



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2017



«Сахалин Энерджи» уважает и поддерживает права человека, опираясь на:

- Всеобщую декларацию прав человека ООН;
- Основные конвенции Международной организации труда;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека;
- Принципы Глобального договора ООН;
- Руководство по социальной ответственности ISO 26000;
- Добровольные принципы по безопасности и правам человека.





БЫТЬ ВЕДУЩИМ
ИСТОЧНИКОМ ЭНЕРГИИ
ДЛЯ АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОГО
РЕГИОНА

СОДЕРЖАНИЕ

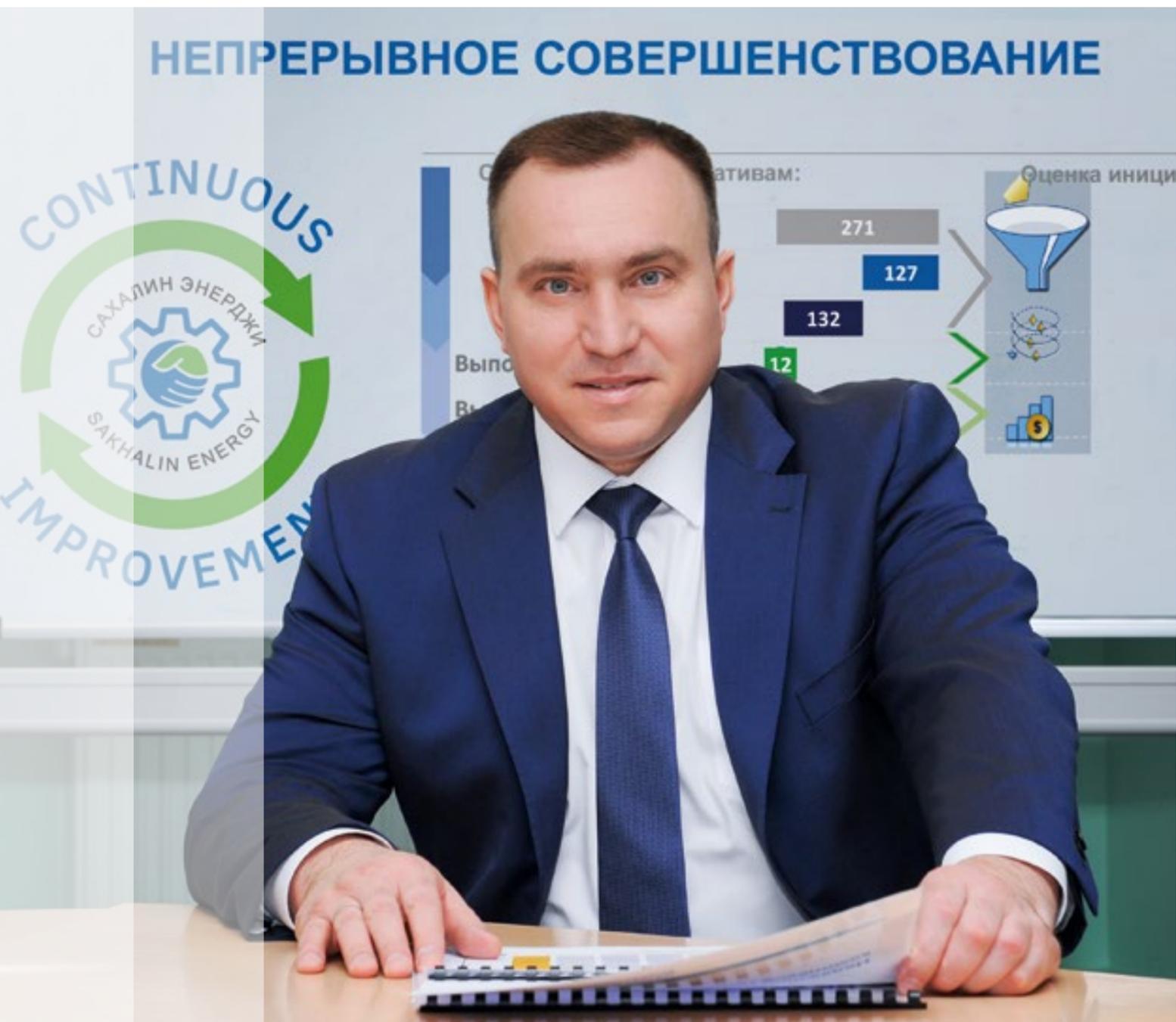
1. Обращение председателя комитета исполнительных директоров и главного исполнительного директора	5
2. Об отчете	9
2.1. Общие сведения	10
2.2. Принципы определения содержания и качества отчета	11
2.3. Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет	12
2.4. Определение границ отчета	16
2.5. Общественное заверение отчета	16
3. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие	17
3.1. Введение	18
3.2. Система КСО «Сахалин Энерджи»	18
3.3. Стандарты деятельности	20
3.4. Политика устойчивого развития	21
3.4.1. Основные положения Политики устойчивого развития	21
3.4.2. Цели в области устойчивого развития ООН	22
3.5. Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности	25
3.5.1. Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности	25
3.5.2. Оценка воздействия	27
3.5.3. Проверка и аудит	28
4. О компании	29
4.1. Компания «Сахалин Энерджи»	30
4.2. Основные результаты деятельности компании в 2017 году	31
4.2.1. Объекты	31
4.2.2. Проекты развития	36
4.2.3. Добыча и отгрузка углеводородов	37
4.3. Программа непрерывного совершенствования	38
5. Корпоративное управление	39
5.1. Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	40
5.2. Система и структура корпоративного управления	40
5.3. Модель корпоративного управления	42
5.4. Корпоративная культура	45
5.5. Кодекс деловой этики	46
5.6. Система управления рисками	46
5.7. Противодействие взяточничеству и коррупции	51
6. Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	53
6.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия	54
6.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2017 году	55
6.3. Взаимодействие с персоналом	56
6.4. Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании	57
6.5. Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области	58

6.6. Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями	60
6.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в Японии	60
6.8. Взаимодействие с покупателями	61
6.9. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления	62
6.10. Международное и региональное сотрудничество	63
7. Управление экономическим воздействием	67
7.1. Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области	68
7.2. Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области	68
7.3. Российское участие	69
7.4. Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	70
7.5. Программа развития поставщиков	72
8. Управление экологическим воздействием	73
8.1. Производственный экологический контроль	75
8.1.1. Воздействие на атмосферный воздух	75
8.1.2. Воздействие на водные объекты	76
8.1.3. Обращение с отходами	77
8.1.4. Производство и потребление энергии	78
8.1.5. Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	79
8.1.6. Утилизация попутного газа при добыче	80
8.1.7. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	81
8.2. Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	82
8.2.1. Мониторинг почвенного покрова	83
8.2.2. Мониторинг речных экосистем	84
8.2.3. Мониторинг флоры и растительности	86
8.2.4. Мониторинг водно-болотных угодий	87
8.2.5. Мониторинг охраняемых видов птиц	88
8.2.6. Мониторинг белоплечего орлана	89
8.2.7. Мониторинг морской среды и биоты	90
8.2.8. Контроль балластных вод	91
8.2.9. Мониторинг серых китов	92
8.3. Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов	93
8.4. Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	93
8.4.1. Общие сведения	93
8.4.2. Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами	95
8.5. Санитарно-защитные и охранные зоны	96
9. Управление социальным воздействием	97
9.1. Персонал: управление и развитие	98
9.1.1. Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	98
9.1.2. Общие сведения	99
9.1.3. Подбор персонала и адаптация новых работников	101
9.1.4. Оплата труда и система премирования	103
9.1.5. Социальные гарантии, льготы и компенсации	104
9.1.6. Оценка деятельности персонала	106
9.1.7. Развитие и обучение персонала	106
9.2. Безопасность и охрана труда	118
9.2.1. Общие сведения	118
9.2.2. Промышленная безопасность	120
9.2.3. Культура безопасности труда	122
9.2.4. Безопасность дорожного движения	123
9.3. Охрана здоровья персонала	124
9.4. Права человека	127
9.4.1. Права человека: принципы и система управления	127
9.4.2. Механизмы рассмотрения жалоб	128
9.4.3. Работа с жалобами в 2017 году	129
9.4.4. Обучение в области прав человека	130
9.4.5. Контроль в области прав человека	131
9.5. Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	132
9.5.1. Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	132
9.5.2. Фонд социальных инициатив «Энергия»	133
9.5.3. Программа «Безопасность — это важно»	135
9.5.4. Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите делать добро»	136
9.5.5. Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	136
9.5.6. Проект «Экоцентр — детский сад»	137
9.5.7. Культурный проект «Силуэтная магия Семена Надеина»	137
9.5.8. Проект «Комната путешественника» к 70-летию Сахалинской области	137
9.5.9. План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	138
10. Планы компании на 2018 год. Стратегия развития до 2022 года	141
11. Приложения	145
Приложение 1: Таблица соответствия отчета стандартам GRI	146
Приложение 2: Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании	158
Приложение 3: Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2017 год	170
Приложение 4: Полезные ссылки	172
Приложение 5: Список информационных центров компании	176
Приложение 6: Форма обратной связи	178
Приложение 7: Свидетельство об общественном заверении отчета	180
Приложение 8: Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии за 2017 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» с целью общественного заверения	181
Приложение 9: Используемые сокращения	184



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
КОМИТЕТА ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ДИРЕКТОРОВ И ГЛАВНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА





Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Вы держите в руках отчет об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2017 год. Как и в предыдущие годы, документ подготовлен в соответствии с требованиями Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative или GRI).

В отчете учтены пожелания и замечания, поступившие в адрес компании в ходе общественных встреч, консультаций и опросов. Для нас отчет не цель, а средство конструктивного диалога с ключевыми заинтересованными сторонами, российской стороной, покупателями, общественностью.

Открытость компании — это одновременно и результат, и свидетельство нашего активного взаимодействия с населением, подрядными и некоммерческими организациями, Правительством и администрациями муниципальных образований Сахалинской области, что позволяет эффективно работать над многими вопросами.

Компания информирует заинтересованные стороны в формате отчета об устойчивом развитии начиная с 2009 года. Третий год подряд издание носит тематический характер: предыдущие отчеты были посвящены безопасности и экологии, отчет за 2017 год — правам человека.

Уважение к человеку, неуклонное соблюдение его прав — фундаментальные принципы ведения дел в нашей компании. Неслучайно «Сахалин Энерджи» стала одной из пяти в мире и единственной российской компанией, приглашенной к участию в подготовке и тестировании первого стандарта ООН в отношении бизнеса и прав человека — Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

Придерживаясь самых передовых промышленных, экологических и социальных стандартов, мы реализуем один из наиболее инновационных и масштабных проектов в мировой нефтегазовой отрасли. Мы проложили дорогу разработке российских шельфовых месторождений в сложных природно-климатических условиях, построили первый в России завод по производству сжиженного природного газа, вывели российский СПГ на международные рынки. Нарастив производственные мощности, мы применяем новейшие технологии, проводим модернизацию существующих процессов, повышаем квалификацию персонала.

Отчетный год стал для компании во многом рекордным. В 2017 году мы произвели и отгрузили 11,49 млн тонн СПГ при первоначальной проектной мощности завода 9,6 млн тонн в год, что составило почти 20% роста. Компания перевыполнила плановые показатели по производству нефти и сжиженного природного газа и отгрузила покупателям

67 партий нефти и 177 партий СПГ (при плане 62 и 170 партий соответственно).

Компания осуществляет свою деятельность на острове Сахалин и поэтому, прежде всего, соблюдает законодательство Российской Федерации, а также международные нормы, включая Всеобщую декларацию прав человека, принципы Глобального договора ООН и другие. В дополнение к установленным законодательством РФ гарантиям и льготам компания реализует широкий спектр программ, которые обеспечивают социальную защиту сотрудников и членов их семей, прикладывает целенаправленные усилия к обеспечению охраны труда, создает условия для профессионального роста. Примечательно, что значительная часть принципов деятельности «Сахалин Энерджи» отвечает Целям в области устойчивого развития (ЦУР), принятым Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году.

Компания признает и соблюдает право человека на благоприятную окружающую среду. Действуя в соответствии с ЦУР 6 (чистая вода и санитария), 7 (недорогостоящая и чистая энергия), 13 (борьба с изменением климата), 14 (сохранение морских экосистем) и 15 (сохранение экосистем суши), мы применяем комплекс мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду, и стремимся не допускать никаких чрезвычайных ситуаций. Мы убеждены, что надежнее их предупреждать, чем заниматься ликвидацией последствий. Этому служит наш важнейший принцип, сформулированный как «цель ноль», — работать без травм и ущерба окружающей среде. С начала эксплуатации проекта «Сахалин-2» на объектах компании не возникало ситуаций, которые относились бы к разряду чрезвычайных. В 2017 году на наших объектах не было зарегистрировано ни одного разлива нефти и нефтепродуктов.

Наши заслуги в области охраны окружающей среды отмечены международным и российским деловым сообществом. Второй год подряд «Сахалин Энерджи» возглавляет рейтинг экологической ответственности нефтегазовых компаний России. Это свидетельствует об эффективности мероприятий в сфере ОТЭС, подтверждает высокую степень ответственности и открытости компании.

