



МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ,
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ
СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ

П Р И К А З

8.05.2007

г. Москва

№ 255

Об Отраслевом соглашении по организациям системы Министерства
Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным
ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
на 2007-2009 годы

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» заключено Отраслевое соглашение по организациям системы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий на 2007-2009 годы (зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости 3 апреля 2007 г., регистрационный № 62/07-09). **П р и к а з ы в а ю :**

1. Заместителям Министра, главному военному эксперту, главному государственному инспектору Российской Федерации по пожарному надзору, директорам департаментов, начальникам управлений центрального аппарата МЧС России прилагаемое Отраслевое соглашение по организациям системы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий на 2007-2009 годы (далее - Отраслевое соглашение) принять к руководству и исполнению.

2. Начальникам территориальных органов МЧС России, командирам соединений и воинских частей войск гражданской обороны центрального подчинения, руководителям организаций МЧС России:

обеспечить на основе Отраслевого соглашения заключение коллективных договоров и региональных отраслевых соглашений с соответствующими профсоюзными органами, обратив особое внимание на соблюдение норм законодательства и соответствие принимаемых обязательств реальным финансово-экономическим возможностям для их выполнения;

ежегодно обсуждать с участием руководителей соответствующих профсоюзных органов ход выполнения коллективных договоров и региональных соглашений на совместных совещаниях, заседаниях комиссий, общих собраниях (конференциях) коллективов;

представлять информацию об итогах выполнения коллективных договоров и региональных соглашений, начиная с отчета за 2007 год, в Организационно-мобилизационный департамент МЧС России до 1 февраля года, следующего за отчетным периодом.

3. Директору Организационно-мобилизационного департамента МЧС России ежегодно представлять на рассмотрение Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению Отраслевого соглашения по организациям системы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и организации контроля за его выполнением обобщенную информацию по итогам выполнения Отраслевого соглашения.

Министр



С.К. Шойгу

Председатель профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации



В.П. Савченко

29 декабря 2006 г.

Министр Российской Федерации
по делам гражданской обороны,
чрезвычайным ситуациям и
ликвидации последствий
стихийных бедствий



С.К. Шойгу

29 декабря 2006 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ
СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ
СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
НА 2007-2009 ГОДЫ

МОСКВА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее отраслевое соглашение по организациям системы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий на 2007 - 2009 годы (далее по тексту - Соглашение) разработано и заключено на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту - Трудовой кодекс), Федеральных законов «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей», «О пожарной безопасности», Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- федеральные государственные гражданские служащие (далее по тексту - гражданские служащие) и работники отдельных органов и организаций системы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее по тексту - работники организаций системы МЧС России) в лице их представителя - Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту - ЦК Профсоюза);

- работодатели (представители нанимателя) - Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее по тексту - МЧС России) и входящие в его систему территориальные органы - региональные центры по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и органы, специально уполномоченные решать задачи гражданской обороны и задачи по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций по субъектам Российской Федерации; Государственная противопожарная служба; войска гражданской обороны; Государственная инспекция по маломерным судам; аварийно-спасательные и поисково-спасательные формирования, образовательные, научно-исследовательские, медицинские, санаторно-курортные и иные учреждения и организации, находящиеся в ведении МЧС России (далее по тексту - организации системы МЧС России) в лице их представителя - МЧС России.

1.3. Данное Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует по 31 декабря 2009 года.

1.4. Соглашение:

- является правовым актом, содействующим договорному регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, содержащим обязательства по установлению режима труда и отдыха, оплаты труда, социальных льгот и гарантий, обеспечению занятости, условий и охраны труда

гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России, развитию социального партнерства, нормы которого обязательны для выполнения;

- распространяется на работодателей (представителей нанимателя), гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России;
- является основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, служебных контрактов и трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России.

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям (представителям нанимателя) и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений на уровне субъектов Российской Федерации и коллективных договоров в организациях системы МЧС России.

Работодатели (представители нанимателя) при получении уведомления в письменной форме от региональной или первичной организации Профсоюза о намерении заключить региональное отраслевое соглашение или коллективный договор обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления и заключить их на согласованных сторонами условиях.

1.6. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением Соглашения создается постоянно действующая отраслевая комиссия, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

1.7. Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и социально-правовое положение гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России, применяются с момента вступления их в силу.

1.8. По взаимному согласию представителей сторон в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном статьей 47 Трудового кодекса, которые доводятся до сведения гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России, выборных органов организаций Профсоюза и работодателей (представителей нанимателя).

