

«СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ!»



НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ



Отчет о корпоративной
социальной ответственности
2014

Оглавление

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА — ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	4
1. О КОМПАНИИ	6
1.1. Активы.....	7
1.2. Награды и достижения.....	14
1.3. Ключевые показатели.....	18
2. СТРАТЕГИЯ И УПРАВЛЕНИЕ	26
2.1. Стратегия развития Компании.....	26
2.2. Миссия и приоритеты.....	30
2.3. Управление устойчивым развитием.....	32
2.4. Ответственность за качество продукции.....	43
2.5. Заинтересованные стороны.....	45
3. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ	50
3.1. Экономические результаты деятельности.....	50
3.2. Инвестиционная деятельность.....	51
3.3. Транспортная деятельность.....	53
3.4. Диалог с акционерами и инвесторами.....	54
3.5. Диалог с бизнес-сообществом.....	55
4. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	58
4.1. Система экологического менеджмента.....	58
4.2. Показатели экологической результативности.....	60
4.3. Сохранение биоразнообразия.....	69
4.4. Энергосбережение и энергоэффективность.....	70
4.5. Диалог по вопросам экологии.....	73
5. ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	76
5.1. Кадровый состав.....	76
5.2. Привлечение новых сотрудников.....	78
5.3. Развитие персонала.....	80
5.4. Система мотивации.....	83
5.5. Промышленная безопасность и охрана труда.....	89
5.6. Диалог с сотрудниками.....	94
6. РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ	98
6.1. Вклад в экономику регионов присутствия.....	98
6.2. Благотворительные программы.....	100
6.3. Диалог с органами власти и населением.....	103

7. ОБ ОТЧЕТЕ	110
КОНТАКТЫ.....	113
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2014 Г. И ЗАДАЧИ НА 2015 Г.....	114
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ГРАНИЦЫ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ ПО СУЩЕСТВЕННЫМ ТЕМАМ (АСПЕКТАМ) GRI G4.....	121
ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4, БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП И СТАНДАРТУ ISO 26000.....	122
ПРИЛОЖЕНИЕ 4. СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В ОТЧЕТЕ.....	136
ПРИЛОЖЕНИЕ 5. СПИСОК QR-КОДОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В ОТЧЕТЕ.....	138
ПРИЛОЖЕНИЕ 6. ГЛОССАРИЙ.....	139
ПРИЛОЖЕНИЕ 7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ.....	142
ПРИЛОЖЕНИЕ 8. НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	147



Интерактивная версия Отчета о корпоративной социальной ответственности включает в себя средства интерактивного анализа ключевых показателей, видео-сюжеты, интервью и дополнительные материалы.

Дополнительная информация для акционеров и инвесторов, а также регулярные обновления информации о Компании доступны на корпоративном сайте.

Обращение Генерального директора – Председателя Правления



64-1

В прошедшем году «Норильский никель» достиг впечатляющих операционных и финансовых результатов.

Однако высокие показатели, при всей их значимости, не должны оставлять ощущение, что ситуация предрасполагала к успеху. Положительная тенденция на рынке металлов, производимых Компанией, в начале 2014 года сменилась снижением цен до уровня ниже, чем консенсусные прогнозы к концу года. То есть успех в данном случае был достигнут не вследствие благоприятной конъюнктуры цен, а в основном за счет контроля издержек, который установлен в Компании в течение последних двух лет. Высокий уровень контроля издержек позволяет сегодня инвесторам оценивать акции нашей Компании лучше, чем рынок.

С точки зрения устойчивого развития одной из важнейших задач для «Норильского никеля» является реконфигурация схем производства, которая позволит не только обеспечить экономическую эффективность, но и качественно снизить воздействие на окружающую среду в г. Норильске. В 2014 году мы объявили о реконфигурации металлургического производства, предусматривающей ускоренное закрытие устаревшего Никелевого завода в г. Норильске, модернизацию Надеждинского металлургического завода и Талнахской обогатительной фабрики. Важно отметить, что с учетом экологического и социального эффекта эти инициативы поддержаны Правительством России. Это позволило получить частичную компенсацию затрат в рамках программы закрытия Никелевого завода за счет досрочного обнуления экспортных пошлин на никель и медь. Основные мероприятия программы будут реализованы уже к 2016 году.

Социальная ответственность и взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами традиционно остаются важнейшими приоритетами «Норильского никеля». Для персонала действуют социальные программы, в соответствии с коллективными договорами и внутренними нормативными документами проводится индексация заработной платы работников производственных

подразделений, затраты на это предусмотрены и в бюджете на 2015 год. Программа закрытия Никелевого завода обеспечит социальную поддержку его работников, в том числе обучение и переквалификацию для трудоустройства на других площадках Компании, помощь при переезде на материк. Совершенствование системы промышленной безопасности и охраны труда позволило в 2014 году существенно снизить общий уровень травматизма. В современных условиях достижение нулевого количества производственных несчастных случаев со смертельным исходом является нашей ключевой стратегической задачей.

В 2014 году Компания выплатила в бюджеты различных уровней 79,2 млрд руб. налоговых и неналоговых отчислений, на благотворительные мероприятия и проекты развития социальной инфраструктуры — 2,7 млрд руб. Бюджет на 2015 год предусматривает сохранение действующих социальных и благотворительных обязательств и инициатив, в том числе реализацию показавшей свою эффективность благотворительной программы «Мир новых возможностей». Будут продолжены совместные с федеральными и региональными органами власти проекты и программы переселения, профессиональной ориентации молодежи и развития инфраструктуры.

Заглядывая вперед, мы твердо уверены в том, что реализуем все стратегические задачи и сможем добиться новых успехов как в части повышения эффективности бизнеса, так и социальной защищенности наших сотрудников, развития инициативы на территориях присутствия и улучшения состояния окружающей среды.

Благодарю коллектив «Норильского никеля» за добросовестный труд, профессиональный и ответственный подход, за желание развиваться и способствовать развитию Компании!

**ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР —
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ**
В. О. ПОТАНИН

О Компании

G4-3
G4-4
G4-6
G4-7
G4-8

Группа компаний «Норильский никель» (далее — Группа) — лидер горно-металлургической промышленности России, крупнейший в мире производитель никеля и палладия, один из крупнейших производителей платины и меди. Помимо этого предприятия Группы также производят кобальт, родий, серебро, золото, иридий, рутений, селен, теллур и серу.

Положение Компании в отрасли



Под Группой компаний «Норильский никель» в настоящем Отчете следует понимать ОАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель»¹.

ОАО «ГМК «Норильский никель»² включает Заполярный филиал, Красноярский транспортный филиал,

¹ Подробнее см. в Приложении 2 «Границы раскрытия информации по существенным темам (аспектам) GRI G4».

² Основными видами деятельности ОАО «ГМК «Норильский никель» являются поиск, разведка, добыча, обогащение и переработка полезных ископаемых, производство, маркетинг и реализация цветных и драгоценных металлов.

Мурманский транспортный филиал, Архангельский транспортный филиал, «Норильскэнерго» — филиал Компании, Заполярный транспортный филиал, Красноярское представительство, а также Главный офис Компании.

Если не оговорено особо и употребляются термины «Компания», «Группа», «Норильский никель», «предприятия Группы», то речь идет о представлении информации или данных по Группе компаний «Норильский никель». Количественные показатели в определенных областях устойчивого развития относятся к подразделениям Группы в соответствии с Приложением 2.

81,8 тыс. человек
среднесписочная численность персонала предприятий Группы в 2014 году

2 тыс. человек
на зарубежных предприятиях

1.1. Активы

Производственные подразделения Группы расположены на трех континентах в пяти странах мира — России, Австралии, Ботсване, ЮАР и Финляндии.

Ключевые подразделения Группы находятся в России и представляют собой вертикально интегрированный бизнес. Две основные производственные площадки в РФ включают в себя:

- Заполярный филиал ОАО «ГМК «Норильский никель» (далее — Заполярный филиал или ЗФ);
- ОАО «Кольская горно-металлургическая компания» (далее — Кольская ГМК или КГМК).

Заполярный филиал Компании находится на Таймырском полуострове (Красноярский край), за полярным кругом. Транспортное сообщение филиала с другими регионами страны осуществляется по реке Енисей и Северному морскому пути, а также посредством воздушного сообщения.

Кольская ГМК, расположенная на Кольском полуострове, является ведущим производственным комплексом Мурманской области и интегрирована в транспортную инфраструктуру Северо-Западного федерального округа.

В Финляндии действует завод Norilsk Nickel Harjavalta, входящий в состав Группы. Это единственный в стране завод, занимающийся рафинированием никеля.

В Австралии активами «Норильского никеля» являются:

- Black Swan и Silver Swan (добыча никеля и переработка сульфидно-никелевых руд)¹;
- лицензия на разработку месторождения Honeymoon Well (добыча сульфидных никелевых руд).

¹ Сделка по продаже активов закрыта в 1-м квартале 2015 г.

В Ботсване расположено предприятие по добыче никеля и переработке сульфидно-никелевых руд Tati Nickel Mining Company, в котором «Норильскому никелю» принадлежат 85% акций.

В ЮАР «Норильскому никелю» принадлежат 50% акций предприятия по добыче никеля и переработке сульфидно-никелевых руд Nkomati². Партнером по проекту является компания African Rainbow Minerals.

ГМК «Норильский никель» имеет собственную глобальную сеть представительских и сбытовых офисов в России, Великобритании, Китае, США и Швейцарии.

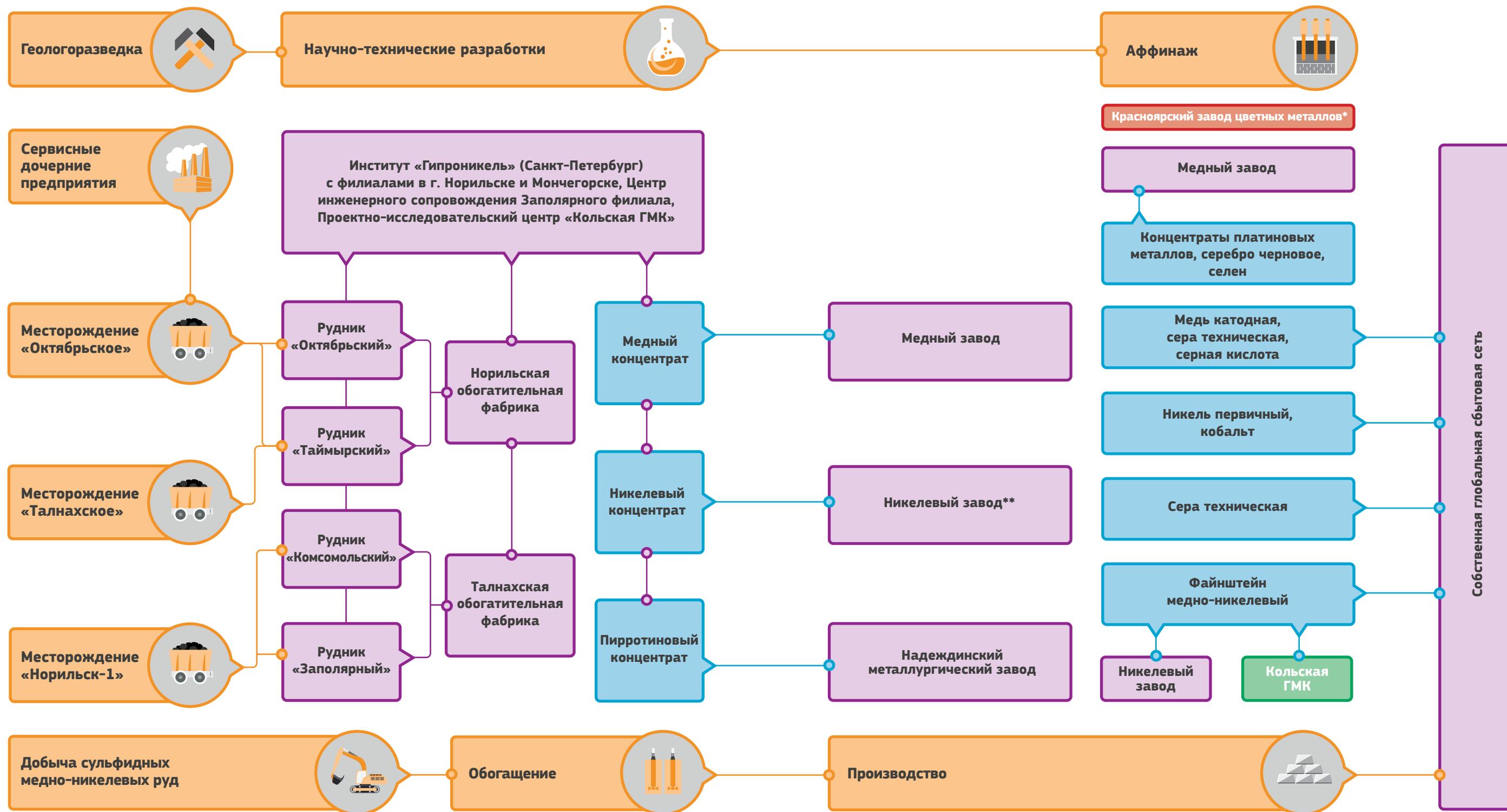
В Группу входит научно-исследовательский институт ООО «Институт Гипроникель», расположенный в Санкт-Петербурге, с отделениями в г. Норильске и Мончегорске, а также геологические предприятия, предприятия товарно-транспортной логистики и обеспечивающие подразделения — всего более 80 компаний.

ГМК «Норильский никель» является крупнейшей горно-металлургической компанией России. Среднесписочная численность работников Группы в 2014 г. составила 81,8 тыс. человек, включая 2 тыс. работников зарубежных дочерних обществ.

Акции ГМК «Норильский никель» включены в котировальный список первого уровня ЗАО «ФБ ММВБ», а также в список ценных бумаг, допущенных к торгам ОАО «Санкт-Петербургская биржа». Американские депозитарные расписки Компании торгуются на внебиржевом рынке США, в системе электронных торгов внебиржевых секций Лондонской и Берлинской фондовых бирж.

² В 2014 г. заключено соглашение по продаже активов Tati Nickel Mining Company и Nkomati.

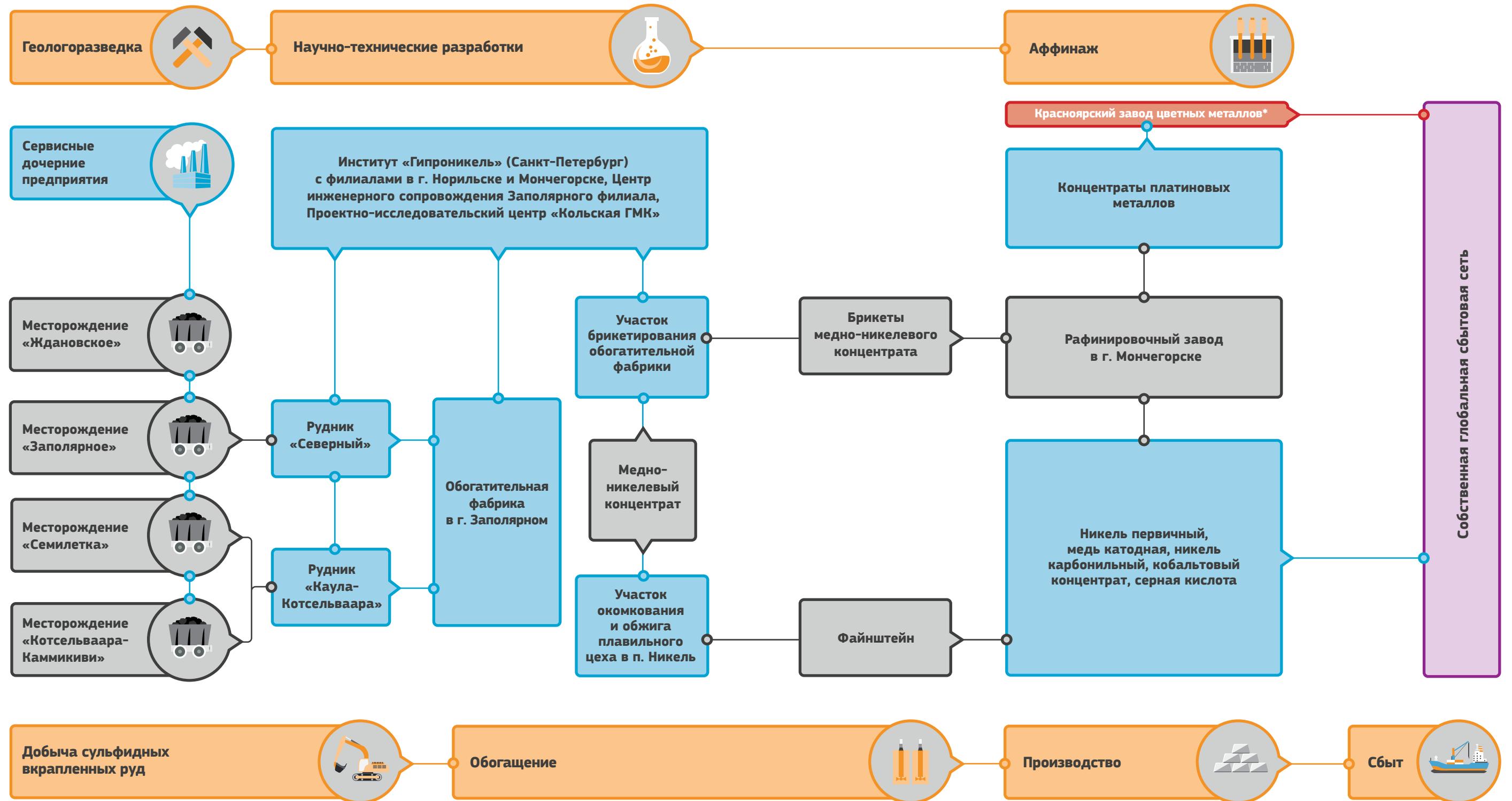
Заполярный филиал: производственная цепочка



* Аффинаж драгоценных металлов, производимых Заполярным филиалом и Кольской ГМК, осуществляется по толлингу на стороннем предприятии ОАО «Красцветмет».

** Закрытие устаревшего Никелевого завода намечено на 2016 г.

Кольская ГМК: производственная цепочка



* Аффинаж драгоценных металлов, производимых Заполярным филиалом и Кольской ГМК, осуществляется по толлингу на стороннем предприятии ОАО «Красцветмет».

Основные активы Компании на карте мира



1.2. Награды и достижения

Производственная и экономическая эффективность

- ГК «Норильский никель» победила в номинации «Лучший иностранный поставщик материалов для обработки поверхностей» (Excellent Foreign Surface Finishing Supplier) на Китайской международной выставке SF EXPO CHINA Chongqing 2014.
- «Норильский никель» победил в конкурсе международного финансового издания EMEA Finance в номинации «Лучший корпоративный заемщик в регионе СЕЕМЕА (Центральная и Восточная Европа, Ближний Восток и Африка)» по итогам 2013 г.
- ГК «Норильский никель» получила награду на выставке ISF 2014, организованной индийской профессиональной ассоциацией Metal Finishers' Association of India. Ассоциация объединяет научно-исследовательские и производственные организации Индии, специализирующиеся в области нанесения гальванопокрытий. Компания представляла на выставке продукцию, предназначенную для сектора гальванопокрытий: катодный никель марок Н-1 и Н-1у производства ОАО «Кольская ГМК», катодный никель и никелевые соли производства Norilsk Nickel Harjavalta.

- ОАО «Кольская ГМК» стало победителем конкурса «Лучший российский экспортер 2013 г.» в номинации «Лучший экспортер отрасли — цветная металлургия (цветные металлы)». Конкурс проводится Министерством промышленности и торговли Российской Федерации. Для определения победителя используется специальная методика расчета баллов, основанная на финансовых и физических показателях экспортных отчетов претендентов и учитывающая номенклатуру производимой продукции, ее востребованность в различных отраслях мировой экономики.

Социальная и экологическая ответственность

- ГК «Норильский никель» вошла в число победителей Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность — 2013», проводимого Российским союзом промышленников и предпринимателей. Победа была присуждена в специальной номинации «За информационную открытость».
- ГК «Норильский никель» удостоена медали и грамоты XII Московского международного энергетического форума.
- ОАО «Кольская ГМК» стало победителем регионального этапа Всероссийского конкурса реализованных проектов в области энергосбережения и повышения энергоэффективности ENES-2014.

Проект реконструкции системы охлаждения турбокомпрессоров для горячего водоснабжения реагентного хозяйства обогатительной фабрики признан лучшим в номинации «Эффективная система энергоменеджмента».

- Два социальных проекта ГК «Норильский никель» — «Добавь городу красок» и «Движение молодых специалистов «Лидер» — получили награды по итогам I Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по работе с детьми, молодежью и кадровым резервом «Создавая будущее», проводимого Министерством образования и науки РФ и Международной ассоциацией корпоративного образования.

Корпоративное управление и информационная открытость

- Годовой отчет ГК «Норильский никель» за 2013 г. признан лучшим отчетом сектора «Металлургия» на XVII Ежегодном конкурсе годовых отчетов Московской биржи и журнала «Рынок ценных бумаг». Отчет также вошел в десятку лучших годовых отчетов публичных компаний с капитализацией свыше 100 млрд руб.
- Годовой отчет ГК «Норильский никель» отмечен призами XI открытого конкурса годовых отчетов акционерных обществ в Краснодарском крае 2014 г. Награды получены за первое место в номинации «Лучший годовой отчет отрасли «Промышленность» и за третье место в номинации «Лучший уровень раскрытия информации в годовом отчете» по итогам 2013 г.
- Правовой департамент ГК «Норильский никель» стал победителем конкурса «Лучшие юридические департаменты России» в отраслевой номинации «Переработка и сбыт черных и цветных металлов». О победе было объявлено в рамках деловой программы IV Петербургского международного юридического форума, который проводился 18–21 июня 2014 г.
- Презентационный видеоролик о ГК «Норильский никель» удостоился золотой медали на престижном международном фестивале New York Festivals. Ролик «Норильский никель» — российская компания» был представлен в конкурсной программе «Фильм и видео — промышленное производство».

Награды персонала

- Генеральный директор ГК «Норильский никель» Владимир Потанин удостоен ордена Александра Невского за участие в организации, подготовке и проведении XXII зимних Олимпийских игр в г. Сочи.
- Генеральный директор «Норильского никеля» Владимир Потанин признан победителем общенациональной акции «Меценат года» Министерства культуры РФ. Премия присуждается за поддержку проектов, оказавших значительное влияние на развитие культуры и искусства в регионах Российской Федерации.
- Валерий Губаревич (ООО «Норильскникель-ремонт»), Анатолий Деев (ООО «Заполярная строительная компания»), Анатолий Долгоаршинный (Предприятие технологического железнодорожного транспорта Заполярного филиала) и Сергей Сухарев (Автотранспортное объединение «ЦАТК» Заполярного филиала) награждены орденом Дружбы.
- Роман Грабовецкий (ООО «Норильский обеспечивающий комплекс»), Александр Черных (Заполярный транспортный филиал), Владимир Калинин, Андрей Тихонов и Анатолий Черепанов (ООО «Норильскникельремонт») отмечены медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.
- Александр Асанов (Надеждинский металлургический завод им. Б.И. Колесникова Заполярного филиала), Вера Маляревич (Норильская обогатительная фабрика Производственного объединения обогатительных фабрик Заполярного филиала), Юрий Отсус и Сергей Целлер (Никелевый завод Заполярного филиала), Олег Зейбольд, Юрий Земцов и Зирак Фархутдинов (Медный завод Заполярного филиала), Даниль Имаев и Владимир Юркин (Надеждинский металлургический завод им. Б.И. Колесникова Заполярного филиала) удостоены звания «Заслуженный металлург Российской Федерации».
- Сергей Горбунов (рудник «Заполярный» Заполярного филиала), Василий Гусев (рудник «Кайерканский» Заполярного филиала), Юрий Иванов, Виктор Кучерук и Владимир Литовченко (рудник «Октябрьский» Заполярного филиала), Александр Пантелеев (рудник «Таймырский» Заполярного филиала), Сергей Толкунов (ООО «Норильскгеология»), Сергей Герасимов, Михаил Магомедов и Фикрат Самедов (рудник «Комсомольский» Заполярного филиала) отмечены званием «Заслуженный шахтер Российской Федерации».





Январь

- ГК «Норильский никель» присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.



Февраль

- Инвестиционный комитет ГК «Норильский никель» утвердил финансирование проекта «Утилизация солевого стока никелевого рафинирования» на базе Кольской ГК на 2014–2016 гг. и его завершение во 2-м квартале 2016 г. Проект направлен на снижение негативного влияния на водные экосистемы Мончегорска.



Апрель

- В Заполярном филиале ГК «Норильский никель» началось внедрение новых стандартов промышленной безопасности.
- Подписано Соглашение о сотрудничестве по социально-экономическому развитию Забайкальского края между ГК «Норильский никель» и Госкорпорацией «Росатом».



Май

- Комитет по кадрам и вознаграждениям ОАО «ГМК «Норильский никель» утвердил Программу развития человеческого капитала.
- Подписано Соглашение о целевой инвестиционной программе ускоренного закрытия Никелевого завода.
- Подведены итоги Конкурса социальных проектов благотворительной программы «Мир новых возможностей» ГК «Норильский никель», определен 91 победитель, грантовый фонд конкурса 100 млн руб.
- В ходе X корпоративного форума ОАО «ГМК «Норильский никель», прошедшего в г. Норильске, сотрудникам Компании представлена обновленная Стратегия развития ОАО «ГМК «Норильский никель».
- В поселке Завидово Тверской области построен первый дом для сотрудников ГК «Норильский никель», участвующих в социальных программах Компании «Наш дом» и «Мой дом».



Июнь

- Компанией «Кольская ГК» реализован масштабный проект озеленения г. Мончегорска, Заполярного и поселка Никель.



Июль

- В Заполярном филиале ГК «Норильский никель» проведен первый перекрестный аудит промышленной безопасности и охраны труда с привлечением к проверке работников различных предприятий Группы.



Август

- На участке производства серной кислоты плавильного цеха Кольской ГК завершился капитальный ремонт.
- На Медном заводе в г. Норильске начался капитальный ремонт линии по производству элементарной серы из очищенных сернистых газов печей Ванюкова.



Сентябрь

- Принят Кодекс корпоративного поведения и деловой этики членов Совета директоров ГК «Норильский никель».
- В г. Дудинке открылась самая северная в мире ледовая арена «Таймыр», построенная при участии ГК «Норильский никель».
- В рафинировочном цехе Кольской ГК начались промышленные испытания комплекса для очистки отходящих газов от плавильных печей.



Ноябрь

- ГК «Норильский никель» успешно прошла ресертификацию корпоративной интегрированной системы менеджмента в области качества и экологии (КИСМ) на соответствие международным стандартам ISO 9001:2008 и ISO 14001:2004.
- Компания «Кольская ГК» внедрила дистанционное тестирование работников на знание правил охраны труда.
- Совет директоров ГК «Норильский никель» утвердил политику Компании в области антикоррупционной деятельности.
- Форум социальных технологий «Партнерство. Инновации. Развитие», организованный ГК «Норильский никель», состоялся в г. Норильске.

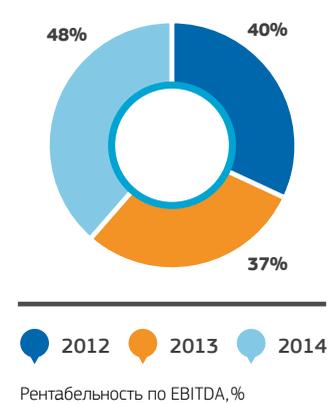
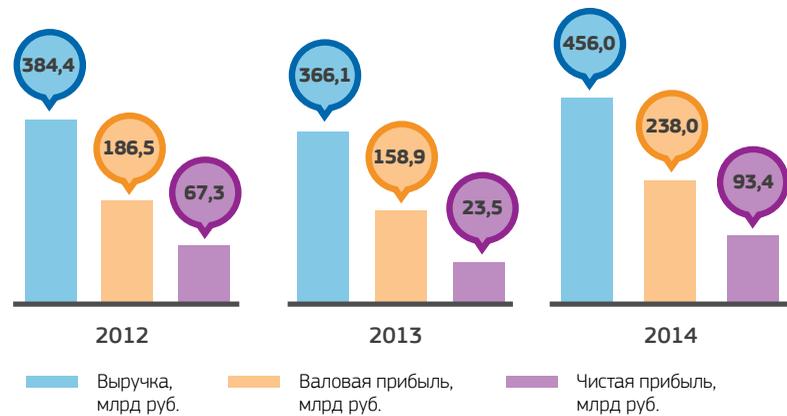
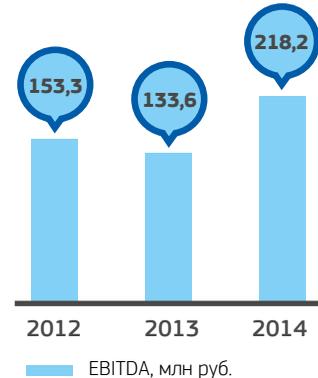
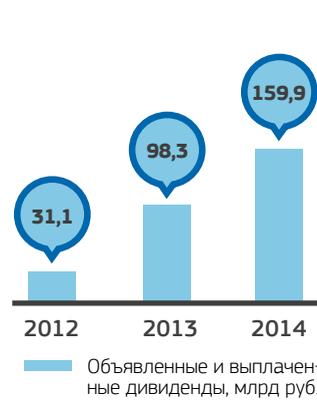
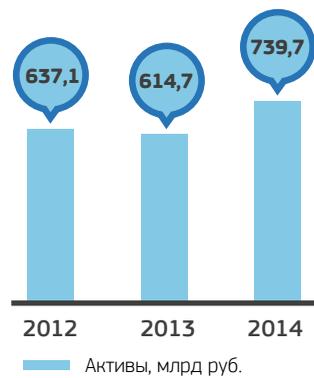
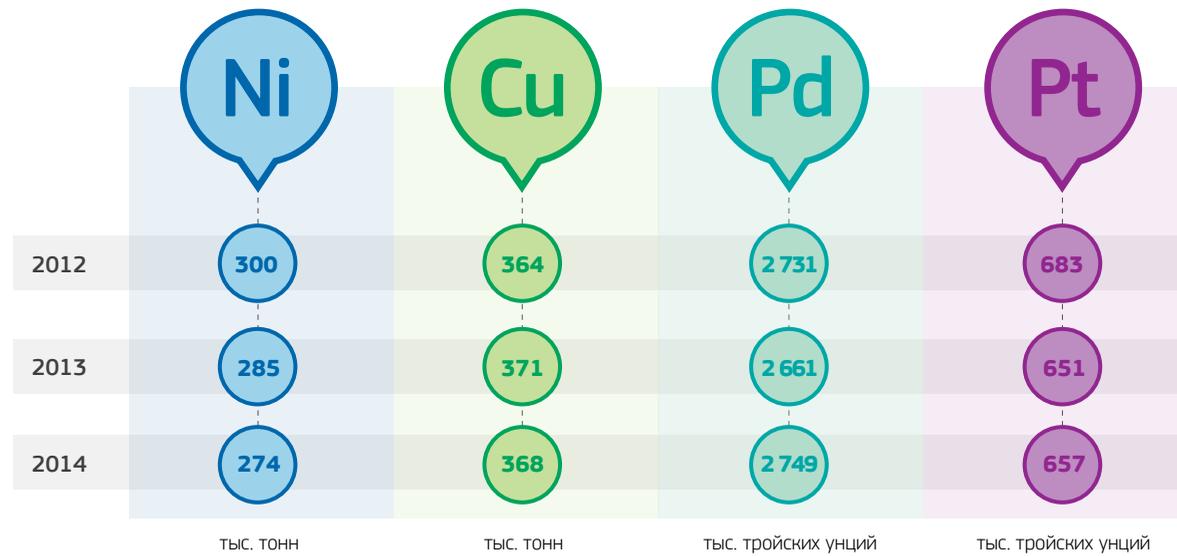


Декабрь

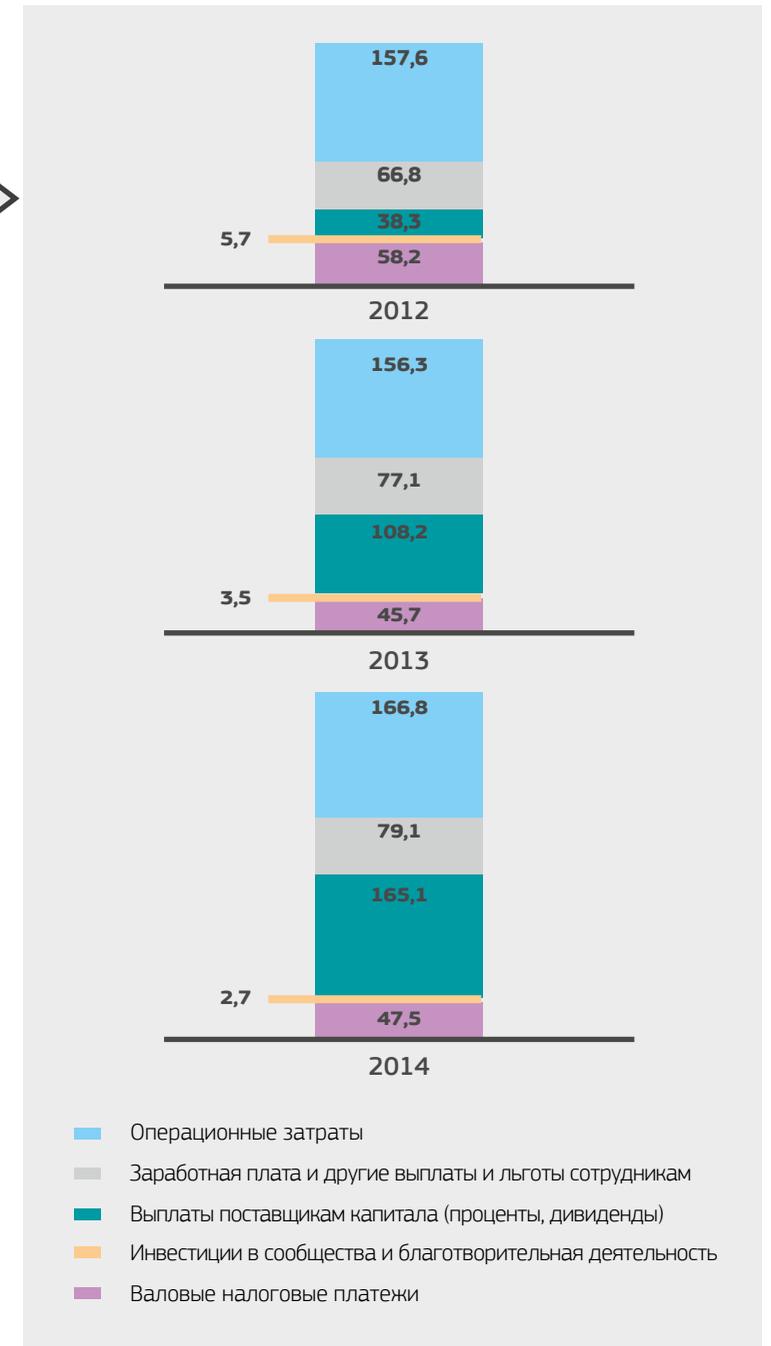
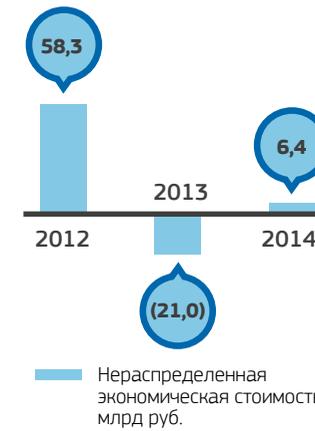
- Форум социальных технологий «Партнерство. Инновации. Развитие», организованный ГК «Норильский никель», состоялся в г. Мончегорске.
- ГК «Норильский никель» безвозмездно передала администрации Конаковского района Тверской области пакет документации по организации на территории района многофункционального рекреационно-оздоровительного комплекса, который станет элементом создаваемой особой экономической зоны туристско-рекреационного типа.
- Совет директоров ГК «Норильский никель» одобрил Программу развития человеческого капитала.
- Совет директоров ГК «Норильский никель» утвердил Политику повышения квалификации членов Совета директоров Компании.

1.3. Ключевые показатели

64-9 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ



64-EC1 СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ¹



¹ Данные приведены по методу начисления. При расчете показателя «прямая созданная экономическая стоимость» учтена выручка, прибыль от инвестиционной деятельности и прибыль от выбытия дочерних компаний и активов, предназначенных для продажи. В расчет валовых налоговых платежей включены налоги, учитываемые в составе себестоимости реализованных металлов, коммерческих, административных расходов, и текущий налог на прибыль, налог на добавленную стоимость не учитывался. Динамика значения показателя «нераспределенная экономическая стоимость» в значительной мере обусловлена существенным ростом дивидендных выплат за указанный период.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ¹

Показатель	Ед. изм.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Площадь нарушенных земель на конец периода	Га	12 205,6	12 389,1	12 475,6
Потребление энергии внутри Группы компаний «Норильский никель»	ТДж	_ ²	173 742	169 307
Общий объем выбросов загрязняющих веществ, всего	тыс. тонн	1 319,5	1 348,0	1 417,8
Доля повторно и многократно используемой воды от общего количества используемой воды	%	85,7	92,2	92,3
Общий объем сбросов сточных вод	млн м ³	146,5	146,2	145,6

>90%

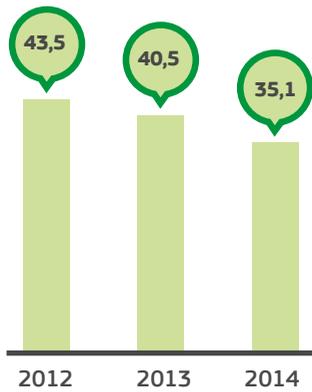
доля отходов 5-го класса опасности

отходы, практически неопасные для окружающей среды

G4-10

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

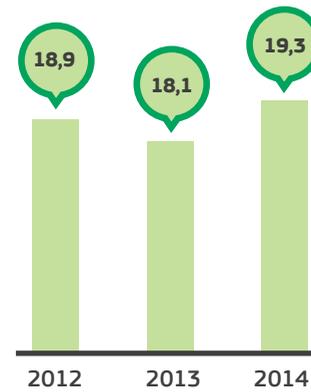
Показатель	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Среднесписочная численность, всего, чел.	84 082	84 998	81 855
Среднесписочная численность по регионам мира, чел.			
РФ	81 973	83 005	79 897
Европа	315	297	290
Азия	19	15	12
Северная Америка	9	10	10
Австралия	106	73	15
Африка	1 660	1 598	1 631
ЮАР	862	842	833
Ботсвана	798	756	748



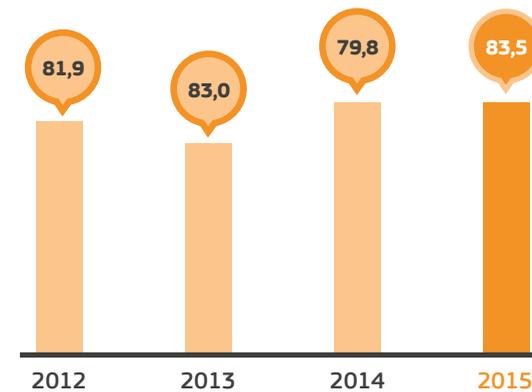
Общая масса образования отходов производства, млн тонн



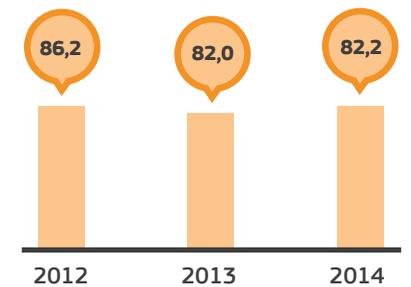
Общий объем выбросов загрязняющих веществ, всего, тыс. тонн



Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млрд руб.



