

Продлено до 2010г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА 2008 ГОД

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта (далее - Соглашение) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключенный между полномочными представителями работодателей и работников организаций железнодорожного транспорта на федеральном уровне социального партнерства.

1.2. Стороны настоящего Соглашения:

1.2.1. Работники – физические лица, вступившие в трудовые отношения с Работодателями (далее - Работники).

1.2.2. Работодатели – организации железнодорожного транспорта, в отношении которых действует настоящее Соглашение, вступившие в трудовые отношения с Работниками (далее – Работодатели). Права и обязанности Работодателя в трудовых отношениях осуществляются органами управления организации или уполномоченными ими в установленном порядке лицами.

Под Работодателем (Организацией) понимается юридическое лицо, указанное в Приложении № 1 к настоящему Соглашению.

1.2.3. Представитель Работников – Общественная организация – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), действующий на основании законодательства Российской Федерации (далее - Профсоюз).

1.2.4. Представитель Работодателей – Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, действующее на основании законодательства Российской Федерации (далее - Объединение «Желдортранс»).

1.3. Неработающие пенсионеры - лица, уволенные в связи с выходом на пенсию из Организаций или до 1 октября 2003 года из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», и из действующих в них организаций Профсоюза, находящиеся на ветеранском учете в Организациях и не состоящие на дату предоставления гарантий, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами Организаций, в трудовых отношениях с любым работодателем.

В коллективных договорах Организаций могут быть определены категории лиц, которые не относятся к неработающим пенсионерам. На указанные категории лиц настоящее Соглашение не распространяется, за исключением пункта 7.4 настоящего Соглашения.

1.4. Стаж работы – продолжительность трудовой деятельности в Организациях, включая суммарную продолжительность периодов работы:

- в аппарате управления МПС СССР, МПС России и ОАО «РЖД»;

- в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР и МПС России;
- в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» и в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;
- на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях Профсоюза в МПС СССР, МПС России и Организациях;
- периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения МПС СССР, МПС России и Организаций.

В Стаж работы коллективными договорами или локальными нормативными актами Организаций могут дополнительно включаться иные периоды трудовой деятельности.

Стаж работы, необходимый для получения социальных гарантий, определяется настоящим Соглашением или коллективным договором, либо локальным нормативным актом Организации, принимаемым с учетом мнения соответствующего органа Профсоюза.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящее Соглашение заключено на основании законодательства Российской Федерации между Работодателями и Работниками отрасли в лице их полномочных представителей. Цели настоящего Соглашения:

- поддержание социальной стабильности и укрепление трудовой и производственной дисциплины в Организациях;
- повышение эффективности финансово-экономической деятельности Организаций;
- установление единого подхода к решению вопросов защиты социально-экономических и профессиональных интересов Работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления дополнительных социальных гарантий;
- повышение конкурентоспособности Организаций, привлечение и закрепление квалифицированной рабочей силы.

Работодатели, Работники и их представители обязуются строить отношения друг с другом на принципах:

- равноправия;
- уважения и учета интересов;
- заинтересованности и участия в договорных отношениях;
- соблюдения сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права;
- полномочности представителей сторон;
- свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольности принятия на себя обязательств;
- реальности принимаемых на себя обязательств;
- обязательности выполнения настоящего Соглашения;
- контроля за выполнением настоящего Соглашения;

3

- ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине настоящего Соглашения.

2.2. Настоящее Соглашение действует в отношении:

2.2.1. Работодателей, являющихся членами Объединения «Желдортранс».

Прекращение членства в указанном Объединении не освобождает Работодателя от выполнения настоящего Соглашения, заключенного в период его членства.

Работодатель, вступивший в Объединение «Желдортранс» в период действия настоящего Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением.

2.2.2. Работодателей, не являющихся членами Объединения «Желдортранс», которые уполномочили указанное Объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить настоящее Соглашение, либо присоединились

к настоящему Соглашению после его заключения.

2.2.3. Всех Работников, состоящих в трудовых отношениях с Работодателями, указанными в пунктах 2.2.1, 2.2.2.

2.2.4. Выборных и штатных работников Профсоюза.

2.2.5. Неработающих пенсионеров и иных лиц, указанных в настоящем Соглашении.

2.3. В случае реорганизации Работодателя или представителя Работников, его права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

2.4. Настоящее Соглашение служит основой для заключения коллективных договоров в Организациях.

В коллективных договорах, заключаемых в Организациях, отражаются вопросы улучшения условий труда и быта на производстве, оплаты труда и социальной поддержки Работников, обязательства Работников, гарантии прав и обязательства Профсоюза и другие вопросы, с учетом местных условий. Содержание коллективных договоров не может ухудшать положение Работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

2.5. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение Работников, расширяют действие соответствующих пунктов настоящего Соглашения с момента вступления их в силу.

