

Председатель  
Российского  
профсоюза  
работников  
рыбного  
хозяйства



Руководитель  
Федерального  
агентства  
по рыболовству  
Минсельхоза  
России



Председатель  
правления  
Мурманского  
областного  
Союза  
рыболовецких  
колхозов

М.Б.Рябчевский

Отраслевое соглашение по  
организациям рыбного хозяйства на  
2007-2009 годы

г. Москва

# ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА НА 2007-2009 ГОДЫ

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее - Соглашение) заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом торгового мореплавания Российской Федерации, иными законами, нормативными правовыми актами, в том числе международными, содержащими нормы трудового права. Соглашение содержит общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в организациях рыбного хозяйства.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники в лице их представителя - Российского профсоюза работников рыбного хозяйства (далее - Профсоюз), действующего в соответствии с Уставом Профсоюза;
- работодатели в лице их представителей:

Федеральное агентство по рыболовству - от имени подведомственных ему предприятий и учреждений в соответствии со ст. 33,34 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 августа 2005 г. № 500;

Мурманский областной Союз рыболовецких колхозов - от имени рыболовецких колхозов, уполномочивших его выданной доверенностью на ведение переговоров и заключение Соглашения от их имени в соответствии со статьей 33 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Соглашение заключено на 2007 - 2009 годы, вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 31 декабря 2009 года.

1.4. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации.

Принятые дополнения и изменения доводятся до сведения работников через органы Профсоюза и работодателей.

1.5. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения обязательства переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

1.6. Действие Соглашения распространяется на все организации, подведомственные Росрыболовству (**Приложение 1.1**) и на работников и работодателей организаций, которые уполномочили выданной доверенностью соответствующих представителей сторон на ведение переговоров и заключение Соглашения от их имени (**Приложение 1.2**).

1.7. Соглашение открыто для присоединения к нему организаций, не делегировавших ранее полномочий на его заключение и заявивших о своей согласии распространить на них действие настоящего Соглашения одновременным заявлением представителей работников и работодателя.

Действие Соглашения, порядок его опубликования и порядок его применения определяются статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

По истечении срока действия Соглашения стороны могут по взаимному согласию продлить его срок, который указывается в протоколе совместного решения (но не более трех лет). Протокол подписывается уполномоченными сторонами лицами.

1.8. Соглашение является основой территориальных соглашений, коллективных и трудовых договоров. Условия коллективного договора и трудового договора, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением, недействительны.

Типовой индивидуальный трудовой договор, разработанный на предприятии (в организации), должен быть согласован с Профсоюзом или доверенным лицом трудового коллектива.

Рекомендуемые типовые трудовые договоры для членов экипажей судов рыбопромыслового флота и работников береговых подразделений организаций рыбного хозяйства даны в **Приложении 2.1** и **Приложении 2.2**.

1.9. Законы, указы, постановления и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

1.10. При необходимости стороны представляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения организаций и работников, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников организаций, на которых распространяется настоящее Соглашение.

1.11. В период действия Соглашения, при условии соблюдения его требований, стороны обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых конфликтов и применение крайней меры их разрешения - забастовок.

За три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны вправе вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период.

## 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

Руководствуясь разделом II части второй Трудового кодекса Российской Федерации о социальном партнерстве в сфере труда, предусматривающим взаимное уважение и признание сторон в качестве законных и полномочных представителей, стороны принимают в пределах своих полномочий на себя следующие обязательства:

### **2.1. Совместные обязательства и ответственность сторон**

2.1.1. Способствовать достижению положительных результатов хозяйственной деятельности организаций отрасли, обеспечивающих уровень заработной платы, социально-бытового обслуживания, создание безопасных условий труда и охраны здоровья, социального и медицинского страхования не ниже минимального уровня социальных гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, данным Соглашением, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.1.2. Осуществлять мероприятия по оздоровлению работников в порядке и на условиях, установленных коллективным договором.

2.1.3. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.1.4. Содействовать защите прав и интересов работников путем совместных переговоров по достижению приемлемых решений при проведении процессов приватизации (акционирования), реорганизации и ликвидации организаций рыбного хозяйства.

2.1.5. Обеспечивать участие отраслевых средств массовой информации в освещении хода выполнения Соглашения по всем его направлениям, включая расследование причин допущенных нарушений трудового законодательства.

2.1.6. Принимать совместные оперативные меры по разрешению конфликтных ситуаций, связанных с условиями труда и быта, трудовыми отношениями; возврату долгов по заработной плате в иностранных портах относительно судов/российских судовладельцев, подпадающих под юрисдикцию Российской Федерации, на основании российского законодательства и трудовых стандартов Международной Организации Труда (МОТ).

2.1.7. Способствовать обновлению и модернизации флота рыбной промышленности, техническому перевооружению береговых обрабатывающих мощностей с целью экономического и социального развития рыбного хозяйства, улучшения условий труда, создания и сохранения рабочих мест, увеличения занятости.

## **2.2. Обязательства работодателей**

2.2.1. Вносить в установленном порядке на рассмотрение государственных органов предложения по вопросам развития рыбохозяйственного комплекса, труда и быта, а также социальных гарантий работников рыбного хозяйства. Формировать государственную политику в области социально-экономического, научно-технического развития рыбного хозяйства России, в сфере рационального использования водных биологических ресурсов.

2.2.2. Участвовать в пределах компетенции в создании и совершенствовании нормативно-правовой базы, в том числе в области социальной защиты работников рыбного хозяйства.

2.2.3. Обеспечивать на очередной год своевременное (в согласованных с Министерством финансов Российской Федерации объемах) финансирование за счет средств федерального бюджета содержания государственных учреждений по сохранению, воспроизводству водных биоресурсов и организации рыболовства; государственных образовательных учреждений (включая учебный флот); аварийно-спасательного флота государственных администраций морских рыбных портов; финансирования работ по обновлению и капитальному ремонту основных фондов государственных бюджетных организаций, находящихся в ведении Росрыболовства, а также проведение научных исследований в области развития рыбного хозяйства.

2.2.4. Обеспечивать реализацию Концепции развития рыбного хозяйства Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.09.03г. 1265-р, а также Федеральных целевых программ: «Экономического и социального развития Дальнего Востока и Забайкалья на 1996 - 2005 гг. и до 2010 года»; "Юг России" (со сроками реализации 2002 - 2006 г.г.) и непрограммной части Федеральной адресной инвестиционной программы.

Обеспечивать полное освоение государственных средств, предусмотренных федеральными целевыми программами на строительство флота для государственных нужд; техническое перевооружение морских рыбных портов; строительство и реконструкцию объектов по сохранению и воспроизводству водных биологических ресурсов; проведение реконструкции государственных образовательных учреждений; развитие аквакультуры, а также освоение средств из федерального бюджета на проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

2.2.5. Содействовать разработке и принятию соответствующих нормативных правовых актов по защите интересов отечественных производителей рыбных товаров.

2.2.6. Препятствовать банкротству и содействовать оздоровлению организаций рыбного хозяйства с неустойчивым финансовым состоянием, особенно градообразующих. Поднимать вопросы по реструктуризации задолженности организаций отрасли перед федеральным бюджетом и государственными внебюджетными фондами.

2.2.7. Осуществлять сотрудничество с Профсоюзом в рамках настоящего Соглашения.

2.2.8. Реализовывать государственную политику в области охраны труда в отрасли.

2.2.9. Осуществлять организационно-методическое руководство службами охраны труда в организациях отрасли.

Проводить политику сохранения и (или) создания новых служб охраны труда в организациях отрасли в соответствии с законодательством.

2.2.10. Проводить обучение и проверку знаний в области охраны труда.

2.2.11. Организовывать разработку и реализацию отраслевых программ улучшения условий и охраны труда; определять тематику исследований в области охраны труда; разрабатывать, пересматривать и утверждать в установленном порядке отраслевые нормативные правовые акты и организационно-методические документы по охране труда; участвовать в рассмотрении проектов законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

2.2.12. Обеспечивать в пределах своей компетенции контроль за соблюдением законодательства по охране труда в организациях рыбного хозяйства.

2.2.13. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве в установленном порядке.

Проводить анализ производственного травматизма и разрабатывать мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве.

2.2.14. Готовить и рассылать ежегодно информацию о состоянии охраны труда в организациях отрасли.

2.2.15. Способствовать реализации на практике Конвенции Международной организации труда 1970 г. N 113 "О медицинском осмотре рыбаков".

2.2.16. Соблюдать права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от форм собственности, содействовать контролю за соблюдением законодательства, осуществляемому профсоюзами в соответствии с Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации (глава 58) и другими нормативными правовыми актами.

В соответствии с действующей законодательной практикой включать в коллективные договора порядок перечисления профсоюзных взносов профсоюзам одновременно с выплатой заработной платы.

2.2.17. Заключать в установленном законодательством порядке коллективные договора и осуществлять совместно с профсоюзом контроль за их исполнением.

Обеспечивать на всех рыбопромысловых судах и в других структурных подразделениях наличие коллективного договора (соглашения) и индивидуального трудового договора.

### 2.3. Обязательства Профсоюза

2.3.1. Добиваться принятия законодательных и нормативных правовых актов, направленных на улучшение условий и оплаты труда работников отрасли, а также внесения изменений и дополнений в действующие законы и нормативные правовые акты в области трудовых отношений, занятости, налогообложения, индексации доходов.

2.3.2. Содействовать Федеральному агентству по рыболовству в работе с соответствующими федеральными органами исполнительной власти в отношении разрабатываемых и принимаемых законодательных и иных нормативных актов.

2.3.3. Консультировать профорганизации, отдельных работников - членов Профсоюза по трудовым, социально-экономическим вопросам, при необходимости обеспечивать судебную защиту, проводить по просьбе профорганизаций экспертизу подготовленных ими коллективных договоров.

2.3.4. Контролировать выполнение работодателями положений настоящего Соглашения и коллективных договоров, заключаемых в организациях, через соответствующие комиссии, технические и правовые инспекции труда Профсоюза, других уполномоченных лиц, принимать участие в колдоговорных конференциях.

2.3.5. Проводить проверки соблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнения условий коллективного договора (соглашения).

2.3.6. Участвовать в расследовании несчастных случаев при гибели пяти и более человек.

2.3.7. С учетом особенностей формирования рынка труда в России уделять преимущественное внимание вопросам оплаты, режима труда, условий и охраны труда, занятости работников отрасли.

2.3.8. Защищать интересы работников при проведении коллективных переговоров на всех уровнях для заключения коллективных договоров и реализации на деле прав работников на участие в управлении организациями всех форм собственности, способствовать рассмотрению трудовых споров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3.9. Принимать меры по воссозданию Фонда солидарности Профсоюза.

### 3. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

#### 3.1. Режим труда и отдыха

3.1.1. Нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю, а для лиц, занятых на работах с вредными условиями труда, а также работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и в других случаях должна соответствовать действующему законодательству Российской Федерации.

3.1.2. В организациях и при выполнении отдельных видов работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается вводить суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и др.) не превышала нормального числа рабочих часов.

Порядок ведения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего распорядка организации.

Часы переработки по инициативе работодателя сверх нормальной продолжительности рабочего времени считаются сверхурочными, производятся с письменного согласия и оплачиваются в повышенном размере в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором (соглашением).

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.1.3. Режим труда и отдыха для плавсостава рыбопромыслового флота и некоторых других работников рыбного хозяйства определен Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников рыбохозяйственного комплекса, имеющих особый характер работы (**Приложение 3.1**) и Рекомендациями о режиме рабочего времени и времени отдыха плавающего состав судов рыбопромыслового флота (**Приложение 3.2**).

3.1.4. В период ремонта и отстоя судов, с выводом их из эксплуатации, должен вводиться общий режим рабочего времени и времени отдыха, действующий в организации, которой принадлежат эти суда. Для лиц командного состава при нахождении судна в порту, в отстое или на консервации может вводиться дежурство. Продолжительность вахты (работы) при этом вместе с дежурством не должна превышать 24-х часов. Часы дежурства сверх времени ежедневной вахты (работы) компенсируются отгулом той же продолжительности, что и дежурство.

3.1.5. Дни еженедельного отдыха, нерабочие праздничные дни, приходящиеся на время нахождения судна в море, суммируются и, по желанию работников, предоставляются отгулом по возвращении членов экипажа в порт приписки.

Неиспользованные дни отдыха и нерабочие праздничные дни суммировать более чем за один календарный год не рекомендуется.

Члены судового экипажа, не использовавшие суммированные дни отдыха и нерабочие праздничные дни, не могут быть направлены в резерв, отпуск, на другое судно или на береговую работу.

3.1.6. Работодатели могут создавать платный резерв плавсостава, в который зачисляются работники вновь принятые в плавсостав, члены экипажа судна по возвращении их из отпуска, суммированных дней отдыха (отгулов), после выполнения общественных и государственных обязанностей, болезни и другим уважительным причинам отсутствия, зачисляются в платный резерв. Время нахождения в платном резерве не может превышать одного месяца. Время нахождения в резерве оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада).

В период нахождения в платном резерве работник (с его согласия) может быть привлечен к работе не обусловленной трудовым договором, но не противопоказанной ему по состоянию здоровья.

По письменному заявлению работников и по согласованию с профсоюзным комитетом работодателю предоставляется право зачислять работников плавсостава в резерв сроком до 6 месяцев без выплаты заработной платы с сохранением непрерывного стажа работы.

3.1.7. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 28 календарных дней.

В случаях предоставления плавающему составу рыбопромыслового флота очередного отпуска по графику и суммированных отгулов за работу в выходные и праздничные дни за период рейса, рекомендуется первоначальное предоставление очередного отпуска в календарных днях и последующего предоставления отгулов в рабочих днях.

График отпусков утверждается работодателем по согласованию с профсоюзом в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации не позднее чем за 2 недели до начала года, а для вновь принятых в течение года работников предусматривается внесение соответствующих изменений в график отпусков.

3.1.8. Предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска с учетом вредных и (или) опасных условий труда, работы с особым характером, с ненормированным рабочим днем, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Разъяснение о порядке предоставления отдельных дополнительных оплачиваемых отпусков дано в **Приложении 4**.

Порядок и условия предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков определяются коллективным договором и (или) правилами внутреннего трудового распорядка организации.

3.1.9. Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска определяется суммированием всех дополнительных оплачиваемых отпусков с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и максимальным пределом не ограничивается.

Не допускается уменьшение продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска и других видов отпусков в виде применения меры дисциплинарного взыскания.

### 3.2. Оплата и нормирование труда

3.2.1. В федеральных государственных учреждениях, подведомственных Федеральному агентству по рыболовству и находящимся на бюджетном финансировании, оплата труда работников производится на основе единой тарифной сетки в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г. N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе единой тарифной сетки" с последующими изменениями и дополнениями.

В других организациях рыбного хозяйства с 01.01.2007 года для рабочих, занятых на предприятиях по обработке рыбы и морепродуктов, производству рыбной продукции, обслуживанию и ремонту судового, портового оборудования, работников портов, жестяно-баночного и тарного производств, для матросов без класса на морских судах рыбопромыслового флота и других, отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполняющих свои трудовые обязанности, работодателям рекомендуется устанавливать минимальный размер заработной платы не ниже величины прожиточного минимума, предусмотренного для трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации (региона).

3.2.2. Минимальные размеры месячных тарифных ставок служат основой для дифференциации минимальных тарифных ставок и должностных окладов других категорий работников при заключении коллективных договоров.

3.2.3. Системы оплаты и стимулирования труда, условия оплаты труда, нормы труда, размеры тарифных ставок (окладов), а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников организации (за исключением финансируемых из бюджета) устанавливаются с учетом мнения Профсоюза коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций.

Рекомендации по составу Положения об оплате труда плавсостава рыбопромыслового флота на основе сдельных расценок даны в Приложении 5.1. Рекомендации по составу Положения об оплате труда плавсостава рыбопромыслового флота на основе формирования фонда рейсовых выплат даны в Приложении 5.2.

3.2.4. Организация индексирует тарифные ставки (должностные оклады) в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а в организациях, финансируемых не из бюджета, - в порядке, установленном коллективным договором.

3.2.5. Тарификация работ производится по единым- 'тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих и тарифно-квалификационным характеристикам (требованиям) по общетраслевым должностям служащих, утвержденным постановлением Минтруда России от 06.06.96 N 32 с учетом последующих изменений и дополнений.

3.2.6. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными актами.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются: работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

3.2.7. Оплата труда работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных местностях, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок согласно статье 315 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных местностях, в том числе плавсостава по районам промысла, устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

В заработную плату, на которую начисляются районные коэффициенты, не включаются суммы следующих выплат:

надбавки за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных местностях;

среднего заработка;

полевого довольствия;

премий, носящих единовременный характер и выплачиваемых не из фонда заработной платы;

вознаграждений за изобретения и рационализаторские предложения;

прочих выплат, не относимых в установленном порядке к заработной плате.

