

Председатель профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания
Российской Федерации
В.П.САВЧЕНКО
17 декабря 2007 г.

Председатель Центрального совета
Российской оборонной
спортивно-технической
организации - РОСТО (ДОСААФ)
Ю.Ф.КАМЫШАНОВ
17 декабря 2007 г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ РОССИЙСКОЙ ОБОРОННОЙ СПОРТИВНО-
ТЕХНИЧЕСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ - РОСТО (ДОСААФ) НА 2008 - 2010 ГОДЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по организациям Российской оборонной спортивно-технической организации - РОСТО (ДОСААФ) на 2008 - 2010 годы (далее по тексту - Соглашение) разработано и заключено на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", Устава Российской оборонной спортивно-технической организации - РОСТО (ДОСААФ) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники органов и организаций, входящих в систему Российской оборонной спортивно-технической организации - РОСТО (ДОСААФ) (далее по тексту - работники организаций РОСТО), в лице их представителя - Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту - ЦК Профсоюза);

- работодатели - организации, предприятия, учреждения, территориальные органы - аппараты республиканских, краевых, областных советов, входящие в структуру и состав Общероссийской общественной организации "Российская оборонная спортивно-техническая организация - РОСТО (ДОСААФ)", независимо от их организационно-правовых форм и численности работников (далее по тексту - организации РОСТО) в лице их представителя - Центрального совета Российской оборонной спортивно-технической организации (ДОСААФ) (далее по тексту - ЦС РОСТО (ДОСААФ) в соответствии с Уставом РОСТО (ДОСААФ) и действующим законодательством Российской Федерации.

1.3. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2008 года и действует по 31 декабря 2010 года.

1.4. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения между работодателями и работниками организаций РОСТО, содержащим обязательства по установлению режима труда и отдыха, оплаты

труда, социальных льгот и гарантий, обеспечению занятости, условий и охраны труда работников организаций РОСТО, развитию социального партнерства;

- нормы Соглашения обязательны для выполнения всеми работодателями и выборными профсоюзными органами;

- основой для заключения региональных соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для работников организаций РОСТО.

Коллективные договоры заключаются во всех организациях РОСТО.

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных соглашений на уровне субъектов Российской Федерации и коллективных договоров в организациях РОСТО.

Работодатели при получении уведомления в письменной форме от региональной или первичной организации Профсоюза о намерении заключить региональное соглашение или коллективный договор обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления и заключить их на согласованных представителями сторон условиях.

1.6. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и контроль за выполнением Соглашения осуществляются постоянно действующей Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

1.7. Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение работников организаций РОСТО, применяются с момента вступления их в силу.

1.8. По взаимному согласию представителей сторон в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту - Кодекс), которые доводятся до сведения работников организаций РОСТО, выборных профсоюзных органов и работодателей.

1.9. Ни один из представителей сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласованию представителей сторон.

1.10. В течение семи дней со дня подписания Соглашения представителями сторон ЦС РОСТО (ДОСААФ) направляет его на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости.

1.11. Представители сторон:

1.11.1. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его работодателям и выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием работников организаций РОСТО и выполнения принятых обязательств.

1.11.2. Предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников организаций РОСТО, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам организаций РОСТО.

1.11.3. Обязуются ежегодно (в феврале следующего за отчетным года) в письменной форме информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.12. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Трудовые отношения работников организаций РОСТО регулируются Кодексом, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Уставом РОСТО (ДОСААФ), а также нормативными актами ЦС РОСТО (ДОСААФ), принятыми в пределах его компетенции.

При нарушениях в организациях РОСТО трудового законодательства ЦС РОСТО (ДОСААФ) принимает меры к их устранению и привлечению виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Условия, включаемые в трудовые договоры, не могут ухудшать положение работников организаций РОСТО по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

2.3. Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, не имеющие особенностей применения в системе РОСТО, применяются с момента вступления их в силу без дополнительного объявления актами ЦС РОСТО (ДОСААФ).

Проекты нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников организаций РОСТО, разрабатываются ЦС РОСТО (ДОСААФ) по согласованию с ЦК Профсоюза, а на территориальном уровне - работодателями по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами.

Ведомственные нормативные акты ЦС РОСТО (ДОСААФ), затрагивающие социально-трудовые интересы работников организаций РОСТО, в обязательном порядке доводятся работодателями до соответствующих выборных органов первичных профсоюзных организаций в течение трех дней со дня официального поступления для ознакомления с их содержанием работников соответствующей организации РОСТО.

