



Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики
Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз»



Генеральный директор
Общероссийского
объединения работодателей
электроэнергетики



Председатель Общественного
объединения – «Всероссийский
Электропрофсоюз»



/В.Н. Вахрушкин/

2014г.

2014г.

ОТЧЕТ об исполнении норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы

(по итогам 2013 года)

Предварительно одобрен на заседании
Комиссии по вопросам регулирования
социально-трудовых отношений в
электроэнергетике
Протокол № 72 от 10 июля 2014г.

г. Москва, 2014г.

Оглавление

Основные итоги реализации в 2013 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы.....	4
Информация об участниках Отчета.....	14
Информация об исполнении конкретных норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы (по итогам 2013 года).....	26
Раздел 1. Общие положения.	26
Раздел 2. Рабочее время и время отдыха.	30
Раздел 3. Оплата труда.	36
Раздел 4. Занятость.	58
Раздел 5. Охрана труда.	71
Раздел 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации.	89
Раздел 7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства.....	107
Раздел 8. Дополнительные сведения.....	123
Справочная информация Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз».....	136
Список участников Отчета:.....	145



Основные итоги реализации в 2013 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 (далее – ОТС) занимает особое место в отраслевой системе социального партнерства, поскольку для организаций электроэнергетики ОТС является ключевым отраслевым стандартом, определяющим основные взаимные обязательства работодателей и работников, их представителей в сфере социально-трудовых отношений. Подавляющее большинство энергокомпаний учитывают положения ОТС при разработке проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения. Учитывая финансовые возможности, условия государственного регулирования тарифов на электрическую и тепловую энергию, стороны социального партнерства на уровне энергокомпаний устанавливают конкретные перечни и размеры дополнительных льгот, гарантий и других преференций работникам.

На протяжении 20 лет ОТС является стержневым документом по реализации работодателями согласованной политики в социально-трудовой сфере.

При заключении очередного отраслевого соглашения в электроэнергетике представители работодателей и работников отраслевого уровня анализировали актуальность тех или иных обязательств, закрепленных в предшествующих соглашениях, оценивали текущие предложения энергокомпаний и профсоюзных организаций. В рамках коллективных переговоров по разработке и заключению очередного соглашения участники переговоров стремились сформировать документ, обеспечивающий не только преемственность в обязательствах и правах работодателей, работников и их представителей, но и учесть наиболее острые потребности сторон в социально-трудовой сфере. Таким образом, наличие тех или иных норм в ОТС обусловлено их значимостью на протяжении всей 20-летней практики социального диалога и актуальностью в ближайшем будущем.

В целях контроля за реализацией ОТС в энергокомпаниях и минимизации возможных рисков его неисполнения Объединение РаЭл традиционно подводит ежегодные промежуточные итоги. Публичное информирование широкого круга заинтересованных лиц о практике выполнения обязательств в социально-трудовой сфере в электроэнергетической отрасли берет свое начало в 2006 году. Именно тогда Объединение РаЭл приняло решение вывести отчет об исполнении ОТС на качественно новый уровень, продемонстрировав обществу, бизнес сообществу и работникам социальную ориентированность ведения бизнеса организациями электроэнергетики в условиях реформирования отрасли. Подготовленный по итогам



2013 года отчёт по исполнению Соглашения вселяет определённый оптимизм – основные, базовые позиции норм ОТС исполняются.

Вместе с тем отмечается ряд серьёзных проблем и вызовов. Среди них: решение Правительства РФ о заморозке тарифов на электроэнергию и предписание Минэкономразвития о снижении расходной части бюджетов госкомпаний на 10% каждый год в течение ближайших пяти лет. Остро поставлен вопрос о вовлечении в сферу действия ОТС примерно 20-25% ключевых работодателей отрасли, не входящих сегодня в систему отраслевого социального партнерства. Несмотря на ряд объективных трудностей, данная проблема требует системного решения.

Период 2012 - 2013 годов охарактеризовался сложными, порой жесткими переговорами между Объединением РаЭл и «Всероссийским Электропрофсоюзом» по проекту ОТС. Тем не менее, 18 марта 2013 года консенсус был найден, противоречия устранены, и ОТС в электроэнергетике было подписано. Исключительно позитивную роль в снятии противоречий между социальными партнерами сыграло участие Минэнерго России, Роструда. В соответствии с договоренностями, зафиксированными на совещаниях у Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака от 07.03.2013 и 18.12.2013, подготовлен очередной отчет и информация о ходе реализации Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы по итогам 2013 года (далее – Отчет).

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике является системным документом, влияющим коренным образом на социально-трудовые отношения в отрасли, что обуславливает важность контроля хода его исполнения, выявления возможных обстоятельств и причин, препятствующих эффективной реализации его отдельных положений.

Серьезным преимуществом ОТС в электроэнергетике перед аналогичными соглашениями в других отраслях экономики является четкое определение сферы его действия. Неотъемлемой частью ОТС является Реестр (Приложения №1 к ОТС) конкретных организаций (работодателей), на которых распространяются его положения. В ОТС также описана процедура присоединения к Соглашению, которой может воспользоваться любая энергокомпания, направившая в адрес Объединения РаЭл и «Всероссийский Электропрофсоюз» соответствующее заявление о присоединении. Наличие Реестра участников ОТС и прозрачная процедура присоединения позволяет однозначно идентифицировать субъекты предпринимательской деятельности, принявшие на себя обязательства по ОТС в социально-трудовой сфере.

Обоснованность и целесообразность такого подхода в определении сферы действия ОТС подтверждается фактом поступления совместных заявлений (представителя работодателя и представителя работников организаций) о намерении



присоединиться к ОТС. На момент подписания ОТС (18.03.2013) в Реестр участников ОТС было включено 52 организации, в том числе организации, не являющиеся членами Объединения РаЭл, но делегировавшие Объединению РаЭл полномочия на ведение коллективных переговоров и заключение ОТС от их имени. В соответствии с установленным ОТС порядком, по каждой присоединяющейся организации принималось соответствующее совместное Решение Объединения РаЭл и ВЭП о новом участнике ОТС, с последующим направлением оригинального экземпляра Решения в Роструд. В течение неполного 2013 года еще 15 энергокомпаний приняли осознанное решение принять участие в отраслевой системе социального партнерства на базе ОТС, увеличив число участников ОТС в электроэнергетике на 29%.

Запросы о предоставлении отчетов по промежуточным итогам реализации ОТС были направлены во все организации – участницы ОТС (67 участников на 31.12.13г., с числом работающих – более 320 тыс.человек), собрана и обобщена информация о промежуточных итогах реализации условий Отраслевого тарифного соглашения по 95,5% от числа компаний – участниц ОТС. К сводному анализу было получено 124 отчета от энергокомпаний, в которых работает 97,5% человек от общего числа работающих в организациях, на которых распространяется действие ОТС. Следует отметить, что помимо отчетов, полученных непосредственно от юридических лиц, от организаций было получено дополнительно 56 отчетов филиалов энергокомпаний, которые также были тщательно изучены и включены в сводные результаты Отчета.

Участники Отчета представляют практически все виды деятельности в электроэнергетике, преобладают сетевые и генерирующие Организации (79%), а также сбытовые Организации и Организации иных видов деятельности: 11 и 10 процентов соответственно.

По-прежнему в абсолютном большинстве организаций интересы работников представляют профсоюзные организации «Всероссийского Электропрофсоюза» (87%).

Структура социального партнерства на локальном уровне у участников Отчета выстроена в соответствие с нормами Трудового Кодекса Российской Федерации и ОТС. Её основа - коллективный договор организации. 89% участников Отчета заключают коллективные договоры, остальные 11% работают по локальным нормативным актам организации, утверждаемым с учетом положений ОТС в электроэнергетике. Наблюдается и вариативность разработки коллективных договоров: разработка единого коллективного договора, действующего во всех отделениях/филиалах – довольно сложный процесс. Поэтому 15% участников Отчета применяли принцип разработки коллективного договора для каждого подразделения отдельно. Это усложняет процесс контроля исполнения и анализа результатов, однако, нормы ТК РФ и ОТС в электроэнергетике - не нарушаются.



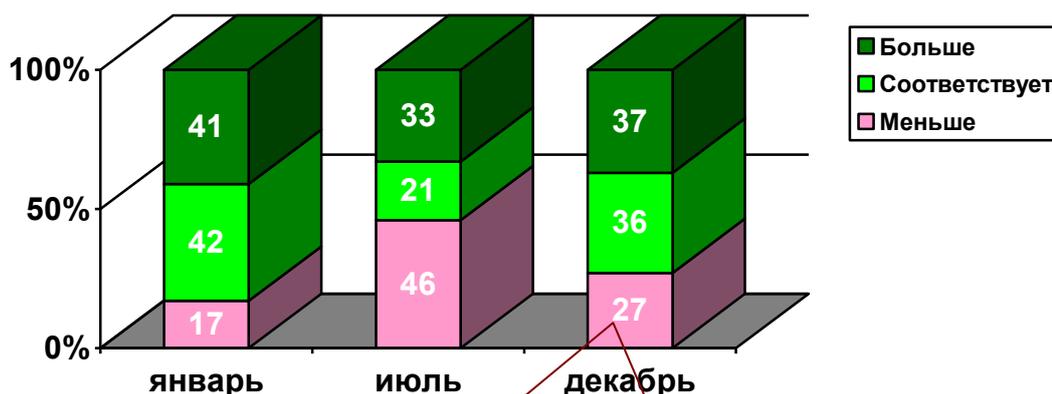
Особое внимание при подведении итогов исполнения норм ОТС за 2013 год было уделено вопросам оплаты труда. Внешние вызовы: «замораживание» тарифов, снижении расходной части бюджетов у большинства энергокомпаний, оптимизация численности и т.п., ставили перед работодателями сложные задачи. Настойчивость и активность социальных партнеров в электроэнергетике предопределила включение в ОТС норм, направленных на опережающий рост ММТС в электроэнергетике, в первую очередь - промышленно-производственного персонала – в целях повышения престижности работы в отрасли и удержания квалифицированных специалистов. Тем не менее, для многих энергокомпаний это стало дополнительным и существенным экономическим вызовом.

Поэтому 46% участников Отчета вынужденно установили в июле размер минимальной тарифной ставки рабочего 1 разряда ниже уровня ММТС в электроэнергетике (5400 рублей).

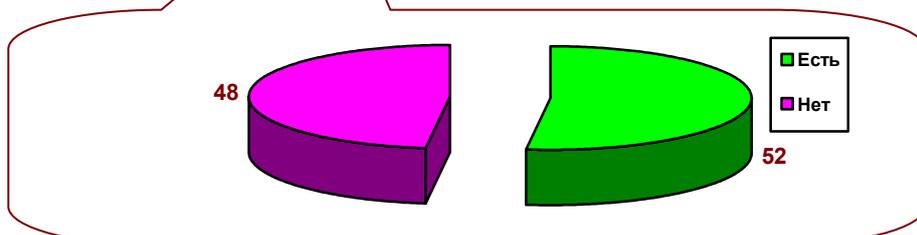
Но к декабрю 2013 года количество участников Отчета с минимальной тарифной ставкой менее ММТС сократилось до 27%. При этом больше половины из числа таких организаций (52%) имели программы по доведению минимальной тарифной ставки до уровня ММТС в электроэнергетике (согласно п.3.7 ОТС).

Абсолютно позитивным моментом является то, что в декабре 2013 г. количество участников Отчета, установивших минимальную тарифную ставку выше размера ММТС в электроэнергетике, составило 37% от участников Отчета.

Соответствие минимальной тарифной ставки рабочего 1 разряда в организациях Участников Отчета уровню установленного ММТС в электроэнергетике в 2013 году:



Наличие Программы по доведению минимальной тарифной ставки до уровня ММТС в энергокомпаниях, где тарифная ставка



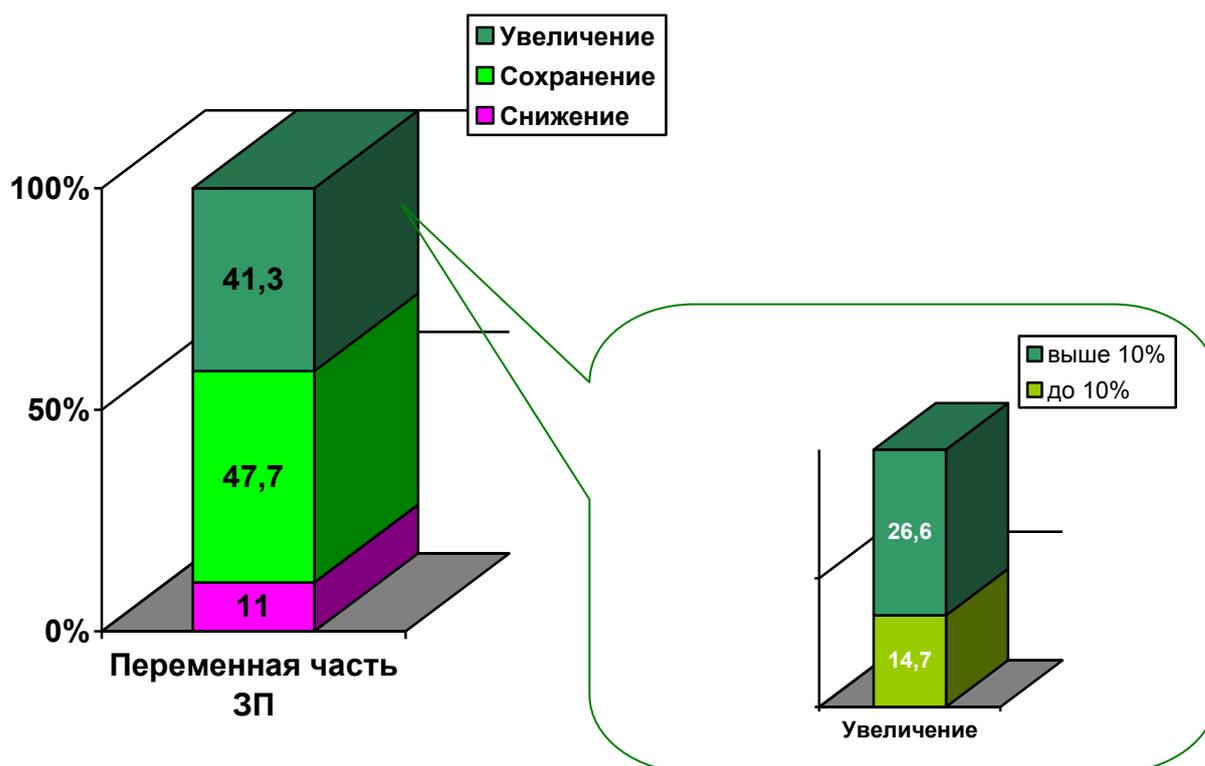


Наличие п.3.7 ОТС, позволяющего ввести поэтапную систему повышения тарифной ставки до уровня ОТС, позволило к концу 2013 года на 59% уменьшить количество участников Отчета, не выполняющих эту норму ОТС. Всего разработали и приняли Программы 20% участников Отчета. Из числа организаций (27% от общего числа участников Отчета), не сумевших поднять размер тарифной ставки в 2013 году до уровня ММТС (5400 руб.), больше половины (52%) работают по таким Программам.

Только 11% участников Отчета отметили вынужденное снижение переменной части на 10-20% (некоторые – для отдельных категорий работников (в основном – АУП));

При этом 41,3% участников Отчета отметили, что в 2013 году для повышения уровня реальной заработной платы работодатель увеличил уровень переменной части заработной платы (14,7% участников Отчета – до 10%, а 26,6% участников Отчета увеличили более чем на 10%).

Динамика изменений переменной части заработной платы у Участников Отчета в 2013 году:



О снижении заработной платы в течение 2013 года информировали только 2 участника Отчета (менее 2%), при этом снижение совсем незначительное (от 0,5% до 4%). Следует отметить, что у 100% участников Отчета среднемесячная заработная плата в организациях выше среднемесячной заработной платы в регионе присутствия на 6 – 20 процентов.



О росте заработной платы в течение 2013 года проинформировали **98%** участников Отчета.

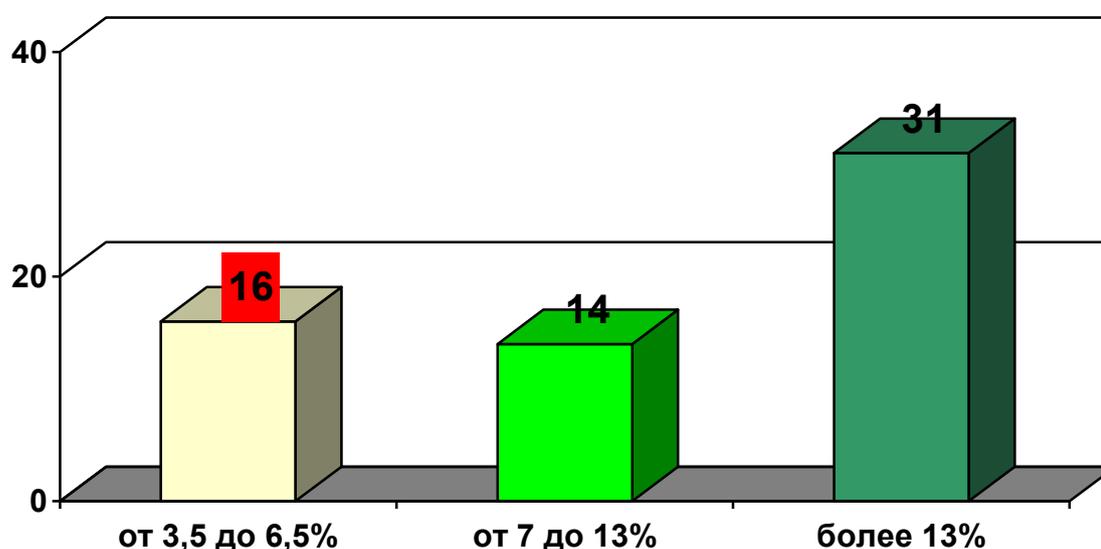
Для **61%** участников Отчета увеличение среднемесячной заработной платы всех работников организации составило от 3,5% (минимум) до 20% и более. При этом у 44% участников Отчета рост среднемесячной заработной платы выше уровня ИПЦ (6,5% в 2013 году) – 7 и более процентов.

Часть участников Отчета производила дифференцированный подход к увеличению размеров заработной платы: выделение ключевых профессий и должностей с увеличением заработной платы выше, чем в целом по энергокомпании. Следует отметить, что участники Отчета, выборочно увеличившие заработную плату ключевым сотрудникам, не допустили снижения заработной платы в целом по компании.

Всего применили дифференцированный подход к увеличению заработной платы 39% участников Отчета.

Градации размеров увеличения среднемесячной заработной платы в 2013 году у 61% Участников Отчета

(где увеличение среднемесячной заработной платы коснулось всех работников организации):



Наличие организаций, где темпы роста заработной платы ниже уровня ИПЦ или ведут к потере конкурентоспособности на рынке труда в регионе - вызывают определенную социальную напряженность в трудовых коллективах. Угрожающей её назвать нельзя, но учитывать в работе необходимо. Объединение РаЭл совместно с ВЭП приняли решение о совместных выездах своих представителей в регионы страны для решения наиболее острых, актуальных вопросов непосредственно на местах.



Письменные обращения/жалобы от работников зафиксированы в: ОАО «Дагэнергосеть», ОГУЭП «Облкоммунэнерго», филиале «Вологдаэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада», филиале «Омскэнерго» ОАО «МРСК Сибири».

Письменные обращения/жалобы от профсоюзных организаций зафиксированы в: ОАО «Дагэнергосеть», филиале «Астраханьэнерго» ОАО «МРСК Юга», ОАО «Ленэнерго».

Письменные обращения/жалобы от общественных/государственных организаций зафиксированы в: ОАО «РЭС», ОАО «Сахалинская Коммунальная Компания», филиале «Астраханьэнерго» ОАО «МРСК Юга», филиале «Красноярскэнерго» ОАО «МРСК Сибири», филиале «Омский» ОАО ТГК-11.

Стабильность своевременной выплаты заработной платы – показатель не только экономический, но и социальный. Участники Отчета сообщили, что в течение отчетного периода отсутствовали случаи задержек выплаты заработной платы. Произошел лишь 1 случай задержки за отчетный период (со сроком задержки 8 календарных дней).

Участники Отчета отмечают, что наиболее важные социальные нормы, предоставляемые по ОТС сверх установленных ТК РФ в подавляющем большинстве организаций - исполняются.

Дополнительные оплачиваемые отпуска социальной направленности активно применяются в организациях (от 83 до 89% участников Отчета), что свидетельствует о приверженности принципам социальной ориентированности действующих коллективных договоров и ОТС.

Непредоставление дополнительных оплачиваемых отпусков отдельным категориям работников становится редким явлением в коллективных договорах организаций, поскольку многие из таких отпусков поддерживаются ТК РФ и ОТС в электроэнергетике.

Массовых сокращений¹ персонала в энергокомпаниях – участниках Отчета в 2013 году не зафиксировано, но оптимизация численности проводилась.

При этом, работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставлялось оплачиваемое работодателем время для поиска работы.

Диаграммы, приведенные в сводном Отчете по разделу 6 ОТС², наглядно демонстрируют итоги исполнения льгот, гарантий и компенсаций, установленных ОТС. Особенностью сводного Отчета за 2013 год является то, что помимо информации о наличии льгот в коллективных договорах, локальных нормативных актах по ключевым льготам, отражена информация о востребованности (применении) этих льгот в течение 2013 года. Несмотря на то, что невостребованность льгот,

¹ Критерии массового увольнения установлен п.4.8 ОТС.

² Раздел 6 ОТС: «Дополнительные льготы, гарантии и компенсации».



компенсаций по позициям **6.1.1 – 6.1.2** является позитивным фактом, это не говорит о том, что данная социальная гарантия в будущем может быть исключена.

По остальным пунктам Раздела 6 подобная дополнительная информация может стать предметом диалога социальных партнеров об актуальности льгот и компенсаций в последующих переговорах по коллективным договорам.

Не все льготы, гарантии и компенсации, вокруг которых в процессе коллективных переговоров было немало споров - на практике оказались востребованы трудовыми коллективами. Например, некогда актуальная и постоянно дискутируемая льгота: «Получение 50-процентной скидки установленной платы за электрическую и тепловую энергию» - постепенно уходит из состава льгот: в 2013 году – 67% участников Отчета не применяли ее в системе мотивации (в 2011 году – 50,4, в 2012 году – 57%). Нужно отметить, что в соответствии с положениями ОТС взамен данной льготы в коллективных договорах предусматриваются другие, равноценные льготы.

Необходимо отметить, что ряд льгот (п.п. 6.1.1. – 6.1.7 ОТС) являются обязательными льготами, компенсациями и гарантиями в Организациях, участниках ОТС. Не включение их в коллективные договоры, локальные нормативные акты – что имеет место, не освобождают работодателей от их исполнения (часть 5 и 6 ст. 48 ТК РФ).

Особое внимание при подготовке Отчета Объединение РаЭл уделило вопросам взаимоотношений энергокомпаний – участниц Отчета с органами по регулированию тарифов (далее – РЭК). Взятые на себя социальные обязательства работодателями – участниками ОТС в электроэнергетике должны учитываться РЭК при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке. К сожалению, приходится констатировать, что при наличии позитивной динамики, снижение расчетных размеров тарифной составляющей имеет место практически в каждой третьей организации.

11 июля 2013 года совместным письмом Министр энергетики Российской Федерации А.В. Новак, генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный и Председатель «Всероссийского Электропрофсоюза» В.Н. Вахрушкин обратились к Руководителю ФСТ России С.Г. Новикову с обращением о необходимости учета в тарифах организаций – участниц ОТС социальных обязательств, зафиксированных в ОТС электроэнергетики.

23 июля 2013 года Объединением РаЭл были направлены адресные письма всем руководителям тарифорегулирующих органов субъектов Российской Федерации (далее - РЭК) с обращением о необходимости учета в рассматриваемых тарифах затрат на выполнение ОТС в электроэнергетике у организаций, участвующих в ОТС. При этом, приложением к письму были переименованы организации – участницы ОТС, находящиеся в зоне данного субъекта.



Тем не менее, на сегодня по-прежнему остается проблемной точкой учет региональными тарифорегулирующими органами затрат на персонал, предусмотренных условиями ОТС, при утверждении тарифов на электрическую и тепловую энергию/мощность.

Снижение РЭЖами расчетного размера тарифной составляющей в необходимой валовой выручке НВВ (у 30% участников Отчета) вынудили 17% участников Отчета применять систему управления издержками через снижение численности работников, 13% участников Отчета - через оптимизацию затрат на персонал.

В сводном Отчете отражено максимально возможное количество позиций, по которым РЭЖи снижали расчетные размеры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке.

В целом участники ОТС зачастую сталкиваются со случаями неполного учета расходов на персонал, представленных в соответствии с ОТС в органы тарифного регулирования; доля неучета доходит до 30%. Такая ситуация – серьезный вызов.

Работодатели, участвующие в отраслевом социальном партнерстве в 2013 году в целом пунктуально исполняли установленные законодательством права профсоюзов. 100% участников Отчета в 2013 году отметили, что установленные законодательством Российской Федерации и ОТС права отраслевого профсоюза были соблюдены. Но имели место незначительное количество обращений и жалоб о нарушениях отдельных прав профсоюзов. Жалобы и обращения зафиксированы (указано в Отчетах): филиал «Астраханьэнерго» ОАО «МРСК Юга», филиал «Калмэнерго» ОАО «МРСК Юга», филиал «Чувашэнерго» ОАО «МРСК Волги».

В подавляющем большинстве Работодатели производили установленные ОТС отчисления в профсоюзные комитеты на культурно-массовую (83%) и физкультурно-оздоровительную работу (79%).

Следует отметить, что в 2013 году имели место случаи призывов первичными профсоюзными организациями к работникам к участию в массовых акциях протеста, но это были единичные случаи. Как правило, они носили характер своеобразного «давления» на принятие решений Работодателем в интересах профсоюза и/или работников:

В Отчетах организаций указано на участие ППО в призывах к массовым акциям протеста: ОАО «ДЭК», ОАО «Сахалинэнерго», ОГУЭП «Облкоммунэнерго», филиал «Карачаево-Черкесский» ОАО «МРСК Северного Кавказа», филиал «Новгородэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада», филиал «Омский» ОАО «ТГК-11».

Особо отмечается, что к окончанию 2013 года неурегулированных коллективных споров между профсоюзами и Работодателями – не было.

Настоящий Отчет, предназначенный, в первую очередь, для сторон социального партнерства в организациях – участницах ОТС, для органов государственной власти федерального и регионального уровней, курирующих



Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики
Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз»

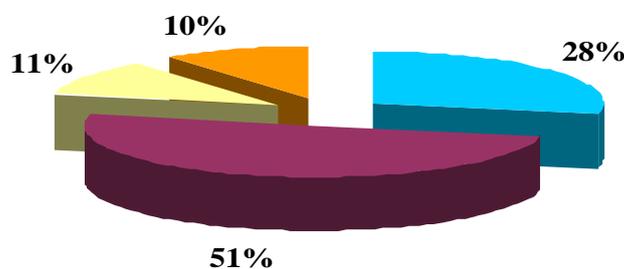


развитие социального партнерства и деятельность организаций электроэнергетики, для объединений работодателей, работодателей, работников и их представителей и иных заинтересованных субъектов.



Информация об участниках Отчета

1. Информация об основных видах деятельности Участников Отчета.



-  Сетевые Организации.
-  Генерирующие Организации.
-  Сбытовые Организации.
-  Иной вид деятельности.

Участники Отчета представляют все виды деятельности электроэнергетики, преобладают сетевые и генерирующие Организации (79%).

Федеральный округ, в котором осуществляют деятельность Участники Отчета	Количество Участников Отчета, %
Центральный федеральный округ	10
Северо-Западный федеральный округ	14
Южный федеральный округ	15
Приволжский федеральный округ	18
Уральский федеральный округ	8
Сибирский федеральный округ	24
Дальневосточный федеральный округ	16
Северо-Кавказский федеральный округ	15

Участники Отчета представляют все 8 федеральных округов Российской Федерации (в 2013 году). Значительная доля приходится на Сибирь и Дальний Восток – 40% Участников Отчета.



2. Информация о среднесписочной численности работников в 2013 году.

Среднесписочная численность (чел.):	Количество Участников Отчета [■] :
до 100	9
100-500	35
501-1000	17
1001-2000	14
2001-3000	10
3001-4000	7
4001-5000	11
5001-6000	3
6001-10000	7
Более 10000	5
ВСЕГО:	118

Общая (среднесписочная) численность Участников Отчета составила более 320 тыс. чел. По оценкам экспертов это составляет более 70% от работников электроэнергетической отрасли. Основная часть персонала сосредоточена в компаниях со среднесписочной численностью в диапазоне от 500 до 5000 работающих (60% энергокомпаний).

3. Информация о фонде оплаты труда в 2013 году.

ФОТ (тыс. руб. в год):	Количество Участников Отчета*:
20000-50000	6
50100-100000	7
100100-300000	26
305000-500000	18
510000-800000	13
810000-2000000	26
Более 2000000	16
ВСЕГО:	112

[■] Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



4. Информация о среднемесячной заработной плате в 2013 году

Среднемесячная заработная плата (руб. в месяц):	Количество Участников Отчета*:
17000-25000	8
25100-30000	28
30100-40000	26
40100-50000	12
50100-60000	14
60100-80000	21
Более 80000	10
ВСЕГО:	112

Основная доля Участников Отчета (71%) выплачивает заработную плату в диапазоне от 25 000 до 60 000 рублей в месяц (МРОТ в РФ с 1.01.13 – 5205 руб., с 1.01.14 – 5554 руб.). Среднемесячная заработная плата в России в 2013 году **27 000** руб. Среднемесячная заработная плата у **74%** Участников Отчета **выше 30 000** руб., что свидетельствует о достойном уровне оплаты труда в электроэнергетической отрасли.

5. Информация о количестве созданных за отчетный период Участниками Отчета дополнительных рабочих мест.

Количество созданных рабочих мест:	Количество Участников Отчета*:
0	50
1-3	10
4-10	11
11-50	16
51-300	11
больше 300	5
ВСЕГО:	103

6. Информация о размере тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП, установленную Участниками Отчета на 1 квартал 2014 г.

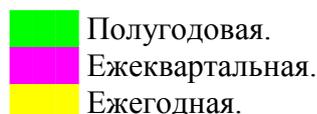
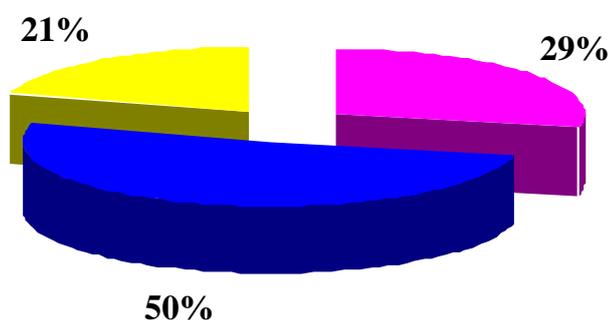
Размер тарифной ставки (руб.):	Количество Участников Отчета*:
4270-5390	16
5400	49
5410-6000	20
6010-8000	10
Более 8000	16
ВСЕГО:	111



В 2014 год **только 14%** Участников Отчета вошли с тарифной ставкой рабочего 1-го разряда меньшей ММТС (5400 руб.). Прослеживается позитивная динамика, поскольку в июле 2013 года (при переходе ММТС с 4759 на 5400 руб.) доля организаций, не выполняющих данный пункт ОТС, **составляла 46%**.

Следует отметить, что 20% Участников Отчета имеют Программы доведения тарифной ставки до уровня ММТС, содержащие согласованные с профсоюзами графики.

7. Информация о порядке индексации размера тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП, установленный на 2014 год:



8. Информация о среднем показателе текучести кадров Участников Отчета за 2013 год.

Показатель текучести кадров (в %):	Количество Участников Отчета*:
0	1
0,2-4	8
4,1-10	31
10,1-15	41
15,1-20	22
Более 20	11
ВСЕГО:	114

63% Участников Отчета, т.е. большинство, имеют показатель текучести кадров в диапазоне от 4 до 15%, что, по мнению экспертов вполне соответствует здоровому состоянию организаций.



9. Сведения о количестве работников Участников Отчета, которые являлись членами профсоюзных организации в 2013 году.	
Количество работников:	Количество Участников Отчета*:
0	13
2-200	28
201-400	13
401-1000	12
1001-2000	15
2001-3000	10
Более 3000	20
ВСЕГО:	111

10. Сведения о количестве работников Участников Отчета, которые являлись членами официальных комитетов по охране здоровья и безопасности труда в 2013 году.	
Количество работников:	Количество Участников Отчета*:
0	41
1-5	7
6-10	14
11-30	16
31-100	8
Более 100	6
ВСЕГО:	92

11. Информация о случаях временной нетрудоспособности у Участников Отчета за 2013 год.	
Количество случаев:	Количество Участников Отчета*:
13-100	20
101-500	36
501-1000	19
1001-2000	14
2001-3000	12
3001 и более.	16
ВСЕГО:	117

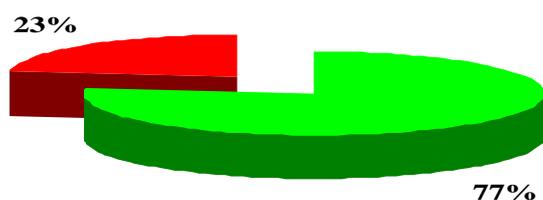


12. Информация о случаях отсутствия без уважительных причин работников у Участников Отчета в 2013 году.	
Количество случаев:	Количество Участников Отчета*:
0	55
1	8
2-5	18
6-14	16
15-30	5
Более 30	9
ВСЕГО:	111

Следует отметить позитивный факт отсутствия прогулов (50% Участников Отчета) и отсутствие случаев нахождения на работе в состоянии алкогольного опьянения (82% Участников Отчета).

13. Информация о несчастных случаях со смертельным исходом на производстве у Участников Отчета в 2013 году.	
Количество случаев:	Количество Участников Отчета*:
0	93
1	14
2	5
4	1
ВСЕГО:	113

14. Информация о проводимых в 2013 году Участниками Отчета мероприятиях по вакцинации персонала в отчетном периоде.



 Участниками Отчета в 2013 году проводились мероприятия по вакцинации персонала.
 Участниками Отчета данные мероприятия не проводились.



