

СОГЛАШЕНИЕ
между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Свердловским обла-
стным Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) и
Правительством Свердловской области
на 2009 - 2010 годы

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стороны Соглашения: Федерация профсоюзов Свердловской области от лица областных объединений профсоюзов, представляющих интересы работников области (далее - Профсоюзы), Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) (СОСПП(р) от лица отраслевых и территориальных объединений работодателей, а также отделений и филиалов СОСПП(р), представляющих интересы работодателей области (далее - Работодатели), высший орган исполнительной власти Свердловской области (далее - Правительство) заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов государственной власти по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Соглашение основано на законодательных и иных нормативно-правовых актах в сфере труда Российской Федерации и Свердловской области, а также Конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией, обязательствах, закрепленных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации и договоренностях сторон.

1.3. Стороны Соглашения считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики в области должно стать создание условий, обеспечивающих повышение доходов и качества жизни населения, снижение уровня социального неравенства на основе развития экономики области.

1.4. Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях, независимо от форм собственности и у индивидуальных предпринимателей. Обязуются оказывать профорганизациям, работодателям, их объединениям, органам государственной власти и местного самоуправления, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

1.5. Для обеспечения реализации Соглашения и порядка его распространения стороны на основе взаимных консультаций в соответствии с Законом Свердловской области «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов Российской Федерации и Свердловской области и добиваются их исполнения.

1.6. Предусмотренные в ряде пунктов Соглашения бюджетные средства, направляемые на реализацию намеченных мероприятий, учитываются при подготовке проекта закона «О бюджете Свердловской области на 2009 год и на плановый период 2010 и 2011 годов».

1.7. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, департаментом труда и социальных вопросов Министерства экономики и труда Свердловской области. Стороны разрабатывают мероприятия по исполнению настоящего Соглашения, направляют их другим сторонам Соглашения и не реже двух раз в течение календарного года предоставляют другим сторонам информацию об их исполнении.

1.8. Соглашение заключено на 2009 - 2010 годы, вступает в силу с 1 января 2009 года и действует до заключения нового, но не более двух лет.

II. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

2.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

- выработки и реализации мер по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики области, роста эффективности производства и занятости населения, формирования системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса;

- обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и новаций;

- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики.

2.2. Осуществляют совместные мероприятия по обеспечению контроля за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

2.3. В целях повышения престижа массовых профессий содействуют повышению квалификации работников, совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда. Организуют и проводят конкурсы «Лауреаты бизнеса - Звезды Урала», «Мастера Урала» и участвуют в конкурсе «Мастера России».

2.4. Проводят смотры-конкурсы по ресурсосбережению, в том числе по энергосбережению, в организациях и у индивидуальных предпринимателей Свердловской области во всех отраслях материального производства и непроизводственной сферы.

2.5. Принимают меры к росту производительности труда в Свердловской области в соответствии с параметрами, установленными Стратегией развития Свердловской области до 2020 года.

Осуществляют в соответствии с законодательством меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в т.ч. обеспечивают уп-

реждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников.

ПРАВИТЕЛЬСТВО

2.6. Разрабатывает комплекс мер по поощрению организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования, здравоохранения, культуры, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования.

2.7. Реализует комплекс мер по поддержке предприятий и организаций реального сектора экономики Свердловской области, включая меры по сохранению и развитию высокотехнологичных и наукоемких производств машиностроительного и оборонно-промышленного комплексов Свердловской области. Содействует повышению эффективности предприятий промышленности Свердловской области.

2.8. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства в Свердловской области, в соответствии с законом «О бюджете Свердловской области на 2009 год и на плановый период 2010 и 2011 годов» выделяет бюджетные средства на развитие малого и среднего предпринимательства в Свердловской области.

2.9. При осуществлении государственного регулирования тарифов (цен) учитывает затраты на оплату труда согласно действующему законодательству в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями (коллективными договорами) и их фактическим исполнением организацией, осуществляющей регулируемую деятельность.

2.10. Учитывает предложения профсоюзов и работодателей при разработке проектов областных государственных целевых программ Свердловской области.

2.11. В целях обеспечения финансовой устойчивости предприятий потребительского рынка и недопущения их убыточности осуществляет в установленном порядке взаимодействие с органами местного самоуправления по вопросам:

- оказания содействия в развитии современных социально ориентированных предприятий, включая магазины-дискаунты, торговые комплексы типа «Кэш энд Керри» (магазин-склад) и др.;

- содействия в создании условий для активизации современной передвижной торговли;

- оказания содействия в привлечении крупных сетевых компаний областного и местного значения к решению задач совершенствования торгового и бытового обслуживания населения муниципальных образований.

2.12. Рекомендует органам местного самоуправления при формировании проектов бюджетов муниципальных образований в Свердловской области предусматривать средства на погашение кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг бюджетных учреждений, финансируемых из местных бюджетов.

Учитывает выполнение данной рекомендации при планировании объемов межбюджетных трансфертов из областного бюджета на оказание поддержки местным бюджетам.

2.13. Содействует деятельности организаций в Свердловской области по модернизации и техническому переоснащению объектов и инженерной инфра-

структуры и внедрению современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе.

2.14. Оказывает содействие в деятельности предприятий потребительского рынка по стабилизации торгового и бытового обслуживания населения.

2.15. При обсуждении и принятии решений по крупным инвестиционным проектам обращает внимание на осуществление в создаваемых предприятиях и организациях мероприятий, способствующих социальной направленности бизнеса и их взаимодействию с профсоюзами и объединениями работодателей.

РАБОТОДАТЕЛИ

2.16. Обеспечивают по запросу исполнительных органов государственной власти Свердловской области и органов местного самоуправления предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Свердловской области.

2.17. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективными договорами аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям, по вопросам, затрагивающим интересы работников.

2.18. Обеспечивают участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности представителей первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза, действующей в организации, в порядке, определенном коллективными договорами.

ПРОФСОЮЗЫ

2.19. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них положения отраслевых и областного трехстороннего соглашений и минимальных стандартов профсоюзов.

2.20. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

2.21. Воздерживаются от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм трудового законодательства, условий настоящего Соглашения, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. При наличии оснований для объявления забастовок проводят предварительные консультации с работодателями и их объединениями в соответствии с действующим законодательством.

2.22. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям.

III. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ И ИХ РЕГИОНАЛЬНЫХ КОМПОНЕНТОВ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

3.1. Сохраняют за работающими гражданами среднюю заработную плату за время прохождения ими в соответствии с требованиями действующего законодательства дополнительной диспансеризации.

3.2. Разрабатывают и реализуют комплекс организационных и финансовых мер по реализации приоритетных национальных проектов.

3.3. Обеспечивают реализацию мероприятий в рамках областных государственных целевых программ, направленных на сохранение и укрепление здоровья работающих.

3.4. Осуществляют совместные мероприятия по анализу реализации приоритетных национальных проектов и в случае необходимости вырабатывают и принимают меры по недопущению срыва выполнения мероприятий приоритетных национальных проектов.

3.5. Способствуют:

формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ, наркомании и алкоголизма среди работников предприятий;

осуществлению комплекса мер по повышению качества образования граждан; созданию условий для обеспечения доступности жилья;

повышению качества жизни сельского населения Свердловской области.

ПРАВИТЕЛЬСТВО

3.6. Утверждает порядок расходования средств областного бюджета на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам областных государственных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений в Свердловской области за счет средств федерального бюджета, в том числе порядок и условия предоставления из областного бюджета субвенций местным бюджетам на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в муниципальных образовательных учреждениях, перечень типов которых определен Правительством Российской Федерации.¹

3.7. Оказывает содействие развитию кадрового потенциала первичного звена здравоохранения через подготовку и переподготовку врачей общей практики, участковых врачей-терапевтов и врачей-педиатров.

3.8. Принимает меры по оснащению областных амбулаторно-поликлинических учреждений диагностическим оборудованием, укреплению материально-технической базы службы скорой помощи, оснащению лечебно-профилактических учреждений современными транспортными средствами.

3.9. Организует и обеспечивает проведение дополнительной диспансеризации и углубленных медосмотров работающих граждан. Представляет сторонам

¹ Постановление Правительства Свердловской области от 18.01.2008г. №14-ПП «О выплате вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам областных государственных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений в Свердловской области в 2008-2009 годах».

