

Утвержден Советом директоров АО «ПО ЭХЗ»

Протокол от 30.05.2017 № 177



«Утверждаю»

---

Генеральный директор АО «ПО ЭХЗ»

С.В. Филимонов

12 . 05 . 2017 г.

**Годовой отчет акционерного общества  
«Производственное объединение «Электрохимический завод»  
за 2016 год**

## ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий публичный годовой отчет (далее — Отчет) — девятый Отчет, адресованный акционерным обществом «Производственное объединение «Электрохимический завод»\* широкому кругу заинтересованных сторон. Предыдущий Отчет опубликован 01.07.2016 г. согласно годовому циклу отчетности, установленному корпоративными документами. Все Отчеты Общества размещены на официальном сайте (<http://www.ecp.ru/about/info.shtml>), а также на странице Общества на сервере раскрытия информации ООО «Интерфакс-ЦРКИ» (<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17608>).

G4-29, G4-30

\* далее — АО «ПО «Электрохимический завод», Электрохимический завод, АО «ПО ЭХЗ», ЭХЗ, Общество или предприятие

### Границы отчета

В настоящем Отчете отражена деятельность АО «ПО «Электрохимический завод» за период с 1 января по 31 декабря 2016 года, а также планы и намерения на 2017 год и средне- и долгосрочную перспективу. Ключевые показатели приведены в динамике за 3 (три) года, приведено сравнение показателей (уменьшение, рост) по отношению к показателям 2015 года (в случае если показатели в силу их характера не планировались и не планируются, то диаграммы и таблицы снабжаются соответствующим комментарием).

Отчет носит интегрированный характер: в нем, наряду с основными финансово-экономическими и производственными результатами деятельности, представлены результаты деятельности Общества в области устойчивого развития.

G4-28

В настоящем и предыдущих Отчетах не консолидированы финансовые показатели деятельности дочерних обществ в силу незначительности масштаба и локального характера их деятельности. Общество не раскрывает в Отчете сведения, составляющие государственную и коммерческую тайны.

G4-17

Границы по каждому существенному аспекту были определены ответственными за управление данным аспектом лицами. Информация о границах аспектов представлена в Приложениях 8.1–8.3.

G4-20, G4-21

### Соответствие стандартам и нормативным требованиям

Отчет подготовлен Обществом в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 30.12.2014 г. № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», Кодексом корпоративного управления (Банк России), Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, Стандартом публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ», Руководством по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI, версия G4, уровень соответствия — «основной»), Стандартом взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES (2015), а также Международным стандартом по интегрированной отчетности.

### Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

В Отчете содержатся планы и намерения, носящие прогнозный характер. Будут ли они осуществлены, зависит, в том числе, от ряда экономических, социальных и правовых факторов, влияние Общества на которые пренебрежимо мало. Поэтому фактические результаты могут отличаться от прогнозных заявлений, актуальных в период подготовки Отчета. Общество не несет ответственности за ущерб любого рода, который может быть нанесен в результате использования информации, содержащейся в настоящем Отчете.

### Процесс определения содержания отчета, его полноты и существенности информации

Приоритетная тема отчета определена Комитетом по публичной отчетности АО «ПО «Электрохимический завод» и членами комиссии заинтересованных сторон с учетом единой приоритетной темы для раскрытия в годовых отчетах дочерних и зависимых обществ ТК «ТВЭЛ»: «Новые рынки и партнерства Топливной компании ТВЭЛ. На основе проведенного анализа деятельности АО «ПО ЭХЗ», основных результатов и ключевых событий основная тема сформулирована так:

**Расширение рынков и партнерских отношений АО «ПО ЭХЗ».**

Чтобы раскрыть приоритетную тему Отчета, мы опираемся на результаты плановой деятельности Общества в области развития его капиталов: финансового, производственного, интеллектуального, человеческого, социально-репутационного, природного.

### Процесс определения существенности

При подготовке Отчета Общество соблюдало принципы подготовки отчетности, сформулированные в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития (GRI G4). Международный стандарт интегрированной отчетности и Руководство GRI G4 рекомендуют раскрывать в отчетах только существенную информацию.

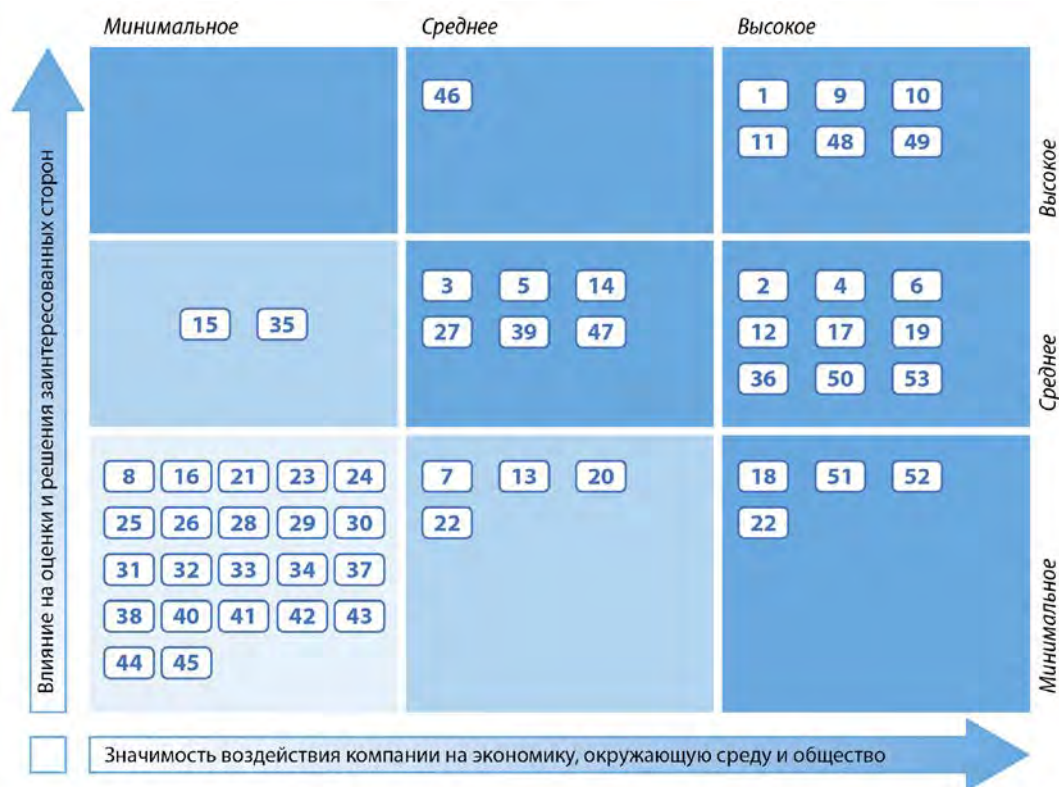
Для обеспечения существенности и полноты раскрываемой информации в процессе подготовки Отчета проведены:

- экспертный опрос (анкетирование) представителей руководства Общества и членов комиссии

заинтересованных сторон, на основе которого сформирована матрица существенности аспектов Отчета;  
 - обсуждение концепции Отчета и наиболее приоритетных из числа существенных аспектов деятельности Общества с представителями заинтересованных сторон.

Опрос и обсуждение были организованы на официальном сайте Общества.

G4-15, G4-18



**Категория «Экономическая»**

- 1. Экономическая результативность
- 2. Присутствие на рынках
- 3. Непрямые экономические воздействия
- 4. Практики закупок

**Категория «Экологическая»**

- 5. Материалы
- 6. Энергия
- 7. Вода
- 8. Биоразнообразие
- 9. Выбросы
- 10. Сбросы и отходы
- 11. Продукция и услуги
- 12. Соответствие требованиям
- 13. Транспорт
- 14. Общая информация
- 15. Экологическая оценка поставщиков
- 16. Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы

**Категория «Социальная»**

**«Практика трудовых отношений достойный труд»**

- 17. Занятость
- 18. Взаимоотношения сотрудников и руководства
- 19. Здоровье и безопасность на рабочем месте
- 20. Обучение и образование

- 21. Разнообразие и равные возможности
- 22. Равное вознаграждение для женщин и мужчин
- 23. Оценка практики трудовых отношений поставщиков
- 24. Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений
- «Права человека»
- 25. Инвестиции
- 26. Недопущение дискриминации
- 27. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
- 28. Детский труд
- 29. Принудительный или обязательный труд
- 30. Практика обеспечения безопасности
- 31. Права коренных и малочисленных народов
- 32. Оценка
- 33. Оценка соблюдения прав человека поставщиками
- 34. Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека
- «Общество»
- 35. Местные сообщества
- 36. Противодействие коррупции
- 37. Государственная политика
- 38. Препятствие конкуренции

- 39. Соответствие требованиям
- 40. Оценка воздействия поставщиков на общество
- 41. Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество
- «Ответственность за продукцию»
- 42. Здоровье и безопасность потребителя
- 43. Маркировка продукции и услуг
- 44. Маркетинговые коммуникации
- 45. Неприкосновенность частной жизни потребителя
- 46. Соответствие требованиям
- «Сведения о подходах в области менеджмента»
- 47. Сведения о подходах в области менеджмента
- «Специфические аспекты АО «ПО ЭХЗ»
- 48. Безопасная эксплуатация объектов ядерной установки и осуществление видов деятельности в области использования атомной энергии
- 49. Надежность поставок ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации
- 50. Надежность поставок неядерной продукции
- 51. Взаимодействие с органами государственного надзора и общественными организациями
- 52. Благотворительная деятельность

■ Подтвержденные аспекты      ■ Несущественные аспекты      ■ Существенность аспекта повышена Обществом

Матрица построена в осях «Значимость воздействия Общества на экономику, окружающую среду и общество» и «Влияние на оценки и решения заинтересованных сторон». Наиболее существенные аспекты (номера аспектов размещены на областях

матрицы, выделенных интенсивным цветом) подлежат детальному раскрытию. Аспекты, попавшие в области выделенные цветом средней интенсивности, будут раскрыты кратко. Аспекты, попавшие в области выделенные цветом минимальной интенсивности, в Отчете за 2016 год не раскрываются как несущественные. Аспекты, расположенные внутри одной области матрицы, являются одинаково существенными.

В Отчете раскрыто:

- **36** Общих стандартных элемента отчетности GRI;
- **49** Специфических стандартных элемента отчетности (по существенным аспектам деятельности) GRI;
- **23** индикатора, раскрывающих специфические аспекты деятельности АО «ПО ЭХЗ»;
- **129** индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом».

Согласно результатам исследования существенности аспектов деятельности количество раскрываемых специфических стандартных элементов GRI снизилось с 69 до 49, число индикаторов и показателей публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» — с 154 до 129, что позволило сконцентрировать внимание на наиболее существенной с точки зрения заинтересованных сторон информации о деятельности Общества.

#### G4-19, G4-23

По предложению заинтересованных сторон аспект «Взаимодействие с органами государственного надзора и общественными организациями» разделен на два — «Результаты проверок государственных органов надзора» и «Взаимодействие с общественными организациями». Соответственно и показатели и индикаторы, относящиеся измененному аспекту, были разделены между двумя новыми.

#### G4-22

Замечания и рекомендации заинтересованных сторон, высказанные в ходе диалогов, признаны Обществом справедливыми и актуальными и учтены при подготовке Отчета. Протоколы диалогов приведены в Приложении 8.4.

#### Подтверждение

Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности Руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI, версия G4), приведена в Приложении 8.1.

Таблица использования индикаторов Госкорпорации «Росатом», отражающих специфику деятельности предприятий Госкорпорации «Росатом» и используемых Обществом в Отчете, приведена в Приложении 8.2.

В список элементов отчетности также включены сведения о подходах в области менеджмента и индикаторы, раскрывающие специфические аспекты деятельности АО «ПО ЭХЗ» (Приложение 8.3.):

безопасная эксплуатация объектов ядерной установки и осуществление видов деятельности в области использования атомной энергии;

надежность поставок ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации;

надежность поставок неядерной продукции;

результаты проверок государственных органов надзора;

взаимодействие с общественными организациями;

благотворительная деятельность.

Достоверность финансовой информации, включенной в Отчет, подтверждена независимым финансовым аудитором. Заключение приведено на стр. 100.

Полнота и существенность раскрываемой информации, включенной в Отчет, а также реагирование Общества на запросы заинтересованных сторон, подтверждены заключением об общественном заверении.

Процедура общественного заверения Отчета осуществлена с учетом принципов стандарта AA1000SES. Заключение об общественном заверении представлено в разделе «Учет предложений заинтересованных сторон».

Для получения заключения об общественном заверении Общество провело общественные консультации с привлечением членов комиссии заинтересованных сторон, а также представителей органов государственной власти и местного самоуправления, СМИ и общественности. Заключение приведено Приложения» 8.5.

#### G4-33

К работе над Отчетом внешние консультанты и исполнители не привлекались.

Руководство АО «ПО ЭХЗ» выражает благодарность всем сотрудникам Общества и представителям заинтересованных сторон, принявшим активное участие в подготовке Отчета.

В Отчете используются следующие условные обозначения:

	Положительная оценка	Отрицательная оценка	Нейтральная оценка
Рост показателя	↑	↑	↑
Снижение показателя	↓	↓	↓

## ОБРАЩЕНИЯ ПЕРВЫХ ЛИЦ

Обращение председателя Совета директоров

**Яков Яковлевич КОП, председатель Совета директоров АО «ПО «Электрохимический завод»**

– Уважаемые партнеры!

Рад представить вам интегрированный публичный годовой отчет акционерного общества «Производственное объединение «Электрохимический завод» за 2016 год.

Деятельность АО «ПО «Электрохимический завод» как предприятия, входящего в контур управления Топливной компании Росатома ТВЭЛ, в 2016 году была сосредоточена на решении задач, ведущих к достижению стратегических целей, стоящих перед Топливной компанией и, соответственно, в целом перед Госкорпорацией «Росатом».

У Топливной компании ТВЭЛ четыре стратегические цели.

Первая — рост на рынках начальной стадии ядерного топливного цикла. На долю ТВЭЛ приходится пятая часть зарубежной выручки Росатома. Топливная компания занимает 17 % мирового рынка фабрикации ядерного топлива и более трети мирового рынка обогащения вместе с «Техснабэкспортом». Перед компанией стоит задача к 2030 году увеличить долю на мировом рынке услуг по обогащению урана до 42 %.

В 2016 году Топливная компания сделала ряд успешных шагов для того, что занять лидирующие позиции на мировом рынке ядерного топлива. И вклад АО «ПО «Электрохимический завод» в эти достижения существенный. Прирост свободного сгенерированного денежного потока, выручки, чистой прибыли повышает устойчивость всей Топливной компании в условиях жесткой конкуренции на мировом рынке. Мы, безусловно, стали более конкурентоспособными. Стоит отметить, что выручка ЭХЗ достигла 13,3 млрд рублей, что на 12 % выше показателей 2015 года. В том числе выручка от реализации продукции и услуг по обогащению урана — 11,8 млрд рублей. По сравнению с 2015 годом рост составил 9 %.

Вторая стратегическая цель — развитие второго ядра бизнеса. Речь идет о выпуске неядерной продукции — как импортозамещающего ассортимента, так и принципиально новых ее видов, востребованных в гражданских отраслях экономики.

Ключевыми условиями для развития второго ядра бизнеса являются инфраструктура и производственные мощности, высокопроизводительное современное оборудование, лицензии и, разумеется, квалифицированный персонал. Имея все это, Электрохимический завод добился того, что в 2016 году общая выручка предприятия от продаж продукции общепромышленной деятельности — стабильных изотопов, фтористоводородных продуктов и инертных газов, — не связанной с основной урановой продукцией, впервые превысила уровень 10 % от всей выручки и составила более 1,5 млрд рублей.

Электрохимический завод продолжает целенаправленную работу по расширению рынков сбыта изотопной продукции, развивает уже существующие партнерские отношения. Продолжается сотрудничество в рамках международного проекта по созданию эталона массы «Килограмм», заключены новые контракты на поставки изотопной продукции для других международных научных проектов, начались поставки цинка-64 не только для иностранных, но и для отечественных АЭС. Есть перспективные проекты, обещающие в среднесрочной перспективе новые виды изотопной продукции, причем не той, что является сырьем для других предприятий и отраслей, а с более глубоким переделом, ориентированной на конечного массового потребителя.

Повышение эффективности — это третья стратегическая цель Топливной компании — мы видим в концентрации производств, компактности производственных мощностей, оптимизации запасов, а также снижении затрат на содержание производственных площадей, повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции. В качестве основного ориентира принята задача обеспечения международной конкурентоспособности продукции и приближения к наилучшим образцам. По итогам 2016 года производительность труда в АО «ПО «Электрохимический завод» составила 6,8 млн рублей на человека. Чистая прибыль по итогам года превысила 3,4 млрд рублей. Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) предприятия — 95,7 %, самый высокий среди разделительных комбинатов Росатома. Добиться этого на предприятии, где технология шлифовалась десятилетиями и, казалось бы, исчерпаны все возможности роста КИУМ — большая победа коллектива. Такой же победой всех работников ЭХЗ стало присвоение предприятию статуса «Лидер Производственной системы Росатома» — принципы бережливого производства стали неотъемлемой частью ежедневной работы единой команды ЭХЗ.

Наконец, важно помнить о нашей ответственности за территорию присутствия. Социальная и экологическая приемлемость деятельности — четвертая стратегическая цель Топливной компании, которая, в том числе, реализуется и непосредственно усилиями градообразующих предприятий.

В 2016 году Электрохимический завод стал победителем XII Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России – 2016» и регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по результатам 2015 года в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности». В течение года в Зеленогорске продолжалась работа над созданием концепции территории опережающего социально-экономического развития, были реализованы социально-значимые программы и благотворительные проекты, работал Фонд развития предпринимательства. И впредь, я уверен, Электрохимический завод останется в полной мере градообразующим предприятием для Зеленогорска, на практике доказывая свою репутацию надежного делового и социального партнера. А юбилейный для предприятия год будет встречен новыми успехами и достижениями.

G4-1.

Обращение генерального директора

***Сергей Васильевич Филимонов, генеральный директор АО «ПО «Электрохимический завод»***

– Уважаемые дамы и господа!

2017 год – год 55-летия Электрохимического завода. Готовя публичный годовой отчет, раскрывающий информацию о деятельности предприятия в 2016 году, мы осознавали, что, по сути, подводим предъюбилейные итоги, держим ответ за то, с какими результатами мы подошли к очередной знаковой дате в жизни ЭХЗ.

Со всей ответственностью могу сказать, что коллектив Электрохимического завода – достойный продолжатель трудовых и новаторских традиций. ЭХЗ сегодня не просто стабильное и надежное высокопроизводительное и наукоемкое производство. ЭХЗ — технологический лидер, уверенно решающий задачу стать самым эффективным разделительным предприятием в мире, которая была обозначена руководством Росатома еще в 2011 году. Итоги 2016 года говорят о том, что мы сделали еще один шаг в этом направлении.

В 2016 году АО «ПО «Электрохимический завод» по большинству ключевых показателей эффективности достиг результатов выше целевого уровня, а по отдельным — и выше верхнего. Растет производительность труда, снижается себестоимость, ежегодный рост КИУМ на нашем предприятии составляет 0,2–0,3 % — это один из лучших показателей в российской атомной отрасли.

Минувший год – год настоящих производственных прорывов. 28 октября начаты опытные технологические испытания прямой подачи ОГФУ в установку «W-ЭХЗ». Впервые в истории развития промышленных технологий разделения изотопов урана поток обедненного гексафторида урана (ОГФУ) направлен не на конденсацию в емкости, а напрямую в установку обесфторивания. А в конце года пущены в эксплуатацию очистительные центрифуги ОГЦ-200, внедрением которых мы занимались несколько последних лет. ОГЦ-200 заменят устаревшие установки по диффузионной очистке потоков и существенно повысят эффективность основного производства.

С гордостью говорю о том, что по итогам 2016 года ЭХЗ присвоено звание «Лидер Производственной системы Росатома». Это признание руководством Росатома наших достижений и заслуг в области повышения эффективности производства с применением или внедрением инструментов Производственной системы Росатома. И свидетельство того, что для нас следование принципам «бережливого производства» — не формальность, а стало действительно философией наших работников, которые используют инструменты ПСР ежедневно.

Усилия коллектива в повышении эффективности деятельности ЭХЗ отмечены также Кубком и дипломом Госкорпорации «Росатом» за первое место в рейтинге по итогам 2016 года среди предприятий отрасли по направлению «Снижение затрат».

Прошедший год был весьма успешным и с точки зрения расширения рынков и развития партнерских отношений — как сугубо деловых, так и значимых для имиджа Общества, да и для атомной отрасли в целом.

Сделан большой шаг и в развитии изотопного производства. Как производитель моноизотопного сверхчистого кремния-28 ЭХЗ продолжает участвовать в международном проекте по созданию нового эталона массы «Килограмм-3». Поставлена первая партия изотопа молибден-100 для международного проекта по исследованию свойств нейтрино с коллаборацией AMoRE. Заключен контракт на поставку в 2017 году изотопа германий-76 для международного проекта GERDA. Начаты регулярные поставки дисков из иридия-191 зарубежному заказчику. А таблетки обедненного цинка-64 наоборот впервые поставлены не для зарубежных, а отечественных АЭС.

Выручка от реализации только изотопной продукции превысила 1 млрд рублей, в том числе зарубежная выручка составила более 14 млн долларов. Доля продукции нашего предприятия на рынке стабильных изотопов более 40 %.

Также в прошлом году предприятие существенно приблизилось к тому, чтобы выйти на международный и российский рынки изотопов редкоземельных элементов: завершено создание уникальной специализированной газовой центрифуги; подана заявка на изобретение способа получения изотопов неодима; получен образец изотопа неодим-150, качество которого подтверждено заказчиком.

В октябре 2016 года впервые на базе ЭХЗ прошли обучение штатные инспекторы Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ) — сотрудники недавно созданного Бюро по верификации в Иране. Всего в обучении приняли участие 24 штатных инспектора агентства из Алжира, Бангладеш, Беларуси, Болгарии, Зимбабве, Иордании, Италии, Колумбии, Кубы, Литвы, Нигерии, России, Румынии, Туниса, Уганды, Украины, Швеции, ЮАР и Японии. Директор Бюро МАГАТЭ по верификации в Иране Массимо Апаро назвал курсы на ЭХЗ одним из лучших обучающих мероприятий, подчеркнув великолепную профессиональную подготовку специалистов Электрохимического завода.

Не менее важным стал и ознакомительный визит топ-менеджеров финской компании Fortum Corporation, который состоялся в рамках подготовки долгосрочного контракта между АО «ТВЭЛ» и компанией Fortum на поставку топлива на финские атомные станции. Цель посещения — убедиться, что производитель топлива придерживается принципов цивилизованного ведения бизнеса, стремится к развитию и совершенствует системы безопасности. Представители компании Fortum высоко оценили ядерную, радиационную и экологическую безопасность ЭХЗ, квалифицированный инженерный коллектив, техническое состояние предприятия, а также стремление персонала к развитию.

В 2017 году работа продолжится в соответствии со стратегическими целями Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Основные задачи остаются прежними: снижение себестоимости

продукции, развитие «неядерного» ядра, обеспечение экологической и социальной приемлемости. К 2019 году производительность труда должна вырасти на 36 %, а себестоимость единицы продукции — снизиться более чем на 5 %. Планируется 20 %-ный рост выручки предприятия при сохранении достигнутого уровня чистой прибыли. Также нам предстоит подтвердить звание «Лидер ПСР», а удержать завоеванное всегда сложнее.

Единственный способ выполнить эти непростые задачи — работать творчески, комплексно повышать эффективность, и в технологии, и в управлении. А это мы умеем.

G4-1.

## Ключевые корпоративные события 2016 года

### ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

#### **Начаты опытные технологические испытания прямой подачи ОГФУ в установку «W-ЭХЗ»**

В рамках НИОКР начато опробование схемы подачи потока отвала разделительного производства в установку «W-ЭХЗ».

28 октября специалисты ЭХЗ впервые в истории развития промышленных технологий разделения изотопов урана направили поток обедненного гексафторида урана (ОГФУ) не на конденсацию в емкости, а напрямую в установку обесфторивания, переводящую это химически агрессивное вещество в химически безопасную и пригодную для долговременного хранения форму. Идея подачи ОГФУ на переработку прямым потоком привлекательна тем, что это решение исключает цикл промежуточных операций по подготовке и перевозке оборотной тары, сокращает непроизводительные расходы, позволяет освободить производственные площади. К тому же внедрение бестарной технологии – это еще и фактическая интеграция «W-ЭХЗ» (сейчас – автономного, не связанного напрямую с основным производством) с разделительным каскадом завода.

Опытные испытания рассчитаны на полгода. Предстоит работа по оптимизации режимов, отработке систем управления.

#### **Введены в работу термобоксы по испарению гексафторида урана**

В химическом цехе АО «ПО «Электрохимический завод» завершаются пусконаладочные работы первого и второго модулей испарения гексафторида урана из контейнеров 48Y. Контейнеры 48Y поступают на ЭХЗ с Ангарского электролизного химического комбината (также входит в Топливную компанию Росатома «ТВЭЛ») с наработанным отвальным гексафторидом урана (ГФУ) для его последующей переработки в закись-окись урана на установке «W-ЭХЗ».

#### **Пущен в опытно-промышленную эксплуатацию первый модуль очистительных газовых центрифуг на базе ОГЦ-200.**

Группа агрегатов ОГЦ-200 – это конструктивно новое изделие с более высокой производительностью. Метод очистки межкаскадных потоков с помощью газоразделительных центрифуг еще никогда не использовался на предприятиях разделительно-сублиматного комплекса страны. Новые модули должны полностью заменить устаревшие установки по диффузионной очистке гексафторида урана от легких примесей (воздух, органические соединения и др.) в технологических каскадах. Ожидаемый экономический эффект – порядка 90–100 млн рублей ежегодно.

Внедрение всех очистительных установок позволит увеличить разделительную способность каскадов и в значительных масштабах сократит энергозатраты на очистку потоков, в первую очередь за счет экономии электроэнергии. Также проект дает экономию охлаждающей воды, жидкого азота и других ресурсов.

Большой вклад в оптимизацию затрат будет получен и за счет исключения планово-предупредительных ремонтов диффузионных блоков, на которые расходовались значительные средства и ресурсы.

Внедрение ОГЦ-200 напрямую влияет на снижение себестоимости основной урановой продукции ЭХЗ и снижение времени протекания процессов (реализация одной из стратегических целей Госкорпорации «Росатом»).

#### **Благодаря проекту инженеров АО «ПО «Электрохимический завод» в химическом цехе уже более полутысячи бывших в употреблении технологических емкостей получили «вторую жизнь» в виде аттестата готовности к повторному заполнению, что снижает финансовые затраты на изготовление новых емкостей.**

Суть проекта: складированные технологические емкости, в которых ранее хранился гексафторид урана, вновь вовлекаются в производственный процесс.

Чтобы реализовать идею, заводские специалисты:

- разработали и внедрили специальную технологию подготовки емкостей к повторной эксплуатации;
- адаптировали уже имеющееся оборудование участка перелива химического цеха к новым задачам;
- организовали цикл испытаний, реализованный в режиме «тянущей системы».

Творческая команда проекта, реализовавшая идею повторного использования технологических емкостей (проект назывался «Реконструкция участка перелива химического цеха АО «ПО «Электрохимический завод» для проведения пневматических испытаний бывших в употреблении емкостей типа Б V = 2,5 м<sup>3</sup> с применением метода акустической эмиссии») стала лауреатом корпоративной премии и обладателем диплома II степени в ежегодном конкурсе АО «ТВЭЛ» «Лучшее решение/разработка».

### ИЗОТОПНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

#### **Поставлена первая партия молибдена-100 для глобального научного эксперимента по поиску двойного безнейтринного бета-распада**

Для международного научного проекта, реализуемого коллаборацией AMoRE, нужно построить высокоточный сцинтилляционный детектор на основе кристаллов молибдата кальция. Кристаллы выращиваются из изотопночистых материалов, в частности высокообогащенного изотопа молибдена <sup>100</sup>Mo.



**Поставка первого кристалла кремния, обогащенного стабильным изотопом кремний-28, в рамках реализации международного проекта «Килограмм-3» (создание нового эталона массы).**

Материал для проекта «Килограмм-3» – изотоп кремний-28 ( $^{28}\text{Si}$ ) – наработан цехом по производству изотопов АО «ПО «Электрохимический завод».

**АО «ПО «Электрохимический завод» выбрано в качестве предприятия-изготовителя изотопно-обогащенного иридия-191 ( $^{191}\text{Ir}$ ) для поставок иридиевых дисков по контракту с QSA Global Inc.**

После того как было подтверждено соответствие качества дисков из иридия-191, нарабатываемого цехом по производству изотопов АО «ПО «Электрохимический завод», начаты регулярные поставки этой изотопной продукции в рамках международного договора.

**Заключен контракт на поставку в 2017 году изотопа германий-76 для международного проекта GERDA.**

**Начаты поставки цинка-64 не только для иностранных, но и для отечественных АЭС. Первая партия отправлена в Нововоронежский филиал АО «Атомэнергопроект».**

**Получены первые практические результаты в решении задачи организации производства изотопов редкоземельных элементов.**

Создана уникальная специализированная газовая центрифуга для разделения изотопов редкоземельных элементов, подана заявка на изобретение способа получения изотопов неодима. Получен образец Nd-150, качество образца подтверждено заказчиком. В случае положительных результатов по возможности использования рабочего вещества в масштабах промышленного производства появится возможность выхода предприятия на международный и российский рынки изотопов редкоземельных элементов (научные исследования, стартовые изотопы ядерной медицины, ядерная энергетика).

**В АО «ПО «Электрохимический завод» завершен первый этап реконструкции здания заводоуправления в рамках проекта «Новый дизайн рабочего пространства Госкорпорации «Росатом».**

В рамках проекта «Новый дизайн рабочего пространства Госкорпорации «Росатом» на Электрохимическом заводе завершилось оформление входной группы и вестибюля первого этажа заводоуправления, в том числе новаторского элемента общего дизайнерского решения — Стены почета с фотографиями лучших работников Электрохимического завода. Стена вызвала большой интерес у заводчан, ведь в крупных «сотах» «поселились» фотографии почти двухсот сотрудников и ветеранов ЭХЗ. Кому выпадет такая честь — решали руководители подразделений. Кроме портретной фотографии и подписи, состоящей из имени, фамилии, отчества и должности, рядом с фото приведен своеобразный «девиз» работника.

ЭХЗ стал одним из десяти пилотных предприятий отрасли, где на практике апробируются базовые принципы построения эффективного рабочего пространства. Проектом руководили специалисты АО «ТВЭЛ-СТРОЙ».

**Ознакомительный визит топ-менеджеров компании Fortum Corporation (Финляндия)**

АО «ПО «Электрохимический завод» с деловым ознакомительным визитом посетила делегация топ-менеджеров финской компании Fortum Corporation.

Визит состоялся в рамках подготовки долгосрочного контракта между АО «ТВЭЛ» и компанией Fortum на поставку топлива на финские атомные станции. Цель посещения – убедиться, что производитель топлива придерживается принципов цивилизованного ведения бизнеса, стремится к развитию и совершенствует системы безопасности. Для того чтобы иметь возможность ответить на вопросы политиков, граждан, природоохранных организаций, прессы, контролирующих и надзирающих органов Финляндии, представители компании Fortum лично посещают предприятия, которые будут задействованы во всей производственной цепочке. Одним из пунктов стал Электрохимический завод.

Представители компании Fortum высоко оценили ядерную, радиационную и экологическую безопасность АО «ПО «Электрохимический завод», квалифицированный инженерный коллектив, техническое состояние предприятия, а также стремление персонала к развитию

**Впервые на базе АО «ПО «Электрохимический завод» прошли обучение штатные инспектора Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ), являющиеся сотрудниками недавно созданного Бюро по верификации в Иране.**

Учебный курс «Training Course on Implementation of Safeguards at Uranium Gas Centrifuge Enrichment Plants and at Facilities of Stable Isotope Production», организованный Госкорпорацией «Росатом» для инспекторов МАГАТЭ, состоял из двух частей: знакомство с российской газоцентрифужной технологией разделения изотопов урана (состоялось на Ангарском электролизном химическом комбинате) и с производством стабильных изотопов, которое и было организовано на базе АО «ПО «Электрохимический завод».

Обучение проводилось в рамках российской программы поддержки гарантий МАГАТЭ. Российская Федерация, активно участвующая в реализации совместного всеобъемлющего плана действий (СВПД) по

иранской ядерной программе, утвержденного резолюцией Совета Безопасности ООН № 2231, по просьбе секретариата МАГАТЭ возобновила курс для инспекторов этого международного агентства, которые являются сотрудниками недавно образованного в МАГАТЭ Бюро по верификации в Иране.

Всего в обучении приняли участие 24 штатных инспектора агентства из Алжира, Бангладеш, Беларуси, Болгарии, Зимбабве, Иордании, Италии, Колумбии, Кубы, Литвы, Нигерии, России, Румынии, Туниса, Уганда, Украины, Швеции, ЮАР, Японии. Все слушатели — опытные сотрудники, не раз участвовавшие в проверках, которые МАГАТЭ проводит в Иране в рамках СВПД. Одной из задач инспекторов станет проверка деятельности двух каскадов иранского газоцентрифужного завода «Фордо», которые в соответствии с СВПД будут переориентированы с обогащения урана на выпуск стабильных изотопов. Для более глубокого понимания процессов инспекторам и потребовалось расширить объем знаний о газоцентрифужной технологии, особенно в области разделения стабильных изотопов.

## НАГРАДЫ 2016 ГОДА

### Государственные награды

Руководитель группы по специальному учету и технологии конденсационно-испарительной установки ЭХЗ Эдуард Антонов;	Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени
---	--

руководитель расчетно-теоретической группы ПТС Альберт Лебедев	
---	--

Главный метролог Михаил Горбачев	Медаль «За заслуги в освоении атомной энергии»
----------------------------------	--

Аппаратчик конденсационно-испарительной установки Андрей Павлов	
---	--

Аппаратчик газоразделительного производства Павел Скобелкин	
---	--

### Другие награды

Генеральный директор АО «ПО «Электрохимический завод» Сергей Филимонов	Победитель ПСР-конкурса в Топливной компании за 2016 год в номинации «Самый активный руководитель по внедрению ПСР»
--	---

АО «ПО «Электрохимический завод»	Звание «Лидер ПСР» по итогам 2016 года
----------------------------------	--

АО «ПО «Электрохимический завод»	Первое место в рейтинге по итогам 2016 года среди предприятий Росатома по направлению «Снижение затрат»
----------------------------------	---

АО «ПО «Электрохимический завод»	Победитель XII Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России – 2016»
----------------------------------	---

АО «ПО «Электрохимический завод»	Победитель регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по результатам 2015 года в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности»
----------------------------------	---

АО «ПО «Электрохимический завод»	Победитель краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края» в производственной группе
----------------------------------	---

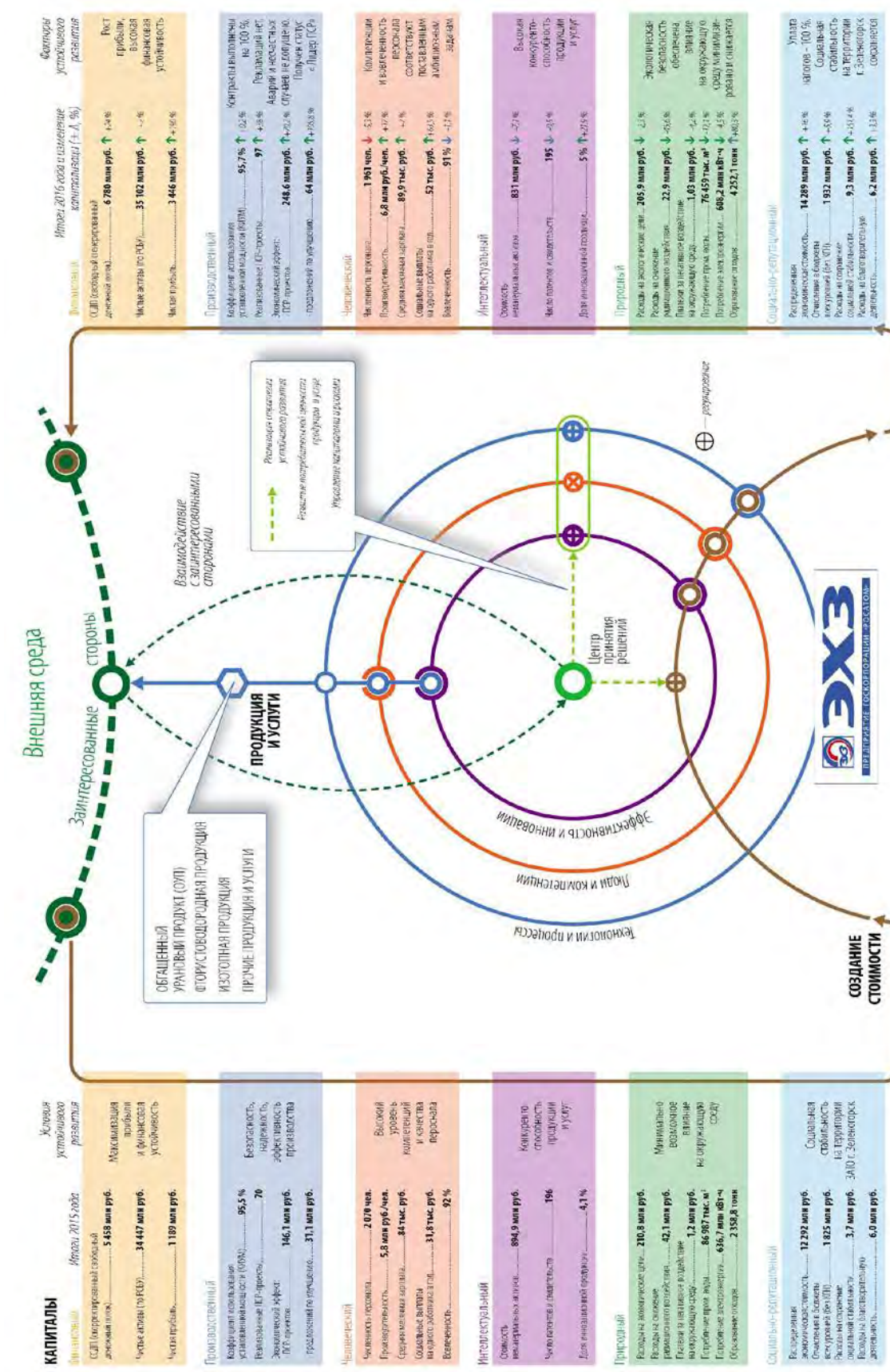
Складское хозяйство АО «ПО «Электрохимический завод»	Почетный кубок АО «ТВЭЛ» за лучший результат в совершенствовании системы материально-технического обеспечения в 2015 году. Экономический эффект от уменьшения площади складов и сокращения затрат на их содержание составил более 30 млн рублей.
---	--

Инвестиционный отдел	Победа в номинации «Быстрый старт» – за активное участие в развитии ИС «СИРИУС»
Инженер-технолог 2-й категории Антон Ушаков	Финалист конкурса «Человек года Росатома» в номинации «Инженер-технолог Топливной компании»
Начальник отдела инвестиций Лариса Лапшова	3-е место в номинации «Лучший руководитель инвестиционного подразделения 2016 года» (конкурса на звание «Лучшее инвестиционное подразделение Топливной компании»).
Специалист 1-й категории отдела инвестиций Галина Масленникова	Победа в номинации «Лучший работник инвестиционного подразделения Топливной компании» (конкурс на звание «Лучшее инвестиционное подразделение ТК»)
Советник по научной работе Геннадий Скорынин	Лауреат Всероссийской литературной премии «Имперская культура» имени профессора Эдуарда Володина в номинации «Наука» за книгу «100 лет с изотопами». Книга вышла в мае 2014 года на основе цикла материалов, публиковавшихся ранее в корпоративной газете «Импульс-ЭХЗ», презентована с участием членов Союза писателей РФ в Литературной гостиной АО «ТВЭЛ» на VII Международном форуме «АТОМЭКСПО». В научно-популярном издании прослежена эволюция представлений о строении веществ, моделей атомов, изотопах и методах их разделения, начиная от древних греков до настоящего времени.
Ведущий специалист по связям с общественностью Дмитрий Кадочников	2-е место в номинации «Лучший печатный материал» в конкурсе журналистского мастерства «Атомные регионы-2016» (организатор — Госкорпорация «Росатом»)
Ведущий специалист по связям с общественностью Яна Гильмитдинова; специалист по связям Анатолий Борисенко; ведущий специалист по связям с общественностью Светлана Исаченко	Дипломы в номинациях «Безопасность» и «Ответственность за результат», «Эффективность»; «Единая команда» в конкурсе на лучшую публикацию в СМИ, выдвигаемых журналистами федеральных, региональных, муниципальных, отраслевых, корпоративных печатных и электронных СМИ, работниками обществ Топливной компании и жителями муниципальных образований в 2016 году, посвященном 20-летию АО «ТВЭЛ»

Звания «Человек года ЭХЗ» удостоены:

- начальник отдела конкурсных процедур Максим Митиенко (номинация «Закупки и логистика»),
- ведущий специалист отдела продаж Мария Варлакова (номинация «Продажи продукции, развитие бизнесов»),
- инженер-технолог 2 категории производственно-технологической службы разделительного производства Антон Ушаков (номинация «На шаг впереди»),
- инженер-технолог 2 категории цеха обогащения урана Сергей Чудаев (номинация «Ответственность за результат»),
- специалист (главный) плано-экономического отдела Олеся Ермолина (номинация «Экономика и финансы»),
- ведущий специалист отдела мотивации и эффективности кадровых ресурсов Ирина Шпорт (номинация «Управление персоналом»), - главный специалист службы главного энергетика Евгений Родин (номинация «Эффективность»),
- аппаратчик восстановления гексафторида урана химического цеха Сергей Коваленко (номинация «Лидер в реализации корпоративной политики»),
- главный механик Владимир Пучков, руководитель группы разработки, сопровождения документации и диагностики оборудования разделительного производства - заместитель главного механика Андрей Орликов, ведущий инженер ГРСДиДО СГМ Наталья Смыслова, начальник участка ОГФУ ПФВК — заместитель начальника химического цеха Сергей Воробьев, ведущий инженер-технолог ПТС РП Алексей Борисовский (номинация «Единая команда — победа года»).

# ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ИЗМЕНЕНИЯ КАПИТАЛОВ) В 2016 ГОДУ



14.1

## ОГЛАВЛЕНИЕ ОТЧЕТА

ОБ ОТЧЕТЕ .....	2
ОБРАЩЕНИЯ ПЕРВЫХ ЛИЦ .....	5
КЛЮЧЕВЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ 2016 ГОДА .....	8
Награды 2016 года .....	10
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ИЗМЕНЕНИЯ КАПИТАЛОВ) .....	13
Оглавление Отчета .....	14
<b>1. О ПРЕДПРИЯТИИ.....</b>	<b>15</b>
1.1. Общие сведения.....	15
1.2. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке.....	17
<b>2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬЮ.....</b>	<b>21</b>
2.1. Стратегия развития.....	21
2.2. Корпоративное управление .....	25
2.3. Функциональное управление .....	28
2.4. Риск-менеджмент .....	32
<b>3. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ. РЕСУРСЫ И КАПИТАЛЫ .....</b>	<b>35</b>
3.1. Бизнес-модель предприятия.....	35
3.2. Капиталы предприятия .....	37
<b>4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ .....</b>	<b>80</b>
4.1. Публичная позиция в области устойчивого развития.....	89
4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	89
<b>5. ГЛОССАРИЙ, СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ.....</b>	<b>93</b>
5.1. Глоссарий.....	93
5.2. Список сокращений.....	96
<b>6. ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ .....</b>	<b>98</b>
6.1. Контактная информация.....	98
6.2. Анкета обратной связи .....	98
<b>7. АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....</b>	<b>99</b>
<b>8. ПРИЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>100</b>
8.1. Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (G4).....	100
8.2. Таблица использования индикаторов и показателей публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» .....	105
8.3. Таблица использования показателей и индикаторов специфических аспектов АО «ПО ЭХЗ».....	106
8.4. Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами .....	116
8.5. Заключение об общественном заверении.....	117
8.6. Сведения о соблюдении основных принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления.....	120
8.7. Бухгалтерская отчетность Общества за 2016 год.....	126
8.8. Перечень ключевых нефинансовых рисков .....	124
8.9. Характеристики персонала .....	127
8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду .....	130
8.11. Благотворительная деятельность .....	127

# 1. О ПРЕДПРИЯТИИ

## 1.1. Общие сведения

### Наименование Общества

Полное фирменное наименование:

на русском языке — Акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод»;

на английском языке — Stock Company «Production Association «Electrochemical Plant».

Сокращенное фирменное наименование:

на русском языке — АО «ПО ЭХЗ» либо АО «ПО «Электрохимический завод»;

на английском языке — SC «РА ECP».

G4-3, G4-7

### Историческая справка



В Отчете знаком юбилейного года ЭХЗ отмечена информация о задачах и плановых показателях 2017 года.

Настоящий Отчет готовился и был раскрыт в интересах заинтересованных лиц в 2017 году — в год 55-летия Электрохимического завода. Отчет наглядно демонстрирует, с какими достижениями и потенциалом подошел коллектив АО «ПО «Электрохимический завод» к памятной дате, и чего планирует достичь в юбилейном году.

Краткая историческая справка, охватывающая основные события в развитии Электрохимического завода, приведена на сайте Общества <http://www.ecp.ru/about/history>

Для тех, кто интересуется историей предприятия, на сайте Общества опубликована книга «Сердце города. Гордость России» — <http://www.ecp.ru/book-history>.

В основе книги обширная рукопись ветерана предприятия Аркадия Георгиевича Смирнова (22.01.1934–10.11.2010), которой он посвятил последние девять лет жизни.



### Место нахождения и почтовый адрес

Россия, 663690, г. Зеленогорск, Красноярского края, ул. Первая Промышленная, дом 1.

### Контактный телефон, факс

Тел. +7 (39169) 3–33–21. Факс +7 (39169) 9–42–43.

### Адрес электронной почты, веб-сайт

Эл. почта: [taifun@ecp.ru](mailto:taifun@ecp.ru). Официальный сайт: [www.ecp.ru](http://www.ecp.ru).

G4-5

### Сведения о государственной регистрации

Дата государственной регистрации: 21.08.2008.

ОГРН: 1082453000410

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица: серия 24 № 005393067

Регистрирующий орган: Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Зеленогорску Красноярского края

#### Размер уставного капитала

Уставный капитал Общества составляет 24 831 113 000 (двадцать четыре миллиарда восемьсот тридцать один миллион сто тринадцать тысяч) руб.

#### Общее количество акций

24 831 113 (двадцать четыре миллиона восемьсот тридцать одна тысяча сто тринадцать) обыкновенных акции номинальной стоимостью 1000 (одна тысяча) руб. каждая. Все акции Общества являются именными и выпущены в бездокументарной форме.

#### Решение о выпуске ценных бумаг

Решение о выпуске ценных бумаг зарегистрировано ФСФР России 23.09.2008. Государственный регистрационный номер: 1-01-55403-Е.

#### Сведения об акционерах

1. Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс» (Свердловская область, г. Новоуральск) владеет 24 831 112 (двадцать четыре миллиона восемьсот тридцать одна тысяча сто тринадцать) акциями, что составляет 99,99999597 % от общего количества акций.

2. Акционерное общество «ТВЭЛ» (г. Москва) владеет 1 (одной) акцией, что составляет 0,00000403 % от общего количества акций.

В 2016 году изменений в структуре акционерного капитала не происходило.

#### Полное наименование и адрес реестродержателя

Ведение реестра владельцев ценных бумаг АО «ПО ЭХЗ» осуществляет Акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.», имеющее лицензию на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг № 045-13976-000001 от 03.12.2002. Место нахождения АО «Регистратор Р.О.С.Т.»: г. Москва.

#### Сведения о филиалах и представительствах

В 2016 году представительские функции осуществляло Московское представительство Общества, располагавшееся по адресу: 105120, г. Москва, пер. Большой Полуярославский, дом 14.

#### Сведения о дочерних обществах

№	Наименование	Место нахождения	Уставный капитал	Доля участия
1	Открытое акционерное общество «SELMI»	Украина, 40009, г. Сумы, ул. Комсомольская, д. 68а	163 720,20 гривны	51, 9571 %
2	Общество с ограниченной ответственностью «Искра»	663693, Российская Федерация, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Шолохова, д. 3	1 443 190 332 руб.	99,999 %
3	Общество с ограниченной ответственностью «Санаторий-профилакторий «Березка»	Российская Федерация, Красноярский край, Рыбинский район, южнее садоводческого товарищества № 5 на реке Большая Камала	7 658 100 руб.	100 %

#### Основные направления деятельности и виды продукции

Основные виды деятельности	Основные виды продукции
переработка, транспортировка и хранение ядерных материалов, в том числе производство низкообогащенного урана для изготовления топлива реакторов атомных электростанций	обогащенный урановый продукт (ОУП) в виде гексафторида урана и закиси-оксида урана
разделение стабильных и радиоактивных изотопов	изотопная продукция (106 изотопов 20 химических

различных химических элементов	элементов) в твердой и газообразной формах
хранение и переработка обедненного гексафторида урана (ОГФУ) с получением фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода	фтористоводородная техническая кислота и безводный фтористый водород, получаемые в процессе переработки ОГФУ

G4-4

#### Устав Общества

В 2016 году в Обществе действовал устав редакции 2014 года (утвержден решением внеочередного общего собрания акционеров 22 декабря 2014 года, зарегистрирован Межрайонной ИФНС № 7 по Красноярскому краю 13 января 2015 года).

Актуальная редакция устава Общества, а также предыдущие редакции устава размещены на сайте АО «ПО ЭХЗ»: [www.ecp.ru](http://www.ecp.ru) в разделе «Раскрытие информации», а также на сервере раскрытия информации ООО «Интерфакс-ЦРКИ»:

<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17608>



## 1.2. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке

### 1.3.3.

**АО «ПО «Электрохимический завод» — надежный поставщик обогащенного уранового продукта, услуг по обогащению урана и изотопной продукции на мировой рынок и в рамках отраслевой кооперации российской атомной отрасли.**

#### Место предприятия в российской атомной отрасли

Обогащение урана — один из основных этапов начальной стадии ядерного топливного цикла (ЯТЦ).

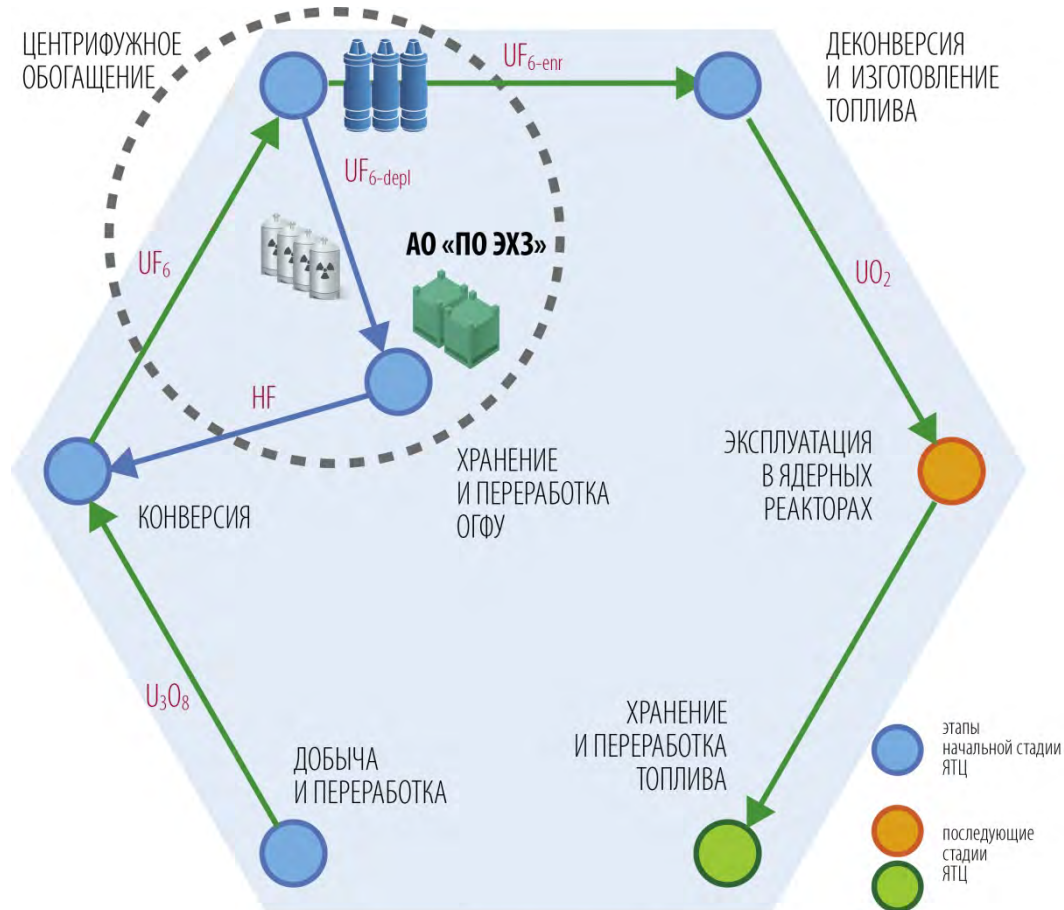


Схема ядерного топливного цикла (ЯТЦ)

АО «ПО ЭХЗ» — одно из обогатительных предприятий Топливной компании «ТВЭЛ», входящей в состав Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». На мощностях АО «ПО ЭХЗ» — а это около трети разделительных мощностей России — ведется обогащение урана. Общество осуществляет производственно-хозяйственную деятельность на территории Российской Федерации

### G4-6, G4-12, 1.3.4

Для наработки обогащённого уранового продукта (ОУП) Общество использует экономически эффективную газоцентрифужную технологию. Обогащение газовой смеси производится в современных газовых центрифугах. Конструктив технологической схемы для производства ОУП позволяет перерабатывать сырьё любых типов: природного, регенерированного и отвалов прошлых лет и при этом нарабатывать товарную продукцию требуемого изотопного состава. Далее ОУП в виде ГФУ или закиси-оксида урана  $U_3O_8$  (ЗОУ) поставляется на предприятия фабрикации, где на его основе производится топливо для ядерных энергетических и исследовательских реакторов.

