

"ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ РАКЕТНО-КОСМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2008 - 2010 ГОДЫ"

Профсоюз работников

общего машиностроения

Российской Федерации

Ю.С.СПИЧЕНОК

12.11.2007

Руководитель Федерального

космического агентства

А.Н.ПЕРМИНОВ

14.11.2007

Руководитель Федеральной

службы по труду и занятости

М.А.ТОПИЛИН

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ РАКЕТНО-КОСМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2008 - 2010 ГОДЫ

Профсоюз работников общего машиностроения Российской Федерации (далее - Профсоюз), действующий на основании Устава, Федеральное космическое агентство, действующее на основании полномочий, делегированных ему работодателями - руководителями организаций ракетно-космической промышленности Российской Федерации (далее - работодатели) на ведение переговоров и заключение Отраслевого соглашения на 2008 - 2010 годы (далее - Соглашение), в соответствии с законодательством Российской Федерации заключили Соглашение о нижеследующем:

I. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение между Профсоюзом и работодателями является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, уполномочившими стороны на его заключение.

Целью Соглашения является обеспечение прав и интересов работников в вопросах организации и оплаты труда, развития социального партнерства, условий и охраны труда, социальных гарантий и льгот для работников, решение на отраслевом уровне социально-экономических проблем работников, представляемых Профсоюзом, и иных вопросов, определенных сторонами Соглашения.

Сторонами, заключившими настоящее Соглашение, являются:

работники в лице их полномочного представителя - Профсоюза;

работодатели;

Федеральное космическое агентство.

Требования и нормы настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в коллективных договорах организаций в сторону ухудшения.

Итоги выполнения настоящего Соглашения ежегодно рассматриваются совместно.

1.2. В случае принятия новых федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, улучшающих положение работников по сравнению с настоящим Соглашением, в заключаемых коллективных договорах действуют вновь принятые федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

1.3. Стороны Соглашения (далее - стороны), заключившие настоящее Соглашение, не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.4. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению могут быть приняты по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложениями к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до первичных профсоюзных организаций и работодателей сторонами Соглашения.

1.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 31 декабря 2010 г.

1.6. Соглашение распространяется на работников и работодателей организаций, в отношении которых Федеральное космическое агентство осуществляет единую государственную политику в сфере космической деятельности.

Положения Соглашения являются обязательными для работников и работодателей всех организаций, не заявивших представителям сторон о своем несогласии на присоединение к нему в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

1.7. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему сторонних организаций, не делегировавших полномочий на его заключение и заявивших представителям сторон Соглашения о своем согласии распространить на них его действие.

1.8. Настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в организациях при заключении коллективных договоров.

Договоренности сторон, включенные в Соглашение, обязательны при заключении коллективных договоров для обеспечения социально-трудовых и экономических интересов работников и защиты их прав.

Разногласия, возникшие при составлении и (или) заключении коллективных договоров, рассматриваются двусторонней Комиссией, созданной совместным решением руководителя Федерального космического агентства и председателя Профсоюза работников общего машиностроения Российской Федерации.

1.9. Финансирование льгот и социальных гарантий, предоставляемых работникам дополнительно к льготам и социальным гарантиям, установленным трудовым законодательством Российской Федерации, осуществляется организациями, включившими дополнительные льготы и гарантии в свои коллективные договоры.

1.10. Стороны договорились в месячный срок с момента подписания настоящего Соглашения направить его работодателям и в первичные профсоюзные организации Профсоюза.

1.11. В течение двух недель после получения настоящего Соглашения работодатель и председатель первичной профсоюзной организации доводят его до сведения всех работников организации.

1.12. Организации 1 раз в полугодие предоставляют в Федеральное космическое агентство и ЦК Профсоюза информацию о выполнении коллективных договоров для анализа и подведения итогов.

II. Основные обязательства сторон

2.1. Стороны договорились:

2.1.1. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения на основе взаимных консультаций в рамках двусторонней Комиссии по разработке и заключению Отраслевого соглашения разрабатывать мероприятия, принимать необходимые решения, формировать и направлять в установленном порядке предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации.

