

Общественная организация -
Объединение организаций
профсоюзов Магаданской
области

Председатель



И.И. Махонькин

Администрация
Магаданской области



Губернатор

Н.Н. Дудов

«Некоммерческая
организация «Региональное
объединение работодателей
Магаданской области»

Председатель



В.В. Досинский

СОГЛАШЕНИЕ

на 2011-2014 годы

**между Общественной организацией – Объединением
организаций профсоюзов Магаданской области,
«Некоммерческой организацией «Региональное объединение
работодателей Магаданской области» и администрацией
Магаданской области**

*Утверждено решением Областной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений от 20 июня 2011 г., протокол № 3*

Зарегистрировано управлением по труду администрации Магаданской области:

Рег. № 2 « 21 » июня 2011 года

г. Магадан, 2011

Соглашение
на 2011-2014 годы между Общественной организацией - Объединением организаций профсоюзов Магаданской области, «Некоммерческой организацией «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и Администрацией Магаданской области

I. Общие положения

1.1. Стороны социального партнерства: Администрация Магаданской области (далее именуется «Администрация»), Общественная организация – Объединение организаций профсоюзов Магаданской области (далее именуется «Профсоюзы») и «Некоммерческая организация «Региональное объединение работодателей Магаданской области» (далее именуется «Работодатели») заключили настоящее Соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2011-2014 годы (далее – Соглашение), направленное на обеспечение социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и гарантий работников, улучшение качества их жизни, сохранение социальной стабильности в обществе.

1.2. Договаривающиеся Стороны, заключая Соглашение, руководствуются Трудовым кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Магаданской области.

1.3. Настоящее Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, а также определяет согласованные позиции Сторон по основным направлениям социальной политики на региональном уровне в 2011 - 2014 годах и обеспечение на этой основе стабильной, эффективной деятельности организаций, расположенных на территории Магаданской области вне зависимости от их организационно-правовых форм и форм собственности.

1.4. Условия Соглашения обеспечивают необходимый уровень прав и гарантий работников, который не может быть изменен в сторону снижения социальной защищенности работников.

1.5. Соглашение обязательно к применению при заключении территориальных отраслевых, тарифных соглашений на уровне Магаданской области и муниципальных образований, коллективных договоров, трудовых договоров, при разрешении индивидуальных трудовых споров, организациями, делегировавшими свои права для подписания настоящего Соглашения.

1.6. Соглашение является правовым актом и распространяется на органы исполнительной власти Магаданской области, профсоюзные организации, входящие в Общественную организацию – Объединение организаций профсоюзов Магаданской области, организации, входящие в «Некоммерческую организацию «Региональное объединение работодателей Магаданской области», представители которых участвуют в заключение Соглашения, а также организации, не входящие в эти объединения, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к Соглашению после его заключения.

1.7. Соглашение открыто для присоединения к нему организаций, не делегировавших ранее полномочий на его заключение и заявивших представителям Сторон Соглашения о своем согласии распространить на них его действие (в этих случаях подается совместное заявление от представителя работников и работодателя).

1.8. Выполнение Соглашения в пределах взятых на себя обязательств является для Сторон обязательным и не может быть прекращено в одностороннем порядке.

1.9. В случае реорганизации представителя Стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в Соглашение.

1.10. В Соглашение по взаимному согласию Сторон могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, оформляются дополнительным Соглашением, являясь его неотъемлемой частью.

1.11. При заключении коллективного договора Работодатель с учетом мнения профсоюзной стороны распространяет отдельные положения Соглашения на социально незащищенную категорию - членов профсоюза (пенсионеров, инвалидов, работников, уволенных в связи с сокращением численности (штатов), членов семей, погибших на производстве и др.).

1.12. В организациях, указанных в п. 1.6., не заключивших коллективный договор, настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.13. Администрация, при подготовке проекта областного бюджета предусматривает средства, для реализации настоящего Соглашения в пределах своих полномочий.

1.14. Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности, оказывать всестороннее содействие коллективам в развитии данных принципов.

1.15. Стороны предоставляют друг другу полную своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников организаций, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам.

II. В области экономической политики

Стороны совместно:

2.1. Осуществляют взаимодействие при выработке приоритетов и разработке программ социально-экономического развития Магаданской области.

2.2. Разрабатывают и вносят предложения, направленные на стабилизацию работы и развитие предприятий, создание оптимальных условий хозяйствования, привлечение инвестиций на развитие производства, увеличение роста производимой конкурентоспособной продукции.

2.3. Содействуют созданию благоприятных условий для развития организаций малого бизнеса, индивидуального предпринимательства, становлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.4. Обеспечивают достижение стратегической цели социально-экономического развития Магаданской области – повышение уровня жизни населения.

2.5. Участвуют в реализации приоритетных национальных проектов «Здоровье», «Образование», «Развитие агропромышленного комплекса», «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», других региональных и федеральных целевых программ.

2.6. Систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в области.

2.7. Организуют выставки, ярмарки, смотры-конкурсы производимой в области продукции, конкурсы профессионального мастерства по ведущим профессиям отраслей экономики и другие мероприятия.

2.8. Проводят в Комиссии консультации по вопросам установления предельных уровней цен (тарифов) на продукцию (услуги) отраслей естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства, а также по вопросам осуществления мер по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения.

2.9. Стороны предусматривают средства для реализации настоящего Соглашения на очередной финансовый год.

Администрация:

2.10. Содействует стимулированию работы предприятий, обеспечивающих рост производства и повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции, созданию новых производств на базе передовых технологий, сохранению и созданию новых рабочих мест с достойной оплатой труда. Оказывает им государственную поддержку в реализации эффективных инвестиционных проектов.

2.11. Способствует развитию субъектов малого и среднего предпринимательства, разрабатывает региональную программу развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

2.12. Содействует организациям всех форм собственности и физическим лицам в формировании и проведении региональных, общероссийских и международных выставочно-ярмарочных и иных мероприятий и участия в них, а также организации переговорных процессов с иностранными партнерами.

2.13. Администрация обязуется:

2.14. Не допускать установления цен (тарифов) на товары (услуги) отраслей естественных монополий и организаций ЖКХ выше, предусмотренных законодательством.

2.15. Не допускать снижения объемов финансовой поддержки сельхозтоваропроизводителям животноводческой продукции при условии увеличения объемов производства или сохранения их на уровне предыдущего года.

Работодатели:

2.16. Разрабатывают программы развития организаций на среднесрочную перспективу (до 3-х лет).

2.17. Не реже одного раза в год информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Представляют органам исполнительной власти области материалы для прогноза социально-экономического развития.

2.18. Реализуют меры, направленные на техническое перевооружение предприятий, поиск и привлечение инвесторов, увеличение объемов выпускаемой конкурентоспособной продукции, соответствующей требованиям национальных стандартов.

