

СОЦИАЛЬНО- ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ 2014

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О КОМПАНИИ

АЛРОСА – РОССИЙСКАЯ ГРУППА АЛМАЗОДОБЫВАЮЩИХ КОМПАНИЙ, ЗАНИМАЮЩАЯ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ В ОТРАСЛИ И ОБЛАДАЮЩАЯ КРУПНЕЙШИМИ НА ПЛАНЕТЕ ЗАПАСАМИ АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ. НА ДОЛЮ ГРУППЫ ПРИХОДИТСЯ ТРЕТЬ ЗАПАСОВ И БОЛЕЕ ЧЕТВЕРТИ ОБЪЕМОВ ДОБЫЧИ МИРОВОГО АЛМАЗНОГО РЫНКА. КЛЮЧЕВАЯ СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АЛРОСА, НА КОТОРУЮ НАПРАВЛЕНЫ ОСНОВНЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ УСИЛИЯ ГРУППЫ, – РАЗВЕДКА МЕСТОРОЖДЕНИЙ, ДОБЫЧА, ОБРАБОТКА И ПРОДАЖА АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ.

ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРУППЫ АЛРОСА СОСРЕДОТОЧЕНА В ДВУХ РЕГИОНАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – В ЯКУТИИ И АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ, А ТАКЖЕ НА АФРИКАНСКОМ КОНТИНЕНТЕ – В АНГОЛЕ, БОТСВАНЕ И ЗИМБАБВЕ.

ОСНОВНУЮ ВЫРУЧКУ АЛРОСА СОСТАВЛЯЮТ ПРОДАЖИ АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ ЮВЕЛИРНОГО КАЧЕСТВА, КОТОРОЕ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО РЕАЛИЗУЕТСЯ ПО ДОЛГОСРОЧНЫМ СОГЛАШЕНИЯМ РОССИЙСКИМ И ЗАРУБЕЖНЫМ ГРАНИЛЬНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ. НА ДОЛЮ АЛМАЗНОГО СЕГМЕНТА ПРИХОДИТСЯ ОКОЛО 90% ОТ ОБЩЕЙ ВЫРУЧКИ ГРУППЫ.

ВВЕДЕНИЕ

004
ОБРАЩЕНИЕ ИСПОЛНЯЮЩЕГО
ОБЯЗАННОСТИ ПРЕЗИДЕНТА
АК «АЛРОСА» (ОАО)

006
ОБ ОТЧЕТЕ

007
КОНТУРЫ ОТЧЕТА

01

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

014
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

016
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

021
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА

026
ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

028
ПРОДУКЦИЯ

031
ПОРТРЕТ ПЕРСОНАЛА

02

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

036
РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ

041
ПРИНЦИПЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

03

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

058
СОЗДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
СТОИМОСТИ

060
ВЫПЛАТЫ

04

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

068
РЕАЛИЗАЦИЯ
ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

072
ПОКАЗАТЕЛИ
ПРИРОДООХРАННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

05

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

084
БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

091
ИНВЕСТИЦИИ
В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

102
СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ
В ОБЩЕСТВО

06

ФОТОГАЛЕРЕЯ

106
СОБЫТИЯ 2014 ГОДА

07

ПРИЛОЖЕНИЯ

130
ПРИЛОЖЕНИЕ 1.
ГРАНИЦЫ
СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ

134
ПРИЛОЖЕНИЕ 2.
УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI G4

145
ПРИЛОЖЕНИЕ 3.
ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

148
ПРИЛОЖЕНИЕ 4.
ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

155
СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ
И СОКРАЩЕНИЙ

159
ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ:
ВАШЕ МНЕНИЕ ВАЖНО ДЛЯ НАС

160
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОБРАЩЕНИЕ И.О. ПРЕЗИДЕНТА АК «АЛРОСА»



Уважаемые читатели!

Мы представляем вашему вниманию результаты деятельности нашей Компании в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности за 2014 год. В соответствии со сложившейся практикой нефинансовой отчетности и стандартом GRI G4 Социально-экологический отчет АК «АЛРОСА» (ОАО) знакомит вас с показателями существенного воздействия и результативности Компании в трех областях устойчивого развития – экономической, экологической и социальной.

Группа АЛРОСА продолжает укреплять свои позиции на мировом рынке, в течение шести лет оставаясь лидером по объемам добычи алмазного сырья. По итогам 2014 года мы добыли 36,2 млн карат природных алмазов, обеспечив сырьем более четверти мирового алмазного рынка. Мы добились значительных результатов от продаж основной продукции, реализовав алмазы и бриллианты на сумму более 5 млрд долларов США*. В середине 2014 года был завершен долгий и трудный этап строительства подземных рудников, запущен в эксплуатацию новый и последний из четырех построенных рудников – «Удачный». В течение отчетного года мы также начали добычу на новой алмазной трубке «Ботуобинская», закончили строительство новой обогатительной фабрики и ввели в эксплуатацию алмазную трубку

«Карпинского-1» на месторождении им. М. В. Ломоносова в Архангельской области.

Наши усилия по сохранению отраслевого лидерства и поддержанию устойчивости мирового рынка алмазов и бриллиантов приносят плоды благодаря планомерной реализации избранной стратегии. Ключевым вектором стратегии Группы АЛРОСА является концентрация на основном алмазодобывающем бизнесе и решение таких стратегических задач, как введение в эксплуатацию новых производственных объектов, сохранение и развитие эффективной системы сбыта алмазной продукции, расширение минерально-сырьевой базы, внедрение инновационных технологий, поддержание высоких стандартов социальной и экологической ответственности. Все стратегические задачи и плановые показатели изложены в «Долгосрочной программе развития Группы АЛРОСА до 2023 г.», утвержденной Наблюдательным советом Компании в конце 2014 года. Отчетный год ознаменовался также утверждением такого стратегически важного документа, как «Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ОАО)». Политика определяет не только цели, задачи и принципы деятельности в области устойчивого развития, но и добровольные обязательства Компании перед группами ключевых заинтересованных сторон:

акционерами, персоналом, клиентами, государством, местными и отраслевыми сообществами.

По результатам 2014 акционерного года АК «АЛРОСА» (ОАО) готова выплатить своим акционерам дивиденды в размере 10,826 млрд рублей, что соответствует уровню выплат предыдущего года. Компания добросовестно выполняет свои договорные обязательства, выплачивая ежегодный взнос в размере 521 млн рублей в «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)» и финансируя прочие социально значимые процессы и проекты.

Мы проводим целенаправленную экологическую политику, осознавая ответственность наших горнодобывающих предприятий перед живущими и будущими поколениями в области сохранения недр и бережного использования природных ресурсов. Суммарные расходы АК «АЛРОСА» (ОАО) на охрану окружающей среды в отчетном году составили 5 960,5 млн руб. В 2014 году специалисты института «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ОАО) разработали и впервые применили методику по расчету выбросов углекислого газа, выработанного стационарными и передвижными источниками Компании. Мониторинг показателей по расчету выбросов парникового газа позволит нам разработать соответствующие мероприятия по снижению данных выбросов.

Наша ответственность перед персоналом заключается не только в своевременной и полной выплате заработной платы, но и в создании условий для восстановления и рекреации, поддержания высокого уровня социальной защищенности наших сотрудников. Мы рады, что в 2014 году нам удалось существенно снизить показатели производственного травматизма. По результатам года частота несчастных случаев на производстве по срав-

нению с 2013 годом сократилась в два раза. В течение отчетного года Компания вложила в мероприятия по созданию безопасных условий труда, обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты около 1 млрд рублей.

В течение 2014 года мы выполнили все запланированные мероприятия по созданию условий для профессионального развития персонала, увеличив общий размер инвестиций, направленных на подготовку, переподготовку и повышение квалификации наших сотрудников. Сохранять и поддерживать здоровье нашего персонала призван целый комплекс социальных программ, реализуемых Компанией на протяжении нескольких десятилетий. В 2014 году мы направили более 1,2 млрд рублей на программы по оздоровлению и отдыху, медицинской диагностике и лечению, поддержанию здорового образа жизни наших сотрудников. В улучшение жилищных условий и обеспечение жильем персонала за отчетный год инвестировано 918,4 млн рублей, основная часть которых была направлена на строительство жилья в г. Мирном и в п. Айхал. Мы продолжаем практику корпоративного пенсионного обеспечения. Среднемесячный размер негосударственной пенсии в 2014 году увеличился по отношению к предыдущему году на 5,9% и составил 4 494 рубля.

Наши благотворительные проекты реализуются в виде оказания безвозмездной помощи детским образовательным учреждениям, учреждениям науки, культуры и спорта, объектам социальной инфраструктуры регионов присутствия, прочим социально значимым некоммерческим проектам. Общая сумма средств, направленных мероприятиями Группы АЛРОСА на благотворительные цели, в отчетном 2014 году составила более 2,7 млрд рублей.

Достигнутые Компанией показатели – результат многолетней работы

команды менеджмента и коллектива АЛРОСА, эффективного взаимодействия с нашими деловыми партнерами, верности избранной стратегии и принципам ответственной деловой практики. Мы не должны забывать и тот огромный вклад, который внес в развитие Компании безвременно ушедший из жизни Федор Борисович Андреев. Он был талантливым стратегом и профессионалом своего дела, пользовался огромным уважением деловых партнеров и искренней любовью всего трудового коллектива. Задача Группы АЛРОСА – сохранить и приумножить те успехи, которых Компания достигла за последние годы, укрепить лидерские позиции на мировом алмазном рынке, реализовать стратегические планы роста и продолжать придерживаться высоких стандартов корпоративной социальной ответственности.

И. о. Президента АК «АЛРОСА»

ИЛЬЯ РЯЦИН

* По данным управленческого учета АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2014 год.

ОБ ОТЧЕТЕ

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ОТЧЕТА

Акционерная компания «АЛРОСА» (ОАО) (далее – Компания) представляет вашему вниманию четвертый публичный отчет в области устойчивого развития – «Социально-экологический отчет АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2014 год» (далее – Отчет).

Основной целью подготовки и публикации нефинансового Отчета является информирование широкой аудитории о результатах деятельности Компании за отчетный период и перспективах ее развития. Отчет знакомит заинтересованные сторо-

ны с корпоративным видением концепции устойчивого развития и тем вкладом, который вносит Компания в сохранение окружающей среды и развитие общества.



СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ АК «АЛРОСА» (ОАО) ЗА 2014 ГОД ВПЕРВЫЕ ПОДГОТОВЛЕН В СООТВЕТСТВИИ С «ОСНОВНЫМ» ВАРИАНТОМ ПРИМЕНЕНИЯ НОВОЙ ВЕРСИИ РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ GRI G4 (ДАЛЕЕ – РУКОВОДСТВО GRI G4)

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОТЧЕТА КОМПАНИЯ РУКОВОДСТВУЕТСЯ СФОРМУЛИРОВАННЫМИ В РУКОВОДСТВЕ GRI G4 МЕЖДУНАРОДНЫМИ ПРИНЦИПАМИ СБАЛАНСИРОВАННОСТИ, СОПОСТАВИМОСТИ, ТОЧНОСТИ, СВОЕВРЕМЕННОСТИ, ЯСНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ

ПЕРИОДИЧНОСТЬ ВЫПУСКА ОТЧЕТА	Ежегодно
ДАТА ПУБЛИКАЦИИ ПОСЛЕДНЕГО ОТЧЕТА	Август 2014 г.
РУКОВОДСТВО ПО СОСТАВЛЕНИЮ ОТЧЕТА ЗА 2014 ГОД	– GRI, G4, основной («базовый») вариант – Отраслевые элементы отчетности G4 Сектора горного дела и металлургии
ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОТЧЕТЕ	В Отчете сохранена прежняя структура, охват и методы измерения. Все изменения, касающиеся введения новых или отсутствия ранее представленных элементов отчетности, связаны с использованием новой версии Руководства GRI G4, а также критериями применения основного («базового») варианта данного Руководства.

КОНТУРЫ ОТЧЕТА



ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА КОМПАНИЯ РУКОВОДСТВОВАЛАСЬ ОСНОВНЫМИ ПРИНЦИПАМИ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С РУКОВОДСТВОМ GRI G4

В ЦЕЛЯХ ПОЭТАПНОГО ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА НАМИ БЫЛИ ПРОЙДЕНЫ ВСЕ ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ:

1) СОЗДАНИЕ ПОЛНОГО ПЕРЕЧНЯ ТЕМ (АСПЕКТОВ). ОПРОС ВНУТРЕННИХ И ВНЕШНИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.

2) ОБРАБОТКА ИНФОРМАЦИИ, ПОЛУЧЕННОЙ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОПРОСА. ПРИОРИТИЗАЦИЯ. СОЗДАНИЕ МАТРИЦЫ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ.

3) УТВЕРЖДЕНИЕ СПИСКА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ, ВЫЯВЛЕННЫХ В РЕЗУЛЬТАТЕ АНКЕТИРОВАНИЯ, МЕНЕДЖМЕНТОМ КОМПАНИИ.

Отчет раскрывает результаты деятельности Компании с 1 января по 31 декабря 2014 года. Для отражения динамики основных процессов в области устойчивого развития в Отчете, там, где это возможно, представлены данные за последние пять лет (2010-2014 годы). В Отчете также упоминаются события, произошедшие раньше или позже этого периода, если они могут иметь значение для более полного понимания представленной в Отчете информации.

Действие указанных в отчете стратегических документов распространяется на все структурные единицы Группы АЛРОСА АК «АЛРОСА» (ОАО) и все ее дочерние и зависимые общества.

Сведения о финансовой результативности, а также информация, содержащаяся в разделе «О Компании» (если это не оговорено особо) относятся ко всей Группе компаний АЛРОСА. При этом финансовые результаты зависимых обществ, в уставных капиталах которых доля АК «АЛРОСА» (ОАО) составляет менее 50%, учитываются в консолидированных финансовых результатах Группы по методу долевого участия.

В случае публикации информации, соответствующей консолидированной финансовой отчетности Группы АЛРОСА по МСФО, в тексте Отчета присутствует соответствующее примечание.

По ряду показателей, касающихся корпоративного управления, эко-

логической ответственности и трудовых практик, в Отчете приведены сведения только по материнской компании «АЛРОСА» (ОАО). Сведения о деятельности дочерних обществ в области охраны природы и социальной ответственности содержатся в подразделах соответствующих разделов Отчета.

G4 SUSTAINABILITY REPORTING GUIDELINES

СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
АК «АЛРОСА» ЗА 2014 ГОД ПОДГОТОВЛЕН
В СООТВЕТСТВИИ С РУКОВОДСТВОМ
ПО ОТЧЕТНОСТИ **GRI (ВЕРСИЯ G4)**

ОТЧЕТ ФОКУСИРУЕТСЯ

НА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОМПАНИИ С 1 ЯНВАРЯ
ПО 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА



УРОВЕНЬ
СООТВЕТСТВИЯ
ОСНОВНОЙ



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА:

**СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ,
СОПОСТАВИМОСТЬ, ТОЧНОСТЬ,
СВОЕВРЕМЕННОСТЬ, ЯСНОСТЬ**

ОТЧЕТ ПРОШЕЛ
ПРОЦЕДУРУ
ВНЕШНЕГО
ЗАВЕРЕНИЯ

**АУДИТОР:
«ПРАЙСВОТЕРХАУСКУПЕРС
АУДИТ»**

НА ОСНОВАНИИ
ЭКСПЕРТНОГО
ОПРОСА ВЫЯВЛЕНЫ
СУЩЕСТВЕННЫЕ
АСПЕКТЫ,
РАСКРЫТЫЕ
В СОЦИАЛЬНО-ЭКО-
ЛОГИЧЕСКОМ
ОТЧЕТЕ АЛРОСА
ЗА 2014 ГОД

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ И ИХ ГРАНИЦ

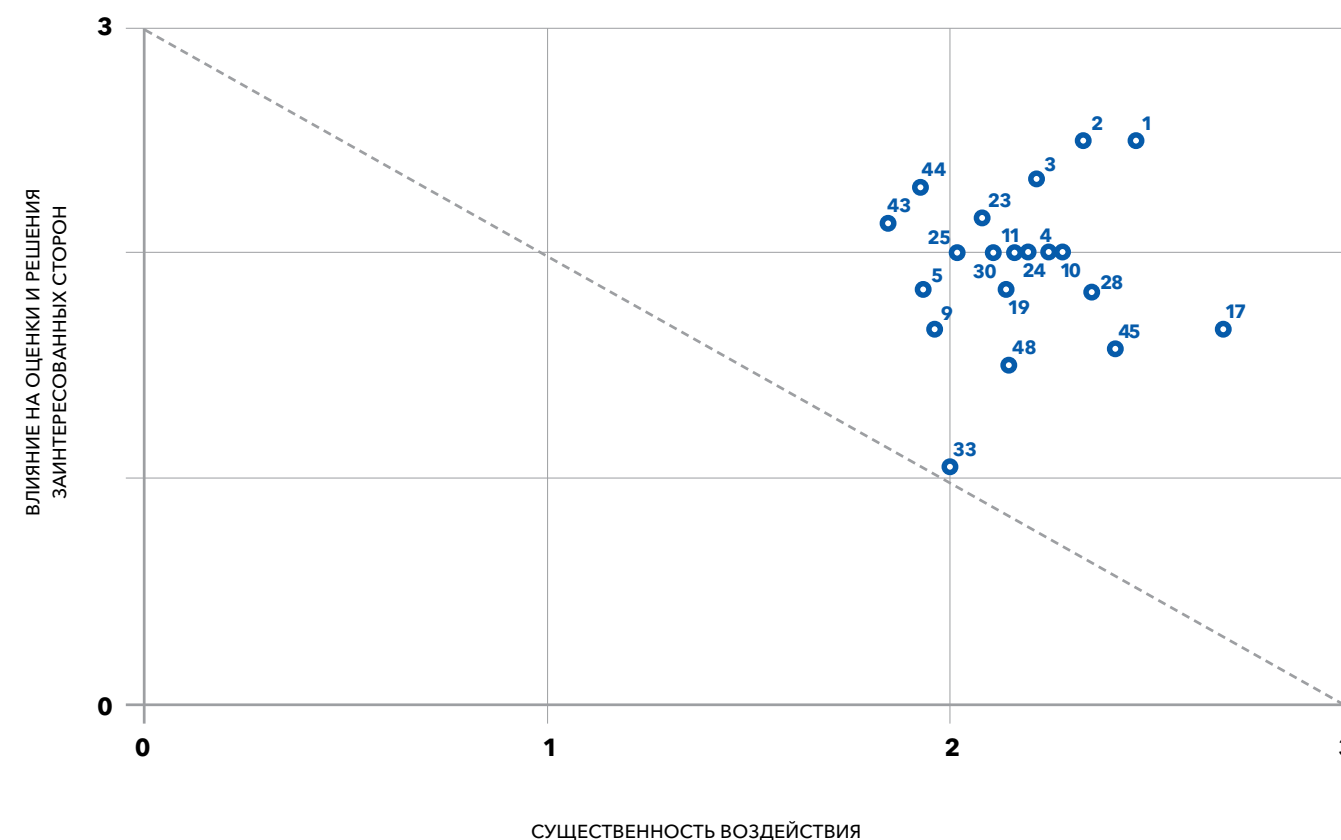
В качестве основного метода оценки значимости того или иного аспекта был использован *экспертный опрос*: как среди внутренних заинтересованных сторон Компании (персонала, менеджмента, дочерних предприятий), так и среди внешних – органов муниципальной и государственной власти, экологического сообщества.

Для оценки экспертам была предложена анкета-опросник, состоящая из 39 наиболее существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития.

На основе проведенного опроса составлена *Карта существен-*

ных аспектов для включения в Социально-экологический отчет АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2014 год, демонстрирующая процесс приоритизации выделенных тем по степени их значимости для самой Компании и ее внешних заинтересованных сторон.

**КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ
В СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
АК «АЛРОСА» (ОАО) ЗА 2014 ГОД**



КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ И СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	
1	Проведение геолого-разведочных работ и разработка месторождений
2	Повышение эффективности производства
3	Техническое перевооружение и проведение замены изношенного оборудования
СТРАТЕГИЯ АК «АЛРОСА» (ОАО)	
4	Управление устойчивым развитием в контексте стратегии Компании
5	Система управления рисками
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
9	Маркетинг продукции и развитие сети продаж
10	Сбытовая политика Компании
11	Международное сотрудничество
ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ	
17	Финансово-экономические результаты деятельности Компании
19	Инвестиционная программа Компании
ЭКОЛОГИЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ	
23	Рациональное использование природных ресурсов
24	Соблюдение требований национального и международного экологического законодательства
25	Система экологического менеджмента и реализация экологической политики
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	
28	Социальная политика
30	Система оплаты труда
33	Формирование кадрового потенциала. Обучение и развитие персонала
ВЛИЯНИЕ КОМПАНИИ НА РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ	
43	Поддержка местных сообществ
44	Вклад Компании в развитие региона
ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	
45	Охрана труда и обеспечение безопасного производства
ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	
48	Программа инновационного развития и технологической модернизации

ГРАНИЦЫ АСПЕКТОВ

Области воздействия каждого существенного Аспекта представлены в Приложении 1. Границы включают информацию по материнской компании АК «АЛРОСА» (ОАО), а также ее ключевым дочерним предприятиям, ведущим основную деятельность по добыче алмазов, – ОАО «АЛРОСА-Нюрба», ОАО «Алмазы Анабара» (в т. ч. ОАО «Нижне-Ленское») и ОАО «Севералмаз» (Таблица 1.1). За пределами Компании границы сгруппированы по географическому признаку среди ключевых групп заинтересованных сторон.

ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ДОВЕРИЯ К НАШЕМУ ОТЧЕТУ МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ПРАКТИКУ ВНЕШНЕГО ЗАВЕРЕНИЯ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ КОМПАНИИ. ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА С ВЫРАЖЕНИЕМ ОГРАНИЧЕННОЙ УВЕРЕННОСТИ ВКЛЮЧАЕТСЯ В ОТЧЕТ И ПУБЛИКУЕТСЯ (СТР. 105)



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Группа АЛРОСА в течение шести лет сохраняет лидирующие позиции по объемам добычи, обеспечивая сырьем более 25% мирового рынка природных алмазов. Доказанные и вероятные запасы Группы превышают 600 млн карат, общая ресурсная база составляет около 1 млрд карат.

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Группа компаний АЛРОСА – это группа компаний, с 2009 года сохраняющая мировое лидерство по объему производства природных алмазов и располагающая крупнейшими в мире доказанными запасами алмазов. Группу образуют материнская компания АК «АЛРОСА» (ОАО) и ее дочерние и зависимые общества.

Основным видом деятельности наших предприятий является разведка, добыча и реализация природных алмазов.

Ключевыми акционерами АК «АЛРОСА» (ОАО) являются органы государственной власти Российской Федерации, владеющие

43,9256 % акций, и Республики Саха (Якутия) – 25,0002 % акций; 8,0003 % акций принадлежат восьми муниципальным образованиям Республики Саха (Якутия); и 23,0739 % акций распределены между прочими юридическими и физическими лицами.



ПОЛНОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ: АКЦИОНЕРНАЯ КОМПАНИЯ «АЛРОСА» (ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО). СОКРАЩЕННОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ: АК «АЛРОСА» (ОАО)

ШТАБ-КВАРТИРА КОМПАНИИ РАСПОЛОЖЕНА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, В Г. МИРНОМ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ). АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ НАХОДИТСЯ В Г. МОСКВЕ

ГРУППА АЛРОСА В ЦИФРАХ

36,2 МЛН КАРАТ	Объем добычи природных алмазов в 2014 году
5,045 МЛРД ДОЛЛАРОВ США	Выручка от реализации алмазной продукции в 2014 году
28%	Доля в мировой добыче природных алмазов
11	Кимберлитовых трубок
16	Россыпных месторождений
1 158,312 МЛН КАРАТ *	Запасы месторождений, стоящих на балансе Группы АЛРОСА, по стандартам Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых РФ на 01.01.2015 г.
608 МЛН КАРАТ	Запасы по JORC на 01.07.2013 г.**
973 МЛН КАРАТ	Ресурсы по JORC на 01.07.2013 г.**

* Данные приведены с учетом разведываемых месторождений.

** По данным Отчета независимых экспертов о запасах и ресурсах месторождений алмазов Группы компаний «АЛРОСА» за 2013 г.: запасы – доказанные и вероятные; ресурсы – измеренные, выявленные и предполагаемые.

МЕСТО НА РЫНКЕ*

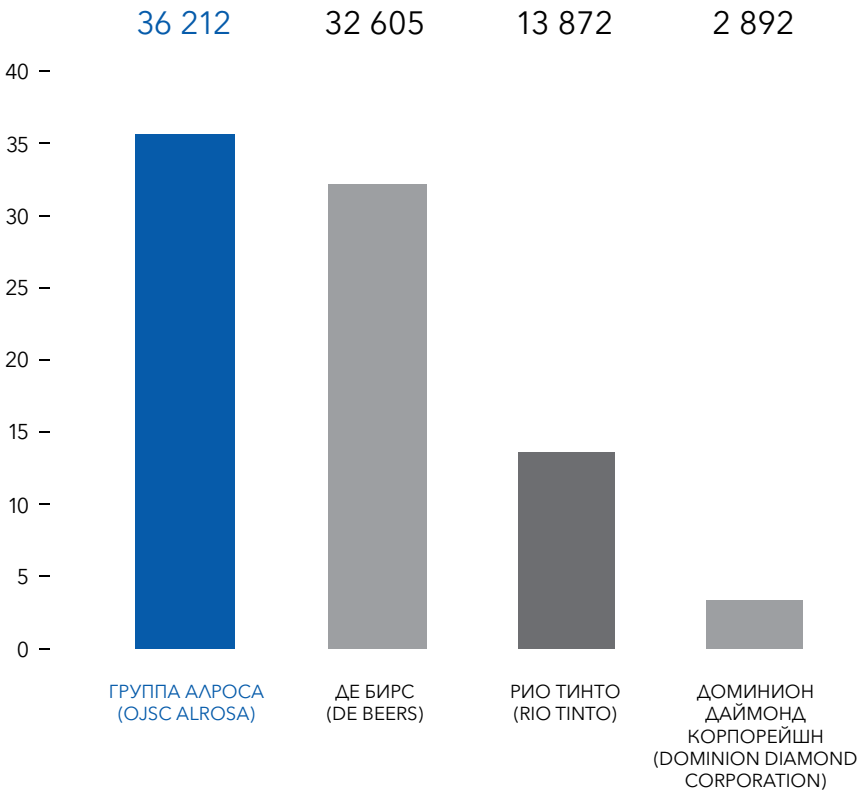
В секторе добычи природных алмазов Группа АЛРОСА стабильно лидирует по объему добываемого сырья, уверенно опережая четыре крупнейшие в мире горнорудные компании**. Доля Группы в миро-

вой добыче природного алмазного сырья составляет более 25%.

Группа АЛРОСА ведет свою деятельность в тесном взаимодействии с другими участниками мирового ал-

мазно-бриллиантового рынка. Это взаимодействие направлено в первую очередь на поддержание основ безопасности и устойчивости рынка.

УРОВЕНЬ ДОБЫЧИ ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ КРУПНЕЙШИМИ АЛМАЗОДОБЫВАЮЩИМИ КОМПАНИЯМИ В 2014 Г., МЛН КАРАТ

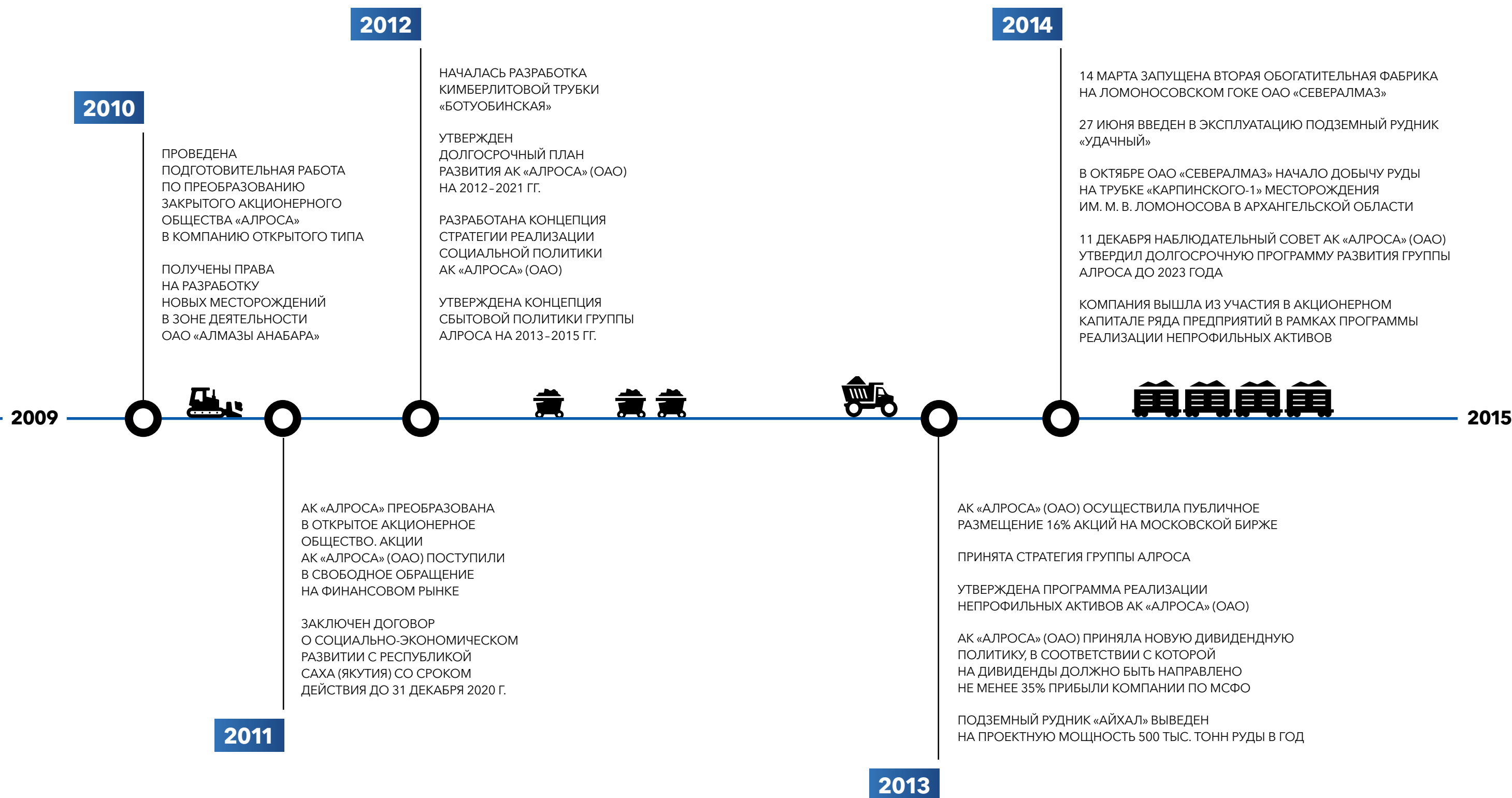


Источник: Отчеты компаний

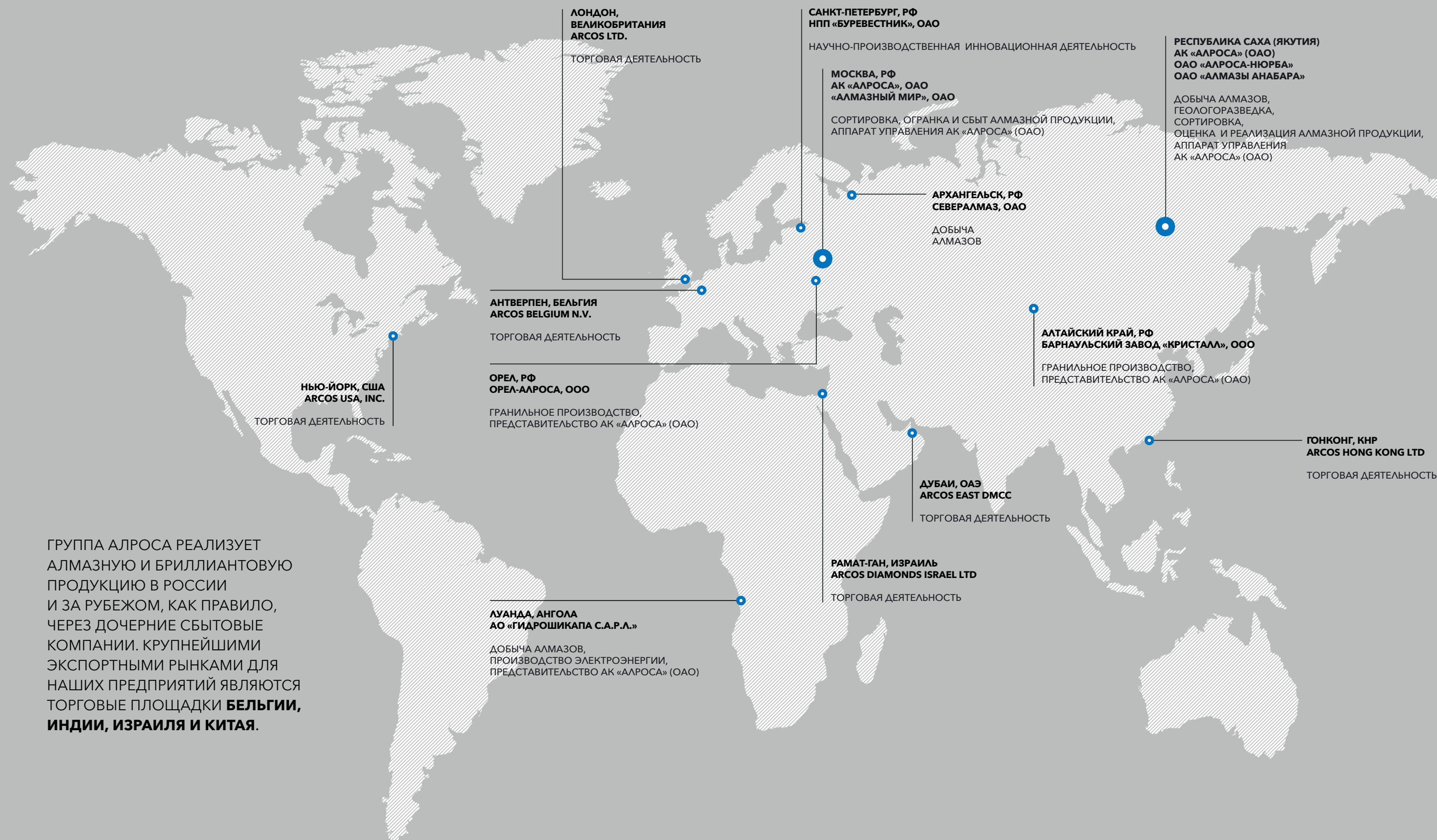
* Информация об основных трендах развития алмазной отрасли и положении Компании на рынке представлена в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2014 г., стр.21-24.

** Сравнительный анализ горнорудных компаний можно найти в Отчете эмитента за IV квартал 2014 г. на корпоративном сайте, стр. 67-68.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ГРУППА АЛРОСА РЕАЛИЗУЕТ АЛМАЗНУЮ И БРИЛЛИАНТОВУЮ ПРОДУКЦИЮ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ, КАК ПРАВИЛО, ЧЕРЕЗ ДОЧЕРНИЕ СБЫТОВЫЕ КОМПАНИИ. КРУПНЕЙШИМИ ЭКСПОРТНЫМИ РЫНКАМИ ДЛЯ НАШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЯВЛЯЮТСЯ ТОРГОВЫЕ ПЛОЩАДКИ **БЕЛЬГИИ, ИНДИИ, ИЗРАИЛЯ И КИТАЯ.**

РЕЙТИНГИ И НАГРАДЫ

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО	РЕЙТИНГ	ДАТА ПРИСВОЕНИЯ РЕЙТИНГА
Fitch	BB/стабильный	30.07.2014
Moody's	Ba3/позитивный	26.07.2013
S&P	BB-/стабильный	29.04.2013

НАГРАДЫ В ОБЛАСТИ
ИННОВАЦИОННЫХ РАЗРАБОТОК

На III Всероссийском съезде лучших инновационных предприятий в рамках Межрегионального общероссийского проекта «Продвижение предприятиями МСБ своих инновационных проектов в условиях торможения экономического ро-

ста 2014 года» АК «АЛРОСА» (ОАО) присвоено звание «Лидер инновационной экономики России 2014».

На XVII Московском международном салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед-2014» представителями Компании были получены шесть золотых медалей и одна бронзовая.

РЕЙТИНГИ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ

Наши высшие руководители ежегодно возглавляют списки бизнес-лидеров престижного национального рейтинга «Топ-1000 российских менеджеров», составляемого Ассоциацией менеджеров России и публикуемого газетой «Коммерсантъ». В 2014 году в список наиболее эффективных топ-менеджеров России в секторе «Металлургия» вошли Председатель Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ОАО) Илья Южанов (рейтинг высших руководителей), начальник Управления информационных технологий и связи Дмитрий Чибисов (рейтинг IT-директоров) и Корпоративный секретарь, начальник Управления корпоративного обеспечения Андрей Лекарев (рейтинг корпоративных директоров).

