

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2019 – 2021 годы

Соглашение зарегистрировано в
Министерстве труда, социальной защиты
и демографии Пензенской области

рег. № 231 от 12 октября 2018

Министр

Е. А. Трошин

Е.А. Трошин



г. Пенза, 2018 г.

СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2019 – 2021 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Пензенской области, Федерации профсоюзов и объединений работодателей Пензенской области, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового Кодекса Российской Федерации настоящее соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне и совместные действия Сторон по их реализации на 2019 – 2021 годы.

Стороны считают приоритетными целями Соглашения создание условий, содействующих формированию структурно развитой, обеспечивающей нужды региона и населения, конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих эффективно использовать материальные и человеческие ресурсы; обеспечение более высокого уровня жизни населения в регионе прежде всего за счет кардинального повышения эффективности регионального управления и социальной ответственности всех субъектов экономики, внедрения принципов достойного труда, поддержания социальной стабильности и обеспечения социальной защиты населения Пензенской области.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение является частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров на предприятиях и в организациях Пензенской области. В пределах своей компетенции стороны принимают меры, направленные на обеспечение реализации Соглашения, оказывают всестороннее содействие развитию социального партнерства на всех уровнях.

1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА.

1.1. Добиваться ежегодной положительной динамики объемов промышленного производства продукции в рамках реализации государственной политики за счет:

- модернизации традиционных секторов экономики;
- обеспечения структурной диверсификации экономики Пензенской области, модернизации и повышения её конкурентоспособности;
- инвестиционной активности;
- динамичного и поступательного развития производства;
- сбалансированного развития промышленности и сектора услуг;
- обновления производственно – технической базы;

сокращения зависимости экономики региона от импорта потребительских и инвестиционных товаров;

создания высокопроизводительных и модернизации существующих рабочих мест;

обеспечения соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики региона;

развития малого и среднего предпринимательства;

укрепления экономического и финансового положения организаций и межрегиональных хозяйственных связей;

снижения избыточных административных барьеров в экономике, содействия снижению уровня коррупции;

диверсификации экономики моногородов.

При формировании бюджетной системы области ориентироваться на развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста; формирование условий для самореализации граждан; повышение реальных доходов и уровня жизни населения.

1.2. Обеспечивать повышение эффективности стратегического планирования на территории Пензенской области, в том числе открытость и гласность процесса разработки документов стратегического планирования.

В целях обеспечения участия работодателей и профсоюзов в подготовке документов стратегического планирования организовывать общественное обсуждение проектов стратегии, долгосрочного и среднесрочного прогнозов социально-экономического развития Пензенской области не реже одного раза в год.

1.3. Предоставление займов, информационно-консультационной и иной поддержки через Фонд развития промышленности Пензенской области субъектам деятельности в сфере промышленности и организациям, реализующим научные, научно-технические и инновационные проекты, направленные на внедрение доступных технологий и импортозамещение в сфере промышленности, а также организациям, реализующим проекты по созданию и развитию промышленной и технологической инфраструктуры на территории Пензенской области.

1.4. Взвешенно и экономически обоснованно подходить к процедуре банкротства предприятий, своевременно принимать меры по их оздоровлению и содействовать сохранению предприятий, выпускающих конкурентоспособную продукцию.

При проведении процедур приватизации, а также банкротства, реорганизации и ликвидации организаций строго соблюдать условия, обеспечивающие сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных законодательством.

Если должник признан несостоятельным (банкротом) вследствие действий и (или) бездействия контролирующих должника лиц, то такие лица в

случае недостаточности имущества должника несут субсидиарную ответственность по его обязательствам.

1.5. Обеспечить на территории области соблюдение ценового и антимонопольного законодательства. При установлении (изменении) тарифа учитывать положения отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров на предприятиях и в организациях жилищно-коммунального хозяйства Пензенской области. При изменении тарифов (стоимости) на электрическую, тепловую энергию, жилищно-коммунальные, пассажирские и другие социально-значимые услуги строго соблюдать утвержденные государственными службами предельные индексы возможного увеличения платы граждан за данные услуги. В рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводить обсуждение основных направлений ценовой и тарифной политики на стадии их разработки с оценкой последствий повышения цен (тарифов) для населения и отдельных видов экономической деятельности и подготовкой предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций (по необходимости).

