

**РОСТОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ТРЕХСТОРОННЕЕ (РЕГИОНАЛЬНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ» И СОЮЗОМ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2017 – 2019 ГОДЫ**
от 16 ноября 2016 г. № 12

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Правительства Ростовской области (далее – Правительство), Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» (ФПРО) (далее – Профсоюзы) и Союза работодателей Ростовской области (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и Ростовской области, в целях создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для достижения параметров достойного труда, гармоничного развития отраслей экономики и социальной сферы заключили настоящее Ростовское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Правительством Ростовской Области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» и Союзом работодателей Ростовской области на 2017 – 2019 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Ростовской области на предстоящий период и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны пришли к единому пониманию и необходимости того, что главной стратегической целью настоящего Соглашения является повышение уровня и качества жизни населения, основанное на эффективной экономике, способной привлекать инвестиции, создавать высокопроизводительные и безопасные рабочие места и условия для повышения профессионализма, конкурентоспособности работников на рынке труда. Стороны признают необходимость существенного повышения доходов населения, снижения уровня социального неравенства, обеспечения равного доступа граждан к системе социальных базовых услуг, улучшения качества окружающей среды (нормализации экологической обстановки), преодоления негативных последствий демографических процессов.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной

принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом Соглашение рассматривается Сторонами как основа для коллективных переговоров на отраслевом, территориальном и локальном уровнях социального партнерства. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в пределах своих полномочий вырабатывают документы, принимают необходимые решения.

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в приложении 1 к настоящему Соглашению, характеризующих уровень и качество жизни населения Ростовской области, проводить соответствующий мониторинг, рассматривать динамику показателей уровня и качества жизни населения в рамках Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Областная трехсторонняя комиссия).

Ежегодная позитивная динамика данных показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по выполнению своих обязательств.

Обязательства, включенные в Соглашение, вступают в силу после его подписания Сторонами и действуют в течение определенного в нем срока.

Обязательства Правительства, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности исполнительных органов государственной власти Ростовской области в пределах своей компетенции или непосредственно Правительством Ростовской области в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают обязательным участие областной трехсторонней комиссии в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Ростовской области в сфере трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Присоединение к Соглашению сторон социального партнерства в Ростовской области, обеспечение контроля над выполнением Соглашения осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Областными законами от 24.12.2012 № 1013-ЗС «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере

труда на территории Ростовской области» и от 16.12.2009 № 345-ЗС «Об органах социального партнерства в Ростовской области».

1. В сфере социально-экономического развития

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий для устойчивого экономического роста в условиях членства России во Всемирной торговой организации, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Ростовской области. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Способствуют привлечению финансовых средств российских и иностранных инвесторов в экономику Ростовской области.

1.1.2. Внедряют эффективные механизмы стимулирования инвестиций и инноваций, создают условия для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг в соответствии с областным законодательством, для повышения доступа организаций к финансовым ресурсам, развития инновационной деятельности и импортозамещающих производств.

1.1.3. Содействуют реализации программ развития моногородов.

1.1.4. Реализуют меры по развитию конкуренции в экономике. Принимают меры по установлению равноправных договорных отношений между потребителями и организациями, занимающими объективно сложившееся монопольное положение на рынке.

1.1.5. Способствуют упрощению доступа хозяйствующих субъектов к государственным и муниципальным имущественным ресурсам: помещениям, земельным участкам.

1.1.6. Поддерживая развитие малого и среднего предпринимательства, осуществляют:

реализацию положений действующего федерального и областного законодательства в сфере развития малого и среднего предпринимательства, а также оказывают содействие в реализации принятых и разработанных в период действия настоящего Соглашения областных законов, государственных программ и мероприятий;

совместные мероприятия по устранению нормативно-правовых, административных и организационных барьеров на пути развития предпринимательства, в том числе участие в процедуре оценки

регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ростовской области.

1.1.7. Рекомендуют органам местного самоуправления:

внести в муниципальные программы в сфере развития малого и среднего предпринимательства дополнительное приоритетное направление поддержки розничной торговли в сельских территориях;

принимать дополнительные меры по повышению инвестиционной привлекательности территорий, развитию дорожной, инженерной и энергетической инфраструктуры;

продолжить работу по поддержке инновационно активных предприятий, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

организовывать проведение бизнес-форумов, семинаров, мастер-классов, конкурсов для предприятий малого и среднего бизнеса.

1.1.8. Организуют проведение профессиональных и рейтинговых конкурсов в сфере малого и среднего предпринимательства.

1.1.9. Способствуют развитию молодежного предпринимательства.

1.1.10. Осуществляют совместные мероприятия по развитию туристской отрасли в Ростовской области, повышению узнаваемости Ростовской области на российском и зарубежном туристских рынках, а также качества предоставляемых туристских услуг.

1.1.11. Направляют усилия на дальнейшее сохранение и развитие сети предприятий общественного питания, повышение качества и безопасности предоставляемых услуг, улучшение организации питания работающего населения, школьников, учащихся учреждений и студентов и социально незащищенных слоев населения.

1.1.12. Вырабатывают при необходимости в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.1.13. Принимают меры по увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития Ростовской области на соответствующие годы. Способствуют ежегодному увеличению доли фонда заработной платы в валовом региональном продукте.

1.1.14. Обеспечивают развитие системы добровольной сертификации «Сделано на Дону».

1.1.15. Продолжают работу по расширению социально-экономических связей с регионами Российской Федерации, государствами ближнего и дальнего зарубежья.

1.1.16. Принимают меры по поддержке энергосбережения, защите интересов организаций, потребителей против установления экономически необоснованных, завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ), содействуют обеспечению прозрачности расчетов тарифов.

1.1.17. Принимают меры по предотвращению банкротства и финансовому оздоровлению предприятий и организаций.

Содействуют сокращению количества убыточных предприятий.

1.1.18. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации государственных программ Ростовской области.

1.1.19. Совместно принимают меры по дальнейшему развитию промышленного, оборонного, сельскохозяйственного, пищевого, строительного, транспортного и энергетического комплексов Ростовской области.

Вырабатывают меры по поддержке угольной промышленности Ростовской области и содействуют реализации Концепции развития угольной промышленности Ростовской области на период до 2030 года.

1.1.20. Содействуют модернизации производственной сферы области в соответствии с областными планами и Стратегией социально-экономического развития Ростовской области на период до 2020 года, а также с планами развития предприятий.

1.1.21. Взаимодействуют в пределах своей компетенции в обеспечении реализации государственных программ Российской Федерации.

1.1.22. Содействуют созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест, новых высокотехнологичных образцов выпускаемой продукции на основе развития творческой активности работников в области рационализации и изобретательства.

