

СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией Курской области, Общественной организацией "Федерация профсоюзных организаций Курской области" и объединением работодателей "Курский областной союз промышленников и предпринимателей" на 2013-2015 годы

от 7 декабря 2012 года г. Курск

Администрация Курской области в лице Губернатора Курской области А.Н. Михайлова, действующего на основании Устава Курской области (далее - "Администрация"), Общественная организация "Федерация профсоюзных организаций Курской области" в лице председателя Общественной организации "Федерация профсоюзных организаций Курской области" И.И. Микрюкова, действующего на основании Устава (далее - "Профсоюзы") и объединение работодателей "Курский областной союз промышленников и предпринимателей" в лице Президента объединения работодателей "Курский областной союз промышленников и предпринимателей" А.Ф. Ягеря, действующего на основании Устава (далее - "Работодатели"), совместно именуемые "Стороны", руководствуясь федеральным законодательством и законодательством Курской области, заключили Соглашение на 2013-2015 годы (далее - "Соглашение"), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и совместные действия по их осуществлению на региональном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период: социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд; повышение качества жизни работников и их семей; сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики; роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда; безопасности рабочих мест; расширение возможностей профессионального роста работников.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации областных отраслевых и территориальных соглашений.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны, на основе взаимных консультаций, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны признают необходимым заключение областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых отношений.

1. В области экономического развития.

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению уровня жизни населения в Курской области. В этих целях:

Стороны совместно:

1.1. Принимают меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Курской области на период до 2020 года, Программы социально-экономического развития Курской области на 2011-2015 годы, Плана реализации Схемы территориального планирования Курской области.

1.2. Способствуют привлечению в экономику области финансовых ресурсов отечественных и иностранных инвесторов, разработке и внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, позволяющих осваивать выпуск новых видов конкурентоспособной продукции.

1.3. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Курской области.

1.4. Способствуют улучшению условий ведения предпринимательской деятельности, обеспечивающих рост производства валового регионального продукта, объемов производства и услуг в секторах экономики области; насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Курской области; развитие малого и среднего бизнеса.

1.5. Содействуют продвижению продукции товаропроизводителей Курской области на российский и зарубежный рынки.

1.6. Проводят согласованную политику, направленную на предотвращение социальных конфликтов в организациях Курской области, находящихся в процедурах банкротства.

1.7. Принимают меры, направленные на увеличение налоговых поступлений в бюджетную систему Российской Федерации, взносов в государственные внебюджетные фонды, легализацию "теневого" заработка, противодействие схемам ухода от налогообложения.

1.8. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработки прогнозов социально-экономического развития области и долгосрочных целевых программ области.

1.9. Принимают меры по защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий, услуги ЖКХ.

1.10. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетных национальных проектов и государственных программ.

1.11. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.12. Способствуют продвижению имиджа Курской области как региона с развитыми промышленным и агропромышленным комплексами, привлекательного для инвесторов, активно укрепляющего свои позиции в международной и межрегиональной системе связей через обмен делегациями, презентаций области перед потенциальными партнерами, организацию и участие в зарубежных, российских и областных конференциях, выставках, семинарах.

Администрация:

1.13. Осуществляет разработку стратегий, программ, прогнозов социально-экономического развития Курской области, государственных, областных целевых и ведомственных программ.

1.14. Обеспечивает необходимые меры по реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 "О долгосрочной государственной экономической политике".

1.15. Проводит мониторинг социально-экономического развития Курской области и муниципальных образований.

1.16. Совершенствует нормативную базу, регулирующую инвестиционную деятельность. Оказывает на конкурсной основе поддержку инвесторам при реализации высокоэффективных инвестиционных проектов в соответствии с законодательством, в пределах средств, определенных в областном бюджете на соответствующий финансовый год.

1.17. Создает условия для устойчивого роста и повышения эффективности промышленного производства.

1.18. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание условий для эффективного функционирования сельскохозяйственных субъектов всех форм собственности, укрепления материально-технической базы сельского хозяйства, в том числе в рамках государственных, федеральных и областных целевых, ведомственных программ.

1.19. Содействует внедрению современных методов управления в экономику области на основе новых информационных технологий.

1.20. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами путем реализации "Комплексной программы развития потребительского рынка в Курской области на 2012-2015 годы". Содействует, в установленном порядке, продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный рынок и за пределы области.

1.21. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Курской области и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности в рамках реализации областной целевой программы "Развитие малого и среднего предпринимательства в Курской области на 2012-2015 годы".

1.22. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях научно-промышленного и агропромышленного комплексов, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение, посредством предоставления государственных гарантий и иных форм государственной поддержки в соответствии с законодательством.

