ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА
ТВЭЛ

РОСАТОМ

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
КОВРОВСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД
ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ РОСАТОМ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «КОВРОВСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД» ЗА 2015 ГОД

Оглавление

ВВЕДЕНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров 4
Обращение Генерального директора 5
Основные события 2015 года 6
Ключевые результаты 2015 года 6

ГЛАВА 1. ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

1.1. Основные сведения о Компании 8

1.2. Краткая история Компании 9

1.3. Основные характеристики 11
1.3.1. Положение Компании в отрасли 11
1.3.2. Рынки, на которых работает Компания 12
1.3.3. Масштаб Компании по странам и регионам 12

1.4. Основные капиталы Компании, бизнес-модель 13

1.5. Создание стоимости 15

ГЛАВА 2. СТРАТЕГИЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

2.1. Стратегия деятельности 18
2.1.1. Миссия, цели и ценности ПАО «КМЗ» 18
2.1.2. Стратегия развития Компании и ее реализация 18
2.1.3. Публичная позиция ПАО «КМЗ» в области устойчивого развития 22

2.2. Система управления 23
2.2.1. Корпоративное управление 23
2.2.2. Акционерный капитал и ценные бумаги 34
2.2.3. Управление рисками 35
2.2.4. Управление закупочной деятельностью 37
2.2.5. Совершенствование системы защиты активов 38
2.2.6. Корпоративная культура 38

ГЛАВА 3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Финансовый капитал 40
3.1.1. Управление финансовым капиталом 40
3.1.2. Инвестиционная деятельность 43

3.2. Производственный капитал 44
3.2.1. Управление производственным капиталом 44
3.2.2. Результаты внедрения Производственной системы «Росатом» 46

3.3. Интеллектуальный капитал 49

3.4. Человеческий капитал 49
3.4.1. Система управления человеческим капиталом 49
3.4.2. Характеристика человеческого капитала 49
3.4.3. Кадровый потенциал 55
3.4.4. Обучение и развитие персонала 55

3.4.5. Система оплаты труда 56
3.4.6. Социальная политика 57
3.4.7. Охрана труда и промышленная безопасность 59

3.5. Природный капитал 60
3.5.1. Экологическая политика Компании 60
3.5.2. Энергоэффективность 63
3.5.3. Охрана водных ресурсов 64
3.5.4. Охрана атмосферного воздуха 66
3.5.5. Охрана земельных ресурсов и биоразнобразия 67
3.5.6. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности 68
3.5.7. Обращение с отходами 68
3.5.8. Затраты природоохранного назначения 69
3.5.9. Деятельность Компании по снижению влияния на окружающую среду 70
3.5.10. Аварийное реагирование и аварийная готовность 71

3.6. Социально-репутационный капитал 71
3.6.1. Развитие территории присутствия 71
3.6.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 72

Информация об Отчете 76

ПРИЛОЖЕНИЯ

***Приложение 1**. Картасущественных аспектов информации о деятельности и устойчивом развитии Компании 78*

***Приложение 2.** Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI 79*

***Приложение 3.** Таблица использования показателей публичной отчетности АО «ТВЭЛ» . . . 84*

***Приложение 4.** Таблица учета замечаний и рекомендаций заинтересованных сторон . . . 87*

***Приложение 5.** Заключение ревизионной комиссии 88*

***Приложение 6.** Заключение службы внутреннего контроля и аудита 91*

***Приложение 7.** Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетность . . . 92*

***Приложение 8.** Заключение об общественном заверении 96*

***Приложение 9.** Отчет о соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления . . . 99*

***Приложение 10.** Перечень совершенных ПАО «КМЗ» в 2015 году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах" сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления акционерного общества предусмотрена главой XI Федерального закона "Об акционерных обществах» . . 120*

***Приложение 11.** Глоссарий, список терминов и сокращений 153*

***Приложение 12.** Контактная информация 154*

***Приложение 13.** Анкета обратной связи 155*

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «КМЗ»

Уважаемые друзья и коллеги!

На страницах Отчета отражены итоги работы Публичного акционерного общества «Ковровский механический завод» в 2015 году. Финансово-экономические и производственные показатели свидетельствуют, что предприятие смогло добиться серьезных успехов в своей работе. Несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране и трудности, с которыми пришлось столкнуться, трудовой коллектив Компании сумел доказать, что ПАО «КМЗ» является одним из лидирующих предприятий атомной отрасли, а его продукция отвечает самым жестким критериям качества и безопасности. Всей своей деятельностью Компания демонстрировала приверженность магистральному курсу на достижение технологического лидерства в освоении новых перспективных газовых центрифуг.

В рамках стратегии развития предприятие осваивало новые технологии, осуществляло модернизацию и концентрацию производства, грамотно проводило кадровую политику, направленную на повышение эффективности деятельности персонала и поддержание высокого уровня вовлеченности команды для достижения целей предприятия.

Производственный потенциал позволил ПАО «КМЗ» в соответствии с графиком выполнить производственную программу 2015 года, а инновационность обеспечила освоение в уходящем году конструктивно нового изделия – очистительных газовых центрифуг ОГЦ-200. Эта продукция предназначена для очистки газа гексафторида урана и будет использована на сублиматно-разделительных комбинатах ТК «ТВЭЛ».

Предприятие показало высокий уровень эффективности, подтвердило правильность ранее выбранных путей развития. В 2015 году КМЗ удалось снизить себестоимость выпускаемой продукции.

Очень важно отметить, что в 2015 году ПАО «КМЗ» получило статус «ПСР-предприятие». Целью ПСР-предприятия является создание культуры производственной эффективности и непрерывного совершенствования, которую будут разделять все сотрудники. И в прошедшем году удалось сделать многое по всем этим направлениям. Но самое главное, я считаю, что ПАО «КМЗ» сумело построить работу производства на принципах тянущей системы.

Впереди очень много новых задач и проектов: необходимо снизить затраты на содержание производства, обеспечить компактизацию производства газовых центрифуг в одном производственном корпусе, а также запустить в промышленную эксплуатацию новый участок гальванических покрытий. Я убежден, что со всеми этими задачами предприятие сумеет справиться в следующем году. Все наши достижения – это заслуга трудового коллектива Ковровского механического завода, и я вам искренне благодарен. Уверен, впереди у нас много побед и свершений, которые обеспечат лидерство России на мировом рынке атомной энергетики.

А.П. Гергерт
Председатель Совета директоров ПАО «КМЗ»

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «КМЗ»

Уважаемые коллеги!

Прошедший, 2015 год для Ковровского механического завода был очень непростым, пожалуй, даже очередной проверкой на прочность. Экономическая ситуация, сложившаяся в мире, вносит свои коррективы и в российскую экономику в целом, и в жизнедеятельность любого предприятия. Но, несмотря на все трудности, коллектив завода сумел с честью выполнить все поставленные перед ним задачи. С начала 2015 года у нас была сформирована производственная программа, утвержден бюджет, составлен график работы, в соответствии с которым мы приступили к изготовлению ГЦ-9. План по этому изделию мы выполнили уже в ноябре, в соответствии с графиком.

Кроме того, в 2015 году мы взяли на себя обязательства по изготовлению партии очистительных газовых центрифуг – ОГЦ-200, предназначенных для очистки газа гексафторида урана на комбинатах сублиматно-разделительного комплекса ТК «ТВЭЛ». Группа агрегатов ОГЦ-200 позволяет наименее энергоемким способом осуществлять очистку газа от примесей. Хочу отметить, что для нашего предприятия это конструктивно новое изделие. Несмотря на все трудности, коллектив завода успешно справился с поставленной задачей: партия очистительных центрифуг была отгружена на один из разделительных комбинатов. Пользуясь возможностью, хочу поблагодарить весь коллектив Ковровского механического завода за профессионализм и самоотдачу.

Ковровский механический завод – безусловный лидер по развитию Производственной системы «Росатом». Нами разработана стратегия совершенствования потока изготовления газовых центрифуг до 2017 года, которая была одобрена руководством АО «ТВЭЛ». Эта стратегия включает четыре направления: повышение качества обслуживания оборудования, дальнейшее совершенствование тянущей системы (сокращение незавершенного производства и времени протекания процессов), автономизация (обеспечение автономной работы оборудования) и повышение производительности труда – здесь речь идет не только о повышении производительности персонала, но и материалов, оборудования и технологий.

Нам действительно удалось построить работу нашего производства на принципах тянущей системы. Хороший тому пример – завершение изготовления ГЦ-9 в 2015 году, при этом в незавершенном производстве у нас осталось деталей на сумму 200 тысяч рублей. Для сравнения: при аналогичном окончании выпуска ГЦ-8 в НЗП у нас было 20 миллионов рублей.

На ежегодной церемонии вручения корпоративных премий работникам ТК «ТВЭЛ» авторский коллектив Ковровского механического завода был удостоен диплома за фабрику процессов. Это уникальный инструмент Производственной системы Росатома, позволяющий смоделировать производственный процесс с помощью инструментов ПСР. Мы первые в отрасли реализовали этот проект, который сегодня тиражируется на других предприятиях атомной отрасли. За время существования фабрики здесь прошли обучение более 400 сотрудников ПАО «КМЗ» и около 500 представителей предприятий контура Госкорпорации «Росатом» и других российских организаций.

Кроме этого, ПАО «Ковровский механический завод» стал победителем в ежегодной конференции по вопросам управления персоналом «Люди Росатома» в номинации «Лидерство в эффективности» (лучшая организация отрасли на основе рейтинга уровня эффективности в исследовании вовлеченности персонала и выполнения КПЭ).

В ближайшие годы перед нами стоит большая задача по снижению затрат на производство. Очень важно научиться считать деньги. Мы несем огромные затраты на содержание производства. Поэтому необходимо в 4-5 раз снизить затраты на энергетику и обслуживание оборудования. Мы прорабатываем вопрос оптимизации складского хозяйства и размещения его на площади одного производственного корпуса. Нужно работать с поставщиками материалов, организовать консигнационные склады, т.е. мы сможем платить не за весь объем материалов, а только за то, что запустили в производство. Все это позволит нам вывести из оборота необходимый денежный ресурс, что, в свою очередь, увеличит скорректированный свободный денежный поток предприятия. Поставленную задачу необходимо выполнить до 2018 года, работа предстоит колоссальная. А наша конечная цель – достижение такой себестоимости, которая была бы недосягаема для конкурентов. Мы должны быть на шаг впереди.

Хотелось бы пожелать нам всем неустанного труда, новых креативных идей, дальнейшего саморазвития и роста профессионализма. Нельзя останавливаться на достигнутом. То, чего мы добились, это хорошо, но уже осталось в прошлом. Впереди – новые задачи. Вера в свои силы, целеустремленность, ответственность помогут осуществить все планы. Основа нашей жизнестойкости и залог будущего успешного развития – наш с вами совместный труд, высокий уровень вовлеченности и ответственности, упорство в достижении поставленных целей. Только труд сплоченной командой единомышленников, выполняющих общую задачу и отвечающих за результат, может обеспечить нам технологическое лидерство на мировом рынке.

Ю. А. Мамин
Генеральный директор ПАО «КМЗ»

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2015 ГОДА

Январь

- ПАО «КМЗ» включено в отраслевой пилотный проект «ПСР-предприятие».
- На производственной площадке ПАО «КМЗ» прошло совещание управляющего совета Госкорпорации «Росатом». Основной темой совещания стало обсуждение итогов реализации проекта «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли» Госкорпорации «Росатом».
- Концентрация механических участков изготовления деталей ГЦ в одном производственном корпусе.

Июнь

- Изготовление деталей и узлов для перспективной ГЦ-11.

Август

- ПАО «КМЗ» приступило к изготовлению серии очистительных газовых центрифуг ОГЦ-200.

Сентябрь

- Реализован проект по модернизации теплового пункта.

Октябрь

- ПАО «КМЗ» отметило 65-летие со дня своего основания.
- По итогам года ПАО «КМЗ» стало победителем в номинации «Лидерство в эффективности» (лучшая организация отрасли на основе рейтинга уровня эффективности в исследовании вовлеченности персонала и выполнения КПЭ).

Ноябрь

- Завершены испытания опытно-промышленной партии ГЦ 9+.
- В ПАО «КМЗ» успешно прошла развивающая партнерская проверка качества развертывания Производственной системы «Росатом».
- Внедрен метод стратегического управления компанией хосин канри.

Декабрь

- По итогам конкурса на лучшее решение/разработку работа ПАО «КМЗ» «Повышение вовлеченности сотрудников ПАО «КМЗ» через обучение инструментам ПСР на площадке «Фабрика процессов» отмечена корпоративной премией.
- Реализован проект по организации схемы поставки комплектующих и материалов на условиях консигнации, за который ПАО «КМЗ» был вручен Кубок первенства ТК «ТВЭЛ» «За организацию прогрессивных поставок».
- ПАО «КМЗ» заняло I место среди категорированных объектов города Коврова по итогам подготовки гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах в 2015 году в соответствии с Постановлением Администрации города Коврова от 14.01.2016 №28.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА

Показатели	Ед. изм.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Объем продажи товаров и услуг (без НДС)	тыс. руб.	5 044 860	3 388 034	2 540 457
Объем выручки от реализации товаров и услуг (без НДС)	тыс. руб.	5 044 860	3 388 034	2 540 458
Чистая прибыль (без НДС)	тыс. руб.	111 775	38 669	-75 536
Чистые активы (без НДС)	тыс. руб.	3 434 011	3 541 720	3 466 139
Инвестиции с лизингом (с НДС)	тыс. руб.	913 795	188 988	196 057
Среднесписочная численность	чел.	1908	1402	1090
Среднемесячная заработная плата	руб.	35108	38686	42507
Вовлеченность персонала	%	84	89	91

ГЛАВА 1 Информация о компании

1.1. Основные сведения о Компании . . 8

1.2. Краткая история Компании . . 9

1.3. Основные характеристики . . . 11

1.3.1. Положение Компании в отрасли . . 11

1.3.2. Рынки, на которых работает Компания 12

1.3.3. Масштаб Компании по странам и регионам 12

1.4. Основные капиталы Компании, бизнес-модель 13

1.5. Создание стоимости 15

1.1. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

ПАО «Ковровский механический завод» является предприятием технологического цикла производства ядерного топлива, успешно решает задачи комплектования разделительно-сублиматных мощностей страны и программы развития атомно-энергетической отрасли. Предприятие специализируется на изготовлении наукоемкой и технически сложной продукции – газовых центрифуг, а также другой специализированной продукции для атомной отрасли.

С 2007 году ПАО «КМЗ» входит в состав Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». В соответствии с решением Госкорпорации «Росатом» ПАО «КМЗ» вошло в контур управления Топливной компании АО «ТВЭЛ».

На основании Распоряжения Правительства Российской Федерации от 20 августа 2009 года № 1226-р «Ковровский механический завод» включен в перечень стратегических организаций.

В отношении Общества используется специальное право «золотая акция» в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 2001 года № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества».

Полное фирменное наименование Общества:

- на русском языке – *публичное акционерное общество «Ковровский механический завод».*
- на английском языке - *Public Joint Stock Company "Kovrov Mechanical Plant".*

Сокращенное фирменное наименование Общества:

- на русском языке – *ПАО «КМЗ».*
- на английском языке –*PJSC "KMP".*

ПАО «КМЗ» зарегистрировано и осуществляет свою деятельность по адресу:

- *Российская Федерация, Владимирская область, город Ковров, улица Социалистическая, д. 26.*

Почтовый адрес Компании:

- *улица Социалистическая, д.26, город Ковров, Владимирская область, Российская Федерация, 601909.*

Контактные телефоны:

- *(49232) 9-42-01, 3-27-31, факс (49232) 2-14-49.*

Адрес электронной почты Компании: *info@kvmz.ru*
Адрес сайта Компании: *www.kvmz.ru*

ПАО «КМЗ» в 2015 году являлось членом следующих ассоциаций:

- *Российский Союз промышленников и предпринимателей (РСПП). Членство с 1993.*
- *Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области (АРиТ ВО). Членство с 1993.*
- *Лига оборонных предприятий Владимирской области. Членство с 1995*
- *Торгово-промышленная палата Владимирской области. Членство с 2005 г.*

Сведения о дочерних Обществах ПАО «КМЗ» и обществах, акции (доли в уставном капитале) которых принадлежат ПАО «КМЗ».

Общество с ограниченной ответственностью «КМЗ - АВТО» сокращенное наименование ООО "КМЗ-АВТО"	• *Место нахождение: Российская Федерация, Владимирская область, город Ковров, улица Социалистическая, 26.* • *Основной вид деятельности общества: оказание автотранспортных услуг.* • *Уставный капитал: 3 000 000 рублей.* • *Доля ПАО «КМЗ» в уставном капитале лица: 100 %.*
Общество с ограниченной ответственностью «ЭЛЕМАШ МАГНИТ» сокращенное наименование: ООО «ЭЛЕМАШ МАГНИТ»	• *Место нахождение: Российская Федерация, Московская область, город Электросталь, улица Карла Маркса, 12.* • *Основной вид деятельности общества: производство и реализация постоянных магнитов и магнитных систем на их основе.* • *Уставный капитал: 70 890 000 рублей.* • *Доля ПАО «КМЗ» в уставном капитале лица: 100%.*
Открытое акционерное общество «Русский промышленный дом «Радуга» сокращенное наименование: ОАО РПД «Радуга»	• *Место нахождение: Российская Федерация, Владимирская область, город Ковров, улица Социалистическая, 26.* • *Основной вида деятельности общества: производство и реализация товаров народного потребления и другой продукции.* • *Уставный капитал: 1800 000 рублей.* • *Доля ПАО «КМЗ» в уставном капитале лица: 30,96%.*
Акционерное общество «КМЗ-Спецмаш» сокращенное наименование: АО «КМЗ-Спецмаш»	• *Место нахождение: Российская Федерация, Владимирская область, город Ковров, улица Социалистическая, 26.* • *Основной вид деятельности общества: производство инструментов.* • *Уставный капитал: 164 611 856,77 рублей.* • *Доля ПАО «КМЗ» в уставном капитале лица: 0,97 %.*

В 2015 году изменений перечня дочерних обществ и обществ, акции (доли в уставном капитале) которых принадлежат ПАО «КМЗ», не происходило.

ПАО «КМЗ» не имеет филиалов и представительств.

Аудитор ПАО «КМЗ»:	Реестродержатель Компании
Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК») Место нахождения: *101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2 АБ* Телефон: *(495) 737-5353* Адрес электронной почты: *fbk@fbk.ru*	**Акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т» (АО «Регистратор Р.О.С.Т»)** Место нахождения: *107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13.* Почтовый адрес: *ул. Стромынка, д. 18, а/я 9 г. Москва, 107996.* Телефон: *(495) 771-73-35* Адрес электронной почты: *contact-center@rrost.ru*

Уставный капитал ПАО «КМЗ» по состоянию на 31.12.2015 составляет 518 900 000 рублей.

Структура акционеров Компании по состоянию на 31.12.2015 год:

1.2. КРАТКАЯ ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

65 лет истории развития ПАО «Ковровский механический завод»

У завода, как и у каждого человека, есть своя судьба, своя биография, в которой слиты воедино жизнь и труд тысяч людей. И в этом сплаве, так или иначе, высвечиваются большие и малые события в историческом развитии государства, в судьбе народа. Хроника жизни завода открывает взору весь его путь – и тот, который пройден, и тот, что виден впереди.

6 октября 1950 года – основан Ковровский механический завод. Именно этой датой министром вооружения Советского Союза Д.Ф. Устиновым подписан приказ № 564, которым во исполнение постановления Совета министров № 4147-1753 от 5 октября 1950 года завод № 2 имени В.А. Дегтярева разделен на два завода в целях развития производственных баз по изготовлению авиационного и пехотного вооружения.

1951-1952 годы – освоено производство гранатомета СГ-2 и пулемета Афанасьева.

1953 год – строители предъявили к сдаче под ключ 2395 кв.м. жилья. Построен заводской пионерлагерь «Лесной городок».

1954-1957 годы – освоен выпуск гранатомета СГМ и производство безоткатного орудия (БО). Построен первый производственный корпус. Организовано общежитие для молодых специалистов.

1958 год – поставлены на производство установка Б-10, ручной пулемет РП-46, авиационный снаряд К51М, атомат-пистолет Стечкина АПС56-А-126.

1960 год – освоен пулемет Никитина на станке и гранатомет РПГ.

1961 год – началось освоение принципиально нового образца вооружений – снаряд 3 М11 для противотанкового комплекса «Фаланга». Освоен выпуск гранатомета РПГ-7.

1963-1966 годы – поставлен на производство пулемет танковый ПКТ и реактивная установка «Град-П». Начато производство ПТУРС «Фаланга».

1967-1971 годы – начато производство ПЗРК 9М31. Освоено производство пулемета Калашникова модернизированного ПКМ. В цехе № 4 организован участок фрезерных станков с числовым программным управлением.

1974 год – запущен в производство авиапулемет 9А624. Освоено производство ракеты «Стрела-10СВ».

1976 год – за успешное выполнение девятой пятилетки, достижения высоких показателей в повышении эффективности производства и улучшение качества продукции президиум Верховного Совета СССР наградил КМЗ орденом Трудового красного знамени.

1977 год – вышел приказ о подготовке производства противотанковой ракеты «Штурм» (9М114).

1984-1986 годы – открыт санаторий профилакторий на 120 мест. Введен в строй Дворец спорта «Звезда».

1991 год – начато производство кранов шарового типа.

1992 год – выпущена первая партия управляемой ракеты «Атака». Изделие оказалось востребовано армией и успешно применялось в ходе боевых действий.

1995 год – освоено производство пулемета Калашникова танкового модернизированного (ПКТМ).

1998 год – проведены государственные испытания 9-мм пистолета-пулемета АЕК-919К «Каштан» и начата подготовка его серийного производства.

2000-2004 годы – выпущен приказ о постановке на производство изделия «Машина-М» и подготовке производства гранатомета одноразового использования «Таволга».

25 мая 2006 года – в рамках реформы атомной отрасли России и на основании решения правительства в Коврове была разработана и реализована программа обмена производственными активами между двумя предприятиями города – Ковровским механическим заводом и заводом им. В.А. Дегтярева. Все, что касалось производства газовых центрифуг, было переведено на КМЗ, а стрелковое и ракетное производства – на ЗиД.

2007 год – ПАО «КМЗ» было включено в состав Госкорпорации «Росатом» как специализированное предприятие по выпуску газовых центрифуг.

2009 год – Компания вошла в состав Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

2011 год – Ковровский механический завод приступил к реализации комплексной программы развития предприятия «Производственный модуль «Новый завод».

2012 год – завод перешел на серийный выпуск газовых центрифуг нового 9-го поколения.

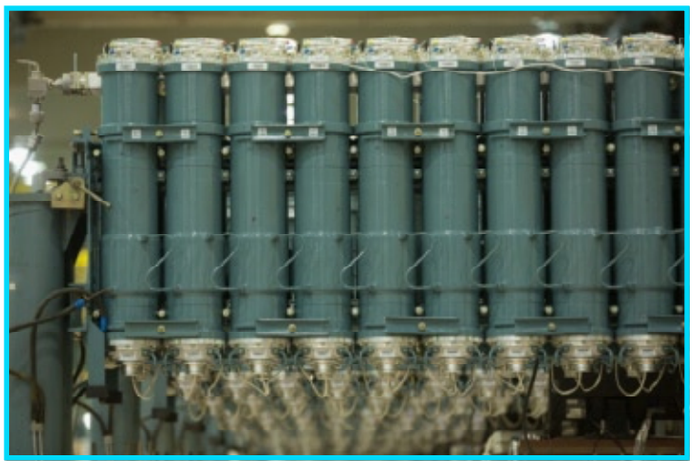
2013 год – запуск в промышленную эксплуатацию SAP-ERP и SAP-HCM.

2014 год – завод изготовил опытно-промышленную партию модернизированной газовой центрифуги ГЦ 9+, которая в ближайшем будущем будет запущена в серийное производство.

2015 год – изготовлена партия очистительных газовых центрифуг ОГЦ-200. Создана уникальная отраслевая платформа по обучению инструментам Производственной системы «Росатом» – фабрика процессов.

1.3. ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

ПАО «КМЗ» специализируется на изготовлении наукоемкой и технически сложной продукции – газовых центрифуг.

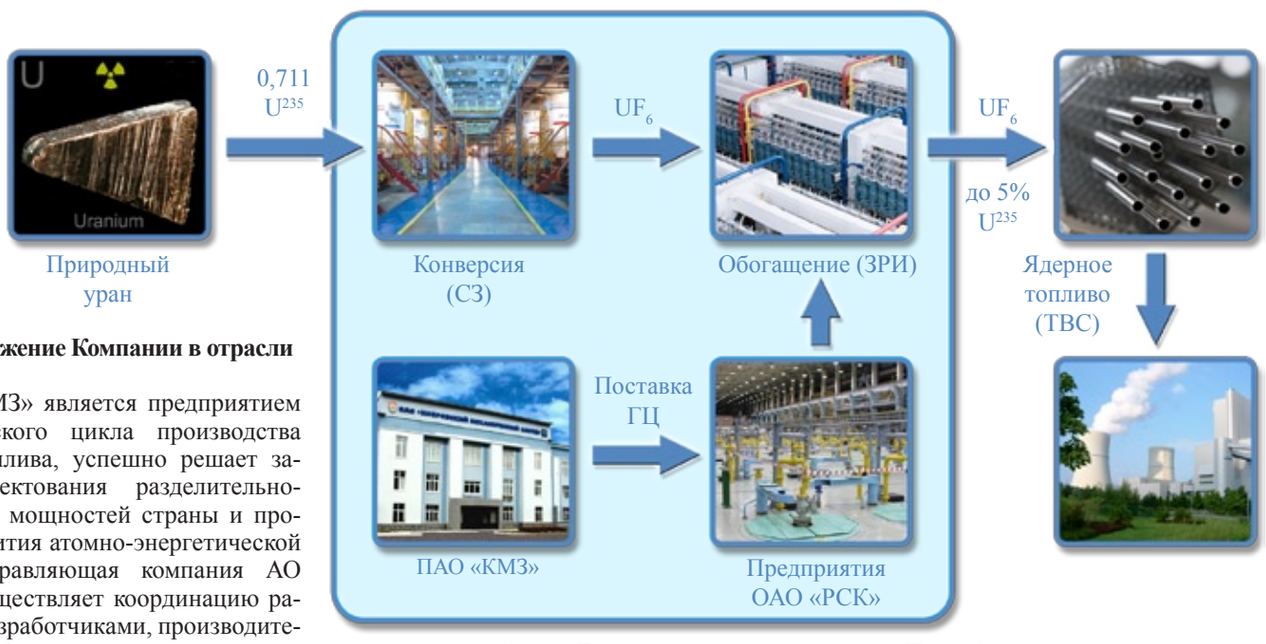


Предприятие выпускает газоцентрифужное оборудование с 2007 года, а фактически, с учетом реструктуризации производства с 1959 года. Сегодня доля производства газовых центрифуг в общем портфеле заказов ПАО «КМЗ» составляет более 95%. За более чем 60-летнюю историю производства газовых центрифуг ПАО «КМЗ» освоено девять поколений этих изделий.

С 1 апреля 2012 года завод изготавливает надкритические газовые центрифуги нового 9-го поколения. Надкритическая газовая центрифуга – это высокопроизводительное оборудование для разделения изотопов урана. Газоцентрифужная технология представляет сегодня самый экономичный способ разделения изотопов урана, использует значительно меньше энергии, чем другие методы, и имеет множество других преимуществ. Кроме непосредственно газовых центрифуг, ПАО «КМЗ» также производит детали, узлы и сборки серийных и перспективных газовых центрифуг.

Помимо основного направления своей деятельности, предприятие оказывает ряд услуг организациям г. Коврова:

- ***водообеспечение,***
- ***метрологические услуги,***
- ***услуги связи и т.д.***



1.3.1.Положение Компании в отрасли

ПАО «КМЗ» является предприятием технологического цикла производства ядерного топлива, успешно решает задачи комплектования разделительно-сублиматных мощностей страны и программы развития атомно-энергетической отрасли. Управляющая компания АО «ТВЭЛ» осуществляет координацию работ между разработчиками, производителями и потребителями продукции.

Положение общества в отрасли в 2015 году определялось политикой, проводимой Госкорпорацией «Росатом» с учетом производственных мощностей предприятия и его доли в совокупных мощностях отрасли, а также перспективных планов развития. ПАО «КМЗ» работает на рынке оборудования для обогащения урана, сегмент рынка – газовые центрифуги. Для производства газоцентрифужной продукции характерна конкурентная стратегия, основанная на снижении себестоимости изготовления и повышении качества выпускаемой продукции.

С учетом данной стратегии управляющая компания АО «ТВЭЛ» определяет программу производства газоцентрифужной продукции предприятиям. Потребителем газовых центрифуг в отчетном периоде являлся один из сублиматно-разделительных комбинатов Топливной компании «ТВЭЛ».

Основным конкурентом на российском рынке газоцентрифужной продукции в отчетном периоде являлось ООО «УЗГЦ», г. Новоуральск. Данная организация, также как и ПАО «КМЗ», входит в структуру АО «ТВЭЛ».

1.3.2. Рынки, на которых работает Компания

ПАО «КМЗ» работает на рынке оборудования для обогащения урана, сегмент рынка – газовые центрифуги. Перспективы развития рынка напрямую зависят от федеральных программ развития атомной энергетики.

ПАО «КМЗ» осуществляет свою деятельность, находясь в рамках Топливной компании «ТВЭЛ», входящей в структуру Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Для производства газоцентрифужной продукции характерна конкурентная стратегия, основанная на снижении себестоимости изготовления и повышении качества выпускаемой продукции. С учетом данной стратегии управляющая компания АО «ТВЭЛ» определяет программу производства газоцентрифужной продукции предприятиям.

Основные перспективы развития предприятия связаны с задачами Топливной компанииАО «ТВЭЛ» по повышению эффективности производств разделительно-сублиматного комплекса (РСК) и по развитию производственных мощностей за рубежом в целях преодоления существующих торговых ограничений. Являясь одним из ключевых предприятий, успешно решающим задачи комплектования российских мощностей РСК, ПАО «КМЗ» намерено принять активное участие в повышении эффективности действующих предприятий РСК путем производства центрифуг новых поколений.

1.3.3. Масштаб Компании

Атомная отрасль является одним из национальных приоритетов России. В целях реформирования отрасли, повышения эффективности, развития отрасли и завоевания международного атомного рынка создан холдинг, объединяющий все предприятия гражданского сектора атомной промышленности.

В настоящее время ПАО «КМЗ» является одним из ключевых предприятий атомно-энергетического комплекса Российской Федерации, успешно решающим задачи комплектования разделительно - сублиматных мощностей страны. Завод серийно выпускает центрифуги 9-го поколения. Производство газовых центрифуг ПАО «КМЗ» характеризуется высоким уровнем технологических процессов, надежностью и качеством. Аналогичными технологиями, помимо России, обладают только США и Франция.

В 2015 году удельный вес ПАО «КМЗ» в сегменте рынка по производству газовых центрифуг РФ составляет 85,9 % .

ПАО «КМЗ» осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации, являясь одним из ведущих предприятий Владимирской области.

Доля ПАО «КМЗ» в объеме отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг городскими организациями составляет около 5%.

Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие в течение 2015 года.

Развитие модели организационной структуры ПАО «КМЗ» реализуется согласно Стратегии Госкорпорации «Росатом». На предприятии продолжается реструктуризация производства. Реструктуризация выполняется в рамках реализации комплексной программы развития предприятий и программы сокращения затрат, ориентированных на повышение эффективности основной деятельности.

2015 год стал для коллектива предприятия значимым - изготовлены детали и узлы для перспективной ГЦ-11, успешно завершены испытания опытно-промышленной партии ГЦ 9+.

Предприятие приступило к изготовлению серии очистительных газовых центрифуг ОГЦ-200, предназначенных для очистки газа гексофторида урана на комбинатах сублиматно-разделительного комплекса ТК «ТВЭЛ». ОГЦ-200 позволяет наименее энергоемким способом осуществить очистку газа от примесей. Для нашего предприятия это конструктивно новое изделие.

За отчетный период ПАО «КМЗ» увеличило занимаемую долю на рынке по производству газовых центрифуг РФ и упрочило свои позиции ведущего предприятия страны по выпуску газовых центрифуг.

Удельный вес ПАО"КМЗ" в сегменте рынка по производству газовых центрифуг РФ

1.4. ОСНОВНЫЕ КАПИТАЛЫ КОМПАНИИ, БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

ПАО «КМЗ» – одно из основных предприятий атомной отрасли страны, успешно решающее задачи комплектования сублиматно-разделительных мощностей и программы разви¯тия атомно-энергетической отрасли. Профильной продукцией предприятия являются газовые центрифуги, предназначенные для получения изотопов урана, а также особо чистых веществ. Результатом работы каскада ГЦ является гексофторид энергетического урана-235, который используется для производства ядерного топлива для АЭС различных типов или особо чистых веществ, используемых в медицине и технике.

Целевыми потребителями основной продукции ПАО «КМЗ» являются разделительные комбинаты атомной отрасли.

Рыночный спрос на продукцию ПАО «КМЗ» формируется потребностями внутреннего рынка – предприятиями разделительно-сублиматного комплекса (РСК) атомной отрасли. Решение о ежегодных объемах производства ГЦ принимается на уровне ГК «Росатом», АО «ТВЭЛ».

Бизнес-модель включает в себя 3 основных блока: управление капиталами (ресурсы), основная деятельность (бизнес-процессы) и результаты деятельности.

Управление капиталами.

Под капиталами Общество понимает определенные ресурсы (запасы) материальных и не материальных активов, которые оно использует в своей деятельности: финансовый, производственный, человеческий, интеллектуальный, социальный и природный капиталы. Общество признает, что часть доступных ему ресурсов находится в совместном владении с другими заинтересованными сторонами (например, природные ресурсы или общественная инфраструктура), поэтому ответственно подходит к обращению с ними.

Финансовый капитал: управление финансами;

Производственный капитал: технологии, материально-сырьевые ресурсы;

Интеллектуальный капитал: система корпоративного управления, система управления рисками, инновационная деятельность;

Человеческий капитал: управление персоналом;

Социально - репутационный капитал: работа с заинтересованными сторонами;

Природный капитал: окружающая среда.

Подробное описание капиталов Компании и количественная оценка изменения капиталов приведено в главе 3 Отчета «Результаты деятельности».

Основные бизнес-процессы ПАО «КМЗ»:

- *Производство продукции,*
- *Технологическая подготовка и сопровождение производства,*
- *Закупки,*
- *Менеджмент персонала,*
- *Управление инфраструктурой,*
- *Обеспечение безопасности.*

Производство продукции

Основная задача процесса – серийный выпуск продукции в установленный планом срок, требуемого качества с оптимальными затратами.

Критерии результативности процесса:

- *темп роста объема производства товарной продукции;*
- *темп роста производительности труда на одного рабочего;*
- *темп роста выполнения плана по снижению себестоимости;*
- *снижение потерь от внутреннего брака в процессе производства.*

Технологическая подготовка и сопровождение производства

Основная задача процесса - обеспечение полной готовности предприятия к выпуску продукции заданного уровня качества при установленных сроках, объемах выпуска и затратах.

Критерии результативности процесса :

- *эффективность выполнения стадий технологической подготовки производства в запланированный срок;*
- *качество внедряемых технологических процессов по итогам контроля технологической дисциплины.*

Закупки

Основная задача процесса - обеспечение производства необходимым сырьем, материалами и комплектующими изделиями, соответствующими установленным требованиям к закупке.

Критерии результативности процесса:

- *качество закупаемой продукции;*
- *длительность простоев производства по причине отсутствия материалов.*

Инфраструктура

Основная задача процесса - создание и поддержание в работоспособном состоянии инфраструктуры, соответствующей установленным требованиям и необходимой для обеспечения результативного выпуска продукции.

Критерии результативности процесса

- *выполнения графика технического обслуживания и ремонта оборудования;*
- *выполнение графика проверки оборудования на технологическую точность;*
- *выполнение задач управления информационными технологиями и др.*

Безопасность

Основная задача процесса - создание и поддержание на должном уровне безопасности производственной среды.

Критерии результативности процесса :

- *объем экологических платежей за загрязнение окружающей среды за отчетный период;*
- *количество анализов, соответствующих санитарным нормам за отчетный период;*
- *отсутствие случаев травматизма на предприятии.*

Менеджмент персонала

Основная задача процесса – обеспечение квалифицированным персоналом в объеме необходимом для осуществления эффективной деятельности предприятия.

Критерии результативности процесса:

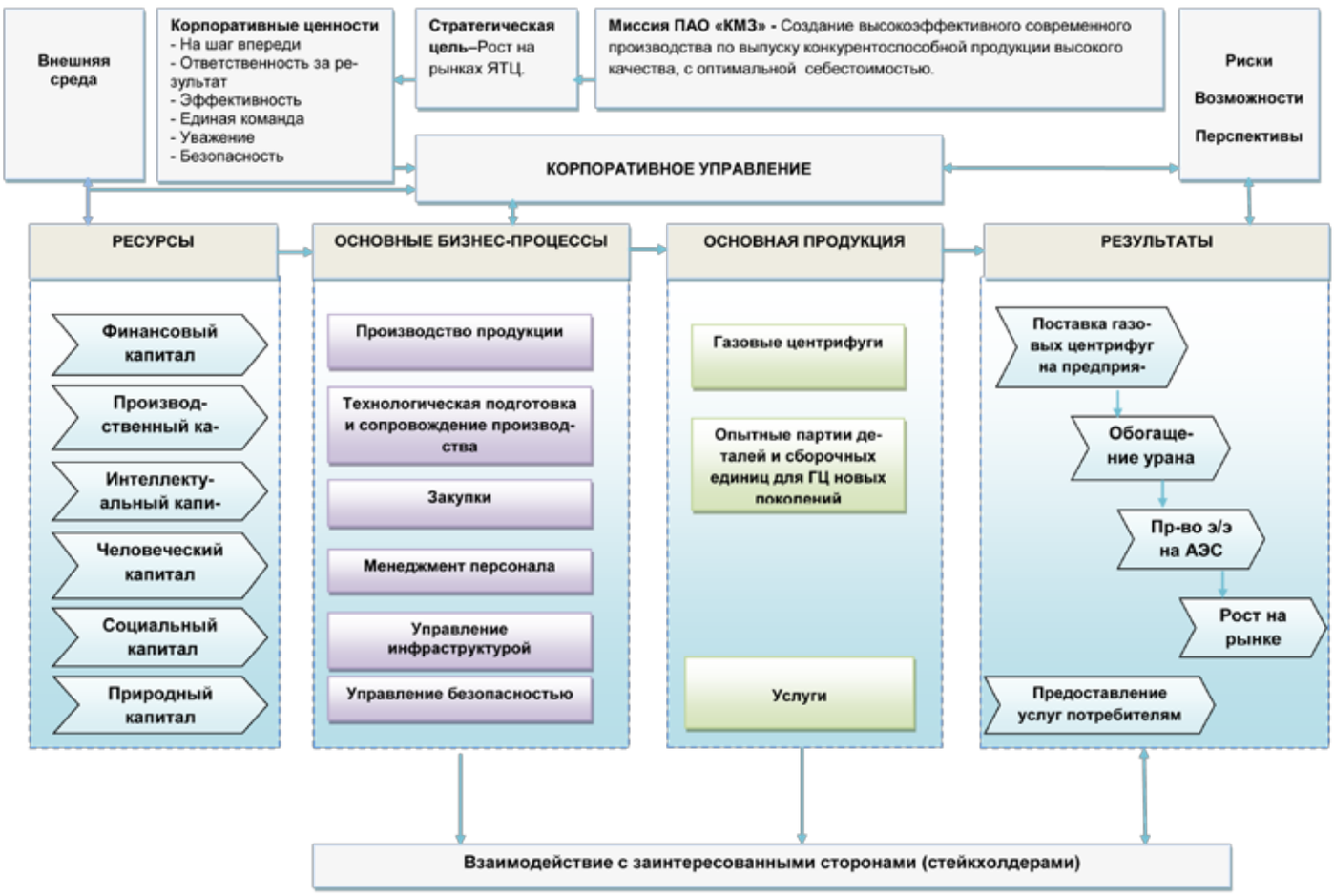
- *рост производительности труда к соответствующему периоду прошлого года;*
- *текучесть кадров;*

- *доля высококвалифицированных рабочих;*
- *средний возраст промышленно-производственного персонала;*
- *вовлеченность персонала.*

Бизнес-модель производства ПАО «КМЗ» раскрыта в Годовом отчете ПАО «КМЗ» за 2014 год в разделе 1.2. Описание деятельности. Все бизнес-процессы предприятия взаимосвязаны друг с другом и направлены на достижения стратегических целей ПАО «КМЗ» и всей Топливной компании: рост на рынках ЯТЦ, развитие 2-го направления бизнеса, повышение эффективности, социальная и экологическая приемлемость.

В ходе производственного процесса на предприятии происходит движение материальных и финансовых потоков, обеспечивающих функционирование всех его бизнес-процессов.

Бизнес-модель ПАО «КМЗ»



Результаты деятельности

Прибыль ПАО «КМЗ» формируется за счет:

- *реализации основной (профильной) продукции – газовыхцентрифуг,*
- *реализации продукции и услуг общепромышленного назначения,*
- *сдачи в аренду основных производственных фондов, не участвующих в производственном процессе.*

Формирование объема товарной продукции, выручки и цены по основной продукции предприятия определяется директивным уровнем этих параметров, задаваемых Топливной компанией. По заданным директивным уровням корректируются целевые индикаторы предприятия по периодам планирования. Позиционирование предприятия в производственной и управленческой структуре Топливной компании исключает самостоятельную маркетинговую деятельность предприятия по основной продукции.

1.5. СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

Ключевые факторы стоимости и их важность определяется тем, что, во-первых, руководство Компании не может напрямую воздействовать на стоимость компании, а может оперировать только отдельными факторами, которые в конечном итоге влияют на стоимость и поддаются прямому воздействию. К ним, в частности, относятся такие факторы, как удовлетворение запросов клиентов в отношении качества приобретаемой у компании продукции, себестоимость выпускаемой компанией продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг), объем и структура капитальных вложений, количество и сроки осуществления инвестиционных проектов и т.д. Во-вторых, именно ключевые факторы стоимости помогают высшему руководству (менеджерам высшего звена) оценить все происходящее на остальных уровнях компании и донести до менеджеров более низких уровней свои планы и намерения.

Стоимость компании является функцией трех факторов:

- *стратегических инвестиций (материальных или нематериальных);*
- *потока денежных средств, который эти инвестиции генерируют (например, дивиденды);*
- *срока экономической жизни этих инвестиций (ограниченного или бесконечного) и связанной с ними стоимости капитала (минимальной нормы прибыли на инвестированный капитал).*

Факторы стоимости позволяют учесть как доходность предприятия, так и возможные риски и издержки инвестора. При этом необходимо установить взаимозависимость факторов друг с другом и определить степень влияния каждого из них на стоимость.

Основные показатели создания стоимости:

Показатель	2013 год	2014 год	2015 год
Чистая прибыль (NI, Net Income), тыс.руб.	111 775	38 669	-75 536
Прибыль на инвестированный капитал (ROIC), %	1,86	1,16	-2,1

Влияние на цепочку стоимости внешней среды и сопутствующих рисков и возможностей.

Взаимодействие с ключевыми заинтересованными лицами.

Заинтересованные стороны	Предмет интересов	Действия общества
Акционеры	Выполнение ключевых показателей деятельности и соблюдение всех стандартов по безопасности, охране труда, охране окружающей среды.	Выполнение ключевых показателей и стандартов.
Потребители	Высокое качество продукции, стабильность поставок.	Своевременное выполнение обязательств по договорам.
Поставщики	Совершенствование взаимоотношений на взаимовыгодных условиях	Своевременное выполнение обязательств по договорам.
Персонал	Достойные условия труда, социальные программы, профессиональное развитие	Формирование справедливой и прозрачной системы оплаты труда работников, направленной на профессиональный рост и повышение производительности труда; Развитие социальной политики; Подготовка и переподготовка квалифицированных кадров, привлечение и обучение молодых специалистов.
Органы государственной власти и местного самоуправления	Экологическая безопасность, занятость местного населения, вклад в развитие местной инфраструктуры	Создана корпоративная система экологического менеджмента и сертифицирована на соответствие требований международного стандарта ИСО 1400:2004; Регулярный диалог по вопросам участия в развитии местных территорий.

Основные риски и возможности.

	Возможности	Угрозы
SWOT-анализ	1. Развитие предприятия за счет диверсификации производства; 2. Увеличение объема реализации и выработки за счет оптимизации структуры управления предприятием; 3. Реализация проекта постановки на серийное производство ГЦ нового поколения.	1. Введение ограничений на использование атомной энергии в Мире; 2. Жесткая конкуренция развития газоцентрифужных технологий со стороны зарубежных производителей; 3. Снижение потребности в производимой продукции ввиду появления на рынке альтернативных методов получения энергии. 4. Ограниченность инвестиционного ресурса ГК «Росатом».
Сильные стороны	**«СИВ»**	**«СИУ»**
1. Наличие современных технологий и высоко-профессионального персонала; 2. Наличие самодостаточной инфраструктуры; 3. Развитый с высоким потенциалом административный аппарат и корпоративная система управления.	1. Принадлежность предприятия к структуре ГК «Росатом» позволит увеличить объемы реализации и выработки; 2. Наличие современных технологий и высокопрофессионального персонала позволит оптимизировать бизнес-процессы в рамках реализации инвестиционных и прочих проектов общества;	1. Наличие современных технологий и высокопрофессионального персонала позволит снизить риск, связанный с высокими темпами развития газоцентрифужной технологии обогащения урана у иностранных конкурентов.
Слабые стороны	**«СЛВ»**	**«СЛУ»**
1. Наличие на балансе предприятия непрофильных активов; 2. Изначальная избыточность производственных площадей; 3. Рассредоточенность производственных участков по территории предприятия.	1. Снижение экономической составляющей уязвимости предприятия за счет диверсификации производства; 2. Реструктуризация предприятия позволит снизить нагрузку от хозяйственной деятельности непрофильных активов.	1. Угроза снижения потребности в производимой продукции может быть усугублена наличием на балансе предприятия непрофильных активов

Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране/регионе, где Эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика и осуществляет свою основную деятельность.

Эмитент зарегистрирован в г. Ковров Владимирской области и осуществляет свою деятельность в Российской Федерации.

Политическую ситуацию в стране/регионе можно оценить как стабильную в среднесрочном периоде.

Экономическая же ситуация в стране/регионе дестабилизировалась в связи с резким ростом курса валюты.

В настоящее время Эмитент может прогнозировать негативные изменения в экономической ситуации в своем регионе в части дефицита инвестиционного ресурса на реализацию проектов капитальных вложений, а также повышение стоимости производимой с использованием импортного сырья и материалов продукции, однако это значительно не повлияет на возможности Эмитента исполнить свои обязательства.

Риск, связанный с возможными военными конфликтами, забастовками в стране не может быть оценен Эмитентом. Однако в случае наступления указанных событий Эмитент предпримет все необходимые меры, предписываемые действующим законодательством. Риск, связанный с возникновением ущерба или прекращением деятельности в связи с забастовкой собственного персонала минимален, т.к. кадровая и социальная политика Эмитента направлена на минимизацию данного риска.

Технические риски, характеризуемые сбоями в работе компьютерных систем, каналов связи, прекращение транспортного сообщения не могут привести к финансовым потерям, приостановке работы и оцениваются как относительно низкие.

Риск, связанный с географическими особенностями страны и региона Эмитента отсутствует.

Таким образом, вероятность негативного воздействия страновых и региональных рисков на деятельность Эмитента минимальна.

В организационной структуре ПАО «КМЗ» отсутствует отдельное структурное подразделение по управлению рисками.Ответственность за выявление, анализ, минимизацию и мониторинг конкретных рисков распределяется между функциональными подразделениямиКомпании, которые при этом руководствуются нормативно-методическими документами Госкорпорации «Росатом».

ГЛАВА 2. Стратегия и система управления

2.1. Стратегия деятельности . . . 18

2.1.1. Миссия, цели и ценности ПАО «КМЗ» . 18

2.1.2. Стратегия развития Компании и ее реализация 18

2.1.3. Публичная позиция ПАО «КМЗ» в области устойчивого развития . . 22

2.2. Система управления . . . 23

2.2.1. Корпоративное управление . . 23

2.2.2. Акционерный капитал и ценные бумаги 34

2.2.3. Управление рисками . . . 35

2.2.4. Управление закупочной деятельностью 37

2.2.5. Совершенствование системы защиты активов 38

2.2.6. Корпоративная культура . . . 38

2.1. СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1.1. Миссия, цели и ценности ПАО «КМЗ»

Миссия ПАО «КМЗ»

- *Создание высокоэффективного современного производства по выпуску конкурентоспособной продукции высокого качества, с оптимальной себестоимостью.*

Стратегическая цель ПАО «КМЗ»

- *Рост на рынках ЯТЦ..*

Видение ПАО «КМЗ»

Ценности ПАО «КМЗ»

НА ШАГ ВПЕРЕДИ

Мы стремимся быть лидером на глобальных рынках. Мы всегда на шаг впереди в технологиях, знаниях и качествах наших сотрудников. Мы предвидим, что будет завтра, и готовы к этому сегодня. Мы постоянно развиваемся и учимся. Каждый день мы стараемся работать лучше, чем вчера.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

Каждый из нас несет личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда перед государством, отраслью, коллегами и заказчиками. В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования. Оцениваются не затраченные усилия, а достигнутый результат. Успешный результат – основа для наших новых достижений.

ЕДИНАЯ КОМАНДА

Мы все – Росатом. У нас общие цели. Работа в команде единомышленников позволяет достигать уникальных результатов. Вместе мы сильнее и можем добиваться самых высоких целей. Успехи сотрудников – успехи компании.

УВАЖЕНИЕ

Мы с уважением относимся к нашим заказчикам, партнерам и поставщикам. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга вне зависимости от занимаемых должностей и места работы. Мы уважаем историю и традиции отрасли. Достижения прошлого вдохновляют нас на новые победы.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Безопасность – наивысший приоритет. В нашей работе мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды. В безопасности нет мелочей – мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Мы всегда находим наилучшие варианты решения задач. Мы эффективны во всем, что мы делаем – при выполнении поставленных целей мы максимально рационально используем ресурсы компании и постоянно совершенствуем рабочие процессы. Нет препятствий, которые могут помешать нам находить самые эффективные решения.

2.1.2. Стратегия развития Компании и ее реализация

С учетом доли производства ГЦ в общем товарном выпуске ПАО «КМЗ» и контрольных КПЭ стратегического периода, задаваемых Топливной компанией, цели ГК «Росатом», ТК «ТВЭЛ» и ПАО «КМЗ» полностью коррелируются.

Цели ПАО «КМЗ» в составе ТК:

- *Изготовление конкурентоспособной продукции высокого качества, отвечающей растущим ожиданиям потребителей;*
- *Обеспечение позиций на мировом и российском рынках ядерного топлива и неядерной продукции;*
- *Повышение доходности (прибыльности) деятельности Компании;*
- *Тотальное внедрение ПСР;*
- *Создание условий для устойчивого инновационного развития ПАО «КМЗ» и Топливной компании в долгосрочной перспективе;*
- *Постоянное повышение уровня качества продукции и эксплуатационной безопасности, направленное на максимальное удовлетворение Заказчика, позволяющее расширить рынки, обеспечить устойчивое развитие Компании и достичь глобального лидерства;*
- *Обеспечение экологической безопасности, сокращение негативного воздействия производства и поставляемой продукции на окружающую среду до минимально приемлемого уровня.*
- *Постоянное повышение качества и надежности энергообеспечения и снижение уровня потребления энергии, позволяющие обеспечить конкурентоспособность продукции, необходимую для устойчивого развития предприятия.*

Основной инструментарий:

- *Структуризация основных фондов;*
- *Процессная функционализация;*
- *Реструктуризация предприятия;*
- *Организация двухсменного режима работы основных производственных участков;*
- *Достижение КИУМ не ниже 0,6 (по видам основных средств);*
- *Тотальное внедрение ПСР.*

План реализации стратегии.

