

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ, УЧРЕЖДЕНИЯМ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ
И ОРГАНАМ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2006 - 2008 ГОДЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего Отраслевого соглашения по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2006 - 2008 годы <1> являются:

<1> Далее - "Соглашение".

- федеральные государственные гражданские служащие <2>, работники органов, организаций, подразделений, учреждений и гражданский персонал внутренних войск <3> системы Министерства внутренних дел Российской Федерации <4> в лице их представителя - Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации <5>;

<2> Далее - "гражданские служащие".

<3> Далее - "работники организаций системы МВД России".

<4> Далее - "МВД России".

<5> Далее - "ЦК Профсоюза".

- работодатели (представители нанимателя) <6> - МВД России и входящие в его систему главные управления МВД России по федеральным округам, министерства внутренних дел, главные управления, управления внутренних дел субъектов Российской Федерации, управления (отделы) вневедомственной охраны, управления (отделы) внутренних дел на железнодорожном, водном и воздушном транспорте, управления (отделы) внутренних дел в закрытых административно-территориальных образованиях, на особо важных и режимных объектах, окружные управления материально-технического и военного снабжения, органы управления внутренними войсками, соединениями и воинские части внутренних войск, представительства (представителей) МВД России за рубежом, иные организации и подразделения, созданные в установленном законодательством Российской Федерации порядке для реализации задач, возложенных на органы внутренних дел и внутренние войска <7> в лице их представителя - МВД России.

<6> Далее - "работодатели".

<7> Далее - "организации системы МВД России".

1.2. Данное Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует в течение 3-х лет.

1.3. Соглашение является:

- правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, определяющим общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы;

- основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров (служебных контрактов) и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников организаций системы МВД России при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.4. Соглашение распространяется на работодателей, гражданских служащих и работников организаций системы МВД России и обязательно для выполнения работодателями и выборными профсоюзными органами.

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

1.6. При изменении законодательства Российской Федерации, улучшающего права гражданских служащих и работников организаций системы МВД России по сравнению с условиями, установленными настоящим Соглашением, региональными отраслевыми соглашениями или коллективными договорами, применяются нормы законодательства Российской Федерации.

1.7. Ни один из представителей сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Толкование и разъяснение положения Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.8. В течение срока действия Соглашения по взаимному согласию представителей сторон в его содержание могут быть внесены изменения в порядке, установленном статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

1.9. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением Соглашения создается отраслевая комиссия, состав которой указан в приложении (не приводится) к настоящему Соглашению.

1.10. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам организаций системы МВД России.

1.11. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.12. Представители сторон в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его работодателям и выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием гражданских служащих и работников организаций системы МВД России и выполнения принятых обязательств.

1.13. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Служебные отношения гражданских служащих регулируются Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а в части, не урегулированной указанным Законом, - федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения работников организаций системы МВД России регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2. Условия, включаемые в трудовые договоры (служебные контракты), не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников организаций системы МВД России по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

2.3. Проекты нормативных правовых актов МВД России, затрагивающих социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников, разрабатываются заинтересованными подразделениями МВД России с учетом мнения ЦК Профсоюза, а на территориальном уровне - организациями системы МВД России с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.4. Режим служебного времени гражданских служащих и рабочего времени работников организаций системы МВД России регулируется правилами служебного распорядка организаций системы МВД России, утверждаемыми работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.5. Для гражданских служащих и работников организаций системы МВД России устанавливается нормальная продолжительность служебного и рабочего времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (ст. 92 ТК РФ) установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается сокращенная рабочая неделя в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 ноября 1990 г. N 298/3-1.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей

недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.6. В организациях системы МВД России, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, коллективными договорами или трудовыми договорами может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности (обслуживания объектов).

2.7. Для отдельных гражданских служащих и работников организаций системы МВД России при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым, по распоряжению работодателя, они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка организации.

2.8. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя, за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника организаций системы МВД России в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации (ст. 99 ТК РФ), в других случаях - с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.9. В соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе гражданскому служащему устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Для отдельных категорий гражданских служащих федеральными законами устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск большей продолжительности.

Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему за выслугу лет предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в порядке и на условиях, определяемых законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются и по заявлению гражданского служащего могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

Гражданскому служащему по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более одного года, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. При этом за ним сохраняется занимаемая должность гражданской службы.

2.10. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.11. Работникам организаций системы МВД России ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ).

