

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ И ОРГАНАМ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ МИГРАЦИОННОЙ СЛУЖБЫ НА 2005 - 2007 ГОДЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего Отраслевого соглашения по организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы на 2005 - 2007 годы <1> являются:

<1> Далее - "Соглашение".

- федеральные государственные гражданские служащие <2> и работники организаций, подразделений и органов Федеральной миграционной службы в лице их представителя - Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации <3>.

<2> Далее - "гражданские служащие".

<3> Далее - "ЦК Профсоюза".

- работодатели (представители нанимателя) <4> - центральный аппарат, территориальные органы, организации и подразделения Федеральной миграционной службы <5> в лице их представителя - Федеральной миграционной службы <6>.

<4> Далее - "работодатели".

<5> Далее - "организации системы ФМС России".

<6> Далее - "ФМС России".

1.2. Данное Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует до заключения нового и не более трех лет.

1.3. Соглашение является:

- правовым актом, содействующим договорному регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, содержащим обязательства по установлению условий труда, оплаты труда, занятости и социальных гарантий гражданских служащих и работников системы ФМС России.

- основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, служебных контрактов и трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России.

1.4. Соглашение распространяется на работодателей, гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России и обязательно для выполнения работодателями и выборными профсоюзными органами.

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Работодатели при получении уведомления в письменной форме от территориальной или первичной организации Профсоюза о намерении заключить региональное отраслевое соглашение, коллективный договор обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления и заключить их на согласованных сторонами условиях.

1.6. Законодательные и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения, улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, применяются с момента вступления их в силу.

1.7. Ни один из представителей сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.8. По взаимному согласию представителей сторон в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения, которые доводятся до

сведения гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, выборных профсоюзных органов и работодателей.

1.9. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и контроль за выполнением Соглашения осуществляется Отраслевой комиссией, состав которой указан в приложении N 1 к настоящему Соглашению (не приводится).

1.10. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих служебные (трудовые), профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам организаций системы ФМС России.

1.11. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.12. Представители сторон в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его работодателям и выборным профсоюзным органам для ознакомления с содержанием гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России и выполнения принятых обязательств.

1.13. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Трудовые отношения гражданских служащих регулируются Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, применяемыми к отношениям, связанным с гражданской службой, в части, не урегулированной указанным Федеральным законом.

2.2. Условия, включаемые в служебные контракты и трудовые договоры, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников организаций системы ФМС по сравнению с законодательством, настоящим и региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

2.3. Законодательные и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, не имеющие особенностей применения в ФМС России, применяются с момента вступления их в силу без дополнительного объявления актами ФМС России.

Нормативные правовые акты МВД России, затрагивающие социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, доводятся до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в течение 3-х дней со дня их официального поступления для исполнения в соответствующий орган ФМС России.

2.4. Режим труда гражданских служащих регулируется служебным распорядком ФМС России, а работников организаций системы ФМС России - правилами внутреннего трудового распорядка организаций системы ФМС России, утверждаемыми работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.5. Работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением работников, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

2.6. Для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, устанавливается ненормированный служебный день. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком ФМС России по соответствующему перечню должностей и служебными контрактами.

Для отдельных работников организаций системы ФМС России при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка организации системы ФМС России.

2.7. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных законодательством, а в других случаях - с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.8. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

Гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в порядке и на условиях, определяемых Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, а также в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, включающего и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

Гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы на срок не более одного года, если иное не предусмотрено Федеральным законом.

2.9. Другим работникам организаций системы ФМС России ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

2.10. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.11. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда представляется работникам организаций системы ФМС России в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами, регламентирующими предоставление таких отпусков.

2.12. Гражданским служащим и работникам, проживающим и работающим в организациях системы ФМС России, расположенных в районах Крайнего Севера России и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;
- в остальных районах Севера, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

2.13. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется в соответствии с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. N 884.

2.14. Графики отпусков гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России утверждаются руководителем с учетом мнения выборных профсоюзных органов не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

2.15. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения гражданских служащих и работников органов ФМС России, в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители выборных профсоюзных органов.

2.16. Работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России в соответствии с утвержденными положениями к награждению ведомственными наградами.

2.17. Работодатели организуют и проводят правовой всеобуч специалистов организаций системы ФМС России по вопросам трудового законодательства и законодательства о государственной службе с приглашением председателей первичных организаций Профсоюза.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Работодатели принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы организаций системы ФМС России и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России.

3.2. Условия денежного содержания гражданских служащих и оплаты труда работников организаций системы ФМС России, находящихся на бюджетном финансировании, устанавливаются нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, а также других органов по их поручению.