2.4. Работодатели обеспечивают работникам организаций РОСТО нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением работников, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.5. Режим рабочего времени работников организаций РОСТО регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами организаций РОСТО в соответствии с Кодексом и иными федеральными законами.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

2.6. По просьбе работников (работника) работодатель может устанавливать гибкий график работы и другие, удобные для них формы организации труда при обеспечении нормального функционирования организации РОСТО.

2.7. В организациях РОСТО, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, коллективными договорами может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности (обслуживания объектов).

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников организаций РОСТО. Учетный период не может превышать одного года.

2.8. Для отдельных работников организаций РОСТО при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации РОСТО.

2.9. Сверхурочной считается работа, производимая работником организации РОСТО по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени.

2.10. Работникам организаций РОСТО предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней или ежегодный основной оплачиваемый отпуск большей продолжительности в соответствии с Кодексом, федеральным законодательством и нормативными актами ЦС РОСТО (ДОСААФ).

Очередность предоставления отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков.

2.11. Педагогическим работникам образовательных учреждений РОСТО предоставляется ежегодный удлиненный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Кодексом, иными федеральными законами, нормативными актами ЦС РОСТО (ДОСААФ).

2.12. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляется в соответствии с нормативами, установленными Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 с последующими изменениями и дополнениями.

2.13. По заявлению работника ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части не должна быть менее 14 календарных дней.

2.14. Лицам, работающим в организациях РОСТО, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера России и приравненных к ним местностях, работодатель предоставляет вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

Конкретная продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков по категориям работников определяется в коллективных договорах.

2.15. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного основного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками организаций РОСТО.

2.16. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам организаций РОСТО с ненормированным рабочим днем предоставляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка организаций РОСТО.

2.17. Работодатели с учетом производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска и дни отдыха для работников организаций РОСТО. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами.

Оплата дополнительных отпусков, сверх предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, производится за счет собственных средств организаций РОСТО.

2.18. Графики отпусков работников организаций РОСТО утверждаются работодателем по согласованию с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

2.19. Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

2.20. При проведении аттестации работников организаций РОСТО в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.21. Работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении работников организаций РОСТО к награждению ведомственными знаками отличия, почетными званиями и наградами Российской Федерации.

2.22. Работодатель может обеспечивать доставку отдельных категорий работников организаций РОСТО на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Работодатели принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы организаций РОСТО, обеспечивают повышение заработной платы пропорционально уровню инфляции.

3.2. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций РОСТО в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ЦС РОСТО (ДОСААФ) с учетом единых тарифно-квалификационных справочников и государственных гарантий по оплате труда.

3.3. Оплата труда работников аппаратов республиканских, краевых, областных советов РОСТО (ДОСААФ) осуществляется на основе схем должностных окладов, устанавливаемых нормативными актами ЦС РОСТО (ДОСААФ), применительно к оплате труда работников соответствующих территориальных органов федеральных органов исполнительной власти с учетом уставных особенностей и финансовых возможностей советов РОСТО (ДОСААФ) и в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.4. Организации РОСТО, являющиеся коммерческими (акционерными обществами, обществами с ограниченной ответственностью) и имеющие доходы от производственно-

экономической деятельности и оказания услуг, могут самостоятельно, после согласования с ЦС РОСТО (ДОСААФ) и соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации определять формы, системы оплаты труда, размер тарифных ставок (окладов), премий, иных поощрительных выплат, а также соотношение их в размерах между отдельными категориями работников, что отражается в коллективных договорах или положениях об оплате труда организаций РОСТО.

При этом ставка первого разряда устанавливается в размере, не ниже определенного в законодательном порядке для работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, а при наличии финансовых возможностей организации РОСТО - не ниже величины прожиточного минимума работоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

3.5. Оплата труда работников образовательных, авиационных, спортивных и иных учреждений РОСТО осуществляется на основе Единой тарифной сетки применительно к оплате труда работников федеральных государственных учреждений, финансируемых из федерального бюджета, с учетом финансовых возможностей учреждений РОСТО и в соответствии с федеральным законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации и ЦС РОСТО (ДОСААФ).

