

# УДМУРТСКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики на 2013-2015 годы

Правительство Удмуртской Республики (далее - **Правительство**), республиканские объединения работодателей (далее - **Работодатели**) и Федерация профсоюзов Удмуртской Республики (далее - **Профсоюзы**) в соответствии с Конституцией Российской Федерации и, руководствуясь нормами действующего законодательства Российской Федерации и Удмуртской Республики, Генерального Соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительства Российской Федерации на 2011-2013 годы заключили настоящее Соглашение на 2013-2015 годы.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых республиканских, территориальных трехсторонних соглашений, отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров.

Данное Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Удмуртской Республике, и служит основой для планирования и осуществления деятельности Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных трехсторонних комиссий, а также комиссий по подготовке и заключению коллективных договоров предприятий и организаций.

Стороны данного Соглашения признают сохранение в предстоящий период в качестве главной цели социально-экономической политики в Удмуртской Республике:

- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- повышение реальных доходов населения в соответствии с ростом эффективности производства;
- обеспечение всеобщей доступности и качества базовых социальных услуг;
- обеспечение трудовых прав работников и предотвращение трудовых конфликтов.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Для достижения намеченных целей Стороны договорились о нижеследующем:

## **I. В области экономической политики**

### **Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:**

1.1.1. Реализуют государственную социально-ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения республики и развитие рынка труда и экономики Удмуртской Республики.

1.1.2. Проводят ежегодно совместное республиканское совещание с приглашением представителей органов местного самоуправления по итогам выполнения в отчетном году программы социально-экономического развития Удмуртской Республики и основных направлений совместной работы.

1.1.3. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта на предприятиях Удмуртии (через нормативные документы, средства массовой информации, социальные гарантии).

1.1.4. Рассматривают ход реализации государственных программ в социальной сфере, в том числе целевое использование средств, выделяемых из федерального бюджета.

1.1.5. Организуют проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

### **Правительство:**

1.2.1. Разрабатывает, утверждает и обеспечивает выполнение программы социально-экономического развития Удмуртской Республики, прогнозов социально-экономического развития Удмуртской Республики, ежегодных планов социально-экономического развития Удмуртской Республики.

1.2.2. Обеспечивает разработку и реализацию государственных программ, а также реализацию федеральных целевых программ на территории Удмуртской Республики.

1.2.3. Поощряет организации, проявляющие инвестиционную активность и организации, наиболее отличившиеся в развитии республиканского экспортного производства, экспорта и проведении эффективных внешнеторговых операций. Ежегодно проводит конкурсы инвестиционных проектов организаций на право получения льгот по налогу на прибыль и налогу на имущество, а также конкурсы «Лучший инвестор года Удмуртской Республики» и «Лучший экспортер года Удмуртской Республики».

1.2.4. Проводит постоянный мониторинг предприятий, занимающихся инновационной деятельностью, и оказывает им поддержку.

Осуществляет меры по созданию благоприятных условий деятельности предприятий и привлечения внутренних и внешних инвестиций.

1.2.5. Содействует развитию предпринимательства. Проводит анализ принятых мер по развитию малого и среднего предпринимательства в целях получения рекомендаций и предложений по совершенствованию мер поддержки предпринимательской деятельности на ближайшую и долгосрочную перспективу.

1.2.6. Информировывает Удмуртскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об изменении цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, предельных индексов максимально возможного изменения тарифов для организаций коммунального комплекса, оказывающих услуги в сфере водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод, утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов по муниципальным образованиям в Удмуртской Республике. Привлекает представителей профсоюзов и работодателей к участию в работе Экспертного Совета Региональной энергетической комиссии Удмуртской Республики. Принимает меры по

исключению необоснованных расходов при принятии тарифных решений.

1.2.7. Оказывает содействие организациям республики по размещению государственного оборонного заказа, по возмещению долгов со стороны федеральных заказчиков за изготовленную и отгруженную продукцию, по предоставлению из средств федерального бюджета государственной поддержки (гарантий, компенсаций, субсидий) организациям оборонно-промышленного комплекса.

1.2.8. Оказывает поддержку хозяйствующим субъектам Удмуртской Республики для субсидирования инвестиционных проектов путем предоставления субсидий на возмещение части процентной ставки по кредитам, полученным в российских кредитных организациях, и части лизинговых платежей в соответствии с республиканскими и ведомственными целевыми программами и в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.9. Создает необходимые организационно-экономические условия для повышения устойчивости и эффективности агропромышленного производства.

Содействует развитию финансово-кредитной системы обслуживания товаропроизводителей агропромышленного комплекса.