Объём производственной программы Общества формируется исходя из потребностей внутренней программы атомной отрасли, а также обязательств экспортных поставок.

### G4-4

Для решения проблемы накопления обедненного гексафторида урана (ОГФУ) — «хвостов» производства — Общество первым в России освоило промышленную переработку ОГФУ. Переработка ведется на основе технологии, разработанной французскими специалистами, на установке, получившей название «W-ЭХЗ». Уникальная установка способна переводить химически опасный обедненный гексафторид урана в закись-окись урана ( $U_3O_8$ ) — устойчивую химическую форму, пригодную для безопасного долговременного хранения. Кроме того,  $U_3O_8$  в перспективе, при переходе атомной энергетики на реакторы на быстрых нейтронах (РБН) может быть использована для массового производства ядерного топлива для

РБН. Фтористоводородная кислота и безводный фтористый водород, образующиеся в процессе переработки ОГФУ, — самостоятельная товарная продукция, которая имеет своих потребителей как внутри ядерно-топливного цикла, так и за его пределами.

## **Положение предприятия на мировом рынке**

### **Рынок обогащения урана**

Мировой рынок обогащения представлен двумя основными продуктами: обогащенным урановым продуктом (ОУП) и услугой по обогащению урана, измеряемой в единицах работы разделения (ЕРР).

По оценке Госкорпорации «Росатом» с ссылкой на прогноз Всемирной ядерной ассоциации (WNA), развитие атомной энергетики в ближайшие 15 лет окажет положительное влияние на рынок услуг по обогащению природного урана. С учетом роста спроса на обогащение и закрытия заводов, использующих технологию газовой диффузии в Европе и США в перспективе возможно возникновение дефицита на рынке обогащения. Базовый сценарий WNA предполагает, что мировые потребности в обогащении к 2020 году увеличатся и составят 57 млн ЕРР, к 2030 году — 71 млн ЕРР. В 2015 году Госкорпорация «Росатом» обеспечила значительную часть потребностей в услугах по обогащению урана, занимая 39 % рынка. (см. *публичный годовой отчет Госкорпорации «Росатом» за 2015 год*).

Основными поставщиками услуг по обогащению урана в мире наряду с Госкорпорацией «Росатом» являются URENCO (Великобритания, Германия, Нидерланды), AREVA (Франция) и Китай, совместно контролируемые около 90 % рынка. Все игроки эксплуатируют современную газоцентрифужную технологию обогащения урана.

Интегратором международных продаж Росатома в области бэк-энда назначено АО «Техснабэкспорт». АО «ПО ЭХЗ» на протяжении нескольких десятилетий успешно выполняет контракты в рамках экспортной деятельности АО «Техснабэкспорт», обеспечивая соответствие производимой товарной урановой продукции требованиям международных спецификаций ASTM.

Низкообогащенный уран производства АО «ПО ЭХЗ» используется в ядерной энергетике целого ряда стран (см. *Продукция АО «ПО ЭХЗ» на глобальном рынке*).

*Подробная информация о рынке представлена в годовых отчетах Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и АО «Техснабэкспорт» на официальных сайтах компаний.*

**G4-12**

### **Рынок изотопной продукции**

Объем мирового рынка изотопной продукции, согласно ряду оценок, опубликованных интернет-изданиями (Nuclear.ru, Atomic-energy.ru), в 2017 году может составить до 8 млрд долларов США, прирастая за последние пять лет ежегодно в среднем на 10 %. Около 80 % изотопов используется в ядерной медицине — одном из самых динамично развивающемся секторе медицинских услуг. Госкорпорация «Росатом», разрабатывая планы инновационного развития и технологической модернизации, принимает во внимание, что рост мирового рынка ядерной медицины (медицинские радиоизотопы, радиофармацевтические препараты, оборудование для лучевой терапии) к 2020 году прогнозируется до 48 млрд долларов США (см. *Паспорт программы инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года (в гражданской части), 2016 г.*)

Сегмент рынка «стабильные изотопы» составляет по некоторым оценкам около 1 % от совокупного объема рынка изотопной продукции.

АО «ПО ЭХЗ» — один из крупнейших производителей стабильных изотопов газоцентрифужным методом и входит в первую тройку мировых производителей изотопной продукции. Доля, занимаемая продукцией предприятия на мировом рынке стабильных изотопов, составляет более 1/3 от всего объема контрактации. Изотопная продукция предприятия широко используется в различных областях, в том числе в атомной энергетике, медицине, электронике, научных исследованиях по общей химии, физике, биотехнологиям, метеорологии, агрохимии и прочих направлениях. В международных научных кругах АО «ПО ЭХЗ» давно имеет репутацию надежного поставщика качественной изотопной продукции, используемой, в том числе, в глобальных научных экспериментах.

Основным поставщиком изотопной продукции АО «ПО ЭХЗ» и других предприятий-производителей Госкорпорации «Росатом» является АО «Всерегionalное объединение «Изотоп» (АО «В/О «Изотоп»), среди партнеров которого более 100 зарубежных компаний в 30 странах мира и более 600 организаций в России.

Страхование политических рисков компаний-потребителей изотопной продукции АО «ПО ЭХЗ» в связи с введением внешнеторговых ограничений правительствами некоторых иностранных государств привело к диверсификации портфеля зарубежных заказов и снижению объемов потребления изотопной продукции АО «ПО ЭХЗ» по ряду продуктовых направлений в среднесрочной перспективе.

*Подробная информация о рынке — в годовом отчете и на официальном сайте АО «В/О «Изотоп».*

**G4-12**

### **Рынок фтористоводородной кислоты**

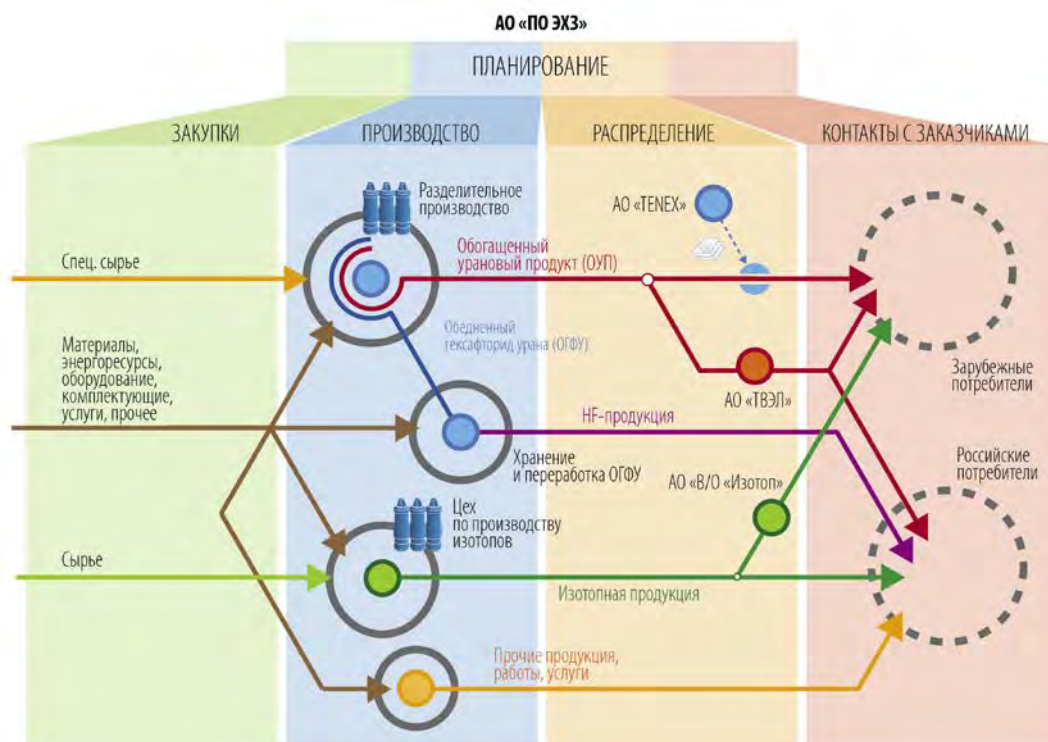
Производство фтористоводородной кислоты в России специфично тем, что основную ее часть (90–95 %) компании-производители используют в собственных технологических процессах (выпуск алюминия, фторполимеров, фторсолей и др.). Доля товарной фтористоводородной кислоты, приобретаемой внешними потребителями, небольшая — не более 5–10 % от общего объема производства.

АО «ПО ЭХЗ» поставляет фтористоводородную продукцию (фтористоводородную кислоту, безводный фтористый водород) как потребителям, находящимся в контуре Госкорпорации «Росатом», так и за ее пределами – российским предприятиям химической, металлообрабатывающей, горно- и нефтегазодобывающей промышленности. Доля предприятия на российском рынке фтористоводородной кислоты составляет около 37 %.

Укрепление позиции национальной валюты привело к усилению конкуренции на рынке фтористоводородной продукции со стороны основных конкурентов АО «ПО ЭХЗ» - компаний-импортеров из Республики Казахстан и Китайской Народной Республики.

G4-12

### Цепочка поставок Общества



G4-12

См. «Закупочная деятельность»

### Продукция АО «ПО ЭХЗ» на глобальном рынке

Австралия	Бельгия	Бразилия	Великобритания	Венгрия	Германия	Дания	Индия	Иордания	Испания	Италия	Канада	Китай	Корея	Мексика	Норвегия	Польша	Россия	Саудовская Аравия	США	Тайвань	Узбекистан	Финляндия	Франция	Швейцария	Швеция	Япония
					●		●		●	●	●	●	●	●			●		●		●		●		●	●
Обогащенный урановый продукт ●																										
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Изотопная продукция ●																										
																	●									
Фтористо-водородные продукты ●																										

G4-8, G4-9

### Членство в ассоциациях

Общество входит в Координационный совет (ассоциацию) «ЭХЗ и партнеры» на правах председательствующего члена ассоциации. Координационный совет создан в ноябре 2011 года и в настоящий момент объединяет Общество и 17 предприятий-партнеров, в том числе и созданных в ходе реструктуризации Общества на базе непрофильных подразделений и принявшие в свой штат бывших работников предприятия. Координационный совет «ЭХЗ и партнеры» не является юридическим лицом и

действует на общественных началах. Его основная цель — развитие цивилизованных взаимоотношений между предприятиями в условиях конкуренции, выработка общей стратегии в вопросах социальной поддержки работников, развитие бизнес-среды в Зеленогорске, создание новых рабочих мест. Эти задачи совпадают с общей стратегией Госкорпорации «Росатом», направленной на повышение уровня жизни в городах присутствия предприятий отрасли.

В 2016 году Электрохимический завод стал членом нового профессионального сообщества «Технологии разделительно-сублиматного комплекса» (Технологии РСК), которое создано в Топливной компании Росатома ТВЭЛ. Цель профессионального сообщества – развитие стратегически значимых организационных знаний, вовлечение работников в решение задач и проблем по тематике, выработку и тиражирование лучших практик. В его функции будут входить сбор и систематизация знаний, опыта, мониторинг развития конкурентов, новшеств в аналогичных и смежных технологиях, анализ трендов и т.д. Профессиональное сообщество позволит аккумулировать накопленный предприятиями дивизиона опыт, необходимый для эффективной деятельности и оптимизации процесса непрерывного самообучения компании, призвано стать механизмом быстрой мобилизации интеллектуального капитала Топливной компании Росатома ТВЭЛ на решение актуальных задач.

G4-16

## 2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬЮ

### 2.1. Стратегия развития

#### Миссия Общества

Миссия Общества состоит в безопасном производстве высокотехнологичной, безупречной по качеству и конкурентоспособной по цене продукции, удовлетворяющей текущим и будущим потребностям и ожиданиям наших потребителей, осуществляющих обеспечение жизненной среды человека.

Устойчивое обеспечение потребностей клиентов Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», как в области ядерного топливного цикла, так и в смежных областях ведется при строгом соблюдении требований надежности, безопасности, экологической и социальной ответственности.

#### Принципы и ценности

##### **НАШИ ПРИНЦИПЫ**

Обеспечение соответствия продукции и услуг самым высоким международным требованиям и стандартам.

Неукоснительное соблюдение требований законодательства.

Уважение и соблюдение прав акционеров, партнеров и потребителей.

Обеспечение достойного уровня жизни и самореализации персонала.

Бережное использование природных ресурсов и ответственное отношение к окружающей среде.

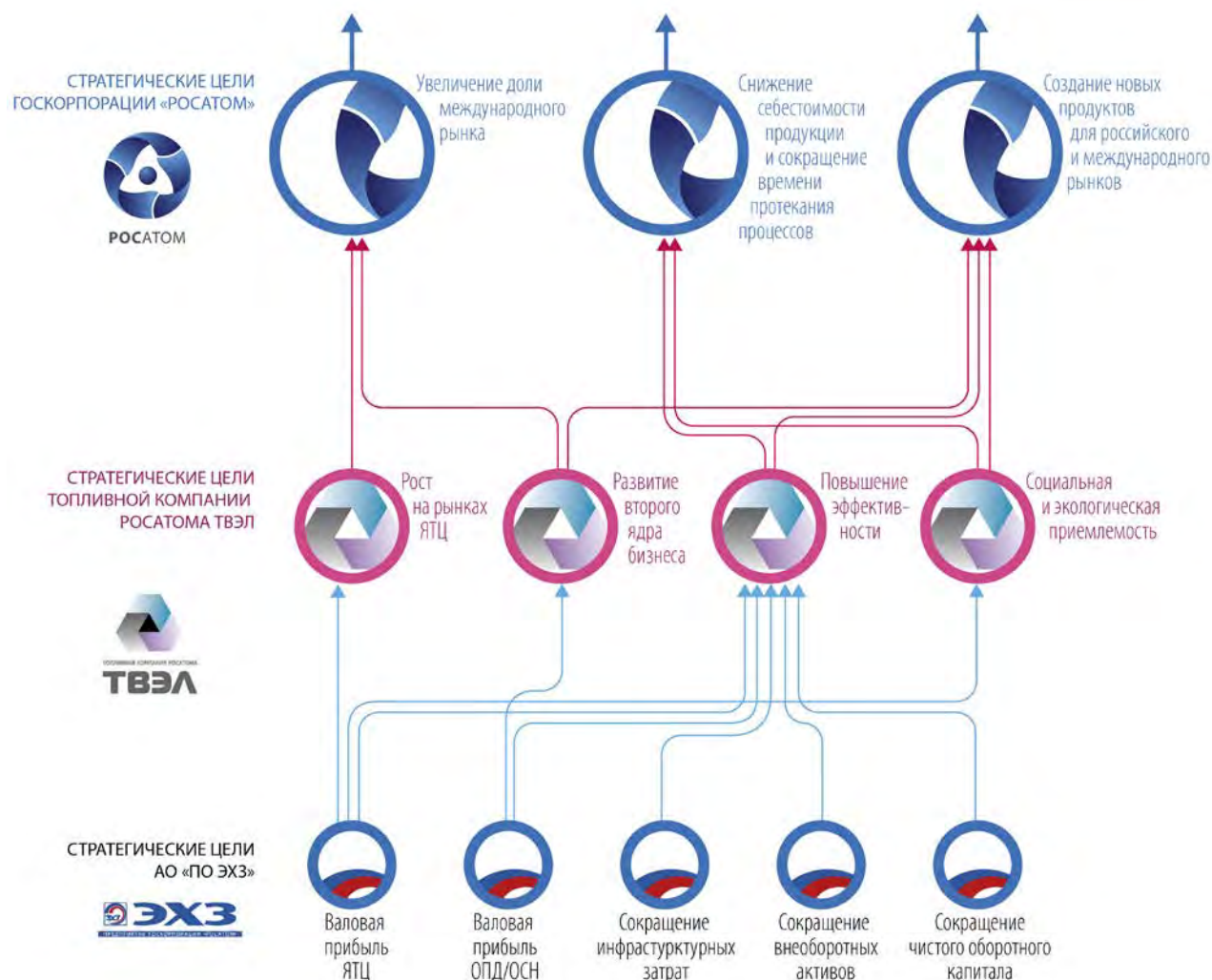
НАШИ ЦЕННОСТИ соответствуют единым корпоративным ценностям Росатома

#### Ценности Росатома



**ЭФФЕКТИВНОСТЬ**  
**БЕЗОПАСНОСТЬ**  
**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ**  
**НА ШАГ ВПЕРЕДИ**  
**ЕДИНАЯ КОМАНДА**  
**УВАЖЕНИЕ**

## Стратегические ориентиры и вклад отчетного периода в их достижение



### Стратегия развития АО «ПО ЭХЗ»

Общество базирует планы развития на стратегических целях Госкорпорации «Росатом», поставленных на период до 2030 года:

#### «Увеличение доли международного рынка».

Вклад АО «ПО ЭХЗ» в достижение данной цели Росатома связан, в основном, с расширением экспортных поставок изотопной продукции, экспорт которой в 2016 году составил 14,2 млн долларов США (рост к 2015 году – 36 %). Достижения этой же цели подчинен весь комплекс мер, снижающих себестоимость урановой продукции, что, в свою очередь, повышает конкурентоспособность ядерного топлива российской фабрикации на международном рынке (см. *Производственный капитал*).

#### «Снижение себестоимости продукции и сокращение времени протекания процессов».

Реализация инициатив направлены на достижение лидерских позиций в эффективности деятельности, переход на интенсивные меры повышения эффективности (управление производительностью труда, себестоимостью продукции, запасами и затратами). Так рост производительности в 2016 году к уровню 2015 года составил 17%, а снижение валовой себестоимости – 4% (см. *Финансовый капитал*).

#### «Создание новых продуктов для российского и международного рынков»

АО «ПО ЭХЗ» в рамках развития 2-го ядра продолжает инициирование и реализацию проектов, направленных на освоение новых направлений и продуктов (см. *Производственный капитал*).

#### «Социальная и экологическая приемлемость».

Реализация инициативы направлена на обеспечение социальной приемлемости деятельности ТК «ТВЭЛ», посредством поддержания стабильности и развития качества жизни в городах и регионах присутствия предприятий Топливной компании (см. *Природный капитал, Социально-репутационный капитал*).

Основополагающими документами являются:

- Энергетическая стратегия России на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 13.11.2009 №1715-р);
- Стратегия Госкорпорации «Росатом»;

- Стратегия развития до 2030 года Топливного дивизиона, в который в числе дочерних предприятий АО «ТВЭЛ» входит и АО «ПО ЭХЗ» (принята на Стратегическом совете Госкорпорации «Росатом» 06.12.2011, актуализирована в декабре 2014);

- Программа повышения эффективности АО «ПО ЭХЗ» на период до 2030 года.

**Целевое видение:** Топливный дивизион Госкорпорации «Росатом» — глобальный мировой лидер в начальной стадии ядерного топливного цикла и смежных отраслях (*подробная информация о Топливной компании «ТВЭЛ» и её стратегии развития — на официальном сайте АО «ТВЭЛ»:* <http://www.tvel.ru>)

### **Стратегические ориентиры развития АО «ПО ЭХЗ»**

Ключевые направления развития АО «ПО ЭХЗ» ориентированы на обеспечение успешной реализации стратегических целей Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании ТВЭЛ.

АО «ПО ЭХЗ», являясь одной из крупнейших разделительных площадок в России, основным направлением своей деятельности считает сейчас и на последующую перспективу, как ближайшую, так и долгосрочную — промышленное разделение изотопов урана.

Обладая уникальным опытом применения газоцентрифужной технологии для разделения изотопов иных химических элементов, отличных от урана, Общество считает «точкой роста» расширение своего присутствия на рынке продукции, работ, услуг на базе стабильных изотопов различных химических элементов.

В целях развития территории своего присутствия и обеспечения социального согласия АО «ПО ЭХЗ» планирует активно участвовать в проектах, направленных на развитие бизнес-среды ЗАТО г. Зеленогорск, включая, но, не ограничиваясь, признание его территорией опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР).

Реализуемая стратегия развития в условиях социального согласия направлена на максимальное повышение долгосрочной эффективности Общества и обеспечение достижения основной стратегической задачи: обеспечение конкурентоспособности и эффективности деятельности разделительного производства Общества с безусловным обеспечением качества продукции, безопасности производства и минимального воздействия на окружающую среду.

Цели и задачи, реализуемые АО «ПО ЭХЗ», тесно связаны с инициативами Госкорпорации «Росатом» и ее Топливного дивизиона.

### **Показатели достижения Стратегических целей АО «ПО ЭХЗ» в 2016–2019 гг. и до 2030 г.**

	2016	2017	2018	2019	2030_strat	2030_strat/2016
Выручка, всего, млрд руб.	13,320	13,439	14,372	15,768	30,151	226 %
Выручка-экспорт, млн долл. США	14	14	16	16	20	141 %
Себестоимость единицы продукции, %	100	101	97	95	77	77 %
Валовая прибыль, млрд руб.	5,465	5,363	6,495	7,540	15,851	290 %
Производительность, млн руб./чел.	6,777	7,203	8,082	9,247	26,287	388 %

### **Цели и задачи АО «ПО ЭХЗ» на период до 2019 года**

- Обеспечение высокого уровня технологической дисциплины для безаварийной и эффективной эксплуатации основного технологического оборудования
- Отключение более энергоемких ГЦ 5-го поколения, выработавших свой ресурс, получение экономического эффекта от экономии электроэнергии
- Внедрение и применение промышленного метода восстановления производительности газовых центрифуг
- Отказ от устаревшей диффузионной очистки газовых потоков с внедрением центрифужной технологии
- Ввод бестарной технологии переработки отвального ГФУ на установке «W-ЭХЗ»
- Снижение полной и операционной себестоимости единицы работы разделения (ЕРР) в заданных целевых ориентирах
- Сокращение условно-постоянных затрат
- Повышение оборачиваемости запасов
- Обеспечение роста производительности труда
- Ежегодный прирост свободного сгенерированного денежного потока (ССДП)
- Расширение номенклатуры и увеличения объемов производства продукции (работ, услуг) неядерного профиля, главным образом стабильных изотопов
- Разработка и внедрение технологий и организация промышленного производства стабильных изотопов редкоземельных элементов

### **Вклад АО «ПО ЭХЗ» в реализацию стратегических целей Топливной компании «ТВЭЛ» в 2016 году**

2016 год внес следующий вклад в достижение этих целей и реализацию стратегических задач Топливной компании «ТВЭЛ»:

- стабильно обеспечен рост эффективной мощности разделительного производства за счет технологических мероприятий;
  - выполнена в полном объеме установленная производственная программа, обеспечивающая потребности российских и иностранных партнеров;
  - обеспечено снижение себестоимости единицы реализованной продукции на 9,5%, относительно установленного целевого показателя за счет реализации комплекса мероприятий, направленных на повышение эффективности, а также в рамках развертывания ПСР активности;
  - оптимизационные организационные процессы, а также получение дополнительной выручки по основному виду деятельности и ОПД, обеспечили рост производительности к уровню 2015 года на 17 %;
  - по итогам 2016 года обеспечен рост чистой прибыли Общества почти в 3 раза к уровню 2015 года.
- (более детально финансово-экономические итоги 2015 представлены в разделе 3.2. «Финансовый капитал»)

#### 4.2.1

### Влияние внешних факторов, ресурсов и отношений на создание и поддержание стоимости Общества в 2016 году

Валютный курс, руб.	63,5
Дефлятор на энергоресурсы, %	117,5
Дефлятор на тепловую энергию, %	108,9
Индекс потребительских цен (ИПЦ), %	107,0
ИПЦ дефлятор промышленной продукции, %	110,1
Темп прироста заработной платы (ИПЦ + развитие кадрового потенциала), %	6,4

#### 5.6.2

### Ключевые показатели эффективности (КПЭ)

Показатель	Целевое значение	Фактическое значение	Выполнение (%)
ССДП Топливной компании, млрд руб.	71,3	81,3	114 %
Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности, %	100	108	108 %
Удельная полная себестоимость ЕРР, %	97,89	90,48	108 %
Производительность труда, млн руб. / чел.	7,001	6,778	97 %
Выручка от реализации продукции ОПД, млн руб.	1277,23	1337,799	105 %
Портфель заказов на 10 лет по новым продуктам в части ОПД, млн руб.	836,4	1662,1	199 %
Снижение запасов, млн руб.	208	533,2	256 %
Итоговая оценка (без учета оценки непосредственного руководителя)			<b>117,728 %</b>
LTIFR	Сохранение на уровне базового периода	Выполнено	
Отсутствие нарушений выше уровня 2 по шкале по INES	Нарушения отсутствуют	Выполнено	
Выполнение государственных заданий, включая выполнение ГОЗ иных госзаказчиков и организаций	100 %	Выполнено	



## 2.2. Корпоративное управление

Основная задача Общества в области корпоративного управления — непрерывное повышение эффективности взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами: работниками, деловыми партнерами, органами власти, общественностью.

В основу корпоративной политики АО «ПО ЭХЗ» положены принципы корпоративного управления, принятые в 1999 г. Советом Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), положения Кодекса корпоративного управления (рекомендованного письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. N 06-52/2463).

В своей деятельности Общество соблюдает:

- принципы Кодекса корпоративного управления (с учетом специфики системы корпоративного управления Госкорпорации «Росатом», а также с учетом того, что ценные бумаги Общества не допущены к организованным торгам);
- принципы Кодекса этики Госкорпорации «Росатом».

G4-56

Сведения о соблюдении основных принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления приведены в Приложении 8.6.

G4-15, 3.1.5

### Основные принципы корпоративной политики Общества

#### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- неукоснительное соблюдение норм действующего законодательства;
- защита прав и интересов акционеров;
- реализация прав акционеров на участие в управлении Обществом;
- признание предусмотренных законом прав заинтересованных лиц;

#### ПОДОТЧЕТНОСТЬ

- подотчетность Совета директоров акционерам в соответствии с действующим законодательством;

#### ПРОЗРАЧНОСТЬ

- информационная открытость;
- своевременное, полное и точное раскрытие информации об Обществе;

#### СПРАВЕДЛИВОСТЬ

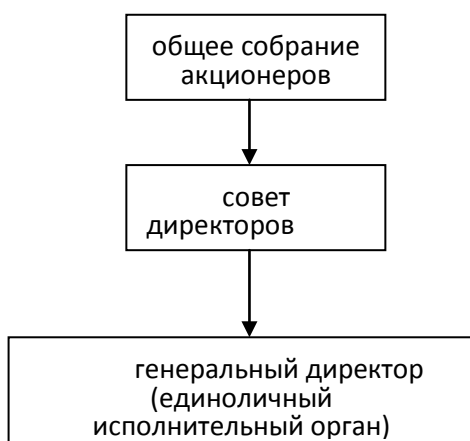
- равное отношение ко всем акционерам;
- соблюдение этических норм при осуществлении деятельности;
- взаимное уважение и доверие ко всем заинтересованным сторонам;
- осуществление единой корпоративной политики в отношении дочерних обществ.

### Структура управления и регламентирующие ее документы

К органам управления Общества относятся:

- общее собрание акционеров;
- совет директоров;
- генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

*Схема органов корпоративного управления*



*Комитетов в составе Общего собрания акционеров и Совета директоров нет.*

К внутренним документам Общества, регламентирующим процессы корпоративного управления в Обществе относятся:

- «Регламент по взаимодействию АО «ТВЭЛ» и его дочернего общества» (введен в действие в АО «ПО ЭХЗ» приказом генерального директора Общества от 26.12.2013 № 13/2478-П);
- «Порядок подготовки корпоративных документов дочерними обществами АО «ТВЭЛ» (введенным в действие в АО «ПО ЭХЗ» приказом генерального директора от 20.02.2015 № 13/327-П);
- «Регламент по взаимодействию АО «ПО ЭХЗ» и его дочернего общества» (утв. приказом генерального директора Общества от 08.05.2014 № 13/864-П);
- «Порядок выдачи рекомендаций представителям АО «ПО ЭХЗ» по вопросам повестки дня заседаний советов директоров дочерних обществ» (утв. приказом генерального директора общества от 10.10.2014 г. № 13/864-П).

#### G4-34

### Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления в Обществе. Компетенция Общего собрания акционеров определена в пункте 12.1 Устава Общества. Председательствующий на собрании и секретарь собрания назначаются решением Совета директоров Общества.

В 2016 году состоялось 2 (два) общих собрания акционеров АО «ПО ЭХЗ», на которых приняты следующие решения (протоколы от 30.06.2016 № 11, от 28.11.2016 № 12):

- об утверждении годового отчета Общества за 2015 год;
- об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2015 год;
- о распределении чистой прибыли и выплате дивидендов по итогам 2015 года;
- об определении количественного состава Совета директоров Общества;
- об избрании нового состава Совета директоров Общества;
- об утверждении аудитора Общества на 2016 год;
- о выплате дивидендов по результатам 9 месяцев 2016 года.

### Совет директоров

Совет директоров — ключевое звено системы корпоративного управления Общества. Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров. Компетенция Совета директоров определена пунктом 14.2 Устава Общества.

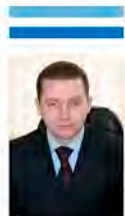
Состав Совета директоров определяется решением общего собрания акционеров и не может быть менее 5 (пяти) человек.

#### СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

период полномочий с 30.06.2015 по 29.06.2016,  
избран Общим собранием акционеров АО «ПО ЭХЗ»,  
протокол от 30.06.2015 № 10

период полномочий с 30.06.2016,  
избран Общим собранием акционеров АО «ПО ЭХЗ»,  
протокол от 30.06.2016 № 11

Решений о введении  
в состав Совета директоров  
независимых директоров  
в 2016 году не принималось.



Андрианов  
Андрей Николаевич,  
1974 г.р.,  
образование высшее,  
коммерческий директор –  
директор департамента  
АО «ТВЭЛ»



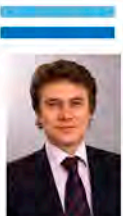
Кальк  
Вадим Рудольфович,  
1965 г.р.,  
образование высшее,  
старший вице-президент  
по производству  
АО «ТВЭЛ»



Коп Яков Яковлевич,  
1958 г.р.,  
образование высшее,  
старший вице-президент  
по стратегическому  
развитию и повышению  
эффективности операцион-  
ной деятельности АО «ТВЭЛ»,  
**председатель  
Совета директоров**  
(протокол от 12.07.2016 № 146)



Корогодин  
Владислав Игоревич,  
1969 г.р.,  
образование высшее,  
директор по управлению  
ЖЦ ЯТЦ и АЭС  
Госкорпорации «Росатом»



Кудрявцев  
Юрий Алексеевич,  
1963 г.р.,  
образование высшее,  
старший вице-президент  
по развитию  
бизнесов  
общепромышленной  
деятельности  
АО «ТВЭЛ»



Никипелова  
Наталья Владимировна,  
1963 г.р.,  
образование высшее,  
старший вице-президент  
АО «ТВЭЛ»  
по финансам,  
экономике  
и корпоративному  
управлению  
АО «ТВЭЛ»



Рождественский  
Владимир Владимирович,  
1954 г.р.,  
образование высшее,  
старший вице-президент  
по производству  
АО «ТВЭЛ»



Соболев  
Иван Васильевич,  
1954 г.р.,  
образование высшее,  
директор департамента  
по корпоративному  
управлению  
и собственности  
АО «ТВЭЛ»



Филимонов  
Сергей Васильевич,  
1956 г.р.,  
образование высшее,  
генеральный директор  
АО «ПО ЭХЗ»

#### G4-38

Члены Совета директоров, за исключением Сергея Васильевича Филимонова, не являются работниками Общества и не входят в число исполнительных менеджеров АО «ПО ЭХЗ». Решений о введении в состав Совета директоров независимых директоров в 2016 году не принималось.

Члены действовавших в 2016 году составов Совета директоров акциями Общества не владеют, сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в отчетном периоде не совершали.

В 2016 году проведено 30 заседаний Совета директоров, на которых были рассмотрены и приняты решения по 50 вопросам по различным направлениям деятельности Общества, из них:

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2016 году:

29 вопросов об одобрении сделок с имуществом;

1 вопрос об утверждении бюджета;

5 вопроса о подготовке и проведении Общего собрания акционеров;

2 вопроса об утверждении организационной структуры Общества;  
13 иных вопросов.

### Едиличный исполнительный орган

Едиличным исполнительным органом Общества является генеральный директор.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, избирается решением Совета директоров Общества, подотчетен ему и общему собранию акционеров Общества. Срок полномочий — не более 5 лет. Условия трудового договора с генеральным директором определяет Совет директоров Общества.

Генеральный директор Общества — Сергей Васильевич Филимонов — избран Советом директоров 13.12.2013 (протокол от 13.12.2013 № 99). С.В. Филимонов акциями Общества не владеет, сделок по приобретению или отчуждению акций Общества в отчетном периоде не совершал.



#### **Краткие биографические данные С.В. Филимонова**

*Год рождения: 1956.*

*Образование: Уральский политехнический институт,  
специальность: техническая физика.*

*Работает в Обществе с 1979 года.*

### Сведения о вознаграждении членам Совета директоров и единоличному исполнительному органу

В 2016 году решений о выплате вознаграждения членам Совета директоров не принималось.

Размер и условия выплаты вознаграждения генеральному директору определены трудовым договором от 13.12.2013 г. № 2884. Согласно его условиям, генеральному директору устанавливается ежемесячный должностной оклад и ежемесячная интегрированная стимулирующая надбавка. По итогам работы за год может быть выплачено вознаграждение в соответствии с решением Совета директоров Общества — в зависимости от результатов достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ). Итоговый результат выполнения годового КПЭ для генерального директора утверждает президент АО «ТВЭЛ» (см. *Ключевые показатели эффективности, стр. 25*).

**3.1.1–3.1.4**

### Контрольные органы

Контроль финансово-хозяйственной деятельности в 2016 году осуществлял внешний независимый аудитор. Комплекс мероприятий, обеспечивающих внутренний контроль хозяйственной деятельности, организуют и осуществляют органы управления Общества с опорой на отдел защиты активов и в соответствии с внутренними документами и локальными нормативными актами.

Независимую проверку ведения бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности АО «ПО ЭХЗ» за 2016 год в соответствии с решением общего собрания акционеров проводит в качестве аудитора ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ИНН: 7701017140). Место нахождения ООО «ФБК»: г. Москва.

Аудитор не связан с Обществом и его акционерами имущественными интересами.

### Сведения о выплате дивидендов

В соответствии с Уставом Общества распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов), относится к компетенции общего собрания акционеров.

	2014 (за 2013 г.)	2015 (за 2014 г.)	2016 (за 2015 г.)	2016 (за 9 месяцев 2016 г.)
Размер дивидендов, руб.	–	421 815 000,00	1 129 975 940,27	1 685 581 570,58
Дата фактической выплаты	–	21.08.2015	23.08.2016	29.12.2016

### Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, за отчетный период Обществом не заключались. Иные случаи, при которых на совершаемые Обществом сделки распространялся бы порядок одобрения крупных сделок, предусмотренный Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества не предусмотрены.

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками с заинтересованностью, в отчетном периоде Обществом не заключались.

### Система по борьбе с противоправными действиями, деятельность структурных подразделений по борьбе с противоправными действиями и коррупцией

*См. «Экономическая безопасность» (раздел «Финансовый капитал»).*

### Система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью; органы, обеспечивающие внутренний контроль

*См. «Экономическая безопасность» (раздел «Финансовый капитал»).*

## **Меры по предупреждению конфликта интересов**

Общество уделяет особое внимание разработке и внедрению системы мер по предупреждению конфликта интересов.

### **G4-41**

В соответствии с требованиями Положения о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ» его члены обязаны доводить до сведения секретариата Совета директоров и аудитора Общества информацию о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности; о юридических лицах, в которых они владеют самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами 20 и более процентами голосующих акций (долей, прав); а также обо всех известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

В целях исключения конфликта интересов, недопущения участия аффилированных лиц в договорах, заключаемых АО «ПО ЭХЗ», Общество ведет Реестр лиц, обязанных представлять информацию о наличии заинтересованности в совершении сделок (приказ от 15.04.2013 г. № 13/683-п).

Чтобы обеспечить прозрачность финансово-хозяйственной деятельности, а также исключить конфликт интересов и злоупотребления, связанные с занимаемой должностью, приказом от 19.03.2014 г. № 13/471-п в Обществе утвержден Перечень должностей АО «ПО ЭХЗ», при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семьи и близких родственников.

В 2016 году генеральный директор и заместители генерального директора представили в Госкорпорацию «Росатом» справки о доходах и обязательствах имущественного характера — как о собственных, так и о доходах и обязательствах имущественного характера членов семьи и близких родственников.

### **Принципы мотивации топ-менеджмента**

Система мотивации топ-менеджмента Общества построена на основе Единой унифицированной системы оплаты труда Госкорпорации «Росатом». Заработная плата руководителей состоит из постоянной части и годового бонуса, размер которого зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ).

## **2.3. Функциональное управление**

### **Организационно-функциональная структура предприятия**



**ФИЛИМОНОВ**  
Сергей  
Васильевич  
Генеральный  
директор



## Политики и обязательства руководства

Корпоративная политика АО «ПО «Электрохимический завод» и принимаемые в ее развитие документы нацелены на то, чтобы обеспечить соблюдение основных принципов деятельности и сохранение базовых ценностей Общества.

Корпоративную политику в настоящее время определяют такие документы как:

Политика в области качества, Политика в области экологии (пересмотрена в 2015 году в соответствии с политикой в области экологии АО «ТВЭЛ»), Политика в области охраны здоровья и безопасности труда, Политика в области промышленной безопасности, Политика в области развития Производственной системы Росатома, Политика в области культуры безопасности, Энергетическая политика, Комплексная программа по борьбе с хищениями.

С действующей редакцией указанных документов можно ознакомиться на официальном сайте предприятия (<http://www.ecp.ru/about/policy/>).

Общество строит корпоративную политику в соответствии с отраслевыми политиками в области экологии, промышленной безопасности, охраны здоровья и безопасности труда, поддерживает и развивает принципы Производственной системы Росатома, участвует в реализации Единой отраслевой социальной политике Госкорпорации «Росатом» и положений отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 годы.

### G4-15

Стандарт предприятия регламентирует, что при введении в действие новых организационно-распорядительных документов (ОРД) работодатель должен предоставить работникам время, чтобы ознакомиться с вводимыми изменениями — за две недели до ввода в действие ОРД.

В случае существенных изменений в деятельности организации работники предупреждаются (уведомляются) об изменениях не позднее чем за 2 месяца до их наступления.

### G4-LA4, G4-СПМ

## Система управления качеством, Политика в области качества

Управление качеством АО «ПО ЭХЗ» базируется на принципах TQM (Total Quality Management) — Всеобщего менеджмента качества. Система менеджмента качества АО «ПО ЭХЗ» сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001 с 2004 года.



В АО «ПО ЭХЗ» действует интегрированная система менеджмента (ИСМ), включающая системы менеджмента качества (СМК), экологического менеджмента (СЭМ), менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗИБТ) и систему энергетического менеджмента (СЭНМ).

ИСМ АО «ПО ЭХЗ» основывается на следующих принципах:

<b>Ориентация на потребителя</b>	АО «ПО ЭХЗ» понимает текущие и заблаговременно выявляет будущие потребности потребителей, строго соблюдает их требования и стремится превзойти их ожидания.
<b>Приоритет безопасности</b>	Приоритетом АО «ПО ЭХЗ» является обеспечение безопасности персонала, продукции и производства. В АО «ПО ЭХЗ» обеспечивается знание и выполнение сотрудниками правил безопасности, пресекаются нарушения данных правил, обеспечивается незамедлительное реагирование при их обнаружении.
<b>Вовлечение работников</b>	Сотрудники являются самым важным активом, поэтому АО «ПО ЭХЗ» стремится к максимальной вовлеченности персонала и формированию у сотрудников личной ответственности за результат.
<b>Встроенное качество</b>	Для АО «ПО ЭХЗ» приоритетом является применение технологий, процессов, материалов, методик и средств измерений, методов мониторинга и контроля, обеспечивающих достижение и поддержание качества продукции.
<b>Принятие решений, основанных на фактах</b>	АО «ПО ЭХЗ» тщательно анализирует данные по различным направлениям, обеспечивая принятие результативных и эффективных решений.
<b>Постоянное улучшение</b>	Для повешения эффективности деятельности в АО «ПО ЭХЗ» внедрена система непрерывных улучшений, подача предложений по улучшению материально и нематериально стимулируется

Области применения входящих ИСМ систем закреплены в соответствующих политиках — Политике в области качества, Политике в области экологии, Политике в области охраны здоровья и безопасности труда и Энергетической политике. В 2016 году области применения систем остались неизменными.

В августе 2016 года орган по сертификации TUV Thuringen e. V. (Германия) провел наблюдательный аудит систем менеджмента АО «ПО ЭХЗ» в составе АО «ТВЭЛ», по результатам аудита подтверждено соответствие систем менеджмента требованиям международных стандартов (ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, BS OHSAS 18001:2007 и ISO 50001:2011).

#### **Действующие сертификаты**

АО «ПО ЭХЗ» имеет сертификаты соответствия в области производства, поставки и хранения урана, изотопной продукции, фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода (СМК — ТИС 15 100 52672/5, СЭМ — ТИС 15 104 10699/5, СМОЗиБТ — ТИС 15 116 11266/5, СЭнМ — ТИС 15 275 14075/5), который действителен только вместе с основным сертификатом АО «ТВЭЛ» (ТИС 15 100 52672, ТИС 15 104 10699, ТИС 15 116 11266, ТИС 15 275 14075). Срок действия сертификатов — до 15.09.2018.

Применительно к осуществлению строительного контроля застройщиком и работам по организации строительства генеральным подрядчиком в АО «ПО ЭХЗ» действует сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям ISO 9001 - РОСС RU.ФК48.К00104. Срок действия сертификата до 07.05.2018.

#### **Результаты проверок системы менеджмента качества в 2016 году**

Для оценки функционирования систем менеджмента проводятся внутренние и внешние аудиты, а также функционирование систем анализируется высшим руководством предприятия.

Внутренние аудиты в 2016 году выявили 35 несоответствий, из них 17 — в системе менеджмента качества.

Количество несоответствий	2014	2015	2016
СМК	16	18	17
СЭМ	34	25	15
СМОЗиБТ	52	32	15
СЭнМ	-	8	1
Всего (ИСМ)	79	51	35

Установленные на 2015–2016 гг. Цели в области качества АО «ПО ЭХЗ» реализованы. Претензии и рекламации потребителей на качество продукции в адрес организации за 2016 год отсутствуют.

По результатам работы за 2016 год на основании годовых отчетов высшего руководства система менеджмента качества, система экологического менеджмента, система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда и система энергетического менеджмента АО «ПО ЭХЗ» признаны пригодными, адекватными и результативными.

**3.4.1**

## 2.4. Риск-менеджмент

### Система управления рисками

Цели, подходы и принципы Общества в области управления рисками основаны на регламентах Госкорпорации «Росатом» в области риск-менеджмента. Управление рисками осуществляется в соответствии с КСУР Госкорпорации «Росатом» и внутренними документами.

Координация деятельности по функции «Риск-менеджмент» возложена на заместителя генерального директора по экономике и финансам.

Основные принципы управления рисками
- информационно-аналитическая поддержка управленческих решений
- сквозной внутренний контроль
- мотивация персонала

Система управления рисками является неотъемлемой частью системы управления предприятием, представляет собой непрерывный процесс во всех сферах деятельности и включает в себя:

- выявление рисков;
- внедрение риск-ориентированного подхода во все процессы;
- проведение оценки выявленных рисков, потенциального ущерба в случае реализации риска;
- построение системы мониторинга деятельности по управлению рисками;
- регулирование и предотвращение рисков;
- регулярную актуализацию нормативно-методологической базы.

В Обществе выявлены ключевые нефинансовые риски (см. Приложение 8.8.) и определены владельцы рисков, контролирующие и управляющие ими.

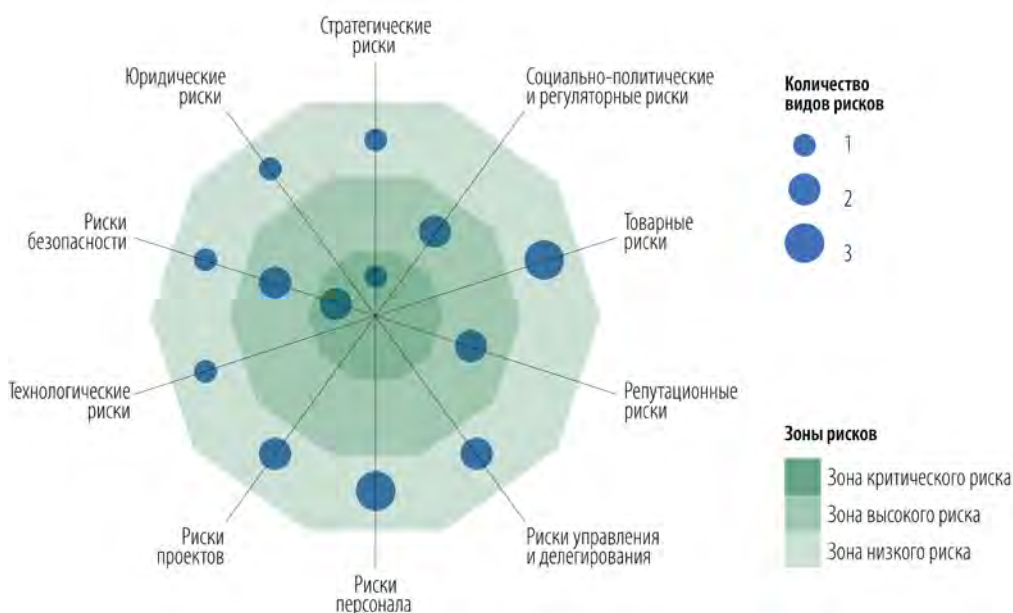
Управление рисками позволяет Обществу своевременно адаптироваться к изменениям во внешней и внутренней среде и минимизировать негативное влияние рисков событий на деятельность предприятия. Помимо минимизации уже выявленных рисков ведется идентификация новых потенциальных рисков. Изменений в структуре и оценке рисков в 2016 не произошло.

### Ключевые риски

Из большого количества рисков Общество выделяет ключевые, то есть наиболее значимые события или условия, возникновение которых приведет к существенным потерям капиталов, что, в свою очередь, существенно снижает или делает невозможным достижение стратегических ориентиров развития.

#### 3.2.1

#### «Радар» ключевых рисков в 2016 г.



### Мероприятия по управлению рисками

В отношении значимых рисков Общество разрабатывает и реализует первоочередные мероприятия по управлению рисками для минимизации и полного исключения их последствий. Возможность возникновения



рисков и мероприятия по их парированию рассматриваются в рамках основной деятельности сотрудников Общества в зоне своей ответственности, а также в рамках иницилируемых проектов и мероприятий.

В течение отчетного периода Общество продолжило реализацию комплекса мероприятий, устраняющих либо сводящих к минимуму вероятности возникновения рисков (событий, способных оказать негативное влияние на деятельность предприятия). Подробная информация о фактах и результатах деятельности Общества в 2016 году представлена в разделе 3.2 «Капиталы предприятия».

К числу наиболее значимых для достижения стратегических целей АО «ПО ЭХЗ» в 2016 г. были отнесены:

- риск сокращения реальных объемов поставок неядерной продукции по сравнению с плановыми;
- риски, связанные с процессами социально-политического характера в регионе присутствия, обусловленные глобальными кризисными явлениями в экономике.

Риски аварий и инцидентов; утечки информации в информационных системах Общества; несанкционированного распространения сведений и утраты документов (изделий), составляющих государственную тайну; нанесение ущерба активам, а также репутационные риски также находятся в зоне особого внимания независимо от текущих социально-экономических условий.

Для ответа на рыночные вызовы и с целью обеспечить долгосрочность и устойчивость бизнеса Общество реализует комплекс мероприятий, программ инвестиционного и неинвестиционного характера, направленные на повышение эффективности производственной и коммерческой деятельности. В условиях роста инфляции и нестабильности на мировом рынке Общество обеспечило в 2016 году снижение себестоимости единицы реализованной продукции более чем на 5 %, достижение объема экспорта неядерной продукции (впервые) более чем в 14 млн долл. США; заключило несколько долгосрочных контрактов на поставку изотопной продукции.

Подготовка материалов обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии и успешное прохождение Обществом процедуры получения положительного заключения Государственной экологической экспертизы, включая публичные слушания, нивелировали основной риск, связанный с нарушениями законодательства в области использования ядерной энергии.

Чтобы поддерживать социально-политическую стабильность на территории присутствия, Общество неукоснительно выполняет все обязательства в области социальной ответственности, в том числе реализуется разработанная в 2014 году Комплексная программа развития ЗАТО г. Зеленогорска на период 2014–2020 годы. Основная цель программы — создание условий для повышения уровня жизни населения и устойчивого социально-экономического развития города. В 2016 году основные усилия Общества совместно с органами местного самоуправления Зеленогорска были направлены на разработку и продвижение концепции территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР).

Чтобы максимально ослабить действие факторов риска в области промышленной и экологической безопасности, Общество проводит профилактику аварийных и опасных ситуаций, реализует мероприятия в области охраны труда. В 2016 году, благодаря в том числе и этим усилиям, не было допущено ни одного несчастного случая на производстве и ни одной аварийной ситуации.

Успешная работа подразделений Общества, отвечающих за информационную (см. *Интеллектуальный капитал*) и экономическую безопасность (см. *Финансовый капитал*), нивелировала в отчетном году риски нарушения режима гостайны, утечки чувствительной информации, утраты активов, экономического ущерба от противоправных действий третьих лиц.

Чтобы исключить репутационный ущерб, Общество своевременно раскрывает информацию обо всех существенных фактах деятельности, операционных результатах, финансовом положении, социальных и экологических показателях, как в соответствии с законодательством Российской Федерации и с требованиями локальных нормативных актов, так и ориентируясь на лучшие мировые практики.

### **3.2.1**

#### **Результаты проверок государственных органов надзора**

За отчетный период проверку деятельности АО «ПО ЭХЗ» проводила Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору. Проведено 32 проверки, выявлено 26 нарушений законодательства, норм и правил; в адрес Общества вынесено 13 предписаний. Все замечания, выявленные в ходе инспекций надзорных и ведомственных органов, устранены либо устраняются в установленные предписаниями сроки. Штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, контролируемых органами госнадзора, на Общество не наложено.

В 2016 году плановых проверок со стороны Межрегиональное управление № 42 ФМБА России, осуществляющему федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, в отношении АО «ПО ЭХЗ» не проводилось.

