

ОТЧЁТ

В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2008-2009



НОВАТЭК

Содержание

Информация о Компании.....	6
Применение границ отчетности.....	7
Основные виды деятельности и дочерние общества.....	7
Основные виды продукции и рынки сбыта.....	9
Стратегия развития.....	10
Корпоративное управление.....	12
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	16
Экономическая эффективность и устойчивость.....	18
Преодоление кризисных явлений в экономике.....	19
Надежность поставок.....	19
Инновации.....	20
Охрана окружающей среды.....	22
Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.....	23
Реализация Экологической политики.....	27
Повышение энергоэффективности.....	29
Выбросы в атмосферу.....	30
Изменение климата.....	31
Другие экологические воздействия.....	32
Влияние на биосистемы и особо охраняемые природные территории.....	35
Промышленная безопасность и охрана труда.....	36
Охрана труда.....	37
Промышленная безопасность.....	39
Пожарная безопасность.....	41
Кадровая и социальная политика Компании.....	42
Управление кадрами и обеспеченность трудовыми ресурсами.....	43
Социальные программы Компании.....	46
Заключение коллективных договоров и взаимодействие с профсоюзами.....	51
Местные сообщества.....	54
Управление социальными инвестициями.....	55
Социальные программы Компании.....	57
Независимое аудиторское заключение.....	62
Об отчете и процессе отчетности.....	80

Уважаемые читатели,

Мы рады представить вашему вниманию Отчет об Устойчивом развитии ОАО «НОВАТЭК» за 2008-2009 года, наш третий отчет, подготовленный в соответствии со стандартами руководства Global Reporting Initiative (GRI). В этот период несмотря на мировой экономический кризис, нам удалось осуществить ряд инициатив, направленных на совершенствование охраны труда, здоровья и безопасности наших работников, жителей территорий присутствия Компании, а также следовать принципам устойчивого развития.

В течение отчетного периода, мы достигли значительных финансовых и операционных результатов, несмотря на сложные экономические условия, падение спроса на энергоносители на мировых и внутреннем рынках, усиление конкуренции в нефтегазовой отрасли и существенной волатильности мировых цен на углеводороды в 2008-2009 годах. Мы продолжаем инвестировать в устойчивое развитие и гордимся нашими достижениями.

Несмотря на то, что на глобальном и внутреннем рынках намечилось улучшение экономической конъюнктуры, нам все же предстоит сталкиваться с проблемами спроса на энергоносители, климатических изменений и решать вопросы, касающиеся промышленной безопасности. Мы полагаем, что рациональный подход к ведению бизнеса и разумные капитальные вложения в развитие производственных и перерабатывающих мощностей позволят нам справляться с будущими задачами и сохранить позицию одного из самых эффективных производителей в нефтегазовой отрасли.

Данный Отчет поможет Вам оценить наши достижения в области устойчивого развития, а некоторые ключевые события хотелось бы отметить особо.

Мы осознаем, что работаем в отрасли, представляющей потенциальный риск для окружающей среды, наших работников и местных жителей. Поэтому мы сопоставляем наш успех не только с операционными и финансовыми показателями, но также и с экологическими и социальными показателями, включенными в этот Отчет.

В течение 2008-2009 годов мы успешно завершили несколько проектов, направленных на устойчивое развитие Компании. Так, например, мы завершили внедрение Интегрированной системы управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда на основных производственных дочерних обществах Компании, что позволяет нам более эффективно контролировать и оценивать влияние нашей деятельности на эти сферы. Мы ввели в промышленную эксплуатацию цех утилизации бурового шлама, позволяющий получать экологически безвредный строительный материал, отделять воду и буровой раствор для повторного использования на нашем производстве.

Изменение климата по-прежнему является одним из ключевых вопросов для компаний нефтегазового сектора. Мы намерены и далее минимизировать выбросы углекислого газа и участвовать в активном международном обсуждении вопросов изменения климата. Мы внедрили в производство использование альтернативных источников энергии: ветрогенераторы и солнечные панели для обеспечения надежного электроснабжения всех подсистем на нашем новом конденсатопроводе. В 2009 году «НОВАТЭК» стал одной из первых российских компаний, принявших участие в проекте по раскрытию информации по выбросам парниковых газов Carbon Disclosure Project.

Мы считаем, что одним из наших самых ценных активов являются люди и понимаем, какую важную роль наша команда играет в осуществлении нашей деятельности и реализации принципов устойчивого развития. Мы продолжили инвестировать в программы образования и профессиональной подготовки наших специалистов. В 2008 году мы начали реализацию программы развития кадрового резерва, формируемого из наиболее перспективных специалистов. Мы возлагаем большие надежды на данную программу, которая позволит находить и развивать будущих руководителей.

Так как мы инвестируем в развитие нашего руководящего состава, мы также стремимся сохранить высокий уровень профессионализма, достигнутый нами на сегодняшний день. Для обеспечения нашего дальнейшего роста в 2009 году мы разработали Программу вознаграждения акциями Компании с целью удержания высококвалифицированных сотрудников.

Мы считаем своим долгом способствовать улучшению социальной и экономической ситуации в регионах нашей производственной деятельности вне зависимости от изменений экономических условий.

Стратегия «НОВАТЭК» по поддержанию культурных и социальных ценностей местных сообществ и коренного населения, удовлетворения их экономических нужд и потребностей в развитии является частью философии ведения бизнеса Компании и не зависит от текущей экономической конъюнктуры. Наши долгосрочные соглашения, заключенные с региональными и местными администрациями и сообществами, обеспечивают постоянное и справедливое распределение ресурсов вне зависимости от фаз экономических циклов.

Мы ответственно и открыто подходим к осуществлению нашей деятельности и отчитываемся по всем существенным для наших заинтересованных сторон вопросам. Мы намерены и далее улучшать наши результаты в области устойчивого развития и приветствуем вовлеченность всех наших заинтересованных сторон в открытый и конструктивный диалог.

В заключение хотелось бы поблагодарить наших читателей за проявленный интерес и вклад в устойчивое развитие, а также сотрудников «НОВАТЭК» – за энергичность, увлеченность и профессионализм, являющиеся фундаментом нашего успеха.

Председатель Правления ОАО «НОВАТЭК»
Леонид Михельсон



1

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «НОВАТЭК» ЗА 2008–2009 ГОДЫ

ИНФОРМАЦИЯ о Компании





«НОВАТЭК» — нефтегазовая компания, осуществляющая разведку, добычу, переработку и реализацию природного газа и жидких углеводородов

7

ОАО «НОВАТЭК» — крупнейший независимый производитель природного газа в России и вторая по объемам добычи природного газа компания после ОАО «Газпром».

Основные добывающие активы Компании расположены в Ямало-Ненецком автономном округе, крупнейшем в России регионе по добыче природного газа, на долю которого приходится 83% российского и 16% мирового объема добычи природного газа.

Применение границ отчетности

Руководствуясь рекомендациями Глобальной инициативы по отчетности GRI (версия 3.0), в границы отчетности включены следующие общества:

- ОАО «НОВАТЭК»;
- Дочерние общества ОАО «НОВАТЭК», которые оказывают существенные экономические, экологические и социальные воздействия:
 - ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ»,
 - ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»,
 - ЗАО «Тернефтегаз»¹,
 - ООО «НОВАТЭК — Пуровский ЗПК»,
 - ООО «НОВАТЭК — Трансервис»,
 - ООО «НОВАТЭК Северо-Запад»
 - ООО «НОВАТЭК — Усть-Луга»,
 - ООО «НОВАТЭК — Автозаправочные комплексы»,
 - ООО «НОВАТЭК — Полимер»;
- Дочерние общества, прямо или косвенно принадлежащие ОАО «НОВАТЭК», которые оказывают или могут оказывать в будущем существенные экономические воздействия: NOVATEK Overseas E&P, Runitek GmbH, NOVATEK Polska;
- Общества, в которых ОАО «НОВАТЭК» имеет значительное влияние и которые могут оказывать существенные экономические, экологические и социальные воздействия в будущем:
 - ОАО «Ямал СПГ»,
 - ООО «ЯРГЕО»,

¹ В октябре 2009 года ООО «Тернефтегаз» было преобразовано из общества с ограниченной ответственностью в закрытое акционерное общество. В декабре 2009 года «НОВАТЭК» подписал соглашение с компанией Total, в результате которого пакет акций ОАО «НОВАТЭК» в ЗАО «Тернефтегаз» в 2010 году уменьшился до 51%.

- ООО «Ойлтехпродукт-Инвест»,
- ООО «Петра Инвест-М»,
- ООО «Тайликснефтегаз».

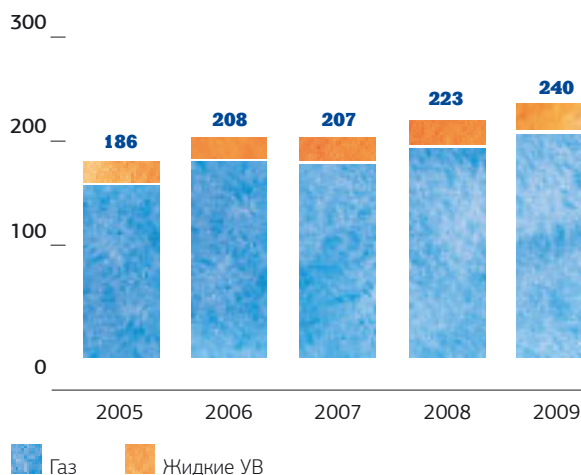
Используемые далее в тексте выражения «Компания», «НОВАТЭК», «мы» относятся ко всем обществам, включенным в границы Отчета, если не указано иное.

Учитывая, что ОАО «НОВАТЭК» и его дочерние общества не являются интегрированной компанией, ограничения действия корпоративных политик, систем управления, программ в отношении организаций, включенных в границы Отчета, указаны в соответствующих разделах.

Основные виды деятельности и дочерние общества

«НОВАТЭК» — это нефтегазовая компания, осуществляющая разведку, добычу, переработку и реализацию природного газа и жидких углеводородов. По итогам 2009 года доля «НОВАТЭКа» составляла около 6% общероссийской добычи природного газа, около 27% добычи природного газа независимыми производителями и 10% общероссийских поставок газа, транспортируемого через Единую систему

Суммарная валовая добыча, млн бнэ





Пуровский ЗПК является первым заводом по переработке газового конденсата, построенным за последние 15 лет на постсоветском пространстве

8

газоснабжения (ЕСГ) ОАО «Газпром» в соответствии с данными Центрального диспетчерского управления топливно-энергетического комплекса Министерства энергетики Российской Федерации (ЦДУ ТЭК). На 31 декабря 2009 года объем доказанных запасов (SEC) по оценке независимой компании DeGolyer & MacNaughton, составляет 6,85 млрд баррелей нефтяного эквивалента (бнэ).

Основные добывающие и перерабатывающие активы расположены в Надым-Пур-Тазовском районе Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО). Централизованное управление деятельностью ОАО «НОВАТЭК» и его дочерних обществ осуществляется из филиала ОАО «НОВАТЭК» в г. Москва, где принимаются решения о распределении ресурсов и осуществляется оценка операционной и финансовой деятельности.

Разведка и добыча

Основными добывающими предприятиями являются ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» и ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», 100%-е дочерние общества, которые ведут работы на Юрхаровском, Восточно-Таркосалинском, Ханчейском и других месторождениях. Крупнейшим месторождением по запасам и объему добычи является Юрхаровское.

ЗАО «Тернефтегаз»¹ (в 2009 году — 100%-е дочернее общество) принадлежит лицензия на геологическое изучение, добычу газа и газового конденсата

Объемы переработки сырья, млн тонн

	2008	2009
Нестабильный газовый конденсат	2,2	2,8
Переработано и произведено, в т.ч.:		
Стабильный газовый конденсат	1,6	2,1
СУГ	0,6	0,7

¹ До сентября 2009 года — ООО «Тернефтегаз».

на Термокарстовом месторождении. В 2009 году ОАО «НОВАТЭК» и компания Total договорились о его совместной разведке и разработке, в итоге в 2010 году пакет акций ОАО «НОВАТЭК» в ЗАО «Тернефтегаз» уменьшился до 51%.

С приобретением 51% пакета акций в ОАО «Ямал СПГ» Компания вышла в новый район ЯНАО — Ямальский район. ОАО «Ямал СПГ» ведет разведку нефтегазовых ресурсов на полуострове Ямал и владеет лицензией на разведку и разработку Южно-Тамбейского месторождения.

Компании ОАО «ЯРГЕО» (51%), ООО «Ойлтехпродукт-Инвест», ООО «Петра Инвест-М», ООО «Тайлик-нефтегаз» (во всех трех активах на момент выпуска Отчета доля «НОВАТЭКа» доведена до 100%) занимаются геологическим изучением недр в ЯНАО. NOVATEK Overseas E&P ведет разведку и разработку углеводородов на шельфе Эль-Ариш в Арабской Республике Египет в соответствии с концессионным соглашением.

Переработка, транспортировка и реализация углеводородов

ООО «НОВАТЭК- Пуровский ЗПК», 100%-е дочернее общество, расположено в Пуровском районе ЯНАО и владеет первым заводом по переработке газового конденсата, построенным за последние 15 лет на постсоветском пространстве. Поскольку месторождения, разрабатываемые «НОВАТЭКом», содержат в основном конденсатосодержащий газ, для наиболее эффективного использования сырья Компания инвестировала в строительство собственного современного завода и создание соответствующей инфраструктуры. Завод применяет новейшие технологии и оборудование, внося вклад в модернизацию российской экономики.

В 2008 году введена в промышленную эксплуатацию вторая очередь завода, позволившая увеличить мощность по переработке нестабильного газового конденсата с 2 до 5 млн тонн в год, что привело к существенному увеличению производства товарной продукции — стабильного газового конденсата



Основные виды продукции, поставляемые потребителям, включают природный газ и жидкие углеводороды

9

(СГК) и сжиженных углеводородных газов (СУГ). В 2009 году запущена установка осушки СУГ, не имеющая аналогов в России: оборудование позволяет получать продукт высокого качества, соответствующий требованиям европейских потребителей. В 2009 году запущена установка осушки СУГ, не имеющая аналогов в России: оборудование позволяет получать продукт высокого качества, соответствующий требованиям европейских потребителей.

ООО «НОВАТЭК — Усть-Луга», 100% дочернее общество, проектирует в Морском торговом порту Усть-Луга производственный комплекс по перевалке и фракционированию СГК для получения таких продуктов, как авиационный керосин, дизельное топливо, нефтя и др. Завершение строительства производственного комплекса позволит осуществлять экспортные поставки продуктов переработки углеводородного сырья, поступающего с собственных добывающих активов.

ООО «НОВАТЭК — Северо-Запад», 100% дочернее предприятие ОАО «НОВАТЭК», осуществляет реализацию жидких углеводородов на экспорт, реализует проект по расширению резервуарного парка в порту Витино (Белое море) с целью обеспечения гарантированной перевалки СГК на экспорт.

ООО «НОВАТЭК-Трансервис», 100%-е дочернее общество, работает в Пуровском районе и осуществляет подготовку вагонного парка под отгрузку, оформление документов и отправку жидких углеводородов с Пуровского ЗПК потребителю. Предприятие использует парк собственных и арендованных железнодорожных цистерн для транспортировки продукции.

Реализацией и маркетингом продукции занимаются дочерние общества, работающие в России и за рубежом. В сфере розничной и мелкооптовой торговли СУГ работает ООО «НОВАТЭК — Автозаправочные комплексы», 100% дочернее общество: на конец 2009 года под управлением дочернего общества находилось пять многотопливных автозаправочных станций, шесть автомобильных газозаправочных станций, а также

одна собственная газонаполнительная станция и одна арендованная.

Реализацией и маркетингом на международных рынках занимаются 100% дочерние общества: Runitек GmbH проводит операции по покупке и продаже СГК и нефтепродуктов и NOVATEK Polska, созданное в 2009 году для управления и продвижения продаж СУГ в Центральной и Восточной Европе начиная с 2010 года.

Производство

До сентября 2010 года «НОВАТЭК» владел 100% долей в ООО «НОВАТЭК-Полимер» (г. Новокуйбышевск Самарской области), которое производит и реализует полимерную продукцию. На момент выпуска настоящего Отчета актив продан Компанией ОАО «СИБУР Холдинг» как непрофильный, «НОВАТЭК» намерен сосредоточиться на развитии основного бизнеса по добыче и переработке газа и газового конденсата.

Основные виды продукции и рынки сбыта

Основные виды продукции, поставляемые потребителям, включают природный газ и жидкие углеводороды (СГК, СУГ, нефть и нефтепродукты). Метанол и регенерированный метанол Компания производит исключительно для собственных нужд с целью использования в производственных процессах.

Природный газ

Компания является независимым производителем природного газа и реализует природный газ по регулируемым ценам.

По состоянию на конец 2009 года природный газ поставлялся в основном в Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа, Челябинскую, Пермскую и Московскую области, республики Башкортостан и Татарстан, город Москву (совокупно на эти регионы приходится более 80% поставок). Потребителями природного газа являются энергогенерирующие компа-



Применение современных технологий и инновационных подходов в производстве и маркетинге продукции создает важные конкурентные преимущества

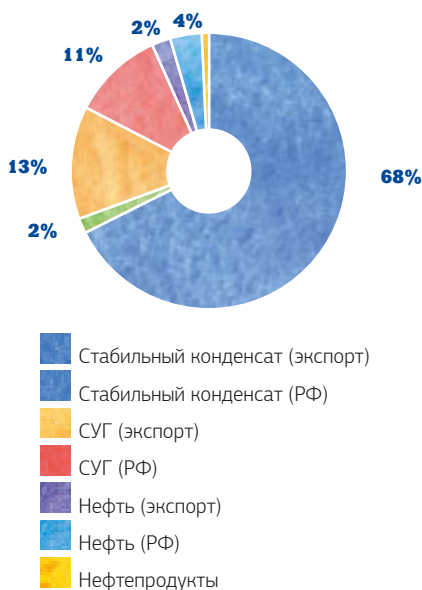
нии, предприятия металлургической промышленности, а также другие промышленные потребители и региональные дистрибьюторы газа.

Жидкие углеводороды

СГК используется в нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности, в то время как потребителями СУГ являются коммунальные и промышленные предприятия, а также население.

Оба продукта поставляются как на внутренний рынок, так и за рубеж. Основными рынками продаж СГК являются США, Европа и страны Азиатско-Тихоокеанского региона: в 2009 году были сделаны первые поставки в Южную Корею, Сингапур и Китай. СУГ, нефть и нефтепродукты поставляются в европейские страны и страны СНГ, основные продажи осуществляются в страны Восточной Европы.

Объемы реализации жидких УВ в 2009 году, %



Стратегия развития

Стратегические ориентиры

Показатели нашей деятельности в течение последних лет совпадают с общей тенденцией развития энергетической отрасли, вызванного ростом глобальной экономики и спроса на углеводороды. Эксперты прогнозируют общемировой прирост потребления энергоресурсов до 2020 года на 50% от современного уровня. Однако масштабы и структура потребления могут существенно изменяться под влиянием спроса и предложения.

Доля газа как первичного источника энергии в мировом энергобалансе продолжает расти, что можно считать устойчивой тенденцией. В течение ближайшего десятилетия спрос на газ, скорее всего, превзойдет потребности в других энергоносителях. На это указывает среднегодовой прирост потребления газа, который в последние годы составляет в среднем 2,8%.

Для такой тенденции есть объективные основания. Преимуществами газа как первичного источника энергии являются более высокая эффективность, а также положительные экологические свойства. Коэффициент эмиссии углерода для природного газа составляет 15,3 тС/ТДж¹, что значительно меньше, чем у других видов топлива. Переход на более чистый с экологической точки зрения энергоноситель (природный газ) дает возможность не увеличивать негативное воздействие на окружающую среду при дальнейшем развитии промышленности. Поэтому мы считаем, что природный газ будет востребован потребителями.

В то же время в России на рынке природного газа сохраняется ряд ограничений, влияющих как на экспортные операции, так и на поставки продукции на внутренний рынок.

В соответствии с Федеральным законом № 117-ФЗ «Об экспорте газа» поставлять газ на экспорт может только ОАО «Газпром» — собственник ЕСГ или его 100%-е дочернее предприятие.

¹ тС/ТДж — тонны углерода на тераджоуль.



«НОВАТЭК» сохраняет лидирующие позиции по низкому уровню затрат

11

Правительство РФ регулирует уровень цен на газ, реализуемый на внутреннем рынке. Независимые производители продают газ по свободным ценам, но при этом они в значительной мере привязаны к уровню регулируемых цен. Правительство РФ также регулирует уровень тарифов на транспорт газа независимых производителей по транспортным мощностям ОАО «Газпром». В соответствии с основными параметрами прогноза социально-экономического развития на период до 2013 года Правительством РФ зафиксированы темпы роста регулируемых цен на газ. В дальнейшем предполагается переход на рыночные принципы ценообразования на газ и достижение уровня равнодоходности внутренних поставок с экспортными к 2014–2015 годам.

Стратегические цели

Формируя наши стратегические цели и задачи, мы учитываем все существенные факторы, влияющие на рынок природного газа, и моделируем различные сценарии в зависимости от их изменения. Модель развития Компании основана на ожидании устойчивого (несмотря на временные колебания) спроса на производимые продукты и способности Компании его удовлетворить. Применение современных технологий и инновационных подходов в производстве и маркетинге продукции создает важные конкурентные преимущества.

«НОВАТЭК» ориентируется на достижение следующих стратегических целей:

- **Увеличивать производственные мощности по добыче природного газа и сопутствующих углеводородов.**

Мы определили приоритетные направления финансирования, сосредоточив инвестиционную активность на добыче природного газа и газового конденсата и расширении производственных мощностей. Приобретение активов в сочетании с активными геологоразведочными работами создает стабильную базу для роста объемов добычи.

- **Сохранять низкий уровень затрат.**

«НОВАТЭК» сохраняет лидирующие позиции по уровню затрат, чему способствует расположе-

ние лицензионных участков и мощностей по переработке на территории одного субъекта РФ, близость к газотранспортной инфраструктуре.

- **Наращивать ресурсную базу и эффективно управлять запасами.**

Рациональное использование ресурсов предполагает комплексный подход к разработке месторождений. Используя современные методы разведки и разработки, Компания экономически эффективно осваивает запасы, достигая максимального уровня извлечения углеводородов.

