

Председатель профсоюза  
работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания  
Российской Федерации  
В.П.САВЧЕНКО  
14 декабря 2007 г.

Директор Федеральной  
миграционной службы  
К.О.РОМОДАНОВСКИЙ  
14 декабря 2007 г.

## **ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ И ОРГАНАМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ МИГРАЦИОННОЙ СЛУЖБЫ НА 2008 - 2010 ГОДЫ**

(в ред. Изменения, утв. Профсоюзом работников  
государственных учреждений и общественного  
обслуживания РФ, ФМС РФ 01.04.2008)

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего отраслевого соглашения по организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы на 2008 - 2010 годы <\*> являются:

-----  
<\*> Далее - "Соглашение".

- федеральные государственные гражданские служащие <\*> и работники организаций, подразделений и органов Федеральной миграционной службы в лице их представителя - Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации <\*\*\*>;

-----  
<\*> Далее - "гражданские служащие".  
<\*\*\*> Далее - "ЦК Профсоюза".

- представители нанимателя (работодатели) <\*> - Федеральная миграционная служба <\*\*\*>, территориальные органы, организации и подразделения Федеральной миграционной службы <\*\*\*>, в лице их представителя Директора Федеральной миграционной службы.  
(в ред. Изменения, утв. Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, ФМС РФ 01.04.2008)

-----  
<\*> Далее - "представители нанимателя (работодатели)".

(сноска в ред. Изменения, утв. Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, ФМС РФ 01.04.2008)

<\*\*\*> Далее - "ФМС России".

(сноска в ред. Изменения, утв. Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, ФМС РФ 01.04.2008)

<\*\*\*> Далее - "организации системы ФМС России".

(сноска в ред. Изменения, утв. Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, ФМС РФ 01.04.2008)

1.2. Данное Соглашение вступает в силу 1 января 2008 года и действует по 31 декабря 2010 года.

1.3. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим государственно-служебные <\*>, социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, содержащим обязательства по установлению условий труда, оплаты труда, занятости и социальных гарантий гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России;

-----  
<\*> Далее - "служебные".

- основой для заключения коллективных договоров, служебных контрактов и трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России.

1.4. Соглашение распространяется на всех представителей нанимателя (работодателей), гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России и обязательно для выполнения представителями нанимателя (работодателями) и выборными профсоюзными органами.

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие представителям нанимателя (работодателям) и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров.

Представитель нанимателя (работодатель) при получении уведомления от первичной организации Профсоюза о намерении заключить коллективный договор обязан вступить в переговоры и заключить его на согласованных сторонами условиях.

1.6. Законодательные и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения, улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, применяются с момента вступления их в силу.

1.7. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.8. По взаимному согласию представителей сторон в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации, которые доводятся до сведения гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя (работодателей).

1.9. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и контроль за выполнением Соглашения осуществляется Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в организациях, подразделениях и органах ФМС России, состав которой указан в приложении N 1 к настоящему Соглашению.

1.10. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих служебные (трудовые), профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам организаций системы ФМС России.

1.11. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.12. Представители сторон в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его представителям нанимателя (работодателям) и

выборным профсоюзным органам для ознакомления с содержанием гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России и выполнения принятых обязательств.

1.13. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

## 2. СЛУЖЕБНЫЕ (ТРУДОВЫЕ) ОТНОШЕНИЯ

2.1. Служебные (трудовые) отношения в организациях системы ФМС России регулируются:

- гражданских служащих - Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а в части, не урегулированной указанным Законом, - федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

- работников - трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Условия, включаемые в служебные контракты и трудовые договоры, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России по сравнению с законодательством, настоящим соглашением и коллективными договорами.

2.3. Законодательные и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, не имеющие особенностей применения в ФМС России, применяются с момента вступления их в силу без дополнительного объявления актами ФМС России.

Законодательные и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные правовые акты ФМС России, затрагивающие социально-трудоуовые интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, доводятся до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в течение 3-х дней со дня их официального поступления для исполнения в соответствующий орган ФМС России.

2.4. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком ФМС России, а работников организаций системы ФМС России - правилами внутреннего трудового распорядка организаций системы ФМС России, утверждаемыми работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.5. Представители нанимателя (работодатели) обеспечивают гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением гражданских служащих и работников, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени.

2.6. Для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, устанавливается ненормированный служебный день. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком ФМС России по соответствующему перечню должностей и служебными контрактами.

Для отдельных работников организаций системы ФМС России при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации системы ФМС России.