В соответствии с полномочиями в установленной сфере в рамках осуществления надзора за выполнением требований санитарного законодательства Межрегиональное управление № 42 ФМБА России также:

- согласовывает документы, касающиеся обеспечения выполнения требований радиационной безопасности на предприятии;
- выдает санитарно-эпидемиологические заключения о соответствии условий выполнения работ с источниками ионизирующего излучения санитарным правилам;
- выдает санитарно-эпидемиологические заключения на проекты санитарно-защитной зоны, проекты нормативов предельно допустимых выбросов вредных химических и радиоактивных веществ в атмосферный

воздух и нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в поверхностный водный объект и другие проекты.

G4-ЕСР4-1, G4-ЕСР4-2, G4-ЕСР4-3, G4-ЕСР4-4, G4-ЕСР4-5

***Риск глобального изменения климата***

Общество признает вероятность влияния глобальных климатических изменений на результативность производственной деятельности. Воздействие предприятия на климат не существенно по сравнению с организациями добывающей отрасли и теплоэнергетическими компаниями. В связи с этим вопрос об оценке финансовых аспектов и других рисков и возможностей, связанных с изменением климата, руководством не рассматривался. Тем не менее, осознавая тот факт, что любая производственная деятельность — один из факторов риска изменения климата, Общество планомерно уменьшает свое воздействие на окружающую среду: внедряет энерго- и ресурсосберегающие технологии, снижает выбросы озоноразрушающих и других вредных веществ, а также развивает культуру бережного отношения к природным ресурсам.

*(Подробная информация об экологических аспектах в Экологическом отчете Общества на сайте по адресу: [http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/eco/ecorep\\_14.pdf](http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/eco/ecorep_14.pdf)) и разделе 3.2. Капиталы предприятия (Природный капитал).*

G4-ЕС2

### 3. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ. РЕСУРСЫ И КАПИТАЛЫ

#### 3.1. Бизнес-модель предприятия

Наш принцип создания стоимости основан на максимально эффективном использовании ресурсов, инновационных технологий, компетенций персонала и его потенциала для создания высокотехнологичной продукции (работ, услуг), в полной мере удовлетворяющей потребности наших клиентов.

Основное направление нашей деятельности — производство обогащенного коммерческого урана, который в дальнейшем используется предприятиями атомной отрасли в фабрикации ядерного топлива для атомных электростанций. Наряду с обогащением урана, мы производим стабильные изотопы. К товарной продукции Общества также относятся и фтористоводородные продукты, получаемые в процессе переработки ОГФУ (подробнее — в п. 1.2 «Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке»).

В силу товарной специфики, наша модель бизнеса ориентирована на продажу товаров и услуг юридическим лицам (модель — «B2B»). При этом мы твердо убеждены, что бизнес должен быть восстановительно-развивающей силой в системе, которая дает ему жизненные ресурсы. Поэтому бизнес-модель отражает стержневой смысл деятельности Общества — все подчинено задаче создания самому себе условий устойчивого развития (подробнее – в п. 4 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»).

Схематическое изображение бизнес-модели см. в разделе «Основные показатели деятельности (изменения капиталов) в 2016 году на стр. 14.

#### ИЗМЕНЕНИЕ КАПИТАЛОВ ОБЩЕСТВА (таблицы для построения инфографики)

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ	2015	2016	↑ ↓	± Δ, %
ССДП (скорректированный свободный денежный поток), млн руб.	5 458	6 780	↑	+24
Чистые активы (по РСБУ), млн руб.	34 447	35 102	↑	+2
Чистая прибыль, млн руб.	1 189	3 446	↑	+190

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	2015	2016	↑ ↓	± Δ, %
Коэффициент использования установленной мощности, %	95,5	95,7	↑	+0,2
Количество рекламаций/претензий к качеству продукции, работ, услуг	0	0	–	–
Количество реализованных ПСР-проектов	70	97	↑	+38
Экономический эффект от внедрения ПСР-проектов, млн руб.	146,1	248,6	↑	+70,2
Экономический эффект от внедрения предложений, отвечающих принципам ПСР, млн руб.	31,1	64	↑	+105,8

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	2015	2016	↑ ↓	± Δ, %
Численность персонала АО «ПО ЭХЗ», чел. (на 31.12.2016)	2 070	1 961	↓	-5,3
Производительность, млн руб./чел.	5,8	6,8	↑	+17
Средняя месячная заработная плата, тыс. руб.	84	89,9	↑	+7
Выплаты социального характера на одного работника в год, тыс. руб.	31,8	52	↑	+63,5
Вовлеченность, %	93	92	↓	-1,1

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ	2015	2016	↑ ↓	± Δ, %
Стоимость нематериальных активов, млн руб.	894,9	831	↓	-7,1
Число патентов и свидетельств	196	195	↓	-0,5
Удельный вес инновационной продукции и услуг в общем объеме продаж, %	4,1	5,0	↑	+21,9

ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ	2015	2016	↑ ↓	± Δ, %
Расходы Общества на экологические цели, млн руб.	210,8	205,9	↓	- 2,3
в т.ч. затраты на природоохранные мероприятия, млн руб.	69	58	↓	- 16,9
Расходы на выполнение мероприятий по снижению радиационного воздействия, млн руб.	42,1	22,9	↓	- 45,6
Платежи за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.	1,20	1,03	↓	- 4,2
Потребление промышленной воды, тыс. м <sup>3</sup> / год	86 987	76 459	↓	- 12,1
Потребление электроэнергии, млн кВт·ч	636,7	608,2	↓	- 4,5
Количество образованных отходов производства и потребления, тонн	2 358,8	4 252,1	↑	+ 80,3

<b>СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>↑ ↓</b>	<b>± Δ, %</b>
Распределенная экономическая стоимость, млн руб.	12 292	14 289	↑	+16
Доля выполнения налоговых обязательств	100	100	–	–
Отчисления в бюджеты всех уровней (без учета КГН), млн руб.	1 825	1 932	↑	+5,9
Расходы на программы и проекты, направленные на сохранение социальной стабильности в ЗАТО г. Зеленогорск, млн руб.	3,7	9,3	↑	+151,4
Расходы на благотворительную деятельность, млн руб.	6,0	6,2	↑	+3,3

Бизнес Общества, как у любого из промышленных производителей, базируется на капиталах (ресурсах и взаимоотношениях), которые используются в процессе создания стоимости (подробнее о процессах и результатах преобразования капиталов — в п. 3.2 «Капиталы предприятия»).

Факторы внешней среды (такие как рыночные вызовы, экономические условия, технологические изменения, общественные вопросы и проблемы окружающей среды и др.), оказывают влияние на условия и возможности нашей деятельности. Учет влияния внешних факторов в бизнес-стратегии и управление рисками позволяют нам адаптироваться к изменениям внешней среды (подробнее — в п. 2.1 «Стратегия развития» и п.2.4 «Риск-менеджмент»).

На выходе бизнес-модели — результаты, способствующие эффективности и конкурентоспособности нашего бизнеса, приросту используемых капиталов в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе и обеспечению принципов устойчивого развития. Это полностью соответствует стратегическим ориентирам развития и позиции в области устойчивого развития АО «ПО «Электрохимический завод» (подробнее — в п. 2.1 «Стратегия развития» и п.4.1 «Публичная позиция в области устойчивого развития»).

Наиболее значимые результаты деятельности Общества с точки зрения заинтересованных сторон:

- дивиденды акционерам,
- налоги и отчисления в бюджетную систему РФ,
- обеспечение ядерной и радиационной безопасности,
- достойный уровень вознаграждения за труд и развитие кадрового потенциала внутри Общества,
- атмосфера социального согласия и деловой активности на территории присутствия.

## 3.2. Капиталы предприятия

### Финансовый капитал

#### **Финансовый капитал в 2016 году: состояние, развитие**

**13 320** млн руб. — выручка от реализации продукции, товаров, работ (услуг)

**3 446** млн руб. — чистая прибыль (↑ в 2,9 раза)

**35 102** млн руб. — чистые активы Общества (по состоянию на 31.12.2016 г.)

**1 239** млн руб. направлены на цели инвестиционной политики (134 % к 2015 г.)

**160** млн руб. — экономия средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур

**146,8** млн руб. — экономический эффект категорийных стратегий в закупочной деятельности

**28,7** % — снижение уровня запасов

#### **Актуальный комментарий**

#### **Екатерина ТАЦАЕВА, заместитель генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» по экономике и финансам:**

— По итогам 2016 года основные финансово-экономические показатели деятельности АО «ПО «Электрохимический завод» достигли запланированных значений, а некоторые превысили наши ожидания. Чистая прибыль по итогам 2016 года увеличилась по сравнению с 2015 годом на 2 257 млн руб. Достичь этого, несмотря на инфляционные процессы, удалось за счет проводимых на постоянной основе мероприятий по оптимизации издержек, в том числе за счет сокращения расходов на управление, за счет энергосбережения, развития производства и внедрения новых технологий, внедрения производственной системы Росатома.

2016 год стал отправной точкой для очередного взгляда вперед на средне и долгосрочную перспективу — сформирована Программа повышения эффективности деятельности предприятия до 2030 г., направленная на достижение целевых показателей ЭХЗ, вытекающих из стратегических целей Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ».

Прекрасно понимая, что повышение эффективности — это не только и не столько оптимизационные процессы в технологии и производственном процессе, была проделана большая работа в рамках оптимизации функций финансово-экономической службы (ФЭС): экономике и контроллинге, казначействе, инвестиционной и бухгалтерской деятельности.

Разработаны и внедрены унифицированные шаблоны управленческой отчетности. Внедрены элементы автоматизации формирования управленческой отчетности по КПЭ, в том числе через создание дашбордов — более компактно структурированных отчетов и информационной панели руководителя — ИПР ФЭС.

Успешно внедрена в эксплуатацию на предприятии отраслевая информационная система «СИРИУС» (Своевременные Инвестиционные Решения, Информационное Управленческое Сопровождение).

Специалисты ФЭС участвовали в отраслевых и дивизиональных проектах по управлению себестоимостью: «Сквозная себестоимость ключевых продуктов», «Унификация численности и себестоимости передела «Обогащение».

По итогам 2016 года финансово-экономической службе ЭХЗ есть чем гордиться. Среди достижений ФЭС стоит отметить победу инвестиционной службы ЭХЗ в номинации «Быстрый старт» — за активное участие в развитии ИС «СИРИУС».

Казначейство ЭХЗ названо в числе лучших подразделений Топливной компании Росатома ТВЭЛ по точности планирования бюджета движения денежных средств.

От качества и оперативности работы финансово-экономической службы во многом зависит успешность предприятия как в производственной, так и в коммерческой сферах. И я уверена, что и в дальнейшем специалисты ФЭС, трудясь в единой команде, готовы не только успешно выполнять свои прямые обязанности, но и продолжать работать над повышением эффективности деятельности ФЭС, предприятия и отрасли в целом.

#### **G4-СПМ**

#### **Ключевые ориентиры развития капитала**

Основная цель бизнеса — получение дохода, как источника дальнейшего развития. Поэтому финансовый капитал — одна из важнейших составляющих бизнес-модели Общества. Прирост финансового капитала позволяет осуществлять наряду с текущей (операционной деятельностью) вложение в развитие Общества в целом (прирост иных капиталов).

#### **Приоритеты заинтересованных сторон**

Финансово-экономическая стабильность предприятия

#### **Направление наших действий**

Сбалансированный финансовый менеджмент, нацеленный на

#### **Ожидаемые результаты**

Повышение прибыли и укрепление финансовой устойчивости в

сохранение равновесия активов и пассивов, обеспечение платежеспособности и кредитоспособности предприятия

долгосрочной перспективе

### **Финансовая политика Общества**

Управление финансами осуществляется в соответствии с утвержденной Финансовой политикой обществ Топливной компании, согласованной Госкорпорацией «Росатом».

Основные положения финансовой политики:

- Общество в целях получения эффективного, качественного и своевременного банковского обслуживания, а также обеспечения сохранности денежных средств заключает договоры банковского счета с опорными банками, которые соответствуют критериям отбора, установленным финансовой политикой;
- Общество размещает временно свободные денежные средства либо путем выдачи внутригруппового займа пул-лидеру — Топливной компании Росатома ТВЭЛ, либо на срочных депозитах в опорных банках путем поддержания денежных средств на остатках, в том числе неснижаемых, на банковских счетах, по которым происходит начисление процентов;
- потребность Общества в финансировании удовлетворяется за счет получения займа от пул-лидера — Топливной компании Росатома ТВЭЛ;
- Общество в целях эффективного оперативного управления платежной позицией формирует скользящий прогноз ликвидности, который решает задачи прогнозирования свободного денежного потока, внутригруппового размещения свободных денежных средств, определения дефицита ликвидности в режиме реального времени, своевременного закрытия кассовых разрывов.

### **Финансово-экономическая деятельность**

Бюджетный процесс в АО «ПО ЭХЗ» реализован в соответствии с едиными бюджетными регламентами и стандартами Госкорпорации «Росатом».

Утверждение Бюджета Общества осуществляется Советом директоров по результатам рассмотрения консолидированного бюджета Топливной компании Бюджетными комитетами АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

По итогам 2016 года основные финансово-экономические показатели деятельности АО «ПО ЭХЗ» в целом превысили целевые ориентиры. Основные показатели, характеризующие финансовое состояние Общества и результативность его деятельности, представлены ниже.

#### **Основные финансово-экономические показатели\***

Показатель	2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
			план	факт		
ССДП (скорректированный свободный денежный поток), млн руб.	4 878	5 458	5508	6 780	124	↑
Выручка, млн руб.	12 134	11 911	12 775	13 320	112	↑
Себестоимость, млн руб.	8 686	8 186	8 293	7 855	96	↓
Валовая прибыль, млн руб.	3 448	3 725	4 481	5 465	147	↑
Процент валовой прибыли к выручке от реализации, %	28	31	35%	41%		↑
Коммерческие расходы, млн руб.	62	99	100	117	118	↑
Управленческие расходы, млн руб.	1 411	1 320	1 262	1 152	87	↓
Доля общеуправленческих затрат в выручке, %	12	11	10	9		↓
Прибыль/(убыток) от продаж, млн руб.	1 974	2 306	3 120	4 196	182	↑
Сальдо прочих доходов и расходов, млн руб.	-1 396	-747	-1 327	-139	19	
ЕБИТДА, млн руб.	5 616	5 160	4 603	6 536	127	↑
Чистая прибыль, млн руб.	444	1 189	1 281	3 446	290	↑
Среднегодовая стоимость основных средств, млн руб.	39 786	40 879	40 484	43 912	107	↑
Амортизация, млн руб.	2 004	1 851	1 661	1 692	91	↓
Физический износ основных средств, %	46	50	50	55	109	↑
Чистые активы, млн руб.	33 543	34 447	33 799	35 102	102	↑
Рентабельность продаж, %	4	10	10	26	259	↑
Рентабельность по ЕБИТДА, %	46	43	36	49	113	↑

Рентабельность активов (ROA), %	0,01	0,03	0,038	0,040	104	↑
Производительность труда, млн руб./чел.	5,567	5,771	6,483	6,777	117	↑
Налоговые отчисления в бюджеты разных уровней, млн руб.	2 631	2 829	2 047	2 440	86	↓
Суммарный объем отчислений по налогу на прибыль, начисленных к уплате, млн руб.	475	501	629	618	123	↑
Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (NOPAT), млн руб.	451	1 208	1 301	3 459	286	↑
Собственная производительность (добавленная стоимость), %	50	52	54	60	115	↑
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,052	0,039	0,038	0,040	104	↑
Период оборота дебиторской задолженности, дней	189,1	233,8	226,09	212,05	91	↓
Период оборота запасов, дней	64,82	62,19	52,2	42,8	72	↓

\* Финансово-экономические показатели приводятся в соответствии с управленческой отчетностью ТК «ТВЭЛ».

\*\* Скорректированный свободный денежный поток рассчитывается косвенным методом, как объем генерируемых в периоде собственных средств организации по текущей деятельности, скорректированный на неденежные доходы и расходы.

G4-9, 1.4.1., 2.1.1., 2.1.6., 4.1.1. - 4.1.6., 4.1.13., 4.1.14., 4.2.8.

В 2016 году Общество продолжило реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности в рамках утвержденного в 2014 году План неинвестиционных мероприятий по повышению операционной эффективности на период 2015–2019. Кроме этого реализовывались различные мероприятия по повышению эффективности производственных и управленческих процессов. Это в том числе стало основой достигнутых в 2016 году результатов:

- чистая прибыль по итогам 2016 превысила уровень 2015 года на 2 257 млн руб. и плановый показатель на 2 165 млн руб.

- себестоимость единицы продукции снизилась относительно целевого уровня более чем на 5,0 %.

Основные направления повышения эффективности в рамках Плана неинвестиционных мероприятий — это парирование инфляционных процессов оптимизацией издержек, в том числе за счет сокращения инфраструктурных затрат, оптимизации площадей (за счет консервации и сдачи в аренду) и др.

В результате оценка финансового состояния Общества показывает положительную динамику к уровню 2015 года.

#### Ключевые показатели оценки финансового состояния

Показатель	2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
			план	факт		
Общая ликвидность	3,82	4,85	6,01	6,04	125	↑
Коэффициент текущей ликвидности	8,76	9,19	10,54	9,69	105	↑
Коэффициент срочной (быстрой) ликвидности	6,50	7,33	8,79	8,33	114	↑
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,24	1,43	2,50	3,20	224	↑
Финансовая устойчивость	0,97	0,97	0,97	0,97	100	—
Рентабельность активов (ROA), %	1	3	4	9	300	↑
Рентабельность собственного капитала (ROE)	0,01	0,03	0,04	0,10	333	↑
Рентабельность продаж (ROS), %	4	10	10	26	259	↑
ROIC	1,32	1,29	3,79	9,82	761	↑
Суммарная стоимость долгосрочных контрактов с поставщиками и подрядчиками (портфель заказов поставщикам и подрядчикам), млн руб.	10 275,2	957 855,4	836	1 662,1	174	↑
Прирост портфеля заказов в отчетном году, %	—	9 322	87	174	—	

2.1.2., 2.1.3., 2.1.4., 2.1.8., 4.1.7., 4.1.8.

Суммарная стоимость долгосрочных контрактов с поставщиками и подрядчиками (портфель заказов поставщикам и подрядчикам) на конец 2016 года составила 1 662,1 млн руб.

2.1.9., 4.1.11.

#### Структура выручки, млн руб.

Показатель	2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
			план	факт		
Выручка, в том числе	12 134	11 911	12 775	13 320	112	↑
обогащение урана	11 295	10 867	11 516	11 810	109	↑
изотопная продукция	514	689	889	1 062	154	↑
HF-продукция	258	233	281	291	125	↑
прочая	67	122	88	157	129	↑

4.1.9, 4.1.12

#### Структура себестоимости реализованной продукции по элементам затрат

	2014	2015	2016
Полная себестоимость реализованной продукции	100 %	100 %	100 %
Производственная себестоимость реализованной продукции, товаров, работ и услуг, всего, в т. ч. по элементам затрат:	85 %	85 %	86 %
- материалы	2 %	3 %	4 %
- энергоресурсы	11 %	13 %	13 %
- услуги (работы) производственного характера	7 %	7 %	7 %
- затраты на оплату труда	21 %	21 %	24 %
- амортизация	18 %	17 %	17 %
- прочие затраты	27 %	23 %	20 %
Управленческие расходы	15 %	15 %	14 %

4.1.10.

#### Структура себестоимости по продуктам

	2014	2015	2016
Производственная себестоимость реализованной продукции, товаров, работ и услуг, всего, в т. ч. по продуктам:	100 %	100 %	100 %
- ядерная продукция	94 %	93 %	89 %
- изотопная продукция	4 %	4 %	7 %
- фтористоводородная продукция	2 %	2 %	2 %
- прочие продукция, работы, услуги	1 %	1 %	2 %

4.1.10.

### Инвестиционная деятельность

#### Управление инвестициями

Управление инвестиционной деятельностью осуществляется в соответствии с Единой отраслевой инвестиционной политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, а также регламентирующими документами отраслевого характера:

- единая отраслевая политика развития новых направлений бизнеса Госкорпорации «Росатом»;
- единые отраслевые методические рекомендации по организации инвестиционно-проектной деятельности Госкорпорации «Росатом» и её организаций;
- единый отраслевой регламент процесса «Управление портфелем проектов Корпорации» Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- единые отраслевые методические указания по расчету заявки на консолидированный инвестиционный ресурс Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- единые отраслевые методические указания по формированию паспортов проектов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- стандарт управления инвестиционными проектами и программами АО «ТВЭЛ»;
- приказ «Об участниках инвестиционной деятельности АО «ТВЭЛ» и предприятий Топливной компании»;
- положение об Инвестиционном комитете АО «ТВЭЛ» и АО «ПО ЭХЗ».

Функционирующий в Обществе инвестиционный комитет является постоянно действующим коллегиальным совещательным органом, работающим под руководством председателя Комитета (его функции возложены на генерального директора Общества С.В. Филимонова) и реализующим принципы инвестиционной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.



### **Инвестиционная политика и приоритеты инвестиционной деятельности**

Инвестиционная программа Общества разрабатывается и реализуется с учетом сложившегося ресурсного потенциала, приемлемости уровня инвестиционного риска и направлена на максимально эффективное достижение поставленных задач в установленные сроки.

Направления и цели инвестиционной деятельности Общества ориентированы на успешную реализацию стратегических инициатив Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

Инвестиции направляются на развитие новых бизнесов, обновление производственно-технологической базы, а также развитие производственных мощностей Общества.

Реализация инвестиционных проектов позволяет качественно обновить производственное оборудование и технологии, системы энергообеспечения, технологического контроля, управления и аварийной защиты. В результате предприятие увеличивает производственную мощность разделительного производства, существенно сокращает инфраструктурные, операционные и управленческие издержки, в итоге повышается конкурентоспособность продукции.

#### **Показатели инвестиционной деятельности\*, млн руб.**

Показатель	2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
			план	факт		
Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики, из них	868	926	1 440	1 239	134	↑
на обновление производственно-технологической базы	868	926	1 440	1 239	134	↑
Капитальные вложения в производственные мощности	868	926	1 440	1 239	134	↑

\* — в соответствии с ф. № П-2 «Сведения об инвестиционной деятельности»

#### **G4-ЕСР1-2, G4-ЕСР1-3, G4-ЕСР1-4**

В 2016 году Общество, ставя целью укрепления и развития партнерских отношений, подвело итоги рейтинга среди подрядных организаций по освоению инвестиционного ресурса. Итоги подводились в соответствии с методическими рекомендациями Госкорпорации «Росатом» по таким критериям как сроки реализации, качество исполненных работ, соблюдение норм техники безопасности, применение инновационных технологий подрядчиком. Также учитывались обеспеченность подрядчика средствами механизации и трудовыми ресурсами, качество взаимодействия со службами ЭХЗ, взаимодействие с субподрядными организациями, авансирование и оплата исполненных работ и исполнение гарантийных обязательств.

Подрядные организации, занявшие призовые места — это ООО «СМУ-95» и ЗАО «СМНУ-70/7», разделившие первое место и получившие рейтинговую оценку «Золотая», и ООО «Аркада» с рейтинговой оценкой «Серебряная» включены в заявку на присвоение звания «Лучший поставщик атомной отрасли».

### **Закупочная деятельность**

Общество ведет закупочную деятельность, выполняя требования Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ) и законодательства Российской Федерации.

Цепочка поставок АО «ПО ЭХЗ» представлена пятью основными процессами: закупки, производство, распределение, контакты с заказчиком, и все они охватываются планированием.

Основные аспекты успешной работы цепочки поставок предприятия:

- снижение потребности в оборотном капитале за счет сокращения запасов (быть рентабельным и иметь возможность инвестировать в исследования и модернизацию производства);
- повышение качества обслуживания клиентов путем управляемого планирования производством.

С целью снижения потребности в оборотном капитале в 2016 году проводились мероприятия по сокращению текущего уровня запасов, обеспечению качества закупаемых товаров, работ, услуг, оптимизации процессов МТО, снижению времени протекания процесса материально-технического обеспечения.

#### **G4-12**

Заявленные планы 2016 года в рамках организации закупочной деятельности выполнены. Экономический эффект от проведения конкурентных процедур закупок, эффект от применения категорийного менеджмента в закупочной деятельности, от иных мероприятий в области закупочной деятельности внесли свой вклад в увеличение рыночного потенциала предприятия (одну треть снижения себестоимости обеспечила эффективность закупок).

В процессе управления закупочной деятельностью формируется годовая программа закупок АО «ПО ЭХЗ», которая также как и последующие сведения о проводимых закупках публикуется на официальном сайте о размещении заказов на закупки товаров, работ и услуг для нужд Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» [www.zakupki.rosatom.ru](http://www.zakupki.rosatom.ru). Открытость и прозрачность закупочной деятельности Общества повышают использование общедоступных электронных торговых площадок для проведения процедур закупки, применение системы категорийного управления закупками и другие инструменты.

В 2016 году годовая программа закупок предприятия составила более 6,3 млрд рублей.

Для оценки эффективности закупочной деятельности установлены ключевые показатели эффективности: доля своевременно проведенных процедур закупки, доля неконкурентных закупочных

процедур, количество обоснованных жалоб участников. Для большинства групп продукции применяется система категорийного управления.

### 3.3.3

	2014	2015	2016	2016/2015, %	↑ ↓
Проведено КЗП	365	407	365	89,7	↓
Общая сумма КЗП	2 134,6	3 329,4	2 613,4	78,5	↓
Экономический эффект, млн руб.	99,5	238,3	160	67,1	↓

41,2 % средств, направленных в 2016 году на закупки, пришлось на закупки, совершенные с использованием открытых конкурентных закупочных процедур (КЗП). Выбор поставщиков на конкурентной основе позволил сэкономить 160 млн руб., что составляет 6,1 % от общей суммы проведенных КЗП.

### 4.2.2, 4.2.3

В 2016 году расширился круг партнеров предприятия, участвующих в процессе закупок. За 2016 год было заключено 170 договоров со 139 новыми поставщиками.

#### Доля закупок, осуществленных путем организации публичных открытых конкурентных процедур, %

2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
		план	факт		
34,9	51,7	42,0	41,2	79,7	↓

#### Экономия средств в результате проведения открытых КЗП, млн руб. и %

2014		2015		2016				2016/2015, %	↑ ↓
%	млн руб.	%	млн руб.	план		факт			
5,4	99,5	6,5	238,3	2,5	65,5	6,1	160	67,1	↓

### 4.2.3

Закупочная деятельность в 2016 году осуществлялась в рамках установленных регламентных сроков, с соблюдением требований по подготовке технических заданий, расчетов цены и установлению обязательных требований к участникам.

Своевременность закупок (доля процедур и договоров, заключенных строго в установленные сроки) составила 96,6%.

Отклонение в 3,4% объясняется проведением преддоговорной работы с поставщиками по согласованию договоров в редакции Заказчика.

Доля неконкурентных процедур закупок составила 4,6%.

Экономический эффект от категорийного управления составил 146,8 млн руб.

При выборе поставщиков Общество руководствуется следующими критериями:

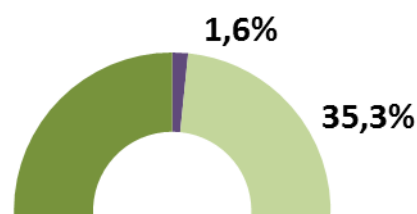
- затраты на закупаемую продукцию;
- наличие у поставщика (исполнителя) сертификата системы менеджмента качества;
- наличие подтвержденного опыта выполнения договоров сопоставимого характера.

Характеристики продукции, влияющие на безопасность производства и окружающей среды, определяются на этапе формирования требований к закупке. Нормативно-правовые акты, регулирующие взаимодействие Общества с контрагентами, не предусматривают необходимость связи между выбором контрагента и его экологической эффективностью. Экологическая оценка поставщиков при проведении закупочных процедур проводится на уровне оценки соответствия требованиям, установленным в Техническом задании на поставку товара, выполнение работ, оказание услуг. При безусловном соответствии предложения Поставщика требованиям, установленным техническим заданием, и выбираются на основании соображений экономической целесообразности закупки и рыночной ситуации с соблюдением ГК РФ и ЕОСЗ, требований закупочной документации.

### G4-EN32, G4-EN33

#### Структура закупок, % от реализованной годовой программы закупок

Закупки у поставщиков и подрядчиков, всего:	100 %
в том числе	
- расположенных за пределами РФ	1,6 %



- расположенных в РФ вне Красноярского края	63,1 %
- расположенных в Красноярском крае	35,3 %

АО «ПО ЭХЗ» осуществляет закупку товаров, работ и услуг у поставщиков и подрядчиков, располагающихся в различных частях РФ и за ее пределами. От распределения заказов АО «ПО ЭХЗ» зависит экономическое положение поставщиков и подрядчиков, а, значит, и регионов, в которых они расположены.

93 подрядчика и исполнителя, участвующих в закупках Общества, расположено на территории Красноярского края; в том числе 33 — в г. Зеленогорске.

АО «ПО ЭХЗ», следуя отраслевой политике активного привлечения поставщиков и подрядчиков к участию в закупках атомной отрасли, проводит публичные встречи, лекции, семинары на тему «Как войти в систему закупок Росатома», в частности в рамках ежегодных Красноярских форумов предпринимательства Сибири, Форум поставщиков атомной отрасли «Атомекс», а также бизнес-туров в ЗАТО г. Зеленогорск, организуемых Обществом совместно с администрацией ЗАТО г. Зеленогорск.

G4-EC8, 5.6.1, 5.6.2

У местных поставщиков (из Красноярского края) в 2016 году было закуплено товаров, работ, услуг на 2006,6 млн руб., что составляет 35,3 % от бюджета закупок АО «ПО ЭХЗ». Из них 1899,1 млн руб. - конкурентным способом; 107,5 млн руб. — с применением закупок с участием единственного поставщика (ЗУЕП), мелкой и упрощенной закупок.

#### Закупки у местных поставщиков

	2014	2015	2016	2016/2015, %	↑ ↓
Закуплено товаров, работ, услуг у местных поставщиков (из Красноярского края), из них:	1 676,7	2 876,9	2 006,6	69,7	↓
- конкурентным способом	1 028,7	2 204,2	1899,1	86,2	↓
- с применением закупок с участием единственного поставщика (ЗУЕП), мелкой и упрощенной закупок	648,0	672,7	107,5	16	↓
Доля бюджета закупок АО «ПО ЭХЗ», пришедшаяся на закупки у местных поставщиков, %	34,9	44,3	35,3	79,7	↓

Согласно положениям ЕОСЗ Госкорпорации «Росатом», Общество не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку. Таким образом, местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах закупки на общих основаниях.

G4-EC9, 5.7.1

По итогам года в отношении всех проведенных закупок в адрес предприятия не было подано ни одной обоснованной жалобы участников, что свидетельствует о высоком качестве подготовки и проведения закупок.

#### Результаты рассмотрения жалоб при проведении закупочных процедур, поданных в отчетном году

	2014	2015	2016	2016/2015, %	↑ ↓
Подано жалоб всего, из них:	4	11	2	18,2	↓
признаны обоснованными	1	1	0	—	—
признаны необоснованными	3	10	2	—	—

4.2.4

С 31.12.2015 по 31.12.2016 уровень запасов снижен на 28,7 %.

Установленные Топливной компанией «ТВЭЛ» задачи по внедрению категорийного управления в 2016 году были перевыполнены с охватом 120 %. Общий экономический эффект от внедрения категорийного управления составил 8,13 %.

#### Применение категорийного подхода к договорам закупки в 2016 году, млн руб.

	план	факт	факт/план, %

Закупка материально-технических ресурсов и оборудования (МТРИО)	411,5	313,6	76,2
Закупка работ и услуг	826,0	1 246,8	150,9

G4-13

### Актуальный комментарий

**Игорь ДЕНИСОВ, заместитель генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» по закупкам и логистике:**

– Решая задачу организации снабжения производства необходимыми ресурсами, сотрудники службы закупок и логистики принимали активное участие в ПСР-проектах Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ» – «Снижение времени протекания процесса материально-технического обеспечения в 10 раз», «Оптимизация процессов МТО», «Снижение уровня материально-производственных запасов», «Оптимизация затрат на функцию складского хранения».

Складское хозяйство в минувшем году завершило выполнение Программы совершенствования функционирования складского хозяйства на период 2014–2016 гг., утвержденной генеральным директором ЭХЗ в 2014 году. Все мероприятия, как зафиксированные на 2016 год, так и в целом по Программе, выполнены в полном объеме.

Отдел материально-технического обеспечения в 2016 году работал в непростых условиях. С одной стороны – должен быть обеспечен сервис МТО (своевременность удовлетворения заявки подразделения), оборудование и материалы должны соответствовать заявленным техническим характеристикам, с другой стороны – должны быть соблюдены требования по категорированию закупок (расширенное изучение рынка всех возможных аналогов требуемой продукции), направленные на расширение круга участников и достижение максимального экономического эффекта, с третьей стороны – работы по снижению уровня запасов до оптимального и его поддержание в течение года за счет планирования графика поставок (поставки «точно вовремя»). По каждому направлению есть ряд нюансов, требующих досконального знания рынка и умения на очень квалифицированном уровне работать во всех информационных системах, в которых планируется, формируется и проводится закупка. Коллектив ОМТО в таких условиях отработал достойно и обеспечил, наряду с комплектацией производства, выполнение всех остальных показателей в рамках вышеуказанных направлений.

Специалисты отдела конкурентных процедур (ОКП) в 2016 году принимали активное участие в тестировании и внедрении интеграционных решений информационных систем (ЕОС-закупки, ЕОСДО, SAP ERP ТК), оказывали методологическую поддержку кураторам договорных подразделений в закупочной деятельности, проведении конкурсных процедур, сопровождении договорной деятельности.

G4-СПМ

### Экономическая безопасность

Обеспечение экономической безопасности, защита активов и противодействие коррупции в Обществе и в Госкорпорации в целом является составной частью общей системы обеспечения безопасного использования атомной энергии и функционирования объектов атомной энергетики и промышленности.

Основные направления деятельности Общества в области экономической безопасности описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год ([http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go\\_ecp\\_13.pdf](http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf), стр. 71) и остались актуальны в 2016 году.

Концентрация значительных материальных, финансовых и интеллектуальных ресурсов на ЭХЗ делает чрезвычайно важным обеспечение их экономической безопасности.

	2014	2015	2016
<b>Согласовано</b>			
- закупочных процедур	365	407	365
- проектов договоров	1 651	1 876	2 314
<b>Отклонено</b>			
- закупочных процедур	–	–	–
- проектов договоров	183	194	247
<b>Проведено проверок экономической направленности и режима сохранения КТ и ДСП</b>	41	80	63
Привлечено к дисциплинарной ответственности, чел.	17	18	14
Предотвращено фактов нанесения ущерба	26	37	42
Возбуждено уголовных дел	7	4	2
Размер предотвращенного и возмещенного ущерба, млн. руб.	32,5	29,1	42

Отдел защиты активов (ОЗА) эффективно противодействовал внутренним и внешним факторам риска экономического ущерба.

В 2016 году сотрудники ОЗА проверили и согласовали 410 закупочных процедур и 2 314 проектов договоров (247 проектов договоров отклонены из-за обнаруженных нарушений). Отдел провел 63 мероприятия (проверки, служебные расследования и пр.), направленных на обеспечение сохранности имущества Общества, профилактику конфликта интересов, сохранность коммерческой и служебной тайны. По их результатам 14 работников привлечены к дисциплинарной ответственности; оприходованы неучтенные ТМЦ на сумму 0,16 млн руб., в правоохранительные органы направлено три заявления по факту утраты активов, возбуждено два уголовных дела; в целом предотвращена утрата активов на сумму 42 млн руб. Выявленные нарушения устранены.

Кроме того, проведена проверка сохранности и технического состояния имущественного комплекса, переданного в аренду. Установлены факты неисполнения контрагентом условий договора в части обеспечения ремонта и замены арендованного оборудования. В результате контрагент выполнил свои обязательства, приобрел и заменил оборудование на сумму 2,6 млн руб.

### 3.3.1, 4.2.7

Одной из приоритетных задач ОЗА является внедрение системы общественного контроля, пропаганда честного поведения, создание обстановки полной нетерпимости к любым проявлениям коррупции и мошенничества. Для этого создана и успешно работает «горячая линия» по противодействию коррупции и хищениям в атомной отрасли.

В отношении всех подразделений Общества проводились оценки рисков, связанных с коррупцией. Существенных рисков не выявлено.

### G4-SO3

Все руководители и сотрудники Общества информированы о действующей отраслевой Программе по борьбе с коррупцией и применяемых Обществом методах противодействия коррупции. Все члены руководящих органов и 19 % сотрудников Общества прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции.

На корпоративном портале Общества создан общедоступный информационный ресурс (сайт отдела защиты активов), на котором размещены законодательные акты РФ, нормативные и распорядительные документы Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «ПО ЭХЗ» по вопросам противодействия коррупции, соблюдения требований к служебному поведению работников Общества и урегулирования конфликта интересов, соблюдения режима коммерческой и служебной тайны.

### G4-SO4

В результате проверки исполнения договорных обязательств одним из контрагентов Общества и последующего служебного расследования установлены факты противоправной коррупционной деятельности. Возбуждено уголовное дело по ст. 285 УК РФ, которое находится в стадии расследования.

### G4-SO5

		2014	2015	2016
Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	%	30	36	35
	ед.	17	18	18
Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам, %		100	24	20
Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупцию		0	0	0
Общее количество случаев невозобновления контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией		0	0	0
Сведения о любых завершённых правовых действиях, связанных с коррупционными практиками, против организации или ее сотрудников, включая их результаты		Нет сведений		

### Планы развития финансового капитала в 2017 году



В 2017 году АО «ПО ЭХЗ» участвует в реализации программы «Управление инфраструктурными затратами», одобренной к открытию Управляющим советом АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур его управления. Данная программа дополняет действующие в Топливной компании проекты и программы повышения эффективности с акцентом на трансформацию корпоративных функций.

Учитывая значимость и влияние на достижение результатов процессов закупки продукции, работ и услуг, АО «ПО ЭХЗ» в 2017 году планирует участвовать в проекте АО «ТВЭЛ» по оптимизации функции материально-технического обеспечения. В рамках проекта планируется унификация организационной структуры подразделений предприятия, участвующих в процессе МТО, выработка единообразного состава операций, соотнесение с ролями участников процесса, нормирование операций процесса, требований к информации, дальнейшая автоматизация бизнес-процесса. Также планируется принять участие в проекте по

сокращению времени протекания процесса МТО, целью которого, в том числе, является исключение несостоятельности победителей закупочной процедур при поставке технически сложного оборудования. Для этого планируется осуществление проведения технического аудита производителей на стадии проведения закупочной процедуры, а также формирование перечня производителей нестандартного оборудования для ОИАЭ для проведения предварительного отбора на стадии проведения процедур закупок.

В 2017 году годовая программа закупок ЭХЗ составляет 5,5 млрд руб., в том числе 979 млн руб. составят заказы на поставку материально-технических ресурсов и оборудования.

## Производственный капитал

### **Производственный капитал в 2016 году: состояние, развитие**

**95,7** % — коэффициент использования установленной мощности (самый высокий показатель среди разделительных предприятий Росатома)

На **100** % и в установленные сроки выполнена программа выпуска ядерной продукции.

На **100** % выполнены контракты на поставку неядерной продукции.

Рекламации/претензии по качеству реализуемой продукции, работ, услуг от потребителей за отчетный период отсутствуют.

**1 510,32** млн руб. — выручка от реализации продукции общепромышленной деятельности

**14,2** млн \$ — выручка от выполнения зарубежных контрактов

**14 217** предложений по улучшению поданы сотрудниками Общества в 2016 году

**348,6** млн руб. — суммарный экономический эффект от внедрения проектов и предложений 2016 года, отвечающих принципам Производственной системы Росатома (ПСР)

По итогам 2016 года АО «ПО «Электрохимический завод» получило статус «Лидер ПСР».

### **Актуальный комментарий**

**Сергей БЕЛЯНЦЕВ, заместитель генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» по производству**

– Электрохимический завод выполнил все производственные задачи – как плановые, так внеплановые, возникшие в течение года. Причем по основным показателям – объему выпущенной и реализованной продукции и ее себестоимости – выше верхнего уровня. На мой взгляд, это один из самых выдающихся результатов в новейшей истории ЭХЗ.

Коллектив активно совершенствовал производство, как технически, так и технологически, закладывая прочный фундамент на будущее. Из основных реализованных мероприятий особо отмечу прямую подачу потока «отвала» завода в реактор обесфторивания и включение центрифужных очистительных установок вместо диффузионных. Эффект от этих мероприятий скажется в 2017-м и последующих годах и выражается не только в снижении энергетических и других затрат. В обоих случаях это технологический прорыв, который позволил улучшить качество процесса, сократить время протекания процессов и объем продуктов незавершенного производства, избавиться от множества ручных, низкопроизводительных операций.

В 2016 году АО «ПО ЭХЗ» удостоено звания «Лидер ПСР», выполнив по итогам года все показатели в области развития Производственной системы Росатома.

Однако существуют и проблемы, в частности организационные, связанные с планированием работы с подрядчиками, без решения которых завод не сможет в будущем динамично развиваться и быть передовым предприятием. Часть из них можно решить внутри предприятия, а часть потребует решения на уровне Топливной компании Росатома ТВЭЛ.

Предприятие работает в рыночных условиях, которые постоянно и иногда резко меняются, формируя все новые вызовы. Чтобы отвечать на эти вызовы, мы должны уметь быстро перестраиваться, в том числе и организационно. Существующие амбициозные и напряженные планы развития ЭХЗ не только дают каждому работнику возможность проявить себя, но и от каждого требуют полной вовлеченности, эффективности и готовности к изменениям.

## G4-СПМ

### **Актуальный комментарий**

**Сергей КАРАУЛОВ, заместитель генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» по развитию неядерных бизнесов:**

– Сегодня на фоне мирового снижения цен на урановую продукцию перед предприятием стоят цели и задачи по развитию неядерных направлений: создание новых продуктов и расширение номенклатуры их выпуска, увеличение доли международных рынков, снижение себестоимости, и, конечно же, рост выручки от реализации продукции/услуг общепромышленной деятельности (ОПД).

Одним из ярких показателей развития ОПД на ЭХЗ стали итоги работы в 2016 году. В частности, выручка от реализации изотопной продукции впервые за историю предприятия превысила «психологическую планку» в 1 миллиард рублей. Таких результатов удалось добиться благодаря слаженной и самоотверженной работе всех служб предприятия, задействованных в процессах производства и сбыта, а также хорошему взаимодействию по продвижению продукции ЭХЗ на международном рынке с уполномоченным оператором Госкорпорации «Росатом» – ОАО «В/О «Изотоп».

Достиженные результаты привели к обострению конкурентной борьбы с иностранными производителями и продавцами изотопной продукции и 2017–2019 годы будут очень напряженными в части удержания завоеванных сегментов на международном рынке. Но ЭХЗ четко осознает долгосрочные задачи по многократному росту объемов выручки, разработке и реализации решений, направленных на увеличение портфеля заказов ОПД и рост операционной эффективности, поставленные на период до 2030 года, и

продолжает активно развивать общепромышленную деятельность для реализации стратегических инициатив Топливной компании «ТВЭЛ» и достижения стратегических целей Госкорпорации «Росатом».

## G4-СПМ

### Ключевые ориентиры развития капитала

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление наших действий	Ожидаемые результаты
Стабильность, надежность и безопасность производственно-технологической деятельности предприятия	Направление наших действий Совершенствование технологических процессов и внедрение технических инноваций, направленных на повышение производительности оборудования. Развитие производственной системы Росатома. Развитие системы менеджмента качества. Повышение степени удовлетворенности потребителей. Неукоснительное соблюдение всех норм промышленной безопасности	Ожидаемые результаты Бесперебойный и безопасный процесс производства конкурентоспособных продукции/услуг

### Производство обогащенного урана

АО «ПО «Электрохимический завод» производит обогащенный уран, а также организует его хранение и поставку потребителям. Обогащенный уран используется для фабрикации топливных элементов энергетических и исследовательских ядерных реакторов. Продукция отвечает требованиям ТУ, спецификаций ASTM и контрактов с заказчиками.

Гибкая технологическая схема основного производства легко перестраивается без потерь эксплуатационных показателей, что позволяет своевременно реагировать на требования рынка обогащенного урана. Предприятие ведет постоянную модернизацию оборудования. Передовые системы управления технологическим процессом, самые современные микропроцессорные системы контроля эксплуатации основного и вспомогательного оборудования, высокая квалификация и технологическая дисциплина персонала обеспечивают эффективность производства, высокое качество продукции и надежность ее поставок.

Коэффициент использования установленной мощности — 95,7 %, выполнены все контракты на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации, рекламаций на продукцию не поступало.

### Динамика изменений коэффициента использования установленной мощности (КИУМ)

2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
		план	факт		
95,3	95,5	95,7	95,7	100,2	↑

Несмотря на то, что газоцентрифужной технологии в 2017 году исполняется 65 лет и ее основной принцип остается неизменным, производство непрерывно развивается и совершенствуется. На ЭХЗ впервые в мировой практике применена бестарная технология обесфторивания обедненного гексафторида урана. Отвальный поток ГФУ из разделительного каскада подается непосредственно в установку обесфторивания, минуя конденсационно-испарительные установки. Это позволило исключить затраты на перекачку продукта, конденсацию, испарение, перевозку емкостей с продуктом.

В опытно-промышленную эксплуатацию введена очистительная установка на базе очистительных газовых центрифуг (ОГЦ-200), которая заменит устаревшие установки по диффузионной очистке гексафторида урана от легких примесей (воздух, органические соединения и др.) в технологических каскадах. Группа агрегатов ОГЦ-200 – это конструктивно новое изделие с более высокой производительностью. Метод очистки межкаскадных потоков с помощью газоразделительных центрифуг еще никогда не использовался на предприятиях разделительно-сублиматного комплекса страны. Ожидаемый экономический эффект – порядка 90 млн рублей ежегодно. Внедрение ОГЦ-200 напрямую влияет на снижение себестоимости основной урановой продукции ЭХЗ и снижение времени протекания производственных процессов.

Специалисты ЭХЗ продолжили внедрение нового оборудования. В ходе опытных работ по внедрению модулей испарения ГФУ из контейнеров 48У были получены положительные статистические данные, что говорит о правильности выбранного технического решения. Внедрение электронных регулирующих устройств (ЭРУ) для управления регуляторами давления позволило отказаться от энергоёмкого оборудования компрессорной станции, оптимизировать схему сжатого воздуха предприятия.

### Переработка обедненного гексафторида урана с получением фтористоводородных продуктов

В процессе обогащения урана образуется ОГФУ, который АО «ПО «Электрохимический завод» хранит в герметичных стальных емкостях. Несмотря на положительный мировой опыт, накопленный в обращении с ОГФУ, его химическая активность делает подобный способ хранения потенциально опасным. В интересах



экологической безопасности АО «ПО ЭХЗ» первым в России освоило промышленную переработку ОГФУ и решило в масштабах собственного предприятия проблему безопасного долговременного хранения ОГФУ, введя в эксплуатацию в 2009 году промышленную установку «W-ЭХЗ» по переработке ОГФУ.

С помощью установки «W-ЭХЗ» ОГФУ преобразуется в закись-окись урана (устойчивую, пригодную для длительного безопасного хранения химическую форму) и фтористый водород в виде товарной продукции общепромышленного назначения (безводный фтористый водород и фтористоводородная кислота).

С начала пуска переработано более 60 000 тонн обедненного гексафторида урана (ОГФУ). В связи с плановым ремонтом оборудования объемы производства 2016 года несколько ниже по сравнению с 2015 годом, но соответствуют заявленной проектной мощности установки «W-ЭХЗ».

#### Переработка и перевод в безопасную форму ОГФУ в 2014–2016 гг., тонн

2014	2015	2016	2016/2015, %	↑ ↓
10 600	10 097	10 027	99,3	↓

В связи с постепенным укреплением национальной валюты к концу 2016 года обострилась конкуренция. Активное позиционирование на рынке иностранных компаний-импортеров из Республики Казахстан и Китайской Народной Республики снизили рыночный потенциал Общества в части поставок фтористоводородной продукции. В то же время, АО «ПО ЭХЗ» расширило линейку поставляемой фтористоводородной продукции, и в 2016 году впервые вышло на рынок с товарной 70 %-ной фтористоводородной кислотой.

#### Производство изотопной продукции

Производство изотопной продукции АО «ПО «Электрохимический завод» обеспечивает полный технологический цикл: от получения рабочего вещества, проведения процессов разделения стабильных изотопов на газовых центрифугах до получения из газообразных полупродуктов товарных форм стабильных изотопов, необходимых потребителям.

Применяемый метод разделения изотопов позволяет получать продукты с предельной степенью обогащения и высокой химической чистотой, дает ценовое конкурентное преимущество, а имеющийся производственный потенциал позволяет нарабатывать требуемую изотопную продукцию в больших количествах.

Каскады газовых центрифуг и химический передел цеха по производству изотопов позволяют получать 106 изотопов 20 химических элементов. Объем выпускаемой за год изотопной продукции достигает сотен килограмм, а номенклатура выпускаемой товарной продукции расширяется.

Изотопная продукция АО «ПО «Электрохимический завод» востребована, кроме России, еще в 26 странах (см. «Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке»). Сфера ее применения чрезвычайно широка – атомная энергетика, электроника, медицина, метеорология, физика, химия, биотехнологии, агрохимия и другие области науки и техники.

#### Наиболее важные результаты 2016 года

Наработан и поставлен моноизотопный кремний-28, из которого выращен и передан заказчику кристалл для изготовления прототипа нового эталона массы (международный проект «Килограмм-3»).

Поставлена первая партия изотопа молибден-100 для международного проекта коллаборации AMoRE. по исследованию свойств нейтрино.

#### Ким Ёндук, директор Центра подземных исследований в области ядерной физики и физики частиц (Республика Корея):

*«...мы высоко оцениваем качество производимого ЭХЗ изотопа молибден-100 и хотим ближе познакомиться с возможностями предприятия по наработке других изотопов для использования в проектах нашего Центра. Электрохимический завод является, по сути, единственным предприятием в мире, обладающим компетенциями для осуществления полного технологического цикла по наработке высокочистого изотопа молибден-100: от изготовления рабочего вещества и проведения процессов разделения на газовых центрифугах — до получения товарной формы и ее аттестации в собственной аналитической лаборатории».*

Подтверждено соответствие качества и начаты регулярные поставки, в том числе на международный рынок, дисков из иридия-191, служащих основой для создания источников гамма-излучения в системах неразрушающего контроля.

Подписан контракт на поставку в 2017 году изотопа германий-76 для международного проекта GERDA (поиск  $0\nu\beta\beta$  безнейтринного двойного бета распада  $^{76}\text{Ge}$ ).

Впервые партия цинка, обедненного по изотопу цинк-64, поставлена для Нововоронежского филиала АО «Атомэнергопроект». Этот контракт открыл новую страницу в отечественной атомной энергетике: теперь добавление небольших количеств обедненного цинка в теплоноситель первого контура атомных реакторов будет улучшать радиационную обстановку и снижать дозовые нагрузки на персонал не только на зарубежных, но и на российских АЭС.

Все договоры и контракты на поставку продукции ОПД в 2016 году выполнены в полном объеме. В течение 2016 года жалоб, связанных с продукцией/услугами, не было.

Планы по производству и реализации общепромышленной продукции в 2016 году выполнены полностью, при этом показатели по изотопному направлению существенно превысили плановые значения.

#### G4-ЕСРЗ-1

Перспективы производства изотопной продукции в ближайшие годы связаны с двумя инвестиционными проектами:

- **развитие изотопного производства**, подразумевающее расширение номенклатуры и увеличение объемов выпуска стабильных изотопов германия, кремния, иридия, цинка, углерода и молибдена с одновременной модернизацией действующих мощностей;

- **создание промышленного производства изотопов редкоземельных элементов**, в частности – неодима, иттербия, эрбия, лютеция, гадолиния (включая этап разработки соответствующих технологий их получения). У редкоземельных изотопов хороший рыночный потенциал, они востребованы в глобальных научных экспериментах, ядерной медицине, ядерной энергетике.

Продолжалась подготовка на уровне НИОКР таких коммерчески перспективных проектов как производство дыхательных медицинских тестов на основе стабильного углерода-13 и производство источников тока на основе никеля-63.

Успешная реализация перспективных проектов будет способствовать сохранению и созданию рабочих мест и диверсификации производства, откроет возможности создания новых продуктов на основе изотопов; рост продаж востребованной рынком изотопной продукции увеличит налоговые отчисления Общества.