Для реализации корпоративной стратегии в ПАО «КМЗ» и достижения целей ТК на предприятии разработаны и реализуются следующие программы:

- *бизнес-план ПАО «КМЗ» на 2015-2018г.г.;*
- *инвестиционная программа ПАО «КМЗ» на период до 2019 г.;*
- *план неинвестиционных мероприятий по повышению операционной эффективности на период 2015-2019г.г.;*
- *программа технического развития предприятия;*
- *программы/проекты развития ПСР.*

Приоритетной задачей является улучшение существующих технологий, применение новых модификаций оборудования, переход к новым технологическим системам, выстраивание потоков на принципах тянущей системы, совершенствование существующих изделий и технологий их изготовления, а также разработка и освоение новых видов высокотехнологичной товарной продукции, имеющей положительную динамику роста спроса на рынках, техническую возможность и экономическую целесообразность ее производства в ПАО «КМЗ».

Целевые показатели развития предприятия.

Реализация стратегии предприятия в среднесрочной перспективе (2015-2018г.г.) направлена на достижение следующих целевых КПЭ:

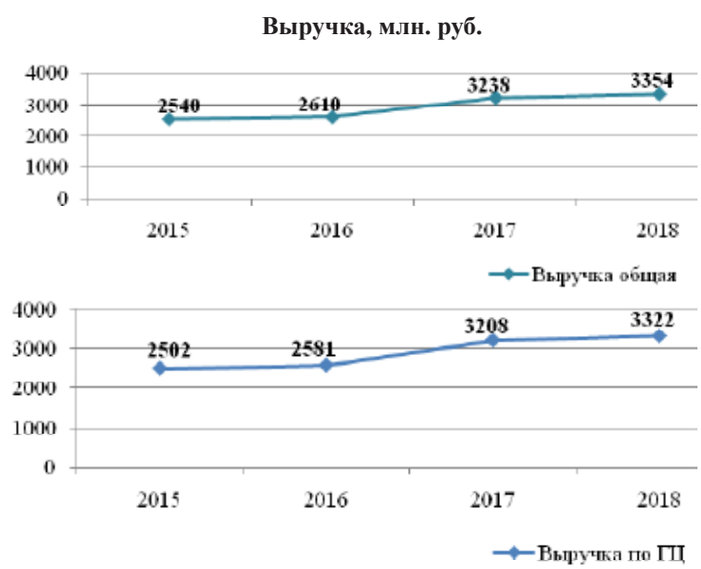
Наименование показателя	Целевое состояние
Освоение инвестиций в ОПФ	993 млн.руб.
Снижение удельной себестоимости ГЦ	на 44,8 %
Рост общей выручки предприятия	на 32,0 %
Оптимизация площадей	на 38 %
Оптимизация численности	на 13 %
Рост производительности труда	на 54,5%
Рост среднемесячной заработной платы	на 13 %
Повышение автоматизации тех. процессов	до 50 %
Повышение интегральной загрузки рабочих	до 95 %
Снижение времени протекания процесса	на 28 %

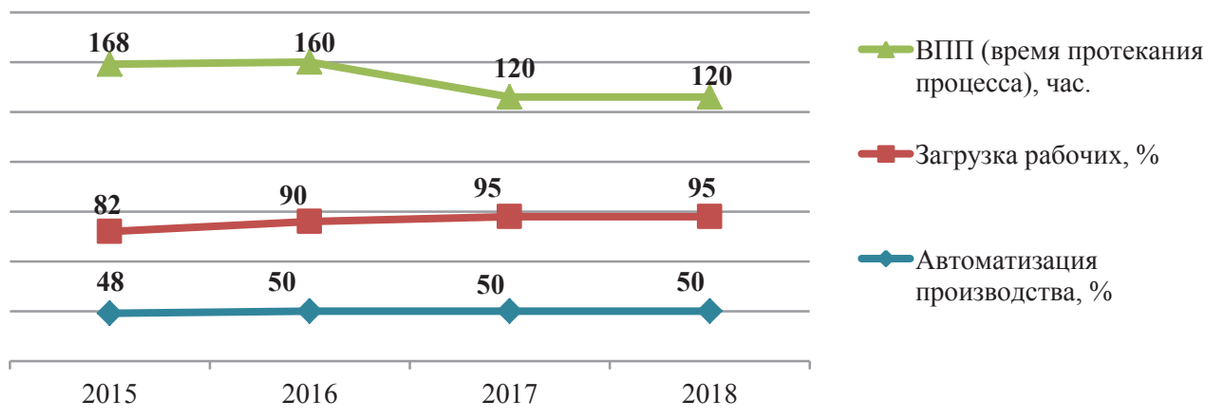
Динамика изменения показателей по годам:

Показатель	ед.изм.	2015	2016	2017	2018
Инвестиции	млн. руб.	196,06	403,74	366,98	26,00
Заработная плата	тыс. руб.	43,0	44,3	46,4	48,7

Ниже представлена динамика изменения себестоимости основной продукции к уровню 2015 года: 2016 год – 3,1%, 2017 год – 46,6%, 2018 год – 44,8%.

Рост себестоимости 2018 года относительно 2017 года обусловлен влиянием макроэкономических показателей.





В 2015 году подход декомпозиции целей хосин канри одобрен ГК «Росатом» к управлению реализацией стратегии в 2015 году на 10-ти пилотных предприятиях, в том числе в ПАО «КМЗ».

Подход хосин канри основан на трех основных составляющих:

- *Декомпозиция целей для определения взаимосвязи ключевых показателей и систематизации сфер полномочий и ответственности*
- *Формирование Х-матриц для увязки полномочий и сфер ответственности со стратегическими целями организации и разработка мероприятий по их достижению*
- *Создание инфоцентров для регулярного мониторинга степени достижения стратегических целей и основных производственных показателей и принятия корректирующих мер.*

Разработанное дерево целей, предприятия отражает все целевые показатели, поставленные перед предприятием, а также позволяет видеть цепочку ответственности от генерального директора до начальника цеха и ранжировать степень их влияния на достижение целей.

Внедрения Х-матрицы:

- *позволила оценить реалистичность целей для руководителя в рамках имеющихся ресурсов и полномочий.*
- *дала понимание руководителям «где мы сейчас в достижении целей?» «хватает ли ресурсов для достижения целей?».*
- *позволила не распыляться на мелкие задачи и сконцентрировать внимание на основных, проводить мониторинг по ключевым вехам и целевым показателям.*
- *определить ответственных и сбалансировать нагрузку между подчиненными.*

Информационный центр обеспечивает снижение управленческой отчетности для руководителей предприятия и формирует канал постоянной обратной связи для работников различных уровней управления.

Вклад отчетного года в достижение стратегических целей.

В рамках достижения ключевых показателей эффективности получены следующие результаты (относительно 2014 года):

Себестоимость основной продукции оптимизирована на 4%

Автоматизация производства ГЦ увеличена на 3%

Численность предприятия оптимизирована на 10%

Заработная плата работников предприятия увеличена на 9,9%

Время протекания процесса (ВПП) сокращено в 2,4 раза

Проведена подготовка к освоению производства перспективной ГЦ 9+.

В рамках реализации проекта «Новый завод по производству ГЦ» завершен 1 этап концентрации производства газовых центрифуг в корпусе 2 (выполнена реконструкция корпуса 1, завершен 1 этап реконструкции корпуса 2, завершаются работы на участке гальваники и порошкового напыления).

Цели и задачи развития на долго- и среднесрочную перспективу

Долгосрочные цели	Среднесрочные цели	Краткосрочные цели	Пути достижения
Позиции ведущего в отрасли производителя ГЦ	Рост объемов производства и реализации продукции	Расширение поставок	Реализация инвестиционного проекта «Новый завод по производству ГЦ»
		Выход на новые рынки	
	Повышение эффективности производства	Снижение себестоимости ГЦ	Реализация проекта «Снижение себестоимости ГЦ на период 2012-2015гг.»
		Рост компетенции персонала	Реализация Программы корпоративного обучения руководителей
		Улучшение инфраструктурных возможностей предприятия	Реализация инвестиционных проектов: «Совершенствование энергохозяйства и инженерных сетей», «Совершенствование управления предприятием, внедрение новых IT-технологий»
	Повышение (обеспечение) качества продукции	Модернизация и техническое перевооружение производства ГЦ	Реализация мероприятий Плана автоматизации и механизации пр-ва, Плана повышения качества и надежности
		Внедрение ПСР	Реализация проекта по развитию ПСР
	Обеспечение безопасности производства	Обеспечение ядерной, промышленной и экологической безопасности	Реализация проекта «Обеспечение общепромышленной, радиационной, пожарной безопасности окружающей среды, ГО и ЧС и приведение инфраструктуры предприятия в соответствие с требованиями и нормами ФЗ»
		Обеспечение пожарной безопасности, предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций	
		Обеспечение сохранности гос. и коммерч. тайн, совершенствование физ. защиты и охраны.	

Факторы неопределенности, связанные с планом достижения целей

№	Описание фактора/проблемы	Оценка влияния	Возможные мероприятия по снижению влияния проблемы
1	Недостаточный уровень собственного инвестиционного ресурса	Низкое	Привлечение заемных средств ТК
2	Недостаточный спрос арендаторов на производственные площади ПАО «КМЗ»	Высокое	Снижение уровня арендной платы
3	Рост инфляции, рост цен, удорожание затрат выше прогнозного уровня.	Среднее	Разработка, реализация и корректировка мероприятий по снижению затрат (затрат на энергоносители, сырье и материалы, трудозатраты, снижение тех. отхода), тех.перевооружение.
4	Высокая доля накладных расходов	Умеренное	Оптимизация численности персонала, площадей, оборудования.
5	Низкая производительность труда	Низкое	Автоматизация производства, внедрение новых технологий, заблаговременное обучение персонала.
6	Дефицит высококвалифицированных кадров из-за неконкурентоспособного уровня зарплаты	Низкое	Повышение средней заработной платы до уровня других предприятий атомной отрасли.
7	Изменчивость конъюнктуры рынка	Среднее	Проведение маркетинговых исследований, изучение спроса рынка, работа с потенциальными заказчиками и потребителями

Баланс между кратко- и долгосрочными интересами

Краткосрочные цели ПАО «КМЗ» выстраиваются с учетом общей стратегии развития Топливной компании и направлены на достижение долгосрочных интересов Госкорпорации «Росатом».

Стратегия развития производства ГЦ ПАО «КМЗ» – технологическое лидерство в производстве газовых центрифуг, обеспечивающее оптимальную себестоимость изготовления и нормативный уровень качества.

Для достижения намеченных целей необходимо выполнение следующих мероприятий:

- *реализация «Плана организационно-технических мероприятий по снижению себестоимости изготовления газовых центрифуг в АО «ТВЭЛ» на 2012-2015г.г.»;*
- *применение инструментов ПСР на всех стадиях изготовления продукции (тянущая система, единичный поток, система 5S).*
- *выполнение показателей инвестиционного проекта «Новый завод по производству ГЦ»:*
  - *концентрация производства ГЦ в корпусе №2 в установленные сроки;*
  - *внедрение поступающего оборудования;*
  - *выполнение показателей по оптимизации численности персонала.*

Механизм принятия стратегических решений

Стратегические цели и задачи ПАО «КМЗ» принимаются в рамках формирования стратегии Госкорпорации «Росатом» как глобальной компании. Общество наряду с другими предприятиями отрасли вовлечено в процессы разработки и исполнения отраслевых программ и проектов стратегического характера. Госкорпорация «Росатом» декомпозирует свои стратегические инициативы на стратегические инициативы третьего уровня в части, касающейся ПАО «КМЗ».

Госкорпорация "Росатом"
Стратегические приоритеты

↓

ТК "ТВЭЛ"
Стратегические инициативы 2-го уровня

↓

ПАО "КМЗ"
Стратегические инициативы 3-го уровня

2.1.3.Публичная позиция ПАО «КМЗ» в области устойчивого развития

Публичная позиция Компании в области устойчивого развития была разработана в 2012 году в рамках подготовки годового отчета ПАО «КМЗ» за 2011 год на основе миссии и ценностей Компании. Проект публичной позиции был представлен и обсужден в рамках проводимых диалогов с заинтересованными сторонами. По итогам мероприятия публичная позиция была доработана с учетом рекомендаций заинтересованных сторон. На сегодняшний день Компания в своей деятельности придерживается сформулированных ранее принципов публичной позиции в области устойчивого развития.

Ответственность за экологическую безопасность и качество выпускаемой продукции.

В рамках своей текущей деятельности ПАО «КМЗ» стремится максимально обеспечить высокое качество выпускаемой продукции при соблюдении экологической безопасности. На предприятии функционирует интегрированная система менеджмента, включающая в себя систему менеджмента качества, систему экологического менеджмента, систему охраны здоровья и безопасности труда. Интегрированная система менеджмента распространяется на производство, хранение и поставку газовых центрифуг.

В августе 2015 года на предприятии проводился аудит интегрированной системы менеджмента АО «ТВЭЛ» на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2008, ISO 14001:2009, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011.

В октябре 2015 года проводился аудит на соответствие требованиям ISO 9001:2008, ISO 14001:2009, OHSAS 18001:2007 ISO 50001 аудиторами ООО «Интерсертифика-ТЮФсовместно с ТЮФ Тюринген». По завершению аудитов ИСМ ПАО «КМЗ» поставлена оценка «хорошо». Выданы сертификаты №TIC 15 100 52672/7, №TIC 15 104 10699/7, № TIC 15 116 11266/7, № TIC 1527514075/7 от 27.11.2015.

В ПАО «КМЗ» ежемесячно проводятся плановые аудиты в подразделениях предприятия. В 2015 году в ПАО «КМЗ» было проведено 39 аудитов.

Главной стратегической целью ПАО «КМЗ» в области качества является постоянное повышение уровня качества продукции, направленное на максимальное удовлетворение спроса потребителей, позволяющее расширить рынки и обеспечить устойчивое развитие дочерних обществ.

Ответственность перед персоналом.

ПАО «КМЗ» – одно из крупнейших предприятий города Коврова – работает в условиях открытой рыночной конкуренции.

Основная цель ПАО «КМЗ» – повышение производительности труда, снижение себестоимости выпускаемой продукции, обеспечение безопасных условий труда и повышение конкурентоспособности предприятия на внутреннем и внешних рынках.

Важнейшей ценностью Компании был и остается высокий уровень компетентности и профессионализма сотрудников основного ядра ПАО «КМЗ». Особое внимание уделяется развитию компетенций персонала предприятия в соответствии с требованиями к профессиональным и личностно-деловым компетенциям, соответствующим уровню персонала лучших российских предприятий. Основные инструменты развития кадров – комплексные программы обучения, тренинги с привлечением ведущих российских экспертов, стажировки на ведущих предприятиях Госкорпорации «Росатом», включение в реализацию

проектной деятельности. В итоге повышение эффективности каждого сотрудника в отдельности и всего предприятия в целом должно способствовать непрерывному росту заработной платы и социальных гарантий работникам ПАО «КМЗ». Благодаря достигнутым результатам, средняя заработная плата работников ПАО «КМЗ» в 2015 году составила ***42 508 рублей,*** что является одним из самых высоких показателей среди промышленных предприятий Коврова и Владимирской области.

Ответственность за развитие социально-культурной среды и инфраструктуры г. Коврова.

ПАО «КМЗ» на протяжении всей своей истории обеспечивает развитие как производства, так и прилегающих территорий. В настоящее время Компания осуществляет поддержку развития инфраструктуры города, основанной на принципах социального партнерства муниципалитета и администрации предприятия и обеспечивающей баланс интересов города и экономической эффективности предприятия. Приоритетными направлениями взаимодействия являются поддержка проектов патриотического воспитания молодежи, развития образования, спорта и культуры.

Ответственность за инновационное развитие и обеспечение качества выпускаемой продукции.

Одним из основных принципов деятельности ПАО «КМЗ» является обеспечение максимальной безопасности, надежности и эффективности использования продукции предприятия. В связи с этим руководство предприятия уделяет повышенное внимание инновационному развитию выпускаемой продукции, обеспечивающему ее качество и конкурентоспособность. Помимо роста качества и снижения издержек на производство продукции, особую ценность имеет повышение показателей энергоэффективности производства и стремление к «нулевому отказу» по выпускаемой продукции. В соответствии с инвестиционными программами определены цели, направления инновационного развития и планы по их реализации – краткосрочные и среднесрочные, так и долгосрочные. Реализация данных мероприятий позволяет своевременно проводить модернизацию производства и быть одним из лидеров в области производства ГЦ.

Ответственность за надежность поставок продукции.

Главная задача ПАО «КМЗ» – обеспечение своевременной поставки потребителям выпускаемой продукции высокого качества, в полном объеме и в заданные сроки.

В условиях конкуренции решение этой задачи требует создания целого комплекса конкурентных преимуществ, основным из которых является гарантия надежности поставок.

Основной инструмент, позволяющий обеспечить надежность поставок продукции, – непрерывная модернизация производства, техническое перевооружение, грамотная логистика, выстраивание «тянущей» системы производства, непрерывное обучение персонала. Все это создаст возможность долгосрочного планирования и обеспечит надежность поставляемой продукции.

Обеспечение информационной открытости.

Специфика деятельности ПАО «КМЗ» требует выстраивания максимальной степени доверия к предприятию и выпускаемой им продукции со стороны заинтересованных сторон, что возможно только в условиях открытости. В этих целях Компания проводит регулярные встречи с заинтересованными сторонами, в том числе и в ходе подготовки публичной годовой отчетности. Для обеспечения равных прав на доступ к информации об объявлении тендеров в ПАО «КМЗ» утвержден Единый отраслевой стандарт закупок. Для подтверждения эффективности системы качества на предприятии регулярно проводится аудит системы качества продукции.

2.2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Во всех сферах жизни управление играет огромную роль. Любая организация нуждается в рациональном и эффективном управлении. Под управлением понимается целенаправленное воздействие субъекта на объект с целью перевода его в качественно новое состояние.

В области управления ПАО «КМЗ» руководствуется действующим Российским законодательством, нормативными документами Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании АО «ТВЭЛ», Уставом ПАО «КМЗ» и иными внутренними документами Общества.

2.2.1. Корпоративное управление

Система корпоративного управления ПАО «КМЗ» основана на эффективной и прозрачной системе отношений, которая предполагает конструктивное взаимодействие акционеров, заинтересованных лиц, Совета директоров и менеджмента Компании.

Принципы корпоративного управления

Прозрачность:	• *Компания обеспечивает своевременное и полное раскрытие информации обо всех существенных фактах своей деятельности всем заинтересованным лицам.*
Равное отношение ко всем акционерам:	• *Все акционеры при реализации ими права на участие в управлении Компанией имеют равные права.*
Ответственность:	• *Компания соблюдает права и законные интересы всех заинтересованных сторон, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.*
Подотчетность:	• *В соответствии с действующим законодательством и Уставом Компании Совет директоров подотчетен всем акционерам общества. Исполнительный орган подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью осуществляет Ревизионная комиссия, которая подотчетна Общему собранию акционеров.*
Единая система управления дочерними обществами:	• *В отношении дочерних обществ Компания осуществляет единую корпоративную политику: типовые положения, регламентирующие деятельность, единые стандарты бизнес-планирования, единые принципы финансового контроля.*

В своей практике корпоративного управления ПАО «КМЗ» стремится следовать основным принципам, изложенным в Кодексе корпоративного управления, одобренном Банком России 21.03.2014 г. и рекомендованном к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организационным торгам (письмо Банка России от 10.04.2014 г. №06-52/2463). Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления содержится в Приложении к Отчету.

Структура органов управления и контроля ПАО «КМЗ»

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Обществом является Общее собрание акционеров.

К компетенции Общего собрания акционеров отнесены наиболее существенные вопросы деятельности Компании в соответствии с законодательством Российской Федерации и п. 12.1. Устава ПАО «КМЗ».

Порядок созыва, подготовки, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров ПАО «КМЗ» регламентируются Уставом ПАО «КМЗ» и Положением «Об Общем собрании акционеров ПАО «КМЗ». Все акционеры при реализации ими права на участие в управлении Компанией имеют равные права.

Акционеры ПАО «КМЗ» могут в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ПАО «КМЗ» участвовать в Общем собрании акционеров Общества с правом голоса по всем вопросам его компетенции. Право на участие в Общем собрании акционеров имеют акционеры, включенные в список лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров Общества, составленный на основании данных реестра акционеров. Дату составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров ПАО «КМЗ», определяет Совет директоров Общества при принятии решения о проведении Общего собрания акционеров.

В 2015 году проведено два собрания акционеров:

Внеочередное общее собрание акционеров проведено 20 марта 2015 года в заочной форме (протокол №37 от 25.03.2015). По итогам Собрания был утвержден Устав ПАО «КМЗ» в новой редакции.

Годовое общее собрание акционеров ПАО «КМЗ» состоялось 30 июня 2015 года (протокол №38 от 01.07.2015), по итогам которого были вынесены следующие решения:

1. Утвердить годовой отчет ПАО «КМЗ» за 2014 год.
2. Утвердить годовую бухгалтерскую отчетность за 2014 год, в том числе отчет о финансовых результатах ПАО «КМЗ».
3. Распределить чистую прибыль ПАО «КМЗ» в размере 38 669 тыс. рублей следующим образом:

   - на финансирование инвестиционной деятельности в сумме 38 669 тыс. рублей.
   Дивиденды по итогам 2014 года не выплачивать.

4. Избрать в Совет директоров Общества следующих членов:
   - *Атмажитов Александр Сергеевич*
   - *Гергерт Андрей Петрович*
   - *Коп Яков Яковлевич*
   - *Лавренюк Петр Иванович*
   - *Лежнин Андрей Валерьевич*
   - *Мамин Юрий Алексеевич*
   - *Никипелова Наталья Владимировна*
   - *Соболев Иван Васильевич*
5. Избрать в Ревизионную комиссию Общества следующих членов:
   - *Лысенко Наталья Николаевна*
   - *Николаева Марина Леонидовна*
   - *Сычев Александр Владимирович*
   - *Утвердить аудитора – ООО «ФБК».*

Совет директоров

Совет директоров наделен полномочиями решать вопросы, касающиеся важнейших аспектов деятельности ПАО «КМЗ», за исключением тех, которые относятся к компетенции Общего собрания акционеров.

К основным функциям Совета директоров относятся:

- *определение приоритетных направлений деятельности Компании;*
- *оценка результатов деятельности компании и ее органов;*
- *проверка и предварительное утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности;*
- *одобрение крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность (в пределах своей компетенции);*
- *проверка политики кадровых назначений и компенсаций в отношении высшего руководства Компании;*
- *созыв годового и внеочередного Общего собрания акционеров;*
- *утверждение вопросов, связанных с созывом и проведением Общего собрания акционеров, входящих в его компетенцию согласно действующему законодательству;*
- *утверждение решения о выпуске ценных бумаг, проспекта ценных бумаг, отчета об итогах выпуска ценных бумаг Общества;*
- *определение цены (денежной оценки) имущества, цены размещения и выкупа эмиссионных ценных бумаг.*
- *создание и использование целевых и иных фондов Общества.*

Основными документами, регулирующими деятельность Совета директоров, являются Федеральный закон «Об акционерных обществах», Устав ПАО «КМЗ» и Положении о Совете директоров ПАО «КМЗ».

Процедура избрания членов Совета директоров прозрачна, порядок выдвижения кандидатов для избрания в Совет директоров соответствует нормам действующего законодательства и отражен в Уставе ПАО «КМЗ» и Положении о Совете директоров ПАО «КМЗ».

Согласно Уставу ПАО «КМЗ», Совет директоров состоит из девяти членов. В связи с тем, что в отношении Компании используется право «золотая акция», Правительство РФ может назначить своего представителя в состав Совета директоров. Место представителя не учитывается при выборах членов Совета директоров ПАО «КМЗ». В отчетном году представитель Российской Федерации в Совет директоров ПАО «КМЗ» не назначался.

Действующий состав Совета директоров ПАО «КМЗ» (на 31.12.2015):

- *Атмажитов Александр Сергеевич*
- *Гергерт Андрей Петрович*
- *Лежнин Андрей Валерьевич*
- *Коп Яков Яковлевич*
- *Лавренюк Петр Иванович*
- *Мамин Юрий Алексеевич*
- *Никипелова Наталья Владимировна*
- *Соболев Иван Васильевич.*

30 июня 2015 года в составе Совета директоров ПАО «КМЗ» произошли изменения – решением годового общего собрания акционеров ПАО «КМЗ» в состав Совета директоров ПАО «КМЗ» избран новый член: Лежнин Андрей Валерьевич. Полномочия члена Совета директоров - Козина Вячеслава Валерьевича прекращены.

Члены Совета директоров акциями ПАО «КМЗ» и его дочерних обществ не владеют. Информация о владении акциями ПАО «КМЗ» раскрывается кандидатами на должность члена Совета директоров при заполнении анкеты-согласия.

Все члены Совета директоров имеют безупречную деловую и личную репутацию, являются профессионалами с большим опытом работы в атомной отрасли. Семь из восьми членов Совета директоров не являются работниками Компании. Председатель Совета директоров не является одновременно исполнительным менеджером Компании. Независимые члены Совета директоров, в соответствии с критериями, определенными Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Банком России, у Компании отсутствуют.

В 2015 году комитеты и комиссии в составе Совета директоров ПАО «КМЗ» не функционировали.

Действующий состав Совета директоров ПАО «КМЗ»

Гергерт Андрей Петрович, Председатель *Совета директоров с 2012 года, Член Совета директоров с 2010 года*	**Атмажитов Александр Сергеевич,** *член Совета директоров с 2013 года*	**Лавренюк Петр Иванович,** *член Совета директоров с 2010 года*	**Никипелова Наталья Владимировна,** *член Совета директоров с 2014 года*
Год рождения			
1960	**1976**	**1949**	**1963**
Образование			
Окончил в 1982 году Красноярский институт цветных металлов	Окончил в 1999 году Уральский государственный технический университет	Окончил в 1972 году Томский политехнический институт им. С. М. Кирова	Окончила в 1987 году Московский Государственный Университет им. М.В. Ломоносова. Кандидат экономических наук.
Должности, занимаемые за последние 5 лет, в том числе в органах управления других организаций			
2010 – по настоящее время Директор Департамента по реализации программы производства газовых центрифуг АО «ТВЭЛ». 2010 – по настоящее время Генеральный директор (по совместительству), Член Совета директоров АО «ИЦ «РГЦ». 2010-2015 Член Совета директоров АО «ВПО «Точмаш», ООО «УЗГЦ», АО «Центротех-СПб», АО «ОКБ-НН», ООО «ННКЦ».	2010-2012 Главный специалист Департамента координации и развития ЯТЦ Дирекции по ЯЭК Госкорпорации "Росатом". 2012-по настоящее время Менеджер Отдела проектов ЖЦ ЯТЦ Управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации "Росатом". 2013 – по настоящее время Член Совета директоров ООО «УЗГЦ	1997 - по настоящее время Первый вице-президент по научно-технической деятельности, технологии и качеству АО «ТВЭЛ». 2010-2012 Член Совета директоров АО "ИЦ "РГЦ", АО "Центротех-СПб", АО "ОКБ-Нижний Новгород", ООО "УЗГЦ", ОАО "ХМЗ". 2010-2015 Член Совета директоров ООО "ННКЦ". 2010 - по настоящее время Член Совета директоров АО "НЗХК", АО "ВНИИНМ". 2011-2012 Генеральный директор АО "ЦПТИ". 2011 по настоящее время Член Совета директоров АО "СХК", АО "ЦПТИ". 2012-2015 Член Наблюдательного совета ALVEL, a.s. 2013-2014 Директор АО "ЦПТИ"	2009-2013Директор по экономике и финансам ПАО "МСЗ" 2013 по настоящее время Старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлениюАО "ТВЭЛ" 2014-2015 Член Совета директоров АО "Промышленные инновации", АО "ТВЭЛ-СТРОЙ", АО "КЦ" 2014- по настоящее время Член Совета директоров АО "ПО ЭХЗ", АО "ЧМЗ", ПАО "МСЗ", ПАО "НЗХК", АО "УЭХК", АО "СХК", АО "АЭХК" 2014 - по настоящее время Член наблюдательного совета ЧАО «СП УКРТВС» 2015 - по настоящее время Член наблюдательного совета ЧАО «Завод ЯТ» 2015 - по настоящее время Член Совета директоров ЗАО «Гринатом»
Доля в уставном капитале эмитента: *0%* **Доли в дочерних обществах эмитента:** *долей не имеет.*			

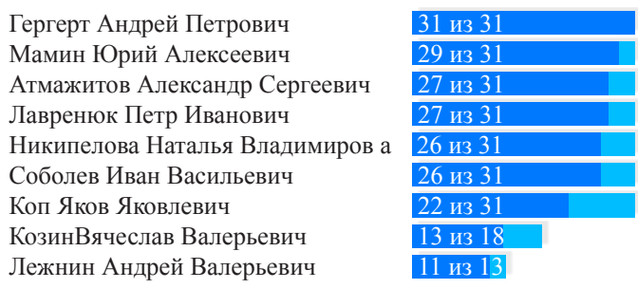
Соболев Иван Васильевич, *Член Совета директоровс 2010 года*	**Мамин Юрий Алексеевич,** *член Совета директоров с 2011 года*	**Лежнин Андрей Валерьевич,** *член Совета директоров с 2015 года*	**Коп Яков Яковлевич,** *член Совета директоров с 2013 года*
Год рождения			
1954	**1964**	**1978**	**1958**
Образование			
Окончил в 1980 году Харьковский юридический институт им. Ф.Э. Дзержинского	Окончил в 2001 году Ковровскую государственную технологическую академию	Окончил в 2003 году Уральский государственный технический университет — УПИ	Окончил в 1980 году Свердловский горный институт им. Вахрушева
Должности, занимаемые за последние 5 лет, в том числе в органах управления других организаций			
2006-2013 Исполнительный директор АО «ТВЭЛ» 2010 – по настоящее время Член Совета директоров АО «ВПО «Точмаш», АО «МЗП», АО «УЭХК», АО «АЭХК», АО «ПО «ЭХЗ», АО «СХК». 2013-2015 Член Совета директоров ООО «КЛМ». 2013 – по настоящее время Директор Департамента по корпоративному управлению и собственности АО «ТВЭЛ».	2010-2011Заместитель исполнительного директора – начальник отдела координации проектов АО «ТВЭЛ». 2011-2014 Генеральный директор АО «КМЗ-Спецмаш» (по совместительству). 2011 – по настоящее время Генеральный директор ПАО «КМЗ». 2013-2015 Член Совета директоров АО «ОКБ - Нижний Новгород». 2014-2015 Генеральный директор «КМЗ-Спецмаш» (по совместительству). 2015 – по настоящее время Член Совета директоров АО «КМЗ-Спецмаш»	2010-2011 Главный специалист Дирекции по конструкторско-технологическому развитию разделительно-сублиматного комплекса АО «ТВЭЛ». 2011-2013 Начальник отдела Дирекции по конструкторско-технологическому развитию разделительно-сублиматного комплекса АО «ТВЭЛ». 2013-2014 Руководитель проекта Департамента по реализации программы «Разработка новых ГЦ» АО «ТВЭЛ». 2014 - по настоящее время Директор Департамента по реализации программы «Разработка новых ГЦ» АО «ТВЭЛ». 2015 - по настоящее время Член Совета директоров ООО «УЗГЦ»	2009-2012 Вице-президент по управлению персоналом АО «ТВЭЛ». 2012-2015 Член Совета директоров АО «Центротех-СПб», АО «ОКБ-Нижний Новгород». 2012 - по настоящее время Член Совета директоров ПАО «МСЗ», АО «ЧМЗ», АО «МЗП», АО «УЭХК», АО «ПО «ЭХЗ», ООО «Уралприбор». 2013 - по настоящее время Член Совета директоров ООО «УЗГЦ». 2013 - по настоящее время Старший вице-президент по персоналу и организационному развитию АО «ТВЭЛ»
Доля в уставном капитале эмитента: *0%* **Доли в дочерних обществах эмитента:** *долей не имеет.*			

Сведения о члене Совета директоров ПАО «КМЗ», вышедшем из состава Совета директоров 30.06.2015

Козин Вячеслав Валерьевич

Год рождения: 1973.
Образование: высшее.
Окончил: Уральский государственный технический университет.
Специальность: «Инженер – физик».
Последнее место работы, должность: Директор АО «ЦПТИ»
Должности, занимаемые в органах управления других юридических лиц: член Совета директоров ООО «УЗГЦ», ООО «Уралприбор», ООО «ННКЦ», АО «Центротех-СПб», АО «ОКБ-НН», АО «ЦПТИ».
Доля в уставном капитале эмитента: 0%
Доли в дочерних/зависимых обществах эмитента: долей не имеет.

Количество заседаний Совета директоров, в которых принимал участие член Совета директоров.

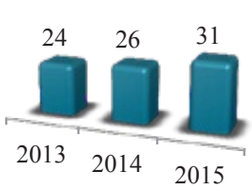


Отчет Совета директоров о развитии ПАО «КМЗ» по приоритетным направлениям

В 2015 году Совет директоров ПАО «КМЗ» продолжил работу по созданию необходимых условий для устойчивого эффективного развития ПАО «КМЗ», а также реализации общеотраслевых стратегических задач и достижению ключевых целей, стоящих перед Компанией. Ключевым направлением деятельности ПАО «КМЗ» является производство газоцентрифужной продукции. Результаты деятельности ПАО «КМЗ» за 2015 год раскрыты в главе 3 Отчета «Результаты деятельности».

В 2015 году проведено 31 заседание Совета директоров ПАО «КМЗ», на которых рассмотрено более 250 вопросов.

Количество проведенных заседаний Совета директоров ПАО "КМЗ"



Количество рассмотренных вопросов по результатам заседаний Совета директоров ПАО "КМЗ"

На заседаниях Совета директоров в 2015 были рассмотрены следующие ключевые вопросы:

- *Одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.*
- *Рассмотрение предложений акционеров по кандидатам в совет директоров ПАО «КМЗ».*
- *Рассмотрение предложения акционера по кандидатам в ревизионную комиссию ПАО «КМЗ».*
- *Определение позиции ПАО «КМЗ» по вопросам повестки дня общего собрания участников ДО.*
- *Об утверждении организационной структуры ПАО «КМЗ».*
- *О выплате премии генеральному директору ПАО «КМЗ» по результатам выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) за 2014 год.*
- *Рассмотрение годового отчета ПАО «КМЗ» за 2014 год, годовой бухгалтерской отчетности, распределение прибыли, в том числе определение размера дивиденда по акциям ПАО «КМЗ» и порядка его выплаты, и убытков ПАО «КМЗ» по результатам финансового года.*
- *О созыве годового общего собрания акционеров ПАО «КМЗ».*
- *О рассмотрении Устава ПАО «КМЗ» в новой редакции.*
- *Избрание председателя Совета директоров ПАО «КМЗ».*
- *Назначение ответственного секретаря и секретаря совета директоров ПАО «КМЗ».*
- *Определение размера оплаты услуг аудитора Общества и условий договора с ним.*
- *Об утверждении скорректированного бюджета ПАО «КМЗ» на 2015 год.*
- *Предварительное согласование назначения на должность.*
- *Одобрение сделок, требующих предварительного одобрения в соответствии с Уставом ПАО «КМЗ».*

Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров в 2015 году

Вознаграждение членов Совета Директоров

В соответствии с Уставом ПАО «КМЗ» по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Компании. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

В 2015 году суммарный размер всех видов вознаграждения, включая заработную плату и премии, членов Совета директоров составил 10 421 926,91 рублей.

Генеральный директор

Генеральный директоросуществляет руководство текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров ПАО «КМЗ».

Генеральный директор назначается Советом директоров ПАО «КМЗ».

Генеральным директором ПАО «КМЗ» с 16 февраля 2011 г. является Мамин Юрий Алексеевич, который также занимает должность члена Совета директоров ПАО «КМЗ».

Вознаграждение Генерального директора

Вознаграждение генерального директора состоит из двух частей: ежемесячной заработной платы, размер которой установлен трудовым договором, и премии по итогам года.

Размер премии определяется решением Совета директоров ПАО «КМЗ» по итогам оценки выполнения установленных для генерального директора ключевых показателей эффективности (КПЭ), исходя из финансово-экономических результатов деятельности Компании.

В карту ключевых показателей эффективности (КПЭ) генерального директора ПАО «КМЗ» включены 11 показателей.

Достижение основных КПЭ и производственных показателей ПАО «КМЗ» в 2015 году:

Показатель	Целевое значение	Факт	Отклонение,%
Интегральныйпоказательэффективности-инвестиционнойдеятельности,%	100	105,3	5,3
ССДП ТК "ТВЭЛ" (с учетом выполнения ССДП общества), млрд. руб.	78,6	86,615	10,2
	0,448	0,419	-6,5
Производительность, млн.руб./чел.	2,761	2,383	-13,7
Условно-постоянные затраты, млн. руб.	1018	1086,7	6,7
Полная себестоимость реализованной единицы ГЦ, %	98,5	98,4	-0,1
Выполнение D НЗП и D готовой продукции, %	100	100	0
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) относительно предыдущего трехгодового базового периода	Сохранение на уровне базового периода (базовое значение = 0)	0,34	-0,34
Сокращение случаев падения с высоты (предприятия отрасли и подрядчики)	Случаи отсутствуют	Случаи отсутствуют	-
Разработка конструкции ГЦ-11	Разработка КД и изготовление ОП-1 ГЦ-11. Срок: 31.12.2015	Разработка КД и изготовление ОП-1 ГЦ-11. Срок: 31.12.2015	-
Выручка от реализации продукции ОПД, млн.руб.	30,97	32,305	4,3
Оценка руководителя	1	0,85	-15

Менеджмент Компании *(по состоянию на 31.12.2015)*

Баскаков Сергей Владимирович – директор по производству ГЦ

Направления деятельности:

- *выполнение производственной программы по всем технико-экономическим показателям на основе внутрипроизводственного хозяйственного расчета;*
- *оперативное управление ходом производства.*

Гавриков Анатолий Вячеславович – директор по техническому развитию

Направления деятельности:

- *конструкторская, технологическая подготовка и сопровождение производства;*
- *внедрения новой техники и технологии;*
- *соблюдения техники безопасности и экологии на предприятии;*
- *проектирование строительно-монтажных работ и осуществление ремонтных работ всех основных фондов предприятия.*

Багров Павел Юрьевич – директор по закупкам и логистике

Направления деятельности:

- *обеспечение предприятия основными, вспомогательными материалами и комплектующими, технологическим оборудованием и автомобильным транспортом;*
- *поставка готовой продукции предприятия в соответствии с плановыми заданиями и заключенными договорами;*
- *перевозка и хранение материалов.*

Попцов Олег Рудольфович – заместитель генерального директора по качеству

Направления деятельности:

- *контроль и анализ степени соответствия интегрированной системы менеджмента предприятия и уровня качества продукции установленным требованиям, ожиданиям заказчика;*
- *координация деятельности предприятия по постоянному улучшению качества выпускаемой продукции.*

Калинина Анна Александровна – и.о. заместителя генерального директора по экономике и финансам

Направления деятельности:

- *планирование и контроль всех экономических показателей предприятия, инвестиционной деятельности;*
- *контроль финансовых обязательств предприятия;*
- *контроль сохранности собственности предприятия.*

Маняхин Сергей Алексеевич – заместитель генерального директора по персоналу

Направления деятельности:

- *обеспечение предприятия квалифицированными кадрами;*
- *организация учета персонала;*
- *организация повышения квалификации работников;*
- *организация и совершенствование системы оплаты труда, стимулирования труда.*

Солодухин Сергей Анатольевич – заместитель генерального директора по корпоративным и юридическим вопросам

Направления деятельности:

- *организация договорной и претензионно-исковой работы на предприятии;*
- *обеспечение соблюдения действующего законодательства РФ и ЛНА Госкорпорации «Росатом»;*
- *организация корпоративного управления;*
- *управление недвижимым имуществом предприятия, в т.ч. непрофильными активами.*

Антипов Владимир Федорович – заместитель генерального директора по безопасности

Направления деятельности:

- *обеспечения режима секретности и экономической безопасности на предприятии;*
- *организация охраны предприятия;*
- *учет и обеспечение сохранности специзделий.*

Система оплаты труда топ-менеджеров и их мотивация регулируется в соответствии с действующим на предприятии «Положением об организации оплаты труда работников ПАО «КМЗ». Вознаграждение топ-менеджеров Компании состоит из: должностного оклада, ИСН (индивидуальной стимулирующей надбавки) и годового вознаграждения порезультатам достижения КПЭ (ключевого показателя эффективности).

Должностные оклады и ИСН установлены в соответствии с утвержденной Матрицей базовых элементов оплаты труда ПАО «КМЗ». ИСН устанавливается в соответствии с уровнем образования, опытом, профессиональными компетенциями и индивидуальными результатами труда. ИСН может снижаться или не выплачиваться за производственные упущения, за невыполнение договорных обязательств, приказов и указаний Генерального директора, нарушения стандартов и правил, действующих на предприятии и другие упущения, указанные в «Положении об организации оплаты труда работников ПАО «КМЗ».

В целях повышения мотивации топ-менеджерам устанавливаются ключевые показатели эффективности (КПЭ). КПЭ в обязательном порядке формализуются для Общества в целом в карте КПЭ руководителя и декомпозируются для нижестоящих руководителей и работников. Процедура и сроки разработки, согласования, утверждения карт КПЭ регулируются соответствующими регламентирующими документами Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и утвержденными на их основе внутренними локальными актами Общества. Премия по КПЭ рассчитывается исходя из целевого размера премии, результатов выполнения КПЭ и фактически отработанного времени.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия осуществляет контроль над финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «КМЗ» и в частности, подтверждает достоверность данных, содержащихся в годовом отчете и годовой бухгалтерской отчетности Компании.

Ревизионная комиссия ПАО «КМЗ» является постоянно действующим органом внутреннего контроля, который действует на основании Федерального закона «Об акционерных обществах», Устава ПАО «КМЗ» и Положения «О Ревизионной комиссии» ПАО «КМЗ».

В соответствии с Уставом ПАО «КМЗ» Ревизионная комиссия Компании избирается на срок до следующего годового Общего собрания акционеров в количестве не менее 3 (трех) человек.Члены Ревизионной комиссии Компании не могут одновременно занимать иные должности в органах управления ПАО «КМЗ».

Права, обязанности и ответственность членов Ревизионной комиссии установлены Уставом ПАО «КМЗ» и Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КМЗ».

Проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляется по итогам деятельности за год, а также во всякое время по своей инициативе, по решению Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества или требованию акционера (акционеров), владеющего (владеющих) в совокупности не менее чем 10 процентами голосующих акций Общества.

В 2015 году осуществляли работу следующие составы Ревизионной комиссии ПАО «КМЗ»:

Ф.И.О.	Год рождения	Образование	Место работы
Период с 26.06.2014 по 30.06.2015			
Лысенко Наталья Николаевна *– Председатель Ревизионной комиссии*	1975	**Высшее.** *СЕВМАШВТУЗ – филиал Санкт-Петербургского университета (1998 г.), специальность «Экономика и управление на предприятии в области машиностроения».*	Главный специалист АО «ТВЭЛ».
Лисицкий Артем Юрьевич	1978	Высшее. *Сибирский институт права, экономики и управления г. Иркутск (2006 г.), специальность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».*	Главный специалист АО «ТВЭЛ».
Николаева Марина Леонидовна	1986	**Высшее.** ***1.*** *МГТУ ГА (2008 г.), специальность «Прикладная математика».* ***2.*** *РЭУ имен Г.В. Плеханова (2013 г.), специальность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»*	Главный специалист АО «ТВЭЛ».
Период с 30.06.2015 по настоящее время			
Лысенко Наталья Николаевна *– Председатель Ревизионной комиссии*	1975	**Высшее.** *СЕВМАШВТУЗ – филиал Санкт-Петербургского университета (1998 г.), специальность «Экономика и управление на предприятии в области машиностроения».*	Главный специалист АО «ТВЭЛ».
Сычев Александр Владимирович	1982	**Высшее.** *МГИУ (2006 г.), специальность «Информатик-экономист».*	Главный специалист АО «ТВЭЛ»
Николаева Марина Леонидовна	1986	**Высшее.** ***1.*** *МГТУ ГА (2008 г.), специальность «Прикладная математика».* ***2.*** *РЭУ имен Г.В. Плеханова (2013 г.), специальность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».*	Главный специалист АО «ТВЭЛ».

Ни один из указанных членов Ревизионной комиссии не владеет акциями ПАО «КМЗ», долей в ДО ПАО «КМЗ» не имеет.

В соответствии с п. 15.8. Устава ПАО «КМЗ» по решению Общего собрания акционеров членам Ревизионной комиссии Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров. В 2015 году вознаграждение и (или) компенсация расходов членам Ревизионной комиссии не начислялись и не выплачивались.

Аудитор

Для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготавливаемой по российским и международным стандартам ПАО «КМЗ» ежегодно привлекает внешнего независимого аудитора.

Аудитор определяется по итогам результатов конкурентной процедуры, проведенной Госкорпорацией «Росатом» и утверждается на Общем собрании акционеров.

На годовом общем собрании акционеров 30.06.2015 (Протокол №38 от 01.07.2015 г.) было принято решение утвердить аудитором ПАО «КМЗ» ООО «ФБК».

Полное фирменное наименование: *Общество с ограниченной ответственностью "Финансовые и бухгалтерские консультанты"*

Место нахождения: *101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2 АБ*

ИНН: *7701017140*

ОГРН: *1027700058286*

Телефон: *(495) 737-5353*

Факс: *(495) 737-5347*

Адрес электронной почты: *fbk@fbk.ru*

ООО «ФБК» является членом саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческое партнерство «Аудиторская Палата России».

Размер оплаты услуг аудитора и условия договора с ним определяет Совет директоров ПАО «КМЗ» по результатам проведенной конкурентной процедуры.

Размер оплаты услуг аудитора за проведение аудита финансовой отчетности ПАО «КМЗ» за 2015 год составил1 097 400 рублей.

Внутренний контроль

В ПАО «КМЗ» создано специальное структурное подразделение, осуществляющее функцию внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности - Служба внутреннего контроля и аудита (далее – СВКиА). СВКиА функционирует в ПАО «КМЗ» с 01.07.2011 года.

В соответствии со структурной схемой управления Компании СВКиА административно подчиняется единоличному исполнительному органу – генеральному директору.

Основными задачами СВКиА являются:

- *независимая оценка достаточности и эффективности системы внутреннего контроля Общества;*
- *независимая оценка рисков недостижения операционных целей, оценка эффективности операционной деятельности Общества;*
- *содействие эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности Общества;*
- *выявление причин отклонений от заданных плановых целевых показателей, скрытых потерь в использовании ресурсов;*
- *контроль соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и Общества;*
- *контроль надежности, достоверности и полноты финансовой и управленческой отчетности Общества;*
- *реализация положений отраслевой политики в области внутреннего контроля в части имеющихся компетенций;*
- *обеспечение эффективного управления группой процессов «Внутренний контроль и внутренний аудит» в Обществе.*

В 2015 году СВКиА внутри организации проведено 8 плановых контрольных мероприятий (проверок отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности и внутренних аудитов) по направлениям: «Закупочная деятельность», «Инвестиционная деятельность», «Договорная деятельность», «Претензионная и исковая деятельность», «Управление материально-производственными запасами», «Инструментальное обеспечение производства», «Капитальное строительство и реконструкция» и «Оборот этилового спирта».

Стоимостная оценка выявленных нарушений, отклонений, рисков по всем проверкам составила 229 млн. руб., в том числе:

- *Убытки (штрафы, уплаченные по результатам проверок Росалкогольрегулирования), млн. руб.*
- *Риски привлечения общества к гражданско-правовой или административной ответственности, млн. руб.*
- *Стоимость закупок, хозяйственных операций, договоров, осуществленных и/или заключенных с несущественными процессуальными нарушениями требований ЕОСЗ и других отраслевых нормативных документов.*

Для устранения нарушений и парирования рисков владельцами процессов составлены планы корректирующих мероприятий, выполнение которых поставлено на пост-контроль в СВКиА.

2.2.2. Акционерный капитал и ценные бумаги

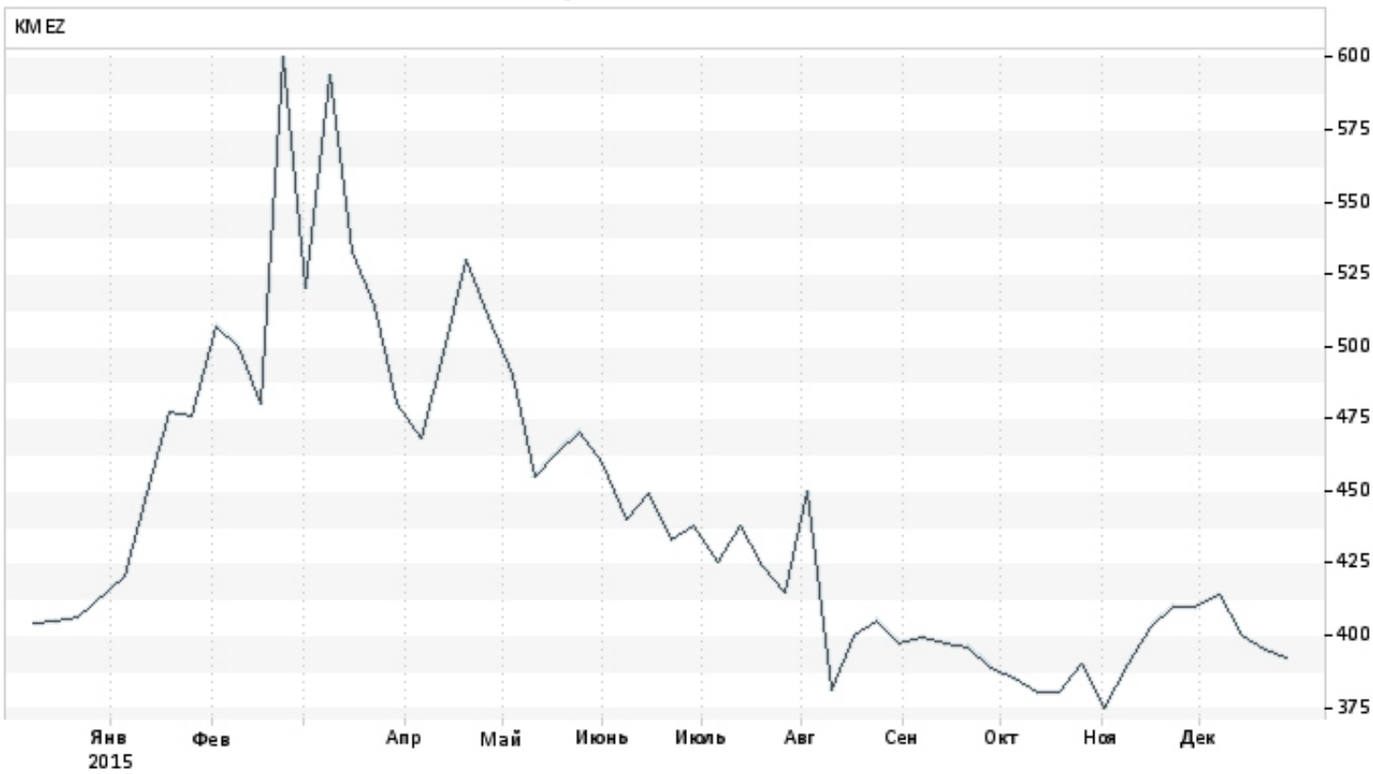
В 2015 году изменений в акционерном капитале ПАО «КМЗ» не произошло.

Уставный капитал ПАО «КМЗ» по состоянию на 31.12.2015 составляет 518 900 000 рублей.

Уставный капитал разделен на 2 075 600 штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 250 рублей каждая. Все акции Общества являются именными и выпущены в бездокументарной форме. Привилегированные акции отсутствуют.

Акции ПАО «КМЗ» обращаются на российском организованном рынке ценных бумаг – ЗАО «ФБ ММВБ» (тикер —KMEZ).

Итоги торгов акций ПАО «КМЗ» за 2015 год



Права, предоставляемые акционеру, владельцу обыкновенных акций, установлены ст. 9.1. Устава ПАО «КМЗ», размещенного на веб-сайте www.kvmz.ru.