2.1.2. Вносить в органы государственной власти Российской Федерации предложения по решению социально-экономических проблем в ракетно-космической промышленности.

2.1.3. В пределах своей компетенции принимать меры по погашению задолженности заказчиков (организаций - головных исполнителей) перед организациями-соисполнителями.

2.1.4. Проводить реформирование организаций ракетно-космической промышленности в соответствии с Федеральной целевой программой "Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2007 - 2010 годы и на период до 2015 года".

2.2. Обязательства Профсоюза:

2.2.1. Представлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке социально-трудовые интересы работников организаций в органах государственной власти Российской Федерации.

2.2.2. Через создаваемые представительные органы Профсоюза в интегрированных структурах, осуществляющих организационно-правовые преобразования, координировать действия первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых и экономических прав работников.

2.2.3. Обеспечивать участие представителей первичных профсоюзных организаций в разработке (изменении) правил внутреннего трудового распорядка организаций, установлении условий труда и заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.4. Определять свою позицию по важнейшим событиям и социально-экономическим изменениям в Российской Федерации, в организациях отрасли и оперативно информировать о ней первичные профсоюзные организации.

2.2.5. Предоставлять бесплатные консультации по правовым и социально-трудовым вопросам первичным профсоюзным организациям, а также членам Профсоюза и другим работникам, перечисляющим на счет профсоюзной организации взносы солидарности.

2.2.6. Оказывать практическую и методическую помощь по заключению коллективных договоров первичным профсоюзным организациям.

2.2.7. Обеспечивать Федеральное космическое агентство имеющимися в Профсоюзе материалами по социально-трудовым вопросам, а также информировать о планируемых Профсоюзом коллективных действиях.

III. Вопросы занятости и оплата труда

3.1. Стороны договорились:

3.1.1. Условия, устанавливаемые при заключении с работниками трудовых договоров, не могут быть хуже определенных трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективными договорами организаций.

3.2. Обязательства работодателей:

3.2.1. Предотвращать образование просроченной задолженности по заработной плате в организациях.

3.2.2. Ежеквартально проводить анализ уровня заработной платы, своевременности ее выплаты, текучести кадров и занятости работников в организациях и полученные данные доводить до Профсоюза.

3.3. Обязательства Профсоюза:

3.3.1. Добиваться в органах государственной власти Российской Федерации повышения минимального размера оплаты труда в связи с ростом цен на потребительском рынке, а также положительного решения по другим социально-трудовым проблемам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3.2. Осуществлять анализ уровня заработной платы и своевременности ее выплаты в организациях, входящих в Профсоюз. При необходимости принимать меры по улучшению их положения.

3.4. Обязательства Федерального космического агентства:

3.4.1. Принимать к рассмотрению представления Профсоюза о нарушении работодателями трудового законодательства Российской Федерации, невыполнении положений коллективных договоров и настоящего Соглашения как основания применения к ним дисциплинарных взысканий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4.2. Учитывать мотивированное мнение Профсоюза при проведении аттестации работодателей.

3.5. При заключении коллективных договоров в организациях стороны договорились обеспечить включение следующих пунктов:

3.5.1. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

3.5.2. Установить размеры тарифных ставок и окладов, их соотношение между различными профессионально-квалификационными группами работников, изменения этих размеров и соотношений с учетом динамики прожиточного минимума по регионам страны.

3.5.3. До 2010 года довести размер заработной платы высококвалифицированных работников основного производства организаций до уровня не ниже величины четырехкратного прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

3.5.4. Удельный вес тарифа (должностного оклада) в заработной плате работника должен составлять в среднем по году не менее 60%.

3.5.5. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

3.5.6. Выплату заработной платы работодателю производить одновременно с выплатой всем работникам организации.

3.5.7. Профсоюзный комитет организации осуществляет постоянный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации и информирует об этом работников.

В случае выявленных нарушений профсоюзный комитет организации информирует об этом ЦК Профсоюза и руководство Федерального космического агентства.