1.1.23. Способствуют участию организаций во Всероссийских конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности», профессионального мастерства «Лучший по профессии», региональном конкурсе «Бизнес Дона» и иных конкурсах социальной направленности некоммерческого характера. Предусматривают на эти цели консолидированные средства сторон для поощрения победителей и призеров.

1.2. Правительство:

1.2.1. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Ростовской области. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу Ростовской области, созданию условий для повышения доступа организаций к финансовым ресурсам, развития инновационной деятельности и импортозамещающих производств.

1.2.2. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами, формированию позитивного имиджа продукции товаропроизводителей Ростовской области.

1.2.3. Оказывает государственную поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Ростовской области, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в рамках государственных программ в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области.

1.2.4. Содействует внедрению современных методов управления в экономику Ростовской области на основе новых информационных технологий и развития многофункциональных информационных центров.

1.2.5. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Ростовской области и созданию благоприятных условий для его хозяйственной деятельности.

Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в Ростовской области.

1.2.6. Осуществляет меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2020 года, государственных программ Ростовской области, оказывает содействие муниципальным образованиям Ростовской области в разработке программ развития муниципальных образований Ростовской области на среднесрочный период.

1.2.7. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях научно-промышленного и агропромышленного комплексов, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение.

1.2.8. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленной на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.9. Информировывает областную трехстороннюю комиссию по вопросам проведения реструктуризации организаций в сфере естественных монополий и изменения цен и тарифов на товары и услуги,

устанавливаемые в рамках полномочий органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

1.2.10. Оказывает содействие в разработке и реализации программ развития муниципальных образований Ростовской области.

1.2.11. Учитывает мнение работодателей и профсоюзной стороны социального партнерства при разработке проектов региональных законов, нормативных правовых актов органов исполнительной власти Ростовской области, программ социально-экономического развития Ростовской области и иных актов органов государственной власти Ростовской области в сфере труда.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях, распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития Ростовской области на среднесрочный период.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям при заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Участвуют через своих представителей в работе комиссий при Правительстве Ростовской области по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

Взаимодействуют через отраслевые областные профсоюзные объединения, Общественные Советы по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в городах и районах области с первичными профсоюзными организациями и трудовыми коллективами в решении вопросов социально-экономического развития Ростовской области.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, стремятся к проведению модернизации и повышению производительности труда, переходу к инновационной модели развития, внедрению энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной и импортозамещающей продукции, созданию дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.

1.4.2. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в Ростовской области мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.4.3. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (работ, услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.4. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.4.5. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.6. Обеспечивают профсоюзам, профсоюзным организациям и соответствующим исполнительным органам государственной власти Ростовской области беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики денежных доходов населения, способствующей повышению платежеспособности населения как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций Ростовской области.

2.1.2. Содействуют реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения размера реальной заработной платы.

2.1.3. Принимают меры по приближению уровня среднемесячной заработной платы в Ростовской области к среднероссийским показателям среднемесячной заработной платы по соответствующим видам экономической деятельности.

2.1.4. Проводят мониторинги:

уровня заработной платы на предприятиях и в организациях соответствующих видов экономической деятельности;

реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р;

повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

реализации «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности здравоохранения и социального обслуживания населения, культуры, образования и науки, в части оплаты труда работников, повышение заработной платы которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688.

2.1.5. Способствуют ежегодному увеличению минимальной заработной платы на предприятиях и в организациях негосударственного сектора экономики Ростовской области в размере 1,2 величины прожиточного минимума, установленной для трудоспособного населения Ростовской области за IV квартал предшествующего года. Для микропредприятий и малых предприятий в течение первых трех лет работы – на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ростовской области за IV квартал предшествующего года.

2.1.6. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня подготовки и квалификации, сложностью, качеством и количеством труда.

2.1.7. Проводят работу по совершенствованию порядка установления должностных окладов (окладов), ставок заработной платы (тарифных ставок) и других частей заработной платы работников путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части с учетом задач кадрового обеспечения предприятий, организаций и стимулирования работников к повышению результатов труда.

2.1.8. При заключении областных отраслевых соглашений предусматривают установление:

размеров доли условно-постоянной и условно-переменной частей заработной платы работников;

перечня выплат, входящих в условно-постоянную и условно-переменную части заработной платы работников;

доли фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли);

доли фонда оплаты труда в себестоимости продукции (работ, услуг).

2.1.9. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации.

2.1.10. Продолжают практику заключения соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с предприятиями, имеющими низкий уровень заработной платы, и проведения ежеквартального мониторинга состояния социально-трудовых отношений на наблюдаемых предприятиях.

2.1.11. Принимают меры по фактам выплат работникам организаций неучтенной заработной платы. В качестве мер:

взаимодействуют с контрольными и надзорными органами по выявлению и устранению фактов выплат неучтенной заработной платы во внебюджетной сфере экономики;

проводят в рамках отраслевой системы социального партнерства работу с руководителями предприятий области в части увеличения заработной платы и недопущению работодателями выплат работникам неучтенной заработной платы;

рассматривают вопросы на заседаниях областной трёхсторонней комиссии.

2.1.12. В ходе проведения жилищной реформы принимают согласованные меры по сдерживанию в целом по Ростовской области опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.

2.1.13. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства, в особенности градообразующих.

2.1.14. Проводят работу по обеспечению своевременной уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, страховых взносов на обязательное медицинское страхование.

2.2. Правительство:

2.2.1. Проводит мониторинг социально-трудовой сферы Ростовской области по основным социально-экономическим показателям, указанным в приложении № 1 к Соглашению.

2.2.2. Обеспечивает в установленном порядке определение, прозрачность расчета и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума в Ростовской области.

2.2.3. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, имеющих место жительства в Ростовской области, по проезду на транспорте общего пользования, оплате жилого помещения и коммунальных услуг, обеспечению услугами телефонной связи, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области.

2.2.4. Принимает меры по обеспечению населения Ростовской области, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Ростовской области на соответствующий финансовый год.

2.2.5. Развивает систему ипотечного кредитования в целях повышения доступности приобретения жилья для населения Ростовской области.

2.2.6. Проводит структурные преобразования и организационные мероприятия в жилищно-коммунальной сфере с учетом соблюдения правовой и социальной защищенности населения Ростовской области.

2.2.7. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в рамках своих полномочий в соответствии с действующим законодательством, предусматривая меры социальной поддержки населения Ростовской области.

2.2.8. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Ростовской области, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг. Предварительно информирует Областную трехстороннюю комиссию об изменении тарифов на пассажирские перевозки.