сведения об итогах и результатах диспансеризации и углубленных медосмотрах.²

3.10. Обеспечивает качественное проведение медицинских осмотров медицинскими учреждениями, имеющими лицензии, и реализацию рекомендаций по дальнейшему лечению заболеваний, выявленных по результатам проведенных осмотров.

3.11. Организует проведение иммунизации населения в рамках Национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям, а также в рамках исполнения соответствующих нормативных правовых актов Свердловской области.³

3.12. Оказывает содействие в деятельности областных центров высоких технологий в целях увеличения объемов и повышения качества оказания населению специализированных и высокотехнологичных видов помощи, повышения удовлетворенности населения оказанной высокотехнологичной помощью, сокращения очередности в получении дорогостоящей высокотехнологичной медицинской помощи и обеспечивает повышение вознаграждения за работу высококвалифицированному медицинскому персоналу.

3.13. Обеспечивает развитие профилактической направленности здравоохранения. Организует работу по внедрению «Школ пациентов» с гипертензией, сахарным диабетом, бронхиальной астмой, «Школ здоровья».

3.14. Определяет порядок и осуществляет финансирование расходов на денежное поощрение лучших учителей, педагогов, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности, и руководителей лучших государственных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений Свердловской области.⁴

3.15. Содействует развитию системы ипотечного кредитования, увеличению объемов жилищного строительства, увеличению бюджетного финансирования на содействие в обеспечении жильем работников бюджетной сферы.

При оценке расходных полномочий органов местного самоуправления учитывает расходы на обеспечение малоимущих граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, жилыми помещениями в соответствии с жилищным законодательством.

3.16. При подготовке проекта закона Свердловской области «О бюджете Свердловской области на 2009 год и плановый период 2010-2011 годов», учитывает в расходах областного бюджета финансирование мероприятий по предоставлению молодым семьям субсидий для приобретения жилья и по государственной

² Постановление Правительства Свердловской области от 27.05.2008г. №507-ПП «Об организации в 2008 году дополнительной диспансеризации работающих граждан и проведения углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

³ Приказ Минздрава России от 27 июня 2001 г. N 229 «О Национальном календаре профилактических прививок и календаре профилактических прививок по эпидемическим показаниям», Закон Свердловской области от 12.07.2007 N 65-ОЗ «Об областной государственной целевой программе «Совершенствование оказания медицинской помощи населению на территории Свердловской области» на 2008 - 2010 годы»

⁴ Указ Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 года N 324 «О денежном поощрении лучших учителей», Федеральный закон от 24 июля 2007 года N 198-ФЗ «О федеральном бюджете на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов», Постановление Правительства Российской Федерации от 17.03.2008 N 174 «О выплате денежного поощрения лучшим учителям в 2008 - 2009 годах», Закон Свердловской области «Об областном бюджете на 2009 год и плановый период 2010 и 2011 годы»

поддержке отдельных категорий граждан для оплаты части стоимости жилых помещений, строящихся (приобретаемых) по ипотечному жилищному кредиту (займу)⁵.

3.17. Обеспечивает ускоренное развитие животноводства посредством субсидирования производства животноводческой и племенной продукции, приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования, субсидирования процентных ставок по кредитам, конкурсного отбора инвестиционных проектов в животноводстве и перерабатывающей промышленности в соответствии с законом Свердловской области «О бюджете Свердловской области на 2009 год и плановый период 2010-2011 годов».

РАБОТОДАТЕЛИ

3.18. Участвуют совместно с организациями здравоохранения и лечебно-профилактическими учреждениями в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий.

Организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

3.19. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

3.20. Организуют повышение квалификации работников предприятий через создание соответствующих школ на предприятиях, поддерживают и развивают шефские связи с учреждениями начального и среднего профессионального образования.

3.21. Содействуют производству в Свердловской области медицинской техники, санитарного транспорта для реализации национального проекта «Здоровье».

3.22. Содействуют трудоустройству обратившихся несовершеннолетних граждан, вернувшихся из воспитательных колоний, специальных учебно-

⁵ Постановление Правительства Российской Федерации от 17.09.2001 N 675 «О федеральной целевой программе «Жилище» на 2002 - 2010 годы»,

Постановление Правительства Российской Федерации от 13.05.2006 N 285 «Об утверждении Правил предоставления субсидий на приобретение жилья в рамках реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2002 - 2010 год;

Постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2006 г. N 250 «О порядке предоставления за счет средств Федерального бюджета субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на проведение мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности».

Постановление Правительства Свердловской области от 21 ноября 2006 г. N 985-ПП «О Порядке формирования списков получателей государственной поддержки за счет средств Федерального и областного бюджетов на проведение мероприятий по улучшению жилищных условий, выдачи именных свидетельств и порядке формирования и утверждения списков молодых семей и молодых специалистов - участников мероприятий по обеспечению их доступным жильем»,

Постановление Правительства Свердловской области от 29.12.2006 N 1151-ПП «Об утверждении Плана мероприятий по обеспечению жильем молодых семей в Свердловской области на 2006 - 2010 годы»,

Постановление Правительства Свердловской области от 10.04.2007 N 289-ПП «Об утверждении Порядка предоставления субсидий молодым семьям для приобретения жилья за счет средств областного бюджета в 2007 - 2010 годах»,

Постановление Правительства Свердловской области от 24 мая 2007 г. N 453-ПП «О Порядке предоставления государственной поддержки за счет средств областного бюджета на проведение мероприятий по улучшению жилищных условий граждан Российской Федерации, проживающих в сельской местности, и внесении изменений в Постановление Правительства Свердловской области от 21.11.2006 N 985-ПП «О Порядке формирования списков получателей государственной поддержки за счет средств федерального бюджета на проведение мероприятий по улучшению жилищных условий, выдачи именных свидетельств и порядке формирования и утверждения списков молодых семей и молодых специалистов - участников мероприятий по обеспечению их доступным жильем»

воспитательных учреждений закрытого типа согласно договоров с этими учреждениями.

3.23. Обеспечивают участие представителей работодателей в конкурсных мероприятиях по реализации национальных проектов.

3.24. Рассматривают вопрос о включении в коллективные договоры и соглашения положений по обязательствам сторон социального партнерства по реализации национальных проектов.

ПРАВИТЕЛЬСТВО И РАБОТОДАТЕЛИ

3.25. Сохраняют за работающими гражданами среднюю заработную плату за время прохождения ими дополнительной диспансеризации.

3.26. В рамках реализации мероприятий Комплексной программы социально-экономического развития территорий сельских населенных пунктов в Свердловской области на период 2008 - 2015 годов («Уральская деревня»)⁶ оказывают содействие в развитии сети потребительских кооперативов по заготовке, снабжению, сбыту, переработке продукции личных подсобных хозяйств и крестьянских фермерских хозяйств работников.

ПРОФСОЮЗЫ

3.27. Оказывают информационную поддержку реализации приоритетных национальных проектов, используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.

3.28. Обеспечивают участие представителей выборных представительных органов профессиональных союзов в конкурсных мероприятиях по реализации национальных проектов с сохранением средней заработной платы на время работы в конкурсной комиссии.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ

3.29. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактике работников за счет средств предприятий, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ, наркомании и алкоголизма среди работников предприятий.

3.30. Содействуют повышению доступности первичной медико-санитарной помощи работающим гражданам, в том числе по территориально-цеховому принципу обслуживания, а также доступности специализированной, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи.

3.31. Принимают участие в организации и контролируют проведение дополнительной диспансеризации и углубленных медицинских осмотров работников предприятий, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

3.32. Принимают меры по созданию и оборудованию в подразделениях предприятий помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных препаратов.

⁶ Постановление Правительства Свердловской области от 28.11.2007 N 1176-ПП «О Комплексной программе социально-экономического развития территорий сельских населенных пунктов в Свердловской области на период 2008 - 2015 годов («Уральская деревня»)»

3.33. Предусматривают дополнительные меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи на предприятиях, работников, повышающих свою квалификацию.

3.34. Содействуют решению жилищных проблем работников предприятий и организаций в соответствии с действующим законодательством, используя различные схемы и механизмы.

3.35. Содействуют организации программ по санаторно-курортному оздоровлению работников.

