

**Региональное соглашение  
между Правительством Тюменской области, Тюменским межрегиональным  
объединением организаций профсоюзов «Тюменский областной совет  
профессиональных союзов» и Региональным объединением работодателей  
«Союз работодателей Тюменской области» на 2011-2013 годы**

Настоящее региональное соглашение (далее - Соглашение) подписано от имени Правительства Тюменской области (далее – Правительство) Губернатором Тюменской области Якушевым В.В., действующим на основании Устава Тюменской области, от имени профсоюзов - председателем Тюменского межрегионального объединения организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» (далее – Профсоюзы) Кивацким М.Н., действующим на основании Устава, от имени работодателей - председателем правления Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Тюменской области» (далее – Работодатели) Горицким Д.Ю., действующим на основании Устава, именуемые в дальнейшем Стороны.

Региональное соглашение Тюменской области устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Тюменской области.

Для достижения целей настоящего Соглашения Стороны, в пределах своих полномочий, принимают на себя следующие обязательства:

### **I. Экономическая политика**

Стороны совместно:

1.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики региона путем разработки и реализации мер по достижению целей и задач, определяемых Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Тюменской области до 2020 года и на перспективу до 2030 года.

1.2. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере.

1.3. Осуществляют согласование основных параметров программ и прогнозов социально-экономического развития Тюменской области на среднесрочную перспективу и на очередной год, включая прогноз развития трудовых ресурсов.

1.4. Участвуют в проведении структурных реформ и содействуют модернизации предприятий, в том числе оказывающих социальные услуги.

1.5. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий для предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению уровня жизни населения области.

1.6. Участвуют в выработке механизмов по стабилизации экономического положения, предупреждению банкротства организаций.

Правительство:

1.7. Содействует повышению эффективности государственного управления с целью устранения административных барьеров.

1.8. Содействует дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства, промышленного и сельскохозяйственного производства путем предоставления мер государственной поддержки.

1.9. Рассматривает, в соответствии с действующим законодательством, вопросы оказания поддержки организациям, сохраняющим и создающим рабочие места.

1.10. Обеспечивает доступность и качество услуг жилищно-коммунального хозяйства, соблюдая баланс интересов производителей и потребителей в соответствии с действующим законодательством.

1.11. Обеспечивает участие объединений профсоюзов, объединений работодателей в системе стратегического планирования и контроля на всех стадиях (от разработки проектов программ до контроля в ходе и по итогам их исполнения), включает в состав участников процесса стратегического планирования областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

#### Работодатели:

1.12. Принимают меры по стабилизации экономического положения организаций, разрабатывают и реализуют программы по их развитию, финансовому оздоровлению, наращиванию объемов производства и выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций и роста безработицы.

1.13. Внедряют современные методы управления, способствуют технологической модернизации производства и росту производительности труда.

1.14. При проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменении форм собственности, банкротства организаций, внедрении целевых программ учитывают их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов работников организаций соответствующие мероприятия.

1.15. Принимают и реализуют Хартию социальной ответственности бизнеса Тюменской области.

1.16. Создают условия, обеспечивающие участие представителей первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза, действующей в организации, в коллегиальных органах управления организаций с правом совещательного голоса.

#### Профсоюзы:

1.17. Осуществляют контроль за соблюдением положений нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации предприятия.

## **II. Заработная плата**

#### Стороны совместно:

2.1. Определяют в качестве приоритетной задачи сохранение достигнутого уровня доходов работающего населения области.

2.2. Осуществляют контроль за соблюдением установленных в коллективных договорах и соглашениях минимальных размеров оплаты труда.

2.3. Осуществляют анализ уровня заработной платы, принимают меры по соблюдению сроков ее выплаты.

2.4. Принимают меры для ликвидации задолженности по заработной плате.

#### Правительство:

2.5. Осуществляет ежеквартальный мониторинг и анализ среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Тюменской области, муниципальных учреждений, автономных учреждений и некоммерческих организаций, созданных Тюменской областью и муниципальными образованиями.

2.6. Осуществляет мониторинг просроченной задолженности по заработной плате в организациях Тюменской области.

2.7. Принимает меры по недопущению нарушения сроков выплаты заработной платы работникам государственных учреждений Тюменской области, автономных учреждений и некоммерческих организаций, созданных Тюменской областью.