#### Финансовые результаты выпуска продукции общепромышленной деятельности (ОПД)

	2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
			план	факт		
Выручка от реализации продукции ОПД, млн руб., в т. ч.	839	1 044	1 258	1 510	144,6	↑
- изотопной продукции	449,6	662,8	922,4	1 061,9	160,2	↑
Зарубежная выручка ОПД, млн USD	9,74	10,40	13,87	14,2	136,6	↑
Портфель заказов на 10 лет по новым продуктам, млн руб.	–	889,20	836,43	1662,1	162,2	↑

\*- к прочим работам и услугам относятся: производство и поставка технических газов (азота, кислорода); услуги оказываемые подразделениями предприятия сторонним организациям в области общепромышленной деятельности)

Несмотря на увеличение политических рисков в связи с введением санкций со стороны некоторых иностранных государств можно констатировать укрепление позиций АО «ПО ЭХЗ» на международном рынке изотопной продукции (по некоторым оценкам в 2016 году доля АО «ПО ЭХЗ» приблизилась к 45 %). Это стало возможным за счет расширения номенклатуры выпускаемой продукции и постоянной оптимизации производственных процессов, в том числе для снижения себестоимости продукции.

Тем не менее, ближайшие годы будут очень напряженными в части удержания завоеванных сегментов на международном рынке изотопной продукции.

#### Новые партнеры

В 2016 году АО «ПО ЭХЗ» расширило круг стратегических партнеров-потребителей изотопной и фтористоводородной продукции. Новые контракты заключены с Институтом ядерной физике Общества Макса Планка (Германия) – на поставку германия-76; компанией QSA Global Inc. (США) – на поставку иридия-191; АО «Галополимер» (г. Пермь) на поставку фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода.

#### Производственная система Росатома

В целях повышения эффективности производственной деятельности в Обществе продолжается развитие производственной системы Росатома (ПСП), которая строится на принципах «бережливого производства». Основная цель ПСП — методичное сокращение всех видов потерь в производственных и бизнес-процессах и повышение эффективности деятельности организаций.

В 2016 г. Общество перешло на новую версию автоматической системы выдачи производственных заданий (АСПЗ), чем удалось сократить время на выдачу производственных заданий и получить дополнительную возможность анализа трудозатрат по их видам. В рамках дальнейшего внедрения системы «5С – офис» разработан локальный нормативный документ (ЛНД), включающий требования по организации рабочего пространства и определен порядок оценки рабочего места сотрудника.

Работники всех структурных подразделений вовлечены в процесс непрерывных улучшений, непосредственно выдвигая предложения по улучшению (ППУ) производственной деятельности, участвуя в разработке и реализации ПСП-проектов.

По сравнению с 2015 г. качество подаваемых ППУ и ПСП-проектов повысилось: ППУ и проекты 2016 года обладают большим экономическим эффектом, оказывая прямое влияние на достижение бизнес целей предприятия.

### Экономический эффект от реализации ПСР-проектов, млн руб.\*

2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
		план	факт		
–	146,1	190	284,6	194,8	↑

\* - размер экономического эффекта от реализации ПСР-проектов в 2014 г. не подсчитывался в силу организационных условий и отсутствия методики расчета

### Экономический эффект от реализации ППУ/рацпредложений, млн руб.\*

2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
		план	факт		
49	31,1	-	64	205,8	↑

\* - плановый показатель экономического эффекта от реализации ППУ и рацпредложений не устанавливается

### 4.2.5, 4.2.6

По итогам ПСР-конкурса в Топливной компании за 2016 год в номинации «Самый активный руководитель по внедрению ПСР» среди руководителей победил генеральный директор АО «ПО «Электрохимический завод» Сергей Филимонов.

#### Статус ПСР-предприятия

В 2016 году Общество поставило перед собой задачу достичь статуса ПСР-предприятия. Для выполнения этой задачи был выполнен комплекс проектов и мероприятий.

Развивающая партнерская проверка качества развертывания ПСР в АО «ПО ЭХЗ», прошедшая в январе 2017 года, подтвердила, что Общество достигло целевых показателей по всем направлениям повышения эффективности деятельности. Согласно решению Управляющего совета по проекту «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли» АО «ПО ЭХЗ» удостоено статуса «Лидер ПСР».

Проект/мероприятие	Основные цели	Результат
Дивизиональный ПСР-проект «Идеальная смена»	- снижение затрат на разделительное производство Топливной компании, - снижение трудоемкости работ в разделительном производстве ТК, - повышение производительности труда персонала разделительного производства	
ПСР-проект генерального директора «Оптимизация потока обогащенного уранового продукта»	- сокращение ВПП основного потока обогащения уранового продукта - сокращение НЗП по сырью - НЗП по готовой продукции - выстраивание тянущей системы от момента поступления сырья до отправки готовой продукции заказчику	ВПП основного потока – ↓ на 50,2%, НЗП по сырью – на ↓49,9%, НЗП по готовой продукции – ↓ на 27,2%.
97 ПСР-проектов	- сокращение ВВП, НЗП, - оптимизация затрат на содержание промплощадей, - оптимизация затрат на ремонт и обслуживание оборудования, - усовершенствование организационной структуры предприятия и прочее	80 % ПСР-проектов достигли поставленных целей
Внедрение информационных панелей с мониторингом достижения целевых показателей на всех уровнях управления, начиная от малых групп до топ-менеджеров	Оперативное отражение эффективности деятельности предприятия	Выполнено
Разработка и внедрение автоматизированной системы «Информационный центр предприятия»	Актуализация информации в оперативном режиме + детальный анализ причин отклонений с возможностью принятия решений на всех уровнях управления	Создана и введена в опытную эксплуатацию
Обучение персонала по программам ПСР Корпоративной академии Росатома с привлечением внешних и внутренних тренеров	Увеличение количество ППУ и рацпредложений, повышение их качества	Выполнено
Внедрение механизма мотивации персонала согласно единым отраслевым методическим рекомендациям		Выполнено

**Выплаты индивидуальных премий за эффект от рацпредложений и ППУ и оперативных премий малым группам за вклад в повышение эффективности, млн руб.**

<b>Всего, в т. ч.</b>	<b>7,2 млн руб.</b>
- оперативные премии малым группам	2,9 млн руб.
- индивидуальные премии за экономический эффект от рацпредложений и ППУ с экономическим эффектом	0,3 млн руб.
- разовые премии за принятые ППУ	4 млн руб.

**ПСР-проекты**

В 2016 году были успешно реализованы 97 ПСР-проекта, в которых участвовало 47 руководителей. Проекты направлены на достижение бизнес-целей предприятия, оптимизацию производственных процессов, а также скорость принятия управленческих решений.

ПСР-проекты, шт.	2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
			план	факт		
Открыто	11	70	94	97	138,5	↑
Реализовано	11	70	94	97	138,5	
Участвовало руководителей	11	42	47	47	111,9	↑

**Размер экономического эффекта от реализации наиболее значимых ПСР-проектов Общества, направленных на повышение эффективности производственной деятельности, млн руб.**

«Оптимизация потока обогащенного уранового продукта»	43,1
«Оптимизация процесса использования некондиционных продуктов»	51,5
«Повышение эффективности работы каскада газовых центрифуг» (подразумевает увеличение КИУМ на 0,1% и, соответственно, снижение себестоимости)	не менее 12
«Реализация невостребованных ТМЦ»	20,8

**Предложения по улучшению**

По сравнению с 2015 г. был перевыполнен целевой показатель по количеству принятых к реализации ППУ – 6,7 ППУ/чел., а также выполнен показатель внедрения ППУ – 90 % от принятых. В процесс непрерывных улучшений вовлечены 100 % работников подразделений Общества, то есть предложения по улучшениям подаются буквально все сотрудники.

**Предложения по улучшению (ПУ), шт.**

		2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
				план	факт		
Подано ПУ	Всего	8 256	10 930	22 956	14 217	130	↑
	На одного работающего	3,9	5,4	12	7,4	137	↑
Принято ПУ	Всего	7 230	10 029	11 478	12 826	128	↑
	На одного работающего	3,4	4,9	6	6,7	134	↑
Внедрено ПУ	Всего	5 271	8 053	10 330	11 756	146	↑
	% от принятых	72,9	80,3	≥90	91,66	115	↑
Охват участия, %		90	98	100	100	102	↑

Высокий плановый показатель количества поданных предложений – 12 ППУ/чел. – была установлена исходя из критериев годовой оценки ПСР-активности Общества. Во время развивающей партнерской проверки качества развертывания ПСР (январь 2017 г.) основной акцент был сделан на качество подаваемых ППУ, поэтому было принято решение об обязательном выполнении целевого показателя по количеству принятых предложений – 6 ППУ/чел., из которых 90 % должны быть внедрены.

50 работников Общества приняли участие в ежегодном отраслевом конкурсе предложений по улучшениям и проектам среди работников организаций Госкорпорации «Росатом». ПСР-проект начальника цеха обогащения урана Михаила Балыкова «Повышение эффективности работы каскада газовых центрифуг» признан победителем в номинации «Лучший ПСР-проект, направленный на снижение себестоимости».

В конкурсе среди малых групп производственных подразделений на звание «Лучшая малая группа по системе 5С» одержали победу:

1 место — МГ №12, лидер МГ А.С. Жуль (цех обогащения урана);

2 место — МГ № 7, лидер МГ Д.А. Дикарев (центральная заводская лаборатория);

3 место — МГ № 6, лидер МГ В.В. Федотов (цех регенерации) и МГ № 4, лидер МГ В.В. Галочкин (цех по производству изотопов).

Внедрение принципов бережливого производства поддерживается информационными кампаниями в корпоративной газете «Импульс-ЭХЗ», в частности, подробно освещаются конкурсы ПСР. В 2016 году продолжена практика еженедельной публикации «счетчика» итоговых данных системы непрерывных улучшений.

#### **Сергей ОБОЗОВ, директор по развитию ПСР Госкорпорации «Росатом»**

*– Работа идет планомерно по всему потоку с применением всего инструментария ПСР. Мы видим горящие глаза людей, глубоко вникающих в процесс. Даже не отмечая отдельные проекты, можно сказать, что у моих специалистов, которые плотно работают с ЭХЗ, есть удовлетворение от соприкосновения с командой. Они хотят ехать к вам, они встречают здесь понимание как на уровне гендиректора и руководителей производств, так и на уровне молодых ребят – исполнителей. В целом это говорит о том, что вы двигаетесь правильным путем...*

*Очень важно, что вы с ПСР пошли в разделительные цеха, на каскадах работаете. На других разделительных предприятиях я этого пока не вижу. По общим параметрам начинаете занимать лидирующую позицию. По скорости изменений вы лидеры... Но вам есть чему поучиться и у других предприятий. На этом смысл нашей общеотраслевой командной работы в рамках ПСР и строится – развивая проект, мы учимся друг у друга.*

#### **Физическая защита объектов, антитеррористическая деятельность**

Обеспечение физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов, радиационных источников, радиоактивных веществ и пунктов хранения, а также антитеррористическая деятельность – основная задача подразделений Службы безопасности предприятия.

Система физической защиты ядерных материалов, ядерной установки и пунктов хранения ядерных материалов, радиационных источников, радиоактивных веществ и пунктов их хранения, а также противодействия угрозе ядерного терроризма соответствует требованиям федеральных и ведомственных нормативных документов, принятым угрозам и модели нарушителей для АО «ПО ЭХЗ» и разработанным на их основе объектовым нормативным и организационно-распорядительным документам.

Общество в плановом порядке поддерживает работоспособность действующего оборудования системы физзащиты, ведет его плановую замену, реконструкцию, внедряет новые элементы.

Совершенствование системы физзащиты ведется в рамках «Комплексной программы Госкорпорации «Росатом» по организации совершенствования и контроля за обеспечением физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов на период до 2020 года», а также и соответствующими инвестиционным проектом «Совершенствование физической защиты предприятия в условиях реструктуризации», перспективными и годовыми планами мероприятий.

#### **5.12.1**

На предприятии внедрены и успешно функционируют следующие системы:

- СКУД «СЕКТОР-М» (обеспечивает автоматизацию процесса управления доступом персонала и транспортных средств на объект);
- СУДОС «АССад-32» (обеспечивает работу современных интегрированных комплексов физической защиты объектов различной сложности, в том числе объектов высшей категории ответственности).

Случаев хищения ядерных материалов и несанкционированных проникновений в охраняемые зоны не допущено.

#### **5.12.3**

В 2016 система физической защиты АО «ПО ЭХЗ» прошла проверку комиссии Межрегионального Территориального Управления по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Сибири и Дальнего Востока Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору. Инспектирующий орган признал, что система физической защиты АО «ПО ЭХЗ» обеспечивает защиту ядерных материалов (ЯМ), ядерных установок (ЯУ) и пунктов хранения ядерных материалов, радиоактивных веществ и радиоактивных источников (ПХ ЯМ, РВ и РИ), а мероприятия, призванные защитить охраняемый объект от существующих и прогнозируемых диверсионных и террористических угроз внутреннего и внешнего характера, соответствуют нормативным требованиям.

#### **G4-ЕСР1-2, 5.12.2**

#### **Актуальный комментарий**

**Сергей Шахматов, и.о. заместителя генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» по безопасности:**

– Подразделения блока безопасности в 2016 году отработали успешно. К наиболее значимому событию в его работе можно отнести своевременную замену выработавшего ресурс оборудования и внедрение новых элементов физической защиты. Усовершенствована автоматизированная система контроля доступа, в частности интегрированы в систему управления доступом и охранной сигнализацией приборы обнаружения предметов из металла. Это реализовано в рамках выполнения Постановления Правительства РФ по усилению антитеррористической защищенности ядерного объекта.

Продлен аттестат аккредитации ЭХЗ по требованиям безопасности информации в системе сертификации средств защиты информации. Это дает нам возможность самим приводить в соответствие объекты информатизации на предприятии и осуществлять их плановый периодический контроль.

Начат пилотный проект по внедрению комплекса контроля потоков движения корпоративной информации, который позволит выявлять факты нерегламентированной передачи и обработки информации в автоматизированных системах предприятия.

Отдел защиты активов, специалисты которого предотвратили и возместили 42 млн руб. ущерба, по результатам работы в 2016 году признан АО «ТВЭЛ» одним из аналогичных подразделений предприятий Топливной компании.

В 2016 года подразделения блока безопасности создали необходимый задел для дальнейших технических и организационных улучшений по всем направлениям деятельности.

#### G4-ЕСР1-2, G4-СПМ

*Петер Торолф Туоминен, вице-президент по надзору за ядерной безопасностью  
компании Fortum Corporation (Финляндия)*

*– Мы привыкли к тому, что мы видим очень строгие системы безопасности. Но мы первый раз увидели такую систему, которая все время анализирует ситуацию и более того – в онлайн-режиме доводит информацию до населения. Это действительно хорошо сделано. И за это вам большое спасибо, – сказал Петер Туоминен. Он же высказал общее итоговое впечатление: – Я считаю очень важным то, что мы могли открыто говорить на любые темы. Мы это очень ценим. Мы увидели очень квалифицированный инженерный коллектив. Предприятие технически в очень хорошем состоянии, несмотря на то, что сами здания достаточно старые. Все компоненты оборудования, все приборы хорошо обозначены. Мы увидели, что предприятие нацелено на развитие, на совершенствование, коллектив старается найти новые виды производств, новые виды продукции. Это очень позитивный фактор. И переработка ОГФУ – хороший пример тому, как это стремление реализуется.*

*Тот переломный момент, который сегодня переживает мировая ядерная энергетика и промышленность, поставит перед вами новые задачи. И мы уверены в том, что Электрохимический завод с ними успешно справится.*

#### **Планы развития производственного капитала в 2017 году**



##### **Производство обогащенного урана:**

- реализация Стратегии на 2017–2019 гг. по развитию и оптимизации потока создания обогащенного уранового продукта АО «ПО ЭХЗ»;
- участие в отраслевом проекте «Продукты НС ЯТЦ» (продукт-топлива ВВЭР-1000) для АЭС России и зарубежных заказчиков;
- удержание значения КИУМ не ниже 95,7 %
- ввод в промышленную эксплуатацию очистительной установки на базе ОГЦ-200 и вывод из эксплуатации энергоёмкой установки К-11;
- завершение внедрения ЭРУ и модулей испарения ГФУ из контейнеров 48У.

##### **Производство продукции ОПД:**

- удержание доли международного изотопного рынка, завоеванной в 2016 году;
- диверсификация портфеля зарубежных заказов;
- переработка ОГФУ в целевом объеме в условиях усилившейся конкуренции со стороны китайских и казахских поставщиков фтористоводородной продукции;
- сохранение среднесрочной динамики роста выручки от реализации продукции ОПД с учетом парирования возникающих валютных рисков;
- расширение номенклатуры реализуемой изотопной продукции (молибден-100 в рамках долгосрочного контракта с корпорацией AMORE; кремний-28 по проекту «Килограмм-3», диски из иридия-191 в рамках международного взаимодействия с компанией QSA Global Inc.);
- рост выручки по инвестиционным проектам развития изотопного производства.

##### **Основные задачи на средне- и долгосрочную перспективу:**

- создание технологии и производства изотопов редкоземельных элементов;
- создание производства атомных батарей на основе радиоизотопа никель-63;
- создание производства медицинских дыхательных тестов на основе стабильного изотопа углерод-13;
- создание промышленного производства радиоизотопа молибден-99 и генераторов молибден-99/технеций-99m по новой технологии;
- развитие новых направлений изотопного производства.

##### **Развитие ПСР:**

- внедрение системы «5С в офисе»;
- подтверждение статуса «Лидер ПСР» с внедрением лучших практик;
- дальнейшая реализация дивизионального проекта «Идеальная смена» и проекта генерального директора «Оптимизация потока обогащенного уранового продукта».

В 2017–2018 гг. Общество продолжит свое участие в реализации проекта «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли»

## Человеческий капитал

### **Человеческий капитал в 2016 году: состояние, развитие**

- 1 961** чел. — численность персонала АО «ПО ЭХЗ» (на 31 декабря 2016 года)
- 9** кандидатов наук трудятся в АО «ПО ЭХЗ»
- 111** сотрудников Общества включены в отраслевой и внутренний кадровые резервы
- 89,9** тыс. руб. — средняя месячная заработная плата работников (в 2,3 раза превышает среднемесячную зарплату в г. Зеленогорске)
- 6,8** млн руб./чел. — производительность труда
- 100** млн руб. — затраты на мероприятия по охране труда, или около 51 тыс. руб. на одного работника
- 3 081** млн руб. — расходы на персонал
- 225,5** млн руб. — расходы на социальные программы и мероприятия
- 52,1** тыс. руб. — выплаты социального характера на одного работника в год
- На **100** % работников Общества распространяется Коллективный договор
- 100** % работников Общества представлены в совместной комиссии по охране труда
- 100** % работников Общества обеспечены полисами добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней
- Несчастных случаев на производстве не произошло.

### **Ключевые ориентиры развития капитала**

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление наших действий	Ожидаемые результаты
Безопасные условия труда, благоприятные условия профессионального развития и достойные условия вознаграждения работников	Улучшение условий безопасности работников на рабочем месте, охрана их здоровья. Реализация программ профессионального развития работников. Совершенствование системы материального и морального стимулирования работников. Формирование положительной репутации предприятия как работодателя	Сохранение ключевых компетенций и качества персонала на уровне, достаточном для успешной реализации долгосрочных задач развития предприятия

### **Актуальный комментарий**

**Александр КАЧАНОВ, и.о. заместителя генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» по управлению персоналом (исполнял обязанности с 01.10.2013 до 13.03.2017):**

– Традиционно работа службы по управлению персоналом велась по нескольким важным направлениям. Среди них – развитие персонала, повышение производительности труда, проведение мероприятий по удержанию уровня вовлеченности, реализация социальной политики.

Обеспечен требуемый уровень компетенций персонала для достижения бизнес-целей при единовременном достижении конкурентоспособного уровня производительности труда. Обеспечена эффективность инструментов мотивации для поддержки бизнес-целей при оптимальном уровне инвестиций в персонал для решения бизнес-задач. Сформирована корпоративная культура, поддерживающая бизнес-цели и обеспечение социального согласия с проводимыми изменениями. Обеспечена минимизация доли затрат на персонал в выручке (как вклад функции в решение задачи по снижению себестоимости продукции). Реализуется программа краткосрочного и долгосрочного карьерного планирования и ротаций.

В 2016 году специалисты СУП участвовали в ряде отраслевых ПСР-проектов. Все целевые процессы по итогам ПРС-проектов внедрены в соответствии с утвержденными схемами и в установленный срок. Реализация ПСР-проекта «Оптимизация процесса предоставления услуг санаторно-курортного лечения (СКЛ) работникам предприятия» расширила возможности заводчан: уже в 2017 году они могут приобрести путевку СКЛ в любом санаторно-курортном учреждении РФ с последующей денежной компенсацией предприятием части ее стоимости. Это же относится и к детским путевкам в оздоровительные лагеря. По итогам заявочной кампании на прохождение СКЛ в 2017 году подано 165 заявлений, из них 14 – на самостоятельное приобретение путевок.

Успешно отработали в 2016 году специалисты СУП по такому важному направлению, как повышение мотивации и эффективности кадровых ресурсов.

В 2016 году завершена специальная оценка условий труда и на всех рабочих местах предприятия гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда установлены в соответствии с классами (подклассами) ВУТ и корпоративными подходами. При этом в соответствии с законодательством соблюден главный принцип – уровень доходов работников, которые до и после СОУТ работали на одном и том же рабочем месте, не уменьшился.



В 2016 году удалось реализовать новые подходы к индексации заработной платы. Впервые вместо индексации окладов всем работникам предприятия, за исключением генерального директора и его заместителей, установлена индексирующая выплата. Высвободившиеся от прямой индексации окладов средства направлены на увеличение целевых размеров годового премирования, приведение размеров ИСН в соответствие установленному по результатам оценочных мероприятий профессиональному статусу, на присвоение квалификационных категорий специалистам и разрядов рабочим. В два раза по сравнению с предыдущим годом увеличилась сумма расходов на выплату премий – и составила 14,5 млн рублей.

В повседневной работе с персоналом ориентируемся на запросы и потребности людей, активно используя принцип обратной связи и опираясь, например, на такой инструмент как социологические опросы. Так, в минувшем году специалисты СУП организовали среди заводчан четыре соцопроса по наиболее актуальным темам: оценка системы общественного питания (238 участников), оценка уровня взаимодействия между подразделениями (24 руководителя подразделений и 5 заместителей генерального директора), оценка соцпакета (243 участника) и оценка итогов коммуникационной кампании (208 человек). Большинство пожеланий работников были учтены при реализации социальной политики, организации общественного питания и в коммуникациях на предприятии.

Дополнительным стимулом развития персонала по праву считаются конкурсы профессионального мастерства – как локальные, на уровне предприятия, так и дивизиональные и отраслевые. В 2016 году впервые представители ЭХЗ участвовали в престижном отраслевом чемпионате профессионального мастерства AtomSkills – по стандартам международного чемпионата WorldSkills, что, конечно же, поднимает престиж рабочих профессий атомной отрасли, задает новые требования к уровню профессиональной подготовки и квалификации наших работников.

## Г4-СПМ

### Кадровая политика

#### Цели и задачи кадровой политики

Цель кадровой политики – своевременное обеспечение Общества вовлеченным персоналом в нужном количестве, с необходимой квалификацией и по эффективной стоимости.

Необходимый и достаточный количественный состав подразделений определяется исходя из функциональных задач и объема выполняемых работ. Основой прогнозирования потребности в персонале являются стратегия Общества, система целей в долгосрочной перспективе и результаты мониторинга состава персонала.

Поиск и подбор персонала на вакантные должности производится в соответствии с требованиями к уровню квалификации и профессиональной компетенции кандидатов, к их личностным, профессионально важным психологическим и социальным качествам.

Задача функционирования системы мотивации и стимулирования персонала состоит в обеспечении прямой и стабильной заинтересованности каждого сотрудника Общества в достижении планируемой результативности личной трудовой деятельности и коллективных результатов труда, а по возможности, и в улучшении результатов по сравнению с планируемыми.

Общество признает важнейшей задачей систематическое, целенаправленное и непрерывное развитие сотрудников, руководствуется разработанной концепцией оценки, обучения и развития персонала.

Главные задачи, решаемые в рамках системы развития персонала, направлены на обеспечение:

- конкурентных преимуществ потенциала человеческих ресурсов Общества в долгосрочной перспективе на основе реализации концепции непрерывного развития персонала;
- гибкости и адаптивности потенциала человеческих ресурсов к изменениям за счет применения соответствующих ситуации методов и инструментов управления.

Вовлеченность персонала рассматривается в качестве необходимого и важнейшего компонента становления Общества как «самообучающейся» организации, представляющей собой коллектив единомышленников, деятельность которых направлена на постоянное наращивание компетенций, и в которой саморазвитие в соответствии с изменением внешней среды становится внутренней необходимостью и нормой поведения каждого отдельного сотрудника, группы и всего Общества.

Ориентация на ценности Росатома, формирующие эффективные мотивационные механизмы, является принципиальной основой поведения каждого сотрудника Общества.

#### Вовлеченность персонала, %

2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
		план	факт		
90	93	-	92*	98,9*	↓

\* – изменение на уровне статистической погрешности измерений

#### 2.4.6.

### Совершенствование системы управления персоналом

Политика в области управления персоналом Общества исходит из положений бизнес-стратегии Общества, которая определяет долгосрочные, среднесрочные и краткосрочные цели, пути их достижения и ключевые показатели, отражающие степень достижения этих целей, и способствует реализации бизнес-стратегии.

Успешная работа Общества предполагает дальнейшее развитие его ключевых конкурентных преимуществ, среди которых:

- высокая эффективность бизнес-процесса;
- стабильность и ориентация на долгосрочное развитие;
- профессионализм сотрудников и традиции Общества;
- социальная ориентированность Общества.

#### **Характеристика персонала**

В связи со структурными изменениями в Обществе и решением задачи повышения эффективности предприятий атомной отрасли общая численность персонала незначительно снизилась и на 31 декабря 2016 г. составила 1 961 человек. Высвобождение персонала не носит дискриминационного характера по гендерному признаку, осуществляется в полном соответствии с Законодательством Российской Федерации.

G4-LA16

#### **Списочная численность с разбивкой по полу, чел.**

2014		2015		2016	
				план	факт
2122		2070		1941	1961
м	ж	м	ж	м	ж
1487	635	1446	624	1 381	580
70,1%	29,9 %	69,9 %	30,1 %	70,4 %	29,6 %

#### **Структура численности работников Общества в 2016 г. в разбивке по возрастным группам, чел.**

Пол	Возрастная группа		
	до 30	30-50	старше 50
Женский	9	440	131
Мужской	44	1 004	333

*Разбивка таких показателей как «Численность сотрудников» и «Производительности труда» по направлениям деятельности Общества неприменима, так как существенная часть функциональных подразделений Общества не может быть отнесена к какому-то одному направлению деятельности и выполняет обще заводские функции.*

#### **Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и региону**

	2014	2015	2016
На постоянной основе	2 122	2070	1 961
Временный договор о найме	0	2	0
Зеленогорск	2 115	2 063	1 954
Москва	7	7	7

G4-10, 1.4.1., 2.4.1. 2.4.9

#### **Производительность труда, млн руб./чел.**

2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
		план	факт		
5,6	5,8	6,5	6,8	117	↑

Иные данные, характеризующие текущее состояние и динамику изменений персонала (средний возраст работников по категориям, доля работников до 35 лет, информация о численности и возрастном распределении принятого и уволенного персонала и пр.) см. в Приложении 8.9.

G4-LA1, G4-LA3, 2.4.2., 2.4.3., 2.4.4., 2.4.5

#### **Кадровый резерв**

Для формирования кадрового резерва на предприятиях Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» реализуется соответствующая программа, подразумевающая отбор работников для целенаправленной подготовки и последующего назначения на ключевые позиции в организациях атомной отрасли.

В 2016 году 19 работников Общества числились в Управленческом кадровом резерве, 92 — в планах преемственности (внутреннем резерве) предприятия. Шесть участников управленческого кадрового резерва назначены на новую должность: два сотрудника заняли должности среднего и начального звена управления; четырем сотрудникам повышена квалификационная категория.

**Число работников Общества, включенных в Управленческий кадровый резерв, чел.**

	2014	2015	2016
<b>Всего</b>	13	20	19
из них назначены на новые должности	1	8	6
из них участники программы «Достояние Росатома»	1	0	0
из них участники программы «Капитал Росатома»	0	2	0
из них участники программы «Таланты Росатома»	0	6	6
<b>В планы преемственности включено</b>	46	118	92

**Создание рабочих мест**

Показатель	2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
			план	факт		
Количество созданных новых рабочих мест (за год)	0	25	2	4	16	↓

**5.4.4**

**Оплата труда**

Общество гарантирует достойное вознаграждение за труд.

Действующая в АО «ПО ЭХЗ» система оплаты труда основана на принципах Единой унифицированной системы оплаты труда (далее — ЕУСОТ), базируется на современных методиках в организации оплаты труда, соответствует требованиям Федерального закона № 137-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и трудового законодательства РФ, положениям Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке. ЕУСОТ обеспечивает соблюдение единых принципов и подходов отраслевой кадровой политики в организации оплаты труда, в том числе с помощью единой системы должностных уровней (грейдов), на основе которых выстроен механизм определения размера вознаграждения за труд.

Оплата труда не зависит от пола и возраста сотрудника, оклады мужчин и женщин в пределах одного грейда одинаковы.

**G4-EC5, G4-LA13 5.4.1**

Основной принцип ЕУСОТ — укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью. Получение вознаграждения — это оценка вклада работников Общества и, одновременно, разделение успеха при достижении хороших результатов.

Составная часть ЕУСОТ и один из инструментов управления эффективностью деятельности Общества — система ключевых показателей эффективности (КПЭ). КПЭ обеспечивают взаимосвязь между целями Госкорпорации, Топливной компании и Общества и мотивируют работников Общества на достижение этих целей. Годовая премия по КПЭ относится к выплатам переменного характера и зависит от результатов работы работника, структурного подразделения и Общества в целом.

КПЭ устанавливаются согласно «Единому отраслевому порядку процесса Управление эффективностью деятельности работников ГК Росатом и её организаций». Итоговые результаты выполнения годовых КПЭ утверждают: для генерального директора — президент АО «ТВЭЛ»; для заместителей генерального директора — генеральный директор по согласованию со старшим вице-президентом АО «ТВЭЛ», курирующем соответствующее направление деятельности.

Общество гарантирует достойное вознаграждение за труд. В 2016 году средняя зарплата выросла по сравнению с 2015 годом на 7,4 % и составила 89,9 тыс. рублей. Заработная плата начального уровня в Обществе в 2016 году в 1,6 раза превышала минимальную заработную плату в регионе деятельности, а среднемесячная зарплата в АО «ПО ЭХЗ» — в 1,8 раза превышала среднемесячную зарплату работников крупных предприятий ЗАТО г. Зеленогорск.

**Сравнение уровня оплаты труда в АО «ПО ЭХЗ» и регионе его деятельности**

Показатель	2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
			план	факт		
Установленная минимальная заработная плата (з/пл) в регионе деятельности, руб. [А]	8 886	10 592	–	11 052	104,3	↑
З/пл начального уровня в АО «ПО ЭХЗ», руб. [Б]	15 132	16 250	17 395	17 849	109,8	↑
Отношение [Б] к [А]	1,7	1,5	–	1,6	–	–
Среднемесячная начисленная з/пл работников крупных предприятий ЗАТО г. Зеленогорск, руб. * [В]	44 447	45 800	–	48 869	106,7	↑
Среднемесячная з/пл в АО «ПО ЭХЗ», руб. [Г]	80 397	83 683	92 252	89 933	107,4	↑
Отношение [Г] к [В]	1,8	1,8	–	1,8	–	–

\* - в предыдущих отчетах сравнивалась среднемесячная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и коммерческих организаций ЗАТО г. Зеленогорск

#### G4-EC5, 5.4.3.

Среднее значение совокупных выплат на одного работника в месяц (заработная плата и другие выплаты и льготы) в 2016 году составило 94,2 тыс. руб.

#### Заработная плата и другие выплаты и льготы, тыс. руб./чел. в месяц

2014	2015	2016
86,9	87,5	94,2

#### Отношение средней заработной платы 10 % наиболее оплачиваемых работников к средней заработной плате 10 % наименее оплачиваемых

2014	2015	2016
4,9	3,7	3,6

В соответствии с принципами ЕУСОТ — «укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью» и «соответствие уровня заработной платы результатам труда» — в 2016 году плановую оценку профессионального статуса прошли практически все работники Общества.

Оценка проведена двумя способами: с помощью процедуры оценки руководителей, специалистов и служащих по системе «РЕКОРД» (процедура оценки результативности, компетенций, профессионально-технических знаний и навыков) с применением для некоторых категорий персонала такой методики оценки как «360 градусов» (комплексный и развернутый анализ результативности работника для оценки соответствия его действий ценностям Росатома); с использованием корпоративной методики оценки рабочих.

Категория сотрудников	Численность сотрудников	Приняли участие в оценочных мероприятиях	
		м	ж
Рабочие	973	98,6 %	
		76 %	24 %
		97,4 %	
РСС (руководители, специалисты, служащие)	1 048	66 %	34 %

#### G4-LA11

#### Обучение, повышение квалификации и развитие компетенций

Обучение, повышение квалификации и развитие компетенций работников находится в фокусе кадровой политики Общества как неотъемлемый элемент корпоративной культуры, обеспечивающий эффективность выполнения профессиональных обязанностей деятельности персонала и, в конечном итоге, эффективность производственной деятельности Общества. Процесс обучения и развития персонала опирается на новейший мировой и отечественный опыт в этой сфере.

Отраслевые программы повышения квалификации инициируются ГК «Росатом» и реализуются через АНО «Корпоративная Академия Росатом», НОУ ДПО «ЦИПК Росатом». Отраслевые программы включают в себя подготовку участников Управленческого кадрового резерва (программы развития: «Достояние Росатома», «Капитал Росатома», «Таланты Росатома»), обучение в Школе менеджмента, по Программе развития участников глобализации и прочим отраслевым программам.

В 2016 году впервые представители предприятия участвовали в отраслевом чемпионате профессионального мастерства по стандартам WorldSkills AtomSkills в качестве Эксперта и Участника. Работники службы главного механика, главного энергетика, центральной заводской лаборатории, лаборатории радиационного контроля включены в экспертные сообщества по направлениям: дозиметрист, станочник, инженер-конструктор, слесарь-ремонтник, проектировщик, лабораторный химический анализ.

#### Социальные обязательства и гарантии

Взаимодействие с работниками основано на принципах социального партнерства, которые закреплены в коллективном договоре, заключенном 14 августа 2015 года между работниками Общества, представленными профсоюзной организацией ПО «ЭХЗ», и работодателем в лице генерального директора АО «ПО ЭХЗ». Содержание коллективного договора соответствует положениям Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 годы.

Предмет коллективного договора — установление социальных льгот, гарантий и преимуществ работников и взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, переобучения, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты в целях обеспечения стабильной и эффективной работы предприятия. Срок действия договора — 2 года (до 31.12.2017). Коллективный договор распространяется на 100 % работников Общества.

#### G4-11, 2.4.12.

Официальные соглашения с профсоюзами (действующие совместные ЛНА администрации Общества и профсоюзной организации предприятия, Коллективный договор АО «ПО «Электрохимический завод», Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 годы и т.п.) полностью (100 %) отражают вопросы здоровья и безопасности, сформулированные Руководством GRI G4.

#### G4-LA8

##### Общая сумма расходов на персонал, млн руб.

2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
		план	факт		
2 279	2 994	3 181	3 081	102,9	↑

Выплаты и льготы работникам Общества осуществляются в соответствии и на основании Трудового кодекса РФ, коллективного договора, а также локальных нормативных актов о социальной поддержке работников, разработанных в соответствии с принципами и подходами Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом».

В 2016 году в АО «ПО ЭХЗ» продолжало реализацию ряда корпоративных социальных программ. Общая сумма расходов на социальные программы и мероприятия в 2016 году составила 225,5 млн руб. Все социальные выплаты осуществлялись в соответствии с коллективным договором и иными локальными нормативными актами Общества.

##### Общая сумма расходов по социальным программам для работников, млн руб.\*

	2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
			план	факт		
<b>Социальные программы</b>	<b>251,3</b>	<b>229,2</b>	<b>227,1</b>	<b>218,0</b>	<b>95,1</b>	↓
Добровольное медицинское страхование	15,7	16,9	19,2	18,8	111,2	↑
Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	1,2	1,2	1,1	1,1	91,7	↓
Санаторно-курортное лечение работников и их детей, организация детского отдыха	37,4	28,6	29,3	28,5	99,7	↓
Оказание помощи в улучшении жилищных условий	7,6	8,6	9,2	9,2	107	↑
Оказание помощи работникам	3,8	5,7	6,9	7,0	122,8	↑
Поддержка неработающих пенсионеров	139,1	129,8	114,3	110,9	85,4	↓
Организация спортивных и культурных мероприятий	13,9	14,1	16,1	15,1	107	↑
Негосударственное пенсионное обеспечение	32,6	24,3	31,0	27,4	112,8	↑
<b>Прочие социальные мероприятия</b>	<b>8,4</b>	<b>7,7</b>	<b>7,9</b>	<b>7,5</b>	<b>97,4</b>	↓
<b>ВСЕГО</b>	<b>259,7</b>	<b>236,9</b>	<b>235,0</b>	<b>225,5</b>	<b>95,2</b>	↓

\* - согласно методике отнесения расходов к социальным выплатам, применяемой Госкорпорацией «Росатом»

#### G4-LA2

Общество продолжило развитие жилищной программы, предусматривающей компенсацию части расходов по оплате процентов по ипотечным кредитам. К концу отчетного периода участниками программы стали 99 человек, из них 51 — молодые специалисты и работники в возрасте до 35 лет.

В 2016 году почти 30 % работников Общества получили санаторно-курортное лечение, из них 77 % заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Большое внимание уделялось организации оздоровления и отдыха детей – предоставлено 155 путевок «Мать и дитя».

##### Выплаты социального характера в год на одного работника, руб./чел.\*

2014	2015	2016	2016/2015, %	↑ ↓
78 755	31 806	52 086	163,8	↑

\* - согласно формы № П-4 Государственной статистической отчетности

##### Затраты на дополнительное медицинское страхование, млн руб.

	2014	2015	2016	2016/2015, %	↑ ↓
Добровольное медицинское страхование	15,7	16,9	18,8	111,2	↑
Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	1,2	1,2	1,1	91,7	↓

Полисами добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней обеспечены все работники предприятия. Согласно программам договора ДМС предоставляются качественные медицинские услуги в различных лечебно-профилактических учреждениях не только города и края, но и на территории Российской Федерации.

В отчетном периоде Общество осуществляло социальную поддержку ветеранов предприятия, которых насчитывается более 4 800 человек. Расходы на программу социальной поддержки неработающих пенсионеров АО «ПО ЭХЗ» в 2016 году составили 47 % от всех расходов социального характера предприятия.

В 2016 году Общество продолжило финансировать программы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников с целью их материальной поддержки после выхода на заслуженный отдых.

Действующие на предприятии программы НПО (их две) и базовые принципы участия в них описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год ([http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go\\_ecp\\_13.pdf](http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf), стр. 104–105).

Реализацию программ НПО обеспечивает отраслевой негосударственный пенсионный фонд (НПФ) «Атомгарант».

Участвуют в программах НПО  
620 работников Общества  
(по состоянию на 31.12.2016 г.)

Затраты Общества на НПО в 2016 году  
программа № 1 — 1,12 млн руб.;  
программа № 2 — 26,28 млн руб.

К концу 2016 года НПФ «Атомгарант» принял решения о назначении негосударственной корпоративной пенсии в отношении 399 бывших работников Общества — участников программы НПО.

**Количество лиц, в отношении которых приняты решения негосударственным пенсионным фондом «Атомгарант» о назначении им негосударственной корпоративной пенсии, чел.**

2014	2015	2016
333	358	399

G4-EC3

#### **Охрана труда**

В области охраны труда Общество продолжает традиции высокой культуры производства, отличающей отечественную атомную отрасль и основанной, прежде всего, на безусловном приоритете сохранения здоровья и жизни персонала, обеспечивающего надежную работу сложнейшего технологического комплекса предприятия. Это подтверждают результаты **краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда: в 2016 году АО «ПО ЭХЗ» признано победителем в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края» в производственной группе.**

Для организации совместных действий работодателя, работников и их представителей по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в АО «ПО ЭХЗ» созданы совместная комиссия по охране труда и институт уполномоченных по охране труда, представляющий всех (100 %) работников Общества.

Представителям работников подразделений (уполномоченным по охране труда) предоставляется (по согласованному с руководителями подразделений графику) по 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением заработной платы для проведения проверок и обследований по охране труда. В Обществе предусмотрена система премирования лучших уполномоченных по охране труда, проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

G4-LA5

В течение 2016 года проведена специальная оценка условий труда на 1 019 рабочих местах. Отчёт о проведении специальной оценки условий труда размещен на официальном сайте АО «ПО ЭХЗ».

Затраты на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ в 2016 году составили 19,3 млн руб. Все работники своевременно обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а так же смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными нормами и результатами специальной оценки условий труда. Работники без предусмотренных средств защиты к работе не допускаются.

Работники предприятия регулярно проходят обучение и проверку знаний по охране труда. Руководители и специалисты проходят обучение и проверку знаний в обучающих организациях, а также на предприятии с применением автоматизированной системы контроля знаний «Экзаменатор».

В Обществе ведется постоянный трехступенчатый контроль состояния охраны (безопасности) труда, промышленной безопасности, соблюдения работниками всех требований правил и инструкций по охране труда.

Ежегодно высшее руководство АО «ПО ЭХЗ» проводит анализ политики в области в области промышленной безопасности (ПБ) в области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗиБТ) в целях обеспечения ее постоянной пригодности, адекватности и результативности. Политики в области ПБ и в области ОЗиБТ, принятые 15.09.2015 г., признаны актуальными.

**Показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний**

	2014	2015	2016
Коэффициент частоты несчастных случаев (Кч)	0	0	0
Коэффициент производственного травматизма (КПТ)	0	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)	0	0	0
Коэффициент потерянных дней (КПД)			
- в рабочих днях	0	0	0
- в календарных днях	0	0	0
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО)	554,18	618,95	382,01
Случаи смертельного травматизма на производстве	0	0	0
из них мужчины	0	0	0
женщины	0	0	0
LTIFR (коэффициент частоты травм)	0	0	0

**G4-LA6, 4.2.11**

В 2016 году среди работников Общества не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний.

АО «ПО ЭХЗ» не входит в число организаций, работающих в странах с высоким риском или заболеваемостью инфекционными болезнями и в сферах с высокой профессиональной заболеваемостью. Профессиональная деятельность работников Общества не сопряжена с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями.

**G4-LA7 2.4.7., 2.4.8., 2.4.11.**

**Затраты на мероприятия по охране труда, млн руб. \***

	2014	2015	2016
Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с коллективным договором и планом мероприятий по охране труда	79,0	52,7	47,3
Приобретение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ)	13,2	16,7	19,3
Бесплатное лечебно-профилактическое питание, молоко или другие равноценные пищевые продукты	41,7	32,1	33,1
Всего (включая прочие расходы)	133,9	126,7	100,0

\*- плановые показатели в отношении затрат на охрану труда не применяются

## Интеллектуальный капитал

### Интеллектуальный капитал в 2016 году: состояние, развитие

**831** млн руб. — стоимость нематериальных активов (по состоянию на 31.12.2016 г.)

Подано **4** заявки патента на изобретения и 5 заявок на государственную регистрацию программ для ЭВМ.

Общество является правообладателем исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности по **195** патентам на изобретения и полезные модели и свидетельства государственной регистрации программ для ЭВМ (по состоянию на 31.12.2016 г.)

**40,9** млн руб. — расходы на НИОКР (100 % собственных средств)

**≈72** % рабочих мест оснащены средствами вычислительной техники (СВТ)

**1 400** работников — пользователи корпоративной информационной сети

**13** новых ИТ-систем/ИТ-сервисов введены в эксплуатацию.

**Эффективность современного высокотехнологичного предприятия во многом зависит от интеллектуального капитала. Внедрение инновационных технических и организационных решений в бизнес-процессы, сотрудничество с научными и научно-конструкторскими центрами в интересах развития производства, применение информационных технологий позволяют идти в ногу со временем, быстро реагировать на динамично меняющуюся рыночную среду, максимально использовать весь потенциал высокопрофессиональных кадров.**

### Ключевые ориентиры развития капитала

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление наших действий	Ожидаемые результаты
Долгосрочное развитие научно-технического потенциала предприятия	Инновации в сфере технологий и объектов инфраструктуры. Развитие информационных систем. Повышение вовлеченности персонала	Повышение конкурентного преимущества и эффективности бизнеса через развитие нематериальных активов предприятия

### Инновационная деятельность

Цели инновационной деятельности АО «ПО ЭХЗ» — снижение себестоимости продукции и повышение эффективности производства и управления путем совершенствования технологических процессов и оборудования разделительного производства и объектов его инфраструктуры.

Основные направления инновационной деятельности предприятия: модернизация основного технологического и вспомогательного оборудования уранового производства; разработка и внедрение систем автоматического контроля и управления технологическими процессами; обеспечение ядерной, радиационной и экологической безопасности производства; совершенствование и разработка новых технологий получения стабильных изотопов; расширение возможных областей применения изотопной продукции; разработка технических требований к качеству продукции, методик измерения и контроля; разработка и внедрение энергосберегающих технологий и оборудования.

АО «ПО ЭХЗ» активно участвует в международных инновационных проектах по созданию, исследованию и применению перспективных высокотехнологичных материалов для фундаментальных и прикладных наук. Наиболее значимые из проектов - это международный проект с немецкими коллегами по созданию эталона массы «Килограмм-3», в котором АО «ПО ЭХЗ» обеспечивает получение высокочистого, моноизотопного кремния-28, и международный проект АМоRE по исследованию свойств нейтрино, для которого АО «ПО ЭХЗ» в 2016 году поставил первую партию высокочистого изотопа молибден-100.

АО «ПО ЭХЗ» сотрудничает с АО «НИКИЭТ» в решении задачи внедрения на российских атомных станциях технологии микродозирования в водный теплоноситель цинка, обедненного по изотопу цинк-64.

### Удельный вес инновационной продукции и услуг в общем объеме продаж, %

2014	2015	2016	
		план	факт
8,0	4,1*	5,0	5,0

\* Продукция относится к инновационной, если она новая или подверглась технологическим изменениям в течение последних трех лет, включая отчетный (согласно «Указаниям по заполнению формы федерального статистического наблюдения 4-инновация»).

	2014	2015	2016
Количество международных инновационных проектов с участием ЭХЗ	1	2	2
Количество российских инновационных проектов с участием ЭХЗ	1	1	1
Количество публикаций в рецензируемых мировых изданиях в области ИАЭ (в год на 100 исследователей и разработчиков)	0	0	0,2

4.16.1., 4.16.3., 4.18.1, 5.3.1.



При выполнении НИОКР Общество традиционно сотрудничало с предприятиями атомной отрасли — АО «Центротех-СПб» (г. Санкт-Петербург), АО «Радиевый институт им. В.Г. Хлопина» (г. Санкт-Петербург), АО «Высокотехнологический научно-исследовательский институт неорганических материалов имени академика А.А. Бочвара» (г. Москва). Для решения ряда задач также привлекаются предприятия, не входящие в контур Госкорпорации «Росатом» — ООО «Росхим» (г. Москва), АО «УралИнтех» (г. Екатеринбург).

Показатель	2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
			план	факт		
Затраты на НИОКР, млн руб.	56,9	82,2	41,0	40,9	49,8	↓
Доля затрат на НИОКР от выручки, %	0,5	0,7	0,3	0,3	42,9	↓
Доля финансирования заказов НИОКР в вузах от общего объема финансирования НИОКР (% и млн руб.)	0	0	0	0	—	—
Доля НИОКР, выполненных неотраслевыми организациями, %	22	51	64	64	125,5	↑

**4.16.2., 4.16.8**

В рамках среднесрочного планирования развития изотопного производства Общество намерено реализовать следующие проекты, находящиеся в настоящее время в стадии бизнес-идей (неформализованных бизнес-планов).

	Предполагаемый объем финансирования, млн руб.	Кол-во рабочих мест
Создание производства дыхательных медицинских диагностических тестов на основе стабильного изотопа углерода-13	420	40
Создание производства атомных батарей на основе радиоизотопа никеля-63	1 100	30

#### **Защита результатов интеллектуальной деятельности**

Система защиты результатов интеллектуальной деятельности в АО «ПО ЭХЗ» соответствует законодательным актам Российской Федерации, Единым отраслевым методическими указаниям и рекомендациям, регулируется локальными нормативными актами.

#### **Объекты интеллектуальной собственности**

Показатель	2014	2015	2016	2016/2015, %	↑ ↓
Изобретения российские, шт.	131	135	135	100	—
Полезные модели российские, шт.	2	2	2	100	—
Программы для ЭВМ	45	59	58	98,3	↓
<b>Полученные в текущем году, шт.</b>	<b>37</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	22,2	↓
<b>Всего на конец года, шт.</b>	<b>178</b>	<b>196</b>	<b>195*</b>	99,5	↓
<i>Заявки, поданные на охраняемые результаты интеллектуальной деятельности</i>					
- заявки на изобретения российские, шт.	5	2	5	250	↑
- заявки на полезные модели российские, шт.	0	1	0	—	—
- заявки на программы для ЭВМ и БД	22	13	4	30,8	↓

\* — уменьшение связано с процессом выбытия активов (окончанием срока действия патентов)

**2.3.3., 4.16.4**

#### **Затраты на НИОКР, млн руб.**

	2014	2015	2016	2016/2015, %	↑ ↓
<b>Затраты на НИОКР, всего</b>	<b>56,9</b>	<b>82,2</b>	<b>40,9</b>	49,8	↓
Собственные средства, в т. ч.	56,9	82,2	40,9	49,8	↓
- модернизация разделительного производства	0,9	1,7	0	—	—
- развитие изотопного производства	56,0	80,5	40,9	—	↓

## Стоимость нематериальных активов объектов и объектов интеллектуальной собственности\*, млн руб.

	2014	2015	2016	2016/2015, %	↑ ↓
Стоимость нематериальных активов	946	898	831	92,5	↓
Стоимость объектов интеллектуальной собственности	946	895	830	92,7	↓

\* — по остаточной стоимости по состоянию на 31.12.2016

### 2.3.1 2.3.2

#### Информационные технологии

Общество активно использует передовые информационные технологии для автоматизации обработки данных и принятия управленческих решений в различных сферах своей деятельности, демонстрируя высокий уровень автоматизации рабочих мест. В корпоративной информационной сети Общества работают 1 400 пользователей. Уровень оснащения средствами вычислительной техники остается стабильно высоким и составляет ≈72 % от числа всех работников Общества.

В 2016 году в Обществе, в соответствии со стратегией развития информационных технологий Госкорпорации «Росатом», программой трансформации ФЭБ и ИТ и локальными планами развития ИТ, в рамках соответствующих проектов продолжилось совершенствование корпоративной информационной системы. ИТ-специалисты Общества совместно с АО «Гринатом» занимались внедрением 17 новых ИТ-систем/ИТ-сервисов, 13 из них в отчетном периоде введены в эксплуатацию.

#### Число проектов по внедрению ИТ-систем/ИТ-сервисов, шт.

	2014	2015	2016
Внедрялось проектов, всего	18	11	17
Из них			
- локальных	14	10	11
- корпоративных	4	1	6
Завершено проектов	9	8	13
- локальных	6	8	7
- корпоративных	3	0	6

Наиболее значимые ИТ-проекты, внедренные в 2016 году:

- **централизованная информационная система управления инвестиционной деятельностью «Сириус»**, обеспечивающая повышение эффективности процессов управления инвестиционными проектами и портфелями Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;

- **информационно-аналитическая система «Информационный центр предприятия»**, автоматизирующая процессы подготовки, представления, анализа данных и их вывод на интерактивную панель большой диагонали для совместного обсуждения и принятия управленческих решений по направлениям блока информации «Оперативное управление производством». Технический уровень реализации данной системы, концептуально и технологически, соответствует современным мировым подходам к реализации информационно-аналитических систем аналогичного класса, что позволяет обеспечить:

- эффективность функционирования информационного центра (обновление данных на информационных стендах сократилось с 1 недели до 1 часа; используются интерактивные средства декомпозиции и фильтрации данных);

- сокращение затрат на визуализацию информации (процесс подготовки визуальных компонентов мониторинга автоматизирован; бумажные отчеты могут быть заменены их электронными аналогами);

- **автоматизированная система «Электронная библиотека документов»**, которая предназначена для создания и хранения нормативно-технических документов Общества, позволяет оптимизировать работу с архивом документов инвентарного учёта предприятия и оптимизировать процесс управления жизненным циклом нормативно-технических документов (разработка, согласование, распространение, размещение, ознакомление, использование, внесение изменений);

- **система мониторинга и контроля сервиса печати/сканирования**, которая позволила качественно изменить предоставление сервиса печати на предприятии. Новая система обеспечила непрерывность сервиса печати/сканирования, а также ведет автоматический сбор достоверной статистической информации об использовании пользователями сетевых устройств для печати/сканирования/копирования и об остатке тонера в устройствах для печати.

