

**Федеральная служба
по труду и занятости
(Роструд)**

109012, Москва, Биржевая пл.,1
20.04.2007 г. № 1862-ТЗ

**Председателю Профсоюза работников
здравоохранения РФ**

М.М. Кузьменко

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации**

Отраслевое соглашение по территориальным органам и организациям
Роспотребнадзора на 2007-2009 годы.

Роструд сообщает, что Отраслевое соглашение по территориальным
органам и организациям Роспотребнадзора на 2007-2009 годы,
зарегистрировано 19 апреля 2007 года.

Регистрационный номер № 64 /07-09.

Условия соглашения, ухудшающие положение работников по
сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными
правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Руководитель

М.А. Топилин

*Федеральная служба по надзору в
сфере
защиты прав потребителей и
благополучия человека*

*Профсоюз работников здравоохранения
Российской Федерации*

Руководитель

Председатель Профсоюза

Г.Г. Онищенко

М.М. Кузьменко

«28» февраля 2007 г.

«28» февраля 2007 г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по территориальным органам и организациям
Роспотребнадзора на 2007-2009 годы**

Настоящее Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости

Регистрационный № 1862-ТЗ от 20.04. 2007 г.

Общие положения:

1.1. Настоящее отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс), Федеральных законов «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О системе государственной службы», «Об основах охраны труда в Российской Федерации», «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «О занятости населения в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Сторонами, заключившими между собой Соглашение, являются:

- федеральные государственные гражданские служащие (далее – гражданские служащие) Роспотребнадзора и территориальных органов Роспотребнадзора, а также работники организаций Роспотребнадзора в лице их представителя – Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее по тексту – ЦК Профсоюза);

- представитель работодателя Роспотребнадзора, представители работодателя территориальных органов Роспотребнадзора, а также работодатели организаций Роспотребнадзора в лице их представителя – Роспотребнадзор, его территориальные органы и организации (далее по тексту – органы и организации Роспотребнадзора).

1.3. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками, гражданскими служащими и работодателями, содержащим обязательства по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режима труда и отдыха, развития социального партнерства, занятости и социальных льгот и гарантий для работников и гражданских служащих органов и организаций Роспотребнадзора.

1.4. Соглашение распространяется на работников, гражданских служащих и работодателей органов и организаций Роспотребнадзора и используется при заключении коллективных договоров, трудовых договоров, служебных контрактов.

1.5. Представители сторон оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении соглашений и коллективных договоров в органах и организациях Роспотребнадзора.

1.6. В случае проведения реорганизационных мероприятий у представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до окончания срока действия данного Соглашения – 31 декабря 2009 г.

1.7. Законы, другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-трудовое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

1.8. Для осуществления контроля за выполнением Соглашения создается постоянно действующая отраслевая комиссия.

Стороны договорились, что все неурегулированные предложения, внесенные в Соглашение, могут быть включены в протокол разногласий.

1.9. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения гражданских служащих и работников органов и организаций Роспотребнадзора.

1.10. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение 3-х лет.

1.11. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период.

1.12. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и уточнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.13. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.14. В период действия настоящего Соглашения стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения трудовыми коллективами права работников на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора.

1.15. Стороны Соглашения обеспечивают доведение текста Соглашения до своих органов и организаций Роспотребнадзора, территориальных организаций Профсоюза в течение 1 месяца со дня его подписания.

2. Стороны договорились:

2.1. В сфере организации и нормирования труда, рабочего времени и отдыха:

2.1.1. Обеспечивать установленную законодательством Российской Федерации для работников и гражданских служащих продолжительность рабочего времени и времени отдыха.

2.1.2. Трудовые отношения гражданских служащих регулируются законодательством Российской Федерации о труде с особенностями, предусмотренными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной гражданской службе.

2.1.3. Регулировать продолжительность рабочего времени и времени отдыха

- работников организаций Роспотребнадзора в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, постановлениями Правительства Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка организаций Роспотребнадзора, согласованными с соответствующими выборными профсоюзными органами;

- гражданских служащих в соответствии со служебным распорядком территориальных органов Роспотребнадзора, согласованным с соответствующими выборными профсоюзными органами.