2.2.9. Принимает меры по развитию социальной сферы, в том числе обеспечению доступа социально-ориентированных некоммерческих организаций к рынку социальных услуг.

2.2.10. Осуществляет организационно-методическое и информационное сопровождение деятельности по проведению

независимой оценки качества работы организаций социального обслуживания Ростовской области.

2.2.11. Запрашивает территориальные надзорные органы о принятых мерах по фактам нарушения трудового законодательства, в том числе связанных с образованием задолженности по выплате заработной платы, по фактам выплаты неучтенной заработной платы.

2.2.12. Направляет информацию о фактах нарушений законодательства о труде, поступившую от Профсоюзов, в органы, осуществляющие надзорные функции в сфере трудового законодательства.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, недопущением использования работодателями выплаты заработной платы «в конвертах». Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений, рекомендованных Соглашением (приложение № 2).

2.3.5. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за уплатой страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование, а также за улучшением работы общественного транспорта.

Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

2.3.6. Осуществляют работу по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза в домах отдыха и санаториях, в том числе за рубежом, с 20-процентной скидкой по программам Федерации независимых профсоюзов России.

2.3.7. Участвуют в работе общественных комиссий по жилищным вопросам при органах местного самоуправления муниципальных

образований Ростовской области, осуществляют контроль постановки на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставления им жилья.

2.3.8. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль реализации принятых нормативных правовых актов.

2.3.9. Информировывают трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.10. Взаимодействуют с работодателями в выполнении областных отраслевых соглашений и коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации заработной платы между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.3.11. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаторно-курортных учреждений, баз отдыха, оздоровительных организаций, находящихся на их балансе.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают на предприятиях и в организациях негосударственного сектора экономики Ростовской области выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже 1,2 величины прожиточного минимума, установленной для трудоспособного населения Ростовской области за IV квартал предшествующего года. На микропредприятиях и малых предприятиях в течение первых трех лет работы – в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ростовской области, установленной за IV квартал предшествующего года.

2.4.2. Обеспечивают среднемесячную заработную плату на предприятиях и в организациях негосударственного сектора экономики Ростовской области в размере не ниже уровня, достигнутого в предшествующем году. Принимают меры по увеличению (индексации) заработной платы с целью доведения ее до средней заработной платы по виду экономической деятельности.

2.4.3. При установлении доплаты до минимального размера оплаты труда работникам организаций всех форм собственности в состав заработной платы не включают доплаты: за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника,

определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором.

2.4.4. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и распределении фонда оплаты труда.

2.4.5. Заключают коллективные договоры в организациях, предусматривая в них включение вопросов, рекомендованных приложением № 2 к настоящему Соглашению.

2.4.6. Определяют согласно ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовом договоре порядок выплаты дополнительного вознаграждения в размере $2/3$ средней заработной платы работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад).

2.4.7. Гарантируют применение систем нормирования труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

2.4.8. Не допускают использования «серых» схем оплаты труда.

2.4.9. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных организаций и организаций дополнительного образования, находящихся на их балансе.

2.4.10. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя. Увольнение работника – члена профсоюза (наложение

дисциплинарного взыскания) по инициативе работодателя проводят по согласованию с профсоюзом.

Председателя первичной профсоюзной организации увольняют только после согласования с вышестоящим выборным профсоюзным органом.

2.4.11. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов на финансирование страховой и накопительной пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.12. Индивидуальные предприниматели, физические лица, заключившие трудовой договор с работником, регистрируются в отделениях Государственного учреждения – Ростовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации и в управлениях Пенсионного фонда Российской Федерации по Ростовской области в сроки, установленные действующим законодательством, со дня заключения трудового договора с первым из наемных работников для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию и обязательному страховому обеспечению по обязательному пенсионному страхованию.

2.4.13. Организуют работу:

по своевременному представлению ежегодно, до 1 февраля, территориальным органам Пенсионного фонда Российской Федерации по Ростовской области перечня рабочих мест с особыми условиями труда в целях обеспечения полноты учета сведений о страховом стаже застрахованных лиц, имеющих основания для досрочного назначения страховой пенсии;

по осуществлению мероприятий по надлежащему хранению первичных документов (финансовых, по учету кадров, технологических), касающихся прав и законных интересов граждан;

по принятию мер по передаче на архивное хранение первичных документов, раскрывающих работу в особых условиях труда, в случае ликвидации (реорганизации) предприятий;

по включению в учредительные документы организаций, в собственности (владении) которых оказались документы по личному составу ликвидированных организаций, не имеющих правопреемников, положений об ответственности этих организаций за обеспечение сохранности оказавшихся в собственности (владении) документов и о выдаче гражданам для целей пенсионного обеспечения архивных справок и копий этих документов;

по направлению в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Ростовской области сканированных образов

документов застрахованных лиц за 12 месяцев до даты наступления права на пенсию в электронном виде в рамках Системы электронного документооборота Пенсионного фонда Российской Федерации по телекоммуникационным каналам связи в соответствии с порядком работы, разработанным Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ростовской области.

2.4.14. Обеспечивают заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, при выполнении работ на условиях неполного рабочего времени по инициативе работодателя.

2.4.15. Принимают меры по недопущению задолженности по выплате заработной платы, снижению социальной напряженности и предотвращению трудовых конфликтов на предприятиях области.

2.4.16. Сохраняют действующий кадровый потенциал в организациях.

2.4.17. Принимают меры по созданию условий для организации горячего питания работающих.

2.4.18. Создают в организациях комиссии по пенсионным вопросам.

3. В сфере содействия занятости и кадрового обеспечения организаций

Стороны в целях дальнейшего обеспечения организаций Ростовской области профессиональными рабочими кадрами считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Ростовской области, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Участвуют в разработке, социальной экспертизе и реализации мероприятий государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения».

3.1.2. Организуют в средствах массовой информации, информационной телекоммуникационной сети «Интернет» информирование населения, в том числе инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения

дополнительного профессионального образования, проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.1.3. Содействуют созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест на основе развития творческой активности работников в области рационализации и изобретательства.

3.1.4. Проводят согласованную политику в вопросах регулирования привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

Ежегодно на заседаниях межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников рассматривают заявки работодателей по объемам привлечения в Ростовскую область иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности.

3.1.5. В целях закрепления в экономике Ростовской области высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей области за ее пределы реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника Весны и Труда, Дня молодежи, декады и единого дня профориентации молодежи «Сделай свой выбор!» и др.