3.5.8. Способствовать развитию дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения и дополнительного медицинского страхования работников организации.

Профсоюзным комитетам совместно с представителями работодателя провести работу по подготовке, разработке и реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения и дополнительного медицинского страхования своих работников.

3.5.9. Работодателям совместно с представителями первичных профсоюзных организаций создать в организациях фонд социальной поддержки, за счет которого решать вопросы строительства жилья для работников с использованием беспроцентных кредитов и иные вопросы.

3.5.10. В случае нарушения работодателем установленных коллективным договором сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации).

Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором, но не может быть ниже размера, установленного трудовым законодательством Российской Федерации.

3.5.11. В приложениях к коллективному договору привести согласованные с первичной профсоюзной организацией тарифные ставки и схемы должностных окладов работников, положения по оплате труда, премированию, доплатам, надбавкам и другим стимулирующим выплатам.

3.5.12. Своевременно доводить до сведения Профсоюза информацию об угрозе и начале процедур банкротства организаций.

3.5.13. Утверждение коллективного договора, продление срока его действия, внесение изменений и дополнений, подведение итогов выполнения (не менее двух раз в год) проводятся на общем собрании (конференции) работников организации.

3.5.14. Председателям первичных профсоюзных организаций копии коллективных договоров, заключенных в организациях, в месячный срок после регистрации в региональном органе по труду и занятости направлять в ЦК Профсоюза.

3.5.15. В соответствии с законодательством Российской Федерации не допускать массового увольнения работников по инициативе работодателя.

3.5.16. Мероприятия, которые могут привести к сокращению численности организации, проводятся только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления профсоюзного комитета данной организации и проведения с ним переговоров.

3.5.17. О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально под расписку не менее чем за два месяца.

Одновременно с предупреждением об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников работодатель предлагает работнику другую работу в той же организации.

3.5.18. При восстановлении объемов производства или в случае создания новых рабочих мест уволенные по сокращению штатов работники имеют преимущественное право при приеме на работу при прочих равных обстоятельствах.

IV. Охрана труда

4.1. Обязательства работодателей:

4.1.1. Ежегодно анализировать выполнение мероприятий по охране труда работников организаций.

4.1.2. Оказывать информационную и методическую помощь службам охраны труда организаций в создании здоровых и безопасных условий труда.

4.1.3. Осуществлять анализ причин несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом, групповых несчастных случаев и разрабатывать меры по их предупреждению.

4.1.4. Совместно с органами государственной и профсоюзной инспекции труда обеспечивать подготовку заключений на соответствие требованиям охраны труда вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов.

4.1.5. Руководителям организаций сообщать в Федеральное космическое агентство о произошедших групповых, тяжелых несчастных случаях на производстве, несчастных случаях со смертельным исходом. По окончании расследования направлять в его адрес копии:

актов о расследовании этих несчастных случаев на производстве;

актов по форме Н-1;

заключения государственного инспектора по охране труда (при наличии).

4.2. Обязательства Профсоюза:

4.2.1. Осуществлять общественный контроль за состоянием условий труда работников, соблюдением работодателями норм и правил, законных прав и интересов работников в области охраны труда.

4.2.2. В необходимых случаях выдавать работодателям обязательные к рассмотрению представления об устранении имеющихся нарушений требований охраны труда.

4.2.3. Принимать участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.2.4. Принимать участие в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства Российской Федерации, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

4.2.5. По ходатайству первичной профсоюзной организации Президиуму Профсоюза предоставляется право ставить вопрос перед Федеральным космическим агентством о досрочном расторжении трудового договора с руководителем федерального государственного унитарного предприятия или привлечении его к дисциплинарному или материальному взысканию в случае нарушения им условий трудового договора, раздела "Охрана труда" коллективного договора, приведших к несчастным случаям на производстве с тяжелым или смертельным исходом, или невыплаты доплат и компенсаций работникам организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.6. Регулярно доводить до сведения работников организации вновь принимаемые федеральные законы и иные нормативные правовые акты по охране труда Российской Федерации и обязательно социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также разъяснять порядок их применения.