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА

АК «АЛРОСА» (ОАО) – это вертикально интегрированная компания, менеджмент которой контролирует все процессы производственной цепочки: от проектирования горных работ, геологоразведки, до-

бычи и обогащения алмазного сырья до сортировки и сбыта продукции. Производственная цепочка состоит из нескольких крупных звеньев (горно-обогачительного, геолого-разведочного, торгово-брил-

лиантового, строительного) и производственной инфраструктуры (научно-проектный, транспортно-снабженческий, специализированный ремонтный и социальный комплексы).

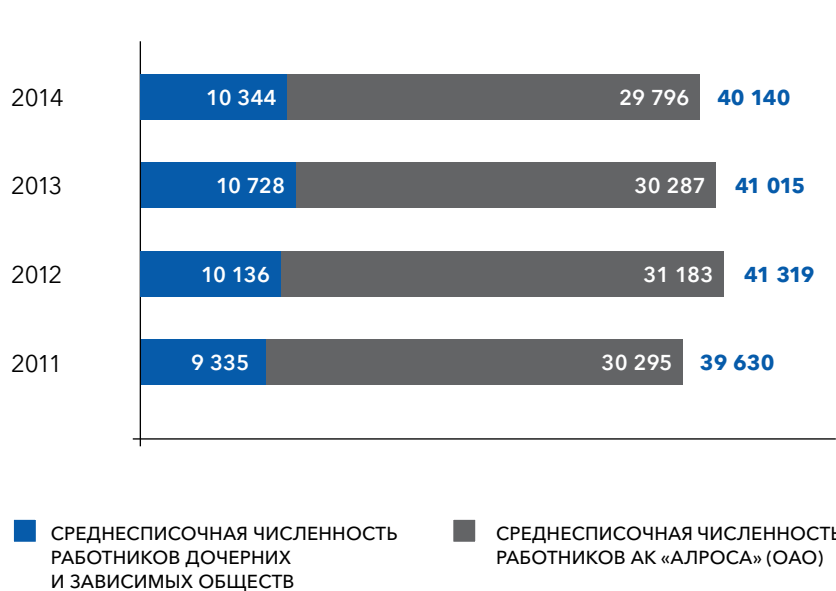
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СТРУКТУРА ГРУППЫ АЛРОСА* НА 31.12.2014 Г.



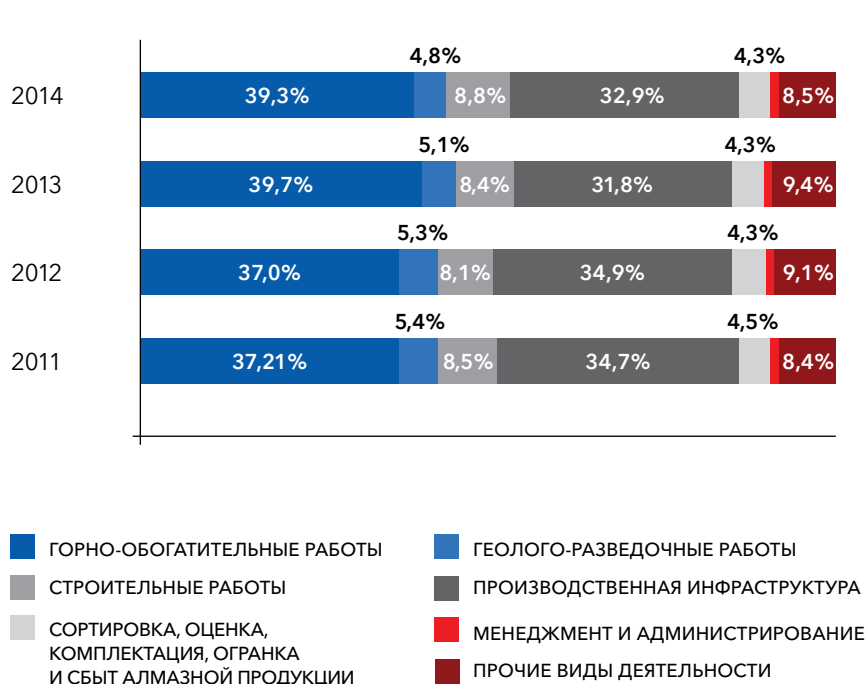
ОБОЗНАЧЕНИЯ В ТЕКСТЕ: СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ АК «АЛРОСА» (ОАО) ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОБЩЕСТВА ГРУППЫ АЛРОСА

* Более подробная структура Группы указана на официальном веб-сайте Компании: <http://www.alrosa.ru/o-nac/структура>
** Общества, доля участия в которых составляет менее 50%. Финансовые результаты данных обществ учитываются в финансовых результатах Группы «АЛРОСА» по методу долевого участия.
*** В 2015 г. Компания продала свою долю в уставном капитале ООО «МАК-банк».

ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ГРУППЫ АЛРОСА
ЗА 2011 – 2014 ГГ., ЧЕЛ.*



ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ ПО ВИДАМ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2011 – 2014 ГГ., %



* Численность дочерних и зависимых обществ представлена без обществ, в уставном капитале которых доля АК «АЛРОСА» (ОАО) составляет менее 50%.



СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ
ГРУППЫ АЛРОСА
В 2014 ГОДУ СОСТАВИЛА
40 140 ЧЕЛОВЕК,
СОКРАТИВШИЕСЯ
ПО ОТНОШЕНИЮ
К ПРЕДЫДУЩЕМУ ГОДУ
НА 2,1%

ОСНОВНОЙ ПРИЧИНОЙ
УМЕНЬШЕНИЯ
ЧИСЛЕННОСТИ
СОТРУДНИКОВ
СТАЛИ СТРУКТУРНЫЕ
ПРЕОБРАЗОВАНИЯ,
СВЯЗАННЫЕ
С ОТЧУЖДЕНИЕМ СЕМИ
ДОЧЕРНИХ
И ЗАВИСИМЫХ ОБЩЕСТВ,
ИНФОРМАЦИЮ
О КОТОРЫХ
МОЖНО НАЙТИ
В ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ
ГРУППЫ АЛРОСА
ЗА 2014 ГОД, СТР. 210 – 211

В НАЧАЛЕ 2015 ГОДА
КОМПАНИЯ ТАКЖЕ
ПРОДАЛА СВОЮ
ДОЛЮ В УСТАВНОМ
КАПИТАЛЕ
ООО «МАК-БАНК»

Горнодобывающие предприятия Группы АЛРОСА являются главным производственным звеном в реализации стратегической задачи сохранения лидирующих позиций по физическим объемам алмазодобычи.

Данный комплекс представлен шестью горно-обогатительными комбинатами, ведущими разработку месторождений, добычу и обогащение алмазного сырья.

АК «АЛРОСА» (ОАО) АЙХАЛЬСКИЙ ГОК

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ГОКА, ЧЕЛ.				
2010	2011	2012	2013	2014
4 808	4 809	4 788	4 547	4 315
ДОБЫЧА ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ, ТЫС. КАРАТ				
2010	2011	2012	2013	2014
4 902,5	5 261,9	8 945,1	12 087,7	12 565,3
ДОБЫЧА ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ, МЛН ДОЛЛ. США*				
2010	2011	2012	2013	2014
285,2	303,8	503,8	947,3	1 309,9

Под подробную информацию об операционной деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО) по основным видам работ можно найти в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2014 год, стр. 36–66.

Промышленные объекты. Карьер «Юбилейный», карьер «Комсомольский», рудник «Айхал».

* Данные в млн долларов США приведены исходя из учетных (страховых) цен

АК «АЛРОСА» (ОАО) МИРНИНСКИЙ ГОК

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ГОКА, ЧЕЛ.				
2010	2011	2012	2013	2014
3 498	3 641	3 835	3 873	3 851
ДОБЫЧА ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ, ТЫС. КАРАТ				
2010	2011	2012	2013	2014
5 832,3	8 137,9	8 707,5	7 361,1	6 088,5
ДОБЫЧА ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ, МЛН ДОЛЛ. США*				
2010	2011	2012	2013	2014
703,7	1 037,4	1 154,3	953,4	1 041,3

Промышленные объекты. Рудник «Мир», рудник «Интернациональный», прииски россыпных месторождений «Ирелях», «Левобережное», «Горное», «Водораздельные галечники», техногенное месторождение «Хвосты фабрики №5».

* Данные в млн долларов США приведены исходя из учетных (страховых) цен

АК «АЛРОСА» (ОАО) УДАЧНИНСКИЙ ГОК

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ГОКА, ЧЕЛ.				
2010	2011	2012	2013	2014
3 806	3 516	3 614	3 563	3 341
ДОБЫЧА ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ, ТЫС. КАРАТ				
2010	2011	2012	2013	2014
13 306,4	10 582,9	5 845,2	4 891,5	3 679,1
ДОБЫЧА ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ, МЛН ДОЛЛ. США*				
2010	2011	2012	2013	2014
738,3	620,4	389,7	391,0	364,1

Промышленные объекты. Карьер «Зарница». В 2014 году прекращена работа в карьере «Удачный» и введен в эксплуатацию рудник «Удачный».

* Данные в млн долларов США приведены исходя из учетных (страховых) цен

НЮРБИНСКИЙ ГОК ДЛЯ ОАО «АЛРОСА-НЮРБА»

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ГОКА, ЧЕЛ.				
2010	2011	2012	2013	2014
1 190	1 233	1 369	1 542	1 570
ДОБЫЧА ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ, ТЫС. КАРАТ				
2010	2011	2012	2013	2014
8 371,4	7 477,6	7 955,9	7 406,8	7 362,9
ДОБЫЧА ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ, МЛН ДОЛЛ. США*				
2010	2011	2012	2013	2014
446,9	405,9	447,2	421,1	545,0

Промышленные объекты. Карьер «Нюрбинский», карьер «Ботуобинский», аллювиальные россыпи.

* Данные в млн долларов США приведены исходя из учетных (страховых) цен

ОАО «АЛМАЗЫ АНАБАРА»**

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.				
2010	2011	2012	2013	2014
999	1 091	1 034	2 028	1 786
ДОБЫЧА ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ, ТЫС. КАРАТ				
2010	2011	2012	2013	2014
1 415,4	2 534,4	2 408,0	2 521,3	3 059,5
ДОБЫЧА ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ, МЛН ДОЛЛ. США*				
2010	2011	2012	2013	2014
136,3	175,4	161,8	180,2	195,0

Промышленные объекты. Россыпные месторождения «Эбелях», «Гусиный», «Правобережье Моргогор», «Исток», «Холомолоох», «Моргогор», «41 ручей», «Курунг Юрях».

* Данные в млн долларов США приведены исходя из учетных (страховых) цен

** в т.ч. ОАО «НИЖНЕ-ЛЕНСКОЕ»
(ПРИБРЕТЕНО В 2013 ГОДУ)

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.			2013	2014
			156	77
ДОБЫЧА ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ, ТЫС. КАРАТ			2013	2014
			2 009,8	1 818,0
ДОБЫЧА ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ, МЛН ДОЛЛ. США*			2013	2014
			140,2	197,4

Промышленные объекты. Россыпные месторождения «Молодо», «Верхнее Молодо», «Притоки Биллях», «Реликто-вый», «Тигликиит», «Верхний Биллях».

* Данные в млн долларов США приведены исходя из учетных (страховых) цен

ОАО «СЕВЕРАЛМАЗ»

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.				
2010	2011	2012	2013	2014
535	1 139	1 282	1 445	1 630
ДОБЫЧА ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ, ТЫС. КАРАТ				
2010	2011	2012	2013	2014
472,0	556,8	558,6	635,7	1 638,9
ДОБЫЧА ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ, МЛН ДОЛЛ. США*				
2010	2011	2012	2013	2014
21,7	24,6	27,5	32,0	118,1

Промышленные объекты. Карьер «Архангельский», карьер «Карпинско-го-1».

* Данные в млн долларов США приведены исходя из учетных (страховых) цен

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Особенности цепочки поставок в нашей Компании определены спецификой и масштабами самого горного производства, а также значительной территориальной удаленностью основных промышленных объектов Компании, расположенных в районах Западной Якутии. Основной объем материально-технических ресурсов для предприятий завозится в навигационный период (с мая по октябрь) водным транспортом по реке Лена и имеет циклический характер. Задачи обеспечения материально-техническими ресурсами решаются силами транспортно-снабженческого комплекса Компании, состоящего из целого ряда снабженческих и транспортных подразделений с собственным парком грузовых самолетов и вертолетов, речного порта и складского хозяйства с входными терминалами как на территории Республики Саха (Якутия), так и за ее пределами (города Иркутск, Усть-Кут, Москва).

Единый порядок, условия и процедура закупки товаров, работ (услуг) для нужд и за счет средств Компании закреплены в Положении «О закупках АК «АЛРОСА» (ОАО)», разработанном в соответствии с нормами Федерального закона от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Данное Положение принято в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств Компании, а так-

же получения экономически обоснованных затрат.

С 2013 года Компания участвует в реализации распоряжения Правительства РФ № 867-Р от 29.05.2013 г. «Об организации работы по выполнению плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение качества регуляторной среды для бизнеса». Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием призвано увеличить долю субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках компаний с государственным участием, в т. ч. среди закупок инновационной продукции и научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ.

В своей закупочной политике мы стремимся поддерживать высокую долю договоров, заключенных с непосредственными производителями материально-технических ресурсов или их официальными дилерами. В 2014 году доля таких договоров составила 65,5%, заключенных с посредниками соответственно 34,5%.

Среди основных групп закупаемых товаров и услуг – горюче-смазочные материалы, металлопродукция, взрывчатые вещества, химическая продукция, горно-шахтное оборудование, технологическое

В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ЗАКУПАЕМЫХ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ ДОЛЯ ОТКРЫТЫХ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР В 2014 ГОДУ С УЧЕТОМ ОТКРЫТЫХ ЗАКУПОК НА ЭЛЕКТРОННЫХ ТОРГОВЫХ ПЛОЩАДКАХ СОСТАВИЛА 84 %

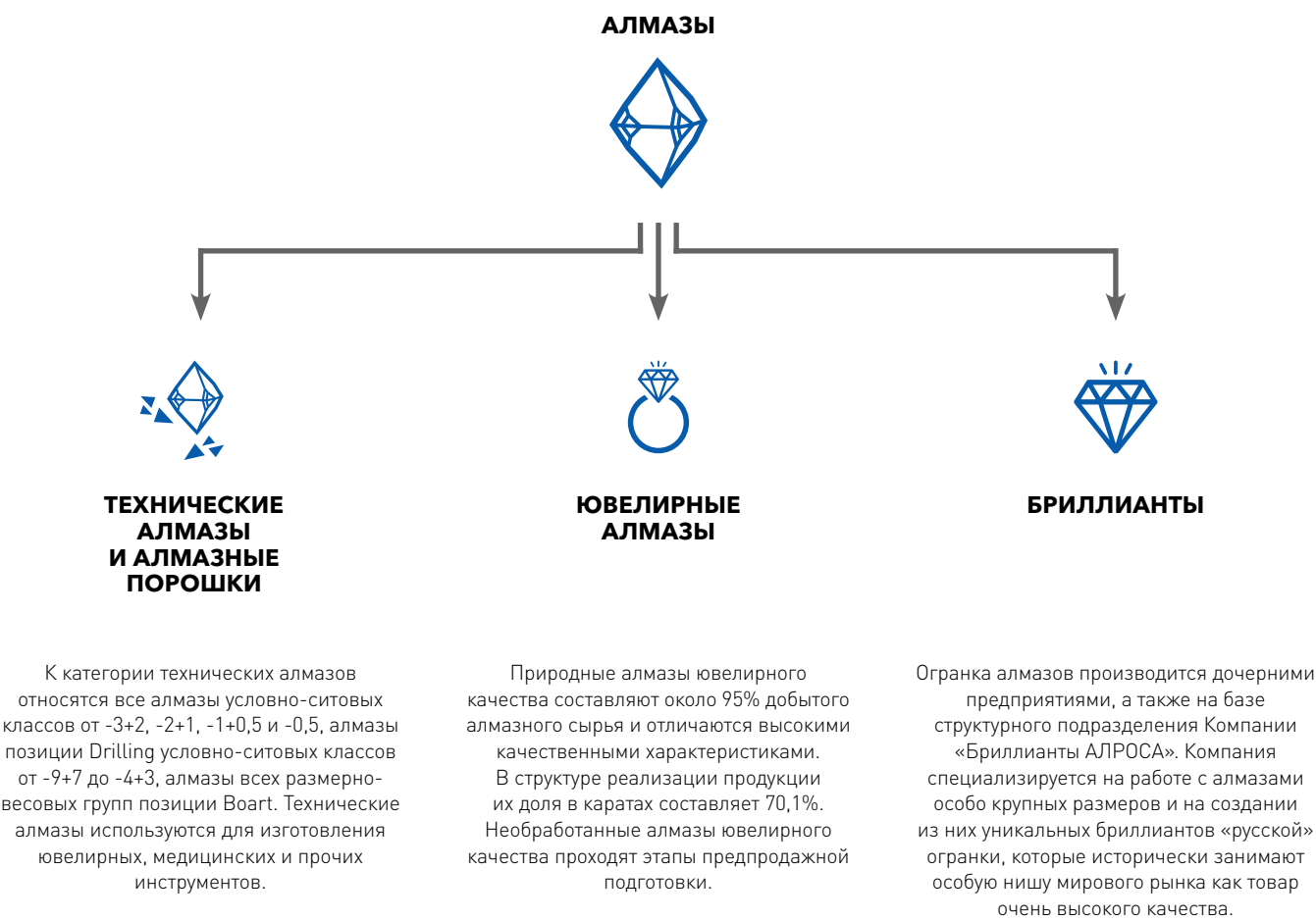
МАКСИМАЛЬНАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАШЕЙ КОМПАНИИ ДОСТИГАЕТСЯ ЗА СЧЕТ ПУБЛИКАЦИИ В ОТКРЫТОМ ДОСТУПЕ ПЛАНОВ ЗАКУПОК, ИНФОРМАЦИИ О ПРОВЕДЕНИИ И РЕЗУЛЬТАТАХ ЗАКУПОК, ОТЧЕТНОСТИ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРАХ

оборудование, строительные материалы, электротехническое оборудование и материалы, автотехника, продукция КИПиА, инвентарь и инструменты, запасные части, спецодежда, средства индивидуальной защиты, строительные, ремонтные, научно-исследовательские и проектно-изыскательские работы.



ПОКАЗАТЕЛИ	2011	2012	2013	2014
Общее количество закупок МТР, в том числе у:	1 489	2 154	3 152	3 578
производителей	521	836	872	976
дилеров, дистрибьютеров	539	866	1 346	1 369
посредников	429	452	934	1 233
Общее количество закупок работ/услуг, в том числе у:	1 261	2 059	1 609	1 426
подрядчиков	615	556	653	556
исполнителей	646	1 503	956	870

ПРОДУКЦИЯ



ВИДЫ ПРОДАЖ АЛМАЗНОЙ ПРОДУКЦИИ



Разовые внеконкурсные сделки. Доля в общем объеме реализации алмазной продукции 10%.



Долгосрочные (трехлетние) торговые соглашения. Доля в общем объеме реализации алмазной продукции 69%.



Конкурсные торги (международные аукционы для алмазной продукции крупнее 10,8 карат и тендеры для продукции размерностью менее 10,8 карат). Доля в общем объеме реализации алмазной продукции 21%.

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ



СБЫТОВАЯ ПОЛИТИКА АК «АЛРОСА» (ОАО) НА 2013-2015 ГГ., ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ АК «АЛРОСА» (ОАО) ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ, «ПРИНЦИПЫ ALROSA ALLIANCE»*

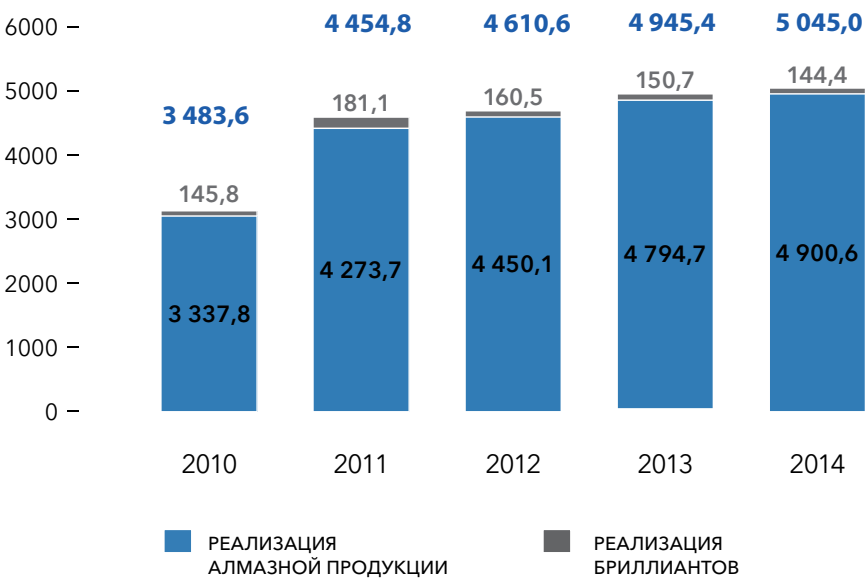
МАРКЕТИНГОВЫЕ ПРОГРАММЫ 2014 ГОДА

- ПРОДВИЖЕНИЕ ТОВАРНОГО ЗНАКА «ALROSA ALLIANCE» НА ВНУТРЕННЕМ И ВНЕШНЕМ РЫНКАХ
- РАЗРАБОТКА ПРОГРАММ ПРОДВИЖЕНИЯ БРИЛЛИАНТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

СТРУКТУРА ПРОДАЖ В 2014 ГОДУ

Доля реализации на внешнем рынке	89,3%
Доля реализации на внутреннем рынке	10,7%
Продажи алмазов ювелирного качества	4 754,9 млн долл. США
Продажи технических алмазов	145,7 млн долл. США
Продажи бриллиантов	144,4 млн долл. США

РЕАЛИЗАЦИЯ АЛМАЗНОЙ ПРОДУКЦИИ ГРУППЫ АЛРОСА В 2010-2014 ГГ.**



* Товарный знак ALROSA ALLIANCE используется долгосрочными клиентами АК «АЛРОСА» (ОАО) в своем бизнесе, связанном с поставками алмазного сырья, производством бриллиантов и изделий из них.

** По данным управленческого учета АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2014 год.

КОНТРОЛЬ И ГАРАНТИИ КАЧЕСТВА АЛМАЗНОЙ ПРОДУКЦИИ		ИНФОРМАЦИЯ О ПРОДУКЦИИ
АЛМАЗЫ	Система сортировки и первичной оценки алмазного сырья нашей Компании сертифицирована и соответствует отечественным и международным стандартам. Соответствие сырья установленным требованиям обеспечивается с помощью системы контроля качества и оформлением необходимых документов. В 2014 году случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации о свойствах алмазного сырья и его маркировки, а также штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и требований в данной области, не было.	Вся информация об установленных потребительских качествах алмазной продукции содержится в договорах поставки или контрактах купли-продажи. Подробную информацию о торговле алмазами и бриллиантовой продукцией Компания публикует на специальном торговом сайте: http://sales.alrosa.ru/, где существующие и потенциальные клиенты могут ознакомиться с необходимой документацией, а также получить ответы на свои вопросы.
В 2014 ГОДУ КОМПАНИЯ УДЕЛЯЛА ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ РАЗРАБОТКЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ СНИЖЕНИЯ ДОВЕРИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ К АЛМАЗНОЙ ОТРАСЛИ В СВЯЗИ С РАСТУЩИМ ПРОИЗВОДСТВОМ СИНТЕТИЧЕСКИХ АЛМАЗОВ.		
БРИЛЛИАНТЫ	Все бриллианты, производимые Компанией, проходят контроль качества по ТУ 117-4.2099-2002 и строго сертифицируются. Сертификат является документом, подтверждающим подлинность бриллианта и его характеристики. Выборочно бриллианты сертифицируются в международном геммологическом сертификационном центре. В 2014 году случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации о свойствах бриллиантовой продукции и ее маркировки, а также штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и требований в данной области, не было.	Необходимую информацию об установленных потребительских качествах продукции наши клиенты могут найти в сертификатах соответствия бриллиантов. Являясь своеобразным паспортом бриллианта, сертификат содержит сведения об индивидуальных характеристиках: форме, размере, пропорциях, весе, цвете, чистоте, качестве огранки и полировки. На торговом сайте Компании размещен прайс-лист на текущую коллекцию сертифицированных бриллиантов в розничной продаже.
ВЫСОЧАЙШЕЕ МАСТЕРСТВО ОГРАНЧИКОВ «БРИЛЛИАНТЫ АЛРОСА», СПЕЦИАЛИЗИРУЮЩИХСЯ НА ОГРАНКЕ АЛМАЗОВ КРУПНЫХ РАЗМЕРОВ, ПОЗВОЛЯЕТ КОМПАНИИ СОТРУДНИЧАТЬ С ЛУЧШИМИ АУКЦИОННЫМИ ДОМАМИ МИРА – SOTHEBY’S И CHRISTIE’S.		

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАВНЫХ УСЛОВИЙ ДОСТУПА К АЛМАЗНОЙ ПРОДУКЦИИ

В соответствии с Положением «О порядке и условиях реализации АК «АЛРОСА» (ОАО) природных алмазов» все клиенты могут покупать алмазную продукцию Компании по единым критериям и единым правилам. Основным требованием к клиентам является соблюдение порядка раздельной продажи природных, синтетических и облаго-

женных природных алмазов и продукции из них, а также стабильное финансовое положение. На торговом сайте Компании изложены ключевые условия торговли алмазами и бриллиантами. При принятии решения о заключении долгосрочных контрактов предпочтение отдается активным покупателям, которые приобретали продукцию Компании

ранее, особенно в периоды спада на мировом алмазном рынке. Заявленные хозяйствующие субъекты, соответствующие критериям и требованиям к долгосрочным покупателям, ранжируются в соответствии с внутрикорпоративной методикой, утвержденной Федеральной антимонопольной службой РФ.

ПОРТРЕТ ПЕРСОНАЛА*

Территориальное распределение персонала Компании характеризуется высокой концентрацией сотрудников в районах Крайнего Севера России, а именно в Республике Саха (Якутия). Географически данный регион, площадь которого составляет более трех млн кв. км, является крупнейшим в Российской

Федерации. Он отличается крайне суровыми климатическими условиями: более 40% территории республики находится за Северным полярным кругом.

АК «АЛРОСА» (ОАО) – горнодобывающая компания, большую часть персонала которой составляют муж-

чины – рабочие горных профессий. В горнодобывающем комплексе Компании занято 43,5% всех ее работников.

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА АК «АЛРОСА» (ОАО)

РЕГИОНЫ	2010		2011		2012		2013		2014	
	ЧЕЛ.	%	ЧЕЛ.	%	ЧЕЛ.	%	ЧЕЛ.	%	ЧЕЛ.	%
РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)	28 805	92,8	29 051	94,0	29 408	93,7	28 713	94,1	27 897	92,9
в том числе населенные пункты Западной Якутии:	28 365	91,4	28 562	92,4	28 885	92,1	28 227	92,5	27 628	92,0
г. Мирный	12 374	39,9	12 973	42,0	12 722	40,6	12 254	40,1	12 048	40,1
г. Удачный	5 290	17,1	4 987	16,1	5 217	16,6	5 236	17,2	5 174	17,2
п. Айхал	7 119	22,9	7 094	23,0	7 267	23,2	6 929	22,7	6 803	22,6
г. Ленск	2 282	7,4	2 166	7,0	2 195	7,0	2 089	6,8	1 951	6,5
другие районы	1 300	4,2	1 342	4,3	1 484	4,7	1 719	5,6	1 652	5,5
г. Якутск и другие районы республики	440	1,4	489	1,6	523	1,7	486	1,6	269	0,9
г. МОСКВА	1 281	4,1	1 354	4,4	1 336	4,3	1 346	4,4	1 291	4,3
ДРУГИЕ РЕГИОНЫ РФ	940	3,0	499	1,6	629	2,0	466	1,5	855	2,8

* В данном разделе сведения о персонале представлены по АК «АЛРОСА» (ОАО) ввиду отсутствия консолидированных данных по Группе АЛРОСА.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА АК «АЛРОСА» (ОАО)

ПОКАЗАТЕЛИ	2010	2011	2012	2013	2014
ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ НА КОНЕЦ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, ЧЕЛ.	31 026	30 903	31 373	30 525	30 043
СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ, ЛЕТ	40,8	40,8	40,7	41,0	41,0
ВОЗРАСТНЫЕ ГРУППЫ, В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ, %					
30 лет	20,9	21,7	22,2	21,8	21,5
30-50 лет	57,3	54,9	54,4	53,5	53,9
Старше 50 лет	21,8	23,4	23,4	24,7	24,6
доля молодежи до 30 лет среди руководителей, %	7,6	10,3	9,3	10,0	9,3
ПОЛ, %					
Мужчины	60,9	61,3	61,2	64,2	64,7
Женщины	39,1	38,7	38,8	35,8	35,3
женщин среди руководителей, %	30,9	30,6	32,1	31,9	32,5
КАТЕГОРИИ, В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ, %					
Рабочие	66,1	65,9	66,5	66,8	65,8
Руководители, специалисты, служащие	33,9	34,1	33,5	33,2	34,2
ОБРАЗОВАНИЕ, В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ, %					
Высшее профессиональное образова- ние у руководителей, специалистов и служащих	67,4	71,4	72,0	73,7	74,9
Высшее и среднее профессиональное образование у рабочих	29,0	32,6	30,0	27,6	29,3
ПРЕДСТАВИТЕЛИ КОРЕННЫХ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ, В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ, %					
Представители коренных национально- стей среди руководителей, %	5,8	6,3	6,7	6,7	7,0

ПОКАЗАТЕЛИ	2010	2011	2012	2013	2014
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ТИПУ ДОГОВОРА О НАЙМЕ, В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА НА КОНЕЦ ОТЧЕТНОГО ГОДА, %*					
по срочным трудовым договорам	–	–	4,8	6,1	6,1
по бессрочным трудовым договорам	–	–	95,2	93,9	93,9

* За 2010–2011 гг. данные по Компании не консолидированы.



СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В своей деятельности Компания руководствуется принципами устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, главным из которых является оценка любого решения с точки зрения возможных последствий для живущих и будущих поколений людей.

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛЬЮ ГРУППЫ АЛРОСА ЯВЛЯЕТСЯ ГЛОБАЛЬНОЕ ЛИДЕРСТВО ПО ДОБЫЧЕ И СБЫТУ АЛМАЗНОЙ ПРОДУКЦИИ. МЫ СТРЕМИМСЯ ДОСТИЧЬ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ ЗА СЧЕТ КОНЦЕНТРАЦИИ НА КЛЮЧЕВОМ БИЗНЕСЕ – ПРОИЗВОДСТВЕ АЛМАЗОВ – И УКРЕПЛЕНИИ НАШИХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРЕИМУЩЕСТВ. ЭТО:



Крупнейшая в мире минерально-сырьевая база



Вертикальная интеграция производства



Стабильная система сбыта алмазной продукции на основе долгосрочных контрактов



Новые алмазодобывающие производственные объекты



Эффективные вложения в инновационный и человеческий капитал

НАШ ПОДХОД

В 2014 году Наблюдательный совет АК «АЛРОСА» (ОАО) утвердил два важнейших стратегических документа: Долгосрочную программу развития Группы АЛРОСА до 2023 года, содержащую стратегические приоритеты Группы и план ключевых мероприятий*, и Политику в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ОАО). Политика декларирует подходы Компании к решению задач по повышению экономиче-

ской эффективности в сочетании с социальной и экологической ответственностью бизнеса перед обществом и окружающей средой. Документ определяет не только цели, задачи и принципы деятельности в области устойчивого развития, но и добровольные обязательства Компании перед группами ключевых заинтересованных сторон. Таким образом, стратегические цели нашей Компании направлены

на реализацию триединого подхода концепции устойчивого развития в трех ключевых аспектах – экономическом, экологическом и социальном.

 Информацию о стратегических приоритетах Компании можно найти в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2014 год, стр. 26–29.

ИНТЕГРАЦИЯ АСПЕКТОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ КОМПАНИИ



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Достижение поставленных целей по производству и сбыту алмазной продукции, завершение строительства стратегических производственных мощностей, обеспечение доходов акционеров, сокращение долговых обязательств, эффективная инвестиционная деятельность, в том числе в области инноваций и технологической модернизации, повышение эффективности экономических воздействий на экономику регионов присутствия



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Снижение негативного воздействия на окружающую среду, рациональное недропользование и ресурсосбережение, соответствие законодательству и международным стандартам в области экологического менеджмента



СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Обеспечение безопасного труда и профессионального развития персонала, усиление социальной защищенности сотрудников, участие в повышении социально-экономического благополучия населения регионов присутствия, оказание поддержки местным сообществам, реализация благотворительных проектов

ДОКУМЕНТЫ:

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГРУППЫ АЛРОСА ДО 2023 ГОДА
ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ АК «АЛРОСА» (ОАО)
ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ АК «АЛРОСА» (ОАО)
ПРИНЦИПЫ ALROSA ALLIANCE

ДОКУМЕНТЫ

Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА до 2023 года

Программа инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ОАО)

Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ОАО)

Принципы ALROSA ALLIANCE

ДОКУМЕНТЫ

Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2011–2018 гг.

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2014–2016 гг.

ДОКУМЕНТЫ

Социальная политика АК «АЛРОСА» (ОАО)

Кадровая политика АК «АЛРОСА» (ОАО)

Коллективный договор между АК «АЛРОСА» (ОАО) и межрегиональным профсоюзом работников АК «АЛРОСА» (ОАО) «Профалмаз» на 2014–2016 гг.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ И РИСКИ

АСПЕКТ	ВОЗДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ РИСКИ * В РАМКАХ АСПЕКТА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ	Группа АЛРОСА стремится сохранить лидирующие позиции в качестве одного из основных производителей алмазов, поставляющего на мировой рынок более четверти общего объема добываемого сырья. Экономическая эффективность Компании отражается в первую очередь на экономическом положении ее крупнейших акционеров – Российской Федерации и Республики Саха (Якутии). Компания входит в список стратегических предприятий России, является одним из основных налогоплательщиков и работодателей Республики Саха (Якутия).	Общэкономические системные кризисные явления, а также риски, связанные с современной геополитической ситуацией и возможным ограничением доступа к иностранному капиталу, ограничением поставок алмазного сырья на мировой рынок в рамках экономических санкций. Определенные риски также представляет возможное снижение доверия потребителей к отрасли в целом, что прежде всего связано с увеличивающимися объемами производства синтетической продукции.	АЛРОСА внимательно изучает все рыночные процессы, фокусируя внимание на выполнении среднесрочных и краткосрочных производственных планов и опираясь на долгосрочные торговые отношения с глобальными клиентами. Компания активно сотрудничает с другими участниками алмазно-бриллиантового рынка, принимая все более настойчивый вызов со стороны производителей синтетических бриллиантов.
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ	АК «АЛРОСА» (ОАО) и ее алмазодобывающие дочерние общества оказывают существенное воздействие на окружающую среду, в том числе по объемам затраченных водных и энергетических ресурсов.	Основными экологическими рисками являются: возможность причинения вреда жизни и здоровью людей (сотрудников и населения регионов присутствия) вследствие аварий, возможного дефицита ресурсов (воды, электроэнергии и т.д.), а также нанесение ущерба локальным экосистемам.	Компания и дочерние предприятия последовательно реализуют широкий комплекс мер, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду, рациональное и бережное использование природных ресурсов, исполнение требований экологического законодательства.
СОЦИАЛЬНЫЙ	На предприятиях Группы АЛРОСА занята существенная часть населения регионов присутствия, в первую очередь в Республике Саха (Якутия), на территории которой созданы промышленные моногорода. Таким образом, Компания определяющим образом влияет на занятость, развитие местной инфраструктуры и решение социальных проблем в республике. АК «АЛРОСА» (ОАО) является крупным благотворителем, участвующим в реализации научных, медицинских, образовательных, культурных и спортивных проектов.	Одним из ключевых рисков в социальной сфере является возможное снижение уровня социальной защищенности работников Компании и населения регионов присутствия вследствие закрытия производственных предприятий (в связи со снижением, либо, наоборот, опережающим увеличением объемов добычи алмазного сырья), а также понижения корпоративного стандарта социальной ответственности АЛРОСА.	Стратегия Группы содержит четкие планы алмазодобычи, для реализации которых предусмотрены ответственные механизмы реструктуризации. АК «АЛРОСА» (ОАО) поддерживает высокий стандарт корпоративной социальной ответственности в социальном партнерстве с профсоюзом работников и местными сообществами.

* Более подробную информацию по группам и факторам корпоративных рисков можно найти в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2014 год, стр. 88–96.

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА

ЗАДАЧИ НА 2014 ГОД	РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА
Добыча алмазного сырья в объеме 36,0 млн карат	Общий объем добычи природного алмазного сырья предприятиями Группы АЛРОСА составил 36,2 млн карат.
Реализация продукции на 4,980 млрд долларов США	Выручка от продаж основной продукции составила 5,045 млрд долл. США*. Доля продаж алмазной продукции по долгосрочным договорам поставок выросла до 69%. При рыночных колебаниях спроса на алмазное сырье стабильность поставок в рамках долгосрочных соглашений обеспечивает высокий уровень продаж.
Увеличение доли долгосрочных соглашений в структуре сбыта	
Обеспечение доходов акционеров Компании	28 июня 2014 года Общим собранием акционеров АК «АЛРОСА» (ОАО) было принято решение о выплате дивидендов по итогам 2013 года; по сравнению с предыдущим годом они увеличились на 32%, до 1,47 руб. на одну обыкновенную акцию.
Расширение минерально-сырьевой базы**	По итогам работ, проведенных в 2014 году в рамках реализации Программы основных направлений геолого-разведочных работ АК «АЛРОСА» на 2011–2018 годы, прирост запасов и прогнозных ресурсов составил 25,6 млн карат. В течение года получены лицензии на разработку новых месторождений: «Молодо», «Ручей Олом», «Ручей Лог 325».
Завершение строительства и введение в эксплуатацию подземного рудника «Удачный»	27 июня 2014 года был запущен в эксплуатацию первый пусковой комплекс подземного рудника «Удачный» – самого крупного из четырех подземных рудников Компании.
Сокращение долговых обязательств	Размер задолженности Группы по кредитам и займам снизился с 4,2 млрд долл. США до 3,5 млрд долл. США, главным образом за счет погашения в ноябре 2014 года еврооблигаций общим объемом 500 млн долл. США. Структура и график погашения наших долговых обязательств размещены на веб-сайте Компании http://www.alrosa.ru/инвесторам-и-акционерам/долговым-инвесторам/структура-долга/
Повышение эффективности инвестиций, технологической модернизации производства и инноваций	В декабре 2014 года была принята Инвестиционная программа Группы АЛРОСА до 2023 года, разработанная в соответствии с прогнозными планами добычи алмазов и планами ведения горных работ, направленными на поддержание достигнутого уровня алмазодобычи и производственного процесса по другим видам деятельности. По итогам отчетного года инвестиции в нефинансовые активы Группы АЛРОСА составили 38 537,3 млн руб. или 94 % к запланированному уровню. Из них: инвестиции в строительство объектов основной деятельности компаний Группы составили 27 134,1 млн руб. (95% к плану), инвестиции в техническое перевооружение и замену изношенного оборудования – 8 774,5 млн руб. (90 % к плану) и прочие инвестиции – 2 628,7 млн руб. (112 % к плану).*** По реализации Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ОАО) в 2014 году все запланированные мероприятия были выполнены в полном объеме. В результате реализации Программы за 2014 год ожидается экономический эффект в размере 1 300 млн руб., в том числе от внедрения результатов научно-исследовательских работ.****

* По данным управленческого учета АК «АЛРОСА» (ОАО).

** Отчетные сведения по геолого-разведочным работам, проведенным в 2014 году, можно найти в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2014 год, стр. 36–41.

*** Подробную информацию о ключевых направлениях реализации инвестиционной программы Группы АЛРОСА, а также о причинах недоосвоения запланированных средств можно найти в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2014 год, стр. 67–72.

**** В связи с переходом к новой методике расчета экономического эффекта, связанного с приростом товарной продукции, расчет фактической эффективности возможен после утверждения методики.

ЗАДАЧИ НА 2014 ГОД	РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА
Постепенный выход Компании из непрофильных видов бизнеса	В середине отчетного года АЛРОСА продала ЗАО «Иреляхнефть», занимающееся добычей нефти в Западной Якутии. А осенью 2014 года непрофильные активы Группы сократились в связи с продажей 19,9% доли в ООО «Финансовая инвестиционная компания «ИНТЕРФИНАНС» и 99,74% доли в уставном капитале ООО «Страховая компания «АЛРОСА».
Снижение негативного воздействия горного производства на окружающую среду	В 2014 году реализация проектов по строительству и реконструкции канализационно-очистных сооружений привела к снижению сбросов в поверхностные водоемы загрязняющих веществ на 17,9% и сточных вод на 5,9%. Внедрение технологий по использованию отходов собственного производства позволило многократно сократить их выброс в окружающую среду предприятиями Компании за отчетный период.
Рационализация недропользования и ресурсосбережение	Забор воды из водохранилища для нужд АК «АЛРОСА» (ОАО) ниже планового значения на 2 804 тыс. м³, уменьшение к плану составило 10%. Отмечается ежегодное снижение потребления воды на производственные и хозяйственные нужды Компании в условиях установленного режима работы. По итогам отчетного года потребление электроэнергии в ГДж на добычу одного карата продукции почти на 10% меньше планового значения за счет успешной реализации мероприятий Программы энергосбережения и внедрения энергоэффективного оборудования.
Снижение производственного травматизма	Уровень общего травматизма на 1 000 работников снизился более чем в два раза. Показатель LTIFR* в 2014 году снизился по отношению к предыдущему году на 56,2%.
Повышение уровня социальной защищенности работников АК «АЛРОСА» (ОАО) Сохранение и совершенствование системы льгот и гарантий сотрудникам Компании	Средняя заработная плата работников АК «АЛРОСА» (ОАО) в 2014 году увеличилась на 8,1%. Принято совместное Постановление руководства Компании и межрегионального профсоюза «Профалмаз» «О реализации мер, направленных на повышение уровня социальной защищенности работников, являющихся членами профсоюза «Профалмаз».
Участие в программах социально-экономического сотрудничества с регионами присутствия, поддержка местных сообществ и благотворительность	Общая сумма средств, направленных предприятиями Группы АЛРОСА на благотворительные цели, в отчетном 2014 году составила более 2,7 млрд рублей. Обязательства по программе участия Компании в развитии социальной инфраструктуры Республики Саха (Якутия) были выполнены в объеме 521,0 млн руб. На реализацию подпрограммы «Региональное развитие» Компания направила 83,2 млн руб.

* Уровень частоты травматизма с временной потерей трудоспособности на 1 000 000 часов рабочего времени

ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В соответствии с Политикой в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ОАО) деятельность Компании в области устойчивого

развития основывается на принципах подотчетности, прозрачности, уважения интересов заинтересованных сторон, этичного поведения, верховенства закона, соблюдения

прав человека, совершенствования корпоративного управления, развития и внедрения инновационных технологий, уважения интересов регионов присутствия.

КОМПАНИЯ СЕГОДНЯ ДЕМОНИСТРИРУЕТ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ОТКРЫТОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ, ПУБЛИКУЯ НА КОРПОРАТИВНОМ ВЕБ-САЙТЕ В ОТКРЫТОМ ДОСТУПЕ ГОДОВЫЕ ОТЧЕТЫ, БУХГАЛТЕРСКУЮ ГОДОВУЮ И НЕФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ, IR-РЕЛИЗЫ, АКТУАЛЬНЫЕ ПРЕСС-РЕЛИЗЫ И КОРПОРАТИВНЫЕ МЕДИААРХИВЫ

ФИНАНСОВАЯ И НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ КОМПАНИИ ЕЖЕГОДНО ПРОХОДИТ ПРОЦЕДУРЫ НЕЗАВИСИМОГО ВНЕШНЕГО АУДИТА

ПОДОТЧЕТНОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

Компания является открытым акционерным обществом, публичный статус которого обязывает нас соблюдать требования по неукоснительному раскрытию информации, установленные соответствующими регулирующими органами и фондовой биржей. Помимо этого, Компания добровольно

но раскрывает сведения о воздействии ее деятельности и решений на экономику, окружающую среду и общество, а также о мерах, принимаемых для предотвращения повторения непреднамеренных и непредвиденных негативных воздействий. Компания стремится своевременно раскрывать информацию в доступной и понятной форме на корпоративном сайте

развития основывается на принципах подотчетности, прозрачности, уважения интересов заинтересованных сторон, этичного поведения, верховенства закона, соблюдения

прав человека, совершенствования корпоративного управления, развития и внедрения инновационных технологий, уважения интересов регионов присутствия.

<http://alrosa.ru> в общедоступном режиме.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Компания признает, что взаимодействие с заинтересованными сторонами создает условия для удовлетворения интересов различных сторон, способствует росту взаимопонимания, накоплению опыта и совершенствованию навыков взаимодействия. Целью регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами является реализация права каждой из сторон, которая зависит от деятельности Компании или от которой зависит Компания, быть услышанной. основополагающим принципом взаимодействия с заинтересованными сторонами является выполнение взаимных обязательств реагировать на заявленные ожидания и интересы.

ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ ПОДХОДЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ГРУПП ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ОСНОВАНЫ НА КРИТЕРИЯХ, РЕКОМЕНДОВАННЫХ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТОМ AA1000SES: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ВЛИЯТЕЛЬНОСТЬ, БЛИЗОСТЬ, ЗАВИСИМОСТЬ, ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО, ПОЛИТИЧЕСКИЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАМЕРЕНИЯ

В ОТНОШЕНИИ ФИНАНСОВО-ПРОМЫШЛЕННЫХ ГРУПП, ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ, ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ И ОБЪЕДИНЕНИЙ СО СТОРОНЫ КОМПАНИИ НОРМАМИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ЗАКРЕПЛЕН ПРИНЦИП НЕЙТРАЛЬНОСТИ

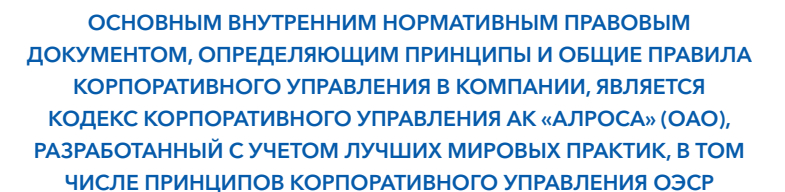
ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ФОРМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ	ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА
Акционеры и инвесторы	Общее собрание акционеров. Встречи с инвесторами. Конференц-звонки. Участие в инвестиционных конференциях. Подготовка и публикация корпоративной финансовой и нефинансовой отчетности.	Распределение основного капитала, планы мероприятий по реализации стратегии, корпоративное управление, управление рисками конфликта интересов.	Собрание акционеров АК «АЛРОСА» состоялось 28 июня 2014 года в г. Мирном. В соответствии с обновленной дивидендной политикой, принятой осенью 2013 года, Компания направила на выплату дивидендов 35% чистой прибыли по МСФО. Размер дивидендов превысил уровень предыдущего года на 32%. В течение 2014 года были проведены деловые встречи со 169 представителями инвестиционного сообщества, в том числе с посещением производственных объектов Компании.
Органы государственной власти РФ и регионов присутствия	Законотворческая деятельность по вопросам развития и защиты отрасли. Сотрудничество в реализации совместных программ социально-экономического развития, совместные рабочие группы по вопросам недропользования, развития отрасли. Подготовка и публикация корпоративной финансовой и нефинансовой отчетности.	Вопросы стратегического развития, строительство социальных объектов, развитие минерально-сырьевой базы, соответствие законодательству в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.	Утвержденная в 2014 году Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА до 2023 года подготовлена во исполнение Перечня поручений (пункт 1, подпункт 32 от 27.12.2013 г. №Пр-3086,) по реализации Послания Президента РФ Федеральному собранию РФ от 12.12.2013 г. В отчетном году АК «АЛРОСА» (ОАО) совместно с Министерством финансов РФ и Гильдией ювелиров России инициировала и разработала поправки к закону о драгоценных камнях, которые обяжут отечественных ювелиров маркировать продукцию с синтетическими бриллиантами и продавать их отдельно.
Сотрудники, Межрегиональный профсоюз работников АК «АЛРОСА» (ОАО) «Профалмаз»	Собрание хозяйственного актива Группы АЛРОСА. Встречи менеджмента с представителями трудовых коллективов. Встречи представителей профсоюза с менеджментом Компании. Подготовка и публикация корпоративной финансовой и нефинансовой отчетности.	Безопасность на рабочем месте, улучшение социально-бытовых условий труда, совершенствование системы оплаты труда, системы социального партнерства.	Собрание хозяйственного актива Группы АЛРОСА состоялось 29 марта 2014 года. 22 ноября 2014 года состоялась XIII отчетно-выборная конференция Межрегионального профсоюза работников «Профалмаз» с участием менеджмента Компании.
Клиенты (покупатели алмазной продукции)	Торговый веб-сайт Компании. Выставочная деятельность. Международные аукционы. Ежегодная встреча с долгосрочными клиентами в формате «деловой завтрак». Подготовка и публикация корпоративной финансовой и нефинансовой отчетности.	Долгосрочные торговые отношения, прозрачное ценообразование, улучшение клиентского сервиса, управление рисками.	В 2014 году Группа АЛРОСА провела 28 закрытых международных аукционов. В ноябре отчетного года возобновило работу торговое представительство АО «EAST DMCC» в Дубае (ОАЭ). В декабре 2014 года менеджмент Компании провел традиционную встречу с долгосрочными клиентами Группы в формате «делового завтрака». В декабре 2014 года Компания закончила формирование списка долгосрочных клиентов на новый контрактный период 2015-2017 гг.

ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ФОРМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ	ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА
Поставщики товаров и услуг	Размещение информации по закупочным процедурам на официальном сайте РФ http://zakupki.gov.ru , деловые встречи, выставки, круглые столы. Подготовка и публикация корпоративной финансовой и нефинансовой отчетности.	Равные условия участия в конкурсных торгах, своевременное выполнение взаимных обязательств, антикоррупционная деятельность, соблюдение этических норм.	С 2014 года в Компании действует собственная электронная закупочная площадка, интегрированная с системой SAP. К концу 2014 года все структурные подразделения Компании были подключены к работе на собственной электронной закупочной площадке SAP SRM alrosazakupki.ru, проведена работа по обучению специалистов, приглашены и зарегистрированы поставщики закупаемой Компанией продукции.
Отраслевое международное и российское сообщество *	Участие в рабочих группах, саммитах, встречах, круглых столах совместно с Всемирным алмазным советом, Антверпенским Алмазным центром (AWDC) (Бельгия), Индийским советом по содействию экспорту драгоценных камней и ювелирных изделий (GJEPC), Всемирной федерацией алмазных бирж (ВФАБ). Ассоциированное членство во Всемирной конфедерации ювелиров. Участие в работе Ассоциации российских производителей бриллиантов, Национальной ассоциации по экспертизе недр, Гильдии ювелиров России и др. Подготовка и публикация корпоративной финансовой и нефинансовой отчетности.	Разработка совместных решений и документов, обеспечивающих повышение прозрачности, доверия потребителей к отрасли, защиту мирового алмазного и бриллиантового рынков от экспансии производителей синтетических камней.	Весной 2014 года АК «АЛРОСА» (ОАО) и Индийский совет по содействию экспорту драгоценных камней и ювелирных изделий (GJEPC) заключили меморандум о взаимопонимании, предусматривающий обмен информацией о конъюнктуре алмазного рынка, взаимодействие по проблематике Кимберлийского процесса и вопросам, связанным с синтетическими бриллиантами. В апреле 2014 года был также заключен Меморандум о взаимопонимании между АК «АЛРОСА» (ОАО) и Дубайской алмазной биржей (Dubai Diamond Exchange, DDE). 11-12 декабря в Нью-Дели (Индия) состоялась организованная АЛРОСА совместно с GJEPC Всемирная алмазная конференция.
Местные сообщества	Программа «Материальная и спонсорская помощь», в том числе подпрограмма «Региональное развитие». Деятельность комиссии по оказанию материальной помощи по обращениям физических и юридических лиц. Подготовка и публикация корпоративной финансовой и нефинансовой отчетности.	Занятость, поддержка сельского хозяйства, помощь в организации детского отдыха, финансирование спортивных и культурных мероприятий, в том числе национальных праздников, благотворительная помощь школам, детским садам, учреждениям здравоохранения, некоммерческим организациям.	В течение отчетного года Компания традиционно участвовала в целом ряде социальных проектов, таких как финансирование строительства жилого многоквартирного дома для медицинских работников Мирнинского района, ремонт дорог, благоустройство и озеленение территорий регионов присутствия.

* Подробную информацию о членстве Компании в отраслевых и прочих международных организациях можно найти на веб-сайте (<http://www.alrosa.ru/алмазы-и-рынок/международные-отраслевые-организации/>).

* Покинул свой пост в сентябре 2014 года по медицинским показаниям.

Российский институт директоров в марте 2015 года присвоил АК «АЛРОСА» (ОАО) рейтинг 7 – «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления. В соответствии с данной шкалой рейтинг 7 присваивается компании, которая соблюдает требования российского законодательства



редовой практики корпоративного управления, а также характеризуется достаточно низкими рисками потерь собственников, связанными с качеством корпоративного управления.

* Корпоративный секретарь обеспечивает выполнение Компанией требований законодательства в области корпоративного управления, а также порядка реализации прав и законных интересов акционеров, отвечает за организацию раскрытия информации, осуществляет контроль за соблюдением законодательства о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

СОСТАВ И КОМПЕТЕНЦИИ ВЫСШИХ ОРГАНОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ОРГАН КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ	КОМПЕТЕНЦИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
Общее собрание акционеров	Обеспечивает реализацию права акционеров на участие в управлении путем принятия решений по стратегическим и другим важным вопросам деятельности Компании. Утверждает состав Наблюдательного совета, Ревизионной комиссии, изменения в уставные документы Компании, годовую отчетность.	На годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 28 июня 2014 года, были утверждены составы Наблюдательного совета, его комитетов, годовой отчет и годовая бухгалтерская отчетность Компании, решение о выплате дивидендов за 2013 год в размере 10,826 млрд рублей.
Наблюдательный совет	Отвечает за разработку стратегии Компании, осуществляет общее руководство ее деятельностью и контроль за работой исполнительных органов. Наблюдательный совет может также образовывать комитеты (консультационно-совещательные органы, создаваемые для предварительного рассмотрения важнейших вопросов, относящихся к компетенции Наблюдательного совета). Председатель Наблюдательного совета не может одновременно являться исполнительным директором Компании.	В 2014 году Наблюдательный совет провел 17 корпоративных мероприятий, в том числе четыре очных заседания. В числе наиболее важных компетенций, реализованных в отчетном году, стало утверждение Долгосрочной программы развития Группы АЛРОСА до 2023 года. В декабре 2014 года Наблюдательным советом была утверждена Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ОАО). Ключевая роль в реализации компетенций в области устойчивого развития (рассмотрение соответствующих документов и решений) отведена Комитету по стратегическому планированию.
Президент и правление	Осуществляет руководство текущей деятельностью и реализует стратегию, определенную Наблюдательным советом и акционерами Компании.	Правление играет роль основного разработчика политик и программ, одновременно ответственного за реализацию поставленных задач в отношении экономического, экологического и социального воздействий Компании. Руководители высшего ранга, входящие в состав Правления, непосредственно участвуют в принятии ключевых документов и решений в области устойчивого развития, выносящихся на рассмотрение и утверждение Наблюдательным советом и/или его комитетами.

КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ

28 июня 2014 года Общим собранием акционеров был избран новый состав Наблюдательного совета в количестве 15 человек.

- 2
- Количество независимых членов
- 1
- Количество исполнительных членов
- 14
- Количество неисполнительных членов
- 4
- Количество представителей органов государственной власти/местного самоуправления
- 1
- из них представителей национальных меньшинств Республики Саха (Якутия) (глава муниципального района Оленекский эвенкийский национальный район)

ВОЗРАСТ И ПОЛ	ДО 30 ЛЕТ	30-50 ЛЕТ	СТАРШЕ 50 ЛЕТ
Мужчин	—	6	6
Женщин	—	—	3

Подробную информацию о членах Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ОАО) и его комитетах, перекрестном членстве, а также порядке и выплатах годового вознаграждения членам Наблюдательного совета можно найти в Годовом отчете Группы АЛРОСА (ОАО) за 2014 год, стр. 116-134.

В состав правления входят 13 человек.

- Представлены ли должности, ответственные за решение экономических проблем?
- ДА
- Представлены ли должности, ответственные за решение экологических проблем?
- ДА
- Представлены ли должности, ответственные за решение социальных проблем?
- ДА

ВОЗРАСТ И ПОЛ	ДО 30 ЛЕТ	30-50 ЛЕТ	СТАРШЕ 50 ЛЕТ
Мужчин	—	6	7
Женщин	—	—	—

Подробную информацию о Президенте* и членах Правления, а также сведения о порядке и выплатах годового вознаграждения членам Правления можно найти в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2014 г. на веб-сайте Компании, стр. 135-142.

* В мае 2015 года решением Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ОАО) избран новый президент Компании – Андрей Жарков.

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

БЛОКИ	ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ, ВОЗГЛАВЛЯЮЩИЙ БЛОК УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ СЛУЖБЫ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ВХОДЯЩИЕ В БЛОК
БЛОК ПО РАЗРАБОТКЕ СТРАТЕГИИ И УПРАВЛЕНИЮ СТРАТЕГИЧЕСКИМИ РИСКАМИ	Президент (одновременно Председатель Комитета по стратегическому планированию при Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ОАО))	Управление по стратегическому планированию и бюджетированию
БЛОК ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ ТРУДА	Главный инженер АК «АЛРОСА» (ОАО)	Управление промышленной безопасности АК «АЛРОСА» (ОАО), в т. ч. Отдел по охране окружающей среды
БЛОК ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ И РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКОЙ	Вице-президент АК «АЛРОСА» (ОАО) (курирует вопросы кадровой и социальной политики Компании)	Управление кадров АК «АЛРОСА» (ОАО) Управление социального развития АК «АЛРОСА» (ОАО), в т. ч. Отдел регионального развития <u>Структурные подразделения:</u> • Центр подготовки кадров • Медицинский центр • Культурно-спортивный комплекс • Совхоз «Новый» • Телерадиокомпания «Алмазный край»
БЛОК ПО УПРАВЛЕНИЮ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	Вице-президент АК «АЛРОСА» (ОАО) (курирует вопросы клиентской политики, маркетинга, взаимодействия Компании с органами государственной власти, международными отраслевыми общественными организациями)	Управление корпоративных коммуникаций и рекламы Управление клиентской политики и маркетинга
БЛОК ПО УПРАВЛЕНИЮ ИННОВАЦИЯМИ	Вице-президент АК «АЛРОСА» (ОАО) по инновациям	Совет по инновациям при Президенте АК «АЛРОСА» (ОАО) Центр инноваций и технологий на базе научно-исследовательского и проектного института «Якутнипроалмаз»

ЭТИКА И АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Группа АЛРОСА – это крупнейший производитель алмазного сырья с четкой стратегией и прозрачными для рынка схемами реализации своей продукции. Мы боролись за прочные позиции на рынке не один год и знаем, что во многом наши успехи зависят от строгого следования этическим принципам.

Базовым документом, устанавливающим внутрикорпоративные стандарты в области этики, является Кодекс корпоративной этики АК «АЛРОСА» (ОАО), действующий в Компании с 2013 года.

В соответствии с положениями Кодекса, помимо соблюдения норм внутрикорпоративной этики, для Компании важна деловая и общественная репутация ее партнеров. В мае 2014 года для долгосрочных клиентов Группы АЛРОСА были инициированы, разработаны и внедрены «Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса». Документ содержит основные этические принципы деловых отношений в области торговли алмазами и бриллиантами.

Оба базовых документа в области этики утверждены Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ОАО) и опубликованы на корпоративном веб-сайте Компании на русском и английском языках. Все сотрудники АК «АЛРОСА» (ОАО) вне зависимости от занимаемой должности в своей профессиональной деятельности обязаны соблюдать требования данных документов и нести ответственность за соблюдение этических норм. На руководителей всех уровней Компания возлагает повышенные обязательства по соблюдению корпоративной этики.

АК «АЛРОСА» (ОАО) ПРОДОЛЖАЕТ ВНЕДРЯТЬ ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА КАК ПО ОТНОШЕНИЮ К ДЕЛОВЫМ ПАРТНЕРАМ, ТАК И ВНУТРИ КОМПАНИИ

МЫ ГАРАНТИРУЕМ СВОИМ ПОКУПАТЕЛЯМ ЧИСТОТУ И ПРИРОДНОЕ ПРОИСХОЖДЕНИЕ КАЖДОГО АЛМАЗА, ДОБЫТОГО НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ

КОМПАНИЯ ПОДДЕРЖИВАЕТ БОРЬБУ ПРОТИВ НЕЛЕГАЛЬНОГО ПРОНИКНОВЕНИЯ НА РЫНОК КОНФЛИКТНОЙ И СИНТЕТИЧЕСКОЙ АЛМАЗНО-БРИЛЛИАНТОВОЙ ПРОДУКЦИИ И АКТИВНО УЧАСТВУЕТ В ЭТОЙ БОРЬБЕ, ВЕДЕТ РАБОТУ ПО РАСШИРЕНИЮ КРУГА ДОЛГОСРОЧНЫХ КЛИЕНТОВ, ОТНОШЕНИЯ С КОТОРЫМИ СТРОЯТСЯ НА ГОТОВНОСТИ СТРОГО СЛЕДОВАТЬ ЭТИЧЕСКИМ НОРМАМ, ГЛУБОКОМ ДОВЕРИИ И ЧЕСТНОСТИ

В соответствии с п. 11.2.3-11.2.6 Кодекса корпоративной этики в Компании предусмотрены механизмы консультирования в области применения корпоративных норм, а также информирования о неэтичном или незаконном поведении непосредственного руководителя. В рамках внедрения норм и положений Кодекса в Компании предусмотрено создание Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Нормативная база для антикоррупционной деятельности нашей Компании основывается на нормах международного и российского антикоррупционного законодательства. С 2013 года АК «АЛРОСА» (ОАО) присоединилась и поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса Российского союза промышленни-

ков и предпринимателей России (РСПП). Хартия предусматривает закупки на основе открытых торгов, отказ от преференций, финансовый контроль, обучение и работу с персоналом, содействие правоохранительным органам и другие меры.



ПРИНЦИПЫ ALROSA ALLIANCE

ИСПОЛЬЗУЯ БРЕНД И ЛОГОТИП ALROSA ALLIANCE, ДОЛГОСРОЧНЫЕ КЛИЕНТЫ КОМПАНИИ ДЕКЛАРИРУЮТ СВОЮ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ «ПРИНЦИПАМ ALROSA ALLIANCE ПО ОТВЕТСТВЕННОМУ ВЕДЕНИЮ БИЗНЕСА», СТРЕМЛЕНИЕ СОБЛЮДАТЬ ИХ В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВСЕЙ ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК АЛМАЗНО-БРИЛЛИАНТОВОЙ ПРОДУКЦИИ ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ К КОНЕЧНОМУ ПОТРЕБИТЕЛЮ.

УЧАСТНИКИ ALROSA ALLIANCE ПОЛНОСТЬЮ РАЗДЕЛЯЮТ ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ КИМБЕРЛИЙСКОГО ПРОЦЕССА. ПРИ ТОРГОВЛЕ АЛМАЗАМИ, БРИЛЛИАНТАМИ И ЮВЕЛИРНЫМИ ИЗДЕЛИЯМИ ИЗ НИХ ОНИ ДОБРОВОЛЬНО ИНФОРМИРУЮТ СВОИХ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ О НЕКОНФЛИКТНОМ ПРОИСХОЖДЕНИИ ПОСТАВЛЯЕМЫХ АЛМАЗОВ.

УЧАСТНИКИ ALROSA ALLIANCE СЧИТАЮТ ЭТИЧЕСКОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА ЗАЛОГОМ ОБЩЕГО УСПЕХА АЛМАЗНО-БРИЛЛИАНТОВОЙ ОТРАСЛИ, ВЕДУТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЦИПАМИ ЗАКОННОЙ И ЧЕСТНОЙ КОНКУРЕНЦИИ, ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ПРОЗРАЧНОСТИ И РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ.

УЧАСТНИКИ ALROSA ALLIANCE НЕУКОСНИТЕЛЬНО СОБЛЮДАЮТ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ ПРАВА, НЕ ДОПУСКАЮТ ДИСКРИМИНАЦИИ, ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ДЕТСКОГО ТРУДА. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С РАБОТНИКАМИ СТРОЯТСЯ НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, СОБЛЮДЕНИЯ БЕЗОПАСНЫХ И КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, ДОСТОЙНОГО УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ.

УЧАСТНИКИ ALROSA ALLIANCE ПРЕДПРИНИМАЮТ АКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВЛИЯНИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НЕДР.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ СЛУЖБЫ КОМПАНИИ ПО ВЕДЕНИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	МЕРОПРИЯТИЯ	
Управление экономической безопасности и режима	Политика АК «АЛРОСА» (ОАО) по противодействию коррупции и взяточничеству	Общее количество проведенных проверок, в том числе:	4 637
		Структурные подразделения Компании	6
		Дочерние и зависимые общества	3
	Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса (п. 2.2 Противодействие взяточничеству и коррупции)	Деловые партнеры Компании	4 628
		Общее число принятых мер по фактам выявленных нарушений	194
		Общее количество мер административного наказания сотрудников, в том числе:	147
		Количество случаев увольнений сотрудников Компании	11
		Количество руководителей, предоставивших информацию о наличии личной заинтересованности в совершении сделок	237
		Количество сотрудников, прошедших обучение по антикоррупционной политике и процедурам	5

В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕННЫХ В 2014 ГОДУ ПРОВЕРОК ФАКТОВ РАСТОРЖЕНИЯ ДОГОВОРНЫХ ОТНОШЕНИЙ С КОНТРАГЕНТАМИ НЕ БЫЛО

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

В 2014 году Наблюдательным советом Компании была утверждена новая редакция Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2011–2018 гг. Особое внимание в актуализиро-

ванном варианте Программы уделено интеграции ее мероприятий в единую стратегию, опирающуюся на показатели Долгосрочной программы развития Группы АЛРОСА до 2023 года с максимальным использованием сценарных параме-

тров и оценкой возникающих рисков. Запланированные на 2014 год мероприятия Программы инновационного развития и технологической модернизации Компании выполнены в полном объеме.

МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОСВОЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



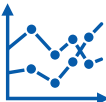
**ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ**



**ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ
ЭКОЛОГИЧНОСТИ
ПРОИЗВОДСТВА**



**ОСВОЕНИЕ НОВЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ**



**ПРОВЕДЕНИЕ НИОКР И ВНЕДРЕНИЕ
РЕЗУЛЬТАТОВ**

Целью НИОКР является создание принципиально новых прорывных технологий, методов, а также прикладных тематик, направленных на улучшение существующих технологий. Коммерциализация является важнейшим элементом инновационного процесса Компании, с помощью которого результаты НИОКР своевременно трансформируются в инновационную продукцию и новацию, внедряемую в собственное производство.



**ВЫВОД НА РЫНОК
ИННОВАЦИОННОЙ ПРОДУКЦИИ**

В перечень выпускаемой продукции входят рентгеновские сепараторы алмазосодержащих руд, а также аналитические приборы и системы для предприятий металлургии, нефтепереработки, медицины, экологического мониторинга и горнодобывающей промышленности.



**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ
ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ
И БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ**

Основным внутренним нормативным документом процесса управления инновационной деятельностью является «Регламент инновационной деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО)». В течение отчетного года продолжалась разработка новых и изменение действующих документов в сфере инновационной деятельности Компании.



**РАЗВИТИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
С СУБЪЕКТАМИ ВНЕШНЕЙ
ИННОВАЦИОННОЙ СРЕДЫ**

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ:

Привлечение подрядчиков по тематикам исследований и разработок, проводимых Группой АЛРОСА.

Подписание двусторонних соглашений о сотрудничестве в области инноваций.

Приглашение к участию в Открытом конкурсе инновационных проектов АК «АЛРОСА» (ОАО) и участие в аналогичных конкурсах.

Привлечение в состав консультативных и совещательных (коллегиальных) органов.



**МЕЖДУНАРОДНОЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО
И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

- Реализация работ и проектов в сфере исследований и разработок совместно с иностранными партнерами.
- Выполнение плановых соглашений по международному научному и техническому сотрудничеству.
- Участие в международных альянсах, консорциумах, стратегических партнерствах в инновационной сфере.



**СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ
ИНФРАСТРУКТУРЫ И СТЕНДОВО-
ИСПЫТАТЕЛЬНОЙ БАЗЫ**

Развитие исследовательской инфраструктуры и стендово-испытательной базы научных подразделений АК «АЛРОСА» (ОАО) и дочернего общества ОАО НПП «Буревестник» способствует повышению качества лабораторно-аналитических исследований и экспериментальных работ, выполняемых собственными силами.

ОСНОВНЫЕ ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ОСВОЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЙ

НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ	ОСНОВНЫЕ ПРОЕКТЫ 2014 ГОДА
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ	• Разработка новых безредукторных систем электропривода. • Применение высоковольтных распределительных устройств, применение энергосберегающего оборудования. • Применение энергоэффективных источников света, светодиодной техники.
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ЭКОЛОГИЧНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА	• Разработка методов рекультивации откосов в эколого-геологических условиях Далдыно-Алакитского района. • Поиск и внедрение наилучших существующих технологий для повторного использования и утилизации отработанных масел.
ОСВОЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ	• Разработка новых технологий алмазодобычи. • Повышение операционной эффективности действующих предприятий. • Повышение эффективности геолого-разведочных работ. • Внедрение комплексных информационных систем и связи. • Сортировка и производство бриллиантов, сортировка алмазов технического назначения и производство алмазных порошков. • Автоматизация технологических процессов. • Обогащение (в том числе внедрение кристаллосберегающих технологий и предварительного обогащения руды). • Внедрение новых материалов и технологий в проектировании и строительстве.



ОСНОВНЫМИ ЦЕЛЯМИ РАЗРАБОТКИ И ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ЯВЛЯЮТСЯ УКРЕПЛЕНИЕ КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ КОМПАНИИ И СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАТРАТ

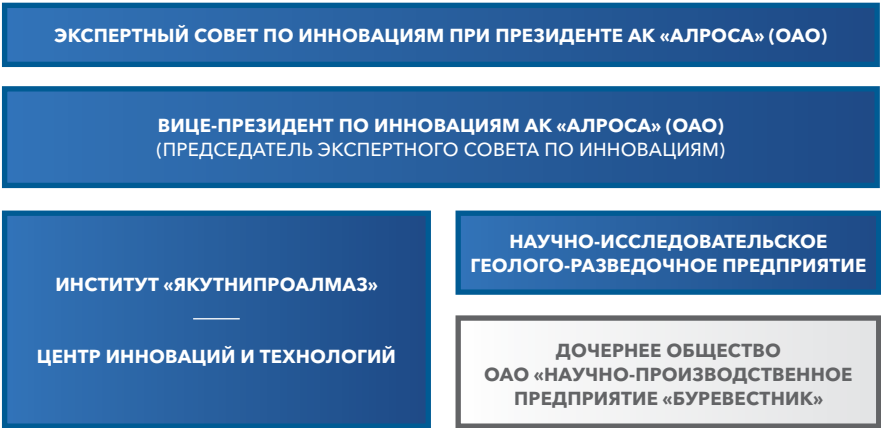
В ПЕРИОД ДО 2023 ГОДА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ БУДЕТ ОПРЕДЕЛЯТЬСЯ ПРЕЖДЕ ВСЕГО ДОСТИГНУТЫМ УРОВНЕМ ПАРТНЕРСТВА КОМПАНИИ С ОТЕЧЕСТВЕННЫМИ, ЗАРУБЕЖНЫМИ НАУЧНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И ИННОВАЦИОННЫМИ КОМПАНИЯМИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

По сравнению с предыдущим годом Группа АЛРОСА увеличила финансирование исследований и разработок на 25%, используя интеллектуальный потенциал

не только собственных научных подразделений, но и организаций российского сектора генерации знаний. Общая сумма средств, направленных на исследования

и разработки в 2014 году, составила 673,76 млн руб., при этом доля работ, выполненных силами собственных научных подразделений Компании, увеличилась на 22%.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫМИ ПРОЦЕССАМИ ГРУППЫ АЛРОСА



Структура управления инновационными процессами в Компании представлена собственными научными подразделениями, работающими в тесном взаимодействии с научным экспертным сообществом.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ АК «АЛРОСА» (ОАО)

ПОКАЗАТЕЛИ	2010	2011	2012	2013	2014	ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА В 2014
Общие показатели финансирования программы						
Всего, млн руб.	— *	1 106,0	1 992,7	2 971,4	2 693,9	100,5 %
в том числе:						
Затраты на технологические инновации, исследования и разработки, млн руб.	— *	270,5	1 766,9	2 904,9	2 527,7	101,6 %
Показатели финансирования НИР и результативности научных работ						
Объем финансирования НИР, % к выручке	0,18	0,23	0,38	0,34	0,36**	105,9 %
Количество разработанных и внедренных в производство научно-технических разработок, шт.	23	27	47	31	28	103,7 %
Показатели технологического лидерства						
Количество патентов и других охранных документов на рационализаторскую и изобретательскую деятельность за год, шт.	10	14	17	13	13	100 %
Показатели эффективности инновационной деятельности						
Показатель эффективности внедрения инноваций, руб./руб.	0,92	0,87	1,19	0,44	0,48***	100 %
Показатель эффективности внедрения НИР, руб./руб.	0,42	1,11	1,37	1,38	1,40	100 %

* Программа действует с 2011 года.
** Для расчета учитываются только собственные средства АК «АЛРОСА» (ОАО) в размере 578,46 млн руб., что составляет 0,36% к выручке и превышает плановый показатель.
*** Значение показателей эффективности инновационной деятельности ожидаемое, расчеты фактического экономического эффекта за 2013 и 2014 годы будут выполнены в течение первого полугодия 2015 года.