При этом районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на фактическую заработную плату без ограничения ее предельного размера и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.2.8. Время работы, выполняемой по инициативе администрации вне рабочего графика сверх нормы рабочего времени, относится к сверхурочным работам и оплачивается согласно статье 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Привлечение к указанным работам допускается в случаях и в порядке, определенных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации, с письменного согласия работника.

3.2.9. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

### **3.3. Трудовые гарантии, льготы и компенсации**

3.3.1. Обеспечивать в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях Российской Федерации" от 17.12.2001 N 173-ФЗ применение на практике условий пенсионного обеспечения работников береговых организаций и плавсостава, информировать работников о правах и гарантиях в области пенсионного обеспечения, о порядке применения Списков N 1 и 2 производств, работ, профессий и должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 28 января 1991 г. № 10 с последующими изменениями и дополнениями.

3.3.2. В порядке и размерах, определяемых в коллективном договоре (соглашении), стороны социального партнерства, при наличии соответствующих фондовых средств, могут:

- оказывать за счет и в пределах имеющихся средств материальную помощь в денежной или иной формах участникам войны, семьям погибших военнослужащих, ветеранам труда, семьям погибших на производстве, малообеспеченным, а также пострадавшим от несчастного случая на производстве;

- оказывать содействие работникам в улучшении жилищных условий, приобретении жилищных сертификатов; предоставлять банкам гарантии на погашение полученных работниками средств на строительство, реконструкцию жилья и оборудование земельных участков;

- производить частичную компенсацию удорожания стоимости питания в рабочих столовых, а также стоимости проезда к месту работы;

- возмещать молодым специалистам расходы по найму жилых помещений, квартплате;

- частично возмещать рабочим и служащим расходы на санаторно-курортное лечение.

3.3.3. Производить гарантированные выплаты иностранной валюты взамен суточных компенсационного характера членам экипажей рыбопромысловых судов в период работы за пределами Российской Федерации в размере не менее 8 долларов США в календарные сутки в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации. Размеры и порядок выплаты иностранной валюты взамен суточных членам экипажей судов заграничного плавания сверх минимального уровня определяются условиями коллективного договора.

3.3.4. Обеспечивать снабжение экипажей судов всех видов плавания необходимым ассортиментом продуктов питания;

Рекомендовать оплачивать стоимость форменной одежды работникам плавсостава, а также отдельных береговых служб и подразделений, перечень которых определяется коллективным договором;

3.3.5. Нормы расходования продуктов питания на человека в сутки для членов экипажей судов флота рыбной промышленности устанавливаются на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 8 февраля 1990 г. № 145 (**Приложение 6**).

3.3.6. Определять стоимость бесплатного лечебно-профилактического питания для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными условиями труда, исходя из установленных рационов лечебно - профилактического питания.

3.3.7. При направлении работника на учебу работодателем за работником организации сохраняется средний заработок за все время, необходимое для прохождения тренажерной подготовки, обучения на курсах повышения квалификации и переподготовки, в соответствии с международными и национальными требованиями, носящими обязательный характер для продолжения профессиональной деятельности работника.

Работникам также предоставляются оплачиваемые дни для прохождения обязательных медицинских осмотров, инструктажей, проверки знаний, аттестаций и переаттестаций, сдачи техминимумов и в других случаях отвлечения от основной работы в интересах организации.

Конкретное количество предоставленных на эти цели оплачиваемых дней различным категориям работников определяется коллективным договором.

Соблюдать установленные законодательством гарантии, выплаты и компенсации в случаях совмещения работы с обучением, временной нетрудоспособности, несчастного случая на производстве и профессионального заболевания. ^

3.3.8. Для членов экипажей судов находящихся по окончании рейса в отгуле суммированных еженедельных дней отдыха и праздничных дней, выплачивается пособие по временной нетрудоспособности соответствующее числу дней нетрудоспособности с последующим предоставлением неиспользованных дней отгулов после болезни.

3.3.9. Член экипажа имеет право на возвращение из иностранного или российского порта, района промысловой деятельности судна в порт приписки судна (место найма) или иное указанное в коллективном договоре, трудовом соглашении (контракте) место, за счет судовладельца в следующих случаях:

- по истечении срока найма на конкретный период или конкретный рейс;
- заболевания или травмы, которые по заключению врача не позволяют члену экипажа выполнять свои обязанности;
- кораблекрушения;
- если судовладелец не способен далее выполнять свои обязанности по закону или по трудовому договору (контракту) как наниматель работника по причине банкротства, продажи судна, изменения государства регистрации судна или по другой аналогичной причине;
- если судно без согласия члена экипажа направляется в зону военных действий, эпидемиологической опасности или пиратских действий;
- прекращения или приостановления действия трудового договора (контракта) на основании решения суда, а также в случаях, предусмотренных коллективным договором или трудовым контрактом;
- ареста судна (с членами экипажа или без них) при условии, что судно находится под арестом более 14 суток;
- заключения эксперта о непригодности судна к плаванию;
- постановки судна на прикол;
- смерти супруга, детей (ребенка), родителей;
- истечения определенного коллективным договором максимального срока работы члена экипажа судна на борту судна.

В случае списания члена экипажа с судна за серьезные нарушения им своих обязанностей по трудовому договору, Уставу службы на судах рыбопромыслового флота РФ или трудовой дисциплины судовладелец имеет право удержать с него полностью или частично расходы по его репатриации (возвращению).

3.3.10. Расходы, которые несет судовладелец, в случае списания члена экипажа с судна по причинам, указанным в пункте 3.3.7 настоящего Соглашения, включают, при списании члена экипажа в иностранном порту, следующее:

- среднюю заработную плату в рублях с момента списания с судна и до момента, когда он прибывает к месту приписки судна или месту найма;
- командировочные в иностранной валюте по нормам, установленным для российских работников, направляемых в служебные командировки за границу, с момента списания с судна до дня пересечения российской границы;
- командировочные в рублях по нормам, установленным для служебных командировок на территории Российской Федерации, со дня пересечения российской границы до прибытия к месту найма;
- плату за провоз багажа члена экипажа в пределах 30 кг.

3.3.11. В случае гибели имущества члена экипажа судна или повреждения такого имущества вследствие происшествия с судном, судовладелец согласно статье 59 Кодекса

торгового мореплавания Российской Федерации возмещает члену экипажа судна причиненный ущерб.

### **3.4. Условия и охрана труда, экология**

3.4.1. Создавать службы охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

3.4.2. Для обеспечения безопасности труда:

- не допускать внедрения новых технологических процессов, производственного оборудования, механизмов, которые могут привести к травматизму и профессиональной заболеваемости работающих, своевременно производить замену оборудования и производственных (технологических) процессов, не отвечающих требованиям безопасности;

- не допускать строительства и переоборудования судов и береговых объектов без государственной экспертизы условий труда на соответствующие проекты;

- не допускать ввода в эксплуатацию приобретенных, вновь построенных или переоборудованных береговых объектов и судов без участия в комиссиях по их приемке государственного инспектора по охране труда. Не препятствовать работе в составе комиссии технического инспектора труда отраслевого профсоюза в качестве независимого эксперта;

- за счет собственных средств организаций (предприятий) обеспечивать работающих соответствующей спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты не ниже действующих типовых отраслевых норм бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты, осуществлять их хранение, своевременную стирку, сушку, чистку, ремонт, а также дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию;

- за счет собственных средств организаций (предприятий) обеспечивать работников комплексом санитарно-бытовых помещений не ниже установленных норм (индивидуальные шкафчики для спецодежды, душевые кабины, умывальники, санитарные узлы, помещения для личной гигиены женщин, устройства для сушки рук);

- осуществлять бесплатную выдачу работникам по установленным нормам мыла, других смывающих и обезвреживающих средств;

- не привлекать к ответственности, не лишать полностью или частично премий и вознаграждений работников, отказавшихся выполнять порученную работу по причине реальной угрозы их жизни и здоровью, кроме случаев, связанных с аварийно - спасательными работами на судах и плавсредствах.

3.4.3. Проводить расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с установленным порядком; осуществлять учет и анализ производственного травматизма, общей и профессиональной (если она имеется) заболеваемости. Разрабатывать мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости.

3.4.4. Организовывать контроль за соблюдением законодательства по охране труда на судах флота рыбной промышленности, в том числе базирующихся за рубежом, и береговых предприятиях (организациях).

3.4.5. Не препятствовать участию представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками.

3.4.6. Проводить ежегодные медосмотры плавсостава, а также работников опасных и вредных производств за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка по месту работы.

Проводить обучение работников по охране труда в соответствии с действующим порядком.

3.4.7. Принимать действенные меры для оказания помощи экипажам судов, терпящих бедствие.

3.4.8. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях.

3.4.9. Обеспечить практическое соблюдение максимальных сроков непрерывного пребывания экипажей судов флота рыбной промышленности в море в соответствии с Приказом Госкомрыболовства России от 8 августа 2003 г. N 271 (**Приложение 7**):

3.4.10. Обеспечивать обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ.

3.4.11. Согласно пункту 2 статьи 60 Кодекса торгового мореплавания Российской Федерации судовладелец страхует за счет собственных средств заработную плату и другие причитающиеся членам экипажа суммы, в том числе расходы на репатриацию, а также жизнь и здоровье членов экипажа судна при исполнении им обязанностей.

3.4.12. Определять в коллективном договоре по согласованию с судовладельцем (работодателем) и Профсоюзом размер страховой суммы в случаях полной потери трудоспособности или гибели члена экипажа в пути следования на судно или с судна, в период работы на судне по найму.

Кроме того, на судах рыбопромыслового флота (объектах повышенной опасности) судовладелец может заключать со страховыми компаниями договоры на дополнительное страхование каждого члена экипажа от несчастных случаев на производстве. Условия дополнительного страхования устанавливаются коллективным договором.

3.4.13. Предоставлять краткосрочный оплачиваемый отпуск, бесплатный проезд в порт приписки членам экипажей судов в случае смерти, тяжелого состояния здоровья их ближайших родственников (членов семьи). Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективным договором.

3.4.14. Своевременно информировать семьи пострадавших о тяжелых и смертельных несчастных случаях, происшедших с работниками.

3.4.15. Обеспечивать за счет организации доставку в порт приписки судна (место найма) или иное указанное в коллективном договоре, трудовом соглашении (контракте) место для лечения или погребения членов экипажей, пострадавших при авариях или несчастных случаях.

3.4.16. В порядке, определяемом коллективным договором, за счет работодателя осуществляется транспортировка к месту захоронения и похороны погибшего или умершего на производстве работника либо семье возмещаются непосредственно связанные с транспортировкой и погребением расходы.

3.4.17. Работодатель обеспечивает наличие и своевременное пополнение судовых аптек необходимыми лекарствами и другими средствами медицинского назначения в соответствии с международными и национальными требованиями, а также возможность получения судами в море медицинских консультаций по радио в экстренных случаях.

Работодатель оплачивает оказанную медицинскую помощь при неотложных состояниях, консультации врачей, госпитальное лечение вследствие болезни или травмы в любом порту независимо от наличия и размера страхового возмещения страховой компанией понесенных расходов судовладельца.

При неотложных показаниях, по рекомендации врачей, работодатель принимает меры для приобретения лекарственных препаратов, необходимых для лечения членов экипажей, заболевших и (или) травмированных в рейсе.

### **3.5. Занятость, профессиональная подготовка и переподготовка кадров**

3.5.1. Осуществлять работу по прогнозированию, постоянному учету и анализу численности высвобождаемых работников бюджетных организаций с учетом их профессиональной квалификации. Создавать условия для повышения квалификации или овладения второй профессией. Использовать возможности трудоустройства в отрасли в других регионах страны и за рубежом, на общественных работах в системе рыбного хозяйства.

Работодатели своевременно, не менее чем за три месяца, и в полном объеме представляют органам службы занятости и профсоюзному органу или иному представительному органу работников информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, и сроке, в течение которого их намечено осуществить, и несут ответственность в установленном порядке.

В соответствии со статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации критериями массового увольнения считаются показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 30 и более человек; -сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- а) 50 человек и более в течение 30 календарных дней;
- б) 200 человек и более в течение 60 календарных дней;
- в) 500 человек и более в течение 90 календарных дней;

Рекомендуемый Примерный перечень основных видов общественных работ в системе рыбного хозяйства, разработанный в рамках Соглашения между Минтрудом России и Госкомрыболовством России в целях координации совместных действий по организации общественных работ (от 21 ноября 2000 г. N 314-АП/4С), содержится в **Приложении 8**.

3.5.3. Перечень минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях агропромышленного и рыбопромышленного комплекса (приказ Минсельхоза России от 19 января 2006 года № 3) содержится в **Приложении 9**.

3.5.2. В интересах плавающего состава судов флота рыбной промышленности России проработать вопросы профессиональной подготовки и переподготовки плавсостава согласно требованиям международной Конвенции "О подготовке и дипломировании моряков и несении вахты" 1978 года с поправками 1995 года (Конвенция ПДНВ) и Кодекса по подготовке и дипломированию моряков и несению вахты 1995 года (Кодекс ПДНВ).

Обеспечить профессиональную подготовку и переподготовку необходимого количества специалистов за счет средств организаций (судовладельцев) и отражать это в коллективном договоре.

3.5.3. Прием на работу иностранных граждан осуществляется работодателями в соответствии с действующим законодательством и только по согласованию с соответствующим выборным органом Профсоюза.

3.5.4. С каждым работником, принимаемым на работу, заключается трудовой договор в письменной форме. Трудовой договор заключается как на неопределенный, так и на определенный (срочный трудовой договор) срок.

Условия заключения и расторжения трудового договора регулируются действующим законодательством.

3.5.5. Определение некоторых понятий и терминов применительно к настоящему Отраслевому соглашению содержится в **Приложении 10**.

#### 4. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Гарантии, условия деятельности, права Профсоюза и профсоюзных организаций на местах обеспечиваются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом №10-ФЗ от 12.01.96 г. "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" в части, не противоречащей действующему законодательству, в соответствии со статьей 423 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективными договорами (соглашениями).

#### 5. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

Стороны осуществляют контроль за выполнением Соглашения согласно статье 51 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ход выполнения Соглашения рассматривают в период его действия на совместных заседаниях сторон, а также подводят итоги его выполнения на совместных заседаниях сторон не реже 1 раза в год. Результаты рассмотрения доводятся до сведения представителей сторон.