15. Информация о среднем количестве часов обучения

на одного сотрудника в 2013 году:

Количество часов.	Количество Участников Отчета*:
1-10	8
10,1-20	17
20,1-30	13
30,1-50	32
50,1-100	32
Более 100	6
ВСЕГО:	108

16. Награды (при наличии), полученные в 2013 году и имеющие отношение к сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социальной ответственности бизнеса:

ЗАО "Братская электросетевая компания"	Диплом Лауреата Ежегодной национальной премии "Экономическая опора России 2013", присуждено почетное звание "Образцовое предприятие"
ОАО "Архэнергосбыт"	Диплом 1 степени Мэрии города в номинации "Лучшая организация (производственная сфера)" смотра - конкурса по охране труда в организациях муниципального образования г.Архангельск за 2012 год
ОАО "Бийскэнерго"	Диплом "Лучшее промышленное предприятие Алтайского края за 2012 год"
ОАО "МРСК Волги"	Диплом призера регионального этапа Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в номинации "«За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»" и в номинации "«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»"
ОАО "МРСК Центра и Приволжья"	Победитель конкурса на соискание премии Правительства РФ в области качества
ОАО "РусГидро"	Диплом ТОП-20 «Лучшие социальные проекты России» (Ликвидация социальных последствий аварии на СШГЭС), Рейтинг РА Диплом "За развитие корпоративного пенсионного обеспечения", Минтруд и соц. развития «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» - 3 место, GlobalForum «Лучший проект применения НПФ для привлечения/удержания персонала» - 1 место
ОАО "Тюменская энергосбытовая компания"	Награда за 2-е место в номинации "За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности"



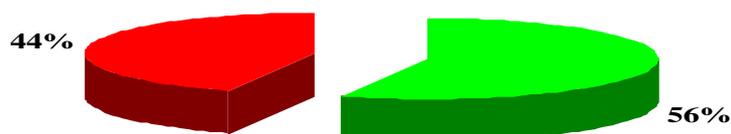
ОАО "Тюменьэнерго"	2 место филиал "Нефтеюганские ЭС" "За сокращение производственного травматизма и профзаболеваний в организациях производственной сферы" региональный конкурс "российская организация высокой социальной эффективности" 1 и 2 место "Лучший электромонтер" Всероссийский конкурс профмастерства по рабочим специальностям "Славим человека труда!" Первая национальная премия в области электроэнергетики "Золотой киловатт" номинация "Самая открытая компания" Гран-При всероссийского конкурса "За надежное энергоснабжение"
ОАО "ФСК ЕЭС"	Победитель конкурса "Лучшие Российские предприятия Динамика, Эффективность, Ответственность"-2012 Диплом Минэнерго России -2013 за Внедрение программы корпоративного содействия в улучшении жилищных условий и проекта "Лидеры изменений"
ОАО "Янтарьэнерго"	Почетная грамота "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы" Почетная грамота "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы"
ООО "УСК"	Привлекательный работодатель, "Предприятие 2013 года", "Ведущие организации энергетики России"
Филиал "Волжская ГЭС" ОАО "РусГидро"	Почетный сертификат Российского детского фонда о присвоении статуса Генерального спонсора, за особый и благородный вклад в святое дело защиты детства
Филиал "Загорская ГАЭС" ОАО "РусГидро"	Конкурс коллективных договоров в электроэнергетике проводимый Московским областным комитетом "Электропрофсоюз" -1 место в конкурсе "Лучший коллективный договор в 2013 году"
Филиал "Зейская ГЭС" ОАО "РусГидро"	Благодарственное письмо главы города Зеи за развертывание нештатных аварийно-спасательных формирований в ходе проведения учебно-методического сбора председателей эвакокомиссий администраций городских округов и муниципальных районов Диплом Администрации г.Зеи за 1 место в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий города в 2013 году
Филиал "Камская ГЭС" ОАО "РусГидро"	Филиал ОАО «РусГидро» — «Камская ГЭС» вошел в число победителей ежегодного смотра-конкурса «Лучшее предприятие города по эффективности производства и решению социальных вопросов». Предприятие стало лидером в номинации «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» среди организаций с числом работающих от 100 до 500 человек
Филиал "Омскэнерго" ОАО "МРСК Сибири"	Победитель в номинации "Социально ориентированная электросетевая компания" в III Всероссийском конкурсе "Лучшие электрические сети России"



Филиал "Оренбургэнерго" ОАО "МРСК Волги"	Лидер экономики, Лучший работодатель Оренбуржья в области охраны труда, лидер качества Оренбуржья
Филиал "Пензаэнерго" ОАО "МРСК Волги"	Почетная грамота Главы Администрации г.Пензы за лучшее осуществление воинского учета и граждан, прибывающих в запасе Вооруженных сил РФ
Филиал "Саратовская ГЭС" ОАО "РусГидро"	Диплом "Лучший страхователь 2012 года по обязательному пенсионному страхованию" "Диплом X областного конкурса "Коллективный договор-основа защиты социально-трудовых прав граждан" за I место в номинации "Лучший коллективный договор в сфере материального производства" категория от 100 до 500 работников
Филиал "Саратовские распределительные сети" ОАО "МРСК Волги"	Диплом участника X областного конкурса "Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав граждан" в номинации "Лучший коллективный договор в сфере материального производства" и диплом победителя X областного конкурса "Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав граждан" в номинации "Лучший коллективный договор для работающих мам"
Филиал "Хакасэнерго" ОАО "МРСК Сибири"	Благодарственное письмо Правительства Республики Хакасия, Благодарственное письмо Госкомитета по тарифам и энергетике Республики Хакасия
Филиал "Челябэнерго" ОАО "МРСК Урала"	Областной конкурс «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников». 1 место в номинации «Промышленные предприятия»
Филиал "Чувашэнерго" ОАО "МРСК Волги"	1 место в республиканском конкурсе "Лучший коллективный договор года" среди организаций производственной сферы с численностью работающих свыше 1000 человек

Выписка из отчетов показывает, что Участники Отчета активно участвуют в жизни регионов, их социально-активная деятельность высоко оценивается на региональном и федеральном уровне.

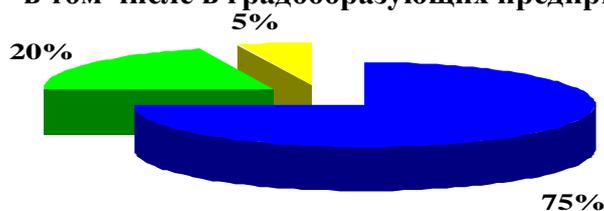
17. Информация о высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата работников (ликвидацией).



■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде было высвобождение работников в связи с сокращением численности или штата работников (ликвидацией) (от 1 до 161 человек, что составляет от 1 до 6,6% от общей численности работников).

■ У Участников Отчета такого высвобождения работников не было.

в том числе в градообразующих предприятиях:



 Участники Отчета, их филиалы не являются градообразующими предприятиями.

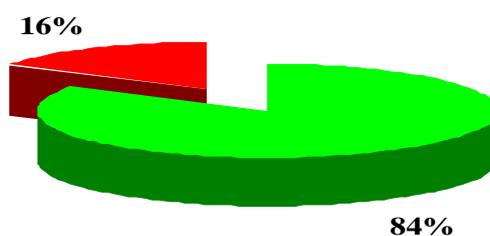
 Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде было высвобождение работников в градообразующих предприятиях (от 1 до 10 человек, что составляет от 0,4 до 1% от общей численности работников).

 У Участников Отчета такого высвобождения работников в градообразующих предприятиях не было.

Анализ отчетов показал, что в 2013 году сокращение штатов и численности в энергокомпаниях не носили болезненного массового характера.

18. Информация о случаях установления неполной занятости работников

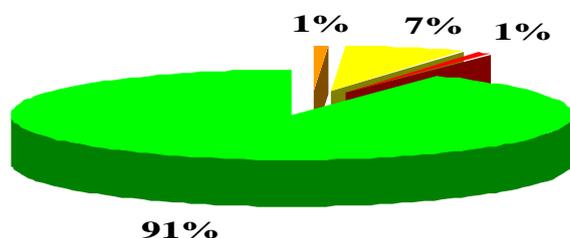
в 2013 году.



 Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи установления неполной занятости для 1-3 975 работников, на период от 1 до 1231 дней.

 У Участников Отчета таких случаев не было.

19. Информация о случаях пересмотра в 2013 году размеров оплаты труда и премирования работников с целью их снижения.



 Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи снижения постоянной части заработной платы работников.

 Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи снижения переменной части заработной платы работников в среднем на 8-25%.

 Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи снижения общего уровня заработной платы работников.



У Участников Отчета таких случаев не было.

Пересмотр систем оплаты труда, условий материального стимулирования не привел к заметному снижению заработной платы. Только 1-2% Участников Отчета сообщали о снижении постоянной части и общего уровня заработной платы.

20. Информация о выработке (выручке) за 2013 год на одного человека:

Выработка (выручка), тыс. руб. в год	Количество Участников Отчета*:
до 100	4
101-1000	5
1001-2000	21
2001-3000	24
3001-4000	9
Более 4000	25
ВСЕГО:	88

21. Информация о доле женщин в общем количестве персонала

Количество женщин, %	Количество Участников Отчета*:
10-20	18
20,1-30	51
30,1-40	26
40,1-50	7
Более 50	16
ВСЕГО:	118

22. Информация о возрастном составе работников.

Возраст	до 30%	31-50%	Более 50%
до 35 лет	44	66	7
36-50 лет	6	100	11
51-60 лет	105	9	3
Более 60 лет	117	-	-

Возрастной состав организаций в целом удовлетворяет условиям перспективного развития и стабильности. 90 – 100% Участников Отчета указали, что работники в возрасте 51 год и более составляют менее 80% от общей численности работающих, в то время как работники до 35 лет в 58% случаев составляют более 30% от общей численности работающих.

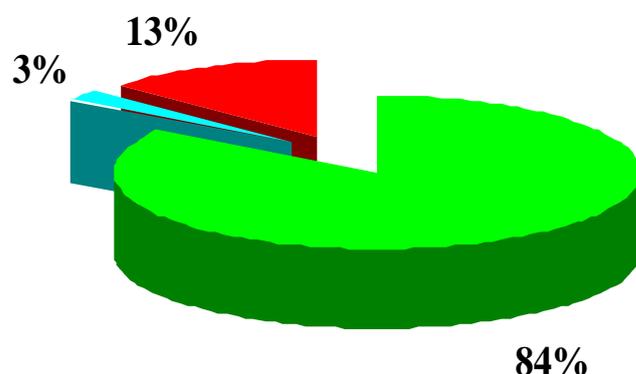




Информация об исполнении конкретных норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы (по итогам 2013 года)

Раздел 1. Общие положения.

1.1. Структура общественных организаций, представлявших интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства в 2013 году.



 Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли профсоюзные организации.

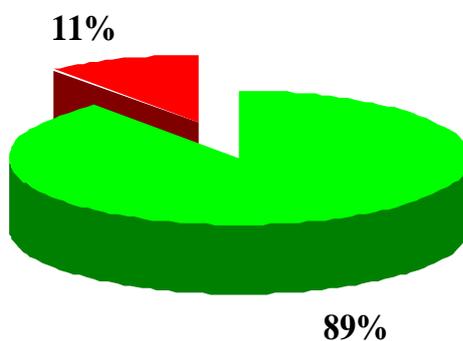
 Отсутствовал орган, представляющий интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.

 Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли иные организации:

- Совет трудового коллектива;
- Совет представителей первичных профсоюзных организаций;
- Совет представителей работников исполнительного аппарата.

По-прежнему, в абсолютном большинстве организаций, интересы работников представляют профсоюзные организации «Всероссийского Электропрофсоюза», Советы трудовых коллективов, представителей первичных профсоюзных организаций (87%). Однако в организациях: ЗАО "Витимэнергосбыт", ЗАО "Энергосервис", ОАО "Зарамагские ГЭС", ОАО "Калмэнергосбыт", ОАО "МРСК Волги", ОАО "МРСК Юга", ОАО "Оборонэнерго", ОАО "РусГидро" (исп. аппарат), ОАО "СО ЕЭС", ОАО "ФСК ЕЭС", ОАО "ЮРЭСК", ООО "УСК", ООО "Энком", Филиал ОАО "МРСК Северного Кавказа" - "Ингушский", Филиал ОАО "РусГидро" - "Каскад Верхневолжских ГЭС", Филиал ОАО "РусГидро" - "Корпоративный университет гидроэнергетики" работодатели берут всю ответственность за исполнение ОТС на себя, не привлекая представительные органы социальных партнеров (в основном – ввиду их отсутствия).

1.2. Информация о наличии у Участников Отчета коллективных договоров в 2013 году.



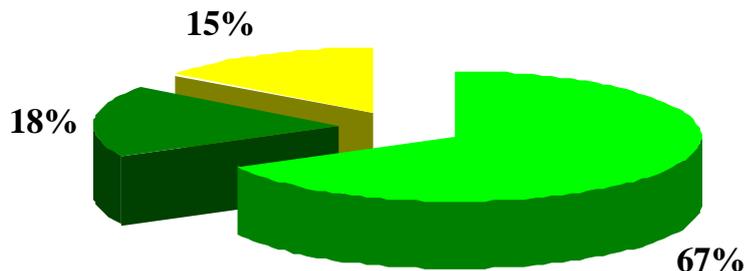
 В отчетном периоде у Участников Отчета действовал коллективный договор.
 Коллективный договор в отчетном периоде у Участников Отчета отсутствовал (прямое действие ОТС).

Период действия коллективного договора	Участники Отчета [■]
01.01.2009 - 31.12.2013	2
01.01.2009 - 31.12.2014	2
01.01.2011 - 31.12.2013	26
01.01.2011 - 31.12.2014	4
01.01.2012 - 31.12.2013	5
01.01.2012 - 31.12.2014	7
01.01.2012 - 31.12.2015	8
01.01.2013 - 31.12.2014	6
01.01.2013 - 31.12.2015	25
2013 год	16
ВСЕГО:	101

Таким образом, в 46 организациях (48,5%) закончился срок действия коллективного договора. Как правило, они заключались на основе ОТС в электроэнергетике на 2009-2012 гг., с продлением на 2013 год, изобиловали дополнениями и изменениями в процессе их исполнения. С 2014 года в этих организациях новые коллективные договора. У **33%** Участников Отчета окончание действия коллективного договора совпадают со сроком действия ОТС в электроэнергетике.

[■] Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

1.3. Информация о структуре коллективно-договорного регулирования.



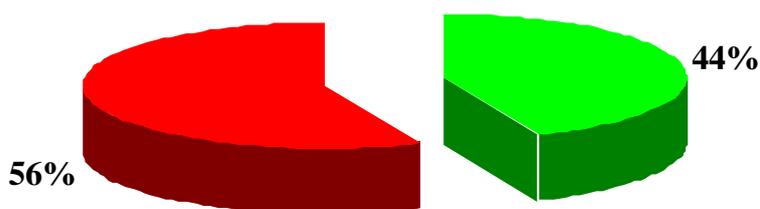
 Действует единый коллективный договор, действие которого распространяются на все подразделения (филиалы).

 Действует единый коллективный договор, но есть приложения, которые регулируют отношения в каждом из подразделений (филиалов).

 В каждом подразделении (филиале, исполнительном аппарате) имеется собственный коллективный договор.

Разработка единого коллективного договора, действующего во всех отделениях/филиалах – довольно сложный процесс. Поэтому 15% Участников Отчета применяли принцип разработки коллективного договора для каждого подразделения отдельно. Это усложняет процесс контроля исполнения и анализа результатов, однако, нормы ТК РФ и ОТС в электроэнергетике - не нарушаются.

1.4. Порядок распространения действия коллективных договоров на работников, состоящих с работодателем в трудовых отношениях.



 Действие коллективного договора распространялось на всех работников.

 Действие коллективного договора распространялось не на всех работников.

Действие коллективного договора не распространяется на:

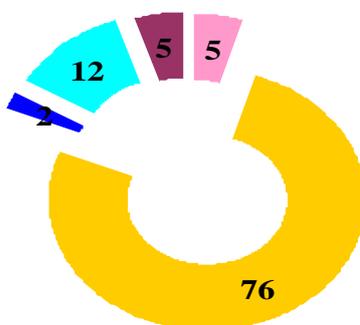
- директора общества (филиала);
- высших менеджеров;
- ведущих менеджеров;
- внешних совместителей.



Чем шире круг распространения коллективных договоров, тем больше ответственности и стимулов его исполнения. Трудовые договора (контракты) высших и ведущих менеджеров определяют перечень льгот, гарантий и компенсаций вне норм коллективного договора. Данная практика очень распространена (56% Участников Отчета), но, на наш взгляд, очень рискованна, ввиду снижения авторитета и значимости коллективных договоров в организациях.

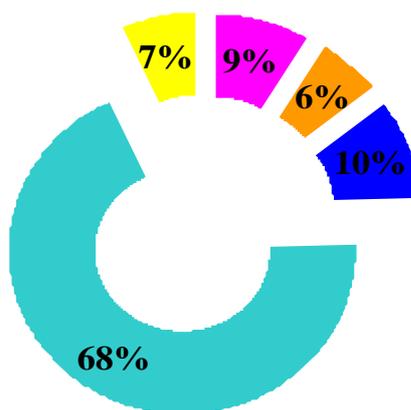
Раздел 2. Рабочее время и время отдыха.

2.1. Информация о применяемых режимах работы для персонала, обслуживающего оборудование, работающее в безостановочном режиме.



- Применяется только 2-сменный режим работы.
- Применяется 2- и 3-сменные режимы работы.
- Применяется только 3-сменный режим работы.
- Отсутствует многосменный режим работы.
- Другой вариант ответа:
 - 4-сменный режим работы;
 - 5-ти сменный режим работы;
 - сутки через трое;
 - дежурство по 12 ч и 24 ч.;
 - для сменного персонала устанавливаются графики сменности.

2.1.а. Информация о продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени.

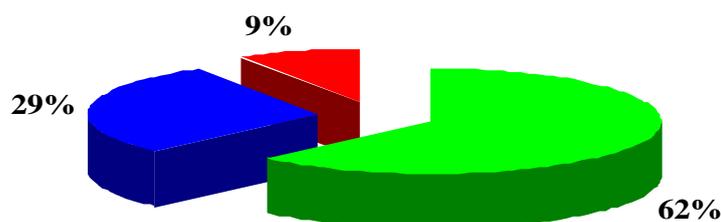


- Месяц.
- Квартал.
- Полугодие.
- Год.
- Возможны разные варианты для разных подразделений:
 - Для дежурного персонала оперативной службы - полугодие, для дежурного персонала автотранспортного цеха - один квартал;
 - Для оперативно-диспетчерской службы - полугодие, для работников вахтовым методом – год;
 - Для водителей - месяц, остальные работники – год.



Доля участников ОТС, имеющих учетный период год, полугодие – возрастает. В 2013 году 78% Участников Отчета пользовались таким учетным методом. Он позволяет шире применять гибкость в установлении графиков сменности, в расстановке сменного персонала, экономить/рационально расходовать ФОТ.

2.2. Практика использования «Отраслевого порядка установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России»[■] при установлении режима рабочего времени и времени отдыха.



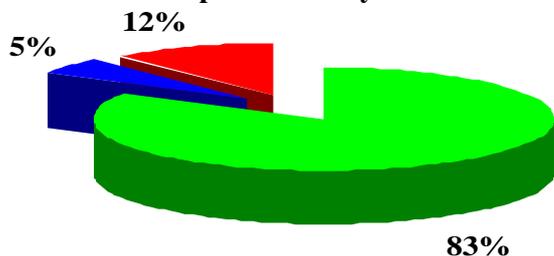
■ Участники Отчета используют «Отраслевой порядок установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России».

■ Участники Отчета Отраслевой порядок не применяли, поскольку в них отсутствовали электрические сети и автоматизированные гидроэлектростанции.

■ Участники Отчета Отраслевой порядок не применяли по иным причинам.

2.3. Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков в случаях:

а) одному из родителей либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1-4 класс), дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября) или иной первый день учебного года:



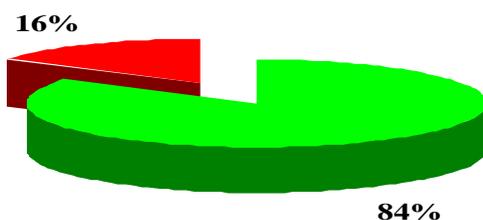
■ Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний.

■ Участники Отчета предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний, но только для работников, чьи дети идут в первый класс.

■ Участники Отчета не предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск по данному основанию.

[■] Рекомендованы к применению письмом Министерства топлива и энергетики РФ ОТ 30.09.1993 №С-6276.

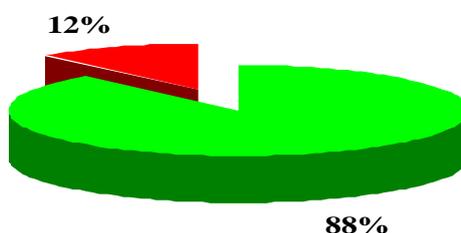
б) отцу при рождении ребенка



■ Участники Отчета предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска отцу при рождении ребенка от 1 до 3 календарных дней.

■ Данный отпуск не предоставлялся.

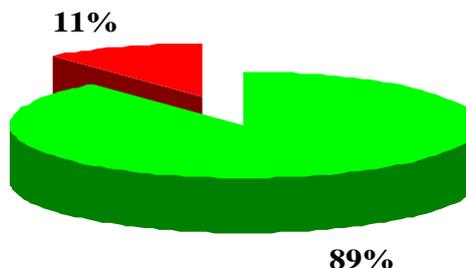
**в) вступления в брак работника или его детей
(во всех случаях, если брак заключен впервые):**



■ Участники Отчета предоставляли работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в случае вступления в брак работника или его детей от 1 до 3 календарных дней.

■ Участники Отчета данный отпуск не предоставляли.

**г) смерти членов семьи (супруга (супруги), родителей (опекуна, попечителя), детей,
родных братьев и сестер):**



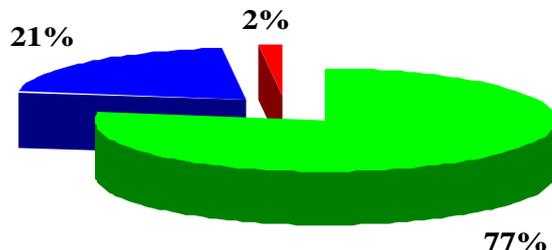
■ Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска в случае смерти членов семьи от 1 до 5 календарных дней.

■ Участники Отчета отпуск в случае смерти членов семьи не предоставляли.

Дополнительные оплачиваемые отпуска социальной направленности активно применяются в организациях (от 83 до 89% Участников Отчета), что свидетельствует о приверженности принципам социальной ориентированности действующих коллективных договоров и ОТС.

2.4. Предоставление Участниками Отчета дополнительных оплачиваемых отпусков следующим категориям работников:

а) занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

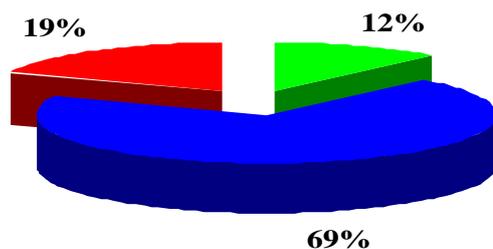


■ Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 1 до 16 календарных дней.

■ Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

■ Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.

б) имеющим особый характер работы:

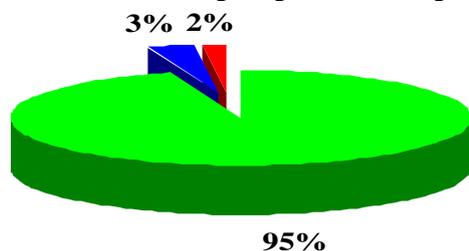


■ Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, имеющим особый характер работы от 1 до 15 календарных дней.

■ Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, имеющие особый характер работы.

■ Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.

в) работникам с ненормированным рабочим днем:



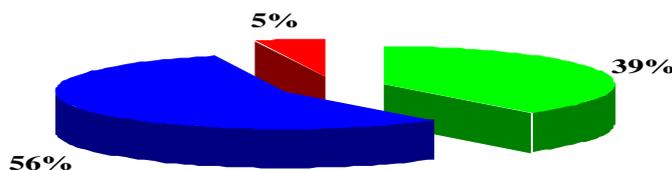
■ Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем от 1 до 14 календарных дней.

■ Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники с ненормированным рабочим днем.

■ Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.



г) работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:



Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях от 7 до 24 календарных дней.

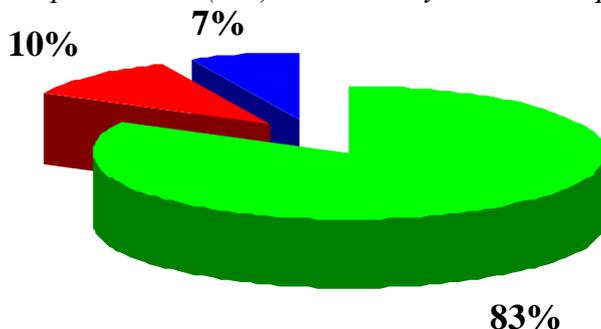
Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.

Не предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков отдельным категориям работников становится редким явлением в коллективных договорах организаций, поскольку многие из таких отпусков поддерживаются Трудовым Кодексом и ОТС в электроэнергетике.

2.5. Информация о своевременно аттестованных рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с требованиями охраны труда.

(из числа Участников Отчета, у которых имеются рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда)



Все рабочие места своевременно аттестованы в соответствии с требованиями охраны труда.

Участниками Отчета аттестация не была проведена.

Участниками Отчета аттестация рабочих мест была проведена частично (от 35% до 95%).

2.6. Практика предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных ОТС, по следующим основаниям:

(перечислены дополнительные отпуска, предоставляемые некоторыми Участниками Отчета, которые, по мнению коллективов, несут социальную мотивацию)

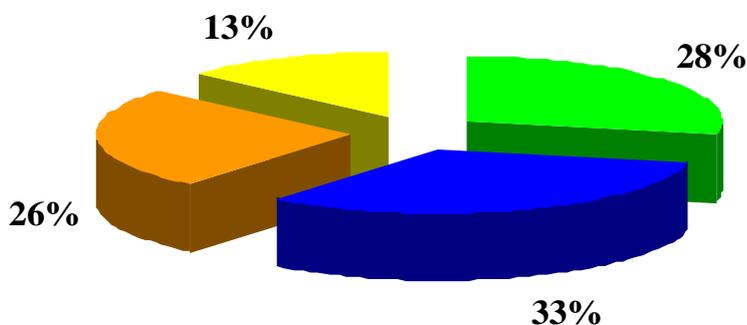
а) за сменный режим работы (указали 52% Участников Отчета из общего числа респондентов);



- б) проводы сына (мужа) на срочную службу в Российскую Армию (указали **35%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- в) за донорство (указали **23%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- г) дополнительные отпуска по иным причинам (указали **20%** Участников Отчета из общего числа респондентов).
- д) за тяжелые условия труда (указали **2%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- е) за работу без больничных листов в течение года (указали **1%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- ж) членам добровольной пожарной дружины (указали **1%** Участников Отчета из общего числа респондентов);

Раздел 3. Оплата труда.

3.1. Информация о способах установления систем оплаты труда у Участников Отчета в 2013 году:

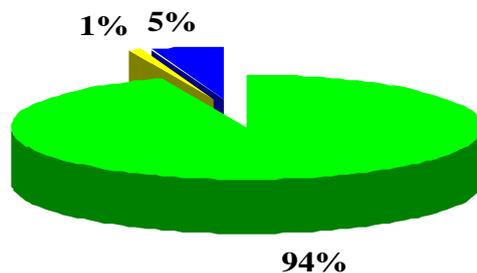


-  Приложением к коллективному договору Организации.
-  Локальным нормативным актом Организации, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
-  Локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организацией.
-  Система оплаты труда устанавливается иным образом.

Совместно, по согласованию с профсоюзной организацией принимаются системы оплаты труда у **54%** Участников Отчета. В **33%** Участников Отчета система оплаты труда принимается с учетом мнения полномочных представителей трудовых коллективов. У **13%** Участников Отчета нет первичных профсоюзных организаций.

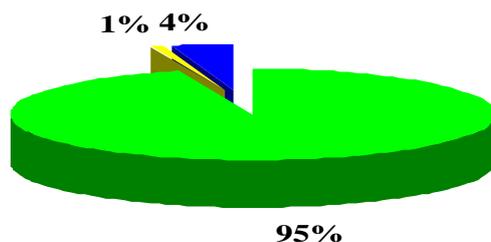
3.2. Информация о предоставлении повышенной оплаты труда за работу:

а) в выходные дни:



-  Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).
-  Участниками Отчета не допускается работа в выходные дни.
-  Не предоставлялась, к работе в выходные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в выходной день предоставлением другого дня отдыха.

б) в нерабочие праздничные дни:

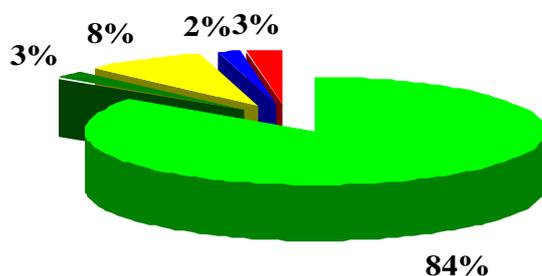


Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).

В организациях не допускается работа в нерабочие праздничные дни.

Не предоставлялась, к работе в нерабочие праздничные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в нерабочий праздничный день предоставлением другого дня отдыха.

в) за сверхурочную работу:



Предоставлялась повышенная оплата труда (за первые 2 часа - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере).

Предоставлялась повышенная оплата труда в двойном размере за все часы сверхурочной работы.

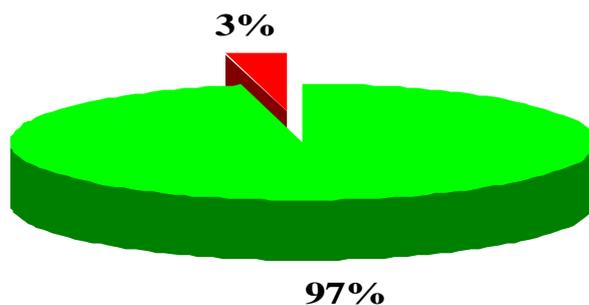
Участниками Отчета не допускается сверхурочная работа.

Не предоставлялась, к сверхурочной работе привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать сверхурочную работу предоставлением другого времени отдыха.

Не предоставлялась.

3.3. Информация о получении работодателем в 2013 году письменных обращений, жалоб от работников, профсоюзной организации, иных общественных, государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда:

а) от физических лиц / работников:



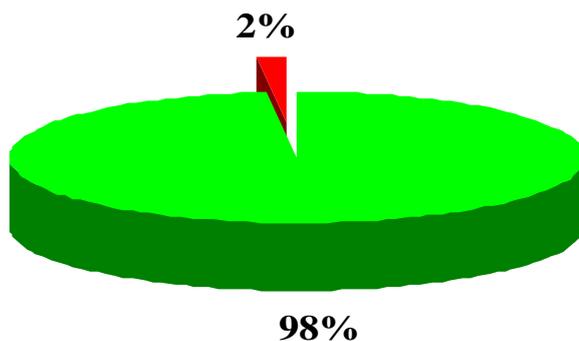
Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.



Участники Отчета подтвердили, что получали в 2013 году письменные обращения, жалобы от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 3 жалоб).

Письменные обращения/жалобы от работников зафиксированы в: ОАО «Дагэнергосеть», ОГУЭП «Облкоммунэнерго», филиале «Вологдаэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада», филиале «Омскэнерго» ОАО «МРСК Сибири».

б) от профсоюзной организации:

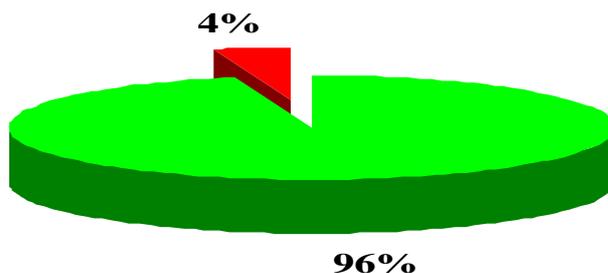


Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

Участники Отчета подтвердили, что получали в 2013 году письменные обращения, жалобы от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 4 жалоб).

Письменные обращения/жалобы от профсоюзных организаций зафиксированы в: ОАО «Дагэнергосеть», филиале «Астраханьэнерго» ОАО «МРСК Юга», ОАО «Ленэнерго».

в) от иных общественных/государственных организаций:

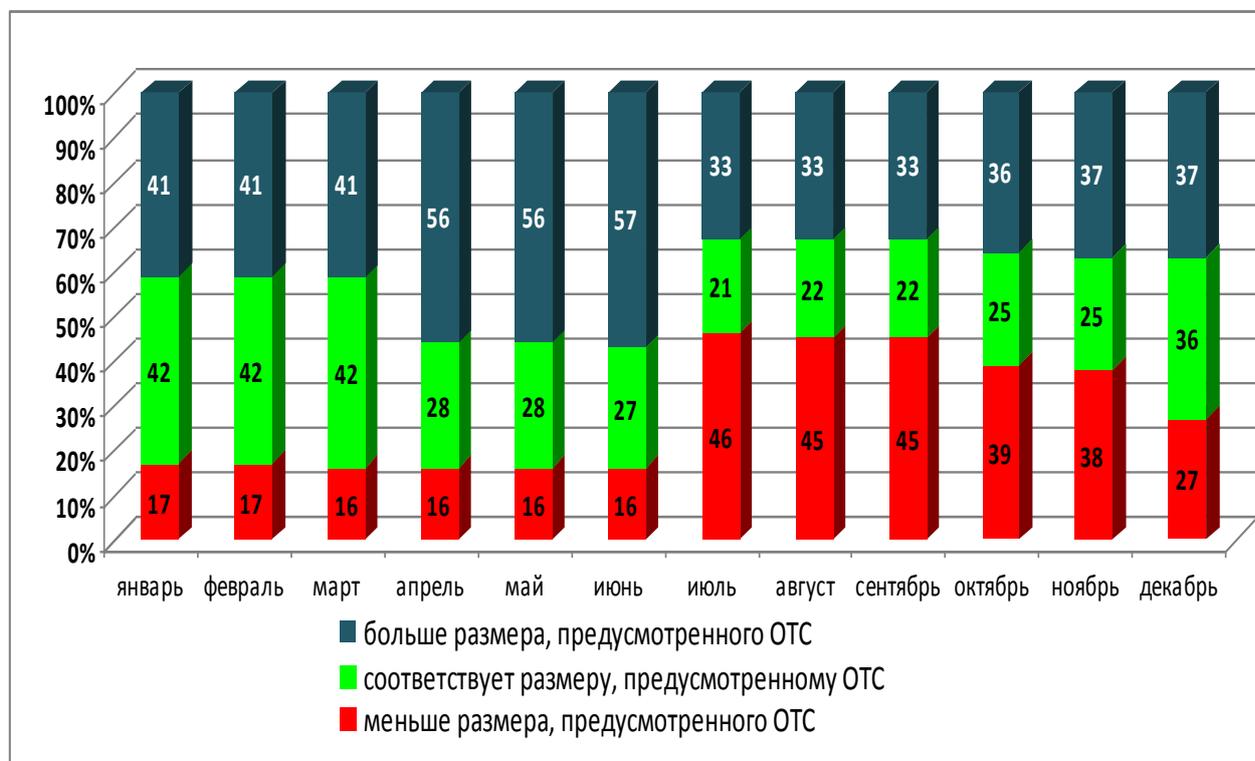


Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

Участники Отчета подтвердили, что получали в 2013 году письменные обращения, жалобы от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 4 жалоб).

Письменные обращения/жалобы от общественных/государственных организаций зафиксированы в: ОАО «РЭС», ОАО «Сахалинская Коммунальная Компания», филиале «Астраханьэнерго» ОАО «МРСК Юга», филиале «Красноярскэнерго» ОАО «МРСК Сибири», филиале «Омский» ОАО ТГК-11.

3.4. Исполнение в 2013 году условия ОТС по установлению размера Тарифной ставки рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала.



Повышение ММТС в электроэнергетике, по условиям ОТС, в июле 2013 года к уровню I квартала 2013 года на 13,5% для многих энергокомпаний было серьезным испытанием, вследствие чего 46% Участников Отчета не смогли установить минимальную тарифную ставку на уровне ММТС. Наличие п.3.7 ОТС, позволяющего ввести поэтапную систему повышения тарифной ставки до уровня ОТС, позволило к концу 2013 года на 59% уменьшить количество Участников Отчета, не выполняющих эту норму ОТС.