*Плюсы системы: пользователи обеспечиваются расходными материалами для печати точно-вовремя, оптимизируются складские запасы расходных материалов; заявочная компания в части приобретения расходных материалов для офисной техники проводится «нажатием одной кнопки»; офисная техника на рабочих местах используется оптимально, контролируется ее целевое использование; ежегодная экономия затрат на сервис печати/сканирования составляет более 1 млн руб. (что*

мониторится, в том числе и в рамках отраслевой программы сокращения административных расходов ПОРА).

#### 4.2.12

##### **Информационная безопасность**

Система защиты информации формируется в соответствии со стратегией развития информационной безопасности Госкорпорации «Росатом».

Общество аккредитовано ФСТЭК России в качестве органа по аттестации объектов информатизации и имеет следующие лицензии:

- на деятельность по осуществлению мероприятий и (или) оказание услуг в области защиты государственной тайны (в части технической защиты информации);
- на деятельность по проведению работ, связанных с созданием средств защиты информации;
- на деятельность по технической защите конфиденциальной информации, что разрешает предприятию осуществлять мероприятия и оказывать услуги по технической защите конфиденциальной информации.

В Обществе применяются современные методы и средства защиты информации, которые соответствуют требованиям по обеспечению информационной безопасности, предъявляемые ФСБ и ФСТЭК России. Персонал подразделения по защите информации регулярно проходит соответствующее обучение.

##### **Защита государственной, коммерческой и служебной тайн**

Обеспечение сохранности государственной тайны — одна из основных задач Общества, осуществляемых в соответствии с действующими лицензиями:

- на осуществление работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну;
- на осуществление мероприятий и оказание услуг по защите государственной тайны.

За отчетный период в Обществе не допущено утечки секретной информации, обеспечена защита сведений, составляющих государственную, коммерческую и служебную тайну и их сохранность. По результатам 10 проверок соблюдения в Обществе требований режима коммерческой и служебной тайны шесть работников привлечены к ответственности за нарушения режима конфиденциальности информации.

##### **Актуальный комментарий**

**Алексей БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ, заместитель генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» по техническому обеспечению и качеству — главный инженер:**

— В 2016 году службы блока технического обеспечения и качества справились с поставленными перед ними задачами. Этого удалось добиться, в первую очередь, благодаря четкой, слаженной работе в единой команде, высокому профессионализму и большой вовлеченности в общее дело.

Высок вклад специалистов блока технического обеспечения и качества в реализацию ключевых проектов предприятия: внедрение бестарной технологии переработки ОГФУ и создание очистительной установки на базе ОГЦ-200.

В рамках достижения стратегической цели Росатома — выпуск новых продуктов для российского и международного рынков — специалистами службы главного механика (СГМ) разработана конструкторская документация на создание новой установки по производству стабильных изотопов, что позволит увеличить номенклатуру и объем выпускаемой ЭХЗ изотопной продукции.

Кроме того, СГМ освоена новая технология ремонта оборудования цеха регенерации с применением антикоррозионного, химически стойкого покрытия, что позволило сократить затраты на ремонт оборудования.

Специалисты службы главного энергетика совместно с персоналом энергоцеха провели оптимизацию режимов работы насосного и холодильного оборудования. В результате из работы исключены два насосных агрегата холодильных станций. Экономия энергоресурсов в новом режиме работы составила около 3 млн рублей в год.

В октябре 2016 года на базе АЭХК и ЭХЗ прошли учебные курсы для инспекторов МАГАТЭ. Главной задачей инспекторов было получить знания и навыки, которые помогут им обнаружить несанкционированное использование оборудования, предназначенного для выпуска стабильных изотопов. Темой обучения на ЭХЗ было знакомство с производством стабильных изотопов. Руководители и специалисты отдела качества, лицензирования и инноваций, центральной заводской лаборатории, цеха по производству изотопов, производственно-технологической службы провели большую работу по подготовке материалов и организации курсов. Качество обучения высоко оценили руководство Госкорпорации «Росатом» и официальные представители МАГАТЭ. Мы в свою очередь ценим расширение партнерских связей на столь высоком международном уровне: подобные контакты не только укрепляют имидж ЭХЗ как лидера в области использования газовых центрифуг для обогащения неурановых изотопов и позиции Росатома на мировом рынке изотопной продукции, но и позволяют нам самим лучше оценивать собственный потенциал.

G4-СПМ

**Массимо АПАРО, директор Бюро МАГАТЭ по верификации в Иране (Италия)  
во время визита в АО «ПО ЭХЗ» в рамках учебных курсов для инспекторов МАГАТЭ  
(октябрь, 2016):**

*– Это одно из самых лучших обучающих мероприятий, которые у нас были. Для нас это было очень важное обучение. Обогащение урана и обогащение стабильных изотопов – это технологии взаимосвязанные... Только полностью понимая технологию, мы можем подтвердить то, что иранская ядерная программа отвечает требованиям МАГАТЭ, а Иран выполняет свои обязательства.*

*Мы были очень впечатлены уровнем знаний людей... Мы не сомневаемся в том, что в России высокий уровень знаний в этой области. Но впечатлило то, что люди старались донести до нас знания, которые нам требуются. А это очень сложно, так как мы говорим об очень чувствительных технологиях, очень много информации засекречено и не подлежит распространению. Представители Росатома очень нам помогли и дали такой доступ к технологии, какого мы не ожидали.*

*Сейчас я могу сказать, что мы намного лучше подготовлены к выполнению наших задач, особенно в области производства стабильных изотопов, где мы не знали ничего. Хочу поблагодарить Российскую Федерацию, Росатом за организованное обучение, которое оказало огромное влияние на нашу способность выполнять нашу работу.*

## Природный капитал

### Природный капитал в 2016 году: состояние, развитие

Система экологического менеджмента сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004

Система энергетического менеджмента (СЭНМ) сертифицирована на соответствия требованиям международного стандарта ISO 50001:2011

0,12–0,14 мкЗв/час — мощность дозы гамма-излучения, характеризующая радиационную обстановку в районе расположения предприятия за весь период деятельности (соответствует естественному значению гамма-фона, свойственному восточно-сибирской части России).

**205,9** млн руб. — расходы Общества на охрану окружающей среды в 2016 году

**58,0** млн руб. — затраты на выполнение природоохранных мероприятий

**22,9** млн руб. — расходы на выполнение мероприятий по снижению радиационного воздействия

53 % — доля валового выброса ВХВ в атмосферу от установленного разрешенного выброса (↑ 2 %)

0,7 % — доля выброса радиоактивных веществ в атмосферу от разрешенного выброса (↑ 40 %)

0,07 % - доля выброса радиоактивных веществ в атмосферу от предельно допустимого выброса (↑ 40 %)

На **28,5** млн кВт·ч снизилось потребление электрической энергии (↓4,5 %)

На **10 529** тыс. м<sup>3</sup> сократилось потребление промышленной воды (↓12 %)

**1,03** млн руб. — платежи за негативное воздействие на окружающую среду в 2016 году (↓ 47,7 %)

**10 027** тонн ОГФУ (обедненного гексафторида урана) переведено в безопасную для хранения и транспортировки форму на установке «W-ЭХЗ»

Введена в промышленную эксплуатацию автоматическая система контроля радиационной обстановки (АСКРО), входящая в состав объектовой автоматизированной измерительной системы производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ)

В 2016 году не было случаев:

- превышения безопасных (допустимых) значений контролируемых параметров ядерной безопасности;
- нарушений по уровням Международной шкалы ядерных событий (INES);
- лишения (приостановления действия) лицензий в области использования атомной энергии;
- радиационных аварий;
- нарушений при обращении с ядерными и радиационно опасными материалами;
- вывода из эксплуатации объектов использования атомной энергии;
- происшествий при транспортировании радиоактивных материалов;
- превышения основных дозовых пределов и установленных контрольных уровней облучения персонала;
- случаев превышения порога срабатывания датчиков автоматизированной системы контроля радиационной обстановки (АСКРО);
- нарушений при обращении с РАО.

Радиационная обстановка на предприятии в течение многих лет остается стабильной. За весь период деятельности предприятия не было аварийных ситуаций, которые могли бы привести к выходу радиоактивных веществ в окружающую среду и загрязнению радионуклидами территории предприятия и прилегающих территорий.

**5.26.1, 5.26.2, 5.26.4**

### Принцип предосторожности

Общество, руководствуясь принципом предосторожности, стремится избежать потенциального вреда окружающей среде, даже если нет строгих научных данных о том, что та или иная деятельность такой вред причиняет.

G4-14

### Актуальный комментарий

**Сергей МЕРКУЛОВ, заместитель главного инженера АО «ПО «Электрохимический завод» по ядерной, радиационной, экологической безопасности и охране труда:**

— В 2017 году Электрохимический завод отмечает 55-летний юбилей. И все эти годы ЭХЗ прочно удерживает позицию одного из самых экологически благополучных предприятий региона. Предприятие строго следует российскому природоохранному законодательству, тщательно контролирует вредные производственные факторы и главной целью в области экологической безопасности считает планомерное снижение используемых природных ресурсов и минимизацию воздействия производственной деятельности на природу и человека.

И наши успехи подтверждает победа в 2016 году в XII Всероссийском конкурсе «Лидер природоохранной деятельности в России».

В 2016 году в обществе выполнены все запланированные природоохранные мероприятия, установленные экологическими целями Общества и программой по их достижению.

Предприятие получило разрешение Госкорпорации «Росатом» на загрузку ядерных делящихся материалов в оборудование ОГЦ-200, также получены экспертные заключения по ядерной безопасности схемы подачи части «отвальных потоков» разделительного производства в установку «W-ЭХЗ» и модернизации сбросной установки в ЦОУ.

В рамках программы по развитию и совершенствованию ОАСКРО Госкорпорации «Росатом» введена в промышленную эксплуатацию АСКРО АИСПЭМ ЭХЗ, которая обеспечивает непрерывный радиационный контроль состояния рабочих зон и всей территории промплощадки ЭХЗ, а также территории Зеленогорска. В будущем именно эта АСКРО заменит самостоятельную систему, существующую на предприятии с 2002 года.

В апреле 2016 года в Зеленогорске прошли публичные слушания по материалам проектной документации объекта государственной экологической экспертизы «Пункт хранения ТРО». По итогам слушаний представленные материалы получили единогласное одобрение. Реализация проекта позволит повысить уровень экологической безопасности при обращении с РАО.

Приоритетной задачей по-прежнему остается выполнение одной из ключевых стратегических целей Топливной компании «ТВЭЛ» и ЭХЗ – достижение социальной и экологической приемлемости. Решить эту задачу нам по силам – благодаря совместной работе, направленной на обеспечение безопасности производства, поддержке руководства, профессионализму работников и высокой степени персональной ответственности.

## G4-СПМ

### **Ключевые ориентиры развития капитала**

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление наших действий	Ожидаемые результаты
Минимизация негативного воздействия деятельности предприятия на окружающую среду	Обеспечение соответствия производственных процессов требованиям охраны окружающей среды и промышленной безопасности. Реализация природоохранных мероприятий, направленных на оптимизацию использования природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду	Высокий уровень экологической безопасности производственной деятельности и рациональное использование природных ресурсов

*Факторов, не позволяющих минимизировать влияние Общества на окружающую среду, не выявлено.*

### **Политика в области экологии**

реализуется в соответствии с целями и основными принципами Экологической политики Госкорпорации «Росатом»	пересмотрена в 2015 году в соответствии с Политикой в области экологии АО «ТВЭЛ»; введена в действие приказом генерального директора от 13.08.2015 № 13/1390-П	опубликована на официальном сайте АО «ПО ЭХЗ» <a href="http://www.ecp.ru">www.ecp.ru</a> , доступна всем заинтересованным сторонам, доводится до сведения всего персонала предприятия, а также работников подрядных организаций	служит основой для постановки целей и задач в области обеспечения экологической безопасности и реализуется системой экологического менеджмента
---	--	---	--

Для реализации намерений и принципов Политики в области экологии АО «ПО ЭХЗ» ежегодно устанавливает краткосрочные экологические цели и утверждает программные мероприятия для их достижения. При постановке целей принимаются во внимание законодательные, нормативные и другие требования, значительные экологические аспекты, а также собственные финансовые, производственные возможности и требования заинтересованных сторон.

**Управление экологическим воздействием на окружающую среду на территории присутствия**  
О системе экологического менеджмента (СЭМ) см. «Политики и обязательства руководства» (стр. 31)

### **Основные производственно-технические мероприятия, выполненные в 2016 году**

АО «ПО «Электрохимический завод» продолжает развивать информационно-аналитические системы контроля состояния окружающей среды, в частности — объектовую автоматизированную измерительную систему производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ), создаваемую с декабря 2009 года и обеспечивающую непрерывный радиационный и химический мониторинг рабочих зон и всей территории промплощадки предприятия, а также территории ЗАТО г. Зеленогорск. В ее составе 61 пост контроля, в том

числе дублируются 13 постов контроля автоматизированной системы контроля радиационной обстановки (АСКРО), действующей на предприятии с 2002 года. В 2016 году посты контроля модернизированы и проведены работы по организации дублирующих каналов связи АИСПЭМ, что повышает эффективность контроля радиационной и химической обстановки в районе расположения предприятия.

#### G4-ЕСР1-1

Также в рамках развития информационно-аналитических систем контроля состояния окружающей среды и управления экологической безопасностью проведены работы по модернизации парка приборов отдела производственно-экологического контроля (ОПЭК).

Общество, последовательно внедряя энергосберегающее оборудование, продолжило модернизацию общеобменной и газоочистной вентиляции химического цеха.

В декабре 2016 года завершён строймонтаж технологического оборудования системы оборотного холодоснабжения в рамках модернизации системы холодоснабжения разделительного производства и кондиционирования цеха обогащения урана. Ожидается, что реализация проекта позволит начиная с 2017 года существенно сократить потребление промышленной воды и электроэнергии.

#### **Особенность применения технологии обесфторивания ОГФУ**

В отчетном году на установке «W-ЭХЗ» было переведено 10 027 тонн обеденного гексафторида урана в закись-окись урана — более безопасную форму хранения с точки зрения его потенциального воздействия на окружающую среду. В результате обесфторивания отвального гексафторида урана (ОГФУ) образуется побочная товарная фтористоводородная продукция, реализуемая российским потребителем.

Воздействие Общества на окружающую среду в 2016 году в целом поддерживалось на стабильно низком уровне, а по ряду показателей удалось добиться снижения (см. Приложение 8.10).

Показатель	2016 факт	Доля от предельно допустимого выброса
Валовый выброс вредных химических веществ	26,42 тонны	53 %
Выброс радиоактивных веществ	32,95×10 <sup>6</sup> Бк	0,07 %

#### G4-EN27, 5.23.1

Отдел производственного экологического контроля, аккредитованный на техническую компетентность в национальной системе аккредитации (аттестат аккредитации № RA.RU.512213), ведет постоянный мониторинг состояния недр, радиационный контроль объектов окружающей среды, контроль выбросов радиоактивных и вредных химических веществ в атмосферный воздух, контроль состава сточных вод, контроль радиоактивных отходов.

Детальная информация, раскрывающая степень воздействия деятельности Общества на окружающую среду и принципы экологической политики АО «ПО ЭХЗ»; сведения о документах, разрешающих выбросы, сбросы, образование отходов производства и потребления и устанавливающих соответствующие нормативы; характеристики действующей в Обществе системы экологического менеджмента, менеджмента качества и менеджмента охраны здоровья и безопасности труда; организацию производственного экологического контроля и мониторинга окружающей среды и их роль в обеспечении экологической безопасности населения и окружающей среды, а также экологическую и информационно-просветительскую деятельность Общества и его взаимодействие с общественными экологическими организациями, научными и социальными институтами и населением, отражены в самостоятельных ежегодных публичных отчетах по экологической безопасности. Отчеты по экологической безопасности публикуются на официальном сайте Общества (см. отчет за 2016 год).

#### **Показатели воздействия на окружающую среду, в т. ч. радиационного**

Основные виды воздействия на окружающую среду	Основные показатели воздействия в 2016 году
Выбросы вредных химических веществ и радионуклидов в атмосферный воздух	За 2016 год валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух составил 26,4 тонн, что составляет 53 % от установленного предельно допустимого выброса. Выброс радиоактивных веществ составил 32,9×10 <sup>6</sup> Бк или 0,07 % от предельно допустимого выброса. Величина валового выброса загрязняющих и радиоактивных веществ сопоставима с уровнем прошлых лет значений.
Хранение РАО в приповерхностных хранилищах	Негативного влияния производства на состояние объектов окружающей среды и здоровье населения нет. Радиационная обстановка в районе расположения АО «ПО ЭХЗ» за весь период эксплуатации соответствовала и соответствует безопасным значениям гамма-фона, свойственным восточно-сибирской части России (0,12–0,14 мкЗв/час). (см. Оценка радиационного воздействия)
Образование и размещение отходов производства и потребления	В 2016 году на предприятии образовалось 4 252,1 тонны отходов производства и потребления.

	Количество отходов производства и потребления, переданных для обезвреживания и захоронения в отчетном году, находятся на уровне прошлогодних значений и не превышают установленных предприятию нормативов образования и лимитов на размещение. (см. Отходы производства и потребления и их утилизация)
Забор водных ресурсов из поверхностного водного объекта	Общество целенаправленно и последовательно сокращает объемы использования такого природного ресурса как вода. В 2016 году АО «ПО ЭХЗ» использовало <b>75 280</b> тыс. м <sup>3</sup> воды реки Кан, что составляет всего 66,9 % от установленного для АО «ПО ЭХЗ» допустимого объема забора воды, равного 112 500 тыс. м <sup>3</sup> в год, и на 12,3 % меньше, чем использовало в 2015 году (см. Приложение 8.10).
<p>Качество сточных вод (72 088 тыс. м<sup>3</sup>) соответствует качеству забираемой природной воды. Сбросов загрязняющих и радиоактивных веществ в поверхностный водоем предприятие не имеет.</p>	



Сведения о воздействии на окружающую среду, в том числе об объемах потребления воды, энергии, экономии энергоресурсов, образовании отходов и пр.) см. в Приложении 8.10.

**G4-EN1, G4-EN2, G4-EN3, G4-EN5, G4-EN6, G4-EN8 G4-EN9 G4-EN10, G4-EN15, G4-EN18, G4-EN19, G4-EN20 G4-EN21, G4-EN22, G4-EN23, G4-EN26**

Воздействие выбросов и отходов Общества на окружающую среду ограничивается территорией промышленной площадки, граница которой совпадает с границей санитарно-защитной зоны (СЗЗ) АО «ПО ЭХЗ», и значительно ниже допустимых нормативов.

Общество контролирует содержание радионуклидов и вредных химических веществ в объектах окружающей среды — как в границах санитарно-защитной зоны, так и за ее пределами. Контрольные точки располагаются по преобладающему направлению розы ветров, фоновые — с подветренной стороны.

Замеры содержания фтористого водорода (HF), как наиболее опасного из выбрасываемых веществ, проводятся один раз в год в пяти контрольных точках на территории санитарно-защитной зоны и в одной контрольной точке вблизи расположения населенного пункта. Концентрации остальных загрязняющих веществ, выбрасываемых предприятием в атмосферный воздух, на границе СЗЗ составляют менее 0,1 ПДК, поэтому их контроль за пределами СЗЗ не предусмотрен.

Отдел производственного экологического контроля контролирует:

- содержание ВХВ и радионуклидов в выбросах в атмосферный воздух;
- содержание ВХВ в атмосферном воздухе на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ);
- объемную активность радионуклидов в приземном слое атмосферы на промплощадке и в населенных пунктах;
- загрязнение снега, растительности и почв радионуклидами на территории промплощадки и населенных пунктах;
- содержание ВХВ и радионуклидов в сточных водах предприятия, грунтовых водах и поверхностных водных объектах;
- содержание радионуклидов в донных отложениях;
- удельную и объемную активности, изотопный состав радиоактивных отходов.

### **Связь между уровнем экологического воздействия и экономической эффективностью деятельности**

**Изменение величины негативного воздействия на окружающую среду в сопоставлении с изменением величины выручки**



Показатель	2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
			план	факт		
Величина выручки от реализации продукции, работ и услуг, млн руб.	12 134,3	11 910,6	12 775	13 320	112	↑
Выбросы в атмосферу вредных химических веществ, тонн	27,0	25,8	30,6	26,4	102	↑
Выбросы радионуклидов в атмосферный воздух, 10 <sup>6</sup> Бк	108,0	22,6	80,0	32,9*	146	↑
Сброс в реку Кан «нормативно-чистых» вод от охлаждения оборудования (содержание изотопов урана <sup>234</sup> U, <sup>235</sup> U, <sup>238</sup> U и вредных химических веществ в сбросной воде находится на уровне фона), млн м <sup>3</sup>	96,6	82,61	82,6	72,1	87	↓
Образование отходов производства и потребления, тонн	8 547,5	2 358,8	2 358,8	4 252,1**	180	↑

\* – незначительное (в абсолютных цифрах) увеличение выбросов радионуклидов по сравнению с 2015 годом произошло в связи с пуском после планового ремонта участка подготовки и термической ликвидации оборудования разделительного производства.

\*\* – рост количества образованных отходов производства и потребления увеличился на 80 % связан с полной загрузкой участка подготовки и термической ликвидации оборудования разделительного производства, в результате чего, в отчетном году образовано и передано на утилизацию специализированным организациям, имеющим лицензию на осуществление деятельности по заготовке, переработке и реализации лома черных и цветных металлов, на 1567,5 тонн больше лома черных металлов и на 460,7 тонн больше лома алюминия. Количество отходов производства и потребления, переданных для обезвреживания и захоронения в 2016 году, осталось на уровне прошлогодних значений.

### 5.28.3

#### Расходы, связанные с защитой окружающей среды

В 2016 году суммарные расходы Общества, направленные на уменьшение экологического воздействия, включая затраты на охрану окружающей среды (126,9 млн руб.), инвестиции в основной капитал (21 млн руб.) и затраты на выполнение природоохранных мероприятий (58 млн руб.), составили 205,9 млн руб.

G4-EN31, 5.28.1, 5.28.2

#### Расходы связанные с защитой окружающей среды, млн руб.

	2014	2015	2016	2016/2015, %	↑ ↓
Затраты на охрану и рациональное использование водных ресурсов	24,1	18,8	20,2	107,4	↑
Затраты на охрану атмосферного воздуха	24,3	28,0	21,3	76,1	↓
Затраты на охрану окружающей среды от отходов производства и потребления	21,7	30,6	41,9	136,9	↑
Затраты на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	37,0	30,1	42,7	141,9	↑
Затраты на информационно-просветительскую деятельность в области охраны окружающей среды	0,8	0,7	0,8	114,3	↑
<b>Затраты на охрану окружающей среды, всего*</b>	107,9	108,2	126,9	117,3	↑
<b>Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов</b>	36,4	33,6	21,0	62,5	↓
<b>Затраты на предотвращение негативного воздействия на окружающую среду (выполнение природоохранных мероприятий)</b>	316,2	69,0	58,0	84,1	↓

\* – затраты на охрану окружающей среды не планируются и рассчитываются как постоянные текущие затраты на указанные цели в предыдущем периоде, умноженные на инфляционный коэффициент

#### Экологические платежи

Платежи предприятия за негативное воздействие на окружающую среду в 2016 году составили 1,027 млн руб., из них основная часть (99,8 %) — за размещение отходов.

#### Платежи предприятия за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.

Показатель	2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
			план	факт		

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, в том числе:	2,306	1,102	1,102	1,027	93,2	↓
за допустимые выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками	0,002	0,002	0,002	0,002	100	–
за сверхнормативные выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными источниками	0	0	0	0	–	–
за допустимые сбросы загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты	0	0	0	0	–	–
за сверхнормативные сбросы загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты	0	0	0	0	–	–
за размещение отходов в пределах установленных лимитов	2,304	1,100	1,100	1,025	93,2	↓

Платежи предприятия за негативное воздействие на окружающую среду в 2016 году снизились на 0,075 млн руб. по сравнению с 2015 годом, не смотря на то, что возрос объем образовавшихся отходов производства (см. Приложение 8.10). Уменьшение платежей связано с тем, что согласно постановлению Правительства № 913 от 13.09.2016 «О ставках платы за негативное воздействие на окружающую среду и дополнительных коэффициентах» плата за отходы взимается только при их размещении (захоронении). Количество размещенных отходов в 2016 году сопоставимо с прошлогодними значениями.

#### 5.24.4

В отчетном периоде сверхнормативных выбросов и сбросов загрязняющих веществ не допущено. Проверки Общества надзорными органами в сфере природопользования не проводились. Штрафы и нефинансовые санкции, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, в отношении Общества не предъявлялись. Споры о соответствии Общества экологическим требованиям не возникали.

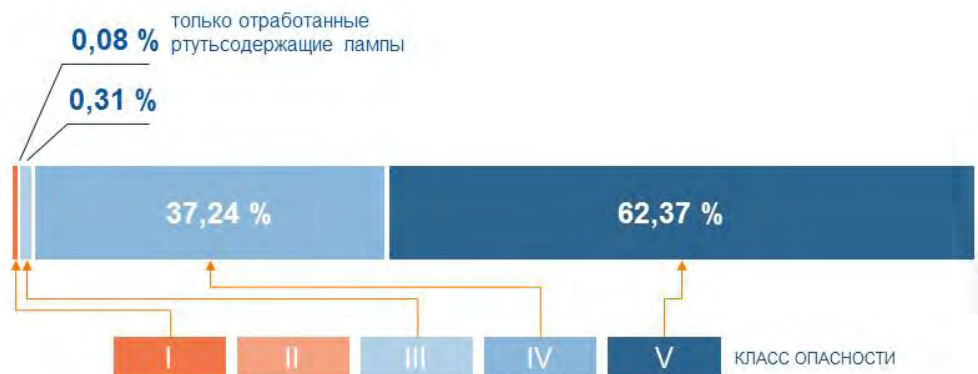
G4-EN29, G4-ESP4-4, 5.24.1, 5.24.2., 5.24.3

#### Отходы производства и потребления и их утилизация

Деятельность Общества по обращению с отходами производства и потребления связана только с процессами образования и временного накопления отходов. Собственных объектов захоронения и обезвреживания отходов производства и потребления у АО «ПО ЭХЗ» нет.

Количество образованных Обществом отходов производства и потребления увеличилось на 80 % и достигло 4 252,1 тонн.

#### Распределение образованных отходов по классам опасности



Увеличение объема образования отходов производства и потребления в 2016 году связано с полной загрузкой участка подготовки и термической ликвидации оборудования разделительного производства, в результате чего, в отчетном году образовано и передано на утилизацию специализированным организациям, имеющим лицензию на осуществление деятельности по заготовке, переработке и реализации лома черных и цветных металлов, на 1567,5 тонн больше лома черных металлов и на 460,7 тонн больше лома алюминия. Количество отходов производства и потребления, переданных для обезвреживания и захоронения в 2016 году, находится на уровне прошлогодних значений и не превышает установленных предприятию нормативов образования и лимитов на размещение.

Все образующиеся отходы производства и потребления подлежат паспортизации. Их сбор, транспортирование, использование, обезвреживание и размещение АО «ПО ЭХЗ» осуществляется силами специализированных организаций по договорам об оказании услуг.

Деятельность по обращению с радиоактивными отходами в 2016 году осуществлялась в соответствии с условиями действия лицензии № ГН-03-115-3304 от 23.12.2016 г.

В 2016 году на территории АО «ПО ЭХЗ» не нарушались и не рекультивировались земли в результате строительства, не было как случаев снятия и использования плодородного слоя почвы, так и аварий и

нештатных ситуаций, связанных с разливом масел, топлива, отходов, химических реагентов и иными видами негативного воздействия на окружающую среду, и, соответственно, не проводилась ликвидация последствий таких инцидентов. Нарушенных и загрязненных участков территории нет.

G4-EN24, 5.22.3, 5.25.6, 5.25.7.

#### **Выбросы вредных веществ в атмосферу**

Общество осуществляет выбросы вредных химических и радиоактивных веществ в атмосферу на основании Разрешения на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух от 13.08.2013 № 05-1/32-103 и Разрешения на выброс радиоактивных веществ в атмосферный воздух от 22.07.2015 № 21/2015.

Производственная деятельность АО «ПО ЭХЗ» приводит к выбросу в атмосферу фреона-134а, обладающего парниковым эффектом, и озоноразрушающих веществ: дихлордиформетан (фреон-12), дифторхлорметан (фреон-22), которые используются в холодильных машинах, и фтордихлорэтан (фреон-141б), который применяется для обезжиривания оборудования.

G4-EN18, G4-EN20, 5.21.1, 5.21.2.

Источники выброса технологического оборудования цехов оснащены:

- химпоглонительными установками и ионитными вентиляционными фильтрами, предназначенными для улавливания фтористого водорода;
- установками мокрой очистки газов для очистки от сажи и радионуклидов;
- аэрозольными фильтрами, улавливающими оксид железа, абразивную пыль, взвешенные вещества и радионуклиды.

Степень очистки газоочистных установок:

- для очистки от ВХВ — 70–99,95 %.
- для очистки от РВ — 80–99,90%.

В 2016 году выбросы в атмосферу от стационарных источников загрязнения предприятия составили 26,4 тонны загрязняющих веществ (53 % от разрешенного выброса).

#### **Объем выброса загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т/год**

2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
		план	факт		
26,9	25,8	30,6	26,4	102,3	↑

В 2016 году мероприятия по сокращению выбросов вредных веществ и парниковых газов не проводились. На данном этапе развития предприятия сокращение выбросов парниковых газов не представляется возможным.

G4-EN19, 5.21.4.

#### **Оценка радиационного воздействия**

Радиационная обстановка на территории организации в отчетном году удовлетворительная и соответствовала безопасным значениям гамма-фона, свойственным восточно-сибирской части России, — 0,12–0,14 мкЗв/час. Превышений основных дозовых пределов в отчетном году в организации не отмечено.

Состояние радиационной безопасности в АО «ПО ЭХЗ» оценивается как «хорошее».

#### **Радиационные риски за счет деятельности Общества в 2016 году, случаев в год**

	2014		2015		2016	
	для персонала	для населения	для персонала	для населения	для персонала	для населения
индивидуальный риск	0,00003	0,0	0,00003	0,0	0,00002	0,0
коллективный риск	0,045	0,0	0,040	0,0	0,018	0,0

5.25.2.

На предприятии в процессе производственной деятельности образуются очень низкоактивные радиоактивные отходы (ОНАО). Ежегодный объем образования ОНАО не превышает установленных предприятию нормативов образования РАО. Предприятие не имеет объектов захоронения РАО, РАО размещаются в объектах длительного хранения.

Транспортирование ядерных материалов (ЯМ) и радиоактивных веществ (РВ) вне пределов промплощадки АО «ПО ЭХЗ» осуществляется силами АО «Атомспецтранс», имеющем лицензию Ростехнадзора на данный вид деятельности. Транспортирование ЯМ и РВ производится в упаковках, имеющих сертификаты-разрешения на конструкцию и перевозку, утвержденных в установленном порядке, и под охраной войскового караула в/ч № 3475 войск Национальной гвардии РФ. Нарушений требований НП-053-04 «Правила безопасности при транспортировании радиоактивных материалов» за все время транспортирования Обществом ЯМ и РВ не зафиксировано.

Использование спецтранспорта, безусловно, оказывает воздействие на окружающую среду, но достоверно оценить степень такого воздействия в результате деятельности АО «Атомспецтранс», оказывающего Обществу транспортные услуги, в рамках Отчета не представляется возможным.

#### G4-EN30

Суммарная активность выброса радионуклидов в атмосферный воздух в 2016 году составила  $32,9 \times 10^6$  Бк ( $22,6 \times 10^6$  Бк — в 2015), или 0,07 % от предельно допустимого выброса радиоактивных веществ.

#### Суммарная активность выбросов радионуклидов в атмосферу, $\times 10^6$ Бк

2014	2015	2016		2016/2015, %
		план	факт	
108,0	22,58	80,0	32,95	145,9

Незначительное (в абсолютных цифрах) увеличение выбросов радионуклидов по сравнению с 2015 годом произошло в связи с пуском после планового ремонта участка подготовки и термической ликвидации оборудования разделительного производства.

#### 5.25.1

#### Расходы на выполнение мероприятий по снижению радиационного воздействия, млн руб.

2014	2015	2016		2016/2015, %
		план	факт	
47,5	42,1	32,0	22,9	54,4

Объем финансирования мероприятий по снижению радиационного воздействия в 2016 году уменьшился вследствие завершения работ по мероприятию «Внедрение АИСПЭМ АО «ПО ЭХЗ». Фактические расходы ниже плановых, т.к. работы, завершающие отдельные мероприятия, перенесены на начало 2017 года.

#### 5.25.8

#### Энергосбережение и энергоэффективность

В рамках деятельности по повышению энергоэффективности в Обществе определены Энергетические цели, вытекающие из целевых параметров, установленных на 2016–2020 годы Госкорпорацией «Росатом» — в 2016 году потребление энергоресурсов необходимо было сократить на 3 % от фактически потребленного объема (в сопоставимых условиях) в базовом периоде (базовым определен 2015 год).

Для экономии потребляемых энергоресурсов в 2016 году оптимизированы работы оборудования подразделений предприятия, исключены из эксплуатации диффузионные каскады в потоке питания (урановое производство), проанализирована эффективность работы общеобменных и местных вентиляционных систем и выявлены вентсистемы, которые не эксплуатируются; оптимизирована работа холодильных станций и системы промышленного водоснабжения, в том числе снижено давление промводы в напорном коллекторе; оптимизированы отопление и микроклимат ряда зданий и сооружений.

В результате предпринятых усилий Общество сэкономило  $0,09 \times 10^6$  ГДж энергии, снизило потребление электрической энергии на 28,5 млн кВт·ч. Потребление энергоресурсов сокращено на 3,4 % в сопоставимых условиях от объема фактически потребленного в 2015 году.

#### Экономия энергоресурсов в 2016 г. по отношению к базовому 2015 г., млн руб.

Затраты на энергоресурсы в базовом периоде	Затраты на энергоресурсы в сопоставимых условиях	Экономия средств		Целевой показатель экономии	Выполнение целевого показателя (отношение экономии средств в % к целевому показателю)
		млн руб.	%		
1 348,5	1 302,7	45,8	3,4	3	113,3

#### Управление энергосбережением

О системе энергетического менеджмента (СЭНМ) см. «Политики и обязательства руководства» (стр. 31)

#### Обеспечение ядерной и радиационной безопасности

Обеспечение и повышение ядерной и радиационной безопасности на всех ядерно- и радиационно-опасных участках предприятия — одно из приоритетных направлений деятельности Общества.

Свою деятельность по обращению с ядерными материалами и радиоактивными веществами АО «ПО ЭХЗ» осуществляет в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, принципами, критериями и требованиями, устанавливаемыми органами государственного регулирования безопасности, федеральными и ведомственными нормами и правилами по радиационной безопасности.

Основными документами, определяющими безопасность производства, являются технологические регламенты и инструкции, содержащие правила, основные приемы и порядок выполнения операций при эксплуатации технологического оборудования.

Все виды работ с радиоактивными материалами проводятся на основании действующих санитарно-эпидемиологических заключений в строгом соответствии с требованиями санитарных правил.

Лаборатория радиационного контроля предприятия аккредитована на техническую компетентность и независимость в Федеральной службе по аккредитации. Аттестат аккредитации № RA.RU.21ДЦ01 дата внесения в реестр 23.03.2016 г.

Контроль радиационных факторов, которые могут влиять на уровень облучения персонала, осуществляется в соответствии с требованиями правил ОСПОРБ-99/2010 и норм НРБ-99/2009 во всех подразделениях предприятия, где ведутся работы с радиоактивными материалами. Специалисты лаборатории радиационного контроля (ЛРК) АО «ПО ЭХЗ» постоянно и в равной степени контролируют выполнение требований санитарных норм и правил по радиационной безопасности — как работниками подразделений Общества, так и персоналом сторонних организаций, осуществляющих деятельность на радиационно-опасных участках предприятия.

#### G4-ЕСР1-5, G4-ЕСР1-6

Ежегодно сотрудники лаборатории радиационного контроля и группы ядерной безопасности (ГЯБ) проводят проверки состояния ядерной и радиационной безопасности в подразделениях предприятия, в ходе которых, в том числе проверяется выполнение требований нормативных документов по вопросам ЯРБ.

Комплекс системных мероприятий позволяет добиваться высокой культуры безопасности при работе с ядерными материалами и радиоактивными веществами.

Показатели, характеризующие радиационную обстановку на предприятии в 2016 году:

- средняя индивидуальная годовая эффективная доза техногенного облучения персонала группы А 0,4 мЗв;
- максимальная индивидуальная доза внешнего облучения персонала 2,51 мЗв;
- среднегодовая объемная активность радиоактивных аэрозолей в приземном слое воздуха санитарно-защитной зоны составила 0,0006 Бк/м<sup>3</sup>;
- среднегодовая мощность эквивалентной дозы внешнего излучения (МЭД) на границе санитарно-защитной зоны составила 0,15 мкЗв/час и соответствует естественному многолетнему радиационному фону.

Средняя индивидуальная годовая эффективная доза техногенного облучения персонала, мЗв		
2014	2015	2016
0,96	0,91	0,40

Максимальная индивидуальная доза внешнего облучения персонала, мЗв		
2014	2015	2016
5,75	4,67	2,51

Среднегодовая объемная активность радиоактивных аэрозолей в приземном слое воздуха санитарно-защитной зоны, Бк/м <sup>3</sup>		
2014	2015	2016
0,0003	0,0003	0,0006

Среднегодовая мощность эквивалентной дозы внешнего излучения (МЭД) на границе санитарно-защитной зоны, мкЗв/час		
2014	2015	2016
0,17	0,14	0,15

Случаев превышения основных дозовых пределов облучения и установленных контрольных уровней облучения персонала АО «ПО ЭХЗ» персонала не было.

#### 4.13.1, 4.13.2

В 2016 году объекты использования атомной энергии из эксплуатации не выводились; территорий, загрязненных радионуклидами, для которых требуется проведение реабилитации, нет.

АО «ПО ЭХЗ» по потенциальной радиационной опасности отнесено к объектам III категории, радиационное воздействие которого при аварии ограничивается территорией объекта (по классификации ОСПОРБ-99/2010). Категория объекта установлена решением, согласованным с Региональным управлением №42 ФМБА России.

Соблюдение требований к обеспечению безопасности оправдано опытом эксплуатации ЯУ АО «ПО ЭХЗ». За весь срок эксплуатации, не было случаев, приведших к превышению основных дозовых пределов радиационного воздействия, регламентируемых нормативной документацией.

Все работники Общества, стоящие на индивидуальном дозиметрическом контроле, включены в систему оценки индивидуальных рисков и определению групп потенциального радиационного риска АРМИР. Доля работников, находящихся в зонах пренебрежимо малого риска и пожизненного риска, равно 0.

Максимальная годовая индивидуальная доза персонала за последние 5 лет составила 5,75 мЗв, средняя годовая доза персонала по предприятию не превышает 1 мЗв.

#### **Аварийное реагирование и аварийная готовность, защита от чрезвычайных ситуаций**

Общество находится в постоянной готовности к решению задач по предупреждению ЧС природного и техногенного характера в зоне ответственности АО «ПО ЭХЗ», ликвидации последствий таких ЧС, обеспечению безопасности объектов и работников предприятия, повышению устойчивости функционирования АО «ПО ЭХЗ», защите окружающей среды, уменьшения материального ущерба и всех видов потерь от ЧС.

Для этого в АО «ПО ЭХЗ» действует функциональная подсистема предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций — СЧСО. Общее руководство деятельностью СЧСО осуществляет генеральный

директор АО «ПО ЭХЗ», общее методическое обеспечение деятельности СЧСО возложено на отдел мобилизационной работы, ГО и ЧС.

### СОСТАВ СЧСО

комиссия по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности  
АО «ПО ЭХЗ»

**Координационный орган (КЧСО)**

**Орган повседневного управления**

дежурно-диспетчерская служба (ДДС)  
АО «ПО ЭХЗ»

**Резервы финансовых и материальных ресурсов**

**Системы связи, оповещения и информационного обеспечения**

отдел мобилизационной работы, ГО и ЧС АО «ПО ЭХЗ»

**Постоянно действующий орган**

**Силы и средства СЧСО**

- структурные (штатные) подразделения АО «ПО ЭХЗ»,  
- взаимодействующие организации  
- НАСФ  
(нештатные аварийно-спасательные формирования - специальная аварийная бригада, а также аварийные бригады, аварийно-газотехнические звенья и добровольные пожарные дружины подразделений),  
укомплектованные необходимыми средствами

**Объем резервов, предназначенных для обеспечения безопасности особо радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов на всех стадиях их жизненного цикла и развития, млн руб.**

2014	2015	2016		2016/2015, %
		план	факт	
61,9	156,4	46,6	46,3	30

#### 2.1.7

Готовность сил и средств СЧСО, а также действующего на предприятии нештатного аварийно-спасательного формирования — специальной аварийной бригады (САБ) — поддерживается противоаварийными тренировками, учебными тревогами и учебными занятиями. Личный состав САБ аттестован на право ведения аварийно-спасательных работ по ликвидации (локализации) чрезвычайных ситуаций на радиационно-опасных и ядерно-опасных производствах и объектах, а также связанных с транспортированием различных радиоактивных материалов и изделий из них.

Подготовка специалистов органов управления и сил СЧСО осуществляется в установленном порядке по специально разработанным программам. Подготовка организована в специальных учебных заведениях по повышению квалификации МЧС РФ, Госкорпорации «Росатом», КГКОУ ДПО «УМЦ по ГО, ЧС и ПБ Красноярского края» и в АО «ПО ЭХЗ». В целях повышения практической готовности органов управления и сил СЧСО проводятся специальные учения и тренировки.

САБ АО «ПО ЭХЗ» аттестована Отраслевой аттестационной комиссией по аттестации нештатных аварийно-спасательных формирований и спасателей АО «ТВЭЛ» и имеет Свидетельство на право ведения работ по ликвидации последствий радиационных аварий.

Дежурно-диспетчерская служба (ДДС), работающая в круглосуточном режиме и оповещающая руководство предприятия в случае ЧС, располагает достаточным набором технических средств для обеспечения устойчивой связи с Госкорпорацией «Росатом», СКЦ Росатома, АО «ТВЭЛ», территориальными органами управления ГО и ЧС, подразделениями ФГКУ «Специальное управление ФПС № 19 МЧС России», руководством предприятия, руководителями структурных подразделений и командирами нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ). Оповещение персонала об угрозе или возникновении ЧС, террористических и диверсионных акций осуществляется силами ДДС с использованием локальной системы оповещения (ЛСО) и всех каналов связи.

Помещения, имеющие ядерно-опасные зоны или находящиеся в ядерно-опасной зоне, оборудованы звуковой и световой сигнализацией о возникновении СЦР, указателями маршрутов эвакуации.

#### 5.11.1 – 5.11.3

#### Планы развития природного капитала в 2017 году



В 2017 году Общество продолжит добиваться минимизации воздействия на окружающую среду.

Экологические цели на 2017 год предусматривают:

- сокращение на 0,5 млн м<sup>3</sup> потребления промышленной воды за счет дальнейшей модернизации системы холодоснабжения разделительного производства и кондиционирования цеха обогащения урана;
- сокращение потребления энергоресурсов в объеме 5 % в сопоставимых условиях от объема фактически потребленного в 2015 году (в денежном выражении). Ожидаемый эффект – 5,4 млн кВт·ч и 1,9 тыс. Гкал.

Планируется дальнейшее снижение выбросов ВХВ за счет:

- сокращения на одну единицу парка холодильных машин с предполагаемым уменьшением выбросов озоноразрушающего фреона-12 на 0,2 тонны;

- дальнейшей модернизации общеобменной и газоочистной вентиляции в здании химического цеха.

Планируется повысить уровень производственного экологического контроля за счет модернизации парка приборов для его проведения.

Продолжится подготовка к сооружению пункта хранения ТРО. В 2017 году запланировано прохождение государственной экологической экспертизы проектной документации «Пункт хранения ТРО».

Важной задачей 2017 года станет согласование в органах Росприроднадзора проекта нормативов предельно допустимых выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух, получение разрешения на выбросы вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух.

**Перечень мероприятий,  
за счет реализации которых планируется сократить потребление энергоресурсов в 2017 году**

	Ожидаемый эффект
Перевод воздухоснабжения завода одну компрессорную станцию	2,4 млн кВт·ч
Замена центробежного насоса	1,1 млн кВт·ч
Оптимизация работы системы промышленного водоснабжения, переход в зимний период на один насосный агрегат	0,7 млн кВт·ч
Децентрализация пароснабжения	0,6 млн кВт·ч
Модернизация холодильных машин	0,6 млн кВт·ч
Модернизация систем вентиляции	1,9 тыс. Гкал

## Социально-репутационный капитал

### **Социально-репутационный капитал в 2016 году: состояние, развитие**

**14 289** млн руб. — распределенная экономическая стоимость АО «ПО ЭХЗ» в 2016 году (выплаты поставщикам и подрядчикам, затраты на приобретение материалов, заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам, выплаты поставщикам капитала, валовые налоговые платежи, инвестиции в сообщества, в т. ч. пожертвования)

**2 440** млн руб. — налоговые отчисления АО «ПО ЭХЗ» в бюджеты всех уровней в 2016 году, в том числе 1 187 млн руб. в региональный и местный бюджеты (с КГН),

9,15 млн руб. — расходы на финансирование проектов и мероприятий, направленных на сохранение социальной стабильности в ЗАТО г. Зеленогорск

6,2 млн руб. — направлено в 2016 году на благотворительные проекты

АО «ПО «Электрохимический завод» дорожит репутацией социально-ответственного и экологически благополучного предприятия. И делает все для того, чтобы соответствовать принципам социальной и экологической приемлемости.

В 2016 году получено положительное заключение Государственной экологической экспертизы «Материалы обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии». Отрицательных заключений за отчетный период не было.

#### **2.5.1**

В 2016 году получено общественное одобрение проектной документации «Пункт хранения твердых радиоактивных отходов». Иных общественных обсуждений в отчетном году не проводилось.

#### **2.5.3**

### **Ключевые ориентиры развития капитала**

Приоритеты заинтересованных сторон	Направление наших действий	Ожидаемые результаты
Развитие механизмов социального партнерства градообразующего предприятия с местными сообществами с целью обеспечения социальной стабильности на территории присутствия предприятия — ЗАТО г. Зеленогорск	Выстраивание конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами на территории присутствия. Реализация программ развития общественной, социальной инфраструктур и бизнес-среды, реализация благотворительных проектов	Благоприятная социально-экономическая среда для сотрудников предприятия и населения ЗАТО г. Зеленогорск

### **Актуальный комментарий**

**Марина ВАСИЛЬЕВА, заместитель генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» по правовому обеспечению и корпоративному управлению:**

– Устойчивое развитие невозможно вне атмосферы социальной приемлемости, без доверия людей к деятельности Общества, без сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами, без всего того, что составляет социально-репутационный капитал. В основе социального партнерства завода в самом широком смысле этого слова лежит очень ясная формула: «о нас знают – нас понимают – нам доверяют – у нас общие ценности – мы следуем к общим целям».

Следованием этой формуле продиктованы и миссия Общества, и информирование жителей города, общественности края и страны обо всех существенных аспектах деятельности Электрохимического завода, и безусловное выполнение налоговых обязательств, и особое внимание со стороны руководства АО «ПО ЭХЗ» к экономическому и социальному развитию ЗАТО г. Зеленогорск, и благотворительная деятельность, и участие в работе органов местного самоуправления, и поддержка социальных проектов Росатома на территории, и вклад в реализацию социально-значимых мероприятий и проектов, направленных на сохранение социальной стабильности в ЗАТО г. Зеленогорск.

В 2016 году город отметил свой 60-летний юбилей, и мы были рады организационно и финансово поддержать комплексную городскую программу мероприятий, посвященных этой дате, в рамках которых получилось отреставрировать стелу «Мирный атом» на въезде в город, реализовать ряд полиграфических проектов и подарить горожанам очень интересные культурные события в дни празднования юбилея. Вклад ЭХЗ в юбилейные мероприятия составил порядка 4,95 млн руб.

Проекты в сфере образования ЭХЗ поддерживает особенно охотно, причем ряд из них получают финансовую помощь предприятия на протяжении нескольких лет. В 2016 году Электрохимический завод поддержал еще один инновационный проект — «Школьный технопарк в образовательном пространстве г. Зеленогорска». 4,2 млн руб. пошли на создание Центра инновационного технического творчества на базе физико-математического лицея и сети лабораторий технического творчества в школах города.



Важным направлением в 2016 году было и взаимодействие с администрацией города и органами власти Красноярского края в разработке и продвижении концепции территории опережающего социально-экономического развития. Статус работ по итогам года — заявка на создание ТОСЭР в ЗАТО г. Зеленогорск подписана губернатором Красноярского края и направлена в Министерство экономического развития РФ. Решение за органами государственной власти. Электрохимический завод и дальше продолжит с честью выполнять миссию градообразующего предприятия, отвечающего за благополучие города, создающего условия устойчивого развития не только для себя, но и для всей территории присутствия.

G4-СПМ, 5.13.1

#### Создание и распределение экономической стоимости

Созданная Обществом стоимость распределяется между поставщиками и подрядчиками (в рамках операционных затрат), персоналом Общества (в виде оплаты труда и социальных отчислений), государством (в форме налогов), местными сообществами и органами региональной и муниципальной власти (в форме налогов, социальных инвестиций и благотворительных расходов). Часть созданной стоимости остается в Обществе. Это нераспределенная стоимость, в которую входят средства, направляемые на развитие деятельности.

#### Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
			план	факт		
Созданная прямая экономическая стоимость	12 720	12 292	14 108	14 289	116	↑
Доходы (выручка от продаж)	12 134	11 911	12 775	13 320	112	↑
Доходы (от финансовых инвестиций)	155	148	143	502	339	↑
Доходы (выручка от продажи активов)	148	109	564	161	148	↑
Прочие доходы	283	124	626	306	247	↑
Распределенная экономическая стоимость, в т. ч.:	11 288	10 707	12 620	11 612	108	↑
операционные затраты (выплаты поставщикам и подрядчикам, затраты на приобретение материалов)	7 697	6 852	7 371	5 091	74	↓
заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	2 184	1 992	2 136	2 101	106	↑
выплаты поставщикам капитала	0	422	1 684	2 816	667	↑
валовые налоговые платежи	1 401	1 435	1 423	1 598	111	↑
инвестиции в сообщества, в т. ч. пожертвования	6	6	6	6	100	↑
Нераспределенная экономическая стоимость	1 432	1 585	1 488	2 677	169	↑

G4-ЕС1, 5.2.1 5.5.1

Общество, как ответственный налогоплательщик, полностью выполнило свои налоговые обязательства в 2016 году, перечислив непосредственно в бюджет ЗАТО г. Зеленогорск 82 млн руб., и тем самым внесло свой вклад в формирование доходной части бюджета города.

Общество с 2012 года входит в консолидированную группу налогоплательщиков (КГН) Госкорпорации «Росатом». Отчисления в бюджеты разных уровней от деятельности АО «ПО ЭХЗ» в составе КГН в 2016 году равны 999 млн руб., в том числе: в региональный бюджет — 454 млн руб., в местный бюджет — 50 млн руб.