Содействуют работе координационного центра движения «Ворлдскиллс Россия» Ростовской области, организуют проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Ростовской области, других областных конкурсов профессионального мастерства, в том числе для обучающихся профессиональных образовательных организаций. Обеспечивают участие победителей областных конкурсов во всероссийских конкурсах.

3.1.6. Не допускают превышения уровня общей безработицы выше 6,7 процентов от числа экономически активного населения Ростовской области, уровня регистрируемой безработицы – 1,2 процента от числа экономически активного населения Ростовской области.

В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда, угрозы массовых увольнений в организациях, особенно градообразующих и определяющих статус населенных пунктов как монопрофильных, проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников, социальную поддержку, повышение их конкурентоспособности посредством обучения востребованным профессиям и специальностям. Организуют общественные работы для граждан, находящихся под риском увольнения, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы.

3.1.7. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.8. Организуют временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, состоящим на учете в муниципальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.1.9. Реализуют мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

3.1.10. Реализуют Комплекс мер Правительства Ростовской области, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на 2016 – 2018 годы.

3.1.11. Принимают комплексные меры по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3.1.12. Организуют работу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного и пенсионного возраста, желающих продолжить трудовую деятельность.

3.1.13. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации.

3.1.14. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и персонала предприятий и организаций Ростовской области, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства. Осуществляют взаимодействие при разработке образовательных программ, общественной оценке качества образования.

3.1.15. Участвуют в разработке системы и механизма прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.1.16. Создают условия для трудовой адаптации лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

3.1.17. Создают условия для развития бизнес - образования в Ростовской области, подготовки управленческих кадров по губернаторской программе, в бизнес-школах молодого предпринимателя и школах начинающего предпринимателя.

3.1.18. Создают условия для применения в организациях Ростовской области профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учётом потребностей рынка труда.

3.1.19. Создают условия для формирования сети многофункциональных центров прикладных квалификаций и образования учебно-производственных участков, отделений, кафедр образовательных организаций на базе предприятий.

3.2. Правительство:

3.2.1. Формирует заказ (контрольные цифры приема) на подготовку рабочих кадров и специалистов в государственных профессиональных образовательных организациях и организациях, осуществляющих профессиональное обучение, с учетом заявок работодателей и потребности экономики Ростовской области.

Разрабатывает и реализует меры по подготовке преподавателей и мастеров производственного обучения, поэтапному повышению уровня оплаты их труда и укреплению престижа профессии. Внедряет механизмы эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций.

3.2.2. Осуществляет оптимизацию сети государственных профессиональных образовательных организаций и организаций, осуществляющих профессиональное обучение, объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров с учетом текущей и прогнозной потребности экономики области.

3.2.3. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе на предприятиях, реализующих инвестиционные проекты и в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.4. Разрабатывает и осуществляет меры по поддержке субъектов малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

3.2.5. Осуществляет надзор и контроль обеспечения государственных гарантий в области занятости населения.

3.2.6. Содействует расширению возможностей трудоустройства граждан пенсионного возраста и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов через механизм квотирования рабочих мест, в организациях Ростовской области.

3.2.7. Реализует мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов и обеспечению доступности профессионального образования.

3.2.8. Разрабатывает мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми женщинами, имеющими несовершеннолетних детей, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.2.9. Содействует развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.2.10. Содействует развитию региональной системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

3.2.11. Организует работу по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3.2.12. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и соблюдение ими обязательств Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.2.13. Содействует распространению опыта создания работодателями условий для продолжения трудовой деятельности инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

3.2.14. Реализует меры по содействию в трудоустройстве, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, признанных в установленном порядке безработными.

3.2.15. Формирует систему и механизм прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.2.16. Оказывает поддержку развитию бизнес - образования в Ростовской области, подготовке управленческих кадров по губернаторской программе, в бизнес-школах молодого предпринимателя и школах начинающего предпринимателя.

3.2.17. Реализует меры по развитию регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Ростовской области по компетенциям, востребованным на рынке труда, повышению мотивации студентов и учащихся к обучению и участию в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.

3.2.18. Реализует меры по применению в организациях Ростовской области профессиональных стандартов, созданию системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учётом потребностей рынка труда.

3.2.19. Реализует меры по формированию сети многофункциональных центров прикладных квалификаций и образования учебно-производственных участков, отделений, кафедр образовательных организаций на базе предприятий.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Проводят профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда и имеющихся социально-экономических проблем на предприятиях Ростовской области.

3.3.2. Добиваются через областные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят работодателям и в органы местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области предложения о приостановке решений о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информировывают работников организаций Ростовской области об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Ростовской области в социально-трудовой сфере.

3.3.5. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения всех уровней мероприятий по созданию условий для трудовой деятельности инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.

3.3.6. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам трудового законодательства.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Представляют в профсоюзные органы, органы службы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.3. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации материально-технической базы.

Формируют заявки на подготовку кадров на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения практического обучения и производственной практики, способствуют развитию наставничества, применяют различные формы социальной поддержки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях их закрепления на предприятиях.

3.4.4. Осуществляют практику заключения долгосрочных соглашений и договоров с государственными профессиональными образовательными организациями и организациями, осуществляющими профессиональное обучение, предусматривающих софинансирование образовательного процесса, участие высококвалифицированных специалистов предприятий в подготовке кадров.

3.4.5. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

Принимают меры по развитию регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Ростовской области по компетенциям, востребованным на рынке труда, повышению мотивации работников к обучению и участию в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.

3.4.6. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.7. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семей которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.8. Гарантируют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, пользование ведомственными дошкольными образовательными учреждениями на срок не менее двух лет.

3.4.9. Руководители организаций, создаваемых на базе имущества организаций-банкротов, обеспечивают преимущественное право трудоустройства работников, уволенных с обанкротившихся предприятий.

3.4.10. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Ростовской области квоты для приема на работу инвалидов.

3.4.11. Содействуют организации временных работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

3.4.12. Создают условия для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

Осуществляют привлечение граждан предпенсионного и пенсионного возраста в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.4.13. Оборудуют (оснащают) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов.

3.4.14. Содействуют трудоустройству, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

3.4.15. Обобщают и распространяют лучший опыт создания работодателями условий для продолжения трудовой деятельности инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях домашней и дистанционной занятости.

3.4.16. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников в соответствии с действующим законодательством с учетом соблюдения приоритетного права жителей Ростовской области на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.17. Принимают участие в разработке и применении профессиональных стандартов, формировании системы независимой оценки и сертификации квалификаций, привлечении работников к проведению независимой оценки профессиональных квалификаций. Руководствуются при приеме на работу профессиональными стандартами, Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов», Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 832 «Об утверждении справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования» и приводят оформление трудовых отношений с работниками в соответствии с указанными нормативными правовыми актами.