2.1.4. Предоставлять ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью:

- работникам организаций Роспотребнадзора 28 календарных дней в соответствии с Трудовым кодексом РФ;

- для гражданских служащих в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 17.07.2004г. № 79-ФЗ:

- 35 календарных дней лицам, замещающим высшие и главные должности гражданской службы (п. 3 ст. 46)

- 30 календарных дней лицам, замещающим должности гражданской службы иных групп (п.4 ст. 46).

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

1. работникам организаций Роспотребнадзора:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- за ненормированный рабочий день;

- работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами;

2. гражданским служащим в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 17.07.2004г. № 79-ФЗ:

- за выслугу лет из расчета один календарный день за каждый год гражданской службы;

- за ненормированный рабочий день;

- в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

2.1.5. **Организации Роспотребнадзора** с учетом своих финансовых возможностей могут по согласованию с выборным профсоюзным органом самостоятельно устанавливать дополнительные оплачиваемые (неоплачиваемые) отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами.

2.1.6. Графики отпусков утверждаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа:

- для работников организаций Роспотребнадзора работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года;
- для гражданских служащих органов Роспотребнадзора представителем нанимателя.

2.1.7. При проведении аттестации работников организаций Роспотребнадзора и гражданских служащих органов Роспотребнадзора в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включаются представители выборных профсоюзных органов.

2.1.8. Работники организаций Роспотребнадзора, изъявившие желание получить квалификационную категорию, имеют право пройти повышение квалификации по специальности. При этом на период прохождения обучения за ними сохраняется место работы и среднемесячный заработок по занимаемой должности.

Повышение квалификации работников осуществляется за счет средств работодателя.

2.1.9. Работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении профсоюзных активистов - работников организаций Роспотребнадзора в соответствии с утвержденными положениями к награждению ведомственными знаками отличия, почетными званиями и наградами Российской Федерации.

2.1.10. Рекомендовать образовывать:

- организациям Роспотребнадзора комиссии по трудовым спорам;
- органам Роспотребнадзора комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов (на основании нормативных правовых актов).

Роспотребнадзор обязуется

2.2. В сфере оплаты труда:

2.2.1. Осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы работникам организаций Роспотребнадзора в размерах, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2.2. Разработать и внести в Минздравсоцразвития России для представления в Правительство Российской Федерации предложения по организации, порядку и условиям оплаты труда работников организаций Роспотребнадзора, имея в виду дифференциацию в уровнях оплаты труда

работников с учетом их квалификации, специфики и условий профессиональной деятельности, объемов и качества затраченного труда.

2.2.3. Осуществлять контроль за реализацией в организациях Роспотребнадзора ст.153 Федерального закона от 22.08.2004 года № 122-ФЗ, а также «Единых Рекомендаций Российской трехсторонней Комиссии по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального,

региональных и местных бюджетов, на 2006 год», утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 22.11.2005 г. протокол № 10; в т.ч. об установлении условий и размеров оплаты труда не ниже установленных на 31 декабря 2004 года.

2.2.4. *Рекомендовать организациям Роспотребнадзора предусматривать в коллективных договорах:*

- обязательства выплаты заработной платы работникам в размерах, не ниже установленных действующим трудовым законодательством, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст.149 ТК РФ);

- вопросы обеспечения своевременности выплаты заработной платы работникам, а также регулирования разногласий между работниками и работодателями, возникшими вследствие несвоевременной выплаты заработной платы;

- порядок, условия и размеры премирования, выплаты надбавок за сложность, напряженность, высокие достижения в труде, установления иных выплат стимулирующего характера;

- обязательства по установлению доплат работникам за совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, без освобождения от основной работы, за весь период осуществления этих дополнительных работ.

2.2.5. Порядок и размеры выплаты денежного содержания гражданских служащих и оплата труда других работников органов Роспотребнадзора, содержащихся за счет средств Федерального бюджета, устанавливаются нормативными правовыми актами, принимаемыми Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а так же другими органами в пределах их компетенции. Положения о премировании и выплатах стимулирующего характера утверждаются работодателем по согласованию с профсоюзным органом.