Дивидендная политика Компании

Компания вправе по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года и (или) по результатам финансового года принимать решения о выплате дивидендов по размещенным акциям. Решения о выплате дивидендов, в том числе решения о размере дивидендов, форме их выплаты, порядок выплаты дивидендов в неденежной форме, дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, принимаются Общим собранием акционеров. Источником выплаты дивидендов является прибыль Компании. Чистая прибыль Компании определяется по данным бухгалтерской отчетности ПАО «КМЗ». На момент составления Отчета Общим собранием акционеров ПАО «КМЗ» решение о распределении прибыли Компании по итогам 2015 года не принято.

В 2013, 2014 годах Общим собранием акционеров принимались решения о невыплате дивидендов, вся полученная прибыль была направлена на финансирование инвестиционных программ Компании.

Раскрытие информации

В области раскрытия информации ПАО «КМЗ» руководствуется Федеральным законом «О рынке ценных бумаг», Федеральным законом «Об акционерных обществах», Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденным Банком России 30.12.2014 №454-П (далее в настоящем разделе — Положение о раскрытии информации). Компания руководствуется также требованиями ЗАО «ФБ ММВБ» — биржи, на которой торгуются ее акции, иными требованиями и нормативно-правовыми актами.

Политика ПАО «КМЗ» в области раскрытия информации базируется на принципах регулярности, оперативности, доступности, достоверности, содержательности.

Компания обеспечивает своевременное и полное раскрытие заинтересованным сторонам информации обо всех аспектах своей деятельности (за исключением случаев, когда сведения представляют собой коммерческую тайну).

Основным источником раскрытия информации является веб-сайт ПАО «КМЗ» www.kvmz.ru, который содержит информацию о существенных фактах, событиях, структуре управления, результатах финансово-хозяйственной деятельности Компании. На интернет-сайте размещены Устав и другие внутренние документы, годовые отчеты, ежеквартальная бухгалтерская (финансовая) отчетность по российским стандартам, данные об аффилированных лицах и иные сведения. Корпоративный сайт Компании обновляется на регулярной основе.

В соответствии с требованиями Положения о раскрытии информации при опубликовании информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Компания также использует страницу в сети «Интернет», предоставляемую одним из распространителей информации на рынке ценных бумаг (ЗАО «Интерфакс») http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=8976.

Кроме того, по требованию акционеров, Компания предоставляет копии основных внутренних документов, документацию, связанную с проведением Общего собрания акционеров, списки аффилированных лиц и другие документы в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах».

Отчет о крупных сделках и сделках с заинтересованностью

В 2015 г. ПАО «КМЗ» сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах" крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом акционерного общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, не совершало.

Перечень совершенных ПАО «КМЗ» в 2015 году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах" сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления акционерного общества предусмотрена главой XI Федерального закона "Об акционерных обществах" указан в Приложении №10 к Годовому отчету.

Все сделки ПАО «КМЗ», в совершении которых имелась заинтересованность, в течение 2015 г. совершались на рыночных условиях.

2.2.3. Управлениерисками

Политика предприятия в области управления рисками строится на основе следующих общепринятых принципов:

- *Сбор информации;*
- *Анализ рисков с точки зрения объективных (выявление зависимостей с учетом накопленной статистики и свойств факторов риска) и субъективных (личный опыт, интуиция) критериев;*
- *Оценка вероятности потерь и сравнение размера возможных потерь с ожидаемой прибылью;*
- *Разработка мер по увеличению благоприятных возможностей и снижению угрозы потерь;*
- *Отслеживание рисков, которые находятся вне управления эмитентом, и контроль появления новых рисков.*

Управление рисками ПАО «КМЗ» в основном осуществляется в рамках инвестиционной деятельности предприятия. По всем реализуемым инвестиционным проектам выявлен перечень рисков и разработан план мероприятий по их парированию.

С целью предупреждения возникновения рисков в ПАО «КМЗ» предпринят ряд мер защиты и разработаны возможные мероприятия по минимизации негативных последствий в случае наступления того или иного риска.

№	Наименование (описание) риска	Меры по парированию риска	Приоритет риска	Владелец риска
1	Превышение плановых лимитов проведения работ по бюджету и срокам	1.Приобретение оборудования/ услуг через процедуру закупок, предусмотренную ЕОСЗ Госкорпорация «Росатом», которая дает возможность заключать договоры с надежными подрядчиками, предлагающими минимальные цены и сроки выполнения работ. 2.Учет роста цен при формировании бюджета проекта. 3.Закрепление центров затрат за ответственными исполнителями. 4.Четкое и взаимосвязанное бюджетное и финансовое планирование. 5.Паралельное выполнение работ. 6. Использование внутренних ресурсов, поиск альтернативных поставщиков/подрядчиков.	высокий	Директор по техническому развитию, Директор по закупкам и логистике
2	Возникновение непредвиденных работ (расходов) в ходе реализации проекта	1. Детальная проработка проектно-сметной документации. 2.Проведение экспертизы в государственных органах по надзору.	средний	Директор по техническому развитию
3	Инфляционные /валютные (при работе с иностранными поставщиками) риски	1. Планирование бюджетов с учетом индексов-дефляторов. 2.Заключение долгосрочных контрактов с фиксированным курсом валюты. 3.Переход на контрактацию в рублях.	высокий	Директор по закупкам и логистике

№	Наименование (описание) риска	Меры по парированию риска	Приоритет риска	Владелец риска
4	Внесение разработчиком изменений в конструкцию выпускаемого изделия, влекущее за собой изменение технологии изготовления	1. Использование унифицированного (переналаживаемого) оборудования. 2.Проведение квалификационных испытаний (для окончательного выбора производимой модели).	низкий	Директор по техническому развитию
5	Технологический риск- отставание в развитии технологий по сравнению с конкурентами	1.Реализация планов по внедрению нового высокопроизводительного оборудования. 2.Освоение новых передовых технологий.	низкий	Директор по техническому развитию
6	Нехватка, отсутствие квалифицированного персонала для работы по новым технологиям	1.Обучение имеющегося персонала. 2.Привлечение внешних специалистов. 3.Разработка программы по работе с персоналом .	средний	Заместитель генерального директора по персоналу
7	Недостаточная вовлеченность персонала в условиях преобразований	1.Разработка и реализация плана мероприятий по повышению удовлетворенности проблемными факторами. 2.Переформатирование системы внутренних коммуникаций	низкий	Заместитель генерального директора по персоналу
8	Риск снижения конкурентоспособности в связи с недостаточными темпами роста производительности труда	1.Реализация проекта по переделам: минимизация человеческого фактора - переход к максимально автоматизированному производству.	средний	Директор по техническому развитию, Зам.ген. директора по персоналу
9	Несоответствие качества и надежности ГЦ установленным требованиям	1.Разработка и реализация «Плана качества изготовления изд. К4110Т». 2.Своевременная разработка и внедрение «Планов КрД».	средний	Заместитель генерального директора по качеству
10	Поставка некачественных материалов (несоответствие закупаемых материалов и комплектующих требованиям КД, ГОСТ и ТУ)	1.Качественная подготовка конкурсной документации с включением пунктов, предусматривающих ответственность за поставку некачественных ТРУ, а также обязательное предоставление документов о качестве ТР, выданных независимыми организациями (сертификат качества, соответствие требованиям ГОСТ и пр.). 2.Работа с проверенными поставщиками ТРУ.	средний	Директор по закупкам и логистике
11	Отсутствие, нехватка, удорожание сырья и материалов для изготовления основной продукции	1.Проведение отработки выбранных технологических схем, максимальное вовлечение оборотов в технологический цикл. 2.Заключение договоров с фиксацией цен и ограничением сроков поставки.	средний	Директор по закупкам и логистике
12	Отсутствие/ограничение финансирования со стороны инвестора (АО «ТВЭЛ», Госкорпорации «Росатом»)	1.Проведение детальной проработки показателей реализуемых проектов. 2.Повышение инвестиционной привлекательности проектов. 3.Проведение ранжирования проектов по их приоритетности.	умеренный	Заместитель генерального директора по экономике и финансам
13	Ограниченность спроса продукции (единственный заказчик – Госкорпорация «Росатом»)	1.Обеспечение отраслевой поддержки, заключение долгосрочных контрактов. 2.Проработка проектов по возможности развития новых производств востребованной продукции.	высокое	Директор по техническому развитию, Заместитель генерального директора по экономике и финансам
14	Риски противоправных действий	1.Предупреждение и пресечение противоправных действий путем проведения профилактических мер, служебных проверок. 2.Применение мер административной и уголовной ответственности. 3.Формирование новой структуры безопасности.	низкий	Заместитель генерального директора по безопасности

Карта рисков деятельности ПАО «КМЗ»

ОБЩЕЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ	низкое	среднее	умеренное	высокое	наивысшее		ВЕРОЯТНОСТЬ
1	**14**					наивысшее	
2		**2,11**		**1,3,13**		высокое	
3			**12**			умеренное	
4		**6,9,10**				среднее	
5	**4,7**		**5**			низкое	
	5	4	3	2	1		

Работы по управлению рисками в 2015 году

В целях поддержания стабильности функционирования предприятия и снижения вероятности наступления выявленных рисков в течении 2015 года в ПАО «КМЗ» проводились следующие мероприятия:

- *Постоянный мониторинг условий внешней и внутренней среды*
- *Анализ появляющихся возможностей и угроз в соответствии с изменениями среды;*
- *Совершенствование структура управления бизнес-процессами предприятия;*
- *Формирование программ развития на краткосрочную средне- и долгосрочную перспективу.*

2.2.4. Управлениезакупочной деятельностью

Основным документом ПАО «КМЗ» регламентирующим закупочную деятельность и устанавливающим критерии отбора поставщиков и подрядчиков, является Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ).

Основными целями закупочной деятельности являются:

- *обеспечение единства экономического пространства;*
- *создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностейорганизации в продукции с необходимыми показателями цены, качества и надежности;*
- *эффективное использование денежных средств, направляемых на закупки такой продукции;*
- *предотвращение коррупции и других злоупотреблений.*

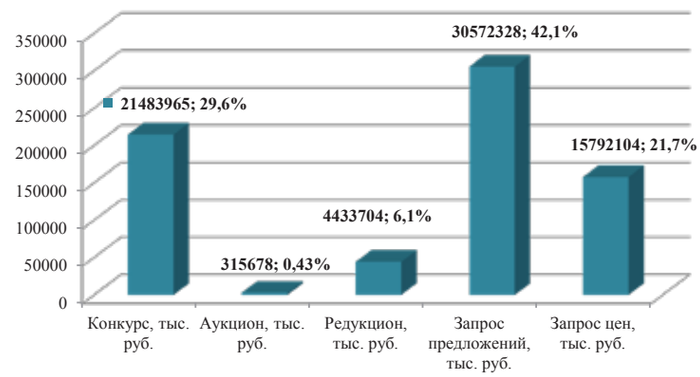
Основными принципами осуществления закупок являются:

- *информационная открытость закупки;*
- *равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;*
- *обеспечение целевого и экономически эффективного расходования средств на приобретение товаров, работ, услуг (при необходимости учитывая стоимость жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек заказчика;*
- *неограничение допуска к участию в закупочных процедурах путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки.*

Информация о закупочной деятельности ПАО «КМЗ» и годовая программа закупок публикуется на сайте *http://zakupki.rosatom.ru/*

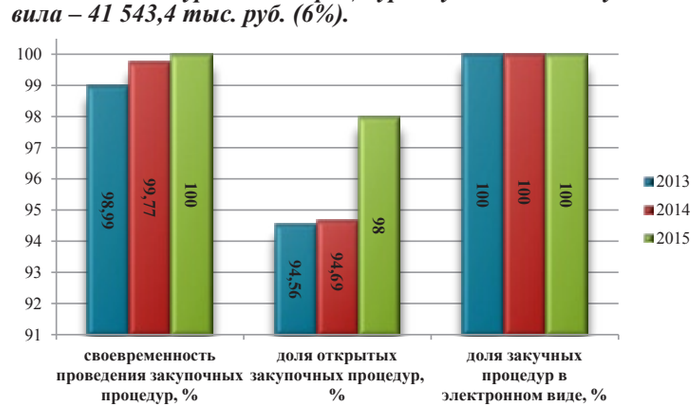
В целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности ПАО «КМЗ» осуществляет выбор поставщиков (подрядчиков, исполнителей) путем проведения открытых конкурентных процедур:

Открытые конкурентные процедуры, проведенные в 2015 году



Общая сумма закупок ПАО «КМЗ» за 2015 год составила – 1 815 721,227 тыс. руб.

Общая экономия ПАО «КМЗ» по договорам, заключенным по итогам конкурентных процедур закупок в 2015 году составила – 41 543,4 тыс. руб. (6%).



Процедуры закупок осуществляются с использованием следующих электронных площадок: АО «Единая электронная торговая площадка» (Росэлторг), ООО «Фабрикант», ООО «Аукционный конкурсный дом».

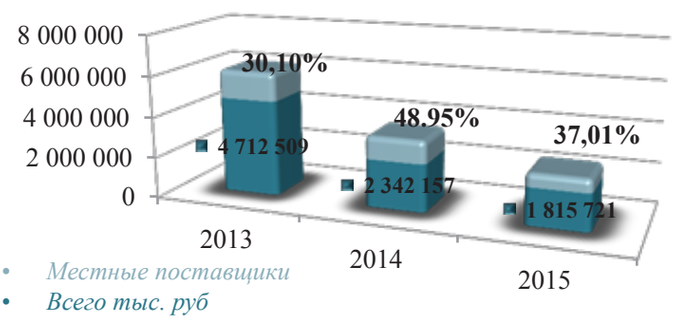
Доля закупочных процедур, %

Политика Компании в области закупок, направленная на формирование рыночнообоснованных цен, развитие добросовестной конкуренции и предотвращение коррупции, не допускает принятых за рубежом подходов к управлению цепочками поставок. На каждый обособленный объем продукции или

услуг каждый раз выбираются поставщики путем проведения конкурентных процедур закупок. Соответственно, с поставщиками не устанавливаются длительные взаимоотношения. Кроме того, к участникам закупочных процедур не устанавливаются специфические требования, не обоснованные потребностями заказчика и которые могут повлечь за собой ограничение количества участников закупки и нарушение антимонопольного законодательства Российской Федерации.

В соответствии со Стандартом закупок закупочные процедуры проходят на равных условиях для всех поставщиков независимо от их территориального расположения, приоритета для местных поставщиков не установлено.

Доля поставщиков ПАО «КМЗ», зарегистрированных во Владимирской области.



- *Местные поставщики*
- *Всего тыс. руб*

Полномочиями по рассмотрению жалоб на действия (бездействие) заказчика, уполномоченного органа, организатора закупки, закупочной комиссии при проведении закупочных процедур наделен Арбитражный комитет АО «ТВЭЛ». Рассмотрение жалоб Арбитражным комитетом осуществляется в соответствии с Порядком рассмотрения жалоб и обращений при проведении процедур (Приложение 6 к Единому отраслевому стандарту закупок Госкорпорации «Росатом»).

За 2015 год в Арбитражный комитет АО «ТВЭЛ» поступило 3 жалобы по закупочным процедурам ПАО «КМЗ», из которых: 1 -признана необоснованной, 1 - отозвана заявителем, 1 - отклонена комитетом.

2.2.5. Совершенствование системы защиты активов

ПАО «КМЗ» руководствуется в своей деятельности Законом РФ от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», указами Президента РФ от 21.07.2010 №925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденными 08.11.2013 Министерством труда и социальной защиты населения, локальными нормативными актами ГК «Росатом» и АО «ТВЭЛ». Реализуя положения Комплексной программы противодействия коррупции и хищениям в атомной отрасли в ПАО «КМЗ» утверждена Политика руководства в области противодействия коррупции и хищениям.

В ПАО «КМЗ» утвержден «План противодействия коррупции ПАО «КМЗ» на 2014-2015 годы».

Ответственными подразделениями за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ПАО «КМЗ» назначены подразделение - отдел безопасности и должностные лица: заместитель генерального директора по безопасности; заместитель генерального директора по персоналу; заместитель генерального директора по корпоративным и юридическим вопросам.

По вопросам противодействия коррупции и экономической безопасности ПАО «КМЗ» взаимодействует с МО МВД РФ по ЗАТО г. Радужный, МО ВД МВД РФ «Ковровский», Ковровской городской прокуратурой, Владимирской прокуратурой по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах, отделом УФСБ РФ по Владимирской области в г. Коврове, силовыми блоками промышленных предприятий г. Коврова.

В Компании действуют внутренние документы по противодействию коррупции:

- *Кодекс корпоративной этики сотрудников ПАО «КМЗ»;*
- *Регламент об урегулировании конфликта интересов в ПАО «КМЗ»;*
- *Положение о сообщении работниками ПАО «КМЗ» информации о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;*
- *Регламент о порядке уведомления о фактах обращения в целях склонения работника ПАО «КМЗ» к совершению коррупционных правонарушений, включающие перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».*

Все сотрудники Компании ознакомлены с указанными документами.

В ПАО «КМЗ» реализуются мероприятия по обучению работников нормам этичного ведения бизнеса, противодействия коррупции и хищениям, обеспечение выполнения этих норм.

В 2015 году в ПАО «КМЗ»проведена работа по определению конкретных бизнес-процессов и деловых операций,при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений. В результате работы было выявлено, что к подразделениям, деятельность которых подвержена вышеуказанным рискам, относятся:главная бухгалтерия, отдел закупок, отдел корпоративного управления и собственности, цех складского хозяйства, планово-экономический отдел, отдел трудовых отношений и развития персонала, отдел мотивации и управления эффективностью кадровых ресурсов.

Сотрудники группы защиты активов отдела безопасности проходят обучение по актуальным вопросам в области антикоррупционной политики. Так, в 2015 году курсы повышения квалификации прошли двое сотрудников.

В 2015 году проведено 29 проверок, направленных на предотвращение ущерба и недопущению утраты активов, 6 информирований по вопросам противодействия коррупции и предотвращению конфликта интересов. В правоохранительные органы направлено два материала, 7 работников предприятия привлечены к дисциплинарной ответственности, с двоими работниками расторгнуты трудовые договора, предотвращенный ущерб составил 16 719 970 рублей.

Правонарушений коррупционной направленности в 2015 году в ПАО «КМЗ» выявлено не было.

2.2.6. Корпоративная культура

С 2013 г. в ПАО «КМЗ» действует Кодекс корпоративной этики – свод правил поведения, этических и нравственных норм, принимаемых и разделяемых каждым работником Компании. Каждый сотрудник Общества принимает на себя обязательство в ходе своей деятельности руководствоваться положениями Кодекса.

3.1. Финансовый капитал . . . 40
3.1.1. Управление финансовым капиталом . 40
3.1.2. Инвестиционная деятельность . . 43
3.2. Производственный капитал . . 44
3.2.1. Управление производственным капиталом . 44
3.2.2. Результаты внедрения Производственной системы «Росатом» . . 46
3.3. Интеллектуальный капитал . . 49
3.4. Человеческий капитал . . . 49
3.4.1. Система управления человеческим капиталом 49
3.4.2. Характеристика человеческого капитала . 49
3.4.3. Кадровый потенциал . . . 55
3.4.4. Обучение и развитие персонала . . 55
3.4.5. Система оплаты труда . . . 56
3.4.6. Социальная политика . . . 57
3.4.7. Охрана труда и промышленная безопасность 59
3.5. Природный капитал . . . 60
3.5.1. Экологическая политика Компании . . 60
3.5.2. Энергоэффективность . . . 63
3.5.3. Охрана водных ресурсов . . . 64
3.5.4. Охрана атмосферного воздуха . . 66
3.5.5. Охрана земельных ресурсов и биоразнобразия 67
3.5.6. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности . . . 68
3.5.7. Обращение с отходами . . . 68
3.5.8. Затраты природоохранного назначения . 69
3.5.9. Деятельность Компании по снижению влияния на окружающую среду . . . 70
3.5.10. Аварийное реагирование и аварийная готовность . . . 71
3.6. Социально-репутационный капитал . 71
3.6.1. Развитие территории присутствия . 71
3.6.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 72

3.1. ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

3.1.1. Управление финансовым капиталом

Управление финансовым капиталом ПАО «КМЗ» основывается на Финансовой политике АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании, введенной в действие в ПАО «КМЗ» приказом от 26.11.2015 № 15-1/2052-П. Финансовая политика разработана в целях обеспечения финансовой устойчивости и повышения эффективности управления финансовыми ресурсами предприятия и определения единых принципов привлечения и размещения средств предприятиями Топливной компании, осуществления других финансовых операций.

В развитие Финансовой политики введены в действие методические документы, подробно описывающие процедуры, инструменты, методы учета финансовых операций и оценки рисков, прогнозирования ликвидности и функционирования системы внутреннего контроля, в том числе: документы, регламентирующие порядок осуществления операций внутригруппового финансирования, операций на финансовых рынках, исполнения текущих платежей и формирования Скользящего прогноза ликвидности.

ПАО «КМЗ» осуществляет свою деятельность за счет собственных средств, без привлечения заемных. В 2015 году финансовая помощь от государства не поступала.

Финансовые риски в 2015 году сведены к минимуму за счет:

- *расчетно-кассовое обслуживание осуществляется в Опорных банках Госкорпорации «Росатом»: ПАО «Сбербанк России», Банк ВТБ (ПАО), ГПБ (АО);*
- *размещение временно свободных денежных средств в рамках системы внутригруппового финансирования путем выдачи займов пул-лидеру АО «ТВЭЛ» на общую сумму 690 млн. руб., ДО ПАО «КМЗ» (АО «КМЗ-Спецмаш») на сумму 25 млн. руб.*

Результаты финансово-экономической деятельности.

Показатели	2013 год факт	2014 год факт	2015 год план	2015 год факт	Абсолютное отклонение (2015г. факт – план)	Темп роста, падения % (2015г. факт/план)	2016 год план
Объем продажи товаров и услуг, тыс. руб.	5 044 860	3 388 034	2 641 055	2 540 458	-100 597	-3,8	2 609 712
Себестоимость реализации, тыс. руб.	4 821 895	3 332 088	2 634 057	2 588 615	-45 442	-1,7	2 607 904
Прибыль от продаж, тыс. руб.	222 965	55 946	6 998	-48 157	-55 155	св.100%	1 807,31
Прибыль от основной деятельности до выплат процентов по заемным средствам, налогов и амортизации (EBITDA), тыс. руб.	449 238	354 813	243 402	143 923	-99 479	-40,9	281 619
Рентабельность продаж, %	4,4	1,7	0,3	-1,9	-2,2	X	0,07
Рентабельность активов (ROA).%	2,9	1,0	0,5	-1,9	-2,4	X	0,6
Рентабельность по EBITDA%	8,9	10,5	9,2	5,7	-3,5	X	10,8
Чистая прибыль, тыс. руб.	111 775	38 669	20 502	-75 536	-96 038	св.100%	21 895
Коммерческие и административные расходы, тыс. руб.	583 896	586 754	573 429	572 555	-874,0	-0,2	541 834
Добавленная стоимость/выручка (собственная производительность)	0,3	0,4	0,3	0,4	+0,1	+33,3	0,3
Скорректированный свободный денежный поток (ССДП КПЭ),млн. руб.	546	571	415	419	-4	-1,0	488
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	807 292	656 361	514 918	560 047	+45 129	+8,8	474 630
Среднесписочная численность без внешних совместителей, чел.	1 908	1 402	1 090	1 090	-	-	904
Среднемесячная заработная плата, руб.	35 108	38 686	39 266	42 507	+3 241	+8,3	43 757
Объем реализации на одного работающего , тыс. руб.	2 644,5	2 415,8	2 422,0	2 330,2	-91,8	-3,8	2 887
Инвестиции и лизинг (с НДС), тыс. руб.	913 795	188 987	216 220	196 057	-20 163	-9,3	403 736

Созданная, распределенная и прямая экономическая стоимость, в тыс. руб.

Показатели	2013 год факт	2014 год факт	2015 год факт
Прямая созданная экономическая стоимость	5 204 272	3 567 384	2 734 908
Распределенная экономическая стоимость, в т.ч.	5 092 497	3 528 715	2 810 444
Операционные затраты	3 988 013	2 575 297	2 030 044
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	804 483	708 169	576 980
Выплаты поставщикам капитала	0	0	0
Инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность	3 550	1 436	595
Валовые налоговые платежи	296 451	243 813	202 825
Нераспределенная экономическая стоимость	**111 775**	**38 669**	**-75 536**

Структура имущества и обеспеченность обязательств активами:

За отчетный период совокупные активы общества снизились на 50 277 тыс. руб. или на 1,3% с 3 940 100 тыс. руб. на начало года, до 3 889 823 тыс. руб. на конец года, в том числе:

- *внеоборотный капитал снизился – на 117 190 тыс. руб., или на 5,0%;*
- *оборотный капитал вырос – на 66 913 тыс. руб., или на 4,2 %.*

В результате структура имущества изменилась в сторону увеличения оборотных и сокращения внеоборотных активов на 2,2%:

- *удельный вес внеоборотных активов – 57,0% (на начало года 59,2 %);*
- *удельный вес оборотных активов – 43,0% (на начало года 40,8 %).*

Статья баланса	На начало года	На конец года	Структура, %			Изменение	
			На начало года	На конец года	Изменение	Абс.	%
Внеоборотные активы	2 332 454	2 215 264	59,2	57,0	-2,2	-117 190	-5,0
Оборотные активы	1 607 646	1 674 559	40,8	43,0	+2,2	+66 913	+4,2
Капитал и резервы	3 541 596	3 466 060	89,9	89,1	-0,8	-75 536	-2,1
Обязательства	398 504	423763	10,1	10,9	+0,8	+25 259	+6,3
Валюта баланса	**3 940 100**	**3 889 823**	**100**	**100**	**0**	**-50 277**	**-1,3**

Снижение стоимости внеоборотных активов связано со снижением остаточной стоимости основных средств.

Причинами роста стоимости оборотных активов являются: рост суммы краткосрочных финансовых вложений (предоставление займа) и рост остатка денежных средств.

Статья баланса	На начало года	На конец года	Структура, %			Изменение	
			На начало года	На конец года	Изменение	Абс.	%
Запасы	1 118 274	995 550	69,6	59,5	-10,1	-122 724	-11,0
НДС	13 161	9 552	0,8	0,6	-0,2	-3 609	-27,4
Дебиторская задолженность	142 561	157 832	8,9	9,4	+0,5	+15 271	+10,7
Финансовые вложения	250 000	345 000	15,5	20,6	+5,1	+95 000	+38,0
Денежные средства и прочие оборотные активы	83 650	166 625	5,2	9,9	+4,7	+82 975	+99,2
Всего оборотные активы	**1 607 646**	**1 674 559**	**100**	**100**	**0**	**+66913**	**+4,2**

Показатели оборачиваемости оборотного капитала

Показатель	2013	2014	2015	Изменение
Оборачиваемость НЗП, дн.	13,4	17,2	17,3	+0,1
Оборачиваемость готовой продукции, дн.	2,9	0,3	0,3	-
Оборачиваемость ТМЦ, дн.	56,4	102,8	134,2	+31,4
Оборачиваемость краткосрочной дебиторской задолженности, дн.	30,7	27,0	21,6	-5,4

Оборачиваемость по краткосрочной дебиторской задолженности улучшается на 5,4 дня (полный расчет по ГЦ и падение сальдового остатка по авансам выданным). По готовой продукции и НЗП оборачиваемость на уровне прошлого года. По ТМЦ наблюдается замедление оборачиваемости на 61,4 дня (создание запасов по жгуту).

В целом финансовое состояние предприятия стабильное.

Оборачиваемость текущих активов падает, в связи с перебалансировкой производства ГЦ.

Коэффициент финансовой независимости (0,89) показывает, что большую часть активов предприятия покрывается собственными средствами.

Коэффициент соотношения заемного и собственного капитала (0,12) свидетельствует о стабильности и устойчивости финансового положения общества.

Чистые активы по состоянию на 01.01.2016 года составляют 3 466 139 тыс. руб. и превышают уставный капитал в 6,7 раз.

Наименование	2013	2014	2015	Изменение
Оборачиваемость текущих активов	3,23	2,0	1,6	-0,4
Коэффициент финансовой независимости (автономии)	0,84	0,90	0,89	-0,01
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,13	0,11	0,12	+0,01
Величина чистых активов, тыс.руб.	3434011	3 541 720	3 466 139	-75 580

Оборотные активы предприятия увеличились. Показатели ликвидности за отчетный период растут. Оборотных средств общества достаточно для погашения краткосрочных обязательств. По показателю «рентабельность собственного капитала» падение, так как за 2015 год получен убыток.

Показатель	2013	2014	2015
Коэффициент текущей ликвидности	2,9	6,5	5,6
Коэффициент срочной (быстрой) ликвидности	0,1	1,4	1,7
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,1	1,3	1,6
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	3,6	1,1	-2,1

Структура себестоимости реализованной продукции за 2015 год, тыс. руб.

Вид затрат	Сумма	Структура затрат, %
Материальные затраты	950 921,94	36,7%
Затраты на оплату труда и ЕСН	698 826,52	27,0%
Энергоресурсы	142 734,76	5,5%
Услуги производственного характера, в том числе:	301 646,10	11,7%
• *Авторский надзор и услуги по сопровождению производства*	*22 124,10*	*0,9%*
• *Транспортные услуги сторонних организаций*	*71 302,05*	*2,8%*
• *Услуги по капитальному и текущему ремонту и ТО*	*138 481,12*	*5,3%*
• *Услуги охраны (Атом-охрана)*	*45 465,00*	*1,8%*
• *Прочие работы и услуги производственного характера*	*24 273,83*	*0,9%*
Амортизация	260 760,16	10,1%
Прочие затраты всего, в том числе:	233 724,29	9,0%
Арендная плата	14 574,34	0,6%
Лизинговые платежи	16 861,28	0,7%
Отраслевые резервы	-	0,0%
Страховые платежи	3 479,11	0,1%
Услуги сторонних организаций	31 577,00	1,2%
• *аудиторские услуги*	*1 410,00*	*0,1%*
• *Услуги по ведению бухгалтерского учета (ОЦО)*	*24 197,00*	*0,9%*
• *Юридические и нотариальные услуги*	*41,00*	*0,0%*
• *Консультационные услуги*	*3 286,00*	*0,1%*
• *прочие*	*2 643,00*	*0,1%*
Прочие	167 232,56	6,5%
• *Налоги*	*19 530,60*	*0,8%*
• *Информационно-техническое обеспечение (в т.ч вмененные)*	*92 883,00*	*3,6%*
• *Командировочные, представительские расходы*	*7 112,00*	*0,3%*
• *КЦ (услуги по проведению торгов)*	*6 510,00*	*0,3%*
• *Обязательное проф.обучение и повышение квалификации*	*3 737,00*	*0,1%*
• *прочие*	*37 459,96*	*1,4%*
Итого полная себестоимость реализованной продукции за 2015 год	***2 588 613,77***	***100,0%***

3.1.2. Инвестиционная деятельность

Инвестиционная деятельность ПАО «КМЗ» направлена на достижение стратегических целей Госкорпорации «Росатом».

Управление инвестициями осуществляется на основании действующего в ПАО «КМЗ» стандарта СТП 2166-2015 Инвестиционная деятельность в строгом соответствии с нормативной документацией Госкорпорации «Росатом»:

- *Единые отраслевые методические рекомендации по организации инвестиционно-проектной деятельности ГК «Росатом» и ее организаций, утвержденные приказом № 1/27-П от 21.01.2015.*
- *Единая отраслевая инвестиционная политика ГК «Росатом» и ее организаций, утвержденная приказом № 1/402-П от 16.04.2013.*
- *Единые отраслевые методические указания по формированию паспортов проектов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденные приказом № 1/1062-П от 02.10.2013.*
- *Единый отраслевой порядок взаимодействия при принятии инвестиционных решений по проекту Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденный приказом № 1/1060-П от 02.10.2013.*

Основными механизмами реализации процесса «Управление инвестиционной деятельностью» в ПАО «КМЗ» являются:

- *организация и проведение паспортизации инвестиционных проектов предприятия и его дочерних обществ;*
- *регулярный мониторинг текущего состояния Портфеля проектов на предмет достижения целевых показателей;*
- *систематическая актуализация целевых и расчетных показателей проектов на текущий, среднесрочный и долгосрочный период с учетом макроэкономических параметров и сценарных условий развития Госкорпорации «Росатом»;*
- *организация и обеспечение работы Инвестиционного комитета Общества, эффективного взаимодействия с Инвестиционным комитетом Корпорации;*
- *регулярное осуществление аудита действующих проектов общества, контроль соответствия фактических результатов заявленным при принятии решения об одобрении реализации проекта;*
- *создание и поддержание в актуальном состоянии системы регламентирующих и методических документов в области управления инвестициями Общества, проверка их соответствия стратегии управления инвестициями Корпорации в целом.*

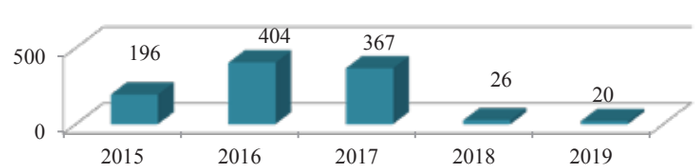
В течение 2015 года на предприятии реализовывались 5 инвестиционных проектов.

Инвестиционная программа на 100% профинансирована за счет собственных средств Компании.

Наименование инвестиционного проекта	Объем инвестиций факт 2015г., млн.руб.	Доля в общем объеме, %	Объем инвестиций план на 2016г., млн.руб.	Доля в общем объеме, %
Новый завод по производству ГЦ	142,50	72,7	280,6	69,5
Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности	39,29	20,0	0	-
Совершенствование управлением предприятия, внедрение новых информационных технологий (КИС, IT-инфраструктуры, СЗИ)	12,32	6,3	44,0	10,9
Обеспечение собственных нужд предприятия	1,50	0,8	5,0	1,2
Дооснащение объектов ПАО «КМЗ» АСПЗ	0,45	0,2	0	-
Организация участка горячей штамповки	0	-	44,5	11,0
Совершенствование и модернизация энергетического хозяйства и инженерных сетей	0	-	4,5	1,1
Обеспечение комплексной безопасности предприятия, выполнение соглашений по охране труда	0	-	1,5	0,5
Совершенствование физической защиты предприятия. Внедрение СИВ.	0	-	23,6	5,8
ИТОГО:	**196,06**	**100 %**	**403,7**	**100%**

В соответствии с минимальным сценарием бизнес-плана развития Топливной компании объем инвестиционной программы ПАО «КМЗ» на период 2015-2019г.г. по предварительной оценке составляет 1013 млн.руб., в 2016 году планируется освоить 403,7 млн. руб.

Объём инвестиций, млн.руб.



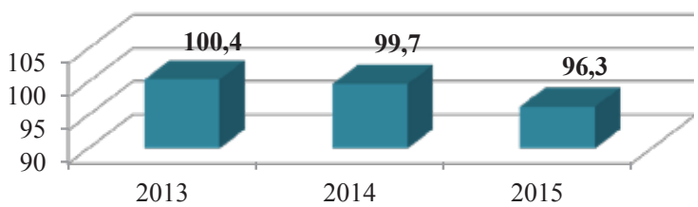
В 2015 году на развитие инфраструктуры и безвозмездные услуги инвестиции ПАО «КМЗ» не направлялись.

3.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

3.2.1. Управление производственным капиталом

В 2015 году произведено товаров, работ и услуг на сумму 2 542 240 тыс. руб. По сравнению с уровнем 2014 года общий объем производства товаров, работ и услуг снизился на 22,8%.

Выполнение производственных планов (%)



Обязательства по поставкам в 2015 году выполнены, претензий и рекламаций не поступало.

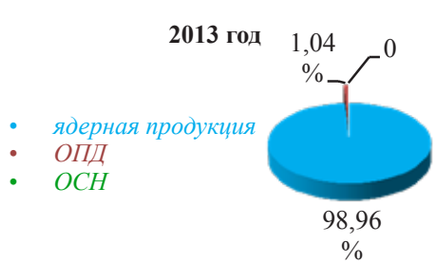
Объем выручки от реализации за отчетный период составил 2 540 458 тыс. руб.

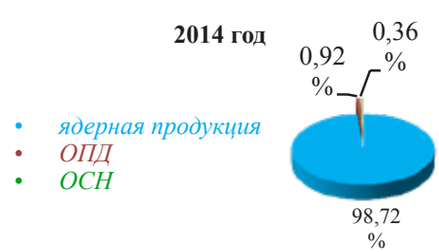
По сравнению с аналогичным периодом прошлого года объем выручки от реализации снизился на 847 576 тыс. руб. (-25%), в связи с снижениемобъемов ГЦ в том числе:

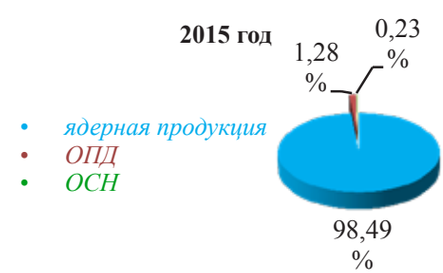
- *по ядерной продукции 2 502 027 тыс. руб., то есть меньше относительно 2014 года на 25,2%;*
- *по неядерной продукции 38 431 тыс. руб., то есть меньше относительно 2014 года на 11.3 %, в связи с изменением учетной политики в 2014 году (снижение объемов по ОСН).*

В 2015 году произведены и изготовлены детали и узлы для перспективной ГЦ-11, серии очистительных газовых центрифуг ОГЦ-200, успешно завершены испытания опытно-промышленной партии ГЦ-9+.

Наименование	Сумма, тыс. руб.		
	2013	2014	2015
Объем выручки от реализации товаров и услуг, всего **в том числе:**	**5 044 860**	**3 388 034**	**2 540 458**
Ядерная продукция	4 992 611	3 344 699	2 502 027
ОПД	52 249	31 262	32 613
ОСН	0	12 073	5 818







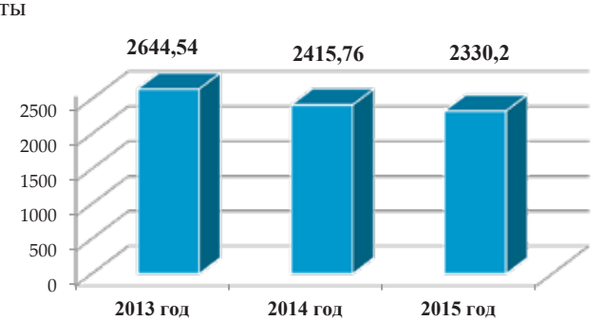
При общем снижении объемов реализации доля ядерной продукции находится примерно на уровне 2014 года (снижение 0,23%).

По продукции общепромышленного назначения (ОПД) увеличение на 0,35% в связи с ростом доходов от услуг промышленного характера.

По продукции специального назначения (ОСН) снижение удельного веса (снижение на 0,13%) в связи со снижением объемов поставки.

В 2015 году затраты на 1 рубль реализованной продукции составили в целом 101,9 коп. По сравнению со значением показателя за аналогичный период прошлого года удельные затраты на 1 рубль реализованной продукции выросли на 3,5 коп. (на 3,6 %). Рост затрат на 1 рубль реализованной продукции вызван снижением объемов реализованной продукции.

Производительность труда за 2015 год составила 2 330,2 тыс. руб./чел., что ниже относительно уровня 2014 года (2 415,8 тыс. руб./чел.) на 3,5% за счет падения объемов.



Управление материальными активами

Управление материальными активами на предприятие осуществляется путем планирования, учета движения и периодической инвентаризацией запасов материальных активов. В свою очередь, указанные мероприятия осуществляются с использованием системы SAPERPTK. С 1 января 2014 года автоматизированная система управления ресурсами предприятия была запущена в промышленную эксплуатацию на пяти предприятиях ТК «ТВЭЛ», в том числе и ПАО «КМЗ». SAPERP – это система управления всеми ресурсами предприятия: сбыт, закупки, производство, планирование, инвестиции и управление проектами, финансы, бухгалтерский и налоговый учет.

На протяжении 2015 года (окончание проекта в 2016 году) реализуется проект «Оптимизация системы управления материально-техническим обеспечением предприятий ТК» (далее - Проект).

Цели проекта:

- *внедрение категорийного управления в ПАО «КМЗ»;*
- *снижение складских запасов ПАО «КМЗ»: проведение работ в рамках оптимизации невостребованных складских запасов и снижения их уровня на предприятии;*
- *оптимизация складской инфраструктуры и материальных потоков: оптимизация материальных потоков как во внутренней логистической системе предприятия, между предприятиями ТК «ТВЭЛ», так и между предприятиями различных дивизионов Госкорпорации «Росатом».*

В 2015 году в ходе реализации Проекта удалось сократить производственные запасы (ТМЦ) на сумму 139,5 млн. руб., экономический эффект составил более 50 миллионов рублей.

ПАО «КМЗ» первыми в Топливной компании, которому удалось применить схему поставки комплектующих и материалов на условиях консигнации. За реализацию Проекта ПАО «КМЗ» получен кубок первенства от АО ТВЭЛ «За организацию прогрессивных поставок».

В 2015 году наблюдается тенденция к сокращению запасов (ТМЦ, НЗП, ГП)на 122 724 тыс. руб. или на 11% с 1 118 274 тыс. руб. на начало года, до 995 550 тыс. руб. на конец года.

Наибольшее снижение наблюдается по запасам ТМЦ на 127 318 тыс. руб. или на 12,8%. Снижение запасов ТМЦ относительно уровня 2014 года достигнуто в результате сокращения запасов не урансодержащих материалов. Основная причина снижения запасов ТМЦ в 2015 году – это использование запаса жгута, приобретенного в 2013-2014 гг. (104,4 млн. руб.). Другие факторы снижения запасов ТМЦ – это выравнивание поставок материалов («точно – вовремя»), организация производства на принципах «тянущей системы», реализация НТМЦ.

В 2015 году доходы от реализации сырья, материалов и неликвидного имущества составили 14 831 тысяч рублей.

Управление качеством

В ПАО «КМЗ» функционирует интегрированная система менеджмента, включающая в себя систему менеджмента качества, систему экологического менеджмента, систему менеджмента охраны здоровья и безопасности труда и энергоменеджмента. Интегрированная система менеджмента распространяется на производство, хранение и поставку газовых центрифуг.

В августе 2015 года на предприятии проводился аудит интегрированной системы менеджмента АО «ТВЭЛ» на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2008, ISO 14001:2009, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011

В октябре 2015 года проводился аудит на соответствие требованиям ISO 9001:2008, ISO 14001:2009, OHSAS 18001:2007 ISO 50001 аудиторами ООО «Интерсертификка-ТЮФ совместно с ТЮФ Тюринген». По завершению аудитов ИСМ ПАО «КМЗ» поставлена оценка «хорошо». Выданы сертификаты №TIC 15 100 52672/7, №TIC 15 104 10699/7, № TIC 15 116 11266/7, № TIC 1527514075/7 от 27.11.2015.

СЕРТИФИКАТ

соответствия системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 и BS OHSAS 18001:2007

Применение системы менеджмента в соответствии с указанными стандартами было продемонстрировано и подтверждается согласно процессу сертификации для предприятия

Открытое акционерное общество "Ковровский механический завод"
601909, г. Ковров, Владимирская область, ул. Социалистическая, 26, Россия

область применения:

Производство и поставка газовых центрифуг.

Регистрационный номер сертификата: TIC 15 100 52672/7, TIC 15 104 10699/7, TIC 15 116 11266/7
Действителен до: 2015-11-28
Действителен с: 2012-11-29
Отчет по аудиту №: 3330 2EPC E0
Первичная сертификация: 2005

Сертификация проведена в соответствии с процедурой аудитирования и сертификации TIC и предусматривает проведение регулярных наблюдательных аудитов.
Данный сертификат действителен только вместе с основным сертификатом.

Орган по сертификации систем и персонала TÜV Thüringen e.V.

Йена, 2014-02-10

Развитие и совершенствование системы строится на принципах менеджмента качества, которые отражены в Политике руководства в области качества и Целях предприятия.

Главной стратегической целью ПАО «КМЗ» в области качества является постоянное повышение уровня качества продукции и эксплуатационной безопасности, направленное на максимальное удовлетворение потребителей, позволяющее расширить рынки и обеспечить устойчивое развитие.

Генеральный директор является председателем Координационного совета, который принимает решения по вопросам функционирования и улучшения интегрированной системы менеджмента и ее процессов, стратегического планирования, формирования, анализа, актуализации политики руководства и целей в области качества, экологии, охраны труда и энергосбережения предприятия.

Качество – результат труда всех и каждого конкретного человека, поэтому все участвуют в решении задач по улучшению качества продукции.

Система менеджмента качества ПАО «КМЗ», направленная на удовлетворение установленных потребностей и ожиданий потребителя, включает основные и поддерживающие процессы.

Каждый процесс направлен на достижение целей предприятия и имеет критерии, которые используются для оценки результативности процесса.

Основные процессы: технологическая подготовка и сопровождение производства, закупки, производство продукции, поддерживающие процессы, менеджмент персонала, инфраструктура, производственная среда, аутсорсинг.

Ответственным за достижение результативности процесса и постоянное улучшение является владелец процесса. Владельцы процессов проводят мониторинг, измерение и анализ процессов, по результатам анализа разрабатываются мероприятия, необходимые для достижения запланированных результатов и постоянного улучшения процессов.

Для результативного функционирования ИСМ в соответствии с требованиями ISO 9001:2008, ISO 14001:2009 и OHSAS 18001:2007 назначен представитель руководства по ИСМ – заместитель генерального директора по качеству, по ISO 50001:2011 назначен представитель руководства по СЭнМ – директор по техническому развитию.

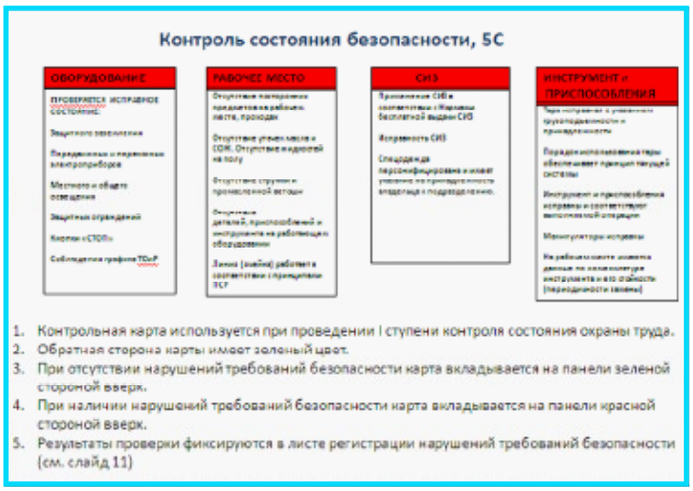
Внедрение новых методов и инструментов повышения качества, организационно-методическое руководство, координацию и контроль всех направлений деятельности ПАО «КМЗ» в области качества осуществляет отдел менеджмента качества.

3.2.2. Результаты внедрения Производственной системы «Росатом»

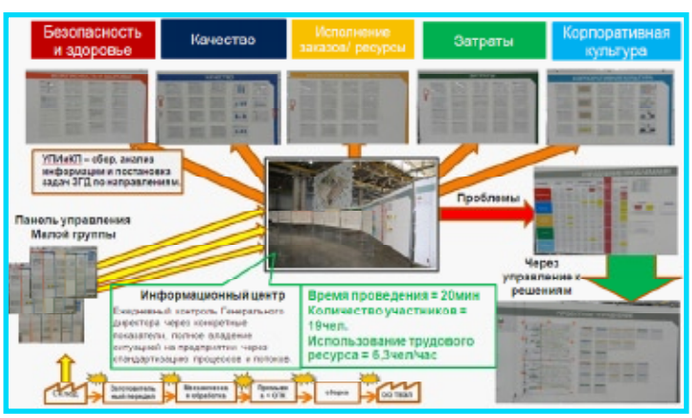
Бизнес-целями предприятия является положительная динамика основных показателей, влияющих на конкурентоспособность – СЕБЕСТОИМОСТЬ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ и ЗАПАСЫ. Задачи ПСР - безусловное выполнение целей бизнеса, повышение эффективности предприятия через оптимизацию затрат и быстрое реагирование на запросы клиента.

Для повышения эффективности производства по изготовлению ГЦ применяются инструменты: картирование, стандартизированная работа, поток единичных изделий, которые важны не как самоцель, а как средство решения проблем на производственной площадке.

Для формирования корпоративной культуры, которая должна обеспечивать безопасные и комфортные условия труда применяется система 5С. На предприятии разработаны регламенты оценки и существуют стандарты организации рабочих мест на всех уровнях, от производственной площадки до офисов. В настоящий момент проводятся мероприятия по интеграции системы 5С в систему охраны труда.



Важным элементом культуры является визуализация, прозрачная, понятная и отражающая объективную информацию. Такая визуализация помогает принимать правильные управленческие решения по возникающим оперативным проблемам. Для этого используются панели малых групп и информационный центр предприятия.



Информационный центр предприятия – это место ежедневного контроля производства Генеральным директором через конкретные показатели. Дает полное владение ситуацией на предприятии через стандартизацию процессов и потоков.

Информационный центр обеспечивает снижение управленческой отчетности для руководителей предприятия и формирует канал постоянной обратной связи для работников различных уровней управления. Время совещаний сократилось до 15-20 мин, количество участников совещаний до 19 чел.

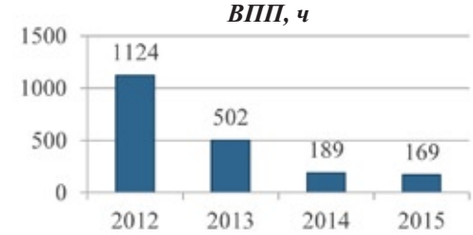
В 2015г. в ПАО «КМЗ» реализовано более 70 ПСР-проектов, направленных на повышение эффективности деятельности организации.
Суммарный экономический эффект от реализации проектов составил 13,2 млн. руб.

Результаты реализации ПСР-проектов отражены в показателях производственных потоков:

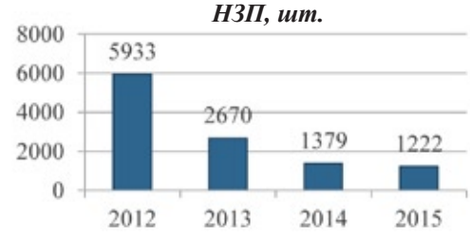
Наименование показателя	Единица измерения	Значение		
		Базовое (начало 2015)	*Целевое (конец 2015)*	*Достигнутое (фактическое)*
Производительность труда (трудоемкость продукции)	чел. час/ед. продукции	456,9	443,1	425
ВПП по потоку	час	189	169	164
НЗП по потоку	физ. величина	1379	1222	1222
Уровень брака	%	0,98	0,5	0,39
Выполнение заказов в срок	%	100	100	100

Благодаря развитию тянущей системы, не только внутри предприятия, но и работая с поставщиками материалов и заказчиками нашей продукции, удалось снизить показатели по запасам.

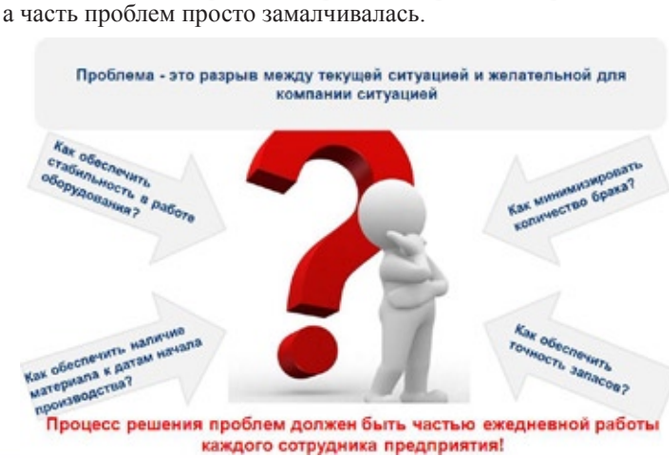
ВПП, ч



НЗП, шт.



В I полугодии на предприятии реализовывался пилотный проет «Формирование системы выявления, ранжирования и решения проблем», направленный на повышение эффективности существующей системы. Проект оказался актуальным, т.к. была необходимость оперативного решения проблем в производстве, а часть проблем просто замалчивалась.