Изменять стоимость проезда на пассажирские перевозки на территории Пензенской области не более одного раза в календарный год.

1.6. Продолжить субсидирование сельскохозяйственного производства, в первую очередь, в части затрат сельскохозяйственных товаропроизводителей области по уплате процентов за целевые коммерческие кредиты на развитие отрасли животноводства и растениеводства.

1.7. Продолжить проведение политики структурной перестройки производственных отношений на селе, включая создание интегрированных и кооперативных структур в области производства, переработки и реализации продукции сельского хозяйства, развития социальной структуры села.

1.8. В целях стимулирования деятельности предприятий агропромышленного комплекса по повышению производительности труда, конкурентоспособности продукции и услуг, поддержки лучших товаропроизводителей, определения и поощрения предприятий, которые добиваются наилучших финансово-экономических, производственных и социальных показателей в своей деятельности, продолжить работу по организации соревнований (конкурсов) на предприятиях агропромышленного комплекса Пензенской области.

1.9. Продолжить практику предоставления микрозаймов и поручительств субъектам малого и среднего предпринимательства на реализацию бизнес-проектов.

При рассмотрении вопроса о предоставлении юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям льгот и преференций учитывать соблюдение законодательства о труде.

1.10. Стороны поддерживают и способствуют проведению региональных конкурсов, направленных на поощрение достижений предприятий и организаций в осуществлении социально-экономической деятельности, по повышению качества и конкурентоспособности продукции и услуг.

1.11. Профсоюзы принимают участие в разработке программ и планов социального развития предприятий, а также проводят работу по укреплению дисциплины труда, рациональному использованию рабочего времени, бережному отношению к материалам, оборудованию и инструментам, добиваются заключения коллективных договоров, соглашений и их исполнения.

II. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

2.1. Считать приоритетным направлением в работе Сторон рост реальной заработной платы в Пензенской области, преодоление бедности среди работающего населения, превышение темпов роста доходов населения над инфляционной составляющей.

2.2. Обеспечивать на уровне региона соответствие размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, определяющих месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда минимальному размеру оплаты труда, установленному на территории Российской Федерации, путём внесения данных обязательств в отраслевые соглашения, заключенные на региональном уровне, соглашения, заключенные на территориальном уровне, коллективные договора.

Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Пензенской области, реализовать меры по обеспечению выплаты работникам заработной платы в размере не ниже среднего уровня оплаты труда по соответствующему виду экономической деятельности в Пензенской области.

2.3. Продолжить работу областной межведомственной комиссии при Правительстве Пензенской области по вопросам обеспечения своевременной выплаты и роста заработной платы на территории Пензенской области.

Принимать меры административной и уголовной ответственности к руководителям, нарушающим трудовые права граждан на своевременное и в полном объёме получение вознаграждения за труд. Продолжить совместную работу по недопущению выплаты «серой» заработной платы.

2.4. Сохранить льготный проезд железнодорожным транспортом пригородного сообщения:

- для студентов и школьников в период осуществления учебного процесса;

- для ветеранов труда, тружеников тыла, реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий, по праздничным и выходным дням в период с 20 апреля по 30 октября.

2.5. Рекомендовать предусматривать в отраслевых соглашениях, заключенных на региональном уровне, коллективных договорах организаций всех форм собственности:

- гарантии работникам на индексацию заработной платы в связи с инфляцией в Российской Федерации, ростом потребительских цен на товары и услуги в области, в соответствии с данными Территориального органа Федеральной службы госстатистики по Пензенской области;

- соотношение тарифной части заработка на уровне не ниже двух третей от общего его размера;

- стимулирующие доплаты и надбавки для повышения профессионального мастерства работников;

- механизм дифференциации уровня оплаты труда руководителей, специалистов и работников ведущих профессий;

- меры и механизмы по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) работодателя, а также в случае неплатежеспособности организации.