2.2.6. Выплата денежного содержания гражданским служащим, заработной платы работникам органов и организаций Роспотребнадзора производится в соответствии с действующим законодательством в сроки, установленные для них соответственно служебным контрактом, трудовым договором, коллективным договором.

2.3. В сфере содействия занятости и социальной защиты высвобождаемых работников:

2.3.1. Вносить предложения в разрабатываемую Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации программу содействия занятости работников отрасли.

2.3.2. Анализировать состояние кадрового состава медицинских и других работников подведомственных ему органов и организаций.

2.3.3. Рекомендовать подведомственным организациям предусматривать в коллективных договорах разделы по вопросам содействия занятости и социальной защиты высвобождаемых работников.

ЦК Профсоюза:

2.3.4. Осуществляет контроль за соблюдением правовых гарантий работников органов и организаций Роспотребнадзора при их высвобождении или изменении существенных условий труда (ст.370 ТК РФ).

2.3.5. Организации Роспотребнадзора совместно с ЦК Профсоюза:

2.3.5.1. Ежегодно рассматривают вопросы занятости и переподготовки высвобождаемых работников.

2.3.6. Работодатели организаций Роспотребнадзора и соответствующие выборные профсоюзные органы:

- при принятии решений о высвобождении в связи с реорганизацией организаций Роспотребнадзора, сокращением численности или штата работников руководствуются действующим законодательством Российской Федерации;

- считать критерием массового высвобождения в отрасли сокращение численности или штата работников организации: одновременно в течение 30 календарных дней 25 человек и более при численности работающих 1000 человек и более, 20-24 человека при численности работающих от 500 до 1000 человек, 15-19 человек при численности работающих от 300 до 500 человек, 5% от общей численности работающих в организации;

- руководствуются статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.7. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организаций Роспотребнадзора работодатель руководствуется нормами Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

- производит отбор кандидатур работников, подлежащих высвобождению, а также реализует преимущественное право оставления на работе с учетом гарантий, предусмотренных статьями 178, 179, 180 Трудового кодекса Российской Федерации;

- своевременно, не менее чем за три месяца, и в полном объеме представляет сведения о массовом высвобождении работников, сроках их осуществления, численности категорий работников, которых оно коснется, в органы соответствующей службы занятости и выборному профсоюзному органу;

- предупреждает каждого работника о предстоящем высвобождении не менее чем за два месяца.

2.3.8. В случае увольнения из организаций и органов Роспотребнадзора в связи с их ликвидацией, реорганизацией, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работающих и служащих высвобождаемым

предоставляются льготы и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.9. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, может предоставляться время для поиска работы в течение рабочего дня. Продолжительность этого времени определяется соглашением с работодателем.

2.3.10. Коллективным договором может быть установлено, что работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, предоставляется преимущественное право трудоустройства в соответствии с его квалификацией в данную организацию в случае создания в ней новых рабочих мест или возникновения вакансий.

2.3.11. Работникам, высвобождаемым из организаций Роспотребнадзора в связи с сокращением численности или штата, в соответствии с коллективным договором может оказываться материальная помощь (за счет собственных средств).

2.3.12. Роспотребнадзор рекомендует руководителям организаций при участии соответствующего выборного профсоюзного органа включать в коллективные договоры, с учетом финансовых возможностей, положение о дополнительной социальной поддержке работников, за счет которого:

- оказывается материальная помощь высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

- оказывается материальная помощь всем высвобождаемым работникам организации (учреждения);

- производится доплата к стипендии на период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению занятости;

- выплачивается компенсация при увольнении сверх выходного пособия, установленного законодательством;

- производится выплата единовременного пособия в случае высвобождения работника за два и более года до наступления пенсионного возраста.

2.3.13. Работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа создает условия для повышения квалификации и профессиональной

переподготовки работников, в том числе в соответствии с техническим перевооружением и развитием организаций Роспотребнадзора.

2.3.14. Работникам, проработавшим в организациях Роспотребнадзора десять и более лет, коллективным договором может быть установлено дополнительное пособие при увольнении.

