

## **Трехстороннее соглашение между республиканскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Республики Северная Осетия – Алания на 2008-2010 годы**

Договаривающиеся стороны: полномочные представители республиканских объединений профсоюзов (далее – Профсоюзы), Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Северная Осетия - Алания (далее – Работодатели) и Правительство Республики Северная Осетия – Алания (далее - Правительство республики), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании закона Республики Северная Осетия-Алания «О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на республиканском уровне в 2008-2010 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности, признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения являются подъем экономики и производство организациями республики всех форм собственности и индивидуальными предпринимателями конкурентных товаров и услуг.

Стороны содействуют заключению и выполнению федеральных, территориальных, отраслевых и иных соглашений. Добиваются заключения коллективных договоров на предприятиях организациях всех форм собственности, оказывают практическую и методическую помощь при их разработке.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в рамках республиканской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах установленных полномочий вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Стороны ежегодно предусматривают средства для реализации настоящего Соглашения.

Изменения и дополнения настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

### **Раздел I. В области экономической политики.**

В целях стабилизации и подъема экономики, укрепления финансово-экономического положения предприятий и организаций республики и увеличения реальных доходов населения

Стороны:

1.1.1. Реализуют государственную социально-ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения республики и развитие производства.

1.1.2. Способствуют реализации государственной экономической политики в обеспечении прироста валового регионального продукта (ВРП) за счет стабильного роста в основных секторах экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития среднего и малого бизнеса.

1.1.3. Добиваются превышения доходов населения над инфляционной составляющей и снижения численности населения с денежными доходами ниже

прожиточного минимума за счет ежегодного повышения производительности труда и качества работы, повышения на этой основе реальной заработной платы и реальных располагаемых денежных доходов населения.

1.1.4. Продолжают проведение республиканских конкурсов «Предприятие (организация) высокой социально-экономической эффективности», «Лучшее малое предприятие», «Лучший руководитель предприятия (организации)», «Предприниматель года», «Созидатель года».

Правительство республики:

1.2.1. Разрабатывает, утверждает и обеспечивает выполнение программ социально-экономического развития республики, в том числе в рамках реализации приоритетных национальных проектов и кластерной политики.

1.2.2. Создает благоприятные условия для развития организаций среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства как основы увеличения объемов производства и расширения занятости населения.

1.2.3. Проводит предварительные консультации на уровне Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений перед принятием решений, затрагивающих интересы товаропроизводителей, предпринимателей и населения по вопросам промышленной, налоговой и ценовой политики, в том числе касающихся изменения цен и тарифов на энергоносители и коммунальные услуги.

1.2.4. При утверждении налоговых ставок региональных налогов, сборов не допускает их существенного роста, учитывает интересы товаропроизводителей и субъектов среднего и малого бизнеса.

1.2.5. Обеспечивает проведение работы по реализации в Республике Северная Осетия – Алания приоритетных национальных проектов «Здоровье», «Образование», «Доступное и комфортное жилье» и «Развитие агропромышленного комплекса».

1.2.6. В рамках выполнения национального проекта «Развитие АПК» создает необходимую инфраструктуру и обеспечивает условия для цивилизованного развития села. Оказывает поддержку предприятиям агропромышленного комплекса и личным подсобным хозяйствам в вопросах кредитования и лизингового обеспечения сельхозтехники.

1.2.7. Содействует сохранению и развитию строительного комплекса республики, активному внедрению современных рыночных форм субсидирования жилищного строительства с развитием ипотечного кредитования, обеспечению малоимущих социальным жильем; модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовому оздоровлению организаций ЖКХ. Осуществляет реформирование жилищно-коммунального хозяйства республики с учетом мнения Сторон социального партнерства.

1.2.8. Содействовать включению республиканской программы развития предприятий электронного комплекса, направленные на увеличение объемов производства и повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции в Федеральные целевые программы по развитию радиоэлектронной промышленности России.

1.2.9. При формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год, исходя из возможностей бюджета, предусматривает средства на решение отдельных социальных вопросов, в том числе культурно-массовую и оздоровительную работу для бюджетных организаций, созданных органами государственной власти РСО-Алания, не имеющих доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Работодатели:

1.3.1. Проводят работу по модернизации и реконструкции производства, обеспечивающую повышение эффективности производства, выпуск конкурентоспособной продукции.

1.3.2. Проводят процедуры приватизации, банкротства и ликвидации организаций при

соблюдении условий, обеспечивающих сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных законодательством.