Приложение 1.1  
к Отраслевому соглашению  
на 2007 - 2009 годы

ПЕРЕЧЕНЬ  
ОРГАНИЗАЦИИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ФЕДЕРАЛЬНОМУ АГЕНТСТВУ ПО  
РЫБОЛОВСТВУ

№	Полное наименование юридического лица	Юридический адрес
Федеральные государственные унитарные предприятия		
1	ФГУП "Приморрыбсвязь" Тихоокеанский научно-исследовательский рыбохозяйственный центр (ФГУП «ТИНРО- Центр»)	690002, г. Владивосток, Океанский пр., 89а 690950, Приморский край, г. Владивосток, переулок Шевченко, 4
3	ФГУП "Дальрыбстрой"	69009 1 , г. Владивосток, ГСП, ул. Лазо, 6
4	"Магаданский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии" (ФГУП «МагаданНИРО»)	685000, г. Магадан, ул. Портовая, 36/10
5	Камчатский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии (ФГУП «КамчатНИРО»)	683000, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Набережная, 1 8
6	Камчатский центр связи и мониторинга (ФГУП «КЦСМ»)	683003, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ключевская, 38
7.	ФГУП "Невельский морской рыбный порт"	694740, Сахалинская область, г. Невельск, ул. Рыбацкая, 32
8.	ФГУП "Производственно-техническое управление морской связи и мониторинга"	юр. г. Южно-Сахалинск, ул. Вокзальная, д. 54 А, почтовый адрес: 693000, г. Южно-Сахалинск, а/я 47
9.	ФГУП "Калининский рыбноводный завод"	694615, Сахалинская обл, Холмский район, пос. Калинино, ул. Рыбоводная, 1
10.	Сахалинский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии (ФГУП «СахНИРО»)	693023, г. Южно-Сахалинск, ул. Комсомольская, 196
П.	ФГУП "Охотский морской рыбный порт"	682480, Хабаровский край, Охотский р-н, п. Охотск, ул. Заводская, 1а
12.	ФГУП "Баренц-Верфь"	юр. г. 183012, г. Мурманск, Театральный бульвар, 69
13	Полярный научно-исследовательский институт морского рыбного хозяйства и океанографии им. Н.М. Книповича (ФГУП «ПИНРО»)	183763, г. Мурманск, ул. Книповича, 6
14	Атлантический научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии (ФГУП «АтлантНИРО»)	236000, г. Калининград, ул. Д. Донского, 5
15	ФГУП "Калининградский морской рыбный порт"	236035, г. Калининград, ул. 5-я Причальная, 1
16	Государственный ордена "Знак Почета" научно- исследовательский и проектно-конструкторский институт по развитию и эксплуатации флота (ФГУП «Гипрорыбфлот»)	190000, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, 18-20
17	Азовский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства (ФГУП «АзНИИРХ»)	344002, г. Ростов-на-Дону, Ленинский район, ул. Береговая, 21/2

- 18 Каспийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства (ФГУП 414056, г.Астрахань, ул.Савушкина,!
- 19 ФГУП по выращиванию прудовой рыбы "Лиманское" 416410, Астраханская обл., Лиманский р-н, п.Лиман, ул.Прудовая, 1 1
- 20 ФГУП Научно-производственный центр по осетроводству "БИОС" ( ФГУП «НПЦ "БИОС"») юрид. 416370, Астраханская обл., с.Икряное, ул.Рыбацкая, 3;
- 21 Всероссийский научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт экономики, информации и автоматизированных систем управления рыбного хозяйства (ФГУП «ВНИЭРХ») 101990,г.Москва, Б. Спасоглинищевский пер., 4/2 а
- 22 Всероссийский научно-исследовательский институт пресноводного рыбного хозяйства (ФГУП «ВНИИПРХ») 141821, Московская обл., Дмитровский р-н, п. Рыбное
- 23 Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии (ФГУП «ВНИРО») 107140, г. Москва, ул. Верхняя Красносельская, 17
- 24 Государственный ордена "Знак Почета" институт по проектированию предприятий рыбного хозяйства (ФГУП «Гипрорыбхоз») 107 140,г.Москва,ул.Верхняя Красносельская, 17а, строение 1 "Б"
- 25 ФГУП "Национальные рыбные ресурсы" юридич. адрес 109147, г.Москва, ул. Воронцовская, д. 196-21, стр.2, почтовый адрес 107996, г.Москва, Рождественский б-р, 12
- 26 Мурманский .региональный центр отраслевой системы мониторинга (ФГУП "Национальные рыбные ресурсы") 183038, г.Мурманск, проспект Ленина, 82
- 27 Опытное конструкторское бюро специальных технических средств" ( ФГУП «ОКБ СТС») 109004,г.Москва,Б.Дровяной пер., 13
- 28 ФГУП "Никольский рыбоперерабатывающий завод имени Владимира Павловича Врасского" 175327, Новгородская обл., Демянский р-н, д. Никольское
- 29 ФГУП "Южный производственный осетрово-рыбоводный центр" 385228, Республика Адыгея, Теучежский р-н, п. Тлюстенхабль
- 30 ФГУП "Ширококольский рыбокомбинат" 368884, Республика Дагестан, Тарумовский р-н, с. Юрковка
- 31 ФГУП " Гривенский осетровый рыболовный завод" 353798, Краснодарский край, Калининский р-н, станица
- 32 ФГУП «Темрюкский осетровый рыболовный завод" 353500, Краснодарский край, г. Темрюк, ул. Береговая, 25
- 33 ФГУП "Кубанский осетровый рыболовный завод" 353977, Краснодарский край, Славянский р-н, х. Коржевский
- 34 ФГУП"Бейсугское нерестово-выростное хозяйство" 353876, Краснодарский край, Приморско-Ахтарский р-н, станица Бриньковская, ул.
- 35 ФГУП "Восточно-Ахтарское нерестово-выростное 353890, Краснодарский край, г. Приморско-Ахтарск, п/я 14, ул.
- 36 ФГУП "Черноерковское нерестово-выростное хозяйство" 353597, Краснодарский край, Славянский р-н, х. Верхний, ул. Рабочая, 32

- |    |   |   |
|----|---|---|
| 37 | ФГУП "Ейское экспериментальное хозяйство по разведению и                | 353620, Краснодарский край, Щербиновский р-н, станица                   |
| 38 | ФГУП «Рыбоводный завод "Взморье"  | 346770, Ростовская обл., Азовский р-н, с. Кагальник, ул. К. Маркса      |
| 39 | ФГУП "Садковское нерестово-выростное хозяйство"                         | 346645, Ростовская обл., Семикаракорский р-н, х. Старокузнецовский      |
| 40 | ФГУП Краснодарский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства" | 350000, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Гололя, 46                |
| 41 | ФГУП "Рогожкинский рыболовный завод"                                    | 346743, Ростовская область, Азовский район, х. Рогожкино, гос. Топольки |
| 42 | ФГУП "Тепловский рыбопитомник"  | 412580, Саратовская область, рабУпос. Новые Бурасы, ул. Лермантова      |
| 43 | ФГУП "Медведицкий экспериментальный рыбоперерабатывающий завод"         | 403370, Волгоградская область, Даниловский район, р. п. Даниловка       |
| 44 | ФГУП "Государственный научно-производственный центр рыбного хозяйства"  | 625023, г. Тюмень, ул. Одесская, 33                                     |
| 45 | ФГУП "Саратовский рыбопитомник растительноядных рыб"                    | 413834, Саратовская область, Балковский район, с. Малое Перекопное      |

Небюджетные федеральные государственные учреждения

- |    |   |  |
|----|---|--|
| 46 | фру "Государственная администрация Владивостокского морского рыбного порта"     | юрид.690012, г.Владивосток-12, ул. Березовая,25  |
| 47 | фру "Государственная администрация Находкинского морского рыбного порта"        | 6929 17,Приморский край, г.Находка, Портовая, 236  |
| 48 | ФГУ «Государственная администрация Хасанского морского коммерческого порта»     | 692725, Приморский край, Хасанский р-н, п.Зарубино, ул.Молодежная, 7                           |
| 49 | ФГУ «Государственная администрация Петропавловского морского рыбного порта»     | 683000,г.Петропавловск-Камчатский, ул.Красинцев,1  |
| 50 | ФГУ «Государственная администрация Невельского морского рыбного порта»          | 694740, Сахалинская область,г.Невельск,ул.Рыбацкая,28  |
| 51 | ФГУ "Государственная администрация Холмского морского рыбного порта"            | 694620, г.Холмск, ул. Советская, 109   |
| 52 | ФГУ «Государственная администрация Магаданского морского рыбного порта»         | 685002, г.Магадан, п.Марчекан, ул. Марчеканская, 1   |
| 53 | ФГУ «Государственная администрация морского рыбного порта Совгавань»            | 682884, Хабаровский край, Совгаванский р-н,п. Лососина, Портовый проезд, 7                     |
| 54 | ФГУ "Государственная администрация Мурманского морского рыбного порта"          | 1 8300 1 ,г.Мурманск,ул. Траловая, 1 2-а   |
| 55 | ФГУ "Государственная администрация Калининградского морского рыбного порта"     | 236035, г. Калининград, ул. 5-я Причальная.д. 1  |
| 56 | ФГУ "Государственная администрация Санкт-Петербургского морского рыбного порта" | юрид. 198096, г. Санкт-Петербург, Элеваторная пл.10; почт. 198096, г. Санкт-Петербург, а/я 162 |
| 57 | ФГУ «Государственная администрация Новороссийского морского рыбного порта»      | юрид. 353900, г.Новороссийск, ул.Мира,2; почт, г. Новороссийск, ул. Советов,36                 |
| 58 | ФГУ «Государственная администрация Астраханского морского рыбного порта»        | 414015,г.Астрахань,ул. Дзержинского,74   |
| 59 | ФГУ «Государственная администрация Махачкалинского морского рыбного порта»      | 367000, Республика Дагестан, г.Махачкала,Портовое шоссе,5                                      |
| 60 | ФГУ "Государственная администрация Таганрогского морского рыбного порта"        | 347922, Ростовская область, г.Таганрог, ул. Чехова, 74а  |

- |    |   |   |
|----|---|---|
| 61 | ФГУ "Межведомственная ихтиологическая комиссия"   | 125009,г.Москва,ул.Тверская, 27, строение 1   |
| 62 | Дальневосточный институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов рыбной промышленности и хозяйства" (ФГОУ»ДИПК») | 690003, г.Владивосток, ул.Верхне-Портовая, 18 |

Бюджетные федеральные государственные учреждения

- |    |  |   |
|----|--|---|
| 63 | Федеральное государственное учреждение среднего профессионального образования "Архангельский морской рыбопромышленный колледж"   | 163030, г.Архангельск, Ленинградский пр-кт, 322             |
| 64 | Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Астраханский государственный технический университет" (АГТУ)                             | 4 14025, г. Астрахань,ул. Татищева, 16                      |
| 65 | Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Волго-Каспийский морской рыбопромышленный колледж"                                      | 414000,г.Астрахань,Набережная 1 Мая,47                      |
| 66 | Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Балтийская государственная академия рыбопромыслового флота" (БГАРФ)                      | 236029 ,г.Калининград,ул.Молодежная,6                       |
| 67 | Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Калининградский морской рыбопромышленный колледж"                                       | 236039, г.Калининград, ул.Мореходная,3                      |
| 68 | Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Владивостокский морской рыбопромышленный колледж"                                       | 690068, г.Владивосток, ул.Кирова,93                         |
| 69 | Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Дальневосточное мореходное училище"   | 692900,Приморский край,г.Находка, Находкинский пр. ,86      |
| 70 | Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет" (Дальрыбвтуз) | 690950,г.Владивосток,ГСП,ул.Луговая,526                     |
| 71 | Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Дмитровский рыбопромышленный техникум"  | 14 1821, Московская обл., Дмитровский р-н, п.Рыбное         |
| 72 | Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Ейский морской рыбопромышленный техникум"   | 353688, Краснодарский край.г. Ейск, ул.Коммунистическая,63а |
| 73 | Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Калининградский государственный технический университет" (КГТУ)                          | 236000, г.Калининград, Советский пр.,1                      |

- 74 Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Мурманский государственный технический университет" (МГТУ) 1 83 0 1 0, г. Мурманск, ул. Спортивная, 1 3
- 75 Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Мурманский морской рыбопромышленный колледж имени И.И.Месяцева" 183785, г. Мурманск, ул. Шмидта, 1 9
- 76 Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Камчатский государственный технический университет" (КамчатГТУ) 694740, Сахалинская обл., г. Невельск, ул. Ленина, 41
- 77 Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Санкт-Петербургский морской рыбопромышленный колледж" 626150, Тюменская обл., г. Тобольск, ул. Ремезова, 72а
- 78 Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Сахалинский морской колледж"<sup>1</sup> 107996, г. Москва, Рождественский бульвар, 12
- 79 Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Тобольский рыбопромышленный техникум" 350000, г. Краснодар, ул. Кубанонабережная, 224, почтовый: 350038, г. Краснодар, ул. Филатова, 17
- 81 Азово-Черноморское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ «Азчеррыбвод») 68002 1, г. Хабаровск, Амурский бульвар, 41
- 82 Амурское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ «Амуррыбвод») 670000, г. Улан-Удэ, ул. Кирова, 28
- 83 Байкальское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ «Байкалрыбвод») 150047, г. Ярославль, ул. Жукова, 27
- 84 Верхне-Волжское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ «Верхневолжрыбвод») 630091, г. Новосибирск, ул. Писарева, 1
- 85 Верхне-Обское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства («Верхнеобьрыбвод») юрид. 660049, г. Красноярск, остров Отдыха, а/я 25492
- 86 Енисейское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ «Енисейрыбвод») юрид. 660049, г. Красноярск, остров Отдыха, а/я 25492

87	ФГУ «Хакаское республиканское учреждение по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства»	662607, Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Согринская, 8-б
88	Западно-Балтийское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ «Запбалттрыбвол»)	236000, г. Калининград, ул. Кирова, 15
89	Западно-Каспийское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ «Запкаспрыбвол»)	367025, Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Магомед Гаджиева, 26
90	ФГУ "Ардонский лососевый рыбоводный завод"	363340, Республика Северная Осетия-Алания, Ардонский район, г. Ардон, п/я 3
91	ФГУ "Приморский экспериментальный рыбоводный завод"	368796, Республика Дагестан, Магарамкентский р-н, п. Приморск
92	ФГУ "Чегемский форелевый рыбоводный завод"	361403, Кабардино-Балкарская республика, Чегемский р-н, с. Яныккой
93	ФГУ "Терский рыбоводный завод"	Юрид. 368830, Республика Дагестан, г. Кизляр, ул. Мухоморова, 20
94	ФГУ "Дагестанский рыбоводный завод"	367030, Республика Дагестан, г. Махачкала, пр. Гамидова, 54А
95	Камско-Уральское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ «Камуралрыбвод»)	6 14600, г. Пермь, ГСП-300, ул. Большевикская, 32
96	Карельское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ «Карелиярыбвод»)	185035, Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Коммунальная, 9а
97	ФГУ "Выгский рыбоводный завод"	186530, Республика Карелия, Беломорский район, п. Сосковец
98	ФГУ "Кемский рыбоводный завод"	Республика Карелия, г. Кемь, тракт-7 км
99	ФГУ "Карельская рыбоводная станция"	186600, Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Антикайна, д. 10
10	Коми бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ «Комирыбвод»)	167983, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Куратова, 15
10	Московское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ «Мосрыбвод»)	107066, г. Москва, ул. Ольховская, 15
10	Мурманское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ «Мурманрыбвод»)	183672, г. Мурманск, ул. Коминтерна, 5
10	Нижне-Волжское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ «НВРБ»)	400050, г. Волгоград, ул. Хиросимы, 7а

10 4	ФГУ "Волгоградский осетровый рыбоводный завод"	404130, Волгоградская область, г. Волжский, пр. Ленина, 1А
10 5	Нижне-Обское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и	625016, г. Тюмень, ул. 30 лет Победы, 52
10 6	Охотское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ «Охотскрыбвод»)	685000, г. Магадан, ул. Гагарина, 25а
10 7	Приморское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и	юрид. 690078, г. Владивосток, ул. Петра Великого, 2; почт. 690600, г. Владивосток, ул. 1 Мая, 2
10 8	Сахалинское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ)	693006, г. Южно-Сахалинск, ул. Емельянова, 43а
10 9	Северо-Восточное бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ)	683049, г. Петропавловск- Камчатский, ул. Академика Королева, 58
ПО	ФГУ "Дирекция экспериментально- производственных заводов по воспроизводству и мониторингу	684035, Камчатская обл., Елизовский р-н, п. Термальный
11 1	Северное бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ "Северрыбвод")	163000, г. Архангельск, ул. Чумбарова-Лучинского, 46
11 2	Северо-Западное бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ)	191 123, г. Санкт-Петербург, Манежнш пер., д. 14
11 3	Северо-Каспийское бассейновое управление по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ)	414100, г. Астрахань, ул. Яблочкова, 38А
11 4	ФГУ "Астраханская производственно-	414100, г. Астрахань, ул. Яблочкова, 38А
11 5	ФГУ "Александровский осетровый рыбоводный завод"	4 1635 1, Астраханская область, Икрянинский р-н, с. Труд-фронт
11 6	ФГУ "Бертульский осетровый рыбоводный завод"	4 163 56, Астраханская область. Икрянинский р-н, п. Алгаза
11 7	ФГУ "Житнинский осетровый рыболоводный завод"	4 16364, Астраханская область, Икрянинский р-н, с. Житное
11 8	ФГУ "Кизанский осетровый рыболоводный завод"	416107, Астраханская область, Приволжский р-н, п. Кизань, п/о
11 9	ФГУ "Лебяжий осетровый рыболоводный завод"	416110, Астраханская область, Наримановский район, г. Нариманов
12 0	ФГУ "Сергиевский осетровый рыбоводный завод"	4 16350, Астраханская область, Икрянинский р-н, с. Сергиевка
12 1	ФГУ "Управление вододелителя и нерестилиц" (УВИН)	414045, г. Астрахань, ул. В. Хмельницкого, 3 9
1 2	ФГУ "Икрянинское нерестово- вырастное хозяйство"	416360, Астраханская область, Икрянинский р-н, с.