IV. ОПЛАТА ТРУДА

В сфере регулирования оплаты труда стороны считают приоритетными на 2009 - 2010 годы следующие направления:

- обеспечение принципа «прозрачности» систем оплаты труда работников;
- расширение применения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения как критерия, определяющего минимальный размер заработной платы в организациях области;
- содействие системной организации нормирования труда;
- повышение уровня оплаты труда в бюджетной сфере и постепенное приближение ее размера к средней заработной плате по области;
- осуществление поэтапного перехода на новые системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

4.1. Принимают меры по снижению численности трудоспособного населения с доходами ниже прожиточного минимума к уровню предшествующего года.

4.2. Осуществляют анализ уровня заработной платы, соблюдения сроков ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы.

ПРАВИТЕЛЬСТВО

4.3. Разрабатывает предложения по совершенствованию условий оплаты труда работников организаций областной бюджетной сферы и обеспечивает разработку нормативных правовых актов по введению новой системы оплаты труда в отраслях бюджетной сферы.

4.4. Обеспечивает выплату заработной платы работникам областных государственных бюджетных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной в соответствии с новыми системами оплаты труда, не ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4.5. Разрабатывает рекомендации для муниципальных образований в Свердловской области по установлению систем оплаты труда работников бюджетных учреждений, финансируемых из местных бюджетов.

4.6. Рассматривает возможность направления дополнительных доходов областного бюджета на увеличение фонда оплаты труда работников областных го-

сударственных бюджетных учреждений.

4.7. Принимает меры по обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ в организациях, финансируемых из областного бюджета, областных государственных унитарных предприятиях.

4.8. Выделяет средства учреждениям здравоохранения, финансируемым из областного бюджета, для финансирования повышения квалификации, специализации по направлению работодателя для подтверждения сертификата специалиста (статья 54 Закона «Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан»).

4.9. Совершенствует систему оплаты труда руководителей областных государственных унитарных предприятий, устанавливает зависимость размера их оплаты труда от эффективности работы организации, предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы⁷.

4.10. Учитывает в межбюджетных отношениях расходы на оплату труда работников муниципальных бюджетных учреждений, соответствующие условиям оплаты труда, предусмотренным в Соглашении для работников областных государственных учреждений.

По запросу сторон Соглашения, Правительство предоставляет им информацию за запрашиваемый период о размерах вышеуказанных межбюджетных трансфертов в разрезе муниципальных образований, соответствующих пунктов Соглашения, видов межбюджетных трансфертов.

РАБОТОДАТЕЛИ

4.11. Обеспечивают своевременную выплату текущей заработной платы.

В случае возникновения задолженности по заработной плате производят выплаты в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения.

4.12. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах и иных локальных нормативных актах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

4.13. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения.

4.14. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок в размере 1,15, а на территориях муниципальных образований Гаринский городской округ, Таборинский муниципальный район, Волчанский городской округ, Ивдельский городской округ, городской округ Карпинск, городской округ Краснотурьинск, Североуральский городской округ, городской округ Пелым - в размере 1,2.

4.15. Обеспечивают выполнение статьи 131 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20% от общей суммы заработной платы.

4.16. Предоставляют, по запросу, областным отраслевым трехсторонним комиссиям локальные акты по системе оплаты труда для экспертизы соблюдения

⁷ Постановление Правительства Свердловской области от 29.12.2007г. № 1369-ПП «Об утверждении Положения о порядке определения размеров оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Свердловской области»

принципов неприменения схем, косвенно стимулирующих работника к нарушению норм техники безопасности. Данное положение распространяется на виды экономической деятельности и профессии, связанные с повышенными рисками в сфере безопасности из-за человеческого фактора: транспорт, горные работы, строительно-монтажные и ремонтно-строительные работы.

ПРОФСОЮЗЫ

4.17. Принимают меры через систему коллективных договоров и соглашений по соблюдению соотношений в оплате труда различных квалификационно-профессиональных групп работников.

4.18. Включают в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласуют с работодателями сроки ее погашения.

4.19. Контролируют издание на предприятии приказа о начислении денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

4.20. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, находящихся в различных стадиях банкротства.

4.21. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов труда.

V. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

5.1. Критериями массового увольнения работников являются:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

5.2. В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с государственной службой занятости населения на основе взаимных консультаций план мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на областном рынке труда профессиям (специальностям), готовят предложения по источникам финансирования.

5.3. Содействуют отражению в коллективных договорах и соглашениях обязательств по проведению мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации, переподготовку высвобождаемых работников.

5.4. Участвуют в реализации территориальной программы содействия занятости населения Свердловской области.

5.5. Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам начального, среднего и высшего профессионального образования, проживающим в Свердловской области.

5.6. При прочих равных условиях обеспечивают приоритетное использование национальной рабочей силы и рабочей силы Свердловской области перед иностранными гражданами.

5.7. Выявляют потребность в кадрах и проводят профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации молодых работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости - в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемых коллективными договорами и настоящим Соглашением.

5.8. Восстанавливают и совершенствуют систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение средств на эти цели.

ПРАВИТЕЛЬСТВО

5.9. Готовит нормативные основания и разрабатывает мероприятия, направленные на формирование системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса Свердловской области.

5.10. Обеспечивает представление профсоюзам и работодателям ежемесячно информации о состоянии рынка труда и составе безработных, содействует в её размещении в средствах массовой информации.

5.11. Совершенствует методику сбора данных и прогнозирования количественной потребности и профессионально-квалификационной структуры кадров с учетом перспектив развития отраслей, подготовки кадров в организациях и качества привлекаемой иностранной рабочей силы.

5.12. Организует мониторинг текущей потребности, осуществляет прогноз кадрового восполнения хозяйственного комплекса региона на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

5.13. Поддерживает в пределах предоставленных полномочий работодателей, организующих рабочие места с гибкими формами занятости (в том числе, с надомной занятостью) и принимающих на работу безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, инвалидов сверх установленной квоты, а также учащихся и студентов.

5.14. Осуществляет подготовку молодых квалифицированных рабочих из числа выпускников общеобразовательных учреждений в учреждениях начального профессионального образования (профессиональных училищах, профессиональных лицеях) на договорной основе с работодателями.

РАБОТОДАТЕЛИ

5.15. Заключают, при необходимости, договоры с учреждениями уголовно-исправительной системы с целью обеспечения профессиональной подготовки и обучения лиц, освобождающихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

5.16. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры положений:

- о предоставлении работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию преимущественного права оставления на работе, при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, в дополнение к категориям работников, указанных в действующем законодательстве;
- о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) при возможности производственно-технологического процесса;
- об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;
- об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до 3-х лет, с рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

5.17. Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест.

5.18. Осуществляют формирование заявки работодателей о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками с учетом мнения органов первичной профсоюзной организации предприятия, организации.

5.19. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

5.20. Развивают в организациях внутрипроизводственное обучение персонала. Внедряют систему оценки персонала, основанную на определении компетентности работников.

5.21. Предоставляют профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий и обеспечивают участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с реорганизацией, банкротством и ликвидацией предприятий.

ПРОФСОЮЗЫ

5.22. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам – членам профсоюза и профсоюзным организациям.

5.23. При увольнении работников предпенсионного возраста (мужчины 58 - 59 лет, женщины 53 – 54- лет) в связи с сокращением численности работающих, оказывают информационно-консультативное сопровождение по оформлению досрочной пенсии и добиваются включения в коллективные договоры положения о выплате пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств предприятий в случае отказа государственной службы занятости населения.

5.24. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей в городах и районах.

VI. ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

6.1. Обеспечивают реализацию совместного плана действий по улучшению условий и охраны труда в Свердловской области на 2009 - 2010 годы.

6.2. Организуют и проводят областные смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

6.3. Организуют подготовку и проведение мероприятий по реабилитации здоровья работающих, проживающих на экологически неблагоприятных территориях Свердловской области.

6.4. Обеспечивают безопасные условия труда на основе технического перевооружения предприятий.

6.5. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образованиях и организациях Свердловской области.

6.6. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках всемирного Дня охраны труда и здоровья.

ПРАВИТЕЛЬСТВО

6.7. Ежегодно организует анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Свердловской области, разрабатывает меры по их улучшению, готовит доклад о состоянии условий и охраны труда в организациях Свердловской области и направляет его в Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) и Федерацию профсоюзов Свердловской области.