3.6. Оплата труда работников авиационно-спортивных организаций РОСТО со смешанным финансированием осуществляется на основе Единой тарифной сетки, устанавливаемой нормативными актами ЦС РОСТО (ДОСААФ) применительно к оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из федерального бюджета, с учетом финансовых возможностей авиационно-спортивных организаций РОСТО.

3.7. Оплата труда преподавателей, мастеров производственного обучения, тренеров-преподавателей по спорту за работу сверх установленной нагрузки производится в порядке, предусмотренном специальными нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти и ЦС РОСТО (ДОСААФ) для этой категории работников.

3.8. Месячная заработная плата работника организации РОСТО, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

3.9. Положения о премировании, порядок установления стимулирующих выплат, надбавок и доплат работникам организаций РОСТО утверждаются работодателями по согласованию с соответствующими выборными органами первичных профсоюзных организаций.

Начисление и выплата премий и надбавок стимулирующего характера работникам организаций РОСТО производится только при наличии в организации РОСТО денежных средств на эти цели.

3.10. ЦС РОСТО (ДОСААФ) принимает меры по проведению своевременной индексации (повышению) заработной платы в организациях РОСТО.

Индексация заработной платы в организациях РОСТО в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги производится при наличии необходимых финансовых средств в порядке и в сроки, установленные коллективными договорами.

3.11. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем по согласованию с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца до их введения.

3.12. Заработная плата работникам организаций РОСТО выплачивается не реже чем каждые полмесяца, в сроки, установленные коллективными договорами.

В случае задержки выплаты заработной платы в установленные сроки работодатели несут ответственность в рамках действующего законодательства.

Заработная плата руководителю организации РОСТО выплачивается одновременно с ее выплатой всем работникам организации РОСТО за счет собственных средств той организации, которую он возглавляет.

3.13. За работниками на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется место работы и средняя заработная плата.

3.14. Время простоя по причинам, не зависящим от работника, оплачивается в размере среднего заработка работника.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

3.15. Оплата труда работников организаций РОСТО, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, Перечень которых определяется в установленном порядке, производится в повышенном размере.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются работодателем на основании нормативных актов ЦС РОСТО (ДОСААФ) и аттестации рабочих мест по согласованию с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации либо коллективным договором, трудовым договором.

3.16. К заработной плате работников организаций РОСТО, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, в том числе отдаленных, применяются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих в этих районах и местностях.

3.17. В случае, если в период предупреждения работников организации РОСТО о предстоящем сокращении увеличивается размер заработной платы работников в целом по организации РОСТО, это увеличение касается и высвобождаемых работников.

3.18. При направлении работника на переподготовку (повышение квалификации) с отрывом от производства за ним на весь период обучения сохраняется средняя заработная плата и место работы.

КонсультантПлюс: примечание.

Постановление Правительства РФ от 22.09.2007 N 605 утратило силу с 1 декабря 2008 года в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 05.08.2008 N 583, утвердившего новое Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений.

3.19. Подготовка нормативных актов ЦС РОСТО (ДОСААФ) по установлению новых систем оплаты труда работников учреждений РОСТО, оплата труда которых производится на основе Единой тарифной сетки, осуществляется применительно к новым системам оплаты труда работников федеральных государственных учреждений с учетом мнения ЦК Профсоюза (в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2007 г. N 605).

4. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

4.1. Работодатели с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций создают условия для повышения квалификации, профессиональной переподготовки и переобучения работников организаций РОСТО, особенно молодежи, в соответствии с техническим перевооружением и развитием организаций РОСТО.

В этих целях организуют индивидуальные, бригадные, курсовые и другие формы профессионального обучения на производстве за счет средств организаций РОСТО.

4.2. Теоретические занятия и производственное обучение при подготовке новых рабочих мест непосредственно на производстве могут проводиться в пределах рабочего времени, установленного действующим законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.3. По окончании профессионального обучения на производстве работнику присваивается квалификация (разряд, класс, категория и т.д.) и предоставляется работа в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.4. Работникам, обучающимся в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования без отрыва от производства, работодатель в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором создает необходимые условия для совмещения работы с обучением.

4.5. При повышении квалификационных разрядов или при ином продвижении по работе должны учитываться успешное прохождение работниками профессиональной подготовки на производстве, а также получение ими соответствующего высшего или среднего профессионального образования.