Оказывает экономически обоснованную государственную поддержку развития агропромышленного комплекса Удмуртской Республики в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.10. Осуществляет возмещение выпадающих доходов организациям транспорта Удмуртской Республики и индивидуальным предпринимателям, связанным с обеспечением равной доступности услуг общественного транспорта на территории Удмуртской Республики для отдельных категорий граждан, оказание мер социальной поддержки которым относится к ведению Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, производит покрытие убытков по пригородным перевозкам пассажиров в сельской местности в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.11. Обеспечивает финансирование строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов в соответствии с Перечнем объектов, финансируемых за счет средств бюджета Удмуртской Республики, ежегодно утверждаемого Правительством Удмуртской Республики, в пределах средств, предусмотренных Министерству строительства, архитектуры и жилищной политики Удмуртской Республики законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.12. Совместно с администрациями городов и районов создает благоприятные условия развития потребительского рынка.

1.2.13. Оказывает финансовую поддержку предприятиям общественных организаций инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.14. Предусматривает средства на оказание государственных услуг в социально-культурной сфере, обеспечивающие гарантированный уровень образования, медицинского и культурного обслуживания в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.15. Проводит мониторинг финансовой деятельности хозяйствующих субъектов в пределах, установленных действующим законодательством, разрабатывает и реализует государственную политику финансового оздоровления предприятий.

1.2.16. Содействует продвижению товаров местных товаропроизводителей на внутренний рынок Удмуртской Республики и за ее пределы.

1.2.17. Осуществляет реализацию требований норм законодательства об информатизации в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.18. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставляемых организациям и гражданам государственных (муниципальных) услуг, упрощение процедуры и сокращение сроков их оказания, снижение административных издержек со стороны граждан и организаций, связанных с получением услуг, а также внедрение единых стандартов обслуживания граждан в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.19. Проводит:

- Региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;
- Ежегодный республиканский конкурс на лучшую организацию работы по охране труда.

### **Работодатели:**

1.3.1. Организуют на предприятиях выполнение республиканских социальных программ, программы социально-экономического развития Удмуртской Республики, ежегодных планов.

Участвуют в Региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и Ежегодном республиканском конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда.

1.3.2. Проводят на предприятиях политику, направленную на безубыточность производства.

1.3.3. Разрабатывают и реализуют программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, проводят мероприятия по обеспечению энергоресурсосбережения, по увеличению объемов конкурентоспособной продукции, выпускаемой в организациях Удмуртской Республики.

1.3.4. Разрабатывают и реализуют производственные программы в сфере водоснабжения, водоотведения и утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов.

1.3.5. По возможности отдают предпочтение продукции местных товаропроизводителей в вопросах закупки товаров, выполнения работ или оказания

услуг для производства и собственных нужд в целях расширения внутренней республиканской кооперации.

1.3.6. Разрабатывают мероприятия, направленные на развитие производства, обновление основных производственных фондов, увеличение эффективности производства, совершенствование системы оплаты труда, охраны труда, развитие персонала.

1.3.7. Организуют конкурсы профессионального мастерства среди работников организации.

### **Профсоюзы:**

1.4.1. Способствуют стабильной и эффективной работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.4.2. Представители Федерации профсоюзов Удмуртской Республики участвуют в работе межведомственных комиссий при Правительстве Удмуртской Республики, в том числе при рассмотрении вопросов приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизационных процедур в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4.3. Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях.

1.4.4. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров, в том числе в судах.

Проводят работу в трудовых коллективах по развитию творческой инициативы, других форм участия работников в жизни предприятия.

1.4.5. Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4.6. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

1.4.7. Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организации.

## **II. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения**

### **Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:**

2.1.1. Стороны договорились, что минимальная месячная заработная плата работника, работающего на территории Удмуртской Республики и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, должна быть не ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот

период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).  
2.1.2. Ежегодно рассматривают вопрос о заключении Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике.

### **Правительство:**

2.2.1. Принимает нормативные правовые акты по системам оплаты труда работников государственных учреждений Удмуртской Республики с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

2.2.2. Обеспечивает размер минимальной заработной платы, своевременную выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета Удмуртской Республики.

2.2.3. Осуществляет контроль за соблюдением условий Соглашений о мерах по повышению эффективности использования бюджетных средств и увеличению поступлений налоговых и неналоговых доходов бюджетов муниципальных образований в Удмуртской Республике и осуществлении контроля за их исполнением, заключенных между Министерством финансов Удмуртской Республики и органами местного самоуправления муниципальных образований в Удмуртской Республике

2.2.4. Утверждает величину прожиточного минимума основных социально-демографических групп населения Удмуртской Республики, с опубликованием в средствах массовой информации.

2.2.5. Осуществляет мониторинг социально-трудовой сферы и кадрового потенциала организаций Удмуртской Республики.

