

**Заключение к проекту Федерального закона № 437843-5
«О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Проект не поддержан.

Проектом Федерального закона предлагается внести изменения в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации, направленные на установление порядка увольнения работника, входящего в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденного от основной работы, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа, с учетом необходимости законодательного обеспечения защиты вышеуказанных работников.

Автором законопроекта выражаются сомнения в правильности принятия Конституционным Судом Российской Федерации решений по данному вопросу.

Процедура увольнения работника по инициативе работодателя только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа была признана определением Конституционного Суда РФ от 03.11.2009 № 1369-О-П не соответствующей Конституции Российской Федерации.

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации никто не может получать какие-либо преимущества независимо от принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников (ч.2 ст.3 ТК РФ).

Полагаем, что предлагаемая законопроектом норма предоставляет работникам, являющимся руководителями (заместителями руководителей) профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, необоснованные преимущества по сравнению с другими работниками и по своему содержанию соответствует норме, признанной Конституционным Судом Российской Федерации, не подлежащей применению.

Исходя из вышесказанного, сторона работодателей не считает возможным поддержать представленный законопроект.