ОСНОВНЫЕ НАУЧНЫЕ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ РАЗРАБОТКИ, ВНЕДРЕННЫЕ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ В 2014 ГОДУ



Информация, описывающая суть и результативность указанных внедрений, содержится в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2014 год, стр. 76–78.



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Долгосрочный экономический рост является приоритетной задачей для Компании, не только как для бизнес-структуры, но и как для участника региональных, российских и глобальных экономических процессов. Предприятия Группы вносят существенный вклад в развитие экономики, создавая десятки тысяч рабочих мест, являясь крупнейшим потребителем материальных ресурсов и одним из основных региональных налогоплательщиков.

СОЗДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ

Создание экономической стоимости в алмазной отрасли России обладает рядом специфических черт, связанных с высокой себестоимостью

и продолжительностью некоторых производственных процессов, а также природно-климатическими условиями добычи и территориальной

удаленностью основных промышленных объектов.



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЯВЛЯЕТСЯ БАЗОВОЙ ЗАДАЧЕЙ ЛЮБОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. В КОНТЕКСТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ГРУППЫ АЛРОСА СЛУЖИТ КРЕПКИМ ФУНДАМЕНТОМ, ПОЗВОЛЯЮЩИМ НАШЕМУ БИЗНЕСУ БЫТЬ ИСТОЧНИКОМ БЛАГ ДЛЯ ШИРОКОГО КРУГА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И НЕСТИ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДОЙ

В 2014 ГОДУ ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ АЛРОСА СОХРАНИЛА СВОИ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ, ПОДТВЕРДИВ СТАТУС САМОГО КРУПНОГО ПО ФИЗИЧЕСКИМ ОБЪЕМАМ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ И ДОБЫВ 36,2 МЛН КАРАТ ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ

ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ ГРУППЫ АЛРОСА



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ГРУППЫ АЛРОСА В 2010-2014 ГГ.*

ПОКАЗАТЕЛИ	2010	2011	2012	2013	2014	ИЗМЕНЕНИЕ К 2013, %	ИЗМЕНЕНИЕ К 2010, %
ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА							
Суммарный прирост запасов алмазов, млн карат	–	29,7	35,8	24,5	25,6	+ 4,5	–
ДОБЫЧА АЛМАЗНОГО СЫРЬЯ							
Добыча алмазов, тыс. карат	34 299,9	34 551,4	34 420,3	36 913,9	36 212,1	-1,9	+ 5,6
Добыча алмазов, млн долл. США	2 332,2	2 567,5	2 684,4	3 065,2	3 770,7	+ 23,0	+ 61,7
Производство бриллиантов, млн долл. США	137,8	174,0	178,6	154,5	158,1	+ 2,3	+ 14,7
ПРОДАЖИ АЛМАЗНОЙ ПРОДУКЦИИ							
Реализация алмазной продукции**, всего, млн долл. США, в том числе:	3 483,6	4 454,8	4 610,7	4 945,4	5 045,0	+ 2,0	+ 44,8
алмазов	3 337,8	4 273,7	4 450,2	4 794,7	4 900,6	+ 2,2	+ 46,8
бриллиантов	145,8	181,1	160,5	150,7	144,4	-4,2	- 1,0

Показатели финансовой результативности, содержащиеся в финансовой отчетности Группы АЛРОСА,

ежегодно публикуются на корпоративном сайте. Учетная политика дочерних и зависимых обществ со-

ответствует учетной политике, принятой материнской компанией АК «АЛРОСА» (ОАО).

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ГРУППЫ АЛРОСА В 2010-2014 ГГ.***

ПОКАЗАТЕЛИ	2010	2011	2012	2013	2014	ИЗМЕНЕНИЕ К 2013, %	ИЗМЕНЕНИЕ К 2010, %
Выручка от продаж, млн руб.	113 394,0	137 732,0	150 880,0	168 505,0	207 159,0	+ 22,9	+ 82,7
Скорректированная EBITDA, млн руб.	34 814,0	65 217,0	61 828,0	69 100,0	93 857,0	+ 35,8	+ 169,6
Чистая прибыль, млн руб.	11 788,0	26 658,0	33 634,0	31 837,0	23 469,2	- 26,3	+ 99,1
Инвестиции в основные средства по МСФО, млн руб.	11 968,0	21 420,0	30 050,0	38 165,0	33 291,0	- 12,8	+ 178,2

* Динамика прочих операционных показателей Группы АЛРОСА за последние пять лет опубликована в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2014 год. (стр. 188).

** По данным управленческого учета АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2014 год.

*** Финансовые сведения о созданной и распределенной экономической стоимости в подробном виде представлены в консолидированной финансовой отчетности Группы АЛРОСА за 2014 год, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО), выпущенными Советом по Международным стандартам финансовой отчетности. Отчетность представлена на корпоративном сайте Компании (http://www.alrosa.ru/investment/financial_reports/financial/).

ВЫПЛАТЫ

Деятельность Группы АЛРОСА вносит существенный вклад в развитие мировой, российской и региональной экономики. Компания создает тысячи рабочих мест, является крупным налогоплательщиком и покупателем машин, оборудования и материалов, а также реализует программу социальной и экологической ответственности в регионах присутствия.

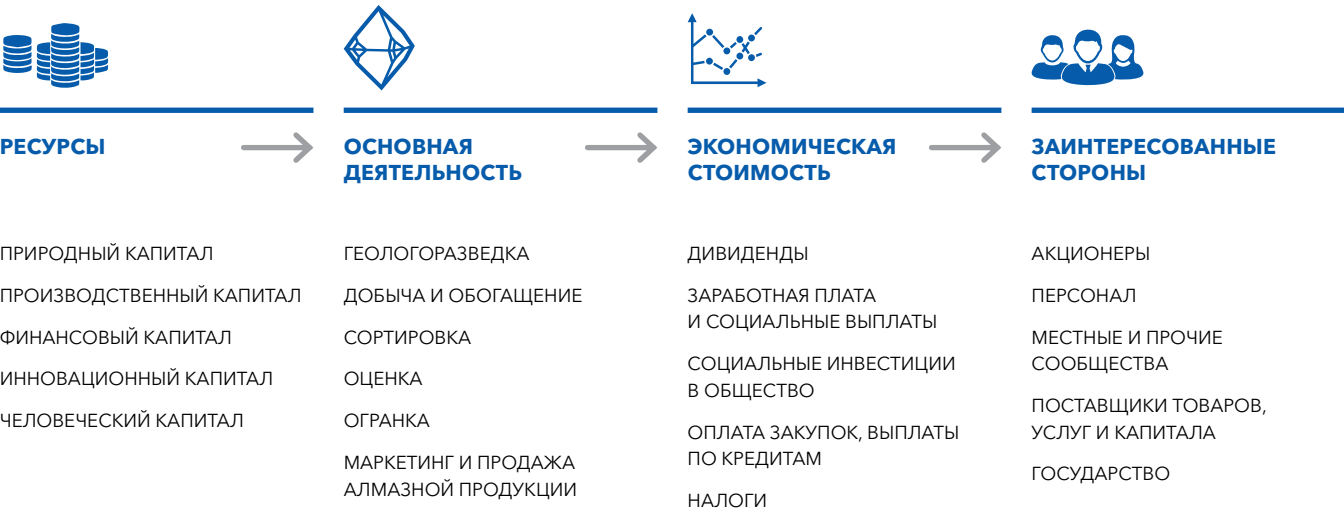
ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ ГРУППЫ АЛРОСА В 2010-2014 ГГ.

ПОКАЗАТЕЛИ	2010	2011	2012	2013	2014
Размер дивидендов из расчета на одну обыкновенную акцию, руб.	0,25	1,01	1,11	1,47	1,47*
Начислено дивидендов, млн руб.	1 833,2	7 438,6	8 175,1	10 826,5	10 826,5*
Доля чистой прибыли, направленной на дивиденды, %	15,5	25,2	24,4	35,02	—*

* Рекомендуемый размер

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ПРОЧИЕ ВЫПЛАТЫ ПЕРСОНАЛУ

МОДЕЛЬ СОЗДАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ГРУППЫ АЛРОСА



Оплата труда по Группе АЛРОСА в 2014 году увеличилась по отношению к 2013 году на 4,1%, к 2010 году – на 86,2%.

Широкий социальный пакет, предоставляемый нашим сотрудникам, подразумевает главным образом выплаты социального характера по установленным в компании формам адресной социальной поддержки, сумма которых в 2014 году за счет прибыли составила 880,2 млн рублей.

Среди наиболее крупных выплат:

- оплата стоимости путевок на лечение и отдых работникам и членам их семей;
- оплата проезда и провоза багажа работникам и членам их семей;
- оплата стоимости медицинских услуг и проезда на лечение;
- оплата стоимости новогодних подарков детям, подарков новорожденным;

- выплаты работникам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до трех лет;
- компенсации процентов по кредиту;
- материальная помощь работникам (в том числе в случае смерти членов семьи или семье умершего работника);
- пенсионные взносы на именные счета в негосударственный пенсионный фонд и т.п.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

С 2013 года минимальный уровень дивидендных выплат в АК «АЛРОСА» (ОАО) увеличен до 35% от чистой прибыли, определяемой на основе консолидированной отчетности по МСФО. Наблюдательный Совет АК «АЛРОСА» (ОАО) на заседании 23 апреля 2015 года утвердил рекомендации о выплате дивидендов в размере 10,826 млрд рублей из расчета 1,47 рубля на одну акцию номиналом 50 копеек, что соответствует уровню выплат предыдущего года.

ВЫПЛАТЫ ПЕРСОНАЛУ В 2010-2014 ГГ., МЛН РУБ.

ПОКАЗАТЕЛИ	2010	2011	2012	2013	2014
Заработная плата и прочие выплаты*	22 192	29 970	35 425	39 708	41 327
Регулярные выплаты в социальные фонды,	3 035	4 384	6 049	6 673	7 341
из них в Пенсионный фонд Российской Федерации	2 334	3 635	5 028	6 367	5 354

Обязательные отчисления в государственный Пенсионный фонд РФ представляют собой пенсионный план с установленными выплатами в интересах всех сотрудников, как напрямую вовлеченных в процесс производства алмазной продукции, так и прочих. Помимо государственного пенсионного обеспечения,

АК «АЛРОСА» (ОАО) предоставляет своим сотрудникам возможность дополнительного пенсионного обеспечения через специально созданный негосударственный пенсионный фонд «Алмазная осень», который также занимается реализацией пенсионного плана с установленными выплатами. Величина

пенсионных выплат, которые работник будет получать после выхода на пенсию, зависит от нескольких факторов, таких как возраст, стаж работы и средняя заработная плата за год, предшествующий выходу на пенсию**.

НАЛОГИ

В 2014 году Компания выплатила налоги в бюджеты разных уровней и внебюджетные фонды РФ на общую сумму 29 923,8 млн руб. Яв-

ляясь одним из крупнейших налогоплательщиков Республики Саха (Якутия), АК «АЛРОСА» (ОАО) выплатила в республиканский бюджет

18 318,9 млн руб., что составляет около 24% всех налоговых поступлений.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ОБЩЕСТВО

Как свидетельствует консолидированная финансовая отчетность АК «АЛРОСА» (ОАО) по МСФО, в 2014 году социальные расходы Компании составили 5 707 млн рублей. Наиболее существенными направлениями инвестиций в общество являются благотворительные мероприятия и содержание объек-

тов социальной инфраструктуры. Компания взяла на себя расходы по поддержанию объектов местной инфраструктуры в соответствии с рядом договоров с правительством Республики Саха (Якутия). Градообразующие предприятия Группы АЛРОСА приняли на себя обязательства по ремонту объектов

социальной инфраструктуры, принадлежащих местным муниципалитетам, сносу ветхого и аварийного жилья и прочее. В течение 2014 года Группа АЛРОСА исполнила свои договорные обязательства на сумму 898 млн руб.

* Данные представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью АК «АЛРОСА» (ОАО) по МСФО за 2010-2014 гг., п. «Себестоимость продаж», п. «Общие и административные расходы», п. «Коммерческие расходы».

** Подробная информация об обеспечении обязательств АК «АЛРОСА» (ОАО), связанных с пенсионными планами с установленными выплатами в Пенсионный фонд РФ, раскрыта в консолидированной финансовой отчетности АК «АЛРОСА» (ОАО) по МСФО п. 2 (о) «Пенсионные обязательства и прочие выплаты, осуществляемые в связи с выходом на пенсию».

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ* В 2010-2014 ГГ., МЛН РУБ.

ПОКАЗАТЕЛИ	2010	2011	2012	2013	2014
Содержание местной инфраструктуры	1 252	2 096	5 306	1 525	2 309
Расходы на благотворительность	537	1 485	3 211	2 497	2 762
Медицина	667	214	316	205	259
Образование	41	59	87	112	136
Прочие расходы	384	528	329	270	241
ИТОГО СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ	2 881	4 382	9 249	4 609	5 707

ЗАКУПКИ

Наиболее значительными группами материально-технических ресурсов (далее – МТР) АК «АЛРОСА» (ОАО) являются запчасти и комплектующие изделия к технологическому оборудованию, металлопродукция, химическая продукция, горю-

че-смазочные материалы, строительные материалы, спецодежда. В течение 2014 года Компания провела тендерные торги по закупке товаров, работ/услуг на общую сумму 48 701,0 млн руб. Основная доля договоров на закупки МТР (65,5%)

заключена с производителями продукции и их официальными дилерами.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ВЫПЛАТАМ ПОСТАВЩИКАМ**, МЛН РУБ.

ПОКАЗАТЕЛИ	2011	2012	2013	2014
Общая стоимость проведенных закупок МТР и работ/услуг, млн руб.	38 268,2	43 441,5	41 450,0	48 701,6
Общее количество закупок МТР и работ/услуг, из них:	2 750	4 213	4 761	5 004
у зарубежных поставщиков	0	65	63	75
у отечественных поставщиков	2 750	4 148	4 698	4 929

* Данные представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью АК «АЛРОСА» (ОАО) по МСФО за 2011, 2013 и 2014 годы, п. 22 «Прочие операционные расходы».

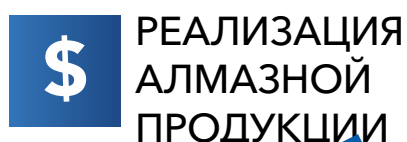
** Данные указаны по общей стоимости закупок МТР и работ/услуг, приобретенных у сторонних поставщиков.

ЭКОНОМИКА



ДОБЫЧА
АЛМАЗОВ

36 212,1
ТЫС. КАРАТ



РЕАЛИЗАЦИЯ
АЛМАЗНОЙ
ПРОДУКЦИИ

5 045
\$ МЛН

158,1
\$ МЛН

ПРОИЗВОДСТВО
БРИЛЛИАНТОВ



ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖ

207 159
МЛН РУБ.

93 857
МЛН РУБ.

EBITDA



ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

23 469,2
МЛН РУБ.

33 291
МЛН РУБ.

ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНЫЕ
СРЕДСТВА ПО МСФО



ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА:
СУММАРНЫЙ ПРИРОСТ
ЗАПАСОВ АЛМАЗОВ

25,6 МЛН
КАРАТ

РАЗМЕР
ДИВИДЕНДОВ
ИЗ РАСЧЕТА
НА 1 ОБЫКНОВЕННУЮ
АКЦИЮ

1,47 Р

НАЧИСЛЕНО
ДИВИДЕНДОВ

10 826,5
МЛН РУБ.



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
И ПРОЧИЕ ВЫПЛАТЫ

41 327
МЛН РУБ.

7 341
МЛН РУБ.



РЕГУЛЯРНЫЕ ВЫПЛАТЫ
В СОЦИАЛЬНЫЕ ФОНДЫ



СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ

5 707
МЛН РУБ.

НАЛОГИ В БЮДЖЕТЫ РАЗНЫХ
УРОВНЕЙ И ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ
ФОНДЫ РФ

29 923,8
МЛН РУБ.

ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ
ПРОВЕДЕННЫХ
ЗАКУПОК МТР
И РАБОТ/УСЛУГ

48 701,6
МЛН РУБ.





ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компания понимает, что защита и охрана окружающей среды являются главными составляющими устойчивого развития и создания благополучных условий для жизнедеятельности. Природоохранная и ресурсосберегающая деятельность предприятий Группы АЛРОСА носит комплексный характер и предусматривает как решение задач основного производства, так и ряда вопросов, имеющих региональное значение.

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

ОСНОВНЫЕ ПРОЕКТЫ 2014 ГОДА

В 2014 году АК «АЛРОСА» (ОАО) продолжила реализацию проектов в области охраны окружающей среды, ключевыми среди которых стали:

- Внедрение системы экологического менеджмента АК «АЛРОСА» (ОАО), направленной на достижение целей, определенных экологической политикой, и управление ее экологическими аспектами.

- Разработка и внедрение методических указаний по расчету объемов выбросов углекислого газа стационарными и передвижными источниками предприятий АК «АЛРОСА» (ОАО). Внесение методических указаний в «Перечень методик, используемых в 2014 году для расчета, нормирования и контроля выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух» и допущение их к ис-

пользованию в Российской Федерации (Приказ ОАО «НИИ Атмосфера» от 31.10.2014 г. № 38).

- Проведение совместно с региональными муниципальными органами власти конкурса-премии АК «АЛРОСА» (ОАО) в области охраны окружающей среды – «Эко-инициативы «Зеленые грани алмаза»*. Главная цель проекта – повыше-

ние экологического самосознания и вовлечение в разработку экологических проектов работников Компании и местного населения.

- Продолжение реализации программы по технической модернизации технологического и производственного оборудования с целью повышения его экологической эффективности.

- Строительство новых и реконструкция действующих канализационно-очистных сооружений на производственных площадках регионов присутствия структурных подразделений Компании.

- Вовлечение в технологические циклы подразделений систем повторного использования поверхностного стока в целях уменьшения

забора водных ресурсов из водохранилищ.

- Анализ воздействия хозяйственной деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО) на окружающую среду.

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В период с 03.12.2013 г. по 30.05.2014 г. ООО «Энергопромцентр» (г. Москва) проведена работа по оценке и подтверждению соответствия системы экологического менеджмента АК «АЛРОСА» (ОАО) требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2007, по результатам которой выданы сертификаты соответствия СЭМ АК «АЛРОСА» (ОАО) требованиям указанных стандартов с трехлетним периодом действия.

Управление водопользованием, выбросами в атмосферу, отходами и сбросом сточных вод контролируется отделом охраны окружающей среды Управления промышленной безопасности АК «АЛРОСА» (ОАО), подчиняющимся главному инженеру Компании. Отдел охраны окружающей среды организует и координирует работу специалистов структурных подразделений Компании, обеспечивающих реализацию принципов, заложенных в Экологической политике АК «АЛРОСА» (ОАО).



**СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА
АК «АЛРОСА» (ОАО) РАЗРАБАТЫВАЛАСЬ СОГЛАСНО ПОРУЧЕНИЮ
НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА АК «АЛРОСА» (ОАО) ОТ 24.04.2012 Г.
И РЕШЕНИЮ ПРАВЛЕНИЯ АК «АЛРОСА» (ОАО) ОТ 25.05.2012 Г.
«О ПРЕДЛОЖЕНИЯХ ПО ПОРЯДКУ ПРИМЕНЕНИЯ ДОБРОВОЛЬНЫХ
МЕХАНИЗМОВ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ АК «АЛРОСА»
(ОАО), БАЗИРУЮЩИХСЯ НА МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТАХ
И ПОДЛЕЖАЩИХ НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКЕ ИЛИ ЗАВЕРЕНИЮ
И ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ РЕГУЛЯРНОЙ ПУБЛИКАЦИИ НЕФИНАНСОВЫХ
ОТЧЕТОВ АК «АЛРОСА» (ОАО), ВКЛЮЧАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ» В СООТВЕТСТВИИ С ДИРЕКТИВАМИ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 30.03.2012 Г.
№ 1710П-П13**

**КЛЮЧЕВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ
ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА:**

- СНИЖЕНИЕ РИСКОВ ВОЗНИКНОВЕНИЯ АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЙ И МИНИМИЗАЦИЯ НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ В СЛУЧАЕ ИХ ВОЗНИКНОВЕНИЯ;
- ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ КОМПАНИИ НА ВНУТРЕННЕМ И ВНЕШНЕМ РЫНКАХ, ВОЗМОЖНОСТЬ ОСВОЕНИЯ НОВЫХ РЫНКОВ;
- УВЕЛИЧЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ;
- УЛУЧШЕНИЕ ИМИДЖА КОМПАНИИ И ОТНОШЕНИЙ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ, ПАРТНЕРАМИ, ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, НАДЗОРНЫМИ ОРГАНАМИ И ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ



**НАША СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АЛРОСА**

**КОМПАНИЯ ОСОЗНАЕТ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ И БУДУЩИМИ ПОКОЛЕНИЯМИ
И СТРЕМИТСЯ НЕ ТОЛЬКО ОБЕСПЕЧИТЬ НЕОБХОДИМЫЙ УРОВЕНЬ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ,
НО И ПРЕДУПРЕДИТЬ ВОЗМОЖНЫЕ НЕГАТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ**

**В 2014 ГОДУ МЫ ПРОДОЛЖИЛИ ИНТЕГРАЦИЮ ПРИНЦИПОВ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ,
ИЗЛОЖЕННЫХ В ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ АК «АЛРОСА» (ОАО), В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ. В СООТВЕТСТВИИ
С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ И ВЕДУЩИМИ МИРОВЫМИ ПРАКТИКАМИ МЫ ПРИНИМАЕМ НА СЕБЯ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО БЕРЕЖНОМУ И РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ,
СНИЖЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ И ВОССТАНОВЛЕНИЮ
НАРУШЕННЫХ ЭКОСИСТЕМ**

* Подведение итогов конкурса-премии АК «АЛРОСА» (ОАО) – «Эко инициативы «Зеленые грани алмаза» – состоится в конце 2015 года.

ПОДХОДЫ И ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Управление водопользованием, выбросами в атмосферу, отходами и сбросом сточных вод контролируется отделом охраны окружающей среды Управления промышлен-

ной безопасности АК «АЛРОСА» (ОАО), подчиняющимся главному инженеру Компании. Отдел охраны окружающей среды организует и координирует работу специали-

стов структурных подразделений Компании, обеспечивающих реализацию принципов, заложенных в Экологической политике АК «АЛРОСА» (ОАО).



РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ



РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ АК «АЛРОСА» (ОАО)



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



ПОДДЕРЖАНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА АК «АЛРОСА» (ОАО)



РЕАЛИЗАЦИЯ «КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ АК «АЛРОСА» (ОАО) НА 2011-2018 ГГ.



РЕАЛИЗАЦИЯ ТЕКУЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2014 Г.

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Управление экологическими рисками осуществляется на протяжении всего производственного цикла, что позволяет не только снизить экологический ущерб, нанесенный природным экосистемам, но и предупредить возможные негативные последствия. Эффективное управление экологическими рисками – один из ключевых принципов Экологической политики Компании.

МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

НАИМЕНОВАНИЕ РИСКА	ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА	МЕРОПРИЯТИЯ, ПРЕДУПРЕЖДАЮЩИЕ РАЗВИТИЕ РИСКА
Риск возникновения экологических аварий	• Природно-климатические условия. • Человеческий фактор.	• Контроль всех ступеней производственного процесса. • Аналитический мониторинг.
Риск несоблюдения требований законодательства РФ в области охраны окружающей среды	• Ужесточение законодательства в области охраны окружающей среды. • Приобретение объектов (ДЗО), причиняющих существенный ущерб окружающей среде. • Близость производственных площадок к особо охраняемым природным территориям (резерватам).	• Контроль всех ступеней производственного процесса. • Информационный мониторинг изменений законодательной базы РФ. • Приведение системы работы подразделений Компании в соответствие с изменившимися требованиями законодательства.

ПОКАЗАТЕЛИ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ*

ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В рамках реализации «Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2011-2018 гг.» Компания ежегодно выполняет значительный объем природоохранных мероприятий. В 2014 году суммарные расходы АК «АЛРОСА» (ОАО) на охрану окружающей среды составили 5 960,5 млн руб., в том числе текущие затраты – 2 844,0 млн руб., инвестиции в основной капитал – 2 904,8 млн руб.

По сравнению с предыдущим периодом текущие затраты на охрану окружающей среды увеличились на 10,2%, инвестиции в основной капитал сократились на 25,6%, что обусловлено досрочной реализацией ряда мероприятий в 2013 году (реконструкция и строительство канализационных очистных сооружений в г. Ленске, г. Удачном, п. Айхал), когда инвестиции были увеличены почти в шесть раз по сравнению с 2012 годом. Поэтому, несмотря на

то что в 2014 году суммарные расходы на охрану окружающей среды сократились на 10,7% по сравнению с 2013 годом, общая динамика показывает тенденцию к росту, которая будет сохраняться в долгосрочной перспективе согласно плану развития АК «АЛРОСА» (ОАО) на период до 2021 года.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАСХОДОВ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2010 - 2014 ГГ., МЛН РУБ.

ГОД	ТЕКУЩИЕ (ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЕ) ЗАТРАТЫ	ОПЛАТА УСЛУГ ПРИРОДООХРАННОГО НАЗНАЧЕНИЯ	ЗАТРАТЫ НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ ПРИРОДООХРАННОГО НАЗНАЧЕНИЯ		ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ВСЕГО	ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ	ИТОГО
2010	1 648,5	–	14,3		1 662,8	353,3	2 016,1
2011	2 135,2	–	48,4		2 183,7	506,1	2 689,7
2012	2 630,9	86,2	4,9		2 722,0	655,1	3 377,1
2013	2 637,3	64,1	70,9		2 772,3	3 904,3	6 676,6
2014	2 844,0	164,0	47,6		3 055,7	2 904,8	5 960,5

* Показатели природоохранной деятельности приводятся по структурным подразделениям АК «АЛРОСА» (ОАО), находящимся на территории Республики Саха (Якутия).

ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ

Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды АК «АЛРОСА» (ОАО) в 2014 году увеличились на 7,8% по сравнению с предыдущим периодом и составили 2,8 млрд рублей; пятилетняя динамика данных показывает, что общие текущие затраты выросли за 2010-2014 годы более чем в 1,7 раза.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕКУЩИХ ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2010-2014 ГГ. ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, МЛН РУБ.

МЕРОПРИЯТИЯ	2010	2011	2012	2013	2014
ВСЕГО	1 648,5	2 135,2	2 630,9	2 637,3	2 844,0
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	322,5	350,6	122,1	126,7	86,9
Сбор и очистка сточных вод	993,2	1 406,1	1 599,0	701,6	908,3
Обращение с отходами	261,5	338,1	155,4	324,6	352,4
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	71,3	40,4	714,3	1 429,9	1 456,3
Защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	–	–	0,036	0,382	0,351
Обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	–	–	0,08	–	–
Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	–	–	–	–	0,372
Научно-исследовательская деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду	–	–	39,6	44,8	27,6
Другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	–	–	0,418	9,3	11,9

ИНВЕСТИЦИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



В 2014 ГОДУ НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ) СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМПАНИИ СОСТАВИЛИ 2 896 МЛН РУБ. БЛАГОДАРЯ ИМ УДАЛОСЬ РЕАЛИЗОВАТЬ ЦЕЛЫЙ РЯД ВАЖНЫХ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ, СРЕДИ КОТОРЫХ:

- СТРОИТЕЛЬСТВО УЗЛА ОБРАТНОЙ ЗАКАЧКИ КАРЬЕРНЫХ И ДРЕНАЖНЫХ ВОД НА ПОДЗЕМНОМ РУДНИКЕ «ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫЙ» МГОК
- СТРОИТЕЛЬСТВО КОМПЛЕКСА ГЛАВНОЙ ВОДООТЛИВНОЙ УСТАНОВКИ НА ПОДЗЕМНОМ РУДНИКЕ «МИР» МГОК
- РЕКОНСТРУКЦИЯ БЛОКА БИОЛОГИЧЕСКОЙ ОЧИСТКИ В П. АЙХАЛ ГОК ТР. «ЮБИЛЕЙНАЯ».
- РЕКОНСТРУКЦИЯ СТАНЦИИ БИОЛОГИЧЕСКОЙ ОЧИСТКИ КАНАЛИЗАЦИОННЫХ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ В Г. УДАЧНЫЙ И П. НАКЫН
- СТРОИТЕЛЬСТВО УЗЛА ЗАКАЧКИ ШАХТНЫХ И ДРЕНАЖНЫХ ВОД НА УЧАСТКЕ «ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ» МГОК
- РАСШИРЕНИЕ КОРПУСА СГУЩЕНИЯ И ОТВАЛА СУХИХ ХВОСТОВ ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ № 16 НГОК
- СТРОИТЕЛЬСТВО СТАНЦИИ БИОЛОГИЧЕСКОЙ ОЧИСТКИ № 2 В ВАХТОВОМ ПОСЕЛКЕ НГОК
- СТРОИТЕЛЬСТВО БЛОКА БИОЛОГИЧЕСКОЙ ОЧИСТКИ В Г. ЛЕНСКЕ
- СТРОИТЕЛЬСТВО БЛОЧНЫХ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ В ПОСЕЛКАХ АЛМАЗНЫЙ И ЗАРЯ
- СТРОИТЕЛЬСТВО МОЙКИ АВТОМОБИЛЕЙ С ОЧИСТНЫМИ СООРУЖЕНИЯМИ В АТТ-1 АГОК

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ

В 2014 году плата за допустимые и сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ (размещение отходов производства и потребления) составила 128,9 млн руб., увеличившись по сравнению с 2013 годом на 51,5 млн руб. за счет роста платы за сверхнормативное размещение отходов производства и потребления в III квартале отчетного года.

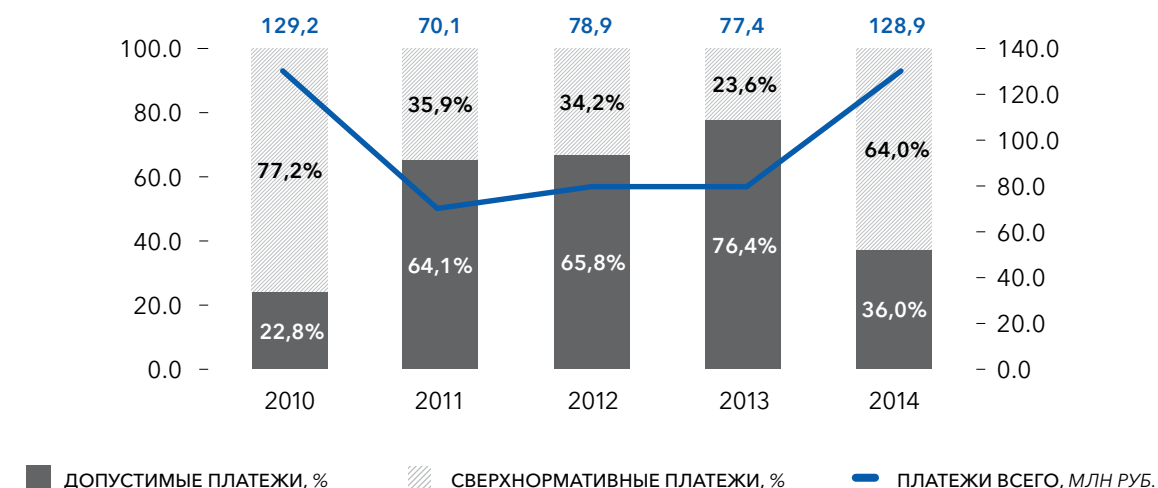
С 01.08.2014 г. вступили в силу нормативные акты Правительства

Российской Федерации и Минприроды России, существенным образом изменившие государственное регулирование в сфере деятельности по образованию и размещению отходов производства и потребления.

Фактическое отсутствие переходного периода и введение новых требований к хозяйствующим субъектам привели к существенным затруднениям по размещению отходов АК «АЛРОСА» (ОАО) в связи

с отсутствием объектов для размещения отходов Компании в утвержденном с 1 августа 2014 года Росприроднадзором Государственным реестре объектов размещения отходов. В IV квартале объекты размещения отходов структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ОАО) были внесены в Государственный реестр объектов размещения отходов.

ОБЩИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ И ДОЛЯ ПЛАТЕЖЕЙ ЗА ДОПУСТИМЫЕ И СВЕРХНОРМАТИВНЫЕ ВЫБРОСЫ (СБРОСЫ) ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ И РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ ЗА 2010-2014 ГГ.



ВОДА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

В Компании вода используется в производственных процессах и для хозяйственно-питьевых нужд. Забор воды осуществляется из поверхностных и подземных водных объектов.

Несмотря на то что за 2014 год по Компании отмечен рост водопотребления на 4,9% по отношению к предыдущему году за счет увеличения потребления воды на производственные (2,6%) и хозяйственно-питьевые нужды (11,8%), тенденция потребления воды за 2010-2014 годы имеет нисходящую

динамику; 2013 год не является показательным, так как отмечен сложными гидрологическими условиями, вызванными падением уровня воды в верховьях рек Лена и Вилюй, и деятельностью находящихся на территории Мирнинского района структурных подразделений Компании в режиме экономии воды.

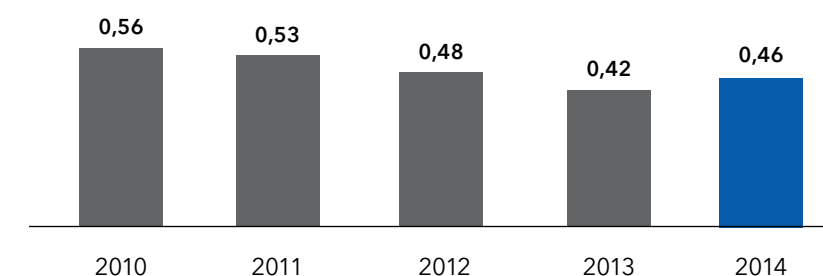
Объемы использования оборотного и повторного цикла водоснабжения были снижены соответственно на 9,6% и 8,6% в связи с приостановкой фабрик Айхальского и Удачинского

ГОКов для проведения капитальных ремонтных работ.

В 2014 году на руднике «Интернациональный» Мирнинского ГОКа введена в действие система по сбору и использованию поверхностного стока для изготовления закладочной смеси выработанного пространства.

Продолжается работа по использованию поверхностного стока промышленных площадок для пылеподавления на дорогах технологического транспорта.

УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ВОДЫ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ НУЖДЫ) НА ДОБЫЧУ ОДНОГО КАРАТА ЗА 2010-2014 ГГ., М³/КАРАТ



Снижение удельного потребления воды на производственные нужды за 2010-2014 гг. составило 17,9%.

ВЫБРОСЫ

Основными веществами, выбрасываемыми структурными подразделениями Компании в атмосферный воздух, являются оксид углерода, оксид азота, углеводороды.

В условиях отсутствия в РФ методики расчета выбросов парниковых газов в атмосферу в Компании с 2013 года разрабатывалась методика расчета по определению объемов CO₂ с учетом международных требований.

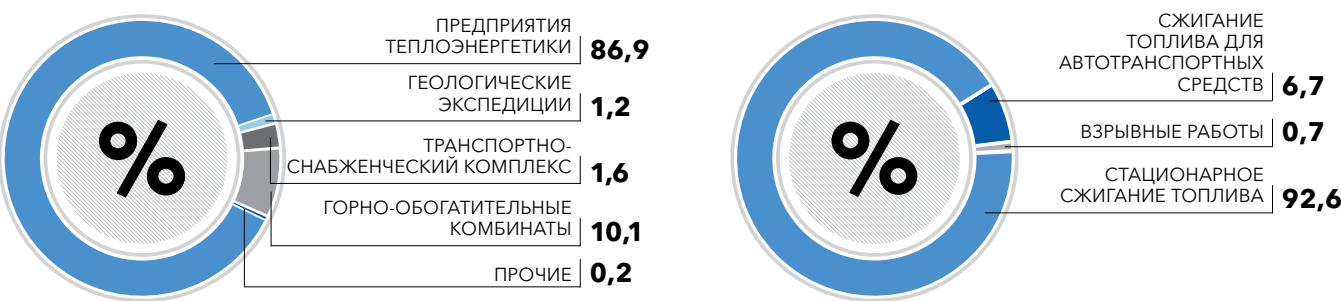
Впервые методика по расчету выбросов углекислого газа, выработанного стационарными и передвижными источниками структурных подразделений Компании, была применена для расчета выбросов углекислого газа в результате производственной деятельности структурных подразделений Компании в 2014 году.

