

СОГЛАШЕНИЕ

между главами исполнительной власти субъектов Российской Федерации
Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных
объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа,
Координационным Советом руководителей объединений промышленников и
предпринимателей (работодателей)
в Центральном федеральном округе

Договаривающиеся стороны: нижеподписавшиеся главы исполнительной власти субъектов Российской Федерации Центрального федерального округа (далее - Администрация), Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа России в лице председателя Ассоциации О.В. Нетеребского (далее – Профсоюзы), Координационный Совет руководителей объединений промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном федеральном округе, в лице председателя Совета Е.В.Паниной (далее – Работодатели), заключили настоящее соглашение с целью создания на основе практического внедрения принципов социального партнерства необходимых условий для эффективного социально-экономического развития, формирования единого социально-экономического пространства, соблюдения законных прав и интересов работников, социального мира и стабильности на территории Центрального федерального округа (далее – округа).

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых, региональных, территориальных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях, коллективных договоров в организациях округа, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

Стороны рассматривают гарантии и обязательства данного соглашения, как минимальные гарантии, которые должны быть безусловно обеспечены во всех субъектах Российской Федерации на территории Центрального федерального округа.

В развитие соглашения и для обеспечения его реализации стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения, в рамках своей компетенции.

Обязательства Работодателей принимают на себя две другие стороны, в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Согласованные изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются приложением к Соглашению и являются его неотъемлемой составной частью.

Контроль за исполнением соглашения осуществляется сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности и совместно, на расширенном заседании Совета руководителей округа.

Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового.

1. В области социально-экономического развития федерального округа, обеспечения занятости населения, формирования на территории единого социально-экономического пространства стороны обязуются:

Совместно:

- 1.1. включать в региональные соглашения конкретные показатели увеличения объема промышленного и сельскохозяйственного производства.
- 1.2. выработать и реализовать меры предотвращения недружественного поглощения организаций науки, промышленности и сельского хозяйства с целью их ликвидации и репрофилирования.
- 1.3. провести комплексный анализ состояния занятости населения на территории федерального округа и выработать предложения по улучшению ситуации с учетом возможной миграции рабочей силы, передислокации предприятий внутри территории федерального округа;
- 1.4. обеспечить эффективную работу Координационных комитетов содействия занятости населения областей на основе принципов социального партнерства.
- 1.5. в целях реализации прав граждан в условиях массового высвобождения работников включать в региональные трехсторонние соглашения критерии массового увольнения с учетом специфики областей.
- 1.6. обеспечить проведение конкурсов профессионального мастерства по массовым профессиям в областях округа, участвовать в организации и проведении окружных финалов.

Администрация и работодатели:

- 1.7. выработать совместно с Профсоюзами и реализовывать меры поддержки отечественных товаропроизводителей, на основе межрегиональных хозяйственных связей, формирования межрегиональной товаропроводящей сети, реестров предприятий и производимой ими продукции;
- 1.8. принимать меры, направленные на выработку единой тарифной политики и подходов к организации движения в пригородном, межобластном

сообщении на сопредельных территориях, установлении сезонного снижения тарифов, а также других мер, содействующих повышению мобильности рабочей силы;

- 1.9. принимать меры по сближению условий оплаты труда работников бюджетной сферы на территории федерального округа;

Администрация:

- 1.10. обеспечить участие представителей Профсоюзов и представителей Работодателей в определении направлений и эффективности расходования средств, направляемых на обеспечение занятости.
- 1.11. при осуществлении закупок продукции для областных нужд из бюджетных источников через систему целевых заказов или по конкурсу учитывать при прочих равных условиях участие претендентов на реализацию заказов в системе социального партнерства и исполнение ими обязательств по областным трехсторонним и настоящему соглашениям;

2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников и социальных интересов граждан стороны обязуются:

Совместно:

- 2.1. проводить постоянный контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных отчислений на предприятиях и в организациях всех форм собственности, сформировать для этой цели трехсторонние рабочие группы при администрации областей;
- 2.2. обобщать и распространять успешный опыт по ликвидации задолженности по заработной плате и исключению ее возникновения в дальнейшем;
- 2.3. разрабатывать и реализовывать региональные программы повышения минимального размера оплаты труда до регионального прожиточного минимума;
- 2.4. содействовать созданию на территории федерального округа системы негосударственного пенсионного обеспечения населения;
- 2.5. проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов на территории федерального округа;

Администрация и Работодатели:

- 2.6. при заключении региональных соглашений прорабатывать вопросы по установлению областных гарантированных минимальных размеров заработной платы на уровне выше федерального МРОТ;
- 2.7. включать в региональные соглашения показатели предельно допустимых уровней безработицы в регионах на уровне не выше 1% официально зарегистрированных безработных граждан от общей численности населения в регионе.
- 2.8. обеспечить опережающий рост заработной платы по сравнению с тарифами на услуги ЖКХ в ходе проведения жилищной реформы;

Администрация:

- 2.9. включать в региональные трехсторонние соглашения конкретные показатели увеличения фонда оплаты труда работников организаций социальной сферы, финансируемых из бюджетных источников;

Работодатели:

- 2.10. обеспечить выплату заработной платы работникам на уровне не ниже регионального прожиточного минимума. В организациях, где реализация данного обязательства невозможна по объективным причинам, разрабатывать совместно с профсоюзами программы поэтапного повышения заработной платы до уровня регионального прожиточного минимума, начиная с показателя не менее 60% на 2005 год;
- 2.11. обеспечить погашение долгов по заработной плате и исключить образование их в дальнейшем;
- 2.12. обеспечить снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях округа, включая конкретные целевые показатели такого снижения в региональные соглашения;
- 2.13. обеспечить направление на повышение заработной платы средств, высвобождающихся вследствие снижения ставки единого социального налога;

Профсоюзы:

- 2.14. осуществлять контроль за соблюдением в организациях в пределах территории округа законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе жителей регионов, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС;
- 2.15. осуществлять контроль за работой по ликвидации задолженности по заработной плате и социальным отчислениям;
- 2.16. проводить мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на услуги ЖКХ.

3. В области развития социального партнерства стороны обязуются:

Совместно:

- 3.1. принимать решения по проблемам, включенным в соглашение, после взаимных консультаций;
- 3.2. взаимно обеспечивать представителям сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в соглашение, но представляющих взаимный интерес.
- 3.3. официально взаимно информировать представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных актах в области социально-трудовых отношений;
- 3.4. способствовать предотвращению коллективных трудовых споров; развивать систему Трудовых арбитражных судов для разрешения коллективных трудовых споров на территории федерального округа;
- 3.5. принимать меры, направленные на наиболее полное освещение средствами массовой информации совместной деятельности сторон в рамках настоящего соглашения, заключенных региональных соглашений, а также работы региональных трехсторонних комиссий.

Администрация:

- 3.6. учитывать мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных актов, затрагивающих проблемы трудовых и связанных с ними отношений;
- 3.7. обеспечить участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне федерального округа и в субъектах Российской Федерации на территории округа постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы.
- 3.8. не менее 2-х раз в год проводить расширенные заседания Совета руководителей Центрального федерального округа, посвященные проблемам социально-трудовой сферы, с участием представителей Профсоюзов и Работодателей субъектов Российской Федерации, входящих в федеральный округ;
- 3.9. при оказании организационной, финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям учитывать в качестве основного критерия качество социально-трудовых отношений, ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, обязательств коллективных договоров и соглашений.

Профсоюзы:

- 3.10. организовать обучение представителей сторон настоящего соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства;

3.11. не выступать организаторами забастовок при выполнении обязательств настоящего соглашения, трехсторонних соглашений, заключенных в субъектах Российской Федерации, административно-территориальных структурах, коллективных договоров организаций на территории федерального округа.

**Главы
исполнительной
власти
субъектов
Российской
Федерации
Центрального
федерального
округа**

**Председатель
Ассоциации
территориальных
объединений
организаций
профсоюзов
Центрального
федерального
округа России**

**Председатель
Координационного
Совета
руководителей
объединений
работодателей в
Центральном
федеральном
округе**

Губернатор
Белгородской
области

Е.С.Савченко

О.В. Нетеребский

Е.В. Панина

Губернатор
Брянской области

Н.В. Денин

Губернатор
Владимирской
области

Н.В.Виноградов

Глава
Администрации
Воронежской
области

В.Г.Кулаков

Губернатор
Ивановской области

В.И.Тихонов

Губернатор
Калужской области

А.Д.Артамонов

Глава
Администрации
Костромской
области

В.А.Шершунов

Губернатор Курской
области

А.Н.Михайлов

Глава Администрации Липецкой области	О.П.Королев
Губернатор Московской области	Б.В.Громов
Губернатор Орловской области	Е.С.Строев
Глава Администрации Рязанской области	Г.И.Шпак
Глава Администрации Смоленской области	В.Н.Маслов
Глава Администрации Тамбовской области	О.И.Бетин
Губернатор Тверской области	Д.В.Зеленин
Губернатор Тульской области	В.А.Стародубцев
Губернатор Ярославской области	А.И.Лисицын
Мэр Москвы	Ю.М.Лужков