1.23. Осуществляет своевременное финансирование работ по строительству объектов социального назначения, газификации и дорожного строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с Законом Курской области о бюджете области на соответствующий финансовый год и иными нормативными правовыми актами Курской области.

1.24. Создает условия для увеличения объемов и развития жилищного строительства, привлечения дополнительных внебюджетных источников в строительство жилья в целях обеспечения доступности и снижения стоимости жилья.

1.25. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.26. Осуществляет государственное регулирование цен (тарифов) на территории Курской области в соответствии с действующим законодательством.

1.27. Осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за применением регулируемых Администрацией цен (тарифов), проводит проверки хозяйственной деятельности организаций, осуществляющих деятельность в сфере регулируемого ценообразования, в части обоснованности величины указанных цен (тарифов) и правильности их применения.

1.28. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования, в том числе направленные на развитие гражданской авиации, железнодорожного транспорта в пригородном сообщении и содействие создания условий по доступности авиауслуг населению.

1.29. При подготовке Закона Курской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период учитывает финансирование обязательств по выполнению данного Соглашения.

1.30. Осуществляет меры, направленные на повышение качества и оперативности оказания услуг, в частности путем применения системы "одного окна" и электронного обмена информацией.

Работодатели:

1.31. Обеспечивают соблюдение установленных федеральным законодательством и законодательством Курской области и настоящим Соглашением прав работников организаций в социально-экономических, трудовых и других отношениях.

1.32. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивных и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест.

1.33. Обеспечивают своевременную оплату труда работников, уплату налогов и сборов, платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и Курской области.

1.34. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки в соответствии с международными нормами.

1.35. Ежеквартально информируют работников через их представителей о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организации и ведении технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников.

1.36. Обеспечивают профсоюзам, профсоюзам, органам исполнительной власти Курской области и органам местного самоуправления беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

Профсоюзы:

1.37. Обеспечивают соблюдение установленных федеральным законодательством и законодательством Курской области и настоящим Соглашением прав работников организаций в социально-экономических, трудовых и других отношениях.

1.38. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки в соответствии с международными нормами.

1.39. Оказывают правовую и методическую помощь профсоюзным организациям, в том числе при изменении организационно-правовой формы, формы собственности организаций.

1.40. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников. В этих целях имеют право беспрепятственно посещать организации любой формы собственности, в которых работают члены профсоюза.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения.

Стороны отмечают, что основой для повышения уровня жизни населения Курской области является развитие экономики области, ориентированной на инновационное обновление ее структуры, рост конкурентоспособности товаров (работ, услуг).

Стороны совместно:

2.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.2. Ежегодно заключают отдельное Соглашение о минимальной заработной плате между Администрацией Курской области, Общественной организацией "Федерация профсоюзных организаций Курской области" и объединением работодателей "Курский областной союз промышленников и предпринимателей", согласно которому месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного данным Соглашением о минимальной заработной плате.

2.3. Формируют условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы до уровня не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Курской области.

2.4. При разработке, заключении, и в ходе реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, учреждениях обеспечивают включение и реализацию:

- положения об оплате труда и материальном стимулировании;
- обязательств по росту заработной платы;
- обязательств по увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, оказываемых услуг;
- обязательств по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не менее 70 процентов.

2.5. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полной выплатой заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и страховым взносам.

2.6. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий, а также коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей.

2.7. Проводят мониторинг эффективности внедрения систем оплаты труда работников бюджетной сферы.

2.8. Проводят консультации по вопросам регулирования цен и тарифов на коммунальные услуги, повышения качества и доступности предоставляемых услуг.

Администрация:

2.9. Проводит работу, направленную на улучшение качества жизни населения области, повышение уровня заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате и снижение масштабов бедности.

2.10. Проводит мониторинг состояния задолженности по заработной плате в организациях Курской области в целом и в разрезе муниципальных образований Курской области, отраслей экономики и отдельных организаций, принимает меры по ее ликвидации.

2.11. Регулярно рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях комиссий различного уровня.

2.12. Ежегодно в целях улучшения качества жизни населения Курской области, обеспечения прав работников на достойную и полную оплату труда устанавливает целевые показатели уровня оплаты труда по основным видам экономической деятельности в организациях внебюджетного сектора экономики области.

2.13. Осуществляет ежемесячный мониторинг уровня средней заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики области в разрезе отраслей, субъектов Центрального федерального округа, муниципальных районов и городских округов.

2.14. Обеспечивает необходимые меры по реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в целях повышения уровня заработной платы работников бюджетной сферы.

2.15. Проводит оценку уровня жизни населения, осуществляет расчет величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения, ежеквартально утверждает его и обеспечивает публикацию в средствах массовой информации.

2.16. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки, установленных правовыми актами Российской Федерации и Курской области, отдельным категориям граждан, имеющим место жительства в Курской области, при проезде на пассажирском транспорте по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам, оплате жилого помещения и коммунальных услуг.