Среднесписочная численность по РФ, тыс. чел.
Планируемая среднесписочная численность по РФ, тыс. чел.

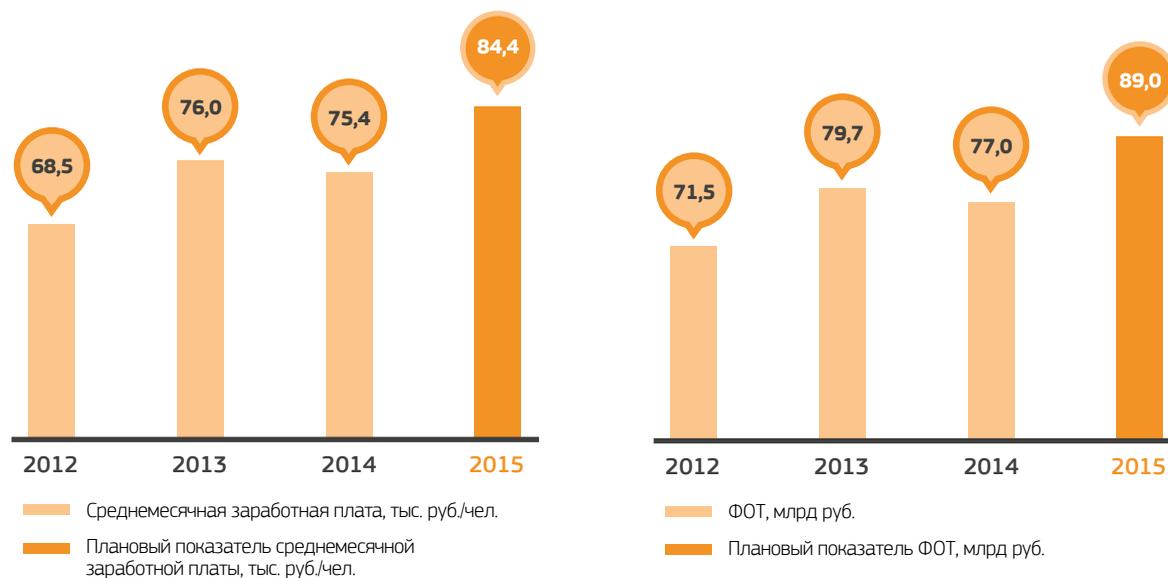


Списочная численность на конец периода, тыс. чел.

¹ По российским подразделениям.

² Агрегированный показатель по методологии GRI G4 не рассчитывался.

Показатель	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Расходы на социальные программы для работников, млн руб. ¹ , в т. ч.	8 124	7 885	7 502
Расходы по видам социальных программ			
санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей	1 501	1 468	1 607
оплата работникам и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно	2 700	3 025	2 960
пенсионные программы	1 125	1 128	855
жилищные программы	2 174	1 568	1 506
содействие в обустройстве на новом месте жительства вновь принятым работникам, а также различные льготы и гарантии	291	324	238
проекты социальной направленности (развитие целевых групп, спортивные и праздничные мероприятия)	333	372	336



¹ Здесь и далее в разделе показатели приведены по российским предприятиям Группы.



Показатель	Ед. изм.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Текущая текучесть персонала	%	11,8	12,1	11,3
Затраты на охрану труда в расчете на одного сотрудника в год	тыс. руб./чел.	77	51	47



3 742
млн руб.
затраты на мероприятия по охране труда в 2014 г.

Раскрываем потенциал Таймыра



Полуостров Таймыр – одна из наименее изученных с точки зрения геологии территорий России. Однако уже известная информация о промышленных запасах полезных ископаемых полуострова позволяет говорить, что ресурсный потенциал Таймыра значителен в мировом масштабе.

По российскому законодательству компания, открывшая новое месторождение, имеет первоочередное право на то, чтобы поставить его на баланс и получить лицензию на разработку. Этим обосновывается внимание, уделяемое «Норильским никелем» геолого-разведочным работам. В качестве примера успешного проекта в этой области приведу открытие в 2009 г. одного из крупнейших в мире платино-медно-никелевого Масловского месторождения и получение лицензии на его разработку.

Я имею непосредственное отношение к реализации стратегического проекта Компании «Рудник “Скалистый”» с проектируемой мощностью более 2 млн тонн руды в год, так как тружусь на шахте «Скалистая» рудника «Комсомольский». Моя работа также связана с реализацией проекта модернизации мощностей Талнахской обогатительной фабрики – силами геологического отдела шахты «Скалистая» проводится отбор технологических проб товарной руды с участков, планируемых к отработке в перспективе. Пробы отправляются в Институт «Гипроникель» для лабораторных исследований в целях оптимизации технологических процессов.

Практика подтверждает, что стратегические проекты Компании, ориентированные на раскрытие потенциала полуострова Таймыр, положительно влияют на укрепление ее позиций на мировом рынке, социально-экономическую ситуацию в регионе, повышают качество жизни сотрудников и местных жителей.



С уважением,
Александр Владимирович Дмитренко,
заместитель главного геолога рудника
«Комсомольский» Центра геологических работ
Заполярного филиала
ОАО «ГМК «Норильский никель»

862 **млн тонн**
доказанные и вероятные запасы руды месторождений Таймыра и Кольского полуострова на конец 2014 г.

7 **месторождений**
разрабатываются Заполярным филиалом и Кольской ГМК

Стратегия и управление

2.1. Стратегия развития Компании

Принципы стратегического видения Группы компаний «Норильский никель», одобренные Советом директоров осенью 2013 г., в отчетном 2014 г. получили развитие в виде актуализированных функциональных стратегий и планов по ряду базовых направлений деятельности Компании, нацеленных на дальнейшее повышение эффективности бизнеса. Так, в 2014 г. были разработаны и начали реализовываться План реконфигурации и модернизации обогатительных, плавильных и рафинировочных мощностей, Программа раз-

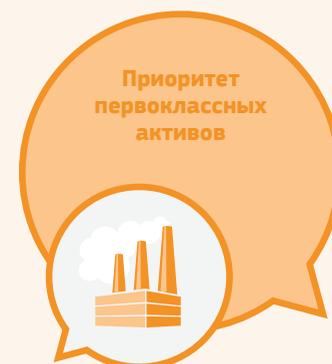
вития человеческого капитала, Стратегия в области промышленной безопасности и охраны труда, началась разработка Экологической стратегии Компании. Заключено многостороннее Соглашение с федеральными и региональными органами власти о целевой инвестиционной программе ускоренного закрытия устаревшего Никелевого завода в г. Норильске¹, начавшего работу еще в 1942 г.

Целевая инвестиционная программа закрытия Никелевого завода с 2016 г. будет реализована одновременно с запуском комплексной программы технического перевооружения Норильской промышленной площадки.

¹ Подробнее см. в разделе «Развитие территорий присутствия».



КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



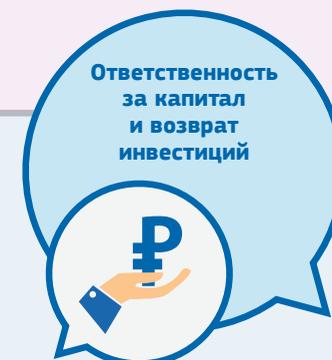
Приоритет первоклассных активов

- Выполнение всех обязательств перед государственными органами, работниками Компании и акционерами
- Устойчивое развитие компаний Группы в сложных макроэкономических условиях
- Обеспечение устойчиво высокой прибыльности на протяжении всего цикла развития активов
- Увеличение числа рабочих мест и новые налоговые поступления в бюджеты регионов присутствия



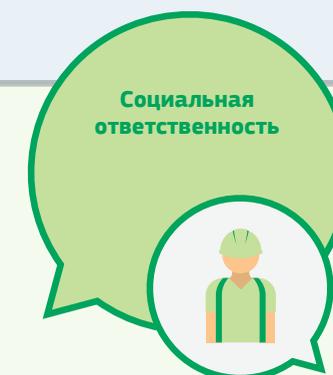
Оптимизация цепочки создания стоимости

- Реконструкция и строительство новых мощностей в Заполярье, обеспечение работой строительных, монтажных и научно-исследовательских предприятий региона
- Эффект от масштаба и более современные технологии производства
- Сохранение и развитие конкурентного преимущества Компании – эффективной геологоразведки, высокопрофессиональные специалисты которой обладают многолетним опытом работы на Таймыре и в Восточной Сибири
- Снижение экологической нагрузки на г. Норильск



Ответственность за капитал и возврат инвестиций

- Обеспечение долгосрочного задела для развития регионов присутствия на будущие десятилетия
- Эффективность вложения инвестиций, как следствие – рост налоговых поступлений в бюджеты различных уровней



Социальная ответственность

- Полное соответствие стандартам и требованиям законодательства Российской Федерации и международным нормам
- Соблюдение прав человека
- Достижение нулевой смертности
- Нетерпимость к любым небезопасным действиям
- Поддержание коэффициента частоты травм с потерей рабочего времени на уровне мировых практик
- Существенное снижение выбросов SO₂
- Развитие и усиление кадрового потенциала Компании
- Создание среды для самореализации талантливых, творческих сотрудников
- Поддержание социальной стабильности в регионах присутствия

Целью ГКМ «Норильский никель» является обеспечение устойчивого развития Компании вне зависимости от экономических условий на рынках цветных металлов. Для этого Компания сосредотачивает усилия на своих первоклассных активах, расположенных на территории РФ. Эти активы характеризуются большими объемами, рентабельностью и высоким качеством сырья. Кроме того, стратегия предполагает оптимизацию цепочки

создания стоимости за счет оптимальной конфигурации и модернизации металлургических мощностей Компании, а также формирование культуры «ответственности за капитал» и эффективного управления инвестициями. Предполагается выход из зарубежных производственных активов, расположенных в Австралии, ЮАР и Ботсване. Социальная ответственность, как и прежде, остается безусловным приоритетом Компании.

УКРУПНЕННАЯ СХЕМА ЦЕЛЕВОЙ КОНФИГУРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

РАСПОЛОЖЕНИЕ АКТИВОВ



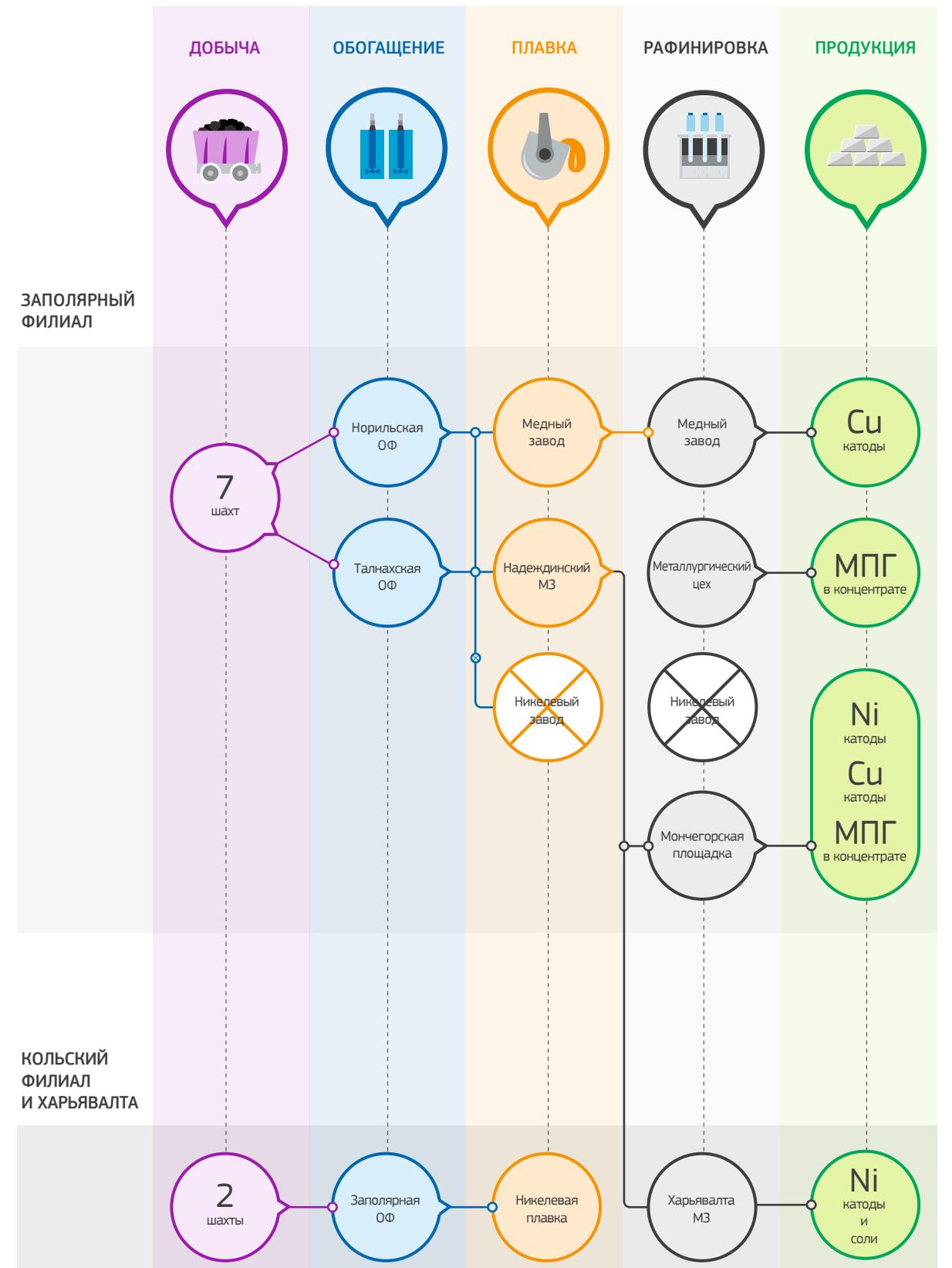
Рудники



Обогатительные фабрики



Металлургические заводы



ОФ — обогатительная фабрика

МЗ — металлургический завод

2.2. Миссия и приоритеты

Миссия ГМК «Норильский никель» — производство необходимой обществу продукции — цвет-

ных и драгоценных металлов — наиболее эффективным и безопасным способом на устойчивой долгосрочной основе для содействия социальному прогрессу, росту благосостояния общества, стабильному развитию территорий и благополучию населения регионов хозяйствования, повышению уровня жизни своих работников¹.

Приоритеты корпоративной социальной ответственности	Основные направления деятельности Компании
Безопасность	<ul style="list-style-type: none"> • Охрана труда • Поддержание высокого уровня социально-бытовых условий на производстве • Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям
Окружающая среда	<ul style="list-style-type: none"> • Поэтапное сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу • Последовательное снижение объемов сбросов загрязненных сточных вод в водные объекты • Обустройство мест размещения отходов • Предотвращение загрязнения при перевозке грузов морем и эксплуатации судов • Оптимизация водопотребления • Энергоэффективность • Сохранение биоразнообразия
Общество	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение законодательства, в том числе природоохранного, трудового и налогового • Соблюдение высоких стандартов корпоративного управления и бизнес-этики • Соблюдение прав человека • Производство качественной продукции • Осуществление производства наиболее эффективным способом с использованием ресурсосберегающих технологий • Содействие профессиональному и культурному развитию работников • Развитие кадрового потенциала территорий присутствия • Мотивация персонала • Социальные и благотворительные инвестиции в регионы присутствия • Налоговые отчисления • Поддержка социально незащищенных категорий населения

¹ Закреплена в Кодексе деловой этики ОАО «ГМК «Норильский никель», утвержденном Советом директоров 29.12.2012 г.

Миссия Компании реализуется через корпоративную социальную ответственность (КСО) в отношении заинтересованных сторон в разрезе следующих основных приоритетов: безопасность, окружающая среда, общество.

Направления деятельности Компании охватывают все аспекты корпоративной социальной

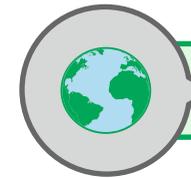
ответственности согласно Международному стандарту ISO 26000:2010. Компания всецело разделяет принципы и подходы, заложенные в этом стандарте, демонстрируя интегрированность КСО в практику принятия решений и управление, а также улучшение результативности по каждому из приоритетов — безопасность, окружающая среда и общество.

64-56 } ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ СФЕРУ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



Безопасность

- Стратегия в области промышленной безопасности и охраны труда
- Политика в области промышленной безопасности и охраны труда



Окружающая среда

- Экологическая политика



Общество

- Концепция корпоративного риск-менеджмента
- Политика в области качества
- Программа развития человеческого капитала
- Кодекс деловой этики
- Политика в области антикоррупционной деятельности
- Положение об информационной политике
- Положение о благотворительной деятельности

Стратегия развития Компании предполагает развитие первоклассных активов и концентрацию капиталовложений на раскрытии полного потенциала ресурсной базы Норильского промышленного района в сочетании с применением подходов в сфере КСО, обеспечивающих выполнение

обязательств Компании перед персоналом, местными сообществами и обществом в целом.

Концепция корпоративного риск-менеджмента направлена на достижение стратегических целей и запланированных результатов, повышение

инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости Компании.

Политика в области качества имеет своей целью постоянное улучшение деятельности по управлению качеством продукции и услуг в соответствии с требованиями Международного стандарта ISO 9001¹.

Экологическая политика² определяет приоритетные направления деятельности Компании по охране окружающей среды.

Политика в области промышленной безопасности и охраны труда³ определяет цели, задачи и обязательства Компании в области промышленной безопасности и охраны труда.

Стратегия в области промышленной безопасности и охраны труда определяет целевые показатели по травматизму в Компании и мероприятиям по их достижению. Достижение нулевого количества производственных несчастных случаев со смертельным исходом является ключевой стратегической задачей Компании в области промышленной безопасности и охраны труда.

Программа развития человеческого капитала определяет главные направления и развитие механизмов управления персоналом на средне- и долгосрочную перспективу: внедрение сегментации и адресного подхода к сотрудникам, расширение моделей использования трудовых ресурсов, развитие корпоративной культуры и усиление лидерского потенциала, автоматизация функции управления персоналом, а также трансформация службы по управлению персоналом для выполнения роли лидера стратегических изменений.

Кодекс деловой этики⁴ определяет правила корпоративного поведения, моральные и нравственные нормы, приемлемые при осуществлении взаимодействий как внутри Компании, так и с внешними заинтересованными сторонами.

¹ См. www.nornik.ru, раздел «Производство», «Политика в области качества» и QR-код на стр. 138.

² См. www.nornik.ru, раздел «Устойчивое развитие», «Охрана окружающей среды» и QR-код на стр. 138.

³ См. www.nornik.ru, раздел «Устойчивое развитие» и QR-код на стр. 138.

⁴ См. www.nornik.ru, раздел «О компании», «Корпоративное управление» и QR-код на стр. 138.

2.3. Управление устойчивым развитием

2.3.1. Руководство деятельностью в области КСО

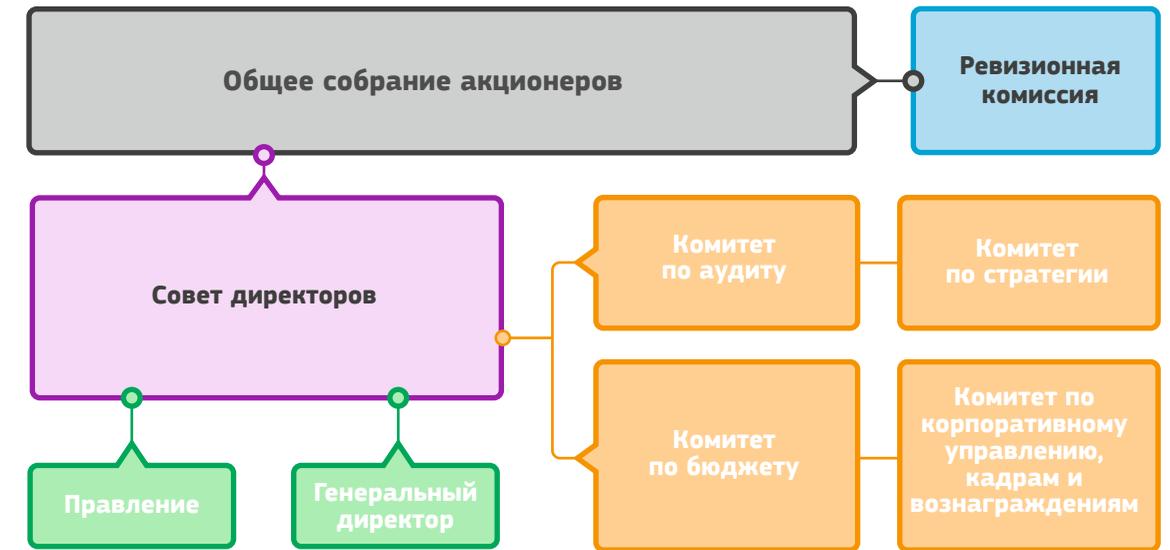
Корпоративная социальная ответственность — один из приоритетов стратегического развития Группы компаний «Норильский никель». Органы управления и исполнительные подразделения ОАО «ГМК «Норильский никель» и дочерних обществ отвечают за разработку и реализацию политики по различным аспектам корпоративной социальной ответственности Группы в рамках своего функционала в соответствии с законодательством и внутренними нормативными документами⁵.

Компания постоянно совершенствует систему управления с целью повышения ее эффективности и соответствия лучшим мировым практикам. С 2002 г. Компания следует рекомендациям Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ/ФСФР, а с момента утверждения 21 марта 2014 г. Советом директоров Банка России Кодекса корпоративного управления — основным рекомендациям указанного Кодекса. Среди ключевых инициатив по совершенствованию системы управления ОАО «ГМК «Норильский никель» в 2014 г. необходимо отметить разработку и утверждение Советом директоров (СД) следующих внутренних нормативных документов:

1. Кодекса корпоративного поведения и деловой этики членов СД;
2. Политики повышения квалификации членов СД;
3. Политики оценки деятельности (утверждена в начале 2015 г., тогда же проведена первая самооценка деятельности СД);
4. Политики разработки и утверждения рекомендаций по голосованию в отношении кандидатов в члены СД (утверждена в начале 2015 г.);
5. Политики вознаграждения членов СД;
6. Политики в области антикоррупционной деятельности⁶.

⁵ См. www.nornik.ru, раздел «Инвесторам», «Внутренние документы» и QR-код на стр. 138.

⁶ См. www.nornik.ru, раздел «Инвесторам», «Раскрытие информации», «Предупреждение и противодействие коррупции» и QR-код на стр. 138.



Общее собрание акционеров — высший орган управления Компании, обладающий полномочиями избрания членов Совета директоров, утверждения аудитора Компании, утверждения годовых отчетов, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) Компании. Общему собранию акционеров подотчетна Ревизионная комиссия, осуществляющая контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Совет директоров (СД) осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании к компетенции Общего собрания акционеров: определяет приоритетные направления, стратегию развития, планы и бюджеты, одобряет крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, определяет основные риски, связанные с деятельностью Компании, и реализацию мероприятий и процедур по управлению такими рисками. СД вправе давать поручения менеджменту Компании (фиксируются в протоколах заседаний СД) и контролировать их выполнение. СД играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами управления, акционерами и работниками Компании.

Согласно Кодексу корпоративного поведения и деловой этики члены СД обязаны соблюдать высокие стандарты этики, деловой честности и ответственности, избегать конфликта интересов и в случае его возникновения сообщать о его наличии.

По решению СД созданы комитеты с целью предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций СД для принятия решений. Для наиболее эффективного и надлежащего исполнения своих функций комитеты вправе проводить консультации с органами управления Компании, получать заключения внешних независимых консультантов, а также привлекать сотрудников подразделений, обладающих надлежащим опытом и квалификацией.

Заседания СД проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть недель. Повестка заседания формируется Председателем СД на основании требования о созыве заседания СД, которое вправе инициировать Председатель СД и его члены, Ревизионная комиссия, аудитор, Правление, Генеральный директор, а также акционеры, владеющие в совокупности не менее чем десятью процентами обыкновенных акций.

№ п/п	ФИО члена СД	Год избрания в СД Компании	Является ли независимым	Является ли исполнительным	Посещаемость заседаний СД (участвовал/проведено заседаний, в которых член СД мог принять участие)		Участие в комитетах	Посещаемость заседаний комитетов СД (участвовал/проведено заседаний, в которых член Комитета СД мог принять участие)		
					очные	заочные		очные	заочные	совместные нескольких комитетов (5)
1.	Пенни Г. — Председатель СД	2013	Да	Нет	8/8	34/34	Комитет по стратегии	5/5	1/1	1/1
2.	Эдвардс Р.	2013	Да	Нет	8/8	34/34	Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям (3) Комитет по аудиту	0/2 7/7	8/9 2/2	1/1 1/1
3.	Барбашев С.В.	2011	Нет	Нет	8/8	34/34	Комитет по бюджету	1/1	3/3	1/1
4.	Башкиров А.В.	2013	Нет	Нет	8/8	34/34	Комитет по стратегии Комитет по бюджету (председатель)	5/5 1/1	1/1 3/3	1/1 1/1
5.	Братухин С.Б.	2013	Да	Нет	8/8	34/34	Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям (председатель) Комитет по бюджету Комитет по стратегии (3)	2/2 1/1 1/5	9/9 3/3 1/1	1/1 1/1 1/1
6.	Бугров А.Е.	2002	Нет	Да	8/8	34/34	—	—	—	—
7.	Захарова М.А.	2010	Нет	Нет	8/8	34/34	Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям Комитет по бюджету Комитет по аудиту	2/2 1/1 5/7	9/9 3/3 2/2	1/1 1/1 1/1
8.	Иванов Е.М. (1)	2014	Нет	Нет	5/5	21/21	Комитет по аудиту (3)	3/7	0/2	0/1
9.	Мишаков С.С.	2012	Нет	Нет	8/8	34/34	Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям	2/2	9/9	1/1
10.	Принслоо Г.	2012	Да	Нет	8/8	34/34	Комитет по стратегии Комитет по аудиту (председатель)	5/5 7/7	1/1 2/2	1/1 1/1
11.	Соков М.М.	2008	Нет	Нет	8/8	34/34	Комитет по стратегии (председатель) Комитет по аудиту (4)	5/5 3/7	1/1 2/2	1/1 1/1
12.	Соловьев В.А.	2013	Нет	Нет	8/8	34/34	Комитет по бюджету	0/1	3/3	0/1
13.	Скворцов С.В. (1)	2014	Да	Нет	4/5	21/21	—	—	—	—
14.	Матвиенко В.А. (2)	2013	Нет	Нет	3/3	13/13	—	—	—	—
15.	Чемезов С.В. (2)	2013	Да	Нет	1/3	11/13	—	—	—	—

Примечания.

- (1) Вошел в состав Совета директоров, избранный на годовом Общем собрании акционеров 6 июня 2014 г.
- (2) Не вошел в состав Совета директоров, избранный на годовом Общем собрании акционеров 6 июня 2014 г.
- (3) Вошел в состав Комитета в соответствии с решением Совета директоров Компании от 27.06.2014 г.
- (4) Вышел из состава Комитета в соответствии с решением Совета директоров Компании от 27.06.2014 г.
- (5) 01.04.2014 г. проведено совместное заседание Комитета по бюджету и Комитета по аудиту; 02.12.2014 г. проведено совместное заседание Комитета по стратегии и Комитета по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям.

64-50 В 2014 г. СД ежеквартально рассматривал финансовые результаты Компании, информацию о ходе реализации стратегических инициатив, отчеты менеджмента о результатах деятельности в области экологии, промышленной безопасности, охраны труда, отчеты о производственных показателях.

64-40 Состав СД формируется Общим собранием акционеров. В соответствии с действующим законодательством РФ исключительным правом предлагать кандидатов для избрания в СД акционерных обществ, учрежденных в РФ, обладают акционеры, являющиеся в совокупности владельцами не менее двух процентов голосующих акций Общества. Информация о кандидатах для избрания в СД, направляемая акционерами в форме анкеты кандидата, должна содержать сведения о кандидатах в соответствии с Уставом Компании, в том числе о должностях, занимаемых в органах управления других юридических лиц, о количестве акций Компании, принадлежащих кандидату.

64-39 64-41 В отчетном году состав СД изменился по итогам проведения годового Общего собрания акционеров 6 июня 2014 г. В число членов СД включены признанные мировые специалисты, имеющие многолетний опыт работы в горнодобывающей промышленности. На конец года в СД 13 членов, из них впервые избранных — 5, исполнительных членов — 1. Среди членов СД одна женщина. Средний срок пребывания в СД — 3,5 года. Средний возраст членов СД — 47 лет. Председатель СД является независимым членом и не является исполнительным директором.

64-38 В соответствии с мировой практикой корпоративного управления и рекомендациями Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ/ФСФР России с 2002 г. в СД Компании избираются независимые директора. Для определения независимости членов СД в 2014 г. Компанией использовались наиболее консервативные критерии, предусмотренные Кодексом корпоративного управления, одобренным Советом директоров Банка России.

Правление и Генеральный директор — коллегиальный и единоличный исполнительные органы Компании, осуществляют руководство ее текущей деятельностью. Должность единоличного исполнительного органа Компании — Генерального директора Компании — в отчетном периоде занимал В. О. Потанин,

он также осуществлял функции Председателя Правления Компании.

Персональные данные о членах СД, Правления и Генеральном директоре раскрыты в Годовом отчете ОАО «ГМК «Норильский никель» за 2014 г. в главе «Корпоративное управление», стр. 148–163.

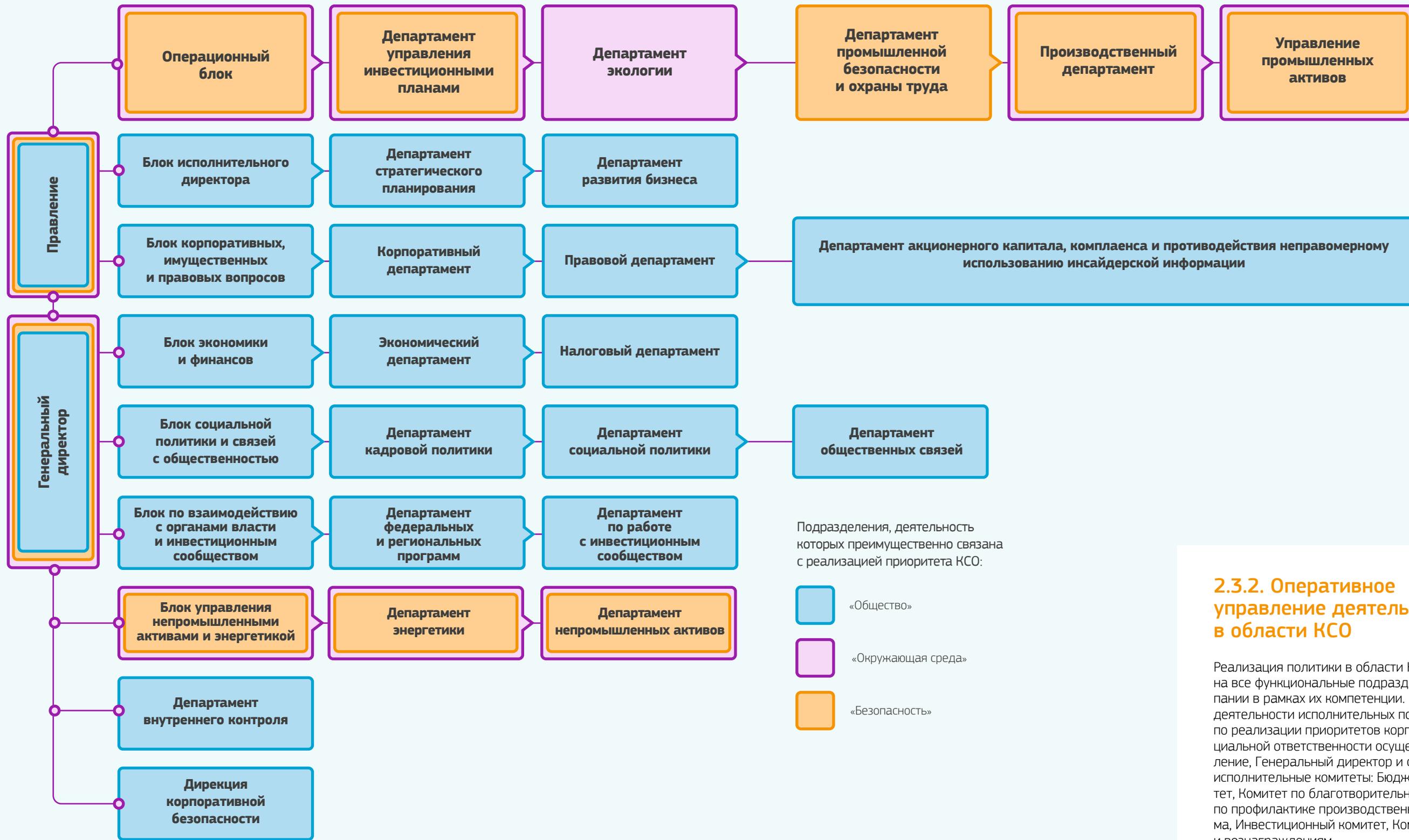
Политика вознаграждения

64-34 64-38 64-51 64-52 64-53 Размер годового вознаграждения членам Совета директоров определяется решением годового Общего собрания акционеров Компании и включает базовый размер вознаграждения за членство в Совете директоров, компенсацию расходов, связанных с исполнением ими своих обязанностей, а также надбавки за участие и председательство в комитетах при Совете директоров. Определение размеров выплачиваемых членам Правления Компании вознаграждений и компенсаций относится к компетенции Совета директоров Компании. Вознаграждение членов Правления зависит от результатов работы Компании и определяется как финансовыми, так и нефинансовыми показателями, его размер определяется с привлечением внешних консультантов для подготовки аналитики по рынку труда, обзоров заработных плат и устанавливается на рыночном уровне. Размер вознаграждения Генеральному директору определяется трудовым договором, который одобряется Советом директоров. Политика при увольнении для высших исполнительных руководителей не отличается от политики при увольнении рядовых работников.

Общая сумма вознаграждения, которая была выплачена органам управления Компании за 2014 г., составила 1 491 947 тыс. руб.

42 заседания Совета директоров Компании

было проведено в 2014 году



2.3.2. Оперативное управление деятельностью в области КСО

Реализация политики в области КСО возложена на все функциональные подразделения Компании в рамках их компетенции. Координацию деятельности исполнительных подразделений по реализации приоритетов корпоративной социальной ответственности осуществляют Правление, Генеральный директор и следующие исполнительные комитеты: Бюджетный комитет, Комитет по благотворительности, Комитет по профилактике производственного травматизма, Инвестиционный комитет, Комитет по кадрам и вознаграждениям.

В Компании создана и успешно функционирует Корпоративная интегрированная система менеджмента в области качества и экологии (КИСМ)¹.

Оперативное управление деятельностью в области корпоративной социальной ответственности на зарубежных предприятиях Группы осуществляется профильными подразделениями в рамках их функциональной ответственности посредством выработки, принятия и реализации управленческих решений.

64-33
64-36
64-48 } Координация процесса подготовки Отчета о корпоративной социальной ответственности, включая определение существенных тем для раскрытия в Отчете, проведение процедуры отбора и утверждение кандидатуры независимой организации для оказания услуг по заверению (аудиту) Отчета, осуществляется подразделениями, подчиненными Блоку заместителя Генерального директора по социальной политике и связям с общественностью. Утверждает Отчет о корпоративной социальной ответственности Совет директоров ОАО «ГМК «Норильский никель».

Система управления рисками

64-2 } Для снижения негативного воздействия потенциальных опасностей, обеспечения непрерывности финансово-хозяйственной деятельности в Компании создана и эффективно действует система управления рисками (СУР).

Цели риск-менеджмента:

- строгое соответствие требованиям законодательства;
- содействие устойчивому развитию;
- рост эффективности распределения ресурсов;
- повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости Компании.

В настоящее время СУР формализована Концепцией риск-менеджмента и рядом внутренних стандартов по управлению отдельными видами рисков.

Ключевые элементы системы управления рисками Компании

Выявление рисков

Осуществляется сбор и анализ информации, характеризующей внешние и внутренние факторы, спо-

собные негативно воздействовать на достижение целей Компании.

Оценка рисков

64-14 } Определяется уровень возможного влияния неблагоприятных событий на финансово-производственные результаты и достижение стратегических целей Компании с использованием современных подходов и методов оценки рисков (количественные, качественные, математическое моделирование). На этапе планирования строительства новых объектов проводится анализ рисков, оценка воздействия и потенциальных последствий запланированной деятельности с привлечением квалифицированной экспертизы, по результатам которых принимается решение о реализации проекта. При этом учитываются действующие нормативы и стандарты. Проектно-исследовательская документация по всем реализуемым Компанией проектам проходит обязательную оценку на соответствие требованиям действующего законодательства в рамках государственной экспертизы.

Компания регулярно привлекает международных инженеров-сюрвейеров для проведения независимой оценки рисковой ситуации в производственных подразделениях и дочерних обществах Компании и получения рекомендаций, которые строго выполняются.

Приоритизация рисков

Устанавливаются допустимые уровни рисков и осуществляется их распределение по категориям значимости.

Регулирование рисков

Принимаются решения по регулированию рисков в соответствии с их приоритетностью, а также контролируется реализация мероприятий по регулированию рисков.

Корпоративная система риск-менеджмента учитывает широкий спектр нефинансовых² рисков:

- технико-производственные;
- репутационные;
- регуляторные риски;
- экологические риски;

² Подробное описание всех рисков, присущих деятельности Компании, см. в Годовом отчете за 2014 г. (стр. 164–172).

- риски в области охраны труда и промышленной безопасности;
- риски в области персонала;
- социальные риски;
- риски, связанные с международными активами.

По сравнению с предыдущим периодом в отчетном году значительного изменения в перечне рисков не произошло. В целом уровень нефинансовых рисков, присущих Компании, оставался стабильным на протяжении всего года.

В 2014 г. с привлечением внешних консультантов была проведена работа по независимой оценке СУР Компании, разработана Концепция развития СУР и даны рекомендации по приведению СУР в соответствие с лучшими международными практиками. На 2015 г. запланировано обновление комплекса внутренних стандартов и политики Компании с учетом рекомендаций консультантов.

64-45
64-46
64-47 } В соответствии с Концепцией риск-менеджмента результаты выявления и оценки рисков, а также меры по их снижению ежегодно рассматриваются Генеральным директором, Правлением и утверждаются Советом директоров ОАО «ГМК «Норильский никель».

Профилактика коррупционных явлений

Стратегические цели Компании, основанные на стремлении к доверию и заинтересованности в ее деятельности акционеров, инвесторов, партнеров, сотрудников, государства, российского и международного бизнес-сообщества и общества в целом, не совместимы с любыми проявлениями коррупции.

64-15 } Компания обеспечивает соблюдение требований законодательства Российской Федерации и применимого международного законодательства в области противодействия коррупции, руководствуясь такими ключевыми нормативными документами, как: Конвенция ООН против коррупции, ратифицированная Российской Федерацией, Федеральный закон № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указ Президента Российской Федерации № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014–2015 гг.», Уголовный кодекс Российской Федерации, Федеральный закон № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терро-

ризма», Закон США «О коррупционных практиках за рубежом» (Foreign Corrupt Practices Act, 1977 — FCPA), Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act, 2010), а также Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию и коррупционные преступления, ратифицированная Российской Федерацией.