2.19. Обеспечивают повышение эффективности работы организаций, улучшение финансового положения организаций, не допускают банкротства предприятий и роста безработицы.

2.20. Принимают участие в конкурсах инвестиционных проектов и на получение заказов на поставку продукции в рамках областных и муниципальных заказов.

2.21. Изучают потребительский спрос населения, с целью, увеличения выпуска на рынок товаров, качественных и доступных по цене широким слоям населения продукции.

2.22. Принимают меры по увеличению объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих и оборудования для нужд собственного производства с организациями, расположенными на территории Магаданской области.

2.23. Обеспечивают полное и своевременное перечисление налоговых платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

2.24. Участвуют в решении социально значимых проблем области и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

2.25. Обеспечивают участие представителей работников в управлении организациями в соответствии со статьей 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.26. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам в соответствии с действующим законодательством о труде. Гарантируют минимальный размер заработной платы на уровне, не ниже размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением.

2.27. Предусматривают в коллективных договорах меры поощрения работников, участвующих в рационализаторской и изобретательской деятельности на предприятиях.

Профсоюзы:

2.28. Содействуют реализации программ, направленных на стабилизацию и рост производства в организациях, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.29. Совместно с работодателями оказывают содействие Администрации в выполнении мероприятий по стабилизации экономики и снижению социальной напряженности.

2.30. Выступают от имени работников инициаторами заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров, осуществляют контроль за выполнением работодателями своих обязательств по коллективным договорам и соглашениям, способствуют формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

2.31. Осуществляют профсоюзный контроль и правовую защиту членов профсоюзов в вопросах приема, увольнения, труда, отдыха, занятости населения. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, социального страхования, пенсионного обеспечения и другим.

2.32. Представляют интересы членов профсоюзов при разрешении трудовых споров, конфликтов, принимают меры по защите их законных прав.

2.33. Обеспечивают совместно с работодателями заключение (продолгование) коллективных договоров и проведение их уведомительной регистрации в Управлении по труду Администрации Магаданской области.

2.34. Добиваются включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создание нормальных условий труда.

2.35. Проводят в организациях работу по укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции.

2.36. Совместно с Работодателями в заключаемых коллективных договорах, и соглашениях предусматривают включение обязательств по таким важнейшим направлениям деятельности, как развитие производства, повышение эффективности и качества труда, регулирование заработной платы, соблюдение пенсионных прав, улучшение условий и охраны труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в установленном порядке. Предусматривают обязательства по установлению доплат и надбавок председателям первичных профсоюзных организаций за работу по социальной защите работников учреждений и организаций. Включают молодежные разделы в коллективные договора.

III. В сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Стороны совместно:

3.1. Проводят согласованную политику по повышению уровня заработной платы, увеличению удельного веса заработной платы в общих доходах населения, уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума.

3.2. Принимают меры для обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы, стипендий и пособий в организациях, независимо от форм собственности и источников финансирования, в том числе меры по усилению государственного и общественного контроля за выделением и использованием средств на оплату труда и другие выплаты.

3.3. Принимают меры по ликвидации и предупреждению задолженности по выплате заработной платы.

3.4. Стремятся к тому, чтобы соотношение заработной платы 10 процентов самых высокооплачиваемых работников организаций и заработной платы 10 процентов самых низкооплачиваемых работников не превышало среднероссийского уровня.

3.5. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ, устанавливающей выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца.

Администрация:

3.6. Осуществляет меры по совершенствованию систем оплаты труда работников организаций финансируемых из областного бюджета и местных бюджетов в соответствии с ежегодными Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и

местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утверждаемыми решениям Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

3.7. Производит своевременно индексацию и выплату заработной платы работникам бюджетной сферы. При формировании областного бюджета предусматривает расходы на повышение уровня оплаты труда работников бюджетной сферы, в соответствии с действующим законодательством.

3.8. Принимает меры по приближению среднего уровня заработной платы в бюджетной сфере к средней заработной плате в ведущих производственных отраслях области.

3.9. Регулирует оплату труда руководителей учреждений, финансируемых из областного бюджета, в соответствии с действующими нормативными актами.

3.10. В случае образования задолженности по заработной плате разрабатывает со Сторонами Соглашения механизм погашения задолженности организаций любых форм собственности, контролирует исполнение принятых решений.

3.11. Утверждает отраслевые условия оплаты труда работников учреждений, финансируемых из областного бюджета, с учетом мнения Профсоюзов.

3.12. Обеспечивает своевременность и полноту дополнительных выплат отдельным категориям работников здравоохранения и образования в рамках приоритетных национальных проектов.

3.13. Организует работу Координационного Совета по ликвидации задолженности и условий, порождающих возникновение «конвертной» заработной платы.

3.14. Определяет ежеквартально величину прожиточного минимума в Магаданской области в расчёте на душу населения и основных социально-демографических групп населения.

3.15. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на снижение числа граждан области, имеющих денежные доходы ниже величины прожиточного минимума.

Работодатели:

3.16. Обеспечивают определенный трудовым законодательством порядок выплаты заработной платы и установленные коллективным договором сроки.

В случае нарушения установленного срока, выплачивают денежную компенсацию в размерах, определенных коллективными договорами, но не ниже предусмотренных статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

Задолженность за предыдущие периоды выплачивают в соответствии с графиками, согласованными с профсоюзами.

3.17. Предпринимают исчерпывающие меры по выплате заработной платы, иных социальных выплат работникам в очередности, установленной законодательством, в условиях банкротства организаций.

Не допускают просрочки этих выплат более 6-ти месяцев после начала процедуры банкротства.

3.18. В организациях всех форм собственности (кроме бюджетных) оплату труда производят на основе отраслевых тарифных соглашений, коллективных и трудовых договоров.

3.19. Производят повышение заработной платы работникам бюджетной сферы на основании федерального или областного законодательства.

3.20. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Магаданской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует Соглашение о минимальной заработной плате в Магаданской области, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной этим Соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

3.21. Тарификация работ, присвоение разрядов рабочим и наименование должностей служащих производится в соответствии с действующими Единым тарифно-квалификационным

справочником работ и профессий рабочих и Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.22. Введение, замена и пересмотр норм труда (норм выработки, времени, обслуживания и численности) производятся работодателем по согласованию с соответствующим выборным органом профсоюза. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

3.23. Обеспечивают уровень средней заработной платы работников предприятий, организаций внебюджетной сферы не ниже средней величины, сложившейся в области с ежегодным темпом её роста не ниже уровня инфляции.

3.24. Устанавливают доплаты к тарифным ставкам и окладам за работу в тяжёлых, вредных и (или) опасных условиях и иными особыми условиями на основании аттестации рабочих мест.

3.25. Предоставляют Сторонам по их обращению информацию о величине средней заработной платы, в том числе по категориям работников, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению долгов по оплате труда.