В случае если законами или иными нормативными правовыми актами положение Работников ухудшается, действуют условия настоящего Соглашения, если иное не предусмотрено законодательством.

2.6. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не может в течение срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2.7. Для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению настоящего Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, контроля за его выполнением, урегулирования возникающих между Работодателями и Работниками разногласий образована на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей Работников и Работодателей Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых

отношений (далее – Отраслевая комиссия). Состав Отраслевой комиссии указан в Приложении № 2.

3. ГАРАНТИИ В СФЕРЕ ОПЛАТЫ И НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА, РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

3.1. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также системы нормирования труда устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами Организаций с учетом мнения соответствующих органов Профсоюза.

Оплата труда Работников осуществляется на основании трудовых договоров, заключаемых в соответствии с системами ___

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

15 декабря 2008г.

СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2008 год и о продлении срока его действия на 2009-2010 годы

Общественная организация – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей и Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее СОГЛАШЕНИЕ о следующем:

1. Продлить на 2009-2010 годы срок действия Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2008 год (далее-Отраслевое соглашение).

2. Внести в Отраслевое соглашение следующие изменения и дополнения:

1) **подпункт 1.2.2** изложить в следующей редакции:

«1.2.2. «Работодатели (Организации) - организации железнодорожного транспорта, в отношении которых действует настоящее Соглашение, вступившие в трудовые отношения с Работниками (далее – Работодатели). Права и обязанности Работодателя в трудовых отношениях осуществляются органами управления Организации или уполномоченными ими в установленном порядке лицами.

Список Организаций указан в Приложении № 1 к настоящему Соглашению».

2) абзац четвертый **пункта 3.14** изложить в следующей редакции: «- за работу в районах Крайнего Севера в размере 24 календарных дней, в местностях, приравненных к ним – 16

календарных дней, в остальных районах Севера, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате согласно Закону Российской Федерации "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", - 8 календарных дней». 3) часть вторую **подпункта 7.2.6** изложить в следующей редакции: «Финансирование расходов на страхование от несчастных случаев детей в период их пребывания в детских оздоровительных лагерях и в пути следования

к местам отдыха и обратно (при организованном заезде-выезде) осуществляется в порядке и на условиях, установленных коллективным договором Организации».

4) текст **подпунктов 7.2.8, 7.2.9 и 7.3.2** изложить в следующей редакции:

«7.2.8. Развитие системы страхования работников от несчастных случаев, включая страхование от потери трудоспособности.

В 2009 году детям Работника, погибшего вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя, до достижения ими возраста 18 лет выплачивается ежемесячное пособие в размере минимального размера оплаты труда, действовавшего в Российской Федерации на 1 ноября 2008 г., на каждого из детей.

7.2.9. Оказание в 2009 году семьям умерших работников и умерших неработающих пенсионеров организационной и технической помощи при проведении ритуальных мероприятий, частичная (но не менее минимального размера оплаты труда, действовавшего в Российской Федерации на 1 ноября 2008 г.) или полная компенсация расходов, связанных с их погребением, в порядке, установленном в Организации.

7.3.2. Выплату в 2009 году ежемесячного пособия Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, в размере минимального размера оплаты труда, действовавшего в Российской Федерации на 1 ноября 2008 г.».

5) **подпункты 7.2.10 и 7.2.11** дополнить текстом следующего содержания:

«Указанные выплаты осуществляются через Благотворительный фонд "ПОЧЕТ" и могут увеличиваться в порядке и на условиях, определяемых Организацией».

6) включить дополнительные подпункты **7.2.12, 7.2.13 и 7.2-прим** в следующей редакции:

«7.2.12. Неработающим пенсионерам из числа ветеранов Великой Отечественной войны предоставляются следующие дополнительные социальные гарантии:

- проезд по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км или оплата (компенсация) проезда.

Данная гарантия предоставляется при наличии стажа работы на железнодорожном транспорте на менее 20 лет. Лицам, уволенным с железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию по инвалидности (по причине трудового увечья, профессионального заболевания или иного, возникшего не по вине Работника, повреждения здоровья), данная гарантия предоставляется независимо от стажа работы;

- медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования;

- оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» на основе заключенных Организацией договоров с этими учреждениями при отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях муниципальными лечебными учреждениями;

- выплата дополнительной материальной помощи ко Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

7.2.13. Неработающим пенсионерам из числа лиц, награжденных знаком (значком) "Почетный(ому) железнодорожник(у)", за исключением лиц, награжденных знаком «Почетный железнодорожник» приказом Минтранса России, предоставляются следующие дополнительные социальные гарантии:

-проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км или оплата (компенсация) проезда.