1.3.3. Организуют конкурсы профессионального мастерства среди работников предприятий и организаций.

1.3.4. Ежегодно отчитываются перед трудовыми коллективами о финансово-хозяйственной деятельности организации.

Профсоюзы:

1.4.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и выполнением коллективных договоров и соглашений.

1.4.2. Способствуют укреплению среди работников трудовой дисциплины и участвуют в соревновательном движении за повышение производительности труда и эффективности производства.

1.4.3. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров и соглашений, включению в них взаимных обязательств на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.4.4. Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов на предприятиях и организациях. Осуществляют общественный контроль за принимаемыми по ним решениями.

1.4.5. Обеспечивают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов и их семьям по вопросам действующего трудового законодательства.

1.4.6. Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников предприятий и организаций.

## **Раздел II. Заработная плата.**

Доходы и уровень жизни населения.

Стороны:

2.1.1. Принимают меры по повышению минимальной величины заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения республики в порядке и сроки, предусмотренные федеральным законом.

2.1.2. Принимают меры по повышению ответственности работодателей за задержку заработной платы, создают условия, исключаящие задолженность по заработной плате и применение «серых схем» по выплате зарплаты.

2.1.3. Обеспечивают совместно с контрольно-надзорными органами в рамках Трехсторонней комиссии и рабочих групп реализацию мероприятий по полному погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате.

2.1.4. Обеспечивают проведение консультаций в рамках Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по определению параметров оплаты труда при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год.

Правительство республики:

2.2.1. Обеспечивает в предстоящий период опережающие темпы роста доходов населения по сравнению с ростом величины прожиточного минимума, для чего создает условия для восстановления стимулирующей роли заработной платы и повышения ее удельного веса в валовом продукте и денежных доходах населения.

2.2.2. До формирования федеральной, республиканской, муниципальных систем оплаты труда в полном объеме для обеспечения стабильности правового регулирования в вопросах оплаты труда работников бюджетной сферы применяют тарифную систему

оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной системы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональных и местных уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов на 2008 год

2.2.3. Устанавливают системы оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций, учреждений, предприятий с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, рекомендаций Российской и Республиканской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов и объединений работодателей.

2.2.3. Обеспечивает выполнение федеральных и республиканских нормативных правовых актов, предусматривающих меры, направленные на повышение заработной платы работников бюджетной сферы.

2.2.4. Рекомендует главам муниципальных образований при формировании соответствующих бюджетов производить расчет финансовых средств на выплату заработной платы работникам бюджетной сферы в размерах не ниже предыдущего года с учетом нормы, содержащейся в статье 134 ТК РФ.

Правительство республики и работодатели:

2.3. Синхронизируют меры по повышению доходов населения с этапами проведения реформ в социальной сфере (социальное страхование, жилищно-коммунальная реформа, пенсионное обеспечение, изменение объемов медицинских услуг и услуг в сфере образования, финансируемых из бюджетов, системы социальных выплат).

Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в сроки, установленные коллективными и трудовыми договорами. В случае задержки её выплаты компенсируют задержанные суммы в соответствии с положениями, определенными коллективными и трудовыми договорами, Трудовым кодексом РФ. При превышении прогнозируемого уровня инфляции, исходя из финансовых возможностей, индексируют тарифные ставки и оклады не реже одного раза в год. Не допускают выплату зарплаты по «серым схемам».

2.4.2. Обеспечивают оплату труда работников при полном рабочем дне в размере не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения, утвержденного в РСО-Алания.

2.4.3. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, с учетом отраслевых соглашений.

2.4.4. Устанавливают оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами) установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом мнения профсоюзных органов.

2.4.5. Направляют средства, высвобождаемые в связи со снижением единого социального налога, на первоочередное увеличение заработной платы работников.

2.4.6. Осуществляют меры по сближению уровня оплаты труда женщин и мужчин (меры по продвижению женщин по службе, по повышению квалификации, ликвидация неоправданного занижения оплаты труда женщин по сравнению с мужчинами на равнозначных работах).

Работодатели и профсоюзы:

2.5.1. Устанавливают в коллективных договорах и отраслевых соглашениях минимальный размер оплаты труда во внебюджетной сфере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения республики.

2.5.2. Предусматривают в коллективных договорах при любой системе оплаты труда гарантированную часть заработной платы (доли тарифа, оклада) для работников не менее 70% в общей заработной плате и не допускают ее снижения за счет роста переменной части заработной платы

2.5.3. Установить размер компенсации за каждый календарный день нарушения установленных сроков выплаты заработной платы или сумм, причитающихся работнику при увольнении, не ниже одной двухсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день установленного срока.