Профсоюзы:

3.26. Осуществляют профсоюзный контроль за:

3.26.1. соблюдением работодателями и должностными лицами действующего законодательства по оплате труда, взаимодействуя с государственными контрольными и надзорными органами;

3.26.2. своевременной выплатой заработной платы;

3.26.3. выполнением условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций.

3.27. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам защиты их социальных интересов и трудовых прав.

3.28. Участвуют в разрешении конфликтных ситуаций и предупреждении коллективных трудовых споров.

3.29. Защищают права и интересы профсоюзных организаций, отдельных граждан - членов профсоюза, путем участия своих представителей в согласительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и в других инстанциях.

3.30. Организуют обучение профактива по вопросам регулирования трудовых правоотношений, практики заключения коллективных договоров в организациях, разрешения коллективных трудовых споров.

3.31. Рассматривают заявления и обращения трудящихся по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и ставят вопросы перед компетентными государственными органами о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

IV. В сфере обеспечения занятости населения и развития рынка труда

Стороны совместно:

4.1. Создают в области условия цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего Работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности и гигиены.

4.2. Проводят мониторинг рынка труда области. В случае угрозы роста безработицы проводят консультации и определяют меры по содействию занятости и поддержке высвобождаемых работников, в том числе и путем привлечения их к общественным работам.

4.3. Обмениваются информацией о состоянии рынка труда области.

4.4. Совместными действиями сдерживают рост безработицы, не допуская превышения уровня предыдущего года.

4.5. Содействуют трудоустройству выпускников школ, учреждений профессионального образования и их закреплению на рабочих местах.

4.6. Содействуют временному трудоустройству студентов дневных отделений вузов, поддерживают движение студенческих трудовых отрядов (при их наличии).

4.7. Обеспечивают создание рабочих мест для временной занятости несовершеннолетних граждан, оплату труда подростков в соответствии с трудовым законодательством. Участвуют в определении конкретных видов работ для подростков с учетом профессиональной ориентации.

4.8. В целях выработки согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости населения на территориальном уровне, участвуют в работе Координационного комитета содействия занятости населения Магаданской области, комиссий по вопросам приватизации, банкротства.

4.9. Координируют действия органов исполнительной власти Магаданской области, Профсоюзов и Работодателей по вопросам организации, проведения и финансирования общественных работ.

4.10. Заключают договоры о сотрудничестве с управлением профессионального образования Администрации Магаданской области, училищами и лицеями на подготовку молодых квалифицированных рабочих на период до 3 лет, согласовывая заявки по профессиям на каждый календарный год.

4.11. Принимают меры по недопущению массового увольнения работников независимо от организационно-правовой формы организации.

4.12. Считают критериями массового увольнения:

4.12.1. высвобождение работников в результате ликвидации предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

4.12.2. руководствуются следующими критериями массового высвобождения работающих:

- увольнение 10-ти человек в течение 30-ти дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

- увольнение 5 процентов работающих в течение 30 дней при численности занятых от 100 до 500 человек;

- увольнение 10 процентов работающих в течение 60 дней при численности занятых свыше 500 человек.

Конкретные критерии массового высвобождения работающих определяются на каждом предприятии и отражаются в коллективном договоре.

4.13. Стороны договорились, что преимущественным правом (при равной производительности труда и квалификации) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников предоставлять лицам:

- впервые принятым на работу по специальности (проработавшим в организации менее 3 лет);

- избранным в состав руководящих органов Профсоюзов;

- предпенсионного возраста (за 2 года до выхода на пенсию);

- одиноким родителям, воспитывающим детей до шестнадцати летнего возраста (ребенка инвалида до 18 лет).

4.14. Проводят конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа массовых профессий, содействия повышению квалификации работников.

Администрация:

4.15. Координирует деятельность государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

4.16. Содействует повышению трудовой и профессиональной мобильности рабочей силы, ее конкурентоспособности на рынке труда путем совершенствования системы профессионального обучения и переобучения безработных граждан.

4.17. Информировывает ежеквартально население области и работодателей через средства массовой информации о состоянии рынка труда в области, наличии рабочих мест, возможности профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации безработных

граждан, а также публикует аналитические данные о перспективах развития рынка труда Магаданской области.

4.18. Определяет в соответствии с федеральным и областным законодательством механизм установления квоты в организациях для приема на работу инвалидов (граждан, особо нуждающихся в социальной защите).

4.19. Предусматривает за счет субвенций из Федерального фонда компенсаций проведение мероприятий по содействию занятости населения (организацию общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, а также профессионального обучения безработных граждан, содействие самозанятости населения).

4.20. Оказывает экономическое стимулирование участия работодателей в развитии учебно-материальной базы областных учреждений профессионального обучения.

4.21. Вносит предложения в областную Думу о налоговом стимулировании работодателей, создающих новые рабочие места на территории области.

4.22. Участвует в софинансировании федеральных целевых программ, способствующих развитию производства, созданию новых рабочих мест.

4.23. Осуществляет переподготовку специалистов учреждений бюджетной сферы при проведении мероприятий по их реформированию.

4.24. В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций разрабатывает программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников.

4.25. Формирует среднесрочные (на 1-3 года) и долгосрочные (на 5-10 лет) прогнозные планы потребности рабочей силы в области.

4.26. Обобщает и направляет на рассмотрение Магаданской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до 01 июня заявки работодателей о потребности в привлечении иностранных работников.

Работодатели:

4.27. Разрабатывают и реализуют программы развития кадрового потенциала организаций, включающие подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

4.28. Разрабатывают и реализуют меры по стабилизации и расширению производства, предусматривающие более рациональное использование трудовых ресурсов, создание новых эффективных рабочих мест, ликвидацию неполной занятости работников.

4.29. В целях усиления социальной защиты населения от безработицы, повышения качества и расширения услуг в подборе необходимых работников, а также эффективного и рационального использования кадрового потенциала Магаданской области, своевременно и в полном объеме представляют в органы службы занятости населения информацию о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных, возможности организации общественных работ и временной занятости.

4.30. Принимают меры по недопущению массового сокращения работников. При принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками информируют Профсоюзы, Администрацию, органы занятости населения не менее чем за три месяца и разрабатывают совместные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

4.31. Совместно с заинтересованными сторонами разрабатывают меры, направленные на смягчение социальных последствий предстоящего увольнения.

4.32. Предоставляют увольняемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

4.33. При проведении процедуры банкротства организации сохраняют максимально возможное число работников в организации.

4.34. При ликвидации организации или сокращении численности работников организаций внебюджетного сектора предупрежденным об увольнении работникам оплачивают время для поиска нового места работы на срок, устанавливаемый коллективным договором.

4.35. Обязуются возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате:

4.35.1. незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;

4.35.2. отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;

4.35.3. задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

4.36. Участвуют совместно с Профсоюзами в организации и проведении ярмарок вакансий.

4.37. Обеспечивают трудоустройство безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии действующим законодательством и установленными квотами.

4.38. Содействуют трудоустройству безработных молодых граждан из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, высшего образования, ищущих работу впервые.

4.39. Соблюдают требования, установленные законодательством, при обработке персональных данных работников и гарантии сохранения и защиты от разглашения этих данных.

4.40. В обязательном порядке включают в коллективные договоры мероприятия по:

- переподготовке высвобождаемых работников за счет средств предприятий конкурентоспособным на рынке труда профессиям;

- предоставлению предупрежденным о предстоящем сокращении работникам возможности для поиска нового места работы (при наличии его просьбы) в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением заработной платы;

- обеспечению женщинам, прервавшим свою трудовую деятельность на срок более одного года в связи с беременностью, родами, уходом за детьми, правом на преимущественное обучение по программам повышения квалификации и получение другой специальности (профессии);

- обеспечению контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

- использованию естественного сокращения рабочих мест (ликвидация вакансий, увольнение совместителей, прекращение приема работников и т.п.).

4.41. Принимают решение о целесообразности привлечения иностранной рабочей силы с учетом мнения профсоюзных организаций или иных представительных органов трудового коллектива.

4.42. Предоставляют льготы и компенсации работникам, попадающим под сокращение, сверх установленных законодательством социальных гарантий в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.43. В коллективных договорах предусматривают меры материальной поддержки и социального обеспечения выпускников профессиональных училищ и лицеев при поступлении их на работу на предприятие.

Профсоюзы:

4.44. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением действующего законодательства в области занятости населения, предоставлением гарантий и компенсаций при высвобождении работников.

4.45. Вносят в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

4.46. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по сохранению и развитию рабочих мест, обеспечению подготовки и переподготовки кадров, предоставлению дополнительных льгот, гарантий и компенсаций для высвобождающихся работников.

4.47. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей.

4.48. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о труде и занятости.

4.49. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам труда и занятости.

4.50. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедур банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации - должника.

V. В области условий и охраны труда, экологической безопасности

Стороны совместно:

5.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям безопасности и государственным санитарным правилам.

5.2. Добиваются организации работы и управления охраной труда в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

5.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях области и разрабатывают предложения по их предупреждению.

5.4. Принимают меры по повышению информированности работников об условиях и охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в организациях области и о требованиях санитарного законодательства.

5.5. Организуют и проводят областные семинары, смотры, конкурсы, тематические выставки прогрессивной организации работы по охране труда и экологии, распространяют передовой опыт в сфере охраны труда.

Администрация:

5.6. Реализует государственную политику в области охраны труда, государственное управление охраной труда на территории Магаданской области.

5.7. Разрабатывает и утверждает целевые программы улучшения условий и охраны труда, определяет расходы на охрану труда за счет средств областного бюджета, контролирует исполнение этих программ.

5.8. Проводит мониторинг и анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разрабатывает предложения по их предупреждению.

5.9. Обеспечивает взаимодействие по вопросам охраны труда с федеральными органами исполнительной власти (их территориальными органами), органами местного самоуправления, объединениями работодателей, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов.

5.10. Обеспечивает подготовку, направление Сторонам и другим заинтересованным органам ежегодного доклада о состоянии условий и охраны труда работников в Магаданской области и принимаемых мерах по их улучшению.

5.11. Обеспечивает проведение аттестации рабочих мест в организациях финансируемых из областного бюджета.

5.12. Организует обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов.

5.13. Организует государственную экспертизу условий труда работников.

5.14. Рекомендует органам местного самоуправления разрабатывать территориальные целевые программы по улучшению условий охраны труда.

5.15. Не допускает ввода в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения без соответствующего заключения органов Роспотребнадзора, государственной инспекции труда и государственной экспертизы условий труда.

5.16. Формирует общественное мнение о необходимости соблюдения норм и правил охраны труда, санитарно-гигиенических и иных требований в процессе трудовой деятельности.

5.17. Способствует всестороннему соблюдению требований охраны труда и экологической безопасности при реализации инвестиционных проектов, получающих меры государственной (областной) поддержки или претендующих на ее получение.

Работодатели:

5.18. Организуют работу по охране труда в организациях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.19. Обеспечивают своевременное выполнение планово-предупредительных мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности производства, технологических процессов и рабочих мест, на улучшение условий и охраны труда, экологии и санитарно-бытового обслуживания работников, бесплатное обеспечение их не ниже установленных норм спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

5.20. Обеспечивают включение в коллективный договор мероприятий по охране труда, своевременное их финансирование в необходимом объеме, но не ниже 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (выполнении работ, предоставления услуг).

5.21. Принимают меры по выводу из эксплуатации оборудования, производственных зданий и сооружений, угрожающих жизни и здоровью работников, внедрению технологических процессов, исключающих воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

5.22. Организуют службы охраны труда, предоставляют беспрепятственный доступ в организации работников надзорно-контрольных органов.

5.23. Совместно с профсоюзными организациями на паритетной основе создают совместные комиссии по охране труда, внедряют систему административно-общественного контроля за охраной труда.

5.24. Информируют соответствующие органы исполнительной власти, прокуратуру, фонд социального страхования, профсоюзные органы о несчастных случаях на производстве, профессиональной заболеваемости. Обеспечивают их расследование с обязательным участием представителей профсоюзного органа, уполномоченных лиц по охране труда. Результаты расследования каждого несчастного случая и профессионального заболевания рассматриваются работодателем с участием профсоюзного органа организации.

5.25. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в организации, а также обеспечивают реализацию разработанных мероприятий, в первую очередь, на работах с вредными и опасными условиями труда.

5.26. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда.

5.27. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, санитарного законодательства, разработку и внедрение мероприятий по оздоровлению и улучшению экологической и санитарно-эпидемиологической обстановки в организациях, осуществляют сбор, хранение, переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

5.28. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.29. Обеспечивают своевременное информирование населения, органов местного самоуправления, органов, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, об аварийных ситуациях, остановках производства, о нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения.

5.30. Обеспечивают полноту предоставляемых льгот и компенсаций, если работник занят на вредных, тяжелых и (или) опасных работах, в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством.

5.31. Своевременно, раз в два года осуществляют обучение по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда коллектива, а в случае изменений в законодательстве обучение по охране труда осуществляется незамедлительно.

5.32. Обеспечивают необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда их обязанностей по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда:

- обеспечивают нормативно-технической документацией, методической литературой;
- предоставляют оплачиваемое время (не менее 2 часов в неделю) для выполнения вышеуказанных общественных обязанностей;
- увольнение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда по инициативе работодателя (его представителя) допускается только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа;
- освобождают от работы с сохранением среднего заработка на период их обучения по вопросам охраны труда.