Нацеленность на вовлечение, возможность свободного выражения своего мнения составляют один из ключевых подходов компании при работе с сотрудниками. Для получения обратной связи мы применяем, среди прочих эффективных инструментов, ежегодный опрос мнения сотрудников. Результаты опроса используются для выстраивания рабочих отношений или изменения процессов, условий труда.

Комплексный подход применяется и при взаимодействии с внешними заинтересованными сторонами. Конструктив-

ное взаимодействие с ними остается важной составляющей успешной деятельности «Сахалин Энерджи». Компания проводит регулярные встречи и консультации с общественностью. В 2017 году в дополнение к ежегодным встречам проведен ряд общественных встреч по вопросам проекта строительства третьей технологической линии завода СПГ.

Помимо активной работы с населением, компания внедрила еще один действенный инструмент защиты прав и свобод человека — Процедуру рассмотрения жалоб. Этот документ отвечает передовым международным стандартам, включая Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, и высоко оценен как в России, так и за рубежом.

Одной из актуальных областей внимания компании остаются вопросы противодействия взяточничеству и коррупции. Проводя постоянный мониторинг и анализ в этой сфере, компания реализует мероприятия по снижению предпосылок для возникновения рисков, связанных со взяточничеством и коррупцией. «Сахалин Энерджи», следуя самым высоким стандартам этики ведения бизнеса, развивает корпоративную культуру, основанную на взаимоуважении и доверии. Многолетняя системная работа в вопросах противодействия взяточничеству и коррупции свидетельствует о серьезных усилиях компании в следовании ЦУР 16 (мир, правосудие и эффективные институты).

В своем стремлении обеспечить уважение и продвижение прав человека мы уделяем особое внимание реализации социальных программ. Инвестируя в социально значимые проекты, мы, как и прежде, отдаем предпочтение реализации партнерских программ, что полностью соответствует ЦУР 17 (партнерство в интересах устойчивого развития). Мы стимулируем развитие общественной активности и ответственности и тем самым способствуем развитию региона, в котором работаем.

«Сахалин Энерджи» не просто соблюдает права человека и признает их важность, но и продвигает их совместно с партнерами и акционерами. В 2017 году компания получила высокую награду главного исполнительного директора Shell за проект «Укрепление устойчивости бизнеса через управление рисками в сфере прав человека».

За прошедшие годы мы проделали большую работу и вместе с тем не останавливаемся на достигнутом. Мы продолжим оптимизировать производственные процессы при неизменно чутком отношении к безопасности и надежности. Особое внимание будем уделять проектам развития, дальнейшему совершенствованию всех рабочих процессов.

В 2018 году, который объявлен Годом гражданской активности и волонтерства и 70-летия Всеобщей декларации прав человека, мы продолжим работать в строгом соответствии с российскими и международными принципами и стандартами в сфере прав человека. Мы осознаем, что бизнес может развиваться успешно только в благополучном обществе, и поэтому будем и в дальнейшем стараться вносить вклад в решение важных задач устойчивого развития.

Р. Ю. Дашков



ОБ ОТЧЕТЕ



2.1. Общие сведения

Для «Сахалин Энерджи» отчетность в области устойчивого развития является инструментом, позволяющим систематизировать деятельность компании в нефинансовой сфере (экологические, социальные и иные программы и инициативы) и улучшить качество корпоративного управления, что способствует повышению устойчивости компании в целом. Открытая отчетность позволяет компании продемонстрировать приверженность принципам и концепциям КСО и устойчивого развития и представить значимые для общественности сведения об экономических, экологических, социальных, этических аспектах деятельности компании.

Отчетность в области КСО и устойчивого развития дает компании ряд преимуществ:

- позволяет выявлять мнения и ожидания заинтересованных сторон относительно деятельности компании и разъяснять стратегию компании в области КСО и устойчивого развития;
- демонстрирует, что мнения заинтересованных сторон услышаны и учтены, формирует долгосрочное доверие и отношения открытого и конструктивного сотрудничества;
- служит эффективным инструментом выявления, предупреждения и снижения нефинансовых рисков и формирования устойчивой репутации (как ответственного работодателя, партнера и т. п.);
- открывает новые возможности и направления деятельности в производственной, экологической и социальной сферах;
- позволяет идентифицировать показатели эффективности в области КСО и устойчивого развития, оценивать и использовать их для повышения качества управленческих решений всех уровней;
- помогает соответствовать принципу постоянного совершенствования и стимулирует последующие улучшения внутренних и внешних процессов в компании;
- повышает конкурентоспособность компании.

Компания систематически анализирует отечественные тенденции и новые требования в области нефинансовой отчетности. В мае 2017 г. распоряжением Правительства Российской Федерации утверждены Концепция развития публичной нефинансовой отчетности (ПНО) и План мероприятий по реализации Концепции ПНО. Это первые нормативные документы в Российской Федерации, которые на государственном уровне определяют подходы к нефинансовой отчетности. Компания активно участвовала в обсуждении этой концепции в рамках расширенного заседания Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и демографической политике на тему «Ответственная деловая практика и публичная нефинансовая отчетность: ориентиры на Цели устойчивого развития».

Компания следит за мировыми тенденциями и прогрессом в области нефинансовой отчетности. В 2017 г. были приняты рекомендации Европейской Комиссии по нефинансовой отчетности, включающие в себя методологию и показатели раскрытия информации, подготовленные в соответствии с Директивой по раскрытию нефинансовой информации Совета Европы. При подготовке отчета за 2017 г. компания ориентировалась на них в процессе работы.

Начиная с 2016 г. «Сахалин Энерджи» включает в отчет об устойчивом развитии информацию о вкладе компании в достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР). Эта работа продолжена в отчете за 2017 г. (см. раздел 3 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие» и приложение 1 «Таблица соответствия отчета стандартам GRI»).

Три последних года отчеты об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» носят тематический характер. Отчет за 2017 г. посвящен правам человека. Выбор темы не случаен:

- отчет выходит в преддверии юбилейной даты — 70-летия Всеобщей декларации прав человека ООН;
- в рамках процедуры общественного заверения компания получила рекомендации экспертов Совета по нефинансовой отчетности РСПП о включении в последующие отчеты описаний конкретных практик применения корпоративных документов и управленческих процедур, в которых учитываются вопросы социально-экономических прав человека во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами;
- соблюдение прав человека входит в число ключевых ценностей и принципов ведения бизнеса «Сахалин Энерджи». Компания стремится соответствовать самым передовым стандартам в отношении прав человека. Более того, «Сахалин Энерджи» участвует в разработке и продвижении новых стандартов и политик в области прав человека.

В отчете отражены подходы и практики компании в различных сферах ее деятельности в отношении прав человека. Данный отчет раскрывает также существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности компании — с учетом сфер внимания заинтересованных сторон и оценки руководством компании результатов отчетного периода.

Целевую аудиторию отчета составляют внутренние и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами».

Процесс подготовки отчета осуществляется в соответствии с порядком и графиком, утвержденными комитетом исполнительных директоров компании. Порядок предусматривает создание специальной рабочей группы для подготовки отчета, в состав которой входят руководители и специалисты большинства подразделений компании, отвечающие за различные аспекты корпоративного управления, производственной деятельности, экономического, социального и экологического воздействия. Отчет утверждается комитетом исполнительных директоров компании.

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative — GRI), основной вариант (Core).

Отчет публикуется на интернет-сайте компании и распространяется в населенных пунктах Сахалина (в информационных центрах компании и в районных библиотеках), а также путем адресной рассылки основным заинтересованным сторонам.

Для компании важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно настоящего отчета. Чтобы сообщить их, вы можете:

- заполнить и выслать по указанному адресу форму обратной связи (см. приложение 6 «Форма обратной связи»);
- воспользоваться формой обратной связи на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru);
- заполнить форму обратной связи в информационных центрах компании (см. приложение 5 «Список информационных центров компании»).

2.2. Принципы определения содержания и качества отчета

Компания разделяет и использует основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития, которые представлены на схеме «Принципы определения содержания и качества отчета «Сахалин Энерджи».



2.3. Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет

В рамках подготовки отчета традиционно были проведены два раунда встреч-диалогов, в ходе которых представители заинтересованных сторон могли задать вопросы представителям компании и получить ответы, а также выразить мнение о значимости того или иного аспекта деятельности компании (см. приложение 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответам и обязательствам компании»).

Существенные аспекты деятельности компании, которые отражены в отчете за 2017 год, и их приоритетность были определены в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами компании, среди которых:

- акционеры;
- кредиторы;
- органы власти;
- покупатели;
- персонал;
- подрядчики;
- население;
- СМИ;
- заинтересованные стороны в Японии;
- международные организации;
- общественные и другие НКО;
- другие заинтересованные лица.

Для определения существенных тем для включения в отчет компания использовала следующую процедуру:

1. Определение наиболее значимых, по мнению внешних и внутренних заинтересованных сторон, тем для включения в отчет за 2017 год

Компания использовала такие механизмы взаимодействия и каналы обмена информацией, которые наиболее предпочтительны при взаимодействии с каждой группой заинтересованных сторон, учитывая практику отношений (см. раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»). Представители заинтересованных сторон были вовлечены в процесс определения содержания отчета посредством:

- электронного анкетирования и анкетирования во время различных мероприятий;
- интервьюирования в ходе личных встреч;
- проведения встреч-диалогов с внешними заинтересованными сторонами;
- обсуждения с персоналом компании.

Кроме того, при определении содержания отчета учитывались:

- результаты регулярного мониторинга СМИ;
- результаты ежегодного исследования общественного мнения и анализа тематики обращений в компанию (см. раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»);
- рекомендации и комментарии, высказанные в связи с отчетом об устойчивом развитии за 2016 г. и рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РССП, проводившего его общественное заверение.

Компания провела также анализ существенности тем в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных в соответствии с передовой международной практикой.

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках разработки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и пр., изложена в таблице «Наиболее значимые, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2017 год».



Наиболее значимые, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2017 год (определено по наибольшему количеству ответов)

Темы	Количество ответов	Включено в отчет (разделы отчета)
Результаты деятельности: объекты и проекты развития	161	4.2
Оценка воздействия деятельности проекта «Сахалин-2» на окружающую среду, здоровье и социальную сферу	137	3.5.2
Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области	130	7.1
Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области	127	7.2
Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2017 году	123	6
Общая информация о компании «Сахалин Энерджи» и проекте «Сахалин-2»	122	4.1
Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	121	5.1
Система управления вопросами охраны труда, здоровья, окружающей среды (ОТОС) и социальной деятельности	116	3.5
Обращение с отходами	112	8.1.3
Российское участие, управление материально-техническим снабжением и подрядными работами, Программа развития поставщиков	109	7.3–7.5
Воздействие на водные объекты	107	8.1.2
Безопасность и охрана труда	107	9.2
Воздействие на атмосферный воздух	104	8.1.1
Развитие и обучение персонала	104	9.1.7
Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН)	102	8.4
Система управления рисками	100	5.6
Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	97	8.1.7
Противодействие взяточничеству и коррупции	94	5.7
Система КСО «Сахалин Энерджи», Политика устойчивого развития и стандарты деятельности	92	3.2–3.4
Стратегия, принципы и механизмы взаимодействия	92	6.1

Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2017 г., а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» перечислены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответам и обязательствам компании».

2. Оценка существенности тем по двум критериям воздействия:

- влияния на оценки и решения заинтересованных сторон;
 - существенности экономического, экологического, социального воздействия деятельности компании.
- Результаты процесса оценки представлены на матрице ниже.