2.8. Предусматривает в составе расходов областного бюджета, а также при формировании межбюджетных отношений с органами местного самоуправления средства на увеличение планового фонда оплаты труда работников организаций, оказывающих услуги в сфере образования, культуры, здравоохранения, молодежной политики и спорта, социальной политики, занятости населения, ветеринарии, архивного дела, лесного хозяйства, охраны объектов животного мира, проведения аварийно-спасательных работ в рамках государственного (муниципального) заказа (задания), на 6,5 процента с 1 июня 2011 года; при наличии финансовых средств осуществляет единовременные социальные выплаты работникам данных организаций.

#### Работодатели:

2.9. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах и иных локальных нормативных актах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

2.10. Обеспечивают принцип «прозрачности» систем оплаты труда работников. Отказываются от скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учёт выплачиваемой заработной платы.

2.11. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам в сроки, определенные действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями.

2.12. Не допускают отвлечения средств, предназначенных для оплаты труда. Представляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

2.13. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области.

2.14. При разработке условий оплаты труда, заключении коллективного договора в обязательном порядке руководствуются положениями отраслевых тарифных соглашений.

2.15. Обеспечивают рост заработной платы в соответствии с ростом объемов производства и реализации выпускаемой продукции, работ, услуг.

2.16. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда.

2.17. При подготовке региональных, территориальных и отраслевых соглашений, коллективных договоров учитывают размер материального стимулирования (премии) с учетом результатов финансово-хозяйственной деятельности организаций.

2.18. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения о поддержании части заработка, включающего в себя тарифную ставку (оклад) и компенсационные выплаты, установленные действующим законодательством, не ниже 50 - 70% от общего его размера.

#### Профсоюзы:

2.19. Осуществляют общественный контроль соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по оплате труда, вырабатывают предложения по совершенствованию систем оплаты труда. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных актов по оплате труда.

2.20. В случае применения в организации тарифной системы оплаты труда способствуют через систему коллективных договоров установлению тарифной ставки первого разряда не ниже уровня, рекомендованного отраслевым тарифным соглашением.

2.21. Способствуют включению в коллективные договоры положений о минимальном уровне заработной платы не ниже величины, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области, компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки.

2.22. Регулярно информируют первичные профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в области, прожиточном минимуме, росте индекса потребительских цен.

### **III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

#### Стороны совместно:

3.1. Проводят мониторинг рынка труда, анализ перспективной и текущей потребности организаций в кадрах.

3.2. Способствуют реализации мероприятий по привлечению на постоянное место жительства иностранных граждан из числа соотечественников.

3.3. Обеспечивают приоритетное использование работодателями национальных трудовых ресурсов Российской Федерации.

3.4. Принимают меры по обеспечению эффективной занятости граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы, в т.ч. инвалидов, женщин, выпускников образовательных учреждений, молодежи.

3.5. Создают условия по формированию эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

3.6. Включают в территориальные и отраслевые соглашения мероприятия, направленные на сохранение, увеличение и повышение качества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением им льгот и компенсаций, установленных законодательством.

3.7. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения путем расширения масштабов профориентационной работы, в первую очередь среди учащихся и выпускников общеобразовательных школ, организаций начального и среднего профессионального образования.

3.8. Принимают в установленном порядке участие в определении основных направлений начального и среднего профессионального образования и формировании плана приема учащихся в организации профессионального

образования Тюменской области с учетом прогноза демографической ситуации и потребностей рынка труда.

3.9. В целях повышения престижа массовых рабочих профессий содействуют проведению конкурсов профессионального мастерства, привлекая к их проведению организации начального и среднего профессионального образования.

3.10. Осуществляют мероприятия, направленные на реализацию трудового потенциала подростков и молодежи.

3.11. Совершенствуют механизм привлечения в Тюменскую область трудовых мигрантов, создают условия для цивилизованной миграции.

#### Правительство:

3.12. Предоставляет населению и работодателям услуги в соответствии с Федеральным законом «О занятости населения» в том числе в электронном виде с использованием информационных и телекоммуникационных технологий.

3.13. Осуществляет информирование населения и областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о состоянии и динамике развития рынка труда.

3.14. Обеспечивает приоритетность трудоустройства жителей Тюменской области на образующиеся вакансии на рынке труда.

#### Работодатели:

3.15. Принимают меры по созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, с применением гибких форм занятости.

3.16. Ежемесячно представляют в органы службы занятости информацию о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест (должностей).

3.17. Обеспечивают соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов и иных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, предоставляют органам службы занятости населения сведения о выполнении квоты в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тюменской области, в том числе в электронном виде.

3.18. Осуществляют реализацию опережающих мероприятий по содействию занятости высвобождаемых работников, предусматривая профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации, содействие в переезде высвобождаемых работников и членов их семей в другую местность в целях трудоустройства, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

3.19. При увольнении работников за 2 года и менее до наступления пенсионного возраста в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников содействуют досрочному оформлению пенсии и, при наличии финансовой возможности, выплате пенсии таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организации.