Посредством реализации данного проекта решалась основная бизнес-задача предприятия – снижение себестоимости выпускаемой продукции за счет быстрого реагирования на возникающие проблемы в производстве, а так же их предупреждение.

Результатом проекта стал четко отработанный алгоритм прохождения информации о возникшей проблеме от оператора до генерального директора с регламентированными сроками. Данная методика позволяет сделать процесс прохождения информации о проблеме более прозрачным, т.к. он визуализирован на всех уровнях управления, а так же позволяет определить слабые места в функциональных службах предприятия.

Для повышения активности сотрудников и вовлеченности в проектную деятельность на предприятии проведена большая работа по обучению персонала основам ПСР и проектному подходу для решения проблем.

В ПАО «КМЗ» функционирует Фабрика процессов.

Фабрика процессов – это учебный центр практического обучения принципам и инструментам ПСР.

Фабрика процессов имитирует производственные процессы предприятия и используется как инструмент практического обучения ПСР.

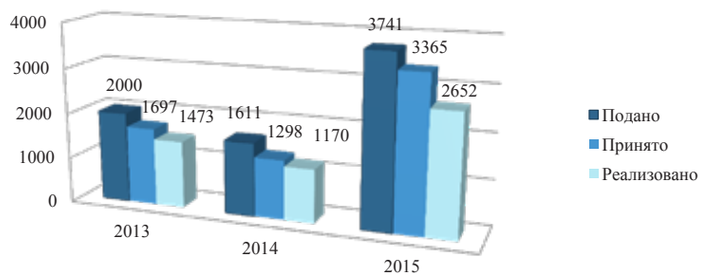
Сценарий развивается в искусственно созданной среде и у участников есть возможность индивидуально или в команде принять обоснованное решение как действовать в конкретной ситуации. В течение учебного процесса через определенные промежутки времени обеспечивается обратная связь.

За время существования фабрики на ней прошли обучение более 400 сотрудников ПАО «КМЗ» и около 500 представителей предприятий Росатома и других российских организаций.

ПАО «КМЗ» – первым в отрасли реализовало проект по организации фабрики процессов, который сегодня тиражируется на других предприятиях атомной отрасли.

В целях повышения заинтересованности работников предприятия в увеличении эффективности производства и увеличения вовлеченности в процесс развития ПСР в ПАО «КМЗ» ведется работа с предложениями по улучшениям (ППУ).

Данные по ППУ



Экономический эффект, полученный в 2015 году, от реализации ППУ составил 7,23 млн. руб.

Итогом работы по развертыванию ПСР в ПАО «КМЗ» в 2015 году стало получение статуса лидера ПСР №1 из 7 ПСР-предприятий отрасли по итогам Управляющего совета проекта «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли».

В 2016 году ПАО «КМЗ» ставит перед собой следующие цели:

- *Реализация стратегии развития ПСР для удержания лидерства;*
- *100% участие руководителей ПАО «КМЗ» в проектной деятельности и в процессах повышения эффективности в 2016 году.*

3.3. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Основной целью научно-технической деятельности Компании является обеспечение безопасности производства и конкурентоспособности производимой продукции.

Основные направления научно-технической деятельности ПАО «КМЗ»:

- *совершенствование технологий производства газовых центрифуг;*
- *внедрение нового прогрессивного металлообрабатывающего и специального испытательного оборудования;*
- *изготовление опытных партий газовых центрифуг нового поколения;*
- *развитие прогрессивных методов обработки через проектную деятельность;*
- *управление интеллектуальной собственностью.*

Система выявления и обеспечения правовой охраны объектов интеллектуальной собственности, создаваемых ПАО «КМЗ», осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ, типовыми отраслевыми методическими рекомендациями и локальными нормативными актами предприятия.

Созданные в результате производственной деятельности объекты интеллектуальной собственности защищаются патентами РФ на изобретения и полезные модели, свидетельствами о государственной регистрации программ для ЭВМ.

ПАО «КМЗ» является обладателем более 20 объектов интеллектуальной собственности:

- *Изобретения*
- *Полезные модели*
- *Товарные знаки*
- *Программа ЭВМ*

Балансовая стоимость всех объектов интеллектуальной собственности составляет 2636213,88 руб.

3.4. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

3.4.1. Система управления человеческим капиталом

Система управления человеческим капиталом основана на повышении эффективности деятельности персонала и поддержания высокого уровня вовлеченности команды для достижения целей Компании.

Ключевыми приоритетами управления являются:

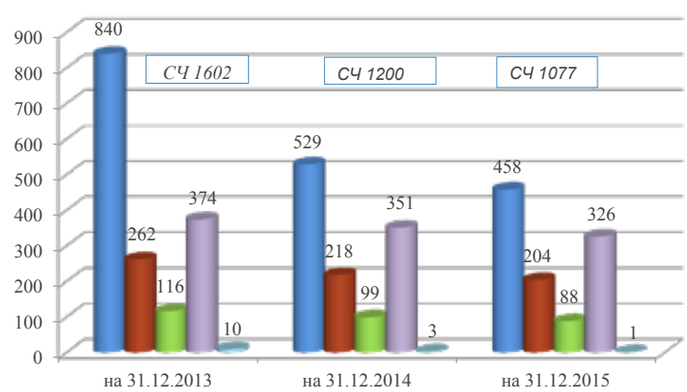
- *Соблюдение норм трудового законодательства РФ;*
- *Повышение производительности труда;*
- *Обеспечение предприятия квалифицированным персоналом;*
- *Повышение уровня вовлеченности персонала;*
- *Социальная ориентированность.*

В 2015 году в Компании проводилась планомерная работа по оптимизации численности персонала. По состоянию на 31 декабря 2015 г. списочная численность составила 1077 человек. Снижение численности связано с совершенствованием бизнес-процессов, технологии работы, автоматизации трудоемких производственных процессов.

3.4.2. Характеристика человеческого капитала

Абсолютное большинство сотрудников предприятия работают по бессрочным трудовым договорам и на условиях нормальной продолжительности рабочей недели.

Динамика списочной численности (СЧ) персонала с разбивкой по категориям, чел.

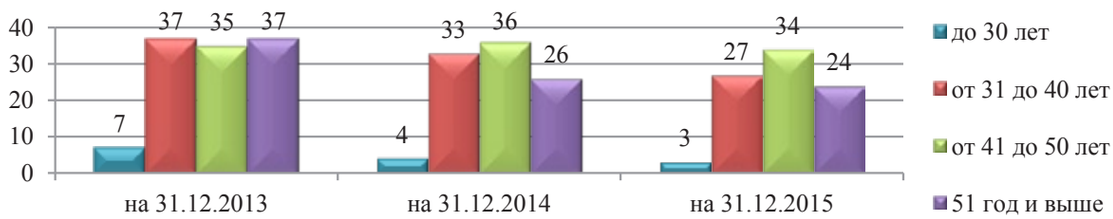


- *основные рабочие*
- *вспомогательные рабочие*
- *руководители*
- *специалисты*
- *служащие*

Распределение персонала по полу, чел.

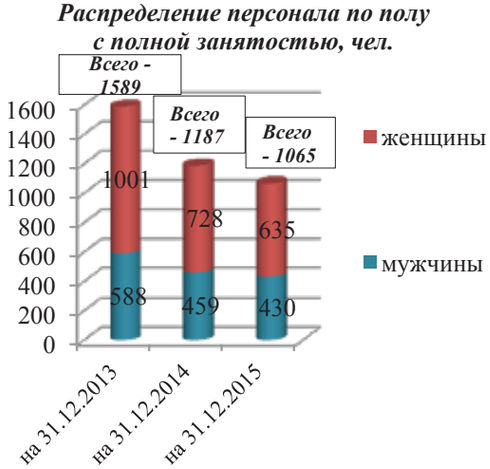
Распределение руководителей с разбивкой по полу, чел.

Численность руководителей с разбивкой по возрасту, чел.

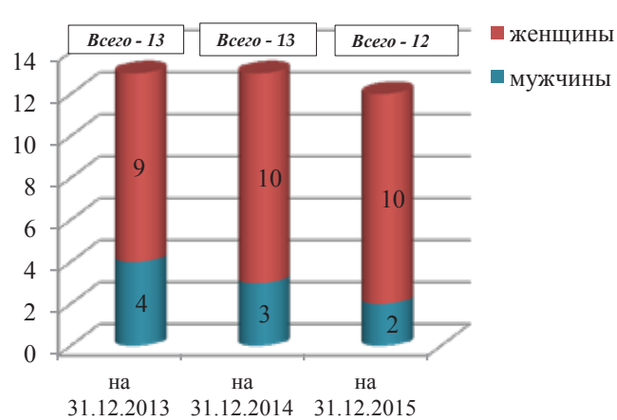


Распределение персонала по типу занятости.

Распределение персонала по полу с полной занятостью, чел.

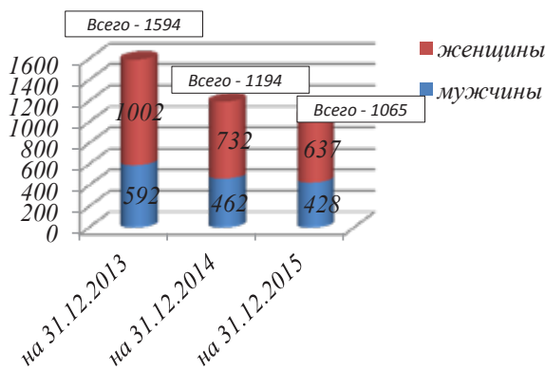


Распределение персонала по полу с неполной занятостью, чел.

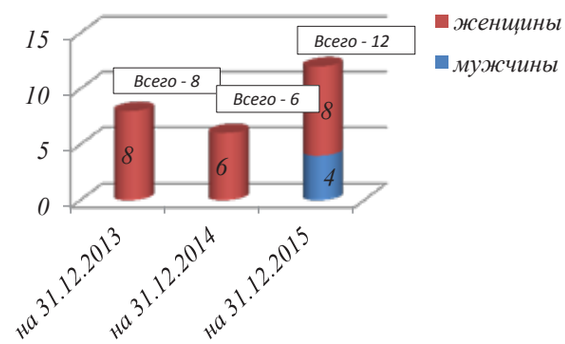


Распределение персонала по характеру договора

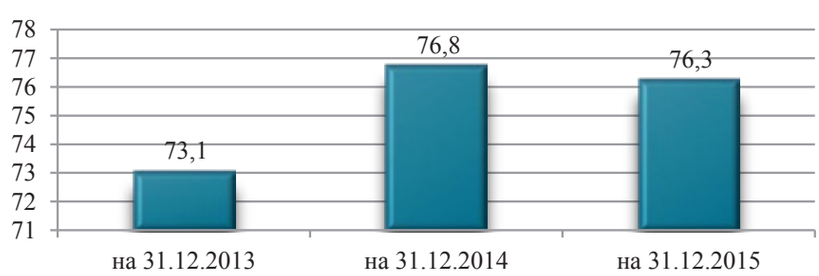
Распределение персонала, работающего на постоянной основе, по полу, чел.



Распределение персонала, работающего по срочному трудовому договору, по полу, чел.

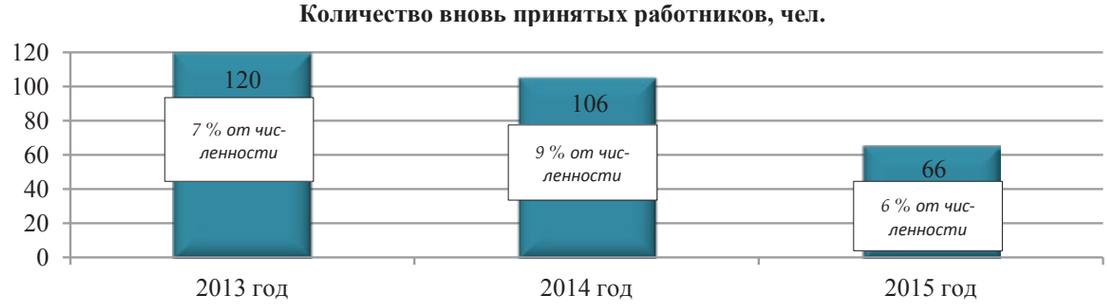


Доля сотрудников, отработавших в отрасли более 5 лет, %

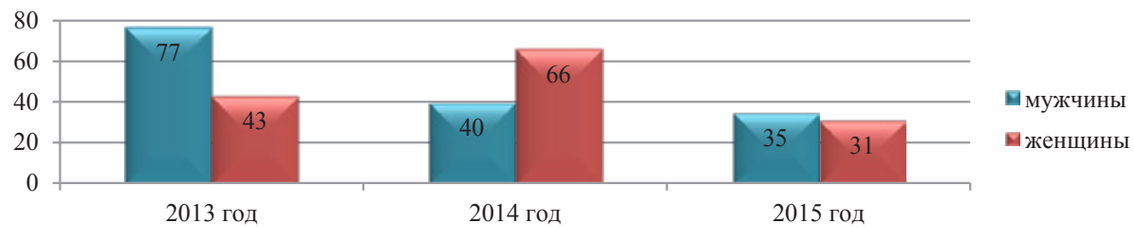


ПАО «КМЗ» осуществляет прием работников преимущественно из числа представителей местного населения. Доля высших руководителей, нанятых из местного населения, составляет 77,8%. Компания привлекает специалистов из других регионов только в случае отсутствия работников требуемой квалификации и опыта на местном рынке труда.

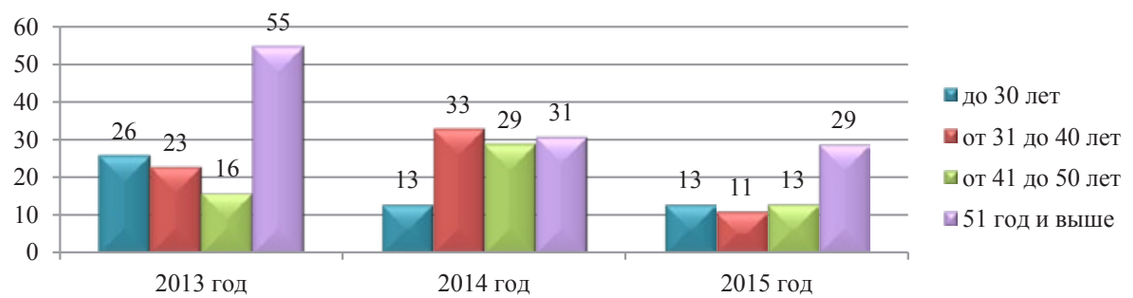
Количество вновь принятых работников, чел.



Распределение вновь принятых работников по полу, чел.

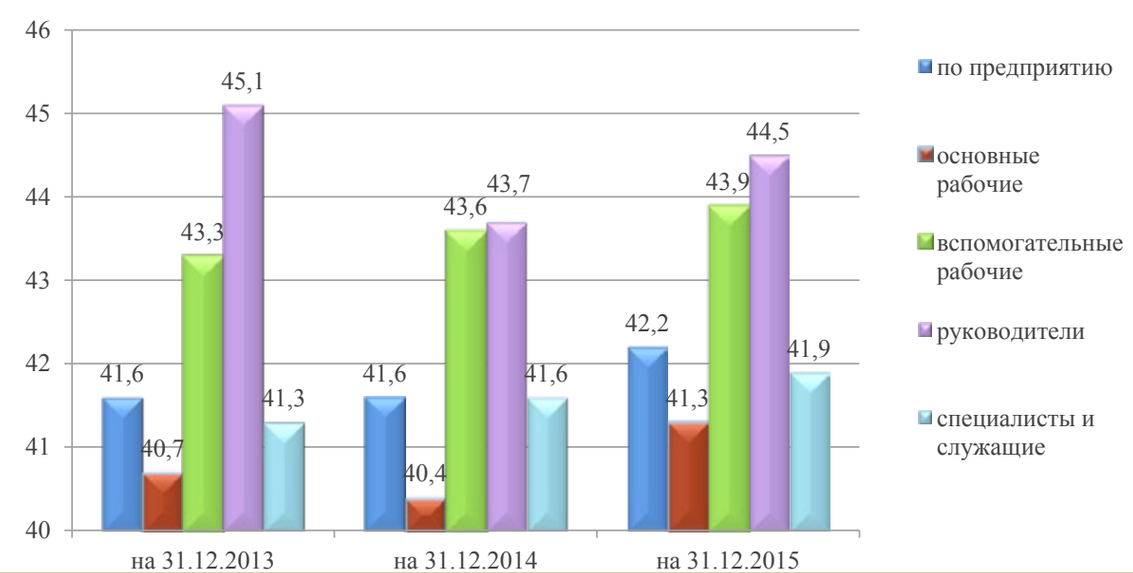


Распределение вновь принятых работников по возрасту, чел.

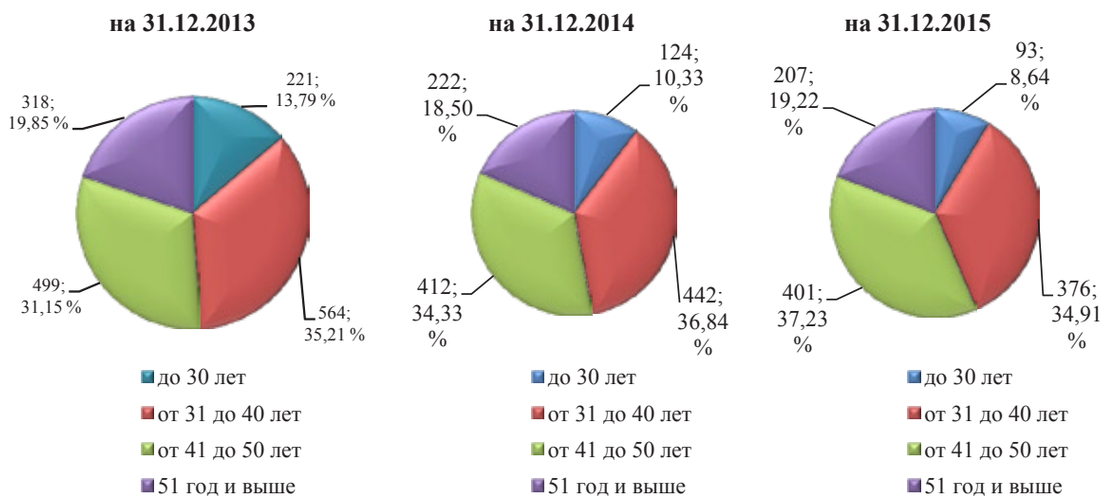


Коэффициент текучести в ПАО «КМЗ» равен 2,5%. Коэффициент текучести работников среди мужчин – 2,8%, женщин – 2,3%. Коэффициент текучести работников в возрасте до 30 лет – 7,5%, от 31 до 40 лет – 2,1%, от 41 до 50 лет – 2%, 51 года и выше – 1,9%.

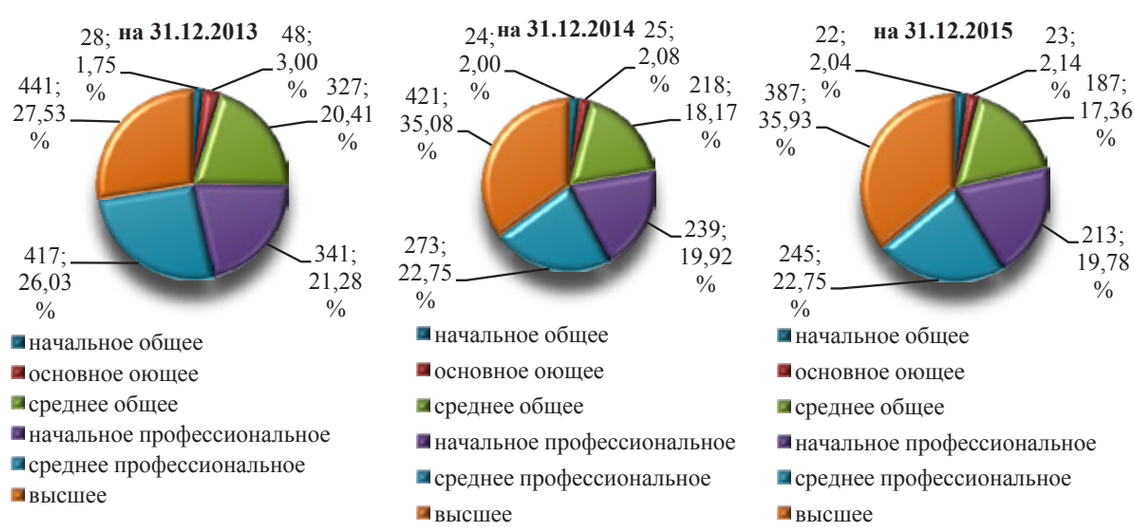
Распределение персонала по среднему возрасту с разбивкой по категориям, лет.



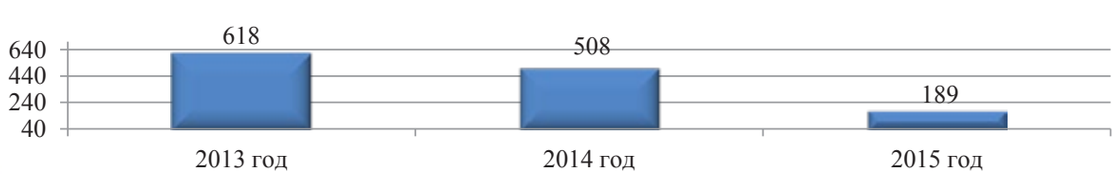
Возрастная структура персонала, чел.



Распределение персонала по образованию, чел.



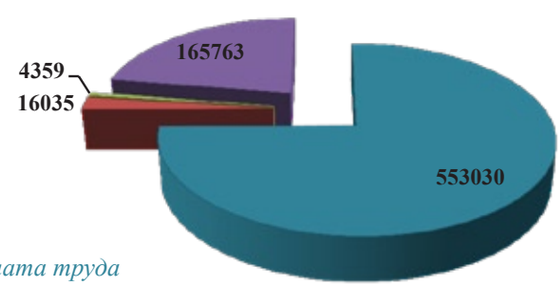
Количество уволенных работников, чел.



В 2015 г. 2,3 % от среднесписочной численности работников ПАО «КМЗ» ушли в декретный отпуск. Большинство этих сотрудников – женщины (88%). В 2015 году 17 человек вернулись из декретного отпуска, что составляет 1,5 % от среднесписочной численности работников, 10 сотрудников (58,8 %) вернулись на работу в Компанию, из них порядка 100% по прошествии 12 месяцев продолжают работать в ПАО «КМЗ».

Общая сумма расходов ПАО «КМЗ» на персонал в 2015 году составил 739 187 тыс. руб.

Структура расходов на персонал (тыс. руб.)



- *Оплата труда*
- *Социальные расходы*
- *Расходы на оценку, обучение и подбор персонала*
- *Налоги*

Механизмы разрешения трудовых споров

Трудовые споры в 2015 году с участием ПАО «КМЗ» разрешались в комиссии по трудовым спорам ПАО «КМЗ» и суде.

Комиссия по трудовым спорам ПАО «КМЗ» образована в соответствии со статьей 384 Трудового кодекса РФ, состав комиссии сформирован на основании приказа генерального директора ПАО «КМЗ».

В соответствии с Общим положением о первичной профсоюзной организации Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности, утвержденного постановлением II пленума ЦК РПРЭП 21.11.2007, первичная профсоюзная организация ОАО «КМЗ» РПРАЭП осуществляет представительство и защиту интересов членов профсоюза предприятия.

В течение 2015 года в отношении ПАО «КМЗ» через официальные механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений было подано 6 жалоб, в т.ч. 3 обращения были направлены в Комиссию по трудовым спорам ПАО «КМЗ» и 3 иска поданы в Ковровский городской суд.

Трудовые споры, переданные на рассмотрение в Комиссию по трудовым спорам ПАО «КМЗ», были разрешены следующим образом: 1 заявление было отозвано заявителем в связи с разрешением спора до его рассмотрения на заседании Комиссии по трудовым спорам,1 заявление снято с рассмотрения Комиссии по трудовым спорам в связи с отменой приказа, который обжаловался, 1 заявление оставлено без удовлетворения.

3 жалобы на практику трудовых отношений, поданные заявителями в Ковровский городской суд, оставлены судом без удовлетворения заявленных требований.

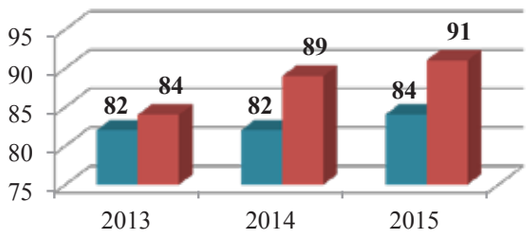
Жалоб на практику трудовых отношений, поданных до начала отчетного периода и урегулированных в течение 2015 года, не было.

Вовлеченность персонала

В ПАО «КМЗ» ежегодно проводится исследование вовлеченности «Твое мнение важно Росатому».

Результаты исследований показывают рост уровня вовлеченности сотрудников.

В феврале 2016 года было проведено исследование вовлеченности за 2015год, охвачено 338 работников предприятия, уровень вовлеченности персонала составил 91%, что на 2% выше, чем в 2014 году.



- *Целевой показатель, %*
- *Фактический показатель,%*

Наибольший рост удовлетворенности по отношению к показателям 2014 года произошел по факторам:

- *Самостоятельность – рост на 9%,*
- *Ресурсы –рост на 8%,*
- *Процессы – рост на 7%,*
- *Репутация работодателя – рост на 7%,*
- *Удовлетворенность результатом – рост на 5%.*

По остальным факторам также наблюдается рост от 1 до 4%. Сотрудники удовлетворены заработной платой, и, по их мнению, топ-менеджеры эффективно осуществляют управление компанией и ценят сотрудников.

Руководители разных уровней совместно с блоком управления персоналом провели в 2015году активную работу по повышению вовлеченности. Были составлены мероприятия по повышению вовлеченности для каждого подразделении и для предприятия в целом. Все мероприятия были реализованы, что помогло не только удержать вовлеченность на высоком уровне но и поднять до 91%.

3.4.3. Кадровый потенциал

Формирование кадрового резерва является частью процесса «Планирование карьеры и преемственности», осуществляется ежегодно. Результатом процесса является утвержденный план преемственности, на основании которого формируется кадровый резерв. Важнейшими принципами формирования кадрового резерва являются открытость и доступность для каждого работника предприятия. Каждый работник может выражать свои карьерные предпочтения и обсуждать их с руководителем, понимая на какие должности в рамках предприятия, дивизиона и отрасли он может претендовать. Каждый руководитель имеет план преемственности по своей должности и знает о карьерных предпочтениях своих сотрудников.

Для оценки профессиональных, деловых, нравственных и личностных качеств кандидатов в кадровый резерв используются следующие методы:

- *ассессмент-центр;*
- *бизнес-симуляция;*
- *оценка «360°»;*
- *оценка «РЕКОРД»;*
- *аттестация;*
- *тестирование;*
- *самопрезентация;*
- *интервьюирование.*

Утвержденный план преемственности служит основным документов для назначения работников на руководящие должности. Планирование преемственности направлено на минимизацию кадровых рисков организации.

По состоянию на 31.12.2015 года в кадровом резерве ПАО «КМЗ» состояли: 3 человека – руководители высшего звена, 4 человека – руководители среднего звена, 1 человек – руководитель начального звена управления, 3 человека – специалисты.

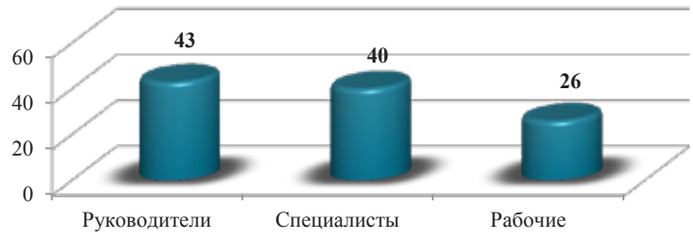
За 2015 год из кадрового резерва на открытие позиции были назначены четыре человека.

Для подготовки кадрового резерва в ПАО «КМЗ» внедрены программы Таланты, Капитал, Достояние, благодаря которым, сотрудники развивают основные лидерские качества и управленческие компетенции. Программы направлены на формирование эффективного пула лидеров всех уровней управления. В 2015 году 2 сотрудника ПАО «КМЗ» из кадрового резерва прошли подготовку в рамках программ по развитию управленческих компетенций.

3.4.4. Обучение и развитие персонала

Обучение и развитие персонала является одним из приоритетных направлений кадровой политики предприятия. В зависимости от целей, стоящих перед подразделениями Компании, реализуются различные виды дополнительного профессионального образования: повышение квалификации, профессиональная переподготовка, обучение в рамках отраслевых программ развития, обучение по промышленной безопасности, обучение в рамках лидер-форумов инструментам ТРИЗ, внутрифирменное обучение ПСР-инструментам. В 2015 году прошли обучение 315 сотрудников предприятия.

Среднее количество часов обучения на 1 работника в 2015 году в разбивке по категориям, час.



Общее количество часов обучения работников в 2015 г. в разбивке по категориям и полу, час.

В целях персонального развития карьеры РСиС и оценки результативности деятельности персонала ежегодно в ПАО «КМЗ» проводится оценка по системе «Рекорд». В рамках оценки «Рекорд» оценивается уровень соответствия корпоративным ценностям, оценка профессионально-технических знаний и навыков, разрабатываются индивидуальные планы развития, утверждаются преемники на руководящие должности, утверждается список сотрудников, рекомендуемых на оценку в кадровый резерв. В 2015 г. оценка «Рекорд» была проведена 397 работникам. Также в ПАО «КМЗ» проводится оценка рабочих. В 2015 г. было оценено 670 рабочих.

В 2015 году все руководители высшего звена – 10 человек, прошли обучение в рамках тренинга по теме «Люди Росатома: развиваем организацию». Тренинг направлен на вовлечение руководителей уровня Топ-100 в процесс управления вовлеченностью, как инструмента бизнес-задач руководителя. Инструмент позволяет руководителям повысить эффективность работы с персоналом.

Общая сумма расходов ПАО «КМЗ» на обучение и развитие персонала в 2015 году составила 4 129 000 рублей.Средний уровень затрат на обучение одного работника составил 13 331 рубль.

3.4.5. Система оплаты труда

Система оплаты труда работников предприятия и их мотивация регулируется в соответствии с действующим на предприятии «Положением об организации оплаты труда работников ПАО «КМЗ». Должностные оклады и ИСН (интегрированная стимулирующая надбавка) установлены в соответствии с утвержденной Матрицей базовых элементов оплаты труда ПАО «КМЗ».

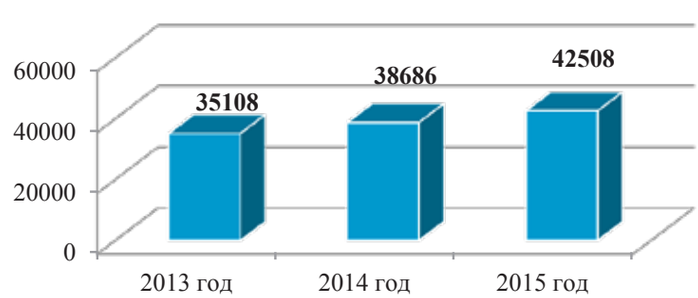
ИСН работникам устанавливается в соответствии с уровнем образования, опытом, профессиональными компетенциями и индивидуальными результатами труда. ИСН может снижаться или не выплачиваться за производственные упущения, за невыполнение договорных обязательств, приказов и указаний Генерального директора, нарушения стандартов и правил, действующих на предприятии и другие упущения, указанные в «Положении об организации оплаты труда работников ПАО «КМЗ».

На предприятии осуществляются выплаты компенсационного характера, премиальные выплаты (например: оперативная премия, разовая премия), а также единовременные выплаты, осуществляемые в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

В целях повышения мотивации работникам предприятия осуществляются выплаты годовой премии по результатам выполнения КПЭ за предыдущий год. Выплата осуществляется из фонда премирования (сформированного резерва на выплату премий по КПЭ в соответствии с учетной политикой) как правило, в первом полугодии, следующим за отчетным годом. Топ-менеджерам и руководителям устанавливаются ключевые показатели эффективности (КПЭ), от степени выполнения которых зависит годовое премирование всех работников Общества. Процедура и сроки разработки, согласования, утверждения карт КПЭ регулируются соответствующими документами ГК «Росатом», АО «ТВЭЛ» и утвержденными на их основе внутренними локальными нормативными актами предприятия. Целевой размер годовой премии зависит от уровня должности в системе грейдов в соответствии с Матрицей базовых элементов оплаты труда ПАО «КМЗ», а также от степени выполнения КПЭ. Критерием определения размера годового вознаграждения является уровень выполнения ключевых показателей эффективности, подтвержденный соответствующими документами (протоколы, акты, данные бухгалтерского учета и др.).

В ПАО «КМЗ» ежегодно растет средняя заработная плата. Так среднемесячная зарплата за 2015 год составила 42 508 руб., что выше по сравнению с уровнем 2014 года на 9.9%.

Среднемесячная заработная плата, руб.



Отношение средней заработной платы между 10 % наименее оплачиваемых работников и 10% наиболее оплачиваемых работников – 5,51.

Средняя заработная плата в ПАО «КМЗ» в сравнении с показателями на региональном рынке (руб.):

Предприятие/муниципальное образование	2013	2014	2015
ПАО «КМЗ»	**35108**	**38686**	**42508**
ОАО «ЗиД»	25 463	29 934	33 306
ОАО «КЭМЗ»	26 096	28 278	31 655
г. Ковров (крупные и средние промышленные предприятия)	24 044	26 848	28 548
Владимирская область (по всем отраслям)	20 418	22 388	23 492

Отношение уровня средней заработной платы в Компании к среднему уровню на рынке труда по Владимирской области составляет 1,6.

В соответствии с Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 годы Компания берет на себя обязательства устанавливать минимальный размер заработной платы не ниже 1,4 прожиточного минимума (не ниже 1,25 прожиточного минимума для работников отдельных категорий организаций). В 2015 году минимальный размер заработной платы установлен в размере 14 850 рублей, что на 48 % выше прожиточного минимума трудоспособного населения Владимирской области.

3.4.6. Социальная политика

Социальная политика Компании направлена на создание экономических и социальных условий для повышения трудовой активности, мотивации и производительности труда работников ПАО «КМЗ», укрепление положительного имиджа как привлекательного работодателя.

Общество осуществляет социальную защиту работников и членов Совета ветеранов предприятия на основе корпоративных социальных программ:

- *поддержка неработающих пенсионеров;*
- *санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых;*
- *оказание помощи работникам;*
- *организация спортивных и культурных мероприятий;*
- *негосударственное пенсионное обеспечение;*
- *оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий;*
- *добровольное страхование от несчастных случаев и болезней*
- *добровольное медицинское страхование.*

Обязательства Общества в области социальных гарантий и льгот работникам закреплены в Коллективном договоре и его приложениях. Действие договора распространяется на всех работников Общества, вне зависимости от их членства в профсоюзе. Таким образом, доля сотрудников, охваченных социальными программами, составляет 100 %.

Общая сумма расходов на социальные программы в 2015 году составила 16,035 миллионов рублей.

Социальные программы	2013	2014	2015
поддержка неработающих пенсионеров	740	1765.6	2601
оказание помощи работникам	1400	1090,2	1158
негосударственное пенсионное обеспечение	2119	1632,2	1383,9
санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых;	1851	921	981,8
оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий	149	15	436,2
добровольное медицинское страхование.	3842	3589	2837,2
добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	19	29,2	29,3
организация спортивных и культурных мероприятий	3057	3392	3513,5

Выплаты социального характера в год на одного работника в 2015 году составили 14 705 рублей.

Компания взаимодействует с общественными организациями и активно участвует в организации и осуществлении мероприятий по работе с детьми и молодежью в городе Коврове:

- *обеспечение условий для развития на территории города физической культуры и массового спорта;*
- *организация проведения физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий;*
- *организация досуга и обеспечения жителей города услугами организаций культуры.*

В 2015 году был реализован ряд социально-значимых проектов, направленных на поддержание позитивного имиджа атомной отрасли среди подрастающего поколения. В том числе: проекты Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ»: «Первый шаг в атомный проект», участие в III Летней Детско-юношеской спартакиаде на Кубок ТК «ТВЭЛ».

В ПАО «КМЗ» особое внимание уделяется деятельности, направленной на поддержку и развитие молодых специалистов. Деятельность молодежного комитета осуществляется на принципах взаимного сотрудничества администрации завода, профсоюзного комитета, молодежного актива и заключается в реализации значимых для молодых специалистов направлений. В 2015 году были организованы и проведены культурно-массовые, интеллектуальные, спортивные и социально-значимые мероприятия. Представители молодежного комитета приняли участие в региональных и межотраслевых слетах, конференциях, семинарах и других молодежных мероприятиях. Компанией созданы условия для отдыха и разностороннего развития творческих способностей работников ПАО «КМЗ» и членов их семей:

База отдыха «Вьюнка».

Турбаза находится на расстоянии 25 км. от города в сосновом бору на берегу реки Клязьма. Занимаемая площадь – 11 га. К услугам отдыхающих 50 одноэтажных домиков на 4 человека и 20 двухэтажных на 5 человек, спортивный инвентарь, надувной бассейн, лодки и катамараны, столовая, сауна, душ, спортивная и детская игровые площадки.

Санаторий профилакторий «Здоровье».

В 2015 году в санатории профилактории «Здоровье» поправили свое здоровье при заболеваниях лор-органов и органов дыхания, сердечно-сосудистой системы, почек, опорно-двигательного аппарата, желудочно-кишечного тракта 110 работников завода и 26 детей работников завода. В распоряжении отдыхающих по назначению врача: массаж, сауна и различные души, свето- и теплолечение, ультразвуковая терапия. Имеется зал лечебной физкультуры, оснащенный современными тренажерами и современный плавательный бассейн с системой водоочистки.

Детские оздоровительные лагеря.

Каждое лето организуется 3-4 смены для детей в возрасте от 6 до 15 лет. За 2015 год в летних оздоровительных загородных лагерях «Лесной городок», «Солнечный», «Березка», «Искатель» отдохнуло 96 детей работников завода.

Предметом особой заботы является здоровье работников. В целях реализации программ охраны здоровья в обществе работают здравпункт, гинекологический и стоматологический кабинеты, где оказывается качественная медицинская помощь. Создана система проведения предварительных медицинских осмотров работников, а также периодических профилактических (без отрыва от производства) осмотров работников; организовано оказание медицинской помощи работникам Общества; ведется работа по предупреждению и профилактике заболеваний; ежегодно проводится вакцинация против гриппа. ПАО «КМЗ» заключены договоры добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случае и профессиональных заболеваний. ПАО «КМЗ» для своих работников арендует спортивные объекты: бассейн, зал для тренировок по мини-футболу, волейболу и другим видам спорта.

В ПАО «КМЗ» реализуется программа негосударственного пенсионного обеспечения работников путем заключения личного пенсионного договора Участника с Фондом. Участниками программы негосударственного пенсионного обеспечения являются 122 работника. Компания ежемесячно перечисляет в Фонд личные пенсионные взносы Участников в соответствии с их пенсионными договорами, а так же корпоративные пенсионные взносы в соответствии с пенсионным договором Компании в пользу Участников.

Принцип работы Программы

В ПАО «КМЗ» действует программа оказания помощи в приобретении жилья работникам. Программа реализуется путем возмещения затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам, а также через предоставление беспроцентного займа на первоначальный взнос по кредитным договорам.

Кроме того, Компания оказывает помощь перемещенным работникам и работникам, не имеющим собственного жилья, в обеспечении временным жильем.

С глубоким уважением на предприятии относятся к бывшим заслуженным работникам предприятия. В 2015 году выделялись средства на чествование ветеранов в государственные праздники и знаменательные даты,

на участие в корпоративных мероприятиях. Члены Совета ветеранов обеспечивались путевками в санаторий-профилакторий «Здоровье» за счет средств Компании.

Взаимодействие с профсоюзными организациями

В Компании действует Первичная профсоюзная организация Ковровского механического завода. Одним из основных направлений работы первичной профсоюзной организации является дальнейшее развитие и совершенствование социального партнерства на предприятии.

Профсоюзный комитет ведет защиту коллективных интересов работников, в первую очередь, через контроль реализации коллективного договора.

Коллективный договор ПАО «КМЗ» вступил в силу 22.02.2013 года и закончил свое действие 31.12.2015 года, с 01.01.2016 года вступил в силу Коллективный договор в новой редакции.Доля сотрудников, охваченных действием коллективного договора, составляет 100%.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников ПАО «КМЗ», состоящих в трудовых отношениях с работодателем, а также на штатных работников первичной профсоюзной организации ОАО «КМЗ» РПРАЭП и освобожденных профсоюзных работников, избранных в орган первичной профсоюзной организации ОАО «КМЗ» РПРАЭП.

Коллективный договор не включает в себя информацию о минимальных сроках уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности, так как это предусмотрено Трудовым кодексом РФ. Минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, составляет 8 недель.

3.4.7. Охрана труда и промышленная безопасность

Охрана труда и здоровья, промышленная безопасность являются ключевыми приоритетами Компании. ПАО «КМЗ» стремится к постоянному улучшению своих показателей по охране труда за счет повышения безопасности производственных процессов, мотивации персонала и вовлечения сотрудников в программы обеспечения безопасности труда.

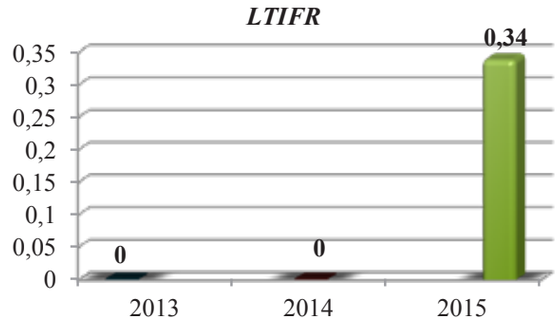
Задачи Компании в области охраны труда и промышленной безопасности:

- *Замена травмоопасного и устаревшего оборудования*
- *Повышение осведомленности персонала о наличии рисков на рабочих местах и привлечение его к реализации мер управления рисками в области ОЗиБТ*
- *Разработка и осуществления корректирующих мероприятий, направленных на устранение выявленных несоответствий требованиям промышленной безопасности и повышение уровня промышленной безопасности;*
- *Проведения предаттестационной подготовки и аттестации в области промышленной безопасности руководителей и работников эксплуатирующих организаций;*
- *Идентификации опасностей и оценки риска возникновения аварий.*

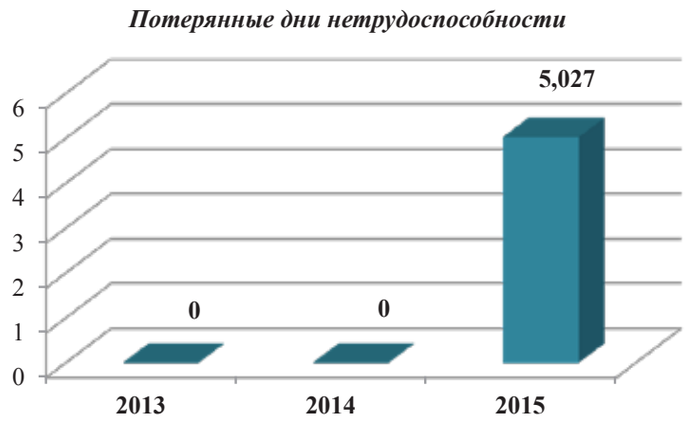
Между работниками Компании и работодателем (ПАО «КМЗ) заключен Коллективный договор.

В соответствии с Коллективным договором Компания взяла на себя следующие обязательства:

- *обеспечивать здоровые и безопасные условия труда в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда, выделив на эти цели средства в размере не менее 0,55% от суммы затрат на производство продукции и материалы согласно утвержденной сметы;*
- *бесплатно обеспечивать работников специальной одеждой, обувью, другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, а также моющими, смывающими и обезвреживающими средствами;*
- *выдавать работникам с вредными условиями труда по 0,5 литра молока жирностью 3,2%, кефира или других равноценных продуктов, согласно утвержденного перечня профессий и должностей, или по письменному заявлению работников заменять компенсационной выплатой в размере, эквивалентной стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов;*
- *обеспечивать эффективную организацию контроля за уровнем превышения опасных и вредных факторов на рабочих местах с информированием работников о результатах контроля в срок не позднее 5 рабочих дней после проведения контроля;*
- *выполнять утвержденный план мероприятий по охране окружающей среды;*
- *осуществлять мероприятия по охране здоровья работников на основе годовой комплексной программы «Здоровье»;*
- *с привлечением специалистов учреждений здравоохранения проводить учет и анализ заболеваемости работников с временной утратой трудоспособности и не реже 1 раза в год с участием профсоюзной организации обсуждать состояние работы по профилактике и снижению заболеваемости;*
- *обеспечивать работу заводского здравпункта по оказанию экстренной медицинской помощи, зубоврачебной помощи, прохождению медицинских осмотров;*
- *осуществлять санаторно-курортное лечение и оздоровление работников в порядке, определяемом программой «Санаторно-курортное обеспечение».*



Рост LTIFR вызван тем, что 14.10.2015 в ПАО «КМЗ» произошел 1 легкий несчастный случай (с потерей трудоспособности) по неосторожности пострадавшего (мужчины).



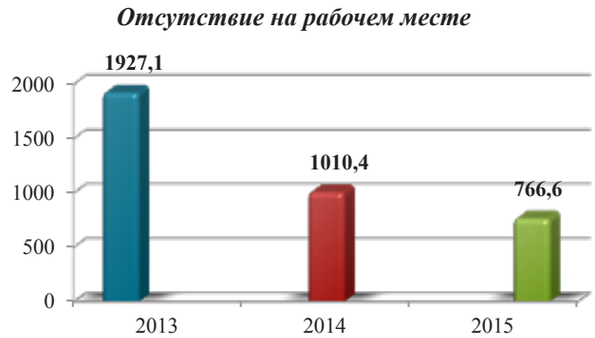
Смертельных исходов за 2015 год в ПАО «КМЗ» не было.

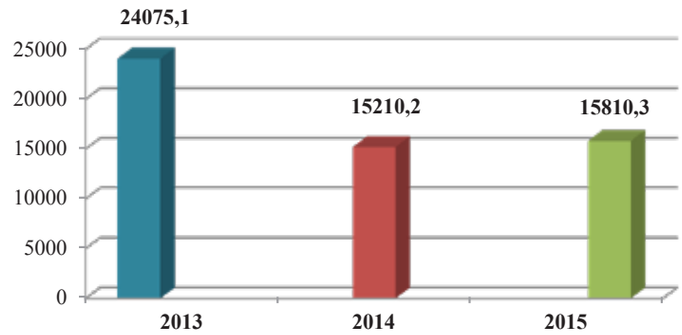
Несчастных случаев с потерей трудоспособности в субподрядных организациях ПАО «КМЗ» в 2015 году зарегистрировано не было.

Профессиональные заболевания

Профессиональных заболеваний за последние 3 года (2013-2015 гг.) зарегистрировано не было.

На предприятии нет работников и видов работ, сопряженных с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями. Работники с классами условий труда 3.3 и 4.0 отсутствуют. Работников с вредными условиями труда в ПАО «КМЗ» всего 257 человек из них: 163 женщины, 94 мужчины.





В 2015 году затраты ПАО «КМЗ» на охрану труда на одного работника составили4979 рублей 64 копейки.

В соответствии со статьей 218 ТК РФ в ПАО «КМЗ» создан комитет по охране труда. Комитет по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

В состав Комитета входят председатель профкома, директор по техническому развитию, руководитель службы охраны труда, специалист главный по охране труда, члены профсоюза от производства.

Доля всего персонала, представленного в совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте –3.2%.

3.5. ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

3.5.1. Экологическая политика Компании

Развитие и совершенствование системы строится на принципах, которые отражены в Политике руководства в области экологии.

Главной стратегической целью ПАО «КМЗ» в области экологии является обеспечение экологической безопасности, необходимой для устойчивого развития ПАО «КМЗ» и сокращение негативного воздействия производства на окружающую среду.

Для достижения данной цели на предприятии идентифицированы экологические аспекты, которые оказывают воздействие на окружающую среду или могут оказывать при определенных условиях.

Проведена оценка экологических аспектов и связанных с ними рисков в 2014 году. Риски воздействия на окружающую среду экологических аспектов являются приемлемыми. Снижение риска обеспечивается адекватным контролем и мониторингом.

Актуализируются применимые к экологическим аспектам законодательные и нормативные требования.

Разработана программа достижения экологических целей и задач ПАО «КМЗ» по уменьшению воздействий на окружающую среду экологических аспектов и проведены следующие мероприятия для управления экологическими аспектами:

С целью снижения потребления природных ресурсов:

- *приобретены новые гальванические линии;*
- *модернизированы отопительные системы (сокращены потери тепла).*

С целью уменьшения воздействий на окружающую среду:

- *приобретена моечная машина для промывки деталей в водном растворе (снижено потребление нефраса – уменьшено количество выбросов летучих органических соединений).*

№ п/п	Наименование документа
1	Цели в области качества и экологии и охраны труда.
2	Цели и мероприятия по реализации целей в области качества и экологии подразделения. Отчеты по достижению целей.
3	Реестр нормативных правовых актов и нормативной документации по охране окружающей среды.
4	Отчет об оценивании соответствия деятельности ПАО «КМЗ» нормативным правовым актам и нормативной документации по ООС.
5	Программа достижения экологических целей и задач ПАО «КМЗ »на 2015г.
6	СТП 2000 – 2015 Руководство по интегрированной системе менеджмента
7	Карта процесса КП-06 ИСМ Производственная среда
8	СТП 2008 – 2015 «ИСМ. Управление документацией интегрированной системы менеджмента»
9	СТП 2018 – 2015 «ИСМ. Управление картами процессов»
10	СТП 2169-2015 «Производственный экологический контроль»
11	СТП 2180-2015ИСМ. Мониторинг и измерение воздействия экологических аспектов на окружающую среду
12	МИ 3012 – 2015 ИСМ « Управление химическими веществами с истекшим гарантийным сроком хранения»
13	И 4009-351 ИСМ « Сбор, учет, размещение и временное хранение отходов производства»
14	И 4019-2015ИСМ. Инструкция по обращению с аварийно-химически опасными веществами 1-2 классов (яды)

Ежегодно на предприятии проводятся аудиты в соответствии с разработанными планами.

В 2015 году проведено 49 внутренних аудита и аудит АО «ТВЭЛ».По результатам аудитов разрабатываются корректирующие действия, проводится анализ системы экологического менеджмента со стороны руководства на пригодность, адекватность и результативность системы и принимаются обязательства по улучшению.

Ежегодно разрабатывается план по охране и рациональному использованию природных ресурсов, в котором определены финансовые ресурсы, ответственность и сроки исполнения.

Внутренние коммуникации относительно экологических аспектов между различными уровнями и структурами организации отражены в стандартах интегрированной системы менеджмента предприятия.

Жалоб на воздействие ПАО «КМЗ» на окружающую среду в 2015 году не поступало.

В 2015 году в результате плановой проверки Управления Роспотребнадзора по Владимирской области за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч.1 ст.19.5 КоАП РФ (невыполнение в срок законного предписания органа осуществляющего государственный надзор) был назначен административный штраф в размере десяти тысяч (10000) рублей. Иных штрафов и нефинансовых санкций за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований на ПАО «КМЗ» в 2015 году не накладывались.

Платежи ПАО «КМЗ» за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностныеи подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления.

- *воздух тыс.руб.*
- *отходы тыс.руб.*

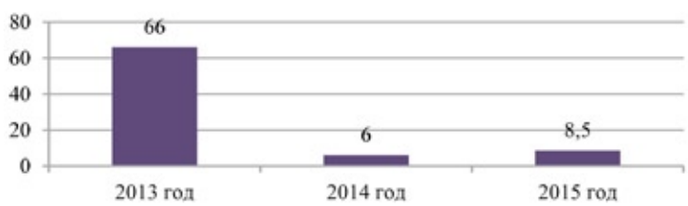
Платежи за сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты не осуществляются, поскольку сброс сточных вод производится в канализационный коллектор г. Коврова.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду (экологические платежи) в 2015 году уменьшилась по сравнению с предыдущим 2014 г. в связи с корректировкой плана производства, ввода в эксплуатацию нового оборудования, изменением норм расхода ТМЦ при производстве готовой продукции.