Матрица оценки существенности тем

Влияние на оценки и решения заинтересованных сторон	↑	ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ						
СУЩЕСТВЕННОЕ			Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области		Безопасность и охрана труда персонала	Производственный экологический контроль Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	Результаты деятельности: объекты и проекты развития	
УМЕРЕННОЕ					Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2017 году	Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области		
СЛАБОЕ			Российское участие, управление материально-техническим снабжением и подрядными работами, программа развития поставщиков Охрана здоровья персонала		Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН)	Оценка воздействия деятельности проекта «Сахалин-2» на окружающую среду, здоровье и социальную сферу Права человека: принципы и система управления	Персонал: управление и развитие	
ОЧЕНЬ СЛАБОЕ			Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании Система и структура корпоративного управления Система управления рисками Процедура рассмотрения жалоб от населения и работа с жалобами в 2017 году		Противодействие взяточничеству и коррупции			
				ОЧЕНЬ СЛАБОЕ	СЛАБОЕ	УМЕРЕННОЕ	СУЩЕСТВЕННОЕ	ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ

Существенность экономического, экологического и социального воздействия деятельности компании

Обоснование существенных тем

Темы	Обоснование	Заинтересованные стороны, для которых тема является наиболее существенной	Раздел отчета
Результаты деятельности: объекты и проекты развития	Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов и строит свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	4.2
Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	«Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение к людям и забота о них, индивидуальная ответственность и профессионализм, постоянная оптимизация деятельности и работа в команде, и характеризуются ответственностью перед акционерами, российской стороной, покупателями, сотрудниками компании, деловыми партнерами — всеми, с кем компания поддерживает деловые отношения, а также в целом перед обществом	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики	5.1
Система и структура корпоративного управления	Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в «Сахалин Энерджи». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», акционеров и российской стороны, которые определяют направления деятельности, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал	5.2
Система управления рисками	«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками имеет большое значение для достижения целей компании. Управление рисками в компании направлено на максимизацию возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана труда и окружающей среды, противодействие взяточничеству и коррупции и др.	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, население	5.6
Противодействие взяточничеству и коррупции	Компания способствует выполнению требований в сфере противодействия взяточничеству и коррупции среди своих работников, деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, население	5.7
Оценка воздействия деятельности компании	Компания обязалась проводить оценку воздействия до начала реализации любого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов, отвечая принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками. «Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его путем осуществления соответствующих мероприятий	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	3.5.2
Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности	Компания применяет системный подход к управлению вопросами ОТОС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления вопросами ОТОС и социальной деятельности компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует при управлении опасными ситуациями и рисками	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал	3.5
Российское участие, управление материально-техническим снабжением и подрядными работами, Программа развития поставщиков	Проект «Сахалин-2» — один из самых сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия в мировой нефтегазовой индустрии. Эффективное управление МТС и подрядными работами является одним из ключевых факторов успешной реализации проекта	Акционеры, покупатели, персонал, подрядчики	7.3 – 7.5
Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2017 году	Компания считает регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами важной составляющей успешной деятельности	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики	6
Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области	Российская Федерация и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2», включая финансовые и налоговые поступления в пользу Российской Федерации, в т. ч. в бюджет Сахалинской области; новые возможности для освоения передовых технологий; опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов; контракты с российскими предприятиями; содействие росту уровня занятости населения и пр.	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	7.1 и 7.2
Производственный экологический контроль Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	Осознавая, что масштаб и сложность проекта могут сказаться на окружающей среде, «Сахалин Энерджи» обязалась системно предотвращать связанные с этим потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. Большое значение в системе управления экологическим воздействием придается организации и осуществлению производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранению биоразнообразия	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	8.1 и 8.2
Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН)	Предотвращение, а также обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал	8.4
Персонал: управление и развитие Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала Права человека: принципы и система управления Процедура рассмотрения жалоб от населения и работа с жалобами в 2017 году	Компания и заинтересованные стороны придают особое значение вопросам управления социальным воздействием, таким как управление и развитие персонала, соблюдение и поддержка прав человека, безопасность и охрана труда, здоровье персонала, социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал	9.1, 9.2, 9.3, 9.4



2.4. Определение границ отчета

В отчете представлена информация о деятельности всех структурных подразделений и объектов компании по всем направлениям, касающимся устойчивого развития, включая экономический, экологический и социальный виды воздействия, которые проявляются как внутри компании (внутренние границы), так и за ее пределами (внешние границы).

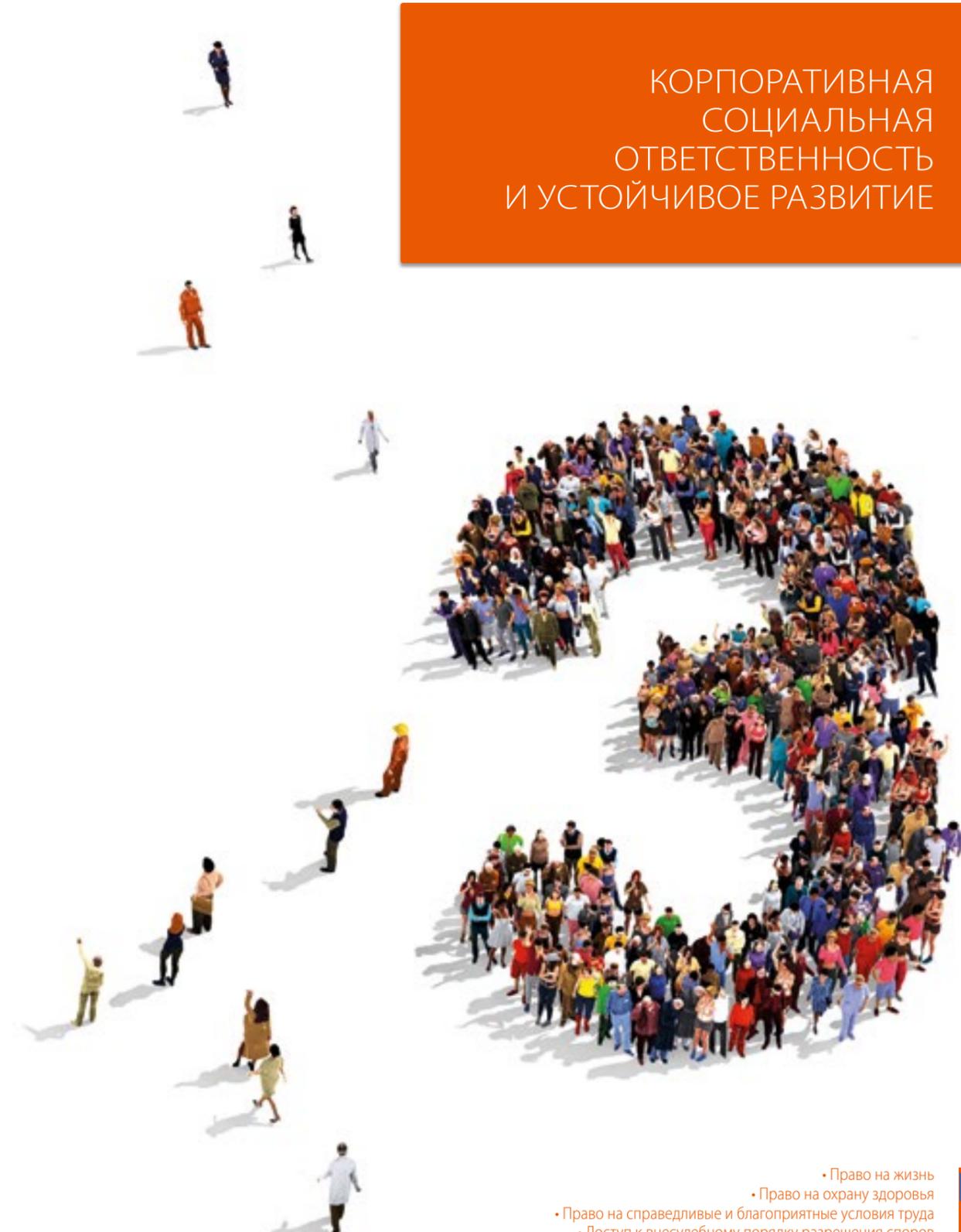


2.5. Общественное заверение отчета

Настоящий отчет прошел процедуру внешнего общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации — независимую экспертную оценку (общественное заверение) Совета по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (см. приложение 7 «Свидетельство об общественном заверении отчета» и приложение 8 «Заключение Совета РСПП по нефинансовой

отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии за 2017 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» с целью общественного заверения»).

Предметом общественного заверения являются, в первую очередь, значимость и полнота раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами передовой деловой практики.



КОРПОРАТИВНАЯ
СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- Право на жизнь
- Право на охрану здоровья
- Право на справедливые и благоприятные условия труда
- Доступ к внесудебному порядку разрешения споров
- Право на благоприятную окружающую среду



3.1. Введение

Деятельность «Сахалин Энерджи» в сфере корпоративной социальной ответственности (КСО) направлена на реализацию корпоративной стратегии укрепления общественного положения и имиджа компании и осуществления ее хозяйственной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития и с этическими нормами ведения бизнеса. КСО составляет неотъемлемую часть производственно-хозяйственной деятельности и стратегических планов развития «Сахалин Энерджи».

Корпоративное управление в компании благодаря высокой степени прозрачности и активному взаимодействию с заинтересованными сторонами постепенно трансформировалось в управление компанией как открытой системой. Компания наладила систему учета и контроля внутренних и внешних факторов воздействия и влияния как производственного, финансового, технологического, так и социального и экологического характера, что позволяет ей минимизировать риски всех видов в целях укрепления корпоративной устойчивости (см. раздел 5.6 «Система управления рисками»).

3.2. Система КСО «Сахалин Энерджи»

Корпоративная социальная ответственность распространяется на всю деятельность «Сахалин Энерджи». Управление вопросами КСО основано на миссии, видении и ценностях компании. Практические аспекты отражены и утверждены в целом ряде корпоративных документов (см. раздел 5 «Корпоративное управление»), среди которых:

- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности.

- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;

Система управления КСО «Сахалин Энерджи»

<ul style="list-style-type: none"> - Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности - Политика устойчивого развития - Политика по правам человека - Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> - Определение стандартов: российские нормы и международные стандарты - Оценка рисков и воздействия - План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (HSESAP) - Стандарты ОТОС и социальной деятельности - Планы ОТОС и социальной деятельности
--	--



В 2017 году «Сахалин Энерджи» второй год подряд входила в число лидеров индексов «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость», которые составляют РСПП с 2014 года для независимой оценки компаний в области устойчивого развития, корпоративной ответственности и отчетности.

В рамках индекса «Ответственность и открытость» оценивается ситуация в сфере раскрытия информации в ключевых направлениях деятельности, анализируются 70 индикаторов, характеризующих ответственную деловую практику, включая экономические, экологические, социальные показатели деятельности и аспекты управления. «Вектор устойчивого развития» — индекс динамики результативности, позволяющий выявлять лидеров среди крупнейших компаний, лучших по критерию открытости и одновременно демонстрирующих в целом позитивную динамику в области устойчивого развития.



Существенную часть требований и принципов деятельности, зафиксированных в этих документах, компания распространяет на подрядчиков, что соответствует стандартам GRI, которые вступают в действие в июле 2018 года. Помимо включения в договоры специальных положений и дополнительных требований, в т. ч. результатов оценок воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу (см. раздел 3.5.2 «Оценка воздействия»), компания организует курсы и семинары для более эффективного внедрения деловой этики, социальных и экологических принципов в практику подрядчиков и для обеспечения действенного контроля их соблюдения (см. раздел 7.4 «Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами»).

этого, оценка формируется при взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе:

- общественных консультаций;
- семинаров и тематических встреч;
- опросов;
- консультаций в информационных центрах, созданных компанией в населенных пунктах вдоль транссахалинской трубопроводной системы или находящихся в непосредственной близости от других объектов «Сахалин Энерджи»;
- рассмотрения жалоб и обращений и пр.

Оценка направлений и показателей КСО регулярно проводится уполномоченным персоналом и высшим руководством компании в рамках системы внутреннего контроля и аудита, а также кредиторами, их консультантами и внешними сертифицирующими органами и др. путем осуществления внешней профессиональной экспертизы. Помимо

Подробную информацию о механизмах взаимодействия с различными заинтересованными сторонами см. в разделе 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами».



3.3. Стандарты деятельности

Российские компании относят к КСО свои производственно-экономические, социальные и экологические мероприятия, предусмотренные законодательством, а также совокупность дополнительных программ и обязательств перед персоналом и обществом. Результаты отражаются в различной нефинансовой отчетности о деятельности. Ряд компаний принимает дополнительные обязательства сверх законодательного минимума в соответствии с собственными стратегическими и региональными приоритетами и корпоративной культурой. К числу таких компаний относится и «Сахалин

Энерджи», которая ведет деятельность в соответствии с международными стандартами в области КСО.

В мире существует множество организаций и стандартов в области экологической и социальной ответственности. Ведущими среди них являются Глобальный договор ООН, Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (GRI), Директива по раскрытию нефинансовой информации Совета Европы, стандарты Международной финансовой корпорации, стандарты ISO и ряд других.

В 2009 году «Сахалин Энерджи» присоединилась к Глобальному договору ООН, обязуясь последовательно и неукоснительно соблюдать его принципы в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. В 2011 году «Сахалин Энерджи» стала первой (и в конце 2017 года оставалась единственной из 43 членов) российской компанией, которая участвует в платформе устойчивого корпоративного лидерства — Global Compact LEAD, созданной в рамках Глобального договора ООН. Программа LEAD предусматривает реализацию компаниями-лидерами

определенного набора мероприятий в сферах экологии, социальной сферы и корпоративного управления, а также создание новых стандартов корпоративной социальной ответственности. С 2018 года Глобальный договор ООН будет осуществлять Программу LEAD с новыми критериями, и компания в соответствии с ними продолжит свое участие, в том числе в платформах действий «Отчетность в отношении ЦУР» и «Ответственность в области глобальной цепочки поставок» (см. разделы 3.4.2 «Цели в области устойчивого развития ООН» и 9.4.1 «Права человека: принципы и система управления»).

Среди международных стандартов, применяемых «Сахалин Энерджи», основными являются:

- стандарты ISO (экологический менеджмент, управление качеством, охрана труда и здоровья, социальная ответственность);
- стандарты и директивы Европейского союза и Организации Объединенных Наций (окружающая среда, права человека, коренные народы и др.);

В 2017 году компания разработала корпоративную Процедуру самооценки применения стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» с учетом опыта двух самооценок, завершенных в 2012 и 2016 годах, а также Рекомендаций для компаний по проведению самооценки организации деятельности компании в соответствии с принципами социальной ответственности на основе положений международного стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности», изданных Российским союзом промышленников и предпринимателей в 2011 году. Процедура распространяется на работников всех подразделений компании, вовле-

ченных в процесс самооценки, и определяет сферы ответственности, процесс проведения самооценки, методологию, определение границ самооценки и другое.