2.17. Принимает меры по обеспечению населения Курской области, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Курской областной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на соответствующий финансовый год.

2.18. Развивает систему ипотечного кредитования в целях повышения доступности приобретения жилья для населения Курской области.

2.19. Проводит реформу жилищно-коммунального хозяйства при условии приоритетного соблюдения правовой и социальной защищенности населения Курской области.

2.20. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в рамках своих полномочий в соответствии с законодательством 1 раз в год до принятия Закона Курской области о бюджете на очередной финансовый год и плановый период. Принимает меры по недопущению в целом по Курской области опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.

2.21. Принимает меры по недопущению увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, определяемого федеральным стандартом.

2.22. Осуществляет государственный контроль за реализацией органами местного самоуправления муниципальных образований Курской области переданных законом Курской области государственных полномочий Курской области по организации предоставления гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.

2.23. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Курской области, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики, и с учетом социальной доступности транспортных услуг.

2.24. Принимает меры по развитию государственной системы социальных служб в Курской области.

Работодатели и Профсоюзы:

2.25. Заключают коллективные договоры, соглашения, вносят изменения в действующие договоры и соглашения, предусматривая в них, в том числе:

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы выше, чем предусмотрено статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;
- размер и порядок выплаты работникам, за исключением получающих оклад, дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации) на уровне средней заработной платы работника.

Работодатели:

2.26. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают образование долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов. Ежеквартально информируют застрахованных лиц об уплате страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части пенсии.

2.27. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и реализацию пунктов:

- при наличии сменного режима работы об оплате труда в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

- о размере месячной тарифной ставки рабочих первого разряда.

2.28. Применяют систему оплаты труда, позволяющую начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда. Не допускают выплат "теневой" заработной платы.

2.29. Устанавливают размер месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (минимального должностного оклада), занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с отраслевыми соглашениями, но не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

2.30. Признают время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя, и оплачивают его в размере не менее 2/3 среднего заработка работника за все время задержки ее выплаты, включая период приостановки работником исполнения трудовых обязанностей.

2.31. Производят индексацию заработной платы работников внебюджетного сектора экономики не реже 1 раза в год с учетом изменения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения.

Профсоюзы:

2.32. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.33. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров в организациях производственной сферы независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности осуществляют через отраслевые обкомы профсоюзов и первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением обязательств об увеличении заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

2.34. Вносят предложения об установлении более совершенных систем оплаты труда, материального стимулирования. Добиваются увеличения оклада (тарифной части) в заработной плате.

2.35. Осуществляют общественный контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.36. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам предприятия через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.37. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

- о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Соглашением между Администрацией Курской области, Общественной организацией "Федерация профсоюзных организаций Курской области" и объединением работодателей "Курский областной союз промышленников и предпринимателей" о минимальной заработной плате на территории Курской области;

- об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 70%;

- об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;

- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

- об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в размере не более 1:5;

- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

2.38. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.39. Информировывают трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.40. Осуществляют контроль за выполнением обязательств областных отраслевых соглашений. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.41. Осуществляют контроль за проведением диспансеризации работников организаций и учреждений Курской области в соответствии с действующим законодательством.

3. В области развития рынка труда и гарантий занятости населения.

Стороны совместно:

3.1. Способствуют выполнению областной целевой программы "Содействие занятости населения Курской области на 2012-2014 годы".

3.2. Организуют совместные районные и городские информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профобучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Активно привлекают областные и муниципальные средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

3.3. Считают в целом по области критерием массового увольнения:

- высвобождение работников в результате ликвидации организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников в результате реорганизации предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.4. В целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда в кадрах и повышения качества образовательного процесса:

- совершенствуют и развивают единую систему профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников школ ("школа" - "базовое предприятие" - "профессиональное образовательное учреждение" - "предприятие");

- проводят работу по совершенствованию организационно-экономических механизмов регулирования системы профессионального образования региона.

3.5. В целях повышения престижа рабочих профессий, совершенствования профессиональных знаний и методов работы, а так же содействия росту квалификации кадров организуют областные конкурсы профессионального мастерства "Лучший по профессии".

3.6. В целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации при формировании квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы учитывают факты массовых высвобождений работников, наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет местных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки и переподготовки безработных граждан с учетом потребности рынка труда.

3.7. Содействуют расширению перечня основных видов общественных работ с целью обеспечения временной занятости населения.

3.8. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах по профессионально-квалификационным требованиям.

3.9. Не допускают превышения уровня общей безработицы 5,4% от числа экономически активного населения Курской области, уровня регистрируемой безработицы - 1,5 % от числа экономически активного населения Курской области.