2.5.4. Предусматривают в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя в размере среднемесячного заработка.

2.5.5. Создают в каждой организации комиссии по трудовым спорам.

2.5.6. При реорганизации муниципальных, государственных унитарных предприятий соблюдают условия коллективных договоров. Содействуют образованию профсоюзных организаций на этих предприятиях.

Профсоюзы:

2.6.1. Осуществляют общественный контроль и добиваются, в пределах своей компетенции, соблюдения работодателями трудового и пенсионного законодательства.

2.6.2. Добиваются установления и контролируют через систему коллективных договоров минимальной величины заработной платы (тарифной ставки первого разряда) не ниже уровня отраслевых и республиканских соглашений.

2.6.3. Добиваются своевременной выплаты заработной платы, а в случае образования задолженности по заработной плате совместно с работодателями разрабатывают графики ее погашения. Принимают меры по недопущению выплаты «серой» заработной платы.

2.6.4. Добиваются установления при любой системе оплаты труда гарантированной части заработной платы (доли тарифа, оклада) для работников не менее 70% в общей заработной плате и не допускают ее снижения за счет роста переменной части заработной платы.

2.6.5. Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в РСО-Алания проверках соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **Раздел III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.**

В целях решения проблем занятости в Республике Северная Осетия – Алания:

Стороны:

3.1.1. Принимают меры по повышению занятости населения и сдерживанию уровня безработицы в пределах 5% от экономически активного населения.

3.1.2. Разрабатывают и используют экономические условия в области бюджетной и кредитной политики для обеспечения эффективно действующих рабочих мест и создания новых рабочих мест (в том числе в сфере малого и индивидуального предпринимательства).

3.1.3. Разрабатывают и реализуют планы действий на рынке труда, направленные на повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, сокращение масштабов неформальной занятости населения и учитывающие специфические социальные группы и аспекты гендерного равенства прав и возможностей.

3.1.4. Разрабатывают меры экономического стимулирования для организаций, вкладывающих средства в расширение производства и для инновационно - активных предприятий реализующих социально ориентированные проекты.

3.1.5. Предусматривают в республиканских программах содействия занятости населения меры, препятствующие созданию на предприятиях и организациях рабочих мест с заработной платой ниже прожиточного минимума, установленного в республике.

3.1.6. Проводят консультации по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе потребности республики и отраслей экономики в трудовых ресурсах в профессионально-квалификационном разрезе.

Правительство республики:

3.2.1. Разрабатывает, утверждает и принимает меры по выполнению Программы содействия занятости в Республике Северная Осетия – Алания на 2007-2010 годы.

3.2.2. Подготавливают ежегодно прогноз потребности в рабочих, специалистах и выпускниках учреждений профессионального образования по видам экономической деятельности.

3.2.3. Проводит профессиональную ориентацию школьников с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

3.2.4. Информировывает работодателей и общественность через средства массовой информации о состоянии рынка труда, поступлений и расходовании средств, выделяемых на реализацию Закона РФ «О занятости населения Российской Федерации». Проводит ярмарки вакансий рабочих и учебных мест.

3.2.5. Стимулирует создание новых и дополнительных рабочих мест для людей с ограниченными возможностями через проведение инвестиционной кредитной политики.

3.2.6. Обеспечивает, через органы местного самоуправления, дифференцированный подход по реализации федерального законодательства, республиканских правовых актов в части определения квот по трудоустройству инвалидов, учитывая специфику производства предприятий республики.

3.2.7. Считают массовым высвобождение работников, занятых на предприятиях, если его уровень превысит 10% от численности штата предприятия в течение 30 календарных дней.

3.2.8. Добивается сокращения уровня общей численности безработных, рассчитанных по методологии МОТ, до 7,4% к 2010 году.

Правительство республики и профсоюзы:

3.3. Разрабатывают меры по предотвращению нелегального найма иностранных работников и усилению контроля за использованием иностранной рабочей силы. Использование иностранной рабочей силы производят с учетом мнения соответствующих отраслевых профсоюзов.

Работодатели:

3.3.1. В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти высвобождение работников, количестве высвобождаемых.

3.3.2. Предусматривает затраты денежных средств на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в производственной сфере в размере не менее 2,0% от фонда оплаты труда.