Самооценки 2012 и 2016 годов показали, что компания применяет принципы и положения этого стандарта в полном объеме. Заявления по результатам самооценок, а также брошюра, в которой представлен обзор стандарта ISO 26000:2010, этапов проведения самооценки его применения, включая опыт «Сахалин Энерджи», опубликованы на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

3.4. Политика устойчивого развития

3.4.1. Основные положения Политики устойчивого развития

С момента создания и начала деятельности «Сахалин Энерджи» претворяет в жизнь Политику устойчивого развития, внедряя соответствующие принципы в стратегию хозяйственной деятельности, планы и процессы компании.

В соответствии с общепризнанным определением ООН, устойчивое развитие ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности». Компания «Сахалин Энерджи» в своей практике опирается на это определение. Такой подход предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость, этическое поведение корпорации и ее сотрудников наряду с общим снижением воздействия человека на экосферу. Положительные результаты в этих областях достигаются путем постоянного, открытого, конструктивного и планомерного взаимодействия и сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами.

В 2017 г. «Сахалин Энерджи» последовательно реализовывала положения Политики устойчивого развития — публичного стратегического документа, утвержденного комитетом исполнительных директоров в 2003 г. (в последнюю редакцию документа в 2016 г. включено обязательство компании в отношении Целей в области устойчивого развития ООН). Политика декларирует принципы, направления и обязательства компании в области устойчивого развития.

Основные положения Политики устойчивого развития компании:

- «Сахалин Энерджи» ведет хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью, обеспечивая максимальные выгоды Российской Федерации, Сахалинской области и акционерам компании;
- «Сахалин Энерджи» вносит вклад в решение существующих сегодня и в предупреждение возможных в будущем социальных проблем Сахалина, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью и учитывая культурное многообразие;
- «Сахалин Энерджи» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами при поиске путей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.

Для соблюдения этих принципов «Сахалин Энерджи» принимает следующие обязательства об устойчивом развитии:

- включать принципы устойчивого развития в планы, процедуры и процессы хозяйственной деятельности;
- обеспечивать соблюдение корпоративных Обязательств и политики в сфере ОТОСБ и социальной деятельности и стандартов, оговоренных в системах управления и Плана действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- предоставлять заинтересованным сторонам полную информацию и взаимодействовать с ними в вопросах эффективности устойчивого развития и организации обратной связи;
- разрабатывать и реализовывать программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития, связанных со стратегией компании и ее приоритетами, применять четкие процедуры и меры контроля;
- уделять особое внимание развитию стратегических партнерских отношений с внешними заинтересованными сторонами;
- ежегодно предоставлять нефинансовую отчетность в соответствии со стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности (GRI) и с корпоративной Политикой устойчивого развития;
- участвовать в Глобальном договоре (ГД) ООН, соблюдать десять его принципов и продвигать их;
- участвовать в программе Global Compact LEAD в рамках Глобального договора ООН, демонстрируя лидерство в области устойчивого развития.



3.4.2. Цели в области устойчивого развития ООН

При определении приоритетов и целей компании в отношении ЦУР существенным условием является вовлечение заинтересованных сторон в процесс обмена идеями о возможных путях достижения компанией ЦУР. С 2016 года соответствующие вопросы включаются в повестку диалогов с внешними заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов

об устойчивом развитии и обсуждений с персоналом компании, с 2017 года — дополнительно в анкеты для заинтересованных сторон по определению содержания отчета об устойчивом развитии. В результате заинтересованные стороны определили как наиболее значимые для компании ЦУР 3, 4, 7, 8, 12, 14 и 15.

В сентябре 2015 г. на 70-й сессии Генеральной ассамблеи ООН была принята новая мировая повестка — «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», включающая 17 Целей в области устойчивого развития (ЦУР), которые пришли на смену Целям развития тысячелетия. Одной из особенностей новых Целей стал подход к их достижению: ЦУР адресованы не только правительствам, но и другим участникам процесса устойчивого развития — бизнесу, гражданскому обществу, всем частным лицам. Универсальный характер ЦУР позволяет компаниям принять такой набор Целей, который наилучшим образом отражает их деятельность и существующие программы КСО.

В конце 2015 г. в компании была инициирована работа над изучением ЦУР и определением вклада «Сахалин Энерджи» в их достижение, включая:

- предварительный анализ ЦУР для соотнесения их задач и индикаторов с кругом приоритетов, целей, направлений деятельности, программ и проектов компании (2015–2016 гг.);
- принятие обязательства в отношении ЦУР. Обязательство компании содействовать достижению ЦУР включено в корпоративную Политику устойчивого развития: «Сахалин Энерджи» стремится быть лидером в области устойчивого развития с учетом Целей в области устойчивого развития, изложенных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (ревизия 2016 г.);
- определение приоритетов и целей — анализ приоритетов и целей компании и определение наиболее значимых ЦУР с точки зрения их важности в деятельности компании и вклада в их достижение (с 2016 г.);

В 2017 году компания присоединилась к Платформе действий «Отчетность в отношении ЦУР» (Action Platform Reporting on the SDGs), которая была инициирована ГД ООН и Глобальной инициативой по отчетности в области устойчивого развития (GRI) в партнерстве с программой «Принципы ответственного инвестирования» (Principles for Responsible Investment) с целью объединения усилий всех заинтересованных

- интеграция обязательств и целей с процессами и практиками компании. Анализ показал, что существующие процессы, программы и практики компании в области устойчивого развития содействуют достижению большинства ЦУР и их задачам (с 2016 г.). В 2017 г. был проведен анализ каждой задачи ЦУР (всего 169 задач) и соответствующих глобальных индикаторов (всего 230 индикаторов) для определения конкретных процессов и практик компании, а также корпоративных индикаторов, соответствующих каждой задаче и каждому глобальному индикатору ЦУР. Анализ показал, что не все задачи ЦУР применимы к деятельности компании или актуальны для нее. Компания продолжит определение задач и показателей (включая собственные) в отношении ЦУР в 2018 году;
- публичная отчетность. Компания приняла решение включать информацию о своем вкладе в достижение ЦУР в ежегодные отчеты об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» (начиная с отчета за 2016 г. и далее как минимум до 2030 г.), а также в годовую отчетность компании как участника Глобального договора ООН (сообщение о достигнутом прогрессе).

В вышеописанную работу в отношении ЦУР вовлечены все подразделения компании.

В таблице представлены цели и задачи компании с примерами направлений деятельности, проектов, программ или мер, соответствующие конкретным ЦУР. Кроме того, в приложении 1 «Таблица соответствия отчета стандартам GRI» указаны ЦУР, соответствующие отдельным темам/показателям стандартов GRI.

сторон для формирования рамок, принципов и рекомендаций по корпоративной отчетности в отношении ЦУР. При этом инициаторы проекта ориентируются, прежде всего, на стандарты GRI и требования ГД ООН. В результате компании смогут интегрировать отчетность в отношении ЦУР с существующими формами отчетности.

Цели и задачи «Сахалин Энерджи», примеры направлений деятельности, проектов, программ или мер, соответствующие ЦУР

ЦУР	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
1 Инновационные технологии	Обеспечение привлекательности и конкурентоспособности компенсационно-социального пакета.	Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Работа с поставщиками.	6, 7, 9.1, 9.4, 9.5, ссылки в приложении 4: развитие инфраструктуры Сахалинской области;
2 Инновационная политика	Достижение уровня российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта (согласно СРП).	Программа развития поставщиков. Контракты с местными предприятиями. Финансовые поступления в пользу РФ и Сахалинской области. Модернизация инфраструктуры о. Сахалин.	брошюра «Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»;
9 Индустриальная инновация и инфраструктура	Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия (Сахалинская область).	Механизмы рассмотрения жалоб. Меры по управлению социальным воздействием. План действий по перемещению.	интернет-сайт программы «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»
11 Устойчивые города и населенные пункты	Эффективное рассмотрение жалоб от заинтересованных сторон с особым вниманием к уязвимым группам.	Практики взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области (согласно Политике по правам человека, коренные народы относятся к уязвимой группе)	
11 Устойчивые города и населенные пункты	Эффективная и своевременная оценка воздействия на социальную сферу		
3 Борьба забота и благополучие	«Цель ноль»: без травм, без утечек. Обеспечение охраны здоровья персонала	Безопасность и охрана труда (меры по обеспечению промышленной безопасности, безопасности дорожного движения, пр.). Охрана здоровья персонала (оценка рисков для здоровья, гигиена труда, организация медицинских осмотров, экстренное медицинское реагирование, программы добровольного медицинского страхования и профилактики заболеваний, пр.). Производственный экологический контроль	9.2, 9.3, 8.1
4 Качественное образование	Удовлетворение потребностей компании в высококвалифицированных кадрах для решения текущих и стратегических задач.	Мероприятия по развитию и обучению персонала. Работа с поставщиками, Программа развития поставщиков. Контракты с местными предприятиями.	7, 9.1, 9.2, 9.3
8 Достойная работа и экономический рост	Достижение уровня российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта (согласно СРП).	Финансовые поступления в пользу РФ и Сахалинской области. Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Меры по обеспечению безопасности и по охране труда, охране здоровья персонала	
8 Достойная работа и экономический рост	Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия (Сахалинская область)		
5 Гендерное равенство	Соблюдение российского законодательства и соответствие международным стандартам по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека	Обеспечение гендерного равенства и отсутствия дискриминации во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наем, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие и обучение, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров	9.1
6 Чистая вода и санитария	Внедрение методов эффективного и бережливого производства.	Применение газовых турбин, оборудованных устройствами понижения выбросов оксидов азота.	2, 4, 8.1
7 Недоступная и чистая энергия	Предотвращение загрязнения водных объектов и рациональное использование водных ресурсов.	Применение системы повышения турбулентности газа, способствующей его сжиганию в беспламенном режиме. Размещение отходов бурения нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты.	
12 Ответственное потребление и производство	Эффективное использование энергоресурсов	Мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и обеспечению безаварийной работы оборудования. Производственный экологический контроль воздействия на атмосферный воздух, воздействия на водные объекты, обращения с отходами. Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Публичная отчетность об устойчивом развитии	
14 Сохранение морских ресурсов	«Цель ноль»: без травм, без утечек	Внедрение согласованных программ сохранения биоразнообразия и локального мониторинга. Оценка экологических рисков и воздействия. Внедрение эффективной и устойчивой стратегии управления отходами.	8
15 Сохранение экосистем суши		Выполнение плана мероприятий по достижению установленных экологических нормативов. Поддержание и совершенствование механизмов реагирования при чрезвычайных ситуациях и ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов	
16 Мир, правосудие и эффективные институты	Соблюдение всех применимых законов и нормативных актов стран, в которых компания ведет деятельность.	Наличие общих принципов деятельности, ценностей, норм и стандартов Кодекса деловой этики. Противодействие взяточничеству и коррупции. Механизмы рассмотрения жалоб. Обеспечение безопасности с соблюдением прав человека.	2, 5, 6, 9.4, ссылка в приложении 4: брошюра «Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи»
16 Мир, правосудие и эффективные институты	Предоставление всем заинтересованным сторонам безопасных и конфиденциальных способов выражения обеспокоенности, предъявления жалоб или направления сообщений о фактах несоответствия	Политика конфликта интересов. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая открытые общественные консультации и публичную отчетность об устойчивом развитии	

Примечание: так как ЦУР имеют комплексный и неделимый характер, цели и задачи компании с перечислением примеров представлены одновременно для нескольких ЦУР.



3.5. Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности

3.5.1. Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности

Компания взяла на себя обязательство предотвращать потенциальный ущерб от своей деятельности населению и окружающей среде и содействовать устойчивому развитию, которое приносит пользу жителям острова Сахалин и другим основным заинтересованным сторонам. За годы реализации проекта «Сахалин-2» Российская Федерация и Сахалинская область получили многочисленные выгоды, в частности многочисленные инвестиции, рост занятости населения, контракты с российскими предприятиями и пр. (см. раздел 7.1 «Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации

и Сахалинской области»). Осознавая, что проект такого масштаба и сложности может сказаться на окружающей среде и социальной сфере, «Сахалин Энерджи» обязалась системно предотвращать связанные с ним потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. В своей деятельности компания придерживается принципа устранения опасностей и угроз, уделяя особое внимание превентивному управлению рисками и оценке воздействия (см. раздел 5.6 «Система управления рисками»).



Одним из условий достижения Целей, что выделено также как отдельная Цель 17, является объединение усилий в партнерствах: глобальных, региональных или местных, связывающих правительство, бизнес и гражданское общество. «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание созданию и реализации долгосрочных стратегических партнерств с участием внешних

заинтересованных сторон. Это касается экологических проектов, программ развития персонала, социальных инвестиций и пр. (см. разделы 8.2 «Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия», 9.1 «Персонал: управление и развитие», 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

«Сахалин Энерджи» предпринимает усилия к продвижению ЦУР в бизнес-сообществе. В частности, в 2017 году:

- компания перевела на русский язык и распространила документ «Руководство для бизнеса: действия в отношении ЦУР», или так называемый Компас ЦУР, который является практическим инструментом и дает ориентиры организации работы по ЦУР для любой организации независимо от отрасли, размера и формы собственности. Компас разработан Глобальной инициативой по отчетности, Глобальным договором ООН и Всемирным советом предприни-

мателей по устойчивому развитию (ВСПУР) с учетом результатов консультаций с компаниями, государственными учреждениями, научными институтами и организациями гражданского общества во всем мире. Текст Руководства на русском языке доступен на интернет-сайтах компании, РСПП и сети Глобального договора ООН в России;

- компания участвовала в серии мероприятий по вопросам КСО, устойчивого развития, прав человека, взаимодействия с коренными народами, в рамках которых осветила свою деятельность в отношении ЦУР.