И	ФГУ "Камшьякское нерестово- вырастное хозяйство"	4 16300, Астраханская область, г. Камызяк, ул. Красная
.		
1	- ФГУ "Марфинское рыбоводно- 2 мелиоративное хозяйство"	416180, Астраханская обл., Володарский р-н, с. Марфино, ул. По певаа. 1
4		
1	ФГУ "Красноярское рыбоводно- 2 мелиоративное хозяйство"	4 16 150, Астраханская обл., Красноярский р-н, с. Красный Яр, ул. Ахтубинская, 1
f		
U	ФГУ "Зелентинское рыбоводно- ( мелиоративное хозяйство"	416190, Астраханская область, Володарский р-н, с. Маково, ул. Рабочая. 1
1	' ФГУ "Вододелитель"	416135, Астраханская обл., Наримановский р-н, г. Нариманов,
2		
1	; ФГУ "Дельта"	416340, г. Камызяк, ул. Набережная,
1	Средне-Волжское бассейновое 2 управление по сохранению, S воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ)	443096, г. Самара, ул. Владимирская, 1а
1	Центральное бассейновое 3 управление по сохранению, 0 воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ)	170000, г. Тверь, ул. Вокзальная, 1
1	Центральное управление по 3 рыбохозяйственной экспертизе и 1 нормативам по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и акклиматизации (ФГУ)	125009, г. Москва, Б. Кисловский пер., 10
1	Цимлянское бассейновое 3 управление по сохранению, 2 воспроизводству водных биологических ресурсов и организации рыболовства (ФГУ)	347320, Ростовская обл., г. Цимлянск, ул. Советская, 8
1	ФГУ "Цимлянский завод по 3 разведению частиковых рыб"	404378, Волгоградская обл., Котельшковский р-н. п. Приморский
3		
1	ФГУ "Якутское республиканское 3 учреждение по сохранению, 4 воспроизводству водных биологических ресурсов рыболовства" (Якутрыбинспекция)	Юридич. адрес: 677005, г. Якутск, ул. Свердлова, 14, почтовый адрес: 677005, г. Якутск, ул. Вестужева- Марлинского, 23/1
1	ФГУ "Бирюзьянский рыбоводный завод"	368820, Республика Дагестан, Кизлярский р-н, с. Новый Бирюзьяк
3		
5	' ФГУ "Ачуевский осетровый 3 рыбоводный завод"	353569, Краснодарский край, Славянский р-н, р. пос. Ачуево, ул.
1	Федеральное государственное 3 научное учреждение "Государственный 7 научно-исследовательский институт озерного и речного рыбного	199053, г. Санкт-Петербург, наб. Макарова, 26
1	Федеральное государственное научное 3 учреждение "Научно-исследовательский 8 институт экологии рыбохозяйственных водоемов" (НИИ ЭРВ)	660097, Красноярский край, г. Красноярск, а/я 17292

Открытые акционерные общества со 100-процентным федеральным государственным пакетом акций

1	ОАО "Архангельский траловый флот"	юр.. 163030, г.Архангельск, Ленинградский пр-т,324
2	ОАО "Санитария и гигиена"	юр.ид. почт. 23604Q, г.Калининград, ул.Ген.Соммера, 27
3	ОАО "Калининградрыбсбытторпранс"	юр.ид.адрес г.Калининград, ул.Соммера, 27, почт.адрес 236000, г.Калининград, ул.Леорова, 17в
4	ОАО "Марийрыба"	424007,Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола,ул. Машиностроителей, 126
5	ОАО "Бессергеновский рыбопроизводный завод"	364497, Ростовская обл., Октябрьский р-н, станция Бессергеновская, ул. Аксайская, 2
6	ОАО "Судостроительное конструкторское бюро "Каспий" (ОАО "СКВ "Каспий")	414011 ,г. Астрахань,ул.У краинская,3
7	ОАО "Архангельский опытный водорослевый комбинат"	163030, г.Архангельск, Ленинградский пр-т, 328
8	ОАО "Петропавловск-Камчатский морской рыбный порт"	г. Петропавловск-Камчатский, ул. Красинцев, 1
9	ОАО "Мурманский морской рыбный порт"	183001, г.Мурманск, ул.Траловая,12
10.	ОАО «Сусатско - Донское рыбозводное хозяйство»	346562 Ростовская обл., Усть-Донецкий р-н, станция Мелиховская
11.	ООО «Кулешовское рыбозводное хозяйство»	346700 Ростовская обл., Азовский р-н, пос. Кулешово
12	ОАО «Сусатско- Донское рыбозводное хозяйство»	346562, Ростовская обл., Усть-Донецкий р-н, станция Мелиховская
13	ОАО «Таватуйский рыбозводный завод»	Свердловская обл. пос.Калинино

Приложение 1.2 к  
Отраслевому соглашению  
на 2007-2009 годы

#### ПЕРЕЧЕНЬ

организаций, которые уполномочили соответствующих представителей сторон на ведение переговоров и заключение соглашения от их имени

1. ПСК рыболовецкий колхоз «Северная Звезда»
2. СПК рыболовецкий колхоз «Беломорский рыбац»
3. СПК рыболовецкий колхоз «Вьюжный»
4. ООО «БАТТЕРФЛЯЙ»
5. СПК рыболовецкий колхоз «Герский»
6. СПК рыболовецкий колхоз «Чапома»
7. СПК рыболовецкий колхоз «Поной-Лахта»
8. ЗАО «Параллель-М»

ТИПОВОЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР  
ДЛЯ ЧЛЕНА ЭКИПАЖА СУДНА РЫБОПРОМЫСЛОВОГО ФЛОТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (РЕКОМЕНДАЦИИ)

Место и дата заключения трудового договора.

*i*

Настоящий индивидуальный трудовой договор (далее - "договор") заключен между \_\_\_\_\_, именуемым в дальнейшем "судовладелец", в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава \_\_\_\_\_, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемым в дальнейшем "член экипажа", с другой стороны, на следующих условиях:

1. Член экипажа \_\_\_\_\_ принят на должность

(название судна или судов, официальный номер и порт приписки)

Должностные обязанности члена экипажа определяются капитаном судна, являющимся единственным полномочным представителем судовладельца на судне, на основании Устава службы на судах рыбопромыслового флота Российской Федерации, должностных инструкций, судовых расписаний.

Судовладелец может направить члена экипажа, с его согласия, на другое судно для выполнения обязанностей в соответствии с настоящим договором с оплатой не ниже оговоренной настоящим договором.

2. Срок действия договора

Член экипажа нанимается с \_\_\_ 200\_\_ года по \_\_\_ 200\_\_ года.

Срок договора заканчивается после его выполнения с момента списания работника с судна при заходе в порт либо при окончании очередного планируемого рейса в порту, совпадающего со сроками истечения действия настоящего договора, а также в случае болезни, делающей невозможным выполнение настоящего договора, или смерти работника.

Досрочное прекращение действия договора допускается в исключительных случаях.

Договор может быть продлен при согласии обеих сторон настоящего договора.

Судовладелец имеет право продлить действие договора, если он закончился до захода судна в порт, но не более чем на время, требуемое на преодоление расстояния до этого порта.

Судовладелец вправе досрочно расторгнуть договор в одностороннем порядке в случае:

- если судно, на которое направлен член экипажа, признано непригодным к плаванию, либо оно погибло, или рейс не может быть завершен или продолжен из-за военных действий, блокады или эмбарго;

- грубого нарушения членом экипажа Устава службы на судах рыбопромыслового флота Российской Федерации, Устава о дисциплине работников рыбопромыслового флота.

Основанием для рассмотрения вопроса о досрочном отзыве и замене члена экипажа является рапорт капитана.

Член экипажа вправе досрочно расторгнуть договор в случае:

- неисполнения судовладельцем условий договора;

- признания судна компетентными органами не соответствующим действующим стандартам;

- если имеется уважительная причина, препятствующая продолжению исполнения договора (болезнь или смерть ближайших родственников, другие уважительные причины).

При неявке члена экипажа на судно по неизвестной причине действие договора продолжается до выяснения обстоятельств его отсутствия.

### 3. Оплата труда

Стороны согласились, что судовладелец произведет ежемесячную оплату труда члена экипажа в указанной должности в следующих размерах:

(оговариваются конкретные размеры оплаты труда в соответствии с Положением, действующим на предприятии. Указываются размеры должностного оклада (тарифной ставки), различных доплат и т.п. Минимальный размер месячной тарифной ставки должен быть не ниже ставки матроса, установленной Отраслевым соглашением)

При работе на каботаже, стоянке в порту, техническом обслуживании, входящем в должностные обязанности, ремонте оплата производится по ставкам действующего на судне штатного расписания.

Окончательный расчет по заработной плате производится судовладельцем не позднее дня окончания договора. Любая не полученная членом экипажа часть заработной платы будет переведена судовладельцем на его личный счет в те же сроки.

Член экипажа имеет право по заявлению на получение от судовладельца авансовой оплаты. Судовладелец выдает лицам по доверенности члена экипажа часть его заработной платы.

Любые вычеты из заработной платы члена экипажа должны быть законно обоснованы и записаны в отдельном договоре либо произведены с согласия члена экипажа.

При заходе в порт член экипажа имеет право получить всю либо часть своей зарплаты за текущий календарный месяц, считающийся равным 30 дням.

### 4. Рабочее время

Для члена экипажа устанавливается помесечный учет рабочего времени. Нормальные часы работы на борту судна при любых формах организации труда - не более 7 - 8 часов в сутки, а в случаях, предусмотренных законодательством, - 6 часов.

Расчет оплаты труда за часы работы сверх нормального рабочего времени производится из должностного оклада (тарифной ставки) по штатному расписанию. Кроме того, за каждые полные 7 часов работы сверх нормального рабочего времени предоставляется один день отгула. В случае невозможности или нежелания члена экипажа использовать отгулы в натуре оплата этих дней производится в двойном размере должностного оклада (тарифной ставки).

Авральные работы, выполняемые сверх установленного рабочего времени в период перехода судна на промысел и обратно, а также стоянки в порту и на судоремонте, учитываются и оплачиваются как сверхурочная работа.

Всякое имеющее полезный результат действие по спасанию подвергнувшегося опасности судна, находящихся на нем груза и иных предметов, а также по сохранению фрахта и платы за перевозку пассажиров и багажа дает право члену экипажа на получение справедливого вознаграждения.

## 5. Время отдыха

Члену экипажа предоставляется:

- а) ежедневный отдых;
- б) еженедельные дни отдыха;
- в) отдых в праздничные дни;

^ •

г) основной и дополнительные отпуска в порядке и размерах, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

Еженедельные дни отдыха, а также праздничные дни суммируются и предоставляются либо после окончания рейса, либо после окончания договора. При совпадении выходного и праздничного дней выходной день переносится на следующий рабочий день.

Неиспользованные суммированные выходные и праздничные дни должны быть компенсированы оплатой согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

Оплата отпуска производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## 6. Питание, жилье, постельные принадлежности

Судовладелец гарантирует бесплатное предоставление члену экипажа во время его работы по договору:

а) питание, обеспечивающее сохранение здоровья работника, удовлетворяющее количеством, питательностью, качеством и разнообразием его нормальные потребности.

Стоимость рациона бесплатного коллективного питания плавсостава судовладелец устанавливает исходя из научно обоснованных норм питания и фактической стоимости приобретаемых продуктов;

б) жилые помещения, отвечающие санитарным требованиям, а также нормально оборудованную кухню для приготовления пищи на судне и на берегу;

в) постельные принадлежности, посуду и другие предметы бытового назначения в количестве и качестве, отвечающих санитарным требованиям и полностью обеспечивающих потребности члена экипажа.

## 7. Охрана труда и страхование

Судовладелец обеспечивает безопасность труда члена экипажа в соответствии с общепринятыми международными нормами, российским законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Судовладелец обеспечивает за свой счет обучение члена экипажа по охране труда, а также периодические медицинские осмотры.

Судовладелец обеспечивает обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 N 125-ФЗ.

Согласно пункту 2 статьи 60 Кодекса торгового мореплавания Российской Федерации судовладелец страхует за счет собственных средств заработную плату и другие причитающиеся членам экипажа суммы, в том числе расходы на репатриацию, а также жизнь и здоровье членов экипажа судна при исполнении им обязанностей.

Кроме того, по перечню работ на судах рыбопромыслового флота, связанных с повышенной опасностью, судовладелец заключает со страховыми компаниями договоры на дополнительное "страхование каждого члена экипажа от несчастных случаев на производстве

(перечень работ, связанных с повышенной опасностью, и условия дополнительного страхования устанавливаются коллективным договором).

В случаях полной потери трудоспособности или гибели члена экипажа в пути следования на судно или с судна, в период работы на судне по найму члену экипажа выплачивается страховая сумма, размер которой определяется в коллективном договоре.

В случае смерти члена экипажа в период нахождения судна в море судовладелец (работодатель) выплачивает его семье единовременную материальную помощь, размер которой устанавливается в коллективном договоре.

Единовременная материальная помощь не оказывается, если утрата трудоспособности или смерть члена экипажа произошли в результате его умышленных или противоправных действий, нахождения в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

Любая выплата по данной статье должна производиться без ущерба любой компенсации, выплаченной по закону.

Расходы по доставке пострадавшего в результате несчастного случая для лечения, по доставке тела погибшего (умершего) члена экипажа на родину, его вещей и оформленного свидетельства о смерти производятся судовладельцем.

## 8. Обязанности члена экипажа

1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности.
2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
3. Соблюдать трудовую дисциплину.
4. Выполнять установленные нормы труда.
5. Соблюдать требования безопасности труда.
6. Бережно относиться к имуществу организации.

## 9. Медицинская помощь

До направления на судно член экипажа обязан представить медицинское свидетельство, подтверждающее, что ему не противопоказано работать на судах в море в определенной должности.

Члену экипажа, заболевшему или получившему травму, должна быть оказана необходимая медицинская помощь (включая госпитализацию, приобретение медикаментов, лекарств, фармацевтических препаратов, медицинскую реабилитацию, а также питание и проживание) на период до выздоровления или установления инвалидности.

По заключению медицинских органов (лечащего врача) за членом экипажа сохраняется право решения вопроса о месте прохождения лечения в случае заболевания или получения производственной травмы: проходить ли лечение в стране пребывания или быть отправленным на лечение на родину.

В случае принятия членом экипажа решения выехать на родину для лечения (продолжения или завершения лечения) ему оплачиваются все расходы по его поездке на родину при условии, что по медицинскому заключению будет установлено, что травмированный (больной) работник не сможет восстановить свое здоровье в течение срока, оговоренного в заключении врачей страны пребывания.

Если член экипажа, получивший производственную травму (заболевший), решил вернуться на родину, а по медицинскому заключению будет установлено, что он может пройти успешное лечение в стране пребывания в срок до 1 месяца, то все расходы на такую поездку несет сам член экипажа.

## 10. Доставка на судно и репатриация

Все расходы по проезду члена экипажа от места найма к месту исполнения обязанностей по договору, а также по окончании действия договора до места, где вступает в силу договор, включая оплату проживания в гостинице и питание, выплату суточных, оплату лечения в необходимых случаях, несет судовладелец.

Член экипажа имеет право на репатриацию в случае:

- истечения за пределами Российской Федерации срока действия трудового договора, заключенного на определенный срок или на определенный рейс;
- расторжения трудового договора по инициативе судовладельца или члена экипажа по истечении срока, указанного в уведомлении, сообщенном в соответствии с трудовым договором;
- кораблекрушения;
- заболевания или травмы, требующих лечения вне судна;
- невозможности выполнения судовладельцем обязанностей в отношении члена экипажа, предусмотренных законом или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо трудовыми договорами, вследствие банкротства, продажи судна или изменения государства регистрации судна;
- направления судна без согласия члена экипажа в зону военных действий или зону эпидемиологической опасности;
- истечения определенного коллективным договором максимального срока работы члена экипажа на борту судна.

В случае если причины, вызвавшие репатриацию члена экипажа, возникли по его вине при исполнении им трудовых обязанностей, судовладелец имеет право на возмещение расходов по репатриации в соответствии с Кодексом торгового мореплавания.

Члену экипажа выплачивается заработная плата, компенсация и производятся другие выплаты, связанные с досрочным прекращением контракта.

## 11. Отношение к профсоюзу

Член экипажа может быть членом Российского профсоюза работников рыбного хозяйства (членской организации Международной федерации работников транспорта), уплачивая членские взносы в соответствии с Уставом профсоюза, который берет на себя обязательство защищать его права и интересы.

В этом случае судовладелец ставится в известность, что полномочным представителем члена экипажа по возникающим в ходе выполнения договора трудовым спорам является Российский профсоюз работников рыбного хозяйства.

## 12. Заключительные положения

Действие настоящего договора распространяется на суда, плавающие под российским флагом.

Договор вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами или с даты, указанной в разделе 2 "Срок действия договора".

Член экипажа до подписания договора в письменной форме должен сообщить судовладельцу о всех имеющихся у него задолженностях перед государством, физическими и юридическими лицами с указанием размера и вида задолженности.

Член экипажа ставится в известность о том, что полномочным представителем судовладельца на весь период нахождения судна в рейсе является капитан.