2.6. При формировании бюджета на 2019 - 2021 годы предусматривать средства:

- на оплату труда работникам бюджетной сферы с учетом применения отраслевых систем оплаты труда и индексации заработной платы работников бюджетной сферы;

- на единовременную выплату молодым специалистам, окончившим профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, поступающим на работу в государственные и муниципальные организации (учреждения) бюджетной сферы.

- на индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги работников государственных органов Пензенской области, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений в Пензенской области.

2.7. Организациям, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют органы исполнительной власти Пензенской области разрешить использовать экономию фонда оплаты труда на премирование работников в соответствии с действующим законодательством.

2.8. Профсоюзам через коллективные договоры, соглашения, посредством участия представителей в примирительных комиссиях, трудовом арбитраже, судебных заседаниях и других инстанциях защищать законные права и интересы работников по вопросам оплаты труда, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов, вносить предложения в законы Пензенской области и постановления Правительства Пензенской области, связанные с регулированием трудовых отношений, в том числе и в части заработной платы.

2.9. В отраслевых соглашениях, заключенных на региональном уровне, коллективных договорах организаций всех форм собственности устанавливать порядок и сроки повышения реального содержания заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации,

2.10. Проводить работу, направленную на увеличение доли ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре заработной платы работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемыми Российской Трехсторонней Комиссией.

III. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

3.1. Обеспечить выполнение комплекса мероприятий в соответствии с Государственной программой содействия занятости населения Пензенской области на 2014-2020 годы.

3.2. Сторонам социального партнерства принимать все необходимые меры, направленные на снижение численности граждан, занятых наемным трудом без оформления трудовых отношений или без регистрации собственного дела, в том числе:

- повышение уровня информированности граждан об их правах в сфере труда;
- повышение эффективности контроля и надзора за исполнением установленных законодательством норм в сфере регулирования рынка труда и трудовых отношений.

3.3. В целях совершенствования системы информации о рынке труда Стороны будут содействовать осуществлению следующих мер:

- формирование прогноза спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах;
- проведение мониторинга ситуации на региональном рынке труда и

моногородов;

- проведение мониторинга высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций;

- проведение мониторинга и оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения;

- проведение мониторинга и оценка качества и доступности профессионального образования;

- развитие информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России" с целью обеспечения эффективности взаимодействия в электронном виде органов службы занятости с работодателями и гражданами, ищущими работу;

- проведение консультаций о развитии первой общероссийской социальной сети деловых контактов Skillsnet, в целях обеспечения качественной информацией участников рынка труда и формирования базы для сбора информации о потребностях работодателей.

3.4. Реализовать меры, направленные на повышение качества государственных услуг в сфере занятости, эффективное расходование бюджетных средств, в том числе выделяемых из федерального бюджета на мероприятия по поддержке занятости населения и на реализацию Государственной программы содействия занятости населения Пензенской области.

В связи с этим предполагается реализовать следующие мероприятия:

- формирование эффективной системы взаимодействия органов службы занятости населения с получателями государственных услуг в области содействия занятости населения (с гражданами и работодателями);

- обеспечение информированности граждан и работодателей о предоставляемых органами службы занятости государственных услугах, а также о наличии вакансий в различных субъектах Российской Федерации.

3.5. Содействовать:

- улучшению качества рабочей силы и развитию профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе безработных граждан;

- развитию систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики;

- расширению возможностей трудоустройства для молодёжи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями.

Для этого осуществлять меры, направленные на:

- применение гибких форм занятости для трудоустройства женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет;

- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

- развитие практики стажировки учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

- создание условий для совмещения женщинами работы и воспитания детей;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

- повышение экономической заинтересованности работодателей в трудоустройстве инвалидов.

3.6. В целях повышения эффективности внешней и внутренней трудовой миграции и оптимизации привлечения иностранной рабочей силы на основе потребностей экономики в трудовых ресурсах и соблюдения принципа приоритетного использования национальных кадров:

- ежегодно рассматривать в Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы на территории Пензенской области вопросы, связанные с проведением миграционной политики;

- проводить консультации по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе потребности региона и секторов экономики в трудовых ресурсах в профессионально-квалификационном разрезе.

3.7. Руководителям организаций всех форм собственности обеспечить:

- выполнение законодательства, регламентирующее занятость населения;
- содействие проведению государственной политики в сфере занятости населения;

- предоставление информации о наличии вакантных рабочих мест, ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации.

3.8. Работодателям обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение числа рабочих мест, обеспечение полной занятости персонала, переподготовку высвобождаемых работников, при наличии средств предоставление им дополнительных льгот и компенсаций, помимо предусмотренных законодательством.

3.9. Профсоюзам через коллективные договоры и соглашения добиваться сохранения и создания новых рабочих мест, создания новых производств, повышения квалификации и переобучения работников за счет средств работодателя, предоставления им социальных гарантий, принимать меры по

защите их трудовых прав, оказывать консультативную и правовую помощь.

3.10. Работодателям внебюджетного сектора при наличии средств в целях адаптации и закрепления на предприятиях молодых специалистов (рабочих) предусматривать в коллективных договорах установление для них следующих гарантий:

- заработная плата не ниже двукратной величины минимального размера оплаты труда, установленного на территории Российской Федерации. В рамках данного Соглашения применяется величина прожиточного минимума трудоспособного населения, установленная постановлением Правительства Пензенской области за четвертый квартал отчетного года;

- выплата единовременного пособия в размере двух средних заработков, при условии, что работник проработал на предприятии или в учреждении не менее 6 месяцев после поступления на работу;

- развитие института наставничества (установление доплаты к окладу наставника);

- частичная компенсация стоимости содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях;

- доплата к заработной плате при получении профессионального образования без отрыва от производства;

- социальное и экономическое стимулирование работников (оказание помощи в приобретении жилья, предоставление беспроцентных или низкопроцентных ссуд, строительство ведомственного жилья с последующей продажей его в рассрочку и т.д.);

- проведение конкурсов профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой руководитель», «Лучший наставник молодежи», «Лучший молодой специалист», поощрение победителей.

При установлении выплат молодым специалистам в организациях (учреждениях) бюджетного сектора руководствоваться законодательными актами Пензенской области.

3.11. Работодатели заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы этих организаций, организуют шефскую работу с учащимися в общеобразовательных организациях и организациях начального профессионального образования.

3.12. Работодатели во взаимодействии с общественными организациями способствуют повышению престижа рабочих специальностей, включая ознакомление учащихся с перспективами трудоустройства по выбираемой специальности и условиями работы в организациях, активные профориентационные мероприятия и меры дополнительной социальной поддержки выпускников учреждений начального и среднего образования,

избравших работу по профильной специальности, обеспечение гарантий трудоустройства.

3.13. С целью повышения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности содействовать:

- развитию материально-технической базы государственных и муниципальных образовательных организаций;
- развитию опережающего профессионального обучения, в том числе и внутрипроизводственного обучения, работников, подлежащих высвобождению;
- экономическому стимулированию участия бизнеса в развитии профессионального образования и обучения;
- развитию системы профессиональной ориентации.

3.14. Рекомендовать работодателям проводить независимую оценку квалификаций для граждан предпенсионного возраста за счет средств работодателя.

IV. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, ОТРАСЛИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

4.1. Добиваться сохранения объемов и качества бесплатно предоставляемых социально-значимых государственных услуг на образование, охрану здоровья, медицинскую помощь, культуру, спорт.

Реализовывать меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, содействие проведению диспансеризации населения, сохранение и укрепление здоровья населения, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта.

Не допускать необоснованного закрытия, перепрофилирования и передачи коммерческим структурам медицинских, аптечных, образовательных, детских дошкольных организаций, санаториев-профилакториев, объектов культуры под другие цели.

Продолжить работу по ликвидации очередности детей в детские сады, развитию современных форм работы с детьми (частные детские сады, няни, гувернантки).

4.2. Рекомендовать органам местного самоуправления за счет средств соответствующих бюджетов обеспечить льготный проезд детям в возрасте не старше 7 лет, учащимся муниципальных общеобразовательных организаций, ветеранам и инвалидам Великой Отечественной войны на автобусном транспорте в весенне-летний и осенний периоды в садово-огородные кооперативы.

4.3. Обеспечить совместными усилиями органов государственного

контроля, местного самоуправления, общественных организаций по защите прав потребителей действенный контроль за реализацией безопасных и качественных товаров, лекарственных средств, производимых работ, услуг, принимать меры к недопущению распространения недобросовестной рекламы.

4.4. Профсоюзам осуществлять защиту социальных гарантий работников через систему социального партнерства путем включения социальных гарантий в коллективные договоры и соглашения, представлять интересы членов профсоюзов при рассмотрении индивидуальных споров, участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Обеспечить выделение необходимых средств на обязательные медицинские осмотры:

- работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных органам исполнительной власти Пензенской области;
- работников муниципальных бюджетных учреждений;
- воспитанников государственных казенных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Пензенской области.

4.6. Профсоюзам совместно с представителями Пенсионного фонда Российской Федерации продолжить проведение на предприятиях, в учреждениях, организациях информационно-разъяснительной работы по актуальным вопросам пенсионного законодательства.

4.7. Принимать все необходимые меры по обеспечению выплаты гражданам гарантированных видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе в случаях финансовой несостоятельности организаций.

Работодатель обязан:

- регистрироваться и сниматься с регистрационного учета в налоговых органах Российской Федерации;
- регистрироваться и сниматься с регистрационного учета в качестве страхователя – плательщика страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации;
- своевременно и в полном объеме осуществлять уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное медицинское страхование в территориальные налоговые органы.

4.8. Обеспечить в полном объеме финансирование мер социальной поддержки льготным категориям граждан, проживающим на территории Пензенской области, в соответствии с действующим законодательством.

4.9. При наличии финансовых ресурсов предусматривать средства на частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение для работников организаций внебюджетных отраслей - в коллективных договорах, а для работников бюджетных отраслей - в бюджете области.

4.10. Обеспечивать потребность по оздоровлению детей и подростков на базе всех типов лагерей, санаториев и предусматривать на эти цели в бюджетах расходы в объеме не ниже прошлых лет с учетом индекса роста цен.

Работодателям внебюджетных отраслей выделять денежные средства на приобретение путевок для детей работников предприятий (организаций) в детские оздоровительные лагеря. Данное обязательство вносить в коллективные договоры предприятий (организаций).

Профсоюзам оказывать материальную помощь членам профсоюза на приобретение путевок в детские загородные оздоровительные и пришкольные лагеря.

4.11. В целях пропаганды здорового образа жизни, отвлечения работающих граждан от вредных привычек проводить активную работу в трудовых коллективах по организации спортивных мероприятий.

Организовывать работу по сдаче работниками нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Предусматривать в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на здоровый образ жизни, в т.ч. стимулирование лиц, отказавшихся от курения и некурящих работников, а также меры поощрения работников, участвующих в сдаче нормативов ВФСК «ГТО».

4.12. Создавать условия для развития ипотечного жилищного кредитования, деятельности участников рынка ипотечного жилищного кредитования и стимулирования спроса на рынке жилья путем оказания содействия в улучшении жилищных условий молодых семей, многодетных семей, иных категорий граждан в соответствии с действующим законодательством, в рамках областных и федеральных целевых программ.

4.13. Содействовать созданию и деятельности в организациях, городах и районах области общественных молодежных комиссий, советов, комитетов. Постоянно обобщать и распространять положительный опыт их работы.

4.14. Обеспечить проведение в области государственной политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства, социального

обслуживания населения, развития физкультуры и спорта. При формировании бюджетов всех уровней предусматривать средства на реализацию данных программ, национального проекта в сфере демографии.

4.15. Совершенствовать механизмы государственно-частного партнерства в социальной сфере, предусматривающие развитие независимой оценки качества услуг в социальной сфере, расширение доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

4.16. Руководителям организаций всех форм собственности обеспечить:

- выполнение законов, регламентирующих пенсионное обеспечение граждан;

- заключение соглашений с территориальными органами Пенсионного фонда России «об информационном взаимодействии по представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам»;

- своевременное предоставление в налоговые органы достоверных расчетов по страховым взносам в соответствии с требованиями налогового законодательства Российской Федерации;

- своевременное предоставление в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в территориальные органы ПФР по Пензенской области достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета о страховом стаже и о факте работы застрахованных лиц), используя электронный документооборот, средства криптографической защиты информации и электронную подпись в рамках действующего законодательства;

- использование в целях экономии времени на подготовку и сдачу отчетности в ПФР, осуществления дистанционной сверки платежей, дистанционного контроля полноты платежей и сверки расчетов с ПФР в разрезе каждого месяца электронного «Личного кабинета плательщика»;

- представление в территориальные органы ПФР списков лиц, уходящих на пенсию, в том числе досрочную, в течение предстоящих двух лет;

- в соответствии со списком лиц, уходящих на пенсию, заблаговременное представление в электронной форме необходимых для назначения пенсии документов по защищенным телекоммуникационным каналам связи (не позднее 6 месяцев до возникновения права на пенсию).

4.17. Профсоюзам:

- осуществлять защиту прав членов профсоюза на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- активизировать работу пенсионных (социальных) комиссий профсоюзных организаций в целях своевременного оформления документов для выхода на пенсию и информирования работников по вопросам приобретения пенсионных прав;

- содействовать заключению соглашений между работодателями и территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации об

информационном взаимодействии по представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам, в том числе в электронном виде.

4.18. Рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности разработать комплекс мер, направленных на улучшение условий санитарно - бытового и лечебно - профилактического обслуживания работников организации.

4.19. Содействовать оформлению прав на льготное пользование землей детскими оздоровительными, санаторно-курортными учреждениями, организациями культуры и здравоохранения, спорта и туризма.

4.20. В коллективных договорах и соглашениях предусматривать положения о финансировании (частичном финансировании) занятий работников физкультурой и спортом. Финансирование (частичное финансирование) занятий работников физкультурой и спортом, осуществлять сверх финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями, предусмотренных ст. 226 ТК РФ.

4.21. Учреждениям, подведомственным Министерству физической культуры и спорта Пензенской области, включать в договоры по предоставлению спортивных сооружений предприятиям и организациям норму о том, что в случае посещения спортивных сооружений родителями с детьми школьного возраста - детям данная услуга предоставляется бесплатно.

V. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

5.1. В целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности проводить в организациях всех форм собственности целенаправленную работу по созданию условий, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, специальную оценку условий труда.

5.2. Продолжить обучение руководителей, специалистов и профактива по вопросам охраны труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года, предусмотрев на это средства из соответствующих бюджетов.

5.3. Предусматривать в коллективных договорах:

- предоставление оплачиваемого времени (не менее 2-х часов в неделю) уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов для выполнения возложенных на них общественных обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах,

предусмотренных законодательством;

- компенсационные выплаты на реабилитацию пострадавшего на производстве работника по вине работодателя до момента назначения пострадавшему пособия по временной нетрудоспособности (приобретение медикаментов, оплата операций и т.п.).

5.4. Обеспечить в полном объеме финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных организациях.

Обеспечить финансирование расходов на обследование и вакцинацию работников учреждений здравоохранения, работающих в условиях, способствующих заражению парентеральными гепатитами.

Рекомендовать работодателям проводить профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию должностных лиц и работников организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения, за счет собственных средств.

5.5. Обеспечить своевременность платежей по возмещению вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, особенно при реорганизации и ликвидации предприятий.

5.6. Привлекать предприятия к участию в конкурсах по охране труда, проводимых на федеральном уровне.

5.7. Совершенствовать систему экологического мониторинга, обеспечивать реализацию первоочередных мер по улучшению экологической обстановки и охране окружающей среды в области.

5.8. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая работы по специальной оценке условий труда в организациях и учреждениях всех форм собственности.

Устанавливать в штатных расписаниях предприятий, организаций (учреждений) всех форм собственности численность специалистов по охране труда, исходя из Постановления Минтруда России от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

5.9. Работодатели безукоснительно выполняют требования законодательства по охране труда, обеспечивают безопасные условия труда, создают на предприятиях службы по охране труда, вводят штатные должности специалистов по охране труда, совместно с профсоюзами на паритетных условиях организуют работу комитетов (комиссий), обеспечивают работников спецодеждой, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты,

регулярно проводят медицинские осмотры работников, осуществляют обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечивают финансирование проведения противогриппозной вакцинации своих работников в целях предупреждения массовых заболеваний гриппом.

Работодатели создают условия для организации полноценного питания работников (столовые, оборудованные комнаты приема пищи), обеспечивают работающих во вредных условиях труда лечебно-профилактическим питанием, разрабатывают режимы труда и отдыха для работающих в контакте с вредными производственными факторами, обеспечивают условия труда женщин (вне контакта с веществами 1-2 класса опасности, канцерогенами, аллергенами и другими потенциально опасными для репродуктивного здоровья веществами).

5.10. Профсоюзы осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда, участвуют в расследовании несчастных случаев, вносят предложения в органы управления по совершенствованию действующего законодательства об охране труда и социальной защите работающих и лиц, пострадавших на производстве, защищают их права и интересы в судебных инстанциях, оказывают бесплатную консультационную помощь.

5.11. В целях выделения дополнительных средств для реализации мероприятий, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях, работодатели своевременно представляют заявки региональному отделению Фонда социального страхования:

- об установлении скидок к страховым тарифам;
- о финансовом обеспечении предупредительных мер в размере 20% от сумм страховых взносов за предшествующий календарный год.

5.12. В соответствии с трудовым законодательством и законодательством в сфере охраны здоровья граждан, работодатели всех форм собственности обеспечивают проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, создают условия для прохождения работниками диспансеризации 1 раз в 3 года, беспрепятственно отпускают работников для прохождения диспансеризации с сохранением за ними рабочего места и среднего заработка.

5.13. Стороны договорились принимать все меры по улучшению условий труда и безусловному соблюдению трудовых прав беременных женщин и женщин с маленькими детьми.

5.14. Предусматривать в коллективных договорах пункты, направленные на:

- содействие в решении демографической проблемы в регионе;
- введение гибкого графика работы по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 12;
- на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет.

5.15. В коллективных договорах, отраслевых и районных соглашениях предусматривать положения об обязательном амбулаторном лечении в домашних условиях работников при наличии симптомов гриппа или ОРВИ.

5.16. Работодателям совместно с ГБУЗ ПОКЦСВМП в целях реализации «Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2020 г. и дальнейшую перспективу» проводить профилактическую работу на предприятиях и в организациях и способствовать внедрению на рабочих местах профилактической программы по ВИЧ/СПИД.

Включать соответствующие положения в коллективные договоры организаций.

VI. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ.

6.1. В соответствии с законом Пензенской области «О системе социального партнерства в Пензенской области» Стороны стоят на позициях равноправия и паритетных отношений, придерживаются принципов взаимного уважения, доверия и считают основной целью социального партнерства социальную ответственность за благосостояние населения Пензенской области, реализацию социальных программ, направленных на повышение жизненного уровня населения области на основе динамичного развития экономики.

6.2. Стороны обязуются принимать все меры по ликвидации административных барьеров с целью реализации данного Соглашения.

6.3. Постановления и распоряжения Правительства Пензенской области, затрагивающие интересы населения и экологическую обстановку в регионе, принимаются с учетом мнения профсоюзов и объединений работодателей.

6.4. Правительство Пензенской области в соответствии со статьёй 35.1. Трудового кодекса Российской Федерации регулярно направляет на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссии) проекты законодательных

и иных нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития. Решения, предложения Комиссии в обязательном порядке обсуждаются органом государственной власти Пензенской области, направившим указанные проекты нормативных документов.

6.5. Стороны обязуются официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

6.6. Стороны признают действия отраслевых тарифных соглашений, принятых на федеральном уровне, заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслевых тарифных, территориальных соглашений в городах и районах области в соответствии с действующим законодательством содействуют становлению и расширению практики двух - и трехсторонних консультаций, переговоров по социальным и иным связанным с трудом вопросам, а также развитию связей региональной трехсторонней комиссии с аналогичными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений городов и районов области.

6.7. Стороны обеспечивают участие представителей молодежи при ведении переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

6.8. Данное Соглашение действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

6.9. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим принципы проведения согласованной социально - экономической политики в области на 2019-2021 г.г., и принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением, соблюдая все его условия, и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации и Пензенской области ответственность за нарушение или невыполнение его положений и уклонение от участия в переговорах.

6.10. Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в социальной и экономической сферах, совершенствуют действующий порядок их разрешения, в том числе с использованием механизма досудебной защиты социально-трудовых прав работников, оказывают необходимую помощь по разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров.

6.11. Работодатели способствуют созданию и функционированию профсоюзов на предприятиях, в организациях всех форм собственности, деятельности технической и правовой инспекции труда профсоюзов,

посещению профсоюзными представителями организаций рабочих мест для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав по защите социально-трудовых интересов работников и ежемесячно бесплатно перечисляют на счета профсоюзных организаций членские взносы из заработной платы работников согласно ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

6.12. При наличии на предприятиях нескольких профсоюзных организаций Федерация профсоюзов берет на себя обязательства по заключению соглашения между ними и выработке консолидированной политики.

6.13. Соглашение вступает в силу с 01 января 2019 года после подписания его сторонами социального партнерства.

Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

6.14. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей.

6.15. Соглашение обязательно для исполнения сторонами, его подписавшими. Каждая из сторон признает ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по решению областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.16. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешением разногласий, возникающих при этом, осуществляет областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Министерства, управления, комитеты, ведомства, ответственные за выполнение обязательств Соглашения, по итогам полугодия и года представляют информацию о ходе их выполнения в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области. Сроки предоставления информации по выполнению данного Соглашения: не позднее 25 января и 25 июля отчетного года. Итоги выполнения Соглашения обсуждаются на заседаниях трехсторонней комиссии.

Информация о результатах выполнения Соглашения доводится до сведения граждан через все доступные средства связи (печатные издания, факс, интернет и др.).

6.17. В течение срока действия Соглашения в случае выполнения всех его пунктов, стороны воздерживаются от каких – либо санкций по отношению друг к другу.

Соглашение рассматривается и принимается на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Подписанное сторонами областное трехстороннее соглашение в двухнедельный срок публикуется в областных средствах массовой информации.

6.18. Стороны обязуются реализовывать меры, направленные на повышение роли как самого Соглашения, так и областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и обеспечить участие координаторов сторон Комиссии, представляющих Федерацию профсоюзов Пензенской области и объединение работодателей в общественных советах, созданных на региональном уровне.

Настоящее Соглашение подписали:

**Координатор областной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

Н.П. Симонов

От Правительства Пензенской области:

Министр труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области

Е.А. Трошин

**От Федерации профсоюзов
Пензенской области:**

Председатель Федерации профсоюзов
Пензенской области

Н.В. Котов

От работодателей:

Президент РОР «Ассоциация
промышленников Пензенской области»

О.Л. Шаповал