

**Республиканское трехстороннее соглашение между  
Правительством Республики Калмыкия, Федерацией  
профсоюзов Калмыкии и Объединением работодателей  
Республики Калмыкия о регулировании  
социально-трудовых отношений на 2006-2008 г.г.**

Договаривающиеся стороны: Правительство Республики Калмыкия (далее Правительство), Федерация профсоюзов Калмыкии (далее Профсоюзы) и Региональное Объединение работодателей Республики Калмыкия (далее Работодатели) заключили на основании Трудового Кодекса Российской Федерации настоящее Соглашение с целью создания на основе практического внедрения принципов социального партнерства, необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности республики, развития экономики республики, социальной и правовой защиты трудящихся, жителей республики.

Стороны признают необходимыми заключение отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся при заключении коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны, подписавшие Соглашение, принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, в объеме своих полномочий, определяют ответственных за своевременное выполнение обязательств Соглашения, а при необходимости разрабатывают мероприятия, обеспечивающие их выполнение.

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Соглашения.

**I. В области экономической политики**

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика Республики Калмыкия должна быть ориентирована на инновационное обновление структуры российской экономики, создание условий, обеспечивающих повышение ее конкурентоспособности и динамичное развитие.

В этих целях Стороны считают необходимым:

**Правительство:**

- 1.1 Провести совместную работу по разработке и реализации проектов программ социально-экономического развития отраслей экономики, направленных на повышение их конкурентоспособности, роста производства, обеспечение социальных гарантий работникам.
- 1.2 Разрабатывать прогноз социально-экономического развития республики. Проводить консультации в Республиканской трехсторонней комиссии по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития и проекта республиканского закона о республиканском бюджете на очередной год (в соответствии с перечнем социально-экономических показателей – приложения №1 и № 2) до рассмотрения их в Правительстве Республики Калмыкия.
- 1.3 Рассмотреть вопрос о порядке финансирования из республиканского бюджета расходов на отчисления на основании коллективных договоров денежных средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу для республиканских государственных учреждений, не имеющих средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.
- 1.4 Реализовывать меры, обеспечивающие улучшение условий инвестиционного климата за счет совершенствования системы и механизмов стимулирования организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию и развитие производства.
- 1.5 Обеспечивать разработку и реализацию программ развития промышленности и агропромышленного комплекса.
- 1.6 Обеспечивать государственную поддержку республиканских товаропроизводителей на внутреннем и внешнем рынках, создавать условия для устойчивого роста объемов производства, создать банк данных работ и услуг для предприятий производственных отраслей экономики республики (транспорт, строительство).
- 1.7 Осуществлять мониторинг социально-экономического положения республики.
- 1.8 Осуществлять государственную поддержку личных подсобных хозяйств в соответствии с ФЗ «О личном подсобном хозяйстве».
- 1.9 Обеспечить реализацию мер по развитию малого предпринимательства, ремесленничества, крестьянских (фермерских) хозяйств, созданию комплексной системы его поддержки.
- 1.10 Проводить инвентаризацию объектов собственности Республики Калмыкия и проверку их целевого использования, в том числе земельных участков, находящихся в республиканской собственности, с целью выявления неиспользуемых и неэффективно используемых земель для их дальнейшего перераспределения.

### **Профсоюзы:**

1.11 Используя различные формы социального партнерства, содействовать стабилизации экономики, эффективности производства, повышению качества продукции и услуг.

1.12 Оказывать содействие в реализации республиканских целевых программ в части обеспечения занятости и социальных гарантий работников, в том числе республиканских целевых программ «Обеспечение занятости и повышение доходов сельского населения Республики Калмыкия на 2005-2007 годы», «Содействие занятости населения Республики Калмыкия на 2004-2008 годы».

### **Работодатели:**

1.13 При заключении отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров рекомендовать включать в них положение об обязательном направлении части средств предприятий, высвобождающихся в результате снижения ставки единого социального налога, на повышение заработной платы работников, занятых на этих предприятиях.