4.3. Стороны договорились:

4.3.1. Обеспечить принятие в каждой организации обязательного приложения к коллективному договору: "Соглашение по охране труда на ____ год" с наличием конкретных мероприятий по охране труда и выделением средств на их финансирование.

4.3.2. Содействовать формированию фондов охраны труда организаций и выделению на охрану труда средств в объемах, предусмотренных коллективным договором, но не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) или 0,2% от фонда оплаты труда, а в организации, занимающейся эксплуатационной деятельностью, в размере не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов.

4.3.3. Содействовать созданию необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда, в том числе в составе комиссий структурных подразделений по аттестации рабочих мест. Для исполнения возложенных функций на уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда может предоставляться в течение рабочей смены свободное время в размере, определенном коллективным договором, но не менее двух часов в неделю.

Привлекать к дисциплинарной ответственности уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда и внештатных технических инспекторов труда ЦК Профсоюза, осуществляющих деятельность по охране труда, а также переводить их на другую работу или увольнять по инициативе работодателя допускается только с предварительного согласия профсоюзного комитета организации.

4.4. При заключении коллективных договоров в организациях стороны договорились обеспечить включение следующих пунктов:

4.4.1. Проводить не реже одного раза в пять лет с участием представителей профсоюзного комитета организации, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда аттестацию всех рабочих мест (вновь создаваемые рабочие места и рабочие места, на которых были внесены изменения в технологические процессы, проходят аттестацию в первую очередь), с измерениями параметров опасных и вредных производственных факторов, определением тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах, с разработкой комплексной программы мероприятий по устранению вредных и опасных производственных факторов и приведению рабочих мест в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями и обеспечением безопасных условий труда.

4.4.2. Осуществлять административный и общественный контроль за состоянием безопасности труда на всех уровнях управления производством.

4.4.3. Организовывать и обеспечивать эффективную работу совместного комитета (комиссии) представителей работодателя и профсоюзного комитета организации по охране труда, устанавливать условия освобождения от основной работы членов комитета (комиссии), уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзного комитета по охране труда и порядок оплаты времени выполнения ими обязанностей по охране труда, контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

4.4.4. Обеспечивать структуру и численность службы охраны труда в организации в соответствии с межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда.

4.4.5. Информировать принимаемых на работу работников (при заключении трудового договора) о нормативных требованиях к условиям труда на их рабочем месте и их фактическом состоянии путем ознакомления с картами аттестации конкретного рабочего места, о применяемых средствах индивидуальной защиты, льготах и компенсациях, режиме труда и отдыха.

Данная информация должна предоставляться всем без исключения работникам по их просьбе и в процессе осуществления трудовой деятельности.

4.4.6. Своевременно и в полном объеме устранять недостатки в части обеспечения безопасности труда, предупреждения общей и профессиональной заболеваемости в соответствии с предписаниями органов федеральной инспекции труда Российской Федерации, государственной экспертизы условий труда Российской Федерации, решениями первичной профсоюзной организации.

4.4.7. Обеспечивать полноту предоставляемых льгот и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, в соответствии с оформленными приложениями к коллективному договору.

В целях профилактики профзаболеваний работников, занятых во вредных условиях труда, бесплатная выдача молока устанавливается за наличие вредных веществ в воздухе рабочей зоны независимо от их концентрации.

4.4.8. Выплачивать дополнительное единовременное пособие сверх возмещения, предусмотренного законодательством Российской Федерации, работнику при несчастном случае на производстве, профессиональном заболевании либо ином повреждении здоровья, связанных с исполнением им трудовых обязанностей, с установлением конкретного размера единовременного пособия работнику в зависимости от степени утраты им профессиональной трудоспособности за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации.

4.4.9. Выплачивать дополнительное единовременное пособие семье работника, погибшего при исполнении им трудовых обязанностей, в размере не ниже 60-кратного минимального размера заработной платы, установленного федеральным законом на день выплаты, за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации.