3.20. Проводят мероприятия по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников с возмещением расходов на обучение, развивают внутрипроизводственное профессиональное обучение.

3.21. Организуют прохождение производственной практики для учащихся и студентов учреждений профессионального образования, безработных граждан, обучающихся по направлению органов службы занятости населения.

3.22. Принимают участие в организации и проведении мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в соответствии с состоянием спроса и предложения на рынке труда Тюменской области.

3.23. Совместно с профсоюзом разрабатывают программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово - экономического положения организации.

Профсоюзы:

3.24. Предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства.

3.25. Осуществляют в пределах полномочий контроль соблюдения законодательства, связанного с решением вопросов приема, увольнения, предоставления гарантий при высвобождении работников.

3.26. Добиваются сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению, через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры.

#### **IV. Реализация мер социальной поддержки населения**

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают реализацию приоритетных национальных проектов «Здоровье», «Образование», «Доступное и комфортное жилье - гражданам России».

4.2. Осуществляют проведение мер по охране материнства и детства, а также мер, установленных действующим областным законодательством и обеспечивающих предоставление социальных гарантий отдельным категориям граждан.

Правительство:

4.3. Обеспечивает предоставление социальных выплат и займов на строительство или приобретение жилья в соответствии с действующим законодательством.

4.4. Обеспечивает в рамках действующего законодательства своевременное и в полном объеме предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством для отдельных категорий граждан, проживающих в Тюменской области.

4.5. Организует работу по выходу малоимущих семей и одиноко проживающих граждан на самообеспечение.

4.6. Обеспечивает выявление, учет и устройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки, попечительства, представление и защиту их прав и интересов.

4.7. Принимает меры к сохранению гарантированных видов бесплатной медицинской помощи населению в пределах территориальной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам на территории Тюменской области.

4.8. Осуществляет мероприятия по организации отдыха и оздоровления детей Тюменской области (за исключением организации отдыха детей в каникулярное время).

Работодатели и профсоюзы:

4.9. Предусматривают в соглашениях, коллективных договорах проведение мероприятий и выделение средств на санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых, социальную поддержку работников и членов их семей, улучшение жилищных условий, содержание объектов жилищной сферы.

4.10. Обеспечивают исполнение законодательства об обязательных видах социального страхования, включая предоставление сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, а также своевременную уплату страховых взносов во внебюджетные фонды, а также, при наличии финансовых возможностей, предусматривают меры по дополнительному пенсионному обеспечению работников организаций через систему негосударственных пенсионных фондов.

4.11. Осуществляют контроль расходования средств фонда социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

#### Работодатели:

4.12. Разрабатывают и вводят в действие механизм предоставления ссуд молодым специалистам и семьям работников.

4.13. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.14. Обеспечивают проведение дополнительной диспансеризации работников организаций; организуют дополнительные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

4.15. В случае ликвидации организации обеспечивают капитализацию и внесение средств на счет страховщика для обеспечения пострадавших на производстве.

#### Профсоюзы:

4.16. Осуществляют защиту социальных гарантий наемных работников и членов их семей в соответствии с законодательством, региональным, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

4.17. Осуществляют контроль расходования средств государственных внебюджетных фондов через своих представителей в соответствующих исполнительных органах территориальных отделений Фонда социального страхования РФ, Фонда обязательного медицинского страхования РФ в соответствии с действующим законодательством.

4.18. Принимают участие в предоставлении перечней данных о работниках, занятых на рабочих местах, имеющих профессии, занимающих должности, дающие право на досрочное и иное льготное пенсионное обеспечение, контролируют достоверность предоставления перечней в территориальное отделение Пенсионного фонда РФ.

4.19. Участвуют в организации отдыха детей и подростков в загородных оздоровительных лагерях, спортивно-оздоровительных комплексах организаций и профсоюзов.

4.20. Способствуют созданию в организациях молодежных организаций (советы молодых специалистов), молодежных комиссий профсоюзных организаций и т.д.

## **V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность**

Стороны совместно:

5.1. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве, профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

5.2. Распространяют передовой опыт по охране труда, организуют научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда, смотры, конкурсы.

5.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность в Тюменской области.

5.4. Организуют разработку и обеспечивают выполнение программ и планов мероприятий по сокращению негативного воздействия на окружающую среду факторов хозяйственной и иной деятельности, обеспечению экологической безопасности, охране и рациональному использованию природных ресурсов.