Положения о премировании, выплате надбавок за особые условия государственной службы гражданским служащим, стимулирующих выплат работникам организаций системы ФМС России утверждаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.3. При формировании фондов оплаты труда предусматриваются средства на выплату премий, оказание материальной помощи, установление надбавок за напряженность, сложность, высокие достижения в труде и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.4. Размер оплаты труда работника организаций системы ФМС России, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленной тарифной ставки (оклада) по занимаемой должности с учетом гарантированных законодательством, иными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями повышений, компенсационных выплат, надбавок и доплат за условия и режим труда, отличающиеся от нормальных.

3.5. Установление и пересмотр норм трудовых затрат в организациях системы ФМС России производится на основе технико-экономических обоснований с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, с обязательным извещением работников, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

3.6. Выплата денежного содержания гражданским служащим, заработной платы работникам организаций системы ФМС России производится в соответствии с действующим законодательством в сроки, установленные коллективными договорами.

В случае задержки выплаты денежного содержания, заработной платы в установленные сроки без уважительных причин работодатели несут ответственность в рамках действующего законодательства.

3.7. Работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

3.9. За работниками организаций системы ФМС России на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется место работы и средняя заработная плата.

3.10. Работа в сверхурочное время оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а

за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии с действующим законодательством.

3.11. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в организациях системы ФМС России.

3.12. К заработной плате работников организаций системы ФМС России, работающих в районах и местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применяются районные коэффициенты и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Работодатели:

4.1.1. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих, работников.

Высвобождаемым гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России предоставляют гарантии и компенсации согласно действующему законодательству.

Гарантии и компенсации в связи с высвобождением гражданских служащих определяются законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

4.1.2. Направляют гражданского служащего, не прошедшего аттестацию или не сдавшего квалификационного экзамена по причине несоответствия замещаемой должности гражданской службы, на профессиональную переподготовку или повышение квалификации или переводят с его согласия на другую должность государственной гражданской службы.

4.1.3. Обеспечивают гражданским служащим, работникам, высвобождаемым из организаций системы ФМС России, приоритетное предоставление рабочих мест в других организациях системы ФМС России.

4.1.4. Оказывают содействие высвобождаемым гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России в трудоустройстве через региональные органы занятости. В этих целях своевременно, не менее чем за три месяца и в полном объеме предоставляют органам службы занятости и выборному профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях гражданских служащих и работников, их числе и категориях, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

Массовым признается увольнение гражданских служащих и работников в соответствии с критериями, определенными пунктом 1 Положения об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденного Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. N 99.

4.1.5. Сохраняют за работником, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), средний заработок на срок его переквалификации.

4.1.6. Обеспечивают прохождение гражданскими служащими и работниками профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, ФМС России, соответствующие требованиям профессии (должности) работника с сохранением занимаемой должности и среднемесячной заработной платы на этот период.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества.

5.2. ФМС России разработывает и утверждает с учетом мнения ЦК Профсоюза Положение об организации работы по охране труда в системе ФМС России.

5.3. В соответствии со ст. 13 Федерального закона от 17 июля 1999 г. N 181-ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации" в организациях с численностью более 10

работников работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и Профсоюза. Работодатели создают необходимые условия для работы совместных комитетов (комиссий) и уполномоченных профкомов по охране труда.

5.4. Работодатели разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников, создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных, прошедших специальное обучение по охране труда, за состояние охраны труда в организациях.

При отсутствии в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодатель заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

5.5. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью региональных соглашений и коллективных договоров.

5.6. Работодатели не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с соответствующим выборным профсоюзным органом мероприятия по его снижению (недопущению).

5.7. Гражданские служащие и работники обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Не допускается приемка в эксплуатацию вновь строящихся и реконструируемых производственных объектов без проведения предварительной экспертизы проектов на соблюдение условий и охраны труда.

5.8. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, гражданским служащим и работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, а также молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

5.9. Работодатели обеспечивают проведение обязательных предварительных и периодических осмотров гражданскими служащими и работниками, занятыми на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в сроки, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами.

5.10. Работодатели и выборные профсоюзные органы при заключении региональных соглашений и коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации ветхих и аварийных площадей (помещений) организаций, морально и физически устаревших ПЭВМ, а также могут предусматривать:

- дополнительные социально-трудовые гарантии операторам видеодисплейных терминалов, другим работникам, занятым работой на компьютерах;
- за счет средств организаций заключать со специальными страховыми организациями договоры на дополнительное страхование от несчастного случая на производстве гражданских служащих и работников, занятых на работах с повышенной степенью опасности (перечень профессий устанавливается коллективным договором);
- дополнительные выплаты в случае производственной травмы федеральному государственному служащему, работнику, членам его семьи.

