

## ОАО «НЛМК»



**ФИЛАТОВ  
СЕРГЕЙ  
ВАСИЛЬЕВИЧ**

*Управляющий  
директор*

Группа НЛМК – одна из крупнейших и наиболее стабильных в мире металлургических компаний с активами, расположенными в России, ЕС и США. Компания имеет широкую географическую диверсификацию бизнеса по рынкам сбыта, поставляя свою продукцию более чем в 70 стран.

Группа НЛМК производит около 21% всей российской стали.

Компания располагает современными производственными мощностями, которые по уровню технологичности не уступают ведущим западным производителям, и производит высококачественную стальную продукцию, применяемую во многих областях экономики.

Основные производственные мощности Компании находятся в г. Липецке.

Общее количество сотрудников Группы превышает 64 тыс. человек.

## ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕКА, ИНВЕСТИЦИИ ДЛЯ РЕГИОНА

**Н**ЛМК является градообразующим предприятием. Осознавая, что от социально-экономической стабильности на территории деятельности зависит долгосрочная стабильность бизнеса, на предприятии считают стратегически целесообразным проведение политики корпоративной социальной ответственности как в отношении своих работников, так и в отношении местных сообществ.

Проводя политику корпоративной социальной ответственности, Компания в партнёрстве с государством и обществом активно участвует в повышении качества жизни людей, способствует стабильному социально-экономическому развитию региона.

### Приоритетные задачи в области социальной ответственности



В корпоративной социальной политике Компания в первую очередь ориентируется на проекты, реализация которых позволит обеспечить реальное улучшение качества жизни населения.

Программы разрабатываются при активном участии региональной администрации и общественности. Для обеспечения максимальной эффективности социальных инвестиций НЛМК регулярно проводит мониторинг своего воздействия на социально-экономическую ситуацию.

### Приоритетные направления социального инвестирования

Уплата налогов и обеспечение занятости населения

Благоустройство социальной среды

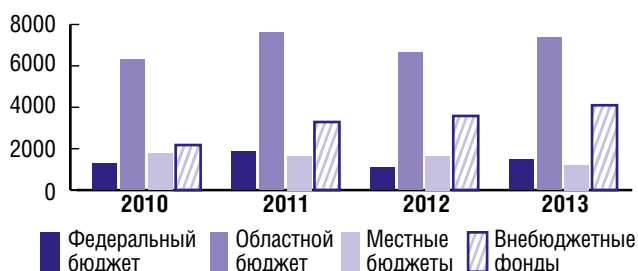
Развитие спорта, здравоохранения,  
образования, культуры

Работа с детьми и молодёжью

Благотворительная деятельность

## Обеспечение занятости населения

В Липецке на предприятии трудится около 30 тыс. человек. Бюджет региона в среднем на 27% составляют налоговые отчисления НЛМК.



В этой связи социальная ответственность Компании – это налоговые отчисления в регионе реального возникновения прибыли, которые способствуют развитию других отраслей промышленности, сельского хозяйства, строительства и социальной сферы региона. Компания вносит существенный вклад в обеспечение занятости местного населения, предоставляя рабочие места с конкурентоспособным уровнем заработной платы. В 2013 г. почти 2 млрд руб. было направлено на обучение сотрудников, улучшение условий их труда, медицинское обслуживание.

## Поддержка инфраструктуры

НЛМК в сотрудничестве с местной администрацией ведёт деятельность по совершенствованию модели управления жилищным комплексом, повышению эффективности и прозрачности расходов на содержание социальной сферы города.

При разработке социальных программ учитываются как потребности различных социальных групп и наиболее острые проблемы населения, так и стратегические приоритеты развития местных территорий. Специалисты Компании активно участвуют в законодательной деятельности городов и областей региона присутствия, являясь депутатами муниципальных и региональных собраний.

В рамках данного направления одновременно с развитием собственных жилищных программ Компания вносит вклад в строительство города. На протяжении многих лет НЛМК участвует в строительстве жилья в г. Липецке, реализуя программу «Жильё молодым металлургам». Ежегодно более 400 семей новолипчан вселяются в новые благоустроенные квартиры. С 2005 г. на предприятии действует специальная жилищная программа для молодёжи. За это время 329 молодых металлургов приобрели квартиры на льготных условиях. В рамках программы работники комбината в возрасте до 30 лет получают возможность приобрести квартиру с оплатой первоначального взноса в размере 30% и последующей рассрочкой платежа до 15 лет.

За последние 10 лет для жителей г. Липецка Новолипецкий комбинат построил 50 жилых многоквартирных домов общей площадью более 370 тыс. кв. метров. Почти 4,5 тыс. семей работников предприятия приобрели благоустроенные квартиры по цене ниже рыночных.