Израсходованные материалы

Материалы, связанные с производственным процессом (т.е., материалы, необходимые для производственного процесса, но не входящие в состав конечной продукции):

Горюче-смазочные материалы (ГСМ) т/год



Ацетон технический ГОСТ 2768-84 и нефрас С2-80/120 т/год

Изменение объемов закупаемых и используемых в производстве готовой продукции сырья и материалов произошло по причине корректировки плана производства, ввода в эксплуатацию нового оборудования, изменение норм расхода ТМЦ при производстве готовой продукции.

Какое либо другое сырье, т.е. природные ресурсы для преобразования в продукцию или услуги, на предприятии не используется.

Энергетические ресурсы, используемые ПАО «КМЗ» в 2015 году.

Наименование	Ед. измерения	2013 год	2014 год	2015 год
Электроэнергия	млн. кВтч	29,6	30,49	29,9
	тыс. руб.	55592	57321	56212
Вода и стоки	тыс. куб. м	1814	1914	1612,2
	тыс. руб.	6963	7373	6247
Теплоэнергия	тыс. Гкал	54,2	44,05	44,3
	тыс. руб.	37398	30523	30554
Атомная энергия	-	не используется	не используется	не используется
Электромагнитная энергия	-	не используется	не используется	не используется
Нефть	-	не используется	не используется	не используется
Бензин автомобильный	тыс. л.	7,633	32	7,047
	тыс руб.	124,4	155,49	191,81
Топливо дизельное	тыс.л.	2,350	1,5	2,8192
	тыс. руб.	51,12	34,07	57,042
Мазут топочный	-	не используется	не используется	не используется
Газ естественный (природный)	-	не используется	не используется	не используется
Уголь		не используется	не используется	не используется
Горючие сланцы	-	не используется	не используется	не используется
Торф	-	не используется	не используется	не используется

3.5.2. Энергоэффективность

Стратегической целью Компании в области энергосбережения является постоянное снижения потребления энергии с целью достижения наилучших показателей в отрасли.

С 2010 года в ПАО «КМЗ» действует Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2010-2015 годы (далее – Программа).

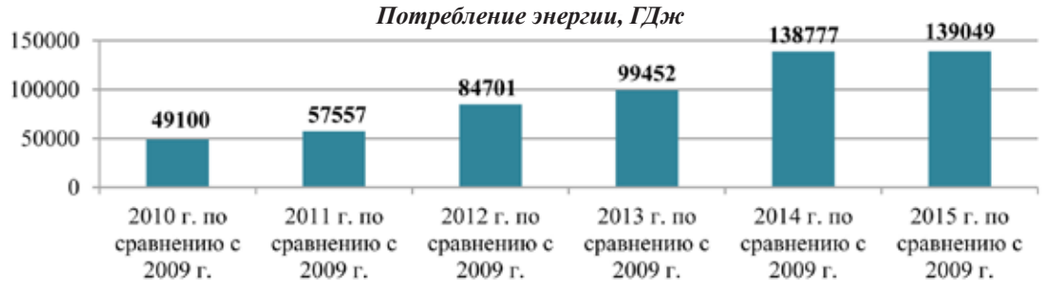
В результате внедрения Программы удалось значительно сократить потребление энергетических ресурсов и частично модернизировать системы энергоснабжения, что положительно сказалось на энергоемкости выпускаемой продукции и затратах предприятия на содержание производственных площадей.

В 2015 году ООО «Центр энергетического обследования ИНТЕР РАО «ЕЭС» провело энергетическое обследование ПАО «КМЗ». В ходе обследования сделана оценка состояния системы энергоменеджмента, проведен контроль выполнения мероприятий Программы.

По результатам энергоаудита разработана и утверждена «Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Ковровский механический завод» на 2016-2020 годы».

Потребление энергии, ГДж

Потребление энергии, ГДж

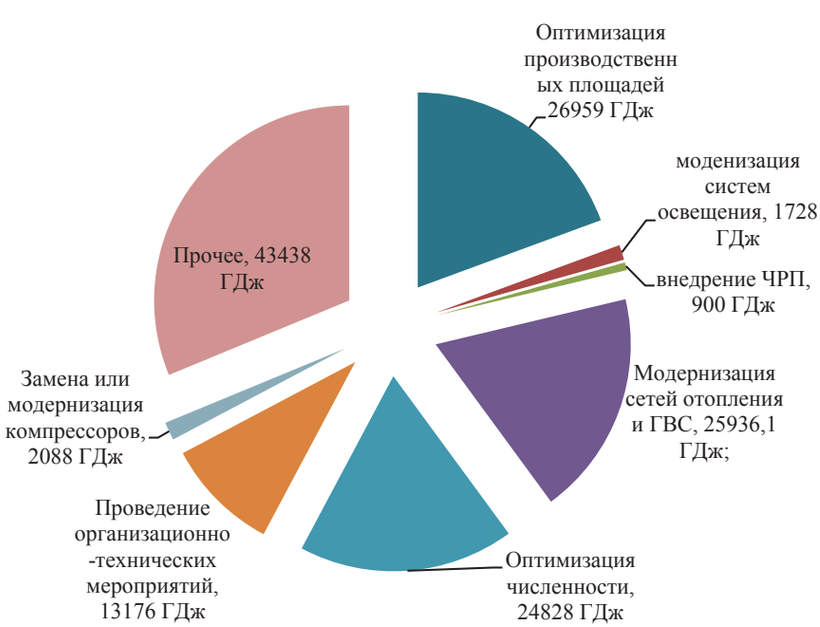


В 2015 году потребление электроэнергии ПАО «КМЗ» было снижено на 25,1% (10,02 млн. кВт. час), тепловой энергии на 35,89 % (24,8 тыс. Гкал) по отношению к базовому 2009 году в сопоставимых условиях при целевом показателе сокращения потребления энергоресурсов к 2015 году 25%.

Снижение энергопотребления произошло за счет:

- *модернизации производственного процесса*
- *замены оборудования*
- *оптимизации персонала и площадей*
- *изменениям в поведении персонала*

Инициативы



В рамках мероприятий по снижению потребления энергоресурсов в 2015 году в ПАО «КМЗ» были проведены работы по реконструкции сетей теплоснабжения и ГВС с целью уменьшения теплопотерь ПАО «КМЗ». Общая стоимость работ составила 39 289 992,87 рублей с НДС.

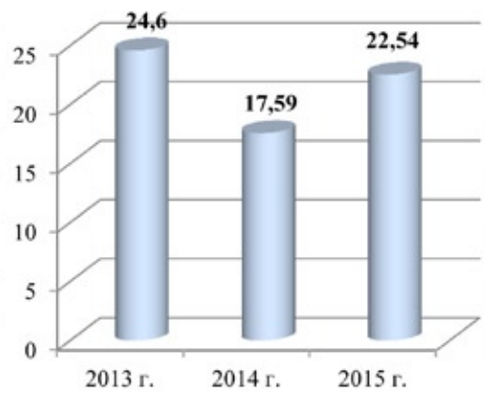
Потребление энергоресурсов в 2015 году.

Прямых источников энергии у предприятия нет. Электроэнергия закупается у АО «Атомэнергопромсбыт», а тепловая энергия у ОАО «Завод им. В.А. Дегтярева».

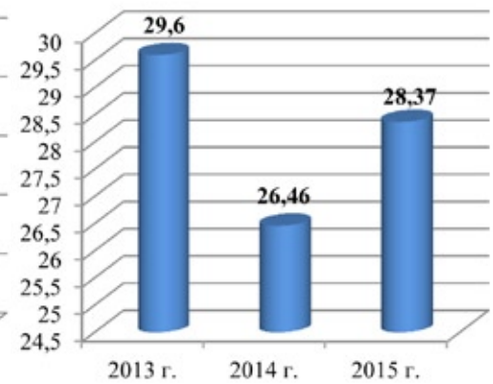
Электроэнергия, млн. кВТ*ч

Тепловая энергия, тыс. Гкал

Отопление, тыс. Гкал



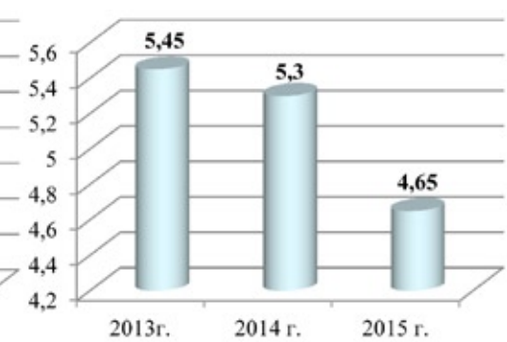
Потребление пара, тыс.Гкал



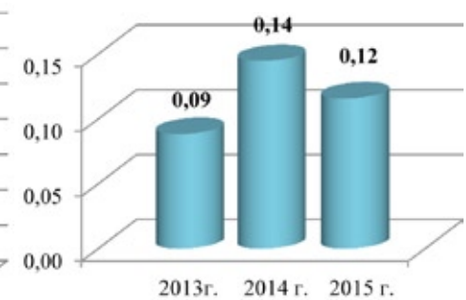
Передача электроэнергии сторонним организациям, млн.кВт*ч

*Передача электроэнергии сторонним организациям, млн.кВт*ч*

Передача теплоэнергии сторонним организациям, тыс. Гкал



Энергоемкость, тыс. гДж/тыс.руб. выпущенной продукции



В 2016 году в рамках деятельности по повышению энергоэффективности планируется:

- *сокращение потребления энергоресурсов в объеме 3% в сопоставимых условиях от объема фактически потребленного в 2015 году;*
- *реализация Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «КМЗ» на 2016-2020 годы.*

3.5.3. Охрана водных ресурсов

ПАО «КМЗ» не оказывает негативного воздействия на водный объект т.к. не осуществляет сброс сточных вод в поверхностный водный объект.

Общее количество забираемой воды, тыс.м3/год

Снижение общего забора воды в 2015 году (на 6% по сравнению с 2014 г.) вызвано уменьшением потребления воды ПАО «КМЗ» (причина – проведение оптимизации производства) и уменьшением числа абонентов нестоящих на государственном учете.

ПАО «КМЗ» имеет собственные водозаборные сооружения, состоящие из 18 скважин (16-действующих, 2-резервных), расположенных на двух площадках. Источником воды для 18 скважин являются подземные воды Ассельско-Клязьминского водоносного горизонта, который не относится к особо охраняемым территориям и не является местообитанием видов растений или животных, находящихся под угрозой. Водозабор расположен на территории Окско-Цнинского плато, где рельеф представлен среднерасчлененной пологоволнистой водно-ледниковой равниной времени максимального распространения Московского ледника. В гидрогеологическом отношении водозабор расположен на восточной окраине Московского и западной окраине Волго-Сурского артезианских бассейнов, на территории Окско-Цнинского вала, являющейся областью питания целевого для всех водозаборов гжельско (клязьминско) –ассельского водоносного горизонта, приуроченного к нижнепермским (ассельский ярус) и верхнекаменноугольным (гжельский ярус) отложениям, водовмещающие породы которых представлены трещиноватыми известняками.

ПАО «КМЗ» имеет лицензию на право пользования недрами ВЛМ 51087 ВЭ от 10.04.2002г. продлена до 01.10.2018 г. Суммарный водоотбор не должен превышать 8815,88 тыс.м3/год.

В связи с разработкой инвестиционного проекта «Новый облик предприятия» и сосредоточения всего производства ГЦ в корпусе № 2 ввод системы оборотного и повторного водоснабжения по старой схеме в корпусе ПВА нецелесообразно. Система оборотного и повторного водоснабжения планируется ввести в производство при размещении оборудования на новых площадях.Многократно и повторно используемой воды на предприятии нет.

Сброс сточных вод

Сброс сточных вод в поверхностный водный объект ПАО «КМЗ» не осуществляет. Водоотведение ПАО «КМЗ» осуществляется шестью выпусками, выпуск № 1-4, 6 – хозяйственно-бытовые стоки, выпуск № 5 – производственные стоки после прохождения через локальные очистные сооружения ПАО «КМЗ». Способ очистки производственных сточных вод – реагентный. Сброс сточных вод осуществляется в систему городской канализации и далее направляется на городские очистные сооружения. Таким образом, сбросы ПАО «КМЗ» не оказывают существенного воздействия на водный объект и связанные с ним местообитания.

Общий объем сброса

В 2015 году разработаны нормативы допустимых сбросов загрязняющих веществ, иных веществ и микроорганизмов в водные объекты через централизованные системы водоотведения и лимитов на сбросы загрязняющих веществ для абонентов в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.04.13 г. № 393 и приказом Минприроды от 29.07.14 г. № 339.

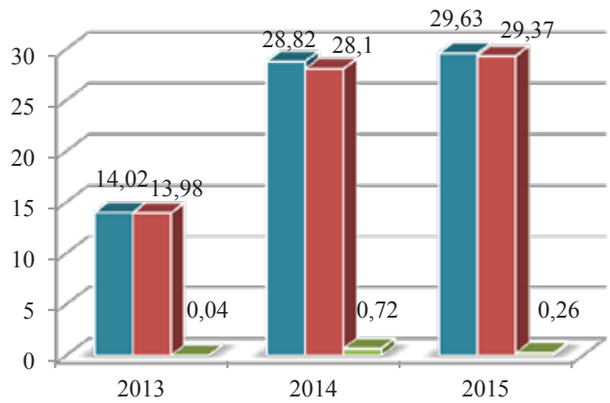
Таблица изменения качества производственных сточных вод

Наименование ингредиентов	Допустимая среднегодовая масса сброса, т/год	Масса сброса, т/год		
		2013 г.	2014 г.	2015 г.
Взвешенные вещества	149,433	6,881	16.41262	3.81761
Сухой остаток	461,9	106,661	63.75032	39.10811
БПК5	138,565	21,076	14.94715	7.41209
Фосфаты	1,358	0,019	0.10070	0.08261
Сульфаты	61,132	11,217	20.02887	10.77191
Хлориды	50,943	21,502	20.31553	9.10995
Нспав	0,2717	0,000	0.00000	0,0000
Аспав	0,2717	0,017	0.01348	0.00789
Медь	0,0068	0,018	0.00693	0.0015
Цинк	0,095	0,004	0.00704	0.0031
Хром 3+	0,3736	0,019	0.02298	0.00362
Хром 6+	0,00054	0,0000	0.00000	0,0000
Кадмий	0,0170	0,0000	0.00000	0,0000
Железо	0,4139	0,063	0.26692	0.13631
Никель	0,0679	0,010	0.00000	0,0000
Цианиды	0,0014	0,000	0.00000	0,0000
Аммоний ион	11,140	0,070	0.09133	0.03856
Нефтепродукты	0,204	0,109	0.11996	0.0858
Нитраты	0,3057	5,926	1.52841	2.16548
Нитриты	0,0374	0,089	0.12319	0.44056

При очистке промышленных сточных вод на локальных очистных сооружениях ПАО «КМЗ» в 2015 году наблюдается превышение массы сброса по таким ингредиентам как нитриты и нитраты. При эффективной работе очистных сооружений не удается достигнуть нормативных показателей ввиду установленных законодательством узких рамок лимитов на сброс.

3.5.4. Охрана атмосферного воздуха

Общий объем сброса



- *Общий выброс загрязняющих веществ, тонн/год*
- *Выброс загрязняющих веществ от организованных источников, тонн/год*
- *Выброс загрязняющих веществ от неорганизованных источников, тонн/год*

Увеличение выбросов произошло, за счет увеличение выбросов летучих органических соединений, к которым относятся ацетон и нефрас. Прямых выбросов парниковых газов на предприятии нет, ввиду отсутствия источников их образования, отопление осуществляется котельными завода ОАО «ЗиД», электроснабжение реализовывается городскими электрическими сетям.

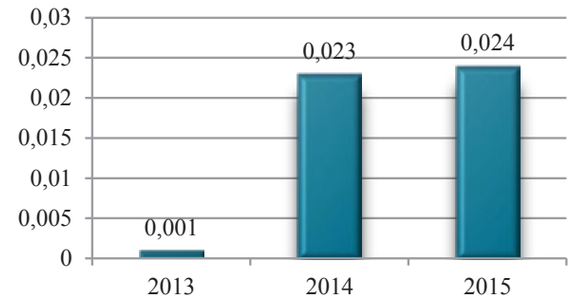
В выбросах предприятия присутствуют газы-предвестники углерода оксид, азота оксид, которые по Киотскому протоколу не включены в обязательства Сторон по количественному ограничению и сокращению эмиссий газов.

Косвенные выбросы парниковых газов на предприятии отсутствуют. Интенсивностьвыбросов парниковых газовне анализируется, в виду их отсутствия на предприятии. Выбросы веществ, включенных в Монреальский протокол, разрушающих озоновый слой отсутствуют.

Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ

- *Выбросы диоксида азота, тонн/год*

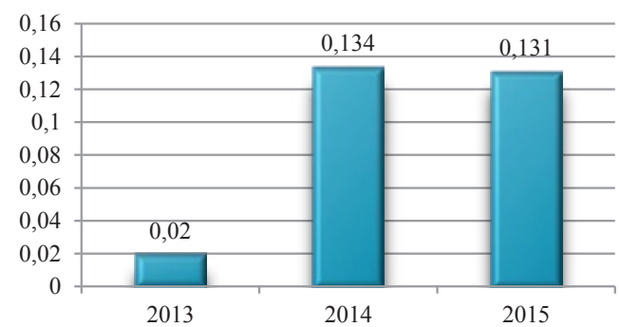
Выброс диоксида азота (NO2) на предприятии образуется от гаража легковых машин, расположенном на территории предприятия, и от гальваники.



- *Выброс диоксида серы, тонн/год*

Выброса диоксида серы на предприятии образуется от гаража легковых машин и от камерной печи.

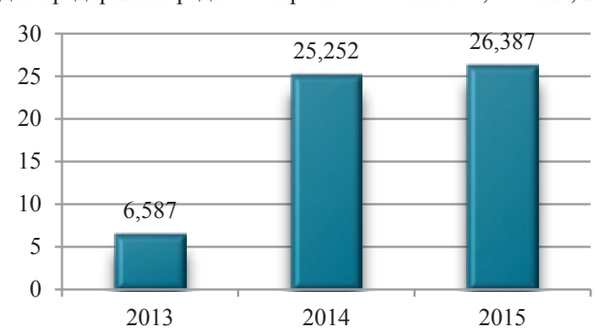
Выбросы рассчитаны согласно методике «Проведение инвентаризации выбросов загрязняющих веществ в атмосферу для автотранспортного предприятия (расчетным методом)», Москва, 1998 г. и «Удельные показатели образования вредных веществ, выделяющихся в атмосферу от основных видов технологического оборудования для предприятий радиоэлектронного комплекса, Москва, 2006г.



- *Выбросы углерод оксида, тонн/год*

Выброс углерод оксида (CO)образуется от гаража легковых машин и от участка изготовления резиновых деталей.

Выбросы рассчитаны согласно методике «Проведение инвентаризации выбросов загрязняющих веществ в атмосферу для автотранспортного предприятия (расчетным методом)», Москва, 1998 г., и «Удельные показатели образования вредных веществ, выделяющихся в атмосферу от основных видов технологического оборудования для предприятий радиоэлектронного комплекса, Москва, 2006г.



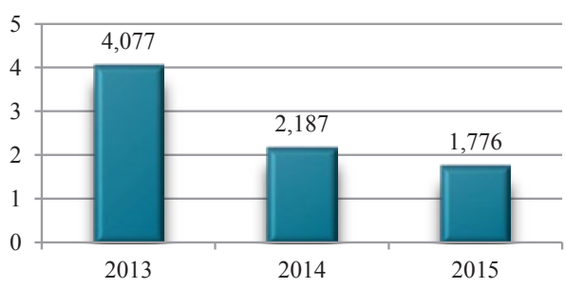
- *Выбросы летучих органических соединений (ЛОС), тонн/год*

В результате производственной деятельности образуется ряд загрязняющих веществ, относящихся к летучим органическим соединениям (ЛОС), таких как:

- *ксилол, толуол, спирт н-бутиловый, изобутиловый спирт, спирт этиловый, уайт-спирит, этилацетат, этилцеллозольв, бутилацетат. ацетон, бензин, керосин, нефрас ЧС 94/99, сольвент нафта, образующиеся при нанесении лакокрасочных покрытий и промывке деталей;*
- *фенол, формальдегид, стирол, образующиеся при производстве пластмасс.*

Увеличение выброса ЛОС связано с увеличением используемого на предприятии ацетона и нефраса.

Расчет выполнен согласно методике «Расчет выделений (выбросов) загрязняющих веществ в атмосферу при нанесении лакокрасочных материалов (по величинам удельных показателей)», Санкт-Петербург, 1999 г.

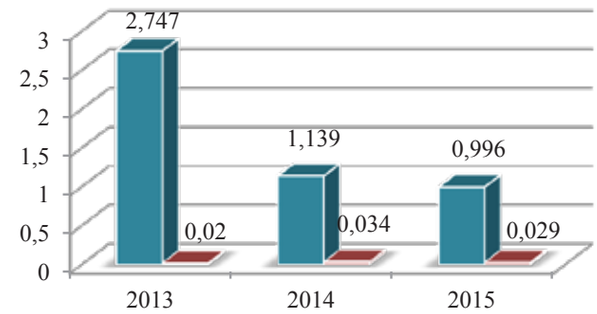


- *Выброс твердых загрязнящих веществ, тонн/год*

Выбросы твердых загрязняющих веществ на предприятии складываются:

- *от сварочных постов (железа оксид, марганец и его соединения, хром шестивалентный, пыль неорганическая (SiO2 20-70%).За 2015год было использовано проволоки СВ-08Г2С 7488 кг;*
- *от гальванических линий (никель сульфат, натрий гидрооксид, хром шестивалентный, доНатрий карбонат, натрий нитрит, диНатрий сульфат, олово дихлорид, цинк динитрат, тринатрий фосфат);*
- *от производства пластмассы (полиэтен, пыль полиамида, пыль АБС);*
- *от механической обработки деталей (углерод (сажа), пыль полиамида, железа оксид, хром трехвалентные соединения, пыль абразивная),на основании протоколов КХА измерения концентрации вредных веществ в промышленных выбросах, предоставляемых ЗАО НПО «Техкранэнерго» согласно ПНД Ф 13.1.48-2004, ФР 1.34.2005.01729.*

Количество выбросов твердых веществ снизилось за счет незначительного уменьшения всех загрязняющих веществ, относящихся к твердым.



- *Выбросы прочих газообразных и жидких загрязняющих веществ, тонн/год*
- *Выбросы углеводородов (без летучих орг.соединений), тонн/год*

К данной категории веществ относятся: азотная кислота, аммиак,азота оксид,ортоборная кислота, бор фтористый,водород хлористый,водород цианистый,серная кислота,фтористые газообразные соединения, ортофосфорная кислота, образующиеся от гальванических линий и от переработки пластмасс. Расчет выполнен в соответствии с методикой «Удельные показатели образования вредных веществ, выделяющихся в атмосферу от основных видов технологического оборудования для предприятий радиоэлектронного комплекса, Москва, 2006г. и методикой расчета выделений (выбросов) загрязняющих веществ в атмосферу при производстве металлопокрытий гальваническим способом, С.-Пб., 1998г.

3.5.5. Охрана земельных ресурсов и биоразнообразия

ПАО «КМЗ» относится к IV классу с санитарно защитной зоной равной 100 метров, согласно СанПиН 2.2.1/2.1.1. 1200-03 гл. 4.1.2. класс IV п. 10.16. Установленная санитарно защитная зона со всех сторон в границе промзоны составляет 100 метров и 50 метров, граничащей с селитебной зоны.

Предприятие граничит с запада с территорией КБ «Арматура», с севера, востока и части с юга с территорией ОАО «ЗиД», частью территории с южной стороны предприятия на протяжении 300 метров граничит через автомагистраль по ул. Социалистическая с жилым сектором. Расстояние от забора до жилых домов составляет более 50 метров.

В сентябре 2015 года получен проект «Обоснование размера расчетной санитарно-защитной зоны» согласно исполнению п. 5.1 СанПиН 2.2.1/2.1.1. 1200-03.

По новому проекту установлена одна контрольная точка в жилой зоне на контролируемые вещества: гидроксид натрия, ацетон, азота диоксид.

По 30 замеров в год по каждому веществу.

Превышений концентраций контролируемых веществ в 2015 году не выявлено.

По шумовому воздействию на среду обитания человека не регламентируется (близость транспортной магистрали).

В работе предприятия существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия и вне их границ отсутствуют.

Разливы

Разливов химических веществ, масел и топлива в ПАО «КМЗ» не было.

Для предотвращения загрязнения почвы, воды и атмосферного воздуха и предотвращения возникновения аварийных ситуаций на предприятии построен склад соляной кислоты, склад азотной и серной кислот, площадка ЛВЖ, площадка временного хранения гальваношлама. Склад соляной кислоты представляет собой отдельное здание с железобетонным полом, оборудованным вытяжной вентиляцией, приямком и колодцем для приема смывов после ликвидации аварии, подвод воды. Склад азотной и серной кислот также имеет железобетонный пол приямок для сбора промывных вод и их нейтрализации, цистерну с запасом воды. Площадка ЛВЖ выполнена из железобетонного пола, подход к ней закрыт сеткой «рабица», выполнена обваловка. Площадка временного хранения гальваношлама имеет асфальтированный пол, железную крышу и до середины стены навеса закрыты железобетонными блоками.

3.5.6. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности

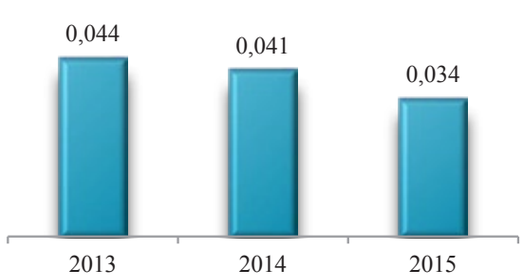
Вопросы радиационной безопасности и охраны труда являются неотъемлемой частью производственной деятельности. Забота об условиях труда и повышением его безопасности всегда находятся в центре внимания и рассматриваются как одна из важнейших задач Компании.

Деятельность ПАО «КМЗ» осуществляется согласно лицензии № ЦО-06-501-6020 дающей право на использование РВ, временное хранение РАО, а так же транспортирование проб к месту проведения аналитического анализа.

Работы проводятся с открытыми источниками ионизирующего излучения по 2-му классу. На достаточно низком и стабильном уровне находится облучение персонала.

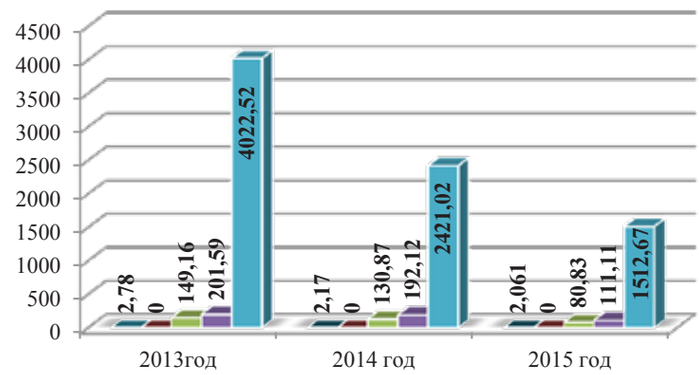
Уровень среднегодовой эффективной дозы значительно ниже допустимых значений (норма: 10 м3в/год, но не более 20 м3в за 5 лет).

Среднегодовая эффективная доза, м3в



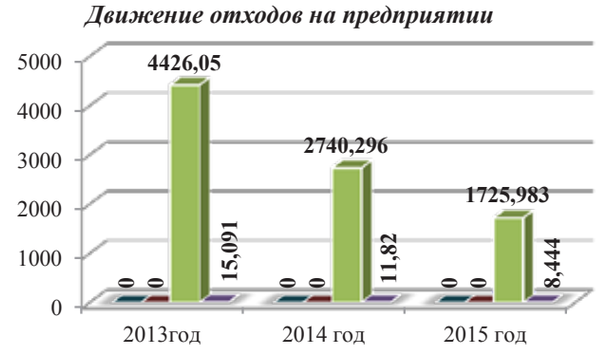
3.5.7. Обращение с отходами.

В 2015 году наблюдается снижение количества отходов производства и потребления в связи с сокращением объема производства.



- *1класс опасности*
- *2 класс опасности*
- *3 класс опасности*
- *4 класс опасности*
- *5 класс опасности*

Движение отходов на предприятии



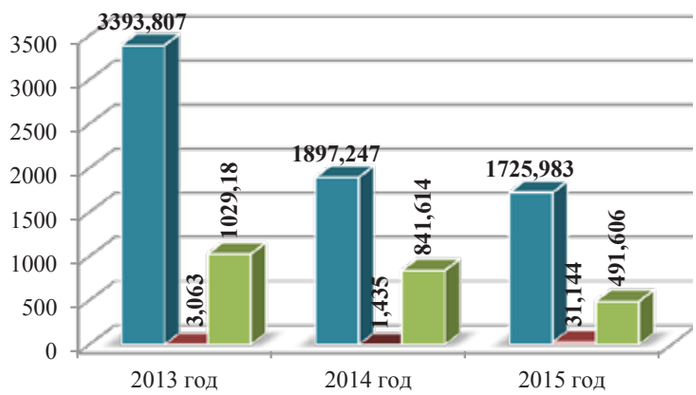
- *использование*
- *обезвреживание*
- *передача*
- *размещение на собственных объектах*

Сторонним организация сдаются:

- *Ртутные лампы, люминесцентные, ртуть содержащие трубки - ООО «НПП ЭКОТРОМ»,г. Москва;*
- *Отходы негалогенированных органических растворителей и их смесей (смесь растворителей, спиртов, кислот) – ООО «Нефть Транс Ойл», г. Рязань;*
- *Масла компрессорные, масла автомобильные, масла индустриальные отработанные – ООО «Нефть Транс Ойл», г. Рязань;*
- *Эмульсии и эмульсионные смеси для шлифовки металлов отработанные, содержание масла или нефтепродуктов в количестве менее 15% – ООО «ЭкоСистема-НН», г. Нижний Новгород;*

- *Лом черных металлов, остатки и огарки стальных сварочных электродов - ООО «Гефест» г. Ковров, ООО «МК ОМК-ЭкоМеталл», г. Москва;*
- *Отходы, содержащие медные сплавы(в том числе пыль медных сплавов) несортированные – ЗАО «Вторсплав», г. Ульяновск.*
- *Стружка алюминиевая незагрязненная – ЗАО «Вторсплав», г. Ульяновск, ООО «РусПромСервис»,г.Москва.*

Информация по утилизации отходов сторонними организациями



- *использование*
- *обезвреживание*
- *захоронение*

С 2014 года отходы ТБО направляются на свалку в д. Марьинка (Камешковский район Владимирской области),в том числе:

- *Отходы бумаги и картона от канцелярской деятельности и делопроизводства;*
- *Обтирочный материал, загрязненный маслами (содержание масел 15% и более);*
- *Отходы упаковочной бумаги незагрязненные;*
- *Отходы упаковочного картона незагрязненные;*
- *Отходы смеси разнородных пластмасс;*
- *Отходы рубероида (срывы мягкой кровли);*
- *Обувь кожаная рабочая, потерявшая потребительские свойства;*
- *Пыль (или порошок) от шлифования черных металлов с содержанием металла 50% и более;*
- *Отходы абразивных материалов в виде пыли и порошка;*
- *Опилки, загрязненные маслами (содержание масел менее 15%);*
- *Другие отходы минерального происхождения (смет производственный);*
- *Мусор строительный от разборки зданий (мусор строительный);*
- *Прочие коммунальные отходы (ТБО);*
- *Отходы лакокрасочных средств;*
- *Текстиль загрязненный (материал фильтровальный с остатками токсичных веществ);*
- *Твердые отходы резины;*
- *Пищевые отходы кухонь и организаций общественного питания несортированный;*
- *Отходы полиэтилена в виде лома, литников;*
- *Абразивные круги отработанные, лом отработанных абразивных кругов;*
- *Стеклянный бой незагрязненный (исключая бой стекла электронно-лучевых трубок и люминесцентных ламп);*
- *Обрезки и обрывки тканей хлопчатобумажных;*
- *Полиэтиленовая тара поврежденная;*
- *Отходы сучьев, ветвей от лесоразработок;*
- *Прочие коммунальные отходы (смет уличный);*
- *Отходы твердого акрилонитрилбутадиенстирола (пластик АБС);*
- *Отходы затвердевших полиамидов;*
- *Отходы затвердевшего компаунда;*
- *Отходы затвердевших стеклопластиков.*

ПАО «КМЗ» передает отходы на использование, обезвреживание и захоронение организациям, расположенным на территории Российской Федерации. Отходов «опасных» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции не имеет.

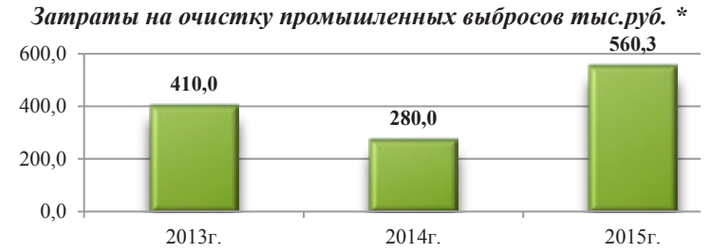
Согласно проекту нормативов образования отходов и лимитов на их размещение № 0549 от15.01.2014 г. повторно используемых отходов на предприятии нет.

3.5.8. Затраты природоохранного назначения

Переработка и размещение отходов в тыс.руб. *

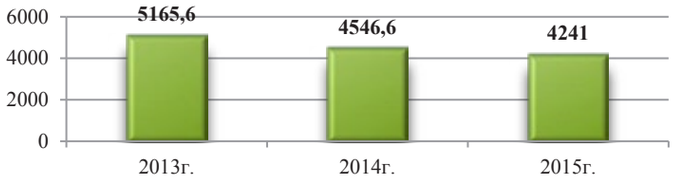
* В данной диаграмме учтены затраты на приобретение талонов для размещения отходов на свалке и по договорам на передачу отходов на обезвреживание.

Затраты на очистку промышленных выбросов тыс.руб. *

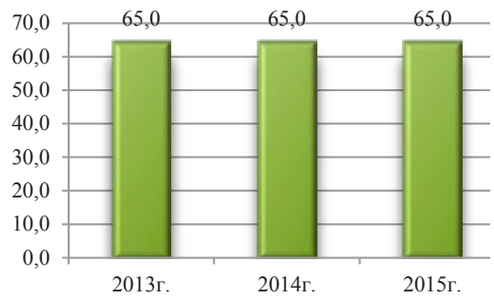


* В данной диаграмме учтены затраты на оборудование вытяжной вентиляции установками очистки газа, чистка и ремонт установок очистки газа.

Затраты на эксплуатацию очистных сооружений промышленных стоков тыс.руб.*



*В диаграмме учтены затраты на закупку реагентов, арматуры и заработная плата обслуживающего персонала.



- *Амортизационные отчисления на восстановление основных фондов по охране окружающей среды*

Основные фонды по охране окружающей среды: локальные очистные сооружения и площадка временного хранения гальванического шлама.

Оплата внешних услуг для поддержания в рабочем состоянии интегрированную систему менеджмента на ПАО «КМЗ» осуществляется АО «ТВЭЛ».

Органом по сертификации ООО «Интерсертифика – ТЮФ совместно с ТЮФ Тюринген» в 2015 году проведена ресертификация СЭМ, СМК и СМОЗиБТ, и наблюдательная экспертиза СЭнМ.

3.5.9. Деятельность Компании по снижению влияния на окружающую среду.

Стратегия развития ПАО «КМЗ» по обеспечению безопасности окружающей среды осуществляется по следующих направлениям

Выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух

Общий выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тонн/год

Снижение загрязняющих веществ в атмосферный воздух планируется достичь за счет следующих мероприятий:

- *ввод в эксплуатацию нового экологически безопасного оборудования (гальванические рады цеха № 3);*
- *оборудование вытяжной вентиляции на вновь вводимом оборудовании установками очистки газа (УОГ).*

Срок действия разрешения на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух до 31.12.2018.

В 2018 году планируется:

- *инвентаризация источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух;*
- *разработка нового тома предельно-допустимых выбросов (ПДВ);*
- *получение нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух;*
- *получение разрешения на выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух.*

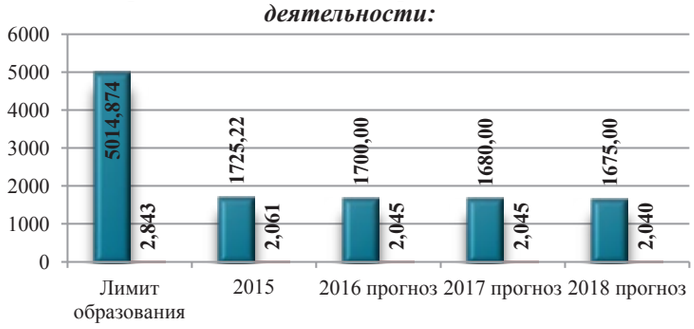
Сброс загрязненных сточных вод в централизованную систему канализации г. Коврова

Водоотведение ПАО «КМЗ» осуществляется шестью выпусками, выпуск № 1-4, 6 – хозяйственно-бытовые стоки, выпуск № 5 – производственные стоки после прохождения через локальные очистные сооружения ПАО «КМЗ» и хозяйственно-бытовые стоки. Сброс сточных вод осуществляется в систему городской канализации. Основное снижение отводимых сточных вод планируется по выпуску № 5, куда поступают производственные сточные воды от гальванического участка цеха № 3, за счет замены проточной промывки деталей на каскадную промывку.

Таблица изменения качества производственных сточных вод

Наименование ингредиентов	Норматив допустимого сброса, т/год	Фактическая масса сброса, т/год за 2015г.	Планируемые показатели массы сброса, т/год		
			2016 г.	*2017 г.*	*2018 г.*
Сухой остаток	461,9	39.10811	32,896	32,466	32,455
Сульфаты	61,132	10.77191	19,697	19,3	19,2
Хлориды	50,943	9.10995	20.004	19,824	19,820
Нспав	0,2717	0,0000	0.00000	0,00000	0,00000
Аспав	0,2717	0.00789	0,0133	0,0132	0,0131
Медь	0,0068	0.0015	0,00681	0,00675	0,00650
Цинк	0,095	0.0031	0,00693	0,0687	0,0680
Хром 3+	0,3736	0.00362	0.02261	0,02242	0,02235
Хром 6+	0,00054	0,0000	0.00000	0,0000	0,0000
Кадмий	0,0170	0,0000	0.00000	0,0000	0,0000
Железо	0,4139	0.13631	0.2629	0,2605	0,2600
Никель	0,0679	0,0000	0.00000	0,0000	0,0000
Цианиды	0,0014	0,0000	0.00000	0,0000	0,0000
Нефтепродукты	0,204	0.0858	0.1182	0,1171	0,1170

Образование отходов от производственной деятельности:



- *Отходы I-Vкласса опасности*

На предприятии образуется 59 видов отходов пяти классов опасности. Отходы потребления и производства передается сторонним организациям по договорам.

ПАО «КМЗ», руководствуясь принципом предосторожности, стремится минимизировать воздействиена окружающую среду, даже если отсутствуют строгие научные данные о том, что та или иная деятельность способна нанести вред.

В 2015 году снижение воздействия продукции и услуг ПАО «КМЗ» на окружающую среду отсутствует.

3.5.10. Аварийное реагирование и аварийная готовность

С целью аварийного реагирования в ПАО «КМЗ» имеется профессиональное аварийно-спасательное формирование – пожарно-спасательная часть, аттестованная на выполнение газоспасательных работ, аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожара, а также аварийно-спасательных работ по ликвидации последствий радиационных аварий.

Для реализации на предприятии единой государственной политики в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, пожарной безопасности с целью обеспечения своевременного и эффективного предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, координации согласованных действий между органами управления, подразделениями предприятия и дежурными службами по обеспечению устойчивого функционирования предприятия в мирное и военное время на предприятии имеется Дежурно-диспетчерская служба (далее – ДДС).

ДДС оборудована тремя автоматизированными рабочими местами и различными средствами связи. В ДДС установлены: система видеонаблюдения промплощадки предприятия, программный комплекс «Орион-Про» с выводом на пульт ДДС (позволяющий в режиме рабочего времени определять точное местоположение возможного очага пожара во всех корпусах завода), часы – дозиметр CMW-100C/R, система видеоконференцсвязи. Дополнительное автоматизированное рабочее место в ДДС оборудовано системой АСБТ-ГЛОНАСС, установленной на автомобиле для перевозки спецгрузов.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 13 ноября 2012 г. №1522 «О создании комплексной системы экстренного оповещения населения об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций» в ПАО «КМЗ» создана и функционирует объектовая ЛСО, включающая в себя автоматизированную систему оповещения «Рупор II». На пульт ДДС выведено включение объектовой сирены завода и громкоговорящей сети оповещения персонала предприятия.

Для централизованного оповещения Госкорпорации «Росатом» в ДДС установлен прямой московский номер, установлена прямая связь с оперативным дежурным МКУ «УГОЧС» г. Ковров.

Для обеспечения централизованного оповещения ДДС оборудована:

- *городским телефоном/факсом,*
- *мобильной связью,*
- *внутренней цифровой связью «AVAYA»,*
- *спутниковой связью «ИРИДИУМ»,*
- *программным комплексом рассылки СМС сообщений о ЧС на мобильные телефоны руководящего состава,*
- *радиостанцией «Моторолла» для организации взаимодействия при проведении аварийно-спасательных работ на предприятии и связи с городскими службами.*

С целью защиты работников, населения и территорий от чрезвычайных ситуаций радиационного характера в ПАО «КМЗ» установлена информационно-измерительная система контроля радиационной и химической обстановки (ИИСКРХО) территории предприятия с выводом информации на монитор диспетчера.

3.6. СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

3.6.1. Развитие территории присутствия

ПАО «КМЗ» — одно из крупнейших промышленных предприятий Коврова, которое вносит значительный вклад в социально-экономическое, культурное, образовательное и спортивное развитие города. Помимо серьезных налоговых отчислений в бюджет города предприятие оказывает всестороннюю поддержку и помощь в реализации программ развития территории присутствия.

Благотворительные пожертвования ПАО «КМЗ» в 2015 году составили 595 тыс. рублей. В числе благополучателей – школы и детские сады, спортивные секции, а также общественные и религиозные организации. Предприятие занимается активной профориентационной работой. Совместно с управлением образования администрации города в Коврове ежегодно проводится информационно-просветительская программа «Первый шаг в атомный проект». В 2015 году участниками программы стали 274 учащихся из 10 школ города. Кроме того, на протяжении учебного

года в техническом центре предприятия проводятся экскурсии и лекции для учащихся школ города. Ветераны ПАО «КМЗ» в 2015 году организовали две лекции для старшеклассников двух школ города № 19 и № 22. Лекции были посвящены истории атомной отрасли и ПАО «КМЗ». В рамках реализации плана по сохранению уровня вовлеченности сотрудников предприятия отдел по связям с общественностью проводит экскурсии на предприятие для детей, чьи родители являются работниками ПАО «КМЗ».

ПАО «КМЗ» как ответственный налогоплательщик полностью выполнило свои налоговые обязательства в 2015 году. Всего в бюджеты различных уровней в 2015 году ПАО «КМЗ» было перечислено 489 389 тыс. рублей, из них в бюджет г. Коврова перечислено 20 919 тыс. рублей.

Налоговые отчисления в бюджеты различных уровней	489 389
в том числе:	
Всего в Федеральный бюджет	**226 052**
• *НДС*	*224 488*
• *Налог на прибыль*	*30*
• *прочие*	*1 534*
Всего в региональный бюджет	**82 281**
• *Налог на прибыль*	*275*
• *Налог на имущество*	*20 289*
• *Транспортный налог*	*923*
• *НДФЛ*	*59 859*
• *прочие*	*935*
Всего в местный бюджет	**20 919**
• *Земельный налог*	*5 954*
• *НДФЛ*	*14 965*
• *прочие*	
Страховые взносы во внебюджетные фонды	**160 137**

Большое внимание завод уделяет экологии. Помимо неукоснительного выполнения комплекса мероприятий, направленных на мониторинг, обеспечение и поддержание благоприятной экологической обстановки на территории присутствия, заводчане ежегодно становятся организаторами субботников. ПАО «КМЗ» ежегодно занимается благоустройством прилегающей территории.

Ведомственная пожарная часть ПАО «КМЗ» оказывает помощь городским службам спасения в ликвидации пожаров и стихийных бедствий на территории Коврова. Ежегодно ВПЧ предприятия становится победителем городских и областных смотров-конкурсов.

Взаимодействие с местными сообществами осуществляется постоянно и во всех сферах.

3.6.2Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – один из основополагающих аспектов политики ПАО «КМЗ» в сфере устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.

В своей деятельности ПАО «КМЗ» неизменно руководствуется принципом открытости и ведет постоянную работу с заинтересованными сторонами, а также систематизирует, анализирует и учитывает их запросы. Такой подход позволяет своевременно устранять возникающие риски, связанные с взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, прежде всего социального и репутационного характера.

Ключевым документом, регламентирующим взаимоотношения ПАО «КМЗ» и всех стейкхолдеров, является Кодекс корпоративной этики. Данный документ оговаривает как стандарты взаимоотношений внутри предприятия (требования к сотрудникам, обязательства и ожидания), так и принципы взаимодействия с внешними заинтересованными сторонами.

Во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами ПАО «КМЗ» придерживается следующих основополагающих принципов:

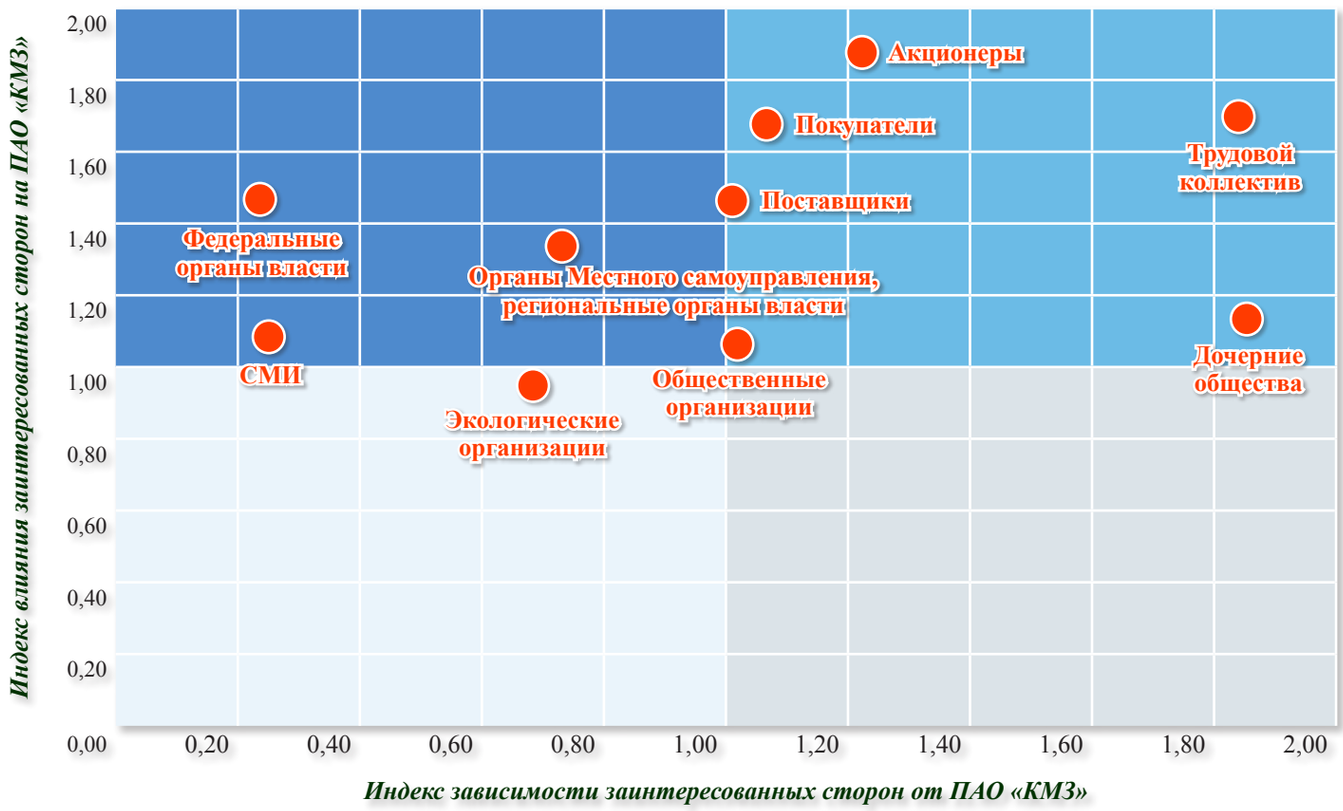
- *уважение и учет интересов, мнений и предпочтений;*
- *открытость и прозрачность;*
- *доверие и искренность;*
- *безусловное соблюдение законодательства;*
- *учет российских и международных стандартов;*
- *ответственное выполнение принятых обязательств.*

ПАО «КМЗ» постоянно развивает и совершенствует процессы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами, выводя их на новый уровень и переходя от просто взаимодействия к активному вовлечению.

Одним из инструментов организации работы ПАО «КМЗ» с заинтересованными сторонами является ранговая карта, позволяющая разделить стейкхолдерское окружение по степени влияния и зависимости заинтересованных сторон. В 2015 году ранговая карта была обновлена. Основной принцип выявления и отбора заинтересованных сторон – опрос топ-менеджеров ПАО «КМЗ», а так же анализ групп или отдельных лиц, которые влияют на Компанию и ее деятельность или испытывают на себе ее воздействие.

Система взаимоотношений с каждой группой заинтересованных сторон оказывает и будет оказывать существенное влияние на ПАО «КМЗ», поэтому их интересы учитываются при планировании в различных горизонтах и осуществлении каждодневной деятельности Компании.

Ранговая карта стейкхолдеров ПАО «КМЗ»



Ключевые интересы заинтересованных сторон и взаимодействие с ними

Основные группы заинтересованных сторон	Предмет интересов	Методы взаимодействия
Акционеры	Устойчивость, эффективность, безопасность, инновации, инвестиции	• *Презентации, видеоконференции, отчеты;* • *Публикация на интернет-сайте материалов по вопросам деятельности предприятия;* • *Встречи руководства на отраслевых конференциях и совещаниях;* • *Регулярные встречи с миноритарными акционерами;* • *Ежегодное общее собрание акционеров.*
Трудовой коллектив и профсоюзная организация	Стабильная работа и оплата, социальная ответственность, профессиональное развитие персонала	• *Кадровая политика и политика в области охраны труда;* • *Регулярные встречи менеджмента предприятия с трудовым коллективом;* • *Обеспечение безопасности на рабочем месте;* • *Реализация социальных программ и программ материального стимулирования;* • *Отчеты об исполнении положений Коллективного договора и Соглашений в области охраны труда;* • *Встречи с сотрудниками (членами профсоюзов);* • *Разработка Коллективного договора.*

Основные группы заинтересованных сторон	Предмет интересов	Методы взаимодействия
Дочерние общества и аутсорсинговые компании	Эффективность взаимодействия, поддержание действующих направлений деятельности и развитие новых	• *Ежегодное общее собрание акционеров;* • *Обеспечение выполнения договоров.*
Потребители	Стабильность, надежность и качество поставок, цена	• *Встречи с потребителями, включая отраслевые конференции, технические семинары и взаимные посещения предприятий;* • *Рассмотрение претензий от потребителей.*
Поставщики	Качество, стабильность и надежность поставок, прозрачность системы закупок, выгодная цена	• *Информация о проводимых тендерах и планах в области закупок;* • *Встречи с (потенциальными) поставщиками и деловыми партнерам;* • *Аудиты поставщиков;* • *Заключение контрактов на поставку продукции и услуг и контроль за выполнением требований, предъявляемых к контрагентам.*
Органы местного самоуправления, региональные органы власти	Сочетание развития предприятия с интересами региона, социальная ответственность, экологическая безопасность, занятость населения, налоговые отчисления	• *Проведение общественных слушаний и консультаций;* • *Реализация совместных проектов;* • *Организация выборных кампаний;* • *Консультации по вопросам, затрагивающим интересы территорий*
Федеральные органы власти	Сочетание развития Общества с интересами государства, налоговые отчисления	• *Диалог с органами государственной власти по вопросам законодательного и нормативного регулирования.*
Общественные организации	Оказание содействия в развитии общественных организаций	• *Раскрытие информации и отчетности;* • *Проведение общественных слушаний и консультаций;* • *Встречи с представителями местного населения;* • *Реализация совместных проектов;* • *Заключение соглашений о партнерстве;* • *Благотворительные программы.*
Экологические организации	Охрана окружающей среды, рациональное природопользование	• *Раскрытие информации и отчетности*
СМИ	Освещение деятельности предприятия, совместное информпланирование	• *Внутрикорпоративные СМИ;* • *Публикации в местных СМИ;* • *Система обратной связи.*

Согласование интересов предприятия и стейкхолдеров по отдельным конкретным вопросам осуществляется в рамках прямого диалога с представителями заинтересованных сторон посредством проведения переговоров, создания и организации деятельности совместных рабочих групп и постоянно действующих комиссий, организации и проведения конференций и форумов, различного рода собраний, совещаний и встреч. Работа в тесном контакте с заинтересованными сторонами позволяет ПАО «КМЗ» оперативно узнавать об ожиданиях стейкхолдеров и своевременно реагировать на их запросы.