Данная гарантия предоставляется при наличии стажа работы на железнодорожном транспорте не менее 20 лет. Лицам, уволенным с железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию по инвалидности (по причине трудового увечья, профессионального заболевания или иного, возникшего не по вине Работника, повреждения здоровья), данная гарантия предоставляется независимо от стажа работы;

-медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования;

-оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» на основе заключенных Организацией договоров с этими учреждениями при отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях муниципальными лечебными учреждениями.

7.2-прим. Пенсионеры из числа лиц, награжденных знаком (значком) "Почетный(ому) железнодорожник(у)", за исключением лиц, награжденных знаком «Почетный железнодорожник» приказом Минтранса России, имеют право бесплатного проезда по личным надобностям в вагоне с двухместными купе (СВ) в поездах всех категорий по разовому билету формы 6-В, выдаваемому ОАО «РЖД» на утвержденных им условиях и порядке».

7) часть вторую **подпункта 7.3.7** исключить.

8) **подпункт 7.3.8** исключить.

9) включить дополнительный **подпункт 8.3.18** в следующей редакции: «8.3.18.

Участвует в проводимых Организацией мерах по повышению уровня жизни и адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров».

10) дополнить список Организаций, на которых распространяется действие Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта (**Приложение №1**) следующими пунктами:

15.	Открытое акционерное общество «Первая грузовая компания»	ОАО «ПГК»	107174, Москва, ул. Каланчевская, д. 6/2, подъезд 4
-----	--	-----------	---

16.	Открытое акционерное общество «Саранский вагоноремонтный завод»	ОАО «Саранский ВРЗ»	430006, Республика Мордовия, г. Саранск, Александровское шоссе, д. 9
17.			
18.	Открытое акционерное общество «Рославльский вагоноремонтный завод»	ОАО «Рославльский 216500, Смоленская ВРЗ»	область, г. Рославль, ул. Энгельса, д. 20
19.	Открытое акционерное общество «Научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта»	ОАО «ВНИИЖТ»	107996, Москва, 3-я Мытищинская улица, д. 10
20.	Открытое акционерное общество «Алатырский механический завод»	ОАО «АМЗ»	429826, Чувашская республика, г.Алатырь, Больничный пер. д.14
21.	Открытое акционерное общество «Волгоградтранспри-город»	ОАО «Волгоград-транспригород»	400066, Волгоград, ул. Коммунистическая, д.13а
22.	Открытое акционерное общество «Московский механический завод «Красный путь»	ОАО «Московский МЗ «Красный путь»	109544, г.Москва, ул.Рабочая, д.84
	Открытое акционерное общество «Северо-западная пригородная пассажирская компания»	ОАО «СЗППК»	198095, г.Санкт-Петербург, наб. Обводного канала, д.120

11) внести изменения в **Приложение №2**, изложив состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в следующей редакции:

(от Объединения «Желдортранс»)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество члена Комиссии	Занимаемая должность	Контактный телефон
1.	Атьков Олег Юрьевич- Сопредседатель комиссии	вице-президент ОАО «РЖД»	262-32-96
2.	Петров Алексей Евгеньевич	генеральный директор Объединения «Желдортранс»	262-37-26
3.	Агеева Ирина Михайловна	заместитель директора – начальник отдела ОАО «Трансконтейнер»	644-34-12
4.	Андрейкин Сергей Сергеевич	заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»	262-84-04
5.	Бородина Надежда Дмитриевна	первый заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»	262-86-26
6.	Васина Любовь Ивановна	начальник департамента ОАО «РЖД»	262-50-25
7.	Гневашева Анна Викторовна	начальник отдела департамента ОАО «РЖД»	262-64-40

8.	Егорова Вера Александровна	юрист Объединения «Желдортранс»	262-40-62
9.	Кандалов Игорь Анатольевич	советник генерального директора ОАО «Росжелдорпроект»	580-51-77
10.	Клящицкий Александр Данилович	начальник отдела Объединения «Желдортранс»	262-56-75
11.	Люльчев Константин Михайлович	начальник отдела департамента ОАО «РЖД»	262-45-32
12.	Мельничук Елена Ивановна	начальник отдела ОАО «РЖДстрой»	266-88-08
13.	Темников Олег Аркадьевич	заместитель административного директора ОАО «Элтеза»	266-69-13

Изменения в состав Комиссии от Объединения «Желдортранс» утверждены решением Совета Объединения «Желдортранс» от 21 октября 2008г. (Приложение №1 к протоколу №4).

