

**Продлено до 2012 года**

## **ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ в гражданской авиации России на 2007-2009 годы**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение заключено на основании [Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ](#) с последующими изменениями; [Федерального закона Российской Федерации "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.96 N 10-ФЗ](#) с последующими изменениями и в соответствии с Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, в целях стабильной работы гражданской авиации, удовлетворения потребностей экономики государства и граждан в авиаперевозках, безопасности полетов, сохранения уровня социальной защищенности работников отрасли и регулирования вопросов занятости на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений и их представителей.

1.2. Соглашение является нормативным правовым актом, направленным на обеспечение согласованных интересов работников и работодателя по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними экономических отношений, и обязательно для работодателей и работников, на которых оно распространяется.

1.3. Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых отношений и является основой для заключения коллективных и трудовых договоров, а также региональных, территориальных и иных соглашений.

1.4. Соглашение разработано и заключено равноправными сторонами на основе законодательства РФ, полномочности представителей сторон, свободы выбора обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых на себя обязательств.

1.5. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в случае запроса, обязаны в месячный срок давать совместное толкование положений Соглашения и разъяснения по вопросам его применения. Разъяснения по вопросам применения настоящего Соглашения, даваемые в одностороннем порядке работодателями или профсоюзами, не имеют юридической силы.

Работодатели и работники/профсоюзные организации направляют запросы в адрес соответствующих представителей - участников Соглашения (юридические адреса - [приложение N 4](#)).

1.6. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, вправе привлекать специалистов из числа работников предприятий воздушного транспорта и профсоюзов, а также работников других ведомств в качестве экспертов для работы по разработке и заключению Соглашения и контролю за его

выполнением. В этом случае оплата труда и командировочные расходы, связанные с командировкой, производятся в порядке, установленном законодательством РФ.

1.7. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, будут прилагать совместные усилия по развитию социального партнерства и сохранению рабочих мест в гражданской авиации России, исходя из Решений Коллегии авиационной общественности: "Отечественный парк воздушных судов (самолеты): состояние и перспективы" (от 17.04.2007, г.Москва) и "Современное состояние и перспективы развития аэропортовой сети Российской Федерации" (от 13.07.2007, г.Новосибирск).

1.8. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, считают целесообразным включение в коллективные договоры организаций ГА раздела "Работа с молодежью".

1.9. Ранее принятые приказы, указания, распоряжения и разъяснения МГА СССР, ДВТ Минтранса России, ФАС России, ФСВТ России, ГСГА Минтранса России и ФАВТ Минтранса России по вопросам, являющимся предметом настоящего Соглашения, не являются основанием для невыполнения положений настоящего Соглашения.

## **2. Стороны соглашения**

2.1. Сторона настоящего Соглашения от работников гражданской авиации России представлена их представителями:

2.1.1. Общероссийский профсоюз авиационных работников в лице Председателя ОПАР в соответствии со своим Уставом;

2.1.2. Профсоюз летного состава России в лице Президента ПЛС России в соответствии со своим Уставом;

2.1.3. Профсоюз работников инженерно-авиационных служб гражданской авиации России в лице Председателя ПРИАС ГА России в соответствии со своим Уставом.

2.2. Стороной работодателей гражданской авиации России при заключении настоящего Соглашения является их представитель - Международная Ассоциация руководителей авиапредприятий в лице Президента МАРАП в соответствии со своим Уставом.

2.3. Стороны принимают на себя обязательства по настоящему Соглашению в пределах своих полномочий.

## **3. Срок действия соглашения**

Соглашение вступает в силу с 16 сентября 2007 года и действует по 31 декабря 2009 года. Соглашение может быть пролонгировано по решению сторон, заключивших Соглашение. Стороны не позднее, чем за три месяца до окончания

срока его действия, должны принять решение о его пролонгации или заключении нового Соглашения.

#### **4. Сфера действия соглашения**

4.1. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей сторон на коллективных переговорах разработать и заключить его от их имени, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

4.2. Если работодатели, в соответствии с порядком, установленным [статьей 48 ТК РФ](#), в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в федеральный орган исполнительной власти по труду письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. Распространение Соглашения в порядке присоединения производится в соответствии с установленным порядком при условии превышения 50% численности работников организаций ГА, предоставивших доверенность МАРАП. Профсоюзы представляют и защищают интересы своих членов профсоюза, а также работников, уполномочивших профсоюз представлять их интересы в соответствии с [Трудовым кодексом РФ](#).

4.3. Порядок опубликования Соглашения определяется сторонами Соглашения.

4.4. Настоящее Соглашение распространяется на соответствующие организации ГА независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, осуществляющие авиационную деятельность и входящие в сферу ведения Федерального агентства воздушного транспорта.

#### **5. Оплата труда**

5.1. Минимальный размер оплаты труда в организации ГА устанавливается в размере не ниже уровня прожиточного минимума трудоспособного человека в субъекте РФ, где расположена организация ГА, и фиксируется в коллективных договорах.

Конкретный минимальный размер оплаты труда устанавливается непосредственно в организациях, но не ниже фактически достигнутого уровня на момент подписания коллективного, трудового договора или ОТС.