Ведение мониторинга показателей по расчету выбросов парникового газа структурными подразделени-

ями Компании позволит разработать соответствующие мероприятия по снижению таких выбросов.

Общий объем выбросов углекислого газа в 2014 году составил 4 558,6 тыс. тонн. Удельное значение выбросов углекислого газа в атмосферный воздух в расчете на тонну обработанной горной массы равно 0,04 т/т, а в расчете на карат готовой продукции – 0,15 т/карат.

ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ АК «АЛРОСА» (ОАО) И ПРОЦЕССЫ ПО ВЫДЕЛЕНИЮ НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕМА ВЫБРОСОВ УГЛЕКИСЛОГО ГАЗА



Общее количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными источниками

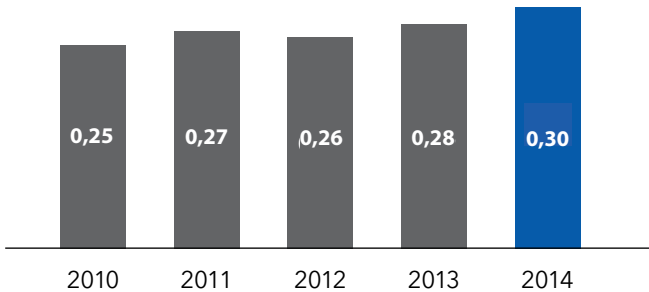
за отчетный период увеличилось на 0,3 тыс. тонн, что связано с увеличением количества стационарных

источников выбросов вредных веществ в атмосферу по итогам инвентаризации на Нюрбинском ГОКе.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ ОТ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АК «АЛРОСА» (ОАО) ЗА 2010-2014 ГГ., ТЫС. ТОНН



УДЕЛЬНЫЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСА В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ АК «АЛРОСА» (ОАО) В РАСЧЕТЕ НА ОДИН КАРАТ ДОБЫЧИ ЗА 2010-2014 ГГ., ТЫС. ТОНН/КАРАТ



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

На реализацию мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ОАО) в 2014 году направлено 72 537,9 тыс. руб., в том числе на выполнение организационных мероприятий – 9 931,0 тыс. руб., технических – 62 606,9 тыс. руб.

Ключевые мероприятия по внедрению инновационных технологий в области энергосбережения в 2014 году:

- использование солнечной энергии: установлены солнечные батареи для сезонного электроснабжения объектов буферного водохранилища (Нюрбинский ГОК) и солнечный вакуумный коллектор для замещения приобретаемой энергии (Усть-Кутское отделение УМТС);

- разработка Концепции применения природного газа в качестве моторного топлива на транспорте, горнотранспортном оборудовании и в энергетике;

- внедрение системы рекуперации тепла: технико-экономическое обоснование реализации данного проекта на обогатительной фабрике Айхальского ГОКа показало целесообразность использования предложенного метода (ввод в эксплуатацию запланирован на 2015 год);

- энергоаудит насосного оборудования (с 2012 года специалисты института «Якутнипроалмаз» АК «АЛРОСА» (ОАО) являются членами саморегулируемой организации «ЭнергоаудитЭкспертиза» (г. Москва), что дает им право самостоятельно проводить энергетическое обследование).

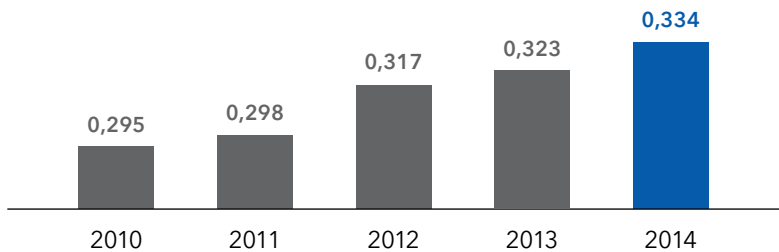
ВСЕ СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ ВОВЛЕЧЕНЫ В ПРОЦЕСС РЕАЛИЗАЦИИ «ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ АК «АЛРОСА» (ОАО) НА 2014-2016 ГГ.»

КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ НАПРАВЛЕН НА ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИОННОГО ОБОРУДОВАНИЯ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ ПО БЕСПЕРЕБОЙНОМУ И РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

РЕАЛИЗАЦИЯ ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ В 2011-2014 ГГ.

НАПРАВЛЕНИЯ	МЕРОПРИЯТИЯ	2011	2012	2013	2014
Экономия электроэнергии, тыс. ГДж	Установка частотно-регулируемых приводов, инфракрасных обогревателей, датчиков движения, энергосберегающих светильников и пускорегулирующих устройств, установка фильтрокомпенсирующих устройств, оптимизация режимов использования электрооборудования, регулирование работы систем освещения, тепловых завес, приточно-вытяжной вентиляции, замена изношенных насосов, вентиляторов, сушильных печей, компрессоров на энергоэффективные.	57,2	37,1	21,9	7,1
Экономия теплоэнергии, тыс. ГДж	Установка приборов учета расхода тепловой энергии, автоматизация контроля работы тепловых пунктов.	23,6	13,8	19,8	1,3
Экономия топлива, тыс. ГДж	Монтаж приборов учета расхода топлива, установка печей и котлов на отработанном машинном масле.	39,3	8,3	14,5	21,5
Экономия воды, тыс. м ³	Переход на новые технологии и оборудование (автомойки KÄRCHER, бесконтактные душевые панели).	–	–	14,5	7,7

УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ЭНЕРГОРЕСУРСОВ
НА ДОБЫЧУ ОДНОГО КАРАТА
ЗА 2010-2014 ГГ., ГДЖ/КАРАТ



СБРОСЫ И ОТХОДЫ

Благодаря строительству новых очистных сооружений и реконструкции имеющихся мы добились положительной динамики по снижению сброса сточных вод и загрязняющих веществ в поверхностные водоемы как за отчетный 2014 год, так и в динамике последних пяти лет.

В течение 2014 года структурные подразделения Компании образовали 90 719 362,5 тонны отходов, что

на 9,6% больше, чем в 2013 году. Основная часть отходов (99,9%) относится к категории малоопасных для окружающей среды: вскрышные породы (IV, V классы опасности) – 70 989 223,4 тонны (78,3%) и хвосты обогащения (V класс опасности) – 19 676 400,0 тонн (21,7%).

Отходы 5 класса применяются основными подразделениями для строительства и отсыпки с целью

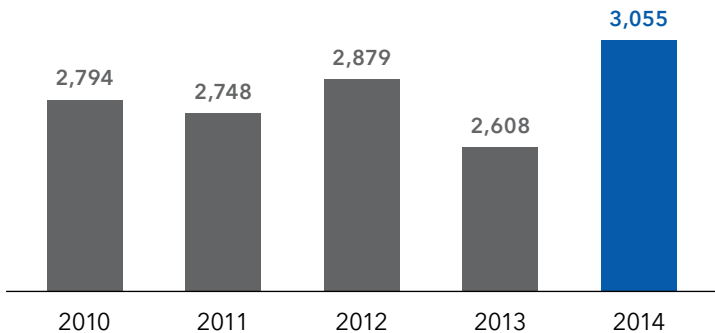
выполнения сразу двух производственных задач – максимального использования отходов собственного предприятия и экономии ресурсов: за 2014 год на отсыпку дорог и производство строительных работ было использовано 12% общего объема вскрышных пород, образовавшихся в течение года, и 37,2% объема образовавшихся хвостов обогащения.

СБРОС СТОЧНЫХ ВОД И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДОЕМЫ



За 2010-2014 гг. сбросы сточных вод и загрязняющих веществ сократились на 26,8% и 43,9% соответственно.

УДЕЛЬНЫЕ ОБЪЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ В РАСЧЕТЕ НА ОДИН КАРАТ ДОБЫЧИ
ЗА 2010-2014 ГГ., ТОНН/КАРАТ



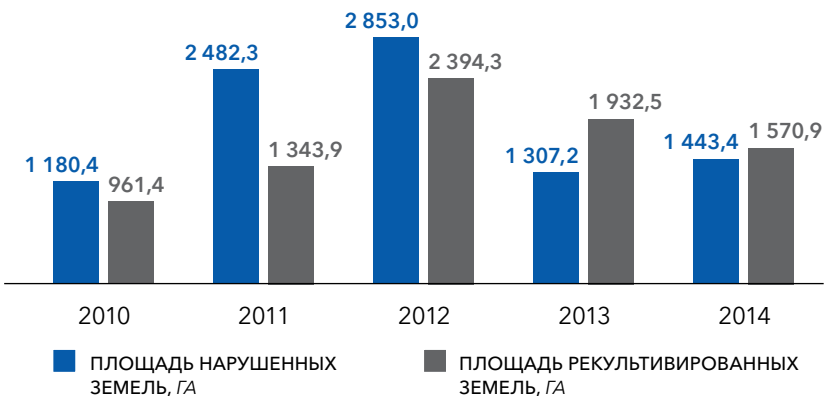
Увеличение в 2014 году объемов горно-обогатительных работ в Айхальском и Удачинском ГОКах привело к увеличению удельных объемов образования отходов на добычу одного карата продукции.

УТИЛИЗАЦИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ В АК «АЛРОСА» (ОАО)

КЛАСС ОПАСНОСТИ	ОТХОДЫ	УТИЛИЗАЦИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
I, II, III КЛАСС ОПАСНОСТИ (0,003%)	Отработанные ртутьсодержащие и люминесцентные лампы, отработанные аккумуляторы, отходы электролита (серная кислота), отходы нефтепродуктов (отработанные масла различных марок), лабораторные отходы.	Часть отходов для последующего обезвреживания и утилизации передается специализированному предприятию ЗАО «Экология Пром Сервис». Часть отходов обезвреживается на собственных предприятиях: отработанные нефтепродукты используются для топлива в работе котельных, для смазывания автодорожной техники и насосного оборудования, в производстве асфальтобетонной смеси; отработанные масла, шламы, масляные и прочие фильтры, загрязненные нефтепродуктами, утилизируются современными мобильными установками «Форсаж-2М».
IV КЛАСС ОПАСНОСТИ (0,111%)	Отработанные шины и камеры пневматические, древесные отходы, шлак сварочный, золошлаки от сжигания углей, отходы при механической и биологической очистке сточных вод, прочие коммунальные отходы (смет с территории).	Часть отходов используется на собственных предприятиях: шины для укрепления откосов дорог, для обустройства газонов; древесные отходы складировются и используются для хозяйственных нужд, золошлаки используются для отсыпки дорог и автодорог в зимнее время года. Часть шин и камер передается по договору в ЗАО «Экология Пром Сервис» на утилизацию; твердые бытовые отходы, другие коммунальные отходы вывозятся на санкционированную свалку.
V КЛАСС ОПАСНОСТИ (99,886%)	Резинометаллические отходы, лом черных металлов, вскрышные породы, хвосты обогащения, отходы бумаги и картона от канцелярской деятельности и делопроизводства, пищевые отходы кухонь и организаций общественного питания, древесные отходы, стеклянный бой незагрязненный, прочие отходы добывающей промышленности.	Часть отходов складировается на территории производственных площадок в специально отведенных местах, часть передается другим предприятиям, часть используется в производстве работ: вскрышные породы и хвосты обогащения используются для формирования дамб и насыпей драг, для строительных работ, рекультивации нарушенных земель и отсыпки, в содержании дорог.

ОХРАНА ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ НАРУШЕННЫХ И РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ
ЗА 2010-2014 ГГ.



Статистика по общей площади нарушенных производственными подразделениями АК «АЛРОСА» (ОАО) и впоследствии рекультивированных ими земель за последние два отчетных года указывает на улучшение природоохранных показателей Компании: общая площадь рекультивированных земель превышает общую площадь нарушенных на 752,7 га.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

В 2014 году Природный парк «Живые алмазы Якутии», созданный при финансовой поддержке АК «АЛРОСА» (ОАО), отметил свое пятилетие. Парк был основан в 2009 году с целью сохранения природных экосистем на территории производственной деятельности Компании в Мирнинском районе. За эти годы силами Компании, горожан, попечителей были созданы благоприятные условия

для проживания животных, схожие с их прежними местами обитания. Парк пополнился новыми обитателями: пятнистыми оленями, яками, изюбрями, медведями.

С целью дальнейшего развития парка выполняется Программа «Функционирование и развитие Природного парка «Живые алмазы Якутии» до 2018 года», поддерживаемая Министерством охраны природы

РС (Я) совместно с АК «АЛРОСА» (ОАО). В отчетном году на функционирование парка Компания направила 2,5 млн руб. в рамках выполнения «Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2011-2018 гг.», а также 1,5 млн руб. – на зарыбление водоемов в зоне деятельности подразделений Компании.

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОБЩЕСТВ АК «АЛРОСА» (ОАО)

ОАО «СЕВЕРАЛМАЗ»

- Всего на реализацию природоохранных мероприятий было направлено 13,3 млн руб.
- Утверждена Экологическая политика и завершена работа по созданию системы экологического менеджмента ОАО «Севералмаз» в соответствии с требованиями стандартов ГОСТ Р ИСО 14001:2007, ISO 14001:2004.
- Размер платежей за выбросы, сбросы и размещение отходов производства и потребления составил 19,98 млн руб., основная часть которых была выплачена за размещение отходов производства (вскрышных пород, относящихся к отходам V класса опасности).
- Реализация «Программы мероприятий энергосбережения ОАО «Севералмаз».
- Потребление энергии на добычу 1 карата продукции в 2014 году составило 47,10 кВт.ч/карат.
- Ведение производственного экологического мониторинга в виде наблюдений за природными экосистемами: контроль состояния атмосферы, водных и земельных ресурсов.

ОАО «АЛРОСА-НЮРБА»

- Затраты на мероприятия в области охраны окружающей среды, в том числе и платежи за выбросы и размещение отходов производства в 2014 году составили 7,1 млн руб.
- Оценку состояния природных экосистем позволяет осуществить выполнение работы: «Мониторинг состояния наземных и водных экосистем в зоне влияния Нюрбинского ГОКа». Работа выполняется каждые три года, динамика отраженных в ней показателей показывает, что производственная деятельность не имеет существенного негативного воздействия на окружающую среду, несмотря на то что зона влияния общества имеет тенденцию к увеличению.

ОАО «АЛМАЗЫ АНАБАРА»

- Реализация «Программы природоохранных мероприятий ОАО «Алмазы Анабара» на 2013-2016 гг.».
- Реализация «Программы проведения анализов фоновое состояние и мониторинга окружающей среды в зоне воздействия горнодобывающего производства».
- Все отходы производства (транспортно-экспедиционные, строительные и добычные) размещаются на специализированном полигоне, учитывая типы отходов и методы их хранения, а также используются на предприятиях в строительных работах.
- Забор воды на объектах составил 1,4 млн м³, а сбросы в водные объекты – 67,84 тыс. м³. Работы на объектах ведутся с использованием оборотного водоснабжения; также действует система очистки сточных вод.
- Общие выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух составили 0,7 тыс. тонн.
- Биологическая рекультивация нарушенных земель.

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

СУММАРНЫЕ
РАСХОДЫ АЛРОСА
НА ОХРАНУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ

5 960,5
МЛН РУБ.



ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ АЛРОСА
НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ

↑ 7,8%

2,8
МЛРД РУБ.

УДЕЛЬНЫЙ
РАСХОД
ВОДЫ

0,46
М³/КАРАТ



ЭКОНОМИЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ
И ВОДЫ В РЕЗУЛЬТАТЕ ВНЕДРЕНИЯ ТЕХНИЧЕСКИХ
МЕРОПРИЯТИЙ

7,7
ТЫС. М³
ВОДЫ

В ДЕНЕЖНОМ ЭКВИВАLENTE

31 061,1
ТЫС. РУБ.

29,9
ТЫС. ГДЖ
ЭНЕРГОРЕСУРСОВ



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Градообразующие предприятия Группы АЛРОСА реализуют особую социальную миссию, как по отношению к населению и местным сообществам на территориях своего присутствия, так и по отношению к собственному персоналу. Подходы Компании к социальным инвестициям в персонал и общество обусловлены современными трендами в развитии бизнеса и его взаимодействия с общественными институтами.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПБиОТ

Мы стремимся создать интегрированную систему управления в области промышленной безопасности и охраны труда (СУПБиОТ), охватывающую все структурные подразделения и уровни управления Компании.

Ответственным за обеспечение разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянное улучшение СУПБиОТ является главный инженер Компании и управление промышленной безопасности АК «АЛРОСА» (ОАО).

Ключевым документом СУПБиОТ является «Политика АК «АЛРОСА» (ОАО) в области промышленной безопасности и охраны труда», в которой сформулированы стратегические цели организации в области промышленной безопасности и охраны труда. Основной функцией СУПБиОТ является осуществление комплекса целенаправленных управляющих воздействий по прогнозированию изменений уровня промышленной безопасности и состояния охраны труда, планированию мероприятий по повышению противоаварийной устойчивости, организации безопасного ведения работ, их координации, контроля и стимулирования.



ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА ЗАКРЕПЛЕНЫ В СПЕЦИАЛЬНО РАЗРАБОТАННОМ ДОКУМЕНТЕ – «СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ ТРУДА»

ДОКУМЕНТ РАЗРАБОТАН В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ OHSAS 18001:1999, MOT-CUOT 23001/ILO-OSH 2001. В АПРЕЛЕ 2014 ГОДА В КОМПАНИИ УТВЕРЖДЕНО ПОЛОЖЕНИЕ О СУПБиОТ АК «АЛРОСА» (ОАО), ОПРЕДЕЛЯЮЩЕЕ ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ И УСТАНОВЛИВАЮЩЕЕ ТРЕБОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ПРИНЯТОЙ ПОЛИТИКЕ И ЦЕЛЯМ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

В СВОЕЙ ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ ПБиОТ МЫ ВНЕДРЯЕМ КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД, ОСНОВАННЫЙ НА ПРИНЦИПАХ:

- **ПРИОРИТЕТНОСТИ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ПО ОТНОШЕНИЮ К РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ;**
- **ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ В СОЗДАНИИ ЗДОРОВЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА;**
- **ФОРМИРОВАНИЯ У ПЕРСОНАЛА УСТОЙЧИВОГО МОТИВАЦИОННОГО МЕХАНИЗМА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ ПБиОТ

НАПРАВЛЕНИЯ	ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	В государственном реестре опасных производственных объектов в 2014 году было зарегистрировано 115 опасных производственных объектов АК «АЛРОСА» (ОАО), все они застрахованы на предмет гражданской ответственности. Все работники Компании застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА	Профессиональная деятельность существенной доли наших работников сопряжена с высокой вероятностью травматизма или высоким риском профессиональных заболеваний. В конце 2014 года численность работников АК «АЛРОСА» (ОАО), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляла 16 103 человека, из них 3 472 человека – женщины. Нормы действующего коллективного договора устанавливают необходимый уровень обеспечения персонала, условия труда которого определяются как вредные и (или) опасные, необходимыми ресурсами (фирменной спецодеждой, спецобувью, высокоэффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, средствами связи и т. п.). Ежегодно в Компании реализуются мероприятия по улучшению санитарно-бытовых условий персонала.
УЧАСТИЕ ПЕРСОНАЛА В УПРАВЛЕНИИ ПБиОТ	Участие персонала в управлении ПБиОТ подразумевает вовлечение работников Компании во все процессы реализации политики в области ПБиОТ, а также установление личной ответственности каждого работника.
ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ПБиОТ	Ежегодно руководители и специалисты Компании проходят предаттестационную подготовку, обучение и аттестацию на базе Центра подготовки кадров и учебно-курсовых комбинатов АК «АЛРОСА» (ОАО).
ОЦЕНКА РИСКОВ, КОНТРОЛЬ И МОНИТОРИНГ	Эксплуатация в АК «АЛРОСА» (ОАО) опасных производственных объектов является ключевым фактором риска возникновения аварий, травм и инцидентов. В соответствии с нормами Положения о Системе ПБиОТ АК «АЛРОСА» (ОАО) оценка рисков возникновения аварий проводится на каждом этапе опасного производственного цикла: 1) на этапах размещения или проектирования опасного объекта; 2) на этапе ввода опасного объекта в эксплуатацию; 3) на этапе эксплуатации или реконструкции. На всех опасных производственных объектах Компании I, II и III класса опасности существует «План ликвидации аварий». В целях повышения уровня производственного контроля, а также принятия мер по предупреждению аварий, травматизма и инцидентов в Компании действуют корпоративные стандарты проведения контрольно-профилактических проверок. Практика регистрации, расследования и формирования отчетности по несчастным случаям на производстве в АК «АЛРОСА» (ОАО) соответствует требованиям трудового законодательства РФ и рекомендациям МОТ. В целях анализа динамики и причин травматизма Компания ведет постоянный мониторинг как абсолютных, так и относительных показателей, характеризующих уровень производственного травматизма в АК «АЛРОСА» (ОАО).

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ПБиОТ В 2014 Г.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ ТРУДА			
ПЛАНИРОВАНИЕ	ОРГАНИЗАЦИЯ	КООРДИНАЦИЯ	КОНТРОЛЬ
Разработка нормативных требований, проектирование опасных производственных объектов	Создание условий реализации программных мероприятий	Оперативное решение текущих вопросов реализации программных мероприятий	Производственный и оперативный (профилактический) контроль за соблюдением требований в области ПБиОТ
Утверждено Положение о СУПБиОТ АК «АЛРОСА» (ОАО). Утвержден стандарт предприятия «Ведение профилактической работы по охране труда и промышленной безопасности в АК «АЛРОСА» (ОАО). Утвержден стандарт «Требования к подрядным организациям по обеспечению требований ПБиОТ». Внесены изменения в «Положение о производственном контроле за соблюдением требований ПБиОТ в АК «АЛРОСА» (ОАО)». Разработано и внедрено «Положение о вспомогательных горноспасательных командах АК «АЛРОСА» (ОАО)». Создана «Программа работы управления промышленной безопасности АК «АЛРОСА» (ОАО) на 2014 год».	Обеспечение материально-техническими средствами профессиональной защиты, в том числе спецодеждой. В 2014 году завершена работа по внедрению нового фирменного каталога спецодежды и других средств защиты. В течение отчетного года проведены ремонтные работы в административно-бытовых и производственных помещениях, заменены жилые вагоны в местах удаленных производственных площадок.	Проведена специальная оценка условий труда на всех рабочих местах. Результаты проведенной оценки были введены в программу онлайн-сервиса «Труд-Эксперт Управление» для автоматизированной обработки, проверки и анализа результатов аттестации рабочих мест.	В 2014 году специалистами управления промышленной безопасности АК «АЛРОСА» (ОАО) проведено 29 контрольно-профилактических проверок на опасных производственных объектах Компании. В пяти наиболее крупных подразделениях Компании (ГОКах и Управлении капитального строительства), эксплуатирующих опасные производственные объекты, в отчетном году были введены должности руководителей служб производственного контроля.

УЧАСТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Одним из главных инструментов предупреждения аварий, инцидентов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний является профилактический контроль в области ПБиОТ, осуществляемый путем оперативного выявления нарушений и принятия мер по их устранению.

Основным элементом оперативного контроля служат регулярные

проверки, проводимые руководителями и специалистами I, II, III, IV уровней. При осуществлении контрольных проверок первого уровня в подразделениях Компании активно привлекаются специальные уполномоченные (доверенные) лица от профсоюза работников АК «АЛРОСА» (ОАО) «Профалмаз». Институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюза «Профалмаз» является

одним из ключевых инструментов участия персонала Компании в системе управления промышленной безопасностью и охраной труда; общее число таких уполномоченных в 2014 году составило 720 человек, или 2,4 % от численности персонала.

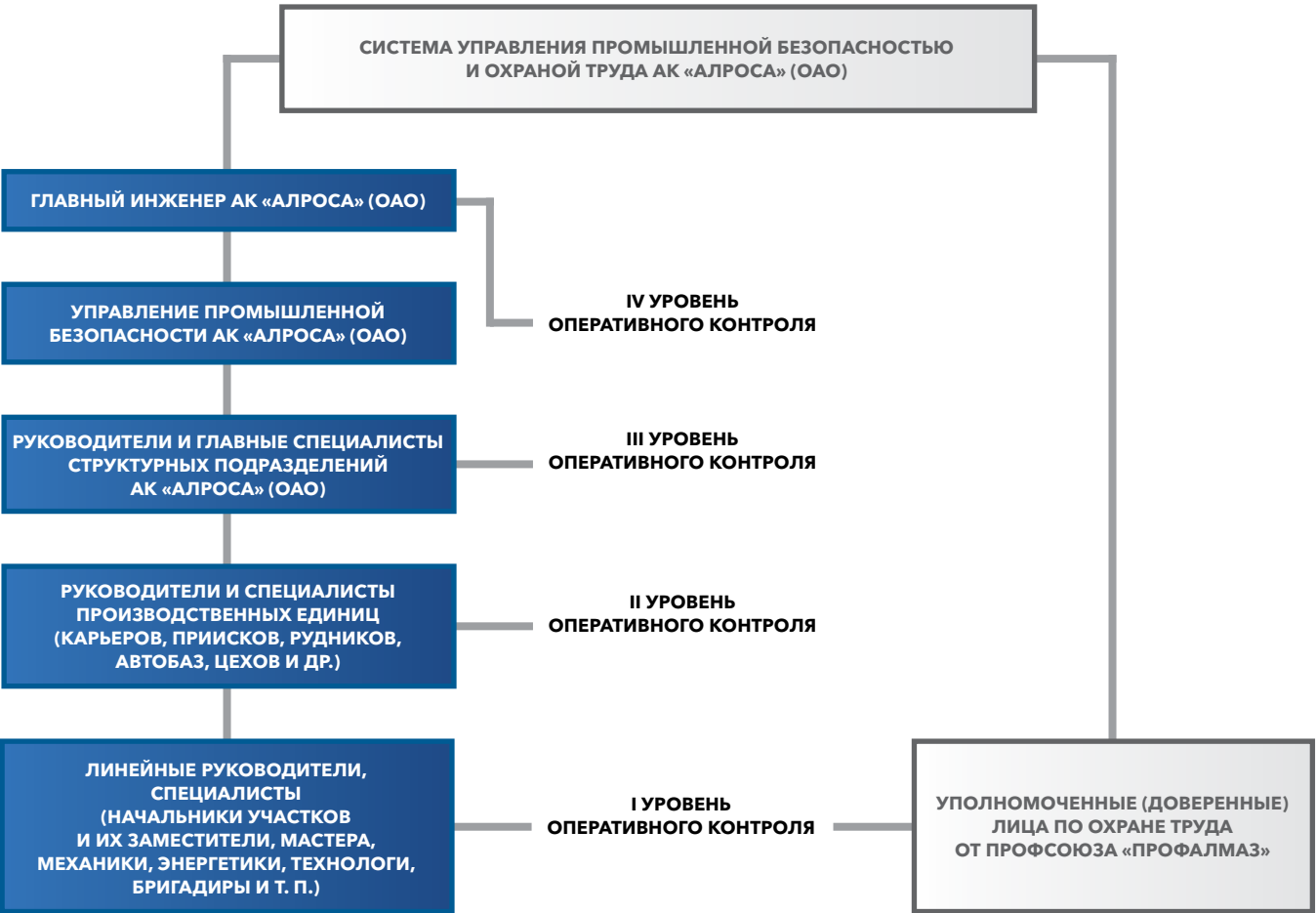


ВСЕ ВЗАИМНЫЕ НАМЕРЕНИЯ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА МЕНЕДЖМЕНТА АК «АЛРОСА» (ОАО) И ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ ПО ВОПРОСАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И ОХРАНЕ ТРУДА ЗАКРЕПЛЕНЫ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ МЕЖДУ АК «АЛРОСА» (ОАО) И МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫМ ПРОФСОЮЗОМ РАБОТНИКОВ АК «АЛРОСА» (ОАО) «ПРОФАЛМАЗ» НА 2014-2016 ГОДЫ.

ОСНОВНЫМИ ГРУППАМИ ВОПРОСОВ, РЕГУЛИРУЕМЫМИ НОРМАМИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЯВЛЯЮТСЯ:

- ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ;
- ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ В ЧАСТИ СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СПЕЦОДЕЖДОЙ, СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПИТАНИЕМ, В ТОМ ЧИСЛЕ СПЕЦПИТАНИЕМ И ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМ ПИТАНИЕМ

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ ОПЕРАТИВНОГО КОНТРОЛЯ СУПБиОТ АК «АЛРОСА» (ОАО)



Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, а также другие представители профсоюзных органов, могут входить в состав комитетов (комиссий) по охране труда подразделений Компании. Комитеты (комиссии) по охране труда создаются на паритетной основе по числу входящих в них представителей менеджмента структурных подразделений Компании и представителей профсоюза «Профалмаз». При рассмотрении каждого несчастного случая представителями профсоюзных органов осуществляется общественный контроль за выполнением договорных обязательств в соответствии с условиями коллективного договора в области охраны труда.

В 2014 году в состав комитетов (комиссий) по охране труда входили 85 представителей профсоюза «Профалмаз».

За 2014 год на базе Центра подготовки кадров и учебно-курсовых комбинатов «АЛРОСА» (ОАО) по направлениям промышленной, энергетической безопасности и охраны труда прошли обучение 2 727 руководителей и специалистов структурных подразделений Компании, что составляет 26,5% от общей численности управленческого персонала. Из общего числа сотрудников, прошедших обучение в 2014 году, 202 являются уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда

от профсоюзных органов структурных подразделений Компании.

Медицинским центром АК «АЛРОСА» (ОАО) в 2014 году было проведено 167 лекций и консультаций по профилактике профессионально обусловленных заболеваний.

В дочерних и зависимых обществах АК «АЛРОСА» (ОАО) в 2014 году предаттестационную подготовку, обучение и аттестацию в области промышленной безопасности прошли 356 руководителей и специалистов. Ежегодная проверка знаний была проведена более чем у 3 380 работников основных профессий дочерних предприятий.



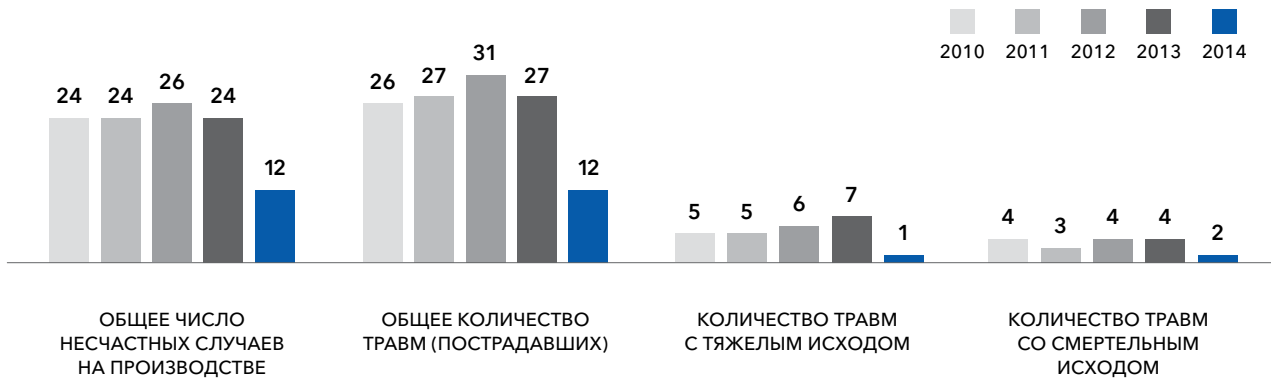
С ЦЕЛЮ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ПРОГРАММ КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ПБ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ НАЧАЛА РАЗРАБАТЫВАТЬСЯ НОВАЯ СИСТЕМА ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ РАЗЛИЧНЫХ СФЕР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРЕДАТТЕСТАЦИОННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗНАНИЙ ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ ПРОВОДИТЬ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ ПРОГРАММЫ, КОТОРАЯ ШИРОКО ПРИМЕНЯЕТСЯ В АТТЕСТАЦИОННЫХ КОМИССИЯХ РОСТЕХНАДЗОРА, ЦЕНТРЕ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ АК «АЛРОСА» (ОАО) И ОТДЕЛЬНЫХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ КОМПАНИИ

В ИЮНЕ 2014 ГОДА БЫЛА ЗАПУЩЕНА В ТЕСТОВОМ РЕЖИМЕ ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА «ОХРАНА ТРУДА», ГДЕ НЕ ТОЛЬКО СОБРАНА ВСЯ НОРМАТИВНАЯ БАЗА В ОБЛАСТИ ПБ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ, НО И СУЩЕСТВУЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ КАК УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА (РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ), ТАК И РАБОЧИХ

ИНДИКАТОРЫ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩЕМ КОЛИЧЕСТВЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ТРАВМ, ПОЛУЧЕННЫХ СОТРУДНИКАМИ АК «АЛРОСА» (ОАО) В 2010-2014 ГГ.



В 12 зарегистрированных в 2014 году в структурных подразделениях АК «АЛРОСА» (ОАО) несчастных случаях пострадало 12 человек, включая двух женщин, получивших легкие травмы.

ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА В АК «АЛРОСА» (ОАО)* В 2010-2014 ГГ.

ПОКАЗАТЕЛИ	ОБОЗНАЧЕНИЕ	2010	2011	2012	2013	2014
Коэффициент травматизма** на 200 000 отработанных часов	IR	0,11	0,11	0,13	0,11	0,05
Коэффициент профессиональной заболеваемости на 200 000 отработанных часов	ODR	0,03	0,05	0,09	0,04	0,04
Коэффициент потерянных дней *** на 200 000 отработанных часов	LDR	16,02	15,42	18,14	13,41	8,88
Коэффициент отсутствия на рабочем месте**** на 200 000 отработанных часов	AR	11 560,0	10 515,0	9 188,2	9 641,4	9 504,5

* Учет сведений по количеству дней нетрудоспособности в результате травм и/или профессиональных заболеваний среди подрядных организаций в Компании не ведется.

** Коэффициент рассчитан с учетом травм со смертельным исходом, а также всех травм с утратой трудоспособности на 1 день и более.

*** Коэффициент рассчитан с учетом календарных дней нетрудоспособности в результате производственных травм и профессиональных заболеваний с первого дня происшествия.

**** Коэффициент рассчитан с учетом всех дней временной нетрудоспособности независимо от причин, кроме нетрудоспособности по беременности и родам.