4.6. Центральный и территориальные советы РОСТО (ДОСААФ) разрабатывают и реализуют отраслевую программу содействия работодателям в развитии персонала, включающую повышение профессионализма кадров, профилактику массовых увольнений и защиту работников от безработицы, на основе которой формулируются соответствующие разделы коллективных договоров.

5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

5.1. ЦС РОСТО (ДОСААФ), территориальные советы РОСТО (ДОСААФ) информируют Центральный, соответствующие комитеты Профсоюза не менее чем за два месяца о намерениях реорганизации организаций РОСТО с обоснованиями необходимости проведения этих мер и изменения в связи с этим численности работников.

5.2. Работодатели:

5.2.1. По согласованию с соответствующими выборными органами первичных профсоюзных организаций осуществляют работу по прогнозированию высвобождения работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов работ (услуг) и производства разрабатывают согласованные с выборными органами первичных профсоюзных организаций мероприятия по обеспечению занятости работников.

5.2.2. Принимают решение о массовом высвобождении работников после консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Массовым признается высвобождение 20 и более процентов работников организации РОСТО в течение полугодия.

5.2.3. В случае увольнения работников из организаций РОСТО в связи с их ликвидацией, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работающих, высвобождаемым работникам предоставляют льготы и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

При заключении региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров с учетом мнения выборных профсоюзных органов могут предоставлять дополнительные социальные гарантии для высвобождаемых работников за счет собственных средств.

5.2.4. Работодатель с письменного согласия работника вправе расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

5.2.5. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников руководствуются положениями Кодекса, в том числе:

- своевременно, не менее чем за три месяца представляют органам службы занятости и соответствующим выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию о возможном массовом высвобождении работников, а также сведения о количестве и категориях работников, которых оно может коснуться, и сроке, в течение которого оно будет осуществлено;

- учитывают преимущественное право на оставление на работе с учетом гарантий, предусмотренных Кодексом и коллективными договорами;

- предупреждают под расписку каждого работника, подлежащего увольнению, о его предстоящем высвобождении не менее чем за два месяца. Одновременно с предупреждением предлагают работнику другую работу в той же организации РОСТО с учетом его квалификации, опыта работы и состояния здоровья. По договоренности сторон предоставляют ему в этот период оплачиваемое время для самостоятельного поиска работы.

5.2.6. Предоставляют работникам, уволенным из организации РОСТО в связи с сокращением численности или штата, преимущественное право трудоустройства в данную организацию РОСТО в случае создания в ней новых рабочих мест, а также трудоустройства их во вновь создаваемых организациях РОСТО.

5.2.7. В случае, если высвобождаемый работник не имеет возможности трудоустройства на территории соответствующего региона, и это вынуждает его к переезду в другой регион, в коллективном договоре организации РОСТО могут быть установлены нормы по частичному возмещению расходов.

5.2.8. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением штата, численность работающих регулируют, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;

- перемещения работников внутри организации на вакантные подходящие должности;

- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников организаций РОСТО до наступления срока расторжения трудового договора и перемещения их внутри организаций РОСТО на вакантные должности.

5.2.9. Принимают меры по формированию дополнительных рабочих мест для лиц с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда.

5.2.10. Взаимодействуют с органами службы занятости субъектов Российской Федерации в целях совместного решения вопроса о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации высвобождаемых работников.

5.2.11. В соответствии с коллективными договорами организаций РОСТО (при наличии средств) могут создавать фонды социальной поддержки, за счет которых:

- оказывается материальная помощь высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

- производится доплата к стипендии на период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости;

- выплачивается повышенное выходное пособие при увольнении (сверх выходного пособия, установленного федеральным законодательством) работникам, проработавшим в организациях РОСТО 10 и более лет.

6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6.1. Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников организаций РОСТО в качестве одного из приоритетных направлений работы.

6.2. В соответствии со статьей 218 Кодекса работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатели создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

6.3. Работодатели разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников, создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

При отсутствии у работодателя специалиста по охране труда работодатель заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

6.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью региональных соглашений и коллективных договоров.

6.5. Работодатели не реже одного раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с выборными профсоюзными органами первичных профсоюзных организаций мероприятия по его снижению (недопущению).

6.6. Работники обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

6.7. В соответствии с частью 7 статьи 220 Кодекса в случае отказа работника от выполнения работ, представляющих опасность для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

6.8. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда - также молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

6.9. Работодатели обеспечивают проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работниками, занятыми на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами.