2.4. В сфере социальных льгот, гарантий и компенсаций

Стороны в установленном порядке и в пределах своей компетенции готовят предложения в федеральные органы исполнительной власти Российской Федерации:

2.4.1. о внесении изменений и дополнений в действующее пенсионное законодательство по льготному пенсионному обеспечению за работу во вредных и особо вредных и особо опасных условиях труда, работников организаций

Роспотребнадзора; за лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения по отдельным категориям работников;

2.4.2. об установлении тождественности наименований должностей, организаций Роспотребнадзора с ранее применявшимися наименованиями должностей для назначения досрочной трудовой пенсии по старости в соответствии с действующим пенсионным законодательством;

2.4.3. о порядке, условиях и размерах компенсационных выплат для оплаты жилищно-коммунальных услуг медицинским работникам организаций (учреждений) Роспотребнадзора, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа);

2.4.4. в проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих экономические, социально-трудовые права и интересы работников и государственных гражданских служащих органов и организаций Роспотребнадзора, с учетом мнения ЦК Профсоюза и соответствующих выборных профсоюзных органов.

Роспотребнадзор и ЦК Профсоюза рекомендуют территориальным органам и организациям осуществлять контроль за:

2.4.4.1. обеспечением обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, выполняющих работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами;

2.4.4.2. обеспечением своевременного перечисления страховых взносов в Фонд социального страхования РФ; в том числе возмещением

в установленном законом порядке дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию при повреждении здоровья работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания;

2.4.4.3. осуществлением персонифицированного учета за своевременным и обоснованным представлением в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полных сведений о застрахованных лицах;

2.4.4.4. обеспечением своевременного перечисления средств на обязательное медицинское страхование работников в соответствии с Законом Российской Федерации от 28.06.1991 г. № 1499-1 «О медицинском страховании граждан в Российской Федерации».

2.5. В сфере обеспечения условий и охраны труда

2.5.1. Роспотребнадзор обязуется:

2.5.1.1. Ежегодно рассматривать на заседаниях комиссий Роспотребнадзора состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

2.5.1.2. Привлекать для решения проблем условий и охраны труда работников организаций Роспотребнадзора научные организации, ученых и специалистов, и при необходимости, организовать семинары, выставки и другие мероприятия.

2.5.1.3. Контролировать деятельность организаций Роспотребнадзора по условиям и охране труда, соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

2.5.1.4. Оказывать правовую и методическую помощь организациям Роспотребнадзора в вопросах организации работы по охране труда.

2.5.1.5. Принимать участие в организуемых Минздравсоцразвитием России отраслевых совещаний по охране труда.

2.5.2. Работодатели в организациях Роспотребнадзора обеспечивают:

2.5.2.1. создание в организациях с численностью более 10 работников комитетов (комиссий) по охране труда (ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.5.2.2. создание службы охраны труда или введения должности специалиста по охране труда в каждой организации с численностью 100 и более работников (ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.5.2.3. разработку в организации разделов «Условия и охрана труда», являющихся составной частью коллективных договоров и в качестве приложений к нему – планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда (соглашения);

2.5.2.4. проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в сроки определенные коллективным договором организации, но не реже одного раза в пять лет;

2.5.2.5. проведение за счет собственных средств предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) в сроки не реже одного раза в течение двух лет медицинских осмотров (обследований) на основании Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и порядка проведения этих осмотров (обследований), утвержденных соответствующими нормативными правовыми актами;

2.5.2.6. приобретение и выдачу за счет собственных средств спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также санитарно-гигиенической одежды и санитарной обуви, смывающих и обеззараживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации) по Перечню профессий и работ, устанавливаемых коллективным договором;

2.5.2.7. бесплатную выдачу работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по общеустановленным нормам: молока и других равноценных пищевых продуктов, а на работах с особо вредными условиями труда – лечебно-профилактического питания;

2.5.2.8. проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, и проверку знаний требований охраны труда;

2.5.2.9. своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с Трудовым кодексом РФ (статьи 227-231), постановлением Минтруда России от 24.10.2002 г. № 73, приказами Минздравсоцразвития России «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» от 24.02.2005 г. № 160, «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» от 15.04.2005 г. № 275 и случаев профессиональных заболеваний в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 г. № 967 и приказом Минздрава России от 28.05.2001 г. № 176;

2.5.2.10. санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

2.5.2.11. обеспечение уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитета (комиссий) по охране труда правилами, инструкциями, другими нормативными документами по охране труда;

2.5.3. Уполномоченным (доверенным) лицам Профсоюза по охране труда для исполнения возложенных на них функций может предоставляться в течение рабочей смены свободное время в размере, определенном в коллективном договоре.