5.11. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса отказ гражданского служащего и работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

5.12. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению работодателем.

5.13. В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" профсоюзные комитеты организаций составляют заключение о степени вины гражданского служащего и работника для установления размера возмещения ему вреда, причиненного здоровью в связи с увечьем, травмой, профзаболеванием, полученных при исполнении служебных обязанностей.

5.14. Работодатели выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди гражданских служащих и работников, принимают меры к

обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение и отдых и в детские оздоровительные лагеря.

Конкретные формы и степень участия работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

Руководители организаций оказывают работникам материальную помощь на оздоровление при уходе в отпуск в размере месячного должностного оклада.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели предусматривают средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди гражданских служащих и работников.

Порядок и размер отчислений определяется коллективными договорами.

6.2. Работодатели и выборные профсоюзные органы при наличии собственных средств могут предусматривать оказание гражданским служащим и работникам социальной поддержки, конкретные формы которой устанавливаются в коллективных договорах.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Обеспечивают постоянный контроль за предоставлением в полном объеме льгот и компенсаций гражданским служащим и работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

6.3.2. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

6.3.3. Обеспечивают медицинское обслуживание в ведомственных медицинских учреждениях МВД России гражданских служащих в период их работы.

6.3.4. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", совместно с выборными профсоюзными органами в организациях системы ФМС России ведут персонифицированный учет и осуществляют контроль за своевременным и обоснованным представлением в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полных сведений о застрахованных лицах.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7.1. Работодатели:

- не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России в профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах;

- предоставляют выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

- содействуют представителям центральных и территориальных органов Профсоюза в посещении организаций системы ФМС России для реализации установленных законодательством и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России и уставных задач Профсоюза.

7.2. Материальные условия деятельности профсоюзной организации.

7.2.1. Работодатели:

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производят бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы в организациях системы ФМС России;

- на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно производят бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежные средства в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов, для обеспечения защиты их коллективных и индивидуальных прав и интересов, одновременно с выплатой заработной платы в организациях системы ФМС России;

- бесплатно производят для профсоюзных организаций множительные работы;

- предоставляют бесплатно выборным профсоюзным органам организаций системы ФМС России для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России оборудованные помещения, средства связи, транспортные средства.

7.3. Гарантии трудовых прав гражданских служащих и других работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов.

7.3.1. Работодатели:

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от нее, с сохранением средней заработной платы (денежного содержания) за счет работодателя для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

- могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

7.3.2. Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных органов первичной организации Профсоюза, ее структурных подразделений (цеховых комитетов, профсоюзных бюро), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения численности или штата работников, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.3.3. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего или работника другая равноценная работа в той же организации.

В соответствии с частью 2 статьи 26 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" при невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации системы ФМС России ее правопреемник, а в случае ликвидации организации Профсоюз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации - до одного года.

7.3.4. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации, засчитывается им в трудовой стаж, стаж государственной гражданской службы и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.3.5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с руководителем выборного профсоюзного органа данной организации и его заместителями (в случаях сокращения численности или штата работников организации, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим и другим работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание) в течение двух лет после окончания срока полномочий допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ КОМИТЕТОВ (СОВЕТОВ) ПРОФСОЮЗА

ЦК Профсоюза совместно с территориальными комитетами (советами) Профсоюза обязуются:

8.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами.

8.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также коллективные и индивидуальные права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных

вносов, перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

8.3. Не организовывать забастовок по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения работодателями.

8.4. Участвовать по взаимной договоренности с руководством ФМС России в совместных совещаниях ФМС России по обсуждению актуальных для жизни коллективов вопросов.

8.5. Осуществлять профсоюзный контроль по соблюдению должностными лицами организаций системы ФМС России законодательства о труде, состоянием охраны труда, предоставлением гражданским служащим социальных гарантий, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе. Принимать меры по устранению выявленных недостатков.

8.6. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям ФМС России, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей ФМС России по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.7. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета через страховую компанию "Профсодружество" заключает договоры страхования от несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, работающих в организациях системы ФМС России.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется представителями сторон в составе Отраслевой комиссии.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также территориальные, первичные организации Профсоюза, работодатели. При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

9.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством.

9.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

9.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза и коллегии ФМС России и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и работодателей.

9.5. Стороны Соглашения обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Председатель
профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации
В.П.САВЧЕНКО
22 сентября 2005 года

Директор Федеральной
миграционной службы
К.О.РОМОДАНОВСКИЙ
22 сентября 2005 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости. Регистрационный N 35/05-07 от 7 декабря 2005 г.

Руководитель

Федеральной службы
по труду и занятости
М.А.ТОПИЛИН