В случае возникновения критической ситуации на рынке труда принимают экстренные меры, направленные на снижение социальной напряженности, поддержку увольняемых работников. Администрация и Работодатели участвуют в финансировании реализуемых мероприятий.

3.10. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих и определяющих статус населенных пунктов как монопрофильных. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

Администрация:

3.11. Разрабатывает и реализует программы содействия занятости населения области и социальной поддержки безработных граждан с учетом ситуации на рынке труда.

3.12. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, служб занятости и работодателей по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан, по созданию экономических условий для обеспечения занятости населения, развитию предпринимательства.

3.13. Проводит мероприятия по предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы, обеспечению занятости граждан в возрасте от 14 до 18 лет, испытывающих трудности в поиске работы.

3.14. Осуществляет регулирование использования на территории области иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством. Ежегодно на заседаниях Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает квоты на привлечение иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности.

3.15. Организует работу по изучению потребности рынка труда в кадрах и специалистах для отраслей экономики области. Прогнозирует потребность в рабочих кадрах и специалистах и осуществляет их профессиональную подготовку на контрактной основе.

3.16. Разрабатывает и реализует областную программу кадрового обеспечения агропромышленного комплекса, предусматривающую создание единой образовательной системы подготовки специалистов для села, осуществление их переподготовки.

3.17. Принимает меры по созданию экономических и организационных условий, направленных на повышение эффективности использования трудовых ресурсов, сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

3.18. Организует обеспечение и контроль за квотированием рабочих мест для инвалидов и других социально не защищенных категорий населения в организациях области.

3.19. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации области состояния рынка труда.

Работодатели и профсоюзы:

3.20. Принимают согласованные меры по предупреждению массового увольнения работников.

3.21. При разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников, в том числе воздерживаются от увольнения работников за три года до достижения ими возраста, дающего право выхода на пенсию.

3.22. Предусматривают в коллективных договорах предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Не допускают одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

3.23. Через коллективные договоры и соглашения предусматривают социальную защиту, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (поддержка беременных и кормящих женщин, строительство (приобретение) жилья, гарантии и льготы молодым семьям в сельской местности), создание условий для организации гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

3.24. Участвуют в выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

Работодатели:

3.25. Обеспечивают выполнение Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

3.26. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставляют оплачиваемые рабочие места гражданам в возрасте от 14 до 18 лет на период летних каникул.

3.27. Участвуют в реализации мер, предусмотренных коллективными договорами, по защите трудящихся в случае приостановки производства или высвобождения работников, способствуют трудоустройству инвалидов при наличии медицинских показаний и технологических возможностей.

3.28. Исходя из экономических возможностей предприятий принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

3.29. Содействуют работникам в повышении профессиональной компетенции, регулярно организуя повышение их квалификации за счет средств организации.

3.30. При определении потребности в привлечении иностранной рабочей силы и формировании квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов содействуют в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

3.31. Информировывают органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе для приема инвалидов.

3.32. Предоставляют оплачиваемые рабочие места для временного трудоустройства безработных и несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время. Выделяют и создают рабочие места в счет квоты для граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.33. Оказывают материальную помощь сокращаемым работникам согласно условиям коллективного договора.

3.34. При ликвидации организации включают в ликвидационные комиссии представителей профсоюзных организаций.

3.35. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

3.36. В рамках договоров, заключаемых с учреждениями профессионального образования:

- предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики;
- обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам;
- предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;
- определяют стипендиатов среди учащихся профучилищ и лицеев и выплачивают им стипендию, установленную за счёт средств организаций;
- обеспечивают учащихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;
- оказывают помощь в подготовке учебных заведений к новому учебному году и работе в зимних условиях.

3.37. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия - архивным органам.

Профсоюзы:

3.38. Участвуют в разработке областных программ содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

3.39. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

3.40. Разрабатывают рекомендации по ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений, оказывают коллективам работников, выборным органам профсоюзов области консультации, практическую помощь по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров.

3.41. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой о привлечении к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

3.42. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан.

3.43. Осуществляют контроль и принимают меры в организациях за необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров.

3.44. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации должника.

3.45. Информировывают членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

3.46. Оказывают материальную помощь безработным членам профсоюзов, высвобожденным из организаций, с учетом финансовых возможностей.

4. В области социальной защиты населения и реализации целевых социальных программ, социального страхования.

Стороны совместно:

4.1. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

4.2. Предусматривают в областных отраслевых соглашениях и коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

4.3. Осуществляют общественный контроль за использованием средств медицинского, социального, пенсионного и других фондов в соответствии с законодательством, а также за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

4.4. Содействуют выполнению областной целевой программы "Организация оздоровления и отдыха детей Курской области в 2011-2014 годах".