2.7. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных законодательством, а в других случаях - с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.8. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

Гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в порядке и на условиях, определяемых Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, а также в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, включающего и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

Гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более одного года, если иное не предусмотрено Федеральным законом.

2.9. Работникам организаций системы ФМС России ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

2.10. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.11. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется работникам организаций системы ФМС России в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими предоставление таких отпусков.

2.12. Гражданским служащим и работникам, проходящим службу (работающим) в организациях системы ФМС России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), проходящего службу (работающего) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, представитель нанимателя (работодатель) предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до

18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

2.13. Графики отпусков гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России утверждаются представителями нанимателя (работодателями) с учетом мнения выборных профсоюзных органов не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

2.14. По заявлению гражданского служащего, работника ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части не должна быть менее 14 календарных дней.

2.15. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители выборных профсоюзных органов.

2.16. Представители нанимателя (работодатели) рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России в соответствии с утвержденными положениями к награждению ведомственными наградами.

2.17. Представители нанимателя (работодатели) организуют и проводят правовой всеобуч специалистов организаций системы ФМС России по вопросам трудового законодательства и законодательства о государственной службе с приглашением председателей первичных организаций Профсоюза.

### 3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Представители нанимателя (работодатели) принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы организаций системы ФМС России и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России.

---

КонсультантПлюс: примечание.

Постановление Правительства РФ от 22.09.2007 N 605 утратило силу с 1 декабря 2008 года в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 05.08.2008 N 583, утвердившего новое Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений.

---

3.2. Подготовку нормативных правовых актов по установлению новой системы оплаты труда работников в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2007 года N 605 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" ФМС России осуществляет с учетом мнения ЦК Профсоюза.

3.3. Условия денежного содержания гражданских служащих и оплаты труда работников организаций системы ФМС России, находящихся на бюджетном финансировании, устанавливаются нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, а также других органов по их поручению.

Положения о премировании, выплате надбавок за особые условия государственной службы гражданским служащим, стимулирующих выплат работникам организаций системы ФМС России утверждаются представителем нанимателя (работодателями) с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.4. При формировании фондов оплаты труда предусматриваются средства на выплату премий, оказание материальной помощи, установление надбавок за

напряженность, сложность, высокие достижения в труде и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.5. Месячная заработная плата работника организации системы ФМС России, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

3.6. Установление и пересмотр норм трудовых затрат в организациях системы ФМС России производится на основе технико-экономических обоснований с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, с обязательным извещением работников, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

3.7. Выплата денежного содержания гражданским служащим, заработной платы работникам организаций системы ФМС России производится в соответствии с действующим законодательством в сроки, установленные коллективными договорами.

В случае задержки выплаты денежного содержания, заработной платы в установленные сроки представители нанимателя (работодатели) несут ответственность в рамках действующего законодательства.

3.8. Работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемой работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.9. За гражданскими служащими и работниками организаций системы ФМС России на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется место службы (работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

3.10. Сверхурочная работа оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.11. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в организациях системы ФМС России.

3.12. К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников, проходящих службу и работающих в районах и местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применяются районные коэффициенты и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации для граждан, проходящих службу, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

#### 4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. ФМС России информирует ЦК Профсоюза не менее чем за два месяца о намерениях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников организаций системы ФМС России по собственной инициативе с обоснованием необходимости проведения этих мер и изменения в связи с этим численности работающих, а по решению Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации - незамедлительно.

4.2. Представители нанимателя (работодатели):

4.2.1. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников.

4.2.2. В случае сокращений должностей гражданской службы, численности или штата работников организаций системы ФМС России в письменной форме информируют выборный профсоюзный орган данной организации о возможном расторжении служебного контракта (трудового договора) с гражданским служащим (работником) не позднее чем за два месяца до сокращения соответствующей должности.

4.2.3. Высвобождаемым гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России предоставляют гарантии и компенсации согласно действующему законодательству.

С письменного согласия гражданского служащего (работника) вправе расторгнуть с ним служебный контракт (трудовой договор) до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы (увольнении), выплатив ему дополнительную компенсацию в размере денежного содержания (средней заработной платы), исчисленных пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы (увольнении).

4.2.4. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников учитывают нормы статьи 31 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации при рассмотрении преимущественного права на замещение должности гражданской службы или оставления на работе.

Помимо категорий работников, пользующихся в соответствии со статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, предусматривают право на оставление на работе для:

- лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавших в организации свыше 10 лет;
- одиноких родителей, имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста;
- несовершеннолетних работников.