6.8. Организует обучение и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций области.

6.9. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

6.10. Информировывает профсоюзы и работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях области, об экологической безопасности.

6.11. Обеспечивает проведение государственной экспертизы условий труда в соответствии с установленным порядком.

6.12. Проводит экспертные проверки условий труда в организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма по запросам органов государственного надзора и контроля, отраслевых союзов работодателей, профессиональных союзов.

6.13. Осуществляет полномочия в сфере экологической экспертизы объектов регионального уровня.

6.14. Осуществляет контроль за строительством и реконструкцией природоохранных объектов, способствующих доведению водопотребления и водоотведения до утвержденных нормативов.

6.15. Обеспечивает реализацию мероприятий областной государственной целевой программы «Экология и природные ресурсы Свердловской области» на 2009-2011 годы.

6.16. Координирует реализацию проектов по совершенствованию переработки отходов производства и потребления в рамках областной инвестиционной программы «Переработка техногенных образований в Свердловской области на 2004-2010 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 22 августа 2003 года № 527-ПП.

6.17. Вносит в установленном порядке предложения о включении в перечень видов расходов бюджетов субъектов Российской Федерации расходы на «финансирование мероприятий по охране труда в организациях, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований».

6.18. Обеспечивает создание во всех областных бюджетных организациях, занимающихся производственной деятельностью, численность работников в которых превышает 50 человек, служб охраны труда или введение специалиста, осуществляющего функции по охране труда, в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.19. Разрабатывает план мероприятий по проведению аттестации рабочих мест в областных государственных бюджетных учреждениях с указанием суммы затрат.

6.20. Вносит предложения сторонам социального партнерства о включении в коллективные договоры (соглашения) положений о порядке планирования и расходования средств, направляемых на охрану труда в организациях, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов.

РАБОТОДАТЕЛИ

6.21. Включают в состав комиссий, принимающих вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты, и объекты социальной сферы, комиссий по аттестации рабочих мест представителей профсоюзной организации, технических инспекций труда профсоюзов.

6.22. Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда, программу), направленный на улучшение условий и охраны труда на предприятии, и обеспечивают его реализацию, совместно с профсоюзом включают в коллективный договор организации обязательства по его выполнению.

Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, составляет не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.23. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда. По результатам аттестации рабочих мест разрабатывают мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, предусматривающие внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

Проводят сертификацию работ по охране труда.

6.24. Осуществляют строительство, реконструкцию, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, новых технологий при наличии заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.25. Приобретают и выдают работникам сертифицированные специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам. Обеспечивают хранение, стирку, сушку, ремонт и при необходимости замену ранее выданных средств защиты.

Организируют контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

6.26. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

6.27. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом нормативов численности работников службы охраны труда, утвержденных Минтрудом РФ), создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

6.28. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты путем ознакомления работников под роспись с материалами аттестации рабочих мест.

6.29. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.30. Организуют режим питания путем оборудования пунктов горячего питания, либо выделения мест приема пищи и заключения договоров с предприятиями общественного питания.

6.31. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов по охране труда в соответствии с коллективным договором.

ПРОФСОЮЗЫ

6.32. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

6.33. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством РФ).

6.34. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

6.35. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности.

6.36. Разрабатывают методические рекомендации по обеспечению общественного контроля за охраной труда и обеспечивают ими профсоюзные организации.

6.37. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

6.38. Участвуют в проведении общественного контроля за охраной труда в организациях.

6.39. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

6.40. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

6.41. Предъявляют требование о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

6.42. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

6.43. Добиваются создания условий для приёма пищи в обеденное время с учётом особенностей производства в целях обеспечения 100-процентного охвата работников горячим питанием. Осуществляют контроль режима приёма пищи в рабочее время.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ

6.44. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии.

6.45. Направляют уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

6.46. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных комитетов в соответствии с коллективным договором.

VII. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И НАСЕЛЕНИЯ

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

7.1. Принимают меры по сохранению на территории области объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

Принимают меры к улучшению организации медицинской помощи и питания работников объектов социальной сферы, в том числе по территориально-цеховому принципу. Способствуют оптимизации и повышению качества социальных услуг потребителей указанных социальных объектов.

7.2. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, содействуют развитию молодежного туризма.

7.3. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового питания.

7.4. Способствуют реализации на территории области пенсионной реформы, повышению эффективности социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг, в том числе за счет участия ведомственных, негосударственных медицинских организаций в программах обязательного медицинского страхования и в реализации национального проекта «Здоровье».

7.5. Способствуют реализации на территории области демографической и семейной политики, проводят работу, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного просемейного общественного мнения.

7.6. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых Спартакиад трудящихся Свердловской области.

7.7. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют оборонно-оздоровительные лагеря.

7.8. Организуют систему и проводят обучающие семинары для актива работающей молодежи предприятий, организаций и сельской молодежи.

7.9. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, распространения ВИЧ-СПИДа в сфере труда среди работников, работающей и студенческой молодежи и обеспечению прав ВИЧ-инфицированных.

7.10. Рассматривают варианты разработки мероприятий по обеспечению жильем работников предприятий, в том числе специалистов и молодых семей с использованием различных механизмов.

7.11. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

7.12. Принимают меры по отражению в соглашениях о социальном партнерстве всех уровней мероприятий по трудовому и бытовому обустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы.

7.13. Осуществляют пропаганду среди населения Свердловской области правовых актов, определяющих порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное страхование в целях защиты интересов застрахованных лиц в ходе реформирования пенсионной системы, на обязательное социальное страхование, осуществляют анализ реализации прав застрахованных лиц.

7.14. Проводят разъяснительную работу:

- по выполнению работодателями обязанностей в части своевременности и полноты уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременности предоставления сведений о работниках в органы Пенсионного Фонда РФ по Свердловской области о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц;

- по выполнению требований нормативных документов по формированию и сдаче на хранение архивов организаций, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и социальных пособий.

7.15. Рассматривают вопрос о порядке проведения медосмотров, вакцинации и профилактического флюорографического обследования студентов очной формы обучения учреждений среднего и высшего профессионального образования.

ПРАВИТЕЛЬСТВО

7.16. Обеспечивает реализацию совместного постановления Правительства Свердловской области и Федерации профсоюзов Свердловской области об областных мероприятиях, связанных с обеспечением отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, в том числе о проведении тематической смены «профсоюз».⁸

7.17. При формировании проекта бюджета предусматривает выделение средств областными бюджетными организациями для финансирования:

- культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, санаторно-курортного лечения и отдыха учащихся и студентов областных государственных учреждений начального и среднего профессионального образования из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в размере двукратного месячного размера академической стипендии (в год из расчета на каждого студента);⁹

- расходов на оказание материальной помощи учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования в размере 10 % стипендиального фонда.¹⁰ Рассматривает вопрос об увеличении в 2010 году расходов на оказание материальной помощи учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования в размере до 15 % стипендиального фонда;¹¹

- ежегодных пособий на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере трехмесячной академической стипендии лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающимся в областных государственных и муниципальных образовательных учреждениях.¹²

7.18. Учитывает расходы на выплату работникам областных государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, повышенных на 20 процентов окладов и тарифных ставок, работникам бюджетной сферы в сельской местности повышенных на 25 процентов окладов и тарифных ставок, а также мер социальной поддержки по полному или частичному ос-

⁸ Постановление Правительства Свердловской области и президиума Федерации профсоюзов Свердловской области от 07.04.2008 N 294-ПП/14 «О мерах по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2008 году» («Областная газета», 2008, 19 апреля, N 129-130) с изменениями, внесенными Постановлением Правительства Свердловской области и президиума Федерации профсоюзов Свердловской области от 24 июля 2008 г. N 755-ПП/17.

⁹ Постановление Правительства Свердловской области от 17 апреля 2007 г. N 309-ПП «Положение о материальной помощи учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования».

¹⁰ Постановление Правительства Свердловской области от 17 апреля 2007 г. N 309-ПП «Положение о материальной помощи учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования».

¹¹ В соответствии с Законом РФ от 10.07.1992 №3266-1 (ред. от 24.04.2008) «Об образовании» и областным Законом от 16.07.1998 №26-ОЗ (ред. От 27.06.2008) «Об образовании в Свердловской области» «Обучающихся, воспитанников государственного или муниципального образовательного учреждения учредитель в пределах своей компетенции обеспечивает стипендиями, местами в общежитиях и интернатах, а также осуществляет иные меры социальной поддержки».