Управление вопросами охраны труда, здоровья и окружающей среды, промышленной безопасности, а также воздействия на социальную сферу является составным элементом корпоративной системы управления и регламентируется рядом основополагающих документов, среди которых:

- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности;
- План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Обязательства в сфере сжигания углеводородов на факеле;
- Заявление о политике в сфере промышленной безопасности;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью;
- Положение о производственном экологическом контроле;
- Политика в сфере непрерывности бизнеса;
- Руководство по системе управления непрерывностью бизнеса.

Указанные документы приняты комитетом исполнительных директоров, подписаны главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» и доведены до сведения сотрудников и подрядчиков.

Компания применяет системный подход к управлению вопросами ОТОС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления вопросами ОТОС и социальной деятельности компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует при управлении опасными ситуациями и рисками. Эта система применяется ко всем объектам, проектам и работам «Сахалин Энерджи», в т. ч. проводимым подрядчиками. «Сахалин Энерджи» рассматривает управление этими рисками как критически важную предпосылку успешной работы, поэтому система управления рисками постоянно развивается и оптимизируется.

Система основана на методике «планирование — исполнение — проверка — принятие мер» стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001.

Обязательства, принятые компанией по результатам оценки воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу, выполненной перед началом строительных работ второго этапа проекта, включены в План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (далее — план), разработка которого являлась обязательным условием предоставления кредита на реализацию второго этапа проекта «Сахалин-2».

План разработан в соответствии с российским законодательством и международными стандартами, включая политику и директивы Всемирного банка, стандарты Международной финансовой корпорации и др. Данный план описывает систему управления вопросами ОТОС и социальной деятельности, предоставляет полную информацию о мерах минимизации негативного воздействия,

мониторинге, мероприятиях в экологической и социальной областях, а также включает все внутренние и внешние стандарты, регламентирующие деятельность компании в социальной сфере и ОТОС. План согласован с кредиторами проекта. В 2014 году утверждена и в 2015 году опубликована четвертая редакция документа.

План размещен на интернет-сайте компании (на русском и английском языках), а также в информационных центрах компании и в библиотеках населенных пунктов, вблизи которых находятся объекты «Сахалин Энерджи». Часть материалов доступна на японском языке для заинтересованных сторон в Японии. Выполнение плана регулярно контролируется компанией, кредиторами и их консультантами, результаты проверок публикуются на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности



Методика «планирование — исполнение — проверка — принятие мер» применяется для того, чтобы:

- определять цели и устанавливать процедуры, необходимые для достижения показателей в соответствии с Обязательствами и политикой в сфере ОТОС и социальной деятельности. Это предполагает определение правовых и других требований, выявление проблем, рисков и оценку воздействия, определение элементов управления, а также разработку годовых планов совершенствования работы;
- внедрять процедуры, определяющие процессы организации обучения и повышения квалификации, управления деятельностью подрядчиков, участия и взаимодействия, управления изменениями, реагирования на чрезвычайные ситуации, а также оперативного контроля гигиены труда, личной безопасности, целостности объектов и производственной безопасности. Процедуры освещают вопросы организации транспорта, охраны окружающей среды и социальной деятельности, в т. ч. связанные с жизнедеятельностью населения, культурным наследием, отводом земель, переселением и оказанием дополнительной помощи, проведением общественных консультаций и информационных кампаний, рассмотрением жалоб; с социальными инвестициями;

- контролировать и оценивать эффективность деятельности в соответствии с поставленными задачами, правовыми и другими требованиями, а также представлять отчеты о результатах, происшествиях и несоответствиях; принимать корректирующие и превентивные меры; проводить аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности на объектах компании и в функциональных подразделениях;
- регулярно проводить обзор системы управления и способствовать постоянной оптимизации работы в сфере ОТОС и социальной деятельности.

В структуру управления вопросами ОТОС и социальной деятельности «Сахалин Энерджи» входит комитет по управлению вопросами ОТОС, в ведении которого находится комплексный контроль этой сферы. Возглавляет комитет главный исполнительный директор компании. Ему подчиняется начальник департамента ОТОС, отвечающий за вопросы разработки, внедрения, функционирования и мониторинга системы управления. В структурных и функциональных подразделениях компании организованы группы ОТОС для обеспечения реализации обязательств в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и труда.

3.5.2. Оценка воздействия

Обязательство компании проводить оценку воздействия до начала реализации каждого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов отвечает принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками.

Оценка воздействия — это процесс прогнозирования и управления влиянием предстоящей проектной деятельности посредством совершенствования проектных решений, реализации мер по минимизации негативного влияния и увеличению пользы от деятельности компании.

«Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его путем осуществления соответствующих мероприятий. В отношении выявленных потенциально негативных

воздействий последовательно разрабатываются и осуществляются меры:

- профилактики;
- предотвращения;
- уменьшения;
- компенсации;
- снижения вероятности возникновения с учетом опыта.

Неотъемлемой частью любой оценки воздействия, проводимой компанией, являются консультации с заинтересованными сторонами с целью информирования о планируемой деятельности, выявления обеспокоенности, учета мнений заинтересованных сторон и обсуждения возможных мер управления воздействием.

Этапы проведения оценки воздействия



Результаты предыдущих оценок экологического и социального воздействия (в т. ч. комплексных или стратегических экологических оценок и необходимых дополнительных и специальных исследований) учтены в стандартах компании, а ее текущая деятельность основывается на соответствующих планах и программах. Результаты оценок воздействия публи-

куются на интернет-сайте компании и учитываются в планах по управлению воздействием компании и соответствующих подрядных организаций. Адекватность и полнота их проведения контролируются государственными органами и кредиторами проекта.

В апреле 2017 года в г. Корсакове состоялись общественные слушания по проектной документации «Реконструкция завода СПГ. Проект «Сахалин-2». Причал отгрузки СПГ», включая материалы оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) в рамках проекта строительства третьей технологической линии завода

СПГ. Материалы и протокол слушаний опубликованы на интернет-сайте компании. В октябре 2017 года ФАУ «Главгосэкспертиза России» согласовало проект модернизации газотранспортной системы в рамках проекта строительства третьей технологической линии завода СПГ.

В 2017 году компания (с привлечением подрядчика) продолжала разработку проектной документации, включая комплексную оценку воздействия в соответствии с международными и российскими требованиями, по проекту строительства третьей технологической линии завода СПГ (см. раздел 4.2.2.3 «Проект строительства третьей технологической линии завода СПГ»).

В 2017 году в соответствии с российским законодательством завершена оценка воздействия на окружающую среду строительства временного причального сооружения в районе Лунского залива, планируемого в рамках проекта дожимной компрессорной станции ОБТК (см. раздел 4.2.2.1 «Проект дожимной компрессорной станции ОБТК»). Соответствующие общественные слушания были проведены в Ногликах и Ныше, отчет о результатах оценки воздействия доступен на интернет-сайте компании.

3.5.3. Проверка и аудит

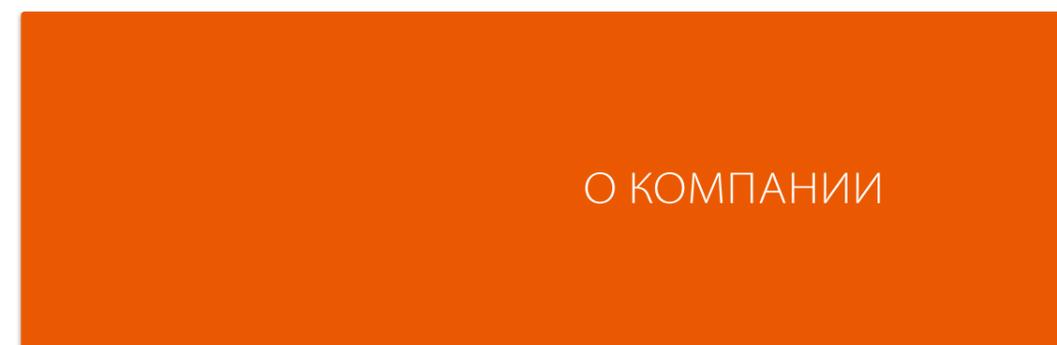
Начиная с 2005 г. для контроля всех элементов интегрированной системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в соответствии с утвержденными годовыми планами проводятся внешние и внутренние проверки и аудиты. Внешний аудит осуществляют представители акционеров и кредиторов компании, внешние сертифицирующие органы и т. д. Для проведения внутреннего аудита привле-

каются специально обученные аудиторы — квалифицированные сотрудники компании и специалисты компаний-акционеров. В 2017 г. было проведено шесть аудитов системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности, в т. ч. пять внешних и один внутренний (см. таблицу «Проверки и аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в 2017 году»).

Проверки и аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в 2017 году

Уровень аудита	Количество аудитов	Содержание
Внешний	5	Контроль выполнения стандартов в области ОТОС и социальной деятельности, осуществляемый представителем кредиторов — независимым консультантом по экологическим вопросам*
		Надзорный аудит на соответствие стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001
		Аудит авиационных операций (вертолеты и чартеры) при участии аудиторов Shell
		Мониторинг выполнения Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области — независимым экспертом в рамках внешнего мониторинга реализации данного плана*
		Независимая оценка программ / проектов социальных инвестиций / устойчивого развития (СИ/УР)
Внутренний	1	Аудит системы в области водолазных операций

* Отчеты опубликованы на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).



- Право на жизнь
- Право на охрану здоровья
- Право на благоприятную окружающую среду
- Право пользоваться преимуществами научного прогресса и его применения



4.1. Компания «Сахалин Энерджи»

Сведение к минимуму всех возможных рисков для здоровья и жизни человека — одно из основных условий успешной производственной деятельности и реализации в компании фундаментальных прав человека — права на жизнь, на безопасные условия труда и другие.

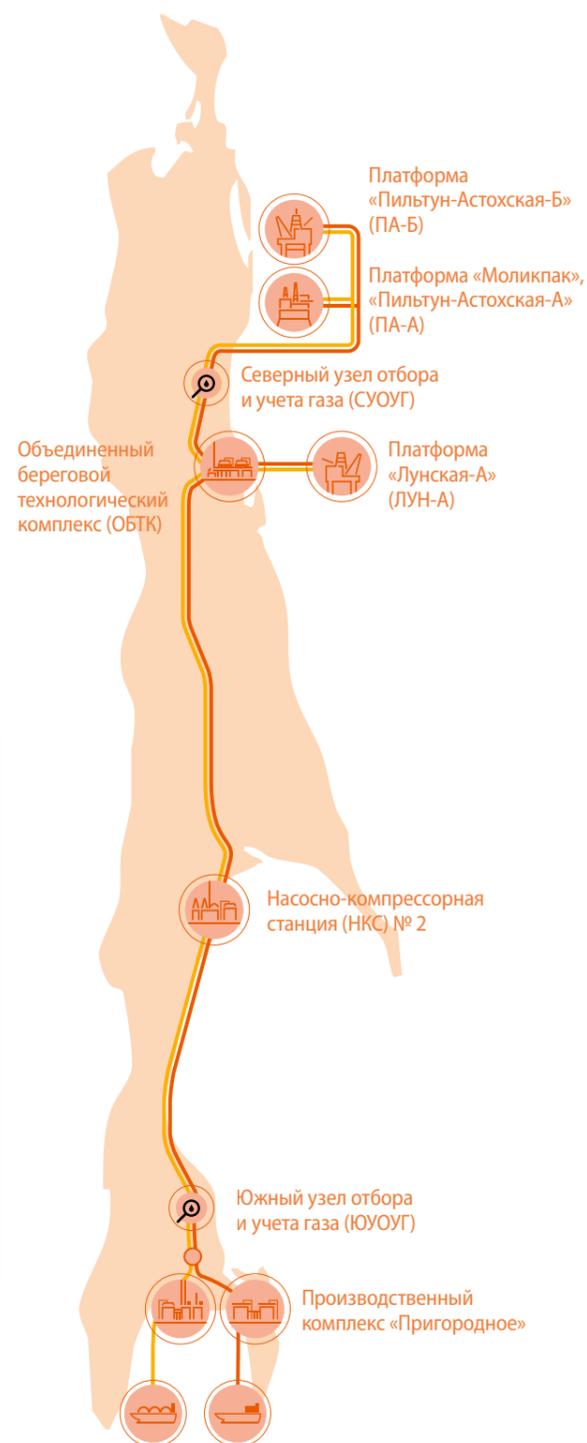
Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи» или компания) образована в 1994 г. с целью разработки Пильтун-Астохского и Лунского нефтегазовых месторождений в Охотском море на шельфе острова Сахалин.