2.2.6. Участвует в проведении мероприятий по предотвращению банкротства государственных предприятий Удмуртской Республики, открытых акционерных обществ с долей Удмуртской Республики в уставном капитале.

2.2.7. Обеспечивает индексацию заработной платы работников бюджетной сферы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

### **Работодатели:**

2.3.1. Устанавливают уровень заработной платы работников с учетом общероссийских, отраслевых, республиканских соглашений и в соответствии со своими коллективными договорами.

2.3.2. Обеспечивают в соответствии с законодательством и коллективными договорами соблюдение сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию, а в случае образования задолженности по выплате заработной платы составляют совместно с профсоюзными органами предприятий графики по ее погашению.

2.3.3. Предоставляют в соответствии с законодательством и коллективными договорами дополнительные компенсации работникам, занятым на работах во

вредных и опасных условиях труда.

2.3.4. При реорганизации муниципальных, государственных унитарных предприятий соблюдают условия коллективных договоров, действующих до приватизации. Содействуют образованию профсоюзных организаций на этих предприятиях.

### **Профсоюзы:**

2.4.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации.

2.4.2. Контролируют своевременность выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию. В случае образования задолженности по указанным выплатам принимают меры для ее устранения. Совместно с работодателями разрабатывают графики погашения задолженности.

2.4.3. Взаимодействуют с работодателями по вопросам предоставления льгот и гарантий бывшим работникам организаций.

2.4.4. Информировывают работодателей, исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики и органы местного самоуправления в Удмуртской Республике о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении.

2.4.5. Участвуют в работе Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике.

2.4.6. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

## **III. Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы**

### **Правительство, работодатели и профсоюзы совместно:**

3.1.1. Проводят анализ причин несвоевременной или не в полном объеме уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, проводят работу по ликвидации возникшей задолженности и осуществляют контроль над исполнением.

3.1.2. Содействуют укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

### **Правительство:**

3.2.1. Обеспечивает проведение в республике государственной политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства, социального обслуживания населения.

3.2.2. Оказывает содействие в обеспечении полноты сбора страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.2.3. Реализует меры социальной поддержки и осуществляет выплату пособий

отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством Удмуртской Республики.

3.2.4. Осуществляет координацию деятельности сторон по обеспечению санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи.

3.2.5. Осуществляет координацию работы Министерства здравоохранения Удмуртской Республики, Государственного учреждения - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике, Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике, Министерства труда Удмуртской Республики, Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике, муниципальных образований Удмуртской Республики и Федерации профсоюзов Удмуртской Республики с целью снижения заболеваемости среди работающего населения республики.

3.2.6. Рассматривает возможность разработки программы оздоровления работников бюджетной сферы и агропромышленного комплекса, предусмотрев в ней финансирование санаторно-курортного лечения.

3.2.7. Осуществляет анализ необходимости и обоснованности перепрофилирования и дальнейшего использования объектов социального назначения.

3.2.8. Обеспечивает, в соответствии с Законом Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года № 92-РЗ «Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики», обязательное страхование работников, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью, в соответствии с перечнем должностей, утверждаемых Правительством Российской Федерации, в размерах и порядке обязательного страхования указанных работников, установленных Правительством Удмуртской Республики.

Обеспечивает выплату единовременного денежного пособия семьям погибших работников при исполнении ими трудовых обязанностей или профессионального долга в размерах и порядке указанных единовременных выплат, утвержденных Правительством Удмуртской Республики.

3.2.9. Реализует достижение к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования для детей в возрасте от трех до семи лет в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №599.

3.2.10. Информировывает членов Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений один раз в полугодие о строительстве и вводе в эксплуатацию детских дошкольных учреждений.

### **Работодатели:**

3.3.1. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, в Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования.

3.3.2. Представляют, своевременно и в полном объеме, в Пенсионный фонд Российской Федерации сведения о страховых взносах и трудовом стаже застрахованных лиц в соответствии с действующим законодательством.

3.3.3. Обеспечивают создание комиссии или избрание уполномоченного по социальному страхованию в соответствии с Типовым положением о комиссии

(уполномоченном) по социальному страхованию, утвержденным Председателем Фонда социального страхования Российской Федерации от 15.07.1994 г. №556а.

3.3.4. Обеспечивают при ликвидации организации сдачу в архивные учреждения документов постоянного срока хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт льготной работы, и заработной плате работников.

3.3.5. Создают условия для обеспечения сохранности документов постоянного срока хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт льготной работы, и размер заработной платы работников и своевременно принимают меры по их упорядочению.

3.3.6. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях) выделение средств на социально-культурные мероприятия, установление гарантий работникам в части обеспечения отдыха и оздоровления детей, отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при наличии финансово-экономических ресурсов.

3.3.7. Обеспечивают своевременную выплату пособий по обязательному социальному страхованию, целевое расходование средств социального страхования.

### **Профсоюзы:**

3.4.1. Совместно с работодателями организуют проведение оздоровительных мероприятий среди работников организации и членов их семей.

3.4.2. Осуществляют общественный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.

3.4.3. Оказывают содействие органам государственной власти в обеспечении соблюдения работодателями пенсионного законодательства и прав застрахованных лиц.

3.4.4. Профсоюзный комитет организации осуществляет постоянный контроль за своевременным перечислением работодателем страховых взносов и представлением им отчетности в государственные внебюджетные фонды, информирует работников.

3.4.5. Осуществляют общественный контроль за сдачей в архивные учреждения документов постоянного срока хранения о личном составе, в том числе подтверждающих факт льготной работы, и заработной плате работников при ликвидации предприятия.

## **IV. В области развития рынка труда и содействия занятости населения**

### **Правительство, работодатели, профсоюзы совместно с органами местного самоуправления:**

4.1.1. Принимают меры по обеспечению занятости населения и сдерживанию уровня безработицы в пределах среднего по Российской Федерации.

### **Правительство:**

4.2.1. Реализует полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданные для осуществления органам государственной власти

Удмуртской Республики, обеспечивает финансирование мероприятий в области содействия занятости населения, относящихся к полномочиям органов государственной власти Удмуртской Республики в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

4.2.2. Обеспечивает финансирование организации профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

4.2.3. Предусматривает квотирование и резервирование рабочих мест для граждан с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда (инвалидов, несовершеннолетних сирот, одиноких и многодетных родителей несовершеннолетних детей, лиц предпенсионного возраста и др.).

4.2.4. Проводит мероприятия по профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.2.5. Информировывает работодателей и население через средства массовой информации о положении на рынке труда.

4.2.6. Проводит ежегодный республиканский месячник «Дни профориентации учащейся молодежи».

4.2.7. Осуществляет регулирование использования на территории республики иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством.

4.2.8. Стимулирует развитие крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств и других малых форм хозяйствования, расширяет рынок труда в сельской местности и обеспечивает его привлекательность.

4.2.9. Разрабатывает комплекс мер, направленных на экономическое стимулирование участия работодателей в организации опережающего обучения работников подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства.

### **Работодатели:**

4.3.1. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест с возможностью трудоустройства на них инвалидов с учетом медицинских заключений, женщин, имеющих малолетних детей, принимают меры по предотвращению массового высвобождения работников.

4.3.2. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при наличии соответствующих условий и соответствия их квалификации и деловых качеств, предъявляемым требованиям к профессии/должности, а в сельскохозяйственном производстве - первоочередную возможность трудоустройства из числа постоянно проживающего сельского населения.

4.3.3. По мере необходимости организуют профессиональное обучение и повышение квалификации персонала на производстве, содействуют работникам, желающим повысить квалификацию за счет средств предприятия, получить другую профессию, специальность, востребованную на предприятии.

- 4.3.4. Осуществляют прогнозные расчеты потребности в работниках на перспективу.
- 4.3.5. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.
- 4.3.6. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования и их закреплению на рабочих местах. Предусматривают меры социальной поддержки молодым специалистам, направляемым на работу в образовательные учреждения сельской местности.
- 4.3.7. Оказывают содействие в трудоустройстве жителям Удмуртской Республики с ограниченными возможностями (в соответствии с медицинскими показаниями) после окончания ими образовательных учреждений, учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.
- 4.3.8. Взаимодействуют с учреждениями начального и среднего профессионального образования в вопросах размещения заявок на подготовку и обязательное трудоустройство квалифицированных рабочих кадров и кадров высшей квалификации, а также в вопросах организации прохождения производственной практики.
- 4.3.9. Совместно с государственными казенными учреждениями Удмуртской Республики «Центр занятости населения» городов и районов принимают участие в реализации городских и районных программ содействия занятости населения.

#### **Работодатели и профсоюзы:**

- 4.4.1. В случае массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.
- 4.4.2. При разработке коллективных договоров, при наличии у работодателя финансово-экономических возможностей, предусматривают льготы и компенсации работникам, увольняемым при сокращении численности или штата работников.

#### **Профсоюзы:**

- 4.5.1. Участвуют в выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.
- 4.5.2. Информируют членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.
- 4.5.3. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.
- 4.5.4. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по содействию занятости населения и социальной поддержке при угрозе безработицы.
- 4.5.5. Совместно с работодателями вносят предложения в органы государственной, исполнительной власти Удмуртской Республики и местного самоуправления о проведении взаимных консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников.

## **V. В области охраны труда, охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности**

### **Правительство:**

5.1.1. Обеспечивает реализацию на территории Удмуртской Республики государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

5.1.2. Обеспечивает работу комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда.