- **Обеспечивать максимальный размер выручки от реализации природного газа и жидких фракций.**

Мы стремимся расширять свое присутствие на региональных рынках и устанавливать долгосрочные отношения с нашими потребителями. Приоритетность поставок СГК и СУГ определяется с учетом складывающейся конъюнктуры цен, состава потребителей и баланса спроса и предложения на внутреннем и внешнем рынках.

В 2010 году Компания подписала соглашение о сотрудничестве с ОАО «Газпром» по реализации пилотного проекта по созданию мощностей по производству сжиженного природного газа (СПГ) и инфраструктурных объектов на полуострове Ямал, а также по условиям экспорта. СПГ является растущим сегментом мирового энергетического рынка, дает возможность гибкого маркетинга и открывает доступ к новым рынкам.

На 31 декабря 2009 года объем доказанных запасов¹ природного газа составил 967 млрд м³, жидких углеводородов — 63 млн тонн. Коэффициент обеспеченности запасами углеводородов Компании составил 29 лет, запасами газа — почти 30 лет.

¹ Оценка запасов проводится по методике американской Комиссии по рынку ценных бумаг (Securities and Exchange Commission, SEC).



Наша деятельность в области устойчивого развития соответствует требованиям Стандарта по экологической и социальной устойчивости и операционным директивам Международной финансовой корпорации

12

Взаимосвязь стратегии с целями устойчивого развития

Выстраивая стратегию, мы учитываем цели устойчивого развития, сформулированные в различных международных документах, и определяем направления, по которым Компания может внести вклад в их достижение. Наши приоритеты в области устойчивого развития основаны на следующих принципах:

- рациональное использование природных ресурсов;
- повышение экологичности наших производств, предотвращение аварий и инцидентов;

Отчет IFC о соответствии деятельности, 11 сентября 2008 года (фрагменты)

«Система управления вопросами охраны окружающей среды и охраны труда соответствует требованиям IFC. Компания предпринимает серьезные усилия по оценке и категоризации всех воздействий хозяйственной деятельности, включая выбросы парниковых газов. Представленные данные убедительно свидетельствуют о том, что деятельность «НОВАТЭКа» и дочерних обществ соответствуют применимым нормам IFC.

Компания вносит большой вклад в поддержку местных сообществ, реализует программы в сотрудничестве с местными властями, представителями коренных народов. Решения о направлении социальных инвестиций принимаются коллективно. Программы оказывают позитивный эффект на местные сообщества.

По итогам анализа масштаба, характера и географии работ, осуществляемых или планируемых к осуществлению в будущем дочерним обществом ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», члены аудиторской группы пришли к выводу, что деятельность Компании не создает проблем для коренного населения. Транспортная инфраструктура не создает препятствий для передвижения оленей. Компания оказывает большую помощь коренным народам на территориях, где работают ее предприятия...»

- минимизация негативного воздействия на природные экосистемы и традиционный уклад жизни коренных народов Севера;
- социальная ответственность в отношении работников и территорий присутствия.

Деятельность «НОВАТЭКа» в области устойчивого развития регламентируется рядом документов по функциональным направлениям, среди которых:

- Кодекс корпоративного поведения;
- Положение об информационной политике;
- Политика в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда;
- Концепция социальной политики;
- коллективные договоры;
- внутренние документы и регламенты;
- соглашения о сотрудничестве с территориями присутствия;
- соглашения с организациями коренных малочисленных народов Севера.

Наша деятельность в области устойчивого развития соответствует требованиям Стандарта по экологической и социальной устойчивости и операционным директивам Международной финансовой корпорации (International Finance Corporation, IFC). С 2006 по 2008 годы проводились аудиты деятельности дочерних обществ на соответствие этому стандарту. В отчетах зафиксированы положительные результаты оценки.

Корпоративное управление

На конец 2009 года в реестре ОАО «НОВАТЭК» с учетом раскрытия сведений номинальными держателями зарегистрированы свыше 5900 акционеров, большинство из которых являются миноритарными¹.

Акции Компании котируются на фондовой бирже «Российская торговая система» (РТС) и Московской межбанковской валютной бирже (ММВБ), осуществлен листинг на Лондонской фондовой бирже в форме глобальных депозитарных расписок (ГДР). ГДР

¹ По сравнению с аналогичным периодом 2008 года структура акционерного капитала изменилась незначительно.



Руководство Компании стремится осуществлять эффективное управление бизнесом в интересах всех акционеров, направленное на повышение ее акционерной стоимости и нематериальных активов

также котируются в системе NASDAQ PORTAL и на Франкфуртской фондовой бирже.

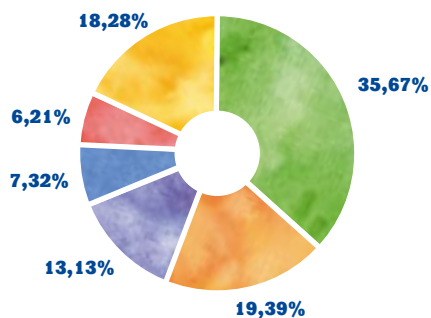
Руководство Компании стремится осуществлять эффективное управление бизнесом в интересах всех акционеров, направленное на повышение ее акционерной стоимости и нематериальных активов.

Органы корпоративного управления

Высшим органом управления является Общее собрание акционеров, через которое акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией.

В компетенцию Совета директоров ОАО «НОВА-ТЭК», коллегиального органа управления, входит стратегическое руководство деятельностью Компании и контроль за деятельностью исполнительных органов. В отчетном периоде в его состав вошли девять человек, включая семь независимых

Структура акционерного капитала по состоянию на 31.12.2009



- ООО «ДОЙЧЕ БАНК» (номинальный держатель)
- ОАО «Газпромбанк» (номинальный держатель)
- ООО «Сантата»
- ООО «Левит»
- ООО «Белона»
- Прочие





Основными принципами взаимодействия с акционерами для нас являются информационная открытость и прозрачность, поддержание диалога с инвестиционным сообществом на регулярной основе

директоров. Мы стремимся к тому, чтобы не менее трети состава Совета директоров составляли независимые директора. Члены Совета директоров обладают необходимыми знаниями по стратегическим, финансовым и управленческим вопросам и опытом работы в нефтегазовых компаниях.

При Совете директоров работают три комитета: Комитет по стратегии и инвестициям, Комитет по аудиту, Комитет по корпоративному управлению и компенсациям.

Правление (коллегиальный орган) и Председатель Правления (единоличный орган) являются исполнительными органами и осуществляют руководство текущей деятельностью Компании. Правление избирается Советом директоров из числа ключевых работников Компании, а Председатель Правления — Общим собранием акционеров.

Персональный состав, полномочия и функции Совета директоров, Комитетов и Правления подробно представлены на корпоративном сайте ОАО «НОВАТЭК» (www.novatek.ru) и в годовых отчетах Компании.

Кодекс корпоративного поведения

В «НОВАТЭКе» принят и соблюдается Кодекс корпоративного поведения, в котором представлены обязательства Компании, а именно:

- равное отношение к акционерам, включая миноритарных и иностранных акционеров, и защита их прав, таких как обеспечение права голоса, права на участие в прибыли, права на получение информации;
- подотчетность Совета директоров акционерам;
- эффективный контроль за деятельностью менеджмента;
- обеспечение информационной и финансовой прозрачности;
- соблюдение этических норм делового поведения;
- социальная ответственность.

Контроль за соблюдением Кодекса и вопросы его изменения с учетом появления новых стандартов корпоративного поведения, интересов акционеров,

Компании и других заинтересованных сторон осуществляет Комитет по корпоративному управлению и компенсациям Совета директоров.

Информационная прозрачность

Основными принципами взаимодействия с акционерами для нас являются информационная открытость и прозрачность, поддержание диалога с инвестиционным сообществом на регулярной основе. Помимо обязательной к раскрытию информации, Компания раскрывает дополнительные сведения в соответствии с Положением об информационной политике ОАО «НОВАТЭК», утвержденным решением Совета директоров.

Основные принципы информационной политики включают:

- регулярность и своевременность предоставления информации;
- доступность раскрываемой информации для акционеров и других заинтересованных сторон;
- достоверность и полноту раскрываемой информации;
- соблюдение разумного баланса между открытостью и коммерческими интересами Компании.

Финансовая и иная информация предоставляется в соответствии с Федеральным законом «О рынке ценных бумаг», Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг¹, Кодексом корпоративного поведения ФКЦБ, Уставом ОАО «НОВАТЭК» и внутренними корпоративными документами. Мы также руководствуемся требованиями российских и зарубежных фондовых бирж, на которых котируются акции Компании, в частности Объединенного кодекса корпоративного управления Совета по финансовой отчетности Великобритании.

Финансовая информация ОАО «НОВАТЭК» составляется по Российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) и по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) ежеквартально. Доступность информации одновременно для всех

¹ Утверждено приказом Федеральной службы по финансовым рынкам от 10.10.2006 № 06-117/пз-н.



Мы стремимся к продуктивному диалогу с заинтересованными сторонами, чтобы лучше понимать интересы, ожидания и опасения друг друга

акционеров и заинтересованных сторон обеспечивается путем публикации на лентах новостей информационных агентств в России и за рубежом и на корпоративном сайте ОАО «НОВАТЭК».

Инсайдерская информация и предотвращение конфликта интересов

В Положении об информационной политике установлено понятие инсайдерской информации, определен круг физических и юридических лиц, имеющих к ней доступ, предусмотрены меры по предотвращению злоупотреблений при ее использовании.

Члены Совета директоров и Правления обязаны сообщать о любой личной, коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Компанией, в том числе о намерениях совершить сделки с ценными бумагами ОАО «НОВАТЭК» или его дочерних обществ.

Менеджеры высшего звена и другие работники Компании также обязаны уведомлять о потенциальных и реальных конфликтах интересов при заключении сделок с хозяйствующими субъектами, а также о владении акциями и долями в других обществах.

Дивидендная политика

Политика Компании по выплате дивидендов основывается на принципе рационального распределения прибыли, учитывая интересы акционеров и потребности Компании в развитии.

Выплата дивидендов осуществляется в соответствии с дивидендной политикой, разрабатываемой Советом директоров. Решение о выплате дивидендов, их размере, сроке и форме выплаты принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. Дивиденды выплачиваются два раза в год, их размер зависит от рыночных условий, доходов и структуры капитала Компании.

Вознаграждения высшему руководству

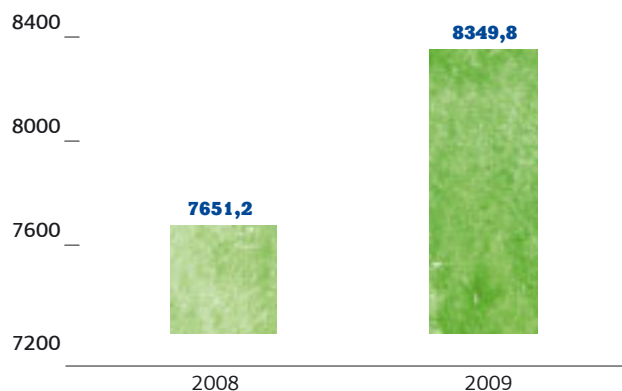
Размер вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров при выполнении своих обязанностей в отчетном периоде определялся годовым Общим собранием акционеров по рекомендации Комитета по корпоративному управлению и компенсациям Совета директоров. С 2010 года вознаграждения определяются в соответствии с новым Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ОАО «НОВАТЭК», одобренным Общим собранием акционеров.

Такие методы поощрения, как вознаграждение акциями Компании или «золотые парашюты», в отчетном периоде не применялись.

Внимание высшего руководства к целям устойчивого развития

Члены Совета директоров и Правления рассматривают и утверждают бизнес-планы ОАО «НОВАТЭК» и дочерних обществ и отчеты об их исполнении. В бизнес-планы включаются мероприятия в области охраны окружающей среды, энергосбережения, промышленной безопасности и охраны труда, социальной политики, мероприятия по взаимодействию с территориями присутствия и коренными малочисленными народами.

Размер выплаченных дивидендов, млн руб.





Политика Компании по выплате дивидендов основывается на принципе рационального распределения прибыли

16

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Мы стремимся к продуктивному диалогу с заинтересованными сторонами, чтобы лучше понимать интересы, ожидания и опасения друг друга, укреплять доверие к решениям, которые принимает Компания, снижать наши репутационные риски.

Основными заинтересованными сторонами Компании являются акционеры, партнеры по бизнесу, работники и члены их семей, а также органы власти, жители территорий присутствия Компании.

Система коммуникаций Компании построена в соответствии с Информационной политикой и включает: внутреннее (между структурными подразделениями «НОВАТЭК», между Компанией и дочерними обществами) и внешние информационные связи (между Компанией и сторонами, заинтересованными в деятельности «НОВАТЭК»).

Внутренние коммуникации

Система внутренних коммуникаций построена на механизмах информирования работников и получения обратной связи, таким образом, наши работники лучше понимают производственные задачи, могут активно участвовать в развитии Компании и оказывать влияние на принимаемые решения.

Для этого используются следующие формы:

- формальные и неформальные встречи с высшим руководством;
- корпоративная газета;
- корпоративный портал;
- корпоративные мероприятия.

Встречи руководителей Компании с трудовыми коллективами дочерних обществ проводятся регулярно: Председатель Правления совершает поездки по регионам не реже одного раза в год, заместитель Председателя Правления — три раза в год. Мы считаем эти встречи очень важными, их задачей

Основные группы заинтересованных сторон

Основные группы	Подгруппы
Государственные организации (российские и других государств)	Органы законодательной и исполнительной власти Органы, выполняющие регулирующие и надзорные функции
Акционеры и инвесторы	Инвестиционные банки, пенсионные и другие фонды, частные инвесторы
Кредитные организации и финансовые институты	Банки, кредитные организации
Партнеры, поставщики и подрядчики	Участники нефтегазового рынка (российские и иностранные компании), общественные объединения участников рынков, подрядные организации, поставщики оборудования и услуг
СМИ и рейтинговые агентства	Международная, национальная и региональная пресса, телевидение, информационные агентства, рейтинговые агентства
Работники Компании	Работники дочерних обществ, профсоюзы, бывшие работники (пенсионеры), потенциальные работники (студенты)
Общественные организации	Экспертные организации, экологические и социальные организации, организации коренных народов Севера и др. международные организации и фонды
Образовательные учреждения и студенты	Вузы и специальные учебные заведения
Потребители	Промышленные компании (российские и иностранные), частные потребители
Жители территорий присутствия	Местное самоуправление, муниципальные организации, объединения жителей, члены семей работников



Мы организуем специальные мероприятия, предоставляя заинтересованным сторонам возможность ближе познакомиться с нашей деятельностью

17

является повышение вовлеченности сотрудников в управление Компанией. Они помогают понимать нашу стратегию и одновременно дают возможность работникам донести до руководителей те вопросы, которых их волнуют больше всего, либо вынести свои предложения. Обсуждаются также важные корпоративные события, которые затрагивают интересы всех сотрудников. По итогам встреч принимаются управленческие решения.

Несколько раз в год выходит корпоративная газета, освещающая деятельность Компании, а также отрасли в целом. В каждом номере сохраняются стандартные рубрики о деятельности Компании, основных событиях в отрасли и другие, что помогает лучше ориентироваться в содержании. Работники могут написать в газету по любому вопросу, редакция готовит и публикует ответы.

Внешние коммуникации

Система внешних коммуникаций включает распространение пресс-релизов, регулярные публикации на корпоративном сайте, проведение пресс-конференций, участие в деловых форумах и конференциях, которые проводят другие участники рынка.

Мы также периодически организуем специальные мероприятия, предоставляя заинтересованным сторонам возможность ближе познакомиться с нашей деятельностью, например, регулярно проводим презентацию наших новых проектов, телеконференции по результатам каждого квартала и года. В 2008 году при вводе в эксплуатацию второй очереди Юрхаровского месторождения и в 2009 году при вводе установки осушки СУГ на Пуровском ЗПК, производственные объекты посетили наши партнеры, представители Министерства промышленности, региональных органов власти, журналисты. Целью выездных встреч со СМИ и другими заинтересованными сторонами на производственных объектах Компании является информирование общественности. Наш подход является системным, мы организуем очные встречи по каждому крупному событию в жизни Компании.

Также проводятся выездные заседания Правления «НОВАТЭК» и встречи руководства Компании с главами субъектов РФ, представителями муниципальных органов власти, депутатами законодательных структур территорий присутствия Компании. На встречах решаются социально-экономические и экологические вопросы, обсуждается производственная деятельность Компании в регионах.

«НОВАТЭК» принимает участие в международных конференциях и форумах. По нашему мнению, наиболее актуальными темами в международном энергодialoge на ближайшую перспективу будут темы, связанные с развитием альтернативных источников энергии, новые принципы ценообразования на природный газ, роль сланцевого газа, перспективы развития мощностей по сжижению природного газа и др. Мы считаем чрезвычайно актуальным постоянный диалог между поставщиками и потребителями газа, учитывая их взаимозависимость и тенденции в нефтегазовой отрасли.

2

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «НОВАТЭК» ЗА 2008–2009 ГОДЫ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ





Предпринятые нами антикризисные меры базировались на конкурентных преимуществах Компании

Преодоление кризисных явлений в экономике

2008–2009 годы характеризовались сложной экономической ситуацией, связанной с мировым экономическим кризисом, в результате которого существенно сократилось производство в мире и в России. В итоге потребление сырьевых ресурсов, в том числе природного газа, снизилось, что оказало влияние на деятельность «НОВАТЭКа» и остальных участников рынка.

Предпринятые нами антикризисные меры базировались на конкурентных преимуществах Компании, таких как:

- низкий уровень операционных затрат на добычу углеводородного сырья;
- наличие собственных мощностей по переработке и транспортировке нестабильного газового конденсата;
- компактность расположения предприятий добычи и переработки и близость к ЕСГ;
- гибкая маркетинговая политика;
- высокий уровень профессионализма сотрудников и менеджмента Компании.

В то же время проявлялось действие специфических рисков, на которые необходимо было реагировать менеджменту Компании:

- зависимость поставок продуктов от подтверждения газотранспортными организациями объемов прокачки природного газа от месторождений Компании до конечного потребителя;
- решения государственных органов в отношении регулируемых отраслевых параметров и налогового режима;
- нестабильность международных рынков;
- высокие темпы роста тарифов на транспорт газа;
- ограниченная пропускная способность ЕСГ.

По итогам отчетного периода можно констатировать, что Компания решила поставленные перед нею задачи:

- значительно расширены производственные мощности: завершено строительство и введен в эксплуатацию второй пусковой комплекс на Юрховском месторождении, введена в эксплуатацию вторая очередь Пуровского ЗПК;

Финансовые показатели, млн руб.

	2008	2009
Выручка от реализации	79 272	89 954
Операционные расходы	46 916	56 130
Чистая прибыль	22 927	25 722
Капитальные вложения	31 810	17 872

- значительно увеличена ресурсная база: получены четыре лицензии на право разведки и добычи на месторождениях ЯНАО, приобретено Южно-Тамбейское месторождение;
- продолжены работы по оптимизации затрат на добычу при сохранении лидирующих позиций в отрасли среди независимых производителей природного газа;
- усовершенствована маркетинговая стратегия, что подтвердилось ростом розничных продаж жидких углеводородов;
- продолжено сотрудничество с крупнейшими международными компаниями.

Надежность поставок

Основным критерием надежности поставок является своевременная доставка продукции потребителю в соответствии с условиями заключенного контракта.

Наша работа позволяет потребителям рассчитывать на стабильные поставки газа в долгосрочной перспективе, а всем заинтересованным сторонам — на более экологичное развитие промышленных объектов, работающих на природном газе.

Нашим главным приоритетом при поставках жидких углеводородов является безусловное исполнение контрактных обязательств. Для обеспечения надежности поставок мы выстраиваем долгосрочные партнерские отношения с крупнейшими компаниями, занимающимися транспортировкой жидких углеводородов:

- Государственная компания ОАО «Российские железные дороги» — владелец инфраструктуры



Основным критерием надежности поставок является своевременная доставка продукции потребителю в соответствии с условиями заключенного контракта

и основной перевозчик грузов на железнодорожном транспорте России;

- ОАО «Первая грузовая компания» (дочернее общество ОАО «Российские железные дороги») — оператор парка железнодорожных вагонов-цистерн для перевозки СГК;
- государственная компания ОАО «СГ-Транс» — оператор парка специализированных железнодорожных вагонов-цистерн для перевозки СУГ.

Также мы сотрудничаем с компаниями, специализирующимися на морских перевозках жидких углеводородов (ОАО «Совкомфлот», Fearnleys AS) для доставки наших углеводородов на рынки США, Европы и стран АТР.

Ежегодно заключаются договора с государственной компанией ОАО «АК «Транснефть» об оказании услуг по транспортировке нефти трубопроводным транспортом.

Кроме того, «НОВАТЭК» большое внимание уделяет логистическому планированию и контролю за движением продукции по всей цепочке «добыча — переработка — транспортировка — потребитель».

Инновации

Мы считаем, что инновационная деятельность — это эффективное средство повышения конкурентоспособности Компании, снижения себестоимости продукции и один из важных инструментов, помогающих выполнять наши обязательства по повышению экологичности наших производств. При этом научно-технические решения должны не только обладать новизной и производственной применимостью, но и быть экономически обоснованными.

Примеры применения инновационных технологий дочерними обществами.

ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ»

На Юрхаровском месторождении построен цех утилизации бурового шлама, позволяющий извлекать и утилизировать технические масла из отработанных буровых растворов.

Инновационным решением является также производство метанола непосредственно на месторожде-





Инновационная деятельность — это эффективное средство повышения конкурентоспособности Компании и снижения себестоимости продукции

нии. С 2007 года функционировала опытная интегрированная малотоннажная установка мощностью 12,5 тыс. тонн продукта в год. С учетом работы опытной установки в 2010 году завершено строительство и введена в эксплуатацию еще одна установка мощностью 40 тыс. тонн в год, позволяющая полностью удовлетворить потребности Компании в метаноле.

При строительстве установки деэтанализации газового конденсата, цеха турбодетандерных агрегатов, установки комплексной подготовки газа (УКПГ-2) 3-го пускового комплекса применяются усовершенствованные системы приточной вентиляции.

ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»

На дожимной компрессорной станции на Ханчейском месторождении применена система газовых уплотнений, которая облегчает процесс работы.