5.2. Работодатели совместно с представителями работников (профсоюзными органами) принимают согласованные меры по установлению минимального размера оплаты труда в организации ГА не ниже уровня прожиточного минимума трудоспособного человека в субъекте РФ, где расположена организация ГА.

Конкретные сроки установления минимального размера оплаты труда в организации ГА определяются сторонами в коллективных договорах.

5.3. Минимальный размер оплаты труда в организациях, установленный в соответствии с п.5.1 настоящего Соглашения, является основой для дифференциации тарифных ставок и должностных окладов работников.

При определении тарифных ставок и должностных окладов работников рекомендуется применять сетку тарифных коэффициентов ([приложение N 1](#)).

Формы, системы оплаты труда и размеры тарифных ставок (должностных окладов), а также порядок и сроки их изменения устанавливаются в зависимости от профессии, квалификации, сложности, вредности, напряженности условий труда и включаются в коллективные договоры.

5.4. Работодатель обязуется обеспечить повышение заработной платы по мере роста производительности труда, доходов и экономии затрат, а также ее индексацию в зависимости от роста цен (инфляции) в субъекте РФ с учетом уровня прожиточного минимума. Порядок и размеры определяются коллективными договорами.

5.5. Соотношения в размерах оплаты труда между отдельными категориями персонала определяются организациями ГА самостоятельно и фиксируются в коллективных договорах.

5.6. Для отдельных категорий работников в организациях ГА устанавливаются дополнительные компенсационные и стимулирующие доплаты и надбавки (за работу в особых и вредных условиях труда, за работу в ночное время, за класс квалификации, за сложность выполняемых работ в зависимости от обслуживаемого оборудования, за выполнение работ, связанных с обеспечением безопасности полетов, за профессиональное мастерство, за работу с меньшей численностью, за совмещение должностей временно отсутствующих работников, за расширение зон обслуживания, за применение в работе иностранного языка и др.), но не ниже размеров, устанавливаемых по ранее действовавшим постановлениям Правительства, нормативным актам, а также уровней, сложившихся в организации. Размеры и условия компенсационных и стимулирующих выплат фиксируются в коллективных договорах организаций ГА.

5.7. Работникам в зависимости от стажа работы в гражданской авиации устанавливается надбавка к должностному окладу за выслугу лет:

от 3 лет до 5 лет 5%;

от 5 лет до 10 лет 10%;

от 10 лет до 15 лет 15%;

свыше 15 лет 20%.

Размеры и порядок выплаты надбавки устанавливаются в коллективных договорах организаций ГА.

5.8. Конкретные даты выплаты заработной платы работникам фиксируются в

коллективных договорах организаций ГА.

5.9. При установлении конкретных размеров оплаты труда в организации работодатели и представители работников (профсоюзы) вправе в рамках действующего законодательства РФ принимать иные согласованные решения, чем предусмотрены настоящим Соглашением, исходя из специфики и финансовых возможностей организации ГА, но не ниже предусмотренных настоящим ОТС.

## **6. Условия и охрана труда**

6.1. Работодатель и профсоюзная организация совместно обеспечивают выполнение требований, правил, норм и инструкций по охране труда.

6.2. Работодатель в соответствии с [разделом X ТК РФ](#) обязуется выделять средства на улучшение условий и охрану труда в размере не ниже 0,2% от суммы производственных затрат (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений).

Конкретный размер средств на мероприятия по охране труда устанавливается в коллективном договоре.

6.3. Работники организаций ГА обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по нормам и правилам, введенным приказом ФСВТ России от 14 июля 1999 года N 11 с последующими дополнениями и изменениями.

Отсутствие возможности обеспечения спецодеждой не влечет за собой переноса срока ее носки.

Порядок использования, выдачи и замены, хранения, чистки спецодежды, спецобуви и других СИЗ включается в коллективные договоры организаций ГА.

При необеспечении работодателем хранения, стирки, сушки, дезинфекции, дезактивации и ремонта спецодежды и других СИЗ работника, работодатель производит денежное возмещение. Величина и порядок возмещения устанавливается в коллективном договоре организации ГА. Порядок досрочной замены спецодежды, спецобуви и других СИЗ определяется в коллективном договоре.

Работник имеет право выкупать спецодежду по оценочной стоимости после истечения срока ее носки, а при увольнении в связи с уходом на пенсию - по цене, устанавливаемой в организации самостоятельно в части, не противоречащей действующим нормативным документам.

6.4. Нормы продолжительности рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников ГА, работа которых связана с вредными условиями труда, с безопасностью полетов, с движением транспортных средств, с непрерывностью перевозочного процесса и обслуживанием пассажиров, регулируются соответствующими Положениями, коллективными договорами и правилами внутреннего трудового распорядка организации.

6.5. Работникам гражданской авиации предоставляются ежегодные и дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии со [статьями 114-128 ТК РФ](#), приказом МГА СССР N 50 от 13.03.86 "О переиздании правил предоставления дополнительных отпусков работникам ГА за работу в особых условиях", приказом МГА СССР N 125 от 25.09.80 "О введении в действие перечня должностей в ГА с ненормированным рабочим днем" и "[Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день](#)" (утвержден [постановлением ГК СССР по труду и социальным вопросам и Президиумом ВЦСПС от 25.10.74 N 298/П-22](#)). Условия и порядок их предоставления определяются коллективными договорами организаций ГА.

6.6. Работникам организации может предоставляться дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до трех дней в случаях: смерти близких родственников; вступления в брак работника или его детей; рождении, усыновлении (удочерении) ребенка; проводов детей в армию. Условия и порядок предоставления данного отпуска определяется в коллективном договоре.

6.7. Работодатель проводит за счет средств организации ГА медицинский осмотр работника при приеме на работу и его периодическое медицинское освидетельствование (в соответствии с Федеральными авиационными правилами "Медицинское освидетельствование летного, диспетчерского состава, бортпроводников, курсантов и кандидатов, поступающих в учебные заведения гражданской авиации", утвержденными приказом Минтранса России от 22 апреля 2002 года N 50 и [приказом Минздрава РФ от 14 марта 1996 года N 90](#)), а также выделяет средства на проведение лечебно-профилактических и реабилитационных мероприятий, укрепление здоровья работников. Размеры этих средств определяются в коллективном договоре.

## **7. Гарантии, льготы и компенсации**

7.1. Производится обязательное страхование жизни и здоровья авиационного персонала в соответствии с установленным порядком.

Страхование членов экипажа, инженерно-технического персонала ИАС, выполняющего служебные перелеты с экипажем в связи с характером работы, а также работников, принимающих непосредственное участие в аварийно-спасательных работах, производится в обязательном порядке. Работники, выполняющие эпизодические служебные полеты, страхуются на период выполнения конкретного полета. Условия заключения страхового договора и конкретные размеры страхования оговариваются в коллективном договоре, оплата страхования осуществляется за счет собственных средств организации.

7.2. Работники, утратившие трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания, кроме возмещения ущерба, предусмотренного законами, получают единовременное пособие не менее одного годового заработка, исчисляемого из среднемесячного заработка на момент последнего повышения заработной платы.

7.3. Порядок и условия предоставления льготного проезда работникам

организаций ГА и членам их семей, установленные постановлением Совета Министров СССР от 25.06.71 N 434 и приказом МГА СССР от 16.03.84 N 50, определяются коллективным договором.

7.4. Работодатель, при наличии средств, может предоставлять работникам организации ГА, а также пенсионерам (бывшим работникам отрасли), льготы по проезду на воздушным транспорте с учетом Резолюции N 788 ИАТА.

7.5. В случае необходимости прохождения работниками реабилитации по заключению МСЭК, ВЛЭК, ЦВЛЭК, ВКК организация оплачивает проведение данной реабилитации в установленном порядке. Работодатель, исходя из наличия финансовых средств, компенсирует своим работникам полностью или частично расходы на пролет или проезд (туда и обратно) в случае заболевания, при котором необходимо проведение операции, лечение и медицинское обследование вне постоянного места жительства, а также все расходы, связанные с лечением и приобретением лекарств, - в случае болезни или производственной травмы. Порядок и условия оплаты и компенсации отражаются в коллективном договоре.

7.6. Увольнение по сокращению численности или штата работников ([п.2 статьи 81 ТК РФ](#)) считается массовым, если увольнению по данному основанию подлежат 25% и более от общей численности работников организации.

## **8. Особенности регулирования трудовых отношений работников летных профессий**

### **а) оплата труда**

8.1. Минимальные расчетные ставки (часовые, покилометровые, порейсовые, погектарные и др.) по группам сложности для оплаты труда работников устанавливаются организацией ГА самостоятельно в соответствии с минимальными расчетными часовыми ставками КВС (Протокол разногласий - [приложение N 2](#)). Минимальные расчетные часовые ставки КВС закрепляются в коллективном договоре.

Основанием для распределения полетов по группам сложности является Указание МГА СССР от 27 ноября 1985 года N 829/У-1.

8.2. Размер и порядок оплаты в особых условиях: оплата за полет в качестве служебного пассажира по распоряжению работодателя; оплата при полетах в аэродромных условиях по программе "Полеты в особых условиях"; оплата аэродромных полетов (тренировка, облет); оплата перегонки ВС с одним отказавшим двигателем; оплата при посадках на горные аэродромы; оплата за освоение новой авиационной техники; оплата при отсутствии налета часов; оплата работникам, отстраненным от выполнения летной работы в связи с авиационным происшествием или инцидентом и др., - устанавливаются коллективными договорами организаций ГА.

8.2.1. Работнику устанавливается доплата к должностному окладу за класс квалификации:

- за 1 класс - 40%;
- за 2 класс - 20%.

8.2.2. Работникам устанавливается доплата к должностному окладу в размере:

- 10% - за допуск по минимуму 1-й категории;
- 20% - за допуск по минимуму 2-й категории.
- 30% - за допуск по минимуму 3-й категории;

8.2.3. Работникам при отсутствии налета часов гарантируется оплата минимального налета (полетного времени). Размеры и порядок оплаты минимального налета закрепляются в коллективных договорах организаций ГА. При выполнении служебных обязанностей в течение неполного календарного месяца гарантированная оплата полетного времени производится пропорционально количеству отработанных дней (смен).

8.2.4. Членам экипажа, отстраненным от выполнения летной работы в связи с авиационным происшествием или инцидентом, сохраняется должностной оклад и надбавка за класс квалификации до заключения комиссии по расследованию. При отсутствии вины экипажа, потеря заработной платы, связанная с отстранением от летной работы, компенсируется до уровня средней заработной платы.

8.2.5. Если работник был интернирован, заключен в тюрьму за границей, по причинам, не зависящим от него и за которые он не может нести ответственность, то в течение всего периода содержания под арестом за ним сохраняется средняя заработная плата.

8.3. Для членов летных экипажей, потерявших трудоспособность при работе на ВС, снятых в настоящее время с эксплуатации, средний заработок исчисляется в соответствии с порядком исчисления среднего заработка для специалиста данной профессии ВС соответствующего класса.

б) условия и охрана труда

8.4. Работодатель обеспечивает доставку работников от АДП к ВС и обратно, если расстояние от АДП до ВС более 500 метров или при неблагоприятных погодных условиях.

8.5. Калорийность суточного рациона питания работника в дни полетов и дежурств (с учетом норм потребляемых белков, жиров и углеводов) обеспечивается не ниже 3500 ккал, а в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях - 3800-4000 ккал, в соответствии с приказом Минтранса России N 122 от 30.09.2002 "О порядке обеспечения питанием экипажей морских, речных и воздушных судов".

8.6. Порядок выдачи питания (компенсации за питание) работнику устанавливается коллективным договором в зависимости от продолжительности

полетной смены и других факторов.

8.7. В случае заболевания работника в служебной командировке или в процессе выполнения полетов, работодатель обязуется:

8.7.1. Обеспечить его полноценное лечение в месте возникновения заболевания (на территории Российской Федерации или иностранного государства), если по медицинским показаниям работнику противопоказана транспортировка на базу или невозможно провести лечение из-за специфики заболевания;

8.7.2. Исключить отправку больного работника на базу, пока транспортировка представляет угрозу для его здоровья;

8.7.3. Обеспечить сопровождение больного работника (при чрезвычайных обстоятельствах) медицинским специалистом с подробной выпиской о состоянии больного и проведенном ему лечении;

8.7.4. При освобождении работника от летной работы по состоянию здоровья сохранять за ним право на медицинское обеспечение в медучреждениях, обслуживающих организацию ГА, на равных условиях с действующими членами экипажей ВС.

8.8. В случае списания работника с летной работы по медицинским показаниям ему производится единовременная выплата. Условия и порядок единовременной выплаты определяется в коллективном договоре организации.

## **9. Особенности регулирования трудовых отношений инженерно-технического персонала инженерно-авиационных служб**

а) оплата труда

9.1. Коллективными договорами организаций устанавливаются размер и порядок оплаты труда работников в особых условиях:

9.1.1. При выполнении работниками служебных перелетов на борту ВС с включением их в полетное задание для ТО ВС в аэропортах посадки - в соответствии с п.п.6.1.16, 9.5.9 НТЭРАТ ГА-93, п.3.3.3 Положения, введенного в действие ДВТ Минтранса России 28.08.95 N ДВ-105/и (в редакции приказа ФАС России от 09.12.98 N 357);

9.1.2. При направлении работников для ТО вне места постоянного базирования ВС (на линейной станции, в аренде и пр.);

9.1.3. За работу в составе сокращенной бригады при выполнении ТО ВС вне места постоянного базирования - согласно НТЭРАТ ГА-93, п.п.6.1.16, 9.5.9;

9.1.4. За время работы без технического контроля другими должностными лицами (личное клеймо, допуск);

9.1.5. В период освоения новых ВС - за первый год эксплуатации;

9.1.6. За работу в безангарных условиях за период выполнения периодических форм ТО;

9.1.7. За руководство бригадой;

9.1.8. За время проведения стажировки по подготовке работников;

9.1.9. За выполнение дополнительных работ, не входящих в регламент периодического ТО (по бюллетеням; продлению ресурсов ВС, двигателей и агрегатов; переоборудованию салонов ВС в различные варианты компоновки);

9.1.10. За выполнение ТО двух и более типов ВС 1-4 класса (считать самолеты ТУ-154 Б и ТУ-154 М как два самостоятельных типа ВС) или одного из типов широкофюзеляжных самолетов по периодическим видам регламента (не включая их модификации и допуски по видам АиРЭО), имеющим допуск, сертификат на ТО ВС (не превышающих количества ВС, разрешенного НТЭРАТ ГА-93) - за каждый допуск, сертификат;

9.1.11. За выполнение ТО двух и более типов ВС по оперативным видам регламента, имеющим допуски, сертификаты на ТО ВС (считать самолеты ТУ-154 Б и ТУ-154 М как два самостоятельных типа ВС), но не более количества ВС, разрешенного НТЭРАТ ГА-93, - за каждый допуск, сертификат;

9.1.12. За освоение смежных специальностей в рамках специализации профессии (по АиРЭО; за выполнение ТО электрооборудования, приборного оборудования, радиооборудования ВС - за каждый допуск, начиная со второго; и т.п.);

9.1.13. За выполнение технического обслуживания ВС на авиационно-химических работах.

9.2. За класс квалификации работникам к должностному окладу (тарифу) в соответствии с коллективными договорами организаций ГА выплачивается надбавка в зависимости от присвоенной квалификации;

а) Инженерам по ТО и диагностике ВС и авиационным техникам ИАС, занятым на периодических и оперативных формах ТО ВС, лабораторными проверками и ремонтом оборудования ВС:

2 и 1 классов (категории) - соответственно 20% и 40%;

б) Инженерам по ТО авиатехники и диагностике и авиационным техникам ИАС, занятым на других работах по ТО ВС:

2 и 1 классов (категории) - соответственно 10% и 25%;

в) Ведущему инженеру по ТО ВС в размерах суммы надбавки инженера первого класса;

Руководящему составу ИАС в размерах суммы надбавки инженера соответствующего класса (категории) с учетом занятости непосредственно в ТО

ВС.

9.3. Работникам летно- и моторно-испытательных станций, авиаремонтных заводов выплачивается надбавка за классность:

а) Инженерам и авиатехникам летно-испытательных станций (ЛИС)

2 и 1 классов - соответственно 10 и 25%;

б) Инженерам и авиатехникам, участвующим в разработке и внедрении эксплуатационной и нормативно-технической документации по проверке и испытаниям авиационной техники

2 и 1 классов - соответственно 10 и 25%.

б) условия и охрана труда

9.4. Работодатель обеспечивает работников, выполняющих в составе экипажа ВС служебные перелеты для ТО ВС, форменной одеждой (как членов экипажей ВС), во исполнение п.п.6.1.16, 9.5.9 НТЭРАТ ГА-93, в соответствии с Положением, введенным в действие ДВТ Минтранса России 28.08.95 N ДВ-105/и (в редакции приказа ФАС России от 09.12.98 N 357). Условия выдачи и замены форменной одежды определяются и вносятся в коллективные договоры согласно приказу ДВТ Минтранса России от 24.06.92 N ДВ-69 с приложением.

9.5. Порядок пользования, выдачи и замены, хранения, чистки спецодежды, спецобуви и других СИЗ в организациях ГА, установленный приказом ФСВТ России от 14.07.99 N 11, включается в коллективные договоры организаций ГА.

9.6. Для ИТП, записанного в полетное задание, выполняющего служебные перелеты для проведения ТО вне базы, предоставляется дополнительный отпуск. Порядок и условия предоставления отпуска определяется коллективным договором организации.

9.7. Работодатель обеспечивает питание ИТП, включенного в полетное задание в рейсе, на эстафете, на оперативных точках (в т.ч. ПАНХ), при задержках рейса и на запасных аэродромах, а также выполняющих служебные перелеты на борту по заданию работодателя на условиях, определенных для членов экипажей ВС.

## **10. Гарантии профсоюзной деятельности**

10.1. Работодатели и их представители признают ОПАР, ПЛС России и ПРИАС ГА России полноправными представителями работников ГА по всем условиям Соглашения и обязуются не использовать наличие (появление) иных представительных органов работников для воспрепятствования законной деятельности профсоюзов, а также не осуществлять действий по ликвидации их первичных организаций.

10.2. Для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы, действующие в организации, вправе бесплатно и беспрепятственно получать от

работодателей информацию по вопросам в соответствии со [статьей 53 ТК РФ](#) и [статьей 17 Закона РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" N 10-ФЗ от 12.01.96](#) в действующей редакции.

При осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства РФ, правил охраны труда, а также за выполнением работодателями условий коллективных договоров и соглашений, члены соответствующих выборных профсоюзных органов пользуются правами в соответствии со [статьей 370 ТК РФ](#) и [статьями 11-23 Закона РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" N 10-ФЗ от 12.01.96](#).

10.3. В случаях, предусмотренных [ТК РФ](#), работодатель при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, учитывает мнение представительного органа работников в соответствии со [статьей 372 ТК РФ](#).

10.4. За работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от производственной работы, сохраняется средняя заработная плата на период участия в мероприятиях, проводимых профсоюзами. Оплата расходов и порядок предоставления в течение рабочей недели одного дня при необходимости осуществления профсоюзной деятельности в организации определяется коллективным договором.

10.5. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, предоставляются гарантии в соответствии со [статьей 375 ТК РФ](#) и [статьей 26 Закона РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" N 10-ФЗ от 12.01.96](#) в действующей редакции.

Время работы на выборных и штатных должностях в отраслевых профсоюзных органах всех уровней засчитывается в стаж всех льгот, предусмотренных для работников ГА законодательством РФ и настоящим Соглашением или коллективным договором.

10.6. Выборные и штатные работники профсоюзных комитетов обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как другие работники организации.

10.7. Работодатели гарантируют выборным профсоюзным органам, в целях выполнения ими своих уставных задач и контроля за выполнением настоящего Соглашения и коллективных договоров, создание условий, не хуже предусмотренных [статьей 377 ТК РФ](#).

10.8. Работодатель за счет средств организации ГА (на воздушных судах собственной авиакомпании) предоставляет льготный/бесплатный пролет работников выборных профсоюзных органов для осуществления контроля за ходом выполнения настоящего Соглашения, а также участия в работе вышестоящих профсоюзных органов, или в работе по их поручению, для участия в деятельности международных организаций. Порядок обеспечения пролета выборных профсоюзных представителей работников (профсоюзов) устанавливается в организации ГА коллективным договором.

10.9. Работодатели на основании письменных заявлений членов профсоюзов производят удержания членских профсоюзных взносов из их заработной платы, а также бесплатно ежемесячно перечисляют их на счета соответствующих профсоюзов в течение 5 дней со дня выплаты заработной платы (включая аванс) с закреплением этого порядка в коллективных договорах.

10.10. Работодатель производит отчисление средств в соответствующие профсоюзные органы на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Размер, порядок и условия отчислений устанавливаются коллективными договорами организаций ГА.

10.11. После окончания полномочий освобожденного профсоюзного работника, избранного на выборную должность, работодатель предоставляет обязательное трудоустройство в той же организации в должности/профессии не ниже соответствующей до его избрания. На время восстановления квалификации, сертификатов и допусков к работе (обучение, стажировка, сдача экзаменов, проверок и т.п.) ему сохраняется средняя заработная плата в соответствии с действующим законодательством и условиями коллективного договора.

10.12. Оплата труда руководителя выборного профсоюзного органа может производиться за счет средств организации в размерах, установленных коллективным договором.

10.13. Работодатель привлекает представителей профсоюза к решению задач управления предприятием, проведению аттестации работников с обязательным включением в состав аттестационной комиссии, соблюдает право профсоюзной организации вносить предложения по вопросам, предусмотренным действующим законодательством, в органы управления предприятия и участвовать в заседаниях органов управления при их рассмотрении. Формы и методы такого привлечения оговариваются в коллективных договорах.

## **11. Гарантии управленческой деятельности**

11.1. С руководителем организации ГА заключается трудовой договор в порядке, установленном законодательством РФ.

11.2. Размер оплаты труда руководителя организации определяется согласно [статье 145 \(часть 2\) ТК РФ](#) по соглашению сторон трудового договора.

11.3. Производится обязательное страхование жизни и здоровья руководителя за счет собственных средств организации ГА. Условия и порядок обязательного страхования фиксируются в трудовом договоре.

11.4. На государственных (муниципальных) унитарных, казенных предприятиях, а также в организациях, в имуществе которых доля государства составляет более 50 процентов уставного капитала, условия оплаты труда руководителя организации определяются [Федеральным законом "Об особенностях правового положения акционерных обществ работников \(народных предприятий\)" от 19.07.98 N 115-ФЗ](#), [постановлением Правительства РФ "Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при](#)

заключении с ними трудовых договоров (контрактов)" от 21.03.94 N 210.

11.5. В случае расторжения трудового договора с руководителем организации в связи со сменой собственника организации новый собственник обязан выплатить компенсацию в размере не ниже трех средних месячных заработков.

## **12. Обязательства сторон соглашения**

12.1. Оказывать работникам и работодателям всестороннее содействие в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях ГА.

12.2. В целях досудебного урегулирования социально-трудовых конфликтов в организациях ГА создать постоянно действующие Отраслевые и региональные комиссии в составе работодателей, профсоюзов и других заинтересованных лиц. Порядок их деятельности определяется ими самостоятельно. Согласованные решения комиссий являются обязательными для сторон конфликта.

12.3. Не выдвигать в период действия Соглашения новых требований, расширяющих условия данного Соглашения, за исключением вновь открывшихся обстоятельств (изменения в законодательстве и нормативно-правовой базе РФ и ГА).

## **13. Контроль за выполнением соглашения**

13.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, а также соответствующими органами по труду в соответствии со [статьей 51 ТК РФ](#) с учетом положений настоящего Соглашения.

13.2. Контрольные функции по выполнению Соглашения осуществляют также работодатель и выборные профсоюзные органы организаций ГА. В необходимых случаях они вправе обратиться по существу вопроса в Отраслевую комиссию.

13.3. Отраслевая комиссия один раз в полугодие рассматривает итоги выполнения Соглашения, осуществляет проверку с выездом в организации ГА при возникновении коллективных трудовых споров по условиям применения Соглашения.

## **14. Ответственность сторон соглашения**

14.1. Стороны, подписавшие Соглашение, несут ответственность за невыполнение Соглашения в части, их касающейся в соответствии с законодательством РФ.

14.2. Привлечение к ответственности не освобождает виновное лицо от исполнения своих обязательств по Соглашению или коллективному договору в полном объеме.

## **15. Порядок внесения в соглашение изменений и дополнений**

15.1. Внесение в Соглашение изменений и дополнений производится по решению Отраслевой комиссии, заключившей Соглашение ([приложение N 3](#)).

15.2. Полномочия, данные сторонами Соглашения своим представителям на заключение Соглашения, дают представителям право на внесение в заключенное Соглашение изменений, дополнений, его пролонгацию, при этом общий период действия Соглашения не должен превышать трехлетнего срока, установленного [статьей 48 ТК РФ](#).

15.3. По предложению (уведомлению) представителей любой из сторон Соглашения, комиссия приступает к проведению коллективных переговоров по внесению изменений, дополнений в Соглашение или его пролонгации.

Порядок и сроки разработки, заключения Соглашения, внесения дополнений и (или) изменений в Соглашение определяются комиссией.

15.4. Комиссия согласованным решением сторон вносит дополнения, изменения в Соглашение или пролонгирует его на срок, установленный [статьей 48 ТК РФ](#).

15.5. Согласованные сторонами изменения и дополнения в Соглашение, как и само Соглашение, подлежат регистрации в порядке, установленном законодательством РФ.

## **16. Разрешение коллективных трудовых споров (конфликтов)**

В случае возникновения споров, обусловленных невыполнением обязательств, вытекающих из настоящего Соглашения, представители сторон обязуются разрешать их путем переговоров в соответствии с действующим законодательством РФ, в том числе - с привлечением Отраслевой (региональной) комиссии по досудебному рассмотрению коллективных трудовых споров в гражданской авиации.

## **17. Порядок и условия присоединения к соглашению**

Соглашение открыто для присоединения к нему всех работодателей, работников и их представителей. Работодатели и представители работников, не участвовавшие в заключении данного Соглашения, могут в соответствии со [статьей 48 ТК РФ](#) присоединиться к нему после уведомления федерального органа исполнительной власти по труду (Федеральной службы по труду и занятости).

Настоящее соглашение с [приложениями NN 1-4](#) и [Протоколом разногласий](#) подписано 29 августа 2007 года в Москве в 6 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Представители работодателей:

Президент МАРАП  
Н.Н.Ивановский

Представители работников:

Председатель ОПАР  
Б.А.Кремнев

Президент ПЛС России  
М.Ю.Бойчук

Председатель  
ПРИАС ГА России  
В.Д.Курочкин

Приложение N 1  
к Отраслевому тарифному  
соглашению на 2007-2009 годы

**РЕКОМЕНДУЕМАЯ  
тарифная сетка коэффициентов**

Разряды по оплате труда	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Коэффициенты	1,0	1,3	1,69	1,91	2,16	2,44	2,76	3,12	3,53
Разряды по оплате труда	X	XI	XII	XIII	XIV	XV	XVI	XVII	XVIII
Коэффициенты	3,99	4,51	5,1	5,76	6,51	7,36	8,17	9,07	10,07

Приложение N 2  
к Отраслевому тарифному  
соглашению на 2007-2009 годы

**ПРОТОКОЛ  
разногласий по Отраслевому тарифному соглашению  
в гражданской авиации России на 2007-2009 годы\***

**Рекомендуемые минимальные расчетные часовые ставки  
КВС (редакция представителей работодателей)**

Тип ВС	Минимальные расчетные часовые ставки, руб.					
	1	2	3	4	5	6

Боинг-777, Боинг-747, Ил-96М, Ил-96Т,

ДС-10-30, Ан-124                    606    666    796    856,5    915,5    \*

Боинг-767, А-310, Ил-86,

Ил-96-300                            505    555    663,5    714    763    \*

Боинг-757, Ту-204,Ту-214,

Ил-76Т, Ту-154М,Ту-154Б,  
Ил-62                                    266,5    293    325,5    364,5    403    \*

Боинг-737, Як-42, Ту-134,

Ту-334, Ил-114, Ан-140            224    246    276,5    318    337,5    \*

Ан-12, Ан-74, Ил-18                174    193,5    215,5    257    287,5    359,5

Ан-24, Ан-26, Ан-30, Ан-32,

Як-40                                    144    174    204,5    235    265,5    296

АН-28, АН-38, Л-410                132,5    155    185,5    204,5    235    257

Ан-2, Ан-2М                          102,5    121,5    163    174    193,5    204,5

Як-18                                    91    113,1    132,5    155    174    204,5

Ми-26Т                                  257    287,5    326,5    367,5    398    440

Ми-10	224	257	276,5	307	337,5	390
Ми-6	224	246	276,5	296	337,5	390
Ка-32	185,5	204,5	224	246	265,5	307
Ми-8	174	193,5	215,5	235	265,5	307
Ми-2, Ка-26	163	174	193,5	215,5	224	257

\* Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, обязуются в течение трех месяцев с момента подписания Соглашения принять согласованную редакцию приложения N 2.

**Рекомендуемые минимальные расчетные часовые ставки КВС (редакция представителей работников)**

Тип ВС	Минимальные расчетные часовые ставки, руб.					
	1	2	3	4	5	6
Боинг-777, Боинг-747, Ил-96-400ТМ, ДС-10-30, Ан-124	900	1000	-	-	-	
Боинг-767, А-310, Ил-86, Ил-96-300	800	900	*	*	*	
Боинг-757, Ту-204, Ту-214,						
Ил-76, Ту-154, Ил-62	600	700	*	*	*	
Боинг-737, Як-42, Ту-134, Ту-334, Ил-114,						
Ан-140, АТR-42; 72; ДАН-8	500	600	700	*	*	
Ан-12, Ан-74, Ил-18	400	500	600	700	*	

Ан-24, Ан-26, Ан-30, Ан-32,						
Як-40	350	400	450	500	*	
Ан-28, Ан-38, Л-410	300	350	400	450	500	
Ан-2, Ан-2М, Як-18	250	300	350	400	450	500
Ми-26Т	600	700	800	*	*	
Ми-10	550	650	700	750	*	
Ка-32	500	550	600	650	*	
Ми-8, Ми-38, Ка-60	450	500	550	600	650	
Ми-2, Ка-26, Ка-226 и аналогичных зарубежных типов ВС	400	450	500	550	600	

---

\* Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, обязуются в течение трех месяцев с момента подписания Соглашения принять согласованную редакцию приложения N 2.

Приложение N 3  
к Отраслевому тарифному  
соглашению на 2007-2009 годы

**СОСТАВ**  
**отраслевой комиссии по "Отраслевому тарифному**  
**соглашению в гражданской авиации России на 2007-2009 годы"**

N	Фамилия, имя, отчество	Должность, предприятие
п/п		

**Представители стороны работников:**

**от Общероссийского профсоюза авиационных работников:**

- |   |                            |                        |
|---|----------------------------|------------------------|
| 1 | Кремнев Борис Алексеевич   | Председатель ОПАР      |
| 2 | Бунарев Анатолий Сергеевич | Зам. председателя ОПАР |

**от Профсоюза работников инженерно-авиационных служб ГА России:**

- |   |                              |   |
|---|------------------------------|---|
| 3 | Курочкин Владимир Дмитриевич | Председатель ПРИАС ГА России  |
| 4 | Бадхен Маркус Леонович       | Зам. председателя ПРИАС ГА России,<br>Председатель ПРИАС ГТК "Россия" |

**от Профсоюза летного состава России:**

- |   |                               |                           |
|---|-------------------------------|---------------------------|
| 5 | Бойчук Мирослав Юрьевич       | Президент ПЛС России      |
| 6 | Пресняков Валентин Васильевич | Вице-президент ПЛС России |

**Представители стороны работодателей:**

**от Международной ассоциации руководителей авиапредприятий:**

- |   |                                |   |
|---|--------------------------------|---|
| 1 | Ивановский Николай Николаевич  | Президент МАРАП, генеральный директор ООО "Авиапредприятие "Северсталь"   |
| 2 | Сулейманов Роберт Рафаилович   | Вице-президент МАРАП, генеральный директор МАРАП                          |
| 3 | Костин Владимир Викторович     | Вице-президент МАРАП, Член Совета МАРАП, президент ООО "Авиатехснаб"      |
| 4 | Бахметьев Александр Михайлович | Член Совета МАРАП, генеральный директор ФГУП "Авиапредприятие Черемшанка" |
| 5 | Твердохлеб Алексей             | Член Совета МАРАП, генеральный  |

Иванович

директор ФГУ Петропавловск-  
Камчатского АП

- 6 Шварц Леонид Семенович Член Совета МАРАП, генеральный директор ОАО "Международный аэропорт Курумоч"

Приложение N 4  
к Отраслевому тарифному  
соглашению на 2007-2009 годы

**ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА  
представителей работодателей и работников**

**1. Представители работодателей:**

Международная ассоциация руководителей авиапредприятий

630091, г.Новосибирск, Красный проспект, д.44,

тел.:(383) 222-47-77,

факс (383) 222-18-82

E-mail: info@marap.ru; <http://www.marap.ru>

**2. Представители работников:**

**Общероссийский профсоюз авиационных работников:**

119119, г.Москва, Ленинский пр., 42, корп.5,

тел./факс: (495) 938-88-45, 938-81-77; 938-83-61,

E-mail: tskopar@yandex.ru Abunarev@yandex.ru

**Профсоюз летного состава России:**

125836, ГСП, г.Москва, 167, Ленинградский проспект, д.37, корп.1 ФАВТ  
России, ком.106, 515, 516,

тел./факс: (495) 155-65-11, 155-65-13;

E-mail: pls@civilavia.ru; <http://www.cockpit.ru>

**Профсоюз работников инженерно-авиационных служб ГА России:**

125836, ГСП, г.Москва, 167, Ленинградский проспект, д.37, корп.1 ФАВТ  
России, ком.502,

тел. (495) 155-62-13, факс: (495) 155-55-35, 155-57-41;

E-mail: [caaetur2000@mail.ru](mailto:caaetur2000@mail.ru)

Электронный текст документа  
подготовлен ЗАО "Кодекс" и сверен по:  
Воздушный транспорт,  
N 40, октябрь, 2007 год