5.33. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве по вине работодателя выплачивают семье погибшего дополнительное, сверх установленных государством норм, единовременное пособие в сумме не менее 30 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом на день такой выплаты.

Профсоюзы:

5.34. Осуществляют общественный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда, исполнением Правил возмещения вреда, причиненного увечьем, профзаболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением работником трудовых обязанностей.

5.35. Взаимодействуют с государственными органами в работе по контролю за соблюдением правил и норм охраны труда, предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

5.36. Участвуют в реализации программ и мероприятий по охране труда и окружающей среды.

5.37. Проводят выборы уполномоченных (доверенных) лиц от профкома или трудового коллектива по охране труда и обеспечивают их эффективную работу в комитете (комиссии) по охране труда.

5.38. При разработке и заключении коллективных договоров добиваются включения мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников.

5.39. Содействуют включению в коллективные договоры обязательств по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, компенсаций за вредные и тяжелые условия труда, обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты.

5.40. Вносят представления работодателям об устранении выявленных нарушений по охране труда.

5.41. Участвуют в согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии.

5.42. Защищают права и интересы работников по охране труда. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональное заболевание.

5.43. Информируют Администрацию области о выявленных фактах грубого нарушения работодателями законодательства о труде и охране труда. Направляют в соответствующие органы

предложения для принятия решений о приостановке действия или аннулирования лицензии на вид деятельности организации.

5.44. Награждают особо отличившихся в деле улучшения условий и охраны труда, снижения производственного травматизма и профзаболеваний, реализации данного Соглашения, совместными Почетными грамотами Профобъединения и Администрации Магаданской области, ФНПР.

VI. В сфере социальной защиты населения

Стороны совместно:

6.1. Проводят согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей, соблюдению пенсионных прав работающих граждан в Магаданской области в условиях пенсионной реформы, осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения, в том числе неработающих пенсионеров.

6.2. Сохраняют и укрепляют систему санаторно-курортного лечения. Содействуют сохранению и увеличению финансирования расходов на санаторно-курортное лечение и проведение оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей из средств Фонда социального страхования, областного бюджета, Работодателей.

6.3. Организуют оздоровление, отдых и занятость детей и подростков в период летних каникул, в первую очередь детей из семей, особо нуждающихся в социальной поддержке.

6.4. Способствуют решению демографической проблемы путем снижения смертности, увеличения рождаемости, реализации миграционных процессов, совершенствуют механизм государственной молодежной политики, включая оказание молодым семьям помощи в решении жилищной проблемы.

6.5. Рассматривают на заседаниях Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

6.5.1. вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков;

6.5.2. информацию о поступлении и расходовании страховых средств внебюджетных государственных фондов;

6.5.3. обоснованность установления величины областных стандартов по оплате жилищно-коммунальных услуг.

Администрация:

6.6. При формировании проекта бюджета на очередной финансовый год предусматривает расходы на финансирование бюджетной сферы и мероприятий по социальной поддержке и социальной защите отдельных категорий граждан в соответствии с полномочиями, установленными федеральным законодательством.

6.7. Разрабатывает, с учетом мнения Профсоюзов, и реализует областные социальные программы по поддержке малообеспеченной части населения, молодежи, инвалидов и других категорий граждан, в рамках своих полномочий, сохраняя при этом уровень финансирования не ниже достигнутого.

6.8. При формировании областного бюджета по отраслям социальной сферы предусматривает расходы на:

6.8.1. оплату труда работников государственных учреждений Магаданской области;

6.8.2. подготовку детских оздоровительных лагерей, подведомственных государственным учреждениям, финансируемым из областного бюджета, к летнему оздоровительному сезону;

6.8.3. организацию предоставления гражданам субсидий на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.

Производить в областной трёхсторонней комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития территории и проекта областного бюджета (в соответствии с согласованным Сторонами перечнем показателей согласно Приложению №1).

6.9. Осуществляет финансирование государственных учреждений здравоохранения, образования, культуры, спорта, обеспечивающее сохранение объемов и качества, бесплатно предоставляемых услуг по лечению, образованию, занятию физической культурой, спортом и туризмом, приобщению к культурным ценностям.

6.10. Осуществляет контроль за перепрофилированием медицинских, образовательных и культурных учреждений.

6.11. Принимает необходимые меры по улучшению работы общественного транспорта в пределах своей компетенции.

6.12. Сохраняет на уровне не ниже предыдущего года объемы финансирования летней оздоровительной кампании. Реализует в установленном порядке меры по социальной поддержке детей-сирот, безнадзорных детей, детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением детей, обучающихся в федеральных образовательных учреждениях).

6.13. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на улучшение демографической ситуации, обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин.

6.14. Сохраняет и индексирует доплаты неработающим пенсионерам – старожилам области в соответствии с Законом Магаданской области об областном бюджете на очередной финансовый год.

6.15. Обеспечивает санаторно-курортным лечением работников бюджетной сферы.

6.16. С учетом решений ФСТ и в пределах своих полномочий производит изменение тарифов на жилищно-коммунальные услуги не чаще одного раза в год, проверяет обоснованность установленных тарифов и уведомляет социальных партнеров о проведении правления по установлению тарифов.

Работодатели:

6.17. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему, обеспечивают погашение задолженности прошлых лет.

6.18. Работникам своевременно выплачивают пособия из средств социального страхования, гарантированные государством (пособие на рождение ребенка, по беременности и родам, по уходу за детьми и т. д.). Выплаты пособий по социальному страхованию в размерах, превышающих установленные законодательством, осуществляются за счет средств работодателя. Из средств ФСС оплачивают расходы на санаторно-курортное лечение работников.

6.19. Обеспечивают своевременную и качественную подготовку и предоставление в областное отделение Пенсионного фонда Российской Федерации индивидуальных сведений на работников для начисления им пенсий. Содействуют функционированию в организациях комиссии по пенсионным вопросам.

6.20. Обеспечивают сохранение, хозяйственное обслуживание имеющихся в организациях учреждений социально-культурной сферы, в том числе детских оздоровительных лагерей, осуществляют их своевременную подготовку к оздоровительному сезону.

6.21. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха работников и членов их семей (на организацию отдыха детей и подростков во время школьных каникул, санаторно-курортное лечение работников, приобретение новогодних подарков для детей работников, полную или частичную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях, оказание поддержки неработающим пенсионерам, ветеранам труда, многодетным и неполным семьям, инвалидам и т.д.).

6.22. Включают в коллективные договоры конкретные меры по предоставлению дополнительных, по сравнению с законодательством, социальных гарантий и льгот для работников, членов их семей, инвалидов и ветеранов труда.

6.23. Содействуют организации физкультурно-спортивной, культурно-массовой работы, осуществляют отчисление первичной профсоюзной организации денежных средств на ее проведение в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором.

6.24. Реализуют меры по закреплению молодых работников на производстве, поддержке молодежных инициатив.

6.25. Принимают участие в реализации приоритетных национальных проектов по обеспечению работников доступным жильем, в том числе молодых специалистов.

6.26. Содействуют в обеспечении работников спецпитанием.

Профсоюзы:

6.27. Участвуют на паритетных началах в управлении государственными внебюджетными фондами, формируемыми за счет страховых взносов этих фондов.

6.28. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением действующего жилищного законодательства, формированием тарифов на жилищно-коммунальные услуги, учетом и распределением жилья, построенного или приобретенного за счет средств государственных, муниципальных организаций, своевременным и полным перечислением работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, расходованием средств социального страхования.

6.29. Организуют реализацию санаторно-курортных путевок для членов профсоюзов и членов их семей по специальной (льготной) цене (программе) в соответствии с Инструкцией ФНПР от 16.12.2008 г. № 250 и др. документами.

6.30. Принимают участие в организации финансирования новогодних праздничных мероприятий для детей.

6.31. Добиваются включения в коллективные договоры и реализации положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, инвалидам, многодетным и неполным семьям, молодежи, совмещающей работу с обучением.

6.32. Содействуют созданию и функционированию в организациях Советов профсоюзной молодежи.

6.33. Совместно с работодателями организуют на предприятиях физкультурно-спортивную, культурно-массовую и оздоровительную работу, предоставляют работодателю информацию о расходовании собственных средств организации, выделяемых на эти цели.

VII. Охрана материнства и детства

Стороны совместно:

7.1. Обеспечивают:

- совершенствование областного законодательства по вопросам защиты семьи, женщин и детей;

- организацию отдыха и оздоровления детей и подростков.

7.2. Оказывают содействие в деятельности образовательных учреждений, в том числе дошкольных, учреждений культуры, подростковых и молодежных клубов, санаториев-профилакториев, загородных оздоровительных лагерей, учреждений физической культуры и, при необходимости, их реформировании с сохранением социальной направленности.

Администрация:

7.3. Принимает меры по профилактике семейного неблагополучия, сиротства, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

7.4. Рассматривает возможность установления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан при посещении детских оздоровительных лагерей, спортивно-оздоровительных студенческих лагерей, находящихся в ведении области.

7.5. Принимает меры по летнему оздоровлению и отдыху детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в загородных оздоровительных лагерях, на детских площадках при общеобразовательных учреждениях, подростковых клубах и центрах социального обслуживания населения.

Работодатели и Профсоюзы:

7.6. Предусматривают включение в коллективные договоры дополнительных мер социальной поддержки одиноких матерей, женщин находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до 3-х лет и др.

7.7. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по выделению средств на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, новогодних подарков для детей.

VIII. Социальные гарантии молодежи

Стороны совместно:

8.1. Реализуют меры государственной поддержки, обеспечивают защиту законных прав и интересов молодых граждан, участие в реализации соответствующих целевых программ.

8.2. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах государственной власти, органах местного самоуправления муниципальных образований области, органах объединений профсоюзов и работодателей.

8.3. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем, в том числе проблем студенчества, и выработки путей их решения.

8.4. Организуют конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист», «Инженерное искусство молодых» и т.п.

8.5. Разрабатывают меры, направленные на развитие профориентации молодежи и повышение престижа рабочих профессий, используя средства массовой информации и средства наглядной агитации.

8.6. Проводят согласованную политику социальной адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних в возрасте 14 – 18 лет.

Администрация:

8.7. Реализует мероприятия по улучшению жилищных условий молодых семей.

8.8. Содействует развитию молодежных бирж труда, кадровых центров.

8.9. В установленном порядке разрабатывает проекты нормативных правовых актов области в сфере занятости молодежи.

8.10. Обеспечивает соответствие учебных и производственных корпусов областных государственных учреждений начального профессионального образования, требованиям норм и правил по охране труда, техники безопасности и санитарной гигиены, текущий и капитальный ремонт и укрепление материально-технической базы указанных объектов.

8.11. В целях обеспечения сезонной занятости молодежи оказывает содействие в организации деятельности студенческих и ученических трудовых отрядов.

8.12. Разрабатывает программу поддержки предпринимательской деятельности молодежи.

8.13. Обеспечивает в соответствии с законодательством предоставление рабочих мест в подведомственных организациях для прохождения альтернативной гражданской службы.

8.14. Осуществляет мероприятия по оздоровлению, отдыху и досугу молодежи.

8.15. Организует предоставление мер поддержки студентам и обучающимся по очной форме в областных государственных учреждениях среднего и начального профессионального образования.

8.16. Принимает меры по обеспечению рабочими местами выпускников учреждений начального профессионального образования в организациях области.

Работодатели:

8.17. Заключают с учреждениями профессионального образования договоры о подготовке молодых рабочих и специалистов, о развитии материально-технической базы данных

учреждений, проведения производственной практики обучающихся и стажировки преподавателей.

8.18. Создают и развивают институт наставничества и производственных практик. Заключают ученические договоры на профессиональное обучение.

8.19. Организуют работу с молодежью, решение вопросов по молодежным проблемам производят с учетом мнения соответствующих комиссий профсоюзных организаций.

8.20. Выплачивают стипендии и ежемесячную доплату к стипендии работникам, обучающимся в образовательных учреждениях профессионального образования по целевому направлению организации, в зависимости от успеваемости, осуществляют их последующее трудоустройство в организации.

8.21. Рассматривают возможность выступить гарантом при предоставлении банками и другими кредитными учреждениями долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам до 35 лет.

8.22. Рассматривают возможность выделения денежных средств для работы с молодежью до 35 лет, в том числе на выплату молодым специалистам, поступившим на работу в организации внебюджетной сферы, расположенные в сельской местности области, единовременного пособия (подъемных) на хозяйственное обзаведение в размере не менее двух должностных окладов (тарифных ставок).

8.23. Участвуют в реализации программы по временному трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

8.24. Создают условия для физического и духовного развития молодежи, охраны здоровья молодежи. Содействуют органам государственной власти в работе по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

8.25. Создают условия для занятия молодёжи научной, исследовательской, инновационной деятельностью.

8.26. Разрабатывают и включают в коллективный договор раздел «Работа с молодежью», в котором, в том числе, содержится система мер по поддержке молодых работников.

8.27. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решение социально-экономических вопросов молодых специалистов и их наставников.

Профсоюзы:

8.28. Создают в отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодежные советы (комиссии).

8.29. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации, создают кадровый резерв.

8.30. Организуют обучение членов молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных работников.

8.31. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

8.32. Организуют культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи.

8.33. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества и производственных практик.

IX. Физическая культура и спорт

Стороны совместно:

9.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной политики в сфере физической культуры, спорта и туризма, направленных на доступность к занятиям физической культурой для всех категорий населения.

