

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ (РЕГИОНАЛЬНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ) МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ), ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ) И РЕСПУБЛИКАНСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 2011-2013 ГОДЫ

Договаривающиеся стороны:

Правительство Республики Саха (Якутия),

Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия),

республиканские объединения работодателей,

действующие в соответствии с законодательствами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы.

Стороны ставят в числе приоритетных задач Соглашения в предстоящий период преодоление негативных последствий финансового кризиса, восстановление и укрепление системы социально-трудовых отношений, обеспечение права граждан на достойный труд, безопасность рабочих мест, повышение качества жизни работников и их семей посредством роста производительности труда, сокращения масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики.

1. В области экономической политики

В целях обеспечения экономического роста Стороны считают необходимым:

1.1. Способствовать увеличению объёма валового регионального продукта, производства промышленной продукции и вводу в эксплуатацию жилых домов за счет всех источников финансирования в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Республики Саха (Якутия).

Обеспечить рост индекса физического объема валового регионального продукта не менее 6,5 % в 2011 году, 4,1% в 2012 г., 6,0% в 2013 г. к уровню предыдущего года.

1.2. Разрабатывать и реализовывать программы социально-экономического развития республики и отдельных отраслей ее экономики.

1.3. В пределах своей компетенции принимать меры по сдерживанию роста тарифов локальных монополистов, не допускать необоснованного повышения цен и тарифов.

1.4. Проводить работу по информатизации органов исполнительной власти республики, осуществлять модернизацию функционирования системы органов исполнительной власти республики в соответствии с концепцией электронного правительства.

1.5. Обеспечивать в полном объеме выполнение федеральных и республиканских целевых программ.

1.6. Разрабатывать нормативно-правовое обеспечение в области регулирования и поддержки предпринимательской деятельности. Реализовать мероприятия в сфере развития и поддержки малого и среднего предпринимательства в республике.

1.7. Разрабатывать и реализовывать меры по снижению негативного влияния финансового кризиса на социально-экономическую ситуацию в республике.

1.8. В целях ускорения социально-экономического развития республики и выполнения задач, поставленных Президентом России, направлять совместные усилия на повышение социальной ответственности бизнеса и заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между правительством республики и финансово-промышленными группами, иными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории республики.

1.9. Способствовать привлечению в экономику республики финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов, разработке и внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, позволяющих увеличить выпуск конкурентоспособной продукции.

1.10. Разработать и реализовать меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание условий для эффективного функционирования сельскохозяйственных предприятий всех форм собственности, укрепление материально-технической базы сельского хозяйства, в том числе через оснащение новейшей техникой и внедрение новейших технологий, повышение квалификации работников агропромышленного комплекса.

1.11. Обсуждать в рамках Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ход реализации приоритетных национальных проектов.

2. В области занятости населения

Стороны считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одной из главных составляющих социально-экономического развития республики и осуществляют совместные действия по повышению ее эффективности.

Стороны принимают на себя следующие обязательства:

2.1. Принимать меры по снижению уровня общей безработицы в 2011 году до 8,5 %, в 2012-2013 годах – до 8,4 % от численности экономически активного населения, уровня регистрируемой безработицы - до 2,3 % в 2011-2012 годах, до 2,2 % в 2013 году.

2.2. Реализовать меры, направленные на совершенствование государственной политики и повышение качества государственных услуг в сфере занятости, эффективное расходование бюджетных средств, в том числе меры, обеспечивающие целевое и эффективное использование выделяемых средств из федерального бюджета на мероприятия по поддержке занятости населения и на реализацию региональных программ по снижению напряженности на рынке труда в субъектах Российской Федерации.

2.3. При разработке отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров предусматривать меры по сохранению и созданию рабочих мест. Осуществить меры, обеспечивающие участие объединений работодателей в организации профессиональной подготовки кадров, в развитии учебно-материальной базы учреждений профессионального образования, в организации внутрипроизводственного профессионального обучения, в том числе

опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства, включающего базовое, послевузовское и дополнительное образование.