3.3.3. Содействуют работникам, увольняемым по сокращению штатов или в связи с ликвидацией организации, в переобучении новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.3.4. Производят увольнение по инициативе работодателя членов выборных органов профсоюзных организаций всех уровней с согласия этих органов.

Работодатели и Профсоюзы:

3.4.1. При разработке отраслевых соглашений и коллективных договоров в обязательном порядке предусматривают меры, направленные на обеспечение занятости работников и их профессиональную подготовку, разработку планов развития персонала организации.

3.4.2. При принятии локальных нормативных актов, расторжении трудовых договоров, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, проводят данные мероприятия по согласованию с соответствующим выборным органом.

Профсоюзы:

3.5.1. Добиваются включения в коллективные договора взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий увольняемым по сокращению штатов работникам.

3.5.2. Добиваются включения в бюджет организаций затраты, связанные с подготовкой и переподготовкой кадров рабочих профессий и специалистов с отражением их в коллективных договорах.

3.5.3. Добиваются соблюдения работодателями на предприятиях и организациях трудового законодательства по вопросам приема, увольнения, предоставления дополнительных льгот для высвобождаемых работников.

3.5.4. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

3.5.5. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных действующим законодательством.

#### **Раздел IV. Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы.**

В целях повышения социальной защищенности трудящихся республики Стороны:

4.1.1. Осуществляют согласованные действия по укреплению обязательного социального страхования на базе страховых взносов как наиболее надежной системы адресной социальной защиты работающих граждан в условиях рыночной экономики.

4.1.2. Определяют в республике комплекс мер по обеспечению охраны здоровья населения и, прежде всего, доступности в получении бесплатного медицинского обслуживания на основе полиса обязательного медицинского страхования, сохранение главенствующей роли государственного и муниципального секторов здравоохранения.

4.1.3. Пересматривают в республике социальные стандарты, обеспечивающие население более высоким уровнем социального потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры.

4.1.4. Осуществляют экономические и правовые защитные меры, направленные на сохранение материальной базы оздоровления, отдыха и лечения детей и подростков, на сохранение бесплатных (льготных) форм работы с детьми во всех учреждениях культуры.

4.1.5. Организуют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся и студентов

в оздоровительных учреждениях республики с привлечением средств республиканского и районных бюджетов, бюджета Фонда социального страхования и средств работодателей.

4.1.6. Ежегодно рассматривают на заседании Трехсторонней комиссии итоги санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

4.1.7. Ежегодно рассматривают на заседаниях республиканской Трехсторонней комиссии обоснованность величины стандарта максимально допустимой доли собственных расходов граждан на оплату жилищно-коммунальных услуг в совокупном доходе семьи, установленного Правительством РСО-А.

4.1.8. Ежегодно заслушивают на заседании Трехсторонней комиссии информацию государственных внебюджетных фондов о поступлении и расходовании страховых средств за предыдущий год, а также причинах несвоевременного и неполного поступления страховых средств, о результатах дополнительной диспансеризации работающих граждан и углубленному медицинскому осмотру работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами.

4.1.9. Добиваются установления нормативов обеспечения по обязательному социальному страхованию (норм замещения утраченного заработка и компенсации возможных затрат) на уровне не ниже рекомендованных Международной организацией труда: коэффициент замещения пенсией утраченного заработка - не менее 40 процентов, расходы на оплату лекарств застрахованным лицам компенсировать в объеме не ниже 100 процентов при стационарном лечении, пособие по безработице - не ниже 50 процентов от заработка, пособие по временной нетрудоспособности – не менее 85 процентов, по беременности и родам – 100 процентов.

Правительство республики:

4.2.1. Вносит в соответствии с законодательством Российской Федерации изменения в законодательные акты РСО-Алания, регулиующим вопросы социального обслуживания населения

4.2.2. При подготовке проекта бюджета республики на очередной период обеспечивают необходимый уровень и объем финансирования расходов на образование, здравоохранение, социальную защиту, молодежную политику, науку, культуру, физическую культуру и спорт; добивается роста ассигнований на эти цели.

4.2.3. Разрабатывает и реализует Республиканскую целевую программу по оказанию государственной социальной помощи малоимущему населению РСО-Алания.

4.2.4. Определяет единые требования к стандартам предоставления социальных услуг населению.

4.2.5. Выделяет средства из республиканского бюджета на реализацию приоритетных национальных проектов на территории РСО-Алания.

4.2.6. Организует работу, направленную на сохранение установленного уровня социальных гарантий трудящихся в связи с реализацией Федерального закона от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ в РСО-Алания.