Подписывая настоящий договор, член экипажа заявляет тем самым о своей пригодности во всех отношениях к его выполнению согласно своим должностным обязанностям, а также о том, что будет неукоснительно выполнять распоряжения капитана или уполномоченного им лица в соответствии с Уставом службы на судах рыбопромыслового флота Российской Федерации.

Настоящий договор составлен в 3-х экземплярах, из которых 2 - вручаются судовладельцу, 1 - члену экипажа. Все три экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

Все изменения договора оформляются в письменном виде и являются его неотъемлемой частью.

Споры, возникающие при исполнении договора, решаются по обоюдному согласию сторон или в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Конкретный текст индивидуального трудового договора составляется судовладельцем по согласованию с профсоюзом. Все положения договора должны соответствовать Отраслевому соглашению и в области трудовых отношений не должны их ухудшать.

Подписи сторон:

За организацию:  
Представитель судовладельца  
(капитан)

Член экипажа:

Почтовый и юридический  
адрес судовладельца:

Сведения о члене экипажа:

Дата и место рождения

\_\_\_\_\_

Паспорт моряка \_\_\_\_\_ ^

Гражданский паспорт \_\_\_\_\_

Диплом (удостоверение) \_\_\_\_\_

Домашний адрес \_\_\_\_\_,

Семейное положение \_\_\_\_\_

Дети \_\_\_\_\_

№ счета в банке \_\_\_\_\_

Наименование банка \_\_\_\_\_

№ страхового полиса \_\_\_\_\_

Адрес на экстренный случай \_\_\_\_\_

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР** ~  
с \_\_\_\_\_

Г. \_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_, именуем в дальнейшем "Работодатель",  
в лице \_\_\_\_\_, действующ \_\_\_\_\_ на основании Устава,  
с одной стороны, и гражданин РФ \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О.)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили  
настоящий договор о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему договору Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной в настоящем Договоре трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные действующим трудовым законодательством, локальными нормативными актами Работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную настоящим Договором трудовую функцию, соблюдать действующие в организации Правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные нормативные акты Работодателя, а также выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, а также дополнительными соглашениями к нему.

1.2. Договор составлен с учетом действующего законодательства и является обязательным документом для Сторон, в том числе при решении трудовых споров между Работником и Работодателем в судебных и иных органах.

### 2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Работодатель поручает, а Работник принимает на себя выполнение трудовых обязанностей в должности в структурном подразделении.

2.2. Работа по настоящему договору является для Работника основной работой (вариант: работой по совместительству).

2.3. Во время выполнения своих трудовых обязанностей Работник подчиняется непосредственно Генеральному директору.

2.4. Местом работы Работника является офис организации, расположенный по адресу:

2.5. Труд Работника по настоящему договору осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

### 3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

3.1. Работник должен приступить к выполнению своих трудовых обязанностей с \_\_\_\_\_ г.

3.2. Настоящий договор заключен на срок до \_\_\_\_\_ г. в связи с \_\_\_\_\_ (указать причину, по которой заключается срочный договор).

#### 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

4.1. Размер должностного оклада Работника составляет \_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) рублей в месяц.

4.2. Заработная плата работнику выплачивается путем выдачи наличных денежных средств в кассе Работодателя (вариант: путем перечисления на счет Работника в банке).

4.3. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.4. Работодателем устанавливаются стимулирующие и компенсационные выплаты (доплаты, надбавки, премии и т.п.). При этом условия таких выплат и их размеры определены в Положении о премировании работников " \_\_\_\_\_ ' \_\_\_\_\_ ".

4.5. В случае выполнения Работником наряду со своей основной работой дополнительной работы по другой должности или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, Работнику производится доплата в размере \_\_\_ % оклада по совмещаемой должности.

4.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.7. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

4.8. В случае, если Работодателем введены нормы труда, при их невыполнении по вине Работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

4.9. Время простоя по вине Работника не оплачивается. Причины простоя и размер ущерба определяется Работодателем, а в спорных случаях - судом.

#### 5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

5.1. Работник обязан:

5.1.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, определяемые в должностной инструкции, являющейся Приложением No. 1 к настоящему Договору.

5.1.2. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка организации и иные локальные нормативные акты Работодателя.

5.1.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

5.1.4. Выполнять нормы труда в случае их установления Работодателем.

5.1.5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

5.1.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

5.1.7. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5.1.8. Не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства.

5.1.9. Не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя. Сведения, являющиеся коммерческой тайной Работодателя, определены в Положении о коммерческой тайне ООО " \_\_\_\_\_ ".

5.1.10. По распоряжению Работодателя отправляться в служебные командировки на территории России и за рубежом.

5.1.11. Отработать после обучения не менее \_\_\_\_\_ лет, если обучение производилось за счет Работодателя, либо выплатить Работодателю сумму оплаты за обучение пропорционально неотработанному времени.

5.2. Работник имеет "право на:

Предоставление ему работы, обусловленной настоящим Договором.

5.2.1. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

5.2.3. Отдых, в том числе на оплачиваемый ежегодный отпуск, еженедельные выходные дни, нерабочие праздничные дни.

5.2.4. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

5.2.5. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

## 6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

6.1. Работодатель обязан:

6.1.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего Договора.

6.1.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим Договором.

6.1.3. Обеспечивать Работника оборудованием, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

6.1.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.1.5. Обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей.

6.1.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.

6.1.7. Исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Работодатель имеет право:

6.2.1. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

6.2.2. Требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, определенных в должностной инструкции, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка.

6.2.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

6.2.4. Принимать локальные нормативные акты.

6.2.5. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством РФ, локальными нормативными актами.

## 7. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

7.1. Режим труда и отдыха устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

## 8. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА

8.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством.

## 9. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

9.1. На период действия настоящего Договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством РФ.

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Работодателя или сокращением численности или штата работников Работодателя Работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется

средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за Работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения Работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

9.2. Выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка выплачивается Работнику при расторжении трудового договора по причине:

- несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (подпункт "а" пункта 3 статьи 81 ТК РФ);

- призыва Работника на военную службу или направления его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 статьи 83 ТК РФ);

- восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (пункт 2 статьи 83 ТК РФ);

- отказа Работника от перевода в связи с перемещением Работодателя в другую местность (пункт 9 статьи 77 ТК РФ).

## 10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

10.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

10.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству, в случаях:

- а) незаконного лишения Работника возможности трудиться;

- б) причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;

- в) причинения ущерба имуществу Работника;

- г) задержки заработной платы;

- д) в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями Работодателя.

10.3. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, так и за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

## 11. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

11.1. Основанием для прекращения настоящего трудового договора является:

11.2. Соглашение сторон (статья 78 ТК РФ).

11.3. Истечение срока трудового договора (пункт 2 статьи 58 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения.

11.4. Расторжение трудового договора по инициативе Работника, при этом Работник обязан предупредить Работодателя не позднее чем за 2 недели (статья 80 ТК РФ).

11.5. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя (статья 81 ТК РФ), в том числе в случае смены собственника имущества Работодателя (статья 75 ТК РФ).

11.6. Перевод Работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность).

11.7. Отказ Работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества Работодателя, изменением подведомственности (подчиненности) Работодателя либо его реорганизацией (статья 75 ТК РФ).

11.8. Отказ Работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора (статья 73 ТК РФ).

11.9. Отказ Работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением (часть вторая статьи 72 ТК РФ).

11.10. Отказ Работника от перевода в связи с перемещением Работодателя в другую местность (часть первая статьи 72 ТК РФ).

11.11. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 ТК РФ).

11.12. Нарушение установленных Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 ТК РФ).

11.13. Иные основания, предусмотренные законодательством РФ.

11.2. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

## 12. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

12.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

12.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

12.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

12.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

12.5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

## 13. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:

Работник:

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РЫБОЛОВСТВУ**

**ПРИКАЗ**

от 8 августа 2003 года

№271

Москва

**Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников рыбохозяйственного комплекса, имеющих особый характер работы**

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2002 года № 877 «Об особенностях рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 50, ст. 4952), приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников рыбохозяйственного комплекса, имеющих особый характер работы (прилагается).
2. Юридическому отделу (Е. С. Кацу), Управлению экономики (Н. Д. Васильевой) направить в установленном порядке настоящий приказ в Министерство юстиции Российской Федерации на государственную регистрацию.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио председателя Комитета

Л. Холод

Зарегистрировано в Министерстве  
Юстиции Российской Федерации  
регистрационный № 5088 от 18  
сентября 2003 г.

Приложение к приказу Госкомрыболовства  
России от 8 августа 2003 года № 271 Положение

Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников рыбохозяйственного комплекса, имеющих особый характер работы

1. Общие положения

Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников рыбохозяйственного комплекса (далее положение), имеющих особый характер работы, распространяется на следующие категории работников:

- плавающий состав рыбопромыслового флота, включая добывающие суда, приемно-транспортные и вспомогательные суда (суда промыслового флота для научных рыбохозяйственных исследований, обучения кадров, охраны запасов объектов водного промысла, контроля за соблюдением правил рыболовства и мореплавания), на которые распространяется действие Устава службы на судах рыбопромыслового флота Российской Федерации, утвержденного приказом Роскомрыболовства от 30 августа 1995 г. №140, зарегистрированного Министерством юстиции Российской Федерации 11 октября 1995 г. №958.<sup>1</sup>

При этом в плавающий состав включаются все лица, назначенные на судовые штатные должности в т.ч. плавающий экспедиционный состав, работники научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций, рыбоохраны, преподавательский состав высших и средних учебных заведений и другие специалисты рыбохозяйственного комплекса;

- члены промысловых бригад (артелей), занятых на сезонных (путинных) работах по добыче и первичной переработке рыбы, при длительном отрыве от постоянного места жительства (на тонях и в других местах лова), не имеющие возможности в этот сезонный (путинный) период ежедневно пребывать в обычных жилищных условиях.

3. Действие настоящего Положения распространяется на указанные суда рыбопромыслового флота в период их эксплуатации. В период ремонта и отстоя судов, с выводом их из эксплуатации, должен вводиться общий режим рабочего времени и времени отдыха, действующий в организации, которым принадлежат эти суда.
4. В той части, в которой режим рабочего времени и времени отдыха плавающего состава рыбопромысловых судов и членов промысловых бригад (артелей) не регулируется настоящим Положением, применяются общие нормы трудового законодательства.
5. На членов экипажей судов портового флота, иных судов морского и речного флота, на которые не распространяется Устав службы на судах рыбопромыслового флота Российской Федерации, а также на работников радиоцентров, входящих в систему рыбохозяйственного комплекса, действие настоящего Положения не распространяется.

## II. Рабочее время

5. Для плавающего состава рыбопромысловых судов и членов промысловых бригад (артелей) нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, продолжительность ежедневной работы при шестидневной неделе с одним выходным днем - 7 часов, в предвыходные дни - 5 часов, а в предпраздничные дни - 6 часов

учитывая специфику и характер работы экипажей промысловых судов и членов промысловых бригад (артелей), связанные с добычей, переработкой и транспортировкой рыбы и других объектов рыбного промысла, эксплуатационным обслуживанием судна, систем и механизмов, невозможностью прерывания производственного процесса или замены его исполнителей, предусматриваются особенности, установленные настоящим Положением.

6. В период эксплуатации рыбопромысловых судов и работы членов промысловых бригад (артелей) все календарные дни этого периода (включая дни еженедельного отдыха, нерабочие праздничные дни) являются рабочими днями. Вводится суммированный учет рабочего времени.

В период эксплуатации рыбопромысловых судов в соответствии с Уставом службы на судах рыбопромыслового флота Российской Федерации вводится несение вахтенной службы продолжительностью 8 часов в сутки (трехсменная вахта) или двухсменная вахта при невозможности (в основном из-за отсутствия спальных мест и спасательных средств) установленной штатной численностью экипажа вести работу в три смены.

В период промысла капитаном судна могут быть введены подвахты (работа в свободное от несения вахты время), вызванные недопущением порчи рыбы и других морепродуктов. За часы переработки сверх нормального рабочего времени плавсоставу в установленном порядке производятся соответствующие доплаты или предоставляются дополнительные дни отдыха.

7. На судах в период их эксплуатации может устанавливаться в течение суток нескольких смен (вахт) меньшей продолжительности, чем общая продолжительность рабочего дня плавающего состава

<sup>1</sup> Российские вести, №209 02.11.1995, №213. 09.11.1995

(4,3 или 2 часа), а при 2-х сменной вахте - 6 часов. При этом суммарная продолжительность смен (вахт) должна равняться установленной продолжительности рабочего дня плавающего состава.

8. Время начала и окончания работы плавающего состава определяется графиками и расписаниями, определяемыми капитаном судна в установленном порядке.

9. Продолжительность рабочего времени в ночное время для плавающего состава не сокращается.

10. Предельно допустимые сроки пребывания экипажей рыбопромысловых судов во всех районах Мирового океана рекомендуется не превышать: 110 суток для малых судов, 135 суток - для средних судов, 150 суток для больших судов и 165 суток для крупных судов.

Для отдыха экипажа в период непрерывного пребывания в море предусматриваются заходы в порт продолжительностью 3 суток каждый.

11. Для лиц командного состава при стоянке судов в портах, портопунктах, на других организациях, на рейде и во всех случаях вывода судна из эксплуатации может устанавливаться суточное дежурство с предоставлением на следующий дополнительный день отдыха той же продолжительности, что и дежурство.

Следующее суточное дежурство для данного работника может быть установлено только через двое суток после предыдущего.

12. Во время стоянки судна на ремонте, на отстое или на консервации во внеэксплуатационный (межнавигационный) период допускается использование плавающего состава на других судах, а также на береговых работах.

Работники плавсостава, с их согласия, в свободное от несения вахты время, как в период рейса, так и во время межрейсовой стоянки, могут привлекаться к работам по саморемонту судов с оплатой по нормам и расценкам, установленным на эти работы.

13. В районах промысла, рейдовых пунктах, портах, портопунктах, портковшах и на других организациях, где не имеется грузчиков, к работе по погрузке и выгрузке судов могут привлекаться члены экипажей судов, в свободное от несения вахты время, с оплатой по нормам и расценкам, установленным на эти работы.

14. Погрузка во всех случаях на судах жидкого топлива, смазочных материалов, тары, соли, инвентаря, орудий лова, необходимых для работы данного судна, и продовольствия для снабжения экипажа судна осуществляется плавающим составом.

### III. Время отдыха

15. Плавающий состав судов рыбопромыслового флота в соответствии с действующим трудовым законодательством пользуется правом на:

- а) ежедневный (междусменный) отдых;
- б) выходной день (еженедельный непрерывный отдых);
- в) отдых в нерабочие праздничные дни;
- г) ежегодный основной и дополнительные оплачиваемые отпуска;
- д) перерывы для отдыха и питания.

В предвыходные и в предпраздничные дни устанавливается сокращенный рабочий день, в предвыходные - на 2 часа, в предпраздничные - на 1 час.

16. Плавающему составу предоставляется ежедневный отдых продолжительностью 12, 16, 17 или 18 часов в сутки в зависимости от установленной продолжительности смены (вахты).

Временем ежедневного отдыха плавающего состава считаются промежутки между отдельными сменами (вахтами), перерывами для отдыха и питания, определяемые капитаном судна графиками и расписаниями, в установленном порядке.

17. В случае необходимости дополнительные дни отдыха (отгулы) за работу в еженедельные дни отдыха и нерабочие праздничные дни могут предоставляться плавающему составу в портах, порпунктах и в других организациях в порядке, определяемом капитаном судна в установленном порядке.

В тех случаях, когда по условиям работы в период эксплуатации, в том числе промысла, невозможно регулярное предоставление плавающему составу (включая рабочих, руководителей, специалистов и других служащих, а также младший обслуживающий персонал плавучих заводов) еженедельных дней отдыха и нерабочих праздничных дней, такие дни суммируются и

предоставляются дополнительные дни отдыха (отгулы) в период стоянки судна в порту, портпунктах, портковшах, на других организациях в период погрузки и выгрузки судна, нахождения судна на ремонте или в отстое, перед зачислением работников плавающего состава в резерв, по окончании промысла (навигации), экспедиции. Суммированные дополнительные дни отдыха (отгулы) могут быть присоединены к ежегодному отпуску работника.

Во время отстоя судов из-за штормовых дней в портах; портопунктах, в портковшах дополнительные дни отдыха (отгулы) за неиспользованные еженедельные дни отдыха и нерабочие праздничные дни могут быть предоставлены только в том случае, когда экипаж судна имеет право выхода на берег, при этом на судне должно быть оставлено такое количество членов экипажа, которое необходимо для несения вахтенной службы и обеспечения безопасности стоянки судна.

18. По просьбе членов экипажа дни отдыха могут им предоставляться во время нахождения судна в море.