Администрация:

9.2. Обеспечивает выполнение федеральных и областных нормативно-правовых актов, регулирующих государственную политику в области физической культуры, спорта и туризма.

9.3. Создает условия, направленные на формирование здорового образа жизни и охрану здоровья среди детей и молодежи области, проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

9.4. Создает условия для государственной поддержки ведущих спортсменов и тренеров Магаданской области.

9.5. Предусматривает ежегодное финансирование проведения спортивно-массовых мероприятий для всех категорий населения области.

9.6. Оказывает содействие развитию физической культуры и спорта среди инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и других групп населения, нуждающихся в повышенной социальной защите.

9.7. Обеспечивает выделение средств на финансирование детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва.

Работодатели:

9.8. Включают в соглашения, коллективные договоры проведение спортивно-массовых мероприятий, туристических походов выходного дня для работников и членов их семей; реабилитационных и других мероприятий связанных с привлечением трудящихся к активному здоровому образу жизни в целях укрепления здоровья. Направляют средства на ведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в объеме, определенном коллективным договором.

9.9. Предоставляют работникам и членам их семей возможности использовать объекты спорта, спортивное оборудование и инвентарь, для активных занятий физической культурой и спортом в целях реабилитации и укрепления здоровья, в соответствии с коллективным договором.

Профсоюзы:

9.10. Предлагают предусматривать, при заключении коллективных договоров, ежегодное выделение работодателями средств на мероприятия, связанные с привлечением трудящихся и членов их семей к регулярным занятиям физической культурой и спортом и туризмом, организацией досуга молодежи, вести пропаганду здорового образа жизни и проведения спортивных мероприятий в коллективе.

9.11. Проводят отраслевые спартакиады трудовых коллективов.

Х. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения**Стороны совместно:**

10.1. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации основных направлений социально-экономической политики, обсуждение проектов областных законов и иных нормативных актов в сфере труда, занятости и уровня жизни населения, социального обеспечения, охраны труда, переселения жителей в ЦРС России и др.

10.2. Обеспечивают эффективную работу Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, регулярное проведение ее заседаний.

10.3. Содействуют развитию социального партнерства на всех уровнях, заключению тарифных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

10.4. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений, принимают все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном действующим законодательством.

10.5. В случае возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов) Стороны обязуются строго соблюдать установленный законодательством порядок рассмотрения в соответствии с действующим законодательством РФ.

10.6. Предоставляют друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию (на бесплатной основе), материалы проверок (ревизий) необходимые для решения вопросов Соглашения, в том числе по вопросам заработной платы и уровня жизни населения, охране и условиям труда, занятости, обеспеченности жильем, обеспечению социальных гарантий, жилищно-коммунальному хозяйству, по делам о банкротстве организаций-должников, соблюдения трудового законодательства, использования средств государственных внебюджетных фондов.

10.7. Содействуют повышению эффективности работы и организационному укреплению Сторон социального партнерства, расширению охвата системой социального партнерства основной массы хозяйствующих субъектов и прямого действия на них данного Соглашения.

10.8. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе в фирмах с иностранным или смешанным капиталом, работу по вовлечению российских сетевых и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

10.9. Взаимно обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

Администрация:

10.10. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения области по согласованному Сторонами перечню показателей и раз в полугодие информирует о тенденциях их изменения трехстороннюю комиссию согласно Приложению № 1.

10.11. Обеспечивает участие представителей Сторон в обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов социальной направленности, в работе комиссий, рабочих групп, образованных для рассмотрения социально-значимых вопросов.

10.12. Проекты нормативных правовых актов, по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, рассматриваются и принимаются органами исполнительной власти, органами местного самоуправления с учетом мнения соответствующих профсоюзов и объединения работодателей.

10.13. Направляет на рассмотрение Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законодательных актов, нормативных правовых актов органов исполнительной власти Магаданской области в сфере труда, программ социально-трудового и экономического развития территории.

Работодатели:

10.14. Принимают локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с действующим законодательством.

10.15. Содействуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

10.16. Иницируют заключение коллективных договоров с работниками в соответствии с законодательством РФ.

10.17. Предоставляют профсоюзным комитетам информацию по вопросам, включенным в коллективный договор, и затрагивающим интересы работников.

10.18. Создают объединения работодателей на уровне муниципального образования.

Профсоюзы:

10.19. Иницируют заключение коллективных договоров и соглашений.

Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию.

10.20. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства в трудовых отношениях.

XI. Гарантии профсоюзной деятельности

Стороны договорились:

11.1. Удостоверение представителя профсоюзного органа (профкома, обкома, теркома профсоюза, Профобъединения) дает право доступа к рабочим местам, на которых работают члены профсоюзов, для реализации уставных задач.

11.2. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов, и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу по инициативе руководителя организации без предварительного согласия этого профсоюзного органа, а руководители - органа соответствующего объединения профсоюза

11.3. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности органы профсоюза предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа в той же, или с согласия работника, в другой организации.

11.4. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в органы профсоюза, засчитывается им в общий и специальный стаж.

11.5. Возмещение вреда, причиненного освобожденным и наемным профсоюзным работникам органов профсоюза при исполнении ими трудовых обязанностей в интересах членов профсоюза, производится в соответствии с действующим законодательством РФ и настоящим Соглашением.

11.6. На освобожденных и наемных работников органов профсоюза распространяются все льготы, социально-трудовые права, действующие в организации, за счет средств работодателя. Данное положение определяется коллективным договором или отраслевым соглашением.

Работодатели:

11.7. Содействуют деятельности выборных профсоюзных органов в организациях любой организационно-правовой формы.

11.8. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

11.9. Безвозмездно предоставляют выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, действующим в организации, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

11.10. Безвозмездно предоставляют в пользование действующим в организации выборным профсоюзным органам как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

11.11. Представляют профсоюзным органам необходимую информацию о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров.

11.12. Предоставляют профсоюзным органам статистическую отчетность, в том числе данные о размерах прибыли, рентабельности, количестве работающих, средней зарплате за отчетный период по категориям работающих, а также любую другую информацию, затрагивающую интересы работников.

11.13. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы одновременно с выплатой заработной платы работникам. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

11.14. По письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами.

11.15. Перечисляют в случаях, предусмотренных коллективным договором, на расчетные счета первичной профсоюзной организации денежные средства для организации физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы в размере не менее 0,2 % фонда оплаты труда.

11.16. Производят перечисление членских профсоюзных взносов на счета профсоюзной организации в случае банкротства организации.

11.17. Обеспечивают работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, такие же трудовые права, гарантии и льготы, как и другим работникам организации в соответствии с коллективным договором.

11.18. Обеспечивают в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст.ст. 52, 53), иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором участие работников и представителей профсоюза в управлении организацией (совете директоров, правлении, учете мнений, проведении консультаций, получении информации, обсуждении вопросов о работе организации, разработке и принятии коллективного договора и т. д.).