4.4.10. В целях реализации Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний":

а) направлять за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве в территориальные обучающие центры на обучение по охране труда с отрывом от производства следующие категории застрахованных:

специалистов и руководителей служб охраны труда организаций;

членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций;

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации;

б) направлять до 20% средств на обязательное социальное страхование на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.4.11. Проводить бесплатные предварительные при поступлении и периодические медицинские осмотры работников организаций, работающих во вредных и опасных условиях труда, за счет средств, определенных законодательством Российской Федерации, и средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.12. Выделять средства для сохранения и укрепления материальной базы действующих медицинских учреждений (МСЧ, поликлиник, больниц, здравпунктов), санаториев-профилакториев с целью обеспечения профилактики общей и профессиональной заболеваемости, эффективного проведения периодических медицинских осмотров, снижения производственного травматизма, в том числе используя для этих целей страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве.

4.4.13. Информировать профсоюзные органы о групповых и тяжелых несчастных случаях на производстве, несчастных случаях со смертельным исходом, профессиональных заболеваниях, с предоставлением копий актов по форме Н-1 и о случае профессионального заболевания.

4.4.14. Подготавливать приложения к коллективному договору с перечнем профессий, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.4.15. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

Требование работодателем исполнения трудовых обязанностей от работника, если работник не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты либо работа угрожает жизни или здоровью работника, относится к принудительному труду.

Отказ от выполнения работы возможен после предварительного письменного уведомления непосредственного руководителя работ и составления акта комиссией, состоящей из представителя руководителя структурного подразделения, службы охраны труда и представителя профсоюзной организации (уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета).

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В том случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в размере не менее двух третей средней заработной платы работника в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты по установленным нормам работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере средней заработной платы.

V. Социальная защита и социальное развитие,

бытовое обслуживание работников

5.1. Стороны договорились:

5.1.1. Проводить согласованную политику в области организации детского и семейного отдыха, сохранения и развития сети детских оздоровительных лагерей, баз отдыха, объектов культуры, спортивных сооружений.

5.1.2. Оказывать организационно-методическую помощь детским оздоровительным лагерям организаций.

5.2. При заключении коллективных договоров в организациях включать следующие пункты в пределах своих экономических возможностей:

5.2.1. Выплачивать работнику, уходящему на пенсию (в том числе по инвалидности), единовременное пособие в зависимости от стажа работы с учетом его среднемесячного заработка.

5.2.2. Выплачивать работнику, уходящему в ежегодный отпуск, единовременное пособие на профилактику заболеваний и лечение.

5.2.3. Осуществлять доленое финансирование (с привлечением средств других организаций) деятельности физкультурно-оздоровительных, дошкольных и спортивных учреждений, передаваемых для целевого использования первичным профсоюзным организациям.

5.2.4. В установленном порядке предоставлять работникам долгосрочные кредиты для приобретения жилья, оказывать помощь в индивидуальном строительстве жилых и садовых домов, предоставлять ссуды на приобретение предметов длительного пользования на льготных условиях.

5.2.5. Создавать в организациях фонд социальной поддержки, за счет которого:

оказывать материальную помощь высвобождаемым по инициативе работодателя работникам при отсутствии с их стороны дисциплинарных взысканий при наличии 2-х и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

производить доплату к пособию на период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению местного органа службы занятости до размера среднего заработка работнику, уволенному по инициативе работодателя, при отсутствии с его стороны дисциплинарных взысканий;

выплачивать компенсацию при увольнении сверх размера выходного пособия, установленного законодательством Российской Федерации, работнику, уволенному по инициативе работодателя, при отсутствии с его стороны дисциплинарных взысканий;

производить выплату дополнительного пособия в случае высвобождения по инициативе работодателя работника более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста при отсутствии с его стороны дисциплинарных взысканий.

5.2.6. Заключать договоры на поставку сельскохозяйственной продукции для предприятий общественного питания и работников организаций.

5.2.7. Обеспечивать работников (в первую очередь - пенсионеров и малоимущих), проживающих в домах с печным отоплением, топливом по льготным ценам.

5.2.8. Выделять средства на частичную компенсацию стоимости продуктов питания и обедов в буфетах и столовых организаций с указанием размеров компенсации.