#### Структура налоговых отчислений АО «ПО ЭХЗ» в бюджеты разных уровней, млн руб.

Показатель	2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
			план	факт		
Налоговые отчисления в бюджеты разных уровней, всего	2 631	2 829	2 047	2 440	86	↑
Федеральный бюджет	1 430	1 088	1 313	1 253	115	↑
Региональные бюджеты, всего	1 054	1 529	616	1 054	69	↓
в т. ч. Красноярский край (без КГН)	666	626	612	596	95	↓
другие регионы (Москва, Байкал) (без КГН)	4	4	4	4	100	—
региональный бюджет (КГН)	384	899	0	454	50	↓

Местные бюджеты, всего	147	212	118	133	63	↓
в т. ч. Красноярский край (без КГН)	103	111	117	82	74	↓
другие регионы (Москва, Байкал) (без КГН)	1	1	1	1	100	–
местный бюджет (КГН)	43	100	0	50	50	↓

### 5.2.2

#### **Содействие социально-экономическому развитию территории присутствия**

АО «ПО ЭХЗ», как градообразующее предприятие, уделяет особое внимание экономическому и социальному развитию ЗАТО г. Зеленогорск. На протяжении многих лет Общество оказывает поддержку или участвует в создании и реализации программ и проектов, направленных на укрепление и развитие социальной инфраструктуры на территории присутствия и улучшение качества жизни ее населения.

Общество активно участвует в разработке и реализации задач социально-экономического развития ЗАТО г. Зеленогорск, синхронизируя собственные планы с планами развития территории присутствия, формируемыми администрацией ЗАТО г. Зеленогорск. В частности, в 2016 году была завершена работа над концепцией территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР), а заявка на создание в Зеленогорске ТОСЭР, подписанная губернатором Красноярского края Виктором Толоконским, направлена на рассмотрение в Министерство экономического развития РФ.

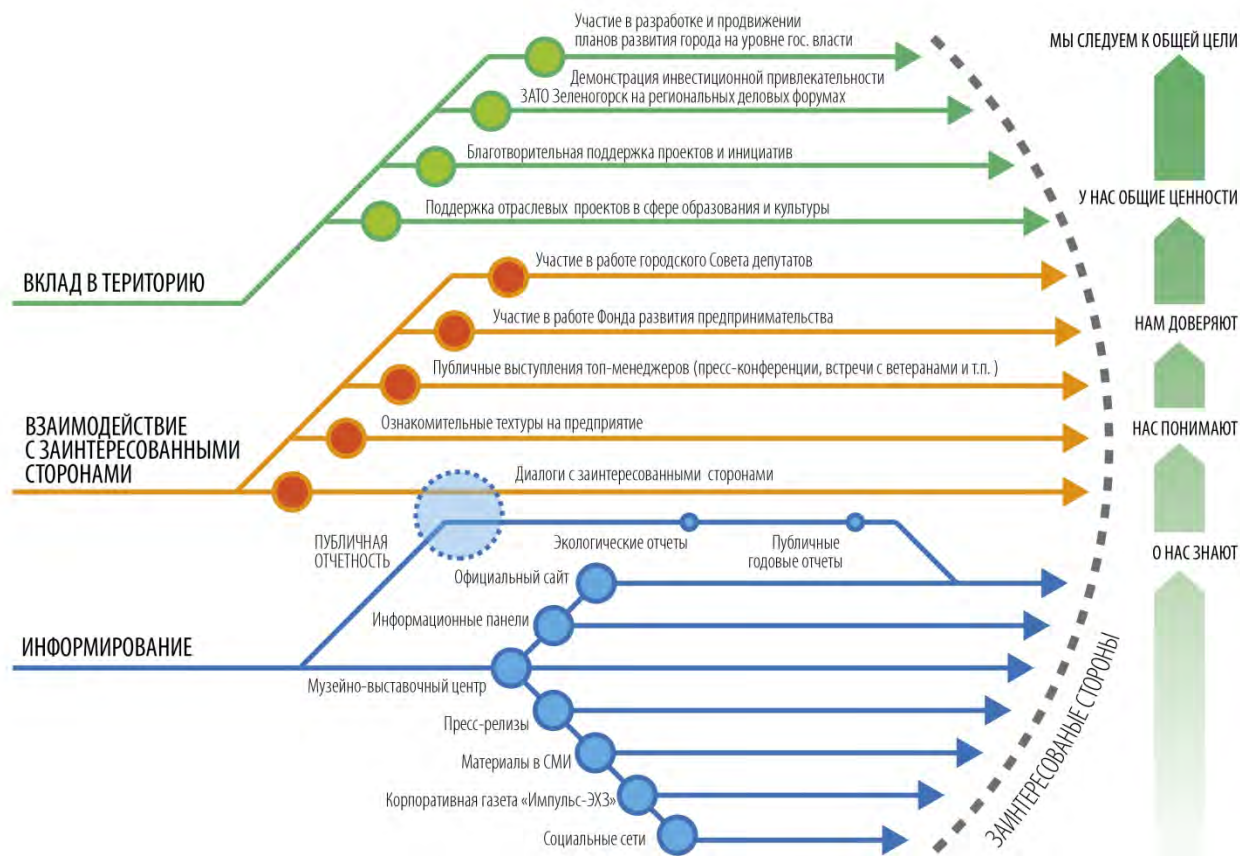
### 5.13

Общество нанимает работников преимущественно из числа представителей местного населения территории присутствия предприятия; специалистов из других регионов привлекает либо в случае отсутствия на местном рынке труда кандидатов с требуемой квалификацией, либо в случае найма для работы, связанной с объектами Общества, расположенными в других регионах. Все (100 %) высшие руководители Общества, связанные с ним трудовыми отношениями и получающие вознаграждение за свой труд, живут на территории присутствия предприятия.

### G4-ES6, 5.4.2.

Основные векторы взаимодействия Общества с социумом:

- информирование населения Зеленогорска и всего региона о деятельности предприятия;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления;
- взаимодействие с бизнес-сообществом;
- взаимодействие с общественными организациями, образовательным и культурным сообществами;
- благотворительная деятельность предприятия.



Вклад Общества в социально-экономическое развитие территорий присутствия — это не только участие в формировании доходной базы региональных и местных бюджетов, но и реализация целого комплекса социальных и благотворительных программ. Расходы на благотворительные цели в 2015 составили 6 млн руб.

Программы благотворительной деятельности реализуются Обществом в рамках Концепции благотворительной деятельности и взаимодействия с местными сообществами Госкорпорации «Росатом». Единство подходов к организации и осуществлению этой работы обеспечивают единые отраслевые Методические рекомендации по ведению благотворительной деятельности.

G4-ECP5-1, G4-ECP5-2, G4-ECP5-3, G4-ECP5-4, G4-ECP5-5, 5.10.1.–5.10.2

### Приоритетные направления благотворительной деятельности, определенные концепцией Росатома

Социально-экологические программы, в том числе связанные с наследием Чернобыля.

Инициативы, направленные на сохранение жизни и здоровья людей (инвалидов, престарелых, детей-сирот или детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации).

Культурно-просветительские инициативы и сохранение культурного наследия.

Поддержка образовательных программ и проектов.

Популяризация массового и любительского спорта и здорового образа жизни.

Инициативы по распространению нравственных и духовных ценностей.

Поддержка патриотических ценностей и патриотическое воспитание.

Пропорции бюджета расходов на благотворительные цели определяет Комитет по благотворительности ГК «Росатома».

### Структура бюджета расходов на благотворительные цели в 2016 г., млн руб.

Статьи расходов	План	Факт	Факт, %
<b>Расходы на благотворительные цели, всего</b>	6,160	6,158	100 %
Поддержка плановых благотворительных инициатив	2,280	2,280	37 %
Финансирование проектов, отобранных на основе конкурса	2,380	2,380	38,6 %
Резерв для внеплановых обращений	1,500	1,498	24,4 %

Алгоритмы рассмотрения благотворительных инициатив (плановое, конкурсное, внеплановое) описаны в Интегрированном публичном годовом отчете за 2014 год

([http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/gq\\_ecp\\_14.pdf](http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/gq_ecp_14.pdf), стр. 207–208). Участие в конкурсе благотворительных проектов без ограничений. Паспорта проектов оценивает Комиссия по

благотворительности Общества под руководством генерального директора АО «ПО ЭХЗ» С.В. Филимонова, определяя наиболее актуальные и значимые для социальной инфраструктуры и жизни города. Комиссия вправе привлечь экспертов из администрации ЗАТО г. Зеленогорск, например, управления образования, комитета по культуре и молодежной политике и пр.), а также из иных общественных и/или бюджетных организаций, действующих на территории присутствия.

#### 5.10.1–5.10.2

#### Расходы на благотворительные цели, млн руб.

	2014	2015	2016
Количество поддержанных проектов (договоров)	39	47	50
Расходы на благотворительные цели, млн руб.	5,984	5,998	6,158

#### Структура расходов на благотворительные цели в 2016 г., млн руб.

Развитие художественного творчества детей и молодежи; содействие деятельности в сфере культуры, искусства, просвещения	0,90	14,5
Поддержка и защита детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,25	4,1
Общественно значимые молодежные инициативы, проекты, волонтерское движение, патриотическое воспитание	1,54	25,0
Физическая культура и спорт	2,27	36,9
Образование и наука, развитие научно-технического, художественного творчества детей и молодежи	1,20	19,5
<b>Всего</b>	<b>6,16</b>	<b>100 %</b>

#### G4-EC7, G4-EC8 5.5.1. –5.5.3., 5.6.1., 5.6.2 5.10.3. –5.10.4.

Предприятие предпочитает оказывать поддержку долгосрочным проектам, реализация которых предполагает их поэтапное финансирование в течение нескольких лет и позволяет пополнить социальную инфраструктуру новыми объектами. Общество и Госкорпорация «Росатом» приветствуют софинансирование проектов.

#### Примеры долгосрочных проектов, тыс. руб.

Благополучатель	Проект	2013	2014	2015	2016
Развитие научно-технического, художественного творчества детей и молодежи					
Центр образования «Перспектива»	«Талантам — дорогу!» (создание на базе учебного заведения класса робототехники)	450	300	330	350
Развития спортивной инфраструктуры города					
МБУ «Спортивный комплекс»	«Здоровый город — новые возможности» (физкультурно-оздоровительная и детские площадки, полоса препятствий для военно-технической подготовки старшеклассников)	959	1 000	300	–

Полный перечень благотворительных проектов, реализованных в 2015 году, — в приложении 8.11.

Улла-Аннели РЕХЕЛ, вице-президент по устойчивому развитию  
Fortum Corporation (Финляндия):

– Основная цель нашего визита на ЭХЗ – понять, как предприятие относится к ядерной и радиационной безопасности, к здоровью персонала, к охране окружающей среды. Как вы могли заметить, у нас было много вопросов, чтобы понять, как предприятие работает. На все вопросы мы получили квалифицированные, основательные ответы.

На этом основании, что мы здесь увидели, мы уверены в том, что предприятие работает так, как положено. Мы подготовим общий отчет с итоговым заключением, с которым познакомим и Топливную компанию «ТВЭЛ», и ваше предприятие. Отдельно хочу отметить, что ЭХЗ стремится к совершенствованию, к тому, чтобы обеспечить свое устойчивое развитие.

Ваш город очень оживленный, чистый, много детей и молодежи. Это говорит о том, что у города есть будущее. Познакомившись в музее предприятия с его историей, мы убедились в том, что в будущем ЭХЗ можно быть уверенным.

#### 5.10.3–5.10.4.

Информирование населения Зеленогорска и Красноярского края о деятельности предприятия — одна из ключевых функций отдела общественных коммуникаций. Для ее реализации задействованы практически все доступные средства коммуникации, что позволяет охватить максимально широкую аудиторию:

- взаимодействие с городскими СМИ, включая интернет-ресурсы;
- сотрудничество с краевыми изданиями «Красноярский рабочий», «Наш Красноярский край», «Аргументы и Факты на Енисее», Красноярской государственной телерадиокомпанией, телекомпанией «Енисей-регион», информационным агентством «Лаборатория новостей» и др.;
- пресс-туры и визиты общественности на предприятие.

Основными инструментами информирования работников Общества о процессах, происходящих на предприятии и в отрасли, остаются:

- еженедельная корпоративная газета «Импульс-ЭХЗ»;
- информационные экраны на территории предприятия и города;
- интранет предприятия;
- страница Общества в социальной сети Facebook;
- Дни информирования и работа внутрикорпоративных спикеров.

На сайте Общества ([www.ecp.ru](http://www.ecp.ru)) в постоянном доступе свежие выпуски и архив газеты «Импульс-ЭХЗ», годовых и экологических отчетов. Действует раздел «Задай вопрос генеральному директору» — эффективный канал обратной связи персонала с руководством. Официальный сайт предприятия и страница ЭХЗ в Facebook нацелены на информирование как работников Общества, так и самой широкой русскоязычной аудитории.

В 2016 году отдел общественных коммуникаций:

- выпустил 51 номер корпоративной газеты «Импульс-ЭХЗ»;
- подготовил 180 пресс-релизов, обеспечивших 1769 упоминаний в СМИ;
- 29 сюжетов для программы «Страна Росатом»;
- 6 публикаций в федеральных СМИ;
- 107 публикаций в газете «Элемент будущего» (31) и на сайте АО «ТВЭЛ» (76);
- 49 публикаций в газете «Страна Росатом» (23) и на сайте Росатома (26);
- организовал 31 пресс-мероприятие;
- разместил 86 новостей на сайте [www.ecp.ru](http://www.ecp.ru) .
- сделал 69 публикаций в соцсетях с охватом 10 554 просмотра и 769 активных действий;
- провел 100 мероприятий в заводском музейно-выставочном центре (их посетили 2 454 человека).

471 информационный материал транслировал стратегические цели Топливной компании Росатома ТВЭЛ; в 686 материалах был сделан акцент на ценностях Госкорпорации «Росатом».

Корпоративная газета «Импульс-ЭХЗ» седьмой раз подряд вошла в число лидеров рейтинга корпоративных изданий промышленных компаний, составленного деловым порталом «Управление производством», причем с девятого переместилась на седьмое место. Также «Импульс-ЭХЗ» вошел в число лауреатов XXII краевого конкурса журналистского мастерства «Красноярские перья» в номинации «Корпоративная газета».

## 2.5.2

Из прибыли предприятия были профинансированы социально-значимые мероприятия и проекты, направленные на сохранение социальной стабильности в ЗАТО г. Зеленогорск.

В 2016 году Общество приняло участие в реализации комплексной программы мероприятий, посвященных 60-летию ЗАТО г. Зеленогорск. Электрохимическим заводом выделено на эти цели 4,95 млн руб.

В рамках программы издана книга «Золотые сказы Сибири», изготовлен подарочный набор открыток с памятными местами ЗАТО г. Зеленогорска к 60-летию юбилею города, оплачена работа МУП «Телерадиокомпания «Зеленогорск» по изготовлению и размещению телесюжетов к мероприятиям, посвященным 60-летию г. Зеленогорска Красноярского края, профинансированы торжественный вечер и ряд мероприятий культурно-массового характера в ЗАТО г. Зеленогорск (выступления камерного ансамбля «Виртуозы Красноярья» и артистов арт-проект «Тенора XXI века» (Санкт-Петербург), постановка «Декаданс» уличного театра «Странствующие куклы господина Пежо» (Санкт-Петербург), экстрим-шоу Федерации экстремального спорта Красноярского края; концерты звезды российской эстрады Валерия Сюткина и звезд шоу «Голос» Евгении Благовой с группой VladoVand, Владимира Шнитко, Валентины Бирюковой и Сергея Михайлина); организованы встречи с ветеранами предприятия и города, обновлена облицовка стелы «Мирный атом» на въезде в город.

Благодаря финансовой поддержке (4,2 млн руб.) и патронажу Госкорпорации «Росатом», 1 сентября 2016 года стартовал новый инновационный проект «Школьный технопарк в образовательном пространстве г. Зеленогорска». На базе физико-математического лицея № 174 создан Центр инновационного технического творчества, который объединил работу филиалов-лабораторий технического творчества, открытых еще в семи школах города.

**Вячеслав Сатин, руководитель проекта  
по формированию среды социального согласия АО «ТВЭЛ» (г. Москва)  
на церемонии открытия «Школьного технопарка»:**

*- Зеленогорск по праву считают красивейшим «атомным» городом нашей страны. И красота заключается не только в прелести сибирских ландшафтов. Истинная красота – в людях, которые строили город и завод, которые сегодня трудятся на предприятии. Пусть как можно больше изобретателей и творцов рождается на благодатной зеленогорской земле и будут продолжены славные традиции отцов-основателей атомного проекта. Учитесь, творите и будьте успешными в жизни! А мы вам поможем.*

Открытие «Школьного технопарка» стало еще одним шагом в развитии проекта «Школа Росатома», который реализуется в Зеленогорске уже пять лет и вырос из границ отдельных специализированных Росатом-классов до профильного физико-математического лицея, а затем охватил всю образовательную систему города. Проект «Школа Росатома» стал локомотивом для всей системы образования Зеленогорска. По итогам 2015–2016 учебного года Зеленогорск среди 61 муниципалитета Красноярского края по совокупности показателей уровня образования занял 2-е место, уступив только миллионнику-Красноярску.

Повышение уровня доверия к деятельности Общества — одно из обязательных условий успешного функционирования предприятия. «Прозрачность, открытость, партнерство» — эти принципы в течение 2016 года подтверждены рядом общественно значимых мероприятий, организованных ЭХЗ (более 20).

В их числе:

- диалоги с заинтересованными сторонами в рамках подготовки публичного годового отчета Общества за 2015 год (*Городской Дворец культуры, февраль–апрель*);
- фестиваль авторской песни и поэзии «Пятница-2016», ставший отборочным этапом отраслевого фестиваля авторской песни и поэзии городов Росатома «U235» (*март*);
- экскурсия на ЭХЗ 43 педагогов различных учреждений образования Зеленогорска (детских садов, школ, учреждений дополнительного образования) в рамках коммуникационного проекта Госкорпорации «Росатом» «День учителя на объектах атомной отрасли» (*июнь*);

**Павел ШПОРТ,  
физико-математический лицей № 174, 10 класс (Зеленогорск)**

*– Впечатления яркие. Я не ожидал, что завод настолько масштабный: огромные здания, сложное оборудование... Конечно, нам рассказывали, как и что работает, но пока для меня это «темный лес». И я буду учиться дальше, чтобы в нем не заблудиться.*

- экскурсия на промплощадку ЭХЗ для учащихся зеленогорских школ. Впервые в истории ЭХЗ предприятия 12 лучших учащихся старших классов всех школ города получили возможность не только своими глазами увидеть атомное производство, но и услышать ответы на все вопросы непосредственно от ведущих специалистов и генерального директора предприятия Сергея Филимонова (*июнь*);

**Дина ИВАНОВА,  
директор школы № 161 (Зеленогорск)**

*– Сегодня мои представления об ЭХЗ изменились, стали более живыми... Меня, как программиста, восхитила автоматизация. С точки зрения технологии и физики – высший класс. Впечатляет и система охраны. Все основательно, надежно и умно. Большое спасибо за предоставленную возможность посетить завод, предлагаю такие встречи продолжить. Это важно не только для детей, но и для педагогов.*

**Татьяна ВАСИЛЬЕВА,  
преподаватель физики школы № 161 (Зеленогорск)**

*– Большое достоинство ваших специалистов в том, что доступным языком они умеют рассказать об основах производства, о физических и химических процессах. Это особый талант – говорить просто о сложном. Не на многих предприятиях я встречала таких людей. Очень хотим видеть ваших специалистов у нас в школе. Давайте дружить!*

**Татьяна ВЯТКИНА, начальник методического отдела Центра обеспечения  
деятельности образовательных учреждений (Зеленогорск)**

*– Ни разу не была на ЭХЗ и мечтала посетить завод, узнать его изнутри. Меня поразили масштабность производства и малочисленность обслуживающего персонала. При этом все системы работают надежно... Приятно удивили вежливость и грамотность работников. Даже на самые, может быть, очевидные для них вопросы, они отвечали подробно и корректно. Приятно общаться с такими людьми. Радуется, что у нас*

*одно из самых мощных в мире атомных предприятий, которое даже в период санкций наращивает обороты. Появилось ощущение гордости за наш завод и город, уверенности в будущем.*

**Владимир ЖИДКОВ,  
педагог ЦЭКиТ (Зеленогорск)**

*– Удивлен. Много слышал о заводе, а теперь все потрясло. Детям скажу, что опасности нет. Мы живем в прекрасном городе, где заботятся о здоровье людей и об окружающей природе. Бояться нечего, можно спокойно жить, учиться и работать.*

- ознакомительный визит на ЭХЗ 32 педагогов из Красноярска, представителей краевой системы образования (июнь);

**Нелли КАШАПОВА,  
директор Центра профессионального самоопределения (Красноярск)**

*– Мы ориентируем школьников на рабочие профессии, а многие предприятия Красноярска уже закрылись. Поэтому нам тяжело уговаривать ребят. А теперь мы увидели, что есть в крае крупные, мощные предприятия, есть работа, есть зарплата, социальный пакет. Приятно осознавать, что у нас в стране есть чем гордиться, есть на что ориентироваться.*

**Владимир МОРАМЗИН,  
педагог Центра довузовской подготовки СФУ (Красноярск)**

*– Я сам закончил физфак. Как раз по специальности «Ядерная физика». И нам многое рассказывали про центрифуги, про ЭХЗ. Но когда видишь все это своими глазами – совсем другое дело. Как все это устроено, можно прочитать и в учебнике, а вот как оно реально работает – можно увидеть только здесь.*

**Юлия ГОРДЕЕВА,  
учитель химии школы № 151 (Красноярск)**

*– Знала, что у нас есть такое предприятие, но понятия не имела, чем оно занимается. Здесь я увидела больше химии, чем физики. С химическими производствами обычно связывают экологические проблемы, но вот теперь можно определенно сказать, что не все предприятия опасны для окружающей среды.*

- товарищеский матч по хоккею с шайбой между командой руководителей ЭХЗ «Красные буйволы» и командой при правительстве Красноярского края «Енисейские медведи», организовано АО «ПО ЭХЗ» совместно с Федерацией хоккея Красноярского края. Перед матчем известные красноярские хоккеисты Максим Галанов и Денис Луговик провели мастер-класс для воспитанников ДЮСШ «Юность» и подарили спортивный инвентарь – 20 новых клюшек (март);

- профориентационные встречи в музейно-выставочном центре ЭХЗ со специалистами предприятия для учащихся 9-х классов школы № 176 (март);

- экологический субботник «Зеленая весна» — традиционный весенний субботник Электрохимического завода. Работники ЭХЗ в субботнике участвуют целыми семьями, в 2016 году для самых юных участников проводились отдельные конкурсы: конкурс рисунков на асфальте «Я рисую весну!», конкурс плакатов, призывающих на субботник. Участие в субботнике приняли около 300 человек (апрель);

- поддержка экологических акций и субботников (4 мероприятия), организованных зеленогорским представительством Молодежного отделения Ядерного общества России (МОЯОР) (июль–август);

- установка во дворах Зеленогорска 50 тренажерных комплексов (общая стоимость 13 млн руб.), подаренных городу Топливной компанией Росатома ТВЭЛ в честь 60-летия города. Открытие комплексов в рамках проекта «Мой двор. Мой дом. Моя семья» сопровождалось дворовыми праздниками для жителей микрорайона (август–сентябрь);

- проект «Русские инженеры» - серия профориентационных встреч для студентов Красноярского электромеханического техникума - филиала НИЯУ МИФИ и учащихся школы № 169 – предложенный городской библиотекой имени В. Маяковского, КЭМТ (октябрь);

- матч по хоккею с мячом, в котором приняли участие двадцать детей с ограниченными возможностями здоровья, проживающие в Зеленогорске, Красноярске и Уяре. Поддержку организатором матча оказал легендарный красноярский хоккейный клуб «Енисей» и общественная организация по защите прав детей с ограниченными возможностями «Открытые сердца» (декабрь).

На поддержку детского творчества направлен международный проект «Nuclear Kids», объединяющий талантливых детей атомщиков разных стран. В 2016 году в проекте в числе 69 детей из атомных городов нашей страны, а также из Венгрии, Чехии, Вьетнама, Белоруссии, Бангладеш и Украины, приняла участие солистка зеленогорской вокальной студии «Талисман» Арина Скомороха. После московской премьеры мюзикл, подготовленный проектом NucKids, был показан в Зеленогорске – такой подарок Госкорпорация «Росатом» сделала зеленогорцам в честь 60-летия города.

G4-ЕСР4-7

**В 2016 году продолжалась работа в рамках реализации Соглашения о сотрудничестве между Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» и Красноярским краем от 05.04.2012 г.**

Продолжает работать НКО «Фонд развития предпринимательства города Зеленогорска», созданный в рамках Соглашения. За годы работы Фонда 22 зеленогорских и красноярских предпринимателей получили из Фонда займы и гранты на общую сумму более 55,5 млн руб. Заявлено создание более 300 новых рабочих мест. За консультациями обратились более 700 предпринимателей.

Основные усилия руководства Общества, действующего в сотрудничестве с администрацией ЗАТО г. Зеленогорск и Правительством Красноярского края, были направлены на разработку концепции ТОСЭР в Зеленогорске и поиск потенциальных инвесторов, готовых вложить средства в создание производств на территории ЗАТО, в том числе и в 14 инвестиционных проектов, предполагающих создание в ЗАТО г. Зеленогорск 693 рабочих места.

С этой целью представители Общества в течение 2016 года приняли участие в двух крупных бизнес-форумах, прошедших в Красноярске. АО «ПО «Электрохимический завод» стало официальным партнером XV юбилейного Межрегионального форума предпринимательства Сибири (*г. Красноярск, октябрь*). Топливная компания Росатома ТВЭЛ выступила стратегическим партнером форума. Также в работе форума приняла участие делегация администрации ЗАТО г. Зеленогорск, возглавляемая главой города Павлом Корчашкиным. В рамках деловой программы форума состоялись методическая лекция «Как войти в систему закупок Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ» и круглый стол «Государственная поддержка инновационной деятельности в Красноярском крае».

18–20 февраля 2016 года АО «ПО «Электрохимический завод» и администрация ЗАТО г. Зеленогорск представили на XIII Красноярском экономическом форуме совместный стенд, раскрывающий факторы инвестиционной привлекательности города, условия и перспективы создания Территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Делегацию Зеленогорска возглавлял глава города Павел Корчашкин. От ЭХЗ на форуме работали заместители генерального директора Марина Васильева, Екатерина Тащаева, Сергей Караулов и специалисты отдела общественных коммуникаций.



## 4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

### 4.1. Публичная позиция в области устойчивого развития

С точки зрения Общества устойчивое развитие — это долговременный прогнозируемый, планируемый и управляемый процесс совершенствования всей деятельности Общества во имя достижения стратегических целей Общества (см. раздел. 2.1 Стратегия развития) и сохранения и развития ценностей, значимых для всех заинтересованных в деятельности Общества сторон.

Комплекс мер, обеспечивающий устойчивое развитие, включает в себя:

- безусловное выполнение обязательств в области безопасности производственной деятельности;
- последовательное улучшение качества продукции;
- приумножение кадрового потенциала;
- инновационное обновление промышленных технологий и систем управления ими;
- рациональное использование ресурсов и капиталов;
- деятельность, направленную на восстановление и развитие жизненного потенциала внешней среды;
- формирование добросовестных и открытых взаимоотношений с партнерами, государственными и общественными институтами.

Общество понимает, что его устойчивое развитие возможно только в том случае, если, планируя свою деятельность, оно будет учитывать современные вызовы, с которыми сталкивается мировая атомная энергетика и промышленность:

- нарастающую внутреннюю конкуренцию за сырьевые рынки и рынки сбыта;
- угрозу неконтролируемого распространения ядерных технологий и материалов;
- недоверие к глобальной безопасности энергетике, основанной на использовании энергии атомных ядер.

Общество выделяет шесть направлений, способствующих его устойчивому развитию:

- безопасность деятельности и качество продукции;
- защита окружающей среды;
- содействие социально-экономическому развитию территории присутствия;
- развитие персонала;
- инновационная деятельность;
- соблюдение этических принципов во взаимоотношении с заинтересованными сторонами — добросовестности, открытости, подотчетности, взаимоуважения.

Позиция Общества в области устойчивого развития подробно изложена в Интегрированном публичном годовом отчете за 2013 год ([http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go\\_ecp\\_13.pdf](http://www.ecp.ru/sites/default/files/download/go_ecp_13.pdf), стр. 151-153) и остается неизменной.

Деятельность и результаты Общества в области обеспечения безопасности деятельности и качества продукции изложены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия. Производственный капитал».

Деятельность и результаты Общества в области защиты окружающей среды приведены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия. Природный капитал».

Вклад Общества в социально-экономическое развитие территории присутствия отражен в разделе 3.2 «Капиталы предприятия. Социально-репутационный капитал».

Деятельность и результаты Общества в области развития персонала приведены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия («Человеческий капитал»)».

Деятельность и результаты Общества в инновационной области приведены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия («Интеллектуальный капитал»)».

Действия Общества, формирующие благоприятные взаимоотношения с заинтересованными сторонами, изложены в разделе 4 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

### Г4-СПМ

### 4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

АО «ПО ЭХЗ» проводит политику информационной открытости и доверия в отношениях с заинтересованными сторонами (ЗС), предоставляя всем заинтересованным сторонам достоверную и полную информацию об основных направлениях своей деятельности. АО «ПО ЭХЗ» взаимодействует с ЗС в соответствии с принципами и требованиями Единой информационной политики АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании.

Для взаимодействия с ЗС используются заочные и очные диалоги, анкетирование, опросы, консультации. Во время очных диалогов ЗС имеют возможность публично высказать свои мнения, предложения, рекомендации, а менеджмент — отреагировать на них в режиме реального времени. В ходе подготовки настоящего отчета проведены три диалога с ЗС: одна в форме анкетирования, два в форме встречи (см. Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами, приложение 8.4.).

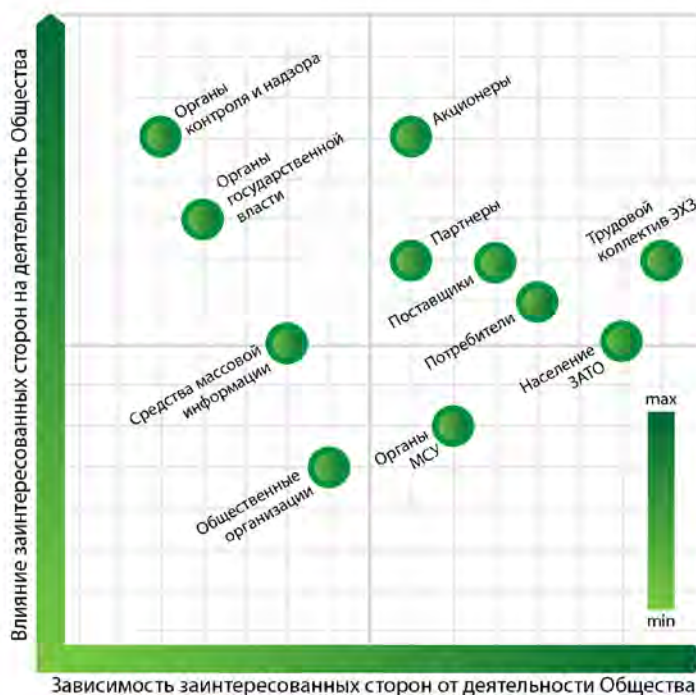
Для информирования ЗС о важнейших событиях своей деятельности, Общество использует также корпоративные средства массовой информации — корпоративные печатные издания, сайт АО «ПО ЭХЗ» [www.ecp.ru](http://www.ecp.ru). Для взаимодействия в рамках подготовки публичной годовой отчетности на сайте Общества действует специальный раздел, позволяющий проводить дистанционные опросы и анкетирование среди представителей ЗС, информировать членов Комиссии ЗС об этапах подготовки отчета.

Взаимодействие Общества с ЗС строится на следующих принципах:

- взаимоуважение интересов и мнений;
- неукоснительное выполнение принятых на себя обязательств;
- открытость и прозрачность;
- соблюдение законодательства.

В 2016 году Общество не проводило дополнительных исследований по выявлению новых групп ЗС. Ранее основные группы заинтересованных сторон были определены на основании экспертного опроса представителей топ-менеджмента Общества. По-прежнему, основными заинтересованными сторонами Общества остаются:

- акционеры;
- партнеры;
- потребители продукции/услуг;
- поставщики;
- трудовой коллектив;
- органы государственной власти, местного самоуправления, контроля и надзора;
- общественные организации;
- средства массовой информации.



Заинтересованные стороны	Предмет интереса	Действия Общества
Акционеры	Устойчивость, достижение запланированных показателей, инновации и развитие	Соблюдение всех отраслевых стандартов и политик
		Выполнение ключевых показателей деятельности
Партнеры	Устойчивость, стабильное сотрудничество	Соблюдение всех принятых обязательств
Потребители	Высокое качество продукции, стабильность поставок	Полностью и своевременно выполняются обязательства по договорам и контрактам
	Надежность и безопасность продукции и услуг	Гарантируется надежность и безопасность продукции и услуг
Поставщики	Процедура выбора поставщика	Соблюдение Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом»
	Стабильное сотрудничество	
	Финансовое состояние предприятия	
Трудовой коллектив	Достойные условия труда, стабильная оплата труда, перспективы развития Общества, программы развития персонала, социальные гарантии	Формирование справедливой и прозрачной системы оплаты труда, стимулирующей профессиональный рост и повышение производительности труда
		Устойчивое развитие Общества, развитие компетенций персонала
		Развитие социальной политики Общества
Органы	Соответствие деятельности	Регулярный диалог по вопросам участия в

государственной власти, местного самоуправления, контроля и надзора	Общества интересам государства, региона, местности	развитии местных территорий
		Выполнение совместного с органами МСУ плана мероприятий, направленных на поддержание позитивного имиджа АО «ПО ЭХЗ» и ЗАТО Зеленогорск
Общественные организации, в т. ч. население территории присутствия и местные сообщества	Экологическая безопасность	Деятельность в соответствии с экологической политикой предприятия
	Вклад в развитие местной инфраструктуры	Регулярное участие Общества в социально значимых проектах, поддержка социальных инициатив
Средства массовой информации	Открытость и безопасность деятельности, доступность менеджмента, ключевые события	Регулярное общение в рамках пресс-конференций и тематических встреч, прямая рассылка пресс-релизов

#### G4-24, G4-25, G4-26

Документы, регламентирующие взаимодействие с ЗС:

регламент формирования публичной годовой отчетности АО «ПО ЭХЗ»; положение о Комиссии заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»; положение о Комитете по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ» (*доступны на сайте общества [http://www.ecp.ru/for\\_stakeholders](http://www.ecp.ru/for_stakeholders) ).*

Подробно механизм взаимодействия с партнерами, поставщиками, потребителями, трудовым коллективом, органами местного самоуправления изложен в Годовом отчете за 2014 год (стр. 147).

#### G4-16

Представители Комиссии ЗС:

- согласились с приоритетными темами, основными параметрами отчета, структурой отчета, предложенным порядком взаимодействия с заинтересованными сторонами в ходе подготовки ПГО-2016;
- были удовлетворены тем, как АО «ПО ЭХЗ» учло высказанные ранее предложения и рекомендации.

#### **Общественные консультации по проекту годового отчета**

Проект годового отчета Общества за 2016 год, подготовленный с учетом замечаний ЗС, высказанных в ходе прошедших диалогов, был представлен на общественных консультациях. Полнота и существенность раскрываемой информации, включенной в Отчет, а также реагирование Общества на запросы ЗС, подтверждены заключением об общественном заверении (см. Приложение 8.5).

#### G4-33

#### **Совершенствование системы публичной отчетности**

В обществе приняты локальные акты, регламентирующие взаимодействие с ЗС:

- Регламент формирования публичной годовой отчетности АО «ПО ЭХЗ»;
- Положение о Комиссии заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»;
- Положение о Комитете по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ».

Проводя политику информационной открытости в отношении с ЗС, Общество осуществляет добровольное раскрытие в сети Интернет (на официальном сайте Общества [www.ecp.ru](http://www.ecp.ru) и на странице Общества на сервере раскрытия информации информационного агентства «Интерфакс»: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17608>).

- устава общества,
- годовых бухгалтерских балансов,
- списков аффилированных лиц;
- годовых отчетов.

Под раскрытием информации Общество понимает обеспечение ее доступности всем заинтересованным в этом лицам, независимо от целей получения данной информации.

В силу специфики своей деятельности Общество, как предприятие атомной отрасли, находится в зоне интереса большого числа ЗС. Деловой успех ЭХЗ зависит от того, насколько партнерскими и доверительными складываются отношения как внутри предприятия, так и с окружающим социумом. Общество представляет широкому кругу заинтересованных сторон полную и достоверную информацию о своей деятельности предприятия и стремится повышать качество ежегодных интегрированных публичных отчетов.

Интегрированный публичный годовой отчет Общества за 2015 год получил оценку «3 звезды (высокое качество)» в ежегодном конкурсе нефинансовых отчетов, организуемом рейтинговым агентством «Эксперт РА».

Российская региональная сеть по интегрированной отчетности (РРС ИО) уже традиционно относит АО «ПО «Электрохимический завод» к компаниям с высоким уровнем прозрачности публичных отчетов,

раскрывающим информацию на уровне международных практик. При том, что АО «ПО ЭХЗ» не обязано публиковать отчетность, в рейтинге РРС ИО, составленном на основании интегрированных показателей качества годовых отчетов, выявленных в ходе исследования в 2016 году, Общество заняло 16 место, улучшив собственный показатель с 68,25 до 72,01 балла. В 2016 году исследование затронуло более 855 компаний. В 2014 и 2015 годах ЭХЗ занимал в рейтинге РРС ИО соответственно 16 место (из 700 обследованных российских компаний) и 13 место (из 729 компаний).

#### **Комиссия заинтересованных сторон**

В обществе создана Комиссия заинтересованных сторон как постоянно действующий орган системы публичной отчетности Общества.

В состав Комиссии входят представители всех ключевых заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»: представители федеральных и региональных органов власти, местных сообществ и органов местного самоуправления, общественных организаций, поставщики и подрядчики, представители отраслевых профсоюзных и молодежных организаций, представители гражданского общества и т.д. Члены Комиссии являются полномочными выразителями интересов заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ».

Задачи Комиссии:

- оценка существенности и полноты информации, раскрываемой в публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ»;
- выработка рекомендаций по повышению качества публичной отчетности;
- участие в формировании повестки АО «ПО ЭХЗ» в области устойчивого развития;
- контроль исполнения АО «ПО ЭХЗ» обязательств перед заинтересованными сторонами, взятых по итогам отчетных кампаний;
- организация обмена мнениями между различными группами заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»;
- повышение информированности общественности по основным направлениям деятельности АО «ПО ЭХЗ»;
- совершенствование взаимодействия АО «ПО ЭХЗ» с общественными и экологическими объединениями и гражданами.

#### **Состав комиссии заинтересованных сторон АО «ПО ЭХЗ»**

№ п/п	ФИО	Должность/организация
1	Корякин Константин Игоревич	Эксперт Отдела интеграции проектов ЖЦ ЯТЦ и системы отраслевых политик Управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»
2	Лыспак Александр Иванович	Депутат Законодательного собрания Красноярского края
3	Сысоева Ольга Владиславовна	Начальник отдела промышленности Министерства промышленности, энергетики и торговли Красноярского края
4	Собещанская Ольга Всеволодовна	Начальник отдела политики в области доходов бюджета Министерства финансов Красноярского края
5	Волгаева Татьяна Николаевна	Заместитель Главы администрации ЗАТО г. Зеленогорска по экономике и финансам
6	Шорникова Елена Юрьевна	Начальник отдела экономики Администрации ЗАТО г. Зеленогорск
7	Михайлов Валерий Сергеевич	Руководитель Приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска
8	Шатунова Тамара Яковлевна	Председатель Территориальной профсоюзной организации городских предприятий, учреждений г. Зеленогорска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности
9	Агеев Павел Павлович*	Председатель профсоюзной организации «ПО ЭХЗ»
10	Зияев Тимур Захарович	Председатель Зеленогорского представительства МОЯОР
11	Парфенчикова Людмила Владимировна	Руководитель управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорск
12	Столярова Марина Владимировна	Руководитель межрегионального управления № 42 ФМБА России, главный государственный санитарный врач по г. Зеленогорску
13	Никитина Татьяна Семеновна	Директор МБУ «Спортивный комплекс»
14	Тольга Вячеслав Валерьевич	Директор МБУК «Зеленогорский городской дворец культуры»

\*18.11.2016 на IV отчетно-выборной конференции избран новый председатель профсоюзной организации ПО «Электрохимический завод».

#### **Учет замечаний и рекомендаций заинтересованных сторон**

Предложения заинтересованных сторон	Учет предложений
Аспект «Взаимодействие с органами государственного надзора и общественными организациями» разделить на два самостоятельных — «Результаты проверок государственных органов надзора» и «Взаимодействие с общественными	Предложение учтено. Соответственно и показатели и индикаторы, относящиеся измененному аспекту, были разделены между двумя новыми.

организациями».	
Сделать расшифровку понятия ССДП (скорректированный свободный денежный поток)	Предложение учтено. См. «Глоссарий»
Добавить в отчет информацию о продаже патентов	Предложение будет учтено в отчете за 2017 год при отсутствии ограничений на информацию о сделках.
Пояснить уменьшение расходов на снижение радиационного воздействия	Предложение учтено. См. раздел «Природный капитал / Оценка радиационного воздействия»
Включить в отчет информацию о Фонде развития предпринимательства	Предложение не учтено. Фонд является некоммерческой организацией. Средства АО «ПО ЭХЗ» на создание фонда не вкладывались.
В 2018 году включить в презентацию доклада, посвященного деятельности предприятия в области экологической и радиационной безопасности, информацию об индивидуальных дозовых нагрузках персонала в отчетном году.	Информация об индивидуальных дозовых нагрузках персонала в отчетном году в отчете за 2016 год содержится. Предложение о включении этих данных в материалы публичных встреч в ходе отчетной кампании будет учтено при подготовке годового отчета за 2017 год.

G4-27

### Планы по развитию взаимодействия с ЗС

В связи с тем, что публичный отчет за 2017 год будет готовиться в соответствии с новым стандартом Global Reporting Initiative (GRI) SRS, Общество при взаимодействии с ЗС будет учитывать то, что представителям ЗС потребуются разъяснения к изменениям в подходах, структуре отчетности и терминологии.



## 5. ГЛОССАРИЙ, СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

### 5.1. Глоссарий

В Отчете используются следующие определения основных понятий:

<b>Атомная энергетика</b>	Отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации
<b>Беккерель (Бк)</b>	Единица активности нуклида в радиоактивном источнике, равная активности нуклида, при которой за одну секунду происходит один распад
<b>Бизнес-модель</b>	Система ресурсов (капиталов), коммерческой деятельности, продуктов и результатов, направленная на создание и поддержание ценности в краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном периодах
<b>Выброс радиоактивных веществ</b>	Поступление радионуклидов в атмосферу в результате работы ядерной установки
<b>Высокообогащенный уран</b>	Уран с содержанием изотопа $^{235}\text{U}$ равным 20 % или более по массе
<b>Газодиффузионная технология</b>	Технология разделения изотопов методом газовой диффузии (газообразный гексафторид урана продавливают через специальные пористые фильтры; через каждый из таких фильтров молекула с $^{235}\text{U}$ проникает быстрее молекулы с более тяжелым $^{238}\text{U}$ , и с каждым фильтром соотношение увеличивается в пользу легкой фракции)
<b>Газоцентрифужная технология</b>	Технология разделения изотопов с помощью газовых центрифуг
<b>Гексафторид урана</b>	Химическое соединение урана с фтором ( $\text{UF}_6$ ). Является единственным легколетучим соединением урана (при нагревании до 53 °С гексафторид урана непосредственно переходит из твердого состояния в газообразное) и используется в качестве исходного сырья для разделения изотопов урана $^{235}\text{U}$ и $^{238}\text{U}$ по газодиффузионной технологии или технологии газового центрифугирования и получения обогащенного урана
<b>Дозовый предел (основной)</b>	Основная регламентируемая Нормами радиационной безопасности величина предельно допустимой дозы (ПДД) или предел дозы (ПД)
<b>Единица работы разделения</b>	Специфическая единица измерения продукции и услуг, применяемая в промышленном производстве обогащенного урана
<b>Зиверт (Зв)</b>	Единица эквивалентной и эффективной дозы излучения в системе СИ, названа в честь шведского ученого Г.Р. Зиверта (С.Р. Siewert)
<b>Изотопы</b>	Разновидности химических элементов, у которых ядра атомов (нуклидов) отличаются числом нейтронов, но содержат одинаковое число протонов и поэтому занимают одно и то же место в Периодической системе химических элементов
<b>Инвестиционный комитет</b>	Постоянно действующий коллегиальный совещательный орган, работающий под руководством председателя комитета и реализующий принципы инвестиционной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.
<b>Интегрированный отчет</b>	Интегрированный отчет представляет собой краткую информацию о том, как стратегия, управление, исполнение и перспективы организации в контексте внешней среды ведут к созданию ценности на протяжении краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного периодов
<b>Конверсия (урана)</b>	Производственный процесс химической переработки урана, в ходе которой природный уран в форме порошка — закиси-окиси ( $\text{U}_3\text{O}_8$ ) переводится в гексафторид урана ( $\text{UF}_6$ ) — соединение, легко переходящее в газообразное состояние. Обусловлена технологической необходимостью — именно в такой форме уран поступает на последующее обогащение
<b>Косвенное использование энергии</b>	Использование энергии, произведенной вне организации, готовящей отчет
<b>Малая группа</b>	Малочисленное (от 6 до 10 человек) объединение непосредственных исполнителей работы (рабочих, операторов, служащих) в цепи потока создания ценности для внешних или внутренних потребителей. Один из элементов производственной системы Росатома (ПСР)
<b>Низкообогащенный уран</b>	Уран с содержанием изотопа урана $^{235}\text{U}$ менее 20 % по массе
<b>Обедненный гексафторид урана</b>	Побочный продукт, оставшийся после изотопного разделения урана. Обогащенный уран поступает на следующий этап ядерного топливного цикла для изготовления топлива. Обедненный уран в виде ОГФУ накапливается на разделительных предприятиях. В соответствии с законом Российской Федерации об использовании атомной энергии (№ 170-ФЗ от 21 ноября 1995 г.) и заключением экспертов

	Международного агентства по атомной энергии – МАГАТЭ (ISBN 92-64-195254, 2001) обедненный гексафторид урана рассматривается как ценный энергетический ресурс и потенциальный источник фтора при получении озонобезопасных хладонов и других органических продуктов
<b>Обогащение (по изотопу)</b>	а) содержание атомов определенного изотопа в смеси изотопов того же элемента, если оно превышает долю этого изотопа в смеси, встречающейся в природе (выражается в процентах); б) процесс, в результате которого увеличивается содержание определенного изотопа в смеси изотопов
<b>Обогащенный уран</b>	Уран, в котором содержание изотопа урана $^{235}\text{U}$ выше, чем в природном уране (уран реакторного качества обычно обогащается приблизительно до 3,5 % $^{235}\text{U}$ , а содержание $^{235}\text{U}$ в оружейном уране составляет более 90 %). В отличие от обедненного урана, в котором содержание изотопа урана $^{235}\text{U}$ ниже, чем в природном уране
<b>Обращение с радиоактивными отходами</b>	Общий термин, объединяющий все виды деятельности, которые связаны с обработкой, кондиционированием, транспортировкой, хранением и захоронением радиоактивных отходов
<b>Озоноразрушающие вещества</b>	Любые вещества, способные разрушать стратосферный озоновый слой
<b>Очистительная газовая центрифуга</b>	Центробежное устройство для очистки газа от капельной жидкости и механических примесей
<b>Пул-лидер</b>	Компания, занимающая главенствующее положение в организации, представляющей собой объединение компаний (пул)
<b>Радиационная безопасность</b>	Комплекс мероприятий, направленных на ограничение облучения персонала и населения до наиболее низких значений дозы излучения, достигаемой средствами, приемлемыми для общества, и на предупреждение возникновения ранних последствий облучения и ограничение до приемлемого уровня проявлений отдаленных последствий облучения
<b>Радиационный контроль</b>	Получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль)
<b>Радионуклиды</b>	Общее название радиоактивных атомов. Представляют большую опасность для окружающей среды
<b>Разделительно-сублиматный комплекс</b>	Комплекс предприятий атомной промышленности, занимающийся сублимацией (синтезом гексафторида урана из концентрата урановой руды и плавикового шпата) и разделением (обогащением гексафторида урана по $^{235}\text{U}$ )
<b>Скорректированный свободный денежный поток</b>	Скорректированный свободный денежный поток = Чистая прибыль - Начисленные внутригрупповые дивиденды + Изменение ОНА/ОНО + Амортизация ОС и НМА + Текущие затраты на Лизинг + Начисление отраслевых резервов – Текущие затраты за счет отраслевых резервов + средства СРФ + Изменение рабочего капитала + Корректировки по 91 счету + финансирование проектов подготовки международных контрактов и развития новых бизнесов
<b>Стабильные изотопы</b>	Устойчивые изотопы, не претерпевающие радиоактивных превращений
<b>Уран-235 (<math>^{235}\text{U}</math>)</b>	Природный изотоп урана с атомной массой 235 и периодом полураспада $7,1 \times 10^8$ лет; единственный делящийся материал, существующий в природе
<b>Фтористоводородная кислота</b>	Водный раствор фтористого водорода (HF), другое название — плавиковая кислота
<b>«Хвосты» производства (или Отвалы)</b>	См. обедненный гексафторид урана (ОГФУ)
<b>Ядерная безопасность</b>	Общий термин, характеризующий свойства ядерной установки при нормальной эксплуатации и в случае аварии ограничивать радиационное воздействие на персонал, население и окружающую среду допустимыми пределами
<b>Ядерная установка</b>	Любая установка, на которой образуются, обрабатываются или находятся в обращении радиоактивные или делящиеся материалы
<b>Ядерная энергия</b>	Внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях
<b>Ядерный реактор</b>	Устройство, в котором осуществляется контролируемая цепная ядерная реакция, сопровождаемая выделением энергии. Реакторы классифицируют по назначению, типу теплоносителя, конструкционному исполнению и другим характеристикам
<b>Ядерное топливо</b>	Материал, содержащий делящиеся нуклиды, который, будучи помещенным

	в ядерный реактор, позволяет осуществлять цепную ядерную реакцию
<b>Ядерный топливный цикл (ЯТЦ)</b>	Последовательность производственных процессов для обеспечения функционирования ядерных реакторов, начиная от добычи урана и заканчивая захоронением радиоактивных отходов
<b>Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (EBITDA)</b>	Аналитический показатель, равный объему прибыли до уплаты налогов, расходов на амортизацию и процентов по кредитам
<b>Global Reporting Initiative, GRI (Глобальная инициатива по отчетности)</b>	Принятая в международной практике система отчетности в отношении экономической, экологической, социальной результативности, базирующаяся на Руководстве по отчетности в области устойчивого развития, технических протоколах и отраслевых приложениях
<b>International Nuclear Event Scale (INES)</b>	Международная шкала ядерных событий, разработана МАГАТЭ; используется в целях единообразия оценки чрезвычайных случаев, связанных с аварийными радиационными выбросами в окружающую среду на всех установках, связанных с гражданской атомной промышленностью, в т. ч. и на АЭС
<b>Systemanalyse und Programmentwicklung (SAP)</b>	Название немецкой компании, производящей программное обеспечение для организаций (англ. System Analysis and Program Development, рус. Системный анализ и разработка программ)

## 5.2. Список сокращений

<b>АО</b>	акционерное общество
<b>АЭС</b>	атомная электростанция
<b>АИСПЭМ</b>	автоматизированная измерительная система производственно-экологического мониторинга
<b>АСЭМКАР</b>	автоматизированная система экологического мониторинга — комплекс аварийного реагирования
<b>АСКРО</b>	автоматическая система контроля радиационной обстановки
<b>ВХВ</b>	вредные химические вещества
<b>ГВС</b>	горячее водоснабжение
<b>ГК РФ</b>	Гражданский кодекс Российской Федерации
<b>ГО</b>	гражданская оборона
<b>ГФУ</b>	гексафторид урана
<b>ГЦ</b>	газовая (-ые) центрифуга(-и)
<b>ДЗО</b>	дочернее зависимое общество
<b>ДМС</b>	добровольное медицинское страхование
<b>ЕОСДО</b>	Единая отраслевая система документооборота
<b>ЕОСЗ</b>	Единый отраслевой стандарт закупок
<b>ЕРР</b>	единица работы разделения
<b>ЕУСОТ</b>	Единая унифицированная система оплаты труда
<b>ЗАТО</b>	Закрытое административно-территориальное образование
<b>ЗОУ</b>	закись-окись урана
<b>ЗС</b>	заинтересованные стороны
<b>ИТ</b>	информационные технологии
<b>ИСМ</b>	интегральная система менеджмента
<b>КГН</b>	консолидированная группа налогоплательщиков
<b>КИУМ</b>	коэффициент использования установленной мощности
<b>КПД</b>	коэффициент полезного действия
<b>КПЭ</b>	ключевые показатели эффективности
<b>КСУР</b>	Корпоративная система управления рисками
<b>ЛНА</b>	Локальные нормативные акты
<b>МАГАТЭ</b>	Международное агентство по атомной энергии
<b>МОЯОР</b>	Молодежное отделение Ядерного общества России
<b>МСОП</b>	Международный союз охраны природы
<b>МУП ТС</b>	Муниципальное унитарное предприятие «Тепловые сети»
<b>МЧС</b>	Министерство по чрезвычайным ситуациям
<b>МЭД</b>	минимальная эффективная доза
<b>НИОКР</b>	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
<b>НИ ТПУ</b>	Национальный исследовательский Томский политехнический университет



<b>НКО</b>	некоммерческая организация
<b>НПО</b>	негосударственное пенсионное обеспечение
<b>НПФ</b>	негосударственный пенсионный фонд
<b>НС ЯТЦ</b>	начальная стадия ядерного топливного цикла
<b>ОАО</b>	открытое акционерное общество
<b>ОГРН</b>	основной государственный регистрационный номер
<b>ОГФУ</b>	обедненный гексафторид урана
<b>ОГЦ</b>	очистительная газовая центрифуга (см. Глоссарий)
<b>ОЗА</b>	отдел защиты активов
<b>ООО</b>	общество с ограниченной ответственностью
<b>ОПД</b>	общепромышленная деятельность
<b>ОУП</b>	обогащенный урановый продукт
<b>ОЭСР</b>	Организация экономического сотрудничества и развития
<b>ПГО</b>	Публичная годовая отчетность, публичный годовой отчет
<b>ПДВ</b>	предельно допустимый выброс
<b>ПДК</b>	предельно допустимая концентрация
<b>ПСР</b>	производственная система Росатома
<b>ППУ</b>	предложение по улучшению
<b>РАО</b>	радиоактивные отходы
<b>РБН</b>	реактор на быстрых нейтронах
<b>РВ</b>	радиоактивные вещества
<b>РФ</b>	Российская Федерация
<b>СВТ</b>	средства вычислительной техники
<b>СЗЗ</b>	санитарно-защитная зона
<b>СИЗ</b>	средства индивидуальной защиты
<b>СКУД</b>	система контроля и управления доступом
<b>СКЦ</b>	Сибирский клинический центр
<b>СМИ</b>	средства массовой информации
<b>СМК</b>	система менеджмента качества
<b>ССДП</b>	свободный сгенерированный денежный поток
<b>СУДОС</b>	система управления доступом и охранной сигнализацией
<b>СУП</b>	служба по управлению персоналом
<b>СЧСО</b>	система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций объекта
<b>СЭМ</b>	система экологического менеджмента
<b>СЭНМ</b>	Система энергетического менеджмента
<b>ТМЦ</b>	товарно-материальные ценности
<b>ТОСЭР</b>	территория опережающего социально-экономического развития
<b>УрФУ</b>	Уральский федеральный университет
<b>ФМБА</b>	Федеральное медико-биологическое агентство
<b>ФСБ</b>	Федеральная служба безопасности
<b>ФСТЭК</b>	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
<b>ФСФР</b>	Федеральная служба по финансовым рынкам
<b>ФЭБ</b>	финансово-экономический блок
<b>ФЭС</b>	финансово-экономическая служба
<b>ЧС</b>	чрезвычайная ситуация
<b>ЯМ</b>	ядерные материалы
<b>ЯРБ</b>	ядерно-радиационная безопасность
<b>ЯТЦ</b>	ядерный топливный цикл
<b>ЯУ</b>	ядерная (-ые) установка (-и)
<b>ASTM</b>	ASTM International, American Society for Testing and Materials (см. Глоссарий)
<b>EBITDA</b>	Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (см. Глоссарий)
<b>INES</b>	International Nuclear Event Scale (см. Глоссарий)
<b>ERP</b>	Enterprise Resource Planning (англ. «планирование ресурсов предприятия»)
<b>HF-продукция</b>	фтористоводородная продукция
<b>LTIFR</b>	Lost Time Injury Frequency Rate (англ. «коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени»)
<b>SAP</b>	Systemanalyse und Programmentwicklung (см. Глоссарий)

Единицы измерения:

Бк —беккерель (см. Глоссарий)

ГДж — гигаджоуль  
Гкал — гигакалория  
долл. — доллар  
кВт·ч — киловатт-час  
мЗв — миллизиверт (см. Глоссарий— зиверт)  
млн — миллион  
млрд — миллиард  
руб. — рубль  
тыс. — тысяча

## 6. ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

### 6.1. Контактная информация

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Адрес: Россия, 663690, г. Зеленогорск, Красноярского края, ул. Первая Промышленная, дом 1.