#### IV. Авральные и аварийные работы

19. Авральными и аварийными работами считаются те работы на судне, выполнение которых требует вызова экипажа или части экипажа данного судна в помощь вахтенным. Авральные и аварийные работы производятся по распоряжению капитана судна в течение установленной и сверх установленной продолжительности рабочего дня и являются обязательными для всех членов экипажа.

20. К работам аварийного и аврального характера относятся:

а) работы по устранению аварийного состояния судна и исправлению повреждений и поломок как в корпусе, так и в машине во время плавания, препятствующих дальнейшему следованию судна до первого порта, работы по спасению людей и судна, судового имущества и грузов, а также работы по оказанию помощи другим судам, терпящим бедствие;

б) работы, вызванные штормовой погодой: дополнительное крепление судового имущества и грузов, крепление и починка промыслового снаряжения, постановка и уборка парусов и тентов, дополнительная подача швартовых концов, перешвартовка в портах и перестановка судна в безопасное место;

в) работы по снятию своего или спасаемого судна с мели и по отгрузке топлива и грузов для облегчения судна, когда оно терпит бедствие;

г) работы, вызванные объявлением пожарной или водяной тревоги на судне, а также на буксируемых или рядом стоящих судах в порту;

д) работы, связанные с входом судна в порт и выходом из него, открытие и закрытие грузовых люков и горловин, постановка и уборка трапов, сходен, швартовка и отшвартовка судна и подъем якорей;

е) работы по перестановке судна в пределах рейда или порта, за исключением судов, специально работающих на рейде или в порту.

Примечание, сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

**РЕКОМЕНДАЦИИ  
О РЕЖИМЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА ПЛАВАЮЩЕГО  
СОСТАВА СУДОВ РЫБОПРОМЫСЛОВОГО ФЛОТА**

I. Общий раздел

1. Рабочее время и время отдыха работников регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации, которым установлено, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, продолжительность ежедневной работы при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем - 7 часов, а в предвыходные и предпраздничные дни - 6 часов.

2. На флоте рыбной промышленности ежедневная круглосуточная работа на судах, длительный период находящихся в море, связанная с добычей, переработкой и транспортировкой рыбы и морепродуктов, эксплуатационным обслуживанием судна, систем и механизмов, выполняемая судовым экипажем, непосредственно проживающим на судне, не позволяет обеспечить ему нормальную продолжительность рабочего дня и рабочей недели.

3. Учитывая специфику и характер работы флота, невозможность прервать производственный процесс или заменить его исполнителей, для работников плавающего состава судов флота рыбной промышленности предусмотрены отдельные особенности режима рабочего времени и времени отдыха плавающего состава в части привлечения к работам в сверхурочное время и нерабочие дни, которые отражены в настоящих Рекомендациях. ;

II. Рабочее время

4. Во время нахождения судна в море для судового экипажа все календарные дни этого периода (включая дни еженедельного отдыха и праздничные) являются рабочими днями. Экипажу устанавливается 8-часовой рабочий день, а по тем судовым заведываниям (службам), где это вызывается производственной необходимостью (судовождение, движение судна и т.п.), вводится 3-сменная ежедневная вахта (работа).

Двухсменная работа (вахта) может вводиться только на тех судах, где из-за отсутствия жилых помещений для размещения полной штатной численности экипажа не имеется возможности вести работу в три смены.

5. Рабочее время и время отдыха каждой смены (вахты) регламентируется судовым распорядком, утверждаемым капитаном - директором (капитаном) и профсоюзным комитетом судна, в котором предусматривается время начала и окончания работы каждой смены (вахты), время перерывов на питание, а также время ежедневного (междусменного, междувахтенного) отдыха.

6. За каждые 7 часов, отработанные сверх нормального числа рабочих часов в рабочие по календарю дни недели (то есть за 8-й час ежедневной работы), членам судового экипажа предоставляется дополнительно один день отдыха. Таким образом, за каждую отработанную на судне в море календарную неделю члены экипажа получают право на два дня отдыха: один день еженедельного отдыха и один дополнительный день отдыха.

7. При работе судна непосредственно в районе промысла, в случаях производственной необходимости, во избежание порчи улова, задержки судна под погрузочно - разгрузочными операциями и других случаях, капитан - директору (капитану) предоставляется право привлекать по согласованию с профсоюзным комитетом членов судового экипажа к работам по лову, уборке, обработке, погрузке - выгрузке рыбы (рыбопродукции), выполнению работ по ремонту судна, судовых механизмов, орудий лова или на авральные работы сверх 8-часового рабочего дня.

Общая продолжительность рабочего дня при этом не должна превышать 12 часов в сутки при любых формах организации труда.

8. Во время перехода судна из порта в район промысла и обратно, из одного района (подрайона) промысла в другой и в других случаях; когда лов и обработка рыбы не производится, для производственного персонала и других членов экипажа, не расписанных на 3-сменные судовые вахты,

может устанавливаться односменный режим работы с 8-часовым рабочим днем или же по просьбе этих работников предоставляют им неиспользованные выходные дни.

9. При стоянке судна в порту и во всех случаях вывода его из эксплуатации (ремонт, отстой и т.п.) для членов экипажа устанавливается нормальная продолжительность вахт и судовых работ в соответствии с пунктом I настоящих Рекомендаций, для чего предусматривается соответствующая штатная численность экипажа.

В порядке исключения в зависимости от конкретных условий капитан - директору (капитану) предоставляется право устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом судна для отдельных членов экипажа 8-часовой график судовых вахт и работ с предоставлением одного оплачиваемого дополнительного дня отдыха за каждые 7 отработанных сверх нормального числа рабочих часов по календарю.

10. При стоянке судна в портах, портпунктах, у причалов рыбных предприятий и в случаях вывода судна из эксплуатации для ремонта и в других целях капитан - директор (капитан) по согласованию с профсоюзным комитетом судна, если позволяет обстановка, может назначать для лиц командного состава дежурство на судне.

Продолжительность вахты (работы) вместе с дежурством не должна превышать 24 часа.

Часы дежурства сверх времени ежедневной вахты (работы) компенсируются отгулом той же продолжительности, что и дежурство (то есть за каждые 7 часов дежурства - один день отдыха).

Общее количество рабочих дней (часов) в месяц, включая суточные дежурства, не должно превышать нормального количества рабочих дней (часов) данного месяца по календарю.

Работа (вахта) в выходные и праздничные дни в этот период компенсируется в установленном законодательством порядке.

11. В портах и портпунктах, где имеется возможность передачи судна под их охрану или охрану судоремонтного завода, при условии обеспечения безопасности судна, судовая вахта не устанавливается.

12. Рабочее время каждого члена экипажа должно учитываться в табелях учета рабочего времени по фактически затраченному на выполнение как основной, так и дополнительной работы (аварийной, авральной, подвахты, саморемонта и т.д.).

13. Администрация - судовладелец по согласованию с профсоюзным комитетом может вводить для экипажей судов суммированный учет рабочего времени на отдельные периоды работ (ремонт, отстой и др.).

### III. Время отдыха

14. Плавсостав судов флота рыбной промышленности в соответствии с действующим законодательством о труде пользуется правом на:

- а) ежедневный отдых;
- б) еженедельный день отдыха;
- в) отдых в праздничные дни;
- г) очередной и дополнительные отпуска;
- д) сокращенный рабочий день в предвыходные и предпраздничные дни.

15. Продолжительность суммарного ежедневного отдыха устанавливается капитан - директором (капитаном) по согласованию с профсоюзным комитетом судна.

16. Дни еженедельного отдыха и праздничные дни, приходящиеся по календарю за время нахождения судна в море, а также дополнительные дни отдыха за этот период суммируются и предоставляются отгулом по возвращении членов экипажа в порт приписки судна.

Неиспользованные дни отдыха и праздничные дни суммировать более чем за один календарный год не рекомендуется.

Члены судового экипажа, не использовавшие суммированные дни отдыха и праздничные дни, не могут быть направлены в резерв, отпуск, на другое судно или на береговую работу}.

17. Члены экипажа судна по возвращении из отпуска, отгула суммированных дней отдыха, после выполнения общественных и государственных обязанностей, болезни или другим уважительным причинам отсутствия, -а также зачисленные на работу как вновь поступившие, зачисляются в платный резерв. Время нахождения в платном резерве не может превышать одного месяца.

18. По просьбе работников и по согласованию с профсоюзным комитетом судовладельцу предоставляется право зачислять работников плавсостава в резерв сроком до 6 месяцев без выплаты заработной платы с сохранением непрерывного стажа работы.

## **Разъяснение о порядке предоставления отдельных дополнительных оплачиваемых отпусков**

Правительство Российской Федерации 11 декабря 2002 года приняло постановление №884 «Об утверждении правил предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета».

В соответствии с этим постановлением, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности. Продолжительность дополнительного отпуска не может быть менее 3 календарных дней, он устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Дополнительный отпуск суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками. В случае переноса либо не использования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством РФ для ежегодных оплачиваемых отпусков. Оплата дополнительных отпусков производится в пределах фонда оплаты труда.

До утверждения Перечня производств, работ, профессий и должностей, работа которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также минимальной продолжительности этого отпуска и условий его предоставления Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, предусмотренного ч. 2 ст. 117 Трудового кодекса Российской Федерации, следует пользоваться Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденными постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.74 г. №298/П-22 в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации.

Согласно ст. 120 Кодекса продолжительность ежегодного основного и дополнительного отпуска работников исчисляется в календарных днях и максимальным количеством дней не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Если отпуск, предоставляемый работнику, исчисляется (полностью или частично) в рабочих днях (например, отпуск предоставляется за прошлое время, дополнительный отпуск за вредные условия труда и т. д.), то продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска следует исчислять следующим образом: от даты начала отпуска отсчитывается определенное количество дней основного отпуска в календарных днях (28 календарных дней), а затем - определенное количество дополнительного отпуска (если он есть) в рабочих днях в расчете на шестидневную рабочую неделю и определяется дата последнего дня отпуска. После этого общий период отпуска переводится в календарные дни. Полученное количество календарных дней будет являться общей продолжительностью ежегодного оплачиваемого отпуска.

## **Рекомендации по составу положения об оплате труда плавсостава судов рыбопромыслового флота на основе сдельных расценок**

В Положение об оплате труда плавсостава судов рыбопромыслового флота рекомендуем включать следующие разделы.

Общие положения.

Пункт 1. Соответствие Положения Трудовому Кодексу России и другим нормативным документам.

Пункт 2. Излагаются принципы организации оплаты труда. К примеру: оплата труда осуществляется с учетом дифференциации труда в зависимости от сложности и ответственности выполняемой работы, количества и качества затрачиваемого труда, уровня общих и специальных знаний работника, значимости его профессии (специальности), занимаемой им должности, степени самостоятельности и ответственности работника при выполнении поставленных производственных задач.

Пункт 3. Все вопросы оплаты труда, не предусмотренные данным Положением, регулируются общими нормами трудового законодательства.

Пункт 4. Настоящее Положение применяется для оплаты труда экипажей (перечисляются типы судов).

### **Форма и система оплаты труда.**

Пункт 5. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Оплата труда работников осуществляется по базовым месячным должностным окладам и месячным должностным окладам за фактически отработанное время с начислением доплат, надбавок и компенсаций, предусмотренных Положением, в соответствии с трудовым законодательством РФ,

Пункт 6. В целях стимулирования эффективной работы экипажей судов в рейсах (максимального выпуска высококачественной продукции)

Положением предусматривается ведение сдельно-премиальной системы оплаты труда.

Пункт 7. Сдельные расценки определяются руководством предприятия (в установленном порядке) исходя: (выбираются варианты):

из установленных норм вылова на сутки промысла по всем видам рыб и базовых должностных окладов;

из принятой расчетной средней рыночной оптовой цены реализации рыбной продукции;

др. варианты).

Пункт 8. Вводится премирование экипажей по итогам рейса за производственные результаты при выполнении условий и достижении показателей премирования, приведенных в Положении.

Пункт 9. Распределение сдельного фонда заработной плат среди членов экипажа производится по установленным паям.

С целью более объективной оценки долевого участия каждого члена экипажа капитаном судна в установленном порядке после окончания рейса вводится корректировка величина пая (повышение или уменьшение) в соответствии с настоящим Положением (приводится конкретный список поощряющих факторов в работе и недостатков).

### **Штат и месячные должностные оклад**

Пункт 10. Базовые месячные должностные оклад и месячные должностные оклад работникам плавсостава устанавливает руководитель организации в зависимости от типа судна.

Пункт 11. Коэффициент (пай) для распределения сдельного фонда между членами экипажа судна устанавливаются в соответствии с должностными окладами. При этом за один пай принимается должностной оклад матроса без класса.

Пункт 12. Конкретнее размер базовых месячных должностных окладов, коэффициентов (паев), норм выплат инвалют взамен суточных, а также численность экипажа устанавливаются и утверждаются в штатных расписаниях в зависимости от периода работ судов (в эксплуатации, в ремонте, в отстое).

Пункт 13. За период эксплуатации выплачивается 100% должностных окладов, за время ремонта - 70-75% (при качественном и своевременном выполнении ремонтных работ может быть произведена доплата до 100% окладов), за время отстоя - 90%. Пункт 14. Оплата труда экипажей производится на основании табеля учета рабочего времени.

Премирование членов экипажей.

Пункт 15. По итогам промыслового рейса при достижении следующих показателей (например: - выполнение рейсового задания;

- соответствие ввущенной продукции требованиям технологических инструкций, ГОСТов по обработке рыб; а также при выполнении следующих условий:

- сортировка рыбопродукции по градациям, указанным в рейсовом задании и возможных изменениях и дополнениях к нему;

- отсутствие значительных претензий от покупателей рыбопродукции на внешнем и внутреннем рынках по качеству, разделке, навеске, ассортименту, маркировке и упаковке;

- отсутствие хищений, порчи и утрат судового имущества и других материальных ценностей;

- отсутствие перерасхода орудий лова, тары, топлива, смазочных и других материалов;

- отсутствие аварий, аварийных и промысловых происшествий, произошедших по вине экипажа;

- отсутствие нарушений правил технической эксплуатации судна, судовых механизмов и оборудования, средств связи и электрорадионавигации;

- отсутствие нарушений правил безопасности мореплавания и ведения промысла, нарушений границ территориальных вод, рыболовных или иных специальных зон;

- отсутствие нарушений технологической, производственной и трудовой дисциплин, правил техники безопасности;

- качественное ведение судовой документации, своевременное представление необходимых документов и отчетности, выполнение требований внутренних документов общества по документообороту).

Членам экипажа выплачивается премия:

- за экономию промвооружения, топлива, тары, котлового питания - 25% от сэкономленной сумм.

Конкретный размер премирования утверждается руководителем организации предприятия по результатам оценки рейса балансовой комиссией и отражается в издаваемом приказе на выплату премии членам экипажа судна.

**Оценка выполнения рейсового задания**

Пункт 16. Рейсовые задания для экипажей судов утверждаются руководителем организации перед началом рейса. Показатели, предусмотренные в рейсовом задании, могут изменяться в следующих случаях (например:

- при удлинении срока работ судна в районе промысла против срока, установленного рейсовым заданием;

- при досрочном отзыве судна с промысла для постановки в ремонт;

- в связи с отвлечением судна на буксирные, аварийно-спасательные и патрульные работы; при передаче большого или оказании медицинской помощи (при затратах времени на перечисленные работы более суток);

- при переходе промысловых судов из одного района промысла в другой продолжительностью более суток;

- при ожидании выгрузки, бункеровки свыше суток;

- при направлении судна на поисковые или экспериментальные работ на непрерывный срок более трех суток;

- при устранении аварий и аварийных происшествий, произошедших по вине экипажа).

Рейсовые задания в этих случаях пересчитываются с учетом изменения количества промысловых дней и установленных суточных нагрузок на сутки промысла.

Пункт 17. По окончании рейса:

- судовые специалисты в течение 3 рабочих дней после прибытия в порт приписки обязаны отчитаться перед соответствующими отделами и службами об итогах рейса, в том числе сдать табель учета рабочего времени с часами работ в ночное время за рейс, а также документы, необходимые для удержания с членов экипажа судовых долгов (отчет по судовой лавочке, по личным телефонным переговорам и пр.);

- в течение 10 рабочих дней после получения отчетов судовых специалистов производится оценка рейса, составляются справки о выполнении рейсового задания, проверяется выполнение других показателей и условий премирования;

- после завершения оценки рейса бухгалтерией осуществляется окончательный расчет заработной плат за рейс.

Выплат надбавок и доплат.

Пункт 18. За работу сверх нормального рабочего времени членам экипажей вводятся доплат в размере:

- на промысле - (80%) должностного оклада

- на переходах, стоянке в порту - (15-20%) должностного оклада.