5.2.9. Выделять средства сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации на оплату путевок работникам и членам их семей в санаторно-курортные учреждения, санатории-профилактории, детские санаторные и оздоровительные лагеря, диетическое питание, содержание детских спортивных школ.

5.2.10. Обеспечить разработку и принятие программ профилактических мер (организационных, производственно-технологических, медицинских), направленных на снижение общей заболеваемости, с целью оздоровления работников, снижения производственных издержек, а высвобождающиеся средства направлять на санаторно-курортное лечение (оздоровление) работников.

5.2.11. Обеспечить сохранение объектов социальной и санитарно-бытовой инфраструктуры и объемов услуг, оказываемых ими работникам организаций (здравпунктов, санаториев-профилакториев, детских санаторных и оздоровительных лагерей, домов и баз отдыха, столовых, комнат приема пищи, комнат психологической разгрузки и отдыха), находящихся на балансе организаций, с целью обеспечения работников и членов их семей доступными видами отдыха и лечения.

Своевременно доводить до сведения Профсоюза информацию о планируемой реализации или передаче объектов, социально значимых для работников организаций.

5.2.12. Включать в качестве приложения к коллективному договору перечень согласованных с работодателем мероприятий по аккумулярованию средств организаций для частичной оплаты путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и членов их семей, детские подарки.

5.2.13. Обеспечивать по льготным ценам услуги культурно-просветительных, детских, оздоровительных, физкультурно-спортивных учреждений для работников организаций и членов их семей.

5.2.14. Выплачивать пособие семье умершего работника или пенсионера, ушедшего на пенсию из данной организации.

5.2.15. Обеспечить функционирование действенной системы профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки работников организаций в соответствии с утвержденным планом и сметой.

5.2.16. Обязательства по организации опережающей профессиональной подготовки и переподготовки высвобождаемых по инициативе работодателя работников при отсутствии с их стороны дисциплинарных взысканий до наступления срока расторжения трудового договора.

Оказывать содействие высвобождаемым по этим основаниям работникам в трудоустройстве и постановке на учет в местных органах службы занятости населения.

5.2.17. Обеспечивать горячим питанием работников во всех сменах. При необходимости выделять оборудованные специальные помещения под комнаты для приема пищи.

5.2.18. Выплачивать пособие по временной нетрудоспособности за первые два дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя в размере среднемесячного заработка.

5.2.19. Предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях:

рождения ребенка;

собственной свадьбы;

свадьбы детей;

смерти одного из супругов, членов семьи.

5.2.20. Устанавливать процентные надбавки к окладу при наличии ученой степени кандидата наук и доктора наук в размере, определяемом условиями коллективного договора.

VI. Особенности регулирования труда женщин, лиц

с семейными обязанностями

6.1. Стороны договорились:

6.1.1. Способствовать проведению государственной политики в области создания дополнительных мер поддержки семей, имеющих детей.

6.2. Обязательства Федерального космического агентства:

6.2.1. Принимать к рассмотрению представления Профсоюза о нарушении работодателями законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы труда женщин и лиц с семейными обязанностями, охраны материнства и детства.

6.2.2. Согласовывать с Профсоюзом отраслевые программы, направленные на создание дополнительных мер поддержки женщин и лиц с семейными обязанностями.

6.3. Обязательства Профсоюза:

6.3.1. Установить общественный контроль в организациях за соблюдением работодателями законодательства, регулирующего вопросы труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

6.3.2. Обобщать, поддерживать и распространять передовой опыт организаций по реализации ими государственной политики в области создания дополнительных мер поддержки семей, имеющих детей.

VII. Работа с молодежью

7.1. Стороны договорились:

7.1.1. Совместно разрабатывать и реализовывать программы подготовки, привлечения и закрепления молодых специалистов в организациях отрасли.

7.1.2. Организовывать участие молодых рабочих и специалистов в отраслевых конкурсах профессионального мастерства.

7.1.3. Проводить работу по организации наставничества для профессионального становления молодых рабочих и специалистов.

