### Заключение на проект федерального закона №296025-5 «О внесении изменения в статью 81 Трудового кодекса Российской Федерации» (об установлении срока, в течение которого может быть произведено увольнение работника, не соответствующего занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) (февраль 2010)

**Проект не поддержан.**

Законопроектом предусматривается установление месячного срока, в течение которого работодатель может уволить работника в случае отрицательных результатов его аттестации. Полагаем, что установление такого срока не соответствует ни интересам работника, ни работодателя, входит в противоречие с другими нормами Трудового кодекса.

Так, в соответствии с частью второй статьи 81 Трудового кодекса РФ увольнение работника по данному основанию допускается только в том случае, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности или предлагать вакансии в других местностях, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. То есть, требуется определенное время, чтобы подыскать, получить согласие работника на тот или иной вариант предлагаемой работы.

Если в результате аттестации выявлено несоответствие квалификации работника занимаемой должности (выполняемой работе), являющегося членом профсоюза, то его увольнение в силу части второй статьи 82 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, на выработку которого, проведение консультаций с работодателем в соответствии со статьей 373 ТК РФ также отводиться определенное время. Статьей 373 ТК РФ предусматривается, что работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца «со дня получения мотивированного мнения профсоюзного органа». То есть, предлагаемое авторами законопроекта установление месячного срока увольнения работника «со дня доведения до него сведений о результатах аттестации» вступает в противоречие с положением статьи 373 ТК РФ.

В настоящее время сроки увольнения, перевода работника на другую работу по результатам аттестации устанавливаются в организациях в соответствии с разрабатываемыми в них положениями об аттестации, как правило, с учетом ранее действовавшего в этой части Положения о порядке проведения аттестации руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов предприятий и организаций промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи, утвержденным Постановлением ГКНТ СССР и Госкомтруда СССР от 05.10.1973 N 470/267. В соответствии с данным Положением перевод на другую работу, увольнение работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности (выполняемой работе), производились в срок, не превышающий двух месяцев со дня проведения аттестации.

В связи с вышеизложенным ООР «РСПП» не поддерживает проект федерального закона №296025-5 «О внесении изменения в статью 81 Трудового кодекса Российской Федерации» (об установлении срока, в течение которого может быть произведено увольнение работника, не соответствующего занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации).