



ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА

ТВЭЛ

УТВЕРЖДЕН

Решением единственного акционера

АО «ТВЭЛ» – АО «Атомэнергопром»

№ 32 от «30» ИЮНЯ 2016 г.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ АО «ТВЭЛ»

за 2015 год

Президент АО «ТВЭЛ»

И.о. главного бухгалтера АО «ТВЭЛ»

Вице-президент АО «ТВЭЛ»,
председатель комитета по публичной
годовой отчетности

Ю.А. Оленин

В.П. Слободян

К.К. Соколов

GRI G4-
48

г. Москва

2016 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «ТВЭЛ».....	4
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА АО «ТВЭЛ»	5
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ «ТВЭЛ».....	6
К 20-ЛЕТИЮ АО «ТВЭЛ»	7
ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2015 ГОДА	12
ГЛАВА 1. О ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ «ТВЭЛ».....	14
1.1. Топливная компания «ТВЭЛ».....	14
1.2. Место Топливной компании «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ.....	18
ГЛАВА 2. СТРАТЕГИЯ ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ «ТВЭЛ»	26
2.1. Миссия и ценности	26
2.2. СТРАТЕГИЯ.....	27
2.3. Бизнес-модель и создание стоимости	32
ГЛАВА 3. УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ	35
ВСТАВКА ОБ УПРАВЛЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ	35
3.1. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	40
3.2. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ.....	52
3.3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЗАЩИТЫ АКТИВОВ.....	61
3.4. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ	63
3.5. УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ЗАКУПОК.....	65
ГЛАВА 4. ЭФФЕКТИВНОСТЬ В РЕЗУЛЬТАТАХ 2015 ГОДА	69
4.1. ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ	69
4.1.1. Финансовая политика.....	69
4.1.2. Финансовые результаты.....	70
4.1.3. Инвестиционная деятельность.....	73
4.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	80
4.2.1. Обеспечение эффективности производственной деятельности	80
4.2.2. Производственно-экономические результаты	85
4.2.3. Управление качеством	91
4.2.4. Энергоэффективность	92
4.3. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ	98
4.3.1. Инновационная деятельность в ядерной сфере.....	98
4.3.2. Развитие второго ядра бизнеса	101
4.3.3. Развитие научно-исследовательского комплекса.....	106
4.3.4. Интеллектуальная собственность	107
4.3.5. Внедрение новых информационных технологий.....	108
4.4. СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ	108
4.4.1. Рост публичного капитала.....	108
4.4.2. Обеспечение социального согласия на территориях присутствия	114
4.4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	121
4.5. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	126
4.5.1. Кадровая политика	126

4.5.2.	Кадровый состав.....	127
4.5.3.	Вовлеченность персонала	131
4.5.4.	Мотивационная политика и система оплаты труда	133
4.5.5.	Развитие персонала	136
4.5.6.	Реализация социальных программ.....	144
4.5.7.	Охрана здоровья и безопасность труда	146
4.6.	ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ (ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ)	154
4.6.1.	Экологическая политика	154
4.6.2.	Воздействие на окружающую среду.....	159
4.6.3.	Обеспечение ядерной и радиационной безопасности.....	169
4.6.4.	Защита от чрезвычайных ситуаций и пожаров	180
ОБ ОТЧЕТЕ.....		183
ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....		189
СОКРАЩЕНИЯ.....		194
ПРИЛОЖЕНИЯ.....		201
ПРИЛОЖЕНИЕ 1.	АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ.....	202
ПРИЛОЖЕНИЕ 2.	БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2015 ГОД	206
ПРИЛОЖЕНИЕ 3.	ЗАКЛЮЧЕНИЕ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА АО «ТВЭЛ» ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АУДИТА ПРОЦЕССА ФОРМИРОВАНИЯ ПУБЛИЧНОЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ.....	217
ПРИЛОЖЕНИЕ 4.	ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ НЕЗАВИСИМОГО ЗАВЕРЕНИЯ НЕФИНАНСОВЫХ ДАННЫХ ГОДОВОГО ОТЧЕТА АО «ТВЭЛ» ЗА 2015 ГОД	219
ПРИЛОЖЕНИЕ 5.	ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА	223
ПРИЛОЖЕНИЕ 6.	ТАБЛИЦА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНДИКАТОРОВ ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» (В ИНТЕРАКТИВНОЙ ВЕРСИИ ОТЧЕТА)	227
ПРИЛОЖЕНИЕ 7.	ТАБЛИЦА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ GRI G4 ДЛЯ РАСШИРЕННОГО ВАРИАНТА ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА «В СООТВЕТСТВИИ» (В ИНТЕРАКТИВНОЙ ВЕРСИИ ОТЧЕТА)	238
ПРИЛОЖЕНИЕ 8.	РАСКРЫТИЕ ОТДЕЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ GRI G4 (В ИНТЕРАКТИВНОЙ ВЕРСИИ ОТЧЕТА)	254
ПРИЛОЖЕНИЕ 9.	ТАБЛИЦА УЧЕТА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН (В ИНТЕРАКТИВНОЙ ВЕРСИИ ОТЧЕТА)	256
КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ.....		260

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «ТВЭЛ»

GRI
G4-1

Уважаемые коллеги!

В 2015 году российская атомная отрасль достигла целевых уровней по всем показателям, а по некоторым из них произошло существенное превышение плановых значений.

Несмотря на непростые экономические условия, Госкорпорация «Росатом» продолжила наращивать портфель зарубежных заказов. По итогам года портфель заказов на десятилетний период составил 110,3 млрд долларов США (101,4 млрд долларов в 2014 году), а портфель проектов – 34 энергоблока АЭС по всему миру. Зарубежная выручка Госкорпорации «Росатом» выросла более чем на 20% – до 6,26 млрд долларов США.

В 2015 году Топливной компанией «ТВЭЛ» заключены новые соглашения и контракты. В частности, подписан 10-летний контракт на поставку топлива и оказание сопутствующих услуг для будущих 5 и 6 блоков АЭС «Пакш» (Венгрия). Подписаны документы, открывающие возможность поставок российского низкообогащенного ядерного топлива и его компонентов для исследовательских и энергетических реакторов в Аргентине.

Для АО «ТВЭЛ» 2015 год стал, безусловно, успешным: Компания традиционно выполнила все контрактные обязательства перед российскими и зарубежными заказчиками. Лидерские позиции Компании подтверждены продукцией высочайшего качества и новейшими технологическими решениями.

2015 год можно по праву считать годом начала освоения российскими атомщиками целого комплекса новых технологий для ядерной энергетики будущего, в первую очередь, технологии замкнутого ядерного топливного цикла с целью генерации электроэнергии без накопления облученного ядерного топлива. На промышленной площадке Топливной компании «ТВЭЛ» в Северске начато сооружение модуля фабрикации смешанного нитридного уран-плутониевого топлива для реактора БРЕСТ-ОД-300 в рамках проекта «Прорыв».

На крупнейшем в мире предприятии по обогащению урана АО «Уральский электрохимический комбинат» введены в эксплуатацию два новых блока газовых центрифуг 9-го поколения, идут испытания центрифуг 9+. Эти достижения позволят существенно повысить эффективность процесса обогащения урана.

В минувшем году завершилась первая Федеральная целевая программа по ядерной и радиационной безопасности. В ходе нее потенциально опасные объекты «ядерного наследия», прежде всего связанные с отработавшим ядерным топливом и радиоактивными отходами, были переведены в стабильное, контролируемое состояние.

В 2016 году российской атомной отрасли предстоит уверенно отвечать на новые вызовы. Одним из ключевых факторов достижения глобального лидерства Госкорпорации «Росатом» является инновационное технологическое развитие Топливной компании «ТВЭЛ». Успехи на мировом рынке, развитие новых направлений бизнеса, финансовые результаты деятельности свидетельствуют о том, что Компания движется в правильном направлении.

Уверен, знания, компетенции, опыт, профессионализм работников позволят Топливной компании «ТВЭЛ» обеспечить качественное решение стоящих перед ней масштабных задач и впредь оставаться флагманом атомной отрасли, занимая достойное место в экономике России!

Председатель совета директоров АО «ТВЭЛ»

А.М. Локшин

Уважаемые коллеги!

Для Топливной компании «ТВЭЛ» 2015 год, прошедший под знаком 70-летия российской атомной отрасли, был успешным. В непростых рыночных условиях нам удалось полностью выполнить намеченные планы по производству и поставкам продукции, существенно повысить производительность труда и эффективность, укрепить позиции на традиционных рынках и выйти на новые.

Среди ключевых событий внешнеэкономической деятельности – подписание дополнительного соглашения к топливному контракту с китайскими корпорациями JNPC и SNEIC по переводу блоков 3,4 АЭС «Тяньвань» на работу в длительном 18-ти месячном топливном цикле. Заключен контракт с департаментом по атомной энергетике правительства Индии на поставку топливных таблеток из обогащенного урана для Ядерного топливного комплекса в г. Хайдерабад.

В 2015 году мы экспортировали партию ядерного топлива с источниками вторичных нейтронов (ВИН) на чешскую АЭС «Темелин». Несмотря на то, что ВИН не используются на реакторах ВВЭР в России, АО «ТВЭЛ», имея в своем составе эффективный научно-технологический комплекс, выполнило заказ чешских партнеров.

Компания поставила топливо нового поколения ТВСА-12 для АЭС «Козлодуй». Теперь болгарская АЭС будет работать на топливе с более высокими потребительскими свойствами для повышения экономической эффективности.

ТВЭЛ традиционно большое внимание уделяет развитию неядерных бизнесов. В 2015 году по ряду новых направлений общепромышленной деятельности достигнуты убедительные результаты. Рост объемов продаж по сравнению с 2014 годом по таким неядерным продуктам как титановый прокат, кальций и кальциевая инжекционная проволока, литиевые соединения и автомобильные катализаторы составил более 35%.

Топливная компания «ТВЭЛ» в полной мере осознает свою ответственность за экологическую безопасность перед персоналом и территориями присутствия. В 2015 году завершена реализация Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года». На семи площадках Компании выполнены 37 мероприятий на общую сумму 9,6 млрд рублей.

Являясь социально ответственной компанией, Топливная компания «ТВЭЛ» принимает активное участие в поддержке общественно значимых проектов в городах присутствия своих предприятий. В 2015 году АО «ТВЭЛ» и дочерними обществами профинансирован ряд благотворительных инициатив в объеме более 139 млн рублей.

Топливная компания «ТВЭЛ» – один из мировых лидеров производства ядерного топлива. Мы удерживаем 17% мирового рынка фабрикации, поставляем топливо в 14 стран мира. На долю АО «ТВЭЛ» приходится треть всей выручки Госкорпорации «Росатом».

Стратегические цели Компании – рост на рынках начальной стадии ядерного топливного цикла, развитие производства общепромышленной продукции, повышение операционной эффективности, социальная и экологическая приемлемость. В ближайшие два-три года необходимо добиться увеличения на 30% объема портфеля заказов и выручки, производительности труда, одновременно снизив расходы и себестоимость продукции.

Наши планы амбициозны. Быть лидером – задача сложная. Но только самые смелые начинания становятся локомотивами развития бизнеса.

Президент АО «ТВЭЛ»**Ю.А. Оленин**

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ «ТВЭЛ»

Показатель	2013	2014	2015
Выручка (нетто) от продаж продукции, <i>млн руб.</i>	131 436	137 962	189 017
Скорректированный свободный денежный поток, <i>млрд руб.</i>	51,7	33,3	86,6
Чистая прибыль, <i>млн руб.</i>	23 866	20 870	55 734
Рентабельность по EBITDA, %	38,9	35,5	43,5
Дивиденды, выплаченные в отчетном году, <i>млн руб.</i>	18 937	16 257	15 296
Портфель зарубежных заказов по продукции и услугам НС ЯТЦ на 10 лет, <i>млрд долл. США</i>	10,9	10,4	10,3
Производительность труда, <i>млн руб./чел.</i>	4,51	5,49	8,40
Среднесписочная численность, <i>чел.</i>	29 238	25 171	22 527
Затраты на охрану окружающей среды, <i>млн руб.</i>	2 213	2 371	2 318
Валовые налоговые отчисления, (фактически уплачено) <i>млн руб.</i>	27 695	25 774	31 283
Рост средней заработной платы, %	9,0	11,3	10,8

К 20-ЛЕТИЮ АО «ТВЭЛ»

ИСТОРИЯ УСПЕХА

В момент основания Топливной компании «ТВЭЛ» на рынке реакторов российского дизайна активно работали конкуренты. Российская атомная отрасль теряла позиции на мировом рынке ядерного топлива, что придавало особую актуальность выстраиванию эффективной работы на внешних рынках и, безусловно, только повышало значимость вопросов корпоративных и производственных преобразований.

В итоге, к середине 2000-х годов Топливная компания «ТВЭЛ» вернула себе позиции на всех региональных рынках и стала решать задачи не только по сохранению и упрочению позиций на традиционных рынках, но и по выходу в новые сегменты мирового рынка ядерного топлива.

Открытое акционерное общество «ТВЭЛ» было создано 12 сентября 1996 г. в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 08 февраля 1996 г. №166 «О совершенствовании управления предприятиями ядерно-топливного цикла» с целью достижения оптимальной структуры управления предприятиями начальной стадии ядерно-топливного цикла, а также повышения эффективности работы и конкурентоспособности на глобальном рынке.

При создании ОАО «ТВЭЛ» в оплату его уставного капитала были внесены акции следующих предприятий по фабрикации (производству) ядерного топлива (ЯТ):

- ОАО «Машиностроительный завод» (49% акций), г. Электросталь, Московская область;
- ОАО «Чепецкий механический завод» (51% акций), г. Глазов, Удмуртская республика;
- ОАО «Новосибирский завод химконцентратов» (38% акций), г. Новосибирск;
- ОАО «Химико-металлургический завод» (51% акций), г. Красноярск.

Распад СССР привел к тому, что некоторые страны бывшего социалистического лагеря изменили свой политический вектор, отдавая предпочтение сотрудничеству с западными компаниями. Возникла реальная угроза потери нашими предприятиями традиционных рынков. Так, компания Westinghouse (США) в 1993 году выиграла тендеры на достройку АЭС «Темелин» в Чехии (станция строилась по российской технологии и оснащалась российскими реакторами ВВЭР-1000) и поставку на нее топлива. После создания ОАО «ТВЭЛ» и объединения активов предприятия стали не просто работать под единым брендом, а получили возможность расширить перспективы своего развития. На первый план вышли инновационная деятельность, разработка новых технологий, производственных и финансово-экономических решений. Среди первых крупных контрактов на поставку ядерного топлива следует отметить:

- для АЭС «Тяньвань» (Китай) **в 1997 году;**
- для АЭС «Пакш» (Венгрия) **в 1999 году;**
- для АЭС «Дукованы» (Чехия) **в 2001 году.**

К началу 2000-х годов ОАО «ТВЭЛ» увеличило доли своего участия в дочерних обществах, создало общества вспомогательной инфраструктуры, а также консолидировало отраслевые горнорудные активы, которые в последующем послужили основой формирования отраслевой уранодобывающей компании ОАО «Атомредметзолото».

В 2001 году при участии ОАО «ТВЭЛ» было создано украинско-казахстанско-российское совместное предприятие ЗАО «СП УКРТВС», а в 2003 году подписано трехстороннее межправительственное соглашение о содействии в деятельности совместного предприятия. В рамках предусмотренной данным проектом кооперации в Украину были переданы технологии производства стальных комплектующих тепловыделяющей сборки альтернативной конструкции (ТВСА), которая была успешно освоена украинскими предприятиями.

К середине 2000-х ОАО «ТВЭЛ» утвердилось на своем традиционном рынке, выдержав непростую конкуренцию с западными производителями.

В 2006 году в ходе международных тендеров были заключены контракты на поставку ЯТ для АЭС «Темелин» (Чехия) благодаря победе ОАО «ТВЭЛ» над компанией Westinghouse (США) и для АЭС «Ловииза» (Финляндия) до конца срока ее эксплуатации благодаря победе ОАО «ТВЭЛ» над британской компанией BNFL.

В 2007 году единственным акционером ОАО «ТВЭЛ» стало открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс», консолидирующее активы гражданского сектора российской атомной отрасли. В соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2007 г. № 317-ФЗ «О государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» находившиеся в федеральной собственности акции ОАО «Атомэнергопром» (100%) были переданы Госкорпорации «Росатом» в качестве имущественного вклада Российской Федерации.

В 2007 году на предприятиях, входящих в контур ОАО «ТВЭЛ», была начата реализация программы «Новый облик», направленной на повышение эффективности работы и увеличение производительности труда. Это был переход на качественно новый уровень. Перед ОАО «ТВЭЛ» стояли задачи добиться повышения конкурентоспособности заводов за счет снижения издержек, оптимизации функциональной структуры предприятий, диверсификации производства с обеспечением при этом высокого качества продукции и безопасности. Основным этапом реструктуризации предприятий ОАО «ТВЭЛ» был завершён в 2012 году. В результате реализации программы «Новый облик» за период 2007–2012 гг. получен совокупный экономический эффект в размере более 12 млрд руб.

В 2007 году специалисты ОАО «ТВЭЛ» завершили на АЭС «Пакш» (Венгрия) уникальный проект – ликвидацию последствий аварии в бассейне выдержки одного из энергоблоков. Инцидент на венгерской атомной станции произошел в 2003 году. Успешное завершение комплекса работ по восстановлению энергоблока венгерской АЭС подтвердило высокий уровень российских атомных технологий, ответственность Компании в кризисной ситуации, профессионализм сотрудников ОАО «ТВЭЛ». В 2008 году вице-президенты ОАО «ТВЭЛ» Петр Лавренюк, Василий Константинов и Константин Соколов были награждены высокой государственной наградой Венгерской Республики – «Орденом Рыцарского Креста» – за успехи по ликвидации аварии.

В 2008 году подписано Соглашение о фабрикации российского топлива для всех словацких блоков АЭС до конца срока их эксплуатации. Осуществлена поставка топлива для пуска первой российской АЭС в Индии «Куданкулам».

В середине 2008 года с китайской компанией CNEIC был заключен новый контракт на сооружение IV очереди газодиффузионного завода по обогащению урана в г. Ханьчжун и вместе с ним долгосрочный контракт на поставку обогащенного уранового продукта (ОУП) в период до 2020 года.

В сентябре 2009 года Госкорпорацией «Росатом» принято решение о формировании на базе ОАО «ТВЭЛ» Топливной компании Госкорпорации «Росатом». В ее состав вошли крупные российские предприятия по фабрикации ядерного топлива, разделительно-сублиматного и газоцентрифужного комплексов, а также организации, разрабатывающие технологические процессы, приборы и оборудование, расположенные в десяти регионах Российской Федерации. В этот и последующие годы для российского ядерного экспорта был открыт целый ряд новых рынков: Бразилия, Аргентина, Мексика, Япония, Южная Корея, ЮАР, КНР, ОАЭ. Укреплены старые и появились новые позиции в Европе: в Германии, Финляндии, Швеции, Испании. Особо следует отметить установление прямых контрактных отношений с компанией Electricite de France (Франция) – конечным потребителем продукции Топливной компании, и при этом сохранение долголетнего коммерческого сотрудничества с французской компанией Areva. Достигая поставленные стратегические цели, ОАО «ТВЭЛ» фактически превратилось в глобального поставщика услуг ядерного топливного цикла и приобрело на мировом рынке репутацию надежного и добросовестного партнера.

В 2009 году между АО «ТВЭЛ» и Департаментом по Атомной энергии правительства Индии были заключены контракты на поставку компонентов ядерного топлива. На протяжении последних лет АО «ТВЭЛ» регулярно поставляет таблетки из двуокиси урана природного обогащения на ядерный топливный комплекс в городе Хайдерабад, где индийские коллеги изготавливают из них тепловыделяющие сборки для АЭС «Раджастан» с тяжеловодным реактором PHWR, и таблетки из обогащённой двуокиси урана для реактора кипящего типа BWR, который находится на АЭС «Тарапур». Расширение продуктовой линейки позволило АО «ТВЭЛ» занять новую нишу на индийском рынке и загрузить избыточные производственные мощности ПАО «МЗ» на долгосрочный период.

В 2009 году осуществлена поставка топлива для полной замены американского топлива на российское на первом блоке АЭС «Темелин», Чехия.

В 2009 году на базе Чепецкого механического завода (г. Глазов, Республика Удмуртия) запущено промышленное производство сверхпроводников в рамках выполнения обязательства России по участию в строительстве исследовательского термоядерного реактора (ИТЭР) и обеспечения поставок сверхпроводниковых материалов. Решение этой задачи было возложено на ОАО «ТВЭЛ». АО ЧМЗ – дочернее общество ОАО «ТВЭЛ», имеющее на своей базе металлургическое, прессовое и прокатное оборудование, было выбрано как предприятие, способное создать уникальное наукоемкое, технически и технологически сложное производство. ОАО «ТВЭЛ» и АО ЧМЗ успешно справились с возложенной задачей. АО ЧМЗ в рамках международного проекта ИТЭР произвело около 107,6 т ниобий-оловянных стрендов для проводника тороидального поля и 128,6 т ниобий-титановых – для проводника полоидального поля будущей установки. Выполнение этой задачи – пример возрождения промышленного потенциала страны, поскольку сверхпроводниковая производственная линия на предприятии АО «ТВЭЛ» была создана практически «с нуля».

В 2010 году в рамках реализации инициативы Президента РФ В.В. Путина от 26 января 2006 г. о создании системы международных центров по оказанию услуг ЯТЦ по Соглашению между Правительством России и МАГАТЭ был сформирован и размещен на базе ОАО «АЭХК» в Ангарске гарантийный запас низко-обогащенного урана (120 тонн). В настоящее время в учредители ОАО «Международный центр по обогащению урана» наряду с Россией входят Казахстан, Украина и Армения.

В 2010 году в Красноярске члены технической комиссии Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ» подписали акт о выводе из эксплуатации ядерной установки по производству керамических порошков диоксида урана низкого обогащения на территории Химико-металлургического завода (ранее входил в Топливную компанию «ТВЭЛ»). Этот документ ознаменовал собой завершающий этап в истории первого в России проекта вывода из эксплуатации ядерно и радиационно-опасного объекта до состояния «зеленой лужайки». Комиссия официально подтвердила, что данная площадка может использоваться для промышленных или социальных нужд без каких-либо ограничений. Уникальный проект длился 4 года.

В 2010 году президентом АО «ТВЭЛ» Ю.А. Олениным и президентом ГП НАЭК «Энергоатом» Ю.А. Недашковским был подписан новый долгосрочный контракт на поставки ядерного топлива для АЭС Украины. В этом же году АО «ТВЭЛ» одержало победу в конкурсе по выбору технологии и партнера для организации в Украине производства ядерного топлива для реакторов ВВЭР-1000.

В 2011 году в ходе официального визита Президента Российской Федерации Д.А. Медведева в Чехию подписаны документы о создании Центра технологических сервисов в форме совместного предприятия АО «АЛВЭЛ». Центр ориентирован на поддержку нынешних и перспективных заказчиков «ТВЭЛ» и «АЛТА», работающих в странах Европейского Союза. По решению чешского оператора АО «ЧЕЗ» произведена досрочная выгрузка из энергоблока № 2 АЭС «Темелин» американских тепловыделяющих сборок (ТВС) и их замена российскими. Состоялась загрузка ядерного топлива производства Топливной компании «ТВЭЛ» в активную зону второго энергоблока АЭС «Темелин» (Чехия). После окончания работ по загрузке и пуска второго блока чешская АЭС полностью эксплуатируется только на топливе российского производства.

В 2012 году начато серийное производство газовых центрифуг 9-го поколения для модернизации разделительных предприятий Топливной компании «ТВЭЛ». Знаковым событием стал ввод в эксплуатацию первого промышленного блока газовых центрифуг (ГЦ) 9-го поколения в ОАО «ПО ЭХЗ». Новая разработка позволила существенно повысить производительность ГЦ за счет уникальных конструкторских решений и использования новых материалов. Это стало важным событием не только для ОАО «ТВЭЛ», но и для атомной отрасли России.

В 2013 году:

- Завершена квалификация ОАО «ТВЭЛ» (ОАО «ЧМЗ») канадской компанией CANDU ENERGY INC в качестве поставщика труб давления для реакторов CANDU.
- Закрыта сделка по приобретению совместным российско-казахстанским предприятием ЗАО «ЦОУ» пакета акций ОАО «Уральский электрохимический комбинат». В рамках проекта ЦОУ отправлена первая партия продукции объемом 300 тыс. единиц работы деления (ЕРР).
- Подписан контракт с финской компанией Fennovoima на поставку ядерного топлива для первой загрузки новой АЭС «Ханхикиви» и ее эксплуатации в течение 10 лет с возможностью продления для последующей эксплуатации.
- Подписан контракт на продление поставок топлива для АЭС «Дукованы» (Чехия) с 2014 по 2028 год.

- В Пекине подписан контракт с Цзянзунской ядерно-энергетической корпорацией (JNPC) и Китайской корпорацией ядерно-энергетической промышленности и индустрии (CNEIC) на поставку ядерного топлива для начальной зоны энергоблоков 3 и 4 Тяньваньской АЭС а также шести комплектных перегрузок блока 3 станции и контракт на поставку комплектующих для изготовления топлива на Ибиньском топливном заводе для всех четырех блоков. Документ предусматривает регулярные поставки свежего ядерного топлива ТВС-2М и комплектующих до 2025 года.
- Подписан четырехсторонний меморандум по проекту «Нулевой уровень отказа» партнеров Топливной компании «ТВЭЛ» с операторами Чехии, Болгарии, Украины и России.
- Завершение контракта ВОУ-НОУ. Четыре разделительных предприятия Топливной компании – АО «УЭХК», АО «СХК», АО «ПО «ЭХЗ» и АО «АЭХК» – успешно выполнили задачу в рамках исторического двадцатилетнего межправительственного соглашения по поставке в США низкообогащенного урана, полученного из российского оружейного урана, — контракт, известный в мире как ВОУ-НОУ. Все эти годы наработка материала, который теперь служит топливом для американских АЭС, осуществлялась разделительными предприятиями Топливной компании «ТВЭЛ».

В 2014 году пилотная партия из четырех ТВС-КВАДРАТ (тепловыделяющие сборки западного дизайна) была загружена в реактор энергоблока одной из европейских АЭС для опытно-промышленной эксплуатации. Решение о разработке собственной конструкции тепловыделяющих сборок для реакторов западного дизайна PWR было принято руководством ОАО «ТВЭЛ» в 2002 году. В основу конструкции ТВС-КВАДРАТ был положен опыт разработки, изготовления и эксплуатации ядерного топлива в реакторах ВВЭР-1000. Разработанное топливо ТВС-КВАДРАТ позволяет выйти в наиболее ёмкий и конкурентный сегмент рынка ядерного топлива – PWR.

В 2014 году ОАО «Новосибирский завод химконцентратов» и «Nuclear Research and Consultancy Group Petten» подписали контракт на поставку низкообогащённых топливных сборок производства ОАО «НЗХК» для высокопоточного исследовательского реактора HFR (Петтен, Нидерланды). Подписание данного контракта ознаменовало выход Госкорпорации «Росатом» на новый для России зарубежный рынок топлива и открыло возможности для ОАО «ТВЭЛ» участвовать в международных тендерах на поставки низкообогащённого пластинчатого топлива для исследовательских реакторов западного дизайна.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2015 ГОДА

- Январь** На базе существующего производства кальция металлического в АО ЧМЗ освоено изготовление нового продукта – Кальциевой инъекционной проволоки для обработки металлургических расплавов. Производство полного цикла данного продукта на территории России ранее отсутствовало.
- Февраль** Вступил в силу долгосрочный контракт на поставку топлива для строящихся блоков №5,6 АЭС «Пакш» в Венгрии.
В Топливной компании «ТВЭЛ» «Центром энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» завершен масштабный проект по разработке и внедрению системы энергетического менеджмента.
- Март** Подписан контракт на поставку топливных таблеток для реактора BWR американского дизайна АЭС «Тарапур» в Индии.
В АО «УЭХК» введён в эксплуатацию блок №58 разделительного производства, модернизированный на базе современных газовых центрифуг 9-го поколения.
В ОАО «Машиностроительный завод» стартовал проект «Фабрика процессов».
АО «ТВЭЛ» признано лидером производительности труда и самым эффективным дивизионом Росатома
В рамках программы диверсификации основного производства в АО ЧМЗ освоена технология изготовления и осуществлен переход на промышленный выпуск титановой сварочной проволоки. Доля АО ЧМЗ на российском рынке титановой проволоки в первый год промышленных поставок достигла 50%.
- Апрель** Организован альтернативный авиационный маршрут доставки топлива для АЭС «Козлодуй» (Болгария).
АО «ТВЭЛ» подписаны меморандумы о взаимопонимании с Национальной Комиссией по атомной энергии Аргентины и аргентинской промышленной компанией INVAP S.E.
ООО «ЗЭП» на ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» проведена серия предварительных приёмочных испытаний автономного источника тока на твердооксидных топливных элементах в составе блок-контейнера катодной защиты газопроводной системы.
В рамках развития производства электролита для химических источников тока на базе АО «СХК» заключен контракт между АО «СХК» и ОАО «НПК «АльтЭн» на поставку продукции (электролита на основе тетрафторбората лития) в течение 2015–2016 гг.
- Июнь** В рамках проектного направления «Прорыв» развернуты строительные работы по сооружению модуля фабрикации смешанного нитридного уран-плутониевого топлива, разработана проектная документация на сооружение энергоблока с реакторной установкой БРЕСТ-ОД-300 и модуль переработки ОЯТ; изготовлены и установлены на испытания в реактор БН-800 четыре экспериментальных ТВС с нитридным топливом.
Представленный АО «УЭХК» экологический проект признан победителем в номинации «Экологическая культура в промышленности и энергетике» международного проекта Фонда им. В.И. Вернадского «Экологическая культура. Мир и согласие».
- Июль** Подписано дополнение к топливному контракту с JNPC/CNEIC по переводу блоков №3,4 АЭС «Тяньвань» (Китай) на работу в длительном 18-ти месячном топливном цикле, что позволит увеличить портфель зарубежных заказов на инжиниринг на сумму около 6 млн долл. США.
Топливная компания «ТВЭЛ» вошла в группу «Лидеров открытости» (топ-20 крупнейших компаний России с наилучшим уровнем раскрытия информации о корпоративной социальной ответственности) индекса «Ответственность и открытость» Российского союза промышленников и предпринимателей.
АО «УЭХК» в составе научно-производственного консорциума «Аддитивные технологии» выступил индустриальным партнером по разработке и созданию многолазерного автоматизированного комплекса послыоного синтеза, проводимых по линии Министерства

образования и науки Российской Федерации.

Проведены приёмочные испытания топлива нового поколения ТВСА-12, обладающего улучшенными технико-экономическими характеристиками и обоснованного для эксплуатации на мощности 104% от номинальной.

Успешно завершён очередной этап международного научного проекта по изготовлению эталона массы нового поколения «Килограмм-2» из высокочистого высокообогащенного кремния ^{28}Si . В рамках продолжения работ по проекту подписан прямой контракт АО «ПО ЭХЗ» с Федеральным ведомством мер и весов (РТВ, Германия) на поставку высокообогащенного кремния ^{28}Si .

- Август** ПАО «НЗХК» на мировой рынок выведен новый продукт высокого передела – высокочистый ЛГО - 7 (99,99%).
- Сентябрь** Подписан договор на поставку начальной загрузки топлива для блока №1 Ленинградской АЭС-2.
На базе плавильного производства АО ЧМЗ завершён процесс освоения выплавки слитков интерметаллидных сплавов на основе титана, применяемых в изготовлении деталей перспективных авиационных газотурбинных двигателей российской разработки.
- Октябрь** Начались поставки модифицированного топлива ТВСА-12 для АЭС «Козлодуй» (Болгария).
АО «ЭХЗ» в рамках международного научного проекта коллаборации АМоRE подписан контракт на поставку в период 2016–2019 гг. молибдена, обогащенного по стабильному изотопу ^{100}Mo , в виде оксида. Продукция предназначена для проведения научных экспериментов по определению свойств элементарных частиц нового поколения.
- Ноябрь** Подписаны контрактные документы на поставку ТВС и циркониевых комплектующих для исследовательского реактора «Мария» (Польша).
АО «ТВЭЛ» вошло в первую тройку Рейтинга эффективности российских государственных компаний, составленного международной группой компаний «Инталев».
АО «ТВЭЛ» признано лидером Рейтинга Российской Региональной Сети по интегрированной отчетности «Корпоративная прозрачность крупнейших российских компаний – 2015».
Годовой отчет АО «ТВЭЛ» за 2014 год стал четырехкратным призером международного конкурса «MarCom Awards 2015».
- Декабрь** В кратчайшие сроки реализован контракт на вывоз обогащенного уранового продукта из Ирана взамен на поставки российского природного урана.
Завершён масштабный проект по выводу из эксплуатации и реабилитации объекта «ядерного наследия» – исследовательского корпуса «Б» АО «ВНИИНМ».
На предприятиях сублиматно-разделительного комплекса Топливной компании «ТВЭЛ» – АО «УЭХК», АО «ПО ЭХЗ» и АО «СХК» – завершён вывод из эксплуатации ГЦ 5-го поколения.
Изготовлен экспериментальный образец ТВС с МОКС-топливом для РУ БН-800.

ГЛАВА 1. О ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ «ТВЭЛ»

1.1. ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ «ТВЭЛ»

Топливная компания «ТВЭЛ» (ТК «ТВЭЛ», Компания) в настоящее время является одним из ведущих игроков мирового рынка начальной стадии ядерного топливного цикла (НС ЯТЦ).

GRI
G4-7

АО «ТВЭЛ» – головная компания Топливной компании «ТВЭЛ» Госкорпорации «Росатом». ОАО «ТВЭЛ» зарегистрировано Московской регистрационной палатой 12 сентября 1996 г. В 2015 году с целью приведения устава ОАО «ТВЭЛ» в соответствие нормам Гражданского кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 05 мая 2014 г. № 99-ФЗ) утверждена новая редакция устава с наименованием «Акционерное общество «ТВЭЛ» (АО «ТВЭЛ»).

Электронные версии годового отчета Топливной компании «ТВЭЛ» за 2015 год и предшествующие периоды доступны по адресу http://tvel.ru/wps/wcm/connect/tvel/tvelsite/finance/annual_report/.

Таблица 1. Общие сведения об АО «ТВЭЛ»

GRI
G4-3,
G4-5

Полное наименование на русском языке	Акционерное общество «ТВЭЛ»
Сокращенное наименование на русском языке	АО «ТВЭЛ»
Адрес местонахождения	115409, Российская Федерация, г. Москва, Каширское шоссе, д. 49
Юридический адрес	119017, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24
Адрес в интернете	http://www.tvel.ru
Электронная почта	info@tvel.ru
Телефон	+7 (495) 988-82-82
Факс	+7 (495) 988-83-83 доб. 6956

Основной деятельностью Компании являются обогащение урана, разработка и производство газовых центрифуг и оборудования к ним, разработка, производство и реализация (включая экспорт) ядерного топлива и сопутствующей неядерной продукции.

GRI
G4-4

Топливная компания «ТВЭЛ» производит тепловыделяющие сборки для всех типов действующих российских энергетических реакторов (ВВЭР, РБМК, ЭГП, БН), исследовательских и судовых реакторов, для реакторов PWR и BWR в Западной Европе в сотрудничестве с компанией AREVA, а также топливо ТВС-КВАДРАТ собственной разработки для реакторов PWR западного дизайна.

Помимо основной продукции Компания поставляет на российский и мировой рынки неядерную продукцию по четырем основным направлениям: металлургия, машино- и приборостроение, химия и энергетика, в том числе:

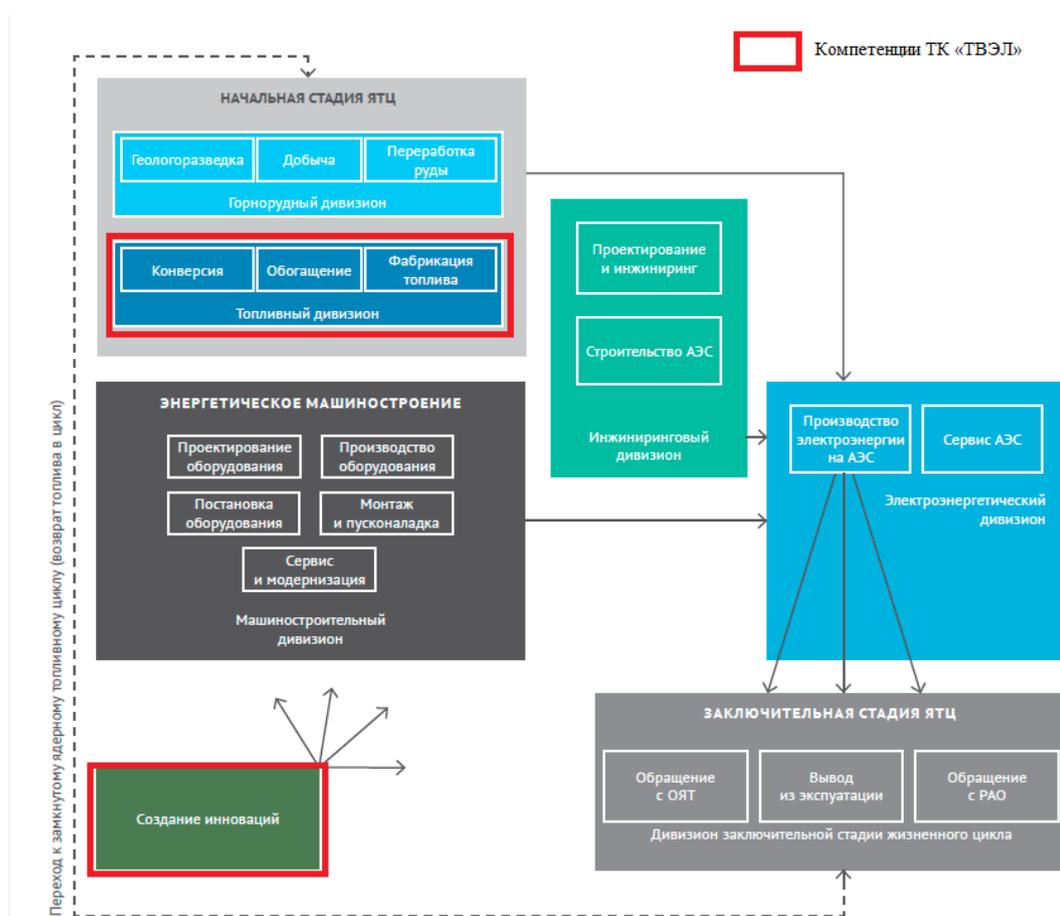
- цирконий
- литий
- кальций
- изделия из титана
- редкоземельные металлы
- изотопы
- полирующие порошки
- цеолитные катализаторы
- фтористо-водородные соединенич
- сверхпроводниковые материалы

На всех этапах деятельности строго соблюдаются требования безопасности: ядерной и радиационной, промышленной, пожарной, экологической, безопасности условий труда, физической защиты ядерных объектов и готовности к аварийному реагированию.

На предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ» при поддержке собственных проектно-конструкторских и научно-исследовательских подразделений успешно функционируют гидрометаллургические, металлообрабатывающие, машиностроительные и прокатные производства.

Топливная компания «ТВЭЛ» занимает основное место в структуре Госкорпорации «Росатом» на начальной стадии ядерного топливного цикла.

Схема 1. Место Топливной компании «ТВЭЛ» в технологической цепочке атомной отрасли



Топливная компания «ТВЭЛ» – единственный поставщик ядерного топлива для российских АЭС. Она обеспечивает ядерным топливом 78 энергетических реакторов в России, странах Европы и Азии, а также исследовательские реакторы в 9 странах мира и транспортные реакторы российского атомного флота. На топливе, произведенном Топливной компанией «ТВЭЛ», сегодня работает каждый шестой реактор в мире.

Центром управления деятельностью Топливной компании «ТВЭЛ» является АО «ТВЭЛ» (управляющая компания холдинга).

Рисунок 1. Территория присутствия предприятий Топливной компании «ТВЭЛ»



Предприятия Топливной компании «ТВЭЛ» расположены в 11 регионах Российской Федерации. Информация о зарубежных представительствах Компании доступна на официальном сайте http://tvel.ru/wps/wcm/connect/tvel/tvelsite/about/structure/foreign_offices/.

Топливная компания «ТВЭЛ» состоит из 4-х комплексов, разделяющихся по видам производства начальной стадии ядерного топливного цикла (НС ЯТЦ).

Разделительно-сублиматный комплекс (РСК) – группа комбинатов, осуществляющих обогащение и конверсию урана.

Комплекс фабрикации ядерного топлива (КФЯТ) – группа дочерних обществ, выпускающих ядерное топливо для различных типов реакторов.

Характерной особенностью социальной среды, в которой осуществляет свою деятельность Топливная компания «ТВЭЛ», является то, что 3 предприятия Компании расположены на территориях закрытых административно-территориальных образований (ЗАТО) (Северск, Новоуральск, Зеленогорск), и одно – на территории моногорода (г. Глазов). Эти предприятия являются градообразующими организациями и крупнейшими налогоплательщиками.

Газоцентрифужный комплекс (ГЦК) – группа дочерних обществ, выпускающих газовые центрифуги (ГЦ) и вспомогательное оборудование для оснащения предприятий разделительно-сублиматного комплекса¹.

Научно-исследовательский и опытно-конструкторский комплекс. В 2015 году произошло объединение научно-конструкторских и технологических компетенций конструкторских бюро по разработке газовых центрифуг (ООО «ННКЦ», АО «ОКБ-Нижний Новгород», Филиал ООО «ННКЦ»-«Центротех-СПб») с производственной базой (ООО «УЗГЦ»). Тем самым реализован первый этап создания научно-производственного объединения (НПО) в Топливной компании «ТВЭЛ» в целях совершенствования научно-конструкторской деятельности и обеспечения полного жизненного цикла продукции (от маркетинга до утилизации). На втором этапе в 2016 году планируется интегрировать в НПО ООО «ЗЭП» и ООО «Уралприбор» (ЗАТО Новоуральск).

¹ В результате реализации проекта «Реорганизация предприятий ГЦК» в 2014 году была проведена перебалансировка производственных мощностей предприятий ГЦК. Производство ГЦ было сконцентрировано в ПАО «КМЗ» и частично в ООО «УЗГЦ». В АО «ВПО «Точмаш» производство ГЦ было замещено производством продукции гражданского и специального назначения, а также продукцией для предприятий атомной отрасли.

1.2. МЕСТО ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ «ТВЭЛ» НА МИРОВОМ РЫНКЕ НС ЯТЦ

Топливная компания «ТВЭЛ» – мировой лидер по производству ядерного топлива. Доля Компании на мировом рынке фабрикации топлива в 2015 году составила 17%. Совместно с АО «Техснабэкспорт» ТВЭЛ занимает более трети мирового рынка услуг по обогащению урана.

Диаграмма 1. Основные игроки рынка фабрикации ядерного топлива в 2015 году, %

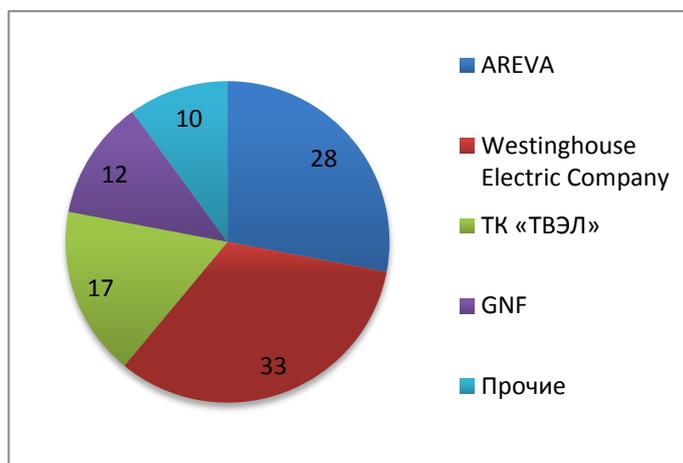


Диаграмма 2. Доля мощностей АЭС, обеспеченных топливом российского производства, %



Таблица 2. Основные показатели мирового рынка ядерного топлива (ЯТ) в 2015 году

Показатель	2015
Количество реакторов, обеспеченных топливом российского производства, ед.	78
Количество энергоблоков АЭС, находящихся в эксплуатации в мире/РФ по состоянию на 31 декабря 2015 г. ²	441/35
Количество энергоблоков АЭС, находящихся в стадии сооружения в мире/РФ по состоянию на 31 декабря 2015 г. ³	67/7
Количество стран, на территории которых сооружаются АЭС	16
Экспортная выручка ТК «ТВЭЛ» в 2015 году	1,6 млрд долл. США
Портфель экспортных заказов по продукции и услугам НС ЯТЦ на 10 лет	10,3 млрд долл. США

² С учетом энергоблока №4 Белоярской АЭС.

³ По данным МАГАТЭ без учета плавучих атомных теплоэлектростанций и Белоярской АЭС.

Диаграмма 3. Количество энергоблоков АЭС, находящихся в эксплуатации, на конец отчетного года

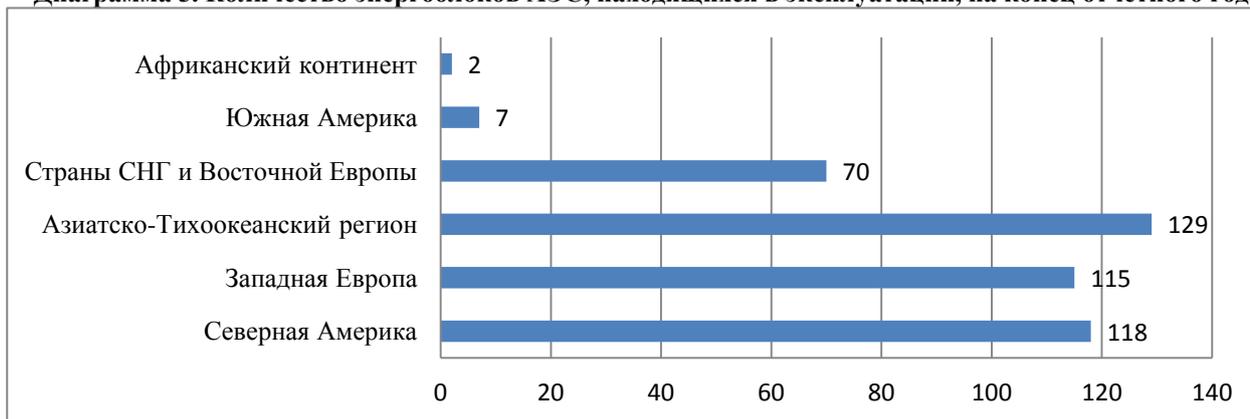


Таблица 3. Обеспечение АЭС зарубежного дизайна компонентами ядерного топлива и ТВС

Показатель	2013	2014	2015
Количество реакторов западного дизайна, обеспеченных топливом российского производства, ед. (в кооперации с AREVA)	5	6	5

Таблица 4. Обеспечение АЭС российского дизайна компонентами ядерного топлива и ТВС

Показатель	2013	2014	2015
Количество реакторов российского дизайна, обеспеченных топливом российского производства, ед.	69	72	73

Рисунок 2. Присутствие Топливной компании «ТВЭЛ» на мировом рынке ядерного топлива для энергетических реакторов

GRI
G4-6,
G4-8

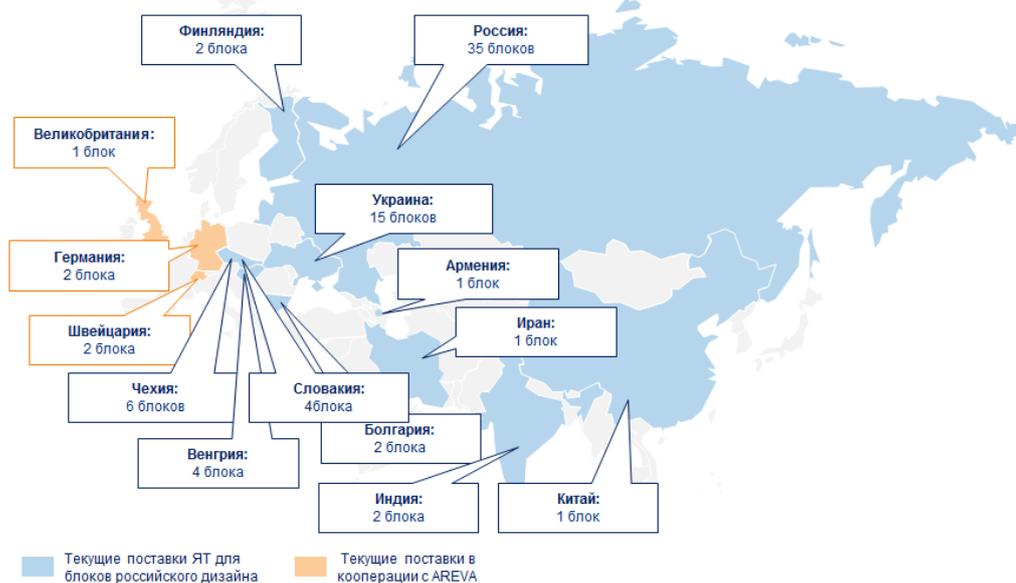


Таблица 5. Поставки ядерного топлива Топливной компании «ТВЭЛ» для энергетических реакторов

№	Страна	Деятельность	АЭС, на которые осуществляются поставки	Статус проекта (реализуемый/перспективный)
1	Чехия	Поставка ядерного топлива и оказание сопутствующих услуг	АЭС «Дукованы 1-4», «Темелин 1-2»	Реализуемый
2	Венгрия	Поставка ядерного топлива и оказание сопутствующих услуг	АЭС «Пакш 1-4»	Реализуемый
3	Венгрия	Поставка ядерного топлива и оказание сопутствующих услуг	АЭС «Пакш 5-6»	Перспективный
4	Словакия	Поставка ядерного топлива и	АЭС «Моховце 1,2», АЭС	Реализуемый

№	Страна	Деятельность	АЭС, на которые осуществляются поставки	Статус проекта (реализуемый/перспективный)
		оказание сопутствующих услуг	«Богунице 3,4»	
5	Словакия	Поставка ядерного топлива и оказание сопутствующих услуг	АЭС «Моховце 3, 4»	Перспективный
6	Болгария	Поставка ядерного топлива и оказание сопутствующих услуг	АЭС «Козлодуй 5-6»	Реализуемый
7	Украина	Поставка ядерного топлива и оказание сопутствующих услуг	АЭС «Ровненская-1,2,3,4», «Хмельницкая-1,2», «Запорожская-1,2,3,4,5,6», «Южно-Украинская-1,2,3»	Реализуемый
8	Финляндия	Поставка ядерного топлива и оказание сопутствующих услуг	АЭС «Ловииза 1,2»	Реализуемый
9	Финляндия	Поставка ядерного топлива и оказание сопутствующих услуг	АЭС «Ханхикиви 1»	Перспективный
10	Индия	Поставка ядерного топлива и оказание сопутствующих услуг	АЭС «Куданкулам 1-2»	Реализуемый
11	Индия	Поставки компонентов ядерного топлива	АЭС «Раджастан» АЭС «Тарапур»	Реализуемый
12	Иран	Поставка ядерного топлива и оказание сопутствующих услуг	АЭС «Бушер 1»	Реализуемый
13	Иран	Поставка ядерного топлива и оказание сопутствующих услуг	АЭС «Бушер 2-3»	Перспективный
14	Китай	Поставка ядерного топлива и его компонентов, оказание сопутствующих услуг	АЭС «Тяньвань 1-2»	Реализуемый
15	Китай	Поставка ядерного топлива и оказание сопутствующих услуг	АЭС «Тяньвань 3-4»	Перспективный
16	Армения	Поставка ядерного топлива и оказание сопутствующих услуг	АЭС «Мецамор 2»	Реализуемый
17	Белоруссия	Поставка ядерного топлива и оказание сопутствующих услуг	АЭС «Островецкая»	Перспективный
18	Вьетнам	Поставка ядерного топлива и оказание сопутствующих услуг	АЭС «Ниньтхуан»	Перспективный
19	Швейцария	Поставка ядерного топлива	2 энергоблока	Реализуемый
20	Германия	Поставка ядерного топлива	2 энергоблока	Реализуемый
21	Великобритания	Поставка компонентов ЯТ	1 энергоблок	Реализуемый

Обзор мирового рынка НС ЯТЦ с позиции Топливной компании «ТВЭЛ»

GRI
G4-2

Базовыми факторами, влияющими на мировой рынок товаров и услуг НС ЯТЦ, являются состояние и тенденции развития мирового парка ядерных энергетических реакторов. Несмотря на то, что события 2011 года на АЭС «Фукусима» скорректировали планы ряда государств по введению новых атомных генерирующих мощностей, ядерная энергетика по-прежнему остается неотъемлемой частью мирового энергобаланса.

Конкурентные преимущества Топливной компании «ТВЭЛ»:

- ✓ большая оптимизация производств,
- ✓ применение высоких технологий,
- ✓ мощный научный кластер,
- ✓ постоянное совершенствование топлива.

Рост зарубежного рынка атомной генерации в обозримой перспективе будет происходить в основном за счет Китая, Индии, стран Юго-Восточной Азии (Вьетнам), Ближнего Востока (Саудовская Аравия, Объединенные Арабские Эмираты) и Африки (Южно-Африканская Республика). Европейский рынок сохранит свой объем преимущественно за счет ввода новых установок на замену выводимых из эксплуатации. В США на фоне поступления на рынок энергоносителей доступного сланцевого газа активно растет доля газовых электростанций. В связи с этим атомная энергетика США по оптимистичным прогнозам сохранит свой объем, при ином варианте развития событий он будет сокращаться.

По прогнозам, объем рынка атомной генерации к 2017 году превысит 380 ГВт.

Рынки конверсии и обогащения урана

В 2015 году продолжилось наблюдаемое с 2011 года падение цены на ЕРР. На конец отчетного периода в рамках долгосрочных контрактов она составила 72 долл. США за ЕРР.

Складывающиеся рыночные условия и текущая геополитическая обстановка в мире приводят к обострению конкуренции на рынке обогащения. В связи с этим предлагаются дополнительные привлекательные опции для текущих и потенциальных заказчиков, которые могут не только сохранить лидирующую позицию Госкорпорации «Росатом» на мировом рынке обогащения, но и расширить долю рынка.

Основные события 2015 года на рынке конверсии и обогащения урана

К концу 2015 года завод Georges Besse II достиг примерно 97% от проектной мощности. Достижение проектных 7,5 млн ЕРР/год на заводе AREVA (Франция) планируется в 2016 году.

Завод URENCO в г. Нью Мексико, США, достиг мощности 4,7 млн ЕРР/год. Строительство третьей очереди будет вестись планомерно. Достижение проектной мощности в 5,7 млн ЕРР/год запланировано на 2022 год.

Будучи нацеленным на самообеспечение продукцией и услугами по всей цепочке ядерного топливного цикла, Китай наращивает мощности по конверсии и обогащению с фокусом на развитие реакторного парка внутри страны.

По состоянию на конец 2015 года основные разделительные мощности Китая были расщеплены по четырем площадкам (более 4,5 млн ЕРР/год). Ожидается, что к 2020 году они превысят 9 млн ЕРР/год. При этом Китай планирует наращивать мощности за счет использования центрифуг собственного производства.

Рост производственных мощностей компаний AREVA и URENCO на обогатительных заводах приведет к повышению уровня конкуренции на мировом рынке обогащения.

В 2015 году продолжилось расширение действующего конверсионного завода в Ланьчжоу, а также сооружение нового конверсионного завода в Хэнъян. Их суммарная мощность к 2020 году может достичь 17 млн кгU/год в сравнении с 5 млн кгU/год в 2015 году.

Рынок фабрикации ядерного топлива

Основные события 2015 года на рынке фабрикации ЯТ

- Усилилась конкуренция на рынке ядерного топлива для реакторов PWR западного дизайна:
 - выросло число операторов, проявляющих интерес к квалификации российского топлива ТВС-КВАДРАТ для реакторов PWR в различных регионах мира;
 - НАК «Казатомпром» (Казахстан) и CGN (Китай) подписали соглашение о коммерческих условиях проектирования и строительства завода по производству ТВС для АЭС Китая в Казахстане мощностью 200 т/год и о совместной разработке урановых месторождений в Казахстане;
 - по итогам экспертизы Комиссия по ядерному регулированию США (NRC) приняла к рассмотрению заявку Корейского консорциума во главе с Korea Electric Power Co. на оценку и сертификацию конструкции корейского реактора PWR APR-1400 и топлива PLUS7TM 16X16 в США.
- Усилилась конкуренция на рынке ядерного топлива для реакторов российской конструкции:
 - в Украине произведена загрузка первой партии модифицированного топлива компании Westinghouse в блок №3 Южно-украинской АЭС.

Попытки проникновения в сегмент ВВЭР предпринимаются американской компанией и в странах ЕС, в том числе за счет системы выделяемых Европейской комиссией грантов. Усиливается политическое давление, активно продвигается тезис о необходимости снижения энергетической зависимости от России, диверсификации источников поставок, которая может использоваться как средство ограничения конкуренции.

В связи с реальным ростом конкуренции на рынке фабрикации очень важны проводимые Топливной компанией «ТВЭЛ» инициативы по улучшению технико-экономических характеристик топлива, которые делают продукцию Компании более привлекательной для заказчиков, как на традиционном рынке топлива для реакторов российского дизайна, так и на рынке топлива для реакторов PWR западного дизайна.

Главный приоритет Топливной компании «ТВЭЛ» – удовлетворенность заказчиков.

Активы ТК «ТВЭЛ» по всем переделам производства ядерного топлива дают возможность предлагать заказчикам комплексное решение на рынке ЯТ с гибкими условиями и сроками.

Расположение активов ТК «ТВЭЛ» в различных регионах России обеспечивает эффективную кооперацию и сотрудничество по широкому спектру вопросов и направлений.

Внешнеэкономическая деятельность Топливной компании «ТВЭЛ»

В Топливную компанию «ТВЭЛ» входят предприятия разделительно-сублиматного и фабрикационного переделов, что дает Компании возможность предлагать товары и услуги НС ЯТЦ в форме комплектных поставок. Следствием этого является гибкость контрактного ценообразования и оптимальная транспортная логистика. Наличие нескольких предприятий в каждом из переделов НС ЯТЦ обеспечивает высокую надежность поставок.

Топливная компания «ТВЭЛ» обладает компетенциями по поставкам топлива для реакторов российского дизайна, легководных реакторов западного дизайна (PWR и BWR), а также компонентов для зарубежных реакторов на тяжелой воде (PHWR). Компания успешно осуществляет производство ядерного топлива из регенерированного урана с соблюдением требований европейских регуляторов к технологии изготовления и к выпускаемой продукции.

Основные события 2015 года:

- заключение контракта на поставки топлива для АЭС «Темелин» и АЭС «Дукованы» (Чехия);
- поставка топлива нового поколения ТВСА-12 в количестве одной перегрузки для АЭС «Козлодуй» (Болгария), загрузка ожидается в 2016 году;
- подписание контрактных документов на поставку ТВС и циркониевых комплектующих для исследовательского реактора «Мария» (Польша);
- заключение и реализация контракта на поставку таблеток для АЭС «Тарапур» (Индия) с реакторами BWR;
- заключение и реализация контракта на вывоз иранского ОУП взамен на поставки российского природного урана;
- выполнение программы поставок ядерного топлива для АЭС Украины в полном объеме, несмотря на высокие риски, связанные с задержками оплаты ТВС со стороны НАЭК «Энергоатом».

Топливная компания «ТВЭЛ» обладает целым рядом характеристик, позволяющих говорить о долгосрочной устойчивости Компании в условиях растущей конкуренции на международном рынке продукции и услуг НС ЯТЦ.

Рисунок 3. Подписанные соглашения и контракты по итогам 2015 года



В рамках работы по расширению позиций АО «ТВЭЛ» на зарубежных рынках ядерного топливного цикла в 2015 году подписаны документы с организациями атомной отрасли Аргентины, Индонезии и Республики Корея, создающие условия для развития сотрудничества с этими странами по различным направлениям в области ЯТЦ.

Помимо этого, Компания продолжила реализацию ряда проектов международной кооперации в сфере НС ЯТЦ (см. табл. Таблица 6), направленных на удержание и расширение рынков присутствия, а также на перспективное развитие Компании на новых рынках.

Внешнеэкономическое и научно-техническое взаимодействие со всеми зарубежными партнёрами Топливной компании «ТВЭЛ» происходит в рамках действующей международной договорной базы.

Таблица 6. Перечень и характеристика международных альянсов и проектов с зарубежными партнерами, а также основные результаты по ним в отчетном году

Проект	Результаты 2015 года
Сотрудничество с AREVA	Продолжалось взаимодействие АО «ТВЭЛ» с компанией AREVA в части производства на мощностях ПАО «МСЗ» ядерного топлива и компонентов из регенерированного урана по технологиям AREVA для АЭС Европы с реакторами PWR и BWR. За все время эксплуатации ТВС, произведенных ПАО «МСЗ» по контракту с AREVA NP, не было зарегистрировано ни одного случая разгерметизации.
Проект ТВС-КВАДРАТ	Продолжалось сотрудничество с зарубежными компаниями по продвижению топлива ТВС-КВАДРАТ на ряд рынков ядерного топлива для реакторов западного дизайна. Продолжилась опытно-промышленная эксплуатация ТВС-КВАДРАТ в реакторе PWR в Швеции. К возможности квалификации российского топлива проявляют активный интерес несколько операторов АЭС с реакторами PWR в различных регионах мира.
Центр технологических сервисов СП АО «ALVEL a.s.»	Продолжалась успешная реализация совместного российско-чешского проекта «Центр технологических сервисов». Основные направления деятельности: - выполнение экспериментальных и аналитических исследований по контракту с АО «ВНИИНМ»; - координация и администрирование проекта «Движение к нулевому уровню отказа»; - продвижение продукции общепромышленного назначения.

Проект	Результаты 2015 года
Проект «Центр по обогащению урана»	Продолжалась успешная реализация российско-казахстанского проекта по созданию Центра по обогащению урана.
ЗАО «СП УКРТВС»	Продолжалось сотрудничество в области двусторонней кооперации при производстве ядерного топлива. При производстве ТВС для АЭС Украины использовались концевые комплектующие ТВСА.
Проект «Фабрикационный завод в Украине»	В течение 2015 года проект по организации в Украине производства ядерного топлива находился в «замороженном» состоянии. Практические мероприятия не осуществлялись в связи с отсутствием финансирования у украинского партнера. При этом АО «ТВЭЛ» продолжает считать проект соответствующим стратегическим интересам как Компании, так и украинской стороны, и готово продолжить его реализацию на ранее согласованных условиях.

АО «ТВЭЛ» в 2015 году неукоснительно соблюдало требования международного и российского законодательства в области экспортного контроля.

В целях реализации в отчётном году внешнеэкономических контрактов по поставкам ядерных материалов иностранным потребителям и по ввозу их в Российскую Федерацию Федеральной службой экспортного контроля РФ (ФСТЭК России) по заявкам АО «ТВЭЛ» было выдано 59 разовых лицензий. Также поставки ядерного топлива осуществлялись в соответствии с ранее выданной Генеральной лицензией ФСТЭК России. Контроль исполнения выданных АО «ТВЭЛ» лицензий осуществлялся Федеральной таможенной службой РФ. По итогам года нарушений не выявлено.

Задачи на 2016 год и среднесрочную перспективу:

1. Развитие и укрепление сотрудничества с компаниями и организациями, заинтересованными в продвижении проекта ТВС-КВАДРАТ на всех целевых рынках.
2. Продолжение работы по расширению позиций Компании на зарубежных рынках продукции ЯТЦ путем продвижения компонентов топлива, произведенных по российским и иностранным технологиям.
3. Расширение сотрудничества с зарубежными партнерами по фабрикации ядерного топлива и компонентов из регенерированного урана.
4. Развитие сотрудничества с зарубежными партнерами по топливу для исследовательских реакторов нероссийского дизайна.

ГЛАВА 2. СТРАТЕГИЯ ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ «ТВЭЛ»

2.1. Миссия и ценности

Миссия Топливной компании «ТВЭЛ»

Устойчивое обеспечение потребностей клиентов Топливной компании «ТВЭЛ» как в области ядерного топливного цикла, так и в смежных областях при строгом соблюдении требований надежности, безопасности, экологической и социальной ответственности⁴.

Видение Топливной компании «ТВЭЛ»

Топливный Дивизион – глобальный мировой лидер в НС ЯТЦ и смежных областях.

Ценности, которыми руководствуются сотрудники Топливной компании «ТВЭЛ», едины для всех организаций и предприятий Госкорпорации «Росатом». Эти базовые ценности формировались на протяжении всей истории развития атомной отрасли России и соответствуют общемировому подходу к определению фундаментальных основ деятельности отрасли. В 2014 году в Топливной компании «ТВЭЛ» был реализован пилотный проект Госкорпорации «Росатом» по трансляции и закреплению ценностей Госкорпорации «Росатом» в корпоративной культуре Топливной компании «ТВЭЛ» (подробнее см. Годовой отчет АО «ТВЭЛ» за 2014 год).

Схема 2. Структура ценностей Топливной компании «ТВЭЛ»



⁴ Миссия в структуре стратегии развития Топливной компании одобрена Стратегическим советом Госкорпорации «Росатом».

2.2. СТРАТЕГИЯ

Стратегия и Бизнес-план Топливной компании «ТВЭЛ» на 2015–2019 гг. были одобрены Стратегическим советом Госкорпорации «Росатом». Стратегией установлены целевые показатели деятельности на среднесрочный и долгосрочный периоды до 2030 года.

Схема 3. Стратегические цели Топливной компании «ТВЭЛ»



Схема 4. Корреляция целей Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ»



В сложившихся условиях на рынках начальной стадии ЯТЦ, а также при ограниченном инвестиционном ресурсе непрерывное **повышение эффективности** является ключевым условием сохранения лидерства Топливной компании «ТВЭЛ» на международной арене. Эффективное осуществление научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок (НИОКР) и реализация проектов модернизации производственных мощностей направлены на обеспечение кратного роста основных финансово-экономических показателей к 2030 году. Рациональное управление ресурсами предприятий, обеспечение гибкости производств технологических переделов в соответствии с рыночной конъюнктурой и непрерывное повышение производительности труда способствует формированию имиджа Топливной компании «ТВЭЛ» как самого эффективного дивизиона Госкорпорации «Росатом».

Рост на рынках начальной стадии ЯТЦ предусматривает развитие отношений с существующими и новыми потребителями и удержание существующих позиций за счет безусловного выполнения контрактных обязательств по заключенным контрактам. Топливная компания «ТВЭЛ» предоставляет своим партнерам продукцию с лучшими характеристиками по производительности при гарантии безопасности эксплуатации. Компания реализует ряд проектов для развития ядерных технологий в долгосрочной перспективе, включая проекты, обеспечивающие замыкание ядерного топливного цикла благодаря разработке модулей фабрикации смешанного уран-плутониевого нитридного топлива (СНУП-топливо) и переработки облученного ядерного топлива (ОЯТ).

Для реализации цели по **развитию второго ядра бизнеса** Топливная компания «ТВЭЛ» организует производство продукции в смежных областях, успешно применяя накопленные компетенции по проектированию и изготовлению перспективной продукции высокого качества и точности. Проекты второго ядра, реализацию которых предусматривает стратегия Топливной компании «ТВЭЛ», обеспечат кратный рост выручки компании в перспективе до 2030 года при стабильно высокой производительности труда.

С целью обеспечения **социальной и экологической приемлемости** стратегией Топливной компанией «ТВЭЛ» предусмотрено безусловное выполнение обязательств по решению проблем «ядерного наследия», направление средств на благотворительные и социальные проекты, а также создание замещающих высокотехнологичных производств для высвобождаемого в процессе реструктуризации квалифицированного персонала.

Стратегия Топливной компании «ТВЭЛ» ориентирована на достижение следующих показателей к 2030 году:

- Увеличение доли рынка услуг по обогащению до 42% (в т.ч. 20% поставки через АО «Техснабэкспорт»), фабрикации ядерного топлива – до 22% за счет выпуска традиционной продукции с высокими потребительскими свойствами, а также выхода на новые ядерные рынки;
- Рост выручки примерно в 2 раза в сопоставимых условиях 2014 года;
- Рост выручки по неядерным направлениям (включая создаваемые бизнесы) более чем в 10 раз в сопоставимых условиях 2014 года;
- Рост производительности труда почти в 3 раза в сопоставимых условиях 2014 года.

Таблица 7. Вклад результатов 2015 года в достижение стратегических целей Топливной компании «ТВЭЛ»

Цель	Проект	Цели / Индикаторы	Результаты 2015 года	Влияние
Рост на рынках ЯТЦ	Создание принципиально новых видов топлива	Ядерное топливо для реакторов на быстрых нейтронах (СНУП-топливо), РЕМИКС	В рамках реакторного обоснования ЯТ изготовлены и установлены на испытания в реактор БН-600 4 экспериментальных ТВС со смешанным уран-плутониевым нитридным топливом	Будущее развитие

Цель	Проект	Цели / Индикаторы	Результаты 2015 года	Влияние
	Создание опытно-демонстрационного энергокомплекса	Создание РУ БРЕСТ-ОД-300, модулей фабрикации СНУП-топлива и переработки ОЯТ	<p>Получена лицензия на сооружение модуля фабрикации/рефабрикации (МФР) и развернуты строительные работы.</p> <p>АО «СХК» официально получен статус эксплуатирующей организации объектов опытно-демонстрационного энергокомплекса.</p> <p>Проектная документация на создание энергоблока с РУ БРЕСТ-ОД-300 прошла государственную экспертизу и утверждена Госкорпорацией «Росатом».</p> <p>Завершена разработка конструкторской документации на нестандартизированное оборудование МФР.</p> <p>Разработаны, изготовлены и проведены стендовые испытания полномасштабных макетов ТВС реакторной установки БРЕСТ-ОД-300.</p> <p>АО «СХК» завершено создание комплекса экспериментальных установок для испытаний прототипного оборудования МФР.</p>	
	Производство МОКС-топлива	Завершение работ по освоению производства МОКС-топлива для РУ БН-800 и выход на проектные параметры производительности	Проведены работы по отработке технологии изготовления ТВС с МОКС-топливом для РУ БН-800, изготовлен экспериментальный образец ТВС.	
	ТВС-КВАДРАТ	Выход на рынок ядерного топлива для реакторов западного дизайна	Пилотная партия ТВС-КВАДРАТ эксплуатировалась в активной зоне блока одной из европейских АЭС. За первый годичный этап эксплуатации ни один твэл не разгерметизировался.	Расширение рынка
	Создание топлива с новыми потребительскими и свойствами	ВВЭР-1000: ТВСА-12, ТВС-4А, ТВС-4М; ВВЭР-440: РК-3; РБМК: ТВС-Ц	<p>Завершена разработка обосновывающих материалов по ТВСА-12. Постановка на производство. Поставка в объеме полной подпитки на АЭС «Козлодуй».</p> <p>Проведены приёмочные испытания топлива нового поколения ТВСА-12, обладающего улучшенными технико-экономическими характеристиками и обоснованного для эксплуатации на мощности 104% от номинальной.</p> <p>В Чехии лицензирована конструкция ТВСА-T.mod.1 с оптимизированными гидравлическими и механическими характеристиками для АЭС «Темелин».</p>	Удержание рынка

Цель	Проект	Цели / Индикаторы	Результаты 2015 года	Влияние
	Проект «Фабрикационный завод в Украине»	Организация в Украине производства ядерного топлива	В течение 2015 года практические мероприятия не осуществлялись в связи с отсутствием финансирования у украинского партнера. АО «ТВЭЛ» готово продолжить его реализацию на ранее согласованных условиях.	
Развитие второго ядра бизнеса	Новая энергетика	Выход на рынок систем накопления энергии и топливных элементов	ООО «ЗЭП» проведена серия предварительных приёмочных испытаний автономного источника тока на твердооксидных топливных элементах в составе блок-контейнера катодной защиты газопроводной системы.	Выход на новые рынки
	Новые бизнесы	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Расширение присутствия на российском рынке металлургии и выход на мировой рынок; ▪ Рост на рынке химического оборудования и продукции; ▪ Закрепление на рынке точного машиностроения 	<p>АО «УЭХК» в консорциуме с научными ведущими организациями выступил индустриальным партнером в работах по разработке и созданию многолазерного автоматизированного комплекса послыонного синтеза, проводимых по линии Министерства образования и науки Российской Федерации.</p> <p>В рамках диверсификации производства АО «ВПО Точмаш» освоено серийное производство комплектующих активной зоны для АЭС с РУ РБМК, завершено выполнение обязательств по 3-х летнему договору с АО «Концерн Росэнергоатом».</p> <p>АО ЧМЗ подписан первый экспортный контракт на поставку более 70 тонн кальциевой инъекционной проволоки для одной из стран Азиатско-Тихоокеанского региона.</p> <p>Под исполнение зарубежного контракта в ПАО «НЗХК» создан участок по производству гидроксида лития 7 высокой чистоты (99,99%).</p> <p>Рост объемов продаж по неядерной продукции составил более 26% по сравнению с 2014 годом.</p>	
Повышение эффективности	Производственная система «Росатом», проекты по повышению эффективности	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Реализация отраслевых, дивизионных ПСР-проектов, а также проектов предприятий; ▪ Снижение времени протекания процессов, повышение производительности труда, снижения себестоимости, оптимального масштаба и топологии производств 	<p>Производительность труда выросла на 53,1%.</p> <p>ПАО «МСЗ», ПАО «КМЗ», АО «УЭХК» и АО «ТВЭЛ» стали пилотными предприятиями по внедрению отраслевой автоматизированной системы «Фабрика идей».</p> <p>Открыто и реализовано 1,5 тысячи ПСР-проектов, направленных на повышение эффективности процессов.</p> <p>В 2015 году сотрудниками Топливной компании подано более 108 тысяч предложений по улучшению с экономическим эффектом 379,2 млн руб</p>	Повышение эффективности
	Энергоэффектив	Оптимизация	Завершен первый пятилетний период	

Цель	Проект	Цели / Индикаторы	Результаты 2015 года	Влияние
	ность	потребления энергоресурсов предприятиями ТК «ТВЭЛ»	«Энергосбережение и повышение энергоэффективности». Снижение потребления энергоресурсов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» (в сопоставимых условиях к 2009 году) в стоимостном выражении составило 31%.	
Социальная и экологическая приемлемость	Ликвидация «ядерного наследия»	Выполнение на площадках ТК «ТВЭЛ» мероприятий в области ядерной и радиационной безопасности	Завершена первая федеральная целевая программа ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» (ФЦП ЯРБ-1). Выведен из эксплуатации исследовательский корпус Б АО «ВНИИНМ». На АО «АЭХК» продолжались работы по реконструкции холодильной станции с установкой 8 холодильных машин в здании 805. На ПАО «НЗХК» завершены работы по выводу из эксплуатации зданий 22, 65 и 17 производства твэл для промышленных уран-графитовых реакторов (ПУГР). На АО ЧМЗ завершены работы по выводу из эксплуатации корпуса 7 ранее задействованного в производстве топлива для ПУГР. На АО «ПО «ЭХЗ» проведена модернизация с переводом на озонобезопасный фреон 134а холодильной машины в здании №10А.	Поддержание экологической безопасности и социальной приемлемости в городах присутствия ТК «ТВЭЛ»
	Формирование и сохранение среды социального согласия в регионах присутствия ТК «ТВЭЛ»	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Привлечение частных инвестиций; ▪ Рост числа проектов поддержки бизнеса; ▪ Развитие социальной инфраструктуры городов присутствия ТК «ТВЭЛ» 	<p>Концепции создания территорий опережающего социально-экономического развития в закрытых административно-территориальных образованиях (ЗАТО) присутствия Компании были одобрены и направлены на экспертное рассмотрение в Министерство финансов РФ и Министерство экономического развития РФ.</p> <p>Функционируют Фонды поддержки и развития предпринимательства в ЗАТО.</p> <p>Осуществляется строительство спортивных объектов и объектов социальной инфраструктуры в городах присутствия.</p>	

2.3. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

Стоимость, создаваемая Топливной компанией «ТВЭЛ», заключается не только в получении товарного продукта и повышении прибыльности предприятий Компании, но и в многообразии экономических, социальных и экологических эффектов деятельности.

Топливная компания «ТВЭЛ» занимает значительное место в экономике страны, оказывая существенное влияние на регионы присутствия. Компания стремится к увеличению положительных эффектов деятельности. Для Компании характерно специфичное непагубное влияние производства на окружающую среду и наличие косвенных экологических воздействий основной продукции, в частности, на конечной стадии ЯТЦ.

Деятельность Топливной компании «ТВЭЛ» зависит от множества внешних и внутренних факторов и осуществляется в тесной взаимосвязи с заинтересованными сторонами.

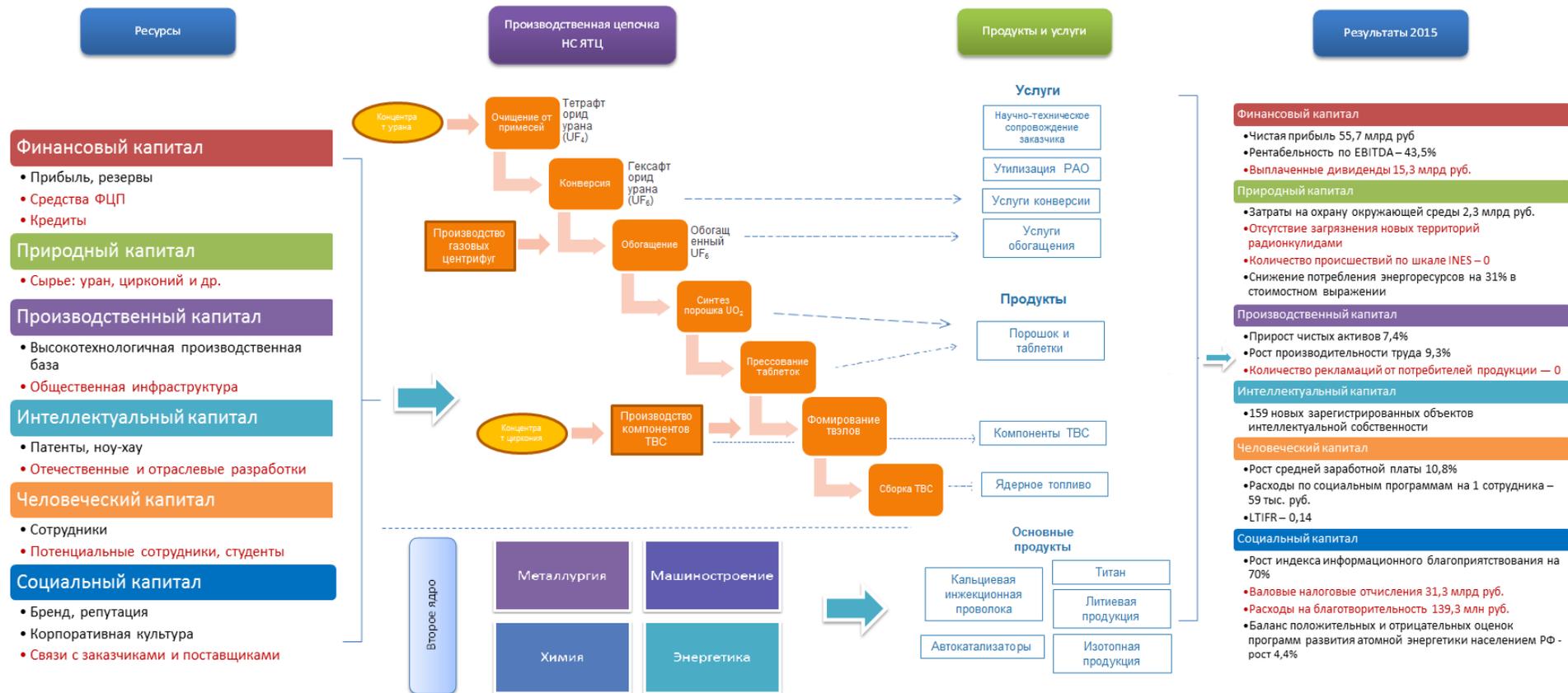
Неотъемлемой частью этой взаимосвязи является тот факт, что материальные и нематериальные ресурсы, используемые Компанией (финансовый, природный, производственный, человеческий, социальный и интеллектуальный капиталы⁵), находятся как под контролем Топливной компании «ТВЭЛ», так и под совместным с заинтересованными сторонами мониторингом. Преобразование капиталов в процессе деятельности оказывает влияние как на Компанию, так и на ее стейкхолдеров.

Схема бизнес-модели описывает деятельность Топливной компании «ТВЭЛ» по созданию комплексной стоимости как систему, в которой циркулируют используемые капиталы, осуществляются производственные и бизнес-процессы, создаются продукты, оказываются услуги, фиксируются результаты. Функционирование бизнес-модели направлено на достижение стратегических целей через реализацию конкурентных преимуществ. Она учитывает присущие деятельности Топливной компании «ТВЭЛ» риски, возможности и способность Компании управлять ими.

В бизнес-модели представлены: капиталы (ресурсы и отношения), используемые Топливной компанией «ТВЭЛ», производимая продукция и услуги, а также результаты деятельности Топливной компании «ТВЭЛ», обеспечивающие изменение капиталов, в том числе приращение используемых ресурсов и укрепление отношений с заинтересованными сторонами.

⁵ Согласно Международному Стандарту по интегрированной отчетности, под «капиталами» понимаются ресурсы и отношения, являющиеся источниками и результатами процесса создания стоимости.

Схема 5. Бизнес-модель Топливной компании «ТВЭЛ»



Финансовый капитал является важнейшим в деятельности Топливной компании «ТВЭЛ». Приращение собственного финансового капитала позволяет не только осуществлять текущую деятельность, но и вкладывать средства, и тем самым генерировать прирост других видов используемых Компанией капиталов.

Трансформация **природного капитала** происходит в процессе производственной деятельности Топливной компании «ТВЭЛ». Цепочка производства ядерной продукции на схеме бизнес-модели показана развернуто: от переработки уранового сырья до изготовления ядерного топлива и оказания сервисных услуг заказчикам. По второму ядру бизнеса отмечены основные направления деятельности и ключевые продукты.

Наличие высокотехнологичной производственной базы, современного оборудования, техники и материалов (**производственного капитала**), которые позволяют своевременно и в полном объеме выполнять производственные планы, является одним из важнейших условий эффективного функционирования бизнеса Топливной компании «ТВЭЛ».

Научные и опытно-конструкторские разработки (**интеллектуальный капитал**), связанные с совершенствованием производственно-технологической базы, оказывают значительное влияние не только на развитие бизнеса Топливной компании «ТВЭЛ», но и на развитие атомной отрасли и российской науки.

В числе первоочередных задач для предприятий атомной отрасли – развитие и повышение квалификации персонала. **Человеческий капитал** является ключевым капиталом Топливной компании «ТВЭЛ». Велики степень зависимости бизнеса от компетентных кадров, а также воздействие человеческого капитала на Компанию.

Взаимоотношения Топливной компании «ТВЭЛ» с заинтересованными сторонами определяют **социальный капитал**, оказывающий существенное влияние на бизнес. Важнейшими элементами социального капитала являются взаимоотношения в цепочке поставок, взаимодействие с органами власти и местным населением по развитию среды присутствия, позиционирование Компании в глобальном информационном пространстве, интегрированные коммуникации с различными целевыми аудиториями, среди которых – общественные, научные, просветительские и экологические организации, инвесторы, акционеры, кредиторы, дистрибьюторы, заказчики продукции и услуг в ядерной и неядерной сферах.

Будучи социально ответственной компанией и стремясь к гармоничным взаимоотношениям с окружающей средой, Топливая компания «ТВЭЛ» генерирует как стоимость для Компании, так и стоимость для своих заинтересованных сторон.

Положительные эффекты деятельности Топливной компании «ТВЭЛ» для заинтересованных сторон:

- выплаченные дивиденды;
- налоги и отчисления;
- развитие отраслевой и фундаментальной науки;
- содействие развитию образовательной и культурно-просветительной сфер;
- информированность международного сообщества и российской общественности о деятельности российского производителя ядерного топлива;
- развитие кадрового потенциала территорий присутствия;
- обеспечение деловой активности на территориях присутствия.

ГЛАВА 3. УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

ВСТАВКА ОБ УПРАВЛЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

К середине 2015 года сформировался ряд новых внешних и внутренних условий, влияющих на деятельность Компании.

Существенно выросли требования Госкорпорации «Росатом» по динамике ключевых показателей эффективности (КПЭ) – цели, которые были поставлены на 5 лет, теперь нужно достичь за 2-3 года. Госкорпорация «Росатом» ставит перед Топливной компанией «ТВЭЛ» сверхзадачи по росту минимум на 30% свободного денежного потока и производительности труда, а также по снижению на 30% себестоимости продукции, условно-постоянных затрат и запасов.

В условиях падения мировых цен на ЕРР единственно возможным способом сохранения прибыльности Компании является снижение себестоимости продукции. На данный момент между целевыми и прогнозными показателями себестоимости до 2018 года существует разрыв, преодоление которого необходимо для достижения поставленных задач.

В 2015 году Компания провела системную работу по повышению эффективности.

В 2015 году Топливная компания «ТВЭЛ» (а также ПАО «КМЗ», АО «УЭХК» и ПАО «МСЗ») стала пилотным дивизионом в ПСР-проекте Госкорпорации «Росатом» «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли» по разработке Деревьев целей и Матриц Хосин Канри (Х-матриц).

С целью:

- поиска и проработки решений для покрытия «разрывов» между целевыми и прогнозными показателями,
- обеспечения единого видения относительно сложившейся ситуации, принимаемых решений и планов,

было принято решение о проведении стратегических сессий – совместной работы ключевых руководителей Компании по подготовке стратегически-значимых решений. Стратегические сессии стали основным инструментом для поиска мероприятий по преодолению разрывов между целевыми и прогнозными показателями Компании.

В работе использовались новые подходы и инструменты, позволяющие сфокусировать усилия руководства по поиску необходимых решений:

- «Деревья целей» – декомпозиция стратегических инициатив Компании до уровня начальника цеха предприятия;
- «Матрица Хосин Канри» – обеспечение полного соответствия целей, направлений, тактических программ, показателей мониторинга между различными уровнями управления.

В результате стратегических сессий 2015 года:

- разработаны Деревья целей Топливной компании «ТВЭЛ» и ее предприятий;
- сформированы Х-матрицы (тактические планы) руководителей Топливной компании «ТВЭЛ» и ее предприятий;
- запланированы мероприятия по компенсации разрывов между целевыми и прогнозными значениями показателей;

- на основе X-матриц разработаны КПЭ и показатели мониторинга генеральных директоров (ГД) и заместителей генеральных директоров (ЗГД) по экономике и финансам, производству, технологии, коммерции, персоналу;
- выбран командный КПЭ руководителей Топливной компании «ТВЭЛ» – показатель ССДП и командные КПЭ каждого предприятия.



Таким образом, к началу 2016 года были уточнены цели и направления повышения эффективности деятельности, закреплена ответственность за выполнение целей. Было принято решение о целесообразности формирования в составе Древа целей Топливной компании «ТВЭЛ» единой ветки по повышению эффективности деятельности, исключив деление на текущую деятельность и деятельность будущих периодов, определив период долгосрочного горизонта – 10 лет. Теперь вся деятельность по повышению эффективности представляет собой как краткосрочные шаги, например не требующие инвестиций мероприятия (сокращение запасов, условно-постоянных затрат, оптимизация сроков протекания процессов), так и значительные по времени и объему преобразования, которые требуют привлечения инвестиционного ресурса (модернизация производств, создание и развитие новых производств, формирование НПО и др.).

Наиболее значимыми направлениями повышения эффективности деятельности в 2016 году являются:

- снижение затрат (затраты на производство, себестоимость ядерной продукции, стоимость функции, условно-постоянные затраты);
- снижение запасов;
- управление активами (развитие производственных площадок, управление непрофильными активами, управление вспомогательными активами);
- повышение операционной эффективности (рентабельности по группам продукции);
- концентрация и модернизация производств;
- создание научно-производственного объединения на базе трех конструкторских бюро и предприятия по производству газовых центрифуг;
- улучшение процессов (реализация предложений по улучшениям, реализация ПСР-проектов).

Схема 6. Меры, принимаемые для сохранения устойчивости ведения бизнеса ТК «ТВЭЛ»



Таблица 8. Реализация целей повышения эффективности

Долгосрочные задачи в рамках Стратегии на 2015–2030 гг.	Ключевые проекты	Индикаторы эффективности, включенные в КПЭ руководителей	Достижения Топливной компании «ТВЭЛ» в 2015 году
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Выполнение мероприятий по оптимизации и концентрации производства; ▪ Программа модернизации разделительных производств; ▪ Подготовка к переходу на новую технологическую платформу по обогащению (газовые центрифуги нового поколения); ▪ Максимально широкое внедрение ПСР и вовлечение в ее развитие всех функциональных служб. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Проекты повышения операционной эффективности; ▪ Проекты повышения долгосрочной эффективности будущих периодов; ▪ Оптимизация запасов по ядерной продукции; ▪ Оптимизация запасов по товарно-материальным ценностям; ▪ Концепция развития площадок; ▪ Формирование НПО; ▪ Оптимизация потребления энергоресурсов; ▪ Внедрение ПСР. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ССДП, ▪ Производительность труда, ▪ Себестоимость обогащения и фабрикации, ▪ Условно-постоянные затраты, ▪ Запасы. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Сокращение условно-постоянных затрат на 10% к 2014 г. ▪ Рост производительности труда на 53% (в действующих ценах) к 2014 г. ▪ Завершена концентрация конверсионного передела на АО «СХК». ▪ 3 площадки получили статус ПСР-предприятий, 4 предприятия являются кандидатами и добиваются этого звания. ▪ Реализовано около 1,5 тыс. личных ПСР-проектов, что на ~1,3 тыс. проектов превышает значение 2014 г. Экономический эффект составил 1 475 млн руб. ▪ Сотрудниками Компании подано более 108 тыс. предложений по улучшению с экономическим эффектом 388,7 млн руб. ▪ Запущена работа по созданию НПО на базе Новоуральской площадки.

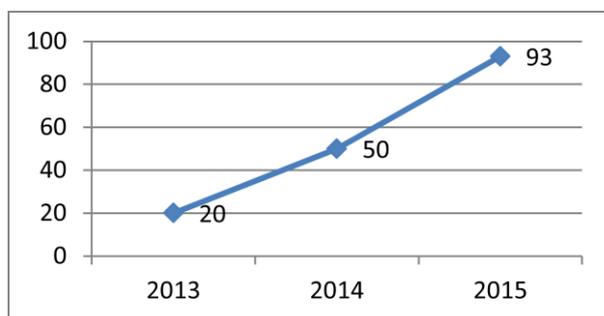
Концепция управления себестоимостью (2014-2015 гг.)

С 2014 года в Компании ведется системное управление себестоимостью. Система управления затратами принята как Концепция управления себестоимостью ядерной продукции и отражена в КПЭ 2015 года.

С 2015 года ответственность разделена по направлениям себестоимости. По каждому виду затрат ответственность закреплена персонально в виде понятных и конкретных целей – от уровня старшего вице-президента и далее по сквозной вертикали за всеми специалистами, включая каждого «лидера малой группы» на производстве.



Диаграмма 4. Уровень контроля затрат через систему КПЭ, %



Гемба-офисы

В цехах предприятий созданы информационные центры управления производством (гемба-офисы). Они позволяют наглядно увидеть и оценить влияние каждого работника на стоимость продукции и финансовый результат всего предприятия. Таким образом создается важный канал визуализации участия каждого работника в управлении затратами.

Программа «Новый облик» (2007–2014 гг.)

В 2007 году на предприятиях, входящих в контур АО «ТВЭЛ», была начата реализация программы «Новый облик», направленной на повышение эффективности работы и увеличение производительности труда.

Перед АО «ТВЭЛ» стояла задача повысить конкурентоспособность предприятий с одновременным обеспечением высокого качества продукции и безопасности. Для решения задачи было необходимо:

- снизить издержки,
- оптимизировать структуру предприятий,
- диверсифицировать производство.

Реализация программы шла в тесном взаимодействии с профсоюзами, органами местного самоуправления, региональными властями. АО «ТВЭЛ» активно участвовало в социальных проектах и развитии регионов присутствия. На предприятиях были организованы регулярные встречи с трудовыми коллективами, ветеранами и молодежью, открытые обсуждения различных вопросов, связанных с реструктуризацией.

В результате предприятия фабрикатного, разделительно-сублиматного и газодиффузионного комплексов добились заметных успехов. Так, производительность на ПАО «МСЗ» выросла в 3,5 раза, а в производстве порошка и топливных таблеток экономический эффект от проведенной реорганизации составил около 3 млрд руб. Если средняя зарплата на заводе в 2006 году составляла 15 тыс. руб., то в 2010 году – более 43 тыс. руб.

Проект «Выявление резервов»

Одно из значимых направлений повышения эффективности является реализация масштабного проекта по выявлению резервов в конверсионном, разделительном и фабрикатном переделах Госкорпорации «Росатом». Основные усилия сосредоточены по следующим направлениям:

- повышение эффективности энергетического хозяйства и потребления энергоресурсов;
- оптимизация потребления услуг сторонних организаций и собственных подразделений;
- оптимизация расходов на персонал;
- оптимизация расходов на неядерные материалы;
- оптимизация расходов административно-хозяйственной деятельности;
- сокращение остатков товарно-материальных ценностей и незавершенного производства;
- оптимизация использования площадей (в т.ч. непрофильных активов);
- оптимизация соотношения дебиторской и кредиторской задолженности.

3.1. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В области корпоративного управления АО «ТВЭЛ» придерживается политики соблюдения российских и международных стандартов, а также практики корпоративного управления Госкорпорации «Росатом». Совершенствование системы корпоративного управления нацелено на повышение эффективности, ответственности, прозрачности деятельности Компании и управления.

Основное направление совершенствования корпоративного управления – обеспечение оперативности принятия органами управления решений при достаточной всесторонней проработке вносимых вопросов, что позволяет АО «ТВЭЛ» и его ДО эффективно осуществлять свою деятельность.

Стоит задача сокращения процесса принятия решений и повышения качества документов, предоставляемых органам управления.

Меры АО «ТВЭЛ» по совершенствованию корпоративного управления:

- максимально исключен оборот бумажных носителей при инициировании созыва и предоставлении членам Совета директоров материалов по вопросам повестки дня. Процесс формирования решения органов управления осуществляется посредством Единой отраслевой системы электронного документооборота.
- вносятся изменения в локальные нормативные акты с целью сокращения сроков и повышения качества документов по процессу формирования корпоративных документов.

В отчетном году совершенствование системы корпоративного управления в Топливной компании было направлено на улучшение взаимодействия органов управления друг с другом, повышения их эффективности и недопущения принятия неправильных решений. Подобные планы определены также на ближайший год.

В ходе реализации корпоративной политики координируется и контролируется деятельность дочерних обществ (ДО) в производственной, научно-технической, инвестиционной, финансовой, ценовой, сбытовой, социальной и кадровой областях. Организационно-правовые взаимоотношения АО «ТВЭЛ» и ДО при реализации процедур принятия решений в процессе производственно-хозяйственной деятельности формируются с помощью утверждаемых регламентов взаимодействия Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ», а также АО «ТВЭЛ» и его ДО.

GRI G4-56

Отдельные нормы Кодекса корпоративного управления, рекомендованного письмом Банка России от 10 апреля 2014 г., применяются АО «ТВЭЛ» и его ДО на практике с учетом закрепленной нормативными правовыми актами Российской Федерации специфики правового положения Госкорпорации «Росатом», обеспечивающей единство управления организациями атомной отрасли, и отражены в ряде локальных нормативных актов

АО «ТВЭЛ» в добровольном порядке, не принимая на себя обязательств по постоянному и обязательному раскрытию информации, раскрывает на сайте <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=400> всю необходимую информацию, а именно:

- устав, изменения и дополнения к нему;
- годовые отчеты;

- годовую бухгалтерскую отчетность, сообщения об утверждении годовой бухгалтерской отчетности, пояснительные записки к годовой бухгалтерской отчетности;
- аудиторские заключения;
- списки аффилированных лиц, изменения, внесенные в список аффилированных лиц, сообщения о раскрытии списка аффилированных лиц, а также иную информацию, предусмотренную Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг.

Структура корпоративного управления АО «ТВЭЛ»

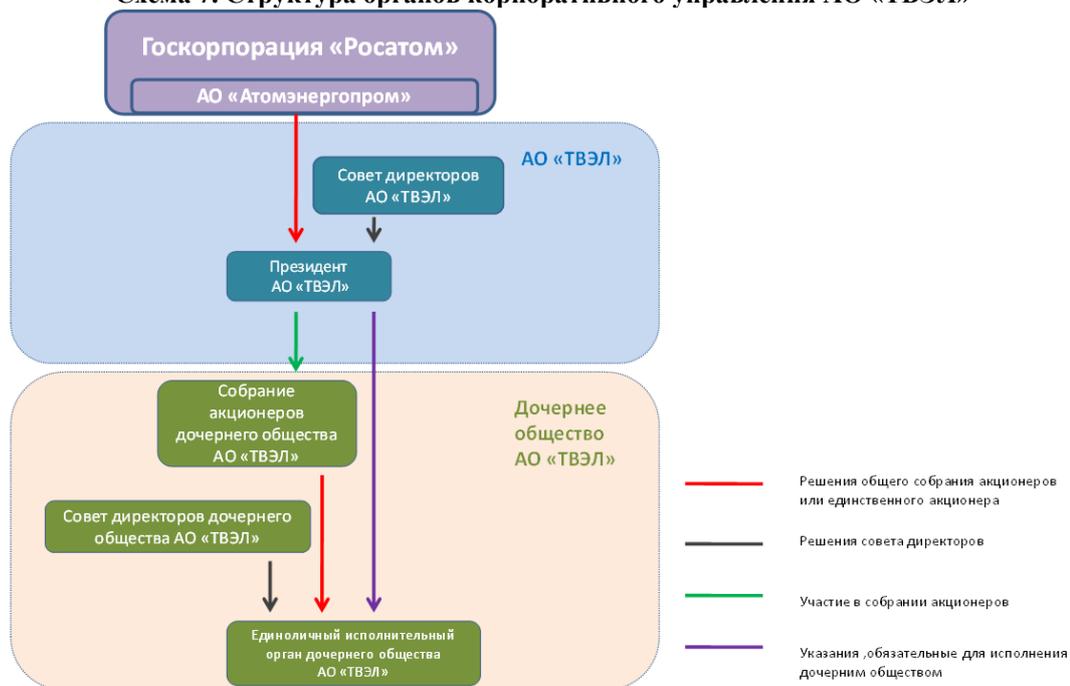
Высшими органами управления обществ, входящих в состав Топливной компании «ТВЭЛ», являются общие собрания акционеров (участников). Порядок принятия решений общими собраниями акционеров (участников) обществ, входящих в состав Топливной компании «ТВЭЛ», определен положениями об этих органах.

Также органами управления АО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ являются советы директоров и единоличные исполнительные органы, осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями об этих органах, утверждаемыми общими собраниями акционеров.

GRI G4-34

GRI G4-35

Схема 7. Структура органов корпоративного управления АО «ТВЭЛ»



GRI G4-42

Решения по утверждению и обновлению формулировок целей Компании, ее ценностей⁶ и миссии, а также стратегии и задач в отношении производственно-экономического, экологического и социального воздействия принимаются единственным акционером и советом директоров. Исполнительное руководство утверждает политики и программы деятельности Компании.

⁶ Ценностями Компании являются Ценности Госкорпорации «Росатом», утвержденные решением Стратегического совета Госкорпорации «Росатом».

GRI G4-37, G4-49

Решения по основным производственно-экономическим, экологическим и социальным вопросам принимаются единственным акционером АО «ТВЭЛ» – АО «Атомэнергопром». До принятия соответствующих решений вопросы согласовываются между АО «ТВЭЛ» и профильными подразделениями Госкорпорации «Росатом». Решения обязательны для исполнения руководством АО «ТВЭЛ».

GRI G4-36

Управление различными аспектами финансово-хозяйственной деятельности, включая выпуск продукции, вопросы ядерной, радиационной и экологической безопасности, управление персоналом и реализация социальной политики, развитие территорий присутствия и другие реализуется функциональными подразделениями Компании в рамках их компетенций.

GRI G4-43

Специальные меры для выработки и повышения коллективных знаний членов высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой в Компании не применяются.

В 2015 году единственным акционером АО «ТВЭЛ» – АО «Атомэнергопром» было принято 9 решений, в т.ч. по:

- утверждению годового отчета за 2014 год,
- утверждению годовой бухгалтерской отчетности за 2014 год,
- утверждению аудитора бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2014 год,
- избранию членов совета директоров,
- распределению прибыли за 2014 год и выплате дивидендов по результатам полугодия и 9 месяцев 2015 финансового года.

Совет директоров

GRI G4-40, 42

Совет директоров играет ключевую роль в стратегическом управлении АО «ТВЭЛ» и Топливной компании «ТВЭЛ» в целом. Персональный состав совета директоров формируется единственным акционером АО «ТВЭЛ» – АО «Атомэнергопром» – с учетом квалификации и компетентности для решения указанных задач.

Совет директоров в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками Компании, профессионалов, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику деятельности Компании.

GRI G4-38

Решением единственного акционера АО «ТВЭЛ» от 30 июня 2015 г. совет директоров избран в количестве 6 человек в следующем составе:

- Залимская Людмила Михайловна, генеральный директор АО «Техснабэкспорт»;
- Комаров Кирилл Борисович, первый заместитель генерального директора по развитию и международному бизнесу Госкорпорации «Росатом»;
- Корогодин Владислав Игоревич, директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»;
- Локшин Александр Маркович, первый заместитель генерального директора по операционному управлению Госкорпорации «Росатом», председатель совета директоров АО «ТВЭЛ»;
- Соломон Николай Иосифович, первый заместитель генерального директора по корпоративным функциям – главный финансовый директор Госкорпорации «Росатом»;
- Оленин Юрий Александрович, президент АО «ТВЭЛ».

GRI G4-41, G4-51, G4-52, G4-53

Члены совета директоров акциями АО «ТВЭЛ» не владеют. Информация о владении акциями АО «ТВЭЛ» раскрывается кандидатами на должность члена совета директоров при заполнении анкеты-согласия на избрание.

Независимые члены в составе совета директоров в понимании Кодекса корпоративного управления в АО «ТВЭЛ» отсутствуют.

В соответствии с уставом АО «ТВЭЛ» принятие решения о выплате вознаграждения членам совета директоров общества относится к компетенции общего собрания акционеров (решение единственного акционера АО «ТВЭЛ» – АО «Атомэнергопром»).

GRI G4-
44

Вознаграждение и компенсация расходов, связанных с выполнением обязанностей членами совета директоров АО «ТВЭЛ», в 2015 году не были предусмотрены. Все члены совета директоров Компании получают заработную плату по месту основной деятельности. Оценка (в том числе самооценка) деятельности совета директоров не осуществляется.

В отчетном периоде комитеты и комиссии в составе совета директоров АО «ТВЭЛ» отсутствовали.

Отчет совета директоров АО «ТВЭЛ» о результатах развития Компании по приоритетным направлениям деятельности

В 2015 году состоялось 11 заседаний совета директоров, на которых были приняты решения по важнейшим вопросам деятельности Топливной компании «ТВЭЛ», в т.ч.:

- утверждены бюджет и плановые финансово-экономические показатели деятельности АО «ТВЭЛ»;
- утверждена организационная структура АО «ТВЭЛ»;
- принято решение об участии АО «ТВЭЛ» в Автономной некоммерческой организации по спортивно-оздоровительной работе «Атом-спорт»;
- утверждены рекомендации единственному акционеру по распределению чистой прибыли по итогам 2014 года;
- утверждены рекомендации единственному акционеру по выплате дивидендов по результатам полугодия и девяти месяцев отчетного года.

GRI G4-
50

В 2015 году АО «ТВЭЛ» не заключало сделок, признаваемых в соответствии с законодательством крупными сделками и сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, подлежащих предварительному одобрению органами управления АО «ТВЭЛ».

Таблица 9. Состав совета директоров АО «ТВЭЛ»



ЛОКШИН
Александр Маркович



ЗАЛИМСКАЯ
Людмила Михайловна



КОМАРОВ
Кирилл Борисович

<p>Год и место рождения: 11 октября 1957 г., г. Чита</p>	<p>Год и место рождения: 31 июля 1956 г., г. Москва</p>	<p>Год и место рождения: 29 декабря 1973 г., г. Ленинград</p>
<p>Образование: Ленинградский политехнический институт им. Калинина (1980)</p>	<p>Образование: Московский государственный институт международных отношений МИД СССР (1978). Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Государственный университет управления» (2009), степень «Мастер делового администрирования высшей ступени» (EMBA).</p>	<p>Образование: Уральская государственная юридическая академия (1997).</p>
<p>Трудовая биография: 1980–1996 годы – инженер, старший инженер лаборатории тепловых испытаний, старший инженер управления блоком, машинист-обходчик по турбинному оборудованию турбинного цеха, начальник смены турбинного цеха, начальник смены блока №2, начальник смены станции первой очереди Смоленской АЭС (г. Десногорск, Смоленская обл.). 1996–2008 годы – заместитель руководителя генеральной дирекции; заместитель руководителя департамента по коммерции; первый заместитель директора по маркетингу, экономике и коммерческой деятельности; и. о. директора; директор; заместитель генерального директора, директор филиала – «Смоленская атомная станция»; первый заместитель генерального директора; и. о. генерального директора АО «Концерн Росэнергоатом». 2008–2010 годы – заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом». 2010–2011 годы – заместитель генерального директора – директор дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом». 2011–2012 годы – первый заместитель генерального</p>	<p>Трудовая биография: С 1978 года по настоящее время работает в АО «Техснабэкспорт». Прошла все ступени служебного роста: от инокорреспондента до руководителя коммерческого блока компании (с 1999 года). 2007-2013 годы – первый заместитель генерального директора ОАО «Техснабэкспорт». С 2013 года – генеральный директор АО «Техснабэкспорт».</p>	<p>Трудовая биография: 1996–2000 годы – консалтинговая компания ЗАО «ЮрКон» (г. Екатеринбург), прошел путь от специалиста до первого вице-президента. 2000–2005 годы – директор по правовым вопросам и управлению проектами, первый заместитель генерального директора ЗАО «РЕНОВА», генеральный директор ЗАО «РЕНОВА-Развитие». 2005–2006 годы – заместитель руководителя Федерального агентства водных ресурсов РФ. 2006–2007 годы – вице-президент АО «ТВЭЛ». 2007–2012 годы – генеральный директор АО «Атомэнергомаш». 2007-2010 годы – заместитель директора, исполнительный директор АО «Атомэнергпром». С 2010 года – директор АО «Атомэнергпром». Совмещал должность с постом исполнительного директора дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом». 2011–2015 годы – заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» по развитию и международному бизнесу. Совмещал должность с постом директора</p>

директора – директор дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом». С 2012 года – первый заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» по операционному управлению.		АО «Атомэнергпром». С февраля 2015 года – первый заместитель генерального директора – директор Блока по развитию и международному бизнесу. Совмещает данную должность с постом директора АО «Атомэнергпром».
Год избрания в совет директоров АО «ТВЭЛ»: 2010 год.	Год избрания в совет директоров АО «ТВЭЛ»: 2013 год.	Год избрания в совет директоров АО «ТВЭЛ»: 2010 год.
Стаж работы в отрасли: 36 лет.	Стаж работы в отрасли: 38 лет.	Стаж работы в отрасли: 10 лет.
Заслуженный энергетик Российской Федерации.	Награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степени, знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности», знаком «Академик И.В. Курчатов» 2 и 3 степени, юбилейной медалью «65 лет атомной отрасли России», знаком «За заслуги перед атомной отраслью» I степени.	Кандидат юридических наук.

		
КОРОГОДИН Владислав Игоревич	СОЛОМОН Николай Иосифович	ОЛЕНИН Юрий Александрович
Год и место рождения: 25 октября 1969 г., г. Москва	Год и место рождения: 3 января 1971 г., г. Москва.	Год и место рождения: 13 ноября 1953 г., г. Кировабад.
Образование: Московский физико-технический институт (1992), Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (2011).	Образование: Московский автомобильно-дорожный институт (1993), Московская финансовая академия при Правительстве Российской Федерации (1995).	Образование: Ереванский политехнический институт (1976), Пензенский государственный технический университет (1996).
Трудовая биография: 1994–1995 годы – эксперт, старший эксперт филиала «Басманный» АКБ «Презенткомбанк». 1995–1997 годы – эксперт, начальник отдела филиала «Хорошевский» АКБ «Конверсбанк». 1997–1999 годы – заместитель начальника отдела, начальник отдела, заместитель начальника управления 3 АО «Конверсбанк».	Трудовая биография: 1994–2003 годы – департаменты аудита и управленческого консалтинга PricewaterhouseCoopers (консалтинг крупных компаний энергетического сектора). 2003–2005 годы – директор департамента проектного управления, исполняющий обязанности генерального директора финансово-бухгалтерского центра	Трудовая биография: 1978–1989 гг. – инженер ЦНИИ «Комета», старший инженер, старший научный сотрудник, начальник лаборатории Специального конструкторско-технологического бюро. 1989–1993 гг. – главный конструктор Научно-исследовательского и конструкторского института радиозлектронной техники (ДГУП НИКИРЭТ).

<p>1999–2004 годы – начальник отдела, директор департамента АО «Техснабэкспорт».</p> <p>2004–2007 годы – заместитель начальника управления Федерального агентства по атомной энергии.</p> <p>2007–2010 годы – директор департамента маркетинга и рынков сбыта, заместитель директора ОАО «Атомэнергопром».</p> <p>2010–2012 годы – заместитель директора дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом».</p> <p>С 2012 года – директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом».</p>	<p>ОАО «Юкос-Москва».</p> <p>2005–2009 годы – финансовый контролер и директор по экономике и контроллингу в ОАО «Сибирская Угольная Энергетическая Компания».</p> <p>2009–2010 годы – заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» по финансам.</p> <p>2010–2011 годы – заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» по экономике и финансам.</p> <p>С апреля 2011 года – первый заместитель генерального директора по корпоративным функциям – главный финансовый директор Госкорпорации «Росатом».</p>	<p>1993–2004 гг. – директор ДГУП НИКИРЭТ – заместитель генерального директора ГУП СНПО «Элерон».</p> <p>2002–2007 гг. – депутат Законодательного собрания Пензенской области.</p> <p>2004–2007 гг. – генеральный директор ФНПЦ ФГУП «ПО «Старт».</p> <p>2005–2007 гг. – президент Ассоциации промышленников и товаропроизводителей Пензенской области.</p> <p>С 2007 года по настоящее время – первый вице-президент, президент АО «ТВЭЛ».</p>
<p>Год избрания в совет директоров АО «ТВЭЛ»: 2008 год.</p>	<p>Год избрания в совет директоров АО «ТВЭЛ»: 2010 год.</p>	<p>Год избрания в совет директоров АО «ТВЭЛ»: 2007 год.</p>
<p>Стаж работы в отрасли: 17 лет.</p>	<p>Стаж работы в отрасли: 7 лет.</p>	<p>Стаж работы в отрасли: 38 лет.</p>
<p>Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, нагрудным знаком отличия «За вклад в развитие атомной отрасли» 2 степени.</p>	<p>Член Ассоциации дипломированных бухгалтеров Англии и Уэльса.</p>	<p>Доктор технических наук, профессор. Награжден Орденом Почета, Орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени, медалями, имеет звание «Заслуженный конструктор РФ».</p>

GRI G4-39

Едиличный исполнительный орган

В соответствии с решением единственного акционера функции единого исполнительного органа выполняет президент АО «ТВЭЛ» – Оленин Юрий Александрович.

Ю.А. Оленин акциями АО «ТВЭЛ» не владеет.

В соответствии с контрактом, заключенным между АО «ТВЭЛ» и президентом АО «ТВЭЛ», размер его вознаграждения по итогам работы за год определяется решением совета директоров, исходя из финансово-экономических результатов деятельности Компании.

GRI G4-51, G4-52, G4-53

В карту ключевых показателей эффективности (КПЭ) президента АО «ТВЭЛ» включены 12 показателей, информация об их достижении представлена в разделе «[Финансовые результаты](#)».

Информация о годовом доходе президента АО «ТВЭЛ» Юрия Александровича Оленина в 2015 году раскрыта на сайте Госкорпорации «Росатом».⁷

Управление дочерними обществами

В управлении дочерними обществами значительная роль отведена советам директоров, в компетенцию которых уставами включены важнейшие вопросы их деятельности. Подготовка заседаний советов директоров дочерних обществ осуществляется с привлечением структурных подразделений АО «ТВЭЛ» для проработки материалов по вопросам повестки дня и выработки проектов решений.

Утвержденные органами управления дочерних обществ Топливной компании целевые показатели стратегического развития и комплексные программы повышения эффективности их деятельности базируются на оптимизации производственной функциональной структуры и сокращении затрат на основе создания новых и модернизации действующих производств, совершенствовании технологических процессов, внедрении действенной системы мотивации труда персонала, реструктуризации непрофильных активов и производств.

Управление собственностью в АО «ТВЭЛ» направлено на совершенствование структуры и повышение эффективности использования внеоборотных активов, включающих пакеты акций дочерних и других хозяйствующих обществ, а также основные средства, в том числе объекты недвижимости.

Управление пакетами акций обществ Топливной компании «ТВЭЛ» базируется на механизме корпоративных взаимоотношений, а также внутренних документах, определяющих порядок взаимодействия АО «ТВЭЛ» со своими дочерними обществами по различным направлениям их хозяйственной деятельности. Наиболее значимые решения по управлению внеоборотными активами принимаются общим собранием акционеров (единственным акционером) и советом директоров АО «ТВЭЛ» в рамках их компетенции.

Управление внеоборотными активами Компании осуществляется с использованием единой базы данных об основных средствах, включая неприватизированное федеральное имущество, эксплуатируемое дочерними обществами АО «ТВЭЛ».

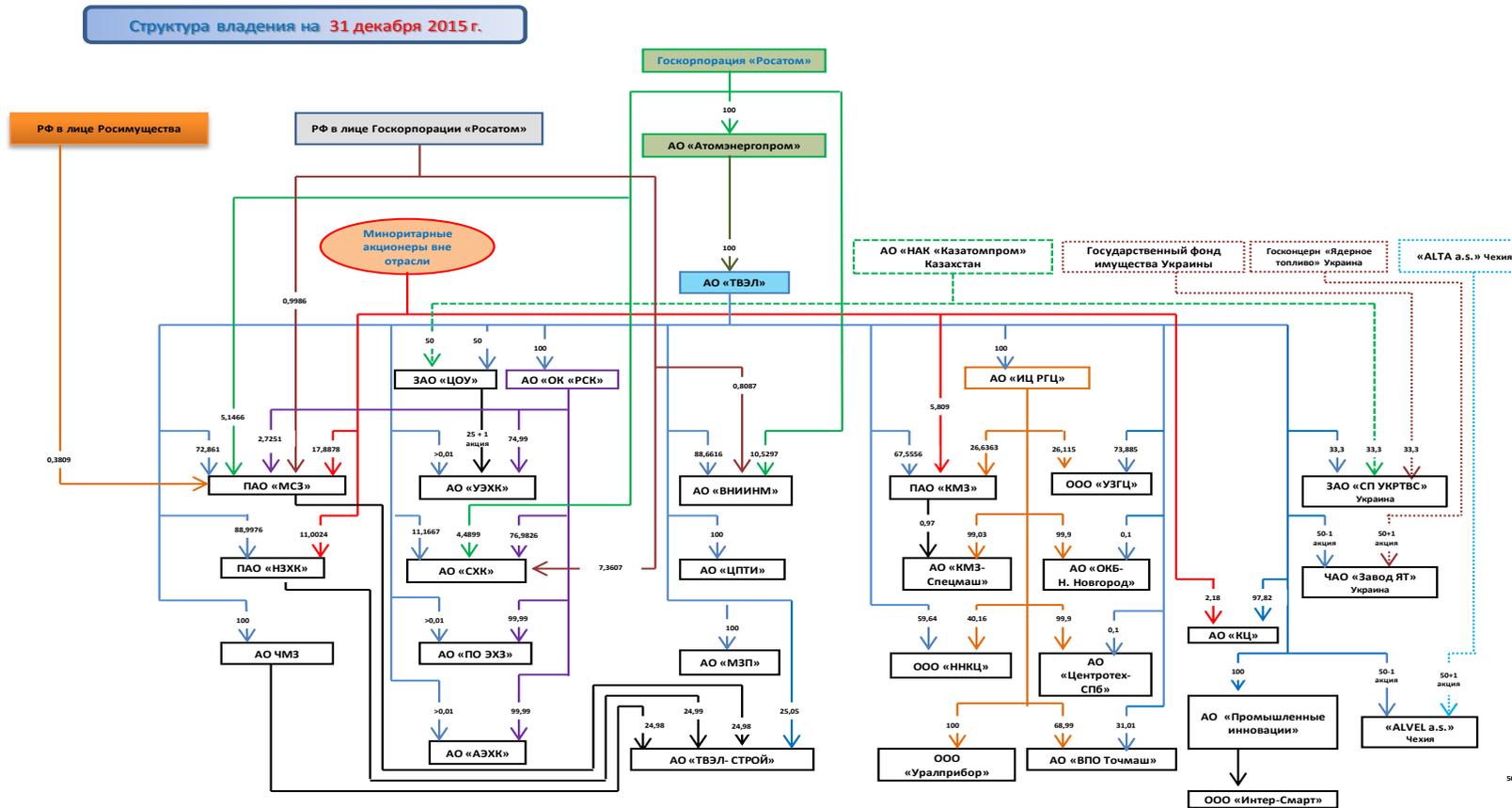
⁷ <http://www.rosatom.ru/about/protivodeystvie-korrupsii/svedeniya-o-doxodax-rabotnicov/>

Приобретение и отчуждение недвижимого имущества дочерними обществами, независимо от его стоимости, осуществляется после одобрения сделок советом директоров этих обществ. Реализация недвижимого имущества осуществляется на конкурсной основе по рыночной цене.

Процедуры по управлению собственностью обеспечивают эффективность и прозрачность принимаемых решений по сделкам с внеоборотными активами и направлены на увеличение прибыли Компании.

В 2015 году существенных изменений перечня дочерних обществ не происходило.

Схема 8. Корпоративная структура владения АО «ТВЭЛ» (на уровне дочерних обществ)



*Доля владения в акционерных обществах указана в % от количества размещенных голосующих акций

**GRI G4-
EC4**

Структура акционерного капитала

Уставный капитал АО «ТВЭЛ» формируется из номинальной стоимости акций Компании, принадлежащих единственному акционеру – АО «Атомэнергопром».

Уставный капитал Компании составляет 22 961 670 (Двадцать два миллиона девятьсот шестьдесят одна тысяча шестьсот семьдесят) рублей.

**GRI G4-
13**

Компанией размещены обыкновенные именные акции номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая в количестве 22 961 670 (Двадцать два миллиона девятьсот шестьдесят одна тысяча шестьсот семьдесят) штук.

Все акции Компании выпущены в бездокументарной форме.

В отчетном году изменений в структуре акционерного капитала не было.

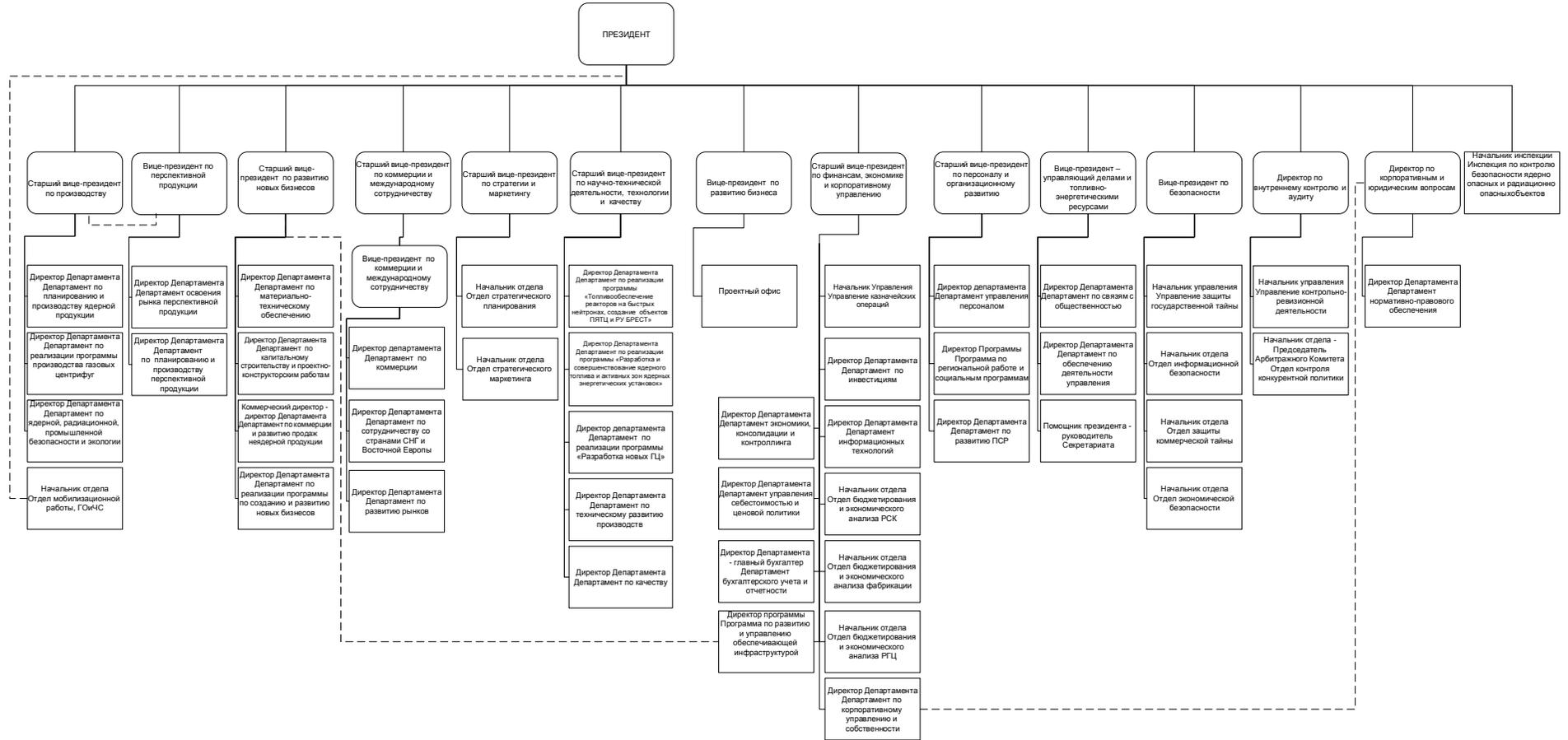
Организационная структура АО «ТВЭЛ»

**GRI G4-
36**

Управление различными аспектами финансово-хозяйственной деятельности, включая вопросы ядерной, радиационной и экологической безопасности, кадровой и социальной политики, развития территорий присутствия осуществляется функциональными подразделениями Компании и ее дочерних обществ в рамках их компетенции.

В течение 2015 года организационная структура АО «ТВЭЛ» претерпела ряд изменений. Проводимые изменения обусловлены выстраиванием организационной структуры в соответствии с целевыми программами, задачами и стратегией Топливной компании. Данный подход соответствует общеотраслевому и внедрен в рамках реализации проекта Госкорпорации «Росатом» по гармонизации организационных структур организаций отрасли. Конечными целями преобразований являются выстраивание функциональных вертикалей Госкорпорация «Росатом» – АО «ТВЭЛ» – ДО, повышение эффективности взаимодействия уровней управления в Топливной компании, деbüroкратизация процессов управления.

Схема 9. Организационная структура АО «ТВЭЛ»



3.2. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI G4-2

Управление рисками Топливной компании «ТВЭЛ» основывается на непрерывном мониторинге внешней и внутренней среды, комплексном анализе угроз и возможностей, влияющих на достижение как экономических, так и социальных целей Компании.

Основной целью корпоративной системы управления рисками (КСУР) является выявление, оценка и минимизация угроз, способных повлиять на результаты деятельности Компании.

GRI G4-14

Основными задачами КСУР являются:

- своевременная идентификация возникающих рисков, влияющих на достижение целей Компании;
- поддержка стабильной финансовой среды организаций Топливной компании «ТВЭЛ» с учетом оценки рисков;
- постоянный мониторинг рисков и контроль исполнения планов мероприятий по снижению вероятности возникновения рисков и минимизации последствий их возможного наступления.

Таблица 10. Участники процессов управления рисками ТК «ТВЭЛ» и их роли

GRI G4-45, G4-46

Участники КСУР	Роли участников КСУР в процессе управления рисками
Президент АО «ТВЭЛ»	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Одобрение перечня ключевых рисков; ▪ назначение владельцев ключевых рисков и распределение ответственности за управление рисками; ▪ одобрение лимитов на отдельные риски, стратегий, программ мероприятий по управлению отдельными рисками; ▪ рассмотрение вопросов, связанных с распределением полномочий и ответственности за управление отдельными рисками.
Владельцы рисков (Ответственные за управление рисками)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Выявление и оценка отдельных рисков; ▪ разработка стратегий, программ мероприятий по управлению отдельными рисками; ▪ реализация мероприятия по управлению отдельными рисками.
Риск-офицер АО «ТВЭЛ»	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Методологическое обеспечение выявления рисков; ▪ оценка возможных отклонений от готовности к риску под влиянием рисков; ▪ консолидация информации о статусе мероприятий по управлению рисками.

GRI G4-47

Анализ рисков, влияющих на достижение целевых показателей финансово-хозяйственной деятельности АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ», проводится на этапе формирования бюджетов и среднесрочных планов, а также на этапе контроля и прогноза их исполнения.

В целях развития КСУР в 2015 году утверждены:

- Методические указания по управлению кредитными рисками АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ»;
- Порядок и методические указания по управлению финансовыми рисками АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ».



Рисунок 4. Карта рисков Топливной компании «ТВЭЛ»

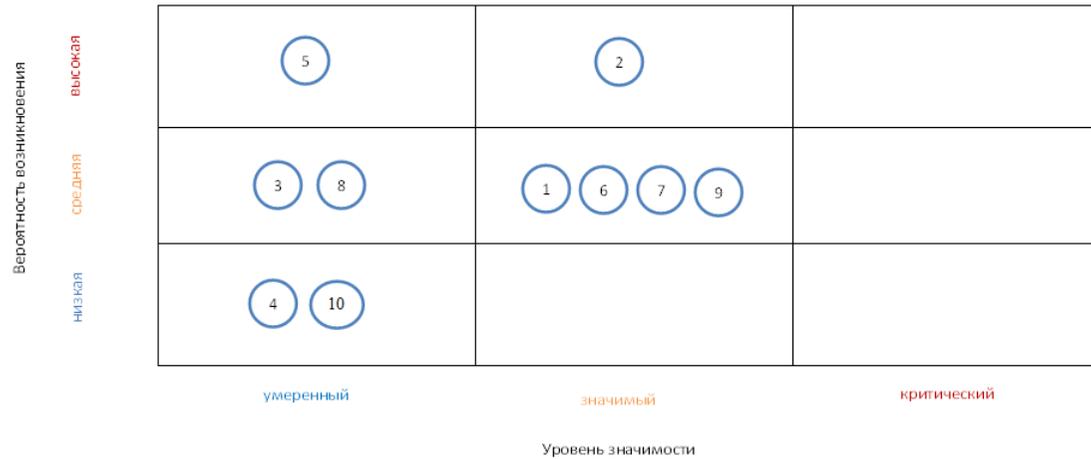


Таблица 11. Управление ключевыми рисками ТК «ТВЭЛ»

№	Риск	Факторы риска	Механизмы управления рисками	Краткое описание результатов управления рисками в отчетном году	Динамика изменения вероятности возникновения риска в отчетном году	Динамика значимости риска в отчетном году
1.	Риск снижения объемов продаж продукции/услуг ЯТЦ	<ul style="list-style-type: none"> Задержка вводов энергоблоков; Переход к производству ЯТ с увеличенными ресурсными характеристиками; Появление новых игроков на мировом рынке услуг по обогащению урана; Политически-мотивированные решения о замещении 	<p>Улучшение технических характеристик топлива и внедрение новых типов топлива, улучшение экономических характеристик топлива;</p> <p>Установление КПЭ «Портфель зарубежных заказов на 10 лет».</p>	<p>Запуск таблеток в производство осуществлён по факту подтверждения готовности индийской стороны к подписанию контракта. Нарботка проводилась в промежуточную тару с последующей перегрузкой в тару заказчика. Продукция поставлена в срок.</p>		

№	Риск	Факторы риска	Механизмы управления рисками	Краткое описание результатов управления рисками в отчетном году	Динамика изменения вероятности возникновения риска в отчетном году	Динамика значимости риска в отчетном году
		продукции/услуг.				
2.	Ценовой риск	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Снижение цен на продукцию и услуги Топливной компании в связи с изменением рыночных цен на природный уран и услуги по его конверсии и обогащению. ▪ Снижение цен на продукцию и услуги Топливной компании в связи с изменением индексов-дефляторов цен. 	<p>Применение в контрактах Топливной компании хеджирующих механизмов, сглаживающих колебания рыночных цен;</p> <p>Применение в контрактах Топливной компании корзины индексов-дефляторов с учетом специфики региональных рынков ядерного топлива, имеющих разные независимые источники публикации.</p>	Обеспечено частичное хеджирование рисков изменения рыночных цен на природный уран и услуги ЯТЦ.		
3.	Валютный риск	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Несовпадение величины активов и обязательств, номинированных в одной валюте; ▪ Рост волатильности курсов основных мировых валют (евро, доллар). 	<p>Хеджирование (в т.ч. естественное): сумма экспортной выручки АО «ТВЭЛ», номинированной в валюте, значительно превышает сумму краткосрочных валютных кредитов, привлеченных для покрытия операционных кассовых разрывов в 2015 году;</p> <p>Диверсификация портфеля зарубежных заказов.</p>	Сумма привлеченных в 2015г. кредитов уменьшилась: в евро - на 63,14%, в долларах США - на 100% по сравнению с 2014 годом.		

№	Риск	Факторы риска	Механизмы управления рисками	Краткое описание результатов управления рисками в отчетном году	Динамика изменения вероятности возникновения риска в отчетном году	Динамика значимости риска в отчетном году
4.	Риск неисполнения внешними контрагентами (поставщиками и покупателями) обязательств в полном объеме в установленный срок	Снижение финансово-экономической устойчивости покупателей / поставщиков.	<p>Установление в договоре способов платежа и/или способов обеспечения обязательств, снижающих уровень кредитного риска, включая, но не ограничиваясь: документальным аккредитивом, авансовым платежом (желательно 100%, но не менее 10%), резервированием средств, предоставлением со стороны контрагента банковской гарантии или поручительства в размере не менее величины предоставленного товарного кредита по договорам, предусматривающим отсрочку платежа за поставляемую продукцию/услуги;</p> <p>Мониторинг финансового состояния контрагентов с целью выявления признаков изменения финансового состояния контрагента, влекущего изменение градации уровня кредитного риска и (или) характера мер по управлению кредитным риском.</p>	Обязательства по оплате предоставленных работ, услуг, продукции исполнены в сроки, определенные договором.		
5.	Риск роста затрат на услуги и товары ЯТЦ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Изменение тарифов на услуги естественных монополий, единственных поставщиков. ▪ Снижение уровня загрузки оборудования. ▪ Возникновение узких мест в 	<p>Работа с поставщиками с применением принципов Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом»;</p> <p>Использование на предприятиях тянущих систем управления производством, ПСР, реализация программы «ПСР-дивизион»;</p>	Обеспечена частичная компенсация инфляционного роста затрат.		

№	Риск	Факторы риска	Механизмы управления рисками	Краткое описание результатов управления рисками в отчетном году	Динамика изменения вероятности возникновения риска в отчетном году	Динамика значимости риска в отчетном году
		<p>производственной цепочке, нехватка запасов.</p>	<p>Реализация долгосрочных программ и инвестиционных проектов, направленных на оптимизацию технологи-ческих и производственных процессов;</p> <p>Внедрение концепции управления себестоимостью с целью персонализации затрат;</p> <p>Долгосрочное прогнозирование баланса потребностей и мощностей предприятий (осуществляется совместно с Госкорпорацией «Росатом» и смежными дивизионами Госкорпорации «Росатом»);</p> <p>Оперативный мониторинг запасов и производства с применением инструментов lean-производства – гемба-офисов и канбан досок.</p>			
6.	Риск ядерной, радиационной безопасности	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Нарушение требований в области охраны окружающей среды и ядерной и радиационной безопасности (ЯРБ); ▪ Недостаточный уровень аварийной готовности; ▪ Недостаточность ресурсов для выполнения мероприятий по 	<p>Модернизация опасных объектов;</p> <p>Обезвреживание (ликвидация) источников опасности;</p> <p>Повышение квалификации персонала;</p> <p>Постоянный мониторинг состояния ядерной, радиационной, промышленной и пожарной безопасности;</p> <p>Постановка целей, задач и разработка мероприятий по снижению рисков в области охраны окружающей среды,</p>	<p>Инцидентов, классифицируемых по шкале INES не допущено;</p> <p>Превышений установленных уровней радиационного воздействия на персонал, население и окружающую среду не допущено;</p> <p>Нештатные аварийно-спасательные формирования, подлежащие аттестации в</p>	○	○

№	Риск	Факторы риска	Механизмы управления рисками	Краткое описание результатов управления рисками в отчетном году	Динамика изменения вероятности возникновения риска в отчетном году	Динамика значимости риска в отчетном году
		обеспечению безопасности и т.д.	ЯРБ; Проведение комплексных и инспекционных проверок.	отчетном году, подтвердили готовность к действиям в аварийных ситуациях.		
7.	Риск экологической безопасности	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Нарушение требований в области охраны окружающей среды; ▪ Недостаточный уровень аварийной готовности; ▪ Недостаточность ресурсов для выполнения мероприятий по обеспечению безопасности. 	<p>Выполнение мероприятий по повышению безопасности за счет средств специальных резервных фондов Госкорпорации «Росатом»;</p> <p>Проведение всестороннего экологического мониторинга и опросов общественного мнения;</p> <p>Совершенствование интегрированной системы управления профессиональной (охрана труда), промышленной и экологической безопасностью (ISO 14001: 2004; OHSAS 18001:2007);</p> <p>Постановка целей, задач и разработка мероприятий по снижению рисков в области охраны окружающей среды;</p> <p>Проведение комплексных и инспекционных проверок.</p>	Снижена значимость экологических рисков связанных с водопотреблением, выбросами загрязняющих и озоноразрушающих веществ; образованием радиоактивных и нерадиоактивных отходов.		
8.	Риск охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Недостаточность ресурсов для выполнения мероприятий по обеспечению безопасности. 	<p>Совершенствование культуры безопасности;</p> <p>Совершенствование интегрированной системы управления профессиональной (охрана труда), промышленной и экологической безопасностью (ISO 14001: 2004; OHSAS 18001:2007);</p> <p>Постановка целей, задач и разработка</p>	Показатель LTIFR в 2015 году составил 0,14, что ниже установленного в КПЭ целевого значения 0,34.		

№	Риск	Факторы риска	Механизмы управления рисками	Краткое описание результатов управления рисками в отчетном году	Динамика изменения вероятности возникновения риска в отчетном году	Динамика значимости риска в отчетном году
			<p>мероприятий по снижению рисков в области охраны труда;</p> <p>Проведение комплексных и инспекционных проверок.</p>			
9.	Риск промышленной безопасности	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Недостаточный уровень аварийной готовности; ▪ Недостаточность ресурсов для выполнения мероприятий по обеспечению безопасности. 	<p>Проведение противоаварийных тренировок;</p> <p>Аттестация нештатных аварийно-спасательных формирований на проведение спасательных работ;</p> <p>Совершенствование интегрированной системы управления профессиональной (охрана труда), промышленной и экологической безопасностью (ISO 14001: 2004; OHSAS 18001:2007);</p> <p>Постановка целей, задач и разработка мероприятий по снижению рисков в области промышленной безопасности;</p> <p>Проведение комплексных и инспекционных проверок.</p>	Аварии и инциденты подлежащие регистрации в Ростехнадзоре отсутствуют.	○	○
10.	Репутационный риск	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Рост социальной напряженности в регионах присутствия, ЗАТО; ▪ Крупные аварии в атомной отрасли; ▪ Распространение информации негативного характера 	<p>Проведение мероприятий, направленных на формирование позитивного общественного отношения к развитию атомных технологий;</p> <p>Повышение информационной прозрачности и взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами;</p>	<p>Баланс положительных и отрицательных оценок программ развития атомной энергетики населением РФ вырос в 2015 году на 4,4% (2014 год – 55,8%, 2015 год – 60,2%).</p> <p>Количество публикаций в</p>	○	○

№	Риск	Факторы риска	Механизмы управления рисками	Краткое описание результатов управления рисками в отчетном году	Динамика изменения вероятности возникновения риска в отчетном году	Динамика значимости риска в отчетном году
		<p>о Госкорпорации «Росатом», ее организациях;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Массовые протесты против атомной энергетики; ▪ Выборные кампании в городах присутствия; ▪ Сооружение пунктов захоронения радиоактивных отходов в городах присутствия дочерних обществ АО «ТВЭЛ» (Северск, Томская область; Новоуральск, Свердловская область); ▪ Недобросовестное поведение конкурентов в реакторном (ВВЭР) сегменте мирового рынка. 	<p>Формирование и реализация Единой информационной политики Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»;</p> <p>Реализация коммуникационного проекта «Согласию – ДА!»;</p> <p>Реализация целевых коммуникационных программ «ТВЭЛ-прогресс» и «Формирование ценностной корпоративной культуры»;</p> <p>Взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти по вопросам развития территорий, прироста региональных налогов и поддержания социально-экономической стабильности;</p> <p>Социальные программы на предприятиях и в городах присутствия, развитие социального партнерства с Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП);</p> <p>Построение многоуровневых внутренних и внешних коммуникаций;</p>	<p>2015 году в сравнении с 2014 годом возросло на 27%, в том числе с обозначением бренда АО «ТВЭЛ» в заголовке на 65%.</p> <p>Коэффициент общественного резонанса корпоративных ценностей вырос на 2 пункта и составил 0,7⁸.</p>		

⁸ Корц – коэффициент общественного резонанса ценностей – индикатор, введенный в АО «ТВЭЛ» в качестве измерителя эффективности воздействия акцента на Ценности Росатома в информационных сообщениях о деятельности Топливной компании ТВЭЛ на уровень цитируемости в СМИ. В 2015 году все пресс-релизы АО «ТВЭЛ» и предприятий контура Топливной компании формировались с указанием на действие той или иной Ценности Росатома, сопровождалась при рассылке соответствующими тегами, что позволило сформировать ценностный тренд в реализации Единой информационной политики Компании.

№	Риск	Факторы риска	Механизмы управления рисками	Краткое описание результатов управления рисками в отчетном году	Динамика изменения вероятности возникновения риска в отчетном году	Динамика значимости риска в отчетном году
			<p>Реализация проекта противодействия радиофобии среди населения регионов присутствия (международная инициатива «Миру – МИР», посвященная 120-летию открытия радиоактивности, ток-шоу на региональном телевидении «Скажем НЕТ радиофобии», профессиональные праздники дозиметристов и др.);</p> <p>Проведение Общественных форумов-диалогов в регионах присутствия;</p> <p>Создание в муниципальных округах информационных согласительных комиссий.</p>			

За счет перечисленных мероприятий по управлению ключевыми рисками планируется нейтрализовать (минимизировать) их влияние на реализацию стратегических целей Компании и достижение целевых значений основных показателей деятельности в пределах допустимых отклонений, установленных Госкорпорацией «Росатом» на период 2015–2019 гг.

3.3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЗАЩИТЫ АКТИВОВ

Проводимая государством политика по борьбе с коррупцией в полной мере разделяется руководством и сотрудниками Топливной компании «ТВЭЛ». С целью создания условий для снижения уровня коррупции и хищений в организациях Компании принят локальный нормативный документ – «О реализации Комплексной программы противодействия коррупции и хищениям в АО «ТВЭЛ» и обществах, входящих в контур управления Топливной компании». В основе документа – утвержденная Госкорпорацией «Росатом» «Комплексная программа противодействия коррупции и хищениям в атомной отрасли на 2014–2015 гг.».

В рамках исполнения Комплексной программы в Госкорпорации «Росатом» утвержден «План совершенствования антикоррупционной работы в Госкорпорации «Росатом».

Приказы Топливной компании «ТВЭЛ» в сфере противодействия коррупции:

- О плане противодействия коррупции АО «ТВЭЛ» на 2014–2015 гг.;
- Об организации ежегодного ознакомления работников с нормативными актами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- Об утверждении порядка уведомления работниками АО «ТВЭЛ» работодателя о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, организации проверки этих сведений и регистрации уведомлений;
- Об утверждении положения о подарках, приглашениях и знаках делового гостеприимства АО «ТВЭЛ»;
- Об утверждении политики АО «ТВЭЛ» в области экономической безопасности и защиты активов;
- Об определении в АО «ТВЭЛ» подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В целях организации системы по борьбе с противоправными действиями в Топливной компании «ТВЭЛ» созданы:

- блок по безопасности (на уровне АО «ТВЭЛ»), включающий отдел экономической безопасности, отдел защиты коммерческой тайны и группу информационно-аналитического обеспечения;
- подразделения по защите активов на уровне ДО.

GRI G4-57,
G4-58, SO4

8-800-100-07-07, 0707@rosatom.ru – координаты единой «горячей линии» Госкорпорации «Росатом» по противодействию коррупции и хищениям в атомной отрасли. Подробная информация на сайте Госкорпорации «Росатом» <http://www.rosatom.ru/partnership/theft/>, а также на сайте Топливной компании ТВЭЛ <http://tvel.ru/wps/wcm/connect/tvel/tvelsite/about/theft/>.

Основные направления работы структурных подразделений:

- обеспечение экономической безопасности и защиты активов АО «ТВЭЛ» и его ДО при осуществлении ими производственной и финансово-экономической деятельности;
- выявление, предотвращение и локализация угроз (рисков) экономическим интересам и деловой репутации АО «ТВЭЛ» и его ДО;
- информационно-аналитическое обеспечение президента Компании и структурных подразделений Компании в сфере экономической безопасности;
- обеспечение в Компании и ДО режима коммерческой и служебной тайн;
- обеспечение кадровой безопасности Компании и ее ДО;
- разработка и проведение мероприятий, направленных на предупреждение коррупционных проявлений.

Схема 10. Система по борьбе с противоправными действиями в ТК «ТВЭЛ»



GRI G4-SO3

Структурные подразделения Топливной компании «ТВЭЛ» по борьбе с противоправными действиями осуществляют непрерывный мониторинг движения активов, анализ факторов и условий, способствующих возникновению внешних и внутренних угроз (рисков) активам и экономическим интересам АО «ТВЭЛ» и ДО, реализуют меры предупреждения, противодействия и нейтрализации их негативных последствий. В 2015 году анализ проведен в отношении всех предприятий Топливной компании «ТВЭЛ».

В АО «ТВЭЛ» введены в действие Типовые отраслевые методические рекомендации по оценке коррупционных рисков в организациях Госкорпорации «Росатом». В соответствии с ними все подразделения провели анализ своих бизнес-процессов с выделением критических точек и описанием возможных коррупционных правонарушений. На основании анализа составлены карты коррупционных рисков и разработаны мероприятия, направленные на минимизацию рисков.

GRI G4-SO4, SO5

Все сотрудники Топливной компании «ТВЭЛ» в обязательном порядке проходят ознакомление с положениями и регламентами по вопросам борьбы с хищениями и коррупцией. Охват информирования составляет 100% персонала. В Компании реализуются мероприятия по обучению работников нормам этического ведения бизнеса, противодействия коррупции и хищениям. Дополнительно сотрудники ответственных подразделений проходят специализированное обучение у внешних провайдеров по актуальным вопросам в области антикоррупционной политики.

Также в Топливной компании «ТВЭЛ» функционирует единая отраслевая программа по борьбе с хищениями и мошенничеством, в рамках которой открыта горячая линия для максимально оперативного решения вопросов. Программа предполагает материальное вознаграждение и кадровую защиту работников, участвующих в Программе.

Все поставщики и подрядчики информируются о политиках и методах противодействия коррупции через закупочную документацию и условия договора.

Основные результаты 2015 года:

1. Организовано и проведено 583 проверки (в 2014 году – 476) по предотвращению ущерба и недопущению утраты активов. В правоохранительные органы направлено более 100 обращений, на основании которых возбуждено свыше 30 уголовных дел. К дисциплинарной ответственности привлечены 146 работников, из которых 22 уволено.
2. В части проверки информации о злоупотреблениях и нарушениях, поступившей по специализированным каналам связи «Горячая линия», проведено 120 проверок, в 32 случаях сведения были подтверждены (в 2014 году подтверждены 18 случаев нарушений из 101 проверенных).
3. Размер предотвращенного и возмещенного ущерба в результате реализации мероприятий по обеспечению экономической безопасности и защиты активов составил 689 млн руб. (в 2014 году – 397 млн руб.).
4. Завершенные правовые действия против организации или ее сотрудников в связи с коррупционными практиками отсутствуют.

В 2015 году на базе АНО «Корпоративная Академия Росатома» проведено обучение 100% работников АО «ТВЭЛ» по программе «Антикоррупционная политика в организации».

Планы на 2016 год:

- выявление и урегулирование ситуаций, связанных с конфликтом интересов;
- оценка коррупционных рисков в основных бизнес-процессах.

3.4. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

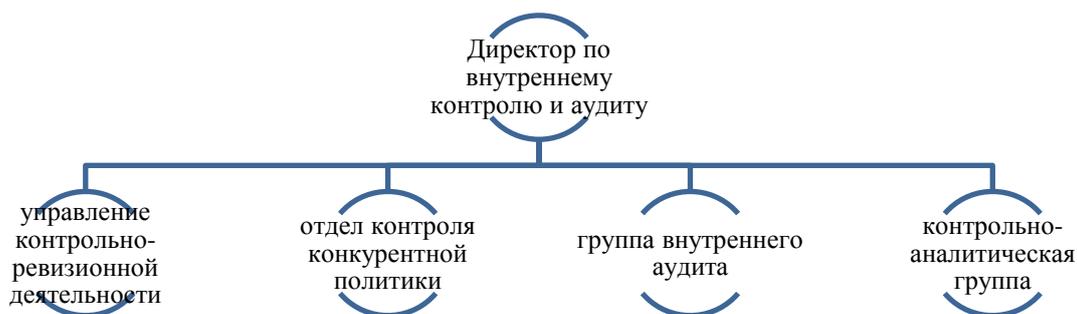
Система внутреннего контроля (СВК) Топливной компании «ТВЭЛ» – это взаимосвязанная целостная совокупность организационных структур, процессов, правил их осуществления, а также характеристик системы управления, постоянно или эпизодически реализующая функцию внутреннего контроля и обеспечивающая достижение целей внутреннего контроля.

Специализированный орган внутреннего контроля (СОВК) – подразделение организации Топливной компании «ТВЭЛ», осуществляющее деятельность по реализации группы процессов «Внутренний контроль и внутренний аудит»:

- контрольно-ревизионную деятельность;
- внутренний аудит;
- исполнение функций контролирующего органа в сфере конкурентной политики;
- обеспечение взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам внутреннего контроля;
- управление координацией, планированием и методологией контрольной деятельности.

СОВК АО «ТВЭЛ» (Блок директора по внутреннему контролю и аудиту, Блок ДВКиА) осуществляет свою деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами (ЛНА) АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

Схема 11. СОВК АО «ТВЭЛ»



В соответствии с ЛНА АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом» СОВК АО «ТВЭЛ» осуществляет функциональное руководство в отношении 8 СОВК обществ, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ»: АО «АЭХК», АО «ВНИИНМ», ПАО «КМЗ», ПАО «МСЗ», ПАО «НЗХК», АО «СХК», АО «УЭХК», АО ЧМЗ.

В соответствии с Концепцией развития системы внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» основной целью СВК является повышение гарантий достижения стратегических целей Топливной компании, содействие совершенствованию системы корпоративного управления в АО «ТВЭЛ» и обществах, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ», в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, контролирующих государственных органов и международных стандартов.

Цель развития СВК – поддержание механизмов корпоративного управления, в первую очередь контрольных, в состоянии, соответствующем меняющимся внешним и внутренним условиям.

Приоритетная задача Блока директора по внутреннему контролю и аудиту – сохранение управляемости процессами функционирования и развития СВК.

С сентября 2012 года в АО «ТВЭЛ» функционирует Арбитражный комитет, наделенный полномочиями по рассмотрению жалоб на действия (бездействие) заказчика, уполномоченного органа, организатора закупки, закупочной комиссии при проведении закупочных процедур в интересах организаций, отнесенных к контуру управления ТК «ТВЭЛ».

Основные субъекты системы внутреннего контроля в Топливной компании: президент АО «ТВЭЛ», совет директоров АО «ТВЭЛ», менеджмент АО «ТВЭЛ», блок директора по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ», а также органы управления и СОВК ДО АО «ТВЭЛ».

Объекты контроля: АО «ТВЭЛ», дочерние общества, их структурные подразделения.

Таблица 12. Количество контрольных мероприятий, осуществленных специалистами СОВК АО «ТВЭЛ»

Основные документы, регламентирующие закупочную деятельность и устанавливающие критерии отбора поставщиков и подрядчиков Топливной компании «ТВЭЛ»:

- Федеральный закон от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом»;
- Корпоративный стандарт АО «ТВЭЛ» «Процесс закупок».

Показатель	2013, шт.	2014, шт.	2015, шт.	Δ 2015/2014, %
<i>Количество осуществленных контрольных мероприятий в соответствии с планом, в т.ч.:</i>	51	52	31	-40
в составе ревизионных комиссий	27	25	7	-72
проверки финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. закупочной деятельности и кадрового делопроизводства	16	21	18	-14
внутренний аудит	8	6	6	0

Основные результаты 2015 года:

1. Работниками Блока ДВКиА проведено 31 мероприятие, в т.ч. принято участие в двух централизованных проверках Госкорпорации «Росатом»: «Проверка эффективности использования делегированных полномочий» и «Исполнение государственных контрактов, действующих в 2015 году, организациями Госкорпорации «Росатом» за 2013–2015 гг.».
2. Проведено 5 проверок эффективности деятельности СОВК обществ, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ»: АО «АЭХК», ПАО «КМЗ», АО «СХК», АО «УЭХК», АО ЧМЗ. Существенных нарушений в деятельности проверенных СОВК не выявлено.
3. В ПАО «НЗХК» создан Отдел внутреннего контроля численностью 3 чел.
4. В АО «ВНИИНМ» введена должность главного аудитора.

Планы на 2016 год:

Планируется изменение условий деятельности СОВК: совершенствование системы внутреннего контроля и развитие функции внутреннего аудита.

3.5. УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ЗАКУПОК

Топливная компания «ТВЭЛ» поддерживает, соблюдает и защищает основополагающие права человека, строит свои внешние деловые связи, руководствуясь принципами честности, порядочности и открытости.

**GRI G4-
EN32,
EN33,
LA14,
LA15,
SO9,
SO10**

Внесение в число критериев допуска поставщиков и подрядчиков к участию в закупочной процедуре каких-либо требований, кроме предусмотренных действующим законодательством, запрещено Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ). Специальная оценка поставщиков и подрядчиков по критериям их практики трудовых отношений, воздействия на общество и экологию проводится исключительно в рамках оценки наличия всех предусмотренных законодательством разрешений и лицензий. К ним относятся критерии наличия сертификатов систем менеджмента, допустимые в качестве оценочных, т.е. формирующие итоговую оценку участника закупочной процедуры. Компания не проводит оценку фактических и потенциальных воздействий в цепочке поставок, все заключаемые контракты проверяются на соответствие нормам российского законодательства.

Более 90% конкурентных закупочных процедур проводятся на электронных торговых площадках. Это способствует открытости и прозрачности Компании, а также обеспечивает экономию трудовых и финансовых ресурсов. Процедуры закупок осуществляются с использованием электронных площадок АО «Единая Электронная Торговая Площадка», ООО «Фабрикант», АО «Центр развития экономики».

Общая экономия дочерних обществ Компании в результате проведения закупочных процедур на открытой конкурентной основе по итогам 2015 года составила 2 852 млн руб.

Динамика приведенных показателей свидетельствует о повышении эффективности управления закупочной деятельностью, прозрачности процедур. Эффективное взаимодействие с поставщиками приводит к снижению рисков коррупции и мошенничества, рисков приобретения продукции ненадлежащего качества.

Таблица 13. Структура закупок ТК «ТВЭЛ»

Показатель	2013	2014	2015	2016 (план)
Доля закупок, осуществленных путем организации публичных открытых конкурентных процедур в рамках ЕОСЗ, %	95	95	97	94
Общая сумма закупок ТК «ТВЭЛ», млн руб.	161 200	168 962	130 632	123 060
Общая экономия дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» в результате проведения закупочных процедур на открытой конкурентной основе, млн руб.	2 534	2 601	2 852	не менее 2 000

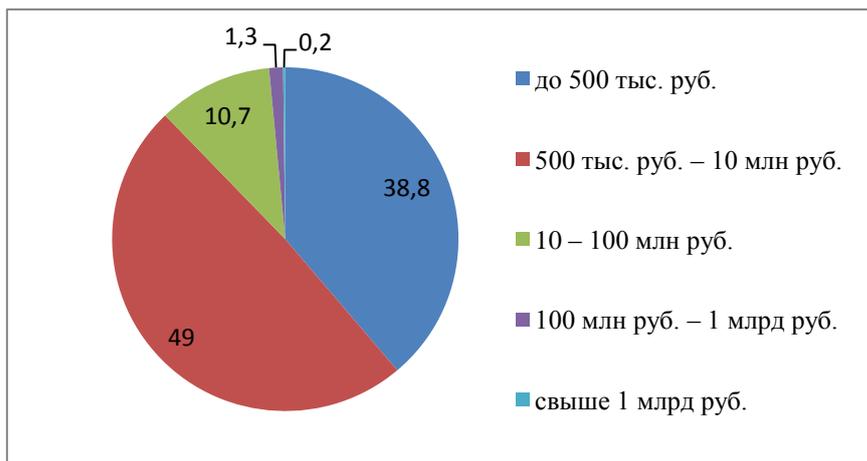
В 2015 году общий объем снижения складских запасов товарно-материальных ценностей на предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ» составил 2 094 млн руб.

Таблица 14. Структура поставщиков и подрядчиков ТК «ТВЭЛ», шт.

	Россия	Нерезиденты	Всего
Общее число поставщиков и подрядчиков	3 398	34	3432
Конкурентные закупочные процедуры	1785	13	1798
Неконкурентные закупочные процедуры	1613	21	1634

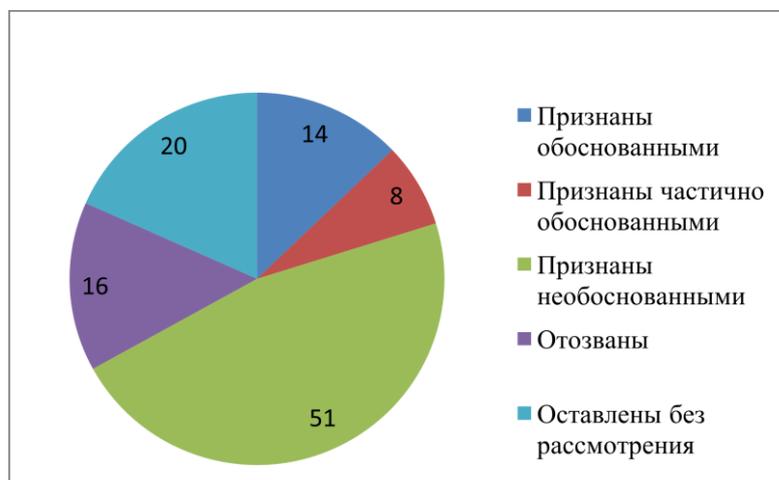
**GRI G4-
12, G4-13**

Диаграмма 5. Структура закупок по стоимостному критерию, %



В 2015 году в Арбитражный комитет АО «ТВЭЛ» поступило 109 жалоб на закупочные процедуры Топливного дивизиона (см. диаграмму 6). Это практически в два раза меньше, чем в предыдущем году. Обоснованными и частично обоснованными признаны 22 жалобы.

Диаграмма 6. Жалобы, поступившие в Арбитражный комитет АО «ТВЭЛ» в 2015 году, шт.



Наиболее крупными по объему закупок группами продукции/услуг являются – продукция и услуги, закупаемые у предприятий атомной отрасли, энергоснабжение. Они же являются самыми крупными категориями при закупке у единственного поставщика.

Основные группы среди конкурентных процедур:

- материалы и оборудование,
- строительно-монтажные работы,
- изготовление комплектующих,
- ремонт и техническое обслуживание оборудования.

Согласно положениям Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом», Компания не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку, исключения составляют аутсорсинговые компании, созданные в ходе реструктуризации Топливной компании «ТВЭЛ». ЕОСЗ гарантирует таким организациям определенные объемы заказов в течение 5 лет с даты основания в следующем порядке: в первый год – 90%, во второй год – 75%, в третий – 60%, в четвертый – 40%, в пятый – 25% от общей годовой потребности заказчика.

Местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах на общих основаниях, особые подходы по работе с местными поставщиками не применяются. Компания не ведет специального учета затрат на таких поставщиков.

Среди ключевых поставщиков и подрядчиков Компании имеются компании, занимающие монопольное положение на рынке. Согласно положениям ЕОСЗ, закупочные процедуры с такими контрагентами осуществляются в следующем порядке: без объявления конкурса (для субъектов естественных монополий) и через процедуру «Закупка у единственного поставщика».

При планировании и проведении закупочной деятельности в 2015 году предприятия Топливной компании «ТВЭЛ» предоставляли преимущественные права субъектам малого и среднего предпринимательства в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 11 декабря 2014 г. №1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства по отдельным предприятиям составила от 32% до 83% при установленном нормативном уровне 18%.

В рамках исполнения плана мероприятий⁹ по расширению доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием АО «ТВЭЛ» утвержден приказ, определяющий перечень товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются у субъектов малого и среднего предпринимательства.

В отчетном году была продолжена работа в рамках проекта «Оптимизация системы управления материально-техническим обеспечением предприятий Топливной компании», реализация которого продолжится до конца 2016 года. Цели проекта:

- внедрение категорийного управления¹⁰;
- снижение складских запасов (проведение работ в рамках оптимизации невостребованных складских запасов и снижения их уровня);
- оптимизация складской инфраструктуры и материальных потоков (оптимизация материальных потоков как во внутренней логистической системе дочерних обществ и между дочерними обществами Компании, так и между предприятиями различных дивизионов Госкорпорации «Росатом»).

⁹ Утвержден распоряжением Правительства РФ от 29 мая 2013 г. №867-р.

¹⁰ Категорийное управление (менеджмент) в закупках – план действий для эффективного управления закупками, поставками, запасами и взаимодействия с поставщиками в рамках категории закупаемых товаров. В результате внедрения категорийного менеджмента ТК «ТВЭЛ» планирует, в частности, минимизировать использование услуг посреднических организаций, заключать долгосрочные контракты с производителями продукции.

ГЛАВА 4. ЭФФЕКТИВНОСТЬ В РЕЗУЛЬТАТАХ 2015 ГОДА

4.1. ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

4.1.1. Финансовая политика

Управление финансами осуществляется в соответствии с утвержденной Финансовой политикой Топливной компании «ТВЭЛ», согласованной Госкорпорацией «Росатом».

Основные положения Финансовой политики Топливной компании «ТВЭЛ»:

- АО «ТВЭЛ» осуществляет общее руководство во взаимоотношениях дочерних обществ Топливной компании «ТВЭЛ» с финансовыми институтами (опорные банки, банки-партнеры) в вопросах управления консолидированным долговым портфелем, размещения свободных денежных средств, управления ликвидностью дочерних обществ, управления расчетно-кассовым обслуживанием проведения документарных, конверсионных операций, сделок хеджирования и других финансовых операций дочерних обществ;
- АО «ТВЭЛ» осуществляет согласование сделок дочерних обществ Топливной компании «ТВЭЛ» по привлечению и размещению ими временно свободных средств. Заключение финансовых сделок (привлечение заемных средств, за исключением привлечения займов от организаций Госкорпорацией «Росатом»), получение в качестве принципала банковских гарантий, организация выпуска и размещения ценных бумаг, реализация производных финансовых инструментов (по договорам, которые заключаются вне сферы биржевой торговли и исполнения обязательств, по которым предусматриваются поставки товаров), аккредитивы без покрытия производятся в соответствии с требованиями Единого отраслевого стандарта закупок;
- Реализуется система внутригрупповых заимствований с целью оптимизации консолидированного кредитного портфеля Топливной компании «ТВЭЛ» и затрат на привлечение внешнего финансирования, а также для централизованного финансирования операционной деятельности дочерних обществ Топливной компании и управления текущей ликвидностью.

Основные принципы Финансовой политики Топливной компании «ТВЭЛ»:

- консервативный подход при отборе финансовых институтов;
- диверсификация источников финансирования при соблюдении приемлемого уровня финансовых рисков;
- единое казначейство;
- полное раскрытие информации.

Бюджетный процесс в дочерних обществах Топливной компании «ТВЭЛ» построен в соответствии с едиными бюджетными регламентами и стандартами Госкорпорации «Росатом».

Утверждение бюджетов дочерних обществ Топливной компании «ТВЭЛ» на заседаниях советов директоров ДО осуществляется по результатам рассмотрения консолидированного бюджета Компании бюджетными комитетами АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

В течение отчетного и предшествующего периодов Топливная компания «ТВЭЛ» не получала финансовую помощь от государства.

4.1.2. Финансовые результаты

В 2015 году обеспечено достижение всех КПЭ¹¹ и целевых производственных показателей, применяемых для оценки результативности деятельности Топливной компании «ТВЭЛ».

Таблица 15. Достижение основных КПЭ и производственных показателей ТК «ТВЭЛ» в 2015 году¹²

Показатель	Целевое значение	Факт	Отклонение, %
Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности*, %	100	105	4,5
ССДП ТК «ТВЭЛ», млрд руб.**	78,6	86,6	10,2
Производительность труда (Топливная компания «ТВЭЛ» + АО «Техснабэкспорт»), млн руб./чел.	13	14,2	9,3
Условно-постоянные затраты, млрд руб.	38,9	35,9	-7,7
Портфель зарубежных заказов на 10 лет, млн долл. США	10 300	10 305	0,0
Зарубежная выручка, млн долл. США	1 572,0	1 608,9	2,4
IRR Портфеля проектов по новым бизнесам, %	12	70,1	>100
Интегральный показатель по новым продуктам***, %	100	91	-9,0
<i>Выручка по новым продуктам вне контура и внутри контура на конкурсной основе, млн руб.</i>	4 151	4 230,6	1,9
<i>Портфель заказов ТК на 10 лет по новым продуктам, млн руб.</i>	16 325,4	13 078,4	-19,9
LTIFR****	0,34	0,14	-58,8
Отсутствие нарушений уровня 2 по шкале INES, сопровождающихся облучением персонала свыше 50 мЗвТ в год	Нарушения отсутствуют	Нарушения отсутствуют	Нарушения отсутствуют
Отсутствие нарушений выше 2 по шкале INES по отрасли	Нарушения отсутствуют	Нарушения отсутствуют	Нарушения отсутствуют
Выполнение государственных заданий, %	100	100	0,0

* Определяется на основе таких показателей реализуемых Компанией инвестиционных проектов, как чистая приведенная стоимость, внутренняя норма доходности, скорректированных в соответствии с их весом и другими расчетными факторами.

** Скорректированный свободный денежный поток - свободный денежный поток с учетом отдельных корректировок.

*** Показатель включает в себя выручку и портфель заказов на 10 лет по новым продуктам. Перечень товаров и услуг, относимых к новым продуктам, ежегодно согласовывается с Госкорпорацией «Росатом». При планировании устанавливается целевое значение 100%, что соответствует полному выполнению запланированных значений по обоим компонентам показателя.

**** Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности - количество случаев потери рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 1 млн человеко-часов.

Таблица 16. Основные финансово-экономические показатели деятельности ТК «ТВЭЛ»

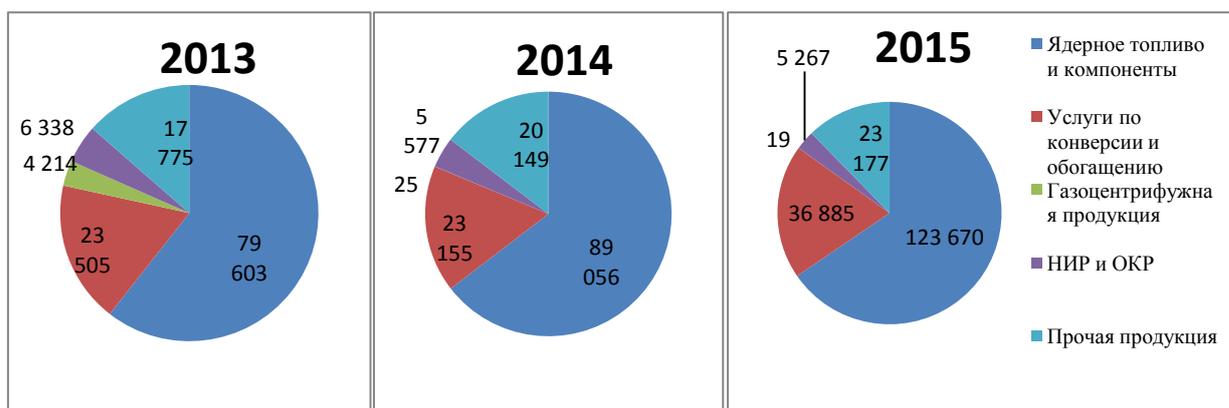
Показатель	2013	2014	2015	Δ 2015/2014, %
Выручка нетто от реализации, млн руб.	131 436	137 962	189 017	37,0
Валовая прибыль, млн руб.	39 628	44 663	79 553	78,1
Процент валовой прибыли к выручке от реализации, %	30,2	32,4	42,1	-
Доля общеправленческих затрат в выручке, %	2,3	2,3	1,7	-
Коммерческие расходы	2 224	2 267	2 939	29,6

¹¹ КПЭ «Портфель заказов ТК на 10 лет по новым продуктам» выполнен на нижнем уровне.

¹² Финансово-экономические показатели приводятся в соответствии с консолидированной управленческой отчетностью Топливной компании «ТВЭЛ».

Показатель	2013	2014	2015	Δ 2015/2014, %
Управленческие расходы	2 989	3 144	3 232	2,8
ЕБИТДА, млн руб.	51 163	48 959	82 130	67,8
Чистая прибыль, млн руб.	23 866	20 870	55 734	167,1
Чистый денежный поток, млн руб.	1 801	4 202	- 6 959	-265,6
Чистые активы, млн руб.	579 708	590 006	633 678	7,4
Рентабельность продаж, %	18,2	15,1	29,5	-
Рентабельность собственного капитала, %	4,2	3,6	9,0	-
Рентабельность активов (ROA), %	3,6	3,1	7,9	-
Рентабельность по ЕБИТДА, %	38,9	35,5	43,5	-
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,14	0,15	0,14	-6,7
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,26	0,32	0,62	93,8
Коэффициент текущей ликвидности	2,75	2,95	3,15	6,8
Фондоотдача основных производственных мощностей	0,92	0,98	1,31	33,7
Валовые налоговые отчисления, (начислено) млн руб.	16 110	15 020	23 468	56,2
Валовые налоговые отчисления, (фактически уплачено) млн руб.	27 695	25 774	31 283	21,4
Снижение затрат предприятий в результате реализации Плана неинвестиционных мероприятий, млн руб.	-	-	3 472	-
Период оборота дебиторской задолженности, дней	81	91	80	-12,1
Период оборота запасов, дней	244	264	188	-28,8

Диаграмма 7. Распределение консолидированной выручки по видам продукции, млн руб.



В 2015 году объем реализации экспортной продукции составил 1 532 млн долл. США. Наибольшую долю в составе экспортной выручки занимает реализация ядерного топлива и его компонентов – 94,4%.

Таблица 17. Распределение экспортной выручки по видам продукции, млн долл. США

Виды продукции	Объем реализации			Δ 2015/2014, %
	2013	2014	2015 ¹³	
Ядерное топливо и компоненты	1 437	1 452	1 447	-0,3
Инжиниринговые услуги	6	12	8	-33,3
Литиевая продукция	13	13	18	38,5
Кальций, титан, цирконий	12	15	11	-26,7
Изотопная продукция	10	10	11	10
Прочая продукция	26	22	37	68,2
Итого	1 505	1 523	1 532	0,6

¹³ Данные представлены без учета поправки на повышающий коэффициент по скорректированной ОВП.

В отчетном году выручка Топливной компании «ТВЭЛ» выросла на 51 млрд руб. Рост выручки обеспечен как макроэкономическими факторами (рост курсов основных валют), так и увеличением объемов реализации продукции, в частности:

- существенно увеличился объем реализации ядерного топлива и компонентов ядерного топлива для зарубежных АЭС (+9 174 млн руб.), в т.ч. в 2015 году осуществлена поставка перегрузки топлива для АЭС «Бушер» (Иран) на сумму 3 527 млн руб.,
- реализованы компоненты ядерного топлива (обогащенные топливные таблетки) в Индию на сумму 2 804 млн руб.,
- за счет объемов реализации ядерного топлива для прочих зарубежных заказчиков выручка увеличилась на 2 843 млн руб.

Изменение объема реализации ядерного топлива и компонентов ядерного топлива для российских АЭС оказало положительное влияние на выручку за 2015 года в объеме 1 883 млн руб., в т.ч. в 2015 году была осуществлена поставка начальной загрузке топлива для нового энергоблока Ленинградской АЭС.

В 2015 году отмечен рост поставок уранового сырья и услуг по его конверсии и обогащению – изменение объемов реализации по этому направлению деятельности Топливной компании «ТВЭЛ» привело к увеличению выручки на 9 703 млн руб.

Изменение объемов реализации прочей продукции, работ и услуг оказало положительное влияние на выручку в объеме 753 млн руб.

Изменение уровня договорных цен и тарифов относительно 2014 года положительно сказалось на результатах 2015 года и увеличило выручку на 2 268 млн руб. Существенное изменение макроэкономических показателей (курсов основных валют по отношению к рублю) также привело к увеличению выручки за 2015 год на 27 274 млн руб. относительно 2014 года.

Основными факторами роста чистой прибыли является рост выручки, оптимизация издержек, рост прочих доходов и изменение курсов валют.

Таблица 18. Основные финансовые показатели деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ» за 2015 год, млн руб.

Предприятие	Выручка (нетто) от реализации	Чистая прибыль
АО «АЭХК»	4 699	1 096
АО «ПО ЭХЗ»	11 911	1 189
АО «СХК»	14 276	683
АО «УЭХК»	21 329	5 786
Итого по РСК	52 215	8 755
ПАО «МСЗ»	21 883	6 265
ПАО «НЗХК»	7 320	1 592
АО ЧМЗ	12 579	1 976
Итого по КФЯТ	42 106	9 688
АО «КМЗ»	2 540	-76
ООО «УЗГЦ»	827	-46
Итого по ГЦК	3 367	-122
АО «ВНИИНМ»	3 544	182

Таблица 19. Сумма дивидендных выплат, млн руб.

Показатель	2013	2014	2015	Δ 2015/2014, %
Сумма дивидендных выплат в адрес ОАО «Атомный энергопромышленный комплекс», млн руб.	18 937	16 257	15 296	-5,9
Сумма дивидендных выплат в адрес АО «ТВЭЛ» от дочерних обществ	4 151	3 046	1 930	-36,4

Дивидендная политика АО «ТВЭЛ» в отношении его дочерних и зависимых обществ формируется с учетом необходимости инвестирования в производство, его реконструкцию и совершенствование технической базы.

4.1.3. Инвестиционная деятельность

Инвестиционная деятельность в Топливной компании «ТВЭЛ» ведется в соответствии с Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» и её организаций. В основе системы управления инвестициями Топливной компании «ТВЭЛ» лежит принцип эффективности.

Документы, регламентирующие инвестиционную деятельность:

- Стандарт управления инвестиционными проектами и программами АО «ТВЭЛ»;
- Единые отраслевые методические рекомендации по организации инвестиционно-проектной деятельности;
- Единый отраслевой регламент процесса «Управление Портфелем проектов Корпорации» Госкорпорации «Росатом» и её организаций;
- Единые отраслевые методические указания по расчету заявки на консолидированный инвестиционный ресурс Госкорпорации «Росатом» и её организаций;
- Единые отраслевые методические указания по формированию паспортов проектов Госкорпорации «Росатом» и её организаций;
- Единые отраслевые методические указания по проведению оценки реализуемых и планируемых к реализации научно-технических и опытно-конструкторских работ;

- Единые отраслевые методические указания по подготовке проектов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций к принятию инвестиционных решений;
- Единые отраслевые методические указания по проведению технико-экономического анализа проектов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Приказ «Об участниках инвестиционной деятельности АО «ТВЭЛ» и предприятий Топливной компании ТВЭЛ»;
- Положение об Инвестиционном комитете АО «ТВЭЛ».

Инвестиционный комитет (далее – Комитет) является постоянно действующим коллегиальным совещательным органом, действующим под руководством председателя Комитета и реализующим принципы инвестиционной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

Основные задачи Комитета – выработка согласованной позиции по:

- приоритетам инвестирования в целях реализации Стратегии деятельности Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ»;
- составу, структуре, параметрам портфеля проектов и вносимым в него изменениям;
- решениям, содействующим реализации проектов и получению ожидаемых результатов;
- контролю реализации проектов на всех этапах их жизненного цикла, осуществлению превентивных и корректирующих действий.

Таблица 20. Состав инвестиционного комитета АО «ТВЭЛ»

	ФИО, должность
Председатель	Ю.А. Оленин – президент АО «ТВЭЛ»
Заместитель председателя	Н.В. Никипелова – старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению АО «ТВЭЛ»
Секретарь	С.А. Лазарев – директор департамента по инвестициям АО «ТВЭЛ»
Члены	В.В. Рождественский – старший вице-президент по производству АО «ТВЭЛ»
	П.И. Лавренюк – старший вице-президент по научно-технической деятельности, технологии и качеству АО «ТВЭЛ»
	Ю.А. Кудрявцев – старший вице-президент по развитию новых бизнесов АО «ТВЭЛ»
	К.К. Соколов – вице-президент - управляющий делами и топливно-энергетическими ресурсами АО «ТВЭЛ»
	Е.В. Ляхова – директор по управлению инвестициями и операционной эффективностью Госкорпорации «Росатом»
	В.И. Корогодин – директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»
	Н.С. Хлебникова – директор департамента управления инвестиционной деятельностью Госкорпорации «Росатом»
	С.В. Комова – начальник отдела инвестиционного контроля Госкорпорации «Росатом»

Механизмы управления инвестициями:

1. Коллегиальное принятие инвестиционных решений инвестиционным комитетом АО «ТВЭЛ» или, в зависимости от стоимости инвестиционного проекта и его стратегической значимости, инвестиционным комитетом Госкорпорации «Росатом».
2. Паспортизация инвестиционных проектов/инвестиционных мероприятий/групп инвестиционных мероприятий и программ (далее совместно – инвестиционный проект), включающая проработку и описание текущего состояния, технико-экономического обоснования и планов их реализации.
3. Применение «гейтового» подхода в управлении инвестиционными проектами, в том числе при аудите эффективности и результативности их реализации.

4. Осуществление процедур технико-экономического аудита реализуемых инвестиционных проектов.
5. Ежегодная подготовка и актуализация бизнес-плана Топливной компании «ТВЭЛ», определяющего средне- и долгосрочные перспективы инвестиционной деятельности дочерних обществ, включенных в периметр Топливной компании «ТВЭЛ», с последующим его утверждением на заседании инвестиционного комитета АО «ТВЭЛ».
6. Применение упрощенной схемы принятия инвестиционных решений на уровне инвестиционного комитета АО «ТВЭЛ» (до 31 декабря 2015 г.) – решение об утверждении и реализации инвестиционных проектов, реализуемых для исполнения доходных контрактов при соблюдении следующих критериев доходности Госкорпорации «Росатом»:
 - реализация инвестиционного проекта необходима для выполнения доходного контракта;
 - будущая выручка по инвестиционному проекту подтверждена контрактом;
 - дисконтированный срок окупаемости инвестиционного проекта не должен превышать 3-х лет;
 - общий бюджет инвестиционного проекта, финансируемого за счет консолидированного инвестиционного ресурса Госкорпорации «Росатом», должен быть не более 150 млн руб.;
 - поступление денежных средств, связанных с реализацией инвестиционного проекта, в течение ближайших 18 месяцев со дня принятия решения о реализации проекта или инвестиционного мероприятия.

Инвестиционные проекты, к которым применима упрощенная схема принятия решений, не могут быть реализованы за счет распределенного на момент принятия решения консолидированного инвестиционного ресурса Госкорпорации «Росатом», но могут быть профинансированы за счет:

- утвержденных в соответствии с установленным порядком резервов Центра ответственности (далее – ЦО);
 - экономии по другим инвестиционным проектам Портфеля субъекта планирования;
 - увеличения ССДП авансами от внешних контрагентов по контрактам сверх бюджетного значения ССДП.
7. Осуществление уведомления Управления экономики и контроллинга Госкорпорации «Росатом» в трехдневный срок после принятия решения инвестиционного комитета АО «ТВЭЛ» об увеличении прогнозного значения ССДП над бюджетным (прогнозным) значением на объем авансирования по инвестиционному проекту (при этом фактор валютной переоценки будет исключен при оценке достижения бюджетного значения ССДП).
 8. Перераспределение экономии ЦО достигнутой по итогам текущего года, на следующий год сверх выделенного ЦО лимита по всем инвестиционным проектам и в соответствии с действующими полномочиями органа принятия инвестиционных решений 2-го уровня и правилами распределения экономии по проектам ЦО.

9. Принятие решений по проектам развития новых направлений бизнеса (проекты, направленные на создание нового продукта/услуги и/или выход на новые рынки, далее – Проекты) находится в зоне ответственности первого заместителя генерального директора – директора Блока по развитию и международному бизнесу Комарова К.Б. Решения о целесообразности инвестирования в Проекты принимаются на Совете при первом заместителе генерального директора Госкорпорации «Росатом» – Директоре Блока по развитию и международному бизнесу (далее – Совет) в рамках выделенного Стратегическим советом Госкорпорации «Росатом» лимита инвестирования на год (если иного не предусмотрено решением Стратегического совета Госкорпорации). Вынесения вопросов на Совет осуществляется только при наличии письменного подтверждения у инициатора Проекта бизнес-целесообразности Проекта от Директора по развитию и реструктуризации Госкорпорации «Росатом».

Результаты 2015 года

В 2015 году проведено 32 заседания инвестиционного комитета АО «ТВЭЛ». Объем финансирования инвестиционных проектов составил 29 125 млн рублей (см. табл. 21 и 22). Поскольку в Топливной компании «ТВЭЛ» одновременно реализуется более 250 инвестиционных проектов, то объем их финансирования имеет тенденцию к колебанию по годам, в зависимости от сочетания различных стадий жизненного цикла проектов.

Наибольшая доля в объеме инвестиционных расходов приходится на финансирование производственно-технологической базы основного производства.

Таблица 21. Объем финансирования инвестиционных проектов ТК «ТВЭЛ» по направлениям, млн руб.

Направление	2013	2014	2015	Доля направления инвестиций в 2015 году, %	2016 (план)
Ядерное производство	17 582	17295	18 553	63,7	21 818
Развитие общепромышленной деятельности	931	536	1 070	3,7	1 434
Развитие инфраструктуры	3 585	1 245	1 212	4,2	3 554
Безопасность и обременения	4 128	2645	7 982	27,4	14 462
Прочие	10 694	7745	309	1,1	1 114
Всего по ТК «ТВЭЛ»	36 920	29 466	29 125	100,0	42 383

Таблица 22. Объем финансирования инвестиционных проектов ТК «ТВЭЛ» по дочерним обществам, млн руб.

Направление	2013	2014	2015	Доля направления инвестиций в 2015 году, %	2016 (план)
АО «ТВЭЛ»	9 253	2 049	1 125	3,9	2 357
АО «УЭХК»	5 798	8 040	10 037	34,5	12 344
АО «СХК»	3 471	3 542	7 114	24,4	13 337
АО «ПО ЭХЗ»	3 118	2 957	3 352	11,5	3 067
ООО «УЗГЦ»	120	10	36	0,1	452
АО ЧМЗ	1 921	1 311	2 541	8,7	3 985
ПАО «МСЗ»	2 843	2 566	2 937	10,1	3 010
АО «АЭХК»	825	424	436	1,5	1 135
АО «ВНИИНМ»	902	815	476	1,6	938
ПАО «НЗХК»	1 215	762	748	2,6	1 253
АО «ВПО «Точмаш»	388	77	91	0,3	50
ПАО «КМЗ»	914	189	196	0,7	404
АО «МЗП»	317	30	35	0,1	52
АО «ОК «РСК»	5 524	6 681	0	0,0	0

ОАО «ИЦ «РГЦ»	311	13	0	0,0	0
Всего по ТК «ТВЭЛ»	36 920	29 466	29 125	100,0	42 383

Оценка эффективности инвестиционной деятельности

Эффективность инвестиционной деятельности Топливной компании «ТВЭЛ» оценивается с использованием Интегрального показателя эффективности инвестиционной деятельности. Данный показатель состоит из нескольких элементов (показателей), характеризующих эффективность инвестиционной деятельности (далее ИД) по нескольким направлениям:

Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности = NPV (30%) + IRR (30%) + коэффициент выполнения ключевых событий (40%)

- 1. Краткосрочная эффективность ИД** оценивается показателем NPV на периоде 2015–2019 гг. Целью данного показателя является оценка доходности портфеля в краткосрочной перспективе и является своего рода «барьером» для включения в портфель Компании долгоокупаемых проектов. Целевое значение показателя NPV 2015–2019 гг. установлено в размере 19,3 млрд руб., фактически по результатам 2015 года значение показателя достигнуто на уровне 9,4 млрд руб., что составило 151,3% выполнения относительно планового значения.
- 2. Долгосрочная эффективность портфеля ИД** оценивается с использованием показателя IRR портфеля за 2015–2030 гг. Для данного показателя установлено значение в размере 39,4%, фактически процент выполнения составил 128,9% (IRR по факту 2015–2030 гг. составил 50,9%).
- 3. Качество реализации наиболее значимых проектов Компании** позволяет оценить **коэффициент выполнения ключевых событий текущего года**. Перечень проектов, ключевые события которых выбираются для включения в КПЭИД, утверждаются инвестиционным комитетом Госкорпорации «Росатом» на основании директивных графиков верхнего уровня, которые находятся в статусе «целевого плана» проекта. Для признания события выполненным определяется перечень документов-оснований признания события, к которым можно отнести акт выполненных работ, акт принятия к бухгалтерскому учету основных средств и пр. Показатель выполнения ключевых событий по результатам 2015 году составил 82,3%.

К событиям, признанным невыполненными, относятся:

- Ввод в эксплуатацию контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА) на АКСУ-3 4-х блоков зд.3001 (АО «УЭХК»);
- Система управления стана КРВ 25F (№2) введена в эксплуатацию (АО ЧМЗ);
- Участок по производству обесфторенного гидроксида циркония модернизирован (АО ЧМЗ).

При этом в связи с решением руководства Госкорпорации «Росатом» об изменении границ проектов и/или сроков их реализации не удалось осуществить создание 100% ДО Топливной компании «ТВЭЛ» в Европе для функций фронт-офиса и работ по квалификации топлива» (АО «ТВЭЛ»).

По результатам года значение Интегрального показателя эффективности инвестиционной деятельности составляет 117%, что соответствует выполнению показателя выше, чем на заданном Госкорпорацией «Росатом» целевом уровне.

На эффективность ИД Топливной компании «ТВЭЛ» оказывает влияние допущенный перерасход по затратным проектам, который уменьшает ССДП. В 2015 году в Топливной компании «ТВЭЛ» была установлена база по затратным проектам в размере 4 376 млн руб., по итогам работы база по затратным проектам была снижена на 23%. Фактически по затратным проектам за 2015 год было профинансировано 3 369 млн руб., что привело к отсутствию влияния на ССДП и повышению эффективности ИД Топливной компании «ТВЭЛ».

Инструменты повышения эффективности инвестиционной деятельности

С целью повышения доходности инвестиционного портфеля Топливной компании «ТВЭЛ» проводятся организационные мероприятия по следующим основным направлениям:

1. **Оптимизация инвестиционной потребности по проектам**, основным инструментом которой является технико-экономический аудит (ТЭА) проектов. Процедура проведения ТЭА состоит из нескольких этапов:

- анализ имеющейся потребности (в соответствии с утвержденным паспортом);
- соотношение имеющейся потребности с текущей ситуации в части обеспечения предприятия ОС, объемами производства и пр;
- выявление резервов сокращения инвестиционной потребности.

Вариантами сокращения потребности могут быть следующие мероприятия: замена процедуры приобретения новых ОС капитальными ремонтами имеющегося оборудования; сокращения количества приобретаемого оборудования в результате оценки потенциальной загрузки в результате анализа производственных мощностей; приобретение оборудования с меньшей производительностью или оборудования-аналога другого производителя). В рамках проведенного ТЭА за 2015 год оптимизация бюджета Топливной компании «ТВЭЛ» составила 1 617 млн руб.

2. **Выявление потребности в перспективной продукции.** В рамках данного направления в портфель Топливной компании «ТВЭЛ» были включены проекты, которые положительно повлияли на его доходность, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе. К данным проектам относятся:

- организация переработки карбонатов (ПАО «НЗХК»);
- разработка и создание производства автоматизированных комплексов послыного синтеза (АО «УЭХК»);
- создание производства оксидов ниобия и тантала (АО «АЭХК»).

3. **Выявление и признание экономических эффектов от уже функционирующих проектов.** К таким проектам можно отнести проекты, которые включают в себя НИОКР (ГЦ-9, ГЦ-10, ГЦ-11). Ранее данные проекты были отнесены к группе затратных (на начальных стадиях их реализации), но при постановке на производство агрегатов и установке агрегатов на комбинатах (ГЦ-9) эффекты, которые ранее имели статус «расчетных» были подтверждены и включены в расчет при формировании портфеля Топливной компании «ТВЭЛ» (+1,2% к доходности портфеля).

Таблица 23. Информация о наиболее значимых инвестиционных проектах (текущих и потенциальных)

Инвестиционный проект	Предприятие ТК «ТВЭЛ»	Статус работ
Разработка и квалификация альтернативного конструкционного материала для хлоридной технологии	АО ЧМЗ	Система управления стана KPW 25F (№2) введена в эксплуатацию, участок по производству обесфторенного гидроксида циркония модернизирован.
Модернизация разделительного	АО «УЭХК»	Ввод в эксплуатацию одного блока (№58) зд.2001, ввод в эксплуатацию КИПиА на АКСУ-3 4-х блоков зд. 3001,

Инвестиционный проект	Предприятие ТК «ТВЭЛ»	Статус работ
производства		центр комплексной обработки введен в эксплуатацию.
Модернизация разделительного производства	АО «ПО ЭХЗ»	Завершение строительства площадки 4/1 склада ГФУ.
Развитие и модернизация производственных мощностей по выпуску таблеток	ПАО «НЗХК»	Работы в рамках оптимизации потока создания ценности проведены, модернизация системы автоматизированного сбора и фиксации данных по технологическим параметрам проведена, себестоимость на 1000 ГУ не более 1 330 руб.

4.2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

4.2.1. Обеспечение эффективности производственной деятельности

Необходимость расширения портфеля заказов для достижения стратегических целей, а также жесткая и постоянно возрастающая конкуренция на мировых рынках всегда требовали от Топливной компании «ТВЭЛ» особых подходов к производственным и управленческим процессам и развития системы управления эффективностью.

Схема 12. Инструменты повышения эффективности деятельности ТК «ТВЭЛ»



Производственная система «Росатома»

Производственная система «Росатома» (ПСР) – это культура бережливого производства и система непрерывного совершенствования процессов для обеспечения конкурентного преимущества на мировом уровне.

В основе ПСР лежат пять принципов, которые призывают сотрудников:

- быть внимательными к требованиям заказчика;
- решать проблемы на месте их возникновения;
- встраивать качество в процесс, не производить брак;
- выявлять и устранять любые потери (излишние складские запасы, межоперационные заделы, время простоя, лишние перемещения и т.д.);
- быть примером для коллег.

Эти принципы были сформулированы на базе лучших образцов отечественного и зарубежного опыта, в частности, системы научной организации труда, производства и управления Министерства среднего машиностроения СССР и Toyota Production System японской автомобильной компании «Тойота».

Фабрика процессов

«Фабрика процессов» представляет из себя Лин-лабораторию, имитирующую производственную цепочку предприятия. Это современный учебный класс, поделенный на несколько зон: складскую, производственную, инструментальную и совещательную. Основная цель проекта – посредством деловой игры, имитирующей производственную цепочку, дать участникам возможность на практике применить Производственную систему «Росатома».

Участники тренинга за один рабочий день должны смоделировать полный цикл сборки продукции при помощи инструментов ПСР и при этом по максимуму сократить производственные потери: сократить площади, минимизировать затраты, получить прибыль и т.д. Участники имитируют несколько условных смен, во время которых необходимо выпустить плановое количество изделий. Задача участников – провести производственный анализ, подавая предложения по улучшениям, максимально оптимизировать рабочий процесс, исключив потери, и в итоге выполнить задание максимально эффективно. Задания «Фабрики процессов» намеренно составлены с учетом стрессовых ситуаций и ошибок, которые неизбежно возникают в ходе выполнения работ.

Уникальность «Фабрики процессов» состоит в том, что это – обучающая платформа, на которой можно применить на практике большую часть инструментов ПСР и оценить их эффективность в реальных производственных условиях. Обучающие тренинги, организованные на «Фабрике процессов», позволяют изменить мышление и отношение сотрудников к бережливому производству.

«Фабрики процессов» успешно функционируют в АО ЧМЗ, АО «УЭХК», ПАО «МСЗ» и АО «КМЗ». Обучение в них прошли 2000 сотрудников Топливной компании «ТВЭЛ».

19 февраля 2016 г. участники диалога с заинтересованными сторонами, проводимого в рамках подготовки годового отчета Компании за 2015 год, получили возможность лично поучаствовать в деловой игре «Фабрики процессов».

ПСР нацелена на стратегические цели Госкорпорации «Росатом», а отраслевые ПСР-проекты направлены на рост производительности, снижение себестоимости и повышение качества продукции. Знание и умение применять инструменты ПСР является обязательным условием для профессионального и карьерного роста сотрудников атомной отрасли.

В начале 2015 года Госкорпорацией «Росатом» было принято решение о применении системного подхода в развертывании ПСР. Были выбраны 10 пилотных предприятий отрасли (в Топливной компании «ТВЭЛ» – ПАО «МСЗ», ПАО «КМЗ», АО «УЭХК»), где в настоящее время реализуется единый пакет ПСР-мероприятий:

- постановка понятных целей до уровня руководителей малых групп на основании целей предприятия,
- обучение методологии ПСР высшего руководства и участников проектов,
- реализация ПСР-проектов в офисе и производстве по единой методологии,
- внедрение отраслевой автоматизированной системы «Фабрика идей»,
- программы мотивации для разных уровней сотрудников.

Большое внимание уделяется вовлечению персонала в ПСР. Достигнув поставленных целей, пилотные предприятия станут образцовыми и в 2016 году будут проводить стажировки, консультировать и оказывать методологическую поддержку предприятиям второго потока. Таким образом, будет осуществляться тиражирование ПСР в отрасли.

При системном развертывании производственной системы предприятие, входящее в контур Госкорпорации «Росатом», получает статус ПСР – предприятие. Согласно концепции развития ПСР все ПСР – предприятия делятся на три уровня:

- «Лидер ПСР»,
- «Кандидат ПСР»
- «Резерв ПСР».

**ПСР-предприятия
2016 года**

Лидеры ПСР:

- ✓ ПАО «МСЗ»,
- ✓ ПАО «КМЗ»,
- ✓ АО «УЭХК».

Кандидаты ПСР:

- ✓ ПАО «НЗХК»,
- ✓ АО «СХК»,
- ✓ АО ЧМЗ,
- ✓ АО «ПО ЭХЗ».

Предприятия – «Лидеры ПСР» получают пакет привилегий, включающий: приезды бизнес-тренера на предприятие, возможность поездок работников для обмена опытом на зарубежные и российские передовые предприятия, семейные путевки, сертификаты на обучение в Корпоративной академии Росатома, участие в проекте «Дизайн рабочего пространства» и др.

В 2015 году ПАО «МСЗ», ПАО «КМЗ», АО «УЭХК» и АО «ТВЭЛ» стали пилотными предприятиями по внедрению отраслевой автоматизированной системы «Фабрика идей».

В отчетном периоде в Топливной компании «ТВЭЛ» было открыто и реализовано 1497 ПСР-проектов, направленных на повышение эффективности процессов. Это в 6,4 раза больше в сравнении с 2014 годом. Охват проектной деятельностью руководителей 1-3 уровней управления составил 96%. По проектам ТОП-руководителей проведена оценка влияния проектов на бизнес-цели предприятия.

Таблица 24. Примеры ПСР-проектов в 2015 году и их результаты

Предприятие	Проект	Результаты
АО «ТВЭЛ»	«Оптимизация процесса разработки перспективных видов продукции»	<ul style="list-style-type: none"> - Снижение времени протекания процесса (ВПП) изготовления и испытания опытных образцов на 53%; - повышение выхода в годное по СЧ с 70 до 90%.
ПАО «МСЗ»	«Оптимизация потока изготовления ТВЭЛ и ТВС БН при концентрации производства в корпусе 274»	<ul style="list-style-type: none"> - Сокращение незавершенного производства (НЗП) в потоке на 40%; - повышение производительности труда на 16%; - экономический эффект 250 млн руб.
ПАО «НЗХК»	«Выравнивание производства ТВС ВВЭР 1000»	<ul style="list-style-type: none"> - Снижение ВПП изготовления ТВС на 17%; - повышение производительности труда с 0,35 ТВС/чел в смену до 0,45 ТВС/чел в смену (22%); - суммарный экономический эффект для ПАО «НЗХК» и АО «ТВЭЛ» по смежным проектам составил 84 млн руб.
АО «УЭХК»	«Оптимизация сквозного потока создания ценности производства обогащенного уранового продукта АО «УЭХК»	<ul style="list-style-type: none"> - Сокращение сквозного ВПП по потоку ОУП с 210 до 130 суток; - снижение НЗП в потоке в среднем до и после обогащения на 38%.

Таблица 25. Достижение показателей эффективности за отчетный период

Направление	Результаты
«Декомпозиция целей»	<ul style="list-style-type: none"> Цели декомпозированы до начальников цехов по потокам по процессам – выполнено 100% по ТК «ТВЭЛ»; организованы Информационные центры (ИЦ) на уровне ГД/ЗГД/цех/участок – выполнено 100% по ТК «ТВЭЛ». Также организованы панели управления малых групп, пилотные ИЦ в офисе, пилотный ИЦ в АО «ТВЭЛ» – в блоке старшего вице-президента по производству В.В. Рождественского.
«ПСР-потоки»	<ul style="list-style-type: none"> 80% потоков/процессов создания ключевых продуктов достигли результатов – выполнено по ПСР-предприятиям 2015; 90% рабочих мест предприятия получил оценку «хорошо» - выполнено по ПСР-предприятиям 2015.
«Управление проектами»	<ul style="list-style-type: none"> Каждый руководитель уровня ГД, 1-3 линейки управления имеет личный ПСР-проект – выполнено. Охват проектной деятельностью руководителей ТК «ТВЭЛ» составил 96%; выполнен анализ результатов, определен механизм постпроектного мониторинга. Процесс управления и синхронизации организационными ПСР-проектами регламентирован в Методических указаниях.
«Обучение ПСР»	<ul style="list-style-type: none"> Обучено 100% персонала уровня ГД, 1-3 линейки управления – выполнено по ПСР-предприятиям 2015; инструментам ПСР обучены 90% участников ПСР-проектов – выполнено; на предприятии распространены брошюры и плакаты ПСР – выполнено.
«Мотивация участников ПСР»	<ul style="list-style-type: none"> Отмечены лидеры ПСР – идет сбор информации, результаты оценки будут подведены в марте 2016 года. Идет подготовка положения по конкурсам ПСР; процент положительных высказываний в отношении внедрения ПСР на предприятии превышает 50% – выполнено на ПСР-предприятиях 2015.

Таблица 26. Реализация программы «ПСР-Дивизион»

	2015	2016	2017	2018
Статус реализации программы				
Вовлечение персонала в процесс улучшений	2 ПСР-проекта в год у каждого руководителя 5 ППУ в год на каждого работника	2 ПСР-проекта в год у каждого руководителя 12 ППУ в год на каждого работника 90 % -Реализация ППУ	2 ПСР-проекта в год у каждого руководителя 12 ППУ в год на каждого работника 100% реализация принятых ППУ Сокращение сроков реализации ППУ на 50%	
Выстраивание ПСР-потоков	Уровень достижения потоками/процессами создания ключевых продуктов результатов по критериям ПСР-потоков образцов			
	30%	50%	70%	100%
Обучение и развитие персонала	Доля подготовленных внутренних Практиков на предприятиях по отношению к количеству внешних консультантов			
	5%	25%	50%	100% Саморазвивающаяся организация
Количество предприятий уровня ПСР-ЛИДЕР	0 ПСР-Лидеров 3 ПСР-Предприятия 4 ПСР-Кандидата 4 ПСР-Резерва	3 ПСР-Лидера 4 ПСР-Предприятия 4 ПСР-Кандидата	7 ПСР-Лидеров 4 ПСР-Предприятия	11 ПСР-Лидеров

Предложения по улучшениям

В Компании действуют регламентированные выплаты за подачу предложений по улучшениям (ППУ):

- за принятые к реализации ППУ: выплата 300 / 700 / 1000 руб. за подачу ППУ разных категорий и экономической ценности;
- за внедрение ППУ с экономическим эффектом: выплата по факту внедрения процента от полученного экономического эффекта;

- за содействие внедрению ППУ, содержащих техническое решение (рацпредложений): до 30% от суммы выплат авторам.

В 2015 году было подано более 108 тыс. ППУ, из них принято к реализации 91,9%, внедрено – 81,7%. Одним из показателей эффективности процесса подачи ППУ является показатель качества подачи, который рассчитывается как отношение принятых ППУ к поданным. Качество ППУ из года в год растет.

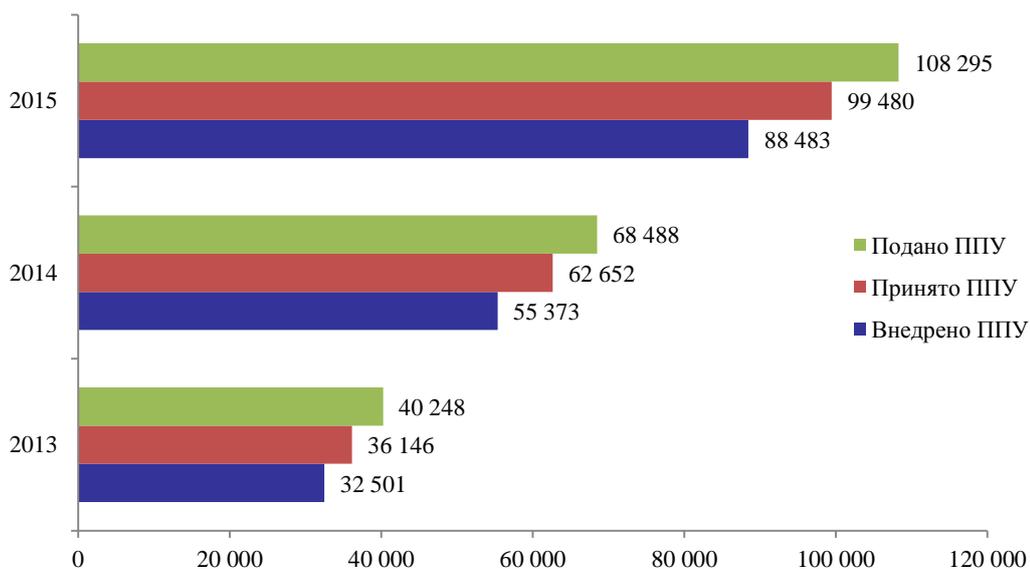
В 2015 году победителями отраслевого конкурса ППУ и проектов по реализации ПСР среди специалистов организаций Госкорпорации «Росатом» стали:

- в номинации «Самый активный работник отрасли по подаче предложений по улучшениям»: Максимов Дмитрий Вячеславович, инженер-технолог АО ЧМЗ, подавший 188 предложений по улучшениям;

- в номинации «Самая активная организация отрасли по подаче и реализации предложений по улучшениям»: АО «УЭХК», подавшее более 14 тысяч предложений и реализовавшее около 13 тысяч;

- в номинации «Улучшение качества»: Удод Григорий Константинович, старший инженер по ПП АО ЧМЗ.

Диаграмма 8. Работа с предложениями по улучшениям в ТК «ТВЭЛ» в 2013-2015 гг.



> 9 000 чел.
обучены управлению
эффективностью

~227 млн руб.
оперативной премии выплачено
малым группам за вклад в
повышение эффективности

~45 млн руб.
индивидуальной премии
выплачено за эффект от
рацпредложений и ППУ

108,3 тыс. (+37%)
Предложений по улучшениям (ППУ)

5,02 ППУ/чел. (+39%)

80% сотрудников подают ППУ

89% (+11%) принятых ППУ
внедрено

379,2 млн руб.

Экономический эффект от
рацпредложений и ППУ

4.2.2. Производственно-экономические результаты

Планы по выпуску и реализации продукции и услуг в 2015 году выполнены в полном объеме, что позволило обеспечить соблюдение всех контрактных обязательств Компании перед российскими и зарубежными заказчиками.

Значительный рост производительности труда по Топливной компании «ТВЭЛ» в период 2013–2015 гг. свидетельствует о повышении эффективности производства. Рост производительности достигнут, прежде всего, за счет внедрения Производственной системы «Росатом» и роста выручки Компании, а также в результате оптимизации численности персонала в ходе реструктуризации Компании.

Таблица 27. Производственно-экономические результаты

Наименование показателя	2013	2014	2015	Δ 2015/ 2014, %
Среднесписочная численность, чел.	29 238	25 171	22 527	-10,5
Производительность труда, млн руб./чел.	4,51	5,49	8,40	53,1
Выручка + Признание затрат, осуществляемых за счет внешнего финансирования ¹⁴ , млн руб.	131 820	138 281	189 284	36,9

Задачи, поставленные перед руководством дочерних обществ АО «ТВЭЛ» на ближайшие годы:

- дальнейшая трансформация производственных отношений;
- организация малых групп¹⁵ как динамичной формы управления производством с охватом 100% основных рабочих;
- повышение загрузки персонала;
- построение системы взаимодействия между всеми уровнями управления через контролируемые показатели эффективности;
- развитие системы внутренних коммуникаций.

¹⁴ Кроме затрат, осуществляемых за счет специального резервного фонда Госкорпорации «Росатом».

¹⁵ Малая группа – первичное малочисленное (от 6 до 10 человек) производственное образование, выполняющее задачу по изготовлению продукции или выполнению работ в своем подразделении.

Производственные результаты НС ЯТЦ

Стабильные долгосрочные отношения с потребителями готовой продукции позволяют разрабатывать производственные и научные планы на перспективу, гарантированно обеспечивая заказами дочерние общества и научно-исследовательские организации Топливной компании «ТВЭЛ». Портфель зарубежных заказов сформирован в размере 10 304 млн долл. США вплоть до 2025 года и включает обязательства по поставкам ядерного топлива и его компонентов для зарубежных реакторов российского дизайна, а также обязательства по поставкам для европейских реакторов BWR, PWR в производственной кооперации с AREVA NP, для реакторов PHWR и BWR в рамках сотрудничества с Департаментом по атомной энергии правительства Индии.

Разделительно-сублиматный комплекс

Таблица 28. Производительность труда разделительно-сублиматного комплекса, млн руб./чел.

Дочерние общества	2013	2014	2015	Δ 2015/ 2014, %	2016 (план)
АО «СХК»	2,82	3,41	3,88	13,9	4,25
АО «АЭХК»	4,45	3,52	4,54	29,2	5,41
АО «ПО ЭХЗ»	4,79	5,52	5,77	4,6	6,48
АО «УЭХК»	5,91	7,78	9,40	20,8	9,62

В 2015 году план предприятий РСК по изготовлению ОУП и достижению установленного коэффициента использования установленной мощности выполнен в полном объеме.

Основные события 2015 года:

- перевод разделительного производства АО «АЭХК» в режим производства сырьевого гексафторида урана (ГФУ);
- производство ОУП марки «РС-Э» для использования в изготовлении ЯТ для зарубежных АЭС (Темелин, Тяньвань);
- отключение ГЦ пятого поколения в соответствии с запланированным графиком;
- наработка в АО «ПО ЭХЗ» высокообогащенного сырья для производства металлического урана для реактора Мюнхен-II.
- выполнение АО «УЭХК» дополнительных поставок сырьевого ГФУ в Китай.

Основные задачи на 2016 год и среднесрочную перспективу:

- подготовка и начало реализации мероприятий по оптимизации конверсионного производства в АО ЧМЗ и АО «СХК» в 2015–2016 гг.;
- выпуск ОУП в АО «СХК» для постановки на склад Международного центра по обогащению урана (под контролем МАГАТЭ).

Комплекс фабрикации ядерного топлива

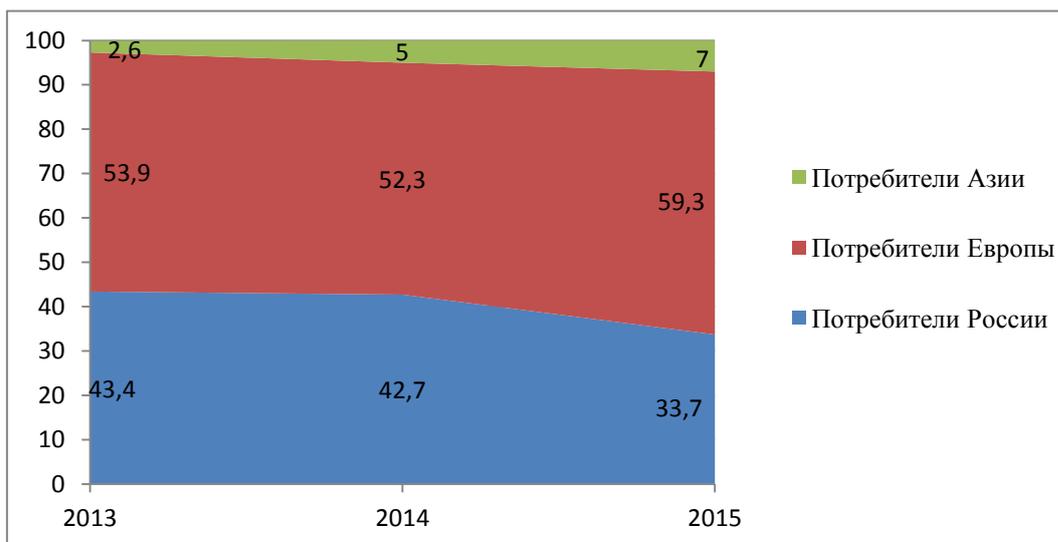
Производство и реализация тепловыделяющих сборок для энергетических и исследовательских реакторов является основной деятельностью Топливной компании «ТВЭЛ».

Таблица 29. Выручка от реализации ТВС, млн руб.

Показатель	2013	2014	2015	Δ 2015/ 2014, %
Выручка от реализации ТВС	73 595	81 055	109 299	34,8

За период с 2013 по 2015 годы выручка от реализации ТВС увеличилась в 1,5 раза (включая все категории потребителей) и составила 109 299 млн руб.

Диаграмма 9. Распределение выручки от реализации ядерного топлива по географическому расположению потребителей, %



Структура потребления продукции дочерних обществ данного комплекса существенно не изменяется, основные потребители – это российские АЭС и АЭС Европы.

В 2015 году план Топливной компании «ТВЭЛ» по изготовлению ядерного топлива выполнен в полном объеме, производственные мощности по фабрикации ядерного топлива составили 1750 т ТМ.

Таблица 30. Объем производства продукции предприятий комплекса фабрикации, шт.

Продукция	2013	2014	2015	Δ 2015/2014, %	2016 (план)
ТВС ВВЭР-1000	1 222	1 339	1 343	0,3	1 120
ТВС ВВЭР-440	1 750	1 487	1 756	18,1	1 700
ТВС РБМК-1000	2 680	3 221	3 220	-0,03	3 410
ТВС БН-600, БН-800	485	291	286	-1,7	406
ТВС ЭГП-6	144	144	144	0	144
ТВС научно-исследовательских реакторов	79	0	96	-	74
ТВС PWR, BWR	337	352	104	-70,5	84
ИТОГО ТВС	6 697	6 834	6 949	1,7	6 938
Таблетки керамического топлива, тU	1 480	1 508	1 605	6,4	1 386

Планируемый объем производимой топливной продукции определяется в соответствии с предварительными заказами потребителей на основании планов загрузки и перезагрузки топлива.

Таблица 31. Производительность труда комплекса фабрикации, млн руб./чел.

Дочерние общества	2013	2014	2015	Δ 2015/2014, %	2016 (план)
ПАО «МСЗ»	3,56	4,49	5,20	15,9	5,33
ПАО «НЗХК»	3,85	3,18	4,83	52,0	4,67
АО ЧМЗ	2,94	3,34	4,02	20,5	4,42

Основные события 2015 года

В ПАО «МСЗ»:

- освоено производство поглотителей на основе карбида бора и титаната диспрозия и органа регулирования системы управления и защиты (ОР СУЗ) для всех видов энергетических установок;

- освоено производство топливных таблеток для реакторов ВВЭР, РБМК и БН по сухой схеме (с использованием нового пластификатора);
- в сжатые сроки выполнены работы по модернизации ТВС БН-800 на площадке Белоярской АЭС;
- достигнуто снижение урансодержащих запасов на 570 млн руб. за счёт реализации ПСР-проекта по потоку производства ТВС РБМК.

В ПАО «НЗХК»:

- достигнута производительность по производству порошка диоксида урана и топливных таблеток на одной линии в объёме 500 тонн в год;
- изготовлен и подготовлен к отгрузке металлический уран для исследовательского реактора Мюнхен-II.

Основные задачи на 2016 год:

- достижение установленных нормативов по показателю «выход в годное» при реализации технологического процесса производства циркониевой продукции по 3-х прокатной схеме в АО ЧМЗ;
- освоение производства ТВСА-12 для АЭС «Козлодуй» (Болгария) и ТВСА plus для Калининской АЭС в ПАО «НЗХК» (поставка ТВС заказчику в январе 2016 года);
- производство и выполнение запланированного графика наработки и поставки металлического урана для исследовательского реактора Жюль Горовиц (Франция) в ПАО «НЗХК»;
- завершение освоения производства оставшейся части ОР СУЗ для транспортных установок в ПАО «МСЗ».

Газоцентрифужный комплекс

Основными потребителями продукции газоцентрифужного комплекса являются предприятия разделительно-сублиматного комплекса.

Производственные планы по производству ГЦ-9 и опытных партий новых перспективных ГЦ выполнены в полном объёме

Таблица 32. Производительность труда газоцентрифужного комплекса, млн руб./чел.

Дочерние общества	2013	2014	2015	Δ 2015/2014, %	2016 (план)
ПАО «КМЗ»	2,63	2,42	2,33	-3,6	2,89
ООО «УЗГЦ»	2,28	3,48	2,99	-14,0	4,32

Основные события 2015 года:

- на территории ПАО «КМЗ» изготовлена первая партия очистительных газовых центрифуг ОГЦ-200 для АО «ПО ЭХЗ»;
- предприятиями-производителями газовых центрифуг ПАО «КМЗ» и ООО «УЗГЦ» проведена подготовка к серийному производству новой ГЦ-9+.

Основные задачи на 2016 год:

- изготовление Установочной серии ГЦ-9+, с целью их постановки на испытания в действующее производство АО «УЭХК».

Производственные результаты второго ядра бизнеса

Топливная компания «ТВЭЛ» развивает производство конкурентоспособной, высокотехнологичной продукции, как для атомной, так и для других отраслей промышленности. Развитие общепромышленной деятельности (производство неядерной продукции и оказание услуг по неядерной тематике) обусловлено не только необходимостью развития новых рынков за пределами ЯТЦ, но и необходимостью создания замещающих высокотехнологичных производств для высвобождаемого в процессе реструктуризации квалифицированного персонала. Подробнее об инновациях в сфере общепромышленной деятельности см. раздел 4.3.2 «[Развитие второго ядра бизнеса](#)».

По итогам 2015 года объем реализации от общепромышленной деятельности достиг 12 628 млн руб¹⁶, что составило 12,3% от консолидированной выручки Топливной компании «ТВЭЛ».

Таблица 33. Выручка от общепромышленной деятельности, млн руб.

Показатель	2013	2014	2015	Δ 2015/2014, %	2016 (план)
Выручка от общепромышленной деятельности, в т.ч.:	11 669	12 136	12 628	4,1	14 429
энергослужбы	7 094	6 517	5 212	-20,0	5 579

Диаграмма 10. Структура выручки от общепромышленной деятельности в 2015 году, %

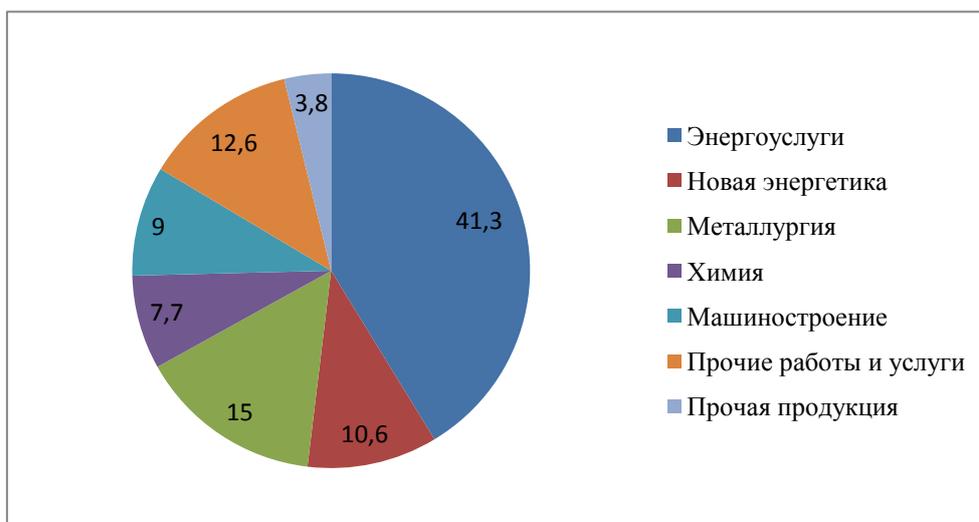


Таблица 34. Направления производства неядерной продукции

Направление	Основные события 2015 года	Задачи на 2016 год и среднесрочную перспективу
Развитие кальциевого производства	На базе существующего производства кальция металлического освоено изготовление нового высокотехнологичного продукта – кальциевой инъекционной проволоки для обработки металлургических расплавов. Производство полного цикла данного продукта на территории России ранее отсутствовало. Проведена работа по дальнейшему формированию	Сформированный портфель заказов на первое полугодие 2016 года в два раза превысил объем реализованной продукции за аналогичный период 2015 года. В 2016 году планируется освоение зарубежного рынка, в т.ч. за счет поставок кальциевой проволоки АО ЧМЗ для проведения испытаний на зарубежных предприятиях.

¹⁶ С учетом выручки по энергослужбам.

	отечественного рынка монолитной кальциевой проволоки, что привело к стабильному росту спроса.	
Производство лития	Активно проводились работы по расширению рынков сбыта стабильного изотопа ^7Li , применяемого в существующих и разрабатываемых ядерных реакторах. Обеспечено производство и осуществлены поставки первых партий высококачественного ^7Li в форме гидроксида моногидрата, активно велись работы по выводу на международный рынок нового продукта – ^7Li в форме металлического для ядерной медицины и, потенциально, задач освоения космоса.	В 2016 году планируется продолжать увеличение объемов реализации коммерческой литиевой продукции, активно осваивая международные рынки. Планируется развивать инвестиционные проекты по модернизации и повышению безопасности литиевого производства, продолжить реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности производства, снижение себестоимости за счет внедрения механизации ряда операций и разработки автономных электролизеров металлического лития. Будут рассмотрены рыночные предпосылки для увеличения объемов производства.
Производство титана	Освоено производство бесшовных горячедеформированных титановых труб большого диаметра. Также освоен промышленный выпуск титановой сварочной проволоки в АО ЧМЗ с уникальными характеристиками (по сравнению с конкурентами): низкое содержание водорода и высокое качество поверхности. Завершен процесс освоения выплавки слитков интерметаллидных сплавов на основе титана, применяемых в изготовлении деталей перспективных авиационных газотурбинных двигателей российской разработки.	В 2016 году продолжатся работы по освоению новых номенклатур титановой продукции, в том числе титановой проволоки для авиастроения и освоение производства новых видов титановых сплавов.
Новая энергетика (накопители энергии)	Осуществлялось производство катодного материала на основе кобальтата лития и его поставки российскому производителю ЛИА для космической индустрии. Проведена серия предварительных приёмочных испытаний автономного источника тока на твердооксидных топливных элементах в составе блок-контейнера катодной защиты газопроводной системы.	В 2016 году продолжится тиражирование в атомной отрасли успешного опыта внедрения литий-ионных аккумуляторов (ЛИА) на внутризаводском электротранспорте. Также продолжится производство катодного материала на основе кобальтата лития и его поставки российским производителям ЛИА для авиакосмической индустрии. В 2016–2017 гг. будут рассмотрены рыночные предпосылки для увеличения объемов производства катодных материалов для ЛИА и изготовления опытных партий автономных источников тока на твердооксидных топливных элементах для объектов газотранспортной инфраструктуры ПАО «Газпром».
Аддитивные технологии	АО «УЭХК» выступило индустриальным партнером в проекте по созданию отечественного металлического 3D принтера консорциумом ведущих научных институтов России в том числе АО «Гиредмет» и АО «НПО «ЦНИИТМАШ», входящих в Госкорпорацию «Росатом». Участниками консорциума начаты работы по проектированию и разработке отдельных элементов 3D принтера.	В 2016 году продолжится разработка отечественного металлического 3D принтера консорциумом ведущих научных институтов России (АО «Гиредмет», АО «НПО «ЦНИИТМАШ», НИТУ «МИСиС», ФГАОУ ВО «СПбПУ») при участии АО «УЭХК» в качестве индустриального партнера. Также планируется проработать возможность организации производства по обеспечению 3D

		принтеров отечественными металлическими порошками. В 2017 году планируется завершить работы по проектированию и разработке 3D принтера.
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4.2.3. Управление качеством

Управление качеством в Компании строится на принципах, отраженных в международных стандартах ISO серии 9000. В Топливной компании «ТВЭЛ» внедрена и функционирует корпоративная интегрированная система менеджмента (ИСМ) качества, сертифицированная в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 50001:2011 и BS OHSAS 18001:2007 в TUV International Certification. Система охватывает полный цикл проектирования, разработки, производства, хранения, поставки и научно-технической поддержки обращения с ТВС и составными частями активных зон реакторов, а также материалами и комплектующими изделий для них.

Начиная с 2005 года по 2015 год в АО «ТВЭЛ» были внедрены, сертифицированы и распространены на все дочерние общества (в рамках интегрированной системы менеджмента) четыре системы менеджмента (ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 50001:2011 и BS OHSAS 18001:2007).

В 2015 году соответствие корпоративной ИСМ АО «ТВЭЛ» и дочерних обществ международным стандартам подтверждено компанией ООО «Интерсертифика ТЮФ». Наблюдательные аудиты запланированы на 2016 и 2017 год.

АО «ТВЭЛ» осознает, что качество поставляемой продукции влияет на безопасность и эффективность функционирования объектов использования этой продукции.

Главной стратегической целью АО «ТВЭЛ» в области качества является постоянное повышение уровня качества продукции, направленное на максимальное удовлетворение заказчика, позволяющее расширить рынки, обеспечить устойчивое развитие дочерних обществ и достичь глобального лидерства.

Из Политики АО «ТВЭЛ» в области качества

Со стороны АО «ТВЭЛ» в отчетном периоде проведены аудиты систем менеджмента на всех предприятиях, входящих в контур управления Топливной компании. По результатам аудитов предприятиям были выставлены оценки «хорошо».

GRI G4-PR1

В 2015 году проведены аудиты систем менеджмента и визиты по надзору за изготовлением на заводах-изготовителях ЯТ (ПАО «МСЗ», ПАО «НЗХК», АО ЧМЗ) со стороны Покупателей (АЭС «Пакш» (Венгрия); АЭС «Козлодуй» (Болгария); компания «Словенске Электрарне» (Словакия); компания NRG (Нидерланды); компания EDF (Франция); компания Fortum (Финляндия); компания Оу Fennovoima (Финляндия); компания CEZ (Чехия); ГП НАЭК «Энергоатом» (Украина); компания JNPC (Китай); ИЯФ НЯЦ (Казахстан); компания NFC (Индия). По результатам проведенных аудитов критических несоответствий не выявлено.

Претензий и рекламаций от заказчиков в 2015 году не поступало.

Количество выявляемых несоответствий продукции ЯТ и ГЦ при контроле ОТК и представителя Заказчика на заводах-изготовителях снизилось на 8%.

4.2.4. Энергоэффективность

Программа «Энергосбережение и повышение энергоэффективности»

Проект по снижению энергопотребления и увеличению энергоэффективности промышленных предприятий Госкорпорации «Росатом» является одним из основных при решении поставленных целей повышения конкурентоспособности отрасли.

Топливная компания «ТВЭЛ» является одним из лидеров внедрения автоматизированных систем учета энергоресурсов и методологии повышения энергоэффективности в атомной отрасли, включая процессы энергетических обследований, формирования долгосрочных инвестиционных и организационно-технических программ и проведения конкретных мероприятий по энергосбережению. Предприятия Компании в качестве пилотных участвуют в реализации Программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности» (далее – Программа) с 2011 года. Программа была утверждена по результатам проведения на предприятиях Компании энергетических и тепловизионных обследований.

Мероприятия Программы определены федеральным законом от 23 ноября 2009 г. №261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности» и приказом Госкорпорации «Росатом» от 09 августа 2011 г. «Об утверждении целевых показателей сокращения потребления энергоресурсов для организаций отрасли относительно 2009 года на 2011–2015 годы».

Основные проекты Программы, реализованные в 2011–2015 гг.:

- создание автоматизированных систем учета энергоресурсов (АИИС КУЭ, АИИС ТУЭ, АИИС УЭ, СОТИ, ЦСОД);
- установка частотно-регулируемых приводов различных систем с заменой электроприводов;
- модернизация систем освещения с переходом на энергосберегающую аппаратуру с возможностью организации автоматизированного включения (АСУ ТП);
- замена и модернизация энергоемкого технологического и энергетического оборудования;
- децентрализация компрессорного парка;
- внедрение системы энергетического менеджмента ISO 50001;
- утепление ограждающих конструкций зданий и сооружений;
- замена и модернизация инженерных сетей (водоснабжения, пароснабжения, воздухообеспечения) с заменой изоляционных покрытий поверхностей трубопроводов, фасонных частей и т.д.

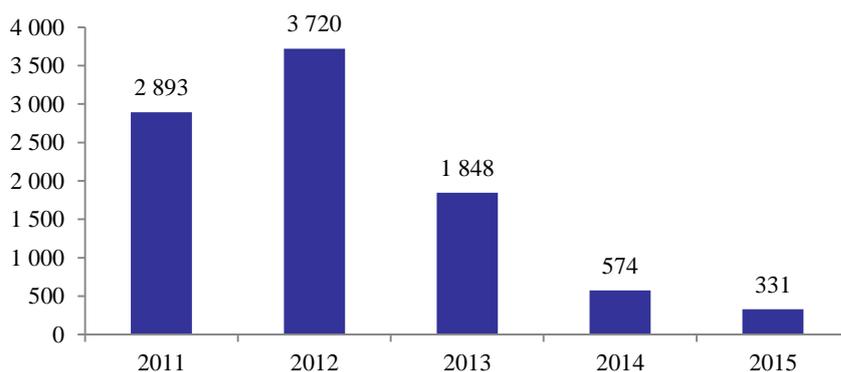
Таблица 35. История реализации Программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности»

Год	Предприятие	Мероприятия	Эффект	Награды
2011	АО ЧМЗ	Пилотный проект по повышению энергоэффективности ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС»	Проект позволил получить практический опыт внедрения энергосберегающих технологий и оценку их экономической эффективности для дальнейшего тиражирования на предприятиях отрасли в целом	В ноябре 2011 года АО ЧМЗ получил национальную премию «Берегите энергию» в номинации «Проект года»
2012	ПАО «МСЗ», АО ЧМЗ, ПАО «КМЗ»	Пилотный проект Госкорпорации «Росатом» по внедрению автоматизированной системы управления эффективностью на предприятиях Топливной компании	Проект позволил решить ряд важнейших задач в достижении реальных экономических показателей по снижению затрат на энергоресурсы и увеличению эффективности в среднесрочной перспективе, формированию полного энергопрофиля Госкорпорации «Росатом»	
2013	Предприятия Топливной компании «ТВЭЛ»	Разработаны технические задания по энергоменеджменту		
2014	АО «ТВЭЛ», ПАО «КМЗ», ООО «Урапприбор», АО ЧМЗ, АО «СХК», АО «ПО ЭХЗ», ООО «УЗГЦ», АО «УЭХК», ПАО «НЗХК», ПАО «МЗП», ПАО «МСЗ»	Внедрена и сертифицирована система энергоменеджмента на основе требований международного стандарта ИСО 50001	Система позволяет применять системный подход в обеспечении непрерывного повышения энергетических характеристик, энергетической эффективности и энергосбережения	ПАО «МСЗ» стал победителем Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2014» в номинации «За высокую энергоэффективность»
2015	ПАО «МЗП», ПАО «МСЗ»	Система энергоменеджмента прошла подтверждение на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2011		

В отчетном году завершился первый пятилетний период реализации мероприятий Программы. Общий объем финансирования Программы в 2011–2015 гг. составил 9 364 млн руб.

В 2015 году на предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ» были проведены повторные энергетические обследования уполномоченной организацией ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС». В рамках энергоаудита были разработаны новые мероприятия на 2016–2020 гг.

Диаграмма 11. Объем финансирования Программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности», млн руб.



Программой были установлены целевые показатели сокращения потребления энергоресурсов (в сопоставимых условиях с базовым 2009 годом) в стоимостном выражении. В результате реализованных мероприятий эти показатели были достигнуты и перевыполнены (см. диаграмму 12). В 2015 году потребление электроэнергии на предприятиях Компании было снижено на 27,2%, тепловой энергии – на 40,3% по отношению к базовому 2009 году в сопоставимых условиях¹⁷.

Диаграмма 12. Снижение потребления энергоресурсов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» (в сопоставимых условиях к 2009 году) в стоимостном выражении, %

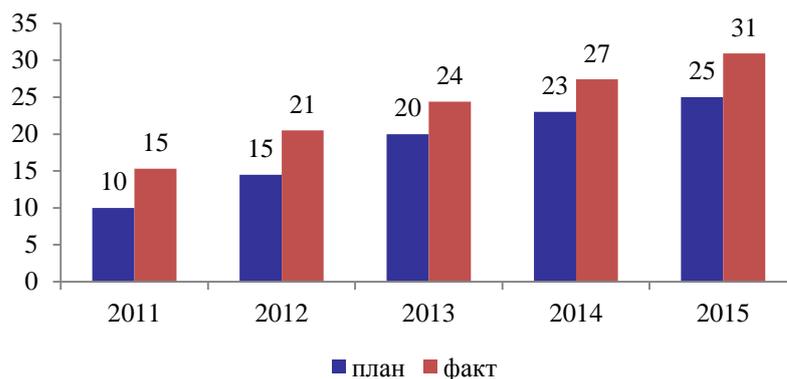


Диаграмма 13. Общее количество энергии, сэкономленное в результате усилий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности, в денежном выражении в сопоставимых условиях, млн руб.

¹⁷ Здесь и далее расчет экономии осуществлен в соответствии с утвержденной приказом Госкорпорации «Росатом» методикой расчета экономии средств, полученных от сокращения потребления энергетических ресурсов, а также утвержденной АО «ТВЭЛ» и согласованной с Госкорпорацией «Росатом» собственной методикой для предприятий ТК «ТВЭЛ».



За период 2011–2015 гг. экономия энергии в результате реализации мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности в денежном выражении в сопоставимых условиях составила 8 120 млн руб.

GRI G4-EN6

Снижение энергопотребления не связано с сокращением объема производственной программы Топливной компании «ТВЭЛ» и было достигнуто за счет реализации мероприятий Программы.

Потребление энергоресурсов

GRI G4-EN3

Реализация Программы энергосбережения обеспечила ежегодное снижение потребления энергии. Всего на предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ» в 2015 году было использовано 44 873 тыс. ГДж первичных источников энергии, что на 16,4% меньше по сравнению с 2014 годом. Объем потребления электро- и теплоэнергии в денежном эквиваленте составил 3 632 млн руб. и 1 168 млн руб. соответственно.

В соответствии с решением Операционного комитета Госкорпорации «Росатом» с 01 января 2015 г. предприятия Топливной компании «ТВЭЛ» заключили договоры энергоснабжения с вновь назначенной отраслевой сбытовой компанией АО «Атомэнергосбыт».

В целях снижения стоимости электрической энергии (мощности) для предприятий Топливной компании «ТВЭЛ», АО «ТВЭЛ» совместно с АО «Атомэнергосбыт» проработало увеличение размера скидки для отдельных предприятий, ранее составлявшей 10 руб./МВт*ч для всей Топливной компании «ТВЭЛ».

Диаграмма 14. Объем потребления и передачи электроэнергии сторонним организациям, млн кВт*ч

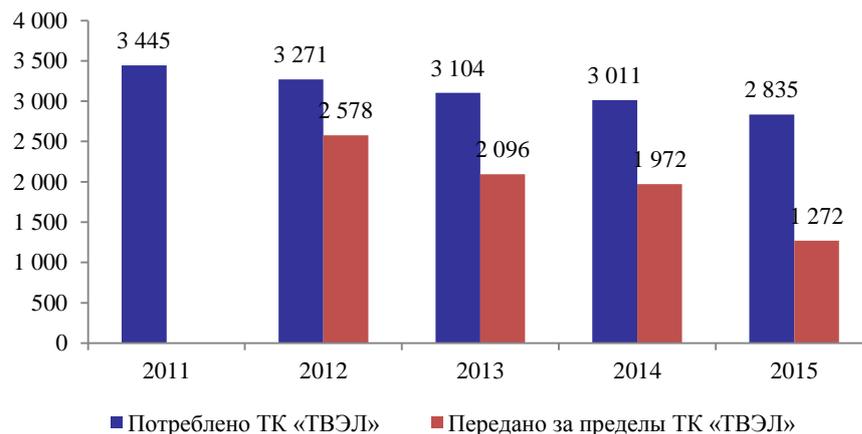


Диаграмма 15. Объем потребления и передачи тепловой энергии сторонним организациям, тыс. Гкал

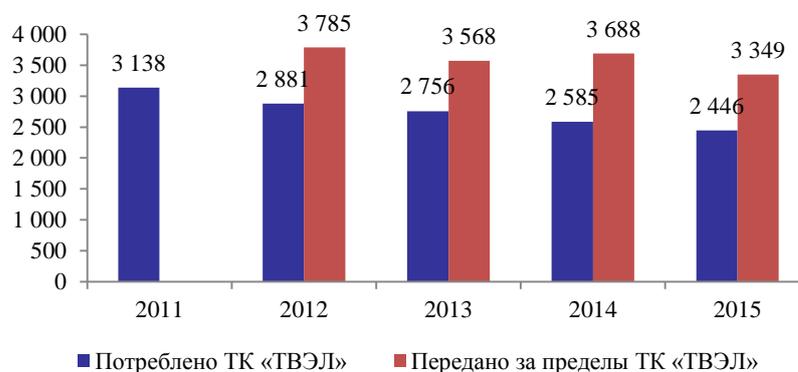
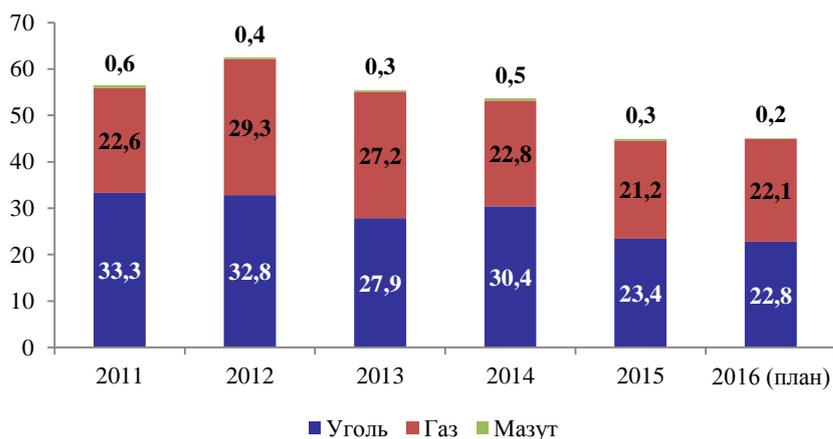


Диаграмма 16. Объем потребления тепловой и электроэнергии предприятиями ТК «ТВЭЛ» в денежном выражении в сопоставимых условиях, млн руб.



Диаграмма 17. Объем использования первичных источников энергии, млн ГДж



GRI G4-EN6

Таблица 36. Динамика экономии энергоресурсов предприятиями ТК «ТВЭЛ» в сопоставимых условиях к 2009 году с нарастающим итогом в результате усилий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности

Показатель	2011	2012	2013	2014	2015
Общее количество сэкономленной электроэнергии, млн кВт*час	447	622	787	880	1 057
Общее количество сэкономленной тепловой энергии, тыс. Гкал	958	1 214	1 339	1 511	1 649
Общее количество сэкономленной тепловой и электроэнергии, тыс. ГДж	5623,2	7325,9	8443,6	9499,1	10714,5

Планы на 2016 год

- снижение потребления энергоресурсов предприятиями Компании (в сопоставимых условиях к 2015 году) на 3%;
- продолжение реализации Программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности» на предприятиях Компании;
- проведение аудитов интегрированной системы менеджмента на соответствие международного стандарта ISO 50001:2011 в дочерних обществах и подразделениях АО «ТВЭЛ».

4.3. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Основной целью научно-технической деятельности является обеспечение конкурентоспособности продукции и безопасности производства и эксплуатации.

Основные направления научно-технической деятельности Топливной компании «ТВЭЛ»:

- совершенствование характеристик и технологий производства ядерного топлива;
- конструкторско-технологическое развитие разделительно-сублиматного комплекса;
- инновационная деятельность в неядерной сфере.

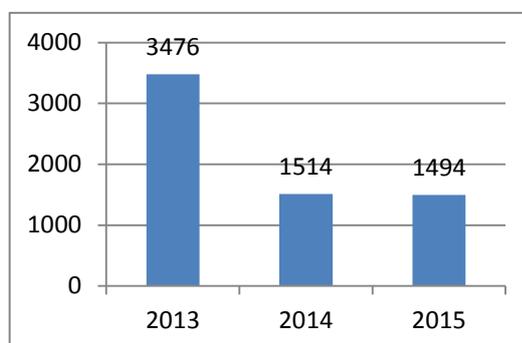
Основные направления научно-технической деятельности Компании представлены в:

- Программе инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2020 года (в гражданской части);
- Долгосрочной программе «Ядерное топливо и эффективные топливные циклы АЭС России в период 2012–2016 годы и на перспективу до 2020 года».

4.3.1. Инновационная деятельность в ядерной сфере

Услуги и продукция НС ЯТЦ составляют основу деятельности предприятий Топливной компании «ТВЭЛ» (более 80% выручки по итогам 2015 года), именно поэтому инновационная деятельность в ядерной сфере имеет принципиальное значение для долгосрочной конкурентоспособности и устойчивости Компании.

Диаграмма 18. Объем инвестиций в НИОКР АО «ТВЭЛ», млн руб.



Для эксплуатирующихся и вновь вводимых энергоблоков АЭС работы направлены на увеличение глубины выгорания выгружаемого топлива, повышение эксплуатационного ресурса ТВС, повышение эксплуатационной надежности ядерного топлива, обоснование работоспособности ТВС в условиях повышенной мощности энергоблоков (104-107% от $N_{ном}$) при безусловном обеспечении безопасности. Работы по созданию новых типов газовых центрифуг, по оптимизации конструкции ТВС-КВАДРАТ (для PWR), новых видов топлива для исследовательских реакторов, плавучего энергоблока, новых активных зон для универсального атомного ледокола (УАЛ) имеют много новаций и обеспечивают стратегию выхода на новые рынки.

Основные темы НИОКР:

- разработка и совершенствование ядерного топлива и активных зон энергетических реакторов российского образца (в первую очередь, ВВЭР-1000/1200/1300);
- разработка ядерного топлива для реакторов западного образца (PWR);

- разработка ядерного топлива для атомных электростанций малой мощности, исследовательских реакторов и УАЛ.

Результаты деятельности по совершенствованию характеристик и технологий производства ядерного топлива в 2015 году

Разработка и внедрение ядерного топлива и активных зон российских энергетических реакторов

- Завершена разработка обосновывающих материалов по ТВСА-12. Постановка на производство. Поставка в объеме полной подпитки на АЭС «Козлодуй».
- Завершена процедура лицензирования ТВС-2М с профилированными твэгами с целью достижения мощности 107% от Нном. Постановка на производство. Поставка в объеме полной подпитки на блок 2 Балаковской АЭС.
- Разработаны, поставлены на производство и поставлены на АЭС «Темелин» комплекты вторичных источников нейтронов.
- Начата эксплуатация топлива второго поколения с повышенным обогащением в 15-месячном топливном цикле в условиях повышенной до 1485 МВт мощности на одном из блоков АЭС «Пакш» в объеме полной подпитки.
- Начата эксплуатация ядерного топлива ТВС-2М в 18-месячном топливном цикле на блоках 1 и 2 АЭС «Тяньвань» (в объемах подпиток).
- Разработано дополнение к техническому проекту ТВСА-Т для АЭС «Темелин» в связи с введением модернизированного варианта тепловыделяющей сборки – ТВСА-Т.mod.1 (оптимизация пружинного блока, опорной решетки и первой дистанционирующей решетки). Продукция поставлена на производство. Топливо изготовлено и поставлено на АЭС в объеме полной подпитки.

Разработка ядерного топлива для реакторов западного образца

- Пилотная партия ТВС-КВАДРАТ эксплуатировалась в активной зоне блока одной из европейских АЭС. За первый годичный этап эксплуатации ни один твэл не разгерметизировался.

Разработка ядерного топлива для атомных электростанций малой мощности, ИР, УАЛ

- Проведены приемо-сдаточные испытания двух экспериментальных ТВС ИРТ-3М с низкообогащенным уран-молибденовым топливом для исследовательских реакторов.
- Выпуск технических проектов твэла и активной зоны 14-15-1 с высокообогащенным интерметаллидным топливом для универсального атомного ледокола с РУ РИТМ-200.
- Постановка на производство твэл, ПЭЛ, СВП, ПИН и стержней АЗ для активной зоны 14-15-1.

Планы работ по разработке и совершенствованию ядерного топлива на 2016 год:

- завершение процедуры лицензирования ТВСА-12 в Болгарии;
- начало эксплуатации первой активной зоны проекта АЭС-2006 (блок 1 НВАЭС-2);
- разработка обосновывающих материалов для внедрения ТВС-2М с первых загрузок блоков 3 и 4 АЭС «Тяньвань» (Китай);
- разработка обосновывающих материалов для предварительного обоснования безопасной эксплуатации АЭС «Ханхикиви» (Финляндия);

- изготовление оборудования для стенда инспекции и ремонта европейской АЭС, где на одном из блоков эксплуатируется пилотная партия ТВС-КВАДРАТ;
- проведение приемочных испытаний активной зоны 14-15-1 с высокообогащенным интерметаллидным топливом для универсального атомного ледокола с РУ РИТМ-200;
- завершение послереакторных исследований опытной ТВС с низкообогащенным металлокерамическим топливом для активной зоны универсального атомного ледокола с РУ РИТМ-200.

Проект «Прорыв»

Стратегический инвестиционный проект Госкорпорации «Росатом» «Прорыв» реализуется в рамках ФЦП «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период до 2010–2015 годов и на перспективу до 2020 года» и нацелен на создание замкнутого ядерного топливного цикла, который позволит генерировать электроэнергию без накопления облученного ядерного топлива. На АО «СХК», входящем в Топливную компанию «ТВЭЛ», создается опытно-демонстрационный энергокомплекс (ОДЭК).

ОДЭК включает в себя модуль фабрикациии/рефабрикациии (МФР), энергоблок с реакторной установкой БРЕСТ-ОД-300 и моОЯТдуль переработки ОЯТ БРЕСТ-ОД-300.

МФР предназначен для изготовления смешанного уран-плутониевого нитридного топлива (СНУП-топливо) для стартовой загрузки и перегрузок реактора БРЕСТ-ОД-300. Отработавшее смешанное нитридное уран-плутониевое топливо планируется направлять на модуль переработки ОЯТ (МП ОЯТ), где из него должно быть извлечено 99,9% ядерных материалов, которые вновь могут быть использованы при изготовлении СНУП-топлива. Создание всех трех объектов МФР, БРЕСТ-ОД-300 и МП ОЯТ позволит продемонстрировать замыкание ядерного топливного цикла, что не удавалось сделать ни в одной стране в мире.

В 2015 году создан оперативный Штаб сооружения объектов ОДЭК, в состав которого вошли представители от Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «СХК», АО «ВНИИНМ», ЧУ ИТЦП «Прорыв», АО «АТОМПРОЕКТ», АО «СвердНИИхиммаш», ООО «ЯВА Строй», ЗАО «НиИ» и других организаций Госкорпорации «Росатом». Основная задача Штаба – организация взаимодействия и координация участников создания объектов ОДЭК.

Результаты 2015 года:

- АО «СХК» официально получен статус эксплуатирующей организации объектов ОДЭК;
- получена лицензия на сооружение МФР и развернуты строительные работы;
- завершена разработка конструкторской документации на нестандартизированное оборудование МФР;
- в рамках реакторного обоснования ЯТ изготовлены и установлены на испытания в реактор БН-600 одиннадцать экспериментальных ТВС со смешанным уран-плутониевым нитридным топливом (6 полномасштабных экспериментальных ТВС с нитридным топливом и 5 комбинированных – с оксидным и нитридным топливом);
- разработаны, изготовлены и проведены стендовые испытания полномасштабных макетов ТВС реакторной установки БРЕСТ-ОД-300;
- АО «СХК» завершено создание комплекса экспериментальных установок для испытаний прототипного оборудования МФР;

- АО «СХК» завершено создание аффинажного стенда для проведения экспериментов по отработке гидрометаллургических технологий переработки ОЯТ БРЕСТ.

Создание линейки реакторов на быстрых нейтронах

В настоящее время в мире эксплуатируется только два энергетических реактора на быстрых нейтронах (БН) и оба в России – БН-600 и БН-800. БН-600 работает на урановом топливе, а БН-800 будет работать полностью на МОКС-топливе, изготавливаемом на созданном в конце 2014 года производстве. Таким образом, доля, которую занимает Госкорпорация «Росатом» на рынке МОКС-топлива для энергетических реакторов на быстрых нейтронах, составляет 100%.

В рамках создания энергоблока с реакторной установкой со свинцовым теплоносителем БРЕСТ-ОД-300 в 2015 году прошла государственную экспертизу и утверждена Госкорпорацией «Росатом» проектная документация на создание энергоблока. Работы по созданию реактора ведутся в соответствии с установленными планами.

В рамках создания промышленного энергокомплекса с РУ БН-1200 в 2015 году продолжились работы по оптимизации проектных решений и состоялся НТС Госкорпорации «Росатом» по рассмотрению проекта реактора, выданы рекомендации по его дальнейшей оптимизации. Проект РУ должен быть доработан к 2017 году.

4.3.2. Развитие второго ядра бизнеса

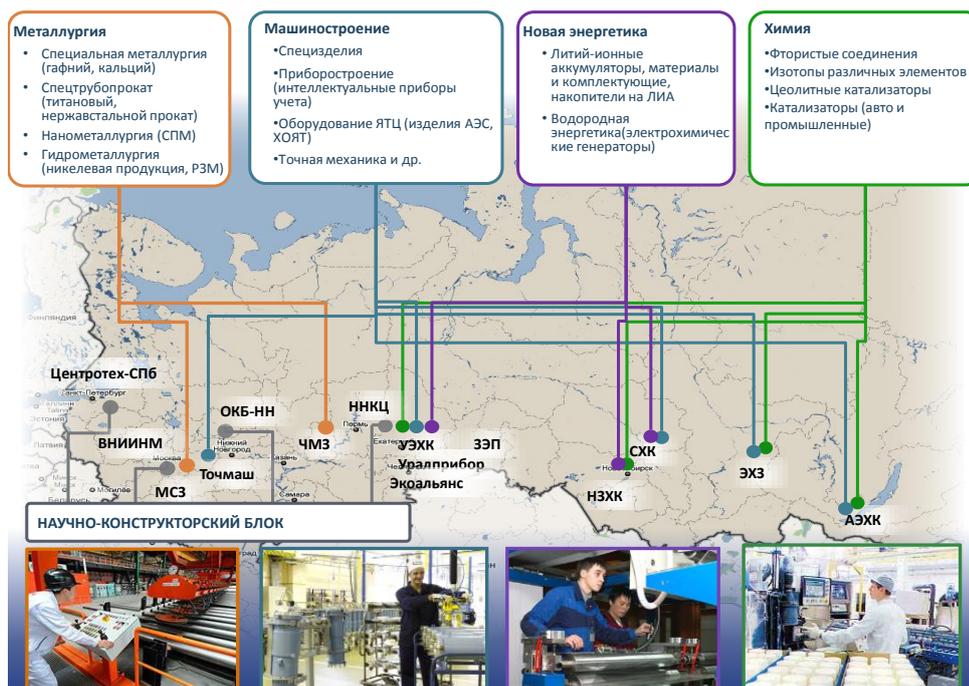
С целью создания новых инновационных производств, направленных на развитие второго ядра бизнеса Топливной компании «ТВЭЛ», реализуются проекты по 4 программам инновационного развития: «Новая энергетика», «Машиностроение», «Металлургия», «Химия».

На базе предприятий Компании создаются промышленные центры (кластеры) как точки роста инновационного неядерного производства. Создание новых наукоемких инновационных производств позволит создать дополнительные рабочие места, трудоустроить высококвалифицированный персонал, высвобождаемый в результате реструктуризации, привлечь молодых специалистов, сформировать бизнес-среду в городах присутствия, повысить уровень жизни и привлекательность территорий.

База для развития второго ядра бизнеса:

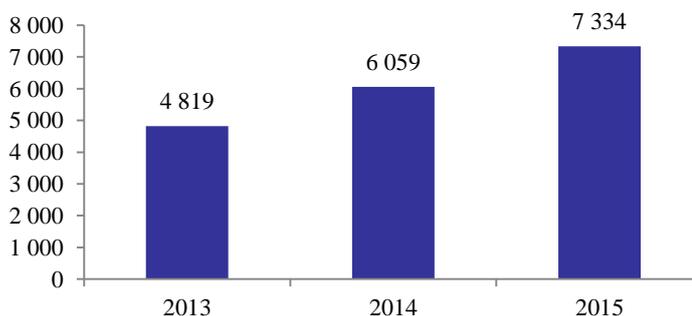
- наличие компетенций по каждой из программ инновационного развития;
- наличие развитой инфраструктуры для размещения новых производств – зданий, железнодорожных магистралей, теплоэлектроцентралей, очистных сооружений и др.;
- высококвалифицированный персонал;
- высокая культура производства.

Схема 13. Основные направления развития новых бизнесов ТК «ТВЭЛ»



Выручка от реализации инновационных проектов¹⁸ в неядерной сфере в 2015 году составила 7 334 млн руб., что на 21,0% превышает показатель 2014 года.

Диаграмма 19. Выручка от реализации инновационных проектов в неядерной сфере, млн руб.



АО «ТВЭЛ» в последние годы наращивает инвестиции в развитие общепромышленной деятельности, несмотря на усиление требований к параметрам окупаемости и другим показателям эффективности таких инвестиционных вложений. Если в 2014 году в общепромышленную деятельность было инвестировано за счет собственных средств порядка 300 млн руб., то в 2015 году было инвестировано более 400 млн руб., а на начало 2016 года уже выделено более 450 млн руб.

Основной вклад в развитие и рост объемов продаж по ключевым неядерным продуктам (рост в 2,4 раза в период с 2012 по 2015 год) внесли реализованные в этот период инвестиционные проекты.

Таблица 37. Существующие продукты по направлениям развития новых бизнесов ТК «ТВЭЛ»

Направления развития новых бизнесов		Существующие продукты		
1	2	3	4	5
		Продукты	Базовые предприятия	Сфера применения

¹⁸ Проекты, связанные с производством продукции в течение 3 лет с момента запуска такого производства.

Направления развития новых бизнесов		Существующие продукты		
		Продукты	Базовые предприятия	Сфера применения
Новая энергетика	Литий и литиевые материалы	Гидроксид лития-7, металлический литий, хлорид лития	ПАО «НЗХК»	Транспорт, Электроэнергетика, Промышленность, Системы телекоммуникаций
	Материалы для литий-ионных аккумуляторов	Железофосфат лития	ПАО «НЗХК» / ООО «Катодные материалы» (ДО ПАО «НЗХК»)	
		Кобальтат лития	ПАО «НЗХК» / ООО «Катодные материалы» (ДО ПАО «НЗХК»)	
	Накопители и генераторы электроэнергии, топливные элементы	Электрохимические источники тока (щелочные топливные элементы) для спецприменения (военная и космическая техника) Электрохимические источники тока на твердооксидных топливных элементах	ООО «ЗЭП» (ДО АО «УЭХК»)	Электроэнергетика, Системы телекоммуникаций
Металлургия	Специальная металлургия	Циркониевые сплавы	АО ЧМЗ	Электроэнергетика, Промышленность, Медицина, Транспорт
		Титановые сплавы		
		Металлический кальций		
	Спецтрубопрокат	Прокат из титановых сплавов (трубы, прутки)	АО ЧМЗ	Промышленность, Медицина, Транспорт
	Нанометаллургия	Провода на основе СПМ	АО ЧМЗ	Электроэнергетика, Промышленность, Медицина, Транспорт, Системы телекоммуникаций
		Никелевые фильтроэлементы, порошки	АО «УЭХК»	Промышленность
Гидрометаллургия	Производство полирующих порошков Изготовление изделий из керамики ZrO ₂	АО ЧМЗ	Промышленность, Медицина, Электроэнергетика	
Химия	Производство стабильных изотопов	Производство 95 изотопов 19 химических элементов: Ag, W, Ge, Fe, Ir, Cd, Si, Kr, Xe, Mo, Ni, Sn, Os, Pb, Se, S, Te, C, Zn	АО «ПО ЭХЗ» АО «СХК»	Электроэнергетика, Промышленность, Медицина, Транспорт, Исследовательские лаборатории, Исследования в области химии и биологии
		Катализаторы	Автокатализаторы	ООО «Экоальянс» (ДО АО «УЭХК»)
	Цеолитные катализаторы для нефтехимии		ПАО «НЗХК»	Промышленность
	Фтористые соединения	Особо чистый фтористый водород	АО «ЭХЗ» АО «СХК»	Промышленность, Транспорт
Машиностроение	Приборостроение	Счетчики крыльчатые холодной и горячей воды	АО «ВПО «Точмаш»	Электроэнергетика, Промышленность, Транспорт
		Высокоточные счетчики учета газа		
		Электрооборудование для автомобилей		
		Печатные платы		
	Статические преобразователи частоты	ООО «Уралприбор»	Электроэнергетика, Промышленность	

Направления развития новых бизнесов		Продукты	Существующие продукты	
			Базовые предприятия	Сфера применения
Оборудование для ядерного топливного цикла	Дозиметры, радиометры	АО «ВПО «Точмаш»	Электроэнергетика, Промышленность	
	Светодиодные светильники			
	Контроллеры			
	Оборудование для хранения отработанного ядерного топлива (ампулы, пеналы)	АО «ВПО «Точмаш»		
	Пробки шариковые и винтовые			
	Запорная арматура			
	Сервоприводы			
Узлы и комплектующие газовых центрифуг	ООО «УЗГЦ»			
Оборудование для добывающей промышленности		Геологоразведка, добыча и переработка полезных ископаемых		

Сверхпроводящие материалы

В рамках участия России в международном проекте ИТЭР под руководством АО «ТВЭЛ» была разработана технология и создано производство сверхпроводников на базе АО ЧМЗ, с 2009 года организован их промышленный выпуск.

В ходе создания технологии ее разработчики сотрудники АО «ВНИИНМ» решили ряд сложнейших технических задач. Новизна разработанных технических решений, их актуальность и практическая ценность подтверждены 18 патентами.

Уникальность производства сверхпроводников в АО ЧМЗ заключается в том, что их изготовление происходит на одном предприятии, начиная от исходных материалов (ниобия, ниобий-титанового сплава, высокооловянистой бронзы) до готовой продукции: сверхпроводящих стрендов – проводов диаметром менее 1 мм с числом сверхпроводящих волокон более 18 000 (для Nb₃Sn стрендов).

Для дальнейшего развития производства сверхпроводящих материалов на АО ЧМЗ продолжена разработка конструкций и технологий изготовления сверхпроводящих проводов для перспективных направлений науки и техники: медицинской томографии и магнитных систем ускорителей частиц, в том числе для российского проекта NICA.

Сферы применения сверхпроводящих материалов:

- медицина – ЯМР-томографы;
- транспорт – водный, воздушный, наземный (поезда на магнитной подушке);
- электроэнергетика – накопители энергии;
- промышленность – магнитные сепараторы;
- исследования в области химии и биологии – ядерно-магнитные сканеры;
- исследовательские лаборатории – высокопольные импульсные магниты;
- системы телекоммуникации;
- геологоразведка, добыча и переработка полезных ископаемых.

ПАО «НЗХК» освоено производство высокочистого лития-7 гидроксида моногидрата (ЛГО-7) с чистотой 99,995%. В рамках соответствующего инвестиционного проекта подтверждена возможность достижения высокой степени обогащения изотопа лития-7. Первые партии высокочистого ЛГО-7 поставлены заказчику.

4.3.3. Развитие научно-исследовательского комплекса

Модернизация и техническое перевооружение научно-исследовательского и опытно-конструкторского комплекса

Модернизация и развитие инфраструктуры научно-исследовательского и опытно-конструкторского комплекса Топливной компании «ТВЭЛ» осуществляется в рамках проектов технического перевооружения предприятий комплекса и в соответствии с федеральной целевой программой «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010–2015 годов и на перспективу до 2020 года». Приобретенное новое оборудование позволит более эффективно решать поставленные задачи. Так, в АО «ВНИИНМ», техническое перевооружение позволит повысить уровень безопасной эксплуатации оборудования, инженерных систем, а также увеличить производительность по выполняемым договорным обязательствам, связанным с улучшенными техническими параметрами и обновленным оборудованием научных и инженерных подразделений.

Результаты 2015 года:

- выполнены пуско-наладочные работы на подстанции ТП-10, строительные-монтажные работы на подстанции ТП-11;
- закуплены: установка ВУ-ВСМ 1200/6 (МЭШ 70) для нанесения двухслойных покрытий «диэлектрик-металл» толщиной слоя 15 мкм, станок Альцтроник-16 с, микроскоп НИТАСНИ ТМ 3030;
- поставлены: однофазный источник бесперебойного питания APC Smart-UPS, опции для просвечивающего электронного микроскопа Tecnaï G2 20 TWIN, станок круглошлифовальный с логическим контролером G20P-50NC;
- завершены строительные-монтажные работы по модернизации системы спецвентиляции в корпусах 29, 29а, 34;
- выполнены договоры на поставку приточных вентиляционных установок, холодильного оборудования, шкафов управления.

Подготовка кадров

В АО «ВНИИНМ» осуществляется подготовка научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации (без отрыва от производства) в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

В АО «ВНИИНМ» осуществляется подготовка аспирантов по следующим направлениям и научным специальностям:

- 22.06.01 – технология материалов,
- 18.06.01 – химическая технология,
- 14.06.01 – ядерная, тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии.

Действуют два диссертационных совета. С 2015 года ведется работа по привлечению молодых и перспективных специалистов (кадров) предприятий топливной компании (АО ЧМЗ, ПАО «МСЗ», ПАО «НЗХК» и др.) в аспирантуру АО «ВНИИНМ».

В 2015 году в АО «ВНИИНМ» проведено обучение 225 человек по следующим основным направлениям:

- Управленческий кадровый резерв,
- Обучение с целью получения разрешительной документации,
- Учет, контроль и безопасность использования ядерных материалов,

- Повышение квалификации с целью лицензирования метрологического отделения и аттестации метрологических лабораторий,
- Сертификация ISO и т.п.

Подробнее об обучении сотрудников в разделе [«Развитие персонала»](#).

Привлечение вузов к выполнению проектов

Для выполнения НИОКР путем субподряда через предприятия Компании (АО «ВНИИНМ», АО ЧМЗ) привлекались НИЯУ МИФИ, НИТУ МИСИС, филиал НИЯУ МИФИ в Северске, УрФУ и др. по разработкам математических моделей процессов, исследованиям свойств различных материалов и др.

В 2015 году объем финансирования НИОКР в вузах составил 20 млн руб.

4.3.4. Интеллектуальная собственность

По состоянию на конец 2015 года Топливная компания «ТВЭЛ» является обладателем 1 812 объектов интеллектуальной собственности. Ежегодно подается около 20 заявок на охраняемые результаты интеллектуальной деятельности (на 100 исследователей и разработчиков).

В качестве объектов правовой охраны выступают изобретения, полезные модели, секреты производства (ноу-хау), программы для электронно-вычислительных машин (ЭВМ), базы данных (БД), товарные знаки, промышленные образцы.

Система выявления и обеспечения правовой охраны объектов интеллектуальной собственности, создаваемых предприятиями Компании, осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ, типовыми отраслевыми методическими рекомендациями и локальными нормативными актами.

Функции по выявлению и обеспечению правовой охраны объектов интеллектуальной собственности возложены на отдел патентной и лицензионной работы АО «ТВЭЛ», а также на технические отделы, опытно-конструкторские бюро, группы по защите интеллектуальной собственности, патентно-информационные отделы предприятий Компании.

Всего в 2015 году было зарегистрировано 159 объектов интеллектуальной собственности, больше всего объектов зарегистрировано на АО «ВНИИНМ» (81 объект).

Таблица 38. Количество зарегистрированных изобретений, полезных моделей и промышленных образцов и секретов производства (ноу-хау), шт.

Объекты интеллектуальной собственности	2013	2014	2015
Изобретения российские	65	52	53
Изобретения зарубежные	7	4	3
Полезные модели российские	12	9	6
Полезные модели зарубежные	0	0	1
Промышленные образцы российские	0	0	0
Промышленные образцы зарубежные	0	0	0
Секреты производства (ноу-хау)	97	83	96

Таблица 39. Количество поданных заявок на изобретения, полезные модели, программы для ЭВМ и БД и секреты производства (ноу-хау), шт.

Вид заявки	2013	2014	2015
Заявки на изобретения российские	68	54	34
Заявки на изобретения зарубежные	1	2	7
Заявки на полезные модели российские	13	7	3
Заявки на полезные модели зарубежные	1	0	1
Заявки на программы для ЭВМ и БД российские	19	57	18
Заявки на программы для ЭВМ и БД зарубежные	0	0	0
Заявки на секреты производства (ноу-хау)	60	76	92

По состоянию 31 декабря 2015 г. Топливная компания «ТВЭЛ» имеет 42 патента иностранных государств (страны Европейского союза, США, Япония и др.) на результаты интеллектуальной деятельности.

По состоянию на конец 2015 года количество публикаций в рецензируемых мировых изданиях в области атомной энергетики составило 39 шт. (в год на 100 исследователей и разработчиков).

4.3.5. Внедрение новых информационных технологий

В целях повышения эффективности деятельности и оптимизации бизнес-процессов Топливная компания «ТВЭЛ» использует самые современные информационные технологии (ИТ) и решения.

Департамент информационных технологий развивает и внедряет новые информационные системы в соответствии с программой трансформации ИТ Госкорпорации «Росатом», потребностями руководства АО «ТВЭЛ» и с учетом планов по развитию Топливной компании «ТВЭЛ».

Результаты 2015 года:

1. В ЗАО «Проминновации» успешно завершен проект тиражирования Типового решения системы управления ресурсами предприятия на базе SAP ERP. Система запущена в промышленную эксплуатацию 01.01.2016. По результатам данного проекта в систему SAP ERP Компании было перенесено централизованное по Топливной компании «ТВЭЛ» решение по материально-техническому обеспечению.
2. В декабре 2015 года переведена в опытно-промышленную эксплуатацию Лабораторная Информационная система АО ЧМЗ.
3. Завершен этап «Проектирование системы» по проекту «Внедрение АСУ КТПП в АО «Точмаш»».
4. В АО «ЦПТИ» завершено пилотное внедрение интегрированной системы управления проектированием (ИСУПр) по направлениям:
 - разработка методологии и реализация базового функционала детального планирования в корпоративной системе управления проектами (Очередь 2),
 - создание базовой функциональности автоматизированного проектирования ИСУПр (Очередь 3).
5. По итогам разработки концепции автоматизации основной деятельности АО «ВНИИНМ им. А. А. Бочвара» сформирована Целевая архитектура Информационной системы ВНИИНМ и технический проект на Систему управления экспериментальными и инженерными данными ВНИИНМ.
6. Обеспечено выполнение предприятиями установленных на 2015 год целевых показателей по управлению инженерными данными в АСУ КТПП.

4.4. СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

4.4.1. Рост публичного капитала

Публичный капитал позволяет Топливной компании «ТВЭЛ» позиционировать себя как глобального технологического лидера, как мирового игрока в начальной стадии ядерного топливного цикла, как мощную, конкурентоспособную и диверсифицированную компанию в области машиностроения и атомной промышленности.

Росту публичного капитала в 2015 году способствовали реализуемая в компании модель интегрированных коммуникаций, введенная единая информационная политика, целевая

коммуникационная поддержка продвижения на мировой рынок широкого ряда неядерной продукции, новая PR-стратегия «ТВЭЛ-прогресс».

В 2015 году в контуре Топливной компании «ТВЭЛ» применен системный подход к активизации коммуникационной функции (связей с общественностью) в целях повышения эффективности её влияния на бизнес-результаты и обеспечения роста паблицитного капитала:

- проведена аттестация с привлечением Российской ассоциации по связям с общественностью всех сотрудников, задействованных в коммуникационной сфере (всего – 91 человек), на предмет соответствия Профессиональному стандарту;
- подготовлены предложения о реорганизации департамента по связям с общественностью АО «ТВЭЛ» в департамент информационной политики и коммуникаций, централизации коммуникационной функции, перевода подразделений по связям с общественностью дочерних обществ (всего – 11) в прямое подчинение генеральным директорам;
- в интересах скоординированного предоставления средствам массовой информации и целевым аудиториям сведений о деятельности АО «ТВЭЛ» и дочерних обществ, обеспечения общественной приемлемости и открытости для широкой общественности разработана и введена приказами АО «ТВЭЛ» и дочерних обществ Единая информационная политика Топливной компании «ТВЭЛ», базовыми принципами которой являются:
 - регулярность,
 - оперативность,
 - доступность,
 - достоверность,
 - полнота,
 - сбалансированность,
 - равноправие,
 - защищенность корпоративных информационных ресурсов;
- внедрена технология целевой коммуникационной поддержки конкретных бизнес-задач и коммерческих проектов. Всего в контуре Топливной компании «ТВЭЛ» разработано и реализуется более 20 переходящих целевых коммуникационных программ, в том числе 8 по неядерным продуктам (см. табл. 40);

Паблицитный капитал (имиджевая собственность, капитал публичной известности) – качественная и количественная совокупность всей информации, известной в пространстве публичных коммуникаций об АО «ТВЭЛ». Возрастание объема паблицитного капитала означает прирост общественного доверия, укрепление позитивного имиджа, формирование все более благоприятного общественного мнения, наращивание политического веса и др.

Таблица 40. Целевые коммуникационные программы ТК «ТВЭЛ»

Дочернее общество	Целевая коммуникационная программа	Основные виды коммуникаций
ПАО «НЗХК»	Литий металлический	Международные коммуникации с фирмами из Германии, США и Японии; B2G-коммуникация в интересах расширения сырьевой базы; трансляция слогана «Наш литий – самый чистый в мире».
АО «СХК»	Пигментный диоксид титана на основе фторидной технологии	B2B-коммуникации с производителями красок, бумаги, пластика ПВХ, компаниями фармацевтической и пищевой

		промышленности.
АО ЧМЗ	Кальциевая инъекционная проволока	Бренд-коммуникация (разработка бренда и формирование уникального торгового предложения продукта); международные коммуникации с фирмами Азиатско-Тихоокеанского региона.
ООО «ЗЭП»	Гипертеплопроводящие секции (ГТПС)	В2В-коммуникации с производителями телекоммуникационного оборудования, компаниями космической отрасли и радиоэлектронной промышленности; бренд-коммуникация (разработка бренда, трансляция конкурентных преимуществ); рекламная коммуникация (акцент на десятилетнем опыте эксплуатации ГТПС в системе теплоотвода 12 российских навигационных спутников).
АО «АЭХК»	Трифлаты	Маркетинговые коммуникации (развитие дистрибьюторской сети); бренд-коммуникации; В2В-коммуникации с потребителями фармацевтической, химической, пищевой промышленности.
ООО «УЗГЦ»	Автоматизированная газонаполнительная станция	В2В-коммуникация с компаниями топливно-энергетического комплекса; В2G-коммуникация по продвижению альтернативного источника энергии; спонсорство (поддержка Чемпионата мира по футболу).
АО «ВНИИНМ»	Сверхпроводниковый ограничитель токов короткого замыкания (СОТКЗ)	В2В-коммуникация с субъектами российской электроэнергетики в целях проведения заказной/совместной НИОКР/ОКР и создания опытного образца СОТКЗ в рамках национального импортозамещения.
АО «ВНИИНМ»	Эндопротезы	В2В-коммуникация с компаниями-производителями композитных материалов с целью создания в России первого производства отечественных эндопротезов в рамках национального импортозамещения с использованием эксклюзивной технологии электрогазового напыления; В2G-коммуникации с федеральными органами власти и управления в сфере здравоохранения, промышленности и торговли.

- по итогам стратегических сессий топ-менеджмента в Дерево целей Топливной компании «ТВЭЛ» в качестве самостоятельной целевой установки внесен «Рост публичного капитала», приняты метрика в виде целевой коммуникационной стратегии на период до 2020 года и индикатор «индекс информационного благоприятствования» (ИИБ)¹⁹ (измерение индикатора произведено в пилотном режиме, мониторинг ИИБ и расчет индекса на постоянной основе предполагается с 2016–2017 годов);
- в 2015 году реализована целевая коммуникационная программа по закреплению в международном и российском общественном мнении имиджей «ТВЭЛ – компания непрерывного совершенствования» и «ТВЭЛ – компания опережающего технологического развития», в ходе которой в средствах массовой информации за рубежом и в России было размещено более 1,5 тысяч информационных материалов.

¹⁹ Расчетный показатель, разработанный специалистами компании «Медialogия». Индекс информационного благоприятствования отражает не только количественное, но и качественное присутствие персоны в информационном поле. ИИБ зависит от влиятельности СМИ, заметности сообщения, яркости упоминания объекта, цитирования, конфликтности, характера упоминания в СМИ и других параметров.

Сформированный под воздействием информации баланс положительных и отрицательных оценок программ развития атомной энергетики населением РФ вырос в 2015 году на 4,4% (2014 год – 55,8%, 2015 год – 60,2%²⁰), обеспечивший рост паблицитного капитала атомной отрасли России, свидетельствует об эффективности деятельности коммуникационных подразделений Топливной компании «ТВЭЛ».

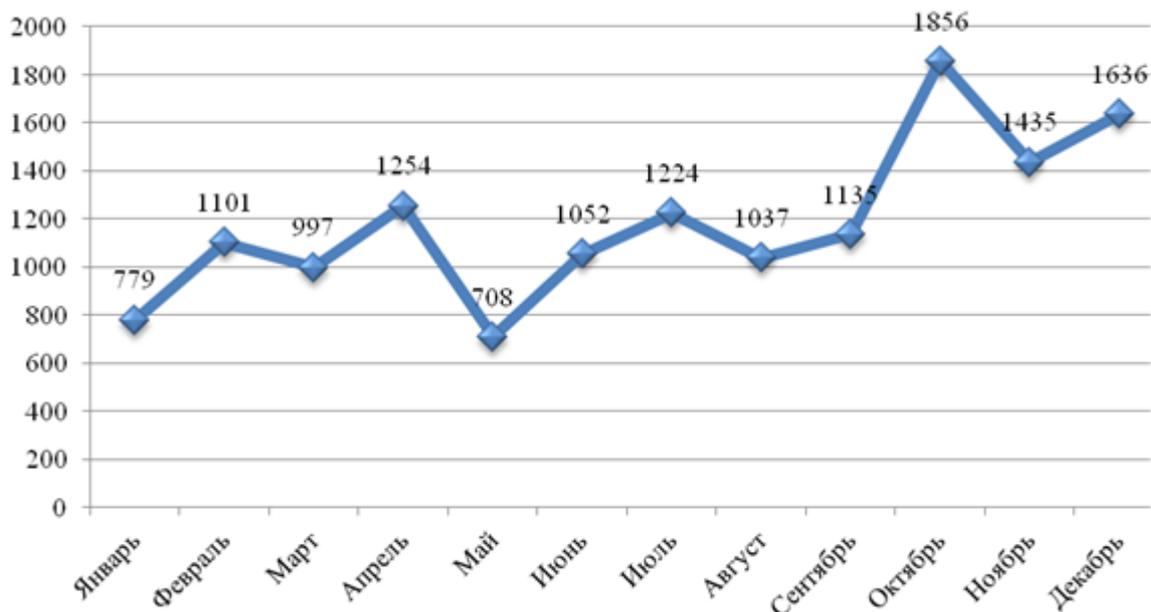
Упоминания АО «ТВЭЛ» и предприятий ТК «ТВЭЛ» в российских СМИ

Количество публикаций в 2015 году в сравнении с 2014 годом возросло на 27%, в том числе с обозначением бренда АО «ТВЭЛ» в заголовке на 65%. На 85 % увеличилось число публикаций с освещением производственных достижений Топливной компании «ТВЭЛ».

В целом за 2015 год в российских СМИ было зафиксировано 14 214 упоминаний АО «ТВЭЛ» и предприятий Топливной компании «ТВЭЛ». Динамика активности информационного поля характеризуется как ровная, без сильных всплесков и критических спадов.

Наблюдались следующие тенденции: вне зависимости от количества и специфики информационных поводов наиболее популярным форматом преподнесения материалов была новость, а в распределении по видам СМИ лидировали федеральные интернет-издания и отраслевые СМИ. Тональность большинства сообщений была положительной и нейтральной. В отдельных публикациях поднимались проблемные вопросы, касающиеся сокращения штатов в рамках реструктуризации и выявленных нарушений в Топливной компании «ТВЭЛ».

Диаграмма 20. Упоминания в СМИ о Топливной компании «ТВЭЛ» в 2015 году, шт.

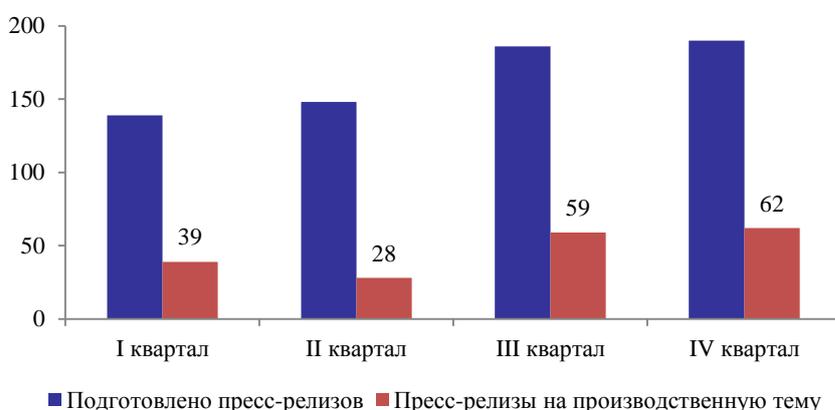


Рост капитала публичной (информационной) известности Компании в 2015 году находится в прямой зависимости от принятой в АО «ТВЭЛ» Единой информационной политики, в соответствии с которой введен стандарт производства и продвижения информации, взят курс на увеличение доли производственных новостей в структуре информационного контента, все информационные сообщения тегуются ценностями Росатома, что в свою очередь оказало положительное влияние на цитируемость АО «ТВЭЛ» и дочерних обществ в средствах массовой информации.

²⁰ Данные Левада-центра, предоставлены Департаментом коммуникаций Госкорпорации «Росатом».

Как видно на диаграмме 35, в 2015 году совокупно произведено 663 пресс-релиза, в том числе 92 информационных сообщения (13%) подготовлено непосредственно пресс-службой управляющей компании. Каждый третий пресс-релиз Компании содержит в заголовке указание на бренд АО «ТВЭЛ». Производственные новости в структуре контента занимают вес в 28%. 23% объема сообщений на производственную тему занимает тематика неядерного производства, что позволило сформировать в целевых аудиториях и среди широкой общественности не только имидж «ТВЭЛ», как глобального лидера начальной стадии ядерно-топливного цикла, но и функциональный имидж эксклюзивного разработчика и производителя широкой номенклатуры высокотехнологичной неядерной продукции. Каждое третье сообщение содержит цитату эксперта, причем 80% наделенного экспертизой информационного массива подвержена внешней оценке, что способствует росту публичного и репутационного капитала, повышению доверия к информации Топливной компании «ТВЭЛ».

Диаграмма 36. Динамика производства информационного контента, кол-во пресс-релизов



Участие в международных мероприятиях повышает престиж и деловую репутацию

В течение 2015 года официальные представители Топливной компании «ТВЭЛ» приняли участие в следующих международных мероприятиях:

Таблица 41. Выставочная деятельность ТК «ТВЭЛ» в 2015 году

Мероприятие	Даты проведения	Место проведения
II Международный форум «NDEхро 2015» - «Высокие технологии для устойчивого развития»	14-16 апреля	г. Нижний Новгород, Россия
Международный форум «АТОМЭКСПО – БЕЛАРУСЬ 2015»	22-24 апреля	г. Минск, Беларусь
Международный Форум «АТОМЭКСПО – 2015»	01-03 июня	г. Москва, Россия
Международная промышленная выставка «ИННОПРОМ 2015»	08-11 июля	г. Екатеринбург, Россия
Выставка в рамках Ежегодного симпозиума Всемирной ядерной ассоциации «WNA 2015»	09-11 сентября	г. Лондон, Великобритания
Выставка в рамках Генеральной конференции МАГАТЭ	16-18 сентября	г. Вена, Австрия
Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС 2015»	13-15 октября	г. Москва, Россия
Международная выставка «Открытые инновации 2015»	28 октября – 01 ноября	г. Москва, Россия
Международная выставка и конференция «АтомЭко-2015»	09-11 ноября	г. Москва, Россия
Форум поставщиков Атомной отрасли «Атомекс – Европа»	30 ноября – 01 декабря	г. Будапешт, Венгрия

Программа «Первый шаг в Атомный проект»

С 2010 года АО «ТВЭЛ» и ДО сотрудничают с АНО «Информационные центры по атомной энергии».

В рамках сотрудничества АО «ТВЭЛ» постоянно оказывает благотворительную поддержку образовательных инициатив в области атомной энергетики.

Одним из постоянных направлений сотрудничества является информационно-образовательная программа «Первый шаг в Атомный проект» реализуемый в регионах присутствия Компании с 2008 года. Организаторы и участники программы: АО «ТВЭЛ», ДО, органы образования и государственной власти регионов присутствия предприятий Топливной компании «ТВЭЛ», Информационные центры атомной отрасли, общественность.

Цели и задачи программы:

- достижение общественной приемлемости развития ядерных технологий;
- укрепление положительного имиджа и деловой репутации АО «ТВЭЛ» в регионах присутствия и странах-партнерах;
- демонстрация Топливной компании «ТВЭЛ» и ее предприятий как инновационных и высокотехнологичных безопасных производств, привлекательных для трудоустройства молодежи;
- развитие социального партнерства по совершенствованию системы профессиональной ориентации учащихся;
- повышение престижа российских ядерных технологий и естественнонаучного знания.

GRI G4-16

В декабре 2015 года состоялось второе финальное мероприятие информационно-образовательной программы Топливной компании «ТВЭЛ» «Первый шаг в Атомный проект-2015».

АО «ТВЭЛ» является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» (президент Компании входит в состав правления Союза), а также Национальной ассоциации институтов закупок.

Программа переросла рамки городского мероприятия, выйдя на межрегиональный уровень и объединив школьников из 5 регионов. Участниками игры стали 19 команд – победители городских этапов из шести городов присутствия Компании (Новосибирска, Северска (Томская обл.), Зеленогорска (Красноярский край), Новоуральска (Свердловская область), Владимира и Коврова (Владимирская область)). Соревнования состоялись на площадках информационных центров по атомной энергии региональных центров в режиме он-лайн, в формате телемоста. Организаторами игры выступили: АО «ТВЭЛ», предприятия

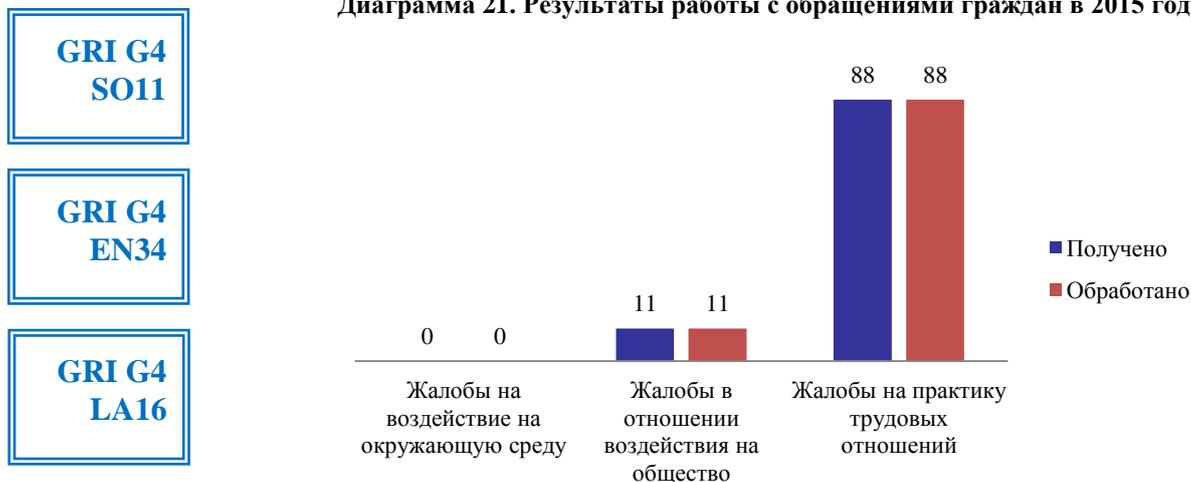
Топливной компании: АО «СХК», АО «УЭХК», АО «КМЗ», АО «ВПО «Точмаш», АО «ПО «ЭХЗ». Партнер – автономная некоммерческая организация «Информационный центр по атомной энергии» и Информцентры Новосибирска, Томска, Красноярска, Владимира, Екатеринбурга и Ульяновска, обеспечившие надежную техническую поддержку мероприятия.

С 2008 года в программе «Первый шаг в Атомный проект» приняли участие более 13 000 детей и почти 1000 преподавателей, было организовано более 400 экскурсий в музеи, информационные центры, на предприятия и т.д.

Работа с обращениями граждан

АО «ТВЭЛ» работа с обращениями граждан проводится в соответствии с Федеральным законом «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 2 февраля 2006 г. №59-ФЗ. Ответная реакция является обязательной: ведется учет каждого обращения, фиксируется каждый ответ.

Диаграмма 21. Результаты работы с обращениями граждан в 2015 году



В целях налаживания прямой связи «работник – президент АО «ТВЭЛ»» во всех дочерних обществах установлены «почтовые ящики», через которые любой сотрудник может конфиденциально обратиться к руководству Топливной компании «ТВЭЛ».

Награды, полученные Топливной компанией «ТВЭЛ»

Свидетельством общественного признания активной позиции Топливной компании «ТВЭЛ» являются многочисленные награды и благодарственные письма, полученные дочерними обществами в 2015 году. Награды охватывают тематику экологической ответственности, безопасности, культуры производства и охраны труда, качества продукции, благотворительной деятельности и социальных программ на территориях присутствия, работы с молодежью и участия в выставках. В отчетном периоде предприятиями Компании было получено свыше 50 различных наград.

4.4.2. Обеспечение социального согласия на территориях присутствия

Достижение стратегических целей Топливной компанией «ТВЭЛ» невозможно при отсутствии социального согласия на территориях присутствия и несоблюдении требований социальной и экологической приемлемости. Социальная напряженность в регионах и на территориях присутствия может нанести репутационный ущерб АО «ТВЭЛ», как компании с имиджем надежного поставщика ядерного топлива и услуг по обогащению урана, что может привести к переориентации зарубежных клиентов на работу с конкурентами (также см. раздел [Управление рисками](#)).

В АО «ТВЭЛ» разработаны стратегические инициативы и целевые проекты по социально-экономическому развитию регионов/территорий присутствия и обеспечению их социальной стабильности. Сформирована и утверждена программа АО «ТВЭЛ» и дочерних обществ «Формирование и сохранение среды социального согласия в регионах присутствия Топливной компании «ТВЭЛ», систематизирующая опыт деятельности в данном направлении и включающая в себя 3 группы проектов:

- взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти по вопросам концепции развития территорий, прироста региональных налогов и поддержания социально-экономической стабильности на 2016–2018 гг.;

- социальные программы на предприятиях и в городах присутствия, развитие социального партнерства с РПРАЭП;
- построение многоуровневых внутренних и внешних коммуникаций.

Таблица 42. Созданная, распределенная и прямая экономическая стоимость²¹, млн руб.

Показатель	2013	2014	2015
Прямая созданная экономическая стоимость	162 789	159 539	222 908
Распределенная экономическая стоимость в т.ч.:	142 265	142 142	171 828
- Операционные затраты ²²	84 316	89 224	106 200
- Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам ²³	21 958	20 632	26 000
- Выплаты поставщикам капитала	19 711	17 021	16 021
- Инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность	170,3	245,3	139,3
- Валовые налоговые платежи ²⁴	16 110	15 020	23 468
Нераспределенная экономическая стоимость	20 524	17 397	51 080

С 2014 года проводится еженедельный мониторинг социально-политической ситуации в ЗАТО (Зеленогорск, Северск, Новоуральск) и Глазове по 29 видам (сценариям) общественно-политических кризисов и соответствующих им индикаторов:

- внутриэлитных конфликтов;
- чрезвычайных ситуаций;
- роста социальной напряженности.

Цель мониторинга: снижение рисков возникновения социальной напряженности и демпфирование последствий протестных проявлений. В соответствии с полученными данными разрабатываются и корректируются планы по сохранению среды социального согласия на территориях присутствия.

GRI G4
ES1

²¹ Для расчета используются данные консолидированной отчетности Топливной компании, подготовленной по российским стандартам бухгалтерской отчетности. Отчетность по МСФО готовится в более поздние сроки.

²² К расчету приняты прочие расходы и прочие доходы в полном объеме. Операционные затраты не включают амортизацию.

²³ В 2015 году в расчет данного показателя включены социальные расходы и страховые взносы.

²⁴ Сумма основных налоговых отчислений, начисленных к уплате в бюджеты разных уровней за отчетный период, включая:

- налоги в составе затрат;
- взносы во внебюджетные фонды;
- налог на прибыль организаций.

**Схема 14. Показатели мониторинга социально-политической ситуации в городах присутствия
Топливной компании «ТВЭЛ»**

Социальная сфера

- уровень зарегистрированной безработицы;
- мероприятия, проводимые Центром занятости населения;
- социально острые вопросы города;
- возможные риски, связанные со стратегией Компании.

Политическая сфера

- фигуры влияния в городе и области;
- ситуация в городе;
- возможные сценарии развития событий;
- основные решения, принятые на местном и региональном уровнях.

Мониторинг СМИ

- характер и наличие публикаций о деятельности Госкорпорации «Росатом».

**GRI G4-
2, EC7,
EC8
SO1**

Развитие территорий присутствия

Соглашения о сотрудничестве с регионами

В 2012 году АО «ТВЭЛ» выступило инициатором по разработке и подписанию соглашений о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и органами государственной власти субъектов РФ.

На сегодняшний день действуют соглашения со Свердловской областью, Томской областью, Красноярским краем, Удмуртской Республикой.

Ключевым моментом каждого соглашения является договоренность о возврате прироста региональных налогов от деятельности предприятий Госкорпорации «Росатом» на территории субъекта РФ в муниципальный бюджет на мероприятия, направленные на социально-экономическое развитие атомных городов (см. табл. 43). Также в соглашениях определены условия софинансирования фонда поддержки и развития предпринимательства и создания физико-математического лицеев.

В 2013 году в ЗАТО Зеленогорск при поддержке АО «ТВЭЛ», органов местного самоуправления и органов региональной власти начал свое функционирование Фонд поддержки и развития предпринимательства и открыт физико-математический лицей. В ЗАТО Северск и г. Глазов также действуют Фонды поддержки и развития предпринимательства и физико-математические лицеи.

**Таблица 43. Финансирование программы социально-экономического развития городов присутствия
Топливной компании «ТВЭЛ» в 2015 году**

Город	Объем финансирования, млн руб.	Мероприятия
ЗАТО Новоуральск	215	Реализация проекта «Безопасный город». Ремонт и оснащение здания МАУ «Концертно-спортивный комплекс».
Глазов	361	Капитальный ремонт Ледового дворца спорта. Поддержка спортивных команд.
ЗАТО Северск	89	Строительство многопрофильного спортивного комплекса.
ИТОГО	665	

Таблица 44. Трудоспособное население города, занятое в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ»

Город (предприятие)	Регион	% трудоспособного населения города, занятого в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ»
Ангарск (АО «АЭХК»)	Иркутская область	0,71
Владимир (АО «ВПО «Точмаш»)	Владимирская область	0,66
Ковров (ПАО «КМЗ»)		1,34
Глазов (АО ЧМЗ)	Удмуртская Республика	5,75
Зеленогорск (АО «ПО ЭХЗ»)	Красноярский край	6,13
Новоуральск (АО «УЭХК»)	Свердловская область	4,09
Северск (АО «СХК»)	Томская область	6,01
Электросталь (ПАО «МСЗ»)	Московская область	4,46

Программы развития ЗАТО

В 2014 году рабочими группами дочерних обществ Топливной компании «ТВЭЛ» были разработаны комплексные программы развития (КПР) ЗАТО Зеленогорск, Северск, Новоуральск. КПР были согласованы с органами местного самоуправления и региональными органами власти и направлены на рассмотрение и согласование в Правительство РФ.

Цели и задачи КПР направлены на:

- экономическое и социальное развитие,
- совершенствование муниципального управления,
- развитие городской среды.

КПР ориентированы на последовательное, поэтапное устойчивое развитие экономики и социальной сферы ЗАТО, рациональное использование производственно-технологического потенциала градообразующих предприятий, социально-экономического и природно-ресурсного потенциала города.

В конце 2014 года был принят Федеральный закон от 29 декабря 2014 г. №473-ФЗ «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации». КПР лягут в основу концепции территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) в ЗАТО атомной промышленности.

ТОСЭР – часть территории субъекта РФ, на которой устанавливается особый правовой режим осуществления предпринимательской и иной деятельности.

Схема 15. Мероприятия по разработке проектов ТОСЭР



На заседаниях рабочих групп в АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом» рассмотрены:

- экспертизы проектов, предлагаемых для включения в концепции создания ТОСЭР;
- схемы передачи земельных участков организаций отрасли в Управляющую компанию ТОСЭР в ЗАТО;
- возможные схемы финансирования проектов, запланированных для реализации в рамках ТОСЭР;
- предложения по учету в инвестиционном процессе Госкорпорации «Росатом» специфики реализации проектов организаций Госкорпорации «Росатом» в ТОСЭР.

В рамках организации работ по формированию ТОСЭР в ЗАТО проведены встречи руководства АО «ТВЭЛ» с представителями органов региональной власти: с представителями Правительства Свердловской области, с губернатором Томской области С. А. Жвачкиным, с губернатором Красноярского края В. А. Толоконским, с полномочным представителем Президента РФ в СФО.

В декабре 2015 года прошли заседания рабочих групп при участии представителей Правительств Свердловской и Томской областей и Администраций городов Новоуральск и Северск. Рассмотренные проекты концепций создания ТОСЭР в ЗАТО были одобрены и направлены на экспертное рассмотрение в Министерство финансов РФ и Министерство экономического развития РФ. На начало 2016 года запланированы доработки проектов по замечаниям министерств, формирование предложений (заявок) о создании ТОРов и направление заявок в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти.

Схема 16. Эффект от создания ТОСЭР в ЗАТО

Налоговые льготы	Особые условия предпринимательской деятельности	Эффект
<ul style="list-style-type: none"> • Налог на прибыль и налог на добычу полезных ископаемых - 0% в ФБ, не более 5% (в первые 5 лет) и не менее 10% (в следующие 5 лет) в бюджет субъекта РФ; • НДС - 0% (право на полное возмещение); • Налог на имущество, транспортный и земельный налоги - на усмотрение муниципальных образований; • Страховые взносы - 7,6%. 	<ul style="list-style-type: none"> • Применение таможенной процедуры свободной таможенной зоны; • Предоставление инфраструктуры со всеми коммуникациями; • Льготные ставки арендной платы за пользование объектами недвижимого имущества. 	<ul style="list-style-type: none"> • Экономическая и социальная стабильность городов присутствия; • Более высокая степень контроля за работой подрядчиков; • Сохранение кадрового потенциала, необходимого для развития атомной отрасли; • Сокращение объема налоговых платежей на 30%; • Снижение расходов на закупки до 12%; • Привлечение внешних инвестиций в новые бизнесы; • Сокращение сроков запуска новых видов гражданской продукции на 15%; • Привлечение федерального и регионального финансирования на подготовку производственной площадки до 80% от расходов на развитие инфраструктуры.

Таблица 45. Эффект от создания ТОСЭР в ЗАТО

ЗАТО	Количество новых рабочих мест	Объем инвестиций, млн руб.
Зеленогорск	242	647
Северск	840	8 280
Новоуральск	874	2 638

Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ

Вклад Топливной компании «ТВЭЛ» в социально-экономическое развитие территорий присутствия – это не только участие в формировании доходной базы региональных и местных бюджетов, но и реализация целого комплекса социальных и благотворительных программ.

С 2012 года в АО «ТВЭЛ» функционирует Совет по благотворительной деятельности, в функции которого входят определение целей и приоритетных направлений благотворительности, согласование бюджета и мероприятий по осуществлению благотворительной деятельности, оценка эффективности благотворительной деятельности Топливной компании «ТВЭЛ» и др.

В состав Совета по благотворительной деятельности входят руководители АО «ТВЭЛ», отвечающие за экономику и финансы, управление персоналом, региональную и социальную работу, связи с общественностью. Плановые заседания Совета по благотворительности происходят ежемесячно, рассматриваются поступившие от граждан и организаций обращения об оказании финансовой помощи.

Принципы благотворительной деятельности:

- поддержка благотворительных программ и проектов в городах присутствия дочерних обществ Компании (конкурсы социальных проектов);
- поддержка общих ценностей (активизация бизнес-среды, конкурсы «Предприниматель года», создание новых рабочих мест, развитие сферы образования, здравоохранения, культуры и спорта);
- софинансирование благотворительных программ с органами местного самоуправления и органами государственной власти субъектов РФ.

Создание и развитие физико-математических лицеев

Одним из основных направлений благотворительной деятельности Топливной компании «ТВЭЛ» является создание и развитие физико-математических лицеев в целях подготовки будущих квалифицированных специалистов для атомной отрасли.

Данный проект направлен на создание условий для самореализации детей, выявления и поддержания талантливых школьников, воспитания будущих ученых.

На данном этапе проект реализуется в трех городах: ЗАТО Северск, ЗАТО Зеленогорск и г. Глазов на условиях софинансирования с органами местного самоуправления и органами государственной власти субъектов РФ.

Действует Координационный Совет по вопросам развития физико-математических лицеев, который не только помогает координировать их работу, но и является площадкой для обмена мнениями педагогов и руководителей Топливной компании «ТВЭЛ». Ежеквартально проводится заседание очно-заочной всероссийской научно-практической конференции физико-математических лицеев, на которой педагоги обсуждают актуальные проблемы современного физико-математического образования и возможные пути их решения в реальной педагогической практике.

11 сентября 2015 г. проведено совещание Координационного совета, где сформированы планы по продолжению реализации проекта в 2016 году, в частности планируется создание «Школьных технопарков».

«Атомклассы»

В городах присутствия Компании (Ангарск, Глазов, Зеленогорск, Ковров, Нижний Новгород, Новоуральск, Северск, Электросталь) функционируют «Атомклассы». «Атомклассы» – это специальные профильные классы в лучшей школе каждого города, в которых обеспечен более высокий уровень физико-математической подготовки школьников. Особенностью профильного обучения в таком классе является углубленное изучение ядерной физики и ядерных технологий. Важной частью проекта является закупка современного лабораторного оборудования, на котором педагоги смогут осуществлять современные физические демонстрации, а учащиеся «Атомклассов» – выполнять как школьные лабораторные практикумы, вести проектно-исследовательские работы. Такая углубленная подготовка поможет учащимся успешнее выступать на олимпиадах, конкурсах, смотрах научных достижений школьников. В дальнейшем, выпускники «Атомклассов» смогут продолжить свое образование в профильных технических вузах.

Таблица 46. Финансирование благотворительных и социальных инициатив ТК «ТВЭЛ» в 2015 году, млн руб.

№п/п	Мероприятия (проекты)	Объем финансирования
1	Поддержка пенсионеров, социальный заказ культурно-массовых мероприятий, финансовая поддержка спорта и молодежи, фестиваль «Звезды Байкала», Байкальский экономический форум (по Соглашению с губернатором Иркутской области)	41,6
2	Улучшение оснащенности материальной образовательной базы и условий функционирования детских дошкольных учреждений в г. Глазов и г. Ковров	1,5
3	Поддержка социальных объектов, переданных в муниципальную собственность	4,4
4	Сопровождение деятельности атомклассов в городах присутствия ТК «ТВЭЛ»	6,0
5	Поддержка деятельности информационных центров атомной отрасли в регионах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ» (АНО «ИЦАО»)	2,0
6	Поддержка международных общественно-экологических инициатив в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	5,6
7	Помощь приходам Русской Православной Церкви	11,5
9	Поддержка спортивного движения в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	23,5
10	Участие в организации и проведении конкурса «Предприниматель года» в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	1,2
11	Поддержка социально-культурных мероприятий в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	3,1
12	Организация молодежного лагеря и поддержка проведения детских международных мероприятий экологической направленности	1,0
13	Поддержка общественных организаций, детских домов, интернатов, ветеранов, инвалидов, лиц, попавших в трудную жизненную ситуацию, в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	2,4
14	Поддержка учреждений образования в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	3,4
15	Выдача грантов по результатам конкурса социально-благотворительных проектов в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	16,7
16	Прочие проекты АО «ТВЭЛ» и предприятий ТК «ТВЭЛ»	15,5
	ИТОГО	139,3

4.4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

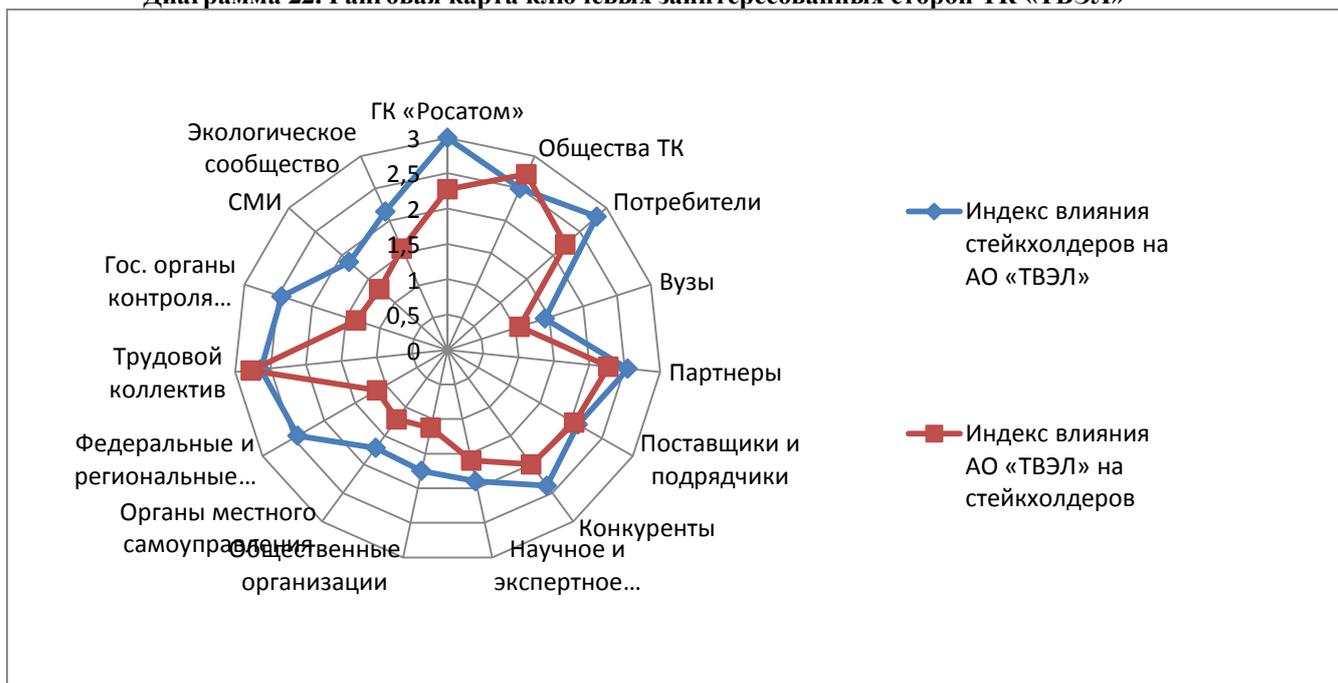
Топливная компания «ТВЭЛ» неизменно руководствуется принципом открытости²⁵ и ведет постоянную работу с заинтересованными сторонами, а также систематизирует, анализирует и учитывает их запросы. Такой подход позволяет своевременно реагировать на возможности возникновения рисков, связанных с взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, прежде всего социального и репутационного характера.

В 2015 году на основе опросов ведущих менеджеров Топливной компании «ТВЭЛ» была актуализирована ранговая карта заинтересованных сторон, отражающая взаимозависимость между ними и Компанией.

GRI G4-24, G4-25, G4-26

²⁵ С учетом объективных ограничений, присущих атомной отрасли.

Диаграмма 22. Ранговая карта ключевых заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ»



Система взаимоотношений с каждой группой заинтересованных сторон оказывает и будет оказывать существенное влияние на бизнес Топливной компании «ТВЭЛ», поэтому учет их интересов при планировании в различных горизонтах и осуществлении каждодневной деятельности – важнейшее условие устойчивого развития. Анализ ключевых событий, основных финансовых и производственных результатов, а также итогов деятельности Компании в области устойчивого развития наглядно доказывает, что социальный капитал – один из основных источников стабильности бизнеса. Позиция Компании в области устойчивого развития раскрыта в годовом отчете АО «ТВЭЛ» за 2014 год http://www.tvel2014.ru/ru/section_3/#section_3_2.

Система публичной отчетности Топливной компании «ТВЭЛ»

В соответствии с политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности АО «ТВЭЛ» сформирована система публичной отчетности, представляющая собой совокупность элементов, процессов и связей между ними, обеспечивающих деятельность по публичной отчетности и ее развитие. Подробнее см. годовой отчет АО «ТВЭЛ» за 2014 год http://www.tvel2014.ru/ru/section_4/#.

В карту КПЭ руководителя департамента по связям с общественностью АО «ТВЭЛ» входит показатель «Получение призовых мест в конкурсах федерального уровня», последние три года КПЭ выполнен на верхнем уровне – годовые отчеты Компании получили 3 и более наград.

В 2016 году в рамках совершенствования системы публичной отчетности планируется актуализация нормативной базы; переход на новые стандарты GRI, в случае их опубликования до конца 2016 года; повышение квалификации сотрудников дочерних компаний АО «ТВЭЛ» в сфере публичной отчетности.

Таблица 47. Взаимодействие ТК «ТВЭЛ» с заинтересованными сторонами

Группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы		Измерители результативности для ТК «ТВЭЛ»	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия
	заинтересованная сторона	ТК «ТВЭЛ»			
Госкорпорация «Росатом»	Повышение управляемости Эффективность Качество	Внедрение передовых технологий управления Эффективность	Повышение производительности труда Экономия ресурсов Положительная динамика финансово-экономических и производственных показателей	Производственная система Росатома Система управления персоналом Внедрение проектного управления	Внедрение ПСР Программа обучения и развития ПСР Программа развития лидеров малых групп Тиражирование информационных решений на все предприятия ТК Преобразование организационной структуры
Потребители	Стабильность поставок, цена, качество и надежность поставок, продукции и услуг	Стабильность заказов Расширение рынков Рост доходов	Повышение доходов Снижение вероятности отказа топлива	Долгосрочные контракты Оценка удовлетворенности	Система обратной связи Оценка качества Анализ ожиданий
ДО	Поддержание действующих и развитие новых бизнесов	Эффективность управления Рост прибыли	Рост дивидендов Объем выручки от неядерной продукции	Централизованное управление Декомпозиция бизнес-процессов и информационных решений	Регламенты Система обратной связи Внутрикорпоративные коммуникации: • дни информирования • газета «Страна Росатом», «Элемент будущего»
Трудовой коллектив и профсоюзные организации	Стабильная работа и оплата Социально-ответственный работодатель Профессиональное развитие	Эффективная работа Квалифицированный персонал Лояльность сотрудников	Повышение производительности труда Снижение текучести кадров Рост прибыли Рост заработной платы	Коллективный договор Кадровая политика Система ценностей Проект построения внутренних коммуникаций	Программы развития персонала Оценка вовлеченности Дни информирования Социальные программы
Партнеры	Взаимовыгодное сотрудничество Повышение конкурентоспособности		Рост доходов Расширение клиентской и ресурсной базы	Совместные предприятия Совместные проекты и контракты	СП ALVEL ЦОУ ТВС-КВАДРАТ ИТЭР
Поставщики	Прозрачность системы закупок Платежеспособность Стабильность заказов	Качество, стабильность и надежность поставок Выгодная цена	Экономия затрат	Единый отраслевой стандарт закупок	Интернет-порталы закупок с системой обратной связи Контроль соблюдения единого отраслевого стандарта закупок

Группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы		Измерители результативности для ТК «ТВЭЛ»	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия
	заинтересованная сторона	ТК «ТВЭЛ»			
Органы местного самоуправления, региональные органы власти	Социально-экономическое развитие регионов Привлечение новых инвесторов Создание бизнес-среды Занятость населения Экология	Стабильность в регионах присутствия Обеспеченность кадрами	Уровень безработицы Средняя заработная плата Налоговые отчисления Экологическая обстановка Количество новых созданных рабочих мест	Соглашения с региональными органами власти Договор о создании консолидированной группы налогоплательщиков Фонды развития предпринимательства В перспективе: отраслевая программа стратегического развития ЗАТО атомной промышленности	Совместные социальные и благотворительные проекты с органами власти Программы развития территорий (индустриальные парки, технопарки) Экологические отчеты Совещания Конференции Диалоги Информационные центры по атомной энергии
Федеральные органы власти	Налоги Экология Безопасность	Финансирование Совершенствование законодательной базы	Объем полученного финансирования Валовые налоговые отчисления Выполнение показателей ФЦП Учтенные предложения по совершенствованию законодательной базы	Федеральные целевые программы Межправительственные соглашения Нормативно-правовые акты	Мероприятия ФЦП Выполнение условий межправительственных соглашений Участие в законодательных инициативах Госкорпорации «Росатом»
Общественные и экологические организации	Соблюдение требований законодательства и международных стандартов Благотворительная помощь	Социальная стабильность в регионах присутствия	Объем благотворительных пожертвований Количество замечаний и предложений	Комиссия заинтересованных сторон Общественные диалоги Совет по благотворительной деятельности	Общественные слушания по проектам Топливной компании Мероприятия на базе Информационных центров атомной отрасли
Научное и экспертное сообщество	Заказ, финансирование и коммерциализация перспективных разработок	Прорывные разработки	Объем финансирования НИОКР в вузах	Научно-технические советы Комиссия заинтересованных сторон Общественные диалоги	Программы деятельности по реализации соглашений о сотрудничестве АО «ТВЭЛ» и опорных вузов

Заявление председателя комитета по публичной отчетности АО «ТВЭЛ» К. К. Соколова

Годовой отчет АО «ТВЭЛ» за 2015 год — уже 7-й публичный отчет, подготовленный с применением международных стандартов публичной отчетности: Международного Стандарта по интегрированной отчетности и Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G4 (расширенный уровень).

Отчет соответствует требованиям Международного Стандарта по интегрированной отчетности: содержит все обязательные элементы, подготовлен с учетом принципов и фундаментальных концепций Стандарта. По сравнению с прошлым отчетом существенно доработана бизнес-модель, более полно раскрыта информация о вкладе отчетного периода в реализацию стратегических целей Топливной компании «ТВЭЛ».

Для соблюдения баланса между полнотой Отчета и его краткостью подготовлены две печатные версии отчета – полная и краткая, наиболее полная версия представлена в интерактивном формате (в ней размещены объемные приложения, а также некоторая детальная информация, на которую в печатной версии даны соответствующие ссылки). Приглашаем посетить сайт www.tvel.ru, где в разделе «Финансы» — подразделе «Годовой отчет» — можно познакомиться с интерактивной версией и скачать pdf-версию печатного отчета.

Выражаю благодарность нашим заинтересованным сторонам — участникам опросов и встреч, которые мы традиционно проводим при подготовке публичной отчетности. Благодаря этому Отчет становится все более информационно насыщенным, аналитичным, убедительным и познавательно интересным. Реагируя на пожелания заинтересованных сторон, в Отчете за 2015 год мы существенно больше внимания уделили теме развития второго ядра бизнеса, вкладу Компании в развитие территорий присутствия, управлению эффективностью, риск-менеджменту.

Отмечаю заинтересованное и ответственное участие в подготовке Отчета функциональных подразделений Топливной Компании «ТВЭЛ», что стало в последние годы существенным фактором ее информационной прозрачности и важным условием для обеспечения высокой деловой репутации.

Председатель комитета по публичной отчетности

К. К. Соколов

Награды годового отчета АО «ТВЭЛ» за 2014 год

- ✓ Четырехкратный «платиновый» победитель международного конкурса «MarCom Awards 2015» (США) в номинациях:
 - «Лучший годовой отчет государственной компании»;
 - «Лучший годовой отчет по корпоративной социальной ответственности»;
 - «Лучший интегрированный годовой отчет государственной компании»;
 - «Лучший годовой отчет (дизайн и полиграфия)»
- ✓ Звание «Лидер корпоративной прозрачности среди государственных компаний» (2 место) в рейтинге «Корпоративная прозрачность крупнейших российских компаний-2015», составляемом Российской Региональной Сетью по интегрированной отчетности.
- ✓ Призовые места в номинациях «За лучшую практику раскрытия бизнес-модели в отрасли» и «За качественное раскрытие информации об инновационной деятельности» в конкурсе годовых отчетов рейтингового агентства «Эксперт РА» (RAEX)».
- ✓ Победитель в номинациях «Лучший публичный годовой отчет дивизиона Госкорпорации «Росатом» и «Эффективность публичной отчетности» отраслевого конкурса ежегодной публичной отчетности ГК «Росатом».

Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета за 2015 год

При подготовке Отчета соблюдались принципы Стандарта AA1000APS, в частности, обеспечивалось соответствие публикуемой информации запросам заинтересованных сторон. Для реализации данного принципа в рамках подготовки Отчета было проведено один заочный и два очных диалога.

В диалогах приняли участие представители Госкорпорации «Росатом», отраслевых партнерских организаций, дочерних обществ, экологических, общественных, профсоюзных организаций, вузов, местных органов власти, СМИ, консультанты и аудиторы.

В ноябре 2015 года состоялся заочный диалог по концепции годового отчета АО «ТВЭЛ» за 2015 год. Заинтересованным сторонам была представлена концепция Отчета, разработанная Компанией с учетом предложений Комиссии заинтересованных сторон, а участники высказали рекомендации, что позволило доработать и уточнить концепцию Отчета.

Итоги отчетной кампании за 2014 год были подведены на общественном диалоге 19 февраля 2016 г. В процессе диалога также были затронуты вопросы подготовки публичного годового отчета АО «ТВЭЛ» за 2015 год, подведены некоторые итоги 2015 года, представлена приоритетная тема, планируемая к раскрытию в Отчете:

- Эффективность в основе стратегии развития Топливной компании.

Проект годового отчета АО «ТВЭЛ» за 2015 год, подготовленный с учетом замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе диалогов, был представлен на общественных консультациях 29 апреля 2016 г. По итогам мероприятия от заинтересованных сторон поступили предложения по улучшению текста Отчета и процесса взаимодействия.

Таблица учета комментариев заинтересованных сторон размещена в интерактивной версии Отчета. Протоколы диалогов доступны на сайте http://tvel.ru/wps/wcm/connect/tvel/tvelsite/finance/annual_report/dialog/.

4.5. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

4.5.1. Кадровая политика

Кадровая политика Топливной компании «ТВЭЛ» реализуется в соответствии со Стратегией Компании и призвана обеспечить долгосрочную кадровую устойчивость Компании и рациональное использование кадрового потенциала, способствующее достижению стратегических целей Компании.

Основные долгосрочные цели кадровой политики:

- обеспечение баланса интересов работников и работодателя;
- достижение согласия работников на эффективное развитие собственного профессионального и управленческого потенциала;
- повышение уровня вовлеченности персонала для обеспечения устойчивости развития организации;
- непрерывный рост производительности труда;
- руководство корпоративными ценностями в деятельности персонала;
- повышение уровня развития стратегически значимых компетенций и квалификации персонала до соответствия требованиям к персоналу международных глобальных компаний;
- вовлечение каждого работника в решение задач стратегического развития, применение «коллективного разума»;

GRI
G4-11

- обеспечение социальной приемлемости проводимых изменений.

В Топливной компании «ТВЭЛ» прием сотрудников осуществляется в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. В отношении высшего руководства применяется политика назначений из числа участников программ кадрового резерва.

Коллективные договоры есть во всех предприятиях Компании (кроме АО «ТВЭЛ») и распространяются на 100% работников этих обществ (98% от среднесписочной численности). В случае существенных изменений в деятельности организации, работники не позднее чем за 2 месяца уведомляются об этих изменениях. Данная норма прописана в трудовом законодательстве РФ и Коллективном договоре каждого дочернего общества.

GRI
LA4

Выплаты и льготы работникам Топливной компании «ТВЭЛ» осуществляются в соответствии и на основании Трудового кодекса РФ, Коллективных договоров предприятий, а также на основании локальных нормативных актов о социальной поддержке работников, основанных на принципах и подходах Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

4.5.2. Кадровый состав



Планомерное снижение численности персонала связано с процессами реструктуризации, централизацией функций управления и выводом персонала на аутсорсинг. Конечная цель этих процессов в части управления персоналом – повышение производительности труда до уровня основных зарубежных конкурентов.

GRI
G4-9,
G4-10

Таблица 48. Основные показатели, чел

Показатель	2013	2014	2015	Δ 2015/2014, %	2016 (план)
Списочная численность сотрудников ТК «ТВЭЛ» на конец года	27 162	23 717	22 724	-12,7	-
Среднесписочная численность персонала ТК «ТВЭЛ»	29 238	25 169	22 527	-13,9	22 240
Число кандидатов и докторов наук	312	281	235	-16,4	239
Число сотрудников, имеющих степень МВА	12	16	15	-6,3	16
Доля сотрудников, отработавших в отрасли более 5 лет	76	81	82	1,7	83

Диаграмма 23. Планируемая среднесписочная численность на 2016–2018 гг., чел.

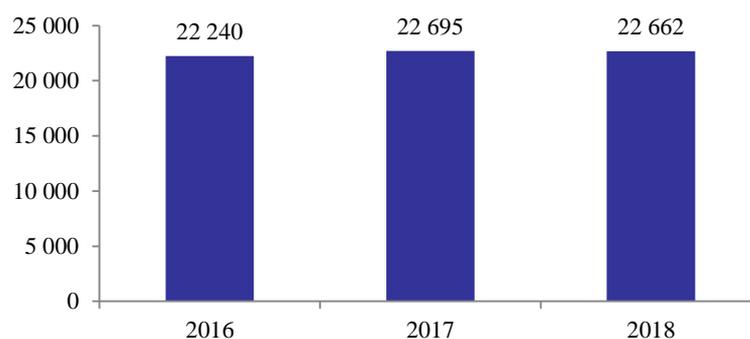


Таблица 49. Среднесписочная численность сотрудников предприятий ТК «ТВЭЛ» в 2015 году, чел.

Предприятие	Численность
АО «АЭХК»	1 034
АО «ПО ЭХЗ»	2 065
АО «СХК»	3 740
АО «УЭХК»	2 261
Итого по РСК	9 100
ПАО «МСЗ»	4 211
ПАО «НЗХК»	1 544
АО ЧМЗ	3 127
Итого по КФЯТ	9 089
АО «КМЗ»	1 090
ООО «УЗГЦ»	278
Итого по ГЦК	1 368
АО «ВНИИНМ»	990

В 2015 году на работу в Топливную компанию «ТВЭЛ» было принято 1 478 сотрудника, в т.ч. в АО «ТВЭЛ» – 50 работников. Около 61,9% от числа принятых на работу сотрудников – мужчины, порядка 73,7% – работники в возрасте до 45 лет. Из числа принятых на работу наибольшую долю занимают новые сотрудники в Московской области и г. Москва (40,0%), наименьшую – в Красноярском крае и Иркутской области 2,1% и 0,8% соответственно.

По итогам 2015 года Компанию покинуло 2 508 чел. В отчетном году коэффициент выбытия²⁶ по регионам деятельности Компании варьируется от 20,4% в Иркутской области и 19,8% в Московской области и г. Москва до 4,1% в Красноярском крае. Коэффициент выбытия для мужчин равен 19%, для женщин – 6%. В целом по Топливной компании «ТВЭЛ» коэффициент выбытия равен 11,0%. Наибольший коэффициент выбытия (62%) в отчетном периоде зарегистрирован в возрастной группе 55-64 года.

GRI
G4-
LA1

²⁶ Коэффициент выбытия рассчитывается как отношение количества увольнений по всем причинам по категории персонала/в целом по компании к численности персонала по категории/в целом по компании на конец периода, умноженное на 100.

Коэффициент текучести²⁷ по регионам деятельности Компании варьируется от 6,0% по г. Москве и Московской области до 0,6% по Свердловской области. В целом по Топливной компании «ТВЭЛ» коэффициент текучести равен 1,5%. Наиболее мобильная возрастная группа (коэффициент текучести 5,6%) – сотрудники в возрасте до 24 лет. коэффициент текучести для мужчин 3,0%, для женщин – 1%.

В 2010-2014 гг. благодаря реализации политики в области общепромышленной деятельности Компании удалось создать и сохранить свыше полутора тысяч рабочих мест. До 2019 года предусматривается создание еще около 3 тысяч новых квалифицированных рабочих мест.

Списочная численность персонала Топливной компании «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2015 г. составила 22 724 чел. Абсолютное большинство сотрудников (более 98%) дочерних обществ работают по бессрочным трудовым договорам и на условиях нормальной продолжительности рабочего времени (сорокачасовая рабочая неделя). Списочная численность работников по гражданско-правовым договорам, внешних совместителей, женщин в отпуске по беременности и родам на конец 2015 года составила 763 человека.

В Компании соблюдается принцип равноправия и отсутствия дискриминации по признаку пола: соотношение окладов у мужчин и женщин – 1/1 для всех категорий сотрудников.

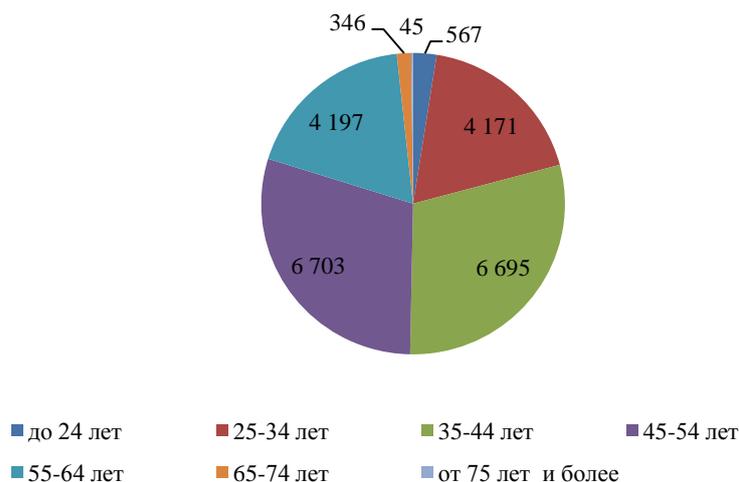
Таблица 50. Общая численность сотрудников в разбивке по категориям, на конец года, чел

Категория сотрудников	2013	2014	2015	Δ 2015/2014, %
Списочная численность сотрудников по контуру консолидации (всего), в т.ч.:	27 162	23 717	22 724	-4,2
Основные рабочие	9 921	8 608	8 169	-5,1
Вспомогательные рабочие	5 699	4 144	3 798	-8,3
Руководители, в т.ч.:	2 538	1 964	1 881	-4,2
<i>Высшие руководители (генеральные директора, заместители генеральных директоров)</i>	96	97	109	12,4
Специалисты	8 589	8 717	8 639	-0,9
Служащие	317	256	216	-15,6
Непромышленная группа	98	28	21	-25,0

GRI G4-10

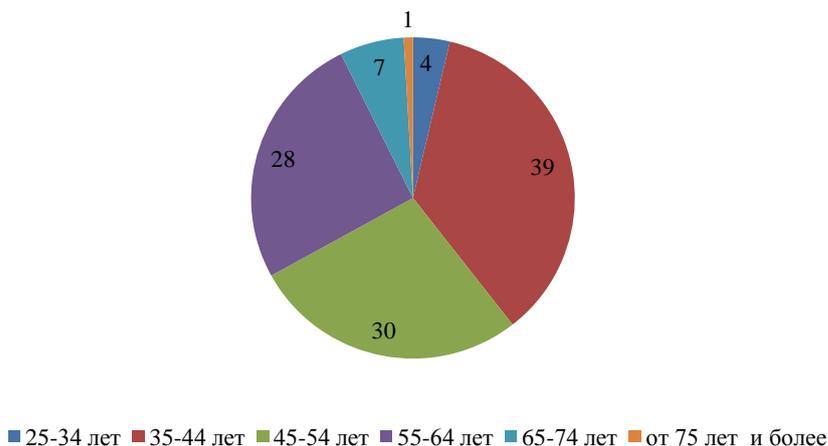
²⁷ Коэффициент текучести рассчитывается как отношение количества увольнений по собственному желанию по категории персонала/в целом по компании к численности персонала по категории/в целом по компании на конец периода, умноженное на 100.

Диаграмма 24. Списочная численность сотрудников ТК «ТВЭЛ» в 2015 году в разбивке по возрасту, чел.



Среди всех сотрудников большую часть составляют мужчины (62,8%). Средний возраст сотрудников Компании составляет 43,6 года. Доля сотрудников до 35 лет включительно – 25,2%.

Диаграмма 25. Списочная численность руководителей ТК «ТВЭЛ» в 2015 году в разбивке по возрасту, чел.



GRI G4-LA3

В 2015 году около 1,0% от среднесписочной численности сотрудников Компании ушли в декретный отпуск. Подавляющее большинство этих сотрудников – женщины (более 92%). Более 90% сотрудников, ушедших в декретный отпуск, в дальнейшем возвращаются в Компанию, из них порядка 76% продолжают работать по прошествии 12 месяцев.

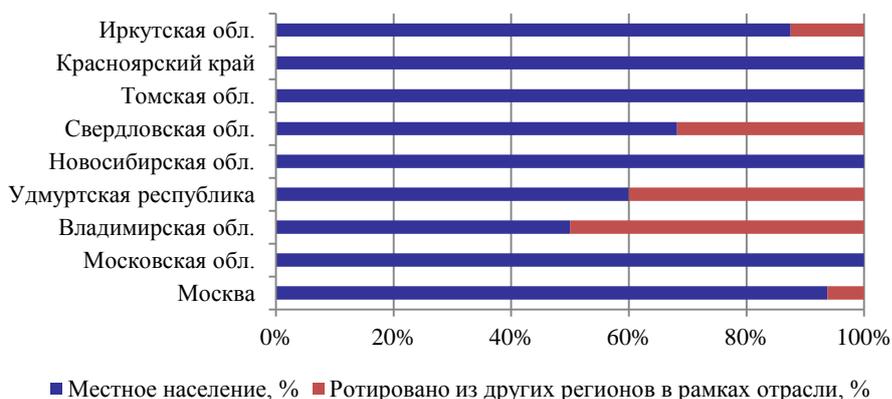
Таблица 51. Численность рабочей силы в разбивке по категориям и регионам в отчетном году, чел.

Категория сотрудников	Москва	Московская область	Владимирская область	Удмуртская Республика	Новосибирская обл.	Свердловская обл.	Томская обл.	Красноярский край	Иркутская обл.	Всего в 2015 г.	Всего план на 2016 г.
Списочная численность, в т.ч.:	1 827	4 295	2 481	3 164	1 518	2 656	3 692	2 070	1 021	22 724	22 240

Категория сотрудников	Москва	Московская область	Владимирская область	Удмуртская Республика	Новосибирская обл.	Свердловская обл.	Томская обл.	Красноярский край	Иркутская обл.	Всего в 2015 г.	Всего план на 2016 г.
Основные рабочие	26	1 495	966	1 515	582	970	1 731	457	427	8 169	8 270
Вспомогательные рабочие	243	1 118	493	627	191	246	324	546	10	3 798	3 743
Руководители, в т.ч.:	275	406	188	241	158	180	229	113	91	1 881	1 811
<i>Высшие руководители (генеральные директора, заместители генеральных директоров)</i>	<i>16</i>	<i>11</i>	<i>12</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>22</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>8</i>	109	109
Специалисты	1 261	1 272	810	773	572	1 186	1 372	929	464	8 639	8 171
Служащие	17	4	11	8	15	71	36	25	29	216	237
Непромышленная группа	5	0	13	0	0	3	0	0	0	21	6

Топливная компания «ТВЭЛ» осуществляет наем работников преимущественно из числа представителей местного населения на территории присутствия, привлекая специалистов из других регионов в случае отсутствия на местном рынке труда кандидатов требуемой квалификации.

Диаграмма 26. Состав высшего руководства дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» в разбивке по месту жительства в отчетном году, %



GRI G4-
EC6

4.5.3. Вовлеченность персонала

Вовлеченность персонала, заинтересованность сотрудников в деле и успехе Компании имеет прямое влияние на результативность и эффективность бизнеса. Компания реализует комплекс мероприятий по повышению уровня вовлеченности персонала, стимулирует работников двигаться от формального исполнения обязанностей по должностной инструкции в сторону совершенствования своей деятельности.

Уровень вовлеченности персонала в 2015 году вырос на 2 процентных пункта до 83%, что определило лидирующую позицию Топливной компании «ТВЭЛ» среди производственных дивизионов атомной отрасли.

Диаграмма 27. Вовлеченность персонала ТК «ТВЭЛ», %

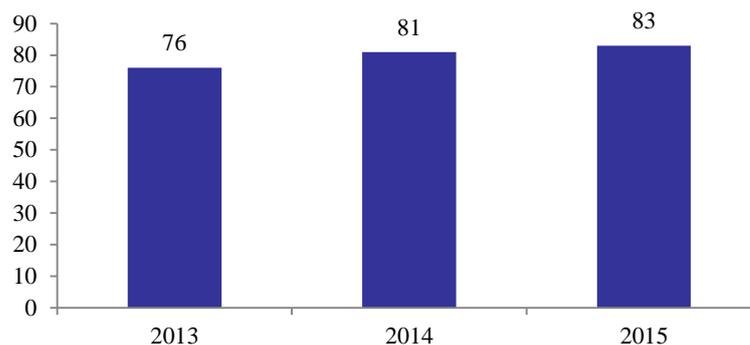


Таблица 52. Вовлеченность в разбивке по дочерним предприятиям ТК «ТВЭЛ» по итогам исследования в 2013–2015 гг., %

Уровень вовлеченности	ТК «ТВЭЛ»	АО «ТВЭЛ»	АО «АЭХК»	ПАО «НЗХК»	АО «ПО ЭХЗ»	АО ЧМЗ	ПАО «МСЗ»	АО «СХК»	АО «ВНИИМ»	ПАО «КМЗ»	АО «УЭХК»	АО «ВПО «Точ маш»	ООО «УЗГЦ»
2015	83	87	93	75	92	83	80	78	83	91	78	85	66
2014	81	82	74	75	93	84	77	-	75	89	74	84	88
2013	76	83	76	62	90	74	67	74	62	84	87	82	63

Исследование вовлеченности проводится под единым отраслевым брендом «Твое мнение важно Росатому». На 12 предприятиях дивизиона в рамках ежегодных совещаний руководства утверждаются и реализуются планы мероприятий, направленные на повышение и удержание уровня вовлеченности персонала. В целом, проводимые ежегодные опросы позволяют комплексно оценить удовлетворенность сотрудников условиями трудовой деятельности по 19 факторам, а также определить долю вовлеченных сотрудников, которые:

- рекомендуют свою компанию в качестве работодателя родственникам и друзьям;
- стремятся выполнять свои обязанности как можно лучше, совершенствовать процессы предприятия и вносить предложения по улучшениям;
- связывают с компанией свое будущее.

Проводимая комплексная работа в рамках годового цикла исследования осуществляется не только за счет локальных планов мероприятий, но и посредством реализации единых дивизиональных проектов. Так, в 2015 году на уровне Топливной компании «ТВЭЛ» реализованы проекты по следующим ключевым направлениям:

- Карьерное развитие и повышение роли рабочих в управлении и развитии предприятия;
- Вознаграждение в соответствии с личным вкладом в экономическое развитие предприятия;
- Вознаграждение за командный успех;
- Внутренний конкурс малых групп²⁸: чем динамичнее достижение поставленных целей малой группы, тем выше ее место в рейтинге предприятия, а также вознаграждение.

²⁸ Коллектив управляется лидером малой группы, который общим голосованием выбирается из числа ее членов.

4.5.4. Мотивационная политика и система оплаты труда

Политика мотивации и оплаты труда Топливной компании «ТВЭЛ» нацелена на поддержание конкурентного уровня заработной платы. В отчетном периоде на повышение и индексацию заработной платы было направлено более 740 млн руб.

В 2015 году средний уровень заработной платы по Топливной компании «ТВЭЛ» без АО «ТВЭЛ» составил 73 223 руб., что на 10,8% выше, чем в предыдущем году.

GRI G4-
EC5

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня предприятий Компании и установленной минимальной заработной платы варьируется от 1–1,5 раз (Москва и Московская область, Новосибирская область и Томская область) до 2–2,5 раз (Красноярский край).

Диаграмма 28. Средняя заработная плата труда в разрезе дочерних обществ ТК «ТВЭЛ», руб.

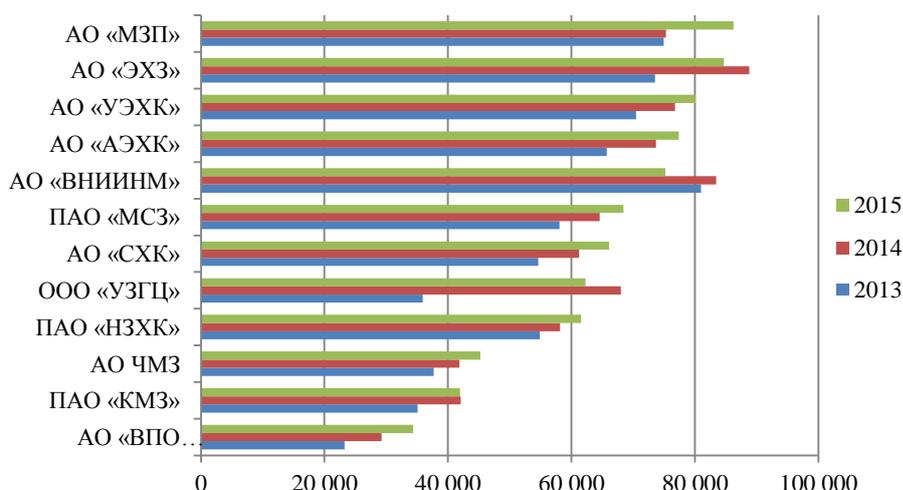


Таблица 53. Отношение средней заработной платы в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» к среднему уровню заработной платы в регионах деятельности²⁹, раз

Регион	2013	2014	2015
г. Москва	2,5	2,6	2,6
Московская обл.	1,6	1,7	1,7
Владимирская обл.	1,5	1,5	1,6
Удмуртская республика	1,8	1,8	1,8
Новосибирская обл.	2,1	2,1	2,2
Свердловская обл.	2,2	2,4	2,3
Томская обл.	1,8	1,9	2,0
Красноярский край	2,3	2,6	2,4
Иркутская обл.	2,2	2,4	2,4

Мероприятия 2015 года:

- индексация окладов на всех предприятиях Компании, кроме АО «ТВЭЛ» (% индексации – не менее 6,7%, на отдельных предприятиях точно по нескольким нижним грейдам до 15%);
- увеличение размеров годовых премий (повышение на процент, соответствующий проценту индексации окладов) на отдельных предприятиях;
- точечные пересмотры индивидуальной стимулирующей надбавки работников по результатам ежегодной оценки;

²⁹ С учетом АО «ТВЭЛ».

- проведение мероприятий по анализу эффективности систем оплаты и стимулирования труда на предприятиях Компании, сбор предложений работников по изменению документов по оплате труда.

Планы на 2016 год:

- выплата части годовой премии до 50% досрочно (в целях повышения социальной защищённости работников в связи с нестабильной экономической ситуацией и ростом инфляции);
- индексация окладов на всех предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ», кроме АО «ТВЭЛ» (запланированный % индексации – не менее индекса потребительских цен, запланированный срок проведения индексации – 01 сентября 2016 г.);
- возможное увеличение размеров годовых премий (повышение на процент, соответствующий проценту индексации окладов) на отдельных предприятиях;
- точечные пересмотры индивидуальной стимулирующей надбавки работников по результатам ежегодной оценки;
- актуализация локальных документов по оплате и стимулированию труда с целью повышения их эффективности (пересмотр алгоритма расчёта годовых премий, подходов к установлению индивидуальной стимулирующей надбавки по результатам оценки и т. п.);
- разработка и реализация мероприятий, нацеленных на увеличение переменной части совокупного вознаграждения, зависящей от личной и коллективной результативности труда.

Система КПЭ для высшего исполнительного руководства и нижестоящего руководства

GRI G4-51, G4-52

Действующая в Топливной компании «ТВЭЛ» система управления эффективностью деятельности базируется на формировании для топ-менеджмента компании перечня КПЭ, обеспечивающего всестороннее развитие Компании. При этом наибольший приоритет отдаётся таким аспектам как ядерная, радиационная, промышленная безопасность и экология; операционная эффективность; увеличение доли на рынках ядерной продукции и рынках общепромышленной деятельности, где Компания усиливает свои позиции за счёт новых продуктов.

Таблица 54. Основные КПЭ руководства ТК «ТВЭЛ»

Основные менеджмента	КПЭ топ-	Основные президентов	КПЭ вице-	Основные КПЭ дочерних обществ	КПЭ директоров
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR); ▪ Отсутствие нарушений выше 2 по шкале INES по отрасли; ▪ Производительность труда; ▪ Выручка по новым продуктам; ▪ Снижение условно-постоянных затрат и т.д. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Затраты на производство продукции; ▪ Операционная эффективность; ▪ Производительность труда; ▪ Выручка и портфель заказов по продуктам за рубеж, а также новым продуктам Компании. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности; ▪ Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR); ▪ Выполнение государственных контрактов, инвестиционных проектов; ▪ Полная себестоимость единицы реализованной продукции. 	

Схема 17. Структура вознаграждения президента, вице-президентов АО «ТВЭЛ», генеральных директоров обществ, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ»



GRI G4-54, G4-55

К формированию размера вознаграждения консультанты по вознаграждениям не привлекаются. Размер вознаграждения проходит обязательное согласование на уровне Госкорпорации «Росатом».

Отношение общего годового вознаграждения президента АО «ТВЭЛ» к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников (без учета вознаграждения президента) Топливной компании «ТВЭЛ» в 2015 году равно 55,7.

Отношение процента прироста общего годового вознаграждения президента АО «ТВЭЛ» к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников (без учета вознаграждения президента) Топливной компании «ТВЭЛ» в 2015 году равно 18,5%³⁰.

Нематериальное поощрение работников

Система нематериального поощрения работников Топливной компании «ТВЭЛ» направлена на повышение мотивации работников к профессиональному росту, эффективности и производительности труда, достижение целей и лучших конечных результатов деятельности, улучшение качества работы и создание условий для проявления творческой активности работников

Заслуги работников Компании отмечены государственными наградами, наградами Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ» в соответствии с Единой отраслевой наградной политикой.

В течение 2015 года за успехи в труде, вклад в развитие предприятий, Топливной компании «ТВЭЛ» и атомной отрасли к памятным и юбилейным датам более 2,9 тысяч работников и ветеранов были отмечены наградами и поощрениями, в том числе награждены:

- государственными наградами – 2 работника;

³⁰ Среднее годовое вознаграждение всех сотрудников ТК «ТВЭЛ» рассчитано с учетом АО «ТВЭЛ».

- наградами Госкорпорации «Росатом» – более 1,7 тыс. человек, в т.ч. нагрудными знаками отличия и юбилейными медалями «70 лет атомной отрасли России» – 338 работников и ветеранов, знаками отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности» – 451 человек;
- наградами АО «ТВЭЛ» – более 900 человек.

За добросовестный труд, большой вклад в развитие атомной отрасли и высокие достижения в области промышленного обеспечения топливом ядерной энергетики коллектив АО «ТВЭЛ» награжден Почетной грамотой Госкорпорации «Росатом».

4.5.5. Развитие персонала

Развитие и обучение персонала традиционно находится в фокусе внимания и является одним из приоритетных направлений кадровой политики Топливной компании «ТВЭЛ».

Миссия в области обучения и развития направлена на создание среды для достижения целей бизнеса, развивая работников, корпоративную культуру и технологии управления персоналом.

Целью программ развития персонала является фокусная поддержка бизнес-приоритетов Госкорпорации «Росатома».

Приоритетные программы развития на предприятиях Компании:

- Программа по формированию и развитию кадрового резерва: «Достояние Росатома», «Капитал Росатома», «Таланты Росатома»;
- создание учебно-методических центров по развитию персонала по управлению улучшениями;
- развитие института внутренних тренеров;
- развитие профессиональных сообществ, как точки роста для лидерства ТК по доле рынка, технологиям, темпам роста эффективности;
- развитие культуры безопасности.

Обучение персонала

На предприятиях Компании в рамках Положения об обучении и развитии персонала регулярно проводятся образовательные программы, направленные на повышение компетенций, как руководителей, так и рядовых работников.

В отчетном году общее количество человеко-обучений в Топливной компании «ТВЭЛ» составило 23 789 (на 30% больше, чем в 2014 году). Среднее количество часов обучения на одного сотрудника Компании в 2015 году составило 51 ч.

Инвестиции в обучение сотрудников в 2015 году составили 105 млн руб.

В 2015 году на 8 п.п. (до 71%) выросло количество сотрудников, удовлетворенных возможностями обучения и развития, представляемыми Топливной компанией «ТВЭЛ».

**GRI G4-
LA9,
LA10**

Диаграмма 29. Количество часов обучения на одного сотрудника в отчетном году в разбивке по категориям и признаку пола

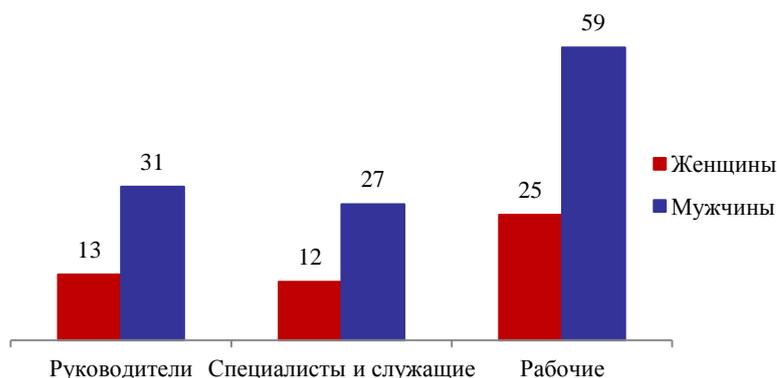
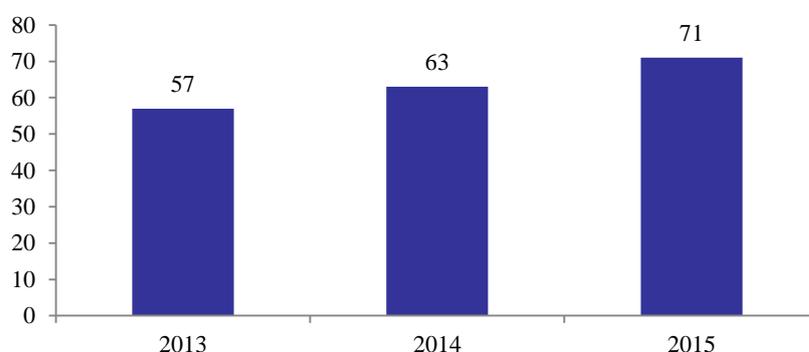


Диаграмма 30. Удовлетворенность сотрудников возможностями обучения и развития, предоставляемыми ТК «ТВЭЛ», %



GRI G4-
HR7

Общая продолжительность обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, составила три часа. Обучение включало в себя ознакомление сотрудника со следующими документами:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение о порядке испытания при приеме на работу;
- приказ «Об организации и проведении медицинского осмотра работников»;
- положение об оплате труда и стимулировании работников;
- положение о добровольном медицинском страховании работников;
- программа вводного инструктажа по охране труда.

Данное обучение является обязательным для всех работников, что обеспечивает 100%-ный охват сотрудников.

Институт внутренних тренеров в ТК «ТВЭЛ» начал формироваться в 2011 году. Внутренние тренеры – сотрудники Компании, которые проводят обучение коллег без отрыва от своей основной работы. Сотрудник становится внутренним тренером после процедуры отбора, дополнительного обучения и сертификации. По состоянию на конец 2015 года, 84 сотрудника ТК «ТВЭЛ» приобрели статус внутренних тренеров по улучшениям (в 2014 году – 73 сотрудника).

Развивающие мероприятия, способствующие повышению квалификации работников, реализуются как с использованием ресурсов внутренних тренеров компании, так и с привлечением внешних провайдеров услуг по обучению.

84 внутренних тренера по
улучшениям

9 000 чел. обучено

10 тренингов по
инструментам улучшений

12 метод пакетов по управлению
улучшениями

4 «Фабрики процессов»

4 «Недели улучшений»

80%
работников
подают ППУ

- 18%
снижение затрат
на обучение 1
работника

Программы содействия переходу к новой работе/новому образу жизни для выходящих на пенсию или увольняемых сотрудников отсутствуют.

Ключевые приоритеты на 2016 год в области обучения и развития персонала:

- привлечение и развитие персонала;
- управление эффективностью;
- управление культурой;
- эффективность HR процессов.

Формирование и развитие кадрового резерва и планов преемственности

Топливная компания «ТВЭЛ» уделяет большое внимание развитию кадрового резерва и подготовке руководителей Компании.

Обучение в этом направлении строится по следующим принципам:

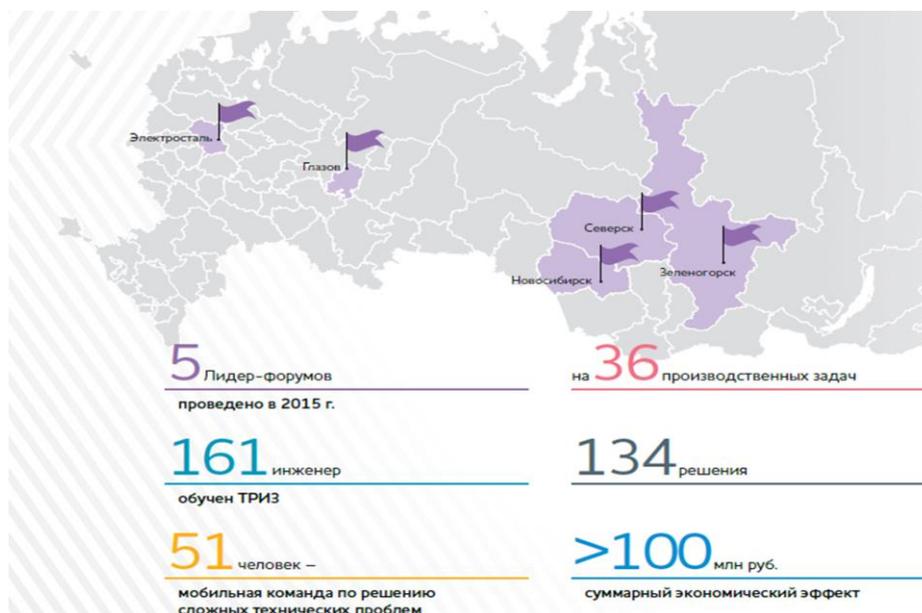
- связь с бизнес-стратегией и развитием отрасли;
- ориентир на лучшие мировые практики развития лидерства;
- исследование единой отраслевой системы развития руководителей отрасли.

Лидер-форумы – уникальная для России практика

Лидер-форум инженеров – это зарекомендовавший себя в Топливной компании «ТВЭЛ» коммуникационный формат, позволяющий решать одновременно несколько задач:

- вовлекать инженерно-технический состав в процесс непрерывного развития предприятий «ТВЭЛ»,
- совершенствовать квалификацию и повышать интеллектуальный потенциал Компании,
- развивать мотивацию к карьерному росту,
- использовать в офф-лайн режиме инженерные идеи, сгенерированные в ходе «мозговых штурмов» и поиска оптимальных решений реальных производственных проблем по методологии ТРИЗ (теории решения изобретательских задач).

Две глобальные цели, которые преследует Лидер-форум – решение технических проблем конкретного предприятия и обучение инженеров инструментам ТРИЗ. На Лидер-форуме также проводится отбор тех, кто лучше других понял и овладел инструментарием ТРИЗ. Они в дальнейшем примут участие в программе подготовки специалистов по ТРИЗ, то есть сами станут экспертами и будут готовить новые кадры, новых ТРИЗ-специалистов внутри Госкорпорации «Росатом».



В 2015 году были утверждены нормативные документы, регулирующие формирование планов преемственности, формирование и развитие управленческого кадрового резерва (УКР):

- «Единый отраслевой порядок планирования карьеры и преемственности на руководящие должности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций»;
- «Единые отраслевые методические указания по формированию и развитию управленческого кадрового резерва Госкорпорации «Росатом» и ее организаций».

Основой для планирования преемственности и формирования УКР являются результаты ежегодной оценки деятельности РЕКОРД. Ключевой инструмент формирования и утверждения планов преемственности на руководящие должности Компании – обзор кадрового потенциала в форме круглых столов, проводимых на всех уровнях управления. Решение о включении сотрудника в состав УКР принимается с учетом результатов независимой оценки, которая включает оценку потенциала, мотивации и соответствия корпоративным ценностям. В планы преемственности работник может быть включен на основании решения руководителя с учетом его достижений за прошедший период.

Подготовка резервистов старшего, среднего и начального звена управления к карьерному развитию осуществляется в соответствии с отраслевыми программами развития УКР «Достояние Росатома», «Капитал Росатома» и «Таланты Росатома». Программы развития направлены на повышение уровня корпоративных и управленческих компетенций участников УКР.

Диаграмма 31. Удовлетворенность сотрудников карьерными возможностями, предоставляемыми ТК «ТВЭЛ», %

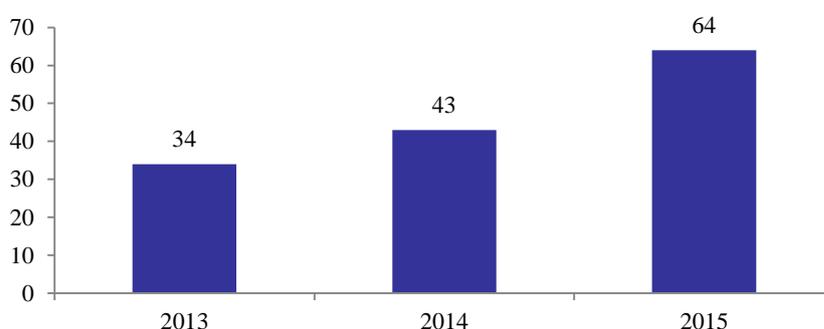


Таблица 55. Кадровый резерв и планы преемственности ТК «ТВЭЛ»

Показатель	2013	2014	2015	2016 (план)
Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв	153	151	215	237
Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв, претендующих на более высокие позиции	153	106	139	103
Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв, перешедших на более высокие позиции	26	50	89	76

Оценка эффективности персонала

В 2015 году в Компании уже не первый год успешно функционирует система ежегодной оценки эффективности деятельности персонала.

Таблица 56. Составляющие системы ежегодной оценки эффективности деятельности персонала ТК «ТВЭЛ»

Вариант оценки	Целевая аудитория	Результаты отчетного периода
Оценка «РЕКОРД»	Руководители, специалисты, служащие (РСС)	Оценку прошли 98% от численности РСС, что соответствует плановым показателям. В оценке приняли участие все дочерние общества ТК «ТВЭЛ». По результатам оценки были получены рекомендации по изменению индивидуальных стимулирующих надбавок, по выбору программ обучения, по включению сотрудников в кадровый резерв и по карьерному планированию работников.

GRI
G4-LA11

Вариант оценки	Целевая аудитория	Результаты отчетного периода
Корпоративная система оценки рабочих по профессиональным и личностным компетенциям, в соответствии с корпоративными ценностями	Рабочие	Оценку прошли 95,8% от численности рабочих. По результатам оценки получены рекомендации по пересмотру индивидуальных стимулирующих надбавок. Средний балл оценки по профессиональным компетенциям вырос на 2% по сравнению с предыдущим годом. В 2015 году 4,2% рабочих не было охвачено оценочными мероприятиями. Это - женщины, находящиеся в декретных отпусках, работники, проработавшие менее 3-х месяцев в организации, работники, подлежащие выводу с дочерних обществ в рамках процесса реструктуризации.

Всего оценочными мероприятиями были охвачены порядка 14 500 мужчин и 8 000 женщин.

Конкурсы профессионального мастерства

Ежегодно в Топливной компании «ТВЭЛ» проводятся конкурсы профессионального мастерства среди массовых рабочих профессий на звание «Лучший по профессии». Конкурс охватывает такие профессии, как токарь, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электрогазосварщик, аппаратчик конденсационно-испарительной установки, аппаратчик конденсационно-испарительной установки, лаборант химического анализа, контролер станочных и слесарных работ, дозиметрист и др.

В октябре 2015 года были проведены конкурсы по следующим профессиям:

- лаборант химического анализа (АО ЧМЗ);
- контролер (ПАО «МСЗ»);
- слесарь по техническому обслуживанию оборудования газоразделительного производства (АО «УЭХК»);
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (АО «ПО ЭХЗ»).

В конкурсах приняли участие 66 работников от 14 предприятий Топливной компании «ТВЭЛ».

30-31 июля 2015 г. на площадках АО «СХК» и ООО «Прибор-Сервис» проходили состязания участников финала Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший дозиметрист» и XIV отраслевого конкурса профессионального мастерства среди рабочих предприятий Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» по профессиям «дозиметрист» и «слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике».

В конкурсах приняли участие 33 дозиметриста из 22 субъектов Российской Федерации и 27 слесарей по КИПиА, в т.ч. дозиметристы из 8 предприятий и слесари по КИПиА из 6 предприятий Компании.

Во Всероссийском и отраслевом конкурсах в номинации «Лучший дозиметрист» работники предприятий Компании завоевали 1, 2 и 3 призовые места, в отраслевом конкурсе среди слесарей по КИПиА завоевали 1-е и 2-е места среди молодых и опытных работников.

С 30 октября по 3 ноября 2015 г. в Екатеринбурге состоялся Национальный Чемпионат сквозных высокотехнологичных рабочих профессий WorldSkills Hi-Tech. Всего в Чемпионате приняли участие 220 молодых рабочих из 100 ведущих предприятий России 30 регионов РФ, а также зарубежные участники и эксперты. Работники и эксперты предприятий Компании выступали в составе команды Госкорпорации «Росатом». В номинации «Инженерная графика САД» 1 место занял работник ПАО «МСЗ».

В период с июля по декабрь 2015 года проведен конкурс работ на «Лучшее решение/разработку» по 7-ми номинациям:

- «Лучшее инженерно-технологическое решение»;
- «Лучшая опытно-конструкторская разработка»;
- «Лучшая разработка по созданию нового производства»/«Лучшее решение в области реконструкции и строительства»;
- «Лучшая работа в области управления»;
- «Лучшее бизнес-решение по развитию предпринимательской деятельности в ЗАТО»;
- «Лучшее решение по обеспечению экологической безопасности»;
- «Лучшая коммуникационная программа» (с 2015 года).

На конкурс были выдвинуты работы по созданию и применению новых технологий, опытно-конструкторских разработок, природоохранной деятельности, организации управления финансово-экономической деятельностью и человеческими ресурсами, повышению эффективности существующего бизнеса, а также коммуникационные программы.

В конкурсе участвовали 74 авторских коллектива. По итогам рассмотрения заявок корпоративными премиями отмечены 23 авторских коллектива (95 лауреатов).

Взаимодействие с образовательными организациями

Привлечение перспективной молодежи – одно из приоритетных направлений кадровой политики Топливной компании «ТВЭЛ». За счет приема молодых специалистов в будущем Компания рассчитывает сохранить и укрепить свои позиции в области науки и передовых технологий.

Сотрудничество с образовательными организациями осуществляется на основе коммуникационного плана по работе с вузами и выпускниками, актуализируемом на ежегодной основе.

В целях профориентации школьников организуются экскурсии на предприятия Компании, встречи с молодыми специалистами, информационно-развивающие мероприятия.

Схема 18. Подбор и оценка персонала



Основные направления сотрудничества с образовательными организациями высшего и среднего образования:

- 1) долгосрочное планирование потребности в ВОО в разрезе профильных направлений подготовки (на перспективу 2016–2026 гг.);
- 2) информирование студентов и выпускников о возможностях профессионального развития на предприятиях, продвижение бренда работодателя Топливной компании «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом»;
- 3) организация учебных и производственных практик на базе предприятий Компании;
- 4) реализация совместных образовательных программ, спецкурсов в рамках базовых кафедр:
 - филиал 9-ой кафедры НИЯУ «МИФИ» и комплексный филиал кафедр РХТУ им. Д.И. Менделеева и МИТХТ им. М.В. Ломоносова на базе АО «ВНИИНМ»;
 - базовая кафедра «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительного производства» ВлГУ имени Столетовых на базе АО «ВПО «Точмаш»;
 - базовая кафедра СТИ НИЯУ МИФИ «Радиохимия» на базе АО «СХК»;
- 5) реализация специальных конкурсных мероприятий для подбора ВОО с высоким потенциалом (Турнир молодых профессионалов «ТеМП»).

В 2015 году на предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ» прошли практику 619 студентов высших и средних специальных учебных заведений. В 2016 году планируется принять на практику до 657 человек.

Количество выпускников вузов и ссузов, принятых на работу в Компанию, в отчетном периоде составило 102 человек, из них 6 человек ранее проходили обучение по программам целевой подготовки для Топливной компании «ТВЭЛ».

4.5.6. Реализация социальных программ

Помимо обязательных, установленных трудовым законодательством социальных гарантий, компенсаций и льгот, для сотрудников предприятий Компании, работающих на условиях полной занятости, разработаны корпоративные социальные программы по следующим направлениям:

- негосударственное пенсионное обеспечение;
- добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев и болезней;
- оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий;
- санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых;
- организация питания работников;
- поддержка неработающих пенсионеров;
- организация спортивных и культурных мероприятий;
- оказание помощи работникам в определенных жизненных ситуациях.

Социальные программы Топливной компании «ТВЭЛ» – важный мотивационный фактор. Согласно исследованию уровня вовлеченности, в 2015 году 65% сотрудников удовлетворены получаемым социальным пакетом.

Всего расходы Компании по социальным программам на работников в 2015 году составили 1 340,5 млн руб., в расчете на одного работника – 59 тыс. руб.

Таблица 57. Итоги реализации основных корпоративных социальных программ в 2015 году

Корпоративная социальная программа	Объем средств, направленных на реализацию программы в 2015 году, млн руб.	Основные факты
Добровольное медицинское страхование (ДМС)	158,0	99% работников ТК «ТВЭЛ» застраховано по ДМС.
Страхование от несчастных случаев и болезней	10,2	86% работников ТК «ТВЭЛ» застраховано от несчастных случаев и болезней.
Санаторно-курортное лечение, детский отдых	152,0	Путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в 2015 году обеспечены 3 711 работника, из них 1 065 человека, работающих во вредных условиях, а также 1 783 ребенка. Предельный норматив стоимости путевки в 2015 составлял 50,4 тыс. руб. за 21 день лечения.
Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий	95,1	В 2015 году количество работников, участников жилищной программы достигло 739 работников, из них 383 – молодые работники до 35 лет включительно.
Оказание помощи в определенных жизненных ситуациях	58,4	Размер помощи не зависит от должности. Виды и критерии оказания помощи унифицированы.
Организация спортивных и культурных мероприятий	115,4	В 2015 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» прошло более 922 корпоративных и спортивных мероприятий. Общее количество участников – более 18,5 тыс. работников и членов их семей.
Поддержка неработающих пенсионеров	494,4	Количество неработающих пенсионеров, стоящих на учете в организации (служба персонала, совет ветеранов, профсоюз) в Топливной компании «ТВЭЛ» – более 40 тыс. человек. Средний размер помощи на одного пенсионера составил 12,4 тыс. руб. в год. Обеспечены путевками в оздоровительные учреждения 1 520 неработающих пенсионеров.
Негосударственное	151,0	На конец 2015 года процент вовлеченности

Корпоративная социальная программа	Объем средств, направленных на реализацию программы в 2015 году, млн руб.	Основные факты
пенсионное обеспечение (НПО)		работников в программу негосударственного пенсионного обеспечения в среднем по ТК «ТВЭЛ» составлял 16%, наибольшие значения этот показатель достигает в АО «ПО ЭХЗ» (33,7%), АО «УЭХК» (31,1%) и ПАО «МСЗ» (28,1%). Пенсионные накопления по программе НПО аккумулированы в основном в НПФ «Атомгарант»

GRI G4-HR4

GRI G4-LA8

Взаимодействие с профсоюзными организациями

Первичные профсоюзные организации функционируют во всех предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ». Каждый работник имеет право на вступление в профсоюзную организацию, которая является представителем интересов работников. Вступление работников в профсоюзную организацию поддерживается руководством Госкорпорации «Росатом» и Компании. Доля работников, являющихся членами профсоюзных организаций, в отдельных дочерних обществах достигает 98%.

Взаимодействие Топливной компании «ТВЭЛ» с профсоюзными организациями осуществляется в рамках социального партнерства. Руководство признает высокую роль профсоюза в реализации корпоративных социальных программ и в повышении информированности работников. Сохранение социальной стабильности на предприятиях и в городах присутствия Топливной компании «ТВЭЛ» – результат совместной работы АО «ТВЭЛ» и РПРАЭП, дочерних обществ Компании и первичных профсоюзных организаций, советов ветеранов и других общественных объединений работников предприятий.

17 декабря 2014 г. в Москве было подписано Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 гг. между Госкорпорацией «Росатом», Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» и РПРАЭП. Отраслевое соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в атомной отрасли, включая взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций для работников. Действие социальных программ, в соответствии с Отраслевым соглашением и коллективными договорами, распространяется на всех работников дочерних обществ, независимо от членства в профсоюзе.

В Топливной компании «ТВЭЛ» функционирует Ассоциация первичных профсоюзных организаций дочерних обществ Компании, регулярно проводятся встречи руководства АО «ТВЭЛ» и РПРАЭП с участием председателей первичных профсоюзных организаций и директоров по управлению персоналом (в 2015 году – 3 встречи), а также совещания рабочей группы экспертов Компании и профсоюза (5 встреч в 2015 году).

Взаимодействие с отраслевым профсоюзом играет большое значение. Год от года происходит совершенствование института общественных уполномоченных по охране труда – людей из рабочего коллектива, которые в дополнение к своим основным обязанностям так же выполняют контрольную функцию по охране труда, фиксируют нарушения требований охраны труда, подают предложения по устранению нарушений и улучшению условий труда руководству, участвуют в днях охраны труда и т.д. В последние годы совместно с профсоюзом на предприятиях, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ», организована работа и реализована система оценки работы общественных уполномоченных. На основании оценки организовано моральное и материальное стимулирование их деятельности.

4.5.7. Охрана здоровья и безопасность труда

Система управления охраной труда

Схема 19. Управление охраной труда в Топливной компании «ТВЭЛ»



Основные направления и обязательства в области обеспечения безопасности и здоровья работников Компании продекларированы в Политике АО «ТВЭЛ» в области охраны здоровья и безопасности труда.

Обязанности руководителей, специалистов и других работников по охране труда регламентируются «Системой управления охраной труда в АО «ТВЭЛ» (СУОТ). Сформирован комплект локальных нормативных актов по охране труда в виде инструкций, перечней, журналов. Проводятся обучение и проверка знаний, инструктажи, в том числе представителей подрядных организаций.

АО «ТВЭЛ» и АО «АЭХК» стали победителями в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников» Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность - 2015», организованного Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Ежегодно АО «ТВЭЛ» организует совещание Технических директоров и руководителей служб ядерной и радиационной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды. В рамках совещаний происходит обмен мнениями, предприятия делятся лучшими практиками с коллегами и сообщают о принятых мерах по решению проблем. До всех участников доводится информация о произошедших несчастных случаях их причинах и принятых мерах организационного и технического характера. По итогам совещания принимается решение с включением поручений в целях дальнейшего снижения травматизма и мероприятий по улучшению условий труда. В 2015 году в рамках совещания особое внимание уделено проведению специальной оценки условий труда, в том числе вопросу предоставления льгот и компенсаций.

Проводятся комплексные и целевые проверки по вопросам обеспечения безопасности, в рамках которых обязательно оценивается функционирование системы управления охраной труда и выполнения мероприятий. Организуются проверки дочерних обществ предприятий и подрядных организаций, выполняющих работы на территории предприятий, входящих в контур управления Компании.

Системное применение руководящих принципов политики, унифицированной методики идентификации и оценки профессиональных рисков позволяет Компании обеспечивать снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, направлять средства на решение наиболее важных задач в области охраны труда. Приоритетные цели и задачи, направленные на снижение профессиональных рисков, являются составной частью планирования и включены в Программу достижения целей и задач в области охраны здоровья и безопасности труда. Программа ежегодно пересматривается и включает задачи и мероприятия по улучшению деятельности в области охраны труда с реализацией постоянного контроля.

В дочерних обществах АО «ТВЭЛ» созданы и функционируют трехсторонние комитеты по охране труда и безопасности, в состав которых входят представители руководства, работников и профсоюзов (охват составляет 97% от общего количества работников Топливной компании «ТВЭЛ»).

GRI G4-
LA5,
LA6,
LA8

Диаграмма 32. Удовлетворенность сотрудников условиями труда, %

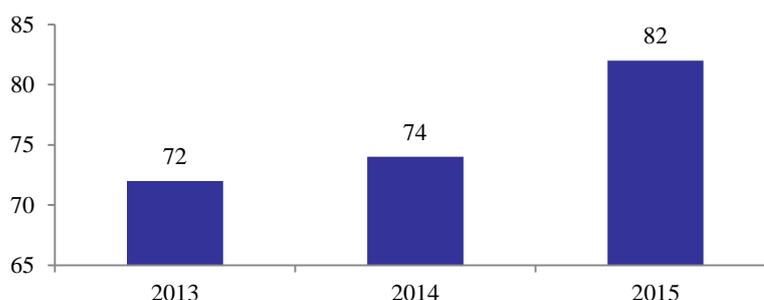


Таблица 58. Динамика показателей по охране труда и промышленной безопасности в среднем по ТК «ТВЭЛ»³¹

Показатель	2013	2014	2015
Коэффициент частоты производственного травматизма (КЧПТ) ³²	0,27	0,12	0,23
Коэффициент производственного травматизма (КПТ) ³³	0,03	0,01	0,03
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ) ³⁴	0,01	0,00	0,00

³¹ Данные по контуру ЦФО-3.

³² Коэффициент определяет число несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих за год.

³³ КПТ = (Общее число травм / Общее число отработанных часов) x200000

Показатель	2013	2014	2015
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО) ³⁵	5 956	5 527	4 060
Коэффициент потерянных дней (КПД) ³⁶	1,50	0,11	1,90

Благодаря проводимой профилактической работе по охране труда в период 2010–2014 гг. сохранялась тенденция снижения производственного травматизма на предприятиях, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ».

Показатель LTIFR по ТК «ТВЭЛ» в 2015 году составил 0,14.

Для руководителей, ответственных за взаимодействие с подрядными организациями, в 2015 году был установлен показатель КПЭ «Отсутствие случаев падения с высоты», который направлен на стимулирование работы по предотвращению падений с высоты как сотрудников предприятий Топливной компании «ТВЭЛ», так и работников подрядных организаций.

В части промышленной безопасности применяется показатель «Отсутствие аварий и инцидентов на опасных производственных объектах».

Диаграмма 33. Производственный травматизм на предприятиях ТК «ТВЭЛ», чел.³⁷.



В 2015 году показатель производственного травматизма по сравнению с 2014 годом увеличился в связи с тем, что с 2015 года при его расчете учитываются случаи производственного травматизма не только на предприятиях ЦФО 3, но и в их дочерних обществах (ЦФО 4). Всего в состав ЦФО 3 и ЦФО 4 входит 71 организация.

³⁴ КПЗ=(Общее число случаев профессиональных заболеваний / Общее число отработанных часов за тот же период) x200000

³⁵ КО=(Общее число пропущенных дней (отсутствия вследствие нетрудоспособности любого характера) / Общее число отработанных дней за тот же период) x200000

³⁶ КПД=(Общее число потерянных дней в результате травм/Общее число отработанных часов) x200000

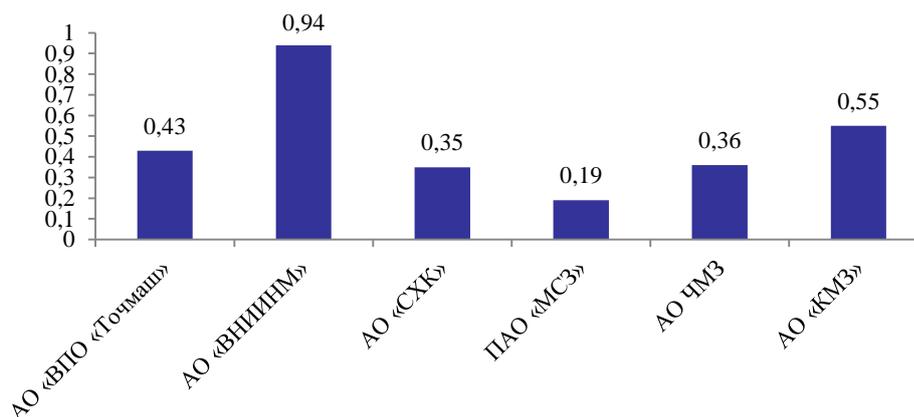
³⁷ Данные за 2015 год приведены по контуру ЦФО-4.

В 2015 году в подрядных организациях (ООО «УК «Техсервис») был травмирован на производстве 1 человек.

Основная причина произошедших несчастных случаев на производстве носит организационный характер (невыполнение руководителями и специалистами требований руководящих документов, нарушение пострадавшими трудовой и производственной дисциплины, норм и правил по охране труда).

Аварий на опасных производственных объектах, групповых несчастных случаев не допущено.

Диаграмма 34. Коэффициент частоты производственного травматизма в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ»³⁸



Регистрация несчастных случаев на производстве и оформление результатов расследования основаны на:

- Трудовом кодексе Российской Федерации (ст. 227-231);
- Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (приложение №2 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. №73).

В рамках реализации Программы достижения целей и задач в области охраны здоровья и безопасности труда на 2015 год выполнены мероприятия по модернизации технологии и оборудования, улучшению условий труда, повышению осведомленности и компетентности персонала, развитию и совершенствованию культуры безопасности, направленные на снижение травматизма.

По результатам проведенной оценки профессиональных рисков определены приоритетные цели и задачи по охране здоровья и безопасности труда, которые включены в Программу на 2016 год.

³⁸ Коэффициент определяет число несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих за год.

08 февраля 2015 г. литейщик-прессовщик опытно-технологической лаборатории химико-металлургического завода АО «СХК» выполнял работу по транспортировке технологической ёмкости объёмом 8,5 литров. При выполнении данной работы произошла разгерметизация ёмкости и возгорание содержимого транспортируемой ёмкости. Литейщик-прессовщик получил ожоги тела различной степени. Пострадавшему была оказана необходимая медицинская помощь.

По факту травматизма проведено расследование с разработкой компенсирующих мероприятий, а также проведены внеплановые проверки предприятий Топливной компании «ТВЭЛ» с рассмотрением технологических процессов на предмет безопасности.

АО «СХК» выполнило все обязательства при возникновении несчастного случая. Дополнительно была оказана материальная помощь пострадавшему и его семье в целях

В 2015 году предприятиями Топливной компании «ТВЭЛ» были разработаны планы мероприятий по улучшению условий и охране труда с учетом Общего (сводного) плана мероприятий по предотвращению несчастных случаев. Общий план подготовлен в АО «ТВЭЛ» на основании проведенного анализа основных причин травматизма за период 2014 – начало 2015 года и предусматривал мероприятия по обслуживанию оборудования, организации хранения, обучению и допуску к самостоятельной работе, документации. Контроль планов мероприятий предприятий осуществлялся ежеквартально. По итогам 2015 года мероприятия выполнены с учетом требований отраслевого соглашения на уровне, превышающем 0,5% затрат на производство продукции.

Основной задачей в 2015 году также была специальная оценка условий труда, выполнение которой продолжится и в 2016 году. В сентябре 2016 года запланировано проведение отраслевого совещания, в рамках которого предполагается рассмотрение результатов проведенной СОУТ и выработка предложений на дальнейшую перспективу.

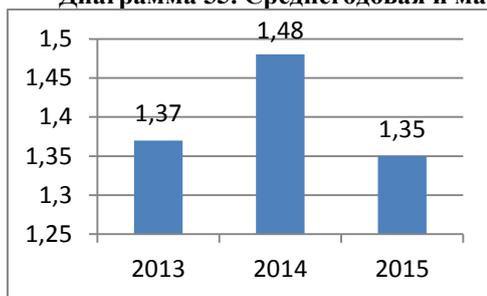
В каждой организации Топливной компании «ТВЭЛ», эксплуатирующей опасные производственные объекты, в течение 2015 года были реализованы мероприятия по обеспечению промышленной безопасности. К основным мероприятиям в области промышленной безопасности относятся: проведение экспертиз промышленной безопасности, формирование графиков и выполнение обслуживания технических устройств, зданий и сооружений опасных производственных объектов, обеспечение функционирования производственного контроля и надзора. Выполнение мероприятий позволило сократить объемы опасных химических веществ, что позволило снизить класс опасности производственных объектов.

В 2015 году в дочерних обществах Компании не зафиксировано нарушений параметров безопасности и превышений основных пределов эффективной и эквивалентных доз, установленных нормативными документами по ядерной и радиационной безопасности.

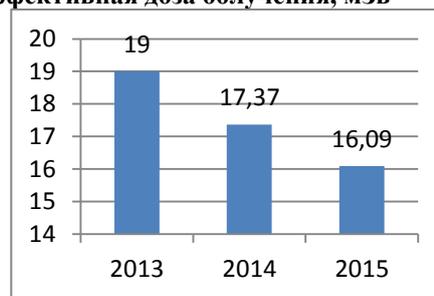
Во всех производственных дочерних обществах Компании не превышены пределы эффективной дозы облучения персонала, отсутствует персонал группы А, получивший за любые последовательные 5 лет эффективную дозу 100 мЗв и более³⁹, а также персонал, получивший годовую эффективную дозу 50 мЗв и более.

³⁹ В соответствии с нормами радиационной безопасности 99/2009 установлены следующие пределы эффективной дозы облучения: для персонала группы А - 20 мЗв в год в среднем за любые последовательные 5 лет, но не более 50 мЗв в год; для населения - 1 мЗв в год в среднем за любые последовательные 5 лет, но не более 5 мЗв в год.

Диаграмма 35. Среднегодовая и максимальная эффективная доза облучения, мЗв



Среднегодовая эффективная доза облучения, мЗв



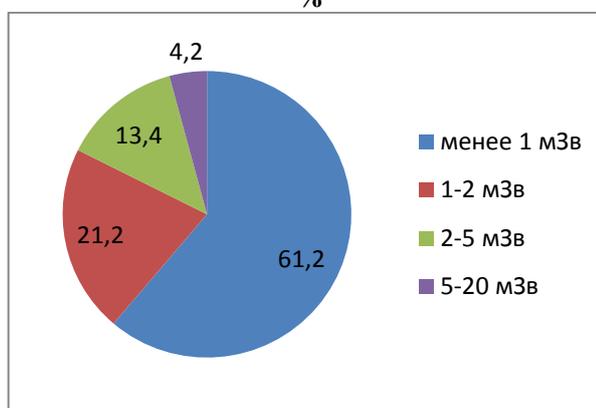
Максимальная эффективная доза облучения персонала, мЗв

GRI G4-
LA7

Таблица 59. Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения в 2014 г., %

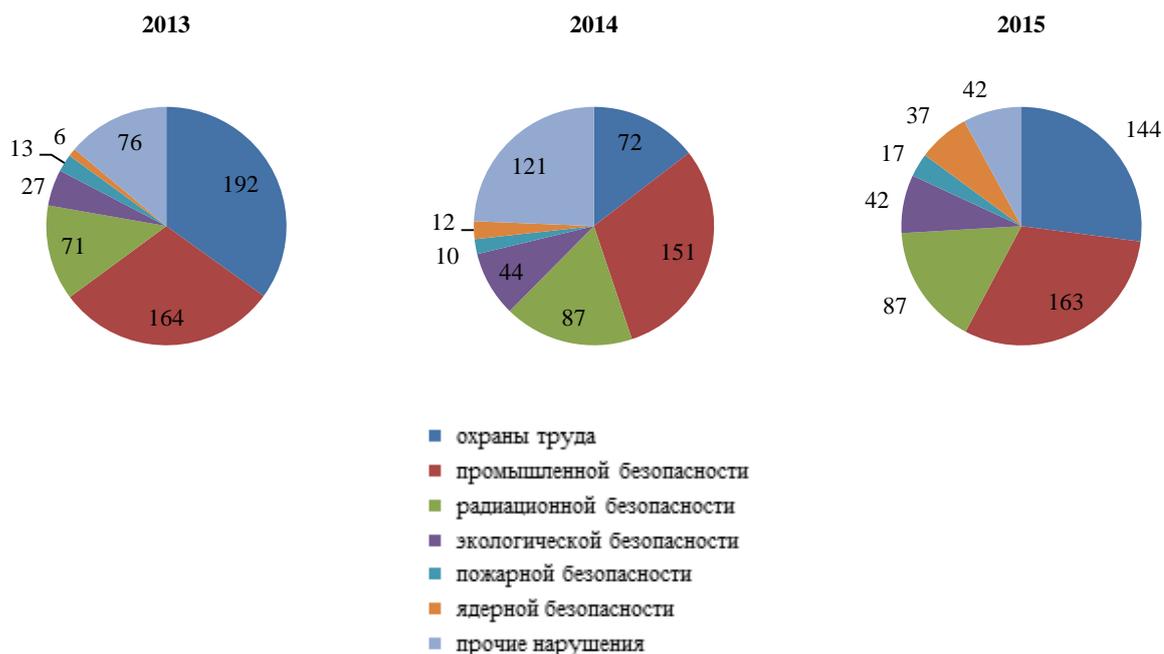
Показатель	2013	2014	2015
Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения, %			
менее 1 мЗв	61,1 (6301 чел.)	60,6 (5835 чел.)	61,2 (5667 чел.)
1-2 мЗв	23,7 (2446 чел.)	21,1 (2033 чел.)	21,2 (1963 чел.)
2-5 мЗв	11,6 (1197 чел.)	12,9 (1241 чел.)	13,4 (1238 чел.)
5-20 мЗв	3,6 (377 чел.)	5,4 (524 чел.)	4,2 (391 чел.)

Диаграмма 36. Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения в 2015 году, %



В 2015 году департаментом по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии АО «ТВЭЛ» совместно с инспекцией по контролю безопасности ядерно и радиационно опасных объектов АО «ТВЭЛ» проведено 16 проверок, в т.ч. 3 внеплановые проверки по распоряжениям руководства АО «ТВЭЛ». В результате контрольных мероприятий выявлено 532 нарушения (в 2014 году – 497 нарушений).

Диаграмма 37. Структура выявленных нарушений, %



Для предотвращения и уменьшения воздействия опасных и вредных производственных факторов на работах с вредными и опасными условиями труда работникам бесплатно выдаются специальная одежда и обувь и другие средства индивидуальной защиты, прошедшие обязательную сертификацию. В среднем на одного работающего во вредных или опасных условиях труда расходы на средства индивидуальной защиты в 2015 году составили 11,4 тыс. руб.

В соответствии с требованиями федерального законодательства организован периодический медицинский осмотр работников Топливной компании «ТВЭЛ», занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. За работу во вредных условиях работникам предоставляются льготы и компенсации в соответствии с законодательством РФ и «Перечнем профессий и должностей рабочих и РСС, имеющих право на государственную досрочную пенсию и льготы, предоставляемые за неблагоприятные условия труда», в том числе: лечебно-профилактическое питание, компенсационные выплаты, дополнительные отпуска и пр.

На промышленных площадках дочерних обществ Компании регулярно осуществляется контроль содержания вредных химических веществ в сточных водах, в выбросах систем вентиляции, контроль радиационной и химической обстановки, организация и проведение всех видов надзора в соответствии с программами производственного контроля.

Для оценки состояния условий и безопасности труда на рабочих местах, определения степени отклонения параметров производственной среды и трудового процесса на предприятиях проводится специальная оценка условий труда, по результатам которой разрабатываются планы мероприятий по улучшению условий труда.

Регулярно во всех дочерних обществах проводится обучение работников по охране труда в соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 и пожарной безопасности в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 г. №69-ФЗ «О пожарной безопасности», а также все виды инструктажей и проверка знаний в указанных областях. Проводится профилактическая работа по предупреждению возникновения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника Компании, связанного с функционированием и обслуживанием ядерных и радиационно опасных объектов, нормам в сфере обеспечения ядерной и радиационной безопасности в 2015 году составило 58 часов.

На предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ» в 2015 году:

- ❖ **не зафиксированы** нарушения, которые могут быть отнесены к категории 2 и выше по шкале INES;
- ❖ **не превышены** пределы годовых эффективных доз облучения персонала;
- ❖ **отсутствует** персонал группы А, получивший за любые последовательные 5 лет эффективную дозу 100 мЗв и более.

На предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ» реализуются программы добровольного медицинского страхования, страхования от несчастных случаев и болезней и программа санаторно-курортного лечения.

В 2015 году в улучшение условий труда и обеспечение безопасности рабочих мест инвестировано более 180 млн руб.

Таблица 60. Сведения об обучении сотрудников ТК «ТВЭЛ», связанных с функционированием и обслуживанием ядерных и радиационно опасных объектов, нормам в сфере обеспечения ЯРБ в 2015 году, чел.

Предприятие	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника
АО «ТВЭЛ»	196	38
АО «ВНИИНМ»	520	70
ПАО «КМЗ»	390	75
АО «СХК»	8 201	71
ПАО «НЗХК»	1 916	68
АО ЧМЗ	950	65
АО «ПО ЭХЗ»	6 078	72
ПАО «МСЗ»	1 901	73
ООО «УЗГЦ»	830	42
АО «АЭХК»	1 450	68
АО «УЭХК»	2 867	24
ООО «УралПрибор»	107	6
Итого по ТК «ТВЭЛ»	25 406	58

Общие затраты Компании на мероприятия по охране труда в 2015 году составили 1,2 млрд руб. или 56,1 тыс. руб. на одного работающего.

4.6. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ (ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ)

4.6.1. Экологическая политика

Основной целью Топливной компании «ТВЭЛ» в области охраны окружающей среды является обеспечение экологической, ядерной и радиационной безопасности деятельности, а также выполнение стратегической цели Компании – обеспечение социальной и экологической приемлемости.

Деятельность Топливной компании «ТВЭЛ» по снижению негативного воздействия на окружающую среду предприятий характеризуется отраслевой спецификой и осуществляется по двум направлениям:

«АО «ТВЭЛ» осознает, что комплекс технологических процессов, обеспечивающих производство продукции, включая использование в них ядерных, радиоактивных и других опасных материалов, не должен приводить к негативным изменениям в окружающей среде и отрицательно влиять на здоровье человека.

Главными стратегическими целями АО «ТВЭЛ» в экологической области являются обеспечение экологической безопасности, необходимой для устойчивого развития АО «ТВЭЛ» и дочерних обществ, и сокращение негативного воздействия производства и поставляемой продукции на окружающую среду до минимально приемлемого уровня».

Из Политики АО «ТВЭЛ» в области экологии

- Устранение экологического «наследия» первого атомного проекта, сформированного в результате выполнения оборонных государственных программ на предприятиях, входящих в контур управления Компании, что предполагает выполнение больших объемов работ по выводу из эксплуатации объектов атомной промышленности и рекультивации загрязненных территорий;
- Уменьшение воздействия предприятий на окружающую среду, связанного с текущей производственной деятельностью. В рамках данного направления деятельности развивается система экологического менеджмента, внедряются современные ресурсосберегающие технологии производства, выполняются текущие природоохранные мероприятия и ведется постоянный мониторинг состояния окружающей среды.

Экологически значимые организации Топливной компании «ТВЭЛ» (АО «АЭХК», АО «ПО ЭХЗ», АО «СХК», ПАО «НЗХК», АО «УЭХК», АО ЧМЗ, ПАО «МСЗ») ежегодно публикуют на своих официальных сайтах годовые отчеты по экологической безопасности.

Отчеты содержат информацию о воздействии производств на окружающую среду регионов присутствия, а также об осуществляемом мониторинге за объектами окружающей среды и его результатах.

GRI G4-SO2

В соответствии с указанными направлениями деятельности, направленными на снижение негативного воздействия на экологию, предприятия Топливной компании «ТВЭЛ» ежегодно формируют планы мероприятий по охране окружающей среды. В 2010 году был впервые разработан Консолидированный План реализации экологической политики Топливной компании «ТВЭЛ» на 2010–2015 гг., включающий организационные, общественно просветительские, информационные и производственно-технические мероприятия, направленные на охрану окружающей среды. В 2015 году был сформирован План реализации экологической политики Топливной компании «ТВЭЛ» на 2016–2018 гг.

Одним из приоритетных направлений в области охраны окружающей среды и экологической безопасности является участие в функционировании интегрированной системы менеджмента, составная часть которой – Корпоративная система экологического менеджмента.

Поставки топлива ТВЭЛ на 1 реактор сохраняют для будущих поколений*:

- ✓ 4 млн т древесины,
- ✓ 2 млн т угля,
- ✓ 2 млн т нефти,
- ✓ 2 км³ природного газа.

* На базе исследования Института проблем безопасного развития атомной энергетики РАН <http://www.russianatom.ru/information/facts/production> при условии поставок на блок мощностью 1000 МВт.

Основная задача корпоративной ИСМ заключается в выявлении и оценке экологических аспектов и возможных экологических рисков, влияющих на окружающую среду, безопасность и здоровье работников, с целью определения задач по улучшению этой деятельности и разработки программ по их решению с реализацией постоянного контроля.

Системное применение руководящих принципов политики, унифицированной методики идентификации экологических аспектов и оценки экологических рисков позволяет направлять средства на решение наиболее важных задач, что приводит к улучшению показателей деятельности в области экологии. Приоритетные цели и задачи, направленные на снижение экологических рисков, являются составной частью планирования и включены в программу достижения экологических целей и задач, и план реализации экологической политики Компании.

ПАО «НЗХК» стал победителем в номинации «За экологическую ответственность» всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2015», организованного Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Схема 20. Схема реализации экологической политики ТК «ТВЭЛ» на 2010–2015 гг.

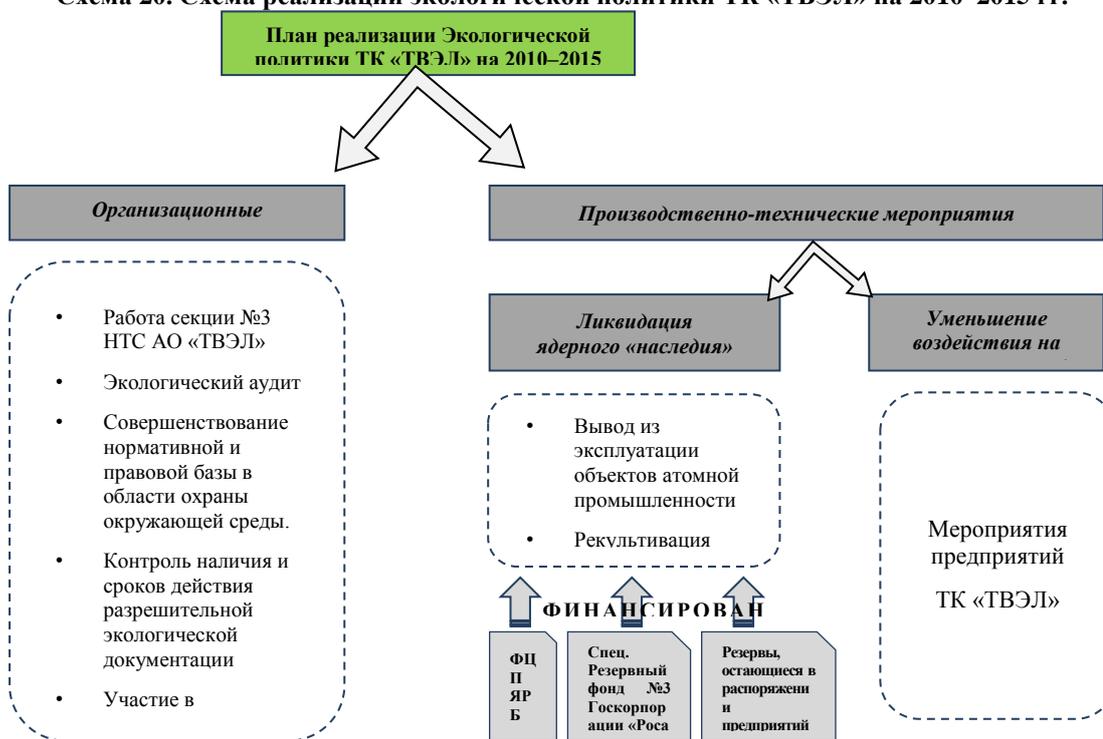


Таблица 61. Сведения об организационных мероприятиях по совершенствованию системы управления охраной окружающей среды

Организационные мероприятия	Результаты проведения мероприятия в отчетном году. Планы на следующий год
Работа секции №3 НТС АО «ТВЭЛ»	Заседание секции № 3 «Обеспечение экологии, ядерной и радиационной безопасности» НТС АО «ТВЭЛ» с обсуждением Федерального закона от 21 июля 2014 г. № 219-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об охране окружающей среды» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» и основных планов по дальнейшему совершенствованию природоохранной деятельности предприятий Компании в связи с принятием данного Федерального закона. Принято решение о направлении заявок в Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии для включения в состав технических рабочих групп по созданию справочников наилучших доступных технологий, запланированных в 2016 году и затрагивающих направления производственной деятельности предприятий, входящих в контур управления Компании.

Организационные мероприятия	Результаты проведения мероприятия в отчетном году. Планы на следующий год
Экологический аудит	В 2015 году проведено 15 аудитов на предприятиях Компании и 18 аудитов в подразделениях АО «ТВЭЛ». По результатам составлены отчеты по аудитам, а также разработаны и выполнены планы корректирующих и предупреждающих действий. Аудит, проводимый в декабре 2015 года органом по сертификации TÜV International Certification (ТИС) (Германия) подтвердил эффективность работы действующих систем, а также правильность подхода руководства АО «ТВЭЛ» к повышению эффективности управления, безопасности производства и снижению степени воздействия продукции на окружающую среду, безопасность и здоровье работников. Выдан сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, BS OHSAS 18001:2007 и ISO 50001:2011, действительный до 15.09.2018.
Совершенствованию нормативной и правовой базы в области охраны окружающей среды.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Актуализированы Стандарты Топливной компании «ТВЭЛ» (СТК) СТК-27-2010 (изм. 3), РИСМ-1-2012 (изм. 4) и т.д. ▪ Впервые разработан СТК-48-2014. ▪ Разработанная «Дорожная карта» реализации организациями АО «ТВЭЛ» положений Федеральных законов № 219-ФЗ и № 458-ФЗ и подзаконных актов направлена на предприятия, входящие в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ». ▪ Разработано «Положение о предлицензионной подготовке и лицензионному сопровождению комплектов заявительных документов АО «ТВЭЛ» на эксплуатацию ядерных установок». ▪ Разработаны и введены приказом АО «ТВЭЛ» «Методические указания по подготовке ежегодного отчета о выполнении требований по обеспечению безопасности».
Контроль наличия и сроков действия разрешительной экологической документации	АО «ТВЭЛ» регулярно, в соответствии с «Едиными отраслевыми методическими указаниями по реализации Экологической политики Госкорпорации «Росатом» осуществляет внутреннюю проверку наличия и сроков действия разрешительной природоохранной документации предприятий, входящих в контур управления Компании. Информация о наличии и сроках действия разрешительной природоохранной документации ДО представляется в АО «ТВЭЛ» ежеквартально.
Участие в совещаниях и конференциях	<p>В 2015 году Компания приняла участие в следующих конференциях, семинарах и круглых столах, посвященных вопросам экологии, ядерной и радиационной безопасности:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ежегодном отраслевом совещании с руководителями служб охраны окружающей среды организаций атомной отрасли. ▪ Совещании руководителей служб охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ». ▪ XII-ый Международном правовом семинаре специалистов в области экологии. ▪ Ежегодном отраслевом совещании с руководителями служб охраны труда, ядерной и радиационной безопасности Госкорпорации «Росатом» с выступлением представителей АО «ТВЭЛ» и предприятий Компании с докладами на следующие темы: <ul style="list-style-type: none"> - «Состояние охраны окружающей среды на предприятиях, входящих в контур управления Топливной компании, в 2014 году»; - «Проблемы получения разрешения на выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух для ТЭЦ»; ▪ VII Международном форуме «АТОМЭКСПО 2015» с выступлением представителя АО «ТВЭЛ» с докладом на тему: «Подход Топливной компании к охране окружающей среды при производстве топлива»; ▪ VIII Международной выставке-конференции «АтомЭко2015» с выступлением представителя АО «ТВЭЛ» с докладом на тему «Задачи и проблемы предприятий Топливной компании в условиях изменений природоохранного законодательства». ▪ Региональных семинарах и совещаниях в рамках программы МАГАТЭ RER9121 Supporting Environmental Remediation Programmes: <ul style="list-style-type: none"> - «Проектирование работ по реабилитации (рекультивации) и долгосрочной оценки их результатов» («Regional training course on remediation design and long-term performance assessment»); - «Гидрология подземных вод и их реабилитация» («Regional workshop on Groundwater hydrology and remediation»); - «Использование инженерных барьеров в природоохранных восстановительных работах» («Regional workshop on use engineered barriers in environmental

Организац ионные мероприятия	Результаты проведения мероприятия в отчетном году. Планы на следующий год
	remediation works».

GRI G4
EN27

В 2015 году в ходе реализации экологической политики на предприятиях, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ», были реализованы производственно-технические мероприятия, направленные на охрану окружающей среды и экологическую безопасность. В 2016 году планируется проведение аналогичных мероприятий (см. табл. 63).

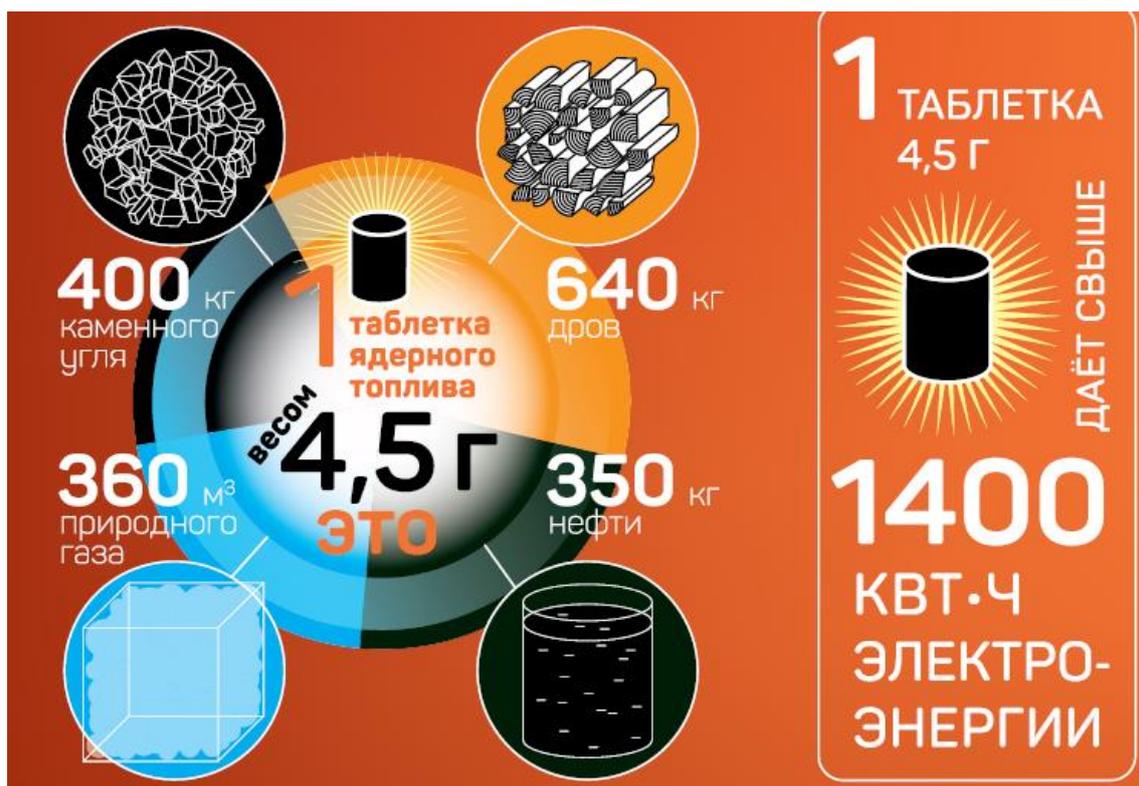
Таблица 62. Производственно-технические мероприятия, реализованные в 2015 году

Предприятие	Мероприятия
АО «АЭХК»	<ul style="list-style-type: none"> • Продолжались работы по реконструкции холодильной станции с установкой 8 холодильных машин в здании 805.
ПАО «НЗХК»	<ul style="list-style-type: none"> • Завершены работы по выводу из эксплуатации зданий 22, 65 и 17 в производстве твэл для ПУГР; • Продолжались работы по ликвидации бывших рудных складов на хвостохранилище.
АО ЧМЗ	<ul style="list-style-type: none"> • Завершены работы по выводу из эксплуатации корпуса 7 ранее задействованного в производстве топлива для ПУГР; • Проведены опытно-промышленные исследования по разрушению отработанных эмульсий СОЖ на модернизированной установке УРЭ - 0,2.
АО «ПО ЭХЗ»	<ul style="list-style-type: none"> • Проведена модернизация с переводом на озонобезопасный фреон 134а холодильной машины в здании №10А; • Продолжались работы по модернизации общеобменной и газоочистной вентиляции в здании 3.

Таблица 63. Планы на 2016 год

Предприятие	Мероприятия
ПАО «МСЗ»	Начало работ по реконструкции системы водоснабжения.
АО ЧМЗ	Окончание работ по выводу из эксплуатации корпуса 220 ранее задействованного для выпуска продукции из обедненного урана под продукцию гражданского назначения для отраслевого центра металлургии.
АО «СХК»	Продолжение работ по консервации бассейнов Б-1 и Б-25 и хранилищ твердых радиоактивных отходов № 263 площадки 16.
АО «АЭХК»	Начало работ по созданию по созданию системы оборотного водоснабжения на базе существующих гидротехнических сооружений.
АО «УЭХК»	Ввод в эксплуатацию дробильного комплекса (шредера) «ВИКМАКС-400» в универсальном сборно-разборном здании участка переработки радиоактивных отходов (РАО) (№ 2) цеха 70.
АО «ПО ЭХЗ»	Модернизация очередной холодильной машины с переводом на озонобезопасный фреон-134а в здании №10А.

4.6.2. Воздействие на окружающую среду



Использование и переработка материалов

Количество необходимых материалов для производства продукции на предприятиях Компании определяется производственной программой.

Предприятия разделительно-сублиматного комплекса для производства продукции используют уран, а также синтетические материалы. Полученный в результате обогащенный урановый продукт в качестве исходного сырья используют предприятия блока фабрикации. При производстве газовых центрифуг используются в основном синтетические материалы, черные и цветные металлы.

Вся масса сырья, используемого на предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ», является приобретаемой. Возобновляемые материалы в производстве не используются. Примеры используемых материалов приведены в таблице 64.

Таблица 64. Использование материалов для основного производства на предприятиях ТК «ТВЭЛ»,

Материал	тонн		
	2013	2014	2015
Серная кислота	4238,9	1926,7	1502,7
Серная кислота техническая (олеум)	8878,1	10048,3	12011,0
Азотная кислота	17055,8	14167,5	14313,1
Соляная кислота	8370,73	8256,08	8146,85
Черные металлы	6308,01	4990,73	4629,04
Цветные металлы	7926,63	6105,69	1810,56

GRI G4-
EN23

Обращение с отходами производства и потребления

В 2015 году общее количество отходов производства и потребления предприятий Компании было снижено на 31% относительно уровня 2014 года и составило около 210 тыс. тонн.

Основные причины снижения образования отходов в 2015 году:

- уменьшение количества образования отходов золошлаков 5 класса опасности (практически неопасные) в связи с уменьшением сжигания угля на теплоэлектроцентрали (ТЭЦ) АО «СХК» и прекращением использования угля в виде топлива на ТЭЦ АО ЧМЗ, которые также осуществляют выработку тепловой и электрической энергии для населения близлежащих населенных пунктов;
- остановка сублиматного производства АО «АЭХК» и его подготовка к выводу из эксплуатации;
- сокращение объемов строительных работ и завершение работ по благоустройству территории промышленной площадки в АО «ПО ЭХЗ»;
- изменение схемы обращения с бытовыми отходами в АО «УЭХК», в результате чего собственником отходов стала подрядная организация, обслуживающая места их накопления;
- продажа акций АО «ХМЗ» (г. Красноярск) и вывод его из контура управления Компании.

Таблица 65. Доля использованных отходов в объеме их образования за год, %

Предприятие	2013	2014	2015
ПАО «МСЗ»	24	31	66
АО ЧМЗ	56	16	32
ПАО «НЗХК»	0	6	1
АО «АЭХК»	1	0	1
АО «ВПО Точмаш»	1	1	1
Всего по ТК «ТВЭЛ»	1,9	1,2	2,6

В 2015 году было переработано или повторно использовано 5,4 тыс. тонн отходов, образовавшихся на предприятиях Компании. В основном использование отходов организовано на предприятиях ПАО «МСЗ» и АО ЧМЗ, которые в 2015 году использовали в производстве 66,4% и 32,1% своих отходов соответственно.

Диаграмма 38. Объем образования и использования отходов в 2013–2015 гг., тонн

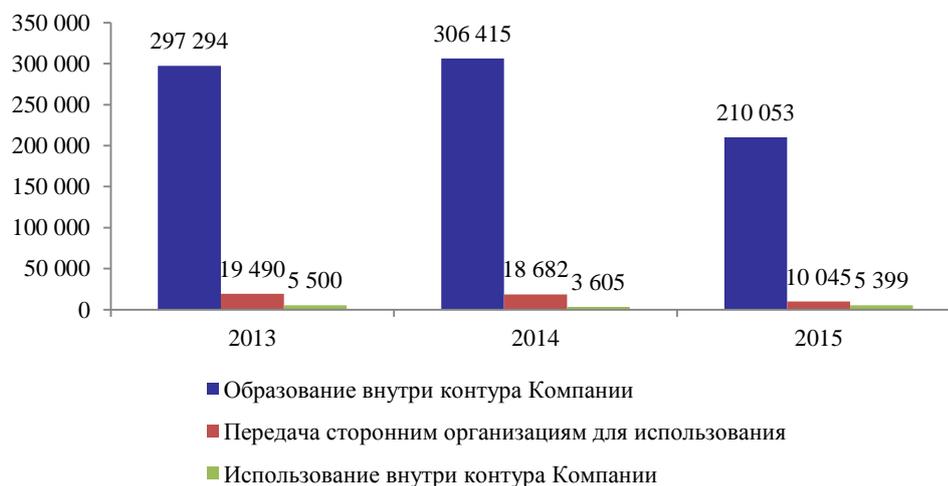


Диаграмма 39. Структура образования отходов в разрезе предприятий, %

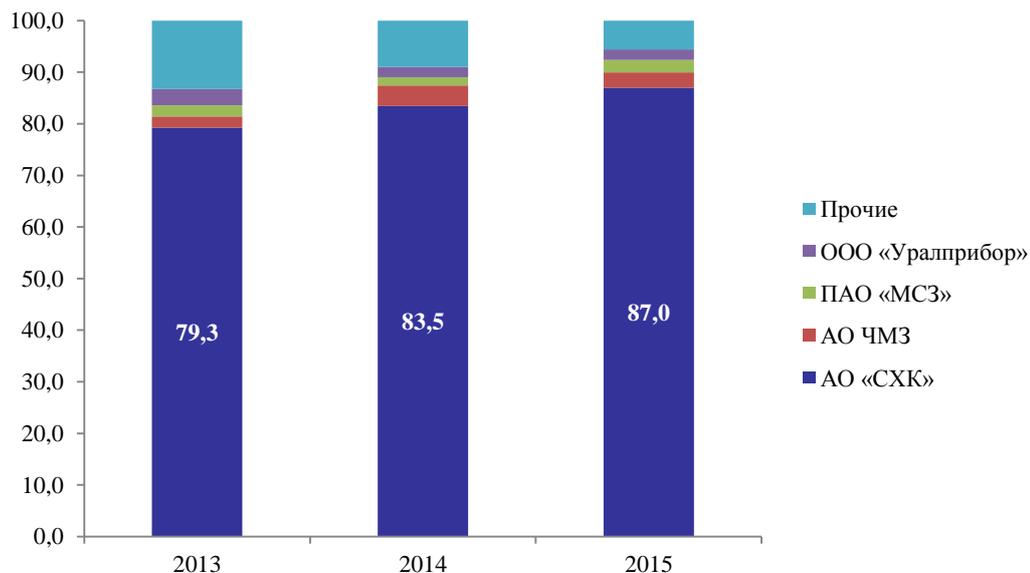


Таблица 66. Образование отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в разбивке по классам опасности, тонн

Показатель	2013	2014	2015	Δ2014/ 2015, %
Всего отходов, в т.ч.:	297 300	306 415	210 053	-31,4
I класса опасности	30	53	210	295,2
II класса опасности	8 880	5 854	4 079	-30,3
III класса опасности	1 070	1 048	495	-52,8
IV класса опасности	29 810	20 736	10 801	-47,9
V класса опасности	257 500	278 724	194 469	-30,2

GRI G4-EN25

Основная часть отходов (92,6%) была сформирована отходами 5 класса опасности (практически неопасные) и представлена золошлаками от сжигания твердого топлива на ТЭЦ. Золошлаки складированы на золоотвалах при ТЭЦ, основная масса прочих отходов передана специализированным организациям.

Трансграничное перемещение отходов на предприятиях Компании отсутствует.

GRI G4-EN8, EN9

Водопотребление и водоотведение

В 2015 году забор воды предприятиями Компании сократился на 20,5% по сравнению с предыдущим годом и составил 434 млн м³, объем потребления воды уменьшился на 22% и составил 393,9 млн м³.

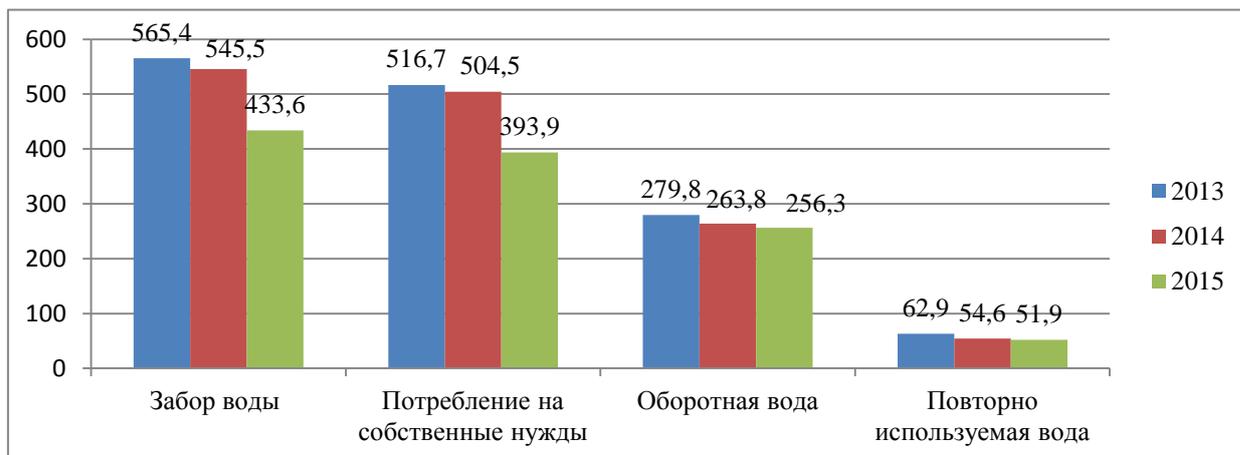
Причины снижения объемов забора и потребления воды:

- уменьшение забора воды АО «СХК» и АО ЧМЗ из-за уменьшения программы отпуска электроэнергии ТЭЦ АО «СХК» и ТЭЦ АО ЧМЗ;
- остановка сублиматного производства АО «АЭХК» и подготовка его к выводу из эксплуатации.
- реализация мероприятий по Программе «Энергосбережение и повышение энергоэффективности» в АО «ПО ЭХЗ», связанных с установкой преобразователей частоты на промнасосной станции в здании 811 и оптимизацией режимов потребления воды в подразделениях предприятия;
- уменьшение водопотребления абонентов АО «УЭХК».

Основными источниками забора воды являются природные источники (406 млн м³). Забор воды из коммунальных и прочих систем водоснабжения составил 28 млн м³. Водозабор предприятиями Компании не оказывает существенного влияния на природные источники воды.

Норматив забора воды в 2015 году был определен на уровне 652 млн м³, фактическая доля забора составила 66,5% от установленного норматива.

Диаграмма 40. Водопотребление в 2013–2015 гг., млн м³



На предприятиях Компании при расчете показателей водопотребления в основном применяется метод фактического потребления. Объем забранной воды из природных источников осуществляется предприятиями в соответствии с установленными нормативами. Около 98% потребляемой воды используется предприятиями для систем охлаждения оборудования.

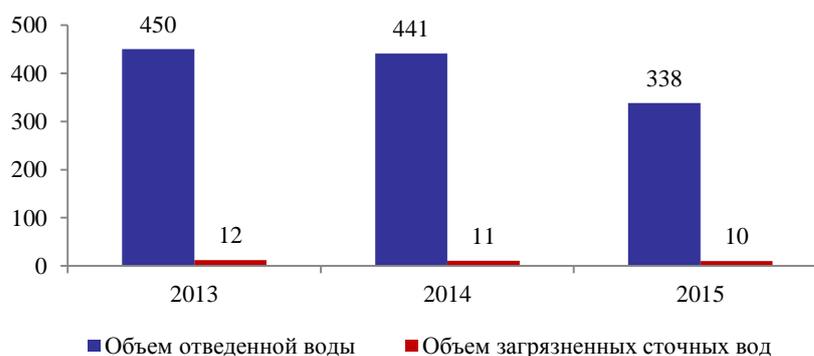
GRI G4-EN10

Объем оборотной воды в 2015 году составил 256 млн м³. Доля оборотной воды от общего количества забираемой воды составила 59,1%, доля повторно использованной воды к общему объему забираемой воды – 12%. Расход воды в системах оборотного водоснабжения имеет незначительные колебания в последние годы около 3-6%.

В 2015 году предприятиями Компании было отведено 338 млн м³ воды при нормативе 622 млн м³. Вся вода была отведена в природные объекты. Объем водоотведения находится в прямой зависимости от водопотребления.

GRI G4-EN22

Диаграмма 41. Водоотведение предприятиями ТК «ТВЭЛ» в 2013–2015 гг., млн м³



В 2015 году объем водоотведения загрязненных сточных вод предприятиями Компании сократился на 7%, что напрямую связано с уменьшением забора воды.

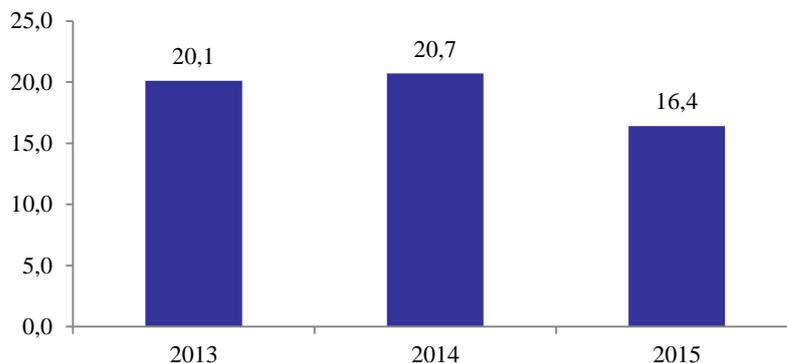
Разница в процентном уменьшении по сравнению с 2014 годом объема забора воды и объема загрязненных сточных вод обусловлена тем, что ряд предприятий Топливной компании «ТВЭЛ» осуществляют приемку сточных вод от сторонних организаций.

Выбросы загрязняющих веществ

Суммарные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями Компании в 2015 году составили 16,4 тыс. тонн (24,4% от установленного норматива).

Уменьшение выбросов относительно уровня 2014 года на 20,6% обусловлено уменьшением сожженного топлива в виде угля на ТЭЦ АО «СХК» и АО ЧМЗ.

Диаграмма 42. Суммарные выбросы загрязняющих веществ*, тыс. тонн



*определены расчетным методом, параллельно проводится инструментальный контроль.

Таблица 67. Суммарные выбросы загрязняющих веществ по предприятиям ТК «ТВЭЛ», тыс. тонн

Предприятие	2013	2014	2015	Доля выбросов предприятия в общем объеме выбросов ТК «ТВЭЛ» в 2015 году, %
АО «СХК»	16,7	17,0	13,8	84,3
АО ЧМЗ	1,9	2,6	1,8	10,8
АО «УЭХК»	0,9	0,6	0,5	3,1
Прочие	0,5	0,5	0,3	1,8
Итого	20,1	20,7	16,4	100,0

Наиболее крупные объемы выбросов зафиксированы на предприятиях Компании, которые напрямую связаны с выбросами веществ, образующихся при производстве тепловой и электрической энергии на ТЭЦ АО «СХК» и ТЭЦ АО ЧМЗ. Необходимо отметить, что данные ТЭЦ снабжают тепловой и электрической энергией населенные пункты, находящиеся в районах расположения предприятий.

Выбросы озоноразрушающих веществ⁴⁰ на предприятиях Компании в 2015 году сократились на 1,2% и составили 259 тыс. тонн, что обусловлено модернизацией оборудования.

Диаграмма 43. Выбросы озоноразрушающих веществ, тонн

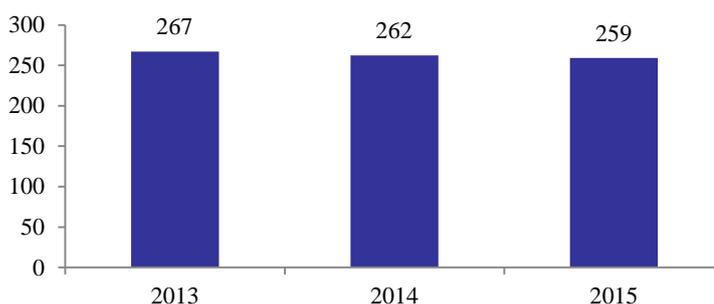


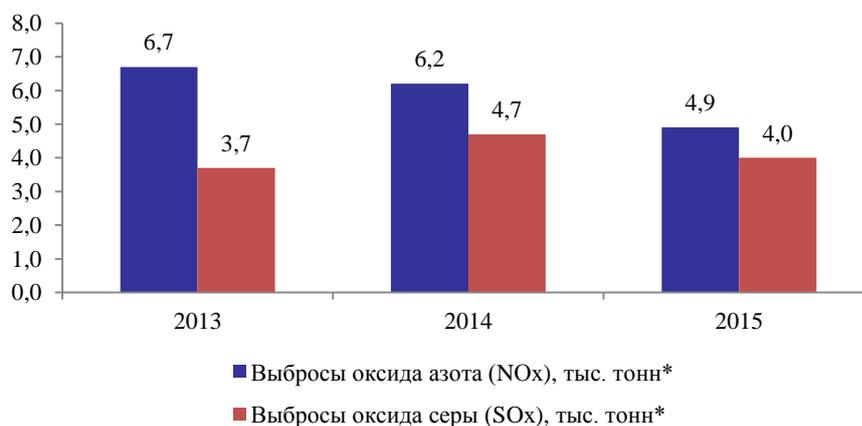
Таблица 68. Выбросы озоноразрушающих веществ, тонн

Наименование вещества	2013	2014	2015	Предприятия
фреон-113	0,08	0,00	0,00	АО «АЭХК»
	4,02	4,02	4,02	АО «УЭХК»
фреон-12	6,60	2,87	2,46	АО «СХК»
	2,70	2,60	2,70	АО «ПО ЭХЗ»

⁴⁰ При расчете показателей выбросов озоноразрушающих веществ применяется расчетный метод.

	72,24	72,24	72,24	АО ЧМЗ
фреон-22	2,42	1,89	1,22	АО «АЭХК»
	4,35	2,15	0,00	АО «СХК»
	9,83	9,83	9,83	АО «УЭХК»
	0,63	2,60	2,59	АО «ПО ЭХЗ»
	0,03	0,00	0,00	ООО «УЗГЦ»
фреон-13	164,21	164,21	164,21	АО ЧМЗ
Итого	267,11	262,41	259,28	
Итого в пересчете на ХФУ-11	249,98	246,04	245,58	

Диаграмма 44. Выбросы специфических загрязнителей, тыс. тонн⁴¹



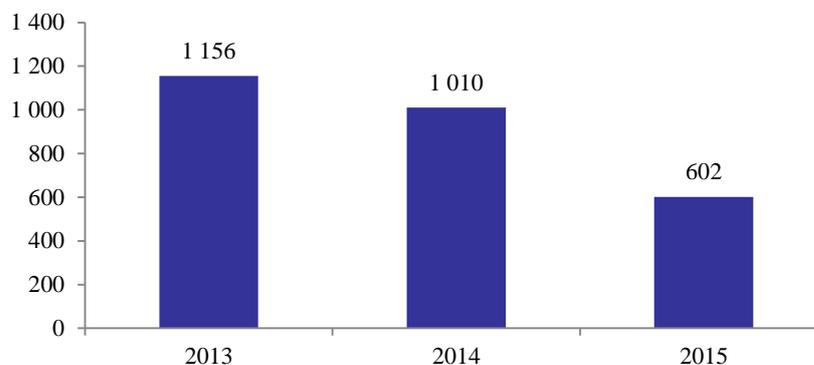
GRI
G4-EN21

GRI G4-
EN15,
EN19

Снижение выбросов оксида азота и серы на 20,6% и 15,5% обусловлено общим снижением выбросов по Топливной компании «ТВЭЛ».

Поступающий в атмосферу от техногенных источников оксид углерода окисляется до диоксида углерода. Снижение выбросов диоксида углерода в 2015 году на 40,4% связано с параметрами работы оборудования на ТЭЦ АО «СХК» и АО ЧМЗ.

Диаграмма 45. Выбросы диоксида углерода, тонн⁴²



Для определения выбросов парниковых газов учитывались выбросы углекислого газа, поскольку поступивший в атмосферу от техногенных источников угарный газ окисляется до углекислого газа.

В 2015 году интенсивность выбросов парниковых газов составила 3,18 кг/млн руб. выручки (в 2014 году – 7,32 кг/млн руб.). Основная доля выбросов парниковых газов обусловлена выбросами объектов энергетики (ТЭЦ, котельные) и транспортом.

GRI G4-
EN19,
EN18

⁴¹ Определены расчетным методом, параллельно проводится инструментальный контроль.

⁴² Определены оценочно-расчетным методом. Учет косвенных выбросов парниковых газов в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» не ведется в связи с отсутствием соответствующих законодательных требований.

Существенные воздействия на окружающую среду перевозок, связанных с деятельностью предприятий Компании и перевозок рабочей силы отсутствуют. Транспортирование опасных и специальных грузов осуществляется транспортом предприятий или сторонних организаций на основании лицензий и с учетом соблюдения требований организации перевозок.

Для снижения вредного воздействия на окружающую среду проводятся мероприятия по плановой замене устаревших морально и физически автомобилей на современные, отвечающие нормам токсичности выхлопных газов, а также по замене автомобилей с бензиновыми двигателями на дизельные.

При эксплуатации подвижного состава постоянно корректируются и оптимизируются маршруты движения, режим работы, сокращаются пробеги, сокращается списочный состав транспортных средств автохозяйства, что приводит к общему снижению пробегов и, соответственно, сокращению общего расхода топлива и негативного воздействия на окружающую среду.

**GRI G4-
EC2**

Воздействие Топливной компании «ТВЭЛ» на климат ничтожно мало по сравнению с организациями добывающей отрасли и теплоэнергетическими компаниями. Изменение климата не оказывает воздействие на деятельность предприятий Компании и их работников. Вопрос об оценке финансовых аспектов, других рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в отчетном периоде не рассматривался.

Относительное влияние предприятий Компании на окружающую среду в регионах присутствия

**GRI G4-
EN11,
EN12,
EN13,
EN14,
EN26**

Предприятия Топливной компании «ТВЭЛ» расположены на землях, принадлежащих предприятиям, а также на землях, используемых на правах аренды и принадлежащих Российской Федерации. Промышленные площадки предприятий и прилегающие к ним территории не являются территориями с высокой ценностью биоразнообразия, на них не обитают животные и растения, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов.

В 2015 году на предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ» отсутствовали нештатные ситуации и инциденты, оказывающие негативное воздействие на окружающую среду.

Согласно природоохранному законодательству РФ, предприятиям Топливной компании «ТВЭЛ» устанавливаются нормативы допустимого воздействия на окружающую среду, обеспечивающие сохранение качества окружающей среды. Строгое соблюдение предприятиями нормативов допустимого воздействия на окружающую среду обеспечивает отсутствие угроз существованию животных и растений, места обитания которых находятся на территории, прилегающей к предприятиям Компании.

Воздействие большинства предприятий Компании на окружающую среду регионов присутствия не превышает 5% от совокупного влияния промышленных объектов этих регионов на экологию. Данному уровню воздействия соответствуют показатели АО «ПО ЭХЗ» (4,9% сбросов сточных вод по Красноярскому краю), АО ЧМЗ (5% сбросов по Удмуртской Республике), АО «АЭХК» (4,1% сбросов по Иркутской области). Превышен пятипроцентный уровень в АО «СХК» (21,6% отходов, 57,8% сбросов сточных вод по Томской области). Сбросы сточных вод не оказывают существенного воздействия на биоразнообразие водных объектов и связанных с ними местообитаний. Доля воздействия остальных предприятий Топливной компании «ТВЭЛ» в общем влиянии хозяйственной деятельности на окружающую среду в регионах размещения незначительна.

Предприятия не оказывают существенного воздействия на водные объекты, из которых осуществляется водозабор. Водные объекты, являющиеся источниками водоснабжения предприятий Топливной компании «ТВЭЛ», не признаны особо уязвимыми и не включены в Рамсарский список⁴³.

В реке Томь на участке водопользования АО «СХК» имеется разнообразная ихтиофауна: лососевые, осетровые, сиговые, карпообразные и окунеобразные. Из них в Красную книгу Томской области занесены таймень, пестроногий подкаменщик, сибирский подкаменщик. Томским филиалом ФГБУ «Верхнеобьрыбвод» участку водопользования АО «СХК» присвоена высшая категория рыбохозяйственного пользования, вследствие чего во избежание негативного воздействия предприятию устанавливается лимит забора воды из данного водного объекта в соответствии с нормативно-правовой базой. Таким образом, водозабор АО «СХК» из реки Томь ограничен и не оказывает существенного влияния на этот поверхностный водный объект.

АО «АЭХК», расположенное на Байкальской природной территории и находящееся в зоне атмосферного влияния на озеро Байкал, осознавая свою ответственность за сохранение уникальной природы, осуществляет наблюдение за компонентами окружающей природной среды в рамках производственного экологического контроля. Превышений контролируемых параметров в границах санитарно-защитной зоны и за ее пределами в отчетном году не зафиксировано.

⁴³ Список водно-болотных угодий, составленный в соответствии с Международной конвенцией о водно-болотных угодьях, имеющих международное значение, главным образом, в качестве местобитания водоплавающих птиц (1971 г.).

Радиационная обстановка в ЗАТО г. Зеленогорск

В 2015 году АО «ПО ЭХЗ» было выброшено 0,00002258 Бк радионуклидов, что составляет 0,05% от предельно допустимого выброса, установленного Разрешением на выброс радионуклидов в атмосферный воздух, выданным Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.

АО «ПО ЭХЗ» контролирует содержание радионуклидов и вредных химических веществ в объектах окружающей среды в границах санитарно-защитной зоны (СЗЗ) и за ее пределами. Контрольные точки располагаются по преобладающему направлению розы ветров, фоновые – с подветренной стороны. В границах СЗЗ промышленной площадки предприятия и за её пределами территории, загрязненные вредными химическими веществами и радионуклидами отсутствуют.

В рамках развития информационно-аналитических систем контроля состояния окружающей среды в АО «ПО ЭХЗ» создана объектовая автоматизированная измерительная система производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ). Ее задача – обеспечить непрерывный радиационный и химический мониторинг рабочих зон и всей территории промышленной площадки предприятия, а также территории ЗАТО г. Зеленогорск. На сегодняшний день в составе системы 61 пост контроля.

АИСПЭМ контролирует все виды опасного воздействия на окружающую среду, возможные в результате производственной деятельности предприятия, – радиационного (гамма-излучение) и химического (фтористый водород, аммиак, диоксид серы, диоксид азота), а также данные о метеоусловиях (определяет скорость и направление ветра, измеряет атмосферное давление, температуру и относительную влажность воздуха, количество осадков). Метеоданные позволяют прогнозировать развитие возможной нештатной ситуации и принимать взвешенные решения, связанные с защитой населения и устранением негативных последствий возможных чрезвычайных происшествий. В 2015 году АИСПЭМ прошла метрологическую аттестацию и была внесена в реестр средств измерений РФ.

Радиационная обстановка на территории ЗАТО г. Зеленогорск (по результатам многолетних исследований) характеризуется как благополучная. Измеренные значения мощности эффективной дозы гамма-излучения на местности на протяжении нескольких лет остаются стабильными (в пределах 0,11–0,13 мкЗв/ч) и соответствуют значениям для Восточно-Сибирского региона, что подтверждает отсутствие техногенного влияния АО «ПО ЭХЗ» на среду обитания человека.

Основной вклад в дозу облучения населения ЗАТО г. Зеленогорск вносят природные источники ионизирующего излучения. Годовая эффективная доза населения ЗАТО г. Зеленогорск от природных источников ионизирующего излучения значительно ниже приемлемого уровня облучения.

GRI G4-
EN31

Расходы, связанные с минимизацией воздействия на окружающую среду

В 2015 году затраты на охрану окружающей среды предприятий Компании составили 2 318 млн руб. Целевые средства, выделенные в рамках инвестиционно-проектной деятельности Топливной компании «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом», были направлены на финансирование технических и организационных мероприятий.

Планирование производственно-технических мероприятий, направленных на обеспечение охраны окружающей среды предприятий, входящих в контур управления Компании, происходит в рамках инвестиционно-проектной деятельности Топливной компании «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом». Каждое мероприятие перед включением в инвестиционные проекты проходит процедуру обоснования и оценки эффективности конечного результата на заседании инвестиционного комитета АО «ТВЭЛ».

Таблица 69. Расходы ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.

Статья расходов	2013	2014	2015	2016 (план)
Обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	1 059	1 123	817	1 000
Сбор и очистка сточных вод	335	374	512	510
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	188	178	283	290
Обращение с отходами	131	153	172	180
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	28	60	61	70

Статья расходов	2013	2014	2015	2016 (план)
Другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	472	482	474	480
Итого	2 213	2 371	2 318	2 530

Основная доля затрат связана с проведением мероприятий по обеспечению радиационной безопасности окружающей среды (816 млн руб.). Значительные затраты связаны также со сбором и очисткой сточных вод (512 млн руб.).

Основная доля расходов Топливной компании «ТВЭЛ» на охрану окружающей среды приходится на АО «СХК», АО «УЭХК» и АО ЧМЗ.

Диаграмма 46. Структура затрат на охрану окружающей среды ТК «ТВЭЛ» в 2015 году, %



Таблица 70. Расходы предприятий ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.

Предприятие	2013	2014	2015
АО «УЭХК»	703	776	757
АО «СХК»	914	892	872
АО ЧМЗ	209	218	237
ПАО «НЗХК»	110	156	142
Прочие	277	329	310
Итого	2 213	2 371	2 318

Общая сумма платежей за негативное воздействие на окружающую среду в 2015 году выросла на 4,5% по сравнению с предыдущим годом и составила 30,5 млн руб.

Диаграмма 47. Структура платежей за негативное воздействие на окружающую среду, %

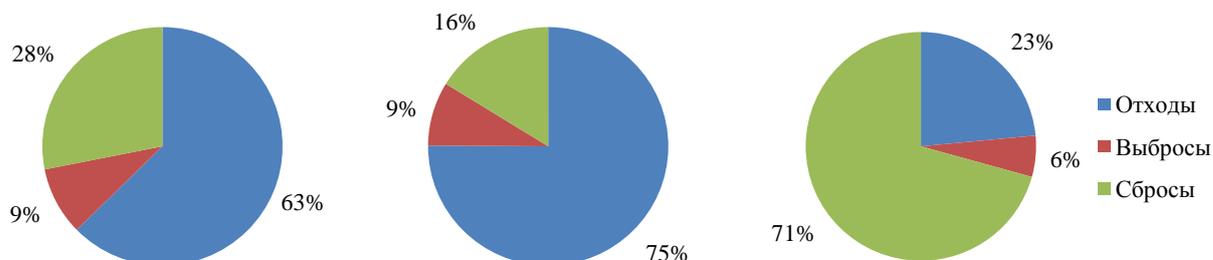


Таблица 71. Штрафы и взыскания в возмещение ущерба за воздействие на окружающую среду

	2013	2014	2015

Штрафы, млн руб.	0,23	0,4	0,45
------------------	------	-----	------

GRI G4-
EN29

Нефинансовые санкции в возмещение ущерба за воздействие на окружающую среду в отношении предприятий, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ», в отчетном году отсутствовали, ущерб окружающей среде нанесено не было.

4.6.3. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности

Одним из приоритетов деятельности Топливной компании «ТВЭЛ» является обеспечение ядерной и радиационной безопасности объектов предприятий Компании, предотвращение и исключение возможности недопустимого воздействия радиации на персонал, население и окружающую среду.

Схема 21. Принципы обеспечения ядерной и радиационной безопасности в ТК «ТВЭЛ»



В дочерних обществах Компании проводится планомерная работа по профилактике и недопущению радиационных аварий, повышению устойчивости опасных производственных объектов, отработке действий персонала и специальных формирований в условиях аварий и чрезвычайных ситуаций.

Профилактика возникновения радиационных аварий заключается в постоянном контроле выполнения требований норм, правил, инструкций, соблюдения технологической дисциплины.

Общее руководство работой по обеспечению ЯРБ на предприятиях Компании осуществляют технические директора (главные инженеры).

Для всех ядерно-опасных объектов разработаны перечни ядерно-опасных участков, имеющие заключения по ядерной безопасности Отдела ядерной безопасности ФГУП «ГНЦ РФ «ФЭИ». Все ядерно-опасные участки оборудованы системами аварийной сигнализации о возникновении самоподдерживающейся цепной реакции деления.

Подразделения предприятий, в которых проводится переработка, хранение, производство продукции с использованием ядерных материалов и радиоактивных веществ, обращение с радиоактивными отходами, имеют санитарно-эпидемиологические заключения о соответствии условий работы с источниками излучения санитарным правилам.

По заключениям территориальных отделений Государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации радиационная обстановка на предприятиях Компании, в их санитарно-защитных зонах и зонах наблюдения (зонах профессиональной ответственности) оценивается как удовлетворительная.

ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года»

Завершена первая федеральная целевая программа «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года», которая позволила решать проблемы «ядерного наследия», в частности:

- выведен из эксплуатации (ликвидирован корпус и реабилитирована территория) исследовательский корпус «Б» ядерной установки АО «ВНИИНМ» (г. Москва), где ранее проводились работы с ураном, плутонием, америцием и другими радионуклидами;
- проведена консервация (полная изоляция) пункта хранения РАО бассейна Б-2 АО «СХК» (г. Северск) площадью 51 400 м² с объемом пульпы 35 000 м³;
- выведена из эксплуатации (ликвидирована) ядерная установка АО «ХМЗ» (г. Красноярск) под «зеленую лужайку»;
- выведен из эксплуатации (создан пункт консервации особых РАО) промышленный уран-графитовый реактор ЭИ-2 реакторного завода АО «СХК» (г. Северск).

В период 2008–2015 гг. в рамках ФЦП ЯРБ на 7 площадках Топливной компании «ТВЭЛ» реализованы 37 мероприятий на сумму 9,6 млрд руб., в т.ч. за счет федерального бюджета – 7,1 млрд руб., за счет иных источников – 2,5 млрд руб:

- ликвидировано 56 ядерно и радиационно опасных объектов (ЯРОО);
- введено в эксплуатацию 1710 м³ мощностей хранилищ радиоактивных отходов (РАО);
- переведено 2,74 ЭБк РАО в экологически безопасное состояние;

Основные программные документы в области ЯРБ:

- «Основы государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности Российской Федерации на период до 2025 года»,
- Федеральная целевая программа «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» (ФЦП ЯРБ).

Деятельность Топливной компании «ТВЭЛ» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в области использования атомной энергии с учетом требований МАГАТЭ.

– реабилитировано 155,5 тыс. м² радиационно загрязненных территорий.

В 2015 году общий объем работ по мероприятиям ФЦП ЯРБ составил 1,4 млрд руб., в т.ч. за счет федерального бюджета – 1,2 млрд руб., за счет иных источников – 0,2 млрд руб. Ликвидировано 4 ЯРОО.

Таблица 72. Выполнение мероприятий ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» на площадках Топливной компании «ТВЭЛ» за счет средств федерального бюджета

Дочернее общество	Объем финансирования, млн руб.		
	2013	2014	2015
АО «СХК»	958	430	230
АО ЧМЗ	11	135	131,1
ПАО «НЗХК»	27	25	285,3
АО «ВНИИНМ»	150	350	574,8
ИТОГО	1 146	940	1221,2

Таблица 73. Источники средств финансирования работ по ликвидации ядерного «наследия» в 2015 году

Источники	Количество мероприятий	Сумма средств, млн руб.	Перечень основных мероприятий
Федеральный бюджет в рамках ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года»	8	1221,2	1. Консервация бассейна Б-1 2. Реконструкция защитных и гидротехнических сооружений водохранилищ ВХ-1, ВХ-3, ВХ-4 3. Реконструкция площадки 13 АО «СХК» 4. Консервация хвостохранилища № 1 АО ЧМЗ 5. ВЭ исследовательского корпуса Б АО «ВНИИНМ»
Специальный резервный фонд №3 «Вывод из эксплуатации и НИОКР» Госкорпорации «Росатом»	22	302,15	1. ВЭ горячих камер в корпусе «И-3» АО «ВНИИНМ» 2. Подготовка к ВЭ зданий и сооружений площадки 3 РХЗ АО «СХК» 3. Консервация хвостохранилища № 1 АО ЧМЗ 4. Реабилитация загрязненных радионуклидами территорий ПАО «НЗХК»
Резерв № 3 «Вывод из эксплуатации и НИОКР» , остающийся в распоряжении организации	8	29,99	1. Создание мобильной установки приготовления и нанесения пленкообразующих дезактивирующих и локализирующих составов, 2. Создание установки контактно-импульсной дезактивации АО «ВНИИНМ», 3. Ликвидация диффузионного оборудования корпуса 8 и площадки 115а АО «СХК».

В 2016 и последующих годах работы по ликвидации ядерного «наследия» будут продолжены в рамках утвержденной ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016–2020 годы и на период до 2030 года». ФЦП позволит в 2,2 раза ускорить решение проблем «ядерного наследия».

Таблица 74. План мероприятий ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016-2020 годы и на период до 2030 года» на площадках дочерних обществ Компании за счет средств федерального бюджета

Дочернее общество	Объем финансирования в 2016 году, млн руб.
АО «СХК»	394,2
ПАО «АЭХК»	758,5
ПАО «НЗХК»	398,3
ИТОГО	1 551

В части совершенствования государственного управления и координации работ в области безопасного использования атомной энергии (включая вопросы организации перевозок ядерных материалов) Топливной компанией «ТВЭЛ» в 2015 году получены:

- 32 сертификата-разрешения на транспортные упаковочные комплекты с радиоактивными материалами;
- 17 дополнений к сертификатам-разрешениям;
- 5 специальных требований на перевозку воздушным транспортом транспортных упаковочных комплектов;
- 2 специальных условия на перевозку радиоактивных материалов;
- разрешительные документы для осуществления вывоза из Исламской Республики Иран обогащенных ядерных материалов.

В 2015 году загрязнений новых территорий радионуклидами в результате деятельности предприятий Компании не было. Все выявленные загрязнения территорий являются следствием деятельности предприятий по повышению обороноспособности России в период создания «ядерного щита».

Реабилитация территорий, загрязненных радионуклидами

Загрязненные радионуклидами территории находятся в зоне профессиональной ответственности ПАО «МСЗ», ПАО «НЗХК», АО ЧМЗ и АО «СХК». Промышленная деятельность на указанных территориях не осуществляется, доступ на них строго ограничен.

В ходе предпроектных исследований на территории промышленной площадки ПАО «НЗХК» были выявлены 234 участка радиоактивного загрязнения (УРЗ) общей площадью ~ 7,5 га. В период 2008–2013 гг. было реабилитировано 233 УРЗ.

В течение 2014–2015 гг. была разработана рабочая документация и произведена реабилитация УРЗ общей площадью 0,68 га на территории основной промышленной площадки и на территории «Семисотых складов» ПАО «НЗХК». Реабилитация была подтверждена проведением пешеходной гамма-съемки реабилитированных территорий и осуществлением контроля проб почвы.

В 2015 году Российским геоэкологическим центром – филиалом ФГУГП «Урангеологоразведка» – проведен второй этап радиационного обследования территории промышленной площадки ПАО «МСЗ». В ходе радиационного обследования детализированы ранее выявленные зоны локальных и площадных аномалий.

Проведенное обследование позволит дать оценку радиационной обстановки на исследованной территории. В целях ликвидации негативных экологических последствий хозяйственной деятельности будет реализована программа восстановительных мероприятий на загрязненной территории в рамках комплексных работ по выводу из эксплуатации ЯРОО ПАО «МСЗ».

Таблица 75. Загрязнение окружающей среды радионуклидами (РН)

Показатель	2013	2014	2015
Выбросы РН в атмосферу, Бк	7,54*10 ⁹	9,49*10 ⁹	8,72*10 ¹⁰
Наличие территорий, загрязненных РН, тыс. м ²	30 889	16 081,4	16 081,4
Сброс сточных вод, содержащих РН, Бк	5,15*10 ⁹	1,56*10 ⁹	2,09*10 ⁹

Выбросы по всем предприятиям Топливной компании «ТВЭЛ» находятся в пределах допустимых норм.

Таблица 76. Загрязнение окружающей среды радионуклидами по состоянию на конец 2015 года

Дочернее общество	Объем площадей, загрязненных радионуклидами, тыс. м ²			
	Всего	в том числе:		
		Санитарно-защитная зона	Зона профессиональной ответственности	Промышленная площадка
ПАО «МСЗ»	894,9	0	740,1	154,8
ПАО «НЗХК»	372,3	0	210	162,3
АО ЧМЗ	210	0	0	210
АО «СХК»	14604,2	333	0	14271,2
Всего:	16081,4	333	950,1	14798,3

Общая площадь подлежащей реабилитации территории, загрязненной радионуклидами, на конец 2015 года составляет 16 081,4 тыс. м².

GRI G4-PR2

В заключениях контролирующих органов по результатам проведенных проверок отмечено, что радиационная и ядерная безопасность на предприятиях Компании в целом соответствует нормам и правилам в области использования атомной энергии. Случаи лишения лицензий в области использования ядерной энергии в Топливной Компании «ТВЭЛ» отсутствовали.

Захоронение ядерных отходов

В соответствии с Федеральным законом от 11 июля 2011 г. № 190-ФЗ «Об обращении с радиоактивными отходами и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в Российской Федерации формируется новая система обращения с радиоактивными отходами. Она предполагает переход от долговременного хранения радиоактивных отходов к их захоронению, т.е. безопасному размещению радиоактивных отходов в пункте захоронения радиоактивных отходов без намерения их последующего извлечения.

Для управления пунктами захоронения радиоактивных отходов в Российской Федерации создана специализированная организация – национальный оператор по обращению с радиоактивными отходами ФГУП «НО РАО». Пункты захоронения радиоактивных отходов могут находиться в федеральной собственности или в собственности Госкорпорации «Росатом». С учетом данных положений закона пункт глубинного захоронения жидких радиоактивных отходов, расположенный на площадке АО «СХК» и существовавший на момент вступления в силу закона о РАО, был передан в собственность Госкорпорации «Росатом» и в настоящее время передан Госкорпорацией «Росатом» в управление ФГУП «НО РАО».

Пункт приповерхностного захоронения твердых радиоактивных отходов, расположенный на площадке АО «УЭХК», на момент вступления в силу закона о РАО, находился на стадии сооружения. После завершения строительства и ввода в эксплуатацию первой

очереди данный пункт захоронения также был передан в собственность Госкорпорации «Росатом», а Госкорпорацией «Росатом» передан в управление ФГУП «НО РАО».

В настоящее время ФГУП «НО РАО» прорабатывается вопрос строительства в районе размещения АО «СХК» пункта захоронения среднеактивных и низкоактивных твердых радиоактивных отходов. Это позволит снизить затраты на перевозку РАО и безопасно размещать радиоактивные отходы, образующиеся от производственной деятельности АО «СХК», а также отходы, которые будут образовываться при выводе из эксплуатации ядерно и радиационно опасных объектов АО «СХК» (ликвидации «ядерного наследия»).

Предприятия Топливной компании «ТВЭЛ», в результате осуществления деятельности которых образуются радиоактивные отходы, несут ответственность за безопасность при обращении с радиоактивными отходами до их передачи национальному оператору для захоронения. На предприятиях ведется работа по снижению количества образующихся РАО, разработаны соответствующие планы и программы. С целью снижения затрат на обращение с РАО, повышения безопасности и эффективности деятельности по обращению с РАО, на предприятиях разрабатываются и внедряются новые технологии и методы переработки РАО.

В АО «ПО ЭХЗ» реализован проект по созданию узла разделения пульпы на базе центрифужного метода, что позволило исключить сбросы радиоактивных отходов в пульпохранилище предприятия.

В АО «УЭХК» реализован проект по созданию установки дробления (шредера) для измельчения выведенных из эксплуатации аэрозольных фильтров различных типов и других крупногабаритных отходов.

В ПАО «НЗХК» на стадии проектной проработки находится проект по созданию комплекса переработки жидких отходов и твердых радиоактивных отходов.

Таблица 77. Наличие РАО на площадках дочерних обществ Топливной компании по уровню радиоактивности

Показатель	Ед. измерения	Уровень радиоактивности			
		высокий	средний	низкий	очень низкий
Наличие РАО на площадках дочерних обществ Топливной компании на конец года, всего	м ³	13 150	292 766	5 991 494	5 243 621
	Бк	8,51*10 ¹⁶	2,00*10 ¹⁸	1,75*10 ¹⁵	5,23*10 ¹³
из них накоплено до 15.07.2011 («наследие») ⁴⁴	м ³	13 000	291 261	4 090 789	5 230 405
	Бк	8,50*10 ¹⁶	2,00*10 ¹⁸	7,53*10 ¹⁴	5,12*10 ¹³
образовалось после 15.07.2011, всего	м ³	150	1 506	1 900 705	13 216
	Бк	1,10*10 ¹⁴	3,10*10 ¹⁴	1,00*10 ¹⁵	1,14*10 ¹²
из них образовано в отчетном году	м ³	25	70	410 128	1 721
	Бк	9,00*10 ¹²	2,80*10 ¹³	2,04*10 ¹²	1,12*10 ¹¹

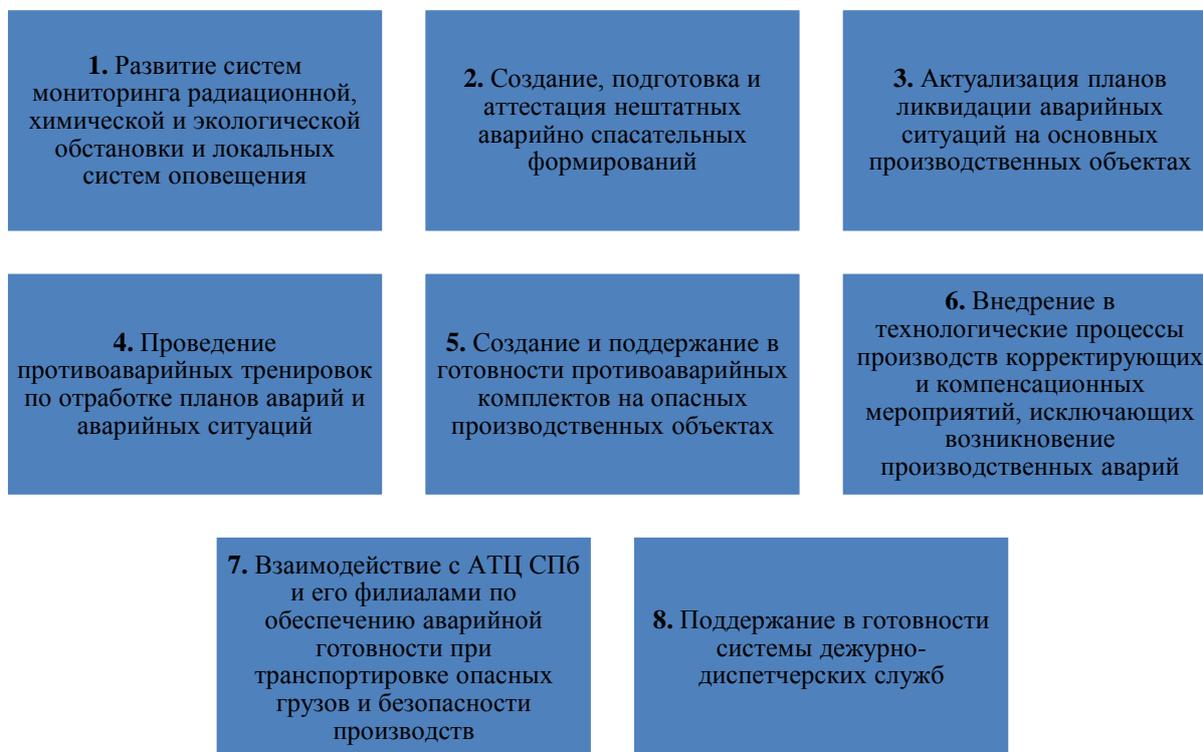
Большая часть РАО, находящихся на площадках дочерних обществ АО «ТВЭЛ», размещена в пунктах долговременного хранения РАО (39,6% от общего объема в м³) и пунктах особого размещения РАО (60,3%). В отчетном году для захоронения специализированной организации передано 390 тыс. м³ РАО.

⁴⁴ Дата вступления в силу Федерального закона Российской Федерации от 11 июля 2011 г. №190-ФЗ «Об обращении с радиоактивными отходами и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Согласно нему произошло разграничение права собственности между Российской Федерацией и организациями, в результате деятельности которых образуются новые радиоактивные отходы.

Готовность к аварийному реагированию

Работа по обеспечению готовности предприятий Компании к аварийному реагированию осуществляется по восьми ключевым направлениям.

Рисунок 5. Ключевые направления работ по обеспечению готовности дочерних обществ Топливной компании к аварийному реагированию



1. Развитие систем мониторинга радиационной, химической и экологической обстановки и локальных систем оповещения

Для уменьшения воздействия текущей производственной деятельности предприятий Топливной компании «ТВЭЛ» на окружающую природную среду проводится работа по развитию:

- **автоматизированной системы контроля радиационной обстановки**, контролирующей в режиме реального времени радиационную обстановку на промышленных площадках предприятий и в прилегающих к ним населенных пунктах;
- **автоматизированной измерительной системы производственного экологического мониторинга**, обеспечивающей непрерывный контроль с сигнализацией превышения предельно-допустимых концентраций вредных химических и радиоактивных веществ на рабочих местах, в вентиляционных установках, на территории промышленной площадки предприятия, в санитарно-защитной зоне и зоне наблюдения;
- **системы объектового мониторинга состояния недр**, позволяющей отслеживать изменения индикаторных показателей состояния недр и поверхностной гидросферы под влиянием деятельности предприятий, имеющих ЯРОО, оценивать и прогнозировать эти изменения во времени и пространстве и направленно управлять ими;

- **локальных систем оповещения (ЛСО)**, созданных в районах размещения потенциально опасных объектов с круговой зоной оповещения работников предприятия и населения с радиусом 2,5 км (для химически опасных объектов), 5 км (для радиационно опасных объектов). В последние годы проводится ускоренная модернизация ЛСО путем замены аппаратуры на современные образцы оборудования с использованием новой элементной базы. Составляющие элементы ЛСО поддерживаются в технически исправном состоянии. Работоспособность электросирен, абонентских устройств и громкоговорителей проверяется в установленные сроки.

2. Создание, подготовка и аттестация нештатных аварийно-спасательных формирований

На предприятиях, занимающихся транспортированием опасных грузов, созданы и поддерживаются в готовности специальные аварийные бригады.

На предприятиях, имеющих потенциально опасные объекты, содержатся в готовности нештатные аварийно-спасательные формирования.

В отчетном году особое внимание уделялось качеству комплектования, обучения и аттестации нештатных спасателей в специальных учебных учреждениях. Для совершенствования готовности таких формирований в 2014 году в АО «ТВЭЛ» создана дивизионная аттестационная комиссия, а в дочерних обществах Компании – объектовые аттестационные комиссии, возглавляемые техническими руководителями предприятий. Составы объектовых аттестационных комиссий были рассмотрены и утверждены решением аттестационной комиссии АО «ТВЭЛ».

Указанными комиссиями в 2015 году была проведена периодическая аттестация 3 аварийно-спасательных формирований; первичная аттестация граждан, приобретающих статус спасателя (83 чел.); периодическая аттестация спасателей с подтверждением 1 класса квалификации «спасатель» (17 чел.), «спасатель» 3 класса (29 чел.), «спасатель» 2 класса (5 чел.). Аварийно-спасательные формирования подтвердили высокий уровень готовности к ликвидации аварийных ситуаций.

3. Актуализация планов ликвидации аварийных ситуаций на основных производственных объектах

Согласно действующему законодательству, актуализация разработанных на всех потенциально опасных объектах Компании планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий проводится раз в 2 года (для объектов I класса опасности), раз в 3 года (для объектов II класса опасности) и раз в 5 лет (для объектов III класса опасности). Планы мероприятий пересматриваются не менее чем за 15 дней до окончания срока действия предыдущего плана мероприятий. В планах мероприятий предусматриваются возможные сценарии возникновения и развития аварий на объекте, состав, организация и взаимодействие сил и средств, их дислокация, мероприятия направленные на обеспечение безопасности населения.

4. Проведение противоаварийных тренировок по отработке планов ликвидации аварий и аварийных ситуаций

Контроль готовности дочерних обществ к авариям (нештатным ситуациям) и ответным действиям при их возникновении осуществляется государственными надзорными органами, а также комиссиями структурных подразделений АО «ТВЭЛ», отвечающих за вопросы безопасности.

Обязательным элементом являются внезапные тренировки по проверке готовности органов управления, сил и средств предприятий к оперативному реагированию на аварии и нештатные ситуации.

В 2015 году на предприятиях Компании проведено 9 внезапных тренировок, самостоятельно предприятиями проведено 366 учений и тренировок.

В рамках противоаварийных тренировок отрабатывается взаимодействие персонала аварийно-спасательных формирований предприятий Компании и ведомственных служб Госкорпорации «Росатом» и Российской Федерации (МЧС России, ФМБА России и др.).

Предприятиями, прошедшими проверки, составлены планы устранения выявленных недостатков, организован контроль по их устранению.

5. Создание и поддержание в готовности противоаварийных комплектов на опасных производственных объектах

Планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах предусматривается материально-техническое, инженерное и финансовое обеспечение таких мероприятий. На предприятиях ежегодно формируется запас средств для ликвидации и устранения последствий аварий на опасных производственных объектах. Наличие необходимых ресурсов контролируется в ходе комплексных и целевых проверок, проводимых надзорными органами, отделом мобилизационной работы, ГО и ЧС и департаментом по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии АО «ТВЭЛ».

6. Внедрение в технологические процессы производств корректирующих и компенсационных мероприятий, исключающих возникновение производственных аварий

В соответствии с требованиями законодательства и процедурами, предусмотренными внутренними стандартами интегрированной системы менеджмента, для обеспечения готовности предприятий к нештатным ситуациям проводится:

- идентификация аварийных (нештатных) ситуаций на каждом производственном участке (лаборатории) с точки зрения риска возникновения вида аварии (ядерная, радиационная, химическая, промышленная), взрыво- и пожароопасных ситуаций, утечек, протечек, неконтролируемых выбросов, выбросов опасных химических веществ, заражений, ситуаций, связанных с существенными отклонениями от результативных энергетических характеристик, и т.п. включающая анализ:
 - а) используемых (хранящихся) материалов, полуфабрикатов, химикатов;
 - б) изготавливаемой (хранящейся) продукции;
 - в) размещения технологического оборудования и коммуникаций;
 - г) образующихся выбросов, сбросов, отходов и мест их накопления;
 - д) видов производственной деятельности, связанных со значительным применением/использованием энергии;
- составление перечня потенциально опасных объектов (в том числе производств), для которых требуется составление планов ликвидации аварий и аварийных ситуаций.

Предприятиями устанавливается порядок и определяются практические способы обучения персонала действиям при возможных нештатных ситуациях, авариях, чрезвычайных ситуациях.

Проводимые ежегодно тренировки позволяют определить требования к достаточности принятых мер по предупреждению и ликвидации инцидентов и нештатных ситуаций.

7. Взаимодействие с АТЦ СПб и его филиалами по обеспечению аварийной готовности при транспортировке опасных грузов и безопасности производств

АО «ТВЭЛ» осуществляет мероприятия по предупреждению транспортных происшествий, аварий и ликвидации их последствий с привлечением региональных аварийных формирований ФГУП АТЦ СПб. Из средств специального резерва АО «ТВЭЛ» ежегодно осуществляет оплату работ и услуг ФГУП АТЦ СПб по предотвращению и ликвидации последствий аварий. Договором между АО «ТВЭЛ» и ФГУП АТЦ СПб определено целевое финансирование для поддержания в постоянной готовности профессионального аварийно-спасательного формирования, оснащённого необходимым оборудованием, приборами и средствами связи, которое осуществляет реализацию планов мероприятий по защите работников и населения в случае аварии.

Дочерними обществами АО «ТВЭЛ» разработаны документы, определяющие порядок взаимодействия с ФГУП АТЦ СПб и его филиалами по обеспечению аварийной готовности при транспортировке опасных грузов и безопасности производств.

8. Поддержание в готовности системы дежурно-диспетчерских служб

Органом повседневного управления функциональной подсистемы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Топливной компании «ТВЭЛ», является созданная система дежурно-диспетчерских служб (ДДС).

ДДС обеспечивают прием, обработку и передачу информации о текущей деятельности, нештатных ситуациях на предприятиях и тренировках по отработке планов ликвидации аварий и аварийных ситуаций.

Для поддержания устойчивого управления ДДС АО «ТВЭЛ» ежемесячно проводит уточнение данных с предприятиями Компании по организации информационного обмена.

Ежедневно дежурный диспетчер АО «ТВЭЛ» по данным ДДС предприятий готовит справку об обстановке в Компании, где отражаются результаты мониторинга радиационной, химической, пожарной, природной обстановки, транспортировки специальных грузов и основные события в текущей деятельности предприятий.

Ежеквартально в целях поддержания готовности к оповещению при обеспечении выполнения мероприятий немедленного реагирования на возникающие аварийные (нештатные) ситуации ДДС проводит проверку обеспечения доступности должностных лиц АО «ТВЭЛ» и руководителей предприятий по контактному средствам коммуникации.

Единая государственная автоматизированная система мониторинга радиационной обстановки на территории Российской Федерации

На предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ» (ПАО «МСЗ», АО ЧМЗ, АО «ВНИИНМ», АО «СХК», АО «УЭХК», АО «АЭХК», АО «ПО «ЭХЗ»)) созданы, функционируют и постоянно совершенствуются автоматизированные системы контроля радиационной обстановки (АСКРО).

АСКРО предприятий Компании входят в состав отраслевой АСКРО Госкорпорации «Росатом», которая в свою очередь сопряжена с Единой государственной АСКРО.

Информация с постов контроля в режиме реального времени отражается на сайтах Госкорпорации «Росатом» и ФГУП «Аварийно технический центр Минатома России» (г. Санкт Петербург). Посты АСКРО размещены на производственных площадках, в санитарно-защитных зонах и зонах наблюдения (зонах профессиональной ответственности) предприятий.

Радиационная обстановка измеряется в режиме реального времени. Данные с датчиков контроля АСКРО АО «ВНИИНМ», АО «СХК», АО «УЭХК», АО «АЭХК», АО «ПО ЭХЗ» передаются в ситуационно-кризисный центр Госкорпорации «Росатом».

В течение 2013–2016 гг. в АО «УЭХК» реализуется инвестиционный проект «Модернизация системы АСКРО», направленный на обеспечение соответствия АСКРО АО «УЭХК» требованиям Положения об отраслевой автоматизированной системе контроля радиационной обстановки Госкорпорации «Росатом».

В 2015 году разработана и введена в действие на всех предприятиях «Политика АО «ТВЭЛ» в области обеспечения пожарной безопасности».

В 2015 году разработано техническое задание и определено финансирование по проекту «Модернизация АСКРО АО «СХК» в объеме существующих постов контроля с заменой морально и физически устаревшего оборудования на современное, обеспечивающее высокую стабильность функционирования и улучшение эффективности измерений. Проект предусматривает возможность развития и совершенствования системы.

В 2015 году разработана и подана заявка на финансирование за счет средств специального резервного фонда № 1 Госкорпорации «Росатом» мероприятия по созданию АСКРО ПАО «НЗХК».

В 2015 году в АО «УЭХК» была проведена закупка оборудования для модернизации систем связи АСКРО, в АО «ПО ЭХЗ» были внедрены новые посты контроля, подсистемы передачи результатов измерения автоматизированной измерительной системы производственно-экологического мониторинга сторонним организациям, а также доукомплектация автомобиля мобильными комплексами аварийного реагирования АСЭМКАР.

Физическая защита ядерных объектов

Состояние физической защиты на предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ» оценивается как соответствующее требованиям правил и ведомственных нормативных документов.

В 2015 году фактов хищений и диверсий в отношении предметов физической защиты не установлено, отсутствовали случаи непресечения несанкционированных действий, достаточно полно и оперативно устранялись недостатки, выявленные при ведомственных и инспекционных проверках, работоспособность комплексов инженерно-технических средств и готовность персонала и сил охраны находились на приемлемом уровне.

Антитеррористическая защищенность объектов регулируется:

- Указом Президента Российской Федерации от 27 февраля 2015 г. № 104с,
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2013 г. № 1244 «Об антитеррористической защищенности объектов (территорий)»,
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 августа 2014 г. № 876 «Об антитеррористической защищенности объектов (территорий) Госкорпорации «Росатом».

Совершенствование систем физической защиты проводилось в соответствии с утвержденными планами. Финансирование работ в основном осуществлялось за счет средств резерва №2 Госкорпорации «Росатом» и собственных средств предприятий. Все мероприятия выполнены в установленные сроки.

В области противодействия угрозе ядерного терроризма на всех ядерно опасных объектах разработаны и утверждены паспорта антитеррористической защищенности. На объектах проводятся ведомственные проверки и проверки со стороны государственных надзорных органов.

4.6.4. Защита от чрезвычайных ситуаций и пожаров

Во всех предприятиях Компании разработаны необходимые документы по действиям руководства, оперативных служб, сил реагирования и работников при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также созданы для их ликвидации необходимые резервы финансовых и материальных средств.

Органами повседневного управления системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций объектового уровня (далее – СЧСО) предприятий Компании осуществляется постоянный сбор и анализ информации о состоянии природной и техногенной обстановки в районах размещения ядерно и радиационно опасных установок и объектов.

В 2015 году продолжалось совершенствование СЧСО предприятий, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ», в том числе систем связи, оповещения и информационного обеспечения СЧСО.

Благодаря проводимой целенаправленной работе ЧС природного и техногенного характера на промышленных площадках предприятий ТК «ТВЭЛ» за отчетный период не допущено.

Результаты 2015 года:

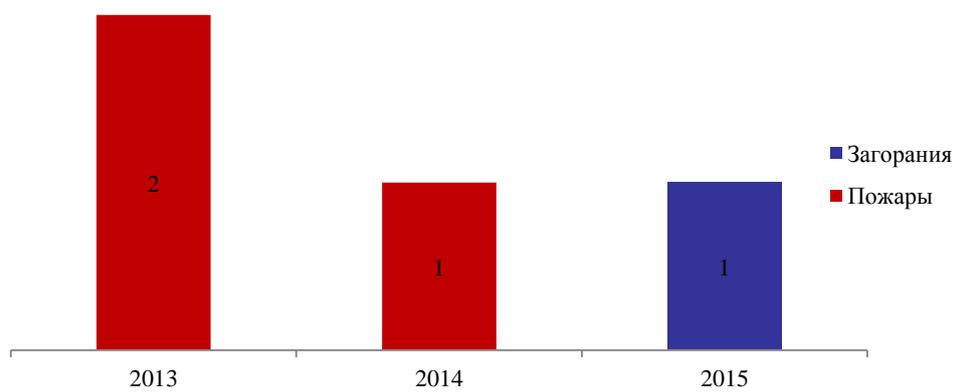
- завершена реализация второго этапа «Концепции создания комплексной системы информирования и оповещения населения об угрозе возникновения или возникновения ЧС»;
- продолжено укрепление материально-технической базы ведомственных пожарных частей ПАО «КМЗ», АО «ВПО «Точмаш»;
- выполнены задачи организации работ по предупреждению ЧС, обеспечению необходимого уровня профессиональной подготовки руководителей организаций, органов управления, сил и средств СЧСО;
- проведены мероприятия по недопущению ЧС, связанных с сезонными опасностями (аномально низкими температурами, паводками, природными пожарами) в районах размещения ядерно и радиационно опасных установок и объектов Топливной компании «ТВЭЛ»;
- проведены учения и тренировки с практическим развертыванием сил и средств, как самих предприятий, так и взаимодействующих сил территориальных и функциональных подсистем РСЧС:

- 23 апреля 2015 г. АО «ТВЭЛ» проведена тренировка в масштабе Топливной компании «ТВЭЛ» по проверке готовности к пожароопасному сезону и весеннему паводку с практической отработкой вводных, развертыванием сил и средств предприятий и взаимодействующих структур (МЧС и ФМБА России, ВВ МВД РФ, ФГУП «Атом-охрана» и др.). Тренировка показала достаточную готовность предприятий к противодействию опасным природным явлениям и хорошее взаимодействие всех сил и средств;
- с 4 по 7 октября 2015 г. Топливная компания «ТВЭЛ» приняла участие во Всероссийской тренировке по гражданской обороне с привлечением органов управления СЧСО, сил и средств ликвидации возможных чрезвычайных ситуаций, организации взаимодействия с органами местного самоуправления и территориальными органами МЧС России по вопросу совместного выполнения задач;
- при участии специалистов АО «ТВЭЛ» проведено 9 внезапных тренировок, самостоятельно предприятиями проведено 366 учений и тренировок;
- в «Отраслевой комиссии АО «ТВЭЛ» по аттестации нештатных аварийно-спасательных формирований и спасателей» успешно прошли аттестацию нештатные аварийно-спасательные формирования АО «СХК», АО «ПО ЭХЗ» и профессиональное аварийно-спасательное формирование ПАО «КМЗ».

Проведение организационных и технических мероприятий по повышению пожарной безопасности позволило:

- снизить количество нарушений, выявленных органами государственного пожарного надзора МЧС России по сравнению с 2014 годом на 22%;
- повысить степень своевременности выполнения предложенных предписаний до 99%;
- не допустить пожаров на промышленных площадках предприятий и продолжить положительную тенденцию общего снижения их количества с 2011 года;
- довести оснащение объектов системами пожарной автоматики до 94%;
- организовать подготовительную работу по реализации в 2016 году инвестиционных проектов, направленных на дооснащение объектов установками пожарной автоматики до 100%;
- повысить качество обучения руководителей и специалистов, ответственных за обеспечение пожарной безопасности, в специализированных учебных центрах и усовершенствовать систему проведения противопожарных инструктажей работников;
- обеспечить комплекс профилактических мероприятий, непрерывный мониторинг пожарной обстановки в лесных массивах на промышленных площадках, прилегающей территории и не допустить природных пожаров;
- обеспечить дальнейшее развитие движения пожарных добровольцев с проведением с ними смотров-конкурсов и соревнований.

Диаграмма 48. Количество пожаров и загораний в ТК «ТВЭЛ», штук



ОБ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет (далее – Отчет) охватывает результаты деятельности АО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ (совместно именуемых Топливная компания «ТВЭЛ», ТК «ТВЭЛ», Компания) за 2015 год.

Цикл отчетности	Годовой
Формат Отчета	Интегрированный
Сравнительные показатели	За 3 года
Целевые показатели	Приводятся на 2016 год и отчетный год, в случае наличия утвержденных планов
Контур Отчета	АО «ТВЭЛ», ПАО «МСЗ», АО ЧМЗ, ПАО «НЗХК», АО «МЗП», АО «ВНИИНМ», АО «УЭХК», АО «СХК», АО «АЭХК», АО «ПО ЭХЗ», АО «ВПО «Точмаш», ПАО «КМЗ», АО «ИЦ «РГЦ», АО ОК «РСК», ООО «УЗГЦ», ООО «ННКЦ», АО «ОКБ-Нижний Новгород», АО «Центротех-СПб», ООО «Уралприбор» ⁴⁵
Приоритетная тема Отчета	Эффективность в основе стратегии развития Топливной компании
Уровень раскрытия GRI	«Расширенный» вариант соответствия GRI G4 ⁴⁶
Дата публикации предыдущего Отчета	Июнь 2015 года

Целью Отчета является предоставление комплексной информации:

- о результатах деятельности Топливной компании «ТВЭЛ» за отчетный год;
- о стратегических направлениях и потенциале развития;
- о рисках, присущих бизнесу Компании, и способах их снижения;
- о подходах к управлению бизнесом.

Отчет подготовлен с учетом требований следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Федеральный закон от 6 декабря 2012 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Постановления Правительства РФ от 31 декабря 2010 г. № 1214 (ред. от 10 ноября 2015 г.) «О совершенствовании порядка управления открытыми акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями».
- Политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовой стандарт публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом»;
- Положение Банка России от 30 декабря 2014 г. № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Кодекс корпоративного управления (рекомендован к применению письмом ЦБ РФ от 10 апреля 2014 г.);

⁴⁵ Соответствует контуру управленческой отчетности.

⁴⁶ Показатели результативности и стандартные элементы сформированы и приведены в Отчете в соответствии с российскими правилами учета и отчетности. Данные финансовой отчетности по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) не приводятся в связи с более поздними сроками ее формирования.

- Руководство по отчетности в области устойчивого развития The Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива в области отчетности) версия G4;
- Стандарт AA1000 APS 2008 организации Accountability;
- Международный стандарт по интегрированной отчетности, версия 1.0.

Интегрированный формат Отчета позволяет продемонстрировать работу Компании в контексте окружающей среды и отразить ее влияние на заинтересованные стороны.

В Отчете раскрыта **существенная информация**, значимая для пользователей Отчета при их оценке деятельности Компании. В рамках подготовки Отчета было проведено анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон, составлена карта существенных тем (подробнее в приложениях к интерактивной версии Отчета, размещенной на сайте www.tvel.ru в разделе «Финансы», далее «Годовой отчет»⁴⁷).

Границы тем (аспектов) и содержание Отчета определены комитетом по публичной отчетности при участии комиссии заинтересованных сторон и согласованы подразделениями АО «ТВЭЛ». Раскрытые темы (аспекты) существенны для всех дочерних обществ из контура Отчета, если иное не оговорено в тексте. По сравнению с предыдущими отчетами изменились границы раскрытия показателей производственного травматизма (см. с. 148). Также, в связи с продажей акций АО «ХМЗ» предприятие выведено из контура управления Компании.

Охват тем (аспектов) по сравнению с предыдущими периодами не изменился. Существенных переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, не производилось. Была изменена методика расчета показателя ЕС1 (подробнее см. с. 115). Тема «Здоровье и безопасность на рабочем месте» существенна не только для Компании, но и для подрядных организаций, оказывающих услуги капитального строительства, занятых на объектах Компании.

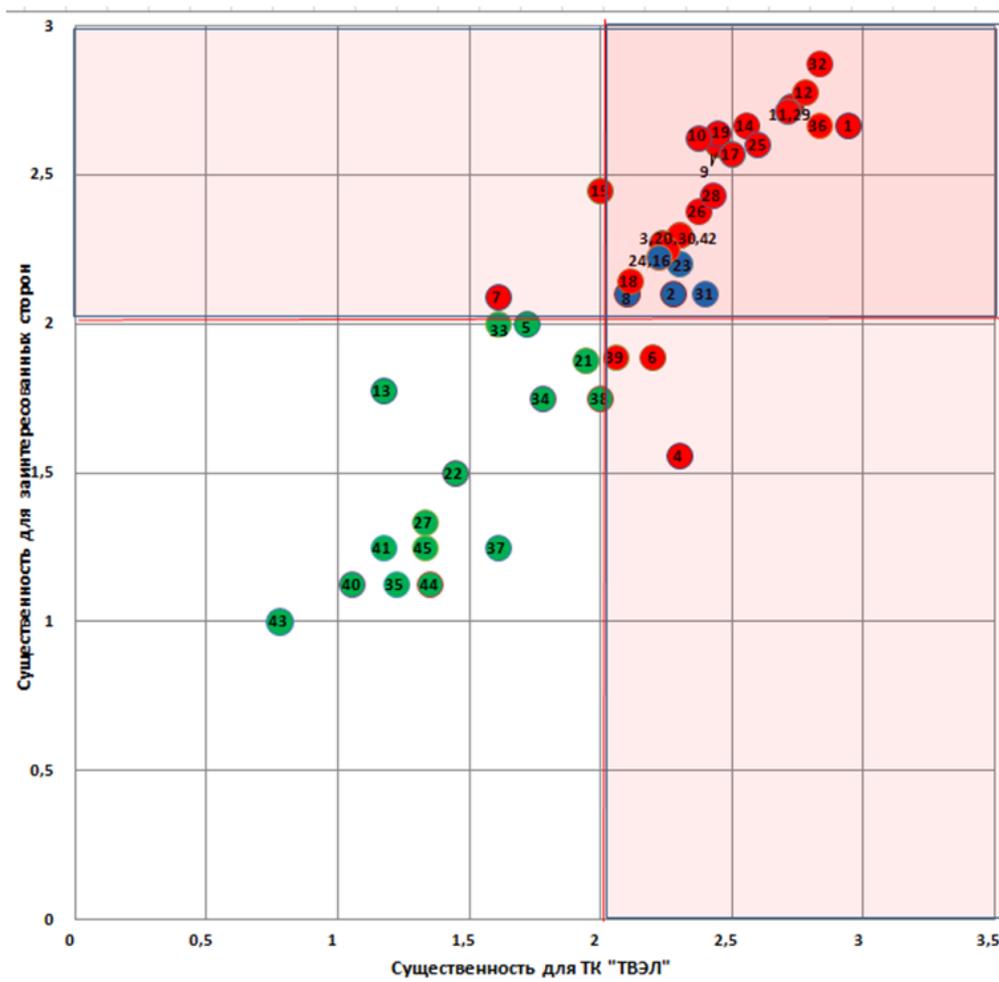
Процесс определения существенности

По результатам анкетирования представителей внутренних и внешних заинтересованных сторон Топливной компании «ТВЭЛ», проведенного в марте и ноябре 2014 года составлена матрица существенных аспектов (тем) из руководства GRI G4. В рамках заочного диалога по концепции Отчета в ноябре-декабре 2015 года было проведено новое анкетирование заинтересованных сторон, которое подтвердило актуальность выбранных существенных аспектов.

Карта построена в осях «существенность для ТК «ТВЭЛ» (по ней размещены средние оценки руководителей Топливной компании, принявших участие в анкетировании) и «существенность для заинтересованных сторон» (оценки внешних заинтересованных сторон). Порогом существенности, по достижении которого аспект признается достаточно существенным для отражения в годовом отчете, является «выше среднего». Шкала оценки, предложенная заинтересованным сторонам, включала в себя «высокая», «средняя», «низкая» (существенность), «не важно». В цифрах это соответствует «3», «2», «1», «0». «Выше среднего» означает «больше 2».

⁴⁷ В интерактивной версии отчета размещены приложения к Отчету: таблица индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом», таблица использования стандартных элементов отчетности GRI G4, отчет об исполнении положений Кодекса корпоративного управления и анкета обратной связи.

Диаграмма 49. Матрица существенных аспектов



Красный маркер – аспект к раскрытию в отчете

Зеленый маркер – аспект не будет раскрываться в отчете

Синий маркер – аспект был признан несущественным по результатам анкетирования, но его приоритет был повышен по результатам бенчмаркинга, аспект к раскрытию в отчете.

Аспекты GRI к раскрытию в отчете:

1. Экономическая результативность
2. Присутствие на рынках
3. Непрямые экономические воздействия
4. Практики закупок
5. Энергия
6. Вода
7. Биоразнообразие
8. Выбросы
9. Сбросы и отходы
10. Продукция и услуги
11. Соответствие требованиям
12. Общая информация (экология)
13. Экологическая оценка поставщиков и подрядчиков
14. Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы
15. Занятость
16. Взаимоотношения работников и руководства
17. Здоровье и безопасность на рабочем месте
18. Обучение и образование

19. Оценка практики трудовых отношений поставщиков и подрядчиков
20. Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений
21. Местные сообщества
22. Противодействие коррупции
23. Государственная политика (пожертвования на политические цели)
24. Препятствие конкуренции
25. Оценка воздействия поставщиков на общество
26. Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество
27. Здоровье и безопасность потребителя
28. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров для персонала
29. Практики обеспечения безопасности

Аспекты GRI, не планируемые к раскрытию в отчете:

1. Материалы
2. Транспорт
3. Разнообразие и равные возможности для персонала
4. Равное вознаграждение для мужчин и женщин
5. Маркировка продукции и услуг
6. Маркетинговые коммуникации (соблюдение нормативных требований к маркировке продукции)
7. Неприкосновенность частной жизни потребителя
8. Инвестиции (соблюдение прав человека при заключении инвестиционных соглашений)
9. Недопущение дискриминации
10. Детский труд
11. Принудительный и обязательный труд
12. Права коренных и малочисленных народов
13. Оценка (соблюдение поставщиками и подрядчиками прав человека)
14. Оценка (Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценка на предмет соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека)
15. Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека

Специфические аспекты ТК «ТВЭЛ» в процессе анкетирования не оценивались, они были автоматически включены в перечень раскрываемых в Отчете:

1. Обеспечение потребностей энергосистемы РФ
2. Устойчивость бизнеса
3. Положение на мировых рынках
4. Международное сотрудничество в области мирного использования атомной энергии
5. Управление системами обеспечения ядерной и радиационной безопасности
6. Соблюдение требований в области ядерной и радиационной безопасности
7. Вывод из эксплуатации объектов использования атомной энергии
8. Обращение с РАО и ОЯТ, реабилитация загрязненных территорий
9. Интеллектуальный капитал
10. Инновационная деятельность
11. Поддержка развития инновационно-технологического потенциала
12. Совершенствование механизмов управления
13. Повышение информационной открытости атомной отрасли
14. Общественное принятие проектов строительства Корпорации и ее организаций
15. Совершенствование нормативно-правовой базы в сфере атомной энергетики

16. Реализация отдельных функций государственного управления в установленной сфере деятельности
17. Обеспечение квалифицированными кадрами
18. Социальное обеспечение работников
19. Радиационное воздействие на окружающую среду.

Обоснование выбора приоритетной темы Отчета

Приоритетной темой Отчета является «Эффективность в основе стратегии развития Топливной компании». В условиях рыночных угроз и ужесточения конкуренции для выполнения сверхзадач поставленных Госкорпорацией «Росатом» Топливная компания «ТВЭЛ» ставит перед собой долгосрочные и операционные задачи по повышению эффективности.

В сложившихся условиях на рынках начальной стадии ЯТЦ, а также при ограниченном инвестиционном ресурсе непрерывное повышение эффективности является ключевым условием сохранения лидерства Топливной компании «ТВЭЛ» на международной арене.

В 2015 году Компания начала системную работу над повышением эффективности, которая позволит достичь поставленных целей. Подробнее об этой работе см. раздел [«Управление эффективностью»](#), результаты представлены в главе 4 [«Эффективность в результатах 2015 года»](#).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – неотъемлемый элемент не только процесса подготовки публичной отчетности, но и каждодневной деятельности Топливной компании. В 2013 году в Компании была создана Комиссия заинтересованных сторон, целью работы которой является получение регулярной обратной связи по вопросам деятельности Компании и ее публичной позиции по отдельным вопросам.

- При подготовке Отчета учитывались **предложения заинтересованных сторон**, а также результаты анализа лучших российских и международных практик раскрытия информации в годовых отчетах.
- По результатам отчетной кампании 2015 года было получено 40 предложений заинтересованных сторон, из них при подготовке отчета: учтены 26 предложений, учтены частично 5 предложений, 8 предложений будут учтены при подготовке следующих отчетов, 1 предложение, относящееся к деятельности Компании, передано в ответственный департамент.

Достоверность информации, содержащейся в Отчете, подтверждена:

- Заключением директора по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ» (в отношении эффективности системы внутреннего контроля процесса формирования Отчета и соответствия порядка формирования требованиям законодательства, внутренним нормативным актам Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ» в области публичной отчетности);
- Заключением аудиторской организации ООО «ФБК», подтверждающим достоверность годовой финансовой отчетности АО «ТВЭЛ» за 2015 год;
- Заключением аудиторской организации АО «ЭНПИ Консалт», подтверждающим достоверность нефинансовых сведений, публикуемых в Отчете.

Организация, оказывающая услуги независимого заверения нефинансовой части Отчета, была выбрана с применением конкурентных закупочных процедур.

Отчет утвержден Советом директоров АО «ТВЭЛ».

Временные рамки Отчета ограничены 2015 годом. Предшествующие и будущие периоды затрагиваются в Отчете при описании стратегии Компании, сопоставлении показателей и результатов деятельности, а также в прогнозах и оценках рисков. Отчет, помимо фактологических данных, содержит описание будущих событий, имеющих вероятностный характер, и их оценку. Любые утверждения в настоящем Отчете, не являющиеся констатацией фактов, относятся к прогнозным заявлениям. Подобные заявления сохраняют актуальность только на момент их опубликования. АО «ТВЭЛ» (за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством) не берет на себя никаких обязательств пересматривать или обновлять их, как и учитывать появление новой информации. Фактические результаты деятельности могут отличаться от прогнозируемых.

Компания выражает благодарность всем сотрудникам, принявшим участие в подготовке Отчета, всем участникам общественных консультаций и диалогов. Надеемся, что Отчет будет прочтен Вами с интересом и позволит больше узнать о Топливной компании «ТВЭЛ». Рабочая группа по подготовке Отчета ждет отзывы и предложений по темам и вопросам, которые Вы хотели бы видеть в следующем годовом отчете. Анкета обратной связи размещена в интерактивной версии Отчета на сайте http://tvel.ru/wps/wcm/connect/tvel/tvelsite/finance/annual_report/.

Термины и определения

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Атомная энергетика	Отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации
Беккерель (Бк)	Единица активности нуклида в радиоактивном источнике, равная активности нуклида, при которой за одну секунду происходит 1 распад
Бизнес-модель (business model)	Согласно Международному Стандарту по интегрированной отчетности, это схема, описывающая деятельность компании по преобразованию капиталов в процессе деятельности для достижения стратегических целей и создания стоимости в кратко-, средне- и долгосрочном периоде
Быстрые нейтроны	Нейтроны, кинетическая энергия которых выше некоторой определенной величины. В физике ядерных реакторов быстрыми обычно называют нейтроны с энергиями больше 0,1 МэВ
ВВЭР	Водо-водяной энергетический реактор, в котором в качестве теплоносителя и замедлителя используется вода. Самый распространенный тип реакторов АЭС России имеет две модификации: ВВЭР-440 и ВВЭР-1000
Выброс радиоактивных веществ	Поступление радионуклидов в атмосферу в результате работы ядерной установки
Вывод из эксплуатации	Вывод реакторной установки из эксплуатации, а также последующие действия по обеспечению ее безопасного демонтажа, утилизации оборудования и дальнейшего использования площадки
Выгорание ядерного топлива	Снижение концентрации любого нуклида в ядерном топливе вследствие ядерных превращений этого нуклида при работе реактора
Высокообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 по массе равным или более 20%
Высшее руководство	Генеральные директора, заместители генеральных директоров
Газовая центрифуга	Оборудование, предназначенное для получения обогащенного урана, необходимого для обеспечения работы ядерных реакторов атомных электростанций
Газодиффузионная технология	Газодиффузионный метод разделения изотопов урана, основанный на явлении молекулярной диффузии через микропоры мембран (перегородок)
Гейтовый подход осуществления инвестиций	Принцип планирования и осуществления инвестиций, при применении которого инвестиционные процессы разбиваются на фазы, перед началом каждой из которых проводится комплексное рассмотрение достигнутых результатов, а также планов и рисков дальнейшей реализации проекта и принимается решение о переходе в очередную фазу реализации проекта
Гексафторид урана	Химическое соединение урана с фтором (UF ₆). Является единственным легколетучим соединением урана с фтором (при нагревании до 53°C гексафторид урана переходит из твердого состояния в газообразное), используется в качестве исходного сырья для разделения изотопов урана-238 и урана-235 по газодиффузионной технологии или технологии газового центрифугирования и получения обогащенного урана
Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)	Принятая в международной практике система отчетности в отношении экономической, экологической социальной результативности, базирующаяся на руководстве по отчетности в области устойчивого развития
Глубина выгорания	Доля первоначального количества ядер данного типа, которые испытали ядерное превращение в реакторе при воздействии нейтронов
Дивизион	Хозяйственное общество, с которым у Госкорпорации «Росатом» установлен регламент по взаимодействию, определяющий данное общество как Дивизион, осуществляющий управление хозяйственными обществами, отнесенными к контуру управления Дивизиона
Дозовая нагрузка	Сумма индивидуальных доз излучения, полученных или планируемых при выполнении работ по эксплуатации, обслуживанию, ремонту, замене или демонтажу оборудования ядерной установки

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Естественный фон	Ионизирующее излучение, состоящее из космического излучения и ионизирующего излучения естественно распределенных природных радионуклидов (на поверхности Земли, в воздухе, продуктах питания, воде, организме человека и др.)
Замкнутый ядерный топливный цикл	Ядерный топливный цикл, в котором отработавшее ядерное топливо перерабатывается для извлечения урана и плутония для повторного изготовления ядерного топлива
Золошлаки	Отходы, образующиеся от сжигания твердого топлива
Интегрированный отчет	Интегрированный отчет представляет собой краткую информацию о том, как стратегия, управление, деятельность и перспективы организации в контексте внешней среды ведут к созданию ценности (комплексной стоимости) на протяжении краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного периодов
Интеллектуальный капитал (intellectual capital)	Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это нематериальные активы интеллектуальной природы
Исследовательский реактор	Ядерный реактор, предназначенный для использования в качестве объекта исследований с целью получения данных по физике и технологии реакторов, необходимых для проектирования и разработки реакторов подобного типа или их составных частей
Капитал (capital)	Согласно Международному Стандарту по интегрированной отчетности, это ресурсы и отношения, являющиеся источниками и результатами процесса создания ценности (комплексной стоимости)
Конверсия урана	Химико-технологический процесс превращения урансодержащих материалов в гексафторид урана
Контроль радиационный	Получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль)
Косвенное использование (потребление) энергии	Косвенное использование (потребление) энергии показывает объем энергии, затраченной на производство закупленных извне (т.е. не произведенных внутри компании) и потребленных отчитывающейся компанией электроэнергии, пара, тепловой энергии и других видов промежуточной энергии.
Локализация производства	Организация производства вне границ Российской Федерации
Малая группа	Первичное малочисленное (от 6 до 10 человек) производственное образование, выполняющее задачу по изготовлению продукции или выполнению работ в своем подразделении.
Нейтрон	Элементарная частица, не имеющая электрического заряда, находящаяся в ядре каждого атома, за исключением водорода. Одиночные подвижные нейтроны, двигающиеся с разными скоростями, возникают в результате реакций деления. Медленные (тепловые) нейтроны, в свою очередь, легко становятся причиной деления ядер «делящихся» изотопов, например, U-235, Pu-239, U-233; а быстрые нейтроны могут вызвать деление ядер «воспроизводящего» изотопа, например, U-238. Иногда атомные ядра просто захватывают нейтроны.
Низкообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 менее 20% по массе
Нуклид	Вид атома с определенным числом протонов и нейтронов в ядре, характеризующийся атомной массой и атомным (порядковым) номером
Обедненный уран	Уран, в котором содержание изотопа урана U-235 ниже, чем в природном уране
Обогащение (по изотопу)	а) содержание атомов определенного изотопа в смеси изотопов того же элемента, если оно превышает долю изотопа в смеси, встречающейся в природе (выражается в процентах) б) процесс, в результате которого увеличивается содержание определенного изотопа в смеси изотопов
Обогащение урановой руды	Совокупность процессов первичной обработки минерального урансодержащего сырья, имеющих целью отделение урана от других минералов, входящих в состав руды. При этом не происходит изменения состава минералов, а лишь их механическое разделение с получением рудного концентрата
Обогащенное ядерное топливо	Ядерное топливо, в котором содержание делящихся нуклидов больше, чем в исходном природном сырье

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Обогащенный уран	Уран, в котором содержание изотопа урана U-235 выше, чем в природном уране Уран реакторного качества обычно обогащается приблизительно до 3,5% U-235, а содержание U-235 в оружейном уране составляет более 90%
Оболочки твэлов	Металлические трубки в активной зоне реактора, содержащие таблетки оксидного топлива
Оборотная вода	Вода, использованная в технологическом цикле и после охлаждения или очистки идущая на те же цели
Обращение с радиоактивными отходами	Общий термин, объединяющий все виды деятельности, которые связаны с обработкой, кондиционированием, транспортировкой, хранением и захоронением радиоактивных отходов
Озоноразрушающие вещества	Любое вещество с озоноразрушающим потенциалом больше 0, способное разрушать стратосферный озоновый слой. Большинство озоноразрушающих веществ, включая хлорфторуглеводороды, галоны и метилбромид, подпадают под действие Монреальского протокола и дополнений к нему
Опытно-промышленная эксплуатация	Этап ввода энергоблока АЭС в эксплуатацию от начала энергетического пуска до приемки энергоблока в промышленную эксплуатацию
Отвальный уран	Обедненный уран в результате извлечения U-235, который по экономическим причинам нецелесообразно использовать; хранится на складе (в отвале)
Отходы производства трифлатов	Отходы солей 3 класса опасности (осадки сульфатов и фторидов бария)
Паблицитный капитал (имиджевая собственность, капитал публичной известности)	Качественная и количественная совокупность всей информации, известной в пространстве публичных коммуникаций об АО «ТВЭЛ». Возрастание объема паблицитного капитала означает прирост общественного доверия, укрепление позитивного имиджа, формирование все более благоприятного общественного мнения, наращивание политического веса и др.
Первичные источники энергии	Исходная форма энергии, используемая для удовлетворения потребностей в энергии организации, готовящей отчет. Примеры первичных источников энергии включают невозобновляемые источники, например, уголь, природный газ, нефть и ядерную энергию. В них также входят такие возобновляемые источники, как биомасса, энергия солнца и ветра, геотермальная и гидроэнергия
Первый атомный проект	Атомный проект СССР, направленный на создание оружия массового поражения с использованием ядерной энергии.
Перегрузка топлива	Операции, выполняемые разгрузочно-перегрузочными машинами, по замене отработавшего топлива; степень облучения топлива, при которой производится перегрузка, зависит от состава топлива после облучения, от допустимой длительности работы и от изменения реактивности
Переработка отработавшего ядерного топлива	Комплекс химико-технологических процессов, предназначенный для удаления продуктов деления из отработавшего ядерного топлива и регенерации делящегося материала для повторного использования
Переработка радиоактивных отходов	Технологические операции, направленные на изменение агрегатного состояния и/или физико-химических свойств радиоактивных отходов и осуществляемые для перевода их в формы, приемлемые для транспортирования, хранения и/или захоронения
Предельно допустимая доза	Наибольшее значение индивидуальной эквивалентной дозы излучения за год, которое при равномерном воздействии в течение 50 лет не вызовет неблагоприятных изменений в состоянии здоровья персонала
Производственный капитал (manufactured capital)	Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это техногенные физические объекты (в отличие от естественных природных объектов), которые компания использует в производстве продукции и услуг: - здания и сооружения, - оборудование, - объекты инфраструктуры
Природный капитал (natural capital)	Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это: - возобновляемые и невозобновляемые природные ресурсы и природные процессы, включая воздух, воду, почвы, полезные ископаемые, леса, - биоразнообразие и экологическое равновесие
Производство топлива	Производство ядерного топлива, обычно в форме керамических таблеток, заключенных в металлические трубки (твэлы) которые впоследствии собираются в топливные сборки (ТВС)

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Радиоактивные изотопы	Изотопы, ядра которых нестабильны и испытывают радиоактивный распад
Радиоактивные отходы	Ядерные материалы и радиоактивные вещества, дальнейшее использование которых не предусматривается
Радиационная безопасность	Комплекс мероприятий, направленных на ограничение облучения персонала и населения до наиболее низких значений дозы излучения, достигаемой средствами, приемлемыми для общества, и на предупреждение возникновения ранних последствий облучения и ограничение до приемлемого уровня проявлений отдаленных последствий облучения
Радионуклиды	Общее название радиоактивных атомов. Представляют большую опасность для окружающей среды
Регенерированный уран	Уран, выделенный из отработавшего ядерного топлива в ходе радиохимической переработки для повторного использования в ядерном топливе (регенерированное топливо)
Реабилитация загрязненных территорий	Снижение степени радиоактивного загрязнения до уровня, обеспечивающего максимальную защиту здоровья населения, и восстановление состояния всех элементов экосистемы (вод, почв, воздуха) до уровня существующих нормативов
Сброс радиоактивных веществ	Контролируемое поступление радионуклидов в водоемы с жидкими отходами ядерной установки
Социальный капитал (social and relationship capital)	Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это система взаимоотношений, созданная внутри Компании, а также между Компанией, различными группами заинтересованных сторон и прочими сообществами, направленная на повышение взаимного благополучия
Социальное партнерство	Система институтов и механизмов согласования интересов участников производственного процесса (работников, работодателей, органов государственной власти, местного самоуправления), основанная на равном сотрудничестве
Стандарт ISAE 3000 (International Standard on Assurance engagements)	Стандарт Международной федерации бухгалтеров «Задания, обеспечивающие уверенность, помимо аудита и пересмотра исторической финансовой информации»
Сублиматное производство	Производство гексафторида урана
Таблетка топливная	Таблетка из спрессованного диоксида урана, является основой ядерного топлива и размещается внутри ТВЭЛов
Тепловыделяющая сборка	Комплект топливных элементов (стержней, прутков, пластин и др.), удерживаемых вместе с помощью дистанцирующих решеток и других структурных компонентов, которые находятся в неразъемном виде во время транспортирования и облучения в реакторе. Сборки загружаются в активную зону ядерного реактора
Теплоноситель	Жидкость или газ, используемые для передачи тепла из активной зоны реактора на парогенераторы или непосредственно на турбины
Топология размещения производств	Схема территориального расположения производственных мощностей
Уран-233	Искусственный изотоп урана с периодом полураспада $1,6 \times 10^5$ лет, полученный в результате трансмутации тория-232 после захвата нейтрона, относится к делящимся нуклидам
Уран-235	Природный изотоп урана с атомной массой 235 и периодом полураспада $7,1 \times 10^8$ лет, является единственным делящимся материалом, существующим в природе
Уран-238	Природный изотоп урана с атомной массой 238 и периодом полураспада $4,5 \times 10^9$ лет, может использоваться в качестве воспроизводящего материала для получения плутония-239
Финансовый капитал (financial capital)	Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это финансовые ресурсы, которые: - доступны компании в процессе производства продукции и оказания услуг, - поступают через получение кредитов, вложения собственников, безвозмездные поступления, в результате операционной деятельности и в качестве инвестиций
Хвостохранилище	Комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвалных отходов обогащения полезных ископаемых, именуемых хвостами

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Человеческий капитал (human capital)	Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это компетенции, способности, опыт и мотивация людей, включая: - сопричастность применяемым в компании управленческим технологиям, методам риск-менеджмента, этическим ценностям, - понимание и поддержку стратегии компании, - лояльность и мотивацию к преобразованиям, включая способность руководить, управлять и сотрудничать
Энергоблок	Один из реакторов АЭС с необходимым дополнительным оборудованием
Ядерная установка	Любая установка, на которой образуются, обрабатываются или находятся в обращении радиоактивные или делящиеся материалы
Ядерная энергия	Внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях
Ядерное топливо	Материал, содержащий делящиеся нуклиды, который, будучи помещенным в ядерный реактор, позволяет осуществлять цепную реакцию
Ядерные отходы	Радиоактивные материалы, образующиеся на разных стадиях ядерно-топливного цикла, включая разработку урановых месторождений, обогащение, производство топлива, эксплуатацию реактора, переработку топлива и т.д.
Ядерный реактор	Устройство, в котором осуществляется контролируемая цепная ядерная реакция, сопровождаемая выделением энергии. Реакторы классифицируют по назначению, типу теплоносителя, конструкционному исполнению и другим характеристикам
Ядерный топливный цикл	Последовательность производственных процессов для обеспечения функционирования ядерных реакторов, начиная от добычи урана и заканчивая захоронением радиоактивных отходов

Сокращения

СОКРАЩЕНИЕ	ЗНАЧЕНИЕ
АИСПЭМ	Автоматизированная измерительная система производственно-экологического мониторинга
АНО ИЦАО	Автономная некоммерческая организация «Информационные центры по атомной энергии»
АО	Акционерное общество
АСКРО	Автоматизированная система контроля радиационной обстановки
АСУ КТПП	Автоматизированная система управления конструкторско-технологической подготовки производства
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АТЦ СПб (ФГУП АТЦ СПб)	Федеральное государственное унитарное предприятие «АВАРИЙНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР МИНАТОМА РОССИИ» (г. Санкт-Петербург)
АЭС	Атомная электростанция, промышленное предприятие по производству электроэнергии
БД	База данных
БН	Реактор на быстрых нейтронах, в котором теплоносителем первого и второго контуров является натрий, третьего контура - вода и пар. В России эксплуатируется на Белоярской АЭС
ВВЭР	Водо-водяной энергетический реактор
ВИН	Источники вторичных нейтронов
ВОУ	Высокообогащенный уран
ВПП	Время протекания процесса
ГД	Генеральный директор
ГО и ЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГОСТ	Государственный стандарт
ГТПС	Гипертеплопроводящие секции
ГФУ	Гексафторид урана
ГЦ	Газовая центрифуга
ГЦК	Газоцентрифужный комплекс
ДВКиА	Директор по внутреннему контролю и аудиту
ДДС	Дежурно-диспетчерская служба
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДО	Дочерние общества
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом»
ЕРР	Единица работы разделения
ЗАТО	Закрытое административно-территориальное образование
ЗГД	Заместитель генерального директора
ЗС	Заинтересованные стороны, стейкхолдеры
ИД	Инвестиционная деятельность
ИИБ	Индекс информационного благоприятствования
ИР	Исследовательский реактор
ИСМ	Интегрированная корпоративная система менеджмента качества, экологии и безопасности
ИСУПр	Интегрированная система управления проектированием
ИТ	Информационные технологии
ИТЭР	(ITER, International Thermonuclear Experimental Reactor) -Международный термоядерный экспериментальный реактор, который строится на основе токамака международной группой ученых под эгидой МАГАТЭ. Предполагается, что он станет прообразом первой в мире термоядерной электростанции DEMO
ИЦ	Информационный центр
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика
КПР	Комплексные программы развития
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КЭТВС	Комбинированная экспериментальная тепловыделяющая сборка
ЛИА	Литий-ионный аккумулятор
ЛГО	Высокоочищенный литий-7 гидроксида моногидрата
ЛНА	Локальные нормативные акты

СОКРАЩЕНИЕ	ЗНАЧЕНИЕ
ЛСО	Локальная система оповещения
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии (International Atomic Energy Agency, IAEA), международный контролирующий орган, следящий за соблюдением ядерной безопасности и нераспространением ядерного оружия во всем мире
МВД	Министерство внутренних дел
МВт	Мегаватт – единица измерения мощности, равная 10^6 Ватт. МВт(э) относится к электрической мощности генератора, МВт(т) - к тепловой мощности реактора или источника тепла (например, полная тепловая мощность самого реактора обычно в 3 раза больше электрической мощности)
МОКС-топливо	от англ. MOX, Mixed Oxide Fuel – смешанное (обычно на основе урана и плутония) оксидное ядерное топливо
МП	Модуль переработки
МСИО	Международный стандарт интегрированной отчетности
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МФР	Модуль фабрикации/рефабрикация
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
НДС	Налог на добавленную стоимость
НЗП	Незавершенное производство
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКО	Некоммерческая организация
НОУ	Низкообогащенный уран
НПО	Научно-производственное объединение
НПФ	Негосударственный пенсионный фонд
НС ЯТЦ	Начальная стадия ядерного топливного цикла
НТС	Научно-технический совет
ОДЭК	Опытно-демонстрационный энергетический комплекс
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОР СУЗ	Орган регулирования системы управления и защиты
ОУП	Обогащенный урановый продукт
ОЯТ	Отработанное (отработавшее) ядерное топливо
ПАО	Публичное акционерное общество
ППУ	Предложения по улучшению
ПСР	Производственная система «Росатом»
ПУГР	Промышленный уран-графитовый реактор
ПЭЛ	Поглощающий элемент
РАО	Радиоактивные отходы
РБМК	Реактор большой мощности канальный – тип одноконтурного энергетического реактора, теплоносителем в котором является вода, а замедлителем – графит
РН	Радионуклиды
РПРАЭП	Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности
РСК	Разделительно-сублиматный комплекс
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСС	Руководители, специалисты, служащие
РУ	Реакторная установка
СВК	Система внутреннего контроля
СВП	Стержень выгорающего поглотителя
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СМИ	Средства массовой информации
СНУП	Смешанное нитридное уран-плутониевое топливо
СОВК	Специализированный орган внутреннего контроля
СОТКЗ	Сверхпроводниковый ограничитель токов короткого замыкания
СП	Совместное предприятие
ССДП	Скорректированный свободный денежный поток
СТК	Стандарт Топливной компании
СУОТ	Система управления охраной труда
СЧСО	Система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций объектового уровня
ТЭА	Технико-экономический аудит

СОКРАЩЕНИЕ	ЗНАЧЕНИЕ
ТВС	Тепловыделяющая сборка
ТВСА	Тепловыделяющая сборка альтернативной конструкции
ТВС-КВАДРАТ	Название разработанной в России тепловыделяющей сборки для реакторов PWR
ТВЭЛ, ТВЭГ	Тепловыделяющий элемент
ТК «ТВЭЛ» Топливная компания «ТВЭЛ»	АО «ТВЭЛ и дочерние общества, входящие в контур управления Компании и периметр консолидации отчетности
ТОСЭР	Территория опережающего социально-экономического развития
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УАЛ	Универсальный атомный ледокол
УКР	Управленческий кадровый резерв
ХФУ	Хлорфторуглеводороды
ФГУП	Федеральное государственное унитарное предприятие
ФМБА	Федеральное медико-биологическое агентство
ФСТЭК	Федеральная служба по экспортному контролю Российской Федерации
ФЦП	Федеральная целевая программа
ЦО	Центр ответственности
ЦОУ	Центр по обогащению урана
ЦФО	Центр функциональной ответственности
ЭВМ	Электронно-вычислительная машина
ЭГП	Энергетический графитовый реактор канального типа с перегревом пара, используется на Билибинской АЭС
ЯРБ	Ядерная и радиационная безопасность
ЯМР	Ядерный магнитный резонанс
ЯТ	Ядерное топливо
ЯРОО	Ядерно и радиационно опасные объекты
ЯТЦ	Ядерно-топливный цикл, комплекс мероприятий по обеспечению функционирования ядерной энергетики, включающий в себя добычу и переработку урановой руды, изготовление топлива, транспортировку его на АЭС, хранение и переработку ОЯТ. В случае захоронения ОЯТ ЯТЦ называют открытым, а если предусмотрена переработка и вторичное использование топлива - закрытым
ASTM	American Society for Testing and Materials - Американское общество по испытаниям и материалам
BWR	Boiling water reactor – баковый реактор с кипящей водой в качестве теплоносителя
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization - аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации
ESA	Euratom Supply Agency - Агентство по поставкам Европейского сообщества по атомной энергии (Евроатома)
HR	Human resources – человеческие ресурсы
INES	International Nuclear Event Scale - международная шкала ядерных событий
LTIFR	Lost time injury frequency rate - коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности, количество случаев потери рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 1 млн человеко-часов
PR	Public relations - связи с общественностью, связи с органами власти
PHWR	Pressurised heavy water reactor – зарубежный реактор с тяжелой водой (D ₂ O) в качестве теплоносителя
PWR	Pressurized water reactor – зарубежный реактор с водой под давлением, аналог реактора ВВЭР
WANO	World Association of Nuclear Operators - Всемирная ассоциация операторов АЭС

ПЕРЕЧЕНЬ ТАБЛИЦ, СХЕМ, ДИАГРАММ И РИСУНКОВ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В ОТЧЕТЕ

Перечень таблиц

Таблица 1. Общие сведения об АО «ТВЭЛ»	14
Таблица 2. Основные показатели мирового рынка ядерного топлива (ЯТ) в 2015 году	18
Таблица 3. Обеспечение АЭС зарубежного дизайна компонентами ядерного топлива и ТВС	19
Таблица 4. Обеспечение АЭС российского дизайна компонентами ядерного топлива и ТВС.....	19
Таблица 5. Поставки ядерного топлива Топливной компании «ТВЭЛ» для энергетических реакторов	19
Таблица 6. Перечень и характеристика международных альянсов и проектов с зарубежными партнерами, а также основные результаты по ним в отчетном году.....	24
Таблица 7. Вклад результатов 2015 года в достижение стратегических целей Топливной компании «ТВЭЛ»	28
Таблица 8. Реализация целей повышения эффективности	37
Таблица 9. Состав совета директоров АО «ТВЭЛ».....	43
Таблица 10. Участники процессов управления рисками ТК «ТВЭЛ» и их роли	52
Таблица 11. Управление ключевыми рисками ТК «ТВЭЛ»	53
Таблица 12. Количество контрольных мероприятий, осуществленных специалистами СОВК АО «ТВЭЛ» ..	65
Таблица 13. Структура закупок ТК «ТВЭЛ»	66
Таблица 14. Структура поставщиков и подрядчиков ТК «ТВЭЛ», шт.....	66
Таблица 15. Достижение основных КПЭ и производственных показателей ТК «ТВЭЛ» в 2015 году	70
Таблица 16. Основные финансово-экономические показатели деятельности ТК «ТВЭЛ»	70
Таблица 17. Распределение экспортной выручки по видам продукции, млн долл. США.....	71
Таблица 18. Основные финансовые показатели деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ» за 2015 год, млн руб.	73
Таблица 19. Сумма дивидендных выплат, млн руб.....	73
Таблица 20. Состав инвестиционного комитета АО «ТВЭЛ».....	74
Таблица 21. Объем финансирования инвестиционных проектов ТК «ТВЭЛ» по направлениям, млн руб.	76
Таблица 22. Объем финансирования инвестиционных проектов ТК «ТВЭЛ» по дочерним обществам, млн руб.	76
Таблица 23. Информация о наиболее значимых инвестиционных проектах (текущих и потенциальных)	78
Таблица 24. Примеры ПСР-проектов в 2015 году и их результаты	82
Таблица 25. Достижение показателей эффективности за отчетный период	83
Таблица 26. Реализация программы «ПСР-Дивизион».....	83
Таблица 27. Производственно-экономические результаты	85
Таблица 28. Производительность труда разделительно-сублиматного комплекса, млн руб./чел.	86
Таблица 29. Выручка от реализации ТВС, млн руб.	86
Таблица 30. Объем производства продукции предприятий комплекса фабрикации, шт.	87
Таблица 31. Производительность труда комплекса фабрикации, млн руб./чел.	87
Таблица 32. Производительность труда газодиффузионного комплекса, млн руб./чел.	88
Таблица 33. Выручка от общепромышленной деятельности, млн руб.....	89
Таблица 34. Направления производства неядерной продукции.....	89
Таблица 35. История реализации Программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности».....	93
Таблица 36. Динамика экономии энергоресурсов предприятиями ТК «ТВЭЛ» в сопоставимых условиях к 2009 году с нарастающим итогом в результате усилий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	97
Таблица 37. Существующие продукты по направлениям развития новых бизнесов ТК «ТВЭЛ»	102
Таблица 38. Количество зарегистрированных изобретений, полезных моделей и промышленных образцов и секретов производства (ноу-хау), шт.	107
Таблица 39. Количество поданных заявок на изобретения, полезные модели, программы для ЭВМ и БД и секреты производства (ноу-хау), шт.	107
Таблица 40. Целевые коммуникационные программы ТК «ТВЭЛ».....	109
Таблица 46. Выставочная деятельность ТК «ТВЭЛ» в 2015 году	112
Таблица 40. Созданная, распределенная и прямая экономическая стоимость, млн руб.....	115
Таблица 43. Финансирование программы социально-экономического развития городов присутствия Топливной компании «ТВЭЛ» в 2015 году	116
Таблица 42. Трудоспособное население города, занятое в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ»	117
Таблица 43. Эффект от создания ТОСЭР в ЗАТО.....	119
Таблица 44. Финансирование благотворительных и социальных инициатив ТК «ТВЭЛ» в 2015 году, млн руб.	121
Таблица 47. Взаимодействие ТК «ТВЭЛ» с заинтересованными сторонами	123
Таблица 48. Основные показатели, чел	127

Таблица 49. Среднесписочная численность сотрудников предприятий ТК «ТВЭЛ» в 2015 году, чел.	128
Таблица 50. Общая численность сотрудников в разбивке по категориям, на конец года, чел.	129
Таблица 51. Численность рабочей силы в разбивке по категориям и регионам в отчетном году, чел.	130
Таблица 52. Вовлеченность в разбивке по дочерним предприятиям ТК «ТВЭЛ» по итогам исследования в 2013–2015 гг., %.....	132
Таблица 53. Отношение средней заработной платы в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» к среднему уровню заработной платы в регионах деятельности, раз.....	133
Таблица 54. Основные КПЭ руководства ТК «ТВЭЛ»	134
Таблица 55. Кадровый резерв и планы преемственности ТК «ТВЭЛ»	140
Таблица 56. Составляющие системы ежегодной оценки эффективности деятельности персонала ТК «ТВЭЛ»	140
Таблица 57. Итоги реализации основных корпоративных социальных программ в 2015 году	144
Таблица 58. Динамика показателей по охране труда и промышленной безопасности в среднем по ТК «ТВЭЛ».....	147
Таблица 59. Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения в 2014 г., %	151
Таблица 60. Сведения об обучении сотрудников ТК «ТВЭЛ», связанных с функционированием и обслуживанием ядерных и радиационно опасных объектов, нормам в сфере обеспечения ЯРБ в 2015 году, чел.	154
Таблица 61. Сведения об организационных мероприятиях по совершенствованию системы управления охраной окружающей среды.....	156
Таблица 62. Производственно-технические мероприятия, реализованные в 2015 году.....	158
Таблица 63. Планы на 2016 год.....	158
Таблица 64. Использование материалов для основного производства на предприятиях ТК «ТВЭЛ», тонн.....	159
Таблица 65. Доля использованных отходов в объеме их образования за год, %	160
Таблица 66. Образование отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в разбивке по классам опасности, тонн.....	161
Таблица 67. Суммарные выбросы загрязняющих веществ по предприятиям ТК «ТВЭЛ», тыс. тонн.....	163
Таблица 68. Выбросы озоноразрушающих веществ, тонн	163
Таблица 69. Расходы ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.....	167
Таблица 70. Расходы предприятий ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.....	168
Таблица 71. Штрафы и взыскания в возмещение ущерба за воздействие на окружающую среду.....	168
Таблица 72. Выполнение мероприятий ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» на площадках Топливной компании «ТВЭЛ» за счет средств федерального бюджета	171
Таблица 73. Источники средств финансирования работ по ликвидации ядерного «наследия» в 2015 году ..	171
Таблица 74. План мероприятий ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016-2020 годы и на период до 2030 года» на площадках дочерних обществ Компании за счет средств федерального бюджета	172
Таблица 75. Загрязнение окружающей среды радионуклидами (РН)	173
Таблица 76. Загрязнение окружающей среды радионуклидами по состоянию на конец 2015 года.....	173
Таблица 77. Наличие РАО на площадках дочерних обществ Топливной компании по уровню радиоактивности	174

Перечень схем

Схема 1. Место Топливной компании «ТВЭЛ» в технологической цепочке атомной отрасли.....	15
Схема 2. Структура ценностей Топливной компании «ТВЭЛ»	26
Схема 3. Стратегические цели Топливной компании «ТВЭЛ».....	27
Схема 4. Корреляция целей Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ»	27
Схема 5. Бизнес-модель Топливной компании «ТВЭЛ»	33
Схема 6. Меры, принимаемые для сохранения устойчивости ведения бизнеса ТК «ТВЭЛ»	37
Схема 7. Структура органов корпоративного управления АО «ТВЭЛ»	41
Схема 8. Корпоративная структура владения АО «ТВЭЛ» (на уровне дочерних обществ)	49
Схема 9. Организационная структура АО «ТВЭЛ»	51
Схема 10. Система по борьбе с противоправными действиями в ТК «ТВЭЛ»	62
Схема 11. СОВК АО «ТВЭЛ»	64
Схема 12. Инструменты повышения эффективности деятельности ТК «ТВЭЛ»	80
Схема 13. Основные направления развития новых бизнесов ТК «ТВЭЛ»	102
Схема 14. Показатели мониторинга социально-политической ситуации в городах присутствия Топливной компании «ТВЭЛ»	116
Схема 15. Мероприятия по разработке проектов ТОСЭР	118
Схема 16. Эффект от создания ТОСЭР в ЗАТО	119
Схема 17. Структура вознаграждения президента, вице-президентов АО «ТВЭЛ», генеральных директоров обществ, входящих в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ»	135

Схема 18. Подбор и оценка персонала	143
Схема 19. Управление охраной труда в Топливной компании «ТВЭЛ»	146
Схема 20. Схема реализации экологической политики ТК «ТВЭЛ» на 2010–2015 гг.	156
Схема 21. Принципы обеспечения ядерной и радиационной безопасности в ТК «ТВЭЛ»	169

Перечень рисунков

Рисунок 1. Территория присутствия предприятий Топливной компании «ТВЭЛ»	16
Рисунок 2. Присутствие Топливной компании «ТВЭЛ» на мировом рынке ядерного топлива для энергетических реакторов	19
Рисунок 3. Подписанные соглашения и контракты по итогам 2015 года	24
Рисунок 4. Карта рисков Топливной компании «ТВЭЛ»	53
Рисунок 5. Ключевые направления работ по обеспечению готовности дочерних обществ Топливной компании к аварийному реагированию	175

Перечень диаграмм

Диаграмма 1. Основные игроки рынка фабрикации ядерного топлива в 2015 году, %	18
Диаграмма 2. Доля мощностей АЭС, обеспеченных топливом российского производства, %	18
Диаграмма 3. Количество энергоблоков АЭС, находящихся в эксплуатации, на конец отчетного года	19
Диаграмма 4. Уровень контроля затрат через систему КПЭ, %	38
Диаграмма 5. Структура закупок по стоимостному критерию, %	67
Диаграмма 6. Жалобы, поступившие в Арбитражный комитет АО «ТВЭЛ» в 2015 году, шт.	67
Диаграмма 7. Распределение консолидированной выручки по видам продукции, млн руб.	71
Диаграмма 8. Работа с предложениями по улучшениям в ТК «ТВЭЛ» в 2013-2015 гг.	84
Диаграмма 9. Распределение выручки от реализации ядерного топлива по географическому расположению потребителей, %	87
Диаграмма 10. Структура выручки от общепромышленной деятельности в 2015 году, %	89
Диаграмма 11. Объем финансирования Программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности», млн руб.	94
Диаграмма 12. Снижение потребления энергоресурсов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» (в сопоставимых условиях к 2009 году) в стоимостном выражении, %	94
Диаграмма 13. Общее количество энергии, сэкономленное в результате усилий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности, в денежном выражении в сопоставимых условиях, млн руб.	94
Диаграмма 14. Объем потребления и передачи электроэнергии сторонним организациям, млн кВт*ч	96
Диаграмма 15. Объем потребления и передачи тепловой энергии сторонним организациям, тыс. Гкал	96
Диаграмма 16. Объем потребления тепловой и электроэнергии предприятиями ТК «ТВЭЛ» в денежном выражении в сопоставимых условиях, млн руб.	96
Диаграмма 17. Объем использования первичных источников энергии, млн ГДж	97
Диаграмма 18. Объем использования косвенной энергии, млн ГДж	Ошибка! Закладка не определена.
Диаграмма 19. Объем инвестиций в НИОКР АО «ТВЭЛ», млн руб.	98
Диаграмма 20. Выручка от реализации инновационных проектов в неядерной сфере, млн руб.	102
Диаграмма 21. Упоминания в СМИ о Топливной компании «ТВЭЛ» в 2015 году, шт.	111
Диаграмма 22. Результаты работы с обращениями граждан в 2015 году	114
Диаграмма 23. Ранговая карта ключевых заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ»	122
Диаграмма 24. Планируемая среднесписочная численность на 2016–2018 гг., чел.	128
Диаграмма 25. Списочная численность сотрудников ТК «ТВЭЛ» в 2015 году в разбивке по возрасту, чел.	130
Диаграмма 26. Списочная численность руководителей ТК «ТВЭЛ» в 2015 году в разбивке по возрасту, чел.	130
Диаграмма 27. Состав высшего руководства дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» в разбивке по месту жительства в отчетном году, %	131
Диаграмма 28. Вовлеченность персонала ТК «ТВЭЛ», %	132
Диаграмма 29. Средняя заработная плата труда в разрезе дочерних обществ ТК «ТВЭЛ», руб.	133
Диаграмма 30. Количество часов обучения на одного сотрудника в отчетном году в разбивке по категориям и признаку пола	137
Диаграмма 31. Удовлетворенность сотрудников возможностями обучения и развития, предоставляемыми ТК «ТВЭЛ», %	137
Диаграмма 32. Удовлетворенность сотрудников карьерными возможностями, предоставляемыми ТК «ТВЭЛ», %	140
Диаграмма 33. Удовлетворенность сотрудников условиями труда, %	147
Диаграмма 34. Производственный травматизм на предприятиях ТК «ТВЭЛ», чел.	148
Диаграмма 35. Коэффициент частоты производственного травматизма в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ»	149

Диаграмма 36. Среднегодовая и максимальная эффективная доза облучения, мЗв	151
Диаграмма 37. Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения в 2015 году, %..	151
Диаграмма 38. Структура выявленных нарушений, %	152
Диаграмма 39. Объем образования и использования отходов в 2013–2015 гг., тонн	160
Диаграмма 40. Структура образования отходов в разрезе предприятий, %	161
Диаграмма 41. Водопотребление в 2013–2015 гг., млн м ³	162
Диаграмма 42. Водоотведение предприятиями ТК «ТВЭЛ» в 2013–2015 гг., млн м ³	162
Диаграмма 43. Суммарные выбросы загрязняющих веществ*, тыс. тонн	163
Диаграмма 44. Выбросы озоноразрушающих веществ, тонн	163
Диаграмма 45. Выбросы специфических загрязнителей, тыс. тонн	164
Диаграмма 46. Выбросы диоксида углерода, тонн	164
Диаграмма 47. Структура затрат на охрану окружающей среды ТК «ТВЭЛ» в 2015 году, %.....	168
Диаграмма 48. Структура платежей за негативное воздействие на окружающую среду, %.....	168
Диаграмма 49. Количество пожаров и загораний в ТК «ТВЭЛ», штук	182
Диаграмма 50. Матрица существенных аспектов.....	185

ПРИЛОЖЕНИЯ

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ)
ОТЧЕТНОСТИ**

Акционерное общество «ТВЭЛ»

**Аудиторское заключение по
бухгалтерской (финансовой)
отчетности**

за период с 01 января по 31 декабря 2015 г.

Москва | 2016

Аудиторское заключение

Акционерам
Акционерного общества
«ТВЭЛ»

Аудируемое лицо

Наименование:

Акционерное общество «ТВЭЛ» (далее – АО «ТВЭЛ»).

Место нахождения:

115409, г. Москва, Каширское шоссе, дом 49.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано 12 сентября 1996 г. Московской регистрационной палатой, свидетельство № 061.775. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 28 августа 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027739121475.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2ЛБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Некоммерческое партнерство «Аудиторская Ассоциация Содружество».

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская Ассоциация Содружество» № 7198, ОРНЗ – 11506030481.

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности организации АО «ТВЭЛ», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2015 года, отчета о финансовых результатах, приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств, пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2015 год.

Ответственность аудируемого лица за годовую бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности годовой бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в годовой бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность годовой бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности годовой бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации АО «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2015 года, финансовые результаты ее деятельности и движение денежных средств за 2015 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Президент ООО «ФБК»



С.М. Шапигузов
На основании Устава,
квалификационный аттестат аудитора
01-001230, ОРНЗ 29501041926

Дата аудиторского заключения
«02» марта 2016 года. МОСКВА

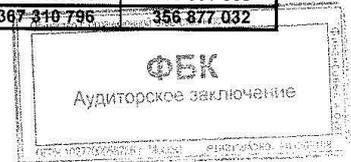
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2015 ГОД



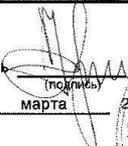
Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2015 г.

Организация	Акционерное общество "ТВЭЛ"	Форма по ОКУД	0710001		
Идентификационный номер налогоплательщика		Дата (число, месяц, год)	31	12	2015
Вид экономической деятельности	Производство ядерного топлива	по ОКПО	45046040		
Организационно-правовая форма/форма собственности	Акционерное общество	ИНН	7706123550		
		по ОКВЭД	23.30		
Единица измерения: тыс. руб.		по ОКПФ/ОКФС	12200	16	
Местонахождение (адрес)	119017, Москва, ул.Большая Ордынка, дом 24	по ОКЕИ	384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 <u>15</u> г.	На 31 декабря 20 <u>14</u> г.	На 31 декабря 20 <u>13</u> г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.1	Нематериальные активы	1110	1 329 604	1 230 846	744 233
5.2	Результаты исследований и разработок	1120	511 917	740 754	1 758 298
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
5.3	Основные средства	1150	205 058	274 047	301 118
	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	200 808	273 996	286 641
	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	-	51	13 991
	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	4 250	-	486
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	467 682	485 646	2 488 089
5.5	Финансовые вложения	1170	223 589 430	227 032 338	229 717 502
5.16	Отложенные налоговые активы	1180	1 480 598	805 569	-
	Прочие внеоборотные активы	1190	2 867 665	3 621 900	2 876 209
	Итого по разделу I	1100	230 451 954	234 191 100	237 885 449
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.4	Запасы	1210	84 916 423	93 806 971	85 822 038
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	8 581 245	6 884 676	7 809 561
	затраты в незавершенном производстве	1212	61 716 761	70 817 625	62 859 501
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	14 618 417	16 100 094	15 152 976
	товары отгруженные	1214	-	4 576	-
	прочие запасы и затраты	1219	-	-	-
5.12	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	13 017 390	12 250 848	11 356 957
5.7	Дебиторская задолженность	1230	20 641 223	19 644 302	18 674 064
	расчеты с покупателями и заказчиками	1231	14 927 726	8 435 864	6 476 450
	авансы выданные	1232	2 151 253	4 596 917	3 607 297
	прочие дебиторы	1233	3 562 244	6 611 521	8 590 317
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1234	-	-	-
5.5	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	1 640 000	1 437 730	547 687
5.6	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	42 826 542	5 651 930	2 390 128
	Прочие оборотные активы	1260	863 924	327 915	200 709
	Итого по разделу II	1200	163 905 502	133 119 696	118 991 583
	БАЛАНС	1600	394 357 456	367 310 796	356 877 032



Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 15 г.	На 31 декабря 20 14 г.	На 31 декабря 20 13 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	22 962	22 962	22 962
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	()	(-)	(-)
	Полученный от акционеров (участников) взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	1330			
	Переоценка внеоборотных активов	1340		-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	181 732 335	181 734 382	181 524 792
5.14	Резервный капитал	1360	125 886	103 393	8 972
	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	124 738	102 245	7 824
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	1 148	1 148	1 148
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	105 197 731	82 458 042	89 864 036
	Итого по разделу III	1300	287 078 914	264 318 779	271 420 762
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.13	Заемные средства	1410		12 751 384	7 993 031
	Отложенные налоговые обязательства	1420		-	122 375
	Оценочные обязательства	1430		-	-
	Прочие обязательства	1450	925 753	901 345	981 324
	Итого по разделу IV	1400	925 753	13 652 729	9 096 730
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.13	Заемные средства	1510	63 008 851	48 464 746	33 732 964
5.10	Кредиторская задолженность поставщики и подрядчики	1520	42 227 868	40 025 246	41 488 165
	авансы полученные	1521	20 874 830	22 127 329	22 100 035
	авансы полученные	1522	18 249 393	15 487 422	16 663 672
	задолженность перед персоналом	1523	1 356	1 369	191
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	70	68	-
5.12	задолженность по налогам и сборам	1525	17 472	7 440	14 624
	прочие кредиторы	1526	3 084 747	2 401 618	2 709 643
	Доходы будущих периодов	1530	912	863	1 082
5.15	Оценочные обязательства	1540	1 089 043	817 560	817 893
5.9	Целевое финансирование	1546		4 758	6 961
	Задолженность перед заказчиками	1547		-	-
	Прочие обязательства	1550	26 115	26 115	312 475
	Итого по разделу V	1500	106 352 789	89 339 288	76 359 540
	БАЛАНС	1700	394 357 456	367 310 796	356 877 032

Руководитель (подпись)  Ю.А.Оленин (расшифровка подписи) Главный бухгалтер

" 02 " марта 20 16 г.

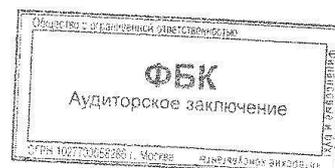
 В.П.Слободян (расшифровка подписи)



Отчет о финансовых результатах
за Январь-декабрь 20 15 г.

Организация	Акционерное общество "ТВЭЛ"	Форма по ОКУД	0710002
Идентификационный номер налогоплательщика		Дата (число, месяц, год)	31 12 2015
Вид экономической деятельности	Производство ядерного топлива	по ОКПО	45046040
Организационно-правовая форма/форма собственности	Акционерное Общество	ИНН	7706123550
Единица измерения: тыс. руб.		по ОКВЭД	23.30
		по ОКФС/ОКФС	1 22 00 16
		по ОКЕИ	384

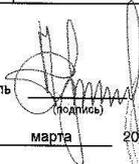
Пояснения	Наименование показателя	Код	январь-декабрь	
			За 20 15 г.	За 20 14 г.
5.17	Выручка, в т.ч.	2110	150 708 146	104 744 083
	выручка от реализации собственной продукции		133 942 423	91 926 890
	выручка от реализации товаров	2112	-	-
	выручка от выполнения работ, оказания услуг		15 721 972	8 408 760
5.17	Себестоимость продаж, в т.ч.	2120	(93 740 391)	(73 488 125)
	себестоимость реализации собственной продукции		(80 966 383)	(60 241 196)
	себестоимость реализации товаров		(-)	(-)
	себестоимость выполненных работ, оказанных услуг		(12 169 479)	(9 363 977)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	56 967 755	31 275 958
5.17	Коммерческие расходы	2210	(2 171 015)	(1 434 863)
5.17	Управленческие расходы	2220	(6 717 281)	(6 667 305)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	48 079 459	23 173 790
5.18	Доходы от участия в других организациях	2310	1 929 684	3 045 811
5.18	Проценты к получению	2320	595 691	249 288
5.18	Проценты к уплате	2330	(4 893 493)	(2 571 955)
5.18	Прочие доходы, в т.ч.	2340	5 296 603	2 413 082
	дох.от реализации паев(долей) в УК ДО		462 000	-
	дох.от курс.разниц по обя.и актив.в ин.вал.		4 146 927	-
	дох.по операциям купли-продажи ин.вал.			
	Дох.от реализации ОС(нетто)		1 062	1 676 010
	дох. от ОС, передан. в аренду, лизинг (нетто) ОДИ		24 091	369 519
	дох.от предс.в польз.прав на рез.интел.деят.			
	дох.от излишков ТМЦ и преимущ.при инвентаризации		-	130 634
5.18	Прочие расходы, в т.ч.	2350	(4 587 357)	(16 325 201)
	расходы по ПФИ		(-)	(851 675)
	расх.от реализации паев(долей) в УК ДО		(-)	(-)
	расх.от курс.разниц по обя.и актив.в ин.вал.		(-)	(8 709 612)
	стоимость реализованных ТМЦ		(-)	(-)
	амортизация НМА		(-)	(-)
	расх.от переоценки цен.бумаг по рын.стоимости обр.		(-)	(-)
	расх.на рез.под обесц.пр. фин.вл.		(3 241 305)	(3 353 130)
	Расх.от вос.рез.по налоговым искам/претензиям		(283 420)	(5)
	расх.на НИОКР и ПИР с отриц.рез.		(-)	(-)
	остаточная стоимость реализуемых ОС		(-)	(1 662 643)
	расх.на благотворительные цели и добр.взносы		(244 605)	(-)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	46 420 587	9 984 825
5.16	Текущий налог на прибыль	2410	(9 710 855)	(2 421 195)
5.16	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(119 631)	(105 318)
5.16	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	41 631	203 194
5.16	Изменение отложенных налоговых активов	2450	651 412	724 843
	Прочее	2460	(24 260)	20 344
	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	657 254	339 026
	Чистая прибыль (убыток)	2400	38 035 769	8 850 837



Пояснения	Наименование показателя	Код	январь-	январь-
			За декабрь	За декабрь
			20 15 г.	20 14 г.
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	(2 047)	209 589
	Совокупный финансовый результат периода ⁶	2500	38 033 722	9 060 426
5.19	Справочно			
	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	1,60	0,40
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель

" 02 " марта 20 16 г.

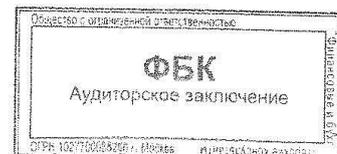



Ю.А.Оленин
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер



В.П.Слободян
(расшифровка подписи)



Отчет об изменениях капитала
за 20 15 г.

Форма по ОКУД	0710003
Дата (число, месяц, год)	31 12 2015
по ОКТО	45046040
ИНН	7706123550
по ОКВЭД	23.30
по ОКП/ОКФС	12200 16
по ОКЕИ	384

Организация: Акционерное общество "ТВЭЛ"
 Идентификационный номер налогоплательщика
 Вид экономической деятельности: Производство ядерного топлива
 Организация-правова форма/форма собственности: Акционерное общество
 Единица измерения: тыс. руб. (млн.-руб.)

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Полученный от акционеров взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 20 <u>13</u> г.	3100	22 962	-	-	181 524 792	8 972	89 864 036	271 420 762
За 20 <u>14</u> г.								
Увеличение капитала - всего:	3210	-	-	-	869 075	3 105 874	8 850 837	12 825 766
в том числе:								
чистая прибыль:	3211	X	X	-	X		8 850 837	8 850 837
перевыдача имущества	3212							
доходы, отчисляемые непосредственно на увеличение капитала	3213							
дополнительный выпуск акций	3214				869 075			
увеличение номинальной стоимости акций	3215							
реорганизация юридического лица	3216							
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3217							
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3218							



Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Полученный от акционеров взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Уменьшение капитала - всего:					(659 485)	(3 011 453)	(16 256 830)	(19 927 768)
в том числе:								
убыток	3220							
пересчета имущества	3221							
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223				(659 485)	(3 011 453)		(3 670 938)
увеличение номинальной стоимости акций	3224							
уменьшение количества акций	3225							
реорганизация юридического лица (двигалды)	3227						(16 256 830)	(16 256 830)
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3228							
Изменение добавочного капитала	3230							
Изменение резервного капитала	3240							
Величина капитала на 31 декабря 20 14 г.	3200	22 982			181 734 382	103 393	82 458 042	264 318 779
3а 20 15 г.								
Увеличение капитала - всего:					814	3 067 705	38 035 769	41 104 288
в том числе:								
чистая прибыль	3310							
пересчета имущества	3311							
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3312							
увеличение капитала	3313							
дополнительный выпуск акций	3314				814	3 067 705		3 068 519
увеличение номинальной стоимости акций	3315							
реорганизация юридического лица	3316							
использование отчислений резервов на инвестиционные цели	3317							
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3318							
Уменьшение капитала - всего:					(2 861)	(3 045 212)	(15 296 080)	(18 344 153)
в том числе:								
убыток	3320							
пересчета имущества	3321							
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3322							
увеличение номинальной стоимости акций	3324				(2 861)	(3 045 212)		(3 048 073)
уменьшение количества акций	3325							
реорганизация юридического лица (двигалды)	3326							
увеличение добавочного капитала	3327						(15 296 080)	(15 296 080)
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3328							
Изменение добавочного капитала	3330							
Изменение резервного капитала	3340							
Величина капитала на 31 декабря 20 15 г.	3300	22 982			181 732 335	125 886	105 197 731	287 078 914



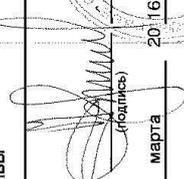
2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

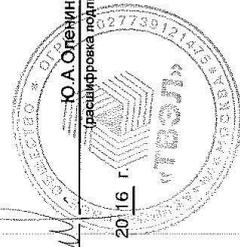
Наименование показателя	Код	Изменения капитала за 20 14 г.	
		На 31 декабря 20 13 г.	На 31 декабря 20 14 г.
Капитал - всего до корректировок корректировка в связи с: изменением учетной политики исправлением ошибок после корректировок	3400	-	-
	3410	-	-
	3420	-	-
	3500	-	-
в том числе: нераспределенная прибыль (непокрытый убыток): до корректировок корректировка в связи с: изменением учетной политики исправлением ошибок после корректировок	3401	-	-
	3411	-	-
	3421	-	-
	3501	-	-
Другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки: (по статьям) до корректировок корректировка в связи с: изменением учетной политики исправлением ошибок после корректировок	3402	-	-
	3412	-	-
	3422	-	-
	3502	-	-



3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 15 г.	На 31 декабря 20 14 г.	На 31 декабря 20 13 г.
Чистые активы	3600	287 078 914	264 318 779	271 420 762


 Руководитель _____
 (подпись)
 " 02 " марта 20 16 г.



Главный бухгалтер _____
 (подпись)
 В.П.Слободян
 (расшифровка подписи)



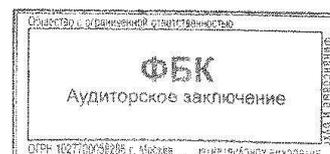
**Отчет о движении денежных средств
за январь - декабрь 20 15 г.**

Организация Акционерное общество "ТВЭЛ"
Идентификационный номер налогоплательщика _____
Вид экономической деятельности Производство ядерного топлива
Организационно-правовая форма/форма собственности Акционерное общество

Коды		
0710004		
31	12	2015
по ОКПО 45046040		
ИНН 7706123550		
по ОКВЭД 23,30		
по ОКОПФ/ОКФС 12200		16
по ОКЕИ 384		

Единица измерения: тыс. руб./млн. руб. (ненужное зачеркнуть)

Наименование показателя	Код	январь -	январь -
		За декабрь 20 15 г.	За декабрь 20 14 г.
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления - всего	4110	150 720 783	107 583 521
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	146 923 729	100 905 929
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	199 936	86 101
от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
прочие поступления	4119	3 597 118	6 591 491
Платежи - всего	4120	(105 307 854)	(97 451 892)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(86 456 357)	(83 765 626)
в связи с оплатой труда работников	4122	(2 274 553)	(2 074 234)
процентов по долговым обязательствам	4123	(4 893 835)	(2 561 785)
налога на прибыль организаций	4124	(6 369 643)	(3 483 360)
прочие платежи	4129	(5 313 466)	(5 566 887)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	45 412 929	10 131 629
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления - всего	4210	40 493 140	21 545 465
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	2 526	16 786
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	371 593	-
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	37 772 446	18 295 938
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	2 346 575	3 214 837
прочие поступления	4219	-	17 902
Платежи - всего	4220	(38 693 172)	(20 953 265)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных	4221	(1 139 878)	(1 374 386)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(-)	(805 683)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(37 553 283)	(18 773 196)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	(-)	(-)
прочие платежи	4229	(11)	(-)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	1 799 968	592 198



Наименование показателя	Код	январь - За декабрь 20 15 г. ¹	январь - За декабрь 20 14 г. ²
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления - всего	4310	37 548 499	57 096 558
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	37 548 499	57 096 558
денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	-	-
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	-
бюджетные ассигнования и иное целевое финансирование	4315	-	-
прочие поступления	4319	-	-
Платежи - всего	4320	(53 266 652)	(67 187 345)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	(-)	(-)
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(15 296 080)	(16 256 830)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(37 970 572)	(50 930 515)
прочие платежи	4329	(-)	(-)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(15 718 153)	(10 090 787)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	31 494 744	633 040
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	5 651 930	2 390 129
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	42 826 542	5 651 930
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	5 679 868	2 628 760

Руководитель

(подпись)

Ю.А.Олеин

(расшифровка подписи)

" 02 "

марта

20 16 г.

Главный бухгалтер

(подпись)

В.П.Слободян

(расшифровка подписи)



ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА АО «ТВЭЛ» ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АУДИТА ПРОЦЕССА ФОРМИРОВАНИЯ ПУБЛИЧНОЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Внутренний аудит процесса формирования публичного годового отчёта АО «ТВЭЛ» (далее – Отчет) за 2015 год проведен в соответствии с Порядком планирования и проведения внутренних аудитов бизнес-процессов, осуществляемых в АО «ТВЭЛ» и обществах, входящих в контур управления Топливной компании, утвержденным приказом президента АО «ТВЭЛ» от 14.12.2011 № 271.

В соответствии с Регламентом публичной годовой отчетности (приказ президента от 10.02.2016 № 4/32-П), в АО «ТВЭЛ» утвержден приказ от 28.10.2015 № 4/346-П «О подготовке годового отчета АО «ТВЭЛ» за 2015 год», в котором определены основные этапы и сроки подготовки Отчета, включая подготовку Концепции Отчета, сбор информации, подготовку проекта Отчета, получение заключения постоянно действующей технической комиссии, экспертизу проекта Отчета рабочей группой по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом», проведение публичных мероприятий (диалогов, общественных слушаний) с заинтересованными сторонами, проведение общественного заверения Отчета, утверждение Отчета Советом директоров АО «ТВЭЛ» и годовым собранием акционеров.

В ходе аудита:

- проведена оценка эффективности системы внутреннего контроля процесса формирования публичной годовой отчетности (включая анализ регламентации и формализации ключевых процессов, связанных с формированием публичной годовой отчетности; анализ эффективности внедрения ключевых контрольных процедур, обеспечивающих достоверность формирования публичной годовой отчетности);
- проведена оценка соответствия порядка формирования публичной годовой отчетности требованиям действующего законодательства и внутренним нормативным требованиям, регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной годовой отчетности.

Результаты аудита позволяют сделать вывод об эффективности системы внутреннего контроля процесса формирования публичной годовой отчетности и о соответствии порядка формирования публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ» действующему законодательству, Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и требованиям внутренних нормативных документов АО «ТВЭЛ», регламентирующих процесс формирования публичной годовой отчетности.

Директор по внутреннему
контролю и аудиту

Г.В. Гонсо

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ НЕЗАВИСИМОГО ЗАВЕРЕНИЯ
НЕФИНАНСОВЫХ ДАННЫХ ГОДОВОГО ОТЧЕТА АО «ТВЭЛ» ЗА 2015 ГОД**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по результатам независимого заверения
годового отчета АО «ТВЭЛ» за 2015 год

117630, Москва,
Старокалужское шоссе, 65
Т/Ф.: +7 (495) 221-73-79
E-mail: npg@npg.ru
www.npg.ru

Введение

Объектом заверения является проект годового отчета Акционерного общества «ТВЭЛ» (далее – Отчет) за период с 1 января по 31 декабря 2015 г. Настоящее заключение адресовано руководству АО «ТВЭЛ».

Ответственность сторон

Руководство АО «ТВЭЛ» несет полную ответственность за составление и достоверность указанного Отчета. Мы несем ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед АО «ТВЭЛ» в рамках согласованного с ним задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

Объем, критерии и уровень заверения

Объектом заверения является годовой отчет АО «ТВЭЛ» на русском языке, включающий информацию по ключевым компаниям Топливной компании ТВЭЛ в рамках заявленного контура консолидации.

Отчет оценивался по следующим критериям:

- характер и степень соблюдения Компанией принципов стандарта AA1000 Accountabilty Principle Standard 2008 — инклюзивность (вовлеченность), существование, восприимчивость;
- соответствие Отчета требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (расширенный вариант подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4);
- соблюдение требований Международного стандарта интегрированной отчетности¹;
- соответствие процесса подготовки Отчета требованиям Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Стандарта публич-

ной годовой отчетности Госкорпорации «Росатом»

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом заверения AA1000 Assurance Standard 2008 (умеренный (moderate) уровень заверения) и Международным стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации» (ограниченный (limited) уровень заверения). Заверение соответствует типу 2 согласно определению стандарта AA1000AS 2008 с учетом ограничений, указанных в разделе «Границы заверения» настоящего заключения.

Осуществленная нами в рамках вышеуказанных уровней заверения выборочная верификация информации в Отчете не может претендовать на обеспечение высокого уровня гарантий для заверения. Работа по заверению основывалась на предоставленной руководством Общества и его работниками подтверждающей информации, на данных из доступных источников и аналитических методах подтверждения. В отношении количественной информации, содержащейся в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточностей и искажений. Тем не менее, собранные нами подтверждения достаточны для формирования нашей позиции в соответствии с вышеуказанными уровнями заверения.

Методология заверения

В рамках работы мы выполнили следующие процедуры:

- Изучение и тестирование на выборочной основе систем и процессов, реализованных АО «ТВЭЛ» в целях обеспечения и анализа соответствия деятельности принципам AA1000 APS 2008, сбор доказательств, подтверждающих практическую реализацию принципов;

¹ Перевод с английского: The International Integrated Reporting Framework

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от сотрудников и представителей менеджмента АО «ТВЭЛ»
- Проведение аудиторских процедур в дочерних обществах АО «ТВЭЛ»: ПАО «МСЗ» и АО «ВНИИНМ»
- Участие в диалогах и общественных консультациях с заинтересованными сторонами, изучение протоколов диалогов;
- Изучение имеющейся на сайтах АО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития;
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности АО «ТВЭЛ» с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете;
- Сравнительный анализ Отчета с отчетами зарубежных компаний аналогичного сегмента рынка;
- Анализ используемых в АО «ТВЭЛ» процессов внутреннего аудита нефинансовой отчетности;
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в АО «ТВЭЛ» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития;
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, передачи, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет;
- Анализ информации в Отчете на соответствие критериям, упомянутым выше.

Границы заверения

Заверение ограничено временными рамками отчетного периода (01.01.2015 – 31.12.2015).

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности проводилась в отношении соблюдения требований к расширенному варианту подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4 и информации, ссылки на которую представлены в Указателе содержания GRI. В отношении показателей количественного характера проводится оценка соответствия предоставленным документам внешней и внутренней отчетности.

Заверение не проводится в отношении заявлений прогнозного характера, а также заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения АО «ТВЭЛ» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени. Заверение в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения, не проводится.

Заверение проводится только в отношении версии Отчета, представленной на русском языке в формате MS Word и содержащей информацию, подлежащую публикации как в печатной форме, так и в электронном виде на сайте АО «ТВЭЛ».

Выводы

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по заверению, выполненной в объеме и границах, указанных выше.

Характер и степень соблюдения принципов AA1000 APS 2008

В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных несоответствий критериям стандарта AA1000 APS 2008 в части соблюдения принципов (вовлеченность, существенность, восприимчивость).

Соответствие Отчета требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития (расширенный вариант подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4)

В целях формирования позиции по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета требований GRI G4 в отношении принципов и стандартных элементов отчетности для выбранного варианта подготовки Отчета «в соответствии».

- Раскрытие общих стандартных элементов отчетности в основном представлено с соблюдением требований GRI G4 для декларированного варианта подготовки отчета «в соответствии».
- В Отчете в основном отражены сведения о подходах в области менеджмента по существенным аспектам экономической, социальной и экологической сферы, в частности раскрыты воздействия, делающие аспекты существенным, подходы к управлению этими аспектами и, по отдельным существенным аспектам, механизмы оценки подхода в области менеджмента.

- Показатели, необходимые для обеспечения выполнения требований к расширенному варианту подготовки отчета «в соответствии» с Руководством G4, приведены в Отчете в основном с соблюдением указаний к показателям GRI G4. При невозможности полного раскрытия показателей в отчете указывается, какая информация была исключена. Причины неполного раскрытия приводятся для всех показателей за исключением G4-LA3. Для показателя G4-EC1 отсутствует ретроспективный пересчет в связи с изменением методики расчета.

В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных искажений в отношении приведенной в Отчете информации, ссылки на которую представлены в Указателе содержания GRI.

Общая оценка Отчета

- В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных отклонений от требований к расширенному варианту подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

Соответствие отчета требованиям Международного стандарта интегрированной отчетности

На основании проведенной работы мы не обнаружили существенных отклонений Отчета от соблюдения основополагающих принципов Международного стандарта интегрированной отчетности и от требований к составу элементов содержания, обязательных для интегрированного отчета.

Соответствие процесса подготовки Отчета требованиям Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Стандарта публичной годовой отчетности Госкорпорации «Росатом»

На основании проведенной работы мы не обнаружили существенных отклонений процесса подготовки Отчета от требований Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Ти-

Генеральный директор
Акционерного общества
«ЭНПИ Консалт»
Москва, 8 июля 2016 г.

пового Стандарта публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом».

Рекомендации

1. Раскрытие показателей GRI целесообразно осуществлять в привязке к целевым значениям и планам на будущее.
2. Увеличить полноту раскрытия существенных аспектов за счет сокращения доли частично раскрываемых показателей.
3. В случае невозможности полного раскрытия показателей из-за отсутствия систем учета приводить более конкретную информацию о планах по получению информации на будущее
4. Учесть замечания, содержащиеся в вышеприведенных разделах настоящего заключения

Заявление о компетентности и независимости

АО «ЭНПИ Консалт» – независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуги по заверению, является лицензированным провайдером услуг по заверению в соответствии с требованиями стандарта AA1000AS. АО «ЭНПИ Консалт» является членом саморегулируемой организации аудиторов НП «Институт профессиональных аудиторов» и ведет свою деятельность в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров IFAC. В компании действует система контроля качества аудиторских услуг, включая контроль за соблюдением этических норм.

АО «ЭНПИ Консалт» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет оценку независимого аудитора. АО «ЭНПИ Консалт» и его сотрудники не имеют отношений с АО «ТВЭЛ», его дочерними и зависимыми организациями, которые могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по заверению Отчета.



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-99



В.Ю.Скобареv

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА

Вводная информация

Руководство АО «ТВЭЛ» (управляющая компания Топливной компании «ТВЭЛ») предложило нам оценить годовой отчет Топливной компании «ТВЭЛ» за 2015 год (далее – Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также оценить действия менеджмента по реагированию на пожелания и замечания заинтересованных сторон.

Процедура оценки проекта Отчета

Мы обладаем необходимой компетентностью и опытом в области корпоративной социальной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности.

Мы подтверждаем свою независимость и обязуемся быть объективными в оценках, выражая при этом свое персональное экспертное мнение, а не мнение организаций, представителями которых являемся. Мы не получали вознаграждения от Топливной компании «ТВЭЛ» за усилия и время, затраченные на эту работу.

Наше заключение основывается на изучении Отчета и анализе информации, полученной в ходе диалогов и общественных консультаций, в которых нам и нашим представителям была предоставлена возможность участвовать и свободно выражать свое мнение по обсуждавшимся вопросам.

Нам не известны какие-либо факты, ставящие под сомнение достоверность представленных в Отчете данных, вместе с тем, проверка системы сбора и анализа информации, а также ее достоверности и полноты не является предметом общественного заверения.

Результаты нашей работы оформлены в виде настоящего Заключения об общественном заверении, содержащем суждения, относительно которых мы пришли к общему согласию.

Оценки, замечания и рекомендации

Мы едины в положительной оценке Отчета и отмечаем стремление руководства Топливной компании «ТВЭЛ» к освоению передовых международных стандартов. Отличительной особенностью Отчета за 2015 год является раскрытие всех основных показателей результативности Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G4 (расширенный уровень), индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ», а также учет требований Международного Стандарта по интегрированной отчетности.

Топливная компания «ТВЭЛ» подготовила информативный и хорошо структурированный документ, соответствующий нашим ожиданиям. По нашему мнению, приоритетная тема Отчета «Эффективность в основе стратегии Топливной компании» раскрыта полностью.

В Отчете подведены итоги работы за 2015 год, представлена динамика показателей за трехлетний период. Несомненным достоинством настоящего Отчета является детальное описание процесса создания стоимости, новое более понятное схематичное представление бизнес-модели, раскрытие информации о вкладе отчетного года в реализацию стратегии и повышение эффективности деятельности. Считаем необходимым подчеркнуть конструктивный характер взаимодействия с заинтересованными сторонами, продемонстрированный менеджментом Компании, как в процессе подготовки самого Отчета, так и в ходе состоявшихся диалогов и общественных консультаций, высокое качество организации этих мероприятий.

Полнота и существенность предоставляемой информации

По нашему мнению, Отчет затрагивает все существенные для заинтересованных сторон темы, как в части основной деятельности, так и в социальных, экологических и экономических аспектах устойчивого развития. Информация, представленная в Отчете, раскрыта с достаточной полнотой, необходимой для глубокого понимания заинтересованными сторонами текущего состояния и перспектив развития Компании.

Реагирование Компании на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Компания зафиксировала рекомендации заинтересованных сторон в протоколах диалогов и общественных консультаций, провела тщательный анализ и учла большинство из них при подготовке Отчета, часть комментариев, не относящихся к тексту Отчета, была передана в соответствующие подразделения Компании. Мы подтверждаем, что все наши предложения и замечания зафиксированы в таблице учета предложений заинтересованных сторон (Приложение №9 к Отчету).

Таким образом, Топливная компания «ТВЭЛ» продемонстрировала ответственный подход к реализации требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, проявила конструктивное отношение к пожеланиям и предложениям заинтересованных сторон.

Мы выражаем уверенность, что традиционно высокое качество взаимодействия Топливной компании «ТВЭЛ» с заинтересованными сторонами сохранится и в дальнейшем.

Директор института промышленных ядерных технологий НИЯУ МИФИ	Э.М. Глаговский
Советник руководителя Федеральной службы по экологическому, технологическому и ядерному надзору	А.И. Кислов
Исполнительный директор Ассоциации ЗАТО атомной промышленности	А.И. Макаренко
Секретарь ЦК РПРАЭП	А.Г. Ваничкин
Заместитель директора по научной работе, вице-президент Российского общества по неразрушающему контролю и технической диагностике (РОНКТ)	Н.Р. Кузелев
Начальник отдела управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»	О.И. Линяев
Заместитель Главы администрации городского округа Электросталь	В.П. Давыдов
Член Общественного совета ГК «Росатом»	В.Ф. Меньшиков
Член Совета Центра экологической политики России	
Председатель Правления Общероссийского общественного детского экологического движения «Зеленая планета», академик МАН	М.Д. Медведева

Руководитель Центра корпоративной
социальной ответственности и
нефинансовой отчетности Российского
союза промышленников и
предпринимателей

Е.Н.
Феоктистова

Исполнительный директор
МЭОО «ГРИНЛАЙТ»

О.В. Плямина

Заместитель
Главы Администрации г. Коврова,
начальник управления экономики,
имущественных и земельных отношений

С.Р. Хапалов

Генеральный директор
Института проблем естественных
монополий

Ю.З. Саакян

Председатель Межрегионального
экологического движения «Ока»

А.В. Хасиев

**ПРИЛОЖЕНИЕ 6. ТАБЛИЦА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНДИКАТОРОВ ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» (В ИНТЕРАКТИВНОЙ ВЕРСИИ ОТЧЕТА)**

Аспект	Показатели	Соответствующий показатель Стандарта Госкорпорации «Росатом»	Раскрытие	Страница	
Блок 1. «Обзор организации и ее внешней среды»					
Группа аспектов: Характеристика внешней среды Топливной компании					
1.1. Участие Топливной компании в работе международных организаций	1.1.1. Участие Топливной компании в работе международных организаций	1.1.1	-	-	
1.2. Потребности энергосистем	1.2.1. Планы зарубежных стран по развитию атомной энергетики	1.2.3	+	27, 28	
Группа аспектов: Масштаб деятельности Топливной компании					
1.3. Присутствие на рынках	1.3.1. Характеристика рынка услуг по конверсии и обогащению урана	1.3.3.	+	22	
	1.3.2. Доля на рынке услуг по конверсии и обогащению урана	1.3.4.	+	19	
	1.3.3. Характеристика рынка ядерного топлива	1.3.5	+	23	
	1.3.4. Доля на рынке ядерного топлива	1.3.6	+	19	
	1.3.5. Доля мощностей АЭС, обеспеченных топливом российского производства (в разбивке по странам)	1.3.7	+	20	
	1.3.6. Обеспечение АЭС зарубежного дизайна компонентами ЯТ и ТВС	1.3.8	+	20	
	1.3.7. Обеспечение АЭС российского дизайна компонентами ЯТ и ТВС	1.3.9	+	20	
	1.3.8. Доля ЯТ и компонентов в объеме экспортных поставок			+	73
	1.3.9. Проекты по расширению присутствия Компании на рынках начальной стадии ЯТЦ			+	24-26
	1.3.10. Доля рынка МОКС-топлива	1.3.10	+	101	
1.4. Структура и основные направления деятельности	1.4.1. Количество организаций, выручка по направлениям деятельности Топливной компании	1.4.1	+	23-26	
Блок 2. «Капиталы»					
2.1. Финансовый капитал	2.1.1. Стоимость чистых активов	2.1.1	+	73	
	2.1.2. Коэффициент текущей ликвидности	2.1.2	+	73	
	2.1.3. Коэффициент срочной (быстрой) ликвидности	2.1.3	-	-	
	2.1.4. Коэффициент абсолютной ликвидности	2.1.4	+	73	
	2.1.5. Структура капитала и обязательств (с указанием коэффициента соотношения заемных и собственных средств)	2.1.6	+	73	
	2.1.6. Рентабельность собственного капитала (ROE), %	2.1.8	+	73	
	2.1.7. Портфель зарубежных заказов на 10-летний период	2.1.10	+	72	
2.2. Производственн	2.2.1. Производственные мощности по обогащению урана, ЕРР/год	2.2.2	-	-	

Аспект	Показатели	Соответствующий показатель Стандарта Госкорпорации «Росатом»	Раскрытие	Страница
ый капитал	2.2.2. Производственные мощности по фабрикации ядерного топлива, тыс. т ТМ	2.2.3	+	88
2.3. Интеллектуальный капитал	2.3.1. Стоимость нематериальных активов, млрд руб.	2.3.1	--	-
	2.3.2. Количество патентов, полезных моделей, промышленных образцов и других объектов интеллектуальной собственности (всего)	2.3.3	+	107
2.4. Человеческий капитал	2.4.1. Среднесписочная численность персонала в разбивке по направлениям деятельности, тыс. чел.	2.4.1	+	127, 129
	2.4.2. Число кандидатов и докторов наук	2.4.2	+	127
	2.4.3. Количество студентов, прошедших практику		+	143
	2.4.4. Число сотрудников, имеющих степень MBA		+	127
	2.4.5. Доля сотрудников, отработавших в отрасли более 5 лет		+	127
	2.4.6. Доля сотрудников, окончивших профильные вузы	2.4.3	-	-
	2.4.7. Средний возраст персонала, лет (по категориям работников)	2.4.4	+-	129
	2.4.8. Доля специалистов до 35 лет, %	2.4.5	+	129
	2.4.9. Вовлеченность персонала, %	2.4.6	+	131
2.5. Социально - репутационный капитал	2.5.1. Перечень положительных и отрицательных заключений экологических экспертиз	2.5.1	-	-
	2.5.2. Количество информационных центров	2.5.2	-	-
	2.5.3. Отраслевые средства массовой информации	2.5.3	-	-
	2.5.4. Перечень проектов Топливной компании и ее организаций, в отношении которых получено общественное одобрение	2.5.4	-	-
	2.5.5. Перечень и характеристика альянсов и проектов с зарубежными партнерами	2.5.5	+	25-26
	2.5.6. Количество стран, с которыми имеется правовая база для сотрудничества	2.5.6	-	-
	2.5.7. Выполнение международных требований в области нефинансовой отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами		+	182-183
2.6. Природный капитал	См. Приложение 7.			
Блок 3. «Система управления капиталами»				
3.1. Корпоративное управление	3.1.1. Количество заседаний Совета директоров (с указанием числа заседаний в очной форме)	3.1.1	+	44
	3.1.2. Общее число вопросов, рассмотренных Советом директоров	3.1.2	-	-
	3.1.3. Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров и принятые решения	3.1.3	+	44

Аспект	Показатели	Соответствующий показатель Стандарта Госкорпорации «Росатом»	Раскрытие	Страница
	3.1.4. Вознаграждение членов Совета директоров	3.1.4	+	44
	3.1.5. Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России	3.1.5	+	41
3.2. Управление рисками	3.2.1. Характеристика рисков и системы управления рисками	3.2.1	+	53-61
3.3. Управление финансовым капиталом	3.3.1. Число и результаты собственных проверок, в т.ч. проведенных департаментом внутреннего контроля и аудита, в отношении финансово-хозяйственной деятельности организации	3.3.1	+	66
	3.3.2. Число и результаты внешних проверок, в т.ч. проведенных Счетной Палатой РФ	3.3.2	-	-
	3.3.3. Инструменты, используемые в целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности, механизмы рассмотрения жалоб при проведении закупочных процедур.	3.3.3	+	67-69
3.4. Управление производственным капиталом	3.4.1. Количество организаций, сертифицированных на соответствие стандартам систем менеджмента (менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента охраны здоровья и безопасности, менеджмента безопасности цепи поставок и других).	3.4.1	+	92
	3.4.2. Результаты аудита систем менеджмента за отчетный год, в т.ч. аудита со стороны контрагентов		+	92
3.5. Управление социально-репутационным капиталом	3.5.1. Общественно-культурная деятельность (музейная, научно-популярная, профориентационная и иная деятельность)	3.14.1	+	119-121
	3.5.2. Проведение мероприятий с заинтересованными сторонами в рамках подготовки публичной отчетности	3.14.2	+	126
Группа аспектов «Управление человеческим капиталом»				
3.6. Привлечение молодых специалистов. Работа с отраслевыми учебными заведениями	3.6.1. Доля выпускников опорных вузов в общем количестве специалистов, нанятых в отчетном году	3.5.1	-	-
	3.6.2. Доля принятых на работу молодых специалистов после прохождения практики на предприятиях Топливной компании	3.5.2	-	-
	3.6.3. Объем собственных средств, затраченных Топливной компанией и ее организациями на целевую подготовку студентов в вузах	3.5.4	-	-
3.7. Формирование и использование кадровых резервов	3.7.1. Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве (по категориям сотрудников)	3.6.1	+-	140
	3.7.2. Количество и доля сотрудников, назначенных на открытые позиции из состава кадрового резерва	3.6.2	+	140
3.8. Обучение	3.8.1. Количество работников отрасли,	3.7.1	-	-

Аспект	Показатели	Соответствующий показатель Стандарта Госкорпорации «Росатом»	Раскрытие	Страница
сотрудников	прошедших обучение в рамках стандартных программ по развитию управленческих компетенций			
3.9. Отношение сотрудников и руководства	3.9.1. Проекты, направленные на развитие каналов коммуникации между руководством и сотрудниками	3.9.4	+	123
	3.9.2. Отношение средней заработной платы между 10% наименее оплачиваемых работников и 10% наиболее оплачиваемых работников организаций Топливной компании	3.9.5	-	-
3.10. Расходы на персонал	3.10.1. Общая сумма расходов на персонал		-	-
	3.10.2. Структура расходов на персонал Топливной компании (сумма социальных расходов в разбивке на социальные программы, оплата труда, затраты на обучение и др.)	3.10.1	+	115
	3.10.3. Выплаты социального характера в год на одного работника	3.10.4	+	144
	3.10.4. Затраты на охрану труда		+	154
	3.10.5. Затраты на добровольное медицинское страхование		+	144
	3.10.6. Средний уровень затрат на обучение одного работника	3.10.3	-	-
	3.10.7. Среднемесячная заработная плата на одного работника Топливной компании	3.10.2	+	132
	3.10.8. Средний уровень затрат на охрану труда на одного работника	3.10.3	+	154
3.11. Защита здоровья и обеспечение безопасности на рабочем месте	3.11.1. Доля работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле отрасли, включенных в систему АРМИР	3.11.2	-	-
Группа аспектов «Управление интеллектуальным капиталом»				
3.12. Информатизация управления	3.12.1. Перечень проектов по внедрению информационных технологий	3.13.1	+	110
	3.12.2. Инвестиции в IT-проекты	3.13.2	-	-
	3.12.3. Эффект от реализации проектов по внедрению информационных технологий	4.2.12	-	-
Блок 4. «Вклад результативности деятельности в достижение стратегических целей»				
4.1. Основные финансово-экономические результаты	4.1.1. Выручка		+	72
	4.1.2. Структура выручки по направлениям деятельности	4.1.12	+	73
	4.1.3. Валовая прибыль	4.1.1	+	72
	4.1.4. Прибыль от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам, налогов и амортизации (ЕБИТДА)	4.1.2	+	73
	4.1.5. Коммерческие и административные расходы	4.1.3	+	72

Аспект	Показатели	Соответствующий показатель Стандарта Госкорпорации «Росатом»	Раскрытие	Страница
	4.1.6. Чистая прибыль	4.1.5	+	73
	4.1.7. Добавленная стоимость/выручка (собственная производительность)	4.1.6	-	-
	4.1.8. Рентабельность продаж по чистой прибыли (ROS)	4.1.7	+	73
	4.1.9. Рентабельность активов (ROA), %	4.1.8	+	73
	4.1.10. Рентабельность по EBITDA, %		+	73
	4.1.11. Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг		-	-
	4.1.12. Прирост выручки по видам деятельности, %	4.1.9	+	73
	4.1.13. Структура себестоимости	4.1.10	-	-
	4.1.14. Прирост портфеля заказов в отчетном году	4.1.11	-	-
	4.1.15. Период оборота дебиторской задолженности, дней	4.1.13	+	73
	4.1.16. Период оборота запасов, дней	4.1.14	+	73
	4.1.17. Скорректированный свободный денежный поток		+	72
	4.2. Эффективность системы управления капиталами	4.2.1. Вклад отчетного года в реализацию стратегии и достижение стратегических целей	4.2.1	+
4.2.2. Доля закупок, осуществленных путем организации публичных открытых конкурентных процедур		4.2.2	+	67
4.2.3. Объем сэкономленных средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур (в % и рублях)		4.2.3	+	68
4.2.4. Результаты рассмотрения жалоб при проведении закупочных процедур, поданных в отчетном году		4.2.4	+	69
4.2.5. Экономический эффект от реализации проектов развития производства и сокращения затрат на предприятиях (в т.ч. от внедрения ПСР)		4.2.5	+	83, 85
4.2.6. Количество поданных/внедренных предложений по улучшению, динамика в сравнении с предыдущим периодом			+	85
4.2.7. Результаты реализации проектов повышения эффективности производственной деятельности, в т.ч. ПСР (снижение площади заготовительных цехов; сокращение цикла изготовления; снижение количества дефектов на отдельные комплектующие; снижение себестоимости изготовления отдельных видов оборудования; повышение объема выпуска по отдельным номенклатурным позициям)		4.2.6	+	83-84
4.2.8. Размер предотвращенного и возмещенного ущерба в результате реализации мероприятий по обеспечению экономической безопасности и защиты активов		4.2.7	+	64

Аспект	Показатели	Соответствующий показатель Стандарта Госкорпорации «Росатом»	Раскрытие	Страница
	4.2.9. Производительность труда (консолидированная и в разбивке по направлениям деятельности)	4.2.8	+	86-89
	4.2.10. Отношение затрат на поддержку профильных вузов к количеству молодых специалистов, закончивших профильные вузы и принятых на работу в организации Топливной компании	4.2.9	-	-
	4.2.11. Выполнение производственных планов (%)		+	87, 88
	4.2.12. Количество претензий и рекламаций от потребителей продукции		+	92
4.3. Выполнение государственных полномочий в установленной сфере деятельности	4.3.1. Доля выполнения мероприятий ФЦП за отчетный период	4.3.3	-	-
	4.3.2. Сумма бюджетных средств, полученных на реализацию федеральных целевых программ	4.3.4	+	171
	4.3.3. Количество проектов законов и иных нормативных актов, подготовленных с участием Топливной компании	4.3.5	-	-
	4.3.4. Количество принятых правовых актов, подготовленных с участием Топливной компании	4.3.6	-	-
4.4. Развитие производственной базы	4.4.1. Объем средств, направленных на цели инвестиционной программы (с указанием доли средств, направленных на модернизацию производственно-технологической базы)		+	77
Группа аспектов «Комплексное решение накопленных проблем ядерного наследия и радиационной безопасности»				
4.5. Вывод из эксплуатации объектов использования атомной энергии	4.5.1. Количество ЯРОО, подготовленных к выводу из эксплуатации	4.11.3	-	-
	4.5.2. Количество выведенных из эксплуатации ЯРОО	4.11.4	+	171
4.6. Ликвидация ЯРОО	4.6.1. Ликвидация ядерно и радиационно опасных объектов	4.12.3	+	171
4.7. Радиационное воздействие на персонал	4.7.1. Среднегодовая эффективная доза облучения персонала	4.13.1	+	151
	4.7.2. Количество случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала	4.13.2	+	150
Группа аспектов «Укрепление инновационного потенциала дальнейшего развития российских ядерных технологий и расширение сферы их использования»				
4.8. Обеспечение инновационного развития атомной отрасли	4.8.1. Доля продукции, разработанной за последние пять лет, в общем портфеле заказов Топливной компании на 5-летний период	4.16.1	-	-
	4.8.2. Объем финансирования НИОКР, % от выручки	4.16.2	+-	99

Аспект	Показатели	Соответствующий показатель Стандарта Госкорпорации «Росатом»	Раскрытие	Страница
	4.8.3. Количество публикаций в рецензируемых мировых изданиях в области использования атомной энергии (в год на 100 исследователей и разработчиков)	4.16.3	+	108
	4.8.4. Количество патентов (за год)	4.16.4	+	107
	4.8.5. Количество патентов иностранных государств (страны Европейского союза, США, Япония и др.) на результаты научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, секреты производства (ноу-хау) и результаты интеллектуальной деятельности (нарастающим итогом)	4.16.5	+	107
	4.8.6. Количество оформленных секретов производства (ноу-хау) на результаты интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере	4.16.6	+	107
	4.8.7. Финансирование заказов НИОКР в вузах (млрд руб., % от общего объема финансирования НИОКР)	4.16.7	+	107
	4.8.8. % от объема НИОКР, выполненных неотраслевыми организациями	4.16.8	-	-
4.9. Создание новой технологической платформы и ЗЯТЦ	4.9.1. Выполнение плана работ по созданию линейки реакторов на быстрых нейтронах	4.17.1	+	101
	4.9.2. Выполнение плана по замыканию топливного цикла	4.17.2	+	101
4.10. Участие в реализации инновационных проектов	4.10.1. Участие в реализации международных инновационных проектов (ИНПРО, ИТЭР, Поколение- IV, ФАИР)	4.18.1	-	-
	4.10.2. Участие в реализации российских инновационных проектов	4.18.2	-	-
4.11. Развитие атомных кластеров	4.11.1. Описание выполненных работ и результаты в отчетном году	4.19.1	-	-
4.12. Совершенствование технологий действующей технологической платформы	4.12.1. Описание проектов по совершенствованию технологий действующей технологической платформы в отчетном году (ТВС-КВАДРАТ, газовые центрифуги и др.)		+	100
	4.12.2. Описание выполненных работ в отчетном году по совершенствованию технологий действующей технологической платформы		+	100
4.13. Формирование инфраструктуры научно-технического комплекса	4.13.1. Модернизация и развитие научно-исследовательской и экспериментальной базы		+	106
Группа аспектов «Укрепление позиций глобального участника на мировом рынке ядерных технологий и услуг»				

Аспект	Показатели	Соответствующий показатель Стандарта Госкорпорации «Росатом»	Раскрытие	Страница
4.14. Международное сотрудничество	4.14.1. Количество межправительственных соглашений и межведомственных договоренностей о сотрудничестве по использованию атомной энергии в мирных целях	4.21.1	-	-
	4.14.2. Выполнение предприятиями и организациями Топливной компании международных обязательств и национального законодательства в области экспортного контроля	4.21.3	+	26
4.15. Международный бизнес	4.15.1. Доля экспортной выручки в суммарном объеме выручки	4.22.4	+	73
	4.15.2. Доля ЯТ и компонентов в объеме экспортных поставок		+	73
Блок 5. «Вклад результативности в устойчивое развитие среды»				
Группа аспектов «Вклад результативности Топливной компании в экономику территории присутствия»				
5.1. Распределение созданной экономической стоимости	5.1.1. Налоги, начисленные Топливной компанией и ее организациями в бюджеты различных уровней	5.2.2	+-	73
5.2. Увеличение доли продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей	5.2.1. Удельный вес инновационной продукции и услуг в общем объеме продаж		-	-
5.3. Воздействие на рынок труда	5.3.1. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	5.4.3	+	133
Группа аспектов «Вклад результативности Топливной компании в социально-экономическое развитие»				
5.4. Влияние на местные сообщества	5.4.1. Совместные проекты с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	5.10.3	+	117-119
	5.4.2. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	5.10.4	+	119-121
5.5. Аварийное реагирование и аварийная готовность	5.5.1. Характеристика системы аварийного реагирования, включая совершенствование систем управления и мониторинга безопасности на объектах использования атомной энергии, организация профессиональных спасательных формирований	5.11.1	+	175-178
	5.5.2. Характеристика систем оповещения и связи	5.11.2	+	175-176
	5.5.3. Характеристика системы защиты работников, населения и территорий от чрезвычайных ситуаций радиационного характера	5.11.3	+	180-181
5.6. Обеспечение физической защиты	5.6.1. Механизмы обеспечения физической защиты ЯРОО и противодействия угрозе ядерного терроризма	5.12.1	+	179

Аспект	Показатели	Соответствующий показатель Стандарта Госкорпорации «Росатом»	Раскрытие	Страница
объектов использования атомной энергии	5.6.2. Количество и результаты проверок физической защиты объектов	5.12.2	-	-
	5.6.3. Случаи хищения ядерных материалов	5.12.3	+	179
	5.6.4. Случаи несанкционированных проникновений в охраняемые зоны	5.12.4	+	179
5.7. Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач социально-экономического развития территории присутствия	5.7.1. Разработка программ развития ЗАТО		+	117-119
5.8. Использование водных ресурсов	5.8.1. Потребление воды на собственные нужды	5.19.3	+	162
5.9. Выбросы	5.9.1. Сведения об инициативах по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух	5.21.4	-	-
5.10. Сбросы и отходы	5.10.1. Инициативы по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты	5.22.5	-	-
5.11. Соответствие экологическим требованиям	5.11.1. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления	5.24.4	+	168
5.12. Радиационное воздействие на окружающую среду	5.12.1. Суммарная активность выбросов радионуклидов в атмосферу	5.25.1	+	173
	5.12.2. Объем сточных вод, содержащих радионуклиды	5.25.3	-	-
	5.12.3. Суммарная активность сточных вод, содержащих радионуклиды	5.25.4	+	173
	5.12.4. Суммарная активность радионуклидов, сброшенных в водные объекты	5.25.5	-	-
	5.12.5. Площадь территорий, загрязненных радионуклидами	5.25.6	+	173
	5.12.6. Площадь реабилитированных радиационно загрязненных территорий	5.25.7	+	172
	5.12.7. Расходы на выполнение мероприятий по снижению радиационного воздействия	5.25.8	-	-
5.13. Соблюдение требований в области ядерной и радиационной безопасности	5.13.1. Случаи лишения лицензий в области использования атомной энергии		-	-
	5.13.2. Число событий, квалифицированных уровнем выше "2" по шкале INES.		+	153
	5.13.3. Инциденты, сопровождавшиеся радиационными последствиями		-	-

Аспект	Показатели	Соответствующий показатель Стандарта Госкорпорации «Росатом»	Раскрытие	Страница
5.14. Обращение с РАО и ОЯТ	5.14.1. Наличие РАО на площадках дочерних и зависимых предприятий на конец года (накоплено до 15 июля 2011 г. («наследие»), образовалось после 15.07.2011 г., образовано в отчетном году), в разбивке по уровню радиоактивности	5.27.1 5.27.2	+	173
	5.14.2. Наличие РАО на площадках дочерних и зависимых предприятий на конец года (накоплено до 15 июля 2011 г. («наследие»), образовалось после 15.07.2011 г., образовано в отчетном году), в разбивке по пунктам хранения	5.27.1 5.27.2	+	173
	5.14.3. Объем РАО, переданных для захоронения	5.27.6	+	173
5.15. Внедрение ответственных практик в цепочке поставок	5.15.1. Уровень производственного травматизма в субподрядных организациях		+	149
5.16. Реализация государственного контроля в области радиационной обстановки, обращения с ЯМ, обращения с радиоактивными веществами и радиоактивными отходами	5.16.1. Типовые контрольные мероприятия		-	-
	5.16.2 Число существенных нарушений, выявленных по результатам контрольных мероприятий		-	-

ПРИЛОЖЕНИЕ 7. ТАБЛИЦА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ GRI G4 ДЛЯ РАСШИРЕННОГО ВАРИАНТА ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА «В СООТВЕТСТВИИ» (В ИНТЕРАКТИВНОЙ ВЕРСИИ ОТЧЕТА)

**GRI G4-
32**

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ⁴⁸

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Исключенная информация
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ		
G4-1 Заявление самого старшего руководителя, описывающее общее видение и стратегию	4, 5	
G4-2 Ключевые воздействия, риски и возможности	19, 53, 116	
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ		
G4-3 Название организации	14	
G4-4 Виды продукции и услуги	14	
G4-5 Расположение штаб-квартиры организации	14	
G4-6 Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность и названия стран, в которых имеются существенные подразделения	19	
G4-7 Характер собственности и организационно-правовая форма	14	
G4-8 Рынки (географическая разбивка, обслуживаемые отрасли, категории потребителей и бенефициаров)	19	
G4-9 Масштаб организации	70, 127, 183, 206	
G4-10 Численность сотрудников	127, 129	
G4-11 Коллективные договоры (% охвата всех сотрудников)	129	
G4-12 Цепочка поставок организации	66	
G4-13 Изменения масштаба, структуры, собственности или цепочки поставок организации	50, 66	
G4-14 Применение принципа предосторожности	52	
G4-15 Экономические, экологические, социальные принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	85, 183	
G4-16 Членство в ассоциациях	113	
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ		
G4-17 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	183	
G4-18	183	

⁴⁸ Заключение о проведении внешнего заверения представлено в Приложении 4.

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Исключенная информация
Методика определения содержания отчета и границ аспектов		
G4-19 Все существенные аспекты	183	
G4-20 Существенные аспекты внутри организации	183	
G4-21 Существенные аспекты за пределами организации	183	
G4-22 Результаты всех переформулировок, приведенных в предыдущих отчетах и их причины	183	
G4-23 Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	183	
<i>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</i>		
G4-24 Список заинтересованных лиц	121	
G4-25 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	121	
G4-26 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	121	
G4-27 Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами		
<i>ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ</i>		
G4-28 Отчетный год	183	
G4-29 Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	183	
G4-30 Цикл отчетности	183	
G4-31 Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета	260	
G4-32 Указатель GRI G4	238	
G4-33 Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	187	
<i>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</i>		
G4-34 Структура корпоративного управления	41	
G4-35 Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа к другим сотрудникам	41	
G4-36 Руководитель/руководители ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем	50	
G4-37 Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным	41	

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Исключенная информация
проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления		
G4-38 Состав высшего органа корпоративного органа и его комитетов	42, 44	
G4-39 Должность председателя высшего органа корпоративного управления (совмещение должностей/причины)	47	
G4-40 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов, применяемые критерии отбора	42	
G4-41 Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими	43	
G4-42 Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей, ценностей, миссии, политик и задач организации	41	
G4-43 Меры, применяемые для выработки и повышения коллективных знаний членов высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой	42	
G4-44 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	43	
G4-45 Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении воздействий, рисков, возможностей и управлении ими	52	
G4-46 Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками	52	
G4-47 Частота анализа высшим органом корпоративного управления экономического, экологического и социального воздействия, рисков и возможностей	52	
G4-48 Должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	1	
G4-49 Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	41	
G4-50 Характер и общее количество критически важных проблем, доведенных до сведения высшего органа корпоративного управления, механизмы их рассмотрения и разрешения	43	
G4-51	43, 47,	

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Исключенная информация
Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	134	
G4-52 Порядок определения размера вознаграждения	43, 47, 134	
G4-53 Выяснение и принятие во внимание мнения заинтересованных сторон о вознаграждении	43, 47	
G4-54 Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников	135	
G4-55 Процент роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников	135	
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ		
G4-56 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, кодексы поведения/этические кодексы	26, 40	
G4-57 Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлением недобросовестности, телефон доверия	61	
G4-58 Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении/недобросовестности	61	

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

Существенные аспекты GRI G4, СПМ и Показатели	Ссылка	Исключенная информация, комментарии
КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»		
<i>Экономическая результативность</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	69	
G4-ЕС1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	115	
G4-ЕС2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	165	
G4-ЕС3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными	144	

Существенные аспекты GRI G4, СПМ и Показатели	Ссылка	Исключенная информация, комментарии
планами с установленными льготами		
G4-ЕС4 Финансовая помощь, полученная от государства	50, 69	
<i>Присутствие на рынках</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	133	
G4-ЕС5 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	133	
G4-ЕС6 Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	131	
<i>Непрямые экономические воздействия</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	116	
G4-ЕС7 Воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	116	
G4-ЕС8 Существенные не прямые экономические воздействия, включая область воздействия	116	
<i>Практики закупок</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	68	
G4-ЕС9 Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	68	Не указана доля расходов на местных поставщиков, аналитические возможности учетной системы не позволяют получить такие данные.
КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»		
<i>Энергия</i>		
СПМ	92	

Существенные аспекты GRI G4, СПМ и Показатели	Ссылка	Исключенная информация, комментарии
Сведения о подходах в области менеджмента		
G4-EN3 Потребление энергии внутри организации	95	Системы учета не позволяют произвести разбивку объема потребленной энергии на закупленную за пределами Компании и произведенную на ТЭЦ Компании.
G4-EN4 Потребление энергии за пределами организации	-	Компания не осуществляет учет такого энергопотребления.
G4-EN5 Энергоемкость	-	Показатель полной энергоемкости по рекомендуемой GRI G4 методологии не рассчитывается.
G4-EN6 Сокращение энергопотребления	97	
G4-EN7 Снижение потребности в энергии продукции или услуг	-	Неприменимо
<i>Вода</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	161, 162	
G4-EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	161	
G4-EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	161, 166	
G4-EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	162	
<i>Биоразнообразие</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	165	
G4-EN11	165	

Существенные аспекты GRI G4, СПМ и Показатели	Ссылка	Исключенная информация, комментарии
Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям		
G4-EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	165	
G4-EN13 Сохраненные или восстановленные местообитания	165	
G4-EN14 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	165	
<i>Выбросы</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	163, 164	
G4-EN15 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	164	
G4-EN16 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	-	Учет не ведется.
G4-EN17 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	-	Учет не ведется.
G4-EN18 Интенсивность выбросов парниковых газов	164	
G4-EN19 Сокращение выбросов парниковых газов	164	
G4-EN20 Выбросы озоноразрушающих веществ	163	
G4-EN21	164	

Существенные аспекты GRI G4, СПМ и Показатели	Ссылка	Исключенная информация, комментарии
Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ		
<i>Сбросы и отходы</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	159, 160, 162, 165	
G4-EN22 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	162	
G4-EN23 Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	159	
G4-EN24 Общее количество и объем существенных разливов	-	Неприменимо
G4-EN25 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов	161	Не указана общая масса перевезенных опасных отходов, так как учет не ведется.
G4-EN26 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	165	
<i>Продукция и услуги</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	165	
G4-EN27 Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду	-	Неприменимо
G4-EN28 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю с разбивкой по категориям	-	Неприменимо
<i>Соответствие требованиям</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	169	
G4-EN29	169	

Существенные аспекты GRI G4, СПМ и Показатели	Ссылка	Исключенная информация, комментарии
Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований		
<i>Общая информация</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	167	
G4-EN31 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	167	Не указаны затраты на развитие системы экологического менеджмента
<i>Экологическая оценка поставщиков</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	66	
G4-EN32 Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	66	Не указана доля поставщиков, прошедших такую оценку, т.к. учет не ведется.
G4-EN33 Существенное фактическое и потенциальное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	66	
<i>Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	114	
G4-EN34 Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	114	
КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ».		
Практика трудовых отношений и достойный труд		
<i>Занятость</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	126	
G4-LA1 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	128	

Существенные аспекты GRI G4, СПМ и Показатели	Ссылка	Исключенная информация, комментарии
G4-LA2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности организации	144	
G4-LA3 Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	130	Не указано количество сотрудников, получивших в отчетном периоде право на отпуск по уходу за ребенком, количество сотрудников, ушедших в отпуск по беременности и родам.
<i>Взаимоотношения сотрудников и руководства</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	127	
G4-LA4 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	127	
<i>Здоровье и безопасность на рабочем месте</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	146	
G4-LA5 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	147	
G4-LA6 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и	147	Коэффициент отсутствия на рабочем месте и коэффициент потерянных дней

Существенные аспекты GRI G4, СПМ и Показатели	Ссылка	Исключенная информация, комментарии
коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу		рассчитаны не по методике GRI. Не указана разбивка по полу, т.к. такой учет не ведется.
G4-LA7 Работники с высоким уровнем травматизма и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	151	
G4-LA8 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	145, 147	
<i>Подготовка и образование</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	136, 142	
G4-LA9 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	136	
G4-LA10 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	136	
G4-LA11 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	140	
<i>Оценка практики трудовых отношений поставщиков</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	66	
G4-LA14 Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям практики трудовых отношений	66	Не указана доля поставщиков, прошедших такую оценку, т.к. такой учет не ведется.
G4-LA15 Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на практику трудовых	66	

Существенные аспекты GRI G4, СПМ и Показатели	Ссылка	Исключенная информация, комментарии
отношений в цепочке поставок и принятые меры		
<i>Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	114	
G4-LA16 Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	114	
Права человека		
<i>Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	127, 145	
G4-HR4 Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	254	
<i>Практики обеспечения безопасности</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	137	
G4-HR7 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	137	
Общество		
<i>Местные сообщества</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	114, 124, 180	
G4-SO1 Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	116	
G4-SO2	155	

Существенные аспекты GRI G4, СПМ и Показатели	Ссылка	Исключенная информация, комментарии
Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		
<i>Противодействие коррупции</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	61	
G4-SO3 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	62	
G4-SO4 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	61, 62	
G4-SO5 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	62	
<i>Государственная политика</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	254	
G4-SO6 Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	254	
<i>Препятствие конкуренции</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	254	
G4-SO7 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	254	
<i>Соответствие требованиям</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	254	
G4-SO8 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	254	

Существенные аспекты GRI G4, СПМ и Показатели	Ссылка	Исключенная информация, комментарии
<i>Оценка воздействия поставщиков на общество</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	66	
G4-SO9 Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям воздействия на общество	66	Не указана доля поставщиков, прошедших такую оценку, т.к. такой учет не ведется.
G4-SO10 Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на общество в цепочке поставок и принятые меры	66	
<i>Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	114	
G4-SO11 Количество жалоб в отношении воздействия на общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	114	
Ответственность за продукцию		
<i>Здоровье и безопасность потребителя</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	169	
G4-PR1 Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения	91	
G4-PR2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	173	
<i>Соответствие требованиям</i>		
СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	91	
G4-PR9 Денежная сумма существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных	254	

Существенные аспекты GRI G4, СПМ и Показатели	Ссылка	Исключенная информация, комментарии
требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг		

**ПРИЛОЖЕНИЕ 8. РАСКРЫТИЕ ОТДЕЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ GRI G4
(В ИНТЕРАКТИВНОЙ ВЕРСИИ ОТЧЕТА)**

**GRI G4
SO6,
SO7,
SO9,
PR9,
HR4**

<p>G4-SO6</p> <p>Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам</p>	<p>Пожертвований в 2015 году не осуществлялось.</p>
<p>G4-SO7</p> <p>Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты</p>	<p>Существенных нарушений законодательства со стороны АО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ в 2015 году не было.</p>
<p>G4-SO8</p> <p>Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований</p>	<p>В 2015 году не зафиксировано существенных нарушений законодательства со стороны АО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ, значительных штрафов и нефинансовых санкций в отношении Компании не применялось.</p>
<p>G4-PR9</p> <p>Денежная сумма существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг</p>	<p>В 2015 году не зафиксировано существенных нарушений законодательства со стороны АО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ, значительных штрафов и нефинансовых санкций отношении Компании не применялось.</p>
<p>G4-HR4</p> <p>Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав</p>	<p>В Компании такие подразделения отсутствуют, анализ поставщиков не проводится.</p>

**ПРИЛОЖЕНИЕ 9. ТАБЛИЦА УЧЕТА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН
(В ИНТЕРАКТИВНОЙ ВЕРСИИ ОТЧЕТА)**

№ п/п	Предложения заинтересованных сторон	Учет предложений Топливной компанией «ТВЭЛ»
1.	Доработать вопрос описания роста производительности труда и очистить величину выручки от курсовых разниц.	Учтено в разделе «Финансовые результаты» .
2.	Раскрыть в Отчете факторы, влияющие на рост выручки в 2015 г., и роль проведения стратегических сессий.	Учтено в главе «Управление эффективностью»
3.	Прокомментировать риск снижения качества ППУ от роста их количества и обеспечение 100% реализации ППУ к 2017 г.	Учтено частично в разделе «Обеспечение эффективности производственной деятельности» .
4.	Отразить в Отчете как план на 2016 г. проблему передачи критических знаний.	Будет учтено в Отчете за 2016 год.
5.	Уделить внимание в Отчете спецценке условий труда для ЗАТО	Будет учтено в будущих отчетах.
6.	Прокомментировать участие дивизиона в разработке профстандартов	Будет учтено в Отчете за 2016 год.
7.	Раскрыть информацию о вовлечении собственных личных средств сотрудника в благотворительные программы	Будет учтено в Отчете
8.	Отразить в Отчете количество ППУ, принятых к реализации, внедренных и экономический эффект от них в 2015 г.	Учтено в разделе «Обеспечение эффективности производственной деятельности» .
9.	Для удовлетворения интересов городов, не принадлежащих к территориям присутствия ТК «ТВЭЛ», либо на территории которых нет предприятий Госкорпорации «Росатом», осветить вопрос ядерной медицины.	Учтено частично в разделе «Развитие второго ядра бизнеса» .
10.	Раскрыть вопрос о захоронении ядерных отходов, в частности в г. Новоуральске и ЗАТО Северске.	Учтено в разделе «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности» .
11.	Сделать график разрыва прогнозов и целей по себестоимости более наглядным и корректным.	График удален из итоговой версии Отчета.
12.	Раскрыть более полно информацию о формировании научно-производственных объединений: где еще помимо научно-производственных объединений на базе Новоуральской площадки проводится подобная практика, и каков объем инвестиций заложен в этот проект.	Учтено частично в разделе «Топливная компания «ТВЭЛ» ». Более подробная информация будет раскрыта в Отчете за 2016 год.
13.	Провести, помимо количественной оценки сохраненных природных ресурсов для будущих поколений от поставки топлива ТК «ТВЭЛ», сравнение отходов по атомной отрасли с отходами от традиционных энергоносителей по их количеству и способу переработки, как это было сделано в одном из предыдущих отчетов.	По аналогии с предыдущими отчетами в разделе раскрыта информация о количественной оценке сохраненных ресурсов.
14.	Исключить расходы на благотворительность из состава затрат на развитие социального благополучия внутри Топливной компании.	Учтено в разделе «Обеспечение социального согласия на территориях присутствия» .
15.	Переформулировать название пункта «Управление социальным согласием на территориях присутствия» в разделе «Репутационный капитал».	Учтено в разделе «Социальный капитал» .
16.	Провести оценку эффективности усилий ТК «ТВЭЛ» по достижению социального согласия с точки зрения органов местного самоуправления.	Будет рассмотрено при подготовке будущих отчетов.

№ п/п	Предложения заинтересованных сторон	Учет предложений Топливной компанией «ТВЭЛ»
17.	Отразить в Отчете информацию о разрывах прогнозов и целей и вызовы ТК «ТВЭЛ». Внести в Отчет в Главе 2 новый пункт «Задачи и вызовы года», в котором отразить амбициозные цели, поставленные в оперативной Госкорпорацией «Росатом», и макроэкономический контекст и возможные варианты отклонения от достижения поставленных целей (риск-менеджмент).	Учтено в главе «Управление эффективностью» .
18.	Отразить в Отчете вклад ТК «ТВЭЛ» в социальное развитие России, ядерную медицину, формирование НПО и обучающих центров на территории присутствия.	Учтено в разделах «Топливная компания «ТВЭЛ» », «Развитие второго ядра бизнеса» , «Обеспечение социального согласия на территориях присутствия» .
19.	Отразить в Отчете трудности внедрения проекта «ПСР – Дивизион».	Будет учтено в Отчете за 2016 год.
20.	Пункт «Место Топливной компании на международном рынке» перенести в Раздел 1 как общую информацию.	Учтено в Отчете.
21.	Отразить стратегические цели Топливной компании в строгом соответствии со стратегическими целями Госкорпорации «Росатом».	Учтено в разделе «Стратегия» .
22.	В Главу 4 вынести результаты от управления эффективностью, описанной в Главе 3.	Учтено частично.
23.	Переформулировать и/или не использовать и/или вводить в качестве сносок такие термины как «паблицитный капитал», «репутационный капитал», «корпоративная наука».	Учтено в Отчете.
24.	Отразить в тексте Отчета эффективность Топливной компании с точки зрения ее работы в плане охраны окружающей среды и взаимодействия с экологическими организациями.	Учтено в разделе «Воздействие на окружающую среду» .
25.	Сделать акцент на новые бизнесы, связать с рынками, на которые поставляется эта продукция, добавить кейсы.	Учтено в разделе «Развитие второго ядра бизнеса» .
26.	В ключевые результаты добавить трехлетнюю динамику и показатели из КПЭ.	Учтено в Отчете.
27.	Представить денежную оценку паблицитного капитала.	Определение термина уточнено.
28.	Добавить комментарий о сокращении численности и ссылки на раздел «Человеческий капитал», «Эффективность», «Развитие территорий присутствия».	Раздел переструктурирован.
29.	Сравнить с другими компаниями соотношение 10% наиболее оплачиваемых сотрудников к 10% наименее оплачиваемых.	В связи с тем, что показатель раскрывается только некоторыми компаниями атомной отрасли, показатель удален из Отчета ввиду невозможности корректного сравнения.
30.	Раскрыть информацию об ожидаемом эффекте от создания ТОСЭР.	Учтено в разделе «Обеспечение социального согласия на территориях присутствия» .
31.	Пояснить различие между расходами на территориях присутствия и расходами на благотворительность.	Учтено в разделе «Обеспечение социального согласия на территориях присутствия» .

№ п/п	Предложения заинтересованных сторон	Учет предложений Топливной компанией «ТВЭЛ»
32.	Пояснить, на что идут средства на конкурсах.	Учтено в разделе «Обеспечение социального согласия на территориях присутствия» .
33.	Отразить в бизнес-модели одинаковые капиталы на входе и на выходе и оцифровать их.	Будет учтено при подготовке Отчета за 2016 год.
34.	Возобновить программу строительства спортивных площадок во дворах.	Предложение передано в соответствующий департамент.
35.	Более подробно показать эффект от ППУ.	Учтено в разделе «Обеспечение эффективности производственной деятельности»
36.	Добавить сноску к цифре количества энергоблоков в России.	Учтено в разделе «Место Топливной Компании «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ» .
37.	Расшифровать «ТВЭЛ» в бизнес-модели.	Учтено в разделе «Бизнес-модель и создание стоимости» .
38.	Дать в отчете комментарий об индексе информационного благоприятствования.	Учтено в Отчете.
39.	Баланс положительных и отрицательных оценок – уточнить в Росатоме цифру.	Учтено в Отчете.
40.	Раскрывать больше информации о взаимодействии с молодежью.	Будет учтено в будущих отчетах.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

GRI
G4-31

Акционерное общество «ТВЭЛ»

115409, г. Москва, Каширское шоссе, д. 49.

Тел.: +7 (495) 988-82-82

Факс: +7 (495) 988-83-83 (доб. 6956)

Адрес электронной почты: info@tvel.ru

Официальный сайт: <http://www.tvel.ru>

Департамент по связям с общественностью:

Ужанов Александр Евгеньевич

Директор департамента по связям с общественностью

Тел.: +7 (495) 988-82-82 (доб. 6290)

Адрес электронной почты: AEUzhanov@tvel.ru