6.10. Работодатели и выборные органы первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих сертификата соответствия, а также ПЭВМ, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения, а также могут предусматривать:

- льготы операторам видеодисплейных терминалов и работающим с персональными компьютерами;

- за счет средств работодателя заключение со специальными страховыми организациями договоров на дополнительное страхование от несчастного случая работников, занятых на работах с повышенной степенью опасности (перечень профессий устанавливается коллективным договором).

6.11. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья работников обязательны к рассмотрению работодателем.

6.12. В случае установления факта грубой неосторожности работника, способствовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.13. Работодатели в сроки, определенные коллективными договорами, с участием представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций обеспечивают проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

6.14. Работодатели выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей, принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение, оздоровительный отдых и в детские оздоровительные лагеря.

Конкретные формы и степень участия работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. Работодатели с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций предусматривают через региональные соглашения и коллективные договоры в зависимости от финансовых возможностей организаций РОСТО, местных условий и потребностей работников установление дополнительных социальных льгот и гарантий:

- меры по улучшению жилищных условий работников;
- финансовую поддержку многодетных, молодых семей, одиноких родителей, работников и пенсионеров с доходами ниже прожиточного минимума;
- материальную помощь родственникам в случае смерти работника;
- частичную компенсацию оплаты найма жилья и коммунальных услуг, за пользование детскими дошкольными учреждениями;
- компенсацию стоимости медицинских услуг, а также стоимости лекарственных препаратов;
- дотацию на питание и компенсацию расходов на транспортные услуги;
- дополнительные компенсационные выплаты за работу и проживание в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в зонах радиоактивного загрязнения;
- обеспечение работников горячим питанием;
- содействие в организации торговли продовольственными и промышленными товарами, выделение работникам садово-дачных и огородных участков и др.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации для работников организаций РОСТО устанавливаются в коллективных договорах.

7.2. В соответствии со статьей 377 Кодекса работодатели, имеющие доходы от производственно-экономической деятельности и оказания услуг, отчисляют денежные средства соответствующей первичной профсоюзной организации на проведение среди работников культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере не менее 0,5 процента планового фонда оплаты труда работников. Порядок и размер отчислений определяются коллективными договорами организаций РОСТО.

7.3. Работодатели:

7.3.1. Сохраняют за работником, признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой или производственной травмы, средний заработок на срок его переквалификации для обеспечения работой в данной организации РОСТО.

7.3.2. Обеспечивают предоставление льгот и компенсаций работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

7.3.3. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования", своевременно и обоснованно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

7.3.4. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

8.1. Обязанности работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций регламентируются статьей 377 Кодекса и могут улучшаться и развиваться по взаимному согласию сторон в коллективных договорах организаций РОСТО.

8.2. Работодатели:

- не препятствуют вступлению работников организаций РОСТО в профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах;

- предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию по социально-трудовым вопросам организаций РОСТО;

- содействуют представителям выборных профсоюзных органов в посещении организаций РОСТО для реализации установленных законодательством и настоящим Соглашением прав работников и уставных задач Профсоюза.

8.3. Материальные условия деятельности профсоюзных организаций.

8.3.1. Работодатели:

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных органов первичных профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в организациях РОСТО;

- на основании личных письменных заявлений работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в организациях РОСТО, производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию

на счета соответствующих выборных органов первичных профсоюзных организаций денежных средств в размере не ниже установленного для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов;

- предоставляют бесплатно выборным органам первичных профсоюзных организаций (для обеспечения их деятельности в интересах работников) оборудованные помещения, средства связи (городской и местный телефоны, возможность пользования электронной и факсимильной связью), транспортные средства;

- производят бесплатно для профсоюзных организаций множительные и машинописные работы;

- предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций возможность для размещения информации в доступном для всех работников месте.

8.4. Гарантии трудовых прав работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов.

8.4.1. Работодатели:

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, с сохранением средней заработной платы за счет работодателей для выполнения общественных обязанностей в интересах работников организаций РОСТО, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

- выделяют денежные средства для проведения обучения представителей работников организации РОСТО по вопросам социального партнерства;

- могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

8.4.2. Работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники организации РОСТО в соответствии с коллективным договором.