3. Изменения и дополнения в Отраслевое соглашение, принятые настоящим СОГЛАШЕНИЕМ, вводятся в действие с 1 января 2009г.

4. В течение семи дней с даты подписания настоящего СОГЛАШЕНИЯ Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта представляет в Федеральную службу по труду и занятости данное СОГЛАШЕНИЕ для уведомительной регистрации.

Н.А.Никифоров
Председатель
Общественной организации –
Российского профессионального
союза железнодорожников и
транспортных строителей

О.Ю.Атьков
Председатель
Совета Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей железнодорожного
транспорта

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА**

« 6 » июля 2009 г.

СОГЛАШЕНИЕ № 2

о внесении дополнений и изменений в Отраслевое соглашение
по организациям железнодорожного транспорта на 2008-2010 годы

Общественная организация – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей и Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, руководствуясь статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Временно приостановить действие частей первой и второй пункта 3.2. Соглашения за третий квартал 2009 года.

2. В случае необходимости приостановки в Организации индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги за третий квартал 2009 года, в коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения в установленном порядке.

Организация в 10-дневный срок уведомляет Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о внесении соответствующих изменений и дополнений в коллективный договор.

3. В связи с изменением местонахождения Открытого акционерного общества «Северо-западная пригородная пассажирская компания» пункт 22 Приложения №1 изложить в следующей редакции:

22.	Открытое акционерное общество «Северо-западная пригородная пассажирская компания»	ОАО «СЗППК»	199004, г.Санкт-Петербург, 6-я линия Васильевского острова, д. 23
-----	---	-------------	---

4. Дополнить список Организаций, на которых распространяется действие Соглашения (Приложение №1), следующими пунктами:

23.	Открытое акционерное общество «Железнодорожная торговая компания»	ОАО «ЖТК»	105066, г.Москва, ул. Нижняя Красносельская, д.28 А, строение 1
24.	Закрытое акционерное общество «Желдорипотека»	ЗАО «Желдорипотека»	115088, г.Москва, ул. Угрешская д.2, стр.33
25.	Открытое акционерное общество «Первая нерудная компания»	ОАО «ПНК»	107996, г.Москва, 3-я Мытищинская ул., д. 10
26.	Открытое акционерное общество «Вагонреммаш»	ОАО «Вагонреммаш»	111024, г.Москва, Шоссе Энтузиастов, д/вл. 4
27.	Открытое акционерное общество «БетЭлТранс»	ОАО «БЭТ»	107078, г.Москва, ул. Новая Басманная, д. 9/2-4, стр. 6

5. Внести изменения в Приложение №2, изложив состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в следующей редакции:
(от Объединения «Желдортранс»)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество члена Комиссии	Занимаемая должность	Контактный телефон
1.	Шаханов Дмитрий Сергеевич - Сопредседатель комиссии	вице-президент ОАО «РЖД»	262-11-01
2.	Петров Алексей Евгеньевич – заместитель Сопредседателя комиссии	генеральный директор Объединения «Желдортранс»	262-37-26
3.	Агеева Ирина Михайловна	заместитель директора – начальник отдела ОАО «Трансконтейнер»	644-34-12
4.	Андрейкин Сергей Сергеевич	заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»	262-84-04
5.	Васина Любовь Ивановна	начальник департамента ОАО РЖД»	262-50-25
6.	Гневашева Анна Викторовна	начальник отдела департамента ОАО «РЖД»	262-64-40
7.	Егорова Вера Александровна	юрист Объединения «Желдортранс»	262-40-62
8.	Кандалов Игорь Анатольевич	заместитель генерального директора ОАО «Росжелдорпроект»	663-00-60
9.	Клящицкий Александр Данилович	начальник отдела Объединения «Желдортранс»	262-56-75
10.	Люльчев Константин Михайлович	начальник отдела департамента ОАО «РЖД»	262-45-32
11.	Мельничук Елена Ивановна	начальник отдела ОАО «РЖДстрой»	266-88-08
12.	Никитин Владимир Николаевич	начальник департамента ОАО «ПГК»	262-02-44
13.	Темников Олег Аркадьевич	заместитель административного директора ОАО «Элтеза»	266-69-13

Изменения в состав Комиссии от Объединения «Желдортранс» внесены на основании решения Общего собрания членов Объединения «Желдортранс» от 25 мая 2009г. (Протокол №6).

6. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 июля 2009 года

7. В течение семи дней с даты подписания настоящего Соглашения Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта представляет в Федеральную службу по труду и занятости данное Соглашение для уведомительной регистрации.

Председатель Общественной
организации – Российского
профессионального союза
железнодорожников и
транспортных строителей

Председатель Совета
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
железнодорожного транспорта

Н.А.Никифоров

Д.С.Шаханов