3.4.18. Участвуют в формировании системы и механизма прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.4.19. Принимают участие в мониторинге и прогнозировании регионального рынка труда. Вносят предложения по формированию регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях, а также

регионального заказа на подготовку специалистов в сфере высшего образования.

3.4.20. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций вопросам внедрения систем качества, регулируемым международными нормами и правилами.

3.4.21. С целью развития системы внутрипроизводственного обучения персонала принимают меры по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования специалистов организаций.

3.4.22. Участвуют в создании и развитии многофункциональных центров прикладных квалификаций, в том числе на базе государственных профессиональных образовательных организаций, учебно-производственных участков, отделений, кафедр образовательных организаций на базе предприятий.

3.4.23. Формируют заявки в центры занятости населения на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью комплектования рабочими кадрами и специалистами предприятий, в том числе вводимых в действие в рамках реализации инвестиционных проектов.

3.4.24. Участвуют в добровольном переселении соотечественников, проживающих за рубежом, на этапе подготовки к переселению путем заключения предварительных соглашений со службой занятости о будущем трудоустройстве.

3.4.25. Содействуют трудоустройству и трудовой адаптации лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

3.4.26. Участвуют в развитии бизнес - образования в Ростовской области, подготовке управленческих кадров по губернаторской программе, в бизнес-школах молодого предпринимателя и школах начинающего предпринимателя.

4. В сфере охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Ростовской области государственной политики в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Содействуют проведению в организациях Ростовской области специальной оценки условий труда.

4.1.3. Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда.

4.1.4. Организуют проведение дней охраны труда и областных конкурсов в сфере охраны труда.

4.1.5. Ежеквартально организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда в муниципальных образованиях Ростовской области.

4.1.6. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда.

4.1.7. Разрабатывают проекты областных нормативных правовых актов в сфере экологической безопасности.

4.1.8. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Ростовской области, в рамках дней защиты от экологической опасности с освещением в средствах массовой информации.

4.1.9. Содействуют внедрению в Ростовской области «Рекомендации по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда», подписанной сторонами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.1.10. Обеспечивают организацию обучения руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, интегрированного в существующие программы обучения специалистов по охране труда.

4.1.11. Принимают меры, направленные на реализацию федерального законодательства по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.1.12. Принимают меры по восстановлению ранее функционировавших санитарно-промышленных лабораторий и санаториев-профилакториев на предприятиях с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.13. Обеспечивают разработку и размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда, в том числе в средствах массовой информации.

4.1.14. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

4.1.15. Содействуют разработке и внедрению безотходных и малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

4.2. Правительство:

4.2.1. Организует работу областной межведомственной комиссии по охране труда и осуществляет методическое обеспечение по созданию комиссий по охране труда муниципальных образований.

4.2.2. Обеспечивает предоставление государственных услуг по государственной экспертизе условий труда в соответствии с утвержденными регламентами.

4.2.3. Содействует проведению контроля соблюдения работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.4. Координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.2.5. Содействует органам местного самоуправления в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории муниципальных образований.

4.2.6. Организует участие представителей органов исполнительной власти Ростовской области и органов местного самоуправления в расследовании несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.2.7. Организует работу информационно-справочной службы «Горячая линия» по вопросам охраны труда.

4.2.8. Содействует включению в коллективные договоры, областные отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон

социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, разработке и внедрению программы «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе по организации подготовки и выполнению видов испытаний ВФСК ГТО.

4.2.9. Принимает меры по осуществлению обязательной диспансеризации работников государственных учреждений Ростовской области в соответствии с законодательством.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Повышают эффективность общественного контроля соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда, деятельности технической инспекции труда и принимают меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.3.2. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.

4.3.3. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.3.4. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.3.5. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.3.6. Проводят сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Ростовской области, в том числе и по итогам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест). Способствуют разработке и внедрению программы «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.3.7. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.8. Осуществляют контроль профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников службы охраны

труда и обучения членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.9. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.10. Обеспечивают участие своих представителей в составе межведомственных комиссий по охране труда муниципальных образований Ростовской области, комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций.

4.3.11. Осуществляют общественный контроль в области охраны окружающей среды (общественный экологический контроль).

4.3.12. Обеспечивают контроль осуществления диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

4.3.13. Содействуют работникам предприятий в занятии физической культурой и спортом, морально поощряют работников, ведущих здоровый образ жизни (отказ от курения, участие в спортивных мероприятиях).

4.3.14. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнению работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Несут ответственность за состояние здоровья работников в соответствии с законодательством.

Способствуют разработке и внедрению программы «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.4.2. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, профсоюзного актива и содействуют прохождению обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном законом порядке.

4.4.3. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников служб охраны труда и стимулирование их деятельности.

4.4.4. Привлекают, при необходимости, к оказанию услуг в сфере охраны труда организации и физических лиц, прошедших уведомительную регистрацию и аккредитацию в установленном законом порядке.

4.4.5. Обеспечивают дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

4.4.6. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.4.7. Содействуют созданию и осуществлению деятельности в организациях комитетов (комиссий) по охране труда.

4.4.8. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.4.10. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.4.11. Создают в организациях, за счет собственных средств, рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.4.12. Обеспечивают организацию и проведение дополнительных углубленных медосмотров, обследований и освидетельствований

работающих граждан, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.13. Предусматривают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, в том числе в государственных учреждениях Ростовской области.

4.4.14. Принимают меры по разработке и внедрению безотходных или малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

4.4.15. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению видов испытаний ВФСК ГТО на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 года «О внесении изменений в типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков» с использованием возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии в п.п. 7 п.1 ст. 264 Налогового кодекса с целью уменьшения налогооблагаемой базы.

Разрабатывают и внедряют системы мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормативы ВФСК ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

5. В сфере социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства, поддержку молодых семей.

5.1.2. Взаимодействуют по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей с общественными организациями и объединениями, в том числе профсоюзными, молодежными, женскими, зарегистрированными в установленном федеральным законодательством порядке.

5.1.3. Способствуют улучшению положения женщин на рынке труда Ростовской области. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

5.1.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.1.5. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

5.1.6. Содействуют поддержанию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха.

5.1.7. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта, сдачу норм ГТО работающей молодежью.

5.1.8. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.9. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.10. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.10. Рассматривают на заседаниях областной трехсторонней комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

5.1.11. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

5.1.12. Реализуют мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.1.13. Разрабатывают меры по предоставлению преференций в организации самозанятости и поддержки предпринимательства для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет.

5.1.14. Содействуют организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5.1.15. Создают условия, стимулирующие молодёжь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

5.1.16. Осуществляют работу, направленную на популяризацию рабочих профессий среди молодежи.

5.1.17. Содействуют занятости граждан из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.2. Правительство:

5.2.1. Создает условия для занятости молодежи. Содействует организации в муниципальных образованиях Ростовской области проведения профориентационной работы с молодежью, в том числе среди обучающихся общеобразовательных организаций.

5.2.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области при составлении проекта областного бюджета Ростовской области предусматривает средства на:

обеспечение отдыха и оздоровления детей;

дополнительную меру социальной поддержки малоимущих семей, имеющих детей и проживающих на территории Ростовской области, в виде предоставления регионального материнского капитала;

ежемесячную денежную выплату на третьего ребенка или последующих детей гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Ростовской области;

пособия на ребенка гражданам в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума, установленного в Ростовской области;

частичную компенсацию стоимости питания отдельным категориям обучающихся в образовательных организациях Ростовской области;

социальные выплаты отдельным категориям студентов, обучающимся в образовательных организациях Ростовской области, в размерах не ниже предшествующего года.

5.2.3. Участвует в разработке и реализации мероприятий по обеспечению жильем молодых семей в рамках государственных программ в сфере жилищного строительства в Ростовской области.

5.2.4. Реализует меры социальной поддержки семьи и детей, в том числе студенческих семей, проживающих в Ростовской области, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Ростовской области.

5.2.5. Способствует закреплению молодых специалистов, принятых на работу в организации социальной сферы после обучения в образовательных организациях высшего образования.

5.2.6. Реализует меры по привлечению молодежи к ведению здорового образа жизни, занятиям физкультурой и спортом, а также сдаче норм ГТО.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин. Оказывают помощь в разработке коллективных договоров и соглашений, в том числе разделов, отражающих работу с молодежью, и социальных гарантий.

5.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Создают в организациях, учреждениях, где имеются профсоюзные организации, советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.5. Оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в проведении массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, сдаче норм ГТО, в организации досуга и отдыха.

5.3.6. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.7. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, достигнувших высоких показателей в труде и учебе.

5.3.8. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.3.9. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации независимых профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

5.3.10. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.3.11. Содействуют через коллективные договоры установлению льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами, а также созданию условий по совмещению профессиональных и

семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка.

5.3.12. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по выделению рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими формами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда для обеспечения совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы студенческой молодежи в трудовых отрядах.

5.4.3. Включают в коллективные договоры разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи.

Обеспечивают выпускникам образовательных организаций гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания обучения.

5.4.4. Принимают меры, направленные на популяризацию среди молодежи рабочих профессий, востребованных на рынке труда.

5.4.5. Совместно с отраслевыми министерствами и профсоюзами ежегодно проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства, в том числе с привлечением молодёжи.

5.4.6. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.7. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5.4.8. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет.

5.4.9. Способствуют вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза. Содействуют созданию условий для профессионального роста молодежи.

5.4.10. Предоставляют учащимся, студентам учебных учреждений профессионального образования возможность использования производственной базы для практики в целях приобретения опыта работы.

6. В сфере развития социального партнерства

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Обязуются продолжить работу:

по подготовке предложений, направленных на совершенствование правовой базы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров;

по выработке концепции дальнейшего развития социального партнерства, направленной на развитие коллективно-договорного процесса и повышение эффективности соглашений, согласование интересов сторон социального партнерства, в том числе при заключении отраслевых соглашений, в целях более полного использования возможностей социального партнерства.

6.1.2. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне областной трехсторонней комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов».

6.1.3. Принимают на себя обязательства ежегодно разрабатывать план совместных действий по реализации настоящего Соглашения. По решению областной трехсторонней комиссии обязуются разрабатывать планы мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

6.1.4. Принимают на себя в пределах своих полномочий обязательства, закрепленные действующим Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

6.1.5. Участвуют в разработке и реализации мероприятий, направленных на вовлечение работников в процессы управления организацией.

6.1.6. Обеспечивают распространение положительного опыта в социально-трудовой сфере работодателей, получивших Сертификат

«Лучший социально-ориентированный работодатель Ростовской области» и «Сертификат доверия работодателю».

6.1.7. Проводят работу по включению в областные отраслевые соглашения обязательств по повышению средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

6.1.8. Совершенствуют формы контроля над выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами.

6.1.9. Организуют мероприятия, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства, совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, обучение представителей сторон социального партнерства.

6.1.10. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и аналогичных комиссий на отраслевом уровне.

6.1.11. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, транснациональных компаниях, в организациях малого и среднего предпринимательства. Организуют на согласованных условиях их присоединение к Соглашению.

6.1.12. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу областной трехсторонней комиссии в областных и муниципальных средствах массовой информации, на своих официальных сайтах.

6.1.13. Содействуют развитию социального партнерства на отраслевом и муниципальном уровнях, заключению трехсторонних отраслевых, территориальных и отраслевых территориальных соглашений. Разрабатывают согласованные рекомендации по развитию института социального партнерства в отраслях экономики и муниципальных образованиях.

6.1.14. Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных районов Ростовской области способствовать формированию трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению трехсторонних территориальных соглашений на уровне городских и сельских поселений, расположенных на их территории.

6.1.15. Содействуют созданию территориальных объединений малого и среднего бизнеса с включением их в структуру объединений работодателей для решения экономических проблем на предприятиях малого и среднего бизнеса, а также создают профсоюзные организации с включением их в структуру территориальных общественных советов по координации деятельности первичных профсоюзных организаций.

6.1.16. Содействуют развитию волонтерского движения в сфере оказания социальных услуг населению.

6.1.17. Проводят работу по созданию и развитию постоянно действующих органов социального партнерства на отраслевом уровне, а также заключению областных отраслевых соглашений.

6.1.18. Содействуют в соответствии с установленным порядком присоединению к Соглашению работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ростовской области, не входящих в объединения работодателей.

6.1.19. Оказывают всестороннюю помощь учреждениям социального обслуживания населения в создании попечительских советов.

6.1.20. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Правительство:

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Информировует в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, выносимым на рассмотрение Правительства Ростовской области, касающимся социально-трудовых отношений. Включает Федерацию профсоюзов и Союз работодателей Ростовской области в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов, касающихся социально-трудовых отношений.

6.2.3. Учитывает выполнение условий Соглашения, в первую очередь обязательств по оплате труда, при привлечении организаций к участию в государственных программах, представлении руководителей организаций к поощрениям Губернатора Ростовской области. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации и поощрению Губернатором Ростовской области представителей работников и работодателей.

6.2.4. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне Ростовской области постоянно действующих

комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы, в коллегиальных органах содействия занятости, охраны труда и в управлении государственными внебюджетными фондами в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области.

Проводит встречи с профсоюзным активом Ростовской области и работодателями. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей Ростовской области в повышении их роли в обществе.

6.2.5. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области сохранять право за городскими (районными) комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, областных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

Предусматривают включение в коллективные договоры предложений по реализации прав работников на участие в управлении организацией. Осуществляют мониторинг социально-экономической ситуации на производстве для принятия совместных решений.

6.3.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю выполнения территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.3.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

6.3.5. Формируют положительный имидж работодателей, имеющих Сертификат «Лучший социально-ориентированный работодатель Ростовской области» и «Сертификат доверия работодателю».

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых

обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют стороны социального партнерства, областную трехстороннюю комиссию.

6.4.2. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.3. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.4. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.5. Обеспечивают создание и содействуют работе производственных советов, способствуют в рамках действующего законодательства сотрудничеству с представителями работников в вопросах участия их в управлении организацией.

6.4.6. Создают для работников благоприятные условия в сфере труда, способствующие получению Сертификата «Лучший социально-ориентированный работодатель Ростовской области» и «Сертификата доверия работодателю».

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 г. и действует по 31 декабря 2019 г.

7.2. Согласованные Сторонами гарантии распространяются на все работающее население Ростовской области и обеспечиваются Сторонами в установленном действующим законодательством порядке и положениями, предусмотренными настоящим Соглашением.

7.3. Контроль хода выполнения Соглашения осуществляется областной трехсторонней комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по

выполнению Соглашения подводятся ежегодно на заседаниях областной трехсторонней комиссии.

7.4. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения областной трехсторонней комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.6. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.7. Правительство Ростовской области обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения официальную публикацию его в средствах массовой информации (СМИ).

7.8. Стороны договорились о проведении во втором квартале 2019 г. переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период или о продлении срока действия Соглашения.

7.9. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

От Правительства
Ростовской области:

От профсоюзов
Ростовской области:

От работодателей
Ростовской области:

Губернатор
Ростовской области

Председатель
Союза организаций
профсоюзов «Федерация
Профсоюзов
Ростовской Области»

Президент
Союза работодателей
Ростовской области

_____ В.Ю. Голубев

_____ А.В. Лозыченко

_____ С.П. Рызенко

Приложение № 1
к Ростовскому областному
трехстороннему (региональному)
соглашению между Правительством
Ростовской области, Союзом организаций
профсоюзов «Федерация Профсоюзов
Ростовской Области» и Союзом
работодателей Ростовской области
на 2017 – 2019 годы

Региональные стандарты достойного труда,
уровня жизни трудоспособного населения Ростовской области *

№ п/п	Единица измерения	В том числе по годам:			
		2017 (прогноз)	2018 (прогноз)	2019 (прогноз)	
1	2	3	4	5	6
1.	Объем валового регионального продукта, не менее	млн. рублей	1 272 224,8	1 360 078,9	1 453 901,3
2.	Индекс физического объема валового регионального продукта	процент к предыдущему году	101,1	102,0	102,7
3.	Валовой региональный продукт в расчете на одного занятого в экономике	тыс. руб.	678,2	728,5	782,0
4.	Индекс потребительских цен, не более	процентов, год к году	105,5	104,8	104,3
5.	Индекс промышленного производства	процент к предыдущему году	103,0	103,9	104,5
6.	Инвестиции в	млн. рублей	326 634,0	352 255,2	383 200,1

1	2	3	4	5	6
	основной капитал за счет всех источников финансирования				
7.	Инвестиции в основной капитал в расчете на душу населения	тыс. руб.	77,4	83,6	91,2
8.	Ввод в действие жилых домов за счет всех источников финансирования, не менее	тыс. кв. м., процентов к предыдущему году	1 970,0 89,4	1 973,9 100,2	2 052,9 104,0
9.	Численность постоянного населения (среднегодовая)	тыс. человек	4 223,8	4 216,3	4 209,0
10.	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	лет	72,00	74,00	74,60
11.	Среднедушевые денежные доходы населения (в месяц), не менее	рублей	29 382,5	31 178,9	32 874,0
12.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций	рублей	28 309,0	30 092,5	31 837,9
13.	Реальная начисленная заработная плата	процентов к предыдущему году	101,2	101,4	101,4
14.	Величина прожиточного	рублей	10 645,0	11 714,0	12 218,0

1	2	3	4	5	6
	минимума в среднем на душу населения				
15.	Величина прожиточного минимума трудоспособно- го населения	рублей	11 323,0	12 460,0	12 996,0
16.	Соотношение среднедушевых денежных доходов населения с величиной прожиточного минимума в среднем на душу населения	процентов	276,0	266,2	269,1
17.	Соотношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций с величиной прожиточного минимума трудоспособно- го населения	процентов	250,0	241,5	245,0
18.	Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, не более	процентов к общей численности населения	14,9	16,1	15,7
19.	Среднегодовая	тыс. человек	1 875,9	1 867,0	1 859,2

1	2	3	4	5	6
	численность занятых в экономике, не менее				
20.	Уровень регистрируемой безработицы, не более	процентов	1,1	1,0	1,0
21.	Численность зарегистрированных безработных (на конец периода)	тыс. человек	22,8	22,3	21,8
22.	Число пострадавших на производстве	человек, в расчете на 1000 работающих	0,57	0,49	0,41
23.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	процентов от общей численности рабочих мест	43	44	45
24.	Количество прошедших обучение по охране труда в специализированных учебных центрах области	человек	20 000	20 500	21 000
25.	Удельный вес организаций, охваченных коллективно-договорным регулированием, в том числе:	процентов к числу действующих организаций	70	70,5	71
26.	Удельный вес	процентов	18	20	22

1	2	3	4	5	6
	организаций, имеющих профсоюз, не менее				
27.	Удельный вес коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюз, не менее	процентов к общему числу заключенных коллективных договоров	68	79	88
28.	Количество организаций области, получивших «Сертификат доверия работодателю», не менее	единиц	135	160	180

* Основные социально-экономические индикаторы уровня жизни населения Ростовской области на 2017 – 2019 годы по решению Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут быть уточнены с учетом сценарных условий развития российской экономики, разрабатываемых Министерством экономического развития Российской Федерации и итогов социально-экономического развития Ростовской области на основании изменений, внесенных в распоряжение Правительства Ростовской области от 12.08.2016 № 331 «О прогнозе социально-экономического развития Ростовской области на 2017 – 2019 годы».

Приложение № 2
к Ростовскому областному
трехстороннему (региональному)
соглашению между Правительством
Ростовской области, Союзом организаций
профсоюзов «Федерация Профсоюзов
Ростовской Области» и Союзом
работодателей Ростовской области
на 2017 – 2019 годы

РЕКОМЕНДАЦИИ
областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
по содержанию и структуре коллективных договоров и соглашений

1. В сфере заработной платы, доходов и социальной
защищенности работников

1.1. Установление оптимального соотношения доли окладов (должностных окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) в структуре заработной платы работников (доли фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), доли фонда оплаты труда в себестоимости продукции (работ, услуг)).

1.3. Ежегодное увеличение минимальной заработной платы на предприятиях и в организациях негосударственного сектора экономики Ростовской области в размере 1,2 величины прожиточного минимума, установленной для трудоспособного населения Ростовской области за IV квартал предшествующего года. Для микропредприятий и малых предприятий в течение первых трех лет работы – на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ростовской области за IV квартал предшествующего года.

1.4. Установление размеров тарифной ставки 1 разряда, минимального размера оклада (должностного оклада) на предприятиях внебюджетного сектора экономики не ниже установленных в отраслевых соглашениях.

1.5. Индексация заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен.

1.6. Предоставление вышедшим на пенсию работникам и их семьям

возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

1.7. Меры по совершенствованию систем нормирования труда в целях обеспечения справедливой оплаты за вложенный труд.

1.8. Сроки выплаты заработной платы.

1.9. Выплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в соответствии с действующим законодательством.

1.10. Размер и порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера сверх установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.11. Средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

1.12. Обязательства по конкретной поддержке работающих инвалидов, а также работников, имеющих в составе семей лиц с ограничениями жизнедеятельности.

1.13. Отчисление средств на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей. Недопущение нецелевого использования средств, предназначенных на оплату труда. Представление профсоюзам необходимой информации по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

1.14. Создание условий для обеспечения жилыми помещениями работников состоящих на учете и нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы, за счет средств работодателя, в том числе с возможным долевым участием работников.

1.15. Установление за счет собственных средств дополнительных мер социальной поддержки при выходе на пенсию работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации.

1.16. При заключении договоров об организации учебной и производственной практики с образовательными организациями профессионального образования оплату труда обучающихся, студентов в период практики производить в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.17. Поощрение работников, добросовестно и с инициативой выполняющих свои обязанности по участию в охране общественного порядка в составе народных дружин:

предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого

отпуска в количестве не менее 3 календарных дней;

другими видами поощрения исходя из имеющихся возможностей.

2. В сфере содействия занятости и кадрового обеспечения организаций

2.1. Конкретные меры по созданию и функционированию систем внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров в соответствии с требованиями рынка труда, предусмотрев на эти цели необходимые средства.

2.2. Создание необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

2.3. Мероприятия по созданию условий для трудовой деятельности инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.

2.4. Финансирование мероприятий, направленных на:

повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;

укрепление материально-технической базы государственных профессиональных образовательных организаций и организаций, осуществляющих профессиональное обучение.

2.5. Проведение мероприятий по переподготовке высвобождаемых работников за счет средств организаций конкурентоспособным на рынке труда профессиям.

2.6. Согласование с первичными профсоюзными организациями вопроса привлечения иностранных работников в организацию.

3. В сфере охраны труда и экологической безопасности

3.1. Повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение аттестации рабочих мест, сокращение рабочих мест с вредными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3.2. Предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

3.3. Осуществление дополнительного добровольного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работающих во вредных и (или) опасных условиях труда или подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

3.4. Включение в существующие на предприятиях программы обучения по охране труда мероприятий по организации обучения руководителей и специалистов по вопросам противодействия ВИЧ-СПИДу на рабочих местах.

3.5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.6. Ответственность работодателя за состоянием здоровья работников.

3.7. Организация проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению видов испытаний ВФСК ГТО на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 года «О внесении изменений в типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков» с использованием возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии в п.п. 7 п.1 ст. 264 Налогового кодекса с целью уменьшения налогооблагаемой базы.

3.8. Разработка и внедрение системы мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормативы ВФСК ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4. В сфере социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

4.1. Обеспечение гарантий и расширение прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

4.2. Установление льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами, а также создание условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка.

4.3. Выделение рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими формами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда для обеспечения совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

4.4. Разработка положений по работе с молодежью, в том числе направленных на предоставление мер социальной защиты молодежи.

4.5. Разработка мер социальной защиты женщин.

4.6. Предоставление за счет средств организации возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения молодежи.

4.7. Профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, вызванные необходимостью ухода за детьми.

4.8. Выделение финансовых средств (из прибыли организации) на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, проведение диспансеризаций в целях профилактики и выявления заболеваний (в том числе профессиональных) на ранних стадиях, на оказание материальной поддержки работникам, имеющим детей (при рождении ребенка, приобретении санаторно-курортных путевок «Мать и дитя», на оплату лечения детей, выплату пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте от 1,5 лет до 3 лет и других преимуществ для женщин).

4.9. В целях закрепления рабочих кадров на производстве восстанавливать наставничество, обеспечивающее преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.

4.10. Создание молодежных советов в организации, содействие их работе с оказанием организационной и финансовой поддержки.

4.11. Социальная поддержка молодых специалистов.

4.12. В случае реорганизации организации не допускать высвобождения работников, имеющих трех и более детей, работников, имеющих ребенка-инвалида, работников, являющихся родителями-одиночками.

4.13. Меры материальной поддержки и социального обеспечения выпускникам профессиональных образовательных организаций при поступлении их на работу в организацию.

5. В сфере развития социального партнерства

5.1. Обязательства по повышению средней заработной платы, обеспечивающие реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

5.2. Органам местного самоуправления муниципальных районов Ростовской области формировать трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и заключать трехсторонние территориальные соглашения с привлечением глав городских и сельских поселений, расположенных на территории.

5.3. Разработка предложений по реализации прав работников на участие в управлении организацией.

5.4. За счет средств работодателя предоставление дополнительных льгот и гарантий уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов, в том числе не менее 4 часов в неделю для осуществления общественного контроля с сохранением места работы (должности), среднего заработка и ежегодного дополнительного оплаченного отпуска на срок не менее 3 календарных дней.

Предоставление председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю права участия в оперативных совещаниях и заседаниях правления организации с правом совещательного голоса в соответствии с уставными документами или коллективным договором.