1.14 Добиваться увеличения объемов и повышения эффективности производства в отраслях экономики республики, особенно товаров народного потребления, продовольствия, работ и услуг, предназначенных для потребления в республике.

1.15 Принимать активное участие в выставках – ярмарках и других мероприятиях с целью продвижения товаров и услуг на внешние и внутренние рынки.

1.16 Сельским товаропроизводителям обеспечивать эффективное использование средств, выделяемых из республиканского бюджета и Федерального бюджета, и предоставляемых льгот, принимать меры по обеспечению населения сельскохозяйственной продукцией, добиваться снижения ее себестоимости, повышения качества и конкурентоспособности.

1.17 Предоставить право профсоюзным органам знакомиться с документами, анализами финансово-хозяйственной деятельности и результатами ревизий, аудиторских проверок.

1.18 Регулярно отчитываться перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организаций и принимаемых мерах по выполнению условий коллективного договора.

## **II. В области развития рынка труда и содействия занятости населения**

Стороны, признавая своей целью на предстоящий период, повышение эффективности рынка труда, считают необходимым объединить свои усилия в решении задач легализации рынка труда и трудовой миграции, предотвращения негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, повышения качества и создания новых эффективных рабочих мест, сохранения и развития кадрового потенциала и обязуются:

## **Правительство:**

2.1 Обеспечить бюджетное финансирование реализации мероприятий по проведению активной политики занятости населения в республике, а именно: организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения; психологическая поддержка, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан; организация оплачиваемых общественных работ; организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые; социальная адаптация безработных граждан на рынке труда; содействие самозанятости населения; содействие гражданам в переселении для работы в сельской местности; реализация территориальных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы; информирование о положении рынка труда, уделив особое внимание реструктурируемым отраслям экономики.

2.2 Обеспечивать реализацию республиканских целевых программ «Обеспечение занятости и повышение доходов сельского населения на 2005-2007 годы», «Содействие занятости населения Республики Калмыкия на 2004-2008 годы», содействовать сохранению и развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров при министерствах и ведомствах республики.

2.3 Обеспечить реализацию Закона Республики Калмыкия «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Республике Калмыкия».

2.4 Содействовать осуществлению мер, направленных на создание и сохранение рабочих мест в сельском хозяйстве, в том числе на развитие лизинга техники и оборудования, микрокредитования на селе, стимулирование создания сельскохозяйственных кооперативов, развитие самозанятости населения (народных промыслов и ремесел).

2.5 Обеспечивать приоритетность занятости и трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, лица предпенсионного возраста, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф, молодежь из числа детей-сирот, граждане проживающие в сельской местности).

2.4 Обеспечить проведение социальной экспертизы проектов республиканских целевых программ в части влияния на создание и сохранение рабочих мест, обеспечение социальных гарантий работникам.

2.5 Содействовать реализации постановления Правительства Российской Федерации «О льготах для граждан, переселяющихся для работы в сельскую местность».

2.6 Содействовать созданию рабочих мест с заработной платой не ниже величины прожиточного минимума по Республике Калмыкия и условиями труда, предусмотренными государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором.

2.7 В целях повышения качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда, обеспечения экономики рабочими и специалистами требуемых профессий и квалификации:

2.7.1 - разрабатывать мероприятия по сбалансированию спроса на квалифицированную рабочую силу для создания механизма эффективного взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг;

2.7.2 - разрабатывать с участием объединений работодателей, прогноз потребностей в рабочей силе в разрезе специальностей с увязкой с ним программ подготовки специалистов в системе профессионального образования.

#### **Профсоюзы:**

2.8 Осуществлять правовую защиту трудящихся в вопросах обеспечения занятости, приема и увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

2.9 Проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах, добиваться включения в коллективные договоры мер по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

2.10 Осуществлять профсоюзный контроль, за обеспечением занятости населения и соблюдением законодательства в этой области.

#### **Работодатели:**

2.11 Осуществлять разработку и реализацию социальных планов на предприятиях реструктурируемых отраслей экономики с участием службы занятости.