2.12. Работникам организаций системы МВД России с учетом производственных и финансовых возможностей предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за стаж непрерывной работы в системе МВД России:

- от 5 до 10 лет - 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет - 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет - 10 календарных дней;
- свыше 20 лет - 15 календарных дней.

2.13. Научным работникам, имеющим ученую степень, если они занимают штатные должности, по которым ученые степени предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями, согласованными и утвержденными в установленном порядке, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- докторам наук - 48 рабочих дней;
- кандидатам наук - 36 рабочих дней.

2.14. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными или опасными условиями труда предоставляется в соответствии с нормативами, установленными Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22, с последующими изменениями и дополнениями.

2.15. Лицам, проживающим и работающим в организациях системы МВД России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз на каждого ребенка.

2.16. Одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

Женщинам, работающим в сельской местности, предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

2.17. Графики отпусков гражданских служащих и работников организаций системы МВД России утверждаются руководителем органа внутренних дел с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

2.18. При проведении аттестации гражданских служащих и работников организаций системы МВД России в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители выборных профсоюзных органов.

2.19. Работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников организаций системы МВД России в соответствии с утвержденными Положениями к награждению ведомственными знаками отличия, Почетными званиями и наградами Российской Федерации.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Условия денежного содержания гражданских служащих, оплаты труда работников организаций системы МВД России, содержащихся за счет средств бюджетов всех уровней, устанавливаются нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, МВД России, а также других органов в пределах их компетенции.

Положения о премировании, выплате надбавок за особые условия службы гражданских служащих, высокую квалификацию, сложность, напряженность труда работников утверждаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.2. Организации системы МВД России, содержащиеся за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, определяют в пределах предоставленных им прав формы, системы оплаты труда, размер тарифных ставок, окладов, премий, иных поощрительных выплат, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников и фиксируют их в коллективных договорах или положениях с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов.

3.3. При формировании фондов оплаты труда предусматриваются средства на выплату премий, оказание материальной помощи, установление надбавок за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Размер оплаты труда работника организации системы МВД России, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности

(нормы труда), не может быть ниже установленной тарифной ставки (оклада) по занимаемой должности с учетом гарантированных законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, МВД России, коллективными договорами, соглашениями повышений, компенсационных выплат, надбавок и доплат за условия и режим труда, отличающихся от нормальных.

3.5. Установление и пересмотр норм трудовых затрат производится на основе технико-экономических обоснований с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, с обязательным извещением работников организаций системы МВД России, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

3.6. Выплата денежного содержания гражданским служащим, заработной платы работникам организаций системы МВД России производится в соответствии с законодательством Российской Федерации в сроки, определенные коллективным договором и трудовым договором.

Работодатели, допустившие задержку выплаты денежного содержания (заработной платы) и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

3.7. Оплата простоев не по вине работника в организациях системы МВД России производится в размере среднего заработка.

3.8. Работнику организаций системы МВД России, выполняющему у одного и того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

3.9. В целях самозащиты трудовых прав гражданский служащий и работник организаций системы МВД России может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законами и другими нормативными правовыми актами.

3.10. Работа в сверхурочное время оплачивается в размерах, установленных коллективным договором или трудовым договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.11. К заработной плате работников организаций системы МВД России, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, применяются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных законами и иными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

3.12. Оплата труда работников организаций системы МВД России, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенных размерах в соответствии с законодательством Российской Федерации (ст. 147 ТК РФ).

3.13. При выплате денежного содержания, заработной платы работодатели в письменной форме извещают каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.14. Органы внутренних дел Российской Федерации своевременно производят расчеты с организациями системы МВД России, производящими продукцию и выполняющими работы по их заказам.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Работодатели:

4.1.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников организаций системы МВД России.

Гарантии и компенсации в связи с высвобождением гражданских служащих определяются трудовым законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

Высвобождаемым работникам организаций системы МВД России предоставляют льготы и компенсации согласно законодательству Российской Федерации.

4.1.2. Направляют гражданского служащего, не прошедшего государственный квалификационный экзамен или аттестацию по причине несоответствия уровня профессиональной подготовки требованиям к занимаемой им государственной должности соответствующей группы (квалификационного разряда), с его согласия, на повышение квалификации или переподготовку.

4.1.3. Обеспечивают гражданским служащим и работникам, высвобождаемым из организаций системы МВД России, приоритетное предоставление рабочих мест в других организациях системы МВД России.

4.1.4. Содействуют высвобождаемым гражданским служащим и работникам организаций системы МВД России в трудоустройстве через региональные органы занятости.

При принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата гражданских служащих и работников организаций системы МВД России работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и указать должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организаций системы МВД России может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Массовым признается увольнение гражданских служащих и работников организаций системы МВД России в соответствии с критериями, определенными пунктом 1 Положения об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденного Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. N 99 "Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения".

4.1.5. В установленном порядке организуют отбор и направление в образовательные учреждения системы МВД России гражданских служащих и работников организаций системы МВД России.

4.1.6. Сохраняют за работником организаций системы МВД России, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), средний заработок на срок его переквалификации.

4.1.7. Осуществляют финансирование и обеспечивают прохождение гражданскими служащими и работниками организаций системы МВД России мероприятий по повышению квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, МВД России с сохранением занимаемой должности и среднемесячной заработной платы на период обучения.

4.1.8. Разрабатывают и осуществляют с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов перспективные Программы работы с кадрами.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников организаций системы МВД России в качестве одного из приоритетных направлений работы.

5.2. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 17 июля 1999 г. N 181-ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации" в организациях системы МВД России с численностью более 10 работников работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и Профсоюза.

Работодатели создают необходимые условия для работы совместных комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.3. Работодатели разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных, прошедших специальное обучение по охране труда, за состояние охраны труда в организациях системы МВД России.

При отсутствии в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодатель заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

5.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

5.5. Работодатели не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с соответствующим выборным профсоюзным органом мероприятия по его снижению (недопущению).

5.6. Гражданские служащие и работники организаций системы МВД России обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Запрещается строительство, реконструкция, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий без заключений государственной экспертизы условий труда в соответствии с проектами требованиям охраны труда, а также без разрешения соответствующих органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

5.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, а также молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

5.8. Работодатели обеспечивают проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.9. Работодатели и выборные профсоюзные органы при заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации ветхих и аварийных площадей (помещений) организаций.

5.10. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

5.11. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению работодателем.

5.12. В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" профсоюзные комитеты организаций системы МВД России составляют заключение о степени вины работника организаций системы МВД России для установления комиссией размера возмещения вреда, причиненного здоровью, в связи с увечьем, травмой, профзаболеванием, полученными при исполнении обязанностей государственной службы (трудовых обязанностей).

5.13. Работодатели обеспечивают гражданских служащих и работников организаций системы МВД России путевками в ведомственные санатории, центры восстановительной медицины и реабилитации и дома отдыха из расчета 5 процентов к количеству путевок, выделяемых сотрудникам органов внутренних дел и военнослужащим внутренних войск.

Руководители организаций оказывают работникам организаций системы МВД России материальную помощь, как правило, при уходе в отпуск в размере двух месячных фондов оплаты труда.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели предприятий, организаций, содержащихся за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на проведение в коллективе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Порядок и размер отчислений определяются коллективным договором.

Работодатели, находящиеся на бюджетном финансировании, при планировании средств по соответствующим кодам бюджетной классификации Российской Федерации предусматривают денежные средства на культурно-массовую и физкультурную работу в соответствии с коллективным договором в пределах средств, предусмотренных на содержание органов внутренних дел.

6.2. Работодатели и выборные профсоюзные органы могут предусматривать в региональных отраслевых соглашениях и коллективных договорах при наличии средств оказание следующих видов социальной помощи:

- финансовую поддержку многодетным и молодым семьям, одиноким родителям и работникам организаций системы МВД России с доходами ниже прожиточного минимума, пенсионерам, получившим инвалидность в результате общего, профессионального заболевания или травмы на производстве (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения);

- компенсацию расходов, связанных с погребением в случае гибели работника организаций системы МВД России на производстве, а также смерти инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), выплату семье погибшего (умершего), проживавшей совместно с ним, единовременного пособия;

- частичную компенсацию оплаты найма жилья и коммунальных услуг, за детские дошкольные учреждения;

- частичную компенсацию стоимости лекарственных препаратов;

- дотацию на питание, частичную компенсацию расходов на оплату транспортных услуг, в том числе оплату проезда к месту лечения и отдыха и обратно;

- содействие в обеспечении работающих горячим питанием;

- материальное поощрение при выходе на пенсию гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, имеющих особые заслуги перед организацией;

- содействие в приобретении работающими садово-дачных и огородных участков.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации для гражданских служащих и работников могут устанавливаться в коллективном договоре организации системы МВД России за счет прибыли по организациям, содержащимся за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а для бюджетных организаций - за счет экономии по фонду оплаты труда работников, а также средств, поступающих из внебюджетных источников, с учетом возможностей конкретной организации, местных условий и потребностей гражданских служащих и работников организаций системы МВД России.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Обеспечивают постоянный контроль за предоставлением в полном объеме льгот и компенсаций гражданским служащим и работникам организаций системы МВД России, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

6.3.2. Обеспечивают медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях МВД России гражданских служащих и работников организаций системы МВД России в период их работы.