1.9. Ни один из представителей сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласованию представителей сторон.

1.10. В течение 7 дней со дня подписания Соглашения сторонами МЧС России направляет его на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.11. Представители сторон в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его работодателям (представителям нанимателя) и выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России и выполнения принятых обязательств.

1.12. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих служебные (трудовые), профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам системы МЧС России.

1.13. Стороны обязуются ежегодно (в феврале следующего за отчетным года) в письменной форме информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.14. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

2. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

2. Работодатели (представители нанимателя):

2.1. При проведении организационно-штатных мероприятий, связанных с сокращением штата, численность работающих регулируют, в первую очередь, за счет:

- естественного оттока кадров;
- временного ограничения их приема;
- профессионального обучения (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) высвобождаемых работников организаций системы МЧС России до наступления срока расторжения трудового договора и перемещения их внутри организаций системы МЧС России на вакантные должности.

2.2. В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» осуществляют согласованные с выборными органами региональных, первичных профсоюзных организаций мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России.

Гарантии и компенсации в связи с высвобождением гражданских служащих организаций системы МЧС России определяются законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и законодательством Российской Федерации о труде.

Высвобождаемым работникам организаций системы МЧС России предоставляются льготы и компенсации согласно трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права.

2.3. Обеспечивают прохождение гражданскими служащими и работниками организаций системы МЧС России профессиональной переподготовки, повышение квалификации и стажировки в порядке и в сроки, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными актами МЧС России, с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (среднего заработка) на этот период.

2.4. Сохраняют за работником, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), средний заработок на срок его переквалификации.

2.5. При освобождении гражданских служащих от замещаемой должности гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы (часть 5 статьи 31 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации») и увольнении работников организаций системы МЧС России по пунктам 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса предупреждают их о предстоящем увольнении не менее чем за 2 месяца. В этот период увольняемому предоставляется оплачиваемое время для самостоятельного поиска работы, порядок предоставления которого определяется в коллективном договоре.

2.6. Обеспечивают гражданским служащим и работникам, высвобождаемым из отдельных органов и организаций системы МЧС России, предоставление рабочих мест в других организациях системы МЧС России.

2.7. Содействуют высвобождаемым гражданским служащим и работникам организаций системы МЧС России в трудоустройстве. В этих целях своевременно, но не менее чем за 3 месяца, и в полном объеме предоставляют органам службы занятости и выборному органу первичной профсоюзной организации информацию о возможных массовых увольнениях гражданских служащих и работников, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

Массовым признается увольнение гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России в соответствии с критериями, определенными пунктом 1 Положения об организации работы по содействию занятости в условиях

массового высвобождения, утвержденного постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 года № 99.

2.8.В установленном порядке организуют отбор и направление в образовательные учреждения системы МЧС России гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1.Трудовые отношения гражданских служащих регулируются Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, применяемыми к отношениям, связанным с гражданской службой.

Вопросы трудовых отношений работников организаций системы МЧС России, регулируются Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами МЧС России, принятыми в пределах его компетенции.

При нарушениях трудового законодательства работодателями (представителями нанимателя) МЧС России принимает меры к их устранению и привлечению виновных лиц к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

3.2.Условия, включаемые в служебные контракты и трудовые договоры, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

3.3.Законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не имеющие особенностей применения в МЧС России, применяются с момента вступления их в силу без дополнительного объявления актами МЧС России.

Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России, разрабатываются МЧС России с учетом мнения профсоюзных организаций.

Нормативные правовые акты МЧС России, затрагивающие социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России, доводятся до сведения выборных органов первичных профсоюзных организаций в течение 3-х дней со дня их официального поступления в соответствующую организацию системы МЧС России.

3.4. Режим труда гражданских служащих регулируется служебным распорядком МЧС России, работников организаций системы МЧС России - правилами внутреннего трудового распорядка МЧС России, утвержденными работодателем (представителем нанимателя) с учетом мнения выборного органа

первичной профсоюзной организации и являющимися приложениями к коллективному договору.

3.5. Работодатели (представители нанимателя) обеспечивают гражданским служащим и работникам организаций системы МЧС России нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением работников, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, обеспечивается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом денежное содержание (заработная плата) выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.6. Для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, устанавливается ненормированный служебный день. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком МЧС России по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

Для отдельных работников организаций системы МЧС России при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателей (представителей нанимателя) они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором.

3.7. В организациях, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников организаций системы МЧС России ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности.

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников организаций системы МЧС России. Учетный период не может превышать одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка организации.