2.12 Совместно с заинтересованными сторонами, используя механизм коллективного договора, вырабатывать меры по сдерживанию роста уровня безработицы. Не допускать массового высвобождения работников. Обеспечивать сокращенным работникам преимущественное право трудоустройства на имеющиеся вакантные рабочие места.

2.13 Проводить переговоры с профсоюзными органами об условиях сокращения рабочего дня, недели, длительности простоя, его оплаты, перевода работников на другие рабочие места, предусматривать

материальную помощь работникам, находящимся в вынужденных отпусках по независящим от них причинам.

2.14 Предусматривать на подготовку и повышение квалификации кадров средства не менее 0,1% от фонда оплаты труда.

2.15 Предоставлять информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы службы занятости населения в Республике Калмыкия по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц до 28 числа текущего месяца, согласно Постановлению Правительства Республики Калмыкия от 23.12.2004 г. № 380.

2.16 Предоставлять сведения о квотировании рабочих мест для инвалидов в орган по труду Республики Калмыкия, ежемесячно, до 20 числа месяца, следующего за отчетным по установленной форме.

2.17 На договорной основе создавать условия и обеспечивать прием обучающихся в учреждениях начального, среднего и высшего, профессионального образования республики для прохождения производственной практики в условиях предприятий, организаций, учреждений.

2.18 Выделять не менее 2% рабочих мест для молодежи, окончившей профессионально-технические учебные заведения.

2.19 При угрозе массового высвобождения предпринимать согласованные меры, направленные на уменьшение численности рабочих, подлежащих увольнению (приостановление найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

### **III. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения**

Стороны Соглашения считают необходимым в предстоящий период реализовывать комплекс мер, обеспечивающих повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с количеством и качеством труда, ежегодное увеличение доли фонда оплаты труда в ВВП, уменьшение масштабов бедности работающего населения.

В этих целях Стороны обязуются:

#### **Правительство:**

3.1 Своевременно и в полном объеме выделять необходимые средства на оплату труда работникам организаций и учреждений, финансируемых из республиканского бюджета.

3.2 Принимать меры по своевременной выплате пособий и иных социальных выплат.

3.3. Утверждать тарифную ставку (оклад) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений.

3.4 Утверждать тарифные коэффициенты по согласованию с республиканскими объединениями профессиональных союзов и республиканскими объединениями работодателей.

3.5 Определять уровень и сроки индексации (повышения) тарифной ставки (оклада) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников

государственных учреждений на уровне и в сроки индексации тарифных ставок (окладов) работников федеральных учреждений.

3.6 Утверждать величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения по Республике Калмыкия по представлению уполномоченного органа исполнительной власти Республики Калмыкия в области труда, и осуществлять ежеквартальное опубликование этих сведений в установленном порядке в СМИ.

3.7 Осуществлять контроль за соответствием должностных окладов и заработной платы руководителей республиканских государственных унитарных предприятий в соответствии с Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 27 марта 2002г. № 68 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей республиканских государственных унитарных предприятий».

3.8 Представлять Республиканской трехсторонней комиссии по запросам информацию о полноте и своевременности финансирования учреждений образования, здравоохранения, культуры и социального обеспечения, о принимаемых мерах по погашению задолженности по социальным выплатам и выполнению принятых по этим вопросам решений комиссии.

#### **Профсоюзы:**

3.9 Через заключаемые соглашения и коллективные договоры добиваться соблюдения Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» в части повышения минимального размера оплаты труда.

3.10 Проводить постоянную работу по увеличению членства профсоюзов, созданию новых профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности для обеспечения защиты прав интересов работников.

3.11 Осуществлять постоянный общественный контроль, за выполнением соглашений и коллективных договоров, законов и иных нормативно-правовых актов о труде.

#### **Работодатели:**

3.12 Производить выплату заработной платы равномерно, не реже двух раз в месяц с обязательной выдачей расчетных листов в сроки, установленные коллективным договором.

3.13 Устанавливать размер минимальной заработной платы в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями, заключенными на федеральном и республиканском уровнях. А там где они не заключены в соответствии с коллективными договорами, но не ниже размера предусмотренного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

3.14 Обеспечивать поэтапное приближение размера тарифной ставки 1 разряда основной профессии рабочего в производственной сфере к региональному прожиточному минимуму трудоспособного гражданина,

включая конкретные обязательства в коллективных договора, но не ниже размеров, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

3.15 Предусматривать в коллективных договорах предприятий всех форм собственности увеличение размеров оплаты труда, все изменения систем и форм оплаты труда согласовывать с профсоюзными органами.

3.16 Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями и исходя из финансовых возможностей, дополнительные по сравнению с установленными законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

#### **IV. В области развития социальной сферы и социальной поддержки населения**

В целях создания условий для социальной защиты работающих граждан, реализации их права на достойную и обеспеченную жизнь, Стороны принимают на себя обязательства:

##### **Правительство:**

4.1 Ежегодно рассматривать на Республиканской трехсторонней комиссии вопросы организации отдыха и оздоровления детей и подростков.

4.2 Принимать меры по реализации федеральной целевой программы «Жилище» (2002-2010 годы) и на период до 2013 года, федеральной целевой программы «Социальное развитие села» до 2010 года.

4.3 Принимать меры по обеспечению своевременной выплаты пособий гражданам, имеющим детей, оказанию адресной социальной помощи гражданам, имеющим доход ниже прожиточного минимума, дополнительному материальному обеспечению отдельных категорий граждан.

4.4 Выделять средства для ежегодных стипендий Главы Республики Калмыкия одаренным детям, обучающихся в общеобразовательных школах и учреждениях дополнительного образования.

4.5 Обеспечивать финансирование всех профилактических мероприятий, направленных на предупреждение инфекционных заболеваний на территории Республики Калмыкия и формирование здорового образа жизни.

4.6 Сохранять и развивать систему торгового обслуживания участников Великой Отечественной войны и лиц, приравненным по льготам, малообеспеченных и незащищенных слоев населения продуктами питания через магазины «Ветеран».

4.7 Принимать меры по реализации Федеральных законов «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне», «О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча», «О ветеранах», «О социальной защите инвалидов в



Российской Федерации», «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов», а также республиканской целевой программы «Социальное развитие села в Республике Калмыкия на 2002-2006 г.г. и на период до 2010 года», Законов Республики Калмыкия «О мерах социальной поддержки реабилитированных жертв политических репрессий», «О социальной поддержке ветеранов труда и тружеников тыла», «О государственном ежемесячном пособии на ребенка», «Об установлении размеров социальных выплат и стипендий», «О донорстве крови и ее компонентов» в целях предоставления мер государственной поддержки льготным категориям населения.

4.8 Осуществлять реализацию республиканской целевой программы «Социальная поддержка инвалидов», республиканских целевых подпрограмм в рамках Президентской программы «Дети Калмыкии», направленных на поддержку семьи, женщин и детей («Дети - инвалиды», «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков»).

4.9 Сохранять объемы и качество бесплатно предоставляемых населению социально значимых услуг на образование, здравоохранение, физическую культуру.

4.10 Осуществлять реализацию территориальной Программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Республики Калмыкия, республиканских целевых программ «Предупреждение и борьба с заболеваниями социального характера (2002-2006 гг.)», «Профилактика и лечение артериальной гипертензии в Республике Калмыкия»(2002-2008 гг.), «Профилактика внутрибольничных инфекций в лечебно-профилактических учреждениях Республики Калмыкия»(2002-2007 гг.), «Профилактика и борьба с вирусными гепатитами в Республике Калмыкия» (2002-2007 гг.).

4.11 В целях обеспечения выпуска социально-значимой литературы осуществлять реализацию республиканской целевой программы «Поддержка национального книгоиздания в Республике Калмыкия в 2002-2006 гг. ».

### **Профсоюзы:**

4.12 Добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзный орган, осуществлять контроль за выполнением отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в организациях.

4.13 Осуществлять контроль за расходованием средств Фонда социального страхования, направленных на организацию отдыха и оздоровления детей и подростков, путем участия представителей профсоюзов в заседании Координационного совета государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия.