Работа «Сахалин Энерджи» ведется в соответствии с Соглашением о разделе продукции (СРП) по проекту «Сахалин-2», подписанным между компанией и Российской Федерацией, представленной Правительством РФ и администрацией Сахалинской области (в настоящее время — Правительство Сахалинской области).

Акционерами компании через свои дочерние структуры являются ПАО «Газпром» (50% плюс одна акция), англо-голландский концерн Shell (27,5% минус одна акция), японские группы Mitsui (12,5% акций) и Mitsubishi (10% акций).

В рамках освоения месторождений компания построила масштабную инфраструктуру добычи, транспортировки, переработки и последующей реализации углеводородов. В инфраструктуру входят три стационарные морские платформы, морская и наземная трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, две насосно-компрессорные станции, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством, завод по производству сжиженного природного газа (СПГ) с терминалом отгрузки СПГ, узлы отбора и учета газа. Это один из самых технически сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия в мировой нефтегазовой индустрии.

Производственные объекты «Сахалин Энерджи»



4.2. Основные результаты деятельности компании в 2017 году

4.2.1. Объекты

В феврале 2017 г. исполнилось восемь лет с момента запуска первого в России завода по производству СПГ в рамках проекта «Сахалин-2». Деятельность «Сахалин Энерджи» способствовала выходу России на перспективный рынок Азиатско-Тихоокеанского региона в качестве одного из ключевых игроков. Запуск завода по производству сжиженного природного газа обеспечил около 4% мировых поставок СПГ.

4.2.1.1. Платформа «Моликпак» (ПА-А)

В июле 2017 г. исполнилось 18 лет с начала добычи нефти с платформы «Моликпак».

Первые девять лет, с 1999 г., добыча велась только в безледовый период. В 2008 г. началась круглогодичная добыча углеводородов.

По состоянию на конец 2017 г. фонд скважин платформы «Моликпак» включал 16 нефтедобывающих, шесть водонагнетательных и одну поглощающую скважины для обратной закачки буровых отходов в пласт. Среднесуточная добыча на платформе в 2017 г. составила 6,91 тыс. т (50,87 тыс. барр.) нефти и 0,82 млн м³ попутного газа.

С начала разработки месторождения на платформе ПА-А добыто более 35 млн т (более 260 млн барр.) нефти.

В 2017 г. компания продолжала эксплуатационное бурение с целью поддержания постоянного уровня добычи.

В феврале 2017 г. в центральную часть участка пробурена нефтяная скважина, законченная с применением фильтра с гравийной набивкой.

В мае 2017 г. пробурен боковой ствол нефтяной скважины с заканчиванием по технологии гидроразрыва пласта и гравийной набивки (ГРПГР) для предотвращения выноса песка. До этого (2016 г.) скважина была остановлена по причине низкого пластового давления и негерметичности обсадной колонны.

Наряду с этими работами в июне 2017 г. в центральной части залежи пробурена водонагнетательная скважина с целью поддержания пластового давления.

Кроме ведения буровых работ и смежных операций, компания продолжала контролировать разработку месторождения и эксплуатацию скважин, качество нагнетаемой жидкости для поддержания пластового давления (ППД) и работу системы закачки бурового шлама. На платформе осуществляется непрерывный контроль за обводненностью продукции добывающих скважин и за процессом выноса песка, а также контроль целостности скважин.

В 2017 г. все три буровые установки платформ компании заняли верхние строчки ежегодного рейтинга концерна Shell, составленного на основании показателей в сферах производства, ОТОС и персонала: платформа ПА-Б удостоена награды «Буровая года», платформа ПА-А заняла вторую строчку рейтинга, платформа ЛУН-А — пятую.

В III и IV кварталах 2017 г. реализован значительный ряд проектов модернизации буровой установки (замена блока управления ПВО, замена цементной установки и воздушного компрессора).

В ноябре 2017 г. произведена установка семи кондукторов.

В 2017 г. подготовлено Дополнение к техническому проекту на строительство и эксплуатацию подземных сооружений, не связанных с добычей полезных ископаемых, в целях размещения буровых отходов и других жидкостей на Астохском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения.

В 2017 г. выполнены оперативная переоценка запасов углеводородов и Дополнение к технологической схеме разработки Астохского участка Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения. Материалы в конце 2017 г. направлены на рассмотрение в ФБУ «ГКЗ» Роснедра.



В 2017 году компания досрочно выполнила планы добычи нефти и производства СПГ. Этого результата удалось достичь благодаря устранению ограничений в работе наземного оборудования, совершенствованию режимов работы скважин, увеличению надежности оборудования всей производственной цепочки компании. Выполнение планов было достигнуто при соблюдении всех требований безопасности.

В 2017 году ПА-Б отметила десятилетний юбилей — в 2007 году была успешно завершена установка верхних строений платформы.

В июне 2017 года на платформе ПА-Б успешно выполнена уникальная операция по замене стрелы кранового оборудования. Впервые в мировой практике нефтегазовой промышленности на работающей платформе и в сложных погодных условиях была установлена стрела весом 18 тонн и длиной 48 метров.

4.2.1.2. Платформа «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б)

По состоянию на конец 2017 г. фонд скважин платформы ПА-Б включал 15 добывающих, семь водонагнетательных и две поглощающие скважины.

В 2017 г. с платформы в сутки добывалось в среднем 4,52 тыс. т (33,26 тыс. барр.) нефти и 1,28 млн м³ газа. С начала разработки на платформе ПА-Б добыто около 15 млн т (почти 110 млн барр.) нефти.

В мае платформа ПА-Б отметила знаменательную дату — семь лет без происшествий, связанных с потерей рабочего времени.

В 2017 г. на Пильтунском участке были пробурены две новые добывающие скважины.

Процесс строительства скважины, законченной в мае 2017 г., включал бурение пилотного и основного горизонтального стволов. Бурение пилотного ствола произведено в целях уточнения стратиграфического положения пласта в северной части месторождения, оптимизации траектории горизонтального участка скважины в этом проектном горизонте и для уточнения геологического строения других пластов. Полученные данные будут использованы для оптимизации положения другой добывающей скважины и уточнения стратегии разработки пласта в целом.

В июле 2017 г. пробурена вторая добывающая скважина, законченная по технологии гидроразрыва пласта и гравийной набивки (ГРПГР).

В августе 2017 г. пробурен разведочный пилотный ствол с целью проведения запланированных исследований геологических свойств пласта и определения типа насыщения для принятия решения о дальнейшей разработке участка и очередности скважин в графике бурения. Исследования завершены, пилотный ствол ликвидирован. Определение нефтенасыщенности позволило уточнить стратегию разработки.

В мае 2017 г. на Пильтунском участке выполнена интенсификация притока в одной из добывающих скважин. Работы включали кислотную обработку насосно-компрессорной трубы (НКТ) и ее компонентов, а также закачку ингибитора солеотложения в пласт. В результате успешно проведенных операций простаивающая ранее скважина возобновила работу.

В IV квартале 2017 г. произведена установка 11 кондукторов.



4.2.1.3. Платформа «Лунская-А» (ЛУН-А)

В 2017 г. платформа ЛУН-А продолжала работу в стабильном режиме, обеспечивая бесперебойную добычу газа из действующих скважин. Среднесуточная добыча газа с платформы составила 47,93 млн м³. С начала разработки на платформе добыто 136 млрд м³ газа.

В 2017 г. с платформы ЛУН-А пробурены две газовые скважины.

В ходе строительства первой газовой скважины пробурен пилотный ствол для доразведки одного из блоков Лунского месторождения в целях подтверждения наличия нефтяной оторочки и уточнения геологического строения.

В 2017 г. осуществлена замена верхних центральных и отводных задвижек на трех скважинах для восстановления герметичности.

Помимо бурения и ремонтных работ компания вела: геофизические исследования в открытом стволе скважины; непрерывный контроль пластового давления и размещения отходов бурения и попутной воды; исследования керна и анализ проб пластовой воды.

В 2017 г. подготовлено Дополнение к техническому проекту на строительство и эксплуатацию подземных сооружений, не связанных с добычей полезных ископаемых, в целях размещения буровых отходов и других жидкостей на Лунском месторождении.

В 2017 г. по результатам доразведки выполнены оперативная переоценка запасов углеводородов и Дополнение к технологической схеме разработки Лунского нефтегазоконденсатного месторождения. Материалы в конце 2017 г. направлены на рассмотрение в ФБУ «ГКЗ» Роснедра.

4.2.1.4. Объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК)

Основное назначение объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) — первичная обработка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, до передачи их по трубопроводу на терминал отгрузки нефти и завод СПГ. Через ОБТК проходят также нефть

и попутный газ, добытые на морских платформах Пильтун-Астохского месторождения. В 2017 г. среднесуточная производительность ОБТК составила 50 млн м³ газа и 15,9 тыс. т (123 тыс. барр.) нефти и конденсата в сутки.



4.2.1.5. Транссахалинская трубопроводная система, НКС и узлы отбора и учета газа

В состав транссахалинской трубопроводной системы входят морские трубопроводы общей протяженностью примерно 280 км, наземные трубопроводы для многофазной перекачки, нефте- и газопроводы общей протяженностью около 1600 км, 104 узла запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов, две насосно-компрессорные станции (НКС) и два узла отбора и учета газа (северный и южный).

Основная задача «Сахалин Энерджи» и ООО «Газпром трансгаз Томск» (подрядная организация по техническому обслуживанию транссахалинской трубопроводной системы) — обеспечение бесперебойной и безопасной транспортировки углеводородов на производственный комплекс «Пригородное». В «Сахалин Энерджи» действует утвержденный сценарий мер в области ОТОС для трубопроводной системы, в котором описаны все потенциальные угрозы целостности объектов. Среди них внутренняя и поверхностная коррозия, избыточное давление в трубе, землетрясения, оползни, эрозия почв, пропавшие морского дна льдинами, размывы берегов, передвижение морских судов, незаконные врезки, неумышленное и умышленное нанесение ущерба. В целях предупреждения и устранения потенциальных угроз применяются следующие меры:

- для борьбы с поверхностной коррозией на трубопроводах установлена катодная защита;
- для мониторинга внутренней коррозии специалисты компании проводят внутреннюю диагностику трубопроводов с помощью специальных внутритрубных диагностических устройств, способных выявлять такую коррозию;
- из морских и наземных нефтепроводов регулярно удаляются вода и отложения с помощью устройств внутритрубной очистки;
- для обеспечения оперативного реагирования в случае землетрясения «Сахалин Энерджи» использует собственную систему сейсмического контроля, элементы которой расположены на протяжении всей трассы трубопровода, и систему USGS (United States Geological Services);

- в местах пересечения тектонических разломов ведутся ежегодные наблюдения для определения подвижек и смещений;
- перед сезонным снижением температуры воздуха проводится проверка на наличие воды в траншеях, в которые уложены трубы на переходах через сейморазломы, чтобы не допустить смерзания и ограничения подвижности трубы;
- регулярно выполняются облеты трассы трубопровода на вертолетах, проводится полевой мониторинг всех участков трубопровода, проложенных в особых условиях, включая переходы через реки и разломы, заболоченные участки, участки разжижения грунта, пересечения автомобильных и железных дорог и т. д., ежегодно проводится обход всей трассы трубопровода;
- используются космические технологии для контроля состояния растительного покрова в полосе землеотвода.

Согласно статистике, более 70% происшествий на трубопроводах по всему миру связаны с непредумышленными действиями людей. «Сахалин Энерджи» систематически информирует жителей о правилах поведения в районах расположения трубопроводной системы. Местные органы власти, подрядчики и землепользователи регулярно информируются об ограничениях землепользования в пределах полосы землеотвода и о контактных адресах и телефонах для связи с компанией. Кроме того, вдоль полосы землеотвода размещены знаки с указанием номера телефона для бесплатных звонков в случае возникновения вопросов или обеспокоенности.

«Сахалин Энерджи» продолжает принимать газовый конденсат с установки комплексной подготовки газа проекта «Сахалин-3» (Кириновское месторождение) в нефтепроводную систему «Сахалин Энерджи» в соответствии с соглашением между ООО «Газпром экспорт» и «Сахалин Энерджи». Этот газовый конденсат вместе с нефтью, добытой компанией, транспортируется к терминалу отгрузки нефти (ТОН).



4.2.1.6. Производственный комплекс «Пригородное»

К объектам производственного комплекса «Пригородное», который находится на юге Сахалина, на берегу практически незамерзающего залива Анива, относятся завод СПГ с причалом отгрузки и терминал отгрузки нефти (ТОН) с выносным причальным устройством (ВПУ), расположенным в море на расстоянии 5 км от берега. Комплекс, занимающий площадь около 420 га, включает в себя две технологические линии с проектной производительностью 4,8 млн т СПГ в год каждая. Реализация Программы повышения производственной эффективности и надежности в последние годы значительно повысила производительность завода.

В 2017 г. на ПК «Пригородное» не зарегистрировано ни одного серьезного происшествия, в т. ч. в сфере безопасности производственного процесса. Официально внедрена программа ОТОС «Цель ноль», послужившая укреплению корпоративной культуры, которая основывается на принципе заботы обо всех сотрудниках, включая подрядный персонал. Система управления качеством на производственном комплексе «Пригородное» находится на уровне международного стандарта качества ISO 9001.

Завод демонстрирует высочайшую надежность производства: в 2017 г. этот показатель на обеих технологических линиях СПГ превысил 99%.