## Работа с детьми и молодёжью

НЛМК большое значение придаёт формированию репутации самого привлекательного работодателя в регионе. Оказывая содействие подрастающему поколению в получении современного образования, Компания создаёт перспективный кадровый резерв творчески активного и технически грамотного персонала.

Предприятие вкладывает средства в укрепление материально-технической базы образовательных учреждений, финансирует проведение ремонта, закупку оборудования, приобретение современных учебных пособий, компьютерной техники, спортивного инвентаря.



В рамках данного направления действует программа «Детство»: помощь получают детские сады, ясли, детские дома-школы, школы-интернаты, детские лечебные учреждения, детские оздоровительные лагеря, учреждения народного образования, дети-сироты, воспитанники детских домов-школ и школ-интернатов, дети из малообеспеченных и неполных семей, дети-инвалиды. Так, были приобретены две танцевальные коляски для занятий балетными танцами детей с ограниченными возможностями дома детского творчества «Городской».

Программа «Духовное развитие» нацелена на оказание помощи одарённым детям, музыкальным и художественным школам, творческим коллективам. Так, например, был поддержан уникальный ансамбль домристов ДШИ № 1 г. Липецка, который успешно выступил на фестивалях в Болгарии и Италии, где стал победителем в нескольких номинациях.

Компания НЛМК финансирует ежегодные сборы одарённых детей «Новое время», которые проходят на базе детского оздоровительного лагеря «Прометей». Средства, выделенные Компанией, направлены на приобретение 120 путёвок для учащихся 9–11 классов – победителей и призёров муниципальных предметных олимпиад. Сборы одарённых детей – современный образовательный проект, целью которого является углубление и расширение интересов школьников к естественно-математическим и гуманитарным наукам.

Более 730 липецких детей ежегодно отдыхают в детском оздоровительном лагере предприятия «Прометей», который получил Гран-при конкурса «Наука и практика обеспечения детского и молодёжного отдыха», состоявшегося в рамках XVII Всероссийского форума организаторов детского и молодёжного отдыха и оздоровления в г. Анапе. По решению экспертного совета проект СОК «Прометей» отмечен дипломом победителя за лучшую организацию и содержательность программ отдыха и оздоровления и дипломом лауреата за совершенствование методического обеспечения по организации отдыха и оздоровления детей и взрослых.



Одно из приоритетных направлений молодёжной политики комбината – поддержка способностей молодых работников и их карьерного роста, помощь в решении социальных вопросов. Так, с 2005 г. действует программа «Студент НЛМК», которая на конкурсной основе предусматривает финансирование обучения выпускников 11-х классов, поступивших в российские вузы. Она нацелена на поддержку молодёжи и на обеспечение потребностей комбината в молодых высококвалифицированных специалистах. За последние 5 лет на оплату обучения таких студентов направлено около 18 млн руб.

Для подготовки учащихся к осознанному выбору профессии НЛМК с 2004 г. проводит целенаправленную профориентационную работу со школьниками. В 2012 г. комбинат совместно с департаментом образования администрации г. Липецка открыл первый профильный физико-математический класс для выпускников 9-х классов, ориентированных на поступление на технические специальности в ведущие вузы России и дальнейшее трудоустройство в Группу компаний НЛМК.

Для студентов Липецкого государственного технического университета НЛМК реализует ряд специальных программ поддержки. К примеру, с 2005 г. для студентов старших курсов ЛГТУ действует программа дополнительного профессионального обучения (ДПО). Она направлена на развитие и углубление профессиональных знаний, умений и навыков, адаптацию к работе. Занятия со студентами в производственных подразделениях проводят специалисты и руководители комбината. Ежегодные затраты на реализацию программы составляют около 11 млн руб. Участники программы получают ежемесячную стипендию от комбината. В конце каждого семестра организуются круглые столы, на которых студенты представляют отчёт о проделанной работе. Члены комиссии, в состав которой входят преподаватели ЛГТУ и руководители и специалисты комбината, выбирают лучшие работы. Победителей поощряют бонусной стипендией. По окончании обучения участники программы получают гарантию трудоустройства на комбинат.

С 2000 г. ежегодно НЛМК вручает 30 стипендий для лучших студентов старших курсов ЛГТУ. Стипендиатам гарантируется трудоустройство на предприятии. Ежемесячные дополнительные стипендии от НЛМК установлены в настоящее время и для лучших учащихся профессионального лицея № 10, а также студентов липецкого металлургического колледжа: более 1,1 тыс. человек из них получают «комбинатовскую» стипендию в зависимости от успеваемости.

В 2011–2013 гг. НЛМК направил более 120 млн руб. на развитие профессионального лицея № 10, липецкого металлургического колледжа и ЛГТУ. За счёт средств комбината велась профориентационная работа, проводились мероприятия по повышению квалификации преподавательского состава, повышению качества обучения, внедрялись новые программы для студентов. В рамках получения федерального гранта при поддержке Комбината базовыми учебными учреждениями закупается новое и меняется устаревшее оборудование. В 2013 г. на условиях

софинансирования поддержано участие ЛГТУ в конкурсе на выделение федерального гранта на 2013–2015 учебные годы. В 2014 г. ОАО «НЛМК» направит на развитие базовых учебных учреждений более 45 млн руб.

## Поддержка спорта, здравоохранения, образования и культуры

В рамках данного направления действуют различные социальные программы.

*По развитию спорта* – программы «Спорт» и «Здоровье детей – здоровье нации».

Программа «Спорт» – это содействие в сфере физической культуры и массового спорта, профилактика и охрана здоровья, пропаганда здорового образа жизни. Компания оказывает материальную помощь спортивным детским и юношеским школам и секциям, спортивным клубам и спортсменам. Средства выделяются на содержание спортивных комплексов и сооружений (стадионов, дворцов спорта, спортивных залов и т.п.), приобретение спортивного оборудования. В рамках программы «Спорт» проводится спартакиада для работников НЛМК. Главными призерами победителями спартакиады традиционно являются сертификаты на путешествия.

В рамках социальной программы «Здоровье детей – здоровье нации» на средства НЛМК построены три многофункциональные спортивные площадки для школ города с современным синтетическим покрытием общей стоимостью 20 млн руб., Компания выделила 17 млн руб. на реконструкцию легкоатлетического ядра спортивного клуба «Липецкий Металлург», где тренируются ребята из специализированных детских спортивных школ и ведущие спортсмены города, области, России.

НЛМК участвует и в развитии спорта высоких достижений, поддерживая олимпийское движение. С 2005 г. Компания финансирует Фонд поддержки олимпийцев России. За этот период в Фонд перечислено свыше 570 млн руб.

В г. Липецке Компания построила многофункциональный спортивный комплекс общей площадью 4310 кв. метров стоимостью около 200 млн руб. Комплекс состоит из двух крытых теннисных кортов с современным покрытием, залов для игры в бильярд, боулинг, сквош, тренажёрных залов, залов для занятий аэробикой, восстановительного центра. Строительство комплекса велось полностью за счёт средств ОАО «НЛМК».

Оказывая содействие спортивному клубу «Липецкий металлург», НЛМК принимает активное участие в развитии стрелковых видов спорта. Стрелково-стендовый комплекс СК «Липецкий металлург» является одним из самых современных в России. Высокая техническая оснащённость стрелкового комплекса позволяет проводить соревнования международного уровня. На его базе проходят чемпионаты России по стендовой стрельбе, учебно-тренировочные сборы юниорской сборной команды России, региональные соревнования. Липецкие стрелки-стендовики входят в состав российской сборной.

*По поддержке культуры* реализуется программа «Наука и культура» – это поддержка церквей, учреждений культуры, музыкальных и художественных школ, библиотек, музеев, представителей творческих профессий, научных работников. Кроме того, выделяются средства на охрану и должное содержание памятников культуры и архитектуры, иных объектов, имеющих культурную и историческую ценность. Так, в 2011 г. оказана помощь возводимому Храму Преподобного Амвросия Оптинского в с. Большая Липовица Тамбовской области в размере 345 тыс. руб. на установку купола. Преподобный Амвросий Оптинский – святой земли Липецкой. С 2009 г. оказывается помощь Храму Сергия Радонежского с. Липовка Задонского р-на. По утверждению липецкого краеведа Александра Клокова, это единственная церковь в области, где служил Святитель Тихон Задонский. Общий размер оказанной помощи за весь период составил 515 тыс. руб.

Кроме того, в рамках этого направления реализуется программа «Липецкие вечера» (оказание помощи в организации и проведении праздничных мероприятий учреждениям культуры, творческим коллективам, ансамблям, студиям), оказывается поддержка творческим коллективам: детским творческим клубам, студиям, библиотекам, музеям, художественным галереям. Социальные инвестиции Компании также направляются на охрану и содержание памятников культуры и архитектуры, иных объектов, имеющих культурную, культовую и историческую ценность.

В рамках поддержки здравоохранения предприятие выступило учредителем некоммерческой организации «Новолипецкий медицинский центр», созданной для оказания медицинской помощи и оздоровления работников Компании и жителей региона. На базе «НМЦ» Фонд «Милосердие» провёл масштабную акцию «Здоровье ветерана» для бывших работников НЛМК.

### Благотворительный фонд социальной защиты «Милосердие»

Значительную часть своих социальных программ для жителей Липецкой области реализует через БФ «Милосердие», учреждённый Компанией в 1999 г. В фонде разработано и поддерживается 11 программ, охватывающих все стороны социальной поддержки населения, в их числе: помощь муниципальным образовательным учреждениям, региональным общественным и религиозным организациям, спортивным и творческим коллективам, некоммерческим организациям.

В категории приоритетных направлений деятельности – забота о воспитанниках детских домов и интернатов, а также помощь малообеспеченным гражданам, пенсионерам и инвалидам, людям, находящимся в трудной жизненной ситуации. Каждый год помощь фонда получают от 30 до 40 тыс. человек.

Фонд вносит большой вклад в восстановление церквей и храмов. Только в 2013 г. на благотворительные цели Компанией было направлено более 250 млн руб. Фонд «Милосердие» является крупнейшей (по объёму оказываемой помощи) благотворительной организацией в Липецкой области. С момента создания фонд неоднократно удостоивался премии «Меценат года», учреждённой Липецкой торгово-промышленной палатой. В 2005 г. – награждён «Золотым знаком за заслуги перед г. Липецком», в 2012 г. – вошёл во Всероссийский реестр социально-ответственных предприятий и организаций.

- В числе программ, реализуемых НЛМК и Фондом, действуют:
- благотворительная акция «Помоги ближнему» (с 2008 г.). В рамках акции бесплатными обедами обеспечиваются социально незащищённые слои населения: неработающие пенсионеры, члены многодетных семей, лица с ограниченными возможностями здоровья. Ежедневно бесплатные обеды получают 55 человек;
  - для пенсионеров и ветеранов Великой Отечественной войны, большинство из которых трудились на предприятии, предусмотрены ежемесячные выплаты, оплата лекарств и медицинского оборудования, путёвок в санатории и профилактории;
  - помощь воспитанникам и выпускникам детских домов и интернатов, жителям сельских поселений;
  - «Новолипецкий ветеран» – ежемесячная помощь ветеранам НЛМК;
  - программа «Забота» и «Здоровье» – помощь ветеранам и бывшим работникам на приобретение медикаментов и путёвок в санатории, возмещение расходов на операции;
  - программа «Единовременная помощь» – поддержка нуждающимся жителям региона и общественным организациям: советам ветеранов, обществам инвалидов, учреждениям образования и т.п.

С 2013 г. новое развитие получил социальный проект НЛМК по обучению компьютерной грамоте ветеранов, который ведётся на предприятии с 2010 г. в рамках социальной программы для ветеранов. По просьбе пенсионеров в обучающий курс включены занятия, позволяющие пожилым людям не только получать навыки уверенного пользования персональным компьютером и научиться работе в сети Интернет, но и использовать их в повседневной жизни. Новый учебный курс позволяет бесплатно приобрести навыки работы с интернет-ресурсами муниципальных и банковских учреждений.

Занятия проводятся в специально оборудованном учебном классе управления социальной защиты Комбината. Программа включает полуторамесячные курсы, которые на сегодняшний день успешно закончили уже более 150 человек.

*В настоящее время на НЛМК действует более 30 различных социальных программ. Все программы, осуществляемые Новолипецким комбинатом, вносят значимый вклад в поддержку населения региона и направлены на долгосрочную перспективу.*

### Отзывы участников

*«Программа «Студент НЛМК» позволила мне сделать осмысленный выбор будущей профессии. Стажировки, практики, общение с руководителями бизнес-процессов Компании, а также материальное стимулирование позволили сконцентрироваться на получении высшего образования и быть уверенным в получении должности, соответствующей моей компетенции после окончания вуза. Трудоустройство на НЛМК только укрепило уверенность в правильном выборе: стабильная компания, соответствующая мотивация, общение и обмен опытом с лучшими специалистами в своей области, пристальное внимание со стороны руководства».*

**Алексей Золотарёв,**

участник программы «Студент НЛМК»

*«Решение вопросов проведения политики корпоративной социальной ответственности, реализуемой НЛМК в отношении своих работников и жителей региона, имеет исключительное значение для обеспечения базовых условий жизнедеятельности общества, являясь важным инструментом достижения социальных, экономических целей, определяемых региональным и федеральным руководством».*

*Липецкая область – это высокоразвитый индустриальный регион, который уделяет большое внимание социальной поддержке населения. Глава администрации Липецкой области всегда очень внимательно относится к деятельности бизнес-сообществ, особенно ОАО «НЛМК», и поддерживает производителей, которые вносят большой вклад в решение задач социального развития региона».*

**И.Г. Маленко,**

начальник Управления инвестиций и международных связей Липецкой области