8.4.3. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации РОСТО, засчитывается им в трудовой и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

8.4.4. Права и гарантии освобожденным и не освобожденным от основной деятельности профсоюзным работникам регламентируются статьями 374, 375, 376 Кодекса и могут расширяться по взаимному согласию сторон в рамках коллективного договора.

8.4.5. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника - другая равноценная работа (должность) в той же организации.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации РОСТО ее правопреемник, а в случае ликвидации организации РОСТО - Профсоюз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - до одного года.

8.4.6. Увольнение по инициативе работодателя в случаях сокращения численности или штата работников организации РОСТО, несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, членов выборных профсоюзных органов организации РОСТО, ее структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной

работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

9. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО, РЕГИОНАЛЬНЫХ, МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА

ЦК Профсоюза совместно с региональными, межрегиональными комитетами Профсоюза обязуются:

9.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в организациях РОСТО, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами.

9.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также работников организаций РОСТО, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере не ниже установленного для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им юридическую помощь.

9.3. Не организовывать забастовок по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии выполнения обязательств.

9.4. Участвовать по взаимной договоренности с руководством ЦС РОСТО (ДОСААФ), организаций РОСТО в совместных совещаниях, заседаниях по обсуждению актуальных для работников организаций РОСТО вопросов.

9.5. Совместно с руководством ЦС РОСТО (ДОСААФ) готовить предложения в Правительство Российской Федерации по совершенствованию оплаты труда работников организаций РОСТО.

9.6. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами организаций РОСТО законодательства о труде, состоянием охраны труда, предоставлением работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Принимать меры, способствующие устранению имеющихся недостатков.

9.7. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным организациям РОСТО, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей организаций РОСТО по всем направлениям профсоюзной деятельности.

9.8. Проводить разъяснительную работу среди работников о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников организаций РОСТО.

9.9. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета заключает договоры страхования от несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, работающих в организациях РОСТО.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе Отраслевой комиссии, а также соответствующими органами по труду.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также региональные, первичные организации Профсоюза, работодатели.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

10.2. В случае нарушения сторонами условий Соглашения соответствующие органы сторон направляют представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок.

В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза и ЦС РОСТО (ДОСААФ) и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и работодателей.

10.5. За три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Приложение
к Отраслевому соглашению
по организациям Российской
оборонной спортивно-технической
организации - РОСТО (ДОСААФ)
на 2008 - 2010 годы

СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ РОССИЙСКОЙ ОБОРОННОЙ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ - РОСТО (ДОСААФ)

От Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

ИВАНОВ Владимир Иванович	- заместитель председателя Профсоюза - сопредседатель комиссии;
БУЛАТОВА Вера Михайловна	- эксперт социально-экономического отдела ЦК Профсоюза;
ЗАВОРУЕВ Николай Сергеевич	- заведующий социально-экономическим отделом ЦК Профсоюза;
КОВАЛЕНКО Наталья Борисовна	- заведующая юридическим отделом ЦК Профсоюза - главный правовой инспектор труда Профсоюза;
ШАРИКОВ Александр Леонидович	- заведующий отделом охраны труда, здоровья и экологии ЦК Профсоюза - главный технический инспектор труда

Профсоюза .

От Центрального совета Российской оборонной спортивно-технической организации (ДОСААФ):

- | | |
|-------------------------------|--|
| ВАРЕННЯ Александр Иванович | - заместитель председателя ЦС РОСТО (ДОСААФ) - руководитель Администрации Председателя ЦС РОСТО (ДОСААФ), сопредседатель комиссии; |
| ГОРДЕЕВА Наталья Павловна | - начальник отдела по работе с кадрами Департамента правовой и кадровой работы РОСТО (ДОСААФ); |
| ДЕМИДЕНКО Дмитрий Анатольевич | - заместитель директора Департамента бухгалтерского учета и отчетности РОСТО (ДОСААФ); |
| ЖУКОВА Татьяна Николаевна | - ведущий специалист Департамента организационной и военно-патриотической работы РОСТО (ДОСААФ); |
| НАЛБАТОВА Светлана Ивановна | - начальник отдела разработки нормативно-правовых актов Департамента правовой и кадровой работы РОСТО (ДОСААФ). |

Состав Отраслевой комиссии утвержден Постановлением президиума Центрального комитета Профсоюза от 1 ноября 2007 г. N 9 и Приказом председателя Центрального совета Российской оборонной спортивно-технической организации (ДОСААФ) от 16 февраля 2007 г. N 18.