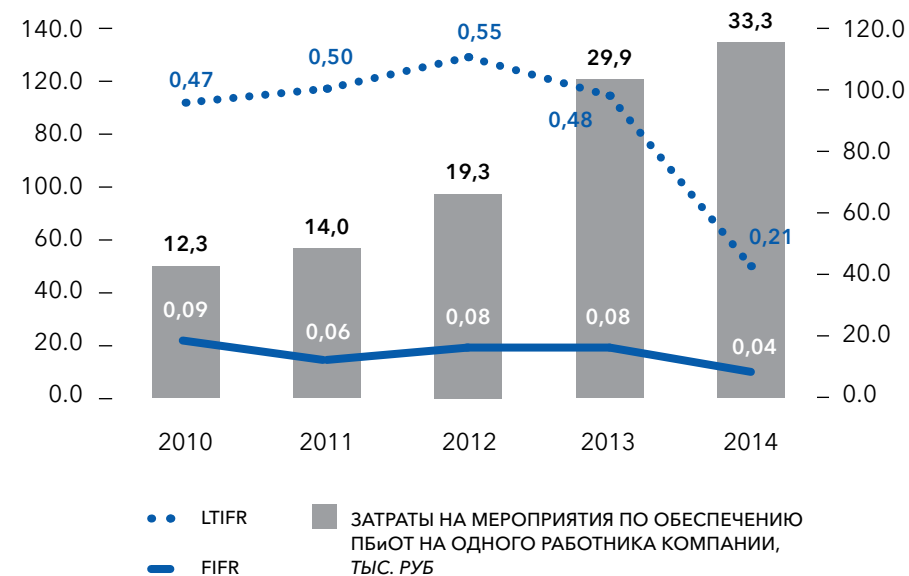


ПО ИТОГАМ 2014 ГОДА
МЫ СНИЗИЛИ ПОКАЗАТЕЛЬ
LTIFR НА 56,1%

LTIFR
(LOST TIME INCIDENT
FREQUENCY RATE) –
КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ
ТРАВМ С ПОТЕРЕЙ РАБОЧЕГО
ВРЕМЕНИ.
LTIFR РАССЧИТАН НАМИ
НА 1 000 000 ЧЕЛ./ЧАС
КАК ОТНОШЕНИЕ
КОЛИЧЕСТВА
ТРАВМ, ПОВЛЕКШИХ
ВРЕМЕННУЮ УТРАТУ
ТРУДОСПОСОБНОСТИ
НА ОДИН РАБОЧИЙ ДЕНЬ
И БОЛЕЕ, К СУММАРНОМУ
ОТРАБОТАННОМУ
РАБОЧЕМУ ВРЕМЕНИ
КОМПАНИИ ЗА ОТЧЕТНЫЙ
ГОД

FIFR
(FATAL INCIDENT FREQUENCY
RATE) – КОЭФФИЦИЕНТ
ЧАСТОТЫ СМЕРТЕЛЬНЫХ
ТРАВМ.
FIFR НА 1 000 000 ЧЕЛ./ЧАС
РАССЧИТАН КАК
ОТНОШЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ
ИСХОДОМ К СУММАРНОМУ
ОТРАБОТАННОМУ
РАБОЧЕМУ ВРЕМЕНИ
КОМПАНИИ ЗА ОТЧЕТНЫЙ
ГОД

**ИЗМЕНЕНИЕ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА С ПОТЕРЕЙ
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ЧАСТОТЫ СМЕРТЕЛЬНЫХ ТРАВМ
И ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ
И ОХРАНЫ ТРУДА В 2010–2014 ГГ.**



Несчастные случаи со смертельным исходом в 2014 году произошли на карьере «Удачный» Удачинского ГОКа в результате вывала горной массы с борта карьера и в Мирнинском ГОКе на руднике «Мир» в результате вывала с кровли выработки части закладочного массива. Оба погибшие – мужчины. Одной из основных причин произошедшего, квалифицированных по материалам расследований случаев со смертельным исходом, явилось резкое и сложно прогнозируемое ухудшение горно-геологических условий. Для повышения безопасности ведения горных работ в те-

чение отчетного года выполнен целый ряд мероприятий, в том числе по усилению контроля ведения закладочных работ, геомеханического мониторинга (в целях обследования уступов и берм карьера и обнаружения наиболее опасных участков) и прочие.

В дочерних и зависимых обществах АК «АЛРОСА» (ОАО), работавших на объектах Компании, в 2014 году допущено восемь несчастных случаев, среди которых один тяжелый случай, один – групповой и один – смертельный, произошедший в ООО «АЛРОСА-Спецбурение».

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Формирование, сохранение, повышение качественных характеристик и эффективности человеческого капитала являются первоочередными задачами, стоящими перед Компанией в условиях дефицита высококвалифицированных специалистов и рабочих на рынке труда.

Ежегодно HR-службы Компании принимают на работу несколько тысяч человек. Так, в 2014 году в подразделения АК «АЛРОСА» (ОАО) было принято на работу 6 896 человек, 1 883 из которых – по бессрочным трудовым договорам.



**В 2014 ГОДУ НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ
В ПЕРСОНАЛ СОСТАВИЛИ БОЛЕЕ ТРЕХ МЛРД РУБЛЕЙ**

ИНВЕСТИЦИЯМИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ МЫ НАЗЫВАЕМ
ВСЕ ВИДЫ ВЛОЖЕНИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ФОРМИРОВАНИЕ,
СОХРАНЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, ЧЬИ НАВЫКИ,
ЗНАНИЯ, КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ОПЫТ ОЦЕНИВАЮТСЯ
В КАЧЕСТВЕ ОДНОГО ИЗ САМЫХ ЦЕННЫХ АКТИВОВ
КОМПАНИИ

СТРУКТУРА ВНОВЬ НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ*

ПОКАЗАТЕЛИ	2010	2011	2012	2013	2014
Общая численность вновь нанятых сотрудников, чел.	7 711	6 977	8 196	7 238	6 896
От общей численности персонала на конец отчетного года, %	24,9	22,6	26,1	23,7	23,0
Распределение по полу					
В общей численности вновь нанятых, %:					
Мужчины	74,6	79	77,3	80,4	82,1
Женщины	25,4	21	22,7	19,6	17,9
Распределение по возрасту					
В общей численности вновь нанятых, %:					
до 30 лет (включительно)	38,1	51,8	47,8	49,0	43,9
от 30 до 50 лет	53,7	42,4	44,8	44,4	49,4
старше 50 лет	8,2	5,8	7,4	6,6	6,7

* Структура вновь принятых сотрудников по полу и возрасту рассчитана по 14 основным подразделениям АК «АЛРОСА» (ОАО), общая численность которых составляет более 80% от общей численности персонала Компании.

ПОКАЗАТЕЛИ	2010	2011	2012	2013	2014
Лица коренных национальностей, чел.	534	627	738	683	553
В общей численности вновь нанятых, %	6,9	9	9	9,4	8,0
Распределение по регионам					
В общей численности вновь нанятых, %:					
Республика Саха (Якутия):	96,3	95,0	95,4	96,1	97,2
г. Якутск	0,2	0,1	0,2	0,3	0,1
г. Мирный	62,5	64,1	63,8	66,7	66,8
г. Удачный	6,9	7,9	9,3	10,3	10,4
п. Айхал	15	16,3	14,5	10,6	12,7
г. Ленск	11,7	6,5	7,6	8,2	7,1
г. Москва	1,8	1,4	1,4	1,2	0,8
Другие регионы Российской Федерации	1,9	3,7	3,2	2,7	2,0

СТРУКТУРА ВНОВЬ ПРИНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ ПО ТИПУ ДОГОВОРА О НАЙМЕ, %



ПОКАЗАТЕЛИ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В АК «АЛРОСА» (ОАО) В 2010-2014 ГГ., %

ПОКАЗАТЕЛИ	2010	2011	2012	2013	2014
Общая текучесть персонала Компании	9,0	10,0	10,5	10,3	9,8
По полу*					
Мужчины	10,2	12,7	12,5	12,3	11,5
Женщины	6,0	6,1	5,7	6,8	5,8
По возрасту					
до 30 лет (включительно)	11,5	14,4	16,1	14,6	15,8
от 30 до 50 лет	19,5	16,1	19,5	21,7	19,9
старше 50 лет	5,0	8,9	6,5	10,3	6,8

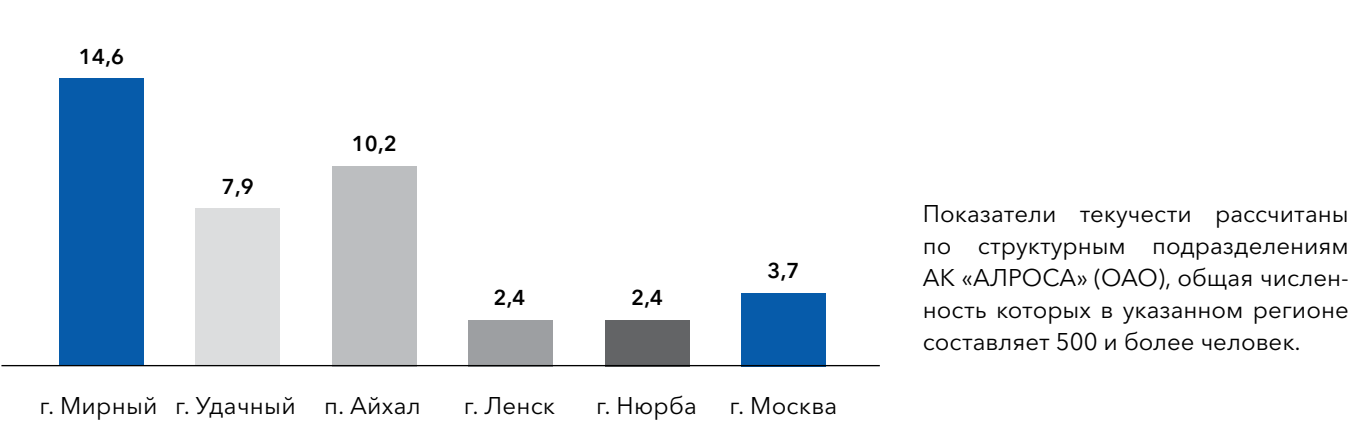
* Расчет текучести персонала в разбивке по полу и возрастным группам выполнен на основе консолидированных данных по 14 структурным подразделениям АК «АЛРОСА» (ОАО).

Текучесть персонала в нашей Компании по-прежнему остается на уровне 10%. В 2014 году уровень

текучести составил 9,8%; среди подразделений горно-обогатительного производства данный показатель

как правило в два раза ниже (в 2014 году – 5,8%)

ПОКАЗАТЕЛИ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ ПО РЕГИОНАМ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АК «АЛРОСА» (ОАО) В 2014 Г., %



ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА АК «АЛРОСА» (ОАО)

ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ	ПРОЦЕСС ФОРМИРОВАНИЯ	
Специалисты	Приглашение на работу высококвалифицированных специалистов.	Поиск высококвалифицированных специалистов, в том числе через рекрутинговые агентства.
	Прием на работу выпускников высших учебных заведений.	Проведение мероприятий, направленных на знакомство выпускников профильных вузов России с АК «АЛРОСА» (ОАО), привлечение лучших из них в ряды наших сотрудников.
Рабочие	Подготовка и обучение местного населения рабочим специальностям.	Подготовка молодых рабочих и техников проводится на базе АНО «Региональный технический колледж», профессиональных училищ № 28 и 30, а также Мирнинского индустриального техникума.
	Прием на работу выпускников средних профессиональных учебных заведений.	Поиск высококвалифицированных рабочих, в том числе через рекрутинговые агентства. В 2014 году из прочих регионов РФ на работу вахтовым методом был приглашен 631 рабочий, что составляет 9,2% от общего числа вновь нанятых на работу за отчетный период.
ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ИСТОЧНИКИ КАДРОВ		
Студенты	Целевая подготовка студентов в ведущих вузах страны.	Институт стипендиатства АК «АЛРОСА» (ОАО), организация производственной практики на промышленных объектах Компании.
Школьники	Комплексная программа по профориентационной работе и довузовской подготовке школьников.	Подготовка старшеклассников для поступления на профильные факультеты ведущих вузов России; финансирование для школьников-участников. Программы в российских и региональных олимпиадах по соглашению с ведущими техническими вузами России. Ежегодное число участников программы – 180 человек.

Благодаря наличию корпоративной системы подготовки кадров персонал АК «АЛРОСА» (ОАО) имеет возможность постоянно обучаться и развивать свой потенциал. В 2014 году мы существенно увеличили инвестиции в программы развития и обучения наших рабочих

и специалистов (с 119,3 млн руб. в 2013 году до 169,2 млн руб. в 2014 году).

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА АК «АЛРОСА» (ОАО)

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Учебная база. Центр подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ОАО) и его учебно-курсовые комбинаты; учебные центры России.

Количество прошедших обучение. В 2014 году курсы повышения квалификации прошли 6 374 руководителя и специалиста и 2 372 рабочих.

ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ

Учебная база. Учебно-курсовые комбинаты Центра подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ОАО); учебные центры России.

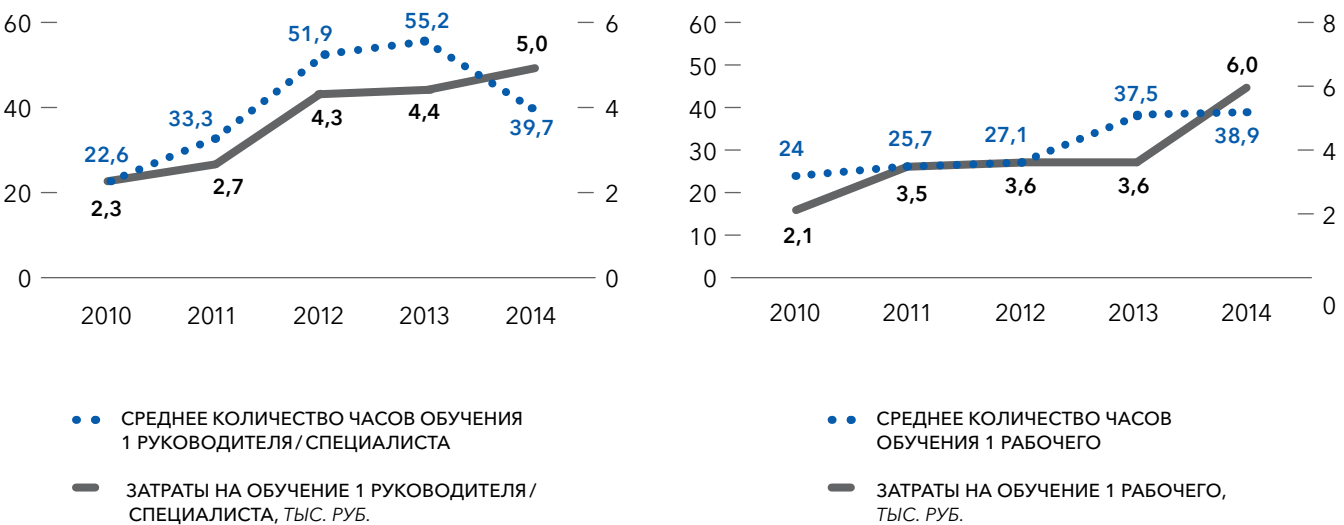
Количество прошедших обучение. В 2014 году курсы подготовки и профессиональной переподготовки прошли 70 руководителей и специалистов. Курсы профессиональной подготовки, переподготовки, а также инструктаж всех видов прошли 7 118 рабочих.

СТАЖИРОВКИ, ПОЛУЧЕНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ

Учебная база. Учебные центры России и зарубежных стран.

Количество прошедших обучение. В 2014 году зарубежные стажировки прошли 50 сотрудников Компании, в основном по программам оценки, классификации и сортировки алмазного сырья и бриллиантов, проводимым Высшим алмазным советом (г. Антверпен, Бельгия).

СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ И ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ ОДНОГО СОТРУДНИКА* В 2010-2014 ГГ.



* Данные по обучению с разбивкой по полу не консолидированы.

Оценка результативности деятельности руководителей и специалистов Компании проводится на основании Положения о собеседовании (аттестации) с лицами, занимающими руководящие должности, и специалистами в АК «АЛРОСА» (ОАО). В 2014 году процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности прошли 56,8% руково-

дителей, специалистов и служащих Компании*; 98% от числа аттестованных сотрудников получили положительные оценки о соответствии занимаемой должности, 1,9% – условно-положительные оценки, 0,1% – отрицательные оценки.

Главным основанием для оценки труда рабочих профессий и приня-

тия решения о развитии карьеры являются факты повышения квалификации и сдача соответствующих квалификационных экзаменов. В 2014 году повысили свою квалификацию 2 372 рабочих, удельный вес которых в общей численности рабочих составил 12,0%.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И МОТИВАЦИЯ ТРУДА

Производительность труда персонала Группы АЛРОСА в 2014 году по сравнению с предыдущим годом выросла на 14,8%, составив по величине выручки от реализации основной продукции Группы более 12 млн руб. на одного работника основного производства. Плановые показатели производительности труда персоналом выполнены на открытых горных работах, в геолого-разведочном комплексе, перевозках технологическим транспортом и строительстве.

По уровню заработной платы персонала АК «АЛРОСА» (ОАО) занимает ведущие позиции среди горнорудных компаний России. В 2014 году размер средней заработной платы сотрудников нашей Компании вырос на 8,1% и составил 97,1 тыс. рублей. Помимо территориальных надбавок, предусмотренных российским трудовым законодательством, при расчете заработной платы применяются индивидуальные мотивирующие коэффициенты.



УРОВЕНЬ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ АК «АЛРОСА» (ОАО) В 2014 ГОДУ ПРЕВЫСИЛ СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ ПО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ТРИ РАЗА, ПО РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ) – В ДВА РАЗА

СООТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В КОМПАНИИ (РАССЧИТАННОЙ НА ОСНОВЕ ИСХОДНОЙ БАЗОВОЙ СКВОЗНОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКИ ПЕРВОГО РАЗРЯДА ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ АК «АЛРОСА» (ОАО) НА КОНЕЦ ОТЧЕТНОГО ГОДА) К УСТАНОВЛЕННОМУ РАЗМЕРУ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ОСНОВНОМ РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ [РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ)] СОСТАВЛЯЕТ 1,7

АК АЛРОСА» (ОАО) СОБЛЮДАЕТ ПРИНЦИП РАВНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН ЗА ТРУД РАВНОЙ ЦЕННОСТИ (КОНВЕНЦИЯ 100 МОТ). ОДНАКО В СВЯЗИ С ТЕМ, ЧТО В НАШЕЙ КОМПАНИИ НЕ ДОПУСКАЕТСЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН НА ТЯЖЕЛЫХ И ОПАСНЫХ РАБОТАХ, ВЫПЛАТЫ МУЖЧИНАМ И ЖЕНЩИНАМ, ИМЕЮЩИМ ОДИНАКОВЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ, РАЗЛИЧАЮТСЯ НА РАЗМЕР ДОПЛАТ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА (ЗА ВРЕДНЫЕ И ТЯЖЕЛЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА)

* Данные консолидированы по 14 подразделениям АК «АЛРОСА» (ОАО).

ИЗМЕНЕНИЕ ПОКУПАТЕЛЬНОЙ СПОСОБНОСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКОВ АК «АЛРОСА» (ОАО) ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПОКАЗАТЕЛЕМ ПО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ) ЗА 2010-2014 ГГ., КОЛИЧЕСТВО НАБОРОВ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА*

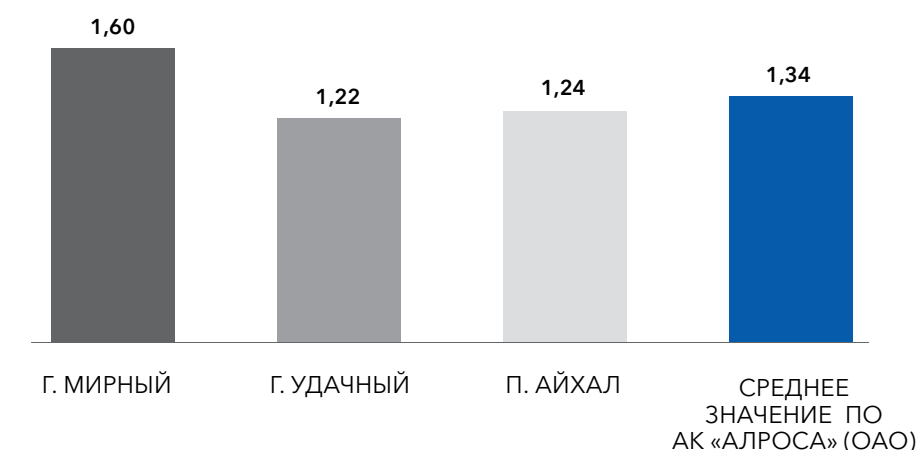


На протяжении многих лет в Компании ведется мониторинг потребительского бюджета в основном регионе присутствия. Потребительский бюджет рассчитывается по научно обоснованной методике Всероссийского центра уровня жизни

(г. Москва) для группы базовых профессий АК «АЛРОСА» (ОАО), максимально соответствующих профилю и специфике деятельности Компании (машинист экскаватора, машинист буровой установки и проходчик). На основе данных мониторинга

Управлением труда и заработной платы АК «АЛРОСА» (ОАО) оценивается соответствие фактически сложившейся зарплаты ее нормативному уровню.

СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕГОДОВОЙ ФАКТИЧЕСКОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ БАЗОВЫХ ПРОФЕССИЙ К НОРМАТИВНОМУ УРОВНЮ В РЕГИОНАХ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АК «АЛРОСА» (ОАО) В 2014 Г.



Нормативный уровень заработной платы (внутрифирменный стандарт оплаты труда) включает стоимость восстановительного (социально приемлемого) потребительского бюджета рабочих базовых профессий Компании с учетом расходов на содержание ребенка.

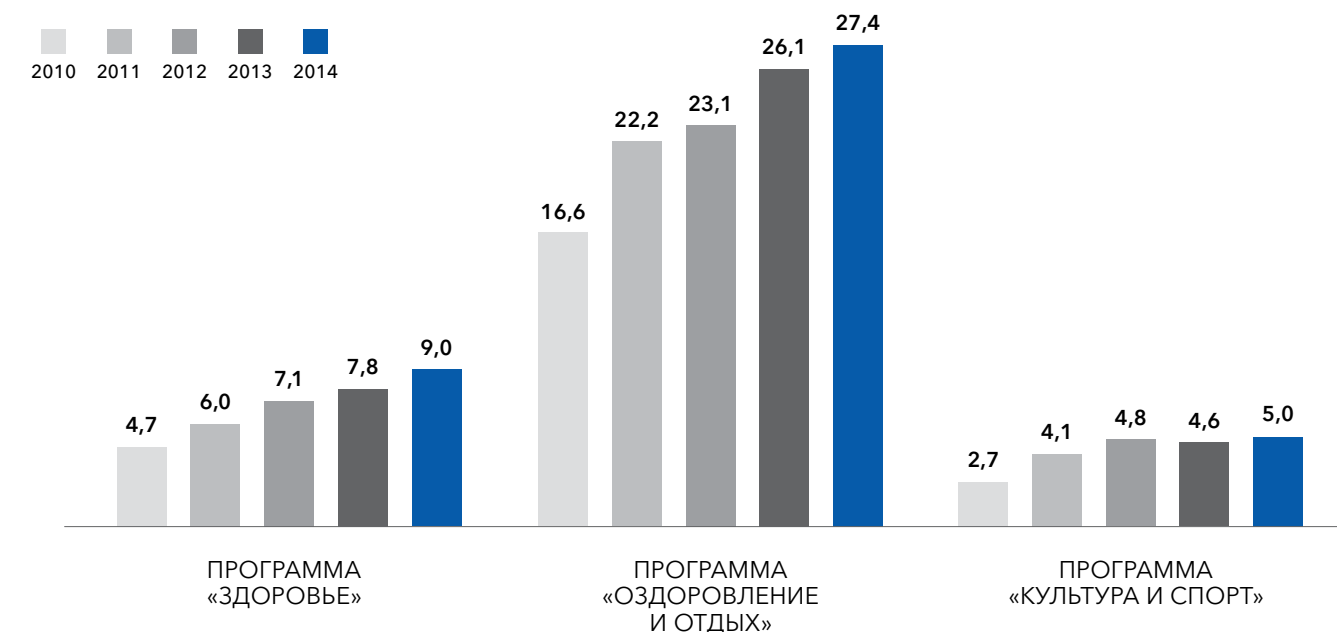


ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА, ПОДРАЗУМЕВАЮЩИЕ КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ В РАМКАХ РОССИЙСКОГО ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ОБЕСПЕЧИВАЮТСЯ ВСЕМ КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ СТАТУСА И ТИПА ЗАКЛЮЧЕННОГО ДОГОВОРА О НАЙМЕ ШТАТНЫМ СОТРУДНИКАМ, РАБОТАЮЩИМ НА ПОЛНОЙ СТАВКЕ, В РАМКАХ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ АК «АЛРОСА» (ОАО) ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ТРАДИЦИОННЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ НАШИХ РАБОТНИКОВ – «ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ РАБОТНИКОВ И ИХ ДЕТЕЙ», «ЗДОРОВЬЕ», «КУЛЬТУРА И СПОРТ», «ЖИЛЬЕ», «НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ» – ЯВЛЯЮТСЯ СВИДЕТЕЛЬСТВОМ ВЫСОКИХ СТАНДАРТОВ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ КОМПАНИИ ПЕРЕД СВОИМ ПЕРСОНАЛОМ

В 2014 году наши инвестиции в социальные программы для персонала составили 3 207,8 млн руб. Более трети данных средств направлено на программы сохранения здоровья, организации досуга и здорового образа жизни наших сотрудников. Подобная расстановка приоритетов не случайна. Повышенные профессиональные риски горнодобывающего производства, территориальная удаленность от центров с развитой инфраструктурой, а также климатические особенности основного региона деятельности Компании вызывают необходимость повышенного внимания менеджмента АК «АЛРОСА» (ОАО) к вопросам сохранения и поддержания здоровья, полноценного отдыха и ведения здорового образа жизни сотрудников и их семей.

ИНВЕСТИЦИИ В СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ ЗДОРОВЬЯ И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ ПЕРСОНАЛА АК «АЛРОСА» (ОАО) В 2010-2014 ГГ., ТЫС. РУБ. НА ОДНОГО СОТРУДНИКА ГРУППЫ АК «АЛРОСА» (ОАО)



* Для расчетов использован прожиточный минимум для трудоспособного населения по данным Госстатистики.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ ЗДОРОВЬЯ И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ ПЕРСОНАЛА АК «АЛРОСА» (ОАО) В 2010–2014 ГГ.

«ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ РАБОТНИКОВ И ИХ ДЕТЕЙ»	«ЗДОРОВЬЕ»	«КУЛЬТУРА И СПОРТ»
<i>Механизм реализации.</i> Компания располагает собственной базой круглогодичного санаторно-курортного лечения и отдыха, оснащенной современным медицинским оборудованием и высококвалифицированным персоналом, в том числе на Черноморском побережье России. Оздоровление и отдых детей работников в летний период Компания обеспечивает в стационарных детских оздоровительных лагерях.	<i>Механизм реализации.</i> Программа осуществляется через договора с более чем 70 ведущими лечебными и научно-медицинскими учреждениями Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).	<i>Механизм реализации.</i> Культурно-спортивный комплекс (КСК) Компании представлен 14 учреждениями культуры, 22 учреждениями спорта, различными секциями и клубами, в которых занимаются около 10 тысяч человек. Уникальность программы состоит в том, что культурные и спортивные мероприятия, финансируемые и организуемые Компанией, в большой мере способствуют созданию благоприятной социальной среды не только для наших сотрудников, но и для местных сообществ.
<i>Результаты года.</i> Всего в 2014 году на реализацию программы было направлено 817,7 млн руб., что на 14% выше уровня 2013 года.	<i>Результаты года.</i> Финансирование программы в 2014 году по отношению к предыдущему году увеличилось на 13,9% и составило 268,4 млн руб.	<i>Результаты года.</i> Инвестиции по данной программе в 2014 году составили 150,4 млн руб., что на 9% превышает финансирование в 2013 году.
Корпоративными путевками на оздоровление и отдых воспользовались 13 672 человека, включая сотрудников, их детей и пенсионеров Компании. В черноморских курортных здравницах за отчетный период отдохнуло 42,7% от числа всех участников программы.	Услугами ведущих медицинских центров по диагностике и лечению воспользовались 2 200 человек, 250 из которых являются пенсионерами Компании, 100 – детьми наших сотрудников.	Число регулярно занимающихся спортом сотрудников подразделений, расположенных в г. Мирный, г. Удачный и п. Айхал, в отчетном году составило 5 773 человека.
		Добровольной инициативой Компании является бесплатное посещение кружков и секций КСК АК «АЛРОСА» (ОАО) всеми детьми в возрасте до 12 лет, а также детьми-инвалидами в возрасте до 16 лет. В 2014 учебном году этой льготой воспользовались около 1 300 человек.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО УЛУЧШЕНИЮ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ И НЕГОСУДАРСТВЕННОМУ ПЕНСИОННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПЕРСОНАЛА АК «АЛРОСА» (ОАО) В 2010–2014 ГГ.

«ЖИЛЬЕ»	«НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»
<i>Механизм реализации.</i> Программа основана на новых подходах к стратегическому управлению отношениями в жилищной сфере и направлена на повышение кадрового потенциала Компании, расширение возможностей для работников по улучшению своих жилищных условий за счет привлечения личных средств и использования инструментов корпоративной поддержки при приобретении жилья в собственность.	<i>Механизм реализации.</i> Формирование дополнительной пенсии работников происходит в рамках корпоративного пенсионного плана, подразумевающего регулярные взносы (отчисления) Компании в негосударственный пенсионный фонд. Средства для негосударственного пенсионного обеспечения участников всех категорий ежегодно предусматриваются в бюджете Компании в виде пенсионных взносов в корпоративный НПФ в размере до 12 % от фонда оплаты труда.
<i>Результаты года.</i> В 2014 году в улучшение жилищных условий и обеспечение жильем персонала было инвестировано 918,4 млн руб.*, основная часть которых (489,6 млн руб.) была направлена на строительство общежитий в г. Мирном (на 500 и на 320 мест) и в п. Айхал, где общежитие на 450 мест было введено в эксплуатацию в декабре 2014 года. Также Компания профинансировала строительство двух 35-квартирных жилых домов в г. Мирном на сумму 145,3 млн руб. (около 80% квартир в которых будут предоставлены сотрудникам нашей Компании).	<i>Результаты года.</i> В НПФ «Алмазная осень» в 2014 году Компания направила 1 030,3 млн руб.** Количество участников, получающих негосударственную пенсию по пенсионным договорам, в 2014 году составило 17 714 человек.
По программе ипотечного кредитования в отчетном году работникам Компании компенсированы проценты по ипотечным кредитам в размере 42,3 млн руб.	Среднемесячный размер негосударственной пенсии в отчетном году увеличился по отношению к предыдущему году на 5,9% и составил 4 494 руб. Всего в 2014 году оформлено 857 негосударственных пенсий за выслугу лет и 20 – по потере кормильца.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Деятельность Компании по реализации принципа ответственности перед собственным персоналом строится на основе механизмов социального партнерства. В течение отчетного 2014 года в Компании действовали нормы Коллективного договора между

АК «АЛРОСА» (ОАО) и Межрегиональным профсоюзом работников АК «АЛРОСА» (ОАО) «Профалмаз» на 2014–2016 гг.

Особое значение для соблюдения трудовых прав сотрудников Компании имеют нормы Коллективного

договора, касающиеся вопросов занятости персонала. Так, коллективный договор включает положения об обязанности Компании до принятия решений о сокращении численности или штата работников предпринимать меры, направленные на сохранение кадрового

* Инвестиции в жилищную программу представлены без учета средств, направленных на данные цели в рамках безвозмездной передачи муниципальным образованияам жилья, ранее находившегося на балансе Компании.

** По данным управленческого учета АК «АЛРОСА» (ОАО) за 2014 год.

потенциала. Компания и профсоюз «Профалмаз» совместно реализуют мероприятия для трудоустройства высвобождающегося персонала, включая перекавалификацию работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата.

Основным органом социального партнерства сторон является комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в АК «АЛРОСА» (ОАО), которая формируется из уполномоченных представителей сторон на паритетной основе.

В 2014 году в профсоюз «Профалмаз» от работников Компании поступило шесть жалоб, связанных с трудовыми отношениями. Все жалобы были рассмотрены и урегулированы сторонами на уровне профсоюзных комитетов и комиссий по трудовым спорам без привлечения комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в АК «АЛРОСА» (ОАО), судебных или правоохранительных органов.



78,8% НАШИХ СОТРУДНИКОВ ЯВЛЯЮТСЯ ЧЛЕНАМИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АК «АЛРОСА» (ОАО) «ПРОФАЛМАЗ». ШТАТНЫМ СОТРУДНИКАМ, РАБОТАЮЩИМ НА ПОЛНОЙ СТАВКЕ, В РАМКАХ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ АК «АЛРОСА» (ОАО) ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ПРИ ЗНАЧИТЕЛЬНОМ ИЗМЕНЕНИИ ПАРАМЕТРОВ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АК «АЛРОСА» (ОАО), В ЧАСТНОСТИ ПРИ ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЯ О СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ И ВОЗМОЖНОМ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С НИМИ, НОРМАМИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗАКРЕПЛЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ:

- СООБЩИТЬ О СВОИХ НАМЕРЕНИЯХ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ ПРОФСОЮЗУ «ПРОФАЛМАЗ» НЕ ПОЗДНЕЕ, ЧЕМ ЗА ДВА МЕСЯЦА ДО НАЧАЛА РАСТОРЖЕНИЯ С РАБОТНИКАМИ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ;
- ПРОИНФОРМИРОВАТЬ ПРОФСОЮЗ «ПРОФАЛМАЗ» И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ О ПРЕДПОЛАГАЕМОМ МАССОВОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ РАБОТНИКОВ НЕ МЕНЕЕ, ЧЕМ ЗА ТРИ МЕСЯЦА

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ИНВЕСТИЦИИ
В СОЦИАЛЬНЫЕ
ПРОГРАММЫ
ДЛЯ ПЕРСОНАЛА



3 207,8
МЛН РУБ.

ИНВЕСТИЦИИ
В ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
И ОБУЧЕНИЯ РАБОЧИХ
И СПЕЦИАЛИСТОВ



169,2
МЛН РУБ.



ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ
ПРОШЛИ



2 372
РАБОЧИХ



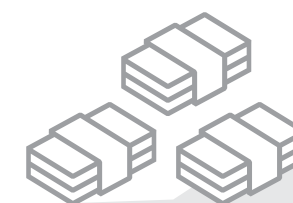
6 374
СПЕЦИАЛИСТА
И РУКОВОДИТЕЛЯ



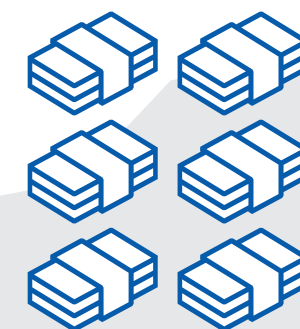
УРОВЕНЬ СРЕДНЕЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



ПО РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



ПО РЕСПУБЛИКЕ
САХА (ЯКУТИЯ)



ПО
АК «АЛРОСА» (ОАО)

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ОБЩЕСТВО

Деятельность по оказанию безвозмездной помощи в Компании регла-

ментируется положениями программы «Материальная и спонсорская

помощь», включенной в Социальную политику АК «АЛРОСА» (ОАО).



КОМПАНИЯ ПОДДЕРЖИВАЕТ ТРАДИЦИИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ, СТРЕМЯСЬ СОЗДАТЬ КОМФОРТНУЮ ВНУТРЕННЮЮ И ВНЕШНЮЮ СОЦИАЛЬНУЮ СРЕДУ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В ОБЩЕСТВО НАПРАВЛЕНА НА ОКАЗАНИЕ БЕЗВОЗМЕЗДНОЙ ПОМОЩИ ДЕТЯМ И ДЕТСКИМ УЧРЕЖДЕНИЯМ, УЧРЕЖДЕНИЯМ НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ, ОБЪЕКТАМ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И СПОРТА, СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ, ПРОЧИМ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫМ НЕКОММЕРЧЕСКИМ ПРОЕКТАМ

ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПОДДЕРЖКИ МЕСТНЫМ СООБЩЕСТВАМ СОБЛЮДАЮТСЯ ПРИНЦИПЫ:

- ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗНАЧИМОСТИ СПОНСИРУЕМЫХ ПРОЕКТОВ;
- АДРЕСНОСТИ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ И СПОНСОРСКОЙ ПОМОЩИ;
- КОЛЛЕГИАЛЬНОСТИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ПО ВОПРОСАМ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ИЛИ СПОНСОРСТВА;
- ПРИОРИТЕТНОСТИ ИНТЕРЕСОВ МАССОВЫХ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ;
- ПРОЗРАЧНОСТИ, ПОДОТЧЕТНОСТИ И ЦЕЛЕВОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОЛУЧЕННЫХ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЯМИ СРЕДСТВ



ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

В течение 2014 года АК «АЛРОСА» (ОАО), являясь крупнейшей градообразующей компанией Республики Саха (Якутия), продолжала активно принимать участие в программах социально-экономического развития основного региона присутствия, в первую очередь муниципальных образований (улусов) – акционеров Компании, обеспечивая занятость и поддерживая уровень и качество жизни населения.

В отчетном году Компания добросовестно выполнила свои обязательства в соответствии с Договором о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) до 2020 года, направив 521 млн руб. в некоммерческое объединение «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)».

Существенным вкладом в развитие основного региона присутствия является целевая подпрограмма «Региональное развитие». Подпрограмма действует на основе региональных соглашений с девятью районами Республики Саха (Якутия), большинство из которых расположены в Западной Якутии – основной зоне деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО). В 2014 году районам была оказана материальная помощь в размере 83,2 млн руб., главным образом на осуществление сельскохозяйственной и традиционной промысловой деятельности, проведение благотворительных акций для детей.

С целью сохранения благоприятного социально-психологического климата в регионе Компания продолжила практику поддержки автономного некоммерческого объединения, состоящего из детских садов, ранее входивших в структуру АК «АЛРОСА» (ОАО). В 2014 году мы перечислили АНО «Алмазик» 1 180,6 млн руб.

ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Сумма целевых инвестиций в общество, помимо переданных благополучателям в рамках выполнения договорных обязательств, в 2014 году составила 492 млн руб.; большая часть этих средств была направлена на поддержку местных сообществ в виде материальной помощи для ремонта и строительства объектов социальной инфраструктуры. Так, в 2014 году Компания профинансировала строительство 71-квартирного дома для медицинских работников Мирнинского района, ремонт автомобильных дорог, благоустройство и озеленение городов и поселков района, строительство лыжной базы в мкр. Заречный г. Мирного, и т. д.