В июне на заводе в ходе планового останова интегрированной газовой системы успешно проведены работы по техобслуживанию и планово-профилактический ремонт. В период останова не было зарегистрировано ни одного серьезного происшествия. Планово-профилактический ремонт выполнен с опережением графика.

В 2017 г. реализованы инициативы, нацеленные на увеличение объемов производства СПГ путем повышения эффективности сжижения без повышения уровня выбросов парниковых газов. В число этих инициатив вошли внедрение систем регулирования уровня смешанного хладагента предварительного охлаждения и регулирования соотношения тяжелого и легкого смешанного хладагента (ТСХ/ЛСХ), а также оптимизация расширителя ТСХ и установка ветрозащитных экранов.

В 2017 г. достигнуты самые высокие производственные показатели с момента ввода ПК «Пригородное» в эксплуатацию. При этом приоритетом для сотрудников и подрядчиков «Сахалин Энерджи» остается безопасность труда.



С начала эксплуатации в 2009 году завод произвел более 200 млн м³ (90 млн т) сжиженного природного газа.

В 2017 году компания вошла в число финалистов международной премии Platts Global Energy Awards 2017 в номинации «Лидерство в отрасли. Сжиженный природный газ».

4.2.2. Проекты развития

4.2.2.1. Проект дожимной компрессорной станции ОБТК

В 2017 г. компания ООО «Заполяпромгражданстрой» продолжала выполнение работ по подготовке площадки строительства ДКС ОБТК. Окончание данных работ запланировано на 2018 год.

Продолжается изготовление оборудования для ДКС, включая три газоперекачивающих агрегата и технологические сосуды. Работы выполняют российские и зарубежные

поставщики. Доставка оборудования на стройплощадку запланирована на 2019 год.

В сентябре 2017 г. компания заключила с компанией Petrofac Facilities Management Limited договор на проектирование, поставку оборудования, материалов и строительство ДКС ОБТК. Завершение строительных работ запланировано на конец 2021 года.

4.2.2.2. Проект разработки Южно-Пильтунского участка

В 2017 г. «Сахалин Энерджи» проводила уточнение геологического строения и геологических и извлекаемых запасов Пильтун-Астохского месторождения, включая Южно-

Пильтунский участок. В дальнейшем компания планирует представить интегрированную технологическую схему разработки на рассмотрение в ФБУ «ГКЗ» Роснедра.

4.2.2.3. Проект строительства третьей технологической линии завода СПГ

В 2017 г. «Сахалин Энерджи» завершила разработку проектной документации для реализации проекта строительства третьей технологической линии завода по производству сжиженного природного газа в рамках проекта «Сахалин-2».

Морская часть проекта (причал отгрузки СПГ) успешно прошла государственную экологическую экспертизу. Проектная документация представлена на государственную экспертизу в ФАУ «Главгосэкспертиза России».

Разработку проектной документации вели компания Shell Global Solutions International и российский проектный институт АО «Гипрогазцентр» с участием других компаний, в т. ч. сахалинских. Ряд компаний, работающих в Сахалинской области, выполняли инженерные и фоновые изыскания.

Расширение завода СПГ является оптимальным и экономически обоснованным способом увеличения объема российского СПГ на мировом рынке.



4.2.3. Добыча и отгрузка углеводородов

4.2.3.1. СПГ

СПГ — жидкость без цвета и запаха, обладающая плотностью в два раза ниже плотности воды, состоящая примерно на 90% из метана (CH₄) — самого простого природного газа, входящего в группу газообразных углеводородов. При охлаждении природного газа до температуры –160 °С при атмосферном давлении он сжижается с одновременным уменьшением объема в 600 раз, что позволяет обеспечить его накопление, хранение и перевозку морским транспортом.

Благодаря регулярной оптимизации работы производственных систем и отладке оборудования компания добивается показателей, которые превышают проектную мощность завода, составляющую 9,6 млн т СПГ в год. В 2017 г. «Сахалин Энерджи» произвела 11,49 млн т СПГ.

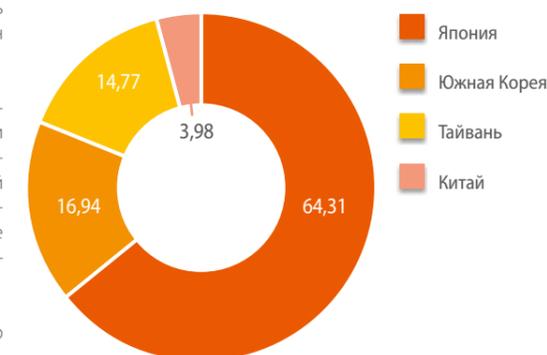
Транспортировка СПГ осуществлялась специализированными судами покупателей и танкерами-газовозами серии «Гранд» (Grand Elena, Grand Aniva и Grand Mereya), построенными специально для проекта и зафрахтованными компанией на долгосрочной основе у двух российско-японских консорциумов, а также зафрахтованными на краткосрочной основе судами Amur River и Ob River. Таким образом, СПГ-флот компании в 2017 г. составили пять танкеров-газовозов.

В 2017 г. «Сахалин Энерджи» отгрузила СПГ в Японию, Южную Корею, Китай и Тайвань. Доля покупателя CPC Corporation (Тай-

вань) второй год остается существенной ввиду повышенного спроса в стране и закрытия атомных электростанций, которые использовались для производства электроэнергии. В число покупателей СПГ вошли газораспределительные, электрогенерирующие и трейдинговые аффилированные компании с различными объемами спроса.

В 2017 г. доля сахалинского СПГ в Азиатско-Тихоокеанском регионе составила более 9%, на мировом рынке — около 4%.

Структура рынка продаж СПГ в 2017 году, %



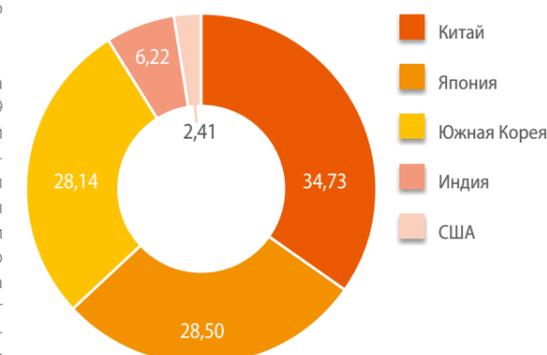
4.2.3.2. Нефть

Нефтяная смесь Sakhalin Blend является нефтью особой марки, выведенной «Сахалин Энерджи» на рынок АТР. Это смесь легкой малосернистой нефти и газоконденсата.

Компания добывает и отгружает смесь нефти и конденсата с экспортного терминала ПК «Пригородное» начиная с 2009 года. С 2014 г. компания использует конденсат, добываемый на Кириновском месторождении в рамках проекта «Сахалин-3» (проект ПАО «Газпром»). Добываемый компанией конденсат и конденсат проекта «Сахалин-3» смешиваются с нефтью для получения сорта легкой малосернистой нефти с плотностью около 44–45,5° и содержанием серы около 0,14%. Нефтяная смесь Sakhalin Blend хорошо известна в Азиатско-Тихоокеанском регионе и успешно конкурирует со схожими легкими малосернистыми сортами ближневосточной нефти, с конденсатами, а также с более тяжелыми дальневосточными сортами, такими как Sokol, ESPO.

В 2017 г. «Сахалин Энерджи» добыла 4,17 млн т (30,71 млн барр.) нефти и 1,64 млн т (14,46 млн барр.) конденсата и приняла конденсат проекта «Сахалин-3» в объеме 0,1 млн т (0,83 млн барр.).

Структура рынка продаж нефтяной смеси в 2017 году, %



Удобное географическое положение порта Пригородное и наличие собственного нефтеналивного флота (три специализированных танкера ледового класса) обеспечивают возможность поставок в АТР в зимний период или перегрузку с судна на судно в портах Южной Кореи и/или Японии для дальнейшей транспортировки другим покупателям.

Всего покупателями нефтяной смеси в 2017 г. стали 11 компаний в пяти странах. Доставка продукции производилась через 22 порта назначения и транзита в Японии, Китае, Южной Корее, Индии и США.

Основными рынками сбыта нефтяной смеси проекта «Сахалин-2» исторически являются Япония, Южная Корея и Китай.

4.2.3.3. Природный газ

С 2011 г. компания поставляет природный газ в систему газопроводов ПАО «Газпром» в счет уплаты российской стороне роялти в натуральной форме. Передача газа осуществляется через два узла отбора и учета газа (УОУГ) в северной и южной частях Сахалина. С начала поставок российской стороне передано более 7,56 млрд м³ природного газа, в т. ч. через южный УОУГ на Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры Сахалина — более 3,45 млрд м³ природного

Эти рынки стратегически важны, прежде всего, в связи с географической близостью и наличием стабильного спроса на легкие малосернистые сорта нефти. В 2017 г. доли этих трех стран оставались высокими и в целом составили примерно 91% общего объема поставок года. Несколько партий было доставлено в Индию и США посредством перевалки с судна на судно.

Доля нефтяной смеси, отгружаемой «Сахалин Энерджи», составляет 0,35% от суммарного объема нефти, поставленной в Азиатско-Тихоокеанский регион.

газа (включая поставку 683 млн м³ в 2017 г.). Через северный УОУГ в 2017 г. передано более 436 млн м³ газа, который поступил в магистральный газопровод Сахалин — Хабаровск — Владивосток для дальнейшего использования в программах развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока и Приморья. Всего в 2017 г. российской стороне передано около 1,12 млрд м³ газа проекта «Сахалин-2».

4.3. Программа непрерывного совершенствования

Цели, которые преследует компания «Сахалин Энерджи», реализуя инициативы в области непрерывного совершенствования, — быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона и упрочить свое положение в долгосрочной перспективе. Для этого компания берет на себя обязательства изыскивать пути повышения эффективности ежедневного ведения бизнеса — без ущерба показателям надежности и безопасности.

Компания продолжает внедрять инициативы, направленные на непрерывное совершенствование всех процессов, учитывая четыре ключевых фактора успеха:

- руководители лично осознают необходимость данных процессов, участвуют в них и взаимодействуют с персоналом;

- улучшения и усовершенствования связаны с факторами стратегической необходимости и плановыми показателями, решения принимаются с учетом анализа рисков;
- руководители создают условия, при которых непрерывное совершенствование является частью культуры;
- улучшения от реализации инициатив поощряются и награждаются.

В 2017 г. «Сахалин Энерджи» достигла значительного прогресса в определении и реализации инициатив непрерывного совершенствования в различных областях, что привело к существенным сокращениям затрат, повышению прибыльности и эффективности и улучшению производства.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



- Право на информацию
- Доступ к внесудебному порядку разрешения споров
- Право на свободу и личную неприкосновенность



В 2017 году разработана и согласована концепция реализации проекта Сахалинского индустриального парка (СИП), предназначенного для повышения качества выполняемых работ, сокращения цепи поставок для технического обслуживания и контроля над затратами. Определены якорные резиденты, основные направления деятельности и предоставления услуг СИП.



5.1. Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании

ВИДЕНИЕ: Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

МИССИЯ: Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке.

Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

«Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение к людям и забота о них, индивидуальная ответственность и профессионализм, постоянная оптимизация деятельности и работа в команде, и характеризуются ответственностью перед акционерами, российской стороной, покупателями, сотрудниками компании, деловыми партнерами — всеми, с кем компания поддерживает деловые отношения, а также в целом перед обществом.

Общие принципы деятельности охватывают сферы экономики, конкуренции, честности в деловой деятельности, политической деятельности, охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности, взаимодействия с местным населением, а также информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Полный текст документа доступен на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

5.2. Система и структура корпоративного управления

Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в «Сахалин Энерджи». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», акционеров и российской стороны, которые определяют направления деятельности, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты.

Документ «Руководство по корпоративной системе управления «Сахалин Энерджи» разъясняет основные принципы и подходы к управлению компанией.

Руководство и обязательства

Руководство компании всецело привержено принятой корпоративной системе управления. Решения руководства обязательны для выполнения всеми сотрудниками и подрядчиками. Решениями и действиями руководство способствует постоянному совершенствованию деловых процессов.

Политика и стратегические цели

Применяемые политики и стандарты компании соответствуют российскому законодательству, требованиям акционеров и кредиторов. Стратегические цели «Сахалин Энерджи» являются стимулирующими, понятными всем и последовательно включены в политики, стандарты, процессы и планы.

Управление рисками

При постановке целей компания определяет, оценивает и рассматривает риски, связанные с достижением этих целей, и определяет мероприятия по управлению ими — снижению, смягчению, предотвращению рисков (см. раздел 5.6 «Система управления рисками»).

Организация, сферы ответственности, ресурсы, компетенция

Организация и ресурсы достаточны для достижения стратегических целей. Сферы ответственности на всех уровнях четко описаны и доведены до сведения исполнителей. Развитие и обучение сотрудников проводится в соответствии с планами обучения, скоординированными со структурированными системами оценки компетенции.

Процессы, объекты и стандарты

Процессы и объекты определяются с четким указанием сфер ответственности. Принятые стандарты и процедуры, относящиеся к процессам и объектам и включающие средства управления рисками и меры контроля, должны быть понятными на соответствующих уровнях организации. Ответственные лица обеспечивают должное выполнение контрольных процедур посредством регулярного мониторинга и проверок исполнения мероприятий внутреннего контроля, принятых в компании.