4.2.5. Увольнение гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, являющихся членами Профсоюза, по пункту 6 части 1 статьи 33, подпункту б пункта 1, пункта 2 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктам 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации производят с учетом норм статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.6. При принятии решения о ликвидации организации или решения о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работающих, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщают в письменной форме органам службы занятости и выборному профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях гражданских служащих и работников, их числе и категориях, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

Массовым признается увольнение гражданских служащих и работников в соответствии с критериями, определенными пунктом 1 Положения об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденного Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. N 99.

4.2.7. Направляют гражданского служащего, не прошедшего аттестацию или не сдавшего квалификационного экзамена по причине несоответствия замещаемой должности гражданской службы, на профессиональную переподготовку или повышение квалификации, или переводят с его согласия на другую должность государственной гражданской службы.

4.2.8. Обеспечивают работникам, высвобождаемым из организаций системы ФМС России, - приоритетное предоставление рабочих мест в других организациях системы ФМС России.

4.2.9. Сохраняют за гражданским служащим, работником, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), денежное содержание, среднюю заработную плату на срок его переквалификации.

4.2.10. Обеспечивают прохождение гражданскими служащими и работниками профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, ФМС России, с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (средней заработной платы) на этот период.

## 5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников в качестве одного из приоритетных направлений работы.

5.2. ФМС России разрабатывает и утверждает с учетом мнения ЦК Профсоюза Положение об организации работы по охране труда в системе ФМС России.

5.3. В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации представителями нанимателя (работодателями) создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители нанимателя (работодателя) и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Представители нанимателя (работодатели) создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц выборных органов первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.д.), которые устанавливаются коллективными договорами.

5.4. Представители нанимателя (работодатели) разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников, создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

При отсутствии у представителя нанимателя (работодателя) специалиста по охране труда представитель нанимателя (работодатель) заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

5.5. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

5.6. Представители нанимателя (работодатели) не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудовые потери в днях) и разрабатывают согласованные с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации мероприятия по его снижению (недопущению).

5.7. Гражданские служащие и работники обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.



Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

5.8. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, гражданским служащим и работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, а также молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

5.9. Представители нанимателя (работодатели) обеспечивают прохождение обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками, занятыми на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами.

5.10. Представители нанимателя (работодатели) и выборные органы соответствующих организаций Профсоюза при заключении коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих сертификата соответствия, а также ПЭВМ, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения.

5.11. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации отказ гражданского служащего и работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных служебным контрактом (трудовым договором), он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

5.12. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению представителем нанимателя (работодателем).

5.13. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего или работника, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.14. Представители нанимателя (работодатели) выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди гражданских служащих, работников и членов их семей. Принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение, отдых и в детские оздоровительные лагеря.

Конкретные формы и степень участия представителей нанимателя (работодателей) в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

Работодатели оказывают работникам материальную помощь на оздоровление в размере двух месячных должностных окладов.

## 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации представители нанимателя (работодатели) предусматривают средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди гражданских служащих и работников.

Порядок и размер отчислений определяется коллективными договорами.

6.2. Представители нанимателя (работодатели) и выборные профсоюзные органы предусматривают через коллективные договоры при наличии средств оказание

дополнительных социальных гарантий и компенсаций гражданским служащим и работникам.

6.3. Представители нанимателя (работодатели):

6.3.1. Обеспечивают предоставление в соответствии с законодательством Российской Федерации льгот и компенсаций гражданским служащим и работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

6.3.2. Осуществляют обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами.

6.3.3. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", ФМС России осуществляет своевременное и обоснованное представление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полных сведений о застрахованных лицах.

6.4. Иные дополнительные льготы и компенсации для гражданских служащих и работников предусматриваются в коллективных договорах.

## 7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7.1. Представители нанимателя (работодатели):

- не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России в профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций;

- предоставляют выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

- содействуют представителям центральных и территориальных органов Профсоюза в посещении организаций системы ФМС России для реализации установленных законодательством и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России и уставных задач Профсоюза.

7.2. Материальные условия деятельности профсоюзной организации.

7.2.1. Представители нанимателя (работодатели):

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производят бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой денежного содержания (зарботной платы) в организациях системы ФМС России;

- на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно производят бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере не ниже установленного для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных данной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов, одновременно с выплатой денежного содержания (зарботной платы) в организациях системы ФМС России;

- бесплатно производят для профсоюзных организаций множительные работы;

- предоставляют бесплатно выборным профсоюзным органам организаций системы ФМС России для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России оборудованные помещения, средства связи, транспортные средства.