2.4. Содействовать организации трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.5. Разработать и реализовать меры, направленные на приоритетное использование местных трудовых ресурсов при заключении контрактов на выполнение различных видов работ, финансируемых за счет любых источников, на повышение уровня территориальной мобильности трудовых ресурсов (внутренней трудовой миграции): привлечение к работе по вахтовому методу, организованному набору и на контрактной основе.

2.6. В целях повышения эффективности внешней и внутренней трудовой миграции и оптимизации привлечения иностранной рабочей силы на основе потребностей экономики в трудовых ресурсах и соблюдения принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов Стороны обязуются:

- ежегодно рассматривать в Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, связанные с проведением миграционной политики;
- проводить консультации по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе потребности республики и отраслей экономики в трудовых ресурсах в профессионально-квалификационном разрезе в соответствии с действующей нормативной базой;
- не выдавать положительные заключения на привлечение и использование труда иностранных работников организацией-заявителем при наличии фактов: высвобождения работников-граждан России в течение предыдущего года в связи с сокращением численности, отказа или невыполнения условий настоящего соглашения и Республиканского соглашения о минимальной заработной плате, предъявления к кандидатам на вакансии требований, не относящихся к квалификации работников и выполнению ими трудовых функций, существенного занижения размера заработной платы, создания работодателем социально-бытовых условий проживания привлекаемых работников, не соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям;
- проводить консультации по совершенствованию механизмов определения потребности экономики в иностранной рабочей силе, сфер применения и процедур квотирования;
- проводить оценку эффективности использования иностранной рабочей силы.

2.7. В случае предстоящего массового высвобождения работников работодатели обязуются информировать профсоюзы, органы службы занятости на местах не менее чем за три месяца до увольнения работников и совместно разрабатывать меры по их трудоустройству.

К основным критериям массового высвобождения относятся:

- ликвидация предприятий любой организационно-правовой формы собственности с численностью работников 10 и более человек;

- сокращение численности или штата работников свыше 20% от общей численности работающих в течение 90 дней;
- увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в течение 30 календарных дней в улусах (городах) с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

2.8. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата работников, возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.9. Осуществлять мониторинг ситуации на рынке труда, регулярно информировать через средства массовой информации население о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки граждан, представлять профсоюзам и работодателям аналитическую информацию о состоянии рынка труда и качественном составе безработных граждан.

2.10. Продолжить работу по профессиональной ориентации, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также

2.11. Оказывать содействие в трудоустройстве выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования в организациях всех форм собственности.

2.12. Не допускать при проведении структурных преобразований в отраслях образования, здравоохранения, культуры и социального обслуживания массовых сокращений работников, заранее планировать трудоустройство высвобождаемых работников.

3. В сфере оплаты труда и уровня жизни

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, уровня жизни населения.

В этих целях стороны будут способствовать совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда с целью устойчивого развития экономики и обеспечения стабильной занятости.

3.1. В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы учитывать ежегодные рекомендации по установлению систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, регионального и местных бюджетов, утверждаемые решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Республиканским (региональным) соглашением о минимальной заработной плате в Республике Саха (Якутия) между

правительством республики, республиканскими объединениями профсоюзов и республиканскими объединениями работодателей.

3.3. Обеспечить поэтапное повышение минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) до размера прожиточного минимума трудоспособного населения в течение срока действия настоящего соглашения.

3.4. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам, а также использования форм оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством.

3.5. Определять денежную компенсацию работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.6. Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации (Банк России).

3.7. Проводить скоординированные действия по решению проблем, возникающих в процессе применения новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений республики, обеспечивать проведение мониторинга эффективности систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

3.8. Рекомендовать при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливать размер минимальной заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Республики Саха (Якутия).

3.9. Проводить консультации с работодателями, профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда, применения отраслевых и региональных коэффициентов, систем премирования и иных дополнительных выплат.

3.10. Производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов, в порядке, установленном законами и иными нормативными актами, а в других организациях в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом организации.

3.11. Усилить государственный и общественный контроль (с участием отраслевых республиканских и территориальных органов управления и соответствующих органов профсоюзных объединений и профсоюзов) за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату стипендий и пособий из бюджетов всех уровней.