4.5. Осуществляют контроль за надлежащим содержанием, на уровне соответствующих требований, баз санаторно-курортного лечения, стационарных лагерей оздоровительного отдыха детей, спортивных, туристских, культурных сооружений и их использованием по назначению.

4.6. Оказывают организационную и иную поддержку санаторно-курортным учреждениям и детским оздоровительным лагерям на территории области.

4.7. Стремятся не допускать закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей области.

4.8. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

4.9. С целью развития физической культуры и спорта пропагандируют здоровый образ жизни среди населения области.

4.10. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, наркомании и табакокурения населения Курской области.

4.11. Принимают участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

4.12. В сфере демографической, семейной и молодежной политики осуществляют комплекс мер по:

- созданию условий повышения рождаемости;
- обеспечению поддержки семей с детьми;
- улучшению здоровья населения и снижению смертности;

- росту благосостояния населения.

Администрация:

4.13. Обеспечивает социальное обслуживание и защиту населения области в пределах и порядке, установленных федеральным и областным законодательством.

4.14. Обеспечивает реализацию на территории области федеральных и областных законов и программ по социальной защите различных категорий граждан, имеющих право на льготы и нуждающихся в дополнительной поддержке.

4.15. В целях государственной поддержки семей, имеющих детей, в Курской области ежегодно устанавливается величина прожиточного минимума для детей в Курской области для осуществления ежемесячной денежной выплаты семьям при рождении третьего и каждого последующего ребенка.

4.16. Организует разработку и реализацию областных целевых программ, направленных на повышение рождаемости и укрепления семьи, улучшения положения детей и женщин. Принимает меры по развитию сети детских дошкольных учреждений.

4.17. Предоставляет меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг работникам образования, здравоохранения и культуры в сельской местности, рабочих посёлках (городского типа).

4.18. Содействует сохранению и развитию сферы культуры и искусства, досуга и отдыха населения, поддерживает деятельность мастеров искусств, развитие народных промыслов, самодеятельного художественного, прикладного и иных видов народного творчества.

4.19. Обеспечивает оказание молодым гражданам психологической, педагогической, информационной помощи через соответствующие государственные учреждения.

4.20. Содействует созданию необходимых условий для оздоровления, занятий физкультурой, спортом и туризмом различных категорий населения.

4.21. Принимает меры по сохранению и развитию сети детских стационарных оздоровительных лагерей.

4.22. Предлагает рекомендуемую стоимость путевки в загородные стационарные детские лагеря, расположенные на территории Курской области.

4.23. Обеспечивает субсидирование бюджетов органов местного самоуправления в части приобретения путевок в оздоровительные учреждения.

4.24. Реализует мероприятия Государственной и областной программ развития сельского хозяйства и регулирования рынков труда сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

4.25. В рамках реализации подпрограммы "Государственная поддержка молодых учителей общеобразовательных учреждений в улучшении жилищных условий на территории Курской области" на 2012-2015 годы областной целевой программы "Жилище" на 2011-2015 годы обеспечивает предоставление из областного бюджета социальных выплат на оплату первоначального взноса по ипотечным жилищным кредитам, предоставленным молодым учителям государственных общеобразовательных учреждений Курской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, проживающим на территории Курской области и нуждающимся в улучшении жилищных условий.

4.26. Ежегодно устанавливает величину прожиточного минимума пенсионера в Курской области в целях определения размера социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17.07.1999 г. № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

4.27. Ежегодно предусматривает в областном бюджете и направляет средства на санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы и государственных гражданских служащих области в установленном для них порядке.

4.28. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению в соответствии с территориальной Программой государственных гарантий оказания жителям области бесплатной медицинской помощи.

4.29. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории области для отдельных категорий граждан путем предоставления проезда по единому социальному месячному проездному билету в автомобильном и городском электрическом транспорте общего пользования городского и пригородного сообщений.

4.30. В целях дальнейшего развития личного садоводства и огородничества в период с апреля по октябрь устанавливает льготный проезд населению к дачным и садоводческим участкам.

4.31. Предоставляет через комитет социального обеспечения Курской области, при наличии медицинских показаний, путевки на санаторно-курортное лечение гражданам - получателям социальных услуг и обеспечивает техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями отдельные льготные категории граждан в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели:

4.32. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривают возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий:

- строительство жилья для последующего предоставления работникам предприятия;

- создание на предприятии кооперативов, работающих по накопительной системе;

- субсидирование процентной ставки банковского кредита работникам на строительство или приобретение жилья.

4.33. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование в соответствии с действующим законодательством, а также достоверность и своевременность представления страхователями расчетов по страховым взносам, сведений о стаже и начисленных страховых взносах застрахованных лиц с использованием электронного документооборота.

4.34. Включают в коллективные договоры организаций производственных видов экономической деятельности обязательства по выделению средств для оздоровления детей работников в детских загородных оздоровительных учреждениях и санаториях.