В соответствии с положением о режиме рабочего времени и времени отдыха за работу в выходные и праздничные дни членам экипажа предоставляются отгул с оплатой по должностному окладу.

Пункт 19. На все вид заработной плат производятся начисления районных коэффициентов (приложение к Положению), надбавки за работу в районах Крайнего Севера (приложение к Положению).

Пункт 20. Оплата за работу в ночное время и за работу сверхурочно (при общем режиме работы) производится в соответствии с Трудовым Кодексом России.

Пункт 21. Оплата за исполнение обязанностей недостающего по штату работника производится из расчета 50% оклада недостающего по штату работника.

Пункт 22. Доплаты за работу во вредных условиях труда производится на общих основаниях в соответствии с Трудовым Кодексом России и действующим перечнем работ и профессий с вредными условиями труда.

Прочие условия оплат труда.

Пункт 23. За выполнение работ, входящих в круг обязанностей членов экипажа по обеспечению работы судна (погрузочно-разгрузочные работ по материально-техническому снабжению, судового такелажа, калового довольствия, орудий лова, технического обслуживания, профилактический осмотр и работ и т.д.) дополнительных выплат не производится.

Пункт 24. За работ по ремонту судна, по выполнению погрузочно-разгрузочных работ с рыбопродукцией, не входящих в круг обязанностей плавсостава, по согласию членов экипажа, оплат производится по установленным нормам и расценкам (может быть приложение к Положению).

Пункт 25. На судах рыбопромыслового флота вводятся ограничения применения женского труда и труда несовершеннолетних в установленном порядке.

Пункт 26. Член экипажей судов в период ожидания рейса могут зачисляться в штатный резерв сроком до 1 месяца с оплатой 2/3 должностного оклада.

Пункт 27. Работники плавсостава, опоздавшие к отходу судна в море без уважительной причин, списанные с судна за нарушение дисциплин, а также не прошедшие в установленные сроки медкомиссию, проверку знаний, инструктажа без уважительных причин, потерявшие документ, отстраненные от работ и т.п., зачисляются в резерв без оплат в соответствии со ст. 157, часть 3 ТК РФ - как время простоя по вине работника.

## **Рекомендации по составу положения об оплате труда плавсостава рыбопромыслового флота на основе формирования фонда рейсовых выплат**

Оплата труда плавсостава рыбопромысловых судов за период промыслового рейса может быть основана на формировании фонда рейсовых выплат (ФРВ).

В таком случае фонд рейсовых выплат определяется как сумма (по всей номенклатуре и ассортименту выпущенной судном товарной продукции) произведений внутренних учетных цен на объем выпущенной в течение рейса товарной продукции соответствующего вида и сорта. Внутренние учетные цены являются планово-расчетными, разрабатываемыми и утверждаемыми работодателем в целях расчетов с членом экипажа за выпуск в период конкретного рейса определенного работодателем объема товарной продукции и не относимы к понятию рыночной (договорной) цены реализации товарной продукции.

Распределение фонда рейсовых выплат судна между членами экипажа производится на основании:

- утвержденных работодателем базовых коэффициентов распределения фонда рейсовых выплат судна;

1 "• - установленных администрацией судна (судовым советом) коэффициентов трудового участия (КТУ) для каждого члена экипажа судна;

1 - фактической продолжительности работы в рейсе каждого члена экипажа;

- протокола о- подведении администрацией судна (судовым советом) итогов действия повышающих и понижающих факторов КТУ и доли участия каждого члена экипажа в фонде рейсовых выплат судна;

Базовая величина КТУ принимается равной 1 (единица). Фактическая величина КТУ по результатам работы каждого члена экипажа устанавливается в диапазоне, границы которого определяются в коллективных договорах (положении о порядке и условиях распределения фонда рейсовых выплат судна между членами экипажа). При определении размера КТУ администрацией судна могут быть применены факторы как повышающие, так и понижающие его величину в границах диапазона из числа указанных в коллективном договоре.

ФРВ распределяется между членами экипажа в порядке и на условиях, утвержденных локальными нормативными актами организации. При этом, размер базового коэффициента, применяемого при распределении фонда рейсовых выплат должен включать в себя следующие виды выплат: оплата труда в особых условиях; оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени; оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни; оплата труда в ночное время.

**НОРМЫ  
РАСХОДОВАНИЯ ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ НА ЧЕЛОВЕКА В СУТКИ ДЛЯ  
ЧЛЕНОВ ЭКИПАЖЕЙ СУДОВ ФЛОТА РЫБНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СУДОВ  
ПОРТОФЛОТА**

(утверждены Постановлением Совета Министров СССР от 8 февраля 1990 г. №145)

Наименование продуктов	На одного человека в сутки (граммов)
Хлеб - всего	550
в том числе:	
ржаной	200
пшеничный	300
сдоба	50
Хлеб в пересчете на муку	375
Мука пшеничная	10
Крахмал	5
Крупы и бобовые - всего	80
в том числе:	
крупы	60
бобовые	20
Макаронные изделия	40 - . . . . .
Сало свиное	10
Маргарин	10
Масло растительное	20
Масло сливочное	60
Молоко	125
Сметана	25
Творог	30
Сыр	20
Яйцо (штук)	1
Мясо	250
Колбасные изделия	20
Консервы мясные	10
Рыба	60
Сельдь	20
Рыбные консервы	20
Морепродукты	10
Сахар и кондитерские изделия	120
Чай	5
Кофе	3
Какао	2
Картофель	400
Овощи - всего	500
в том числе:	
лук репчатый	60
зелень в ассортименте	80
помидоры свежие	50
огурцы свежие	50
- капуста свежая	60
морковь	60

свекла	60
чеснок	5
томат - паста	25
соленья	50
Сухофрукты	30
Фрукты Соки	750
	100
Лимоны	10
Соль	30
Специи и приправы Дрожжи свежие	8
Соусы промышленного производства	/15
	10

**МИНИСТЕРСТВО РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР**

**ПРИКАЗ от 27 мая  
1991 г. N 177**

**О МАКСИМАЛЬНЫХ СРОКАХ НЕПРЕРЫВНОГО ПРЕБЫВАНИЯ  
ЭКИПАЖЕЙ СУДОВ ФЛОТА РЫБНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В МОРЕ**

В целях упорядочения сроков непрерывного пребывания экипажей судов флота рыбной промышленности в море, сохранения здоровья, улучшения охраны труда членов экипажей, соблюдения правил технической эксплуатации судов и повышения эффективности океанического рыболовства приказываю:

1. Ввести в действие с 1 мая 1991 года согласованные с ЦК Профсоюза работников рыбного хозяйства прилагаемые "Максимальные сроки непрерывного пребывания экипажей судов флота рыбной промышленности в море".

2. Распространить действие прилагаемых "Максимальных сроков непрерывного пребывания экипажей судов флота рыбной промышленности в море" на членов экипажей всех судов флота рыбной промышленности СССР независимо от типа, назначения судна и формы собственности, включая арендные, подрядные, кооперативные и суда смешанных или совместных советско - зарубежных предприятий.

3. Руководителям объединений, предприятий и организаций Минрыбхоза СССР, Союзрыбколхозобъединения, арендных, подрядных, кооперативных, смешанных или совместных советско - зарубежных предприятий и других организаций независимо от их формы собственности:

- строго руководствоваться настоящим Приказом и прилагаемыми "Максимальными сроками непрерывного пребывания экипажей судов флота рыбной промышленности в море", установить персональную ответственность за неуклонное выполнение настоящего Приказа;

- обеспечить и ознакомить все экипажи судов настоящим Приказом и прилагаемыми "Максимальными сроками непрерывного пребывания экипажей судов флота рыбной промышленности в море";

- обеспечить ознакомление экипажей судов до выхода в рейс с рейсовым заданием, согласованным с профсоюзным комитетом судовладельческой организации, в котором должен быть указан срок непрерывного пребывания экипажей в море, заходов в порты для отдыха, последующие изменения рейсового задания по срокам работы в море (но не более предельно допустимых) и заходов в порты для отдыха производить по согласованию с профсоюзным комитетом организации и только с согласия экипажа;

- направлять в антарктические районы Мирового океана (южнее 50 град, южной широты) только крупные и большие суда;

- в целях обеспечения реабилитации здоровья членов экипажей судов после окончания работы в антарктических районах Мирового океана не допускать направление экипажей или отдельных членов экипажей этих судов в спаренные рейсы в указанный район;

- запретить направление в тропические районы Мирового океана (30 град, северной широты - 30 град, южной широты) судов всех типов, не имеющих систем кондиционирования воздуха.

4. С введением в действие настоящего Приказа считать утратившими силу Приказы Минрыбхоза СССР от 3 июля 1986 г. N 358 "О максимальных сроках непрерывного пребывания экипажей судов промыслового флота в море", от 18 декабря 1989 г. N 503 "О внесении изменений в Приказ от 03.07.86 N 358 "О максимальных сроках непрерывного пребывания экипажей судов промыслового флота в море", "Временные условия направления экипажей судов флота рыбной промышленности в море южнее 50 град, южной широты", утвержденные Минрыбхозом СССР 31 декабря 1986 года.

5. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на Главное управление безопасности мореплавания, портового надзора и охраны труда.

## МАКСИМАЛЬНЫЕ СРОКИ НЕПРЕРЫВНОГО ПРЕБЫВАНИЯ ЭКИПАЖЕЙ СУДОВ ФЛОТА РЫБНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В МОРЕ

1. Предельно допустимые сроки непрерывного пребывания экипажей судов флота рыбной промышленности в море.

1.1. Предельно допустимые сроки непрерывного пребывания экипажей судов во всех районах Мирового океана, за исключением указанных в пункте 1.2:

N п/п	Размерная категория судов (длина между перпендикулярами)	Предельно допустимые сроки (в сутках)
1	Крупные (более 100 м)	165
2	Большие (от 65 до 100 м)	150
3	Средние (от 34 м до 65 м)	135
4	Малые (от 24 м до 34 м)	100

1.2. Предельно допустимые сроки непрерывного пребывания экипажей судов в нижеперечисленных районах Мирового океана уменьшены против указанных в п. 1.1:

- в западной части Центральной Атлантики (от 0 град, до 10 град, северной и южной широты), в Мексиканском заливе, на восточном побережье Камчатки и в Охотском море предельно допустимые сроки непрерывного пребывания экипажей больших и средних судов (за исключением судов типа СРТР проекта 502, "Океан", "Бологое" и СРТ (300 - 400 л.с.) не должны превышать 127 суток;

- в Карибском море, в западной части Центральной Атлантики (от 10 град, северной широты до 30 град, северной широты) и в Персидском заливе предельно допустимые сроки непрерывного пребывания экипажей больших судов не должны превышать 142 суток;

- в Севере - Восточной Атлантике предельно допустимые сроки непрерывного пребывания экипажей средних судов не должны превышать 105 суток;

- в западной части Центральной Атлантики (от 0 град, до 10 град, северной и южной широты), в Мексиканском заливе, в Беринговом море, на восточном побережье Камчатки, в северном и южном Курильских подрайонах и в Охотском море предельно допустимые сроки непрерывного пребывания экипажей судов типа СРТР проекта 502, "Океан", "Бологое" и СРТ (300 - 400 л.с.) не должны превышать 105 суток.

1.3. Предельно допустимые сроки непрерывного пребывания экипажей крупных и больших судов в антарктических районах Мирового океана (южнее 50 град, южной широты) определены в пункте 1.1, из них время нахождения непосредственно на промысле в районе южнее 50 град, южной широты должно быть не более 120 суток.

2. Максимальные сроки продолжительности непрерывного пребывания экипажей судов флота рыбной промышленности в море.

2.1. Максимальные сроки непрерывного пребывания экипажей судов флота рыбной промышленности в море устанавливаются администрацией судовладельческой организации по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом необходимого резерва времени на непредвиденные обстоятельства рейса.

2.2. Резерв времени на непредвиденные обстоятельства рейса определяется с учетом района промысла, гидрометеорологической и промысловой обстановки, времени года, технического состояния судна, обеспечения смены экипажа.

2.3. В максимальные сроки непрерывного пребывания экипажей судов флота рыбной промышленности в море входит:

- время переходов на промысел, в порты отдыха и обратно;
- промысловое время, патрулирование, поиск и другие затраты времени в море;
- время заходов в порты для отдыха экипажа;

- время проведения межрейсового технического обслуживания (МРТО) силами промыслового экипажа.

3. Отдых экипажей судов флота рыбной промышленности в период непрерывного пребывания в море.

3.1. Для экипажей крупных, больших, средних и малых судов предусматриваются заходы в порт для отдыха продолжительностью 3 суток каждый.

3.2. Заходы в порт для отдыха не предусматриваются экипажам:

- крупных и больших судов при длительности работы до 100 суток;
- средних судов при длительности работы до 70 суток;
- малых судов при длительности работы до 60 суток.

3.3. Один заход в порт для отдыха предусматривается в конце *рейса* экипажам:

- крупных и больших судов при длительности работы до 135 суток;
- средних судов при длительности работы до 100 суток;
- малых судов при длительности работы до 80 суток.

3.4. Два захода в порты для отдыха предусматриваются экипажам:

- крупных и больших судов при длительности работы свыше 135 суток;
- средних судов при длительности работы свыше 100 суток;
- малых судов при длительности работы свыше 80 суток.

Первый заход в порты на отдых предусматривается экипажам:

- крупных и больших судов на 80 - 100 сутки рейса;
- для средних и малых судов на 60 - 70 сутки рейса.

Второй заход предусматривается в конце рейса.

3.5. Для экипажей крупных и больших судов в антарктических районах Мирового океана (южнее 50 град, южной широты) предусматриваются два захода в порт для отдыха:

- для экипажей судов, следующих из советского порта или других районов в антарктические районы промысла, первый заход для отдыха предусматривается в порты, расположенные вблизи от района промысла, второй заход - после окончания производственной работы в море;

- для экипажей, принявших суда в иностранном порту после РТО и проработавших в антарктических районах 80 и менее суток, первый заход для отдыха предусматривается после окончания промысла в указанном районе, второй заход - после окончания производственной работы в море;

- экипажи судов, проработавшие в антарктических районах более 80 суток, после окончания работы в этих районах должны следовать в порты для отдыха и смены экипажа.

3.6. Заходом в порт для отдыха экипажа считается любой заход в порт по другим причинам (получение снабжения, продовольствия, бункеровка топливом и др.), если экипажу предоставлен отдых в соответствии с пунктом 3.1.

4. Трудовые конфликты по фактам превышения предельно допустимых сроков разрешаются республиканскими, краевыми, областными комитетами Профсоюза работников рыбного хозяйства.

**СОГЛАШЕНИЕ**  
от 21 ноября 2000 г. N 314-АП/4С ~

**О СОТРУДНИЧЕСТВЕ МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
И ГОСУДАРСТВЕННЫМ КОМИТЕТОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО РЫБОЛОВСТВУ**

Министерство труда и социального развития Российской Федерации, именуемое в дальнейшем Минтруд России, в лице Министра, действующего на основании Положения о Министерстве труда и социального развития Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.04.97 N 480, с одной стороны, и Государственный комитет Российской Федерации по рыболовству, именуемый в дальнейшем Госкомрыболовство России, в лице Председателя Комитета, действующего на основании Постановлений Правительства Российской Федерации от 11.09.98 N 1090 и от 10.02.99 N 147, с другой стороны, заключили Соглашение о нижеследующем:

**1. Предмет Соглашения**

1. Настоящее Соглашение заключено в целях координации совместных действий Минтруда России и Госкомрыболовства России по организации общественных работ в соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции Федеральных законов от 20.04.96 N 36-ФЗ, от 21.07.98 N 117-ФЗ, от 30.04.99 N 85-ФЗ, от 17.07.99 N 175-ФЗ, от 20.11.99 N 195-ФЗ), Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.06.99 N 659 "О мерах по поддержанию занятости населения", Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.97 N 875 "Об утверждении Положения об организации общественных работ" (с изменениями и дополнениями, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.11.99 N 1247).

**2. Основные цели**

2. Настоящее Соглашение определяет порядок взаимодействия Минтруда России и Госкомрыболовства России в вопросах организации и проведения общественных работ в организациях рыбного хозяйства в целях:

- обеспечения согласованных (скоординированных) действий территориальных органов Минтруда России по вопросам занятости населения (далее - органы службы занятости) и организаций рыбного хозяйства Российской Федерации (далее - организации рыбного хозяйства);
- снижения уровня безработицы в регионах с напряженной ситуацией на рынке труда;
- удовлетворения потребности организаций рыбного хозяйства в работах, носящих временный или сезонный характер;
- выполнения федеральных целевых и региональных программ социально - экономического развития, направленных на развитие социальной инфраструктуры конкретной территории с учетом количества и состава незанятого населения;
- сохранения мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы;
- предоставления гражданам возможности участия в общественных работах для получения материальной поддержки.