3.12. Продолжить работу по легализации "теневой" части заработной платы, в том числе за счет повышения минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия).

3.13. Устанавливать ежеквартально величину прожиточного минимума по социально-демографическим группам населения в Республике Саха (Якутия).

4. В области социальной защиты населения

В целях создания условий для социальной защиты населения, реализации права граждан на достойную и обеспеченную жизнь Стороны обязуются:

4.1. Совершенствовать систему предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, а также малоимущим семьям.

4.2. Обеспечить предоставление мер социальной поддержки ветеранам и инвалидам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, ветеранам труда, жертвам политических репрессий, инвалидам и другим малообеспеченным гражданам в соответствии с действующим законодательством.

4.3. Совершенствовать законодательное обеспечение системы государственной поддержки граждан, имеющих детей, правовой и социальной защиты женщин и молодежи, обеспечить реализацию мер, направленных на охрану материнства и детства, работающих инвалидов и ветеранов труда, а также на профилактику безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних граждан.

4.4. Не допускать увеличения доли расходов граждан по оплате содержания, ремонта, найма жилья и коммунальных услуг выше уровня, соответствующего федеральным стандартам. Предоставлять в установленном порядке субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг социально незащищенным слоям населения. Проводить разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг.

4.5. Обеспечить нормативно-правовое регулирование предоставления работникам бюджетных учреждений, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), мер социальной поддержки на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.

4.6. Обеспечить гарантированный объем медицинской и лекарственной помощи населению при лечении и профилактике заболеваний, социальных услуг гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

4.7. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ–инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний, профилактику алкоголизма и наркомании среди работников.

4.8. Проводить согласованную политику по установлению платы за коммунальные услуги, оказываемые населению, принимать согласованные меры по ограничению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с уровнем инфляции.

4.9. Обеспечивать открытость и доступность информации о рассмотрении и утверждении тарифов на коммунальные услуги.

- 4.10. Не допускать изменения целевого назначения нежилых помещений, находящихся в собственности республики и переданных в аренду для размещения объектов потребительского рынка и услуг, учреждений культуры, медицинских, детских дошкольных и школьных учреждений.
- 4.11. Проводить зимние и летние спартакиады, фестивали художественного творчества трудовых коллективов, а также чемпионаты и первенства республики по отдельным видам спорта с различными категориями населения, в том числе с инвалидами.
- 4.12. Проводить совместную работу по сохранению и развитию загородных детских оздоровительных лагерей и баз отдыха организаций всех форм собственности. Принимать долевое участие в их финансировании. Обеспечивать охват различными формами отдыха, оздоровления и занятости детей не ниже уровня предыдущего года.
- 4.13. Предусматривать в Государственном бюджете РС(Я) ежегодную индексацию средств, направляемых на финансирование оздоровления и отдыха детей. Не допускать снижения качества детского отдыха в летний период.
- 4.14. Содействовать сохранению и созданию на территории республики курортов и здравниц, отвечающих современным требованиям, для лечения и отдыха различных категорий граждан.
- 4.15. Считать главной задачей государственной жилищной политики создание условий для осуществления гражданами их конституционных прав на жилище, а основной целью современных преобразований в жилищной сфере - обеспечение доступности жилья для широких слоев населения и создание безопасных и комфортных условий проживания в нем; продолжить оказание государственной поддержки работникам бюджетной сферы, направленной на улучшение их жилищных условий.
- 4.16. Продолжить реализацию программы переселения граждан из ветхого и аварийного жилья.
- 4.17. Рекомендовать работодателям:
- 4.17.1. В случае временной нетрудоспособности лицам, работающим в районах Крайнего Севера, выплачивать пособие по временной нетрудоспособности в размере полного заработка с учетом районного коэффициента и процентных надбавок. Разница между фактическим заработком и максимальным размером пособия, установленного федеральным законом, выплачивается за счет средств работодателя.
- 4.17.2. В целях закрепления проживания и работы молодежи в Республике Саха (Якутия) устанавливать лицам в возрасте до 30 лет процентные надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня их работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при условии, если они прожили в указанных районах не менее 5 лет.
- 4.17.3. Устанавливать размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), правовыми актами органов государственной власти Республики Саха (Якутия), в организациях, финансируемых из местных бюджетов – правовыми актами органов местного самоуправления, в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, - локальными нормативными актами

организаций и закреплять в коллективном договоре, но не менее чем в организациях, финансируемых из федерального бюджета.