Ежегодно в ПАО «КМЗ» проводится конференция трудового коллектива по обсуждению коллективного договора, который регулирует социально-трудовые отношения на предприятии. В марте 2016 года будет проведена отчетная конференция ППО ПАО «КМЗ» РПРАЭП по итогам выполнения коллективного договора и итогам работы в 2015 году. На предприятии принято отмечать заслуги своих работников. В 2015 году в честь 65-летия со дня основания Ковровского механического завода 311 работников ПАО «КМЗ были удостоены отраслевыми наградами и поощрениями.

В ПАО «КМЗ» развита система внутрикорпоративных коммуникаций, целью которой является создание эффективной и работоспособной системы информирования персонала.

На предприятии успешно работают следующие каналы коммуникации:

1. *Корпоративные медиа-продукты: газета «Сегодня», ТВ-панели, официальный сайт предприятия. В 2015 году было выпущено 22 номера корпоративной газеты «Сегодня». Газета выпускается общим тиражом 999 экземпляров. В 2015 году был проведен редизайн официального сайта ПАО «КМЗ». Новая дизайн-версия сайта разработана в соответствии с Концепцией редизайна web-сайтов дочерних зависимых обществ Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и на основе представленных материнской компанией типовых макетов страниц. На ТВ - панелях, которые расположены в производстве ГЦ и на проходных предприятия, транслируется отраслевой видеоконтент и информация о ПАО «КМЗ».*

2. *Дни информирования. Ежегодно на предприятии реализуется отраслевой проект «Дни информирования», в рамках которых проводятся встречи генерального директора с работниками. Формат мероприятия позволяет не только донести важную информацию о достижениях в атомной отрасли, результатах работы и задачах предприятия, но и выстроить эффективный диалог между руководителями и работниками. Охват работников во время встреч составляет 96-98%.*

3. *Внутренние спикеры. Главной целью деятельности спикеров является донесение до каждого работника важной информации, выстраивание эффективного диалога между работниками и руководством. В ходе коммуникационной кампании 2015 года было проведено 46 встреч, участниками которых стали 1176 человек.*

4. *Ящики обратной связи. В целях налаживания прямой связи работник – генеральный директор ПАО «КМЗ» в подразделениях предприятия установлены «почтовые ящики», через которые любой работник может конфиденциально обратиться к руководству ПАО «КМЗ». Ответная реакция является обязательной: ведется учет каждого обращения, фиксируется каждый ответ. Ежемесячно проводились встречи работников с руководством ПАО «КМЗ» по личным вопросам.*

С целью реализации проектов и программ, а также оказания содействия в развитии территории присутствия ПАО «КМЗ» осуществляет постоянное комплексное взаимодействие с органами местного самоуправления и региональными властями.

В 2015 году активно велось взаимодействие с различными общественными и экологическими организациями, а также средствами массовой информации города и региона. В 2015 году ПАО «КМЗ» продолжило активную практику взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета. В соответствии со Стандартом по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000SES было проведено 3 заочных диалога с представителями основных заинтересованных сторон.

В диалогах приняли участие представители дочерних компаний, органов местного самоуправления, профсоюзной организации, экологических и общественных организаций, а также СМИ.

Диалог №1: «Обсуждение концепции годового Отчета с заинтересованными сторонами».

4 февраля 2016 года состоялся диалог по обсуждению концепции годового Отчета ПАО «КМЗ» за 2015 год. В ходе диалога заинтересованными сторонами была представлена концепция Отчета, разработанная предприятием, после чего представители заинтересованных сторон высказали предложения и рекомендации по концепции, приоритетным темам Отчета и темам будущих диалогов. Проведение этого мероприятия позволило доработать и уточнить концепцию Отчета.

Диалог №2: «Эффективность в основе стратегии развития ПАО «КМЗ».

18 марта 2016 года состоялся диалог по основным вопросам развития ПАО «КМЗ» в 2015 году. В рамках диалога заинтересованным сторонам были представлены стратегические цели, основные стратегические инициативы и направления развития предприятия, а также рассмотрены основные результаты, достигнутые обществом в 2015 году. В процессе диалога также были затронуты вопросы подготовки публичного годового отчета ПАО «КМЗ» за 2015 год.

Диалог №3: Проект годового Отчета ПАО «КМЗ» за 2015 год, подготовленный с учетом замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе прошедших диалогов, был представлен на общественных слушаниях 13 апреля 2016 года. По итогам мероприятия от заинтересованных сторон поступили предложения по улучшению текста Отчета и процесса взаимодействия.

В ходе диалогов при подготовке Отчета было высказано 8 предложений и рекомендаций.

В результате учтено 6 предложений,2 предложения- будут учтены или рассмотрены при подготовке отчетов за следующие отчетные периоды.Учет существенных предложений по раскрытию информации в Отчете, высказанных заинтересованными сторонами в ходе диалогов, а также обязательства по учету предложений в отчетах следующих периодов приведены в Таблице учета мнений заинтересованных сторон (Приложение №2 к Отчету).

Все предложения и рекомендации, высказанные заинтересованными сторонами в ходе подготовки Годового отчета ПАО «КМЗ» за 2014 год, были учтены в Годовом отчете ПАО «КМЗ» за 2014 год.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий годовой отчет сформирован по результатам деятельности публичного акционерного общества «Ковровский механический завод» за 2015 год, отражая динамику происходящих процессов за последние три года, раскрывая планы и ожидаемые результаты на 2016 год и в долго- и среднесрочной перспективе.

Данный отчет является шестым интегрированным отчетом ПАО «КМЗ». Отчет ПАО «КМЗ» за 2014 год был опубликован 02 июля 2015 года на интернет-сайте Компании http://www.kvmz.ru/raskrytie-informatsii/godovye-otchety и сервере раскрытия информации ЗАО «Интерфакс» http://www.e-disclosure.ru.

Границы Отчета

Данный отчет подготовлен в интегрированном формате, представляет собой обзор состояния и результатов деятельности ПАО «КМЗ» за 2015 год, включает динамику ключевых показателей за предшествующие 3 года, а также перспективы развития Компаниии в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Годовой отчет не охватывает показатели деятельности дочерних организаций Компании. Отчетность дочерних обществ ПАО «КМЗ»: ООО «КМЗ-АВТО» и ООО «ЭЛЕМАШ МАГНИТ» включены в консолидированную финансовую отчетность ПАО «КМЗ» за 2015 год, которая размещена на сайте ПАО «КМЗ» http://www.kvmz.ru/raskrytie-informatsii/bukhgalterskaya-otchetnost/.

Уровень применения Руководства GRI

«Основной» в соответствии с Руководством GRIG4.

Стандарты и нормативные требования, использованные при подготовке отчета

Международные стандарты отчетности

- *Международный стандарт интегрированной отчетности (ИО);*
- *Руководство Global Reporting Initiative GRI G4;*
- *Международные стандарты серии АА 1000: AA1000APS,AA1000SES.*

Российские стандарты отчетности

- *Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;*
- *Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденное Банком России №454-П 30.12.2014 г.;*
- *Кодекс корпоративного управления.*

Отраслевые стандарты отчетности

- *Политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности;*
- *Типовой Стандарт публичной годовой отчетности ключевых (в целях публичной отчетности) организаций Госкорпорации «Росатом»;*
- *Стандарт публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ».*

Уровень соответствия Стандарту публичной годовой отчетности ключевых (в целях публичной отчетности) организаций Госкорпорации «Росатом» и Стандарту публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ»: «международный».

Процесс подготовки и определения содержания Отчета.

На первом этапе подготовки Отчета была разработана Концепция Отчета. При подготовке концепции Отчета:

- *проведен анализ деятельности Компании;*
- *актуализирована методологическая база на основе применимых требований;*
- *осуществлен анализ предложений и замечаний заинтересованных сторон, сделанных в ходе предыдущей отчетной компании;*
- *проведен анализ лучших мировых практик в области публичной отчетности.*
- *В рамках определения существенной информации были проведены следующие мероприятия:*
- *идентификация перечня аспектов;*
- *оценка значимости аспектов топ-менеджментом Компании и заинтересованными сторонами;*
- *анализ выявленных существенных тем;*
- *формирование карты существенности.*

Границы тем(аспектов) и содержание Отчета определены рабочей группой по подготовке годового отчета и согласованы с подразделениями ПАО «КМЗ».

Охват тем (аспектов) по сравнению с предыдущими периодами изменился, так как изменился подход к раскрытию информации, охват тем (аспектов)определялся по принципу существенности, поэтому ряд тем в настоящем Отчете не раскрывается. Существенных переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, не производилось. Тема «Практика осуществления закупок» существенна для поставщиков ПАО «КМЗ», тема «Здоровье и безопасность на рабочем месте» существенна для подрядных организаций ПАО «КМЗ».

Приоритетной темой Отчета за 2015 год определена:

Эффективность в основе стратегии развития ПАО «КМЗ»

На втором этапе – определено содержание Отчета.

При подготовке Отчета учитывались предложения заинтересованных сторон и аудиторов, высказанные при подготовке настоящего и предыдущих годовых отчетов.

13 апреля 2016 года проведены заочные общественные консультации по обсуждению проекта Отчета. В общественных консультациях приняли участие представители основных заинтересованных сторон. На диалогах поступило 8 предложений и рекомендаций от заинтересованных сторон, в отчете учтено 6замечаний.

Подробнее о взаимодействии с заинтересованными сторонами см. раздел Взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Третий этап: Верификация Отчета.

Достоверность информации, содержащейся в годовом отчете ПАО «КМЗ» за 2015 год подтверждена:

- *Заключением Ревизионной комиссии по результатам финансово-хозяйственной деятельности и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «КМЗ» за 2015 год;*
- *Заключением аудиторской организации, подтверждающей достоверность бухгалтерской отчетности.*
- *Соответствие процессов подготовки годового отчета ПАО «КМЗ» за 2015 год требованиям нормативной базы подтверждено:*
- *Заключением службы внутреннего контроля и аудита.*
- *Существенность и полнота информации, содержащейся в годовом отчете ПАО «КМЗ» за 2015 год подтверждены:*
- *Заключением об общественном заверении.*

Итоговую версию Отчета утвердил генеральный директор ПАО «КМЗ», после чего Отчет предварительно утвержден Советом директоров ПАО «КМЗ» и утвержден Общим собранием акционеров ПАО «КМЗ».

Отличия от Отчета ПАО «КМЗ» за 2014 год

Основным отличием данного отчета от предыдущего состоит в том, что настоящий отчет подготовлен в соответствии с версией G4 Руководства GRI, уровень применения «Основной».

Содержание Отчета ПАО «КМЗ» за 2015 год определялось по принципу существенности аспектов.

Сокращен объем Отчета ПАО «КМЗ» за 2015 год за счет более точной и краткой передачи информации.

Планы на 2016 год по совершенствованию системы публичной отчетности и повышению качества Отчета.

- *Начало отчетной кампании перенести на более ранние сроки;*
- *Развитие системы сбора и обработки исходной информации;*
- *Изучение лучших мировых и российских практик публичной отчетности;*
- *Повышение квалификации сотрудников, ответственных за подготовку годового отчета;*
- *Создание комиссии заинтересованных сторон.*

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «КМЗ» на момент его составления.

Данный отчет содержит заявления прогнозного характера, которые не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, перспектив роста. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Реализация предположений и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании могут отличаться от прогнозируемых. Компания не несет ответственности за убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. ПАО «КМЗ» не берет на себя обязательство пересматривать или обновлять прогнозные данные, за исключением, когда это прямо предусмотрено законом.

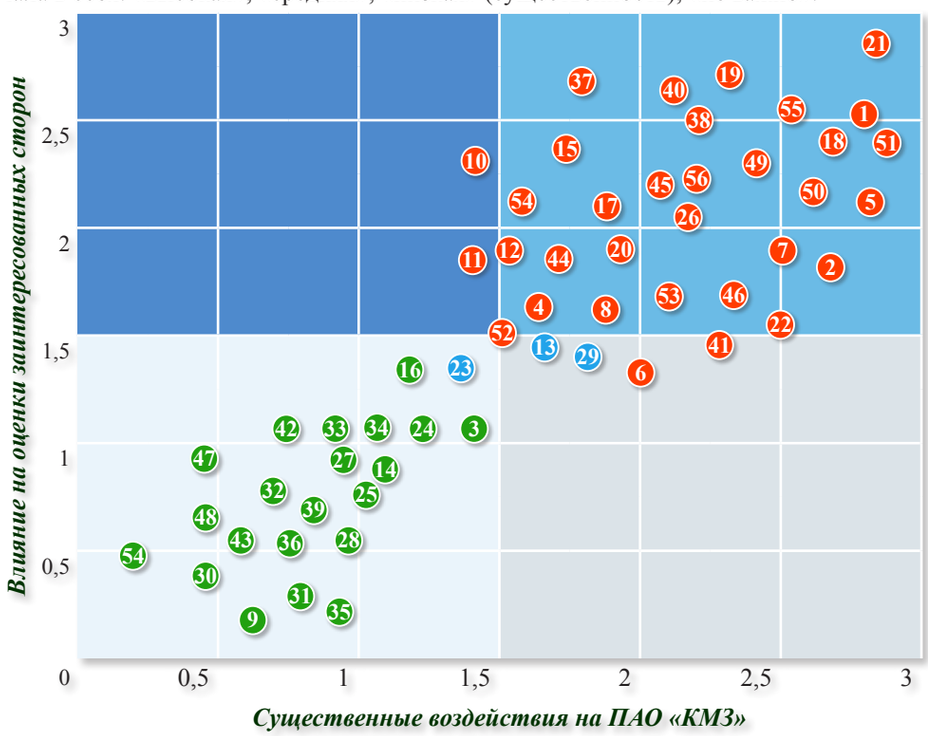
Функциональный центр ответственности

Функционирование системы публичной отчетности ПАО «КМЗ» основывается на работе множества подразделений. В ПАО «КМЗ» в соответствии с Приказом генерального директора была создана рабочая группа по подготовке Годового отчета ПАО «КМЗ» за 2015 год, в которую вошли руководители структурных подразделений, которые наибольшим образом задействованы в подготовке Годового отчета. Руководителем рабочей группы и лицом, ответственным за подготовку годового отчета является заместитель генерального директора по корпоративным и юридическим вопросам. Основные функции по подготовке годового отчета возложены на отдел по корпоративному управлению и собственности.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КОМПАНИИ

По результатам анкетирования представителей внутренних и внешних заинтересованных сторон ПАО «КМЗ», проведенного в декабре 2015 года, составлена карта существенных аспектов из руководства GRIG4.

Карта построена в осях «Существенность воздействия на ПАО «КМЗ» (по ней размещены средние оценки руководителей предприятия, принявших участие в анкетировании) и «Влияние на оценки заинтересованных сторон» (оценки внешних заинтересованных сторон). Порогом существенности, по достижении которого аспект признается достаточно существенным для отражения в годовом отчете, является «выше среднего». Шкала оценки, предложенная заинтересованным сторонам, включала в себя: «высокая», «средняя», «низкая» (существенность), «не важно».



Красный маркер – аспект к раскрытию в отчете

Зеленый маркер – аспект не будет раскрываться в отчете

Синий маркер – аспект был признан несущественным по результатам анкетирования, но его приоритет был повышен по результатам бенчмаркинга, аспект к раскрытию в отчете.

Аспекты GRI планируемые к раскрытию в Отчете:

1. Экономическая результативность
2. Присутствие на рынках
4. Практики закупок
6. Материалы
7. Энергия
8. Вода
10. Выбросы
11. Сбросы и отходы
12. Продукция и услуги
13. Соответствие требованиям
15. Общая информация
17. Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы
18. Занятость
20. Взаимоотношения сотрудников и руководства
21. Здоровье и безопасность на рабочем месте
22. Подготовка и образование
23. Разнообразие и равные возможности
26. Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений
29. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
37. Местные сообщества
38. Противодействие коррупции
40. Препятствие конкуренции
41. Соответствие требованиям
44. Здоровье и безопасность потребителя
45. Маркировка продукции и услуг
46. Маркетинговые коммуникации

Аспекты GRI, не планируемые к раскрытию в Отчете:

3. Непрямые экономические воздействия
9. Биоразнообразие
14. Транспорт
16. Экологическая оценка поставщиков
24. Равное вознаграждение для женщин и мужчин
25. Оценка практики трудовых отношений поставщиков
27. Инвестиции (в отношении аспектов прав человека)
28. Недопущение дискриминации
30. Детский труд
31. Принудительный или обязательный труд
32. Практики обеспечения безопасности (в отношении аспектов прав человека)
33. Права коренных и малочисленных народов
34. Оценка (на предмет соблюдения прав человека)
35. Оценка соблюдения поставщиками прав человека
36. Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека
39. Государственная политика
42. Оценка воздействия поставщиков на общество
43. Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество
47. Неприкосновенность частной жизни потребителя
48. Соответствие требованиям (ответственность за продукцию)

Специфические аспекты, планируемые к раскрытию в Отчете

5. Инвестиционная деятельность
19. Оплата труда
49. Результаты основной деятельности
50. Оптимизация производственных процессов
51. Управление рисками
52. Внутренний контроль и аудит
53. Корпоративное управление
54. Взаимодействия в процессе подготовке отчета
55. Стратегия развития
56. Социальное обеспечение работников

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 ТАБЛИЦА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ GRI

Общие стандартные элементы отчетности		Страница	Исключенная информация, комментарий	Внешнее заверение
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ				
G4-1	Заявление старшего руководителя	4, 5		Не производилось
G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков, а также возможностей	35		
Профиль организации				
G4-3	Название организации	8		Не производилось
G4-4	Виды продукции и услуг	11		
G4-5	Расположение штаб-квартиры	8		
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, в которых у организации имеются существенные подразделения	12		
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	8		
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	12		
G4-9	Масштаб организации	12		
G4-10	Численность сотрудников	49		
G4-11	Процент всех сотрудников охваченных коллективными договорами	59		
G4-12	Цепочка поставок организации	8, 9, 12, 38		
G4-13	Изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок	8, 9, 12		
G4-14	Применение принципа предосторожности	71		
G4-15	Экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы	38		
G4-16	Членство в ассоциациях или организациях	8		
Выявленные существенные Аспекты и Границы				
G4-17	Контур отчетности	76		Не производилось
G4-18	Методика определения содержания отчета и границ аспектов	76		
G4-19	Существенные аспекты	78		
G4-21	Существенные аспекты за пределами организации	76		
G4-22	Переформулировки по сравнению с предыдущим отчетом	76		
G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	76		
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
G4-24	Список заинтересованных сторон	73		Не производилось
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	72		
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	72 - 75		
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией	87		
Общие сведения об отчете				
G4-28	Отчетный период	76		Не производилось
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета	76		
G4-30	Цикл отчетности	76		
G4-31	Контактное лицо	154		
G4-32	Указатель содержания GRI	79		
G4-33	Внешнее заверение отчета	92, 96		

Общие стандартные элементы отчетности		Страница	Исключенная информация, комментарий	Внешнее заверение
Корпоративное управление				
G4-34	Структура корпоративного управления	24		Не производилось
G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления	24		
G4-39	Совмещение постов Председателя Совета директоров и Генерального директора	25		
G4-40	Порядок выдвижения и отбор кандидатов в Совет директоров	25		
G4-51	Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	29		
G4-52	Порядок определения вознаграждения	29		
Этика и добросовестность				
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	18		Не производилось
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
Сведения о подходах в области менеджмента				
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	23, 35, 37, 40, 44, 49, 60, 71		Не производилось
Категория «Экономическая»				
Экономическая результативность				
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	41		Не производилось
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	58		
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	40		
Присутствие на рынках				
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	57		Не производилось
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	51		
Непрямые экономические воздействия				
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	43		Не производилось
G4-EC8	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	12, 71		
Практики закупок				
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков	38		Не производилось
Категория «Экологическая»				
Материалы				
G4-EN1	Израсходованные материалы по массе или объему	62		Не производилось
G4-EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	69		

Общие стандартные элементы отчетности		Страница	Исключенная информация, комментарий	Внешнее заверение
Энергия				
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	64		Не производилось
G4-EN4	Потребление энергии за пределами организации	64		
G4-EN5	Энергоемкость	64		
G4-EN6	Сокращение энергопотребления	63		
G4-EN7	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг		*Неприменимо*	
Вода				
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	64		Не производилось
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	65		
G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	65		
Выбросы				
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	66		Не производилось
G4-EN16	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	66		
G4-EN17	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	66		
G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов	66		
G4-EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	66		
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	66		
Сбросы и отходы				
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	65		Не производилось
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	68		
G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	68		
G4-EN25	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, считающихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов	69		
G4-EN26	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	68		
Продукция и услуги				
G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду	71		Не производилось
G4-EN28	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям		*Неприменимо*	
Соответствие требованиям				
G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	61		Не производилось
Общая информация				
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	69		Не производилось

Общие стандартные элементы отчетности		Страница	Исключенная информация, комментарий	Внешнее заверение
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы				
G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	61		Не производилось
Категория «Социальная»				
Практика трудовых отношений и достойный труд				
Занятость				
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	51, 52		Не производилось
G4-LA3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	54		
Взаимоотношения сотрудников и руководства				
G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	59		Не производилось
Здоровье и безопасность на рабочем месте				
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	60		Не производилось
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	60	*Показатель отсутствие на рабочем месте в разбивке по полу не приводится т.к. учет по соответствующему признаку не ведется.*	
G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	60		
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	59		
Подготовка и образование				
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	56		Не производилось
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать поддержку при завершении карьеры		*Помощь работникам для обеспечения возможности их дальнейшего трудоустройства и управления завершением карьеры в результате ухода на пенсию или прекращения работы оказывается в камках Трудового кодекса РФ. Соответствующие программы в ПАО «КМЗ» отсутствуют.*	
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	55, 56		
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам	50, 52, 53	*Разбивка по принадлежности группам меньшинств не приводится т.к. учет по соответствующему признаку не ведется.*	
G4-LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	54		

Общие стандартные элементы отчетности		Страница	Исключенная информация, комментарий	Внешнее заверение
Права человека				
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров				
G4-HR4	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав		*В ПАО «КМЗ» такие подразделения отсутствуют, анализ поставщиков не проводился.*	Не производилось
Общество				
Местные сообщества				
G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	71		Не производилось
Противодействие коррупции				
G4-SO3	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	38		Не производилось
G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	38		
G4-SO5	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	38		
Препятствие конкуренции				
G4-SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты		*В 2015 году правовых действий в отношении ПАО «КМЗ» в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства не возникало.*	Не производилось
Соответствие требованиям				
G4-SO8	Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований		*В 2015 году не зафиксировано существенных нарушений законодательства со стороны ПАО «КМЗ», значительных штрафов и нефинансовых санкций в отношении Компании не применялось.*	Не производилось
Ответственность за продукцию				
Здоровье и безопасность потребителя				
G4-PR2	Общее число случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий		*В 2015 году ПАО «КМЗ» не выявило никаких случаев нарушения требований законодательства и добровольных кодексов.*	Не производилось
Маркировка продукции и услуг				
G4-PR3	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий		*В 2015 году ПАО «КМЗ» не выявило никаких случаев нарушения нормативных требований и добровольных кодексов.*	Не производилось
Маркетинговые коммуникации				
G4-PR7	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий		*В 2015 году ПАО «КМЗ» не выявило никаких случаев нарушения нормативных требований и добровольных кодексов.*	Не производилось

ПРИЛОЖЕНИЕ №3 ТАБЛИЦА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ АО «ТВЭЛ»

Аспект	Показатель	Отражение в Отчете
Блок 2. «Капиталы»		
2.1. Финансовый капитал	2.1.1. Стоимость чистых активов	п. 3.1.1. Управление финансовым капиталом
	2.1.2. Коэффициент текущей ликвидности	
	2.1.3. Коэффициент срочной (быстрой) ликвидности	
	2.1.4. Коэффициент абсолютной ликвидности	
	2.1.5. Структура капитала и обязательств (с указанием коэффициента соотношения заемных и собственных средств)	
	2.1.6. Рентабельность собственного капитала (ROE), %	
2.3. Интеллектуальный капитал	2.3.1. Стоимость нематериальных активов	п. 3.3. Интеллектуальный капитал
	2.3.2. Количество патентов, полезных моделей, промышленных образцов и других объектов интеллектуальной собственности (всего)	
2.4. Человеческий капитал	2.4.1. Среднесписочная численность персонала в разбивке по направлениям деятельности	п. 3.4.2. Характеристика человеческого капитала
	2.4.5. Доля сотрудников, отработавших в отрасли более 5 лет	
	2.4.7. Средний возраст персонала, лет (по категориям работников)	
	2.4.8. Доля специалистов до 35 лет, %	
	2.4.9. Вовлеченность персонала, %	
2.5. Социально-репутационный капитал	2.5.3. Отраслевые средства массовой информации	п. 3.6.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
2.6. Природный капитал	"II. Показатели GRI G4"	п. 3.5. Природный капитал
3.1. Корпоративное управление	3.1.1. Количество заседаний Совета директоров (с указанием числа заседаний в очной форме)	п. 2.2.1. Корпоративное управление. Совет директоров
	3.1.2. Общее число вопросов, рассмотренных Советом директоров	
	3.1.3. Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров и принятые решения	
	3.1.4. Вознаграждение членов Совета директоров	
	3.1.5. Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России	Приложение №9 Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
3.2. Управление рисками	3.2.1. Характеристика рисков и системы управления рисками	п. 2.2.3. Управление рисками
3.3. Управление финансовым капиталом	3.3.1. Число и результаты собственных проверок, в т.ч. проведенных департаментом внутреннего контроля и аудита, в отношении финансово-хозяйственной деятельности организации	п. 2.2.1. Корпоративное управление. Внутренний контроль
	3.3.3. Инструменты, используемые в целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности, механизмы рассмотрения жалоб при проведении закупочных процедур.	п. 2.2.4. Управление закупочной деятельностью
3.5. Управление социально-репутационным капиталом	3.5.1. Общественно-культурная деятельность (музейная, научно-популярная, профориентационная и иная деятельность)	п. 3.6.1. Развитие территории присутствия
	3.5.2. Проведение мероприятий с заинтересованными сторонами в рамках подготовки публичной отчетности	п. 3.6.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Аспект	Показатель	Отражение в Отчете
Группа аспектов "Управление человеческим капиталом"		
3.7. Формирование и использование кадровых резервов	3.7.1. Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве (по категориям сотрудников)	п. 3.4.3. Кадровый потенциал
	3.7.2. Количество и доля сотрудников, назначенных на открытые позиции из состава кадрового резерва	
3.9. Отношение сотрудников и руководства	3.8.1. Количество работников отрасли, прошедших обучение в рамках стандартных программ по развитию управленческих компетенций	п. 3.4.3. Кадровый потенциал; п. 3.4.4. Обучение и развитие персонала
	3.9.1. Проекты, направленные на развитие каналов коммуникации между руководством и сотрудниками	п. 3.6.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
3.10. Расходы на персонал	3.9.2. Отношение средней заработной платы между 10% наименее оплачиваемых работников и 10% наиболее оплачиваемых работников организации	п. 3.4.5. Система оплаты труда
	3.10.1. Общая сумма расходов на персонал	п. 3.4.2. Характеристика человеческого капитала
	3.10.2. Структура расходов на персонал (сумма социальных расходов в разбивке на социальные программы, оплата труда, затраты на обучение и др.)	п. 3.4.2. Характеристика человеческого капитала
	3.10.3. Выплаты социального характера в год на одного работника	п. 3.4.6. Социальная политика
	3.10.4. Затраты на охрану труда	п. 3.4.7. Охрана труда и промышленная безопасность
	3.10.5. Затраты на добровольное медицинское страхование	п. 3.4.6. Социальная политика
	3.10.6. Средний уровень затрат на обучение одного работника	п. 3.4.4. Обучение и развитие персонала
	3.10.7. Среднемесячная заработная плата на одного работника	п. 3.4.5. Система оплаты труда
	3.10.8. Средний уровень затрат на охрану труда на одного работника	п. 3.4.7. Охрана труда и промышленная безопасность
Блок 4. "Вклад результативности деятельности в достижение стратегических целей"		
4.1. Основные финансово-экономические результаты	4.1.1. Выручка	п. 3.1.1. Управление финансовым капиталом
	4.1.2. Структура выручки по направлениям деятельности	
	4.1.3.Валовая прибыль	п. 3.1.1. Управление финансовым капиталом
	4.1.4. Прибыль от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам, налогов и амортизации (EBITDA)	
	4.1.5. Коммерческие и административные расходы	
	4.1.6. Чистая прибыль	
	4.1.7. Добавленная стоимость/выручка (собственная производительность)	
	4.1.8. Рентабельность продаж по чистой прибыли (ROS)	
	4.1.9. Рентабельность активов (ROA), %	
	4.1.10. Рентабельность по EBITDA, %	
	4.1.11. Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	
	4.1.12. Прирост выручки по видам деятельности, %	
	4.1.13. Структура себестоимости	
	4.1.14. Прирост портфеля заказов в отчетном году	
	4.1.15. Период оборота дебиторской задолженности, дней	
	4.1.16. Период оборота запасов, дней	
	4.1.17. Скорректированный свободный денежный поток	

Аспект	Показатель	Отражение в Отчете
4.2. Эффективность системы управления капиталами	4.2.1. Вклад отчетного года в реализацию стратегии и достижение стратегических целей	п. 2.1.2. Стратегия развития Компании и ее реализация
	4.2.2. Доля закупок, осуществленных путем организации публичных открытых конкурентных процедур	п. 2.2.4. Управление закупочной деятельностью
	4.2.3. Объем сэкономленных средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур (в % и рублях)	
	4.2.4. Результаты рассмотрения жалоб при проведении закупочных процедур, поданных в отчетном году	
	4.2.5. Экономический эффект от реализации проектов развития производства и сокращения затрат на предприятиях (в т.ч. от внедрения ПСР)	п. 3.2.2. Результаты внедрения Производственной системы Росатома
	4.2.6. Количество подданных/внедренных предложений по улучшению, динамика в сравнении с предыдущим периодом	
	4.2.7. Результаты реализации проектов повышения эффективности производственной деятельности, в т.ч. ПСР (снижение площади заготовительных цехов; сокращение цикла изготовления; снижение количества дефектов на отдельные комплектующие; снижение себестоимости изготовления отдельных видов оборудования; повышение объема выпуска по отдельным номенклатурным позициям)	
	4.2.8. Размер предотвращенного и возмещенного ущерба в результате реализации мероприятий по обеспечению экономической безопасности и защиты активов	п. 2.2.5. Совершенствование системы защиты активов
	4.2.9. Производительность труда (консолидированная и в разбивке по направлениям деятельности)	п. 3.2.1. Управление производственным капиталом
	4.2.11. Выполнение производственных планов (%)	
	4.2.12. Количество претензий и рекламаций от потребителей продукции	
4.4. Развитие производственной базы	4.4.1. Объем средств, направленных на цели инвестиционной программы (с указанием доли средств, направленных на модернизацию производственно-технологической базы)	п. 3.1.2. Инвестиционная деятельность
Блок 5. «Вклад результативности в устойчивое развитие среды»		
Группа аспектов «Вклад результативности в экономику территории присутствия»		
5.1. Распределение созданной экономической стоимости	5.1.1. Налоги, начисленные в бюджеты различных уровней	п. 3.6.1. Развитие территории присутствия
5.3. Воздействие на рынок труда	5.3.1. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	п. 3.4.5. Система оплаты труда
Группа аспектов «Вклад результативности в социально-экономическое развитие»		
5.4. Влияние на местные сообщества	5.4.2. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	п. 3.6.1. Развитие территории присутствия

Аспект	Показатель	Отражение в Отчете
5.5. Аварийное реагирование и аварийная готовность	5.5.1. Характеристика системы аварийного реагирования, включая совершенствование систем управления и мониторинга безопасности на объектах использования атомной энергии, организация профессиональных спасательных формирований	п. 3.5.10. Аварийное реагирование и аварийная готовность
	5.5.2. Характеристика систем оповещения и связи	
	5.5.3. Характеристика системы защиты работников, населения и территорий от чрезвычайных ситуаций радиационного характера	
5.8. Использование водных ресурсов	5.8.1. Потребление воды на собственные нужды	п. 3.5.3. Охрана водных ресурсов
5.9. Выбросы	5.9.1. Сведения об инициативах по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух	п. 3.5.4. Охрана атмосферного воздуха; п. 3.5.9. Деятельность Компании по снижению влияния на окружающую среду
5.10. Сбросы и отходы	5.10.1. Инициативы по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты	п. 3.5.3. Охрана водных ресурсов; п. 3.5.9. Деятельность Компании по снижению влияния на окружающую среду
5.11. Соответствие экологическим требованиям	5.11.1. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления	п. 3.5.8. Затраты природоохранного назначения
5.15. Внедрение ответственных практик в цепочке поставок	5.15.1. Уровень производственного травматизма в субподрядных организациях	п. 3.4.7. Охрана труда и промышленная безопасность

ПРИЛОЖЕНИЕ №4 ТАБЛИЦА УЧЕТА ЗАМЕЧАНИЙ И РЕКОМЕНДАЦИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.

Предложения заинтересованных сторон	Отражение в отчете
Раскрыть в отчете причину падения чистой прибыли Общества в 2015 году. Какие меры предпринимает менеджмент ПАО «КМЗ» по недопущению данного факта в будущем?	Раздел 3.1.1
Основная стратегическая цель ПАО «КМЗ» – рост на рынках ЯТЦ. За счет реализации каких мероприятий планируется это осуществить?	Раздел 2.1.2 Раздел 2.1.4
К 2018 году ПАО «КМЗ» планирует значительно снизить себестоимость изготовления ГЦ. За счет каких мероприятий это планируется сделать?	Будет учтено при подготовке отчета за 2016 год
Каким образом ПАО «КМЗ» планирует увеличивать производительность труда?	Будет учтено при подготовке отчета за 2016 год
ПАО «КМЗ» в отчетном периоде использовало значительный инвестиционный капитал для своего развития. Какие основные инвестиционные проекты реализовывались в 2015 году на предприятии?	Раздел 3.1.2
Каков экономический эффект от реализации ПСР-проектов?	Раздел 3.2.2
Привести сравнительный анализ средней заработной платы в ПАО «КМЗ» и других крупных предприятиях региона.	Раздел 3.4.5
Какие мероприятие проводит ПАО «КМЗ» по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух?	Раздел 3.5.8

ПРИЛОЖЕНИЕ №5 ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Заключение ревизионной комиссии
по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности
и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности
ПАО «КМЗ» за 2015 год

г. Москва «27» апреля 2016 года

1. Общие положения

Ревизионная комиссия ПАО «КМЗ» (далее – Общество) в составе:

- председателя ревизионной комиссии – Сычева А.В., главного специалиста управления контрольно-ревизионной деятельности Блока директора по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ»;
- члена ревизионной комиссии – Николаевой М.Л., главного специалиста контрольно-аналитической группы Блока директора по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ»,
- члена ревизионной комиссии – Лысенко Н.Н., главного специалиста контрольно-аналитической группы Блока директора по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ»,

руководствуясь полномочиями, определенными Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, положением о Ревизионной комиссии Общества, провела проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества за период с 01.01.2015 по 31.12.2015. Проверка проводилась с 28 марта по 26 апреля 2016 года.

Требования о проведении внеплановых проверок и ревизий от акционеров и Совета директоров Общества в ревизионную комиссию в течение года не поступали.

Руководителем Общества в проверяемый период являлся генеральный директор Общества – Мамин Ю. А.

Лицом, ответственным за ведение бухгалтерского учета и составление финансовой (бухгалтерской) отчетности – главный бухгалтер – Харитонов М.Л.

В ходе проверки ревизионной комиссией выборочно проверены учредительные документы, регистры бухгалтерского учета, бухгалтерская (финансовая) отчетность, материалы, касающиеся соблюдения корпоративных процедур и другие документы.

2. Общие сведения об Обществе

Полное наименование: публичное акционерное общество «Ковровский механический завод».

Сокращенное наименование: ПАО «КМЗ».

Информация о государственной регистрации:

Общество зарегистрировано Постановлением Главы Администрации г. Коврова от 09.09.1993 № 804.

Внесена запись в Единый государственный реестр юридических лиц Межрайонной ИФНС России № 2 по Владимирской области (территориальный участок по городу Коврову Владимирской области, 3305) за № 1033302200458 24.02.1999, свидетельство 33 № 000638957.

Место нахождения (юридический адрес): Российская Федерация, Владимирская область, г. Ковров, ул. Социалистическая, 26.

Общество не имеет филиалов, представительств и иных подразделений, выделенных на отдельный баланс.

Уставный капитал Общества по состоянию на 31.12.2015 составил 518 900 тыс. руб.

3. Организация корпоративного управления (выполнение решений общего собрания акционеров и совета директоров)

Заседания совета директоров Общества проводились в соответствии с требованиями Закона «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о совете директоров Общества.

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, осуществлялись в соответствии с требованиями законодательства к порядку совершения таких сделок.

4. Финансовые вложения

Финансовые вложения по сравнению с началом года увеличились на 95 000 тыс. руб. (25%) и на 31.12.2015 составили 469 806 тыс. руб., в том числе:

- вклады в уставные капиталы других организаций – 124 806 тыс. руб.;
- предоставленные займы – 345 000 тыс. руб.

В 2015 году проценты к получению составили 54 619 тыс. руб.

5. Дебиторская задолженность

Дебиторская задолженность по сравнению с началом года увеличилась на 15 271 тыс. руб. (10,7%) и на 31.12.2015 составила 157 832 тыс. руб., в том числе:

- покупателей и заказчиков - 11 466 тыс. руб.;
- авансы выданные - 45 248 тыс. руб.;
- прочие дебиторы – 101 118 тыс. руб.

По состоянию на 31.12.2015 просроченная дебиторская задолженность составила 38 319 тыс. руб. Резерв по сомнительным долгам на 31.12.2015 составил 8 309 тыс. руб.

6. Кредиторская задолженность и обязательства.

Кредиторская задолженность Общества по сравнению с началом года увеличилась на 52 834 тыс. руб. (21,5%) и на 31.12.2015 составила 299 095 тыс. руб., в том числе:

- перед поставщиками и подрядчиками – 150 787 тыс. руб.;
- авансы полученные – 109 150 тыс. руб.;
- перед персоналом – 15 374 тыс. руб.;
- перед государственными внебюджетными фондами – 10 555 тыс. руб.;
- по налогам и сборам – 9 518 тыс. руб.;
- прочие кредиторы – 3 711 тыс. руб.

7. Формирование финансовых результатов

Объем выручки по сравнению с предыдущим периодом уменьшился на 847 576 тыс. руб. (25%) и составил 2 540 458 тыс. руб.

Фактическая себестоимость проданной продукции (работ, услуг) с учетом коммерческих и управленческих расходов составила 2 588 615 тыс. руб.

Положительный результат от прочих доходов и расходов составил 79 523 тыс. руб.

8. Заключительные положения

На основании результатов проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества ревизионная комиссия подтверждает:

- данные, содержащиеся в Годовом отчете Общества за 2015 год;
- финансовые результаты деятельности Общества за 2015 год;
- бухгалтерскую отчетность с валютой баланса 3 889 823 тыс. руб.;
- убыток отчетного периода в размере 75 536 тыс. руб.

Факты нарушения установленного законодательством порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности членами ревизионной комиссии не установлены.

Председатель ревизионной комиссии А.В. Сычев

Члены комиссии М.Л. Николаева
Н.Н. Лысенко

ПРИЛОЖЕНИЕ №6 ЗАКЛЮЧЕНИЕ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА

Заключение службы внутреннего контроля и аудита ПАО «КМЗ»

по результатам внутреннего аудита соответствия процессов формирования публичного Годового отчета ПАО «КМЗ» за 2015 год требованиям Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Стандарта публичной годовой отчетности ключевых (в целях публичной отчетности) организаций Топливной компании

Внутренний аудит процесса формирования публичного Годового отчета (далее – Отчет) ПАО «КМЗ» (далее – Общество) выполнен в соответствии с принятым к исполнению на основании приказа Общества от 02.02.2015 № 15-1/174-П Единым отраслевым регламентом организации и проведения внутреннего аудита в рамках процесса «Внутренний аудит», осуществляемого службой внутреннего контроля и аудита ПАО «КМЗ», с учетом требований:

- Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденной приказом Госкорпорации «Росатом» от 11.11.2015 № 1/1069-П;
- Стандарта публичной годовой отчетности ключевых (в целях публичной отчетности) организаций Топливной компании, принятого к руководству и исполнению в Обществе на основании приказа от 31.03.2014 № 15-1/474-П;
- Стандарта публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ», введенного в действие в Обществе на основании приказа от 25.03.2016 № 1/709-П (взамен предыдущего документа);
- основных положений Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G4.0);
- серии международных стандартов AA1000;
- рекомендаций РСПП для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

Процесс формирования публичной годовой отчетности за 2015 год инициирован в ПАО «КМЗ» на основании приказа Общества от 10.12.2015 № 15-1/2120-П «Об организации работ по подготовке годового отчета ПАО «КМЗ» за 2015 год», которым утвержден состав рабочей группы по подготовке Отчета во главе с заместителем генерального директора по корпоративным и юридическим вопросам Солодухиным С.А.

Распределение ответственности между структурными подразделениями Общества за подготовку сведений для Отчета утверждено приказом от 02.02.2016 № 15-1/239-П. Ответственность за подготовку Отчета в целом в соответствии с данным приказом возложена на начальника отдела по корпоративному управлению и собственности Трехсвоякову М.П.

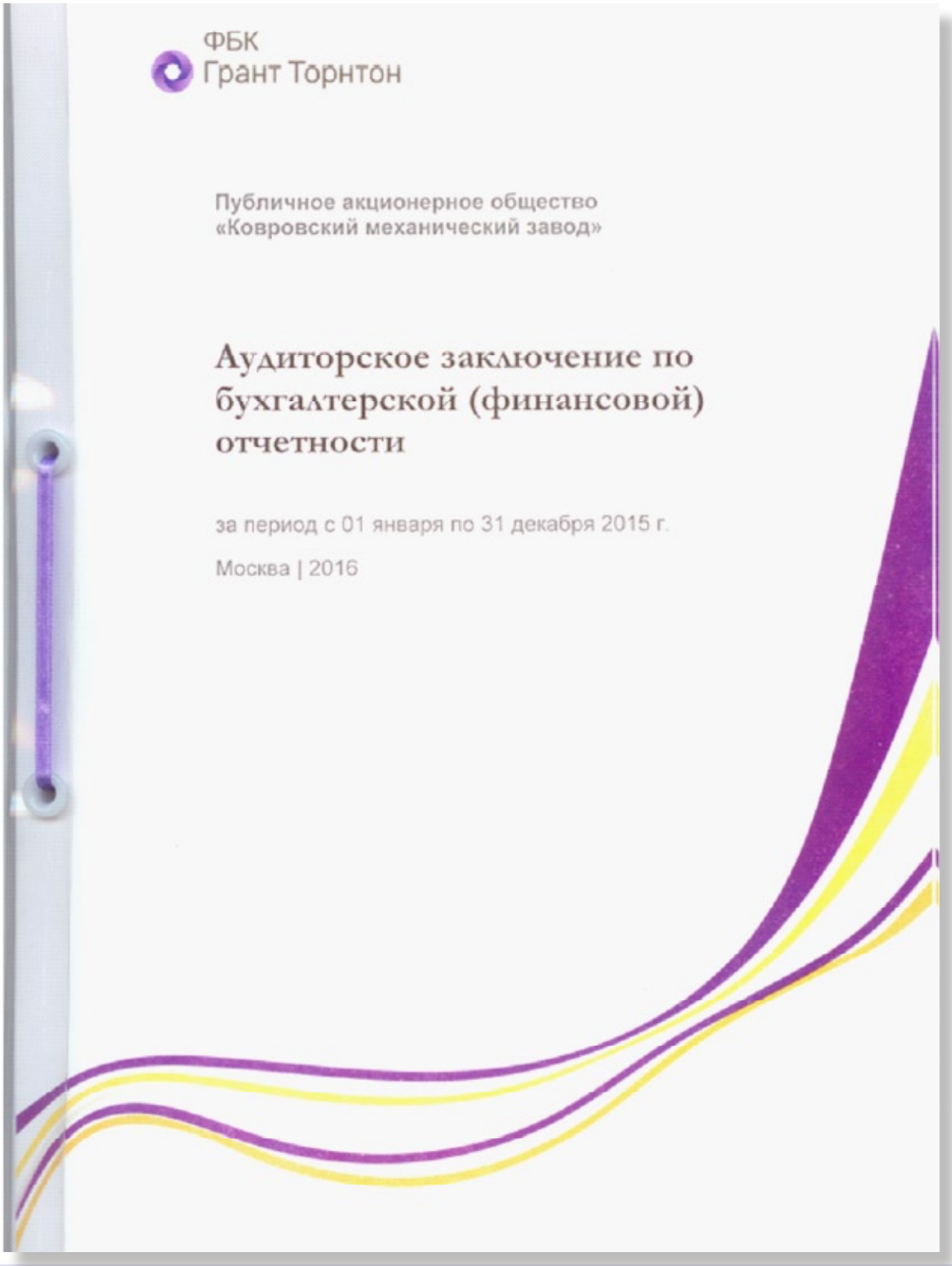
В ходе аудита:

- проведена оценка эффективности систем внутренних контролей и управления рисками процесса формирования публичной отчетности (включая анализ регламентации и формализации ключевых процессов, связанных с формированием публичной отчетности);
- проведена оценка соответствия порядка формирования публичной отчетности российскому законодательству и внутренним нормативным требованиям, регламентирующим процесс формирования публичной отчетности;
- разработаны рекомендации по совершенствованию системы внутренних контролей при формировании публичной отчетности.

Результаты аудита позволяют сделать вывод об эффективности внутренних контролей и системы управления рисками процесса формирования публичной отчетности и о соответствии порядка формирования публичной отчетности Общества законодательству РФ, Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и внутренним нормативным требованиям Общества, регламентирующим процесс формирования публичной отчетности.

Руководитель службы
внутреннего контроля и аудита ПАО «КМЗ» О.Д. Свиридов

ПРИЛОЖЕНИЕ №7 АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ



ФБК
Грант Торнтон

Публичное акционерное общество
«Ковровский механический завод»

Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности

за период с 01 января по 31 декабря 2015 г.

Москва | 2016

ФБК
Грант Торнтон

Аудиторское заключение

Акционерам
Публичного акционерного общества
«Ковровский механический завод»

Аудируемое лицо

Наименование:

Публичное акционерное общество (далее - ПАО «КМЗ»).

Место нахождения:

601900, Российская Федерация, Владимирская область, г. Ковров, ул. Социалистическая, 26

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Постановлением Главы Администрации г. Коврова № 804 от 09.09.1993 г. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 13 января 2003 года за № 1033302200458

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Некоммерческое партнерство «Аудиторская Ассоциация Содружество».

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская Ассоциация Содружество» № 7198, ОРНЗ – 11506030481.

ПАО «КМЗ»
Аудиторское заключение
1 из 3

ФБК
Грант Торнтон

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности ПАО «КМЗ», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2015 года, отчета о финансовых результатах, приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств, пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2015 год.

Ответственность аудируемого лица за годовую бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности годовой бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в годовой бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность годовой бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности годовой бухгалтерской отчетности.

ПАО «КМЗ»
Аудиторское заключение 2 из 3

ФБК
Грант Торнтон

Мнение

По нашему мнению, годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО «КМЗ» по состоянию на 31 декабря 2015 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2015 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Прочие сведения

Бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «КМЗ» за период с 1 января по 31 декабря 2014 г. включительно была проверена другим аудитором ООО «Нексиа Пачоли», аудиторское заключение которого датировано 02 марта 2015 года и содержит немодифицированное мнение.

Президент ООО «ФБК»

С.М. Шапитузов
На основании Устава,
квалификационный аттестат аудитора
01-001230, ОРНЗ 29501041926

Руководитель аудиторской проверки

А.А. Данилкин
квалификационный аттестат аудитора
№ 06-000130, ОРНЗ 21206022388

Дата аудиторского заключения
«02» марта 2016 года

ПАО «КМЗ»
Аудиторское заключение

3 из 3

ПРИЛОЖЕНИЕ №8 ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ

Заключение об общественном заверении Отчета

Общая информация

Публичное акционерное общество «Ковровский механический завод» (далее – ПАО «КМЗ») предложило нам оценить годовой отчет за 2015 год (далее – Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также проанализировать действия менеджмента по реагированию на пожелания и замечания заинтересованных сторон. Для этого ПАО «КМЗ» пригласило и предоставило возможность нам и нашим представителям участвовать в диалогах (4 февраля и 18 марта 2016 года) и в общественных слушаниях по Отчету, которые состоялись 13 апреля 2016 года, и свободно выразить свое мнение по обсуждавшимся вопросам. Участники общественных слушаний имели возможность оценить свой опыт взаимодействия с ПАО «КМЗ» и дать рекомендации по формированию публичной позиции предприятия в области устойчивого развития.

Процедура оценки проекта Отчета

Наше заключение основывается на рассмотрении проекта Отчета, представленного на общественных слушаниях, и итоговой версии Отчета, подготовленной с учетом предложений, поступивших от заинтересованных сторон, а также на анализе комментариев и ответов на наши вопросы, которые мы получили от руководства и сотрудников ПАО «КМЗ» в ходе диалогов и общественных слушаний. Это позволило нам оценить способность предприятия реагировать на пожелания и замечания заинтересованных сторон, которые были высказаны в рамках предварительных тематических диалогов с заинтересованными сторонами и общественных слушаний.

При проведении процедуры оценки мы ставили перед собой следующую цель: сформулировать рекомендации по улучшению качества будущих отчетов и совершенствованию процесса отчетности в целом. Верификация достоверности представленных в Отчете фактологических данных не являлась предметом общественного заверения.

Процедура оценки основывалась на следующих критериях: применение основных принципов отчетности, полнота и сбалансированность информации, соответствие контексту устойчивого развития, реагирование на пожелания заинтересованных сторон, существенность представленных в Отчете тем, убедительность и непротиворечивость данных, представленных в основных разделах Отчета.

Результаты нашей работы оформлены в виде настоящего заключения об общественном заверении, содержащем суждения, относительно которых мы пришли к общему согласию. Мы подтверждаем свою независимость и обязуемся быть

объективными в оценках, выражая при этом свое персональное экспертное мнение, а не мнение организаций, представителями которых являемся. Мы не получали вознаграждение от ПАО «КМЗ» за усилия и время, затраченные на эту работу.

Оценки и замечания

Мы едины в положительной оценке Отчета – его формата и объема представленной в нем информации. ПАО «КМЗ» подготовило информативный и хорошо структурированный документ, соответствующий нашим ожиданиям. Регулярно организуя встречи с заинтересованными сторонами, предприятие демонстрирует готовность вести открытый диалог по различным направлениям своей деятельности, а также способность реагировать на замечания и пожелания заинтересованных сторон.

Безусловным достоинством Отчета является использование при его подготовке международных стандартов отчетности в области устойчивого развития и сам факт проведения общественного заверения Отчета представителями заинтересованных сторон. Нам неизвестны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации. Мы оцениваем раскрытие информации в Отчете как достаточное – как с точки зрения использования международных стандартов публичной отчетности, так и с точки зрения учета замечаний заинтересованных сторон.

По нашему мнению, тема, признанная руководством предприятия и заинтересованными сторонами в качестве приоритетной, а именно – «Эффективность в основе стратегии развития ПАО «КМЗ», раскрыта полностью. В Отчете подведены итоги работы за 2015 год, представлена динамика показателей за 3-летний период.

Считаем необходимым подчеркнуть конструктивный характер взаимодействия с заинтересованными сторонами, продемонстрированный руководством предприятия как в процессе подготовки самого текста Отчета, так и в ходе состоявшихся диалогов, высокое качество этих мероприятий.

Полнота и существенность информации

По нашему мнению, Отчет затрагивает все существенные для заинтересованных сторон темы как в части основной деятельности, так и в социальном, экологическом и экономическом аспектах устойчивого развития.

На наш взгляд, информация в Отчете представлена с максимальной полнотой, необходимой для глубокого понимания заинтересованными сторонами текущего состояния и перспектив развития предприятия.

Реагирование Общества на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Общество зафиксировало рекомендации заинтересованных сторон в протоколах диалогов, провело тщательный анализ и учло их при подготовке итоговой версии Отчета. Все наши предложения и замечания зафиксированы в таблице учета предложений заинтересованных сторон.

Таким образом, ПАО «КМЗ» в ходе подготовки Отчета продемонстрировало готовность отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и конструктивно реагировать на поднятые проблемы. Мы надеемся, что предприятие продолжит последовательно внедрять в свою деятельность принципы ответственного корпоративного поведения через развитие системы публичной отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Заместитель главы администрации города Коврова по социальным вопросам	**С.К. Степанова**
Помощник ректора Ковровской государственной технологической академии им. В.А. Дегтярева по социальным вопросам	**Е.В. Демьянова**
Начальник отдела по работе со СМИ и общественными организациями администрации города Коврова	**Ю.А. Миронова**
Председатель ППО РПРАЭП ПАО «КМЗ»	**В.Г. Андрианов**
Директор МБОУ СОШ № 22	**И.Е. Гаврилова**
Председатель Совета ветеранов ПАО «КМЗ»	**О.И. Трунова**
Редактор газеты «Ковровская неделя»	**Н.А. Парфенова**

ПРИЛОЖЕНИЕ 9 ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Настоящий Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления, утвержденного Банком России (далее – Кодекс) подготовлен с учетом особенностей, предусмотренных пунктом 70.4 Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденного Банком России 30.12.2014 №454-П, и содержит информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.

Корпоративное управление ПАО «КМЗ» осуществляется в соответствии с правилами и процедурами, закрепленными в Уставе и внутренних документах Компании.

С целью определения соответствия корпоративного управления ПАО «КМЗ» принципам и рекомендациям Кодекса был проведен сравнительный анализ рекомендаций Кодекса и корпоративных стандартов Компании.

Для проведения анализа были использованы следующие материалы:

- Устав ПАО «КМЗ»;
- внутренние документы ПАО «КМЗ»;
- информация, размещенная на интернет-сайте Компании www.kvmz.ru;
- информация, размещенная на интернет-сайте раскрытия информации ЗАО «Интерфакс» http://www.e-disclosure.ru.

Проведенный анализ показал, что ПАО «КМЗ» соблюдается 48% принципов и рекомендаций Кодекса, частично соблюдается 20,8%, что свидетельствует о том, что Компании необходимо провести работу по внедрению большей части рекомендаций и принципов в практику корпоративного управления. ПАО «КМЗ» стремится непрерывно повышать эффективность своей системы корпоративного управления в соответствии с принципами, изложенными в Кодексе.

В 2017 году ПАО «КМЗ» в целях усовершенствования системы корпоративного управления планирует актуализировать положения, регулирующие деятельность Общего собрания акционеров, Совета директоров и Ревизионной комиссии.

Заявление Совета директоров ПАО «КМЗ» о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса содержаться в таблице.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.	**Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.**			
1.1.1.	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как "горячая линия", электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	
1.1.2.	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.	Частично соблюдается	Не соблюдается в части срока размещения сообщения о проведении общего собрания акционеров на сайте в сети Интернет. Сообщение о проведении общего собрания акционеров на сайте в сети интернет размещается за 20 дней, а сообщение о проведении Общего собрания акционеров, повестка дня которого содержит вопрос о реорганизации Общества – не позднее чем за 30 дней до даты его проведения. В случае если предлагаемая повестка дня внеочередного Общего собрания акционеров содержит вопрос об избрании членов Совета директоров Общества, которые должны избираться кумулятивным голосованием, или вопрос о реорганизации Общества в форме слияния, выделения или разделения и вопрос об избрании совета директоров (наблюдательного совета) общества, создаваемого путем реорганизации в форме слияния, выделения или разделения, сообщение о проведении внеочередного Общего собрания акционеров должно быть сделано не позднее чем за 70 дней до даты его проведения, в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом ПАО «КМЗ».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3.	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Соблюдается	
1.1.4.	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Частично соблюдается	Не соблюдается в части срока внесения предложений для включения в повестку дня годового общего собрания акционеров. В соответствии с Уставом ПАО «КМЗ» акционеры имеют возможность вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания не позднее 45 дней после окончания соответствующего календарного года.
1.1.5.	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	Не соблюдается	Ранее акционеры ПАО «КМЗ» с подобными запросами не обращались, поэтому положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией, во внутренние документы не включались.
1.1.6.	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.	Частично соблюдается	Не все кандидаты в органы управления и контроля общества присутствовали на Общем собрании акционеров ПАО «КМЗ». Отсутствующие, являлись кандидатами в органы управления других обществ и в связи с принятием участия в их собраниях, не смогли принять участие в Общем собрании акционеров ПАО «КМЗ».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.	**Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.**			
1.2.1.	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Частично соблюдается	В ПАО «КМЗ» отсутствует дивидендная политика. В последние 3 года, прибыль, полученная по итогам работы общества за год, направляется на инвестиционные цели. В случае принятия Общим собранием акционеров решения о выплате дивидендов, выплата будет произведена в порядке установленном действующим законодательством.
1.2.2.	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Не соблюдается	В ПАО «КМЗ» отсутствует дивидендная политика. В последние 3 года, прибыль, полученная по итогам работы общества за год, направляется на инвестиционные цели. В случае принятия Общим собранием акционеров решения о выплате дивидендов, выплата будет произведена в порядке установленном действующим законодательством.
1.2.3.	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4.	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	Соблюдается	
1.3.	**Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.**			
1.3.1.	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3.2.	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	
1.4.	**Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.**			
1.4.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	Соблюдается	
2.1.	**Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.**			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	Соблюдается	
2.1.2.	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3.	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	Соблюдается	
2.1.4.	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органов и иных ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается	
2.1.5.	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается	
2.1.6.	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Частично соблюдается	Положения об информационной политике в ПАО «КМЗ» не разработано. Информационная политика ПАО «КМЗ» основана на Положении о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (далее – Положение). Ответственные лица за соблюдение Положения определены внутренними документами общества.
2.1.7.	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	Частично соблюдается	Отдельно вопрос о практике корпоративного управления в обществе Советом директоров не рассматривался. Совет директоров ПАО «КМЗ» рассматривает вопросы, касающиеся существенных корпоративных событий общества.
2.2.	**Совет директоров подотчетен акционерам общества.**			
2.2.1.	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2.2.	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	Соблюдается	
2.3.	**Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.**			
2.3.1.	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	Соблюдается	
2.3.2.	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	
2.3.3.	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	Соблюдается	
2.3.4.	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.	**В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.**			
2.4.1.	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Не соблюдается	В Совете директоров ПАО «КМЗ» отсутствуют независимые члены.
2.4.2.	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Не соблюдается	В Совете директоров ПАО «КМЗ» отсутствуют независимые члены.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3.	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Не соблюдается	В Совете директоров ПАО «КМЗ» отсутствуют независимые члены.
2.4.4.	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	Не соблюдается	В Совете директоров ПАО «КМЗ» отсутствуют независимые члены.
2.5.	**Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.**			
2.5.1.	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Не соблюдается	В Совете директоров ПАО «КМЗ» отсутствуют независимые члены.
2.5.2.	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.5.3.	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.	**Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.**			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Не соблюдается	ПАО «КМЗ» в 2017 году планирует актуализировать Положение о Совете директоров ПАО «КМЗ». В Положение о Совете директоров» планируется включить порядок проведения процедуры, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества, а также следующие положения: - член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки; - член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.
2.6.2.	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	
2.6.3.	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	Соблюдается	
2.6.4.	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.	**Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.**			
2.7.1.	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	
2.7.2.	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	Частично соблюдается	В ПАО «КМЗ» утверждено Положение о Совете директоров ПАО «КМЗ», который определяет процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров. В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «КМЗ» уведомление о проведении заседания должно быть направлено членам Совета директоров не позднее даты проведения заседания.
2.7.3.	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Не соблюдается	В связи с территориальной удаленностью членов Совета директоров и Общества заседания Совета директоров проходят в заочной форме.
2.7.4.	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Соблюдается	
2.8.	**Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.**			
2.8.1.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролемзафинансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Не соблюдается	В Совете директоров ПАО «КМЗ» комитетов не создано, данные функции выполняют департаменты АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.	Не соблюдается	В Совете директоров ПАО «КМЗ» комитетов не создано, данные функции выполняют департаменты АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».
2.8.3.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета, большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	Не соблюдается	В Совете директоров ПАО «КМЗ» комитетов не создано, данные функции выполняют департаменты АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».
2.8.4.	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Не соблюдается	В Совете директоров ПАО «КМЗ» комитетов не создано, данные функции выполняют департаменты АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5.	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Не соблюдается	В Совете директоров ПАО «КМЗ» комитетов не создано, данные функции выполняют департаменты АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».
2.8.6.	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Не соблюдается	В Совете директоров ПАО «КМЗ» комитетов не создано, данные функции выполняют департаменты АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».
2.9.	**Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.**			
2.9.1.	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Не соблюдается	Оценку работы Совета директоров в целом и отдельно ее членов проводят департаменты АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».
2.9.2.	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Не соблюдается	Оценку работы Совета директоров в целом и отдельно ее членов проводят департаменты АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.	**Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.**			
3.1.1.	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	Не соблюдается	В ПАО «КМЗ» отсутствует корпоративный секретарь. Функции корпоративного секретаря возложены на ответственного секретаря Совета директоров.
3.1.2.	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	Частично соблюдается	Совет директоров назначает, отстраняет от должности ответственного секретаря Совета директоров.
4.1.	**Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.**			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	Частично соблюдается	Вознаграждение членам Совета директоров ПАО «КМЗ» не выплачивается. Порядок вознаграждения единоличного исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников регулируется «Положением об организации оплаты труда работников ПАО «КМЗ».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.2.	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	Не соблюдается	В ПАО «КМЗ» комитетов Совета директоров не создано. Политика общества по вознаграждению определяется локальными актами Госкорпорации «Росатом».
4.1.3.	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Частично соблюдается	Вознаграждение членам Совета директоров ПАО «КМЗ» не выплачивается. Порядок вознаграждения единоличного исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников регулируется «Положением об организации оплаты труда работников ПАО «КМЗ», которое содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.
4.1.4.	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.	**Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.**			
4.2.1.	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	Не соблюдается	Вознаграждение членов Совета директоров определяется Общим собранием акционеров. В 2015 году Общим собрание акционеров решение о выплате членам Совета директоров вознаграждения не принималось.
4.2.2.	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Не соблюдается	Члены Совета директоров ПАО «КМЗ» являются работниками АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом», предоставление акций общества членам Совета директоров внутренними документами и политиками общества не предусмотрено.
4.2.3.	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.	**Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.**			
4.3.1.	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Частично соблюдается	Вознаграждение единоличного исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников общества зависит от результатов работы предприятия в целом и их личного вклада в достижение установленных ключевых показателей эффективности.
4.3.2.	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Не соблюдается	В ПАО «КМЗ» отсутствует программа долгосрочной мотивации, локальными нормативными актами Госкорпорации «Росатом» долгосрочные мотивации не предусмотрены.
4.3.3.	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.	**В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.**			
5.1.1.	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Частично соблюдается	Порядок управления рисками и внутреннего контроля в обществе регулируется локальными нормативными актами Госкорпорации «Росатом».
5.1.2.	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3.	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается	
5.1.4.	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	Частично соблюдается	Оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества проводится профильными департаментами АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.	**Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита.**			
5.2.1.	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Частично соблюдается	В ПАО «КМЗ» создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита - служба внутреннего контроля и аудита. Служба внутреннего контроля и аудита функционально подчиняется генеральному директору и соответствующему департаменту АО «ТВЭЛ».
5.2.2.	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	Соблюдается	
6.1.	**Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.**			
6.1.1.	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	Частично соблюдается	Информационная политика в ПАО «КМЗ» не разработана. Информационное взаимодействие осуществляется на основании Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, ФЗ «Об акционерных обществах», иных нормативно-правовых актах РФ.
6.1.2.	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.	**Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.**			
6.2.1.	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	Частично соблюдается	Раскрытие информации осуществляется в порядке и объемах предусмотренных Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг и иными нормативными правовыми актами РФ.
6.2.2.	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	Соблюдается	
6.2.3.	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	Соблюдается	
6.3.	**Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.**			
6.3.1.	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	Частично соблюдается	Порядок предоставления информации и документов по запросам акционеров регулируется действующим законодательством РФ.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3.2.	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается	
7.1.	**Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.**			
7.1.1.	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.	Соблюдается	
7.1.2.	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Не соблюдается	В Совете директоров ПАО «КМЗ» отсутствуют независимые директора.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3.	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается	
7.2.	**Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.**			
7.2.1.	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	Соблюдается	
7.2.2.	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.	Частично соблюдается	Внутренние документы не предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества. Привлечение независимого оценщика производится только в случаях, установленных законодательством РФ. Стоимость акций определяется по результатам торгов на ММВБ.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10 ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ПАО «КМЗ» В 2015 ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ И НЕОБХОДИМОСТЬ ОДОБРЕНИЯ КОТОРЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫМ ОРГАНОМ УПРАВЛЕНИЯ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ПРЕДУСМОТРЕНА ГЛАВОЙ XI ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ».

Все нижеуказанные сделки были предварительно одобрены Советом директоров ПАО «КМЗ».