4.2.7. Обеспечивает реализацию программы стимулирования рождаемости, включая меры государственной поддержки молодых семей.

4.2.8. Реализует мероприятия, направленные на увеличение объемов жилищного строительства и модернизацию коммунальной инфраструктуры.



4.2.9. При формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год предусматривает средства на выплату надбавки за непрерывный стаж работы и единовременного пособия в размере должностного оклада при уходе в ежегодный отпуск, в соответствии со ст. 27 Закона РСО-А «О библиотечном деле»

4.2.10. При формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год, исходя из возможностей бюджета, предусматривает средства на оказание государственной поддержки строительства жилья для работников бюджетной сферы.

4.2.11. При формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год, исходя из возможностей бюджета, предусматривает средства на оздоровление и лечение работников бюджетной сферы, обеспечение их санаторно-курортными путевками.

4.2.12. В целях обеспечения пенсионных прав граждан РСО-А обеспечивает разработку комплекса мероприятий по сокращению задолженности страхователей РСО-А по страховым взносам и пени на обязательное пенсионное страхование, а также по предотвращению образования указанной задолженности.

4.2.13. Разрабатывает комплекс мероприятий, обеспечивающих контроль за правильностью записей в документах, регламентирующих трудовые отношения с работником, о наименовании должности (работы), специальности, профессии, а также за соответствием этих наименований штатному расписанию

Работодатели:

4.3.1. Принимают меры по своевременной и надлежащей разработке и заключению коллективных договоров и уведомительной регистрации их в Министерстве труда и социального развития РСО-Алания.

4.3.2. Выделяют из прибыли средства на финансирование детской оздоровительной кампании, оздоровление и предупреждение заболеваемости работников, на культурно-массовую и физкультурно-спортивную работу.

4.3.3. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 15.12.2001 г. №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в части своевременной и полной уплаты страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда РФ.

4.3.4. Осуществляют обязательное социальное страхование работников, своевременно перечисляют средства в Фонды социального и медицинского страхования в размерах, определенных законодательством.

4.3.5. Обеспечивают сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, страхового обеспечения в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, инвалидности, дополнительных льгот.

4.3.6. Вносят в коллективные договора пункты, предусматривающие отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Работодатели и Профсоюзы:

4.4.1. Добиваются разработки региональных законов по социальным вопросам с учетом мнения профсоюзных организаций и объединений работодателей.

4.4.2. Организуют оздоровление работников и членов их семей, как через отделение Фонда социального страхования, так и самостоятельно.

4.4.3. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

4.4.4. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях контроль со стороны профсоюзной организации за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

Профсоюзы:

4.5.1. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам трудового права.

4.5.2. Принимают меры по обеспечению работодателями уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объеме и своевременному и достоверному представлению на работников сведений индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в случаях ликвидации (реорганизации, банкротства) предприятий, учреждений, организаций.

4.5.3. Оказывают содействие работодателям в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и составлении Перечней рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.5.4. Осуществляют разъяснительную работу среди работающего населения об обязательном пенсионном страховании и обеспечении.

4.5.5. Оказывают содействие застрахованным лицам – работникам в разрешении спорных вопросов со страхователями – работодателями по обязательному пенсионному страхованию.

4.5.6. В соответствии со ст. 15 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» наравне с другими социальными партнерами принимают паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, обязательного медицинского страхования, действующими на территории республики, осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

4.5.6. Организуют льготное санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза и членов их семей.

4.5.7. Анализируют эффективность работы санаторно-туристических организаций профсоюзов и принимают меры по улучшению их работы. Содействуют в проведении реконструкции и капитального ремонта.

4.5.8. Осуществляют постоянный контроль за деятельностью детских учреждений отдыха и оздоровления независимо от форм собственности.

## **Раздел V. Молодежная политика.**

Стороны:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной молодежной политики, направленных на развитие и поддержку молодых граждан.

5.1.2. Проводят согласованную политику в области расширения гарантий и прав молодежи на учебу, труд, достойный доход, жилье, полноценный отдых и досуг, участие в решении производственных задач.

5.1.3. Обеспечивают представительство молодежи в руководящих органах государственной и исполнительной власти, производственных предприятий и общественных организаций, включение молодежи в состав кадрового резерва

Правительство республики:

5.2.1. Обеспечивает выполнение федеральных и республиканских нормативных правовых актов, регулирующих государственную молодежную политику в пределах средств, предусмотренных Законом о бюджете Республики Северная Осетия – Алания на соответствующий год.