3.8. Сверхурочной считается работа, производимая работником организации системы МЧС России по инициативе работодателя (представителя нанимателя) за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени.

3.9. По просьбе работников (работника) организаций МЧС России работодатель (представитель нанимателя) может устанавливать гибкий график

работы и другие, удобные для них формы организации труда при обеспечении нормального функционирования организации МЧС России.

3.10.В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданскому служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

Гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в порядке и на условиях, определяемых Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, не может превышать 45 календарных дней, для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, - 40 календарных дней.

Дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, а также в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска, включающего и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

Гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более одного года, если иное не предусмотрено Федеральным законом.

3.11.Работникам организаций системы МЧС России предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

3.12.Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные и (или) опасные условия труда предоставляется работникам организаций системы МЧС России в соответствии с нормативами, установленными Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 с последующими изменениями и дополнениями.

3.13. Работаящим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных договорах или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками организаций системы МЧС России.

3.14. Лицам, проживающим и работающим в организациях системы МЧС России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;
- в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работодатель (представитель нанимателя) предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего и высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

3.15. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам организаций системы МЧС России с ненормированным рабочим днем предоставляется в соответствии с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 года № 884.

3.16. В соответствии со статьей 128 Трудового кодекса, иными Федеральными законами или коллективным договором работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. Продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем (представителем нанимателя).

3.17. Работодатели (представители нанимателя) с учетом производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников организаций системы МЧС России. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяется коллективными договорами.

Оплата дополнительных отпусков, сверх предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, производится за счет экономии средств фонда оплаты труда работников организаций системы МЧС России.

3.18.Графики отпусков гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России утверждаются руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

3.19.При проведении аттестации гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.20.Гражданским служащим и работникам организаций системы МЧС России обеспечиваются гарантии и компенсации при исполнении ими государственных или общественных обязанностей, при совмещении работы с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования, а также в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в соответствии с Трудовым кодексом.

3.21.Работодатели (представители нанимателя) организуют и проводят правовой всеобуч руководителей и специалистов отдельных органов и организаций системы МЧС России по вопросам трудового законодательства и законодательства о государственной гражданской службе с приглашением председателей первичных профсоюзных организаций.

3.22.Работодатели (представители нанимателя) рассматривают ходатайства выборного органа первичной профсоюзной организации о представлении гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России к награждению ведомственными наградами.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1.Работодатели (представители нанимателя) принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы организаций системы МЧС России и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих и работников отдельных органов и организаций системы МЧС России.

4.2.Условия денежного содержания гражданских служащих и оплаты труда работников организаций системы МЧС России, содержащихся за счет средств федерального бюджета, устанавливаются в соответствии с Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Положения о премировании, порядок установления стимулирующих выплат, надбавок и доплат гражданским служащим и работникам организаций системы МЧС России утверждаются работодателем (представителем нанимателя) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.3. Формирование фондов оплаты труда гражданских служащих осуществляется с учетом должностного оклада, оклада за классный чин, дополнительных выплат, включающих надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, за особые условия гражданской службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

4.4. При формировании фондов оплаты труда работников организаций системы МЧС России предусматриваются средства на выплату должностных окладов и тарифных ставок с учетом увеличений и повышений, надбавок и доплат, в том числе расходов за работу в ночное время, праздничные дни, выполнение летной работы и других видов дополнительной оплаты, единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам работы за год.

В фонде оплаты труда работников отдельных органов МЧС России предусматриваются средства на выплату должностных окладов, надбавок за выслугу лет, за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, премий, материальной помощи и ежемесячного поощрения.

4.5. К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников организаций системы МЧС России, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, районах Дальнего Востока, Сибири, Урала, северных районах европейской части России, применяются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

4.6. Оплата труда работников организаций системы МЧС России, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются работодателем (представителем нанимателя) на основании нормативных правовых актов Российской Федерации, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда и фиксируются в коллективных договорах.

4.7. Размер оплаты труда работника организации системы МЧС России, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленной тарифной ставки (оклада) по занимаемой должности с учетом гарантированных законодательными, иными нормативными актами, коллективными договорами,

соглашениями повышений, компенсационных выплат, надбавок и доплат за условия и режим труда, отличающиеся от нормальных.

4.8. Установление и пересмотр норм трудовых затрат производится на основе технико-экономических обоснований с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации, с обязательным извещением работников, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

4.9. Выплата денежного содержания гражданским служащим, заработной платы работникам организаций системы МЧС России производится в сроки, установленные коллективным договором или служебным контрактом (трудовым договором). В случае задержки выплаты денежного содержания, заработной платы в установленные сроки работодатели (представители нанимателя) несут ответственность в рамках действующего законодательства.

Денежное содержание, заработная плата руководителю (представителю нанимателя) выплачивается одновременно с выплатой всем гражданским служащим и работникам организации системы МЧС России.

4.10. За гражданскими служащими и работниками организаций системы МЧС России на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется место службы (работы), денежное содержание или средняя заработная плата.

4.11. В целях самозащиты трудовых прав гражданский служащий и работник организации системы МЧС России может отказаться от исполнения служебных обязанностей (выполнения работы), не предусмотренной служебным контрактом, трудовым договором, а также отказаться от выполнения служебных обязанностей (работы), непосредственно угрожающих его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом и иными Федеральными законами. На время отказа от исполнения служебных обязанностей (работы) за гражданским служащим, работником организаций системы МЧС России сохраняются все права, предусмотренные законодательством о государственной гражданской службе, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.12. В случае, если в период предупреждения гражданских служащих или работников организаций системы МЧС России о предстоящем сокращении численности или штата, увеличивается размер денежного содержания гражданских служащих или заработной платы работников в целом по организации, увеличение распространяется и на высвобождаемых гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России.

4.13. Работодатели (представители нанимателя) в письменной форме извещают каждого гражданского служащего и работника организации системы МЧС России о составных частях денежного содержания, заработной платы,

причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателями (представителями нанимателя) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России в качестве одного из приоритетных направлений работы.

5.2. В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса работодателями (представителями нанимателя) создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя (представителя нанимателя) и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатели (представители нанимателя) создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных выборных органов первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

5.3. Работодатели (представители нанимателя) разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России, создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

При отсутствии у работодателя (представителя нанимателя) специалиста по охране труда работодатель (представитель нанимателя) заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

5.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

5.5. Работодатели (представители нанимателя) не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с выборным органом первичной профсоюзной организации мероприятия по его снижению (недопущению).

5.6. Гражданские служащие и работники организаций системы МЧС России обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

5.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, гражданским служащим и работникам организаций системы МЧС России бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а также молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

5.8. Работодатели (представители нанимателя) обеспечивают прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками организаций системы МЧС России, занятыми на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами.

5.9. Работодатели (представители нанимателя) и выборные органы соответствующих организаций Профсоюза при заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих сертификата соответствия, а также ПЭВМ, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения, а также могут предусматривать дополнительные выплаты в случае производственной травмы гражданскому служащему и работнику, членам его семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.10. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса в случае отказа гражданского служащего и работника организаций системы МЧС России от выполнения работ, представляющих опасность для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

5.11. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению работодателем (представителем нанимателя).

5.12. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего и работника организаций системы МЧС России, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью,

степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.13.Работодатели (представители нанимателя) выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий гражданских служащих, работников организаций системы МЧС России и членов их семей. Принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение, отдых и в детские оздоровительные лагеря.

Конкретные формы и степень участия работодателей (представителей нанимателя) в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1.В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса работодатели (представители нанимателя), находящиеся на бюджетном финансировании, при планировании средств по соответствующим кодам бюджетной классификации Российской Федерации, могут предусматривать денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу и перечисляют их выборным органам первичных профсоюзных организаций в соответствии с коллективными договорами.

6.2.Работодатели (представители нанимателя):

6.2.1.Предусматривают через коллективные договоры в зависимости от финансовых возможностей организаций системы МЧС России, местных условий и потребностей гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России установление дополнительных социальных льгот и гарантий.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации для гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России устанавливаются в коллективном договоре.

6.2.2.Могут осуществлять материальное поощрение при выходе на пенсию гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России, имеющих особые заслуги перед организацией, за счет прибыли и иных поступлений в организациях МЧС России, содержащихся за счет средств, поступающих по договорам, и иных поступлений, а в организациях, находящихся на бюджетном финансировании - в пределах экономии по фонду оплаты труда.

6.2.3.Обеспечивают предоставление работникам организаций системы МЧС России в полном объеме льгот и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации.

6.2.4.Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

6.2.5. Оказывают работникам организаций системы МЧС России помощь в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств, выделенных на эти цели.