5.1.3. Обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в Удмуртской Республике на всех уровнях управления в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.4. Организует проведение на территории Удмуртской Республики в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, проверки знания ими требований охраны труда.

5.1.5. Осуществляет в Удмуртской Республике государственную экспертизу условий труда, организует проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.1.6. Развивает систему мониторинга состояния условий и охраны труда.

5.1.7. Оказывает содействие Государственному учреждению - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике в решении вопросов установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансирования превентивных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

5.1.8. Планирует и осуществляет проверки соблюдения природоохранного законодательства на предприятиях – природопользователях.

5.1.9. Информировывает население через средства массовой информации о состоянии экологической ситуации на территории Удмуртской Республики.

5.1.10. Планирует ежегодное выделение средств государственным учреждениям Удмуртской Республики из бюджета Удмуртской Республики на финансирование мероприятий по охране труда, в том числе на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.1.11. Оказывает содействие предприятиям и организациям в решении вопросов, связанных с соблюдением требований законодательства в области охраны труда и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

### **Работодатели:**

5.2.1. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов.

5.2.2. Организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, с

включением в аттестационную комиссию представителя выборного органа работников.

5.2.3. Создают в организации службу охраны труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2.4. Создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, а также режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2.5. Обеспечивают работающих в организациях за счет собственных средств сертифицированными средствами индивидуальной, коллективной защиты, по установленным нормам и создают и обеспечивают функционирование санитарно – бытовых помещений в соответствии с установленными нормами.

5.2.6. Организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

5.2.7. Разрабатывают и обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством, включают их в раздел условия и охрана труда коллективного договора, соглашений.

5.2.8. Предоставляют, в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.2.9. Информировывают своевременно работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной и коллективной защиты.

5.2.10. Организуют расследование и учет в установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.2.11. Обеспечивают разработку и утверждение с учетом мнения выборного органа работников инструкций по охране труда для работников.

5.2.12. Обеспечивают работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и создают комитеты (комиссии) по охране труда.

5.2.13. Осуществляют проведение превентивных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

5.2.14. Обеспечивают соблюдение требований санитарного законодательства и экологической безопасности выполняемых работ при проектировании, строительстве и эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов и применении в производстве сырья и материалов, оказывающих вредное воздействия на среду обитания и здоровье человека.

## **Профсоюзы:**

5.3.1. Осуществляют контроль над выполнением работодателями обязательств в соответствующих разделах коллективных договоров и соглашений по условиям и охране труда в порядке установленном законодательством Российской Федерации. Осуществляют общественный контроль над использованием страхователем средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.3.2. Добиваются включения в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры мероприятий направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.3.3. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменениями условий труда.

5.3.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

5.3.5. Осуществляют общественный контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.3.6. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют их работу и обучение в организациях, оказывающих образовательные услуги в области охраны труда в Российской Федерации, в том числе и за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

5.3.7. Оказывают содействие работодателю по аттестации рабочих мест.

## **VI. В области взаимодействия сторон по жилищной политике.**

### **Правительство:**

6.1.1. Принимает меры по предоставлению льготных жилищных займов и социальных выплат на погашение остатка основного долга по жилищному займу отдельным категориям граждан, указанным в Положении о жилищных займах гражданам за счет средств бюджета Удмуртской Республики в соответствии с законодательством Удмуртской Республики.

6.1.2. Разрабатывает и реализует ежегодно мероприятия, обеспечивающие устойчивое, надежное и эффективное функционирование объектов жилищно-коммунального хозяйства Удмуртской Республики.

6.1.3. Устанавливает региональные стандарты: нормативной площади, используемой для расчета субсидий, стоимости жилищно-коммунальных услуг и максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в целях определения размера субсидий, предоставляемых гражданам по оплате жилого помещения и коммунальных услуг.

6.1.4. Принимает необходимые меры по привлечению инвестиций в жилищное строительство за счет всех источников финансирования.

6.1.5. Принимает меры по обеспечению выполнения плана реализации приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России» по приоритетам:

- повышение доступности жилья;
- выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством;
- увеличение объемов ипотечного кредитования.

6.1.6. Рассматривает возможность реализации мер социальной поддержки работников бюджетной сферы, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в том числе за счет предоставления служебного жилья.

6.1.7. Предусматривает мероприятия по реализации положений Федерального закона от 24.07.2008 г. №161-ФЗ «О содействии развитию жилищного строительства», а также Федерального закона от 18.07.2011 г. №214-ФЗ в части передачи земельных участков кооперативам и гражданам, являющимися членами кооперативов для жилищного строительства.

### **Работодатели:**

6.2.1. Обеспечивают надлежащее содержание находящихся на балансе и подлежащих передаче в муниципальную собственность объектов жилищно-коммунального хозяйства и социально-культурной сферы.

6.2.2. Проводят в согласованные между сторонами сроки мероприятия по передаче объектов социальной сферы и жилья в муниципальную собственность.

6.2.3. Осуществляют меры по улучшению жилищных условий работников (в том числе молодежи) в соответствии с положениями коллективных договоров, соглашений.

### **Профсоюзы:**

6.3.1. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств работодателей по улучшению жилищных условий и строительства жилья для работников.

6.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением норм действующего жилищного законодательства.

## **VII. Физическая культура, спорт и туризм**

### **Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:**

7.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной политики в сфере физической культуры, спорта и туризма, направленную на доступность к занятиям физической культурой для всех категорий населения.

### **Правительство:**

7.2.1. Обеспечивает выполнение федеральных и республиканских нормативных правовых актов, регулирующих государственную политику в области физической

культуры, спорта и туризма в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

7.2.2. Осуществляет координацию работ в области физического воспитания, развития физической культуры и спорта, обеспечения физической подготовки и физической реабилитации, укрепления здоровья населения и формирования здорового образа жизни, организации досуга детей, подростков и молодежи.

7.2.3. Содействует развитию физической культуры и спорта среди инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и других групп населения, нуждающихся в повышенной социальной защите.

7.2.4. Создает условия для подготовки спортсменов высокого класса.

7.2.5. Создает условия для развития внутреннего и въездного туризма в Удмуртской Республике.

7.2.6. Участвует в организации и проведении региональных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий.

7.2.7. Создает условия и обеспечивает подготовку спортивного резерва, в том числе выделяет средства на финансирование детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

7.2.8. Создает условия для массовых занятий физкультурой детей дошкольного и школьного возраста, студентов.

### **Работодатели:**

7.3.1. Включают в соглашения, коллективные договоры проведение спортивно-массовых мероприятий, туристических походов выходного дня для работников и членов их семей; реабилитационных и других мероприятий связанных с привлечением трудящихся к активному здоровому образу жизни в целях укрепления здоровья. Направляют средства на ведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в объеме, определенном коллективным договором.

7.3.2. Предоставляют работникам и членам их семей возможности использовать объекты спорта, спортивное оборудование и инвентарь, для активных занятий физической культурой и спортом в целях реабилитации и укрепления здоровья, в соответствии с коллективным договором.

### **Профсоюзы:**

7.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры ежегодного выделения работодателями средств на мероприятия, связанные с привлечением трудящихся и членов их семей к регулярным занятиям физической культурой, спортом и туризмом.

7.4.2. Ведут в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни.

## **VIII. Работа с молодежью**

### **Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:**

8.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной молодежной политики, направленных на развитие и поддержку молодых граждан.

8.1.2. Организуют через профильные министерства проведение конкурсов профессионального мастерства среди трудящейся молодежи в номинациях «Лучший по профессии \_\_\_\_\_», «Лучший молодой специалист в области \_\_\_\_\_».

### **Правительство:**

8.2.1. Обеспечивает выполнение мероприятий в сфере молодежной политики в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

8.2.2. Обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости. Организует профориентационную работу с молодежью. Содействует организации работы по переподготовке, повышению квалификации работающей молодежи.

8.2.3. Создает условия, направленные на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья детей и молодежи. Проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

8.2.4. Обеспечивает поддержку молодых семей, молодых специалистов при приобретении и строительстве жилья.

Предусматривает средства в бюджете Удмуртской Республики на компенсацию процентной ставки по жилищным кредитам и займам с учетом льготной процентной ставки в размере 5% годовых и предоставление социальных выплат в случае рождения (усыновления) третьего ребенка в течение срока действия кредитного договора (договора займа).

8.2.5. Принимает участие в создании временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

8.2.6. Создает условия для государственной поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей. Создает условия для патриотического воспитания молодежи. Доводит до сведения предприятий условия указанной государственной поддержки.

8.2.7. Предусматривает ежегодное финансирование проведения культурных и спортивных мероприятий для детей, подростков и молодежи в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

8.2.8. Предусматривает ежегодное финансирование мероприятий по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год на реализацию республиканской целевой программы Удмуртской Республики «Организация отдыха, оздоровления и

занятости детей, подростков и молодежи в Удмуртской Республики (2011-2015 годы)»).

8.2.9. Решает вопросы об оказании финансовой поддержки на содержание спортивно-оздоровительных студенческих лагерей, подростковых клубов, в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период, в том числе в рамках республиканских целевых программ «Молодежь Удмуртии на 2010-2013 годы», «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации, проживающих на территории Удмуртской Республики, на 2010-2014 годы».

8.2.10. Содействует международному молодежному сотрудничеству.

8.2.11. Реализует мероприятия в рамках республиканской целевой программы «Детское и школьное питание» на 2010-2014 годы, в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

8.2.12. Сохраняет на достигнутом уровне количество бесплатных и льготных путёвок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищённых семей (многодетных, неполных, малоимущих), детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

8.2.13. Предусматривает средства в бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период для финансирования программ, передач и публикаций в СМИ, посвященных проблемам молодежи, информирующих о действующих программах государственной поддержки молодых граждан.

### **Работодатели:**

8.3.1. Принимают участие в республиканских и федеральных программах по реализации государственной молодежной политики.

8.3.2. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего специального и высшего профессионального образования с целью подготовки и переподготовки молодых работников, проведения производственной практики.

8.3.3. Проводят профориентационную работу с молодежью.

8.3.4. При наличии соответствующих условий принимают меры по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая все требования Трудового кодекса Российской Федерации, техники безопасности и охраны труда.

8.3.5. Создают условия для физического и духовного развития молодежи, охраны здоровья молодежи. Содействуют органам государственной власти в работе по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

8.3.6. Создают условия для занятия молодёжи научной, исследовательской, инновационной деятельностью.

8.3.7. Разрабатывают и включают в коллективный договор меры поддержки молодых работников.

8.3.8. Содействуют органам государственной власти в работе по профилактике среди молодежи алкоголизма и наркомании, противодействию потребления табака.

## **Профсоюзы:**

- 8.4.1. Включают в состав профсоюзного органа представителей молодежи.
- 8.4.2. Добиваются включения в коллективный договор раздела «Работа с молодежью», предусматривающего меры поддержки молодых работников.
- 8.4.3. Принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью. Содействуют эффективному использованию выделенных на реализацию программ средств.
- 8.4.4. Организуют обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, оказывают им методическую помощь.
- 8.4.5. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.
- 8.4.6. Предлагают предусматривать, при заключении коллективных договоров, ежегодное выделение работодателями средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях. Содействуют эффективному использованию выделенных средств.
- 8.4.7. Создают условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, содействуют международному молодежному сотрудничеству, содействуют патриотическому воспитанию молодежи.
- 8.4.8. Выделяют профсоюзные стипендии лучшим студентам дневной формы обучения в учреждениях среднего и высшего профессионального образования, расположенных на территории Удмуртской Республики, в соответствии с Положением о стипендиях Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.
- 8.4.9. Создают совместно с работодателями молодежные комиссии, советы по работе с молодежью с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организации.
- 8.4.10. Включают в состав профсоюзных органов и совместных комиссий представителей молодежи.

## **IX. В области развития системы социального партнерства**

### **Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:**

- 9.1.1. Проводят предварительное обсуждение, в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проектов законов, иных нормативных правовых актов по социально - трудовым вопросам. Рекомендуют осуществлять аналогичные предварительные обсуждения на трехсторонних комиссиях муниципальных образований в Удмуртской Республике.
- 9.1.2. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов республиканских законов и других нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, республиканских программ в сфере труда, занятости населения, социального обеспечения.
- Решения Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений доводятся до сведения Государственного Совета

Удмуртской Республики и республиканских органов власти.

9.1.3. Содействуют работе по расширению и совершенствованию практики заключения и реализации соглашений в отраслях, городах, районах; коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности и их уведомительной регистрации.

9.1.4. Содействуют на основе закона Удмуртской Республики от 18 декабря 2002 года №72-РЗ "О социальном партнерстве в Удмуртской Республике" развитию социально-трудовых отношений, в том числе образованию в муниципальных образованиях Удмуртской Республики территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных соглашений.

9.1.5. Проводят в соответствии с Федеральным законом "Об объединениях работодателей" от 27 ноября 2002 года №156-ФЗ и Указом Президента Удмуртской республики от 3 декабря 2007 года № 152 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике» согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Удмуртской Республики.

9.1.6. Предоставляют друг другу необходимую информацию, в том числе по деятельности министерств, ведомств, внебюджетных фондов, организаций, по вопросам, включенным в настоящее Соглашение.

### **Правительство:**

9.2.1. Привлекает руководителей республиканских организаций профсоюзов для участия в работе совещаний, проводимых отраслевыми министерствами, по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

9.2.2. Привлекает объединения работодателей, общественные объединения предпринимателей к разработке проектов нормативных актов, затрагивающих интересы предпринимателей.

9.2.3. Информировывает Удмуртскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о содержании проекта бюджета Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

9.2.4. Рассматривает и принимает проекты законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

9.2.5. По представлению Федерации профсоюзов Удмуртской Республики согласовывает занесение на Доску Почета Удмуртской Республики «Лучшего профсоюзного работника года».