5.2.2. Содействуют международному молодежному сотрудничеству.

5.2.3. Обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости. Организует профориентационную работу с молодежью. Содействует организации работы по переподготовке, повышению квалификации работающей молодежи.

5.2.4. Обеспечивает принятие закона, регламентирующего квотирование рабочих мест для молодежи в организациях, независимо от организационно-правовой формы.

5.2.5. Содействует формированию системы молодежных бирж труда, как механизма временной занятости подростков и молодежи. Организует проведение акций, мероприятий, направленных на повышение престижности рабочих специальностей

5.2.6. Создает условия, направленные на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья молодого поколения.

5.2.7. Обеспечивает молодежь жильем в рамках подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» Республиканской целевой программы «Жилище» на 2006-2010 годы и оказывает поддержку при приобретении или строительстве жилья.

5.2.8. Принимает участие в создании временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

5.2.9. Создает условия для государственной поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей. Создает условия для патриотического воспитания молодежи.

5.2.10. Реализует мероприятия по организации отдыха и оздоровления детей и подростков в период школьных каникул.

5.2.11. При формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год, исходя из возможностей бюджета, предусматривает средства на поддержку спортивно-оздоровительных лагерей, подростковых клубов, детско-юношеских спортивных школ.

5.2.12. Реализует мероприятия по обеспечению детей дошкольного и школьного возраста качественным сбалансированным питанием, совершенствует систему организации питания в образовательных учреждениях на основе внедрения новых технологий и форм обслуживания для сохранения и укрепления их здоровья.

Работодатели:

5.3.1. Принимают участие в республиканских и федеральных программах по реализации государственной молодежной политики.

5.3.2. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего специального и высшего профессионального образования с целью подготовки и переподготовки молодых работников, проведения производственной практики.

5.3.3. Проводят профориентационную работу с молодежью.

5.3.4. При наличии соответствующих условий принимают меры по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая требования Трудового кодекса РФ, техники безопасности и охраны труда.

5.3.5. Создают условия для физического и духовного развития работающей молодежи. Содействуют органам государственной власти в работе по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

Профсоюзы:

5.4.1. Создают в профсоюзных организациях молодежные органы.

5.4.2. Участвуют в разработке и включении в коллективный договор раздел «Молодежная политика».

5.4.3. Принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью.

5.4.4. Организуют обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, оказывают им методическую помощь.

5.4.5. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

5.4.6. Добиваются выделения работодателем средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях, используя колдоговорную компанию.

5.4.7. Оказывают помощь по выделению средств на организацию отдыха оздоровления работников и членов их семей.

5.4.8. Создают условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, патриотическому воспитанию молодежи.

5.4.9. С целью закрепления молодых педагогических кадров добиваются установления доплат до уровня 10-11 разрядов Единой тарифной сетки за счет бюджетов органов местного самоуправления

## **Раздел VI. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность.**

Рассматривая защиту трудовых прав, охрану труда, промышленную и экологическую безопасность в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества:

Стороны:

6.1.1. Разрабатывают и принимают меры по совершенствованию системы управления охраной труда и промышленной безопасностью в соответствии с новыми экономическими и трудовыми отношениями и переходу к экономическим механизмам, побуждающим работодателей соблюдать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

6.1.2. Обеспечивают социальную защиту трудящихся от профессиональных рисков и организывают обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных на основе Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

6.1.3. Способствуют восстановлению и укреплению служб охраны труда на предприятиях всех форм собственности в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и Законом РСО-Алания «Об охране труда»

Правительство республики:

6.2.1. Осуществляет реализацию государственной политики в области охраны труда в РСО-Алания.

6.2.2. Организует в республике обучение и проверку знаний руководителей и специалистов по охране труда.

6.2.3. Реализует мероприятия по улучшению условий труда в организациях бюджетной сферы.

6.2.4. При заключении контрактов с руководителями государственных и муниципальных предприятий и организаций предусматривает их ответственность за нарушение законодательства о труде и охране труда.

6.2.5. Совершенствуют систему статистического учета и отчетности производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и потерь вследствие временной и стойкой утраты трудоспособности. Периодически анализирует причины производственного травматизма с последующей выработкой мер по их устранению.

6.2.6. Организуют контроль за условиями и охраной труда, качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, правильностью предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда, а также предоставление достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета, как в части общего стажа, так и в части специального стажа, в том числе представление на вновь принятых работников – застрахованных лиц, сведений о трудовом стаже, для конвертации их пенсионных прав.