Председатель комитета по публичной отчетности АО «ПО ЭХЗ»: +7 (39169) 9–49–33.

Электронная почта: plan@ecp.ru.

Функциональный центр ответственности по подготовке Отчета: +7 (39169) 9–37–01.

Электронная почта: cip@ecp.ru.

Сайт: www.ecp.ru.

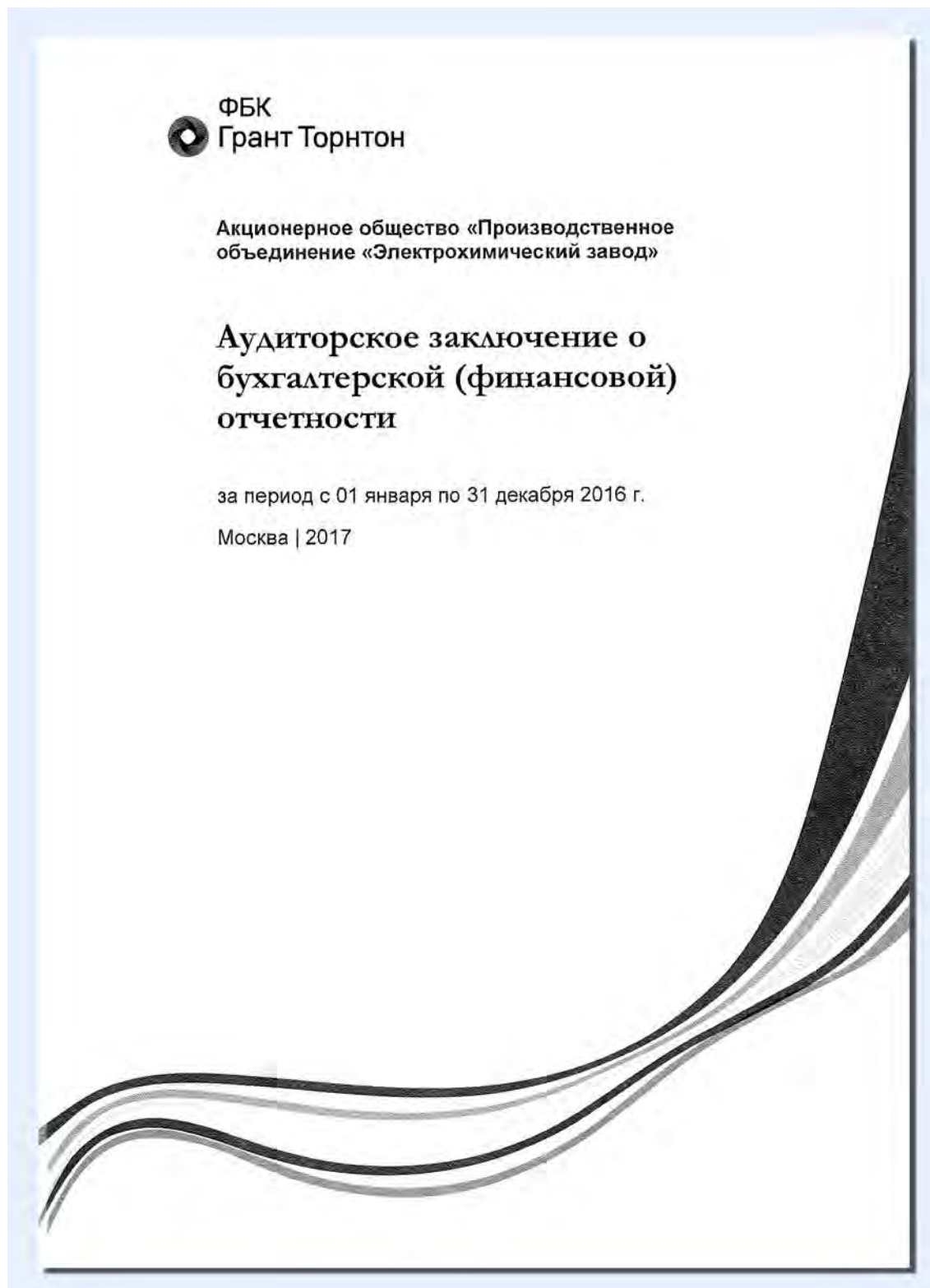
G4-31

### 6.2. Анкета обратной связи

Укажите, к какой группе заинтересованных сторон Вы себя относите	
<input type="checkbox"/> Работник организации в составе Госкорпорации «Росатом»	<input type="checkbox"/> Представитель органов государственной власти
<input type="checkbox"/> Работник АО «ПО ЭХЗ»	<input type="checkbox"/> Представитель органов местного самоуправления
<input type="checkbox"/> Представитель потребителя продукции/услуг	<input type="checkbox"/> Житель ЗАТО г. Зеленогорск
<input type="checkbox"/> Представитель поставщика/подрядчика	<input type="checkbox"/> Представитель общественной организации
<input type="checkbox"/> Представитель органов контроля и надзора	<input type="checkbox"/> Представитель СМИ
<input type="checkbox"/> Представитель Экспертного сообщества	<input type="checkbox"/> Другое (укажите, пожалуйста)
Оцените отчет по следующим критериям:	
Полнота и существенность информации	Удобство представления, стиль изложения
<input type="checkbox"/> Отлично	<input type="checkbox"/> Отлично
<input type="checkbox"/> Хорошо	<input type="checkbox"/> Хорошо
<input type="checkbox"/> Удовлетворительно	<input type="checkbox"/> Удовлетворительно
<input type="checkbox"/> Неудовлетворительно	<input type="checkbox"/> Неудовлетворительно
Доверие к представленной информации	Полезность информации для понимания вопросов, которые Вас интересуют
<input type="checkbox"/> Высокое	<input type="checkbox"/> Высокая
<input type="checkbox"/> Среднее	<input type="checkbox"/> Средняя
<input type="checkbox"/> Низкое (поясните, пожалуйста)	<input type="checkbox"/> Низкая (поясните, пожалуйста)
Укажите, какой из разделов Отчета был для Вас наиболее и наименее интересен	
Какую дополнительную информацию, по Вашему мнению, нужно включить в следующий отчет	
Ваши комментарии, рекомендации и пожелания	

## 7. АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности размещено на официальном сайте Общества (<http://www.ecp.ru/about/info>) и на странице Общества на сервере раскрытия информации Интерфакс (<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17608>).



## 8. ПРИЛОЖЕНИЯ

### 8.1. Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (G4)

G4-32

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
<b>ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>			
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение председателя Совета директоров. Обращение генерального директора	6, 8
<b>ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
G4-3	Название организации	1.1. Общие сведения	15
G4-4	Главные бренды, виды продукции, а также услуги	1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	16, 17
G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	1.1. Общие сведения	16
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, в которых у организации имеются существенные подразделения или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	1.1. Общие сведения	15
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	19
G4-9	Масштаб организации	Основные показатели деятельности. 1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке. 3.2. Капиталы предприятия	19, 39
G4-10	Общая численность сотрудников (в разбивке по категориям)	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	58
G4-11	Процент всех сотрудников охваченных коллективными договорами	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	61
G4-12	Цепочка поставок организации	1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	17, 18, 19, 41
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Изменение масштабов, структуры, акционерного капитала Общества за отчетный период не произошло. Выбор поставщиков производится в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом». Изменения места нахождения поставщиков Обществом не оценивается.	44
G4-14	Указание о том, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	68
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Об Отчете 2.2. Корпоративное управление 2.3. Функциональное управление  Общество готово поддерживать разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, не противоречащие законам/нормам/правилам, применяемым в РФ, если они способствуют достижению стратегических целей Общества.	3, 25, 30
G4-16	Сведения о членстве в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	1.2. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	20
<b>ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ</b>			

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-17	Перечисление всех юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы организации	Об Отчете	2
G4-18	Методика определения содержания отчета и Границ Аспектов	Об Отчете	34
G4-19	Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Об Отчете	4
G4-20	Описание Границ Аспекта внутри организации по каждому существенному Аспекту	Об Отчете	2
G4-21	Описание Границ Аспекта за пределами организации по каждому существенному Аспекту	Об Отчете	2
G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и о причинах таких переформулировок	Об Отчете	4
G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об Отчете	4
<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>			
G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	90
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	90
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	90
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	92
<b>ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ</b>			
G4-28	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	Об Отчете	2
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Об Отчете	2
G4-30	Цикл отчетности	Об Отчете	2
G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	6.1. Контактная информация	98
G4-32	Указатель содержания GRI	Приложения	100
G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Об Отчете 4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами Приложения	4, 90, 100
<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>			
G4-34	Структура корпоративного управления организацией	2.2. Корпоративное управление	26
G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления	2.2. Корпоративное управление	26
G4-41	Процедуры, используемые для предотвращения конфликтов интересов	2.2. Корпоративное управление	28
<b>ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ</b>			
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	2.2. Корпоративное управление	25
<b>СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>			
<b>СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА</b>			

Элемент отчетности/показатель		Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	2.3. Функциональное управление Политики и обязательства руководства 3.2. Капиталы предприятия 4.1. Публичная позиция в области устойчивого развития	30, 37, 44, 47, 48, 54, 57, 67, 70, 81, 89
<b>КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»</b>			
Экономическая результативность			
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3.2. Капиталы предприятия. Социально-репутационный капитал	80
G4-EC2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	2.4. Риск-менеджмент Риск глобального изменения климата	34
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	61
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	Общество не получало финансовой помощи от государства.	102
Присутствие на рынках			
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	58, 59
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	100 % 3.2. Капиталы предприятия. Социально-репутационный капитал	81
Непрямые экономические воздействия			
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	3.2. Капиталы предприятия. Социально-репутационный капитал	82
G4-EC8	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область воздействия	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал Социально-репутационный капитал	43, 82
Практики закупок			
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	35,3 %. 3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	43
<b>КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»</b>			
Материалы			
G4-EN1	Израсходованные материалы по массе или объему	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал 8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	71, 130
G4-EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы		
Энергия			
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал 8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	71, 130
G4-EN4	Потребление энергии за пределами организации	В настоящее время в Обществе не разработана политика по управлению прочим косвенным энергопотреблением в связи с отсутствием соответствующих законодательных требований	–
G4-EN5	Энергоемкость	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал 8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	71, 130
G4-EN6	Сокращение энергопотребления		
G4-EN7	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг	Рассчитать или оценить показатель иным образом не представляется возможным	–
Вода			
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал 8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	71, 130
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации		
G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды		

Элемент отчетности/показатель		Глава Отчета/комментарий	Стр.
<b>Выбросы</b>			
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал 8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	71, 130
G4-EN16	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Общество осознает, что использование им энергоресурсов косвенно приводит к выбросам парниковых газов, но определить количество таких выбросов не представляется возможным, так как энергия приобретается не у генерирующей, а у энергосбытовой организации.	–
G4-EN17	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)		–
G4-EN18	Интенсивность выбросов парниковых газов	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал 8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	71, 74, 130
G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов		
G4-EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)		
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ		
<b>Сбросы и отходы</b>			
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал 8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	71, 130
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения		
G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	74
G4-EN25	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, считающихся «опасными» согласно приложениям i, ii, iii и viii к базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов	Общество в установленном порядке ведет достоверный учет количества образованных и переданных для использования, обезвреживания и размещения отходов производства и потребления. Среди отходов предприятия нет объектов трансграничной перевозки.	–
G4-EN26	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал 8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	71, 130
<b>Продукция и услуги</b>			
G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал 8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	70, 130
G4-EN28	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	Специфика производства Общества не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы	–
<b>Соответствие требованиям</b>			
G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	73
<b>Общая информация</b>			
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	72
<b>КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»</b>			
<b>Практика трудовых отношений и достойный труд</b>			
<b>Занятость</b>			
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал 8.9. Характеристики персонала	58, 128
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	60



	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-LA3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал 8.9. Характеристики персонала	58, 128
<i>Взаимоотношения сотрудников и руководства</i>			
G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	2.3. Функциональное управление. Политики и обязательства руководства	30
<i>Здоровье и безопасность на рабочем месте</i>			
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	61
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	62
G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	62
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	60
<b>Права человека</b>			
<i>Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров</i>			
G4-HR4	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	В Обществе нет подразделений, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску. Общество не оценивает поставщиков по этому критерию	–
<b>Общество</b>			
<i>Противодействие коррупции</i>			
G4-SO3	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	100 % 3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	45
G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	100 % 3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	45
G4-SO5	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	45
<i>Соответствие требованиям</i>			
G4-SO8	Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	В 2016 году в отношении Общества зарегистрировано два случая наложения нефинансовых санкций в виде предупреждений за несоблюдение законодательства и нормативных требований. Денежная сумма административных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований (четыре случая), составляет 90 тыс. руб.	–
<b>Ответственность за продукцию</b>			
<i>Соответствие требованиям</i>			

	Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	За 2016 год на Общество не наложено штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.	–

## 8.2. Таблица использования индикаторов и показателей публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»\*

\* - приведены только применимые к деятельности Общества индикаторы и показатели

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
<b>Блок 1. Обзор организации и ее внешней среды</b>		
1.3. Присутствие на рынках		
1.3.3. Характеристика рынка услуг по конверсии и обогащению урана	1.2. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	17
1.3.4. Доля на рынке услуг по конверсии и обогащению урана		
1.4. Структура и основные направления деятельности		
1.4.1. Количество организаций, выручка и численность сотрудников по направлениям деятельности Корпорации	Основные показатели деятельности (изменения капиталов) в 2016 году 3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал Человеческий	13, 39, 58
<b>Блок 2. Капиталы</b>		
2.1. Финансовый капитал		
2.1.1. Стоимость чистых активов		39
2.1.2. Коэффициент текущей ликвидности		40
2.1.3. Коэффициент срочной (быстрой) ликвидности	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	40
2.1.4. Коэффициент абсолютной ликвидности		40
2.1.6. Структура капитала и обязательств (с указанием коэффициента соотношения заемных и собственных средств)		39
2.1.7. Объем резервов, предназначенных для обеспечения безопасности особо радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов на всех стадиях их жизненного цикла и развития	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	78
2.1.8. Рентабельность собственного капитала (ROE), %	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	40
2.1.9. Суммарная стоимость долгосрочных контрактов с поставщиками и подрядчиками (портфель заказов поставщикам и подрядчикам)		
2.1.11. Общая денежная стоимость финансовой помощи, полученной организацией от органов власти в течение отчетного периода (налоговые льготы, субсидии, инвестиционные гранты и т.д.). EC4 GRI	Общество не получало финансовой помощи от государства	–
2.2. Производственный капитал		
2.2.2. Производственные мощности по обогащению урана, ЕРР/год	Общество не раскрывает в Отчете сведения, составляющие государственную и коммерческую тайны	–

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
<b>2.3. Интеллектуальный капитал</b>		
2.3.1. Стоимость нематериальных активов, млн руб.		66
2.3.2. Стоимость объектов интеллектуальной собственности	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	66
2.3.3. Количество патентов (всего)		65
<b>2.4. Человеческий капитал</b>		
2.4.1. Среднесписочная численность персонала в разбивке по направлениям деятельности, тыс. чел.	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	Не преде нимо
2.4.2. Число кандидатов и докторов наук		
2.4.3. Доля сотрудников, окончивших профильные вузы		
2.4.4. Средний возраст персонала, лет (по категориям работников)	8.9. Характеристики персонала	128
2.4.5. Доля специалистов до 35 лет,%		
2.4.6. Вовлеченность персонала,%		57
2.4.7. Доля работников, находящихся в зоне приемлемого профессионального риска	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	63
2.4.8. Доля работников, находящихся в зоне повышенного риска		63
2.4.9. Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме, региону и полу. G4-10. GRI	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	58
2.4.11. Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий LA7 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	63
2.4.12. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	61
<b>2.5. Социально-репутационный капитал</b>		
2.5.1. Перечень положительных и отрицательных заключений экологических экспертиз	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	80
2.5.2. Отраслевые СМИ	3.2. Капиталы предприятия. Социально-репутационный капитал	85
2.5.3. Перечень проектов, в отношении которых получено общественное одобрение	В 2016 году получено общественное одобрение проектной документации «Пункт хранения твердых радиоактивных отходов». Иных общественных обсуждений в отчетном году не проводилось.	–
<b>2.6. Природный капитал</b>		
2.6.2. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории EN26 GRI	8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	134

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
2.6.3. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации EN9 GRI	8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	132
<b>Блок 3. Система управления капиталами</b>		
<b>3.1. Корпоративное управление</b>		
3.1.1. Количество заседаний Наблюдательного совета и Правления* (с указанием числа заседаний в очной форме)		
3.1.2. Общее число вопросов, рассмотренных на заседании Наблюдательного совета и Правления	2.2. Корпоративное управление *Применительно к Обществу речь идет об Общем собрании акционеров и Совете директоров (пп. 3.1.1–3.1.4.)	27
3.1.3. Ключевые вопросы, рассмотренных на заседании Наблюдательного совета и Правления		
3.1.4. Вознаграждение членов Наблюдательного совета и Правления		
3.1.5. Соблюдение принципов кодекса корпоративного управления	2.2. Корпоративное управление	25
<b>3.2. Управление рисками</b>		
3.2.1. Характеристика рисков и системы управления рисками	2.4. Риск-менеджмент	32, 35
<b>3.3. Управление финансовым капиталом</b>		
3.3.1. Число и результаты собственных проверок в отношении финансово-хозяйственной деятельности организации		45
3.3.3. Инструменты, используемые в целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности, механизмы рассмотрения жалоб при проведении закупочных процедур	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	42
<b>3.4. Управление производственным капиталом</b>		
3.4.1. Сертификация на соответствие стандартам систем менеджмента (менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента охраны здоровья и безопасности, менеджмента безопасности цепи поставок и других)	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	31
<b>3.5. Привлечение молодых специалистов. Работа с отраслевыми учебными заведениями</b>		
3.5.1. Доля выпускников опорных вузов в общем количестве специалистов, нанятых в отчетном году	8.9. Характеристики персонала	130
3.5.2. Доля принятых на работу молодых специалистов после прохождения практики на предприятиях Госкорпорации		
3.5.3. Доля принятых на работу молодых специалистов после окончания вузов и сузов, проходивших обучение по программам целевой подготовки	Показатель не применим из-за отсутствия программ целевой подготовки	–
3.5.4. Объем собственных средств, затраченных Госкорпорацией и ее организациями на целевую подготовку студентов в вузах	Показатель не применим из-за отсутствия программ целевой подготовки	–
<b>Блок 4. Вклад результативности деятельности в достижение стратегических целей</b>		
<b>4.1. Основные финансово-экономические результаты</b>		

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
4.1.1. Валовая прибыль		39
4.1.2. Прибыль от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам, налогов и амортизации (ЕБИТДА)		39
4.1.3. Коммерческие и административные расходы		39
4.1.4. Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (NOPAT)		39
4.1.5. Прибыль за год		39
4.1.6. Добавленная стоимость/выручка (собственная производительность)		39
4.1.7. Рентабельность продаж по чистой прибыли (ROS)	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	40
4.1.8. Рентабельность активов (ROA), %		40
4.1.9. Прирост выручки по видам деятельности, %		40
4.1.10. Структура себестоимости		40
4.1.11. Прирост портфеля заказов в отчетном году		40
4.1.12. Структура выручки по направлениям деятельности		40
4.1.13. Период оборота дебиторской задолженности, дней		39
4.1.14. Период оборота запасов, дней		39
<b>4.2. Эффективность системы управления капиталами</b>		
4.2.1. Вклад отчетного года в реализацию стратегии и достижение стратегических целей	2.1. Стратегия развития	24
4.2.2. Доля закупок, осуществленных путем организации публичных открытых конкурентных процедур	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	42
4.2.3. Объем сэкономленных средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур (в % и рублях)		
4.2.4. Результаты рассмотрения жалоб при проведении закупочных процедур, поданных в отчетном году	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	43
4.2.5. Экономический эффект от реализации проектов развития производства и сокращения затрат на предприятиях (в т. ч. от внедрения ПСР)		
4.2.6. Результаты реализации проектов повышения эффективности производственной деятельности, в т. ч. ПСР (снижение площади заготовительных цехов; сокращение цикла изготовления; снижение количества дефектов на отдельные комплектующие; снижение себестоимости изготовления отдельных видов оборудования; повышение объема выпуска по отдельным номенклатурным позициям)	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	51, 52
4.2.7. Размер предотвращенного и возмещенного ущерба в результате реализации мероприятий по обеспечению экономической безопасности и защиты активов	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	45
4.2.8. Производительность труда (консолидированная и в разбивке по направлениям деятельности)	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	39
4.2.9. Отношение затрат на поддержку профильных вузов к количеству молодых специалистов, закончивших профильные вузы и принятых на работу в организации Корпорации	Не применим из-за отсутствия поддержки профильных вузов	–
4.2.11. Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу. LA6 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	63

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
4.2.12. Эффект от реализации проектов по внедрению информационных технологий	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	66
4.13. Радиационное воздействие на персонал		
4.13.1. Среднегодовая эффективная доза облучения персонала	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	77
4.13.2. Количество случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала		
4.16. Обеспечение инновационного развития атомной отрасли		
4.16.1. Доля продукции, разработанной за последние пять лет, в общем портфеле заказов Корпорации на 5-летний период		64
4.16.2. Объем финансирования НИОКР, % от выручки	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	65
4.16.3. Количество публикаций в рецензируемых мировых изданиях в области ИАЭ (в год на 100 исследователей и разработчиков)		64
4.16.4. Количество патентов (за год)		65
4.16.5. Количество патентов иностранных государств (страны Европейского союза, США, Япония и др.) на результаты научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, секреты производства (ноу-хау) и результаты интеллектуальной деятельности (нарастающим итогом)	0	–
4.16.6. Количество оформленных секретов производства (ноу-хау) на результаты интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере	0	–
4.16.7. Доля финансирования заказов НИОКР в вузах от общего объема финансирования НИОКР Госкорпорации (% и млрд руб.)	0	–
4.16.8. % от объема НИОКР, выполненных неотраслевыми организациями	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	65
4.18. Участие в реализации инновационных проектов		
4.18.1. Участие в реализации международных инновационных проектов	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	64
4.18.2. Участие в реализации российских инновационных проектов	Общество не участвует в российских инновационных проектах	-
<b>Блок 5. Вклад результативности в устойчивое развитие среды</b>		
<b>Группа аспектов «Вклад результативности в экономику территории присутствия»</b>		
5.2. Распределение созданной экономической стоимости (по потребителям)		
5.2.1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость EC1 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Социально-репутационный капитал	81
5.2.2. Налоги, начисленные в бюджеты различных уровней	3.2. Капиталы предприятия. Социально-репутационный капитал	82
5.3. Увеличение доли продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей экономики в ВВП		
5.3.1. Удельный вес инновационной продукции и услуг в общем объеме продаж атомной отрасли	3.2. Капиталы предприятия. Интеллектуальный капитал	64
5.4. Воздействие на рынок труда		
5.4.1. Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации. EC5 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	59
5.4.2. Процент руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения. EC6 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	82

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
5.4.3. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	60
5.4.4. Количество созданных новых рабочих мест (за год)	3.2. Капиталы предприятия. Человеческий капитал	59
5.4.5. Количество созданных высокотехнологических рабочих мест (за год)	Не создавались	–
5.5. Воздействие инвестиций в инфраструктуру		
5.5.1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость EC1 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Социально-репутационный капитал	81, 83
5.5.2. Нынешнее или ожидаемое воздействие на местные сообщества и местную экономику (положительное и отрицательное). EC7 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Социально-репутационный капитал	83
5.5.3. Форма осуществления инвестиций и услуг (коммерческая основа, в натуральной форме или безвозмездно). EC7 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Социально-репутационный капитал	83
5.6. Непрямые экономические воздействия		
5.6.1. Примеры не прямых экономических воздействий, как положительных, так и отрицательных. EC 8 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал Социально-репутационный капитал	43, 83
5.6.2. Сведения о существенности воздействий по отношению к внешним ориентирам и приоритетам заинтересованных сторон, включая национальные и международные стандарты, протоколы и политику. EC8 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Социально-репутационный капитал	43, 83
5.7. Закупки у местных поставщиков		
5.7.1. Процент от бюджета закупок, выделенный для использования в существенных регионах деятельности и израсходованный на местных (региональных) поставщиков. EC9 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал	43
5.9. Соответствие законодательным требованиям		
5.9.1. Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований. SO8 GRI	В 2016 году в отношении Общества зарегистрировано два случая наложения нефинансовых санкций в виде предупреждений за несоблюдение законодательства и нормативных требований. Денежная сумма административных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований (четыре случая), составляет 90 тыс. руб.	–
5.11. Аварийное реагирование и аварийная готовность		
5.11.1. Характеристика системы аварийного реагирования, включая совершенствование систем управления и мониторинга безопасности на объектах использования атомной энергии, организация профессиональных спасательных формирований	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	78
5.11.2. Характеристика систем оповещения и связи		
5.11.3. Характеристика системы защиты работников, населения и территорий от чрезвычайных ситуаций радиационного характера		
5.12. Обеспечение физической защиты объектов использования атомной энергии		
5.12.1. Механизмы обеспечения физической защиты ЯРОО и противодействия угрозе ядерного терроризма	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	53
5.12.2. Количество и результаты проверок физической защиты объектов		53

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
5.12.3. Случаи хищения ядерных материалов. Случаи несанкционированных проникновений в охраняемые зоны	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	53
5.13. Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач социально- экономического развития территории присутствия		
5.13.1. Разработка программ развития ЗАТО	3.2. Капиталы предприятия. Социально-репутационный капитал	81
5.17. Соответствие требованиям, касающихся предоставления и использования продукции и услуг		
5.17.1. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг. PR9 GRI	За 2016 год на Общество не наложено штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.	–
5.18. Использование энергии. Энергоэффективность		
5.18.1. Потребление энергии внутри организации. EN3 GRI	8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	131
5.18.2. Сокращение энергопотребления. EN6 GRI		
5.18.3. Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг. EN7 GRI		
5.19. Использование водных ресурсов		
5.19.1. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам. EN8 GRI	8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	132
5.19.2. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды. EN10 GRI		
5.19.3. Потребление воды на собственные нужды		
5.21. Выбросы		
5.21.1. Прямые выбросы парниковых газов. EN15 GRI	8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	133
5.21.2. Выбросы озоноразрушающих веществ. EN20 GRI		134
5.21.3. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы. EN21 GRI		133
5.21.4. Сведения об инициативах по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, достигнутое снижение	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	75
5.22. Сбросы и отходы		
5.22.1. Прямые выбросы парниковых газов. EN15 GRI	8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	133
5.22.2. Выбросы озоноразрушающих веществ. EN20 GRI		134
5.22.3. Общее количество и объем существенных разливов. EN24 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	75
5.22.4. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов EN25 GRI	Общество в установленном порядке ведет достоверный учет количества образованных и переданных для использования, обезвреживания и размещения отходов производства и потребления. Среди отходов предприятия нет объектов трансграничной перевозки.	–
5.22.5. Инициативы по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты, достигнутое снижение	8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	132
5.23. Продукция и услуги		
5.23.1. Количественные данные о степени уменьшения воздействия продукции и услуг на окружающую среду за отчетный период. EN27 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	71
5.23.2. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям. EN28 GRI	Специфика производства Общества не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы	–
5.24. Соответствие экологическим требованиям		



Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
5.24.1. Величина сумм возмещения и штрафов, взысканных с организации специально уполномоченными государственными органами Российской Федерации в области охраны окружающей среды в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранительного законодательства. EN29 GRI		
5.24.2. Общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований. EN29 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	74
5.24.3. Общее количество дел, разрешенных с помощью механизмов разрешения споров. EN29 GRI		
5.24.4. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления		
5.25. Радиационное воздействие на окружающую среду		
5.25.1. Суммарная активность выбросов радионуклидов в атмосферу	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	75
5.25.2. Дополнительное облучение населения за счет работы объектов атомной отрасли		74
5.25.3. Объем сточных вод, содержащих радионуклиды		
5.25.4. Суммарная активность сточных вод, содержащих радионуклиды	8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду	131
5.25.5. Суммарная активность радионуклидов, сброшенных в водные объекты		
5.25.6. Площадь нарушенных территорий		
5.25.7. Площадь реабилитированных радиационно загрязненных территорий	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	74
5.25.8. Расходы на выполнение мероприятий по снижению радиационного воздействия		75
5.26. Соблюдение требований в области ядерной и радиационной безопасности		
5.26.1. Случаи лишения лицензий в области использования атомной энергии		
5.26.2. Число событий, квалифицированных уровнем выше «2» по шкале INES	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	69
5.26.4. Инциденты, сопровождавшиеся радиационными последствиями		
5.28. Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды		
5.28.1. Затраты, связанные с обращением с отходами, очисткой выбросов и сбросов и ликвидацией экологического ущерба. EN31 GRI		
5.28.2. Затраты на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента. EN31 GRI	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	72
5.28.3. Изменение воздействия на окружающую среду при постоянной величине выручки		

### 8.3. Таблица использования показателей и индикаторов специфических аспектов АО «ПО ЭХЗ»

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
<b>Специфические Аспекты АО «ПО ЭХЗ»</b>		
<b>G4-ЕСР1. Безопасная эксплуатация объектов ядерной установки и осуществление видов деятельности в области использования атомной энергии</b>		
G4-ЕСР1-1. Регулярный мониторинг состояния окружающей среды на территории промплощадки и за ее пределами (наличие, используемые организационные мероприятия и технические средства)	3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	71
G4-ЕСР1-2. Наличие планов и программ развития, направленных на повышение безопасности производственной деятельности предприятия.	3.2. Капиталы предприятия. Финансовый капитал Производственный капитал	41, 53, 54
G4-ЕСР1-3. Объемы и источники их финансирования.	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	41
G4-ЕСР1-4. Денежное выражение и процент освоения финансовых средств при реализации соответствующих мероприятий за отчетный период.	3.2. Капиталы предприятия. Производственный капитал	41
G4-ЕСР1-5. Эффективность выполненных мероприятий (количественные показатели, характеризующие улучшение параметров безопасности производственной деятельности предприятия)	3.2. Капиталы предприятия.	77
G4-ЕСР1-6. Сведения о деятельности по контролю и обеспечению выполнения сторонними организациями, осуществляющими деятельность на территории АО «ПО ЭХЗ», требований санитарных норм и правил по радиационной безопасности	Природный капитал	
<b>G4-ЕСР2. Надежность поставок ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации</b>		
G4-ЕСР2-1. Доля случаев невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации от общего количества контрактов	Случаев невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в 2016 году не было (0 %).	-
G4-ЕСР2-2. Анализ причин невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации (при наличии G4-ЕСР2-1)		
G4-ЕСР2-3. Меры по предотвращению невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку ядерной продукции в рамках отраслевой кооперации (при наличии G4-ЕСР2-1)		
<b>G4-ЕСР3. Надежность поставок неядерной продукции</b>		
G4-ЕСР3-1. Доля случаев невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку неядерной продукции от общего количества контрактов	Случаев невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку неядерной продукции в 2016 году не было (0 %).	-
G4-ЕСР3-2. Анализ причин невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку неядерной продукции (при наличии G4-ЕСР3-1)		
G4-ЕСР3-3. Меры по предотвращению невыполнения/ненадлежащего исполнения контрактов на поставку неядерной продукции (при наличии G4-ЕСР3-1)		
<b>G4-ЕСР4. Взаимодействие с органами государственного надзора и общественными организациями</b>		
G4-ЕСР4-1. Общее количество проверок органов государственного надзора в отчетном периоде	2.4. Риск-менеджмент	34
G4-ЕСР4-2. Общее количество выявленных нарушений законодательства, норм и правил.	2.4. Риск-менеджмент	34
G4-ЕСР4-3. Общее количество вынесенных предписаний в адрес АО «ПО ЭХЗ»	2.4. Риск-менеджмент	33
G4-ЕСР4-4. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, контролируемых органами госнадзора	2.4. Риск-менеджмент 3.2. Капиталы предприятия. Природный капитал	34, 74

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
G4-ЕСР4-5. Перечень органов госнадзора, проводивших проверки деятельности АО «ПО ЭХЗ» за отчетный период.	2.4. Риск-менеджмент	34
G4-ЕСР4-6. Перечень общественных организаций, взаимодействовавших с АО «ПО ЭХЗ» за отчетный период	8.11. Приложение. Благотворительная деятельность	138
G4-ЕСР4-7. Принципы и формы взаимодействия, не попадающие под определение «Благотворительная деятельность», количество проведенных общественно значимых мероприятий.	3.2. Капиталы предприятия. Социально-репутационный капитал	87
G4-ЕСР5. Благотворительная деятельность		
G4-ЕСР5-1. Порядок получения благотворительной поддержки общественно значимых проектов и инициатив		
G4-ЕСР5-2. Исполнение Концепции благотворительной деятельности и взаимодействия с местными сообщества Госкорпорации «Росатом»	3.2. Капиталы предприятия. Социально-репутационный капитал	83, 84
G4-ЕСР5-3. Приоритетные направления благотворительной деятельности.		
G4-ЕСР5-4. Итоги конкурса благотворительных проектов		
G4-ЕСР5-5. Результаты благотворительной деятельности АО «ПО ЭХЗ» за отчетный период		

## 8.4. Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами

### Протокол диалог № 1

#### ПРОТОКОЛ № 1 диалога с заинтересованными сторонами по подготовке публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2016 год

Форма проведения диалога – анкетирование.  
Дата проведения диалога (дата окончания приема анкет) – 26.12.2016

Тема диалога: «Обсуждение существенных аспектов, подлежащих раскрытию в публичном годовом отчете АО «ПО ЭХЗ» за 2016 год».

В диалоге (анкетировании) приняли участие:

##### От АО «ПО ЭХЗ»:

- зам. генерального директора по экономике и финансам Ташаев Е.С.;
- зам. генерального директора развития бизнесов Карпулов С.В.;
- начальник юридического отдела Чельшев А.Г.;
- начальник отдела охраны труда Гусаров С.А.;
- начальник энергоцеха Коновалов А.Т.;
- руководитель проекта по развитию ипотичного производства Зыринов С.М.;
- ведущий экономист по планированию планово-экономического отдела Татаев М.Е.

##### От заинтересованных сторон:

- эксперт Отдела интеграции проектов ЖЦ ЯПЦ и системы отраслевых политик Управления проектами ЖЦ ЯПЦ Госкорпорации «Росатом» Коржавин К.И.;
- председатель Зеленогорского представительства МОЯОР Зинев Т.З.;
- руководитель Приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск Михайлов В.С.;
- руководитель межрегионального управления № 42 ФМБА России, главный государственный санитарный врач по г. Зеленогорску Стодарова М.В.;
- заместитель директора по организационно-методической работе МКУ «ЦОДОУ» Китаева О.П.;
- главный специалист отдела промышленности Министерства промышленности, энергетики и торговли Красноярского края Даледин О.О.

##### Результаты анкетирования:

1. Предложения заинтересованных сторон:

№ п/п	Заинтересованная сторона	Предложения
1	Межрегиональное управление № 42 ФМБА России	аспект № 51 «Взаимодействие с органами государственного надзора и общественными организациями» разбить на два аспекта: - Результаты проверок государственных органов надзора (наличие нарушений, выявленных государственными органами надзора, выполнение выданных предписаний); - Взаимодействие с общественными организациями.

2. В соответствии с предложением вносятся изменения в перечень существенных аспектов, подлежащих раскрытию в годовом отчете:

№ 51. Результаты проверок государственных органов надзора (наличие нарушений, выявленных государственными органами надзора, выполнение выданных предписаний) –

с набором показателей G4-ЕСР4-1, G4-ЕСР4-2, G4-ЕСР4-3, G4-ЕСР4-4, G4-ЕСР4-5

№ 52. Взаимодействие с общественными организациями – с набором показателей G4-ЕСР5-1, G4-ЕСР5-2.

№ 53. Благотворительная деятельность – с набором показателей G4-ЕСР6-1, G4-ЕСР6-2, G4-ЕСР6-3, G4-ЕСР6-4, G4-ЕСР6-5.

3. По результатам анкетирования представителей внутренних и внешних заинтересованных сторон составлена матрица существенных тем годового отчета. Матрица построена в осей «значимость воздействия Общества на экономику, окружающую среду и общество» и «влияние на оценки и решения заинтересованных сторон» (приложение 1).

Зам. генерального директора  
по правовому обеспечению и  
корпоративному управлению

М.А. Васильева

Приложение № 1  
к протоколу диалога с заинтересованными сторонами  
от 26.12.2016 № 1

#### Матрица существенности АО «ПО ЭХЗ»

Влияние на экономику и развитие заинтересованных сторон >>>	Высокое влияние		Среднее влияние		Низкое влияние	
	Высокое влияние	Среднее влияние	Высокое влияние	Среднее влияние	Высокое влияние	Среднее влияние
40. Соответствие требованиям	1. Экономическая результативность 9. Выбросы 10. Сбросы и отходы 21. Процессы и услуги 48. Безопасность эксплуатации объектов ядерной установки и осуществление задач деятельности в области использования атомной энергии 49. Развитие поставок ядерной продукции в рамках отраслевой инфраструктуры	3. Материальное экономическое воздействие 15. Маркетинг 14. Общественные коммуникации 27. Свобода информации и наличие коллективных переговоров 38. Соответствие требованиям 47. Сведения о найме в области менеджмента	2. Присутствие на рынке 4. Правовой аспект 6. Энергия 11. Соответствие требованиям (лицензии) 17. Занятость 19. Здоровье и безопасность на рабочем месте 34. Прочность и надежность продукции 50. Надежность поставок ядерной продукции	8. Исследования и разработки 16. Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы 21. Финансовое и реальное воздействие 24. Механизмы подачи жалоб на проблемы трудовых отношений 25. Механизмы в общественном пространстве 26. Индивидуальные документы 28. Дискриминация 29. Прочность или целостность имущества 30. Прочность объектов безопасности 31. Права коренных и меньшинствых народов 32. Опция (индифферентность в связи с уровнем влияния) 33. Общественные отношения с клиентами, поставщиками 34. Механизмы подачи жалоб на нарушения прав человека 37. Государственные лицензии 38. Прочность инфраструктуры 40. Оптика воздействия поставщиков на общество 41. Механизмы подачи жалоб на нарушения прав человека 42. Здоровье и безопасность потребителей 43. Маркетинговые коммуникации 44. Маркетинговые коммуникации 45. Интерпретировать частной жизни потребителей	7. Вода 11. Транспорты 20. Подготовка и образование 21. Равной возможности для женщин и мужчин	14. Взаимоотношения с органами и руководством 51. Результаты проверок государственных органов надзора 52. Взаимоотношения с общественными организациями
Значимость воздействия компании на экономику, окружающую среду и общество >>>	Высокое влияние	Среднее влияние	Среднее влияние	Среднее влияние	Среднее влияние	Высокое влияние

**ПРОТОКОЛ № 2**  
**диалогов №№ 2, 3 с заинтересованными сторонами**  
**по подготовке публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2016 год**

11.04.2017

Форма проведения диалогов: очная.  
 Дата проведения диалогов: 11.04.2017.  
 Место проведения диалогов: Зеленогорский городской Дом культуры  
 (г. Зеленогорск, ул. Бортишкова, д. 1, малый зал).

**Темы диалогов:**  
 № 2 «Расширение рынков и партнерских отношений – ключевой фактор успеха АО «ПО ЭХЗ» в развитии ядерных бизнесов»;  
 № 3 «Высокий уровень промышленной и экологической безопасности как залог обеспечения социальной и экологической приемлемости деятельности АО «ПО ЭХЗ»».

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

**1) члены комиссии заинтересованных сторон:**

Квашина Ольга Григорьевна	Руководитель группы по связям с общественностью и СМИ филиала ПАО «ОГК-2» Красноярская ГРЭС-2
Михайлова Валерий Сергеевич	Руководитель Приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска
Никитина Татьяна Семеновна	Директор МБУ «Спортивный комплекс»

**2) представители заинтересованных сторон**

Шпикова Александра	Алена	Главный специалист-эксперт по надзору за радиационной безопасностью и условиями труда
Михайлова Нина	Мирилла	Ведущий специалист-эксперт по надзору за радиационной безопасностью и условиями труда

**3) представители АО «ПО ЭХЗ»:**

Андрянов Андрей Геннадьевич	Начальник отдела экологического контроля	производственного контроля
Бочанова Людмила Ивановна	Ведущий инженер по охране труда	отдела охраны труда
Васильева Марина Анатольевна	Руководитель группы по связям с общественностью и СМИ филиала ПАО «ОГК-2» Красноярская ГРЭС-2	
Зарипов Сергей Михайлович	Руководитель проекта по развитию изотопного производства	
Коржав Сергей Михайлович	Начальник отдела общественных коммуникаций	

– оценку воздействия АО «ПО ЭХЗ» на окружающую среду.

**3. Ответы на вопросы, обсуждения докладов, предложения заинтересованных сторон**

Докладчик ответил на вопросы заинтересованных сторон. Представители Межрегионального управления № 42 ФМБА России предложили включить в презентацию доклад, посвященный деятельности предприятия в области экологической и радиационной безопасности, информацию об индивидуальных дозах в нагрузках персонала в отчетном году. Предложений о включении дополнительной информации в годовой отчет АО «ПО ЭХЗ» не поступило.

**4. Завершение диалога**

Модератор диалога Васильева М.А. поблагодарила присутствующих за участие в диалоге и призвала принять участие в общественных консультациях по завершению подготовки и осуществлению публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2016 год.

**Модератор встреч** —  
 Зам. генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению



M.A. Васильева

Калочников Дмитрий Петрович	Ведущий специалист по связям с общественностью отдела общественных коммуникаций
Лаврушкин Игорь Викторович	Начальник инспекции производственного контроля и технического надзора
Филиппов Роман Александрович	Специалист (главный) отдела производственного экологического контроля

**4) представители СМИ.**

Модератор встреч (диалогов): заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.

**1. Открытие диалогов**

С приветственным словом к участникам диалогов обратился заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению – модератор встреч (диалогов) Васильева М.А.

**2. Выступления докладчиков**

**2.1. Доклад руководителя проекта по развитию изотопного производства АО «ПО ЭХЗ» Зарипова С.М. на тему «Расширение рынков и партнерских отношений –**

**ключевой фактор успеха АО «ПО ЭХЗ» в развитии ядерных бизнесов».** Зарипов С.М. представил презентацию на тему «Расширение рынков и партнерских отношений – ключевой фактор успеха АО «ПО ЭХЗ» в развитии ядерных бизнесов», в которой отметил:

- основные направления деятельности и продукцию АО «ПО ЭХЗ» на мировом рынке;
- итоги от реализации продукции ОПД в 2016 году, планы на 2017 год, развитие партнерских отношений в рамках общепромышленной деятельности АО «ПО ЭХЗ»;

- инвестиционные проекты АО «ПО ЭХЗ» в изотопном производстве;
- перспективные бизнес - проекты АО «ПО ЭХЗ» общепромышленного назначения.

**2.2. Доклад начальника отдела производственного экологического контроля АО «ПО ЭХЗ» Андрянова А.Г. на тему: «Высокий уровень промышленной и экологической безопасности как залог обеспечения социальной и экологической приемлемости деятельности АО «ПО ЭХЗ»».**

Андрянов А.Г. представил презентацию на тему «Высокий уровень промышленной и экологической безопасности как залог обеспечения социальной и экологической приемлемости деятельности АО «ПО ЭХЗ», в которой отметил:

- деятельность АО «ПО ЭХЗ» в области использования ядерной энергии;
- границы воздействия АО «ПО ЭХЗ» на окружающую среду;
- основные виды негативного воздействия АО «ПО ЭХЗ» на окружающую среду; воздействие АО «ПО ЭХЗ» на водные объекты;
- информацию о выбросах вредных химических веществ и радионуклидов в атмосферу;
- обращение с отходами производства и потребления; обращение с радиоактивными отходами;
- систему экологического менеджмента и экологическую политику АО «ПО ЭХЗ»; расходы на охрану окружающей среды;

2

## 8.5. Заключение об общественном заверении

**ПРОТОКОЛ № 3**  
**общественных консультаций с заинтересованными сторонами**  
**по проекту публичного годового отчета АО «ПО ЭХЗ» за 2016 год**

11.05.2017

Дата проведения общественных консультаций: 11.05.2017.  
 Место проведения диалога: Зеленогорский городской дворец культуры (г. Зеленогорск; ул. Боршанкова, д. 1, музейно-выставочный центр АО «ПО ЭХЗ»).

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

**Члены комиссии заинтересованных сторон:**

Шорникова Елена Юрьевна	Начальник отдела экономики Администрации ЗАТО г. Зеленогорск
Михайлов Валерий Сергеевич	Руководитель Приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска
Шатунова Тамара Яковлевна	Председатель Территориальной профсоюзной организации городских предприятий, учреждений г. Зеленогорска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности
Рубин Алексей Васильевич	Председатель профсоюзной организации «ПО ЭХЗ»
Зячев Тимур Захарович	Председатель Зеленогорского представительства МОЯОР
Нарфенчикова Людмила Владимировна	Руководитель управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска
Тонга Вячеслав Валерьевич	Директор МБУК «Зеленогорский городской дворец культуры»

**Представители заинтересованных сторон:**

Сперанский Михаил Викторович	Депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска
Герасимов Валентин Владимирович	Депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска
Петров Виктор Андреевич	Депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска
Демкина Надежда Александровна	Депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска
Рыбка Антон Геннадьевич	Депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска
Кузнецов Борис Степанович	Депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска
Коваленко Лариса Васильевна	Заместитель главы ЗАТО г. Зеленогорска по социальным вопросам

1

**Представители АО «ПО ЭХЗ»:**

Васильева Марина Анатольевна	Заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению
Меркулов Сергей Анатольевич	Заместитель главного инженера по ядерной, радиационной, экологической безопасности и охране труда
Осколов Николай Владимирович	Ведущий специалист по развитию бизнеса
Корков Сергей Михайлович	Начальник отдела общественных коммуникаций
Сидорова Анна Валерьевна	Начальник отдела корпоративного управления и собственности
Калочников Дмитрий Петрович	Ведущий специалист по связям с общественностью отдела общественных коммуникаций

**Модератор общественных консультаций:** заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.

**I. Открытие общественных консультаций.**

С приветственным словом к участникам общественных консультаций обратилась заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.

**Выступление докладчиков.**

**I.1. Доклад ведущего специалиста по связям с общественностью АО «ПО ЭХЗ» Калочникова Д.П., на тему «Об интегрированном годовом отчете АО «ПО ЭХЗ» за 2016 год».**

Калочников Д.П. представил презентацию на тему «Об интегрированном годовом отчете АО «ПО ЭХЗ» за 2016 год», в которой отражены:

- цели и формат отчета;
- соответствие стандартам и нормативным требованиям;
- раскрытые показатели и индикаторы;
- приоритетную тему отчета;
- подтверждение данных отчета;
- бизнес модель и капиталы;
- финансовый капитал;
- производственный капитал; состояние, развитие;
- человеческий капитал; состояние, развитие;
- интеллектуальный капитал; состояние, развитие;
- природный капитал; состояние, развитие;
- социальный-репутационный капитал; состояние, развитие;
- развитие партнерских отношений в 2016 году;
- совершенствование публичной отчетности;
- общественное заверение.

2

**I.2. Обсуждение доклада «Об интегрированном годовом отчете АО «ПО ЭХЗ» за 2016 год».**

**Вопросы и предложения заинтересованных сторон:**

Представитель заинтересованных сторон	Предложения и рекомендации заинтересованных сторон	Пояснения представителей АО «ПО ЭХЗ»
Михайлов В.С., депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск; руководитель приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом»	Сделать расшифровку понятия ССДП (скорректированной свободный денежный поток). Добавить в отчет информацию о продажах патентов.	Предложение будет учтено. Предложение будет учтено в отчете за 2017 год при отсутствии ограничений на информацию о сделках.
Демкина П.А., депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска	Пояснить уменьшение расходов на снижение радиационного воздействия	Предложение будет учтено.
Рыбка А.Г., директор МБУ «Молодежный центр», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска	Включить в отчет информацию о Фонде развития предпринимательства	Предложение не будет учтено. Фонд является некоммерческой организацией. Средства АО «ПО ЭХЗ» на создание фонда не вкладываются.

