

Председатель
профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации
В.П.САВЧЕНКО
14 декабря 2007 года

Генеральный директор
Судебного департамента
при Верховном Суде
Российской Федерации
А.В.ГУСЕВ
14 декабря 2007 года

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ФЕДЕРАЛЬНЫМ СУДАМ ОБЩЕЙ ЮРИСДИКЦИИ И СИСТЕМЕ СУДЕБНОГО ДЕПАРТАМЕНТА НА 2008 - 2010 ГОДЫ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего отраслевого соглашения по федеральным судам общей юрисдикции и системе Судебного департамента на 2008 - 2010 годы (далее по тексту - Соглашение) являются:

- федеральные государственные гражданские служащие (далее по тексту - гражданские служащие) и работники федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента (далее по тексту - работники) в лице их представителя - Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту - ЦК Профсоюза);

- представители нанимателя (работодатели) - Судебный департамент при Верховном Суде Российской Федерации, федеральные суды общей юрисдикции, управления (отделы) Судебного департамента в субъектах Российской Федерации и создаваемые им учреждения (далее - органы и учреждения Судебного департамента) - в лице их представителя - Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации (далее по тексту - Судебный департамент).

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2008 года и действует по 31 декабря 2010 года.

1.3. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, содержащим обязательства по установлению условий труда (служебной деятельности), оплаты труда (службы), социальных льгот и гарантий, охраны труда, обеспечения занятости гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента, развития социального партнерства;

- основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров, служебных контрактов и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников при наличии финансовых средств для их обеспечения.

1.4. Соглашение распространяется на всех представителей нанимателя (работодателей), гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента и обязательно для выполнения всеми

представителями нанимателя (работодателями) и выборными органами структурных подразделений профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - выборными профсоюзными органами).

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие представителям нанимателя (работодателям), выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Представители нанимателя (работодатели) при получении уведомления от региональной или первичной организации Профсоюза о намерении заключить региональное отраслевое соглашение, коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить его на согласованных сторонами условиях.

1.6. При принятии нормативных правовых актов Российской Федерации, улучшающих права и гарантии гражданских служащих и работников по сравнению с условиями, установленными действующим законодательством, настоящим, региональными отраслевыми соглашениями или коллективными договорами, они подлежат применению в сроки, определенные для их введения.

1.7. В течение срока действия Соглашения ни одна из сторон Соглашения не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.8. По взаимному согласию представителей сторон Соглашения в течение срока его действия могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ), которые доводятся до сведения гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента, выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя (работодателей).

1.9. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и контроль за выполнением Соглашения осуществляется отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

1.10. Представители сторон Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих служебные (трудовые), профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам.

1.11. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.12. Представители сторон в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его представителям нанимателя (работодателям) и выборным профсоюзным органам для ознакомления с содержанием гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента и выполнения принятых обязательств.

1.13. В случае реорганизации представителей сторон Соглашения в период его действия их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

2. СЛУЖЕБНЫЕ (ТРУДОВЫЕ) ОТНОШЕНИЯ

2.1. Служебная деятельность гражданских служащих регулируется Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Федерации", а в части, не урегулированной указанным Законом, - федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Условия, включаемые в служебные контракты (трудовые договоры), не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента по сравнению с законодательством, настоящим и региональными отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

2.3. Режим служебного времени гражданских служащих и рабочего времени работников регулируется служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка федерального суда общей юрисдикции, Судебного департамента, органа или учреждения Судебного департамента, утвержденными представителями нанимателя (работодателями) с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.4. Для гражданских служащих и работников обеспечивается нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени.

Для женщин, работающих в сельской местности, продолжительность рабочей недели устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами устанавливается 36-часовая служебная (рабочая) неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для отдельных категорий женщин законодательными актами Российской Федерации.

При этом денежное содержание (заработная плата) выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.5. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком государственного органа по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

2.6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск гражданским служащим и работникам с ненормированным (служебным) рабочим днем предоставляется в соответствии с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации.

2.7. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных статьей 99 ТК РФ, производится работодателем с письменного согласия работника.

В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.8. В соответствии со статьей 46 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней.

Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год гражданской службы.

По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более одного года, если иное не предусмотрено федеральным законом.

2.9. Работникам федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента, не замещающим должности государственной гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

2.10. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в региональных отраслевых соглашениях, коллективных договорах, трудовых договорах и служебных контрактах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими гражданскими служащими и работниками.