ЗАО «Тернефтегаз»

Разработка Термокарстового газоконденсатного месторождения может стать первым в истории отечественной нефтегазовой отрасли примером применения технологии сайклинг-процесса. Ввод запланирован на 2013–2014 годы.

Здесь также применяются деревянные тундро-маты вместо железобетонных плит для покрытия оснований площадок под вахтовый жилой поселок, пешеходные тротуары, блок-боксы.

ООО «НОВАТЭК-Полимер»

Инвестиции дочернего общества в отчетном периоде были направлены на приобретение высокотехнологичного оборудования европейского класса для производства новых видов пленок.

Сланцевый газ

Появление сланцевого газа на рынке США стало одним из самых ярких событий 2009 года, существенно повлиявшим на ценовую конъюнктуру в мире. Это не оказало непосредственного влияния на стратегию Компании, но мы внесли корректировки в сценарные модели развития и проводим тщательный мониторинг данного сегмента. Для этого при Совете директоров образован Подкомитет по развитию СПГ-проектов и рынков газа.

Мы считаем, что сегмент энергетической отрасли, связанный с использованием нетрадиционных энергоносителей (включая сланцевый газ) будет развиваться, а доля таких энергоресурсов в мировом топливно-энергетическом балансе расти, но не за счет сокращения потребления природного газа.

ООО «НОВАТЭК –Усть-Луга»

Комплекс по перевалке и фракционированию СГК в Усть-Луге является одним из приоритетных проектов ОАО «НОВАТЭК». Комплекс будет расположен на вновь образованной территории в Финском заливе (искусственном острове), что позволит существенно сократить расходы и увеличить прибыль от экспорта углеводородов.

ОАО «Ямал СПГ»

Одна из ключевых инноваций в деятельности Компании — освоение и внедрение технологий по сжижению газа.

3

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «НОВАТЭК» ЗА 2008–2009 ГОДЫ

ОХРАНА окружающей среды





В 2008 году завершен процесс внедрения ИСУ на основных производственных дочерних обществах Компании

23

Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ИСУ)

Организационный охват ИСУ

Стратегические задачи «НОВАТЭК» по увеличению производственных мощностей по добыче и переработке углеводородного сырья взаимосвязаны с принципами устойчивого развития, которыми мы руководствуемся: повышение экологичности производства, снижение количества аварий и инцидентов и воздействий на экосистемы. Мы выполняем наши обязательства, используя системный подход на основе ИСУ.

В 2008 году завершен процесс внедрения ИСУ на основных производственных дочерних обществах Компании (ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК», ООО «НОВАТЭК-Трансервис», ООО «НОВАТЭК-Полимер») и в ОАО «НОВАТЭК». Выбор дочерних обществ для первоочередного включения в ИСУ обусловлен наличием производственных процессов и рабочих зон, а также рисков возникновения ситуаций, которые потенциально могут нанести ущерб окружающей среде или здоровью персонала и жителей территорий присутствия производственных объектов Компании. Дальнейшее развитие ИСУ предполагается в ЗАО «Тернефтегаз», ОАО «Ямал СПГ» и NOVATEK Overseas E&P.

Остальные дочерние общества, вошедшие в границы отчета, не входят в область ИСУ, но вопросы охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ООС, ПБиОТ) находятся под управлением их руководства и ОАО «НОВАТЭК».

При этом аттестация рабочих мест на соответствие санитарно-гигиеническим нормативам проводится

в ОАО «НОВАТЭК» и на всех без исключения дочерних обществах, работающих на территории РФ.

ИСУ охватывает основные процессы и процедуры, такие как:

- разработка и актуализация Политики в области ООС, ПБиОТ;
- процессы планирования, контроля и отчетности;
- распределение ответственности на всех уровнях руководства Компанией и дочерними обществами;
- идентификация аспектов деятельности, продукции и услуг, оказывающих существенное воздействие на окружающую среду;
- идентификация опасностей для персонала Компании и лиц, имеющих доступ к рабочим местам;
- контроль за соблюдением законодательных и других требований;
- определение потребности в обучении персонала по вопросам ООС, ПБиОТ;
- совершенствование ИСУ;
- обеспечение финансированием мероприятий и процедур, предусмотренных ИСУ.

Сертификация ИСУ

Система управления сертифицирована на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001 в ОАО «НОВАТЭК», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК — Пуровский ЗПК». Сертификаты соответствия выданы BUREAU VERITAS Certification, аккредитованной UKAS (United Kingdom Accreditation Service).

Ведется подготовка к сертификации в ООО «НОВАТЭК-Трансервис», ЗАО «Тернефтегаз» и ОАО «Ямал СПГ». В ООО «НОВАТЭК-Трансервис» создана Рабочая группа, разрабатываются стандарты и внутренняя документация. Сертификация системы управления в этом дочернем обществе запланирована на 2010 год.

В 2009 году в ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» проведен ресертификационный аудит внедренной системы управления. Результаты аудита подтвердили, что обязательства Компании в целом выполняются: выполнены два решения из



Дочерние общества, включенные в ИСУ, разработали собственные документы, полностью совместимые с общекорпоративной Политикой

четырёх по предыдущему анализу системы, проведены два внутренних аудита, более эффективно выполнены корректирующие и предупреждающие действия. Из четырех целевых показателей на 2009 год достигнуто три, среди которых — утилизация буровых шламов более 50% годового объема (утилизировано 71,4%).

Также в 2009 году ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» провел надзорные аудиты в ОАО «НОВАТЭК» и ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», удостоверившие работоспособность внедренных систем управления после их сертификации.

Политика и стандарты

Мы определили наши цели и обязательства в области ООС, ПБиОТ в Политике (документ опубликован на сайте ОАО «НОВАТЭК», см. <http://www.novatek.ru/rus/society/ecology/environment/>), среди которых:

- сокращать и предотвращать негативные воздействия на окружающую среду от производственной и иной деятельности;
- рационально использовать природные ресурсы и энергию, постоянно снижать их потребление;
- внедрять безотходные и малоотходные технологии, технологии безопасного накопления, хранения и утилизации отходов производства и потребления;
- поддерживать уровень знаний и ответственности персонала.

Основополагающими принципами экологической политики Компании являются:

- презумпция потенциальной экологической опасности деятельности;
- приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации экологически негативных последствий;
- учет особенностей природной среды в зоне деятельности Компании и проведение регулярного экологического мониторинга;
- сохранение исконной среды обитания коренных малочисленных народов ;
- открытость экологической информации и взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Дочерние общества, включенные в ИСУ, разработали собственные документы, полностью совместимые с общекорпоративной Политикой, но учитывающие специфику их производственной деятельности.

Политика была одобрена Правлением ОАО «НОВАТЭК» и утверждена соответствующим приказом. Решение об актуализации действующей редакции Политики принимается Председателем Правления Компании по предложению руководителя ИСУ.

Соответствие деятельности общекорпоративным целям мы обеспечиваем через систему корпоративных стандартов, которые являются обязательными для всех дочерних обществ. В настоящий момент в Компании действует 11 стандартов, из них в 2008–2009 годах было разработано 10 документов.

Постановка целей и задач

Цели и задачи в области ООС, ПБиОТ разрабатываются таким образом, чтобы обязательства Компании, зафиксированные в Политике, были выполнены, а результативность деятельности непрерывно повышалась.

Основой для постановки целей и задач являются Сводный реестр приоритетных экологических аспектов Компании и Сводный реестр недопустимых и условно допустимых рисков. Реестры формируются ежегодно на основе плановой идентификации опасностей и оценки рисков для всех видов деятельности, продукции и услуг.

В состав текущих (годовых) планов включаются задачи и мероприятия, реализация которых в запланированный период может быть обеспечена финансированием, техническими и технологическими возможностями Компании, квалификацией и компетентностью персонала.

Программы

Программы (среднесрочные и краткосрочные) разрабатываются для достижения поставленных целей и задач. В каждом из дочерних обществ,



Экологическая политика предусматривает проведение внутренних аудитов деятельности на соответствие корпоративным целям и стандартам

включенных в ИСУ, разработаны программы, с помощью которых:

- совершенствуются системы управления вопросами ООС, ПБиОТ;
- проводится оценка состояния производственного травматизма и профзаболеваемости, обеспечивается соответствие условий труда на рабочих местах требованиям санитарно-гигиенических нормативов;
- осуществляется контроль за состоянием производственного оборудования;
- проводится оценка соответствия производственных объектов требованиям промышленной безопасности;
- проводится профилактика и предупреждение возникновения пожаров, аварий и инцидентов на объектах дочерних обществ;
- повышается уровень знаний работников.

Утвержденные программы и планы обеспечиваются финансированием.

Распределение ответственности

Ответственность за своевременное и качественное выполнение программ несут руководители дочерних обществ; согласование, и контроль за исполнением Сводной программы — начальник Управления экологии, промышленной безопасности и охраны труда ОАО «НОВАТЭК». Для привлечения персонала основных структурных подразделений ОАО «НОВАТЭК» к участию в процессах ИСУ сформирована Рабочая группа.

Управление экологии, промышленной безопасности и охраны труда ОАО «НОВАТЭК» оказывает дочерним обществам методологическую, информационную, научно-техническую и практическую помощь, а также предоставляет регулярные отчеты руководителю ИСУ.

Вовлеченность высшего руководства

Ответственность за обеспечение функционирования ИСУ возложена на заместителя Председателя Правления ОАО «НОВАТЭК», который является руководителем ИСУ.

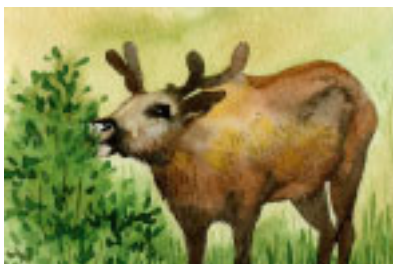
Руководство не реже одного раза в год проводит анализ на соответствие ИСУ принятым в Политике обязательствам, целям и задачам, а также установленным в ИСУ требованиям. По итогам принимаются решения, направленные на дальнейшее совершенствование ИСУ. На уровне Совета директоров и Правления рассматриваются наиболее существенные вопросы, такие как создание собственных пожарно-спасательных служб, страхование опасных производственных объектов.

Мониторинг, оценка результатов и отчетность

В рамках операционного контроля проводится оценка результативности деятельности дочерних обществ по управлению экологическими аспектами и рисками для безопасности и здоровья персонала. Процедуры операционного контроля охватывают следующие процессы:

- основное и вспомогательное производство;
- природоохранные мероприятия;
- проектирование, строительство, расширение, реконструкция, техническое перевооружение, консервация, ликвидация производственных и вспомогательных объектов;
- заключение контрактов с поставщиками и подрядчиками на оказание услуг и поставку продукции;
- выполнение услуг (работ) подрядчиками на территории объектов Компании;
- закупки и применение в производственных и вспомогательных процессах продукции, потенциально опасной для окружающей среды и человека.

Политика предусматривает проведение внутренних аудитов деятельности на соответствие корпоративным целям и стандартам. Аудиты проводят специально подготовленные штатные работники Компании. Результаты аудитов докладываются руководителю ИСУ. В случае невыполнения каких-либо мероприятий, предусмотренных программами, разрабатываются корректирующие мероприятия. Все дочерние общества, включенные в ИСУ, предоставляют регулярные отчеты в соответствии с корпоративным стандартом.



При планировании производственной деятельности Компания проводит оценку потенциальных воздействий на окружающую среду

Совершенствование ИСУ

Периодически проводится анализ функционирования ИСУ, включая:

- анализ выполнения принятых обязательств;
- оценку соответствия деятельности законодательным и внутренним требованиям, а также требованиям заинтересованных сторон;
- оценку уровня достижения поставленных целей и задач;

Результаты мониторинга в ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» в 2008-2009 годах

Наблюдения проводились на территориях Юрхаровского и Новоярхаровского лицензионных участков, а также в районе трубопроводов и газопровода. Оценка ФГУ НПП «Аэрогеология» состояния компонентов природной среды (почв, донных отложений, поверхностных вод) выявила следующие результаты:

- В пунктах мониторинга, расположенных вне зоны техногенного воздействия объектов, состояние компонентов природной среды оценено как устойчивое и благополучное. В период наблюдений с 2004 по 2009 год отмечались фоновые значения показателей или слабые аномалии природного происхождения. Превышений ПДК/ОДК¹ по тяжелым металлам и нефтепродуктам за весь период наблюдений зафиксировано не было.
- В районе проектируемых техногенных объектов ситуация оценена как достаточно благополучная. Двухлетние наблюдения за состоянием почвенного покрова зафиксировали некоторое повышение содержания нефтепродуктов в минеральном горизонте почв. Причины отклонений остаются неясными, однако их техногенный характер маловероятен.
- Особое внимание уделялось состоянию компонентов природной среды в зоне воздействия площадных объектов промысла. В пределах указанных участков расположены два крупных объекта — полигон твердых бытовых отходов и установка комплексной подготовки газа. Кроме того, с 2008 года осуществляется мониторинг в северо-восточной части Юрхаровского участка, где начато бурение и ведется обустройство куста скважин, занимающего большую площадь. В зоне расположения полигона пробы почв показывают, что в почвах загрязнители практически не накапливаются. Ситуация в районе куста скважин, по данным исследований в течение двух лет, является достаточно благополучной и стабильной. Признаков значительного загрязнения нефтепродуктами почв и донных отложений не выявлено; в поверхностных водах содержание нефтепродуктов соответствует фоновому уровню. Содержание тяжелых металлов во всех компонентах природной среды находится в пределах фоновых значений.
- Состояние компонентов природной среды в зоне влияния установки комплексной подготовки газа также оценивается как достаточно стабильное и благополучное. Превышений нормативов ПДК/ОДК по тяжелым металлам и нефтепродуктам не зафиксировано.
- На участках переходов трубопроводного транспорта через водные объекты ситуация оценена как стабильная и достаточно благополучная. Все выявленные в почвах и поверхностных водах аномалии не превышают нормативов ПДК/ОДК. Сопоставление результатов мониторинга 2008 и 2009 годов показало, что в ряде случаев загрязнение воды сохраняется, однако интенсивность его по сравнению с прошлым годом снижается.
- На одном из участков в течение трех лет фиксируются высокие концентрации нефтепродуктов в воде ручья. Взаимосвязь загрязнения с деятельностью объектов «НОВАТЭКа» не прослеживается. В 2010 году запланировано увеличить количество химико-аналитических исследований и визуальных обследований участка.

¹ ПДК — предельно допустимая концентрация; ОДК — ориентировочно допустимая концентрация.



Экологический мониторинг и производственный экологический контроль проводятся ежегодно

- анализ нештатных и аварийных ситуаций, имевших место в отчетном периоде.

По итогам составляется отчет для руководства Компании, который обсуждается на заседании Рабочей группы.

Реализация Экологической политики

Оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС)

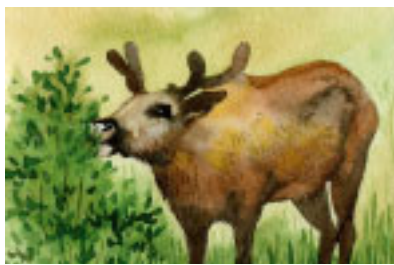
При планировании производственной деятельности Компания проводит оценку потенциальных воздействий на окружающую среду, а также экологическую экспертизу в соответствии с национальным законодательством и международными договорами и соглашениями, стороной которых является РФ. При проведении оценки используется полная и достоверная исходная информация, применяются методы измерения и расчетов в соответствии с законодательством РФ.

В процессе ОВОС проводится анализ состояния территории, на которую может оказать влияние намечаемая деятельность (фоновое состояние природной среды, наличие и характер антропогенной нагрузки), оценка вероятности возникновения и масштабов рисков, а также прогнозирование экологических и связанных с ними социальных и экономических последствий. По итогам оценки Компания принимает экологически ориентированные управленческие решения, в том числе с учетом мнения заинтересованных сторон.

Экологический мониторинг и производственный контроль

Экологический мониторинг и производственный экологический контроль проводятся ежегодно. Экологический мониторинг осуществляет Федеральное государственное унитарное научно-производственное предприятие «Аэрогеология» Министерства природных ресурсов и экологии РФ. Для оперативного





Мы проводили консультации по вопросам сотрудничества в рамках условий Киотского протокола

28

анализа данных мы обеспечиваем производственные дочерние общества химико-аналитическими лабораториями, оснащенными необходимым оборудованием.

Результаты систематического опробования почв, атмосферного воздуха, снежного покрова, поверхностных и подземных вод показывают, что экологическая обстановка в районах интенсивного развития инфраструктуры объектов Компании является благополучной.

Обучение по ООС

В 2008–2009 годах прошли обучение и повысили квалификацию с получением удостоверений и сертификатов 131 человек (специалисты, руководители структурных подразделений и руководители дочерних обществ — генеральные директора дочерних обществ и их заместители). Обучение проводилось по следующим программам:

- «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и экологического контроля» (200 часов, 14 человек, 14,3 час/чел.);
- «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления» (72 часа, 61 человек, 1,2 час/чел.);
- «Обеспечение экологической безопасности при работах с опасными отходами» (112 часов, 30 человек, 3,7 час/чел.);
- международная Программа повышения квалификации аудиторов/ведущих аудиторов Системы экологического менеджмента (40 часов, два специалиста, 20 час/чел.).

Затраты на обучение и повышение квалификации в отчетном периоде составили 2,02 млн рублей.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Мы регулярно предоставляем экологическую информацию заинтересованным сторонам, включая:

- планы ликвидации аварийных разливов нефти и декларации по промышленной безопасности;
- статистическую информацию о воздействии на окружающую среду в органы государственной статистики и в надзорные органы;
- результаты экологических аудитов и исследований, проводимых в рамках ОВОС и мониторинга состояния окружающей среды;
- отчетность в области устойчивого развития.

В 2008 году мы проводили консультации с рядом компаний и организаций по вопросам сотрудничества в рамках условий Киотского протокола.

Компания также принимала участие в международных и российских форумах и конференциях, на

Группы заинтересованных сторон	Мероприятия
Экологическая общественность, экспертные и научные организации, компании, государственные организации	2008 год: международный экологический форум «Россия сегодня и завтра» 2009 год: научно-практический симпозиум «Экологические, инженерно-экономические и правовые аспекты системы жизнеобеспечения» (г. Ганновер)
Компании нефтегазового сектора, экспертные организации, государственные и надзорные организации	2008 год: семинар «Условия проектирования, строительства и эксплуатации газоперерабатывающих заводов в соответствии с требованиями российского законодательства», II Всероссийский семинар экологов предприятий 2009 год: семинар компании Total по устойчивому развитию, семинар посольства Великобритании по энергоэффективности
Государственные и надзорные организации	2009 год: совещания в Минприроды России; круглый стол в Институте мировой экономики по проблемам утилизации попутного газа; совещания в Администрации ЯНАО
Различные группы заинтересованных сторон, СМИ	2008 год: международная выставка «НЕФТЕГАЗ-2008» 2009: государственная выставка «Комплексная безопасность 2009», 6-я Международная выставка по управлению отходами и природоохранным технологиям



С 2008 года мы внедряем энергонезависимые системы линейной телемеханики на базе ветрогенераторов и солнечных батарей

29

которых обсуждались вопросы экологии, развития нефтегазового сектора и специфических аспектов отрасли, а также в семинарах, выставках и совещаниях.

Повышение энергоэффективности

Управление вопросами энергоэффективности

В 2008–2009 годах проходила подготовка к переходу на системное управление вопросами потребления энергоресурсов и энергоэффективности.

В следующем отчетном периоде планируется провести энергоаудит на производственных предприятиях ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» и ООО «НОВАТЭК — Пуровский ЗПК». По итогам энергоаудита будут составлены энергетические паспорта предприятий, разработана Концепция

повышения энергоэффективности на 2011–2015 годы, а также мероприятия по энергосбережению и снижению затрат, которые войдут в Программу энергосбережения ОАО «НОВАТЭК». В 2010 году на этих предприятиях планируется ввести в действие систему АСКУЭ¹.

Для повышения энергоэффективности применяются системы когенерации газотурбинных электростанций, повышающие их суммарный КПД² до 72,2%. Это помогает оптимизировать нагрузки и снижать выбросы парниковых газов при сжигании газа в котельных, что соответствует требованиям Директивы Совета Европейского союза 96/61/ЕС «О комплексном предотвращении и контроле загрязнений».

Использование возобновляемых источников энергии

С 2008 года мы внедряем энергонезависимые системы линейной телемеханики на базе ветрогенераторов и солнечных батарей.

Прямое использование энергии в разбивке по первичным источникам*

	Природный газ, ГДж	Мазут, ГДж	Уголь, ГДж	Кокс, ГДж	Бензин, ГДж	Диз. топливо, ГДж	Всего	
							ГДж	т у.т.
2008	3 234,390	0	0	0	0	0	3 234,390	107 813,0
2009	2 498,838	0	0	0	0	0	2 498,838	83 294,6

* Мы используем только природный газ, остальные виды топлива не используются. Часть потребляемой нашими предприятиями электроэнергии производится на собственных энергетических установках, что снижает потребление электроэнергии из внешних источников.

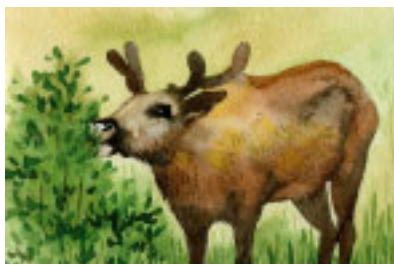
Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности**

	Электроэнергия		Тепловая энергия		Топливные ресурсы		Экономический эффект тыс. рублей
	тыс. кВт*ч	ГДж	Гкал	ГДж	т у.т.	ГДж	
2008	902,374	3,248	1 209,61	5 068,266	1 078,130	32,344	3 109,4
2009	1 071,80	3,860	1 889,93	7 918,807	832,946	24,988	4 423,4

** Приведенные данные относятся к процессам технологии производства. Уменьшение потребления энергоресурсов связано с универсализацией и автоматизацией учета потребления энергии.

¹ АСКУЭ — автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии.

² КПД — коэффициент полезного действия.