Подразделения Компании и ее дочерние общества действуют также на территориях Садынского национального наслега Мирнинского района и национального (долгано-эвенкийского) Анабарского улуса, где живут долганы, эвенки и другие представители коренных малочисленных народов Севера. Предприятия Компании традиционно поддерживают родовые общины оленеводов и рыбаков. Ежегодно материальная помощь направляет-

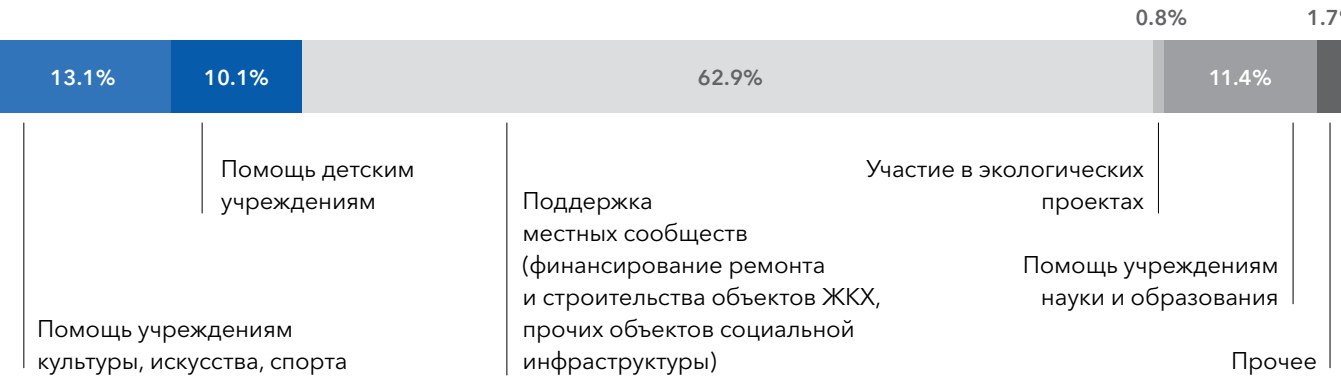
ся на осуществление сельскохозяйственной деятельности, поддержку и развитие традиционных видов промысла, приобретение техники высокой проходимости, рыболовных снастей и охотничьего снаряжения.

На территории Нюрбинского района Республики Саха (Якутия) дочернее общество Компании ОАО «АЛРОСА-Нюрба» ежегодно выделяет средства, направляемые на капитальное строительство и ремонт объектов социальной инфраструктуры, а также поддержку сельского хозяйства. Общая сумма социальных инвестиций ОАО «АЛРОСА-Нюрба» в развитие Нюрбинского района в 2014 году составила 290 млн руб. Одним из основных направлений социального инвестирования ОАО «АЛРОСА-Нюрба» в 2014 году стали пожертвования в образовательные и культурно-спортивные программы. По итогам работы за год на средства дочернего общества Компании введено в эксплуатацию здание детского сада на 35 мест в с. Акана, началось строительство оздоровительно-культурного центра в с. Хатын-Сысы.

В целях обеспечения занятости местного сельского населения (в поселке Арылах, в селах Сьюльдюкар и Таас-Юрях) в структуре Компании функционирует собственное многопрофильное подсобное хозяйство – совхоз «Новый». Основной деятельностью совхоза является производство и поставка экологически чистого «живого» молока, яиц и мяса для обеспечения потребностей работников Компании, связанных с компенсацией тяжелых и вредных условий труда, а также детских садов и школ, и свободная реализация продукции населению района.

Всего на территории Мирнинского района Республики Саха (Якутия) действуют 17 национальных общин, большинство из которых входит в мирнинское отделение Ассамблеи народов Республики Саха (Якутия). В 2014 году Культурно-спортивный комплекс АК «АЛРОСА» (ОАО) стал организатором более десяти национальных праздников народов Ассамблеи (якутской, русской, осетинской, татаро-башкирской, мордовской, киргизской, казахской, таджикской, азербайджанской, хакасской, молдавской и других общин).

СТРУКТУРА ЦЕЛЕВЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В ОБЩЕСТВО В 2014 Г., %



Дополнительную информацию о благотворительных проектах можно найти в Годовом отчете Группы АЛРОСА за 2014 год, стр. 102–103.



Отчет независимого аудитора с выражением ограниченной уверенности, подготовленный для руководства Акционерной компании «АЛРОСА» (открытое акционерное общество)

Введение

Руководство АК «АЛРОСА» (ОАО) поручило нам предоставить ограниченную уверенность¹ в отношении описанной ниже избранной информации, включенной в Социально-экологический отчет (далее – Отчет) за год, закончившийся 31 декабря 2014 года.

Избранная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете и включена в приложения для Отчета. Информация подготовлена в соответствии с «Руководством по составлению отчетности в области устойчивого развития» (GRI) и включает стандартную раскрываемую информацию в области охраны окружающей среды, кадровой политики, обеспечения безопасности и социально-экономических показателей в объеме отчетной информации (далее – «избранная информация»). Объем наших процедур был ограничен избранной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2014 года.

Требования к подготовке избранной информации

Мы провели оценку избранной информации, используя Основные принципы Руководства по составлению отчетности в области устойчивого развития (GRI), версия G4, и Отраслевого приложения GRI для горнодобывающей и металлургической промышленности (совместно именуемые «GRI G4»). Мы полагаем, что для целей подтверждения информации с выражением ограниченной уверенности применение этих критериев оценки обоснованно.

Обязанности АК «АЛРОСА» (ОАО)

Руководство АК «АЛРОСА» (ОАО) отвечает за:

- разработку, внедрение и поддержание систем, процессов и процедур контроля, позволяющих надлежащим образом подготовить и представить Отчет о корпоративной социальной ответственности и устойчивом развитии, не содержащий существенных искажений вследствие ошибок или недобросовестных действий;
- установление объективных требований к подготовке избранной информации;
- оценку результатов деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО) на основе требований к подготовке избранной информации; и
- точность, полноту и достоверность информации в Отчете и избранной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в формировании независимого мнения на основе процедур, проведенных нами для получения ограниченной уверенности, в отношении того, выявлена ли нами какая-либо информация, на основании которой мы могли бы полагать, что избранная информация не подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями к подготовке избранной информации.

Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом выполнения заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 «Аудиторские задания, за исключением аудита и обзорных проверок исторической

финансовой информации». Данный стандарт требует соблюдать этические нормы, а также планировать и выполнять задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в отношении избранной информации.

Настоящий отчет, включая наши выводы, подготовлен исключительно для руководства АК «АЛРОСА» (ОАО) с целью оказания содействия в раскрытии информации о деятельности АК «АЛРОСА» (ОАО) в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Социально-экологического отчета АК «АЛРОСА» (ОАО) за год, закончившийся 31 декабря 2014 г., чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления ими был получен отчет независимого аудитора в отношении избранной информации. В рамках действующего законодательства, мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства АК «АЛРОСА» (ОАО), за проделанную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы, и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

Выполненная работа

Наши процедуры включали:

- направление запросов руководству АК «АЛРОСА» (ОАО);
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета и сбор соответствующих данных (опросы проводились в Мирном, Якутия и в Москве);
- анализ соответствующих политик и основных принципов подготовки избранной информации и получение понимания организации основных структур, систем, процессов и средств контроля в области учета и подготовки избранной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении избранной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в избранной информации; и
- проведение оценки избранной информации на предмет ее соответствия требованиям к раскрытию данных GRI G4.

Методология раскрытия и оценки показателей

В мире отсутствует общепризнанная и установившаяся практика измерения и оценки избранной информации. Использование разных допустимых методов может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, требования к подготовке избранной информации, использованные в качестве основы при подготовке Социально-экологического отчета АК «АЛРОСА» (ОАО), должны рассматриваться вместе с избранной информацией и соответствующими заявлениями,

опубликованными на сайте АК «АЛРОСА» (ОАО)².

Мнение об ограниченной уверенности

По итогам проведенных процедур:

- ничто не привлекло нашего внимания, что могло бы свидетельствовать о том, что избранная информация за год, закончившийся 31 декабря 2014 года, не подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями GRI G4;
- ничто не привлекло нашего внимания, что могло бы свидетельствовать о том, что избранная информация не соответствует требованиям к раскрытию информации, предусмотренным Основным вариантом отчетности в области устойчивого развития в соответствии с GRI G4.

ЗАО «Прайсвотерхаус Куперс Аудит», г. Москва (Россия)

30 июня 2015 г.

¹ Мнение аудитора, согласно определению Комитета по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации (IASSB) обеспечивает пользователю уверенность в информации, оцениваемой на соответствие установленным требованиям. Разумная уверенность обеспечивает более высокий уровень подтверждения, чем ограниченная уверенность, так как задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем процедур как в области оценки рисков существенного искажения информации, так и в области процедур, проводимых в связи с выявленными рисками. Далее использование термина «мнение» не соответствует определению, содержащемуся в Федеральном законе № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» от 30 декабря 2008 г. (в редакции от 28 декабря 2010 г.).

² Ответственность за размещение информации на веб-сайте АК «АЛРОСА» (ОАО) и ее достоверность несет руководство. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за изменения, которые могли быть внесены в избранную информацию, в отношении которой был выпущен отчет аудитора, или между выпущенным отчетом аудитора, и информацией, представленной на веб-сайте АК «АЛРОСА» (ОАО).

ЗАО «Прайсвотерхаус Куперс Аудит»
Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, д. 10, г. Москва, Российская Федерация, 125047
Тел.: +7 (495) 967-6000, Факс: +7 (495) 967-6001, www.pwc.ru



ФОТОГАЛЕРЕЯ: СОБЫТИЯ 2014 ГОДА



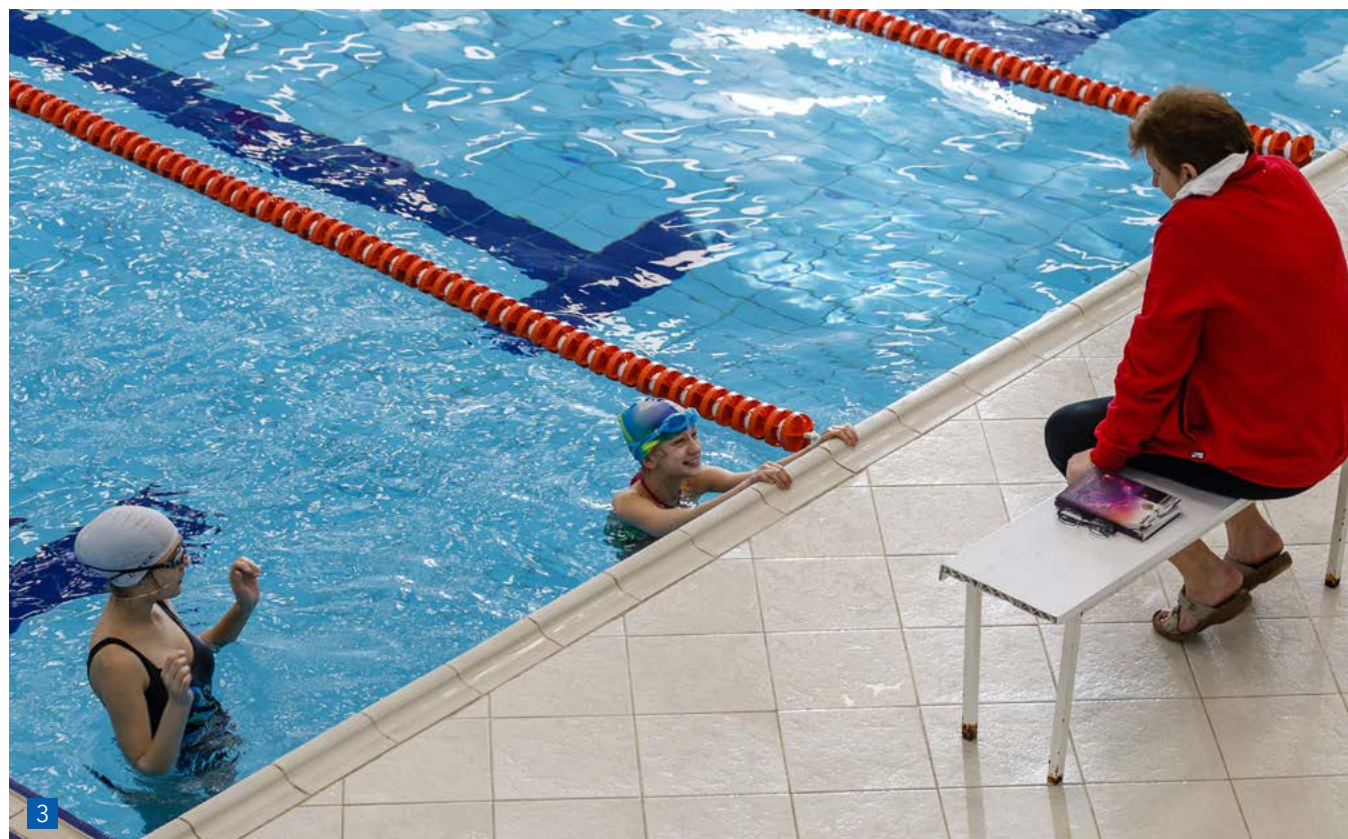
1

1. Город Мирный, Якутия. АЛРОСА – основной работодатель ряда моногородов Западной Якутии. Подразделения Компании определяющим образом влияют на занятость и развитие местной инфраструктуры в городах присутствия.



2

2. АЛРОСА выступает в качестве инициатора и участника, организующего множество спортивных проектов в регионах присутствия.



3



4

3. Дети в возрасте до 12 лет могут бесплатно посещать кружки и секции Культурно-спортивного комплекса АЛРОСА.

4. Число регулярно занимающихся спортом сотрудников подразделений АЛРОСА, расположенных в г. Мирный, г. Удачный и п. Айхал, в 2014 году составило 5 773 человека.



5



6

5. АЛРОСА является генеральным партнером Федерации спортивной борьбы России. С 19 по 22 июня 2014 года при поддержке АЛРОСА в Якутске прошел чемпионат России по вольной борьбе.

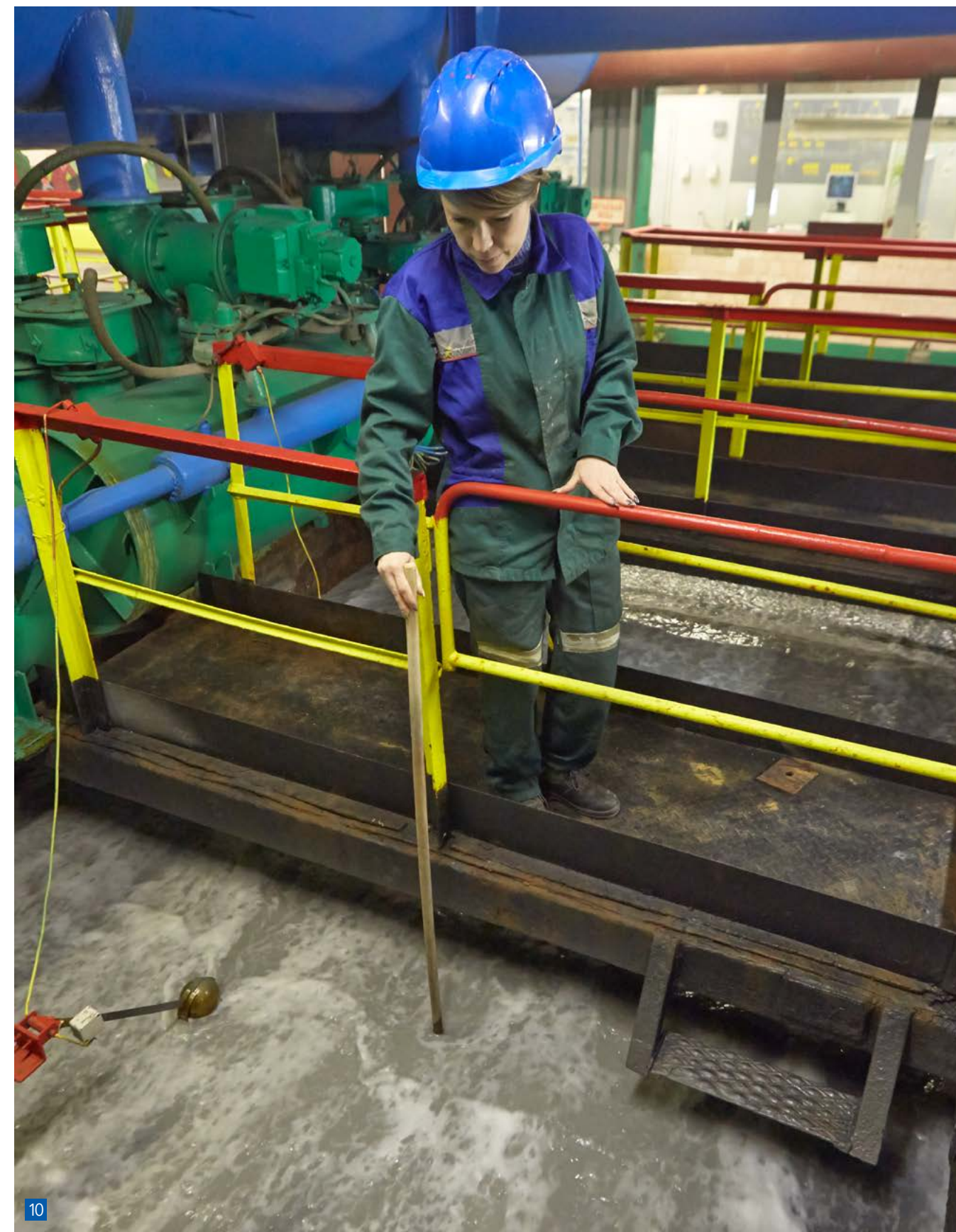
6. В 2014 году Культурно-спортивный комплекс АЛРОСА стал организатором более десяти национальных праздников Ассамблеи народов Республики Саха (Якутия).





8. Ежегодно HR-службы АЛРОСА принимают на работу несколько тысяч человек. В 2014 году в подразделения АЛРОСА было трудоустроено 6 896 человек.

9. Большую часть персонала АЛРОСА составляют мужчины – рабочие горных профессий. В горнодобывающем комплексе Компании занято 43,5% всех ее работников.



10. По состоянию на 31.12.2014 г. в АЛРОСА работали 30 043 человека, из которых 35,3% от общей численности персонала – женщины.



11



12

11. Все работники АЛРОСА застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

12. В 2014 году из регионов Российской Федерации на работу вахтовым методом в АЛРОСА был приглашен 631 рабочий, что составляет 9,2% от общего числа вновь нанятых работников за отчетный период.



13



14

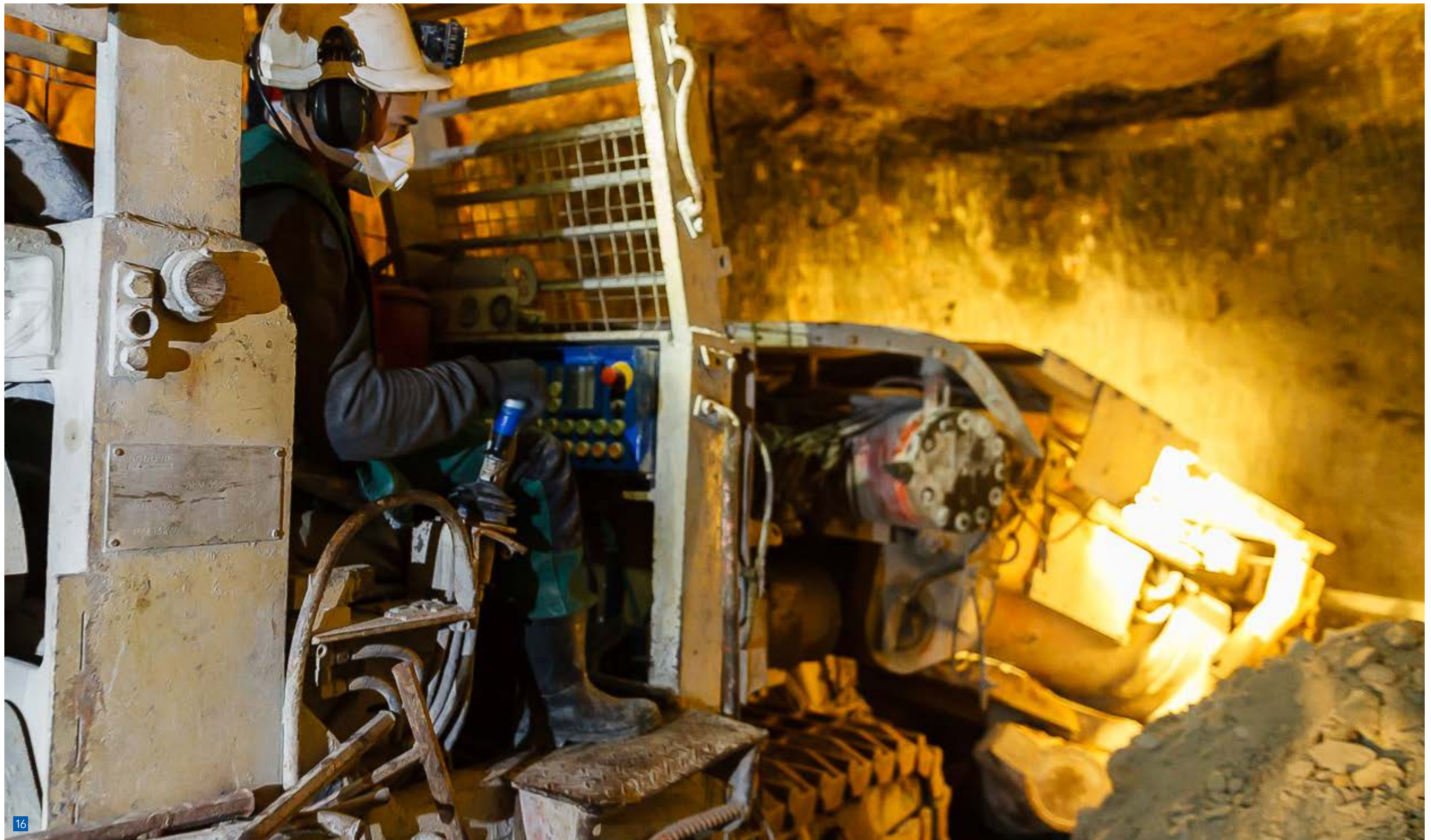
13. Для повышения безопасности ведения горных работ в 2014 году выполнен ряд мероприятий, в том числе по усилению контроля ведения закладочных работ.

14. В 2014 году специалистами Управления промышленной безопасности АЛРОСА проведено 29 контрольно-профилактических проверок на опасных производственных объектах.



15

15. В 2014 году АЛРОСА вложила около 1 млрд рублей в мероприятия по созданию безопасных условий труда, обеспечению спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.



16

16. Один из принципов политики АЛРОСА в области промышленной безопасности и охраны труда – формирование у персонала устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве.



17



18

17. Горнодобывающие предприятия Группы АЛРОСА являются главным производственным звеном в реализации стратегической задачи сохранения лидирующих позиций по объемам алмазодобычи.

18. Специалисты Центра сортировки алмазов (г. Мирный) проводят предварительную сортировку и оценку алмазного сырья, добываемого и обогащаемого на фабриках всех горно-обогатительных комбинатов, находящихся на территории Республики Саха (Якутия).



19



20

19. АЛРОСА стремится к более высокому уровню автоматизации технологических процессов.

20. ОАО «Севералмаз», являясь дочерним предприятием АЛРОСА, разрабатывает месторождение им. М.В. Ломоносова, имеющее богатый ресурсный потенциал.





ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

ГРАНИЦЫ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ

+ Воздействие Аспекта носит прямой характер

+ Воздействие Аспекта носит косвенный характер

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ	ГРАНИЦЫ АСПЕКТА ВНУТРИ АЛРОСА			
	АК «АЛРОСА» (ОАО) (МАТЕРИНСКАЯ КОМПАНИЯ)	ОАО «АЛРОСА-НЮРБА»	ОАО «АЛМАЗЫ АНАБАРА»*	ОАО «СЕВЕРАЛМАЗ»
	МИРНИНСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ), Г. МОСКВА	НЮРБИНСКИЙ РАЙОН РС (Я)	АНАБАРСКИЙ БУЛУНСКИЙ, ЖИГАНСКИЙ РАЙОНЫ РС (Я)	Г. АРХАНГЕЛЬСК, АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ (АО)
Проведение геолого-разведочных работ и разработка месторождений	+	+	+	+
Повышение эффективности производства	+	+	+	+
Техническое перевооружение и проведение замены изношенного оборудования	+	+	+	+
Управление устойчивым развитием в контексте стратегии Компании	+	+	+	+
Система управления рисками	+	+	+	+
Охрана труда и обеспечение безопасного производства	+	+	+	+
Маркетинг продукции и развитие сети продаж	+	+	+	+
Сбытовая политика Компании	+	+	+	+
Международное сотрудничество	+	+	+	+
Финансово-экономические результаты деятельности Компании	+	+	+	+
Инвестиционная программа	+	+	+	+
Программа инновационного развития и технологической модернизации	+	+	+	+
Рациональное использование природных ресурсов	+	+	+	+

ГРАНИЦЫ АСПЕКТА ЗА ПРЕДЕЛАМИ АЛРОСА								
КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН								
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА (В Т. Ч. ОРГАНЫ ВЛАСТИ МУНИЦИПАЛИТЕТОВ)	ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	КЛИЕНТЫ (ПОТРЕБИТЕЛИ ОСНОВНОЙ ПРОДУКЦИИ)	ПОСТАВЩИКИ ТОВАРОВ И УСЛУГ					
РС (Я)	АО	РС (Я)	РФ	РФ	ЗА РУБЕЖОМ	РФ	ЗА РУБЕЖОМ	КОНКУРЕНТЫ/ ОТРАСЛЕВОЕ СООБЩЕСТВО
+	+	+	+	+	+			+
+	+	+	+	+	+	+	+	+
+	+					+	+	
+	+	+	+	+	+	+	+	+
+	+	+	+	+	+	+	+	+
+		+	+	+	+			+
+		+	+	+	+			+
+			+	+	+			+
+	+	+	+	+	+	+	+	+
+	+	+	+	+				
+	+	+	+	+	+			
+	+	+	+					
+	+	+	+					

* Включая ОАО «Нижне-Ленское»

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ	ГРАНИЦЫ АСПЕКТА ВНУТРИ АЛРОСА			
	АК «АЛРОСА» (ОАО) (МАТЕРИНСКАЯ КОМПАНИЯ)	ОАО «АЛРОСА-НЮРБА»	ОАО «АЛМАЗЫ АНАБАРА»*	ОАО «СЕВЕРАЛМАЗ»
	МИРНИНСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ), Г. МОСКВА	НЮРБИНСКИЙ РАЙОН РС (Я)	АНАБАРСКИЙ БУЛУНСКИЙ, ЖИГАНСКИЙ РАЙОНЫ РС (Я)	Г. АРХАНГЕЛЬСК, АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ (АО)
Соблюдение требований национального и международного экологического законодательства	+	+	+	+
Система экологического менеджмента и реализация экологической политики	+	+	+	+
Вклад Компании в развитие региона	+	+	+	+
Поддержка местных сообществ				
Социальная политика	+	+	+	+
Система оплаты труда	+	+	+	+
Формирование кадрового потенциала. Обучение и развитие персонала	+	+	+	+

ГРАНИЦЫ АСПЕКТА ЗА ПРЕДЕЛАМИ АЛРОСА								
КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН								
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА (В Т. Ч. ОРГАНЫ ВЛАСТИ МУНИЦИПАЛИТЕТОВ)	ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	КЛИЕНТЫ (ПОТРЕБИТЕЛИ ОСНОВНОЙ ПРОДУКЦИИ)	ПОСТАВЩИКИ ТОВАРОВ И УСЛУГ					
РС (Я)	АО	РС (Я)	РФ	РФ	ЗА РУБЕЖОМ	РФ	ЗА РУБЕЖОМ	КОНКУРЕНТЫ/ОТРАСЛЕВОЕ СООБЩЕСТВО
+	+	+	+					
+	+	+	+					
+	+	+	+					
+	+	+	+					
+	+	+	+					
+	+							

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI G4

ДЛЯ ОСНОВНОГО ВАРИАНТА, ПОДГОТОВЛЕННОГО «В СООТВЕТСТВИИ» С РУКОВОДСТВОМ GRI G4

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

ПОКАЗАТЕЛИ	НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ И ПРОЧИЕ ССЫЛКИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ		
G4-1	Заявление старшего лица, принимающего решения в организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии ОБРАЩЕНИЕ И.О. ПРЕЗИДЕНТА АК «АЛРОСА» (ОАО), стр. 4-5	+
G4-2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Реализация стратегии. Ключевые воздействия и риски, стр. 34 Годовой отчет Группы АЛРОСА, стр. 88-96 Ежеквартальный отчет эмитента АК «АЛРОСА» (ОАО) за IV квартал 2014 г., стр. 9-16	+
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ		
G4-3	Название организации О КОМПАНИИ. Общие сведения, стр. 14	+
G4-4	Главные бренды, виды продукции, а также услуги О КОМПАНИИ. Продукция, стр. 28	+
G4-5	Расположение штаб-квартиры организации О КОМПАНИИ. Общие сведения, стр. 14	+
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, в которых у организации имеются существенные подразделения или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом О КОМПАНИИ. География деятельности, стр. 18-19	+

ПОКАЗАТЕЛИ	НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ И ПРОЧИЕ ССЫЛКИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма О КОМПАНИИ. Общие сведения, стр. 14	+
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров) О КОМПАНИИ. География деятельности, стр. 18-19 О КОМПАНИИ. Продукция, стр. 28	+
G4-9	Масштаб организации О КОМПАНИИ. Общие сведения, стр. 14	+
G4-10	Численность сотрудников О КОМПАНИИ. Производственная цепочка, стр. 21-22 О КОМПАНИИ. Портрет персонала, стр. 31-33	+
G4-11	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальное партнерство, стр. 99-101	+
G4-12	Цепочка поставок организации О КОМПАНИИ. Цепочка поставок, стр. 26-27	+
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода О КОМПАНИИ. Производственная цепочка, стр. 21-22	+
G4-14	Применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Реализация экологической политики, стр. 68-69	+
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Принципы устойчивого развития. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 49-51	+
G4-16	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Принципы устойчивого развития. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 41-44	+
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ		
G4-17	Контур отчетности ОБ ОТЧЕТЕ, стр. 6-7	+
G4-18	Методика определения содержания отчета и Границ Аспектов. Принципы подготовки отчетности ОБ ОТЧЕТЕ. Определение существенных аспектов и границ, стр. 9-11	+
G4-19	Список существенных Аспектов ОБ ОТЧЕТЕ. Определение существенных аспектов и границ, стр. 9-11	+
G4-20	Границы Аспектов внутри организации ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Границы существенных аспектов, стр. 130-133	+

ПОКАЗАТЕЛИ		НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ И ПРОЧИЕ ССЫЛКИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
G4-21	Границы Аспектов за пределами организации	ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Границы существенных аспектов, стр. 130-133	+
G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и о причинах таких переформулировок	Существенных переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, не было	+
G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	ОБ ОТЧЕТЕ, стр. 6	+
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 41-44	+
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 41-44	+
G4-26	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 41-44	+
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 41-44	+
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ			
G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	ОБ ОТЧЕТЕ, стр. 6	+
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	ОБ ОТЧЕТЕ, стр. 6	+
G4-30	Цикл отчетности	ОБ ОТЧЕТЕ, стр. 6	+
G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, стр. 160	+
G4-32	Указатель содержания GRI	Приложение2. Указатель содержания GRI, стр. 134-144	+
G4-33	Заверение	ОБ ОТЧЕТЕ, стр. 6 ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА, стр. 105	+

ПОКАЗАТЕЛИ		НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ И ПРОЧИЕ ССЫЛКИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
G4-34	Структура корпоративного управления организации	СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Принципы устойчивого развития. Совершенствование корпоративного управления, стр. 45-48	+
G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Принципы устойчивого развития. Совершенствование корпоративного управления, стр. 45-48 Годовой отчет Группы АЛРОСА за 2014 год, стр. 113-115	+
G4-39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Принципы устойчивого развития. Совершенствование корпоративного управления, стр. 45-48	+
ЭТИКА И ДОБРΟΣОВЕСТНОСТЬ			
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Принципы устойчивого развития. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 49-51 Кодекс корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ОАО), http://www.alrosa.ru/documents/устав-и-иные-внутренние-документы/#2013 Кодекс корпоративной этики АК «АЛРОСА» (ОАО), http://www.alrosa.ru/documents/устав-и-иные-внутренние-документы/#2013 Принципы ALROSA ALLIANCE, http://sales.alrosa.ru/rough-diamonds/long-term-contacts/?lang=ru	+
G4-57	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения	СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Принципы устойчивого развития. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 49-51	+
G4-58	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации	СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Принципы устойчивого развития. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 49-51	+

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ АК «АЛРОСА» (ОАО)	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ, ПРОЧИЕ ССЫЛКИ, ПРИМЕЧАНИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ПРОВЕДЕНИЕ ГЕОЛОГО- РАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ И РАЗРАБОТКА МЕСТОРОЖДЕНИЙ		Годовой отчет Группы АЛРОСА, стр. 37-41	
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА		Годовой отчет Группы АЛРОСА, стр. 42-44	
ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ И ПРОВЕДЕНИЕ ЗАМЕНЫ ИЗНОШЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ		СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Реализация стратегии, стр. 36	
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В КОНТЕКСТЕ СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ	G4-1		
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ	G4-2		
ОХРАНА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА			
Аспект G4. Здоровье и безопасность на рабочем месте	G4-СПМ	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Безопасность и охрана труда, стр. 84-86	
	G4-LA5. Доля всего персонала, представ- ленного в официальных совместных ко- митетах по здоровью и безопасности	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальное партнерство, стр. 99-100	+
	G4-LA6. Виды и уровень производствен- ного травматизма, уровень профессио- нальных заболеваний, коэффициент по- терянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее коли- чество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по полу и регионам	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Безопасность и охрана труда, стр. 84-86	+
	G4-LA7. Работники с высоким травматиз- мом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Безопасность и охрана труда, стр. 84-86	+
МАРКЕТИНГ ПРОДУКЦИИ И РАЗВИТИЕ СЕТИ ПРОДАЖ	G4-4	О КОМПАНИИ. Продукция, стр. 28	
Аспект G4. Маркировка продукции и услуг	G4-СПМ	О КОМПАНИИ. Продукция, стр. 28	

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ АК «АЛРОСА» (ОАО)	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ, ПРОЧИЕ ССЫЛКИ, ПРИМЕЧАНИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
	G4-PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процеду- рами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	О КОМПАНИИ. Продукция, стр. 28	+
	G4-PR4. Общее количество случаев не- соответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	О КОМПАНИИ. Продукция, стр. 28	+
Аспект G4. Соответствие требованиям	G4-СПМ	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Реализация экологической политики, стр. 68-69	
	G4-PR9. Денежное выражение суще- ственных штрафов, наложенных за не- соблюдение законодательства и нор- мативных требований, касающихся предоставления и использования про- дукции и услуг	О КОМПАНИИ. Продукция, стр. 28	+
СБЫТОВАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ	G4-6, G4-8		
МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО	G4-15, G4-16		
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ			
Аспект G4. Экономическая результативность	G4-СПМ	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Создание экономической стоимости, стр. 58	
	G4-EC1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Создание экономической стоимости, стр. 58	+
ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ		СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Реализация стратегии, стр. 36 СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Принципы устойчивого развития. Инновационное развитие, стр. 51-55 Годовой отчет Группы АЛРОСА, стр. 74-79	
РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ			
Аспект G4. Биоразнообразие	G4-MM1. Площадь земель, находящихся в собственности или аренде и использу- емых для производства и добычи, нару- шенных или рекультивированных	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Охрана земельных ресурсов, стр. 79	+

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ АК «АЛРОСА» (ОАО)	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ, ПРОЧИЕ ССЫЛКИ, ПРИМЕЧАНИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
	G4-MM2. Количество и процентное соотношение общих участков, требующих планов по управлению биологическим разнообразием	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Сохранение биоразнообразия, стр. 80	+
	G4-EN14. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ, стр. 151	+
Аспект G4. Энергия	G4-СПМ	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности, стр. 81	
	G4-EN6. Сокращение энергопотребления	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Энергосбережение, стр. 77-78	+
Аспект G4. Вода	G4-СПМ		
	G4-EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Вода и рациональное использование водных ресурсов, стр. 75-76	+
	G4-EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ, стр. 150	+
Аспект G4. Сбросы и отходы	G4-СПМ		
	G4-EN21. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Приложение 4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ, стр. 152	+
	G4-EN22. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Сбросы и отходы, стр. 78-79	+
	G4-EN23. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Сбросы и отходы, стр. 78-79	+
	G4-EN24. Общее количество и объем существенных разливов	В 2014 году факты существенных разливов в подразделениях Компании не установлены.	+