2.5.4. На время приостановки работ в организации, отделении, лаборатории, на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средней заработок.

2.5.5. Работник вправе отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

2.5.6. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению работодателем.

2.6. В сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов профсоюза работников здравоохранения РФ (далее по тексту Профсоюз)

Работодатель признает права общественной организации общероссийского профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, действующей на основании устава профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее по тексту Устав Профсоюза):

2.6.1. Соблюдает права и гарантии профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, его членов и выборных органов Профсоюза, в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством, действующим на территории Российской Федерации, Уставом Профсоюза, данным Соглашением. Не препятствует созданию и функционированию структур Профсоюза в органах и организациях Роспотребнадзора.

2.6.2. Безвозмездно предоставляет выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставляет возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое,

электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

2.6.3. Может предоставить в соответствии с коллективным договором в бесплатное пользование выборному органу первичной профсоюзной организации принадлежащие работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. При этом профсоюзы не имеют права устанавливать плату за пользование этими объектами для работников, не являющихся членами этих профессиональных союзов, выше установленной для работников, являющихся членами этого профсоюза.

2.6.4. Не препятствует представителям Профсоюза посещать органы и организации Роспотребнадзора с учетом пропускного режима, установленного в организации, где работают члены Профсоюза, а также представляет бесплатную информацию о деятельности организации для реализации уставных целей и задач Профсоюза по экономическим и социально-трудовым вопросам.

2.6.5. Перечисляет при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно и бесплатно на счета соответствующих организаций Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

2.6.6. Перечисляет ежемесячно по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, денежные средства из их заработной платы на счета организаций Профсоюза, если в этой организации заключен коллективный договор или на нее распространяется действие Отраслевого соглашения. Денежные средства в этих случаях перечисляются на счет организаций Профсоюза на условиях и в порядке, которые установлены коллективным договором, отраслевым соглашением.

2.6.7. Предоставляет работникам, входящим в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, а также освобожденным профсоюзным работникам, избранным в органы Профсоюза гарантии, предусмотренные статьями 374 и 375 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6.8. Освобождает от основной работы членов Профсоюза, избранных делегатами для участия в работе съездов, конференций, созываемых органами Профсоюза, а также освобождает от основной работы членов Профсоюза, избранных в состав органов Профсоюза для участия в их работе. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

2.6.9. Обеспечивает предоставление гарантий права на труд работникам, являвшимся членами выборного органа Профсоюза в соответствии со статьей 376 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6.10. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации, засчитывается им в страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3. Обязательства Профсоюза в лице ЦК Профсоюза

3.1. Всемерно содействует реализации настоящего Соглашения.

3.2. Осуществляет представительство и защиту профессиональных, социально – трудовых и экономических прав и интересов членов Профсоюза в судебных инстанциях и органах прокурорского надзора, оказывает бесплатную правовую помощь членам Профсоюза.

3.3. Осуществляет через свои органы на местах, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, техническую и правовую инспекции труда ЦК Профсоюза контроль за состоянием условий и охраны труда, соблюдением трудового законодательства.

3.4. Содействует улучшению условий труда, быта и оздоровления работников органов и организаций Роспотребнадзора.

3.5. Соблюдает установленный законодательством порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов).

3.6. Осуществляет контроль за соблюдением социальных гарантий работников органов и организаций Роспотребнадзора в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

3.7. Оказывает методическую, организационную и правовую помощь организациям Профсоюза, созданным в органах и организациях Роспотребнадзора, организует совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов по всем направлениям профсоюзной деятельности.

4. Заключительные положения

4.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии, а также соответствующими органами по труду.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также территориальные, первичные организации Профсоюза, работодатели.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают соответствующее решение.

4.2. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.3. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля соблюдения требований трудового законодательства, охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.4. Отраслевая комиссия ежегодно разрабатывает комплекс мер (план мероприятий) по выполнению данного Соглашения.

4.5. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза и руководства органов и организаций Роспотребнадзора и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и работодателей.