2.11. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными или опасными условиями труда предоставляется в соответствии с нормативами, установленными Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22, с последующими изменениями и дополнениями.

2.12. Гражданским служащим и работникам федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента, проходящим службу (работающим) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью:

в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, представитель нанимателя (работодатель) предоставляет вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

Конкретная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска по категориям должностей гражданских служащих и работников определяется в коллективном договоре.

2.13. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по желанию гражданского служащего и работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.14. Графики отпусков гражданских служащих и работников утверждаются представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

2.15. Одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

2.16. Представители нанимателя (работодатели) рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента в соответствии с утвержденными Положениями к награждению ведомственными знаками отличия, Почетными званиями и наградами Российской Федерации.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Представители нанимателя (работодатели) принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы федеральных судов общей юрисдикции, Судебного департамента, его органов и учреждений.

3.2. Условия оплаты труда гражданских служащих, работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента устанавливаются Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", трудовым законодательством Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти в пределах их компетенции.

Положения о премировании, выплате надбавок за особые условия государственной службы гражданских служащих, высокую квалификацию, сложность, напряженность труда работников, доплатах и надбавках стимулирующего характера утверждаются представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.3. Формирование фонда оплаты труда гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента осуществляется в порядке, определяемом законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о гражданской службе и судебной системе.

3.4. Выплата денежного содержания гражданским служащим и заработной платы работникам производится в соответствии с действующим законодательством.

В случае задержки выплаты заработной платы (денежного содержания) в установленные сроки представители нанимателя (работодатели) несут ответственность в рамках действующего законодательства.

3.5. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

3.6. К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента, проходящим службу (работающим) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применяются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Представители нанимателя (работодатели) в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" осуществляют согласованные с выборными

профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих, работников.

4.2. В случае реорганизации или ликвидации государственного органа либо сокращения должностей государственной службы, численности или штата работников представитель нанимателя (работодатель) в письменной форме информирует выборный орган первичной профсоюзной организации о возможном расторжении служебного контракта (трудового договора) с гражданским служащим (работником) не позднее чем за два месяца до сокращения соответствующей должности.

Высвобождаемым гражданским служащим и работникам предоставляются гарантии и компенсации согласно действующему законодательству.

4.3. Работодатель с письменного согласия работника вправе расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении согласно ст. 180 ТК РФ.

4.4. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников организации представитель нанимателя (работодатель) учитывает нормы статьи 31 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и статьи 179 ТК РФ при рассмотрении преимущественного права оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

Помимо категорий работников, пользующихся в соответствии со статьей 179 ТК РФ преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, право на оставление на работе предусматривается для:

- лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавших в организации свыше 10 лет;
- одиноких родителей, имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста;
- несовершеннолетних работников.

4.5. Увольнение с гражданской службы гражданского служащего по основаниям, предусмотренным статьей 33 Федерального закона от 27 июля 2007 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", производится с учетом положений статьи 38 названного Закона и ст. 82 ТК РФ.

Увольнение работника, являющегося членом Профсоюза, по пункту 2, 3 или 5 статьи 81 ТК РФ производится с учетом положений статьи 82 ТК РФ.

4.6. Представители нанимателя (работодатели):

4.6.1. При принятии решения о ликвидации организации или решения о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работающих, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщают в письменной форме органам службы занятости и выборному профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях гражданских служащих и работников, их числе и категориях, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

Массовым признается увольнение гражданских служащих и работников в соответствии с критериями, определенными пунктом 1 Положения об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденного Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 N 99.

4.6.2. Организуют целевое направление в образовательные учреждения высшего профессионального образования судебной системы гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента с трудоустройством после окончания учебы.

4.6.3. Сохраняют за гражданским служащим и работником, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), денежное содержание (средний заработок) на срок переквалификации.

4.6.4. Осуществляют финансирование и обеспечение прохождения гражданскими служащими и работниками федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента мероприятий по повышению квалификации в сроки, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Судебного департамента, с сохранением занимаемой должности и денежного содержания, средней заработной платы на этот период.

4.6.5. При наличии оснований направляют гражданского служащего, работника на переподготовку, повышение квалификации и стажировку.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента в качестве одного из приоритетных направлений работы.

5.2. В соответствии со статьей 218 ТК РФ представителями нанимателя (работодателями) создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители нанимателя (работодателей) и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Представители нанимателя (работодатели) создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

5.3. Представители нанимателя (работодатели) разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников, вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

5.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров и региональных отраслевых соглашений.