### **Работодатели:**

9.3.1. Представляют (профсоюзам) первичным профсоюзным организациям информацию в соответствии со ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации и

условиями коллективного договора.

9.3.2. Обеспечивают ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов одновременно с выдачей заработной платы в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

9.3.3. Создают в каждой организации комиссии по трудовым спорам.

9.3.4. Включают представителей профсоюзного комитета в состав комиссии по реорганизации или ликвидации организации.

9.3.5. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей на условиях, предусмотренных коллективным договором.

### **Профсоюзы:**

9.4.1. Проводят работу при поддержке работодателей и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от их форм собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

9.4.2. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.4.3. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза.

9.4.4. Ежегодно проводят конкурс «Лучший коллективный договор».

9.4.5. Обеспечивают информирование членов профсоюзов по вопросам социального партнерства через средства массовой информации и на профсоюзных сайтах.

## **Х. Механизм реализации Республиканского Соглашения**

### **Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:**

10.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности достигнутые настоящим Соглашением.

10.1.2. Осуществляют свою деятельность в соответствии с Законом УР "О социальном партнерстве в Удмуртской Республике" №72-РЗ от 18 декабря 2002 года.

10.1.3. Каждая из Сторон Соглашения в срок до 20 февраля 2013 года представляет в Удмуртскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений утвержденный перечень должностных лиц ответственных за выполнение практических мероприятий по реализации своих обязательств по настоящему Соглашению.

10.1.4. Осуществляет подготовку информации о ходе выполнения настоящего Соглашения по итогам года.

10.1.5. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон и оформляют решение Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

10.1.6. Работодатели, не участвующие в разработке и принятии настоящего Соглашения и не имеющие своих представителей в Удмуртской республиканской

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

10.1.7. Ответственность Сторон за нарушение и невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

10.1.8. Стороны настоящего Соглашения принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

10.1.9. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок при условии выполнения настоящего Соглашения.

Возникающие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации об индивидуальных и коллективных трудовых спорах.

10.1.10. Размещают текст настоящего Соглашения на официальных сайтах Правительства Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и объединениях работодателей республики.

### **Правительство:**

10.2.1. В целях освещения деятельности Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и реализации настоящего Соглашения:

а) публикует в месячный срок после подписания настоящего Соглашения его текст в газете "Удмуртская правда", с предложением к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения присоединиться к нему;

б) обеспечивает регулярную публикацию в газетах "Удмуртская правда", "Известия Удмуртской Республики" материалов, отражающих ход выполнения настоящего Соглашения, а также развитие социального партнерства в Удмуртской Республике;

в) обеспечивает выделение эфирного времени на телевидении и радио для распространения информации о деятельности Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, развитию социального партнерства в Удмуртской Республике.

### **Заключительное положение**

Внесение изменений и дополнений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному соглашению Сторон. Изменение и дополнение соглашения производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для заключения соглашения.

Настоящее Соглашение заключено на 2013-2015 годы, вступает в силу с момента его подписания Сторонами Соглашения и действует до заключения нового Республиканского трехстороннего Соглашения.

*Настоящее соглашение утверждено на заседании Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений*

**г. Ижевск**

**15 ноября 2012 года**

Координатор Удмуртской  
республиканской трёхсторонней  
комиссии по регулированию социально-  
трудовых отношений, заместитель  
Председателя Правительства  
Удмуртской Республики -  
министр информатизации и связи  
Удмуртской Республики



В.Ю. Перешеин

Координатор представителей  
Правительства Удмуртской Республики  
в Удмуртской республиканской  
трёхсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых  
отношений, министр труда  
Удмуртской Республики



С.С. Фефилов

Председатель Федерации профсоюзов  
Удмуртской Республики,  
координатор профсоюзной стороны



С.В. Шерстобит

Сторона работодателей:

Председатель Регионального  
объединения работодателей Удмуртии  
«Развитие»



И.Н. Валиахметов

Председатель «Ассоциации  
промышленных предприятий  
Удмуртии»



С.М. Молчанов

Президент Регионального отраслевого  
объединения работодателей «Союз  
предприятий жилищно-коммунального  
хозяйства Удмуртской Республики»



А.М. Воробьев

Объединение работодателей  
«СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ УДМУРТИИ»,  
Президент Союза



А.Г. Ходырев

Некоммерческое партнёрство  
«Крестьянских (фермерских) хозяйств,  
кооперативов и личных подворий  
Удмуртской Республики»,  
Председатель



М.В. Лебедев

Председатель «Ассоциации  
предприятий легкой промышленности  
Удмуртии»



З.И. Степнова

Председатель РОР «Объединение  
предпринимательских организаций  
работодателей малого и среднего  
бизнеса в Удмуртской Республике»



В.Н. Любимов