В дополнение к требованиям законодательства в январе 2014 г. Компания приняла на себя добровольные обязательства по противодействию коррупции — присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей. В развитие этой инициативы в ноябре 2014 г. решением Совета директоров ОАО «ГМК «Норильский никель» утверждена Политика ОАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности.

В октябре 2014 г. проведено заседание Правления Компании, посвященное построению системы антикоррупционного комплаенса, на котором определены приоритетные направления противодействия коррупции, ключевые мероприятия, роль органов управления.

Внутренняя нормативная база в области противодействия коррупции включает следующие документы:

- Правила внутреннего контроля ОАО «ГМК «Норильский никель» в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (утверждены приказом Генерального директора ОАО «ГМК «Норильский никель»);
- Кодекс деловой этики (утвержден решением Совета директоров);
- Кодекс корпоративного поведения и деловой этики членов Совета директоров (утвержден решением Совета директоров);
- Типовая форма соглашения, определяющего обязательства работников в области противодействия коррупции (утверждена приказом Генерального директора);
- Положение «О порядке подготовки и проведения закупок продукции для предприятий Группы компаний «Норильский никель» (утверждено приказом Генерального директора);
- Регламент функционирования Службы корпоративного доверия ОАО «ГМК «Норильский никель» (утвержден приказом Генерального директора);

около 1 000 обращений

поступает ежегодно в Службу корпоративного доверия

- Политика ОАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности (утверждена протоколом Совета директоров);
- Положение «Обеспечение информационной безопасности в Главном офисе ОАО «ГМК «Норильский никель» (утверждено приказом Генерального директора).

Для организации и контроля мероприятий по профилактике и предотвращению коррупции в Компании ответственным подразделением выступает Департамент акционерного капитала, комплаенса и противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации. К функциям Департамента относятся выявление, документирование рисков, связанных с коррупцией, а также разработка мероприятий по управлению рисками и осуществление контроля их реализации. Компания относит риски коррупции к подгруппе «комплаенс-риски».

Управление коррупционными рисками состоит в выявлении, изучении, ограничении и/или устранении причин и условий, способствующих коррупции. В Компании определены бизнес-процессы, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения коррупционных правонарушений, такие как закупочная деятельность, взаимодействие с контрагентами, бизнес-партнерами и иными третьими лицами, участие в благотворительной деятельности, спонсорство и другие.

В Компании разработан комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков, в том числе проведение антикоррупционного мониторинга, контроль закупочной деятельности, создание эффективной системы рассмотрения обращений о фактах коррупции в Компании, меры по закреплению принципов противодействия коррупции при заключении трудовых договоров с работниками и сделок с контрагентами, порядок урегулирования конфликтов интересов и обмена деловыми подарками. Эти мероприятия внедряются во всех подразделениях и компаниях Группы «Норильский никель».

Компания проводит регулярное обучение персонала по вопросам профилактики и противодействия коррупции. В 2014 г. два сотрудника Компании приняли участие в конференции «Комплаенс и антикоррупционная защита бизнеса», одиннадцать сотрудников прошли обучение по программе повышения квалификации в области закупочной деятельности.

Корпоративные документы в области противодействия коррупции доводятся до сведения всех работников, индивидуально с каждым заключается соглашение, закрепляющее обязательства в области противодействия коррупции.

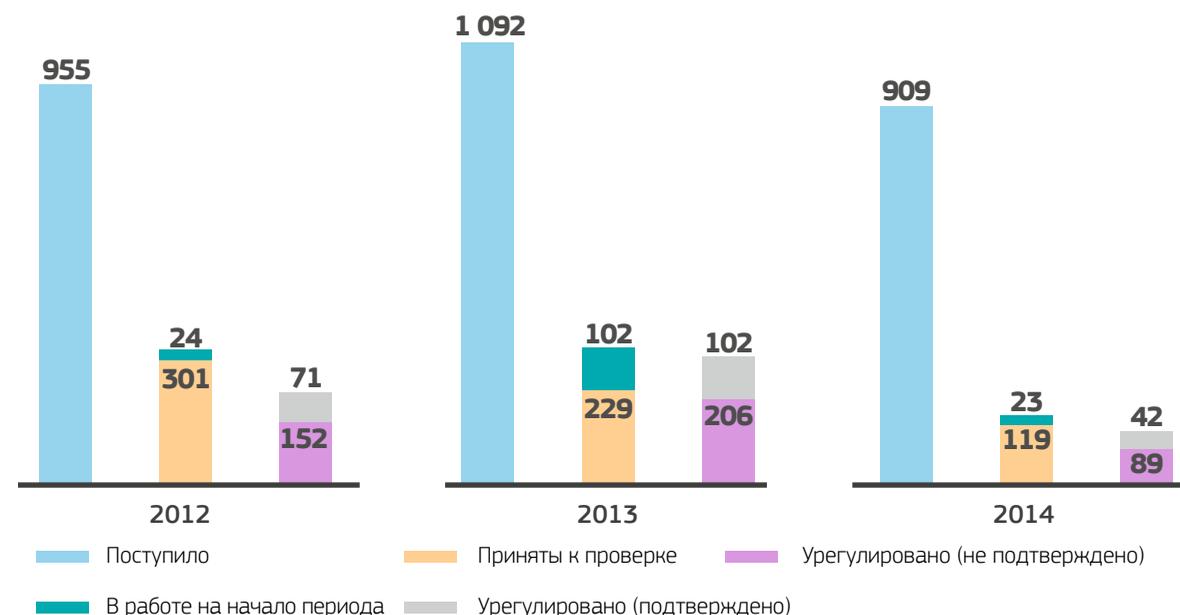
В целях информирования потенциальных деловых партнеров Компании Политика ОАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности, подкрепляющие ее внутренние нормативные документы, а также описание проводимых антикоррупционных мероприятий размещены на официальном сайте www.nornik.ru.

В ходе реализации контрольных мероприятий в 2014 г. фактов коррупции в Компании не выявлено.

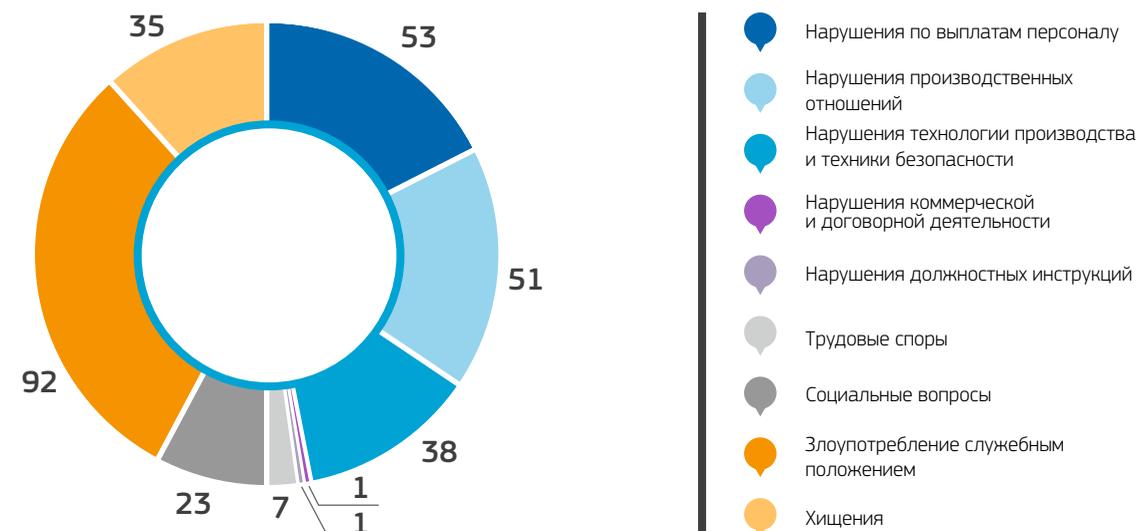
Служба корпоративного доверия

В Компании с февраля 2010 г. функционирует Служба корпоративного доверия (СКД), целью которой является оперативное реагирование на информацию о нарушениях, злоупотреблениях и хищениях. Функционирование СКД осуществляется в соответствии с внутренним Регламентом функционирования Службы корпоративного доверия ОАО «ГМК «Норильский никель». География действия СКД распространяется на Главный офис Компании, филиалы, РОКС Компании, находящиеся на территории Российской Федерации. Заинтересованные лица (сотрудники и акционеры) могут направить обращение о совершении действий, которые наносят или могут нанести материальный ущерб или причинить вред деловой репутации Компании. Контакты СКД: электронная почта skd@nornik.ru, телефоны 8-800-700-1941, 8-800-700-1945.

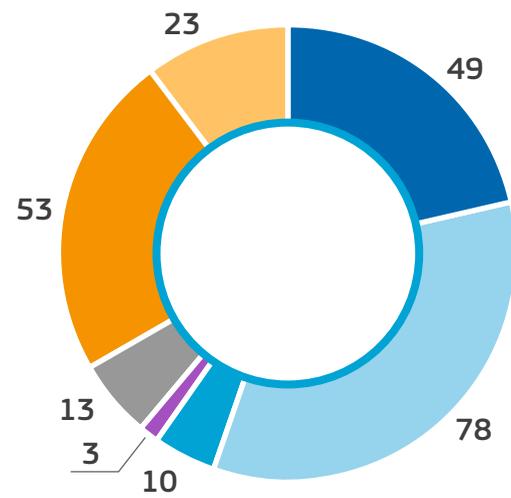
ПОСТУПЛЕНИЕ И ОБРАБОТКА ОБРАЩЕНИЙ В 2012–2014 ГГ.



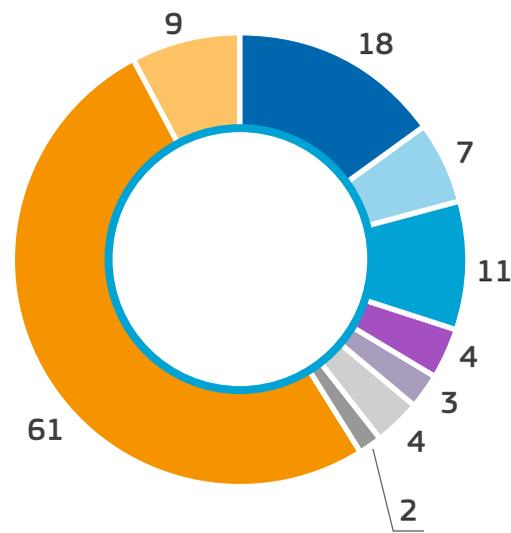
СТРУКТУРА ОБРАЩЕНИЙ, ПРИНЯТЫХ В РАБОТУ В 2012 ГОДУ. ВСЕГО 301 ОБРАЩЕНИЕ



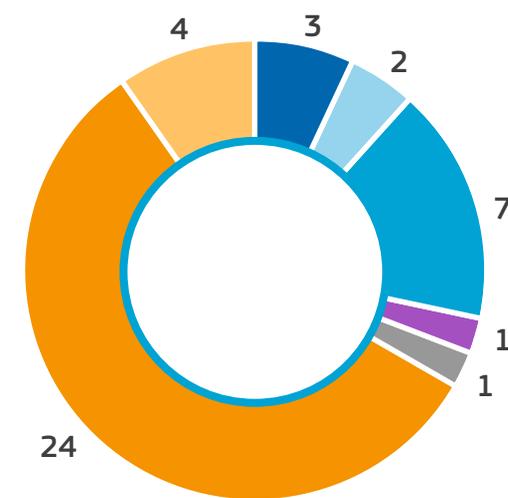
СТРУКТУРА ОБРАЩЕНИЙ, ПРИНЯТЫХ В РАБОТУ В 2013 ГОДУ. ВСЕГО 229 ОБРАЩЕНИЙ



СТРУКТУРА ОБРАЩЕНИЙ, ПРИНЯТЫХ В РАБОТУ В 2014 ГОДУ. ВСЕГО 119 ОБРАЩЕНИЙ

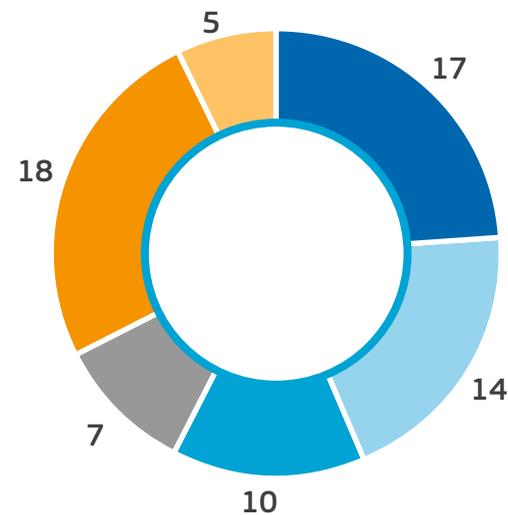


ПОДТВЕРЖДЕНО ОБРАЩЕНИЙ В 2014 ГОДУ. ВСЕГО 42 ОБРАЩЕНИЯ

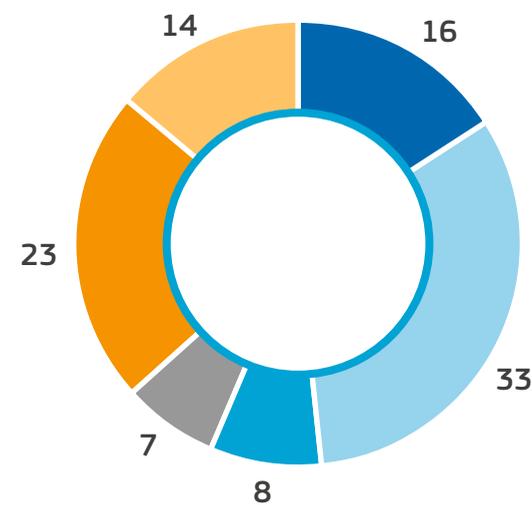


- Нарушения по выплатам персоналу
- Нарушения производственных отношений
- Нарушения технологии производства и техники безопасности
- Нарушения коммерческой и договорной деятельности
- Нарушения должностных инструкций
- Трудовые споры
- Социальные вопросы
- Злоупотребление служебным положением
- Хищения

ПОДТВЕРЖДЕНО ОБРАЩЕНИЙ В 2012 ГОДУ. ВСЕГО 71 ОБРАЩЕНИЕ



ПОДТВЕРЖДЕНО ОБРАЩЕНИЙ В 2013 ГОДУ. ВСЕГО 102 ОБРАЩЕНИЯ



Политика информационной открытости

В ГК «Норильский никель» действует Положение «Об информационной политике», в соответствии с которым Компания не ограничивается раскрытием обязательной информации в рамках требований российского законодательства, а стремится к максимальной информационной открытости.

По всем существенным событиям в российские и зарубежные СМИ направляются пресс-релизы, информация о Компании регулярно публикуется на официальном интернет-сайте и на корпоративных страницах в социальных сетях, проводятся пресс-конференции и брифинги. В отчетном году в федеральных СМИ опубликовано свыше 30 интервью и выступлений топ-менеджеров «Норильского никеля». Только в федеральных СМИ вышло порядка 25 тыс. материалов, посвященных Компании. Это производственные и финансовые новости о Компании, публикации о планах развития, социальных проектах, экологии, развитии территорий присутствия.

Дочерние общества ГК «Норильский никель» являются учредителями СМИ (радио- и телеканалов) в г. Норильске и Мурманске.

2.4. Ответственность за качество продукции

ГМК «Норильский никель» осуществляет производство продукции наиболее эффективным способом в соответствующих рыночному спросу объемах, качестве и ассортименте¹ при безусловном соблюдении законодательных требований обеспечения экологической и промышленной безопасности и охраны труда.

Деятельность Компании в области управления качеством продукции и экологическими аспектами осуществляется в соответствии с Политикой в области качества и Экологической политикой, отвечающими стратегическим задачам Компании и создающими основу для установления целей и задач в области качества и экологии, а также анализа и улучшения менеджмента.

¹ Продукция Компании относится к категории, характеризующейся практически полным изменением свойств и характеристик при целевом использовании: никель используется в виде сплавов; медь применяется в основном в строительстве и в производстве электрических и электронных приборов; платина и палладий в виде соединений используются преимущественно в производстве автокатализаторов; соли никеля применяются в различных отраслях промышленности.

2,7 балла
уровень удовлетворенности потребителей в 2014 г.

что на **8 %**
выше целевого значения

252 сотрудника
прошли обучение по вопросам менеджмента качества в 2014 г.

0 сумма штрафов,
наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления продукции

Компания	Соответствие системы менеджмента требованиям международных стандартов	Пройденные в 2014 г. внешние аудиты	Результаты аудитов
ОАО «ГМК «Норильский никель»	ISO 9001 и ISO 14001	Ресертификационный аудит	Соответствует
ОАО «Кольская ГМК»	ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001	Первый надзорный аудит	Соответствует
ООО «Институт Гипроникель»	ISO 9001	Второй инспекционный аудит	Соответствует

Управление качеством и безопасностью продукции осуществляется в Компании на основе требований и положений Всемирной торговой организации, Лондонской биржи металлов, Европейского союза, организации ISO, заинтересованных сторон (потребителей, акционеров, государства, общества, работников) и направлено в конечном счете на усиление рыночных позиций Компании, устойчивый рост ее акционерной стоимости и финансовых показателей.

Обучение по вопросам менеджмента качества в 2014 г. прошли 252 сотрудника.

Производство продукции в Компании осуществляется в соответствии с установленными требованиями к безопасности ведения технологических операций, что подтверждено наличием государственных лицензий, патентов.

Оценка безопасности продукции и предоставление информации по установленным требованиям осуществляется производственными подразделениями для всех значимых видов продукции Компании.

Результаты оценки в обязательном порядке фиксируются в информационных картах потенциально опасных химических и биологических веществ. Для обеспечения безопасной перевозки оформляются паспорта безопасности продукции в соответствии с требованиями Регламента REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals — Регистрация, оценка, разрешение и ограничение химических веществ). Перевозка товарной продукции морским транспортом осуществляется в соответствии с технической документацией «Информация о грузе».



Поставки продукции сопровождаются документами MSDS (Material Safety Data Sheet), обязательными в странах Евросоюза, США и др., с указанием мер безопасности при обращении с продуктом. Задача MSDS — доведение информации по безопасности продукта, не исключая возможных опасных аспектов.

Мониторинг удовлетворенности потребителей

Политика Компании в области качества направлена на максимальный учет интересов потребителей. Ежегодно компании сбытового комплекса Группы «Норильский никель» проводят анкетирование российских и зарубежных потребителей для выявления их пожеланий к качеству продукции и услуг. Оценке подлежат такие факторы, как химический состав (включая примеси), геометрические размеры, состояние поверхности, упаковка и маркировка, соблюдение срока поставки, информационное сопровождение, компетентность менеджера и качество взаимодействия с ним.

Основным критерием положительной результативности является поддержание или улучшение целевого уровня удовлетворенности потребителей — не ниже 2,5 балла. В 2014 г. этот показатель сохранился на уровне прошлого года и составил 2,7 балла, что выше целевого значения на 8%. Основной положительный вклад в общую оценку удовлетворенности внесли потребители карбонильного никеля (+1,9%) и меди (+5,1%).

В отчетном году поступило 15 претензий к качеству продукции Компании, которые были успешно урегулированы с учетом интересов потребителей в досудебном порядке (из них 5 были отклонены за необоснованность).

Штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления продукции, в 2014 г. в Компании не зафиксировано.

2.5. Заинтересованные стороны

Значимыми заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) ГМК «Норильский никель» являются работники Компании, акционеры и инвесторы, партнеры по бизнесу, органы государственной власти и местного самоуправления, общественные и некоммерческие организации. Компания определяет круг заинтересованных сторон с учетом степени взаимного влияния и пересечения интересов.

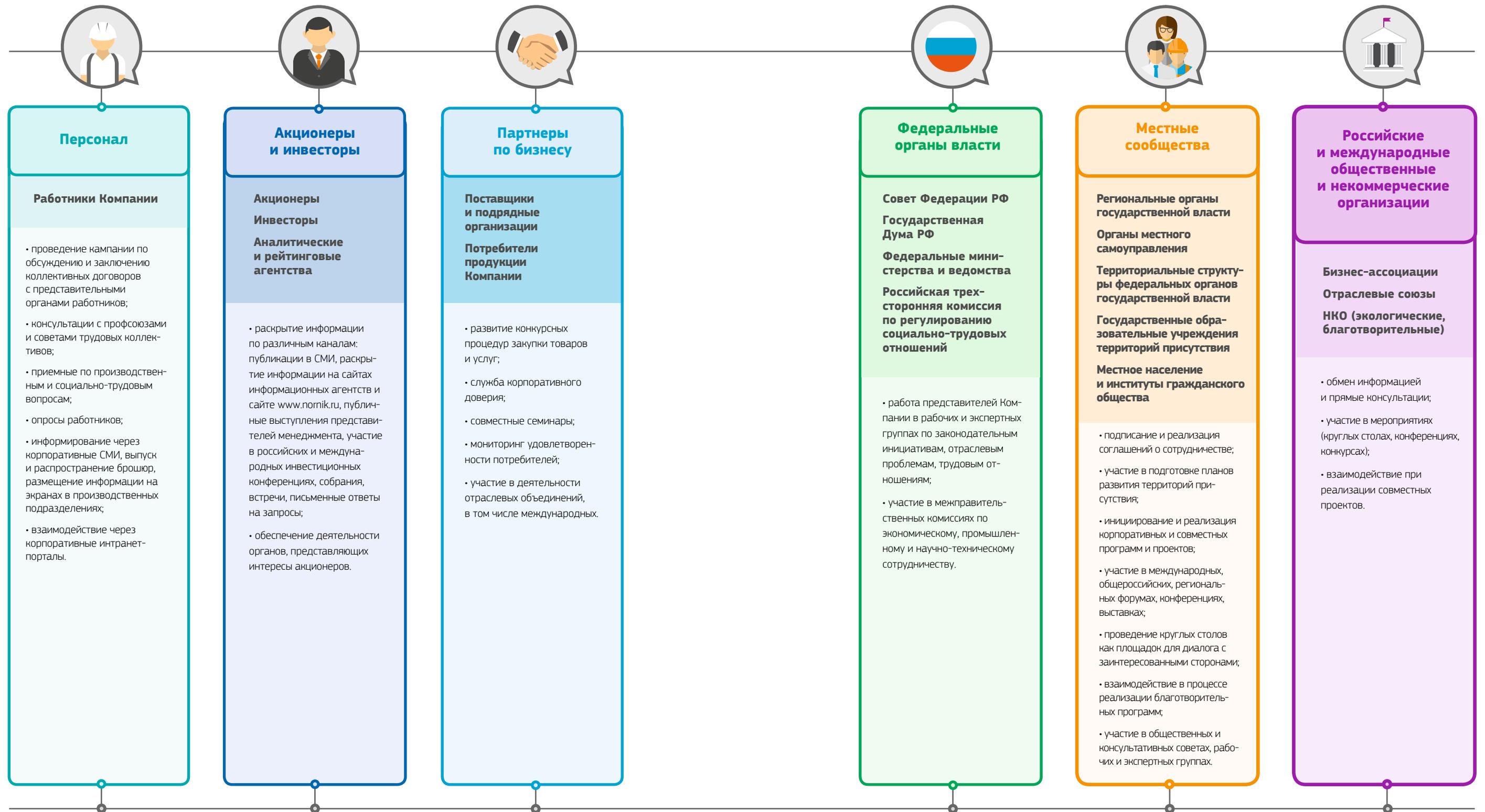
Принципы и процедуры взаимодействия с заинтересованными сторонами формулирует Кодекс деловой этики, утвержденный в 2012 г.

Политика информационной открытости ОАО «ГМК «Норильский никель» направлена на обеспечение заинтересованных сторон достоверной и полной информацией о деятельности Компании, а также на получение обратной связи¹.

Согласование интересов Компании и стейкхолдеров осуществляется в рамках прямого диалога с представителями заинтересованных сторон посредством проведения переговоров, участия в деятельности совместных рабочих групп и постоянно действующих комиссий, организации и проведения конференций и форумов, различного рода собраний, совещаний и встреч, а также в процессе реализации целевых проектов.

Подробная информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами в 2014 г. размещена в разделах отчета «Диалог с акционерами и инвесторами», «Диалог с бизнес-сообществом», «Диалог по вопросам экологии», «Диалог с сотрудниками», «Диалог с органами власти и населением».

¹ Подробнее см. раздел «Политика информационной открытости».



Механизмы взаимодействия

Работаем на результат

“ Сильные финансово-экономические результаты «Норильского никеля» в 2014 г. обусловлены несколькими основными причинами.

На всех уровнях управления, от высшего руководства до производственных и обеспечивающих предприятий и подразделений, последовательно воплощается в жизнь наша новая стратегия. Мы ведем работу по повышению производительности труда и отдачи от инвестиций, снижению издержек и уменьшению чистого оборотного капитала. За два года чистый оборотный капитал был сокращен практически в четыре раза, достигнув уровня 1,1 млрд долларов США.

Несмотря на неблагоприятную рыночную конъюнктуру, в прошлом году была успешно рефинансирована почти треть долговых обязательств Группы. Заключены двусторонние долгосрочные кредитные линии преимущественно с западными банками на общую сумму порядка 2 млрд долларов США. За счет максимизации свободного денежного потока (81% к 2013 г.) размер чистого долга остается на низком уровне.

«Норильский никель» традиционно отличается высоким уровнем корпоративного управления и транспарентности. Компания является одним из трех российских эмитентов, имеющих инвестиционный рейтинг от агентства S&P выше странового рейтинга Российской Федерации. Наша работа положительно

оценивается инвестиционным сообществом. В итоге акции Компании стабильно демонстрируют динамику лучше рынка. Прозрачная и понятная инвесторам дивидендная политика также способствует интересу и доверию.

В основе результативности Компании – командный подход и личная заинтересованность каждого сотрудника. Система мотивации выстроена таким образом, что вознаграждение сотрудников всех уровней зависит от результатов Компании. Есть общие для всех стратегические показатели эффективности, а также показатели подразделений и индивидуальные.

”
**С уважением,
Артем Владимирович Поздняков,
начальник Управления долгового
финансирования Департамента
казначейства ОАО «ГМК «Норильский
никель»**

24,5 %

рост консолидированной выручки в рублях в 2014 г.

63,3 %

увеличение показателя EBITDA в рублях в 2014 г.



Экономическая эффективность

3.1. Экономические результаты деятельности

Экономическая эффективность — важнейший критерий успешности бизнеса, а показатели экономической эффективности — основа стратегического планирования Компании. Система управления эффективностью Компании устанавливает четкие критерии отнесения активов Компании к первоклассным, например, по выручке (>1 млрд долларов США) и рентабельности EBITDA (> 40%), внедряет культуру ответственности за капитал и акцентирует внимание на показателях, отражающих создание акционерной стоимости (например, EVA в сбыте и маркетинге).

Ключевые экономические результаты 2014 г.:

- рост консолидированной выручки в рублях на 24,5% за счет положительной динамики цен на палладий и никель;

- увеличение показателя EBITDA в рублях на 63,3% благодаря росту выручки и существенному снижению издержек, связанному с проводимыми мероприятиями по оптимизации затрат;
- увеличение рентабельности EBITDA до 48%, что вывело «Норильский никель» на лидирующие позиции в отрасли по этому показателю;
- утроение чистой прибыли;
- сохранение долговой нагрузки на консервативном уровне.

Компанией последовательно реализуется политика выхода из непрофильных активов: в 2014 г. закрыты сделки по продаже австралийских активов North Eastern Goldfields, Avalon, Cawse, Lake Johnston, Black Swan и Silver Swan, а также заключено соглашение по продаже африканских активов Tati Nickel Mining Company и Nkomati.

Подробнее об экономических результатах см. в Годовом отчете за 2014 г. (стр. 130–141).



49 871

млн руб.

составила общая сумма расходов на капитальные вложения в 2014 г.

3.2. Инвестиционная деятельность

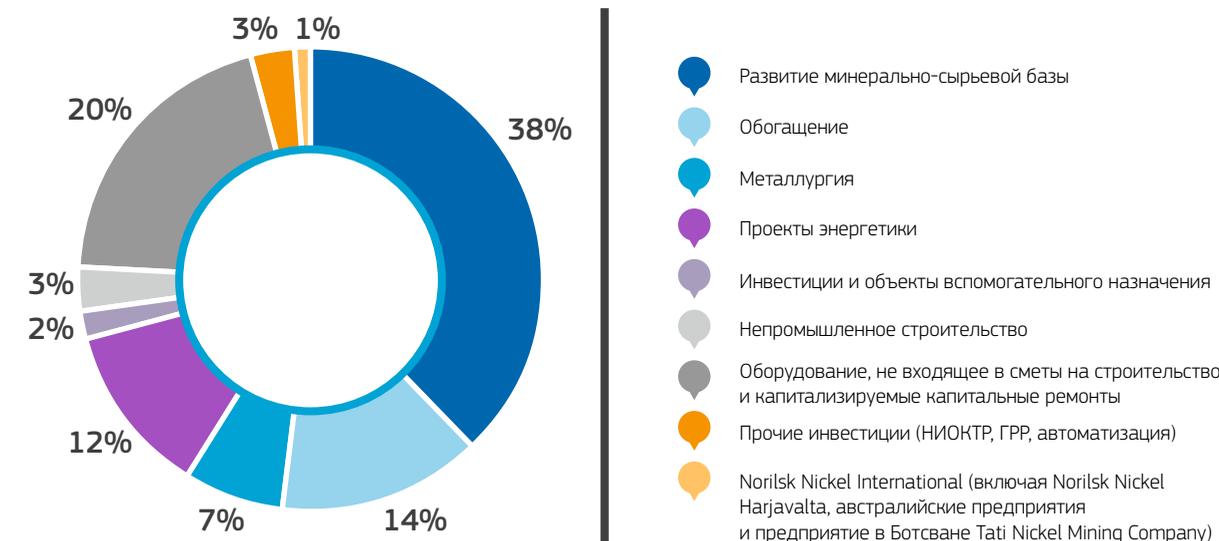
Инвестиционная деятельность Компании направлена на решение стратегических задач, в т. ч. модернизацию и обновление производственного оборудования с целью повышения экономической эффективности и обеспечения высокого уровня экологической безопасности производства.

Все ключевые инвестиционные проекты, запланированные на 2014 г., были успешно завершены. Капитальные затраты были снижены на 35% вследствие дисциплинированного подхода к инвестициям и оптимизации закупочных процедур.

Общая сумма расходов на капитальные вложения составила 49 871 млн руб.

Подробнее об инвестиционной деятельности см. в Годовом отчете за 2014 г. (стр. 79–87).

СТРУКТУРА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ



* Включая Norilsk Nickel Harjavalta, австралийские предприятия и предприятие в Ботсване Tati Nickel Mining Company.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Подразделение	Проекты	Специальные отметки
Проекты развития минерально-сырьевого комплекса – проекты развития рудников		
ЗФ	«Скалистый»	Ключевой проект Стратегии Компании
ЗФ	«Комсомольский»	Ключевой проект Стратегии Компании
ЗФ	«Таймырский»	Ключевой проект Стратегии Компании
ЗФ	«Октябрьский»	Ключевой проект Стратегии Компании
КГМК	«Северный-Глубокий»	
Читинский проект	Освоение полиметаллических месторождений в Забайкальском крае	Ключевой проект Стратегии Компании
Проекты реконструкции и модернизации обогатительного производства		
ЗФ	Реконструкция и техническое перевооружение Талнахской обогатительной фабрики	Ключевой проект Стратегии Компании
КГМК	Реконструкция дробильного отделения обогатительной фабрики	
КГМК	Восстановление рудно-термической печи № 5 в плавильном цеху	
Проекты развития металлургического производства		
ЗФ	Реконструкция Надеждинского металлургического завода (включая «серные проекты» экологической направленности)	Ключевой проект Стратегии Компании
КГМК	Электроэкстракция никеля из растворов хлорного растворения никелевого порошка трубчатых печей	
КГМК	Восстановительный ремонт цеха электролиза никеля № 1	
КГМК	Производство электролитного кобальта	
Проекты энергетики		
Норильскгазпром	Повышение устойчивости и надежности газоснабжения Норильского промышленного района	
Норильскгазпром	Развитие Пеляткинского газоконденсатного месторождения	

2 млн пассажиров

11,2 тыс. тонн грузов
перевезено в 2014 г. авиакомпаниями Группы

3.3. Транспортная деятельность

Транспортно-логистический комплекс Группы «Норильский никель»¹ занимает важнейшую роль в цепочке создания стоимости и нацелен на поддержание конкурентоспособности продукции и повышение эффективности деятельности Компании. Деятельность ряда транспортных предприятий способствует решению социальных задач на территориях присутствия.

Водный транспорт и грузооборот

ГМК «Норильский никель» владеет уникальным арктическим транспортным флотом усиленного ледового класса, состоящим из пяти контейнеровозов типа «Норильский никель» и танкера «Енисей». Технические возможности судов позволяют преодолевать арктические льды толщиной до 1,5 метра без сопровождения ледоколов. Сухогрузный флот Компании обеспечивает круглогодичное сообщение между морскими портами Дудинка, Мурманск, Архангельск, Роттердам и Гамбург. В 2014 г. сухогрузами Компании выполнено 52 рейса и перевезено 1,1 млн тонн грузов, в том числе 13 прямых рейсов в порты Европы с экспортной металлопродукцией. В отчетном году предприятиями транспортно-логистического комплекса Компании не допущено нарушений контрактных сроков поставки продукции потребителям.

Танкер «Енисей» участвует в программе северного завоза, обеспечивает круглогодичное и надежное снабжение Норильского промышленного района нефтепродуктами и вывоз на экспорт

¹ В состав транспортно-логистического комплекса Компании входят Заполярный, Мурманский, Архангельский и Красноярский транспортные филиалы, а также ОАО «Архангельский морской торговый порт», ОАО «Енисейское речное пароходство», ОАО «Красноярский речной порт», ОАО «Лесосибирский порт», ООО «Аэропорт «Норильск», Норильский филиал ОАО «Авиакомпания «Таймыр», а также логистическое подразделение в Европе Norilsk Nickel Logistics B.V.

в порты Европы газового конденсата с разрабатываемого Пеляткинского газоконденсатного месторождения. Всего за отчетный период танкер перевез 125 тыс. тонн грузов дочерних обществ Компании (газовый конденсат и нефтепродукты) и 27,3 тыс. тонн сторонних грузов.

В 2014 г. общий водный грузооборот порта Дудинка (Заполярный транспортный филиал) составил 2,6 млн тонн, из которых одна треть пришлась на перевозки по Северному морскому пути и более двух третей — по реке Енисей.

Эксплуатируемый авиапарк и авиаперевозки

Парк воздушных судов, эксплуатируемых предприятиями Группы компаний «Норильский никель», насчитывал в 2014 г. 45 единиц, в том числе 18 вертолетов (эксплуатант — Норильский филиал ОАО «Авиакомпания «Таймыр») и 27 самолетов (эксплуатанты: ЗАО «Нордавиа» — региональные авиалинии и Московский филиал ОАО «Авиакомпания «Таймыр» (NordStar)).

По итогам 2014 г. авиакомпаниями перевезено 2 млн пассажиров и 11,2 тыс. тонн грузов, что составило 95 и 94% соответственно от аналогичных показателей 2013 г.

Норильский филиал ОАО «Авиакомпания «Таймыр» является единственным в регионе вертолетным авиапредприятием, способным оперативно реагировать на любые ситуации во всех сферах производственной и социальной жизни региона. Вертолеты авиакомпании не только обеспечивают производственную деятельность предприятий Компании (перевозка вахт, технологического оборудования, продуктов жизнеобеспечения и др.), но и выполняют поисково-спасательные операции, а также производят перевозку пассажиров на местных воздушных линиях. В 2014 г. перевезено 54 799 пассажиров и 2 135,1 тонны грузов и почты.

На инвестиционные проекты развития и обновления производственных мощностей транспортно-логистического комплекса Компании в отчетном году направлено 1,38 млрд руб.

3.4. Диалог с акционерами и инвесторами

В отношениях с акционерами и инвесторами ОАО «ГМК «Норильский никель» полностью соблюдает требования российского законодательства и ориентируется на общепризнанные мировые стандарты. Компания заинтересована в выстраивании долгосрочных доверительных отношений с акционерами и инвесторами, что способствует повышению эффективности работы Компании и поддержанию ее финансовой стабильности. Одним из основных приоритетов взаимодействия с инвестиционным сообществом является своевременное раскрытие информации о деятельности Компании и предоставление равного к ней доступа всем акционерам и инвесторам. Проведение единой информационной политики по отношению к акционерам и инвесторам обеспечивает в Компании Департамент акционерного капитала, комплаенса и противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации. Компания публикует годовые отчеты, ежеквартальные отчеты эмитента ценных бумаг, сообщения о существенных фактах и иные сведения, подлежащие раскрытию в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Функцию взаимодействия с акционерами и инвесторами в Компании выполняет Департамент по работе с инвестиционным сообществом, сотрудники которого не только поддерживают связи с существующими участниками рынка, но и выстраивают отношения с потенциальными инвесторами на основе прямых контактов, участвуют в профильных конференциях, проводят роуд-шоу и конференц-звонки.

Департамент по работе с инвестиционным сообществом в 2014 г. принял участие более чем в 500 встречах с институциональными инвесторами в 10 странах мира, в том числе организовал 17 инвестиционных конференций, провел 7 международных роуд-шоу, 5 конференц-звонков и 3 поездки для инвесторов на производственные активы Компании.

В мае 2014 г. Компания провела День Стратегии в Лондоне, в ходе которого инвестиционному со-

обществу были представлены первые инициативы, реализованные в рамках проработки утвержденной Советом директоров в 2013 г. Стратегии развития:

- программа модернизации и реконфигурации перерабатывающих мощностей Компании;
- план выхода из непрофильных активов;
- план «5-за-4» определения и реализации корпоративных инициатив, дающих возможность получить по итогам 2013–2016 гг. дополнительный денежный поток в объеме EBITDA за 2013 г.;
- включение Читинского проекта в число перво-классных активов.

Компания подтвердила неизменную приверженность приоритету охраны труда, промышленной безопасности и защиты окружающей среды.

Важным событием после отчетной даты стало проведение Дня Стратегии в Лондоне в мае 2015 г. Инвестиционному сообществу были представлены первые результаты реализации Стратегии развития, которая показала свою состоятельность, что подтверждается самой высокой в отрасли акционерной доходностью. Были представлены новые стратегические инициативы, направленные на увеличение акционерной стоимости Компании и укрепление лидирующих позиций среди глобальных горно-металлургических компаний. Также были представлены улучшенные показатели по охране труда и промышленной безопасности и программа по сокращению выбросов диоксида серы в атмосферу за счет закрытия устаревшего Никелевого завода и модернизации производства. Задачи по решению экологических проблем и охране труда продолжают быть абсолютным приоритетом для Компании.

Важнейшей стратегической задачей Компании является полное раскрытие потенциала лучшей в мире полиметаллической ресурсной базы Талнахского рудного узла (полуостров Таймыр), ресурсы полезных ископаемых которого превышают 2,0 млрд тонн руды.

В 2015 г. планируется повысить вовлеченность топ-менеджмента в диалог с инвесторами и продолжить работу по привлечению новых акционеров, в т.ч. за счет расширения географии встреч с институциональными инвесторами и использования передовых инструментов по работе с инвестиционным сообществом.

3.5. Диалог с бизнес-сообществом

Компания реализует ответственный подход к выбору партнеров по бизнесу и строит взаимодействие с бизнес-сообществом на принципах соблюдения законодательства, открытости, прозрачности и взаимного уважения.

В области сбытовой деятельности Компания нацелена на долгосрочные стратегические отношения с основными участниками рынка. Общее количество покупателей составляет около 440, в подавляющем большинстве это промышленные потребители. Компания поставляет свою продукцию на все значимые рынки, географический охват по итогам 2014 г. составил более 40 стран.

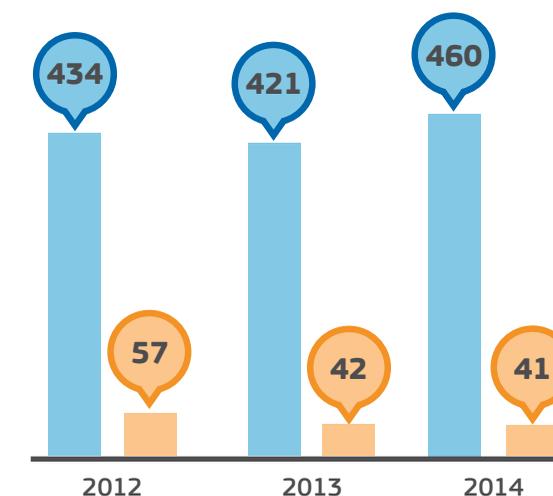
В области закупочной деятельности основная цель Компании — своевременное, эффективное и полное обеспечение потребности в ресурсах для стабильной работы всех производственных подразделений, с оптимальными условиями их приобретения. Компания стремится обеспечить расширение возможностей участия юридических и физических лиц в закупках для нужд Компании, развитие добросовестной конкуренции, прозрачность закупок, развитие механизмов обратной связи, предотвращение коррупции и других злоупотреблений при осуществлении закупок.

Приоритетное внимание Компания уделяет развитию отношений с российскими поставщиками и подрядчиками, которые оказывают наиболее значимое влияние на способность Компании реализовать свои стратегические цели.

Существенных изменений цепочки поставок в 2014 г. не было.

Компания активно взаимодействует с бизнес-сообществом в рамках различных ассоциаций и других некоммерческих организаций как в России, так и за рубежом. «Норильский никель» участвует в работе Института никеля (Nickel Institute), Американо-российского делового совета (U.S. — Russia Business Council), Международной ассоциации металлов платиновой группы (International Platinum Group Metals Association), Общественной организации «Международный союз металлургов».

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ КОМПАНИИ, ШТ.



■ Отечественные поставщики и подрядчики
■ Зарубежные поставщики и подрядчики

СТРУКТУРА ПОСТАВОК ОСНОВНЫХ МЕТАЛЛОВ ПО РЕГИОНАМ В 2014 Г., % ОТ ОБЪЕМА РЕАЛИЗАЦИИ

Компания	Никель	Медь	Платина	Палладий
Европа, Ближний Восток и Африка	42	73	42	51
Азия	44	10	37	32
Америка	9	–	14	16
Таможенный союз ЕАЭС	5	17	7	1



Будем жить здесь!

“ Моя трудовая деятельность связана с промышленной экологией, и про экологические проекты Компании «Норильский никель» я знаю не понаслышке. Знаю, что реализуются мероприятия по снижению выбросов диоксида серы, очистке сточных вод и еще много различных проектов, связанных со снижением воздействия на окружающую среду. Экологические проблемы в г. Норильске имеют свою давнюю историю, и решить их за короткий промежуток времени непросто. Тем не менее убеждена, что экологическое равновесие будет восстановлено.

Двадцать лет назад я приехала в город после окончания института. Сравнивая экологическую обстановку в г. Норильске тогда и сейчас, я с уверенностью могу сказать, что воздух стал чище. Моя соседка, Нина Васильевна, живет в г. Норильске больше 30 лет. Она вспоминает, что были времена, когда не выходила на улицу

из-за загрязненного воздуха. Сейчас я часто встречаю ее на крыльце у входа в подъезд. Она говорит: «Вышла подышать».

У меня в г. Норильске любимые друзья, работа, здесь родился и вырос мой сын. Я положительно оцениваю усилия Компании в области охраны окружающей среды, обстановку социальной защищенности и понятные планы развития города и градообразующих предприятий. Свое будущее связываю с г. Норильском. ”

**С уважением,
Елена Анатольевна Гулан, инженер
по охране окружающей среды ПТЖТ
Заполярного филиала
ОАО «ГМК «Норильский никель»**

6,8 %
рост расходов и инвестиций на охрану окружающей среды в 2014 г.

4,5 %
снижение выбросов загрязняющих веществ по Заполярному филиалу в 2014 г.

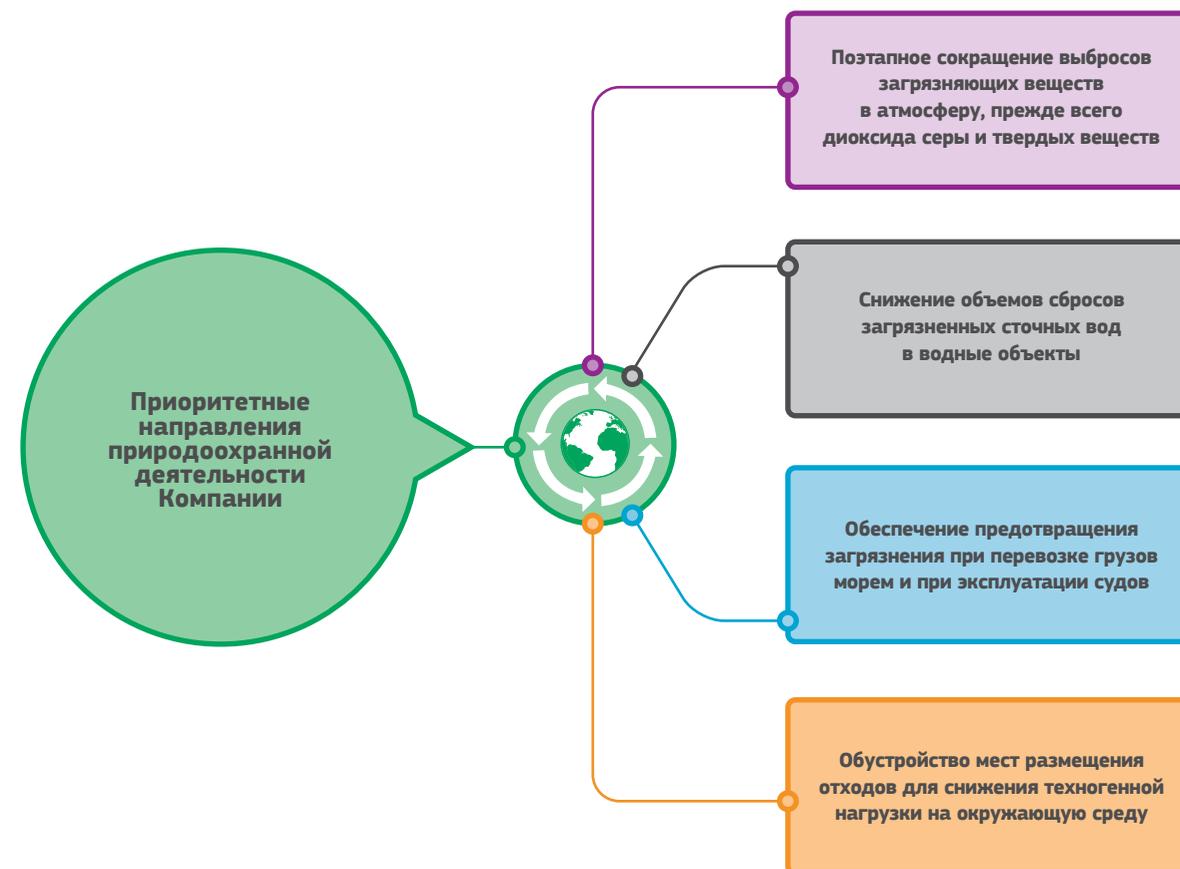
Экологическая ответственность

4.1. Система экологического менеджмента

Система экологического менеджмента (СЭМ) ОАО «ГМК «Норильский никель» успешно функционирует с 2005 г. в области «Производство, управление проектами, хранение, поставки,

в том числе морским транспортом, и продажа продукции (никель, медь, кобальт, драгоценные металлы, сера, селен, теллур)».

В 2014 г. СЭМ продолжала функционировать в рамках Корпоративной интегрированной системы менеджмента качества и экологии Компании (КИСМ). Это дало возможность координировать работы в области экологии и качества с работами в области управления производством, финансами, охраной труда и общей безопасностью.



Независимые надзорные и ресертификационные аудиты

- Ресертификационный аудит корпоративной интегрированной системы менеджмента качества и экологического менеджмента ОАО «ГМК «Норильский никель» подтвердил соответствие системы экологического менеджмента требованиям ISO 14001:2004
- Надзорный аудит интегрированной системы менеджмента ОАО «Кольская ГМК» подтвердил соответствие системы экологического менеджмента требованиям ISO 14001:2004

Внутренние экологические аудиты и проверки

- Специальный Регламент внутренних экологических проверок
- 62 внутренних аудита в Заполярном, Заполярном транспортном, Мурманском транспортном филиалах
- 32 внутренних аудита на Кольской ГМК
- 18 внутренних аудитов в Главном офисе

Экологическое обучение персонала

- Обучено по вопросам применения ISO 14001:2004 и действующего экологического законодательства 273 человека
- Подготовлено 11 внутренних аудитов
- Проведен ежегодный корпоративный семинар «Проблемы окружающей среды в металлургической промышленности», в нем приняли участие более 40 сотрудников экологических служб предприятий Группы «Норильский никель»
- Мониторинг изменений природоохранного законодательства, ежемесячная актуализация корпоративного реестра применимых законодательных и иных требований, связанных с деятельностью Группы «Норильский никель»

Внедрение и функционирование СЭМ привело к ряду положительных результатов для предприятий Группы, среди которых можно назвать следующие:

- приоритетное финансирование экологических мероприятий;
- повышение уровня экологического образования работников Компании;
- улучшение имиджа Компании среди населения и общественности;
- повышение конкурентоспособности Компании как на внутреннем, так и на внешнем рынке;
- демонстрация соблюдения Компанией принципов международных стандартов в области экологии клиентам и другим заинтересованным сторонам и повышение доверия тех клиентов, для

которых имеет принципиально важное значение наличие СЭМ у поставщика;

- получение дополнительных возможностей признания на международном уровне и мировых рынках;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании.

Позиция Компании в отношении основных направлений природоохранной деятельности, приоритетные цели и задачи в области охраны окружающей среды изложены в Экологической политике, одобренной Правлением ОАО «ГМК «Норильский никель» в 2011 г. и опубликованной на корпоративном интернет-сайте.

По результатам экспертной оценки участников СЭМ, проведенной в рамках «Анализа работы КИСМ за 2013 г.» Экологическая политика ОАО «ГМК

G4-15

Компания	Соответствие интегрированной системы менеджмента требованиям международных стандартов
ОАО «ГМК «Норильский никель»	ISO 9001:2008, ISO 14001: 2004
ОАО «Кольская ГМК»	
NN Harjavalta	ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007
Tati Nickel	
Nkomati	

«Норильский никель» на 2014 г. признана соответствующей стратегическим целям и приоритетным задачам Компании в области охраны окружающей среды. В течение 2014 г. изменения в Экологическую политику не вносились. В 2014 г. началась разработка Экологической стратегии Компании.

G4-36

Роли, ответственность и полномочия в области воздействия на окружающую среду определены во внутренних документах Компании и в документах КИСМ (СЭМ).

4.2. Показатели экологической результативности

Компания соблюдает требования:

- Федеральных законов «Об охране атмосферного воздуха», «Об охране окружающей среды» в части инвентаризации, нормирования и контроля за выбросами в атмосферу;
- Федерального закона «Об охране окружающей среды» и Водного кодекса РФ в части водопользования и охраны водных объектов;
- Федерального закона «Об отходах производства и потребления» в части деятельности по обращению с отходами.

4.2.1. Затраты на природоохранные мероприятия

G4-EN31

В целом по Группе общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды в 2014 г. составили 19,4 млрд руб., что на 6,8% больше, чем в 2013 г., из них текущие затраты на охрану

окружающей среды уменьшились по сравнению с 2013 г. на 2,8% и составили 13,9 млрд руб., в том числе текущие затраты Заполярного филиала — 12,9 млрд руб., КГМК — 0,8 млрд руб.

Затраты на выполнение природоохранных мероприятий в целом по Группе увеличились на 42,1% и составили 5,4 млрд руб., в том числе у Заполярного филиала — 4,3 млрд руб., у КГМК — 0,9 млрд руб.

Сумма штрафов за административные правонарушения в области охраны окружающей среды в 2014 г. составила 4,8 млн руб., надзорными органами выдано 36 предписаний.

G4-EN29

G4-EN31

РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛРД РУБ.

Год	Текущие затраты на охрану окружающей среды (млрд руб.)	Затраты на выполнение природоохранных мероприятий (млрд руб.)	Итого (млрд руб.)
2012	13,8	0,0	13,8
2013	14,4	0,0	14,4
2014	14,0	0,4	14,4

- Затраты на выполнение природоохранных мероприятий
- Текущие затраты на охрану окружающей среды

4.2.2. Инициативы по снижению негативного воздействия на окружающую среду

Охрана атмосферного воздуха

Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, особенно диоксида серы и пыли, содержащей цветные металлы, являются основными направлениями деятельности производственных подразделений Компании в области снижения воздействия на окружающую среду.

Компания соблюдает требования законодательства в части инвентаризации, нормирования и контроля за выбросами в атмосферу. Все филиалы и дочерние общества Компании обеспечены разрешительной документацией на выбросы.

Внутренними документами Компании регламентируются вопросы квартальной и годовой отчетности о выбросах в атмосферу, производственного контроля, снижения выбросов в периоды неблагоприятных метеоусловий и т. д.

Целевые показатели по выбросам в атмосферу определены плановыми годовыми централизованными заданиями, а также утвержденными нормативами выбросов на 5 лет и на календарный год.

Комплексная программа закрытия устаревшего никелевого производства позволит модифицировать производственную цепочку и ликвидировать часть источников загрязнения атмосферного воздуха¹.

Проекты реконструкции производства серы предполагают сокращение к 2020 г. выбросов диоксида серы от печей Ванюкова на Медном заводе и от печей взвешенной плавки Надеждинского металлургического завода до уровня предельно допустимых выбросов, что приведет к значительному улучшению качества атмосферного воздуха в г. Норильске. В 2014 г. продолжена разработка проектной документации, завершены полевые работы по инженерным изысканиям и обследованиям на площадках предполагаемого строительства на Медном заводе и Надеждинском металлургическом заводе, на площадке последнего начаты подготовительные работы.

¹ Подробнее см. раздел «Развитие территорий присутствия».

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»

60

4. Экологическая ответственность / 4.2. Показатели экологической результативности

ГМК «Норильский никель» / Отчет о КСО за 2014 год

61

На Цементном заводе Заполярного филиала в 2014 г. повышена эффективность работы установки очистки газов.

В рамках проекта «Увеличение мощности пирометаллургического производства с переработкой всего никелевого сырья Заполярного филиала» была проведена замена электрофильтров на Надеждинском металлургическом заводе.

На площадке «Заполярный» Кольской ГМК на участке брикетирования концентрата, который будет работать вместо участка обжига, в 2014 г. происходил процесс освоения технологии. После внедрения технологии брикетирования выбросы диоксида серы снизятся с 34 тыс. тонн в 2014 г. приблизительно до 1 тыс. тонн после реализации проекта.

На площадке «Мончегорск» в 2014 г. продолжалась реализация проекта «Цех электролиза никеля. Электроэкстракция никеля из растворов хлорного растворения никелевого порошка трубчатых печей на объем производства 120 тыс. тонн в год электролитного никеля». Успешная реализация проекта приведет к существенному сокращению вредных выбросов в атмосферу.

Для сокращения уровня выбросов в атмосферу и снижения концентрации загрязняющих веществ в жилой зоне в периоды неблагоприятных метеословий на предприятиях Заполярного филиала и на Кольской ГМК в 2014 г. более 200 раз вводились особые режимы работы оборудования, предусматривающие снижение мощностей производства вплоть до полной его остановки.

Охрана водных объектов

В 2014 г. продолжено выполнение Плана снижения сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду и водные объекты со сточными водами ОАО «ГМК «Норильский никель» на территории г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района:

- осуществлен комплекс мероприятий по оптимизации водооборота обогатительных и металлургических подразделений Заполярного филиала;
- выпущена проектная документация в части внедрения замкнутого водооборота Цементного завода и рудника «Заполярный» и др.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»

Строительство и модернизация очистных сооружений

Оптимизация водооборота

Внедрение систем оборотного и повторного водоснабжения

Снижение нагрузки на водные объекты р. Дудинки и Енисея от объектов Заполярного транспортного филиала обеспечивается ежегодным выполнением мероприятий по подготовке затопливаемых весенним паводком территорий порта к пропуску паводковых вод. Из зоны возможного затопления паводковыми водами вывозятся отходы производственной деятельности, причалы очищаются от загрязнений.

На производственных участках ООО «Норильский обеспечивающий комплекс» введены в эксплуатацию локальные очистные сооружения участка остеклования труб, производства пенополиуретана и изделий из него; проведен капитальный ремонт локальных очистных сооружений обеспечивающего цеха № 3 Механического завода; проведены текущие и капитальные ремонты газоочистного оборудования, систем производственной канализации.

ООО «Норильскгеология» на постоянной основе проводятся мероприятия по недопущению попадания промывочных буровых растворов в подземные воды.

В 2014 г. ЗАО «Таймырская топливная компания» были завершены пусконаладочные работы на локальных очистных сооружениях Кайерканской нефтебазы.

ООО «Заполярная строительная компания» с целью снижения негативного воздействия на озеро Кыллах-Кюель, Теплое, реку Дудинку в течение 2014 г. были завершены мероприятия по строительству трех локальных очистных сооружений.

ОАО «Норильскгазпром» для улучшения качества очистки сточных вод, сбрасываемых предприятием в водные объекты, в 2014 г. были смонтированы и введены в эксплуатацию модули биологической очистки сточных вод.

ООО «Аэропорт «Норильск» выполнены пусконаладочные работы на коллекторно-очистных сооружениях.

ОАО «Кольская ГМК» выполнены работы по очистке технологического отстойника на площадке «Мончегорск», на обогатительной фабрике увеличен объем использования в технологическом процессе оборотной воды, начато проектирование сооружения по очистке шахтных вод рудника «Северный-Глубокий». Началась реализация проекта по очистке солевого стока никелевого рафинирования на площадке «Мончегорск».

Обращение с отходами

В рамках совершенствования деятельности по обустройству объектов размещения отходов в 2014 г. продолжилась реализация проекта по реконструкции хвостохранилища Надеждин-

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ

Реконструкция и строительство хвостохранилищ

Использование отходов на предприятиях Группы

Передача отходов для использования, обезвреживания и размещения специализированным организациям

Строительство и реконструкция полигонов для захоронения твердых бытовых отходов и промышленных отходов



ского металлургического завода. В рамках реконструкции и технического перевооружения Талнахской обогатительной фабрики с увеличением мощности до 16 млн тонн в год осуществлялись работы по строительству нового хвостохранилища. Реализация мероприятия обеспечит экологически безопасное складирование и размещение хвостов в объеме до 6 млн тонн в год.

Продолжились работы по использованию отходов в приготовлении закладочных смесей для заполнения выработанного пространства рудников (гранулированный шлак от плавки цветных металлов, вскрышные и скальные породы, хвосты обогащения добывающей промышленности), по использованию отходов в качестве флюса при плавке металла в плавильных печах.

ОАО «Норильскгазпром» в 2014 г. проводились работы по реализации проектов строительства полигонов для захоронения твердых бытовых и промышленных отходов на территории Северо-Соленинского, Южно-Соленинского газоконденсатных месторождений, Мессояхского нефтегазового месторождения и поселка Тухард.

4.2.3. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух

Производственная деятельность многоотраслевого производственно-хозяйственного комплекса Заполярного филиала оказывает воздействие на экологическую обстановку главным образом на территории г. Норильска.

В атмосферный воздух в этом регионе поступает 57 видов загрязняющих веществ. Основным загрязняющим веществом является диоксид серы, выбросы которого составляют порядка 97% всех выбросов.

Суммарные выбросы загрязняющих веществ в целом по Заполярному филиалу за 2014 г. составили 1 828,1 тыс. тонн (с учетом пересчета NO на NO₂), что ниже уровня 2013 г. на 83,9 тыс. тонн (на 4,5%) в основном за счет снижения выбросов диоксида серы. Снижение выбросов диоксида серы обусловлено переработкой сырья с более низким содержанием серы и проведением плановых ремонтов основного технологического оборудования на Надеждинском металлургическом заводе и Медном заводе.

Производственная деятельность Кольской ГМК оказывает существенное влияние на экологическую обстановку на территории г. Мончегорска, Заполярного, поселка Никель. Основными загрязняющими веществами при переработке медно-никелевого сырья на промышленных площадках являются соединения серы и пыль, содержащая тяжелые цветные металлы: никель, медь.

Общее снижение выбросов диоксида серы Кольской ГМК в 2014 г. связано с увеличением степени извлечения серы в серную кислоту на площадке «Мончегорск» (с 71,1% в 2013 г. до 73,6% в 2014 г.). При этом на площадке «Заполярный-Никель» произошло увеличение выбросов, обусловленное освоением технологии переработки брикетов в плавильном цехе с одновременным проведением работ по оптимизации плавки брикетов в рудно-термических печах на площадке «Никель». Этими же причинами объясняется и увеличение выбросов твердых веществ по Кольской ГМК на 17,8% по сравнению с 2013 г.

169 307 ТДж это на **2,6** % меньше показателя 2013 г.

потребление энергии внутри Группы в 2014 г.

По итогам 2014 г. выбросы загрязняющих веществ в атмосферу не превысили нормативов, установленных разрешениями для компаний Группы «Норильский никель».

Использование озоноразрушающих веществ

В соответствии с требованиями законодательства Компания с 2015 г. предоставляет отчетность в Министерство природных ресурсов об использовании озоноразрушающих веществ. На предприятиях Компании озоноразрушающие вещества не производятся и не применяются при изготовлении продукции, за исключением использования в крайне ограниченных количествах в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях, а также для заправки и дозаправки компрессорного оборудования установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и автоматов для приготовления газированной воды в качестве хладагента средне- и низкотемпературного холодильного оборудования.

Использование и выбросы озоноразрушающих веществ (CCl₄) в 2014 г. составили 55,8 кг.

4.2.4. Использование водных ресурсов

Предприятия Группы «Норильский никель» производят забор воды из поверхностных и подземных источников (см. в интерактивной версии Отчета) в целях хозяйственно-питьевого, производственного и технологического водоснабжения предприятий, а также на нужды населения и судоходства. Водозабор проводится в соответствии с установленными лимитами и не оказывает существенного воздействия на водные объекты. Компании Группы не осуществляют водозабор из водно-болотных угодий, включенных в Рамсарский список, а также из объектов на охраняемых природных территориях.

В 2014 г. общее количество забираемой воды по Группе уменьшилось на 0,2%. Изменение объемов водопотребления в основном обусловлено колебанием объемов шахтного и карьерного водопритока и сточных вод сторонних организаций.

Сброс сточных вод

В 2014 г. Компанией продолжена работа по оптимизации водопользования и сокращению объемов сброса сточных вод в поверхностные водные объекты.

G4-EN20

G4-EN8, G4-EN9

G4-EN21 ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ТЫС. ТОНН

	2012	2013	2014
Всего по Группе, в том числе:	2 097,58	2 097,03	2 088,27
Заполярный филиал	1 938,49	1 912,03	1 828,09
ОАО «Кольская ГМК»	148,58	164,62	165,44

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ, МЛН М³

	2012	2013	2014
Всего по Группе	332,40	352,78	351,96
Заполярный филиал и филиал «Норильскэнерго» ¹	88,77	86,48	95,02
ОАО «НТЭК» ²	252,96	277,43	274,00
ОАО «Кольская ГМК»	35,48	35,92	30,16

¹ Включая объем воды, забираемой из сетей ОАО «НТЭК».

² ОАО «НТЭК» — компания Группы, оказывающая услуги электро-, тепло- и водоснабжения населения и предприятий на территории Норильского промышленного района. В составе компании три ТЭЦ, две ГЭС, сетевые и вспомогательные подразделения.

	2012	2013	2014
Всего по Группе	146,53	146,17	145,62
Заполярный филиал и филиал «Норильскэнерго»	39,20	33,09	36,20
ОАО «НТЭК»	76,98	84,57	80,31
ОАО «Кольская ГМК»	26,28	24,47	25,14
Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод, тыс. тонн	161,11	139,43	140,52

В 2014 г. по сравнению с 2013 г. общий объем сброса сточных вод в целом по Группе «Норильский никель» уменьшился на 0,4% (0,55 млн м³) в основном за счет сокращения сбросов нормативно-чистых вод ОАО «НТЭК».

Сбросы сточных вод и поверхностный сток с промышленных территорий объектов Компании осуществляются в пределах установленных лимитов, в том числе в пределах нормативов допустимого воздействия на водные объекты, и не оказывают существенного влияния на биоразнообразие водных объектов и связанных с ними местообитаний.

Оборотное и повторное использование воды

В Заполярном филиале Компании, где внедрена система технологического водооборота горно-обогатительно-металлургического комплекса предприятий, объем повторно и многократно используемой воды составляет свыше 90% от общего количества используемой воды, или более 1 млрд м³. Объем воды в оборотном водоснабжении в ОАО «Кольская ГМК» на конец 2014 г. составил 150 млн м³ (85,8% от общего количества используемой воды).

G4-EN10

ДОЛЯ МНОГОКРАТНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ, МЛН М³

	2012	2013	2014
Общее количество используемой воды, в том числе:	1 319,50	1 347,96	1 417,80
на производственные нужды	1 292,33	1 320,69	1 392,75
Доля повторно и многократно используемой воды от общего количества используемой воды, %	85,7	92,2	92,3
Отношение объема повторно и многократно используемой воды к общему объему забираемой воды, раз	3,4	3,5	3,7

ОБОРОТНОЕ И ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЗФ И КГМК

Горнодобывающие предприятия	Повторное использование шахтных и технологических вод: • подготовка закладочных смесей для заполнения выработанного пространства рудников; • на технологические нужды (использование в процессе обогащения руд, бурения, пылеподавления и др.).
Обогатительные предприятия	Оборотное использование в технологических процессах (охлаждение, приготовление реагентов, гидротранспорт, использование на технологических переделах и др.).

СВЫШЕ

90%
доля повторно и многократно используемой воды в общем объеме водопотребления Заполярного филиала

ОКОЛО

50%
процент использования отходов

4.2.5. Обращение с отходами

Целью Компании в области обращения с отходами является минимизация техногенной нагрузки образующихся отходов на окружающую среду. Более 90% отходов производства, образующихся на предприятиях Компании, относятся к 5-му классу опасности (практически неопасные отходы для окружающей среды). Это скальные и вскрышные породы, хвосты обогащения, металлургические шлаки, которые используются в собственном производстве, для строительства и укрепления дамб хвостохранилищ, для приготовления закладочных смесей, насыпи железнодорожного полотна, подсыпки автодорог и т.п.

Объем образования отходов в целом по Группе компаний «Норильский никель» в 2014 г. уменьшился на 5,0 млн тонн по сравнению с 2013 г. (-13,3%) в связи с уменьшением образования отходов добычи Заполярного филиала и ОАО «Кольская ГМК».

G4-EN25

Обращение с отходами в 2014 г. осуществлялось предприятиями Группы в соответствии с разрешительными документами.

Уменьшение объема образования отходов повлекло снижение всех показателей обращения с отходами (использование, размещение).

В течение последних 6 лет (2009–2014 гг.) процент использования отходов от общей массы образования отходов в Заполярном филиале, Кольской ГМК и в целом по Компании остается стабильным и составляет около 50%.

G4-EN23, G4-MM3

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ, МЛН Т

	2012	2013	2014
Всего, в том числе:	43,52	40,49	35,17
Заполярный филиал	31,55	26,39	23,07
ОАО «Кольская ГМК»	11,93	14,10	12,10

4.2.6. Воздействие на окружающую среду перевозок продукции, товаров и материалов, а также рабочей силы

Предприятия транспортно-логистического комплекса Компании располагают всеми необходимыми разрешениями в области охраны окружающей среды и соблюдают природоохранные требования при осуществлении своей деятельности. Предприятия проходят регулярные проверки контролирующих органов.

G4-EN30

Автотранспорт

Для предотвращения загрязнения атмосферного воздуха при эксплуатации транспортных средств на предприятиях Группы регулярно проводятся технические осмотры автомобилей и другой техники, ежеквартально осуществляется замер количества загрязняющих веществ в выхлопных газах. Все существующие воздействия от транспортировки грузов и персонала, в частности выбросы в атмосферу от передвижных источников, находятся в границах допустимых. Для обеспечения максимальной сохранности почвенно-растительного слоя используются наиболее рациональные схемы движения транспорта с учетом уже существующих проездов. Разливы на объектах обеспечения транспортных средств горюче-смазочными материалами не допускаются, объекты оборудованы системой защиты (твердое покрытие, обваловка, нефтеловушки и т.п.).

Трубопроводный транспорт

Транспортировка продукции ОАО «Таймыргаз» (газ и газовый конденсат) осуществляется по магистральным трубопроводам (газопровод и конденсатопровод) Пеляткинское ГКМ — город Дудинка — город Норильск. Значимых разливов в 2014 г. не зафиксировано.

Водный транспорт

Судовое топливо закупается у поставщиков, имеющих необходимую документацию, подтверждающую его качество. Соответствие качества топлива проверяется независимой лабораторией. Ежегодно судовые установки для обработки сточных вод проходят освидетельствование. Суда оснащены оборудованием для очистки балластной воды. Отходы и нефтесодержащие воды в соответствии с Международной конвенцией по предотвращению загрязнения с судов своевременно передаются специализированным организациям для обезвреживания, использования или захоронения.

Железнодорожный транспорт

Перевозка сырья и готовой продукции осуществляется в специализированных железнодорожных контейнерах. Железнодорожный транспорт не оказывает значимого воздействия на окружающую среду при перемещении грузов.

4.2.7. Воздействие зарубежных производственных активов

Основными экологическими аспектами воздействия на окружающую среду Norilsk Nickel Harjavalta являются выбросы аммиака (NH₃) и никеля в атмосферу, а также сбросы никеля (Ni), сульфатов (SO₄²⁻) и иона аммония (NH₄⁺) в воду. Все фактические объемы выбросов и сбросов, а также объемы размещения отходов Norilsk Nickel Harjavalta в 2014 г. соответствовали решениям.

6 июля 2014 г. на никелерафинировочном заводе компании Norilsk Nickel Harjavalta OY (Финляндия) произошел инцидент, приведший к утечке охлаждающей жидкости в воды реки Кокемяенйоки. Общая масса никеля в растворе, попавшем в водоем, составила 66 тонн, кобальта — 1,3 тонны. Причиной стала неисправность теплообменника, незамедлительно ликвидированная после обнаружения. Представители компании оперативно информировали органы власти и средства массовой информации о произошедшем, приняли участие в открытом обсуждении последствий случившегося инцидента. Согласно данным экологического ведомства, уже к середине июля 2014 г. концентрация никеля и кобальта в реке снизилась до безопасного уровня.

По результатам анализа причин инцидента в компании Norilsk Nickel Harjavalta OY было принято решение о закупке и незамедлительном введении в эксплуатацию нового оборудования, которое в будущем исключит подобные инциденты, а также усовершенствован регламент по соблюдению норм технологической безопасности и экологической ответственности на предприятии.

программы «Мир новых возможностей»², получив от Компании финансирование 5,6 млн руб. на реализацию двух проектов: «Обустройство туристско-экскурсионного района оз. Лама — оз. Глубокое — оз. Собачье», «Летний полевой эколого-этнографический лагерь «Экологический десант». Организации также оказана адресная благотворительная помощь на приобретение строительных материалов и организацию юбилейных мероприятий в размере 266 тыс. руб.

2014 г. — юбилейный год для заповедников Таймыра: Большому Арктическому заповеднику (крупнейший заповедник Евразии) исполнилось 20 лет, заповеднику «Путоранский» (охватывает территории плато Путорано — объекта всемирного наследия ЮНЕСКО) — 25 лет, заповеднику «Таймырский» — 35 лет.

Годом ранее проект Объединенной дирекции заповедников Таймыра по снижению уровня браконьерства на Больших норильских озерах получил финансирование по итогам конкурса «Наше будущее — Наша ответственность». В 2014 г. в водоемы выпущены мальки, проведена научная работа, по итогам которой опубликован ряд статей.

Мурманская область

Государственный природный заповедник «Пасвик» включен в Перспективный список водно-болотных угодий международного значения (Рамсарская конвенция) под названием «Фьярванн — Полигон Скониинга». Общая площадь заповедника составляет 14 727 га.

Заповедник вошел в число победителей конкурса социально значимых проектов благотворительной программы «Мир новых возможностей». В проекте «Охрана природы и традиционное природопользование в долине реки Паз и в окрестностях Кольской ГМК» заповедник выступил инициатором, а в проекте «Создание на базе общеобразовательной школы №11 поселка Раяоски Печенгского района постоянно действующего «Международного школьного экологического лагеря высоких технологий» — партнером.

В 2014 г. Компания выделила средства на строительство визит-центра заповедника, а также оказала материальную помощь на сумму 5,5 млн руб.

Лапландский государственный природный биосферный заповедник — одна из крупнейших ох-

4.3. Сохранение биоразнообразия

4.3.1. Сотрудничество с природными заповедниками

В относительной близости от производственных площадок Кольской ГМК находятся заповедники «Пасвик» (15 км) и Лапландский (10 км), от площадок Заполярного филиала — буферная зона заповедника «Путоранский» (80–100 км). Производственные объекты Компании не оказывают в настоящее время существенных воздействий на территории находящихся в относительной близости заповедников. Несмотря на это, сотрудничество Компании с заповедниками реализуется на постоянной основе.

Таймыр

Объединенная дирекция заповедников Таймыра¹ в 2014 г. вошла в число победителей конкурса социально значимых проектов благотворительной

¹ Организация создана в 2012 г. путем объединения государственных природных заповедников полуострова Таймыр.

² Подробнее см. в главе «Развитие территорий присутствия».

ПОКАЗАТЕЛИ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ФИНЛЯНДИИ

Показатель	2012	2013	2014
Объем промышленных сточных вод, тыс. м ³	728	625	625
Доля загрязняющих веществ в промышленных сточных водах, тонн			
- Ni	0,5	0,5	66,6*
- SO ₄ ²⁻	21 879	19 420	19 281
- NH ₄ ⁺ (в пересчете на азот)	47	28	45
Общее потребление воды, млн м ³ **	9,9	11,5	10,9
Общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн			
- Ni	2,3	2,0	1,8
- NH ₃	152	80	50
Образование отходов, тыс. тонн	9,9	22,0	30,8
Утилизация отходов, тыс. тонн	9,4	21,3	29,8
Потребление электроэнергии, ТДж	651,6	590,4	666,0
Потребление энергии на отопление/охлаждение, ТДж	68,4	68,4	68,4
Потребление пара, ТДж	1 105,2	1 101,6	1 188,0
Расходы на охрану окружающей среды, млн долл. США	2,5	3,0	3,0

* Включая 66 189 кг (Ni), сброшенных из-за инцидента в июле 2014 г. на заводе восстановления в виде Ni-раствора из-за неисправности теплообменника.

** Более 95% — забор воды из поверхностных источников.

раемых природных территорий в Европе. Площадь заповедника — 278 435 га (в том числе акватория 8 574 га).

В 2014 г. заповеднику оказана адресная благотворительная помощь для строительства визит-центра на сумму 1,8 млн руб.

Программы рекультивации и восстановления биоразнообразия

Заполярный филиал Компании осуществляет разработку месторождений «Октябрьское», «Талнахское» и «Норильск-1», ОАО «Кольская ГМК» разрабатывает месторождения «Ждановское», «Заполярное», «Котсельваара» и «Семилетка». Проекты ликвидации горных выработок и рекультивации земель в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации сформированы Компанией для всех разрабатываемых месторождений, для осуществления ликвидационных и рекультивационных мероприятий формируются специальные резервы. В проектах предусмотрены технические мероприятия: планировка, формирование откосов, устройство гидротехнических и мелиоративных сооружений и другие работы. Важно отметить, что ближайший срок ликвидации или консервации разрабатываемых Компанией месторождений и осуществления рекультивационных мероприятий ориентировочно 2050 г.

Дополнительно Кольская ГМК ежегодно проводит работы по рекультивации почв, подвергшихся техногенному воздействию производства. В 2014 г. для этого на территорию г. Мончегорска было завезено более 4 тыс. тонн органического удобрения, закуплены декоративные кустарники стоимостью 5 млн руб.

В рамках реализации Общегородской программы по озеленению и восстановлению городских ландшафтов и прилегающих территорий г. Норильска Компанией совместно с администра-

цией города в 2014 г. осуществлялись мероприятия по очистке и благоустройству территорий, водоемов и туристических баз отдыха.

4.3.2. Влияние изменения климата на деятельность Компании

К значимым для деятельности Компании аспектам, связанным с изменением климата, можно отнести растепление грунтов и возможные перебои водоснабжения населения и предприятий г. Норильска в периоды сильной засухи.

4.4. Энергосбережение и энергоэффективность

Основные производственные подразделения Группы «Норильский никель» расположены за Северным полярным кругом. Город Норильск входит в пятерку самых северных городов мира. Восемь месяцев в году здесь отмечаются отрицательные среднемесячные температуры воздуха.

За период 2012–2014 г. отмечается рост потребления предприятиями Группы первичной энергии на 8,4%, что в значительной степени обусловлено суровыми погодными условиями зимой 2012/13 и 2013/14 гг. и, как следствие, резким ростом потребления природного газа.

Компания ведет добычу углеводородного сырья — природного газа и конденсата — на следующих месторождениях:

- Пеляткинском газоконденсатном;
- Северо-Соленинском газоконденсатном;

ПЛОЩАДЬ НАРУШЕННЫХ ПРИ РАЗРАБОТКЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ ЗЕМЕЛЬ, ГА

	2012	2013	2014
Общая площадь нарушенных земель, на начало периода	12 204,15	11 272,05	12 392,63
Общая площадь рекультивированных земель	1,5	5	0
Общая площадь нарушенных в отчетном периоде земель	2	1 122	83
Общая площадь нарушенных земель, на конец периода	12 204,65	12 389,05	12 475,63

G4-EN3

ПОТРЕБЛЕНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ЭНЕРГИИ, ТДЖ

	2012	2013	2014
Каменный уголь	4 299	4 250	4 417
Природный газ	132 095	151 351	146 200
Дизельное топливо и мазут	12 441	11 888	11 684
Всего*	148 835	167 489	162 301

- Южно-Соленинском газоконденсатном;
- Мессояхском газовом.

Пеляткинское месторождение принадлежит дочерней компании ОАО «Таймыргаз» и является самым крупным из разрабатываемых Компанией газоконденсатных месторождений, которое обеспечивает в настоящее время потребности Норильского промышленного района в газе. Действующие соседние месторождения — Мессояхское газовое, Южно-Соленинское и Северо-Соленинское газоконденсатные месторождения разрабатываются дочерней компанией ОАО «Норильскгазпром».

Добываемый газ реализуется ОАО «ГМК «Норильский никель» и ОАО «НТЭК» — в качестве сырья для выработки тепло- и электроэнергии, а также на производственные нужды Компании. Место основной деятельности — Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район Красноярского края, Ямало-Ненецкий автономный округ Тюменской области, муниципальное образование г. Норильск Красноярского края.

Потребление каменного угля увеличилось на 5,6% за счет изменения конфигурации производственного процесса на основных переделах Заполярного филиала. Снижение потребления природного газа (на 3,3%) предприятиями Группы произошло за счет роста доли электроэнергии, выработанной на гидрогенерирующих

объектах Компании — Усть-Хантайской ГЭС и Курейской ГЭС без затрат природного газа. Величина потребления дизельного топлива и мазута за прошедший период практически не изменилась.

Значимых изменений в объемах потребления электро-, теплоэнергии и пара предприятиями Группы не произошло. Структура потребления также осталась без изменений. Наиболее существенное количество от общего объема составляет потребление электроэнергии — 59,3%, далее тепловой энергии на обогрев — 27,9%, оставшаяся часть — использование пара и низкопотенциального тепла в производственном процессе — 12,8%.

Объем стороннего отпуска энергии потребителям Норильского промышленного района (населению и прочим организациям) оставался практически неизменным в период 2012–2014 гг. и в 2014 г. составил 17 256 ТДж, что сопоставимо 2,4 млрд кВт·ч и 2,3 млн Гкал. Объем реализации населению тепловой энергии на площадке Кольского полуострова в 2014 г. составил 3 184 ТДж.

В мае 2014 г. в ходе Петербургского международного экономического форума ОАО «ГМК «Норильский никель» и ОАО «Россети» заключили соглашение о взаимодействии при реализации мероприятий по повышению надежности функционирования энергосистемы полуострова Таймыр с возможностью ее присоединения к Единой

СТРУКТУРА ПРЯМОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭНЕРГИИ ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ, %

	2012	2013	2014
Природный газ	88,7	90,4	90,1
Дизельное топливо и мазут	8,5	7,1	7,2
Каменный уголь	2,8	2,5	2,7

	2012	2013	2014
Электроэнергия	50 434	44 499	45 100
Обогрев и охлаждение	22 866	21 152	28 230
Пар, низкопотенциальное тепло	9 048	9 568	9 648

национальной (общероссийской) электрической сети. Стороны договорились сотрудничать в подготовке технико-экономического обоснования проекта, планы по реализации которого будут учтены при разработке схем и программ развития Единой энергетической системы России, схем и программ развития электроэнергетики Красноярского края.

Тепловая энергия приобретает за пределами Группы на площадке Кольского полуострова. В 2014 г. из 9 790 ТДж потребленной ОАО «Кольская ГМК» тепловой энергии 6 854 ТДж было закуплено за пределами Группы.

В 2014 г. на российских предприятиях Группы в результате внедрения различных мероприятий сэкономлено 2 451 ТДж энергии (что на 393 ТДж больше показателя 2013 г.).

В 2013 г. основной объем экономии пришелся на переналадку или замену оборудования (56,5%), в 2014 г. тенденция сохранилась — по-

рядка 42% связано с программой реновации и замены оборудования, обладающего повышенным потреблением ресурсов. Существенный результат дали мероприятия по изменению режима эксплуатации объектов основного производства (9,6%), изменения в поведении персонала (30,7%), что на треть больше показателя 2013 г.).

Изменения в структуре экономии энергии по видам ресурсов связано с проведенной работой по модернизации и замене теплосетевых трубопроводов и паропроводов в Норильском промышленном районе. Доля сэкономленной тепловой энергии повысилась до 41,7%.

В 2014 г. Блоком непромышленных активов и энергетики с привлечением специализированной подрядной организации выполнена работа по энергетическому обследованию единого энергетического комплекса Норильского промышленного района. По результатам обследования была разработана и утверждена программа модернизации, реновации и замены как энергогенериру-

ЭНЕРГИЯ, ЭКОНОМЛЕННАЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ МЕРОПРИЯТИЙ В РАЗРЕЗЕ УПРЕЖДАЮЩИХ УСИЛИЙ, %

	2012	2013	2014
Модернизация производственного процесса	6,6	23,2	17,6
Переналадка или замена оборудования	38,2	56,5	42,1
Изменения в поведении персонала	55,2	20,3	30,7
Изменение режима работы/эксплуатации	-	-	9,6

ЭНЕРГИЯ, ЭКОНОМЛЕННАЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ, %

	2012	2013	2014
Электроэнергия	22,8	18,6	17,6
Тепловая энергия	27,4	39,1	41,7
Топливо	49,8	42,3	40,7

ющих объектов, так и объектов инфраструктуры с подстанций, линий электропередачи и других ключевых элементов энергосистемы Норильского промышленного района до 2025 г. Реализация данной программы началась с момента ее утверждения и будет продолжаться в соответствии с разработанным графиком.

4.5. Диалог по вопросам экологии

Важным направлением природоохранной политики Компании является диалог с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия на окружающую среду, поддержка проектов экологического просвещения, сохранения природно-исторических памятников, развития трансграничных природоохранных коммуникаций.

В октябре 2014 г. в Законодательном собрании Красноярского края прошел круглый стол «О ходе реализации Концепции государственной политики Красноярского края в области экологической безопасности и охраны окружающей среды до 2030 г.». В работе круглого стола приняли участие представители ведущих промышленных компаний региона, в том числе специалисты Заполярного филиала Компании. По итогам круглого стола участниками были сформулированы рекомендации органам власти Красноярского края и компаниям региона.

В целях информирования населения г. Норильска о природоохранной деятельности Заполярного филиала с 2012 г. функционирует бесплатный внутригородской справочный номер 007. Позвонив на него, жители могут получить краткосрочные прогнозы экологической обстановки в городе.

В августе 2014 г. в городе Сванховд (Норвегия) в рамках проекта «Зеленый пояс Фенноскандии» состоялся международный семинар. Российскую сторону представлял заповедник «Пасвик». Участники констатировали «в целом здоровое состояние флоры и фауны на территории заповедника «Пасвик», несмотря на прямое ее соседство с крупным предприятием — Кольской ГМК».

При поддержке Компании в августе 2014 г. в рамках норвежской международной школьной программы «Фенология Северного Калотта» со-

стоялся ежегодный экологический семинар. Программа реализуется норвежским экологическим центром «Сванховд» и заповедником «Пасвик» с целью ознакомления школьников приграничных территорий России и Норвегии с природоохранной проблематикой Баренцева региона.

Делегация представителей Ассоциации инженеров Ruukki Metals Oy из Финляндии посетила в сентябре 2014 г. площадки «Заполярный» и «Никель» Кольской ГМК. Цель визита — установление взаимовыгодного сотрудничества в сфере обогащения и металлургии, в т. ч. с учетом снижения техногенного воздействия на окружающую среду.

В октябре 2014 г. в рамках подготовки сюжета о деятельности крупных промышленных компаний по минимизации техногенного воздействия на окружающую среду площадку «Мончегорск» Кольской ГМК посетила съемочная группа телекомпании «РБК-ТВ»; акцент при подготовке репортажа был сделан на инвестиционном проекте «Утилизация солевого стока никелевого рафинирования», направленного на снижение негативного влияния на водные экосистемы г. Мончегорска.

В ноябре 2014 г. в поселке Никеле, г. Заполярный (Россия) и г. Киркенесе (Норвегия) прошла презентация книги «Ханс Сконнинг — первый орнитолог «Пасвика»» (издана на русском, английском и норвежском языках). Среди организаций, оказавших поддержку проекту, — Кольская ГМК.

В декабре 2014 г. в ходе инициированной региональным Министерством природных ресурсов и экологии конференции по природоохранной проблематике Кольская ГМК представила доклад «Практика мониторинга окружающей среды в зоне влияния ОАО «Кольская ГМК»». Представитель Компании рассказал о долгосрочных научных исследованиях заповедников:

- Экологическая оценка природной среды в районе действия комбината Печенганикель, включая г. Заполярный и пгт Никель и их окрестности, в том числе территорию государственного заповедника «Пасвик», и разработка схемы долгосрочного мониторинга (выполняется заповедником «Пасвик» с 2006 г.);

- Способы восстановления нарушенных природных комплексов в зоне многолетнего воздействия аэротехногенных выбросов комбината Североникель и мониторинг территории Мончегорского района, прилегающей к промышленной площадке «Мончегорск» и территории заповедника (выполняется Лапландским заповедником с 2002 г.).



Развиваемся вместе с Компанией

“ Мой профессиональный выбор был predetermined с детства. Ребенком я увлекалась техникой и электроникой, запросто чинила пульты от телевизоров и утюги, а любимыми школьными предметами были физика и математика. Сразу после школы пошла учиться в Мончегорский лицей № 5. Там получила специальность слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике, пришла в Кольскую ГМК, где и работаю по сей день. У меня был замечательный наставник, инженер-электроник 2-й категории Алексей Циплев. В профессии он научил меня всему, что я знаю. И до сих пор если у меня возникают вопросы в решении каких-либо производственных задач, то обращаюсь к нему.

Сейчас я получаю 6-й разряд по специальности. Одно из моих последних и, как я считаю, самое главное профессиональное достижение – это то, что мне доверили быть заместителем электромеханика. Я самый молодой сотрудник цеха и впереди у меня долгий трудовой путь. И этот путь я хочу пройти в Кольской ГМК. Почему?

Да просто мне нравится моя работа, мой коллектив и предприятие, на котором тружусь. Социальные гарантии, которые Компания предоставляет работникам, на очень высоком уровне. Хорошие отпуска, санаторно-курортные программы. Здесь я повысила уровень своего образования. Училась в вузе заочно, и у руководителей никогда не возникало вопросов, отпустить в учебный отпуск или нет. Всегда находила понимание и поддержку.

И пусть говорят, что рабочие профессии – это тяжело. Рабочие – это костяк любого производства. Я рада трудиться и профессионально развиваться на благо Компании. ”

**С уважением,
Елена Сергеевна Асланиди, слесарь
контрольно-измерительных приборов
ЦМТиАП ОАО «Кольская ГМК»,
заместитель электромеханика цеха**

54,1 тыс.

число сотрудников,
прошедших обучение
в 2014 г.

12,9 %

рост количества
сотрудников,
прошедших обучение



Персонал и социальная политика

5.1. Кадровый состав

Человеческий капитал является основной ценностью и одним из главных факторов успешного развития Компании. Осознавая это, руководители Группы компаний «Норильский никель» стремятся создать условия, способствующие повышению эффективности деятельности персонала и его вовлеченности в реализацию корпоративных задач, а также обеспечивают прозрачность подходов к управлению персоналом.

В основе деятельности ГМК «Норильский никель» лежит уважение к каждому работнику. Компания предоставляет работникам равные возможности для реализации своих трудовых прав, независимо от пола, возраста, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Все работники имеют равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, оценка результатов проводится беспристрастно и справедливо; подбор и должностное продвижение работников осуществляются исключительно на основе их профессиональных способностей, знаний и навыков.

Юридическая основа подхода Компании к трудовым, а также другим сопутствующим отношениям соответствует общепризнанным принципам и нормам международного права, стандартам Международной организации труда, а также национальному законодательству стран ведения бизнеса.

Компания разрабатывает программы развития и социальной поддержки персонала и реализует на практике социально-экономические права своих работников: на социальное обеспечение, образование, охрану семьи, право на жилище, свободу творчества, участие в культурной жизни. В Компании соблюдаются права работников на объединения, что является неотъемлемым элементом реализации права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров.

Ответственность за данное направление несет Заместитель Генерального директора по социальной политике и связям с общественностью Зелькова Л.Г., являющаяся членом Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, а также:

- Комитет по кадрам и вознаграждениям ОАО «ГМК «Норильский никель»;
- Департаменты кадровой и социальной политики Главного офиса Компании;
- Службы персонала предприятий корпоративной структуры.

Среднесписочная численность персонала предприятий Группы в 2014 г. составила 79 897 человек по российским предприятиям, 1 958 человек — по зарубежным. Основная часть работников российских предприятий Группы (71% численности работников в России) работает на территории г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района. На Кольском полуострове и в Северо-Западном федеральном округе работает 17% работников предприятий Группы, расположенных на территории Российской Федерации.

Снижение численности сотрудников российских предприятий в 2014 г. на 3,7% по сравнению с 2013 г. вызвано изменением объемов работ,

80 тыс. человек
среднесписочная численность персонала российских предприятий Группы в 2014 г.

0,8 %
снижение текучести персонала в российских предприятиях Группы в 2014 г.

структурными изменениями и мероприятиями по росту производительности труда.

G4-10
G4-ESG

Доля руководителей высшего ранга на предприятиях в РФ, нанятых из числа представителей местного сообщества¹, составила в 2014 г. 98,5%. В общей численности сотрудников более 70% составляют рабочие.

Средний возраст сотрудников составляет 40 лет, при этом возраст более 20% из них не превышает 30 лет, возраст 20% сотрудников превышает пенсионный. 30% сотрудников — женщины.

Более половины сотрудников имеют среднее образование (в т.ч. профессиональное), высшее образование имеют 28,5% сотрудников.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ² ПО КАТЕГОРИЯМ, (%)

Показатель	2012	2013	2014
Рабочие	72,3	71,4	70,8
Руководители	12,6	13,3	13,4
Специалисты и служащие	15,1	15,3	15,8

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ, %

Уровень образования	2012	2013	2014
Среднее общее	32,6	31,8	30,8
Высшее	25,9	27,4	28,5
Неполное высшее	0,5	0,4	0,4
Среднее профессиональное	20,1	20,1	20,3
Начальное профессиональное	20,8	20,4	20,0

¹ Под высшими руководителями понимаются: для Главного офиса — генеральный директор, заместители генерального директора, руководители департаментов и аппарата генерального директора; для предприятий на территории Норильского промышленного района и Кольского полуострова — генеральные директора и их заместители. Местные сообщества — представители населения, имеющие гражданство РФ.

² Здесь и далее в главе учитываются российские предприятия Группы «Норильский никель», представляющие более 97% от среднесписочной численности персонала.

5.2. Привлечение новых сотрудников

Для своевременного удовлетворения потребности предприятий Группы в новых работниках Компания использует широкий спектр современных технологий поиска персонала. Одновременно Компания реализует корпоративные программы привлечения рабочих и специалистов из числа молодых людей, завершающих обучение в учреждениях профессионального образования.

В отчетном году для обеспечения потребности в персонале ООО «Заполяная строительная компания» успешно запущен пилотный проект по привлечению рабочего персонала строительных специальностей на альтернативный метод работы. В 2015 г. в рамках реализации инвестиционных проектов планируется опробовать аналогичный метод на других предприятиях, входящих в Группу «Норильский никель».

Основной акцент во взаимодействии с потенциальными кандидатами в онлайн-среде делается на корпоративный сайт «Работа и карьера» www.hr.nornik.ru. В 2014 г. в результате редизайна сайт претерпел существенные изменения, в частности, по сайту улучшена навигация.

Руководствуясь положениями деклараций и конвенций международных организаций, Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Компания полностью исключает возможность использования детского труда и применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или)

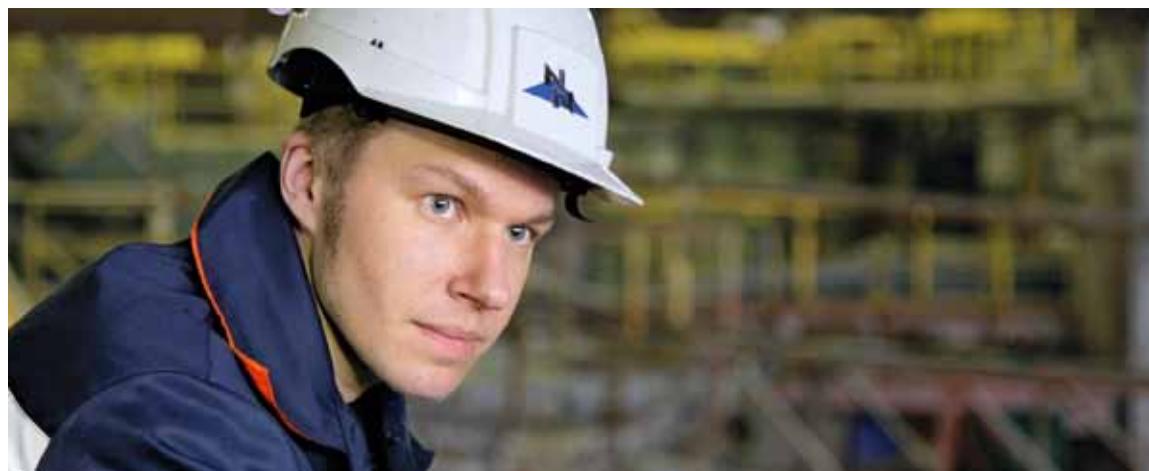
опасными условиями труда. Компанией строго соблюдаются нормы о недопущении использования труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в горнодобывающей промышленности. Компания уважает и соблюдает права женщин-матерей.

Компания на постоянной основе взаимодействует с учебными заведениями (школами, техникумами, вузами), предоставляет возможность обучающимся по востребованным в Компании профессиям и специальностям пройти практику на предприятиях Группы «Норильский никель». В частности, в рамках программы «Профессиональный старт» осуществляется сотрудничество с 25 высшими учебными заведениями из шести федеральных округов Российской Федерации.

Содействие вновь принятым работникам в обустройстве на новом месте жительства

В рамках программы «Содействие вновь принятым работникам в обустройстве на новом месте жительства на территории Норильского промышленного района и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района» для приглашенных специалистов из других регионов РФ и сопредельных государств, имеющих дефицитные для местного рынка труда профессии и специальности, Компания создает бытовые условия проживания и компенсирует расходы, связанные с переездом и обустройством. В 2014 г. участниками программы стали 1 254 человека.

В 2014 г. на реализацию программы было затрачено 133 926 тыс. руб.



G4-LA1 ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатель	2012	2013	2014
Количество принятых на работу сотрудников, чел.	15 408	10 103	13 220
Из них трудоустроено на постоянные рабочие места, %	Более 70		
Доля принятых на работу сотрудников, %	18,8	12,2	16,5
Количество уволенных сотрудников, чел.	14 316	13 738	12 812
Текучесть кадров, %	11,8	12,1	11,3

G4-LA3 КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ И/ИЛИ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

	2012	2013	2014
Количество сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и/или в отпуске по уходу за ребенком	1 830	2 061	2 188

ОСНОВНЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ПЕРСОНАЛА



Программа ориентирована на студентов вузов последних курсов обучения. Участникам программы оплачивается проезд к месту прохождения практики и обратно, проживание, затраты на прохождение предварительного медицинского осмотра. На период практики со студентами заключается срочный трудовой договор. Студенты проходят практику под руководством опытного наставника по индивидуальному плану. По результатам практики возможно заключение договора о целевой подготовке и трудоустройстве после окончания вуза. Число участников проекта «Профессиональный старт» в 2014 г. – 283 человека из 9 вузов России.

Компания осуществляет профориентированную работу среди молодежи Норильского промышленного района. Работа ведется во взаимодействии с Управлением общего и дошкольного образования администрации г. Норильска, Центром занятости населения г. Норильска, всеми общеобразовательными и профессиональными организациями г. Норильска и Дудинки, Норильским индустриальным институтом. Целевая возрастная аудитория проекта 4–35 лет. Проводятся профориентационные экскурсии, ежегодная акция «Урок компании», конкурсы «Добавь городу красок», «Я б в рабочие пошел!», «Мечтая о будущей карьере!», в летний период организуются трудовые отряды школьников и др. Аудитория проекта в 2014 г. составила более 25 500 человек.



5.3. Развитие персонала

В 2014 г. Советом директоров ОАО «ГМК «Норильский никель» была одобрена долгосрочная «Программа развития человеческого капитала». В Программе определены приоритетные направления развития человеческого капитала, необходимые для обеспечения выполнения Стратегии развития Компании.

Основные направления Программы развития человеческого капитала:

- внедрение сегментации персонала и адресное управление персоналом различных сегментов;
- внедрение оптимальных моделей использования трудовых ресурсов;
- усиление ориентации на проактивный подход и личную инициативу;
- укрепление кадрового резерва;
- развитие персонала;
- изменение фокуса работы службы управления персоналом в сторону поддержки стратегии Компании и выполнения роли бизнес-партнера.

Одним из приоритетных направлений Программы развития человеческого капитала Компании является повышение эффективности деятельности работников. С 2014 г. в Компании реализуется проект по внедрению системы Управления эффективностью деятельности работников, включающей в себя оценку результативности

деятельности по ключевым показателям эффективности и оценку по компетенциям методом «360 градусов». В 2014 г. проект охватил руководителей категории «ТОП» основных производственных площадок Группы компаний «Норильский никель» и Главный офис Компании.

Оценку по компетенциям, с помощью которой определяется уровень развития и проявления управленческих компетенций, в 2014 г. прошли руководители категории ТОП-100 и ТОП-500 Главного офиса Компании, Заполярного филиала и основных российских подразделений и предприятий Группы «Норильский никель», что составляет 71,7% от общей численности работников данной категории.

В 2014 г. начался процесс автоматизации оценочных процедур: оценка по компетенциям методом «360 градусов» проводилась с помощью программного продукта WebTutor.

Следующий шаг, запланированный на 2015 г., — обсуждение эффективности деятельности работников, прошедших оценку, и принятие решений по их дальнейшему продвижению и развитию Комитетом по кадрам и вознаграждениям ОАО «ГМК «Норильский никель». В 2015 г. планируется декомпозиция системы Управления эффективностью деятельности работников на нижестоящие уровни управления.

В рамках реализации Программы развития человеческого капитала Компании в 2014 г. началась работа по обновлению системы работы с кадровым резервом. Формирование кадрового резерва для ключевых позиций линейных руководителей горнодобывающих, обогащательных и металлургических подразделений Компании, разработка

G4-LA11

20 тыс. работников

ежегодно обучаются на базе главных образовательных центров Группы — НОУ «Корпоративный университет «Норильский никель» и НОУ «Кольский центр развития персонала»

прозрачных и реалистичных моделей карьерного роста и развитие работников рассматриваются как долгосрочные инвестиции, способствующие реализации стратегических планов Компании.

В 2015 г. работа над формированием системы управления кадровым резервом будет продолжена. Планируется определить единые подходы и критерии формирования кадрового резерва, сфокусировав внимание не только на оценке и развитии управленческих и корпоративных компетенций кандидатов в кадровый резерв, но и на их профессиональных характеристиках.

Обучение — одно из важных направлений деятельности в области развития персонала. Обучение персонала имеет непрерывный характер и осуществляется на протяжении всей трудовой деятельности работника в целях последовательного расширения и углубления знаний и компетенций, повышения профессионального мастерства в соответствии с потребностями развития Компании.

Предприятия Группы реализуют процесс обучения персонала в соответствии со своими

локальными нормативными документами, которые составлены по аналогии с типовым положением об организации профессионального обучения в ОАО «ГМК «Норильский никель».

Применяются следующие виды профессионального обучения руководителей, специалистов, служащих, а также рабочих:

- подготовка;
- переподготовка;
- повышение квалификации;
- стажировки.

Обучение персонала осуществляется за счет бюджета предприятий Группы компаний. Для работников оно бесплатное. Обучение проходит как на базе независимых от «Норильского никеля» учебных заведений, так и на базе корпоративных учебных центров. Главные образовательные центры Группы — НОУ «Корпоративный университет «Норильский никель» (г. Норильск) и НОУ «Кольский центр развития персонала», на базе которых ежегодно обучаются более 20 тысяч работников.

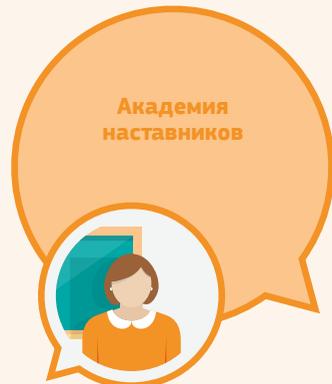
G4-LA10



G4-LA9

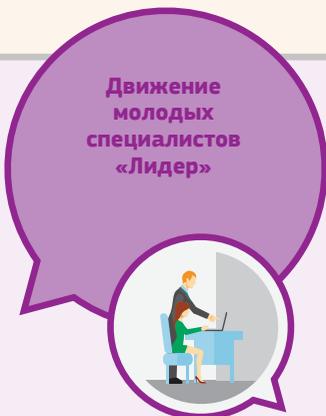
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатель	2012	2013	2014
Количество сотрудников, прошедших обучение, в том числе профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, тыс. чел.	48,7	47,9	54,1
Объем обучения — всего, тыс. человеко-часов	5 633,5	5 250,5	5 079,2
Среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника, прошедшего обучение, часов	115,7	109,6	93,8
Среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности, часов	68,7	63,3	63,5
Затраты на профессиональное обучение, млн руб.	600,7	608,9	661,5
Затраты на обучение на одного обученного работника, руб.	12 334	12 711	12 220



Академия наставников

Наставник — высококвалифицированный рабочий, передающий молодым работникам свои профессиональные знания. В Компании выстроена система организационного и методического содействия работе наставников. Ежегодно среди наставников проводятся конкурсы профессионального мастерства, организовано их обучение. Число участников мероприятий проекта «Академия наставников» в 2014 г. составило 3 000 человек.



Движение молодых специалистов «Лидер»

Движение объединяет молодых работников в возрасте от 18 до 35 лет. Мероприятия, организуемые участниками движения при поддержке руководства Компании, направлены на решение производственных, инновационных, интеллектуальных, творческих и социально значимых задач. В 2014 г. мероприятия проходили по пяти основным проектам: «Норма NN» (спорт), «НИКОNN» (интеллектуальные игры), «Творчество» (конкурсы, фестивали и KBNN), «Адаптация и профориентация» (шефство над молодыми работниками), «Инициативы» (разработка проектов по решению социально значимых задач), число их участников составило более 14 000 человек.



Университет мастера

Проект ориентирован на линейных руководителей, в рамках него проводятся конкурс «Мастер года», интеллектуальные турниры, реализуется программа обучения линейных руководителей (мастеров) и интеллектуальных турниров линейных руководителей (мастеров). Общее число участников мероприятий проекта «Университет мастера» в 2014 г. составило порядка 3 400 человек.

5.4. Система мотивации

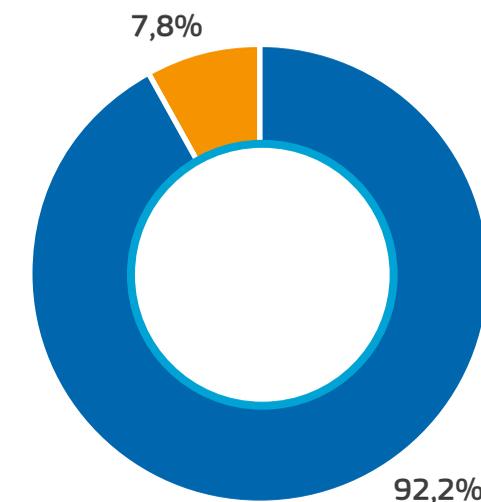
Основными принципами мотивации и оплаты труда в Группе компаний «Норильский никель» являются:

- единый подход к оплате труда работников;
- мотивация работников на достижение поставленных задач и целей путем повышения эффективности индивидуальной работы, деятельности подразделений и Группы в целом;
- конкурентоспособность заработной платы на рынке труда;
- укрепление имиджа Компании как ответственного и надежного работодателя.

Компенсационный пакет всех работников включает в себя:

- вознаграждение за труд (заработная плата);
- социальный пакет.

СТРУКТУРА КОМПЕНСАЦИОННОГО ПАКЕТА ПО РОССИЙСКИМ ПРЕДПРИЯТИЯМ ГРУППЫ, 2014 Г., %



● Заработная плата
● Социальный пакет

КОМПЕНСАЦИОННЫЙ ПАКЕТ РАБОТНИКОВ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ, ТЫС. РУБ. В МЕСЯЦ

	2012	2013	2014
Кольский п-ов и Северо-Запад	51,9	58,3	61,4
Красноярский край	35,2	37,9	40,9
Москва и прочие регионы России	159,0	193,3	139,5*
Полуостров Таймыр	76,8	80,1	84,7

* Снижение обусловлено компенсационными выплатами при увольнении руководителей в 2013 г. Средняя заработная плата по региону не уменьшилась.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОТ РАБОТНИКОВ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ ПО РЕГИОНАМ ПРИСУТСТВИЯ, %

	2012	2013	2014
ФОТ, млн руб.	71 530,3	79 733,0	77 064,0
Кольский п-ов и Северо-Запад	12,7	12,9	13,2
Красноярский край	2,8	2,5	2,8
Москва и прочие регионы России	12,8	15,6	11,8
Полуостров Таймыр	71,7	69,1	72,2

СТРУКТУРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО РОССИЙСКИМ ПРЕДПРИЯТИЯМ ГРУППЫ, %

	2012	2013	2014
Фиксированная часть	69,6	69,8	68,0
Регулярная премия	15,5	15,3	14,8
Единовременные премии	14,9	14,9	17,2

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ, ТЫС. РУБ.

	2012	2013	2014
Кольский п-ов и Северо-Запад	48,7	54,3	57,4
Красноярский край	34,5	36,6	40,0
Москва и прочие регионы России	153,8	188	135,0
Полуостров Таймыр	68,9	72,9	77,0

G4-
ECS

Минимальный размер оплаты труда в месяц для работников основных производственных подразделений Компании при полной отработке нормы рабочего времени и выполнении норм труда составляет не менее полуторакратного размера величины прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации, в котором расположено структурное подразделение Компании.

Оплата труда работников предприятий Группы основывается на тарифной системе, направленной на дифференциацию и сбалансированность заработной платы в зависимости от уровня квалификации, степени ответственности работников и сложности труда.

Фиксированная часть заработной платы состоит из тарифной части, включающей доплаты и надбавки компенсирующего и стимулирующего характера, и выплачивается в соответствии с отработанным временем, выполнением объемов, независимо от результатов работы предприятия и Группы в целом.

Переменная (премиальная) часть заработной платы зависит от достижения установленных работодателем показателей деятельности работника и в целом предприятия (выполнение производственных планов и программ с учетом соблюдения требований технологических норм и нормативов, обеспечение требуемого качества выполняемой работы, рост производительности труда, обоснованная экономия затрат, соблюдение норм корпоративной культуры).

Основная доля фонда оплаты труда работников российских предприятий Группы приходится на предприятия, расположенные на территории Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района.

Социальный пакет — это льготы и компенсации, предусмотренные российским законодательством и коллективными договорами предприятий, а также дополнительные выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам в рамках реализации социальной политики Группы «Норильский никель».

В социальный пакет входят следующие льготы и компенсации:

- оплата работникам предприятий, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно;
- предоставление на льготной основе путевок для санаторно-курортного лечения и отдыха работникам и членам их семей;
- дополнительное пенсионное обеспечение работников и прочие виды социальных гарантий в рамках действующих коллективных договоров и локальных нормативных актов.

Социальная политика совершенствуется в соответствии со Стратегией Компании. Для внесения изменений в действующие программы, разработки новых, закрытия программ, которые выпол-

нили поставленные цели и задачи, проводится тщательный и всесторонний анализ проблемы, оцениваются наиболее приемлемые варианты ее решения как с социальной точки зрения, так и с учетом экономических интересов Компании и интересов работников. Кроме этого, для своевременного выявления недостатков в механизме реализации программ проводится постоянный мониторинг процессов их реализации.

Социальная политика Группы «Норильский никель» формируется и реализуется на системной основе в соответствии с утвержденными внутренними нормативными документами.

Программа «Накопительная долевая пенсия»

G4-
ECS

В 2014 г. на предприятиях Группы, расположенных на территории Норильского промышленного района, продолжена реализация корпоративной программы негосударственного пенсионного обеспечения «Накопительная долевая пенсия» (НДП).

Программа действует с 2007 г., на конец 2014 г. ее участниками являются свыше 20 тыс. работников Группы.

Условия реализации Программы предусматривают два пенсионных плана, Паритетный и Корпоративный. Паритетный план — базовый план, при котором финансирование пенсионных накоплений осуществляется работником и Компанией совместно, на паритетных (равных) началах. Размер пенсионного взноса Компании равен размеру пенсионного взноса работника, но не может превышать 7% от его заработной платы. Корпоративный план ориентирован на работников высококвалифицированных и/или остродефицитных для Компании специальностей; в рамках него Компания за счет собственных средств организует негосударственное пенсионное обеспечение таких работников.

Компания выполняет обязательства по формированию негосударственной пенсии работников в полном объеме в соответствии с локальными нормативными актами.

Пенсию по программе НДП на конец 2014 г. уже получают около 5 000 человек.

СТРУКТУРА УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ «НАКОПИТЕЛЬНАЯ ДОЛЕВАЯ ПЕНСИЯ»

Предприятия	Количество участников в 2014 г., чел.
Всего	20 219
Норильский промышленный район	17 079
Площадка Кольского полуострова	3 108
Главный офис	22
Прочие	32

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «НАКОПИТЕЛЬНАЯ ДОЛЕВАЯ ПЕНСИЯ» В 2012–2014 ГГ.

Показатели	2012	2013	2014
Сумма затрат Компании, тыс. руб.	770 637	546 858	498 162
Индивидуальный взнос участника			
Размер среднего взноса одного участника, % от заработной платы	2,64	2,66	2,66
Размер среднемесячного взноса одного участника, тыс. руб.		2	2,01
Взнос Компании по Паритетному плану			
Размер среднего взноса за одного участника, % от заработной платы	2,62	2,65	2,64
Размер среднемесячного взноса за одного участника, тыс. руб.		1	2,0

Программы оздоровления

На протяжении многих лет в Группе компаний «Норильский никель» реализуется программа оздоровления и санаторно-курортного лечения работников и членов их семей. Жизнь в сложных

климатических условиях Крайнего Севера, а также специфика труда на предприятиях Группы требуют особой заботы о здоровье работников, поэтому программы по оздоровлению персонала являются одним из приоритетных направлений социальной политики Компании.

Предоставляемые Компанией возможности отдыха работникам и членам их семей	Количество участников в 2014 г., тыс. чел.
Санаторий «Заполярье» (г. Сочи)	16,3
Санаторий-профилакторий «Кольский» (г. Мончегорск)	1,7
Санаторий «Россия» (Алтайский край)	0,5
Курорт «Роза Хутор» (г. Сочи)	4,4
Санатории «Дюльбер», «Россия» (Республика Крым)	0,9
Детский санаторий «Вита» (г. Анапа)	1,1
Программа зарубежного корпоративного отдыха (Болгария, Греция)	6,2

ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММ ОЗДОРОВЛЕНИЯ В 2012–2014 ГГ., МЛН РУБ.

Программы оздоровления работников и членов их семей	2012	2013	2014
Отдых в санатории «Заполярье»	629	788	862
Программа зарубежного отдыха	472	311	328
Детский отдых	172	162	168
Отдых во вневедомственных санаториях	42	26	158
Отдых в санатории «Кольский»	42	86	90
Оплата проезда в санатории	143	1	1
Затраты, всего	1 501	1 468	1 607



550 квартир
приобретает Компания
для работников ежегодно

1,5 млрд
руб.
составил объем
финансирования жилищных
программ в 2014 г.

Программы «Наш дом» и «Мой дом»

Программа «Наш дом» реализуется с 2010 г. и ориентирована на Заполярный филиал, Заполярный транспортный филиал Компании, а также на ОАО «Кольская ГМК». Программа «Мой дом» введена в действие с 2011 г. и распространяется на 13 организаций корпоративной структуры, функционирующих на территории Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района и Мурманской области.

Обе программы направлены на решение проблемы дефицита стратегически значимого ключевого персонала и создание стабильного кадрового ядра на предприятиях Группы «Норильский никель», расположенных на территориях Крайнего Севера.

Компания приобретает в благоприятных для проживания регионах России готовые к проживанию квартиры и предоставляет их участникам программ на условиях софинансирования: до половины стоимости квартиры оплачивает Ком-

пания, остальную часть — работник в течение определенного срока работы на предприятии (от 5 до 10 лет). Жилье оформляется в собственность работника по завершении его участия в программе, однако пользоваться квартирой работник может с момента ее получения. Стоимость жилого помещения в течение всего срока участия работника в программе не меняется.

Квартиры в рамках реализации программ приобретаются в Московской, Тверской областях и Краснодарском крае. Всего с начала реализации программы Компанией было приобретено 2 300 квартир (передана в пользование участникам программы 1 861 квартира), в том числе 560 — в 2014 г.

Обязательства Компании по приобретению для работников до 550 квартир ежегодно зафиксированы в Коллективном договоре ОАО «ГМК «Норильский никель» на 2012–2015 гг.

С начала реализации программ объем их финансирования составил 9 850 млн руб., в т. ч. в 2014 г. — 1 500 млн руб.



Программа спортивно-массовых мероприятий

Программа спортивно-массовых мероприятий проводится с целью укрепления корпоративной солидарности, развития корпоративной культуры, пропаганды здорового образа жизни.

В 2014 г. на территории Норильского промышленного района были проведены общекорпоративные соревнования: марафон здоровья «Лыжня» «Норильского никеля», корпоративный пробег, посвященный Дню металлурга, корпоративный турнир по мини-футболу, впервые — корпоративные соревнования по горным лыжам. Выездные турниры «Папа, мама, я — спортивная семья!», корпоративные соревнования по плаванию, баскетболу и волейболу проводились в г. Сочи и Мончегорске. В период проведения корпоративных соревнований по баскетболу совместно с командой ЦСКА был организован мастер-класс для детей — воспитанников детско-юношеской спортивной школы г. Мончегорска, а также семинар для тренеров.

Во многих корпоративных спортивно-массовых мероприятиях принимают участие как работники Компании, так и представители местного населения, не работающие в Компании.

Затраты по программе в 2014 г. составили 76 224 тыс. руб.

Выплаты пенсионерам, бывшим работникам и членам их семей

В 2014 г. сумма материальной помощи и дополнительных выплат пенсионерам, бывшим работникам и членам их семей составила 207 204 тыс. руб., количество участников этих программ — 22 984 человека.

Информацию о льготах, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях полной, временной и неполной занятости, см. в интерактивной версии Отчета.

Нематериальное стимулирование

В 2014 г. за высокие производственные достижения, многолетний и добросовестный труд было награждено 4 836 работников предприятий Группы, в том числе: 28 человек — государственными наградами; 354 человека — наградами различных министерств и ведомств; 929 человек — наградами региональных и муниципальных органов власти; 296 человек — корпоративными наградами Компании.



G4-LA2



5.5. Промышленная безопасность и охрана труда

В соответствии с утвержденной в 2014 г. Стратегией в области промышленной безопасности и охраны труда целью Компании является ежегодное снижение числа несчастных случаев на производстве на 20%. Достижение нулевого количества производственных несчастных случаев со смертельным исходом является ключевой стратегической задачей.

Политика ОАО «ГМК «Норильский никель» в области промышленной безопасности и охраны труда была утверждена в 2008 г. Политика провозглашает принцип приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности и декларирует заинтересованность Компании в создании здоровых и безопасных условий труда для всех работников и формировании у них устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве.

Системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда ОАО «Норильский никель» и ООО «Норильский никельремонт» сертифицированы на соответствие стандарту OHSAS 18001:2007, сертификация Заполярного филиала ОАО «ГМК «Норильский никель» запланирована на 2015 г.

G4-LA8

В коллективных договорах предприятий Группы «Норильский никель» закреплены обязательства

работодателя и работников по вопросам охраны труда и здоровья.

В области промышленной безопасности и охраны труда Компания руководствуется действующим законодательством РФ (Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и подзаконные акты, разработанные на основе данных законов, а также Технический регламент Таможенного союза в области безопасности). Компания соблюдает трудовые нормы Международной организации труда.

Расследование и учет несчастных случаев, связанных с производством, и профессиональных заболеваний осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ и внутренними стандартами.

Ответственность за разработку мероприятий и контроль за выполнением требований законодательства в области промышленной безопасности и охраны труда в Компании возложена на Первого заместителя Генерального директора — Операционного директора Компании, в непосредственном подчинении у которого находится Департамент промышленной безопасности и охраны труда и Комитет по профилактике производственного травматизма.

Основной целью деятельности Комитета является снижение уровня производственного травматизма на предприятиях Группы компаний путем

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатель	2012	2013	2014, план	2014, факт	2015, план
FIFR ¹	— ²	0,10	—	0,07	—
LTIFR ²		0,80	—	0,47	—
Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством	103	106	не более 85	63	не более 50

¹ FIFR — коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом (FIFR = количество несчастных случаев со смертельным исходом / фактически отработанное время всеми работниками * 1 000 000).

² Показатели FIFR и LTIFR учитываются с 2013 г.

³ LTIFR — коэффициент частоты несчастных случаев с временной потерей дней трудоспособности (LTIFR = количество несчастных случаев с временной потерей дней трудоспособности (без случаев со смертельным исходом) / фактически отработанное время всеми работниками * 1 000 000).

повышения эффективности организационно-профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, ответственности работников за обеспечение безопасных условий труда, а также внедрения прогрессивных механизмов, направленных на повышение уровня культуры безопасного производства.

В 2014 г. Комитетом рассматривались вопросы состояния производственного травматизма, совершенствования существующей системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, контроля выполнения запланированных мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и повышения эффективности системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. Проводились видеоконференции и выездные совещания на территории производственных площадок предприятий Группы «Норильский никель».

В рамках совершенствования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда ОАО «ГМК «Норильский никель» в 2014 г. были разработаны и приняты корпоративные стандарты:

- «Поведенческий аудит безопасности» (определяет порядок действий по организации и проведению поведенческого аудита в области промышленной безопасности и охраны труда в целях предотвращения несчастных случаев, аварий и инцидентов, причинами которых могут явиться опасные действия и опасные условия);
- «Изоляция источников энергии» (устанавливает порядок действий по организации и проведению работ по изоляции источников энергии при осуществлении производственной деятельности);
- «Работа на высоте» (устанавливает порядок организации и проведения работ на высоте в целях обеспечения безопасности работников, выполняющих работы на высоте, а также работников и иных лиц, находящихся в зоне или в непосредственной близости производства этих работ);
- «Идентификация опасностей, оценка рисков и управление рисками в области промышленной безопасности и охраны труда» (устанавливает единые требования к проведению работ по идентификации опасностей, оценке и управлению рисками в области охраны труда как наиболее эффективных превентивных мер, направленных на предотвращение производственного травматизма, аварий и инцидентов);
- «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» (регламентирует процесс формирования потребности, приобретения и обе-

спечения работников Компании специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами (далее — СИЗ), а также контроль использования СИЗ работниками и посетителями производственных площадок Компании и представителями подрядных организаций, осуществляющими производственную деятельность на территории Компании);

- «Требования безопасности при посадке и высадке людей при их перевозке на автотранспорте предприятий Компании» (устанавливает требования по организации безопасной отправки работников к месту работы и обратно, перевозке их на производственных площадках и объектах Компании при посадке и высадке людей из транспортных средств).

На предприятиях Группы проводится внедрение данных стандартов.

В 2014 г. разработаны проекты корпоративных стандартов «Расследование происшествий» и «Требования безопасности при взаимодействии транспортных средств и пешеходов на производственных площадках и объектах».

В отчетном году разработано и введено в действие Положение о проведении аудита системы управления промышленной безопасностью и охраной труда второй стороной, на основании которого проведено обучение внутренних аудиторов и осуществляются перекрестные аудиты предприятий Группы. Перекрестные аудиты проведены в Заполярном филиале ОАО «ГМК «Норильский никель», в ОАО «Кольская ГМК», ОАО «НТЭК», ООО «Заполярная строительная компания», ОАО «Печенгастрой», ООО «Норильский обеспечивающий комплекс» и ООО «Норильский никельремонт».

В соответствии с Федеральным законом от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с учетом изменений, внесенных Федеральным законом 04.03.2013 № 22-ФЗ), постановлением Правительства Российской Федерации от 26.06.2013 № 536 «Об утверждении требований к документационному обеспечению систем управления промышленной безопасностью» утверждено и введено в действие Положение о системе управления промышленной безопасностью ОАО «ГМК «Норильский никель».

Разработаны Методические указания по организации деятельности рабочих групп по паспортизации рабочих мест, в соответствии с которыми

для **11** тыс. рабочих мест
проведена специальная оценка условий труда в 2014 г., на них работает 21 тыс. сотрудников

1,5 млрд руб.
составил объем финансирования жилищных программ в 2014 г.

созданы рабочие группы и проводится паспортизация рабочих мест в производственных структурных подразделениях Группы компаний.

На предприятиях Группы функционируют системы мониторинга состояния промышленной безопасности и охраны труда, включающие в себя следующие элементы контрольно-профилактических функций: поведенческие аудиты безопасности, многоступенчатый контроль за состоянием промышленной безопасности и охраны труда, оперативные, целевые и комплексные проверки.

Специальная оценка условий труда на рабочих местах

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» в 2014 г. проводилась специальная оценка условий труда на рабочих местах в Заполярном филиале Компании, ООО «Норильский никельремонт», ООО «Заполярная строительная компания», ОАО «НТЭК», ОАО «Норильскгазпром» и на других производственных предприятиях Группы «Норильский никель». В 2014 г. оценка была проведена на 11 тыс. рабочих мест, на которых работает более 21 тыс. человек; затраты на проведение специальной оценки условий труда по Группе составили 11,8 млн руб.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, осуществление лечебно-профилактических мероприятий

Работники промышленных подразделений и предприятий Группы «Норильский никель» заняты в условиях воздействия опасных и вредных производственных факторов (работа в подземных условиях, при эксгумации и обслуживании металлургических агрегатов, большегрузного самоходного транспорта, в экстремальных климатических усло-

виях и др.). Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с типовыми нормами и условиями труда, для них на постоянной основе реализуются мероприятия по профилактике заболеваний, организуются обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) состояния здоровья.

Для максимального контроля за безопасным производственным поведением со стороны коллег работники со стажем до трех лет обязаны носить красные каски с надписью «Внимание» и спецодежду с шевронами «Внимание».

В промышленных подразделениях и предприятиях организовано проведение предварительного испытания СИЗ, в том числе современных разработок ведущих компаний-производителей.

В 2014 г. на приобретение СИЗ было израсходовано 1 256 млн руб., что в пересчете на одного работника составляет 15,7 тыс. руб., в том числе в ОАО «ГМК «Норильский никель» 529 млн руб. и 20,1 тыс. руб. соответственно.

В 2014 г. затраты на проведение медицинских осмотров по российским предприятиям Группы «Норильский никель» составили 311 млн руб., в том числе по ОАО «ГМК «Норильский никель» — 118 млн руб.

Участие персонала в управлении охраной труда

На большинстве предприятий Группы «Норильский никель» созданы и функционируют Совместные комитеты по охране труда и безопасности, в состав которых входят представители руководства, работников и профсоюзов. Численность работников предприятий Группы, в которых имеются такие комитеты, составляет около 70 тыс. человек (более 87% от численности работников Группы).

В производственных подразделениях и предприятиях Группы избраны и участвуют в профилакти-

ческой работе в области охраны труда и промышленной безопасности уполномоченные профсоюзов и трудовых коллективов по охране труда (1 650 работников). В 2014 г. уполномоченные по охране труда провели более 34 тыс. проверок, ими было подано около 6,8 тыс. предложений, направленных на улучшение условий и охраны труда.

Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда

Наряду с предусмотренным законодательством обучением в области промышленной безопасности и охраны труда «Норильский никель» предлагает сотрудникам специальный адаптационный

курс для вновь принятых работников и работников со стажем работы менее трех лет, программу повышения квалификации для инженерно-технических работников минерального сырьевого комплекса и семинары об изменениях законодательного регулирования в области промышленной безопасности и охраны труда.

За 2014 г. предаттестационную подготовку, обучение и аттестацию в области промышленной безопасности и охраны труда прошли 24,5 тыс. работников предприятий Группы «Норильский никель», в том числе в ОАО «ГМК «Норильский никель» прошли обучение 4 250 человек. Затраты на обучение по промышленной безопасности и охране труда предприятий Группы составили 45,2 млн руб., в том числе в ОАО «ГМК «Норильский никель» — 28,3 млн руб.

ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Показатель	2012	2013	2014
Затраты на мероприятия по охране труда, млн руб.	6 422	4 095	3 742
в том числе на одного работника, тыс. руб.	77	51	47

ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА

Показатель	2012 ¹	2013	2014
По российским предприятиям Группы «Норильский никель»			
(1) Количество несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным исходом	8	12	8
(2) FIFR ¹	–	0,10	0,07
(3) Количество несчастных случаев, связанных с производством, с временной потерей дней трудоспособности	95	94	55
(4) LTIFR ²	–	0,80	0,47
(5) Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством РФ (легкие + тяжелые + со смертельным исходом)	103	106	63
(6) Количество тяжелых несчастных случаев	11	22	12
(7) Количество профессиональных заболеваний	216	206	226
(8) Коэффициент профессиональной заболеваемости ²	1,75	1,75	1,95
(9) Коэффициент потерянных дней ³	81,45	86,97	64,22
(10) Коэффициент отсутствия на рабочем месте ⁴	5 310	5 446	4 913
(11) Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством РФ, среди сотрудников подрядных организаций, занятых на объектах российских предприятий Группы «Норильский никель» ⁵			13
(12) Из них со смертельным исходом			5

¹ Показатели FIFR и LTIFR учитываются с 2013 г.

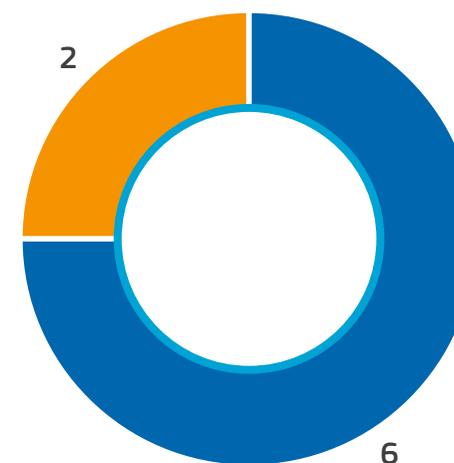
² Общее количество случаев профессиональных заболеваний / фактически отработанное время всеми работниками * 1 000 000.

³ Общее количество потерянных дней в результате травм и профессиональных заболеваний / общее рабочее время, которое должно быть отработано за отчетный период * 1 000 000.

⁴ Общее количество пропущенных дней (отсутствие вследствие нетрудоспособности любого характера) / общее рабочее время, которое должно быть отработано за отчетный период * 1 000 000.

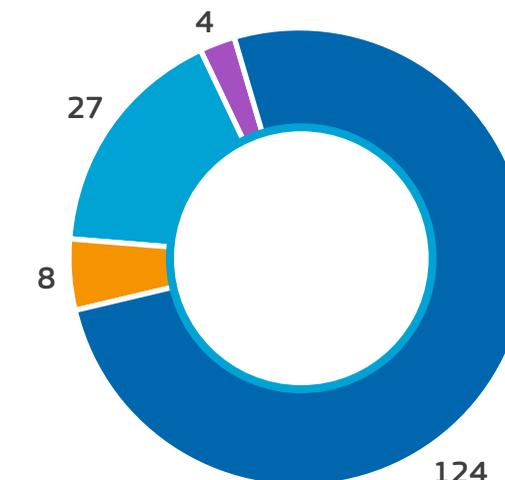
⁵ Учет несчастных случаев с работниками подрядных организаций ведется с 2014 г.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СЛУЧАЕВ СМЕРТЕЛЬНОГО ТРАВМАТИЗМА ПО МЕСТУ ВОЗНИКНОВЕНИЯ



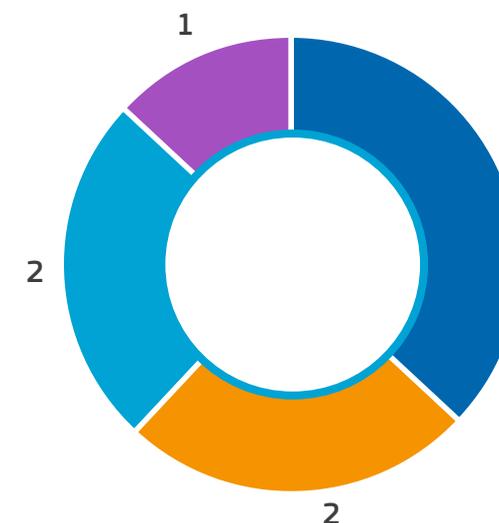
- При выполнении горных работ
- При выполнении ремонтных работ

КОЛИЧЕСТВО ОТРЕМОНТИРОВАННЫХ ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЙ СФЕРЫ В ПЕРИОД 2003–2014 ГГ.



- Санитарно-бытовые
- Спортивно-оздоровительные
- Общественного питания
- Прочие

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СЛУЧАЕВ СМЕРТЕЛЬНОГО ТРАВМАТИЗМА ПО ВИДУ



- Падение работника с высоты
- Воздействие движущихся, вращающихся частей механизмов и оборудования
- Взаимодействие самоходного оборудования и работников (пешеходов)
- Воздействие опасных и вредных веществ

Основная причина произошедших несчастных случаев (в т.ч. смертельных) на производстве носит организационный характер, а именно невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда, а также нарушение пострадавшими трудовой и производственной дисциплины, норм и правил по охране труда.

Программа по улучшению социально-бытовых условий работников

На предприятиях Группы компаний «Норильский никель» эксплуатируется более 2 000 объектов, относящихся к социально-бытовой сфере (объекты санитарно-бытового назначения, общественного питания, спортивно-оздоровительного назначения, здравоохранения, рекреации и т.п.), общей площадью более 300 тыс. м². В рамках Программы по улучшению социально-бытовых условий работников Группы компаний «Норильский никель» на ремонт этих объектов ежегодно направляются значительные средства.

В 2014 г. в Программе приняли участие 11 подразделений Группы компаний «Норильский никель», расположенных на территории г. Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, Мурманской области и г. Санкт-Петербурга.

При реализации Программы в 2014 г. произведено работ на сумму 333,5 млн руб., в том числе проектных работ и капитальных ремонтов на 218,5 млн руб., приобретено оборудования на 115,0 млн руб. На 11 социально-бытовых объектах общей площадью 6 578 м² завершены комплексные капитальные ремонты и осуществлена их передача в эксплуатацию. Условия труда улучшены для 3 997 работников.

Всего за время реализации Программы (2003–2014 гг.) предприятиями Группы было затрочено 2 549 млн руб., капитальный ремонт завершен на 163 социально-бытовых объектах, приобретено 338 мобильных зданий.

Группа компаний «Норильский никель» и в дальнейшем намерена продолжать работы по Программе улучшения социально-бытовых условий работников, совершенствуя и сокращая сроки реализации мероприятий, приводя объекты к состоянию, соответствующему современным требованиям.

5.6. Диалог с сотрудниками

На всех предприятиях Компании действует Кодекс деловой этики, который содержит правила корпоративного поведения, нравственные нормы, приемлемые при осуществлении взаимодействий как внутри Компании, так и с внешними сторонами.

В 2014 г. регулирование социально-трудовых отношений на предприятиях Группы «Норильский никель» осуществлялось на основе социального партнерства с представителями работников — профсоюзными организациями и социально-трудовыми советами. Для обеспечения их деятельности были созданы все необходимые условия: предоставлены помещения, мебель, средства связи и оргтехника, а также ежемесячно осуществлялось перечисление членских взносов на основании личных заявлений работников.

Профсоюзные организации работников предприятий Группы, расположенных на территории г. Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, Мурманской области, г. Сочи, объединены в Межрегиональную общественную организацию — профсоюз работников ОАО «ГМК «Норильский никель» численностью более 7 тыс. человек.

В марте 2014 г. в ОАО «Авиакомпания «Таймыр» создана первичная профсоюзная организация работников летного состава «Нордстар» Профсоюза летного состава России.

На всех крупных предприятиях действуют социально-трудовые советы. С 2006 г. действует Корпоративный социально-трудовой совет предприятий Группы «Норильский никель», деятельность которого объединяет около 60 тысяч работников предприятий Компании, расположенных на территории г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района Красноярского края. Социально-трудовой совет ОАО «Кольская ГМК», в состав которого входят представители социально-трудовых советов, действующих в каждом из внутренних структурных подразделений, представляет интересы 81% работников.

В целях регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях действуют рабочие органы коллегиального принятия решений: Комиссии по Коллективному договору, Комиссии по трудовым спорам, Комиссии/Комитеты по социальным выплатам, Комиссии по социальному страхованию, Комиссии по охране труда, Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках действующей системы социального партнерства представители работников имеют возможность открыто рассматривать производственные и социальные программы, реализуемые на предприятиях, содействовать проведению специальной оценки условий труда, внедрению мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний у работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

Работа приемных по производственным и социально-трудовым вопросам

Основная задача приемных по производственным и трудовым вопросам заключается в своевременном реагировании на обращения работников (в т. ч. пенсионеров и ветеранов) и оперативном разрешении конфликтных ситуаций по производственным, трудовым и социально-бытовым вопросам, а также в доведении до сведения руководителей Компании/подразделений информации о волнующих работников проблемах. Приемные осуществляют ежемесячный мониторинг социальной ситуации в трудовых коллективах, что позволяет принимать необходимые меры по решению возникающих проблем, поднимаемых в обращениях, недопущению фактов невнимания к нуждам и обоснованным просьбам работников.

На территории Норильского промышленного района действует 22 приемных по социальным и трудовым вопросам, в 2014 г. ими было рассмотрено и урегулировано более 35 тыс. обращений по социально-бытовым, правовым, производственным и личным вопросам. Более 75% обращений поступает от работников Компании.

ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, СОСТОЯЩИХ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ НА КОНЕЦ 2014 Г., %

Предприятия/Группа предприятий	Доля
Предприятия, расположенные на территории МО г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района	8
ООО «Институт «Гипроникель»	9
ОАО «КГМК» и ДО	19
ОАО «Красноярская судостроительная верфь»	24
ЗАО «Нордавиа-РА»	25
ООО «Санаторий Заполярье»	33
ОАО «Лесосибирский порт»	50
ОАО «Красноярский речной порт»	50
ОАО «Енисейское речное пароходство»	55
ОАО «Архангельский морской торговый порт»	64
Среднее по российским организациям Группы «Норильский никель»	12

G4-11
G4-LAB

	2012	2013	2014
Доля сотрудников Группы, охваченных коллективным договором ¹	92%	93%	94%
Доля сотрудников Группы, представленных в социально-трудовых советах	84%	84%	84%
Доля сотрудников Группы, которые являются членами профсоюза	12%	12%	12%

¹ Включая предприятия, где нет коллективных договоров, но приняты локальные нормативные акты, согласно которым на эти предприятия распространяется действие коллективного договора ОАО «ГМК «Норильский никель».

Создаем двор нашей мечты

МЕЧТЫ

“ Никель – маленький металлургический приграничный поселок Мурманской области. Но мы, никельчане, его очень любим и хотим сделать красивым, ярким, уютным и удобным.

Когда в феврале 2014 г. был объявлен старт конкурса социальных проектов Компании «Норильский никель», в подготовке заявки нам оказала поддержку администрация поселка и муниципальное унитарное предприятие «Печенга». Наша команда приняла участие в этом конкурсе и – о чудо! – проект по благоустройству и облагораживанию дворовых территорий объявили в числе победителей.

В Никеле проживает более 2 тыс. детей, проект прежде всего адресован им. Потому первым состоялся конкурс детских рисунков «Двор глазами детей». Из 37 ребят, участвовавших в конкурсе, жюри отобрало 10 победителей, которые получили грамоты и подарки.

Одновременно стартовал основной конкурс между коллективами домов, которые готовили заявки и проекты благоустройства своего двора. Люди ведрами носили землю, рыхлили, поливали, высаживали цветы, делали заборчики, красили клумбы из автомобильных покрышек. Еще никогда в Никеле не было столько цветников, еще никогда субботники не проходили так успешно.

По результатам основного конкурса были определены 30 лучших коллективов домов и три победителя. Во дворах домов лучших коллективов были установлены скамейки, бордюры, урны, ограждения для палисадников, посажены кустарники и деревья. Победители получили серти-

фикаты на установку всепогодных спортивных площадок с тренажерами во дворах их домов.

Впереди у нас соревнования уличных спортсменов (воркаут) и фотоконкурс «Мой двор». Мы уверены, что публичная презентация успехов жителей в благоустройстве своих дворов станет прекрасным стимулом для развития нашего поселка в будущем.

”

**С уважением,
Екатерина Владимировна Тонкопий,
председатель координационного совета
местной общественной организации
содействия развитию гражданского общества
Печенгского района
«СОТРУДНИЧЕСТВО»**

91 победитель
конкурса социальных проектов
выбран в 2014 г.

100 млн руб.
грантовый фонд
конкурса благотворительной программы
«Мир новых возможностей»



Развитие территорий присутствия

6.1. Вклад в экономику регионов присутствия

Участие ГМК «Норильский никель» в развитии основных территорий присутствия обусловлено градообразующим статусом его предприятий. Значительный вклад в социально-экономическое развитие регионов Компания вносит прежде всего как крупнейший налогоплательщик и работодатель.

Ключевые экономические воздействия Компании на территории присутствия связаны со следующими основными направлениями деятельности:

- 1) осуществление налоговых платежей в бюджеты;
- 2) обеспечение занятости населения;
- 3) развитие кооперационных связей с местными предприятиями;

- 4) реализация благотворительных программ;
- 5) развитие социальной инфраструктуры.

Платежи в бюджеты

В отчетном году налоговые платежи «Норильского никеля» в бюджеты всех уровней, а также внебюджетные фонды составили 79,2 млрд руб., что на 9,5% выше уровня 2013 г.

Общее увеличение налоговых и неналоговых платежей в 2014 г. связано с ростом выручки от реализации металлопродукции в результате роста мировых цен на металлы. Снижение поступлений в федеральный бюджет связано с изменениями в законодательстве.

Объем налоговых и неналоговых платежей в бюджеты различных уровней и внебюджетные фонды на 2015 г. запланирован в размере более 100 млрд руб. Рост связан с повышением курса валют и изменением законодательства в части увеличения предельной величины базы для начисления страховых взносов и повышением тарифа страхового взноса в ФФОМС.

НАЛОГОВЫЕ И НЕНАЛОГОВЫЕ ПЛАТЕЖИ¹ В БЮДЖЕТЫ РАЗЛИЧНЫХ УРОВНЕЙ, МЛРД РУБ.

Бюджет	2012	2013	2014
Налоговые и неналоговые платежи, всего	78,6	72,3	79,2
в том числе:			
федеральный бюджет	23,5	16,7	13,5
консолидированный бюджет Красноярского края	32,2	28,8	37,1
бюджет г. Норильска	4,0	3,7	4,1
бюджет Мурманской области	5,7	5,7	7,0

¹ В расчет налоговых и неналоговых платежей включены все выплаченные налоги, за исключением НДС и налогов на доходы, полученные в виде дивидендов, а также страховые взносы и таможенные пошлины.

Обеспечение занятости населения

Учитывая градообразующий статус предприятий ГМК «Норильский никель», на Компании лежит особая ответственность за обеспечение занятости населения в регионах присутствия. Компания принимает на себя определенные обязательства по обеспечению занятости населения в рамках соглашений с местными органами власти.

УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ¹, %

Регион	2012	2013	2014
г. Норильск	1,0	0,9	0,8
Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район	2,0	2,2	1,7
Красноярский край	1,6	1,4	1,2

В целях содействия трудоустройству безработных граждан и укомплектованию персоналом подразделений Заполярного филиала ОАО «ГМК «Норильский никель» между ОАО «ГМК «Норильский никель» и Центром занятости населения г. Норильска заключен договор о совместной деятельности по организации профессионального обучения безработных граждан по востребован-

ным рабочим профессиям. В рамках реализации соглашения в 2014 г.:

- трудоустроен на предприятия ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель» 731 чел. (на 17% больше, чем в 2013 г.);
- трудоустроено на предприятия ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель» несовершеннолетних граждан в период летних каникул 352 чел.

В 2014 г. более 25 500 человек приняли участие в мероприятиях по профессиональной ориентации проекта «Клуб «Профнавигатор», который является частью цепочки перспективного обеспечения Компании персоналом².

Развитие кооперационных связей

Начиная с 2011 г. Компания активно развивает кооперационные связи с предприятиями Красноярского края. Работа ведется в рамках реализации Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между Красноярским краем и ОАО «ГМК «Норильский никель», подписанного в 2009 г.

В 2014 г. Компания провела 1 110 конкурсов, по результатам которых общая сумма затрат на закупку продукции и услуг предприятий и организаций Красноярского края составила около 12,3 млрд руб.

Показатель	2012	2013	2014
Проведено открытых конкурсов	634	538	1 110
Количество конкурсов, победителями которых стали предприятия из Красноярского края	429	359	578
Доля конкурсов, победителями которых стали предприятия из Красноярского края, %	67,7	66,7	52,1
Общая сумма затрат на закупку продукции и услуг, млн руб., в т.ч.:	15 700	11 700	12 300
на закупку материальных ресурсов	5 700	2 500	2 200
на закупку продовольственных товаров	382,3	531,3	798,8
на оплату услуг	9 600	8 700	9 300

¹ На конец отчетного года.

² Подробнее см. в разделе «Персонал и социальная политика».

6.2. Благотворительные программы

Благотворительные программы Компании ориентированы на развитие местных сообществ, создание и поддержку благоприятной среды обитания и в целом улучшение социально-экономической ситуации в регионах присутствия.

Новая стратегия «Норильского никеля» в сфере благотворительности предусматривает три ее основных механизма.

1. **Системная благотворительность** — переход Компании от традиционных точечных пожертвований к практике социальных инвестиций с использованием механизма грантового распределения средств, развитие социальной инфраструктуры и выстраивание партнерских отношений с местными сообществами через реализацию соглашений о сотрудничестве и совместных проектов.

2. **Адресная помощь и пожертвования** по обращениям граждан и организаций, помощь при ликвидации стихийных бедствий и катастроф.

3. **Социально ориентированный бизнес** — это обеспечение функционирования в составе Группы активов социальной направленности и эксплуатации объектов социальной инфраструктуры.

Общий объем финансирования благотворительных программ и проектов развития социальной инфраструктуры в 2014 г. составил 2 726 млн руб.

Благотворительная программа «Мир новых возможностей»¹

В 2014 г. стартовала благотворительная программа «Мир новых возможностей», включающая в себя три приоритетных направления: «Партнерство», «Инновации» и «Развитие».

1) «Партнерство» — ключевое направление Программы, реализуемое для поддержки добровольческих инициатив активных представителей местного сообщества, передачи участникам программы новых знаний и формирования экс-

¹ Более подробно о программе см. www.nornik.ru, раздел «Компания», «Устойчивое развитие», «Благотворительность», «Мир новых возможностей» или QR-код на стр. 138; в социальной сети Фейсбук на странице программы NN Мир новых возможностей

пертного сообщества в регионах. В рамках направления Компания в 2014 г. провела конкурс социальных проектов (выбран 91 победитель, грантовый фонд конкурса 100 млн руб.). Было получено 300 заявок от некоммерческих организаций и объединений, государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность на территории Норильского промышленного района, г. Мончегорска и Печенгского района Мурманской области. Для участников конкурса проведены обучающие семинары.

2) «Инновации» — серия проектов по развитию научно-технического потенциала и инженерной мысли на территориях присутствия.

• Проект FabLab по созданию лаборатории научно-технического творчества. В 2014 г. в результате конкурсного отбора Компания определила площадки для создания в г. Норильске и Мончегорске таких лабораторий, организовала обучение проектных команд на базе действующей лаборатории ФабЛаб Политех при Санкт-Петербургском политехническом университете. В дальнейшем планируется поставка и монтаж комплекта оборудования для оснащения лаборатории, предоставление программного обеспечения для ее функционирования, обеспечение расходными материалами, дополнительное обучение и предоставление гранта для организации деятельности лаборатории.

• В онлайн-викторине научно-технического марафона «АрктикPRO» приняли участие более 450 школьников, 20 лучших из них прошли обучение в Зимней научно-технической школе в г. Санкт-Петербурге.

• Профоринтационный марафон знакомит школьников с профессиями, востребованными на предприятиях Компании «Норильский никель». Ежегодно темой марафона становится одна из сфер деятельности Компании. В 2013/14 учебном году марафон был посвящен транспортно-логистическому комплексу Компании. Его участниками стали 4,5 тыс. школьников из городов и поселков Красноярского края и Мурманской области.

3) «Развитие» имеет целью привлечь заинтересованных и социально ответственных предпринимателей к решению проблем региона через реализацию бизнес-проектов. В сентябре-октябре 2014 г. проведены три форсайт-сессии «Социальное предпринимательство в Заполярье». Компания вместе с представителями власти, бизнеса, банковского сектора, СМИ и НКО обсудили перспективы развития социального предпринимательства в г. Норильске и Таймырском Долганско-Ненецком районе Красноярского края, г. Мончегорске и Печенгском районе Мурманской области.

79,2 млрд руб.

объем налоговых отчислений в бюджеты всех уровней, а также внебюджетные фонды в 2014 г.

это на **9,5** % больше показателя 2013 г.

В ноябре-декабре 2014 г. в г. Норильске и Мончегорске проведен форум социальных технологий «Партнерство. Инновации. Развитие», представляющий собой коммуникационную площадку для выстраивания конструктивного диалога между бизнесом, властью и жителями региона. В фокусе внимания форума находилась тема социальной инициативы местных сообществ, было организовано 15 дискуссионных площадок, мастер-классы, ярмарка социальных технологий.

В г. Норильске в мероприятиях форума приняли участие полторы тысячи человек. Более 40 приглашенных экспертов рассказали об эффективных социальных технологиях, провели мастер-классы, в ходе которых участникам была предоставлена возможность не только разработать и презентовать социальные проекты, но и получить финансирование на их реализацию. Посетителей познакомили с культурой и искусством народов Севера, работали тематические секции, выступали фольклорные ансамбли, была проведена фотосессия в народных костюмах.

В г. Мончегорске форум собрал аудиторию около 700 человек. Особое внимание было уделено вопросам профориентации и научно-технического творчества молодежи: инновационный раздел мероприятия открывала презентация проекта «Школа городских компетенций» по проведению силами волонтеров образовательных программ в сфере жилищного и финансового просвещения, состоялись соревнования «АрктикPRO».

Одним из важнейших мероприятий форума стала презентация Отчета о корпоративной социальной ответственности «Норильского никеля» за 2013 г. Представленный вниманию участников Отчет, а также темы экономического, экологического и социального развития региона были обсуждены в рамках круглого стола «Диалоги с заинтересованными сторонами». Активность и интерес участников форума продемонстрировали, что ОАО «ГМК «Норильский никель» удалось организовать эффективный диалог с местным сообществом. Компанией получены запросы для развития дальнейших благотворительных

инициатив и рекомендации к отчетности о корпоративной социальной ответственности. Полученные мнения были учтены или будут учтены в следующих отчетных периодах.

Содействие учреждениям профессионального образования

Содействие учреждениям профессионального образования на территории муниципального образования г. Норильск в развитии их материально-технической и учебно-методической базы в 2014 г. осуществлялось в рамках совместных проектов подготовки молодых рабочих для обеспечения потребности в персонале предприятий Группы «Норильский никель». Основная цель про-

ЗАТРАТЫ КОМПАНИИ НА СОДЕЙСТВИЕ В РАЗВИТИИ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ Г. НОРИЛЬСК, МЛН РУБ.



ектов заключается в повышении качества преподавания и подготовки учащихся и студентов по востребованным на предприятиях Группы «Норильский никель» профессиям и специальностям, популяризации технических профессий и специальностей.

В 2014 г. затраты по этому направлению составили 17,1 млн руб., в частности осуществлены следующие мероприятия:

1) для Норильского индустриального института:

- закупка лицензионного программного обеспечения и дополнительных лицензий для организации и сопровождения учебного процесса;
- приобретение персональных компьютеров, учебного оборудования, интерактивных досок, видеопроекторов для аудиторий;
- проведение ремонтных работ.

2) для Норильского техникума промышленных технологий и сервиса:

- приобретение учебного оборудования для лабораторий и мастерских;
- обеспечение библиотечно-информационными ресурсами.

3) для Профессионального училища № 105 г. Норильска:

- приобретение оборудования для лабораторий и мастерских.

Развитие социальной инфраструктуры

2,7 млрд руб.
составила сумма затрат на благотворительные мероприятия и проекты развития социальной инфраструктуры в 2014 г.

В целях создания доступной и комфортной среды для работы и проживания сотрудников и населения территорий присутствия Компания принимает активное участие в строительстве и реконструкции объектов социальной инфраструктуры, решении социальных проблем.

Регион, сумма затрат в 2014 г.	Ключевые мероприятия, реализованные при поддержке Компании
Красноярский край — 84,9 млн руб.	<ul style="list-style-type: none"> • продолжено строительство второго этапа (зоны аквапарка и фитнес-центра) спортивно-развлекательного комплекса «Арена-Норильск»; • продолжены работы по реконструкции автодорожных мостов; • начато строительство жилого дома в г. Норильске; • введен в эксплуатацию новый физкультурно-оздоровительный комплекс в г. Дудинке (крытый каток на 250 мест).
Мурманская область — 57,5 млн руб.	<ul style="list-style-type: none"> • продолжено строительство современного туристического информационного центра государственного природного заповедника «Пасвик» на территории Печенгского района Мурманской области; • продолжено финансирование проекта по установке детских игровых комплексов в г. Мончегорске и Печенгском районе; • завершили проектные работы по реконструкции акушерско-гинекологического корпуса Печенгской ЦРБ.
Забайкальский край — 103,0 млн руб.	<ul style="list-style-type: none"> • приобретен самолет для организации авиасообщения с удаленными и труднодоступными районами региона; часть средств выделена ОАО «ГМК «Норильский никель» в рамках реализации Соглашения о сотрудничестве с правительством Забайкальского края.
Ямало-Ненецкий автономный округ — 5,0 млн руб.	<ul style="list-style-type: none"> • оказана финансовая помощь для ремонта жилого фонда на факториях Тазовского района Ямало-Ненецкого автономного округа.

6.3. Диалог с органами власти и населением

ГМК «Норильский никель» взаимодействует с федеральными органами законодательной и исполнительной власти, обеспечивая представительство своих сотрудников в комитетах, комиссиях, экспертных и рабочих группах и общественных советах. Менеджмент зарубежных предприятий также поддерживает отношения с органами государственной власти своих стран.

Взаимодействие через консультативные и рабочие органы осуществляется на уровне органов региональной власти и местного самоуправления. Так, сотрудники ОАО «Кольская ГМК» принимали участие в разработке проекта Стратегии социально-экономического развития Мурманской области до 2020 г., сотрудники Заполярного филиала ОАО «ГМК «Норильский никель» — в разработке проекта Инвестиционной стратегии муниципального образования г. Норильск до 2030 г.

Соглашения о сотрудничестве

С 2009 г. действует рамочное Соглашение о сотрудничестве между ОАО «ГМК «Норильский никель» и правительством Красноярского края. В соответствии с данным Соглашением Компания развивает кооперационные связи с предприятиями региона. В октябре 2014 г. с участием представителей Заполярного филиала, краевых товаропроизводителей, министерства промыш-

ленности и торговли края состоялось заседание рабочей группы по разработке предложений для дальнейшего развития внутрикраевых кооперационных связей.

С 2010 г. действует Соглашение между Федеральной службой РФ по надзору в сфере природопользования и ГМК «Норильский никель», которое предполагает информационный обмен при выполнении Компанией мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду.

Также в 2014 г. действовали ранее подписанные соглашения:

- Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством регионального развития Российской Федерации, Красноярским краем, муниципальным образованием г. Норильск и ОАО «ГМК «Норильский никель» по переселению граждан, проживающих в г. Норильске и Дудинке, в районы с благоприятными природными и социально-экономическими условиями на территории Российской Федерации от 31 августа 2010 г.
- Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством регионального развития Российской Федерации, Красноярским краем, муниципальным образованием г. Норильск и ОАО «ГМК «Норильский никель» по модернизации и развитию объектов социальной, инженерной инфраструктуры и жилищного фонда г. Норильска от 31 августа 2010 г.
- Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве между правительством Забайкальского края и ОАО «ГМК «Норильский никель» от 13 августа 2013 г.



3 875 семей
приобрели квартиры
и переселились
на материк
за 2011–2014 гг.

3 210 семей
из г. Норильска
665 семей
из г. Дудинки

4,5 млрд
руб.

предусмотрено на переобучение сотрудников,
выплаты при переезде на материк и другие
социальные проекты, связанные с закрытием
Никелевого завода

В том числе **1,1** млрд
руб.
в 2015 г.

В марте 2014 г. подписано Соглашение о сотрудничестве на безвозмездной основе между ОАО «ГМК «Норильский никель» и Федеральной службой РФ по контролю за оборотом наркотиков (ФСКН), направленное на формирование безопасной среды для жизни работников Компании и населения территорий присутствия. Документ предусматривает разработку совместных мер по профилактике незаконного оборота наркотиков и распространения наркопотребления, обмен информацией, проведение научно-практических конференций, семинаров, а также реализацию иных совместных программ в данной сфере. В развитие заложенных в Соглашении принципов сотрудничества РОКС подписаны соответствующие документы с территориальными управлениями ФСКН России по Красноярскому и Забайкальскому краям, Мурманской области.

В апреле 2014 г. между ОАО «ГМК «Норильский никель» и Госкорпорацией «Росатом» подписано Соглашение о сотрудничестве по социально-экономическому развитию Забайкальского края.

В мае 2014 г. в целях координации совместной работы по опережающему кадровому обеспечению за счет эффективного использования трудовых ресурсов населения г. Норильска заключены соглашения о сотрудничестве с Агентством труда и занятости населения Красноярского края и городским Центром занятости населения.

В мае 2014 г. в городе Санкт-Петербурге на базе Института «Гипроникель» Компания провела сессию Комитета безопасности Международной ассоциации металлов платиновой группы. В мероприятии приняли участие руководители подразделений безопасности ведущих мировых платинодобывающих и перерабатывающих компаний. От федеральных органов власти участвовали представители Министерства иностранных дел, Министерства внутренних дел, Федеральной службы безопасности, Федеральной таможенной службы РФ и администрации города Санкт-Петербурга. На мероприятии выступил директор Межрегионального института ООН по вопросам

преступности и правосудия (ЮНИКРИ). В ходе встречи участники обсудили темы, связанные с противодействием незаконному обороту драгоценных металлов и усилением безопасности цепочек поставок продукции.

В ноябре 2014 г. в офисе Norilsk Nickel Africa (Йоханнесбург, ЮАР) в рамках Международной ассоциации металлов платиновой группы состоялась встреча представителей подразделений безопасности ведущих мировых компаний — производителей металлов платиновой группы (МПГ). Были рассмотрены актуальные вопросы, связанные с деятельностью ЮНИКРИ, который в соответствии с резолюцией ООН, принятой по инициативе России и ЮАР, проведет специальное исследование по теме борьбы с транснациональной организованной преступностью и ее возможными связями с незаконным оборотом драгоценных металлов. На встрече положительный отклик получило предложение Компании о введении критериев идентификации МПГ в рамках борьбы с незаконным оборотом драгоценных металлов.

Реализация совместных проектов и программ

Программа переселения

В 2014 г. Компания продолжила участие в долгосрочной целевой программе по переселению граждан, проживающих в г. Норильске и Дудинке Красноярского края, в районы с благоприятными природно-климатическими условиями на территории Российской Федерации. Программа предусматривает переселение в течение 10 лет 11 265 семей (1 126 семей ежегодно), проживающих в г. Норильске и Дудинке, имеющих право на переселение по государственным программам и стоящих на регистрационном учете в муниципалитетах. За 2011–2014 гг. приобрели квартиры и переселились на материк 3 875 семей, в том числе 3 210 семей из г. Норильска и 665 семей из г. Дудинки. Всего за 2014 г. в пределах выделенного лимита министерством строительства

и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края оформлено 1 124 свидетельства на приобретение жилья.

Проект «Закрытие Никелевого завода»

G4-MM10 } 23 мая 2014 г. на Петербургском международном экономическом форуме было подписано Соглашение о взаимодействии в рамках реализации целевой комплексной программы закрытия устаревшего никелевого производства в г. Норильске и решения связанных с закрытием экологических и социальных задач между ОАО «ГМК «Норильский никель», Минэкономразвития России, Минпромторгом России, Минприроды России, правительством Красноярского края и администрацией г. Норильска. В рамках исполнения Соглашения в 2014 г. досрочно осуществлено обнуление экспортных пошлин на нелегированный никель и медные катоды, сформированный финансовый ресурс Компания направляет на реализацию мероприятий, предусмотренных целевой комплексной программой закрытия устаревшего никелевого производства в г. Норильске. Выполнение Соглашения будет способствовать улучшению экологической

G4-EC7 }
G4-EC4 }

ситуации в г. Норильске, а также благоприятно повлияет на социально-экономическую ситуацию в регионе. Целевая комплексная программа закрытия Никелевого завода будет реализована одновременно с запуском программы технического перевооружения Норильской промышленной площадки. Общий объем затрат по целевой комплексной программе закрытия Никелевого завода запланирован в размере 11,5 млрд руб.

Одной из первоочередных задач при реализации проекта является сохранение персонала и обеспечение соблюдения прав каждого работника. На переобучение сотрудников, выплаты при переезде на материк и другие социальные проекты, связанные с закрытием Никелевого завода, предусмотрено 4,5 млрд руб. (в т. ч. 1,1 млрд руб. в 2015 г.). В середине 2014 г. было проведено анкетирование, результаты которого показали, что большая часть сотрудников Никелевого завода желает продолжить работу на предприятиях Группы «Норильский никель». Им будет предложено занять рабочие места на расширяющемся производстве Надеждинского металлургического или Медного заводов, а также на Кольской ГМК. Работники



специальностей, которые востребованы исключительно на Никелевом заводе, пройдут подготовку на других предприятиях. Компания будет стремиться обеспечить сохранение уровня заработной платы каждого работника, переведенного с закрывающегося производства. Для рабочих старше 55 лет планируется разработка отдельной программы, в том числе предусматривающей помощь в переезде на материк.

Соблюдение прав коренных малочисленных народов

Компания осуществляет деятельность в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права, стандартами Международной организации труда, а также национальным законодательством стран ведения бизнеса.

Компания признает права коренных малочисленных народов, проживающих на территориях присутствия Компании, на самобытность и оказывает поддержку инициативам, направленным на сохранение и развитие культуры народов Крайнего Севера.

В п. Тухарде, расположенном в 40 км от места впадения р. Большая Хета в Енисей и в 76 км от г. Дудинки, свыше 90% жителей составляют представители коренного населения, которое занимается оленеводством и добычей рыбы. В поселке и на р. Большая Хета находятся следующие промышленные площадки предприятий Группы:

- резервуарный парк склада ГСМ;
- резервуарный парк склада метанола;

- электростанция п. Тухарда с агрегатами ПАЗС 2500;
- производственно-отопительная котельная п. Тухарда;
- разгрузочный терминал;
- склады хранения грузов.

Кроме того, имеется система межпромысловых и магистральных газопроводов, конденсатопрыводов/продуктопроводов Пелятка — Северо-Соленинское — Южно-Соленинское — Мессояха — Тухард — Дудинка.

В 2014 г. в деятельности Компании не отмечено случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов.

Участие в международных, общероссийских и региональных мероприятиях

В 2014 г. ОАО «ГМК «Норильский никель» выступило в качестве Партнера следующих крупнейших мероприятий:

- XI Красноярский экономический форум (февраль, генеральный партнер);
- Петербургский международный экономический форум (май, международный партнер);
- Сочинский международный инвестиционный форум (сентябрь, партнер).



G4-MM6
G4-MM7

Компания выступила партнером Международной научной конференции «Открытая Арктика», прошедшей в ходе фестиваля «Дни Арктики в Москве» (ноябрь, г. Москва).

В декабре 2014 г. при организационной поддержке ОАО «ГМК «Норильский никель» в Государственной Думе РФ состоялся круглый стол «Социально-культурные аспекты сохранения и развития коренных малочисленных народов Севера в условиях освоения Арктики. Правовое урегулирование».

Совместно с администрацией Печенгского района Мурманской области Кольская ГМК приняла участие в организации и проведении IV Дней российско-норвежского приграничного сотрудничества, которые прошли в ноябре в п. Никеле, Заполярном (Россия) и г. Киркенесе (Норвегия).

В ходе XI Красноярского экономического форума заместитель Генерального директора ОАО «ГМК «Норильский никель» А. Е. Бугров представил предложения по созданию на территории полуострова Таймыр территории опережающего развития.

В октябре 2014 г. в московском офисе ГМК «Норильский никель» прошло заседание расширенного Научно-технического совета Росприроднадзора на тему «Проблематика определения классов опасности отходов для крупных промышленных предприятий». По результатам заседания принято решение о формировании законодательных инициатив, учитывающих поступившие со стороны представителей бизнеса, научных и общественных организаций предложения и замечания.

Компания на постоянной основе принимает участие в деятельности рабочей группы Министерства природных ресурсов и экологии по вопросу снятия административных барьеров в сфере недропользования.

В 2014 г. представители Компании участвовали в работе:

- III Мурманской международной деловой недели (ноябрь, г. Мурманск);
- IV Международного Конгресса и выставки «Цветные металлы и минералы» (сентябрь, г. Красноярск);
- II Международного арктического правового форума «Сохранение и устойчивое развитие Арктики: правовые аспекты» (ноябрь, г. Санкт-Петербург);

• Конференции «Корпоративная социальная ответственность в области работы с коренными малочисленными народами Севера» (декабрь, г. Москва);

• Международной конференции «Противодействие радикализации общественных настроений, питающей терроризм» под эгидой Министерства иностранных дел России и российского председательства в «Большой восьмерке» (март, г. Москва).

В 2014 г. Компания приняла участие в организации и проведении следующих мероприятий:

- День города (г. Красноярск, Норильск, Мончегорск, Заполярный, п. Никель);
- празднование 80-летия Красноярского края;
- чемпионат России по лыжным гонкам в г. Мончегорске¹;
- проведение соревнований Баренц-хоккейной лиги².

Диалоги в рамках подготовки публичной отчетности

В процессе подготовки Отчета о корпоративной социальной ответственности за 2014 г. Компания продолжила практику проведения диалогов с заинтересованными сторонами на территориях присутствия. Было проведено два диалога — 29 ноября и 6 декабря 2014 г. в г. Норильске и Мончегорске соответственно. В диалогах приняли участие представители законодательных и исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, образовательных учреждений, некоммерческих организаций и др. — всего более 70 человек.

Встречи с представителями заинтересованных сторон были организованы с целью получения обратной связи о событиях и фактах 2014 г., которые участники диалогов рассматривали как существенные, а также рекомендаций к содержанию Отчета о корпоративной социальной ответственности за 2014 г.

Заинтересованные стороны приняли участие в анкетировании при составлении карты существенных тем для раскрытия в Отчете³, от них получено более 60 анкет обратной связи.

¹ 26 регионов страны, около 200 участников.

² Международный турнир по хоккею с шайбой, в котором принимают участие любительские команды из России, Норвегии, Финляндии.

³ Подробнее см. в разделе «Об Отчете».



Ставим безопасность

“ В 2014 г. проект «Город на колесах» стал одним из победителей грантового конкурса благотворительной программы «Норильского никеля» «Мир новых возможностей». Проект, предложенный для Норильского промышленного района, направлен на снижение уровня дорожно-транспортного травматизма среди участников дорожного движения всех категорий и возрастов.

Компания оказала нашему проекту не только материальную помощь, но и большую организационную поддержку при взаимодействии с ведомствами и предприятиями региона, а также содействие в осуществлении строительных работ.

На средства гранта, полученного от Компании, в г. Дудинке по ул. Песчаной был построен автогородок площадью 600 квадратных метров, полностью имитирующий настоящие дорожные условия, — со светофорами, перекрестками, шлагбаумами, дорожными знаками, электро-, велосипедами и велосипедами. Автогородок находится под открытым небом, что позволяет изучать правила дорожного движения с полным погружением в местные климатические и погодные условия. Практика работы автогородка в условиях полярной зимы подтверждает надежность выбранного оборудования. Созданный в рамках проекта экспертный центр «Движение без опасности» провел ряд масштабных социальных акций и массовых мероприятий, посвященных безопасности дорожного движения, их участниками стали сотни учеников общеоб-

превыше всего

разовательных учреждений и детских садов, воспитанники детского дома «Ромашка» и жители г. Дудинки. Особую благодарность хотел бы выразить специалистам Таймырского молодежного центра и волонтерам школ города, которые активно помогают в проведении мероприятий.

Говоря о результатах проекта, хотел бы особо отметить, что число детей и подростков, желающих посетить наш автогородок, превышает все запланированные показатели. Мы очень этому рады. Проект состоялся! ”

**С уважением,
Михаил Владимирович Аднадворцев,
председатель МО ООГО «ДОСААФ
России» Таймырского Долгано-Ненецкого
муниципального района Красноярского
края**

47 тыс. руб.

затраты на охрану труда
на одного сотрудника
в 2014 г.

24,5 тыс.

сотрудников прошли
подготовку, обучение,
аттестацию в области
промышленной
безопасности и охраны
труда в 2014 г.



Об Отчете

«Норильский никель» является одним из первопроходцев практики публичной нефинансовой отчетности в России. Компания с 2003 г. выпускает ежегодные отчеты о корпоративной социальной ответственности.

Предлагаемый вашему вниманию Отчет о корпоративной социальной ответственности (далее — Отчет о КСО, Отчет) — одиннадцатый публичный нефинансовый отчет Компании. Он отражает результаты деятельности с 1 января 2014 г. по 31 декабря 2014 г. и по ряду позиций содержит описание среднесрочных и долгосрочных планов¹. Отчет подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI G4, вариант «расширенный».

Целью Отчета традиционно является информирование широкого круга заинтересованных сторон о стратегии и миссии Компании, принципах ее устойчивого развития, ключевых событиях и практических результатах отчетного периода, а также о воздействиях Группы «Норильский никель» на заинтересованные стороны.

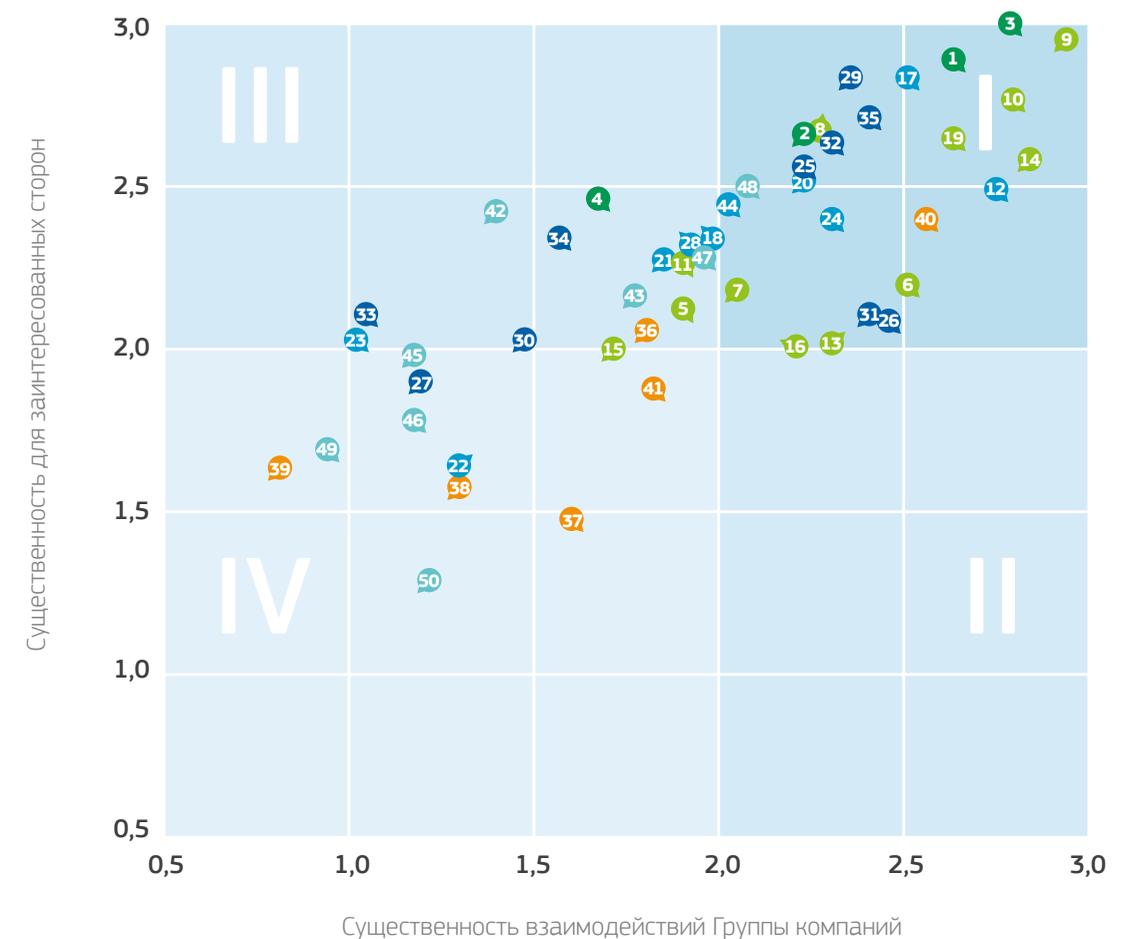
Информация для Отчета о КСО собиралась как в рамках корпоративной системы отчетности, так и по специальным информационным запросам, которые впервые были составлены с учетом рекомендаций новой версии Руководства GRI G4, включая Отраслевое приложение для горнодобывающих и металлургических предприятий. Учитывались также рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по использованию базовых индикаторов результативности и рекомендации Совета РСПП по нефинансовой отчетности, опубликованные в Отчете о КСО за 2013 г. При подготовке текста Отчета

о КСО была проведена проверка охвата основных областей (тем) социальной ответственности, предусмотренных Руководством по социальной ответственности ISO 26000:2010. Большое внимание было уделено рекомендациям инвестиционного сообщества, полученным на предыдущий Отчет о КСО.

Отчет о КСО за 2014 г. не содержит существенных переформулировок показателей и данных прошлых периодов, опубликованных в аналогичных отчетах прошлых периодов.

В соответствии с Руководством GRI G4 для определения содержания Отчета была разработана и реализована процедура оценки существенности основных тем (аспектов) деятельности ГМК «Норильский никель». В рамках данной процедуры было произведено анкетирование внутренних экспертов (сотрудников Компании: директоров департаментов, руководителей управлений, руководителей отделов, менеджеров, специалистов) и внешних заинтересованных сторон (представителей органов местного самоуправления, местного населения, общественных, экологических организаций и др.). На основании более чем 60 анкет, а также с учетом анализа публикаций о Группе в СМИ, результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами и бенчмаркинга отчетов аналогичных зарубежных компаний была составлена карта существенных тем (аспектов).

¹ Деятельность Компании осуществляется под влиянием множества не зависящих от нее факторов, поэтому фактические результаты в будущих отчетных периодах могут не совпадать с прогнозами, указанными в Отчете о КСО за 2014 г.



- Показатели экономической результативности
- Показатели экологической результативности
- Показатели результативности трудовых отношений
- Показатели результативности взаимодействия с обществом
- Показатели ответственности за продукцию
- Показатели результативности в области прав человека

Существенными по решению рабочей группы были признаны аспекты, которые попали в верхнюю правую зону (I).

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ ДЛЯ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ

№ на карте	Название аспекта
1	Экономическая результативность
2	Присутствие на рынках труда
3	Непрямые экономические воздействия в регионах присутствия
6	Энергия
7	Вода
8	Биоразнообразии территорий присутствия
9	Выбросы
10	Сбросы и отходы
12	Соответствие требованиям (соответствие требованиям российского и международного законодательства в области охраны окружающей среды)
13	Воздействие транспорта, используемого Компанией, на окружающую среду
14	Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды
16	Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы
17	Занятость и кадровый состав Компании
19	Здоровье и безопасность на рабочем месте
20	Обучение и образование
24	Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений
25	Практики взаимодействия с местными сообществами
26	Противодействие коррупции
29	Соответствие требованиям законодательства
31	Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество
32	Готовность к чрезвычайным ситуациям
35	Планы по прекращению деятельности
40	Соответствие требованиям законодательства к продукции и услугам Компании
44	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров для персонала
48	Права коренных и малочисленных народов

Анкетирование представителей Компании и внешних заинтересованных сторон также было проведено с целью определения границ раскрытия информации. В качестве базового был использован полный перечень организаций, входящих в контур ГМК «Норильский никель». В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить значимость каждого существенного аспекта:

- 1) для всех предприятий Группы;
- 2) для отдельных подразделений/предприятий Группы;
- 3) для предприятий за пределами Группы.

64-20
64-21 } Границы существенных аспектов внутри Группы описаны в Приложении 2. Тема «Здоровье и безопасность на рабочем месте» оценена существенной и для предприятий за пределами Группы (подрядных организаций). По данной теме в разделе «Персонал и социальная политика» раскрыта информация о травматизме среди сотрудников подрядных организаций, занятых на объектах Группы.

64-33 } С целью повышения качества Отчет о КСО традиционно прошел процедуру общественного заверения Советом РСПП по нефинансовой отчетности, заключение по результатам которого представлено в Приложении 7.

Отчет о КСО за 2014 г. прошел процедуру внешнего независимого заверения. С этой целью в качестве подрядчика по результатам закупочной

процедуры была выбрана профессиональная аудиторская организация, заключение которой представлено в Приложении 7.

Контакты

Ивченко Светлана Владимировна,
Директор Департамента социальной политики

Адрес: Россия, 123100, г. Москва,
1-й Красногвардейский проезд, д. 15
Телефон: (495) 786-83-90
Факс: (495) 755-67-37
E-mail: social_report@nornik.ru

-  facebook.com/NorilskNickelRU
-  twitter.com/NornikOfficial
-  vk.com/nornik_official
-  youtube.com/user/NornikOfficial
-  instagram.com/norilsknickel/
-  feeds.feedburner.com/nornik/AIDB

64-5
64-31

64-23 } В соответствии с Руководством GRI G4 наибольшее внимание в Отчете было уделено раскрытию информации по существенным аспектам.

Границы раскрытия информации по существенным аспектам (см. Приложение 2) определены таким образом, что Отчет описывает все наиболее значимые воздействия Группы «Норильский никель». По сравнению с предыдущим отчетным периодом

границы раскрытия информации существенно не менялись. По каждому аспекту показатели суммируются по всем компаниям, входящим в границы, в ряде случаев сделаны акценты путем раскрытия информации по отдельным предприятиям Группы, что обусловлено принципом существенности. Границы раскрытия информации в Отчете о КСО и консолидированной финансовой отчетности по МСФО существенно не отличаются.

64-17

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2014 Г. И ЗАДАЧИ НА 2015 Г.¹

Задача	Статус выполнения в 2014 г.	В плане на 2015 г.	Комментарий по выполнению в 2014 г./ по планам на 2015 г.
Стратегия производственно-технического развития Компании			
Обновление Стратегии развития Компании, разработка функциональных стратегий.	+	✓	
Актуализация статуса реализации ключевых капитальных инвестиционных проектов Компании.			
Представление статуса реализации инициатив по повышению корпоративной эффективности.			
Развитие системы институционального взаимодействия с заинтересованными сторонами			
Формирование нормативной правовой среды в соответствии с приоритетными задачами Компании.	+	✓	Проведена экспертиза 200 проектов нормативных правовых актов, рассматриваемых в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации и федеральных органах исполнительной власти, и 72 проектов нормативных правовых актов, рассматриваемых в Законодательном Собрании Красноярского края и краевых органах исполнительной власти.
Мониторинг законопроектов, вносимых различными субъектами права законодательной инициативы в целях минимизации регуляторных рисков.			Предложения Компании учтены в 19 законопроектах на федеральном уровне и 15 на региональном и муниципальном уровнях.

«✓» — задача поставлена.

«+» — задача выполнена.

«→» — задача отсутствовала.

¹ Информация представлена для российских предприятий Группы.

Задача	Статус выполнения в 2014 г.	В плане на 2015 г.	Комментарий по выполнению в 2014 г./ по планам на 2015 г.
Обеспечение интересов Компании в процессе выработки экспертным сообществом подходов для формирования государственной политики в сферах деятельности Компании.	+	✓	<p>В рамках II Международного арктического правового форума «Сохранение и устойчивое развитие Арктики: правовые аспекты» Компанией представлены предложения по изменению законодательства в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечения стимулирования инвестиционных проектов в сфере разработки ресурсной базы Арктического региона; • совершенствования системы лицензирования пользования недрами; • установления стимулирующих мер по привлечению и закреплению трудовых ресурсов на промышленных предприятиях Крайнего Севера. <p>В рамках XI Красноярского экономического форума Компанией представлены предложения по изменению законодательства в части деофшоризации российской экономики, стимулирования развития территорий опережающего социально-экономического развития, исчисления налога на добычу полезных ископаемых.</p> <p>Компания на постоянной основе принимает участие в деятельности рабочей группы Минприроды России по вопросу снятия административных барьеров в сфере недропользования с представлением для обсуждения и дальнейшего принятия решений актуальных вопросов, затрагивающих интересы недропользователей.</p> <p>Компания принимает участие в круглых столах и парламентских слушаниях, организуемых Советом Федерации и Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации, с представлением своей позиции по наиболее актуальным вопросам правотворчества и правоприменения.</p>
Подписание новых/продление действия коллективных договоров РОКС НН, срок действия которых заканчивается в 2014 г. Обеспечение регулярного проведения консультаций и переговоров сторон социального партнерства, повышение эффективности работы комиссий по коллективным договорам.	+	✓	<p>Подписаны новые коллективные договоры в ОАО «Архангельский морской торговый порт» и ОАО «Лесосибирский порт». Продлены сроки действия коллективных договоров в пяти РОКС НН.</p> <p>Комиссиями по Коллективному договору на регулярной основе принимаются решения по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, рассматриваются обращения работников и подразделений.</p>
Участие в мероприятиях, предусмотренных соглашениями о взаимодействии Компании и государственных природоохранных органов.	+	✓	
Охрана окружающей среды			
Осуществление производственной деятельности с целью недопущения превышения количественных показателей негативного воздействия на окружающую среду, установленных на текущий год.	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> • Целевые показатели по выбросам в атмосферу определены утвержденными нормативами выбросов. • Целевые показатели сброса загрязняющих веществ со сточными водами установлены Планом снижения сбросов по каждому веществу, по которому устанавливаются лимиты сброса, согласованным Росприроднадзором. • Целевые показатели установлены в нормативах образования отходов и лимитах на их размещение.

Задача	Статус выполнения в 2014 г.	В плане на 2015 г.	Комментарий по выполнению в 2014 г./ по планам на 2015 г.
Реализация природоохранных мероприятий, а также организационно-технических мер, направленных на снижение негативного воздействия предприятий Компании на окружающую среду.	+	✓	
Поддержание функционирования системы экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с требованиями ISO 14001:2004 и документов Корпоративной интегрированной системы менеджмента Компании. Актуализация документации СЭМ, в том числе с учетом проведенной практической апробации проектов документов и структурных изменений в Главном офисе Компании.	+	✓	Функционирование СЭМ осуществлялось в соответствии с требованиями ISO 14001:2004 и документов КИСМ Компании, что было подтверждено результатами ресертификационного аудита в октябре 2014 г. Актуализация документации СЭМ осуществлялась в соответствии с планами на 2014 г. В 2015 г. будет проведен надзорный аудит КИСМ (СЭМ). Запланированы дальнейшая актуализация документации и утверждение актуализированных редакций внутренних документов.
Ответственность за продукцию			
Проведение внутренних аудитов КИСМ на основе аутсорсинга. Актуализация документов КИСМ, регламентирующих процессы и виды деятельности в области менеджмента качества и экологического менеджмента с учетом организационных изменений в Компании.	+	✓	В 2014 г. внутренний аудит КИСМ в Главном офисе проведен на основе аутсорсинга. Актуализация документации КИСМ осуществлялась в соответствии с планами на 2014 г.
Безопасность и охрана труда персонала			
Провести корпоративные семинары-совещания по изменениям, внесенным в законодательные и иные нормативные акты в области промышленной безопасности и охраны труда.	+	✓	Проведено два корпоративных семинара: «Сравнительный анализ процедур аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда»; «Об изменениях в нормативном регулировании обеспечения СИЗ работников предприятий горнодобывающей, металлургической промышленности и предприятий энергетической отрасли».
Разработать проект новой редакции системы управления промышленной безопасностью с учетом накопленного опыта эксплуатации опасных производственных объектов.	+	—	Разработано и введено в действие «Положение о системе управления промышленной безопасностью».
Провести независимый аудит (диагностирование) культуры безопасности в производственных подразделениях Компании для определения стратегии и плана действий по развитию культуры безопасности и совершенствования системы управления поведенческими рисками.	+	✓	Проведено два независимых аудита (диагностирование) культуры безопасности в производственных подразделениях. Запланировано проведение сравнительной оценки культуры безопасности в 2015 г.
Выполнить анализ обстоятельств и причин несчастных случаев, произошедших на предприятиях Группы, по результатам которого подготовить и рассмотреть предложения, направленные на снижение уровня производственного травматизма и усиление производственного контроля соблюдения требований ПБиОТ.	+	✓	Выполнен анализ несчастных случаев, по результатам которого разработана Стратегия в области промышленной безопасности и охраны труда.

Задача	Статус выполнения в 2014 г.	В плане на 2015 г.	Комментарий по выполнению в 2014 г./ по планам на 2015 г.
Решение задач, предусмотренных дорожной картой в области ПБиОТ. Развитие лидерства и приверженности руководителей принципам ПБиОТ.	+	✓	Проведены семинары по лидерству и приверженности вопросам промышленной безопасности и охраны труда для 150 руководителей и главных специалистов основных производственных площадок. В 2015 г. запланировано проведение обучения и сертификация руководителей по международной программе.
Внедрить корпоративные стандарты: • «Поведенческие аудиты безопасности»; • «Изоляция источников энергии»; • «Оценка рисков»; • «Взаимодействие транспорта и пешеходов»; • «Выполнение работ повышенной опасности»; «Расследование происшествий».	+	✓	Разработаны и введены в действие корпоративные стандарты. Проводится работа по их внедрению в соответствии с планами.
Внедрить систему аудита второй стороны.	+	—	Разработано Положение об аудитах второй стороной. Проводятся аудиты в соответствии с графиками, в том числе в 2015 г.
Реализовать план коммуникаций по ПБиОТ.	✓	✓	Подготовлен план коммуникаций на 2015 г.
Стратегия управления персоналом Группы компаний «Норильский никель»			
Актуализировать Стратегию управления персоналом Группы компаний «Норильский никель» в соответствии с корректировками Стратегии производственно-технического развития Компании. Утвердить Программу развития человеческого капитала Компании и реализовать запланированные мероприятия.	+	✓	Программа развития человеческого капитала одобрена на заседании Совета директоров ОАО «ГМК «Норильский никель» (Протокол № 36-пр-сд от 11.12.2014). Разработана дорожная карта по выполнению мероприятий Программы. Выполнение плана мероприятий по Программе развития человеческого капитала.
Подбор и развитие персонала			
Развитие портала (редизайн сайта и модернизация контента) «Работа и карьера», бесплатной телефонной горячей линии по вопросам трудоустройства, а также осуществление рекламных информационных мероприятий по их популяризации.	+	—	
Обеспечение сохранения достигнутого уровня профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников Компании.	+	✓	
Проведение модернизации существующей в Компании системы дистанционного обучения работников.	—	✓	
Мотивация персонала			
Повысить уровень доходов работников в соответствии с ростом индекса потребительских цен к уровню предыдущего года.	+	✓	

Задача	Статус выполнения в 2014 г.	В плане на 2015 г.	Комментарий по выполнению в 2014 г./ по планам на 2015 г.
Разработать систему оценки деятельности для различных категорий персонала Компании (КПЭ для руководителей разного уровня, работников) на основе ключевых показателей эффективности, а также других мотивационных механизмов.	+		
Реализация плана внедрения системы Управления эффективностью деятельности работников Группы компаний «Норильский никель».	+	✓	
Социальные программы			
Продолжить реализацию и разработку социальных программ по работе с персоналом, в том числе в целях выполнения обязательств в рамках коллективных договоров.	+	✓	
Реализация действующих программ по оздоровлению работников Компании (санаторно-курортное лечение в санатории «Заполярье», оздоровление в других вневедомственных санаториях курортов РФ, отдых по программе зарубежного корпоративного оздоровительного отдыха).	+	✓	
Реконструкция санатория «Заполярье» и реализация мероприятий по повышению качества обслуживания и уровня сервиса. Улучшение качества отдыха работников во вневедомственных санаторно-оздоровительных учреждениях на территории РФ, расширение географии и совершенствование программы детского летнего оздоровительного отдыха.	+	✓	
Развитие корпоративной пенсионной системы			
Продолжить реализацию корпоративных программ негосударственного пенсионного обеспечения и их мотивационной и стимулирующей составляющих в соответствии с задачами социальной политики Компании.	+	✓	
Инвестиционное развитие (в части проектов социальной направленности)			
Продолжение инвестирования начатых и новых проектов социальной направленности, в том числе:			
• реализация социальных программ «Наш дом»/«Мой дом»;	+	✓	
• окончание перепрофилирования офисного центра для сотрудников Главного офиса (г. Москва);	+	—	В 2014 г. завершены строительные-монтажные работы и осуществлен переезд сотрудников Главного офиса без приостановки технологических цепочек с соблюдением сжатых сроков переезда, установленных руководством Компании.

Задача	Статус выполнения в 2014 г.	В плане на 2015 г.	Комментарий по выполнению в 2014 г./ по планам на 2015 г.
• строительство спортивно-развлекательного комплекса «Арена-Норильск» (г. Норильск);	+	✓	В 2014 г. произведено работ на сумму 29,7 млн руб. (разработан дизайн-проект и рабочая документация по зонам аквапарка и фитнес-центра, определен генеральный подрядчик для выполнения работ по второму этапу). На 2015 г. утверждено финансирование проекта в размере 669,4 млн руб. (запланировано окончание строительства и ввод в эксплуатацию зоны аквапарка и фитнеса).
• реконструкция санаторного комплекса «Санаторий «Заполярье» (г. Сочи);	+	✓	В 2014 г. произведено работ на сумму 282,9 млн руб. (выполнены работы по проектированию и строительству подпорных стен, строительству медицинского корпуса, капитальному ремонту спального корпуса и столовой). На 2015 г. утверждено финансирование проекта в размере 203,2 млн руб. (запланировано окончание строительства подпорных стен, медицинского корпуса, окончание капитального ремонта спального корпуса и столовой).
• реализация Программы по улучшению социально-бытовых условий работников Компании;	+	✓	В 2014 г. произведено работ по Программе на сумму 333,5 млн руб. (переданы в эксплуатацию 11 социально-бытовых объектов). На 2015 г. Программа утверждена в объеме 434,4 млн руб. (планируется к сдаче 15 объектов).
• реконструкция здания под служебное общежитие (г. Заполярный) и др.;	+	—	В 2014 г. завершены работы по внутренней и внешней отделке, благоустройству и освещению прилегающих территорий. Объект введен в эксплуатацию.
• обеспечение возможности приобретения жителями Норильского промышленного района социально значимых продовольственных товаров первой необходимости по доступным ценам.	+	✓	С мая 2014 г. в магазинах торговой сети «Подсолнух» действует особая методика ценообразования, направленная на удержание цен в магазинах «Подсолнух» на товары, входящие в группу социально значимых товаров (перечень из 31 позиции), на минимально возможном уровне. Корректировка цены происходит по результатам еженедельного мониторинга цен в магазинах-конкурентах на территории Норильского промышленного района. На 2015 г. запланировано введение дисконтной программы с целью предоставления жителям Норильского промышленного района возможности получения дополнительной скидки при приобретении товаров.
Содействие социально-экономическому развитию территорий присутствия Компании			
Обеспечить выполнение обязательств по Программе переселения граждан, проживающих в г. Норильске и Дудинке, в районы с благоприятными природными условиями (830 млн руб.).	+	✓	Финансирование Программы переселения со стороны Компании составило 830 млн руб. В пределах выделенного лимита с учетом средств федерального и регионального бюджетов на 2014 г. оформлено 1 124 свидетельства на приобретение жилья. В 2015 г. финансирование мероприятий по реализации Программы переселения продолжится в том же объеме — 830 млн руб.
Рассмотреть возможность строительства физкультурно-оздоровительного комплекса в г. Норильске.		✓	В 2014 г. достигнуты договоренности с руководством Красноярского края и г. Норильска о строительстве физкультурно-оздоровительного комплекса. На 2015 г. запланировано начало работ по подготовке проектно-сметной документации.

Задача	Статус выполнения в 2014 г.	В плане на 2015 г.	Комментарий по выполнению в 2014 г./ по планам на 2015 г.
Реализовать социальные проекты, направленные на развитие местных сообществ, поддержку инициатив, формирующих благоприятный социальный климат на территориях присутствия, с использованием конкурсных механизмов.	+	✓	Стартовала Благотворительная программа «Мир новых возможностей». На конкурс социальных проектов получено 300 заявок от некоммерческих организаций и объединений, государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность на территории Норильского промышленного района, г. Мончегорска и Печенгского района Мурманской области. Грантовый фонд конкурса 100 млн руб. Поддержан 91 проект.
Развитие системы нефинансовой отчетности и диалога с заинтересованными сторонами в области КСО			
Подготовить Отчет о корпоративной социальной ответственности Группы компаний «Норильский никель» за 2013 г.	+		Подготовить Отчет о корпоративной социальной ответственности Группы компаний «Норильский никель» за 2014 г.
Провести круглый стол по КСО в регионе присутствия и роуд-шоу в области устойчивого развития в рамках подготовки Отчета о КСО за 2013 г.	+	✓	В 2014 г. проведены два форума социальных технологий и диалоги с заинтересованными сторонами в г. Норильске и Мончегорске. В 2015 г. Компания планирует продолжить практику диалогов с заинтересованными сторонами в регионах присутствия.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

G4-20 ГРАНИЦЫ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ ПО СУЩЕСТВЕННЫМ ТЕМАМ (АСПЕКТАМ) GRI G4

		Комплексы											
		Заполняемый филиал ОАО «ГМК «Норильский никель»	Норильская горно-металлургическая компания	Геологические предприятия	Топливо-энергетические предприятия	Предприятия товарно-транспортной логистики	Исследовательские подразделения	Сбытовой комплекс	Главный офис Компании	Обеспечивающие подразделения	Прочие предприятия		
Экономические темы	Экономическая результативность												
	Присутствие на рынках												
	Непрямые экономические воздействия												
Экологические темы	Энергия												
	Вода												
	Биоразнообразие												
	Выбросы												
	Сбросы и отходы												
	Транспорт												
	Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды												
Социальные темы	Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы												
	Занятость												
	Здоровье и безопасность на рабочем месте												
	Обучение и образование												
	Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений												
	Местные сообщества												
	Противодействие коррупции												
	Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество												
	Готовность к чрезвычайным ситуациям												
	Планы по прекращению деятельности												
	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров для персонала												
	Права коренных и малочисленных народов												
Соответствие требований законодательства и нормативных требований													

Информация раскрыта по всем предприятиям, входящим в комплекс
 Информация раскрыта по наиболее существенным предприятиям, входящим в комплекс

* В части закрытия устаревшего Никелевого завода.

По зарубежным компаниям раскрыта информация о подходах к управлению, единых для всей Группы, выручке (в составе консолидированной выручки), численности персонала и ключевых показателях экологического воздействия Norilsk Nickel Harjavalta (Финляндия). Данный подход обусловлен стратегией Компании по выходу

из зарубежных производственных активов, расположенных в Австралии, ЮАР и Ботсване.

Подробная версия таблицы с указанием наименований предприятий Группы «Норильский никель» размещена в интерактивной версии Отчета.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4, БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП И СТАНДАРТУ ISO 26000

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Исключенная информация/комментарии	Внешнее заверение ¹	Базовый индикатор РСПП	ISO 26000
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ					
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ					
G4-1 Заявление Генерального директора — Председателя Правления	5	–	+		
G4-2 Ключевые воздействия, риски и возможности	38	–	+		
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ					
G4-3 Название организации	6	–	+		
G4-4 Виды продукции и услуги	6	–	+		
G4-5 Расположение штаб-квартиры	113	–	+		
G4-6 Страны осуществления деятельности и расположения подразделений	6	–	+		
G4-7 Характер собственности и организационно-правовая форма	6	–	+		
G4-8 Рынки, на которые работает организация	6, 55	–	+		
G4-9 Масштаб организации	18	–	+		

¹ Заверение проведено только в отношении соответствия требованиям GRI G4.

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Исключенная информация/комментарии	Внешнее заверение	Базовый индикатор РСПП	ISO 26000
G4-10 Численность сотрудников	21, 77	Частичное раскрытие. Разбивка по договору о найме, типу занятости, полу в разрезе категорий персонала не приведена в связи с отсутствием в Компании централизованного учета по этим признакам с 2014 г.	+	3.1.1	Трудовые практики
G4-11 Процент охвата сотрудников коллективными договорами	95	–	+	3.1.4	Трудовые практики
G4-12 Цепочка поставок организации	55	–	+		Добросовестные деловые практики
G4-13 Изменения масштаба, структуры, собственности, или цепочки поставок организации	55	–	+		
G4-14 Применение принципа предосторожности	38	–	+		Окружающая среда
G4-15 Экономические, экологические, социальные принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	39, 60, 68	–	+	1.1	Организационное управление
G4-16 Членство в ассоциациях	55	–	+		
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ					
G4-17 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	112	–	+		
G4-18 Методика определения содержания Отчета и границ аспектов	110	–	+		
G4-19 Все существенные аспекты	110	–	+		
G4-20 Аспекты, существенные внутри организации	113, 121	–	+		
G4-21 Аспекты, существенные за пределами организации	113	–	+		
G4-22 Результаты всех переформулировок, приведенных в предыдущих отчетах, и их причины	110	–	+		
G4-23 Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	112	–	+		

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Исключенная информация/комментарии	Внешнее заверение	Базовый индикатор РСПП	ISO 26000
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ					Добросовестные деловые практики
G4-24 Список заинтересованных лиц	45	-	+		
G4-25 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	45	-	+		
G4-26 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	45	-	+		
G4-27 Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	41	-	+		
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ					
G4-28 Отчетный год	110	-	+		
G4-29 Дата публикации предыдущего Отчета в области устойчивого развития	110	-	+		
G4-30 Цикл отчетности	110	-	+		
G4-31 Контактное лицо для вопросов по Отчету	113	-	+		
G4-32 Указатель содержания GRI	122	-	+		
G4-33 Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения Отчета	38, 113	-	+		
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ					Организационное управление
G4-34 Структура корпоративного управления	33, 34	-	+		
G4-35 Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа к другим сотрудникам	33	-	+		
G4-36 Руководитель/руководители, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем	38, 60	-	+		
G4-37 Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления	33	-	+		

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Исключенная информация/комментарии	Внешнее заверение	Базовый индикатор РСПП	ISO 26000
G4-38 Состав высшего корпоративного органа и его комитетов	34	-	+	3.1.12	
G4-39 Должность председателя высшего органа корпоративного управления (совмещение должностей/причины)	34	-	+		
G4-40 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов. Критерии отбора	34	-	+		
G4-41 Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими	34	-	+		
G4-42 Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей, ценностей, миссии, политик и задач организации	33	-	+		
G4-43 Меры, применяемые для выработки и повышения коллективных знаний членов высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой	32	-	+		
G4-44 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	32	-	+		
G4-45 Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении воздействий, рисков и возможностей и управлении ими	33, 39	-	+		
G4-46 Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками	33, 39	-	+		
G4-47 Частота анализа экономического, экологического и социального воздействия, рисков и возможностей высшим органом корпоративного управления	39	-	+		
G4-48 Должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	38	-	+		
G4-49 Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	33	-	+		
G4-50 Характер и общее количество критически важных проблем, доведенных до сведения высшего органа корпоративного управления, механизмы для их рассмотрения и разрешения	34	-	+		

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Исключенная информация/комментарии	Внешнее заверение	Базовый индикатор РСПП	ISO 26000
G4-51 Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	34	–	+		
G4-52 Порядок определения размера вознаграждения	34	–	+		
G4-53 Выяснение и принятие во внимание мнения заинтересованных сторон о вознаграждении	34	–	+		
G4-54 Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников		Не раскрывается исходя из соображений защиты персональной информации	+		
G4-55 Процент роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников			+		
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ					Добросовестные деловые практики
G4-56 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, кодексы поведения/этические кодексы	31	–	+		
G4-57 Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлением недобросовестности, телефон доверия	40	–	+		
G4-58 Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении/недобросовестности	40, 95	–	+		

Существенные аспекты	СПМ и показатели	Исключенная информация/комментарии	Внешнее заверение	Базовый индикатор РСПП	ISO 26000
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ					
КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»					
Экономическая результативность					
СПМ	50	–	+		
G4-EC1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	19		+	1.2 1.3 1.4 1.6 1.7	
G4-EC2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	70	Частичное раскрытие. Не приведена классификация данных рисков и их финансовые последствия	+		Окружающая среда
G4-EC3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	85	–	+	1.8	
G4-EC4 Финансовая помощь, полученная от государства	105	Частичное раскрытие. Не раскрыта сумма финансовой помощи	+		Добросовестные деловые практики
Присутствие на рынках					Трудовые практики
СПМ	76	–	+		
G4-EC5 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разных полов к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	84	–	+		
G4-EC6 Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	77	–	+		
Непрямые экономические воздействия					Участие в жизни сообществ и их развитие
СПМ	98	–	+		
G4-EC7 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	100, 105	–	+		

Существенные аспекты	СПМ и показатели	Исключенная информация/комментарии	Внешнее заверение	Базовый индикатор РСПП	ISO 26000
G4-EC8 Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	98	–	+		
КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»					
Энергия					Окружающая среда
СПМ	70	–	+		
G4-EN3 Потребление энергии внутри организации	20, 71, 72	–	+	2.2	
G4-EN4 Потребление энергии за пределами организации		Учет не ведется в связи с отсутствием законодательных требований			
G4-EN5 Энергоемкость		–	+	2.2.1	
G4-EN6 Сокращение энергопотребления	20 	–	+		
G4-EN7 Снижение потребности в энергии продукции или услуг		Неприменимо для продукции Компании	+		
Вода					Окружающая среда
СПМ	62	–	+		
G4-EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	65	–	+	2.3	
G4-EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	65 	–	+		
G4-EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	66 	–	+	2.4	
Биоразнообразие					Окружающая среда
СПМ	69	–	+		
G4-EN11 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	69	–	+		

Существенные аспекты	СПМ и показатели	Исключенная информация/комментарии	Внешнее заверение	Базовый индикатор РСПП	ISO 26000
G4-EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	69	–	+		
G4-EN13 Сохраненные или восстановленные местообитания	70	–	+		
G4-EN14 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида		–	+		
G4-MM1 Площадь земель, находящихся в собственности или аренде, используемых для производственной деятельности, нарушенных и рекультивированных	70	–	+		
G4-MM2 Количество и доля площадок, требующих планов по управлению биоразнообразием согласно названным критериям, и количество (доля) тех площадок, на которых эти планы уже есть	70	–	+		
Выбросы					Окружающая среда
СПМ	61	–	+		
G4-EN15 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)		Учет прямых и косвенных выбросов парниковых газов не ведется в связи с отсутствием законодательных требований по предоставлению отчетности о таких выбросах. Компания планирует провести инвентаризацию выбросов парниковых газов и внедрить корпоративную систему управления их выбросами в период 2015–2016 гг.		+	
G4-EN16 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)				+	
G4-EN17 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)				+	
G4-EN18 Интенсивность выбросов парниковых газов				+	
G4-EN19 Сокращение выбросов парниковых газов				+	
G4-EN20 Выбросы озоноразрушающих веществ	65	Выбросы несутся		+	

Существенные аспекты	СПМ и показатели	Исключенная информация/ комментарии	Внешнее заверение	Базовый индикатор РСПП	ISO 26000
G4-EN21 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	64 	–	+	2.6	
Сбросы и отходы					Окружающая среда
СПМ	63	–	+		
G4-EN22 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	66 	–	+	2.7 2.7.2	
G4-EN23 Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	67 	–	+	2.8	
G4-EN24 Общее количество и объем существенных разливов	68	–	+	2.9	
G4-EN25 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов		–	+		
G4-EN26 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории		–	+		
Соответствие требованиям					Окружающая среда. Добросовестные деловые практики
СПМ	60	–	+		
G4-EN29 Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	60	–	+	2.10	
Транспорт					Окружающая среда
СПМ	67	–	+		
G4-EN30 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	67, стр. 77 Годового отчета за 2014 г.	–	+		

Существенные аспекты	СПМ и показатели	Исключенная информация/ комментарии	Внешнее заверение	Базовый индикатор РСПП	ISO 26000
Общая информация					Окружающая среда
СПМ	60	–	+		
G4-EN31 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	60	Частичное раскрытие. Не указаны расходы на развитие системы экологического менеджмента	+	2.12	
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы					Окружающая среда. Добросовестные деловые практики
СПМ	40	–	+		
G4-EN34 Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	41	–	+		
КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»					
ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД					
Занятость					Трудовые практики
СПМ	78	–	+		
G4-LA1 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и регионам	79	Частичное раскрытие в связи с отсутствием централизованного учета в разбивке по полу и категориям сотрудников	+	3.1.2 3.1.3	
G4-LA2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности организации		–	+		
G4-LA3 Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	79	Частичное раскрытие в связи с отсутствием централизованного учета в рекомендуемой руководством GRI G4 разбивке	+		

Существенные аспекты	СПМ и показатели	Исключенная информация/комментарии	Внешнее заверение	Базовый индикатор РСПП	ISO 26000
Здоровье и безопасность на рабочем месте					Трудовые практики
СПМ	89	–	+		
G4-LA5 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	91	–	+		
G4-LA6 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	92 	Частичное раскрытие в связи с отсутствием централизованного учета в разбивке по полу	+	3.1.5 3.1.6 3.1.7 3.1.8	
G4-LA7 Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	91	–	+		
G4-LA8 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	89, 95	–	+		
Подготовка и образование					Трудовые практики
СПМ	80	–	+		
G4-LA9 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	81	Частичное раскрытие в связи с отсутствием централизованного учета в разбивке по полу и категориям сотрудников	+	3.1.10	
G4-LA10 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	81	–	+		
G4-LA11 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	80	Частичное раскрытие в связи с отсутствием централизованного учета в разбивке по полу	+		

Существенные аспекты	СПМ и показатели	Исключенная информация/комментарии	Внешнее заверение	Базовый индикатор РСПП	ISO 26000
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений					Трудовые практики. Добросовестные деловые практики
СПМ	40, 95	–	+		
G4-LA16 Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	41	–	+		
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА					
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров					Трудовые практики. Права человека
СПМ	94	–	+		
G4-HR4 Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	76	–	+	3.2.1	
Права коренных и малочисленных народов					Права человека
СПМ	106	–	+		
G4-HR8 Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	106	–	+	3.2.3	
G4-MMS Общее количество операций на территориях коренных и малочисленных народов и смежных с ними территориях, количество и доля операций или площадок, где существуют формальные договоренности с сообществами коренных и малочисленных народов	106	–	+		
ОБЩЕСТВО					
Местные сообщества					Участие в жизни сообществ и их развитие
СПМ	98	–	+		
G4-SO1 Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	98	–	+	3.3.3	

Существенные аспекты	СПМ и показатели	Исключенная информация/ комментарии	Внешнее заверение	Базовый индикатор РСПП	ISO 26000
G4-S02 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	98	–	+	3.3.3	
G4-MM6 Количество и описание существенных споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычаях		–	+		
G4-MM7 В какой степени механизмы рассмотрения жалоб были использованы для разрешения споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычаях, и каковы результаты		–	+		
Противодействие коррупции					Добросовестные деловые практики
СПМ	39	–	+		
G4-S03 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	40	–	+		
G4-S04 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	40	–	+		
G4-S05 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	40	–	+		
Соответствие требованиям					Добросовестные деловые практики
СПМ	38	–	+		
G4-S08 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований		–	+		
Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество					Добросовестные деловые практики
СПМ	40	–	+		
G4-S011 Количество жалоб в отношении воздействия на общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	41	–	+		

Существенные аспекты	СПМ и показатели	Исключенная информация/ комментарии	Внешнее заверение	Базовый индикатор РСПП	ISO 26000
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ					
Соответствие требованиям					Добросовестные деловые практики. Взаимоотношения с потребителями
СПМ	45	–	+		
G4-PR9 Денежная сумма существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использованию продукции и услуг	45	–	+	3.4.2	
ОТРАСЛЕВЫЕ ТЕМЫ (АСПЕКТЫ)					
Готовность к чрезвычайным ситуациям					Участие в жизни сообществ и их развитие
СПМ	89	–	+		
G4-MM3 Общее количество вскрышной породы, скальной породы, хвостов, а также шламов и связанные с ними риски	67	–	+		
Планы по прекращению деятельности					Участие в жизни сообществ и их развитие
СПМ	105	–	+		
G4-MM10 Операции, для которых разработаны планы по прекращению деятельности	105	–	+		

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В ОТЧЕТЕ

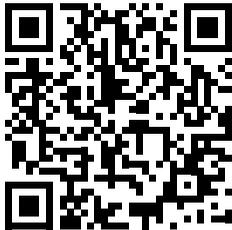
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
ВТО	Всемирная торговая организация
ТДж	Тераджоули
ГКМ	Газоконденсатное месторождение
ГМК	Горно-металлургическая компания
ГО	Главный офис
ГРР	Геолого-разведочные работы
Группа	Группа компаний «Норильский никель»
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДО	Дочерние общества
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ЗФ	Заполяный филиал
КГМК	ОАО «Нольская горно-металлургическая компания», ОАО «Нольская ГМК»
КИСМ	Корпоративная интегрированная система менеджмента в области качества и экологии ОАО «ГМК «Норильский никель»
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСО	Корпоративная социальная ответственность
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
МО	Муниципальное образование
МПГ	Металлы платиновой группы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НИОКТР	Научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы
НКО	Некоммерческие организации
НОУ	Негосударственное образовательное учреждение
НПР	Норильский промышленный район
НТЭК	ОАО «Норильско-Таймырская энергетическая компания»

НФ	Норильский филиал
ОАО	Открытое акционерное общество
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПАЭС	Передвижная газотурбинная электростанция
ПБиОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
ПГТ	Поселок городского типа
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПТЖТ	Предприятие технологического железнодорожного транспорта
РОКС НН	Российские организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель»
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СД	Совет директоров
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СКД	Служба корпоративного доверия
СМИ	Средства массовой информации
СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента
СУР	Система управления рисками
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТБ	Техника безопасности
ТЭИ	Технико-экономическое исследование
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ФКЦБ	Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФСКН	Федеральная служба РФ по контролю за оборотом наркотиков
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ФФОМС	Федеральный фонд обязательного медицинского страхования
ЦРБ	Центральная районная больница
ЮАР	Южно-Африканская Республика
ЮНИКРИ	Межрегиональный научно-исследовательский институт ООН по вопросам преступности и правосудия
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ
EVA	Economic value added, добавленная экономическая стоимость
ENES	Международный форум «Энергосбережение и энергоэффективность»
GRI	Global Reporting Initiative
ISO	International Organization for Standardization
MSDS	Material Safety Data Sheet
REACH	Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals



ПРИЛОЖЕНИЕ 5

СПИСОК QR-КОДОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В ОТЧЕТЕ

Номер стр.	Номер ссылки	QR-код	Номер стр.	Номер ссылки	QR-код
32	1		32	5	
	2			6	
	3		100	1	
	4				

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

ГЛОССАРИЙ

Альтернативная модель работы — модель работы, предполагающая, что работник периодически приезжает на работу в регион, где осуществляется деятельность, при этом постоянное место проживания находится за пределами этого региона.

Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Благотворительная деятельность — добровольная деятельность компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бесплатному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами — деятельность компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.

Глобальная инициатива по отчетности GRI — независимая организация, чья миссия состоит в разработке и распространении применимого в международном масштабе Руководства по отчетности в области устойчивого развития.

Заинтересованные стороны (стейкхолдеры) — физические и юридические лица или группы лиц, формирующие систему ожиданий по отношению к компании либо находящиеся под воздействием ее деятельности, влияющие на принятие управленческих решений компании, будучи, в свою очередь, подвержены воздействию этих решений. К заинтересованным сторонам относятся акционеры компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, жители той местности, где работает компания, и др.

Кадровая политика — это совокупность норм, правил, целей и представлений, определяющих содержание работы с персоналом (планирование и учет персонала, поиск и отбор, адаптация, обучение и развитие, организация труда, оплата труда и мотивация, аттестация, социальное обеспечение и др.) в соответствии со стратегией развития компании.

Комплаенс — соответствие деятельности организации требованиям государственного законодательства, применимым правилам, рекомендациям и стандартам, в том числе внутренним корпоративным политикам и процедурам, а также этическим нормам ведения бизнеса.

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Корпоративная культура — сочетание норм, ценностей и убеждений, которые определяют способ решения организацией проблем внутренней интеграции и внешней адаптации, направляют и стимулируют ежедневное поведение людей, а также сами преобразуются под его воздействием.

Корпоративная социальная ответственность (КСО) — это философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.

Миссия — смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других подобных организаций.

Молодые специалисты — выпускники высших и средних специальных учебных заведений, стаж работы которых после завершения образования не превышает трех лет.

Мотивация — механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования работника или группы работников к деятельности, направленной на достижение целей организации.

Отчет о корпоративной социальной ответственности (нефинансовый отчет) — это доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности компании и ее достижений, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Политика управления персоналом — сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия работников и компании, начиная с привлечения и оформления в компанию до выхода работника на пенсию и последующей поддержки.

Природоохранная деятельность и ресурсосбережение — направление программ компании, которые осуществляются по ее инициативе с целью сокращения воздействия на окружающую среду.

Программа развития человеческого капитала — комплекс приоритетных мер, направленных на выведение человеческого капитала на новый уровень, отвечающий стратегическим целям и задачам бизнеса.

Профессиональное заболевание — заболевание, которое возникло и развилось у работающих под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.

Программы содействия развитию местного сообщества — это направление социальных программ компании, которые осуществляются на добровольной основе и призваны внести вклад в развитие местного сообщества.

Развитие персонала — комплекс мероприятий, реализуемых компанией с целью привлечения, адаптации, удержания работников и способствующих максимальной реализации их профессионального и творческого потенциала.

Риск — угроза негативного воздействия внешних и внутренних факторов на достижение корпоративных целей компании.

Сертификация — подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.

Система управления эффективностью персонала — совокупность методов, процессов, процедур, направленных на повышение эффективности работы персонала в соответствии с корпоративной стратегией Группы компаний «Норильский никель». Система управления эффективностью деятельности работника включает в себя оценку результативности и оценку по компетенциям.

Социальное партнерство — система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальные программы — добровольно осуществляемая компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон. С управленческой точки зрения социальная программа — это увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий, обеспечивающий эффективное решение внутренних или внешних корпоративных социальных задач.

Социальный пакет — это набор льгот, компенсаций, доплат, услуг (законодательно установленных и дополнительных), которые предоставляет работодатель работникам помимо заработной платы.

Стандарт — нормативно-методический документ, устанавливающий комплекс норм, правил, требований к объекту стандартизации.

Стратегия управления персоналом — система принципов, норм, концептуальных подходов к управлению персоналом компании, направленных на обеспечение эффективной реализации бизнес-стратегии, а также на создание условий по раскрытию человеческого потенциала для достижения целей компании.

Структурные подразделения Компании — подразделения филиалов, РОКС НН, отраслевых комплексов Компании, вовлеченные в процесс производства продукции и оказания услуг Компании, имеющие собственную организационную структуру, планы, персонал.

Структурное подразделение Главного офиса Компании — подразделение организационной структуры Главного офиса Компании, непосредственно подчиненное Генеральному директору Компании или заместителю Генерального директора Компании.

Устойчивое развитие — концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества. Концепция предусматривается учет интересов не только ныне живущих поколений людей, но и будущих (выдвинута на Всемирном саммите в Рио-де-Жанейро в 1992 г.).

Фонд оплаты труда — суммарные средства на оплату труда работников (фонд заработной платы) и выплаты социального характера.

Функциональные подразделения — организационные структуры, осуществляющие функциональное управление по видам деятельности в филиалах, РОКС НН и отраслевых комплексах Компании.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета о корпоративной социальной ответственности Группы компаний «Норильский никель» за 2014 г. с целью общественного заверения



Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее — Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе ОАО «ГМК «Норильский никель» (далее — Компания) Отчет о корпоративной социальной ответственности Группы компаний «Норильский никель» за 2014 г. (далее — Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом, который формирует мнение о полноте и значимости представленной в Отчете информации о деятельности Компании с позиции Социальной хартии российского бизнеса, содержащей принципы ответственной деловой практики.

Члены Совета в период с 28 мая по 11 июня 2015 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в Отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность Компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность — ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам

отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет Компания. Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ОАО «ГМК «Норильский никель». Компания может использовать данное Заключение как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Выводы

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет о корпоративной социальной ответственности Группы компаний «Норильский никель» за 2014 г. содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса. Отчет с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих областях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения Отчета Группы компаний «Норильский никель» за 2013 г. нашли отражение в Отчете за 2014 г., в том числе в части большей сбалансированности информации. Расширено освещение вопросов энергоэффективности и энергосбережения, отражены результаты проводимой ГМК «Норильский никель» работы по реализации Антикоррупционной политики, комплекса процедур и конкретных мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

Отчет Компании за 2014 г. содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность. В Отчете отражены масштаб, основные направ-

ления и география деятельности ГМК «Норильский никель». Показано положение Компании в отрасли, обозначены ключевые стратегические задачи, нацеленные на повышение экономической эффективности и обеспечение экологической безопасности производства. В контексте общей стратегии бизнеса сообщается о разработке стратегии в области промышленной безопасности и охраны труда, экологической стратегии, утверждении программы развития человеческого капитала. Представлены ключевые производственные цепочки. Раскрывается информация о производственных и финансовых результатах деятельности за 2014 г., в том числе о созданной и распределенной прямой экономической стоимости. Отражены приоритеты инвестиционной деятельности Компании, сообщается об объеме и структуре капитальных вложений, о ключевых инвестиционных проектах. В развернутом виде представлена информация по вопросам корпоративного управления, показана система управления деятельностью в области КСО. Освещаются политика и система управления качеством продукции в соответствии с ISO 9001. Сообщается о развитии системы управления рисками. Содержится информация о деятельности по противодействию коррупции, включая сведения об утверждении соответствующей корпоративной политики, присоединении Компании к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, внедрении комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Партнерство в бизнесе. В Отчете представлена информация о взаимодействии Компании с широким кругом заинтересованных сторон, обозначены основные механизмы взаимодействия, а также корпоративные документы, регулирующие эту сферу. Освещаются приоритеты и формы взаимодействия с акционерами, инвестиционным сообществом. Отражена работа с поставщиками, включая сведения о приоритетном внимании к развитию отношений с российскими поставщиками и подрядчиками. Сообщается о взаимоотношениях Компании с потребителями на основе учета их интересов и удовлетворенности в отношении качества продукции, соблюдения сроков поставок. Широко освещаются вопросы взаимодействия с работниками. Представлены сведения об управлении персоналом, политике оплаты труда, социальной поддержке и мотивации, включая различные реализуемые в интересах сотрудников программы. Подробно освещаются вопросы охраны труда и результативности Компании в этой сфере, а также вопросы социального партнерства и развития корпоративных комму-

никаций. Освещаются основные направления и форматы взаимодействия с государственными структурами, в том числе через механизмы соглашений о сотрудничестве, участие в работе консультативных органов на всех уровнях власти. Включена информация о деятельности Компании в рамках бизнес-ассоциаций, а также о сотрудничестве с организациями некоммерческого сектора по социально-экономическим вопросам. Сообщается о процедурах взаимодействия с заинтересованными сторонами в целях выявления существенных тем и аспектов деятельности Компании, определивших содержание Отчета.

Права человека. Отчет информирует о стремлении Компании к недопущению любых форм дискриминации и нарушения прав человека. Содержит развернутые сведения о соблюдении трудовых прав, охране здоровья работников. Сообщается о практике заключения коллективных договоров, а также о действующих на всех крупных предприятиях профсоюзах и социально-трудовых советах. Включает сведения о мерах по профилактике и предотвращению коррупции, о действующей в Компании Службе корпоративного доверия, целью которой является оперативное реагирование на информацию о нарушениях и злоупотреблениях. Заявлено о признании прав на самобытность коренных малочисленных народов, проживающих на территориях присутствия Компании, сообщается о поддержке инициатив, направленных на сохранение и развитие культуры народов Крайнего Севера.

Сохранение окружающей среды. Отчет содержит информацию о воздействии деятельности Компании на окружающую среду и природоохранной деятельности. Сообщается о разработке в 2014 г. корпоративной Экологической стратегии, развитии системы экологического менеджмента в соответствии с ISO 14001 в рамках Корпоративной интегрированной системы менеджмента качества и экологического менеджмента, что позволяет координировать работы в области экологии и качества с работами в области управления производством, финансами, охраной труда и общей безопасностью. Приводятся данные о внутренних и независимых надзорных экологических аудитах, экологическом обучении персонала. Отмечается, что диалог с заинтересованными сторонами — значимая составляющая экологической политики Компании. Сообщается о расходах на охрану окружающей среды в 2014 г. Раскрываются показатели воздействия деятельности Компании на атмосферу, водные источники, земельные

ресурсы. Освещаются ключевые мероприятия по снижению негативного воздействия, а также существующие проблемные аспекты. Содержится информация о начале реализации целевой комплексной программы закрытия устаревшего никелевого производства в г. Норильске, что приведет к снижению выбросов в атмосферу. Сообщается о проектах по сохранению биологических видов, занесенных в Красную книгу, сотрудничестве с природными заповедниками. Приведены данные по потреблению энергии и энергосбережению.

Участие в развитии местного сообщества. Отчет представляет сведения о вкладе в развитие территорий присутствия, в которых ГМК «Норильский никель» является крупнейшим налогоплательщиком и работодателем, а его основные предприятия — градообразующими. Освещаются вопросы содействия занятости населения в этих регионах, укрепления экономического потенциала территорий, в том числе через развитие кооперационных связей с местными поставщиками продукции и услуг. Сообщается, что в рамках реализации соглашений о сотрудничестве с различными органами власти Компания принимала участие в разработке стратегических документов по развитию территорий своего присутствия. Сообщается об участии Компании в реализации долгосрочной целевой программы по переселению граждан из г. Норильска и Дудинки Красноярского края в регионы России с благоприятными природно-климатическими условиями. Освещаются политика и механизмы корпоративной благотворительности, включая организацию конкурсного отбора социально значимых проектов с целью их финансирования на грантовой основе. Содержится информация о конкретных проектах, в том числе по развитию научно-технического потенциала территорий, поддержке социального предпринимательства, добровольческих инициатив, о поддержке коренных малочисленных народов Крайнего Севера. Раскрываются данные об общем объеме финансирования программ развития социальной инфраструктуры в 2014 г.

Заключительные положения

В целом включенная в Отчет информация отражает последовательную работу Компании по внедрению в деловую практику принципов корпоративной социальной ответственности. Содержится информация о воздействиях деятельности Компании на общество и окружа-

ющую среду, включая экономические, экологические и социальные аспекты. В контексте устойчивого развития освещается взаимодействие с заинтересованными сторонами. Отчет содержит значительное количество показателей результативности, отражающих результаты деятельности Компании в сфере устойчивого развития.

Отчет подготовлен с использованием признанных международных и российских инструментов нефинансовой отчетности — Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (G4), отраслевого приложения к GRI, а также Базовых индикаторов РСПП. Тем самым обеспечивается сопоставимость информации с другими компаниями отрасли внутри страны и за ее пределами. Структура и содержание Отчета построены с учетом основных тем стандарта ISO 26000, а также применения процедур определения существенных аспектов этих тем с участием заинтересованных сторон.

Отчет за 2014 г. является одиннадцатым нефинансовым отчетом Компании, что свидетельствует о последовательности в развитии процесса отчетности и продвижении Компании по пути повышения информационной открытости. Компания использует различные формы независимой оценки и подтверждения отчетной информации (профессиональный аудит общественное заверение), что отражает ответственное отношение Компании к своим обязательствам по информированию заинтересованных сторон и качеству раскрываемой информации.

Рекомендации

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание на некоторые существенные для заинтересованных сторон аспекты значимости и полноты раскрытия информации, которые рекомендуются учесть в следующих циклах отчетности.

Следует обратить внимание, что рекомендации, сформулированные Советом по результатам анализа предыдущего отчета Компании за 2013 год, сохраняют свою актуальность, они могут быть использованы в дальнейшей практике отчетности Компании.

Отмечая важность включения в Отчет обобщающей информации о планах Компании на следующий отчетный год и среднесрочный

период, следует обратить внимание, что такие сведения для лучшего их восприятия было бы полезным конкретизировать. Рекомендуется приводить данные о задачах и планируемых мероприятиях, содержащих измеримые показатели, как, например, планы по росту производительности труда, сокращению занятости в опасных и вредных условиях, целевые индикаторы развития человеческого капитала, количественные показатели по выбросам в атмосферу и другим параметрам экологического воздействия и т. д. Фактические результаты отчетного периода также целесообразно представлять в увязке с плановыми параметрами. На этой основе появляется возможность лучше понять и оценить достигнутый прогресс и перспективы Компании.

Рекомендуется в дальнейшем дополнять освещение внешних социальных программ информацией об оценке их эффективности, в том числе со стороны независимых экспертных и общественных организаций. Для заинтересованных сторон представляются важными сведения о позитивных изменениях, устойчивых результатах, которые получены или ожидаются Компанией от реализации этих программ. Такие сведения являются значимой характеристикой политики в области социальных инвестиций и корпоративной благотворительности лидеров бизнеса, к числу которых относится Компания.

Представляется, что в дальнейшем следует более отчетливо представлять рамки Отчета, обосновывать его границы, включая информацию о структуре собственности (активах Компании) на конец отчетного периода и дату выпуска Отчета, если к этому времени происходят существенные изменения (продажа зарубежных активов, например).

Следует обратить внимание, что в целях обеспечения преемственности информации различных отчетных циклов представляется важным в дальнейшем сообщать о судьбе реализации крупных проектов Компании, значимых для за-

интересованных сторон, о которых было заявлено в предыдущих отчетах, как, например, проект по сокращению выбросов серы. Тем самым Компания подтверждает приверженность принципу информационной открытости как важному элементу корпоративной ответственности.

В следующих отчетах рекомендуется расширить информацию о взаимодействии с деловыми партнерами, подробнее освещать политику и практику ответственности в цепочке поставок как в сфере промышленной и экологической безопасности, так и в сфере соблюдения трудовых прав, этических норм ведения бизнеса.

Следует рассмотреть возможность расширения в дальнейшем информации по вопросам экологического воздействия, состава раскрываемых экологических показателей. Это относится, в частности, к сведениям о рекультивации нарушенных земель, данным по CO₂ и другим выбросам в атмосферу от эксплуатации транспортных средств.

Большого внимания и раскрытия в отчетах в дальнейшем заслуживают вопросы управления в области энергопотребления и энергосбережения. Развернутое освещение этой темы, как и темы инновационной деятельности, следует рассматривать в контексте обеспечения устойчивости Компании, а также в более широком контексте актуальных внутренних и внешних социально-экономических вызовов, соотнесения стратегии и результативности бизнеса Компании с приоритетными задачами развития национальной экономики.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность ОАО «ГМК «Норильский никель» принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет о корпоративной социальной ответственности Группы компаний «Норильский никель» за 2014 г. прошел общественное заверение.

Председатель Совета РСПП
по нефинансовой отчетности

Ф. Т. Прокопов

Заместитель Председателя Совета РСПП
по нефинансовой отчетности

Е. Н. Феоктистова

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам независимого заверения Отчета о корпоративной социальной ответственности Группы компаний «Норильский никель» за 2014 г.

Введение

Объектом заверения является Отчет о корпоративной социальной ответственности Группы компаний «Норильский никель» (далее — Отчет) за период с 1 января по 31 декабря 2014 г.

Настоящее заключение адресовано руководству Открытого акционерного общества «Горно-металлургическая компания «Норильский никель» (далее — ОАО «ГМК «Норильский никель»).

Ответственность сторон

Руководство ОАО «ГМК «Норильский никель» несет полную ответственность за составление и достоверность указанного Отчета.

Мы несем ответственность за результаты работы по независимому заверению Отчета только перед ОАО «ГМК «Норильский никель» в рамках согласованного с ним задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

Объем, критерии и уровень заверения

Объектом заверения является Отчет, включающий информацию по ОАО «ГМК «Норильский

никель» и его дочерним обществам (Группа компаний «Норильский никель»).

Отчет оценивался на соответствие требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (расширенный вариант подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4).

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом заверения AA1000 Assurance Standard 2008 и Международным стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

Заверение соответствует типу 2 согласно определению Стандарта AA1000 AS 2008 с учетом ограничений, указанных в разделе «Границы заверения» настоящего заключения.

При оказании услуг нами соблюдены следующие требования в отношении уровня заверения:

- умеренный (moderate) — в соответствии со Стандартом AA1000 AS 2008;
- ограниченный (limited) — в соответствии со Стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

Осуществленная нами в рамках вышеуказанных уровней заверения выборочная верификация

информации в Отчете не может претендовать на обеспечение высокого уровня гарантий для заверения. Работа по заверению основывалась на предоставленной руководством Общества и его работниками подтверждающей информации, на данных из доступных источников и аналитических методах подтверждения.

В отношении количественной информации, содержащейся в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточностей и искажений. Тем не менее собранные нами подтверждения достаточны для формирования нашей позиции в соответствии с вышеуказанными уровнями заверения.

Методология заверения

В рамках работ по заверению выполнены следующие процедуры:

- Проведение интервью с представителями менеджмента ОАО «ГМК «Норильский никель».
- Участие в диалогах, изучение протоколов диалогов.
- Изучение имеющейся на сайтах предприятий Группы компаний «Норильский никель» информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности Группы компаний «Норильский никель» с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности иностранных компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в Группе компаний «Норильский никель» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Проверка адекватности утверждений, заявлений и данных, включенных в Отчет.
- Анализ информации в Отчете на соответствие требованиям к расширенному варианту подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

Границы заверения

Заверение ограничено временными рамками отчетного периода (01.01.–31.12.2014 г.).

В отношении показателей количественного характера проводится оценка соответствия данным аудированной бухгалтерской отчетности, а также предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности в части прочих экономических, экологических и социальных аспектов деятельности.

Заверение не проводится в отношении заявлений прогнозного характера, а также заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ОАО «ГМК «Норильский никель» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени.

Заверение в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения, не проводится.

Заверение проводилось только в отношении версии Отчета, предоставленной на русском языке в формате MS Word и содержащей информацию, как подлежащую публикации в печатной форме, так и в электронном виде на сайте ОАО «ГМК «Норильский никель». Мы не имели возможности удостоверить включение в текст отчета заключения Совета РСПП по нефинансовой отчетности в связи с тем, что дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемой дате получения заключения.

Мы не имели возможности удостоверить факт публикации аудированной версии Отчета на сайте ОАО «ГМК «Норильский никель» в связи с тем, что дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемой дате публикации этой версии Отчета на сайте Общества.

Выводы

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по заверению, выполненной в объеме и границах, указанных выше.

1. Отчет в целом адекватно отражает реализованные механизмы управления и показатели результативности Группы компаний «Норильский никель» в отношении деятельности по экономическим, социальным и экологическим аспектам устойчивого развития.

2. В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных искажений в отношении приведенной в Отчете информации, раскрывающей деятельность Группы компаний «Норильский никель» в области устойчивого развития и ее результаты.

СООТВЕТСТВИЕ ОТЧЕТА ТРЕБОВАНИЯМ РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (РАСШИРЕННЫЙ ВАРИАНТ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА «В СООТВЕТСТВИИ» С РУКОВОДСТВОМ GRI G4)

В целях формирования позиции по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета требований GRI G4 в отношении принципов и стандартных элементов отчетности для выбранного варианта подготовки Отчета «в соответствии».

Принципы для определения содержания Отчета

Существенность

- Оценка существенности аспектов, раскрываемых в Отчете, основана на проведенном анкетировании представителей внутренних и внешних заинтересованных сторон Группы компаний «Норильский никель».
- Информация, включенная в Отчет, охватывает темы и показатели результативности, которые отражают существенные воздействия Группы компаний «Норильский никель» на экономику, окружающую среду и общество или могут существенно повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон.
- В Отчете затронуты основные темы, поднимаемые в отчетах зарубежных компаний аналогичного профиля.

Охват заинтересованных сторон

- Группа компаний «Норильский никель» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. В процессе подготовки Отчета было проведено два диалога с заинтересованными сторонами.

• Заинтересованные стороны приняли участие в анкетировании при составлении карты существенных аспектов для раскрытия в Отчете.

Контекст устойчивого развития

• Отчет представляет результаты деятельности Группы компаний «Норильский никель» в широком контексте устойчивого развития, учитывая различные аспекты производственно-экономического, социального и экологического характера.

Полнота

- В рамках заявленных границ Отчет с достаточной степенью полноты охватывает информацию о деятельности ОАО «ГМК «Норильский никель» и его российских дочерних обществ.
- По зарубежным дочерним компаниям раскрыта информация о выручке (в составе консолидированной выручки), численности персонала и ключевых показателей экологического воздействия Norilsk Nickel Harjavalta.
- В целях обеспечения полноты раскрытия информации Общество использовало отраслевые элементы отчетности GRI для организаций горно-металлургической отрасли.
- Некоторые показатели раскрыты не полностью в соответствии с рекомендациями GRI, что отражено в Указателе содержания GRI.

Принципы для обеспечения качества Отчета

Сбалансированность

• Отчет имеет сбалансированный характер, отражает как результаты деятельности, так и вопросы, требующие решения.

Сопоставимость

- Сопоставимость Отчета с нефинансовой отчетностью других организаций обеспечивается применением Руководства GRI G4 в качестве основы для раскрытия показателей результативности в области устойчивого развития.
- Большинство количественных показателей приведены в трехлетней динамике, что позволяет провести анализ соответствующих тенденций развития деятельности Общества.

Точность

• Точность представления фактической информации в Отчете достаточна для того, чтобы заинтере-

ресованные стороны могли оценить результаты деятельности Группы компаний «Норильский никель» в области устойчивого развития.

- Расчеты Показателей базируются на методиках, утвержденных в указаниях к показателям GRI G4.

Своевременность

- Отчетность осуществляется на основе регулярного графика (ежегодно).
- Отчет подготовлен в сроки, предусмотренные законодательством Российской Федерации для корпоративной годовой отчетности.

Ясность

- Информация представлена в Отчете ясно и доступно для ключевых групп заинтересованных сторон.
- В Отчете представлены приложения «Список сокращений, используемых в Отчете» и «Глоссарий», облегчающие понимание представленной информации пользователями Отчета.

Надежность

- Представленная в Отчете информация о результативности базируется на документах внутренней отчетности Группы компаний «Норильский никель», а также отчетности, представленной в контролирующие органы.
- Нами не обнаружены факты, ставящие под сомнение надежность приведенной в Отчете информации.

Общие стандартные элементы отчетности

- Раскрытие общих стандартных элементов отчетности в основном представлено с соблюдением требований GRI G4 для декларированного варианта подготовки Отчета «в соответствии». Для G4-10 отсутствует предусмотренное Руководством GRI G4 раскрытие информации в разбивке по договору о найме и типу занятости.

Специфические стандартные элементы отчетности

Сведения о подходах в области менеджмента

- В Отчете в основном отражены сведения о подходах в области менеджмента по существенным аспектам экономической, социальной

и экологической сферы, в частности, раскрыты воздействия, делающие аспекты существенными, подходы к управлению аспектами и, по отдельным существенным аспектам, механизмы оценки подходов в области менеджмента.

Показатели

- Большинство показателей, необходимых для обеспечения выполнения требований к расширенному варианту подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством G4, приведены в Отчете с соблюдением указаний к показателям GRI G4. При невозможности полного раскрытия показателей в Отчете указывается, какая информация была исключена, по отдельным показателям не приведены причины неполного раскрытия (G4-EC1, G4-EC2, G4-EC4, G4-EN31).

Общая оценка Отчета

- В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных отклонений от требований к расширенному варианту подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

Рекомендации

1. В следующем Отчете больше внимания уделить раскрытию информации о функциональных стратегиях на среднесрочную перспективу.
2. Раскрытие показателей GRI целесообразно осуществлять в привязке к целевым значениям и планам на будущее.
3. В целях обеспечения возможности раскрытия информации в части управления персоналом в разбивке по полу внести изменения в систему учета в следующих отчетных периодах.
4. Увеличить полноту раскрытия существенных аспектов за счет сокращения доли частично раскрываемых показателей.
5. Во всех случаях неполного раскрытия показателей приводить пояснение причин неполного раскрытия в соответствии с рекомендациями GRI.
6. Учесть замечания, содержащиеся в вышеприведенных разделах настоящего заключения.

Заявление о компетентности и независимости

АО «ЭНПИ Консалт» — это независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуги по заверению. АО «ЭНПИ Консалт» является членом саморегулируемой организации аудиторов НП «Институт профессиональных аудиторов» и ведет свою деятельность в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров IFAC. В компании действует система контроля качества аудиторских услуг, включая контроль соблюдения этических норм.

АО «ЭНПИ Консалт» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет оценку независимого аудитора. АО «ЭНПИ Консалт» и его сотрудники не имеют никаких отношений

с ОАО «ГМК «Норильский никель», его дочерними и зависимыми организациями, которые могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по независимому заверению Отчета.

АО «ЭНПИ Консалт» является организационным стейкхолдером GRI, лицензированным провайдером услуг по заверению в соответствии с требованиями стандарта AA1000 AS.

В команду по оказанию услуг по заверению отчетности в области устойчивого развития включены специалисты АО «ЭНПИ Консалт», имеющие необходимый опыт оказания услуг по аудиту, подготовке отчетности в соответствии с Руководством GRI, а также сертификаты GRI G4. Руководитель проекта прошел подготовку по заверению отчетности в области устойчивого развития в учебном центре Accountabilty и имеет сертификат LCSAP.

Генеральный директор
Акционерного общества «ЭНПИ Консалт»

Москва

8 июня 2015 г.

В.Ю. Скобарев