5.5. Представители нанимателя (работодатели) не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с выборными органами первичных профсоюзных организаций мероприятия по его снижению (недопущению).

5.6. Гражданские служащие и работники обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

5.7. На работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда также молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

5.8. Представители нанимателя (работодатели) обеспечивают прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами.

5.9. Представители нанимателя (работодатели) и выборные органы первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров предусматривают:

- вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих сертификата соответствия, а также ПЭВМ, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения;

- льготы работающим на персональных компьютерах.

5.10. В соответствии с частью 7 статьи 220 ТК РФ за отказ гражданского служащего и работника от выполнения работ, представляющих опасность для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных служебным контрактом (трудовым договором), он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

5.11. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья гражданских служащих и работников обязательны к рассмотрению представителем нанимателя (работодателем).

5.12. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего и работника, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.13. Представители нанимателя (работодатели) организуют санаторно-курортное лечение гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента и оздоровительный отдых членов их семей в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств, выделяемых на эти цели из федерального бюджета и Фонда социального страхования Российской Федерации.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Представители нанимателя (работодатели):

6.1.1. Обеспечивают предоставление гражданским служащим и работникам льгот и компенсаций, установленных Законом Российской Федерации от 15.05.1991 N 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС".

6.1.2. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

6.1.3. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" своевременно и обоснованно предоставляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

6.2. Представители нанимателя (работодатели), используя средства федерального бюджета в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации:

- принимают меры по улучшению жилищных условий гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента;

- обеспечивают медицинское страхование гражданских служащих и членов их семей, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию;

производят выплату денежного вознаграждения гражданским служащим, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами, единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

оказывают различные виды социальной помощи участникам войны, участникам ликвидации Чернобыльской АЭС, семьям погибших на производстве, семьям, имеющим детей;

для осуществления контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий обеспечивают деятельность создаваемых комиссий по социальному страхованию.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

7.1. Представители нанимателя (работодатели):

- не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента в профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах;

- предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую информацию по социально-экономическим вопросам;

- содействуют представителям профсоюзных органов в посещении федеральных судов общей юрисдикции, Судебного департамента, его органов и учреждений, в которых работают члены Профсоюза для реализации установленных законодательством и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников и уставных задач Профсоюза.

7.2. Материальные условия деятельности профсоюзной организации.

7.2.1. Работодатели (представители нанимателя):

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой денежного содержания (заработной платы) в федеральных судах общей юрисдикции и системе Судебного департамента;

- на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежные средства в размере не ниже установленного для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов, одновременно с выплатой денежного содержания (заработной платы) в федеральных судах общей юрисдикции и системе Судебного департамента;

- предоставляют бесплатно выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций оборудованные помещения, средства связи (городской и местный телефоны, возможность пользования электронной и факсимильной связью), транспортные средства для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих и работников;

- для профсоюзных организаций бесплатно производят множительные и машинописные работы.

7.3. Гарантии трудовых прав гражданских служащих и работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов.

7.3.1. Представители нанимателя (работодатели):

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов с сохранением денежного содержания (средней заработной платы) для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, членов выборных профсоюзных органов и проводимых ими мероприятий;

- могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

7.3.2. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган федерального суда общей юрисдикции, Судебного департамента, его органа и учреждения засчитывается им в стаж государственной службы (трудовой стаж) и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.3.3. Увольнение по инициативе представителя нанимателя (работодателя) руководителя (его заместителей) выборного органа первичной профсоюзной организации, ее структурных подразделений (профсоюзных бюро), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения должностей государственной гражданской службы, численности или штата работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим или работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.3.4. Расторжение служебного контракта (трудового договора) по инициативе представителя нанимателя (работодателя) с руководителем и заместителями руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации федерального суда общей юрисдикции, Судебного департамента, его органа и учреждения (в случаях сокращения должностей государственной гражданской службы, численности или штата работников федерального суда общей юрисдикции и системы Судебного департамента, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения им без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание), в течение двух лет после окончания срока полномочий допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.3.5. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего (работника) - другая равноценная должность (работа) в том же федеральном суде общей юрисдикции, Судебном департаменте, его органе и учреждении.