4.35. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

4.36. Осуществляют расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством на паритетных началах.

4.37. Включают в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики производственных видов экономической деятельности обязательства по оказанию ежемесячной материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

4.38. Создают условия для занятия физической культурой и спортом работников организаций.

4.39. Ежеквартально информируют своих работников о сумме начисленных и уплаченных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование на их лицевые счета.

4.40. С целью улучшения демографической ситуации в области при наличии финансовых возможностей осуществляют за счет собственных средств единовременные выплаты при рождении первого ребенка - в сумме не менее 5 тыс. руб., при рождении второго и каждого последующего - в сумме не менее 10 тыс. руб., оказывают материальную помощь при поступлении ребенка в первый класс - в сумме не менее 3 тыс. руб.

4.41. Предоставляют отпуск преимущественно в летнее время матерям и отцам, в семьях которых двое и более несовершеннолетних детей.

4.42. Сохраняют высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата работникам очередь на получение жилья, улучшение жилищных условий и возможность пользования детскими дошкольными учреждениями в течение трех лет, а также в течение двух лет - право на получение путевок в санатории и профилактории, оздоровительные детские лагеря, пользование услугами лечебных учреждений, обеспечение топливом на равных условиях с работающими, первоочередное трудоустройство на своем предприятии при наличии свободных рабочих мест.

4.43. Оказывают материальную помощь гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы, в размере, определяемом коллективным договором.

4.44. Выплачивают единовременное пособие при приеме на работу детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в размере, определяемом коллективным договором.

4.45. Предусматривают для выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования дополнительные гарантии в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

Работодатели и Профсоюзы:

4.46. Через коллективные договоры и соглашения предусматривают социальную защиту, дополнительные (сверх установленных законодательными актами) гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия на рождение детей, поддержка беременных и кормящих женщин); родителям многодетных, неполных семей, воспитывающих детей-инвалидов, родителям одаренных детей (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей в специализированных учебных заведениях), работающим пенсионерам, бывшим работникам организаций за счет собственных средств по критериям прожиточного минимума и среднедушевого дохода.

4.47. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций, профбюджета для членов профсоюза и средств социального страхования мероприятий по созданию условий для досуга и отдыха работников и членов их семей, особенно в местных здравницах, пансионатах, домах и базах отдыха, детских оздоровительных лагерях.

Профсоюзы:

4.48. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

4.49. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

4.50. Представляют свои предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, в органы исполнительной власти области и органы местного самоуправления.

4.51. Участвуют в обсуждении проектов законов, других нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

4.52. Проводят работу по внесению в коллективные договоры организаций обязательств работодателей о выделении финансовых средств на приобретение путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

4.53. Оказывают единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организуют лечение и отдых трудящихся в профсоюзных санаториях, детей в оздоровительных лагерях и санаториях.

4.54. Устанавливают льготы на приобретение путевок в профсоюзные санатории членам профсоюза и членам их семей.

5. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

В целях создания условий для безопасного труда и реализации права граждан на безопасный труд, снижения и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, а также соблюдения требований и норм промышленной и экологической безопасности:

Стороны совместно:

5.1. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

5.2. Проводят работу, направленную на снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом.

5.3. Проводят работу, направленную на снижение доли работников, занятых на рабочих местах, несоответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.4. Организуют проведение областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Курской области.

5.5. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

5.6. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по промышленной и экологической безопасности.

5.7. Осуществляют совместный контроль в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности и здоровья работающих.

5.8. Участвуют в разработке и реализации областных целевых программ по улучшению условий и охраны труда, улучшению промышленной и экологической безопасности.

Администрация:

5.9. Обеспечивает реализацию на территории Курской области государственной политики в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

5.10. Осуществляет обработку информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Курской области.

5.11. Осуществляет сбор и обработку информации о деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда в Курской области.

5.12. Разрабатывает проекты областных нормативных правовых актов в области охраны труда и в сфере экологической безопасности.

5.13. Организует работу областной комиссии по охране труда.

5.14. Осуществляет проведение государственной экспертизы условий труда.

5.15. Содействует общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5.16. Осуществляет финансирование и обеспечивает контроль выполнения мероприятий областной целевой программе "Улучшение условий и охраны труда в Курской области на 2012-2015г."

5.17. Организует проведение в установленном порядке обучение по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

5.18. Организует участие специалистов органов исполнительной власти Курской области в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми и летальными последствиями.

5.19. Организует работу информационно-справочной службы "Горячая линия" по вопросам охраны труда.

Профсоюзы:

5.20. Содействуют реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Курской области.

5.21. Обеспечивают участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда региональных, муниципальных образований Курской области.