3.5. Информация о наличии в декабре 2013 года утвержденной Программы по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС в случае установления тарифной ставки рабочего первого разряда ППП в размере ниже ММТС:



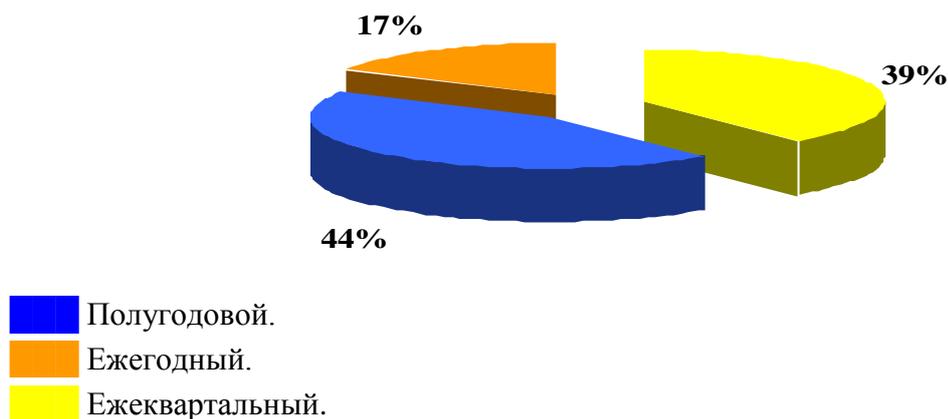
■ Участники Отчета подтвердили наличие утвержденной Программы по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС.

■ У Участников Отчета Программа по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС отсутствует.



Всего разработали и приняли Программы 20% Участников Отчета. Из числа организаций (27% от общего числа Участников Отчета), не сумевших поднять размер тарифной ставки в 3013 году до уровня ММТС (5400 руб.) больше половины (52%) работают по таким программам.

3.6. Порядок индексации тарифной ставки рабочего 1 -го разряда ППП, который использовался в организациях в 2013 году:



3.7. Информация об осуществлении в 2013 году пересмотра системы оплаты труда:



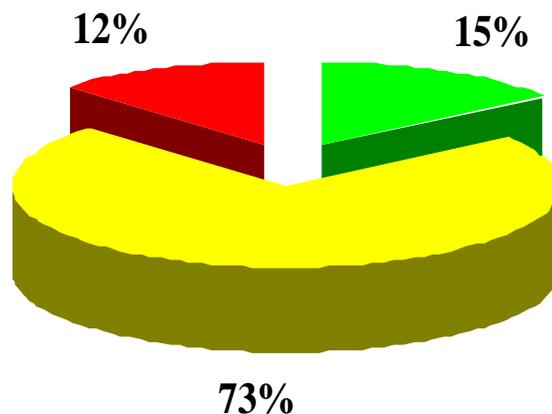
3.8. Информация о порядке и причинах пересмотра системы оплаты труда в отчетном периоде:





-  Реализация программ управления издержками.
-  Реализация мероприятий по обеспечению учета регулятором экономически обоснованных расходов, понесенных Организацией.
-  Реализация программ по повышению производительности труда, ликвидации неэффективных рабочих мест.
-  Реализация мер по повышению энергоэффективности производства

3.9. Информация о применении Участниками Отчета «Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».



 Участники Отчета сообщили, что оплата труда производится в полном соответствии с «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».

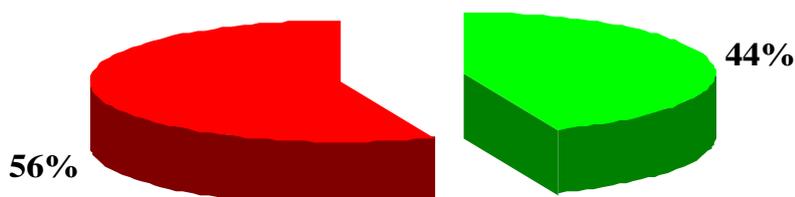
 Участники Отчета применяют отдельные положения Рекомендаций наряду с использованием собственных наработок, отражающих собственное видение проблем оплаты труда.

 Участники Отчета ответили, что не применяют систему оплаты труда, предложенную в Рекомендациях.

Не смотря на большие перемены в деятельности энергокомпаний с 2008 года, большинство (**88%**) Участников Отчета применяют эти Рекомендации. Доля энергокомпаний, применяющих полностью или частично Рекомендации Объединения РаЭл и ВЭП остаётся стабильно высоким: в 2010 году – **87,5%**, в 2011 году – **87,1%**, в 2012 году – **91%**.



3.10. Информация о проведении в 2013 году Участниками Отчета оценки профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», утвержденными Объединением РаЭл и ВЭП 14 ноября 2005 года, с учетом изменений и дополнений от 10 апреля 2008 года.



Оценка профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики» производилась в 2013 году.

Данная оценка не производилась.

Почти половина участников ОТС воспользовались Рекомендациями Объединения РаЭл и ВЭП для единого подхода и оценке профессиональных качеств персонала.

3.11. Информация о применении в 2013 году оценки профессиональных качеств работников (справочно).

Количество работников, прошедших оценку, чел.	Участники Отчета*
1 – 30	25
31 – 200	24
более 200	10
ВСЕГО:	59

Количество работников, которым по результатам оценки был повышен тарифный коэффициент, чел.	Участники Отчета*
1 – 30	33
31 – 200	12
более 200	11
ВСЕГО:	56

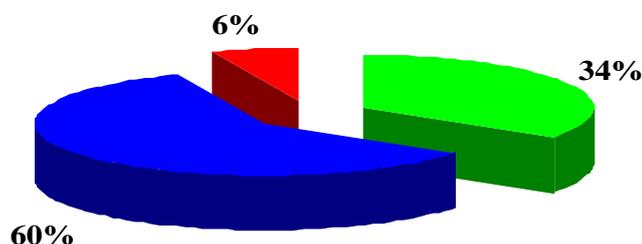
Количество работников, которым по результатам оценки было отказано в повышении тарифного коэффициента,	Участники Отчета [■]
--	-------------------------------

■ Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



чел.	
1 – 10	11
11 – 60	5
более 60	6
ВСЕГО:	22

3.12. Информация об изменении размера тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.



Участники Отчета подтвердили, что изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

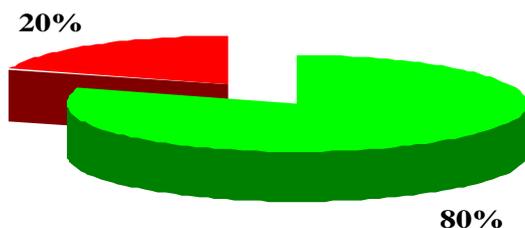
Участники Отчета сообщили, что у них отсутствует непромышленный персонал.

Участники Отчета ответили, что не изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности и применяют собственный порядок изменений: ОАО «Волгоградэнерго», ОАО «Калмэнерго», ОАО «МРСК Центра», ОАО «МРСК Юга», ОАО «Оборонэнерго», ОАО «РусГидро», ОАО «Севкавказэнерго».

3.13. Информация о применении в 2013 году критериев премирования по следующим показателям:

Рекомендованные ОТС критерии премирования применяли в целом **70-80%** Участников Отчета. Подобный подход формирует унифицированный, синхронизированный подход к системе материальной мотивации.

а) отсутствие аварий в отчетном году:

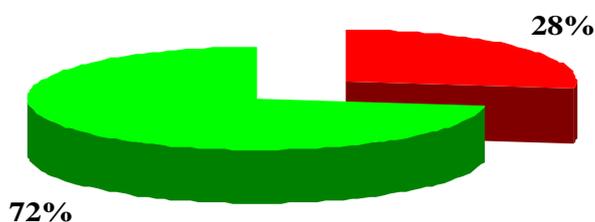


Участники Отчета ответили, что отсутствие аварий является критерием премирования.

У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

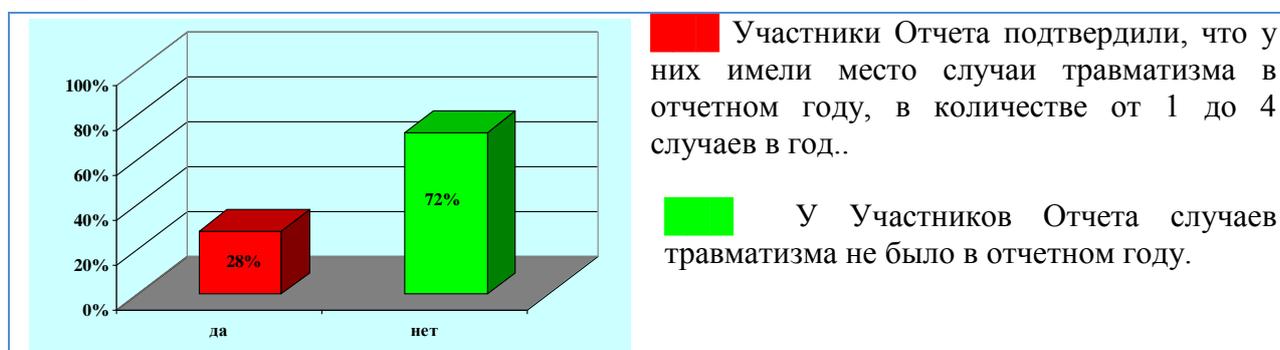


б) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом:



■ Участники Отчета ответили, что отсутствие роста травматизма за отчетный год по сравнению с прошлым календарным является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

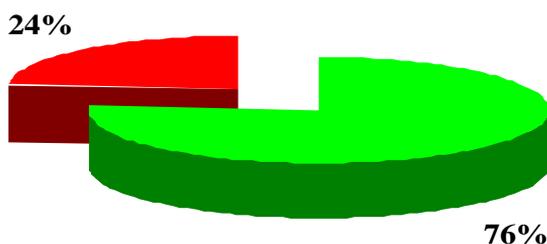


Количество случаев травматизма в отчетном году	Участники Отчета [■]
1	3
2	2
3	2
4	2
ВСЕГО:	9

[■] Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

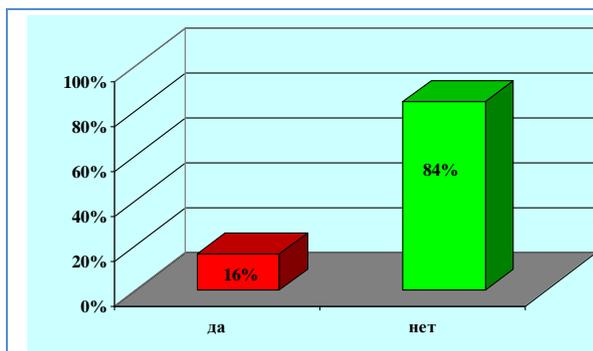


в) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом:



■ Участники Отчета ответили, что отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

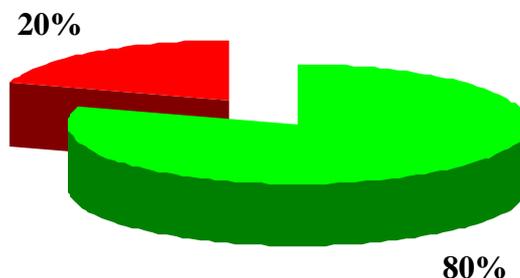


■ Участники Отчета подтвердили, что у них имели место несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в отчетном году.

■ У Участников Отчета несчастных случаев на производстве со смертельным исходом не было в отчетном году.

Количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Участники Отчета*
1	13
2	5
4	1
ВСЕГО:	19

г) своевременное получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду:

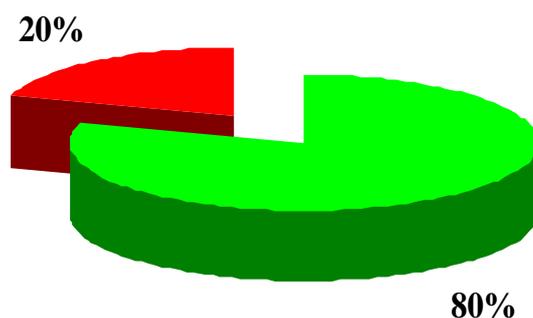


■ Участники Отчета подтвердили, что получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.



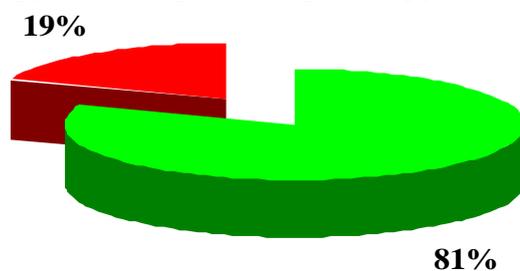
д) отсутствие нарушений производственной дисциплины:



 Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений производственной дисциплины является критерием премирования.

 У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

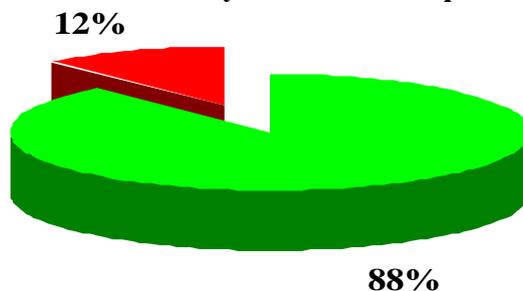
е) отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности:



 Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности является критерием премирования.

 У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

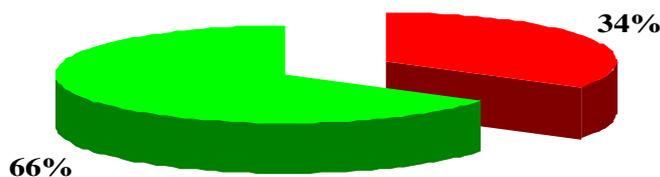
ж) достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов:



 Участники Отчета подтвердили, что достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов является критерием премирования.

 У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

з) повышение производительности труда:



 Участники Отчета подтвердили, что повышение производительности труда является критерием премирования.

 У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

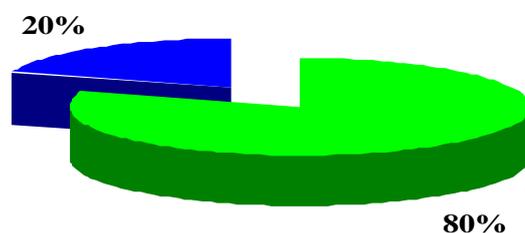
Исходя из особенностей производства, сложившейся корпоративной культуры, в организациях вводились собственные дополнительные критерии премирования:

- ☛ Выполнение годовой инвестиционной программы;
- ☛ Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию;
- ☛ Выполнение графика ремонта основного оборудования в установленные сроки;
- ☛ Выполнение графиков ввода мощностей;
- ☛ Выполнение инвестиционной программы;
- ☛ Выполнение квартальных планов по финансированию и освоению ДПНСИ;
- ☛ Выполнение норматива запаса ТМЦ;
- ☛ Выполнение норматива потерь электроэнергии;
- ☛ Выполнение особо важного задания;
- ☛ выполнение плана добычи угля, вскрыши;
- ☛ Выполнение плана капитального ремонта в стоимостном выражении и по номенклатуре;
- ☛ Выполнение плана по выручке;
- ☛ Выполнение плана по полезному отпуску электроэнергии;
- ☛ Выполнение плана по потреблению технической и хозяйственной воды;
- ☛ Выполнение плана реализации электроэнергии;
- ☛ Выполнение плана сбора денежных средств;
- ☛ Выполнение показателей удельных расходов топлива, электроэнергии;
- ☛ Выполнение показателя "обеспечение сбора денежных средств с конечных потребителей электроэнергии (уровень реализации электроэнергии)" при наличии у организации финансовой возможности;
- ☛ Выполнение показателя "Уровень потерь электроэнергии к отпуску в сеть";
- ☛ Выполнение программы повышения энергоэффективности;
- ☛ Выполнение ремонтной и инвестиционной программ;
- ☛ Выполнение ремонтной программы;
- ☛ Выполнение эксплуатационного приказа;
- ☛ Выявление недоучета и хищения тепловой энергии;
- ☛ Достижение уровня надежности оказываемых услуг;
- ☛ Достижение установленных удельных расходов;
- ☛ За выполнение особо важного задания;
- ☛ Индивидуальная проектная деятельность;
- ☛ Исполнительская дисциплина;
- ☛ Количество успешных пусков;



- ☛ Не превышение плана по фактическим тепловым потерям с начала года нарастающим итогом;
- ☛ Не превышение плана по фактическим утечкам сетевой воды;
- ☛ Не превышение плана по штрафам за неготовность несения нагрузки;
- ☛ Не превышение плана расходов по смете затрат;
- ☛ Не превышение плановой нормы потерь электроэнергии в сетях;
- ☛ Не превышение условно-постоянных затрат;
- ☛ Обеспечение выполнения обязательств по договорам технологического присоединения;
- ☛ Обеспечение надежного, бесперебойного и качественного предоставления услуг;
- ☛ Обеспечение оптимальной работы по тарифам, в зоне ответственности менеджера;
- ☛ Общая техническая неготовность;
- ☛ Отсутствие нарушений заданных режимов работы оборудования, находящегося в оперативном управлении диспетчера;
- ☛ Отсутствие нарушений качества частоты: отклонений частоты электрического тока за установленные пределы по вине работников;
- ☛ Отсутствие нарушений при проведении регламентированных процедур закупок и др.
- ☛ Отсутствие нарушений электроснабжения потребителей;
- ☛ Отсутствие учетных случаев возгораний и пожаров;
- ☛ Планирование производственных программ и выполнение программы ремонтов, ТО и НИР;
- ☛ Плановая и длительная неплановая неготовность и другие (по каждому подразделению отделению);
- ☛ Показатель надежности: отсутствие крупных аварий;
- ☛ Показатель финансовой устойчивости-коэффициент финансового левиреджа TSR (total shareholder return)- совокупная акционерная доходность ROIC;
- ☛ Потери электроэнергии к отпуску в сети;
- ☛ Разработка мероприятий по улучшению деятельности;
- ☛ Своевременное устранение утечек;
- ☛ Своевременность, качество выполнения поручений, отчетов, статистической документации;
- ☛ Снижение дебиторской задолженности;
- ☛ Снижение затрат на приобретение товаров (работ, услуг);
- ☛ Снижение операционных расходов;
- ☛ Снижение удельных инвестиционных расходов;
- ☛ Соблюдение трудового законодательства;
- ☛ Степень готовности проекта;
- ☛ Удельный расход топлива;
- ☛ Управление издержками;
- ☛ Уровень оплаты текущего потребления (по конечным потребителям, компенсация потерь);
- ☛ Эффективность водноэнергетических режимов;
- ☛ Эффективность оперативно-диспетчерского управления по обеспечению устойчивости режимов работы ЕЭС России;
- ☛ Эффективность работы на ОРЭМ.

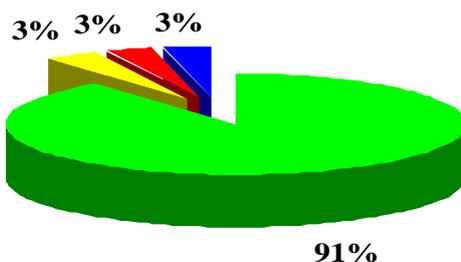
3.14. Практика применения Участниками Отчета повышенного размера заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.



Участники Отчета ответили, что у них предусмотрен повышенный размер заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в размере от 2 до 25% от тарифной ставки.

Участники Отчета сообщили об отсутствии у них работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.15. Информация о порядке оплаты простоев не по вине работника.



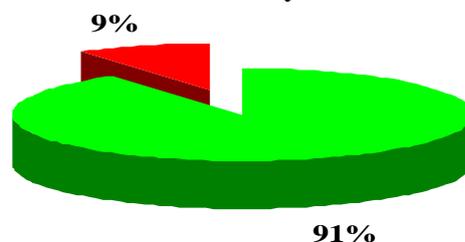
Участники Отчета предусмотрели порядок оплаты простоев не по вине работника в соответствии с нормами законодательства.

Участники Отчета предусмотрели оплату простоев не по вине работника в соответствии с законодательством, но не ниже тарифной ставки (должностного оклада) работника.

Участники Отчета не определили порядок оплаты простоев.

Иной порядок оплаты простоев.

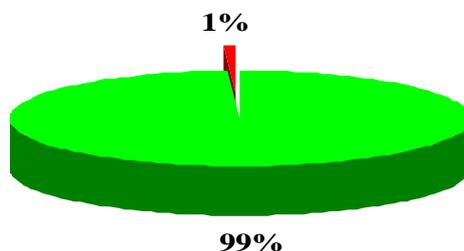
3.16. Порядок тарификации работ и присвоения квалификации рабочим, специалистам и служащим.



Участники Отчета подтвердили, что ими производится тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих, ТКС работ и профессий рабочих в электроэнергетике и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

Участники Отчета сообщили, что при тарификации работ и присвоении квалификации работникам указанные нормативные документы не применялись.

3.17. Сведения о своевременности выплаты заработной платы.

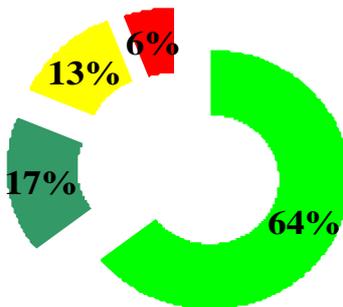


Участники Отчета сообщили, что своевременно выплачивали заработную плату в течение отчетного периода.

Участники Отчета сообщили, что в течение отчетного периода имелись случаи задержек выплаты заработной платы (1 случай задержки за отчетный период со сроком задержки 8 календарных дней): ОАО «Кубаньэнерго».

Исключительно актуальная 10-15 лет назад норма ОТС теперь носит почти символический характер. Стабильность своевременной выплаты заработной платы – показатель не только экономический, но и социальный.

3.18. Практика оплаты времени приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме.



Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме (от 5 до 40 минут в смену).

Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, однако предусмотрен иной порядок оплаты времени приемки смены:

☛ Установлена доплата в размере 4% от должностного оклада (тарифной ставки);

☛ Установлена доплата в размере 2% должностного оклада (тарифной ставки);

☛ В соответствии с Положением по оплате труда рабочим Оперативной службы устанавливается повышенная (на 1 ступень) ступень оплаты труда, соответствующая уровню квалификации;

☛ Оплачивается не более 20 минут в смену, применяется суммированный учет рабочего времени персонала.

Участники Отчета ответили, что у них отсутствует сменный режим работы.



Участники Отчета подтвердили, что не оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме, по иным причинам:

- ☛ *Время приемки смены включается в основное рабочее время;*
- ☛ *Отсутствует оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме.*

Большинство организаций (64%) буквально в полном соответствии с ОТС включили данную норму в систему оплаты труда, но 17% Участников Отчета проявили вариативность и применили нестандартные подходы, приведенные выше.

3.19. Информация о минимальном размере

повышения оплаты труда за работу в ночное время:

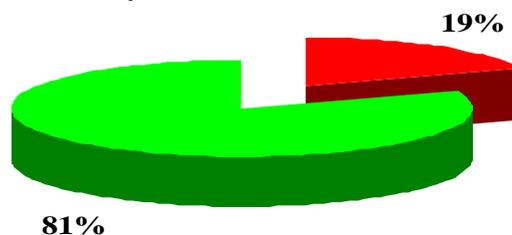
3% Участников Отчета за работу в ночное время получают доплату 20% к почасовой тарифной ставке;

2% Участников Отчета за работу в ночное время получают доплату 35% к почасовой тарифной ставке;

92% Участников Отчета за работу в ночное время получают доплату 40% к почасовой тарифной ставке;

3% Участников Отчета за работу в ночное время получают доплату 60% к почасовой тарифной ставке.

Информация о наличии у Участников Отчета доплаты за вечернюю смену:



В организациях установлена доплата за вечернюю смену в размере:

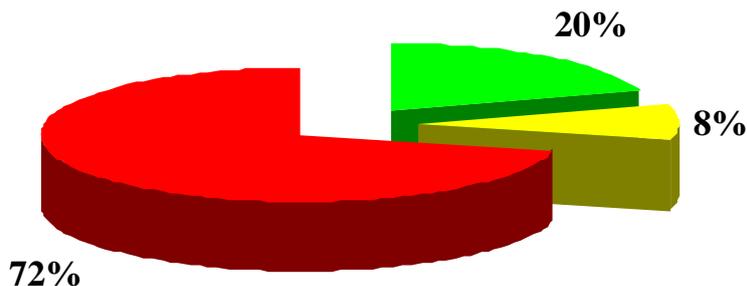
17% Участников Отчета за работу в вечернюю смену получают доплату 20% к почасовой тарифной ставке;

1% Участников Отчета за работу в вечернюю смену получают доплату 35% к почасовой тарифной ставке;

2% Участников Отчета за работу в вечернюю смену получают доплату 40% к почасовой тарифной ставке.

Доплата за вечернюю смену не установлена.

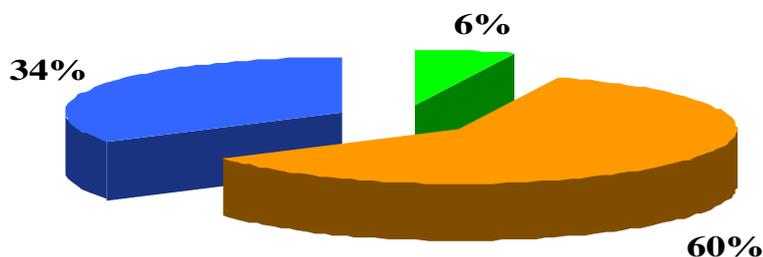
3.20. Информация о наличии у Участников Отчета утвержденной программы управления издержками (ПУИ) в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе принятой в условиях преодоления последствий мирового финансового кризиса.



-  ПУИ была принята.
-  ПУИ еще не принята, но готовится и будет утверждена в 2014 году.
-  ПУИ не была принята.

2/3 Участников Отчета сочли ПУИ неактуальной в сфере социально-трудовых отношений. Исходя из состояния экономики, считаем необходимым подготовиться к принятию ПУИ.

3.21. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета дифференцированных коэффициентов к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения их обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда.



 В системе оплаты труда коэффициенты к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда присутствуют, в размере от 1,1 до 3,3:

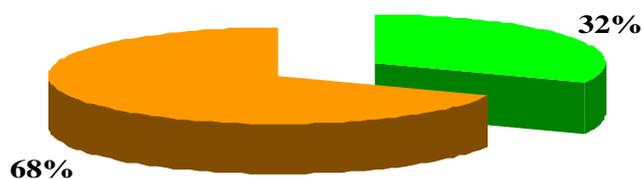
-  Районные надбавки за работу в крупных городах;
-  Дополнительные коэффициенты применяются для предприятий Западного энергорайона;
-  Повышающие тарифные коэффициенты по условиям эксплуатации для работников структурных подразделений, находящихся на территориях МО г.Усинск и г.Вуктыл.

 Данные коэффициенты отсутствуют.

 У Участников Отчета отсутствуют обособленные структурные подразделения.

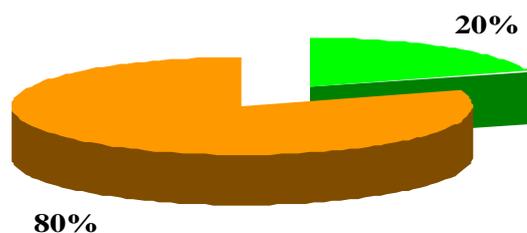
Коэффициенты к действующему фонду оплаты труда применяются в: ЗАО «Братская электросетевая компания», ОАО «ДЭСК», ОАО «МОЭСК», ОАО «Оборонэнерго», ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО АК «Якутскэнерго», филиале «Комиэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада».

3.22. Информация о наличии у Участников Отчета перечня ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда



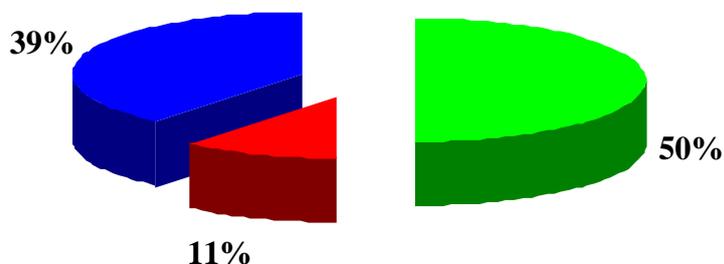
- Перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, не сформирован.
- Перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, сформирован.

3.23. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета каких-либо дополнительных преференций для работников ключевых профессий



- Дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда отсутствуют.
- Предусмотрены дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда.

3.24. Информация об учете мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда.



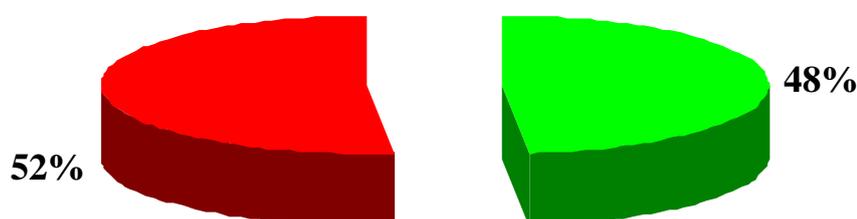
- Мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда были учтены.
- Не было случаев принятия/изменения соответствующих локальных нормативных актов.



■ Мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда учтены не были.

Для повышения легитимности принимаемых решений при замене и пересмотре норм труда считаем не целесообразным подвергаться риску не учитывая мнение профсоюзных органов. Единственной причиной может быть – отсутствие представительного органа трудового коллектива.

3.25. Информация о выполнении в 2013 году профсоюзом обязательств по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации.

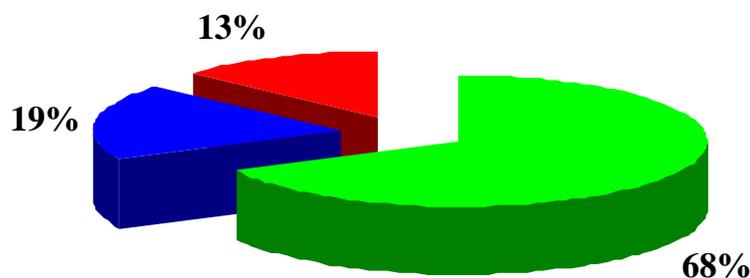


■ Профсоюзом выполнялись обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации.

■ Обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации профсоюзом в 2013 году не исполнялись.

Большее половины профсоюзных организаций не включились в мероприятия по улучшению работы организации.

3.26. Информация об установлении зависимости оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, их превышения.

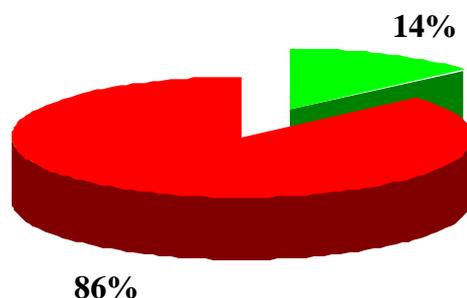


■ Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена для всех работников.

■ Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена только для высших и ведущих менеджеров.

■ Такая зависимость не установлена.

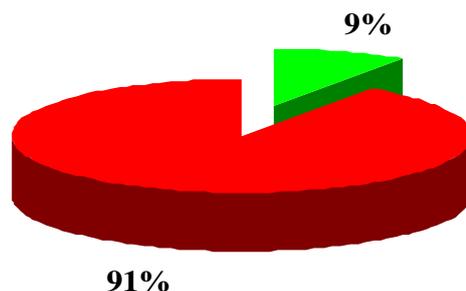
3.27. Информация о проведении в 2013 году Участниками Отчета мероприятий, направленных на выявление неэффективных рабочих мест



 Мероприятия, направленные на выявление неэффективных рабочих мест в отчетном периоде проводились. Участниками Отчета выявлено от 1 до 46 неэффективных рабочих мест.

 Данные мероприятия не проводились.

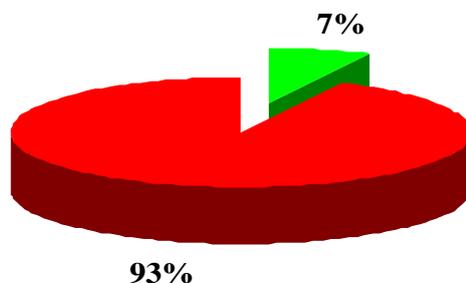
3.28. Информация об участии профсоюза в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест



 Профсоюз принимал участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест.

 Профсоюз участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест, не принимал.

3.29. Информация о внесении профсоюзом предложений, связанных с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест



 ППО вносили предложения, связанные с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест.

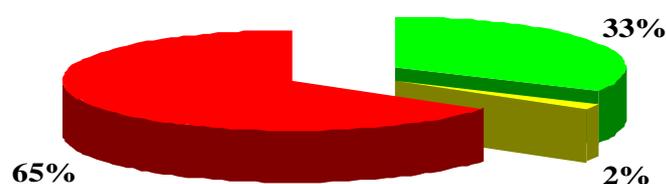
 ППО таких предложений не вносили.

Участники Отчета проявляют всё меньшую активность в выявлении неэффективных рабочих мест: в 2009 году проводили такие мероприятия **29,8%** Участников Отчета, в 2010 – 24,6%, в 2011 году – 18%, а в 2012 году – уже **14%**, как и в 2013 году.

Участие профсоюзов в выявлении и внесении предложений по неэффективным рабочим местам с каждым годом снижается **от 18-23%** в 2009 году **до 7-9%** в 2013 году.

По мнению экспертов – эти мероприятия, после активного их применения в 2009 – 2011 годах, потеряли высокий рейтинг эффективности.

3.30. Информация о внесении профсоюзом предложений по совершенствованию структуры оплаты труда



■ Профсоюз вносил предложения по совершенствованию структуры оплаты труда и эти предложения были сочтены конструктивными и нашли свое отражение в решениях работодателя.

■ Профсоюз вносил предложения, но эти предложения не были сочтены конструктивными.

■ Профсоюз подобных предложений не вносил.

Активность профсоюза по совершенствованию структуры оплаты труда стабильно регрессирует. Участники Отчетов отмечают, что предложения профсоюзов снижаются: с **44,5%** в 2009 году **до 33%** в 2013 году.

3.31. Профессии и должности, востребованные в организациях, которые отсутствуют во II Разделе «Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», утвержденных Объединением РаЭл и ВЭП 14 ноября 2005 года, с учетом изменений и дополнений от 10 апреля 2008 года (справочно).

агент по снабжению	начальник службы ремонтов
архивариус	начальник службы технологических систем управления
бухгалтер-кассир	начальник СМОиГС
ведущий инженер СЭ	начальник участка РЗиА
водитель автомобиля	начальник центра (пункта) обслуживания потребителей энергии
главный инженер проекта	оператор по обработке данных
главный специалист-аудитор	оператор по учету электроэнергии
заведующий хозяйством	помощник машиниста тепловоза
инженер отдела перспективного развития	производитель работ (прораб)
инженер по обслуживанию устройств	руководитель группы производственно-



релейной защиты и автоматики	технической службы
инженер по охране труда	специалист отдела по управлению имущественным комплексом
инженер по промышленной и пожарной безопасности	специалист отдела управления собственностью и консолидации электросетевых активов
инспектор службы производственного контроля	специалист по закупочной деятельности
инспектор-делопроизводитель	специалист по защите государственной тайны
казначей	специалист по защите информации
машинист гидроагрегатов	специалист по мобилизационной работе
машинист тепловоза	специалист по пропускному режиму
менеджер проекта	специалист по работе с населением
начальник отдела (сектора) энергосбытовых межрайонных отделений	специалист по управлению собственностью
начальник отдела комплексных информационных систем	специалист по ценным бумагам
начальник отдела маркетинга и ценообразования	специалист по экономической безопасности
начальник отдела по управлению имущественным комплексом	технический контролер
начальник ПТС	финансовый контролер
начальник сектора	электромеханик по связи
начальник службы метрологии	электромонтёр линейных сооружений телефонной связи и радиофикации
начальник службы механизации и транспорта	электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики
начальник службы мониторинга гидротехнических сооружений	электромонтёр-релейщик
начальник службы мониторинга оборудования и гидротехнических сооружений	электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций
начальник службы подготовки, сопровождения ремонтов, технического первооружения и реконструкции	электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций

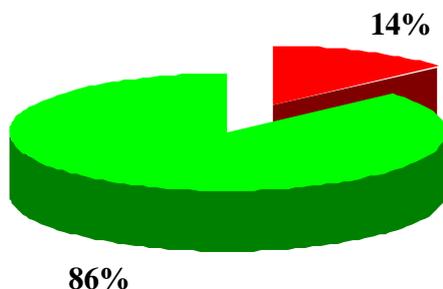
Данный перечень профессий и должностей будет учтен Объединением РаЭл при работе по подготовке проектов профессиональных стандартов и перечней квалификаций.



Раздел 4. Занятость.

4.1. Информация о получении в 2013 году работодателем письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда):

а) от физических лиц / работников

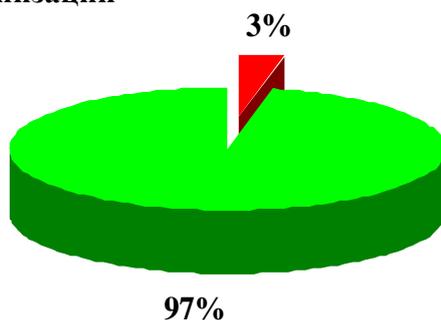


■ Участники Отчета подтвердили, что от физических лиц / работников в 2013 году письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

■ Участники Отчета указали, что такие факты в 2013 году имели место в количестве от 1 до 4 жалоб.

Жалобы/обращения зафиксированы у Участников Отчета: ОАО «Дагэнергосеть», ОАО «ДЭК», ОАО «МОЭСК», ОАО «МРСК Центра», ОАО «Оборонэнерго», ОАО «СО ЕЭС», ОАО «ФСК ЕЭС», ОГУЭП «Облкоммунэнерго», филиале «Алтайэнерго» ОАО «МРСК Сибири», филиале «Кузбассэнерго-РЭС» ОАО «МРСК Сибири», филиале «Омскэнерго» ОАО «МРСК Сибири», филиале «Астраханьэнерго» ОАО «МРСК Юга», филиале «Вологдаэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада», филиале «Комиэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада», филиале «Ставропольэнерго» ОАО «МРСК Северного Кавказа», филиале «Омский» ОАО «ТГК-11».

б) от профсоюзной организации

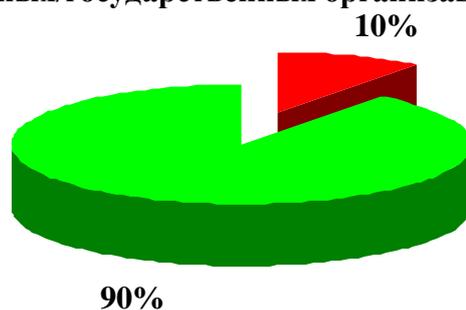


■ Участники Отчета подтвердили, что от профсоюзной организации в 2013 году письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

■ Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 4 жалоб.

Жалобы/обращения зафиксированы у Участников Отчета: ОАО «ДГК», ОАО «Калининградская генерирующая компания», ОАО «МРСК Центра», филиале «Астраханьэнерго» ОАО «МРСК Юга».

в) от иных общественных/государственных организаций

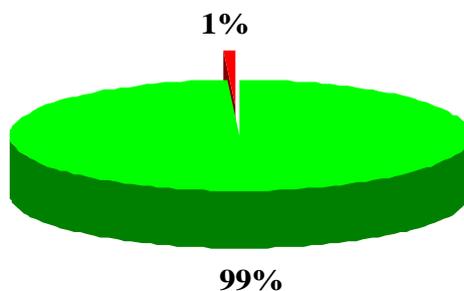


Участники Отчета подтвердили, что от иных общественных/государственных организаций в 2013 году письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 6 случаев.

Жалобы/обращения зафиксированы у Участников Отчета: ОАО «Дагэнергосеть», ОАО «ДЭК», ОАО «Оборонэнерго», ОАО «РЭС», ОАО «Янтарьэнерго», филиале «Волгоградэнерго» ОАО «МРСК Юга», филиале «Ростовэнерго» ОАО «МРСК Юга», филиале «Вологдаэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада», филиале «Красноярскэнерго» ОАО «МРСК Сибири», филиале «Омский» ОАО «ТГК-11», филиале «Саратовские распределительные сети» ОАО «МРСК Волги», филиале «Ставропольэнерго» ОАО «МРСК Северного-Кавказа»,

4.2. Информация о сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

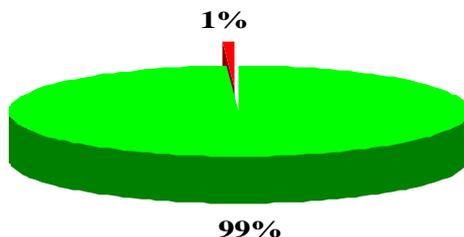


Участники Отчета ответили, что предусматривают сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

Сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства не предусматривается:

- Не предусмотрено коллективным договором. В случаях, когда профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации проводились с отрывом от производства, то оплата производилась как командировка.

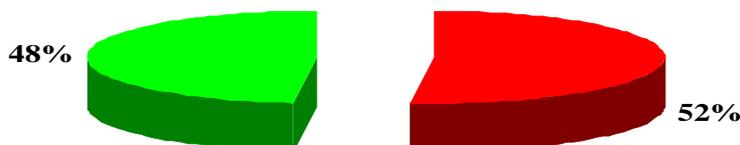
4.3. Информация о предоставлении обучающимся без отрыва от производства работникам оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством РФ.



■ Участники Отчета подтвердили, что обучающимся без отрыва от производства работникам предоставляются оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска, а также другие льготы, предусмотренные законодательством РФ.

■ Участники Отчета ответили, что данные выплаты и льготы не предоставляются:
- Не предусмотрено коллективным договором

4.4. Информация о поддержке Участниками Отчета творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства.



■ Участники Отчета ответили, что данная поддержка не оказывалась.

■ Участники Отчета подтвердили, что поддержка творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства оказывалась:

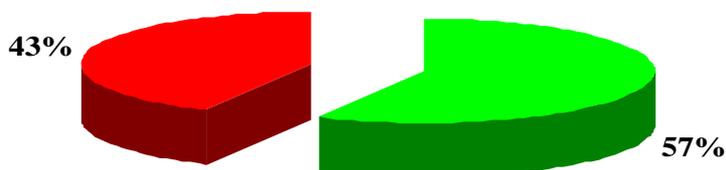
- ☛ Ежегодный конкурс "Инновация года" - награждение победителей.
- ☛ Конкурс рационализаторских работ. Рассматриваются индивидуальные и групповые работы специалистов. Экспертная комиссия оценивает работы на предмет новизны и актуальности, обоснованности и полезности предложения - награждение победителей.
- ☛ Конкурс "Инженер года" - награждение победителей.
- ☛ Конкурс "Лучший по профессии" - премирование в соответствии с Положением о конкурсе.
- ☛ Конкурс "Лучшее предложение по повышению эффективности деятельности компании" - премирование за первые три места.
- ☛ Конкурс исследовательских работ в области технической политики, экономики, менеджмента - награждение победителей.
- ☛ Конкурс "За содействие рационализации" - премирование.
- ☛ Конкурс "Лучшее предложение по повышению эффективности компании" - премирование за первые три места.
- ☛ Конкурс "Инновационных проектов" - премирование за 1 и 2 место.



- ☛ Конкурс "Профессионалы Общества" - награждение победителей.
- ☛ Положение "О конкурсе научно-технических работ молодых специалистов" - награждение победителей.
- ☛ Положение о внесении предложений по совершенствованию деятельности ОАО "РЭС" - премирование.
- ☛ Положение "О премировании за разработку мероприятий по улучшению деятельности" - премирование.
- ☛ Положение "О премировании работников за выполнение и перевыполнение производственных заданий" - премирование либо увеличение размера премии до 30% на основании приложения №2 к КД Положения "О премировании".
- ☛ Положение "О рационализаторской деятельности" - премирование.
- ☛ Положение о выплате вознаграждения работникам за выполнение особо важных производственных заданий (работ) - премирование в пределах плановых сумм, направленных на оплату труда работников в соответствии с Бизнес-планом.
- ☛ Стандарт организации «Порядок организации работ по рационализаторству и изобретательству» - премирование.
- ☛ Научно-технический совет - выплачивается вознаграждение за рационализаторские предложения.
- ☛ Создан отдел инновационного развития и перспективных схем электрических сетей.
- ☛ Разработка и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии и т.д. - премирование, размер определяется приказом генерального директора (директора филиала), не превышает 5 МРОТ.

Даже при наличии в отрасли хорошей практики поддержки новаторов и рационализаторов (48% Участников Отчета это продемонстрировали, дав перечень форм и методов), 52% Участников Отчета оказались вне этой формы работы с персоналом и повышения экономической эффективности организации.

4.5. Практика предоставления работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение.



■ Участники Отчета сообщили, что предусматривают предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений, направленным в соответствии с заключенными договорами на обучение.

■ Данная норма ОТС не предусмотрена; основные причины:

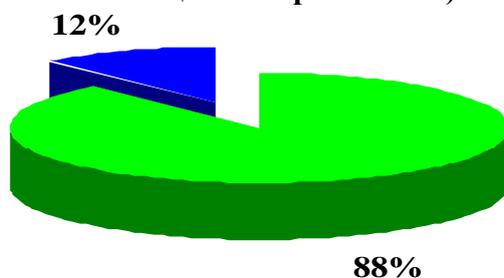
- ☛ Отсутствуют заключенные договора с учебными заведениями
- ☛ Не было производственной необходимости



- ☛ Отсутствуют вакансии
- ☛ Отсутствует текучесть кадров
- ☛ Трудоустройство выпускников осуществляется без заключения трехсторонних договоров при наличии вакансий
- ☛ Нет желающих на трудоустройство в подразделениях ввиду отдаленности, малой з/платы и отсутствия цивилизации в населенных пунктах, где расположены подразделения предприятия.
- ☛ Заключение таких договоров требует дополнительных финансовых затрат
- ☛ Не предусмотрено политикой Организации

4.6. Реализация мероприятий, направленных на минимизацию сокращения численности или штата работников:

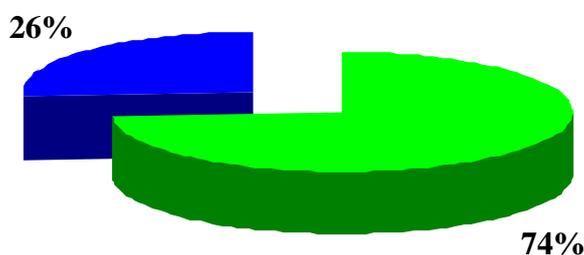
а) использование естественного оттока кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника):



■ Участники Отчета констатировали, что в 2013 году использовали естественный отток кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника) в целях минимизации сокращения численности или штата работников.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было сокращения численности или штата.

б) подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям:

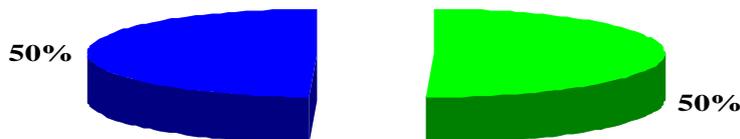


■ Участники Отчета ответили, что предусматривают подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров внутри организации.



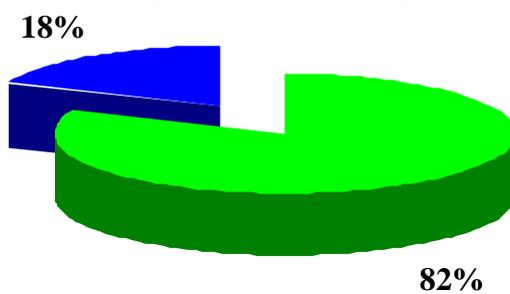
в) установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели:



■ Участники Отчета ответили, что предусматривают установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в установлении работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.

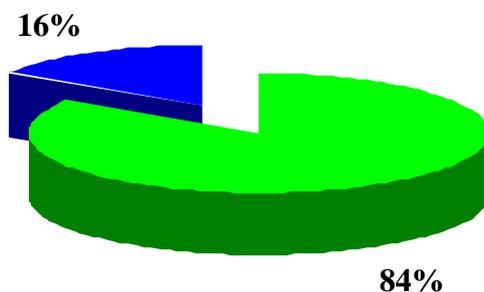
г) содействие переводу на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации:



■ Участники Отчета ответили, что предусматривают перевод работников на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров.

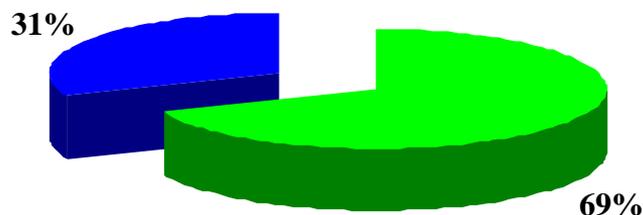
4.7. Информация о наличии у Участников Отчета кадрового резерва:



■ Кадровый резерв в организациях создан. Получили новые должности/повышение в 2013 году от 1 до 75% от кадрового резерва.

■ Участники Отчета сообщили об отсутствии кадрового резерва в компаниях.

4.8. Информация о предоставлении работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информации о вакансиях в данной местности:

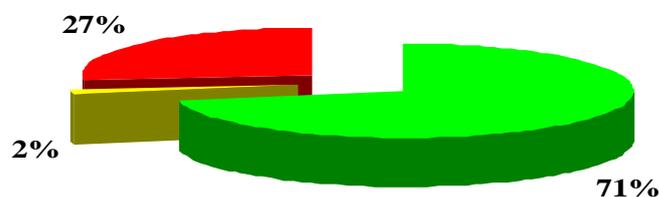


■ Участники Отчета подтвердили, что они предоставляли в 2013 году работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информацию о вакансиях в данной местности.

■ Участники Отчета не представляли такой информации, по следующим причинам:

- ☛ Отсутствуют заключенные договора с учебными заведениями;
- ☛ Не было производственной необходимости;
- ☛ Отсутствуют вакансии;
- ☛ Отсутствует текучесть кадров;
- ☛ Трудоустройство выпускников осуществляется без заключения трехсторонних договоров при наличии вакансий;
- ☛ Нет желающих на трудоустройство в подразделениях ввиду отдаленности, малой з/платы и отсутствия цивилизации в населенных пунктах, где расположены подразделения предприятия;
- ☛ Заключение таких договоров требует дополнительных финансовых затрат;
- ☛ Не предусмотрено политикой организации.

4.9. Информация о предоставлении в 2013 году работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы.



■ Участники Отчета в 2013 году предоставляли работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемое время для поиска работы (предоставляется от 2 до 16 часов в неделю в течении 1-25 недель).

■ Участники Отчета предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, частичную оплату времени для поиска работы.

■ Участники Отчета не предоставляли такого времени – в большинстве случаев из-за отсутствия сокращения численности или штата, а также в связи с отсутствием данного пункта в коллективном договоре, локальных нормативных актах.

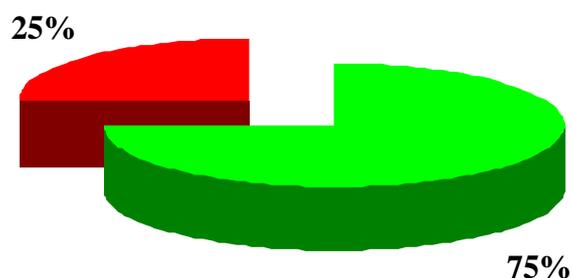
4.10. Информация о выполнении пункта 4.3.11 ОТС, который обязывает выплачивать материальную помощь в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста.



 Участники Отчета подтвердили, что единовременная материальная помощь, выплачиваемая в Организации в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста.

 Участниками Отчета данная выплата не предоставлялась.

4.11. Информация о предоставлении возможности переподготовки, трудоустройства и установления льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями:

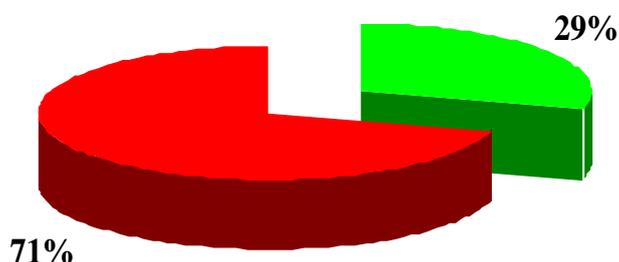


 Участники Отчета в 2013 году предоставляли работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями, возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливали им льготные условия и режим работы.

 Не предоставляли возможности переподготовки, поскольку не было случаев потери трудоспособности в связи с увечьем или профессиональным заболеванием либо не предусмотрено коллективным договором.



4.12. Информация о проведении в 2013 году взаимных консультаций между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости.

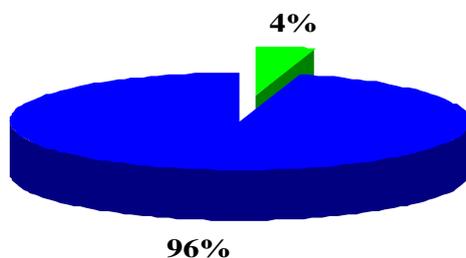


■ У Участников Отчета проводились взаимные консультации между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости.

■ Не проводились такие консультации, т.к. первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с предложением обсудить вопросы занятости.

Участники Отчета отмечают стабильное снижение подобных консультаций из года в год. Наличие взаимных консультаций по проблемам занятости отметили лишь 29% Участников Отчета, тогда как в 2009 году отмечало 52,3%, в 2011 году – 33,3% Участников Отчетов.

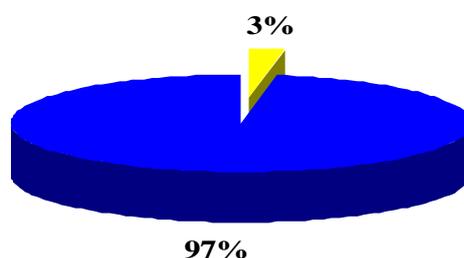
4.13. Информация о проведении в 2013 году реорганизации.



■ Была проведена реорганизация и применён порядок оформления трудовых отношений с работниками, предусмотренный пунктом 4.9 ОТС.

■ Реорганизация в отчетном году не проводилась.

4.14. Информация о практике расторжения трудовых отношений с работниками в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.



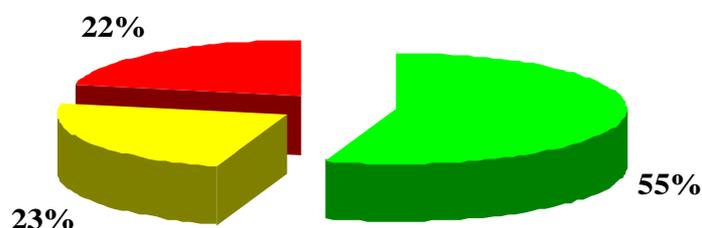
 У Участников Отчета имели место случаи расторжения трудовых отношений в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.

 У Участников Отчета таких случаев не было.

4.15. Информация о зафиксированных в 2013 году случаях массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС

У **100%** Участников Отчета случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС, в 2013 году **отсутствовали**.

4.16.а. Информация о проведении совместной работы сторон социального партнерства по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников.



 Участники Отчета проводили совместную работу с ППО по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников.

 Участники Отчета проводили работу по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников без участия ППО.

 Участники Отчета не проводили данную работу.

Следует отметить, что доля Участников Отчета, проводящих работу по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных кадров без участия профсоюза за последние годы уменьшилась: в 2013 году – **23%** (в 2011 году - 81%, в 2012 году – 36%). Но, к сожалению, увеличилась доля организаций, не проводящих эту работу: 2013 год – 22%, в 2011 году – 12%, в 2012 году – 15%, однако опыт и позитивная практика в энергокомпаниях и имеется (п.4.16.б)



4.16.б. Информация об основных направлениях работы по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников.

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

Направления по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников	Количество Участников Отчета, %
Проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций	79
Популяризация здорового образа жизни среди работников	72
Проведение профориентационной работы среди студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования	63
Проведение дней открытых дверей в Организациях	54
Формирование специализированных разделов на сайтах Организаций, пропагандирующих престижность труда в электроэнергетике	37
Реализация других мероприятий, популяризирующих престижность труда в электроэнергетике и способствующих привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников	14

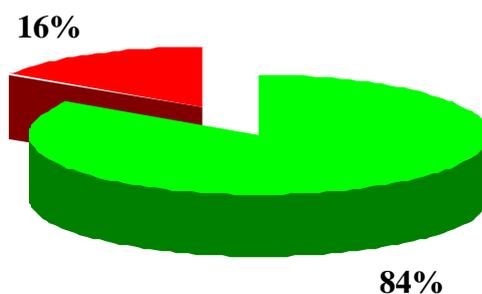
Также реализовывались и другие мероприятия, популяризирующие престижность труда в электроэнергетике и способствующие привлечению и закреплению в высококвалифицированных работников:

- ☛ Адаптация работников в организации.
- ☛ Действие системы наставничества.
- ☛ Жилищная программа, НПО.
- ☛ Заключение договоров о социальном партнерстве с ВУЗами, школами, колледжами и детским домом.
- ☛ Конкурсы среди работников и детей работников, ежегодные спартакиады, соревнования профмастерства, совместные мероприятия Молодежного совета и Совета ветеранов, направленные на повышение имиджа, сохранение традиций.
- ☛ Награждение работников.
- ☛ Надбавка за выслугу лет
- ☛ Организация конкурсов дипломных работ.
- ☛ Организация производственной и преддипломной практики. Определение тематик дипломных работ студентов.
- ☛ Подготовка буклета для ориентирования вновь принимаемых на работу о льготах и гарантиях на предприятии, возможности карьерного роста и повышении уровня образования.
- ☛ Проведение совместно-научных конференций с университетом.
- ☛ Проведение уроков электробезопасности в школах.
- ☛ Реализация социальной программы.
- ☛ Регулярный мониторинг потребности в высококвалифицированных специалистах в отдаленных районах.
- ☛ Создание энергоотрядов, студенческих стройотрядов.
- ☛ Участие в Днях карьеры, ярмарках вакансий.
- ☛ Участие в распределении молодых специалистов.



- ☁ Участие в республиканских и городских мероприятиях, благотворительная деятельность.
- ☁ Участие работников в корпоративных мероприятиях.
- ☁ Целевая подготовка специалистов.

4.17.а. Информация о поддержке Участниками Отчета молодых работников и специалистов, с целью их закрепления в Организации.



- Участниками Отчета оказывалась поддержка молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации.
- Участниками Отчета такая поддержка не оказывалась.

4.17.б. Информация о мероприятиях по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации.

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

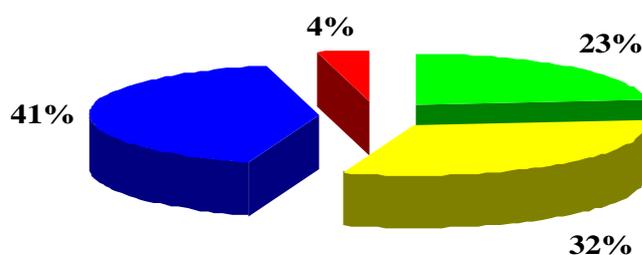
Мероприятия по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации	Количество Участников Отчета, %
Организация системы наставничества	71
Создание условий для самообразования работников	58
Содействие участию молодых специалистов в научно-практических и творческих конкурсах	53
Предоставление образовательным учреждениям начального, среднего, высшего профессионального образования возможности проведения производственной практики в Организации с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основе	53
Деятельность Советов Молодых специалистов, Молодежных советов.	44
Содействие в установленном порядке улучшению жилищных условий работников, включая участие работников в региональных жилищных программах	32
Предоставление преимущественного права на получение ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, обучающимся по направлению работодателя без отрыва от производства, в удобное для них время	15

4.18. Информация о мероприятиях, проводимых Участниками Отчета в целях повышения качества профессионального обучения работников.

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

Мероприятия, проводимые в целях повышения качества профессионального обучения работников	Количество Участников Отчета, %
Организация производственной практики учащихся и студентов профессиональных образовательных учреждений, при необходимости заключение с ними трудовых договоров	79
Предоставление образовательным учреждениям начального, среднего, высшего профессионального образования возможности проведения производственной практики в Организации с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основе	53
Развитие сотрудничества с профессиональными образовательными учреждениями путем направления специалистов Организаций для участия в образовательном процессе (по заявкам)	51
Предоставление возможности прохождения стажировки на производстве преподавательскому составу профессиональных образовательных учреждений	15

4.19. Информация о выполнении в 2013 году профсоюзом обязательств по оказанию консультационной помощи увольняемым работникам в порядке и на условиях предусмотренных п.4.6.5 ОТС.



■ Профсоюз выполнял обязательства по оказанию консультационной помощи увольняемым работникам в порядке и на условиях предусмотренных п.4.6.5 ОТС.

■ Профсоюз в отдельных случаях выполнял подобные обязательства.

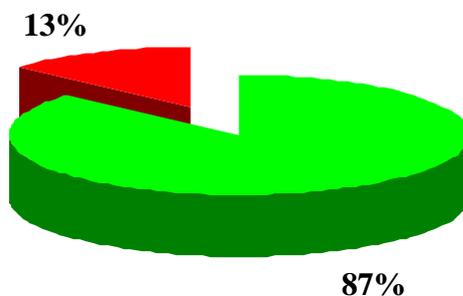
■ У Участников Отчета в 2013 году не было случаев увольнения.

■ Профсоюз не выполнял данных обязательств.

Раздел 5. Охрана труда.

5.1. Информация о привлечении в 2013 году работодателя, должностных лиц:

а) к административной ответственности за нарушения требований охраны труда



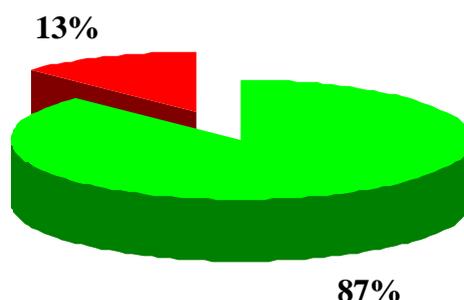
 Работодатели, должностные лица в 2013 году не привлекались к административной ответственности за нарушения требований охраны труда.

 Работодатели, должностные лица в 2013 году привлекались к административной ответственности за нарушения требований охраны труда, в количестве от 1 до 6 случаев.

б) к уголовной ответственности за нарушения требований охраны труда

У 100% Участников Отчета работодатели, должностные лица в 2013 году не привлекались к уголовной ответственности за нарушения требований охраны труда.

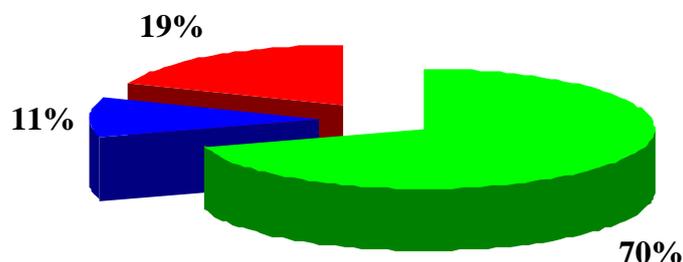
5.2. Сведения о получении работодателем предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда.



 Участники Отчета сообщили об отсутствии в отчетном периоде предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда.

 Участники Отчета подтвердили получение предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда (от 1 до 6 случаев).

5.3. Сведения о проведении обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

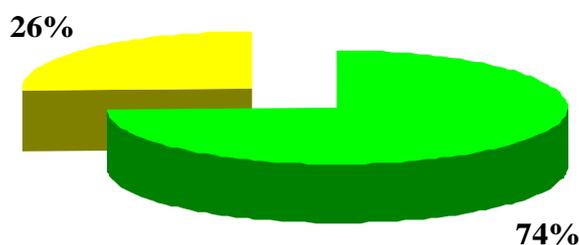


 Участники Отчета подтвердили, что у них проводилось обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

 Участники Отчета не проводили обучение, поскольку в Организациях отсутствуют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

 У Участников Отчета данная норма не выполнялась, так как уполномоченные (доверенные) лица были обучены ранее и не истек срок действия периода их обучения или обучение не было запланировано.

5.4. Информация о проведении в 2013 году конкурсов профессионального мастерства.



 Участники Отчета подобных конкурсов не проводили в силу отсутствия необходимости или недостаточного финансирования.

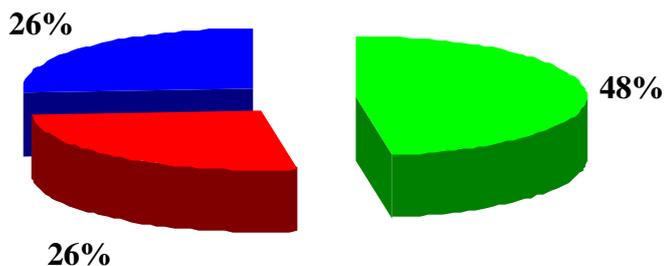
 Участники Отчета проводили в 2013 году конкурсы профессионального мастерства:

-  Соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями.
-  Смотр-конкурс профессионального мастерства электромонтеров по высоковольтным испытаниям и измерениям электрооборудования электрических сетей.
-  Соревнования профмастерства среди бригад электромонтеров энергосбыта.
-  Соревнования профессионального мастерства бригад служб релейной защиты и автоматики.
-  Соревнования профессионального мастерства команд оперативного персонала распределительных сетей 0,4-10 кВ.
-  Конкурс "Лучший по профессии".
-  Конкурс "Лучший машинист гидроагрегатов".
-  Конкурс "Лучший машинист котельного оборудования".
-  Конкурс среди бригад по обслуживанию и ремонту подстанций 35 кВ и выше.
-  Соревнования сварщиков.



- ☛ Соревнования по профессиональному мастерству бригад по обслуживанию высоковольтных линий электропередач.
- ☛ Конкурс профессионального мастерства оперативного персонала участка "Котельная".
- ☛ Конкурс среди молодых рабочих "Лучший электромонтер".

5.5. Информация об участии профсоюза в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

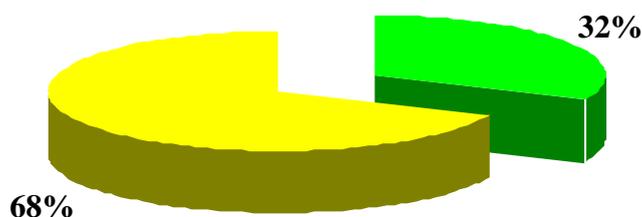


■ Профсоюз участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

■ Конкурсы в 2013 году не проводились.

■ Профсоюз не участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

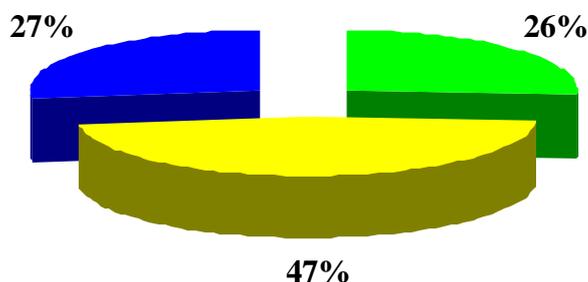
5.6. Информация о выявлении в 2013 году лучших уполномоченных по охране труда.



■ Участники Отчета выявляли лучших уполномоченных по охране труда.

■ Участники Отчета не выявляли лучших уполномоченных по охране труда.

5.7. Информация о наличии специальных номинаций для молодых работников в случае проведения конкурсов профмастерства.

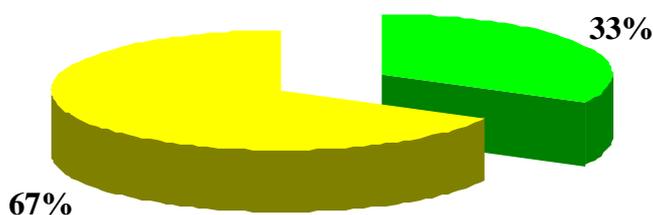


 В случае проведения конкурсов профмастерства были утверждены специальные номинации для молодых работников.

 Конкурсы в 2013 году не проводились.

 Специальные номинации для молодых работников утверждены не были.

5.8. Информация о применении Участниками Отчета мер поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда.



 Участники Отчета применяли меры поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда:

 Премирование, в том числе:

- на основании ЛНА «Положения о премировании оперативного и ремонтного персонала, не допустившего нарушение норм и правил охраны труда»;

- по итогам ежегодного смотра-конкурса на лучшее подразделение по охране труда

 Денежное вознаграждение, грамота.

 Надбавка за участие в системе управления охраной труда в размере до 20% должностного оклада работника. Устанавливается для категорий должностей, непосредственно участвующих в системе управления охраной труда.

 Присваивается звание «Лучший уполномоченный года» по охране труда, объявляется благодарность с выплатой премии рейдовой группе, достигнувшей лучших результатов по итогам года в проведении профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве, определяются три лучших подразделения с вручением почетной грамоты и выплатой денежной премии, на основании Положения о моральном и материальном стимулировании лучшего подразделения, рейдовой группы и лучшего уполномоченного по охране труда за

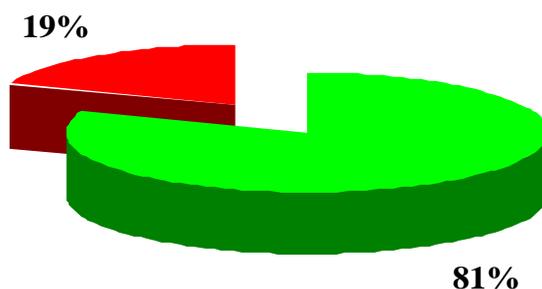


выполнение работ без нарушений правил безопасности и активную работу по предупреждению производственного травматизма.

- ☛ Персональная надбавка к окладу в размере 10%.*
- ☛ Присвоение звания «Бригада образцового соблюдения правил охраны труда», поощрение членов бригады.*

 Участники Отчета данных мер не применяли.

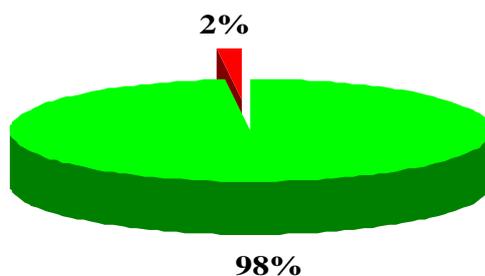
5.9. Информация о наличии у Участников Отчета комитета (комиссии) по охране труда.



 Участники Отчета подтвердили, что у них в 2013 году действовал комитет (комиссия) по охране труда.

 У Участников Отчета подобного комитета (комиссии) в 2013 году не было.

5.10. Информация о наличии у Участников Отчета всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.



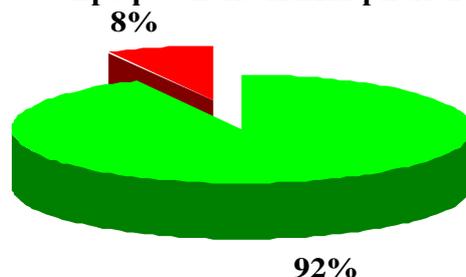
 Участники Отчета подтвердили наличие всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

 У Участников Отчета частично отсутствовали необходимые правила и инструкции по охране труда для работников, принятые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.



5.11. Информация об обеспечении Участниками Отчета проведения поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в аттестационных комиссиях в соответствии с «Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»

(Приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 г. № 342н),
разработку и реализацию по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков.



■ Участники Отчета обеспечивали проведение поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда, разработку и реализацию по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков.

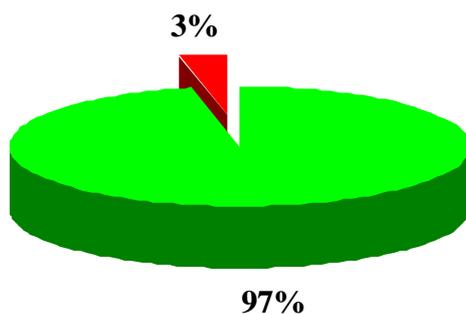
■ Участники Отчета не обеспечивали проведение данных мероприятий (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании).

Информация об истечении срока действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

Срок окончания действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда	Участники Отчета [■]
2014	16
2015	18
2016	13
2017	17
2018	54
ВСЕГО:	118

5.12. Информация об обеспечении проведения в 2013 году за счет средств Организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течении трудовой деятельности в данной организации медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации.

[■] Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



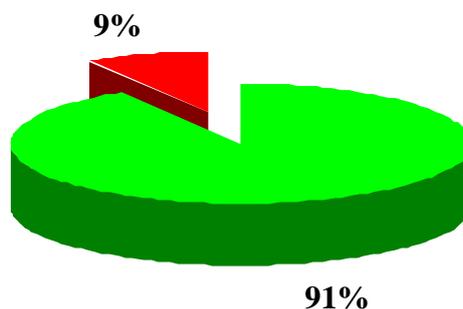
■ Участники Отчета обеспечивали проведение данных медицинских осмотров (обследований).

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение таких обследований (энергосбытовая компания, не требуется проведение при отсутствии вредных, опасных факторов и иных условий для обязательного проведения медосмотров).

5.13. Информация об обеспечении Участниками Отчета проведения для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, инструктажа по охране труда, организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

100% Участников Отчета обеспечивали проведение для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, инструктаж по охране труда, организацию обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим.

5.14. Информация об обеспечении Участниками Отчета обучения лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведения их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.

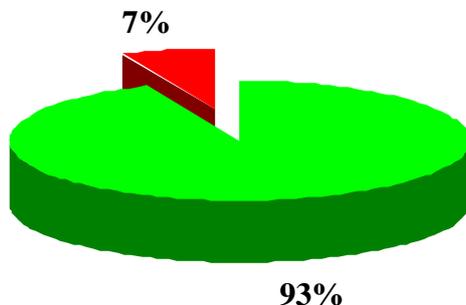


■ Участники Отчета обеспечивали обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании, где данные требования не обязательны).



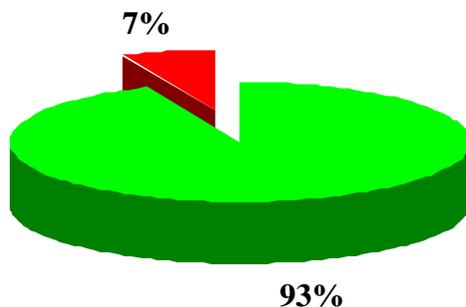
5.15. Информация о выполнении в 2013 году плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда:



■ В 2013 году план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, выполнялся.

■ В 2013 году указанный план мероприятий не выполнялся (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании).

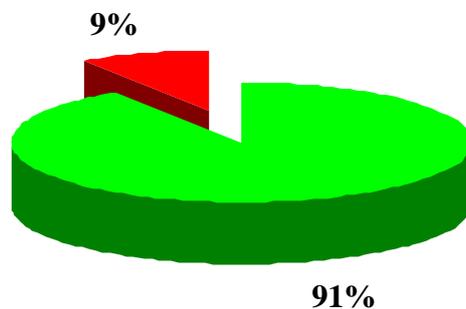
5.16. Информация об обеспечении работодателем приобретения и выдачи работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды в соответствии с нормативными требованиями.



■ Участники Отчета обеспечивали приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды в соответствии с нормативными требованиями.

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий в силу отсутствия рабочих мест, которым необходимы средства индивидуальной защиты либо по причине недостатка денежных средств (комплекты костюмов для защиты персонала от электрической дуги не в полном объеме).

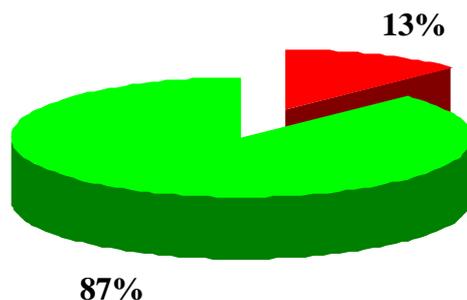
5.17. Информация об осуществлении Участниками Отчета контроля правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.



■ Участники Отчета обеспечивали контроль правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

■ Участники Отчета не обеспечивали данный контроль (энергосбытовые и управляющие компании, где СИЗ не выдаются из-за отсутствия опасных и вредных факторов на рабочих местах, требующих обеспечения работников СИЗ).

Информация несчастных случаи на производстве, связанных с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты в 2013 году

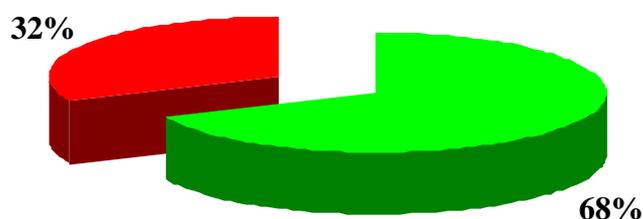


 Не было подобных несчастных случаев.

 У Участников Отчета были несчастные случаи на производстве, связанные с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты:

-  *Приближение к токовыводящим частям на недопустимое расстояние без проверки отсутствия напряжения, использования диэлектрических СИЗ, установки заземления, применения термостойкого защитного костюма - электротравма, ожог;*
-  *Неприменение средств защиты (диэлектрические перчатки, указатель напряжения, переносное заземление 0,4кВ) - воздействие электрического тока, электротравма;*
-  *Неполный комплект термостойкого костюма (нет нательного белья, подшлемника и перчаток). При расширении рабочего места (отключение линейного разъединителя 6 кВ под нагрузкой) из-за термического воздействия электрической дуги - ожоги тела 32%.*
-  *Не использование средств защиты от падения с высоты - падение с высоты.*
-  *Не применение защитного лицевого щитка - химический ожог.*
-  *Не применение костюма, стойкого к термическому воздействию электрической дуги - термический ожог.*
-  *Не применение защитной спецобуви;*

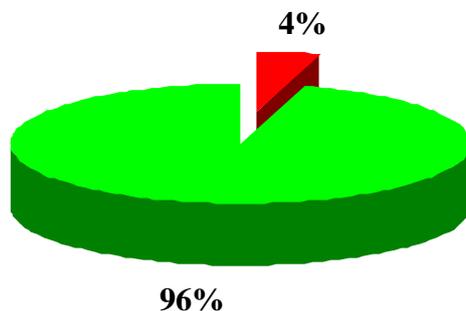
5.18. Информация о проведении работодателем учета и анализа заболеваемости с временной утратой трудоспособности



 Участники Отчета проводили учет и анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

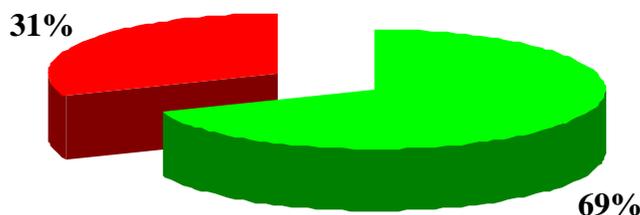
 Участники Отчета такой анализ не проводили.

Информация о выявлении впервые в 2013 году случаев профессиональных заболеваний



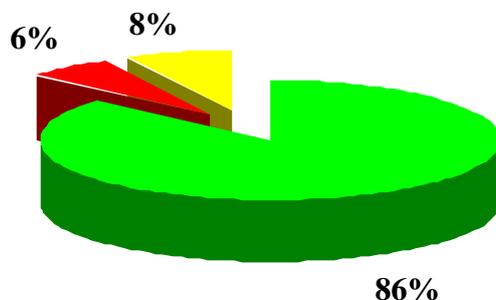
- Участники Отчета впервые выявили в 2013 году профессиональные заболевания:
 - профессиональная двухсторонняя нейро-сенсорная тугоухость с легкой степенью снижения слуха;
 - нейросенсорная тугоухость;
 - обструктивная болезнь легких;
 - длительное воздействие общей и локальной транспортной вибрации у тракториста.
- Не выявляли.

5.19. Информация о разработке на основе анализа условий труда работающих, мероприятий по профилактике производственных заболеваний



- У Участников Отчета мероприятия по профилактике производственных заболеваний на основе анализа условий труда работающих были разработаны
- Мероприятия по профилактике производственных заболеваний не были разработаны.

5.20. Информация об использовании Участниками Отчета, нормативно-технических документов, включенных в раздел 03 «Охрана труда. Безопасность производства» реестра действующих в электроэнергетике НТД, утвержденного приказом ОАО РАО «ЕЭС России» от 14.08.2003 № 422 «О пересмотре нормативно-технических документов (НТД) и порядка их действия в соответствии с Федеральным законом «О техническом регулировании»



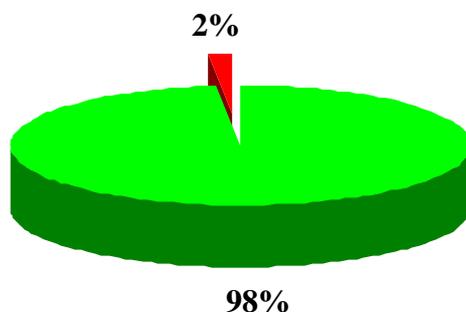
■ Участники Отчета использовали нормативно-технические документы, включенные в раздел 03 «Охрана труда. Безопасность производства» реестра действующих в электроэнергетике НТД, утвержденного приказом ОАО РАО «ЕЭС России» от 14.08.2003 № 422 «О пересмотре нормативно-технических документов (НТД) и порядок их действия в соответствии с Федеральным законом «О техническом регулировании».

■ Участники Отчета не использовали данные документы.

■ Участники Отчета частично использовали данные документы. Не использовались:

- ☛ РД 153-34, 0-03, 301-00 (ВППБ 01-02-95) Правила пожарной безопасности для энергетических предприятий.
- ☛ Не используются документы, определяющие общие требования по охране труда на предприятиях электроэнергетики и требования, касающиеся эксплуатации гидроэлектростанций.
- ☛ В связи с ликвидацией ОАО РАО "ЕЭС России" данный приказ не имеет юридической силы, следовательно и большая часть НТД.

5.21. Информация об обеспечении работодателем в 2013 году реализации мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников

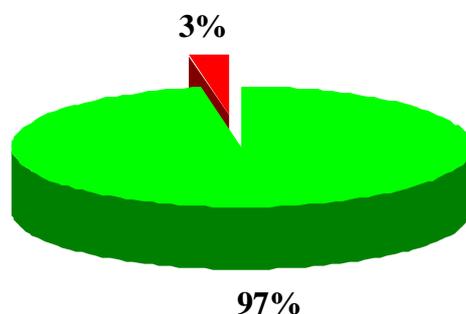


■ В 2013 году работодатель обеспечивал реализацию мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников.

■ Данные мероприятия в 2013 году не реализовывались..



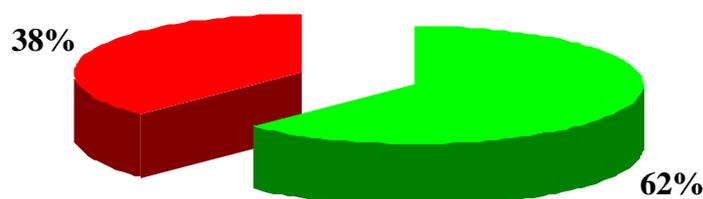
Информация о разработке в организациях Перечня ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012г. № 181н



■ Перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н был разработан в 2013 году.

■ Данный перечень разработан не был.

5.22. Информация об организации в 2013 году у Участников Отчета обследований в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения



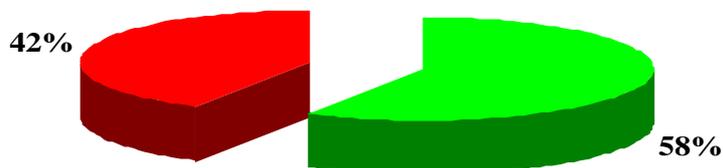
■ В 2013 году Участниками Отчета организовывались обследования в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения (выявлено от 2 до 44 случаев).

■ Подобные обследования не проводились:

- ☛ Не было причин для проведения обследования.
- ☛ В организации проводятся только обязательные ежедневные обследования водителей.
- ☛ В штатном расписании не предусмотрены единицы мед.работников.
- ☛ Методика обследования не определена.



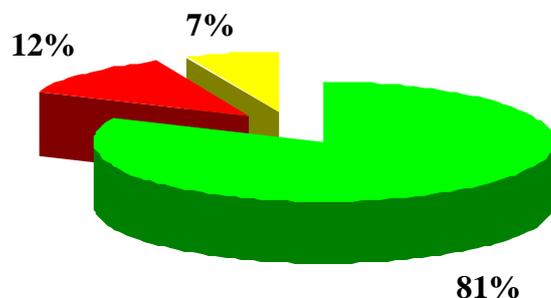
5.23. Информация об использовании возможности возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний



■ В 2013 году Участники Отчета использовали возможность возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (возврат от 2,5 до 100%)

■ Данная возможность не использовалась.

5.24. Информация о соответствии в 2013 году штатной численности специалистов по охране труда соответствующих подразделений требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 217) и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10



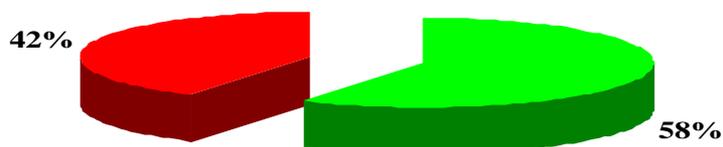
■ У Участников Отчета штатная численность специалистов по охране труда соответствующих подразделений соответствовала требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 217) и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10.

■ Частичное соответствие требованиям (отклонение от норматива от 1 до 42 человек).

■ Не соответствует требованиям..



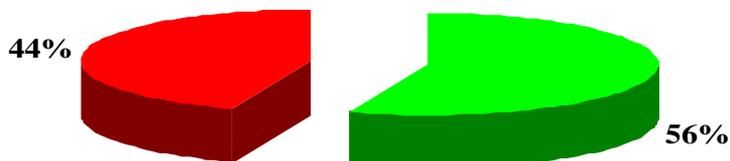
5.25. Информация об обеспечении работодателем исполнения предусмотренных п.5.1.14 ОТС обязательств о представлении в Объединение РаЭл (не позднее чем в десятидневный срок со дня происшествия) оперативных сообщений о несчастных случаях с работниками, а также с работниками подрядных организаций и сторонними лицами, произошедших на объектах электроэнергетики



■ Участники Отчета исполняли предусмотренные п.5.1.14 ОТС обязательства о представлении в Объединение РаЭл (не позднее чем в десятидневный срок со дня происшествия) оперативных сообщений о несчастных случаях с работниками, а также с работниками подрядных организаций и сторонними лицами, произошедших на объектах электроэнергетики.

■ Работодатели не исполняли данные обязательства в силу отсутствия несчастных случаев или в соответствии с положениями регламента, установленного в организациях.

5.26. Информация о содействии профсоюзу формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда.

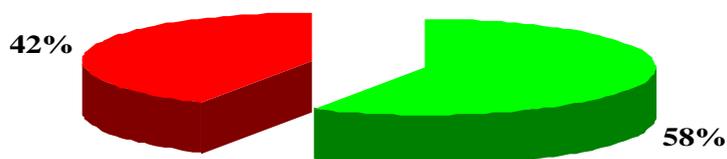


Участники Отчета указали, что профсоюз содействовал формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда, а именно:

- ☛ Участие в проведении проверок рабочих мест;
- ☛ Выступления на собраниях трудовых коллективов;
- ☛ Участие в Днях охраны труда;
- ☛ Разъяснения на собраниях членов профсоюза;
- ☛ Участие в пересмотре инструкций по охране труда и проверке знаний;
- ☛ Участие в ежемесячных собраниях смен;
- ☛ Участие в организации соревнований и смотра-конкурса по охране труда;
- ☛ Проведение акции Молодежного Совета по борьбе с курением;
- ☛ Публикация в трудовых коллективах обращений с требованиями соблюдения охраны труда, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда.

Участники Отчета указали, что профсоюз данное содействие не оказывал.

5.27. Информация о реализации ли в 2013 году мероприятий по профилактике социально-значимых заболеваний



Участники Отчета указали, что в 2013 году реализовывались мероприятия по профилактике социально-значимых заболеваний, а именно:

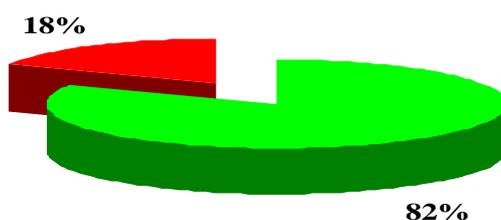
- ☛ Организация вакцинации всех желающих работников от гриппа, гепатита, клещевого энцефалита;
- ☛ Организация обязательного флюорографического обследования;
- ☛ Мониторинг артериального давления, определение уровня глюкозы в крови, рекомендации;
- ☛ Проведение обследования на патологию сердечнососудистой системы;
- ☛ Проведение обследования на онкопатологию;
- ☛ Проведение дезинфекции в очаге инфекции (туберкулез);
- ☛ Организация диспансеризации;



- ☛ Наглядная агитация. Обучение санитарным правилам;
- ☛ Участие в массовых спортивно физкультурных мероприятиях;
- ☛ Предоставление санаторно-курортных путевок работникам;
- ☛ Пропаганда борьбы с наркоманией;
- ☛ Запрет курения в зданиях и на прилегающих территориях.

■ Участники Отчета указали, что подобные мероприятия не реализовывались.

5.28. Информация о проведении работодателем и профсоюзом совместной работы по пропаганде здорового образа жизни

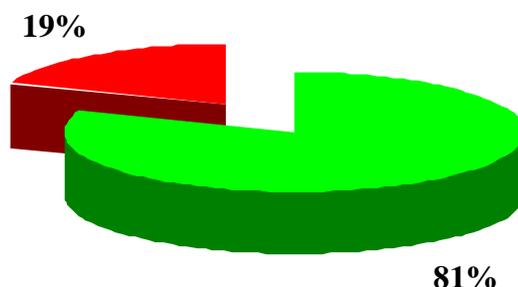


■ Участники Отчета указали, что работодателем и профсоюзом проводилась совместная работа по пропаганде здорового образа жизни, а именно:

- ☛ Участие в спартакиадах различного уровня;
- ☛ Организация занятий по футболу, волейболу, плаванию, легкой атлетике;
- ☛ Проведение соревнований по стрельбе из пневматической винтовки;
- ☛ Проведение соревнований по рыбной ловле;
- ☛ Аренда спортивных залов, посещение бассейна;
- ☛ Проведение Дней здоровья;
- ☛ Участие в проведении дня Защиты детей;
- ☛ Участие в краевых спортивных фестивалях;
- ☛ Проведение туристического слета;
- ☛ Проведение поездок выходного дня;
- ☛ Выезды на загородные базы отдыха;
- ☛ Организация выездов (походов) на природу;
- ☛ Проведение молодежного форума;
- ☛ Организация корпоративного тимбилдинга;
- ☛ Проведение конкурса «А ну-ка девушки»;
- ☛ Организация Веселых стартов;
- ☛ Восхождение на перевал;
- ☛ Скандинавская ходьба;
- ☛ Проведение забегов выходного дня;
- ☛ Проведение молодежного супермарафона;
- ☛ Функционирование 13 комнат психологической разгрузки для профилактики и коррекции неблагоприятных функциональных состояний операционного персонала подстанций;
- ☛ Пропаганда здорового образа жизни через СМИ, корпоративный внутренний сайт;
- ☛ Запрет курения и употребления спиртных напитков на территории предприятия;
- ☛ Финансирование групп здоровья.

■ Участники Отчета указали, что работодателем и профсоюзом подобная работа не проводилась.

5.29. Информация о проведении в 2013 году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах



Участники Отчета указали, что уполномоченные (доверенные) лица по охране труда проверяли состояние условий и охраны труда на рабочих местах. Эффективность работы и пожелания Участники Отчета изложили следующим образом:

- ☛ *Работа удовлетворительная, эффект положительный;*
- ☛ *Средне. Необходимо повысить мотивацию и заинтересованность в проведении профилактических мероприятий. Проверки лучше проводить в составах цеховых комиссий еженедельно;*
- ☛ *Достаточно эффективно;*
- ☛ *Участие уполномоченных очень полезно;*
- ☛ *Эффектом стало отсутствие производственного травматизма;*
- ☛ *Позволяет рассмотреть результаты проверок и выработать рекомендации работодателю по устранению выявленных нарушений;*
- ☛ *Необходимо увеличение числа таких проверок;*
- ☛ *Необходимо больше персонала для осуществления проверок и контроля.*

Подобные проверки не проводились.



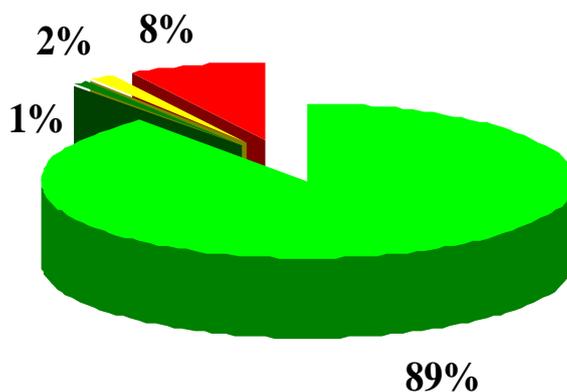
Раздел 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации.

Диаграммы Отчета по разделу 6 предельно информативно и наглядно демонстрируют итоги исполнения льгот, гарантий и компенсаций, установленных ОТС. Особенностью Отчета за 2013 год является то, что помимо информации о наличии льгот в коллективных договорах, локальных нормативных актах по ключевым льготам, отражена информация о востребованности (применении) этих льгот в течение 2013 года. Несмотря на то, что невостребованность льгот, компенсаций по позициям **6.1.1 – 6.1.2** является позитивным фактом, это не говорит о том, что данная социальная гарантия в будущем может быть исключена. По остальным пунктам подобная дополнительная информация может стать предметом диалога социальных партнеров об актуальности льгот и компенсаций в последующих переговорах по коллективным договорам.

Необходимо отметить, что **п.п. 6.1.1. – 6.1.7** ОТС являются обязательными льготами, компенсациями и гарантиями в Организациях, участниках ОТС. Не включение их в коллективные договоры, локальные нормативные акты не освобождают работодателей от их исполнения (**часть 5 и 6 ст. 48 ТК РФ**).

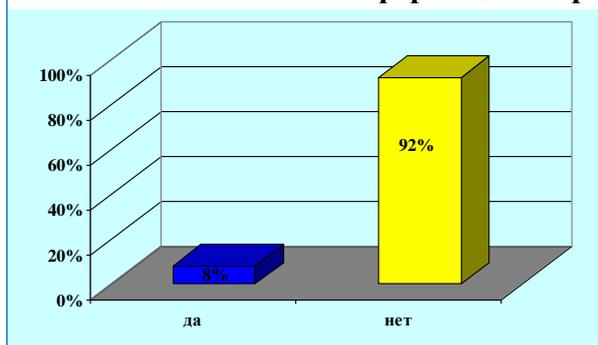
6.1.1. Сведения о выплатах единовременного пособия (материальной помощи) в 2013 году:

а) по случаю гибели работника на производстве на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего:



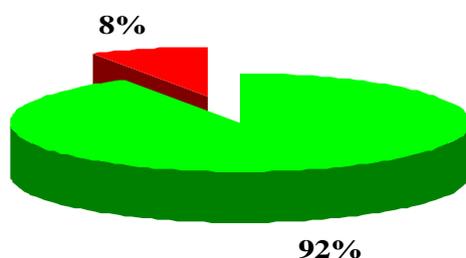
-  Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере годового заработка погибшего.
-  Участниками Отчета предусмотрена выплата в большем размере.
-  Участниками Отчета предусмотрена выплата в меньшем размере.
-  Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

Информация о применении данной выплаты:



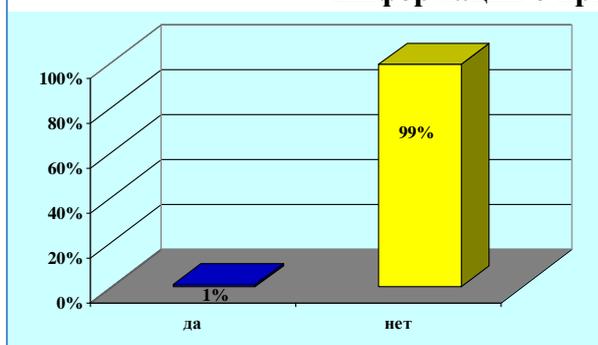
- Выплата применялась Участниками Отчета в 2013 году.
- Данная выплата не применялась Участниками Отчета в 2013 году.

- б) в связи с установлением инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания в размерах:**
- инвалидам, имеющим 1-ю группу инвалидности (3 степень способности к трудовой деятельности) не менее 75% годового заработка:



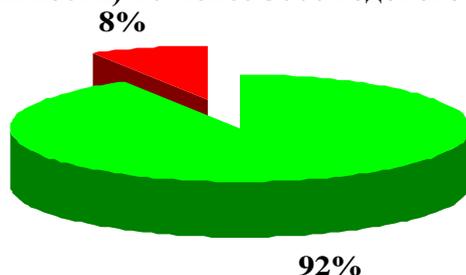
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 75% годового заработка
- Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

Информация о применении данной выплаты:



- Выплата применялась Участниками Отчета в 2013 году.
- Данная выплата не применялась Участниками Отчета в 2013 году.

- инвалидам, имеющим 2-ю группу инвалидности (2 степень способности к трудовой деятельности) не менее 50% годового заработка:



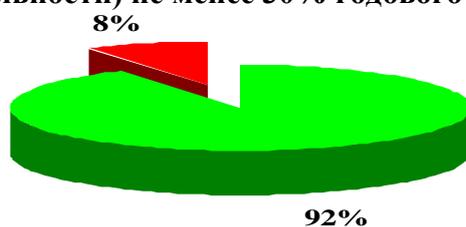
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 50% годового заработка



 Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.



- инвалидам, имеющим 3-ю группу инвалидности (1 степень способности к трудовой деятельности) не менее 30% годового заработка:



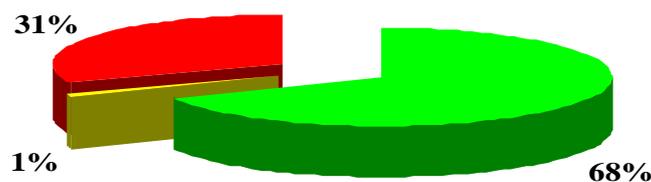
 Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 30% годового заработка

 Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.



6.1.2. Информация о доплатах в 2013 году:

а) к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя:

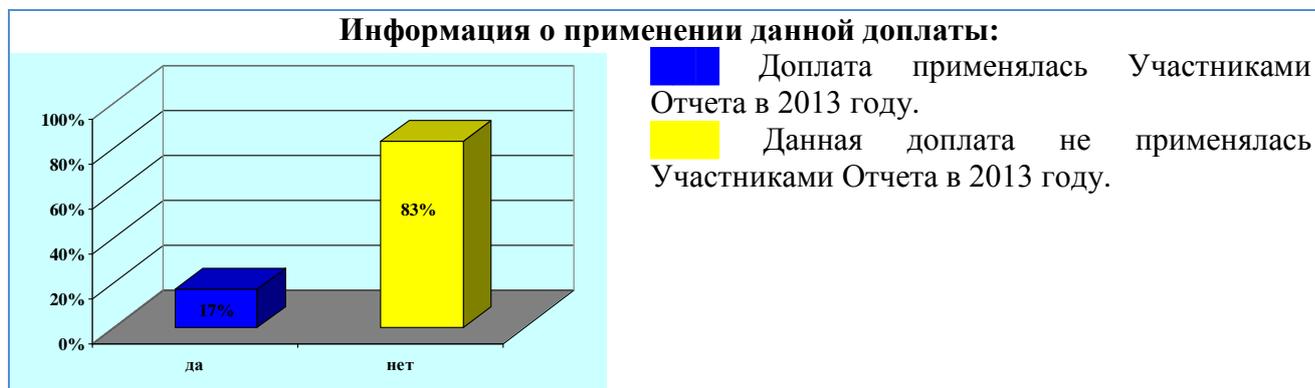


 Участниками Отчета данная доплата предусмотрена из средств Организации в размере от 400 до 10000 рублей в месяц.

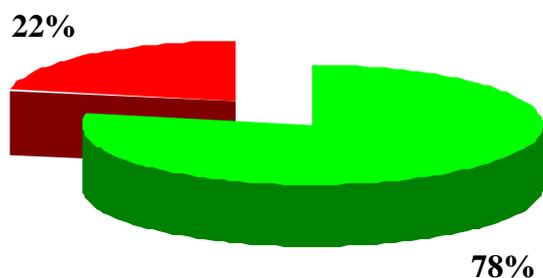


 Участниками Отчета данная доплата предусмотрена из средств негосударственного пенсионного фонда в размере от 5000 рублей в месяц.

 Участниками Отчета данная доплата не предусмотрена.



б) детям погибшего на производстве работника по случаю потери кормильца:



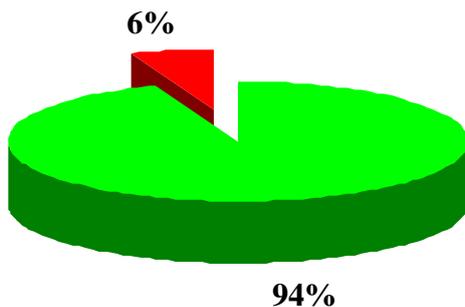
 Участниками Отчета данная доплата предусмотрена в размере от 400 до 30000 рублей в месяц.

 Участниками Отчета данная доплата не предусмотрена.



6.1.3. Информация о выплатах единовременной материальной помощи:

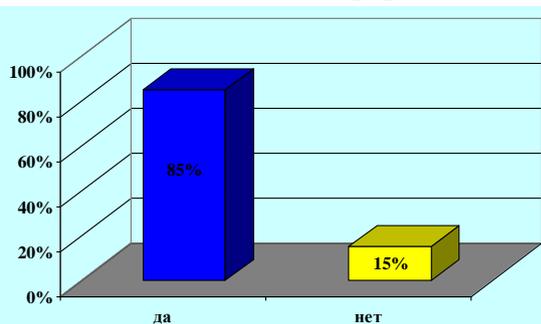
а) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые)



■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 54000 рублей.

■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.

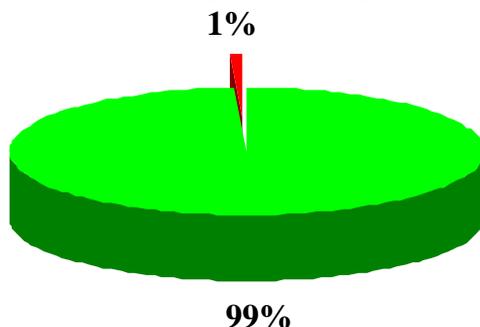
Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась Участниками Отчета в 2013 году.

■ Данная выплата не применялась Участниками Отчета в 2013 году.

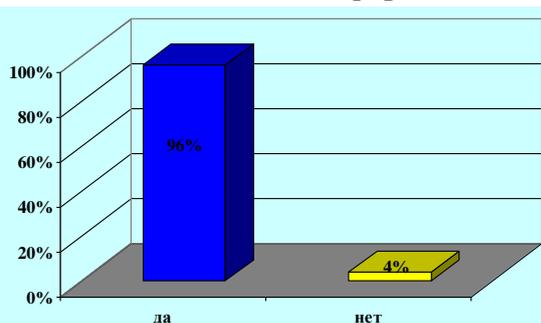
б) при рождении ребенка



■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 76800 рублей.

■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.

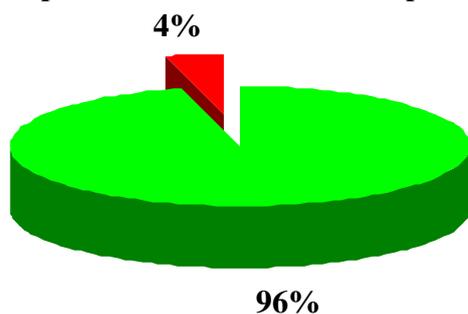
Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась Участниками Отчета в 2013 году.

■ Данная выплата не применялась Участниками Отчета в 2013 году.

в) семье работника в связи со смертью работника

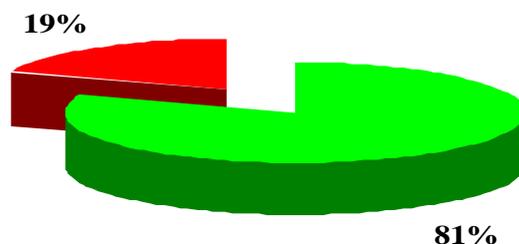


■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 3500 до 127000 рублей.

■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.



г) на организацию похорон ветеранов Организации



■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 4000 до 130000 рублей.

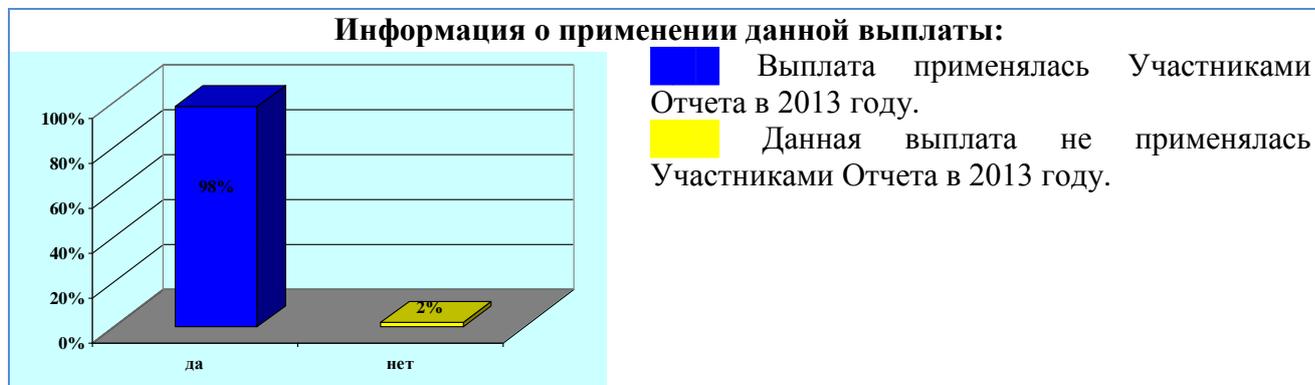
■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.



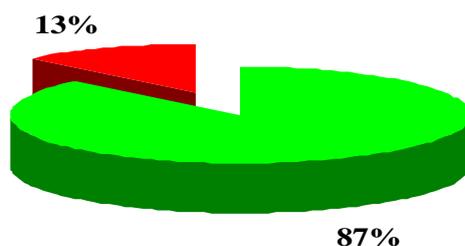


д) работнику в связи со смертью близких родственников (супруга (и), детей, родителей)

100% Участников Отчета указали, что данная выплата предусмотрена в размере от 3500 до 81000 рублей.



6.1.4. Информация о единовременной выплате при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск



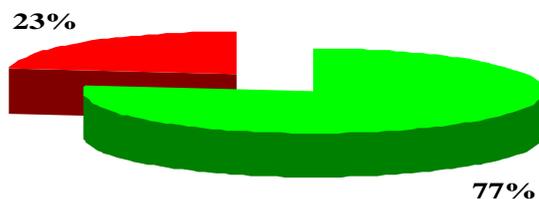
■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 31000 рублей.

■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.



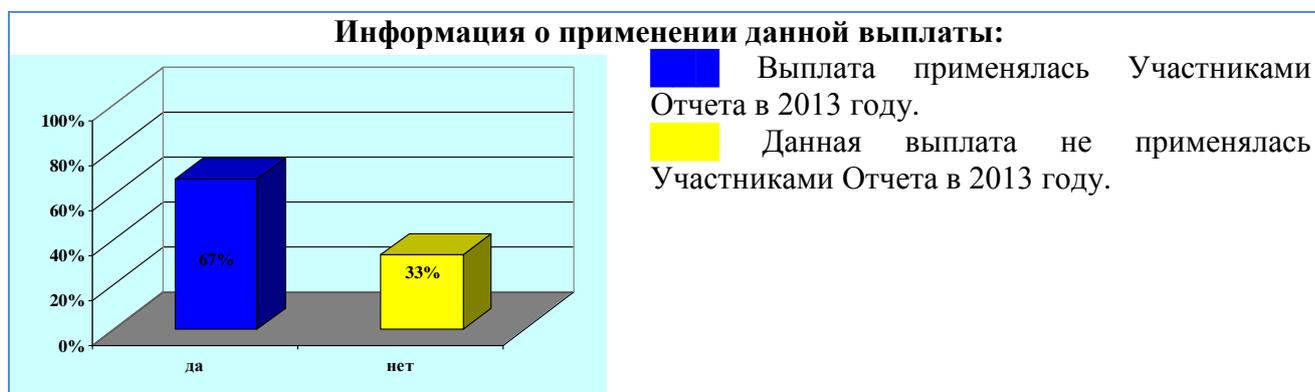


6.1.5. Информация о выплатах единовременной материальной помощи при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости

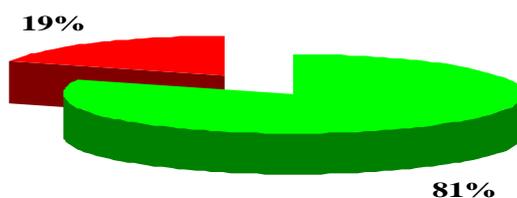


Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 250000 рублей.

Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.



6.1.6. Информация о реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения

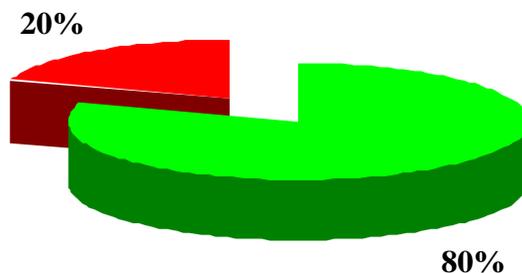


Участниками Отчета реализовывали программу негосударственного пенсионного обеспечения. В основном пользовались услугами НПФ электроэнергетики, а также:

- НПФ "ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ";
- НПФ "Ресурс";
- НПФ "Газфонд";
- НПФ "Профессиональный".

Участниками Отчета не реализовывали программу негосударственного пенсионного обеспечения.

6.1.7. Информация об осуществлении в 2013 году добровольного медицинского страхования работников



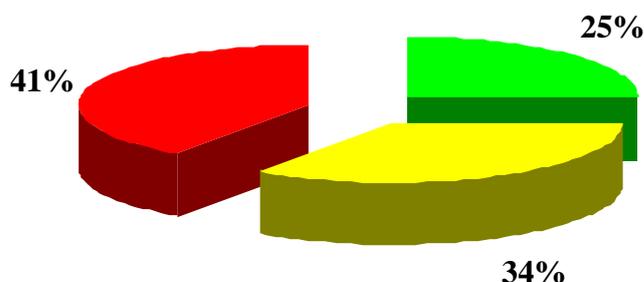
 Участниками Отчета осуществляли в 2013 году добровольное медицинское страхование работников

 Участниками Отчета не осуществляли в 2013 году добровольное медицинское страхование работников

Пункт 6.2. содержит перечень льгот, предоставление которых зависит от финансовых возможностей работодателя.

6.2.1. Информация о частичной или полной компенсации расходов работникам:

а) на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 4500 рублей в месяц:

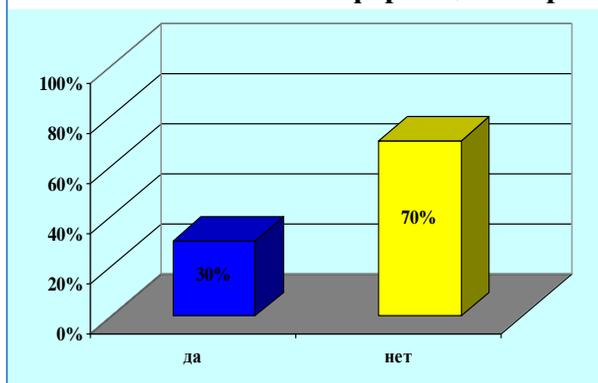


 Участники Отчета полностью компенсировали расходы на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников.

 Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация в размере от 400 до 4000 рублей в месяц.

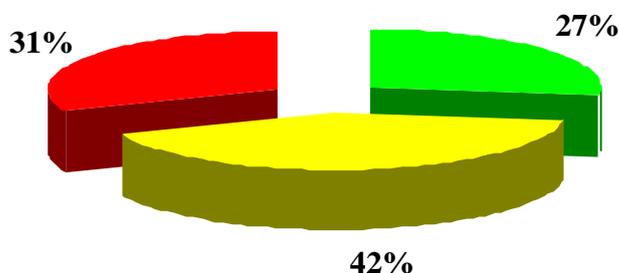
 Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

Информация о применении данной компенсации:



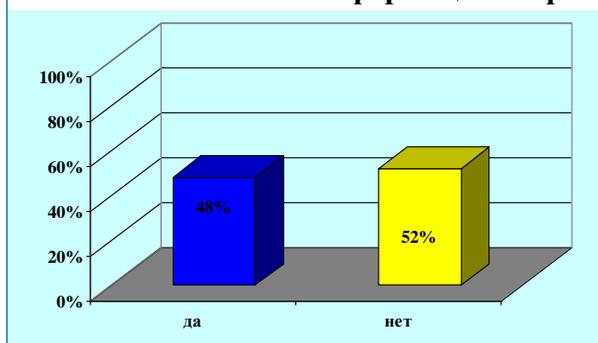
■ Компенсация применялась Участниками Отчета в 2013 году.
■ Данная компенсация не применялась Участниками Отчета в 2013 году.

б) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей



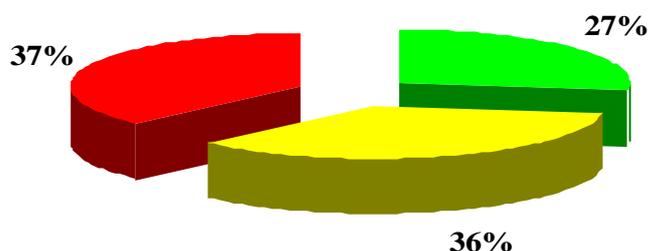
■ Участниками Отчета выплачивалась данная компенсация в полном объеме
■ Участниками Отчета работникам выплачивалась частичная компенсация в размере от 250 до 4000 рублей в месяц.
■ Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

Информация о применении данной компенсации:



■ Компенсация применялась Участниками Отчета в 2013 году.
■ Данная компенсация не применялась Участниками Отчета в 2013 году.

в) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 4500 рублей в месяц





■ Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация расходов на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 4500 рублей в месяц.

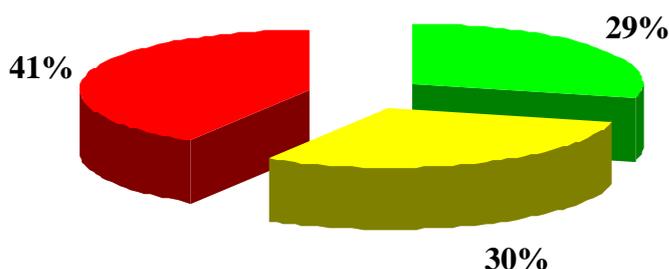
■ Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация в размере от 3000 до 4500 рублей в месяц.

■ Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

Информация о применении данной компенсации:



г) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях



■ Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

■ Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация в размере 50% от расходов на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

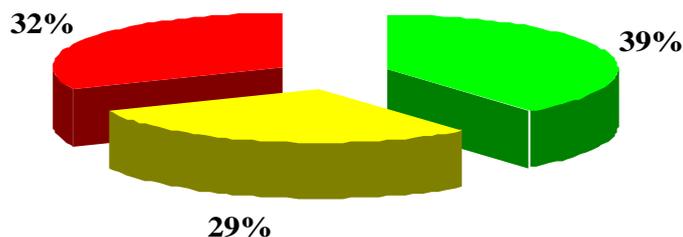
■ Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

Информация о применении данной компенсации:





д) на приобретение путевок для детей-инвалидов в оздоровительные лагеря

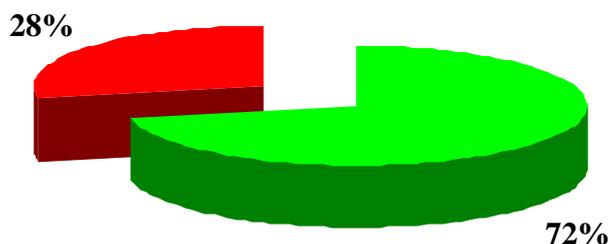


- Участниками Отчета данная компенсация предусмотрена в полном объеме.
- Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация в размере от 12000 до 30000 рублей или 50-80% от стоимости путевки.
- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.



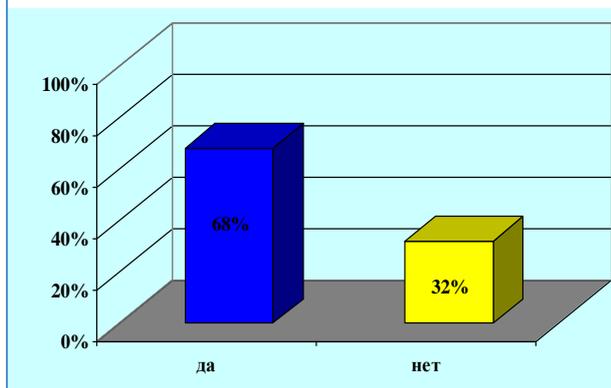
6.2.2. Информация о выплатах единовременной материальной помощи

а) неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию из Организации и являющимися участниками Великой Отечественной войны, тружениками тыла, – в связи с празднованием Дня Победы



- Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи в размере от 500 до 11000 рублей.
- Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.

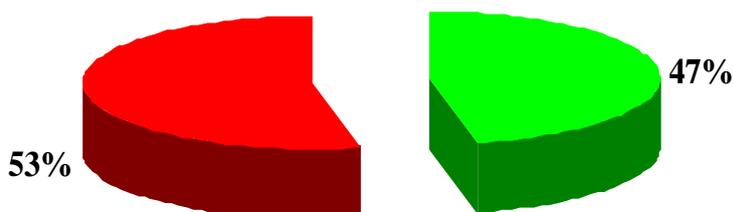
Информация об осуществлении данной выплаты:



■ Выплата единовременной материальной помощи осуществлялась Участниками Отчета в 2013 году.

■ Данная выплата не осуществлялась Участниками Отчета в 2013 году.

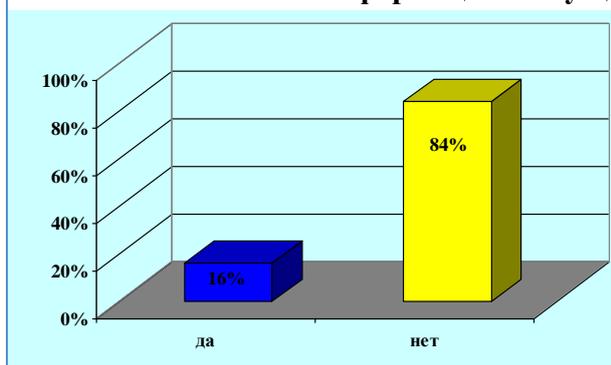
б) при возобновлении трудовых отношений после прохождения срочной военной службы в Вооруженных силах РФ по призыву в случае возобновления трудовых отношений в течение 3 месяцев после окончания службы



■ Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи в размере от 1000 до 45000 рублей.

■ Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.

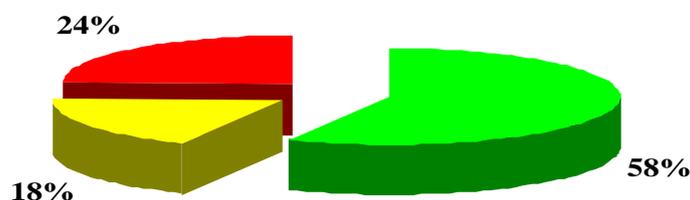
Информация о осуществлении данной выплаты:



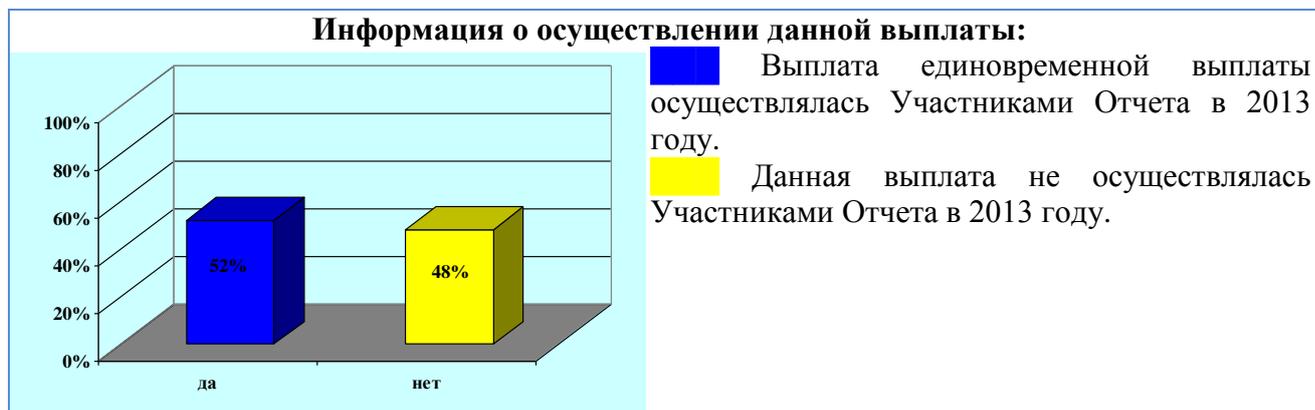
■ Выплата единовременной материальной помощи осуществлялась Участниками Отчета в 2013 году.

■ Данная выплата не осуществлялась Участниками Отчета в 2013 году.

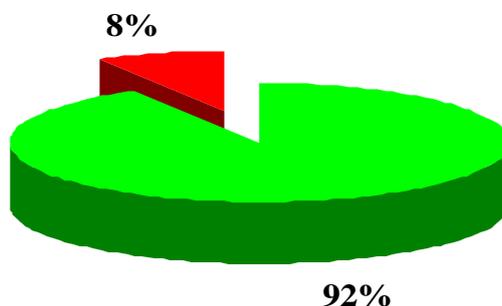
6.2.3. Информация о единовременной выплате семье умершего в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту сверх норм, установленных законодательством



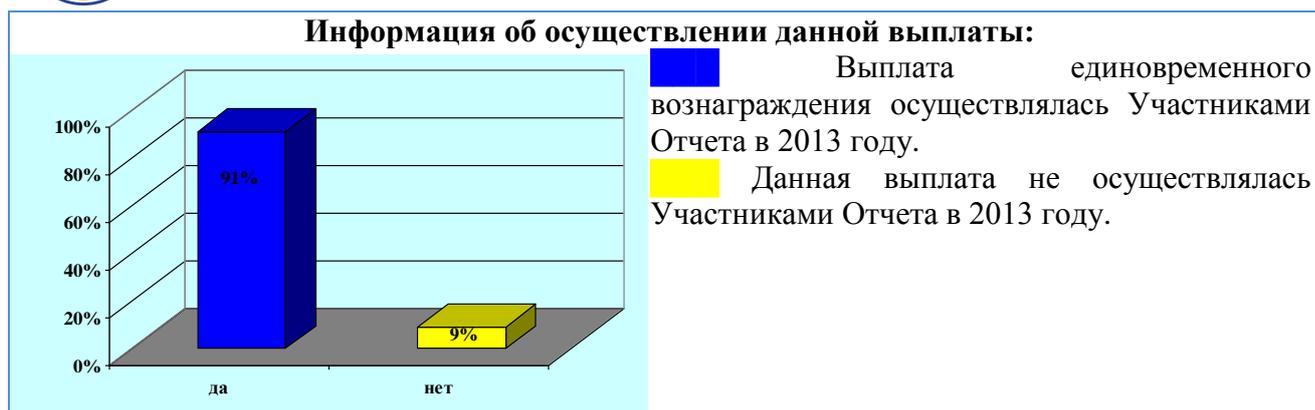
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере не менее 12000 рублей.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата семье умершего в размере менее 12000 рублей.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.



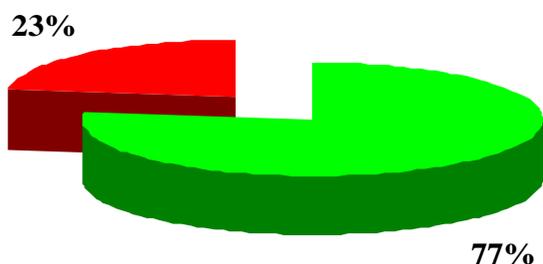
6.2.4. Информация о выплате единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий



- Участниками Отчета предусмотрен данный вид единовременного вознаграждения в размере от 0,1 до 10 должностных окладов либо от 2000 до 50000 рублей.
- Участниками Отчета данный вид единовременного вознаграждения не предусмотрен.



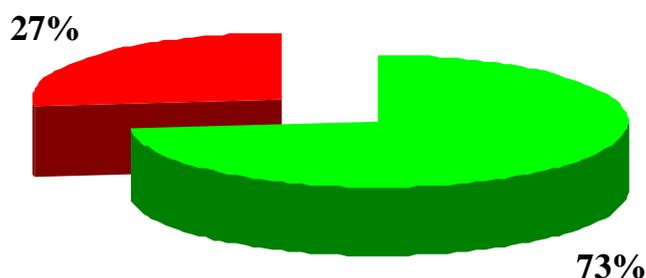
6.2.5. Информация о страховании жизни работников на производстве



■ Участниками Отчета осуществляется страхование жизни работников на производстве.

■ Участниками Отчета не осуществляется страхование жизни работников на производстве.

6.2.6. Информация о ежемесячных компенсационных выплатах работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком

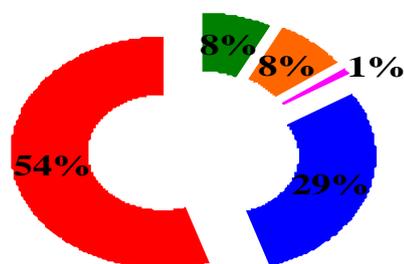


■ Участниками Отчета предусмотрен данный вид ежемесячных компенсационных выплат в размере от 100 до 10000 рублей в месяц.

■ Участниками Отчета не предусмотрен данный вид ежемесячных компенсационных выплат.



6.2.7. Информация об участии работодателя в улучшении жилищных условий работников



■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников путем содействия получению ипотечных кредитов.

■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством предоставления беспроцентных ссуд

■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством приобретения жилья для своих работников.

■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников на других условиях:

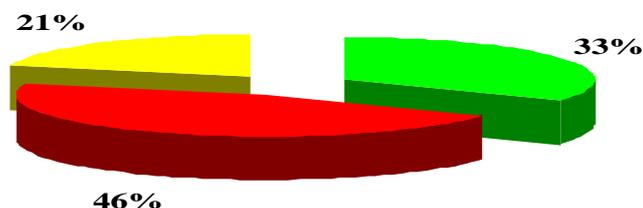
☛ При участии профсоюзной организации предоставляются помещения из имеющегося служебного жилья;

☛ Предоставление компенсации за наём жилья в исключительных случаях.

■ Участники Отчета не участвовали в улучшении жилищных условий работников в силу отсутствия финансовых возможностей.



6.3. Информация о правах работников на получение 50-процентной скидки установленной платы за электрическую и тепловую энергию:

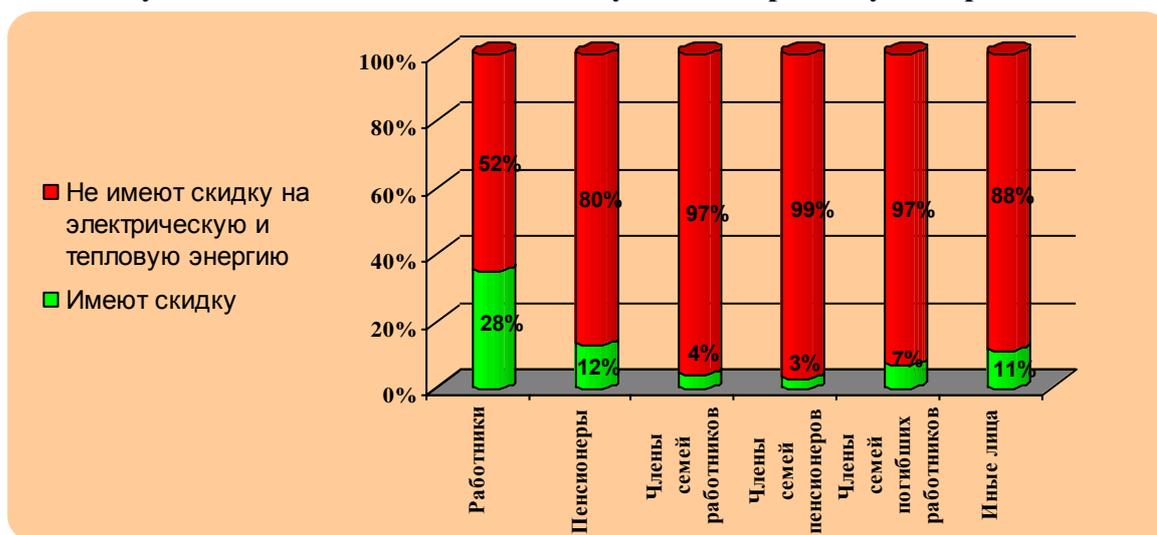


■ Участники Отчета предоставляли всем работникам возможность получения 50-процентной скидки за электрическую и тепловую энергию (в размере от 48 до 600 кВт*ч или от 150 до 1350 рублей в месяц).

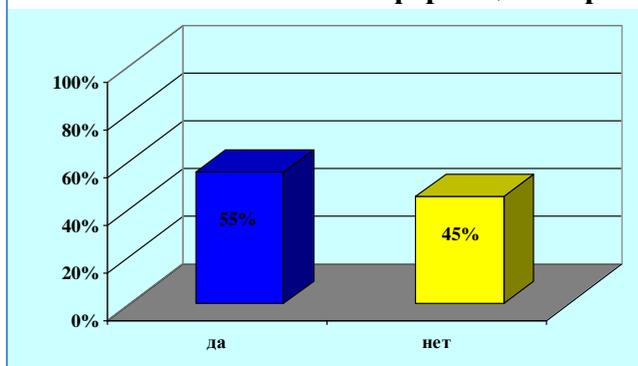
■ Участники Отчета заменяли данную льготу на другую равноценную (в основном на матпомощь к отпуску).

■ Участники Отчета не предоставляли работникам скидок за электрическую и тепловую энергию.

Категории лиц, которым предоставлено право воспользоваться скидкой установленной платы на тепловую и электрическую энергию в 2013 году



Информация об реализации данной льготы:



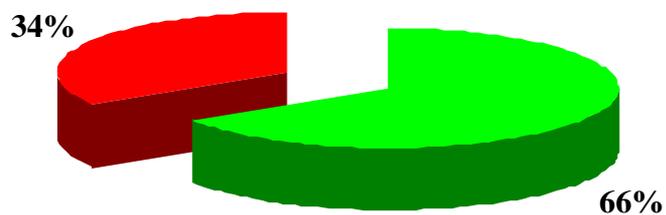
■ Данная льгота реализовывалась Участниками Отчета в 2013 году.

■ Данная льгота не реализовывалась Участниками Отчета в 2013 году.

Некогда актуальная льгота постепенно уходит из состава льгот: в 2013 году – **67%** Участников Отчета **не применяли** ее в системе мотивации (в 2011 году – **50,4%**, в 2012 году – **57%**).



6.4. Информация о реализации работодателями прав работников на участие в софинансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения



 Участниками Отчета реализуются права работников на участие в софинансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения.

 Участниками Отчета данное право работников не востребовано.

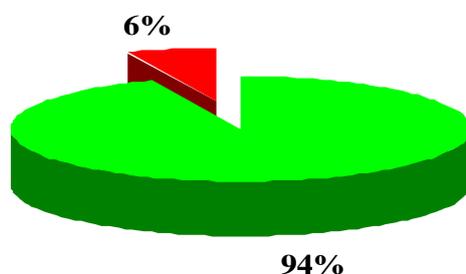


Раздел 7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства.

7.1.1. Информация о соблюдении работодателями в 2013 году установленных законодательством Российской Федерации и ОТС прав профсоюза

У **100%** Участников Отчета в 2013 году были соблюдены установленные законодательством Российской Федерации и ОТС права профсоюза

7.1.2. Информация об обеспечении в отчетном периоде невмешательства работодателей в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ:

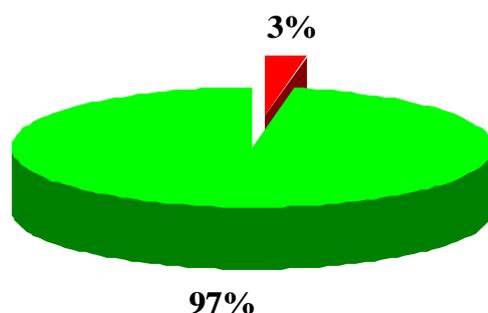


■ Участники Отчета подтвердили, что в 2013 году обеспечивалось невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ.

■ Участниками Отчета не соблюдалось данное положение.

Указали не соблюдение норм Участники Отчета (как правило – ввиду отсутствия ППО): ЗАО «Витимэнергосбыт», ОАО «Астраханская энергосбытовая компания», филиал «Зарамагские ГЭС» ОАО «РусГидро», ОАО «Оборонэнерго», ОАО «УСК», ООО «Энком», филиал «Корпоративный университет гидроэнергетики» ОАО «РусГидро».

7.1.3. Информация о жалобах (обращениях), предписаниях, связанных с нарушением прав профсоюза в 2013 году



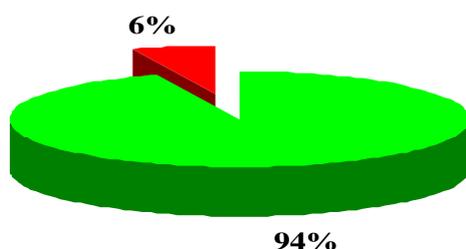
■ Участники Отчета указали, что в 2013 году не было жалоб (обращений), предписаний, связанных с нарушением прав профсоюза.

■ Участники Отчета указали, что в 2013 году имели место жалобы (обращения), предписания, связанные с нарушением прав профсоюза.



Жалобы/обращения зафиксированы (указано в Отчетах): филиал «Астраханьэнерго» ОАО «МРСК Юга», филиал «Калмэнерго» ОАО «МРСК Юга», филиал «Чувашэнерго» ОАО «МРСК Волги».

7.1.4. Сведения о бесплатном перечислении в 2013 году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации:

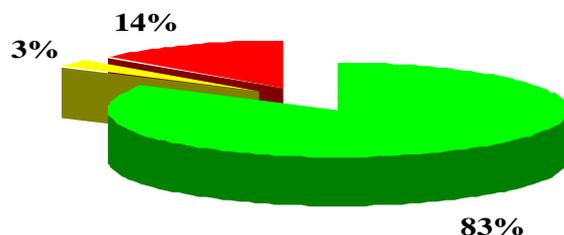


■ Участники Отчета производили бесплатное перечисление в 2013 году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации.

■ Участники Отчета в 2013 году такие перечисления не производили.

7.1.5. Информация о выделении в отчетном периоде денежных средств:

а) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы:

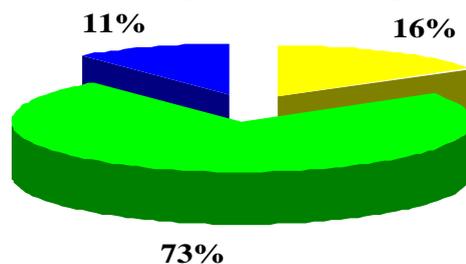


■ Участниками Отчета в 2013 году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы (0,15 – 0,62% от ФОТ).

■ Участниками Отчета производились отчисления, но в меньшем размере в 2013 году из-за недостаточного финансирования (0,03 – 0,04% от ФОТ).

■ Участниками Отчета не производились такие отчисления.

Информация о порядке выделения средств для организации культурно-массовой работы:



■ Участники Отчета в 2013 году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

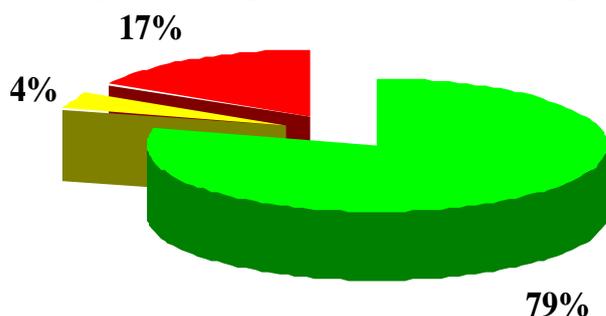


 Участники Отчета в 2013 году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.

 Участниками Отчета применялся иной порядок:

-  Совместное финансирование работодателя и профсоюзного комитета;
-  Работодатель самостоятельно оплачивает данные мероприятия по заявке профсоюзного комитета;
-  Частично путем перечисления на расчетный счет первичной профсоюзной организации, частично путем финансирования мероприятий работодателем самостоятельно.

б) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы:

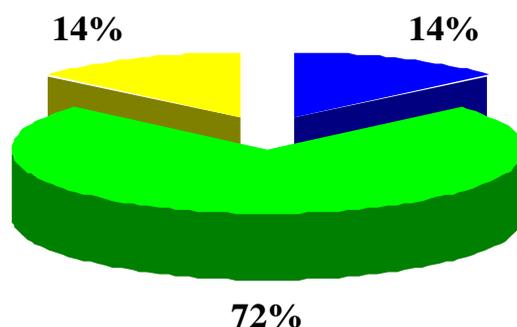


 Участниками Отчета в 2013 году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы (0,15 – 0,5% от ФОТ).

 Участниками Отчета в 2013 году производились отчисления, но в меньшем размере из-за недостаточного финансирования (0,01 – 0,1% от ФОТ).

 Участниками Отчета не производились такие отчисления из-за тяжелого финансового состояния.

Информация о порядке выделения средств для организации физкультурно-оздоровительной работы:



 Участники Отчета в 2013 году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

 Участники Отчета в 2013 году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.

 Участники Отчета применяли иной порядок:

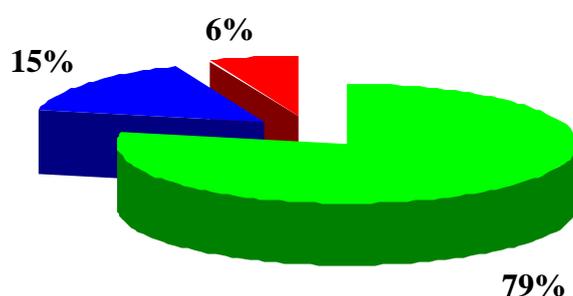
-  Совместное финансирование работодателя и профсоюзного комитета;
-  Работодатель самостоятельно оплачивает данные мероприятия по заявке профсоюзного комитета;
-  Частично путем перечисления на расчетный счет первичной профсоюзной организации, частично путем финансирования мероприятий работодателем



самостоятельно.

Работодатели в абсолютном большинстве (от **84 – 86%**) исполняли обязательства по выделению средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, применяя иногда (16-14% Участников Отчета) комбинированный порядок финансирования.

7.1.6. Сведения о предоставлении работодателем в первичную профсоюзную организацию информации, необходимой для ведения коллективных переговоров:

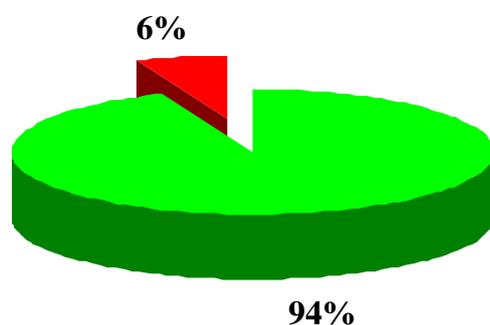


 Участники Отчета ответили, что предоставляли в 2013 году первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

 Участники Отчета в 2013 году не предоставляли такой информации, поскольку первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с соответствующим запросом.

 Участники Отчета не предоставляли такой информации по иным причинам.

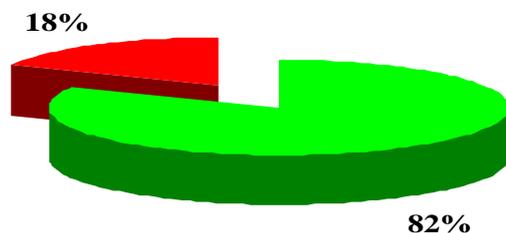
7.1.7. Сведения об оказании работодателем содействия работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора Участника Отчета:



 Участники Отчета подтвердили, что оказывали содействие работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора организации.

 Участники Отчета такого содействия не оказывали.

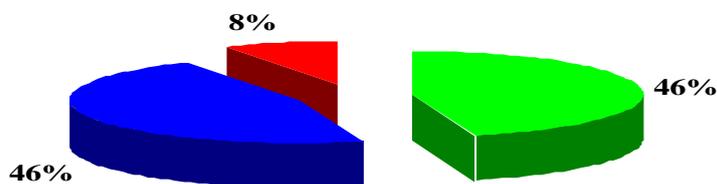
7.1.8. Сведения о предоставлении профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы:



Участники Отчета в 2013 году предоставляли профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, свободное от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы в количестве от 6 до 830 часов в квартал.

Участники Отчета не предоставляли такого времени ввиду отсутствия профсоюза либо не закрепления данного положения в коллективном договоре.

7.1.9. Информация о распространении на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников:

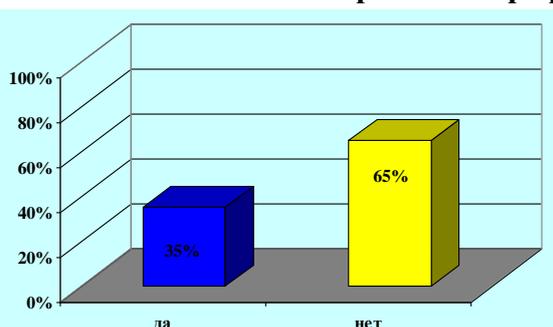


Участники Отчета в 2013 году распространяли на освобождённых профсоюзных работников льготы, все виды премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организации.

У Участников Отчета отсутствуют работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием (в том числе не однократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации.

Участники Отчета не выполняли данный пункт ОТС по иным причинам.

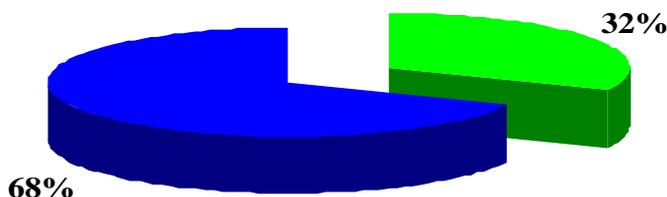
Информация о распространении данных льгот на других штатных работников первичной профсоюзной организации



Данные льготы распространялись на других штатных работников первичной профсоюзной организации в 2013 году.

Данные льготы не распространялись на других штатных работников первичной профсоюзной организации в 2013 году.

7.1.9.а. Информация о "Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников"

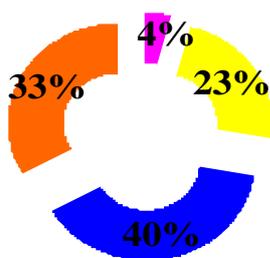


 У Участников Отчета в 2013 году действовало "Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников".

 У Участников Отчета в 2013 году не действовало "Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников".

Отсутствие у большинства Участников Отчета "Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников" создает риски, а именно возникновение конфликтных ситуаций в вопросах мотивации штатных профсоюзных работников и «размывание» конкретных норм и критериев оценки работы профсоюза, его вклада в работу организаций. Соответствующие рекомендации по улучшению этой работы Объединения РаЭл планирует подготовить в 2014 год.

7.1.9.б. Информация о порядке принятия «Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников»:



 Данное Положение является Приложением к коллективному договору.

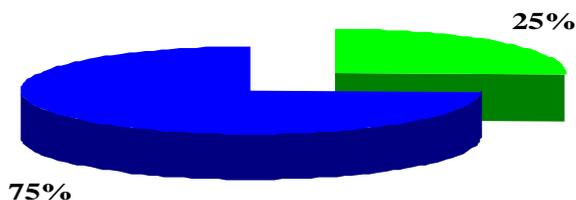
 Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

 Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

 Положение установлено работодателем самостоятельно.



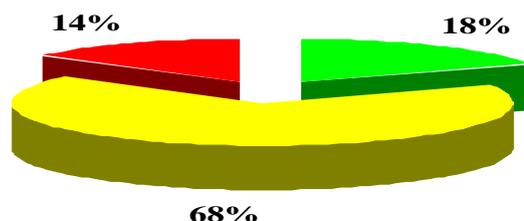
7.1.9.в. Информация об установлении в 2013 году КПЭ для профсоюзных работников



 У Участников Отчета в 2013 году не были установлены КПЭ для профсоюзных работников.

 У Участников Отчета в 2013 году были установлены КПЭ для профсоюзных работников.

7.1.10. Сведения о предоставлении прежней работы (должности), а при ее отсутствии - другой равноценной работы (должности) работникам, освобожденным от основной работы, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий:

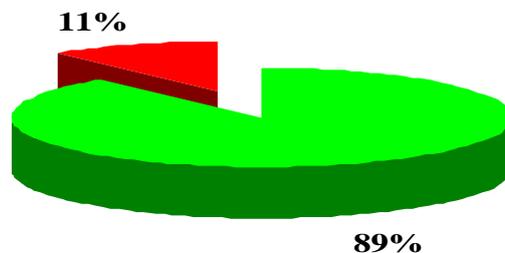


 Участники Отчета в 2013 году предоставляли прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность) работникам, освобожденным от основной работы в Организации, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий.

 Участники Отчета ответили отрицательно из-за отсутствия работников, освобожденных от основной работы, вследствие избрания их на выборные должности в исполнительные органы ВЭП.

 Участники Отчета ответили отрицательно по иным причинам.

7.1.11. Сведения об обеспечении представителям профсоюзной организации доступа к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими у Участников Отчета:

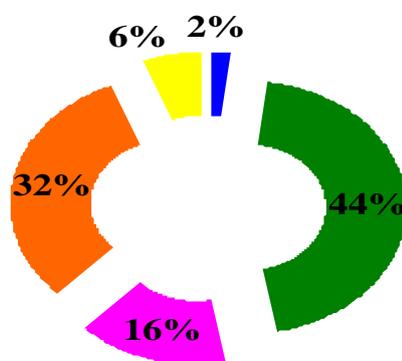


 Участники Отчета в 2013 году обеспечивали представителям профсоюзной организации доступ к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими в Организации.

 Участники Отчета такого доступа не обеспечивали.



7.2.1. Информация о направлениях деятельности в 2013 году, по которым территориальные и первичные профсоюзные организации оказывали содействие работодателю (в т.ч. посредством проведения информационной и разъяснительной работы среди работников). Возможен выбор нескольких вариантов ответа:



 Программы управления издержками.

 Оздоровительные мероприятия, направленные на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.

 Инициативы работодателей по формированию нетерпимого отношения работников к пьянству и наркомании.

 Мероприятия, направленных на поддержку ветеранов и пенсионеров Организаций.

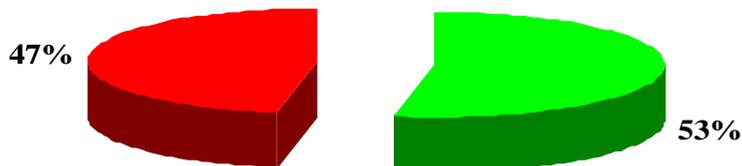
 Другие направления деятельности, а именно:

-  Проведение информационной и разъяснительной работы среди работников;
-  Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа;
-  Поддержка Молодежного совета;
-  Мероприятия для детей работников Общества;
-  Охрана труда;
-  Разъяснения пенсионного законодательства;
-  Проведение молодежного супермарафона.

Практика показывает, что доминирующими направлениями в работе профсоюза являются **оздоровительные мероприятия, поддержка ветеранов и пенсионеров организации (76%)**.



7.2.2. Информация об усилиях профсоюза в 2013 году, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя



■ Участники Отчета подтвердили, что в 2013 году профсоюз предпринимал усилия, направленные на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя.

■ Профсоюз не предпринимал усилий, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя.

Профсоюзные организации продолжают занимать удаленную позицию по вопросам совместных действий с Работодателями по развитию трудовой инициативы у работников, по повышению качества труда (см. п.7.2.7).

7.2.3. Сведения о случаях вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя,

в том числе, если такая деятельность не несла угрозы для жизни и здоровья работников:

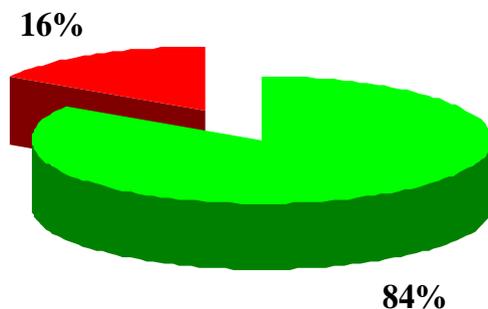
У **100%** Участников Отчета подобных случаев вмешательств в 2013 году выявлено не было.

7.2.4. Информация о выявленных в отчетном периоде случаях разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя:

У **100%** Участников Отчета в 2013 году отсутствовали случаи разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя.



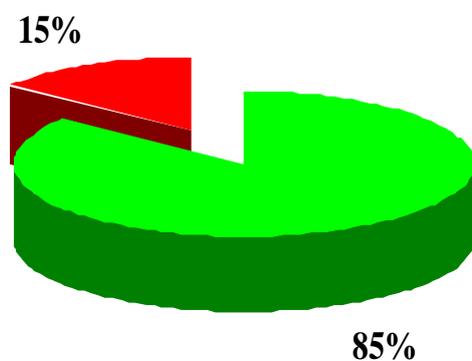
7.2.5. Информация о предоставлении первичной профсоюзной организацией сведений о составе выборных органов первичной профсоюзной организации при ее наличии, численности и персональном составе членов профсоюза и о принятых решениях в сфере социального партнерства:



■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация предоставляла работодателю информацию о составе выборных органов, численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в Организации, и о принятых решениях в сфере социального партнерства, в основном от 1 до 12 раз в год.

■ Первичная профсоюзная организация такой информации не предоставляла.

7.2.6. Информация об ориентировании работников профсоюзом на достижение стратегических целей, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах

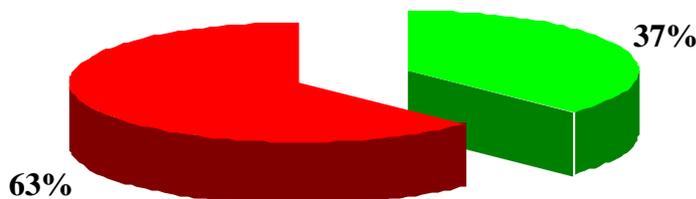


■ Участники Отчета подтвердили, что в 2013 году первичная профсоюзная организация ориентировала работников на достижение стратегических целей Организации, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

■ Первичная профсоюзная организация не ориентировала работников на выполнение данных мероприятий.



7.2.7. Информация о содействии профсоюза в 2013 году повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, функций, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте

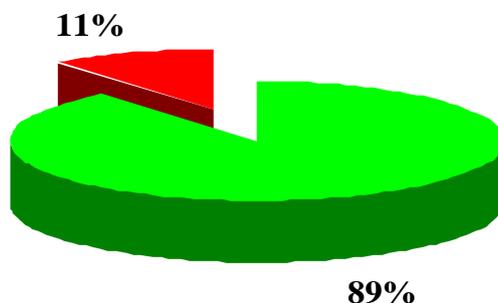


Участники Отчета подтвердили, что в 2013 году первичная профсоюзная организация содействовала повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, функций, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте, а именно:

- ☛ Проведения информационно-разъяснительной работы;
- ☛ Участие в собраниях с коллективом предприятия, в мероприятиях по охране труда, согласование графиков медицинских комиссий;
- ☛ Информационные сообщения.

Первичная профсоюзная организация подобного содействия не оказывала.

7.2.8. Сведения о содействии первичной профсоюзной организации выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний:

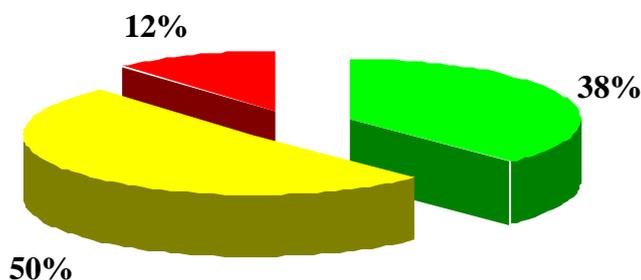


Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация содействовала выполнению работниками оздоровительных мероприятий.

Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.



7.2.9. Сведения о предоставлении в отчетном периоде первичной профсоюзной организацией членам профсоюза консультаций или иной помощи по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров:

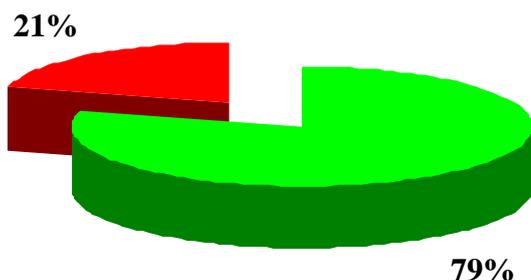


 Первичная профсоюзная организация в 2013 году предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

 Первичная профсоюзная организация предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров, но учет лиц, получивших консультацию или иную помощь от первичной профсоюзной организации, не проводился.

 Первичная профсоюзная организация не предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

7.2.10. Информация о содействии в 2013 году профсоюзными организациями реализации социальных программ

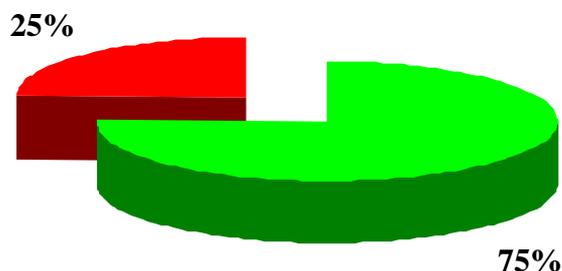


 Участники Отчета подтвердили, что в 2013 году первичная профсоюзная организация содействовала реализации социальных программ.

 Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.



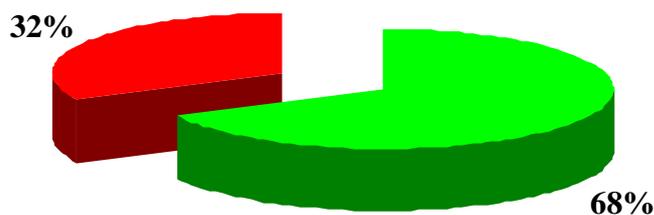
7.2.11. Информация о содействии в 2013 году профсоюзными организациями деятельности ветеранских организаций, совета молодых специалистов



■ Участники Отчета подтвердили, что в 2013 году первичная профсоюзная организация содействовала деятельности ветеранских организаций, совета молодых специалистов.

■ Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

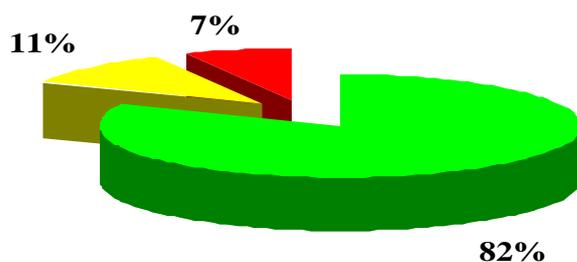
7.2.12. Информация об участии профсоюза в 2013 году в организации похорон работников и ветеранов



■ Участники Отчета подтвердили, что в 2013 году первичная профсоюзная организация участвовала в организации похорон работников и ветеранов.

■ Первичная профсоюзная организация не участвовала в организации похорон работников и ветеранов.

7.2.13. Сведения о предоставлении первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателю отчета о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС:



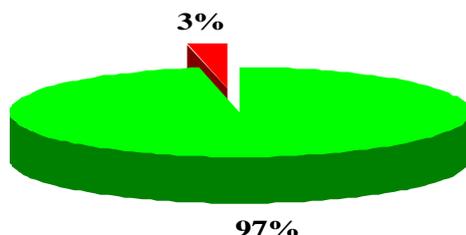
■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде предоставляла работодателю отчет о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС.



Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета, поскольку работодатель не перечислял на счет первичной профсоюзной организации денежные средства для этих целей.

Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета ввиду отсутствия профсоюза.

7.2.14. Информация о наличии в отчетном периоде коллективных трудовых споров.



Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде имели место коллективные трудовые споры:

☛ *Неисполнение работодателем выдвинутых требований:*

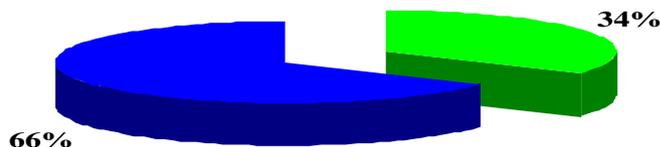
- ММТС в соответствии с ОТС,
- продолжительность рабочего времени 36 часов,
- дополнительный отпуск - 7 дней для работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, работникам со сменным режимом работы,
- базовый размер премии 75%.

☛ *Лишение дополнительных дней к отпуску после аттестации рабочих мест работников с вредными условиями труда. Итог: нарушений при проведении аттестации профсоюз не обнаружил.*

У Участников Отчета за отчетный период коллективных трудовых споров не выявлено.

Наличие коллективных трудовых споров указано в отчетах: ОАО «ДГК», ОАО «ДЭСК», филиала «Омский» ОАО «ТГК-11»

7.2.15. Информация о принятии первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде мер по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров:

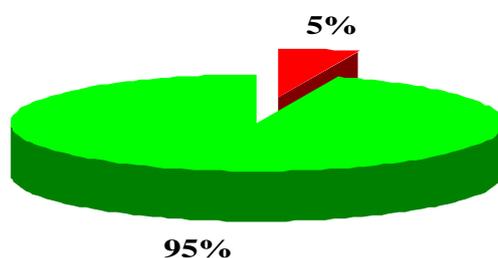


Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде принимала меры по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров.

В отчетном периоде первичной профсоюзной организацией предпосылок к возникновению трудовых споров выявлено не было.



7.2.16. Информация о призывах первичной профсоюзной организации в отчетном периоде работникам организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста):



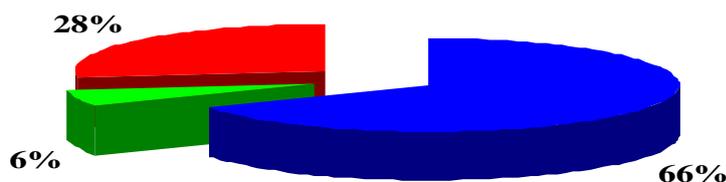
■ Первичная профсоюзная организация не призывала работников организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста).

■ В отчетном периоде первичная профсоюзная организация призывала работников организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста):

- ☛ В рамках одного из этапов рассмотрения коллективного трудового спора;
- ☛ Причина: установление ММТС=5400 руб. с 01.07.2013г.;
- ☛ Участию в акциях протеста в г. Москве (в феврале) при подписании ОТС.

В Отчетах организаций указано на участие ППО в призывах к массовым акциям протеста: ОАО «ДЭК», ОАО «Сахалинэнерго», ОГУЭП «Облкоммунэнерго», филиал «Карачаево-Черкесский» ОАО «МРСК Северного Кавказа», филиал «Новгородэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада», филиал «Омский» ОАО «ТГК-11».

7.2.17. Информация о предупреждениях первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателя о своих намерениях провести (участвовать в проведении) забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.



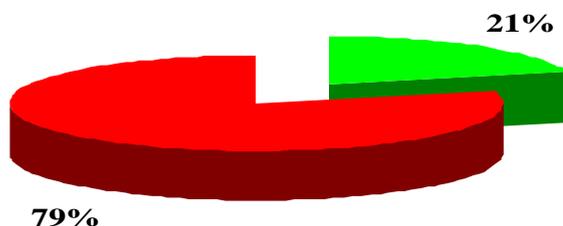
■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде информировала работодателя о своих намерениях провести (участвовать в проведении) забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

■ В отчетном периоде первичная профсоюзная организация не проводила или не участвовала в проведении забастовок (массовых акций протеста).

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не информировала работодателя.

В Отмечено в Отчетах об информировании ППО о намерениях проведения массовых акций протеста: ОАО «Сахалинэнерго», ОГУЭП «Облкоммунэнерго», филиал «Кабардино-Балкарский» ОАО «МРСК Северного Кавказа», филиал «Карачаево-Черкесский» ОАО «МРСК Северного Кавказа», филиал «Новгородэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада», филиал «Омский» ОАО «ТГК-11».

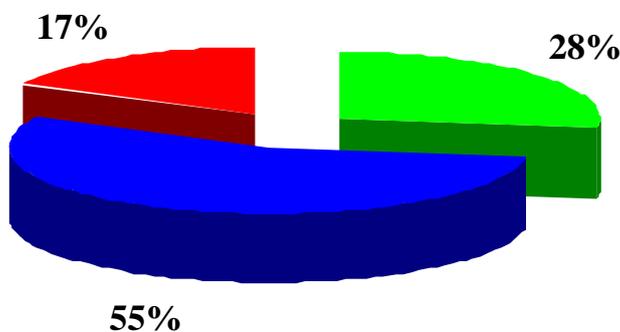
7.2.18. Информация об оказании содействия профсоюзом в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Участников Отчета (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию работников, проведение углубленных медицинских осмотров и т.п.):



 Профсоюз в 2013 году оказывал Участникам Отчета содействие в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов.

 Профсоюз в 2013 году подобного содействия не оказывал.

7.2.19. Информация о порядке реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемом в период действия режима высоких рисков:



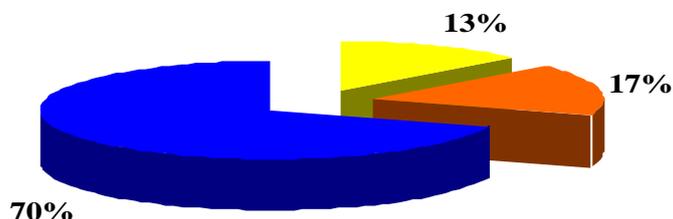
 У Участников Отчета установлен порядок реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемый в период действия режима высоких рисков.

 У Участников Отчета в 2013 году отсутствовали режимы высоких рисков.

 У Участников Отчета процедура учета мнения выборного профсоюзного органа не применялась по иным причинам.

Раздел 8. Дополнительные сведения.

8.1. Информация об управлении издержками в 2013 году.

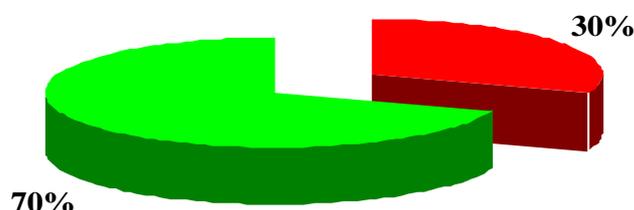


■ У Участников Отчета в 2013 году реализовывалась программа управления издержками за счет снижения численности работающих.

■ У Участников Отчета в 2013 году реализовывалась программа управления издержками за счет снижения плановых затрат на персонал.

■ У Участников Отчета в 2013 году не реализовывалась программа управления издержками.

8.2. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
0,4 – 1	3
1,1 – 10	9
10,1 – 20	9
Более 20	6
ВСЕГО:	27

■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

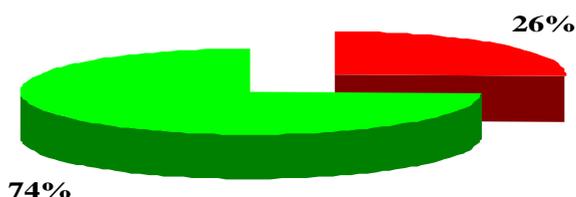
Показатели диаграмм 8.1 и 8.2 достаточно синхронны, т.к. снижение РЭКом расчетного размера тарифной составляющей в НВВ (у 30% Участников Отчета) принудили 17% Участников Отчета применять систему управления издержками через снижение

■ Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



численности работников, 13% Участников Отчета через снижение затрат на персонал.

8.3. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)

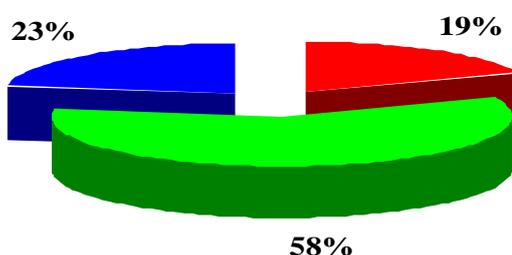


■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
0,4 – 1	2
1,1 – 10	7
10,1 – 20	4
Более 20	7
ВСЕГО:	20

■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

8.4. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
0,4 – 1	1
1,1 – 10	5
10,1 – 20	2

[■] Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

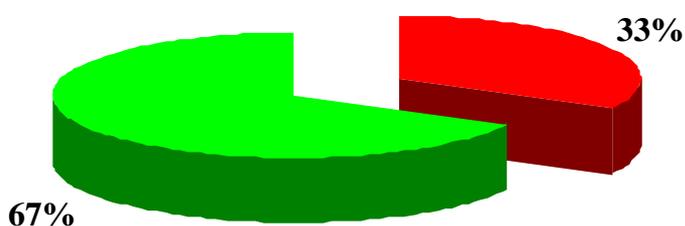


Более 20	6
ВСЕГО:	14

У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в 2013 году не планировались доплаты стимулирующего характера, установленные непосредственно в организации.

8.5. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)

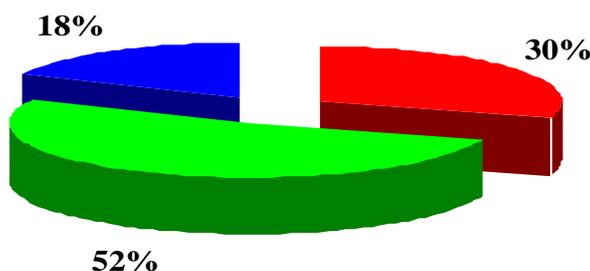


У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
0,4 – 1	1
1,1 – 10	9
10,1 – 20	7
Более 20	9
ВСЕГО:	26

У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

8.6. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер премий

■ Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



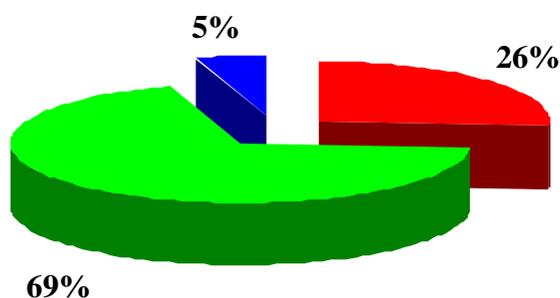
вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
0,4 – 1	1
1,1 – 10	5
10,1 – 20	6
Более 20	12
ВСЕГО:	24

 У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

 У Участников Отчета в 2013 году не планировались вознаграждения по итогам года.

8.7. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



 У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ.

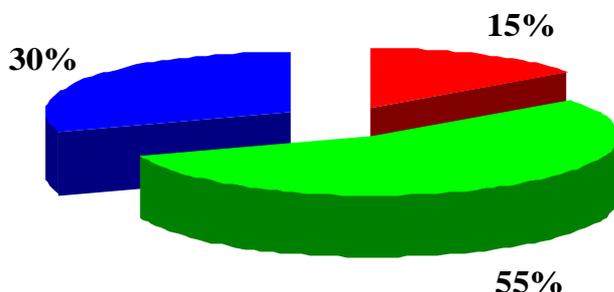
Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
0,4 – 1	1
1,1 – 10	6
10,1 – 20	5
Более 20	6
ВСЕГО:	18

 У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

 У Участников Отчета в 2013 году не планировались вознаграждения за выслугу лет.

[■] Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

8.8. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



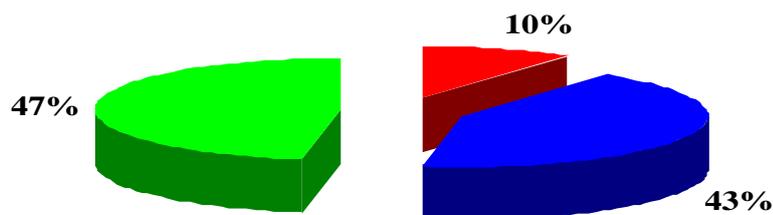
■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
0,4 – 1	1
1,1 – 10	4
10,1 – 20	2
Более 20	4
ВСЕГО:	11

■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

■ У Участников Отчета в 2013 году не планировались иные виды вознаграждений.

8.9. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
0,4 – 1	1
1,1 – 10	2
10,1 – 20	2
Более 20	2
ВСЕГО:	7

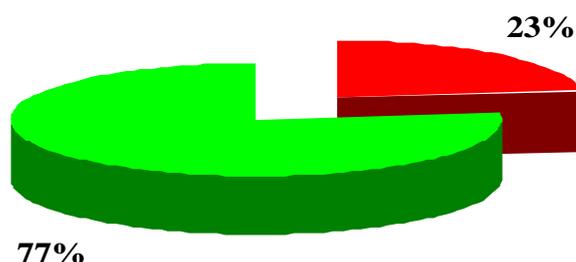
[■] Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в 2013 году не планировались выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями.

8.10.1. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)

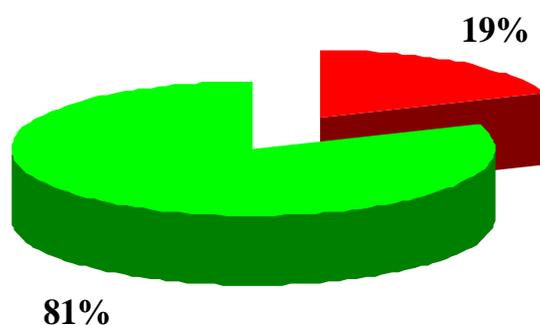


У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [№] :
0,4 – 1	1
1,1 – 10	4
10,1 – 20	4
Более 20	7
ВСЕГО:	16

У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

8.10.2. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



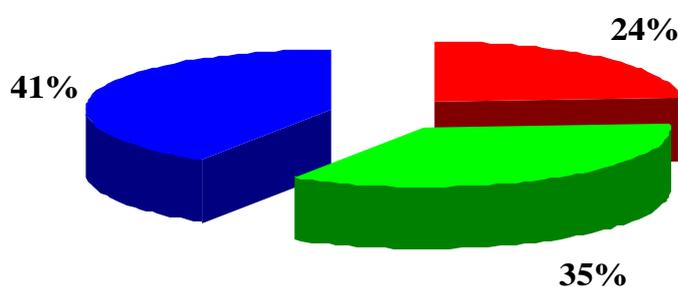
У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер платежей по договорам ОМС. при утверждении затрат на персонал в НВВ.



Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
0,4 – 1	1
1,1 – 10	3
10,1 – 20	4
Более 20	6
ВСЕГО:	14

■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

8.10.3. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
10 – 20	1
20 – 90	4
100	16
ВСЕГО:	21

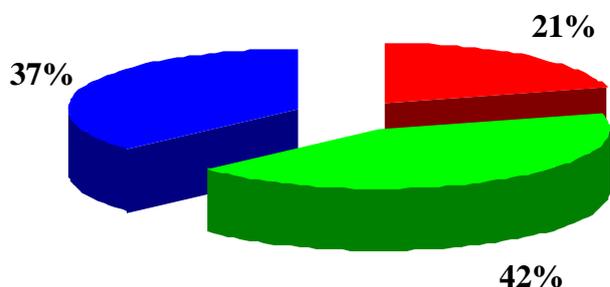
■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

■ У Участников Отчета в 2013 году не планировались платежи в негосударственные пенсионные фонды.

■ Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



8.10.4. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



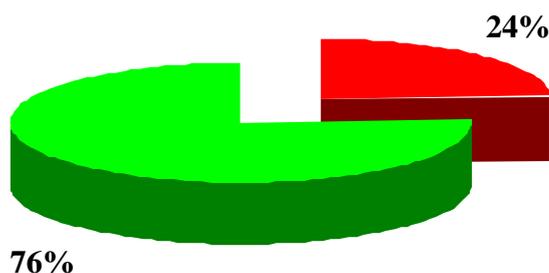
 У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
0,1 – 3	3
40 – 50	1
100	14
ВСЕГО:	18

 У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

 У Участников Отчета в 2013 году не планировались платежи в фонды ДМС.

8.11.1. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



 У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

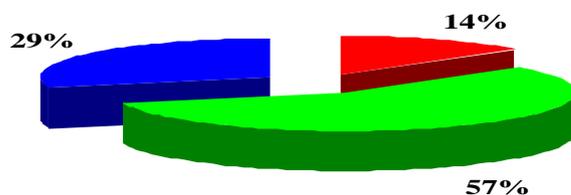
Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
0,4 – 1	1
1,1 – 10	2
10,1 – 20	3
Более 20	13
ВСЕГО:	19

[■] Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

8.11.2. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



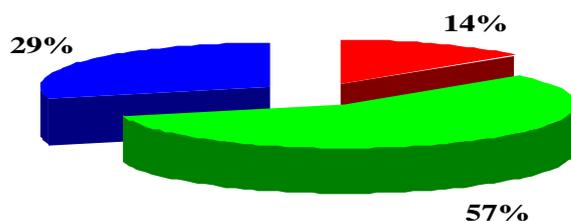
У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
1,1 – 10	2
10,1 – 20	2
Более 20	6
ВСЕГО:	10

У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в 2013 году не планировались расходы, связанные с приобретением спецпитания, молока и т.п.

8.11.3. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, связанных с проведением аттестации рабочих мест, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с проведением аттестации рабочих мест, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
0,1 – 1	1
1,1 – 10	1
40 – 70	3
100	4
ВСЕГО:	9

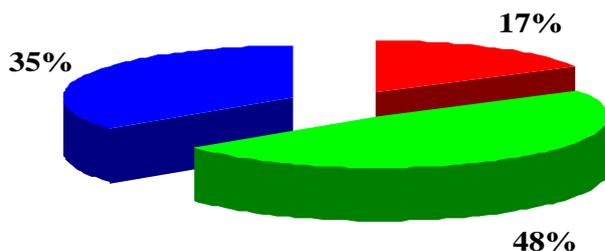
[■] Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер расходов, связанных с проведением аттестации рабочих мест, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

■ У Участников Отчета в 2013 году не планировались расходы, связанные с проведением аттестации рабочих мест.

8.11.4. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



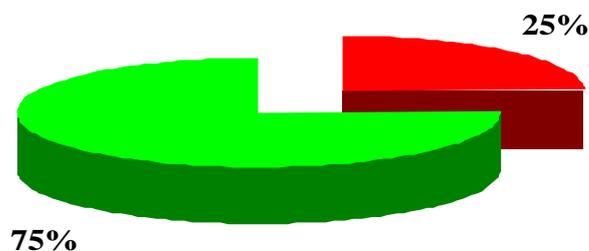
■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
0,4 – 1	1
1,1 – 10	1
Более 20	11
ВСЕГО:	13

■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

■ У Участников Отчета в 2013 году не планировались расходы, направленные на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение.

8.11.5. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ.

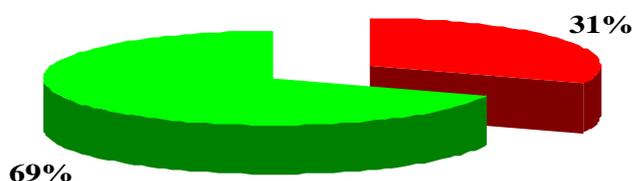
[■] Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
0,4 – 1	1
1,1 – 10	1
10,1 – 20	1
20,1 – 70	14
100	4
ВСЕГО:	21

■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

8.12. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)

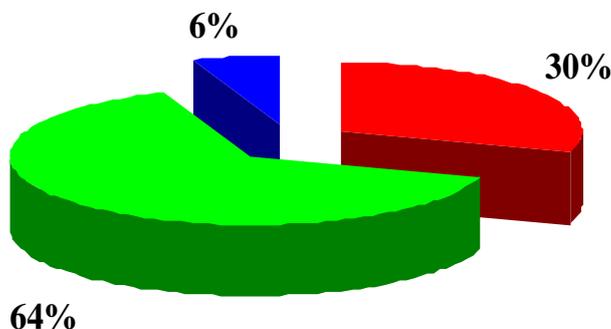


■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета [■] :
0,4 – 1	1
1,1 – 10	3
10,1 – 20	4
Более 20	17
ВСЕГО:	25

■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

8.13. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



■ Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



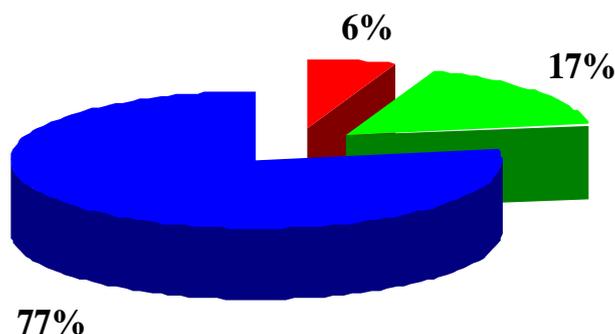
У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:
0,4 – 1	1
1,1 – 10	6
10,1 – 20	1
Более 20	17
ВСЕГО:	25

У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в 2013 году не планировались расходы, направленные на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

8.14. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)

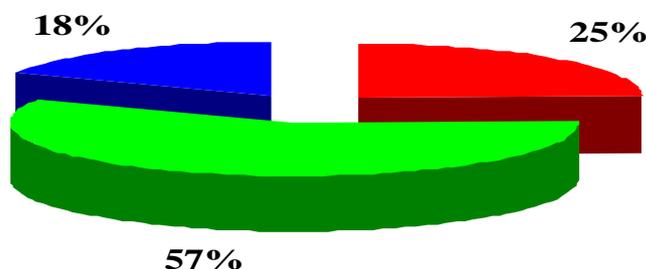


У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ на 5,1 и 30%.

У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в 2013 году не планировались расходы, направленные на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья.

8.15. Информация о снижении в 2013 году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)

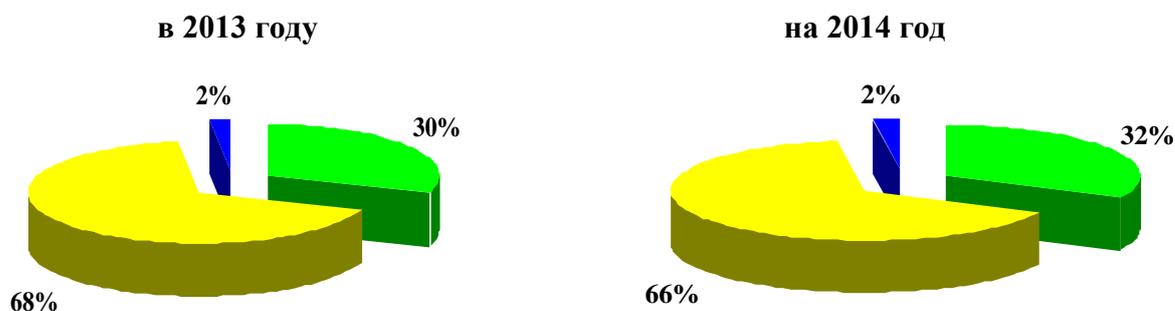


■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ на 30 и 100%.

■ У Участников Отчета в 2013 году РЭК расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

■ У Участников Отчета в 2013 году не планировались расходы, направленные на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике.

8.16. Информация об учете в 2013 году условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию при установлении тарифов для Вашей Организации



■ Подтвердили, что при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.

■ Условия ОТС учитывались частично.

■ Участники Отчета занимаются нерегулируемым(-ыми) видом(-ами) деятельности.

В диаграммах **8.3 – 8.15** представлена детализация снижения расчетных размеров по видам затрат на персонал. Следует отметить, что **только у 30%** Участников Отчета РЭКи учитывали **все расходы**, предусмотренные ОТС.



Справочная информация Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз»

Предварительные итоги реализации положений Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы (далее – ОТС) в организациях отрасли обсуждались на IX Пленуме ЦК ВЭП в октябре 2013 года, а также на совещании, которое состоялось 18 декабря 2013 года в Минэнерго России под председательством Министра А.В. Новака с участием представителей ВЭП, Объединения РаЭл и ряда федеральных ведомств.

Исполнение норм и положений ОТС в организациях электроэнергетики – участниках ОТС по итогам 2013 года рассмотрено на X Пленуме ЦК ВЭП, состоявшемся 17 апреля 2014 года.

Ключевым параметром действующего ОТС является размер Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (далее – ММТС). В ОТС также определена динамика изменения ММТС. В соответствии с пунктом 3.3 ОТС размер ММТС составил в 1-ом полугодии 2013 года 4759 рублей, с 1 июля 2013 года – 5400 рублей.

Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) проводит постоянный мониторинг исполнения норм и положений ОТС в организациях электроэнергетики, в которых имеются профсоюзные структуры ВЭП. По данным, полученным от территориальных организаций ВЭП, по состоянию на 1 сентября 2013 года только в 60% организаций электроэнергетики – участников ОТС, тарифная ставка рабочих первого разряда была установлена в размере 5400 рублей и выше. В 11 энергокомпаниях в соответствии с положениями пункта 3.7 ОТС были разработаны с участием полномочных представителей работников и утверждены программы по поэтапному доведению размера тарифной ставки первого разряда до уровня ММТС в электроэнергетике.

По состоянию на 1 января 2014 года, также по данным, полученным от территориальных организаций ВЭП, уровня тарифной ставки рабочих первого разряда в размере 5400 рублей и выше достигли почти 80% организаций электроэнергетики – участников ОТС. Правда, в некоторых организациях, как например, в филиалах ОАО «МРСК Северо-Запада», тарифная ставка была повышена только для категории рабочих.



Диаграмма №1

Не вышли на параметры, заложенные в ОТС по размеру тарифной ставки рабочих первого разряда, филиалы ОАО «МРСК Юга» и «МРСК Сибири», за исключением филиала «Омскэнерго».

Часть организаций электроэнергетики, к ним можно отнести филиалы ОАО «РусГидро», энергокомпании Дальневосточного федерального округа и другие, сохранили в своих коллективных договорах ежеквартальную периодичность индексации тарифной ставки рабочих первого разряда, в результате чего её размер по состоянию на 1 января 2014 года превышает уровень ММТС, установленный в ОТС. Такой порядок индексации, на наш взгляд, выгоден как работникам – они регулярно получают прибавку к зарплате, так и работодателям – выплаты увеличиваются постепенно, без резких скачков.

Основной задачей Профсоюза является повышение уровня реальной заработной платы работников организаций отрасли. В целях подготовки отчета руководством ВЭП был направлен запрос в территориальные органы ВЭП с просьбой предоставления информации о динамике роста заработной платы работников энергокомпаний по категориям «рабочие» и «специалисты» в 2013 году в связи с вступлением в действие ОТС.

Проведенный анализ динамики роста заработной платы в 2013 году в связи с вступлением в действие ОТС, на основании данных, полученных от 80 организаций электроэнергетики, где действуют первичные профсоюзные организации ВЭП, показывает, что рост средней заработной платы в целом по всему кругу организаций – участников ОТС (за исключением филиала ОАО «РусГидро» «Чебоксарская ГЭС», где суммарный доход работников в 4-ом квартале был в 2 раза больше, чем в 1-ом квартале 2013 года) составил по категории «рабочие» – 107,8%, по категории «специалисты» – 107,4%.

По данным Росстата индекс потребительских цен в Российской Федерации по итогам 2013 года составил 106,5%. Также для сравнения можно привести данные Росстата о среднемесячной начисленной заработной плате в организациях электроэнергетики за 2013 год.

Диаграмма №2

Рост заработной платы на уровне средних показателей отмечен в филиалах ОАО «МРСК Центра», ОАО «МРСК Урала». В отдельных филиалах ОАО «МРСК Центра и Приволжья», ОАО «МРСК Северного Кавказа» рост заработной платы превышает средние показатели.



Наиболее сложная ситуация наблюдается в филиалах ОАО «МРСК Сибири», где заработная плата в течение 2013 года не только не повышалась, но в отдельных филиалах даже наблюдается её снижение:

- «Горно-Алтайские электрические сети»: рабочие – на 6,6%, специалисты – на 19,9%;
- «Кузбасэнерго РЭС»: рабочие – на 7,7%, специалисты – на 9,7%;
- «Омскэнерго»: рабочие – на 2,6%, специалисты – на 10,8%.

Кроме того, в организациях электроэнергетики имеют место изменения в размерах переменной составляющей заработной платы по сравнению с предыдущим периодом, причем в сторону её уменьшения. Это приводит к тому, что несмотря на рост тарифной составляющей, суммарный заработок работников остается на прежнем уровне.

Разброс по размеру переменной части зарплаты довольно широкий. Если в филиалах ОАО «РусГидро», ОАО «МРСК Северо-Запада» она составляет 75%, то в энергокомпаниях Сибири и Дальнего Востока – около 25%.

Диаграмма №3

Также одной из первоочередных задач Профсоюза остается распространение норм ОТС на максимальное количество работодателей отрасли. На сегодняшний день нормы ОТС распространяются только на 75% организаций электроэнергетики, в которых имеются первичные профсоюзные организации ВЭП.

Особую обеспокоенность вызывает ситуация в сфере социального партнерства в организациях тепловой генерации, где значительная часть работников отрасли лишена возможности пользоваться нормами ОТС в качестве минимальных стандартов оплаты труда.

Диаграмма №4

По-прежнему актуальным и перспективным направлением деятельности ВЭП остается планомерная работа по изменению действующих нормативно-правовых актов в области тарифорегулирования в части учета в тарифах на тепловую и электрическую энергию экономически обоснованных затрат на персонал в соответствии с действующим ОТС в электроэнергетике.

Также представляется важным непосредственное участие представителей Профсоюзных структур различных уровней в деятельности государственных органов в области регулирования цен (тарифов) на услуги естественных монополий.

Кроме того, мы не сможем досконально точно ориентироваться в ситуации, если не будем тщательно анализировать итоги реализации норм действующего ОТС в электроэнергетике и коллективных договоров организаций. В этой связи всем структурам Профсоюза необходимо осуществлять постоянный контроль за реализацией



энергокомпаниями норм и положений ОТС в электроэнергетике, за внесением изменений и дополнений в коллективные договоры организаций и принимать на различных уровнях социального партнерства меры по вовлечению в сферу действия ОТС максимально возможного количества организаций электроэнергетики или хотя бы исполнения ими норм и положений ОТС через коллективные договоры организаций.

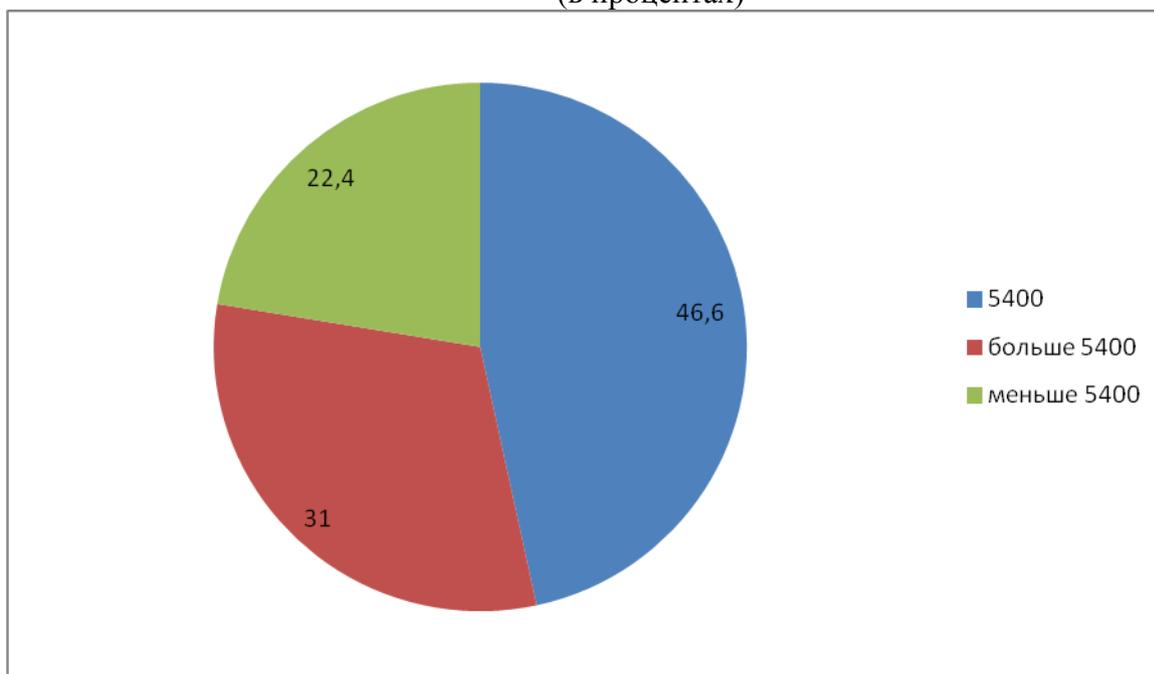
В целях подготовки информации для годового Отчета о реализации ОТС в электроэнергетике по итогам 2013 года, а также формирования базы данных к очередному совещанию у Министра энергетики РФ руководством ВЭП был также направлен запрос в территориальные организации ВЭП с просьбой представить в аппарат ВЭП сведения о практике применения в организациях – участниках ОТС в электроэнергетике Положений об оплате труда и Правил внутреннего трудового распорядка. В результате анализа обобщенных данных, полученных от 33 территориальных организаций Профсоюза (116 ППО), по состоянию на 1 января 2014 года Положения об оплате труда в 45% организациях электроэнергетики, где имеются первичные профсоюзные организации ВЭП, являются приложением к коллективному договору, в 55% организаций – локальным нормативным актом. Что касается Правил внутреннего трудового распорядка, то в 43% организаций они являются приложением к коллективному договору, в 57% организаций – локальным нормативным актом.



Диаграмма №1

ИНФОРМАЦИЯ
об установлении тарифной ставки рабочих первого разряда
в организациях электроэнергетики – участниках ОТС,
в соответствии с ММТС

По состоянию на 01.01.2014г.
(в процентах)



По состоянию на 01.09.2013г.
(в процентах)

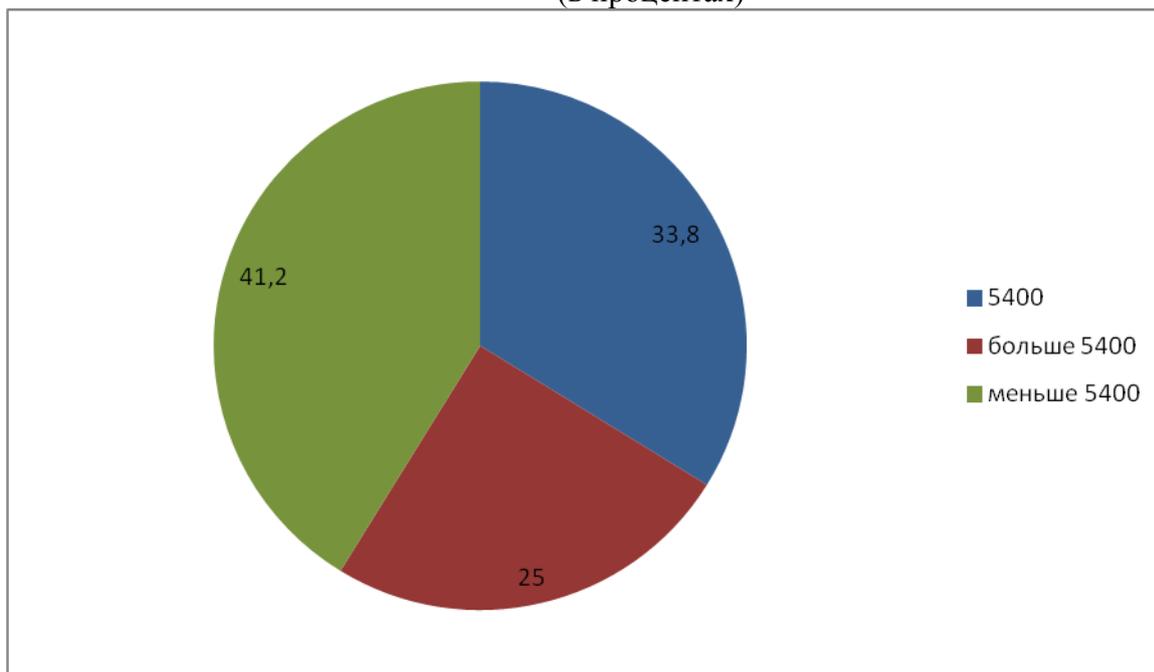




Диаграмма №1а

Среднемесячная начисленная заработная плата
в организациях электроэнергетики за 2013 год

(по данным Росстата, в рублях)

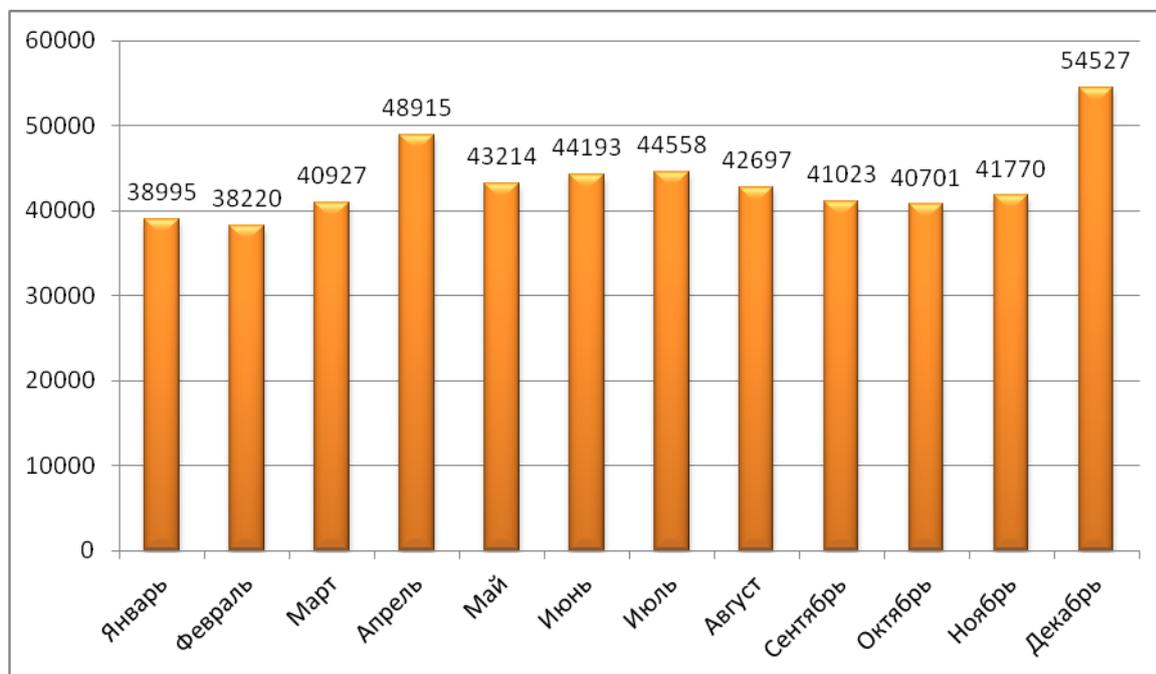




Диаграмма №2

Размер переменной части заработной платы в энергокомпаниях по категориям «рабочие» и «специалисты» за 2013 год

(по данным, полученным от 80 организаций)

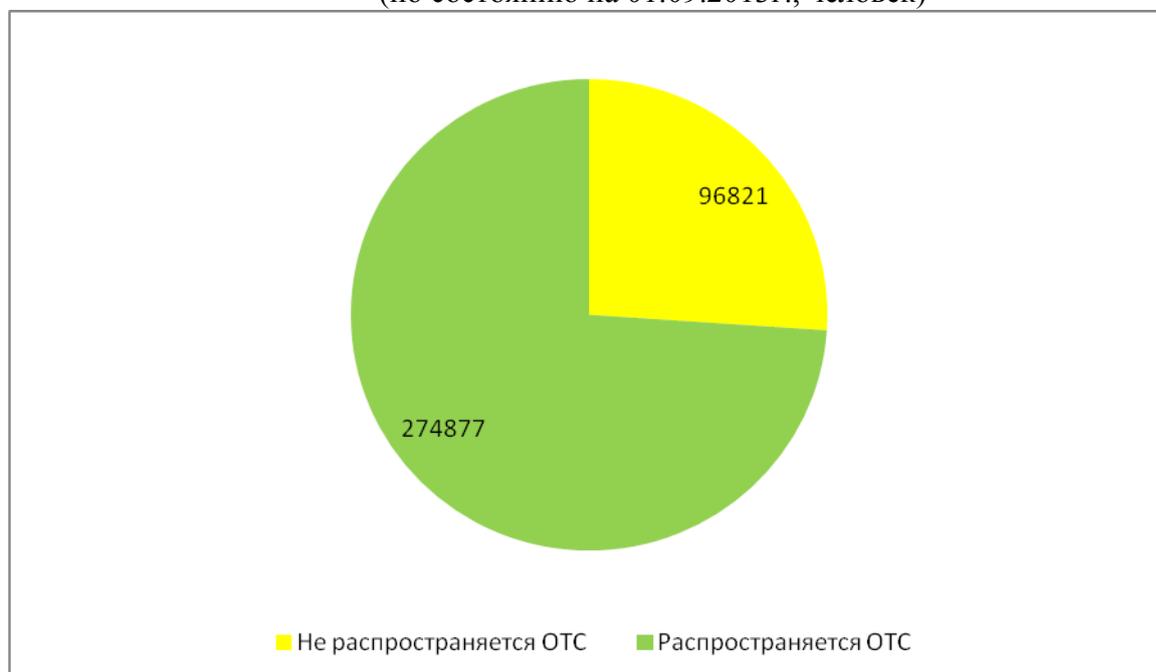




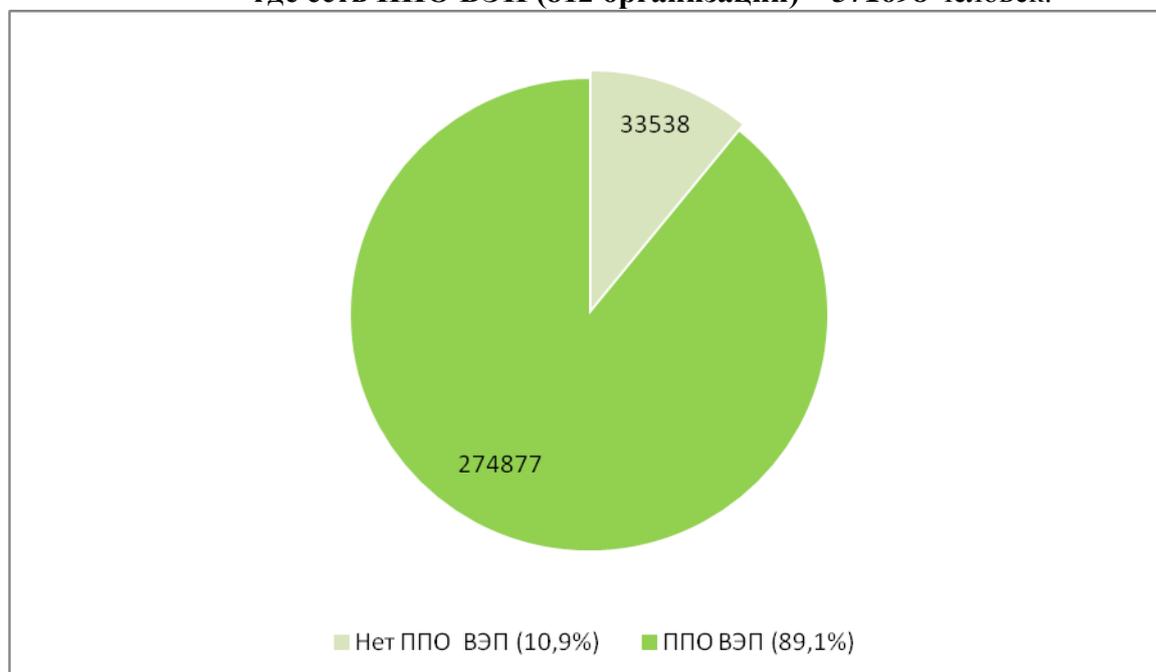
Диаграмма №3

**Количество работников в организациях электроэнергетики,
на которых распространяется ОТС 2013-2015**

(по состоянию на 01.09.2013г., человек)



**Количество работников в организациях электроэнергетики,
где есть ППО ВЭП (812 организаций) – 371698 человек.**



Количество работников в организациях электроэнергетики – членов Объединения РаЭл и присоединившихся к ОТС – **308415** человек (64 организации).

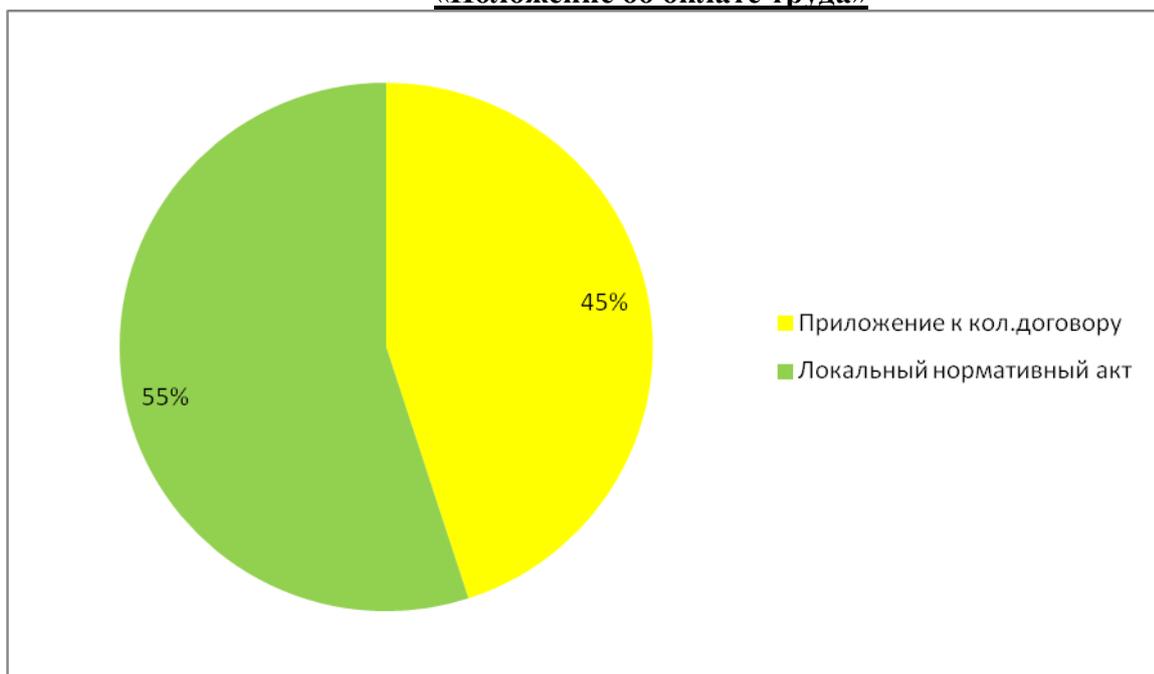
Участники ОТС, где нет ППО ВЭП (14 организаций) - **10,9%**.

Диаграмма №4

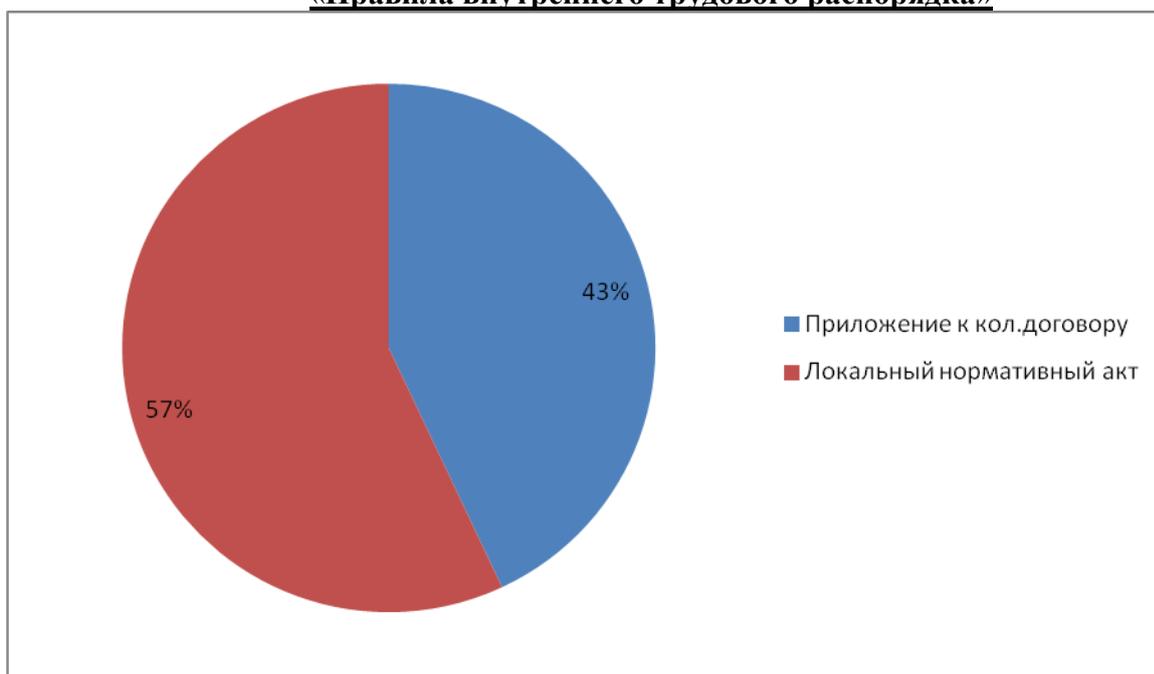
**Информация
о практике применения нормативных актов
в организациях – участниках ОТС:**

(по данным, полученным от 116 ППО по состоянию на 01.01.2014г., в процентах)

«Положение об оплате труда»



«Правила внутреннего трудового распорядка»





Список участников Отчета:

- 1) ОАО "Архэнергосбыт"
- 2) ОАО "Астраханская энергосбытовая компания"
- 3) ОАО "Бийскэнерго"
- 4) ОАО «БийскэнергоТеплоТранзит»
- 5) ЗАО "Братская электросетевая компания"
- 6) ООО "Ватт-Электросбыт"
- 7) МУП "ВГЭС"
- 8) ОАО "Вилуйская ГЭС-3"
- 9) ЗАО "Витимэнерго"
- 10) ЗАО "Витимэнергосбыт"
- 11) ОАО "Волгоградэнергосбыт"
- 12) ОАО "Геотерм"
- 13) ОАО "Дагэнергосеть"
- 14) ОАО "Дальневосточная генерирующая компания"
- 15) ОАО "Донэнерго"
- 16) ОАО "ДРСК"
- 17) ОАО "ДЭК"
- 18) ОАО "ДЭСК"
- 19) ОАО "Зарамагские ГЭС"
- 20) ОАО "Каббалкэнерго"
- 21) ОАО "Калининградская генерирующая компания"
- 22) ОАО "Калмэнергосбыт"
- 23) ОАО "КамГЭК"
- 24) ОАО "Камчатскэнерго"
- 25) ОАО "Карачаево-Черкесскэнерго"
- 26) ОАО "Колымаэнерго"
- 27) ОАО "Корякэнерго"
- 28) ОАО "Кубаньэнерго"
- 29) ОАО "Кызылская ТЭЦ"
- 30) ОАО "Ленэнерго"
- 31) ОАО "МОЭСК"
- 32) ОАО "МРСК Волги"
- 33) ОАО "МРСК Волги" - Филиал "Мордовэнерго"
- 34) ОАО "МРСК Волги" - Филиал "Оренбургэнерго"
- 35) ОАО "МРСК Волги" - Филиал "Пензаэнерго"
- 36) ОАО "МРСК Волги" - Филиал "Самарские распределительные сети"
- 37) ОАО "МРСК Волги" - Филиал "Саратовские распределительные сети"
- 38) ОАО "МРСК Волги" - Филиал "Ульяновские распределительные сети"
- 39) ОАО "МРСК Волги" - Филиал "Чувашэнерго"
- 40) ОАО "МРСК Северного Кавказа"
- 41) ОАО "МРСК Северного Кавказа" - Филиал "Ингушский"
- 42) ОАО "МРСК Северного Кавказа" - Филиал "Кабардино-Балкарский"
- 43) ОАО "МРСК Северного Кавказа" - Филиал "Карачаево-Черкесский"
- 44) ОАО "МРСК Северного Кавказа" - Филиал "Северо-Осетинский"



- 45)ОАО "МРСК Северного Кавказа" - Филиал "Ставропольэнерго"
- 46)ОАО "МРСК Северо-Запада"
- 47)ОАО "МРСК Северо-Запада" - Филиал "Архэнерго"
- 48)ОАО "МРСК Северо-Запада" - Филиал "Вологдаэнерго"
- 49)ОАО "МРСК Северо-Запада" - Филиал "Карелэнерго"
- 50)ОАО "МРСК Северо-Запада" - Филиал "Колэнерго"
- 51)ОАО "МРСК Северо-Запада" - Филиал "Комиэнерго"
- 52)ОАО "МРСК Северо-Запада" - Филиал "Новгородэнерго"
- 53)ОАО "МРСК Северо-Запада" - Филиал "Псковэнерго"
- 54)ОАО "МРСК Сибири"
- 55)ОАО "МРСК Сибири" - Филиал "Алтайэнерго"
- 56)ОАО "МРСК Сибири" - Филиал "Бурятэнерго"
- 57)ОАО "МРСК Сибири" - Филиал "Горно-Алтайские электрические сети"
- 58)ОАО "МРСК Сибири" - Филиал "Красноярскэнерго"
- 59)ОАО "МРСК Сибири" - Филиал "Кузбассэнерго - РЭС"
- 60)ОАО "МРСК Сибири" - Филиал "Омскэнерго"
- 61)ОАО "МРСК Сибири" - Филиал "Хакасэнерго"
- 62)ОАО "МРСК Сибири" - Филиал "Читаэнерго"
- 63)ОАО "МРСК Сибири" - Филиал Бурятэнерго"
- 64)ОАО "МРСК Центра и Приволжья"
- 65)ОАО "МРСК Центра"
- 66)ОАО "МРСК Урала"
- 67)ОАО "МРСК Урала" - Филиал "Пермэнерго"
- 68)ОАО "МРСК Урала" - Филиал "Свердловэнерго"
- 69)ОАО "МРСК Урала" - Филиал "Челябэнерго"
- 70)ОАО "МРСК Юга"
- 71)ОАО "МРСК Юга" - Филиал "Астраханьэнерго"
- 72)ОАО "МРСК Юга" - Филиал "Волгоградэнерго"
- 73)ОАО "МРСК Юга" - Филиал "Калмэнерго"
- 74)ОАО "МРСК Юга" - Филиал "Ростовэнерго"
- 75)ОАО "НДЭС"
- 76)ОАО "Ногликская газовая электрическая станция"
- 77)ОГУЭП "Облкоммунэнерго"
- 78)ОАО "Оборонэнерго"
- 79)ОАО "РусГидро"
- 80)ОАО "РусГидро" Филиал "Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С. Непорожного"
- 81)ОАО "РусГидро" - Филиал "Бурейская ГЭС"
- 82)ОАО "РусГидро" - Филиал "Волжская ГЭС"
- 83)ОАО "РусГидро" - Филиал "Воткинская ГЭС"
- 84)ОАО "РусГидро" - Филиал "Жигулевская ГЭС"
- 85)ОАО "РусГидро" - Филиал "Загорская ГАЭС"
- 86)ОАО "РусГидро" - Филиал "Зейская ГЭС"
- 87)ОАО "РусГидро" - Филиал "Камская ГЭС"
- 88)ОАО "РусГидро" - Филиал "Карачаево-Черкесский филиал"
- 89)ОАО "РусГидро» - Филиал "Каскад Верхневолжских ГЭС"
- 90)ОАО "РусГидро" - Филиал "Каскад Кубанских ГЭС"
- 91)ОАО "РусГидро" - Филиал "Корпоративный университет гидроэнергетики"



- 92) ОАО "РусГидро" - Филиал "Нижегородская ГЭС"
- 93) ОАО "РусГидро" - Филиал "Новосибирская ГЭС"
- 94) ОАО "РусГидро" - Филиал "Саратовская ГЭС"
- 95) ОАО "РусГидро" - Филиал "Северо-Осетинский"
- 96) ОАО "РусГидро" - Филиал "Чебоксарская ГЭС"
- 97) ОАО "РусГидро" - Дагестанский филиал
- 98) ОАО "РусГидро" - Кабардино-Балкарский филиал
- 99) ОАО "РЭС"
- 100) ОАО «Сахалинская Коммунальная Компания»
- 101) ОАО "Сахалинэнерго"
- 102) ОАО "Севкавказэнерго"
- 103) ОАО "СИБЭКО"
- 104) ОАО "СО ЕЭС"
- 105) ОАО "ТГК-11"
- 106) ОАО "ТГК-11" - Филиал "Омский"
- 107) ОАО "ТГК-11" - Филиал "Томский"
- 108) ОАО "Тюменская энергосбытовая компания"
- 109) ОАО "Тюменьэнерго"
- 110) ООО "УСК"
- 111) ОАО "ФСК ЕЭС"
- 112) ОАО "Хакасэнергосбыт"
- 113) МУП "Шелеховские тепловые сети"
- 114) ОАО "Энел ОГК-5" - Филиал "Конаковская ГРЭС"
- 115) ОАО "Энел ОГК-5" - Филиал "Невинномысская ГРЭС"
- 116) ОАО "Энел ОГК-5" - Филиал "Рефтинская ГРЭС"
- 117) ОАО "Энел ОГК-5" - Филиал "Среднеуральская ГРЭС"
- 118) ОАО "Энел ОГК-5" - Филиал "Центральный офис"
- 119) ЗАО "Энергосервис"
- 120) ООО "Энком"
- 121) ОАО "Южные электрические сети Камчатки"
- 122) ОАО "ЮРЭСК"
- 123) ОАО "Янтарьэнерго"
- 124) ОАО АК "Якутскэнерго"