6.2.6. Планирует, финансирует и контролирует мероприятия по охране окружающей среды, обеспечению экологической безопасности населения республики.

Правительство республики и Профсоюзы:

6.3.1. Осуществляют эффективное взаимодействие и совместный контроль в области охраны труда, промышленной экологической безопасности и здоровья, обращая особое внимание на качество разработки и выполнения региональных программ улучшения условий и охраны труда и результаты статистической отчетности об уровнях травматизма и профессиональных заболеваний.

6.3.2. Способствуют дальнейшему развитию и совершенствованию законодательства в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности.

6.3.3. Организуют и проводят республиканские смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивной организации работ по охране труда и экологии на предприятиях и организациях.

Работодатели:

6.4.1. Разрабатывают и включают в коллективные договора организационно-технические мероприятия по профилактике производственного травматизма, улучшению условий труда, финансируют их выполнение в размерах, не ниже предусмотренных действующим законодательством.

6.4.2. Обеспечивают соблюдение федерального и республиканского законодательства об охране труда.

6.4.3. Не допускают необоснованного сокращения специалистов по охране труда, принимают меры по укреплению служб охраны труда квалифицированными кадрами, обеспечивают повышение их квалификации.

6.4.4. Проводят за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, информируют их об условиях и охране труда на рабочих местах, а также о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах защиты.

6.4.5. Создают надлежащие бытовые условия и обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты согласно соответствующим нормам.

6.4.6. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда.

6.4.7. Информировать в установленном порядке органы надзора и контроля, исполнительной власти, социального страхования и профсоюзы о несчастных случаях на производстве.

6.4.8. Организуют обучение за счет собственных средств, средств Фонда социального страхования членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда и иных категорий застрахованных.

6.4.9. Вносят в коллективные договора и соглашения мероприятия, предусматривающие обязательства по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению предоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Профсоюзы:

6.5.1. Способствуют созданию на предприятиях и организациях совместных комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение представителей профсоюзов в этих комитетах (комиссиях), уполномоченных лиц по охране труда.

6.5.2. Предоставляют работникам бесплатную юридическую помощь при рассмотрении в судах дел по возмещению вреда здоровью в связи с увечьем на производстве, защищают интересы работников в комиссиях по расследованию несчастных случаев.

6.5.3. Обеспечивают общественный контроль за проведением аттестации рабочих мест, целевым использованием средств Фонда социального страхования на

предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, финансированием и реализацией организационно-технических мероприятий по охране труда, включенных по соглашению сторон в коллективные договоры.

6.5.4. Используют коллективные договоры с работодателями для обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты, льготами и компенсациями за работу во вредных условиях труда, создания здоровых и экологически безопасных условий труда.

6.5.5. Осуществляют контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда.

## **Раздел VII. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения.**

В целях дальнейшего развития системы социального партнерства

Стороны:

7.1.1. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, предварительное обсуждение проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, республиканских программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения, по вопросам реализации приоритетных национальных проектов в РСО-Алания.

7.1.2. Продолжают работу по совершенствованию нормативно-правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства, включающую в себя:

- разработку пакета нормативных документов, направленных на выполнение Республиканского трехстороннего соглашения.

- обеспечение функционирования в полном объеме механизма распространения действия отраслевых соглашений на работодателей, не входящих в соответствующие объединения.

7.1.3. Соблюдают и реализовывают достигнутые настоящим Соглашением договоренности и несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за невыполнение его положений.

7.1.4. Способствуют формированию территориальных объединений работодателей и координационных Советов организаций профсоюзов, разработке и заключению трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях республики.

7.1.5. Принимают все зависящие от Сторон меры по урегулированию коллективных трудовых споров возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений, и содействуют:

- совершенствованию действующего порядка разрешения индивидуальных трудовых споров, в том числе с использованием механизма досудебной и судебной защиты социально-трудовых прав работников в специализированных трудовых судах.

- улучшению деятельности всех республиканских органов по регулированию коллективных трудовых споров, в целях создания единой системы внесудебного разрешения трудовых споров.

- созданию и деятельности трудового Арбитража для разрешения трудовых споров.

7.1.6. Обеспечивают постоянное участие своих представителей в работе Республиканской Трехсторонней комиссии. Заседания комиссии проводить не реже 1 раза в три месяца.