**• 3. Обязательства сторон**

3.1. Минтруд России (через органы службы занятости):

- выявляет спрос и предложения на участие в общественных работах в организациях рыбного хозяйства;
- представляет в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации предложения по организации и проведению общественных работ в организациях рыбного хозяйства на основе анализа состояния рынка труда, количества и состава незанятого населения и безработных граждан;
- осуществляет сбор информации в организациях рыбного хозяйства о возможности трудоустройства граждан, пользующихся преимущественным правом на участие в общественных работах;
- представляет для утверждения согласованные с организациями рыбного хозяйства конкретные виды общественных работ в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления;
- информирует зарегистрированных в органах службы занятости граждан о видах общественных работ, организуемых в организациях рыбного хозяйства, порядке их проведения, условиях, режимах, оплате труда и др.;
- заключает договоры на организацию и проведение общественных работ с организациями рыбного хозяйства, в которых определяются права и обязанности сторон;
- направляет граждан в организации рыбного хозяйства для участия в общественных работах (в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице в соответствии с действующим законодательством о занятости населения);
- направляет, при необходимости, безработных граждан для кратковременного обучения в образовательные учреждения Госкомрыболовства России и учебные центры органов службы занятости по специальностям, которые необходимы для выполнения отдельных видов общественных работ в организациях рыбного хозяйства;
- осуществляет учет граждан, направленных на общественные работы в организации рыбного хозяйства.

#### 3.2. Госкомрыболовство России (через организации рыбного хозяйства):

- участвует в разработке и дает предложения для заключения с органами службы занятости договоров о совместной деятельности по организации и проведению общественных работ;
- представляет предложения в органы службы занятости о конкретных видах и определяет объемы общественных работ, количество создаваемых рабочих мест, условия, режимы и оплату труда;
- заключает договоры на организацию и проведение общественных работ с органами службы занятости, в которых определяются права и обязанности сторон;
- осуществляет в приоритетном порядке прием на общественные работы граждан, направленных органами службы занятости;
- уведомляет органы службы занятости о приеме на работу граждан, направленных на общественные работы;
- ежемесячно представляет в органы службы занятости сведения о фактически отработанном гражданами времени на общественных работах в организациях рыбного хозяйства.

### 4. Прочие условия

4.1. Общественные работы в организациях рыбного хозяйства проводятся по приоритетным направлениям согласно прилагаемому Примерному перечню.

4.2. Минтруд России и Госкомрыболовство России предусматривают на договорной основе обмен информацией, проведение совещаний и консультаций, а также при необходимости совместное финансирование научных разработок для оказания методической помощи органам службы занятости и организациям рыбного хозяйства.

4.3. Финансирование общественных работ производится за счет организаций рыбного хозяйства. При необходимости для проведения общественных работ в организациях рыбного хозяйства привлекаются средства бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, в том числе выделяемые органам службы занятости на проведение общественных работ.

4.4. Отчетность по общественным работам осуществляется в соответствии с законодательством о занятости населения в Российской Федерации.

4.5. Контроль за организацией работ в организациях рыбного хозяйства в регионах осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления с участием органов службы занятости и руководителей организаций рыбного хозяйства.

4.6. Спорные вопросы, возникающие в результате совместной деятельности, решаются сторонами путем переговоров и консультаций.

4.7. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

4.8. Соглашение принимается сроком на два года и может быть пролонгировано по решению сторон. При этом в текст Соглашения могут быть внесены изменения и дополнения по обоюдному согласию сторон.

4.9. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

#### ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН:

Министерство труда и социального  
развития Российской Федерации  
103706, г. Москва, Биржевая пл., 1  
ИНН 7710216254 р/с  
N404058101000000110001 в  
ОПЕРУ-1 при ЦБ РФ г. Москвы  
БИК 044501002

Государственный комитет  
Российской Федерации по  
рыболовству 103031, г. Москва,  
Рождественский б-р, 12 ИНН  
7702158104 р/с N  
40102810700000790079 в ОПЕРУ-  
1 при ЦБ РФ г. Москвы БИК  
044501002

Министр труда  
и социального развития  
Российской Федерации  
п/п  
печать Минтруда России

: Председатель  
Государственного комитета  
Российской Федерации  
по рыболовству  
п/п  
печать Госкомрыболовства России

#### РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВИДОВ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ В СИСТЕМЕ РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА

(Разработан в соответствии с Соглашением между Минтрудом России и  
Госкомрыболовством России от 21.11.2000 N 314-АП/4С,  
Письмо Госкомрыболовства России  
от 03.12.2000 N02-52/3126)

N п/п	Наименование работ	Периоды работ	Регионы
1	2	3	4
1	Работы, связанные с добычей и обработкой рыбы и др. объектов промысла в соответствии с действующими правилами рыболовства:	-	

<ul style="list-style-type: none"> <li>- сельди</li> <li>- тресковых</li> <li>- креветки</li> <li>и др. виды рыб</li> </ul>	<p>круглогодично, со снижением вылова в зимний период</p>	<p>Северный бассейн</p> <p>Мурманская, Архангельская области, Республика Карелия</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- минтая</li> <li>- лососевых</li> </ul>	<p>декабрь - апрель май - декабрь</p>	<p>Дальневосточный бассейн</p> <p>Приморский и Хабаровский края, Камчатская, Сахалинская, Амурская, Магаданская области</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- трески</li> <li>- сайры</li> <li>- сельди</li> <li>- морепродуктов: трубача краба и креветки</li> </ul>	<p>круглогодично, со снижением интенсивности промысла в летний период</p>	<p>Западный бассейн</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- салаки</li> <li>- кильки</li> <li>-трески</li> </ul>	<p>круглогодично, со снижением интенсивности промысла в зимний период, а также в период запрета промысла</p>	<p>Калининская и Ленинградская области</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- осетровых</li> </ul>	<p>апрель - ноябрь</p>	<p>Каспийский бассейн</p> <p>Астраханская область Республики Дагестан и Калмыкия</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>частиковых</li> </ul>	<p>март - май, август - ноябрь</p>	<p>Южный бассейн</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- хамсы</li> </ul>	<p>ноябрь - февраль</p>	<p>Краснодарский край, Ростовская область</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- тюльки</li> </ul>	<p>ноябрь - декабрь,</p>	<p>и</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- осетровых</li> </ul>	<p>март - апрель февраль - март</p>	<p>и</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- снетка</li> </ul>	<p>март - апрель, сентябрь - октябрь</p>	<p>Прочие регионы Российской Федерации</p> <p>Псковская область</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- частичковых</li> </ul>	<p>февраль - май, -</p>	<p>на территории РФ</p>

2.	Выращивание прудовой товарной рыбы и рыбопосадочного материала	сентябрь - декабрь март - октябрь	- " -
3.	Заготовка производителей, выращивание и выпуск молоди для воспроизводства рыбных запасов	март - октябрь	- " -
4.	Выработка вяленой рыбопродукции в естественных и искусственных условиях	апрель - июнь, октябрь - декабрь	Астраханская область, Республики Дагестан и Калмыкия
5.	Добыча морского зверя (тюленя) и обработка меховых шкур (сырья)	январь - апрель	- " -
6.	Добыча и обработка Байкальской нерпы	март - апрель, сентябрь - октябрь	Республика Бурятия
7.	Торговое обслуживание	все периоды года	на территории РФ
8.	Заготовительная деятельность	- " -	- " -
9.	Производство изделий народных промыслов, сувениров, тары, пиломатериалов, мебели, оборудования, строительных деталей, галантерейных изделий. Кустарный промысел	- " -	- " -
10.	Производство и переработка плодоовощной продукции (соленой, маринованной, сушено-вяленой, консервно-пресервной, морожено - охлажденной	- " -	- " -
11.	Строительство, в том числе жилищное	- " -	- " -
12.	Подсобное хозяйство	- " -	- " -
13.	Общественное питание	- " -	- " -
14.	Сфера услуг, оказываемых населению: - ремонт, окраска и пошив обуви; - ремонт, пошив швейных, меховых, кожаных изделий и головных уборов; - техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств; ремонт и строительство жилья. теплотрассы и коммуникаций; - услуги прачечных; - ритуальные услуги; - услуги бань и душевых; - забой скота и птицы; - размол зерна, обдирка круп; - производство строительных материалов; - вспашка земли, заготовка веников; - полив огородов; - внесение удобрений;! обеспечение населения рассадой, саженцами плодово-ягодных деревьев и кустарников, цветов; - доставка обедов на дом; - обслуживание свадеб и банкетов	- " -	- " -

Конкретный перечень общественных работ устанавливает рыбохозяйственная организация самостоятельно.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 2 июня 2006 г. N 7908

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ от 19 января  
2006 г. N 3**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ  
МИНИМУМА НЕОБХОДИМЫХ РАБОТ (УСЛУГ),  
ОБЕСПЕЧИВАЕМЫХ В ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ ЗАБАСТОВОК  
В ОРГАНИЗАЦИЯХ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО  
И РЫБОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА**

В соответствии со статьей 412 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3, N 30, ст. 3014, ст. 3033; 2003, N 27, ст. 2700; 2004, N 18, ст. 1690, N 35, ст. 3607; 2005, N 1, ст. 27, N 19, ст. 1752) и пунктом 2 Постановления Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2002 г. N 901 "О порядке разработки и утверждения перечня минимума необходимых работ (услуг) в отрасли (подотрасли) экономики, обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях, филиалах и представительствах" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 51, ст. 5090) приказываю:

Утвердить согласованный с Общероссийским общественным объединением "Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации", Российским профессиональным союзом работников рыбного хозяйства, Международным объединением агропромышленных профсоюзов, Международным объединением профсоюзов работников рыбного хозяйства, Федерацией профсоюзов работников морского, речного и рыболовного флота Перечень минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса согласно приложению к настоящему Приказу.

Министр А. В.  
ГОРДЕЕВ

Приложение  
к Приказу Минсельхоза России  
от 19 января 2006 г. N 3

**ПЕРЕЧЕНЬ  
МИНИМУМА НЕОБХОДИМЫХ РАБОТ (УСЛУГ),  
ОБЕСПЕЧИВАЕМЫХ В ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ ЗАБАСТОВОК  
В ОРГАНИЗАЦИЯХ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО  
И РЫБОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА**

1. Агропромышленный комплекс: проведение посевных и уборочных работ; полив сельскохозяйственных культур; выращивание элитных и репродукционных семян; транспортировка скоропортящейся продукции растениеводства и животноводства; кормление и поение скота и птицы, охрана поголовья; проведение работ по воспроизводству скота и птицы; доение коров; оказание срочной помощи больным животным; проведение мероприятий по ликвидации очагов особо опасных и карантинных болезней животных;

проведение противоэпизоотических мероприятий против особо опасных и карантинных болезней животных;

обеспечение уборки винограда и его переработка на виноматериалы (в сезон виноделия);

производство шампанского;

обеспечение непрерывного цикла работы на маслоэкстракционном производстве;

организация работ по проведению мероприятий - по истреблению вредителей сельскохозяйственных культур;

осуществление контроля за безопасным обращением пестицидов и ядохимикатов;

организация охраны на складах по хранению ядохимикатов;

обеспечение безаварийных пропусков весенних половодий и паводков через гидротехнические сооружения;

обеспечение работы насосных станций, осуществляющих сброс воды с мелиорированных сельхозугодий, расположенных на пойменных участках, и подтапливаемых территорий;

обеспечение охраны гидротехнических и других сооружений мелиоративно-водохозяйственного комплекса;

обеспечение деятельности систем теплоснабжения, энергоснабжения, водоснабжения, производственных объектов;

обеспечение технологического процесса по замораживанию и охлаждению сырья и готовой продукции с использованием аммиака;

обеспечение бесперебойной работы машин и оборудования, остановка которых представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей (котельные, электроустановки);

обеспечение бесперебойной работы объектов, имеющих непрерывный цикл;

обеспечение экологической, эпидемиологической и противопожарной безопасности, ликвидация аварийных ситуаций;

обеспечение сохранности движимого и недвижимого имущества, находящегося в хозяйственном ведении подведомственных федеральных государственных унитарных предприятий или оперативном управлении федеральных казенных предприятий, а также имущества, находящегося в оперативном управлении федеральных государственных учреждений.

## 2. Рыбохозяйственный комплекс:

проведение работ по искусственному воспроизводству ценных видов рыб с непрерывным технологическим циклом;

сезонные (путинные) работы, связанные с добычей и обработкой отдельных видов рыб, морепродуктов и морского зверя;

работа аварийно-спасательной службы в районе промысла и в порту;

работа по обеспечению безопасности и порядка в порту с целью сохранения человеческой жизни;

работы по обеспечению безопасности мореплавания, сохранению человеческой жизни на судах в районе промысла и на переходе из одного района в другой;

работа по обеспечению бесперебойной радиосвязью судов, находящихся в море;

работы по обеспечению безопасности движения судов в заливах, бухтах, проливах, портах в зонах разделения движения;

работы мобилизационных отделов с документами, носящими закрытый характер (содержащими сведения, составляющие государственную тайну).

## **Определение некоторых понятий и терминов применительно к настоящему ОТС**

1. Термин «судовладелец» означает собственника судна или любую другую организацию или лицо, например управляющего или фрахтователя судна без экипажа, которым судовладелец передает ответственность за эксплуатацию судна и которые тем самым соглашаются взять на себя все сопутствующие ей функции и обязанности;

2. Термин «рабочее время» означает время, в течение которого работник обязан выполнять работу в интересах судна;

3. Термин «сверхурочное время» означает время, в течение которого выполняется работа сверх нормальной продолжительности рабочего времени;

4. Термин «промысловый рейс» означает рейс, в задании которого запланированы: поиск, добыча, прием, обработка рыбы, переходы в район промысла и обратно, а также другие работы, связанные с выпуском рыбопродукции. Как правило, промысловый рейс начинается в порту приписки (базирования) и заканчивается в порту приписки (базирования). В промысловом рейсе экипаж руководствуется рейсовым план-заданием и находится в оперативном руководстве судовладельца.

5. Термин «рекомендуется» в настоящем Соглашении означает, что в зависимости от наличия финансовых средств и возможностей предприятия, по усмотрению сторон социального партнерства, предложение может быть признано обязательным и изложено в коллективном договоре.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

	Страницы
1. Общие положения	1
2. Обязательства сторон	2
2.1 Совместные обязательства и ответственность сторон	2
2.2 Обязательства работодателей	3
2.3 Обязательства Профсоюза	4
3. Общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в организациях	5
3.1 Режим труда и отдыха	5
3.2 Оплата и нормирование труда	7
3.3 Трудовые гарантии, льготы и компенсации	9
3.4 Условия и охрана труда, экология	11
3.5 Занятость, профессиональная подготовка и переподготовка кадров	13
4. Гарантии деятельности профсоюзных органов	14
5. Контроль за выполнением Соглашения	14
Приложения:	
1. Перечень организаций, подведомственных Федеральному агентству по рыболовству	15
2. Перечень организаций, которые уполномочили соответствующих представителей сторон на ведение переговоров и заключение соглашения от их имени	23
3. Типовой индивидуальный трудовой договор для члена экипажа судна рыбопромыслового флота Российской Федерации (рекомендации)	21
4. Трудовой договор с береговым работником	30
5. Приказ Госкомрыболовства России от 08.10.2003 № 27/1 « Об утверждении Положения особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы» с Положением	35
6. Рекомендации о режиме рабочего времени и времени отдыха плавсостава рыбопромыслового флота	39
7. Разъяснение о порядке предоставления отдельных дополнительных отпусков	42
8. Рекомендации по составу положения об оплате труда плавсостава судов рыбопромыслового флота на основе сдельных расценок	43
9. Рекомендации по составу положения об оплате труда плавсостава рыбопромыслового флота на основе формирования фонда рейсовых выплат	46
10. Нормы расходования продуктов питания на человека в сутки ( по пост. Совета Министров СССР от 8 февраля 1990 г. № 145)	47
11. Приказ Минрыбхоза СССР от 27 мая 1991 г. № 177 « О максимальных сроках непрерывного пребывания экипажей судов флота рыбной промышленности в море»	49
12. Соглашение о сотрудничестве между Минтрудом России и Госкомрыболовством России от 21.11.2000 г. № 3/14-АП/4С и рекомендуемый Примерный перечень основных видов общественных работ в системе рыбного хозяйства	52
13. Перечень минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период забастовок (приказ Минсельхоза России от 19.01.2006 г. № 3	57
14. Определение некоторых понятий и терминов применительно к настоящему настоящему Отраслевому соглашению	59