Компания учитывает риски, связанные с изменением климата, и проводит комплекс мероприятий, направленных на снижение вероятности их возникновения

Источники, состав и объемы выбросов в атмосферу

		2008	2009
Выбросы всего	тонн	11 784,5	12 538,5
стационарные источники выбросов	шт.	913,0	1 060,0
из них организованных	шт.	641,0	767,0
разрешенный выброс	тонн	30 403,6	32 190,4
Состав выбросов			
твердые вещества	тонн	442,4	1 072,6
диоксид серы	тонн	8,7	2,4
оксид углерода	тонн	7 055,0	7 671,9
углеводороды	тонн	2 159,0	1 573,4
ЛОС	тонн	385,210	467,8
метанол	тонн	51,9	75,6
метан	тонн	244,7	511,4
оксиды азота	тонн	1 712,1	1 734,8
Озоноразрушающие вещества	тонн	0	0

Так, на строящемся конденсатопроводе «Юрхаровское месторождение — Пуровский ЗПК» установлен 51 комплект ветрогенераторных установок и солнечных батарей, которые обеспечивают надежное электроснабжение всех подсистем в условиях отсутствия напряжения.

Реализация проекта позволила отказаться от строительства линии электропередач длиной 300 км.

Выбросы в атмосферу

Динамика и структура выбросов

В отчетном периоде выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух добывающими дочерними обществами («НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ») выросли:

в 2009 году — почти на 16% по сравнению с 2008 годом, в 2008 году — почти на 14% по сравнению с 2007 годом. При этом суммарные объемы выбросов остаются значительно ниже разрешенных показателей.

Рост показателей связан с увеличением уровня добычи углеводородов и вводом новых производственных мощностей. Выбросы осуществляются в основном от организованных стационарных источников. Источники выбросов инвентаризованы и учтены в действующих проектах предельно допустимых выбросов. На весь объем выбросов имеются разрешения Ростехнадзора.

Структура выбросов остается стабильной: преобладают оксид углерода, оксиды азота, углеводороды и твердые вещества (сажа).

Выбросы диоксида углерода (CO₂) составили около 1 млн тонн. Поскольку CO₂ не является загрязняющим веществом, согласно российской классификации, этот показатель рассчитывается отдельно от загрязняющих веществ.

Утилизация попутного нефтяного газа

Актуальной задачей для некоторых дочерних обществ является повышение утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ).

В Компании разработаны и утверждены Программа по повышению уровня рационального использования ПНГ и Программа по организации инструментального контроля и учета ПНГ на период 2007–2011 годов. Программы предусматривают строительство дожимной компрессорной станции с коммерческим узлом учета ПНГ и газопровода от Центрального пункта сбора на Восточно-Таркосалинском месторождении (ВТСМ) до Установки комплексной подготовки газа и конденсата ВТСМ (с 2010 года). Ожидается, что в результате уровень утилизации ПНГ достигнет 95% к 2011 году.



В 2009 году «НОВАТЭК» стал первой российской компанией, которая приняла участие в проекте по раскрытию информации по выбросам парниковых газов Carbon Disclosure Project

Изменение климата

Анализ рисков, связанных с изменением климата

В энергетической отрасли формируются быстро растущие рынки для низкоуглеродных источников энергии, участие в которых мы рассматриваем как важное направление бизнес-стратегии. Компания учитывает риски, связанные с изменением климата, и проводит комплекс мероприятий, направленных на снижение вероятности их возникновения и повышение готовности Компании к реагированию.

Основные производственные объекты «НОВАТЭКа» располагаются на Крайнем Севере в субарктической природной зоне в ареале распространения вечной мерзлоты. По степени устойчивости к техногенным воздействиям территория месторождений «НОВАТЭКа» относится к неустойчивым.

Основным физическим риском, связанным с изменением климата, является возможное растепление

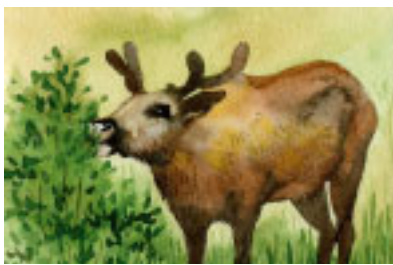
грунтов в зоне вечной мерзлоты, что может привести к частичному повреждению инфраструктуры производственных объектов; авариям и отказам на трубопроводном транспорте; потере устойчивости фундаментов; затоплению объектов и др.

Для управления/адаптации к данному риску «НОВАТЭК» проводит регулярный криологический мониторинг, результаты которого показывают, что в настоящее время риск растепления и деградации вечной мерзлоты является незначительным. Также в проектах обустройства месторождений предусматриваются мероприятия по предотвращению теплового воздействия объектов на многолетнемерзлые грунты.

Инициативы и проекты по снижению воздействия на климат

В отчетном периоде осуществлено несколько проектов, ведущих к снижению выбросов парниковых газов, среди них:





заинтересованные стороны признают наше участие в CDP важным доказательством открытости Компании

32

- использование выхлопных газов в котлах-утилизаторах при эксплуатации газотурбинных электростанций: достигнуто сокращение выбросов на 12 500 тонн CO₂/экв/год;
- модернизация технологической схемы утилизации газов выветривания: достигнуто сокращение выбросов на 148 370 тонн CO₂/экв/год;

Геокриологический мониторинг на установке комплексной подготовки газа Юрхаровского месторождения (УКПГ-1)

Наблюдения на протяжении пяти лет (с 2005 по 2009 год) свидетельствуют о том, что температуры грунтов в термометрических скважинах на УКПГ-1 стабильны в пределах данного объекта. Наблюдалось незначительное повышение температуры грунтов на глубине 3–9 м в среднем на 0,3–1,00 °С.

Мощность сезонно-талого слоя по трассе трубопроводов за наблюдаемый период не изменилась, что может свидетельствовать об отсутствии температурного воздействия объекта на приповерхностный слой. Однако глубина оттаивания при нарушениях почвенно-растительного покрова практически везде увеличивается на 0,3–0,5 м по сравнению с мощностью сезонно-талого слоя, измеренной в сопредельном ненарушенном ландшафте.

Не отмечается закономерностей глубины перехода температуры грунтов через 0 °С во всех термометрических скважинах, расположенных на трассе трубопроводов за период наблюдений. Возможно, для выявления закономерностей требуется более длительный период наблюдений.

Интерпретация и оценка однонаправленного повышения температуры грунтов, отмечаемое в термометрических скважинах на глубине 9,0 м, требует продолжения наблюдений и, возможно, применения дополнительных геофизических и геодинамических методов исследования.

- строительство газопровода Центральный пункт сбора ВТСМ — Установка комплексной подготовки газа и конденсата ВТСМ (окончание строительства 2010 г).

Участие в международных инициативах по изменению климата

В 2009 году «НОВАТЭК» стал одной из первых российских компаний, принявших участие в проекте по раскрытию информации по выбросам парниковых газов Carbon Disclosure Project (CDP). CDP — международная организация, целью которой является ориентация международного инвестиционного сообщества на поиск решений по снижению углеродных выбросов при осуществлении инвестиционных проектов.

Инвесторы и другие заинтересованные стороны признают наше участие в CDP важным доказательством открытости Компании и наличия реальных действий по снижению негативного влияния на климат. Участие в проекте помогает нам определять стратегические задачи, связанные с изменением климата.

Другие экологические воздействия

Водопотребление

В соответствии с Политикой дочерние общества стремятся к рациональному использованию воды, внедряют экологически эффективные технологии.

Водопотребление, тыс м³

	2008	2009
Забрано воды	936,2	711,8
Использовано воды:	936,2	711,8
для хозяйственно-бытовых целей	267,1	264,6
для производственных нужд	669,6	447,4
Оборотная вода	12,4	12,4



Около половины отходов используется в собственном производстве

Мы ставим задачу снижения удельного водопотребления по мере роста производства. В дочерних обществах ведется учет объемов и качества забираемых и сбрасываемых вод на основании показаний измерительных приборов.

Забор воды для производственного и хозяйственно-питьевого водоснабжения осуществляется в основном из подземных водных источников. Водоснабжение Юрхаровского промысла происходит из русла реки Юрхарово. Вода используется для производственных и хозяйственно-питьевых целей. Динамика и объемы потребления воды зависят от объемов бурения и ввода новых производственных мощностей.

Снижение объемов водопотребления в 2009 году по сравнению с 2008 годом связано с уменьшением объемов бурения. Увеличение водопотребления в 2008 году по сравнению с 2007 годом связано со строительством и вводом в эксплуатацию второй очереди Пуровского ЗПК, запуском в эксплуатацию установки осушки СУГ для регенерации метанола, увеличением объемов бурения.

Доля повторно используемой воды составляет менее 2% общего водопотребления.

Водоотведение

Водоотведение предприятий осуществляется следующими способами: закачка в подземный поглощающий пласт; сжигание на горизонтально-факельных установках (ГФУ), сброс в амбар-поглотитель после очистки; водоотведение в шламовые амбары.

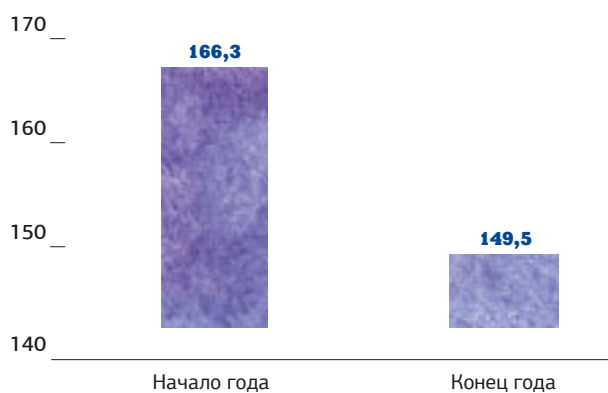
С производственных объектов Компании не осуществляется сброс сточных вод в водные объекты. После предварительной тщательной очистки на водоочистных станциях сточные воды передаются на газофакельные установки (ГФУ) для сжигания совместно с природным газом, что является относительно безвредным способом утилизации промышленных стоков. Технология сжигания промстоков на ГФУ не является сбросом, образующиеся выбросы

учитываются в проектах предельно допустимых выбросов.

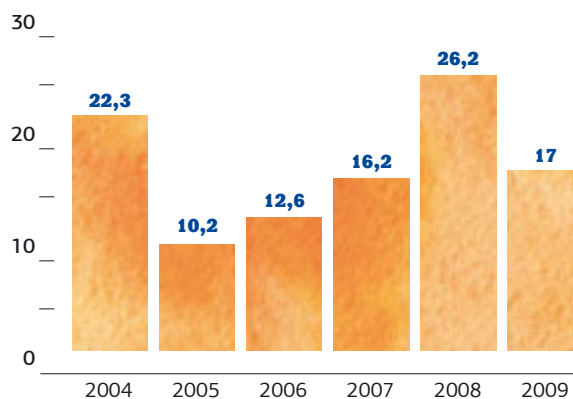
Закачка стоков в подземный пласт осуществляется на основании лицензии на пользование недрами и регулируется соответствующими лицензионными соглашениями Роснедр и проектами, получившими положительное заключение государственной экспертизы.

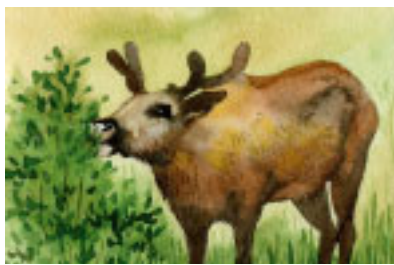
В течение 2009 года на нефтяном промысле ВТСМ проводились работы по установке биологической очистки сточных вод.

Масса отходов по состоянию на начало и конец 2009 года, тонн



Общая масса отходов, тыс. тонн





Мы предъявляем особые требования к строительству и эксплуатации наших производственных объектов, расположенных в условиях вечной мерзлоты

Рекультивация земель

На земельных и лесных участках проводятся работы по технической и биологической рекультивации нарушенных земель. В 2009 году рекультивировано и сдано основному землепользователю 337 га, в 2008 году — 169 га.

Отходы

Структура отходов по их типу сохраняется стабильной и незначительно варьирует из года в год. Динамика образования отходов коррелирует с масштабами производственной деятельности дочерних обществ (прежде всего — объемами бурения). Около 90% образованных отходов составляют отходы IV класса опасности (малоопасные). Опасные отходы (I и II классов опасности) совокупно составляют менее 0,03% — это в основном ртутные лампы и люминисцентные ртутьсодержащие трубки.

Около половины отходов используется в собственном производстве. Так, конденсат, содержащий нефтепродукты и подтоварные воды, закачиваются в систему поддержания пластового давления на нефтяном промысле Восточно-Таркосалинского месторождения, что является экологически эффективной технологией.

Кроме того, дочерние общества имеют собственные полигоны захоронения отходов IV и V классов опасности: здесь размещается около 30% отходов. Часть отходов (более 10%) передается на утилизацию специализированным организациям по договорам.

В рамках обязательства по снижению объемов отходов в 2008 году на Юрхаровском газоконденсатном промысле построен завод по переработке буровых шламов. Применяемая технология позволяет отделить

Затраты на природоохранные мероприятия, тыс. руб.

	2006	2007	2008	2009
ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ				
Платежи за негативное воздействие на ОС	3 049,51	5 439,60	7 801,22	6 235,74
Мероприятия по охране воздуха	220,11	418,95	540,19	3 032,87
Мероприятия по охране водных ресурсов	90,27	1 057,77	2 628,78	3 864,95
Мероприятия по обращению с отходами	3 250,83	5 086,32	14 195,00	40 803,45
Затраты на рекультивацию земель (текущие)	22 140,01	9 219,81	2 023,00	1 019,83
Компенсационные платежи	21 801,56	4 030,53	38 316,37	17 545,24
Затраты на экологический мониторинг и ПЭК	9 291,19	12 291,95	15 087,60	15 452,41
ПИР по ООС и ГЭЭ проектов (текущие)	10 572,69	1 474,95	507,84	0
КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ				
Затраты на рекультивацию земель (капитальные)	26 835,21	27 927,16	34 469,96	8 496,85
Строительство объектов природоохранного назначения	17 356,92	2 102,99	292 376,85	8 296,58
Приобретение оборудования природоохранного назначения	0,00	229,99	4 037,00	203,63
Затраты на оценку фона	0,00	1 493,88	696,00	0
ПИР по ООС и ГЭЭ проектов (капитальные)	13 753,61	9 595,41	2 233,00	0
Прочие затраты	32 525,39	38 291,68	56 937,92	3 580,88
ИТОГО ЗАТРАТЫ	160 887,29	118 660,99	471 850,74	108 532,43



Строительство трубопроводов через водные объекты проводится с соблюдением необходимых мер для предотвращения аварийных прорывов и разливов углеводородов

35

воду и буровой раствор для повторного использования, а выбуренную породу переработать для использования в качестве строительного материала.

В результате количество твердых отходов, подлежащих захоронению, сократилось почти в три раза, а регенерация минерального масла в перспективе обеспечивает экологический и экономический эффект.

Влияние на биосистемы и особо охраняемые природные территории

Особо охраняемые природные территории

Наши производственные объекты не расположены в зоне следующих природных территорий и не оказывают на них воздействия:

- объекты всемирного природного и культурного наследия ЮНЕСКО;
- особо охраняемые природные территории, созданные в соответствии с ФЗ «Об особо охраняемых природных территориях» и нормативными правовыми актами субъектов РФ (государственные природные заповедники, национальные парки, природные парки, заказники, памятники природы, биосферные полигоны резерватов ЮНЕСКО, иные категории особо охраняемых природных территорий);
- территории и акватории, зарезервированные на основании решений Правительства РФ или органов государственной власти субъектов РФ для целей создания особо охраняемых природных территорий или по которым приняты решения об их создании;
- водно-болотные угодья международного значения (Рамсарские угодья), как утвержденные Правительством РФ, так и внесенные в Перспективный список Рамсарской конвенции;
- основные орнитологические территории международного и федерального значения;
- особо уязвимые морские участки и зоны охраны морских млекопитающих.

Снижение воздействий на экосистемы Крайнего Севера

Мы предъявляем особые требования к строительству и эксплуатации наших производственных объектов, расположенных в условиях вечной мерзлоты, поскольку экосистемы Крайнего Севера и Субарктики особо чувствительны к химическому загрязнению. В водоохраных зонах, отнесенных к высшей рыбохозяйственной категории, мы стараемся не наносить вреда биологическим ресурсам этих экосистем. Так, на территории Юрхаровского месторождения находится часть водоохранной зоны Тазовской губы, где расположены места нерестилища ценных осетровых и сиговых рыб, гнездовья перелетных и местных птиц, в том числе занесенных в Красную книгу, а также зона оленеводства, рыболовства и обитания коренного населения. С данного месторождения в водные объекты промышленных сбросов не производится; бурение скважин ведется безамбарным методом, исключая возможность загрязнения почв, грунтовых и поверхностных вод.

Строительство трубопроводов через водные объекты проводится с соблюдением необходимых мер для предотвращения аварийных прорывов и разливов углеводородов. Хозяйственная деятельность в условиях Севера может оказывать значимые воздействия на почвенный слой. Восстановление нарушенного слоя требует особых технологий рекультивации и длительных сроков. «НОВАТЭК» реализовал проект биологического восстановления почвенно-растительного слоя. Восстановлены обширные участки тундры и побережья Тазовской губы, которые были загрязнены в 1970–1990-е годы в результате геологоразведочных работ. В почвы внесены специальные пятикомпонентные травосмеси с удобрениями, эффективно прорастающие на песчаном грунте в климатических условиях Заполярья. Данная методика опробована на четырех участках и за два-три года показала высокую эффективность.

В 2000, 2004 и 2008 годах сотрудники ООО «ТюменьНИИгазпрогаз» проводили инженерно-экологические изыскания на территории Юрхаровского месторождения. Они пришли к выводу, что за восьмилетний период освоения месторождения видовое разнообразие и места обитания популяции редких видов растений на территории сохраняются¹.

¹ См.: Хозяинова Н.В. Флора сосудистых растений междуручья Юрхарово и Монгаюрбей, <http://www.ipdn.ru/rics/doc0/MH/razdel4.htm>.

4

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «НОВАТЭК» ЗА 2008–2009 ГОДЫ

ПРОМЫШЛЕННАЯ безопасность и охрана труда





Проведение инструктажа и обучения по технике безопасности, охране труда и пожарной безопасности является обязательным во всех дочерних обществах

Цели и задачи в области промышленной безопасности и охраны труда

В области промышленной безопасности и охраны труда (ПБиОТ) поставлены следующие долгосрочные цели:

- минимизировать риски и предотвращать угрозы аварийности, травматизма и заболеваемости персонала и населения повсеместно, где это достижимо, с учетом современного уровня развития и возможностей Компании;
- соблюдать требования отечественного законодательства, соответствовать Принципам и Правилам IFC и ЕБРР, международным стандартам в этой области;
- постоянно улучшать и совершенствовать свою деятельность;
- поддерживать уровень знаний и ответственности персонала к требованиям в области ПБиОТ.

Охрана труда

Развитие системы корпоративных стандартов

В 2008 году начата разработка стандарта «Спецодежда, спецобувь и средства индивидуальной защиты (СИЗ) для работников ОАО «НОВАТЭК»: разработаны единые требования к одежде, обуви и СИЗ, составлен электронный каталог.

В 2009 году работа по созданию стандарта продолжена: создана Рабочая группа, разработан план работы. В производственных подразделениях дочерних обществ организованы испытания опытных образцов спецодежды.

Аттестация рабочих мест

В рамках аттестации рабочих мест проводится контроль за влиянием вредных и опасных факторов на рабочих местах. По итогам аттестации разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда.

В 2008–2009 годах аттестация рабочих мест проводилась на ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»,

ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК», ООО «НОВАТЭК-Трансервис» и ООО «НОВАТЭК-Полимер». По итогам двух лет 100% рабочих мест аттестованы в ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» и ООО «НОВАТЭК-Трансервис». В остальных дочерних обществах процесс аттестации продолжается. Рабочих мест с недопустимыми условиями труда не выявлено.

Организация обучения и инструктажа

Проведение инструктажа и обучения по технике безопасности, охране труда и пожарной безопасности является обязательным во всех дочерних обществах.

Вводный инструктаж проводится для вновь принятых работников, командированных сотрудников сторонних (в том числе подрядных) организаций, студентов, проходящих практику на наших объектах, и других посетителей. При допуске специалистов к исполнению должностных обязанностей проводится первичный инструктаж с последующей проверкой приобретенных знаний и навыков.

Потребность в обучении персонала определяют руководители структурных подразделений. Обучение проводится по графикам, разработанным в ОАО «НОВАТЭК» и в дочерних обществах. Занятия проводят лицензированные организации. Аттестация работников проходит в установленном порядке в центральной и территориальных комиссиях Ростехнадзора РФ.

Состояние травматизма

С внедрением ИСУ в 2008 году изменилась методология учета несчастных случаев: регистрация и учет стали более жесткими. Это привело к тому, что

Количество аттестованных рабочих мест

2008	2009
1 250	1 244



Для предотвращения случаев травматизма проведена углубленная оценка рисков и опасностей

количество зарегистрированных несчастных случаев в 2008 году увеличилось. При этом за два года не выявлено ни одного случая тяжелого травматизма, однако зарегистрирован один смертельный случай в результате дорожно-транспортного происшествия (наезд транспортного средства на работника). Все остальные несчастные случаи отнесены к категории легких.

Расследование несчастных случаев проводилось в сроки, установленные в Трудовом кодексе РФ. По результатам расследований основными причинами травматизма признаны несоблюдение требований техники безопасности или личная неосторожность работников предприятий, нарушение правил дорожного движения водителями транспортных средств.

Для предотвращения случаев травматизма проведена углубленная оценка рисков и опасностей. Эффективность мер подтверждается снижением показателей травматизма в 2009 году более чем на 60%.

Производственный контроль и внутренний аудит

В отчетном периоде проведены внутренние проверки состояния условий труда и соблюдения норм и правил безопасного производства. По итогам проверок составлены соответствующие акты, ряд работников привлечены к ответственности.