5.22. Осуществляют профсоюзный (общественный) контроль в области соблюдения законодательства по охране труда, промышленной, экологической безопасности и здоровья работников, наличия и выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, их финансирования, выполнения обязательств коллективных договоров и соглашений, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.23. Иницируют формирование в каждой организации совместных комитетов (комиссий) по охране труда и избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и их обучение в учебных центрах за счет средств социального страхования.

5.24. Обеспечивают участие своих представителей в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.25. Осуществляют общественный контроль за проведением обучения руководителей, специалистов и работников службы по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда.

5.26. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, принимают участие в сборе и анализе информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Курской области, в том числе и по итогам аттестации рабочих мест.

5.27. Организуют проведение в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на "Лучшее уполномоченное лицо по охране труда".

5.28. Участвуют в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда.

5.29. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.30. Требуют от работодателей немедленного устранения выявленных нарушений законодательства об охране труда.

5.31. Требуют от работодателей немедленной приостановки работы в случаях непосредственной угрозы устранения выявленных нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников.

5.32. Принимают участие в подведении итогов областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди организаций и учреждений.

Работодатели:

5.33. Принимают меры по недопущению сокрытия несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, направляя в установленные сроки извещение о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом:

- в территориальный орган надзора и контроля в сфере труда (Государственную инспекцию труда в Курской области);

- в прокуратуру, по месту происшествия несчастного случая;

- в комитет по труду и занятости населения Курской области;

- в филиал ГУ "Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации", по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

- в областное объединение организаций профсоюзов.

5.34. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами аттестации рабочих мест по условиям труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают нормативным требованиям охраны труда, в соответствии с действующим законодательством предоставляют компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.35. Проводят в организациях аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующим декларированием соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по результатам аттестации. Обеспечивают предоставление материалов по аттестации рабочих мест по условиям труда в комитет по труду и занятости населения Курской области в целях оценки качества аттестации, а так же предоставляют в установленные сроки сведения о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в Государственную инспекцию труда в Курской области.

5.36. Проводят работу по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

5.37. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

5.38. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда.

5.39. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

5.40. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

5.41. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным доверенным лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

5.42. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

5.43. Создают, в соответствии с установленной квотой, в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

5.44. Обеспечивают выделение финансовых средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ услуг).

5.45. Обеспечивают обучение лиц, поступивших на работу, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.46. Обеспечивают беспрепятственный допуск должностных лиц комитета по труду и занятости населения Курской области, представителей технической инспекции труда областного объединения организаций профсоюзов в целях проведения проверок условий и охраны труда у работодателей.

6. В области молодежной политики.

Стороны совместно:

6.1. Содействуют выполнению областной целевой программы "Молодежь Курской области" на 2011-2014 годы.

6.2. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

6.3. Оказывают помощь и поддержку при приеме на работу детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, ранее нигде не работавшим.

6.4. Принимают меры по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

6.5. Организуют поддержку студенческого трудового движения с целью занятости студентов и оказывают помощь в трудоустройстве молодых граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, в летний период.

6.6. Обеспечивают привлечение молодежи к участию во всероссийских, в межрегиональных олимпиадах, конкурсах, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта, распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью области.

6.7. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

Администрация:

6.8. Совершенствует систему стипендиального обеспечения обучающихся в образовательных учреждениях, финансируемых из областного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

6.9. Предоставляет проезд по льготному месячному проездному билету обучающимся в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования и студентам образовательных учреждений высшего профессионального образования очной формы обучения в городском пассажирском транспорте общего пользования по месту расположения образовательного учреждения.

6.10. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок и других мероприятий в научной, общественно-политической, социально-культурной сферах.

Работодатели:

6.11. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы учащейся молодежи, молодежных трудовых отрядов.

6.12. При заключении коллективных договоров предусматривают разделы по работе с молодежью с указанием мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на найм жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

6.13. Принимают участие в профориентационной работе с молодежью, уделяя больше внимания формированию положительного имиджа своих предприятий, учреждений, организаций за счет улучшения условий и оплаты труда, широкого информирования молодежи о работе трудовых коллективов.

6.14. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание "Лучший молодой рабочий по профессии", "Лучший молодой специалист".

6.15. Реализуют меры по поддержке и трудовой адаптации молодых работников в период освоения профессии или специальности (доплаты, повышенные тарифные ставки, пониженные нормы выработки и др.).

6.16. Предусматривают для выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

Профсоюзы:

6.17. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

6.18. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

6.19. Предусматривают в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

6.20. Усиливают внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваются их решения.

6.21. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

6.22. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивают дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрацией учебных заведений.

6.23. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив.

6.24. Организуют обучение молодых профсоюзных активистов, председателей молодежных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы профкомов первичных профсоюзных организаций.

6.25. Защищают социально-трудовые права и интересы молодых членов профсоюза на предприятиях всех форм собственности.

7. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения.

Стороны совместно:

7.1. Обеспечивают участие Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в подготовке проектов законодательных, нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития.

7.2. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

7.3. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

7.4. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров, мнение профсоюзов при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации, наградам Курской области.

7.5. Информировывают средства массовой информации о решениях Курской областной трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации настоящего соглашения.

7.6. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

7.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых конфликтов, участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.8. С целью дальнейшего развития системы социального партнерства и более активного участия работодателей в решении социально-экономических вопросов проводят согласованную политику по созданию на территории всех муниципальных образований области территориальных объединений работодателей (районных и городских) в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей".

7.9. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, организации контроля за их выполнением.

Работодатели и Профсоюз:

7.10. Создают в каждой организации на паритетной основе с профсоюзами комиссию по трудовым спорам и обеспечивают ее работу.

Администрация:

7.11. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов законов и нормативных правовых актов области в сфере социально-трудовых отношений.

7.12. Обеспечивает участие Профсоюзов и объединения работодателей в работе формируемых Администрацией области постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни курян.

7.13. Проводит предварительную экспертизу областных отраслевых тарифных соглашений в части финансового обеспечения на соответствие действующему законодательству Российской Федерации и Курской области.

7.14. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почётных званий Российской Федерации и Курской области, учитывает мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективного договора, отраслевого, областного Соглашения.

Администрация и Профсоюзы:

7.15. Организуют обучение руководителей и специалистов предприятий и организаций всех форм собственности по вопросам социального партнерства, трудового законодательства, охраны труда.

7.16. Оказывают практическую помощь в создании и работе объединений работодателей.

7.17. Не реже 2 раз в год проводят встречи руководства администрации области с профсоюзным активом.

Работодатели:

7.18. Содействуют созданию и обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, в том числе с иностранным капиталом.

7.19. Заключают коллективные договоры с профсоюзными комитетами. Считают одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

7.20. Рассматривают требования и предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), в течение месяца направляют профсоюзной стороне аргументированный ответ о принятом решении.

7.21. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

7.22. Предусматривают в коллективных договорах обязательство по финансированию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий в организациях.

7.23. Объединяются в союзы, ассоциации и другие формы объединений с целью координации своих действий, направленных на укрепление экономической эффективности организаций.

7.24. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их бесплатно с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

7.25. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах освобожденным работникам профсоюзных комитетов выделение средств на оплату труда, льготы и гарантии, установленные для работников данной организации, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

7.26. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, на приобретение жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию.

Профсоюзы:

7.27. Способствуют усилиям Администрации области и работодателей, направленным на эффективное развитие экономики, улучшение качества жизни курян, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.

7.28. Организуют обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений и оказывают практическую помощь представителям сторон в заключении коллективных договоров и соглашений.

7.29. Выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

7.30. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.31. Проводят работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.32. Организуют информирование членов профсоюзов области о всех мероприятиях, проводимых Сторонами социального партнерства, через профсоюзные средства массовой информации: сайт Профсоюзов "www.prof.kursk.ru", областную газету "Наш Взгляд", центральную газету ФНПР "Солидарность".

7.33. Принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности, в том числе с иностранным капиталом.

7.34. Создают и организуют работу территориальных координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность сторон за реализацию обязательств Соглашения.

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2013 года и действует по 31 декабря 2015 года.

8.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Курской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с законодательством Курской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседаниях Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная Сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.5. Администрация Курской области и ОО "Федерация профсоюзных организаций Курской области" обеспечивают в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения публикацию в газете "Курская правда", "Курск" и "Наш взгляд" текста Соглашения, а также предложение о присоединении к нему.

8.6. Стороны договорились о проведении в третьем квартале 2015 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

8.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

От Администрации Курской области

губернатор Курской области

От Общественной организации "Федерация профсоюзных организаций Курской области"

*Председатель
Общественной организации "Федерация профсоюзных организаций Курской области"*

От объединения работодателей "Курский областной союз промышленников и предпринимателей"

Президент объединения работодателей "Курский областной союз промышленников и предпринимателей"

А.Н. Михайлов

И.И. Микрюков

А.Ф. Ягеръ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

о порядке присоединения к областному Соглашению между Администрацией Курской области, Общественной организацией "Федерация профсоюзных организаций Курской области" и объединением работодателей "Курский областной союз промышленников и предпринимателей" на 2013-2015 годы

1. После опубликования Соглашения в газетах "Курская правда", "Курск" и "Наш взгляд" председатель комитета по труду и занятости населения Курской области имеет право предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Курской области, в течение 30 дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в комитет по труду и занятости населения Курской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

2. В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению председатель комитета по труду и занятости населения Курской области имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей Сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители Сторон Соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.