При невозможности предоставления соответствующей должности (работы) по прежнему месту работы в случае реорганизации федерального суда общей юрисдикции, Судебного департамента, его органа и учреждения правопреемник, а в случае ликвидации организации - Профсоюз сохраняет за этим гражданским служащим (работником) его денежное содержание (средний заработок) на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации - до одного года.

8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО И РЕГИОНАЛЬНЫХ, МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА

ЦК Профсоюза совместно с региональными (межрегиональными) комитетами Профсоюза обязуются:

8.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в федеральных судах общей юрисдикции, Судебном департаменте, его органах и учреждениях, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины гражданских служащих и работников присущими Профсоюзу методами.

8.2. Защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере не ниже установленного для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией, перед представителем нанимателя (работодателем) в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им юридическую помощь.

8.3. Участвовать по взаимной договоренности с руководством Судебного департамента в совместных совещаниях, коллегиях Судебного департамента по обсуждению актуальных для жизни коллективов вопросов.

8.4. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами законодательства о труде, предоставлением гражданским служащим и работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством. Принимать меры, способствующие устранению имеющихся недостатков.

8.5. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным организациям федеральных судов общей юрисдикции, Судебного департамента, его органов и учреждений, организовывать совместное обучение актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.6. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов гражданских служащих и работников.

8.7. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета заключает договоры страхования от несчастных случаев со смертельным исходом, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей всех членов Профсоюза, работающих в федеральных судах общей юрисдикции и системе Судебного департамента.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также региональные (межрегиональные) первичные организации Профсоюза, представители нанимателя (работодатели).

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

9.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством.

9.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

9.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза и Коллегии Судебного департамента и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя (работодателей).

9.5. За 3 месяца до окончания срока действия Соглашения стороны обязуются начать переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Приложение
к Отраслевому соглашению
по федеральным судам
общей юрисдикции и системе
Судебного департамента
на 2008 - 2010 годы

**СОСТАВ
ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ СУДАХ ОБЩЕЙ ЮРИСДИКЦИИ
И СИСТЕМЕ СУДЕБНОГО ДЕПАРТАМЕНТА**

От ЦК Профсоюза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации:

ИВАНОВ Владимир Иванович	- заместитель председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);
ЗАВОРУЕВ Николай Сергеевич	- заведующий социально-экономическим отделом ЦК Профсоюза;
КОВАЛЕНКО Наталья Борисовна	- заведующая юридическим отделом ЦК Профсоюза - главный правовой инспектор труда Профсоюза;
КОЗЛОВА Нина Ивановна	- эксперт социально-экономического отдела ЦК Профсоюза;
СМОРОДИНОВ Владимир Кузьмич	- заместитель начальника Управления Судебного департамента в Самарской области, член президиума комитета областной организации Профсоюза;
ПЕТРОВА Галина Михайловна	- консультант Лужского городского суда Ленинградской области, председатель первичной профсоюзной организации;
ШАРИКОВ Александр Леонидович	- заведующий отделом охраны труда, здоровья и экологии ЦК Профсоюза - главный технический инспектор труда Профсоюза.

**От Судебного департамента при Верховном Суде
Российской Федерации:**

КИЛЬМАШКИН Николай Федорович	- заместитель Генерального директора Судебного департамента (сопредседатель комиссии) ;
БЫЧКОВА Ирина Андреевна	- заместитель начальника Главного финансово-экономического управления - главный бухгалтер Судебного департамента (заместитель сопредседателя комиссии) ;
ПАРАСКЕВИЧ Людмила Ивановна	- начальник отдела социально-правовой защиты государственных служащих Управления социальной защиты судей и государственных служащих Судебного департамента (секретарь комиссии) ;
ЧЕХОВСКАЯ Татьяна Дмитриевна	- начальник Юридического отдела Судебного департамента ;
НАВАЛИХИНА Юлия Александровна	- заместитель начальника организационно-методического отдела Главного финансово-экономического управления Судебного департамента ;
ГАЛЬЦОВ Евгений Вадимович	- заместитель начальника отдела систематизации законодательства Главного управления организационно-правового обеспечения деятельности судов Судебного департамента ;
ПАНТЕЛЕЕВА Маргарита Львовна	- ведущий консультант отдела государственной службы и организационно-штатной работы Управления государственной службы и кадрового обеспечения Судебного департамента .

Состав Отраслевой комиссии утвержден от ЦК Профсоюза Постановлением президиума Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 01.11.2007 N 9 и от Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации Приказом Судебного департамента от 17 сентября 2007 года N 108.