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ АК «АЛРОСА» (ОАО)	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ, ПРОЧИЕ ССЫЛКИ, ПРИМЕЧАНИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
	G4-MM3. Общие объемы вскрышных пород, хвостов, шламов и связанные с ними риски	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Сбросы и отходы, стр. 78-79	+
СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НАЦИОНАЛЬНОГО И МЕЖДУНАРОДНОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА			
Аспект G4. Соответствие требованиям	G4-EN29. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Показатели экологической результативности, стр. 153	+
	G4-SO3. Доля и общее число подразделений, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Принципы устойчивого развития. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 49-51	+
	G4-SO4. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Принципы устойчивого развития. Этика и антикоррупционная деятельность, стр. 49-51	+
СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА И РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ			
Аспект G4. Энергия	G4-EN2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Показатели экологической результативности, стр. 148	+
	G4-EN3. Потребление энергии внутри организации	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Энергосбережение, стр. 77-78 ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Показатели экологической результативности, стр. 149	+
Аспект G4. Выбросы	G4-EN15. Прямые выбросы парниковых газов с указанием масс	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Выбросы, стр. 76-77	+
Аспект G4. Общая информация	G4-EN31. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Показатели природоохранной деятельности. Финансирование мероприятий по охране окружающей среды, стр. 72-74	+
ВКЛАД КОМПАНИИ В РАЗВИТИЕ РЕГИОНА			
Аспект G4. Непрямые экономические воздействия	G4-СПМ	СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Реализация стратегии. Наш подход, стр. 36-40	

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ АК «АЛРОСА» (ОАО)	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ, ПРОЧИЕ ССЫЛКИ, ПРИМЕЧАНИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
	G4-EC7. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в общество. Вклад в развитие регионов присутствия, стр. 103	+
ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ			
Аспект G4. Местные сообщества	G4-SO1. Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в общество. Поддержка местных сообществ, стр. 104	+
Аспект G4. Права коренных и малочисленных народов	G4-MM5. Общее количество предприятий, действующих на территориях коренных народов или на прилегающих к территориям проживания коренных народов участках, количество или процентное соотношение технологических операций или участков, где существуют формальные соглашения с сообществами коренных народов	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Социальные инвестиции в общество. Поддержка местных сообществ, стр. 104	+
	G4-MM6. Количество и описание значительных споров (конфликтов), относящихся к землепользованию, правам местных сообществ и коренных народов, основанных на обычаях	В 2014 году в Компании факты споров, связанных с землепользованием, традиционными правами местных сообществ и коренных народов, не установлены.	+
	G4-MM7. В какой степени были использованы механизмы жалоб для разрешения споров относительно землепользования, прав местных сообществ и коренных народов, основанных на обычаях, и их результаты	В 2014 году в Компании факты подачи жалоб или судебных разбирательств по вопросам землепользования, прав местных сообществ и коренных народов не установлены.	+
	G4-MM8. Количество и процентное соотношение действующих участков компании, где проводится кустарная (старательская) и маломасштабная горная добыча на самих участках или на примыкающих к ним территориях; связанные с этим риски и принятые меры по их управлению или снижению	В структуре АК «АЛРОСА» (ОАО) нет предприятий или участков, где производится кустарная и маломасштабная горная добыча.	+
	G4-MM9. Участки, где произошло переселение, количество переселенных с этих участков хозяйств, и как этот процесс повлиял на их средства к существованию	В 2014 году в Компании факты переселения по каким-либо причинам не установлены.	+
	G4-MM10. Количество и доля предприятий с планами закрытия/подвергшихся к закрытию	Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА до 2023 года не содержит планов по закрытию горнодобывающих предприятий.	+

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ АК «АЛРОСА» (ОАО)	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ, ПРОЧИЕ ССЫЛКИ, ПРИМЕЧАНИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ОТРАСЛЕВОЙ АСПЕКТ G4. ГОТОВНОСТЬ К АВАРИЙНЫМ СИТУАЦИЯМ	G4-СПМ	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Безопасность и охрана труда, стр. 84-86	
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	G4-11, G4-56, G4-57, G4-58		
Аспект G4. Занятость	G4-СПМ	СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. Реализация стратегии. Наш подход, стр. 36-40 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Социальное партнерство, стр. 99-101	
	G4-LA2. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Эффективность и мотивация труда, стр. 95-99 ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Показатели социальной результативности, стр. 145-147	+
	G4-LA13. Отношение базового оклада и выплат мужчинам и женщинам	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Эффективность и мотивация труда, стр. 95-99	+
Аспект G4. Взаимоотношения сотрудников и руководства	G4-MM4. Число забастовок и локаутов продолжительностью более одной недели в разбивке по регионам присутствия	В 2014 году факты забастовок/локаутов в подразделениях Компании не установлены.	+
Аспект G4. Экономическая результативность	G4-EC3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Выплаты, стр. 60	+
СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА		СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Эффективность и мотивация труда, стр. 95-99	
ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА			
Аспект G4. Занятость	G4-LA1. Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	О КОМПАНИИ. Портрет персонала, стр. 31-33	+
Аспект G4. Присутствие на рынках	G4-EC5. Соотношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Эффективность и мотивация труда, стр. 95-99	+

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ АК «АЛРОСА» (ОАО)	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	НОМЕР СТРАНИЦЫ В ОТЧЕТЕ, ПРОЧИЕ ССЫЛКИ, ПРИМЕЧАНИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА			
Аспект G4. Подготовка и образование	G4-СПМ	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Формирование и развитие персонала, стр. 91-95	
	G4-LA9. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по полу и категориям сотрудников	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Формирование и развитие персонала, стр. 91-95 ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Показатели социальной результативности, стр. 145	+
	G4-LA11. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры в разбивке по полу и категориям сотрудников	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. Инвестиции в человеческий капитал. Формирование и развитие персонала, стр. 91-95	+

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ*

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, УРОВЕНЬ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ПОКАЗАТЕЛИ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Численность на конец отчетного периода, чел.	32 562	31 026	30 903	31 373	30 525	30 043
Среднесписочная численность, чел.	33 238	31 291	30 295	31 183	30 287	29 796
Гендерная структура персонала, %						
мужчин	60,3	60,9	61,3	61,2	64,2	64,7
женщин	39,7	39,1	38,7	38,8	35,8	35,3
Возрастная структура персонала, %						
до 30 лет	19,8	20,9	21,7	22,2	21,8	21,5
30-50 лет	57,7	57,3	54,9	54,4	53,5	53,9
старше 50 лет	22,5	21,8	23,4	23,4	24,7	24,6
Текучесть работников, %	9,2	9,0	10,0	10,5	10,3	9,8
Средняя заработная плата, тыс. руб.	40,2	45,9	62,9	79,1	89,8	97,1

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА АК «АЛРОСА» (ОАО)

РУКОВОДИТЕЛИ, СПЕЦИАЛИСТЫ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Общая численность персонала по категориям на конец отчетного периода, чел.	32 562	31 026	30 903	31 373	30 525	30 043
Из них прошли подготовку и повышение квалификации, чел.	33 238	31 291	30 295	31 183	30 287	29 796
Среднее количество часов обучения, часов на 1 чел.						
Затраты на подготовку и повышение квалификации, тыс. руб. на 1 чел.	60,3	60,9	61,3	61,2	64,2	64,7
РАБОЧИЕ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Общая численность персонала по категориям на конец отчетного периода, чел.	21 557	20 509	20 358	20 852	20 383	19 756
Из них прошли подготовку и повышение квалификации, чел.	8 452	7 173	8 178	8 611	8 989	9 490
Среднее количество часов обучения, часов на 1 чел.						
Затраты на подготовку и повышение квалификации, тыс. руб. на 1 чел.	1,7	2,1	3,5	3,6	3,6	6,0

* Информация, приведенная в таблицах подраздела, относится к АК «АЛРОСА» (ОАО).

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ПЕРСОНАЛ АК «АЛРОСА» (ОАО), МЛН РУБ.

ПОКАЗАТЕЛИ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
ВСЕГО	2 858,5	2 560,5	3 924,1	3 366,1	4 104,3	3 383,6
ПОДГОТОВКА И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА	72,5	70,7	102,8	129,2	127,6	175,8
Подготовка и повышение квалификации персонала (в том числе и инструктажи)	68,5	68,5	100,7	120,8	119,3	169,2
Руководителей и специалистов	31,2	23,7	28,6	45,6	45,0	50,4
Рабочих	37,3	44,8	72,1	75,2	74,3	118,8
Довузовская, профориентационная подготовка школьников	4,0	2,2	2,1	2,4	2,3	2,4
Затраты по Комплексной программе АК «АЛРОСА» (ОАО) по профориентационной работе в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия)	2,6	1,3	1,3	1,3	1,2	1,2
Затраты на проведение региональных олимпиад (по договорам с вузами)	1,4	0,9	0,8	1,1	1,1	1,2
Корпоративные стипендии студентам по договорам**				6,3	6,1	4,2
ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ, ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ	742,7	749,0	978,5	1 091,3	1 164,6	1 236,4
Программа «Здоровье», всего	161,5	146,7	181,5*	219,9*	235,6	268,4
По договорам добровольного медицинского страхования	155,0	139,8	173,7	190,6	167,3	189,2
По прямым договорам с лечебными учреждениями	5,0	5,3	6,1	27,5	5,8	4,1
Услуги Медицинского центра***	0,0	0,0	0,0	0,0	60,9	75,1
в т. ч. вакцинация работников	1,5	1,6	1,7	1,8	1,6	1,6
Программа «Оздоровление и отдых»	501,9	518,9	672,3	720,4	791,0	817,7
Выездной отдых (в т. ч. организованный детский отдых)	231,6	242,2	261,8	287,3	300,2	315,4
Профилактории на промышленных площадках, (в т. ч. организованный детский отдых)	270,3	276,7	410,5	433,1	490,8	502,3
Программа «Культура и спорт»	79,3	83,4	124,7*	151,1*	138,0	150,4
ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА****	1 078,1	1 244,1	1 344,9	950,8	823,5	918,4
Капитальные вложения (строительство и приобретение жилья)	971,6	967,2	1148,8	453,0	435,2	647,2

* Произведен перерасчет данных в связи с изменением учетной политики.

** Данные по выплате стипендий за 2009-2011 годы не консолидированы.

*** Медицинский центр АК «АЛРОСА» (ОАО) как структурное подразделение Компании начал функционировать со второго полугодия 2012 года.

**** Инвестиции в жилищную программу представлены без учета средств, связанных с безвозмездной передачей муниципальным образованиям жилья, ранее находившегося на балансе Компании.

ПОКАЗАТЕЛИ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Компенсации работникам при выделении жилья (освобождение от имущественных обязательств)	48,8	191,6	144,9	201,4	76,5	43,0
Корпоративная поддержка работников	49,9	31,2	19,0	0,8	106,3	51,0
Расходы по оформлению сделок	3,9	21,6	18,9	19,4	15,9	5,3
Программа ипотечного кредитования (компенсация процентов по ипотечным кредитам)	0,0	9,2	10,3	27,6	41,3	42,3
Ремонт квартир	3,9	23,3	3,0	2,5	0,0	0,0
Компенсации работникам по строительству жилья	0,0	0,0	0,0	246,1	0,0	0,0
Прочее (убыток от мены жилья)	0,0	0,0	0,0	0,0	148,3	129,6
ДРУГИЕ ИНВЕСТИЦИИ	20,1	20,7	21,6	22,3	23,5	22,6
Приобретение наборов для новорожденных	4,1	3,0	3,3	3,0	3,8	3,0
Новогодние подарки	16,0	17,7	18,4	19,1	19,7	19,6
ОТЧИСЛЕНИЯ В НПФ «АЛМАЗНАЯ ОСЕНЬ»	945,1	476,0	1 476,3	1 172,4	1 965,1	1 030,3

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.
ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ*

EN2 ДОЛЯ МАТЕРИАЛОВ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ СОБОЙ
ПЕРЕРАБАТЫВАЕМЫЕ ИЛИ ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОТХОДЫ

ОТХОДЫ, ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ОСНОВНОЙ ПРОДУКЦИИ

ПОКАЗАТЕЛИ, ТЫС. ТОНН	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Вскрышные породы	989,103	1 667,500	5 240,600	5 105,783	1 226,487	8 549,227
Вскрышная порода незасоленная	–	–	311,426	277,236	–	–
Хвосты обогащения	251,600	273,200	311,200	279,000	404,600	–
Известняк и доломит в кусковой форме (вскрышные породы)	–	–	163,000	137,500	311,100	–
Масла отработанные	1,755	1,419	0,899	0,848	1,105	1,087
Шины отработанные	0,015	0,171	0,008	0,003	1,368	3,966
Покрышки отработанные	0,426	0,597	0,553	0,826	0,918	0,413
Лом черных металлов	0,123	0,001	0,110	0,085	0,118	0,116

EN3 ПРЯМОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ С УКАЗАНИЕМ ПЕРВИЧНЫХ
ИСТОЧНИКОВ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 1)

ОТХОДЫ, ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ОСНОВНОЙ ПРОДУКЦИИ

ПОКАЗАТЕЛИ, ТЫС. ГДЖ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Электроэнергия, выработанная ГЭС	5 749,5	5 744,9	5 461,3	5 542,3	5 457,7	5 422,4
Природный газ	7 286,4	7 772,4	6 171,7	6 509,0	6 480,6	6 976,1
Нефть	2 116,6	1 467,6	629,2	496,6	329,5	303,1
Дизельное топливо	1 109,7	854,0	830,7	880,4	831,6	829,5
Уголь	398,4	206,4	165,2	153,3	157,0	139,9

* Информация в данном приложении составлена по данным подразделений, расположенных на территории Республики Саха (Якутия).

EN3 КОСВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ С УКАЗАНИЕМ
ПЕРВИЧНЫХ ИСТОЧНИКОВ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 2)

ПОКАЗАТЕЛИ, ТЫС. ГДЖ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Котельными на угле	249,8	101,4	102,2	103,5	108,5	89,5
Котельными на жидком топливе	1 844,8	1 290,7	654,6	547,8	399,4	392,5
Котельными на газе	5 443,1	5 565,5	5 147,5	5 415,6	5 404,6	5 906,8
Электрокотельными	2 264,0	2 067,6	1 787,3	1 757,8	1 470,3	1 491,1

EN8 ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ
ПО ИСТОЧНИКАМ

ПОКАЗАТЕЛИ, МЛН М³	2011	2012	2013	2014
Количество забранной воды из природных источников, всего из них:	27,028	26,782	22,954	24,350
р. Ирелях	0,041	0,091	0,192	0,356
р. Малая Ботуобия	0,339	0,310	0,304	0,341
Иреляхское водохранилище	12,067	12,645	9,956	10,460
водохранилище «Сытыкан» – гидроузел на реке Сытыкан	5,603	5,736	5,931	6,082
водохранилище на ручье Ойуур-Юреге	6,953	5,888	4,253	4,726
водохранилище на р. Марха	1,670	1,614	1,521	1,440
буферное водохранилище на левом притоке р. Ханнья	0,248	0,234	0,243	0,278
скважины	0,047	0,042	0,045	0,078
р. Лена	0,022	0,024	0,013	0,012
р. Оленек	0,001	0,001	0,001	0,0005
артезианская скважина № 116-Э	0,014	0,015	0,014	–
р. Сохсолоох	0,006	0,006	0,029	0,027
оз. Сордоннох	0,006	0,006	0,004	0,013
р. Вилюй	0,011	0,011	0,011	0,008
р. Таас-Юрях	0,004	0,004	0,004	0,0004
р. Большая Ботуобия	0,002	0,002	0,002	0,002
р. Онгхой	–	0,159	0,431	0,526
Сети предприятия тепловодоснабжения АК «АЛРОСА» (ОАО)	1,345	–	–	–
Другие организации	0,210	0,002	0,000	0,000
Общий объем забираемой воды	28,583	26,784	22,954	24,350

EN10 ДОЛЯ И ОБЩИЙ ОБЪЕМ МНОГОКРАТНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ

ПОКАЗАТЕЛИ, МЛН М³	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Повторное (многократное) использование воды, в т. ч.:	209,79	198,19	231,09	226,38	229,53	208,36
оборотное водоснабжение	145,36	121,56	153,46	149,17	150,57	136,17
повторное водоснабжение	64,43	76,63	77,63	77,21	78,96	72,19
Забор минерализованных вод из подземных горизонтов	13,78	12,63	12,07	13,24	11,54	12,71
Общий объем забираемой воды	31,32	30,38	28,58	26,78	22,95	24,35

EN14 ЧИСЛО ВИДОВ, ЗАНЕСЕННЫХ В КРАСНЫЙ СПИСОК МСОП И НАЦИОНАЛЬНЫЙ СПИСОК ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ, МЕСТООБИТАНИЯ КОТОРЫХ НАХОДЯТСЯ НА ТЕРРИТОРИИ, ЗАТРАГИВАЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТЕПЕНИ УГРОЗЫ СУЩЕСТВОВАНИЮ ВИДА

ВИД	УРОВЕНЬ ОХРАНЫ			
	МЕЖДУНАРОДНЫЙ СОЮЗ ОХРАНЫ ПРИРОДЫ (МСОП)	СТЕПЕНЬ УГРОЗЫ ПО КРИТЕРИЯМ МСОП*	КРАСНАЯ КНИГА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	КРАСНАЯ КНИГА РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
Остромордая лягушка				+
Живородящая ящерица				+
Клоктун	+	LC	+	+
Пискулька	+	LC	+	+
Сокол-сапсан	+	LC		+
Орлан-белохвост	+	LC	+	+
Беркут			+	+
Скопа			+	+
Черный журавль	+	LC	+	+
Дальневосточный кроншнеп	+	LC	+	+
Малый лебедь			+	+
Лебедь-кликун				+
Мородунка				+
Кобчик				+
Серый журавль				+
Серая утка				+
Кроншнеп-малютка				+
Крот сибирский				+
Выдра				+
Овцебык				+

* Степень угрозы LC обозначает категории, вызывающие наименьшие опасения в соответствии с категориями и критериями Красного списка МСОП, версия 3.1, 2000. Красные книги Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) не содержат сведений о степени угрозы существованию вида.

EN21 ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ NO_x, SO_x И ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ С УКАЗАНИЕМ ТИПА И МАССЫ

ПОКАЗАТЕЛИ, ТОНН	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего, из них:	8 114,1	8 158,9	8 592,4	8 135,1	8 734,8	9 020,6
взвешенные вещества	2 252,3	2 537,4	3 029,2	2 651,8	2 443,5	2 450,3
газообразные и жидкие вещества, в т. ч.:	5 861,8	5 621,5	5 563,2	5 483,3	6 291,3	6 570,3
диоксид серы	944,9	721,6	502,5	471,4	413,0	392,4
оксид углерода	2 868,1	2 878,3	3 037,1	3 008,6	2 897,2	3 006,6
оксиды азота (в перерасчете на NO ₂)	1 455,1	1 461,6	1 444,7	1 446,4	1 462,4	1 502,7
углеводороды (без летучих органических соединений)	207,9	141,9	149,5	128,4	1 047,6	1 266,5
летучие органические соединения	208,8	257,5	291,2	298,9	300,4	341,2
прочие газообразные и жидкие загрязняющие вещества	177,0	160,6	138,2	129,5	170,7	60,9

EN22 ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ С УКАЗАНИЕМ КАЧЕСТВА СТОЧНЫХ ВОД И ПРИНИМАЮЩЕГО ОБЪЕКТА

ПОКАЗАТЕЛИ, МЛН М³	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Сброс в поверхностные водоемы, всего	22,32	19,84	16,67	16,78	15,44	14,46
Загрязненные (без очистки)	0,00	0,77	0,60	0,91	0,41	0,00
Загрязненные (недостаточно очищенные)	22,19	19,04	16,05	15,85	15,02	14,45
Нормативно очищенные	0,13	0,03	0,02	0,02	0,01	0,01
Водоотведение в накопители, хвостохранилища, отстойники	4,41	5,29	3,87	3,16	2,45	1,88
Водоотведение в подземные горизонты	14,50	15,28	15,44	14,70	14,26	13,35
Водоотведение на рельеф местности	0,00013	0,004	0,0001	0,0001	0,003	0,003

EN23 ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ И СПОСОБУ ОБРАЩЕНИЯ

ПОКАЗАТЕЛИ, ТЫС. ТОНН	ВСЕГО	РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТХОДОВ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ				
		I КЛАСС	II КЛАСС	III КЛАСС	IV КЛАСС	V КЛАСС
Наличие отходов на начало отчетного года	16,169	0,001	0,002	0,253	5,791	10,123
Образование отходов за отчетный год	90 719,363	0,019	0,020	2,987	100,361	90 615,976
Поступило от других организаций	0,603	0,000	0,031	0,237	0,088	0,247
Использовано отходов	15 966,327	0,000	0,000	2,677	92,651	15 870,999
Обезврежено отходов	0,088	0,000	0,012	0,014	0,013	0,049
Передано другим организациям, из них:	25,239	0,019	0,039	0,633	10,862	13,686
для использования	2,244	0,000	0,018	0,460	0,314	1,452
для обезвреживания	8,327	0,019	0,021	0,173	5,748	2,366
для хранения	2,745	0,000	0,000	0,000	0,088	2,657
для захоронения	11,924	0,000	0,000	0,000	4,713	7,211
Размещение отходов на собственных объектах для захоронения	74 732,015	0,000	0,000	0,009	0,499	74 731,507
Наличие отходов на конец отчетного года	12,516	0,000	0,002	0,149	2,214	10,151

EN29 ДЕНЕЖНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ШТРАФОВ И ОБЩЕЕ ЧИСЛО НЕФИНАНСОВЫХ САНКЦИЙ, НАЛОЖЕННЫХ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

ПОКАЗАТЕЛИ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Количество штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	1	1	1	2	3	2
Общий размер штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства, тыс. руб.	16,0	70,5	4,0	50,0	938,0*	4 161,0**

* Сумма включает компенсацию ущерба в размере 888 тыс. руб., нанесенного земельным ресурсам в результате разлива нефтепродуктов, произошедшего при дорожно-транспортном происшествии; размер компенсации определен расчетным путем по специальной методике.

** Сумма включает оплату на возмещение вреда, причиненного почвам в результате разлива нефтепродуктов, произошедшего при дорожно-транспортном происшествии в 2013 году.

EN31 ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПАМ

СВЕДЕНИЯ ОБ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПЛАТЕЖАХ

ПОКАЗАТЕЛИ, МЛН РУБ.	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Плата за допустимые выбросы (сбросы) загрязняющих веществ и размещение отходов производства и потребления, в т. ч.:	36,5	29,5	44,9	51,9	59,1	46,4
за сбросы в водные объекты	1,4	0,9	0,7	0,6	0,6	1,5
за выбросы в атмосферный воздух	1,7	1,9	1,9	2,2	1,8	1,6
за размещение отходов производства и потребления	33,4	26,7	42,3	49,1	56,7	43,3
Плата за сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ и размещение отходов производства и потребления	39,0	99,7	25,2	27,0	18,3	82,4*
за сбросы в водные объекты	29,3	22,5	12,3	15,6	10,8	11,7
за выбросы в атмосферный воздух	3,2	2,4	2,7	4,3	2,4	2,5
за размещение отходов производства и потребления	6,5	74,8	10,2	7,1	5,1	68,2

* Увеличение платы произошло в связи с вступлением в силу нормативных актов Правительства РФ и Минприроды РФ, изменивших государственное регулирование в сфере деятельности по образованию и размещению отходов.

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ И СОКРАЩЕНИЙ

ТЕРМИНЫ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – добровольная деятельность Компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, по бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА – условия труда, при которых воздействие вредных и опасных производственных факторов исключено или уровень этого воздействия не превышает гигиенических нормативов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ – деятельность Компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.

ВЫПЛАТЫ И ЛЬГОТЫ – прямые выплаты организации сотруднику, оплата услуг, оказанных сотруднику, или возмещение расходов, понесенных сотрудником. Выходные пособия сверх законодательно установленных минимумов, выплаты при временной приостановке производства, дополнительные выплаты в связи с производственными травмами, пособия по случаю потери кормильца, а также дополнительно оплачиваемые выходные дни.

ГЛОБАЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА ПО ОТЧЕТНОСТИ GRI – независимая организация, чья миссия состоит в разработке и распространении применимого в международном масштабе Руководства по отчетности в области устойчивого развития.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ – физические и юридические лица или группы лиц, оказывающие влияние на деятельность Компании либо находящиеся под воздействием ее деятельности, а также имеющие право, в соответствии с законом и международными конвенциями, напрямую предъявлять Компании иски. К заинтересованным сторонам относятся акционеры компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, жители той местности, где работает компания, и др.

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА – добровольно осуществляемая Компанией деятельность в социальной, экономической и экологической сферах, которая носит системный характер и направлена на удовлетворение запросов заинтересованных в деятельности Компании сторон.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, а также закрепляющий льготы и гарантии за счет собственных средств работодателя.

КРАСНЫЙ СПИСОК МСОП – перечень находящихся под угрозой видов растений и животных с указанием их глобального статуса сохранения, разработанный Международным союзом охраны природы (МСОП).

МЕСТНЫЕ ПОСТАВЩИКИ – организация или лицо, поставляющее продукцию или услуги отчитывающейся организации и расположенное в пределах того же географического рынка, что и отчитывающаяся организация (то есть межгосударственные платежи поставщику не совершаются). Географическое определение «местный» в рамках закупочной деятельности компании относится к Российской Федерации.

МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ – население определенной территории без учета его этнического состава и культурных особенностей.

МЕСТНОЕ СООБЩЕСТВО – лица и группы населения, проживающие и/или работающие на всех территориях, которые испытывают экономическое, социальное или экологическое воздействие (положительное или отрицательное), оказываемое подразделениями данной организации. Местным сообществом могут быть как люди, проживающие рядом с этими подразделениями, так и удаленные от них изолированные поселения, испытывающие воздействие этих подразделений.

МИССИЯ – смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других подобных организаций.

МОТИВАЦИЯ – механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования работника или группы работников к деятельности, направленной на достижение целей организации.

МОЛОДОЙ РАБОТНИК – работник АК «АЛРОСА» (ОАО) в возрасте до 30 лет включительно, независимо от уровня его образования.

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ – работник АК «АЛРОСА» (ОАО) в возрасте до 30 лет включительно, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, принятый на работу в Компанию на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора, независимо от трудового стажа.

ПЕНСИОННЫЕ ПЛАНЫ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ВЗНОСАМИ – планы вознаграждений по окончании трудовой деятельности, при которых организация платит фиксированные взносы в самостоятельную организацию (фонд) и не имеет юридических или вытекающих из практики обязательств по уплате дополнительных взносов в случае отсутствия у этого фонда активов, достаточных для выплаты сотрудникам всех пособий, связанных с выполнением ими своих должностных обязанностей в текущем и предыдущих периодах.

ПЕНСИОННЫЕ ПЛАНЫ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ЛЬГОТАМИ – планы вознаграждений по окончании трудовой деятельности, за исключением пенсионных планов с установленными взносами.

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ – событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, как на территории производственных объектов Компании, так и во время следования к месту работы или возвраще-

ния с места работы на транспорте, предоставленном Компанией, и которое повлекло необходимость перевода пострадавшего работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (НЕФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ) – доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности Компании и достигнутых результатов в областях, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития, по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами Компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.

ОХРАНА ТРУДА – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-технические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И РЕСУРСОБЕРЕЖЕНИЕ – направление программ Компании, которые осуществляются по инициативе Компании с целью сокращения воздействия на окружающую среду.

ПРОЦЕССЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ – сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия работников и Компании, начиная с привлечения, адаптации, удержания в компании и до выхода работника на пенсию.

ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА – направление социальных программ Компании, которые осуществляются на добровольной основе и призваны внести вклад в развитие местного сообщества.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА – план, определяющий подробные действия по минимизации, смягчению и компенсации неблагоприятного социального и экономического воздействия и разрабатываемый для выявления возможностей и мер по усилению положительного воздействия данного проекта на местное сообщество.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ:
1) заболевание, которое возникло и развилось у работников под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства 2) болезнь, являющаяся результатом условий или деятельности на рабочем месте (например, стресса или постоянного воздействия вредных химических веществ) или производственной травмы.

РАСХОДЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, – все расходы на охрану окружающей среды, осуществляемые организацией или по ее поручению с целью предотвращения, сокращения, контроля и документирования экологических аспектов, воздействия на окружающую среду и опасностей. Они также включают расходы на обращение с отходами, очистку, оздоровление окружающей среды и ликвидацию экологического ущерба.

РЕГИОН ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АК «АЛРОСА» (ОАО) – Республика Саха (Якутия) Российской Федерации, на территории которой Компания зарегистрирована как юридическое лицо, где расположены основные

производственные объекты и трудится более 90% ее работников.

РИСК – угроза негативного воздействия внешних и внутренних факторов на достижение корпоративных целей Компании.

РУКОВОДИТЕЛИ ВЫСШЕГО РАНГА – топ-менеджеры Компании, занимающие высшие руководящие должности (президента, вице-президентов, руководителей структурных подразделений).

СЕРТИФИКАЦИЯ – подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.

СИСТЕМА ОТЧЕТНОСТИ GRI – общепринятая система нефинансовой отчетности в области устойчивого развития по экономическим, экологическим и социальным показателям деятельности организации. Система включает Руководство по отчетности в области устойчивого развития, технические протоколы и отраслевые приложения.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ – информационное отражение корпоративной ответственности Компании с помощью систематической внутренней и внешней отчетности в областях, связанных с устойчивым развитием.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ – деятельность работодателей, менеджмента и наемных работников с целью сохранения и/или изменения их социального положения, удовлетворения социальных потребностей, согласования социальных интересов, реализации социальных прав и социальных гарантий, предоставления социальных услуг, социальной защиты персонала.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами

государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ – добровольно осуществляемая Компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон. С управленческой точки зрения социальная программа – это увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий, обеспечивающий эффективное решение внутренних (внутренняя корпоративная программа) или внешних корпоративных задач (внешняя корпоративная программа).

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ – количество сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию, уволенных по другим причинам (за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон).

ТРАВМАТИЗМ, ТРАВМЫ – причиненный в результате несчастного случая на производстве ущерб здоровью работника, приведший к потере профессиональной трудоспособности.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ – концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества. Концепция развития мирового сообщества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих, но и будущих поколений (выдвинута на Всемирном саммите в Рио-де-Жанейро в 1992 году).

14 ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АК «АЛРОСА» (ОАО) – подразделения АК «АЛРОСА» (ОАО), представляющие основные структурные комплексы Компании, расположенные на северных площадках. Общая численность сотрудников данных подразделений составляет более 80% от общей численности персонала АК «АЛРОСА» (ОАО):

Горно-обогатительный комплекс:

1. Айхальский горно-обогатительный комбинат
2. Мирнинский горно-обогатительный комбинат
3. Нюрбинский горно-обогатительный комбинат
4. Удачинский горно-обогатительный комбинат

Геолого-разведочный комплекс:

5. Амакинская геолого-разведочная экспедиция
6. Ботубинская геолого-разведочная экспедиция
7. Мирнинская геолого-разведочная экспедиция

Транспортно-снабженческий комплекс:

8. Производственное управление «Алмаздортранс»
9. Мирнинское управление автомобильных дорог
10. Управление материально-технического снабжения

Научный комплекс:

11. Институт «Якутнипроалмаз»

Строительный комплекс:

12. Управление капитального строительства

Социальный комплекс:

13. Предприятие тепло- и водоснабжения

Специализированный ремонтный комплекс:

14. Специализированный трест «Алмаз-автоматика»

СОКРАЩЕНИЯ

ISO – International Organization Standardization (Международная организация по стандартизации)

АК «АЛРОСА» (ОАО) – акционерная компания «АЛРОСА» (открытое акционерное общество)

АГОК – Айхальский горно-обогатительный комбинат

АО – акционерное общество

ВТО – Всемирная торговая организация

ВФАБ – Всемирная федерация алмазных бирж

ВУЗ – высшее учебное заведение

ГРЭ – геолого-разведочная экспедиция

ДМС – добровольное медицинское страхование

ЗАО – закрытое акционерное общество

ЕСО – Единая сбытовая организация

КСК – культурно-спортивный комплекс

МГОК – Мирнинский горно-обогатительный комбинат

МСФО – международные стандарты финансовой отчетности

МСОП – Международный союз охраны природы

НГОК – Нюрбинский горно-обогатительный комбинат

НПФ «АЛМАЗНАЯ ОСЕНЬ» – негосударственный пенсионный фонд «Алмазная осень»

НИГП – научно-исследовательское геологическое предприятие

НИОКР – научно-исследовательские, опытно-конструкторские работы

ОАЭ – Объединенные Арабские Эмираты

ООС – охрана окружающей среды

ПНО – производственно-научное объединение

ПУ – производственное управление

РУКОВОДСТВО GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE) – Руководство по отчетности в области устойчивого развития, разработанное международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности»

РФ – Российская Федерация

РС (Я) – Республика Саха (Якутия)

РСС – руководители, специалисты, служащие

США – Соединенные Штаты Америки

СТ – специализированный трест

СМИ – средства массовой информации

СМК – система менеджмента качества

СЭМ – система экологического менеджмента

СНГ – Содружество Независимых Государств

СУПБиОТ – система управления промышленной безопасностью и охраной труда

ТРК «АЛМАЗНЫЙ КРАЙ» – телерадиовещательная компания «Алмазный край»

УЖКХ – управление жилищно-коммунального хозяйства

УГОК – Удачныйский горно-обогатительный комбинат

УКК – учебно-курсовой комбинат

ЦПК – Центр подготовки кадров

ЮАР – Южно-Африканская Республика

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ: ВАШЕ МНЕНИЕ ВАЖНО ДЛЯ НАС

1. УЗНАЛИ ЛИ ВЫ ЧТО-ТО НОВОЕ О КОМПАНИИ ИЗ ДАННОГО ОТЧЕТА? ☐ да ☐ нет

Если да, то что именно? _____

2. ВАША ОЦЕНКА:

Полнота информации	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2
Формулировки и стиль изложения	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2
Дизайн и графические материалы	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2
Общая оценка	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2

5 – отлично, 4 – хорошо, 3 – удовлетворительно, 2 – неудовлетворительно

3. КАКУЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ВЫ ХОТЕЛИ БЫ ВИДЕТЬ В СЛЕДУЮЩЕМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ОТЧЕТЕ АК «АЛРОСА» (ОАО)?

4. ВАШИ КОММЕНТАРИИ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ:

5. ВЫ ПО ОТНОШЕНИЮ К КОМПАНИИ:

☐ сотрудник ☐ поставщик ☐ акционер ☐ потребитель ☐ представитель некоммерческой организации ☐ представитель СМИ ☐ житель территории расположения Компании ☐ другое (укажите):

БОЛЬШОЕ СПАСИБО!

ВЫ МОЖЕТЕ ОТПРАВИТЬ ЗАПОЛНЕННУЮ ФОРМУ ПО ФАКСУ (411-36) 3-19-92 ИЛИ ПО ПОЧТЕ: 678170, РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ), Г. МИРНЫЙ, УЛ. ЛЕНИНА, Д. 39, ИНСТИТУТ «ЯКУТНИПРОАЛМАЗ» АК «АЛРОСА» (ОАО), ЛАБОРАТОРИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ, ЛИБО ПО ЭЛЕКТРОННОМУ АДРЕСУ: ROMANOVAOE@ALROSA.RU

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

АКЦИОНЕРНАЯ КОМПАНИЯ «АЛРОСА» (ОАО)

ОФИС (Г. МИРНЫЙ):

678170, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 6,

Телефон: (41136) 9-00-21, (41136) 3-01-80

Факс: (411-36) 3-04-51

E-mail: info@alrosa.ru

ОФИС (Г. МОСКВА):

119017, Российская Федерация, г. Москва, 1-й Казачий переулок, д. 10/12,

Телефон: (495) 620-92-50, (495) 411-75-25

Факс: (495) 411-75-15

E-mail: info@alrosa.ru

ОФИС (Г. ЯКУТСК):

677018, Республика Саха (Якутия) г. Якутск, ул. Аммосова, д. 8

Телефон: (411-2) 42-18-15

Факс: (411-2) 42-33-28

E-mail: sid@yakutia.ru

КОРПОРАТИВНЫЙ ИНТЕРНЕТ-САЙТ:

<http://www.alrosa.ru>

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Телефон: (411-36) 3-24-06

Отдел по работе с органами государственной власти и связям с общественностью

Телефон: (411-36) 9-02-62

ИНСТИТУТ «ЯКУТНИПРОАЛМАЗ»

678170, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 39,

Лаборатория социально-экономических исследований

Телефон: (411-36) 9-08-28

RomanovaOE@alrosa.ru