

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2014



	Информация об отчете и его подготовке	3
	Обращение председателя совета директоров АО «СХК»	4
	Обращение генерального директора АО «СХК»	5
	Ключевые результаты деятельности АО «СХК»	7
	Календарь ключевых событий	7
1	ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ	11
1.1	Общая информация об АО «СХК»	12
1.2	Положение в отрасли. Рынки присутствия	16
1.3	Бизнес-модель и процесс создания стоимости	18
2	СТРАТЕГИЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	19
2.1	Стратегия деятельности	20
2.1.1	Миссия, цели, ценности Общества	20
2.1.2	Стратегия развития	20
2.2	Система управления	24
2.2.1	Корпоративное управление	24
2.2.2	Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности	30
2.2.3	Система внутреннего контроля. Защита активов	31
2.2.4	Основные положения политики Общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов	36
3	ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛАМИ	37
3.1	Капиталы Общества	38
3.2	Управление финансовым капиталом	38
3.2.1	Управление финансовой деятельностью	38
3.2.2	Управление инвестиционной деятельностью	43
3.3	Управление производственным капиталом	46
3.3.1	ПСР	46
3.3.2	Энергоэффективность	47
3.3.3	Управление закупочной деятельностью	49
3.3.4	Перспективы развития Общества. Реализация проектов развития	53
3.3.5	Управление качеством	54
3.4	Управление человеческим капиталом	56
3.4.1	Характеристики человеческого капитала	56
3.4.2	Эффективность управления. Система КПЭ	62
3.4.3	Система оплаты труда	64
3.4.4	Социальная политика	67
3.4.5	Подготовка кадров	72
3.4.6	Молодежная политика. Поддержка ветеранов. Взаимодействие с профсоюзами	78
3.4.7	Охрана труда и промышленная безопасность на всех стадиях работ	81
3.5	Управление интеллектуальным капиталом и информационными технологиями	84
3.5.1	Инновационная деятельность	84
3.5.2	Информационные технологии. Информационная безопасность	86
3.6	Управление социально-репутационным капиталом	88
3.6.1	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	88
3.6.2	Развитие территории присутствия	92
3.7	Управление природным капиталом. Охрана окружающей среды	95
3.7.1	Управление экологической безопасностью и охраной окружающей среды	97
3.7.2	Затраты на природоохранную деятельность	100
3.7.3	Воздействие на окружающую среду	100
3.7.3.1	Основные показатели воздействия на экологию. Мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду	100
3.7.3.2	Обеспечение ядерной и радиационной безопасности. Система физической защиты	111
3.7.3.3	Энергопотребление и энергосбережение	115
4	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ХОДЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА	119
4.1	Диалоги с заинтересованными сторонами	121
4.2	Учет предложений заинтересованных сторон	122
	ПРИЛОЖЕНИЯ	126
	Полный перечень приложений см. в электронной версии Отчета на сайте www.atomsib.ru	

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ И ЕГО ПОДГОТОВКЕ

Настоящий отчет является шестым интегрированным публичным годовым отчетом, подготовленным Акционерным обществом «Сибирский химический комбинат» (далее по тексту – АО «СХК», СХК, Общество, предприятие, компания, комбинат). В Отчете представлены финансовые и нефинансовые показатели, характеризующие деятельность компании. Отчет подготовлен на добровольной основе и адресован широкому кругу заинтересованных сторон. В соответствии с годовым циклом отчетности предыдущий отчет был опубликован в 2014 году.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Отчет сформирован по результатам деятельности за 2014 год, также представлены динамика ключевых показателей за 2012-2014 годы, описание планов и намерений на 2015 год, а также в долго- и среднесрочной перспективе. Периметр консолидации включает дочерние общества.

СТАНДАРТЫ И НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Отчет АО «СХК» за 2014 год подготовлен в соответствии с действующим российским законодательством, Политикой ГК «Росатом» в области публичной отчетности, Стандартом публичной отчетности ключевых (в целях публичной отчетности) организаций Топливной компании «ТВЭЛ», Руководством по отчетности в области устойчивого развития (GRI, версия G4.0, основной вариант), иными международными и российским нормативными документами в области нефинансовой отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также с соблюдением требований ЛНА Общества в области публичной отчетности.

УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Отчет подготовлен в соответствии с основным вариантом применения Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (G4.0).

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА

(см. Приложение 1)

ПРИОРИТЕТНЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА

- «Безопасность как приоритет деятель-

ности АО «СХК» – тема, определенная на основе анализа деятельности АО «СХК» в 2014 году, ее результатов как в основной деятельности, так и в сфере устойчивого развития.

- «Топливная компания ТВЭЛ – надежный поставщик» – единая приоритетная тема, утвержденная для всех дочерних и зависимых обществ Топливной компании.

Раскрытие приоритетных тем обеспечено детальным раскрытием в разделах отчета аспектов и показателей, отражающих подходы компании к обеспечению безопасности на всех стадиях работ, включая безопасность производимой продукции, а также подходы к обеспечению надежности поставок с точки зрения управления качеством. Наиболее полно ключевые темы отражены в следующих разделах Отчета: 2.2.3 «Система внутреннего контроля. Защита активов»; 3.3.5 «Управление качеством»; 3.4.7 «Охрана труда и промышленная безопасность на всех стадиях работ»; 3.5.2 «Информационные технологии. Информационная безопасность»; 3.7.1 «Управление экологической безопасностью и охраной окружающей среды»; 3.7.2 «Затраты на природоохранную деятельность».

ВЕРИФИКАЦИЯ ОТЧЕТА

Достоверность годовой финансовой отчетности подтверждена независимой аудиторской организацией.

Службой внутреннего контроля и аудита осуществлена проверка соответствия процесса формирования Отчета требованиям нормативных актов Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «СХК» в области публичной отчетности.

Процесс общественного заверения Отчета осуществлен с учетом принципов стандарта AA1000SES. Заключение об общественном заверении представлено в разделе 4.2 «Учет предложений заинтересованных сторон».

ОТЛИЧИЯ ОТ ПРЕДЫДУЩЕГО ОТЧЕТА

- Применение международного стандарта интегрированной отчетности МСИО;
- Переход на версию G4 Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI;
- Изменение структуры Отчета в части раскрытия информации о результатах деятельности в разрезе капиталов;
- Сокращение объема Отчета за счет проведения оценки существенности.

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий годовой отчет содержит определенные заявления прогнозного характера относительно финансового состояния, экономических и социальных показателей и перспектив развития Общества. В силу присущих прогнозным заявлениям рисков, неопределенностей и допущений,

Общество предупреждает о том, что фактические результаты могут отличаться от выраженных прямо или косвенно в указанных прогнозных заявлениях и действительны только на момент составления настоящего годового отчета. АО «СХК» осознает ответственность перед обществом и важность информационной прозрачности.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «СХК»

УВАЖАЕМЫЕ ГОСПОДА!

Сибирский химический комбинат является важным звеном в цепочке производства ядерного топлива АО «ТВЭЛ». Производственные задачи в 2014 году предприятие выполнило на высоком уровне и наметило амбициозную программу развития на 2015 год. Прошедший год был богат на события, которые не только внесли весомый вклад в развитие СХК, но и стали настоящими достижениями для атомной отрасли в целом, повысив тем самым конкурентные преимущества предприятий Топливной компании на мировом рынке ядерного топлива.

Прошлый год подтвердил правильность решения о концентрации отраслевой программы конверсии в АО «СХК». На предприятии был изготовлен, смонтирован и запущен в эксплуатацию целый комплекс аппаратов, а также автоматизированная система управления технологическим процессом. С 1 апреля 2014 года СХК полностью сосредоточил на своих мощностях отраслевую программу по производству гексафторида урана, что серьезно повысило эффективность производства.

В рамках реализации стратегического отраслевого проектного направления «Прорыв» АО «СХК» приступило к строительству объектов опытно-демонстрационного энергокомплекса (ОДЭК). В 2014 году получено положительное заключение государственной экспертизы на проектную документацию модуля фабрикации/рефабрикация ядерного топлива (МФР), развернуты строительные работы по сооружению первой очереди ОДЭК, начата разработка основного нестандартизированного оборудования МФР. В части реализации следующих очередей создания ОДЭК разработана проектная документация на строительство энергоблока с реакторной установкой БРЕСТ-ОД-300 и концептуальные проектные решения модуля переработки ОЯТ РУ БРЕСТ-ОД-300.

Одним из ключевых достижений года можно назвать создание на Сибирском химическом ком-



бинате комплекса экспериментальных установок по производству топливных таблеток, твэлов и тепловыделяющих сборок (ТВС) в рамках работ по «Прорыву». Были изготовлены и поставлены на испытания в реакторы БН-600 экспериментальные ТВС со смешанным нитридным уран-плутониевым топливом. Успешные испытания образцов покажут, в каком направлении будет развиваться атомная энергетика в ближайшем будущем.

Усилена работа в области создания «второго ядра» бизнеса. Так, в 2014 году учеными СХК совместно с Национальным исследовательским Томским политехническим университетом проведены научные исследования по созданию уникальной технологии получения бериллия. Технология вызвала интерес у Министерства торговли, перспективы ее промышленного производства изучаются. Достаточно перспективные работы проведены по производству материалов для первичных источников тока

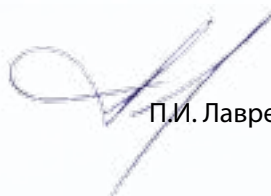
и производству электролита для литий-ионных аккумуляторов, что также подтверждает высокие компетенции СХК в неядерном направлении работы.

Еще более плодотворным стало сотрудничество предприятия с научно-образовательным комплексом региона и опорными вузами Госкорпорации «Росатом». Созданная в 2014 году при АО «СХК» базовая кафедра «Радиохимия» Северского технологического института НИЯУ МИФИ позволит заниматься целевой подготовкой специалистов для отраслевого проекта «Прорыв» и для нового конверсионного производства.

В 2015 году комбинату предстоит выполнить значительный объем строительных работ по созданию сооружений первой очереди ОДЭК, разработать конструкторскую документацию на технологическое оборудование МФР, провести государственную экспертизу проектной документации на создание энергоблока с РУ БРЕСТ-ОД-300 и завершить разработку проек-

та на создание модуля переработки ОЯТ. Будет продолжено совершенствование технологии и изготовление экспериментальных сборок для реакторов на быстрых нейтронах в рамках проекта «Прорыв». Перед коллективом предприятия поставлена задача в 2015 году создать второй комплекс экспериментальных установок (КЭУ-2) для отработки оборудования и технологии изготовления топлива на МФР, а также производства ядерного топлива нового поколения. Среди ключевых проектов года также необходимо назвать повышение эффективности конверсионного и разделительного производства СХК, а также второй этап концентрации конверсионных производств Топливной компании на площадке Сибирского химического комбината. Важным направлением остается и создание неядерных производств. Вся эта деятельность предприятия внесет вклад в дальнейшее развитие Топливной компании «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом»

Старший вице-президент АО «ТВЭЛ»
по научно-технической деятельности,
технологии и качеству,
Председатель Совета директоров АО «СХК»



П.И. Лавренюк

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «СХК»



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В 2014 году акционерное общество «Сибирский химический комбинат», предприятие Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», продолжило развитие при неукоснительном соблюдении безопасности производства и качества продукции. В 2014 году АО «СХК» выполнило все основные финансово-экономические показатели, установленные предприятию, а также все заданные объемы по выпуску продукции. Как и ранее, СХК не имеет никаких претензий от потребителей по качеству выпускаемой продукции.

Среди ключевых результатов 2014 года необходимо отметить концентрацию отраслевой программы производства гексафторида урана на площадке комбината, что позволило повысить эффективность производства ядерного топлива. В течение отчетного года также были успешно проведены приемо-сдаточные испытания экспериментальных тепловыделяю-

щих сборок (ЭТВС) для реакторов «БРЕСТ-300» и БН-1200. Начался подготовительный этап сооружения комплекса по производству новейшего топлива для реакторов на быстрых нейтронах в рамках отраслевого инновационного проекта «Прорыв». Сумма контракта на основании проведенного тендера составила 326 миллионов рублей, при этом предварительную стоимость подготовительных работ на площадке – 388 миллионов рублей – в ходе конкурсной процедуры удалось снизить на 62 миллиона.

Приоритеты экологической безопасности были закреплены в целом ряде положительных заключений специалистов. В частности, состоялись общественные слушания по проекту создания нового конверсионного производства, заказчиком которых выступил Сибирский химический комбинат, положительные отзывы получил «Отчет по экологической безопасности АО «СХК»», представленный общественности и органам власти ЗАТО Северск и Томской области.

В 2014 году была усилена работа по созданию «второго ядра» бизнеса: изготовлены опытные партии ипортозамещающей продукции общепромышленного направления. Однако пока эта деятельность нуждается в дальнейшей активизации, в частности, в определении персональной ответственности за проекты и создании опытных участков.

СХК по-прежнему входит в число социально и экономически значимых предприятий Томской области. Вклад в развитие территории присутствия СХК подтверждает ростом налоговых отчислений, созданием новых рабочих мест на высвобождаемых площадях бывшего ремонтно-механического завода. В год 65-летия комбината в качестве

подарка для работников и ветеранов предприятия, его дочерних обществ, для членов их семей и партнеров в закрытом городе прошли выступления мастеров итальянской оперы. Весь год продолжалась масштабная, системная работа по реализации социальных программ для сотрудников и ветеранов комбината, работников дочерних обществ, комбинат оказывал поддержку организациям города, принимал участие в благотворительных акциях.

В 2015 году АО «СХК» продолжит оптимизацию производственных потоков и производственных процессов в качестве участника кроссдивизионального ПСР-проекта по направлению «Конверсия».

В 2014 году Госкорпорация «Росатом» сформулировала корпоративные ценности: ответственность за результат, эффективность, безопасность, единая команда, уважение, на шаг впереди. Это веление времени, потому что сегодня в мире ценятся предприятия, где люди вовлечены в свою деятельность, ими движут общие идеи в решении любых задач. Деятельность комбината в 2014 году, как и в течение 65 предыдущих лет, подтверждает, что персонал предприятия живет и трудится, опираясь на корпоративные ценности.

Я ценю профессионализм каждого сотрудника. Принципиально важно качество труда, безопасность труда на каждом рабочем месте, и это зависит от каждого сотрудника. В этом году нас ждет не менее напряженная работа по выполнению задач, поставленных Госкорпорацией «Росатом» и Топливной компанией «ТВЭЛ». Лишь выступая единой командой, ответственной за результаты своей работы, мы сможем упрочить позиции предприятия и отрасли на мировом рынке.

Генеральный директор АО «СХК»



С.Б. Точилин

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «СХК»

Показатель	2012 год	2013 год	2014 год
ЕВITDA, млн. руб.	2 303	1 942	1 839
Выручка, млн. руб.	16 933	15 117	14 722
Чистая прибыль, млн. руб.	377	455	316
Производительность труда, млн. руб./чел	2,572	2,880	3,410
Списочная численность на конец года, чел.	5 785	4 857	3 959
Среднемесячная заработная плата, руб.	49 645	54 638	59 873
Коэффициент производственного травматизма	0,029	0,023	0
Производственные площади под крышей, тыс.кв.м.	1 062,9	1 001,0	954,2

КАЛЕНДАРЬ КЛЮЧЕВЫХ СОБЫТИЙ

Основным принципом деятельности АО «СХК» как одного из предприятий, входящих в контур Топливной компании «ТВЭЛ», является соблюдение баланса между эффективностью производства, социальной ответственностью и экологической приемлемостью деятельности. В соответствии с этим ключевые результаты деятельности за 2014 год можно условно разделить на следующие направления.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Со 2-го квартала 2014 года весь объем производства гексафторида урана в отрасли решением Госкорпорации «Росатом» был сконцентрирован на мощностях СХК. В полном объеме выполнены работы по инвестиционному проекту «Совершенствование технологической схемы получения ГФУ марок «Н», «РТ» и «РС» из различных видов сырья». Инвестиционный проект сдан АО «ТВЭЛ» без замечаний. Продолжены работы по модернизации действующего сублиматно-аффинажного производства.

24 июня 2014 года генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко подписал распоряжение о реализации проекта В-ER3-5 «Тиражирование типового решения системы управления ресурсами предприятия Топливной компании в АО «Сибирский химический комбинат». Курировать реализацию проекта на уровне Госкорпорации «Росатом» назначен первый заместитель генерального директора Росатома Николай Соломон. Куратором от Топливной компании выступила старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению Наталья Никипелова.

В июне 2014 года Сибирский химический комбинат изготовил очередную, четвертую партию тетрафторбората лития для заказчика, входящего в структуру предприятий ракетно-космической промышленности России. В настоящий момент тетрафторборат лития как исходное сырье для производства электролитов поставляется заказчику по договору 2014 года. В рамках программы импортозамещения рассматриваются вопросы изготовления готового электролита на основе тетрафторбората лития и изготовления сырья для этой соли также на площадке АО «СХК».

С 17 по 19 июня 2014 года АО «СХК» с ознакомительным визитом посетила делегация энергетической компании «Fortum power and heat oy». В состав делегации вошли вице-президент по устойчивому развитию компании Улла-Аннели Рехел, вице-президент по обеспечению ядерной безопасности Питер Туоминен и менеджер по закупкам ядерного топлива Осси Коскивирта. Это первый визит финских коллег в Северск. Цель визита - составить объективную картину о предприятиях Росатома и СХК в том числе как о надежных партнерах в сфере поставок ядерного топлива.

23 июля 2014 года АО «СХК» заключило договор с ООО «Ява Строй» на выполнение подготовительного этапа сооружения комплекса по производству новейшего топлива для реакторов на быстрых нейтронах. Сумма контракта на основании проведенного тендера составила 326 миллионов рублей. В перечень подготовительных работ входят подготовка площадки, подведение сетей и коммуникаций, ограждение периметра, прокладка дорог, возведение временных сооружений – в частности, городка для строителей.

1 августа 2014 года был **завершен перевод теплоэлектроцентрали** из АО «Сибирский химический комбинат» в состав ОАО «Объединенная теплоэнергетическая компания», которая консолидирует неатомные энергетические активы предприятий Госкорпорации «Росатом».

Международный стандарт по системе энергетического менеджмента с 15 августа 2014 года введен в действие в АО «Сибирский химический комбинат». Для внедрения и постоянного совершенствования системы энергоменеджмента на СХК также принята Энергетическая политика, разработаны энергетические цели и задачи предприятия на 2015 год. К концу года СХК подтвердил соответствие международному стандарту в области энергетического менеджмента. Сертификат подтверждает, что Сибирский химический комбинат выполняет требования стандарта в области производства, поставки и хранения урана с обогащением не более 65% для энергетических и исследовательских реакторов. Внедренная система энергетического менеджмента вошла в состав интегрированной системы менеджмента АО «СХК».

В сентябре 2014 года на химико-металлургическом заводе СХК были проведены приемосдаточные **испытания первой полномасштабной тепловыделяющей сборки ТВС-4** с нитридным топливом. Данная сборка предназначена для загрузки в реактор на быстрых нейтронах БН-600 – третий блок Белоярской АЭС. У этой сборки серьезная миссия – проведение испытаний для дальнейшего принятия решения о возможности эксплуатации нитридного топлива в реакторах нового поколения.

В сентябре 2014 года на СХК завершена **наработка очередной партии терморасширенного фторграфита**. Производство ведется на опытной установке в Центральной заводской лаборатории комбината. Нарботанный терморасширенный фторграфит будет направлен в один из российских научно-исследовательских институтов, где пройдет исследование сорбционных свойств изготовленного на СХК материала и возможности применения его для извлечения токсичных веществ из водных растворов. Нарботанные образцы терморасширенного фторграфита предполагается также испытать в различных областях: в медицине, в нефтегазовой, космической промышленности и других. В частности, он может использоваться как адсорбционный материал с высокой емкостью для очистки газов и жидкостей, как антибактерицидный материал и т.п.

4 октября 2014 года в АО «Сибирский химический комбинат» проведены приемосдаточные

испытания **экспериментальной тепловыделяющей сборки ЭТВС-5** со смешанным уран-плутониевым нитридным топливом. В состав комиссии вошли 14 человек, среди которых – представители отраслевых институтов ОАО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ВНИИНМ им. А.А. Бочвара», ОАО «НИКИЭТ», а также инновационно-технологического центра проекта «Прорыв», АО «ТВЭЛ», «ВПО «ЗАЭС», Белоярской АЭС, АО «СХК». Комиссией подписан акт и протокол приемочных испытаний. Констатируется, что изделие полностью соответствует всем заявленным требованиям конструкторской документации, отклонений не имеет и может быть использовано для проведения испытаний в реакторе БН-600 на Белоярской АЭС. Важное отличие этой тепловыделяющей сборки в том, что она является прототипом для реактора «БРЕСТ-ОД-300», который будет построен на площадке Сибирского химического комбината.

На производственной площадке завода разделения изотопов создан **информационный центр предприятия**. 20 ноября здесь состоялось первое установочное производственное совещание. Информационный центр – это современный инструмент управления операционной деятельностью предприятия. На стендах инфоцентра визуализированы достижения ключевых показателей эффективности по пяти блокам: безопасность, качество, исполнение заказов/ресурсы, затраты, корпоративная культура. Совещания руководства предприятия в информационном центре АО «СХК» проводятся еженедельно.

Модернизация комплекса экспериментальных установок КЭУ для изготовления экспериментальных тепловыделяющих элементов (ТВЭЛ) с плотным топливом: в 2014 году АО «СХК» завершило модернизацию КЭУ. Результаты работы позволили увеличить производительность и выход продукции «в годное». Изготовлены сборки экспериментальных ТВЭЛ ЭТВС-4 и ЭТВС-5. Результаты работы будут использованы при реализации проекта строительства на площадке комбината опытно-демонстрационного энергокомплекса в составе реакторной установки «БРЕСТ-ОД-300» с пристанционным ядерным топливным циклом и комплекса по производству плотного топлива для реакторов на быстрых нейтронах.

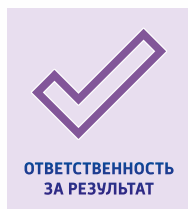
Начались работы по подготовке к ликвидации установки переработки ВОУ (М2079). Начиная с 1996 года СХК принимал участие в реализации межправительственной российско-американской программы «ВОУ-НОУ». В рамках реализации контракта «ВОУ-НОУ» была создана установка М 2079 сублиматного завода АО «СХК». На установке нарабатывался гексафторид высокообогащенного урана. Работы по реализации контракта

«ВОУ-НОУ» завершены в 2013 году. В 2014 году начались работы по подготовке к выводу из эксплуатации установки М 2079, работы по переводу установки в ядернобезопасное состояние выполнены в полном объеме. Начало работ по выводу из эксплуатации запланировано на 2016 год.

Начались работы по подготовке к выводу из эксплуатации РХЗ. В 2009 году радиохимический завод переработал последнюю партию облученных стандартных урановых блоков (ОСУБ). В 2013 году завершена выработка незавершенного производства от переработки ОСУБ. В 2014 году началось осуществление комплекса подготовительных работ (КИРО, НИОКР, перевод в ядернобезопасное состояние) по переводу в режим окончательного останова зданий, сооружений и оборудования РХЗ, в которых завершена переработка ОСУБ и продуктов незавершенного производства с последующим выводом из эксплуатации радиохимического завода.

Продолжены работы по консервации бассейна Б-1. В 2014 году АО «СХК» осуществляло работы по засыпке песчаным грунтом акватории бассейна Б-1 (первый пусковой комплекс, 2011-2015 гг.).

СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА (В ТОМ ЧИСЛЕ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ ОБЩЕСТВА)



14 января 2014 года состоялось официальное открытие клуба Совета ветеранов Сибирского химического комбината – это два больших помещения в центре города общей площадью 180 квадратных метров.

Здесь расположен кабинет для приема граждан по различным вопросам, зал для общественных мероприятий, а также территория для работы секции шахматистов, проведения мастер-классов для рукодельниц и огородников.

В День работника культуры России 25 марта хорошим подарком для жителей Северска стала творческая встреча со знаменитым артистом балета Андрисом Лиепой. Гость также провел мастер-класс для детских хореографических коллективов Городского Дома культуры им. Н. Островского, Детской Школы искусств Северска и Северского музыкального театра.

29 марта 2014 года в честь 65-летия Сибирского химического комбината в Северске прошел концерт культурной ассоциации «Villa In Canto» в рамках проекта «Территория культуры Росатома». Опера Дж. Пуччини «Богема» в 4-х актах в исполнении итальянских артистов стала подарком для

работников и ветеранов комбината, его дочерних компаний, членов их семей, работников учреждений культуры Северска, партнеров СХК.

В мае 2014 года под эгидой департамента развития предпринимательства и реального сектора экономики Администрации Томской области в Томске прошла серия встреч представителей СХК и ОАО «ЦПТИ» с руководством ОАО «Томский электромеханический завод», ЗАО «Сибкабель», ОАО «Манотомь», ОАО «НИИ ПП», ЗАО «ЭлеСи», ООО НПФ «Томская электронная компания», ЗАО НПФ «Микран». Местные производители готовы предложить АО «СХК» свои разработки и продукцию, в том числе и специально созданные для заказчика. В сентябре аналогичная встреча посвящалась предстоящему созданию опытно-демонстрационного энергокомплекса.

В июне 2014 года на высвобождаемых площадях бывшего ремонтно-механического завода АО «Сибирский химический комбинат» были открыты два производства: ООО «Сиб-КонтЭл», ориентированное на производство кабельно-проводниковой продукции и ЗАО «Нанопокрытие-Атом», учредителями которого являются ВНИИНМ им. академика А. Бочвара (входит в контур управления Топливной Компании Росатома «ТВЭЛ») и ЗАО «Плакарт».

10 июня в Музее истории СХК состоялась церемония вручения сертификатов работникам комбината – участникам специального проекта «Я бросаю курить!». Оздоровительный проект, инициированный отделом по связям с общественностью, стартовал в начале апреля. Помочь сотрудникам отказаться от вредной привычки помогли представители отдела по связям с общественностью, лаборатории психофизиологического обеспечения и отдела охраны труда АО «СХК».

12 июня 2014 года СХК организовал выезд коллективов художественной самодеятельности предприятия в с. Мельниково Шегарского района Томской области. Комбинат также профинансировал участие Северского театра для детей и юношества в этой творческой поездке. Атомщики устроили праздник для жителей района в честь Дня России, дополнив его еще двумя поводами: 70-летием Томской области и 65-летием АО «СХК».

В июне 2014 года во дворе детской городской больницы ЗАТО Северск была открыта новая игровая площадка. На ее создание АО «СХК» выделило 254 тысячи рублей.

В конце августа в Северске обсудили Комплексную программу развития ЗАТО Северск на период 2014-2020 годов. Программа была разработана по поручению Президента России, ее заказчиком вы-

ступил Сибирский химический комбинат, который и профинансировал работу. В основу программы положен анализ перспектив СХК.

За четыре летние оздоровительные смены в санатории «Синий утес», дочернем обществе АО «СХК», отдохнули и укрепили здоровье более 800 детей и школьников из Северска, Томска и районов области. Детские смены, которые когда-то задумывались руководством «Синего утеса» как эксперимент, сегодня имеют большое значение для санатория. Это позволяет разнообразить список предлагаемых услуг и успешно работать в своем сегменте рынка и, как следствие, иметь дополнительный заработок.

26 сентября в Северске был открыт спортзал для учащихся физматлицея. Современный спортзал построен в рамках реализации трехстороннего соглашения, заключенного между Тепливной компанией «ТВЭЛ», муниципалитетом Северска и администрацией Томской области.

В октябре 2014 года в честь 30-летнего юбилея социального партнерства между школой-интернатом с. Уртам Кожевниковского района Томской области и СХК посажена кедровая аллея.

15 октября 2014 года в Северском музыкальном театре прошла концертная программа «VERDI плюс» при участии солистов Центра оперного пения Галины Вишневской (г. Москва) и Томского академического симфонического оркестра. На концерт были приглашены более 500 ветеранов СХК, около 200 пригласительных билетов были переданы для работников и ветеранов городских организаций.

14 ноября 2014 года в Северске было подписано положение о создании базовой кафедры «Радиохимия» Северского технологического института Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» при АО «Сибирский химический комбинат». На кафедре будет вестись подготовка специалистов для тех производств, которые создаются на СХК, – прежде всего, для отраслевого проекта «Прорыв».

СОБЫТИЯ, СВЯЗАННЫЕ С ПОВЫШЕНИЕМ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРИЕМЛЕМОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА



характеристика производств комбината и его воздействие на окружающую среду, экологи-

4 сентября в администрации ЗАТО Северск СХК представил общественности отчет по экологической безопасности. В документе представлены такие аспекты, как общая

характеристика производств комбината и его воздействие на окружающую среду, экологи-

ческая политика предприятия и документы, регулирующие его природоохранную деятельность, а также экологическая, просветительская деятельность СХК и многое другое.

12 сентября 2014 года в Северске повторно прошли общественные слушания по материалам обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии (включая материалы оценки воздействия на окружающую среду) по объекту «Создание нового конверсионного производства в АО «СХК». Цель слушаний – обсудить с общественностью внесенные в проектно-сметную документацию изменения, направленные на повышение безопасности, снижение экологической нагрузки и существенное улучшение финансово-экономических показателей проекта.

Почти сто жителей Северска приняли участие в экологической акции «Чистый берег», которая прошла 20 сентября в Северске на берегу реки Томи и была организована по инициативе Российского Зеленого Креста, при поддержке Общественного совета Госкорпорации «Росатом». Педагоги и учащиеся северских школ № 76, 83, 198, Северского лицея и Северской гимназии, студенты Северского технологического института НИЯУ МИФИ, работники СХК и представители общественной организации «Женсовет СХК» приняли участие в акции. Ими убрано с берега четыре кубометра мусора.

В начале декабря представители комбината провели в администрации Томской области первый круглый стол по вопросам экологической безопасности. На мероприятие были приглашены представители органов исполнительной и законодательной власти г. Томска и Томской области, общественные организации, другие структуры, заинтересованные в информации о деятельности СХК.

В конце декабря учителя сельских школ из Кожевниковского района Томской области побывали на остановленном реакторе СХК. Педагогам рассказали об автоматических системах защиты, о работе реакторов и принципах их вывода из эксплуатации. Мероприятия отраслевого проекта «День учителя на объектах атомной энергетики» проводятся на СХК регулярно. Всего было организовано 4 экскурсионно-информационные программы для учителей школ региона, в которых приняли участие 67 человек.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АО «СХК»



1.1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ АО «СХК»

ПОЛНОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОБЩЕСТВА

на русском языке

Акционерное общество «Сибирский химический комбинат»

на английском языке

Joint Stock Company "Siberian Group of Chemical Enterprises"

СОКРАЩЕННОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОБЩЕСТВА:

на русском языке

АО «СХК»

на английском языке

JSC "SGChE"

ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

Производство ядерных материалов, тепловой и электрической энергии

МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ ОБЩЕСТВА:

636039, Российская Федерация, Томская область, г. Северск, ул. Курчатова, дом 1.

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН:

(3823) 54-83-47

АДРЕС ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЫ:

e-mail: shk@seversk.tomsknet.ru

ФАКС:

(3822) 72-44-46

АДРЕС WEB-САЙТА:

<http://www.atomsib.ru>

АО «СХК» входит в топливную компанию «ТВЭЛ» Госкорпорации «Росатом». Топливная компания «ТВЭЛ» является частью вертикально интегрированной структуры Российской атомной отрасли. ТК «ТВЭЛ» объединяет производственные и научные активы в сфере фабрикации ядерного топлива, разделительно-сублиматного комплекса, а также производства газовых центрифуг и оборудования к ним. Топливная компания «ТВЭЛ» создана в целях достижения оптимальной структуры управления предприятиями ядерно-топливного цикла, повышения эффективности их работы и конкурентоспособности на глобальном рынке и находится под управлением АО «ТВЭЛ».

АО «СХК» размещается на юго-западе Сибирского региона Российской Федерации в г. Северске, Томской области. Производственное ядро АО «СХК» в настоящее время составляют четыре завода по обращению с ядерными материалами (завод разделения изотопов, сублиматный, радиохимический, химико-металлургический) и завод гидроэнергоснабжения.

СХК специализируется на производстве гексафторида урана и обогащении природного и регенерированного урана, используемого для изготовления топлива для атомных электростанций, аффинажной очистке природного и регенерированного урана от химических и радиоактивных примесей.

СХК в своем составе имеет мощности по генерации тепловой и электрической энергии в

виде ТЭЦ. В 2014 году «Теплоэнергоцентральный» (ТЭЦ) переведена в состав ОАО «Объединенная теплоэнергетическая компания» (ОТЭК).

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ ОБЩЕСТВА

В соответствии с Уставом АО «СХК» аудитор Общества утверждается Общим собранием акционеров и осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества на основе заключаемого с ним договора и в соответствии с нормативно-правовыми актами РФ. По решению годового общего собрания акционеров АО «СХК» (протокол № 14 от 06.06.2014 г.) аудитором Общества на 2014 год утверждено Общество с ограниченной ответственностью «Нексиа Пачоли».

Вид проводимого в АО «СХК» аудита – обязательный аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности организаций. В соответствии с Федеральным законом «Об аудиторской деятельности» и Федеральными правилами (стандартами) аудиторской деятельности, общий обязательный аудит финансовой деятельности Общества проводится ежегодно.

СВЕДЕНИЯ О РЕЕСТРОДЕРЖАТЕЛЕ

В соответствии с договором №2014/77-ДВР-475/2 от 01.08.2014 г. на оказание услуг по ведению реестра владельцев именных ценных бумаг регистратором Общества является открытое акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т».

Полное фирменное наименование регистратора: Открытое акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.».

Сокращенное фирменное наименование регистратора: ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.».

Место нахождения регистратора: г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13.

Номер лицензии профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев именных ценных бумаг: 10-000-1-00264.

Дата выдачи лицензии: 03.12.2002 г.

Срок действия лицензии: без ограничения срока действия.

Орган, выдавший лицензию: Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг.

СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИОНЕРАХ

1. Акционерное общество «ТВЭЛ», место нахождения: Российская Федерация, 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, дом 24.

Количество акций: 2 705 154 400 (два миллиарда семьсот пять миллионов сто пятьдесят четыре тысячи четыреста) штук; описание ценной бумаги: акция обыкновенная именная, номинал 1 рубль, № государственной регистрации: 1-01-55409-Е, 1-01-55409-Е-004D, ограничения прав и обременения обязательствами отсутствуют.

2. Российская Федерация в лице Государственной корпорации «Росатом», место

нахождения: Российская Федерация, 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, дом 24.

Количество акций: 615 875 000 (шестьсот пятнадцать миллионов восемьсот семьдесят пять тысяч) штук, описание ценной бумаги: акция обыкновенная именная, номинал 1 рубль, № государственной регистрации: 1-01-55409-Е, 1-01-55409-Е-006D, ограничения прав и обременения обязательствами отсутствуют.

3. Государственная корпорация «Росатом», место нахождения: Российская Федерация, 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, дом 24.

Количество акций: 414 940 250 (четыреста сорок четыре миллиона девятьсот сорок тысяч двести пятьдесят) штук, описание ценной бумаги: акция обыкновенная именная, номинал 1 рубль, № государственной регистрации: 1-01-55409-Е, ограничения прав и обременения обязательствами отсутствуют.

4. Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс», место нахождения: 624131, Российская Федерация, Свердловская область, город Новоуральск, ул. Дзержинского, 7.

Количество акций: 18 649 131 626 (восемнадцать миллиардов шестьсот сорок девять миллионов сто тридцать одна тысяча шестьсот двадцать шесть); описание ценной бумаги: акция обыкновенная именная, номинал 1 рубль, № государственной регистрации: 1-01-55409-Е, 1-01-55409-Е-004D, ограничения прав и обременения обязательствами отсутствуют.

Примечание: Сведения по количеству акций, которыми владеют акционеры, предоставлены на основании реестра владельцев именных ценных бумаг АО «СХК».

Размер уставного капитала, руб.

22 385 101 276

Общее количество размещенных акций, шт.

22 385 101 276

Количество обыкновенных размещенных акций, шт.

22 385 101 276

Номинальная стоимость одной обыкновенной акции, руб.

1

Изменения № 10 в Устав АО «СХК» в отношении величины уставного капитала внесены 04.02.2015 г.

СВЕДЕНИЯ О ФИЛИАЛАХ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВАХ:

Решением Совета директоров АО «СХК» (Протокол 159 от 24.04.2014 г.) прекращена деятельность представительства АО «СХК» в г. Москве.

№ п/п	Наименование акционера	Количество акций	
		Всего, руб.	% размещенных акций
1	Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс»	18 649 131 626	83,3105
2	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»	414 940 250	1,8536
3	Акционерное общество «ТВЭЛ»	2 705 154 400	12,0846
4	Российская Федерация в лице Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»	615 875 000	2,7513

СВЕДЕНИЯ О ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ:

№	ДО	Юридический адрес	Адрес сайта
1.	Общество с ограниченной ответственностью «Санаторий Синий Утес»	634051, Российская Федерация, Томская область, Томский район, п. Синий Утес, ул. Парковая, 1	http://siniy-utes.ru
2.	Общество с ограниченной ответственностью «Комбинат питания»	634000, Российская Федерация, ЗАТО Северск Томской области, г. Северск, пр. Коммунистический, 96	http://kompit.vseversk.ru
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Северская телефонная компания» (ООО «СТК»)	636000, Российская Федерация, ЗАТО Северск Томской области, г. Северск, пр. Коммунистический, 72	http://stk.seversk.ru
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Управление автомобильного транспорта» (ООО «УАТ»)	636017, Российская Федерация, ЗАТО Северск Томской области, г. Северск, ул. Транспортная, 75	http://uat.tom.ru
5.	Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский механический завод» (ООО «СибМЗ»)	636039, Российская Федерация, ЗАТО Северск Томской области, г. Северск, ул. Курчатова, дом 1	http://www.sibmz.seversk.ru
6.	Общество с ограниченной ответственностью «СибРегионПромсервис»	636000, Российская Федерация, ЗАТО Северск Томской области, г. Северск, Автодорога, 14/19, стр. № 73	http://sibregionprom.ru
7.	Общество с ограниченной ответственностью «Прибор-Сервис»	636000, Российская Федерация, Томская область, ЗАТО Северск, г. Северск, Автодорога, 14/19, строение № 55	http://priborservice.pro
8.	Общество с ограниченной ответственностью «Энергосервисная компания»	636000, Российская Федерация, ЗАТО Северск, г. Северск Томской области, Автодорога, 11, строение № 117	http://energoservisnaya.ru

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

1949 год – постановление Совета министров СССР о строительстве Зауральского машиностроительного завода (Комбинат 816, п/я 129, п/я 153, п/я В-2994, Сибирский химический комбинат).

1953 год – на Заводе разделения изотопов получена первая продукция комбината – партия обогащённого урана промежуточной концентрации.

1955 год – осуществлён пуск промышленного уран-графитового реактора «И-1».

1958 год – введена в эксплуатацию первая промышленная АЭС.

1961 год – на Химико-металлургическом заводе получен первый комплект готовой продукции.

1961 год – на Радиохимическом заводе введена в эксплуатацию первая очередь.

1962 год – Указом Президиума Верховного Совета Союза ССР за успешное выполнение специального задания Правительства по изготовлению специальной оборонной продукции комбинат награждён орденом Ленина.

1963 год – введена в эксплуатацию первая очередь полигона глубинного захоронения радиоактивных и технологических отходов.

1965 год – с пуском реактора «АДЭ-5» введена в эксплуатацию вторая очередь промышленной АЭС.

1971 год – Указом Президиума Верховного Совета СССР за успешное выполнение заданий пятилетнего плана по выпуску специальной продукции, внедрение новой техники и передовой технологии комбинат награждён орденом Октябрьской революции.

1973 год – введена в эксплуатацию первая очередь газовых центрифуг на Заводе разделения изотопов.

1973 год – начало эксплуатации комплекса горячего водоснабжения г. Томска от реакторов СХК.

1991 год – начало ликвидации открытых хранилищ радиоактивных отходов.

1992 год – начало сотрудничества с иностранными фирмами по переработке и обогащению регенерированного урана.

1993–2013 годы – переработка российского высокообогащенного урана в соответствии с российско-американским соглашением о ядерном разоружении.

2005 год – на Теплоэлектроцентрали состоялась официальная церемония начала строительства замещающих мощностей.

2008 год – остановлены последние промышленные реакторы на Реакторном заводе.

2008 год – завершен процесс акционирования ФГУП «СХК», комбинат работает в статусе акционерного общества.

2009-2010 годы – процесс перехода ОАО «СХК» в состав Топливной компании «ТВЭЛ».

2010-2011 годы – создание 9 дочерних зависимых обществ ОАО «СХК» на базе сервисных и вспомогательных подразделений комбината.

2011-2012 годы – начало реализации отраслевых проектов «Прорыв» и «Новое конверсионное производство» на площадке ОАО «СХК».

2013 год – начало реализации программы создания новых рабочих мест на освобождаемых производственных площадях ОАО «СХК».

2014 год – преобразование ОАО «СХК» в АО «СХК».

2014 год – ТЭЦ переведена в состав ОАО «Объединенная теплоэнергетическая компания».

2014 год – завершена модернизация комплекса экспериментальных установок КЭУ для изготовления экспериментальных тепловыделяющих элементов (ТВЭЛОВ) с плотным топливом.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СХК специализируется на производстве гексафторида урана и обогащении природного и регенерированного урана, используемого для изготовления топлива для атомных электростанций, аффинажной очистке природного и регенерированного урана от химических и радиоактивных примесей.

Основными направлениями деятельности СХК являются:

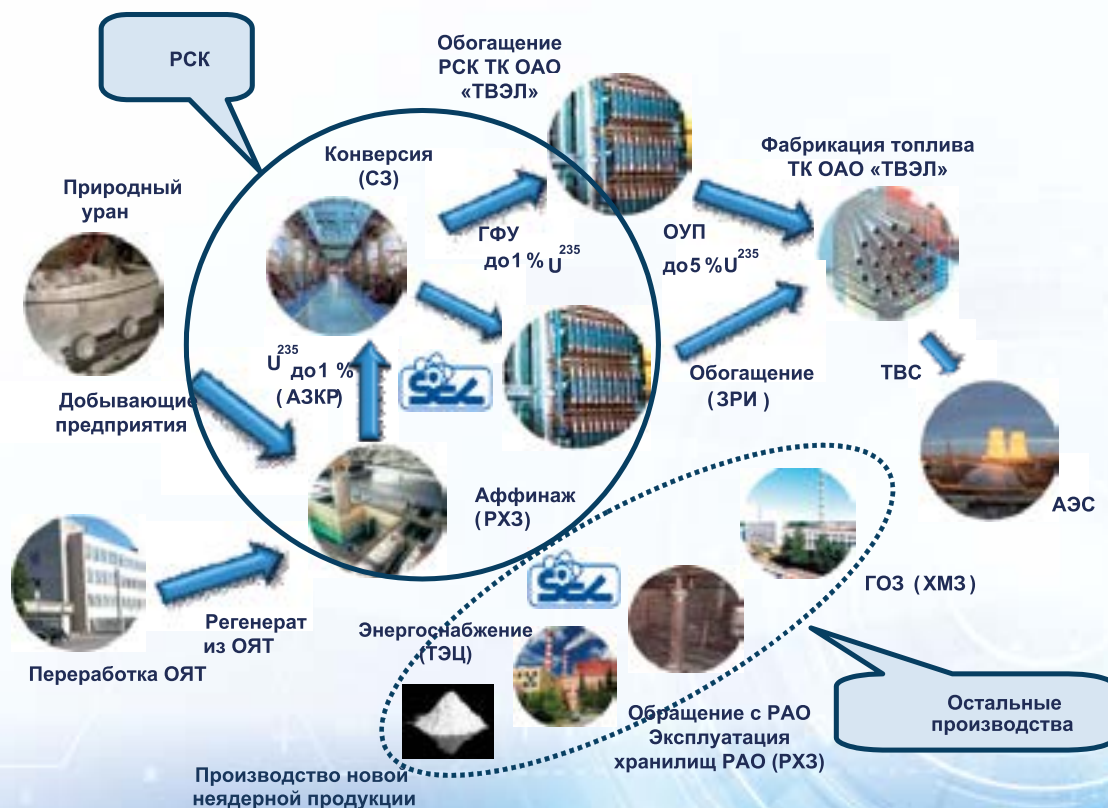
- **Производственно-эксплуатационная деятельность** – создание специальной продукции, производство и переработка делящихся ядерных материалов, их хранение и транспортировка.

- **Научно-исследовательские, опытно-конструкторские работы** для совершенствования технологии и оборудования основных производств и вспомогательных подразделений, а также разработка новых технологий и оборудования.

- **Обращение с радиоактивными отходами (РАО)**, а также эксплуатация хранилищ жидких и твердых РАО.

- **Вывод из эксплуатации** ядерных установок, радиационных источников и пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ, хранилищ радиоактивных отходов.

КАРТА-СХЕМА ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «СХК»:



ПРОИЗВОДСТВО УРАНОВОЙ ПРОДУКЦИИ ВКЛЮЧАЕТ:

1. **Производство по очистке (аффинажу) уранового сырья.** Располагается на радиохимическом заводе (РХЗ). Поступающее от поставщиков урановое сырье (оксиды регенерированного урана, природный уран в виде металлических слитков, оксидов или «желтого кека») с обогащением по изотопу урана U235 не более 1% после растворения проходит стадию экстракционной очистки от примесных элементов. Готовой продукцией РХЗ является азотнокислый раствор урана, который после аттестации транспортируется для дальнейшей переработки на сублиматный завод.

2. **Производство гексафторида урана для обогащения (конверсия).** Располагается на сублиматном заводе (СЗ). Сырьевой гексафторид урана с содержанием изотопа U235 не более 1% изготавливается методом высокотемпературного прямого фторирования тетрафторида урана либо оксидов урана различных марок. Оксиды урана изготавливаются непосредственно на СЗ из урансодержащего сырья (оборотные урансодержащие продукты, азотнокислые растворы урана с РХЗ, плав уранилнитрата).

3. **Производство обогащенного гексафторида урана.** Располагается на Заводе разделения изотопов. Сырьевой гексафторид урана переводится в газовую фазу, а затем пропускается через каскады газовых центрифуг, обогащаясь при этом по изотопу урана U235 до заданной концентрации (в диапазоне от 1 до 5%). После обогащения до заданной концентрации по U235 гексафторид урана конденсируется в специальных емкостях. При выполнении экспортных заказов обогащенный гексафторид урана переливается в контейнеры заказчика с отбором арбитражных и представительских проб. После заполнения контейнеры и пробоотборные емкости транспортируются на склад для последующей отправки заказчику.

Созданные и эксплуатируемые в АО «СХК» установки по переливу ГФУ позволяют использовать для выполнения отгрузок готовой продукции (по договоренности с потребителем) сертифицированную тару любого типа, пригодную для транспортировки ГФУ, что также дополняет спектр услуг предприятия, касающихся реализации урановой продукции (в части упаковки товарной продукции).

1.2. ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ. РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ

Положение АО «СХК» в отрасли в 2014 году определялось политикой, проводимой Топливной компанией, с учетом производственных мощностей комбината и его доли в совокупных мощностях разделительно-сублиматного комплекса Топливной компании, а также перспективных планов развития. Объемы и цены реализации отраслевой продукции формируются в рамках сценарных условий функционирования предприятия и ежегодно устанавливаемых трансфертных ценах. Реализация продукции и услуг АО «СХК» в основном осуществляется в рамках договоров подряда.

АО «СХК» изготавливает и реализует высокотехнологичную промышленную продукцию с высокой степенью переработки, а также услуги по ее производству.

Наличие уникального единого производственного комплекса, включающего аффинажное, конверсионное и разделительное производства, а также наличие схемы переработки и захоронения РАО, делают возможным выполне-

ние переработки любых видов уранового сырья, с их предварительной очисткой, что является основным преимуществом АО «СХК» перед другими предприятиями отрасли.

Реализация продукции (услуг) АО «СХК» осуществляется как на внутреннем рынке, так и, начиная с 1993 года, на экспорт.

Реализация продукции АО «СХК» на внутреннем и внешнем рынках осуществляется по договорам с АО «ТВЭЛ».

Потребителями основной продукции комбината на внутреннем рынке являются предприятия разделительного-сублиматного комплекса Топливной компании: ОАО «УЭХК» и ОАО «ПО «ЭХЗ» (сырьевой ГФУ) и предприятия комплекса фабрикация ядерного топлива – ОАО «НЗХК» и ОАО «МСЗ» (обогащенный урановый продукт).

Реализация обогащенного урана на внешнем рынке осуществляется АО «ТВЭЛ» через ОАО «Техснабэкспорт». Основным регионом продаж является европейский рынок (Франция, Швейцария, Бельгия).



В 2014 году Обществом были заключены и исполнены договоры по реализации основной (урановой) продукции в объеме, необходимом для обеспечения полной загрузки производственных мощностей комбината. За отчетный период рекламаций на качество и сроки поставок основной продукции со стороны контрагентов не было.

С учетом тенденций развития мировой атомной энергетики и наработанного производственного опыта и технического потенциала, АО «СХК» стремится сохранить традиционные сферы деятельности, создать заверченный и сбалансированный по мощности технологический цикл производства ОУП, обеспечить конкурентоспособность услуг по производству основной продукции за счет минимизации затрат на каждом технологическом переделе и обеспечить получение прибыли, достаточной для устойчивого развития.

Основными целями АО «СХК» в части реализации отраслевой продукции являются:

1. изготовление конкурентоспособной продукции высокого качества, отвечающей растущим ожиданиям потребителей;
2. сохранение и усиление позиций на мировом и российском рынках ядерного топлива и неядерной продукции;
3. повышение доходности (прибыльности) деятельности АО «СХК».

Для достижения целей АО «СХК» и реализации корпоративной стратегии с учетом документов стратегического планирования в АО «СХК» разработаны миссия, видение, стратегическая цель, политика в области качества, политика в области экологии, охраны здоровья и безопасности труда и другие документы стратегического планирования.

Достижение установленных целевых значений показателей осуществляется при постоянном повышении качества продукции, безопасности, безусловном выполнении всех обязательств перед партнерами, Госкорпорацией «Росатом» и Российской Федерацией.

ЯДЕРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ПРОДУКЦИЯ

Ключевые компетенции АО «СХК» включают знания, умения и связи предприятия, позволяющие добиваться стратегического преимущества на рынке ЯТЦ.

В АО «СХК» созданы технологии получения продукции, используемой на предприятиях атомной энергетики и других отраслях промышленности. В основу технологических процессов заложены современные достижения науки и техники.

Приоритетными направлениями деятельности АО «СХК» являются:

1. увеличение объемов выпуска ядерных материалов для обеспечения топливом АЭС России и экспортных поставок;
2. совершенствование и модернизация аффинажного, конверсионного и разделительного производств;
3. выполнение мероприятий по обеспечению ядерной и радиационной безопасности.

ОБЩЕПРОМЫШЛЕННАЯ ПРОДУКЦИЯ

Основным «неядерным» продуктом АО «СХК» являлись тепловая и электрическая энергия, производимые ТЭЦ комбината. В 2014 году ТЭЦ переведена в состав ОАО «Объединенная теплоэнергетическая компания».

В настоящее время АО «СХК» планирует развитие общепромышленной деятельности

(ОПД) и осуществляет реализацию проектов создания химических производств. В качестве основного направления развития ОПД в со-

ответствии с общей стратегией АО «ТВЭЛ» на комбинате выбрано развитие химических технологий, в том числе фторидных.

1.3. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И ПРОЦЕСС СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

Процесс создания стоимости АО «СХК» представлен на карте-схеме основной деятельности предприятия (см. раздел 1.1.), отображающей комплекс взаимосвязанных бизнес-операций на всех стадиях создания продуктов и оказания услуг в основных направлениях деятельности:

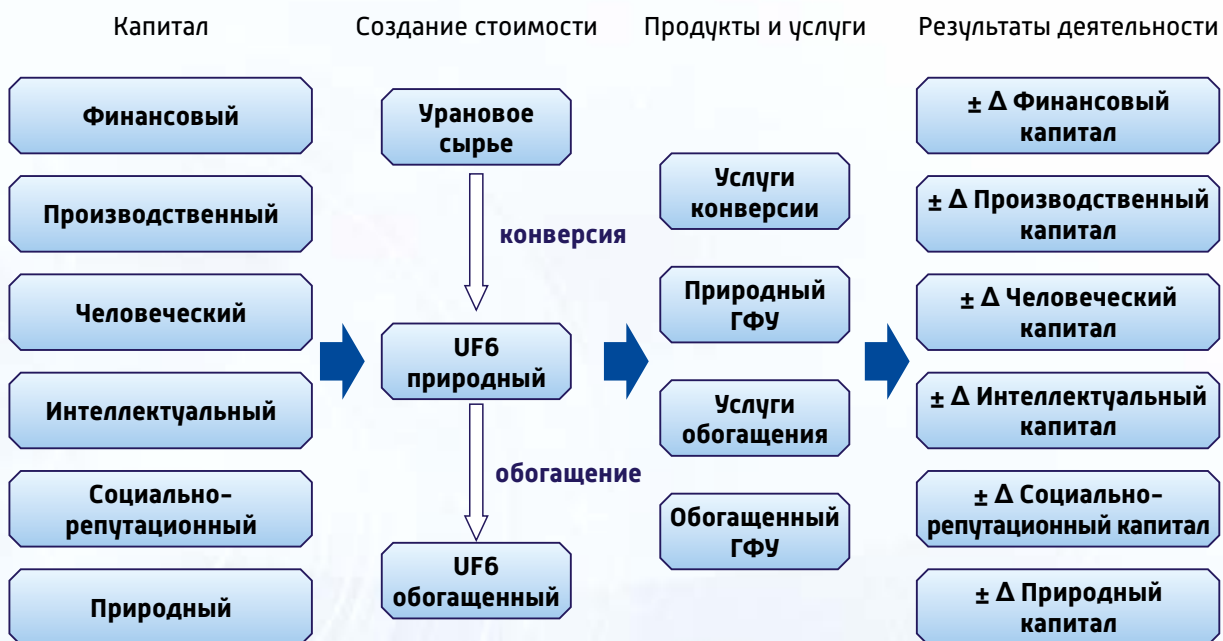
- ЯТЦ;
- ЯОК;
- развитие инновационных направлений;
- решение накопленных проблем ядерного наследия;
- обеспечение ядерной и радиационной безопасности.

В основе бизнес-модели АО «СХК» лежат миссия Общества и Стратегия развития Топливного дивизиона до 2030 года, принятая 6 декабря 2011 года Госкорпорацией «Росатом». Бизнес-модель включает в себя:

- доступные капиталы (см. раздел 3.1 Капиталы Общества);
- систему управления, направленную на максимально эффективное использование доступных капиталов (см. разделы 2.2 Система управления, 3. Эффективность управления капиталами);
- деятельность по созданию стоимости – основная деятельность компании;
- результаты деятельности по созданию стоимости – основная продукция компании.

Особое внимание в бизнес-модели уделено внешней среде, так как:

- часть доступных капиталов компания получает из внешней среды, а также часть результатов имеет отношение к внешней среде;
- внешняя среда является источником основных рисков и возможностей для компании.





СТРАТЕГИЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ



2.1. СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1.1. МИССИЯ, ЦЕЛИ, ЦЕННОСТИ ОБЩЕСТВА

Миссия АО «Сибирский химический комбинат» заключается в производстве продукции на уровне мировых стандартов для повышения удовлетворенности потребителей, развития российской и мировой ядерной энергетики, решения задач ядерно-оборонного комплекса Российской Федерации.

Выполнение Миссии позволяет реализовать политические и экономические задачи страны, повысить качество жизни работников комбината, жителей города и региона.

Приоритетом деятельности выступает обеспечение ядерной, радиационной и экологической безопасности.

Корпоративные ценности – важный элемент репутации глобальной компании.

На основе ценностей базируются компетенции, которые являются базовыми принципами поведения для всех сотрудников компании. Компетенции, в свою очередь, становятся основой для достижения стратегических целей.

В 2014 году в АО «СХК» начата кампания по внедрению корпоративных ценностей Росатома: «На шаг впереди», «Уважение», «Безопасность», «Единая команда», «Эффективность», «Ответственность за результат».

ЦЕННОСТИ РОСАТОМА

Эффективность

Мы всегда находим наилучшие варианты решения задач. Мы эффективны во всем, что мы делаем - при выполнении поставленных целей **мы максимально рационально используем ресурсы компании** и постоянно совершенствуем рабочие процессы. Нет препятствий, которые могут помешать нам находить самые эффективные решения.



Единая команда

Мы все - Росатом. У нас общие цели. Работа в команде единомышленников позволяет **достигать уникальных результатов.** Вместе мы сильнее и можем добиваться самых высоких целей. Успехи сотрудников - успехи компании.

Уважение

Мы с уважением относимся к нашим заказчикам, партнерам и поставщикам. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга вне зависимости от занимаемых должностей и места работы. Мы уважаем **историю и традиции отрасли.** Достижения прошлого вдохновляют нас на новые победы.



На шаг впереди

Мы стремимся быть лидером на глобальных рынках. Мы всегда на шаг впереди **в технологиях, знаниях и качествах** наших сотрудников. Мы преданним, что будет завтра, и готовы к этому сегодня. Мы постоянно развиваемся и учимся. Каждый день мы стараемся работать лучше, чем вчера.

Безопасность

Безопасность - наивысший приоритет. В нашей работе мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды. В безопасности нет мелочей - мы знаем правила безопасности и **выполняем их, пресекая нарушения.**

Ответственность за результат

Каждый из нас несет личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда перед государством, отраслью, коллегами и заказчиками. В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования. Оцениваются не затраченные усилия, а достигнутый результат. **Успешный результат - основа для наших новых достижений.**

2.1.2. СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Стратегия развития АО «СХК» как предприятия, входящего в контур управления Топливной компании ТВЭЛ Госкорпорации «Росатом», направлена на решение задач по достижению основных целей Стратегии развития Топливного дивизиона Госкорпорации «Росатом» до

2030 года, принятой 06.12.2011 Госкорпорацией «Росатом».

Стратегией развития Топливного дивизиона определены следующие цели:

– рост объемов выручки с 6 миллиардов долларов США в 2011 году до 16 миллиардов долларов США к 2030 году;

– увеличение доли на базовом рынке в начальной стадии ядерного топливного цикла с 25% до 30–32%.

Достижение стратегических целей осуществляется через механизм стратегических инициатив, определенных руководством АО «ТВЭЛ» исходя из совокупного инвестиционного ресурса, конъюнктуры мирового рынка, конкурентных и технологических работ.

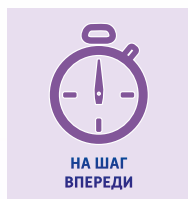
Актуализированная в 2013 году стратегия развития АО «ТВЭЛ» включает в себя следующие стратегические задачи:

- рост на рынках НС ЯТЦ;
- развитие второго ядра бизнеса (производство неядерной продукции);
- повышение эффективности;
- социальная и экологическая приемлемость.

Реализация стратегических задач АО «ТВЭЛ» осуществляется путем выполнения комплексов взаимосвязанных мероприятий проектного характера, сгруппированных по приоритетным направлениям деятельности АО «ТВЭЛ», в рамках которых реализуются проекты развития АО «СХК».

1. Рост на рынках НС ЯТЦ

Топливная компания ставит перед собой цель – завоевать к 2030 году 41% (в т.ч. 22% через поставки ОАО «Техснабэкспорт») мирового рынка продукции и услуг по обогащению и 20% рынка фабрикации ядерного топлива за счет выпуска традиционной продукции с высокими потребительскими свойствами, а также выхода на новые ядерные рынки.



В рамках реализации данной стратегической задачи ключевыми проектами для АО «СХК» являются:

1. Создание нового конвейерного производства

Цель проекта – создание современного, экологически безопасного производства, способного успешно конкурировать с мировыми лидерами на рынке конверсионных услуг по качеству ГФУ и основным технологическим показателям, обеспечить производство сырьевого ГФУ и переработку регенерированного урана в объеме отраслевой потребности. При этом должно быть достигнуто снижение затрат на начальной стадии ЯТЦ и, как следствие, снижение суммарных затрат на ядерное топливо для АЭС.

2. Создание опытно-демонстрационного энергокомплекса (ОДЭК)

Инвестиционный проект «Создание опытно-демонстрационного комплекса в составе опытно-демонстрационного энергоблока с реактором на быстрых нейтронах и пристанционного блока по переработке ОЯТ, фабрикации и рефабрикации плотного топлива» включает в себя проекты строительства РУ БРЕСТ-ОД-300, строительства модуля фабрикации и рефабрикации плотного топлива, строительства модуля переработки ОЯТ, которые как частные проекты входят в проектное направление «Проект «Прорыв», предусматривающее создание научно-технологической базы для крупномасштабного развития атомной энергетики на принципах естественной безопасности.

АО «СХК» в рамках реализации Проекта «Прорыв» решением Правительства Российской Федерации (от 31.08.2013 № 762 «О внесении изменений в ФЦП «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010-2015 гг. и на перспективу до 2020 года») поставлена задача обеспечить на своей площадке создание опытно-демонстрационного энергокомплекса в составе РУ БРЕСТ-ОД-300 и пристанционного блока в составе производств по переработке ОЯТ, фабрикации и рефабрикации плотного топлива.

3. Реконструкция, расширение и техническое перевооружение разделительного производства

Цель проекта – выполнение сценарных условий АО «ТВЭЛ» по выводу и вводу газовых центрифуг, увеличение конденсационно-испарительных и переливных мощностей завода, а также обеспечение работоспособности вспомогательных и поддерживающих инфраструктур завода.

2. Развитие второго ядра бизнеса (производство неядерной продукции)

АО «СХК» руководствуется стратегией Государственной корпорации «Росатом», направленной на развитие общепромышленной деятельности. Решение данной задачи связано с необходимостью освоения новых рынков за пределами ЯТЦ, созданием замещающих производств высокотехнологичной продукции, в том числе импортозамещающей, привлечением высвобождаемого в процессе реструктуризации квалифицированного персонала.

Основными направлениями развития, определенными АО «ТВЭЛ», являются программы «Новая энергетика» и «Развитие химических технологий».

Программа «Новая энергетика» предусматривает освоение разработанных на комбинате технологий компонентов для получения первичных

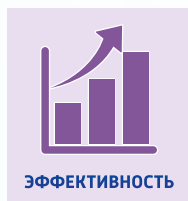
источников тока и литий-ионных аккумуляторов с целью создания в кооперации с предприятиями в контуре Топливной компании производства накопителей энергии для энергетики, транспорта, спецприменения. Базовыми предприятиями являются: ОАО «НЗХК», ОАО «УЭХК» и АО «СХК».

Программа «Развитие химических технологий» предусматривает формирование инновационных коммерчески привлекательных проектов в обеспечение развития химического комплекса ТК «ТВЭЛ» в рамках общепромышленной деятельности, увеличение уровня загрузки мощностей предприятий, диверсификацию общепромышленной деятельности ТК.

Основными проектами, планируемыми к реализации в АО «СХК», являются:

- Создание производства пигментного диоксида титана на основе фторидной технологии производительностью 20 000 тонн в год по ильменитовому концентрату (Ильменит).
- Создание производства электролита на основе ТФБЛ для первичных источников тока (ТФБЛ).
- Создание производства электролита на основе ГФФЛ для литий-ионных аккумуляторов (ГФФЛ).

3. Повышение эффективности



Целью решения данной задачи является повышение эффективности процессов АО «СХК» и сокращение всех видов затрат через проектный подход.

В качестве такого проекта определен проект развития производственной системы «Росатом». Реализация данного проекта позволяет обеспечить постоянное внедрение в деятельность АО «СХК» технологических и организационных усовершенствований, тем самым обеспечивая снижение себестоимости для сохранения конкурентного преимущества на рынках ядерной и неядерной продукции.

4. Социальная и экологическая приемлемость

Основная цель данной задачи для Топливной компании – обеспечение устойчивого социального благополучия в городах присутствия, а также экологическая безопасность, рациональное использование природных ресурсов и ядерных материалов, устранение негативных последствий деятельности предприятий в предшествующие годы.

Для выполнения данной задачи в рамках реализации мероприятий ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» (ФЦП ЯРБ) АО «СХК» обеспечивает практическое решение проблем, связанных с прошлой деятельностью, включая вывод из эксплуатации и ликвидацию остановленных ядерно- и радиационно-опасных объектов, реабилитацию радиационно загрязненных территорий, утилизацию отработавших радиационных установок и источников ионизирующих излучений.

ДЕКОМПОЗИЦИЯ СТРАТЕГИИ АО «ТВЭЛ» НА СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ АО «СХК»

Стратегические инициативы/задачи АО «ТВЭЛ»	Программы/проекты развития АО «ТВЭЛ»	Стратегические проекты АО «СХК»		Срок реализации
Рост на рынках НС ЯТЦ	Модернизация и повышение эффективности производств/ создание центра конверсии	Создание нового конверсионного производства		2012-2017 (1 очередь) 2020 (2 очередь)
		Реконструкция, расширение и техническое перевооружение разделительного производства		1992-2017
	Создание опытно-демонстрационного энергокомплекса (ОДЭК)	Создание ОДЭК в составе опытно-демонстрационного энергоблока с РУ БРЕСТ-ОД-300 и пристанционного блока по переработке ОЯТ, фабрикация и рефабрикация плотного топлива	Строительство модуля фабрикация и пускового комплекса рефабрикация плотного уран-плутониевого топлива	2013-2017 (фабрикация) 2018-2022 (рефабрикация)
			Строительство модуля переработки ОЯТ	2014-2022
		Строительство опытно-демонстрационного энергоблока с РУ БРЕСТ-ОД-300	2012-2020	

Стратегические инициативы/задачи АО «ТВЭЛ»	Программы/ проекты развития АО «ТВЭЛ»	Стратегические проекты АО «СХК»	Срок реализации
Развитие второго ядра бизнеса (производство неядерной продукции)	Инновационные неядерные программы: новая энергетика/ химия	Создание производства пигментного диоксида титана на основе фторидной технологии производительностью 20 000 тонн в год по ильменитовому концентрату	2015-2019
		Создание производства электролита на основе ТФБЛ для первичных источников тока	2014-2016
		Создание производства электролита на основе ГФФЛ для литий-ионных аккумуляторов	2014-2016
Повышение эффективности	Организационное развитие/ внедрение ПСР	Развитие производственной системы «Росатом»	2012-2016
Социальная и экологическая приемлемость	Ядерная радиационная безопасность/ ликвидация ядерного наследия, выполнение ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» (ФЦП ЯРБ)	Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на предприятии в соответствии с мероприятиями ФЦП ЯРБ	2008-2015

Реализация стратегии в 2014 году осуществлялась по следующим приоритетным направлениям:

- выпуск ядерных материалов для обеспечения топливом АЭС России и экспортных поставок;
- совершенствование и модернизация аффинажного, конверсионного производств;
- модернизация комплекса экспериментальных установок для изготовления твэлов с плотным топливом, их изготовление;
- выполнение государственного оборонного заказа (ГОЗ);
- развитие общепромышленной деятельности (основным «неядерным» продуктом АО «СХК» являлась тепловая и электрическая энергия, производимые ТЭЦ комбината. В 2014 году ТЭЦ переведена в состав ОАО «Объединенная теплоэнергетическая компания». В настоящее время АО «СХК» планирует развитие общепромышленной деятельности (ОПД) и осуществляет реализацию проектов создания химических производств. В качестве основного направления развития ОПД в соответствии с общей стратегией АО «ТВЭЛ» на комбинате выбрано развитие химических технологий, в том числе развитие фторидных технологий);
- выполнение мероприятий по обеспечению ядерной и радиационной безопасности;

– осуществление социальной политики в соответствии с намеченными СХК программами (см. раздел 3.4.5. Социальная политика).

В рамках Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» в 2014 году АО «СХК» были проведены следующие работы по подготовке к выводу из эксплуатации ОИАЭ:

- сооружение дополнительных барьеров безопасности для предотвращения выхода радионуклидов из хранилищ радиоактивных отходов;
- консервация бассейна Б-1;
- консервация бассейна Б-25;
- реконструкция защитных и гидротехнических сооружений водохранилищ ВХ-1, ВХ-3, ВХ-4;
- реконструкция площадки 13 (радиохимический завод);
- консервация наземных хранилищ твердых радиоактивных отходов на площадке 16 химико-металлургического завода;
- ликвидация диффузионного оборудования ЗРИ.

В рамках мероприятий по реализации «Основных направлений развития технологий и технического перевооружения АО «СХК» на период 2011–2015 гг.» в 2014 году были выполнены следующие работы:

Направления развития	Результаты работ 2014 года
1. Реконструкция, расширение и техническое перевооружение разделительного производства	На ЗРИ проведена реконструкция холодильной установки. Выполнен монтаж холодильных машин, осуществлена поставка оборудования
2. Модернизация вспомогательного оборудования ЗРИ и обеспечивающей эксплуатацию ГЦ инфраструктуры	Проведена реконструкция электроснабжения. Запланированы работы по концентрации инфраструктуры, реконструкции вспомогательных систем и модернизации оборудования. Разработаны ТЗ. Ведутся проектные работы, поставки оборудования
3. Создание нового конверсионного производства	Разработана проектная и рабочая документация на производство сырьевого ГФУ, на которую получено положительное заключение ФАУ «ГГЭ»

В рамках своей стратегической деятельности АО «СХК» не участвует в ассоциациях и национальных/международных организациях по защите интересов, а также не при-

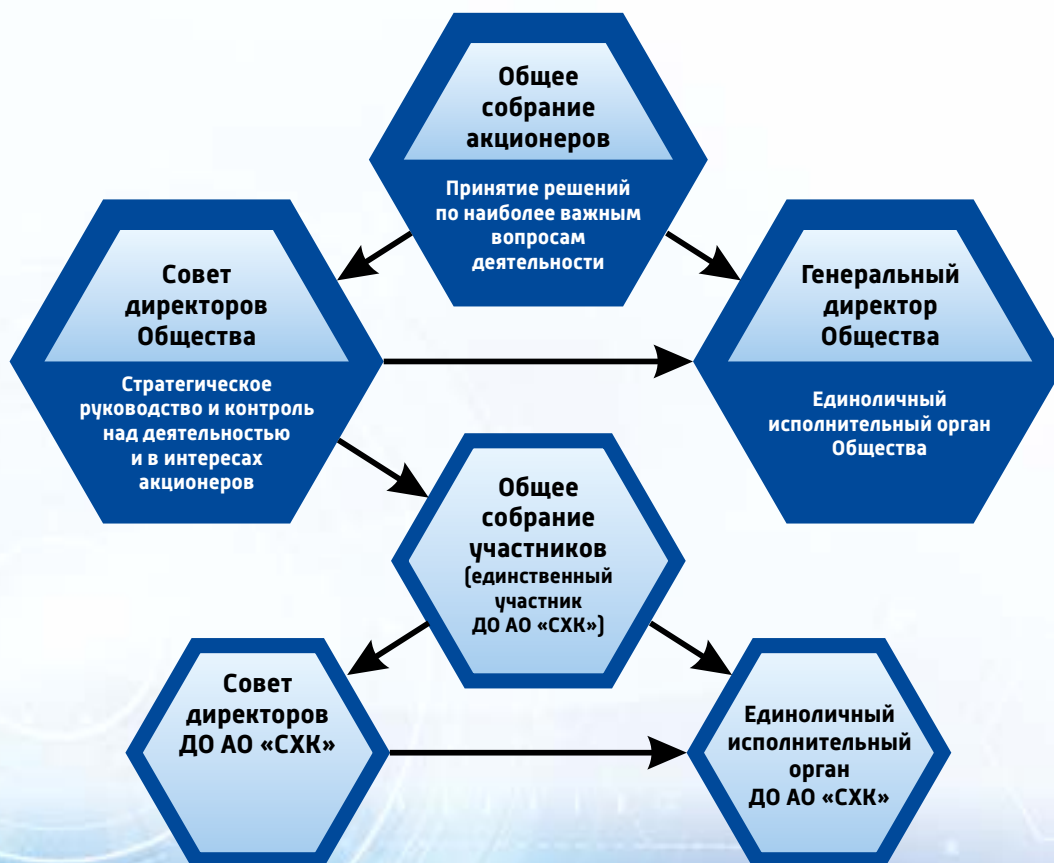
соединяется к каким-либо экономическим, социальным и экологическим хартиям, принципам, инициативам, разработанным внешними сторонами.

2.2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

2.2.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Управление АО «СХК» осуществляется на основании действующего законодательства Российской Федерации, а также Устава Общества.

СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ОБЩЕСТВА И ЕГО ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ



В соответствии с Уставом АО «СХК» высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров.

Акционеры АО «СХК» осуществляют свои права, связанные с участием в управлении Обществом, в первую очередь, путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на общем собрании акционеров. Акционеры Общества являются аффи-

лированными лицами, таким образом, риски возникновения конфликта интересов являются минимальными.

В 2014 году проведено 3 общих собрания акционеров, из них: 1 годовое общее собрание и 2 внеочередных общих собрания акционеров. На всех собраниях акционеров были приняты решения по текущей деятельности Общества.

№	Дата	Номер решения	Вопросы повестки дня
1.	25.06.2014	14	1. Утверждение годового отчета АО «СХК» за 2013 год 2. Утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том отчета о финансовых результатах АО «СХК» за 2013 год 3. Распределение прибыли АО «СХК» по результатам 2013 года, в том числе выплаты (объявления) дивидендов за 2013 год 4. Определение количественного состава совета директоров 5. Избрание членов совета директоров АО «СХК» 6. Избрание членов ревизионной комиссии АО «СХК» 7. Утверждение аудитора АО «СХК» на 2014 год 8. О внесении изменений в Устав АО «СХК»
2.	13.08.2014	15	1. Увеличение уставного капитала АО «СХК» путем размещения дополнительных обыкновенных акций посредством закрытой подписки
3	16.10.2014	16	1. Увеличение уставного капитала АО «СХК» путем размещения дополнительных обыкновенных акций посредством закрытой подписки 2. Внесение изменений в Устав АО «СХК»

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 05.05.2014 № 99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» с 01.09.2014 г. принятие Общим собранием акционеров Общества решения и состав акционеров Общества, присутствующих при его принятии, подтверждается путем нотариального удостоверения.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров АО «СХК» – коллегиальный орган управления, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением тех вопросов, которые отнесены Уставом к компетенции Общего собрания. Совет директоров играет ключевую роль в стратегическом управлении Обществом. В его задачи входит определение стратегии развития, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества и единоличным исполнительным

органом, развитие практики корпоративного управления АО «СХК» и его дочерних обществ.

В период с 26.06.2013 года по 25.06.2014 года действовал Совет директоров АО «СХК» в следующем составе:

1. Корогодин Владислав Игоревич – директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом».
2. Лавренюк Петр Иванович – старший вице-президент АО «ТВЭЛ».
3. Головлев Андрей Владимирович – старший вице-президент АО «ТВЭЛ».
4. Рождественский Владимир Владимирович – старший вице-президент АО «ТВЭЛ».
5. Соболев Иван Васильевич – директор департамента АО «ТВЭЛ».
6. Сухих Вадим Леонидович – директор программы по развитию и управлению обеспечивающей инфраструктурой АО «ТВЭЛ».
7. Точилин Сергей Борисович – генеральный директор АО «СХК».
8. Щелканов Владимир Иванович – директор департамента АО «ТВЭЛ».



Корогодин Владислав Игоревич
Директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и
АЭС Госкорпорации «Росатом»

Родился 25 октября 1969 года в
г. Москве.

Образование: в 1992 году окон-
чил Московский физико-техниче-
ский институт по специальности
«Прикладная математика и физика»,
квалификация – «инженер – физик».

1999 – 2004 гг. – начальник отдела, директор депар-
тамента ОАО «Техснабэкспорт»;

2004 – 2007 – заместитель начальника управления
Федерального агентства по атомной энергии;

2007 – 2010 – директор департамента, заместитель
директора ОАО «Атомэнергопром»;

2010 – 2012 – заместитель директора Дирекции по
ядерному энергетическому комплексу Госкорпора-
ции «Росатом».

2012 – по настоящее время – директор по управле-
нию ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом».



Лавренюк Петр Иванович
Старший вице-президент по на-
учно-технической деятельности,
технологии и качеству АО «ТВЭЛ»

Родился 07 января 1949 г. в
д. Колбинка Молчановского райо-
на Томской области.

Образование: в 1972 году окончил
Томский политехнический институт
им. С. М. Кирова по специальности

«Технология редких и рассеянных элементов», полу-
чив квалификацию «инженер – химик-технолог».

С 1997 года по настоящее время – вице-президент
по научно-технической деятельности и качеству,
первый вице-президент по научно-технической де-
ятельности, технологии и качеству АО «ТВЭЛ», стар-
ший вице-президент по научно-технической дея-
тельности, технологии и качеству АО «ТВЭЛ».

Кроме того, в настоящее время является членом
Совета директоров ПАО «НЗХК», АО «КМЗ», АО «ВНИ-
ИНМ», ООО «ННКЦ», АО «ЦПТИ».

Член наблюдательного совета «ALVEL, a.s.»
(АО «АЛВЕЛ».)



Никипелова Наталья Владими-
ровна

Старший вице-президент по фи-
нансам, экономике и корпоратив-
ному управлению АО «ТВЭЛ»

Родилась 17 ноября 1963 г. в
г. Коммунарске.

Образование: в 1987 году окон-
чила Московский государственный
университет им. М. В. Ломоносова
по специальности «Экономист».

В 2009 г. – генеральный директор ООО «Хеджирова-
ние Обществ и управление Компаниями».

В 2009–2013 гг. – директор по экономике и финан-
сам АО «МСЗ».

С 2013 по настоящее время – старший вице-прези-
дент АО «ТВЭЛ».

Кроме того, в настоящее время является членом Со-
вета директоров АО «ЧМЗ», АО «Промышленные инно-
вации», АО «ПО «ЭХЗ».



Рождественский
Владимир Владимирович
Старший вице-президент АО «ТВЭЛ»
Родился 24 февраля 1954 года в п.
Октябрьском Октябрьского района
Рязанской области.

Образование: в 1976 году окон-
чил Московский институт стали и
сплавов по специальности «инже-
нер-металлург».

С 2004 по 2006 год – генеральный директор ОАО
«Московский завод полиметаллов».

С 2006 по 2012 гг. – первый вице-президент АО
«ТВЭЛ»;

С 2012 г. и по настоящее время – старший ви-
це-президент АО «ТВЭЛ».

Кроме того, в настоящее время является членом
Совета директоров ПАО «МСЗ», АО «ЧМЗ», АО «ВНИ-
ИНМ», АО «УЭХК», АО «ПО «ЭХЗ», АО «ЦПТИ».



Соболев Иван Васильевич
Директор Департамента по кор-
поративному управлению и соб-
ственности АО «ТВЭЛ»

Родился 12 августа 1954 г. в г.
Рыльске Рыльского района Курской
области.

Образование: в 1980 году окон-
чил Харьковский юридический ин-
ститут им Ф. Э. Дзержинского по
специальности «Правоведение».

С 2006 года по настоящее время – директор Де-
партамента по корпоративному управлению и соб-
ственности АО «ТВЭЛ».

Кроме того, в настоящее время является членом
Совета директоров АО «УЭХК», АО «АЭХК», АО «ПО
«ЭХЗ», АО «ВПО «Точмаш», АО «КМЗ», АО «МЗП».



Сухих Вадим Леонидович
Директор программы по развитию и
управлению обеспечивающей инфра-
структурой АО «ТВЭЛ»

Родился 06 мая 1970 г. в г. Сыктыв-
каре.

Образование: в 1992 году окончил
Московский государственный универ-
ситет им. М. В. Ломоносова по специ-
альности «математик».

С 2008 по 2012 гг. – директор по экономике и финансам
ПАО «НЗХК»;

С 2012 года по настоящее время – директор программы
по развитию и управлению обеспечивающей инфраструк-
турой АО «ТВЭЛ».

Кроме того, в настоящее время является членом Совета
директоров АО «КЦ», АО «ВПО «Точмаш», АО «ЧМЗ».



Точилин Сергей Борисович
Генеральный директор АО «СХК»

Родился 15 марта 1955 года в поселке Малышев Лог Кемеровской области.

В 1977 году окончил Томский политехнический университет.

С 1977 по 2005 годы работал на Сибирском химическом комбинате, где прошел путь от мастера-механика до директора завода.

С декабря 2005 года – глава администрации ЗАТО Северск Томской области.

В июле 2007 года был назначен первым замгубернатора Томской области, в апреле 2009 года – замгубернатора Томской области по особо важным проектам.

С июля 2012 года по настоящее время – генеральный директор АО «СХК».

Ветеран атомной энергетики и промышленности.

Ветеран труда.



Щелканов Владимир Иванович
Директор департамента планирования и производства ядерной продукции АО «ТВЭЛ»

Родился 27 октября 1958 г. в с. Чернышовка Бакcharского района Томской области.

Образование: в 1982 году окончил Томский политехнический институт по специальности «Разделение и применение изотопов».

С 2009 по 2010 гг. – начальник ПТО АО «СХК»;

С 2010 года по настоящее время – директор департамента планирования и производства ядерной продукции АО «ТВЭЛ».

Кроме того, с 2013 года по настоящее время является членом Совета директоров АО «МПЗ».

Порядок организации работы Совета директоров, созыва и проведения заседаний Совета директоров, а также принятия решений определяются Положением о Совете директоров Общества, утвержденным Общим собранием акционеров.

Председателем Совета директоров АО «СХК» избран Лавренюк Петр Иванович (протокол заседания Совета директоров Общества № 165 от 07.07.2014 г.).

В апреле 2014 года секретарем Совета директоров Общества избран Пукелов Владимир Николаевич (протокол заседания Совета директоров Общества № 156 от 03.04.2014 г., Протокол № 165 от 07.07.2014 г.). 25 ноября 2014 года ответственным секретарем Совета директоров АО «СХК» назначена Бергер Екатерина Владимировна; секретарем Совета директоров АО «СХК» - Свиридова Марина Валерьевна (Протокол №175 от 25.11.2014 г.).

Члены Совета директоров акциями АО «СХК» не владеют. В течение 2014 года сделки по приобретению акций АО «СХК» членами Совета директоров АО «СХК» не производились.

В АО «СХК» отсутствует локальный нормативный акт, регламентирующий порядок, сроки, методику начисления вознаграждения членам Совета директоров. В 2014 году вознаграждение членам Совета директоров не выплачивалось.

За итоговый 2014 год Советом директоров было проведено 30 заседаний. Все заседания проходили в заочной форме. На заседаниях было рассмотрено и принято 218 решений по основным направлениям деятельности Общества. К наиболее важным решениям, которые существенно повлияли на результаты деятельности Общества в отчетном году, можно отнести решения, связанные с подготовкой материалов для общего годового и внеочередных общих собраний акционеров, в том числе по вопросам привлечения инвестиций и увеличения уставного капитала, внесения изменений в Устав Общества, о прекращении деятельности Представительства Общества в г. Москве, а также решения по управлению собственностью Общества – передачей и продажей непрофильных активов, неиспользуемого имущества.

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Решением Совета директоров Общества № 97 от 25.07.2012 генеральным директором АО «СХК» назначен Точилин Сергей Борисович.

В отношении результатов деятельности генерального директора разработаны и применяются карты КПЭ, в которых установлены показатели, учитывающие специфику его работы, степень влияния его должности на выполнение задач и целей, поставленных предприятию.

В соответствии с контрактом и на основании критериев, утвержденных Советом директоров АО «СХК», генеральному директору выплачивается вознаграждение.

Генеральный директор не владеет акциями АО «СХК», сделок по приобретению или отчуждению акций Общества в отчетном периоде не совершал.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности АО «СХК» го-

довым общим собранием акционеров Общества (протокол № 14 от 06.06.2014 г.) избрана Ревизионная комиссия АО «СХК» в следующем составе:

1. Боброва Галина Ивановна – директор по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ».
2. Комарова Ольга Владимировна – главный эксперт АО «ТВЭЛ».
3. Лысенко Наталья Николаевна – главный специалист АО «ТВЭЛ».

Ревизионная комиссия независима от должностных лиц органов управления Общества и подотчетна только Общему собранию акционеров Общества.

К компетенции Ревизионной комиссии в соответствии с Уставом Общества относятся:

1. избрание председателя Ревизионной комиссии и досрочное прекращение его полномочий;
2. подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовой финансовой отчетности Общества, годовой бухгалтерской отчетности и иных отчетах, а также других финансовых документов Общества;
3. осуществление проверки (ревизии) соответствия деятельности и документов Общества законодательству Российской Федерации, требованиям Устава и иных документов Общества;
4. информирование генерального директора и Совета директоров Общества о выявленных в ходе проверок (ревизий) фактах нарушений установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности, а также о нарушениях требований нормативных правовых актов Российской Федерации, требований Устава и внутренних документов Общества при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности;
5. осуществление проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам деятельности Общества за год (годовая проверка);
6. осуществление во всякое время проверок (ревизий) финансово-хозяйственной деятельности Общества (внеочередные проверки) по собственной инициативе, по решению Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров), владеющих в совокупности не менее чем 10% голосующих акций Общества;

7. осуществление иных действий, связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

ЭМИССИЯ АКЦИЙ

В 2014 году, в соответствии с зарегистрированным Отчетом об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг Общества от 22.04.2014 г., фактически размещено 187 500 000 штук акций на общую сумму 300 000 000 (триста миллионов) рублей. Приобретателем ценных бумаг явилась Российская Федерация в лице Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Номинальная стоимость акции – 1 (один) рубль каждая. Цена размещения акций определена Советом директоров АО «СХК» в размере 1,6 рубля за акцию.

Изменения № 7 в Устав АО «СХК» в отношении величины уставного капитала внесены 30.05.2014 г.

В рамках утвержденного плана мероприятий по увеличению уставного капитала Общества за счет средств ФЦП 2014 г. осуществлен дополнительный выпуск ценных бумаг.

В соответствии с Федеральным законом № 349-ФЗ от 02.12.2013 г. (в редакции от 28.06.2014 г.) «О Федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» в рамках выполнения федеральной целевой программы Обществом проведен дополнительный выпуск и размещение ценных бумаг в количестве 615 875 000 (шестьсот пятнадцать миллионов восемьсот семьдесят пять тысяч) штук на сумму 985 400 000 рублей, согласно Решению о дополнительном выпуске ценных бумаг Общества. Приобретателем ценных бумаг явилась Российская Федерация в лице Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Решением Банка России от 31.12.2014 года осуществлена государственная регистрация отчета об итогах дополнительного выпуска обыкновенных именных бездокументарных акций акционерного общества «Сибирский химический комбинат», размещенных путем закрытой подписки (государственный регистрационный номер дополнительного выпуска 1-01-55409-Е-006D).

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА И ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА

Дивидендная политика АО «СХК» строится на основании Федерального закона «Об акци-

онерных обществах», устава Общества и решения общего собрания акционеров, формируется с учетом необходимости инвестирования в производство, его реконструкцию и совершенствование технологической базы. Размер дивидендов и сроки их выплат рекомендуются Советом директоров АО «СХК» и утверждаются Общим собранием акционеров.

В соответствии с Уставом Общества распределение прибыли, в том числе выплата дивидендов, находится в компетенции общего собрания акционеров.

К компетенции Совета директоров относятся следующие вопросы:

- предложение рекомендаций по распределению прибыли;
- формирование целевых и иных фондов;
- использование резервного фонда в порядке, установленном Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также иных фондов Общества.

Советом директоров АО «СХК» (протокол № 162 от 26.05.2014 г.) рекомендовано и годовым общим собранием акционеров АО «СХК» принято решение о следующем распределении чистой прибыли по итогам 2013 года в размере 451 061 тысячи рублей:

- резервный фонд – 22 553 тысяч рублей.
- инвестиционная деятельность – 428 508 тысяч рублей.

Выплата дивидендов по результатам 2013 года не осуществлялась.

КОРПОРАТИВНАЯ СТРУКТУРА (ПРЕДПРИЯТИЯ ВСПОМОГАТЕЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ)

В соответствии с утверждённой программой «Новый облик АО «СХК» до 2020 г.», на комбинате был разработан, утверждён и действует «План мероприятий по выводу непрофильных активов». Решение о способе вывода каждого подразделения принимается на основе экономической целесообразности вывода подразделения с учётом выполнения методических рекомендаций АО «ТВЭЛ».

В настоящий момент осуществляют деятельность восемь дочерних обществ АО «СХК». В течение 2014 года Арбитражным судом Томской области в отношении ООО «СибМЗ» введена процедура конкурсного производства.

05.09.2014 г. прекращено участие АО «СХК» в ОАО «ОДЦ УГР» путем продажи акций ОАО «ОДЦ УГР» на общую сумму 362 713 386 рублей в собственность АО «Атомэнергопром».

Органами управления ДО АО «СХК» являются:

- 1) Общее собрание участников (акционеров);
- 2) Совет директоров Общества;
- 3) Директор Общества.

Органом контроля финансово-хозяйственной деятельности Обществ является Ревизионная комиссия.

Высшим органом ДО является Общее собрание. В 7 ДО из 8 общее собрание общества представляет единственный участник – АО «СХК».

Количество проведенных очередных и внеочередных общих собраний (решений единственного участника) ДО АО «СХК»:

№	ДО	Количество ОСУ или РЕУ в 2014 г.
1.	ОАО «ОДЦ УГР»	2
2.	ООО «Санаторий «Синий Утес»	1
3.	ООО «Комбинат питания»	2
4.	ООО «СТК»	1
5.	ООО «УАТ»	1
6.	ООО «СибМЗ»	2
7.	ООО «СибРегионПромсервис»	1
8.	ООО «Прибор-Сервис»	1
9.	ООО «Энергосервисная компания»	1
	ВСЕГО	12

Советы директоров осуществляют общее руководство деятельностью ДО. Количественный состав Советов директоров – 5 человек, в ООО «Санаторий «Синий Утес» – не менее 7 человек и не более количества участ-

ников Общества, в ООО «СибМЗ» – не менее 5 человек, однако в связи с введением процедуры конкурсного производства совет директоров данного Общества утратил свои полномочия.

Сравнительная характеристика проведенных в 2014 году заседаний Советов директоров ДО АО «СХК»

№	ДЗО	СД 2013	Вопросы		
			Эконом.	Организац.	Корпоратив. и одобрение сделок
1.	ОАО «ОДЦ УГР»	28	25		
			5	18	2
2.	ООО «Санаторий «Синий Утес»	15	13		
			4	9	
3.	ООО «Комбинат питания»	15	17		
			4	12	1
4.	ООО «СТК»	19	18		
			4	13	1
5.	ООО «УАТ»	20	12		
			4	8	
6.	ООО «СибМЗ»	28	10		
			3	7	
7.	ООО «СибРегионПромсервис»	15	21		
			5	14	2
8.	ООО «Прибор-Сервис»	15	15		
			5	10	
9.	ООО «Энергосервисная компания»	18	12		
			4	8	
ВСЕГО		173	143		
			38	99	6

2.2.2. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2014 году АО «СХК» осуществляло свою деятельность по следующим приоритетным направлениям:

1. увеличение объемов выпуска ядерных материалов для обеспечения топливом АЭС России и экспортных поставок;

2. совершенствование и модернизация аффинажного, конверсионного и разделительного производств;

3. выполнение мероприятий по обеспечению ядерной и радиационной безопасности;

4. осуществление социальной политики в соответствии с намеченными АО «СХК» программами.

Совет директоров оценивает итоги деятельности Общества в 2014 году как успешные. Все финансово-экономические показатели, утвержденные Советом директоров на 2014 г., АО «СХК» выполнило.

Выручка от реализации продукции в 2014 г. составила 14 722 миллиона рублей. Уменьшение по сравнению с 2013 годом на 2,6% связано с завершением исполнения контракта ВОУ-НОУ.

Чистая прибыль составила 316 миллионов рублей.

Выполнены все ключевые показатели деятельности предприятия, установленные на 2014 год, в т.ч.:

- ССДП – 2,802 миллиона рублей, при плане 2,279 миллиона рублей;
- производительность труда – 3,410 тысячи рублей на человека.

В 2014 году было проведено 30 заседаний Совета директоров. К наиболее важным решениям, которые существенно повлияли на

результаты деятельности Общества в отчетном году, можно отнести решения, связанные с подготовкой материалов для общего годового и внеочередных общих собраний акционеров, в том числе по вопросам привлечения инвестиций и увеличения уставного капитала, реструктуризации Общества, а также решения по управлению собственностью Общества – передачей и продажей непрофильных активов, неиспользуемого имущества.

Деятельность Совета директоров остается прозрачной для акционеров, все протоколы заседаний Совета директоров доступны акционерам Общества. Исполнение решений Совета директоров находилось на постоянном контроле. Неисполненных решений нет.

Хотелось бы отметить, что все члены Совета директоров Общества при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей действовали в интересах Общества добросовестно и разумно, принимали активное участие в заседаниях Совета директоров.

Ответственный секретарь Совета директоров АО «СХК»

Е.В. Бергер

2.2.3. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ. ЗАЩИТА АКТИВОВ

АО «СХК» является крупной организацией с обширной финансово-хозяйственной деятельностью, характеризуется разнообразными связями между подразделениями. Обязательным условием эффективной работы комбината является наличие качественной системы внутреннего контроля. Система внутреннего контроля АО «СХК» создана, эффективно функционирует и направлена на:

- соблюдение требований законодательства и внутренних регламентов;
- повышение эффективности хозяйственных операций;
- организацию и координирование действий, связанных с обеспечением сохранности активов;
- проверку надежности учетной информации;
- обеспечение полноты и достоверности бухгалтерской отчетности;
- внедрение в хозяйственные процессы контрольных процедур с целью минимизации внутренних и внешних рисков;

- контроль деятельности дочерних (зависимых) обществ и структурных подразделений;

- проведение оценки и анализа финансово-хозяйственной деятельности и т.п.

С целью реализации функции внутреннего контроля и аудита в АО «СХК» создана Служба внутреннего контроля и аудита, находящаяся в прямом подчинении генерального директора, что обеспечивает ее независимость.



Деятельность Службы внутреннего контроля и аудита АО «СХК» регламентирована соответствующими локальными актами:

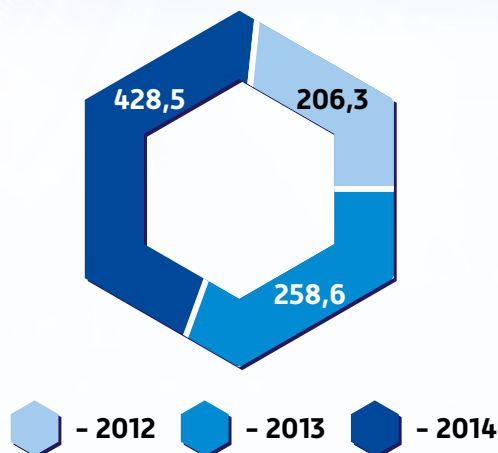
Дата документа	Номер документа	Наименование документа
06.03.2014	11/296-П	Положение о службе внутреннего контроля и аудита открытого акционерного общества «Сибирский химический комбинат» П-29-02-2014
26.03.2012	29-04/59	Порядок планирования и проведения внутреннего аудита бизнес-процессов, осуществляемых в ОАО «Сибирский химический комбинат» и его дочерних обществах (П-29-11-2012), утверждено приказом от 30.03.2012 № 515
31.08.2012	1578	Единые отраслевые методические рекомендации по расчету убытков, причиненных неисполнением или ненадлежащим исполнением договоров (введены приказом по АО «СХК»)
26.11.2014	11/1342-П	Единые отраслевые методические указания по формированию и представлению отчетности группы процессов «Внутренний контроль и внутренний аудит» специализированными органами внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (приказ Госкорпорации «Росатом» от 20.11.2014 № 1/1114-П)
25.03.2013	419	Единый отраслевой порядок организации и проведения проверок в рамках процесса «Контрольно-ревизионная деятельность», осуществляемых Департаментом контрольно-ревизионной деятельности Госкорпорации «Росатом» (введен приказом по Комбинату) Типовые отраслевые методические указания по оформлению результатов проверок, проводимых специализированными органами внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (введены приказом по Комбинату)
03.07.2013	1143	Единый отраслевой временный порядок организации и проведения внутреннего финансового аудита (контроля) бюджетных средств в Госкорпорации «Росатом» и в ее организациях, утвержденный приказом по Госкорпорации «Росатом» от 28.06.2013 № 1/686 – П
07.08.2013	1356	Единый отраслевой порядок планирования контрольных мероприятий специализированных органов внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» и ее организаций
12.09.2013	1538	Единые отраслевые методические указания о порядке действий организаций Госкорпорации «Росатом» по возмещению убытков (реального ущерба) и устранению недостатков, выявленных по результатам контрольных мероприятий, проведенных специализированными органами внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» и ее организаций от 02.09.2013 № 1/914 – П
27.02.2014	11/274-П	Методические рекомендации по проведению проверок объективности установления сроков поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг
08.08.2014	11/932-П	Единые отраслевые методические рекомендации по описанию должностных обязанностей и профессионально-технических знаний и навыков работников, выполняющих трудовые функции в области внутреннего аудита в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях от 24.07.2014 № 1/689 – П
01.10.2014	11/1147-П	Методические указания по проектированию и внедрению контрольных действий/процедур, их формализации в картах внутреннего контроля/внутреннего финансового контроля в процессах Госкорпорации «Росатом» от 15.09.14 № 1/874–П

В 2012 – 2014 годах СВКиА осуществлялись проверки исполнения отраслевых функций и функций, не являющихся отраслевыми, реализуемых в рамках деятельности АО «СХК».

Общая сумма выявленных хозяйственных операций, имеющих отклонения, за 2012 год составила 206,3 миллиона рублей, за 2013 год – 258,6 миллиона рублей, за 2014 год – 428,5 миллиона рублей.

При этом общая сумма выявленных операций, имеющих отклонения, не свидетельствует о фактах мошенничества или злоупотребления правом, а является стимулом для прикладывания дополнительных усилий менеджмента с целью усовершенствования проверенного бизнес-процесса.

Операции с отклонениями, млн. рублей



В то же время по результатам контрольных мероприятий в 2013-2014 годах:

Период	Уволено		Назначены иные меры дисциплинарного взыскания		Назначены меры финансового воздействия (снижение премии, ИСН)	
	Всего	Руководители высшего звена	Всего	Руководители высшего звена	Всего	Руководители высшего звена
2013	1	1	2	0	20	6
2014	0	0	6	1	17	5

СИСТЕМА ЗАЩИТЫ АКТИВОВ С УЧЕТОМ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ



Атомная отрасль, являясь базовой в российской экономике, требует надежной защиты от коррупционных проявлений, преступных посягательств и нецелевого использования

выделяемых государством средств на ее развитие.



В Госкорпорации «Росатом» сформирована отраслевая система противодействия коррупции и защиты активов, выстроена вертикаль управления и информационного обеспечения, отлажены механизмы функционального руководства подразделениями защиты активов организаций отрасли.

Целью деятельности отдела защиты активов АО «СХК» является предупреждение внешних и внутренних угроз экономической безопасности и активам Комбината, минимизация возможных последствий в случае их реализации.

Данная цель достигается решением следующих задач:

1. Выявление и анализ факторов и условий, способствующих возникновению угроз экономической безопасности и активам Комбината и его ДО.
2. Защита экономических интересов Комбината в его производственно-хозяйственной и коммерческой деятельности.
3. Организация, внедрение и обеспечение режима коммерческой тайны и служебной информации ограниченного распространения (служебная тайна) на Комбинате.
4. Разработка и организация мероприятий по противодействию коррупции.

АО «СХК» в 2014 году выполнены в полном объеме требования Федеральных законов, правовых актов Президента и Правительства РФ в сфере противодействия коррупционным и иным правонарушениям:

Мероприятия	Регламентирующие документы
Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Приказом от 14.07.2014 № 11/837-П определены подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений
Сотрудничество с правоохранительными органами	<p>Введены в действие методические указания №11/968-П «О порядке проведения служебных расследований в АО «СХК» (МУ 25-010-2014), которыми определен порядок взаимодействия с правоохранительными органами при хищениях товарно-материальных ценностей</p> <p>Приказом от 19.04.2013 № 604 «О своевременном информировании Департамента защиты активов о проводимых на предприятиях ГК «Росатом» мероприятиях правоохранительными и контролирующими органами». Информация направляется в адрес по защищенной электронной линии связи VipNet</p> <p>Приказом от 01.04.2014 № 11/386-П введена в действие «Инструкция о порядке вывоза (выноса) товарно-материальных ценностей с охраняемых территорий и зданий комбината». Для осуществления контроля перемещения и предотвращения хищений ТМЦ</p>
Разработаны и внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы сотрудников комбината	<p>Приказом от 02.11.2012 № 2056 введена в действие «Комплексная программа противодействия коррупции и хищениям в атомной отрасли (2012-2013 годы)»</p> <p>Приказом от 18.03.2013 № 364 введен «Перечень коррупционно опасных должностей на АО «СХК». При назначении или перемещении работников на коррупционно опасные должности ОЗА проводит проверку</p> <p>Приказом от 05.09.2013 № 1508 на АО «СХК» разработан плакат наглядной агитации «Горячая линия», который размещен на информационных стендах в подразделениях и ДО. Круглосуточно работает телефон горячей линии АО «СХК», опубликован адрес электронной почты. Поступающая информация регистрируется, проводится проверка по сообщению.</p> <p>Приказом от 28.11.2013 № 2025 введен в действие Порядок проверки сообщений, поступивших по специализированным каналам горячей линии.</p> <p>Приказом от 02.12.2013 № 11/52-П определены меры дисциплинарной ответственности при осуществлении закупочной деятельности</p> <p>Приказом от 11.11.2013 № 11/19-П введен порядок подготовки документов по закупочной деятельности комбината.</p> <p>Приказом от 14.08.2012 № 1479 утвержден Порядок ведения претензионной, исковой работы и деятельности по принудительному исполнению АО «СХК»</p> <p>Приказом от 27.12.2013 №11/178-П утвержден регламент процесса «Договорная деятельность АО «СХК»</p> <p>Приказом от 23.12.2013 № 11/137-П введены требования к участникам закупок</p> <p>Приказом от 30.03.2012 № 511 введено в действие Положение о комитете по работе с дебиторской и кредиторской задолженностью АО «СХК».</p> <p>Стандарт топливной компании «Интегрированная система менеджмента», карта процесса (процесс закупок) КПК-5-2006, изменение № 8</p>
Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	<p>Приказом от 15.07.2014 № 11/843-П введен в действие в АО «СХК» Кодекс этики Госкорпорации «Росатом», версия от 26.10.2009 года</p> <p>Приказом от 15.08.2014 № 11/966-П введено положение о сообщении работниками АО «СХК» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе)</p>
Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	<p>Приказом от 28.08.2012 № 1557 ДСП введен порядок проверки сведений и выявления признаков конфликта интересов для исключения случаев заключения договорных отношений с аффилированными организациями</p> <p>Приказ от 09.06.2014 № 11/672-П «О создании комиссии по урегулированию конфликта интересов»</p>
Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Приказом от 26.12.2008 № 754 введено Положение от 26.12.2008 № 1001/8627 «Об учетной политике для целей бухгалтерского учета АО «СХК», производится актуализация должностных инструкций работников комбината, в том числе в части включения обязанностей о недопущении использования поддельных документов

На основании приказа от 16.06.2014 № 1/655-П Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» в АО «СХК» введен в действие План противодействия коррупции на 2014-2015 годы (приказ от 27.08.2014 № 11/991-П) и утвержден генеральным директором АО «СХК» план мероприятий комбината по его реализации (план от 06.10.2014 № 25-02/573).

Одним из ключевых элементов системы противодействия коррупции и защиты активов является горячая линия, которая обеспечивает общественный контроль не только со стороны работников Корпорации, но и других граждан и организаций.

Количество материалов, поступивших по каналам связи «Горячая линия» за 2014 год, по сравнению с 2013 годом увеличилось на 60%: за 2013 год – 5, за 2014 год – 8. С одной стороны, это – свидетельство возрастающего доверия граждан, с другой стороны, тревожным симптомом является то, что 50% информации не находит своего подтверждения.



Одновременно с этим можно отметить, что информация, поступившая по каналам горячей линии, организованной на АО «СХК», практически на 100% нашла свое подтверждение и по ней приняты соответствующие управленческие решения.

Основные целевые показатели эффективности деятельности ОЗА

№	Наименование показателя	2013 г.	2014 г.
1	Возмещенный ущерб от хищений и недостач	146,9 тыс. руб.	88,3 тыс. руб.
2	Предотвращенный ущерб	48 954 тыс. руб.	53 698 тыс. руб.
3	Количество проверочных мероприятий	133	136
4	Участие в договорной деятельности:		
4.1	Количество договоров, согласованных ОЗА	2 617	2 234
	из них количество выявленных нарушений	213	245
4.2	Количество проведенных конкурентных процедур закупок с участием ОЗА	901	754
4.3	Количество отмененных процедур по инициативе ОЗА	8	7
5	Количество проведенных проверок обеспечения режимов коммерческой тайны и служебной информации ограниченного распространения	10	13
6.	Количество фактов привлечения к ответственности работников комбината по результатам проверок ОЗА	43	23
	из них уволено	1	4

При этом необходимо отметить, что случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупцию в 2014 году не зафиксировано. Завершенные правовые действия, связанные с коррупционными практиками, против организации или ее сотрудников, включая их результаты, отсутствуют.

2.2.4. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ

Размер вознаграждения лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Общества, определяется условиями контракта, заключенного между ним и Обществом, в лице председателя Совета директоров, действующим в Обществе

Положением об оплате труда работников АО «СХК», решением Совета директоров о выплате вознаграждения на основании выполнения ключевых показателей эффективности по итогам работы Общества за год.



3

ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛАМИ



3.1. КАПИТАЛЫ ОБЩЕСТВА



В процессе своей деятельности АО «СХК» использует шесть видов капиталов, преобразование которых лежит в основе создания стоимости компании:

- финансовый;
- производственный;
- человеческий;
- интеллектуальный;
- социально-репутационный;
- природный.

Характеристики капиталов, а также система управления капиталами с целью достижения стратегических целей Общества представлены в соответствующих разделах Отчета.

АО «СХК» признает, что часть капиталов находится в совместном владении с другими заинтересованными сторонами (природные ресурсы, общественная инфраструктура), поэтому особо ответственно подходит к обращению с ними.

3.2. УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМ КАПИТАЛОМ

3.2.1. УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Основополагающим документом системы управления финансовой деятельностью АО «СХК» является Финансовая политика Обществ Топливной компании, утвержденная АО «ТВЭЛ» и согласованная Госкорпорацией «Росатом».

Финансовая политика реализуется через:

- согласование финансовых операций Общества с УКО АО «ТВЭЛ»;
- разработку финансовых прогнозов и отчетности Общества, включая скользящий прогноз ликвидности (платежный календарь);
- соблюдение установленных контрольных процедур и финансовых параметров.

Дочерние общества на регулярной основе представляют в АО «СХК» для консолидации и отправки в АО «ТВЭЛ» согласно финансовой политике:

- реестр действующих счетов;
- расходы на расчетно-кассовое обслуживание;
- прогноз по движению денежных средств на период, кредиты, депозиты и остатки на счетах (автоформа), отчеты о банковских гарантиях;
- отчет об открытых аккредитивах;
- отчет по ДДС на период;
- отчеты по ликвидным активам;
- отчетность о состоянии просроченной дебиторской задолженности.

Финансово-экономические показатели деятельности АО «СХК»

Наименование, млн. руб.	2012	2013	2014	Изменение 2014/2013
Выручка от реализации продукции	16 933	15 117	14 722	-395
Себестоимость реализации продукции	-13 270	-11 921	-11 189	-732
Валовая прибыль	3 663	3 196	3 532	336
Управленческие расходы	-1 906	-1 721	-1 810	89
Коммерческие расходы	-236	-243	-207	-36
Прибыль от продаж	1 521	1 232	1 516	284
Сальдо прочих доходов и расходов	-830	-589	-989	396
Прибыль до налогообложения	691	643	527	-116
Расходы по налогу на прибыль	-314	-188	-211	22
Чистая прибыль	377	455	316	-139

Выручка от реализации продукции в 2014 году уменьшилась по сравнению с 2013 годом на 2,6% из-за завершения исполнения контракта ВОУ-НОУ.

Себестоимость продукции, работ (услуг) в 2014 году снизилась по сравнению с 2013 годом на 7,3% в соответствии с динамикой выручки от реализации.

Управленческие расходы в 2014 году составили 1810 миллионов рублей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года управ-

ленческие расходы увеличились на 89 миллионов рублей или 5,2% за счёт выплаты агентского вознаграждения АО «ОТЭК».

Коммерческие расходы в 2014 г. по сравнению с 2013 годом снизились на 36 миллионов рублей за счет выполнения плана мероприятий по сокращению затрат.

Чистая прибыль АО «СХК» снизилась в 2014 году по сравнению с 2013 годом за счет снижения выручки предприятия.

Распределение консолидированной выручки по направлениям, млн. руб.

Вид	Объем реализации		
	2012	2013	2014
Ядерная продукция	11 121	10 651	9 456
Энергетика	4 973	3 554	4 562
Прочее	839	912	704
Итого	16 933	15 117	14 722

Структура реализации по направлениям деятельности (%)



Структура выручки от реализации основной продукции (%)

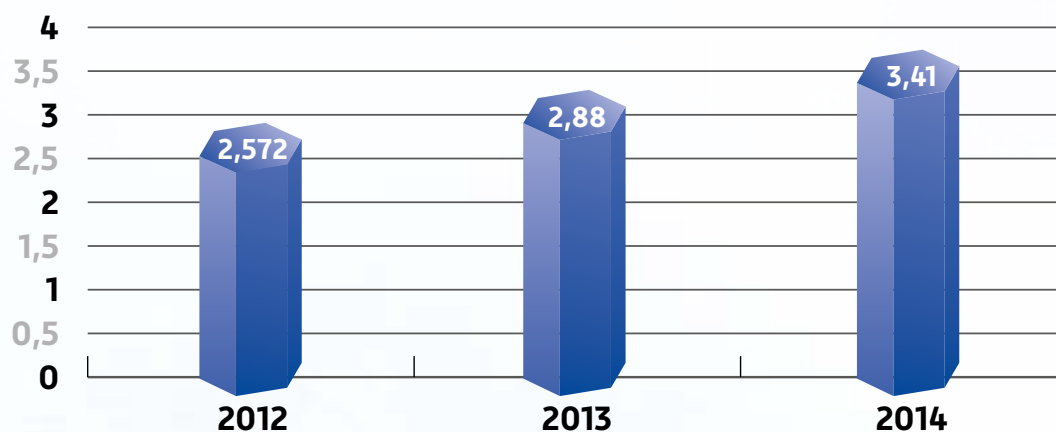


Структура выручки от реализации электроэнергии (%)



Динамика производительности труда работников АО «СХК» в 2012-2014 гг.

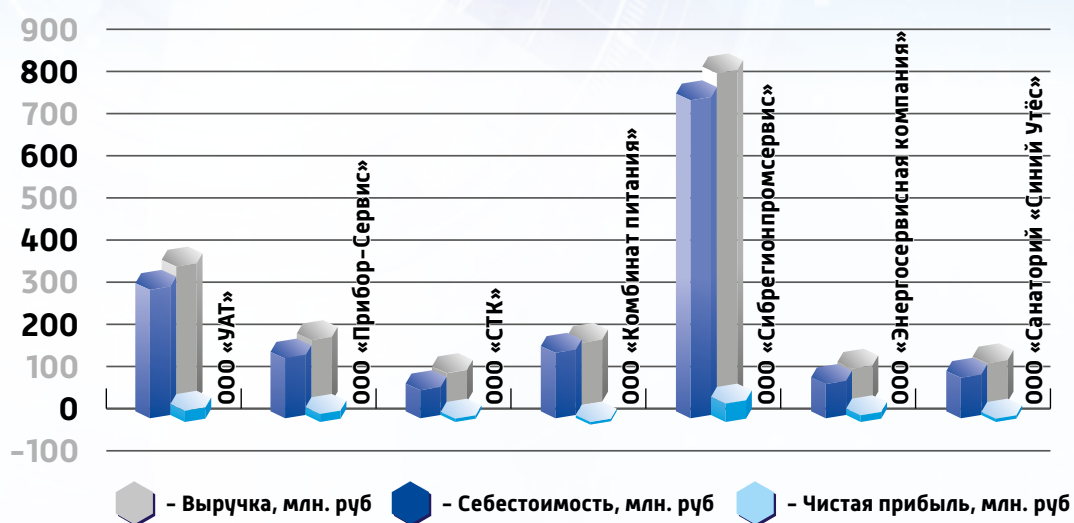
Показатель	2012	2013	2014
Производительность труда, млн. руб./чел	2,572	2,880	3,410



Рост производительности труда обусловлен снижением среднесписочной численности персонала АО «СХК», в т.ч. оптимизацией численности, выводом вспомогательного и обслуживающего персонала в дочерние общества и на аутсорсинг, выводом энергокомплекса за контур предприятия.

Основные финансовые результаты дочерних обществ АО «СХК» за 2014 год

Наименование показателя	Выручка, млн. руб.	Себестоимость, млн.руб.	Чистая прибыль, млн. руб.
ООО «УАТ»	348	326	18
ООО «Прибор-Сервис»	197	183	10
ООО «СТК»	106	103	3
ООО «Комбинат питания»	186	189	-3
ООО «СибРегионПромсервис»	814	779	33
ООО «Энергосервисная компания»	113	108	6
ООО «Санаторий «Синий Утёс»	129	127	0.3



Баланс предприятия

Наименование показателя, млн.руб.	2012 год	2013 год	2014 год	% 2014/2013
Актив	24 232	29 995	31 847	106,2
Внеоборотные активы	18 294	18 980	20 030	105,5
Оборотные активы	5 937	11 015	11 817	107,3
Пассив	24 232	29 995	31 847	106,2
Капитал и резервы	18 425	26 494	28 157	106,3
Долгосрочные обязательства	232	227	210	92,5
Краткосрочные обязательства	5 573	3 274	3 480	106,3
Чистые активы	21 318	27 783	29 659	106,8

Динамика чистых активов предприятия на протяжении всех лет остается положительной.

Показатели финансовой устойчивости, оценка ликвидности

Наименование показателя	Норматив	2014
Коэффициент отношения заемных и собственных средств	Не более 0,5	0,1

Коэффициент отношения заемных и собственных средств указывает на способность к самофинансированию и финансовой независимости. Коэффициент соответствует нормативному значению.

Показатели платежеспособности

Наименование показателя	Норматив	2014
Коэффициент быстрой ликвидности	Равно или более 2	2,5
Коэффициент текущей ликвидности	Равно или более 2	3,4

Коэффициент быстрой ликвидности на 31.12.2014 года составил 2,5, коэффициент текущей ликвидности на 31.12.2014 года составил 3,4, что соответствует нормативному значению.

Управление финансово-экономическими рисками

Общество концентрирует внимание на управлении следующими основными финансовыми рисками:

Вид риска	Описание	Элементы системы управления риском
Финансовые риски		
Риск ликвидности	Риск утраты способности финансировать текущую деятельность и исполнять обязательства перед бюджетом и внешними контрагентами в срок	Риски ликвидности не оказали значительного влияния на деятельность АО «СХК» в связи с целенаправленной и непрерывной политикой по управлению данным риском, а именно: <ul style="list-style-type: none"> • формирование скользящего прогноза ликвидности предприятия и бюджета движения денежных средств (ежемесячного составления кассового плана исполнения бюджета, с ведением ежедневного распределения поступивших денежных средств); • функционирование системы внутригрупповых займов. Пул лидером является АО «ТВЭЛ» • единая система отчетности по финансовым операциям; • согласование финансовых операций с УКО АО «ТВЭЛ»
Процентный риск	Риск возможных потерь в результате негативного движения процентных ставок на рынке	Действует система внутригруппового займа, пул лидером которого является АО «ТВЭЛ». Ставки по займам устанавливает пул лидер
Кредитный риск	Риск потерь, связанный с невыполнением контрагентами своих договорных обязательств	<ol style="list-style-type: none"> 1. Основными покупателями продукции, производимой на АО «СХК», является предприятие АО «ТВЭЛ» и предприятия Госкорпорации «Росатом», это значительно снижает кредитный риск предприятия 2. Общество на постоянной основе проводит работу по снижению дебиторской задолженности 3. При работе с контрагентами для обеспечения защиты АО «СХК» от рисков неисполнения (ненадлежащего или несвоевременного исполнения) контрагентом своих обязательств, применяются банковские гарантии, поручительства 4. В целях снижения риска неплатежей со стороны покупателей работ и услуг применяется авансовая система оплаты по договорам
Экономические риски		
Риск неконкурентоспособности продукции, работ (услуг)	Риск возможных потерь, связанных с превышением себестоимости производства продукции Общества над уровнем «мировых практик»	С целью снижения себестоимости производства продукции АО «СХК» в 2014 году осуществляло мероприятия по сокращению общепроизводственных и общехозяйственных затрат по следующим направлениям деятельности: <ol style="list-style-type: none"> 1. Оптимизация производственных мощностей 2. Оптимизация численности 3. Энергоэффективность (экономия электро- и теплоэнергии) 4. Развитие производства, внедрение новых технологий 5. Реструктуризация Общества

Страхование рисков

Для минимизации финансовых последствий от возможных негативных рисков событий осуществляется страхование рисков, связанных с повреждением/утратой имущества, гражданской ответственности перед третьими лицами, жизнью и здоровьем работников, гражданской ответственности эксплуатирующих организаций и собственников гидротехнических сооружений.

Использование механизма страхования позволяет снизить риски при осуществлении

основной деятельности, гарантирует возмещение вреда, причиненного третьим лицам в результате осуществления предприятием основной деятельности.

Заключены договоры страхования гражданской ответственности за причинение вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц при эксплуатации производственных объектов и гидротехнических сооружений, а также по обязательному страхованию гражданской ответственности владельцев транспортных средств.

Общие расходы на реализацию программы страховой защиты по АО «СХК» с 2012 по 2014 гг:

Виды страхования	Страховая сумма (тыс. руб.)			Страховая премия (тыс.руб.)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Страхование ответственности	11 700 000	12 513 403	12 809 462	38 535	28 401	21 896
Страхование имущества	8 273 356	10 320 909	14 360 722	37 755	43 348	43 936
Личное страхование	15 157 460	14 179 900	5 884 560	67 630	65 167	28 082

Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти

В 2014 году на комбинат поступили субсидии из средств федерального бюджета в размере 260 015 тысяч рублей на возмещение затрат Общества, связанных с выполнением комплекса мероприятий в области содержания и эксплуатации особо радиационно и ядерно опасных производств и объектов. Выполнение вышеназванных мероприятий по утилизации и ликвидации накопленных компонентов ядерных боеприпасов учтено и при планировании показателей на среднесрочный период. В 2015 году СХК будет выделено бюджетных ассигнований в виде субсидии на сумму 201 881 тысяча рублей.

3.2.2. Управление инвестиционной деятельностью

Инвестиционная деятельность в АО «СХК» осуществляется в соответствии со стандартами, политиками и регламентами АО «ТВЭЛ» и ГК «Росатом».

Инвестиционная деятельность АО «СХК» регламентируется:

- «Единой отраслевой инвестиционной политикой Госкорпорации «Росатом» (приказ от 29.04.2013 № 676);
- «Единым отраслевым порядком взаимодействия при принятии инвестиционных решений по проектам ГК «Росатом» и ее организаций» (приказ от 24.10.2013 № 1816);

- «Едиными отраслевыми методическими указаниями по формированию паспортов проектов ГК «Росатом» и ее организаций» (приказ от 18.03.2014 № 11/335-П);

- «Едиными отраслевыми методическими указаниями по подготовке проектов ГК «Росатом» и ее организаций к принятию инвестиционных решений» (приказ от 10.06.2014 № 11/676-П);

- «Единым отраслевым регламентом процесса «Управление портфелем проектов Корпорации ГК «Росатом» и ее организаций» (приказ от 23.07.2014 № 11/872-П).

Данные документы:

- определяют требования к процессу управления инвестиционной деятельностью и его участников;

- устанавливают единый подход к определению жизненного цикла проектов и содержанию его этапов, определяют порядок принятия инвестиционных решений;

- регламентируют способы и инструменты инвестиционного планирования;

- обеспечивают реализацию Стратегии Госкорпорации «Росатом» на среднесрочную и долгосрочную перспективы;

- определяют цели, задачи, этапы и участников процесса управления портфелем проектов;

- определяют порядок установления целевых показателей, их мониторинга и контроля;

- определяют требования к подготовке и содержанию документации по действующим и новым проектам.

С целью соблюдения инвестиционной политики на комбинате назначены ответственные за инвестиционную деятельность и паспортизацию проектов. По каждому инвестиционному проекту назначен руководитель проекта, сформирована рабочая группа.

В АО «СХК» ежеквартально осуществляется мониторинг реализации инвестиционных проектов (план-факт анализ) с использованием Информационной системы управления портфелем проектов (модули Мониторинг и Primavera).

С целью соблюдения инвестиционной политики на комбинате существует Инвестиционный комитет АО «СХК» – постоянно действующий коллегиальный совещательный орган. В сферу компетенций Инвестиционного комитета входит:

- Рассмотрение и утверждение инвестиционных решений (инициирование/корректировка проекта, согласование объемов финансирования и состава работ по проектам, назначение руководителей).

- Инвестиционное планирование – одобрение инвестиционного перечня АО «СХК» и ДО.

Инвестиционную деятельность АО «СХК» осуществляет в рамках лимитов финансирования, ежегодно утверждаемых Инвестиционными комитетами АО «ТВЭЛ», Госкорпорации «Росатом».

В 2014 году объем инвестиций составил 3 542,13 миллионов рублей.

На 2015 год планируемый объем инвестиций составляет 7 961,31 миллион рублей.

Общая сумма инвестиций за период 2012 – 2014 гг. составляет 10 381,78 миллионов рублей.

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ АО «СХК»



НА ШАГ
ВПЕРЕДИ

Выполняемые инвестиционные проекты направлены на достижение стратегических целей комбината и Госкорпорации «Росатом».

Название проекта	Описание	Обоснование реализации	Орган, принявший решение
Реконструкция, расширение и техническое перевооружение разделительного производства	Проект позволит увеличить разделительные мощности АО «СХК» и оказывать услуги по обогащению урана как на внутреннем, так и на внешнем рынках	Программа деятельности ГК «Росатом» на долгосрочный период (2009–2015 гг.)	Правительство РФ, совет директоров АО «СХК», ИК АО «ТВЭЛ»
Создание нового конверсионного производства	Целью проекта является создание современного конверсионного производства, полностью обеспечивающего потребности Топливной компании в конверсии природного и регенерированного сырья до гексафторида урана. Реализация проекта позволит улучшить технико-экономические показатели действующего производства, максимально сконцентрировать технологические передель начальной стадии ядерно-топливного цикла в АО «СХК»	Поручение Генерального директора ГК «Росатом»	Инвестиционный комитет АО «ТВЭЛ», Инвестиционный комитет ГК «Росатом»
Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на предприятии в соответствии с ФЦП «ЯРБ»	Проект включает в себя комплекс работ по обеспечению радиационной безопасности, вывода из эксплуатации и перевод в безопасное состояние остановленных ядерно- и радиационно-опасных объектов СХК	Постановление правительства Российской Федерации от 13 июля 2007 г. № 444 «Об утверждении ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года»	Правительство РФ, Совет директоров АО «СХК», ИК АО «ТВЭЛ»

Название проекта	Описание	Обоснование реализации	Орган, принявший решение
Строительство модуля фабрикаци и рефабрикаци плотного смешанного уран-плутониевого топлива для реакторов на быстрых нейтронах	Сооружение модуля фабрикаци и рефабрикаци плотного смешанного уран-плутониевого топлива для реакторов на быстрых нейтронах для проведения опытных работ, отработки и демонстрации новых дистанционных технологий фабрикаци и рефабрикаци, удовлетворяющих требованиям крупномасштабной ядерной энергетики	ФЦП «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010 - 2015 годов и на перспективу до 2020 года», утвержденная постановлением Правительства РФ за № 50 03.02.2010г., в ред. № 762 от 31.08.2013 г.	Правительство РФ, Совет директоров АО «СХК», Инвестиционный комитет АО «ТВЭЛ», Инвестиционный комитет ГК «Росатом»
Строительство модуля переработки отработавшего ядерного топлива реакторов на быстрых нейтронах	Сооружение опытно-демонстрационного модуля переработки отработавшего ядерного топлива (ОЯТ) реакторов на быстрых нейтронах для проведения опытных работ, отработки и демонстрации новых дистанционных технологий переработки ОЯТ, удовлетворяющих требованиям крупномасштабной ядерной энергетики	ФЦП «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010 - 2015 годов и на перспективу до 2020 года», утвержденная постановлением Правительства РФ за № 50 03.02.2010г., в ред. № 762 от 31.08.2013 г.	Правительство РФ, Совет директоров АО «СХК», Инвестиционный комитет АО «ТВЭЛ», Инвестиционный комитет ГК «Росатом»

Результаты реализации основных инвестиционных проектов в 2014 году

Название проекта	Достигнутые результаты в 2014 году
Реконструкция, расширение и техническое перевооружение разделительного производства	<ul style="list-style-type: none"> - Приобретен масс-спектрометр - Технологические емкости поставлены в запланированном объеме. - Начаты работы по реконструкции холодильной установки К-20
«Совершенствование технологической схемы получения ГФУ марок «Н» и «РТ», «РС» из различных видов сырья»	<ul style="list-style-type: none"> - Проведены испытания и исследования на опытно-промышленной установке по совершенствованию технологии наработки ГФУ - Проведена опытная эксплуатация смонтированного оборудования - Завершено комплексное опробование смонтированного оборудования - Проект завершен в установленные сроки, все запланированные мероприятия проекта выполнены
Строительство модуля фабрикаци и рефабрикаци топлива для реакторов на быстрых нейтронах	<ul style="list-style-type: none"> - Получено положительное заключение ФАУ «Главгосэкспертиза России» по результатам экспертизы проектной документации на строительство МФР - На площадке строительства ОДЭК начаты СМР подготовительного периода - Заключен договор с генподрядчиком на выполнение СМР МФР основного периода - Заключен договор на поставку нестандартизированного оборудования МФР
Строительство модуля переработки отработавшего ядерного топлива реакторов на быстрых нейтронах	<ul style="list-style-type: none"> - Разработано ТЗ и ЗП на строительство МП - Заключен договор и начаты работы по проектированию МП
Создание нового конверсионного производства	<ul style="list-style-type: none"> - Завершена корректировка материалов обоснования лицензий, проведены повторные общественные слушания - По итогам рассмотрения ПСД выдано положительное заключение ФАУ «Главгосэкспертиза» на проектную документацию и результаты инженерных изысканий
Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на предприятии в соответствии с ФЦП «ЯРБ»	<ul style="list-style-type: none"> - Все запланированные мероприятия и целевые показатели по 2014 году выполнены

3.3. УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ КАПИТАЛОМ

3.3.1. ПСР

Производственная система «Росатом» (далее – ПСР) является одним из основных элементов достижения и в дальнейшем поддержания комбинатом уровня высокотехнологичного и конкурентоспособного предприятия атомной энергетики. ПСР направлена на создание в АО «СХК» высокого уровня производственных отношений, где весь персонал сознает свое предназначение, свой личный вклад в достижение общих целей комбината и АО «ТВЭЛ».

Основной целью внедрения и развития ПСР в АО «СХК» является повышение эффективности производственной деятельности, основанной на принципах непрерывных улучшений, с максимальной вовлеченностью всех работников в процесс системного выявления и сокращения всех видов потерь.

ПСР в АО «СХК» внедряется с апреля 2010 года. Первым пилотным участком был выбран участок «Производство ГФУ» сублиматного завода. За четыре года внедрения инструментов ПСР в повышение эффективности производственной деятельности подключились все основные подразделения комбината – ЗРИ, СЗ, РХЗ, а также подразделения сервисного контура, в составе которых есть производственные рабочие – ЗГЭС, ПЭРЭО, ОГМ, ОГП, ОХТК, ЦСХ, РПСЛ, ЛГТМ, ОТКиОК, ОРБ, ОЭиОИК.

Подразделениями комбината в 2014 году реализовано 22 организационных проекта уровня

руководителей подразделений комбината, генерального директора АО «СХК» и главного инженера АО «СХК», а также их заместителей. В рамках развития ПСР и реализации проекта «Трансформация производственных отношений» реализован ряд мини-проектов, открываемых в структурных единицах подразделений комбината.

В первом полугодии 2014 года открыт и реализован отраслевой проект «Повышение эффективности изготовления таблеток с плотным нитридным топливом» с целью повышения качества изготовления таблеток с 10 до 30%. Фактически в результате применения инструментов ПСР при реализации проекта достигнут показатель «Выход в годное» в 62%.

В 2014 году успешно реализован личный проект генерального директора АО «СХК» «Обеспечение выпуска ЭТВС-4,5 в установленные сроки», реализация которого позволила изготовить и поставить своевременно ЭТВС-4,5. При этом оптимизированы затраты за счет снижения времени протекания процесса на 38%, сокращения времени нахождения основного оборудования в ремонте на 84%, увеличения суточной производительности установки на стадии синтеза на 23%.

С целью организации работ по непрерывному совершенствованию производственных и технологических процессов, исключения всех видов потерь посредством реализации предложений работников предприятия действует «Положение о системе управления улучшени-

Динамика деятельности по предложениям по улучшению за 2014 год:



ями в АО «СХК». С целью создания условий для роста активности персонала и оптимизации процесса управления улучшениями внедрен и функционирует единый сетевой программный продукт АС «Инноватор», который отражает объективность вклада каждого работника в повышение эффективности производственной деятельности.

В течение 2014 года персоналом подразделений АО «СХК» активно велась работа по подаче и реализации предложений по улучшению (ППУ).

Процент внедрения принятых ППУ остается на высоком уровне и составляет 95%.

В 2014 году по сравнению с предыдущим годом:

- охват персонала, вовлеченного в подачу и реализацию ППУ, вырос в **1,5 раза** и составил 75% (3 189 человек);

- количество поданных ППУ увеличилось вдвое и составило 15 542 предложения.

Экономический эффект от внедрения предложений по улучшению составил **131,5 миллиона рублей**.

Мотивация персонала АО «СХК», направленная на повышение заинтересованности работников комбината в процессе непрерывных улучшений, осуществляется в соответствии с Положением по оплате труда работников АО «СХК».

В 2014 году суммарные затраты на мотивацию персонала АО «СХК» в развитие ПСР составили **9,6 миллиона рублей**.

В 2014 году активно проводилось **обучение персонала** комбината методам, принципам и инструментам ПСР, а также основам проекта «ТПО» по утвержденному Сборнику программ: философия ПСР, инструменты ПСР (Стандартизированная работа, 5С, ПСЦ, ТРМ), управление улучшениями, развитие лидеров малых групп, производственный менеджмент и др. Для повышения качества стандартизации операций всем лидерам малых групп была проведена оценка знаний инструмента «Стандартизированная работа». Преподавателями выступили внутренние тренеры АО «СХК» и специалисты по развитию производственной системы.

Количество обученного персонала: 508 чел./курсов.

В 2014 году проведены конкурсы в соответствии с действующими положениями:

- Положение о проведении ежегодного конкурса на лучшее предложение по улучшению и ПСР-проект. Подведение итогов прошло по 9 номинациям.

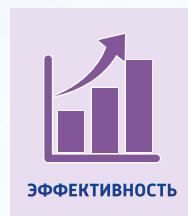
- Положение о проведении ежегодного конкурса на лучшее рабочее место по 5С. Подведение итогов проводилось в двух номинациях – «Производство» и «Офис».

Для организации чествования лучших работников 2014 года организован и проведен торжественный прием генерального директора АО «СХК», на котором победителям конкурсов вручены грамоты, сувениры и сертификаты на прохождение обучения по корпоративной программе развития.

По результатам конкурса АО «СХК» отобраны предложения для участия в конкурсе ГК «Росатом». На конкурс ППУ и проектов ПСР ГК «Росатом» работники комбината представлялись в пяти номинациях. В двух номинациях ПСР-проекты работников АО «СХК» признаны победителями и номинированы на 3 этап конкурса ГК «Росатом», которые были представлены авторами на отраслевом ПСР-форуме. Победителем в номинации «**Самый активный работник отрасли** по подаче предложений по улучшениям» стал Мясников Михаил Сергеевич, инженер-технолог цеха № 51 сублиматного завода АО «СХК».

Проект «Внедрение автоматизированной системы управления улучшениями на АО «СХК» (АС «Инноватор»)» признан одной из лучших практик ГК «Росатом» по вовлечению персонала в развитие ПСР и повышение эффективности по итогам 2014 года. Руководителем проекта является работник ОПИК Сивкова Светлана Геннадьевна, автором программы – работник ЗРИ Протасова Ольга Максимовна. Презентация об АС «Инноватор» была представлена руководителем проекта на отраслевом ПСР-форуме. На основе практики АО «СХК» в 2015 году будет реализован отраслевой проект «Фабрика идей».

3.3.2. ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ



В соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении» собственник энергопринимающего оборудования обязан проводить мероприятия по снижению уровня потребления энергоресурсов и обеспечивать постепенное достижение экономического эффекта в использовании ресурсов как зданий и сооружений, так и промышленных объектов. Реализация эффекта осуществляется путём выполнения комплекса мероприятий, направленных на снижение объёма потребления энергоресурсов.

Мероприятия по повышению энергетической эффективности на сегодняшний день – это не только дань моде и красивые лозунги. Руководство предприятия, заинтересованное в оптимизации затрат, давно пришло к выводу, что такие мероприятия являются реальными инструментами для повышения конкурентоспособности. Мероприятия ведут к снижению потребления энергоресурсов при сохранении текущего объёма производства либо к увеличению объёмов производства при сохранении текущего потребления энергоресурсов, в зависимости от планов предприятия. Это в свою

очередь приводит к снижению затрат на энергоресурсы. Таким образом, внедряя мероприятия по энергосбережению:

- предприятие получает экономический эффект в виде снижения стоимости приобретаемых энергоресурсов;
- снижается потребление энергоресурсов на единицу продукции, что повышает конкурентоспособность продукции на рынке;
- за счет модернизации оборудования снижается вероятность возникновения аварий, выхода из строя оборудования и др.



Любые энергосберегающие мероприятия начинаются с анализа текущих условий. Такой анализ включает в себя:

1. Аудит условий энергоресурсоснабжения.
2. Аудит технического состояния оборудования и всех систем обеспечения производства предприятия.

На основе данных о текущей ситуации составляется программа энергосбережения, которая представляет собой план мероприятий, с расчетом экономической составляющей проекта и сроками окупаемости необходимых финансовых вложений.

При этом все мероприятия по энергосбережению можно условно разделить на две основные группы:

1. Обязательные мероприятия, проведение которых обусловлено необходимостью выполнения требований тех или иных нормативных актов. К таким мероприятиям можно отнести требование к оснащению приборами учета энергоресурсов всех зданий, строений, сооружений, соблюдение нормативов по освещенности рабочих мест. Несоблюдение таких требований может повлечь штрафные санкции.

2. Мероприятия, проведение которых не обязательно, но может быть экономически выгодно. Перед проведением таких мероприятий делается технико-экономическое обоснование.

Программа энергосбережения предприятия состоит из набора обязательных и рекомендуемых мероприятий. По статистике проведения энергосберегающих мероприятий оптимальным является срок окупаемости 2-3 года. Эффект получается в краткосрочной перспективе, и поэтому такая ситуация для предприятия является наиболее привлекательной.

В 2014 году в АО «СХК» выполнялась работа по созданию системы энергетического менеджмента (СЭМ) в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2011. По результатам этой работы была сформирована рабочая группа (команда), которую возглавил представитель от высшего руководства АО «СХК» – главный энергетик. Данная команда в течение 2014 года занималась разработкой документов для функционирования создаваемой системы, а также ее последующей интеграцией в уже созданные и работающие системы: экологического менеджмента, менеджмента качества, менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Для внедрения и постоянного совершенствования системы энергоменеджмента в АО «СХК» также принята Энергетическая политика, разработаны энергетические цели и задачи предприятия. АО «СХК» декларирует, что стратегической целью в области энергоэффективности является эффективное управление и контроль за процессами производства, транспортировки и потребления всеми энергетическими ресурсами, используемыми структурными подразделениями комбината, а также обеспечение постоянного улучшения энергетических характеристик и системы энергоменеджмента в целом. Для этого команда по СЭМ разработала механизмы мониторинга эффективности управления, которые отражены в разработанных методиках: определения показателей результативности и энергетического анализа. В соответствии с вышеуказанными методиками производится сравнение текущих значений величин производимых (потребленных) энергоресурсов с плановыми значениями и выполняется анализ, на основании которого выполняются корректирующие действия.

По результатам проведенного внешнего аудита АО «СХК» получен сертификат соответствия системы энергетического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 50001:2011, который был выдан органом

по сертификации систем и персонала ТЮФ Тюринген 28 ноября 2014 года.

Сертификат подтверждает, что АО «СХК» выполняет требования стандарта в области производства, поставки и хранения урана с обогащением не более 65% для энергетических и исследовательских реакторов.

В дополнение, в рамках создания информационной системы «Автоматизированная система управления энергоэффективностью (АСУЭ)» Госкорпорации «Росатом» на предприятии велась работа по формированию базы данных применяемых энергетических ресурсов и их последующей обработке на предприятии для последующей интеграции во вновь создаваемую систему. Данная система в декабре 2014 года была введена в постоянную промышленную эксплуатацию.

3.3.3. УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Основными целями закупочной деятельности являются обеспечение единства экономического пространства, создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей АО «СХК» в продукции с необходимыми показателями цены, качества и надежности, эффективное использование денежных средств, направляемых на закупки такой продукции, предотвращение коррупции и других злоупотреблений.

Управление закупочной деятельностью осуществляется путем строгого соблюдения единого стандарта закупок ГК «Росатом», корпоративного стандарта АО «ТВЭЛ» «Процесс закупок», Федеральных законов Российской Федерации № 223-ФЗ, № 44-ФЗ, а также:

- обеспечения внедрения, исполнения и осуществления функций методолога при осуществлении закупочной деятельности, закрепленной в ЕОСЗ и распорядительных документах генерального директора Корпорации и заказчиков;
- организации работы закупочных комиссий заказчика;
- взаимодействия с уполномоченным органом (при его привлечении);
- организации деятельности разрешающих органов (для заказчиков – владельцев ПДЗК, ЦЗК);
- управления закупочной деятельностью ДО;
- планирования и обеспечения исполнения утвержденной ГПЗ;
- выполнения иных функций, связанных с проведением закупок.

Основными документами АО «СХК», регламентирующими закупочную деятельность и устанавливающими критерии отбора поставщиков и подрядчиков в зависимости от источников финансирования, являются:

- Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- Единый отраслевой стандарт Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ);
- Корпоративный стандарт АО «ТВЭЛ» «Процесс закупок»;

- Распорядительные документы Корпорации, регламентирующие закупочную деятельность.

Этапы закупки и поставки продукции и услуг:

- формирование технического задания на закупку;
- формирование лота;
- запрос коммерческих предложений поставщиков с целью формирования начальной (максимальной) цены;
- заявка на закупку, закупочная документация, публикация закупки;
- предложения участников;
- экспертиза заявок участников, выбор победителя закупки;
- заключение договора;
- поставка продукции и услуг заказчику.

Блок-схема закупки и поставки продукции и услуги



Упрощенный порядок получения заказа действует на АО «СХК» с 2011 года, для внутриотраслевых поставщиков и производителей, выпускающих стратегически важную продукцию для предприятия. Перечень таких товаров с указанием производителей и поставщиков размещен в открытом доступе на сайте Госкорпорации «Росатом».

Процедуры закупок осуществляются с использованием следующих электронных площа-

док: ООО «Фабрикант», ООО «А-К-Д». Данный подход к организации закупочной деятельности способствует ее открытости и прозрачности, а также обеспечивает экономию трудовых и финансовых ресурсов.

Общая экономия АО «СХК» в результате проведения закупочных процедур на открытой конкурентной основе по итогам 2014 года составила 701 миллион рублей.

Объем и доля открытых конкурентных процедур закупок АО «СХК» и общая экономия средств (млн. руб.)

Показатель	2012	2013	2014
Доля закупок, осуществленных путем организации открытых конкурентных процедур в рамках ЕОСЗ	75,53%	96,98%	98,30%
Общая сумма открытого конкурентного размещения	6 225	6 228	17 608
– за счет собственных и внебюджетных средств	5 738	5 832	11 759
– за счет средств федерального бюджета	487	396	5 849
Общая экономия в результате проведения открытых закупочных процедур	455 (7,31%)	511 (8,20%)	701 (3,98%)
– экономия собственных и внебюджетных средств (% от общей суммы конкурентного размещения)	412 (6,61%)	509 (8,17%)	526 (2,98%)
– экономия за счет федерального бюджета (% от общей суммы конкурентного размещения)	43 (0,7%)	2 (0,03%)	175 (1%)

Динамика приведенных показателей свидетельствует о повышении эффективности управления закупочной деятельностью АО «СХК», прозрачности процедур, что в свою очередь позволяет эффективнее использовать активы предприятия.

Общее количество поставщиков, местонахождение поставщиков по регионам

Показатель	2012	% от общего кол-ва	2013	% от общего кол-ва	2014	% от общего кол-ва	Динамика изменения местонахождения в % с 2012-2014
Томская область	579	39,85%	548	41,39%	442	40,88%	+ 2,52%
Московская область	396	27,25%	314	23,72%	215	19,88%	- 27%
Ленинградская область	56	3,85%	49	3,70%	44	4,07%	+ 5,41%
Новосибирская область	100	6,88%	114	8,61%	90	8,32%	+17,31%
Красноярский край	15	1,03%	28	2,11%	23	2,14%	+ 52%
Кемеровская область	17	1,17%	34	2,57%	51	4,72%	+75%
Свердловская область	51	3,52%	47	3,55%	44	4,07%	+13,51%
Другие регионы РФ	239	16,45%	190	14,35%	172	15,92%	- 3,23%
ВСЕГО	1 453		1 324		1 081		

Динамика за 2012-2014 гг. приведенных показателей демонстрирует наибольшие изменения местонахождения поставщиков: в Кемеровской области прирост поставщиков АО «СХК» составляет 75%, прирост в Красноярском крае составляет 52%, уменьшение наблюдается в Московской области на 27%.

Расчетная сумма платежей, направленных поставщикам (млн.руб.)

Показатель	2012	2013	2014
Томская область	3 454	3 592	3 979
Московская область	4 643	2 633	10 041
Ленинградская область	143	1 419	820
Новосибирская область	556	1 354	2 432
Красноярский край	37	211	86
Кемеровская область	1 834	1 304	2 218
Свердловская область	161	66	5 865
Другие регионы РФ	765	632	602
ВСЕГО	11 593	11 211	26 043

Доля расходов на местных поставщиков* в регионе осуществления деятельности (млн. руб.)

Показатель	2012	2013	2014
Томская область	3 454	3 592	3 979
Другие регионы РФ	8 139	7 619	22 064
Процент товаров и услуг, закупленных на местном уровне	29,79%	32,04%	15,28%
ВСЕГО	11 593	11 211	26 043

*Местные поставщики – юридические и физические лица, наиболее близко расположенные к заказчику, способствующие минимизации затрат на доставку продукции, перебазированию техники и ресурсов, снижению рисков не поставки в срок.

Согласно положениям Стандарта закупок АО «СХК» не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку, местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах на общих основаниях, специальные подходы по работе с местными поставщиками не применяются. Исключение составляют дочерние общества.

Мониторинг эффективности управления закупочной деятельностью для всех предприятий, входящих в контур управления ГК «Росатом», осуществлен путем достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ) за отчетный период.

Ключевые показатели эффективности закупочной деятельности АО «СХК» за 2014 г.

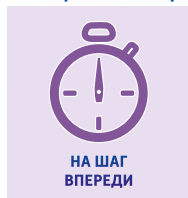
№	Наименование показателя	Ед. изм.	Целевое значение	Факт за 2014 год
1	Своевременность подготовки и утверждения ГПЗ	дата	30.09.2013	30.09.2013
2	Своевременность проведения закупочных процедур, без закупок, проведенных за счет средств федерального бюджета	%	95 %	97,88%
3	Доля открытых проведенных закупочных процедур	%	94 %	98,30%
4	Доля конкурентных процедур закупок, по которым жалобы на действие организатора/заказчика закупки признаны обоснованными	%	0 % < значение КПЭ ≤ 0,3%	0,00073%
5	Доля состоявшихся процедур закупок	%	60%	88%

Совершенствование практики закупок АО «СХК» осуществляется во взаимодействии с Центральным арбитражным комитетом ГК «Росатом» (ЦАК) и Федеральной антимонопольной службой России (ФАС).

3.3.4. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ РАЗВИТИЯ

Перспективы развития Общества связаны с реализацией нижеперечисленных проектов развития на площадках АО «СХК».

Проект «Прорыв»



Федеральной целевой программой «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010–2015 годов и на перспективу до 2020 года» на площадке АО «СХК» заплани-

ровано выполнение работ по проекту «Прорыв», предусматривающему создание российской научно-технологической базы для крупномасштабного развития атомной энергетики на принципах естественной безопасности.

В соответствии с дорожной картой проекта «Прорыв» строительство объектов опытно-демонстрационного комплекса запланировано производить в четыре этапа:

- этап 1: строительство модуля фабрики и пускового комплекса рефабрикации плотного смешанного уран-плутониевого топлива для реакторов на быстрых нейтронах; объектов обращения с РАО в объеме, необходимом для переработки САО, НАО и ОНАО и временного хранения кондиционированных САО, НАО и ОНАО; объектов инфраструктуры ОДЭК в объеме, необходимом для сооружения и эксплуатации МФР;
- этап 2: строительство РУ БРЕСТ-ОД-300 и объектов инфраструктуры, необходимых для сооружения и эксплуатации РУ БРЕСТ-ОД-300;
- этап 3: строительство модуля переработки ОЯТ реакторов на быстрых нейтронах (РУ БРЕСТ-ОД-300), объектов обращения с РАО и объектов инфраструктуры ОДЭК;
- этап 4: перевод (модернизация) МФР на рефабрикацию ЯТ из продуктов переработки ОЯТ РУ БРЕСТ-ОД-300.

АО «СХК» в 2014 году продолжило начатые в 2013 году работы по созданию опытно-демонстрационного комплекса.

В 2014 году были выполнены следующие работы:

- 28.03.2014 и 31.03.2014 получены положительные заключения ФАУ «Главгосэкспертиза России» на проектную документацию и сметную стоимость объекта капитального строительства «Строительство модуля фабрики и пускового комплекса рефабрикации

плотного смешанного уран-плутониевого топлива для реакторов на быстрых нейтронах»;

- 01.04.2014 заместителем генерального директора – директором блока по управлению инновациями Госкорпорации «Росатом» В. А. Першуковым утверждена проектная документация объекта капитального строительства «Строительство модуля фабрики и пускового комплекса рефабрикации плотного смешанного уран-плутониевого топлива для реакторов на быстрых нейтронах»;

- 05.06.2014 приказом Росприроднадзора № 335 утверждено заключение экспертной комиссии государственной экологической экспертизы материалов обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии по объекту «Создание опытно-демонстрационного комплекса в составе энергоблока с реактором на быстрых нейтронах и пристанционного блока по переработке ОЯТ, фабрики и рефабрикации плотного топлива (ПЯТЦ)»;

- 23.07.2014 по результатам проведенных конкурсных процедур был подписан договор между АО «СХК» и ООО «ЯВА-Строй» на выполнение строительно-монтажных работ по проекту «Строительство модуля фабрики и пускового комплекса рефабрикации плотного смешанного уран-плутониевого топлива для реакторов на быстрых нейтронах» на подготовительный период строительства;

- с 01.08.2014 ООО «ЯВА-Строй» приступило к СМР подготовительного периода на площадке АО «СХК»;

- 08.12.2014 по результатам проведенных конкурсных процедур был подписан договор между АО «СХК» и АО «Атомпроект» на выполнение проектно-изыскательских работ по объекту «Строительство модуля переработки ОЯТ реакторов на быстрых нейтронах»;

- 10.12.2014 по результатам проведенных конкурсных процедур был подписан договор между АО «СХК» и ОАО «СвердНИИхиммаш» на разработку рабочей конструкторской документации, изготовление, поставку, проведение шеф-монтажа и шеф-наладки нестандартизированного оборудования комплекса производственных линий МФР;

- 12.12.2014 года по результатам проведенных конкурсных процедур был подписан договор между АО «СХК» и ООО «ЯВА-Строй» на выполнение строительно-монтажных и пусконаладочных работ по проекту «Строительство модуля фабрики и пускового комплекса ре-

фабрикации плотного смешанного уран-плутониевого топлива для реакторов на быстрых нейтронах» на основной период строительства, работы по которому запланированы на 2015 год.

В 2015 году АО «СХК» по проекту «Прорыв» планирует выполнить следующие работы.

1. Получить лицензию Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, дающую право на сооружение ядерной установки ОДЭК: модуля фабрикации и пускового комплекса рефабрикации смешанного нитридного уран-плутониевого топлива для реакторов на быстрых нейтронах.

(22.01.2015 года АО «СХК» получило лицензию Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, дающую право на размещение ядерных установок ОДЭК: опытно-демонстрационного энергоблока с реактором на быстрых нейтронах со свинцовым теплоносителем (БРЕСТ-ОД-300), модуля по переработке отработавшего ядерного топлива, модуля фабрикации и рефабрикации плотного топлива).

2. Получить разрешение Госкорпорации «Росатом» на строительство модуля фабрикации и пускового комплекса рефабрикации.

3. Приступить к выполнению строительно-монтажных работ по проекту «Строительство модуля фабрикации и пускового комплекса рефабрикации плотного смешанного уран-плутониевого топлива для реакторов на быстрых нейтронах» на основной период строительства.

Проект строительства Нового конверсионного производства

В 2014 году Генеральный проектировщик ОАО «ЦПТИ» в соответствии с утвержденным заданием на проектирование и техническим заданием по проекту строительства Нового конверсионного производства (НКП) выполнил разработку проектной документации, которая была направлена на рассмотрение и получение заключения в ФАУ «Главгосэкспертиза».

По итогам рассмотрения проектной документации ФАУ «Главгосэкспертиза» 18 декабря 2014 года было выдано положительное заключение на инженерные изыскания и проектную документацию (№ 1605-14/ГГЭ-9124/02).

В сентябре 2014 года для получения лицензий Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) на размещение и сооружение НКП были подготовлены и направлены в Ростехнадзор необходимые обосновывающие документы.

Проекты на основе базовых химических неядерных технологий

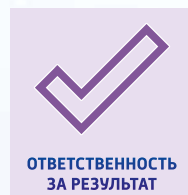
Базовой основой неядерных химических технологий, развиваемых на СХК, является развитая инфраструктура производства фтора и фтористого водорода, а также наличие разделительных мощностей. Накопленный опыт в связи с многолетней эксплуатацией фторного производства, обширной тематикой проводимых ранее НИОКР по фторидному направлению, а также компетенции персонала позволяют успешно развивать соответствующие неядерные технологии.

В 2014 году на комбинате восстановлено производство тетрафторбората лития (ТФБЛ) – компонента электролита для высокоэффективных химических источников тока. Альтернативное производство в РФ отсутствует. Заказчик подтвердил намерение покупать ТФБЛ на период до 2025 года. Кроме того, комбинат планирует в 2015 году реализовать проект создания производства электролита на основе ТФБЛ, что позволит на порядок увеличить выручку. В планах также восстановление производства гексафторфосфата лития и электролита для ЛИА на его основе.

Возможности АО «СХК» по производству линейки газообразных фторидов, а также разделительного производства позволяют комбинату работать на рынке стабильных изотопов.

В 2014 году комбинатом были реализованы стабильные изотопы Sn, Te, Cr, Ge, Se, W.

3.3.5. УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ



Управление качеством в Обществе реализуется через функционирование СМК АО «СХК». СМК АО «СХК» является составной частью общей системы управления деятельностью комбината и направлена на удовлетворение потребностей и ожиданий потребителей и других заинтересованных сторон, включая поставщиков, персонал, акционеров, общественность.

В развитии Миссии в Обществе реализуется «Политика АО «СХК» в области качества», актуализированная в 2014 году с учетом положений Политики АО «ТВЭЛ» в области качества. Главной целью Политики в области качества является безопасное производство соответствующей международным стандартам конкурентоспособной продукции для нужд атом-

ной энергетики, основанное на современных эффективных и прогрессивных технологиях. Приоритетом деятельности Общества выступает обеспечение ядерной, радиационной и экологической безопасности.

Результаты 2014 года

Качество поставляемой потребителям продукции, изготовленной в 2014 г., соответствовало требованиям контрактов (договоров), международных стандартов (ASTM) и технических условий. В 2014 г. рекламаций и претензий по поставленной потребителям продукции в адрес Общества не поступало.

Мониторинг и измерение удовлетворенности потребителей продукции АО «СХК» проводится ежегодно согласно установленным в Обществе требованиям. Результаты анкетирования двух инофирм (SYNATOM (Бельгия), KKL (Швейцария) и шести российских предприятий (ОАО «УЭХК», ОАО «НЗХК», ОАО «ПО ЭХЗ», АО «ТВЭЛ», ООО «ОУП», ОАО «МСЗ») по итогам 2014 г. подтвердили полное соответствие качества и поставок продукции Общества требованиям потребителей.

С 2004 г. в Обществе внедрена и функционирует СМК, которая сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001 в органе по сертификации BUREAUVERITAS Certification.

С 2012 г. в Обществе внедрена и функционирует ИСМ, включающая СМК по ISO 9001, СЭМ по ISO 14001, СМОЗИБТ по OHSAS 18001, и входящая в ИСМ ТК «ТВЭЛ», которая сертифицирована в органе по сертификации TÜV Thüringen e.v. Областью сертификации является

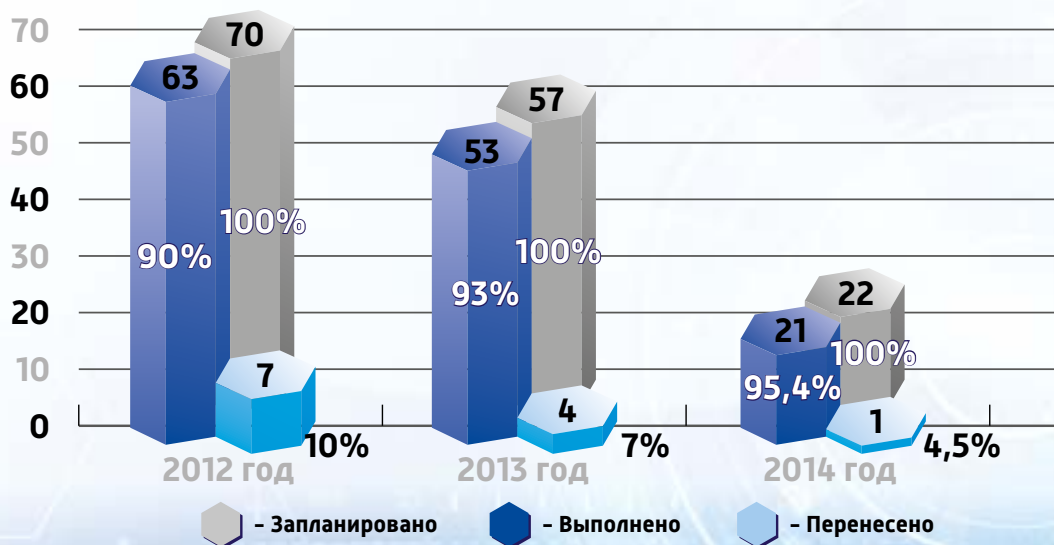
«Производство, поставка и хранение урана с обогащением не более 65% для энергетических и исследовательских реакторов». С целью расширения области распространения ИСМ, повышения конкурентоспособности и укрепления имиджа АО «СХК» в 2014 г. внедрена и функционирует СЭМ по ISO 50001.

В 2014 г. в рамках проведения надзорного аудита ТК «ТВЭЛ» со стороны органа по сертификации TÜV Thüringen e.v. подтверждено действие Сертификата соответствия ИСМ Общества требованиям ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, выдан Сертификат соответствия ИСМ Общества требованиям ISO 50001:2011. Сертификаты соответствия №№ TIC 15 100 52672/6, TIC 15 104 10699/6, TIC 15 116 11266/6, TIC 15 275 14075/7.

С 2008 г. в Обществе функционирует СМК, областью сертификации которой является производство продукции по ГОЗ. В 2014 г. успешно проведен ресертификационный аудит СМК, по результатам которого органом по сертификации СМК при АНО КЦ «АТОМВОЕНСЕРТ» выдан Сертификат соответствия № ВР 23.1.7991-2014.

Оценка управления качеством с точки зрения «вклада 2014 года» в достижение стратегических целей, описание основных механизмов управления, влияющих на достижение результатов

Для обеспечения функционирования СМК и повышения ее результативности в Обществе ежегодно устанавливаются цели в области качества, для достижения которых разрабатываются мероприятия. Результаты выполнения – на представленной ниже диаграмме.



Перенесен срок выполнения мероприятия по совершенствованию системы закупочной деятельности в части разработки порядка проведения закупки товаров, работ и услуг в АО «СХК», причина – проводимые работы по реорганизации закупочно-договорной деятельности.

Исключено мероприятие «Выполнение работ по созданию лабораторной информационной менеджмент-системы (ЛИМС)», причина – приостановка АО «ТВЭЛ» закупочной процедуры и начало работ по созданию ЛИМС на базе ЧМЗ.

Основными механизмами управления, влияющими на постоянное повышение результативности СМК, являются: реализация Политики и целей в области качества, систематическое выполнение всех видов деятельности по планированию, управлению и обеспечению качества; использование результатов внешних и внутренних аудитов и проверок, анализа со стороны руководства комбината, мониторинга, измерения и анализа процессов, удовлетворенности потребителей и общественности с последующей разработкой и реализацией корректирующих и предупреждающих действий, а также мероприятий по улучшению; соблюдение и контроль за соблюдением технологической дисциплины; поддержание инфраструктуры в работоспособном состоянии;

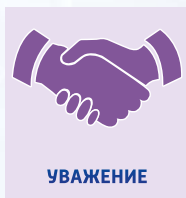
обеспечение партнерских взаимоотношений с поставщиками, управление аутсорсинговыми процессами; улучшение организационных структур управления и методов, повышающих ответственность работников за качество своего труда на всех стадиях производства, мотивация труда персонала, систематическое его обучение и информирование; применение инструментов ПСР.

В целях дальнейшего развития СМК и ИСМ Общество планирует выполнение следующих работ на 2015 г.:

- проведение ресертификационного аудита ИСМ на соответствие требованиям ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011 со стороны органа по сертификации TÜV Thüringen e.v.;
- подтверждение действия Сертификата соответствия СМК с областью распространения на производство продукции по ГОЗ;
- совершенствование процессов СМК, деятельности по проведению внутренних аудитов, деятельности по управлению документацией, деятельности по взаимодействию с подрядными организациями;
- совершенствование нормативной документации СМК и ИСМ;
- повышение компетентности персонала, выполняющего функции в области СМК.

3.4. УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

3.4.1. ХАРАКТЕРИСТИКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА



Самым ценным капиталом любого предприятия являются его кадры. Основной задачей руководства АО «СХК» в период проведения реорганизации и оптимизации численности

персонала персонала была задача по сохранению ядра кадрового потенциала организации, т.е. руководителей, специалистов и рабочих кадров, представляющих особую ценность для предприятия.

Численность персонала АО «СХК» по состоянию на 31.12.2014 составила 3959 человек.

Возраст сотрудников (лет)	Количество сотрудников	
	Мужчины	Женщины
до 18	0	0
19-25	45	7
26-30	291	58
31-35	504	136
36-40	513	170
41-45	501	218
46-50	377	188
51-55	309	204
56-60	207	101
61-65	87	14
66-70	20	7
старше 71	2	0
Всего:	2856	1103

На комбинате поддерживается оптимальное соотношение возрастных характеристик персонала:

- средний возраст работников комбината – 42,86 лет;
- численность сотрудников в возрасте до 35 лет – 26,3%.

Такое соотношение возрастных характеристик позволяет успешно решать вопросы преемственности.

В рамках проводимой работы по управлению эффективностью кадровых ресурсов, в условиях проводимой реструктуризации и оп-

тимизации численности, в отчетном году комбинат обеспечил выполнение задач, поставленных Топливной компанией:

- по среднему возрасту работников комбината: задача – менее 43 лет, факт – 42,86;
- по численности сотрудников в возрасте до 35 лет: задача – более 25%, факт – 26,3%.

Для решения задач по обеспечению преемственности и привлечения на работу перспективных молодых специалистов на комбинат в 2014 году приняты 18 выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования. Это лучший показатель в Топливной компании.

Распределение работников по стажу работы на предприятии

Категории работников	до 5 лет (вкл.)	от 6 до 10 лет	от 11 до 15 лет	от 16 до 20 лет	от 21 до 25 лет	от 26 до 30 лет	от 31 до 35 лет	от 36 до 40 лет	от 41 до 45 лет	от 46 до 50 лет	свыше 51 года	списочная численность
Всего	231	665	932	838	484	331	219	175	66	17	1	3 959
основные рабочие	94	301	418	372	235	150	107	84	31	5		1797
вспомогательные рабочие	15	65	115	90	58	49	14	19	5	1		431
руководители	13	23	46	71	27	16	13	13	10	4	1	237
специалисты	108	269	341	297	162	111	80	57	20	7		1452
служащие	1	7	12	8	2	5	5	2				42

Из приведенных выше данных видно, что основной состав персонала составляют опытные работники, стаж работы на комбинате у которых более 10 лет, их доля составляет 77,4%. При этом доля работников уже достаточно опытных, стаж работы на комбинате у которых составляет от 6 до 10 лет, также большая – 16,8%.

Такие результаты возможны только при низкой нежелательной текучести кадров, за отчетный период она составила 1%.

АО «СХК» относится к наукоемким и высокотехнологичным предприятиям, соответственно, вопросу образовательного уровня персонала уделяется особое внимание.

Распределение работников по образованию

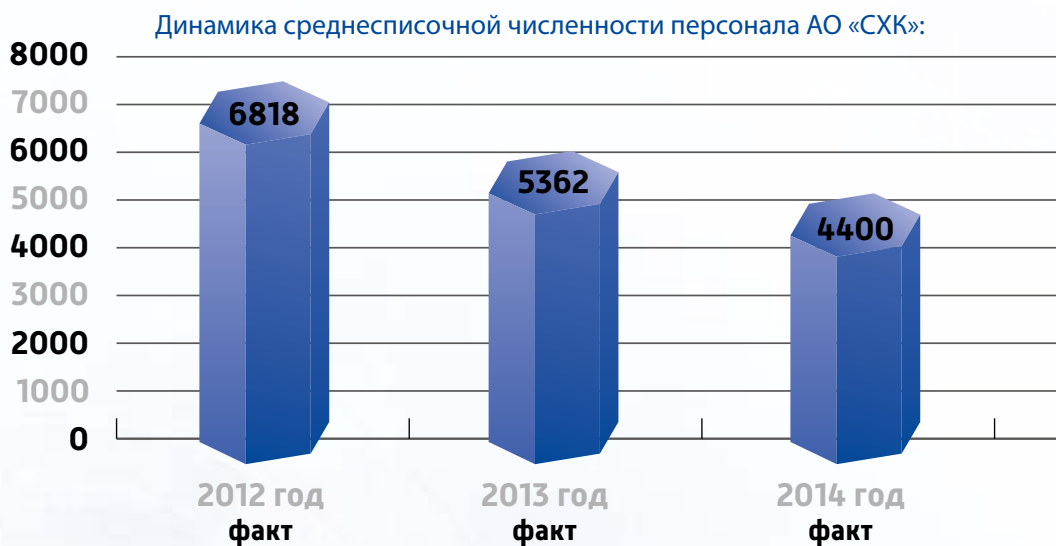
Образование	начальное общее	основное общее	среднее (полное) общее	начальное профессиональное	среднее профессиональное	высшее профессиональное	Всего	Кандидаты наук	Доктора наук
Всего	0	43	308	925	505	2 178	3 959	36	2
основные рабочие	-	32	219	715	331	500	1 797	1	0
вспомогательные рабочие	-	11	53	176	90	101	431	0	0
руководители	-	-	3	4	3	227	237	14	2
специалисты	-	-	25	20	70	1 337	1 452	21	0
служащие	-	-	8	10	11	13	42	0	0

Более половины работников комбината имеют высшее профессиональное образование (ВПО), их доля составляет 55%. Динамика изменения доли работников, имеющих ВПО, положительная:



Комбинат обладает большим научным потенциалом в лице 2 докторов наук и 36 кандидатов наук. В 2014 году 5 специалистов за счет средств АО «СХК» начали проходить подготовку в аспирантуре СТИ НИЯУ МИФИ.

Среднесписочная численность персонала АО «СХК» в 2014 году составила 4400 человек.



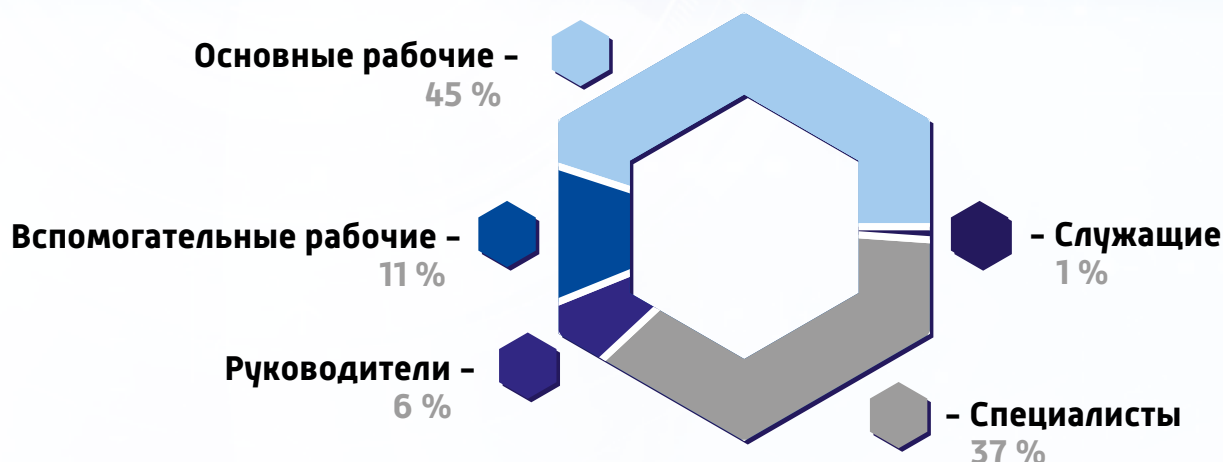
Распределение среднесписочной численности по видам деятельности:

Производство ядерных материалов	3526
Производство электроэнергии тепловыми электростанциями	354
Производство пара и горячей воды (тепловой энергии)	507
Деятельность прочих мест для временного проживания	13

Распределение среднесписочной численности по полу:

Мужчин всего	3246	73,8%
Женщин всего	1154	26,2%
Мужчин руководителей	262	93,9%
Женщин руководителей	17	6,1%

Структура персонала по категориям работников:



ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО РАНГА В РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, НАНЯТЫХ ИЗ ЧИСЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ

Доля руководителей АО «СХК» высшего ранга, представляющих местное население, составляет 78% (7 человек). Этот аспект является существенным, так как назначение на должности этого уровня, как правило, проводится из числа работников комбината с необходимым опытом работы по конкретным направлениям производства, глубоко изучивших специфику комбината, состоящих в резерве на эти должности и прошедших необходимую соответствующую подготовку (обучение).

Вместе с тем, согласно «Положению об организации перемещения работников АО «ТВЭЛ» и Обществ, входящих в контур управления Топливной компании», на должности руководителей АО «СХК» высшего ранга могут быть назначены работники АО «ТВЭЛ» и других Обществ, входящих в контур управления Топливной компании.

Назначение на должности руководителей комбината высшего уровня в обязательном порядке проводится с согласованием кандидатур на уровне высшего руководства АО «ТВЭЛ» и с обязательным утверждением на Совете директоров АО «СХК».

Год	2012	2013	2014
Доля руководителей АО «СХК» высшего ранга из числа местного населения	84% (5 чел.)	75% (6 чел.)	78% (7 чел.)

В течение 2014 года списочная численность в целом по АО «СХК» снизилась на 898 человек (с 4857 до 3959), т.е. на 18,5%.

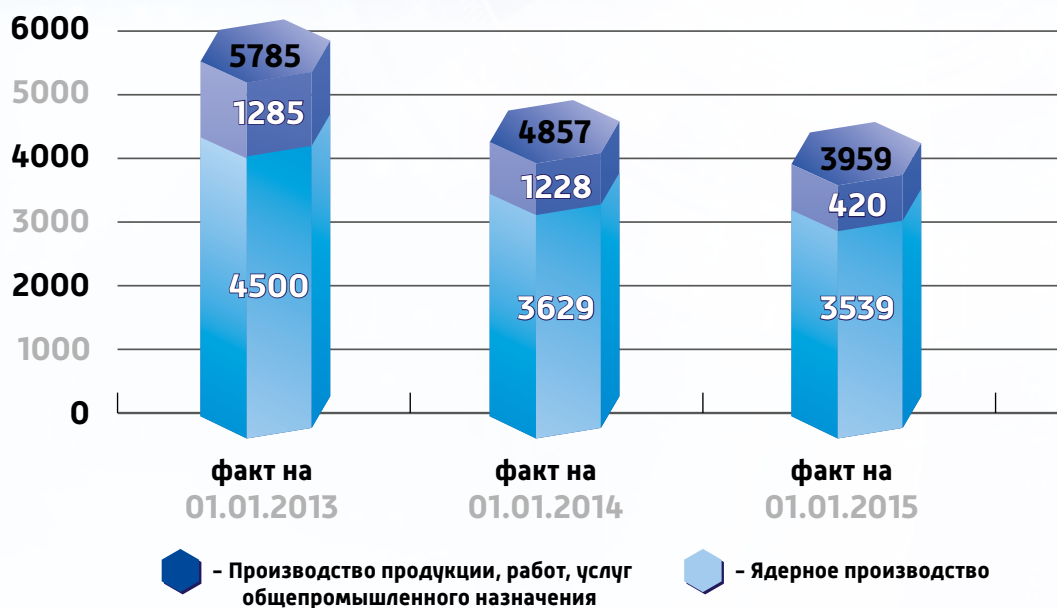
Причины снижения численности:

- оптимизация численности за счёт освоения работниками смежных профессий, расширения зон обслуживания, выявления потерь и резервов;
- передача функций энергокомплекса АО «СХК» в филиал АО «ОТЭК».

Генеральным директором ГК «Росатом» и Президентом АО «ТВЭЛ» перед предприятиями Топливной компании поставлена задача по снижению себестоимости продукции не менее чем на 30% до 2019 года. Для реализации этой задачи, с целью снижения условно-постоянных затрат, повышения производительности труда и обеспечения дополнительного роста заработной платы работников АО «СХК», на комбинате проводится работа по оптимизации численности персонала, расходы на оплату труда которого относятся к условно-постоянным затратам.

В результате выполнения этих мероприятий целевая численность АО «СХК» на 31.12.2015 г. составит 3785 человек.

Изменение списочной численности персонала АО «СХК» по видам производств:



Анализ движения персонала

В течение 2014 года в АО «СХК» было принято 214 чел., уволено 1112 чел., в т.ч. по причинам:

в связи с переводом в ДО	14
на аутсорсинг	812
по соглашению сторон	49
по сокращению штата	71
в связи с уходом на пенсию	37
по собственному желанию	45
в связи с истечением срока трудового договора	45
по другим причинам	39

Баланс рабочих мест

В 2014 году в АО «СХК» введено 891,3 штатных единиц, исключено 1838,5 штатных единиц, в том числе за счет вывода ТЭЦ в состав ОАО «ОТЭК» – 816 штатных единиц. Помимо реструктуризации на баланс рабочих мест в 2014 году оказали влияние проведение децентрализации функций служб главных специалистов и возврат в связи с производственной необходимостью части персонала, ранее выведенного в состав дочерних обществ, в штатное расписание АО «СХК».

Порядок уведомления работников об изменении условий трудового договора

Порядок уведомления работников об изменении определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с

изменением организационных или технологических условий труда, сообщения выборному органу первичной профсоюзной организации при принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, предупреждения работников о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации (статьями: 74, 82 и 180, соответственно).

Минимальный период уведомления - два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В случае если решение работодателя о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, предупреждение выборного органа первичной профсоюзной организации (ОКП-124) делается не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися приложением к коллективному договору АО «СХК», работодатель должен исполнять обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами.

Аспект является существенным для АО «СХК», так как только его безусловное выполнение позволяет проводить работу по оптимизации численности и реструктуризации в рамках правового поля.

Управление аспектом проводится путем издания на комбинате ЛНА, разработки планов мероприятий, в которых предусматриваются процедуры проведения соответствующих уведомлений персонала.

Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрасту, полу и региону

Возраст	Количество сотрудников						Текучесть кадров (%)					
	Мужчины			Женщины			Мужчины			Женщины		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
до 18	0	0	0	0	0	0						
19-25	175	98	45	29	14	7	0.09	3.65	5.87	0.12		
26-30	558	434	291	111	81	58	0.28	1.03	2.12	0.06		
31-35	637	594	504	187	152	136	0.18	0.75	1.40	0.06	1.86	0.70
36-40	724	610	513	221	182	170	0.23	0.73	0.86	0.31	0.52	1.12
41-45	607	576	501	302	263	218	0.14	0.78	0.53	0.31	0.71	1.32
46-50	567	470	377	291	236	188	0.16	0.38	0.93	0.12		0.51
51-55	455	390	309	270	244	204	0.04	0.23	0.85	0.06		1.87
56-60	310	258	207	127	108	101	0.04		0.43			
61-65	151	106	87	28	21	14						
66-70	22	12	20	4	3	7						
старше 71	9	6	2	0	0	0						
Всего:	4215	3554	2856	1570	1304	1103						
Доля вновь принятых сотрудников	73.6% (106)	78,7% (96)	65.7% (40)	26.4% (38)	21,3% (26)	34.3% (73)						

Отчетный год приходится на период проведения оптимизации численности и реструктуризации комбината в рамках проведения работы по созданию «Нового облика» АО «СХК», поэтому внешний найм персонала сведен к необходимому минимуму. В целях обеспечения норм трудового законодательства вакантные должности заполняются персоналом комбината из числа работников, подлежащих высвобождению.

Внешний найм персонала приходится в основном на рабочие места на условиях срочных трудовых договоров, а также проводится в случаях отсутствия необходимых специалистов внутри комбината.

Базой для внешнего найма работников в АО «СХК» в оговоренных выше условиях являются:

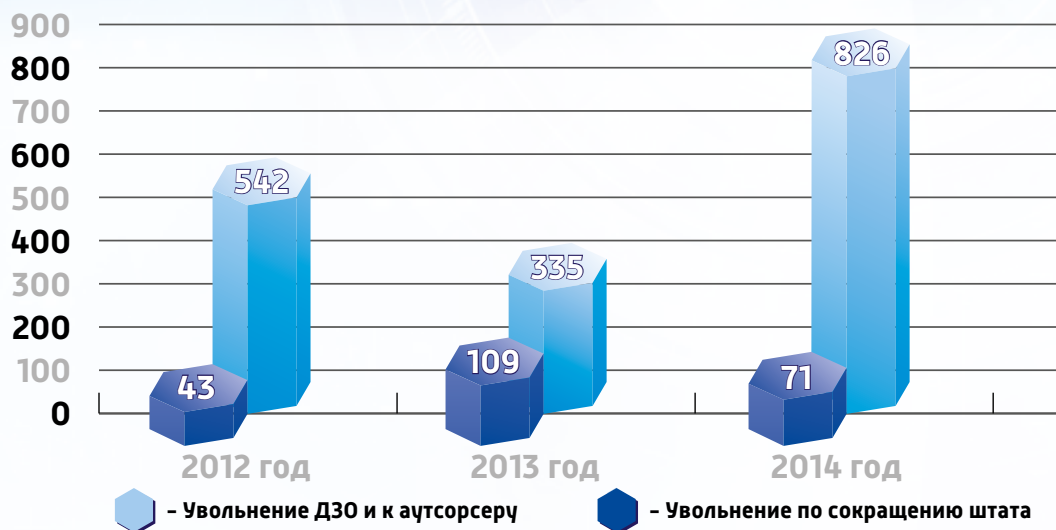
- учащиеся и студенты, оканчивающие обучение в учреждениях высшего и среднего профессионального образования г. Северска и г. Томска;
- бывшие работники АО «СХК», по окончании срочной военной службы (призывавшиеся в РА из АО «СХК»);

- работники АО «ТВЭЛ» и других Обществ, входящих в контур управления Топливной компании (на условиях программы «Релокация»);

- свободный рынок труда г. Северска.

Персонал ценит работу на комбинате, как следствие, текучесть кадров очень низкая – за последние три года её значение не превышает 1%.

В целях социальной защищенности работников и снижения напряженности на рынке труда в городе и регионе руководство комбината старается решать вопросы оптимизации численности и реструктуризации производства путем перевода большей части высвобождаемого персонала на работу в дочерние общества АО «СХК» (ДО) и в аутсорсинговые предприятия, т.е. с предоставлением рабочих мест. За период 2012 – 2014 гг. 1703 работника комбината были уволены в порядке перевода в ДО и в аутсорсинговые предприятия, 223 – в связи с сокращением штата работников (в т.ч. отказавшиеся от переводов в ДО и на аутсорсинг).



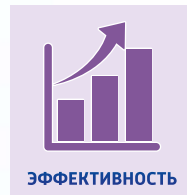
Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по уходу за ребенком, доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком, с разбивкой по полу

Показатель	Женщины	Мужчины
Кол-во сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребёнком		
Год (N-2) 2012	50	4
Год (N-1) 2013	44	0
Отчетный год (N) 2014	31	1
Кол-во сотрудников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребёнком на работу		
Год (N-2) 2012	41	2
Год (N-1) 2013	57	1
Отчетный год (N) 2014	37	0
Оставшиеся работать в организации через 12 месяцев после возвращения на работу (доля от общей численности вернувшихся из отпуска по уходу за ребёнком)		
Год (N-2) 2012	66%	100%
Год (N-1) 2013	77%	0%
Отчетный год (N) 2014	78%	0%

Специфика ситуации отчетного периода связана с тем, что такое длительное отсутствие, каковым является нахождение работника в отпуске по уходу за ребёнком, в условиях проведения реструктуризации предприятия часто приводит к ситуациям, когда рабочего места, на котором работал работник до ухода в отпуск, уже нет на момент выхода работника из отпуска. В этих условиях служба управления персоналом комбината, с учётом возможной

социальной защищённости таких работников, решает вопросы их трудоустройства. Окончательный выбор (продолжать работать в новых условиях или увольняться), как правило, остаётся за работником.

3.4.2. ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ. СИСТЕМА КПЭ



На 2014 год всем руководителям и специалистам АО «СХК» были установлены КПЭ, направленные на повышение заинтересованности и вовлечение всех руководителей и специалистов комбината в процессы достижения целей и задач АО «СХК» в отчетном году.

В АО «СХК» действует институт малых групп со стопроцентным охватом численности рабочих. Для членов малых групп формируются Матрицы освоения компетенций, разрабатываются планы обучения персонала малых групп, что приводит к повышению взаимозаменяемости внутри малой группы и повышению эффективности производства. Основные инициативы, цели и целевые показатели малой группы, направленные на реализацию основных задач и целей комбината, отражаются в годовом плане развития каждой малой группы.

Для командной мотивации рабочих в составе малых групп с целью установления взаимосвязи командных и индивидуальных результатов труда, заинтересованности каждого работника в успешной работе всего коллектива

ва, формирования корпоративной культуры, направленной на повышение эффективности производственной деятельности, в 2014 году проводилась выплата ИСН-2. Выплата ИСН-2 проводилась малым группам, показавшим наибольшую эффективность за квартал.

В течение 2014 года действовала система категорирования предложений по улучшению и премирования принятых к реализации ППУ от работников АО «СХК». Данная система направлена на вовлечение работников в процесс постоянных улучшений, формирование корпоративной культуры, совершенствование производственной деятельности.

Организация трудовых соревнований:

В АО «СХК» организованы различные виды трудовых соревнований, направленных на повышение эффективности в деятельности подразделений, и повышение результативности труда работников, на выявление лучших работников, коллективов.

Соревнования организованы:

Между коллективами подразделений комбината:

- за звание «Победитель года», с ежеквартальным подведением итогов;
- за Кубок Сибирского химического комбината, с подведением итогов в августе месяце к профессиональному празднику «День работника СХК».

Среди рабочих ведущих профессий за звание «Лучший по профессии комбината» и **среди первичных коллективов** за звание «Лучшая малая группа» с ежегодным подведением итогов соревнований.

В течение 2014 г. проводились конкурсы профессионального мастерства среди рабочих ведущих профессий за звание «Мастер – золотые руки комбината».

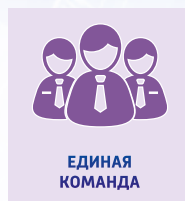
Работники комбината приняли активное участие в конкурсах профессионального мастерства, проводимых ГК «Росатом», и конкурсах, проводимых АО «ТВЭЛ», в которых стали победителями 4 человека: 3 – II место, 1 – III место.

На конкурс «Человек года Росатома-2014» от АО «СХК» и его дочерних обществ было выдвинуто 13 кандидатов.

В 2014 г. 6 работникам комбината было присвоено звание «Заслуженный работник СХК», передовики производства заносились на Доску Почета, в Книгу Почета комбината.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

И РУКОВОДСТВА



Умение добиваться поставленной цели единой командой отнесено к корпоративным ценностям ГК «Росатом». Руководство Сибирского химического комбината уделяет особое внимание

поддержанию прямых взаимоотношений с каждым сотрудником предприятия, так как понимает, что беспрепятственные коммуникации, открытость и честность – одно из ключевых условий быстрого и эффективного решения задач любой сложности.

Развитие прямых неформальных отношений между руководством и сотрудниками комбината

Впервые в 2014 году в АО «СХК» были организованы неформальные корпоративные совещания генерального директора с сотрудниками («Встреча с генеральным директором»). Всего проведено 5 встреч; общее количество участников – 74 человека. «Неофициальный» формат общения работников с директором и отсутствие прессы помогли сделать беседу по-настоящему доверительной, обсудить наиболее важные вопросы, касающиеся работы предприятия. После каждой встречи готовился материал для корпоративной газеты «Новое время», где публиковались отзывы и интервью с участниками.

В течение 2014 года топ-менеджеры предприятия и руководители ключевых проектов принимали участие в мероприятиях для молодых работников АО «СХК». В информационно-развивающем проекте «Школа корпоративного развития» были проведены две сессии:

- «Проектный подход» – февраль 2014 г.;
- «Ценности Росатома» – декабрь 2014 г.

Количество участников – 120 человек.

Во время встреч с руководством предприятия и руководителями ключевых проектов молодые работники имели возможность задать любой интересующий их вопрос, высказать и обсудить личный проект, сделать предложение по повышению эффективности. Руководители на подобных встречах выступают в качестве наставников и менторов, делятся опытом, дают советы по личностному развитию, самоорганизации.

Организация донесения стратегически важной информации от высшего руководства до сотрудников комбината

Встречи руководителей предприятия с коллективами подразделений проводятся в рам-

ках отраслевого проекта «Дни информирования». В течение 2014 года было проведено три информационных акции, организовано в общей сложности 184 встречи, в которых приняли участие 9745 сотрудников.

В рамках коммуникационной кампании по разъяснению целей и задач Топливной компании «ТВЭЛ» и АО «СХК» в условиях новых вызовов мирового рынка встречи генерального директора с персоналом проводились с июля по август 2014 года. Было организовано 5 встреч генерального директора с внутрикорпоративными спикерами предприятия и его структурных подразделений, с трудовыми коллективами производственных подразделений: ЗРИ, ХМЗ, СЗ, РХЗ, ЗГЭС.

Механизм мониторинга эффективности взаимоотношения сотрудников и руководства комплексный – путем исследования вовлеченности сотрудников. На основании анализа полученных результатов руководство комбината имеет возможность вносить изменения в те или иные аспекты, требующие корректировки.

Результат исследования вовлеченности персонала за 2013 год – 74%. Планируемый уровень вовлеченности на 2014 год: нижний уровень – 77%, целевой уровень – 82%, верхний уровень – 90%. Фактический результат за отчетный период – 89%.

3.4.3. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

С 01.06.2010 г. в АО «СХК» действует Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ) Госкорпорации «Росатом». В течение 2014 года продолжалась работа по гармонизации ЕУСОТ.

План по гармонизации ЕУСОТ на 2014 год на АО «СХК», утвержденный заместителем генерального директора АО «СХК» по управлению персоналом, выполнен.

В рамках гармонизации ЕУСОТ и совершенствования оплаты труда в 2014 году проведены следующие работы:

- пересмотрена Матрица базовых элементов оплаты труда:
 - рост базовых окладов составил 6,7%;
 - ИСН зафиксированы в абсолютных значениях (в рублях);
 - пересмотрены целевые размеры премии по итогам работы за год для РСС грейда 11 и выше с целью сохранения размеров премии в абсолютных значениях без индексации.
- в марте – апреле 2014 года проведены оценочные мероприятия с охватом 98% численности работников комбината.

Пересмотр ИСН работникам АО «СХК» в 2014 году по итогам оценки проводился в два этапа:

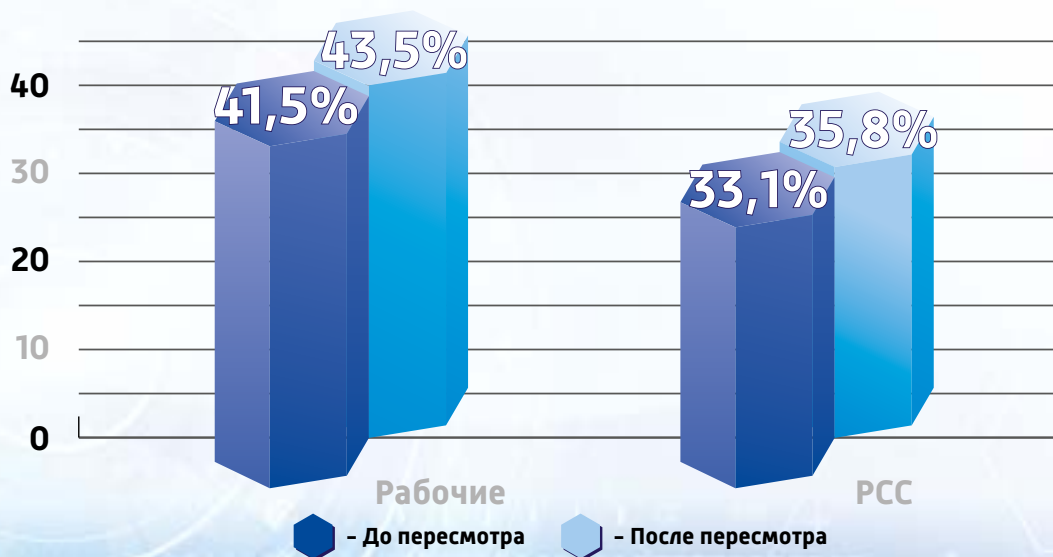
1-й этап с 01.11.2014 г. – пересмотр ИСН работникам основных и вспомогательных подразделений;

2-й этап с 01.12.2014 г. – пересмотр ИСН работникам функциональных подразделений комбинатоуправления.

На пересмотр ИСН работникам израсходовано 1,3 миллиона рублей в месяц.

Доля работников с однозначным соответствием оценки и присвоенного статуса составила по рабочим – 93%, по руководителям, специалистам, служащим – 56%.

Средний размер ИСН в % к окладу в 2014 году



В 2013 году введено в действие новое Положение по оплате труда работников АО «СХК». В течение 2014 года осуществлялась актуализация Положения в соответствии с требованиями Типового положения по оплате труда работников АО «ТВЭЛ» и Обществ, входящих в контур управления Топливной компании, других руководящих документов Управляющей компании.

Постоянно проводится методическая и консультационная работа АО «СХК» по вопросам организации оплаты труда в рамках совершенствования ЕУСОТ.

В соответствии с протоколом совещания под председательством генерального директора ГК «Росатом» С. В. Кириенко от 28.04.2014 № 1-1/26-ПР, во исполнение плана по Проекту В-НС1-8 «Тиражирование расширенной функциональности мастер-системы по управлению персоналом на производственных предприятиях 1-й очереди» на АО «СХК» в течение 2014 года выполнен значительный объем ра-

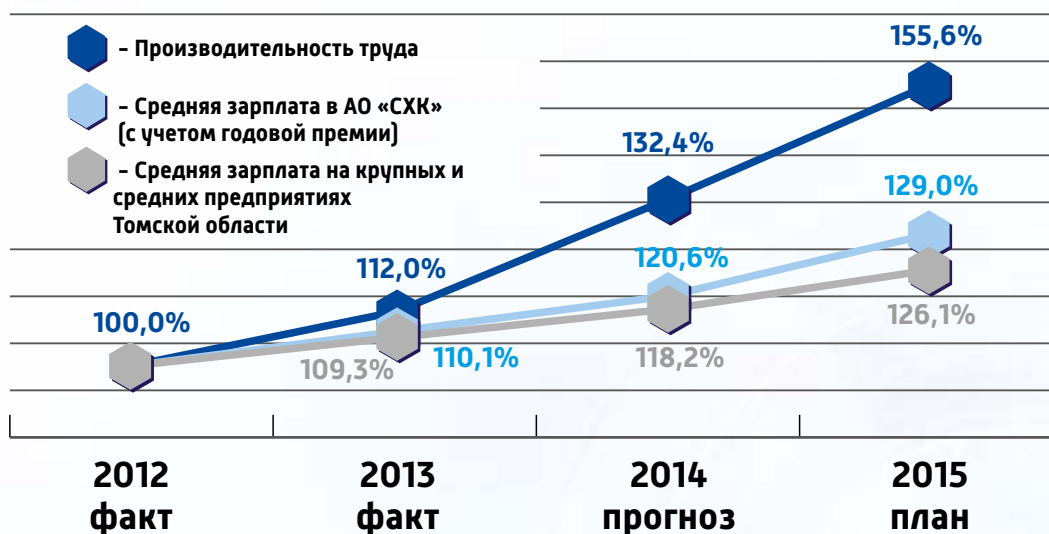
бот по внедрению новой информационной системы управления персоналом (ИАСУП) на базе SAPHCM. С 01.01.2015 года ИАСУП введена в промышленную эксплуатацию (приказ от 13.01.2015 № 11/12-п).

В 2014 году разработано (в соответствии с нормативными документами АО «ТВЭЛ») и введено в действие «Положение о нематериальной мотивации работников АО «СХК» (П-11-15-2014).

В целях совершенствования порядка управления процессами формирования распорядительных документов (должностных инструкций, инструкций рабочего, положений о подразделениях, организационных структур) в 2014 году актуализированы стандарты организации: СТО226, СТО226.1, СТО283, СТО303, СТО225.

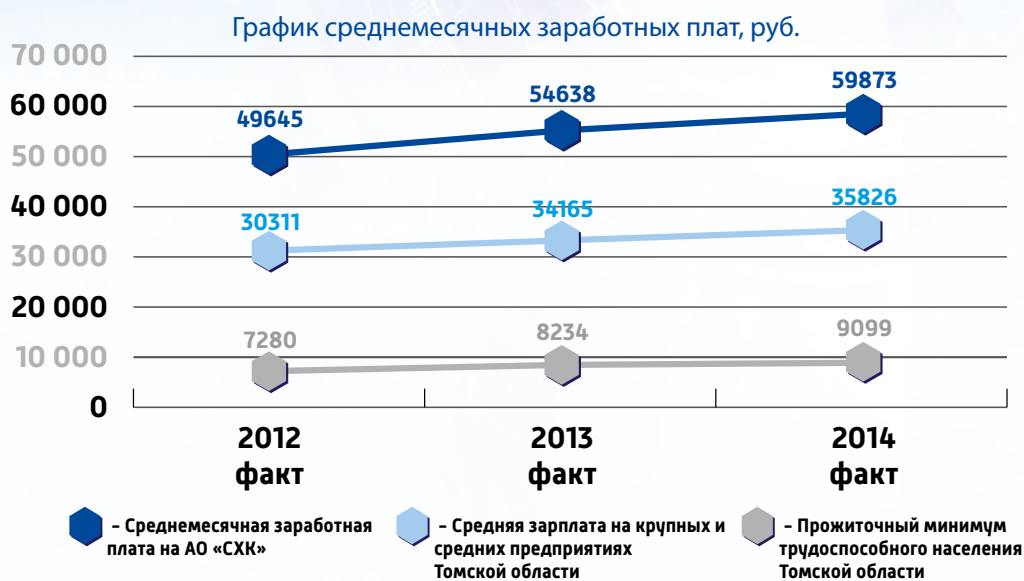
Сравнительная динамика производительности труда и среднемесячной заработной платы персонала АО «СХК» в 2012 – 2014 гг. (в % к 2012 году):

Рост производительности труда и зарплаты в % к 2012 году



Уровень средней заработной платы в Обществе:

- выше средней по рынку в 2012-2014 годах в среднем на 65-67%;
- вырос в 2014 году по сравнению с 2013 г. на 10%;
- в 2015 году планируется на 8% выше, чем в 2014 году;
- зависит от темпов роста производительности труда.



Среднемесячная заработная плата работников АО «СХК» в 2014 году составила в среднем по комбинату 59 873 рубля, что на 67% выше среднемесячной заработной платы по крупным и средним предприятиям Томской области.

Стандартная заработная плата начального уровня:

	Факт 2012	Факт 2013	Факт 2014
Прожиточный минимум трудоспособного населения Томской области (ПМ)	7280	8234	9099
Стандартная заработная плата начального уровня, руб.			
Мужчин	18 900	20 280	22 965
Женщин	13 500	14 950	15 412
Стандартная заработная плата начального уровня, % к ПМ:			
Мужчин	260%	246%	252%
Женщин	185%	182%	169%

Выполнение Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке

В соответствии с Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке Общество должно соблюдать ряд условий в отношении оплаты труда:

- Отношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного населения Томской области составило 6,47.
- Децимальный коэффициент, т.е. отношение заработной платы 10% высокооплачиваемых к 10% низкооплачиваемых работников, составил 3,71.
- Удельный вес выплат постоянного характера в ФОТ составил 85% (при нормативе в Отраслевом соглашении – не ниже 70%).
- Отношение минимальной заработной платы, начисленной за полный месяц работы, к прожиточному минимуму составило 1,87 (при нормативе в Отраслевом соглашении – 1,4).
- Отношение минимального базового оклада промышленно-производственного персонала (с районным коэффициентом) к прожиточному минимуму составило 1,51 (при нормативе в Отраслевом соглашении – 1,0).

3.4.4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социальная политика комбината – это система корпоративных социальных программ и тенденция их изменений (тренд развития) в краткосрочной перспективе в зависимости от целей и задач Госкорпорации «Росатом», Топливной компании и АО «СХК».

Целью проводимой социальной политики АО «СХК» является создание необходимых материальных и социально-бытовых условий для работающих граждан, привлечение и закрепление высококвалифицированных специалистов.

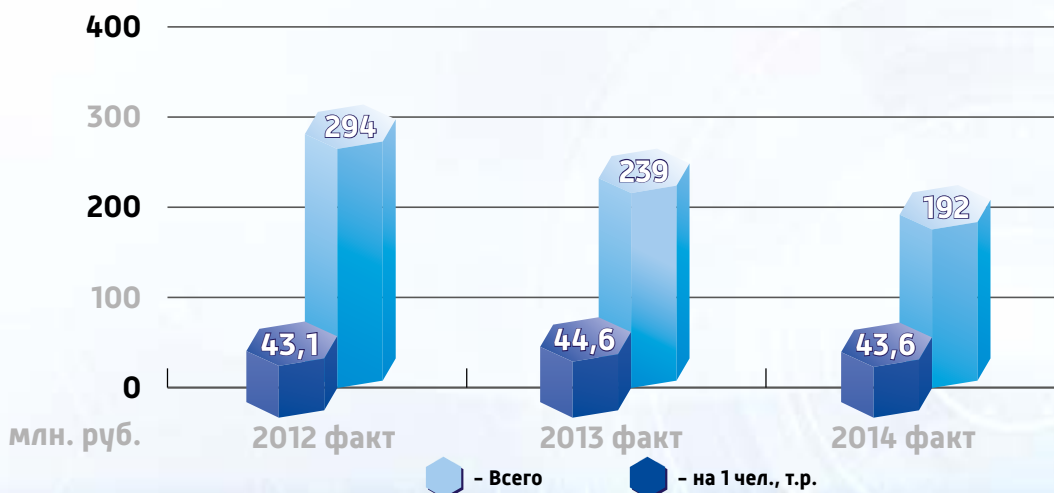
Управление социальными процессами является одной из важнейших функций управления предприятием. Главным вектором в управлении социальными процессами на комбинате являются обязательства работодателя по предоставлению социальных гарантий для работников и ветеранов. Мероприятия по их выполнению закрепляются в Коллективном договоре.

Все социальные программы АО «СХК» соответствуют Единой социальной политике Госкорпорации «Росатом» и направлены на предоставление социальных льгот работникам и неработающим пенсионерам сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации.

ПОДДЕРЖКА ЦЕЛЕВЫХ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Корпоративные целевые программы: добровольное медицинское страхование, добровольное страхование от несчастных случаев и болезней, оказание помощи работникам, организация санаторно-курортного лечения работников и их детей, организация питания, организация спортивной и культурной работы, негосударственное пенсионное обеспечение, обеспечение жильем, поддержка ветеранов.

Общая сумма расходов на реализацию социальных программ



Добровольное медицинское страхование, добровольное страхование от несчастных случаев и болезней

Здоровье сотрудников не менее важный ресурс, чем их опыт и квалификация, поэтому АО «СХК» ежегодно включает добровольное медицинское страхование (ДМС) в состав компенсационного пакета для персонала.

ДМС осуществляется на основе программ добровольного медицинского страхования и обеспечивает работникам получение дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования. Действующие

программы - лекарственного обеспечения, амбулаторно-поликлиническая помощь, стационарная помощь - различаются между собой по характеру финансирования. Одни предоставляются работникам на полностью бесплатной основе, другие предусматривают то или иное участие застрахованных в их оплате.

Договор добровольного медицинского страхования работников от несчастных случаев и болезней предоставляет дополнительную страховую защиту работникам к действующему Федеральному закону «Об обязательном социальном страховании работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».



Наличие ДМС повышает конкурентоспособность компании на рынке труда, увеличивает лояльность сотрудников, за счет качественных медицинских услуг повышается результативность работы и снижается количество больничных отпусков.



Санаторно-курортное лечение и отдых работников и их детей

Укрепление здоровья работников и профилактика их заболеваемости осуществляется путем оздоровления работников в санаториях.

В 2014 году работникам было выдано 1130 путевок, затраты комбината составили 32,5 миллиона рублей.

Кроме этого, комбинат ежегодно реализует свое право на финансирование за счет средств Фонда социального страхования РФ мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Выделенные фондом средства в 2014 году в том числе были направлены на санаторно-курортное лечение работников, занятых с вредными/опасными производственными факторами. На них было приобретено 87 путевок в санаторий.

Поскольку, заботясь о здоровье детей сегодня, государство в будущем получает здоровых и преуспевающих граждан – основу благополучия страны, по сложившейся традиции из года в год планируются затраты на оздоровительную детскую кампанию. Затраты 2014 года составили 3,9 миллиона рублей. На эти средства приобретено 147 путевок.

Организация спортивной и культурной работы

Программа организации спортивной и культурной работы направлена на укрепление здоровья работающего персонала, пропаганду здорового образа жизни, повышение культурно-образовательного уровня работников, организацию досуга.

Спортивные и культурные мероприятия организуются и реализуются в соответствии со следующими принципами:

- безопасность для здоровья участников мероприятий;
- массовость участия;
- направленность на повышение уровня вовлеченности работников.

Организаторами мероприятий являются служба управления персонала и Объединенный комитет профсоюза № 124.

2014 год ознаменовался 65-летним юбилеем АО «СХК», поэтому вся культурная и спортивная работа на комбинате проходила под эгидой этого события.

В 2014 году проведено 112 спортивно-массовых мероприятий с общим охватом более 8760 участников.

Яркими событиями за прошедший период стали: турнир по мини-футболу на кубок Топливной компании ТВЭЛ, матчевая встреча руководителей АО «СХК» и ПО «ЭХЗ» (г. Зеленогорск), традиционный легкоатлетический пробег памяти участников ликвидации Чернобыльской трагедии с участием более 400 человек, зимние и летние спортивные праздники работников комбината.

Команда АО «СХК», состоящая из детей работников комбината и дочерних организаций, стала бронзовым призером из 8 команд-участниц третьей зимней детско-юношеской спартакиады на кубок ТК «ТВЭЛ».

Успешно выступили спортсмены-работники АО «СХК» в международных играх трудящихся в Болгарии. Достоинно выступили работники комбината и на Региональной Спартакиаде работников атомной энергетики и промышленности «Атомиада-2014» в г. Зеленогорске, где команда АО «СХК» завоевала второе командное место из 5 команд-участниц. В финале Атомиады-2014 команда сибирского региона, в состав которой вошли 40 спортсменов комбината, заняла первое общекомандное место.

В личном зачете наши спортсмены завоевали 11 золотых, 5 серебряных и 4 бронзовых награды.

План культурных проектов реализован на 5,6 миллиона рублей. Участие в мероприятиях принимали как работники и их дети, так и пенсионеры, находящиеся на заслуженном отдыхе.



Воздействие на культурные составляющие жизнедеятельности коллектива становится непрерывным и из единичного – массовым, приобретая черты хорошо скоординированной и приоритетной стратегии руководства по формированию корпоративной этики.

Оказание помощи работникам

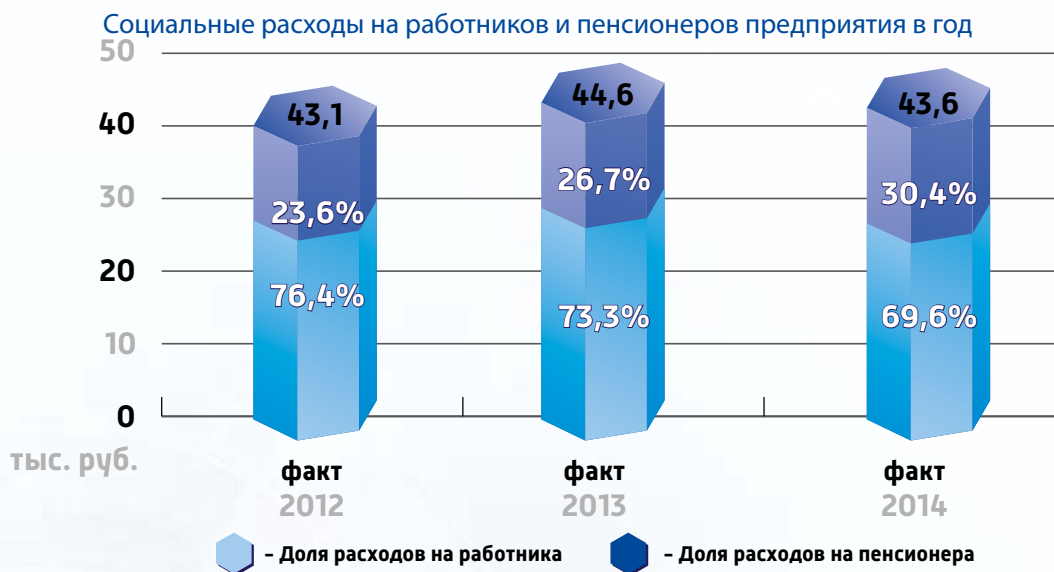
Помощь работникам оказывается в рамках Положения «Об оказании помощи работникам АО «СХК». Реализация данной программы позволила упростить систему принятия решения об оказании помощи, благодаря установленным нормам по размеру выплаты и единым критериям оказания помощи, также исключено дублирование видов помощи.

Размер выплат по каждому виду материальной помощи установлен в конкретном выражении и не может быть менее 2000 рублей по каждому виду. Размер помощи ограничен максимально возможным размером выплаты.

Установленные на комбинате виды оказания помощи:

- при регистрации брака впервые;
- при возвращении из армии и приеме на прежнее место работы;
- на витаминизацию беременных женщин;
- при рождении (усыновлении) ребенка;
- помощь в оплате за содержание ребенка в детском учреждении;
- на дорогостоящее лечение ребенка;
- пособие молодым работникам, впервые поступившим на комбинат;
- помощь многодетным родителям или родителям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида, воспитывающим детей в одиночку;
- на погребение умершего работника.

Кроме выплат в связи с конкретным событием, комбинат предоставляет возможность работнику оформить дополнительно оплачиваемый отпуск для организации похорон близких родственников, для сопровождения ребенка в 1-й класс.



Негосударственное пенсионное обеспечение

В соответствии с принятым на 2014–2015 гг. Коллективным договором и в соответствии с утвержденным Положением на АО «СХК» продолжалась реализация программ негосударственного пенсионного обеспечения работников комбината.

Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется в целях:

- повышения социальной защиты (материальной поддержки) работников после их выхода на пенсию за счет регулярных выплат негосударственной корпоративной пенсии;

- совместной ответственности работодателя и работника за формирование пенсионных средств, необходимых для начисления и выплаты негосударственной корпоративной пенсии;

- стимулирования работников к выходу на пенсию по старости при достижении общеустановленного возраста и освобождению рабочих мест для молодых специалистов.

Для реализации негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) реализуются две пенсионные программы:

Программа № 1: разработана на основе государственной программы софинансирования накопительной части трудовой пенсии (ФЗ-№ 56 от 30.04.2008 г). В программе предусмотрено участие трех сторон: работник – предприятие – государство.

Программа № 2: софинансирования негосударственного пенсионного обеспечения. В программе на паритетной основе участвуют два субъекта: работник и предприятие.

За время реализации НПО в программы были внесены изменения, существенно улучшающие условия для работников АО «СХК». Так, например, соотношение взносов работодателя и работника в настоящее время составляет 5:1 (ранее 1:1); корпоративные взносы теперь сохраняются за работником, если он увольняется по сокращению штата (численности), переводится в ДО; максимальный взнос работодателя увеличен до 6000 рублей на 1 работника в месяц.



Работникам пенсионного возраста, обладающим ключевыми навыками и знаниями, в соответствии с заключенными соглашениями до 31.12.2014 года сохранялось право на НПО в соответствии с ранее действовавшим Положением (негосударственная пенсия формируется только за счет средств предприятия).

В соответствии с заключенными договорами уплата взносов (корпоративных и личных), выплата негосударственной пенсии бывшим работникам комбината производится через негосударственный пенсионный фонд «Атомгарант».



3.4.5. ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Обучение и развитие персонала АО «Сибирский химический комбинат» организуется с целью достижения высокого уровня безопасности и экономической эффективности работы предприятия. Все виды обучения персонала комбината проводились в соответствии с СТО 16-2014 «Профессиональное обучение, обеспечение квалификации и компетентности персонала». Для достижения соответствия уровня профессиональной подготовки персонала требованиям производства на предприятии было организовано внутреннее и внешнее обучение в рамках профессионального обучения, повышения и поддержания квалификации, предаттестационной подготовки и аттестации персонала.

ВНУТРЕННЕЕ ОБУЧЕНИЕ проводилось с помощью высококвалифицированных работников, привлекаемых в качестве преподавателей курсов и специально подготовленных работников – внутренних тренеров АО «СХК», организующих тренинги, направленные на повышение уровня развития компетенций работников предприятия.

В рамках профессионального обучения персонала, повышения и поддержания квалификации рабочих и ПСС комбината в 2014 году было организовано 5157 человеко-курсов.

ВНЕШНЕЕ ОБУЧЕНИЕ было организовано с привлечением внешних провайдеров (отраслевых институтов повышения квалификации и образовательных учреждений, занимающихся подготовкой персонала).

В рамках проведения внешнего обучения в отчетном периоде было организовано 1434 человеко-курса, из них:

- в Корпоративной Академии Росатома обучены 112 человек;
- в НОУ ДПО «ЦИПК» обучены 37 человек;
- в НИЯУ МИФИ обучены 229 человек;
- у других провайдеров обучены – 1065 человек.

Направления развития работников в 2014 г. определялись отраслевыми приоритетами в области управления персоналом, необходимостью обеспечения ключевых проектов, реализуемых на предприятии, уровнем развития компетенций работников АО «СХК».

ВНУТРЕННЕЕ КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

В 2014 году была возобновлена работа производственно-экономического семинара АО «СХК».

Слушателям была представлена актуальная информация о заработной плате персонала в 2014 г., о повышении эффективности производ-

ственных процессов и о результатах и планах по реализации ПСР-проектов, об управлении вовлеченностью, о закупочной деятельности. В качестве докладчиков на семинаре выступали руководители и специалисты комбината.

Во время открытия первого в 2014 году производственно-экономического семинара заместитель генерального директора по управлению персоналом Бейгель А.Г. вручил Почетные грамоты лучшим преподавателям и внутренним тренерам АО «СХК».

В 2014 году на Сибирском химическом комбинате продолжалась работа по реализации проекта «Институт внутренних тренеров». В рамках развития проекта «Институт внутренних тренеров» организован и проведен новый отборочный тур во внутренние тренеры. Для 8 человек, успешно прошедших отбор, проведен «Тренинг тренеров» с одновременной подготовкой к трансляции целевой программы обучения «Развитие лидеров малых групп». Новые тренеры привлечены к обучению по данной программе в период ноябрь–декабрь 2014 г. В процессе этого обучения прошли подготовку 174 человека – лидеры малых групп и их помощники.

С целью своевременной и качественной реализации проекта «Тиражирование типового решения системы управления ресурсами предприятия на базе SAPERP» на комбинате в течение короткого установленного для АО «СХК» времени (2,5 месяца) было организовано около 3000 человеко-курсов в качестве ключевых и конечных пользователей системы SAPERP.

За отчетный период были проведены две сессии Школы корпоративного развития по тематикам «Проектный подход» и «Ценности Росатома». Количество участников – 120 человек.

В рамках реализации проекта «Внедрения производственной системы «Росатом» и проекта «Трансформация производственных отношений» за отчетный период проведено обучение 645 работников предприятия по следующим программам:

- «ТПМ. Автономное обслуживание»;
- «Философия и инструменты ПСР»;
- «Инструменты ПСР: поток создания ценностей»;
- «Стандартизированная работа»;
- «Тянущая система»;
- «5S» и «5S офис»;
- «Управление улучшениями» (график № 12-13-07/247 от 28.02.2014 г.).

ВНЕШНЕЕ ОБУЧЕНИЕ

В течение 2014 года персонал комбината повышал квалификацию по различным программам обучения и развития в сторонних учебных организациях в соответствии с планом повышения квалификации персонала и производственной необходимостью.

15 человек – носители ключевых и критических знаний и навыков – прошли подготовку по отраслевой корпоративной программе «Наставничество», проведенной преподавателями АНО «Корпоративная академия Росатома».

На наше предприятие были приглашены также преподаватели АНО «Корпоративная академия Росатома» для обучения 48 руководителей СПК по теме «Управление эффективностью деятельности» перед проведением ежегодной оценки персонала.

Организовано и проведено обучение 50 работников АО «СХК» в качестве спасателей нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ).

Успешно проведено выездное обучение для 83 специалистов комбината по 72-часовой программе «Система государственного учета и контроля радиоактивных веществ и радиоактивных отходов».

В соответствии с программой мероприятий, во исполнение целей АО «СХК» в области качества на 2014 г., организовано и проведено обучение 30 руководителей и специалистов по теме «Внутренний аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2012».

Во исполнение требований ФЗ «Об отходах производства» и ФЗ «Об охране окружающей среды» организовано и проведено обучение персонала АО «СХК» (в количестве 33 человек) по программам «Повышение квалификации в области охраны окружающей среды и экологической безопасности» и «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами 1-4 класса опасности».

Одним из постоянных партнеров в области повышения квалификации персонала комбината является Факультет повышения квалификации и переподготовки кадров (ФПКП) при СТИ НИЯУ МИФИ. Повышение квалификации на ФПКП в 2014 году проводилось по следующим программам:

- «Обучение уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда»;
- «Охрана труда на предприятии»;

- «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на объектах ядерного топливного цикла (ОЯТЦ)»;
- «Радиационная безопасность при эксплуатации источников ионизирующего излучения (генерирующих)»;
- «Механики предприятий ЯТЦ»;
- «Химики-технологи»;
- «Электроснабжение промышленных установок».

В течение года при СТИ НИЯУ МИФИ повысили квалификацию 229 человек.

Для чтения лекций в СТИ НИЯУ МИФИ привлекались руководители и специалисты комбината.

Второй раз на базе ФПКП было организовано краткосрочное обучение в рамках Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров по теме «Вывод из эксплуатации объектов ядерной энергетики».

Обучение, направленное на развитие управленческих и корпоративных компетенций работников предприятия, было организовано на базе Корпоративной Академии ГК «Росатом», НИЯУ МИФИ, РЦ «Северск - ЛИНК», ТГУ, ТПУ. Направления развивающего обучения работников АО «СХК»:

- «Школа Лидерства»;
- «Достояние Росатома»;
- «Капитал Росатома»;
- «Таланты Росатома»;
- «Управление эффективностью деятельности»;
- «Президентская программа подготовки управленческих кадров»;
- и др.

Основные направления обучения работников АО «СХК» в институтах повышения квалификации и других учебных центрах:

- договорная работа и закупочные процедуры;
- учет и контроль ядерных материалов;
- ценообразование и сметное дело в строительстве;
- повышение квалификации по таможенным операциям;
- управление государственными и муниципальными закупками (контрактная система в сфере закупок), в соответствии с 44-ФЗ от 05.04.2013 г.;
- менеджмент охраны здоровья и безопасности труда OHSAS 18001:2007;
- новое в бухгалтерском учете и налогообложении в 2015 году;

- международная бизнес-практика внутреннего и финансового контроля;
- изменения 2014 года в законодательстве по обращению с отходами; паспортизация отходов, ФККО новые требования;
- поверка и калибровка средств измерений;
- внутренний аудит интегрированной системы менеджмента;
- физическая защита объектов и спецпродукции;
- гражданская оборона;
- обеспечение ядерной и радиационной безопасности на объектах ЯТЦ;
- и др.

В 2014 году проведены следующие виды аттестаций персонала:

- аттестация специалистов по охране труда;
- аттестация специалистов по радиационной безопасности;
- подготовка и аттестация членов центральных комиссий подразделений по правилам Ростехнадзора;
- аттестация специалистов подразделений по правилам Ростехнадзора (свыше 500 человек);
- аттестация по различным видам сварки с продлением удостоверений 13 специалистов сварочного производства;
- предаттестационная подготовка и аттестация по неразрушающим и разрушающим методам контроля 12 специалистов (в рамках проекта «ПРОРЫВ»);
- организовано и проведено обучение и аттестация 9 работников ХМЗ по методам исследования структуры материалов (рентгеноструктурный анализ), в соответствии с СДА – 24-2009;
- подготовлены специалисты по теме «Промышленная, экологическая, энергетическая безопасность гидротехнических сооружений»;
- организовано обучение 14 работников по теме «Подготовка специалистов, связанных с перевозкой опасных грузов» в НОУ «ТУКК» и другие виды аттестаций.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБУЧЕНИЕМ И РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА

Генеральный директор АО «СХК» обеспечивает создание условий функционирования системы профессионального обучения и развития персонала.

Заместитель генерального директора АО «СХК» по управлению персоналом осуществ-

ляет общее руководство системой профессионального обучения и развития персонала, является руководителем процесса «Обеспечение квалификации и компетентности персонала».

Технический директор АО «СХК», ответственный за основную производственную деятельность, определяет требования к профессиональному составу и квалификации персонала, обеспечивает работу Учебно-методического совета комбината.

Начальник отдела подбора и развития персонала (учебно-производственного центра) является координатором процесса и осуществляет методическое руководство системой профессионального обучения и развития персонала АО «СХК».

Руководитель структурного подразделения комбината определяет потребность в профессиональном обучении и руководит профессиональным обучением персонала возглавляемого подразделения.

Инженер по подготовке кадров или лицо, на которое возложены обязанности по подготовке персонала, является организатором профессионального обучения персонала в структурном подразделении.

Генеральный директор, руководители структурных подразделений комбината обеспечивают:

- соответствие уровня профессиональной подготовки персонала требованиям производства;
- определение потребности в профессиональном обучении и развитии персонала, разработку и реализацию планов обучения;
- осведомленность персонала об актуальности и важности его деятельности и вкладе в достижение целей в области качества;
- осведомленность персонала об актуальности и важности соответствия его деятельности экологической политике и требованиям системы экологического менеджмента;
- осведомленность персонала об актуальности и важности соответствия его деятельности энергетической политике и требованиям системы энергетического менеджмента.

В 2014 году мониторинг эффективности управления процессом обучения и развития персонала помимо традиционных методов оценки результативности обучения, описанных в СТО 16-2014, осуществлялся в рамках управления эффективностью деятельности предприятия, по результатам проведения ежегодной оценки деятельности персонала.

По результатам оценки руководителей и специалистов комбината были разработаны и реализованы планы обучения и развития необходимых компетенций для персонала комбината; определены кандидаты для горизонтальных и вертикальных карьерных перемещений; на каждого преемника были разработаны индивидуальные планы развития, в конце года все руководители СПК отчитались о степени готовности преемников на руководящие должности к занятию резервируемой должности и выполнению всех заданий из планов индивидуального развития.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, по категориям:

1. руководители – 27 часов;
2. специалисты, служащие – 33 часа;
3. рабочие – 22 часа.

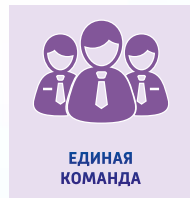
УРОВЕНЬ ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

АО «Сибирский химический комбинат» рассматривает вложение финансовых средств в обучение и развитие персонала как инвестиции в человеческий капитал, так как, сэкономив сегодня на обучении сотрудников, можно гораздо больше потерять от проявленной некомпетентности в процессе трудовой деятельности на ядерно- и радиационно-опасном предприятии.

Уровень затрат на внешнее обучение работников в соотношении с ФОТ АО «СХК» (без учета командировочных и транспортных расходов, расходов на проживание):

- в 2012 г. – 0,37% от ФОТ;
- в 2013 г. – 0,49% от ФОТ;
- в 2014 г. – 0,41% от ФОТ.

НАСТАВНИЧЕСТВО



В 2014 году на комбинате было разработано и введено в действие Положение о наставничестве, где помимо стандартной функции наставничества (руководство молодыми, вновь назначенными работниками, а также практикантами) описана процедура организации работы руководителей в качестве наставников для преемников на свои должности. Кроме того, в 2014 году был разработан Перечень критических должностей и профессий АО «СХК», на каждую критическую должность/профессию был составлен резерв

с целью своевременной подготовки персонала для замещения. Владельцы критических должностей/профессий разработали для своих преемников (резервистов) индивидуальные планы передачи знаний, которые по состоянию на конец года выполнены на 80%. Владельцы критических должностей/профессий также являются наставниками для своих преемников.

Идея наставничества полностью отвечает корпоративному духу и ценностям Росатома. Чтобы быть на шаг впереди, нужно постоянно учиться и развиваться. Наставничество – это один из важнейших элементов подготовки персонала, так как многими секретами определенной деятельности можно овладеть только через передачу опыта. Критически важные знания следует передавать от старшего поколения к молодому. С помощью наставничества мы стремимся решить задачу сохранения интеллектуального багажа нашего предприятия.

Для передачи критически важных знаний есть разные виды наставничества, в том числе наставничество для преемников на руководящие должности или для вновь назначенных руководителей. Без наставников невозможно эффективно подготовить кадровый резерв.

Программы наставничества – программы развития навыков на протяжении жизни, призваны поддерживать способность сотрудников к трудовой деятельности, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА И УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВОЙ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬЮ

По направлению «Оценка персонала» работы проводились согласно отраслевому Регламенту «Управление эффективностью деятельности» и Положению об оценке рабочих АО «СХК».

В соответствии с приказами № 11/317-П от 12.03.2014 г. и № 11/207-П от 14.02.2014 г. в первом полугодии 2014 года организована и проведена развернутая оценка 98% персонала комбината за 2013 год; по результатам оценки:

- работникам предоставлена обратная связь от их руководителей по эффективности их деятельности, стилю работы и достижению индивидуальных целей;
- всем руководителям, специалистам и рабочим утверждены индивидуальные цели на год;

- для исключения рисков потери критических знаний, навыков и компетенций для сотрудников, находящихся в предпенсионном или пенсионном возрасте, были разработаны планы передачи знаний;

- оценен уровень развития профессионально-технических и управленческих компетенций работников;

- скорректирован уровень индивидуальной стимулирующей надбавки;

- определены кандидаты для горизонтальных и вертикальных карьерных перемещений;

- определены преемники на руководящие должности;

- определены кандидаты в Кадровый резерв ГК «Росатом»;

- по результатам оценки руководителей и специалистов комбината разработаны и реализуются планы развития необходимых компетенций для руководителей и специалистов.

ПЛАН ПРЕЕМСТВЕННОСТИ АО «СХК». КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ

Работа проводилась в соответствии с Положением «Управление кадровым резервом и планирование управленческой преемственности АО «СХК».

По результатам оценки персонала в 2014 году:

- актуализирован План управленческой преемственности АО «СХК»;

- разработаны/актуализированы карты работников ТК, включенные в План преемственности АО «СХК», индивидуальные планы карьерного развития;

- определен перечень критических должностей и профессий комбината;

- определены наставники и резервисты на критические должности и профессии;

- составлены и реализуются планы передачи знаний наставниками для резервистов;

- определены кандидаты в кадровый резерв «Достояние Росатома-2015» (3 человека) для дальнейшего прохождения отборочных этапов;

- определены кандидаты в кадровый резерв «Капитал Росатома-2015» (1 человек) для дальнейшего прохождения отборочных этапов;

- определены кандидаты в кадровый резерв «Таланты Росатома-2015» (16 человек) для дальнейшего прохождения отборочных этапов.

В соответствии с приказом 11/1389-П от 09.12.2014 г. «Об отчетности по работе с преемниками» проведен анализ выполнения:

- индивидуальных планов карьерного развития;

- индивидуальных планов передачи знаний;

- наличия у преемников всех необходимых разрешений для замещения руководящих должностей.

В соответствии с приказом № 1/565-П от 13.05.2014 г. «О работе с кадровым резервом» организована подготовка сотрудников из состава Плана преемственности комбината в процессе производственной деятельности:

- назначение на должности лиц из Плана преемственности на период временного отсутствия руководителя (75% назначений было из плана преемственности комбината);

- привлечение к участию в научно-технических семинарах, конференциях, производственных совещаниях и т.п.;

- вовлечение в активную общественную работу с целью приобретения навыков организаторской деятельности;

- участие в проектах подразделения и комбината;

- работа в качестве наставника;

- обучение в системе производственно-экономического образования, в системе самообразования;

- обучение в сторонних учебных организациях в рамках профессиональной переподготовки по Президентской программе, обучения в Международном институте менеджмента ЛИНК; обучения руководителей в ООО «СКОЛКОВО-менеджмент».

В 2014 году прошли обучение по отраслевым программам развития кадрового резерва:

«Достояние Росатома» – 2 руководителя;

«Капитал Росатома» – 6 руководителей;

«Таланты Росатома» – 8 специалистов.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ КАДРАМИ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВУЗАМИ, РАБОТА С КАДРОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ

В целях комплектования структурных подразделений комбината перспективными квалифицированными кадрами ОПиРП (УПЦ) комбината обеспечивает постоянное взаимодействие с региональными учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования.

Основными поставщиками молодых специалистов для АО «СХК» являются:

- Северский технологический институт НИЯУ МИФИ;

- Национальный исследовательский Томский политехнический университет;

- Северский промышленный колледж.

Порядок отбора и приема в АО «СХК» выпускников ВУЗов определен действующим на комбинате положением « О порядке комплектования подразделений комбината молодыми специалистами» и отраслевыми методическими указаниями.

Критерии отбора молодых специалистов для АО «СХК»:

- успеваемость (средний балл $\geq 4,3$);
- результаты прохождения практик (положительный отзыв);
- темы дипломного проектирования (по производственной тематике комбината);
- желание работать в АО «СХК»;
- результаты участия в проектах по отраслевой тематике;
- рекомендации выпускающих кафедр;
- результаты собеседования с руководителями и специалистами комбината;
- состояние здоровья;
- результат обследования в ЛПФО;
- соответствие режимным требованиям;

- состав семьи (для обеспечения жильём иногородних выпускников).

В отчетном году на комбинат были распределены и трудоустроены 18 молодых специалистов, окончивших обучение в: СТИ НИЯУ МИФИ (11 чел.), ТПУ (4 чел.), ТГУ (1 чел.), СПК (2 чел.). Из числа принятых молодых специалистов четверо окончили вузы с отличием.

Отбор выпускников был проведен из числа студентов, получивших самые востребованные на комбинате специальности: «Химическая технология материалов современной энергетики», «Физика кинетических явлений», «Электроника и автоматика физических установок», «Машины и аппараты химических производств», «Безопасность и нераспространение ядерных материалов», «Электроэнергетика».

Приём выпускников вузов проводится на плановой основе с учетом перспектив развития комбината. Структура прогноза перспективной потребности в молодых специалистах, подготавливаемых в региональных вузах, приведена в таблице:

№	ВУЗ	Потребность в МС	В том числе по годам							
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	ТПУ	38	5	3	6	3	6	4	3	8
2	СТИ НИЯУ МИФИ	45	7	3	1	1	8	9	5	11

Сибирский химический комбинат ежегодно предоставляет возможность проведения на базе его структурных подразделений: экскурсий, лабораторных практикумов, научных исследований, организует обучение молодых специалистов в филиалах кафедр. За отчетный период были проведены работы по следующим направлениям:

1. Организация практики студентов и учащихся в подразделениях АО «СХК»:

- студенты вузов – 63 человек,
- студенты ссузов – 51 человек.

2. Организация научно-исследовательской работы:

- обучение в филиале кафедры ТФ ФТИ ТПУ на базе ЗРИ – 15 студентов.

- лабораторный практикум для студентов ФТИ ТПУ (4–5 курс, специальность «Химическая технология материалов современной энергетики», кафедра «Химическая технология редких, рассеянных и радиоактивных элементов») – 20 студентов.

3. Работники комбината неоднократно принимали участие с докладами или в роли экспертов на различных отраслевых конференциях: «V Школа-конференция молодых атомщиков Сибири», «Физико-технические проблемы атомной науки, энергетики и промышленности», «Изотопы: технологии, материалы и применение» и т.д.

В связи с повышением требований к уровню квалификации руководителей и специалистов СХК и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач совместно с СТИ НИЯУ МИФИ проведена Отраслевая научно-техническая конференция по теме «Технология и автоматизация атомной энергетики и промышленности». На конференции обсуждались актуальные проблемы технологического развития производств СХК, включая вопросы создания нового конверсионного производства и производства плотного топлива.

4. Команда АО «СХК» заняла 2 место в категории «Производственная эффективность», дебютировав в отраслевом турнире 2014 г. мо-

лодых профессионалов Росатома «ТеМП 2014» с кейсом «Модернизация технологии очистки «хвостовых» газов сублиматного производства» (из 37 кейсов, представленных на турнире). Под своим «крылом» комбинат объединил около двадцати студентов профильных специальностей из МГУ, филиалов МИФИ, НИ ТПУ и др.

5. Начата подготовка кадров высшей квалификации на базе СТИ НИЯУ МИФИ по направлению АО «СХК» – пять специалистов АО «СХК» направлены на подготовку в целевую аспирантуру по утвержденным на НТС актуальным для комбината темам аспирантских исследований.

6. Между АО «СХК» и СТИ НИЯУ МИФИ подписано положение о создании базовой кафедры «Радиохимия». Основной задачей кафедры является целевая подготовка высококвалифицированных молодых специалистов по приоритетным проектам комбината.

3.4.6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА. ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

Молодежная политика

Организация системы привлечения, развития и социальной поддержки молодежи

Ключевой целью Политики АО «Сибирский химический комбинат» в области работы с молодежью является формирование основ обеспечения предприятия стратегическим кадровым потенциалом – квалифицированными и мотивированными работниками, способными решать задачи, стоящие перед атомной отраслью.

Система работы с молодежью предприятия включает следующие разделы:

- организация привлечения и отбора молодежи;
- организация профессиональной адаптации молодых работников и профессионально-личностное развитие;
- развитие деловой карьеры.

Вопросами по работе с молодежью в пределах своей компетенции и направлений деятельности занимаются следующие объединения и структурные подразделения:

- общественное молодежное объединение АО «СХК»;
- объединенный комитет профсоюзов-124;
- отдел подбора и развития персонала;
- отдел по связям с общественностью.

Организация привлечения и отбора молодежи выстраивается в тесном взаимодействии с образовательными учреждениями.

Сибирский химический комбинат является надежным социальным партнером образовательных учреждений города Томска и Северска. По инициативе Топливной компании «ТВЭЛ» и Сибирского химического комбината реализуются проекты и программы развития, привлечения и отбора молодежи.

Проекты по довузовской профориентации:

- информационно-образовательная программа «Первый шаг в атомный проект»;
- «Атомкласс» – открыт 01.09.2011 г. * <http://www.rosatomschool.ru>;
- совместно с Томским атомным центром и Информационным центром по атомной энергии организуются Технические туры; проект «Введение в ядерную физику», экскурсии в музей и на производственных площадках Сибирского химического комбината;
- реализуется программа взаимодействия с Информационным центром по атомной энергии в г. Томске (АНО «ИЦАО»), программа направлена на развитие образования, поддержку проектной деятельности школьников, расширение профессионального кругозора педагогов.

Организовано плодотворное сотрудничество с профильными образовательными учреждениями начального, высшего и среднего профессионального образования, в первую очередь направленное на развитие образовательных технологий. С 2012 г. реализуется проект развития физико-математического образования в г. Северске (бюджет проекта 70 миллионов рублей). В рамках проекта разработана и утверждена программа «Создание образовательной среды с поливариативными физико-математическими компонентами»; реализация программы запланирована на 2012-2015 гг., в рамках её выполнения предусмотрена реализация следующих подпроектов:

- цифровой лицей;
- городской олимпиадный центр;
- ON-LINE физико-математическая школа;
- городской центр профессиональной ориентации в атомную промышленность;
- образовательная робототехника.

Сибирский химический комбинат ежегодно предоставляет возможность проведения на базе его структурных подразделений экскурсий, лабораторных практикумов, научных исследований, организует обучение молодых специалистов в филиалах кафедр. В 2014 году для 20 студентов ФТИ ТПУ был организован лабораторный практикум (4–5 курс, специальность «Химическая технология материа-

лов современной энергетики», кафедра «Химическая технология редких, рассеянных и радиоактивных элементов»). Ведущие специалисты предприятия участвуют в разработке требований к компетенциям выпускников и рекомендаций к содержанию вариативной части учебных планов. Количество работников предприятия, участвующих в преподавательской деятельности, – 14 человек; 22 работника привлекались к оценке качества образовательных программ и качества подготовки молодых специалистов. Ежегодно предоставляются места для практики и дипломирования студентов и учащихся, в 2014 году на предприятии проходили практику:

- студенты вузов – 63 человека,
- студенты ссузов – 51 человек.

На предприятии осуществляется контроль над введением в должность и перспективным планированием деловой карьеры вновь принятых специалистов и молодых рабочих. Ведется организационно-методическое руководство работой с молодыми сотрудниками комбината и оказание подразделениям необходимой помощи по данному направлению работы.

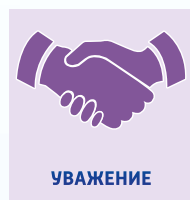
За отчетный период были проведены две сессии [Школы корпоративного развития](#) по тематикам «Проектный подход» и «Ценности Росатома».

Количество участников – 120 человек.

Программа мероприятия включает в себя интерактивные развивающие мероприятия, обязательные встречи молодых работников с высшим руководством предприятия и руководителями ключевых проектов. Проект, организованный Общественным молодежным объединением СХК при поддержке отдела подбора и развития персонала, четвертый раз проходит на базе санатория «Синий Утес».

С целью развития деловой карьеры молодых работников предприятие обеспечивает возможность участия молодежи в отраслевых мероприятиях и проектах, реализуемых на комбинате.

ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ



УВАЖЕНИЕ

Социальная ответственность в отношении ветеранов представляет собой определенную концепцию, отражающую добровольное решение предприятия по участию в финансировании задач, направленных на решение вопросов усиления социальной защищенности ветеранов по следующим направлениям:

1. повышение материальной обеспеченности;
2. создание условий для реализации интеллектуальных, культурных потребностей и личного потенциала в пожилом возрасте;
3. поддержание жизнеспособности и активности путем привлечения к участию в физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях комбината.

Для реализации первого направления в соответствии с приказом по Госкорпорации «Росатом» от 04.02.2013 г. № 1/101П «Об утверждении Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций» на АО «СХК» утверждено и с 01.08.2013 г. введено в действие «Положение об оказании социальной поддержки неработающим пенсионерам АО «СХК» (№ 39-64/2238 от 25.07.2013 г.).

Социальная программа поддержки неработающих пенсионеров АО «СХК» направлена на:

- эффективное решение кадровых вопросов, связанных с выходом из профессии работников, достигших пенсионного возраста;
- повышение социальной защиты бывших работников АО «СХК», большую часть трудовой жизни проработавших в отрасли и достигших значительных успехов в труде;
- формирование социально-экономических условий для осуществления мер по улучшению положения ветеранов отрасли и повышению степени их социальной защищенности.

Действие Программы распространяется на неработающих в организациях атомной отрасли пенсионеров при совокупности следующих условий:

- наличие стажа работы в организациях отрасли, необходимого для присвоения статуса (но не менее 20 лет);
- наличие индивидуальных заслуг, отмеченных наградами и поощрениями;
- увольнение из АО «СХК» в связи с выходом на пенсию.

Оказание помощи неработающим пенсионерам осуществляется по следующим направлениям:

1. материальная помощь в случае тяжелого заболевания пенсионера (средства выделяются на оплату дорогостоящих медицинских процедур, протезирования, компенсацию части стоимости дорогостоящих лекарственных препаратов);
2. материальная помощь в случае очень тяжелого заболевания пенсионера (компенсируется стоимость (или ее часть) проведения дорогостоящих операций);

3. материальная помощь в случае повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств (под ЧО подразумевается пожар, затопление, авария, стихийное бедствие);

4. материальная помощь в случае тяжелого материального положения, связанного с тяжелым заболеванием или смертью близких родственников;

5. материальная помощь на зубопротезирование;

6. организация санаторно-курортного лечения за счет предприятия;

7. выплаты в связи с юбилейными или профессиональными праздниками;

8. материальная помощь семье в случае смерти пенсионера;

9. оказание материальной поддержки ветеранам ВОВ, труженикам тыла, жителям блокадного Ленинграда, бывших узников концлагерей;

10. ежемесячная выплата пенсионерам, имеющим профессиональное заболевание;

11. ежемесячная доплата к пенсии пенсионерам, которые не являются получателями ДМО (дополнительное материальное обеспечение в соответствии с Указом Президента РФ № 1563 от 23.08.2000 г.) и у кого не сформированы накопления в соответствии с Программой НПО.

Второе и третье направления предполагают участие ветеранов в мероприятиях, организуемых Советом ветеранов СХК, и в корпоративных мероприятиях комбината и его подразделений.

В соответствии с коллективным договором и заключенным Соглашением о сотрудничестве АО «СХК» оказывает Совету ветеранов комбината всестороннюю помощь в организации их работы по социальной поддержке неработающих пенсионеров, осуществляет финансирование культурных мероприятий ветеранов, посвященных праздничному или корпоративному событию комбината, отрасли.

В 2014 году было проведено 13 мероприятий, в которых приняли участие более 1600 пенсионеров.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

В соответствии со статьями 40, 41, 42 и 43 Трудового кодекса Российской Федерации дирекция АО «СХК» и ОКП № 124 заключают Коллективный договор. Для принятия Коллективного договора в АО «СХК» проводится конференция работников комбината. Степень охвата соглашения с профсоюзами вопросов здоровья и безопасности в АО «СХК»:

Вопросы здоровья и безопасности	да/нет
Средства индивидуальной защиты	да
Совместные комитеты по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников	да
Участие представителей работников в инспекциях по вопросам здоровья и безопасности, аудитах и расследовании несчастных случаев	да
Образование и обучение	да
Механизм подачи жалоб	да
Право на отказ от опасной работы	да
Периодические инспекции	да
Соответствие рекомендациям МОТ	да
Меры или структуры по решению проблем	да
Обязательства относительно целевых стандартов результативности или уровня применяемых практических подходов	да

Механизмы взаимодействия администрации с профсоюзами в АО «СХК» регламентированы следующей нормативной документацией:

- политикой АО «СХК» в области охраны здоровья и безопасности труда;
- стандартом организации «Интегрированная система менеджмента. Система управления охраной труда на комбинате. Основные положения»;
- стандартом организации «Интегрированная система менеджмента. Система управления охраной труда на комбинате. Внутренний контроль, анализ и оценка результатов деятельности. Организация работ»;
- положением о порядке обеспечения работающих в АО «СХК» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- положением о комитете по охране труда АО «Сибирский химический комбинат»;
- положением о порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников СХК;
- положением о звании «Лучший работник охраны труда АО «Сибирский химический комбинат»;
- положением о паспорте доверия по охране труда;
- инструкцией по применению законодательных и иных нормативных актов по расследованию несчастных случаев на производстве.

3.4.7. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ НА ВСЕХ СТАДИЯХ РАБОТ



БЕЗОПАСНОСТЬ

Главной стратегической целью АО «СХК» в области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗиБТ) является минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала.

В АО «СХК» разработана «Политика АО «СХК» в области охраны здоровья и безопасности труда» в соответствии с основными направлениями политики АО «ТВЭЛ» в области охраны здоровья и безопасности труда и Единой отраслевой политики ГК «Росатом» и её организаций в области охраны труда.

В АО «СХК» функционирует Система управления охраной труда в соответствии с требованиями Системы управления охраной труда ГК «Росатом» и Трудового кодекса Российской Федерации.

В сентябре 2014 г. проведён наблюдательный аудит ИСМ АО «СХК» со стороны органа по сертификации ООО «Интерсертифика-ТЮФ совместно с ТЮФ Тюринген». По результатам аудита комбинату подтверждено соответствие требованиям стандартов: ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, и BSOHSAS 18001:2007.

В 2014 году в АО «СХК» не допущено несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности, отсутствуют случаи профессиональных заболеваний.



В АО «СХК» в 2012–2014 гг. групповых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом на производстве не зарегистрировано.

Для регистрации несчастных случаев на производстве и формирования отчётности используется следующая техническая документация:

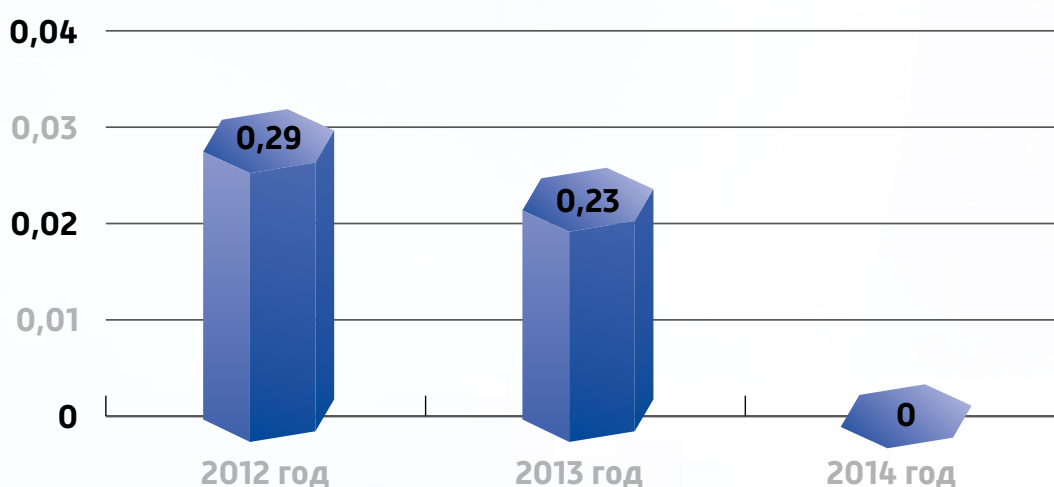
- Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 227-231) (№ 197-ФЗ от 30 декабря 2001 г);
- Положение об особенностях расследо-

вания несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (Приложение № 2 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. № 73);

- Инструкция по применению законодательных и иных нормативных актов по расследованию несчастных случаев на производстве ОТ-И-07-009-2009 (введена приказом по АО «СХК» № 32 от 15.01.2009 г.).

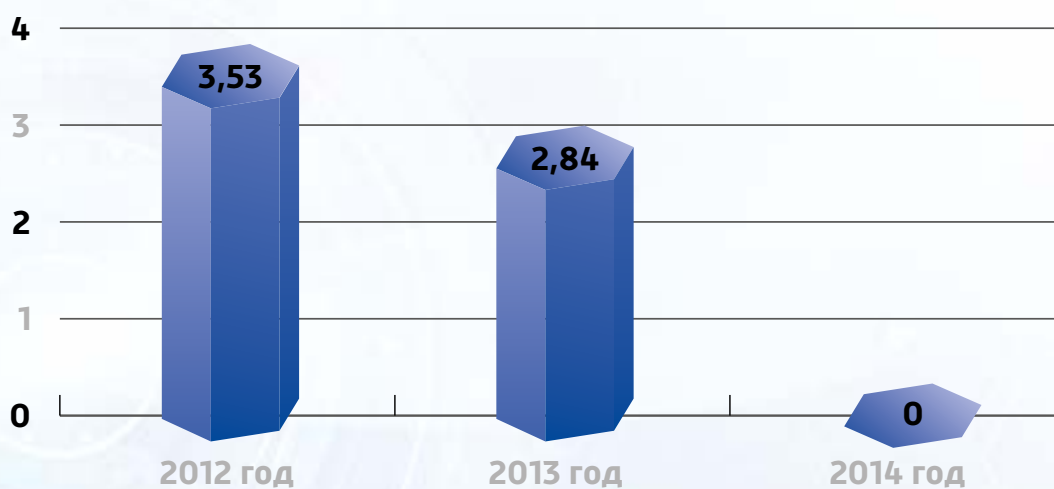
Коэффициент производственного травматизма (КПТ)

$$\text{КПТ} = \frac{\text{Общее число травм (Т)}}{\text{Общее число отработанных часов (Ч)}} \times 200000$$



Коэффициент потерянных дней (КПД)

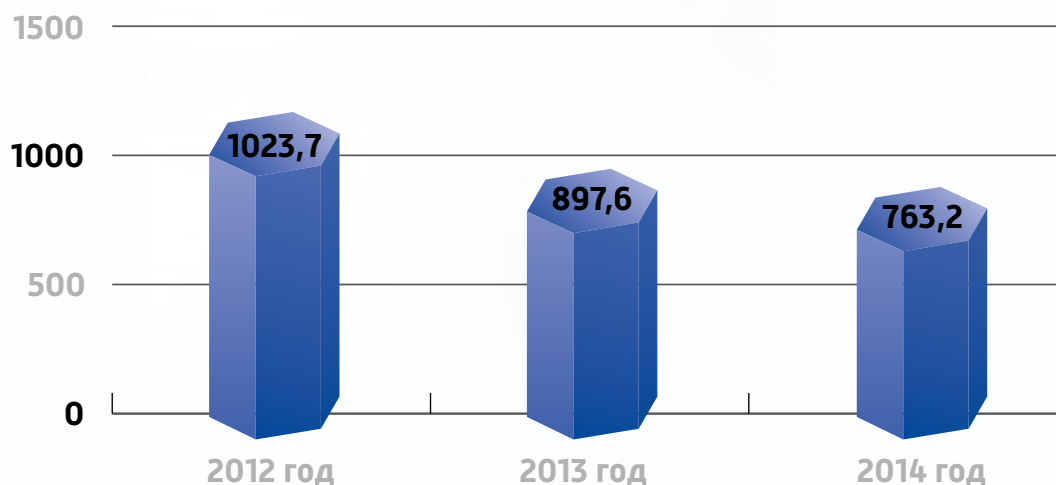
$$\text{КПД} = \frac{\text{Общее число потерянных дней (ПД)}}{\text{Общее число отработанных часов (Ч)}} \times 200000$$



- при расчёте «потерянных дней» и «дней отсутствия» указаны календарные дни;
- отсчёт «потерянных дней» начинается со дня получения травмы (дня выдачи больничного листа).

Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО)

$$КО = \frac{\text{Общее число пропущенных дней (О)}}{\text{Общее число отработанных часов (Ч)}} \times 200000$$



Уровень профессиональных заболеваний в АО «СХК»



На комбинате организована и действует Центральная инженерно-врачебная комиссия (ЦИВК), целями которой являются: улучшение условий труда, профилактика общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение производственного травматизма работников комбината.

Ежегодно проводится расширенное заседание ЦИВК с участием главных инженеров (руководителей) структурных подразделений

комбината и специалистов учреждений ФМБА России г. Северска по анализу общей и профессиональной заболеваемости работников комбината.

Заболеваемость работников АО «СХК» в 2014 году снизилась по сравнению с 2013 годом по случаям – на 16,1%, по дням – на 19% в пересчёте на 100 работающих.

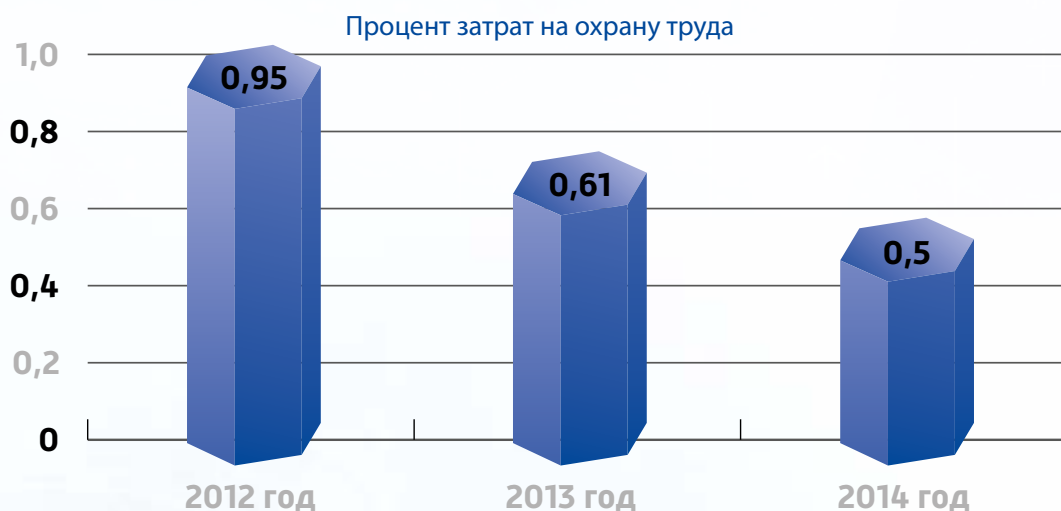
Связи заболеваемости работников комбината с условиями труда не выявлено.

Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)

$$КПЗ = \frac{\text{Общее число случаев профессиональных заболеваний (ПЗ)}}{\text{Общее число отработанных часов (Ч)}} \times 200000$$



Затраты на улучшение условий и охраны труда в АО«СХК» в 2014 г. составили 0,5% от суммы затрат на производство продукции, что соответствует заложенным в условия «Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012 - 2014 годы».



3.5. УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ КАПИТАЛОМ И ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ

3.5.1. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



НА ШАГ
ВПЕРЕДИ

Инновации и научные достижения, защита интеллектуальной собственности

Изобретательская активность в области использования атомной энергии:

1. Подано 6 заявок на получение патента на изобретение (3 из них созданы в ходе выполнения НИОКР).
2. Величина показателя «Результативность вкладов в НИОКР» в 2014 году составила $6/100 \cdot 100 = 6$ (где 100 – число исследователей и разработчиков).
3. Получено 7 патентов на изобретение.

4. Число авторов служебных РИД (результатов интеллектуальной деятельности) – 50.

5. Использовано в производстве 24 изобретения, защищённых патентами, 2 базы данных и 5 программ для ЭВМ, 2 секрета производства.

На учёт в качестве нематериальных активов (НМА) поставлено 13 объектов интеллектуальной собственности (ОИС) с суммарной первоначальной стоимостью 3 985,2 тысячи рублей, в том числе 6 объектов НМА с первоначальной стоимостью 3 587,3 тысячи рублей созданы в ходе выполнения НИОКР.

Портфель интеллектуальной собственности АО «СХК» включает исключительные права на 59 объектов интеллектуальной собственности, в том числе 47 изобретений, защищенных патентами, 3 базы данных, 5 программ для ЭВМ, зарегистрированных в Роспатенте, 3 секрета производства (ноу-хау), 1 товарный знак.

НИОКР И НАУЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В 2014 году

- **Совершенствование технологии и оборудования сублиматного производства СХК.**

Работы по инвестиционному проекту «Совершенствование технологической схемы получения ГФУ марок «Н» и «РТ», «РС» из различных видов сырья» выполнены в полном объеме. В настоящее время на АО «СХК» сконцентрирована вся отраслевая программа по конверсии сырьевого урана гексафторида.

- **Разработка технологии и оборудования для фабрикации и рефабрикация смешанного уран-плутониевого топлива реакторов на быстрых нейтронах.**

- **Разработка тепловыделяющих элементов и тепловыделяющих сборок на основе смешанного уран-плутониевого плотного топлива для реакторов на быстрых нейтронах.**

В АО «СХК» осуществляется инвестиционный проект «Прорыв» в рамках Федеральной целевой программы «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010-2015 годов и на перспективу до 2020 года». В 2012 году на ХМЗ АО «СХК» создан комплекс экспериментальных установок КЭУ. В 2013-2014 годах проведена модернизация КЭУ. За счёт совершенствования технологий, оснащения КЭУ оборудованием, изготовленным преимущественно собственными силами и средствами, было достигнуто рациональное использование ресурсов. Модернизация

позволила увеличить производительность и выход продукции «в годное». Изготовлены сборки с экспериментальными твэл: ЭТВС-4 и ЭТВС-5.

- **Создание дополнительных барьеров безопасности на хранилищах ЖРАО.**

В АО «СХК» в рамках мероприятий ФЦП ЯРБ 2008-2015 гг. выполнялись работы «Сооружение дополнительных барьеров безопасности для предотвращения выхода радионуклидов из хранилищ РАО». В 2008-2013 гг. на хранилищах РАО бассейны Б-2 и Б-25 были осуществлены технологии сооружения защитных барьеров с созданием инъекционных скважин и закачкой кольматирующих растворов. В 2014 году продолжались мониторинговые работы с проведением анализа пластовых вод.

Инновационные проекты, реализуемые на площадках АО «СХК»

Проект «Прорыв» (информация представлена в разделе 3.3.4.«Создание новых производств»).

Проект «Ильменит»

Основой создаваемого производства является разработанная Национальным исследовательским Томским политехническим университетом фторидная технология получения пигментного диоксида титана.

В рамках проекта «Ильменит» планируется:

- создание опытной установки мощностью 50 тонн в год по концентрату и выполнение комплекса НИОКР на опытной установке с целью апробации технологии, отработки технологических режимов по всем технологическим переделам, сертификации продукта, а также уточнения технико-экономических показателей проекта;

- создание промышленной установки импортозамещающего производства пигментного диоксида титана.

Проект «Ильменит» включен как один из приоритетных в программу инновационного развития Томской области «ИНО Томск».

Проект ТФБЛ

Проводимые АО «СХК» в рамках данного проекта работы направлены на создание на площадке комбината импортозамещающего производства ионогенной соли тетрафторбората лития и электролита на ее основе для производства первичных источников тока на базе разработанных инженерами СХК технологии и комплекса оборудования.

Проект ГФФЛ

Проводимые АО «СХК» в рамках данного проекта работы направлены на создание на площадке комбината импортозамещающего производства ионогенной соли гексафторфосфата лития и электролита на ее основе для производства литий-ионных аккумуляторов на базе разработанных инженерами СХК технологии и комплекса оборудования.

3.5.2. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Развитие информационных технологий

Развитие информационных технологий (ИТ) – одно из условий обеспечения достижения стратегических целей Компании по направлению трансформации управления финансово-экономическим блоком (ФЭБ). Программа трансформации определена конкретными целями:

1. Повышение эффективности управления и операционной деятельности Компании.
2. Создание единого информационного пространства.
3. Обеспечение целостности и достоверности производственной, управленческой и финансовой информации.

Реализуя эти цели в 2014 году, в АО «СХК» проведен ряд работ по проектам Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ»:

1. Сданы в промышленную эксплуатацию корпоративные проекты «Ведение Корпоративного фонда нормативно-технической документации (КФНТД)» и «Внедрение автоматизированной системы управления конструкторско-технологической подготовки производства (АСУ КТПП)» (В-САЗ-8). Внедрение проекта «Ведение КФНТД» позволяет в полной мере пользоваться электронным архивом нормативно-технической документации, документации по закупкам, системе качества, охране труда и экологического менеджмента Топливной компании. Целью внедрения проекта В-САЗ-8 является подключение к единому информационному пространству АСУ КТПП Заказчика и создание эффективного механизма обмена данными для достижения следующих эффектов:

- сокращение сроков поступления учтенных копий конструкторской документации на предприятия и, как следствие, обеспечение актуальности документации в реальном времени;

- сокращение сроков согласования технической документации с предприятиями.

2. Осуществлен переход с системы Alfa на систему SAP. В связи с этим внедрены 2 крупных проекта:

- 2.1. SAP ERP ТК, заменивший бухгалтерский, финансовый, экономический блоки и блок управления закупками системы Alfa.

В течение 2014 года осуществлялась подготовка к вводу в промышленную эксплуатацию системы управления ресурсами на базе SAP ERP (далее SAP ERP ТК). По распоряжению ГК «Росатом» и в рамках выполнения программы трансформации ИТ проект «Тиражирование типового решения системы управления ресурсами предприятия в Топливной компании» стартовал на СХК в июне 2014 года. К этому моменту 9 из 10 ключевых предприятий АО «ТВЭЛ» уже работали в SAP ERP ТК. Основные цели проекта: переход к единой реализации типовых процессов предприятий Топливной компании в информационной системе на базе SAP ERP ТК; обеспечение возможности перевода на обслуживание по функции бухгалтерского и налогового учета (далее БУиНУ) в МФ ОЦО ЗАО «Гринатом».

Функциональный объем SAP ERP ТК включает следующие направления:

- управление сбытом;
- управление закупками и запасами;
- налоговый учет;
- бухгалтерский учет;
- учет основных средств (ВНА);
- управление затратами (управленческий учет);
- управление финансами;
- управление финансовыми сделками ;
- управление нормативно-справочной информацией;
- управление производством;
- управление объектами недвижимого имущества;
- управление инвестициями и проектами.

В целях реализации проекта была сформирована проектная команда из специалистов АО «СХК», ТК «ТВЭЛ», ЗАО «Гринатом» и ООО «БДО Юникон Консалтинг». Руководителем проекта в АО «СХК» назначена заместитель генерального директора комбината по экономике и финансам Г. Д. Пантелеева.

За семь месяцев (с июня по декабрь) был проведен большой объем работ. На первоначальном этапе были выявлены отклонения в

процессах АО «СХК» от процессов в SAP ERP ТК. На основе выявленных отклонений были внесены изменения в SAP ERP ТК или выполнены организационные изменения в соответствии с политикой и решениями уполномоченных органов ГК «Росатом» и Топливной Компании. Для реализации проекта на комбинате был создан проектный офис на 55 рабочих мест, а также 4 учебных класса по 17 мест.

На втором этапе тиражирования системы было проведено оперативное и интеграционное тестирование процессов в SAP ERP ТК, выполнена подготовка и миграция данных из «исторической системы» (Система Alfa) в SAP ERP ТК. Обучение для работы в системе прошли ключевые и конечные пользователи – всего 650 работников предприятия. Разработана, согласована и утверждена проектная документация. Выполнена поставленная задача по переводу на обслуживание по функции бухгалтерского и налогового учета в МФ ОЦО ЗАО «Гринатом».

Приказом генерального директора АО «СХК» С. Б. Точилина с 01.01.2015 система управления ресурсами SAP ERP ТК введена на предприятии в промышленную эксплуатацию. Отчетность за 1 квартал 2015 года уже сформирована из SAP ERP ТК и в установленные сроки направлена в Топливную компанию и ГК «Росатом».

Результатом внедрения проекта на уровне предприятия и Топливной Компании стало повышение эффективности управления за счет применения лучших практик реализации бизнес-процессов; оптимизация финансовых потоков за счет стандартизации учета и контроля затрат, дебиторской и кредиторской задол-

женности, а также получение качественных и оперативных данных для финансового, управленческого и налогового учетов, оптимизация сроков подготовки отчетности.

2.2. SAP HCM, заменивший модуль расчета заработной платы и управления персоналом.

Одним из результатов внедрения проекта «Программы трансформации информационных технологий» Росатома SAP HCM (SAP Human Capital Management – «управление человеческим капиталом») уже в 2015 году станет полная автоматизация таких процессов в деятельности службы по управлению персоналом, как управление организационными структурами и штатными расписаниями, кадровый и табельный учет, расчет заработной платы, учет показателей охраны труда, а также оценка эффективности, развитие и карьерный рост персонала. В SAP HCM работают 93 пользователя, и обрабатывается информация по 4000 сотрудникам.

В 2015 году АО «СХК» будут продолжены работы по совершенствованию системы информационного обеспечения управления.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



В 2014 году комбинатом в рамках государственной системы защиты информации реализован комплекс мероприятий по противодействию иностранным техническим

разведкам и технической защите информации, составляющей государственную тайну. Работы проводились на основании следующих лицензий:



Также, в полном соответствии с утверждёнными графиками, на основании аттестата аккредитации органа по аттестации проведены работы по аттестации объектов информатизации, обрабатывающих информацию ограниченного доступа, в том числе составляющую государственную тайну.



Кроме того, собственными силами комбината под методическим руководством специального научно-технического отдела в 2014 году на основании лицензии на деятельность по технической защите конфиденциальной информации проведена аттестация на соответствие требованиям по безопасности информации локально-вычислительной сети «Автоматизированная система в защищённом исполнении», подключенной к Цен-

тру обработки данных Госкорпорации «Росатом» и обеспечивающей работников комбината, том числе, возможностями доступа к централизованному информационным ресурсам Госкорпорации.

Также в 2014 году на основании ввода в действие соответствующих нормативных документов ФСТЭК



России инициированы работы по реализации требований к обеспечению безопасности информации в автоматизированных системах управления технологическими процессами комбината.

Помимо изложенного, в 2014 году на постоянной основе проводились работы по обеспечению контроля опубликования комбинатом в открытых источниках только общедоступной информации без ограничительных пометок и грифов.

3.6. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫМ КАПИТАЛОМ

Госкорпорация «Росатом» стала глобальной компанией, активно завоевывающей новые мировые рынки, конкурирующей не только в сфере технологий, но и репутации. Поэтому важна миссия отрасли и каждой организации в отдельности, публичная отчетность наших предприятий, взаимодействие с общественностью.

В 2014 году в АО «СХК» введен в действие Кодекс этики Госкорпорации «Росатом» (версия от 26.10.2009), с которым были ознакомлены руководство и персонал комбината. Кодекс определяет этические основы деятельности Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», ее организаций и сотрудников. Он содержит этические принципы, основные механизмы их исполнения, обязательства корпорации в отдельных сферах деятельности, включая отношения с государством, обществом и деловыми партнерами. Соблюдение Кодекса этики Госкорпорации «Росатом» курируется отделом по защите активов.

Кроме этого, на комбинате действует Положение о внешнем виде работников комбинатоуправления, которое определяет общие

стандарты делового стиля работников в процессе исполнения ими трудовых обязанностей. При приеме на работу работника знакомят с данным положением под роспись.

3.6.1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Программы взаимодействия с местными сообществами реализуются на уровне всего комбината в целом. Подразделения, участвующие в сотрудничестве со сторонними организациями, выступают от лица АО «СХК» и представляют комбинат в качестве контрагента. Таким образом, можно заявить о том, что Сибирский химический комбинат имеет 100%-ное вовлечение подразделений в реализацию программ взаимодействия с местными сообществами.

СХК как градообразующее предприятие взаимодействует с местными властями посредством следующих мероприятий:

- участие в разработке и реализации плана совместных мероприятий по сохранению социальной стабильности в ЗАТО Северск;

- организация PR-освещения деятельности депутатов в СМИ;
- участие в организации адресной благотворительной помощи депутатов от СХК на городских округах;
- взаимодействие с администрацией ЗАТО Северск по реализации социальных проектов, в том числе проектов Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ» на территории ЗАТО Северск.

В 2014 году прошли следующие встречи руководства СХК с представителями органов власти:

- 28 января в администрации ЗАТО Северск были проведены публичные слушания по внесению изменений в программу социально-экономического развития (СЭР) ЗАТО на 2012-2016 годы. Программа уточнена в части перечня мероприятий инвестиционных проектов, скорректированы сроки реализации, объемы и источники финансирования. Среди новых масштабных проектов, включенных в программу, выделялись производство по фабрикации топлива и переработке ОЯТ в составе опытно-демонстрационного комплекса с реакторной установкой БРЕСТ-300 и ряд интересных проектов в сфере среднего и малого бизнеса. С учетом всех изменений и дополнений требуется почти 75 миллиардов рублей на реализацию программных проектов и мероприятий. В 2012-2013 годы на эти цели было направлено около 14 миллиардов, в 2014-2016 годах потребуется 61 миллиард рублей. Большую часть этой суммы предполагается получить из внебюджетных источников, в том числе за счет инвестиций Госкорпорации «Росатом».

- 5-6 марта состоялся визит в ЗАТО Северск и г. Томск президента АО «ТВЭЛ» Ю. А. Оленина. На встрече президента Топливной компании с губернатором Томской области С. А. Жвачкиным были достигнуты договоренности о расширении сотрудничества в рамках реализации соглашения между Администрацией Томской области и Госкорпорацией «Росатом».

- 17 апреля в северской администрации состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В ходе совещания рассматривались итоги реализации соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями в 2013 году. В работе заседания принял участие заместитель генерально-

го директора СХК по управлению персоналом, который рассказал о социальном партнерстве в рамках Сибирского химического комбината и подчеркнул, что гарантии коллективного договора СХК гораздо выше, чем предусматривает трехстороннее соглашение.

- 4 сентября в северской администрации общественности Северска был представлен отчет об экологической безопасности СХК за 2013 год. Особую ценность данному мероприятию придали выступления представителей организаций, которых можно назвать партнерами комбината в природоохранной деятельности и реализации экологических проектов: Межрегиональное управление № 81 Федерального медико-биологического агентства России, Ресурсный центр образования, Музей г. Северска.

- 12 сентября в северской администрации прошли общественные слушания, где был представлен обновленный проект создания на СХК нового конверсионного производства. СХК внес значительные изменения в проект, которые призваны повысить безопасность производства, снизить экологическую нагрузку и улучшить финансово-экономические показатели строительства.

Кроме того, в рамках реализации инновационных проектов и в целях выполнения соглашения, подписанного Администрацией Томской области и Госкорпорацией «Росатом», СХК проводит встречи с представителями томского бизнеса. Так, 19 и 20 мая в Томске прошла серия встреч представителей АО «СХК» и ОАО «Центральный проектно-технологический институт» (ОАО «ЦПТИ») с руководством ОАО «Томский электромеханический завод», ЗАО «Сибкабель», ОАО «Манотомь», ОАО «НИИПП», ЗАО «ЭлеСи», ООО НПФ «Томская электронная компания», ЗАО НПФ «Микран», на которых шла речь о возможности использования потенциала томских промышленных предприятий при создании нового конверсионного производства на базе АО «СХК» в Северске.

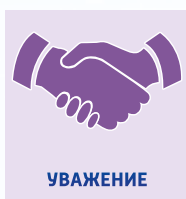
СХК осуществляет активное взаимодействие с некоммерческим фондом «Фонд развития малого и среднего предпринимательства ЗАТО Северск», созданным в рамках реализации Соглашения между ГК «Росатом» и Администрацией Томской области.

Система взаимоотношений АО «СХК» с ключевыми стейкхолдерами представлена в нижеприведенной таблице.

Целевая группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы заинтересованной стороны		Измерители результативности для АО «СХК»	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия
	Повышение эффективности управления	АО «СХК»			
Акционеры: Российская Федерация, Госкорпорация «Росатом», АО «ТВЭЛ», ОАО «РСК»	Повышение эффективности управления Эффективность Качество	Внедрение передовых технологий управления Эффективность	Повышение производительности труда Экономия ресурсов Положительная динамика финансово-экономических и производственных показателей	Производственная система Росатома Система управления персоналом Внедрение проектного управления	Планы внедрения ПСР Программа обучения и развития ПСР Программа развития лидеров малых групп Преобразование организационной структуры
Потребители	Стабильность поставок, цена, качество и надежность поставок, продукция и услуг	Стабильность заказов Рост доходов	Повышение доходов	Долгосрочные контракты Оценка удовлетворенности	Система обратной связи Оценка качества
Дочерние общества	Поддержание действующих и развитие новых бизнесов	Эффективность управления Рост прибыли	Рост дивидендов Объем выручки от сторонних заказов	Централизованное управление Декомпозиция бизнес-процессов и информационных решений Договор об информационном взаимодействии	Регламент взаимодействия Система обратной связи Внутрикорпоративные коммуникации Решения Советов директоров ДО
Трудовой коллектив и профсоюзные организации	Стабильная работа и оплата Социально-ответственный работодатель Профессиональное развитие	Эффективная работа Квалифицированный персонал Лояльность сотрудников	Повышение производительности труда Снижение текучести кадров Рост прибыли Рост заработной платы	Коллективный договор Кадровая политика Система ценностей	Программы развития персонала Оценка вовлеченности Дни информирования Социальные программы Нематериальная мотивация
Поставщики	Прозрачность системы закупок Платежеспособность Стабильность заказов	Качество, стабильность и надежность поставок Выгодная цена	Экономия затрат	Единый отраслевой стандарт закупок	Интернет-порталы закупок с системой обратной связи Контроль соблюдения единого отраслевого стандарта закупок

Целевая группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы		Измерители результативности для АО «СХК»	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия
	заинтересованная сторона	АО «СХК»			
Местное самоуправление: Администрация ЗАТО Северск, Дума ЗАТО Северск	Социально-экономическое развитие регионов Привлечение новых инвесторов Создание бизнес-среды Занятость населения Экология	Стабильность в регионах присутствия Обеспеченность кадрами	Уровень безработицы Средняя заработная плата Налоговые отчисления Экологическая обстановка Количество новых созданных рабочих мест	Фонд развития предпринимательства Комплексная программа социально-экономического развития ЗАТО Северск Диалоги Информационный центр по атомной энергии	Совместные социальные и благотворительные проекты с органами власти Экологические отчеты Совещания Конференции Диалоги Информационный центр по атомной энергии
Федеральные и региональные органы власти: Администрация Томской области Законодательная Дума Томской области	Увеличение налоговых поступлений, Экологическая безопасность, Экономическая эффективность	Финансирование Совершенствование законодательной базы	Объем полученного финансирования Валовые налоговые отчисления Выполнение показателей ФЦП Учтенные предложения по совершенствованию законодательной базы	Договор о создании консолидированной группы налогоплательщиков, Федеральные целевые программы Соглашения с региональными органами власти Нормативно-правовые акты	Мероприятия ФЦП Выполнение условий Соглашения с региональными органами власти Программы развития территорий (ИНО-Томск)
Природоохранные и научные экологические организации	Соблюдение требований законодательства и международных стандартов	Социальная стабильность в регионах присутствия	Количество замечаний и предложений	Комиссия заинтересованных сторон Общественные диалоги	Общественные слушания по проектам АО «СХК» Мероприятия на базе Информационного центра по атомной энергии
Общественные организации	Благотворительная помощь Социальная ответственность, развитие территории присутствия	Социальная стабильность в регионах присутствия	Объем благотворительных пожертвований	Комиссия заинтересованных сторон Общественные диалоги Совет по благотворительной деятельности	Общественные слушания Мероприятия на базе Информационного центра по атомной энергии Грантовая поддержка
СМИ	Социальная ответственность, развитие территории присутствия	Социальная стабильность в регионах присутствия	Информационная открытость	Комиссия заинтересованных сторон Общественные диалоги	Общественные слушания Пресс-туры
Научное и экспертное сообщество	Заказ, финансирование и коммерциализация перспективных разработок	Прорывные разработки	Объем финансирования НИОКР в вузах, количество совместных проектов и разработок	Научно-технические советы Комиссия заинтересованных сторон Общественные диалоги	Программы деятельности по реализации соглашений о сотрудничестве АО «СХК» и СТИ НИЯУ МИФИ, Совместные программы и проекты

3.6.2. РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ



Взаимодействие с местными сообществами является важным аспектом деятельности АО «СХК». СХК активно участвует в социально-экономическом развитии Томской

области, оказывая как прямое, так и косвенное экономическое влияние.

Для решения социальных вопросов населения ЗАТО Северск АО «СХК» ежегодно объявляет конкурс на финансирование благотворительных проектов. Развивая активную жизненную позицию жителей города, АО «СХК» способствует реализации их потенциала и созданию стабильной социальной среды.

Данный конкурс предоставляет возможность муниципальным учреждениям, некоммерческим организациям, общественным организациям и инициативным группам стать победителями конкурса.

Конкурс проводится в целях содействия:

- деятельности в сфере науки, искусства, просвещения;
- духовному развитию личности;
- пропаганде здорового образа жизни;
- улучшению морально-психологического состояния граждан;
- охране окружающей среды;
- художественному творчеству детей и молодежи;
- патриотическому, духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи;
- профилактике социально опасных форм поведения граждан;
- вовлечению населения в разработку и реализацию проектов, направленных на решение социальных вопросов города.

Заявки на участие в конкурсе рассматриваются ежемесячно комиссией АО «СХК» под председательством заместителя генерального директора АО «СХК» по управлению персоналом. На заседаниях комиссии обсуждаются поданные заявки и принимается решение о предоставлении финансирования.

Кроме того, оценка потребностей местного сообщества проводится посредством взаимодействия с депутатским корпусом. СХК координирует деятельность команды депутатов и ежемесячно организует их встречи с руководством комбината для обсуждения актуальных проблем на округах и принятия решений о выделении средств.

Таким образом, АО «СХК» активно инвестирует средства в инфраструктуру и оказывает безвозмездные услуги.

По инициативе Топливной Компании ТВЭЛ оказывается поддержка и содействие развитию образования в рамках соглашения о сотрудничестве АО «ТВЭЛ», Администрации Томской области и Администрации ЗАТО Северск по реализации проекта «Создание образовательной среды с поливариативными физико-математическими компонентами» на период 2012–2015 гг. по направлениям: IT-школа (Цифровая школа), «Физико-математическая школа –online», «Городской олимпиадный центр», «Ресурсный центр профильного обучения – профессиональные пробы», «Образовательная робототехника», «Городской центр профессиональной ориентации в атомную отрасль».

В 2014 году продолжилась реализация мероприятий по закупке IT-оборудования, программных продуктов и вспомогательных технических устройств для обеспечения направлений программы (поставлено лабораторное оборудование, лаборатория робототехники, оборудование для учебного процесса, лабораторное оборудование для кабинета химии и физики, печатной техники, набор мебели, музыкальное оборудование, сервер 1с; внедрена система корпоративных коммуникаций на основе Microsoft, установлено лицензионное ПО на оборудовании заказчика); проведено повышение квалификации и переподготовка педагогических кадров; организовано научно-методическое и техническое сопровождение программы (научно-методическое сопровождение проекта «Образовательная робототехника», услуги по разработке олимпиадных заданий). Все средства, выделенные Топливной компанией ТВЭЛ, а это, в общей сложности за период с 2012 года, 50 миллионов рублей, были освоены целевым образом до окончания 2014 года.

Кроме того, в сентябре 2014 года закончено строительство универсального спортивного зала при физико-математическом лицее, создание которого также стало возможным в результате трехстороннего соглашения между Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ», муниципалитетом Северска и администрацией Томской области. Вложение в образование, воспитание в подрастающем поколении основ здорового образа жизни – одни из основополагающих пунктов стратегии Росатома и Топливной компании «ТВЭЛ».

Поддержка физматлицеев, которые созданы не только в Северске, но и во многих дру-

гих городах присутствия Топливной компании «ТВЭЛ», будет продолжаться. Ежегодно в рамках программ «Школа Росатома» и «Атомклассы» планируется проведение целого ряда семинаров по переподготовке педагогов, участие одаренных учеников в олимпиадах, чтобы мотивировать тех и других учиться и учиться лучше.

Помимо этого, в течение 2014 года были реализованы и другие мероприятия по оказанию безвозмездных услуг местному сообществу, которые являются формой выражения социальной ответственности предприятия:

- В рамках празднования юбилея СХК 25-26 апреля был организован фестиваль науки «Энергия интеллекта», в котором приняли участие школьники и студенты Северска, а также работники комбината и их дети. Любознательная публика не только смотрела и трогала экспонаты, наблюдала физические явления, но и сама участвовала в опытах. Эксперименты стали главной методикой фестиваля. Фестиваль «Энергия интеллекта» – успешный творческий союз СХК, Томского музея занимательных наук «Склад ума», Фестиваля актуального научного кино «360°».

- 10 апреля в Музее истории СХК состоялась муниципальная ярмарка презентаций профессий ядерного комплекса для старшеклассников «Мы - будущее атомной отрасли».

- К 55-летию СТИ в Северском технологическом институте НИЯУ МИФИ прошла отраслевая научно-техническая конференция «Технология и автоматизация атомной энергетики и промышленности». Мероприятие проведено при непосредственном участии и поддержке АО «СХК». В работе конференции приняли участие более 200 человек: преподаватели, аспиранты и студенты вузов, специалисты предприятий Госкорпорации «Росатом»: АО «СХК», ОАО «ГХК», ФГУП ПО «Маяк», ОАО «ПО «ЭХЗ», ЗАО «Далур», ФГУП «Атомфлот», ОАО «СвердНИИхиммаш», отраслевых и академических научно-исследовательских организаций из Москвы, Санкт-Петербурга, Томска, Новосибирска, Екатеринбурга и других городов. Большое количество докладов было связано с перспективными проектами Росатома и ТВЭЛ, реализуемыми в настоящее время на СХК.

- Участие АО «СХК» в праздновании Дня Победы: комбинат направил на выплаты для ветеранов почти 700 тысяч рублей. 8 мая 2014 года генеральный директор АО «СХК» С. Точилин, директор дочернего предприятия ООО «СибРегионПромсервис» А. Киселев и председатель

профсоюзной организации предприятия ОКП-124 С. Иващенко приняли участие в возложении цветов к памятникам северчанам, павшим в годы Великой Отечественной войны. АО «СХК» традиционно провело встречи для ветеранов войны и тружеников тыла. В Совете ветеранов комбината с 6 по 8 мая прошли вечера, на которые были приглашены более 120 пенсионеров, ранее трудившихся на комбинате. Общественное молодежное объединение АО «СХК» организовало адресные поздравления на дому 24 ветеранов Великой Отечественной войны. 3 мая Общественное молодежное объединение СХК вышло на субботник по уборке территории, прилегающей к памятнику Героям войны. В этом году молодежь СХК стала также организатором и участником акции «От войны к порядку». В рамках акции молодые атомщики провели генеральную уборку в домах у шести ветеранов войны.

- Реализован информационно-образовательный проект «Первый шаг в Атомный проект»: 14 мая 2014 года победители конкурса «Первый шаг в Атомный проект» из Новосибирска побывали в Северске и познакомились с АО «СХК». 25 старшеклассников вместе с педагогами посетили музей истории СХК и совершили экскурсию на реакторный завод, где впервые увидели настоящий атомный реактор. 20 мая 2014 года организаторы и участники образовательной программы «Первый шаг в Атомный проект» из Северска с ответным визитом посетили ОАО «Новосибирский завод химконцентратов». 12 декабря 2014 года проведен конкурс среди старшеклассников г. Северска и региональная игра в режиме он-лайн в Информационном центре по атомной энергии г. Томска для 9 команд из Северска, Новосибирска и Зеленогорска. Команда школы № 90 Северска признана лучшей. Всего проведено 4 экскурсии, 2 технических тура, организована поездка на финальное мероприятие в г. Новосибирск, 12 посещений ИЦАО. Финал в Северске состоялся 28 ноября 2014 года среди 17 команд и 102 участников.

- Проведена познавательная игра «Атомный ажиотаж» в оздоровительном лагере «Восход» в рамках программы «Детский атомный лагерь».

- Генеральный директор СХК, депутаты – работники СХК побывали 1 сентября в подшефных школах, поздравили первоклассников, вручили подарки. В районе 198 и 196 школ построено 2 детских площадки за счет средств комбината.

- Впервые проведен праздник для перво-классников – детей работников СХК и ДО. Праздник науки показал ребятам, что знания могут быть увлекательными и интересными. Взрослые и дети были в восторге от научных опытов и развлекательных аттракционов. Всего на «Перво-классном party» побывало около 150 новоиспеченных школьников. От Сибирского химического комбината каждый первоклассник получил в подарок фотоальбом и папку для портфолио.

- Спортивной школе СДЮСШОР «Янтарь» вручен денежный сертификат от СХК на сумму 100 тысяч рублей для приобретения современного спортивного инвентаря – для проведения качественного тренировочного и соревновательного процесса на эти средства будут закуплены современные беговые коньки и комбинезоны.

- Благотворительная акция СХК «Елка желаний» проводится по инициативе и при поддержке отдела по связям с общественностью третий год подряд. На елке, установленной в музее истории СХК, размещались детские послания к Деду Морозу. Все желающие могли взять конверт и исполнить новогоднее желание ребенка, воспитывающегося в Асиновском детском доме, школе-интернате поселка Уртам, в замещающей семье Первомайского района или в неблагополучной семье Северска. Значительный вклад в организацию акции внесла ОО «Женсовет СХК». Благодаря акции в 2014 году 200 ребят получили подарки от Деда Мороза к Новому году.

- Кроме того, в 2014 году СХК оказал материальную помощь следующим организациям:

- МБУ «Центральная городская библиотека» для организации проекта «История атомграда глазами детей»: был издан буклет «Судьба комбината в судьбе моей семьи», приобретены призы для конкурса творческих работ «Я из семьи первостроителей»;

- музею города Северска для создания программного обеспечения для интерактивного стола «СХК и Северск. 65 лет»;

- МБУ «Северский театр для детей и юношества» для приобретения новогодних подарков и издания фотоальбома и набора открыток о театре;

- ГОО «Всероссийское общество инвалидов» для проведения 18 открытого фестиваля «Северские зори»;

- МАУ ДОД «Детская школа искусств» для приобретения призов участникам фестиваля «Палитра талантов-2014»;

- ТРОО «Ассоциация практической стрельбы» для проведения соревнований по пулевой стрельбе среди допризывной молодежи г. Северска, посвященных Дню Победы и 65-летию СХК;

- ГОО «Союз Чернобыль» для обустройства Аллеи Славы с привлечением молодежи;

- СДЮСШОР «Лидер» для проведения турнира по футболу «Кубок Надежд»;

- СДЮСШОР «Янтарь» в рамках образовательной программы «Встаем на коньки» и др.

В рамках корпоративной социальной ответственности, сохраняя давно начатые традиции, АО «СХК» продолжил в 2014 году благотворительную деятельность, обеспечивающую важный вклад в достижение целей социальной политики Госкорпорации «Росатом» и улучшающую уровень и качество жизни на территории присутствия.

Исходя из исторической, экономической и социально-политической специфики территории закрытого административно-территориального образования (ЗАО) Северск, благотворительная деятельность АО «СХК» как градообразующего предприятия сложилась в определенную систему, которая реализуется через договоры целевого пожертвования денежных средств.

В 2014 году в честь 65-летнего юбилея АО «СХК» был проведен конкурс благотворительных проектов по следующим направлениям:

1. поддержка программ по развитию спорта в ЗАО Северск, в том числе детского;

2. финансирование проектов социально-культурного характера, образовательных программ в ЗАО Северск;

3. проекты социально-экологического направления в ЗАО Северск (проведение специальных экологических акций в ЗАО Северск, экологическое просвещение);

4. проекты патриотического воспитания молодежи ЗАО Северск.

Из 30 заявленных на конкурс проектов было одобрено 12. Составляющая расходов – 2 миллиона рублей. Было заключено два договора по проектам строительства на территории общеобразовательных школ игровых комплексов на сумму 1 миллион рублей.

На 1,4 миллиона рублей был профинансирован проект по строительству многофункциональной спортивной площадки на территории детской юношеской школы.

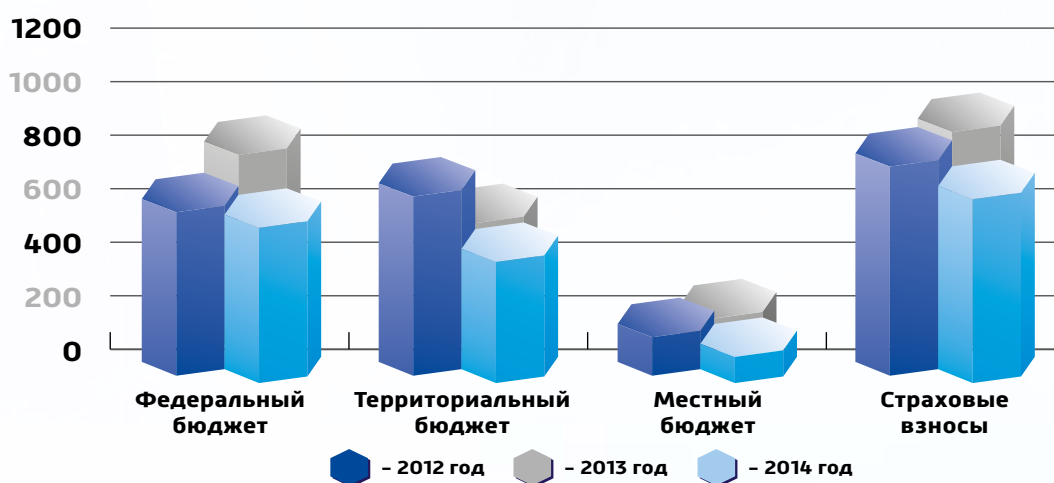
В 2014 году АО «СХК» продолжил начатую много лет назад шефскую работу над общеобразовательными школами и дошкольными учреждениями. Им оказывалась денежная помощь для укрепления материально-технической базы, приобретения современного оборудования, используемого в учебном процессе, и для развития творческой активности детей. Денежные затраты в 2014 году составили 1,2 миллиона рублей.

Благотворительная деятельность АО «СХК» имеет адресный характер и всегда направлена на решение наиболее острых проблем.

НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ

Общество регулярно осуществляет уплату налогов в бюджеты всех уровней.

АО «СХК» является одним из крупных налогоплательщиков в местные и региональные бюджеты. Полнота и своевременность налоговых платежей всех уровней является залогом нормального функционирования финансовой системы региона. Налоговые отчисления, уплаченные АО «СХК» в бюджеты различных уровней, в 2014 году составили 1420 миллионов рублей и во внебюджетные фонды 933 миллиона рублей.



В 2014 году произошло снижение отчислений во внебюджетные фонды (на 0,15%), что связано с оптимизацией численности. В 2015 году не ожидается рост налоговых отчислений в бюджеты всех уровней, что связано со снижением выручки от реализации товаров, работ и услуг.

Платежи в бюджеты различных уровней с дочерними и зависимыми обществами АО «СХК» составили в 2013 году 2306 миллионов рублей, а в 2014 году 1899 миллионов рублей.

3.7. УПРАВЛЕНИЕ ПРИРОДНЫМ КАПИТАЛОМ. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Генеральным директором АО «Сибирский химический комбинат» Сергеем Точиным был подписан приказ о проведении в 2014 году на СХК Года экологической культуры. В рамках утвержденного плана меро-

приятий прошли лекции, семинары по вопросам экологической культуры и культуры безопасности для различных аудиторий с участием научных и общественных деятелей, совместно с северской организацией «Общество Знание» и с томским информационным центром по атомной энергии.

22 апреля в АО «СХК» проведено совещание технических директоров предприятий Топливной Компании «ТВЭЛ» по вопросам ядерной и радиационной безопасности и охране окружающей среды с участием руководства Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ». На совещании обсуждались вопросы обеспечения безопасности производства во всех направлениях, в том числе в области ядерной и радиационной безопасности, охраны труда, физической защиты объектов и спецпродукции.

В 2014 году Сибирским химическим комбинатом подготовлен «Отчет по экологической безопасности за 2013 год» - документ, охватывающий все виды воздействия предприятия на окружающую среду и его деятельность по сокращению негативного влияния на экологию, шестой год подряд. Отчет по экологической безопасности был представлен общественности 4 сентября в администрации ЗАТО Северска. И уже во второй раз на презентацию этого документа приглашаются представители местной власти, предприятий Северска, сферы образования, общественных организаций, экологи и журналисты.

В документе представлены такие аспекты, как общая характеристика производств комбината и его воздействие на окружающую среду, экологическая политика предприятия и документы, регулирующие его природоохранную деятельность, а также экологическая, просветительская деятельность СХК и многое другое. При этом «Отчет по экологической безопасности» снабжен фотографиями, диаграммами, таблицами и действительно доступен для понимания широкой аудиторией.

Особую ценность данному мероприятию придали выступления представителей организаций, которых можно назвать партнерами комбината в природоохранной деятельности и реализации экологических проектов. Отчет по экологической безопасности размещен на сайте СХК www.atomsib.ru (в разделе «О предприятии» – «Экологические отчеты»).

12 сентября 2014 года в Северске повторно прошли общественные слушания по материалам обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии (включая материалы оценки воздействия на окружающую среду) по объекту «Создание нового конверсионного производства в АО «СХК». Цель слушаний – обсудить с общественностью внесенные в проектно-сметную документацию изменения, направленные на повышение безопасности,

снижение экологической нагрузки и существенное улучшение финансово-экономических показателей проекта.

В течение года был проведен ряд экологических акций с участием СХК: в апреле подразделения АО «СХК» в рамках Всероссийского экологического субботника «Зелёная Весна» провели весеннюю санитарную уборку своих производственных территорий; дочерние компании АО «СХК» убрали территории, находящиеся в аренде; 20 сентября при участии АО «СХК» состоялась экологическая акция «Чистый берег», организованная по инициативе Российского Зеленого Креста и при поддержке Общественного Совета Госкорпорации «Росатом»; в сентябре специалисты АО «СХК» приняли участие в посадке деревьев на территории детского сада № 53 ЗАТО Северск; в Томской области на территории коррекционной школы-интерната в селе Уртам 10 октября 2014 года появилась аллея Сибирского химического комбината, 30 саженцев кедра были высажены активистами Женсовета АО «СХК».

Представители комбината также провели в администрации Томской области первый круглый стол по вопросам экологической безопасности. На мероприятие 22 декабря были приглашены представители органов исполнительной и законодательной власти г. Томска и Томской области, общественные организации, другие структуры, заинтересованные в информации о деятельности СХК. Заместитель губернатора по промышленной политике Леонид Резников отметил, что деятельность комбината интересует не только томскую, но и мировую общественность, которая имеет возможность отслеживать экологическую обстановку в нашем регионе с помощью современных информационных технологий. «Мировое сообщество может судить о том, насколько безопасно работает Сибирский химический комбинат, уже по тому, что радиационный фон вокруг территории, занимаемой СХК, ниже, чем во многих крупных городах», – сказал он.

«Сибирский химический комбинат – это экологически значимая организация и в рамках Томской области, и в рамках Госкорпорации «Росатом», – сказал заместитель главного инженера АО «СХК» по охране труда, ядерной и радиационной безопасности, охране окружающей среды и производственному контролю Константин Измestьев. – И главная цель нашей экологической политики – это снижение до минимально возможного уровня воздействия деятельности СХК на окружающую среду».

3.7.1. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (УПРАВЛЕНИЕ ПРИРОДНЫМ КАПИТАЛОМ)

АО «СХК» в своей деятельности стремится не только к высоким производственным результатам и экономической эффективности, но и к гармонии с окружающей средой, охрана которой является одним из приоритетных направлений его работы. Одним из последовательных шагов в деятельности комбината, направленных на охрану окружающей среды и обеспечение экологической безопасности, стало принятие Экологической политики. Экологическая политика АО «СХК» разработана и введена в действие в 2007 г., затем в 2009 г. и в 2012 г. актуализирована и приведена в соответствие с Экологической политикой Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ».

Принятая АО «СХК» в 2012 году экологическая политика соответствует целям, основным принципам, а также обязательствам, изложенным в Единой отраслевой Экологической политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденной приказом Госкорпорации «Росатом» от 05.09.2013 № 1/937-П.

Главными стратегическими целями АО «СХК» в области охраны окружающей среды являются обеспечение экологической безопасности, необходимой для устойчивого развития АО «СХК», и постоянное снижение негативного воздействия производства и поставляемой продукции на окружающую среду.

В документе сформулированы основные принципы Экологической политики:

- обеспечение соответствия законодательным и иным требованиям в области экологической безопасности и охраны окружающей среды, неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил, касающихся безопасности персонала и населения, сохранения окружающей среды, а также выполнение требований в области экологии потребителей продукции и услуг комбината;
- применение на действующих и вводимых производствах технологических процессов, методов контроля и мониторинга состояния окружающей среды, обеспечивающих достижение и поддержание экологической безопасности на уровне, отвечающем современным требованиям;
- признание экологической опасности планируемой и осуществляемой деятельности;

приоритета действий, направленных на предупреждение опасного воздействия на окружающую среду и человека;

- системный и комплексный подход, основанный на современных концепциях анализа рисков и экологических ущербов, к обеспечению экологической безопасности действующих производств;
- постоянная готовность к предотвращению и эффективной ликвидации последствий экологических происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций в области экологии;
- ответственность руководства и персонала за нанесение ущерба окружающей среде и здоровью человека;
- открытость и доступность информации о деятельности предприятия в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, эффективной информационной работы с общественностью.

В экологической политике АО «СХК» приняты следующие обязательства.

Руководители, специалисты и персонал АО «СХК» принимают на себя обязательство обеспечить реализацию экологической политики и считают обеспечение охраны окружающей среды и экологической безопасности обязанностью каждого работника комбината.

Руководство АО «СХК» обязуется выделять необходимые для этого ресурсы и рабочее время, всемерно способствовать формированию высокой экологической культуры и экологической ответственности всех работников комбината, а также обеспечивать доведение требований экологической политики до сведения дочерних обществ и подрядных организаций.

Основные документы, регулирующие природоохранную деятельность АО «СХК».

При осуществлении деятельности, направленной на охрану окружающей среды, АО «СХК» руководствуется:

- законодательными актами Российской Федерации:
 - Федеральный закон от 09.01.1996 № 3-ФЗ «О радиационной безопасности населения»;
 - Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»;
 - Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

- Федеральный закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»;
- Федеральный закон от 04.05.1999 № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха»;
- Федеральный закон от 21.11.1995 № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии»;
- «Водный кодекс РФ» от 03.06.2006 № 74-ФЗ;
- «Земельный кодекс» от 25.10.2001 № 136-ФЗ;
- «О недрах» от 21.02.1992 № 2395-1-ФЗ и др.
- постановлениями Правительства Российской Федерации:
 - постановление Правительства РФ от 02.03.2000 № 183 «О нормативах выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух и вредных физических воздействий на него»;
 - постановление Правительства РФ от 28.03.2012 № 255 «О лицензировании деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию и размещению отходов I-IV классов опасности (вместе с «Положением о лицензировании деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию и размещению отходов I-IV классов опасности)»;
 - постановление Правительства РФ от 02.04.2012 № 278 «Об утверждении положения о лицензировании деятельности в области использования источников ионизирующих излучений (генерирующих) (за исключением случаев, если эти источники используются в медицинской деятельности)»;
 - постановление Правительства РФ от 29.03.2013 № 280 «О лицензировании деятельности в области использования атомной энергии»;
 - постановление Правительства РФ от 06.05.2008 № 352 «Об утверждении положения о системе государственного учета и контроля ядерных материалов»;
 - постановление Правительства РФ от 21.04.2000 № 373 «Об утверждении положения о государственном учете вредных воздействий на атмосферный воздух и их источников»;
 - постановление Правительства РФ от 03.09.2010 № 681 «Об утверждении Правил обращения с отходами производства и потребления в части осветительных устройств, электрических ламп, ненадлежащие сбор, накопление, использование, обезвреживание, транспортирование и размещение которых может по-

влечь за собой причинение вреда жизни, здоровью граждан, вреда животным, растениям и окружающей среде»;

- постановление Правительства РФ от 30.12.2003 № 794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»;
- постановление Правительства РФ от 30.12.2006 № 844 «О порядке подготовки и принятия решения о предоставлении водного объекта в пользование»;
- постановление Правительства РФ от 26.10.2000 № 818 «О порядке ведения государственного кадастра отходов и проведения паспортизации опасных отходов»;
- национальными стандартами Российской Федерации в области охраны окружающей среды:
 - ГОСТ Р ИСО 14001 – 2007 Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению;
 - ГОСТ Р ИСО 19011 – 2012 Руководящие указания по аудиту систем менеджмента;
 - ГОСТ Р 50820-95 Оборудование газоочистное и пылеулавливающее. Методы определения запыленности газопылевых потоков;
 - ГОСТ Р 52108-2003 Ресурсосбережение. Обращение с отходами. Основные положения;
 - ГОСТ 17.2.3.02-78 Охрана природы. Атмосфера. Правила установления допустимых выбросов вредных веществ промышленными предприятиями;
 - ГОСТ 17.1.3.13-86 Общие требования к охране поверхностных вод от загрязнения;
 - руководящими документами и приказами Ростехнадзора, Росприроднадзора.

Кроме этого, АО «СХК» руководствуется добровольно взятыми обязательствами, отраженными в ряде корпоративных документов, к которым относятся:

- миссия Сибирского химического комбината;
- концепция культуры безопасности и Заявление о политике в области безопасности;
- политика Сибирского химического комбината в области качества;
- экологическая политика Сибирского химического комбината;
- Политика АО «СХК» в области охраны здоровья и безопасности труда;
- стандарты Сибирского химического комбината в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов;

- стандарты Сибирского химического комбината по интегрированной системе менеджмента, включающей систему экологического менеджмента (СЭМ), систему менеджмента качества (СМК), систему энергетического менеджмента (СЭНМ) и систему менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗиБТ).

Деятельность АО «СХК» в области охраны окружающей среды в 2014 году регулировалась следующими лицензионными и разрешительными документами, выданными комбинату надзорными органами:

- лицензия на право осуществления деятельности по обращению с опасными отходами 070 №00147 от 21.01.2014 (бессрочная);
- лимиты на размещение отходов №0063-14 от 17.03.2014;
- «Разрешения на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух»:
 - № 0193-14 от 01.10.2014, № 0040-13 от 08.04.2013, № 0041-13 от 08.04.2013, № 0042-13 от 08.04.2013, № 0044-13 от 08.04.2013, № 0045-13 от 08.04.2013, № 0076-13 от 14.06.2013;
 - «Разрешение на выбросы радионуклидов в атмосферный воздух» № 8 от 29.12.1994;
 - «Разрешение на сбросы радионуклидов в природные водные объекты» № 7 от 29.12.1994;
 - «Разрешение на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду» № 23 от 31.03.2010;
 - «Решение о предоставлении участков р. Томи (43 км и 48,5 км от устья) в пользование» № 284 от 11.06.2010.

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

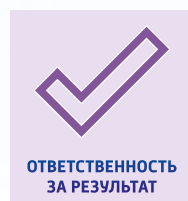
В АО «СХК» развитие систем менеджмента признается одним из высоких корпоративных приоритетов и определяющим фактором для устойчивого развития.

В 2014 году в развитие интегрированной системы менеджмента в АО «ТВЭЛ» внедрили систему энергетического менеджмента. В АО «СХК», как составляющей части АО «ТВЭЛ», также внедрена система энергетического менеджмента. В 2014 году был разработан пакет нормативной документации ИСМ, учитывающий четыре внедренные системы менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 14001:2004, ISO 9001:2008, OHSAS 18001:2007 и ISO 50001:2011.

В 2014 году был проведен ряд внутренних аудитов интегрированной системы менеджмента: 1 внутренний аудит ИСМ АО «СХК» группой аудиторов АО «ТВЭЛ»; 15 внутренних

аудитов системы экологического менеджмента группой аудиторов организации; 24 внутренних аудита системы менеджмента качества; 21 внутренний аудит системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Критических несоответствий при проведении внешнего и внутренних аудитов не выявлено. По результатам аудитов структурных подразделений АО «СХК» разработаны мероприятия по выполнению корректирующих действий и рекомендаций аудиторов, направленных на улучшение систем менеджмента.

ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ



Обеспечение экологической безопасности и охрана окружающей среды являются одними из приоритетных направлений деятельности АО «СХК». К основным задачам в экологической

сфере относятся:

- соблюдение требований законодательных и нормативных актов, регулирующих вопросы охраны окружающей среды;
- поддержание функционирования и совершенствование системы экологического менеджмента;
- соблюдение установленных надзорными органами нормативов воздействия на объекты окружающей среды, условий действия лицензий и разрешений;
- организация и проведение производственного экологического контроля;
- планирование и реализация мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности;
- предупреждение аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- взаимодействие с органами государственной власти, природоохранными надзорными органами, общественными экологическими организациями, научными учреждениями и населением.

Работы по поддержанию функционирования и совершенствования системы экологического менеджмента включают в себя такие направления, как разработка и реализация экологической политики, актуализация и управление документацией, идентификация экологических аспектов и оценка экологических рисков, проведение комплексных, кураторских проверок и внутренних аудитов, анализ со стороны руководства и др.

3.7.2. ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АО «СХК» ежегодно вкладывает значительные финансовые средства в охрану окружающей среды и на реализацию природоохранных мероприятий. В 2014 году, по сравнению с 2010

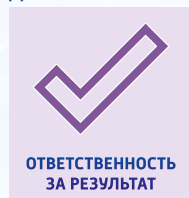
годом, общие затраты на охрану окружающей среды из всех источников финансирования выросли примерно в два раза и составили около 1,4 миллиарда рублей. Сведения о ежегодных затратах на охрану окружающей среды приведены в таблице и на графике.

Вид расходов, млн. руб.	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
Текущие затраты на охрану окружающей среды	236,9	240,3	634,7	665,5	913,5	900,3
Выполнение природоохранных мероприятий и инвестиции в основной капитал на объекты охраны окружающей среды	646,2	463,3	430,9	602,4	569,9	478,7
Общие затраты на охрану окружающей среды	883,1	703,6	1065,6	1267,9	1483,4	1379,0



3.7.3. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

3.7.3.1. Основные показатели воздействия на экологию. Мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду



Для корректного сравнения показателей воздействия комбината на окружающую среду сведения приводятся за последние 6 лет – с момента остановки последних промышленных реакторов.

Выбросы в атмосферный воздух

Выбросы в атмосферный воздух

Суммарные выбросы вредных химических веществ (ВХВ) в 2014 составили 16984,363 тонн или 33% от ПДВ (ПДВ – санитарный норматив выброса, установленный комбинату надзорными органами).

Динамика выбросов за период 2009 – 2014 гг. представлена на диаграмме ниже.

Выбросы вредных химических веществ в атмосферу в 2014 году на 99,6% представлены выбросами ТЭЦ, которые состоят из следующих загрязняющих веществ: бенз(а)пирен, мазутная зола, оксиды азота (в пересчете на азота диоксид), серы диоксид, углерод черный (сажа), углерод оксид, зола углей Кузнецкого месторождения.

При этом необходимо учитывать, что ТЭЦ является единственным источником теплоснабжения г. Северска и комбината, круглогодично обеспечивает их горячим водоснабжением, является субъектом оптового рынка электрической энергии и мощности, а также обеспечивает бесперебойную поставку электроэнергии для г. Северска, комбината и Томской области.



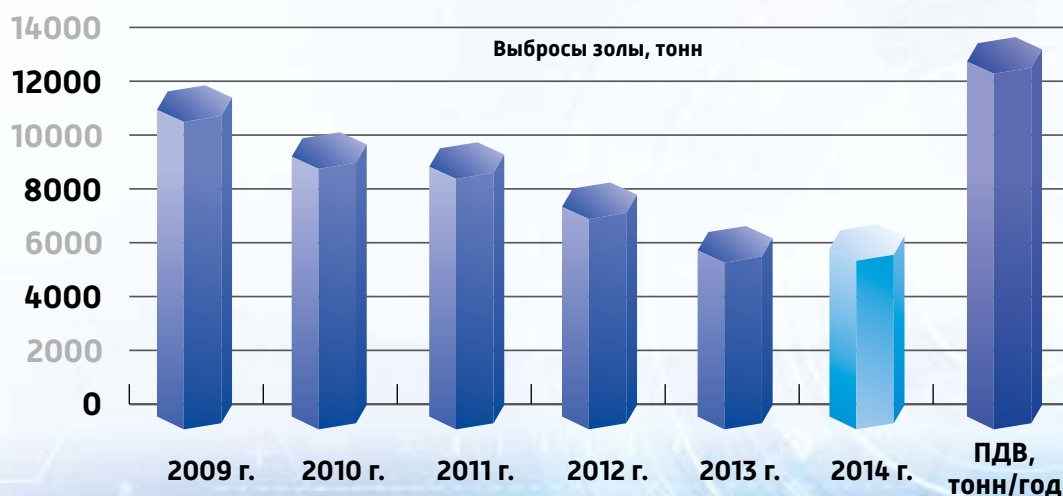
Сведения о фактических выбросах ТЭС в 2014 году представлены в таблице

№	Наименование основных загрязняющих веществ	Класс опасности	ПДВ, т/год	Фактический выброс в 2014 году	
				т/год	% от ПДВ
1	Бенз(а)пирен	1	0,013	0,006	46
2	Мазутная зола теплоэлектростанций	2	1,443	0,383	27
3	Оксиды азота (в пересчете на азота диоксид)	3	15845	5200	33
4	Серы диоксид	3	15485	4256	37
5	Углерод черный (Сажа)	3	5435	1085	20
6	Углерод оксид	4	807	229	28
7	Зола углей Кузнецкого месторождения	-	13469	6144	46
Всего по ТЭС			51041	16914	33

Для снижения выбросов золы в атмосферу при сжигании угля на комбинате ведется целенаправленная работа по замене низкоэффективных электрических золоуловителей на мокрые золоуловители. Благодаря проведенной в 2008–2013 гг. реконструкции низкоэффективных электрических золоуловителей на высокоэффективные мокрые золоулавливающие

установки на котлоагрегатах № 2, 5, 6, 10, 16, 18 и 21 среднегодовая степень очистки золоуловителей ТЭС в 2014 году составила 97,06%. Выполненные работы позволили сократить выбросы золы с 6221 тонн в 2013 г. до 6144 тонн в 2014 г.

Динамика выбросов золы за период 2009–2014 гг. в сравнении с ПДВ представлена на диаграмме.

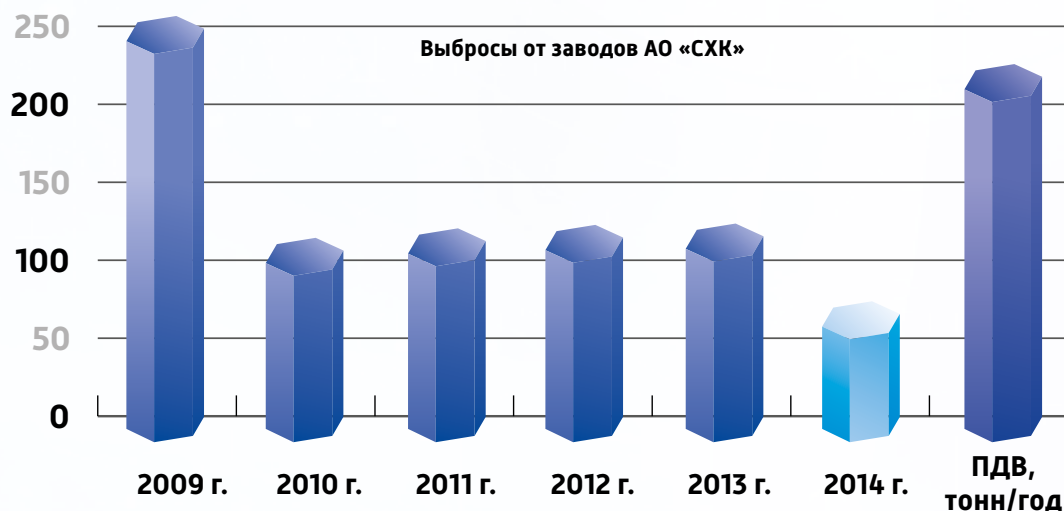


В 2014 году выбросы вредных химических веществ от заводов комбината (за исключением ТЭЦ) составили всего 0,4% от общего выброса АО «СХК». В выбросах присутствуют такие вещества, как аэрозоли кислот, аммиак, фтористые газообразные соединения, органические соединения, неорганические пыли и ряд других.

В 2014 году по сравнению с 2013 годом выбросы вредных химических веществ в атмос-

феру снизились на 348,801 тонн и суммарно составили 69,372 тонн или 33% от ПДВ. Снижение произошло из-за вывода из состава АО «СХК» транспортного цеха, в котором эксплуатировались маневровые локомотивы.

Сведения о фактических выбросах от заводов комбината за период 2009 – 2014 гг. представлены на диаграмме.



Прямые выбросы парниковых газов

Источником поступления парниковых газов в атмосферу в АО «СХК» является ТЭЦ, на которой для выработки тепловой и электрической энергии сжигаются невозобновляемые источники энергии: уголь, природный газ и топливо, получаемое перегонкой сырой нефти (мазут).

На ТЭЦ организован контроль выбросов оксида углерода (CO) с использованием непосредственных измерений и расчетов на основе усредненных данных.

Величина выбросов оксида углерода (CO) в период 2009–2014 гг. составила:

Год	Валовой выброс оксида углерода, т
2009	799
2010	726
2011	613
2012	384
2013	380
2014	231



Оценка выбросов парниковых газов осуществляется методом пересчета величины выброса оксида углерода (CO) в диоксид углерода (CO₂) по следующей формуле:

$M_{CO_2} = K \times M_{CO}$, тонн
 где: $K = CO_2 / CO$, – отношение молекулярной массы диоксида углерода к молекулярной массе оксида углерода,
 M_{CO} – величина выброса оксида углерода.

Расчетные величины выбросов диоксида углерода составили:

Год	Валовой выброс диоксида углерода, т
2009	1256
2010	1141
2011	963
2012	603
2013	598
2014	363



Косвенные энергетические выбросы парниковых газов

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов, образующиеся от деятельности организации, а также источники выбросов, находящиеся в собственности другой организации, отсутствуют.

Прочие косвенные выбросы парниковых газов

Прочие косвенные выбросы парниковых газов, образующиеся от деятельности организации, а также источники выбросов, находящиеся в собственности другой организации, отсутствуют.

Интенсивность выбросов парниковых газов

В таблице приведено отношение валового объема парниковых газов (тонн) от сжигания

топлива на Теплоэлектроцентрали на единицу произведенной энергии (ГДж).

Сокращение выбросов парниковых газов

Величина выброса оксида углерода (в пересчете на диоксид углерода) в период 2009–2014 гг. неуклонно снижается. Так, если в 2009 году в атмосферу было выброшено 1256 тонн диоксида углерода, то в 2014 году выбросы этого загрязняющего вещества составили всего 363 тонн или 44,8 % от ПДВ. В связи с наличием положительной динамики по снижению выбросов и соблюдением установленного норматива ПДВ, дополнительных мероприятий по снижению выбросов оксида углерода в АО «СХК» проводить не требуется.

Год	Выброс диоксида углерода, тонн	Выработка энергии, ГДж	Удельный выброс, тонн/ГДж
2009	1256	44 335 136	0,000028
2010	1141	47 632 225	0,000024
2011	963	46 223 662	0,000021
2012	603	48 425 336	0,000012
2013	598	38 844 783	0,000015
2014	363	39 136 235	0,000009

Выбросы озоноразрушающих веществ.

В технологических процессах АО «СХК» используются следующие виды фреонов: фреон-12, фреон-22, фреон-113.

Сведения о выбросах фреонов (тонн/год) в период 2009–2014 гг. приведены в таблице.

Вид вещества	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	ПДВ, т/год
фреон-12	6,604	6,604	6,591	6,591	6,604	2,871	6,604
фреон-22	4,345	4,345	4,320	4,320	4,345	2,146	4,345
фреон-113	-	0,522	0,750	0,800	-	-	1,200

Как следует из данной таблицы, АО «СХК» не превышает установленные организацией нормативы на выбросы озоноразрушающих веществ.

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ

Основным источником выбросов в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ является ТЭЦ АО «СХК». Производственный контроль выбросов осуществляется с использованием непосредственных измерений, а также расчетным методом на основе усредненных данных.

Данные о выбросах значимых загрязняющих веществ (тонн/год) в период 2009–2014 гг. приведены в таблице.

Наименование вещества или группы веществ	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	ПДВ, т/год
NO _x	6342	6508	6675	6564	5321	5214	15922
SO ₂	7867	8025	9083	5144	3596	4256	15485
Аммиак	3	4	6	7	5	3	39
Фтористый водород (по фтористым газообразным соединениям)	0,2	0,3	0,6	0,4	0,3	0,3	3,4
Хлор	0,005	0,006	0,006	0,006	0,017	0,019	0,027
твердые частицы	12670	11215	10854	8842	7319	7246	18942
СО (в пересчете на СО ₂)	1256	1141	963	603	598	363	1270

Как видно из представленных сведений, в период 2009–2014 гг. произошло существенное снижение выбросов в атмосферу основных загрязнителей с 27752,928 тонн в 2010 году до 16984,363 тонн в 2014 году или на 59,7 %.

Снижение выбросов загрязняющих веществ ведет к улучшению санитарно-гигиенических условий для работников АО «СХК» и для жителей ЗАТО Северск.

ЗАБОР ВОДЫ ИЗ ВОДНЫХ ИСТОЧНИКОВ

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам

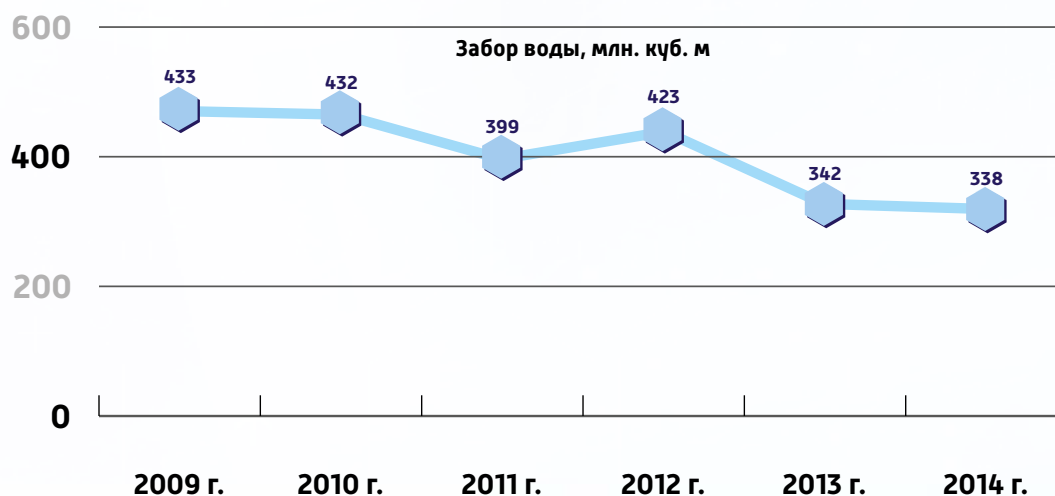
АО «СХК» является основным потребителем водных ресурсов на территории Томской области. Источником водоснабжения служит водный объект – река Томь. Забор речной воды из реки Томи осуществляется Сибирским хи-

мическим комбинатом при помощи двух береговых насосных станций БНС-1 и БНС-2, которые расположены на правом берегу реки Томи на расстояниях 53,5 и 52,5 км от устья.

За последние 5 лет объем забираемой речной воды уменьшился на 22%, что стало возможно вследствие реализации программы энергосбережения, рассчитанной на период 2010 – 2015 гг. и направленной на экономию природных ресурсов, энергосбережение и снижение энергоемкости производств комбината.

Основным потребителем речной воды является ТЭЦ, поэтому объем водопотребления определяется производственной нагрузкой по выработке тепловой и электрической энергии. Сведения об объеме потребленных водных ресурсов из всех видов источников в период с 2010 – 2014 г.г. приведены в таблице.

Год	Всего забрано, тыс. м ³	В том числе, тыс. м ³ :			
		из реки Томь	из муниципального водопровода	из подземных источников	от других поставщиков (сточные воды)
2009	432 558	414 023	2 927	843	14 765
2010	431 647	414 170	2 246	752	14 479
2011	398 985	383 087	2 047	1 022	12 829
2012	429 909	414 727	1 991	1 045	12 146
2013	341 605	327 884	1 694	967	11 061
2014	337 515	324 496	1 684	1 304	10 031



Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации

Основным источником водоснабжения производств АО «СХК» является река Томь (код водного объекта: КАР/ОБь 2677, код водохозяйственного участка: 13.01.03.004 от г. Кемерово до устья). На участке водопользования АО «СХК» средняя ширина реки составляет 600 м, средняя глубина 3,5 м. Среднегодовой расход воды в р. Томь 1100 м³/сек или ~ 35 км³ в год.

Среднегодовой объём водозабора из р. Томь за период 2009 – 2014 гг. составил 395 369,8 тыс. м³ или около 1,13% от среднегодового расхода воды в реке Томи. В период 2009 – 2014 гг. водопотребление из реки Томи осуществлялось в пределах лимитов, установленных для комбината органами регулирования. В связи с весьма незначительным объемом водопотребления из реки Томи отсутствуют риски нанесения вреда данной экосистеме. Тем не менее, во избежание негативного воздействия, в соответствии с национальной нормативной базой устанавливаются лимиты забора воды из водных объектов.

Забранная речная вода после использования (в основном для нужд охлаждения теплоэ-

нергетического оборудования) возвращается в реку Томь. Фактов негативного влияния сбросов сточных вод на водный объект (р. Томь) не отмечено. Для исключения негативного воздействия на водный объект и в соответствии с требованиями законодательных актов и нормативных документов комбинату установлен норматив допустимого сброса загрязняющих веществ со сточными водами в данный водный объект, исходя из принципа минимизации воздействия на окружающую среду.

Река Томь не признана особо уязвимым водным объектом, не включена в Рамсарский список и не считается охраняемой природной территорией, признанной на национальном или международном уровне.

На участке водопользования АО «СХК» ихтиофауна представлена в основном видами рыб отрядов карпообразных, лососеобразных, окунеобразных, осетрообразных и трескообразных. Из них в Красную книгу Томской области занесены следующие представители ихтиофауны: таймень, сибирский осетр, пестроногий подкаменщик, сибирский подкаменщик.

Томским филиалом ФГУ «Верхнеобьрыбвод» участку водопользования АО «СХК» при-

своена высшая категория рыбохозяйственного пользования.

Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды

В АО «СХК» имеются технологии многократного и повторного использования речной воды.

Так, многократное использование воды реализовано в системе гидрозолоудаления ТЭЦ. Золошлаковая пульпа с ТЭЦ (состоит из золошлаковых отходов после сжигания угля и воды), направляется на территорию золоотвала, где происходит оседание золы и осветление воды. Далее осветлённая вода для доочистки

передается в прудок вторичного отстоя, после чего вновь подаётся на ТЭЦ для повторного использования в системе гидрозолоудаления.

Повторно-последовательное использование воды предусмотрено в схеме водоснабжения завода разделения изотопов (ЗРИ) и ТЭЦ. После использования речной воды на ЗРИ для охлаждения оборудования она направляется для повторного использования в системе охлаждения турбоагрегатов ТЭЦ.

Данные об объемах многократно и повторно используемой воды за период 2009–2014 гг. приведены в таблице.

Год	Объем оборотной воды, тыс. м ³	Объем повторно-используемой воды, тыс. м ³	% суммы объема оборотной и повторно-используемой воды от общего объема использованной воды
2009	33 900,00	93 327,20	29,4
2010	33 840,00	92 265,55	29,2
2011	34 020,00	93 641,00	32,0
2012	34 020,00	64 196,77	22,8
2013	33 900,00	59 524,03	27,3
2014	34 020,00	51 057,85	25,2

СБРОСЫ В ОТКРЫТУЮ ГИДРОГРАФИЧЕСКУЮ СЕТЬ

Сточные воды АО «СХК» образуются после использования речной воды, забранной комбинатом из реки Томи. Теплообменные воды ТЭЦ и охлаждающие воды заводов комбината, составляющие большую часть объема сточных вод АО «СХК», которые проходят по изолированным охлаждающим контурам, не имеют непосредственного контакта с технологическими материалами и поэтому содержат в себе вещества в количествах, соответствующих фоновому загрязнению воды реки Томи. В связи с этим очистка теплообменных сточных вод комбината не требуется. Воды, используемые в технологических процессах на заводах комбината, перед сбросом в сети промливнёвой канализации подвергаются, как правило, предварительной технологической очистке.

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта

АО «СХК» имеет два выпуска сточных вод в реку Томь: «Южный» и «Северный». Выпуски расположены на расстоянии 48,5 км («Южный») и 43,0 км («Северный») от устья реки Томи.

- Водоотведение через «Южный» выпуск.

Через «Южный» выпуск в р. Томь отводятся: поверхностно-ливнёвые воды ТЭЦ, теплообменные воды I очереди ТЭЦ и сточные воды с муниципальной станции обезжелезивания ОАО «Северский водоканал».

В «Южный» выпуск сточные воды поступают по южному сбросному каналу, который представляет собой канал с армобетонной облицовкой. К нему по трубопроводу подведён сброс сточных вод со станции обезжелезивания ОАО «Северский водоканал». Далее Южный сбросной канал проходит по неоформленному руслу бывшей старицы реки Томи.

- Водоотведение через «Северный» выпуск.

«Северный» выпуск расположен в русле бывшей реки Ромашки, впадающей в Черныльщиковскую протоку реки Томи.

Через «Северный» выпуск СХК в р. Томь отводятся: охлаждающие и поверхностно-ливнёвые воды заводов комбината (ЗРИ, СЗ, ХМЗ, РХЗ), сточные воды СЗ, ООО «Сибрегионпромсервис», теплообменные воды II очереди ТЭЦ, осветлённые воды золоотвала II очереди ТЭЦ, а также сточные воды от муниципальных очистных сооружений ОАО «Северский водоканал».

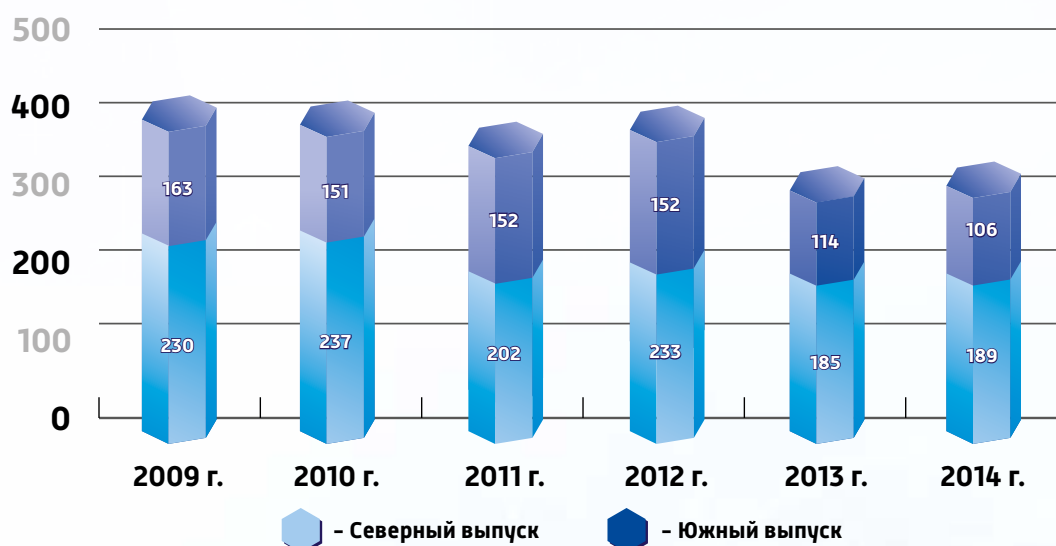
Перед сбросом через «Северный» выпуск в реку Томь охлаждающие, поверхностно-лив-

невые и сточные воды заводов комбината, а также сточные воды городских очистных сооружений ОАО «Северский водоканал» по линиям промышленной ливневой канализации поступают в водохранилище ВХ-1, в котором происходит частичное осаждение веществ и взвесей. Из водохранилища ВХ-1 сточные воды

поступают в северный сбросной канал, где смешиваются со сточными водами II очереди ТЭЦ, и далее через «Северный» выпуск сбрасываются в реку Томь.

Объёмы сброса сточных вод через «Южный» и «Северный» выпуски в реку Томь приведены в таблице:

Год	Объём сброса сточных вод через «Южный» выпуск, тыс. м ³	Объём сброса сточных вод через «Северный» выпуск, тыс. м ³	Всего сброшено сточных вод, тыс. м ³
2009	162 575	230 323	392 898
2010	151 091	237 017	388 108
2011	152 023	202 326	354 349
2012	151 692	232 749	384 441
2013	113 551	184 534	298 085
2014	106 270	188 563	294 833



Данные о технологических процессах, в результате которых образуются сточные воды АО «СХК»

Сточные воды АО «СХК» в основном представлены теплообменными водами ТЭЦ, вырабатывающей тепловую и электрическую энергию для нужд г. Северска и комбината. При этом в объемах сбросов через «Южный» выпуск теплообменные воды ТЭЦ составляют около 99%, а через «Северный» выпуск – около 76%.

Кроме теплообменных вод ТЭЦ в сточных водах присутствуют:

- по «Южному» выпуску - сточные воды с водоподготовительной установки ТЭЦ АО «СХК»; сточные воды с муниципальной станции обезжелезивания ОАО «Северский водоканал», которые образуются в результате процессов обезжелезивания артезианской

воды, используемой в системе питьевого водоснабжения г. Северска;

- по «Северному» – сточные воды заводов комбината, образующиеся в результате охлаждения теплообменных «рубашек» технологических аппаратов и паровых трубопроводов радиохимического завода (РХЗ), технологического оборудования химико-металлургического завода (ХМЗ), сублиматного завода (СЗ) и завода разделения изотопов (ЗРИ); сточные воды от процессов химической нейтрализации на СЗ; сточные воды от технологических процессов ООО «Сибрегионпромсервис»; сточные воды с муниципальных очистных сооружений ОАО «Северский водоканал» (~ 7% от общего объёма сброса сточных вод через «Северный» выпуск), образующиеся в результате жизнедеятельности г. Северска.

Данные об очистке сточных вод

Теплообменные воды ТЭЦ и охлаждающие воды заводов комбината проходят по изолированным охлаждающим контурам, не имеют непосредственного контакта с технологическими процессами и поэтому содержат в себе вещества в количествах, соответствующих фоновому загрязнению воды, забираемой из р. Томь. В связи с этим, для «Южного» выпуска очистка сточных вод проектной документацией не предусмотрена.

Воды, используемые в технологических процессах (поступают в р. Томь через «Северный» выпуск), перед сбросом в сети промливневой канализации подвергаются, как правило, предварительной технологической очистке. Дополнительная очистка сточных вод «Северного» выпуска осуществляется в отстойном водохранилище ВХ-1 за счет смешения, усреднения и выдержки сточных вод, а также механического осаждения взвесей и загрязняющих веществ.

Сточные воды, образующиеся в результате жизнедеятельности г. Северска, перед поступлением их в водохранилище ВХ-1 подвергаются механической очистке на решётках, пескоуловителях и отстойниках городских очистных сооружений. Ступенью биологической очистки городские очистные сооружения не оборудованы.

На комбинате разработаны нормативы допустимого сброса (НДС) для веществ, обязательных для контроля в сточных водах комбината, включённых в госстатотчётность по форме 2-тп (водхоз) и веществ, образующихся

в ходе технологических процессов, проводимых на комбинате: БПКполн., нефтепродукты, взвешенные вещества, сухой остаток, сульфаты, хлориды, фториды, азот нитратный, азот аммонийный, фосфаты (по Р), железо общее, бор, хром (III, VI), медь (II), никель (II) и цинк (II).

Нормативы допустимого сброса за период 2009 – 2014 гг. комбинатом не превышались.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения

В 2014 году в подразделениях АО «СХК» образовалось 255 811,6 тонн нерадиоактивных отходов производства и потребления, что составляет 46,5 % от годового норматива образования отходов, установленного для комбината надзорными органами.

В 2014 году в АО «СХК» образовалось на 0,39% меньше отходов производства и потребления чем в 2009 году: 255 811,0 тонн в 2014 году против 256807,4 тонны в 2009 году.

Сведения по образованию отходов с разбивкой по видам (классам опасности) и методам обращения с ними за 2009–2014 гг. представлены в таблице. Структура образовавшихся отходов по классам опасности представлена на диаграмме. Основная масса отходов (99,42%), образующихся в АО «СХК», относится к 5 классу опасности (неопасные отходы), и представляет собой золошлаки от сжигания углей на ТЭЦ комбината.

Деятельность по обращению с отходами АО «СХК»	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
1 Образование отходов						
Образовалось, тонн	256807,4	291746,4	310337,0	296678,0	235608,0	255811,0
в т.ч. 1 класса опасности	10	7,4	5,9	5,0	7,1	5,5
2 класса опасности	0,4	0,9	0,1	0	0,9	0,5
3 класса опасности	626	543	296	120	65	47
4 класса опасности	3518	2512	1920	1797	2180	1429
5 класса опасности	252653	288683	308115	294756	233355	254329
2 Методы обращения с отходами						
Использовано на СХК, тонн	111	58	62	18	88	0
Обезврежено на СХК, тонн	12	9	5	0	0,9	0,5
Захоронено на СХК, тонн	246569	276518	290811	274848	228566	249188
Передано другим организациям всего, тонн:	9798	14032	20008	21718	6492	6220
в т.ч. для использования	5769	10549	17359	19267	3293	3968
в т.ч. для захоронения	4029	3483	2649	2445	3193	2228
в т.ч. для обезвреживания	0	0	0	6	6	5
в т.ч. для хранения	0	0	0	0	0	19



АО «СХК» имеет 3 собственных объекта размещения отходов 4 и 5 классов опасности, которые расположены на территории РХЗ, золоотвале ТЭЦ 2-й очереди и золоотвале ТЭЦ 3-й очереди. Указанные полигоны захоронения промышленных отходов АО «СХК» внесены в государственный реестр объектов размещения отходов: РХЗ – № 70-00069-3-00758-281114, золоотвал ТЭЦ (2-я очередь) – № 70-00070-3-00758-281114, золоотвал ТЭЦ (3-я очередь) – № 70-00071-3-00758-281114 (приложение к приказу Федеральной службы по надзору в сфере природопользования от 28.11.2014 № 758 «О включении объектов размещения отходов в государственный реестр объектов размещения отходов»).

Образование и размещение отходов АО «СХК» в 2009–2014 гг. осуществлялось в пределах установленных нормативов и лимитов.

Общее количество и общий объем существенных разливов

В течение 2014 года в организации не было допущено аварий и штатных ситуаций, которые отразились на окружающей среде.

К проводимым в АО «СХК» мероприятиям по предупреждению штатных ситуаций, связанных с воздействием на окружающую среду, относятся:

- прогнозирование чрезвычайных ситуаций и разработка планов ликвидации аварий (ПЛА) и планов локализации и ликвидации аварийных ситуаций (ПЛАС), в которых определяется порядок выполнения мероприятий по ликвидации аварии, их достаточность; порядок оповещения, эвакуации и использование аварийных комплектов средств индивидуальной защиты (СИЗ); порядок взаимодействия спасательных формирований подразделений, сто-

ронных служб и организаций; порядок управления ликвидацией аварии;

- включение в технологические регламенты, рабочие инструкции и другую документацию, разрабатываемую в подразделениях, раздела «Охрана окружающей среды» с описанием мероприятий по охране атмосферного воздуха, защите водных объектов и защите территории от загрязнения отходами;

- проведение противоаварийных тренировок (ПАТ), направленных на подготовку персонала к правильным и безопасным действиям при возникновении аварий в соответствии с ПЛА и ПЛАС, а также по порядку действия при отклонениях от нормального режима эксплуатации оборудования, выполнения работ и безопасной остановки основного оборудования;

- ежегодная проверка знаний персонала, занятого на потенциально опасных производствах: ядерноопасных, радиационноопасных участках, а также выполняющего работы на опасных производственных объектах, взрывопожароопасных и пожароопасных участках;

- проведение проверок (комплексные, контрольные, кураторские и т.д.), направленных на предупреждение возможных нарушений технологических процессов, преждевременного выхода из строя оборудования и оснастки, а также предупреждения сверхнормативного воздействия на окружающую среду, внутренних и внешних аудитов.

Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III, VIII к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов

В АО «СХК» в 2014 г. не перевозились, не импортировались, не экспортировались и не перерабатывались отходы, являющиеся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции.

Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с её территории.

Река Томь не признана особо уязвимым водным объектом, не включена в Рамсарский список и не считается охраняемой природной территорией, признанной на национальном или международном уровне.

Забранная речная вода после использования (в основном для нужд охлаждения теплоэнергетического оборудования) возвращается в реку Томь.

Среднегодовой объём сброса в р. Томь за период 2009 – 2014 гг. составил 352 119,0 тыс. м³ или около 1,0% от среднегодового расхода воды в реке Томи. В связи с весьма незначительным объемом сброса сточных вод в реку Томь отсутствуют риски нанесения вреда данной экосистеме.

Фактов негативного влияния сбросов сточных вод на водный объект (р. Томь) не отмечено.

Тем не менее, для исключения негативного воздействия на водный объект и в соответствии с требованиями законодательных актов и нормативных документов комбинату установлены нормативы допустимого сброса загрязняющих веществ со сточными водами в данный водный объект, исходя из принципа минимизации воздействия на окружающую среду.

Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду

С целью снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду в АО «СХК» организовано проведение комплексного контроля состояния экологической безопасности и охраны окружающей среды в подразделениях и ДО.

При заключении договоров с подрядными организациями предусматривается обеспечение требований экологической безопасности по недопущению загрязнений окружающей среды отходами производства и потребления в соответствии с «Положением о взаимодействии между АО «СХК» и подрядными организациями в области обеспечения безопасности при производстве работ в подразделениях комбината» П-ОТ-07-010-2014. Осуществление контроля соблюдения подрядными орга-

низациями требований:

- инструкций структурных подразделений АО «СХК» в области обращения с отходами производства и потребления;
- стандарта АО «СХК» «ИСМ. Отходы производства и потребления. Организация работ» СТО 316-2012 при выполнении работ на территории комбината.

Доля проданной продукции и её упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю с разбивкой по категориям

В технологических процессах производств АО «СХК» не предусмотрено повторное использование упаковочных материалов и продукции.

Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований

В 2014 году органами государственного надзора было проведено три проверки АО «СХК» в области природоохранной деятельности. В ходе проверок выявлено 2 нарушения, по которым комбинат привлечен к административной ответственности с наложением штрафов на общую сумму 20 тысяч рублей. Выявленные нарушения касались, в основном, оформления документации и не привели к нанесению ущерба окружающей среде.

Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы

В АО «СХК» выполнена идентификация экологических аспектов и оценка экологических рисков. Проведенный анализ показал, что при перевозке продукции, материалов и персонала в АО «СХК» значимых экологических аспектов не выявлено.

Планирование и выполнение мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности осуществляется в целях реализации Экологической политики АО «СХК». Планы мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности включают в себя работы по:

- рациональному использованию природных ресурсов;
- внедрению передовых технологий с целью снижения уровня загрязнения окружающей среды всеми видами отходов (газо-

образными, жидкими, твердыми);

- совершенствованию действующих технологических процессов;
- строительству новых или модернизации (реконструкции) существующих очистных сооружений (установок);
- строительству современных хранилищ твердых и жидких РАО;
- совершенствованию порядка обращения со всеми видами отходов;
- снижению или прекращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сбросов их в гидрографическую сеть и др.

3.7.3.2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЯДЕРНОЙ И РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. СИСТЕМА ФИЗИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ

При осуществлении деятельности в области ядерной и радиационной безопасности АО «СХК» руководствуется:

- законодательными актами Российской Федерации;
- постановлениями Правительства Российской Федерации;
- национальными стандартами Российской Федерации;
- приказами Ростехнадзора и других органов регулирования.

Кроме этого, АО «СХК» руководствуется добровольно взятыми на себя обязательствами, отраженными в ряде корпоративных документов, к которым относятся:

- Миссия АО «СХК»;
- Концепция культуры безопасности и Заявление о политике в области безопасности.

Обеспечение ядерной, радиационной и экологической безопасности является приоритетным направлением деятельности комбината. Сибирский химический комбинат как организация, имеющая в своем составе ядерно-опасные и радиационно-опасные производства, осуществлял свою деятельность в 2014 году в полном соответствии с «Заявлением администрации АО «СХК» о политике в области безопасности» и «Концепцией культуры безопасности АО «СХК».

АО «СХК» имеет в своем составе комплекс опасных производственных объектов, зарегистрированных в государственном реестре в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В соответствии с Федеральным законом «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» № 116-ФЗ от 21 июля

1997 года, основными направлениями политики АО «ТВЭЛ» и ГК «Росатом» в области промышленной безопасности, в АО «СХК» разработаны:

- «Политика АО «СХК» в области промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- «Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «СХК».

В 2014 г. на опасных производственных объектах АО «СХК» аварий и несчастных случаев не допущено.

Состояние ядерной и радиационной безопасности соответствует требованиям федеральных и ведомственных норм и правил в области использования атомной энергии, что подтверждается как внутренним контролем, так и результатами проверок органами ведомственного контроля и государственного надзора, выполненными в 2014 году.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЯДЕРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Сибирский химический комбинат как организация, имеющая в своем составе ядерно-опасные и радиационно-опасные производства, осуществлял свою деятельность в 2014 году в полном соответствии с «Заявлением администрации АО «СХК» о политике в области безопасности» и «Концепцией культуры безопасности АО «СХК».

В условиях структурных изменений комбинат не допустил снижения уровня безопасности своих ядерно-опасных производств:

- не зафиксировано ни одного случая превышений безопасных или допустимых параметров при обращении с ядерными материалами;
- не было инцидентов с ядерными материалами по уровню значимости, входящих в Международную шкалу ядерных событий INES;
- доля ядерно-безопасного оборудования поддерживается на достаточно высоком уровне. Основные технологические процессы по переработке ядерных материалов осуществлялись в ядерно-безопасном оборудовании и оборудовании с повышенным коэффициентом запаса;
- ядерная безопасность новых для АО «СХК» технологических процессов (изготовление твэл и ТВС) обеспечена в полном соответствии с действующими нормами и правилами обращения с ядерными материалами в топливном цикле.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Контроль доз облучения персонала

Объем радиационного контроля выполнялся в соответствии с утвержденными графиками и действующей нормативной документацией.

Среднегодовая эффективная доза облучения персонала

Средняя эффективная доза облучения персонала группы «А» в 2014 году составила 1,84 мЗв.

Количество случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала

Случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала в 2014 году в АО «СХК» не было.

Доля от общего числа работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле отрасли, включенных в систему АРМИР

Доля от общего числа работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле в АО «СХК», включенных в систему АРМИР составила 100 % (1,0).

Доля работников, находящихся в зоне пренебрежимо малого риска

Доля работников, находящихся в зоне пренебрежимо малого риска (менее $2 \cdot 10^{-4}$), рассчитанная по программе АРМИР, составила 97,42 % (0,974).

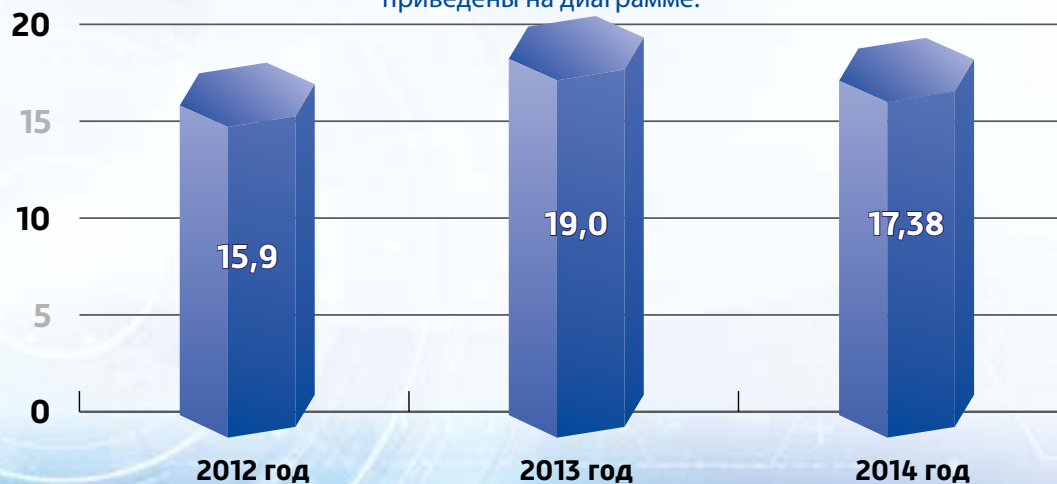
Доля работников, находящихся в зоне пожизненного риска

Доля работников, находящихся в зоне пожизненного риска (более 10^{-3}), рассчитанная по программе АРМИР, составила 0,28 % (0,0028).

Средние эффективные дозы облучения персонала группы «А» (мЗв) за три последних года приведены на диаграмме



Максимальные эффективные дозы облучения (мЗв) за три последних года приведены на диаграмме.



Медицинское обеспечение персонала ядерно- и радиационно-опасных производств осуществляется лечебными и научными подразделениями ФМБА России.

В 2014 году не было зафиксировано случаев острой и хронической профессиональной заболеваемости, обусловленных воздействием радиационных факторов.

В состав системы производственного радиационного контроля окружающей среды на СХК входит автоматизированная система контроля радиационной обстановки – АСКРО - СХК.

Система АСКРО-СХК метрологически аттестована и допущена к применению в качестве рабочего средства измерений.

Автоматизированная система контроля радиационной обстановки Сибирского химического комбината введена в эксплуатацию в 2000 году.

АСКРО-СХК осуществляет круглосуточный автоматический контроль мощности экспозиционной дозы от гамма-излучающих радионуклидов, содержащихся в атмосферном воздухе, в почве и в сточных водах АО «СХК», а также контроль метеорологических параметров атмосферного воздуха с последующей обработкой и анализом получаемых данных о степени воздействия АО «СХК» на окружающую среду. Технические средства контроля мощности экспозиционной дозы позволяют получать оперативную информацию о влиянии производств СХК на окружающую среду в реальном времени. Система АСКРО-СХК обеспечена световой и звуковой индикацией в случае превышения заданных уровней МЭД гамма-излучения.

Информация о мощности дозы гамма-излучения и метеопараметрах, получаемая АСКРО-СХК, используется:

- при оценке радиационной обстановки в районе расположения комбината;
- для контроля и подтверждения нормальной работы заводов комбината или для регистрации нарушения технологических процессов на том или ином производстве. В нештатных ситуациях информация АСКРО может быть использована для оценки масштабов аварии, ввода в действие плана противоаварийных мероприятий, принятия мер по защите персонала и населения, а также для организации работ по ликвидации последствий аварии.

Ежегодно АО «СХК» оформляет Радиационно-гигиенический паспорт, который направляется на заключение в Межрегиональное управление № 81 ФМБА России. По паспорту 2014 года выдано, в частности, следующее заключение:

«Радиационная обстановка на предприятии, а также на территории АО «СХК», в санитарно-защитной зоне и зоне наблюдения оценивается как удовлетворительная. Индивидуальные риски возникновения стохастических эффектов персонала и населения не превышают пределов допустимых рисков по п. 2.3 НРБ-99/2009».

АВАРИЙНОЕ РЕАГИРОВАНИЕ И АВАРИЙНАЯ ГОТОВНОСТЬ

На комбинате разработан и действует СТО 258-2009 «Управление документацией. Предупреждение, локализация и ликвидация аварий. Организация работ», определяющий порядок разработки и актуализации планов ликвидации аварийных ситуаций (ПЛАС) и планов ликвидации аварий (ПЛА).

Для минимизации последствий возможных аварий (ЧС) в подразделениях комбината на каждую возможную аварию (ЧС) разработаны, согласованы и утверждены планы ликвидации аварий (ПЛА), в т.ч. для радиационных аварий, которые обобщены и сведены в общий «Сводный перечень и оценка возможных ЧС в подразделениях и ДО АО «СХК», утвержденный генеральным директором комбината.

Разработан «План действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в АО «СХК».

В подразделениях и ДО комбината, где возможно возникновение нештатных (чрезвычайных) ситуаций, разработаны планы мероприятий по повышению устойчивости функционирования оборудования и производств.

В 2014 году разработаны мероприятия, направленные на повышение защищенности критически важного объекта АО «СХК», дальнейшее снижение риска возникновения нештатных ситуаций, связанных с утратами ЯМ, РВ и АХОВ, угрозами и актами радиологического и ядерного терроризма.

На потенциально опасных производствах АО «СХК» в плановом порядке, по утвержденным графикам проводятся профилактические мероприятия:

- организационные и технические, предусматривающие проверку надежности выполнения функций всеми элементами технологических систем, влияющих на обеспечение безопасности – планово-предупредительные мероприятия (ППМ);
- планово-предупредительные ремонты (текущие, средние и капитальные) основного и вспомогательного оборудования (ППР).

В целях обеспечения безопасной эксплуатации оборудования и безаварийного ведения технологических процессов потенциально опасные производства оснащены исправными системами защиты от возможных аварий: автоматические блокировки; средства регулирования; средства световой и звуковой сигнализации; устройства для экстренной (аварийной) остановки оборудования; предохранительные, сбросные и отсекающие клапаны, вентили и задвижки.

Подразделения комбината оснащены системами предотвращения аварий, объемы финансирования на содержание и развитие систем предотвращения аварий в 2014 году составили более 6,2 миллиона рублей.

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 01.03.1993 г. № 178 и приказа Минатома от 23.04.93 № 282 на комбинате создана и функционирует локальная система оповещения (ЛСО), которая обеспечивает оповещение персонала и населения в радиусе 5 км вокруг территории комбината. ЛСО представляет собой организационно-техническое объединение дежурно-диспетчерской службы комбината, технических средств оповещения, сетей вещания и линий связи.

В 2014 год по АО «СХК» было предусмотрено финансирование мероприятий по направлениям «Модернизация, реконструкция АУПС и СОУЭ заводов АО «СХК» и «Обеспечение общепромышленной, радиационной безопасности, охраны окружающей среды, ГО и ЧС и приведение инфраструктуры предприятия в соответствие с требованиями и нормами федерального законодательства» свыше 150 миллионов рублей.

В 2014 году для информирования населения о деятельности Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и комбината на площади около музыкального театра «Современник» круглосуточно работал светодиодный видеоэкран, который также используется для доведения сигналов и информации до населения в случае возникновения нештатных и чрезвычайных ситуаций.

Для ликвидации последствий возможных ЧС в подразделениях АО «СХК» существует группировка сил и средств, в состав которой входят силы и средства комбината и других взаимодействующих структур.

Подготовка и обучение персонала на комбинате по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС проводятся в соответствии с требованиями Постановления Российской Федерации от 02.11.2000 г. № 841

«Об утверждении положения об организации обучения населения в области гражданской обороны», приказа МЧС России от 13.11.2006 г. № 646. Разработаны и осуществляются планы обучения и повышения квалификации руководителей, специалистов и служащих АО «СХК» в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

В 2014 году в подразделениях и ДО комбината по вопросам ГОиЧС было обучено около 7 тысяч человек, из них более половины принимали участие в учениях и тренировках.

На содержание учебно-материальной базы в 2014 году израсходовано более 0,4 миллиона рублей.

В 2014 г. АО «СХК» закуплено имущество для целей ГО и ЧС на сумму 1,94 миллиона рублей.

В 2014 году для отработки практических навыков и организации взаимодействия при реагировании на радиационные аварии были проведены 3 тактико-специальных учения, 4 противоаварийные тренировки IV группы с участием представителей Филиала № 12 ФГУП «Атом-охрана», СФ ФГУП АТЦ СПб, ФГБУ СибФНКЦ ФМБА России, Межрегионального управления № 81 ФМБА России, ФГБУЗ «ЦГиЭ № 81 ФМБА России», ФГКУ «Специального управления ФПС № 8 МЧС России», в/ч 3481, СОИ МТУ ЯРБ Ростехнадзора.

По результатам проведенных тактико-специальных учений ГУ МЧС России по Томской области АО «СХК» выставлена оценка «готово к локализации и ликвидации чрезвычайных ситуаций и защите населения и территорий».

Общая оценка работы структур СЧСО в области защиты персонала и территорий от ЧС оценивается в отчетном году как соответствующая предъявляемым требованиям.

Пожаров и чрезвычайных ситуаций в 2014 году в подразделениях комбината и ДО не допущено.

Система физической защиты

В 2014 году на комбинате обеспечены:

- сохранность ядерных материалов, ядерных установок, мест их хранения и транспортных средств, перевозящих ядерные материалы;
- безопасная работа производств комбината;
- соблюдение режимных требований в подразделениях комбината.

В 2014 году система физической защиты комбината прошла проверку комиссиями ГК «Росатом», Ростехнадзор РФ и подтвердила

соответствие требованиям норм и правил в области обеспечения физической защиты объектов использования атомной энергии.

В 2014 году продолжены работы по совершенствованию системы физической защиты комбината:

- завершились работы по реконструкции КПП на РХЗ;
- завершена модернизация системы физической защиты внутренних участков охраняемых зон ЗРИ;
- завершена реконструкция КПП городской контролируемой зоны ЗАТО Северск;
- завершено строительство временного КПП городской контролируемой зоны ЗАТО Северск для организации строительства ОДЭК;
- проводятся работы по реализации проекта «Создание системы защиты информации в АСФЗ ХМЗ».

3.7.3.3. ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

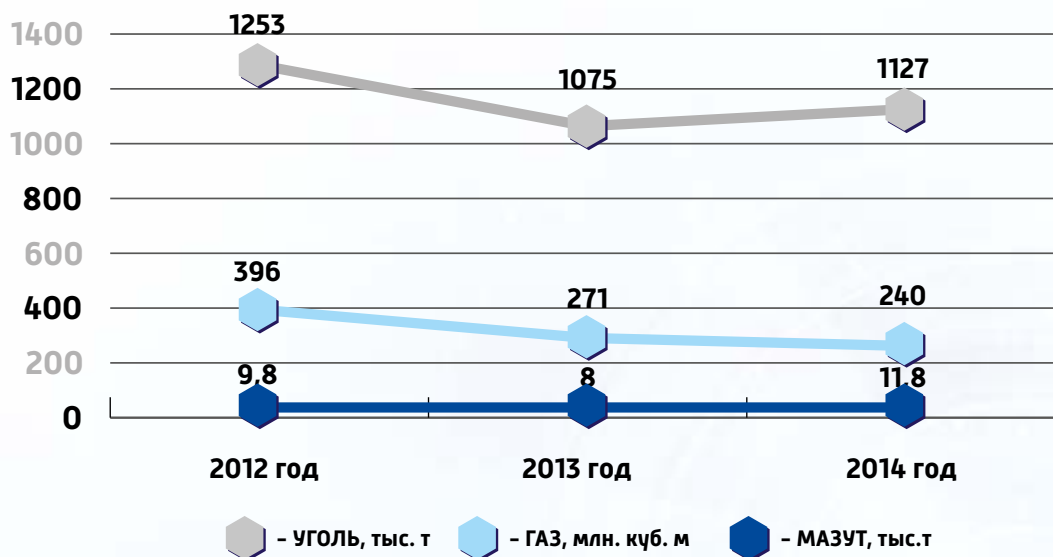
Объемы и виды используемых энергетических ресурсов

Основными видами природного сырья, используемого в производственной деятельности АО «СХК», являются уголь и природный газ. Кроме того, используется мазут, получаемый посредством перегонки сырой нефти. Данные виды сырья сжигаются на Теплоэлектроцентрали (ТЭЦ) АО «СХК» для выработки тепла и электроэнергии.

В последние годы в АО «СХК» наблюдается устойчивая тенденция по сокращению использования природного сырья, что обусловлено производственной программой ТЭЦ по выработке тепловой и электрической энергии. В таблице приводятся сведения о количестве сожженного угля, газа и мазута на ТЭЦ.

Вид сырья, масса	2012 год	2013 год	2014 год
уголь, тыс. т	1253	1074	1127
газ, млн. м ³	396	271	240
мазут, тыс.т	9,8	8,0	11,8

На диаграмме отражены данные по использованию в АО «СХК» природного сырья.



В технологических процессах АО «СХК» не предусмотрено использование вторичных переработанных материалов, то есть материалов, заменяющих сырьевые материалы, и приобретаемые или получаемые из внутренних или внешних источников, не являющиеся при этом непродуктовыми выходными потоками, производимыми АО «СХК».

Для выработки тепловой и электрической энергии в производствах АО «СХК» используются прямые невозобновляемые источники энергии, включая: уголь, природный газ и топливо, получаемое перегонкой сырой нефти (мазут). Данные по энергии в гигаджоулях с разбивкой по первичным невозобновляемым источникам приведены в таблицах.

Расход топлива для выработки энергии

Первичный источник энергии	Масса (объем) потребления	Коэффициент пересчёта	Количество энергии, ГДж
2012 год			
Уголь	1 253237 т	26,00	32 584 162
Газ	396 004 тыс.м ³	39,01	15 448 116
Мазут	9780 т	40,19	393 058
ИТОГО			48 425 336
2013 год			
Уголь	1 074930 т	26,00	27 948 181
Газ	271 082 тыс.м ³	39,01	10 574 921
Мазут	8004 т	40,19	321 681
ИТОГО			38 844 783
2014 год			
Уголь	1 127 354 т	26,00	29 311 204
Газ	239 690 тыс.м ³	39,01	9 350 307
Мазут	11 812 т	40,19	474 724
ИТОГО			39 136 235

Выработка энергии

Вид энергии	Количество энергии, ГДж
2012 год	
Электроэнергия	9 178 406,1
Тепловая энергия в горячей воде	7 335 223,5
Тепловая энергия в паре	82 434,1
ИТОГО	16 596 063,7
2013 год	
Электроэнергия	7 416 667,8
Тепловая энергия в горячей воде	6 751 439,2
Тепловая энергия в паре	78 956,4
ИТОГО	14 247 063,4
2014 год	
Электроэнергия	6 973 207,6
Тепловая энергия в горячей воде	7 084 330,5
Тепловая энергия в паре	55 257,7
ИТОГО	14 112 795,8

Потребление энергии

Вид энергии	Количество энергии, ГДж
2012 год	
Электроэнергия	2 434 015,0
Тепловая энергия в горячей воде	1 334 862,8
Тепловая энергия в паре	1 635 993,9
ИТОГО	5 404 871,7

Вид энергии	Количество энергии, ГДж
2013 год	
Электроэнергия	2 262 708,4
Тепловая энергия в горячей воде	1 057 183,1
Тепловая энергия в паре	1 555 709,3
ИТОГО	3 475 600,8
2014 год	
Электроэнергия	2 236 812,0
Тепловая энергия в горячей воде	1 195 050,9
Тепловая энергия в паре	1 386 567,4
ИТОГО	4 818 430,3

Общее потребление энергии, ГДж

2012 год	2013 год	2014 год
53 830 207,7	42 320 383,8	43 954 665,3

Потребление энергии за пределами организации отсутствует.

Показатели энергоёмкости АО «СХК» являются сведениями, составляющими государственную тайну.

СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ



В соответствии с приказом ГК «Росатом» от 09.08.2011 г. № 1/676-П «Об утверждении целевых показателей сокращения потребления энергоресурсов для организаций отрасли относительно 2009 года на 2011 – 2015 годы» в АО «СХК» реализуются мероприятия по сокращению потребления энергоресурсов. Данные об объемах экономии энергоресурсов приведены в таблице.

Вид энергии	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Электроэнергия, млн. кВт·ч	676,12	628,53	621,34
Экономия электроэнергии, млн. кВт·ч*	152,04	172,33	199,33
Тепловая энергия, тыс. Гкал	710,03	623,60	590,63
Экономия тепловой энергии, тыс. Гкал*	414,29	452,20	515,08

* экономия, рассчитанная исходя из потребления фактического года, приведённого в сопоставимые условия 2009 года.

Снижение потребности в энергии продукции или услуг

В АО «СХК» непрерывно реализуются мероприятия по сокращению потребления энергоресурсов. Инвестиционные мероприятия реализуются в рамках выполнения утверждённой программы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности на 2009–2014 гг. Не инвестиционные мероприятия представлены, в основном, организационными и техническими решениями, реализуемыми

собственными силами предприятия.

АО «СХК» в течение 2009 – 2014 гг. неуклонно снижает косвенное энергопотребление за счет вывода из состава комбината железнодорожного и транспортного цехов, эксплуатирующих маневровые локомотивы, автомобильный транспорт и введения режима экономии топлива для автомобильного транспорта. Снижение в 2014 году в сравнении с 2009 годом составило по бензину ~1441 тонны, по дизельному топливу ~1392 тонны.

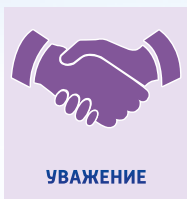
Вид топлива	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Бензин, т	1493	1138	713	202	160	52
Дизтопливо, т	1627	2151	1723	916	611	235

Расход топлива, тонн



**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ В ХОДЕ
ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА**





УВАЖЕНИЕ

Согласно международным стандартам серии AA1000 и корпоративным требованиям, взаимодействие с заинтересованными сторонами является обязательным элементом под-

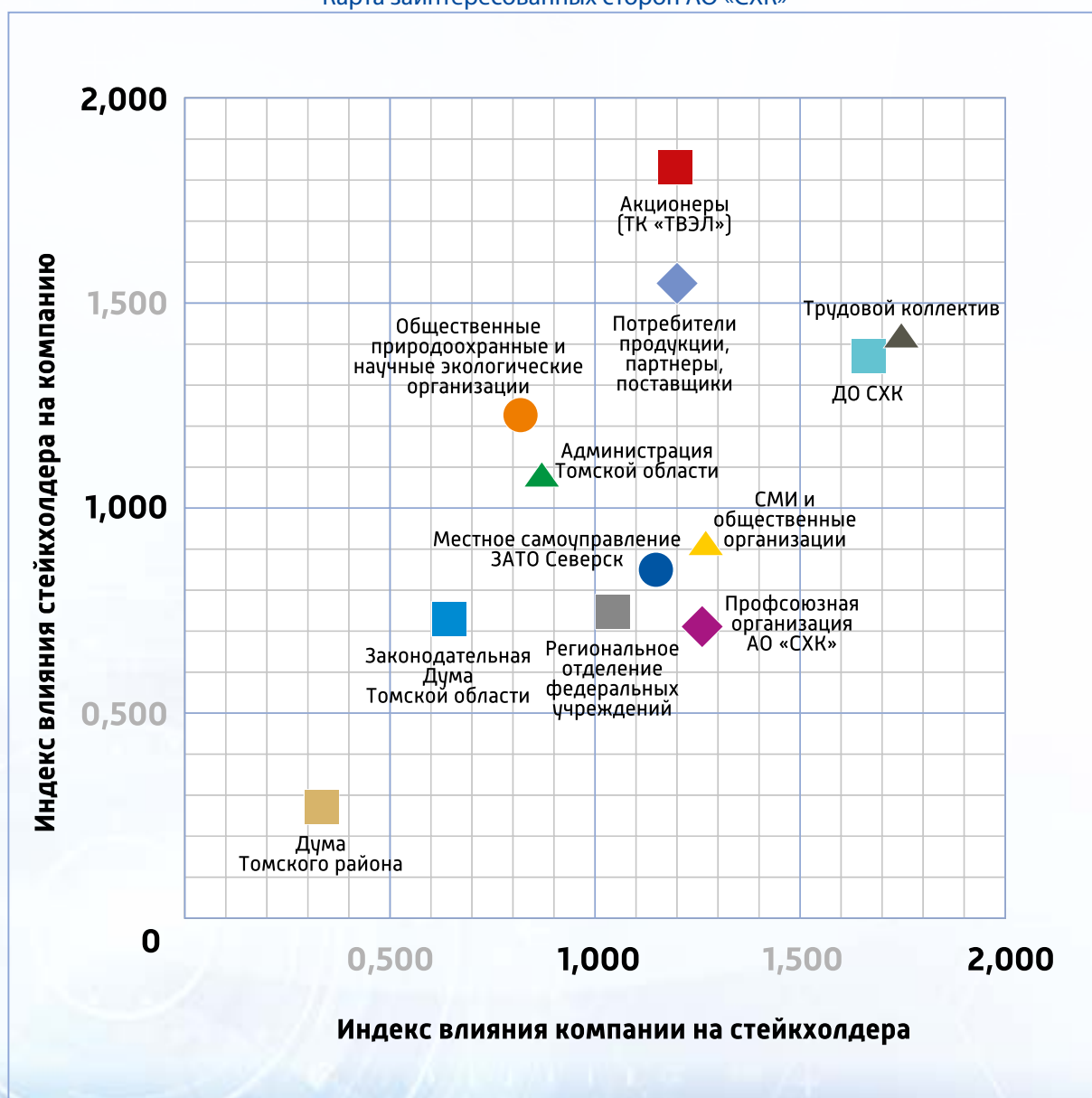
готовки Отчета.

В рамках своей деятельности АО «СХК» неизменно руководствуется принципом открытости и ведет постоянную работу со всеми заинтересованными сторонами, а также систематизирует, анализирует и учитывает их

запросы. Такой подход позволяет своевременно корректировать деятельность Компании и снижать уровень нефинансовых рисков. В 2014 году была продолжена работа с Комиссией заинтересованных сторон АО «СХК», которая была сформирована в 2013 году.

На основе анкетирования топ-менеджмента АО «СХК» и большого числа руководителей подразделений комбината, а также с учетом мнения представителей заинтересованных сторон была составлена ранговая карта, отражающая взаимозависимость между компанией и её заинтересованными сторонами.

Карта заинтересованных сторон АО «СХК»



4.1. ДИАЛОГИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках отчетной кампании осуществлялось путем ознакомления их с концепцией Отчета, опросов потребителей и представителей экспертного сообщества, проведения тематических диалогов и общественных консультаций по проекту Отчета, а также в рамках работы Комиссии заинтересованных сторон.

В соответствии с Положением о Комиссии заинтересованных сторон АО «СХК», которое было введено Приказом по АО «СХК» от 07.03.2014 № 11/301-П, в состав Комиссии входят представители всех ключевых заинтересованных сторон АО «СХК»: представители региональных органов власти, местных сообществ и органов местного самоуправления, общественных и экологических организаций, эксперты в области ядерной и радиационной безопасности, поставщики и подрядчики предприятий компании, представители отраслевых профсоюзных и молодежных организаций, представители гражданского общества и т.д.

Список представителей заинтересованных сторон, рекомендуемых для делегирования в состав Комиссии, формируется из числа наиболее активных представителей заинтересованных сторон, участвовавших в мероприятиях с заинтересованными сторонами по публичной отчетности АО «СХК».

Предложения по включению в состав Комиссии членов могут вносить: представители заинтересованных сторон в рамках мероприятий по подготовке публичной отчетности, члены Комитета по публичной годовой отчетности АО «СХК», генеральный директор АО «СХК».

Для углубленного изучения и анализа отдельных проблем и вопросов Комиссия может образовывать постоянные и временные рабочие группы, привлекать экспертов и специалистов по профилю рассматриваемой проблемы.

В 2014 году была оптимизирована работа с заинтересованными сторонами в части сокращения числа очных диалогов. Вместе с тем для сохранения существующего уровня вза-

имодействия на протяжении всего процесса подготовки отчета осуществлялось заочное анкетирование и запрос обратной связи от заинтересованных сторон по вопросам, связанным с публичной отчетностью АО «СХК», и учетом результатов в процессе подготовки отчета.

В первую очередь, было проведено заочное анкетирование заинтересованных сторон на предмет определения существенности аспектов, предполагаемых к раскрытию в Годовом отчете АО «СХК» за 2014 год. По результатам анкетирования выведены средние оценки по каждому аспекту, которые легли в основу Матрицы существенности.

С концепцией годового отчета члены Комиссии заинтересованных сторон были ознакомлены посредством рассылки и сбора обратной связи.

Кроме того, диалог с заинтересованными сторонами с целью согласования проекта Годового отчета АО «СХК» за 2014 год также был проведен в форме заочного анкетирования. Проект годового отчета был направлен всем стейкхолдерам, входящим в состав Комиссии заинтересованных сторон. Подавляющее большинство опрошенных заинтересованных сторон согласовали проект годового отчета без замечаний.

К участию в презентации итоговой версии годового отчета планируется пригласить представителей следующих групп заинтересованных сторон:

- АО «ТВЭЛ»;
- Госкорпорация «Росатом»;
- дочерние общества;
- профсоюзные организации;
- образовательные учреждения;
- местные и региональные власти;
- научное и экспертное сообщество;
- общественные организации;
- СМИ.

4.2. УЧЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

По результатам проведенных опросов и полученных предложений были внесены корректировки в соответствующие разделы отчета. Таблица учета предложений представлена ниже.

Таблица учета предложений заинтересованных сторон АО «СХК»

Предложение	Мероприятие	Реакция компании / взятое обязательство
Предложения к концепции годового отчета за 2014 год		
Дополнить проект концепции подразделом «Управление человеческим капиталом», отражением данных о балансе рабочих мест	Заочное анкетирование по проекту концепции	Информация о балансе рабочих мест внесена в раздел отчета 3.4.1
Дополнить «Карту заинтересованных лиц» Администрацией ЗАТО Северск и привести в соответствие с указанной картой текстовую часть системы взаимоотношений с ключевыми стейкхолдерами	Заочное анкетирование по проекту концепции	Карта стейкхолдеров приведена в соответствие с текстовой частью системы взаимоотношений с ключевыми стейкхолдерами
Предложения к проекту годового отчета за 2014 год		
стр. 98 абзац «Ежегодно проводится расширенное заседание ЦИВК с участием главных инженеров (руководителей) структурных подразделений комбината и специалистов...» предлагается изложить после слов «специалистов» в следующей редакции «учреждений ФМБА России г. Северска по анализу общей и профессиональной заболеваемости»	Заочное анкетирование по проекту годового отчета	Замечание учтено, внесены корректировки.
стр. 102 абзац «Одним из результатов внедрения проекта «Программы трансформации информационных технологий» Росатома ...» изложен дважды	Заочное анкетирование по проекту годового отчета	Замечание учтено, внесены корректировки
стр. 121 в абзаце «Динамика выбросов золы за период 2010 – 2014 гг. в сравнении с ПДВ представлена на диаграмме» предлагается изменить 2010 на 2009, так как далее в диаграмме приведены данные 2009 года	Заочное анкетирование по проекту годового отчета	Замечание учтено, внесены корректировки
В годовом отчете за 2014 год отразить следующую информацию: 1. о среднесписочной численности дочерних и зависимых обществ АО «СХК» в разрезе предприятий и в динамике за последние 3 года, а также прогноз на 2015 год; 2. о проданных основных средствах – непрофильных активах с указанием их общей остаточной стоимости; 3. о структуре капитальных вложений с указанием балансовой стоимости недвижимого имущества на 01.01.2014, 01.01.2015, 01.01.2016	Заочное анкетирование по проекту годового отчета	Вопрос о возможности раскрытия данной информации будет рассмотрен в рамках отчетной кампании 2015 года
Отразить, за счет каких мероприятий существенно сокращен выброс оксида углерода (в пересчете на диоксид углерода) с 1256 тонн в 2009 году до 363 тонн в 2014 году	Заочное анкетирование по проекту годового отчета	Вопрос о возможности раскрытия данной информации будет рассмотрен в рамках отчетной кампании 2015 года

Предложение	Мероприятие	Реакция компании / взятое обязательство
Уточнить информацию в разделе, отражающем снижение выбросов в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ, – в части указанных данных в таблице и обоснования сравнения 2014 года с 2010, а не 2009 годом	Заочное анкетирование по проекту годового отчета	Вопрос о возможности раскрытия данной информации будет рассмотрен в рамках отчетной кампании 2015 года
Отразить в отчете причины снижения приема сточных вод с муниципальной станции обезжелезивания и муниципальных очистных сооружений ОАО «Северский водоканал»	Заочное анкетирование по проекту годового отчета	Вопрос о возможности раскрытия данной информации будет рассмотрен в рамках отчетной кампании 2015 года
Дополнить отчет описанием или перечислением методов оценки степени негативного влияния на водный объект (р.Томь)	Заочное анкетирование по проекту годового отчета	Вопрос о возможности раскрытия данной информации будет рассмотрен в рамках отчетной кампании 2015 года
Уточнить в разделе «Планирование и выполнение мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности», какие конкретные виды работ запланированы (строительство новых, либо реконструкция существующих очистных сооружений) с указанием приблизительных сроков их выполнения	Заочное анкетирование по проекту годового отчета	Вопрос о возможности раскрытия данной информации будет рассмотрен в рамках отчетной кампании 2015 года

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ПУБЛИЧНОГО ГОДОВОГО ОТЧЕТА АО «СХК» ЗА 2014 ГОД

ВВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Сибирский химический комбинат» (далее – АО «СХК» или Компания) предложило нам оценить свой публичный годовой Отчет за 2014 год (далее – Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также эффективности реагирования менеджмента компании на рекомендации заинтересованных сторон (стейкхолдеров). Для этого нам была предоставлена возможность участвовать в определении (в заочном формате) существенных аспектов, подлежащих раскрытию в годовом отчете за 2014 год (декабрь 2014 г. – январь 2015 г.), в заочном обсуждении концепции Отчета (февраль-март 2015 г.), проекта Отчета (05.05.2015–12.05.2015) и свободно выразить свое мнение по предлагаемым вопросам.

ПРОЦЕДУРА ОЦЕНКИ ПРОЕКТА ОТЧЕТА

Наше заключение основывается на изучении концепции годового Отчета и предоставленного нам проекта Отчета для общественных слушаний, а также анализе информации, включенной в таблицу учета замечаний заинтересованных сторон.

В процессе общественного заверения Отчета мы не ставили задачу проверки системы сбора и анализа информации в Компании. Достоверность представленных в Отчете фактических данных не является предметом общественного заверения.

Результаты нашей работы оформлены в виде настоящего Заключения об общественном заверении, содержащем суждения, относительно которых мы пришли к общему

согласию. Мы соблюдаем этические требования независимости и объективности оценок, выражаем свое персональное экспертное мнение, а не мнение организаций, представителями которых являемся. Мы не получили никакого вознаграждения от Компании за усилия и время, затраченные на эту работу.

ОЦЕНКИ, ЗАМЕЧАНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Мы принимаем во внимание и признаем как достоинство, что Отчет подготовлен в соответствии с основным вариантом новой версии G4 Руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI), Международного стандарта интегрированной отчетности (International <IR> Framework). Вместе с тем подтверждение степени соответствия Отчета требованиям стандартов отчетности не входит в задачу данного заключения.

В целом мы считаем, что отчет заслуживает положительной оценки его формата и объема представленной в нем информации. Компания подготовила информативный и хорошо структурированный документ, соответствующий нашим ожиданиям. Исключительно важно, что Отчет подготовлен на добровольной основе и является хорошим примером повышения уровня прозрачности и открытости со стороны Компании.

В Отчете развернуто представлены результаты основной деятельности Компании в 2014 году в разрезе капиталов. Показатели отчетности преимущественно приведены в трехлетней ретроспективе. Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации.

Мы оцениваем раскрытие информации в Отчете как достаточное, как с точки зрения использования международных стандартов публичной отчетности, так и учета замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе мероприятий в рамках подготовки Отчета.

На основании проведенного анализа мы пришли к следующим выводам.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

Отчет затрагивает все темы, которые были обозначены как существенные для заинтересованных сторон в ходе проведенного Компанией анкетирования, как в части основной

деятельности, так и в социальном, экономическом и экологическом аспектах устойчивого развития.

Предложенная Компанией методика оценки существенности аспектов деятельности, базирующаяся на требованиях GRI G4, позволила учесть мнение компании и заинтересованных сторон. На наш взгляд, отсутствуют причины для сомнения в достоверности и актуальности результатов приоритизации этих аспектов.

В соответствии с предоставленной нам Концепцией, приоритетными темами Отчета являются:

- «Топливная компания ТВЭЛ – надежный поставщик» – единая приоритетная тема, утвержденная для всех организаций Топливной компании;
- «Безопасность как приоритет деятельности АО «СХК».

Соблюдение принципа существенности предоставления информации в Отчете обеспечено раскрытием в разделах Отчета аспектов и показателей, отражающих приоритетные темы Отчета. В частности, необходимо отметить особую важность для заинтересованных сторон включение в Отчет информации по вопросам безопасности и системы обеспечения качества.

ПОЛНОТА ИНФОРМАЦИИ

На наш взгляд, информация в Отчете представлена с полнотой, необходимой для понимания заинтересованными сторонами современного состояния и перспектив развития Компании. Мы осознаем, что в некоторых аспектах мы не можем претендовать на более полное раскрытие информации в силу того, что значительная часть информации о деятельности СХК содержит сведения ограниченного распространения.

РЕАГИРОВАНИЕ КОМПАНИИ НА ЗАМЕЧАНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Мы считаем, что Компания продемонстрировала устойчивое стремление к сохранению должного уровня взаимодействия с заинтересованными сторонами и становлению практики публичной отчетности в своей деятельности. Компания зафиксировала рекомендации заинтересованных сторон, провело их анализ и учло при подготовке итоговой версии Отчета: изме-

нения, в частности, внесены в раздел 3.4.1. «Характеристики человеческого капитала» – добавлена информация о балансе рабочих мест. Кроме того, карта стейкхолдеров приведена в соответствие с текстовой частью системы взаимоотношений с ключевыми стейкхолдерами.

Таким образом, Компания продемонстрировала конструктивное отношение к предложениям заинтересованных сторон.

Отмечая традиционно высокое качество взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, выражаем надежду, что приобретенный опыт будет в полной мере использован в дальнейшем при осуществлении деятельности в области коммуникаций, совершенствования инструментов управления, развития корпоративной культуры.

Председатель Комитета по атомной промышленности
Администрации Томской области

Н. Н. Дроздов

Мэр ЗАТО Северск –
председатель Думы ЗАТО Северск

Г. А. Шамин

Руководитель Межрегионального
управления №81 ФМБА России

В. Д. Веревкин

Директор экологической организации
«Сибирское экологическое агентство»

А. В. Торопов

Председатель ОКП-124

С. Г. Иващенко

Консультант Комитета налоговой политики
и финансового оздоровления Департамента экономики
Администрации Томской области

Т. А. Еремеева

Заместитель руководителя по учебной работе
СТИ НИЯУ МИФИ

С. А. Карпов

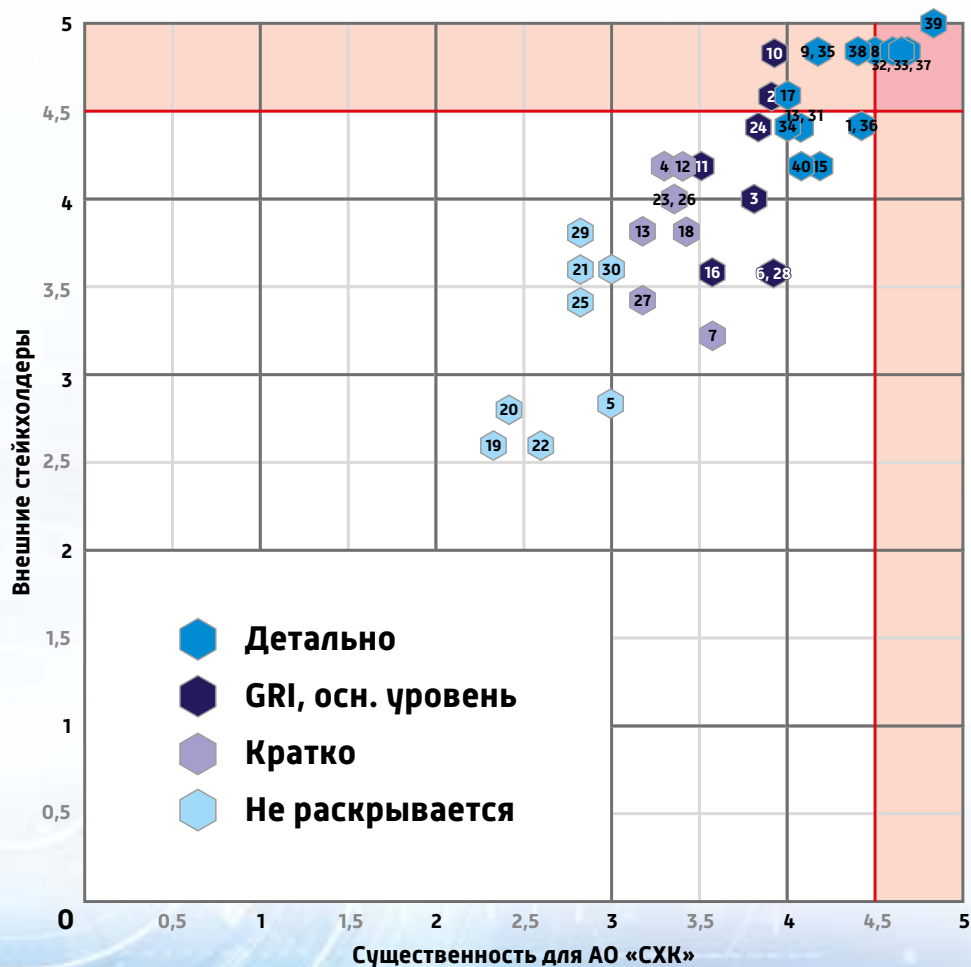
ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА. МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ

В соответствии с требованиями Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI, версия G4) в основе определения ключевых тем и содержания отчета лежат результаты оценки существенности. В рамках проведения оценки существенности с целью определения наиболее значимых тем для раскрытия в годовом отчете АО «СХК» за 2014 год было проведено анкетирование представителей внутренних и внешних заинтересованных сторон компании. Респондентам было предложено оценить аспекты GRI и специфические аспекты АО «СХК» с точки зрения экономического, экологического и социального воздействия по 5-балльной шкале (где 0 баллов – аспект несущественен, 5 баллов – аспект чрезвычайно важен). Были определены следующие пороги существенности, определяющие степень раскрытия аспектов в отчете:

- 3,0 и менее – аспект не существенен (не раскрывается в отчете);
- 3,0 – 3,5 – отчет содержит краткое описание аспекта;
- 3,5 – 4,0 – аспект раскрыт на уровне «GRI, G4 основной»;
- 4,0–4,5 – отчет содержит детальное описание аспекта.

Аспекты, набравшие более 4,5 баллов по оценкам внутренних и внешних стейкхолдеров, а именно «Выбросы», «Промышленная безопасность на всех стадиях работ», «Ядерная и радиационная безопасность», повлияли на определение ключевой темы отчета – «Безопасность как приоритет деятельности АО «СХК». В настоящем Отчете, как и в отчетах предыдущих периодов, представлено детальное описание аспектов «Финансовая результативность» и «Стратегия развития», которые по результатам оценки существенности также набрали более 4,5 баллов.



	№ п/п	Наименование аспекта	Оценка менеджмента компании	Внешние стейкхолдеры	Степень раскрытия	Влияют на определение ключевой темы
Аспекты Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI	1	Экономическая результативность	4.4	4.4	Детально	
	2	Присутствие на рынках	3.9	4.6	GRI, осн. уровень	
	3	Непрямые экономические воздействия	3.8	4	GRI, осн. уровень	
	4	Практики закупок	3.3	4.2	Кратко	
	5	Материалы	3.0	2.8	Не раскрывается	
	6	Энергия	3.9	3.6	GRI, осн. уровень	
	7	Вода	3.6	3.2	Кратко	
	8	Выбросы	4.5	4.8	Детально	*
	9	Сбросы и отходы	4.2	4.8	Детально	
	10	Продукция и услуги	3.9	4.8	GRI, осн. Уровень	
	11	Соответствие требованиям	3.5	4.2	GRI, осн. Уровень	
	12	Транспорт	3.4	4.2	Кратко	
	13	Общая информация	4.1	4.4	Детально	
	14	Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	3.2	3.8	Кратко	
	15	Занятость	4.2	4.2	Детально	
	16	Взаимоотношения сотрудников и руководства	3.6	3.6	GRI, осн. уровень	
	17	Здоровье и безопасность на рабочем месте	4.0	4.6	Детальное	
	18	Обучение и образование (обучение и информирование)	3.4	3.8	Кратко	
	19	Разнообразие и равные возможности	2.3	2.6	Не раскрывается	
	20	Равное вознаграждение мужчин и женщин	2.4	2.8	Не раскрывается	
	21	Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений	2.8	3.6	Не раскрывается	
	22	Недопущение дискриминации	2.6	2.6	Не раскрывается	
	23	Местные сообщества	3.3	4	Кратко	
	24	Противодействие коррупции	3.8	4.4	GRI, осн. уровень	
	25	Государственная политика	2.8	3.4	Не раскрывается	
	26	Препятствие конкуренции (противодействие недобросовестной конкуренции)	3.3	4	Кратко	
	27	Соответствие требованиям	3.2	3.4	Кратко	
	28	Здоровье и безопасность потребителя	3.9	4.6	GRI, осн. уровень	
	29	Маркировка продукции и услуг	2.8	3.8	Не раскрывается	
	30	Соответствие требованиям	3.0	3.6	Не раскрывается	
Специфические аспекты АО «СХК»	31	Оптимизация и повышение эффективности производства, включая ПСР и энергоэффективность	4.1	4.4	Детальное	
	32	Промышленная безопасность на всех стадиях работ	4.6	4.8	Детальное	*
	33	Ядерная и радиационная безопасность	4.7	4.8	Детальное	*
	34	Обеспечение квалифицированными кадрами, взаимодействие с ВУЗами, работа с кадровым потенциалом	4.0	4.4	Детальное	
	35	Обеспечение информационной открытости, в т.ч. система публичной годовой отчетности, работа с заинтересованными сторонами	4.2	4.8	Детальное	
	36	Социальное обеспечение работников	4.4	4.4	Детальное	
	37	Финансовая результативность	4.6	4.8	Детальное	*
	38	Инвестиционная программа	4.4	4.8	Детальное	
	39	Стратегия развития	4.8	5	Детальное	*
	40	Социальные инвестиции и благотворительность	4.1	4.2	Детальное	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

термин	определение
АРМИР	Автоматизированное рабочее место индикации рисков
АСУ	Автоматизированная система управления
АСФЗ	Автоматизированная система физической защиты
АЭС	Атомная электростанция
ВОУ	Высокообогащенный уран
ГК «Росатом», Госкорпорация	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
ГОЗ	Государственный оборонный заказ
ГоИЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГУ МЧС	Главное управление Министерства по чрезвычайным ситуациям
ГФФЛ	Гексафторфосфат лития
ГФУ	Гексафторид урана
ГЦ	Газовая центрифуга
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДО	дочернее общество, дочернее зависимое общество
ЕОСДО	Внедрение единой отраслевой системы электронного документооборота
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок
ЕУСОТ	Единая унифицированная система оплаты труда
ЗАТО	Закрытое административно-территориальное образование
ЗГЭС	Завод Гидроэнергоснабжения
ЗП	Задание на проектирование
ЗРИ	Завод разделения изотопов
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
КИТ СФЗ	Комплекс инженерно-технических средств системы физической защиты
КПД	Коэффициент потерянных дней
КПП	Контрольно-пропускной пункт
КПР	Комплексная программа развития
КПТ	Коэффициент производственного травматизма

термин	определение
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
МФР	Модуль фабрикации и рефабрикации
НАО	Низкоактивные радиоактивные отходы
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИЯУ МИФИ	Национальный исследовательский ядерный университет Московского инженерно-физического института
НОУ	Низкообогащенный уран
НОУ ДПО «ЦИПК»	Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центральный институт повышения квалификации»
НПО	Негосударственное пенсионное обеспечение
ОАО	Открытое акционерное общество
ОАО «КМЗ»	Открытое акционерное общество «Ковровский механический завод»
ОАО «МСЗ»	Открытое акционерное общество «Машиностроительный завод»
ОАО «НЗХК»	Открытое акционерное общество «Новосибирский завод химических концентратов»
ОАО «ПО «ЭХЗ»	Открытое акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод»
ОАО «РСК»	Открытое акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс»
АО «СХК»	Акционерное общество «Сибирский химический комбинат»
АО «ТВЭЛ»	Акционерное общество «ТВЭЛ»
ОАО «УЭХК»	Открытое акционерное общество «Уральский электрохимический завод»
ОДЭК	Опытно-демонстрационный энергокомплекс
ОЗА	Отдел защиты активов АО «СХК»
ОКП-124	Объединенный комитет профсоюза № 124
ОМРГОИЧС	Отдел мобилизационной работы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям

термин	определение
ОНАО	Особо-низкоактивные радиоактивные отходы
ООО «ОДЦ УГР»	Общество с ограниченной ответственностью «Опытно-демонстрационный центр по выводу из эксплуатации уран-графитовых ядерных реакторов»
ООО «СибМЗ»	Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский механический завод»
ООО «СТК»	Общество с ограниченной ответственностью «Северская телефонная компания»
ООО «УАТ»	Общество с ограниченной ответственностью «Управление автомобильного транспорта»
ОПД	Общепромышленная деятельность
ОСУ	Общее собрание участников
ОСУБ	Облученный стандартный блок
ОУП	Обогащенный урановый продукт
ОЦО	Общий центр обслуживания
ОЯТ	Отработанное ядерное топливо
ПАТ	Противоаварийные тренировки
ПЛАС	План локализации и ликвидации аварий
ПСР	Производственная система «Росатома»
ПЭРЭО	Подразделение по эксплуатации и ремонту электро-энергетического оборудования
ПЯТЦ	Пристанционный ядерно-топливный цикл
РАО	Радиоактивные отходы
РЕУ	Решение единственного участника
РЗ	Реакторный завод
РХЗ	Радиохимический завод
САО	Среднеактивные радиоактивные отходы
СД	Совет директоров
СЗ	Сублиматный завод
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СМОЗибТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СТО	Стандарт организации
СФЗ	Система физической защиты
СЧСО	Система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности

термин	определение
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТВС	Тепловыделяющая сборка топлива ядерного реактора
ТЗ	Техническое задание
ТФБЛ	Тетрафторборат лития
ТЭЦ	Теплоэнергоцентр
УК	Уставной капитал
ФГУЗ КБ № 81 ФМБА России	Федеральное государственное учреждение здравоохранения клиническая больница № 81 Федерального медико-биологического агентства России
ФГУП	Федеральное государственное унитарное предприятие
ФГУП АТЦ г. СПб	Федеральное государственное унитарное предприятие Аварийно-технический центр, г. Санкт-Петербург
ФГУП «Атом-охрана»	Федеральное государственное унитарное предприятие «Атом-охрана»
ФЗ	Федеральный закон
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФТИ ТПУ	Физико-технический институт Томского политехнического университета
ФЦП	Федеральная целевая программа
ХМЗ	Химико-металлургический завод
ЦЗЛ	Центральная заводская лаборатория
ЦПТИ	Центральный проектно-технологический институт
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЯМ	Ядерные материалы
ЯТЦ	Ядерно-топливный цикл



**СИБИРСКИЙ
ХИМИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ**

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



Акционерное общество «Сибирский химический комбинат»
Адрес: 636039, г. Северск, Томская область, ул. Курчатова, дом 1
Тел. [3822] 76-55-93; Факс: [3822] 72-44-46



<http://www.atomsib.ru>



<https://www.facebook.com/atomsib.seversk>



<https://twitter.com/atomsib>



<http://vk.com/atomsib.seversk>