#### **Работодатели:**

4.14 Своевременно и в полном объеме осуществлять платежи в фонд социального страхования, пенсионный фонд, фонд обязательного медицинского страхования.

4.15 Осуществлять перечисление членских профсоюзных взносов одновременно с заработной платой.

### **V. В области охраны труда, окружающей среды и здоровья трудящихся**

Стороны признают в качестве приоритетных направлений сотрудничества соблюдение трудовых прав граждан, в том числе по обеспечению условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, промышленную и экологическую безопасности. Стороны обязуются:

#### **Правительство:**

5.1 Обеспечивать делегирование экспертов для участия в качестве наблюдателей в заседаниях экспертных комиссий государственной экспертизы, объектов экологической экспертизы в случае реализации этих объектов на территории Республики Калмыкия и в случае возможного воздействия на окружающую природную среду в пределах территории Республики Калмыкия, хозяйственной и иной деятельности, намечаемой другим субъектом Российской Федерации.

5.2 Обеспечивать государственное управление охраны труда, государственную защиту трудовых прав граждан, включая право на безопасные условия труда.

5.3 Принимать меры по реализации Федеральных законов «Об основах охраны труда в Российской Федерации», «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний», «Об охране окружающей среды», Закона Республики Калмыкия «Об охране труда в Республике Калмыкия».

5.4 Осуществлять контроль, за реализацией Республиканской программы улучшения условий и охраны труда на 2006-2009 г.г., информировать трехстороннюю комиссию о ходе выполнения и финансировании предусмотренных программой мероприятий.

5.5 Провести анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывать предложения по их предупреждению.

5.6 Обеспечивать проведение государственной экспертизы условий труда в проектах на строительство, расширение, реконструкцию и техническое перевооружение производственных объектов на территории Республики Калмыкия.

5.7 Организовать обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов предприятий, организаций, учреждений

независимо от форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Калмыкия.

5.8 Завершить работу по созданию единой системы информационного обеспечения в сфере охраны труда в период действия Соглашения.

5.9 Проводить ежегодный республиканский конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций республики, осуществляющих производственную деятельность независимо от форм собственности.

#### **Профсоюзы:**

5.10 Взаимодействовать с государственными органами управления, надзора и контроля в области охраны труда.

5.11 Участвовать в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших на производстве.

5.12 Осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда и выполнении обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.13 Осуществлять совместно с Территориальным управлением Роспотребнадзора по Республике Калмыкия общественный контроль за выполнением требований санитарного законодательства, обеспечением санитарно-эпидемиологического благополучия в республике.

5.14 Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий: улучшающих условия труда работающих; предоставления компенсаций работающим в неблагоприятных условиях; проведения профилактических мероприятий, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний; организации периодических медицинских осмотров работников, работающих во вредных и опасных условиях труда.

#### **Работодатели:**

5.15 Принимать меры по соблюдению технологической и производственной дисциплины в трудовых коллективах в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и охраны окружающей среды.

5.16 Обеспечивать:

- право работника на компенсации, установленные законодательством и коллективным договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты.

5.17 Обеспечивать условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по труду и охране труда правовыми и техническими инспекторами труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов.

5.18 Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с измерением параметров опасных и вредных производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса для составления на предприятиях и организациях списка профессий, должностей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту и за выслугу лет.

5.19 Принимать участие в ежегодном республиканском конкурсе на лучшее состояние условий охраны труда среди организаций республики, осуществляющих производственную деятельность независимо от форм собственности. На время приостановления работ органом государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

5.20 Информировать принимаемых на работу работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях, режиме труда и отдыха.

5.21 Обеспечивать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте.

## **VI. Обязательства сторон по обеспечению условий выполнения Соглашения**

В целях дальнейшего развития системы социального партнерства повышать роль Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны обязуются:

6.1 Признать настоящее Соглашение республиканским правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики, обязательным для исполнения всеми административными, профсоюзными и хозяйственными органами.

6.2 Проводить трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законов и нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений.