6.3.3. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

6.3.4. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования", совместно с выборными профсоюзными органами осуществляют в организациях системы МВД России персонифицированный учет и контроль за своевременным и обоснованным представлением в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полных сведений о застрахованных лицах.

6.4. Работодатели определяют круг государственных служащих и работников организаций системы МВД России, имеющих разъездной характер работы, которым возмещаются расходы на проезд в общественном транспорте.

Порядок и условия возмещения таких расходов определяются коллективным договором в пределах средств, предусмотренных на содержание органов внутренних дел.

6.5. Иные дополнительные льготы и компенсации предусматриваются в коллективном договоре.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7.1. Работодатели:

не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников организаций системы МВД России в профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах;

предоставляют профсоюзным органам информацию о социально-экономическом развитии организаций системы МВД России;

содействуют представителям профсоюзных органов в посещении организаций системы МВД России для реализации установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников организаций системы МВД России и уставных задач Профсоюза.

7.2. Материальные условия деятельности профсоюзной организации.

7.2.1. Работодатели обязаны:

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации <1> ежемесячно производить безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в организациях системы МВД России;

<1> Далее - "Профсоюз".

- на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно производить безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежные средства в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов, для обеспечения защиты их коллективных и индивидуальных прав и интересов, одновременно с выплатой заработной платы в организациях системы МВД России;

- предоставлять бесплатно выборным профсоюзным органам организаций системы МВД России (для обеспечения их деятельности в интересах работников) оборудованные помещения, средства связи (городской и местный телефоны, возможность пользования электронной и факсимильной связью), транспортные средства.

7.3. Работодатели:

7.3.1. Освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от нее, с сохранением средней заработной платы (денежного содержания) за счет работодателя для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

7.3.2. Гражданские служащие и работники организаций системы МВД России, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие гражданские служащие и работники организации системы МВД России, в соответствии с коллективным договором.

7.3.3. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего или работника организаций системы МВД России другая равноценная работа в той же организации или в иных организациях системы МВД России.

В соответствии со статьей 375 Трудового кодекса Российской Федерации при невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации системы МВД России ее правопреемник, а в случае ликвидации организации Профсоюз сохраняет за этим гражданским служащим или работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации - до одного года.

7.3.4. Время работы освобожденных профсоюзных работников организаций системы МВД России, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации, засчитывается им в общий или специальный трудовой стаж, стаж государственной службы и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ КОМИТЕТОВ (СОВЕТОВ) ПРОФСОЮЗА

8.1. ЦК Профсоюза совместно с территориальными комитетами (советами) Профсоюза обязуются:

8.1.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины, присущими Профсоюзу методами.

8.1.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов, перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

8.1.3. Участвовать по взаимной договоренности с соответствующим начальником органов внутренних дел Российской Федерации в совместных совещаниях, заседаниях коллегий МВД, ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации по обсуждению актуальных для трудовых коллективов вопросов.

8.1.4. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами организаций системы МВД России трудового законодательства Российской Федерации, состоянием охраны труда, предоставлением гражданским служащим социальных гарантий, предусмотренных законодательством о государственной службе. Принимать меры по устранению выявленных недостатков.

8.1.5. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным организациям системы МВД России, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей системы МВД России по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.1.6. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников организаций системы МВД России о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

8.2. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета заключает договоры страхования от несчастных случаев с летальным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, работающих в организациях системы МВД России.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами, их представителями, отраслевой комиссией, а также соответствующими органами по труду.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

9.2. Должностные лица, виновные в нарушении трудового законодательства Российской Федерации и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда,

предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза и коллегии МВД России и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и работодателей.

9.5. МВД России, МВД, ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации рассматривают наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы МВД России, на совместных заседаниях коллегий и соответствующих комитетов Профсоюза.

9.6. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период.

Председатель профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации
В.П.САВЧЕНКО
2 декабря 2005 года

Министр внутренних дел
Российской Федерации,
генерал-полковник милиции
Р.Г.НУРГАЛИЕВ
2 декабря 2005 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости. Регистрационный N 39/06-08 от 11.01.2006.

Руководитель Федеральной
службы по труду и занятости
М.А.ТОПИЛИН