¹² Постановление Правительства Свердловской области от 31.08.2006 №748-ПП «Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты пособия на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей, а также заработной платы, начисленной в период производственного обучения и производственной практики, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающимся в областных государственных и муниципальных образовательных учреждениях».

вобождению от платы за пользование жилым помещением (платы за наем), платы за содержание и ремонт жилого помещения и платы за коммунальные услуги.

7.19. Вносит органам местного управления Свердловской области предложения:

- по сохранению льгот по оплате за содержание детей работников бюджетной сферы и студенческих семей в детских дошкольных учреждениях;
- о рассмотрении вопроса о снижении ставок местных налогов предприятий, содержащих загородные лагеря, медсанчасти и санатории-профилактории, организаций социальной защиты населения;
- о планировании статьи расходов на финансирование культурно-массовых, развивающих, спортивно-оздоровительных, профилактических мероприятий для молодежи в возрасте от 14 до 30 лет и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время при формировании бюджетов на 2009, 2010 годы;
- по осуществлению бесплатного и льготного питания учащихся общеобразовательных учреждений;
- по включению в территориальные трехсторонние соглашения о социальном партнерстве обязательств работодателей по использованию возможностей негосударственного пенсионного обеспечения;
- по включению в программы социально-экономического развития муниципальных образований в Свердловской области мероприятий по содействию занятости родителей, имеющих малолетних детей.

7.20. При формировании проектов областного бюджета на 2009 и 2010 годы предусматривает финансирование проведения зимней и летней Спартакиады трудящихся Свердловской области.

7.21. При оценке расходных полномочий органов местного самоуправления учитывает расходы на организацию транспортного обслуживания населения. Рекомендует органам местного самоуправления предусматривать в территориальных соглашениях обязательство по направлению указанных средств в том числе на предоставление субсидий организациям-перевозчикам для возмещения затрат, связанных с пассажирскими перевозками.

7.22. Обеспечивает возмещение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по частичному освобождению от платы за пользование жилым помещением (платы за наем), платы за содержание и ремонт жилого помещения и (или) от платы за коммунальные услуги работникам областных государственных и муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры и искусства, государственной системы социальных служб Свердловской области, входящих в систему государственной ветеринарной службы Российской Федерации, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках и сельских населенных пунктах, а также работникам, вышедшим на пенсию и имеющим стаж работы в данных учреждениях не менее 10 лет, в соответствии с действующим законодательством.¹³

¹³ Постановление Правительства Свердловской области от 03.11.2006 г. № 930-ПП «Об утверждении порядка предоставления мер социальной поддержки по частичному освобождению от платы за пользование жилым помещением (платы за наем), платы за содержание и ремонт жилого помещения и (или) от платы за коммунальные услуги»
 Постановление Правительства Свердловской области от 27.10.2005 г. № 927-пп «О мерах по реализации пункта 1 статьи 35, статей 36 37 Закона Свердловской области «Об образовании в Свердловской области», пункта 4 статьи 54 Закона Свердловской области «О здравоохранении в Свердловской области», пункта 3 статьи 13 Закона Свердловской области «О культурной деятельности на территории Свердловской области», статьи 2 Закона Свердловской области «О социальной поддержке работников государственной системы социальных служб Свердловской об-

7.23. Рассматривает возможность создания служебных жилых помещений, специально предназначенных для работников областных учреждений, не имеющих жилья.

7.24. Прорабатывает вопрос об установлении звания «Ветеран труда Свердловской области» и присвоения его лицам, имеющим награды Свердловской области, почетные звания Свердловской области, награды высших органов государственной власти Свердловской области и страховой стаж не менее 35 лет (женщины) и 40 лет (мужчины).

7.25. Рассматривает возможность увеличения числа санаторно-курортных учреждений Свердловской области, в которых лечение работников бюджетных учреждений области осуществляется на льготных условиях.

7.26. Рассматривает вопрос о повышении стипендий учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования.

РАБОТОДАТЕЛИ

7.27. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.28. С целью привлечения и закрепления молодежи на предприятиях предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи:

- создание условий для профессионального роста молодежи;
- организацию работы с молодыми семьями;
- проведение культурно-массовых, развивающих, спортивно-оздоровительных мероприятий;
- формирование кадрового резерва из молодых специалистов и реализацию программы их продвижения по службе.

7.29. Проводят шефскую работу с учащимися общеобразовательных школ и учреждений начального профессионального образования.

7.30. В зависимости от финансово-экономического положения предприятия предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

7.31. Используют возможности негосударственных фондов: пенсионного, социального и медицинского страхования для повышения социальной защищенности своих работников.

7.32. Обеспечивают хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев, дошкольных учреждений,

объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций.

7.33. Рассматривают вопрос о возможности осуществления постоянной социальной поддержки пенсионеров и инвалидов, ранее работавших на предприятии, в организации.

7.34. Обеспечивают своевременную и полную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность представления в органы Пенсионного фонда РФ по Свердловской области сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц, своевременную и полную сдачу в архив персональных данных работников, необходимых для назначения пенсий и социальных пособий.

7.35. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях.

ПРОФСОЮЗЫ

7.36. Обеспечивают членские организации ФПСО информацией по уровню жизни, о социально-экономическом положении Свердловской области, о прожиточном минимуме, минимальном потребительском бюджете.

7.37. Осуществляют контроль за расходованием средств в размере 10 % стипендиального фонда, выделяемого на оказание материальной помощи учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования.

7.38. Готовят предложения о внесении изменений в действующие нормативные правовые акты, для обеспечения возможности отчисления профсоюзным органам бюджетных организаций средств для финансирования культурно-массовой, оздоровительной и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

7.39. Добиваются при заключении коллективных договоров выделения работодателями средств на строительство жилья, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

7.40. Организуют работу молодежных комиссий профкомов. Оказывают содействие ветеранским организациям.

7.41. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

7.42. Контролируют своевременность и полноту уплаты страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления страхователями в органы Пенсионного фонда РФ по Свердловской области сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц.

7.43. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации, реорганизации предприятия, смене юридического адреса за пределы Свердловской области, осуществляют контроль за представлением в органы Пенсионного фонда

РФ по Свердловской области индивидуальных сведений на уволенных работников.

7.44. Принимают участие в проведении аттестации рабочих мест, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

7.45. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положения о заключении работодателями договоров добровольного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

7.46. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

7.47. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

7.48. Осуществляют контроль за расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ

7.49. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных нормами, нормативами. Формы и размеры дотации на питание определяются коллективными договорами.

VIII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

8.1. Оказывают практическую помощь в создании отраслевых (межотраслевых) и территориальных объединений работодателей и территориальных объединений профсоюзов.

8.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

8.3. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц.

В случае их возникновения способствуют своевременному разрешению таких споров в соответствии с действующим законодательством.

8.4. Обобщают и распространяют опыт работы муниципальных образований, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений,

а также других субъектов РФ по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций.

ПРАВИТЕЛЬСТВО

8.5. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.6. По запросу сторон Соглашения предоставляет информацию по социально-трудовым и связанным с ним экономическим и бюджетным отношениям в течение 20 календарных дней, если законодательством не предусмотрены меньшие сроки предоставления информации.

8.7. Выделяет субсидии из областного бюджета профсоюзным образовательным учреждениям на подготовку и повышение квалификации специалистов по вопросам социального партнерства в сумме 690,5 тысяч рублей ежегодно¹⁴.

8.8. Предоставляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области областным объединениям профсоюзов и работодателей (включая отраслевые) льготы¹⁵:

- по налогу на имущество организаций в части, зачисляемой в областной бюджет;

- по арендной плате в пределах областной собственности.

8.9. Рекомендует органам местного самоуправления рассматривать возможность освобождения от местных налогов и сборов профорганизации всех уровней и территориальные объединения работодателей, предусмотрев это в территориальных трехсторонних соглашениях.

8.10. Направляет сторонам Соглашения проекты законов, постановлений, других нормативно-правовых актов, влияющих на экономическое, финансовое, социальное положение организаций области.

8.11. Обеспечивает участие сторон в обсуждении и разработке проектов областных законов и нормативных актов на заседаниях Правительства в соответствии с п. 1 ст. 11 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и п. 6 ст. 13 Федерального закона «Об объединениях работодателей».

8.12. Рекомендует главам муниципальных образований включать в состав совещательных органов при муниципальных образованиях руководителей территориальных объединений профсоюзов и работодателей.

¹⁴ Областной закон от 19.12.2008г. № 119-ОЗ «Об областном бюджете на 2009 год и плановый период 2010 и 2011 годы»

¹⁵ В соответствии с частью 2 статьи 380 Налогового кодекса Российской Федерации допускается установление дифференцированных налоговых ставок.

Постановление Правительства Свердловской области от 21.01.2008г. №16-ПП «О внесении изменений в методику определения величины арендной платы за пользование нежилыми зданиями, помещениями, сооружениями, находящимися в собственности Свердловской области, и нежилыми зданиями, помещениями, сооружениями, расположенными на территории Свердловской области, являющимися памятниками истории и культуры, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 31.08.2004г. № 818-ПП, и в приложение к постановлению Правительства Свердловской области от 31.08.2004г. № 818-ПП»

8.13. Направляет в муниципальные образования областные отраслевые соглашения, заключенные с участием исполнительных органов государственной власти Свердловской области.

8.14. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения области по согласованному сторонами перечню показателей и раз в полугодие информирует областную трехстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей (Приложение 1).

РАБОТОДАТЕЛИ

8.15. Обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

8.16. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

8.17. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации с учетом характера их производственной деятельности.

8.18. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление одновременно с выдачей зарплаты на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников, на основании их письменных заявлений.

8.19. Предоставляют первичной профсоюзной организации возможность временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей, определяемых коллективным договором.

8.20. По запросу сторон соглашения, коллективного договора, предоставляют информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, заключения и контроля исполнения коллективных договоров и соглашений.

ПРОФСОЮЗЫ

8.21. Осуществляют методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

8.22. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства через Учебно-методический центр профсоюзов.

8.23. Выступают инициаторами заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллек-

тивных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

8.24. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

8.25. Иницируют включение в проекты коллективных договоров положений об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

Настоящее Соглашение с протоколом разногласий (Приложение 2) подписано 22 января 2009 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

От Федерации профсоюзов
Свердловской области

Председатель
Федерации профсоюзов
Свердловской области

А.Л. ВЕТЛУЖСКИХ

От работодателей
Свердловской области

Председатель
Свердловского областно-
го Союза промышленни-
ков и предпринимателей

В.Н. СЕМЕНОВ

От Правительства
Свердловской области

Председатель
Правительства
Свердловской области

В.А. КОКШАРОВ

Приложение 1
к областному Соглашению
на 2009 - 2010 гг.

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Объем промышленной продукции, млрд. рублей
Численность постоянного населения <*>
Средняя продолжительность жизни
Коэффициент рождаемости
Коэффициент смертности
Естественный прирост (убыль) населения, тыс. человек
на 1000 населения
Денежные доходы в среднем на душу населения
Реальные располагаемые денежные доходы
Начисленная среднемесячная заработная плата:
номинальная
в целом по экономике
по видам деятельности
реальная
Просроченная задолженность по заработной плате
Доля заработной платы в объеме промышленной продукции
Прожиточный минимум в среднем на душу населения:
в том числе по социально-демографическим группам населения:
трудоспособное население
пенсионеры
дети
Отношение к прожиточному минимуму:
среднедушевых доходов
среднемесячной заработной платы
среднего размера назначенной месячной пенсии
Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного
минимума, тыс. человек
Соотношение в уровнях среднедушевого дохода 10% наиболее и 10% наименее
обеспеченных слоев населения
Индекс потребительских цен
Доля расходов на питание в прожиточном минимуме на душу населения
Численность экономически активного населения (на конец периода),
млн. человек
Численность занятых в экономике, млн. человек
в % к экономически активному населению
Удельный вес работников, занятых в тяжелых и опасных условиях труда <*>
в том числе женщин
Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом
Профессиональные заболевания по основным видам
<*>Ежегодно.

ПРОТОКОЛ

разногласий по Соглашению между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) и Правительством Свердловской области на 2009 - 2010 годы

В ходе коллективных переговоров по подготовке проекта Соглашения между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) и Правительством Свердловской области на 2009 - 2010 годы не было достигнуто согласие по следующим вопросам:

	Предложения Федерации профсоюзов Свердловской области	Предложения Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (работодателей)	Предложения Правительства Свердловской области
1	2	3	4
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ			
1.	Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового Соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном сторонами для его заключения и в соответствии с Законом Свердловской области «О Сверд-	Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, пре-	

	<p>ловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».</p> <p>В тех случаях, когда экономическое положение работодателей, на которых распространяется настоящее Соглашение, не позволяет иметь в коллективном договоре уровень показателей Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя) и по согласованию с областными отраслевыми и территориальными объединениями работодателей и профсоюзов.</p>	<p>дусмотренном сторонами для его заключения и в соответствии с Законом Свердловской области «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».</p> <p>В тех случаях, когда экономическое положение работодателей не позволяет иметь в коллективном договоре уровень показателей Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации и с учетом мнения областных отраслевых объединений профсоюзов и работодателей.</p>	
2.		<p>Действие Соглашения распространяется на исполнительные органы государственной власти Свердловской области, работодателей, включая индивидуальных предпринимателей (в дальнейшем - работодатели), вхо-</p>	<p>Действие Соглашения распространяется на исполнительные органы государственной власти Свердловской области, работодателей, включая индивидуальных предпринимателей (в дальнейшем - работодатели), входящих в Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей, и первичные профсоюзные организации, входящие в Феде-</p>

		<p>дящих в Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей, и первичные профсоюзные организации, входящие в Федерацию профсоюзов Свердловской области, а также на организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к соглашению или не заявившие письменно в Свердловскую областную трехстороннюю комиссию о своем несогласии с его содержанием в тридцатидневный срок со дня его опубликования в «Областной газете».</p>	<p>рацию профсоюзов Свердловской области, а также на организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к соглашению.</p>
II. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ			
3.	Своевременно обеспечивает финансирование и кредитование закупок и поставок сельхозпродукции для областных нужд на 2009 и 2010 годы в пределах средств, предусмотренных областным бюджетом.		Исключить
4.	- содействовать разработке программ (механизмов) долгосрочного кредито-		Исключить

	<p>ния предприятий бытового обслуживания, торговли и общественного питания, преимущественно – участвующих в социальных проектах, с использованием упрощенной системы оформления кредита, в том числе под поручительство органов местного самоуправления для предприятий, входящих в муниципальные программы социально-экономического развития.</p>		
5.	<p>Организует закуп продовольственного зерна за счет предоставления организациям бюджетных кредитов в целях сдерживания розничных цен на хлеб и хлебобулочные изделия.</p>		Исключить
6.		<p>Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.</p>	<p>Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры.</p>
7.		<p>Могут предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных произ-</p>	<p>Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию пла-</p>

		<p>водственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.</p> <p>Могут разрабатывать программы кадрового восполнения предприятий специалистами с начальным, средним и высшим профессиональным образованием на среднесрочной основе.</p>	<p>нов по освоению новой техники и технологий.</p> <p>Разрабатывают программы кадрового восполнения предприятий специалистами с начальным, средним и высшим профессиональным образованием на среднесрочной основе.</p>
<p style="text-align: center;">IV. ОПЛАТА ТРУДА</p>			
8.	<p>Предусматривает увеличение фонда оплаты труда работников областных государственных бюджетных учреждений в 2009 году не менее чем в 1,15 раза к фонду оплаты труда работников областных государственных бюджетных учреждений, предусмотренных по состоянию на 31.12.2008г., в 2010 году - не менее чем в 1,1 раза к фонду оплаты труда работников областных государственных бюджетных учреждений, предусмотренных на 2009 год.</p>		<p>Предусматривает индексацию в 2009 году заработной платы работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области в порядке и сроки, устанавливаемые федеральным и (или) областным законодательством, при условии фактического получения при исполнении областного бюджета в 2009 году дополнительных доходов.</p>
9.	<p>В целях осуществления принципов добросовестной конкуренции на рынке труда стороны рекомендуют работодателям, не относящимся к бюджетной сфере,</p>	<p>В целях осуществления принципов добросовестной конкуренции на рынке труда стороны рекомендуют работодате-</p>	

	<p>применяющим тарифные системы оплаты труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - устанавливать тарифную ставку рабочего первого разряда на уровне не менее 75 % от величины прожиточного минимума для трудоспособного населения при полной норме рабочего времени за исключением экономически несостоятельных организаций; 	<p>лям, не относящимся к бюджетной сфере, устанавливать минимальную оплату труда в соответствии с соглашением о минимальной оплате труда.</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> - предусматривать в коллективных договорах долю оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в фонде заработной платы не менее 50% (с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатами труда работников), в зависимости от отраслевых особенностей в отраслевых соглашениях эта доля может быть увеличена, а для экономически несостоятельных организаций (перечень которых прилагается к отраслевому соглашению) устанавливается коллективным договором. - использовать единую межотраслевую тарифную сетку для установления соотношений в оплате труда по профессионально-квалификационным группам и определения размеров ставок (окладов) для всех профессий, должностей работников относительно тарифной ставки первого разряда (Приложение 1 к прото- 	<p>Исключить</p>	

	<p>колу разногласий). Областными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами с учетом экономического положения предприятий отрасли могут устанавливаться иные межразрядные коэффициенты;</p> <p>- использовать для обеспечения единых условий оплаты труда, независимо от отраслевой принадлежности, перечень сквозных профессий и должностей (Приложение 2 к протоколу разногласий).</p>		
10.	Обеспечивают через систему коллективных договоров установление тарифной ставки низшего разряда не ниже уровня, рекомендованного настоящим Соглашением и отраслевыми тарифными соглашениями.	Исключить	
11.	Предусматривают в коллективных договорах у работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, в случаях задержки выплаты заработной платы более 15 дней и приостановки работниками работы (ст. 142 ТК РФ) оплату труда в соответствии со ст. 157 ч.1 ТК РФ, т.е. не менее 2/3 средней заработной платы работников и право работника после извещения работодателя в письменной форме приостанавливать работу и отсутствовать на рабочем месте в случае за-	В случаях задержки выплаты заработной платы более 15 дней и приостановки работниками работы (ст. 142 ТК РФ) оплата труда производится в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) работников, работник вправе после извещения работодателя в письменной форме приостанавливать работу и отсутствовать на рабочем месте в	

	держки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, согласно ст.142 ТК РФ.	случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней.	
12.	Работодатели во всех организациях Свердловской области, не относящихся к бюджетной сфере, работникам, отработавшим полностью установленную норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности, выплачивают зарплату в соответствии с коллективным договором, а если он не заключен, то в соответствии с трудовыми договорами, но не ниже уровня прожиточного минимума трудоспособного человека, установленного постановлением Правительства Свердловской области на соответствующий период. В отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашениях, коллективных договорах, исходя из финансово-экономического положения отрасли, территории, конкретного работодателя, этот размер может быть увеличен.	Исключить	
13.		Могут устанавливать надбавку работникам внебюджетных организаций, являющихся наставниками. Размер надбавки устанавливается локальными нормативными актами или коллектив-	Устанавливают надбавку работникам у работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, являющимся наставниками. Размер надбавки устанавливается локальными нормативными актами или коллективным договором.

		ным договором.	
V. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА			
14.	Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и оплачиваемое время для поиска работы.	Исходя из экономической ситуации рассматривают возможность предоставления увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и оплачиваемое время для поиска работы.	
15.		Исключить, либо перенести в раздел «Профсоюзы»	Рекомендуют работодателям не применять формы «заемного» труда, если в отношении заемных работников не действуют положения отраслевых и иных соглашений, регулирующих социальные гарантии, оплату и иные условия труда вышеуказанной категории работников и не соблюдаются требования трудового законодательства.
16.	По согласованию с профсоюзными комитетами организаций оказывают содействие и поддержку учреждениям общего и профессионального образования в обучении и профессиональной	Оказывают содействие и поддержку учреждениям общего и профессионального образования в обучении и профессиональной подготовке моло-	

	подготовке молодежи в соответствии с заключенными договорами и соглашениями.	дежи в соответствии с заключенными договорами и соглашениями.	
VI. ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ			
17.	Выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия от организации (сверх установленных законодательством РФ) на каждого иждивенца в размере, определенном коллективным договором или отраслевым соглашением, но не менее 3-х среднемесячных заработных плат работника.	Выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия от организации (сверх установленных законодательством РФ) на каждого иждивенца в размере, определенном коллективным договором или отраслевым соглашением.	
18.	Осуществляют дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профзаболеваний и несчастных случаев.	Исключить	
VII. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И НАСЕЛЕНИЯ			
19.	Увеличивает в 2009-2010 годах размер единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам областных государственных обра-		В 2009-2010 годах принимает решение об увеличении размера единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам областных государственных

	<p>зовательных организаций и муниципальных образовательных организаций, медицинским и фармацевтическим работникам областных государственных учреждений здравоохранения и муниципальных учреждений здравоохранения, работникам областных государственных учреждений культуры или искусства и работникам областных государственных организаций социального обслуживания населения Свердловской области, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования и впервые поступившим на работу в год окончания образовательной организации, не менее чем на 65 процентов.</p>		<p>образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций, медицинским и фармацевтическим работникам областных государственных учреждений здравоохранения и муниципальных учреждений здравоохранения, работникам областных государственных учреждений культуры или искусства и работникам областных государственных организаций социального обслуживания населения Свердловской области, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования и впервые поступившим на работу в год окончания образовательной организации, не менее чем на 65 процентов.</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VIII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

20.	<p>При оказании финансовой помощи за счет бюджетных средств, предоставлении льгот, гарантий, кредитов и решений других социально-экономических проблем предприятий, организаций учитывает их участие в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств настоящего трехстороннего Соглашения.</p>		<p>Исключить</p>
-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------

21.	По итогам первого квартала 2009 года рассматривают следующие вопросы:		По итогам исполнения бюджета Свердловской области за первый квартал 2009 года рассматривают следующие вопросы:
	- о поэтапном повышении заработной платы работникам бюджетной сферы;		- о возможном поэтапном повышении заработной платы работникам бюджетной сферы;
	- о повышении в первом полугодии 2009 года денежной компенсации работникам областных государственных учреждений образования на 300 рублей для приобретения книгоиздательской продукции, с учетом инфляционных потерь с момента ее установления и установлении ежегодной индексации денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции работников образования на индекс роста потребительских цен;		- о возможности повышения в первом полугодии 2009 года денежной компенсации работникам областных государственных учреждений образования на 300 рублей для приобретения книгоиздательской продукции, с учетом инфляционных потерь с момента ее установления и установлении ежегодной индексации денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции работников образования на индекс роста потребительских цен;
	– об увеличении не менее чем на 32% (35% в сумме с выплатами по социальной программе профсоюзов) от достигнутого на момент перехода фонда оплаты труда работников областных государственных бюджетных учреждений при переходе на новые системы оплаты труда;		Исключить
	– об определении размера минимальной базовой ставки оплаты труда работников областных государственных учреждений не менее минимального размера оплаты труда, утвержденного с 01.01.2009г;		Исключить

	<p>- о возможности установления ежемесячных социальных выплат (социальных субсидий) в пользу работников, являющихся участниками разработанной Федерацией профсоюзов Свердловской области социальной программы, осуществляемой на основе ее решений, в размере не менее 3% от заработной платы работника или аналогичной ей стимулирующей к повышению трудоспособности выплаты, являющейся составной частью заработной платы работодателями, не относящимися к бюджетной сфере;</p>		Исключить
	<p>- о выделении финансовых средств Свердловскому областному Союзу промышленников и предпринимателей (работодателей) и Федерации профсоюзов Свердловской области или их учебным центрам на оказание услуг по подготовке специалистов по вопросам социального партнерства в сумме по 1 млн. рублей ежегодно;</p>		Рассмотреть по итогам первого квартала 2009 года
	<p>- о выделении финансовых средств Федерации профсоюзов Свердловской области и Свердловскому областному Союзу промышленников и предпринимателей (работодателей) на мероприятия по разработке и осуществлению социальной рекламы, направленной на информирование работников и работода-</p>		Рассмотреть по итогам первого квартала 2009 года

	телей о их правах на участие в социальном партнерстве и о правах на создание объединений профсоюзов и работодателей в сумме по 3 млн. рублей ежегодно;		
	- о возможности финансирования ежегодного профилактического флюорографического обследования и вакцинации против гриппа и клещевого энцефалита студентов и аспирантов очной формы обучения учреждений среднего и высшего профессионального образования;		Исключить
	- о разработке в 2009 году методики предоставления и с 2010 года - предоставлении ежегодного пособия за счёт средств областного бюджета на санаторно-курортное лечение работников областных бюджетных учреждений в размере должностного оклада работника.		Исключить
22.		После слов «коллективные договоры» дополнить словами: «или Соглашения на период кризисной ситуации»	Ведут переговоры и не позднее I квартала текущего года заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в Министерство экономики и труда Свердловской области.
23.	Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное	Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности.	

	<p>право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.</p> <p>При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.</p>	<p>При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.</p>	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p>От Федерации профсоюзов Свердловской области</p> <p>Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области</p> <p>А.Л. ВЕТЛУЖСКИХ</p> <p>_____</p>	<p>От работодателей Свердловской области</p> <p>Председатель Свердловского областного Союза промышленников и пред- принимателей</p> <p>В.Н. СЕМЕНОВ</p> <p>_____</p>	<p>От Правительства Свердловской области</p> <p>Председатель Правительства Свердловской области</p> <p>В.А. КОКШАРОВ</p> <p>_____</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТОДАТЕЛЯМИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, НЕ ОТНОСЯЩИМИСЯ К БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ,
НА ОСНОВЕ ПРИМЕНЕНИЯ ЕДИНОЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ТАРИФНОЙ
СЕТКИ (ЕМТС)**

ЕМТС - система тарифных коэффициентов, определяющих размеры ставок (окладов) для всех профессий, должностей и профессионально-квалификационных групп работников относительно тарифной ставки первого разряда, установленного в областном соглашении.

Размеры тарифных ставок последующих разрядов и ступеней рассчитываются путем умножения тарифной ставки 1 разряда, установленной в областном соглашении, на соответствующий тарифный коэффициент ЕМТС.

ЕДИНАЯ МЕЖОТРАСЛЕВАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА

Разряды Ступени, тарифные коэффициенты						
	I	II	III	IV	V	VI
1	1,00	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10
2	1,10	1,12	1,14	1,16	1,18	1,20
3	1,23	1,26	1,29	1,32	1,35	1,38
4	1,40	1,44	1,48	1,52	1,56	1,60
5	1,62	1,67	1,72	1,77	1,82	1,87
6	1,91	1,97	2,03	2,09	2,15	2,21
7	2,27	2,33	2,39	2,45	2,51	2,57
8	2,64	2,71	2,78	2,85	2,92	2,99
9	3,07	3,17	3,27	3,37		
10	3,39	3,49	3,59	3,69		
11	3,78	3,88	3,98	4,08		
12	4,17	4,28	4,38	4,49		
13	4,60	4,71	4,81	4,92		
14	5,02	5,14	5,26	5,38		
15	5,52	5,92	6,35			
16	6,9	7,35	7,8			
17	8,3	8,8	9,30			
18	9,80	10,6	11,6			

В ЕМТС оплата труда дифференцирована по 18 разрядам и в каждом разряде по 3 - 6 ступеням, которые предусматривают нарастание тарифных коэффициентов от низшей к высшей ступени. Ступени позволяют расширить возможности повышения оплаты труда работника в пределах одного тарифного разряда, учитывая профессиональное мастерство, сложность выполняемых работ, стаж работы по специальности. Они могут быть использованы организациями в целях стимулирования повышения квалификации работ-

ников, усиления их материальной заинтересованности и ответственности за качество выпускаемой продукции и выполнение производственных заданий.

Распределение категорий и должностей работников по квалификационным разрядам производится следующим образом:

Категории и должности работников	Разряды
1. Низкоквалифицированные рабочие, охрана	1 - 2
2. Рабочие средней квалификации, технические исполнители	3 - 8
3. Высококвалифицированные рабочие	5 - 8
4. Специалисты, ведущие специалисты	4 - 13
5. Руководители структурных подразделений, прорабы, мастера	3 - 14
6. Главные специалисты	13 - 17
7. Руководители организаций	15 - 18
Разряды заместителей руководителей организаций устанавливаются на 1 - 2 разряда ниже по сравнению с руководителями организации	

Привязку разрядов ЕМТС к действующим тарифно-квалификационным справочникам организации осуществляют самостоятельно.

При отнесении руководителей подразделений, специалистов, служащих к конкретным разрядам ЕМТС следует руководствоваться квалификационными требованиями к должностям, характеристиками общепрофессиональных должностей, действующими должностными инструкциями.

В организациях, где принята бестарифная система организации заработной платы, ЕМТС рекомендуется использовать для определения и назначения месячных размеров тарифных ставок и должностных окладов по согласованию с профсоюзными органами.

Системы оплаты труда, формы материального поощрения, виды премий и надбавок, размеры тарифных ставок (окладов) в организациях устанавливаются работодателями по согласованию с профсоюзными органами и закрепляются в коллективном договоре.

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ

ПЕРЕЧЕНЬ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Диапазон разрядов

1. Аккумуляторщик	1 - 5
2. Бетонщик	1 - 5
3. Весовщик	1
4. Водитель автомобиля	4 - 8
5. Водитель погрузчика	2 - 6
6. Газосварщик	2 - 6
7. Гардеробщик	1
8. Грузчик	1 - 2
9. Дворник	1
10. Кладовщик	1 - 2
11. Кузнец	2 - 6
12. Курьер	1
13. Кочегар технологических печей	3 - 4
14. Каменщик	2 - 6
15. Лифтер	1 - 2
16. Лаборанты всех специальностей	2 - 6
17. Маляр	1 - 6
18. Машинист крана (крановщик)	2 - 6
19. Машинист крана автомобильного	4 - 6
20. Машинист (кочегар) котельной	2 - 6
21. Наладчик автоматических машин и агрегатных станков	4 - 8
22. Наладчик автоматов и полуавтоматов	4 - 6
23. Наладчик сортировочных автоматов	4 - 5
24. Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	4 - 8
25. Наладчик шлифовальных станков	4 - 6
26. Оператор котельной	2 - 6
27. Оператор связи	3 - 4
28. Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок	3 - 4
29. Оператор станков с программным управлением	2 - 5
30. Подсобный рабочий	1 - 2
31. Пирометрист	2 - 4
32. Плотник	2 - 6
33. Распределитель работ	2 - 4
34. Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	3 - 6

35. Сторож (вахтер)	1 - 2
36. Столяр	2 - 6
37. Светокопировщик	1 - 2
38. Сверловщик	2 - 5
39. Станочник широкого профиля	2 - 8
40. Строгальщик	2 - 6
41. Слесарь-инструментальщик	2 - 8
42. Слесарь-сантехник	2 - 6
43. Слесарь-ремонтник	2 - 8
44. Стropальщик	2 - 6
45. Транспортировщик	2 - 4
46. Телеграфист	2 - 4
47. Токарь	2 - 8
48. Такелажник	2 - 5
49. Тракторист	2 - 6
50. Уборщик территорий	1
51. Уборщик производственных и служебных помещений	1 - 2
52. Фрезеровщик	2 - 6
53. Штукатур	2 - 6
54. Шлифовщик	2 - 6
55. Электромеханик по лифтам	1 - 8
56. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 - 8
57. Электрогазосварщик	2 - 6
58. Электросварщик ручной сварки	2 - 6
59. Электромонтер связи	1 - 6

ПЕРЕЧЕНЬ

ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ

60. Технолог	6 - 13
61. Мастер участка (включая старшего)	6 - 11
62. Конструктор	6 - 13
63. Инженер	6 - 11
64. Программист	6 - 13
65. Электроник	6 - 13
66. Бухгалтер	5 - 11
67. Диспетчер (включая старшего)	4 - 5
68. Кассир (включая старшего)	3 - 4
69. Машинистка	3 - 4
70. Стенографистка	4 - 5
70. Экономист	6 - 11

Перечень общепотраслевых (сквозных) профессий и должностей работников и диапазон разрядов составлен в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих и должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденным Постановлением Госстандарта России от 26.11.94 N 367 (с дополнениями и изменениями).