6.3 Обеспечивать возможность участникам Соглашения принимать участие в рассмотрении вопросов, представляющих взаимный интерес, предоставлять соответствующую информацию после получения запроса от любой стороны Соглашения согласно Регламента.

6.4 Проводить согласованную политику по созданию, укреплению и функционированию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях республики. Соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, на предприятиях независимо от их организационно-правовых форм и вида собственности.

6.5 Оказывать практическое и методическое содействие заключению и уведомительной регистрации в органе по труду соглашений и коллективных договоров по вопросам социально-трудовых отношений и ежегодно рассматривать итоги этой работы на заседаниях трехсторонней комиссии.

6.6 Действие Соглашения распространяется на организации находящиеся в республиканской собственности, а также организации входящие в объединение работодателей, подписавших настоящее Соглашение и Федерацию профсоюзных организаций Калмыкии.

6.7 С целью выполнения и развития настоящего Соглашения, на основе взаимных консультаций, формировать предложения в адрес органов законодательной, исполнительной государственной власти Российской Федерации и Республики Калмыкии и добиваться их реализации.

## **VII. Контроль и ответственность за выполнением Соглашения**

7.1 Организация и контроль за выполнением обязательств Сторон осуществляется каждой из Сторон самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.2 Определять меры по реализации настоящего Соглашения на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии с указанием ответственных и сроков исполнения, регулярно заслушивать доклады Сторон о ходе выполнения обязательств по разделам Соглашения и принимать по ним соответствующие решения.

7.3 Внесение изменений в текст Соглашения можно производить по взаимному соглашению Сторон в двухмесячный срок, со дня официального заявления об этом одной из Сторон.

Положения, предусмотренные настоящим Соглашением, согласно Закону Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» распространять на работников, работодателей и органов власти, которые уполномочили своих представителей заключить его от их имени или впоследствии присоединились к нему.

7.4 Лица, виновные в неисполнении Соглашения, несут ответственность в соответствии со статьей 26 Закона Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях».

7.5 Осуществлять разрешение разногласий, возникающих в ходе реализации Соглашения республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в двухнедельный срок.

7.6 Текст Соглашения и информацию о ходе его выполнения опубликовать в средствах массовой информации.

7.7 Ни одна из сторон не может в течении установленного срока действия Соглашения прекращать действие принятых обязательств.

7.8 Настоящее Соглашение заключено на период 2006-2008г.г., вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового Соглашения.



## **Приложение №1 к п.1.2 Раздела I.**

В качестве основных социально-экономических показателей проекта республиканского бюджета и прогноза социально-экономического развития, подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций на первой стадии, предлагаются следующие.

### **По бюджету:**

- ❖ расходы республиканского бюджета на социальную сферу, в том числе на образование, здравоохранение и физическую культуру, культуру и искусство;
- ❖ финансовая помощь другим бюджетам бюджетной системы.

### **По прогнозу:**

- ❖ фонд заработной платы;
- ❖ доля заработной платы в валовом внутреннем продукте;
- ❖ индексация оплаты труда работников республиканских государственных учреждений;
- ❖ номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике;
- ❖ реальные располагаемые денежные доходы населения;
- ❖ прожиточный минимум в целом на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособные, пенсионеры, дети);
- ❖ уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума);
- ❖ общая численность безработных;
- ❖ уровень безработицы в процентах к экономически активному населению.

**Приложение №2**  
**п.1.2 Раздела I**

В качестве основных социально-экономических индикаторов, характеризующих социальную направленность и результативность экономической политики Правительства Республики Калмыкия, подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций на второй стадии, предлагаются следующие:

- ❖ увеличение расходов республиканского бюджета на социально-культурную сферу в сравнении с прогнозируемыми типами инфляции;
- ❖ доля социальных затрат в общей структуре расходов республиканского бюджета (в том числе с ее дифференциацией – на образование, здравоохранение и физическую культуру, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку), в том числе в процентах к валовому внутреннему продукту;
- ❖ минимальный размер оплаты труда (МРОТ);
- ❖ тарифная ставка 1 разряда ЕТС по оплате труда работников республиканских государственных учреждений;
- ❖ объем средств республиканского бюджета, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости.