

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Правительством Кабардино-Балкарской Республики,
региональным объединением работодателей «Союз промышленников и
предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики» и Федерацией
профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики
на 2011 - 2013 годы**

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Правительства Кабардино-Балкарской Республики, регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики» и Федерации профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на республиканском уровне в 2011 - 2013 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, резкое сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на республиканском уровне и коллективных договоров в организациях.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны признают необходимость заключения районных, городских, отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в отраслях и организациях, районах и городах, расположенных в Кабардино-Балкарской Республике. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть

изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы.

I. Развитие отраслей экономики республики и предпринимательства

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика Кабардино-Балкарской Республики должна быть ориентирована на ликвидацию негативных последствий мирового экономического кризиса и обеспечение устойчивости экономического развития на основе перехода от индивидуальных мер государственной поддержки организаций к системным мерам модернизации и повышения конкурентоспособности, стимулирования инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал и создания на этой основе условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, новых эффективных рабочих мест, преодоления бедности, повышения благосостояния населения и качества жизни.

Стороны обязуются:

Правительство Кабардино-Балкарской Республики:

Реализовать меры по государственной поддержке предприятий реального сектора экономики:

1.1. в целях реализации проводимой промышленной политики осуществить структурную перестройку промышленности, углубление специализации и расширение деятельности предприятий, освоение новых технологий и новых видов продукции, повышение инвестиционной привлекательности промышленного сектора экономики республики;

1.2. разработать стратегию развития промышленности Кабардино-Балкарской Республики до 2020 года, Программу развития отраслей промышленности республики на 2011-2015 годы;

1.3. создать высокоэффективную конкурентоспособную индустрию курорта и туризма, обеспечить рост доли рекреационного комплекса в валовом региональном продукте республики;

1.4. принять меры по возрождению и развитию курортного комплекса, продолжить реализацию проектов по строительству канатных дорог на горы Эльбрус и Чегет, освоению северного склона горы Эльбрус, создать комфортные условия для развития горнолыжного туризма и спорта в Кабардино-Балкарии;

1.5. завершить строительство второй очереди каскада Нижне-Черекских ГЭС - Кашхатау ГЭС. Продолжить работу по привлечению инвестиционных средств на строительство малых ГЭС с целью полного обеспечения республики электроэнергией, производимой на своей территории;

1.6. принять меры по повышению энергоэффективности, переходу к рациональным формам потребления энергоресурсов;

1.7. обеспечить реализацию в полном объеме республиканской целевой программы «Развитие электроэнергетики и энергосбережения в Кабардино-Балкарской Республике на 2009-2013 годы»;

1.8. продолжить реализацию мероприятий по модернизации систем водоснабжения, водоотведения и теплоснабжения с плановой заменой ветхих инженерных сетей и тепломеханического оборудования котельных, устройством автономных источников тепловой энергии;

1.9. обеспечить модернизацию и развитие приоритетных направлений агропромышленного комплекса, внедрение новейших эффективных технологий сельскохозяйственного производства, модернизацию пищевой промышленности;

1.10. содействовать росту добычи минерально-сырьевых ресурсов и их эффективному использованию, поддержанию минерально-сырьевой базы на уровне, обеспечивающем устойчивое развитие экономики республики;

1.11. обеспечить рост объема работ строительства, в том числе по строительству жилья, строительству и реконструкции объектов социальной инфраструктуры;

1.12. обеспечить дальнейший рост объемов работ по строительству, реконструкции, ремонту дорог федерального, регионального и муниципального значений. Повысить качество, долговечность и безопасность дорожных сооружений;

1.13. разработать механизм ежегодного выделения целевых средств из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики для реализации программы ремонта муниципальных дорог;

1.14. обеспечить инвестирование транспорта общего пользования. Продолжить обновление подвижного состава муниципальных автотранспортных предприятий и троллейбусного управления. Принять меры по оптимизации маршрутной сети, внедрению новых современных систем управления;

1.15. проводить оперативный мониторинг рыночной доли импортируемых продовольственных товаров с целью реализации мер, направленных на производство собственного продовольствия и товаров, повышение их конкурентоспособности и снижение импортозависимости;

1.16. проводить анализ практики применения нормативной правовой базы о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд с точки зрения повышения эффективности расходования бюджетных средств, а также

обеспечения сроков поставки выполнения работ, оказания услуг надлежащего качества;

1.17. обеспечить реализацию приоритетных национальных проектов и контроль за эффективным использованием средств, выделяемых из федерального и республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на эти цели;

1.18. информировать ежеквартально через средства массовой информации население и работодателей республики о положении на рынке труда;

1.19. проводить мониторинг финансового состояния организаций, выявление неэффективных (убыточных) организаций с целью их возможной реструктуризации и разработки программ социальной поддержки работников;

1.20. предоставлять сторонам социального партнерства информацию о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства в отношении организаций, в капитале которых имеется доля (вклад) республики, социально или экономически важных для республики организаций;

1.21. содействовать дальнейшему развитию малого предпринимательства, в том числе путем совершенствования законодательной базы по вопросам налогообложения субъектов малого предпринимательства, улучшения налогового администрирования, обеспечения доступа к объектам технологической инфраструктуры и недвижимому имуществу, а также расширения государственной поддержки их конкурентоспособности;

1.22. в сфере ценовой и тарифной политики:

проводить консультации с социальными партнерами по вопросам установления предельных уровней регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий и услуги жилищно-коммунального хозяйства, а также по вопросам, связанным с социальными последствиями проведения реформ в сфере естественных монополий жилищно-коммунального хозяйства с одновременным осуществлением мер по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения;

обеспечить государственный контроль за соблюдением установленных на федеральном и республиканском уровнях регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных индексов и тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса;

1.23. в области бюджетной политики:

проводить консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики и проекта республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики (в соответствии с согласованным Сторонами перечнем основных показателей согласно приложению № 1);

учитывать при подготовке проекта закона Кабардино-Балкарской Республики о республиканском бюджете Кабардино-Балкарской Республики на очередной финансовый год обязательства, предусмотренные Соглашением, требующие финансирования из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

Работодатели:

1.24. Обеспечить ежегодное увеличение объемов производства продукции, выполнения работ, оказания услуг надлежащего качества в соответствии с утвержденными прогнозами социально-экономического развития, модернизацию производства, внедрение современных технологий.

1.25. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставлять работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

1.26. Представлять ежемесячно в Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по занятости населения:

сведения о применении в отношении соответствующей организации процедур несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

1.27. Заключать договоры о подготовке квалифицированных кадров с учреждениями начального и среднего профессионального образования и обеспечивать условия для проведения производственной практики.

1.28. Соблюдать нормы Трудового кодекса Российской Федерации, иных законодательных и нормативных актов, условия соглашений и коллективных договоров в сфере трудовых отношений, охраны и оплаты труда, предоставления социальных гарантий работникам.

1.29. Осуществлять обязательное социальное медицинское и пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральным законодательством.

Работодатели и профсоюзы Кабардино-Балкарской Республики:

1.30. Добиваться заключения соглашений на отраслевом и территориальном уровнях социального партнерства и коллективных договоров в организациях республики независимо от организационно-правовой формы.

1.31. Предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях проведение и обеспечение финансирования не менее 2 процентов от прибыли мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов

работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку увольняемых работников до срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций дополнительно к установленным законодательством.

Профсоюзы Кабардино-Балкарской Республики:

1.32. Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам по вопросам трудового законодательства, охраны труда, профессиональной заболеваемости, занятости.

1.33. Проводить обучение профсоюзного актива и членов профсоюзов по вопросам трудового законодательства, улучшения условий и охраны труда отдельных категорий работников.

II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения республики

Стороны считают, что модернизация экономики и инновационное развитие должны формировать спрос на квалифицированных работников, сопровождаться созданием эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

Исходя из сложившейся ситуации в республике вопросы занятости и реализацию конкретных мер по повышению уровня занятости рассматривать как важнейшую социальную задачу, приоритетную во всех сферах деятельности, во всех хозяйствующих субъектах республики. Обеспечивать реализацию мер, предусмотренных Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Стороны обязуются:

Правительство Кабардино-Балкарской Республики:

2.1. Обеспечить приоритетное финансирование и реализацию программ социально-экономического развития республики, районов и городов, инвестиционных проектов и других мероприятий, предусматривающих создание новых рабочих мест.

2.2. При проведении конкурсов инвестиционных проектов считать одним из важнейших критериев их оценки создание новых рабочих мест и сохранение имеющихся.

2.3. Реализовать меры, направленные на совершенствование государственной политики и повышение качества государственных услуг в сфере занятости, эффективное и целевое расходование бюджетных средств,

выделяемых на мероприятия по поддержке занятости населения и на реализацию Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике в 2011 году.

2.4. Обеспечить формирование системы прогнозирования спроса и предложений рабочей силы на рынке труда в профессионально-квалификационном и территориальном (районном, городском) разрезах.

2.5. Использовать новые информационные технологии и обеспечить доступность информационных ресурсов, в том числе в рамках информационного портала государственных и муниципальных услуг, портала «Работа в России», а также в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

2.6. Обеспечить улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности на основе обновления системы профессионального образования всех уровней, развития систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

2.7. Принять меры по адаптации системы профессионального образования к потребностям инновационного развития экономики.

2.8. Содействовать дальнейшему развитию системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.9. Оказывать содействие в трудоустройстве жителей республики с ограниченными возможностями здоровья после окончания общеобразовательных учреждений и учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

2.10. Соблюдать принципы социального партнерства в обеспечении занятости инвалидов и молодежи.

2.11. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечить координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет, в том числе находящихся в социальных приютах. Обеспечить организацию оздоровления и труда подростков в лагерях труда и отдыха, поддерживать движение трудовых объединений молодежи.

2.12. Содействовать созданию системы организационных, правовых и экономических мер по формированию и реализации политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

2.13. Организовать совместные республиканские (районные, городские) информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профобучения, проводить социологические исследования и опросы населения по вопросам

занятости, привлекать средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

2.14. В целях содействия повышению квалификации работников проводить республиканские, районные, городские конкурсы профессионального мастерства.

2.15. Осуществлять оформление заявок на использование иностранной рабочей силы в пределах установленной квоты с учетом мнения профсоюзных организаций.

Работодатели:

2.16. Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени работникам, имеющим трех и более детей, детей-инвалидов, а также создавать условия для работы на дому.

2.17. Обеспечить выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

2.18. В случае угрозы массового увольнения работников информировать профсоюзы, Госкомитет Кабардино-Балкарской Республики по занятости населения не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разработать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

2.19. Ежемесячно предоставлять в Госкомитет Кабардино-Балкарской Республики по занятости населения информацию о потребности в работниках (наличии вакантных рабочих мест, должностей).

2.20. Совместно с профсоюзным комитетом разработать мероприятия по рациональному использованию трудового потенциала организации.

III. Оплата труда и уровень жизни населения республики

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

В этих целях стороны будут способствовать совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда в целях устойчивого развития экономики и обеспечения стабильной занятости.

Стороны в установленном порядке ежегодно утверждают Положение о тарифном регулировании оплаты труда работников предприятий и

организаций материальной сферы экономики Кабардино-Балкарской Республики (приложение № 2) и Рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, финансируемых из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики и бюджетов муниципальных образований (приложение № 3).

Стороны обязуются:

3.1. Правительство Кабардино-Балкарской Республики:

обеспечить проведение мониторинга эффективности новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Кабардино-Балкарской Республики;

с учетом данных мониторинга провести консультации с целью совершенствования законодательной базы по вопросам оплаты труда с учетом практики применения Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;

ежеквартально определять величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Кабардино-Балкарской Республике в законодательно установленном порядке и информацию публиковать в газете «Кабардино-Балкарская правда»;

осуществлять мониторинг выплаты заработной платы во внебюджетном секторе экономики, принимать меры по недопущению задолженности;

при формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливать их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы;

разработать меры и механизмы по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) работодателя, а также в случае неплатежеспособности организации;

в целях совершенствования организации заработной платы, дифференциации оплаты труда, повышения уровня государственных гарантий по оплате труда работников организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, обеспечить более тесную увязку уровня оплаты труда с уровнем подготовки и квалификации работников, со спецификой, качеством и результатами труда;

обеспечить взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов законов Кабардино-Балкарской Республики и других правовых актов, направленных на сохранение уровня социальной защищенности и рост уровня жизни жителей республики.

3.2. Правительство обязуется и рекомендует органам местного самоуправления:

рассматривать на заседаниях республиканской и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о соотношении средней заработной платы работников бюджетной сферы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения при подготовке республиканского и местных бюджетов;

обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, пособий и социальных льгот, предусмотренных законодательством;

обеспечить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2011 года в сумме 4330 рублей, установленный Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с последующим изменением его величины в соответствии с законодательством Российской Федерации для работников организаций бюджетной сферы Кабардино-Балкарской Республики;

осуществлять мониторинг применяемого минимального размера оплаты труда (МРОТ) в организациях внебюджетной сферы и принимать меры оперативного реагирования в случаях нарушения трудового законодательства.

3.2.1. Стороны обязуются обеспечить выполнение Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ и в части установления минимального размера оплаты труда работникам организаций всех форм собственности Кабардино-Балкарской Республики с 1 января 2011 года в сумме 4330 рублей с последующим изменением его величины в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Профсоюзы Кабардино-Балкарской Республики обязуются:

на всех уровнях социального партнерства добиваться достижения достойной оплаты труда работников через закрепление и установление в коллективных договорах и соглашениях контролируемых показателей в области оплаты труда:

тарифной (постоянной) части заработной платы на уровне не ниже 70 процентов заработка;

индексации тарифной части заработной платы и всех гарантируемых Трудовым кодексом Российской Федерации доплат на уровень, обеспечивающий повышение покупательной способности заработной платы;

проводить мониторинг применяемых в организациях систем оплаты труда, тарифных ставок, выплат компенсационного характера, уровня заработной платы, обоснованности устанавливаемых тарифов и взаимосвязи их с нормированием труда, участия работников в распределении прибыли предприятий;

добиваться обеспечения одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик на основе научно обоснованных государственных рекомендаций;

отстаивать и защищать интересы, права и льготы трудовых коллективов, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами;

осуществлять регулярный контроль за целевым использованием средств, предназначенных на оплату труда, своевременностью выплаты заработной платы и ликвидацией задолженности по ней.

3.4. Работодатели обязуются принимать меры по:

достижению опережающих темпов роста доходов работников, в том числе заработной платы, по сравнению с темпами роста величины прожиточного минимума;

включению в локальные нормативные акты организаций условий оплаты и материального стимулирования труда с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников;

применению тарифных ставок рабочих первых разрядов в соответствии с прилагаемым Положением о тарифном регулировании оплаты труда работников организаций материальной сферы экономики КБР на 2011 год;

ликвидации задолженности по выплате заработной платы, реализовать мероприятия по погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций, расположенных в Кабардино-Балкарской Республике;

обеспечению размера заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека;

недопущению задержек выплаты заработной платы работникам;

обеспечению доступа и условий для осуществления контроля государственными профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда;

разработке и принятию с учетом мнения профсоюза на основе принятых республиканского, территориального, отраслевого соглашений локального нормативного акта (положения) об оплате и стимулировании труда работников;

обеспечению своевременного повышения заработной платы работников в соответствии с федеральными и республиканскими нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;

обеспечению реализации нормативных правовых актов Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики, локальных нормативных актов о направлении внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в том числе и на материальное стимулирование работников.

3.5. Профсоюзы Кабардино-Балкарской Республики и работодатели обеспечивают:

конкретизацию в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах условий оплаты труда работников в соответствии с ростом производительности труда и объемами производства, отраслевыми тарифными соглашениями и основными нормами ее тарифного регулирования, предусмотренными в Положении по тарифному регулированию оплаты труда, являющемся неотъемлемой частью настоящего Соглашения, согласно приложению;

установление в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах видов, размеров и порядка выплаты компенсаций при задержке выплаты заработной платы, материальной ответственности работодателей за нарушение условий соглашения по размерам и срокам выплаты заработной платы и иных выплат работникам в соответствии с действующим законодательством;

внесение в коллективные договора и соглашения нормы о денежной компенсации за задержку выплат заработной платы в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

внесение в коллективные договора положения о признании времени приостановки работы, в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивать его в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

3.6. Стороны рекомендуют органам местного самоуправления, территориальным органам профсоюзов и объединениям работодателей осуществлять систематический контроль за выполнением обязательств Сторон по вопросам оплаты труда, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях, оказывать правовую помощь работникам при возникновении и разрешении трудовых споров.

3.7. Стороны Соглашения договорились повышать действенность контроля за сроками выплаты заработной платы, соблюдением трудового законодательства по оплате труда на предприятиях и в организациях республики за счет активизации работы республиканской и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-

трудовых отношений, отраслевых профсоюзов, территориальных органов профсоюзов и объединений работодателей.

3.8. Стороны договорились использовать величину прожиточного минимума для:

оценки уровня жизни населения республики при разработке и реализации социальных программ;

обоснования устанавливаемых в республике социальных пособий, выплат и других видов государственной социальной помощи малоимущим жителям области;

формирования республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики и бюджетов муниципальных образований;

установления размера минимальной заработной платы.

IV. Социальная защита граждан

Стороны обязуются:

Проводить согласованную социальную политику, направленную на дальнейшее улучшение социальных условий жизни населения республики, охрану окружающей среды, развитие культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, укрепление семьи, организацию детского и семейного отдыха, сохранение и развитие сети спортивных, социально-культурных объектов республики.

Правительство Кабардино-Балкарской Республики:

4.1. Обеспечить взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов законов Кабардино-Балкарской Республики и других правовых актов, направленных на сохранение уровня социальной защищенности и рост уровня жизни жителей республики.

4.2. Обеспечить предоставление за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики мер социальной поддержки ветеранам, инвалидам, репрессированным гражданам и адресную поддержку наименее обеспеченным гражданам с учетом разграничения полномочий между исполнительными органами государственной власти Российской Федерации и исполнительными органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики.

4.3. Осуществить мероприятия по расширению сети и внутренней инфраструктуры, улучшению условий функционирования и материально-технического оснащения социальных учреждений, направленные на обеспечение доступности социальных услуг различным категориям населения.

4.4. Принять необходимые меры по дальнейшему повышению уровня и качества социального обслуживания пожилых граждан и инвалидов на

основе широкого предоставления социальных услуг и адресной помощи, совершенствования форм и видов социального обслуживания, внедрения инновационных технологий социальной работы, способствующих обеспечению достаточного уровня социальной поддержки оказавшимся в трудной жизненной ситуации представителям старшего поколения и лицам с ограниченными возможностями.

4.5. Продолжить работу по обеспечению охраны материнства и детства, профилактике безнадзорности, беспризорности и наркомании среди несовершеннолетних, занятости детей и подростков, расширению практики жизнеустройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, путем развития института приемной семьи и других семейных форм воспитания.

4.6. Реализовать меры социальной поддержки многодетным семьям, детям первого-второго года жизни из малоимущих семей и в части обеспечения бесплатными медикаментами детям первых трех лет жизни в соответствии с действующим законодательством.

4.7. Принять меры по предоставлению бесплатного и льготного питания учащимся 1 - 4 классов общеобразовательных школ и детям из малообеспеченных семей.

4.8. Предусматривать в республиканском бюджете Кабардино-Балкарской Республики на очередной финансовый год средства на организацию оздоровительных мероприятий для детей, в том числе в загородных оздоровительных лагерях, профильных городских и выездных лагерях и лагерях труда и отдыха в период летних и зимних каникул.

4.9. Обеспечить выделение бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные лагеря для детей, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке, в количестве не ниже показателей 2010 года.

4.10. Принимать меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей республики.

4.11. Оказать содействие в установке общедомовых приборов учета энергоресурсов в многоквартирных жилых домах, в которых созданы товарищества собственников жилья и другие объединения собственников, а также финансировании расходов объединения собственников по содержанию и ремонту жилищного фонда на условиях, установленных законодательством республики.

4.12. Реформирование жилищно-коммунального хозяйства республики осуществлять с учетом мнения сторон социального партнерства республики.

4.13. Рассмотреть вопрос о снижении допустимой доли расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

4.14. Принимать меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную,

спортивную, оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей республики.

Правительство Кабардино-Балкарской Республики и профсоюзы Кабардино-Балкарской Республики:

4.15. В случаях, предусмотренных законодательством, обеспечить участие профсоюзов в реализации республиканских целевых программ социально значимого характера.

4.16. Осуществлять в пределах компетенции контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха детей в оздоровительных организациях.

4.17. Организовать новогодние представления для детей и подростков в дни зимних каникул и осуществлять их финансирование в установленном порядке.

4.18. В установленном порядке обеспечить деятельность детско-юношеских спортивных школ (ДЮСШ) и специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва республики с увеличением контингента занимающихся.

Работодатели:

4.19. Предусмотреть в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя в размере среднемесячного заработка.

4.20. Принимать меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей республики.

4.21. В установленном порядке принимать долевое участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей республики на базе клубных учреждений, спортивных сооружений, учреждений дополнительного и профессионального образования.

4.22. В установленном порядке принимать долевое участие в финансировании ведомственных организаций и учреждений культуры и спорта, работающих с детьми, а также учащимися учреждений профессионального образования.

V. Здравоохранение, охрана труда, окружающая среда и природные ресурсы

Правительство Кабардино-Балкарской Республики:

5.1. Сохранить с учетом разграничения полномочий между федеральными органами исполнительной власти и исполнительными органами государственной власти республики гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению республики.

5.2. Принять меры по выполнению в полном объеме плана мероприятий по реализации приоритетного национального проекта «Здоровье».

5.3. Повысить доступность, качество и эффективность медицинской помощи, ее профилактическую направленность, лекарственное и санитарно-эпидемиологическое обеспечение населения республики. Обеспечить реконструкцию и ремонт медучреждений, оснащение современным медоборудованием и транспортом, внедрение современных технологий диагностической и медицинской помощи, а также современных информационных систем.

5.4. Обеспечить финансирование и реализацию в полном объеме мероприятий Программы модернизации системы здравоохранения в Кабардино-Балкарской Республике на 2011-2012 годы.

5.5. Определить и реализовать меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, включая:

конкретизацию государственных гарантий на основе стандартов в отношении видов, объемов, порядка и условий оказания бесплатной медицинской помощи и их финансовое обеспечение;

совершенствование методов текущего и стратегического планирования расходов на оплату медицинской помощи, обеспечивающих реализацию государственных гарантий, с целью эффективного управления ресурсами здравоохранения;

повышение доступности медицинских организаций различных организационно-правовых форм собственности в реализации Программы государственных гарантий оказания гражданам республики бесплатной медицинской помощи;

разработку комплекса стандартов на все виды медицинской помощи населению.

5.6. Принять действенные меры по борьбе с социально значимыми заболеваниями, финансированию из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики в полном объеме приобретения современных лекарственных средств для обеспечения граждан, больных туберкулезом, сахарным диабетом, страдающих психическими и другими заболеваниями, в соответствии с утвержденным списком. Обеспечить выделение финансовых средств на эти цели.

5.7. Разработать республиканскую программу подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в здравоохранении Кабардино-Балкарской Республики на 2011-2013 годы.

5.8. Принять меры к недопущению закрытия, перепрофилирования и передачи другим организациям помещений медицинских, детских дошкольных и школьных учреждений под другие цели.

5.9. Выделять в установленном порядке средства на приобретение санаторно-курортных путевок «Мать и дитя» для родителей с детьми из малообеспеченных семей и детей в республиканский детский реабилитационный санаторий.

5.10. Принять меры по своевременному и полному перечислению платежей в Кабардино-Балкарский территориальный фонд обязательного медицинского страхования за неработающее население. Рассмотреть вопрос возможности увеличения подушевого норматива за медицинское страхование неработающего населения.

5.11. В пределах компетенции осуществлять регулярный контроль за соблюдением правил торговли лекарственными средствами, информировать население о фактах выявления фальсифицированной лекарственной продукции.

5.12. Развивать взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам трудового, санитарного, природоохранного законодательства и законодательства по охране труда в организациях, осуществляющих деятельность в республике.

5.13. Обеспечить разработку, согласование с социальными партнерами, контроль за ходом выполнения республиканской программы по улучшению условий и охраны труда на 2012-2014 годы в республике, а также ее финансирование.

5.14. Осуществлять меры по повышению эффективности функционирования системы государственного управления охраной труда в республике, контролю за соблюдением законодательных и иных нормативных актов о труде и охране труда.

5.15. Реализовать меры по расширению охвата системой непрерывного обучения и проверке знаний различных категорий руководителей и специалистов хозяйственного комплекса республики по вопросам охраны труда.

5.16. Совершенствовать систему экологического мониторинга и экологической сертификации производств, принимать меры по упорядочению и повышению эффективности природоресурсной и природоохранной деятельности, ускорить принятие законодательных и иных нормативных актов, направленных на стимулирование экологической деятельности хозяйствующих субъектов Кабардино-Балкарской Республики.

5.17. Содействовать развитию всеобщего непрерывного экологического воспитания и образования.

5.18. Систематически информировать население об экологической и радиационной обстановке в республике и принимаемых мерах по ее улучшению.

Правительство Кабардино-Балкарской Республики и работодатели:

5.19. Обеспечить выполнение промышленными предприятиями и иными хозяйствующими субъектами санитарно-противоэпидемических требований экологической безопасности при осуществлении хозяйственной деятельности, включая транспортировку, обезвреживание и переработку промышленных и бытовых отходов.

5.20. Обеспечить организацию и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификацию работ по охране труда, в том числе в бюджетных организациях республики.

5.21. Мероприятия по охране труда в бюджетных организациях республики осуществлять за счет средств, выделяемых на их содержание, и фиксировать фактические расходы на эти цели.

5.22. Продолжить осуществление мер по созданию в организациях служб охраны труда или введение должности специалиста по охране труда (в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.23. Включать представителей профсоюзных организаций, технических инспекторов труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты и объекты социальной сферы.

5.24. Внедрить систему управления профессиональными рисками для снижения рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, повышения качества рабочих мест и условий труда, снижения смертности от предотвратимых причин, улучшения здоровья населения.

5.25. Включать представителей профсоюзных организаций, технических инспекторов труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты, и объекты социальной сферы, а также комиссии, осуществляющие контроль за санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой и обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях. Приемку детских оздоровительных лагерей осуществлять с участием технической инспекции Федерации профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики и отраслевых рескомов профсоюзов.

Работодатели:

5.26. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса

Российской Федерации и статьей 12 Закона Кабардино-Балкарской Республики «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике».

5.27. Обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

обучение по охране труда, проверку знаний, требований охраны труда работников (статья 225 Трудового кодекса РФ, постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29);

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (статья 225 Трудового кодекса Российской Федерации, приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»);

разработку плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и его реализацию;

проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с действующим законодательством.

5.28. Представлять статистическую отчетность по условиям труда и производственному травматизму организаций независимо от форм собственности.

5.29. Своевременно информировать отраслевые исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления и соответствующие профсоюзные организации о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, происшедших на производстве, а также об экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде.

5.30. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные к установленным законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

5.31. Обеспечить в соответствии с действующим законодательством организацию:

горячего питания;

бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

бесплатного предоставления работникам лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда.

5.32. Обеспечить работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с

действующим законодательством (статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.33. Определить и реализовать меры, направленные на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду при осуществлении хозяйственной деятельности организации.

5.34. Установить аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

5.35. Обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

5.36. Направлять для прохождения обучения в аккредитованные организации, осуществляющие функции по проведению обучения и проверке знаний требований охраны труда, руководителей организаций, заместителей руководителей, специалистов служб охраны труда, работников, на которых возложены обязанности организации работ по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов.

Профсоюзы Кабардино-Балкарской Республики:

5.37. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду силами правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

5.38. Обеспечить методическое руководство по организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

5.39. Проводить ежегодный конкурс «Лучший уполномоченный (доверенный) по охране труда» среди организаций республики.

5.40. Информировать о работе Общественного совета технической инспекции труда Федерации профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики.

VI. В области молодежной политики

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей при вступлении во взрослую жизнь, создания условий для гражданского становления, нравственного, интеллектуального и физического развития граждан в возрасте до 30 лет Стороны обязуются:

Правительство Кабардино-Балкарской Республики:

6.1. Проводить республиканские конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования.

6.2. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

6.3. Создать единый банк вакансий временных рабочих мест для учащейся молодежи.

6.4. В целях осознанного выбора профессии и информированности молодежи о ситуации на рынке труда рекомендовать включать в программу общеобразовательных учреждений уроки профориентации, основ социального партнерства, охраны труда и проведение профориентационных экскурсий в организациях в рамках Дня профессии.

6.5. Содействовать развитию взаимодействия между образовательными учреждениями и организациями среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования и работодателями.

6.6. В целях реализации государственной политики в области воспитания молодежи, повышения престижа военной службы обеспечить согласованные действия и доленое участие в финансировании мероприятий военно-патриотического воспитания подрастающего поколения, организации спортивно-оздоровительного отдыха детей, культурно-массовых мероприятий, в том числе героико-исторической направленности.

6.7. Проводить согласованную политику в области развития культуры и спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

6.8. Создать систему гарантированного предложения места первой работы выпускникам образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования.

6.9. Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

Работодатели:

6.10. Заключать договоры о сотрудничестве, включая договоры на подготовку рабочих кадров, с образовательными учреждениями среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования на подготовку, переподготовку кадров и последующее трудоустройство выпускников.

6.11. Совершенствовать систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации молодых кадров, предусматривая в коллективных договорах выделение средств на эти цели.

6.12. Создавать в организациях Молодежные советы.

Профсоюзы Кабардино-Балкарской Республики:

6.13. В целях повышения правовой культуры молодых граждан проводить занятия среди обучающихся членов профсоюза образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования по вопросам трудового законодательства, охраны труда, социального партнерства.

VII. Обеспечение конструктивного взаимодействия и социального партнерства

Стороны обязуются:

7.1. Руководствоваться Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Кабардино-Балкарской Республики «О социальном партнерстве в сфере труда в Кабардино-Балкарской Республике».

7.2. Принимать решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне Республиканской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.3. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

7.4. Взаимно обеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

7.5. Оказывать практическое и методическое содействие при заключении республиканского, отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях республики.

7.6. Обеспечить заключение на согласованных условиях и уведомительную регистрацию в установленном порядке коллективных договоров.

7.7. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

7.8. Проводить силами Правового совета Федерации профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики бесплатные юридические консультации по трудовому законодательству, законодательству о занятости населения республики, а также предоставлять бесплатную юридическую защиту трудовых интересов слабозащищенных категорий граждан.

7.9. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность в республике.

VIII. Механизмы реализации Соглашения

8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания его Сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

8.2. В месячный срок после подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает и представляет в Комиссию план мероприятий, необходимых

для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей.

8.3. В развитие Соглашения могут разрабатываться предложения и протоколы, конкретизирующие его отдельные положения и являющиеся неотъемлемой частью Соглашения.

8.4. Соглашение обязательно для выполнения подписавшими его Сторонами и открыто для присоединения к нему других работодателей.

8.5. По взаимному согласию Сторон в Соглашение могут вноситься дополнения и изменения.

8.6. Стороны признают настоящее Соглашение республиканским правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Кабардино-Балкарской Республике на 2011-2013 годы и, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством ответственность за нарушение и невыполнение его положений.

8.7. Текст Соглашения публикуется в газете «Официальная Кабардино-Балкария» в двухнедельный срок после его подписания.

8.8. В целях освещения деятельности Республиканской трехсторонней комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики,
координатор Комиссии

А. Меркулов

Заместитель
Председателя Правительства
Кабардино-Балкарской Республики

И. Гертер

Председатель Федерации
профессиональных союзов
Кабардино-Балкарской Республики

Ф. Ахаева

Председатель регионального
объединения работодателей
«Союз промышленников и
предпринимателей
Кабардино-Балкарской Республики»

В. Хажуев