

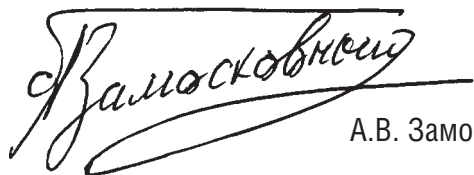


Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики
Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз»

**Публичный отраслевой отчет
о развитии социального партнерства
в электроэнергетике Российской Федерации
за 2008 год**

Москва. 2009

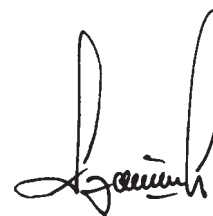
Сопредседатель Комиссии по вопросам
регулирования социально-трудовых отношений
в электроэнергетике,
Заместитель Генерального директора
Общероссийского отраслевого объединения
работодателей электроэнергетики



А.В. Замосковный

«7» апреля 2009 года

Сопредседатель Комиссии по вопросам
регулирования социально-трудовых отношений
в электроэнергетике,
Заместитель Председателя
ОО – «Всероссийский Электропрофсоюз»



Ю.Б. Офицеров

«7» апреля 2009 года

**Публичный отраслевой отчет
о развитии социального партнерства
в электроэнергетике Российской Федерации
за 2008 год**

Москва. 2009

Уважаемые коллеги!

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (далее – Объединение РаЭл) совместно с Общественным объединением – «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – ВЭП) последовательно развивают отраслевую публичную отчетность организаций электроэнергетики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Целью настоящего Отчета является информирование самого широкого круга общественности о развитии социально направленных рыночных отношений в электроэнергетике, системы социального партнерства, проведении согласованной политики по выстраиванию взаимоотношений с работниками.

Надеемся, что стремление работодателей продемонстрировать социально ответственное и рыночно взвешенное ведение бизнеса будет, в частности, способствовать развитию диалога между производителями и потребителями электрической и тепловой энергии.

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации – единственный на уровне отрасли правовой акт в сфере социального партнерства, фиксирующий обязательства работодателей, работников и их полномочных представителей в сфере социально-трудовых отношений.

Соглашение отражает реальные сигналы рынка труда и минимальные меры по адекватному регулированию социально-трудовых отношений, обеспечивающему их стабильность в организациях. Работодатели и работники, принявшие на себя обязательства по выполнению условий, зафиксированных в Соглашении, стремятся максимально полно исполнить их с учетом особенностей государственного регулирования тарифов на электрическую и тепловую энергию.

Данный Отчет содержит информацию о результатах развития социального партнерства между Объединением РаЭл и ВЭП в 2008 году, а также обобщенную аналитическую информацию по выполнению работодателями условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2007-2008 годы за 2 года его действия.

Выражаем уверенность, что развитие публичной отчетности сторон социального партнерства в электроэнергетике станет дополнительным импульсом в развитии аналогичной отчетности иных отраслей экономики, и в конечном итоге, послужит развитию социального партнерства в Российской Федерации в целом.

С о д е р ж а н и е

Благодарность Организациям – участникам Отчета	7
Общая часть	11
Особенности функционирования электроэнергетики	13
Социальное партнерство в электроэнергетике	13
Стороны социального партнерства в электроэнергетике	14
Совместная деятельность Объединения РаЭл и ВЭП в 2008 году	15
ОТС в электроэнергетике – публичный стандарт в сфере социально-трудовых отношений	22
ОТС в электроэнергетике – составная часть корпоративной социальной ответственности бизнеса	25
Охрана труда в электроэнергетике	25
Особенная часть (анализ выполнения обязательств, зафиксированных в ОТС)	29
Раздел 1.	
<i>Общие положения</i>	31
Раздел 2.	
<i>Рабочее время и время отдыха</i>	36
Раздел 3.	
<i>Оплата труда</i>	42
Раздел 4.	
<i>Занятость</i>	54
Раздел 5.	
<i>Охрана труда</i>	65
Раздел 6.	
<i>Дополнительные льготы, гарантии и компенсации</i>	68
Раздел 7.	
<i>Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства в отрасли</i>	82
Раздел 8.	
<i>Дополнительные сведения</i>	98
Заключение	113



Благодарность организациям – участникам Отчета

Объединение РаЭл и ВЭП выражают свою благодарность организациям электроэнергетики, первичным профсоюзным организациям за активное участие в подготовке «Публичного отраслевого отчета сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации за 2008 год» (Далее – Отчет). Отдельная благодарность Объединения РаЭл и ВЭП энергокомпаниям, имеющим в своем составе обособленные структурные подразделения, за организацию работы по представлению информации от каждого филиала, а также за своевременную верификацию их данных.

Настоящий Отчет содержит обобщенную аналитическую информацию по 74 организациям электроэнергетики и 79 их филиалам, которые предоставили материалы о реализации каждого обязательства, зафиксированного в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике Российской Федерации на 2007–2008 годы (Далее – ОТС).

С учетом того, что многие теперешние филиалы энергокомпаний осуществляли свою деятельность в 2007–2008 годах как самостоятельные юридические лица и являлись полноценными участниками рынка труда Объединения РаЭл и ВЭП выражают свою благодарность 153 социально ответственным представителям электроэнергетики в области развития социально-трудовых отношений, а именно:

1. ЗАО «Автотранспортное предприятие»;
2. ЗАО «РЭС»;
3. ЗАО «Энергосервис»;
4. НПФ Электроэнергетики;
5. ОАО «Архэнергосбыт»;
6. ОАО «Астраханская энергосбытовая компания»;
7. ОАО «Белгородская сбытовая компания»;
8. ОАО «Брянская сбытовая компания»;
9. ОАО «Владимирэнергосбыт»;
10. ОАО «Волгоградэнергосбыт»;
11. ОАО «Вологодская сбытовая компания»;
12. ОАО «Геотерм»;
13. ОАО «Дальневосточная генерирующая компания»;
14. ОАО «ДРСК»;
15. ОАО «ДЭК»;
16. ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»;
17. ОАО «Иркутскэнерго»;
18. ОАО «Иркутская электросетевая компания»;
19. ОАО «Каббалкэнерго»;
20. ОАО «КамГЭК»;
21. ОАО «Карачаево-Черкесскэнерго»;
22. ОАО «Кировэнергосбыт»;
23. ОАО «Колымаэнерго»;
24. ОАО «КорСсис»;
25. ОАО «Красноярскэнергосбыт»;
26. ОАО «Кубаньэнерго»;
27. ОАО «Кузбассэнерго»;
28. ОАО «Курская энергосбытовая компания»;
29. ОАО «Ленэнерго»;
30. ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»;
31. ОАО «Магаданэнерго»;
32. ОАО «Мордовская энергосбытовая компания»;
33. ОАО «Мосэнерго»;
34. ОАО «МОЭСК»;
35. филиал ОАО «МРСК Волги» – «Мордовэнерго»;
36. филиал ОАО «МРСК Волги» – «Оренбургэнерго»;
37. филиал ОАО «МРСК Волги» – «Пензаэнерго»;
38. филиал ОАО «МРСК Волги» – «Самарские распределительные сети»;
39. филиал ОАО «МРСК Волги» – «Саратовские распределительные сети»;
40. филиал ОАО «МРСК Волги» – «Ульяновские распределительные сети»;
41. филиал ОАО «МРСК Волги» – «Чувашэнерго»;
42. ОАО «МРСК Северного Кавказа»;
43. филиал ОАО «МРСК Северного Кавказа» – «Дагэнерго»;
44. филиал ОАО «МРСК Северного Кавказа» – «Кабардино-Балкарский»;
45. филиал ОАО «МРСК Северного Кавказа» – «Карачаево-Черкесский»;
46. филиал ОАО «МРСК Северного Кавказа» – «Северо-Осетинский»;

47. филиал ОАО «МРСК Северного Кавказа» – «Ставропольэнерго»;
48. ОАО «МРСК Северо-Запада»;
49. ОАО «МРСК Сибири»;
50. филиал ОАО «МРСК Сибири» – «Алтайэнерго»;
51. филиал ОАО «МРСК Сибири» – «Бурятэнерго»;
52. филиал ОАО «МРСК Сибири» – «Красноярскэнерго»;
53. филиал ОАО «МРСК Сибири» – «Кузбассэнерго-РЭС»;
54. филиал ОАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго»;
55. филиал ОАО «МРСК Сибири» – «Хакасэнерго»;
56. филиал ОАО «МРСК Сибири» – «Читаэнерго»;
57. ОАО «МРСК Урала»;
58. филиал ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго»;
59. филиал ОАО «МРСК Урала» – «Свердловэнерго»;
60. филиал ОАО «МРСК Урала» – «Челябэнерго»;
61. филиал ОАО «МРСК Центра и Приволжья» – «Владимирэнерго»;
62. филиал ОАО «МРСК Центра и Приволжья» – «Ивэнерго»;
63. филиал ОАО «МРСК Центра и Приволжья» – «Калугаэнерго»;
64. филиал ОАО «МРСК Центра и Приволжья» – «Кировэнерго»;
65. филиал ОАО «МРСК Центра и Приволжья» – «Мариэнерго»;
66. филиал ОАО «МРСК Центра и Приволжья» – «Рязаньэнерго»;
67. филиал ОАО «МРСК Центра и Приволжья» – «Тулэнерго»;
68. филиал ОАО «МРСК Центра и Приволжья» – «Удмуртэнерго»;
69. филиал ОАО «МРСК Центра и Приволжья» – «Нижновэнерго»;
70. ОАО «МРСК Центра»;
71. филиал ОАО «МРСК Центра» – «Белгородэнерго»;
72. филиал ОАО «МРСК Центра» – «Брянскэнерго»;
73. филиал ОАО «МРСК Центра» – «Воронежэнерго»;
74. филиал ОАО «МРСК Центра» – «Костромаэнерго»;
75. филиал ОАО «МРСК Центра» – «Курскэнерго»;
76. филиал ОАО «МРСК Центра» – «Липецкэнерго»;
77. филиал ОАО «МРСК Центра» – «Орелэнерго»;
78. филиал ОАО «МРСК Центра» – «Смоленскэнерго»;
79. филиал ОАО «МРСК Центра» – «Тамбовэнерго»;
80. филиал ОАО «МРСК Центра» – «Тверьэнерго»;
81. филиал ОАО «МРСК Центра» – «Ярэнерго»;
82. филиал ОАО «МРСК Юга» – «Астраханьэнерго»;
83. филиал ОАО «МРСК Юга» – «Волгоградэнерго»;
84. филиал ОАО «МРСК Юга» – «Калмэнерго»;
85. филиал ОАО «МРСК Юга» – «Ростовэнерго»;
86. ОАО «Новосибирскгортеплоэнерго»;
87. ОАО «Новосибирскэнерго»;
88. ОАО «Облкоммунэнерго»;
89. ОАО «ОГК-1»;
90. ОАО «ОГК-2»;
91. ОАО «ОГК-3»;
92. филиал ОАО «ОГК-3» – «Костромская ГРЭС»;
93. ОАО «ОГК-4»;
94. ОАО «ОГК-5»;
95. ОАО «ОГК-6»;
96. ОАО «РусГидро»;
97. филиал ОАО «РусГидро» – «Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С. Непорожного»;
98. филиал ОАО «РусГидро» – «Бурейская ГЭС»;
99. филиал ОАО «РусГидро» – «Волжская ГЭС»;
100. филиал ОАО «РусГидро» – «Воткинская ГЭС»;
101. филиал ОАО «РусГидро» – «Жигулевская ГЭС»;
102. филиал ОАО «РусГидро» – «Загорская ГАЭС»;
103. филиал ОАО «РусГидро» – «Зейская ГЭС»;
104. филиал ОАО «РусГидро» – «Камская ГЭС»;
105. филиал ОАО «РусГидро» – «Карачаево-Черкесский филиал»;
106. филиал ОАО «РусГидро» – «Каскад Верхневолжских ГЭС»;
107. филиал ОАО «РусГидро» – «Каскад Кубанских ГЭС»;
108. филиал ОАО «РусГидро» – «Нижегородская ГЭС»;
109. филиал ОАО «РусГидро» – «Новосибирская ГЭС»;



Благодарность организациям – участникам Отчета

110. филиал ОАО «РусГидро» – «Саратовская ГЭС»;
111. филиал ОАО «РусГидро» – «Северо-Осетинский»;
112. филиал ОАО «РусГидро» – «Чебоксарская ГЭС»;
113. ОАО «Саратовэнерго»;
114. ОАО «Сахалинэнерго»;
115. ОАО «Свердловэнерго»;
116. ОАО «Севкавказэнерго»;
117. ОАО «Смоленскэнерго»;
118. ОАО «СО ЕЭС»;
119. ОАО «Ставропольская электрическая генерирующая компания»;
120. ОАО «Ставропольэнерго»;
121. ОАО «Тамбовская областная сбытовая компания»;
122. филиал ОАО «ТГК-1» – «Карельский»;
123. филиал ОАО «ТГК-1» – «Кольский»;
124. филиал ОАО «ТГК-1» – «Невский»;
125. ОАО «ТГК-2»;
126. филиал ОАО «ТГК-4» – «Белгородская региональная генерация»;
127. филиал ОАО «ТГК-4» – «Брянская региональная генерация»;
128. филиал ОАО «ТГК-4» – «Воронежская региональная генерация»;
129. филиал ОАО «ТГК-4» – «Восточная региональная генерация. Тамбовский регион»;
130. филиал ОАО «ТГК-4» – «Восточная региональная генерация»;
131. филиал ОАО «ТГК-4» – «Калужская региональная генерация»;
132. филиал ОАО «ТГК-4» – «Курская региональная генерация»;
133. филиал ОАО «ТГК-4» – «Орловская региональная генерация»;
134. филиал ОАО «ТГК-4» – «Рязанская региональная генерация»;
135. филиал ОАО «ТГК-4» – «Смоленская региональная генерация»;
136. филиал ОАО «ТГК-4» – «Тульская региональная генерация»;
137. ОАО «ТГК-5»;
138. ОАО «ТГК-6»;
139. ОАО «ТГК-9»;
140. ОАО «ТГК-11»;
141. филиал ОАО «ТГК-11» – «Омский»;
142. филиал ОАО «ТГК-11» – «Томский»;
143. ОАО «Томская распределительная компания»;
144. ОАО «Тамбовская энергосбытовая компания»;
145. ОАО «Тываэнерго»;
146. ОАО «ФСК ЕЭС»;
147. ОАО «Хакасэнерго»;
148. ОАО «Чувашская энергосбытовая компания»;
149. ОАО «Электроремонт-ВКК»;
150. ОАО «ЮГК ТГК-8»;
151. ОАО «Янтарьэнерго»;
152. ОАО «Ярославская сбытовая компания»;
153. ОАО АК «Якутскэнерго».



I. Общая часть

**Информирование общественности
об особенностях
функционирования электроэнергетики,
о социальном партнерстве и выстраивании
социально-трудовых отношений
в организациях**



Общая часть

Особенности функционирования электроэнергетики

В соответствии с законодательством электроэнергетика – отрасль экономики Российской Федерации, включающая в себя комплекс экономических отношений, возникающих в процессе производства (в том числе производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии), передачи электрической энергии, оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике, сбыта и потребления электрической энергии с использованием производственных и иных имущественных объектов, в том числе входящих в Единую энергетическую систему России (ст.3 Федерального закона «Об электроэнергетике» № 35-ФЗ от 26 марта 2003 года).

Электроэнергия – особый продукт производства. Энергоснабжение всех потребителей электрической энергии производится, как правило, от тепловых или гидравлических электростанций. Электростанции могут находиться в непосредственной близости с потребителями, так и на значительном расстоянии от них¹. В любом случае, транспортировка к потребителям электрической энергии осуществляется по линиям электропередач. В тех случаях, когда потребители удалены от электростанции на достаточное расстояние, электрическую энергию передают с более высоким напряжением с установкой повышающих и понижающих напряжение подстанций. Электрические станции при помощи электрических линий связывают друг с другом для параллельной работы на общую нагрузку. Совокупность всех производителей электрической энергии, связанных между собой линиями электропередач, образуют энергетическую систему России.

Электроэнергетика – одна из самых высокотехнологичных отраслей экономики. Производство электрической энергии обладает рядом особенностей, выде-

ляющих электроэнергетику на фоне других отраслей экономики.

Самая главная особенность заключается в том, что производство электроэнергии, её передача, распределение и потребление осуществляются практически в один и тот же момент времени. Иными словами, электроэнергия нигде не аккумулируется и не складывается. Именно эта особенность электроэнергетической системы, отдельные звенья которой могут быть удалены друг от друга на сотни километров, превращает все этапы производства, транспортировки и распределения электрической энергии в единый слаженный механизм, где произведенная энергия равна энергии потребленной.

Одновременность процессов производства и потребления электрической энергии приводит к тому, что выработка электроэнергии жестко увязана с ее потреблением, т.е. электроэнергию нельзя произвести, не имея для нее соответствующих потребителей. При этом необходимо обратить внимание на то, что производство и передача электрической энергии происходит во всех элементах энергосистемы с потерями энергии в силу физических процессов. Поэтому потребление энергии должно учитывать не только полезное потребление, но и также потери, связанные с выработкой и доставкой электроэнергии до конечного потребителя.

Вторая особенность электроэнергетики заключается в относительной скорости переходных процессов. Волновые процессы совершаются в тысячные доли секунды и требуют обязательного применения специальных автоматических устройств. К таким устройствам можно отнести установки релейной защиты, автоматические регуляторы, выключатели. Внедрение автоматики в процессе производства, передачи и распределения электрической энергии позволяет автоматически поддерживать её частоту, напряжение, обеспечивать надежность работы энергоси-

¹ По материалам книги «Основы современной энергетики», Часть 2, Под редакцией А.П. Бурмана и В.А. Строева, Москва, Издательство МЭИ, 2003 год.

стем и снижать риски, связанные с короткими замыканиями, перенапряжениями и многими другими факторами.

Третья особенность электроэнергетики заключается в её тесной интеграции с другими отраслями экономики России. В настоящее время невозможно себе представить деятельность промышленных предприятий, школ, больниц, жилых домов без электрической и тепловой энергии. Поступательное развитие всех отраслей экономики и отдельных потребителей должно происходить в увязке с развитием электроэнергетики. При этом электроэнергетика должна развиваться опережающими темпами, поскольку в ином случае отсутствие необходимых мощностей может стать сдерживающим фактором в развитии отраслей экономики России.

Электрическая энергия, как и любой иной товар, обладает целым рядом специфических свойств, влияющих на работу электроприборов и оборудования у потребителей. Качество электрической энергии – это совокупность её характеристик по частоте и напряжению, оказывающих непосредственное воздействие на электрооборудование, электроприборы, подключенные к электросети.

При этом отклонение качественных показателей электрической энергии оказывает непосредственное влияние на экономические и качественные показатели производства во всех отраслях экономики. Так, например, отклонение частоты влияет на работу, прежде всего, вращающихся машин, доля которых в нагрузке энергосистемы составляет 50-60%. Снижение частоты приводит к снижению частоты вращения электродвигателей и снижению вращаемых ими механизмов. Отклонение напряжения приводит к дополнительному нагреву энергооборудования, к сокращению срока его службы или выводу его из строя.

В производстве, передаче и распределении электроэнергии работают более 600 тысяч человек на оборудовании, значительная доля которого эксплуатируется в безостановочном режиме, иногда во вредных и опасных условиях труда.

Энергетик – особая профессия. Социальная ответственность, возложенная на энергетиков, а также технико-технологические особенности электроэнергетики обуславливают особую значимость трудовых ресурсов энергокомпаний.

Наличие урегулированных социально-трудовых отношений, поддержание высокой квалификации работников, эффективное использование каждого рабочего места в организациях электроэнергетики являются важными аспектами в обеспечении потребителей электрической и тепловой энергией.

Стороны социального партнерства в электроэнергетике

В настоящее время представителями сторон социального партнерства в электроэнергетике на отраслевом уровне являются Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (представители работодателей) и Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» (представители работников).



Объединение РаЭл – некоммерческая организация, учрежденная и зарегистрированная 3 октября 2003 г. в соответствии с ТК РФ и Федеральными законами «Об объединениях работодателей» и «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Миссия Объединения РаЭл заключается в содействии развитию бизнеса в электроэнергетической отрасли посредством представительства и защиты интересов работодателей в социально-трудовой, экономической и других сферах, в отношениях с профессиональными союзами, органами государственной власти, органами местного самоуправления, выработки и проведения согласованной социально-ответственной политики организаций – членов Объединения.



Общая часть

По состоянию на 31 декабря 2008 года Объединение РаЭл представляло интересы 55 крупнейших организаций электроэнергетики различных форм собственности, деятельность которых осуществляется в большинстве субъектов Российской Федерации. Согласованная позиция работодателей в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений позволяет членским организациям выстраивать надежные и взаимовыгодные отношения с более чем 350 тысячами работников, что составляет около 60% от общей численности занятых в производстве, передаче и распределении электрической энергии по Российской Федерации.

Официальный сайт Объединения РаЭл – www.orael.ru



ВЭП – общероссийский профессиональный союз, созданный для представительства и защиты социально-

трудовых прав и интересов членов профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления и объединениях работодателей.

Профсоюз является общероссийским, поскольку его организации действуют на территории 74 субъектов РФ, объединяет на добровольных началах граждан – членов профсоюза, работающих в организациях, занятых производством, передачей и распределением электрической и тепловой энергии, производством электрических машин и электрооборудования, добычей и агломерацией торфа и иных организаций, связанных с ними деловыми и профессиональными интересами, а также преподавателей, студентов и учащихся профильных профессиональных учебных заведений.

По своей численности ВЭП входит в десятку наиболее массовых профсоюзов из 47, образующих Федерацию независимых профсоюзов России (ФНПР). ВЭП входит в состав Ассоциации десяти профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

Деятельность профсоюза базируется на принципах социального партнерства и открытого диалога с органами государственной власти, политическими партиями и общественными объединениями, объединениями работодателей и коллегами по профсоюзному движению.

По статистической отчетности к концу 2008 года профсоюз насчитывал в своих рядах почти 650 тысяч членов профсоюза. При этом в организациях электроэнергетики занято около 70% работающих членов профсоюза.

Целями и задачами профсоюза являются выявление, представительство и защита социально-трудовых прав и интересов своих членов, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта членов профсоюза и их семей.

Официальный сайт ВЭП – www.elprof.ru

Совместная деятельность сторон социального партнерства в электроэнергетике

Завершение масштабной реформы в электроэнергетике Российской Федерации потребовало от энергокомпаний поиска эффективных способов решения актуальных производственных и организационных проблем, связанных с процессами преобразования в отрасли, необходимостью модернизации производства, определения планов эффективного развития. В определенной мере эффективное решение этих вопросов было связано с возможностью нахождения компромиссов и новых механизмов взаимодействия в социально-трудовой сфере между работодателями (их представителями) и работниками (представителями работников) на всех уровнях социального партнерства: от локального до федерального отраслевого.

Ориентиры в способах решения указанных вопросов определялись, прежде всего, представителями сторон социального партнерства отраслевого уровня – Объеди-

нением РаЭл и ВЭП, имеющими продолжительный опыт взаимодействия по различным направлениям социального партнерства (в ходе заключения отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике предыдущих периодов, взаимодействия в рамках совместных отраслевых органов социального партнерства, подготовки совместных документов, представляющих социальным партнерам локального уровня механизмы решения тех или иных вопросов социального партнерства, подготовки различных совместных отчетов и обзоров, иных документов, характеризующих уровень социально-трудовых отношений в электроэнергетике).

Большинство задач, поставленных перед работодателями и работниками отрасли в 2008 году в сфере социального партнерства, были решены, в значительной степени благодаря эффективному сотрудничеству Объединения РаЭл и ВЭП, взаимодействию в решении общих целей развития социального партнерства в отрасли и на локальном уровне.

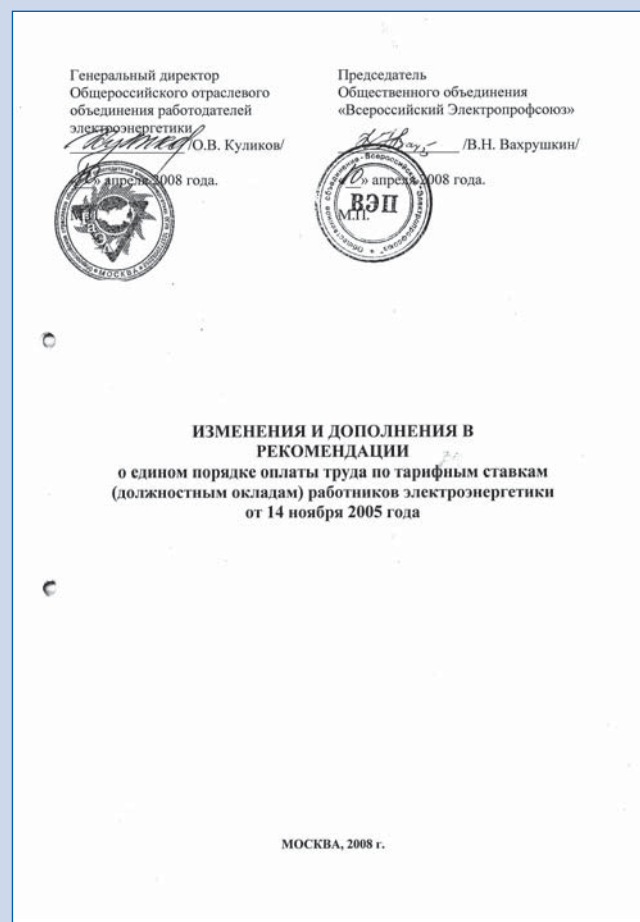
1. По инициативе представителей работников отрасли в конце 2007 года на отраслевом уровне проводились коллективные переговоры по внесению дополнений и изменений в ОТС на 2007-2008 годы. Данные коллективные переговоры были обусловлены, прежде всего, озабоченностью ВЭП ситуацией, складывающейся в сфере оплаты труда работников отрасли (в т.ч. в связи с резким ростом цен на товары и услуги в Российской Федерации во второй половине 2007 года).

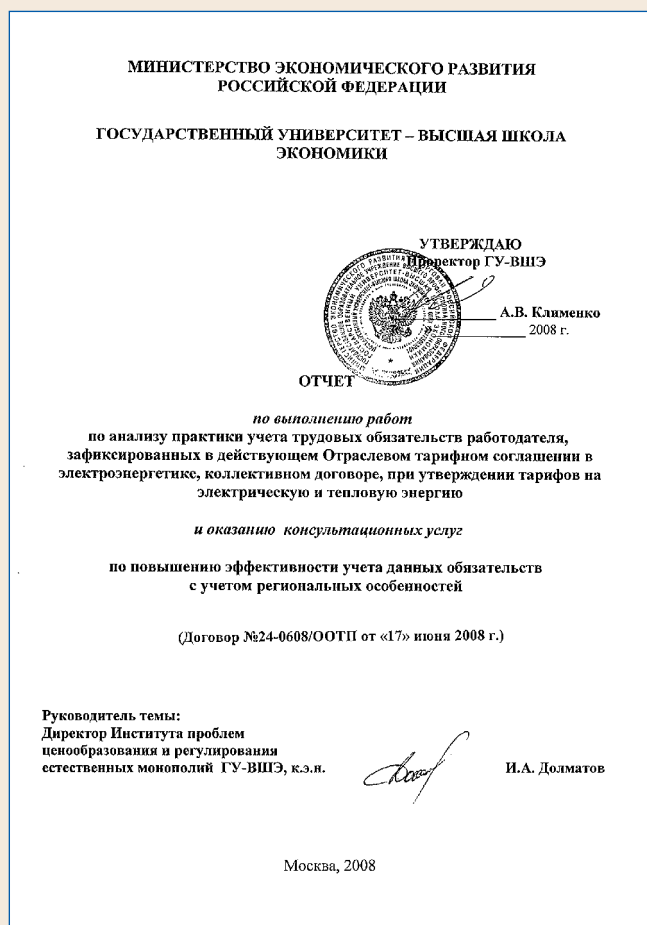
Переговорный процесс был осложнен тем, что в большинстве энергокомпаний были уже определены бизнес-планы, с регулирующими органами согласованы параметры бюджетирования на ближайший период, в тарифах закреплены те расходы работодателей, которые направляются на выполнение обязательств работодателей, связанные с трудовыми отношениями.

Всесторонне оценив риски, связанные с внесением в ОТС изменений, предлагаемых Профсоюзной стороной,

участники переговоров пришли к выводу о целесообразности сохранения ОТС на 2007–2008 годы в неизменном виде и использовании других, компромиссных механизмов урегулирования вопросов повышения уровня доходов работников электроэнергетики.

В частности, Объединением РаЭл и ВЭП были выработаны и согласованы изменения и дополнения в Рекомендации о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики (Далее – Рекомендации). Разработанные по итогам проведенных консультаций среди широкого круга энергокомпаний изменения и дополнения в Рекомендации направлены, в частности, на актуализацию тарифной схемы оплаты труда, позволяющей поднять уровень





оплаты труда высококвалифицированных работников, работников ключевых профессий электроэнергетики, от эффективной работы которых в том числе, зависит надежная работа сложного энергетического оборудования.

По инициативе Объединения РаЭл и ВЭП было подготовлено обращение к работодателям электроэнергетики о проведении внеочередной оценки персонала в связи с внесением изменений и дополнений в Рекомендации, на которое откликнулись многие энергокомпании. Полученный в ходе поиска решений опыт будет использоваться социальными партнерами в дальнейшем при регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в электроэнергетике.

Опыт переговоров по внесению изменений в ОТС на 2007–2008 годы показал, что социальные партнеры в элек-

троэнергетике способны оперативно находить нестандартные решения сложных вопросов в социально-трудовой сфере, в том числе, по вопросам оплаты труда, не подвергая потребителей услуг энергокомпаний риску неисполнения своих обязательств перед потребителями в результате отсутствия согласия между работниками и работодателями по вопросам оплаты труда и пересмотра расходов на оплату труда, не предусмотренных в тарифах.

2. В течение 2008 года Объединение РаЭл и ВЭП взаимодействовали с представителями органов государственной власти по проблемам учета в тарифах на электрическую и тепловую энергию всех экономически обоснованных расходов работодателей на персонал, в том числе, предусмотренных положениями ОТС.

Неоднократно возвращаясь к обсуждению не разрешенных до настоящего времени проблем, связанных с особенностями тарифного регулирования, используя данные, полученные от полномочных представителей работников и работодателей, Объединение РаЭл и ВЭП выявили основные трудности, с которыми сталкиваются энергокомпании в данной сфере и приняли решение о проведении совместного исследования на тему: «Практика учета трудовых обязательств работодателя, зафиксированных в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике, коллективном договоре, при утверждении тарифов на электрическую и тепловую энергию» (Далее – Исследование). Результаты Исследования, проведенного Государственным университетом – Высшая школа экономики, были представлены в ФСТ России в качестве доказательной базы остроты существующей проблемы.