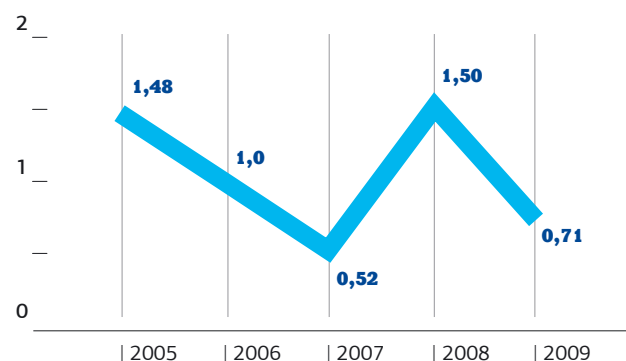
Задачи на 2010–2012 годы

- Разработать и внедрить меры, предусматривающие планомерное разъяснение работникам их обязанностей по соблюдению требований охраны труда.
- Повысить меры административного контроля: осуществлять оценку работы структурных подразделений (цехов) в области соблюдения требований по охране труда.
- Повышать квалификацию персонала.

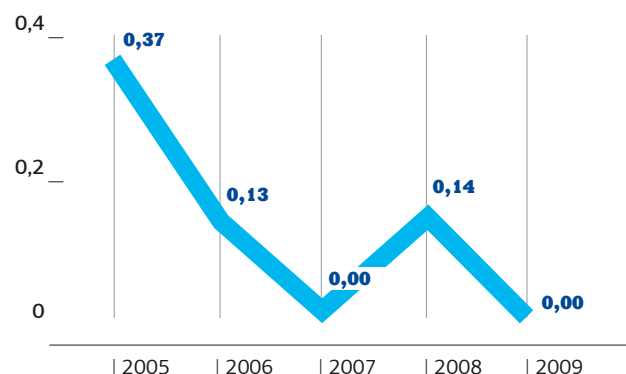
Количество несчастных случаев

Период	Несчастных случаев, всего	В т.ч. со смертельным исходом	Тяжелые	Легкие
2008	13	1	0	12
2009	5	0	0	5

Коэффициент частоты несчастных случаев (количество несчастных случаев/млн рабочих часов)



Коэффициент частоты тяжелых несчастных случаев (количество тяжелых несчастных случаев/млн рабочих часов)





Эффективность мер подтверждается снижением показателей травматизма в 2009 году более чем на 60%

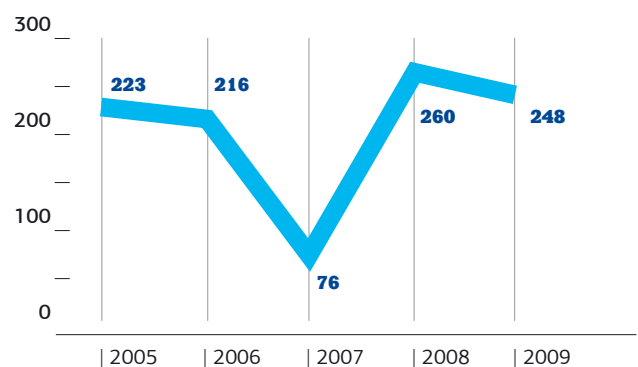
Промышленная безопасность

Управление вопросами промышленной безопасности

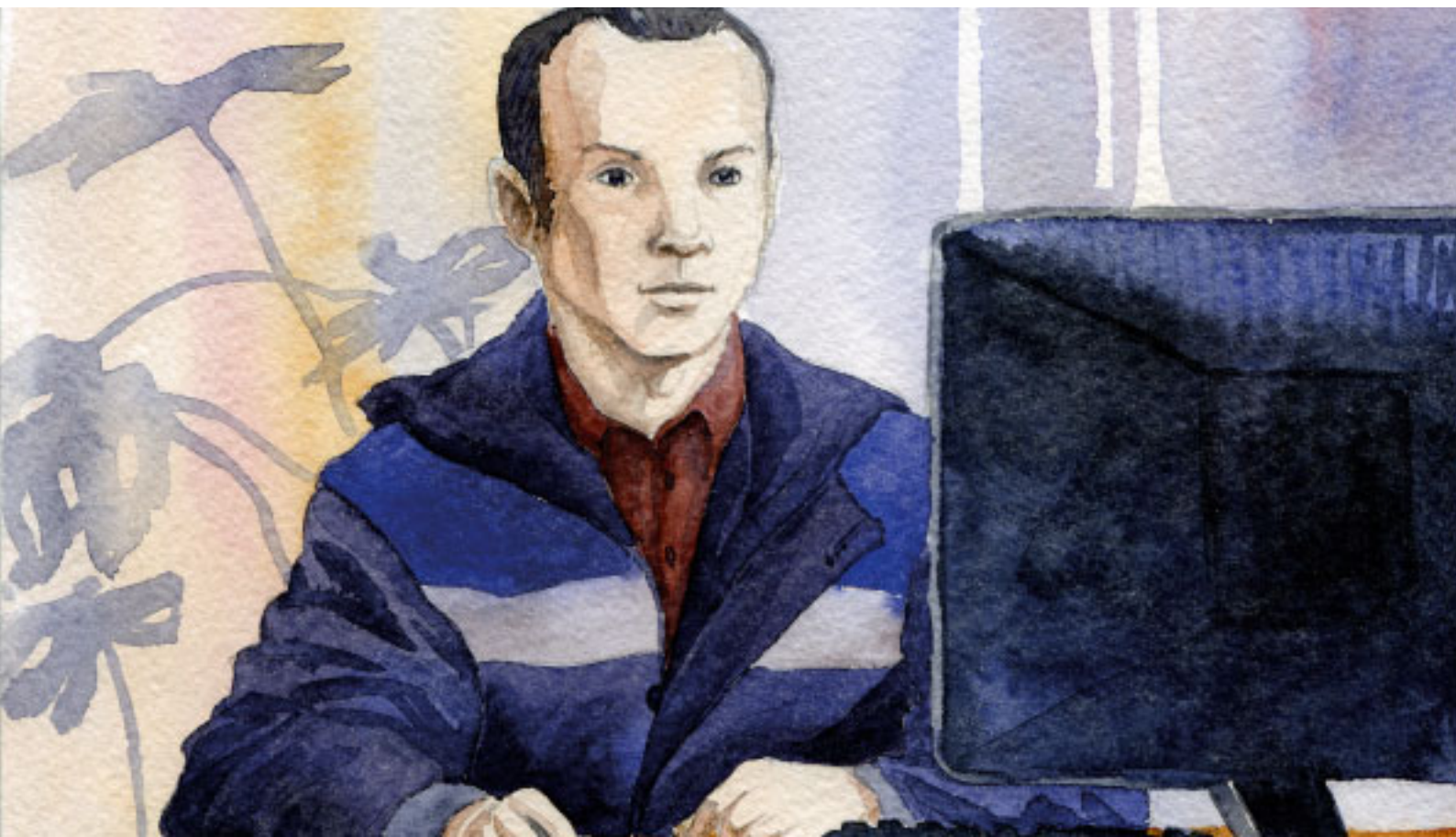
Учитывая характер производственной деятельности наших предприятий, мы стремимся к предотвращению или максимально возможному снижению воздействия производственных процессов на окружающую среду и персонал дочерних обществ, а также подрядных организаций. Компания осуществляет постоянный контроль за уровнем подготовленности дочерних обществ к возможным инцидентам (включая аварии, пожары и несчастные случаи) и адекватного реагирования на них.

Корпоративные стандарты определяют порядок проведения мероприятий по предотвращению, оперативному информированию ОАО «НОВАТЭК» об авариях и инцидентах на производственных объектах, а также принятию срочных мер по ликвидации последствий. Особое внимание уделяется

Коэффициент тяжести несчастных случаев (количество часов нетрудоспособности / количество НС)



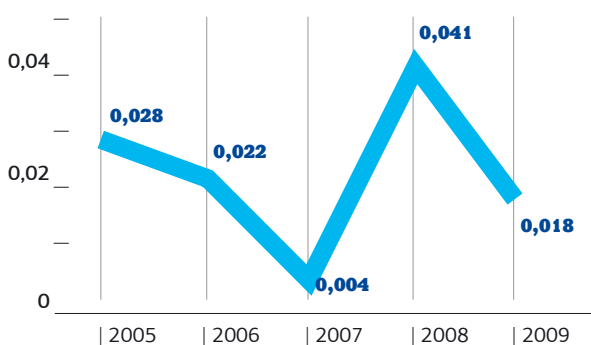
объектам и оборудованию, работающим в экстремальных климатических условиях. Результаты многолетнего мониторинга не выявили в нашей деятельности рисков, превышающих допустимую величину.





В отчетном периоде аварий и инцидентов, включая разливы жидких углеводородов, на производственных объектах «НОВАТЭКа» не произошло

Процент потерь рабочего времени (кол-во часов нетрудоспособности / кол-во отработанных часов)



Количество выявленных нарушений

2008	2009
2 038	1 995

Приоритетными направлениями в отчетном периоде являлись обеспечение объектов современными средствами и системами защиты и оповещения, обеспечение оборудованием для ликвидации аварий и минимизации последствий. Основные задачи включали:

- проведение диагностического обследования, технического освидетельствования и экспертизы промышленной безопасности сооружений и технических устройств опасных производственных объектов;
- обеспечение объектов средствами автоматизированных систем управления технологическими процессами, контрольно-измерительными приборами, автоматикой и средствами противоаварийной защиты;
- проведение ремонтов на промышленных объектах;
- проведение обучения и аттестации руководителей, специалистов и рабочих.

Готовность дочерних обществ к предотвращению и ликвидации возможных аварийных ситуаций проверялась в ходе ежегодных комплексных проверок комиссиями Компании, в которые входят представители управляющей компании и дочерних обществ.

Предотвращение и ликвидация утечек и разливов нефти и нефтепродуктов

В Компании разработаны планы ликвидации аварийных разливов нефти и газового конденсата на объектах добычи, хранения и транспортировки углеводородов. Мы используем единые подходы к организации этих работ и координации действий всех служб и подразделений.

В планах предусматривается организация и проведение мероприятий по предупреждению разливов, выработка алгоритма действий при ликвидации возможных аварий, система мер по защите окружающей среды, работников предприятий и жителей близлежащих населенных пунктов от негативного воздействия.

«НОВАТЭК» обеспечивает безаварийное функционирование своей трубопроводной системы, в том числе внутрипромысловых и межпромысловых трубопроводов. Важным звеном в этой работе являются мероприятия по предупреждению и ликвидации аварий, связанных с выходом нефти и газа.

Для этого осуществляется взаимодействие системы экологического мониторинга с соответствующими комплексами производственного мониторинга, так как оперативное выявление аварий на трубопроводных объектах зависит от уровня их автоматизации, обеспечивающей экстренную подачу сигнала на пульт управления технологическим процессом транспортировки.

В отчетном периоде аварий и инцидентов, включая разливы жидких углеводородов, на производственных объектах «НОВАТЭКа» не произошло.



В 2008–2009 годах на производственных объектах Компании не произошло ни одного случая возникновения пожаров

41

Пожарная безопасность

Организация пожарно-спасательных служб (ПСС)

В отчетном периоде завершена программа по созданию и формированию собственных ПСС. В ООО «НОВАТЭК-Полимер», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» и ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК»¹ организованы (в составе предприятий) ведомственные подразделения ПСС, которые стали осуществлять охрану объектов взамен подразделений государственной противопожарной службы МЧС.

Обеспечение работы пожарно-спасательных частей (ПСЧ)

ПСЧ несут караульную службу на производственных объектах круглосуточно (посменно вахтовым методом). Для оперативного персонала ПСЧ закуплены необходимое оборудование, комплекты боевой одежды и средства индивидуальной защиты.

Охраняемые объекты обеспечены запасом воды и средствами пожаротушения. Здания и производственные помещения оборудованы системой оповещения о пожаре. Технологические установки и сооружения оснащены сигнализацией и автоматическими системами пожаротушения. Во всех дочерних обществах проведены проверки работоспособности систем пожарной автоматики и противопожарного водоснабжения — по результатам проверок все системы признаны работоспособными.

Значение ПСЧ для территорий присутствия

Готовность наших пожарно-спасательных частей к реагированию на возникновение пожаров имеет позитивный эффект не только для производственных объектов Компании, но и для близлежащих территорий.

¹ Пожарная газоспасательная часть ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» осуществляет также охрану объектов ООО «НОВАТЭК-Трансервис».

Так, в 2009 году ПСЧ дополнительно к возложенным на них функциям пять раз выезжали на тушение лесотундровых пожаров, а также 37 раз — на пожары жилого сектора и объекты муниципальной собственности.

Проведение учений, обучение персонала и аттестация

Во всех обществах проведены пожарно-тактические учения и тренировки по эвакуации персонала из офисных и производственных зданий.

В 2009 году обучены и аттестованы работники противопожарных служб ООО «НОВАТЭК — Пуровский ЗПК» на квалификацию «Спасатель РФ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» — на право ведения аварийно-спасательных работ в чрезвычайных ситуациях.

Результаты

В четырех дочерних обществах созданы пожарно-спасательные службы с общей численностью работников более 200 человек, обеспеченные парком пожарной техники (29 единиц), оборудованы семь зданий пожарных депо.

В 2008–2009 годах на производственных объектах Компании не произошло ни одного случая возникновения пожаров.

Задачи на 2010–2011 годы

- Организовать повышение квалификации всех руководителей ПСС дочерних обществ.
- Провести комплексные пожарно-тактические учения по ликвидации разлива нефти на грунте с привлечением производителей пожарно-технической и аварийно-спасательной продукции.
- Завершить разработку деклараций пожарной безопасности в дочерних обществах.
- Разработать перспективные целевые программы по обеспечению пожарной безопасности объектов защиты дочерних обществ.
- Разработать корпоративные стандарты в области пожарной безопасности.

5

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «НОВАТЭК» ЗА 2008–2009 ГОДЫ

КАДРОВАЯ и социальная политика Компании





Компания принимает на работу представителей коренных малочисленных народов

43

Управление кадрами и обеспеченность трудовыми ресурсами

Принципы и задачи кадровой политики

Политика Компании в области управления кадрами ориентирована на российские и международные нормы и базируется на следующих основных принципах:

- равные возможности при приеме на работу при условии соответствия квалификации претендента требованиям Компании;
- отсутствие дискриминации по любым признакам;
- неиспользование детского труда, а также принудительного труда работников;
- равные возможности для профессионального роста;
- социальное партнерство, соблюдение баланса интересов работников и работодателя;
- постоянное обучение и развитие профессиональных навыков.

Основные задачи в отчетном периоде включали:

- сохранение квалифицированных трудовых ресурсов в условиях экономического кризиса;
- дальнейшее совершенствование систем материального и морального стимулирования, разработка Опционной программы;
- реализация целевой программы развития кадрового резерва;
- совершенствование системы повышения квалификации, обучения и переподготовки кадров;
- привлечение, мотивация и развитие перспективных молодых специалистов.

Характеристика персонала

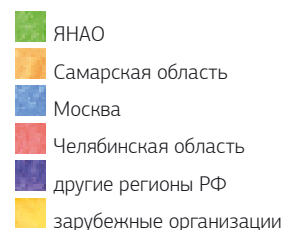
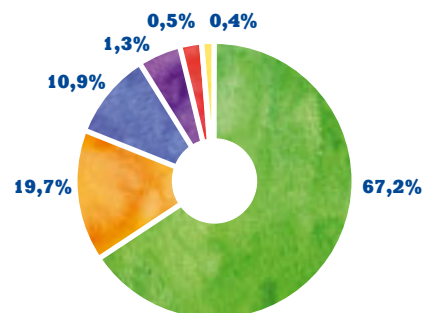
В отчетном периоде списочная численность работников Компании возросла на 2,5% и составила¹ в 2009 году 4383 человека (в 2008-м — 4274). Рост численности произошел за счет развития сбытовой сети в Челябинской области. По-прежнему, основная часть работников занята на российских пред-

приятиях (доля сотрудников компаний, работающих за пределами РФ, составляет менее 1%). Основные по численности работники регионов присутствия «НОВАТЭК» в России — ЯНАО и Самарская область.

Компания принимает на работу представителей коренных малочисленных народов, которые обладают требуемой квалификацией, на предприятия, расположенные на территории ЯНАО: за два года к нам пришло шесть работников, всего в дочерних обществах работают восемь представителей коренного населения.

В 2008 году совместно со специалистами Томского политехнического университета началась разработка «Системы оценки технических компетенций персонала ОАО «НОВАТЭК» по ряду профессиональных направлений (разработка месторождений, бурение, технология добычи нефти, технология добычи газа, подготовка нефти), которая будет применяться при отборе кандидатов на вакантные должности и при оценке профессиональных знаний, для создания корпоративной программы «Техническое обучение».

Распределение работников по регионам



¹ По состоянию на 31 декабря.



Для удержания высококвалифицированных руководителей в 2009 году разработана и подготовлена к реализации Опционная программа

44

В зарубежных дочерних обществах прием на работу местного персонала осуществляется в соответствии с требованиями местного законодательства, например, все сотрудники NOVATEK Polska являются гражданами Польши.

Работники Компании трудятся на условиях полной занятости, доля внешних совместителей составляет менее 1%. Труд работников, занятых по совместительству, используется на тех видах работ, где работа на полную ставку экономически неэффективна.

Преобладание мужчин в структуре персонала объясняется особенностями производственной деятельности. Реализуя принцип равных возможностей для развития карьеры, Компания не препятствует женщинам занимать высшие посты: в руководстве ОАО «НОВАТЭК» и дочерних обществ доля женщин в отчетном периоде составила около 12%.

В связи с реструктуризацией бизнеса (выделение непрофильных функций) в отчетном периоде произошло высвобождение работников: в 2008 году — 9 человек, в 2009 году — 63 человека, что составило менее

1% и 1,4% от общей численности персонала соответственно. Мы помогаем работникам с трудоустройством, включая возможность переобучения на другую специальность. В случаях, когда перемещение работника на другое место невозможно, его увольнение сопровождается выплатой денежной компенсации. Трудовым кодексом РФ и коллективными договорами дочерних обществ срок уведомления при изменении условий трудового договора определен в два месяца.

В целом текучесть кадров снизилась: в 2008 году этот показатель составил 7,02%, в 2009— 6,92%.

Материальное стимулирование

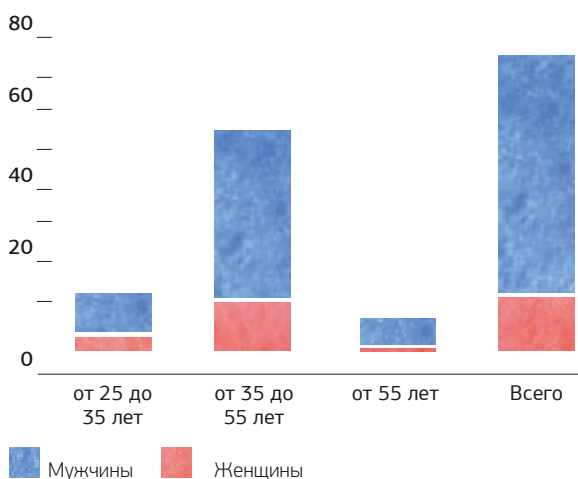
В течение 2008–2009 годов в основных дочерних обществах, работающих в РФ, внедрялись единые подходы к оплате труда в соответствии с корпоративным документом — «Порядком организации оплаты труда и стимулирования работников дочерних обществ ОАО «НОВАТЭК».

Оценка профессионального опыта, деловых качеств и эффективности труда работников проводится не чаще одного раза в год по инициативе руководителей подразделений. По результатам оценки могут устанавливаться персональные надбавки, соответствующие профессиональному уровню, стажу работы и деловым качествам работника.

Для удержания высококвалифицированных руководителей в 2009 году разработана и подготовлена к реализации Опционная программа; Правление ОАО «НОВАТЭК» утвердило список ее участников.

В зарубежных дочерних обществах с немногочисленным персоналом руководители придерживаются общих корпоративных параметров деятельности, система оплаты труда и вознаграждений соответствует требованиям законодательства стран, в которых работают компании.

Состав руководящих органов с разбивкой по полу и возрасту в 2009 году, чел.



Обучение и развитие

В условиях быстрого обновления технологий и систем управления программы обучения и развития персонала помогают Компании и самим работни-



Кадровый резерв является хорошей стартовой площадкой для карьерного роста

кам сохранять конкурентоспособность на рынках. В 2008–2009 годах основные задачи в области обучения и развития включали:

- расширение целевой программы развития Кадрового резерва «Горизонты лидерства»;
- привлечение молодых специалистов к участию в конференциях молодых специалистов и конкурсах ТЭЖ;
- организацию обучения квалифицированных специалистов в бизнес-школе «Сколково»;
- обучение и повышение квалификации работников по заявкам руководителей подразделений.

В 2008 году среднее количество часов обучения на человека составило 59,0 часов, в 2009 году — 58,9 часов.

Подготовка управленческих кадров

Одним из центров переподготовки управленческих кадров высшего звена является «Сколково» — международная школа бизнеса, ориентированная на подготовку бизнес-лидеров, которые будут развивать экономику будущего. В 2008 и 2009 годах проведены тренинги для менеджеров высшего и среднего звена Компании по курсам «Принятие решений для руководителей», «Лидерство в стратегических изменениях», «Нефтегазовая отрасль: настоящее и будущее России. Как оставаться конкурентоспособным на высокоциклическом рынке», «Нефтегазовая отрасль: управление крупными проектами», «Лидерство в управлении людьми и командами». Кроме того, ведется обучение по международным программам Full-Time MBA и Executive MBA.

Мы планируем продолжать и развивать сотрудничество с МШУ «Сколково» по программам MBA и ряду других проектов.

«Кадровый резерв»

Программа «Кадровый резерв» действует с 2008 года. Отбор работников в Кадровый резерв проведен по методике «Ассесмент-центр» — по результатам оценки на данный момент утвержден список из 183 участников.

Обучение участников обеспечивает программа «Горизонты лидерства», разработанная в соответствии с бизнес-целями Компании на основе интервью с топ-

менеджерами и результатов оценки резервистов. Развитие лидерских компетенций построено по модульной системе — в отчетном периоде участники прошли обучение по двум модулям («Управление задачами» и «Основы финансов и управленческие решения»).

Кадровый резерв является хорошей стартовой площадкой для карьерного роста. В 2008 году 12 резервистов переведены на вышестоящие должности, в 2009 году еще семь участников программы получили повышение.

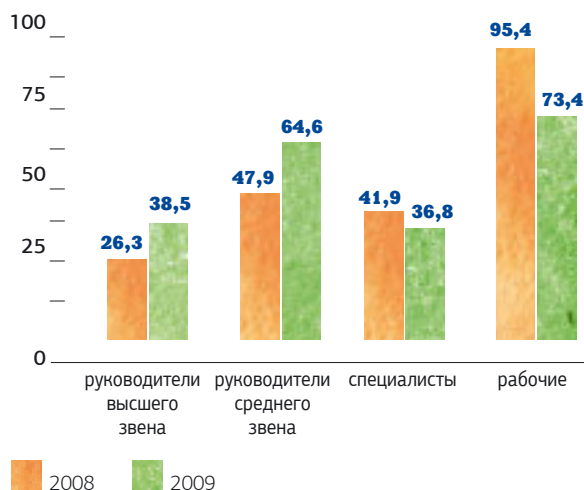
Молодые специалисты

Ежегодно Компания принимает молодых специалистов, поступающих на вакантные должности по открытому конкурсу.

Количество молодых специалистов, принятых на работу в Компанию

2006	2007	2008	2009
206	210	244	116

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2008–2009 годах





Для наиболее полной реализации профессиональных качеств работников мы регулярно проводим межрегиональную научно-практическую конференцию молодых специалистов

46

Для наиболее полной реализации профессиональных качеств этой категории работников мы регулярно проводим Межрегиональную научно-практическую конференцию молодых специалистов. Победители, занявшие первые места, награждаются поездкой в зарубежные учебные нефтегазовые центры, вторые и третьи места — денежными призами. В 2008 году 12 человек были награждены поездкой в Шотландию в Университет Роберта Гордона; в 2009-м — девять победителей побывали в Канаде, где познакомились с опытом ведущих нефтегазовых компаний.

Наши молодые работники также принимают участие в ежегодном Конкурсе на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам топливно-энергетического комплекса. В отчетном периоде работы пяти специалистов отмечены Благодарностями Министерства энергетики РФ.

Задачи на 2010–2011 годы

Основные задачи в области управления кадрами на 2010–2011 годы и на среднесрочную перспективу включают:

- создание корпоративного университета;
- изучение вопросов вовлеченности персонала;
- использование новых механизмов мотивации работников;
- повышение заинтересованности представителей рабочих профессий в повышении квалификации и росте производительности труда через проведение конкурсов профессионального мастерства.

Социальные программы Компании

Концепция социальной политики

В 2006 году принята Основная концепция социальной политики Компании (далее — Концепция) — нормативный документ, который ежегодно пересматривается и утверждается Правлением Компании. Отличительной чертой Концепции стал комплексный и системный подход к решению социальных задач. С ее принятием была решена задача унификации социального пакета для работников Компании. Стараюсь найти оптимальное решение социальных

проблем, которые могут возникнуть у работника на рабочем месте или в быту, Компания в тесном контакте с персоналом и профсоюзной организацией сформировала ряд комплексных целевых программ, которые могут различаться в зависимости от условий Коллективного договора, принятого в дочернем обществе Компании.

Программа целевых компенсаций и социально значимых выплат

Программа предусматривает адресную безвозмездную материальную поддержку работников Компании и включает в себя предоставление компенсаций/единовременной материальной помощи работникам Компании в определенных жизненных ситуациях, например в связи с рождением ребенка, по уходу за ребенком, на оздоровление к отпуску и пр. В 2008–2009 годах программа была расширена: единовременная материальная помощь предоставляется также вновь принятым работникам; работникам при расторжении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности; работникам, вернувшимся из рядов Российской Армии, и на ребенка дошкольного возраста, не посещающего детские дошкольные учреждения.

Помимо этого работникам предоставляются разовые поощрения в связи с юбилеями.

Программа обеспечения государственных гарантий

Для работников дочерних обществ Компании, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и неработающих членов

Количество работников и неработающих членов их семей, воспользовавшихся программой обеспечения государственных гарантий, чел.

2008	2009
1 067	1 213



Для снижения риска профессиональных заболеваний внедрена практика проведения углубленных медицинских обследований персонала

их семей предусмотрена компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно один раз в два года, а также компенсация транспортных расходов, связанных с переездом из районов Крайнего Севера к местам нового проживания.

Рост расходов по программе связан с увеличением количества работников и членов их семей, воспользовавшихся компенсацией и ростом тарифов стоимости проезда к месту отпуска и обратно.

Программа добровольного медицинского страхования

Программа действует в Компании на протяжении многих лет наряду с финансированием программы обязательного медицинского страхования.

Программа подразумевает максимальный охват участников и включает комплексное поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций.

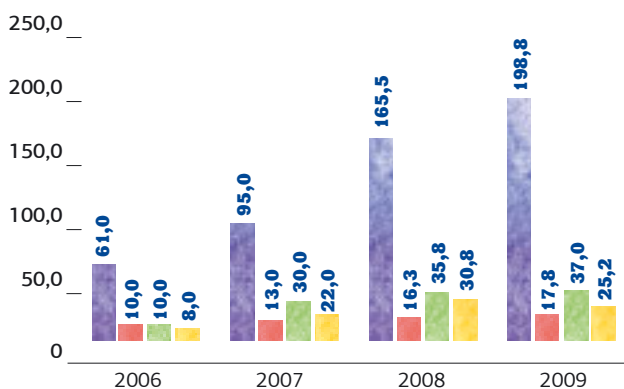
Для снижения риска профессиональных заболеваний в дочерних обществах Компании, расположенных в районах Крайнего Севера, внедрена практика проведения углубленных медицинских обследований персонала. Обследование проводится один раз в два года с целью выявления и предупреждения заболеваний, в том числе связанных с климатическими условиями Севера и профессиональными особенностями труда работников.

Данная практика является эффективной, поскольку с ее помощью удастся выявлять заболевания на ранних стадиях и лечить их по Программе ДМС.

По медицинским показаниям, выявленным в ходе углубленных медицинских осмотров, работники Компании направлялись для дополнительного обследования и лечения в ведущие специализированные медицинские и оздоровительные учреждения.

В 2009 году по результатам углубленного медицинского осмотра 68 работников были направлены на

Затраты по социальным программам, млн руб.



- Программа целевых компенсаций и социально значимых выплат
- Программа обеспечения государственных гарантий
- Программа ДМС
- Программа санаторно-курортного оздоровления

оперативное лечение и консультации профильных специалистов.

Программа санаторно-курортного оздоровления

Программа включает санаторно-курортное оздоровление работников и членов их семей, а также организацию детского отдыха и оздоровления. Программа взаимосвязана с Программой ДМС: если по Программе ДМС у работников выявлены заболевания, Программа санаторно-курортного лечения позволяет ускорить период лечения и выздоровления. Поэтому, выбирая санатории, мы делаем упор именно на профильные лечебные учреждения.

Количество работников и членов их семей, воспользовавшихся программой санаторно-курортного оздоровления, чел.

2008	2009
1 057	997



За высокий профессионализм и особые заслуги перед Компанией лучшие работники награждаются отраслевыми наградами

В августе 2009 года на заседании Рабочей группы по вопросам реализации социальных программ, которая проходила в г. Тарко-Сале, Компанией было принято решение о пролонгации договорных отношений только с санаториями, качество обслуживания в которых полностью удовлетворяет запросам работников Компании.

Для определения эффективности и дальнейшего совершенствования программы проводится анкетирование работников, которые воспользовались льготными путевками. Мы изучаем мнения работников и вносим коррективы в реализацию программы.

По результатам анкетирования был составлен перечень санаториев, услугами которых Компания намерена воспользоваться в 2010 году. Их число сократилось до 37, но все направления отдыха сохранены: Черноморское побережье Краснодарского края, Алтайский край, Кавказские Минеральные Воды, Сибирь, Башкортостан, средняя полоса Российской Федерации.

В 2008–2009 годах для детей работников был организован централизованный детский отдых в дни летних школьных каникул в санатории «Вита», г. Анапа, а также в ДОЛ «Солнечный», г. Ново-куйбышевск.

Программа оказания финансовой помощи, реализуемая на возвратной основе

Программа направлена на оказание финансовой помощи работникам и реализуется по двум направлениям:

- предоставление целевых краткосрочных займов;
- предоставление беспроцентных целевых займов на приобретение жилых помещений (для работников, проживающих в городах Тарко-Сале и Новый Уренгой).

Программа предоставления целевых краткосрочных займов

Заем может быть предоставлен работнику, состоящему в трудовых отношениях с обществом Компании не менее одного года, сроком на один год с уплатой процентов за пользование заемными средствами¹. Максимальный размер займа

зависит от региона, в котором находится дочернее общество Компании

Заем может быть предоставлен на следующие цели:

- для обучения работника на заочных и вечерних отделениях высших и средних специальных учебных заведений, а также детей работника в возрасте до 24 лет на дневных отделениях высших и средних специальных учебных заведений;
- на социально-бытовые нужды: стоматологическое протезирование, проведение неотложного медицинского обследования и лечения членов его семьи;
- для ликвидации последствий, связанных с пожаром в жилом помещении, где проживает работник, или с хищением его личного имущества.

С 2009 года программа была расширена: займы также предоставлялись на ремонт жилого помещения и/или приобретение бытовой техники.

Программа предоставления беспроцентных займов на приобретение жилых помещений

Программа была разработана и утверждена Правлением Компании в декабре 2007 года. С 1 января 2008 года вступило в силу Положение о предоставлении беспроцентных займов работникам на приобретение жилых помещений, в соответствии

Затраты по Программе предоставления целевых краткосрочных займов, млн руб.

2007	2008	2009
2	4,3	1,2

Затраты по Программе предоставления беспроцентных займов на приобретение жилых помещений, млн руб.

2006–2007	2008	2009
118	245,7	197,3

¹ ¾ ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации.



Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий – традиционный элемент корпоративной культуры Компании

49

с которым работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, предоставлялись беспроцентные целевые займы сроком до 10 лет при условии первоначального взноса в размере 10% от их стоимости.

Несмотря на неблагоприятную экономическую ситуацию, в 2009 году 36 семей воспользовались программой, в том числе четыре работника, потерявшие квартиры в результате пожара в г. Тарко-Сале.

Пенсионная программа

С 1 января 2007 года вступило в действие Положение о предоставлении социальной помощи работникам ОАО «НОВАТЭК» после выхода на пенсию. В соответствии с вышеуказанным нормативным документом работники, которые проработали в Компании три и более лет, являющиеся получателями трудовой пенсии по старости или по инвалидности и уволились из Компании по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, имеют право на ежемесячные выплаты, которые прекращаются в случае их трудоустройства и в других случаях, предусмотренных Положением.

Порядок расчета ежемесячной социальной помощи определяется в соответствии с Положением и зависит от стажа работы в Компании, уровня дохода

работника и коэффициента, отражающего территориальный признак. Минимальный и максимальный размер социальной помощи ограничены. Кроме того, работникам, имеющим звание «Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК», размер социальной помощи удваивается.

С 1 января 2009 года размер назначенной ежемесячной социальной помощи бывшим работникам Компании, уволившимся на пенсию в период с 1 января 2007 года по 31 декабря 2008 года, был проиндексирован на 20%.

Средний размер ежемесячной социальной помощи, выплаченный по итогам 2009 года, составил: г. Новокуйбышевск — 1 639,6 рублей; районы Крайнего Севера и приравненные к нему местности, г. Москва, другие города — 3 776,9 рублей.

Программа корпоративных наград

К профессиональным праздникам и юбилейным датам за высокий профессионализм и особые заслуги перед Компанией лучшие работники награждаются отраслевыми наградами, почетными грамотами и благодарственными письмами Компании, а также почетными грамотами дочерних обществ Компании. Ежегодно награды различного уровня получают более 400 работников.

Количество участников Пенсионной программы, чел.

2007	2008	2009
72	131	183

Затраты по Программе корпоративных наград, млн руб.

2008	2009
7,3	7,0

Затраты по Пенсионной программе, млн руб.

2007	2008	2009
0,7	2,2	5,2

Затраты по Программе корпоративных культурно-массовых и спортивных мероприятий, млн руб.

2008	2009
49,8	18,7



В корпоративных спортивных соревнованиях участвуют работники Компании и члены их семей

50

В апреле 2007 года утверждено Положение о почетном звании «Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК» — это высшая форма поощрения работников, которая присваивается высококвалифицированным специалистам за выдающиеся заслуги и большой личный вклад в развитие Компании.

Ежегодно почетного звания удостоиваются до пяти работников.

Программа корпоративных культурно-массовых и спортивных мероприятий

Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий — традиционный элемент корпоративной культуры Компании, формирующий благоприятную атмосферу в трудовых коллективах. Мероприятия программы помогают выстроить отношения взаимовыручки и поддержки.

В 2009 году работники «НОВАТЭКа» и члены их семей побывали в музее «Московский Дом фотографии» на выставке «Сергей Бурасовский. Ретро-

спектива», на 6-м Международном фотофестивале «Мода и стиль в фотографии 2009», на экскурсии в Оружейной палате и на выставке «Вольный имперский город Аугсбург. Столетия величия» Музеев Московского Кремля. Также состоялось знакомство с юбилейной экспозицией Московского музея современного искусства «От студии к арт-объекту».

В декабре 2009 года для работников, членов их семей, а также партнеров Компании был организован концерт ансамбля «Солисты Москвы» под руководством Юрия Башмета.

В дочерних обществах Компании традиционным стало проведение праздничных концертов, приуроченных к Новому году, 23 Февраля, 8 Марта, Дню работников нефтяной и газовой промышленности и др. Команды молодых работников проводят турниры КВН. Организуются новогодние елки для детей работников.

Спортивные мероприятия программы вовлекают работников в регулярные занятия физкультурой и спортом. Популярностью пользуются игровые виды спорта —





С 2008 года раз в год проводятся отчетные конференции, посвященные выполнению коллективных договоров

51

футбол, волейбол, а также секции общефизической подготовки — аэробика, фитнес, плавание. Создавая условия для занятий спортом, Компания арендует залы, бассейны и спортплощадки, частично компенсирует стоимость абонемента для занятий спортом в фитнес-клубах. В 2009 году завершено строительство оздоровительного комплекса в вахтовом жилом комплексе Юрхаровского месторождения. Комплекс включает в себя плавательный бассейн, зал настольного тенниса, тренажерный зал, комнату отдыха, сауну.

В корпоративных спортивных соревнованиях участвуют работники Компании и члены их семей. Ежегодно проводятся турниры по мини-футболу, волейболу, плаванию, семейные соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья!».

В 2009 году впервые был проведен молодежный фестиваль по фрироугу недалеко от Тарко-Сале — в нем участвовали 80 молодых работников, объединенных в 9 команд, представляющих дочерние общества Компании. Программа фестиваля включала конкурсы бардовской песни, походных навыков и разнообразные эстафеты.

Заключение коллективных договоров и взаимодействие с профсоюзами

Коллективные договоры

Основным принципом коллективного договора является взаимная заинтересованность и повышение ответственности в отношениях между работодателем и работниками по обеспечению стабильной деятельности Компании и на этой основе — обеспечение роста благосостояния работников и уровня их социальной защищенности.

Процедура заключения коллективных договоров

Коллективные договоры заключаются сроком на три года. В отчетном периоде действовали коллективные

договоры, заключенные на период с 2007 по 2009 годы во всех дочерних обществах Компании численностью более 10 человек, работающих на территории РФ.

В декабре 2009 года во всех дочерних обществах Компании были подписаны коллективные договоры на 2010–2012 годы, их действием охвачены 100% работников.

Компания осуществляет контроль за процессом ведения переговоров и заключения коллективных договоров со стороны дочерних обществ, не допуская отклонений от концепции социальной политики и ухудшения положения работников по сравнению с нормами действующего законодательства.

Взаимодействие Компании с работниками

С 2008 года раз в год проводятся отчетные конференции, посвященные выполнению коллективных договоров, на которых выступают представители Компании, администраций дочерних обществ, профсоюзы.

В 2008 году кризисные явления в экономике вызвали большое количество вопросов у работников, Компания отвечала на них — для этого были организованы дополнительные встречи заместителей Председателя Правления с трудовыми коллективами всех дочерних обществ Компании.

С 2010 года планируется проводить встречи руководства Компании с работниками один раз в полгода. Также мы планируем проводить ежеквартальные целевые встречи с трудовыми коллективами, на которых будет присутствовать руководитель дочернего общества Компании.

На постоянной основе проводится анализ реализации социальных программ — представители Компании выезжают в регионы два раза в год и обсуждают программы с трудовыми коллективами, со специалистами кадровых/социальных подразделений для оперативного выявления вопросов, требующих решения.



Основным принципом коллективного договора является взаимная заинтересованность и повышение ответственности

Профсоюзные организации

В дочерних обществах Компании действуют профсоюзные организации¹, объединяющие 66,3% работников².

Работа профсоюзов организована по четырем уровням:

- в дочерних обществах Компании созданы и работают первичные профсоюзные организации или представители трудовых коллективов;
- на уровне регионов действуют объединенные профсоюзные организации (ОПО), в которые входят первичные профсоюзные организации;
- ОПО входят в Межрегиональную профсоюзную организацию (МПО);
- Межрегиональная профсоюзная организация

¹ Информация относится к дочерним обществам численностью более 10 человек, работающим на территории РФ.

² По состоянию на 31.12.2009.

входит в Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ (Нефтегазстройпрофсоюз РФ).

Подобная организационная структура позволяет максимально полно реализовать право работников на защиту своих интересов. Одновременно, профсоюзы имеют возможность постоянно повышать квалификацию своих активистов в области трудового права и современных методов ведения переговоров, что способствует более конструктивной реализации принципов социального партнерства.

Работа профсоюзов предполагает обязательную отчетность руководства организаций перед своими членами. Отчетные профсоюзные собрания проводятся один раз в год, ежеквартально проходят заседания Совета Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «НОВАТЭК», руководящего органа МПО.





Важным направлением является участие членов профсоюзов в комиссиях по охране труда и промышленной безопасности

53

Важным направлением является участие членов профсоюзов в комиссиях по охране труда и промышленной безопасности. Два раза в год профсоюзные активисты проходят специальную подготовку в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ: всего в отчетном периоде обучение прошли 135 человек (в среднем по 16 час. на человека). Председатели и актив профсоюзных организаций проходят регулярное обучение в Санкт-Петербургском институте профсоюзов.

Один из компонентов взаимодействия профсоюзов и администраций дочерних обществ — совместная организация оздоровительных, спортивных, культурных мероприятий, а также городских праздников и событий регионального значения, например Дня нефтяника и газовика, новогодних праздников, Дней города.

6

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «НОВАТЭК» ЗА 2008–2009 ГОДЫ

МЕСТНЫЕ сообщества





**«НОВАТЭК» инвестирует
в экономику и местное со-
общество**

Управление социальными инвестициями

Социальные инвестиции и партнерство

Мы считаем, что успех нашей Компании и наш вклад в задачу устойчивого развития территорий и социумов, в которых мы работаем, возможны лишь при условии сотрудничества с местными органами власти, населением и национальными общинами.

«НОВАТЭК» инвестирует в экономику и людей: Компания создает рабочие места, выплачивает налоги, финансирует развитие возможностей образования для молодежи и другие социальные программы, помогает создавать инфраструктуру городов и поселков и сохранять самобытность коренных народов Севера.

Как показала практика, наиболее эффективно партнерство Компании в регионах производственной деятельности осуществляется с помощью следующих механизмов:

- Соглашение о сотрудничестве между Администрацией ЯНАО и ОАО «НОВАТЭК» и соглашений о сотрудничестве ОАО «НОВАТЭК» с администрациями муниципальных образований округа;
- соглашения о сотрудничестве ОАО «НОВАТЭК» с общественными организациями, в частности, с окружной Ассоциацией «Ямал — потомкам» и ее районными отделениями и Ассоциацией коренных малочисленных народов Сибири, Севера и Дальнего Востока;
- Корпоративные программы, адресованные различным группам жителей территорий.

Основные заинтересованные стороны, с которыми осуществляется взаимодействие в постоянном режиме:

- региональные администрации и муниципальные образования;
- коренные и малочисленные народы Севера;
- члены семей работников и бывшие работники предприятий Компании;
- благотворительные фонды и общественные организации;
- организации культуры и спорта.

Взаимодействие с региональными органами власти и муниципальными образованиями

Исторически деятельность «НОВАТЭКа» была связана с территорией Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО). С округом на протяжении многих лет заключается соглашение сроком на три года, в котором определены принципы, цели и задачи взаимодействия, объем и направления финансирования.

Структура соглашений сохраняется постоянной из года в год. В основном документ содержит планы по совместному решению социально-экономических вопросов с упором на социальные аспекты, а также вопросы производственной деятельности объектов Компании и экологии.

Соглашения содержат обязательные пункты, например, по выполнению экологических мероприятий (соответствующих государственным требованиям) или пункты о мероприятиях, которые проводятся ежегодно (например, Праздник «День рыбака» и «День Оленевода»), но могут включать и вопросы, важные для конкретного региона с учетом его особенностей. Например, в моноотраслевом ЯНАО это привлечение местных подрядных организаций и повышение уровня занятости населения, газификация поселков и др. Сейчас на территории ЯНАО действует соглашение на 2009–2011 годы.

Каждый год составляется протокол о статусе выполнения взаимных обязательств, зафиксированных в соглашении, который подписывают обе стороны. Таким образом, реализуется надлежащий регулярный контроль.

В целях развития этой модели партнерства заключаются также соглашения с муниципальными образованиями в ЯНАО (Новый Уренгой, Надым, Тазовский, Пуровский, Ямальский, Красноселькупский, Губкинский районы), а также в Самарской области (г. Новокуйбышевск). Инициатива по содержанию соглашений принадлежит администрациям территорий, а Компания определяет приемлемые объемы финансирования.



С коренными народами Севера взаимодействие осуществляется в рамках соглашения с территорией и по прямым соглашениям с ассоциациями коренных народов

Все мероприятия, выполненные в рамках соглашений в 2008–2009 годах, можно сгруппировать по следующим основным направлениям:

- строительство и развитие объектов городской инфраструктуры (жилья, дорог, культурно-развлекательных и молодежных центров, др.);
- поддержка больниц, школ, детских садов (ремонт, закупка оборудования);
- охрана окружающей среды;
- развитие культуры и спорта;
- в ЯНАО — поддержка национальных поселков, обеспечение продуктами питания и другими товарами повседневного пользования (в основном кочевых жителей), оказание медицинской помощи. В частности, для коренного населения, проживающего на территории Тазовского и Надымского районов, эти задачи решает Центр социальной поддержки на Юрхаровском месторождении газа, который построен и содержится на средства Компании;
- организация доставки детей в поселки на каникулы и обратно в школы-интернаты.

Высокорезультативной оказалась практика заключения долгосрочных соглашений по конкретным населенным пунктам или крупным объектам. Например, в селе Кутопьюган (Надымский район). Компания строит дороги, котельную и ряд других объектов — результат наших инвестиций виден всем жителям района. Поэтому своей стратегической задачей мы видим переход на финансирование конкретных объектов.

Снижение объемов финансирования в 2009 году связано с завершением финансирования строительства крупных объектов, а также кризисными явлениями в экономике в 2009 году.

Взаимодействие с коренными и малочисленными народами Севера

В местах традиционного проживания, хозяйственной деятельности, расположения объектов историко-культурного и духовного наследия коренных малочисленных народов «НОВАТЭК» осуществляет свою деятельность при условии обя-

Финансирование обязательств Компании в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, млн руб.

2008	2009
154	62

зательного согласования мест реализации проекта с данными группами, соблюдения особого режима ведения деятельности, обеспечивающего сохранение исконной среды обитания и традиционного природопользования коренных малочисленных народов.

С коренными народами Севера взаимодействие осуществляется как в рамках соглашения с территорией, так и по прямым соглашениям с ассоциациями коренных народов (Ассоциация «Ямал — потомкам», имеющая отделения в разных районах ЯНАО, Ассоциация коренных малочисленных народов). Прямые обращения конкретных поселков или жителей за помощью постепенно перестают использоваться в качестве формы взаимодействия, так как партнеры учатся планировать свои потребности в рамках Соглашений с муниципальными образованияами.

Направления сотрудничества с ассоциациями коренных малочисленных народов включают:

- поддержку и развитие традиционных хозяйственных видов деятельности;
- сохранение традиционной культуры;
- обеспечение транспортной доступности, телефонной и радиосвязи;
- оказание социально-экономической помощи;
- оказание помощи при проведении съездов и других мероприятий организаций;
- создание факторий и развитие товарообмена;
- помощь в адаптации студентов из числа коренных народов, направленных на учебу.

Компания также обязуется привлекать экспертов этих организаций к исследованиям условий жизни коренных народов, включая этнологические экспер-



Мы считаем необходимым развивать качественное образование в территориях присутствия наших предприятий

тизы, оценку воздействий новых проектов Компании на территории традиционного проживания. Представители организаций участвуют в разработке корпоративных программ, адресованных народам Севера.

На подписании соглашений обязательно присутствует руководство Компании, на последнем подписании приглашали руководителей общин.

Программа по оказанию помощи коренным и малочисленным народам Севера (2005–2010)

Корпоративное планирование поддержки коренных народов осуществляется на основе разработанного в 2005 году Положения «Об участии ОАО «НОВАТЭК» в экономическом и социальном развитии коренных малочисленных народов Севера». В Положении определены правовые основы, цели и задачи, а также конкретные меры по участию «НОВАТЭКа» и его дочерних обществ в подобных программах.

Для реализации поставленных Положением задач была разработана Целевая программа в соответствии с рекомендациями Всемирного банка сроком на пять лет с разбивкой деятельности по годам. Каждый год с учетом интересов коренных народов и по согласованию с муниципальными образованияами в программу вносятся необходимые коррективы.

Результаты реализации Программы отражаются в ежегодных Протоколах о выполнении условий Соглашения с ЯНАО. Компания регулярно участвует в обсуждении вопросов взаимодействия с коренными народами в рамках «круглых столов», организованных в Совете Федерации, Государственной Думе и Комитете по правам человека ООН.

В 2008 году «НОВАТЭК» был выдан сертификат Ассоциации коренных малочисленных народов Сибири, Севера и Дальнего Востока о признании нашего опыта лучшим.

Социальные программы Компании — вклад в развитие территорий

Образовательные программы «НОВАТЭКа»

Мы считаем необходимым развивать качественное образование в территориях присутствия наших предприятий, поскольку от молодых поколений зависит не только кадровое обеспечение нашей Компании, но и будущее этих регионов.

На протяжении более 10 лет по инициативе Компании действует образовательная программа ОАО «НОВАТЭК», которая состоит из трех подпрограмм, адресованных различным возрастным группам. Программа реализуется в сотрудничестве с администрациями ЯНАО, Пуровского района и г. Новокуйбышевска, Фондом «Виктория» (г. Самара), РГУ нефти и газа им. Губкина, Санкт-Петербургским государственным горным институтом. В 2009 году подписано соглашение о присоединении к программе Тюменского государственного нефтегазового университета.

Программа «Одаренные дети»

Участники программы — школьники 10–11-х профильных классов средней школы № 8 г. Новокуйбышевска (Самарская область) и средней школы № 2 г. Тарко-Сале (Пуровский район, ЯНАО). Программа действует с 1999 года и направлена на поддержку талантливых учеников, победителей местных олимпиад, молодежи, проявляющей интерес к наукам, связанным с развитием нефтегазового сектора.

Программа «Гранты»

Эта программа, стартовавшая в 2004 году, также адресована школьникам, но уже 5–11-х классов Пуровского района и г. Новокуйбышевска. Тем из них, кто показывает выдающиеся успехи в учебе и достижения в научной и общественной жизни своих школ, Компания вручает именные гранты. Конкурс грантов проводится дважды в год. За период 2004–2009 годов Компания вручила 889 грантов, некоторые ребята получали гранты семь и даже восемь раз.



Сегодня Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-ВETERАН» помогает более 850 ветеранам

С 2007 года Компания открыла грантовую программу и для учителей в тех же территориях. За три года присуждено 26 грантов.

Программа «НОВАТЭК-ВУЗ»

Участники программы «НОВАТЭК-ВУЗ» — выпускники школ Пуровского района, г. Новокуйбышевска и г. Москвы, дети сотрудников Компании — получают возможность учиться в ведущих вузах страны. С 2004 года в программе приняли участие около 200 человек.

По условиям программы студенты, сдавшие сессию на хорошо и отлично, получают ежемесячную доплату к государственной стипендии, компенсацию затрат на проживание в другом городе, а также на оплату дороги домой и к месту прохождения практики. В период обучения участники программы могут проходить практику в дочерних обществах Компании на оплачиваемых рабочих местах. По результатам обучения и прохождения практики лучшим выпускникам предлагается трудоустройство в Компанию.

В 2009 году наши образовательные программы принесли зримый результат самой Компании — первые 23 участника пришли к нам на работу.

Финансирование образовательной программы, млн руб.

2008	2009
39,9	34,2

Программа «НОВАТЭК-ВETERАН»

Компания заботится о бывших работниках Компании. Для пенсионеров, проработавших в нефтегазовой отрасли на Крайнем Севере в течение не менее 15 лет, в 2005 году был создан Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-ВETERАН». Сегодня Фонд помогает более 850 ветеранам и оказывает следующие виды поддержки:

- ежемесячная материальная помощь, регулярно индексируемая;
- дополнительная материальная помощь для тех, кто оказался в трудной жизненной ситуации;
- оплата лекарств, лечения, услуг сиделки для лежачих инвалидов;
- направление на лечение в санатории и дома отдыха;
- празднование дней рождения;
- посещение концертов художественной самодеятельности, выставок, праздничных концертов.

Фонд поддерживает инициативы и самих пенсионеров. Так, в 2009 году восемь пенсионеров объединились в группу добровольцев: они стали помогать инвалидам, которые не могут самостоятельно выходить из дома. При поддержке Фонда волонтеры покупают продукты и необходимые вещи для подопечных, общаются с ними, что не менее важно, чем материальная помощь.

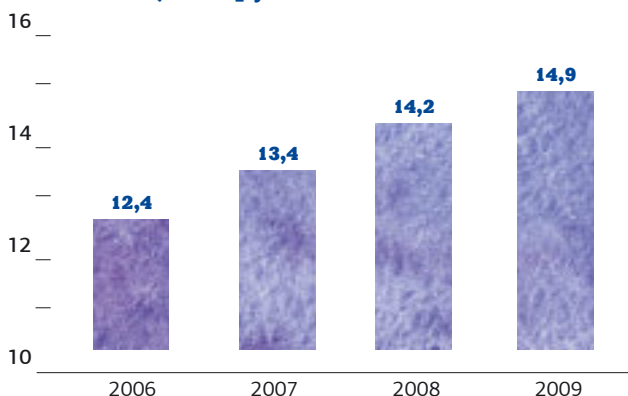
Мы считаем эту программу по-человечески очень важной. Эту позицию разделяет и руководство Компании — в 2009 году состоялась встреча Председателя Правления Л.В. Михельсона с ветеранами, на которую пришли более 50 человек. Результаты встречи показали, что работа Фонда нравится нашим ветеранам, а Компания в полном объеме выполняет взятые на себя обязательства.





За два года наши волонтеры уже многое сделали, к ним присоединялись родственники, друзья, знакомые и партнеры Компании

Финансирование программы «НОВАТЭК-ВETERАН», млн руб.



Волонтерское движение «ВСЕ ВМЕСТЕ»

Корпоративное волонтерское движение, когда работники компаний безвозмездно отдают свое время, знания, профессиональные навыки, оказывают посильную помощь тем, кто в ней нуждается, пока только начинает развиваться в российском бизнесе.

В 2008 году такое движение возникло и в Компании — мы его назвали «ВСЕ ВМЕСТЕ», полагая, что оно станет объединяющим началом для социальных инициатив наших работников. За два года наши волонтеры уже многое сделали, к ним присоединились родственники, друзья и знакомые, партнеры Компании, работники компаний соседних офисов.

Постоянной акцией наших волонтеров является участие в донорском движении фонда «Подари жизнь» (при участии ФГУ «Московская станция переливания крови Федерального медико-биологического агентства» и инициативной группы «Доноры — детям») для детей, находящихся на лечении в Российской детской клинической больнице. За два года в акции приняли участие 212 человек. Кроме того, были куплены лекарства для Научного центра сердечно-сосудистой хирургии им. А.Н. Бакулева РАМН, приобретены 250 комплектов постельного белья для детей-отказников из 12 больниц и детских учреждений.

С 2009 года волонтеры дружат с преподавателями и воспитанниками детского дома¹ в г. Вышнем Волочке (Тверская область). В течение года были организованы несколько совместных акций и встреч.

В 2009 году накануне новогодних праздников в офисе Компании прошла акция «Чудо-дерево». Новогодняя елка, установленная в фойе, была украшена десятками писем Деду Морозу от воспитанников детского дома. Все 104 ребенка получили подарки, о которых они мечтали.

Затем был проведен благотворительный аукцион художественных работ детей. Вырученные средства переданы авторам работ, а также использованы на приобретение предметов первой необходимости для детского дома. Таким образом, дети смогли впервые попробовать зарабатывать деньги собственным трудом.

Акция «Выпускник 2009» помогла выпускникам приобрести вещи, которые им потребовались для начала самостоятельной жизни, также дети получили индивидуальные подарки на память об окончании школы.

В рамках акции «Здравствуй, школа!» в августе 2009 года волонтеры передали в детский дом канцелярские наборы, а также детские вещи, книги, игрушки и бытовые принадлежности.

Сотрудничество с детским домом не ограничивается отдельными акциями. Регулярно организуются поездки волонтеров в гости к детям.

Компания также оказывает детскому дому материальную поддержку: сделан ремонт в гостиной комнате. В 2010 году Компания планирует выделить средства на оборудование компьютерного кабинета для старшеклассников и игрового зала для малышей, а также обновить мебель.

Движение налаживает связи и с другими детскими учреждениями, например со школами-интернатами г. Серпухова и г. Ногинска. Ребята из Ногинска при-

¹ Государственное образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 27.



В течение 2008–2009 годов был реализован ряд спонсорских и благотворительных проектов, направленных на развитие культуры и спорта

глашали на матч с участием футбольной команды «НОВАТЭК», а в Серпухове высадили «зеленый десант» — волонтеры вместе с воспитанниками сажали саженцы и убирали опавшую листву.

Развитие культуры

Основные партнеры Компании по культурным проектам:

- Русский Государственный музей
- Музеи Московского Кремля
- Московский Дом фотографии
- Самарский областной художественный музей
- Центр В. Высоцкого в Самаре
- Камерный ансамбль «Солисты Москвы»

При отборе отдельных проектов или объектов поддержки для финансирования используются следующие критерии:

- общественная значимость;
- адресность;
- долгосрочность;

- результативность;
- реализуемость;
- масштабность;
- вовлеченность в проект сотрудников Компании и членов их семей.

Проекты осуществляет ОАО «НОВАТЭК», однако к их реализации привлекаются все дочерние общества.

В течение 2008–2009 годов был реализован ряд спонсорских и благотворительных проектов, направленных на развитие культуры и спорта. Мероприятия проводились совместно со следующими организациями:

- **Государственный Русский музей**
2008: выставка «Семья Маковских в России»; выставка «Неоклассицизм в России»; I Международный фестиваль «Императорские сады России». 2009: выставка «Андрей Рябушкин» (включая издание каталога выставки); II Международный фестиваль «Императорские сады России». Оказана помощь Фонду восстановления дворцов Русского музея.





Приоритетное значение для нас имеют социальные программы, направленные на развитие массового спорта и спорта высоких достижений

- **Музеи Московского Кремля**
2008: культурный проект «Высокая нота»; благотворительный аукцион произведений современных российских художников.
2009: выставка «Художественные собрания Аугсбурга».
- **Московский Дом фотографии**
2008: «AES+F «Рай безгорестный» (Париж, Франция); «AES+F «Рай безгорестный» (Рим, Италия).
2009: выставка в российском павильоне 53-й Венецианской биеннале современного искусства; проект Владимира Тарасова «Sound Games».
- **Самарский областной художественный музей**
2008: выставка «Сны разума — Франсиско Гойя и Сальвадор Дали»; 10-й всероссийский музейный фестиваль «Интермузей 2008»; проект «Жигулевский барбизон — 2008»; выставка из коллекции Пьера Броше; разработка дизайн-макета по архитектурному освещению здания ГУК Самарской области «Самарский областной художественный музей»; приобретение оборудования для реставрационных мастерских.
2009: выставка живописи Сычкова Ф.В., Мордовский республиканский музей изобразительных искусств им. С.Д. Эрзи (Саранск); выставки акварелей Безана Хирасавы «Жизнь и обычаи айнов», Омский областной музей изобразительных искусств им. М.А. Врубеля; издание каталога персональной выставки народного художника России И.Е. Комиссарова; проект «Жигулевский Барбизон — 2009»; детское мероприятие для 40 детей из малообеспеченных семей и детских домов (посещение музея в с. Ширяево); художественный конкурс — выставка учащихся ДШХ г. Самара и Самарской области «Родная губерния в творчестве детей», посвященная Международному дню защиты детей; детское мероприятие для ста детей из малообеспеченных семей и детских домов «Мир в светлых тонах» (в рамках выставки «Л.Н. Толстой и его окружение» г. Москва); приобретение лестничного гусеничного устройства Public для перемещения инвалидов в кресле-коляске по лестничному маршруту; приобретение портативной телескопической рамы.
- **Центр В. Высоцкого в Самаре**
2009: издание фотоальбома «Куйбышевский Олимп Высоцкого».

- **Самарское отделение Союза композиторов России**
2009: организация и проведение юбилейного концерта М.Г. Левянта.

Компания является генеральным партнером концертной деятельности камерного ансамбля «Солисты Москвы» (художественный руководитель, дирижер и солист Юрий Башмет). В октябре 2008 года в рамках проведения благотворительного аукциона произведений современных российских художников, организованного совместно с благотворительным фондом Чулпан Хаматовой и Дины Корзун «Подари жизнь», состоялся концерт ансамбля в Оружейной палате Московского Кремля. В декабре 2009 года состоялся концерт для сотрудников Компании, членов их семей, а также партнеров Компании.

Спорт

Приоритетное значение для нас имеют социальные программы, направленные на развитие массового спорта и спорта высоких достижений. Компания на постоянной основе оказывает поддержку спортивным организациям:

- баскетбольному клубу «Спартак» (г. Санкт-Петербург);
- спортивному клубу «Динамо» (г. Москва);
- волейбольному клубу «НОВА» (г. Новокуйбышевск);
- хоккейному клубу МВД (г. Москва);
- профессиональному футбольному клубу «Крылья Советов» (г. Самара).

При участии «НОВАТЭКа» в ЯНАО проводятся спортивные состязания в рамках национальных праздников: Дня рыбака, Дня оленевода и др. Также Компания поддерживает участие отдельных спортсменов в международных соревнованиях высшего уровня.

Независимое аудиторское заключение

Заключение ЗАО «СЖС Восток Лимитед» по Отчету ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития на территории Российской Федерации за 2008–2009 гг.

Характер и рамки аудита

ЗАО «СЖС Восток Лимитед» по инициативе ОАО «НОВАТЭК» провело независимую верификацию Отчета в области устойчивого развития за 2008–2009 гг. Аудит, который проводился в соответствии с методологией SGS для оценки отчетов в сфере устойчивого развития, ограничивался проверкой его текста и данных, содержащихся в прилагаемых к нему таблицах. Сведения и информация на интернет-сайте Компании, которые не были включены в текст Отчета, в процессе проверки не рассматривались.

За сведения, содержащиеся в Отчете в области устойчивого развития за 2008–2009 гг., представленном ОАО «НОВАТЭК», а также их интерпретацию несет ответственность руководство ОАО «НОВАТЭК». ЗАО «СЖС Восток Лимитед» не принимало никакого участия в подготовке материала, включенного в Отчет.

Наша задача состоит в выражении мнения по поводу текста, сведений, графиков и изложения материала в рамках верификации, оговоренных ниже.

Отчет был проверен с умеренной выборкой данных, используя наши протоколы для:

- проверки достоверности содержания;
- проверки Отчета на соответствие требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития — Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines (2006).

В процессе проверки проводилось предварительное изучение деятельности Компании, ряд интервью с соответствующим персоналом головного офиса ОАО «НОВАТЭК» в Москве, анализ документации

и записей, а также их оценка относительно требований глобальной отчетности GRI G3.

Соответствие сведений финансового характера, взятых из финансовых отчетов, по которым был проведен независимый аудит, источнику (первичным документам) в ходе процесса проверки не устанавливалось.

Гарантия независимости и компетентности

Группа SGS является мировым лидером в области сертификации, экспертизы и верификации, которая работает более чем в 140 странах и оказывает услуги по сертификации систем менеджмента, аудита и обучения в области систем менеджмента качества, охраны окружающей среды, вопросов социального характера и корпоративной этики, а также проверки достоверности в сфере социальной отчетности и отчетности устойчивого развития. ЗАО «СЖС Восток Лимитед» настоящим подтверждает, что является беспристрастной стороной, независимой от ОАО «НОВАТЭК», которая не имеет с упомянутой организацией, а также с ее дочерними предприятиями или акционерами каких-либо конфликтов интересов.

Команда аудиторов была сформирована, исходя из опыта, знаний и квалификации, необходимых для выполнения данного задания. В команду входили аудиторы, имеющие опыт работы с отчетностью в сфере устойчивого развития и обладающие следующей квалификацией: сертифицированный IRCA эксперт по верификации в сфере устойчивого развития, ведущий аудитор в области качества и социальной ответственности SA8000.

Заключение по отчету

На основе упомянутой методологии и проведенной работы мы считаем, что данные, содержащиеся в

Отчете в области устойчивого развития за 2008–2009 гг., подкреплены объективными свидетельствами.

Основываясь на осуществлении выборки данных по деятельности в сфере профессионального здоровья и безопасности, экологии и работы с персоналом, проверки документации, записей и интервью в головном офисе Компании, мы считаем, что данные являются точными, верными, объективно и сбалансировано излагают деятельность Компании в сфере устойчивого развития. Все ошибки, обнаруженные в данных во время проверки, были исправлены, и соответствующие поправки были внесены в Отчет.

По нашему мнению, Отчет может быть полезен для заинтересованных сторон.

Отчетность на соответствие Руководству по отчетности в области устойчивого развития GRI (2006), ключевые показатели (G3)

Мы полагаем, что на данном этапе ОАО «НОВАТЭК» выбрало для проверки Отчета адекватный уровень верификации и рекомендуем этот уровень верификации для последующих отчетов.

По нашему мнению, наполнение и структура Отчета по содержанию и качеству соответствуют уровню применения В+ требований GRI G3 версии 3.0.

За отчетный период постепенно было внедрено большинство рекомендаций, сделанных в предыдущий отчетный период с целью улучшения качества отчета. Явные улучшения наблюдаются в сфере определения и выбора заинтересованных сторон с помощью процесса создания карты заинтересованных сторон. В части вопросов устойчивости были отражены вопросы влияния организации на изменение климата в этот отчетный период. Вместе с тем, есть потенциал по улучшению восприятия материала и информации читателями за счет применения принципа сопоставимости GRI. Все улучшения в этом отчетном периоде сделали Отчет более прозрачным и полезным для заинтересованных сторон, а информацию — более понятной для читателей.

Существенность

Отчет отражает основные существенные вопросы, касающиеся производителей в нефтегазовой отрасли, а также особые проблемы, связанные с малочисленными и коренными народностями. В Отчете хорошо отражены основные риски организации, а также ясно и надлежащим образом показаны основные факторы, влияющие на успех. Отчет не в полной мере детализирует отзывы заинтересованных сторон. И хотя в Отчете явно прослеживается приоритетность существенных вопросов, для читателя будет несколько затруднительно понять, насколько он отражает конкретные интересы заинтересованных сторон.

Рекомендации к будущему периоду отчетности

Представление в едином формате информации о характере вовлеченности, частоте контактов и результатам работы с заинтересованными сторонами может дать существенные преимущества. Полезным будет приведение работы по вовлечению заинтересованных сторон в будущих отчетных периодах в соответствие с требованиями стандарта AA1000APS. Отчет следует детализировать информацией по процессу вовлечения и результатам вовлечения заинтересованных сторон, а также по обработке обратной связи с заинтересованными сторонами. Рекомендации по дальнейшим улучшениям процесса отчетности представлены в специальном отчете для руководства организации.