Правительство:

5.5. Совершенствует систему государственного управления охраной труда в Тюменской области.

5.6. Содействует проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда в организациях Тюменской области.

5.7. Проводит государственную экспертизу условий труда на основании определений судебных органов, обращений работодателей, работников, профессиональных союзов и их объединений.

5.8. Обеспечивает предупреждение, а также выявление и пресечение нарушений соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям безопасности труда в строительстве (строительных норм и правил), иных нормативных правовых актов в области строительства, проектной документации лицом, осуществляющим строительство.

5.9. Организует в установленном порядке проведение обучения по охране труда работников, в т.ч. руководителей и специалистов.

Работодатели и профсоюзы:

5.10. Предусматривают в пределах своих полномочий в соглашениях и коллективных договорах мероприятия по улучшению условий и охраны труда с выделением на эти цели средств в соответствии с законодательством РФ.

Работодатели:

5.11. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности при транспортировке, обезвреживании и переработке промышленных и бытовых отходов и осуществляют плановый контроль за выполнением указанных требований.

5.12. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда в организациях.

5.13. Обеспечивают обучение работников безопасным методам и приемам работы, вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности применительно к их профессиональной деятельности без отрыва от производства за счет средств организаций.

5.14. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в организациях и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам.

5.15. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда по специальной программе.

5.16. Информировывают государственную инспекцию труда в Тюменской области, уполномоченный орган исполнительной власти Тюменской области и профсоюзные органы о групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, произошедших на производстве.

5.17. Информировывают орган исполнительной власти Тюменской области, уполномоченный на проведение государственного строительного надзора, о групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, произошедших на объектах строительства, на которых в соответствии с ч. 1 ст. 54 Градостроительного кодекса Российской Федерации осуществляется государственный строительный надзор, с целью участия представителя указанного органа в комиссии по расследованию несчастных случаев.

5.18. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий охраны труда.

5.19. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

5.20. Обеспечивают в случаях, предусмотренных законодательством, организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных нормами, коллективными договорами.

5.21. Включают в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда и осуществляют их финансирование в объемах, не ниже предусмотренных федеральным и областным законодательством об охране труда.

#### Профсоюзы:

5.22. Взаимодействуют с органами государственной власти по определению льгот и компенсаций для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.23. Обеспечивают защиту интересов членов профсоюза, пострадавших от трудового увечья, профессиональных заболеваний. Вносят предложения о включении в коллективные договоры норм о дополнительных льготах для пострадавших.

5.24. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушением законодательства Российской Федерации об охране труда, в случаях, установленных законодательством.

5.25. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда в организациях независимо от форм собственности силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

5.26. Издают и обеспечивают профсоюзные организации методическими рекомендациями по профсоюзному контролю за охраной труда.

5.27. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к исполнению требований об устранении выявленных нарушений по охране труда.

5.28. Проводят обучение профсоюзного актива (уполномоченных лиц) по соблюдению требований законодательства Российской Федерации и Тюменской области по вопросам охраны труда, окружающей среды, экологической безопасности.

5.29. Проверяют соблюдение работодателем законодательства по социальной защите граждан, пострадавших на Чернобыльской АЭС и в результате других радиационных катастроф.

5.30. Вправе принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов в случаях, предусмотренных законодательством.

## **VI. Социальное партнерство и координация действия сторон Соглашения**

### Стороны совместно:

6.1. Принимают на себя обязательства в объеме своих полномочий, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации

6.2. Реализуют меры, направленные на повышение роли областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее- Комиссия) в формировании и реализации государственной политики в сфере труда:

- проведение в рамках Комиссии консультаций по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики в регионе, с органами государственной власти Тюменской области и (или) органами местного самоуправления (в согласованном с ними порядке);

- участие сторон Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития по вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений.

6.3. При необходимости и по решению Комиссии разрабатывают планы мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, формируют совместные рабочие группы.

6.4. Содействуют заключению региональных, территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при заключении, уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров.

6.5. Оказывают содействие в создании и деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, объединений работодателей и профсоюзов на территориальном уровне.

6.6. Не допускают в содержании коллективных договоров условий, ухудшающих положение работников по сравнению с настоящим Соглашением и действующим законодательством.

6.7. В пределах своих полномочий принимают меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

6.8. Организуют обучение представителей сторон Соглашения по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, содействуют обучению представителей сторон переговорного процесса по вопросам

заклучения и уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений.

6.9. Систематически анализируют состояние социального партнерства в области, подготавливают предложения по его дальнейшему развитию.

6.10. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Тюменской области.

6.11. Проводят работу на трехсторонней основе социального партнерства по определению круга вопросов и выстраиванию приоритетов для переговоров и формирования региональных и отраслевых соглашений на территории Тюменской области.

6.12. Ежегодно в порядке, установленном действующим законодательством, организуют проведение региональных конкурсов в системе социально-трудовых отношений, региональных этапов федеральных конкурсов.

#### Правительство:

6.13. Привлекает представителей профсоюзов и работодателей к обсуждению проектов нормативных правовых актов Правительства области, затрагивающих социально-трудовые отношения, и учитывает их мнение при подготовке проектов.

6.14. Рассматривает вопрос о предоставлении профсоюзам, их структурным подразделениям, организациям, учреждениям в аренду нежилых помещений, находящихся в собственности Тюменской области, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Тюменской области.

6.15. Предоставляет государственные преференции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Тюменской области.

6.16. Оказывает правовую и методическую помощь представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, применения трудового законодательства.

6.17. При обращении представителей профсоюзов и работодателей включает их в состав формируемых Правительством комиссий, рабочих групп по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

#### Работодатели:

6.18. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов во всех организациях, независимо от форм собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности.

6.19. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов для обучения необходимое количество дней с сохранением заработной платы и оплатой командировочных расходов за счет средств организаций на условиях, установленных коллективным договором, соглашением.

6.20. Представляют профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи для уставной деятельности в порядке и на условиях, установленных законодательством.

6.21. Распространяют на выборных освобожденных работников профкома установленные в организации социальные гарантии и льготы. Применение поощрительных систем для выборных освобожденных работников профкома устанавливается коллективным договором и соглашением.

6.22. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.23. Направляют соглашения и коллективные договоры на уведомительную регистрацию в органы по труду в порядке, установленном действующим законодательством.

6.24. По письменному заявлению работников обеспечивают ежемесячное, бесплатное, безналичное удержание из заработной платы работников членских профсоюзных взносов и денежных средств работников, не являющихся членами профсоюза и их перечисление на счета первичных профсоюзных организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

#### Профсоюзы:

6.25. Осуществляют защиту законных прав и интересов работников в установленном законом порядке. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда, отдают предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров.

6.26. Осуществляют контроль соблюдения работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

6.27. Принимают участие наравне с другими социальными партнерами в управлении государственными фондами, финансируемыми за счет страховых взносов, в решении вопросов приватизации, банкротства организаций, обеспечения занятости населения и других социально-трудовых вопросов.

6.28. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, социального партнерства, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и предоставлении гарантий.

6.29. Выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

6.30. Осуществляют методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов организаций профсоюзов по заключению территориальных соглашений.

6.31. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорных кампаний, осуществляют контроль за выполнением условий коллективных договоров.

### **VII. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения**

7.1. Настоящее Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Соглашение вступает в силу с 1 января 2011 года и действует в течение трех лет.

7.2. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, установленном для заключения соглашения действующим законодательством. Решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Соглашение подписывается всеми сторонами Соглашения и вступает в силу после его подписания.

7.3. Внесение изменений и дополнений в соглашение, требующих бюджетного финансирования, осуществляется сторонами до подготовки проекта бюджета на соответствующий финансовый год, относящийся к сроку действия соглашения.

7.4. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств Соглашения, в соответствии с действующим законодательством.

7.5. Контроль за исполнением настоящего соглашения осуществляется Сторонами. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются ежегодно на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6. В случае нарушения сторонами условий Соглашения соответствующие органы сторон направляют информацию об этом в адрес областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Разногласия сторон Соглашения в ходе его реализации рассматриваются областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в установленном законом порядке.

7.7. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.8. В течение срока действия Соглашения, при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а работодатели - от массовых увольнений работников (кроме случаев ликвидации организации).

7.9. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работодателей Тюменской области, являющихся членами регионального объединения работодателей, заключившего Соглашение.

7.10. Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным объединениям работодателей и профсоюзов, действующим в Тюменской области.

7.11. Правительство публикует в печати текст Соглашения в двухнедельный срок после его подписания.

Губернатор  
Тюменской  
области

Председатель  
Тюменского  
межрегионального  
объединения  
организаций профсоюзов  
«Тюменский областной  
совет профессиональных  
союзов»

Председатель правления  
Регионального  
объединения  
работодателей «Союз  
работодателей  
Тюменской области»

В.В.Якушев

М.Н.Кивацкий

Д.Ю. Горицкий

Подписано в городе Тюмени 25.10.2010г.

*Зарегистрировано:  
ОТиЗН Тюменской области №4-100 от 25.10.2010*