**II. Завершение диалога**

Модератор общественных консультаций Васильева М.А. сообщила представителям заинтересованных сторон, что их предложения будут рассмотрены Общественным и по возможности максимально отражены в отчете, а также поблагодарила присутствующих за участие в общественных консультациях.

**Модератор встречи** – заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению



M.A. Васильева

3

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ**  
публичного годового отчета акционерного общества «Производственное объединение  
«Электрохимический завод» за 2016 год

**ВВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Руководство акционерного общества «Производственное объединение «Электрохимический завод» (далее – Общество, АО «ПО ЭХЗ») предложило нам оценить Публичный годовой отчет за 2016 год (далее – Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрываемой в нем информации, а также эффективности реагирования Общества на предложения и рекомендации заинтересованных сторон.

Общество предоставило нам возможность участвовать в проведенном анкетировании по обсуждению Концепции Отчета (декабрь 2016), диалогах (встречах) с заинтересованными сторонами 11.04.2017) по проекту Отчета, общественных консультаций по проекту Отчета (11.05.2017).

**ПРОЦЕДУРА ОЦЕНКИ ОТЧЕТА**

Наше заключение основывается на сравнительном анализе версий Отчета до и после проведения диалогов с заинтересованными сторонами и общественных консультаций, а также анализе информации, включенной в таблицу учета замечаний заинтересованных сторон.

Нам была предоставлена возможность заблаговременно ознакомиться с проектом Отчета на сайте Общества: [www.echp.ru](http://www.echp.ru) и оставить в анкете свой отзыв, оценку и предложения.

Мы имели полную возможность свободно выражать свое мнение. В ходе общественного заверения мы не ставили своей задачей проверку достоверности представленных данных. Основной целью обсуждения Отчета среди заинтересованных сторон являлась оценка существенности и полноты информации, содержащейся в Отчете Общества, по наиболее значимым для нас, как заинтересованных сторон, вопросам.

На момент подготовки настоящего заключения нам неизвестно о каких-либо фактах, которые ставили бы под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации.

Мы не получили никакого вознаграждения за время, потраченное на процедуру Общественного заверения.

**ОЦЕНКИ, ЗАМЕЧАНИЯ, РЕКОМЕНДАЦИИ**

Мы едины в положительной оценке Отчета Общества за 2016 год, его формата, полноты и актуальности представленной информации.

АО «ПО ЭХЗ» подготовило информативный и хорошо структурированный Отчет, который с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Общества, а также изложен в ясной и понятной форме. Информация представлена в Отчете достаточно полно и сбалансировано: представлены как стратегические цели и задачи, так и проблемы и риски, результаты деятельности Общества за 2016 год.

Безусловными достоинствами Отчета является его интегрированность, то есть совмещение в себе годового отчета с отчетом в области устойчивого развития, использование международных стандартов (Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative, GRI, версия G4, уровень соответствия – «основной»).

Считаем необходимым особо отметить высокий уровень готовности Менеджмента Общества вести открытый диалог с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета. Представители заинтересованных сторон вовлекались в процесс подготовки Отчета

от обсуждения Концепции до итоговой версии Отчета путем анкетирования, диалогов, подачи предложений.

**СУЩЕСТВЕННОСТЬ ИНФОРМАЦИИ**

В Отчете отражены все существенные для деятельности Общества вопросы, включая аспекты эффективности комплексного управления основным производством, влияние на экономику, социальную сферу и окружающую среду.

Реализованная Обществом методика оценки существенности аспектов деятельности основана на требованиях международных стандартов (GRI, версия G4) и позволила учесть мнение Общества и заинтересованных сторон.

Ключевой темой Отчета является: «Расширение рынков и партнерских отношений АО «ПО ЭХЗ».

**ПОЛНОТА ИНФОРМАЦИИ**

На наш взгляд, информация в Отчете представлена с полнотой, необходимой для понимания заинтересованными сторонами текущего состояния и перспектив развития Общества.

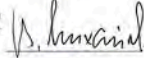

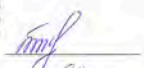
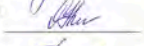


**РЕАГИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВА НА ЗАМЕЧАНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН**

Руководство АО «ПО ЭХЗ» конструктивно отреагировало на замечания и предложения заинтересованных сторон.

Замечания и предложения заинтересованных сторон зафиксированы в Таблице учета замечаний, включенной в Отчет, проанализированы и максимально учтены при подготовке итоговой версии Отчета.

Выражаем надежду, что Общество традиционно и в дальнейшем будет продолжать системное и эффективное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами.

**от заинтересованных сторон:**

Михайлов В.С.	Руководитель Приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом», депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск	
Волгаева Т.Н.	Заместитель Главы администрации ЗАТО г. Зеленогорск по экономике и финансам	
Шатунова Т.Я.	Председатель Территориальной профсоюзной организации городских предприятий, учреждений г. Зеленогорск Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности	
Рубис А.В.	Председатель профсоюзной организации «ПО ЭХЗ»	
Парфенчикова Л.В.	Руководитель управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорск	
Тольга В.В.	Директор МБУК «Зеленогорский городской дворец культуры»	

## 8.6. Сведения о соблюдении основных принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

№ п/п	Основные принципы/рекомендации	Примечание	
<b>Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав</b>			
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.	Соблюдается	
1.2	Порядок созыва, подготовки и проведения общего собрания следует регламентировать внутренним документом общества (Положением об общем собрании акционеров), который утверждается общим собранием акционеров.	Соблюдается	Порядок созыва, подготовки и проведения общего собрания акционеров регламентирован разделом 12 Устава общества, утвержденным общим собранием акционеров АО «ПО ЭХЗ».
1.3	Обществу рекомендуется сообщать о проведении общего собрания и обеспечивать доступность материалов к общему собранию не менее чем за 30 дней до даты его проведения, если законодательством не предусмотрен больший срок.	Соблюдается	В соответствии с п. 12.6 Устава общества сообщение и проведении общего собрания акционеров направляется лицам, включенным в список лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров Общества, не менее чем за 20 календарных дней до даты его проведения. Фактически, сообщение о проведении общего собрания акционеров публикуется на сайте АО «ПО ЭХЗ» ( <a href="http://www.esr.ru">www.esr.ru</a> ) и на сайте информационного агентства «Интерфакс» не позднее, чем за 30 дней до даты проведения собрания.
1.4	Информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании, следует раскрывать не менее чем за семь дней до наступления этой даты.	Соблюдается	Информация о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, раскрывается в составе Сообщения о проведении общего собрания акционеров. Фактически общество раскрывает информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, не позднее, чем за 7 дней до даты составления списка.
1.5	Обществу рекомендуется в своем уставе увеличить срок внесения акционерами предложений по вопросам повестки дня годового общего собрания с предусмотренных законодательством 30 дней до 60 дней после окончания календарного года.	Не соблюдается	В соответствии с п. 12.8. Устава общества, предложения о внесении вопросов в повестку дня годового Общего собрания акционеров и предложения о выдвижении кандидатов в органы Общества, избираемые Общим собранием акционеров, вносятся акционерами Общества, являющимися владельцами не менее чем 2 процентов голосующих акций Общества, не позднее чем через 45 дней после окончания финансового года.
1.6	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры должны иметь возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	Соблюдается	
1.7	Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.	Соблюдается	Вопросы распределения прибыли отнесены к компетенции общего собрания акционеров (п. 12.1.9 Устава общества).
1.8	Акционерам должны быть обеспечены	Соблюдается	Ведение реестра акционеров общества



	надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.		передано профессиональному регистратору - ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.», имеющему лицензию, высокую репутацию, обладающему отлаженными и надежными технологиями, позволяющими наиболее эффективным образом обеспечить учет прав собственности и реализацию прав акционеров.
Совет директоров общества			
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.	Соблюдается	В обществе сформирован Совет директоров, который в соответствии с Уставом общества: - определяет приоритетные направления деятельности общества; - утверждает годовые планы и бюджеты деятельности Обществ, отчеты о ходе их исполнения, принимает решения о корректировке утвержденных планов и бюджетов деятельности Общества; - утверждает целевые значения ключевых показателей эффективности (КПЭ) общества; - избирает и освобождает от должности Генерального директора общества, согласует условия трудового договора с ним, решает вопросы о поощрении и привлечение к дисциплинарной ответственности Генерального директора.
2.2	Совет директоров должен определять политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается частично	В соответствии с п. 13.10. Устава общества, по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров. В соответствии с Уставом общества к компетенции Совета директоров отнесены в т. ч. вопросы: - вознаграждения генеральному директору (пп. 14 и 15 п. 13.2); - предварительного согласования повышения окладов работников Общества в случае превышения расходов на эти цели, предусмотренные бюджетом (пп. 25 п. 13.2).
2.3	Совет директоров должен играть ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	Соблюдается	В соответствии с Уставом общества к компетенции Совета директоров отнесено одобрение сделок, в совершении которой имеется заинтересованность, в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».
2.4	Совет директоров должен играть ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	Соблюдается	В обществе разработаны и утверждены Положение об обязательном раскрытии информации АО «ПО ЭХЗ» и Порядок предоставления документов и их копий акционерам АО «ПО ЭХЗ». Осуществление контроля за надлежащей организацией и эффективным функционированием системы раскрытия информации, а также за обеспечением доступа акционеров к информации общества является функцией заместителя генерального директора АО «ПО ЭХЗ» по правовому обеспечению и корпоративному управлению.

2.5	Совет директоров должен осуществлять контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играть ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	Не применяется	
2.6	Совет директоров должен быть подотчетен акционерам общества	Соблюдается	Информация о количестве проведенных заседаний Совета директоров за отчетный год и перечне рассмотренных вопросов представлена в годовом отчете общества раскрывается в годовом отчете общества. Акционеры имеют возможность задавать вопросы председателю Совета директоров по вопросам компетенции Совета директоров.
2.7	Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.	Соблюдается	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций — акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании — акционера (материнской компании) Общества. Порядок избрания членов Совета директоров регулируется Уставом общества, а также Положением о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ».
2.8	В состав совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров.	Не применяется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций — акционеров.
2.9	Председатель совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.	Соблюдается	В соответствии с п. 5.5. Положения о совете директоров АО «ПО ЭХЗ» (утв. Решением общего собрания акционеров, протокол от 26.08.2014 г. № 8) председатель Совета директоров: организует работу Совета директоров; созывает заседания Совета директоров; определяет дату и форму проведения заседания Совета директоров; определяет повестку дня заседания Совета директоров; председательствует на заседаниях Совета директоров; подписывает протоколы заседаний Совета директоров, выписки из протоколов и иные документы от имени Совета директоров Общества; руководит работой секретариата Совета директоров; реализует иные функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации и уставом Общества.
2.10	Члены совета директоров должны действовать добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.	Соблюдается	В соответствии с Уставом общества и Положением о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ» члены Совета директоров должны действовать в интересах Общества и исполнять обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно.

2.11	Права и обязанности членов совета директоров должны быть четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	Соблюдается	Права и обязанности членов Совета директоров закреплены в Положении о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ».
2.12	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров.	Соблюдается	Положением о Совете директоров АО «ПО ЭХЗ» закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению, и предусматривающий, в частности: порядок созыва Совета директоров; сроки уведомления членов совета директоров о предстоящем заседании; сроки направления документов (бюллетеней) для голосования и получения заполненных документов (бюллетеней) при проведении заседаний в заочной форме; и т.д.
2.13	Форму проведения заседания совета директоров следует определять с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы должны решаться на заседаниях, проводимых в очной форме.	Соблюдается частично	В соответствии с Положением о Совете директоров общества форму проведения заседания определяет председатель Совета директоров. Положением о Совете директоров не закреплены основания разделения вопросов по степени важности. Наиболее предпочтительной формой заседаний является заочное голосование.
2.14	Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.	Не применяется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций — акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании — акционера (материнской компании) Общества.
2.15	Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.	Не применяется	
Корпоративный секретарь общества			
3.1	Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем.	Соблюдается частично	Функции корпоративного секретаря выполняет ответственный секретарь Совета директоров общества.
Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества			
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по	Не применяется	В соответствии с п. 13.10. Устава общества, по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров АО «ПО ЭХЗ». Решение о выплате вознаграждения членам Совета

	вознаграждению.		директоров за отчетный период не принималось.
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.	Не применяется	В соответствии с п. 13.10. Устава общества, по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров АО «ПО ЭХЗ». Решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров за отчетный период не принималось.
4.3	Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.	Соблюдается	Размер годового вознаграждения генеральному директору, ключевым руководящим работникам общества зависит от результата выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) общества по результатам работы за год и личного вклада в достижение результата.
<b>Система управления рисками и внутреннего контроля</b>			
5.1	В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.	Соблюдается	В обществе созданы и действуют структурные подразделения, осуществляющие функции управления рисками и внутреннего контроля.
5.2	Советом директоров общества должны быть определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Не соблюдается	Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены исполнительным органом общества на основе рекомендаций материнской компании — акционера.
5.3	Исполнительные органы общества должны обеспечивать создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Соблюдается	В обществе создана эффективная система управления рисками и внутреннего контроля.
5.4	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе должна обеспечивать объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	Соблюдается	Система управления рисками обеспечивает прозрачность отчетности и объективное представление о текущем состоянии и перспективах общества, Система управления рисками регламентирована внутренними документами общества: - приказом об управлении нефинансовыми рисками (от 28.12.2012 г. № 13/2555-п); - приказом об утверждении Методических указаний по проведению анализа рисков (от 07.04.2014 г. № 13/643-п).
5.5	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество должно организовывать проведение внутреннего аудита.	Не соблюдается	Проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками не входит в функционал подразделения, осуществляющего внутренний контроль.
<b>Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества</b>			
6.1	Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров,	Соблюдается	В обществе разработано и утверждено Положение об обязательном раскрытии

	инвесторов и иных заинтересованных лиц.		информации АО «ПО ЭХЗ». Состав раскрываемой информации, периодичность раскрытия соответствуют действующему законодательству для акционерных обществ. Информация раскрывается посредством размещения в сети Интернет на сайтах АО «ПО ЭХЗ» и информационного агентства Интерфакс.
6.2	Обществу следует раскрывать информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций настоящего Кодекса.	Соблюдается	Общество раскрывает в годовом отчете информацию об организации и принципах корпоративного управления, об исполнительных органах, о Составе совета директоров. Информация о соблюдении основных принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления раскрывается в годовом отчете общества начиная с отчета за 2014 год.
6.3	Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.	Соблюдается	В обществе разработано и утверждено Положение об обязательном раскрытии информации АО «ПО ЭХЗ». Состав раскрываемой информации, периодичность раскрытия соответствуют действующему законодательству для акционерных обществ. Информация раскрывается посредством размещения в сети интернет на сайтах АО «ПО ЭХЗ» и информационного агентства Интерфакс.
6.4	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	Соблюдается	В обществе утвержден Порядок предоставления документов и их копий акционерам АО «ПО ЭХЗ». Информация о порядке предоставления документов и их копий размещена на сайте АО «ПО ЭХЗ» в сети Интернет.
Существенные корпоративные действия			
7.1	Существенными корпоративными действиями следует признавать реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества рекомендуется определить перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и отнести рассмотрение таких действий к компетенции совета директоров общества.	Не соблюдается	Уставом не определен перечень сделок, являющихся существенными корпоративными действиями. Большинство вопросов, квалифицируемых Кодексом корпоративного управления в качестве существенных, относятся к компетенции Общего собрания акционеров общества.
7.2	Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.	Соблюдается	Учитывая, что большинство вопросов, квалифицируемых Кодексом корпоративного управления в качестве существенных, относятся к компетенции Общего собрания акционеров обществ, акционеры получают полную информацию о таких вопросах с материалами общего собрания акционеров при его подготовке.



## 8.8. Перечень ключевых нефинансовых рисков АО «ПО ЭХЗ» на среднесрочную перспективу

	Категория / наименование риска	фактор риска	Значимость
	А (критический риск) В (высокий риск) С (низкий риск)		
1.	Стратегические риски		
1.1.	Снижение объемов работ по обогащению	- снижение доли российских поставщиков на рынке обогащения на фоне перехода зарубежных конкурентов на центрифужную технологию и ужесточения режима квотирования	С
1.2.	Сокращение реальных объемов поставок неядерной продукции по сравнению с запланированными	- отсутствие явно выраженных конкурентных преимуществ при высокой степени конкуренции, - усиление конкуренции, - появление новых продуктов, - трудности с привлечением внешних инвестиций	А
2.	Социально-политические и регуляторные риски		
2.1.	События политического и регуляторного характера, приводящие к ограничениям деятельности предприятия	- политическая и экономическая нестабильность на целевых сегментах рынка	В
2.2.	Изменения социально-политического характера в регионах присутствия, существенно влияющие на ведение бизнес -процессов и результаты деятельности предприятия	- ухудшение отношений с местными органами власти, - предъявление повышенных требований социального характера от муниципальных и региональных властей, - акции протеста экологических организаций, - сокращение рабочих мест	В
3.	Товарные риски		
3.1.	Неблагоприятное изменение цен на ЕРР	- сокращение спроса на продукцию и услуги НС ЯТЦ, - обострение конкуренции на рынке услуг по обогащению, - повышение конкуренции за лучший показатель по себестоимости ERR, на соответствие лучшим международным практикам между предприятиями РСК	С
3.2.	Неблагоприятное изменение цен на уран	- специфика рынка	С
3.3.	Неблагоприятное изменение цен на неядерную продукцию	- сокращение спроса, - возможности демпингования цен конкурентами	С
4.	Репутационные риски		
4.1.	Действия третьих лиц, приводящие к снижению привлекательности имиджа предприятия, а также доверия к производимой ими продукции	- крупные инциденты в мировой ядерной энергетике, - ухудшение основных показателей деятельности, - нарушение обязательств в области социальной ответственности в регионах присутствия, - факты коррупции, - смена формы собственности предприятий, - несчастные случаи, аварии на производстве	В
4.2.	Действия сотрудников предприятия, приводящие к снижению привлекательности его имиджа, а также доверия к производимой им продукции	- некомпетентность в социально-политических вопросах, - недостаточность управленческих навыков у руководящих работников, - низкая вовлеченность персонала, - недостаточно эффективная обратная связь, - морально-этический фактор	В
5.	Риски управления и делегирования		
5.1.	Сбои в коммуникациях между: предприятием и внешними контрагентами, предприятием и ДЗО, приводящие к потерям	- недостаточно высокое качество организации коммуникаций, - несвоевременное реагирование на изменения во внешней и внутренней среде, требующие перестройки каналов и способов организации коммуникаций	С
5.2.	Снижение эффективности расходов на содержание аппарата предприятия	- недостаточно высокое качество организации процессов управления, - неадекватное распределение ответственности и полномочий, - недостаточно высокая квалификация сотрудников,	С

		- «личный» фактор	
6.	Риски персонала		
6.1.	Снижение темпов реализации стратегических инициатив предприятия	- несоответствие корпоративной культуры стратегическим задачам, - недостаточная вовлеченность персонала в процессы изменений, - отсутствие универсальных технологий проведения изменений	C
6.2.	Потеря ключевых компетенций	- отсутствие преемственности знаний, - некомпетентность работников, - нехватка инженерных кадров, - недостаточная квалификация сотрудников, - отсутствие системы карьерного роста и развития, - недостаточно высокое качество системы оценки труда и эффективности развития, - неоптимальная система внутренних коммуникаций, - сниженная трудовая мобильность, - ограничения в системе мотивации, - недостаточная вовлеченность персонала	C
6.3.	Ошибки сотрудников, приводящие к потерям (кроме ФЭБ)		C
7.	Риски проектов (инвестиционных, неинвестиционных, ИТ)		
7.1.	Изменение (недостижение) целевых ориентиров проекта	- изменения политического, социально - экономического и нормативно - правового характера, способные повлиять на реализацию и результаты проектов, - изменение приоритетов, - нарушения контрагентами и подрядчиками обязательств по срокам, качеству, стоимости поставляемой продукции/услуг	C
7.2.	Срывы плановых сроков реализации проекта		C
8.	Технологические риски		
8.1.	Потери технологического преимущества в части технологии обогащения урана	- отставание в развитии технологий от конкурентов	C
9.	Риски безопасности (включая ЯРБ, промышленную, экологическую, информационную безопасность, физическую защиту и антитеррористическую защищенность, защиту государственной тайны и утрату активов)		
9.1.	Крупные аварии/инциденты	- невыполнение обязательных требований по обеспечению безопасности, - нескоординированные действия по управлению безопасностью, - недостаточность ресурсов для выполнения мероприятий по обеспечению безопасности, - недостаточная квалификация персонала, занятого в сфере безопасности	B
9.2.	Нарушение установленных требований к физической защите (ФЗ) и антитеррористической защищенности (АТЗ) ядерно-опасных объектов (ЯОО)	- недостаточность средств на совершенствование ФЗ и АТЗ ЯОО, - несовершенство существующей нормативной и правовой базы, - нехватка высококвалифицированных специалистов, - человеческий фактор	C
9.3.	Утечка информации в информационных системах Общества	- несоответствие информационной системы предприятия отраслевым требованиям информационной безопасности (ИБ) и международному стандарту менеджмента ИБ - нехватка средств на совершенствование и модернизацию имеющейся системы управления ИБ, - нехватка квалифицированных специалистов, - человеческий фактор	A
9.4.	Несанкционированное распространение сведений, утрата документов (изделий), составляющих государственную тайну	- нарушение установленных требований нормативных правовых актов, нормативно-методических и других документов, регламентирующих деятельность в области защиты государственной тайны, - человеческий фактор	A



9.5.	Нанесение ущерба активам (в т. ч. мошенничество, хищение материальных ценностей)	- недостаточность мер, направленных на противодействие мошенничеству и халатности	В
10.	Юридические риски		
10.1.	Проблема реализации правового обеспечения деятельности	- изменение законодательства в период действия сделок Общества, - неучет требований законодательства при заключении сделок, - несоответствие локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства	С

## 8.9. Характеристики персонала

### Кандидаты и доктора наук среди работников Общества, чел.

2014	2015	2016
9	9	9

#### 2.4.2.

### Доля сотрудников, окончивших профильные вузы, %.

2014	2015	2016
17,06	16,6	17,33

#### 2.4.3.

### Средний возраст работников (по категориям), лет

	2014	2015	2016
Основные рабочие	42,1	42,9	43,2
Вспомогательные рабочие	43,8	44,8	45,9
Руководители	47,3	48,0	47,1
Специалисты	41,8	42,7	43,2
Служащие	45,3	44,4	45,0
Всего по персоналу	42,7	43,6	44,1

#### 2.4.4.

### Доля работников до 35 лет

2014		2015		2016	
%	чел.	%	чел.	%	чел.
20,5	436	18	372	15,25	299

#### 2.4.5.

### Работники, принятые на работу в Общество, уволившиеся из Общества, чел.

	2014	2015	2016
Всего принятых, из них:	31	31	13
- основные рабочие	0	4	0
- вспомогательные рабочие	4	23	3
- руководители	1	0	0
- специалисты	25	4	10
- служащие	1	0	0
мужчин	23	7	9
женщин	8	24	4
Всего уволившихся, из них	247	83	122
мужчин	160	48	74
женщин	87	35	48

### Возрастное распределение принятого на работу и уволенного персонала, чел.

	2014		2015		2016	
	принято	уволено	принято	уволено	принято	уволено
Всего (м/ж)	31(23/8)	247(160/87)	31(7/24)	83(48/35)	13(9/4)	122(76/48)
От 19 до 25 лет	2(2/0)	1(0/1)	1(1/0)	1(1/0)	4(4/0)	-
От 26 до 30 лет	1(1/0)	16(14/2)	1(0/1)	3(0/3)	2(1/1)	2(2/0)
От 31 до 35 лет	3(3/0)	27(18/9)	4(3/1)	5(4/1)	-	11(6/5)
От 36 до 40 лет	3(1/2)	29(19/10)	5(1/4)	14(7/7)	-	4(3/1)
От 41 до 45 лет	3(3/0)	30(18/10)	2(0/2)	12(9/3)	1(0/1)	9(5/4)
От 46 до 50 лет	2(1/1)	42(23/19)	8(0/8)	12(6/6)	3(2/1)	13(4/9)
От 51 до 55 лет	3(3/0)	35(21/14)	8(1/7)	21(9/12)	2(1/1)	27(11/15)
От 56 до 60 лет	8(4/4)	53(38/15)	2(1/1)	13(10/3)	1(1/0)	50(35/13)
От 61 до 65 лет	4(4/0)	11(7/4)		2(2/0)	-	8(7/1)
От 66 до 70 лет	1(0/1)	2(1/1)			-	-
От 71 и старше	1(1/0)	1(1/0)			-	1(1/0)

#### G4-LA1

##### Динамика изменения структуры персонала, чел.

	2014	2015	2016
Основные рабочие	472	457	432
Вспомогательные рабочие	557	546	503
Руководители	121	113	107
Специалисты	942	929	895
Служащие	30	25	24

В структуре персонала по категориям должностей в 2016 году большая доля приходится на «рабочих» (47,7 % в совокупности категорий «основные» и «вспомогательные») и «специалистов» (45,6 %).

#### G4-10

	2014		2015		2016	
	ж	м	ж	м	ж	м
Количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	18	0	10	0	32	0
Количество сотрудников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком на работу	13	1	21	1	14	0
Оставшиеся работать в организации через 12 месяцев после возвращения на работу (доля от общей среднесписочной численности)	0,44%		0,68%		0,71%	-

#### G4-LA3

##### Обучение и развитие компетенций персонала Общества

Для повышения профессионального уровня работников используются различные форматы обучения и развития компетенций:

- в рамках годового плана развития профессиональных компетенций сотрудников;
- в рамках годового плана внутрифирменного обучения (на предприятии) работников вторым профессиям и специальным видам работ;
- в рамках развития корпоративных компетенций по результатам ежегодной оценки персонала;
- по программам развития трех уровней кадрового резерва («Достояние», «Капитал», «Таланты»);
- по программам развития управленческих навыков потенциальных сотрудников;
- в рамках института внутренних тренеров.

Затраты на обучение одного работника в 2016 году составили 3,6 тыс. руб.

##### Затраты на обучение одного работника, тыс. руб.

2014	2015	2016
3,7	3,3	3,6

##### Среднее время, затраченное на обучение на одного сотрудника в год, час

	2014		2015		2016	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Рабочие	28	60	43	87	37	58
Специалисты	38	31	41	36	37	52
Руководители	24	29	22	27	59	63

#### G4-LA9

##### Время, затраченное на обучение работников нормам в сфере обеспечения ЯРБ, час

2014	2015	2016
1 520	6 748	2 800

Ежегодно в АО «ПО ЭХЗ» для студентов профильных вузов (ФГАОУ ВО НИ ТПУ, УрФУ) и сузов (КЭМТ НИЯУ МИФИ) организуется производственная практика, целью которой является закрепление теоретических знаний, полученных студентами в образовательных учреждениях, приобретения знаний основ производственных отношений и принципов управления с учетом технических, финансовых и человеческих факторов, привлечения выпускников для работы в высокотехнологических производствах Общества. Производственная практика организуется на основании заключения двухсторонних договоров между АО «ПО ЭХЗ» и профильным вузом (сузом).

**Количество студентов, прошедших практику \*, чел.**

Год	2014	2015	2016
Количество студентов, прошедших практику	6	8	9
- УрФУ г. Екатеринбург и НИ ТПУ г. Томск	6	4	8
- КЭМТ НИЯУ МИФИ г. Зеленогорск	–	3	1
- другие вузы	–	1	0
Количество студентов, приглашенных на работу по результатам практики	1	–	2

\* Основные направления студенческой практики: технология основного производства, обеспечивающая деятельность основного производства.

3.5.1. 3.5.2

## 8.10. Характеристики воздействия на окружающую среду

Материалы (G4-EN1, G4-EN2); энергия (G4-EN3, G4-EN5, G4-EN6); вода (G4-EN8 G4-EN9 G4-EN10); выбросы (G4-EN15 G4-EN18 G4-EN19 G4-EN20 G4-EN21), сбросы и отходы (G4-EN22 G4-EN23 G4-EN26)

### Использование материалов для обеспечения функционирования уранового производства

	2014	2015	2016
Общая масса используемых материалов, тонн	927	656	324
Общая масса повторно используемых/вторичных материалов, тонн	0	0	0
Доля используемых вторичных материалов, %	0	0	0

Все материалы, используемые на предприятии для обеспечения функционирования основного производства, являются приобретаемыми. Возобновляемые материалы не используются.

### G4-EN1, G4-EN2

### Потребление энергии внутри организации\* в 2014–2016 гг.

Показатель	2014	2015	2016		2016/2015, %	↑ ↓
			план	факт		
Электроэнергия, млн кВт·ч	741,30	636,72	671,78	608,20	95,5	↓
Тепловая энергия, тыс. Гкал (отопление, вентиляция, ГВС зданий)	261,25	238,26	253,41	239,88	1,007	↑
Общее энергопотребление, ×10 <sup>6</sup> ГДж	3,76	3,28		3,19	97,3 %	↓

\* – данные о первичных источниках энергии не доступны

### Экономия энергоресурсов в сопоставимых условиях в 2016 г. по отношению к базовому 2015 г.

Тепловая энергия		Электроэнергия		Вода		Стоки	
тыс. Гкал	%	тыс. кВт·ч	%	тыс. м <sup>3</sup>	%	тыс. м <sup>3</sup>	%
15,91	6,68	8 123	9,40	17 278	2,71	8 194,8	9,88

### G4-EN3 5.18.1

Общее количество энергии, сэкономленной в результате снижения энергопотребления и повышения энергоэффективности, ×10<sup>3</sup> ГДж

2014	2015	2016
59,76	472,64	95,89

\* - план не формируется

### G4-EN5, G4-EN6, 5.18.2

Перечень мероприятий, за счет которых достигнута значительная экономия потребляемых энергоресурсов в 2016 году с указанием размера экономии ресурсов (натуральные единицы и %)

	Электроэнергия, млн кВт·ч		Тепловая энергия, тыс. Гкал		Промышленная вода, тыс. м <sup>3</sup>	
	нат. ед.	%	нат. ед.	%	нат. ед.	%
Оптимизация работы оборудования подразделений предприятия	18,9	2,98	–	–	–	–
Исключение из эксплуатации оборудования основного производства	2,135	0,34	–	–	–	–
Оптимизация процесса потребления электроэнергии основным оборудованием	2,646	0,42	–	–	–	–
Оптимизация работы вентиляционных систем. Исключение из работы вентиляционных систем, которые не эксплуатируются	1,035	0,16	1,317	0,55	–	–
Оптимизация работы системы промышленного водоснабжения	2,232	0,35	–	–	–	–
Снижение давления промышленной воды в напорном коллекторе	0,797	0,13	–	–	3 247,2	1,92
Оптимизация работы холодильных станций предприятия	0,155	0,02	–	–	–	–

Оптимизация микроклимата зданий в отопительный период	0,533	0,08	1,403	0,59	–	–
Устранение перетоков зданий и сооружений	–	–	1,474	0,62	–	–

### Общий объем забираемой воды с разбивкой по источникам, тыс. м<sup>3</sup>/год

Наименование источника	Тип источника	2014	2015	2016	2016/2015, %
<b>Вода промышленная, р. Кан</b>	Поверхностный водный объект, река	99 087	85 809	<b>75 280</b>	<b>87,7</b>
Скважина ОРХ	Подземные воды, артезианские скважины	242	238	235,2	98,8
Скважина участка по обогащению каолина		5	1	0,8	80
<b>Всего подземных вод</b>		<b>247</b>	<b>239</b>	<b>236</b>	<b>98,7</b>
Водопровод МУП ТС	Коммунальные системы водоснабжения	1 224	920	929,2	101
Водопровод ОАО «УЭС»		28	19	13,8	72,1
<b>Всего из городской системы водоснабжения</b>		<b>1 252</b>	<b>939</b>	<b>943</b>	<b>100,4</b>
<b>ИТОГО</b>		<b>100 586</b>	<b>86 987</b>	<b>76 459</b>	<b>87,9</b>

G4-EN8, 5.19.1, 5.19.3

Забор воды на охлаждение основного и вспомогательного оборудования осуществляется из реки Кан собственным водозабором.

Предприятие не сбрасывает радиоактивные вещества в открытый водоем. Содержание изотопов урана <sup>238</sup>U, <sup>235</sup>U и <sup>234</sup>U в сбросной воде находится на уровне фоновых значений содержания изотопов урана в исходной природной воде и не превышает 0,2 Бк/л (норматив, установленный нормами радиационной безопасности). Необходимости в проведении мероприятий по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты отсутствует. Источников воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор АО «ПО ЭХЗ», нет.

G4-EN9, 2.6.3, 5.25.3 – 5.25.5



Часть воды из сбросного канала подается насосной станцией на нужды рыбопроизводного хозяйства ООО «Искра» в пруды для выращивания форели. Радиационный контроль тканей выращиваемой форели показывает, что содержание в них радионуклидов находится на уровне фоновых значений и не превышает нормативов, установленных санитарными нормами и правилами.

### Вода, переданная для использования на нужды рыбопроизводного хозяйства

	2014	2015	2016
Объем воды, поступающей из сбросного канала в р. Кан, тыс. м <sup>3</sup> /год	3 197,2	3 762,7	3 821,43
Отношение объема повторно используемой воды к общему объему водопотребления, %	3,2	4,3	5,1

G4-EN10, 5.19.2

Для предотвращения попадания молоди рыб из р. Кан в водозабор предприятия предусмотрен комплекс защитных сооружений, выполненный по проекту АО «Институт Гидропроект».

### Выбросы в атмосферу наиболее значимых загрязняющих веществ

Обладают парниковым эффектом

Озоноразрушающие вещества

Загрязняющие вещества	2014		2015		2016	
	Выброс, т	ПДВ*, т	Выброс, т	ПДВ, т	Выброс, т	ПДВ, т
Азота диоксид	0,352	1,485	0,352	1,485	0,014	0,014**
Серы диоксид	0,031	2,241	0,031	2,241	0,002	0,002
Фтористый водород	0,086	0,895	0,080	0,895	0,026	0,895
Аммиак	0,975	10,539	0,501	10,539	0,049	10,539
<i>Летучие органические соединения</i>						
Ацетон	0,726	3,726	0,726	3,726	1,082	3,726
Бензин	0,316	2,487	0,294	2,487	0,444	2,487
Фреон-12	2,6	2,800	2,700	2,800	2,400	2,800
Фреон-22	2,6	2,600	2,592	2,600	2,590	2,600
Смесь углеводородов предельных C <sub>1</sub> -C <sub>5</sub>	0,37	2,693	0,370	2,693	0,37	0,37
Смесь углеводородов предельных C <sub>6</sub> -C <sub>10</sub>	-	0,755	3,500	3,750	3,450	3,500
Фреон-134а	2,1	3,750	0,726	3,726	1,082	3,726
Фреон-141б	1,835	3,5	0,65	3,5	0,85	3,5
<i>Твердые</i>						
Углерод (сажа)	1,015	6,028	0,042	6,028	1,421	5,824
Пыль неорганическая 70-20 % SiO <sub>2</sub>	0,001	0,139	0,001	0,139	0,001	0,001
Взвешенные вещества	0,138	0,138	0,138	0,138	0,138	0,138
Марганец	0,002	0,013	0,002	0,013	0,002	0,002

\* ПДВ — предельно допустимый выброс

\*\* — совпадение значений фактических выбросов с ПДВ, наблюдается для веществ, выбрасываемых неорганизованными источниками выброса, не подлежащих инструментальному контролю.

Сокращение в 2016 году значений ПДВ по некоторым загрязняющим веществам, выбрасываемым в атмосферу, связано с консервацией базы ОМТО.

G4-EN15, G4-EN19, G4-EN21, 5.21.3.

### Интенсивность выбросов парниковых газов\*, тонн/тыс. руб.

Показатель	2014	2015	2016		2016/2015, %
			план	факт	
Выбросы в атмосферу парниковых газов, тонн	2,100	3,500	3,500	3,450	98,6
Выручка от реализации продукции, работ и услуг, тыс. руб.	12 134 310	11 910 642	12 775 000	13 320 000	104,5
Интенсивность выбросов парниковых газов, тонн/тыс. руб.	1,73×10 <sup>-7</sup>	2,94×10 <sup>-7</sup>	2,73×10 <sup>-7</sup>	2,59×10 <sup>-7</sup>	94,9

\* — показатель рассчитан, как отношение общего количества прямых выбросов парниковых газов к величине годовой выручки

G4-EN18, 5.21.1

Сточные воды от охлаждения оборудования сбрасываются в реку Кан через береговой выпуск.

Сбросов загрязняющих и веществ в поверхностный водоем предприятие не имеет. Сбросные воды относятся к категории «нормативно-чистые». Качество сточных вод соответствует качеству забираемой природной воды. Предприятие не сбрасывает вредные химические вещества и радионуклиды в поверхностные и подземные водные объекты (а также на рельеф и в сети промышленной, коммунальной и ливневой канализации), поэтому содержание ВХВ и изотопов урана в сбросной воде находится на уровне фоновых значений в воде р. Кан.

Превышения установленных нормативов сброса вредных химических веществ, установленных на уровне фоновых значений, отсутствуют. Инициативы по снижению сбросов не выдвигались.

5.22.5.

### Объем сточных вод, отводимых в реку Кан, тыс. м<sup>3</sup>

2014	2015	2016 план	2016 факт	%
96 619	82 612	82 612	72 088	87,3

G4-EN22, 5.22.1.

Общество в установленном порядке ведет достоверный учет количества образованных и переданных для использования, обезвреживания и размещения отходов производства и потребления. Среди отходов предприятия нет объектов трансграничной перевозки.

G4-EN25, 5.22.4.

В 2016 году на предприятии образовалось 4 252,1 тонны отходов производства и потребления, что на 80 % больше, чем в 2015 году.

#### Общая масса отходов по категориям

Класс опасности	2014	2015	2016	
	тонн	тонн	тонн	доля от общей массы
I	3,3	3,1	3,3	0,08 %
III	423,7	75,5	13,1	0,31 %
IV	3614,6	1639,4	1583,7	37,24 %
V (практически неопасные)	4505,9	640,8	2652,0	62,37 %
Всего	8547,5	2358,8	<b>4252,1</b>	<b>100 %</b>

Все образовавшиеся отходы переданы сторонним специализированным организациям для использования, обезвреживания, захоронения. К отходам класса опасности I относятся только отработанные люминесцентные лампы. Случаев превышения установленных предприятию нормативов образования отходов и лимитов на их размещение в отчетном году не было.

#### Сведения об образовании, использовании, обезвреживании и размещении отходов производства и потребления, тонн

Показатель	2014	2015	2016		2016/2015, %
			план	факт	
Образованно отходов	8 547,5	2 358,8	2 358,8	4 252,1	180,3
Передано сторонним организациям					
- для использования	4 762,7	582,4	582,4	2 553,2	438,4
- для обезвреживания	3,3	3,1	3,1	3,3	106,5
- для захоронения	3 781,5	1773,3	1773,3	1 695,6	95,6

Отходов, использованных в собственном производстве и/или обезвреженных на предприятии, нет.

G4-EN23, 5.22.2.

Для АО «ПО ЭХЗ» установлены нормативы допустимых сбросов веществ и микроорганизмов в реку Кан № 035 от 29.07.2014 г. Общество не превышает нормативы и не оказывает своей производственной деятельностью негативное воздействие на водный объект.

G4-EN26, 2.6.2.

#### Результаты контроля наиболее опасных факторов в ЗАТО г. Зеленогорск

	2014		2015		2016	
	НП*	ФЗ**	НП	ФЗ	НП	ФЗ
Удельная активность изотопов урана ( $^{234}\text{U}$ и $^{238}\text{U}$ ), Бк/кг						
В почве	46,00	43,00	41,9	32,0	40,4	29,4
В растительности	0,60	0,90	0,88	0,75	1,24	1,05
В снеге	0,02	0,02	0,03	0,02	0,03	0,03
Приземный слой атмосферного воздуха						
Объемная активность альфа-излучающих нуклидов, Бк/м <sup>3</sup>	0,0003	0,0003	0,0004	0,0004	0,0002	0,0001
Концентрация HF, мг/м <sup>3</sup>	< 0,001	< 0,001	< 0,001	< 0,001	< 0,001	< 0,001

\* НП — населенный пункт; \*\* ФЗ — фоновое значение



## 8.11. Благотворительная деятельность

### Перечень благотворительных проектов, реализованных в 2016 году

№ п/п	Организация (благополучатель)	Финансируемый проект	Сумма, тыс. руб.
<b>ПЛАНОВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ (14-договоры, 16 - проекты)</b>			<b>2 280,00</b>
1	КРОО «Центр творческих инициатив»	Реализация экономической игры «Делу - деньги» и финансирование проекта «Оборудование сенсорной комнаты для психологической разгрузки» для детей находящихся в КГКОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Зеленогорский детский дом»	100,00
2	Центр соцобслуживания	Социальная акция «Помоги пойти учиться»	100,00
3	Городской Совет ветеранов	Программа «Проведение социально-значимых памятных дат, декадников, акций в 2016 году».	200,00
4	МО г. Зеленогорска ООО «Союз пенсионеров России»	Мероприятия, проводимые с пенсионерами	200,00
5	Местная организация ВОИ г. Зеленогорска	Программа «Милосердие и надежда в 2016 году»	100,00
6	Городская федерация настольного тенниса	VII Всероссийский открытый турнир по настольному теннису — Кубок города Зеленогорска памяти А.Н. Шубина	100,00
7	Городской Дворец культуры	II городской детско-юношеский вокальный конкурс «Зеленая звезда»	70,00
8	Городской Дворец культуры	Городской праздник, посвященный международному женскому Дню 8 марта	30,00
9	КРОО «Центр творческих инициатив»	Мероприятия для молодежи, поддержка молодежного волонтерского движения (оказание шефской помощи детским социально-реабилитационным центрам «Рыбинский», «Зеленогорский»)	300,00
10	Центр образования «Перспектива»	Проект «Талантам — дорогу!»	350,00
11	Городская федерация бокса	XXII открытый турнир по боксу, посвященный памяти героя Советского Союза Д.Ф. Кудрина	60,00
12	Городская федерация танцевального спорта	Российский турнир по спортивным бальным танцам «Зеленогорские грезы» на Кубок ЭХЗ-2016	150,00
13	МБУ «Спортивный комплекс»	Городская спартакиада «Семейная лига»	200,00
14	МБУ «Спортивный комплекс»	Краевой турнир по футболу детских дворовых команд	100,00
15	Спортшкола олимпийского резерва «Олимп»	Краевой турнир по борьбе дзюдо, посвященный памяти И.Н. Бортникова	110,00
16	Спортшкола олимпийского резерва «Олимп»	Краевые соревнования по лыжным гонкам, посвященные памяти А.А. Потоцкого	110,00
<b>КОНКУРСНЫЕ ПРОЕКТЫ (13)</b>			<b>2 380,00</b>
1	Детский сад № 30	Проект «Азбуку дорожную знать каждому положено» (создание кабинета по ПДД и оснащение необходимым оборудованием площадки «ПДДейка» на территории детского сада)	165,00
2	Центр образования «Перспектива»	Проект «Без барьеров» для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов-колясочников с целью организации для них полноценной образовательной и культурно-досуговой деятельности (устройство пандуса для маломобильных групп населения на крыльце МБУ ДО «ЦО «Перспектива»; реконструкция санузла здания МБУ ДО «Перспектива»)	500,00
3	Центр семьи «Зеленогорский»	Акция «Подари ребенку рождество» (приобретение подарков детям из семей в трудной жизненной ситуации, находящихся в социально опасном положении)	50,00
4	КРООПМИ «Сила притяжения»	«ЕСР CuP Challenge — Кубок ЭХЗ по брейк-дансу»	100,00
5	Спортшкола «Юность»	XIX зимний личный Чемпионат Красноярского края по пожарно-прикладному спорту	130,00
6	Спортшкола «Юность»	Приобретение Напольного робота V&T S-27 с двумя	160,00

		головками для отделения настольного тенниса	
7	Спортшкола олимпийского резерва «Олимп»	Проект «Радиофикация плавательного бассейна «Волна» (оснащение качественным звуковым оборудованием)	150,00
8	МБУ «Спортивный комплекс»	Проект «Благоустройство клуба по месту жительства «Преодоление» для людей с ограниченными физическими возможностями (капитальный ремонт помещений клуба - замена окон)	470,00
9	Городская федерация картинга	Городской социальный проект «Дружная семья!», посвященный 60-летию города (приобретение двигателей, дисков, шин, топлива для картов; приобретение призов для участников, карт)	130,00
10	КРМОО «Траектория жизни»	Ярмарка вакансий сферы малого бизнеса, направленная на содействие занятости населения, возрождение и укрепление традиций предпринимательства, сохранение и развитие ремесленничества	60,00
11	Городской Дворец культуры	XII Открытый фестиваль хоров ветеранов «Поющий май»	195,00
12	Городской Дворец культуры	Городской молодежный литературный бал «Вперед в прошлое»	70,00
13	НКО «Резервный фонд поддержки гражданских инициатив города Зеленогорска»	Первый городской Гражданский форум, направленного на выстраивание качественной работы с общественными организациями и общественными объединениями в городе Зеленогорске	200,00
<b>ВНЕПЛАНОВЫЕ ПРОЕКТЫ И ИНИЦИАТИВЫ (23)</b>			<b>1 497,67</b>
1	КРОО «Центр творческих инициатив»	Издание книги об истории женского движения в городе Зеленогорске, посвященной 55 годовщине городского женского совета и 60-летию образования города	120,00
2	МБУ «Молодежный центр»	Городской конкурс красоты «Мисс Зеленогорск»	15,00
3	МБУ «Молодежный центр»	Городской пикник «Рестопарк» (организация мягкой зоны отдыха, организация площадки «Coworking kid's», организация фестиваля пиньят, печать баннерной продукции, проведение беспроигрышной лотереи)	50,00
4	Красноярский государственный медицинский университет	Издание монографий профессора Н.А. Шнайдер и профессора Ю.А. Дыхно и др. «Паранеопластический неврологический синдром в онкологии»	144,00
5	Спортшкола «Юность»	Приобретение единой формы одежды – комбинезонов «Стефан» для сборной команды хоккеистов 2006-2007 гг. р.	160,00
6	МБОУ ДО ДЮСШ	X Открытый краевой турнир по баскетболу среди юношей старшего возраста «Память»	15,00
7	Центр соцобслуживания	Проект Открытого народного Университета старшего поколения г. Зеленогорска «День совершеннолетия», приуроченного к 18-летию образования ОНУ	59,67
8	Городской Совет ветеранов	Торжественные мероприятия, приуроченные к 80-летнему юбилею со дня образования ГАИ-ГИБДД МВД России	60,00
9	Городской Совет ветеранов	Торжественные мероприятия, посвященные юбилею вечера чествования ветеранов по случаю 60-летия со дня образования отдела УФСБ России по Красноярскому краю	150,00
10	Центр образования «Перспектива»	Зональный Восточный открытый Фестиваль научно-технического творчества детей и молодежи «Новое время»	15,00
11	Центр образования «Перспектива»	Проект «МедиаТОР», направленный на создание и развитие молодежных СМИ города Зеленогорска	60,00
12	Центр образования «Перспектива»	Акция «Новогодняя мечта» (приобретение новогодних сувениров для воспитанников Зеленогорского детского дома)	20,00

13	Городской Дворец культуры	Участие эстрадно-духового оркестра «Ритмы времени» в XI Всероссийском конкурсе-фестивале духовых и эстрадно-джазовых оркестров «Новоуральские фанфары»	69,00
14	Городской Дворец культуры	Торжественный вечер по случаю 50-летней годовщины Зеленогорского городского дворца культуры (приобретение памятных подарков в качестве поощрения народных художественных коллективов)	50,00
15	Городской Дворец культуры	Реставрация мемориальной рельефной памятной доски И.Н. Бортникова, расположенной на фасаде здания Зеленогорского городского Дворца культуры	15,00
16	Городской Дворец культуры	Юбилейный концерт народного коллектива хора ветеранов «Созвучие» (приобретение памятных сувениров для участников концерта)	50,00
17	КРОО «Рок-легион РЭСКИДЗ»	Слет общественных объединений «Цитадель 2016»	100,00
18	Гимназия № 164	Проект создания и развития специализированного класса информационно-технологической направленности «КОД-класс» 2017-2020 гг.	60,00
19	Городская федерация по хоккею с шайбой	Поддержка и развитие детского и юношеского хоккея (приобретение хоккейного инвентаря для воспитанников МОО «Федерация по хоккею с шайбой г. Зеленогорска» и ветеранской сборной команды города Зеленогорска)	100,00
20	Спортшкола олимпийского резерва «Старт»	Зональное Первенство России по волейболу среди юношей	130,00
21	Фонд защиты семьи	Акция по формированию новогодних подарков для детей погибших военнослужащих	10,0
22	Центр «Витязь»	Муниципальный чемпионат JuniorSkills для учащихся 10-17 лет (изготовление и приобретение: футболок с логотипом мероприятия, ручек с логотипом мероприятия, блокнотов, медалей для награждения)	30,00
23	КГАУ «СОЦ «Жарки»	Реализация программы реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья и детей из семей с трудной жизненной ситуацией (приобретение ламинатора, брошюровщика для обеспечения дидактических и методических материалов)	15,00

**Перечень организаций, с кем в 2016 г. заключались договоры о целевом благотворительном пожертвовании денежных средств**

	Полное название	Употребление в Отчете
1	Зеленогорская городская общественная организация ветеранов пенсионеров войны, труда, Вооружённых сил и правоохранительных органов	Городской Совет ветеранов
2	Местная организация общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов (ВОИ) г. Зеленогорска»	Городская организация инвалидов
3	Региональное отделение общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России» по Красноярскому краю	Региональное отделение Союза пенсионеров России
4	Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Зеленогорский»	Центр семьи «Зеленогорский»
5	Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Зеленогорска»	Центр соцобслуживания
6	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Зеленогорский городской Дворец культуры»	Городской Дворец культуры
7	Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр»	МБУ «Молодежный центр»
8	Красноярская региональная молодежная общественная организация «Траектория жизни»	КРМОО «Траектория жизни»
9	Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивный комплекс»	МБУ «Спортивный комплекс»
10	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр образования «Перспектива»	Центр образования «Перспектива»
11	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования центр «Витязь» имени героя Советского Союза И.Н. Арсеньева	Центр «Витязь»

12	Краевое государственное автономное учреждение «Социально-оздоровительный центр «Жарки»	КГАУ «СОЦ «Жарки»
13	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Олимп»	Спортшкола олимпийского резерва «Олимп»
14	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Старт»	Спортшкола олимпийского резерва «Старт»
15	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Юность»	Спортшкола «Юность»
16	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа имени Героя Советского Союза Дмитрия Феопентовича Кудрина»	МБОУ ДО ДЮСШ
17	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Гимназия № 164»	Гимназия № 164
18	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 30 «Крепыш»	Детский сад № 30
19	Красноярская региональная общественная организация поддержки молодежных инициатив «Сила притяжения»	КРОО «Сила притяжения»
20	Красноярская региональная общественная организация «Центр творческих инициатив»	КРОО «Центр творческих инициатив»
21	Местная общественная организация «Федерация по хоккею с шайбой г. Зеленогорска»	Городская федерация по хоккею с шайбой
22	Местная общественная организация «Федерация настольного тенниса города Зеленогорска»	Городская федерация настольного тенниса
23	Местная общественная организация «Федерация бокса города Зеленогорска»	Городская федерация бокса
24	Местная общественная организация «Зеленогорская Федерация танцевального спорта»	Городская федерация танцевального спорта
25	Местная городская общественная организация «Федерация картинга» г. Зеленогорска	Городская федерация картинга
26	Фонд защиты семьи	Фонд защиты семьи
27	Некоммерческая организация «Резервный фонд поддержки гражданских инициатив города Зеленогорска»	НКО «Резервный фонд поддержки гражданских инициатив города Зеленогорска»
28	Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Красноярский государственный медицинский университет
29	Красноярская региональная общественная молодежная организация «Рок-легион РЭСКИДЗ»	КРОО «Рок-легион РЭСКИДЗ»

G4-ЕСР4-6