Проведение Исследования стало одним из этапов большой системной работы, направленной на доведение до регулирующих органов объективных трудностей, с которыми сталкиваются энергокомпании в процессе тарифного регулирования.

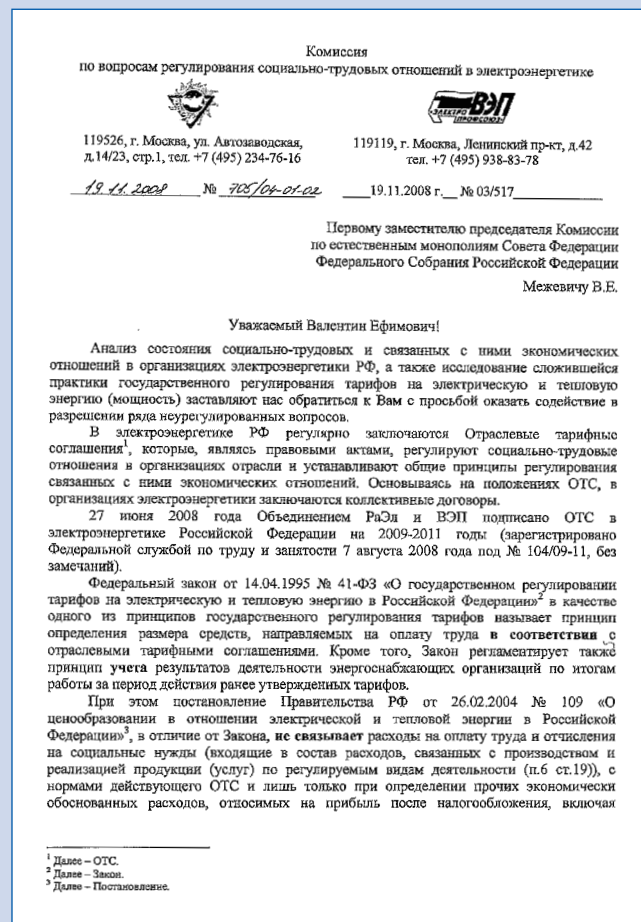
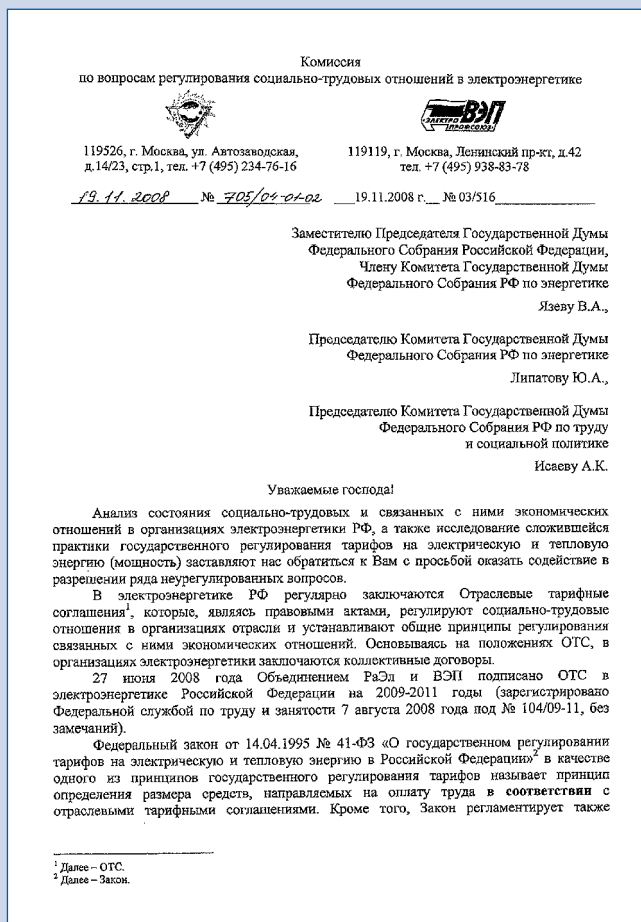
Объединение РаЭл и ВЭП обсуждали и другие возможные подходы к решению проблем неполного учета в тарифах

всех расходов работодателей, обусловленных наличием трудовых отношений. Благодаря привлечению заинтересованных представителей энергокомпаний, органов государственной власти, профсоюзного и работодательского сообщества, в том числе осуществляющих деятельность в регулируемых государством отраслях экономики, были внимательно изучены иные возможные инструменты решения проблем тарифообразования в отрасли, например, судебное обжалование решений региональных органов государственной власти в сфере установления тарифов в энергетике, а также перспективы обращений в надзорные органы, включая Генпрокуратуру РФ.

В качестве самостоятельного направления возможных совместных действий представителей социальных партнеров на отраслевом уровне было определено взаимо-

действие с законодательными органами, направленное на нормативно-правовое решение проблемы, в том числе преодоление существующих противоречий в законодательстве по вопросам закрепления права работодателей учитывать все обоснованные расходы на персонал в составе тарифа на электрическую (тепловую) энергию. Одним из первых шагов в данном направлении является подготовка и направление соответствующих обращений в Государственную Думу и Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

3. Важным итогом работы Объединения РаЭл и ВЭП в 2008 году стало согласование, в рамках нового ОТС в электроэнергетике, основных ориентиров, которым будут следовать стороны социального партнерства отрасли в период 2009–2011 годов.





Общая часть

В ходе проведенных 22 заседаний Комиссии по проведению переговоров Объединение РаЭл и ВЭП сумели реализовать многие из своих первоначальных предложений, в результате чего ОТС на 2009–2011 годы обрело значительное количество новаций в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Вместе с тем сторонам в процессе конструктивного диалога удалось достигнуть баланса взаимовыгодных обязательств, что возможно лишь при наличии проработанной ответственной позиции у каждой из сторон социального партнерства.

ОТС на 2009–2011 годы, как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и определяющий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, повышает уровень гарантий, предоставляемых работникам электроэнергетики, и служит основой для построения взаимоотношений сторон социального партнерства в организациях на твердой правовой основе.

Учитывая принципиальную новизну ряда норм ОТС на 2009–2011 годы, направленных на установление гарантий работникам отрасли в области оплаты труда, представители Объединения РаЭл и ВЭП в ходе заседаний Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике обсуждали вопросы, которые возникают у энергокомпаний при реализации норм ОТС на 2009–2011 годы. По результатам совместной экспертной работы выработаны единые подходы по толкованию ряда принципиальных новаций ОТС на 2009–2011 годы, которые в последующем использовались каждой из Сторон при взаимодействии с работодателями и представителями работников на местах.

4. В связи с началом кампании по заключению коллективных договоров в соответствии с ОТС на 2009–2011 годы, с учетом актуальности определения основных постулатов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях

электроэнергетики, были согласованы и доведены до сведения энергокомпаний основные принципы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.



Данные принципы могут оказать существенное содействие при согласовании интересов работодателей, работников и их представителей в ходе колдоговорных кампаний, направлены на поддержание стабильности в социально-трудовой сфере и преодоление сторонами возможных разногласий по отдельным вопросам, являются первым шагом на пути согласования Объединением РаЭл и ВЭП стандартов коллективно-договорного регулирования в организациях электроэнергетики.

5. В 2008 году Объединением РаЭл и ВЭП проведен ставший традиционным отраслевой конкурс «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике» (Далее – Конкурс), основной целью которого является содействие поступательному развитию организаций отрасли в формировании социально ответственных подходов к выстраиванию отношений с работниками.

В Оргкомитет Конкурса входили не только представители Объединения РаЭл и ВЭП, но и представители Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Федеральной службы по труду, что говорит о признании государственными органами важности проводимой Объединением РаЭл и ВЭП работы в развитии открытости отношений социального партнерства в электроэнергетике.

Из 44 участвовавших в Конкурсе энергокомпаний 14 были отмечены призами, ряд организаций был отмечен за публикацию в 2007 году отчетов об устойчивом развитии организации в соответствии с международными стандартами публичной социальной отчетности.

По итогам Конкурса был подготовлен Отчет, содержащий обобщенную аналитическую информацию на основе анкетных данных, представленных организациями для участия в Конкурсе. Данный Отчет – уникальный в своем роде документ, формирующий «обратную связь» между организаторами и участниками Конкурса. С одной стороны, участники Конкурса могут ознакомиться с лучшими практиками выстраивания отношений с работниками, с другой стороны, организаторы Конкурса доводят информацию о победителях и участниках Конкурса до широкого круга заинтересованных организаций.

6. С 2006 года в целях развития сотрудничества сторон социального партнерства в отрасли, и также в соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Российской Федерации, осуществляется деятельность Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электро-



*Награждение победителей Конкурса. Заместитель Председателя ВЭП **Ю.Б. Офицеров** (справа) и Генеральный директор Объединения РаЭл **О.В. Куликов** (в центре) вручают награду представителю ОАО «Дальневосточная энергетическая компания».*



Поздравления с победой принимает представитель ОАО «Корпоративные сервисные системы»



Награду получает представитель ЗАО «Новосибирскэнергообит»



Представитель ОАО «ТГК-4»

энергетике. К основным итогам регулярной деятельности Комиссии в 2008 году можно отнести следующее:

- утвержден подготовленный Объединением РаЭл «Отчет о выполнении условий ОТС за 2007 год»;
- проведено независимое исследование по анализу практики учета трудовых обязательств работодателя в сфере социального партнерства при утверждении тарифов на электрическую и тепловую энергию. Результаты исследования использовались для налаживания более интенсивного взаимодействия и сотрудничества с ФСТ России и Минэнерго РФ;
- разработан проект трехстороннего соглашения между ФСТ России, ВЭП и Объединением РаЭл, использованный в рамках сотрудничества с ФСТ России;
- проведен совместный отраслевой Конкурс «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике». По итогам Объединение РаЭл и ВЭП ходатайствовали перед оргкомитетом Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» об учете итогов отраслевого Конкурса при определении победителей;
- проведен мониторинг применения Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики (от 14 ноября 2005 года с учетом изменений и дополнений, принятых 10 апреля 2008 года), деятельности комиссий по оценке профессиональных качеств работников;
- в связи с началом кампании по заключению коллективных договоров в соответствии с ОТС на 2009–2011 годы, были согласованы и доведены до сведения энергокомпаний основные принципы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.
- выработаны единые подходы по толкованию ряда принципиальных новаций ОТС на 2009–2011 годы, которые в последующем использовались каждой из Сторон при взаимодействии с работодателями и представителями работников на местах;

– рассмотрен ряд обращений сторон социального партнерства энергокомпаний с просьбой дать рекомендации по разрешению спорных и проблемных ситуаций на локальном уровне регулирования социально-трудовых отношений;

– в связи с вступлением в силу Федерального закона «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» от 30.04.2008 № 56-ФЗ принят ряд мер, направленных на скорейшую реализацию работниками организаций – участников ОТС на 2009-2011 годы прав, предусмотренных указанным Федеральным законом. В частности, совместно с НПФ Электроэнергетики выработаны конкретные меры методической поддержки энергокомпаний по реализации прав работников, предусмотренных Федеральным законом;

– изучены возможные последствия мирового финансового кризиса для деятельности организаций электроэнергетики, предварительно определены возможные формы взаимодействия в целях выработки своевременных и компетентных решений социальных партнеров, направленных на минимизацию возможных негативных последствий для работодателей и работников электроэнергетики.

Подводя итоги взаимодействия Объединения РаЭл и ВЭП в 2008 году можно рассчитывать на дальнейшее развитие взаимовыгодного сотрудничества и решения актуальных задач, возникающих в партнерских отношениях работодателей и полномочных представителей работников на различных уровнях.

ОТС в электроэнергетике – публичный стандарт в сфере социально-трудовых отношений

Основа практики заключения тарифных соглашений в электроэнергетике, позволяющая проводить согласованную политику в сфере социально-трудовых отношений,

была заложена в начале 90-х годов XX века. Придавая большое значение развитию взаимовыгодных отношений между работниками и работодателями, стороны социального партнерства заключали тарифные соглашения с учетом задач и требований, предъявляемых к организациям в соответствующий период.

В периоды, предшествующие заключению очередного отраслевого тарифного соглашения, стороны социального партнерства анализировали актуальность каждого обязательства предшествующего соглашения, а также поступившие предложения от организаций электроэнергетики. Поэтому наличие тех или иных норм в ОТС является результатом почти 20-летней практики взаимоотношений сторон социального партнерства в электроэнергетике и в основном подтверждено высокой степенью их востребованности.

В соответствии с законодательством соглашение в сфере социального партнерства – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции (ст. 45 ТК РФ).

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике можно рассматривать как публичный отраслевой стандарт, отражающий минимальный уровень обязательств в сфере социально-трудовых отношений. При этом ОТС важно как для работодателей, реализующих открытые и согласованные условия хозяйствования, так и для государственных органов, воспринимающих согласованные подходы работодателей как систематизированные и экономически обоснованные.

Стороны социального партнерства на уровне организаций, принявшие на себя обязательства по исполнению условий ОТС, определяют конкретный порядок и условия



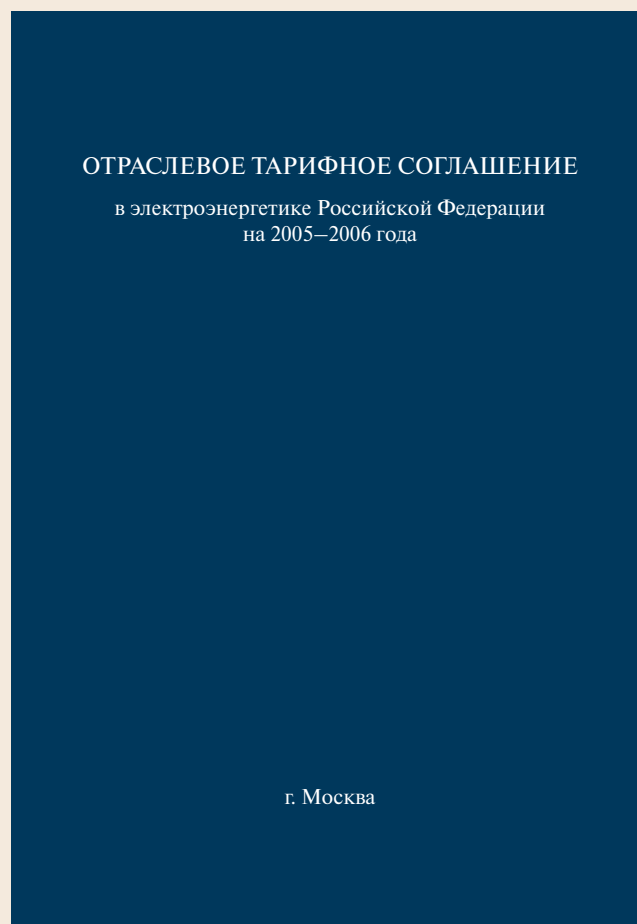
Общая часть

реализации обязательств в рамках коллективно-договорного регулирования. При этом, исходя из объективных возможностей и потребностей организации, стороны вправе принимать на себя дополнительные обязательства.

Одним из существенных преимуществ ОТС в электроэнергетике является конкретность сферы его действия, поскольку Приложение №1 к ОТС содержит исключительный перечень работодателей, на которых распространяется действие ОТС. Данное обстоятельство делает возможным однозначно идентифицировать субъекта предпринимательской деятельности отрасли, принявшего на себя обязательства в социально-трудовой сфере. Целесообразность реализации подобного подхода к определению сферы действия ОТС подтверждается обращениями целого ряда организаций отрасли с заявлени-

ями о желании присоединиться к ОТС. К моменту прекращения его действия 82 организации, не являющиеся членами Объединения РаЭл, воспользовались процедурой присоединения и добровольно возложили на себя обязательства по исполнению ОТС. Всего по состоянию на 31 декабря 2008 года Приложение № 1 к ОТС насчитывало 222 энергокомпании.

Деятельность большинства организаций – участников ОТС регулируется государством: посредством установления цен (тарифов) на электрическую и тепловую энергию. В условиях государственного регулирования тарифов на электрическую энергию (мощность) и тепловую энергию (мощность) регулирующими органами устанавливается практически вся доходная часть данных организаций. В таких условиях выполнение работодателем обяза-



Российское открытое акционерное общество
энергетики и электрофикации
“ЕЭС России”

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ КОМПЛЕКСЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2002 ГОД

Москва, 2002 г.

Председатель Всероссийского “Электропрофсоюза” В.П. Кузнецов “ 10 апреля 2002 г.	Министр энергетики Российской Федерации И.Х. Юсупов “ 15 апреля 2002 г.	Председатель Правления Российского открытого акционерного общества энергетики и электрификации “ЕЭС России” А.Б. Чубайев “ 11 апреля 2002 г.
--	--	--

Дополнение в ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации на 2002 год

Дополнение в Соглашение прошло уведомительную
регистрацию в Минтруде России

Регистрационный № _____

Первый заместитель Министра
труда и социального развития
Российской Федерации

В.А. Январев

“ “ _____ 2002 г.

г. Москва

тельств в социально-трудовой сфере, принятых в соответствии с ОТС, коллективным договором, трудовыми договорами, находится в прямой зависимости от учета их положений при тарифообразовании.

Существующие основные принципы и методы регулирования тарифов (цен) на электрическую и тепловую энергию и на соответствующие услуги, зафиксированы в Основах ценообразования в отношении электрической и тепловой энергии в Российской Федерации¹.

В соответствии с одним из принципов Основ ценообразования регулирующие органы должны определять размер фонда оплаты труда в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями, заключенными соответству-

ющими организациями, и фактическим объемом фонда оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования, а также с учетом прогнозного индекса потребительских цен. В противном случае работодатели, не получившие поддержки со стороны регулирующих органов, несут дополнительные риски, снижающие стабильность в организациях, в том числе связанные с привлечением и удержанием высококвалифицированного персонала. Снижение конкурентоспособности организаций электроэнергетики на рынках труда, в свою очередь, может затруднить надежное и бесперебойное снабжение потребителей электрической и тепловой энергией.

¹ Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2004 года № 104.



Общая часть

ОТС в электроэнергетике – составная часть корпоративной социальной ответственности бизнеса

Среди современных тенденций, характерных для сектора электроэнергетики, особенно для той его части, которая непосредственно связана с потребителями, все большее распространение получают принципы социально ответственного бизнеса. Организации электроэнергетики придерживаются позиции, согласно которой социальная ответственность есть форма партнерства, связанная с деятельностью компаний и предполагающая выполнение обязательств не только перед работником, но и перед государством. При этом организации электроэнергетики также принимают активное участие в жизни общества, в том числе поддерживая развитие физкультуры и спорта, здравоохранения, пропагандируя здоровый образ жизни, участвуя в проведении образовательных и иных программ.

Корпоративная социальная ответственность бизнеса получила свое распространение в Российской Федерации сравнительно недавно, и этому способствовала стремительная интеграция российской экономики в мировое сообщество.

В качестве универсальной платформы при составлении отчетов компаниями отрасли используются принципы Социальной хартии российского бизнеса, также широко применяются признанные в мировой практике документы, такие как: Глобальное соглашение об общих принципах и ценностях (Глобальный договор ООН), Руководство по отчетности в области устойчивого развития (GRI), Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами Института социальной и этической отчетности (Account Ability).

Особое внимание во всех перечисленных документах уделяется развитию трудовых ресурсов и социально-трудовых отношений. Именно в этой сфере ОТС электроэнергетики становится дополнительной универсальной

отраслевой платформой при составлении отчетов организациями – участниками ОТС.

Публичный отраслевой отчет сторон социального партнерства – документ нового поколения, который будет способствовать формированию у потребителя коллективного портрета организаций электроэнергетики, дающего представление о выстраивании социально-трудовых отношений в организациях, о развитии социального партнерства и реализации обязательств, принимаемых каждой из сторон.

С учетом высокой социальной значимости электроэнергетики, наличие стабильных социально-трудовых отношений в организациях, можно рассматривать как дополнительное конкурентное преимущество, а также дополнительный фактор, влияющий на инвестиционную привлекательность организации.

Настоящий Отчет является выражением намерений работодателей декларировать собственные принципы и составляющие эффективной политики в работе с трудовыми ресурсами и заявить об исполнении принятых на себя обязательств.

Охрана труда в электроэнергетике

В 2008 году были завершены масштабные реформы в электроэнергетической отрасли. Как в действующих, так и вновь созданных энергокомпаниях, основной целью политики работодателей в области охраны труда являлось обеспечение в соответствии с трудовым законодательством безопасных и здоровых условий труда на всех стадиях производственного процесса. Отличительной особенностью политики государства в этот период и приоритетным направлением в области улучшения охраны и условий труда являлась деятельность, направленная на реализацию Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.02.2008 г. Разработанная в этих целях

Минздравсоцразвития России «Программа действий по улучшению условий и охраны труда» направлена на снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работающего населения посредством создания и внедрения комплекса нормативно-правовых, организационных, научно-исследовательских и методических мер.

В целях повышения привлекательности рабочих мест, безопасности труда работодатели отрасли предпринимают значительные усилия по снижению рисков, связанных с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

Для реализации данного направления в организациях электроэнергетики осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства финансирование работы по улучшению охраны и условий труда. Мероприятиями, совместно выработанными сторонами социального партнерства, предусматриваются также и дополнительные, сверх установленных законодательством, вложения в охрану труда, которые в значительной мере используются на предупреждение несчастных случаев, устранение причин, способствующих травматизму и профзаболеваемости.

Для повышения эффективности анализа травматизма признается целесообразным участие в экспертизе несчастных случаев, разборе ситуаций и обстоятельств происшествий специалистов по охране труда организаций, использование их знаний и практического опыта в организации работы по профилактике травматизма.

Немаловажным в деятельности Объединения РаЭл и ВЭП по профилактике травматизма и профессиональной заболеваемости является вовлечение работников в мероприятия по улучшению условий и охраны труда, санитарно-бытовому обеспечению, проведению проверок знания правил и инструкций по охране труда, соблюдению тре-

бований нормативных актов по охране труда, в том числе локальных нормативных актов. В компаниях электроэнергетики действующая система производственного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, подлежит постоянному совершенствованию, повышается эффективность проверок состояния охраны труда. Применяются различные формы контроля, в том числе проведение дня, недели, месячника охраны труда, конкурсов «Лучший по профессии» и др., способствующие развитию инициативы непосредственно у работников, выявлению актуальных вопросов в сфере охраны труда. По итогам указанных мероприятий происходит корректировка коллективных договоров, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В комплексе защитных мер по обеспечению безопасности персонала важное место занимают средства индивидуальной защиты, которые используются в повседневной производственной деятельности и, что особенно значимо, при выполнении работ, связанных с термическими рисками. Особое внимание уделяется работодателями обеспечению работников защитными костюмами от воздействия электрической дуги. Однако проблемы в области обеспечения надежными СИЗ, в том числе обусловленные современным состоянием нормативной базы по этому вопросу, имеются и требует самого пристального рассмотрения и принятия мер по их решению.

Как показывает практика, энергокомпании расходуют на приобретение СИЗ в среднем до 70 % средств, предусмотренных на финансирование охраны труда. Несмотря на выделение работодателями денежных средств на приобретение СИЗ, из-за высокой стоимости отдельных образцов СИЗ и ограниченности финансовых возможностей организаций обеспеченность ими еще пока не достаточная.

Одной из мер, направленных на повышение эффективности профилактики травматизма и профзаболеваний, является деятельность работодателей электроэнергетики



Общая часть

по мотивации каждого работника к безопасному труду, обеспечение формирования ответственного отношения к своему здоровью, осознания и понимания каждым работником, что выполнение требований охраны труда нужно в первую очередь ему самому, что это его персональное здоровье, его жизнь, что каждый должен обеспечивать свою собственную безопасность, работу без травм и аварий, проявлять непримиримость к нарушителям требований безопасности.

Решение задачи сокращения профессиональных заболеваний в организациях электроэнергетики осуществляется совместными действиями сторон социального партнерства путем системного управления профессиональными рисками (включая информирование работников о соответствующих рисках, функционированием системы выявления, оценки и контроля таких рисков), а также за счет мер экономической мотивации для улучшения работодателем условий труда.

Несмотря на предпринимаемые в организациях усилия по снижению профессиональных рисков, производственные факторы, обуславливающие возникновение профессиональных заболеваний в электроэнергетике, продолжают сохраняться. В 2008 году по предварительным данным впервые выявлено 135 случаев профессиональных заболеваний, при этом показатель профессиональной заболеваемости на 10 000 работающих снизился по сравнению с 2007 г. и составил 0,73 (в 2007 г. – 0,93). Сохранение динамики снижения профессиональной заболеваемости в отрасли может служить подтверждением ответственного отношения работодателей к здоровью персонала. В организациях, наряду с проведением установленных трудовым законодательством предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, действуют программы охраны здоровья, предусматривающие ком-

плексный подход к обеспечению работников обязательным медицинским страхованием. Осуществляется проведение ежегодной профилактической диспансеризации. Проведение дополнительной диспансеризации, осуществляемой за счет средств ФФОМС, также позволяет выявить на ранних стадиях заболевания, своевременно принять меры по сохранению жизни и здоровья работников, к тому же провести эти мероприятия за счет средств внебюджетного фонда. Работодатели отрасли используют возможность проведения углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств ФСС РФ, хотя, как показал опрос, проведенный Объединением РаЭл, не всегда в достаточной мере.

В целях сохранения здоровья персонала, профилактики заболевания гриппом, клещевым энцефалитом и другими заболеваниями Объединение РаЭл традиционно информирует работодателей членских организаций об официальной позиции Роспотребнадзора о предпочтительных сроках проведения вакцинаций и иммунизаций, а также наиболее эффективных и рекомендуемых в эпидемическом сезоне вакцинах. Согласно сведениям от ряда организаций электроэнергетики вакцинация персонала против гриппа и ОРВИ приносит несомненный положительный результат: снижение заболеваемости гриппом отмечается в организациях в среднем на 30% по сравнению с периодом, когда вакцинация не проводилась, что влечет, в том числе значительные материальные выгоды для работодателей и работников.

Мнение работодателей электроэнергетики по актуальным вопросам охраны труда в консолидированном виде, используется Объединением РаЭл в работе постоянно действующей Рабочей группы, Комитета по вопросам охраны труда, и учитывается при представлении и отстаивании интересов энергокомпаний.



II. Особенная часть

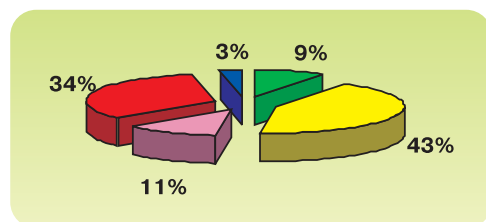
**Информирование общественности
о реализации Участниками Отчета
обязательств, зафиксированных в ОТС,
и других обязательств в социально-трудовой
сфере в период 2007–2008 годов**

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

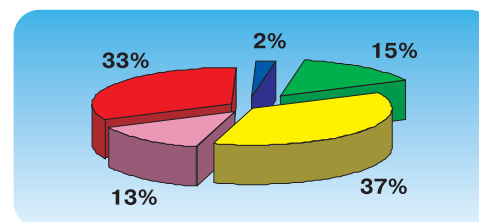
1.1. Информация об учете условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию и органами местного самоуправления при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию:






а) в отчетном году:

в 2008 году¹



в 2007 году

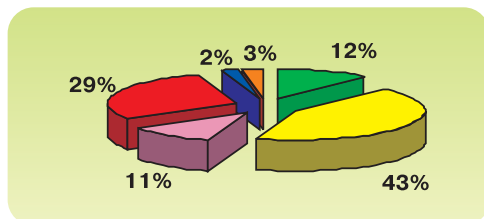


-  Подтвердили, что при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.
-  Условия ОТС учитывались частично.
-  Условия ОТС учитывались минимально – в рамках требований, порядок которых конкретно определен в ОТС.
-  Условия ОТС практически не учитывались – прежде всего, регулирующие органы опирались на фактические данные предыдущего периода, при этом принимали во внимание отдельные позиции ОТС.
-  Участники Отчета занимаются нерегулируемым(-ыми) видом(-ами) деятельности.

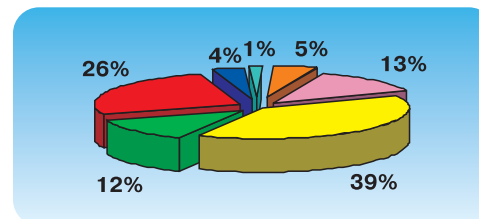
¹ На этом и последующих графиках показано процентное соотношение ответов, представленных Участниками Отчета. Подробности раскрыты в пояснениях, сопровождающих каждый график.

б) на календарный год, следующий за отчетным:

в 2008 году

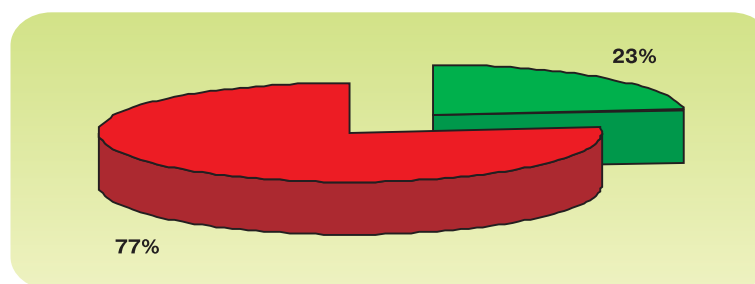


в 2009 году



- Подтвердили, что при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.
- Условия ОТС учитывались частично.
- Условия ОТС учитывались минимально – в рамках требований, порядок которых конкретно определен в ОТС.
- Условия ОТС практически не учитывались, поскольку регулирующие органы опирались на фактические данные предыдущего периода, при этом принимали во внимание отдельные позиции ОТС.
- Не прошли процедуру утверждения тарифов (на тепловую/электрическую энергию) на календарный год, следующий за отчетным.
- Участники Отчета занимаются нерегулируемым(-ыми) видом(-ами) деятельности.
- Предпочли иной вариант ответа.

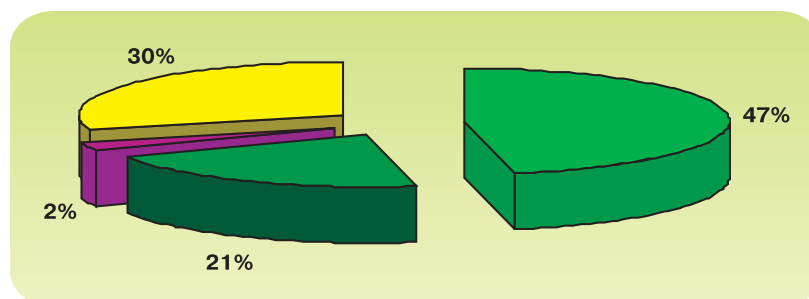
1.2. Информация об использовании Участниками Отчета услуг экспертной компании при расчете тарифов на тепловую и электрическую энергию в 2008 году



- Подтвердили, что пользовались услугами экспертной компании при расчете тарифов на тепловую и электрическую энергию в отчетном году.
- Не пользовалась услугами экспертной компании.

Особенная часть

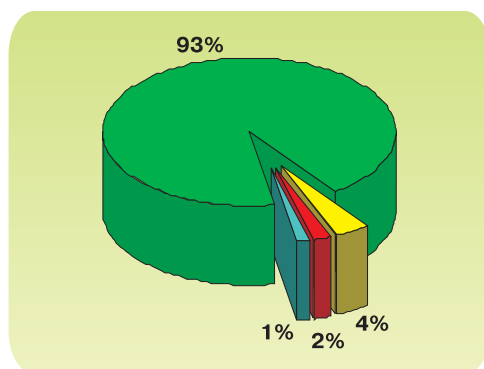
Информация об удовлетворенности Участников Отчета работой экспертной компании в 2008 году (из числа Участников Отчета, привлекавших к сотрудничеству экспертные организации)



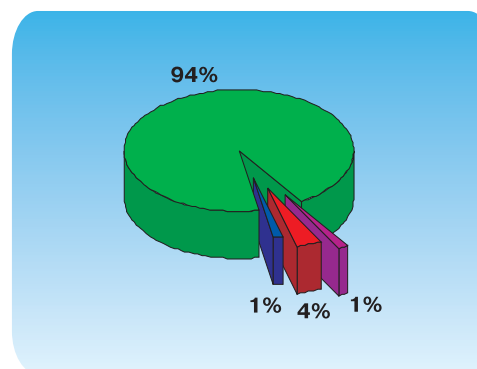
- Подтвердили, что удовлетворены работой экспертной компании в отчетном году.
- Подтвердили, что удовлетворены работой экспертной компании, но по отдельным позициям имеются разногласия.
- Работодатель не был ознакомлен с выводами привлеченной экспертной компании
- Затруднились ответить.

1.3. Структура общественных организаций, представлявших интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства

в 2009 году

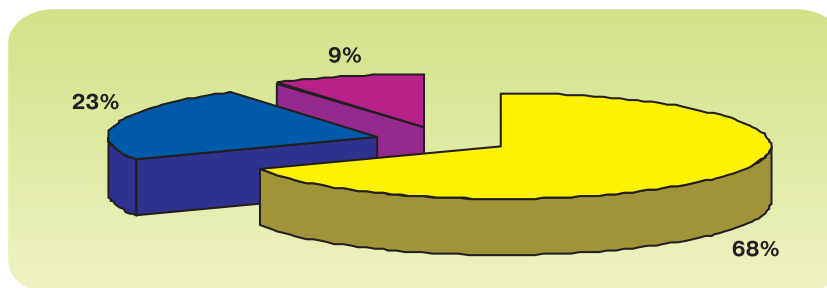


в 2008 году



- Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли профсоюзные организации.
- Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли профсоюзная организация и иные организации.
- Интересы работников в сфере социального партнерства представляли представители трудового коллектива, не являющиеся членами профсоюзной организации.
- Отсутствовал орган, представляющий интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.
- Интересы работников в сфере социального партнерства представлял Совет трудового коллектива.
- Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли иные организации.

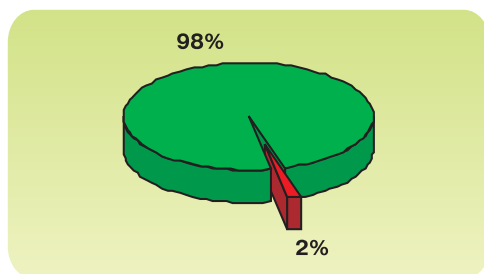
Условия, на которых работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимодействии с работодателями по вопросам индивидуальных трудовых отношений и иных отношений, связанных с трудом



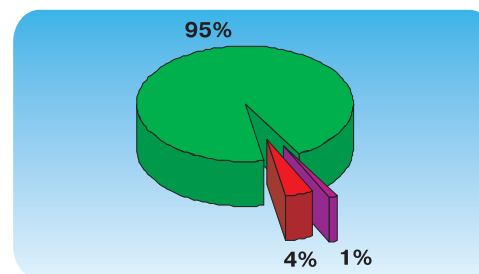
- Первичная профсоюзная организация не выдвинула соответствующих условий.
- При перечислении денежных средств в установленном размере.
- Иной вариант.

1.4. Информация о наличии у Участников Отчета коллективных договоров

в 2008 году



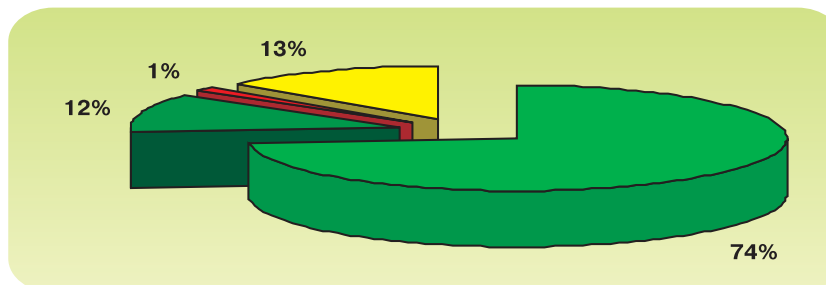
в 2007 году



- В отчетном периоде у Участников Отчета действовал коллективный договор.
- В отчетном периоде у Участников Отчета действовал коллективный договор, но срок его действия закончился до завершения отчетного периода, а новый коллективный договор ещё не заключен.
- Коллективный договор в отчетном периоде у Участников Отчета отсутствовал.

Особенная часть

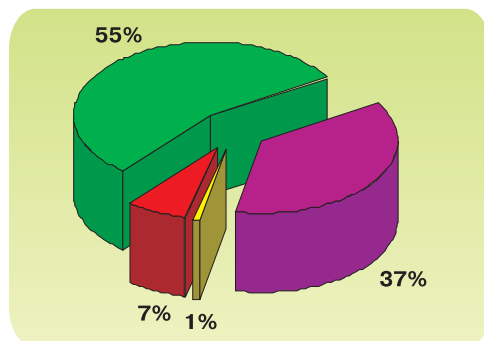
1.5. Информация о структуре коллективно-договорного регулирования



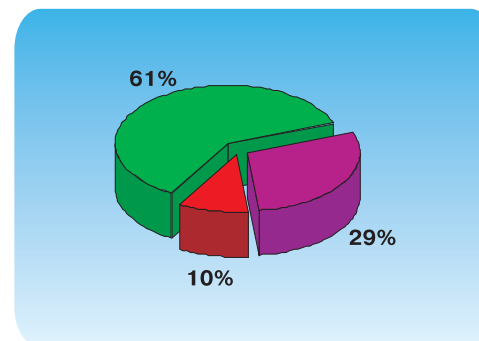
- Действует единый коллективный договор, приложения которого распространяются на все подразделения (филиалы).
- Действует единый коллективный договор, приложения которого отражают особенности отдельных подразделений (филиалов).
- Имеются подразделения (филиалы, исполнительный аппарат), на которые не распространяется действие единого коллективного договора.
- В каждом подразделении (филиале, исполнительном аппарате) имеется собственный коллективный договор.

1.6. Порядок распространения действия коллективных договоров на работников, состоящих с работодателем в трудовых отношениях

в 2008 году



в 2007 году

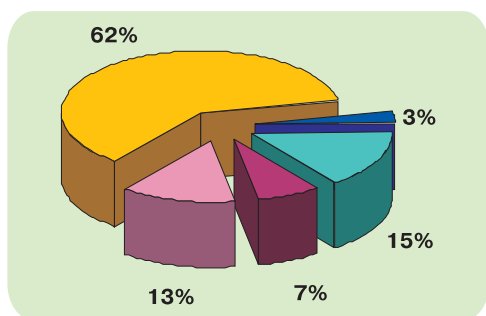


- Действие коллективного договора распространялось на всех работников.
- Действие коллективного договора распространялось на всех работников, кроме высших и ведущих менеджеров.
- Действие коллективного договора распространялось на другие категории работников.
- Действие коллективного договора распространяется только на членов профсоюза.

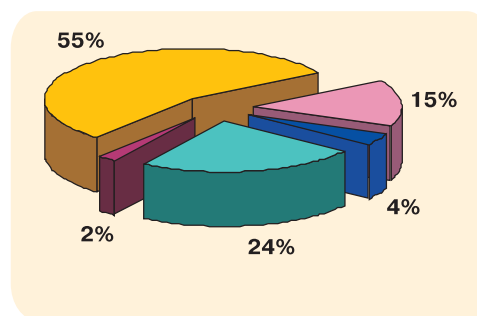
Раздел 2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

2.1. Практика применяемых режимов работы для персонала, обслуживающего оборудование, работающее в безостановочном режиме

в 2008 году

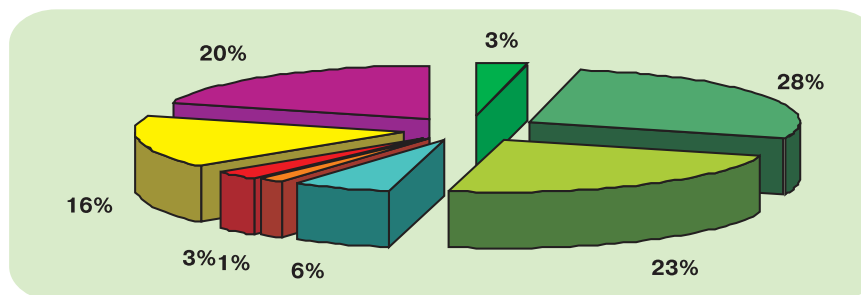


в 2007 году



- Применяется только 2-сменный режим работы.
- Применяется 2- и 3-сменные режимы работы.
- Применяется только 3-сменный режим работы.
- Отсутствует многосменный режим работы.
- Другой вариант ответа.

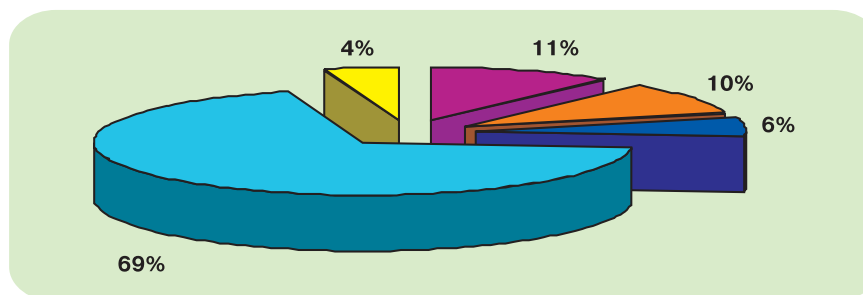
Информация о количестве сменных бригад (вахт), с учетом подменных, оперативного (ремонтного, диспетчерского) персонала, задействованных при организации сменного режима работы



- При 2-х сменном режиме – три бригады.
- При 2-х сменном режиме – четыре бригады.
- Иной вариант ответа.
- При 2-х сменном режиме – пять бригад.
- При 2-х сменном режиме – шесть бригад.
- При 3-х сменном режиме – четыре бригады.
- При 3-х сменном режиме – пять бригад.
- В различных филиалах применяются различные системы сменного режима работы.

Особенная часть

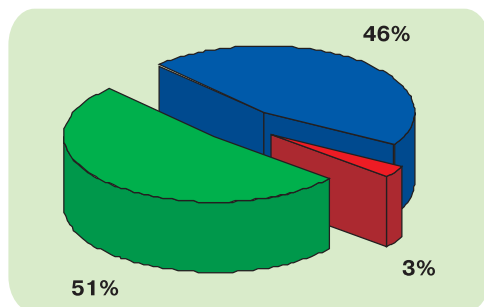
Информация о продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени



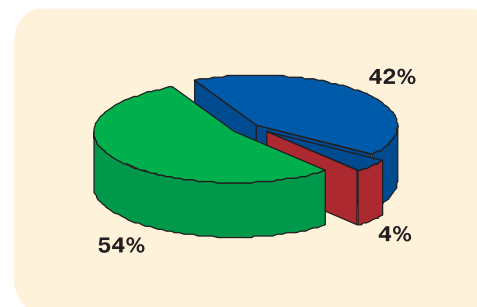
- Месяц.
- Квартал.
- Полугодие.
- Год.
- Нет единого подхода, в каждом филиале установлен свой учетный период.

2.2. Практика использования «Отраслевого порядка установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России» при установлении режима рабочего времени и времени отдыха

в 2008 году



в 2007 году

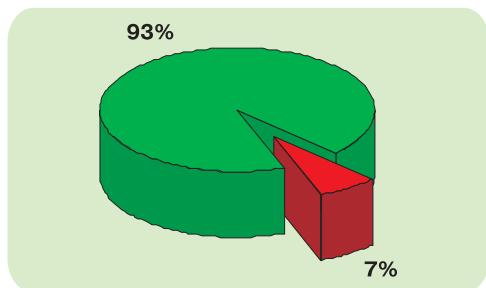


- Участники Отчета используют «Отраслевой порядок установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России».
- Участники Отчета Отраслевой порядок не применяли, поскольку в них отсутствовали электрические сети и автоматизированные гидроэлектростанции.
- Участники Отчета Отраслевой порядок не применяли по иным причинам.

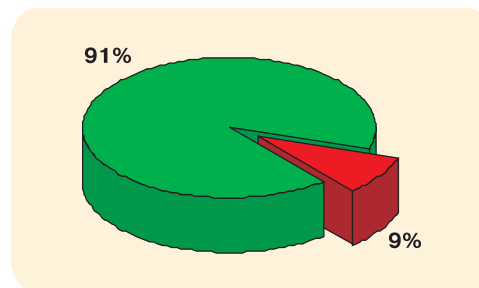
2.3. Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков в случаях:

а) рождения ребенка:

в 2008 году



в 2007 году

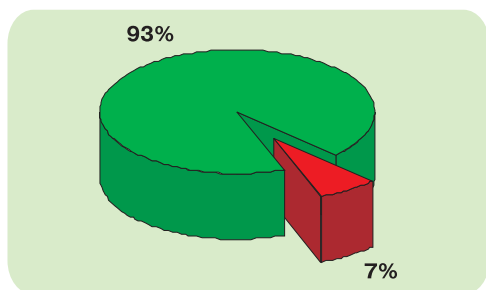


■ Участники Отчета предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска в случае рождения ребенка.

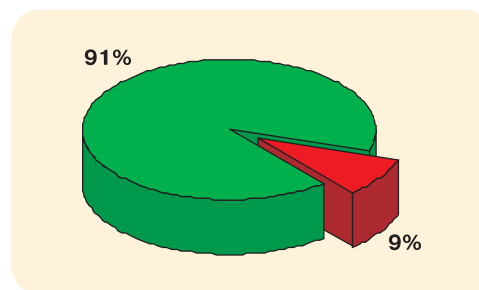
■ Данный отпуск не предоставлялся.

б) собственной свадьбы работника:

в 2008 году



в 2007 году



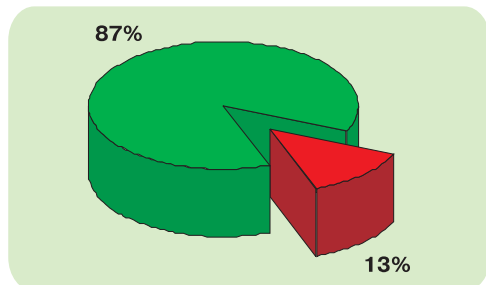
■ Участники Отчета предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска в случае их свадьбы.

■ Участники Отчета данный отпуск не предоставляли.

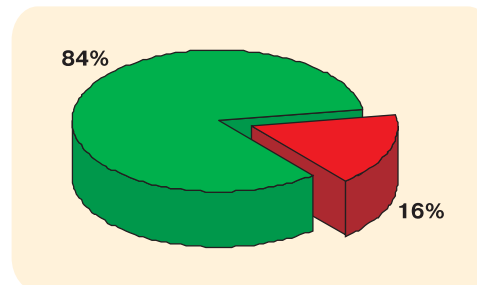
Особенная часть

в) свадьбы детей:

в 2008 году



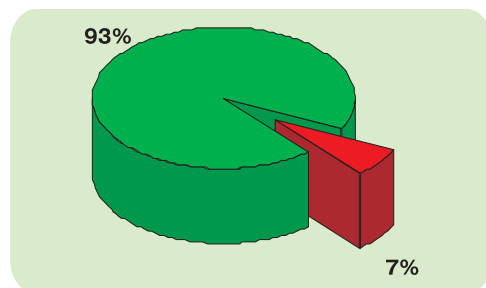
в 2007 году



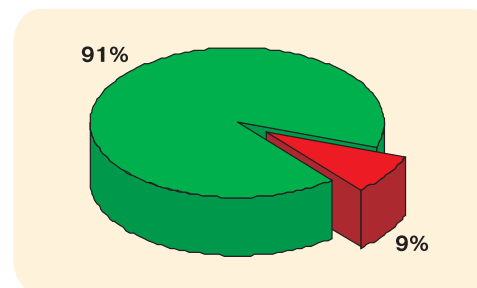
- Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска в случае свадьбы детей работников.
- Участники Отчета отпуск по случаю свадьбы детей не предоставляли.

г) смерти супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер):

в 2008 году



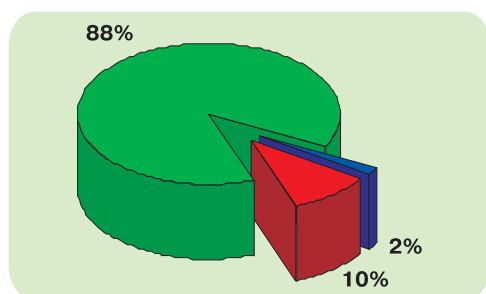
в 2007 году



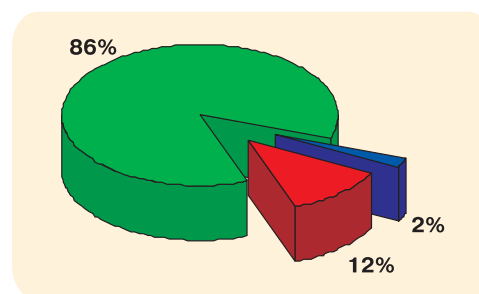
- Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска в случае смерти супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер).
- Участники Отчета не предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск по данному основанию.

2.4. Информация о предоставлении Участниками Отчета (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1–4 класс), дополнительного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября)

в 2008 году



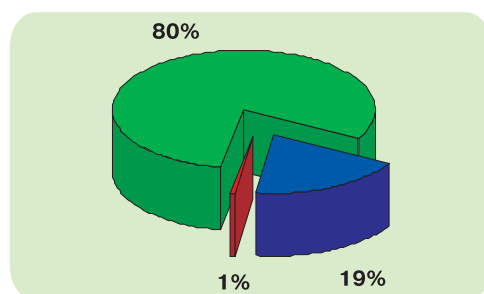
в 2007 году



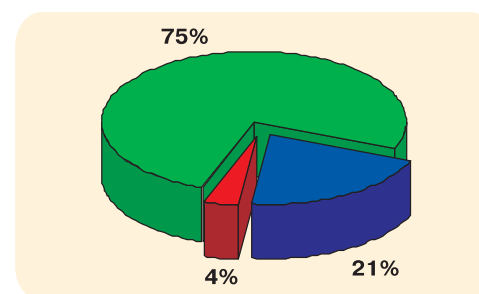
- Участники Отчета предоставляли матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1–4 класс), дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября).
- Участники Отчета предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября), но с указанием другого диапазона классов.
- Участниками Отчета данный отпуск не был предусмотрен.

2.5. Информация о предоставлении Участниками Отчета дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

в 2008 году



в 2007 году



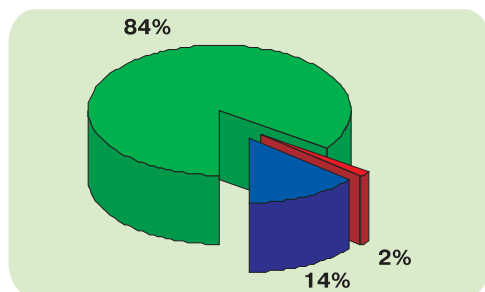
- Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
- Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют рабочие места с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
- Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.

Особенная часть

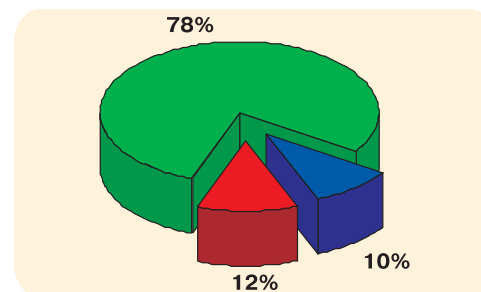
2.6. Информация о своевременно аттестованных рабочих местах с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии с требованиями охраны труда.

(из числа Участников Отчета, у которых имеются рабочие места с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда)

в 2008 году



в 2007 году



- Все рабочие места своевременно аттестованы в соответствии с требованиями охраны труда.
- Участниками Отчета аттестация не была проведена.
- Участниками Отчета аттестация рабочих мест была проведена частично.

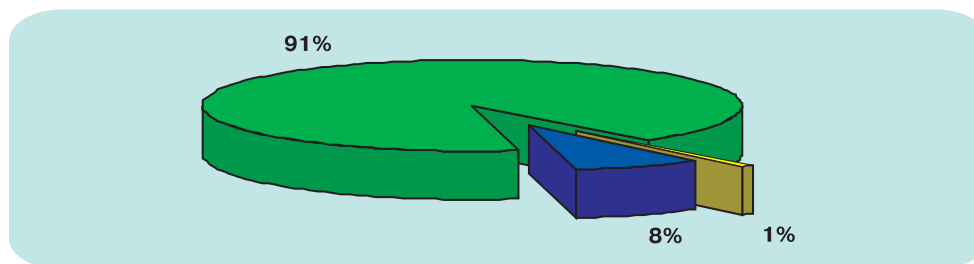
2.7. Практика предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных ОТС, по следующим основаниям:

- за ненормированный рабочий день (указали 93% Участников Отчета из общего числа респондентов);
- за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (указали 25% Участников Отчета из общего числа респондентов);
- проводы сына (мужа) на срочную службу в Российскую Армию (указали 26% Участников Отчета из общего числа респондентов);
- за многосменный режим работы (указали 66% Участников Отчета из общего числа респондентов);
- членам добровольной пожарной дружины (указали 6% Участников Отчета из общего числа респондентов);
- за работу без больничных листов в течение года (указали 2% Участников Отчета из общего числа респондентов);
- дополнительные отпуска по иным причинам (указали 11% Участников Отчета из общего числа респондентов).

Раздел 3. ОПЛАТА ТРУДА

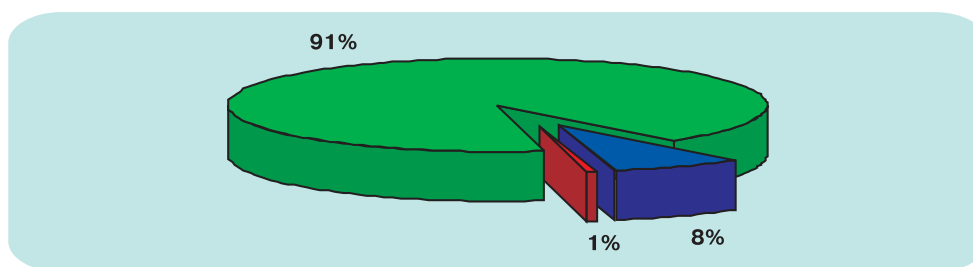
3.1. Практика предоставления повышенной оплаты труда за работу:

а) в выходные дни:



- Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).
- Участниками Отчета не допускается работа в выходные дни.
- Не предоставлялась, к работе в выходные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в выходной день предоставлением другого дня отдыха.

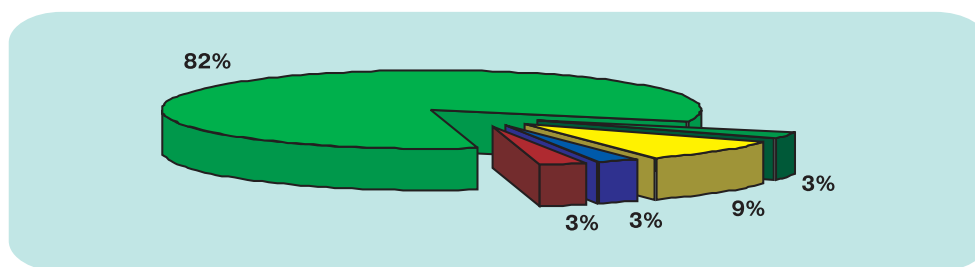
б) в нерабочие праздничные дни:



- Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).
- Не предоставлялась, к работе в нерабочие праздничные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в нерабочий праздничный день предоставлением другого дня отдыха.
- Не предоставлялась, по иным причинам.

Особенная часть

в) за сверхурочную работу:

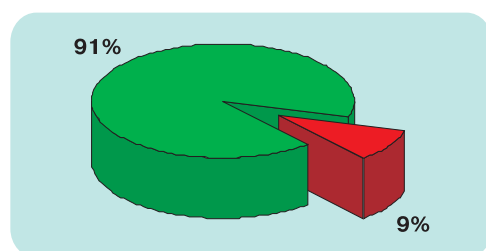


- Предоставлялась повышенная оплата труда (за первые 2 часа – в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере).
- Предоставлялась повышенная оплата труда в ином размере.
- Участниками Отчета не допускается сверхурочная работа.
- Не предоставлялась, к сверхурочной работе привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать сверхурочную работу предоставлением другого времени отдыха.
- Не предоставлялась.

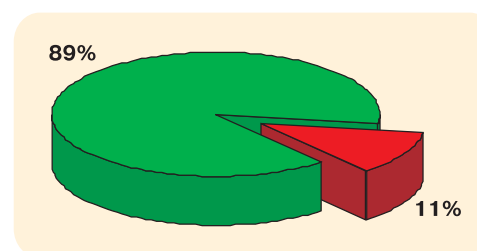
3.2. Практика получения работодателем в отчетном периоде претензий и жалоб, извещений о возбуждении судебных разбирательств, обращениях в инспекцию по труду со стороны общественной организации, комиссии по труду, отдельных работников, связанных с тем, что работодатель не обеспечил:

а) связь оплаты труда работников с результатами труда:

в 2008 году



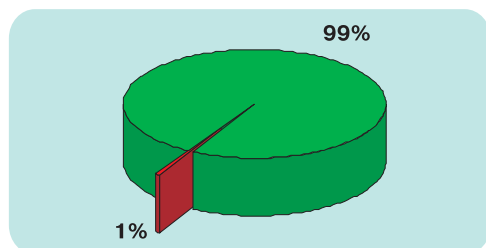
в 2007 году



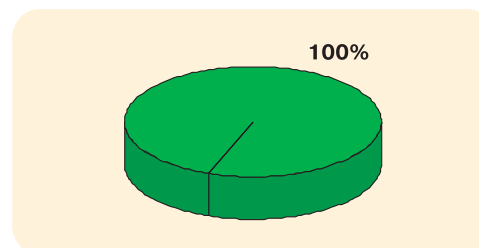
- Участники Отчета не получали претензий, жалоб, извещений о возбуждении судебных разбирательств, обращениях в инспекцию по труду, связанных с обеспечением связи оплаты труда работников с результатами труда.
- Участники Отчета подтвердили, что получали в отчетном периоде со стороны общественной организации, комиссии по труду, отдельных работников претензии и жалобы, извещения о возбуждении судебных разбирательств по этому основанию.

б) доведение до работников информации о применяемых условиях оплаты труда:

в 2008 году



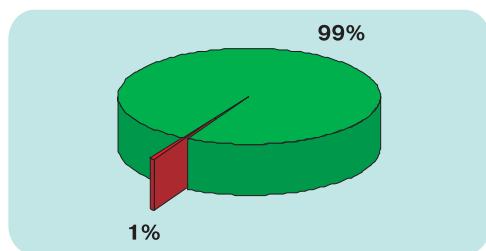
в 2007 году



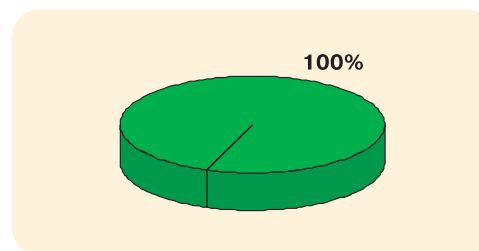
- Участники Отчета не получали претензий, жалоб, извещений о возбуждении судебных разбирательств, обращениях в инспекцию по труду, связанных с доведением до работников информации о применяемых условиях оплаты труда.
- Участники Отчета подтвердили, что получали в отчетном периоде со стороны общественной организации, комиссии по труду, отдельных работников претензии и жалобы, извещения о возбуждении судебных разбирательств по этому основанию.

в) совершенствование нормирования труда:

в 2008 году



в 2007 году

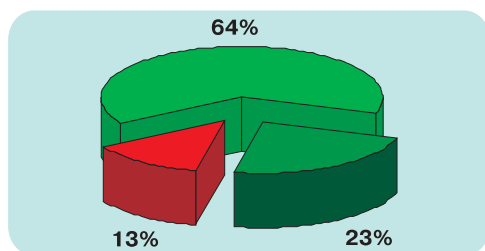


- Участники Отчета не получали претензий, жалоб, извещений о возбуждении судебных разбирательств, обращениях в инспекцию по труду, связанных с совершенствованием нормирования труда.
- Участники Отчета подтвердили, что получали в отчетном периоде со стороны общественной организации, комиссии по труду, отдельных работников претензии и жалобы, извещения о возбуждении судебных разбирательств по этому основанию.

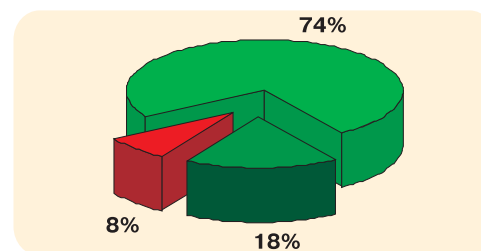
Особенная часть

3.3. Практика исполнения в отчетном периоде условия ОТС по установлению Участниками Отчета размера Тарифной ставки рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала (ППП)

в 2008 году

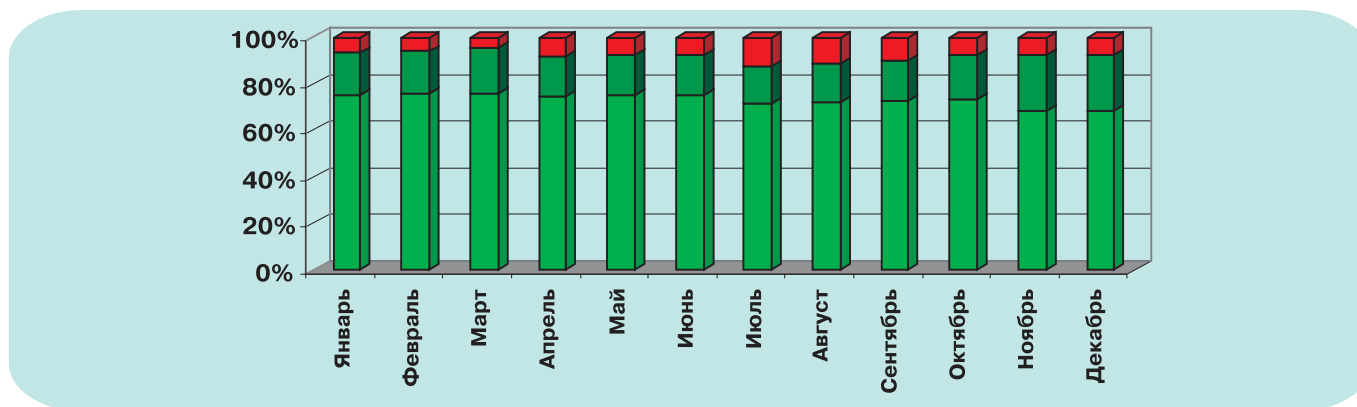


в 2007 году



- Участники Отчета исполняли условия ОТС по установлению размера тарифной ставки рабочего 1 разряда ППП на протяжении всего отчетного периода.
- Участники Отчета устанавливали размер тарифной ставки рабочего 1 разряда в размере большем, предусмотренного ОТС.
- Участники Отчета систематически не выполняли условия ОТС по установлению размера тарифной ставки рабочего 1 разряда ППП в течение всего отчетного года.

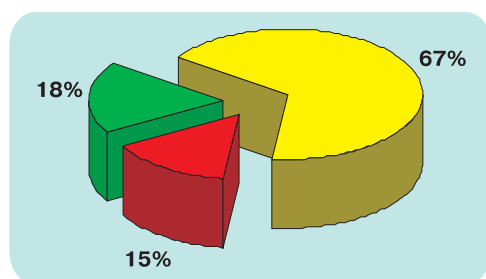
в 2008 году



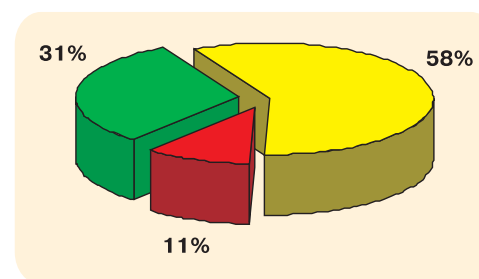
- Тарифная ставка рабочего первого разряда ППП ниже размера ММТС, установленной ОТС.
- Тарифная ставка рабочего первого разряда ППП превышает размер ММТС, установленной ОТС.
- Тарифная ставка рабочего первого разряда ППП соответствует размеру ММТС, установленной ОТС.

3.4. Практика применения Участниками Отчета «Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики»

в 2008 году



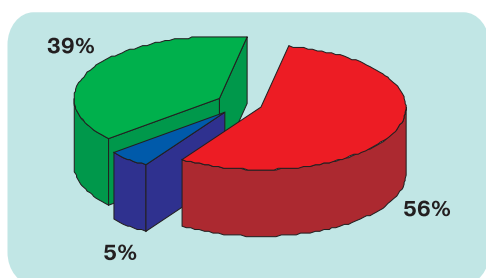
в 2007 году



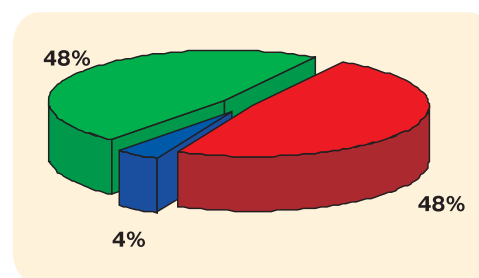
- Участники Отчета сообщили, что у них оплата труда производится в полном соответствии с «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».
- Участники Отчета применяют отдельные положения Рекомендаций наряду с использованием собственных наработок, отражающих собственное видение проблем оплаты труда.
- Участники Отчета ответили, что не применяют систему оплаты труда, предложенную в Рекомендациях.

3.5. Практика изменения размера тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности

в 2008 году



в 2007 году



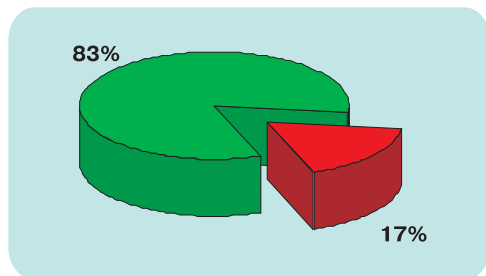
- Участники Отчета подтвердили, что у них изменяется размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.
- Участники Отчета сообщили, что у них отсутствует непромышленный персонал.
- Участники Отчета ответили, что у них не изменяется размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

Особенная часть

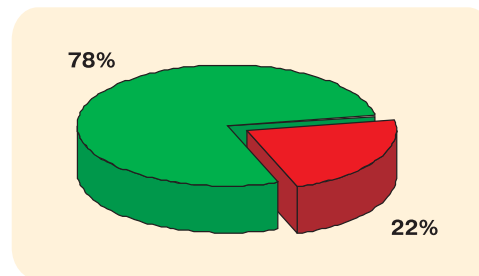
3.6. Практика применения критериев премирования по следующим показателям:

а) отсутствие аварий в отчетном году:

в 2008 году



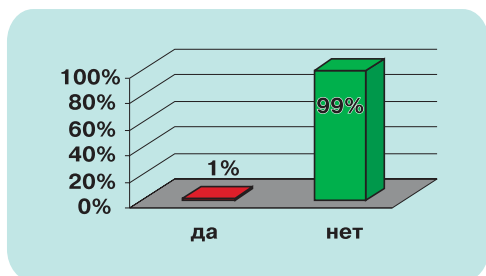
в 2007 году



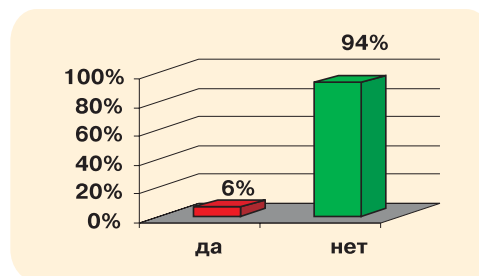
Участники Отчета ответили, что отсутствие аварий является критерием премирования.

У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

в 2008 году



в 2007 году

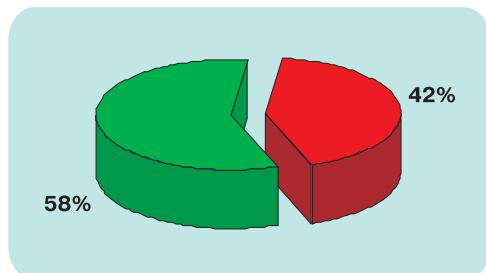


Участники Отчета подтвердили, что у них имели место аварийные ситуации в отчетном году.

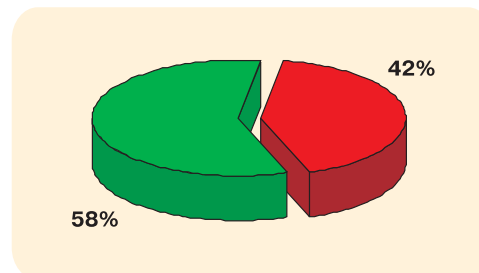
У Участников Отчета аварийных ситуаций в отчетном году не было.

б) отсутствие роста инцидентов по сравнению с предыдущим календарным годом:

в 2008 году



в 2007 году

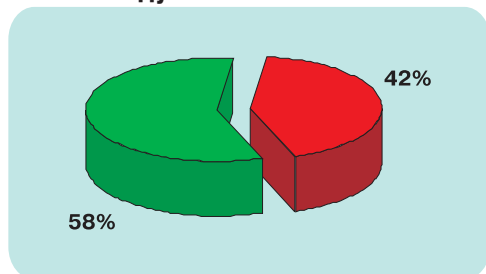


■ Участники Отчета ответили, что отсутствие роста инцидентов является критерием премирования.

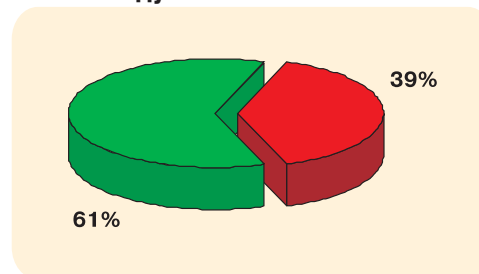
■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

в) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом:

в 2008 году



в 2007 году



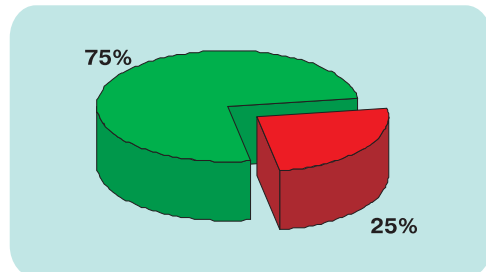
■ Участники Отчета ответили, что отсутствие роста травматизма за отчетный год по сравнению с прошлым календарным является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

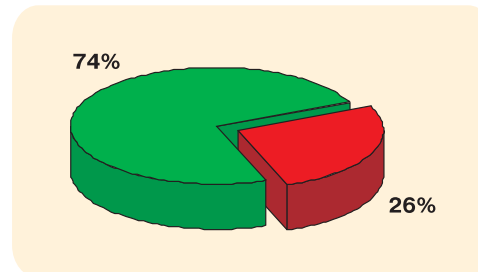
Особенная часть

г) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом:

в 2008 году

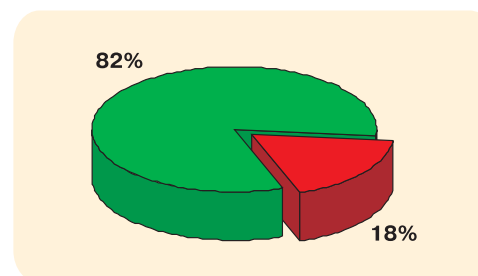
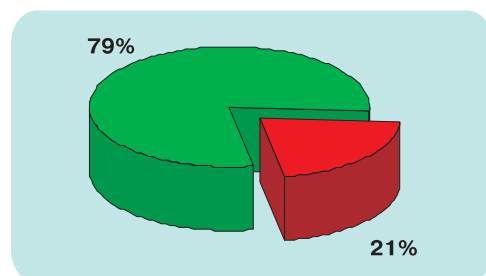


в 2007 году



- Участники Отчета ответили, что отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом является критерием премирования.
- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

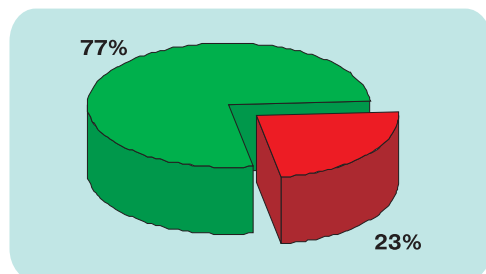
е) отсутствие нарушений производственной дисциплины:



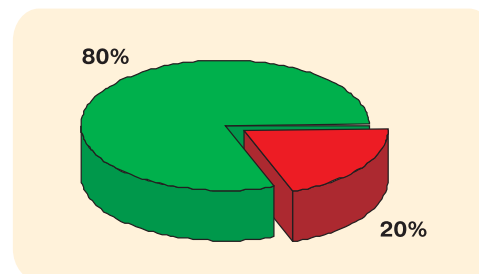
- Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений производственной дисциплины является критерием премирования.
- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

ж) отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности:

в 2008 году



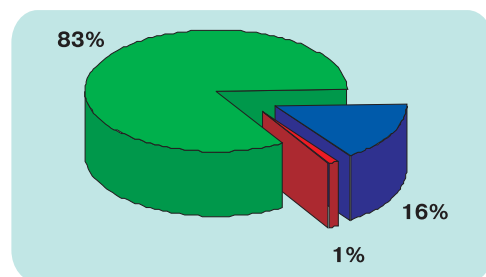
в 2007 году



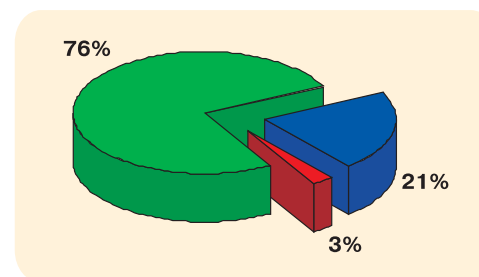
- Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности является критерием премирования.
- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

3.7. Практика применения Участниками Отчета повышенного размера заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

в 2008 году



в 2007 году

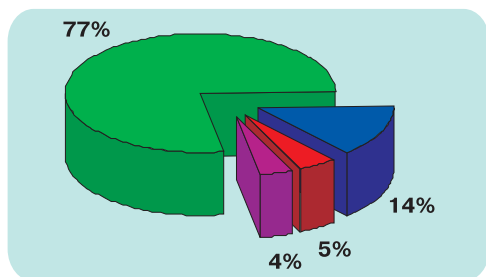


- Участники Отчета ответили, что у них предусмотрен повышенный размер заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
- Участники Отчета сообщили об отсутствии у них рабочих мест с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
- Участники Отчета ответили, что у них не предусмотрен повышенный размер заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по иным причинам.

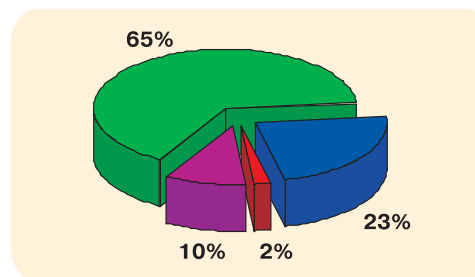
Особенная часть

3.8. Информация о порядке оплаты простоев не по вине работника

в 2008 году



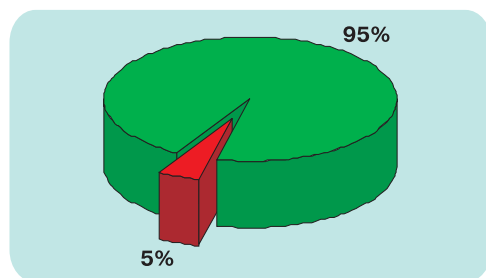
в 2007 году



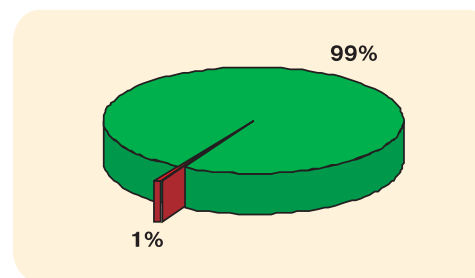
- Участники Отчета предусмотрели порядок оплаты простоев не по вине работника в соответствии с нормами законодательства.
- Участники Отчета предусмотрели оплату простоев не по вине работника в соответствии с законодательством, но не ниже тарифной ставки (должностного оклада) работника.
- Участники Отчета не определили порядок оплаты простоев.
- Участники Отчета сообщили об отсутствии простоев за отчетный период.

3.9. Порядок тарификации работ и присвоения квалификации рабочим, специалистам и служащим

в 2008 году



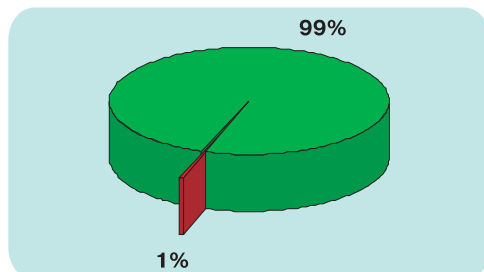
в 2007 году



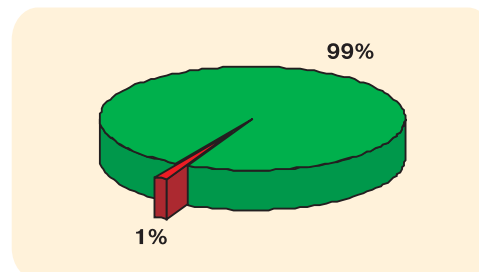
- Участники Отчета подтвердили, что ими производится тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих, ТКС работ и профессий рабочих в электроэнергетике и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.
- Участники Отчета сообщили, что при тарификации работ и присвоении квалификации работникам указанные нормативные документы не применялись.

3.10. Сведения о своевременности выплаты заработной платы

в 2008 году



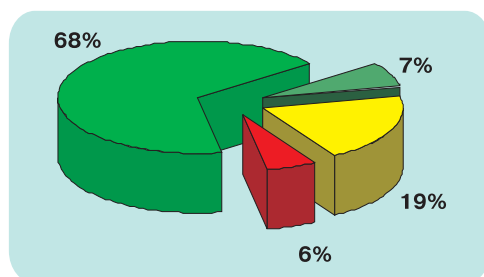
в 2007 году



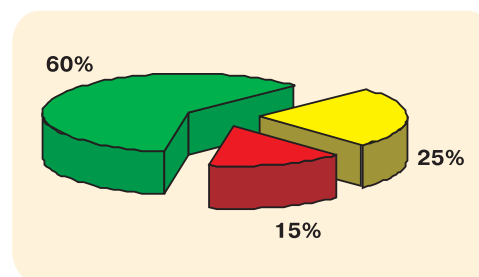
- Участники Отчета сообщили, что своевременно выплачивали заработную плату в течение отчетного периода.
- Участники Отчета сообщили, что в течение отчетного периода имелись случаи задержек выплаты заработной платы (от 7 до 14 календарных дней).

3.11. Практика оплаты времени приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме

в 2008 году



в 2007 году



- Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме.
- Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, однако предусмотрен иной порядок оплаты времени приемки смены.
- Участники Отчета ответили, что у них отсутствует сменный режим работы.
- Участники Отчета подтвердили, что не оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме, по иным причинам.



Особенная часть

Информация о порядке установления системы оплаты труда

52% Участников Отчета установили систему оплаты труда в Приложении к коллективному договору.

21% Участников Отчета установили систему оплаты труда локальным нормативным актом Организации, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

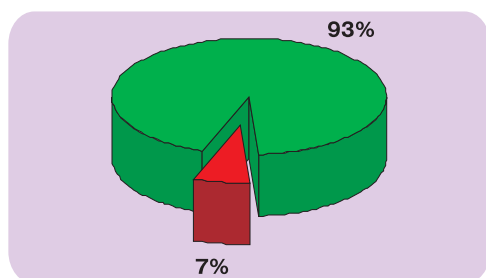
21% Участников Отчета установили систему оплаты труда локальным нормативным актом по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

6% Участников Отчета выбрали иной вариант ответа.

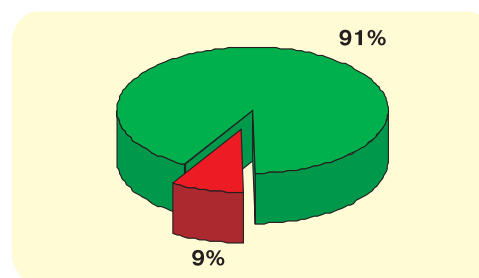
Раздел 4. ЗАНЯТОСТЬ

4.1. Практика получения работодателем в отчетном периоде претензий, жалоб, извещений о возбуждении судебных разбирательств, обращениях в инспекцию по труду, связанных с нарушением прав работников по вопросам занятости

в 2008 году



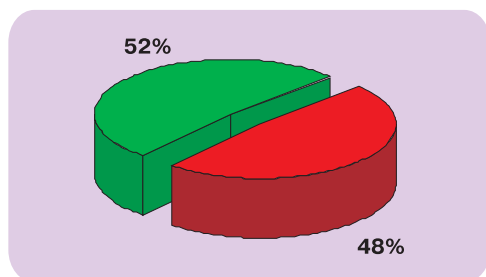
в 2007 году



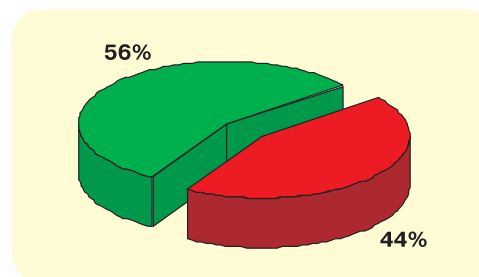
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде не получали со стороны общественной организации, комиссии по труду, отдельных работников претензии и жалобы, извещения о возбуждении судебных разбирательств, обращениях в инспекцию по труду по указанным основаниям.
- Участники Отчета указали, что такие факты имели место.

4.2. Практика предоставления работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение

в 2008 году



в 2007 году



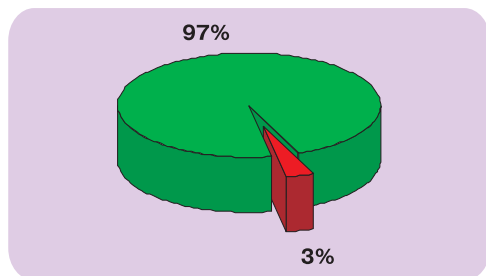
- Участники Отчета сообщили, что предусматривают предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений, направленным в соответствии с заключенными договорами на обучение.
- Данная норма ОТС не предусмотрена. В подавляющем большинстве случаев это объясняется отсутствием заключенных договоров с учебными заведениями.



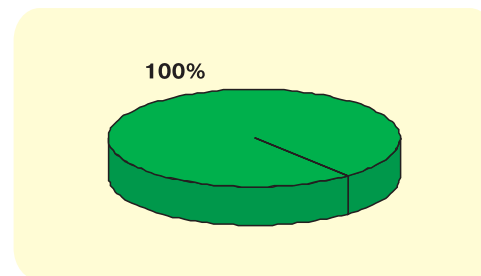
Особенная часть

4.3. Информация о проведении Участниками Отчета профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе с учетом положений «Стандарта организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации персонала СО-ЕЭС-ПП-1-2005».

в 2008 году



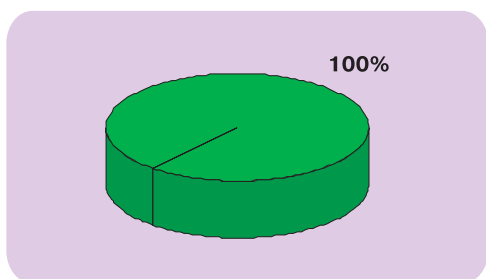
в 2007 году



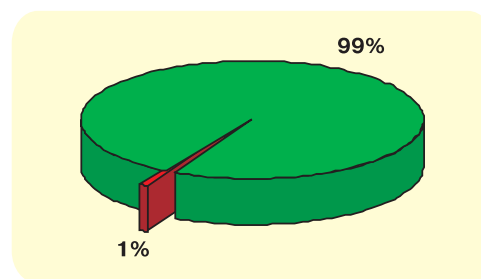
- Участники Отчета подтвердили, что ими предусмотрена профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.
- Участники Отчета ответили, что у них не предусмотрена подобная профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

4.4. Практика сохранения за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

в 2008 году



в 2007 году

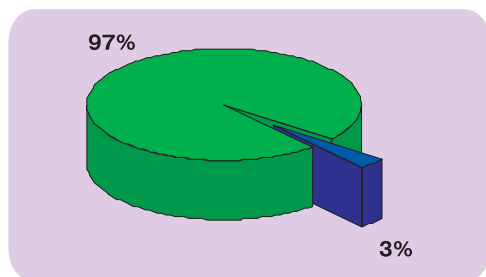


- Участники Отчета ответили, что предусматривают сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.
- Участники Отчета ответили, что у них отсутствует обучение с отрывом от производства.

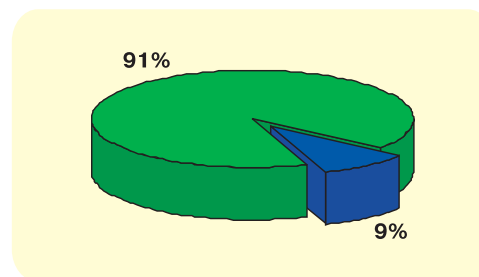
4.5. Реализация мероприятий, направленных на минимизацию сокращения численности или штата работников:

а) использование естественного оттока кадров (собственное желание, выход на пенсию и др.):

в 2008 году



в 2007 году

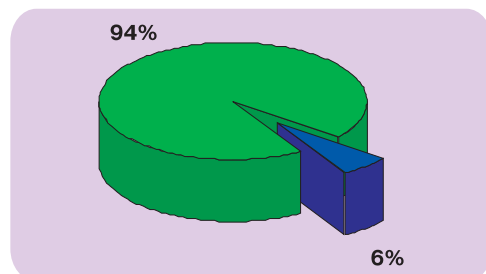


Участники Отчета констатировали, что предусматривают естественный отток кадров (собственное желание, выход на пенсию и др.) в целях минимизации сокращения численности или штата работников.

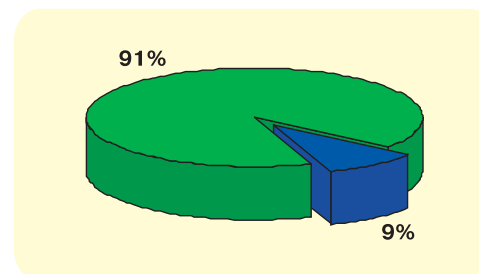
Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было сокращения численности или штата.

б) переподготовка кадров с целью их перемещения внутри организации:

в 2008 году



в 2007 году



Участники Отчета ответили, что предусматривают переподготовку кадров с целью их перемещения внутри организации.

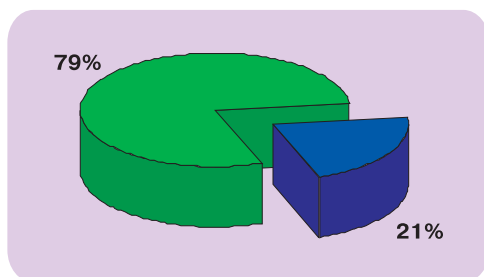
Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров внутри организации.



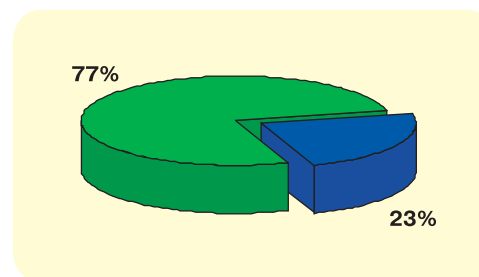
Особенная часть

4.6. Практика предоставления работникам, увольняемым в связи с сокращением штата или численности, информации о вакансиях в других филиалах, представительствах и иных обособленных подразделениях

в 2008 году



в 2007 году

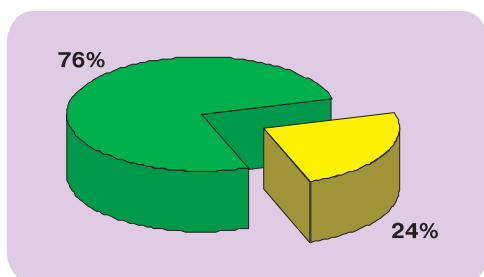


■ Участники Отчета подтвердили, что они предусматривают предоставление работникам, увольняемым в связи с сокращением штата или численности, информации о вакансиях в других филиалах, представительствах и иных обособленных подразделениях.

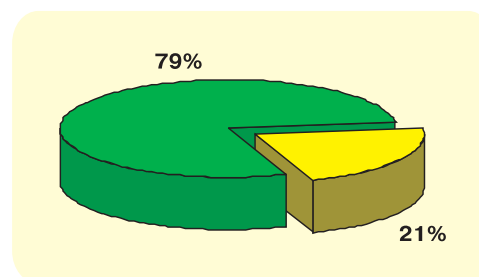
■ Участники Отчета не предусматривают предоставление такой информации, объясняя это отсутствием филиалов либо их местонахождением в различных регионах, а также отсутствием сокращения численности или штата.

4.7. Практика предоставления работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы

в 2008 году



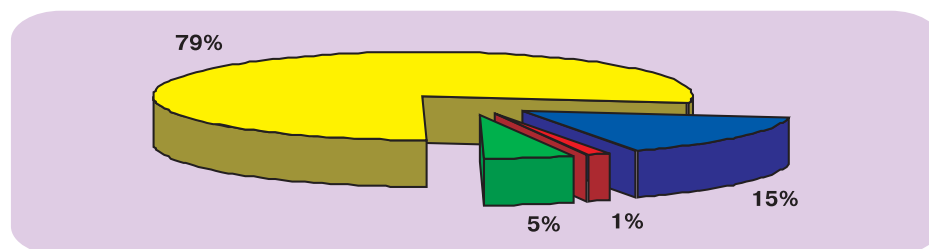
в 2007 году



■ Участники Отчета предусматривали предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы.

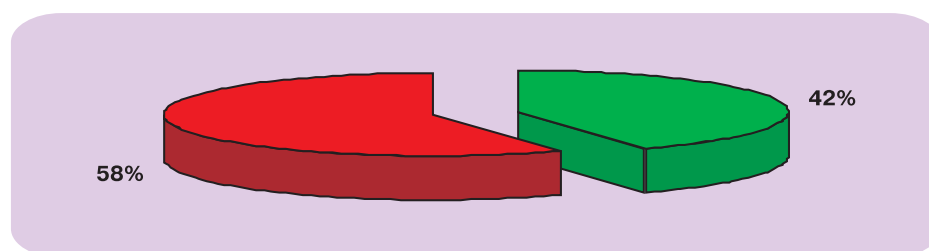
■ Участники Отчета не предусматривали предоставление такого времени, в большинстве случаев из-за отсутствия сокращения численности или штата и в связи с отсутствием данного пункта в коллективном договоре и в иных локальных нормативных актах.

4.8. Практика предоставления работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями, возможности переподготовки, трудоустройства и установления льготных условий и режима работы



- Участники Отчета предоставляли работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями, возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливали им льготные условия и режим работы.
- Не предоставляли, поскольку случаев потери трудоспособности в связи с увечьем или профессиональным заболеванием не было.
- Не предоставляли, поскольку в отчетном периоде данная норма не была востребована работниками.
- Не предоставляли по другим причинам.

4.9. Информация о проведении в отчетном году взаимных консультаций между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости.

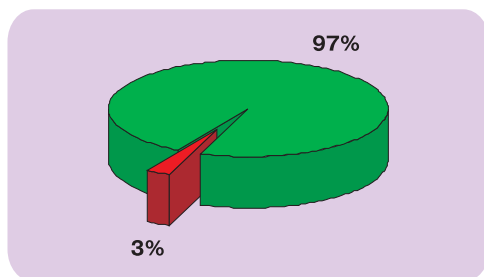


- У Участников Отчета проводились взаимные консультации между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости.
- Не проводились такие консультации, т.к. первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с предложением обсудить вопросы занятости.

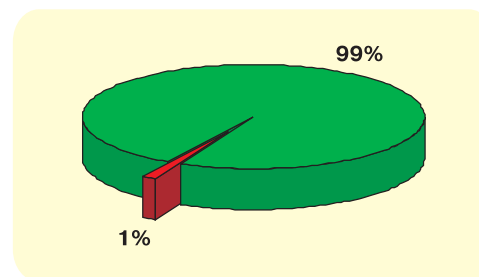
Особенная часть

4.10. Сведения о массовых увольнениях в организациях.

в 2008 году



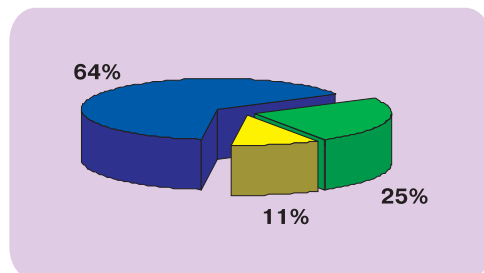
в 2007 году



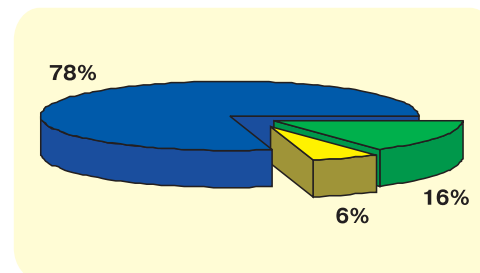
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде массовые увольнения отсутствовали.
- У Участников Отчета такие случаи были.

4.11. Информация о проведении реорганизации

в 2008 году



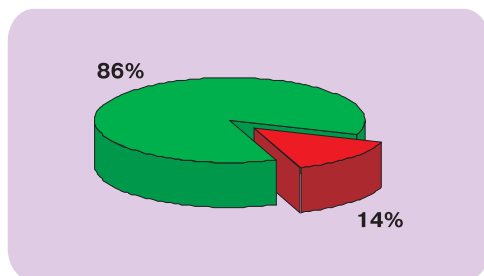
в 2007 году



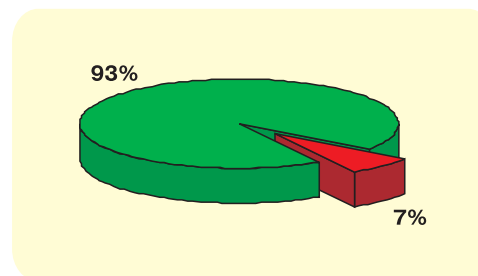
- Была проведена реорганизация и применён порядок оформления трудовых отношений с работниками, предусмотренный пунктом 4.5 ОТС.
- Применялся иной порядок оформления трудовых отношений при реорганизации.
- Реорганизация в отчетном году не проводилась.

а) Информация об извещении работодателем выборного органа первичной профсоюзной организации о предстоящей реорганизации в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения собранием акционеров.

в 2008 году



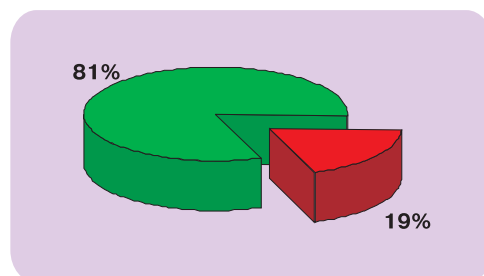
в 2007 году



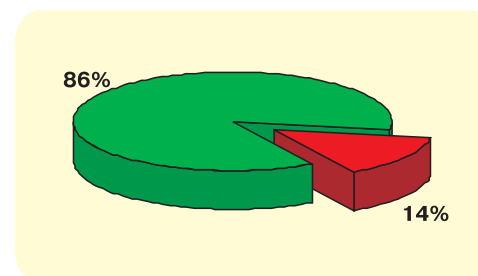
- Работодатель извещил о реорганизации выборный орган первичной профсоюзной организации в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения собранием акционеров.
- Данная информация в первичные профсоюзные организации не представлялась.

б) Информация о предоставлении работодателем выборному органу первичной профсоюзной организации информации о графике мероприятий по оформлению согласия работников на продолжение трудовых отношений?

в 2008 году



в 2007 году



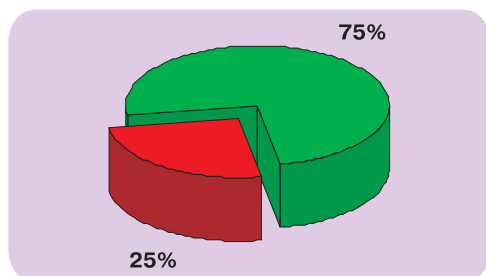
- Работодатель представил органу первичной профсоюзной организации информацию о графике мероприятий по оформлению согласия работников на продолжение трудовых отношений.
- Данная информация в первичные профсоюзные организации не представлялась.



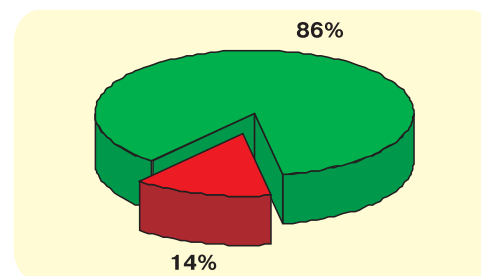
Особенная часть

в) Информация о проведении выборным органом первичной профсоюзной организации разъяснительной работы по вопросам особенностей процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования электроэнергетики.

в 2008 году



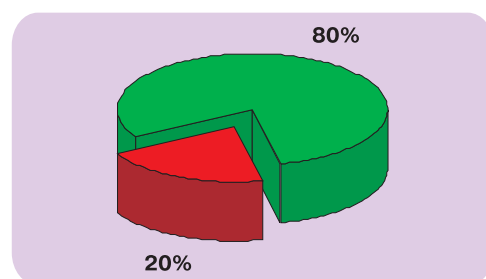
в 2007 году



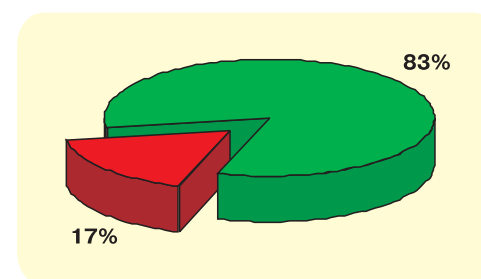
- Выборные органы первичных профсоюзных организаций разъясняли работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования электроэнергетики.
- Выборным органом первичных профсоюзных организаций разъяснительная работа не проводилась.

г) Информация о содействии выборным органом первичной профсоюзной организации принятию работниками решений о продолжении трудовых отношений с работодателем, а также их адаптации к работе в реорганизованных акционерных обществах.

в 2008 году



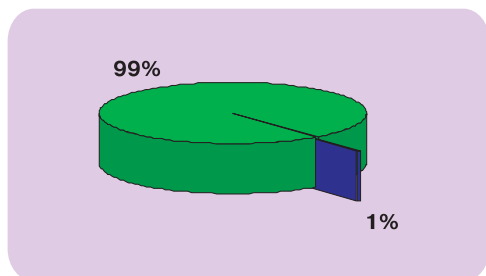
в 2007 году



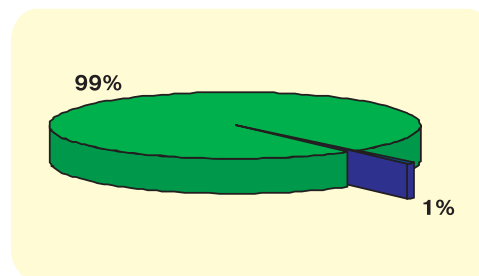
- Выборные органы первичных профсоюзных организаций содействовали принятию работниками решений о продолжении трудовых отношений с работодателями в рамках реформирования электроэнергетики и их адаптации к работе на новом месте.
- Выборные органы первичных профсоюзных организаций не содействовали принятию работниками таких решений.

4.12. Практика расторжения трудовых отношений с работниками в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.

в 2008 году



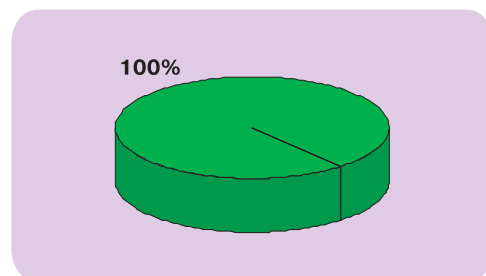
в 2007 году



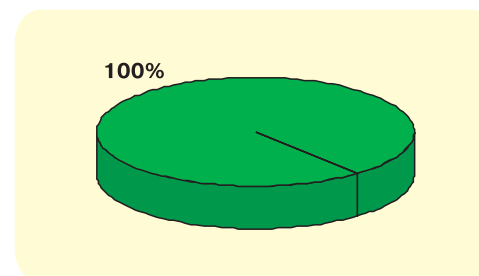
- У Участников Отчета имели место случаи расторжения трудовых отношений в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.
- У Участников Отчета таких случаев не было.

4.13. Сведения о предоставлении работникам всех видов вознаграждений, носящих кварталный, полугодовой, годовой и иной характер при расторжении трудовых отношений в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.

в 2008 году



в 2007 году



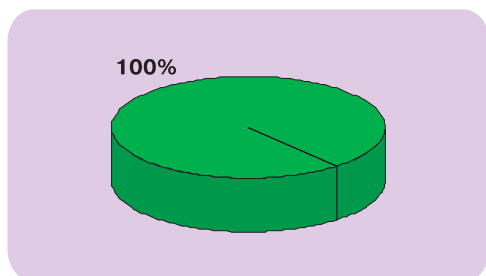
- Участники Отчета сообщили, что у них предусмотрена выплата работникам всех видов вознаграждений, носящих кварталный, полугодовой, годовой и иной характер, при расторжении трудовых отношений с работниками в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей пропорционально отработанному времени.



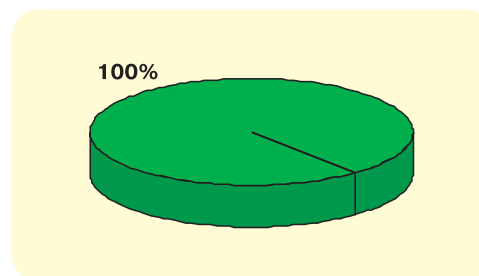
Особенная часть

4.14. Практика предоставления компенсационных выплат работникам в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей, предусмотренных п. 4.6.1 «а» – «ж» ОТС.

в 2008 году



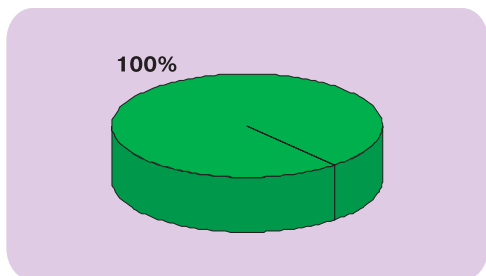
в 2007 году



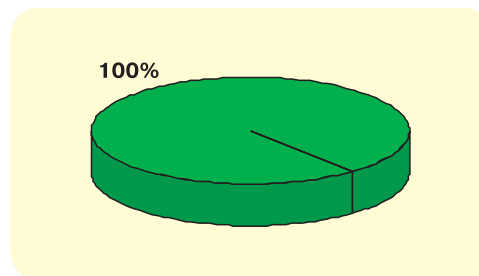
■ Участники Отчета сообщили, что у них предусмотрена выплата работникам в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей в соответствии с условиями ОТС.

4.15. Сведения о наличии трудовых споров, связанных с расторжением трудовых отношений с работниками в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.

в 2008 году



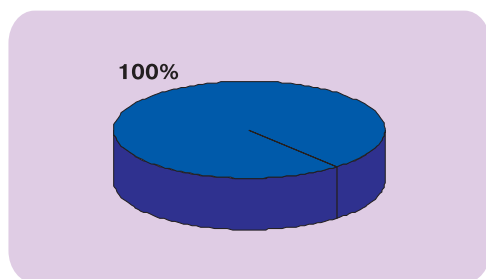
в 2007 году



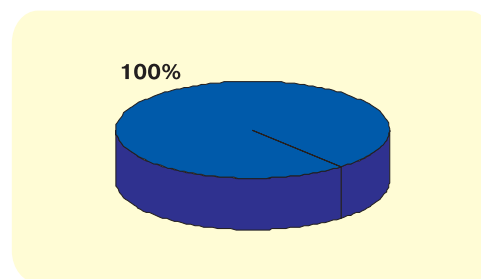
■ У Участников Отчета в отчетном периоде не имели место трудовые споры, связанные с расторжением трудовых отношений с работниками в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.

4.16. Информация о случаях замены, по желанию работника, выплат, связанных с расторжением с ним трудовых отношений по соглашению сторон в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей на оплату его переобучения.

в 2008 году



в 2007 году



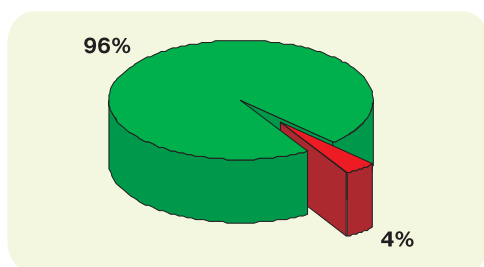
■ У Участников Отчета в отчетном году не была востребована данная норма ОТС.



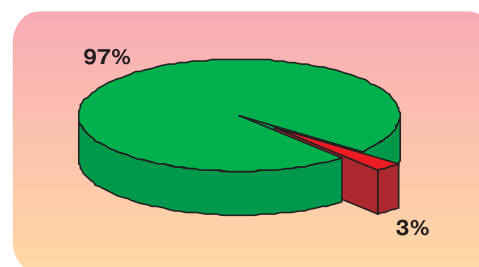
Раздел 5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Сведения о получении работодателем извещений о возбуждении судебных разбирательств и обращениях в инспекцию по труду, связанных с нарушением норм и правил по охране труда, проведением мероприятий, противоречащих законодательству РФ и (или) действующим документам ОАО РАО «ЕЭС России», в отчетном периоде.

в 2008 году



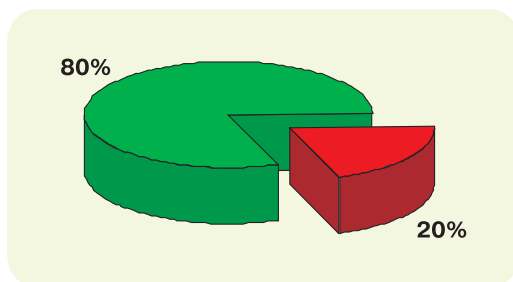
в 2007 году



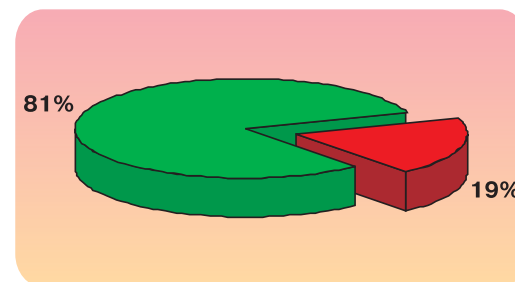
- Участники Отчета сообщили об отсутствии в отчетном периоде случаев обращения работников в суд или инспекцию по труду, связанных с нарушением их прав в области охраны труда.
- Участники Отчета сообщили о получении в отчетном периоде извещений о возбуждении судебных разбирательств, обращениях работников в инспекцию по труду, связанных с нарушением их прав в области охраны труда.

5.2. Сведения о получении работодателем со стороны государственных органов по контролю и надзору предписаний (замечаний) на предмет соответствия нормативно-технической документации по охране труда государственным нормативным правовым актам, содержащим требования по охране труда.

в 2008 году



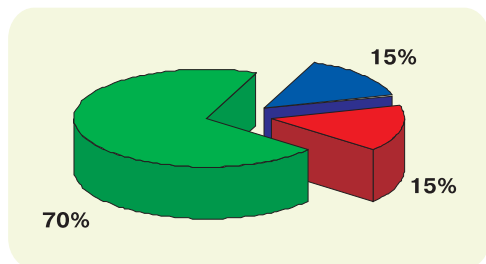
в 2007 году



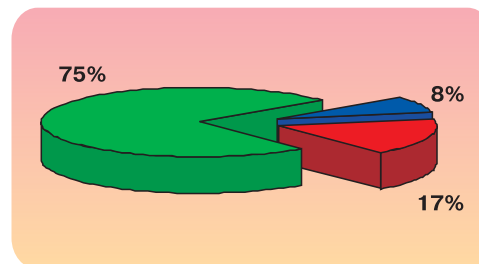
- Участники Отчета сообщили об отсутствии в отчетном периоде предписаний (замечаний) со стороны государственных органов по контролю и надзору на предмет соответствия нормативно-технической документации Организации по охране труда государственным нормативным правовым актам, содержащим требования по охране труда.
- Участники Отчета подтвердили получение предписаний (замечаний) со стороны государственных органов по контролю и надзору на предмет соответствия нормативно-технической документации Организации по охране труда государственным нормативным правовым актам, содержащим требования по охране труда.

5.3. Сведения о проведении обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

в 2008 году



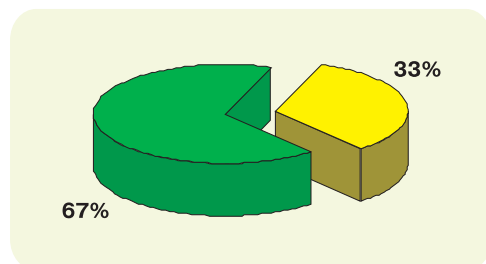
в 2007 году



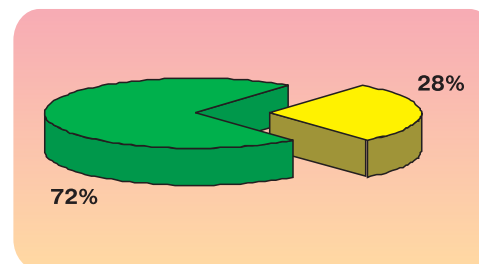
- Участники Отчета подтвердили, что у них проводилось обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
- Участники Отчета не проводили обучение, поскольку в Организациях отсутствуют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.
- У Участников Отчета данная норма не выполнялась по иным причинам.

5.4. Сведения о проведении конкурсов на звание «Лучший по профессии» среди машинистов турбин и блоков, электромонтеров и других профессий.

в 2008 году



в 2007 году



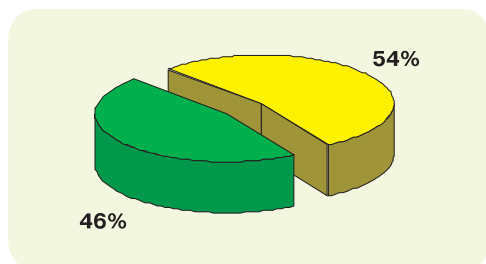
- Участники Отчета провели конкурсы на звание «Лучший по профессии» среди машинистов турбин и блоков, электромонтеров и других профессий.
- Участники Отчета сообщили, что они не проводят подобных конкурсов в основном по причине отсутствия таких профессий.



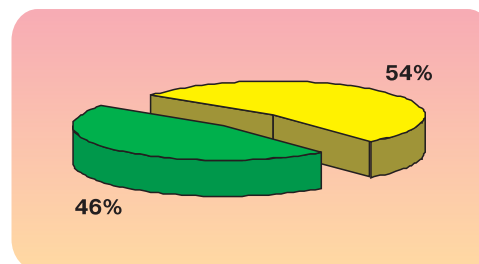
Особенная часть



5.5. Сведения о проведении конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

в 2008 году



в 2007 году



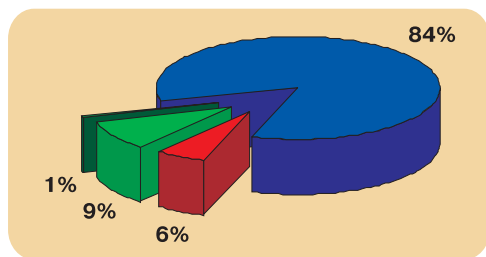
-  Участники Отчета провели конкурсы на звание «Лучший по профессии» среди машинистов турбин и блоков, электромонтеров и других профессий.
-  Участники Отчета не предусматривают проведение подобных конкурсов в основном в связи с отсутствием уполномоченных лиц по охране труда, либо у них числится одно уполномоченное лицо.

Раздел 6. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

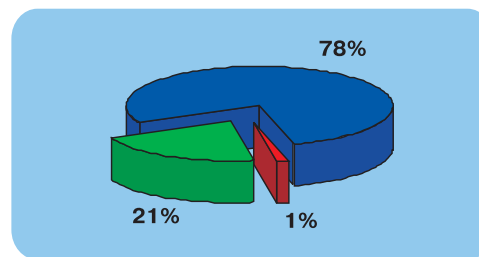
6.1.1. Сведения о выплатах единовременного пособия в отчетном периоде:

а) по случаю гибели работника на производстве на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего:

в 2008 году



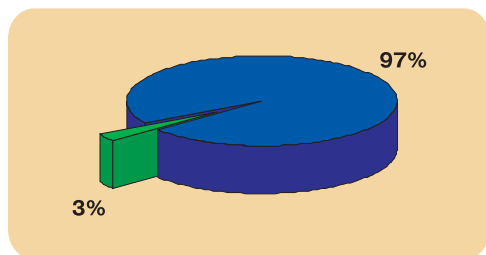
в 2007 году



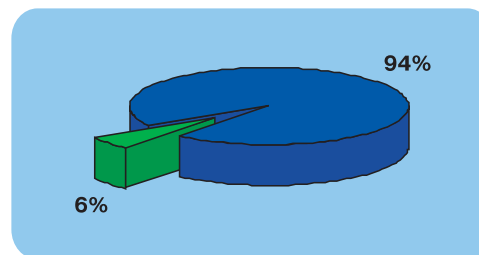
- Участниками Отчета данная выплата не производилась, поскольку случаев гибели работников на производстве в отчетном периоде не было.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере годового заработка погибшего.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в меньшем размере.
- Участниками Отчета данная выплата не производилась по иным причинам.

б) в связи с установлением инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания в размерах:
– инвалидам 1 группы не менее 75% годового заработка:

в 2008 году



в 2007 году

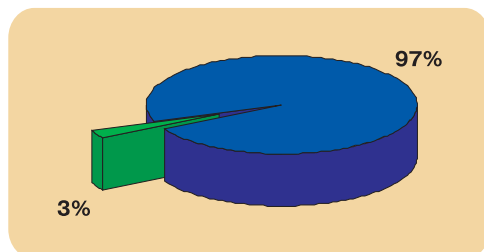


- Участниками Отчета данная выплата не производилась, поскольку фактов установления инвалидности 1-ой группы в результате увечья по вине работодателя и (или) профзаболевания в отчетном периоде не было.
- Участниками Отчета выплата производилась в размере, предусмотренном ОТС.

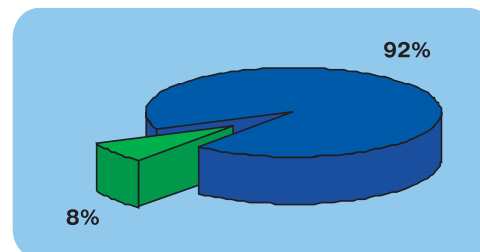
Особенная часть

– инвалидам 2 группы не менее 50% годового заработка:

в 2008 году



в 2007 году

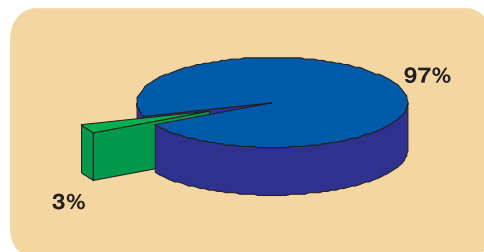


■ Участниками Отчета данная выплата не производилась, поскольку фактов установления инвалидности 2-ой группы в результате увечья по вине работодателя и (или) профзаболевания в отчетном периоде не было.

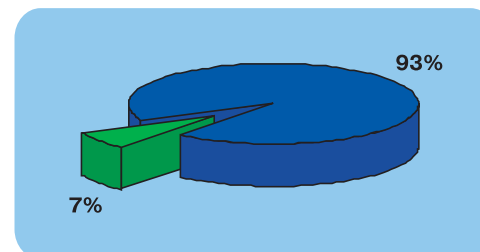
■ Участниками Отчета выплата производилась в размере, предусмотренном ОТС.

– инвалидам 3 группы не менее 30% годового заработка:

в 2008 году



в 2007 году



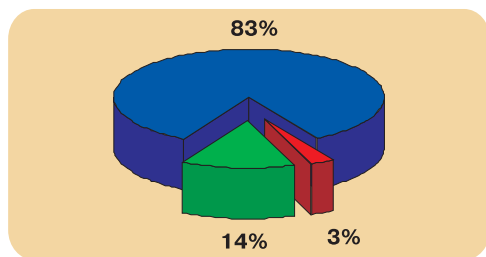
■ Участниками Отчета данная выплата не производилась, поскольку фактов установления инвалидности 3-ей группы в результате увечья по вине работодателя и (или) профзаболевания в отчетном периоде не было.

■ Участниками Отчета выплата производилась в размере, предусмотренном ОТС.

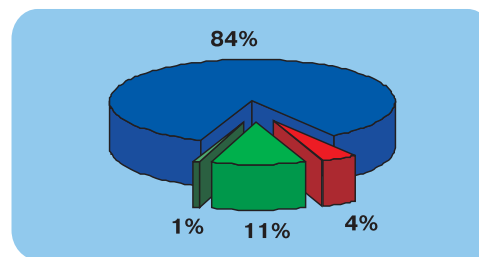
6.1.2. Предоставление доплат к пособиям в отчетном периоде:

а) к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя:

в 2008 году



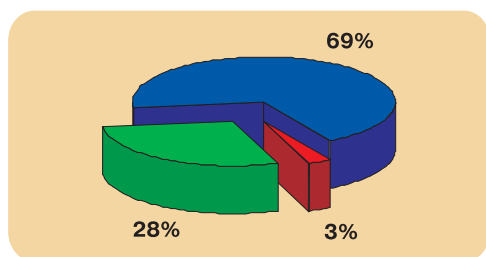
в 2007 году



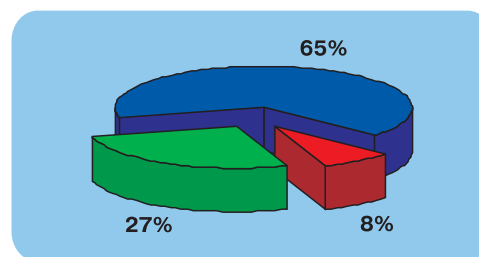
- Участниками Отчета данная доплата не производилась из-за отсутствия неработающих инвалидов, получивших инвалидность в отчетном периоде либо в более ранние периоды в результате увечья по вине работодателя.
- Участниками Отчета данная доплата не производилась по иным причинам.
- Участниками Отчета данная выплата осуществлялась из средств Организации.
- Участниками Отчета данная выплата осуществлялась из средств негосударственного пенсионного фонда.

б) детям погибшего на производстве работника:

в 2008 году



в 2007 году



- Участниками Отчета данная доплата не производилась из-за отсутствия детей работников погибших на производстве в отчетном периоде либо в более ранние периоды.
- Участниками Отчета доплата к пособиям детям погибшего на производстве работника не производилась по иным причинам.
- Участниками Отчета доплата к пособиям детям погибшего на производстве работника производилась.

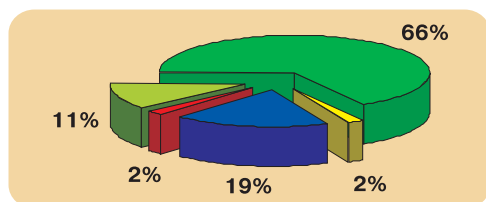


Особенная часть

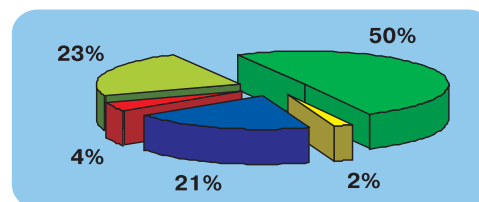
6.1.3. Предоставление компенсации расходов, подтвержденных соответствующими документами:

а) связанных с погребением умерших работников:

в 2008 году



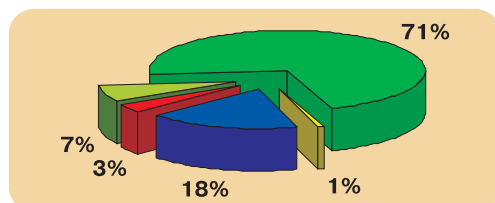
в 2007 году



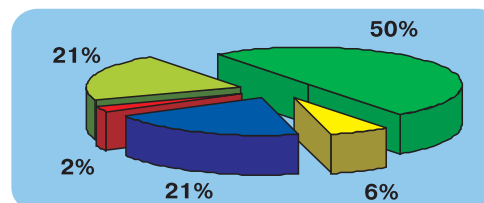
- Участники Отчета компенсировали данные расходы частично, но не менее 3600 рублей.
- Участники Отчета компенсировали данные расходы полностью.
- Участники Отчета компенсировали данные расходы частично, менее 3600 рублей.
- Участники Отчета не компенсировали данные расходы, поскольку случаев смерти работников в отчетном периоде не было.
- Не компенсировали данные расходы по иным причинам.

б) связанных с погребением ветеранов Организации:

в 2008 году



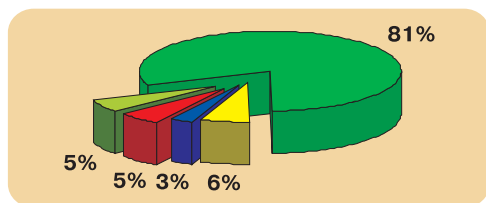
в 2007 году



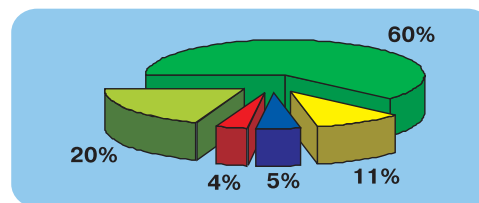
- Участники Отчета компенсировали данные расходы частично, но не менее 3600 руб.
- Участники Отчета компенсировали данные расходы полностью.
- Участники Отчета компенсировали данные расходы частично, менее 3600 рублей.
- Участники Отчета не компенсировали данные расходы, поскольку случаев смерти ветеранов Организации в отчетном периоде не было.
- Участники Отчета не компенсировали данные расходы по иным причинам.

в) связанных с погребением близких родственников (супруга (-и), детей, родителей):

в 2008 году



в 2007 году

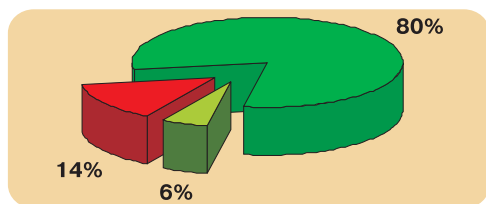


- Участники Отчета компенсировали данные расходы частично, но не менее 3600 руб.
- Участники Отчета компенсировали данные расходы полностью.
- Участники Отчета компенсировали данные расходы частично, менее 3600 рублей.
- Участники Отчета не компенсировали данные расходы, поскольку случаев смерти близких родственников работников (супруга (-и), детей, родителей) в отчетном периоде не было.
- Не компенсировали данные расходы по иным причинам.

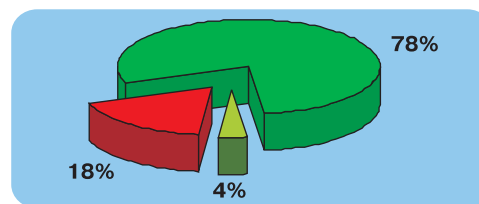
6.1.4. предоставление выплат материальной помощи в отчетном периоде:

а) при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере не менее ММТС:

в 2008 году



в 2007 году



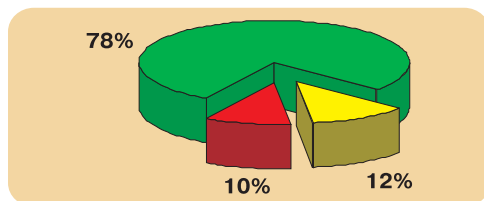
- Участники Отчета предоставляли выплату материальной помощи при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере не менее ММТС.
- Участники Отчета предоставляли выплату материальной помощи при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере менее ММТС.
- Участники Отчета не производят данную выплату.



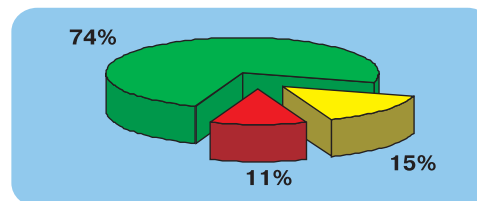
Особенная часть

б) при увольнении работника по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости:

в 2008 году



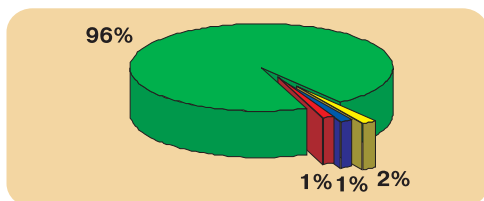
в 2007 году



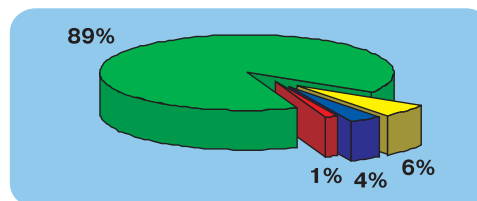
- Участники Отчета предоставляли выплату материальной помощи при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости.
- Участники Отчета не предоставляли данную выплату, поскольку случаев увольнения работников из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости в отчетном периоде не было.
- Участники Отчета не предоставляли данную выплату по иным причинам.

в) при рождении ребенка не менее 2400 рублей:

в 2008 году



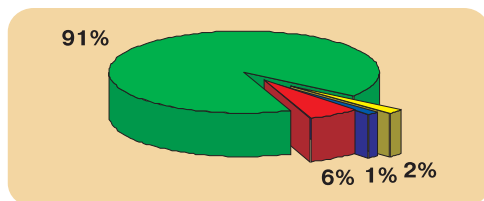
в 2007 году



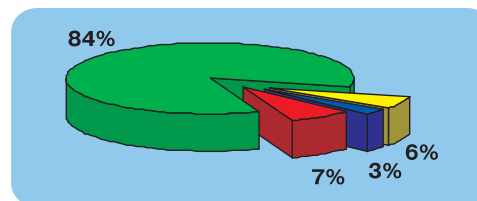
- Участники Отчета предоставляли выплату материальной помощи при рождении ребёнка не менее 2400 рублей.
- Участники Отчета предоставляли выплату материальной помощи при рождении ребёнка, но в меньшем размере.
- Участники Отчета не предоставляли данную выплату, поскольку случаев рождения ребенка у работников в отчетном периоде не было.
- Участники Отчета не предоставляли данную выплату по иным причинам.

г) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) не менее 2400 рублей:

в 2008 году



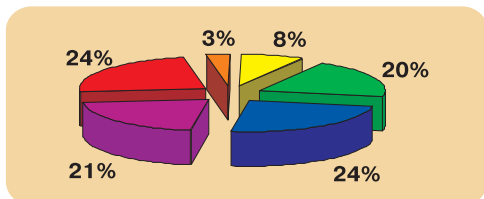
в 2007 году



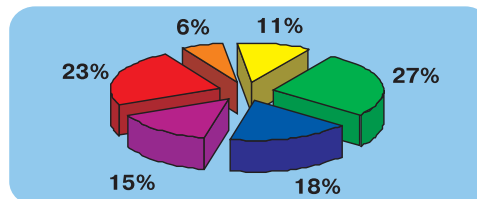
- Участники Отчета предоставляли выплату материальной помощи при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) не менее 2400 рублей.
- Участники Отчета предоставляли выплату материальной помощи при регистрации брака, но в меньшем размере.
- Участники Отчета не предоставляли данную выплату, поскольку случаев регистрации брака при условии, что он заключается впервые, в отчетном периоде не было.
- Участники Отчета не предоставляли данную выплату по иным причинам.

6.1.5. Реализация программ негосударственного пенсионного обеспечения:

в 2008 году



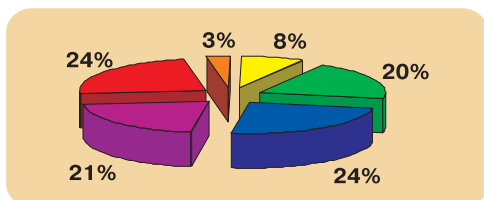
в 2007 году



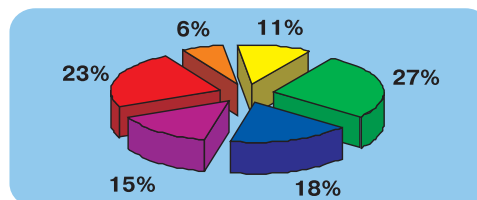
- Участниками Отчета реализуется программы негосударственного пенсионного обеспечения.
- Участниками Отчета программы негосударственного пенсионного обеспечения не реализуются.

6.1.6. Охват программой негосударственного пенсионного обеспечения работников (от числа Участников Отчета, в которых действует программа НПО):

в 2008 году



в 2007 году



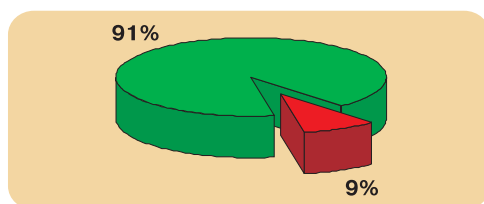


Особенная часть

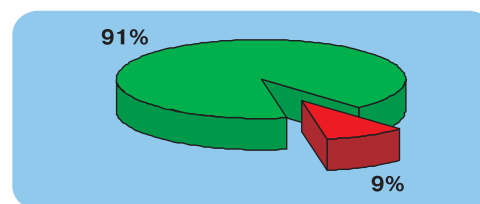
- У Участников Отчета в отчетном периоде программой НПО было охвачено не более 6% от числа работников.
- У Участников Отчета – 7 – 20 % от числа работников.
- У Участников Отчета – 23 – 51 % от числа работников.
- У Участников Отчета – 52 – 71 % от числа работников.
- У Участников Отчета – 72 – 98 % от числа работников.
- У Участников Отчета – 100 % работников.

6.1.7. Обеспечение добровольным медицинским страхованием работников за счет средств работодателя:

в 2008 году



в 2007 году

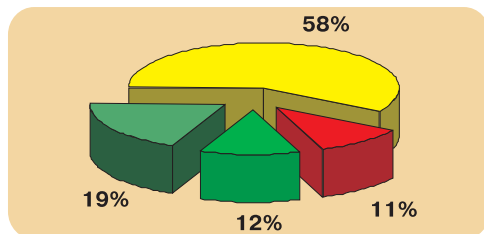


- Участниками Отчета реализуется программа добровольного медицинского страхования.
- Участниками Отчета такая программа не реализуется.

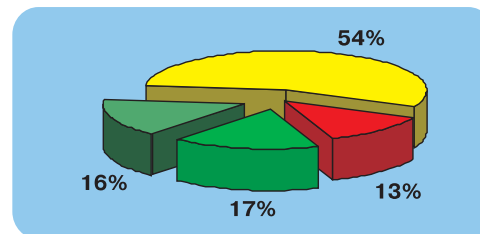
6.2.1. Предоставление компенсации работникам в отчетном периоде:

а) на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 2400 рублей в месяц:

в 2008 году



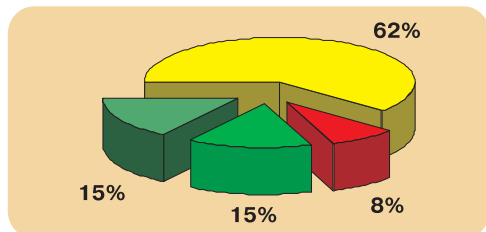
в 2007 году



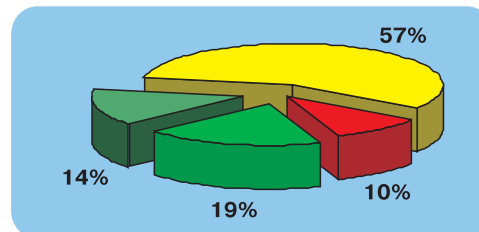
- Участниками Отчета такая компенсация не предоставлялась, поскольку в Организации отсутствовали работники, сумма дохода на одного члена семьи которых не превышает 2400 рублей в месяц, имеющие детей дошкольного возраста.
- Участниками Отчета работникам предоставлялась компенсация в полном объеме.
- Участниками Отчета работникам предоставлялась частичная компенсация.
- Участниками Отчета такая компенсация не предоставлялась по иным причинам.

б) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 2400 рублей в месяц:

в 2008 году



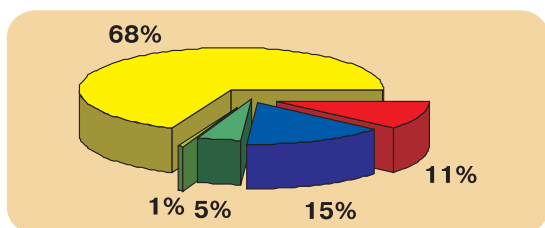
в 2007 году



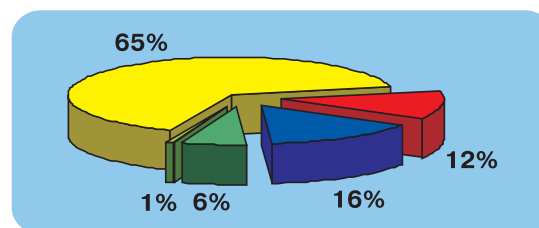
- Участниками Отчета такая компенсация не предоставлялась, поскольку в Организации отсутствовали работники, сумма дохода на одного члена семьи которых не превышает 2400 рублей в месяц, имеющие детей соответствующего возраста.
- Участниками Отчета работникам предоставлялась компенсация в полном объеме.
- Участниками Отчета работникам предоставлялась частичная компенсация.
- Участниками Отчета такая компенсация не предоставлялась по иным причинам.

в) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях:

в 2008 году



в 2007 году



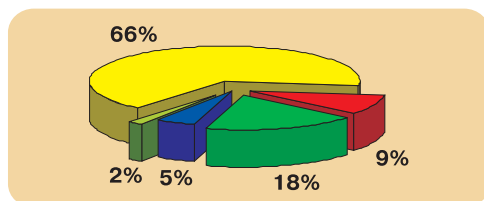
- Работникам предоставлялась полная компенсация на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.
- Работникам предоставлялась частичная компенсация.
- Работникам предоставлялась полная или частичная компенсация (на основании индивидуального рассмотрения заявлений).
- Компенсация не предоставлялась, поскольку отсутствовали работники, имеющие детей-инвалидов дошкольного возраста.
- Компенсация не предоставлялась по иным причинам.



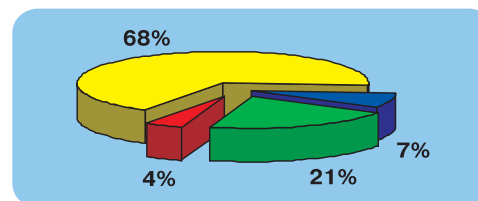
Особенная часть

г) на приобретение путевок для детей-инвалидов в оздоровительные лагеря:

в 2008 году



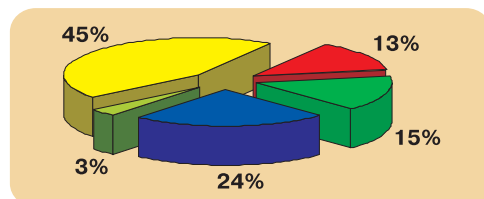
в 2007 году



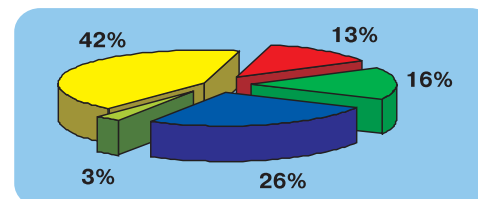
- Работникам предоставлялась полная компенсация.
- Работникам предоставлялась частичная компенсация.
- Работникам предоставлялась полная или частичная компенсация (на основании индивидуального рассмотрения заявлений).
- Компенсация не предоставлялась, поскольку отсутствовали работники, имеющие детей-инвалидов соответствующего возраста.
- Компенсация не предоставлялась по иным причинам.

д) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей:

в 2008 году



в 2007 году

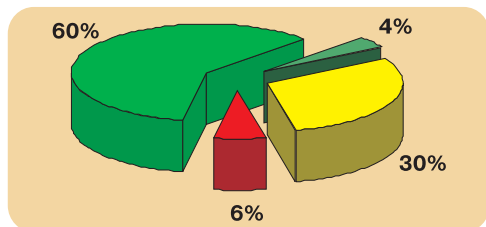


- Работникам предоставлялась полная компенсация на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей.
- Работникам предоставлялась частичная компенсация.
- Работникам предоставлялась полная или частичная компенсация (на основании индивидуального рассмотрения заявлений).
- Компенсация не предоставлялась, поскольку отсутствовали работники, имеющие детей-инвалидов дошкольного возраста.
- Компенсация не предоставлялась по иным причинам.

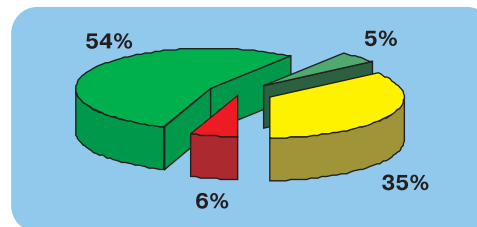
6.2.2. Предоставление единовременных выплат сверх норм, установленных законодательством семье умершего, представившей свидетельство о смерти, в случае:

а) смерти работника от общего заболевания в сумме не менее 7500 рублей:

в 2008 году



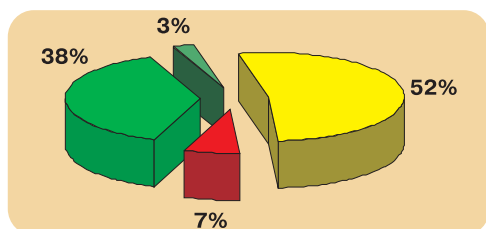
в 2007 году



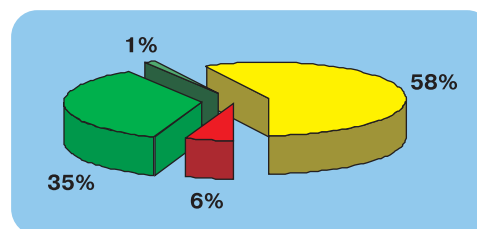
- Данная выплата предоставлялась в размере не менее 7500 рублей.
- Данная выплата предоставлялась, но в меньшем размере.
- Данная выплата не предоставлялась, поскольку не было случаев смерти работников от общего заболевания.
- Данная выплата не предоставлялась по иным причинам.

б) смерти работника от несчастного случая в быту в сумме не менее 7500 рублей:

в 2008 году



в 2007 году



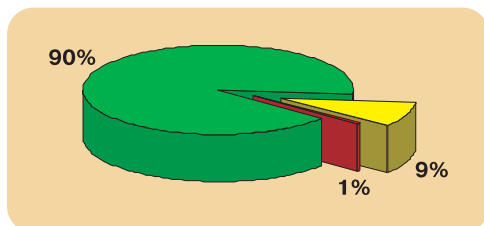
- Данная выплата предоставлялась в размере не менее 7500 рублей.
- Данная выплата предоставлялась, но в меньшем размере.
- Данная выплата не предоставлялась, поскольку не было случаев смерти работников от несчастного случая в быту.
- Данная выплата не предоставлялась по иным причинам.



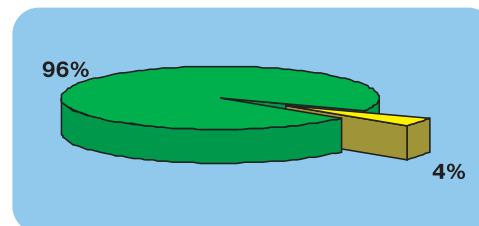
Особенная часть

6.2.3. Информация о выплате единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий в отчетном периоде:

в 2008 году



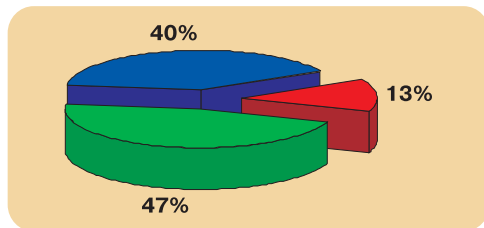
в 2007 году



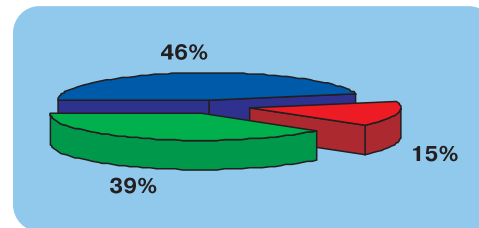
- Участники Отчета подтвердили, что данный вид единовременного вознаграждения в отчетном периоде осуществлялся.
- Участники Отчета не осуществляли данный вид единовременного вознаграждения, т.к. предоставления к наградам не осуществлялось.
- Участниками Отчета данная выплата не предоставлялась по иным причинам.

6.2.4. Информация о выплате материальной помощи при увольнении работника в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию в отчетном периоде:

в 2008 году



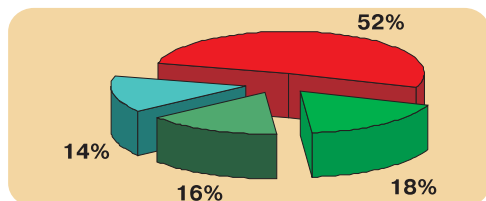
в 2007 году



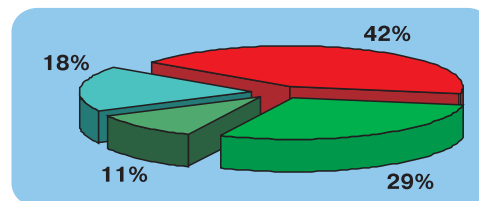
- Участники Отчета не осуществляли данный вид единовременного вознаграждения, т.к. случаев увольнения работников в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию не было или данный пункт не был востребован.
- Участники Отчета не осуществляли данный вид единовременного вознаграждения по иным причинам.
- Участники Отчета подтвердили, что данный вид единовременного вознаграждения в отчетном периоде осуществлялся.

6.2.5. Информация об участии работодателя в улучшении жилищных условий работников в отчетном периоде:

в 2008 году



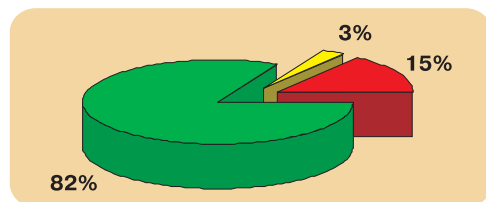
в 2007 году



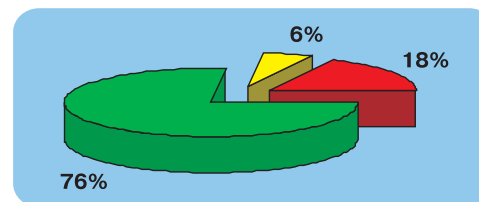
- Работодатель участвовал в улучшении жилищных условий работников путем содействия получению ипотечных кредитов.
- Работодатель участвовал в улучшении жилищных условий работников посредством предоставления беспроцентных ссуд.
- Работодатель участвовал в улучшении жилищных условий работников другими способами.
- Работодатель не участвовал в улучшении жилищных условий работников.

6.3. Практика предоставления ежемесячных компенсационных выплат работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком, в отчетном периоде:

в 2008 году



в 2007 году



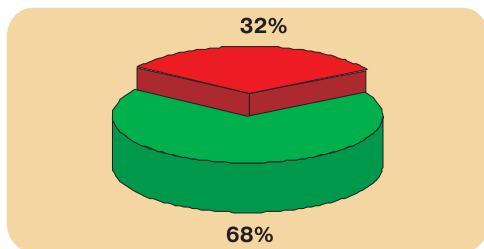
- Участниками Отчета такие выплаты предоставлялись работникам.
- Данная выплата работникам не предоставлялась, поскольку в отчетном периоде в Организации отсутствовали работники, находящиеся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком.
- Данная выплата работникам не предоставлялась по иным причинам.



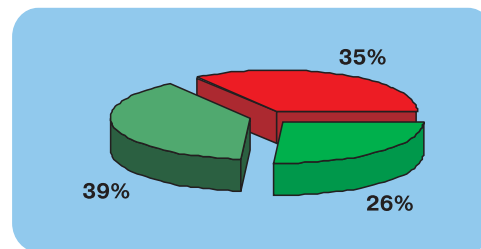
Особенная часть

6.4. Практика реализации права работников на получение 50-процентной скидки на оплату электрической и тепловой энергии в отчетном периоде:

в 2008 году



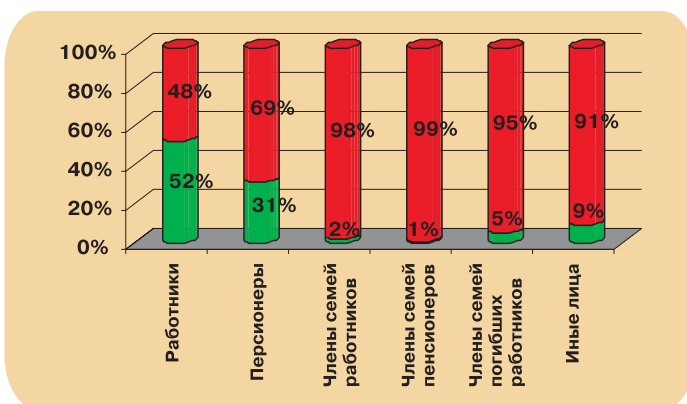
в 2007 году



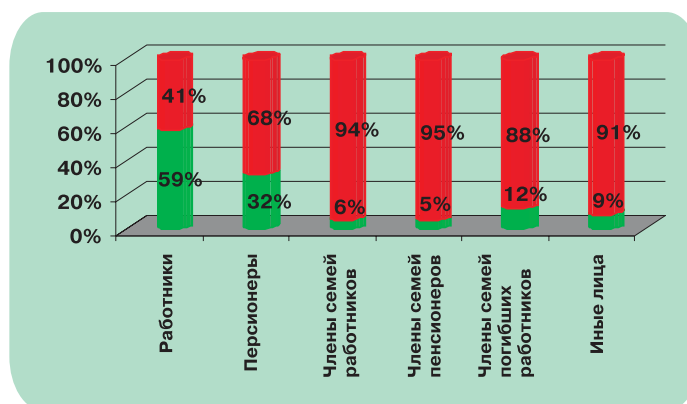
- Участники Отчета предоставляли всем работникам возможность получения 50-процентной скидки за электрическую и тепловую энергию.
- Участники Отчета представляли части работников возможность получения 50-процентной скидки за электрическую и тепловую энергию.
- Участники Отчета не предоставляли работникам скидок за электрическую и тепловую энергию.

Категории лиц, которым предоставлено право воспользоваться скидкой установленной платы на тепловую и электрическую энергию

в 2008 году



в 2007 году



- Не имеет скидки на тепловую и электрическую энергию
- Имеет скидку

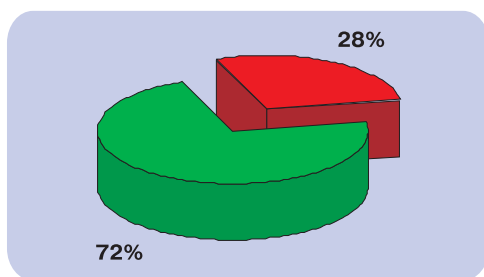
- Не имеет скидки на тепловую и электрическую энергию
- Имеет скидку

Раздел 7.

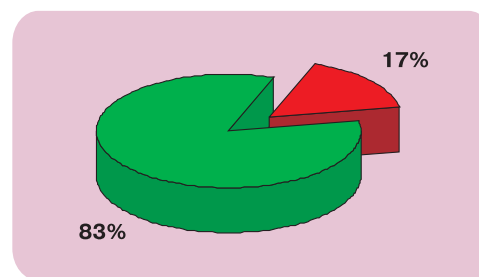
ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ, ВЗАИМНЫЕ ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОТРАСЛИ

7.1. Информация о содействии со стороны профсоюзных органов в отчетном периоде адаптации работников к работе в условиях реформирования, продолжению трудовых отношений работников в реорганизованных организациях:

в 2008 году



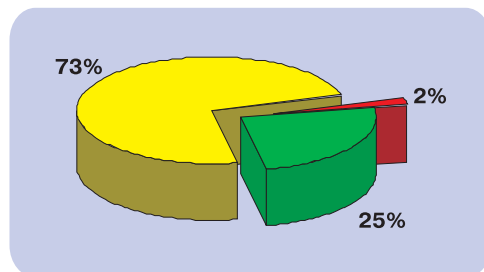
в 2007 году



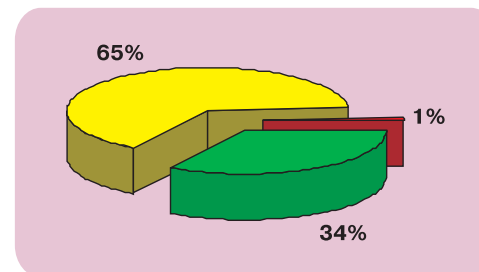
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде профсоюзные органы содействовали адаптации работников к работе в условиях реформирования, продолжению трудовых отношений работников в реорганизованных организациях.
- В отчетном периоде профсоюзные органы не содействовали адаптации работников к работе в условиях реформирования, продолжению трудовых отношений работников в реорганизованных организациях.

7.2. Сведения об отстаивании профсоюзными органами интересов работников в сфере социального страхования.

в 2008 году



в 2007 году



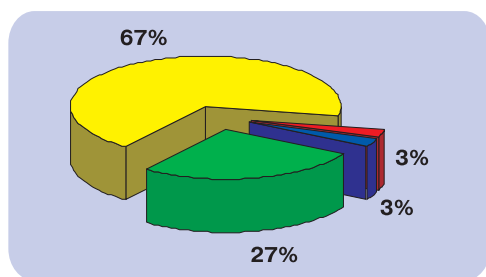
- Участники Отчета ответили, что в отчетном периоде таких случаев не было, поскольку со стороны работников потребности в отстаивании своих интересов в сфере социального страхования в отчетном периоде не возникало.
- Профсоюзные органы не отстаивали интересы работников в сфере социального страхования в отчетном периоде по иным причинам.
- Профсоюзные органы вели работу, направленную на отстаивание интересов работников в сфере социального страхования в отчетном периоде.



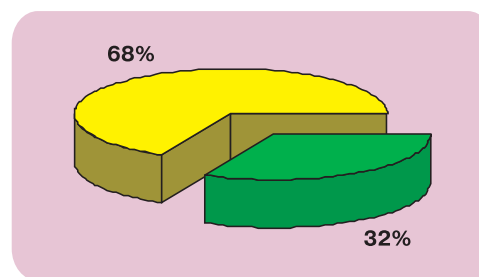
Особенная часть

7.3. Информация о принятии в отчетном периоде профсоюзными органами мер по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению надежности энергоснабжения, конкурентоспособности организаций и производительности труда работников, проведению работы по защите правовых, социальных и профессиональных интересов работников:

в 2008 году



в 2007 году

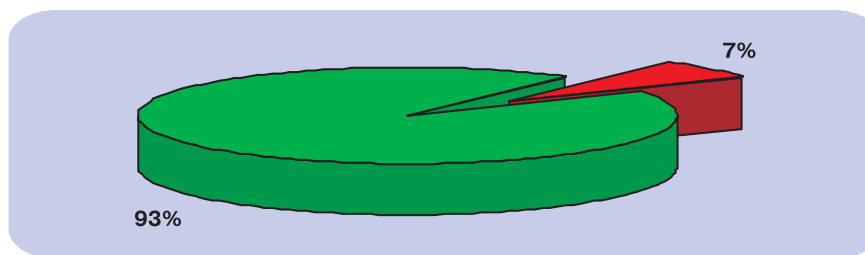


- Участниками Отчета такие меры не принимались, так как отсутствовала социальная напряженность.
- Участниками Отчета такие меры не принимались, так как отсутствовали первичные профсоюзные организации.
- Участниками Отчета такие меры не принимались по иным причинам.
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде профсоюзные органы принимали меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению надежности энергоснабжения, конкурентоспособности Организаций и производительности труда работников, о проведении работы по защите правовых, социальных и профессиональных интересов работников.

7.4. Информация об обеспечении в отчетном периоде невмешательства в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ, а также не издание приказов и распоряжений со стороны работодателя, ограничивающих подобную деятельность:

в 2008 году

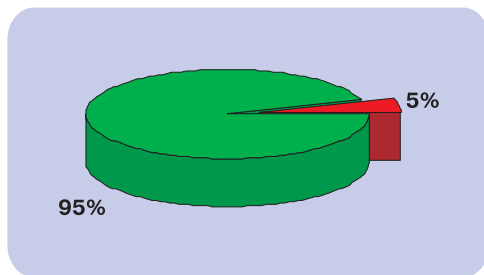
в 2007 году



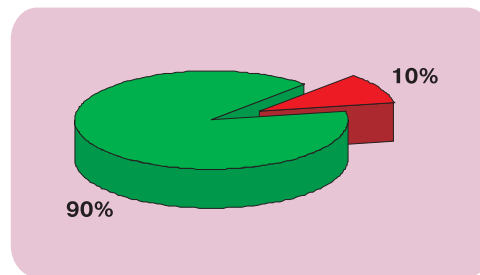
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде обеспечивалось невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ, а также не издание приказов и распоряжений со стороны работодателя, ограничивающих подобную деятельность.
- Участниками Отчета не соблюдалось данное положение.

7.5. Сведения о бесплатном перечислении в отчетном периоде денежных средств из заработной платы членов профсоюза, по их письменным личным заявлениям, (одновременно с выплатой заработной платы) на счет первичной профсоюзной организации:

в 2008 году



в 2007 году

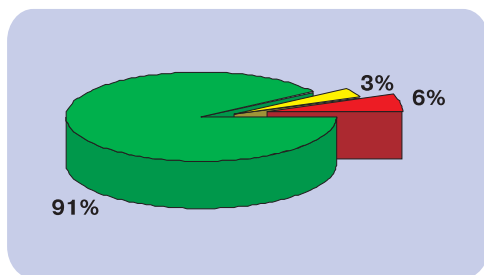


- Участники Отчета производили бесплатное перечисление в отчетном периоде денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации.
- Участники Отчета такие перечисления не производили.

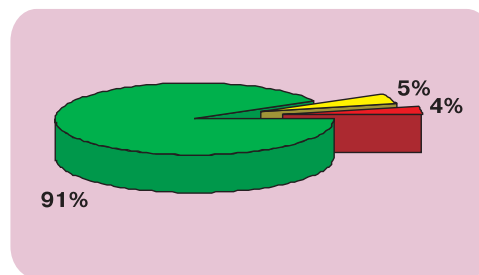
7.6. Информация о выделении в отчетном периоде денежных средств:

а) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-просветительной и физкультурной работы:

в 2008 году



в 2007 году



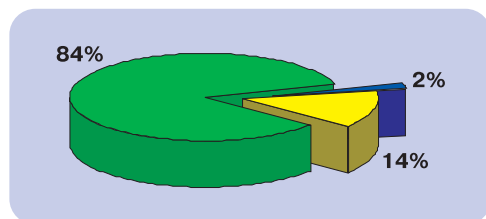
- Участниками Отчета производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-просветительной и физкультурной работы.
- Участниками Отчета производились отчисления, но в меньшем размере из-за недостаточности средств.
- Участниками Отчета не производились такие отчисления из-за тяжелого финансового состояния.



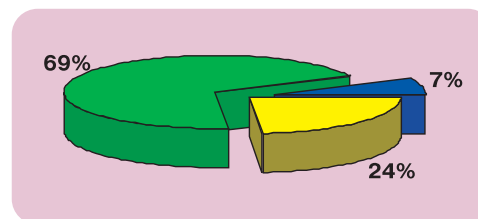
Особенная часть

Информация о порядке выделения средств для организации культурно-просветительной и физкультурной работы:

в 2008 году



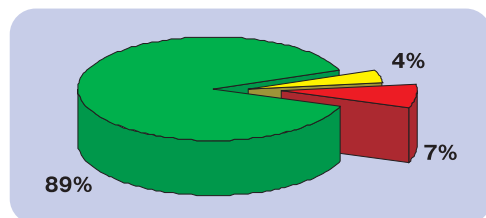
в 2007 году



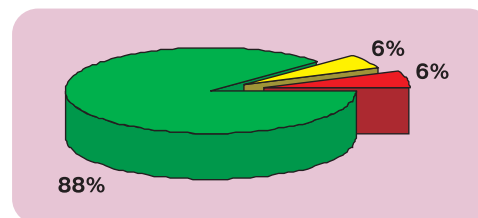
- Участники Отчета перечисляют денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.
- Участники Отчета самостоятельно оплачивают данные мероприятия.
- Участниками Отчета применяется долевое участие сторон социального партнерства в финансировании культурно-просветительной и физкультурной работы.

б) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации оздоровительных мероприятий:

в 2008 году



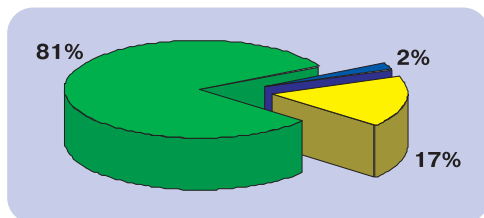
в 2007 году



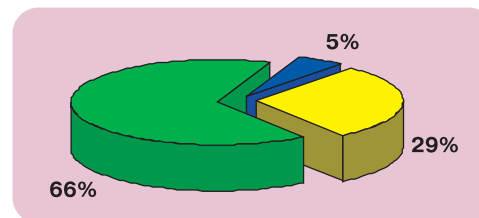
- Участниками Отчета производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации оздоровительных мероприятий.
- Участниками Отчета производились отчисления, но в меньшем размере из-за недостаточности средств.
- Участниками Отчета не производились такие отчисления из-за тяжелого финансового состояния.

Информация о порядке выделения средств для организации оздоровительных мероприятий:

в 2008 году



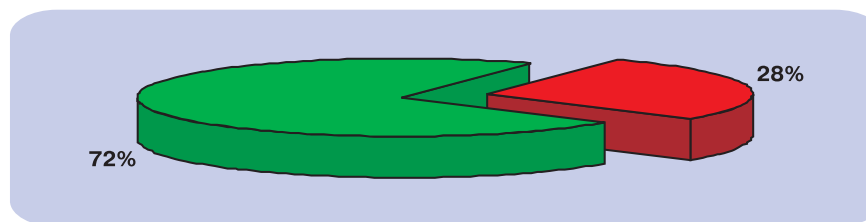
в 2007 году



- Участники Отчета перечисляют денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.
- Участники Отчета самостоятельно оплачивают данные мероприятия.
- Участники Отчета применяют долевое участие сторон социального партнерства в финансировании оздоровительных мероприятий.

7.6.1. Информация об установлении в коллективном договоре порядка и условий перечисления работодателем средств для организации культурно-просветительной, физкультурной работы и оздоровительных мероприятий на счет первичной профсоюзной организации:

в 2008 году



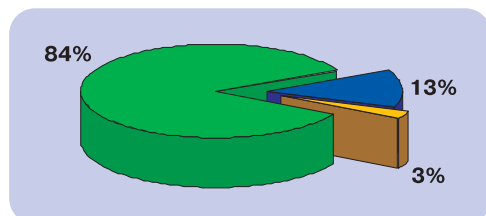
в 2007 году

- В коллективных договорах Участников Отчета установлен порядок и условия перечисления работодателем средств для организации культурно-просветительной, физкультурной работы и оздоровительных мероприятий на счет первичной профсоюзной организации.
- Участниками Отчета такой порядок не установлен.

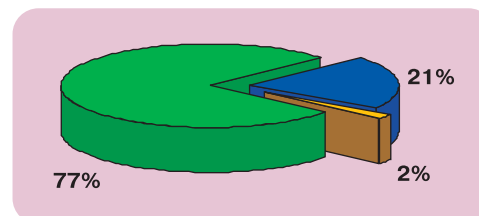
Особенная часть

7.7. Информация о предоставлении работодателем в первичную профсоюзную организацию информации, необходимой для ведения коллективных переговоров:

в 2008 году



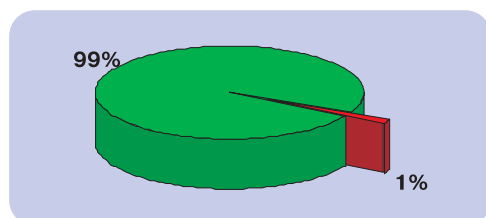
в 2007 году



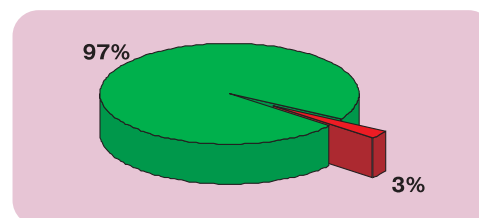
- Участники Отчета ответили, что предоставляли в отчетном периоде первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.
- Участники Отчета не предоставляли такой информации, поскольку первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с соответствующим запросом.
- Участники Отчета не предоставляли такой информации по иным причинам.

7.8. Сведения об оказании работодателем содействия работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора Участника Отчета:

в 2008 году



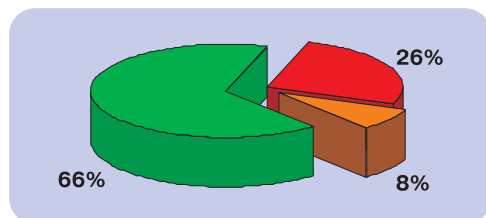
в 2007 году



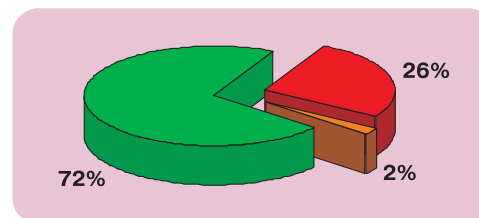
- Участники Отчета подтвердили, что оказывали содействие работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора организации.
- Участники Отчета такого содействия не оказывали.

7.9. Сведения о предоставлении профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы:

в 2008 году



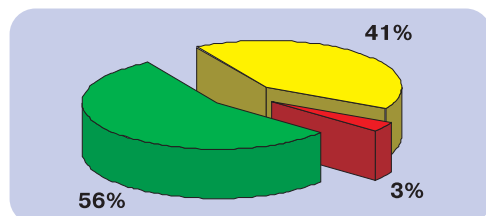
в 2007 году



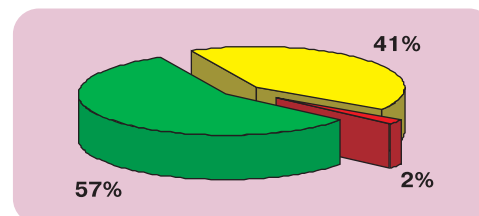
- Участники Отчета предоставляли профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, свободное от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы.
- Участники Отчета не предоставляли свободного от работы времени в связи с отсутствием запросов со стороны первичной профсоюзной организации.
- Участники Отчета не предоставляли такого времени по иным причинам.

7.10. Информация о распространении на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников:

в 2008 году



в 2007 году

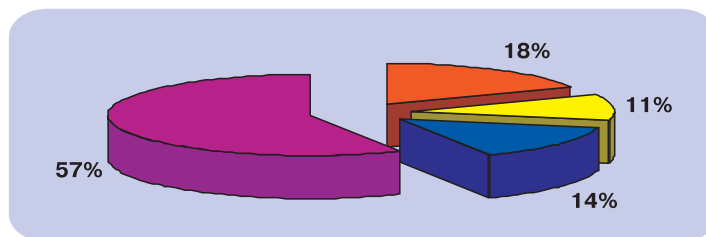


- Участники Отчета распространяли на освобождённых профсоюзных работников льготы, все виды премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организации.
- У Участников Отчета отсутствуют работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием (в том числе не однократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации.
- Участники Отчета не выполняли данный пункт ОТС по иным причинам.



Особенная часть

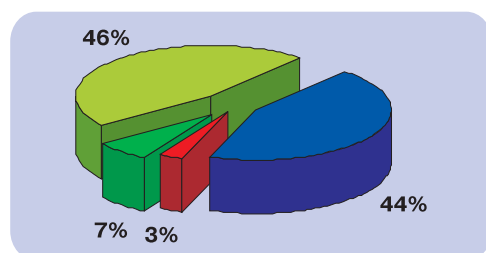
Информация о порядке принятия “Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников”:



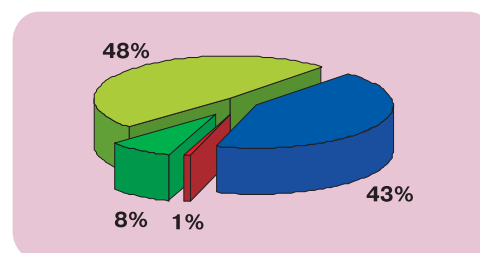
- Данное Положение является Приложением к коллективному договору.
- Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
- Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организацией.
- Участники Отчета выбрали иной вариант ответа.

7.11. Сведения о предоставлении прежней работы (должности), а при ее отсутствии – другой равноценной работы (должности) работникам, освобожденным от основной работы, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий:

в 2008 году



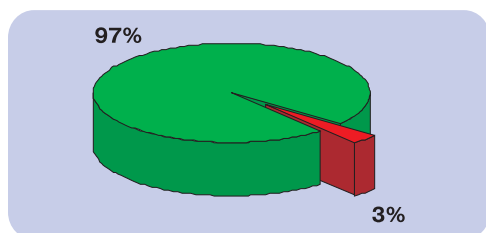
в 2007 году



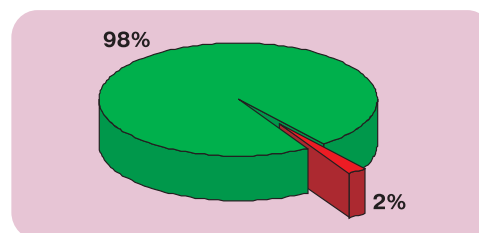
- Участники Отчета ответили отрицательно из-за отсутствия работников, освобожденных от основной работы, вследствие избрания их на выборные должности в исполнительные органы ВЭП.
- Участники Отчета ответили отрицательно, поскольку случаев окончания выборных полномочий работников, освобожденных от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, в отчетном периоде не было.
- Участники Отчета ответили отрицательно по иным причинам.
- Участники Отчета предоставляли прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) работникам, освобожденным от основной работы в Организации, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий.

7.12. Сведения об обеспечении представителям профсоюзной организации доступа к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими у Участников Отчета:

в 2008 году



в 2007 году

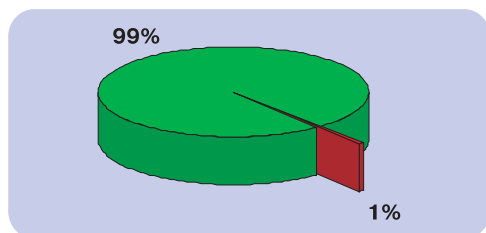


■ Участники Отчета обеспечивали представителям профсоюзной организации доступ к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими в Организации.

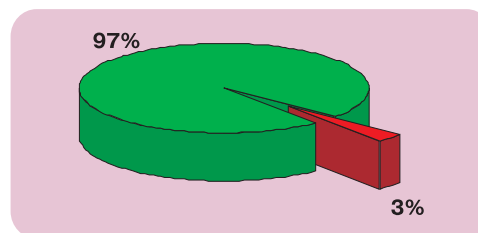
■ Участники Отчета такого доступа не обеспечивали.

7.13. Сведения о случаях вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя, не связанных с угрозой для жизни и здоровья работников:

в 2008 году



в 2007 году



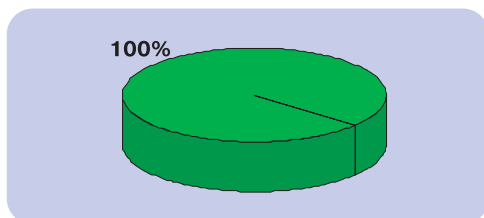
■ В отчетном периоде имели место случаи вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность Организации, не связанные с угрозой для жизни и здоровья работников.

■ Подобных вмешательств в отчетном периоде выявлено не было.

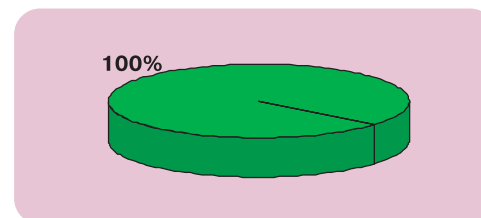
Особенная часть

7.14. Информация о выявленных в отчетном периоде случаях разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя:

в 2008 году



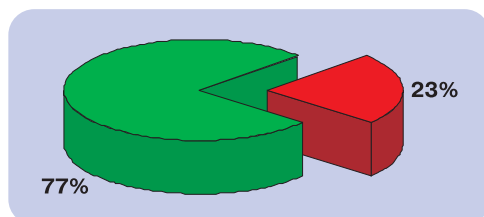
в 2007 году



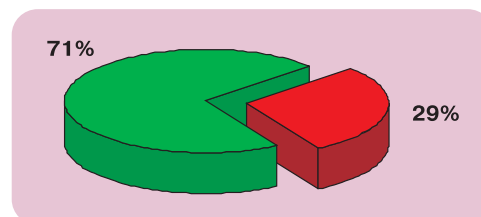
У всех Участников Отчета отсутствовали случаи разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя.

7.15. Информация о предоставлении первичной профсоюзной организацией информации о составе выборных органов, численности и персональном составе членов профсоюза, и о принятых решениях в сфере социального партнерства:

в 2008 году



в 2007 году

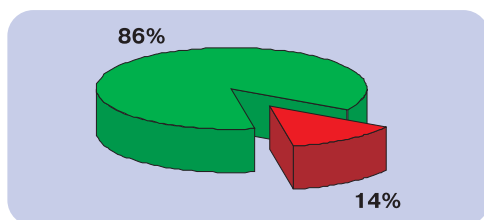


Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация предоставляла работодателю информацию о составе выборных органов, численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в Организации, и о принятых решениях в сфере социального партнерства.

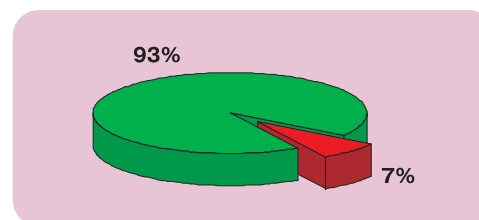
Первичная профсоюзная организация такой информации не предоставляла.

7.16. Сведения о содействии первичной профсоюзной организации выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний:

в 2008 году



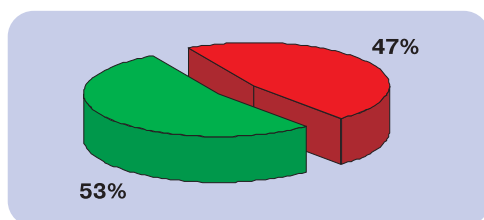
в 2007 году



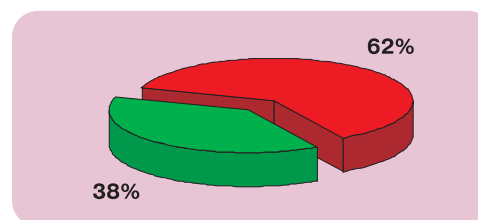
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация содействовала выполнению работниками оздоровительных мероприятий.
- Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

7.17. Информация о содействии со стороны первичной профсоюзной организации повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Участников Отчета путем выполнения мероприятий, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте:

в 2008 году



в 2007 году

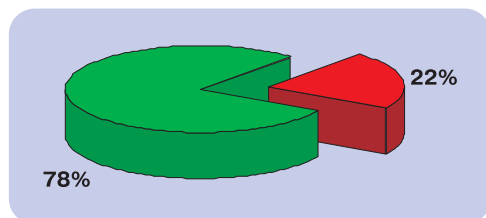


- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация содействовала повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности.
- Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

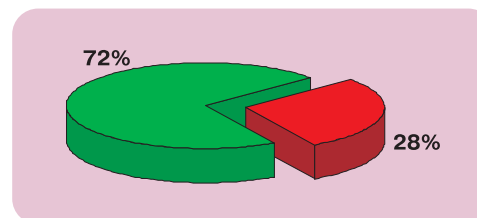
Особенная часть

7.18. Сведения о проведении первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работы среди персонала по соблюдению:

в 2008 году



в 2007 году

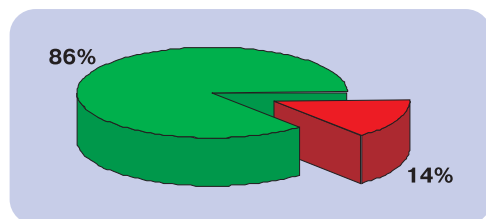


■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация проводила работу среди персонала по соблюдению режима рабочего времени.

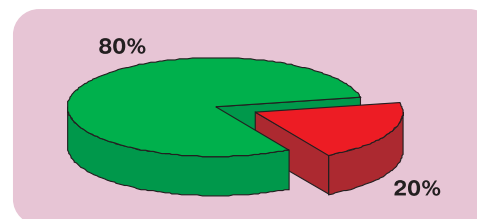
■ Первичная профсоюзная организация такой работы не проводила.

б) требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма:

в 2008 году



в 2007 году

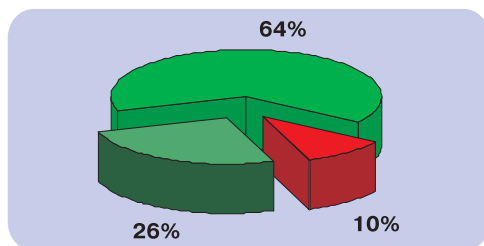


■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация проводила работу среди персонала по соблюдению требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма.

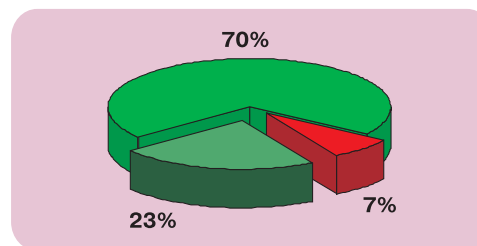
■ Первичная профсоюзная организация такой работы не проводила.

7.19. Сведения о предоставлении в отчетном периоде первичной профсоюзной организацией членам профсоюза консультаций или иной помощи по вопросам труда и охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров:

в 2008 году



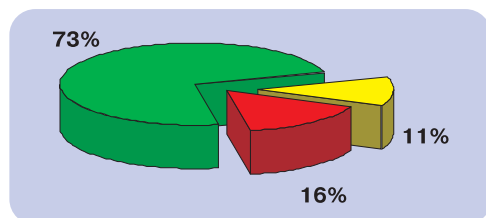
в 2007 году



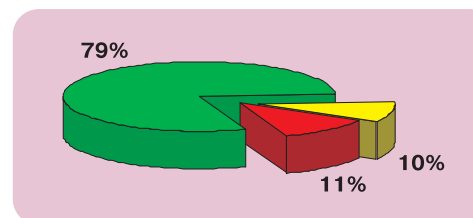
- Первичная профсоюзная организация предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.
- Первичная профсоюзная организация предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров, но учет лиц, получивших консультацию или иную помощь от первичной профсоюзной организации, не проводился.
- Первичная профсоюзная организация не предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

7.20. Сведения о предоставлении первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателю отчета о расходовании средств для организации культурно-просветительной, физкультурной работы и оздоровительных мероприятий:

в 2008 году



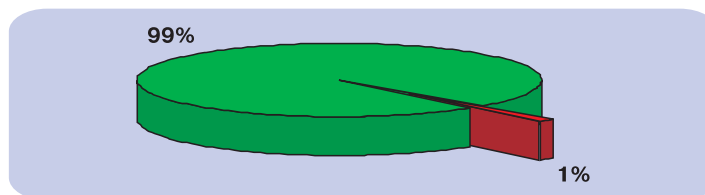
в 2007 году



- Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде предоставляла работодателю отчет о расходовании средств для организации культурно-просветительной, физкультурной работы и оздоровительных мероприятий.
- Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета, поскольку работодатель не перечислял на счет первичной профсоюзной организации денежные средства для этих целей.
- Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета по иным причинам.

Особенная часть

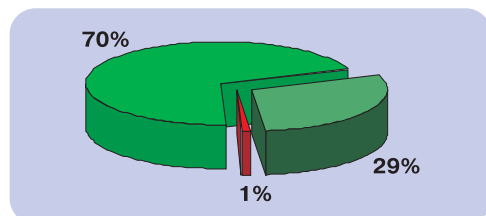
7.21. Информация о наличии в отчетном периоде коллективных трудовых споров.



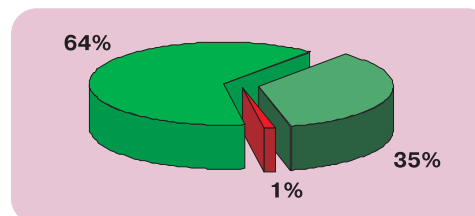
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде имели место коллективные трудовые споры.
- У Участников Отчета за отчетный период коллективных трудовых споров не выявлено.

7.22. Информация о принятии первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде мер по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров:

в 2008 году



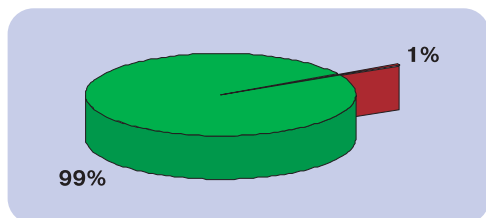
в 2007 году



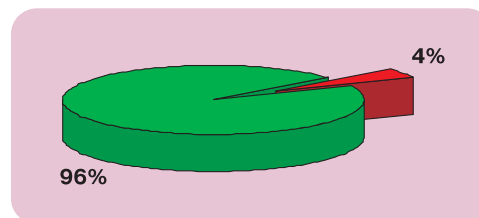
- В отчетном периоде первичной профсоюзной организацией предпосылок к возникновению трудовых споров выявлено не было.
- Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде уклонялась от принятия мер по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров.
- Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде принимала меры по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров.

7.23. Информация о призывах первичной профсоюзной организации в отчетном периоде работникам организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста):

в 2008 году

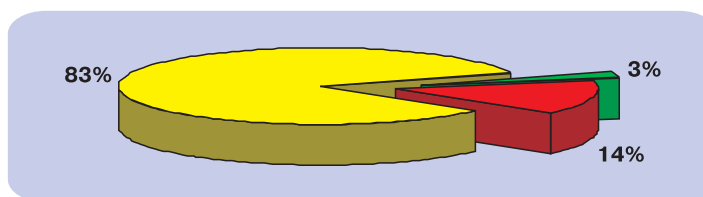


в 2007 году



- Первичная профсоюзная организация не призывала работников организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста).
- В отчетном периоде первичная профсоюзная организация призывала работников организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста).

7.24. Информация о предупреждениях первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателя о своих намерениях провести (участвовать в проведении) забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

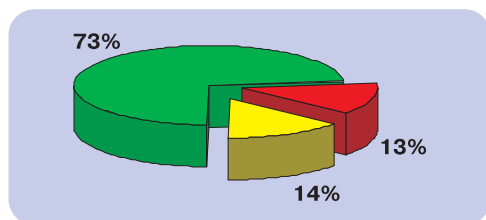


- В отчетном периоде первичная профсоюзная организация не проводила или не участвовала в проведении забастовок (массовых акций протеста).
- Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде информировала работодателя о своих намерениях провести (участвовать в проведении) забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.
- Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не информировала работодателя.

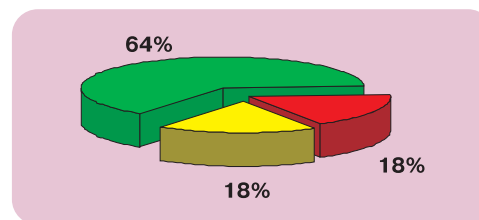
Особенная часть

7.25. Информация о порядке реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемом в период действия режима высоких рисков:

в 2008 году

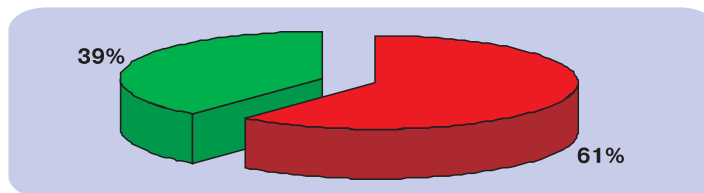


в 2007 году



- У Участников Отчета в отчетном периоде отсутствовали режимы высоких рисков.
- У Участников Отчета процедура учета мнения выборного профсоюзного органа не применялась по иным причинам.
- У Участников Отчета установлен порядок реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемый в период действия режима высоких рисков.

Информация о распространении льгот на штатных работников первичной профсоюзной организации

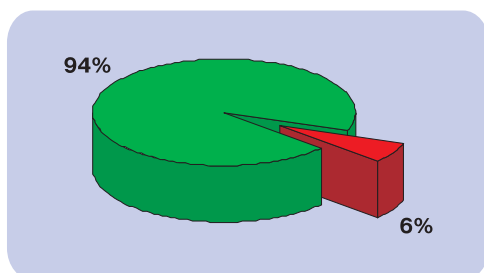


- У Участников Отчета в отчетном периоде льготы на штатных работников первичной профсоюзной организации распространялись.
- У Участников Отчета льготы на штатных работников первичной профсоюзной организации не распространялись.

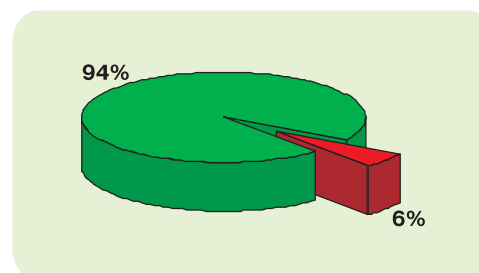
Раздел 8. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СВЕДЕНИЯ

8.1. Информация об индивидуальных трудовых спорах, возникших в отчетном году и неурегулированных (по состоянию на 31 декабря отчетного года):

в 2008 году



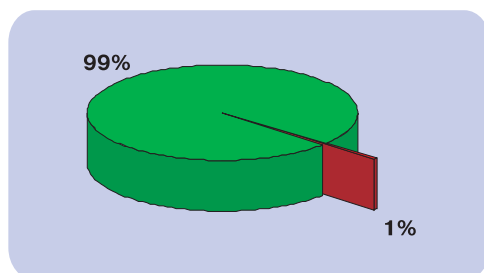
в 2007 году



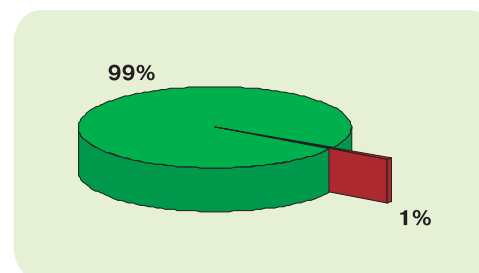
- У Участников Отчета по состоянию на 31 декабря отчетного года имели место неурегулированные трудовые споры (по одному неурегулированному спору в каждой организации).
- У Участников Отчета неурегулированные трудовые споры отсутствуют.

8.2. Информация о коллективных трудовых спорах, возникших в отчетном году и неурегулированных (по состоянию на 31 декабря отчетного года):

в 2008 году



в 2007 году



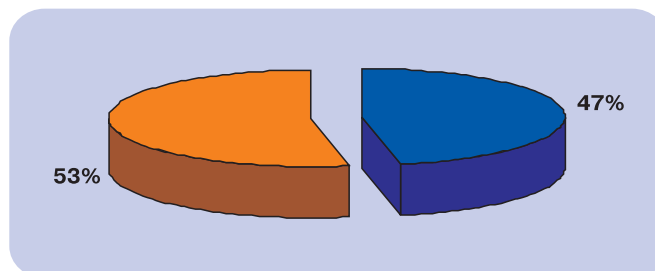
- У Участников Отчета по состоянию на 31 декабря отчетного года имели место неурегулированные коллективные трудовые споры (в одной организации один коллективный спор).
- У Участников Отчета неурегулированные коллективные трудовые споры отсутствуют.

Особенная часть

8.3. Информация о применении районных коэффициентов.

в 2008 году

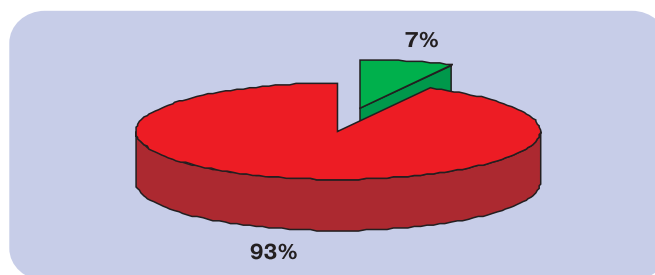
в 2007 году



Участниками Отчета районные коэффициенты не применялись.

Участниками Отчета районные коэффициенты применялись.

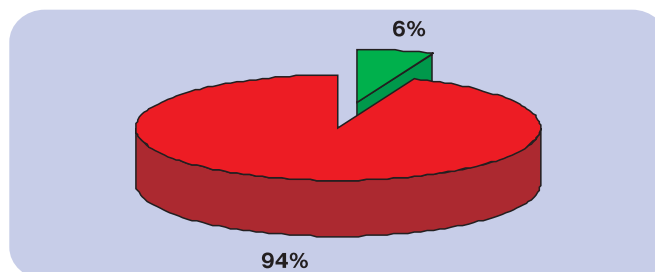
8.4. Информация о наличии работников, являющихся членами Всероссийского общества рационализаторов и изобретателей.



Участники Отчета подтвердили наличие работников, являющихся членами Всероссийского общества рационализаторов и изобретателей.

У Участников Отчета такие работники отсутствуют.

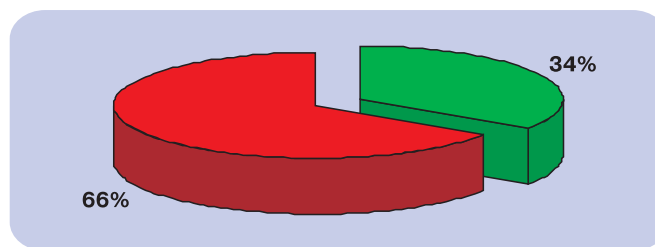
8.5. Информация о наличии у Участников Отчета Совета рационализаторов и изобретателей.



У Участников Отчета в отчетном периоде действовал Совет рационализаторов и изобретателей.

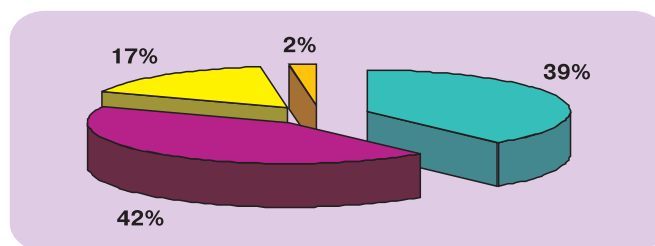
У Участников Отчета в отчетном периоде Совет рационализаторов и изобретателей отсутствовал.

8.6. Информация о наличии у Участников Отчета действующей системы наставничества (помимо подготовки по новой должности (профессии) вновь принятых работников в порядке, установленном Приказом Министерства топлива и энергетики РФ №49 от 19.02.2000).



- У Участников Отчета в отчетном периоде действовала система наставничества (помимо подготовки по новой должности (профессии) вновь принятых работников в порядке, установленном Приказом Министерства топлива и энергетики РФ №49 от 19.02.2000).
- У Участников Отчета подобная система отсутствовала.

8.7. Информация об основном виде деятельности Участников Отчета.



- Сетевые Организации.
- Генерирующие Организации.
- Сбытовые Организации.
- Сервисные Организации.

8.8. Информация о среднесписочной численности работников в отчетном периоде.

Среднесписочная численность (чел.):	Количество Участников Отчета, %:	
	в 2008 году	в 2007 году
1	2	3
до 100	2	4
100–500	26	28
501–1000	14	9



Особенная часть

1	2	3
1001–2000	15	17
2001–3000	12	11
3001–4000	11	11
4001–6000	7	6
6001–10000	8	9
Более 10000	4	4

8.9. Информация о количестве созданных за отчетный период Участниками Отчета дополнительных рабочих мест

Количество Участников Отчета, %:		Количество созданных рабочих мест:
в 2008 году	в 2007 году	
53	55	0
4	7	1–3
12	9	4–10
13	13	11–50
8	9	54–100
9	7	больше 100

8.10. Информация о среднем показателе текучести кадров Участников Отчета за отчетный год.

Количество Участников Отчета, %:		Показатель текучести кадров (в %):
в 2008 году	в 2007 году	
2	3	0
18	14	0,1–4
17	9	4,1–5
12	43	5–10
31	17	10,2–15
16	6	15,9–19,7
4	9	20,6 и более

8.12. Сведения о количестве работников Участников Отчета, которые являлись членами официальных комитетов по охране здоровья и безопасности труда

Количество Участников Отчета, %:		Количество работников:
в 2008 году	в 2007 году	
56	67	0
4	1	1–4
9	6	5–7
12	8	10–22
6	6	29–40
9	9	42–100
4	3	117 и более

8.13. Информация о случаях временной нетрудоспособности у Участников Отчета за отчетный период

Количество Участников Отчета, %:		Случаи временной нетрудоспособности:
в 2008 году	в 2007 году	
2	9	0
8	12	2–96
27	28	104–442
20	15	447–975
17	12	1051–1880
24	21	1974–10 000
3	3	11 000 и более

8.14. Информация о случаях отсутствия без уважительных причин работников у Участников Отчета за отчетный период

Количество Участников Отчета, %:		Количество случаев:
в 2008 году	в 2007 году	
1	3	3
50	52	0



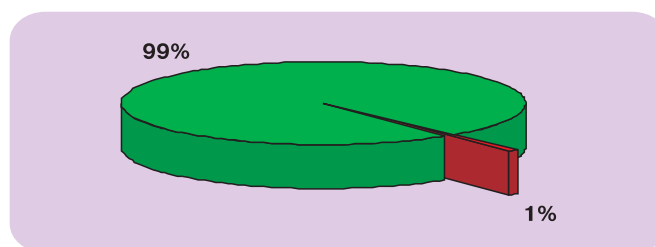
Особенная часть


1	3	3
5	7	1
15	12	2–5
17	13	6–14
6	7	16–28
5	6	33–95
2	33	109 и более


8.15. Информация о несчастных случаях со смертельным исходом на производстве у Участников Отчета за отчетный период

Количество Участников Отчета, %:		Количество случаев:
в 2008 году	в 2007 году	
86	91	0
9	3	1
4	4	2
0	2	3
1	1	4

8.16. Информация о случаях задолженности по выплате заработной платы в 2008 году

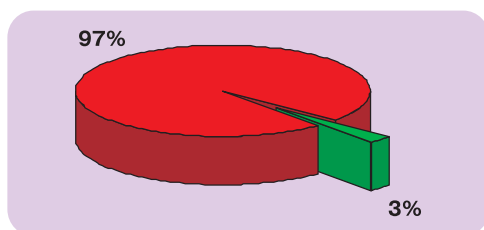


 Участники Отчета подтвердили наличие случаев задолженности по выплате заработной платы.

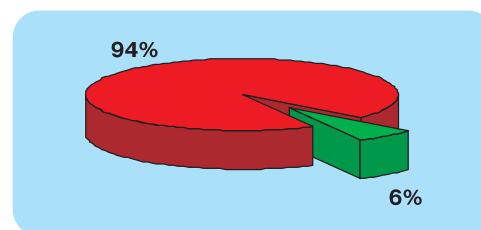
 У Участников Отчета такая задолженность отсутствовала.

8.17. Информация о наличии у Участников Отчета в отчетном периоде политики или программы в области борьбы с ВИЧ/СПИД

в 2008 году



в 2007 году

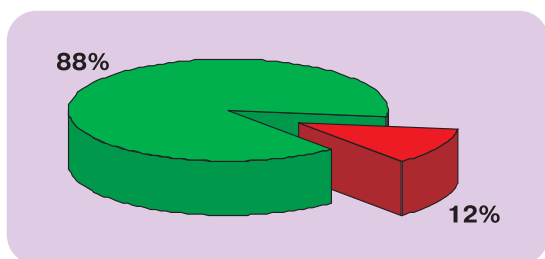


Участники Отчета подтвердили наличие политики или программы в области борьбы с ВИЧ/СПИД.

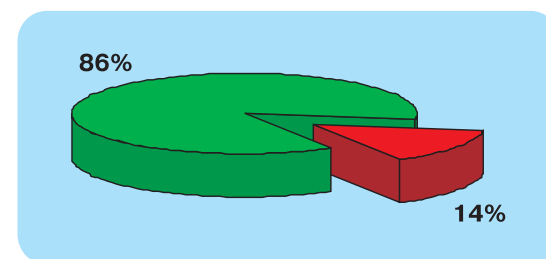
У Участников Отчета такая политика или программа отсутствовала.

8.18. Информация о проводимых Участниками Отчета мероприятиях по вакцинации персонала в отчетном периоде.

в 2008 году



в 2007 году



Участниками Отчета проводились мероприятия по вакцинации персонала.

Участниками Отчета данные мероприятия не проводились.



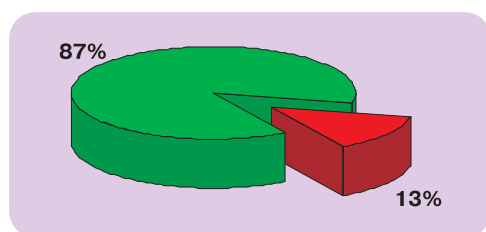
Особенная часть

8.19. Информация о среднем количестве часов обучения на одного сотрудника в отчетном году:

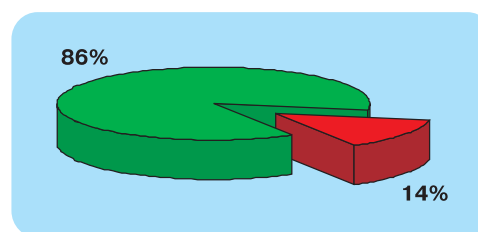
Количество Участников Отчета, %:		Количество случаев:
в 2008 году	в 2007 году	
<i>руководители</i>		
1	8	0
12	9	1–7
15	17	8–20
12	14	21–29
37	31	30–61
19	17	62–296
4	4	616 и более
<i>специалисты и служащие</i>		
2	10	0
30	29	1–20
24	30	21–40
19	13	42–64
18	9	70–69
5	6	104–992
3	3	1288 и более
<i>рабочие</i>		
2	23	0
12	11	1–10
7	9	11–20
25	21	21–40
17	13	43–70
33	18	72–266
4	4	630 и более

8.20. Информация о наличии у Участников Отчета целевых программ в области управления квалификацией персонала, а также постоянного обучения.

в 2008 году



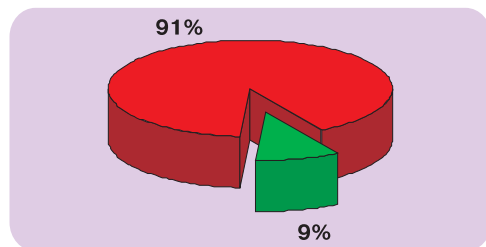
в 2007 году



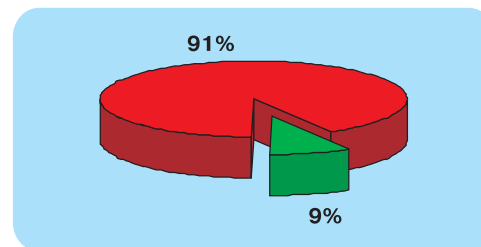
- Участники Отчета подтвердили наличие целевых программ в области управления квалификацией персонала, а также постоянного обучения.
- У Участников Отчета отсутствовали целевые программы и политика в области управления квалификацией персонала, а также постоянного обучения.

8.21. Информация о наличии у Участников Отчета политики по предотвращению притеснений на рабочем месте, а также по преодолению исторически сложившихся стереотипов дискриминации.

в 2008 году



в 2007 году



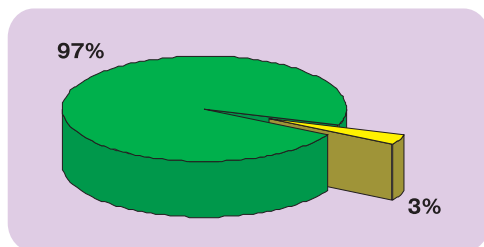
- Участники Отчета подтвердили существование политики по предотвращению притеснений на рабочем месте, а также по преодолению исторически сложившихся стереотипов дискриминации.
- У Участников Отчета данная политика не предусматривалась.



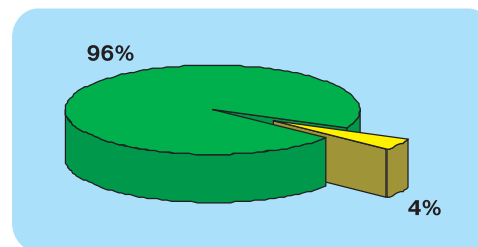
Особенная часть

8.22. Информация о соблюдении Участниками Отчета Всеобщей декларации прав человека ООН

в 2008 году



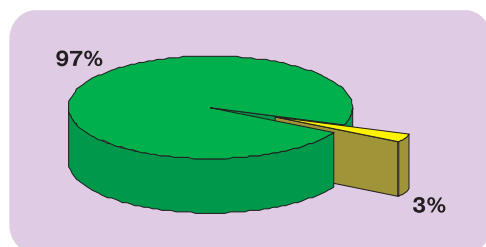
в 2007 году



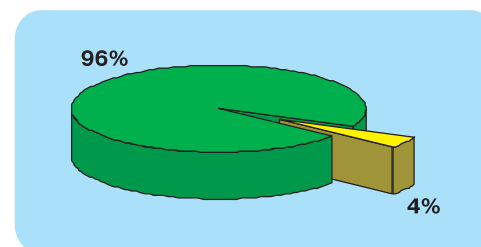
- Участники Отчета сообщили, что соблюдали Всеобщую декларацию прав человека ООН.
- Участники Отчета затруднились ответить на данный вопрос.

8.23. Информация о соблюдении Участниками Отчета Конвенция по основным правам человека МОТ

в 2008 году

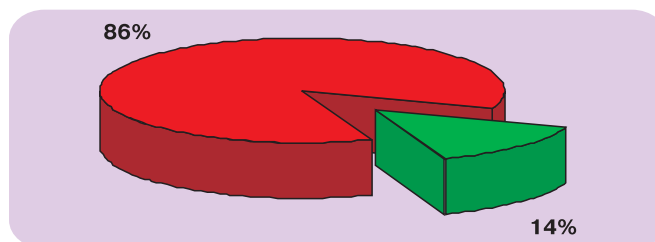


в 2007 году



- Участники Отчета подтвердили соблюдение Конвенции по основным правам человека МОТ.
- Участники Отчета затруднились ответить на данный вопрос.

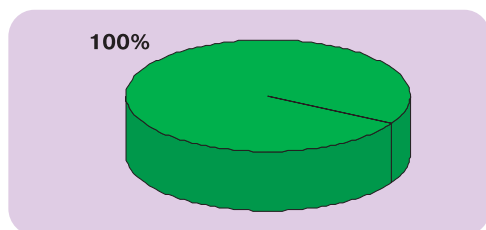
8.24. Информация об обучении сотрудников политикам и практическим подходам в области прав человека, имеющим отношение к деятельности организации



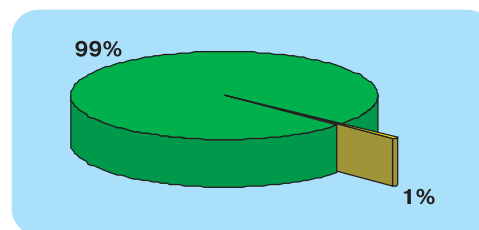
- Участники Отчета подтвердили обучение сотрудников политикам и практическим подходам в области прав человека, имеющим отношение к деятельности организации.
- У Участников Отчета такое обучение не проводилось.

8.25. Практика использования Участниками Отчета детского труда

в 2008 году



в 2007 году

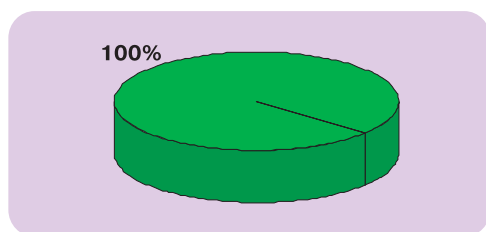


- Участники Отчета подтвердили, что детский труд не использовался.
- Участники Отчета сообщили, что труд несовершеннолетних использовался строго в соответствии с трудовым законодательством РФ.

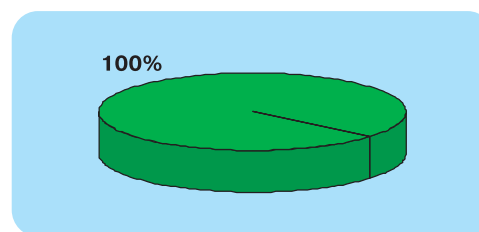
Особенная часть

8.26. Практика применения Участниками Отчета принудительного труда (“принудительный или обязательный труд” означает всякую работу или службу, требуемую от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания, для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг)

в 2008 году



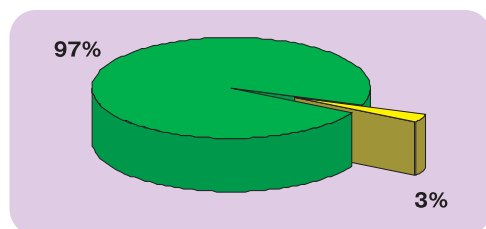
в 2007 году



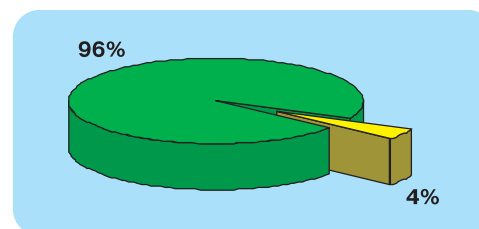
У Участников Отчета принудительный труд не применялся

8.27. Информация о возможности у работников обратиться с жалобой или апелляцией к Руководству

в 2008 году



в 2007 году

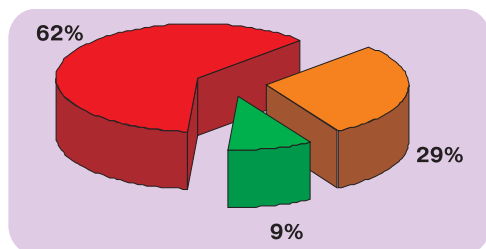


Участники Отчета подтвердили наличие возможности у работников Организации обратиться с жалобой или апелляцией к Руководству.

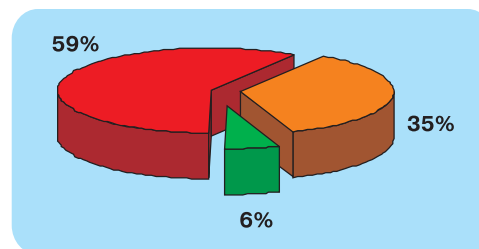
Участники Отчета затруднились ответить на данный вопрос.

8.28. Информация о существовании у Участников Отчета политики направленной на учет потребностей представителей коренных и малочисленных народов (как работников, так и проживающих на территории, где функционирует Участник Отчета)

в 2008 году



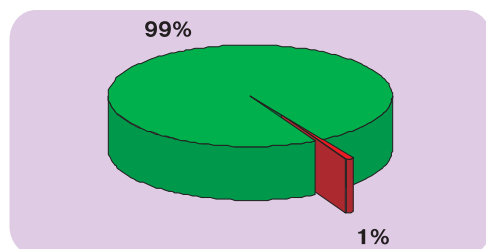
в 2007 году



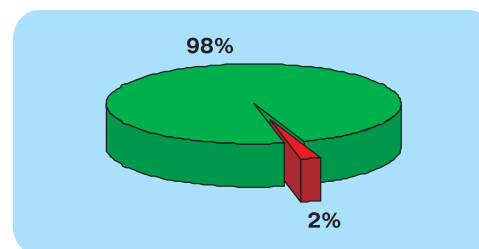
- Участники Отчета подтвердили наличие политики, направленной на учет потребностей представителей коренных и малочисленных народов (как работников, так и проживающих на территории, где функционирует Организация).
- У Участников Отчета такая политика отсутствует, т.к. нет коренных и малочисленных народов.
- У Участников Отчета такая политика отсутствует по иным причинам.

8.29. Информация о случаях нарушения антимонопольного законодательства Участниками Отчета (признанные решением суда)

в 2008 году



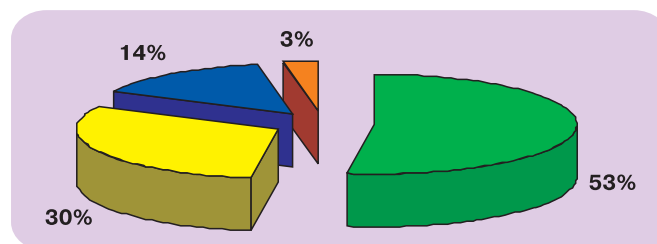
в 2007 году







- У Участников Отчета имели место случаи нарушения антимонопольного законодательства.
- У Участников Отчета таких случаев отмечено не было.

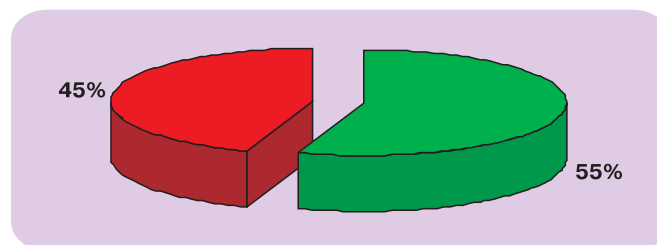
Особенная часть



8.30. Информация о завершении Участниками Отчета пересмотра коллективного договора в связи с вступлением в силу ОТС в электроэнергетике РФ на 2009 – 2011 годы



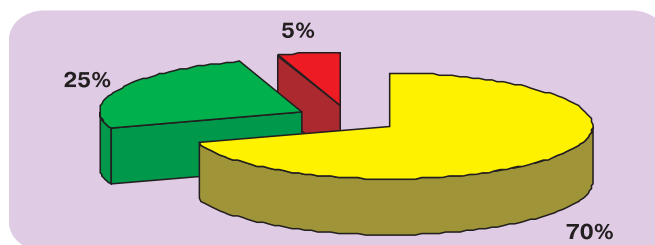
-  Участники Отчета подтвердили завершение пересмотра коллективного договора в связи с вступлением в силу ОТС в электроэнергетике РФ на 2009 – 2011 годы.
-  У Участников Отчета коллективный договор находится на стадии подписания.
-  У Участников Отчета коллективный договор находится на стадии коллективных переговоров.
-  У Участников Отчета отсутствует коллективный договор.

8.31. Информация о высвобождении работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников



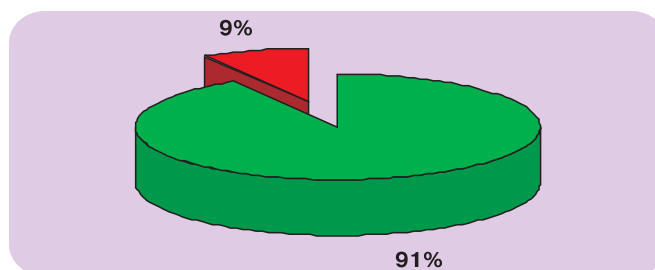
-  Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде было высвобождение работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников.
-  У Участников Отчета такого высвобождения работников не было.

в том числе в градообразующих предприятиях:



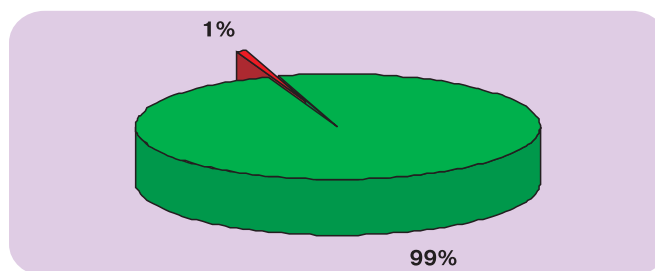
- В составе Участников Обзора нет градообразующих предприятий.
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде было высвобождение работников в градообразующих предприятиях.
- У Участников Отчета такого высвобождения работников в градообразующих предприятиях не было.

8.32. Информация о случаях установления неполной занятости работников



- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи установления неполной занятости работников.
- У Участников Отчета таких случаев не было.

8.33. Информация о случаях пересмотра размеров оплаты труда и премирования работников с целью их снижения



- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи пересмотра размеров оплаты труда и премирования работников с целью их снижения.
- У Участников Отчета таких случаев не было.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основные выводы

Подводя итог проделанной работе по подготовке настоящего Отчета и оценивая результаты, полученные в ходе обработки большого массива информации, представленной 153 Участниками Отчета, можно сделать определенные выводы не только о факте выполнения работодателями и работниками (их полномочными представителями) тех или иных обязательств, зафиксированных в рамках ОТС, но и оценить общее состояние социально-партнерских отношений в электроэнергетике Российской Федерации.

Результаты взаимодействия Объединения РаЭл и ВЭП, социальных партнеров на локальном уровне в период действия Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2007–2008 годы позволяют сделать следующие основные выводы:

- на этапе завершения реформ в электроэнергетике Российской Федерации эффективное сотрудничество сторон социального партнерства способствовало адаптации социально-трудовых отношений к изменяющимся условиям, связанным с процессами преобразования в отрасли, необходимостью модернизации производства, определения планов эффективного развития;
- подавляющее большинство участвующих в Отчете работодателей – участников ОТС, как и в предыдущие периоды, полностью выполнили обязательства, предусмотренные в рамках ОТС;
- ОТС воспринимается работодателями электроэнергетики, в том числе не участвовавшими в разработке его основных положений, как основной отраслевой документ, отражающий взаимовыгодные обязательства социальных партнеров. Основываясь на положениях ОТС, стороны социального партнерства на уровне организаций заключают коллективные договоры с учетом объективных потребностей организации. Необходимо также указать на тенденцию развития в рамках коллективно-договорного регулирования тех договоренностей, которые были достигнуты социальными партнерами на отраслевом уровне;
- оценивая ключевые положения предыдущих ОТС в электроэнергетике, направленные на урегулирование вопросов оплаты труда, можно отметить позитивную динамику роста их рыночной направленности. Работодатели, рассматривая ОТС в качестве минимального размера обязательств в социально-трудовых отношениях, выстраивают систему взаимоотношений с работниками с учетом условий региональных рынков труда.
- в энергокомпаниях используется опыт, накопленный в ходе взаимодействия представителей социального партнерства в предыдущие периоды, реализуются концепции, заложенные в различных отраслевых документах и направленные на поддержание единых стандартов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений (например, применяются Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам, имеется практика оценки профессиональных качеств работников в соответствии с данными Рекомендациями).

Перспективы использования Отчета заинтересованными субъектами.

Представленный Отчет помимо целей констатации исполнения сторонами социального партнерства обязательств, зафиксированных в ОТС, имеет перспективные сферы применения, в том числе:

1. Среди организаций – участников ОТС – определение адекватного уровня льгот и гарантий, предоставляемых работникам на локальном уровне, перечня взаимных прав и обязанностей, фиксируемых сторонами социального партнерства в рамках процедур коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2. Организации не являющиеся участниками ОТС, в целях обмена опытом – имеют возможность ознакомиться со сложившейся практикой в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в электроэнергетической отрасли, а также перспективными направлениями сотрудничества Объединения РаЭл и ВЭП.

3. Органы исполнительной и законодательной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации имеют возможность оценить усилия сторон социального партнерства как отраслевого, так и локального уровней в формировании стабильных социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Данная оценка важна при последующем планировании социально-экономических показателей Российской Федерации, субъектов Российской Федерации с учетом поддержки развития социального партнерства на демократической основе.

4. Органы исполнительной власти в области государственного регулирования цен (тарифов) в своей деятельности могут ознакомиться с практикой выполнения тех или иных обязательств участниками Отчета для дальнейшего, более адекватного учета экономически обоснованных затрат работодателей, обусловленных наличием трудовых отношений в регулируемых организациях.

5. Потребители электрической и тепловой энергии могут оценить усилия работодателей и работников электроэнергетической отрасли, а также Объединения РаЭл и ВЭП по развитию стабильных трудовых отношений, непосредственно влияющих на надежное обеспечение потребителей электрической и тепловой энергией.

6. Потенциальные инвесторы могут рассматривать налаженное эффективное сотрудничество социальных партнеров и стабильные трудовые отношения как дополнительный фактор инвестиционной привлекательности тех или иных энергокомпаний.

При этом активное участие профсоюзов в подготовке Отчета служит дополнительной верификации его данных, что повышает оценку достоверности Отчета.

Перспективы дальнейшего развития Отчета.

Объединение РаЭл и ВЭП планируют продолжить подготовку подобных отчетов в будущем, при этом каждая энергокомпания вправе инициировать включение в Отчет дополнительных актуальных тем, необходимых для формирования наиболее полного коллективного портрета организаций электроэнергетики.

Очевидно, что стремление к открытости дает сторонам социального партнерства любой отрасли экономики конкретные преимущества: информирует все заинтересованные субъекты и общество в целом о достижениях конкретных компаний в развитии социального партнерства; подтверждает эффективность расходов, осуществляемых работодателями в рамках социального партнерства; определяет ориентиры, к которым следует стремиться ответственным работодателям при взаимодействии с работниками и их представителями.

Объединение РаЭл и ВЭП рассчитывают, что настоящий «Публичный отраслевой отчет о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации» станет важным импульсом в развитии подобной практики отчетов в других отраслях экономики, даст очередной импульс в развитии социального партнерства в Российской Федерации в целом.

© Объединение РаЭл, 2009
115280, г. Москва, ул. Автозаводская, д. 14/23, стр. 1
Тел./факс: (495) 234-76-16, 234-76-09, 234-76-08
E-mail: info@orael.ru
Web: www.orael.ru

© Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз»,
Москва, 2009
119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42
Тел.: (495) 938-83-78, факс: 930-98-62
E-mail: elprof@fnpr.ru
www.elprof.ru

Подписано в печать: 27.05.09 г.
Тираж: 500 экз.