6.3. В случае гибели работника организации системы МЧС России на производстве, а также смерти инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), работодатель (представитель нанимателя) обязуется:

-оплатить расходы, связанные с погребением, в соответствии с действующим законодательством;

- выплатить семье погибшего (умершего), проживавшей совместно с ним, единовременное пособие в размере не менее его 3-х месячного среднего заработка.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7.1. Работодатели (представители нанимателя):

-не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России в профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций;

-предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию по социально-трудовым вопросам организаций системы МЧС России;

-содействуют представителям выборных органов Профсоюза в посещении организаций системы МЧС России, в которых работают члены Профсоюза для реализации установленных законодательством и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников и уставных задач Профсоюза.

7.2. Материальные условия деятельности профсоюзных организаций.

7.2.1. Работодатели (представители нанимателя):

-на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных органов первичных профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой денежного содержания и заработной платы в организациях системы МЧС России;

-на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных органов первичных профсоюзных организаций денежные средства в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов, одновременно с выплатой денежного содержания и заработной платы в организациях системы МЧС России;

-для выборных органов первичных профсоюзных организаций бесплатно производят множительные и машинописные работы.

7.3. Гарантии трудовых прав гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России, входящих в состав выборных органов первичных профсоюзных организаций.

7.3.1. Работодатели (представители нанимателя):

- предоставляют время для членов выборных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России, прохождения краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (средней заработной платы) на период освобождения от основной работы;

- могут поощрять руководителей соответствующих выборных органов первичных профсоюзных организаций и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

7.3.2. Гражданские служащие и работники организаций системы МЧС России, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники организации системы МЧС России в соответствии с коллективным договором.

7.3.3. Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в его страховой и специальный трудовой стаж.

7.3.4. Увольнение по инициативе работодателя (представителя нанимателя) в случаях сокращения численности или штата работников организации МЧС России, несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, членов выборных профсоюзных органов первичной организации, ее структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО И РЕГИОНАЛЬНЫХ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА

ЦК Профсоюза совместно с региональными комитетами Профсоюза обязуются:

8.1. Защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России, не являющихся членами Профсоюза, но ежемесячно перечисляющих Профсоюзу денежные средства в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных

взносов, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

8.2.Участвовать по взаимной договоренности с руководством МЧС России в совместных совещаниях, заседаниях коллегий МЧС России по обсуждению актуальных для гражданских служащих и работников организаций МЧС России вопросов.

8.3.Руководствуясь Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и положениями Устава Профсоюза через учреждаемые инспекции, комиссии и уполномоченных лиц осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами организаций системы МЧС России законодательства о труде, состоянием охраны труда, предоставлением членам Профсоюза - гражданским служащим социальных гарантий, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе.

8.4.Оказывать методическую, организационную и правовую помощь организациям Профсоюза, созданным в организациях системы МЧС России, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных органов первичных профсоюзных организаций и представителей работодателей МЧС России по трудовому законодательству и по вопросам охраны труда.

8.5.Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России.

8.6.ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета заключает договоры страхования от несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, работающих в организациях системы МЧС России.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1.Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии, а также соответствующими органами по труду.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также региональные, первичные организации Профсоюза, работодатели (представители нанимателя).

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей,

подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают соответствующее решение.

9.2. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.3. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза и руководства МЧС России и доводятся до сведения выборных органов региональных и первичных организаций Профсоюза и работодателей (представителей нанимателя).

9.4. Стороны Соглашения обязуются вступить в переговоры за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения и подписать новое Соглашение до окончания срока действия настоящего Соглашения.

9. Шариков Александр Леонидович заведующий отделом охраны труда, здоровья и экологии ЦК Профсоюза, главный технический инспектор труда;
10. Шестакова Татьяна Владимировна эксперт социально-экономического отдела ЦК Профсоюза.

от МЧС России

1. Цаликов Руслан Хаджисмелович статс-секретарь - заместитель Министра (сопредседатель отраслевой комиссии)
2. генерал-Пантеленко Григорьевич директор Организационно-мобилизационного департамента Валерий
3. генерал-лейтенант Шляков Сергей Анатольевич директор Департамента кадровой политики
4. Белоклоков Анатолий Степанович директор Департамента развития инфраструктуры
5. Мельникова Наталья Анатольевна директор Финансово-экономического департамента
6. заместитель начальника Управления войск Сушков Юрий Васильевич и сил гражданской обороны
7. Кирилюк Петр Иванович заместитель начальника Правового управления
8. Полянская Галина Николаевна заместитель директора Административного департамента (председатель профсоюзного комитета работников центрального аппарата МЧС России)
9. Карпов Анатолий Николаевич заместитель директора Департамента тыла и вооружения
10. Мороз Михаил Михайлович начальник отдела Департамента развития инфраструктуры