11.19. Обеспечивают участие членов профсоюзов в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также в работе выборных органов предприятия. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени их участия в указанных мероприятиях за счет средств работодателя определяются коллективным договором.

11.20. Гарантируют при смене собственника организации, или ее реорганизации осуществление полномочий выборного профсоюзного органа до его переизбрания. Продолжение полномочий подтверждается протоколом собрания (конференции) трудового коллектива.

11.21. Гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзных организаций, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с действующим законодательством.

11.22. Обязаны соблюдать положения статьи 195 Трудового кодекса РФ, в том числе по требованию профсоюзного органа расторгнуть трудовой договор (контракт) с должностным лицом, если он нарушает законодательство о труде, профсоюзах, не выполняет своих обязательств по коллективному договору и настоящему Соглашению.

XII. Контроль выполнения и ответственность сторон за выполнение принятых обязательств

12.1. Отношения Сторон в процессе реализации настоящего Соглашения регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Стороны договорились, что:

12.2. Разрабатывают и утверждают план мероприятий по выполнению Соглашения.

12.3. Решения, принятые трехсторонней комиссией в пределах своей компетенции, являются обязательными для исполнения Сторонами, подписавшими Соглашение;

12.4. Трехсторонняя комиссия подводит итоги выполнения Соглашения ежегодно, информирует о результатах Стороны и население через средства массовой информации, размещает материалы на официальных сайтах Сторон (при их наличии).

12.5. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами.

12.6. Для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения и предоставления взаимной информации Стороны назначают ответственных лиц.

12.7. В течение срока действия соглашения Стороны принимают меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

12.8. По всем вопросам, связанным с выполнением условий Соглашения, Стороны вправе обратиться в трехстороннюю комиссию по заключению Соглашения.

12.9. Профсоюз не организывает забастовок и иных массовых выступлений работников в случаях выполнения положений, содержащихся в Соглашении.

12.10. Работодатели обязаны по запросу представителей работников представлять полную и достоверную информацию необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

12.11. Ответственность за уклонение от участия в переговорах по заключению и действию настоящего Соглашения, внесению изменений и дополнений в действующее Соглашение и (или) нарушение сроков проведения переговоров, необеспечение работы трехсторонней комиссии установлена положениями Трудового кодекса Российской Федерации и Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (статьи 5.28-5.33).

12.12. При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

XIII. Заключительные положения

13.1. Настоящее Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

13.2. В течение 10 дней после подписания настоящего Соглашения Администрация обеспечивает его опубликование в средствах массовой информации (в газете «Магаданская правда») и размещает на официальном сайте Администрации Магаданской области, а также выпускает данное Соглашение в форме брошюры. Ответственным органом за выполнение настоящего пункта считать управление по труду администрации Магаданской области.

13.3. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения до своих организаций и органов в течение 1 месяца со дня его подписания.

13.4. Стороны принимают на себя обязательства соблюдать все условия настоящего Соглашения и нести предусмотренную действующим законодательством ответственность нарушение и невыполнение его положений.

13.5. Прекращение членства в «Некоммерческой организации «Региональное объединение работодателей Магаданской области» не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

13.6. Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

13.7. Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового трехстороннего Соглашения в первом полугодии 2014 года.

13.8. Совершено в г. Магадане 20 июня 2011 г. в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Приложение № 1

к Соглашению на 2011-2014 годы между Общественной организацией – Объединением организаций профсоюзов Магаданской области, «Некоммерческой организацией «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и Администрацией Магаданской области

Основные социально-экономические показатели мониторинга качества и уровня жизни населения

1	Валовой региональный продукт
2	Инвестиции в основной капитал
3	Расходы консолидированного бюджета на социально-культурные мероприятия
4	Численность постоянного населения (на конец года)
5	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении
6	Общий коэффициент рождаемости (на 1000 человек населения)
7	Общий коэффициент смертности
8	Естественный прирост (убыль) населения
9	Денежные доходы в среднем на душу населения
10	Реальные располагаемые денежные доходы

11	Начисленная среднемесячная заработная плата (номинальная и реальная в целом по экономике и в разрезе отраслей)
12	Просроченная задолженность по заработной плате (на конец периода)
13	Доля оплаты труда наемных работников в валовом региональном продукте
14	Средний размер назначенных пенсий (номинальный и реальный)
15	Прожиточный минимум в среднем на душу населения, всего и по социально-демографическим группам
16	Отношение к прожиточному минимуму среднедушевых доходов, среднемесячной заработной платы, среднего размера назначенных пенсий
17	Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума
18	Соотношение доходов 10 % наиболее и 10 % наименее обеспеченного населения
19	Индекс потребительских цен
20	Доля расходов на питание в потребительских расходах домашних хозяйств
21	Численность экономически активного населения (на конец периода)
22	Численность занятых в экономике
23	Среднегодовая численность занятых в экономике по отраслям
24	Общая численность безработных
25	Общая численность зарегистрированных безработных на конец года
26	Число безработных на одну вакансию, заявленную организациями в органы государственной службы занятости (на конец периода)
27	Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период сначала года)
28	Направлено безработных на профессиональное обучение органами государственной службы занятости
29	Занятые в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда
30	Производственный травматизм

Приложение № 2

к Соглашению на 2011-2014 годы между Общественной организацией – Объединением организаций профсоюзов Магаданской области, «Некоммерческой организацией «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и Администрацией Магаданской области

Протокол разногласий

к Соглашению на 2011-2014 годы между Общественной организацией – Объединением организаций профсоюзов Магаданской области, «Некоммерческой организацией «Региональным объединением работодателей Магаданской области» и Администрацией Магаданской области

В ходе коллективных переговоров по подготовке Соглашения на 2011-2014 годы между Общественной организацией – Объединением организаций профсоюзов Магаданской области, «Некоммерческой организацией «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и Администрацией Магаданской области не было достигнуто соглашение по отдельным пунктам и в соответствии со статьёй 38 Трудового кодекса РФ Сторонами принято решение провести дополнительные консультации по следующим пунктам:

N п/п	Предложения Профсоюзов:	Предложения Сторон:
А	Б	В
1.	<p>Раздел "V. В области условий и охраны труда, экологической безопасности" "Работодатели:" "5.31. Своевременно, раз в два года осуществляют обучение по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда коллектива, а в случае изменений в законодательстве обучение по охране труда осуществляется незамедлительно".</p>	Работодатели: исключить.
2.	<p>Раздел "V. В области условий и охраны труда, экологической безопасности" "Работодатели:" "5.33. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве по вине работодателя выплачивают семье погибшего дополнительное, сверх установленных государством норм, единовременное пособие в сумме не менее 30 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом на день такой выплаты".</p>	Работодатели: исключить.