4.17.4. Устанавливать размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом лицам, работающим в организациях, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), правовыми актами органов государственной власти Республики Саха (Якутия), в организациях, финансируемых из местных бюджетов - правовыми актами органов местного самоуправления, в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, - локальными правовыми актами организаций и закреплять в коллективном договоре, но не менее чем в организациях, финансируемых из федерального бюджета.

4.17.5. С целью стимулирования формирования накопительной части пенсионного обеспечения уплачивать пенсионные взносы тех работников, которые участвуют в формировании своих пенсионных накоплений, путем перечисления дополнительных страховых взносов в негосударственные пенсионные фонды за счет средств организации.

4.18. Содействовать развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения.

4.19. Принимать участие в разработке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические проблемы северных регионов России.

4.20. Участвовать в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в области труда и трудовых отношений, предоставлять бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства.

5. В области молодежной политики

Стороны признают молодыми работниками для целей настоящего Соглашения работников в возрасте до 35 лет.

Приоритетными направлениями совместной деятельности сторон считать закрепление молодых работников в организации, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

В этих целях стороны:

5.1. Разрабатывают систему мер по принятию и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и интересов молодых граждан.

5.2. При реализации государственной молодежной политики учитывают мнение молодежных, детских общественных объединений, профсоюзных организаций, объединяющих молодежь, молодежных комиссий (советов, комитетов).

5.3. Рассматривают на заседаниях республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей.

5.4. Обеспечивают в средствах массовой информации создание и выход программ, передач, рубрик по социально-трудовым вопросам, проблемам реализации прав и свобод молодых граждан, развития гражданственности и патриотизма молодежи.

5.5. Информировывают население, профсоюзные, молодежные объединения, организации о принятых решениях по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

5.6. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, повышению квалификации, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи; осуществляют меры по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда.

6. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из приоритетов в целях сохранения человеческого капитала и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности обязуются:

6.1. Разрабатывать предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда, направленные на повышение экономической заинтересованности работодателей в проведении мероприятий по охране труда и здоровья работников, усиление ответственности работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных требований по охране труда.

6.2. Организовать выпуск информационного бюллетеня по охране труда с подборками о государственном управлении охраной труда в республике, вновь введенных в действие нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда, состоянии производственного травматизма и другой информации.

6.3. Принять участие в реализации Концепции Программы действий по улучшению условий и охраны труда, разработанной Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации на 2008-2025 г.г.

6.4. Ежегодно проводить анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях республики, разрабатывать меры по их улучшению, рассматривать на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочей группы с участием заинтересованных министерств и ведомств, Государственной инспекции труда в Республике Саха (Якутия) состояние условий и охраны труда на предприятиях республики, а также выполнение отраслевых соглашений по разделу "Условия и охрана труда".

6.5. Продолжить работу по созданию и укреплению служб охраны труда, разработке и внедрению системы управления охраной труда (СУОТ) в отраслевых министерствах, ведомствах, органах местного самоуправления, в организациях независимо от форм собственности.

6.6. В течение пяти лет провести аттестацию рабочих мест по условиям труда, обеспечивать реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, направленных на создание безопасных условий труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства. Проводить сертификацию организации работ по охране труда.

6.7. Обеспечивать приобретение и выдачу за счет средств работодателя специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих

средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.8. Организовывать за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта.

6.9. Предоставлять работникам предусмотренные трудовым законодательством, соглашениями и коллективными договорами гарантии и компенсации за работу в тяжелых условиях труда, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.10. Координировать деятельность в области охраны труда, охраны окружающей среды, экологической безопасности. Организовывать работу межведомственных комиссий по охране труда и охране окружающей среды.