Подписано



От имени ЗАО «СЖС Восток Лимитед»
К.М. Тимошечкин
Руководитель департамента сертификации систем и услуг
ЗАО «СЖС Восток Лимитед»
Декабрь 2010
WWW.SGS.COM

Индекс содержания GRI

СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ, ЧАСТЬ I: ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ

Элементы отчетности	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка/ Прямой ответ	Комментарий
1. СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ				
1,1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Полностью	стр. 4-5	
1,2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	стр. 10, 19	
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ				
2,1	Название организации	Полностью	стр. 4,7	
2,2	Главные бренды или виды продукции	Полностью	стр. 9,10	
2,3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, дочерние общества и совместные предприятия	Полностью	стр. 7-9	
2,4	Расположение штаб-квартиры	Полностью	стр. 8	
2,5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	Полностью	стр. 7 — 9, 62	
2,6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	стр. 7, 12-13	
2,7	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Полностью	стр. 9-10	
2,8	Масштаб организации	Частично	стр. 8-14, 19-21. Дополнительно см.: http://www.novatek.ru/rus/to-investors/ratios/	
2,9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности	Полностью	стр. 7-10, 12-13	
2,10	Награды, полученные за отчетный период	Полностью	стр. 57	

Элементы отчетности	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка/ Прямой ответ	Комментарий
---------------------	----------	--------------------	----------------------	-------------

3. ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА

3,1	Отчетный период	Полностью	стр. 62	
3,2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если есть)	Полностью	2008 год	
3,3	Цикл отчетности	Полностью	стр. 62	
3,4	Контактная информация	Полностью	стр. 62	
3,5	Процесс определения содержания отчета	Полностью	стр. 62	
3,6	Границы отчета	Полностью	стр. 7, 62	
3,7	Ограничения области охвата или границ отчетности	Полностью	стр. 7, 62	
3,8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним компаниям и пр., которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами	Полностью	Границы отчетности по сравнению с предыдущим отчетом расширены.	
3,9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет.	Полностью	стр. 12-17	
3,10	Основания значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Полностью	В настоящий отчет включены данные по дочерним обществам, занимающимся маркетингом и сбытом продукции, а также перспективные проекты, которые с большой долей вероятности могут повлиять на развитие Компании в будущем	
3,11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Полностью	См. комментарий к 3.10	
3,12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов отчетности	Полностью	стр. 64	
3,13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета.	Частично	стр. 62	

Элементы отчетности	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка/ Прямой ответ	Комментарий
---------------------	----------	--------------------	----------------------	-------------

4. УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

4,1	Структура корпоративного управления организации, включая основные комитеты в составе совета директоров	Полностью	стр. 12-16. Дополнительная информация: http://www.novatek.ru/rus/about/transparency/governance/	
4,2	Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании.	Полностью	стр. 13-14 Дополнительная информация: http://www.novatek.ru/rus/about/transparency/governance/	
4,3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа	Полностью	стр. 13-14 Дополнительная информация: http://www.novatek.ru/rus/about/transparency/governance/	
4,4	Механизмы, с помощью которых акционеры или сотрудники могут направлять деятельность руководства	Полностью	стр. 12-16, 51-53	
4,5	Связь между выплатами членам высшего руководства (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты).	Полностью	стр. 16,44	
4,6	Действующие процессы, позволяющие избежать конфликта интересов	Полностью	стр. 15. Дополнительно см.: http://www.novatek.ru/rus/to-investors/disclosure/impEventsNovatek/P2010/	
4,7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам.	Полностью	стр. 10. Квалификация и компетентность определяется исходя из опыта работы кандидатов на пост члена Совета директоров. Компания не применяет специальных критериев для определения квалификации по экологическим или социальным темам.	
4,8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и др. и статус их практической реализации	Полностью	стр. 12, 14	
4,9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, социальную и экологическую деятельность.	Полностью	стр. 12, 14, 25	

Элементы отчетности	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка/ Прямой ответ	Комментарий
4,10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Полностью	Оценка руководством собственной результативности происходит ежегодно в рамках подготовки к Собранию акционеров.	
4,11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом.	Полностью	стр. 19, 23, 24, 26, 30, 35	
4,12	Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает.	Полностью	стр. 32	
4,13	Членство в ассоциациях и/или международных или национальных организациях	Полностью	Российское газовое общество, Региональная ассоциация «Урал промышленный — Урал полярный»	
4,14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Полностью	стр. 15. Дополнительно см.: http://www.novatek.ru/rus/to-investors/disclosure/impEventsNovatek/P2010/	
4,15	Основания для выявления и выбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия	Полностью	стр. 16 — 17	
4,16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Полностью	стр. 16-17,28,51-53	
4,17	Ключевые темы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами	Полностью	стр. 16-17, 28, 51-53	

СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ, ЧАСТЬ II: ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ

	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка на дополнительные источники информации/ Прямой ответ	Комментарий
Экономич. составляющая	Подходы к управлению экономическими воздействиями	Частично		
Аспекты	Экономическая результативность	Полностью	стр. 19, 23, 24, 26, 30, 35	
	Присутствие на рынках	Полностью	стр. 9	
	Непрямые экономические воздействия	Частично	стр. 19	Требуется дополнительный сбор информации для проведения анализа, что будет сделано в следующем отчете.

	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка на дополнительные источники информации/ Прямой ответ	Комментарий
Экологич. составляющая	Подходы к управлению экологическими воздействиями	Полностью	стр. 19	
Аспекты	Материалы	Не отражено		Анализ данного аспекта не проводился
	Энергия	Частично	стр. 28	
	Вода	Полностью	стр. 32	
	Биоразнообразию	Частично	стр. 34-35	
	Выбросы, сбросы и отходы	Полностью	стр. 29-30	
	Продукция и услуги	Частично	стр. 9	Более подробный анализ жизненного цикла продуктов и связанных управленческих и иных вопросов будет проведен в следующем отчете.
	Соответствие требованиям	Полностью	стр. 28-29	
	Транспорт	Не отражено		Не применимо
	Общие	Полностью	стр. 34	
Организация труда	Подходы к управлению вопросами организации труда	Полностью		
Аспекты	Занятость	Полностью	стр. 43	
	Взаимоотношения сотрудников и руководства	Частично	стр. 51	
	Здоровье и безопасность на рабочем месте	Полностью	стр. 37-41	
	Обучение	Полностью	стр. 37, 44, 45	
	Разнообразию и равные возможности	Полностью	стр. 43	
Права человека	Подходы к управлению аспектами прав человека	Частично		
Аспекты	Практика инвестирования и закупок	Частично		
	Недопущение дискриминации	Полностью	Стр. 43	Компания следует законодательству стран, в которых она работает. Мониторинг по данному аспекту проводится в рамках текущих управленческих процессов (управление персоналом).
	Свобода ассоциаций и ведения переговоров	Полностью	стр. 52	
	Детский труд	Полностью	Стр. 43	Компания не ведет деятельность в регионах и отраслях, где высок риск использования детского или принудительного труда

	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка на дополнительные источники информации/ Прямой ответ	Комментарий
	Принудительный и обязательный труд	Полностью	Стр. 43	
	Обеспечение безопасности	Нет		Мониторинг по данному аспекту не проводится
	Права коренных и малочисленных народов	Полностью	стр. 43, 56	
Общество	Подходы к управлению аспектами, связанными со взаимодействием с обществом	Частично		
Аспекты	Сообщество	Полностью	стр. 15-17	
	Коррупция	Не отражено		Не применимо
	Государственная политика	Не отражено		Не применимо
	Препятствие конкуренции	Не отражено		
	Соответствие требованиям	Полностью	Компания соблюдает законодательство стран, в которых она работает.	
Ответств-ть за продукцию	Подходы к управлению аспектами, связанными с продукцией	Частично	стр. 8, 19-20	Потребителями продукции, выпускаемой НОВАТЭКом, являются в основном промышленные компании (доля продукции, продаваемой частным потребителям незначительна), поэтому для Компании основным важным аспектом является точное соответствие качества продукции требованиям потребителей и законодательства. Компания повышает качество продукции, вводя в действие современные технологические установки и оборудование.
Аспекты	Здоровье и безопасность потребителя	Частично		Подробный анализ перечисленных аспектов для данного отчета не проводился, и будет проведен в следующем Отчете (включая релевантность аспектов для деятельности Компании)
	Маркировка продукции и услуг	Не отражено		
	Маркетинговые коммуникации	Не отражено		
	Неприкосновенность частной жизни потребителя	Не отражено		Не применимо
	Соответствие требованиям	Полностью	См. соответствующие показатели в настоящей таблице	

СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ, ЧАСТЬ III: ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Показатели	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка на дополнительные источники информации/ Прямой ответ	Комментарий
------------	----------	--------------------	---	-------------

Экономическая составляющая

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ

ЕС1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Полностью	стр. 19, 46, 56, также см. Годовой обзор 2009	
ЕС2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	Полностью	стр. 30	
ЕС3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	Полностью	стр. 10	
ЕС4	Значительная финансовая помощь, полученная от государства	Полностью		Компания не получала существенной помощи от государства

ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ

ЕС5	Диапазон соотношения стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности	Не отражено		Не применимо
ЕС6	Политика, подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности	Частично	стр. 19	Анализ будет проведен в следующем отчете.
ЕС7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения в существенных регионах деятельности организации	Частично	стр. 43	Учитывая тот факт, что «НОВАТЭК» работает в основном в России, понятие «местное население» на территории России мы применяем исключительно в отношении коренных малочисленных народов, проживающих на территориях, где работают наши предприятия.

НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

ЕС8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемые в первую очередь для общественного блага	Полностью	стр. 55	
ЕС9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий	Частично	стр. 19, 55-58	Анализ не проводился

Показатели	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка на дополнительные источники информации/ Прямой ответ	Комментарий
------------	----------	--------------------	--	-------------

Экологические

МАТЕРИАЛЫ

EN1	Использованные материалы	Не отражено		Анализ будет проведен в следующем отчете
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные отходы	Полностью	стр. 20, 32.	

ЭНЕРГИЯ

EN3	Прямое использование энергии	Полностью	стр. 29	
EN4	Косвенное использование энергии	Не отражено		Не применимо
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления	Полностью	стр. 29	
EN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных продуктов и услуг	Полностью	стр. 28	
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	Частично	стр. 28	Не применимо

ВОДА

EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Частично	стр. 32	
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью	стр. 32	
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Полностью	стр. 33	

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности организации (в аренде или под управлением) и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	Частично	стр. 33	
------	---	----------	---------	--

Показатели	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка на дополнительные источники информации/ Прямой ответ	Комментарий
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразии	Полностью	стр. 33	
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	Частично	стр. 33	
EN14	Стратегия, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	Частично	стр. 35	Не применимо
EN15	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Частично	стр. 35	Мониторинг данного показателя в Компании не ведется

ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ

EN16	Прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полностью	стр. 29	
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полностью	стр. 31	
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов	Полностью	стр. 31	
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Полностью	стр. 30	
EN20	Выбросы в атмосферу NOx, Sox и других ЗВ с указанием типа и массы	Полностью	стр. 30	
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод	Частично	стр. 32	
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Частично	стр. 33	
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	Полностью	стр. 40	
EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными»	Частично	стр. 33	
EN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территорий ее объектов	Полностью	стр. 33	

Показатели	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка на дополнительные источники информации/ Прямой ответ	Комментарий
------------	----------	--------------------	--	-------------

ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ

EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду	Полностью	стр. 24-25	
EN27	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю	Не отражено		Не применимо

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Частично	стр. 34	
------	--	----------	---------	--

ТРАНСПОРТ

EN29	Значимое воздействие на ООС перевозок продукции и других товаров, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Не отражено		Не применимо
------	---	-------------	--	--------------

ОБЩЕЕ

EN30	Общие расходы и инвестиции на ООС с разбивкой по типам	Полностью	стр. 34	
------	--	-----------	---------	--

Социальные: организация труда и достойный труд

ЗАНЯТОСТЬ

LA1	Общая численность рабочей силы с разбивкой по типу занятости, договору о найме и региону	Полностью	стр. 43	
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Частично	стр. 43	
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам на условиях временной или неполной занятости	Полностью	стр. 43-44	

Показатели	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка на дополнительные источники информации/ Прямой ответ	Комментарий
------------	----------	--------------------	--	-------------

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ

LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Полностью	стр. 51	В России 100% работников организаций численностью более 10 человек охвачены коллективными договорами.
LA5	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	Полностью	Минимальный период уведомления зависит от законодательства стран, в которых работает Компания. В России он составляет 2 месяца.	

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

LA6	Доля персонала, представленного в совместных комитетах по здоровью и безопасности	Не отражено		Таких комитетов не создано в организациях Группы НОВАТЭК.
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, общее количество смертельных исходов, связанных с работой с разбивкой по регионам	Частично	стр. 38. Разбивка по регионам нерелевантна для Компании, т.к. Предприятия расположены в основном в одном регионе	
LA8	Программы образования, обучения, консультирования для помощи сотрудникам, членам их семей и населению в отношении тяжелых заболеваний	Частично	стр. 38-41	Компания не ведет деятельность в странах, где распространены тяжелые заболевания. Производственные условия на наших предприятиях также не связаны с опасностью возникновения таких заболеваний. Поэтому деятельность по их профилактике не является релевантной для Компании.
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Полностью	В каждом коллективном договоре есть раздел, посвященный вопросам охраны труда. Выполнение взятых работодателем обязательств проверяется в ходе подведения итогов выполнения коллективных договоров.	

ОБУЧЕНИЕ

LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	Полностью	стр. 27, 45	
------	--	-----------	-------------	--

Показатели	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка на дополнительные источники информации/ Прямой ответ	Комментарий
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность работников к занятости	Полностью	стр. 44-46	
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности	Частично	стр. 44-45	

РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

LA13	Состав руководящих органов с разбивкой по полу и возрастной группе с указанием представительства меньшинств и другого разнообразия	Частично	стр. 13, 44. Иные, чем представленные в отчете, аспекты разнообразия нерелевантны в отчетном периоде.	
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категории работников	Не отражено		Не применимо

Социальные: права человека

ПРАКТИКА ИНВЕСТИРОВАНИЯ

HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедшие оценку с точки зрения прав человека	Не отражено		Не применимо
HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека	Частично	Права человека в отношениях с подрядчиками в России мы понимаем в основном как соблюдение трудового законодательства. При выборе поставщиков проводится изучение по ряду аспектов, в том числе кредитной истории, деловой репутации, практики ведения им бизнеса и его благонадежности.	
HR3	Число часов обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	Не отражено		Не применимо

НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Показатели	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка на дополнительные источники информации/ Прямой ответ	Комментарий
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Полностью	В отчетном периоде Компания не получала сведений или иных данных о наличии случаев дискриминации в дочерних обществах	
СВОБОДА АССОЦИАЦИЙ И ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ				
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, принятые для поддержки этих прав	Полностью	стр. 51.Таких видов деятельности в отчетном периоде не выявлено.	
ДЕТСКИЙ ТРУД				
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Полностью	стр. 43. Таких видов деятельности в отчетном периоде не выявлено.	В России использование детского труда запрещено. НОВАТЭК не работает в странах, где высок подобный риск.
ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД				
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для его искоренения	Полностью	Стр. 43. Таких видов деятельности в отчетном периоде не выявлено.	В России использование принудительного труда запрещено. НОВАТЭК не работает в странах, где высок подобный риск.
БЕЗОПАСНОСТЬ				
HR8	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	Не отражено		Не применимо
ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ				
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Полностью	Стр. 43, 55, 56-57. В отчетном периоде подобных случаев не выявлено.	

Социальные: общество

СООБЩЕСТВО

Показатели	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка на дополнительные источники информации/ Прямой ответ	Комментарий
S01	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействие организации на сообщества	Полностью	стр. 57-58	
КОРРУПЦИЯ				
S02	Доля и общее число бизнес единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Не отражено		Не применимо
S03	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционной политика и процедурам	Не отражено		Не применимо
S04	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не выявлено.	
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА				
S05	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании гос. политики и лоббировании	Полностью	Компания принимает участие в мероприятиях, посвященных обсуждению законопроектов, нормативных и иных решений отраслевого регулирования. Понятие «лоббирование» не определено в российской законодательстве.	
S06	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по регионам	Не отражено		Не применимо
ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ				
S07	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и их результат	Полностью	Правовых действий в отношении Компании в связи с противодействием конкуренции в отчетном периоде не проводилось	
СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ				

Показатели	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка на дополнительные источники информации/ Прямой ответ	Комментарий
S08	Денежное выражение существенных штрафов и число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Полностью	Штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований в отчетном периоде на Компанию не налагалось	

Социальные: ответственность за продукцию

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ

PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оценивается для выявления возможностей улучшения	Не отражено		Анализ будет проведен в следующем отчете
PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции на здоровье и безопасность потребителя, и их последствия	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не выявлено.	

МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ

PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые к обязательному раскрытию, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования .. в отношении которых действуют требования к информации	Не отражено		Не применимо
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции, и их результат	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не выявлено.	
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителей, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителя	Полностью	стр. 8	

МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Показатели	Описание	Отражение в Отчете	Ссылка на дополнительные источники информации/ Прямой ответ	Комментарий
PR6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	Не отражено		Существенную долю продукции НОВАТЭК поставляет промышленным организациям, поэтому маркетинговые коммуникации осуществляются без использования рекламных средств и носителей.
PR7	Общее количество случаев несоответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, и их результаты	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не выявлено.	
PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителе	Не отражено		Компания не работает с частными данными потребителей.

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Полностью	В отчетном период подобных случаев не выявлено.	
-----	--	-----------	---	--

Об отчете и процессе отчетности

Настоящий Отчет является третьим по счету отчетом о деятельности «НОВАТЭКа» в области устойчивого развития.

Отчетный период

Отчет охватывает период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2009 года. В Компании принят двухлетний цикл отчетности.

Использование систем нефинансовой отчетности

Отчет подготовлен с использованием «Руководства по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI, версия 3.0). Компания определяет степень соответствия GRI на уровне В+.

Верификация

Верификация Отчета проведена компанией «СЖС Восток Лимитед». Заключение прилагается к настоящему Отчету.

Границы отчетности

География: РФ.

Организационный охват: в Отчет включена информация по ОАО «НОВАТЭК», а также компаниям следующих бизнес-сегментов:

- разведка и добыча углеводородов: ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ЗАО «Тернефтегаз», NOVATEK Overseas E&P, ОАО «Ямал СПГ», ООО «ЯРГЕО», ООО «Ойлтехпродукт-Инвест», ООО «Петра Инвест-М», ООО «Тайликснефтегаз»;

- переработка, транспортировка и реализация: ООО «НОВАТЭК –Пуровский ЗПК», ООО «НОВАТЭК-Трансервис», ООО «НОВАТЭК –Усть-Луга», Runitek GmbH, ООО «НОВАТЭК — Автозаправочные комплексы», NOVATEK Polska;
- производство: ООО «НОВАТЭК-Полимер».

При этом информация по ОАО «НОВАТЭК», Runitek GmbH, Novatek Polska, NOVATEK Overseas E&P включена в отчет в ограниченном объеме в связи с непроизводственным характером деятельности. В ряде количественных показателей (например, по экологии) эти компании не включены в границы Отчета.

Определение существенных вопросов

Для определения существенных вопросов в Компании создана Рабочая группа по отчетности. Перед обсуждением в Рабочей группе ответственные за отчет подготовили проект концепции отчета, на который отреагировали члены группы, исходя из деятельности Компании по функциональным направлениям, тенденций в нефтегазовой отрасли, практики отчетности мировых отраслевых лидеров. Также при разработке концепции Отчета использовался предыдущий по времени выхода отчет (за 2006–2007 годы) и рекомендации аудиторов.

Следующий отчет

Следующий отчет планируется опубликовать в 2011 году.

Анкета обратной связи

Уважаемые читатели!

Вы только что познакомились с третьим Отчетом Компании в области устойчивого развития. Ваше мнение очень важно для нас, и мы будем благодарны, если вы поможете нам улучшить качество отчетности Компании, ответив на вопросы данной анкеты. Задать вопрос или обсудить заинтересовавшую Вас информацию можно по телефону +7 495 730 6000. Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу: 117420, Россия, Москва улица Наметкина, дом 12А. Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: ir@novatek.ru

1. К какой группе заинтересованных лиц Вы принадлежите?
 - a. Представитель органов власти
 - b. Инвестор
 - c. Партнёр
 - d. Клиент
 - e. Сотрудник
 - f. Акционер
 - g. Иная группа заинтересованных лиц
2. Какое у Вас сложилось впечатление от прочтения данного отчёта?
 - a. Очень интересно
 - b. Интересно
 - c. Не интересно
3. Как Вы оцениваете данный Отчёт с точки зрения полноты представленной информации?
 - a. Высоко
 - b. Удовлетворительно
 - c. Низко
4. Как Вы оцениваете данный Отчёт с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?
 - a. Высоко
 - b. Удовлетворительно
 - c. Низко
5. Как Вы оцениваете данный Отчёт с точки зрения удобства поиска интересующей информации?
 - a. Высоко
 - b. Удовлетворительно
 - c. Низко
6. Как Вы оцениваете дизайн данного Отчёта?
 - a. Высоко
 - b. Удовлетворительно
 - c. Низко
7. Создал ли данный Отчёт у Вас понимание деятельности ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития?
 - a. Да, полностью
 - b. Да, частично
 - c. Нет, не совсем
 - d. Нет, совсем не понятно

Какую информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчётах об устойчивом развитии ОАО «НОВАТЭК»?

Контактная информация

Адрес	629850, Россия Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Тарко-Сале, ул. Победы, 22а
Офис в Москве	117420, Россия Москва, ул. Наметкина, 12а
Центральная Справочная	Тел: +7 495 730-6000 Факс: +7 495 721-2253
Пресс-служба	E-mail: novatek@novatek.ru Тел: +7 495 721-2207 E-mail: press@novatek.ru
Служба по связям с инвесторами	Тел: +7 495 730-6020 Факс: +7 495 730-6007 E-mail: ir@novatek.ru

Вебсайт ОАО «НОВАТЭК» содержит различную корпоративную информацию, включая:

- Результаты производственно-хозяйственной деятельности
- Пресс-релизы
- Текущие котировки акций
- Годовую отчетность
- Информацию, раскрываемую по требованию регулирующих органов
- Презентация для инвесторов
- Информацию о деятельности в социальной и экологической сфере

Адрес: www.novatek.ru (русская версия)
www.novatek.ru/eng (английская версия)