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
1.	Дополнительное соглашение к агентскому договору № 10.4-10/346/325-Д от 20.04.2010 г. (Поручение принципала по оказанию услуг). Агент: АО «Атомэнергопром» Принципал: ОАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: поручение Принципала Агенту о заключении договора на предоставление информационно-консультационных услуг по технической поддержке лицензионного программного обеспечения для ЭВМ EMC Documentum до 31.12.2015. Цена дополнительного соглашения: не превысит 1 153 187 рублей 70 копеек, в т.ч. НДС. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания. Стороны установили, что условия дополнительного соглашения применяются к отношениям сторон, возникшим с 01.01.2014.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ»
2.	Дополнительное соглашение к агентскому договору № 10.4-10/346 от 20.04.2010 г. (Поручение принципала об оказании услуг по технической поддержке программного обеспечения SAP). Агент: АО «Атомэнергопром» Принципал: ОАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: продление оказания услуги по технической поддержке программного обеспечения SAP Принципала до 31.12.2015. Цена дополнительного соглашения: 83 446 евро 43 евро центов, в т.ч. НДС. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами. Стороны установили, что условия дополнительного соглашения применяются к отношениям сторон, возникшим с 01.01.2015.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
3.	Договор на оказание услуг № 22/6760-Д. Оператор: ЗАО «Гринатом» Абонент: ОАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг связи, осуществляемые посредством корпоративной сети передачи данных. Сроки оказания услуг: с 01.01.2015 по 31.12.2015. Цена договора: 2 983 022 рублей 52 копейки, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 31.12.2015 включительно, а в случае, если обязательства, вытекающие из договора, продолжались после указанной даты, то до полного выполнения сторонами обязательств. Стороны установили, что условия договора применяются к отношениям сторон, возникшим с 01.01.2015.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ»
4.	Договор оказания услуг по уборке территории ОАО «КМЗ». Исполнитель: ООО «КМЗ - АВТО» Заказчик: ОАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по уборке территории ОАО «КМЗ». Сроки оказания услуг: с момента подписания договора до 28.02.2015. Цена договора: 3 035 192 рубля 76 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств. Стороны установили, что условия договора применяются к отношениям сторон, возникшим с 01.01.2015.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
5.	Договор подряда №15/3020-Д. Заказчик: ЗАО «КМЗ-Спецмаш» Подрядчик: ОАО «КМЗ» Предмет договора: нанесение гальванических и химических покрытий Сроки выполнения работ: январь 2015 – февраль 2015. Цена договора: 39 624 рубля 31 копейка, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до полного исполнения сторонами обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
6.	Договор возмездного оказания услуг № 15/3062-Д/22/6851-Д Заказчик: ЗАО «Гринатом» Исполнитель: ОАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по предоставлению бассейна и тренажерного зала в санатории-профилактории «Здоровье». Сроки оказания услуг: февраль 2015 – декабрь 2015. Цена договора: 99 200 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 31.12.2015, а в части взаиморасчетов – до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
7.	Договор № ЗЭП-682/15/3129-Д. Поставщик: ООО «ЗЭП» Заказчик: ОАО «КМЗ» Предмет договора: изготовление и поставка деталей для газовых центрифуг в соответствии со спецификацией. Цена договора: 11 082 796 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
8.	Договор аренды имущества № 17/6497-Д. Арендодатель: АО «ВПО «Точмаш» Арендатор: ОАО «КМЗ» Предмет договора: аренда с последующим выкупом оборудования и технологической оснастки (далее - имущество). Арендная плата: 385 122 рубля 01 копейка, в т.ч. НДС, ежемесячно. Выкупная стоимость: 15 533 687 рублей 69 копеек, в т.ч. НДС. Срок аренды – 12 месяцев с момента передачи имущества; выкуп имущества - в течение 15 рабочих дней по истечении срока аренды (при условии утверждения Инвестиционным комитетом ГК Росатом лимита финансирования). Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ», Соболев И.В., Гергерт А.П.
9.	Договор № 15/3126-Д. Продавец: ООО «ЭЛЕМАШ МАГНИТ» Покупатель: ОАО «КМЗ» Предмет договора: изготовление и поставка продукции, наименование, количество и сроки поставки которой указаны в спецификации. Цена договора: 46 253 640 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 31.12.2015.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
10.	Договор холодного водоснабжения № 15/3097-Д. Абонент: ООО «КМЗ-АВТО» Организация: ОАО «КМЗ» Предмет договора: подача холодной (питьевой) воды через присоединенную водопроводную сеть из централизованных систем холодного водоснабжения. Цена договора: оплата по договору осуществляется по тарифам на питьевую воду, устанавливаемым в порядке, определенном законодательством РФ о государственном регулировании цен (тарифов). Тариф на холодную питьевую воду на дату заключения договора установлен в размере 6,06 руб./куб.м., без НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 01.01.2016.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
11.	Договор холодного водоснабжения № 15/3024-Д. Абонент: ЗАО «НП-Атом» Организация: ОАО «КМЗ» Предмет договора: подача холодной (питьевой) воды через присоединенную водопроводную сеть из централизованных систем холодного водоснабжения. Цена договора: оплата по договору осуществляется по тарифам на питьевую воду, устанавливаемым в порядке, определенном законодательством РФ о государственном регулировании цен (тарифов). Тариф на холодную питьевую воду на дату заключения договора установлен в размере 6,06 руб./куб.м., без НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 01.08.2015.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
12.	Договор холодного водоснабжения № 15/3138-Д/36/30. Абонент: ЗАО «КМЗ-Спецмаш» Организация: ОАО «КМЗ» Предмет договора: подача холодной (питьевой) воды через присоединенную водопроводную сеть из централизованных систем холодного водоснабжения. Цена договора: оплата по договору осуществляется по тарифам на питьевую воду, устанавливаемым в порядке, определенном законодательством РФ о государственном регулировании цен (тарифов). Тариф на холодную питьевую воду на дату заключения договора установлен в размере 6,06 руб./куб.м., без НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 01.11.2015.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
13.	Договор на отпуск сжатого воздуха № 15/3025-Д. Потребитель: ЗАО «НП-Атом» Поставщик: ОАО «КМЗ» Предмет договора: подача сжатого воздуха низкого давления в нежилое помещение. Цена договора: не более 18 382 рубля 80 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 01.08.2015.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
14.	Договор о возмещении расходов по обеспечению коммунальными услугами № 15/3023-Д. Покупатель: ЗАО «НП-Атом» Агент: ОАО «КМЗ» Предмет договора: возмещение стоимости предоставленных энергоресурсов, полученных от ресурсоснабжающих организаций. Цена договора: не может превышать 300 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 01.08.2015.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
15.	Договор о возмещении расходов по обеспечению коммунальными услугами № 15/3096-Д. Покупатель: ООО «КМЗ-АВТО» Агент: ОАО «КМЗ» Предмет договора: возмещение стоимости предоставленных энергоресурсов, полученных от ресурсоснабжающих организаций. Цена договора: не может превышать 1 100 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 01.01.2016.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
16.	Договор о возмещении расходов по обеспечению коммунальными услугами № 15/3135-Д/36/29. Покупатель: ЗАО «КМЗ-Спецмаш» Агент: ОАО «КМЗ» Предмет договора: возмещение стоимости предоставленных энергоресурсов, полученных от ресурсоснабжающих организаций. Цена договора: не может превышать 9 000 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 01.11.2015.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
17.	Договор оказания услуг связи № 15/3001-Д/22/6879-Д. Абонент: ЗАО «Гринатом» Оператор: ОАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг связи. Сроки оказания услуг: с 01.02.2015 по 31.12.2015. Цена договора: не может превышать 129 800 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 31.12.2015 включительно.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
18.	Дополнительное соглашение №1 к договору аренды недвижимости № 15/2897-Д от 04.12.2014 г. Арендатор: ЗАО «КМЗ-Спецмаш» Арендодатель: ОАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: изменение (увеличение) арендуемых площадей. Арендная плата с учетом дополнительного соглашения увеличится на 41 394 рублей 12 копеек (в т.ч. НДС, в месяц) и составит 314 758 рублей 84 копейки, в т.ч. НДС в месяц. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания обеими сторонами, и действует до окончания договора.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
19.	Договор № 118019/63 Уполномоченный орган: АО «Промышленные инновации» Заказчик: ОАО «КМЗ» Предмет договора: передача функций и полномочий организатора закупочных процедур. Цена договора: не превысит 30 000 000 рублей, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует 3 года.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ», Никипелова Н.В.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
20.	Договор на оказание услуг по вывозу и утилизации твердых бытовых отходов № 15/3101-Д. Заказчик: ООО «КМЗ-АВТО» Исполнитель: ОАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по вывозу ТБО. Сроки оказания услуг: с момента заключения договора по 31.12.2015. Цена договора: не превысит 50 000 рублей, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до 31.12.2015 г., а в части взаиморасчетов, до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
21.	Договор выполнения работ № 36/36/15/3225-Д. Подрядчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ОАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение ремонтных работ по восстановлению режущего, мерительного инструмента, технологической оснастки, штампов и иных работ согласно Приложению №3-ТЗ. Срок выполнения работ: с момента подписания договора по 31.12.2015. Цена договора: 46 984 500 рублей, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного исполнения обязательств между сторонами.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
22.	Договор на оказание образовательных услуг № 15/3157-Д/38/71. Заказчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Исполнитель: ОАО «КМЗ» Предмет договора: оказание образовательных услуг по программе обучения: «Программа производственно-технических курсов для термистов». Срок оказания услуг: с 10.03.2015 по 13.04.2015. Цена договора: 19 521 рубль 92 копейки, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
23.	Договор на оказание услуг №36/34/15/3227-Д. Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ОАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по конструкторско-технологической подготовке и сопровождению производства. Срок оказания услуг: в течение 2-х месяцев с момента заключения договора. Цена договора: 3 578 704 рубля, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
24.	Договор строительного подряда. Подрядчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ОАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение работ по монтажу системы вентиляции, электромонтажные работы, пусконаладочные работы на электротехнические устройства в производстве ГЦ, отделение №2 и №7 в корпусе №2. Срок выполнения работ: в течение 30 календарных дней с момента заключения договора. Цена договора: 2 600 584 рубля 40 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания обеими сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
25.	Договор на оказание медицинских услуг №15/3217-Д. Заказчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Исполнитель: ОАО «КМЗ» Предмет договора: оказание работникам заказчика медицинских услуг, в том числе доврачебной первичной медико-санитарной помощи. Срок оказания услуг: с момента подписания договора до 31.12.2015. Цена договора: 966 163 рубля, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до 31.12.2015.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
26.	Договор холодного водоснабжения № 15/3214-Д. Абонент: ОАО РПД «Радуга» Организация: ОАО «КМЗ» Предмет договора: подача холодной (питьевой) воды через присоединенную водопроводную сеть из централизованных систем холодного водоснабжения. Цена договора: оплата по договору осуществляется по тарифам на питьевую воду, устанавливаемым в порядке, определенном законодательством РФ о государственном регулировании цен (тарифов). Тариф на холодную питьевую воду на дату заключения договора установлен в размере 6,06 руб./куб.м., без НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 01.01.2016.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
27.	Договор о возмещении расходов по обеспечению коммунальными услугами № 15/3213-Д. Покупатель: ОАО РПД «Радуга» Агент: ОАО «КМЗ» Предмет договора: возмещение стоимости предоставленных энергоресурсов, полученных от ресурсоснабжающих организаций. Цена договора: не может превышать 600 000 рублей, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами и действует до 01.01.2016, а в части взаиморасчетов – до полного исполнения Сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
28.	Дополнительное соглашение №15/2864-Д-1 к договору аренды имущества № 15/2864-Д от 04.12.2014. Арендатор: АО «КМЗ-Спецмаш» Арендодатель: ОАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: передача в аренду дополнительно 62 единиц имущества. Арендная плата с учетом дополнительного соглашения увеличится на 109 085 рублей 27 копеек в т.ч. НДС, в месяц и составит 1 543 930 рублей 15 копеек, в т.ч. НДС в месяц. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует по 31.10.2015 включительно.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
29.	Дополнительное соглашение №15/2985-Д-1 к договору аренды транспортных средств и оборудования № 15/2985-Д от 03.01.2015. Арендатор: ООО «КМЗ-АВТО» Арендодатель: ОАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: передача в аренду дополнительной единицы автотранспорта в аренду и исключение одной единицы автотранспорта из аренды. Арендная плата с учетом дополнительного соглашения не изменится. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует по 31.12.2015 включительно.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
30.	Дополнительное соглашение №1 к договору аренды недвижимости № 15/2995-Д/42/16 от 03.01.2015. Арендодатель: АО «КМЗ-Спецмаш» Арендатор: ОАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: возврат Арендодателю части арендуемых площадей общей площадью 2608,4 м2. Площадь передаваемых в аренду помещений в зданиях и сооружениях с учетом дополнительного соглашения составит 34050,20 м2. Арендная плата с учетом дополнительного соглашения уменьшится на 31506 рублей 21 копейка в т.ч. НДС в месяц и составит 381967 рублей 34 копейки в т.ч. НДС в месяц. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания обеими сторонами и действует до окончания договора.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
31.	Договор № 15/3289-Д проведения работ (оказания услуг) по поверке (калибровке) средств измерений. Заказчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Исполнитель: ОАО «КМЗ» Предмет договора: проведение работ по поверке (калибровке) средств измерений (СИ), проверки средств допускового контроля (СДК), оперативное измерение параметров изготавливаемой продукции и метрологическая экспертиза технологической документации (МЭ ТД). Срок выполнения работ: в течение 15 рабочих дней с момента принятия СИ, СДК, ТД за исключением случаев, когда методиками предусмотрены иные сроки выполнения работ. Цена договора не может превышать 571 002 рубля, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 31.12.2015, а в части взаиморасчетов, до полного исполнения обязательств сторонами по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
32.	Договор № 15/3283-Д. Покупатель: АО «ОКБ - Нижний Новгород» Поставщик: ОАО «КМЗ» Предмет договора: изготовление и передача деталей, узлов и сборок агрегатов газовых центрифуг, а также инструмента, монтажного и пуско-наладочного оборудования для агрегатов газовых центрифуг, наименования, количество, цены и сроки передачи которых указываются в Спецификациях. Цена договора не может превышать 4 900 000 рублей, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 31.12.2015.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ», Коп Я.Я., Козин В.В.
33.	Договор на оказание услуг (выполнение работ) по эксплуатации электрохозяйства ОАО «КМЗ». Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ОАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг (выполнение работ) по эксплуатации электрохозяйства ОАО «КМЗ», определенных в Приложении №1 к договору. Срок выполнения работ: в течение 54 календарных дней с момента подписания договора. Цена договора: 3 676 500 рублей, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
34.	Договор выполнения работ №15/3309-Д. Подрядчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ОАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение работы по проведению технологических операций обработки детали «Лопасть ИШМА.741254.003». Срок выполнения работ: с момента подписания договора по 30.04.2015. Цена договора: 1 740 400 рублей, НДС не облагается. Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
35.	Договор на оказание услуг (выполнение работ) по техническому обслуживанию и ремонту (ТО1, ТО2, ТР, АР) технологического оборудования ПАО «КМЗ» Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг (выполнение работ) по обслуживанию и ремонту технологического оборудования ПАО «КМЗ» Срок выполнения работ: с момента подписания сторонами до 31.05.2015. Цена договора: не превысит 5 448 498 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
36.	Дополнительное соглашение № 1 к договору холодного водоснабжения № 15/3138-Д/36/30 от 04.02.2015. Абонент: АО «КМЗ-Спецмаш» Организация: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: изменение режима (потребления) и объема подачи холодной воды. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение срока действия договора.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
37.	Договор на отпуск сжатого воздуха № 15/3352-Д. Потребитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Поставщик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: отпуск сжатого воздуха в нежилое помещение, расположенное в здании корпуса Ш по адресу: г. Ковров, ул. Социалистическая, 26, стр. 7. Цена договора: не превысит 432 216 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 01.11.2015 года, а в части взаиморасчетов – до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
38.	Дополнительное соглашение № 1 к договору о возмещении расходов по обеспечению коммунальными услугами № 15/3135-Д/36/29 от 04.02.2015. Покупатель: АО «КМЗ-Спецмаш» Агент: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: увеличение помещений, подлежащих обеспечению коммунальными услугами и увеличение предельной цены договора. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение срока действия договора.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
39.	Договор подряда № 15/3319-Д. Заказчик: ООО «ННКЦ» Подрядчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение работ, отдельные этапы, стоимость и сроки выполнения которых, определены в календарном плане – приложение № 1 к договору. Срок выполнения работ: с момента подписания договора по 30.06.2015. Цена договора: 1 790 646 рублей 81 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Козин В.В.
40.	Договор №15/3357-Д. Покупатель: АО «Центротех-СПб» Поставщик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: изготовление и поставка продукции, наименование, количество и сроки передачи которой указываются в спецификациях к договору. Цена договора: не может превышать 4 000 000 рублей 00 копеек с НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 31.12.2015.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Козин В.В., Коп Я.Я.
41.	Договор №15/3191-Д. Покупатель: ООО «ННКЦ» Поставщик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: изготовление и поставка продукции, наименование, количество и сроки передачи которой указываются в спецификациях к договору. Цена договора: 2 329 405 рублей 20 копеек с НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Козин В.В., Лавренюк П.И.
42.	Договор подряда. Подрядчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение работ по ремонту площадки гальванических линий в корпусе ПВА и замене люков технологических колодцев, расположенных в зоне проезда транспорта у корпуса №2. Сроки выполнения работ: начало – с момента подписания договора; окончание – в течение 10 календарных дней с момента подписания договора. Цена договора: 88 504 рубля 98 копеек с НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
43.	Договор о поставке продукции № 16/3313-Д/15/3368-Д. Продавец: ООО «УЗГЦ» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 8 977 794 рубля 00 копеек с НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Атмажитов А.С., Гергерт А.П., Козин В.В., Коп Я.Я.
44.	Договор на выполнение работ по проведению энергетического обследования (энергоаудит) № 15/3371-Д. Энергоаудитор: ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: проведение комплексного энергетического обследования объектов Заказчика, включая тепловизионное обследование и паспортизацию зданий и сооружений. Сроки выполнения работ: начало – с момента подписания договора; окончание – 31.12.2015. Цена договора: 3 819 694 рубля 40 копеек с НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
45.	Договор о поставке продукции № 16/3119-Д/15/3282-Д. Продавец: ООО «УЗГЦ» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 6 853 201 рубль 39 копеек с НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Атмажитов А.С., Гергерт А.П., Козин В.В., Коп Я.Я.
46.	Договор о поставке продукции № 16/3165-Д. Продавец: ООО «УЗГЦ» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 69 773 рубль 40 копеек с НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до 30.04.2015. Стороны установили, что условия договора применяются к отношениям сторон, возникшим с 05.12.2014.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Атмажитов А.С., Гергерт А.П., Козин В.В., Коп Я.Я.
47.	Договор № 4/15. Исполнитель: ООО «ННКЦ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение работ, отдельные этапы, стоимость и сроки выполнения которых, определены в календарном плане – приложение № 2 к договору. Сроки выполнения работ: начало – с момента подписания договора; окончание – 31.12.2015. Цена договора: 295 000 рублей 40 копеек с НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Козин В.В., Лавренюк П.И.
48.	Договор об уступке требования. Цедент: ООО «КМЗ-АВТО» Цессионарий: ПАО «КМЗ» Предмет договора: передача прав требования к должнику – ООО «Монолит». Цена договора: 127 084 рубля 77 копеек с НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
49.	Договор № 15/15/15/3290-Д. Исполнитель: ООО «ННКЦ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: проведение технического обслуживания и метрологической поверки 3 (трех) измерителей. Сроки выполнения работ: начало – май 2015; окончание – декабрь 2015. Цена договора: 401 847 рублей 00 копеек с НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до 31.12.2015.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Козин В.В., Лавренюк П.И.
50.	Договор оказания услуг по уборке территории ПАО «КМЗ». Исполнитель: ООО «КМЗ-АВТО» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по уборке территории ПАО «КМЗ»: Владимирская область, г. Ковров, ул. Социалистическая, д.26 (основная промплощадка); Владимирская область, г. Ковров, ул. Социалистическая, д.29 (ВПЧ); Владимирская область, г. Ковров, ул. Димитрова, д.61 (водозаборные сооружения); Владимирская область, г. Ковров, ул. Муромская, д.14а (водозаборные сооружения); Владимирская область, г. Ковров, ул. Труда, д.4, строение 75 (корпус ПВА); Владимирская обл., г. Ковров, ул. Маяковского, 116 (профилакторий «Здоровье»). Сроки выполнения работ: начало – с момента заключения договора; окончание – в течение 36 месяцев с момента заключения договора. Цена договора: 29 300 000 рублей 00 копеек с НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
51.	Договор оказания услуг по ведению бухгалтерского и налогового учета № 22/6961-Д. Исполнитель: ЗАО «Гринатом» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по ведению бухгалтерского и налогового учета, состав и описание услуг, а также полный перечень объектов учета указаны в Приложении № 1 к договору. Сроки оказания услуг: начало – 01.01.2015; окончание – 31.12.2015. Цена договора: 17 728 430 рублей 40 копеек с НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 31.12.2015 года, а в случае, если обязательства, вытекающие из договора, продолжали действовать после указанной даты, то до полного выполнения сторонами обязательств. Стороны пришли к соглашению, что условия договора применяются к отношениям сторон, возникшим с 01.01.2015 года.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
52.	Договор оказания услуг по расчету заработной платы № 22/6979-Д. Исполнитель: ЗАО «Гринатом» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по расчету заработной платы работников Заказчика и формирование отчетности, полный перечень, состав и описание услуг указаны в Приложении № 1 к договору. Сроки оказания услуг: начало – 01.01.2015; окончание – 31.12.2015. Цена договора: 3 252 268 рублей 80 копеек с НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 31.12.2015 года, а в случае, если обязательства, вытекающие из договора, продолжали действовать после указанной даты, то до полного выполнения сторонами обязательств. Стороны пришли к соглашению, что условия договора применяются к отношениям сторон, возникшим с 01.01.2015 года.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
53.	Договор № 29/217-Д/15/3395-Д. Исполнитель: АО «ОКБ-Нижний Новгород» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение работы по теме «Изготовление 9 шт. детали - кольцо ведущее». Сроки оказания услуг: начало – с момента подписания договора; окончание – 15.05.2015. Цена договора: 2 335 000 рублей 80 копеек с НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Гергерт А.П., Коп Я.Я, Мамин Ю.А.
54.	Договор на оказание услуг (выполнение работ) по эксплуатации электрохозяйства ПАО «КМЗ» №15/3417-Д Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг (выполнение работ) по эксплуатации электрохозяйства ПАО «КМЗ» Срок выполнения работ: в течение 365 календарных дней с момента подписания договора. Цена договора: 24 300 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
55.	Договор оказания услуг по озеленению территории ПАО «КМЗ» № 15/3410-Д. Исполнитель: ООО «КМЗ-АВТО» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по озеленению территории ПАО «КМЗ» - г. Ковров, ул. Социалистическая, 26 (основанная промплощадка); г. Ковров, ул. Труда, д. 4, строение 75 (корпус ПВА). Сроки выполнения работ: в течение 6 календарных месяцев с момента подписания договора. Цена договора: 2 019 107 рублей 49 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
56.	Договор об оказании услуг по авторскому надзору за проведением строительно-монтажных работ № 311/1049-Д/15/3413-Д. Исполнитель: АО «ЦПТИ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по осуществлению авторского надзора за проведением строительно-монтажных работ на участке «Гальванические покрытия» корпуса № 2 ПАО «КМЗ». Сроки выполнения работ: начало – с момента подписания договора; окончание – в соответствии с графиком (Приложение № 1 к договору), но не позднее 20.11.2015 г. Цена договора: 99 800 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Козин В.В., Лавренюк П.И.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
57.	Договор №15/3439-Д на выполнение работ по сервисному обслуживанию и ремонту систем кондиционирования воздуха ПАО «КМЗ». Подрядчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение работ по сервисному обслуживанию и ремонту систем кондиционирования воздуха ПАО «КМЗ». Срок выполнения работ: ежемесячно в течение 6 месяцев с момента заключения договора. Цена договора: 1 428 450 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
58.	Договор №15/3436-Д-дсп. Поклажедатель: АО «ТВЭЛ» Хранитель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: хранение изделий. Цена договора: не превысит 99 962 рубля 52 копейки, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
59.	Дополнительное соглашение №4 к договору №ПЦ 12-03/4/1301-Д-КТ от 22.12.2010. Заказчик: АО «ТВЭЛ» Подрядчик: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: изменение наименования сторон и порядка проведения сверки расчетов. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
60.	Договор оказания услуг по пожарной безопасности №29/253-Д от 06.05.2015. Заказчик: АО «ОКБ-Нижний Новгород» Исполнитель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг в области пожарной безопасности объекта, расположенного по адресу: 603004, г. Нижний Новгород, пр. Ленина, 88. Срок оказания услуг: с момента подписания по 31.12.2015. Цена договора: 6 750 рублей 00 копеек в месяц, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Коп Я.Я., Гергерт А.П., Козин В.В., Мамин Ю.А.
61.	Договор №29/252-Д на обслуживание опасного производственного объекта. Заказчик: АО «ОКБ-Нижний Новгород» Исполнитель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по обслуживанию опасного производственного объекта, расположенного по адресу: 603004, г. Нижний Новгород, пр. Ленина, 88. Срок оказания услуг: с момента подписания по 31.12.2015. Цена договора: стоимость услуг по предупреждению возникновения возможных аварий, нештатных (чрезвычайных) ситуаций - 7500 рублей 00 копеек в месяц, в т.ч. НДС. Стоимость проведенных аварийно-спасательных работ по ликвидации возникших аварий, чрезвычайных ситуаций на объекте Заказчика, исчисляется на основании «Методики расчета затрат, понесенных ПАО «КМЗ» на выполнение аварийно-спасательных работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций» и затрат на использование аварийно-спасательного и другого инструмента (Приложение №1 Договору) и тарифов на аварийно-спасательные работы, выполняемые Исполнителем при ликвидации возникших чрезвычайных ситуаций (Приложение № 2 к Договору). Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Коп Я.Я., Гергерт А.П., Козин В.В., Мамин Ю.А.
62.	Дополнительное соглашение №15/2864-Д-2 к договору от 04.12.2014 № 15/2864-Д. Арендатор: АО «КМЗ-Спецмаш» Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: передача в аренду дополнительно 35 единиц имущества и исключение одной единицы имущества из аренды. Арендная плата с учетом дополнительного соглашения увеличится на 4 066 рублей 41 копейка в т.ч. НДС, в месяц и составит 1 547 996 рублей 56 копеек, в т.ч. НДС в месяц. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
63.	Дополнительное соглашение №15/3118-Д-1 к договору от 03.01.2015 № 15/3118-Д. Арендодатель: АО «КМЗ-Спецмаш» Арендатор: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: исключение из аренды 8 единиц оборудования. Арендная плата с учетом дополнительного соглашения уменьшится на 17 090 рублей 63 копейки в т.ч. НДС, в месяц и составит 544 242 рубля 62 копейки, в т.ч. НДС в месяц. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует по 31.12.2015 включительно.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
64.	Договор подряда №15/3449-Д на «Разработку рабочей документации по объекту: «Производство ГЦ. Основная промышленная площадка ПАО «КМЗ». Технологические трубопроводы, реактор нейтрализации цианистых сточных вод участка гальванических покрытий». Подрядчик: АО «ЦПТИ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение в соответствии с техническим заданием работ по разработке рабочей документации по объекту: «Производство ГЦ. Основная промышленная площадка ПАО «КМЗ». Технологические трубопроводы, реактор нейтрализации цианистых сточных вод участка гальванических покрытий» Срок выполнения работ: в течение 30 календарных дней с момента подписания договора сторонами. Цена договора: 2 480 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Лавренюк П.И., Козин В.В.
65.	Договор подряда №15/3450-Д на «Корректировку рабочей документации по объекту: «Производство ГЦ. Отделения 6,8 в производственном корпусе №2 ПАО «КМЗ».Реконструкция». Подрядчик: АО «ЦПТИ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение в соответствии с техническим заданием работ по разработке рабочей документации по объекту: «Производство ГЦ. Отделения 6,8 в производственном корпусе №2 ПАО «КМЗ». Срок оказания услуг: в течение 60 календарных дней с момента подписания договора сторонами. Цена договора: 4 570 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Лавренюк П.И., Козин В.В.
66.	Договор оказания услуг № 22/7455-Д. Исполнитель: ЗАО «Гринатом» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по ведению и сопровождению процессов управления персоналом. Срок оказания услуг: с 02.06.2015 по 31.05.2016. Цена договора: 7 871 094 рубля 98 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 31.05.2016 включительно, а в случае, если обязательства, вытекающие из договора, продолжались после указанной даты, то до полного выполнения сторонами обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
67.	Договор на оказание информационно-технологических услуг № 22/7335-Д. Исполнитель: ЗАО «Гринатом» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание информационно-технологических услуг, полный перечень, состав, описание и стоимость которых указаны в Приложениях №№1-4 к договору. Срок оказания услуг: с 01.04.2015 по 31.12.2015. Цена договора: не превысит 296 237 рублей 08 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 31.12.2015 включительно. Стороны установили, что условия договора применяются к отношениям сторон, возникшим с 01.04.2015.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
68.	Договор о предоставлении права использования системы. Лицензиар: АО «Атомэнергопром» Лицензиат: ПАО «КМЗ» Предмет договора: предоставление исключительных прав на использование системы «Автоматизированная система управления энергоэффективностью Госкорпорации «Росатом» (АСУЭ). Срок предоставления права: 5 лет. Цена договора: 4 386 987 рублей 00 копеек, НДС не облагается. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
69.	Дополнительное соглашение №325-Д-9-1 к дополнительному соглашению №15/585-Д-9/325-Д-9 от 11.03.2015 к агентскому договору №10.4-10/346 от 20.04.2010 (Поручение Принципала об оказании услуг по технической поддержке программного обеспечения SAP). Агент: АО «Атомэнергопром» Принципал: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: фиксация курса евро на период с 01.01.2015 по 31.12.2015 в сумме 53 рубля 50 копеек за один евро. Цена услуг не изменится и не превысит 82 620 евро 23 евро цента в т.ч. НДС. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами. Стороны установили, что условия дополнительного соглашения применяются к отношениям сторон, возникшим с 11.03.2015.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
70.	Дополнительное соглашение №1 к договору от 29.12.2014 №15/3063-Д/4/3902-Д о предоставлении права использования типового решения системы управления ресурсами предприятия в Топливной компании SAP ERP ТК. Лицензиар: АО «ТВЭЛ» Лицензиат: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: изменение графика оплаты лицензионных платежей. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания. Условия Соглашения распространяются на отношения сторон, возникшие с 01.02.2015.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
71.	Договор купли-продажи №07-38/97-15/3400-Д от 13.03.2015. Продавец: АО «ВПО «Точмаш» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора поставка материалов на изделие К4110. Цена договора: 571 576 рублей 47 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Соболев И.В., Гергерт А.П.
72.	Договор подряда на внесение корректировки в разработанную рабочую документацию отделение № 3 в целях переноса коммуникаций и вспомогательного оборудования в целях оптимизации технологического процесса, улучшения логистики перемещения деталей и удобства для обслуживания технологического оборудования № 311/1092-Д. Подрядчик: АО «ЦПТИ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: внесение корректировки в разработанную рабочую документацию отделение № 3. Срок выполнения работ: 40 рабочих дней с даты заключения договора. Цена договора: 475 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Лавренюк П.И., Козин В.В.
73.	Договор №15/3415-Д на оказание услуг (выполнение работ) по эксплуатации и обслуживанию энергетического и сантехнического оборудования и коммуникаций ПАО «КМЗ» (включая ремонт). Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг (выполнение работ) по эксплуатации и обслуживанию энергетического и сантехнического оборудования и коммуникаций ПАО «КМЗ» (включая ремонт). Срок выполнения работ: с 10.03.2015 по 07.06.2015. Цена договора: 8 389 277 рублей 26 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств. Стороны установили, что условия договора применяются к отношениям сторон, возникшим с 10.03.2015.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
74.	Договор на оказание услуг. Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по конструкторско-технологической подготовке и сопровождению производства в ПАО «КМЗ». Срок оказания услуг: в течение двух месяцев с момента заключения договора. Цена договора: 7 358 067 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
75.	Договор №15/3474-Д оказания услуг по вывозу и передаче на утилизацию отходов 1-5 классов опасности. Заказчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Исполнитель: ПАО «КМЗ». Предмет договора: оказание услуг по вывозу и передаче на утилизацию отходов 1-5 классов опасности. Срок оказания услуг: с момента заключения договора по 31.12.2015. Цена договора: не превысит 100 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует по 31.12.2015, а в части взаиморасчетов, до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
76.	Договор №16/3434-Д/15/3528-Д о поставке продукции. Продавец: ООО «УЗГЦ» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 4 433 139 рублей 64 копейки, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Коп Я.Я., Атмажитов А.С., Гергерт А.П., Козин В.В.
77.	Дополнительное соглашение №1 к договору №15/3126-Д от 03.02.2015. Продавец: ООО «ЭЛЕМАШ МАГНИТ» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: изменение поставляемой продукции. Цена договора не изменится и составляет 46 253 640 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
78.	Договор № 16/3312-Д о поставке продукции. Продавец: ООО «УЗГЦ» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 755 436 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 30.09.2015.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Коп Я.Я., Атмажитов А.С., Гергерт А.П., Козин В.В.
79.	Договор №15/3524-Д на оказание услуг. Заказчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Исполнитель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по санаторно-курортному лечению в санатории-профилактории «Здоровье». Срок оказания услуг: по заявкам в течение 2015 года. Цена договора: не превысит 579 150 рублей 00 копеек, НДС не облагается. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 31.12.2015, в части расчетов до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
80.	Договор №22/15. Исполнитель: ООО «ННКЦ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение работы «авторское сопровождение подготовки производства и изготовления изделий ОГЦ-200 в ПАО «КМЗ». Срок выполнения работ: с момента подписания договора по 31.12.2015 . Цена договора: 9 440 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Лавренюк П.И., Козин В.В.
81.	Договор №15/3487-Д/51. Покупатель: ООО «ННКЦ» Поставщик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: изготовление и поставка РТИ согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 29 386 рублей 72 копейки, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Лавренюк П.И., Козин В.В.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
82.	Дополнительное соглашение №4 к договору от 10.07.2014 № 15/2626-Д. Заказчик: АО «ВПО «Точмаш» Исполнитель: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: увеличен объем выполняемых работ; цена выполнения работ из ориентировочной переведена в фиксированную; уточнен перечень ТМЦ, подлежащих передачи для выполнения работ по договору; исключены пункты, касающиеся выплаты аванса. Цена договора с учетом дополнительного соглашения увеличится на 1 288 926 рублей 00 копеек и составит 3 448 697рублей 04 копейки, НДС не облагается. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Гергерт А.П., Соболев И.В.
83.	Договор на оказание услуг (выполнение работ) по техническому обслуживанию и ремонту (ТО1, ТО2, ТР, АР) технологического оборудования ПАО «КМЗ». Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг (выполнение работ) по техническому обслуживанию и ремонту (ТО1, ТО2, ТР, АР) технологического оборудования ПАО «КМЗ». Срок выполнения работ: 60 календарных дней с момента заключения договора. Цена договора: не превысит 6 013 009 рублей 50 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
84.	Дополнительное соглашение №22/6606-Д-1/15/3030-Д-1 к договору № 22/6606-Д/15/3030-Д от 29.12.2014 на оказание информационно-технологических услуг. Исполнитель: ЗАО «Гринатом» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: изменение пунктов договора, регламентирующих порядок работы с документами, содержащими государственную тайну. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует в пределах срока договора.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
85.	Договор №15/3558-Д о поставке продукции. Поставщик: АО «КМЗ-Спецмаш» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 274 583 рубля 05 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
86.	Договор №15/3549-Д о поставке продукции. Поставщик: АО «КМЗ-Спецмаш» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 9 246 046 рублей 45 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
87.	Договор аренды имущества № 15/3550-Д. Арендатор: АО «КМЗ-Спецмаш» Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: предоставление за плату во временное владение и пользование имущества, перечень которого указан в Приложении № 1 к договору. Арендная плата: 8 634 рубля 65 копеек, в т.ч. НДС, ежемесячно. Срок аренды – с момента передачи имущества арендатору по 31.10.2015. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
88.	Дополнительное соглашение №15/2985-Д-2 к договору от 03.01.2015 № 15/2985-Д. Арендатор: ООО «КМЗ-АВТО» Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: передача в аренду дополнительно одной единицы имущества и исключение из аренды одной единицы имущества. Арендная плата с учетом дополнительного соглашения увеличится на 1 032 рубля 45 копеек в т.ч. НДС, в месяц и составит 566 623 рубля 80 копеек, в т.ч. НДС в месяц. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует по 31.12.2015.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
89.	Договор аренды недвижимости № 15/3544-Д. Арендатор: АО «ТВЭЛ-СТРОЙ» Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: передача во временное владение и пользование нежилого помещения, площадью 37,7 кв. м., находящегося на втором этаже в здании «корпус №1», расположенного по адресу: Владимирская область, г. Ковров, ул. Социалистическая, д. 26, стр. 1. Арендная плата: 17 455 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС в месяц. Договор вступает в силу с 01.07.2015 и действует до 01.06.2016.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Никипелова Н.В.
90.	Дополнительное соглашение №5 к договору от 22.12.2011 № ПЦ 12-03/4/1301-Д-КТ. Заказчик: АО «ТВЭЛ» Подрядчик: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: внесение дополнительных требований по защите сведений, составляющих государственную тайну. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
91.	Дополнительное соглашение №22/6242-Д-1/дсп/15/2998-Д-1/дсп к договору № 22/6242-Д/15/2998-Д от 29.12.2014 на оказание информационно-технологических услуг. Исполнитель: ЗАО «Гринатом» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: изменение пунктов договора, регламентирующих порядок работы с документами, содержащими государственную тайну. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует в пределах срока договора.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
92.	Договор № 16/3485-Д/15/3571-Д о поставке продукции. Продавец: ООО «УЗГЦ» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 9 086 630 рублей 77 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Коп Я.Я., Атмажитов А.С., Гергерт А.П., Козин В.В.
93.	Договор аренды имущества № 15/3453-Д/22/7594-Д. Арендатор: ЗАО «Гринатом» Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: предоставление за плату во временное владение и пользование имущества, перечень которого указан в Приложениях №№ 1,2 к договору. Арендная плата: 16 523 рубля 54 копейки, в т.ч. НДС, ежемесячно. Срок аренды – с момента передачи имущества арендатору по 31.05.2016. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
94.	Договор аренды недвижимости № 15/3545-Д. Арендатор: ЗАО «Гринатом» Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: передача во временное владение и пользование нежилых помещений, общей площадью 509,3 кв. м., расположенных в зданиях: - корпус №1, находящегося по адресу: Владимирская область, г. Ковров, ул. Социалистическая, д. 26, стр. 1, общей площадью 179,8 м2; - корпус «И», находящегося по адресу: Владимирская область, г. Ковров, ул. Социалистическая, д. 26, стр. 19, общей площадью 329,5 м2. Арендная плата: 185 918 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС в месяц. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 31.05.2016.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
95.	Договор на оказание услуг (выполнение работ) по эксплуатации и обслуживанию энергетического и сантехнического оборудования и коммуникаций ПАО «КМЗ» (включая ремонт). Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг (выполнение работ) по эксплуатации и обслуживанию энергетического и сантехнического оборудования и коммуникаций ПАО «КМЗ» (включая ремонт). Срок выполнения работ: с момента подписания договора в течение 365 календарных дней. Цена договора: 33725000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
96.	Договор № 15/3562-Д купли-продажи. Покупатель: АО «КМЗ-Спецмаш» Продавец: ПАО «КМЗ» Предмет договора: продажа товарно-материальных ценностей согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 6 091 247 рублей 52 копейки, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
97.	Договор №ЗЭП-179/15/3606-Д Поставщик: ООО «ЗЭП» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: изготовление и поставка деталей для газовых центрифуг согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 2 881 560 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
98.	Договор №15/3604-Д Продавец: ООО «ЭЛЕМАШ МАГНИТ» Покупатель: ПАО «КМЗ». Предмет договора: изготовление и поставка продукции согласно спецификации. Цена договора: 8 929 060 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 31.12.2015.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
99.	Договор №311/1112-Д на оказание услуг по разработке проектной документации. Подрядчик: АО «ЦПТИ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: разработка рабочей документации на технические средства противопожарной защиты в корпусах ПАО «КМЗ». Срок выполнения работ: в течение 30 календарных дней с даты получения Подрядчиком уведомления от Заказчика о наступлении отлагательного условия. Цена договора: 449 996 рублей 35 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Лавренюк П.И.
100.	Договор №15/3624-Д. Заказчик: ООО «ННКЦ» Исполнитель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: разработка технологии изготовления детали «Кольцо» черт.2510-01-1139 с применением предварительной раздачи заготовки. Срок выполнения работ: начало – 01.08.2015, окончание – 20.08.2015. Цена договора: 259 208 рублей 24 копейки, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Лавренюк П.И.
101.	Дополнительное соглашение №1 к договору № 118086/52/15/3120-Д от 29.12.2014 Исполнитель: АО «Промышленные инновации» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: изменение порядка оплаты оказываемых услуг, а также установление возможности подписания документов квалифицированной электронной подписью в соответствии с требованиями Федерального закона от 06.04.2011 №63-ФЗ «Об электронной подписи». Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
102.	Дополнительное соглашение № 15/2985-Д-3 к договору от 03.01.2015 № 15/2985-Д. Арендатор: ООО «КМЗ-АВТО» Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: исключение из аренды пяти единиц автотранспорта и двух единиц оборудования. Арендная плата с учетом дополнительного соглашения уменьшится на 22 052 рубля 40 копеек в т.ч. НДС, в месяц и составит 544 571 рубль 40 копеек, в т.ч. НДС в месяц. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует по 31.12.2015.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
103.	Договор №30/15/15-3555-Д. Исполнитель: ООО «ННКЦ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: исследование макроструктуры образцов из штамповок ЛВ-25 сплава 1960 производства ОАО «КУМЗ». Срок выполнения работ: 3 рабочих дня с даты поставки Заказчиком Исполнителю партии образцов. Цена договора: не превысит 100 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует по 31.12.2015, но в любом случае до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Лавренюк П.И.
104.	Договор аренды недвижимости № 15/3549-Д. Арендатор: ЗАО «НП-Атом» Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: передача во временное владение и пользование нежилых помещений, общей площадью113,3 кв. м., расположенных в зданиях: – корпус №1, находящегося по адресу: Владимирская область, г. Ковров, ул. Социалистическая, д. 26, стр. 1, общей площадью 18,1 м2; – корпус №2, находящегося по адресу: Владимирская область, г. Ковров, ул. Социалистическая, д. 26, стр. 2, общей площадью 95,2. Арендная плата: 23 976 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС в месяц. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 30.06.2016.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
105.	Договор №15/3653-Д о поставке продукции. Поставщик: АО «КМЗ-Спецмаш» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 11 947 406 рублей 58 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
106.	Договор на отпуск сжатого воздуха № 15/3651-Д. Потребитель: ЗАО «НП-Атом» Поставщик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: подача сжатого воздуха низкого давления в нежилое помещение. Срок оказания услуг: с 01.08.2015 по 01.07.2016. Цена договора: не превысит 19 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 01.07.2016, а в части взаиморасчетов до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
107.	Договор о возмещении расходов по обеспечению коммунальными услугами № 15/3652-Д. Покупатель: ЗАО «НП-Атом» Агент: ПАО «КМЗ» Предмет договора: возмещение стоимости предоставленных энергоресурсов, полученных от ресурсоснабжающих организаций. Срок обеспечения коммунальными услугами: с 01.08.2015 по 01.07.2016. Цена договора: не превысит 250 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 01.07.2016, а в части взаиморасчетов до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
108.	Договор Уполномоченный орган: АО «Атомкомплект» Принципал: ПАО «КМЗ» Предмет договора: осуществление функций и полномочий Единого организатора закупочных процедур, при проведении закупок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, без полномочий подписания договора по итогам закупки. Цена договора: не превысит 1 000 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует в течение 12 месяцев.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
109.	Договор №27/15. Исполнитель: ООО «ННКЦ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: исследование макроструктуры образцов из штамповок ЛВ-25А сплава 1960 производства ОАО «КУМЗ». Срок выполнения работ: 30 рабочих дней с даты поставки Заказчиком Исполнителю заготовок. Цена договора: не превысит 180 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует по 31.12.2015, но в любом случае до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
110.	Дополнительное соглашение №22/7455-Д-1 к договору № 22/7455-Д/15/3541-Д от 02.06.2015 Исполнитель: ЗАО «Гринатом» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: изменение стоимости услуг. Стоимость услуг по договору с учетом дополнительного соглашения уменьшится на 550 976 рублей 68 копеек в т.ч. НДС и составит 7 320 118 рублей 30 копеек, в т.ч. НДС. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами, распространяет свое действие на отношения сторон, возникшие с 02.06.2015 и действует до окончания срока действия Договора.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
111.	Договор №15/3632-Д о поставке продукции. Продавец: ООО «УЗГЦ» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 751 660 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 30.12.2015.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Атмажитов А.С., Лавренюк П.И., Лежнин А.В., Коп Я.Я.
112.	Соглашение об организации размещения заказов №1-КМЗ Организатор закупки: Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: организация и проведение процедуры закупки на право заключения договоров на поставку офисной бумаги. Соглашение является безвозмездным и не предусматривает выплаты вознаграждения Организатору размещения заказа. Соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до его прекращения по соглашению сторон.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
113.	Договор №15/3701-Д Продавец: ООО «ЭЛЕМАШ МАГНИТ» Покупатель: ПАО «КМЗ». Предмет договора: изготовление и поставка продукции согласно спецификации. Цена договора: 3 799 600 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 31.12.2015.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
114.	Договор поставки оборудования, требующего наладки и монтажа. Поставщик: АО «КМЗ-Спецмаш» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка оборудования в соответствии с техническим заданием (Приложение №2 к договору), а также выполнение работ указанных в спецификации (Приложение №1 к договору). Цена договора: 5 600 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
115.	Договор купли-продажи №07-42/41. Поставщик: АО «ВПО «Точмаш» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка б/у имущества согласно спецификации (Приложение №1 к договору). Цена договора: 695 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Соболев И.В.
116.	Договор аренды движимого имущества № 15/3692-Д Арендатор: Мамин Ю.А. Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: передача во временное владение и пользование части помещения, расположенного в складе металлическом, являющимся движимым имуществом и расположенным у склада металлов №3 по адресу: Владимирская область, г. Ковров, ул. Социалистическая, д. 26, стр. 11, площадью 9,5 кв. м. Арендная плата: 1 378 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС в месяц. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 01.09.2016.	Мамин Ю.А.
117.	Дополнительное соглашение № 15/2864-Д-3 к договору от 04.12.2014 № 15/2864-Д. Арендатор: АО «КМЗ-Спецмаш» Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: передача в аренду дополнительно одной единицы имущества и исключение шестидесяти одной единицы имущества из договора аренды. Арендная плата с учетом дополнительного соглашения уменьшится на 118 693 рубля 40 копеек в т.ч. НДС, в месяц и составит 1 429 303 рубля 16 копеек, в т.ч. НДС в месяц. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
118.	Договор №15/3685-Д на оказание услуг. Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по конструкторско-технологической подготовке и сопровождению производства в ПАО «КМЗ». Срок оказания услуг: в течение 18 месяцев с момента заключения договора. Цена договора: 14 967 645 рублей 30 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
119.	Договор №15/3566-Д о поставке продукции. Продавец: ООО «УЗГЦ» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 6 158 325 рублей 60 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Атмажитов А.С., Лавренюк П.И., Лежнин А.В., Коп Я.Я.
120.	Договор аренды имущества № 15/3726-Д Арендатор: АО «ОКБ – Нижний Новгород» Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: передача в аренду движимого имущества - тару многооборотную (контейнеры) К4110-09-800 в количестве 18 шт. Срок аренды: с момента передачи имущества до 29.02.2016. Цена договора: не превысит 106 018 рублей 61 копейка, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
121.	Договор поставки № 15/3709-Д Покупатель: АО «ПО «ЭХЗ» Поставщик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка комплектующих агрегатов газовых центрифуг, полное наименование, количество, цена за единицу и срок поставки которых указываются в Ведомости поставки. Цена договора: 1 642 748 рублей 80 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Соболев И.В.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
122.	Договор № 15/3625-Д/72 Покупатель: ООО «ННКЦ» Поставщик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: изготовление и передача деталей, узлов и сборок агрегатов газовых центрифуг, наименования, количество, цены и сроки передачи которых указываются в Спецификации к договору. Цена договора: 452 214 рублей 29 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до исполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
123.	Договор аренды земельного участка №15/3755-Д. Арендодатель: АО «КМЗ-Спецмаш» Арендатор: ПАО «КМЗ» Предмет договора: передача во временное владение и пользование земельного участка, расположенного по адресу: Владимирская область, г. Ковров, ул. Труда, площадью 469 кв. м. Арендная плата: 1 098 рублей 63 копейки, в т.ч. НДС в месяц. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 01.08.2016.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
124.	Договор подряда №15/3743-Д на разработку проектной документации Подрядчик: ЗАО «ПКС» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: работы по разработке проектной документации по объекту «Производство ГЦ в производственном корпусе №2 ПАО «КМЗ». Срок выполнения работ: в течение 7 месяцев с момента заключения договора. Цена договора: 23 600 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до исполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
125.	Генеральное соглашение о порядке предоставления займов. Заемщик: АО «КМЗ-Спецмаш» Займодавец: ПАО «КМЗ» Предмет соглашения: определение общих условий согласования, выдачи и возврата займов в пределах установленного соглашением лимита. Размер (лимит) займа: 25 000 000 рублей 00 копеек. Соглашение вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до 31.12.2017 года, а в случае неисполнения обязательств стороной до их полного выполнения.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
126.	Договор поставки 15/3696-Д-дсп. Покупатель: АО «ПО «ЭХЗ» Поставщик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка агрегатов ОГЦ-200, полное наименование, цена за единицу, срок поставки которых указаны в Ведомости поставки (приложение к договору). Цена договора: 79 650 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Соболев И.В., Коп Я.Я.
127.	Договор подряда на разработку проектно-сметной документации на ремонт помещений в корпусе «Ш» и корпусе «И» ПАО «КМЗ» № 15/3771-Д. Подрядчик: АО «ЦПТИ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение работ по разработке проектно-сметной документации на ремонт помещений в корпусе «Ш» и корпусе «И» ПАО «КМЗ». Цена договора: 877 764 рубля 34 копейки, в т.ч. НДС. Срок выполнения работ: в течение 40 календарных дней с момента подписания договора. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств или расторжения договора в порядке и на условиях, предусмотренных договором.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Лавренюк П.И.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
128.	Договор подряда на разработку технической документации на ремонт инженерных сетей и энергокоммуникаций ПАО «КМЗ» № 15/3760-Д. Подрядчик: АО «ЦПТИ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение работ по разработке технической документации на ремонт инженерных сетей и энергокоммуникаций ПАО «КМЗ». Цена договора: 611 848 рублей 23 копейки, в т.ч. НДС. Срок выполнения работ: в течение 30 календарных дней с момента подписания договора. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств или расторжения договора в порядке и на условиях, предусмотренных договором.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Лавренюк П.И.
129.	Договор подряда на внесение корректировки в разработанную рабочую документацию участка порошкового напыления в связи с оптимизацией технологического процесса корпуса № 2 ПАО «КМЗ» № 15/3780Д. Подрядчик: АО «ЦПТИ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение работ по внесению корректировки в разработанную рабочую документацию участка порошкового напыления в связи с оптимизацией технологического процесса корпуса № 2 ПАО «КМЗ». Цена договора: 475 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Срок выполнения работ: в течение 40 рабочих дней с момента подписания договора. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств или расторжения договора в порядке и на условиях, предусмотренных договором.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Лавренюк П.И.
130.	Договор о поставке продукции № 16/3580-Д. Продавец: ООО «УЗГЦ» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 1 185 900 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Атмажитов А.С., Лавренюк П.И., Лежнин А.В., Коп Я.Я.
131.	Договор купли-продажи № 07-39/311 от 19.08.15. Продавец: АО «ВПО «Точмаш» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 469 587 рублей 37 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Соболев И.В.
132.	Соглашение о расторжении договора строительного подряда от 28.10.2013 №15/1519-Д. Подрядчик: АО «ТВЭЛ-СТРОЙ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: соглашение о расторжении договора строительного подряда от 28.10.2013 №15/1519-Д с 10.09.2015. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
133.	Соглашение о расторжении договора строительного подряда от 28.08.2013 №15/1479-Д. Подрядчик: АО «ТВЭЛ-СТРОЙ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: соглашение о расторжении договора строительного подряда от 28.08.2013 №15/1479-Д с 10.09.2015. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
134.	Соглашение о расторжении договора строительного подряда от 01.11.2013 №15/1521-Д. Подрядчик: АО «ТВЭЛ-СТРОЙ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: соглашение о расторжении договора строительного подряда от 01.11.2013 №15/1521-Д с 10.09.2015. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
135.	Соглашение о расторжении договора строительного подряда от 02.10.2013 №15/1522-Д. Подрядчик: АО «ТВЭЛ-СТРОЙ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: соглашение о расторжении договора строительного подряда от 02.10.2013 №15/1522-Д с 10.09.2015. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
136.	Договор №15/3409-Д/63. Покупатель: ООО «ННКЦ» Поставщик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка деталей, узлов и сборок агрегатов ГЦ, наименование, количество, цены и сроки передачи которых указаны в спецификации (Приложение к договору). Цена договора: 994 931 рубль 16 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
137.	Договор выполнения работ № 36/62/15/3807-Д. Подрядчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение работ по модернизации оборудования. Цена договора: 4 800 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Срок выполнения работ: в течение 3 месяцев с момента подписания договора. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
138.	Договор поставки оборудования, требующего наладки и монтажа №36/58. Поставщик: АО «КМЗ-Спецмаш» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка оборудования в соответствии с техническим заданием (Приложение №2 к договору), наименованием, техническими характеристиками, качеством, количеством, комплектностью и стоимостью, а также выполнение работ (пуско-наладочные, монтажные и иные) указанных в спецификации (Приложение №1 к договору). Цена договора: 8 100 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
139.	Договор №ЗЭП-343 Поставщик: ООО «ЗЭП» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: изготовление и поставка деталей для газовых центрифуг согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 447 928 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
140.	Договор №36/63/15/3812-Д на оказание услуг (выполнения работ) по техническому обслуживанию и ремонту (ТО1, ТО2, ТР, АР) нестандартного и специализированного оборудования ПАО «КМЗ». Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг (выполнение работ) по техническому обслуживанию и ремонту (ТО1, ТО2, ТР, АР) нестандартного и специализированного оборудования ПАО «КМЗ». Цена договора: не превысит 7 227 860 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Срок выполнения работ: 365 календарных дней с момента подписания договора. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
141.	Договор №36/64 на оказание услуг (выполнения работ) по техническому обслуживанию и ремонту (ТО1, ТО2, ТР, АР) технологического оборудования ПАО «КМЗ». Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг (выполнение работ) по техническому обслуживанию и ремонту (ТО1, ТО2, ТР, АР) технологического оборудования ПАО «КМЗ». Цена договора: не превысит 4 839 483 рубля 00 копеек, в т.ч. НДС. Срок выполнения работ: 60 календарных дней с момента подписания договора. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
142.	Договор №15/3816-Д на оказание информационных услуг. Исполнитель: АО «Промышленные инновации» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание информационных услуг. Цена договора: 277 536 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.10.2015 по 30.09.2016 Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
143.	Договор №42/15. Исполнитель: ООО «ННКЦ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: исследование макроструктуры образцов из штамповок ЛВ-25А сплава 1960 производства ОАО «КУМЗ». Срок выполнения работ: 3 рабочих дня с момента получения Исполнителем образцов, вырезанных из штамповок, для изготовления шлифов от Заказчика. Цена договора: не превысит 702 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до завершения всех работ, но в любом случае до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
144.	Дополнительное соглашение №2 к договору аренды недвижимости № 15/2995-Д/42/16 от 03.01.2015. Арендодатель: АО «КМЗ-Спецмаш» Арендатор: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: возврат части арендуемых площадей общей площадью 2289,76 м2. Арендная плата с учетом дополнительного соглашения уменьшится на 33 868 рублей 14 копеек в т.ч. НДС, в месяц и составит 348 099 рублей 20 копеек, в т.ч. НДС в месяц. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до окончания договора.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
145.	Договор №41/15. Поставщик: ООО «ННКЦ» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции, наименование, ассортимент, количество, качество, цена согласно спецификации (Приложение №1 к договору). Цена договора: 262 183 рубля 02 копейки, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до 30.10.2015 года, а в части исполнения сторонами своих обязательств до их полного исполнения.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
146.	Договор о предоставлении права использования типового решения системы управления ресурсами предприятия в Топливной компании SAP ERP TK. Лицензиар: АО «ТВЭЛ» Лицензиат: ПАО «КМЗ» Предмет договора: предоставление права пользования результатом интеллектуальной деятельности (простая (неисключительная) лицензия) прикладного программного обеспечения «Система управления ресурсами предприятия в Топливной компании SAP ERP TK, разработанной в результате проекта B-ER3-4». Цена договора: 24 388 072 рубля 21 копейка, НДС не облагается. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до полного исполнения сторонами принятых на себя обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
147.	Договор № 52683630/0714-ЦТК. Исполнитель: АО «Атомспецтранс» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по предоставлению багажных железнодорожных вагонов, планированию мероприятий по обеспечению организации и осуществлению специальных перевозок, осуществлению централизованной оплаты за специальные перевозки в ОАО «РЖД». Цена договора: 1 683 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует по 31.12.15 включительно или до полного исполнения сторонами принятых обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
148.	Договор Поставщик: АО «КМЗ-Спецмаш» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка оборудования в соответствии с техническим заданием (Приложение №2 к договору), наименованием, техническими характеристиками, качеством, количеством, комплектностью и стоимостью, а также выполнение работ (пуско-наладочные, монтажные и иные) указанных в спецификации (Приложение №1 к договору). Цена договора: 4 698 600 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и действует до полного исполнения взаимных обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
149.	Договор №07-42/279/15/3825-Д Поставщик: АО «ВПО «Точмаш» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка б/у имущества в порядке и на условиях предусмотренных в спецификации (Приложение №1 к договору). Цена договора: 9 935 092 рубля 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Соболев И.В.
150.	Договор об оказании услуг связи №15/3859-Д. Абонент: АО «КМЗ-Спецмаш» Оператор: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг местной телефонной связи. Цена договора: не должна превышать 599 440 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами и действует по 31.12.15, а в части взаиморасчетов до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
151.	Договор на оказание услуг (выполнение работ) по техническому обслуживанию и ремонту (ТО1, ТО2, ТР, АР) технологического оборудования ПАО «КМЗ» №15/3872-Д. Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг (выполнение работ) по техническому обслуживанию и ремонту (ТО1, ТО2, ТР, АР) технологического оборудования ПАО «КМЗ». Максимальная цена договора: 29 466 897 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Срок выполнения работ: 365 календарных дней с момента подписания договора. Договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
152.	Договор о поставке продукции №15/3882-Д. Поставщик: АО «КМЗ-Спецмаш» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 8 087 133 рубля 05 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания обеими сторонами и действует до выполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
153.	Договор аренды имущества № 15/3851-Д. Арендатор: АО «КМЗ-Спецмаш» Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: передача во временное владение и пользование имущества, тип, наименование, количество и индивидуализирующие признаки которого указаны в приложениях №1,2 к договору. Срок аренды: с момента передачи имущества до 30.09.16. Арендная плата: 1 223 805 рублей 25 копеек, в т.ч. НДС в месяц. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
154.	Договор аренды имущества № 15/3852-Д. Арендатор: АО «КМЗ-Спецмаш» Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: передача во временное владение и пользование имущества, тип, наименование, количество и индивидуализирующие признаки которого указаны в приложении №1 к договору. Срок аренды: с момента передачи имущества до 30.09.16. Арендная плата: 8 634 рубля 65 копеек, в т.ч. НДС в месяц. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
155.	Соглашение №15/366-Д-3 о расторжении договора №759/3 от 02.03.2011. Уполномоченный орган: АО «КЦ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет соглашения: расторжение договора №759/3 от 02.03.2011. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
156.	Договор аренды недвижимости № 15/3886-Д Арендатор: АО «КМЗ-Спецмаш» Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: передача во временное владение и пользование нежилых помещений общей площадью 9 765,60 кв. м., расположенных в зданиях: корпус №1, станция газофикации, строение №7, строение №3, здание очистных сооружений, корпус №2, корпус №2 склад по адресу: Владимирская обл., г. Ковров, ул. Социалистическая, д. 26. Арендная плата: 285 914 рублей 26 копеек, в т.ч. НДС в месяц. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует по 30.09.16.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
157.	Договор №15/3787-Д-дсп. Покупатель: АО «ПО «ЭХЗ» Поставщик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка агрегатов ОГЦ-200, полное наименование, цена за единицу, срок поставки которых указаны в Ведомости поставки (приложение к договору). Цена договора: 73 278 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Соболев И.В., Коп Я.Я.
158.	Дополнительное соглашение №15/3696-Д-дсп-1 к договору №15/3696-Д-дсп от 10.09.15. Покупатель: АО «ПО «ЭХЗ» Поставщик: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: перенос сроков поставки продукции с сентября на октябрь 2015. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Соболев И.В., Коп Я.Я.
159.	Договор подряда. Подрядчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение строительно-монтажных работ по устройству инженерных сетей и технологических трубопроводов ГЦ, корпус №2 (участок гальванических покрытий). Цена договора: 12 667 329 рублей 81 копейка, в т.ч. НДС. Срок выполнения работ: 60 календарных дней с момента подписания договора. Договор вступает в силу после подписания обеими сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
160.	Договор о поставке продукции №36/65/15/3927-Д. Поставщик: АО «КМЗ-Спецмаш» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 43 456 927 рублей 67 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
161.	Договор поставки №59/15/15/3932-Д. Поставщик: ООО «ННКЦ» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции, наименование, ассортимент, количество, качество, цена согласно спецификации (Приложение №1 к договору). Цена договора: 540 158 рублей 08 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания обеими сторонами и действует до 31.12.2015, а в части исполнения сторонами своих обязательств до их полного исполнения.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ»
162.	Договор №15/3905-Д на оказание услуг. Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по вырезке образцов из штамповок. Цена договора: 108 553 рубля 50 копеек, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: 30 рабочих дней с момента получения исполнителем давальческого материала. Договор вступает в силу с момента подписания обеими сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
163.	Договор №97/15/3918-Д Покупатель: ООО «ННКЦ» Поставщик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка РТИ наименование, количество, цены и сроки передачи которых указаны в спецификации (Приложение №1 к договору). Цена договора: 84 173 рубля 64 копейки, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного исполнения обеими сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
164.	Договор на оказание услуг №15/3930-Д. Заказчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Исполнитель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по нанесению лакокрасочных и гальванических покрытий на имущество, переданное Заказчиком. Цена договора: 2 327 003 рубля 42 копейки, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.12.2015 по 31.12.2015. Договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до 31.12.15, а в части расчетов до полного выполнения обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
165.	Договор подряда на переработку сырья (материалов) №15/3931-Д. Заказчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Подрядчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение работ по штамповке детали корпус толкателя 5340.1007186-10 из давальческого материала. Цена договора: 88 004 рубля 40 копеек, в т.ч. НДС. Срок выполнения работ: с момента получения сырья (материалов) подрядчиком до 31.12.2015. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
166.	Договор о поставке продукции №36/68/15/3945-Д. Поставщик: АО «КМЗ-Спецмаш» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 12 323 425 рублей 89 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
167.	Договор №36/69/15/3940-Д на оказание услуг. Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по разработке конструкторской документации на устройство для измерения частоты собственных колебаний для вибратора К379-06-210. Цена договора: 38 510 рублей 56 копеек, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: 30 календарных дней с момента подписания договора. Договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
168.	Дополнительное соглашение №1 к договору №15/3562-Д/36/54 от 30.06.2015. Покупатель: АО «КМЗ-Спецмаш» Продавец: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: изменение номенклатуры ТМЦ без изменения цены договора. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
169.	Договор №15/3934-Д/102. Покупатель: ООО «ННКЦ» Поставщик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: изготовление и поставка деталей, узлов и сборок агрегатов ГЦ, наименования, количества, цены и сроки передачи которых указываются в Спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 863 979 рублей 48 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного исполнения обеими сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
170.	Договор №15/3916-Д-дсп. Покупатель: АО «ПО «ЭХЗ» Поставщик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка агрегатов ОГЦ-200, полное наименование, цена за единицу, срок поставки которых указаны в Ведомости поставки (приложение к договору). Цена договора: 70 092 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до полного исполнения обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Соболев И.В., Коп Я.Я.
171.	Договор № 15/3923-Д/16/3707-Д. Покупатель: ООО «УЗГЦ» Поставщик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка агрегатов газовых центрифуг, деталей, узлов и сборок агрегатов газовых центрифуг, а также инструментов, монтажного и пуско-наладочного оборудования для агрегатов газовых центрифуг. Цена договора: не превысит 80 000 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до полного исполнения обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Атмажитов А.С., Лавренюк П.И., Лежнин А.В., Коп Я.Я.
172.	Договор №15/3947-Д на выполнение работ по замене подогревателей на корпус №2, первая очередь, и ремонту ГВС в корпусе «Склад №2» (тепловой пункт) ПАО «КМЗ». Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение работ по замене подогревателей на корпус №2, первая очередь, и ремонту ГВС в корпусе «Склад №2» (тепловой пункт) ПАО «КМЗ». Цена договора: 740 097 рублей 94 копейки, в т.ч. НДС. Срок выполнения работ: с момента заключения договора до 15.12.2015. Договор вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
173.	Договор оказания услуг №15/3948-Д. Исполнитель: АО «ЦПТИ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по авторскому надзору за проведением строительно-монтажных работ по объекту «Производство ГЦ. Основная промышленная площадка ПАО «КМЗ». Технологические трубопроводы, реактор нейтрализации цианистых сточных вод участка гальванических покрытий». Цена договора: 300 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: начало – с даты заключения договора в соответствии с графиком осуществления авторского надзора; окончание - в соответствии с графиком осуществления авторского надзора, но не позднее 30.01.2016. Договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного выполнения сторонами своих обязанностей по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Лавренюк П.И.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
174.	Договор №22/8585-Д оказания услуг по ведению бухгалтерского и налогового учета. Исполнитель: ЗАО «Гринатом» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по ведению бухгалтерского и налогового учета имущества, обязательств, капитала и хозяйственных операций, формированию отчетности. Цена договора: 17 729 499 рублей 96 копеек, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016 Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 31.12.2016, а в случае, если обязательства, вытекающие из договора, продолжали действовать после указанной даты, то до полного выполнения сторонами обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Никипелова Н.В.
175.	Договор №22/8471-Д оказания услуг по расчету заработной платы. Исполнитель: ЗАО «Гринатом» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по расчету заработной платы работников Заказчика и формированию отчетности. Цена договора: 2 601 815 рублей 04 копейки, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 31.12.2016, а в случае, если обязательства, вытекающие из договора, продолжали действовать после указанной даты, то до полного выполнения сторонами обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Никипелова Н.В.
176.	Дополнительное соглашение №1 к договору №15/3685-Д/36/61 от 31.08.2015. Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: изменение объема передаваемых сведений, составляющих государственную тайну, необходимых для выполнения совместных работ и носителей, на которых эти сведения будут передаваться. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
177.	Договор подряда №15/4019-Д. Подрядчик: АО «ТВЭЛ-СТРОЙ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: выполнение работ по смене оконных блоков в корпусе №1 и корпусе «И» ПАО «КМЗ». Цена договора: 512 545 рублей 70 копеек, в т.ч. НДС. Срок выполнения работ: в течение 45 календарных дней с даты подписания договора обеими сторонами. Договор вступает в силу после подписания обеими сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
178.	Договор №15/3966-Д на обслуживание опасного производственного объекта. Заказчик: ООО «КМЗ-АВТО» Исполнитель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по обслуживанию опасного производственного объекта, расположенного по адресу: г. Ковров, ул. Муромская, д. 8а. Цена договора: стоимость услуг по предупреждению возникновения возможных аварий, нештатных (чрезвычайных) ситуаций составляет 1000 рублей 00 копеек в месяц, в т.ч. НДС. Стоимость проведенных аварийно-спасательных работ по ликвидации возникших аварий, нештатных (чрезвычайных) ситуаций на объектах заказчика исчисляется на основании «Методики расчета затрат, понесенных ПАО «КМЗ» на выполнение аварийно-спасательных работ по ликвидации аварий, нештатных (чрезвычайных) ситуаций» и затрат на использование аварийно-спасательного и другого инструмента (Приложение № 1 к Договору) и тарифов на аварийно-спасательные работы, выполняемые Исполнителем при ликвидации возникших аварий, нештатных (чрезвычайных) ситуаций (Приложение № 2 к Договору). Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с момента подписания его исполнителем и заказчиком и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
179.	Договор №15/3961-Д на обслуживание опасного производственного объекта. Заказчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Исполнитель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по обслуживанию опасного производственного объекта, расположенного по адресу: г. Ковров, ул. Социалистическая, д. 26, корпус «Ш», южное крыло. Цена договора: стоимость услуг по предупреждению возникновения возможных аварий, нештатных (чрезвычайных) ситуаций составляет 6000 рублей 00 копеек в месяц, в т.ч. НДС. Стоимость проведенных аварийно-спасательных работ по ликвидации возникших аварий, нештатных (чрезвычайных) ситуаций на объектах заказчика исчисляется на основании «Методики расчета затрат, понесенных ПАО «КМЗ» на выполнение аварийно-спасательных работ по ликвидации аварий, нештатных (чрезвычайных) ситуаций» и затрат на использование аварийно-спасательного и другого инструмента (Приложение №1 Договору) и тарифов на аварийно-спасательные работы, выполняемые Исполнителем при ликвидации возникших аварий, нештатных (чрезвычайных) ситуаций (Приложение № 2 к Договору). Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с момента подписания его исполнителем и заказчиком и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
180.	Договор об оказании услуг связи №15/3973-Д. Абонент: АО «ТВЭЛ-СТРОЙ» Оператор: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг связи. Цена договора: не превысит 12 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует по 31.12.2016, а в части расчетов до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ»
181.	Договор об оказании услуг связи №15/3967-Д. Абонент: ООО «КМЗ-АВТО» Оператор: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг связи. Цена договора: не превысит 50 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует по 31.12.2016, а в части расчетов до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
182.	Договор об оказании услуг связи №15/3969-Д. Абонент: ОАО «РПД «Радуга» Оператор: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг связи. Цена договора: не превысит 10 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует по 31.12.2016, а в части расчетов до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
183.	Договор № 52683630/-ЦТК-15/3950-Д. Исполнитель: АО «Атомспецтранс» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по предоставлению багажных железнодорожных вагонов, централизованному управлению специальными перевозками, планированию мероприятий по обеспечению организации и осуществлению специальных перевозок, круглосуточный контроль выполнения специальных перевозок Заказчика, осуществлению централизованной оплаты за специальные перевозки в ОАО «РЖД». Предельная цена: 10 826 530 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с 01.01.2016 и действует по 31.12.2016.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
184.	Договор № 15/4022-Д. Продавец: ООО «ЭЛЕМАШ МАГНИТ» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: изготовление и поставка продукции согласно спецификации (Приложение к договору). Цена договора: 31 671 955 рублей 20 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с даты его подписания и действует до 30.06.2016.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
185.	Договор холодного водоснабжения № 15/3982-Д/36/74. Абонент: АО «КМЗ-Спецмаш» Организация водопроводно-канализационного хозяйства: ПАО «КМЗ» Предмет договора: подача холодной (питьевой) воды через присоединенную водопроводную сеть из централизованных систем холодного водоснабжения. Цена договора: оплата по договору осуществляется по тарифам на питьевую воду, устанавливаемым в порядке, определенном законодательством РФ о государственном регулировании цен (тарифов). Тариф на холодную питьевую воду на дату заключения договора установлен в размере 6,06 руб./куб.м., без НДС. Договор вступает в силу с даты подписания сторонами, заключается сроком на один календарный год.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
186.	Договор о возмещении расходов по обеспечению коммунальными услугами № 15/3873-Д/36/73. Покупатель: АО «КМЗ-Спецмаш» Агент: ПАО «КМЗ» Предмет договора: обеспечение покупателя коммунальными услугами, полученными от ресурсоснабжающих организаций с последующим возмещением покупателем стоимости предоставленных энергоресурсов. Цена договора: не превысит 14 312 700 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами и действует по 30.09.2016 включительно, а в части взаиморасчетов до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
187.	Договор о возмещении расходов по обеспечению коммунальными услугами № 15/3989-Д. Покупатель: ООО «КМЗ-АВТО» Агент: ПАО «КМЗ» Предмет договора: обеспечение покупателя коммунальными услугами, полученными от ресурсоснабжающих организаций с последующим возмещением покупателем стоимости предоставленных энергоресурсов. Цена договора: не превысит 1 100 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор начинает действовать с 01.01.2016 сроком на один календарный год, а в части взаиморасчетов до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
188.	Договор на оказание медицинских услуг №15/4012-Д. Заказчик: ООО «КМЗ-АВТО» Исполнитель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание работникам заказчика медицинских услуг, в том числе доврачебной первичной медико-санитарной помощи. Цена договора: не превысит 550 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует по 31.12.2016, а в части расчетов до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
189.	Договор на оказание услуг №36/77/15/4004-Д. Исполнитель: АО «КМЗ-Спецмаш» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по разработке конструкторской документации на автоматизированное приспособление для сварки сборочной единицы «Рама». Цена договора: 183 299 рублей 41 копейка, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: в течение 30 календарных дней с момента подписания договора. Договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
190.	Договор аренды транспортных средств и оборудования № 15/3971-Д. Арендатор: ООО «КМЗ-АВТО» Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: передача во временное владение и пользование автотранспортных средств и оборудования, тип, наименование, количество и индивидуализирующие признаки которого указаны в приложениях №1,2 к договору. Арендная плата: 445 458 рублей 56 копеек, в т.ч. НДС в месяц, арендная плата за автопогрузчик инв. №00601222 и автобус инв. №00601223 начисляется в конце месяца в зависимости от показаний приборов учета. Срок аренды: с момента передачи имущества по 31.12.2016. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
191.	Договор аренды оборудования № 15/4010-Д. Арендодатель: АО «КМЗ-Спецмаш» Арендатор: ПАО «КМЗ» Предмет договора: передача во временное владение и пользование оборудования, тип, наименование, количество и индивидуализирующие признаки которого указаны в приложениях №1-7 к договору. Арендная плата: 416 992 рубля 44 копейки, в т.ч. НДС в месяц. Срок аренды: с момента передачи оборудования по 31.12.2016. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
192.	Соглашение о расторжении договора №42/15/15/3846-Д от 30.09.2015. Исполнитель: ООО «ННКЦ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: досрочное расторжение договора № 42/15/15/3846-Д от 30.09.2015. Соглашение вступает в силу с момента его подписания.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
193.	Договор об оказании услуг связи №15/4025-Д/22/8894. Абонент: ЗАО «Гринатом» Оператор: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг связи. Цена договора: не превысит 114 412 рублей 80 копеек, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует по 31.12.2016, а в части расчетов до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Никипелова Н.В.
194.	Договор об оказании услуг связи №15/3970-Д. Абонент: АО «ВПО «ЗАЭС» Оператор: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг связи. Цена договора: не превысит 7 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует по 31.12.2016, а в части расчетов до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
195.	Договор оказания услуг Аккредитованного Удостоверяющего центра АО «Промышленные инновации». Удостоверяющий центр: АО «Промышленные инновации» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по созданию квалифицированных сертификатов ключей проверки электронных подписей работников Заказчика и иные услуги Удостоверяющего центра. Предельная цена: 99 000 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение 12 месяцев.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
196.	Договор на оказание информационно-технологических услуг № 22/8362-Д. Исполнитель: ЗАО «Гринатом» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание информационно-технологических услуг по поддержке корпоративных информационных систем. Предельная цена: 12 040 724 рубля 52 копейки, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами и действует до 31.12.2016 включительно.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Никипелова Н.В.
197.	Договор на оказание услуг № 22/8657-Д. Оператор: ЗАО «Гринатом» Абонент: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг связи, осуществляемые посредством корпоративной сети передачи данных. Цена договора: 3 047 857 рублей 32 копейки, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами и действует до 31.12.2016 включительно, а в случае если обязательства, вытекающие из договора, продолжались после указанной даты, то до полного выполнения сторонами обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Никипелова Н.В.

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
198.	Договор на оказание информационно-технологических услуг № 22/8382-Д. Исполнитель: ЗАО «Гринатом» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание информационно-технологических услуг по поддержке функционирования АС ПЗ на базе MSSharePoint (СВА.39). Цена договора: 1 984 937 рублей 28 копеек, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами и действует до 31.12.2016 включительно.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Никипелова Н.В.
199.	Договор на оказание информационно-технологических услуг № 22/8116-Д. Исполнитель: ЗАО «Гринатом» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание информационно-технологических услуг по IT-поддержке ресурсов и систем, перечень которых указан в приложении к договору. Цена договора: 1 875 182 рубля 16 копеек, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами и действует до 31.12.2016 включительно.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Никипелова Н.В.
200.	Договор на оказание информационно-технологических услуг № 22/8860-Д. Исполнитель: ЗАО «Гринатом» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание информационно-технологических услуг (обслуживание). Предельная цена: 29 673 698 рублей 40 копеек, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами и действует до 31.12.2016 включительно.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Никипелова Н.В.
201.	Договор на оказание информационно-технологических услуг № 22/8427-Д-дсп. Исполнитель: ЗАО «Гринатом» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание информационно-технологических услуг. Цена договора: 4 508 912 рублей 16 копеек, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами и действует до 31.12.2016 включительно.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Никипелова Н.В.
202.	Договор на обслуживание опасного производственного объекта № 15/3980-Д. Заказчик: АО «ОКБ-Нижний Новгород» Исполнитель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по обслуживанию опасного производственного объекта, расположенного по адресу: 603004 г. Нижний Новгород, пр. Ленина, 88. Цена договора: стоимость услуг по предупреждению возникновения возможных аварий, нештатных (чрезвычайных) ситуаций составляет 7500 рублей 00 копеек в месяц, в т.ч. НДС. Стоимость проведенных аварийно-спасательных работ по ликвидации возникших аварий, нештатных (чрезвычайных) ситуаций на объектах заказчика исчисляется на основании «Методики расчета затрат, понесенных ПАО «КМЗ» на выполнение аварийно-спасательных работ по ликвидации аварий, нештатных (чрезвычайных) ситуаций» и затрат на использование аварийно-спасательного и другого инструмента (Приложение № 1 Договору) и тарифов на аварийно-спасательные работы, выполняемые Исполнителем при ликвидации возникших аварий, нештатных (чрезвычайных) ситуаций (Приложение № 2 к Договору). Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с момента подписания его исполнителем и заказчиком и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
203.	Договор оказания услуг по пожарной безопасности № 15/3981-Д. Заказчик: АО «ОКБ-Нижний Новгород» Исполнитель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг в области пожарной безопасности объекта, расположенного по адресу: 603004, г. Нижний Новгород, пр. Ленина, 88. Цена договора: 6 750 рублей 00 копеек в месяц, в т.ч. НДС. Срок оказания услуг: с 01.01.2016 по 31.12.2016. Договор вступает в силу с момента подписания его исполнителем и заказчиком, и действует до полного исполнения сторонами обязательств по договору.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ»

№ п/п	Существенные условия	Заинтересованные лица
204.	Договор №ЗЭП-438 Поставщик: ООО «ЗЭП» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет договора: изготовление и поставка деталей для газовых центрифуг согласно спецификации (Приложение № 1 к договору). Цена договора: 1 460 840 рублей 00 копеек, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного окончания исполнения взаимных обязательств по договору каждой из сторон.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
205.	Договор на оказание услуг по защите государственной тайны № 15/3983-Д/36/75. Заказчик: АО «КМЗ-Спецмаш» Исполнитель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: оказание услуг по защите государственной тайны. Цена договора: 50 000 рублей 00 копеек в год, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 31.12.2016, а в части расчетов до полного исполнения сторонами своих обязательств.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
206.	Соглашение о расторжении договора оказания услуг удостоверяющего центра №103627/3 от 26.07.2013. Удостоверяющий центр: АО «КЦ» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: досрочное расторжение договора оказания услуг удостоверяющего центра №103627/3 от 26.07.2013. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ».
207.	Дополнительное соглашение №1 к договору №15/3144-Д от 16.01.2015. Исполнитель: ООО «КМЗ-АВТО» Заказчик: ПАО «КМЗ» Предмет дополнительного соглашения: увеличение срока оказываемых услуг и цены договора. Цена договора с учетом дополнительного соглашения увеличится на 5 932 226 рублей без НДС и предельная цена составит 33 539 783 рубля 80 копеек без НДС. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».
208.	Договор купли-продажи № 07-42/504. Поставщик: АО «ВПО «Точмаш» Покупатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: поставка продукции согласно спецификации (приложение к договору). Цена договора: 4 709 299 рублей 04 копейки, в т.ч. НДС. Договор вступает в силу с момента подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами своих обязательств.	
209.	Договор аренды недвижимости № 15/4016-Д. Арендодатель: АО «КМЗ-Спецмаш» Арендатор: ПАО «КМЗ» Предмет договора: передача во временное владение и пользование нежилых помещений общей площадью 31760,40 кв.м., расположенных в зданиях: корпуса ПВА, склад производства №12, сооружении площадка для металла по адресу: Владимирская обл., г. Ковров, ул. Труда, д. 4. Арендная плата: 309 885 рублей 34 копейки, в т.ч. НДС в месяц. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 01.01.2017.	АО «ИЦ «РГЦ», АО «ТВЭЛ», Мамин Ю.А.
210.	Договор аренды недвижимости № 15/4011-Д Арендатор: ООО «КМЗ-АВТО» Арендодатель: ПАО «КМЗ» Предмет договора: передача во временное владение и пользование зданий и нежилых помещений общей площадью 4124,5 кв.м.: – Нежилое строение, расположенное по адресу: Владимирская область, г. Ковров, ул. Муромская, 8, строение 1; – Автомойка, расположенная по адресу: Владимирская область, г. Ковров, ул. Муромская, 8, строение 4; – Склад, расположенный по адресу: Владимирская область, г. Ковров, ул. Муромская, д. 8, строение 5; - Гараж, расположенный по адресу: Владимирская область, г. Ковров, ул. Муромская, д. 8, строение 6; – Склад, расположенный по адресу: Владимирская область, г. Ковров, ул. Муромская, д. 8, строение 3; – Помещения в Арочном здании складского типа, расположенное по адресу: Владимирская область, г. Ковров, ул. Социалистическая, д. 26, строение 14; – Склад металлический сварной, расположенный по адресу: Владимирская область, г. Ковров, ул. Социалистическая, д. 26, строение 23; – Помещения в здании «Корпус заготовок», расположенные по адресу: Владимирская область, г. Ковров, ул. Социалистическая, д. 26, строение 21. Арендная плата: 87 472 рубля 75 копеек, в т.ч. НДС в месяц.	АО «ТВЭЛ», АО «ИЦ «РГЦ».

ПРИЛОЖЕНИЕ 11 ГЛОССАРИЙ, СПИСОК ТЕРМИНОВ И СОКРАЩЕНИЙ

Аббревиатура/термин	Расшифровка/определение
GRI (Global Reporting Initiative)	Руководство в области устойчивого развития
EBITA	Прибыль до вычета процентов, дивидендов, налогов и амортизации
ISO (International Organization for Standardization)	Международная организация по стандартизации
LTIFR	Коэффициент частоты травматизма
SWOT (Strength, Weakness, Opportunities, Troubles)	Анализ на основе сильных и слабых сторон компании, выявление возможностей и угроз
АО	Акционерное общество
АТЦ	Автотранспортный цех
АЭК	Атомный энергопромышленный комплекс
АЭС	Атомная электрическая станция
Бк	Беккерель
ВПП	Время протекания процесса
Гкал	Гигакалория – единица измерения тепла, равная 109 калорий
Госкорпорация «Росатом» (ГК «Росатом»)	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
ГО и ЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГП	Готовая продукция
ГПЗ	Годовая программа закупок
ГЦ	Газовая центрифуга
ДО	Дочернее общество
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок
ЕУСОТ	Единая унифицированная система оплата труда
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ЗП	Закупочная процедура
ИК	Инвестиционная комиссия
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
кВт	Киловатт – единица измерения мощности, равная 103 Ватт
КПД	Коэффициент потерянных дней
КПР	Комплексная программа развития
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
ЛНА	Локальный нормативный акт
ЛОС	Летучие органические соединения
МСИО	Международный стандарт интегрированной отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НЗП	Незавершенное производство
НИОК	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НМЦД	Начальная (максимальная) цена договора
НПО	Негосударственное пенсионное обеспечение
ОГРН	Основной государственный регистрационный номер
ООО	Общество с ограниченной ответственностью

Аббревиатура/термин	Расшифровка/определение
ОПД	Продукция общепромышленного назначения
ОС	Основные средства
ОСН	Продукция специального назначения
ПАО	Публичное акционерное общество
ППУ	Предложения по улучшению
ПСР	Производственная система Росатома
РОР АРиТ ВО	Региональное объединение работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области»
РСиС	Руководители, специалисты и служащие
РСК	Разделительно – сублиматный комплекс
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СВКиА	Служба внутреннего контроля и аудита
СЗР	Средняя заработная плата
СРО	Саморегулируемая организация
Стейк-холдеры	Заинтересованные стороны – физические и/или юридические лица, которые своими действиями влияют на деятельность организации и/или испытывают на себе ее влияние.
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
СМК	Система менеджмента качества
ССДП	Скорректированный свободный денежный поток
СЧ	Списочная численность
ТК «ТВЭЛ» (ТК)	Топливная компания «ТВЭЛ»
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ФСБ	Федеральная Служба Безопасности
ХОЯТ	Хранение отработанного ядерного топлива
ЧРП	Частотно регулируемый привод
ЯТЦ	Ядерный топливный цикл

ПРИЛОЖЕНИЕ 12 КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Публичное акционерное общество «Ковровский механический завод» (ПАО «КМЗ»)

- **Адрес:** 601909, Владимирская обл., г. Ковров, ул. Социалистическая, д.26
- **Адрес электронной почты:** info@kvmz.ru
- **Официальный сайт:** www.kvmz.ru
- **Телефон:** (49232) 9-42-01, 3-27-31
- **Факс:** (49232) 2-14-49

ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Привалов Дмитрий Васильевич - начальник отдела

- **Телефон:** +7 (49232) 9-40-34
- d.privalov@kvmz.ru

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА ПОДГОТОВКУ ГОДОВОГО ОТЧЕТА

Солодухин Сергей Анатольевич - заместитель генерального директора по корпоративным и юридическим вопросам

- **Телефон:** +7 (49232) 9-43-00
- s.solodukhin@kvmz.ru

ОТДЕЛ ПО КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ И СОБСТВЕННОСТИ

Якунькова Екатерина Александровна - специалист

- **Телефон:** +7 (49232) 9-40-04 (доб. 1509)
- e.yakunkova@kvmz.ru

ПРИЛОЖЕНИЕ 13. АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Мы будем признательны, если Вы ответите на предложенные ниже вопросы. Ваши предложения и рекомендации помогут повысить качество отчета, сделать его интереснее и полезнее.

Пожалуйста, укажите, к какой группе заинтересованных сторон Вы относитесь:

[ ] Персонал ПАО «КМЗ»
[ ] Акционеры
[ ] Инвесторы/партнеры
[ ] Потребители
[ ] Поставщики
[ ] Органы государственной власти и местного самоуправления
[ ] Жители города Коврова и Владимирской области области
[ ] Общественные организации
[ ] Средства массовой информации
[ ] Другое (укажите)_____

2. Узнали ли Вы что-то новое о Компании из этого отчета?

_____
_____

3. Назовите, пожалуйста, один факт/событие из этого отчета, которое запомнилось Вам больше всего:

_____
_____

4. Какой из разделов был Вам наиболее и наименее интересен?

_____
_____

5. Какую информацию, по Вашему мнению, необходимо включить в следующие отчеты?

_____
_____

6. Как Вы оцениваете отчет с точки зрения существенности и значимости предоставленной информации

5 [ ] 4 [ ] 3 [ ] 2 [ ]

доверия к представленным данным и информации

5 [ ] 4 [ ] 3 [ ] 2 [ ]

дизайна и структуры

5 [ ] 4 [ ] 3 [ ] 2 [ ]

стиля изложения

5 [ ] 4 [ ] 3 [ ] 2 [ ]

7. Есть ли интерес ознакомиться со следующим годовым отчетом?

[ ] Да [ ] Нет

Заполненную анкету можно отправить по адресу: 601909, Владимирская обл, г. Ковров, ул. Социалистическая, д. 26 с пометкой «Годовой отчет».

- **Адрес электронной почты:** *info@kvmz.ru*
- **Официальный сайт:** *www.kvmz.ru*
- **Телефон:** (49232) 9-42-01, 3-27-31
- **Факс:** (49232) 2-14-49

Мы всегда рады представить дополнительную информацию о деятельности Публичного акционерного общества «Ковровский механический завод».