6.11. Регулярно информировать население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в республике.

6.12. Содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Создавать комитеты (комиссии) по охране труда из представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

6.13. Содействовать организации наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах и формирования системы оценки производственных рисков, проводимых уполномоченными по охране труда профсоюзных организаций.

6.14. Подготовить и обеспечить реализацию целевой программы по улучшению условий и охраны труда, включающей мероприятия по снижению смертности работающего населения от предотвратимых причин и совершенствованию системы управления охраной труда, работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, проведению дополнительных углубленных медицинских осмотров работников и других мероприятий.

6.15. Организовать финансовое и материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда за счет средств предприятий, исходя из принципа достаточности направляемых средств на эти цели, но в размерах не менее нормативов, установленных Законом Республики Саха (Якутия) "Об охране труда".

6.16. Развивать и совершенствовать систему обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

6.17. Разрабатывать предложения по совершенствованию нормативной правовой базы и осуществлять мероприятия, направленные на рациональное использование и охрану природных ресурсов, минимизацию негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду.

6.18. Проводить ежегодно республиканские акции, направленные на создание благоприятной экологической обстановки, привлечение внимания общественности к вопросам охраны окружающей среды в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности.

6.19. Организовывать проведение смотров, конкурсов по прогрессивной организации работы по охране труда и окружающей среды, обобщать и внедрять положительный опыт работы.

6.20. Принять меры по пропаганде и внедрению экономических механизмов заинтересованности работодателей в практическом использовании средств государственного социального страхования в части применения скидок и надбавок к страховым тарифам и финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников.

7. В области совершенствования социального партнерства

Стороны считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, более эффективное использование его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений.

7.1. Стороны обязуются:

- при регулировании социально-трудовых отношений руководствоваться принципами социального партнерства в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), принимать все меры, направленные на их соблюдение органами исполнительной власти, профессиональными союзами и работодателями;
- проводить трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов федеральных законов, законов Республики Саха (Якутия) и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;
- в период действия Соглашения не допускать принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без обсуждения их проектов с соответствующими республиканскими объединениями профсоюзов и работодателей.

7.2. Стороны признают, что основой для заключения отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в отраслях, организациях и предприятиях республики является Республиканское (региональное) соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия). Включенные в Республиканское соглашение трудовые, социально-экономические гарантии являются минимальными и не могут быть занижены при заключении тарифных соглашений и коллективных договоров.

При заключении коллективных договоров учитываются финансовые возможности организаций.

7.3. Стороны считают необходимым продолжить совершенствование правовых основ социального партнерства, а также совместную работу по вопросам, направленным на совершенствование правовой базы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров.

7.4. Проводить совместную работу по вопросам развития социального партнерства на муниципальном уровне, реализации Закона РС(Я) "О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в РС(Я)".

7.5. Ввести в практику изучение и распространение опыта Территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6. Стороны способствуют формированию объединений работодателей на отраслевом и территориальном уровнях.

7.7. Правительство и объединения работодателей:

- гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях;
- признают обязанность работодателей обеспечить перечисление на счета профсоюзных организаций профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

7.8. В 10-тидневный срок после подписания Республиканского соглашения каждая из сторон разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, и представляет их в секретариат трехсторонней комиссии.

7.9. Стороны содействуют:

- заключению соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, на уровне муниципальных образований, систематически рассматривают ход этой работы на трехстороннем уровне;
- образованию и работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в каждом улусе (городе);
- созданию профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности;
- улучшению информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

7.10. Стороны предусматривают в отраслевых тарифных соглашениях, коллективных договорах размеры и условия отчислений хозорганами средств профсоюзным комитетам на проведение ими культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах.

Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, пленумов, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов и иной деятельности с сохранением заработной платы.

7.11. Стороны принимают участие в проведении ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" на всех его этапах - от разработки плана мероприятий по проведению конкурса до определения победителей и призеров конкурса и награждения победителей на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.12. Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

7.13. Нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, принимаются на всех уровнях по согласованию с соответствующими профсоюзными органами.

8. Действие соглашения и ответственность сторон

8.1. Стороны признают настоящее Республиканское соглашение республиканским правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Республике Саха (Якутия) на 2011-2013 годы, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести в рамках законодательства Российской Федерации ответственность за непредставление информации о ходе его выполнения и нарушениях.

8.2. Изменения и дополнения к Соглашению могут быть рассмотрены и приняты сторонами в течение срока действия данного Соглашения по инициативе одной из сторон, подписавших Соглашение.

8.3. Соглашение распространяется на всех работников и работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Саха (Якутия), за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, а также организаций, отказавшихся в установленном порядке от присоединения к данному соглашению.

8.4. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его заключения и реализации, осуществляется Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством.

8.5. Стороны соблюдают взвешенный подход к возникающим конфликтным социально-экономическим ситуациям, проявляют стремление к незамедлительному их разрешению.

Профсоюзы не выступают инициаторами забастовок, иных коллективных акций протеста при условии выполнения Правительством Республики Саха (Якутия) и работодателями Республиканского соглашения, отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.

Работодатели обеспечивают стабильную работу предприятий и организаций. Соблюдают нормативные акты в области оплаты и охраны труда, технической и экологической безопасности.

8.6. В 10-тидневный срок после подписания Соглашения:

- Правительство Республики Саха (Якутия) обеспечивает опубликование текста Соглашения в официальных печатных изданиях и на официальном информационном портале Республики Саха (Якутия);
- Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) и объединения работодателей обеспечивают доведение текста Соглашения до своих членских организаций.

8.7. Стороны обязуются:

- представлять информацию о ходе выполнения обязательств, включенных в Соглашение, по запросам любой из сторон;
- способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством;
- обеспечивать контроль со стороны органов надзора за соблюдением законов и иных нормативных актов о труде и охране труда.

8.8. Республиканское соглашение вступает в силу с момента его подписания полномочными представителями сторон.

8.9. Зафиксированные в ряде пунктов положения, требующие бюджетного финансирования, включаются в проект республиканского бюджета на 2012 и 2013 годы, исходя из финансовых возможностей и после предварительных консультаций на трехстороннем уровне.

8.10. Соглашение заключено на 2011-2013 годы.

Дата публикации: 04-05-2011 05:02 <http://www.1sn.ru/47477.html>

ИА SakhaNews. Накануне 1 Мая на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) под председательством вице-президента **Дмитрия Глушко** состоялось подписание республиканского (регионального) соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия)» между правительством, федерацией профсоюзов и республиканским объединением работодателей Якутии на 2011-2013 годы. Соглашение подписали заместитель председателя правительства **Александр Власов**, лидер профсоюзов **Александр Ким-Кимэн** и председатель Союза товаропроизводителей РС(Я) **Иван Простит**.

Как сообщает пресс-служба ФП РС(Я), стороны провели большую работу по подготовке проекта соглашения – только представители профсоюзов внесли в него более двадцати поправок. Во-первых, увеличение фонда оплаты труда на 6,5% (с 1 октября 2011 года) работникам бюджетных учреждений правительство в очередной раз предлагает направить на стимулирующие выплаты (премии). Профсоюзы же настаивают на увеличении размеров тарифных ставок, окладов.

Во-вторых, профсоюзы предлагают ежегодно предусматривать дополнительные средства на повышение минимальной заработной платы. В настоящее время повышение минимальной заработной платы осуществляется за счет средств, направляемых на увеличение фонда оплаты труда. Это приводит к тому, что у большинства работников, за исключением самых низкооплачиваемых, не происходит реального повышения заработной платы.

В прениях по данному вопросу выступили **Александр Власов**, Александр Ким-Кимэн, заместитель министра труда и социального развития РС(Я) **Александр Дружинин**, председатель республиканских комитетов профсоюза работников здравоохранения и народного образования **Людмила Корнилова** и **Янина Щепанская**.

В новом соглашении предусмотрено доведение в 2013 году минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Больше внимание уделено вопросам занятости, социальной защиты населения, организации детского отдыха, охраны труда и экологической безопасности и ряд других.