7.3. Гарантии трудовых прав гражданских служащих и других работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов.

#### 7.3.1. Представители нанимателя (работодатели):

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, с сохранением денежного содержания (средней заработной платы) за счет представителя нанимателя (работодателя) для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

- могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

7.3.2. Увольнение по инициативе представителя нанимателя (работодателя) руководителя (его заместителей) выборного профсоюзного органа первичной организации Профсоюза, ее структурных подразделений (цеховых комитетов, профсоюзных бюро), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения численности или штата работников, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.3.3. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего или работника другая равноценная должность (работа) в той же организации.

В соответствии с частью 2 статьи 26 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" при невозможности предоставления соответствующей должности (работы) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации системы ФМС России, ее правопреемник, а в случае ликвидации организации Профсоюз сохраняет за этим гражданским служащим, работником его денежное содержание (средний заработок) на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации - до одного года.

7.3.4. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный орган первичной профсоюзной организации, засчитывается им в трудовой стаж, стаж государственной гражданской службы и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.3.5. Расторжение служебного контракта (трудового договора) по инициативе представителя нанимателя (работодателя) с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями (в случаях сокращения должностей государственной гражданской службы, численности или штата работников организации, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим или работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание), в течение двух лет после окончания срока полномочий допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

## 8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО И РЕГИОНАЛЬНЫХ, МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА

ЦК Профсоюза совместно с региональными, межрегиональными комитетами Профсоюза обязуются:

8.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в организациях системы ФМС России, стабилизации

и повышению эффективности их работы, укреплению служебной (трудовой) дисциплины присущими Профсоюзу методами.

8.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере не ниже установленного для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией, перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

8.3. Не организовывать забастовок по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения работодателями (представителями нанимателя).

8.4. Участвовать по взаимной договоренности с руководством ФМС России в совместных совещаниях ФМС России по обсуждению актуальных для жизни коллективов вопросов.

8.5. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами организаций системы ФМС России законодательства о труде, состоянием охраны труда, предоставлением гражданским служащим социальных гарантий, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе. Принимать меры по устранению выявленных недостатков.

8.6. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям ФМС России, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя (работодателей) ФМС России по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.7. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России.

8.8. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета через страховую компанию "Профсодружество" заключает договоры страхования от несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, работающих в организациях системы ФМС России.

## 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется представителями сторон в составе Отраслевой комиссии.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также региональные, первичные организации Профсоюза, представители нанимателя (работодатели).

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

9.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством.

9.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

9.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза и коллегии ФМС России и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя (работодателей).

9.5. За три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Приложение N 1  
к отраслевому соглашению  
по организациям,  
подразделениям и органам  
Федеральной миграционной службы  
на 2008 - 2010 годы

**СОСТАВ  
ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ И ОРГАНАХ  
ФМС РОССИИ НА 2008 - 2010 ГОДЫ**

Со стороны Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

ИВАНОВ Владимир Иванович	- заместитель председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);
ЗАВОРУЕВ Николай Сергеевич	- заведующий социально-экономическим отделом ЦК Профсоюза;
КОВАЛЕНКО Наталья Борисовна	- заведующая юридическим отделом ЦК Профсоюза - главный правовой инспектор труда Профсоюза;
ШАРИКОВ Александр Леонидович	- заведующий отделом охраны труда, здоровья и экологии ЦК Профсоюза - главный технический инспектор труда Профсоюза
УГОЛЬНОВА Зоя Ильинична	- эксперт социально-экономического отдела ЦК Профсоюза;

Со стороны Федеральной миграционной службы:

ВОХМИНЦЕВ Виктор Александрович	- заместитель директора ФМС России (сопредседатель комиссии)
АГЕЕВ Игорь Владимирович	- начальник Управления по вопросам кадров и государственной службы;
ЕГОРОВА Екатерина Юрьевна	- начальник Управления международного сотрудничества ФМС России;

- РЯБЧИКОВА Татьяна Викторовна - заместитель начальника Управления правового обеспечения ФМС России - начальник отдела судебной защиты - заместитель председателя ППО ФМС России;
- БОЛДЫРЕВ Сергей Иванович - заместитель начальника Управления внешней трудовой миграции ФМС России;
- ОДОКИЕНКО Екатерина Ивановна - заместитель начальника Управления Финансового и тылового обеспечения ФМС России;
- ЛОПАТКИН Евгений Борисович - заместитель начальника Управления правового обеспечения ФМС России.
-