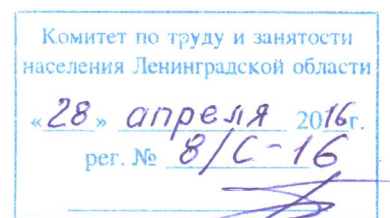


**ЛЕНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**
о проведении социально-экономической политики
и развитии социального партнерства
на 2016-2018 годы

Санкт-Петербург
2016 год



Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители общественной организации «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов», регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» и Правительства Ленинградской области, именуемые далее Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом «О социальном партнерстве в Ленинградской области», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ленинградской области, заключили настоящее Ленинградское областное трехстороннее соглашение о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2016-2018 годы (далее – Соглашение).

Настоящее Соглашение состоит из рамочного Соглашения на 2016-2018 годы и ежегодных Обязательств сторон – приложений к рамочному Соглашению, которые являются неотъемлемой составной частью Соглашения и имеют одинаковую с ним юридическую силу.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, включая занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав, свободу объединений и право на ведение коллективных переговоров.

Стороны признают принципы социальной справедливости, равноправия и взаимного уважения интересов Сторон социально-трудовых отношений в качестве приоритетных для целей реализации настоящего Соглашения.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевыми (межотраслевыми) тарифными соглашениями федерального уровня.

Выполнение принятых Сторонами обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, предусмотренными в бюджете Ленинградской области, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие и поддержку развитию социального партнерства в сфере труда в Ленинградской области.

Соглашение является основой для коллективных переговоров между представителями работников, работодателей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и могут быть изменены только в сторону повышения социальной и экономической защищенности работников.

Правительство Ленинградской области и профсоюзы принимают на себя обязательства работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) УРОВНЯ И КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 1

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью Соглашения является повышение уровня и качества жизни населения на основе достижения сбалансированного развития экономики по видам экономической деятельности и территориям.

Статья 2

Стороны договорились о системе показателей, отражающих уровень жизни населения, и обязуются содействовать достижению их следующих значений:

| № п/п | Показатели (индикаторы) уровня жизни населения | Единица измерения | В том числе по годам | | |
|-------|---|---|----------------------|-------|-------|
| | | | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Темп роста реальной заработной платы | % к предыдущему году | 101,6 | 102,5 | 104,0 |
| 2. | Реальные денежные доходы населения | % к предыдущему году | 101,1 | 102,6 | 102,8 |
| 3. | Индекс Джини (коэффициент концентрации доходов) | - | 0,38 | 0,38 | 0,38 |
| 4. | Уровень социально-экономической дифференциации (соотношение доходов 10% наиболее обеспеченного населения к 10% наименее обеспеченного населения) | % | 12,9 | 12,8 | 12,7 |
| 5. | Индекс потребительских цен | декабрь к декабрю предыдущего года, % | 107,9 | 106,5 | 105,3 |
| 6. | Индекс промышленного производства | % к предыдущему году | 100,7 | 101,2 | 101,4 |
| 7. | Индекс производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий | % к предыдущему году | 102,6 | 102,4 | 102,4 |
| 8. | Оборот розничной торговли | % к предыдущему году в сопоставимых ценах | 101,0 | 101,5 | 102,5 |
| 9. | Темп роста валового регионального продукта в расчете на 1 занятого в экономике (в постоянных основных ценах) | % к предыдущему году | 101,4 | 102,2 | 102,4 |
| 10. | Максимальный уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный по отношению к экономически активному населению | % | 0,6 | 0,6 | 0,6 |
| 11. | Средняя продолжительность безработицы | мес. | 4,8 | 4,5 | 4,2 |
| 12. | Доля иностранных работников, привлеченная работодателями и физическими лицами на территории Ленинградской области, в численности занятого населения Ленинградской области | % | 10,0 | 9,5 | 9,0 |
| 13. | Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом | % | 23,0 | 24,0 | 25,0 |
| 14. | Обеспеченность населения жильем | кв. м на одного человека | 29,5 | 30,5 | 31,5 |
| 15. | Соотношение между средней заработной платой, начисленной в организациях, и средней стоимостью 1 кв. м общей площади жилья | % | 50,0 | 52,0 | 55,0 |

| | | | | | |
|-----|---|---|------------|------------|------------|
| 16. | Максимально допустимая доля расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения | % | 22,0 | 22,0 | 22,0 |
| 17. | Удельный вес численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения по полученной специальности (профессии), трудоустроившихся в первый год, в общей численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения | % | 96,3 | 96,4 | 96,4 |
| 18. | Снижение коэффициента частоты несчастных случаев на производстве | % к предыдущему году | 3,0 | 3,0 | 3,0 |
| 19. | Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника | руб. | 12400 | 13300 | 14000 |
| 20. | Предельные выбросы организациями загрязняющих веществ в атмосферный воздух, отходящих от: - стационарных источников - передвижных источников | тыс.т | 250 170 | 250 170 | 250 170 |
| 21. | Сброс организациями загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты | млн. куб. м | 257,5 | 252,0 | 247,5 |
| 22. | Сохранение лесистости (отношение площади покрытых лесной растительностью земель к общей площади территории региона) Ленинградской области | % | 57,3 | 57,3 | 57,3 |
| 23. | Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1000 жителей: - для городских поселений; - для сельских поселений | ед. | 60 40 | 60 40 | 60 40 |
| 24. | Радиус доступности первичных учреждений медицинского обслуживания: - для городских поселений; - для сельских поселений пешеходно-транспортной доступности | м мин. | 1000 30 | 1000 30 | 1000 30 |
| 25. | Количество детей работающих граждан, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях | % к предыдущему году | 103,0 | 102,2 | 102,2 |
| 26. | Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума | % от общей численности населения субъекта | 10,7 | 10,6 | 10,3 |

Статья 3

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в статье 2 настоящего Соглашения, проводить мониторинг уровня жизни населения Ленинградской области и муниципальных районов области, рассматривать динамику показателей уровня жизни населения в рамках Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Ежегодное изменение показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

Статья 4

Стороны договорились о совместном участии в разработке и реализации долгосрочных планов, проектов, программ для достижения главной цели, предусмотренной статьей 1 настоящего Соглашения.

Статья 5

Стороны обязуются способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории, соблюдению предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе и поверхностных водных объектах и почвах, своевременному, полному и достоверному информированию населения о состоянии окружающей среды, мерах по ее защите от техногенных нагрузок, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и просвещения населения.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Статья 6

Стороны договорились о координации совместных действий в области экономической политики в целях решения следующих основных задач:

- создание макроэкономических условий для развития эффективной, конкурентоспособной экономики Ленинградской области;
- проведение активной промышленной и аграрной политики, создание условий для развития регионального производства, предпринимательства, государственно-частного партнерства;
- повышение эффективности производства, качества выпускаемой продукции;
- создание условий для повышения производительности труда на рабочих местах с достойными условиями труда;
- рост производства высокотехнологичной и наукоемкой продукции;
- развитие кадровых программ переподготовки и повышения квалификации кадров в промышленности.

Статья 7

Стороны признают приоритетными следующие направления экономической политики Ленинградской области:

- устойчивое развитие территорий муниципальных образований, повышение конкурентоспособности и инвестиционной активности предприятий Ленинградской области, развитие малого и среднего предпринимательства;

- оказание государственной поддержки конкретным предприятиям на внутреннем и внешнем рынке;
- оптимизация налоговой системы Ленинградской области;
- совершенствование систем управления собственностью Ленинградской области, регулирования естественных монополий;
- осуществление дальнейшего развития агропромышленного комплекса региона, транспортной, инженерной инфраструктуры и туристско-рекреационного комплекса;
- повышение экологической безопасности использования природно-ресурсного потенциала, содействие организациям и общественным объединениям по вопросам охраны окружающей среды и формирования экологической культуры населения.
- реализация мероприятий, обеспечивающих устойчивое функционирование и доступность услуг жилищно-коммунального комплекса Ленинградской области и социальной сферы в целом;
- развитие торгово-экономического и научно-технического сотрудничества с Санкт-Петербургом, территориями Северо-Западного федерального округа, другими субъектами Российской Федерации и зарубежными странами.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Статья 8

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики в целях решения основной задачи по обеспечению прав граждан на достойный труд, включая производительность труда, безопасность условий и охрану труда, уровень оплаты труда, достаточный для удовлетворения экономических, социальных и духовных потребностей работников и членов их семей, сохранения здоровья, развития и способностей человека.

Статья 9

Стороны признают приоритетными следующие направления социальной политики:

- обеспечение условий для полной и продуктивной занятости, достижение достойных условий труда, развитие программ содействия занятости и улучшения условий и охраны труда;
- рост реальных доходов населения, в том числе реальной заработной платы, обеспечивающей достойную жизнь работнику и его семье, предотвращение возникновения задолженности по выплате заработной платы;
- достижение социально-справедливого распределения доходов в обществе;
- систематическое повышение квалификации работников путем оптимизации системы профессиональной подготовки и переподготовки персонала;
- повышение эффективности системы управления охраной труда, обеспечение безопасных условий труда;
- повышения качества и доступности предоставляемых услуг (здравоохранение, образование, отдых и оздоровление детей, культура, социальное обслуживание, услуги жилищно-коммунального хозяйства);
- укрепление и развитие института семьи; формирование здорового образа жизни, гражданское и патриотическое воспитание молодежи;
- предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, оказание адресной социальной помощи;

- проведение согласованной политики в области развития культуры, спорта, туризма, санаторно-курортное лечение работников и членов их семей, сохранение и укрепление сети спортивных социально-культурных, санаторных объектов, формирование здорового образа жизни, увеличение охвата всех слоев населения занятиями физической культурой, спортом;
- повышение доступности жилья для населения.

Статья 10

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников, достижения полной и эффективной занятости считают необходимым реализовать следующие меры:

- разрабатывать и реализовывать программы содействия занятости населения Ленинградской области и улучшения условий и охраны труда в Ленинградской области;
- проводить мониторинг рынка труда, ежегодно рассматривать на заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ход выполнения мероприятий по содействию занятости населения, а также потребность в иностранной рабочей силе;
- осуществлять профессиональную ориентацию молодежи, подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;
- обеспечить проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест;
- устанавливать размер минимальной заработной платы в организациях Ленинградской области, позволяющий удовлетворять базовые потребности работников и членов их семей;
- создавать условия для получения доступного и качественного образования;
- стимулировать создание новых рабочих мест в различных секторах экономики.

Статья 11

Стороны договорились, что модернизация и внедрение инновационных технологий в социально значимых видах экономической деятельности (жилищно-коммунальное хозяйство, образование, здравоохранение, культура, физическая культура и спорт, отдых и туризм) должны осуществляться с учетом условий настоящего Соглашения, а также других региональных и территориальных соглашений.

Статья 12

Стороны обязуются проводить единую тарифную политику на территории муниципальных образований Ленинградской области при условии опережения темпов роста доходов населения по отношению к росту ставок и тарифов и выполнении показателей по темпам роста доходов населения в соответствии со статьей 2 настоящего Соглашения.

МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ЗАДАЧ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Статья 13

Правительство Ленинградской области регулярно проводит мониторинг социально-экономического развития области, выполнения государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ленинградской области, результатов финансово-

хозяйственной деятельности предприятий производственных отраслей, осуществляющих свою деятельность на территории области, для оценки, прогноза и разработки механизмов реализации основных задач экономического и социального развития Ленинградской области.

Статья 14

Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Ленинградской области и обеспечения выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.

Статья 15

Стратегические планы, концепции, программы социально-экономического развития Ленинградской области разрабатываются сторонами социального партнерства совместно в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ленинградской области, с учетом положений настоящего Соглашения и других правовых актов социального партнерства, действующих на территории области.

Статья 16

Стороны имеют право инициировать разработку государственных программ Ленинградской области и принимать участие в их реализации в соответствии с действующим законодательством.

Статья 17

Стороны поддерживают социальную направленность государственных программ Ленинградской области. Рабочие органы Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений анализируют и дают оценку социальной эффективности проектов государственных программ Ленинградской области, влияющих на состояние рынка труда, повышение уровня социальной защиты населения, развитие системы рабочих мест, улучшение условий и охраны труда.

Статья 18

Стороны обязуются предоставлять друг другу запрашиваемую и имеющуюся информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, вносить предложения по разработке государственных программ Ленинградской области.

Статья 19

Стороны договорились о совместном формировании промышленной, аграрной, градостроительной политики, развитии государственно-частного предпринимательства, социальной сферы, науки, образования и инновационной деятельности.

Статья 20

Стороны обязуются при решении вопросов о включении в государственные программы Российской Федерации мероприятий и объектов Ленинградской области активно защищать интересы региона через представительные органы, средства массовой информации и рекламы,

иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Ленинградской области.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Статья 21

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом, территориальном и локальном уровнях, а также развитие партнерских отношений с Санкт-Петербургом и другими субъектами Российской Федерации.

Стороны обязуются способствовать заключению отраслевых (межотраслевых) региональных соглашений, заключению территориальных и территориально-отраслевых соглашений в муниципальных образованиях Ленинградской области, формированию территориальных объединений работодателей и профсоюзов, наделенных полномочиями на ведение коллективных переговоров.

Стороны будут оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений в сфере труда и коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности.

Статья 22

Стороны обязуются до принятия решений и нормативных правовых актов по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, проводить взаимные консультации по соответствующим проектам. Стороны обязуются обеспечивать возможность участия каждой из сторон в рассмотрении вопросов, включенных в настоящее Соглашение, на всех уровнях, в том числе на заседаниях Правительства Ленинградской области, включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп по подготовке вопросов, являющихся предметом настоящего Соглашения.

Статья 23

Правительство Ленинградской области и объединения работодателей Ленинградской области:

– гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях;

– признают необходимым осуществлять перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы и предоставление на безвозмездной основе помещений для работы выборных профсоюзных органов, в том числе на территориальном уровне социального партнерства.

Статья 24

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 25

Стороны ежегодно принимают на себя конкретные обязательства по достижению определенных настоящим Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложений к Соглашению. Состав и содержание приложений определяются по взаимному согласию Сторон. Сроки разработки приложений должны обеспечивать возможность учета в областном бюджете Ленинградской области средств, необходимых для реализации содержащихся в приложениях обязательств. Обязательства, включенные в приложения, вступают в силу после их подписания Сторонами и действуют в течение определенного для них срока исполнения.

Статья 26

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2018 года. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

Статья 27

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, предусмотренном действующим законодательством для заключения Соглашения.

Статья 28

Действие настоящего Соглашения распространяется на органы исполнительной власти Ленинградской области, работодателей и работников, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение. Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей (работодателей) и профсоюзов, действующих на территории Ленинградской области.

Статья 29

В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который Соглашение было заключено, и ответственность за выполнение Соглашения возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

Статья 30

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами, в рамках деятельности Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 31

Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и согласованном систематическом освещении Соглашения в средствах массовой информации.

Статья 32

В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми, территориальными и иными соглашениями и коллективными договорами, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а работодатели - от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

Статья 33

Стороны в соответствии с действующим законодательством и (или) их уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, за непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

Статья 34

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

Статья 35

Стороны договорились о проведении в I полугодии 2017 года переговоров по заключению нового Соглашения.


Губернатор
Ленинградской области


А.Ю. Дрозденко

Председатель
общественной организации
«Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение
организаций профсоюзов
«Ленинградская Федерация
Профсоюзов»


В.И. Дербин

Президент
регионального объединения
работодателей
«Союз промышленников
и предпринимателей
Ленинградской области»


В.С. Израйлит

«28» апреля 2016 года