7.1.7. Обязуются содействовать:

- заключению и реализации отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;

- вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориальных и отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;

- созданию профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности;

- улучшению информационного и организационно- методического обеспечения системы социального партнерства;

- повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, процедур переговорного процесса посредством заключения соглашений.

7.1.8. Не организуют и не поддерживают проведение забастовок и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения, при условии выполнения взаимно взятых Сторонами обязательств.

Правительство республики:

7.2.1. Принимает нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права работников, с учетом мнения Объединения организаций профсоюзов республики.

7.2.2. Обеспечивает условия для участия Республиканской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти республики в сфере труда.

7.2.3. В документах, направляемых Правительством РСО-Алания в Парламент республики и Главе Республики Северная Осетия-Алания, по которым прошли консультации в рамках Республиканской трехсторонней комиссии, отражает позицию Сторон Комиссии.

7.2.4. Обеспечивает со стороны органов власти всех уровней приоритетности во взаимодействии и заключении договоров на выполнение государственных заказов, оказании всесторонней государственной помощи предприятиям и организациям, на которых соблюдаются принципы социального партнерства, заключен коллективный договор.

Правительство республики и Работодатели:

7.3. Обеспечивают:

- уважение внутриуставной деятельности профсоюзов и их объединений, если указанная деятельность не противоречит законодательству РФ и РСО-Алания.

- недопущение ограничения независимой деятельности профсоюзов и финансового контроля за средствами профсоюзов, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности.

- право профсоюзных организаций на уплату членских взносов в безналичной форме и своевременное перечисление их в полном объеме в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации.

- перечисление добровольных платежей и добровольных взносов одновременно с заработной платой.

Работодатели:

7.4.1. Признают необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, способствуют созданию и функционированию профсоюзов на предприятиях и организациях независимо от форм собственности.

7.4.2. В соответствии с Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставляют профсоюзам в бесплатное пользование

необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями.

7.4.3. Содействуют включению в коллективные договора условий и порядок освобождения от основной работы членов выборных профсоюзных органов для участия в обучении, проведении конференций, съездов и т.д. с сохранением заработной платы.

7.4.4. Представляют первичным профсоюзным организациям информацию в соответствии со ст. 53 Трудового кодекса РФ.

Профсоюзы:

7.5.1. Проводят работу по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от форм собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

7.5.2. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.5.3. Организуют обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

7.5.4. Работают с депутатами Государственной Думы и представителями от республики в Совете Федерации по социально-трудовым вопросам и улучшению социального положения малообеспеченных слоев населения республики.

#### **Заключительные положения.**

Соглашение заключено на 2008-2010 годы и действует до заключения нового соглашения.

Каждая из сторон в трехмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств с конкретными сроками и ответственными членами Республиканской трехсторонней комиссии.

Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществлять в соответствии с действующим законодательством и разработанными Сторонами положениями, предусматривающими персональную ответственность членов Республиканской трехсторонней комиссии.

Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашения, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке

Работодатели, на которых не распространяется положения настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия Соглашения. Для этого полномочные представители работодателей направляют каждой из сторон соглашения письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны.

Стороны Соглашения ежеквартально информируют Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Республиканская трехсторонняя комиссия ежегодно оценивает ход выполнения положений трехстороннего соглашения на предмет их влияния на ситуацию в экономической и социально-трудовой сферах.

В целях освещения деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации Соглашения обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в РСО-Алания.



Республиканская служба государственной статистики бесплатно предоставляет Сторонам Трехстороннего соглашения сведения о состоянии рынка труда, уровням доходов (по категориям граждан), заработной платы, численности работающих, с периодичностью составления соответствующих отчетов, необходимых для ведения переговоров и осуществления контроля за выполнением соглашений.

Текст Соглашения, с комментариями координаторов Сторон, публикуется в газете «Северная Осетия» в 2-х недельный срок после его подписания и издается брошюра в количестве 500 экземпляров.

Координатор Трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений  
Республики Северная Осетия-Алания

Р. Гутиева

от объединения профсоюзов  
Координатор Трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений  
Республики Северная Осетия-Алания  
от Регионального объединения  
работодателей «Союз промышлен-

Ю. Бирагов

ников и предпринимателей РСО-А»  
Координатор Трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений  
Республики Северная Осетия-Алания  
от Правительства Республики  
Северная Осетия-Алания

В. Базров

Подписано в городе Владикавказе в январе 2007 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Координатор Трехсторонней  
Комиссии по регулированию  
Социально-трудовых отношений  
Республики Северная Осетия-Алания

Е. Дзансолов