7.1.4. Ежегодно организовывать проведение отраслевого конкурса "Лучший наставник".

7.1.5. Работодатели осуществляют квотирование рабочих мест для лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования, а также ранее работавших в организациях, после прохождения ими военной службы по призыву.

7.2. Обязательства Федерального космического агентства:

7.2.1. В рамках Отраслевой комплексной программы социально-экономической поддержки молодых специалистов оказывать содействие в реализации утвержденных планов.

7.3. Обязательства Профсоюза:

7.3.1. Координировать работу Молодежного совета Профсоюза.

7.3.2. Координировать работу Молодежных советов профсоюзных организаций предприятий отрасли.

7.3.3. Оказывать содействие в повышении профессиональной подготовки молодых профсоюзных активистов.

7.4. При заключении коллективных договоров в организациях стороны договорились обеспечить включение раздела по работе с молодежью, в котором должно быть отражено:

7.4.1. Предоставление молодым специалистам дополнительных льгот и социальных гарантий.

7.4.2. Оказание содействия повышению квалификации молодых специалистов, ученых и рабочих кадров в целях повышения профессионального роста и уровня подготовки высококвалифицированных кадров для организаций отрасли.

7.4.3. Осуществление тесного взаимодействия организаций с высшими и средними специальными учебными заведениями.

7.4.4. Оказание содействия развитию молодежного движения.

7.4.5. Оказание помощи в организации и проведении творческих конкурсов и конкурсов профессионального мастерства молодежи.

7.4.6. Создание условий для эффективного труда и отдыха молодых специалистов, обеспечения преемственности поколений.

VIII. Социальное партнерство

8.1. Стороны договорились:

8.1.1. Принимать решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после взаимных консультаций.

8.1.2. Информировать друг друга о выполнении принятых на себя обязательств и принимаемых решениях по социально-трудовым вопросам.

8.1.3. Обеспечивать взаимную возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении социально-трудовых вопросов.

8.1.4. Создавать условия в организациях для заключения коллективных договоров, оказывать практическое и методическое содействие при разработке коллективных договоров.

В случае отсутствия в организации, интересы которой представлены сторонами Соглашения, в настоящее время коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

8.1.5. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций.

8.1.6. Привлекать председателей первичных профсоюзных организаций на ежегодные балансовые комиссии и на производственные совещания, посвященные трудовым и социально-экономическим вопросам организаций.

8.2. Обязательства Профсоюза:

8.2.1. Способствовать включению в коллективные договоры обязательств по обеспечению выполнения в полном объеме работниками своих обязанностей по трудовым договорам и правилам внутреннего трудового распорядка.

8.2.2. Принимать участие в решении трудовых и социально-экономических вопросов в рамках социального партнерства.

При разрешении коллективных трудовых споров максимально использовать примирительные процедуры, предусмотренные законодательством Российской Федерации, считая забастовки исключительной и чрезвычайной мерой.

IX. Обеспечение деятельности выборных профсоюзных

органов и прав профсоюзных работников

9.1. Обязательства работодателей:

9.1.1. Обеспечить беспрепятственное посещение представителями профсоюзных органов производственных помещений, зданий и сооружений, рабочих мест, на которых работают члены профсоюза, с учетом режимных требований, а также объектов санитарно-бытового назначения для реализации предоставленных Профсоюзу прав и уставных задач.

9.2. Обязательства Федерального космического агентства:

9.2.1. Доводить до Профсоюза приказы, информационные письма и другие материалы о состоянии и перспективах социально-экономического развития организаций, о социальной защищенности работников и охране их труда. Предоставлять информацию, необходимую Профсоюзу для ведения коллективных переговоров.

9.2.2. Проводить встречи и консультации, на которых информировать Профсоюз о текущих и перспективных задачах Федерального космического агентства.

9.2.3. Сообщать Профсоюзу о заключении и расторжении трудовых договоров с работодателями.

9.2.4. Информировать организации и Профсоюз о предстоящих изменениях организационно-правовых форм организаций, в отношении которых Федеральное космическое агентство осуществляет единую государственную политику.

9.2.5. Разработать или привести в соответствие с законодательством Российской Федерации и согласовать с Профсоюзом перечень минимума необходимых работ в организациях ракетно-космической промышленности, их филиалах и представительствах, деятельность которых связана с безопасностью людей, обеспечением их здоровья, жизненно важных интересов общества и не может прекращаться в период проведения забастовок.

9.2.6. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, содействовать деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза, а также их выборных органов.

9.3. Обязательства Профсоюза:

9.3.1. Профсоюз и его первичные организации являются полномочными представителями работников в организациях, в отношении которых Федеральное космическое агентство осуществляет единую государственную политику, при проведении коллективных переговоров, подготовке и заключении Отраслевого соглашения и коллективных договоров, а также урегулировании возникающих в организациях коллективных и индивидуальных трудовых споров.

9.3.2. Представители Профсоюза обязуются не разглашать служебную и коммерческую тайны, в которые они посвящены в результате ведения коллективных переговоров и посещения рабочих мест, на которых работают члены профсоюза.

9.3.3. Принимать в установленном порядке меры к работодателям, нарушающим законодательство Российской Федерации о профессиональных союзах.

9.4. При заключении коллективных договоров в организациях стороны договорились обеспечить включение следующих пунктов:

9.4.1. Работодатель обеспечивает комплекс мер, необходимых для осуществления установленной законодательством Российской Федерации деятельности первичной профсоюзной организации, в том числе по проведению общественного (профсоюзного) контроля условий труда на рабочих местах членов профсоюза.

9.4.2. Работодатель обязан безвозмездно предоставлять органам Профсоюза, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения, оборудование, оргтехнику, транспортные средства, средства связи и другое имущество, оговоренное трудовым законодательством Российской Федерации.

9.4.3. При наличии письменных заявлений работников работодатель ежемесячно и бесплатно взимает из их заработной платы членские профсоюзные взносы и (или) взносы солидарности работников, не являющихся членами профсоюза, и перечисляет их на счет Профсоюза в полном объеме одновременно с выплатой заработной платы.

Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

9.4.4. Работодатель отчисляет первичным профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой, физкультурно-спортивной и иной работы денежные средства в размере до 0,5% от фонда оплаты труда из прибыли, остающейся в распоряжении организации.

9.4.5. Установить порядок освобождения от основной работы выборных профсоюзных работников для выполнения ими общественных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе выборных профсоюзных органов (конференций).

9.4.6. Работодатель оказывает материальную поддержку первичным профсоюзным организациям в обучении профсоюзного актива в системе образования профсоюзов (с учетом имеющихся для этого экономических возможностей).

9.4.7. Распространить на выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций социально-бытовые льготы, установленные для работников организации.

9.4.8. Премировать выборных и штатных работников профсоюзного комитета в соответствии с действующими положениями для работников организации.

Распространить на выборных и штатных работников профсоюзного комитета премирование по итогам работы организации за год, единовременное вознаграждение за разовые выполненные работы и другие.

9.4.9. Выборным освобожденным профсоюзным работникам, имеющим доступ к закрытой информации, выплачивать в установленном порядке доплаты за секретность за счет средств организации.

9.4.10. Предоставлять профсоюзным работникам, освобожденным от работы в организации вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий работу (должность) с заработком не менее того, который был на момент ухода на выборную должность, с учетом индексации.

Х. Контроль за выполнением Соглашения

10.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно сторонами, двусторонней Комиссией и соответствующими органами по труду.

При выявлении нарушений выполнения Соглашения стороны проводят взаимные консультации и принимают решения, которые являются для них обязательными.

10.2. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

XI. Ответственность сторон за нарушение

или невыполнение Соглашения

11.1. Стороны настоящего Соглашения несут ответственность за нарушение или невыполнение Соглашения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Настоящее Соглашение составлено и подписано сторонами в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу:

1-й экземпляр - Профсоюз;

2-й экземпляр - Федеральное космическое агентство;

3-й экземпляр - Федеральная служба по труду и занятости.