Планирование

Все имеющиеся планы оптимизированы, обеспечены ресурсы для их выполнения. Для достижения долгосрочных целей поставлены соответствующие задачи. В основе системы планирования лежит разработка пятилетних пла-

Система корпоративного управления



нов, которые ежегодно подвергаются оценке и корректируются. Они формулируются в ходе активного и открытого обсуждения представителями всех директоров на ежегодных «Семинарах 100» (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом»).

В компании внедрены и регулярно оцениваются планы реагирования в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях.

Все сотрудники компании информируются о стратегии, целях и задачах, намеченных показателях и мерах по их достижению посредством Книги планов, которая издается ежегодно.

Реализация

Установлены показатели деятельности, ведется их мониторинг, составляется отчетность. При необходимости принимаются корректирующие меры, обновляются политики и организационная структура, пересматриваются риски, планы и действия для реализации планов. Инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и отражаются в отчетах, информация о полученном опыте распространяется во всех подразделениях компании.

Внутренний контроль

Контроль направлен на обеспечение достаточной уверенности в эффективности системы управления. Меры контроля включают проведение проверок аудиторами, независимыми по отношению к проверяемым процессам или объектам. По результатам проверок своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно оценивает эффективность системы внутреннего контроля.

Обмен информацией

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным условием достижения целей компании. Руководители среднего звена взаимодействуют с персоналом, доводя до его сведения информацию о приоритетах и направлениях хозяйственной деятельности. Комитет исполнительных директоров получает отзывы руководителей для информации и возможного реагирования. Главный исполнительный директор и другие члены комитета исполнительных директоров поддерживают функционирование этой системы путем регулярного взаимодействия с персоналом (см. разделы 5.4 «Корпоративная культура» и 6.3 «Взаимодействие с персоналом»).

5.3. Модель корпоративного управления

Стратегическое управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», российской стороны (представители федеральных органов исполнительной власти и Правительства Сахалинской области) и акционеров компании, которые определяют направления политики, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты, в т. ч. в области устойчивого развития. Состав акционеров и распределение долей не претерпевали изменений с 2007 г.: акционерами компании через свои дочерние структуры являются «Газпром» (50% плюс одна акция), Shell (27,5% минус одна акция), Mitsui (12,5%) и Mitsubishi (10%).

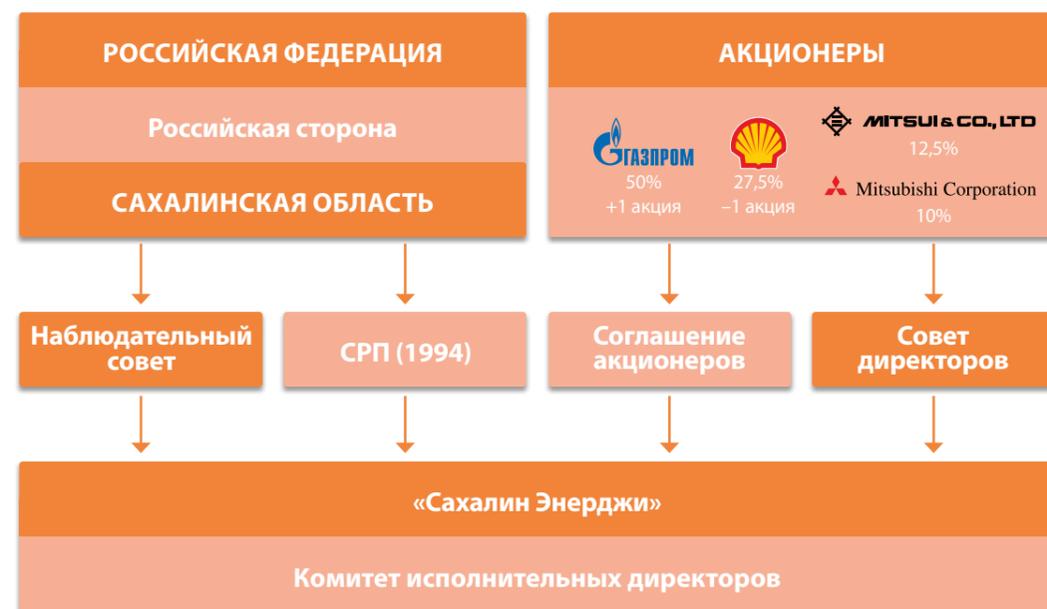
Стратегическое управление проектом «Сахалин-2» осуществляет Наблюдательный совет, созданный в соответствии с положениями Соглашения о разработке Пилтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП). Наблюдательный совет обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-тех-

нического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и т. д. Наблюдательный совет рассматривает также годовые отчеты «Сахалин Энерджи» и назначает аудиторов. Наблюдательный совет состоит из 12 членов: шесть представителей компании и шесть представителей российской стороны. Информация о членах Наблюдательного совета доступна на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

В «Сахалин Энерджи» используется трехступенчатая корпоративная система управления, в которой:

- определенные ключевые решения принимаются акционерами;
- совет директоров отвечает за общее руководство компанией;
- повседневное управление и деятельность компании находятся в компетенции комитета исполнительных директоров (КИД).

Модель корпоративного управления



Органы управления компанией имеют определенные задачи в модели управления.

Совет директоров (СД) назначается акционерами и осуществляет общее руководство компанией и принятие основных решений в отношении экономической, экологической и социальной деятельности, стратегии и направления коммерческой деятельности компании.

В 2017 г. в состав совета директоров входили все исполнительные директора компании (7) и директора без исполнительных полномочий (8). Председателем совета директоров по состоянию на конец 2017 г. являлся председатель концерна Shell в России Седерик Кремерс.

Деятельность совета директоров поддерживается функциями ряда комитетов.

Коммерческий комитет возглавляет коммерческий директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение коммерческих вопросов и соответствующих предложений и стратегий, связанных с СРП/акционерами, изменений в СРП, предложений в сфере лицензионной безопасности, вопросов сотрудничества / совместного пользования инфраструктурой, бизнес-стратегий в отношении сырой нефти, СПГ и природного газа; других коммерческих вопросов.

Технический комитет возглавляет технический директор компании. Комитет состоит из представителей технического и производственного директоратов «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение технических вопросов, например оценка экономических показателей проектов, анализ предложений о разработке, бурении и заканчивании скважин, программ работ и предложений о соответствующих сметах расходов, эксплуатации, стратегии и планировании заключения контрактов, политики проведения тендерных комитетов, планов проектирования, материально-технического снабжения и строительства, графиков разработки проекта, управления вопросами ОТОСБ.

Финансовый консультативный комитет возглавляет финансовый директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение финансовых вопросов. Обычно повестка дня совещания финансового комитета включает следующие вопросы: механизмы долевого/ проектного финансирования, политика выплаты дивидендов, программа оптимизации затрат, система внутреннего

контроля, управление рисками, возмещение затрат, внутренние/внешние проверки, налогообложение, страхование, порядок ведения казначейских операций, учетная политика, а также управление материально-техническим снабжением (МТС) и подрядными работами.

Комитет по связям с общественностью является консультативным органом совета директоров. Комитет возглавляется начальником управления «Сахалин Энерджи» по взаимодействию с государственными органами, акционерами и связям с общественностью, включает представителей компании и акционеров. В его компетенцию входит обсуждение вопросов внешних связей: разработка и координирование позиции компании и ее взаимодействие с акционерами; мониторинг и реагирование на сообщения в прессе; публикации и информационные запросы; координация вопросов, связанных с управлением репутацией компании.

Комитет по внутреннему контролю при совете директоров включает по два представителя от каждого акционера, один из которых является директором без исполнительных полномочий. На заседаниях комитета присутствуют главный исполнительный директор, финансовый директор, директор по правовым вопросам и другие исполнительные директора компании, к ведению которых относятся вопросы повестки заседания комитета, главный аудитор и другие лица, приглашенные членами комитета.

Комитет по вознаграждениям при совете директоров является его консультативным органом. Комитет осуществляет проведение анализа и подготовку рекомендаций в отношении выполнения исполнительными директорами задач, поставленных на год, и в целом по поводу политик, используемых кадровым директоратом. Комитет включает по два представителя от каждого акционера, один из которых является директором компании без исполнительных полномочий.

Комитет исполнительных директоров (КИД) возглавляет главный исполнительный директор компании. Комитет включает всех исполнительных директоров и осуществляет повседневное управление компанией, определяя, направляя и контролируя текущую деятельность «Сахалин Энерджи» посредством определения бизнес-планов и стратегий, а также принятия решений для их реализации.

Состав комитета по состоянию на 31 декабря 2017 г. представлен на схеме «Комитет исполнительных директоров».

Комитет исполнительных директоров



Деятельность КИД поддерживается рядом внутренних комитетов, включая, но не ограничиваясь следующими:

- комитет по развитию кадрового потенциала;
- совет по принятию решений;
- комитет по деловой этике;

- комитет по внутреннему контролю;
- комитет по управлению вопросами ОТОСБ.

Организационная структура компании обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов.

Организационная структура компании



5.4. Корпоративная культура

Принципы уважения к людям, соблюдения и поддержки прав человека лежат в основе деятельности компании, ключевым фактором успеха которой является ее персонал. Основными качествами каждого работника компании должны быть профессионализм, ответственность, инициативность, честность, стремление к развитию и к повышению эффективности, соблюдение этических стандартов и норм поведения. Укрепление и развитие корпоративной культуры является важной составляющей достижения и совершенствования производственной эффективности.

Для обеспечения соблюдения профессиональных и этических норм в Кодекс деловой этики «Сахалин Энерджи» включены нормы поведения сотрудников и описана их связь с деловыми принципами и основными ценностями компании (см. раздел 5.5 «Кодекс деловой этики»). Работники «Сахалин Энерджи» разделяют основные ценности компании:

- честность и добросовестность;
- уважение к людям и забота о них;
- профессионализм и индивидуальная ответственность;
- непрерывное совершенствование и работа в команде.

Эти ценности отражены в таких стандартах и процедурах «Сахалин Энерджи», как:

- Кодекс деловой этики (включая Положение об общих принципах деятельности);
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Процедура рассмотрения жалоб / изобличающей информации;
- Процедура в отношении конфликта интересов;
- Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Эти документы обеспечивают осуществление деятельности компании в рамках действующего законодательства и в соответствии с этическими требованиями, указанными в Положе-

нии об общих принципах деятельности. Система контроля применения этих принципов обязывает руководство компании обеспечивать сотрудникам безопасные и конфиденциальные условия для выражения обеспокоенности, для обращения с вопросами и с информированием о фактах несоблюдения данных принципов. Сотрудники, в свою очередь, должны сообщать компании об обнаруженных нарушениях общих принципов деятельности.

Деятельность «Сахалин Энерджи» осуществляется таким образом, чтобы дополнять основные ценности и формировать стиль мышления и поведение, которые соответствуют интересам общего дела. Основные стандарты такого поведения — это лидерство, ответственность и командный дух.

Компания постоянно совершенствует систему взаимодействия персонала и внутренние коммуникации, используя такие формы, как непосредственное взаимодействие (общие собрания сотрудников, внутренние совещания всех подразделений и пр.), электронное и письменное информирование и получение обратной связи (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом»).

Корпоративные ценности



В компании разработана и действует Процедура в отношении конфликта интересов, в рамках которой предусматривается ежегодная декларация конфликта интересов, обязательная для всех сотрудников.

Процедура помогает понять этические принципы деятельности компании, оценить потенциальные конфликты и принять меры по защите «Сахалин Энерджи» и ее работников от рисков возникновения конфликта личных и профессиональных интересов.

5.5. Кодекс деловой этики

Общие принципы деятельности компании доводятся до сведения новых сотрудников на регулярных ознакомительных сессиях.

Все сотрудники компании один раз в два года проходят интерактивные тренинги по материалам Кодекса деловой этики, мерам противодействия взяточничеству и коррупции, применению Процедуры в отношении конфликта интересов.

Кодекс деловой этики является основным документом, который содержит Положение об общих принципах деятельности и разъясняет основные правила и стандарты, принятые в компании, необходимые для обеспечения требований этих положений. Это единый корпоративный документ для всех сотрудников, регламентирующий поведение и содержащий требования и руководства, изложенные по возможности четко, кратко и последовательно. В число основных правил входят следующие:

- «Сахалин Энерджи» стремится соблюдать принципы уважения, поддержки и продвижения прав человека во всех сферах своей деятельности;

- целью «Сахалин Энерджи» является осуществление производственной и иной деятельности с соблюдением принципов экологической и социальной ответственности;

- «Сахалин Энерджи» не допускает взяточничества, инсайдерских сделок, рыночных махинаций, мошенничества или отмывания денег;

- «Сахалин Энерджи» стремится работать свободно, честно и с соблюдением этических норм;

- ценные интеллектуальные, материальные и финансовые активы «Сахалин Энерджи» подлежат сохранению, защите и надлежащему управлению.

5.6. Система управления рисками

«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками имеет большое значение для достижения целей компании.

Управление рисками направлено на максимизацию возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, а также риски проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, экология, социальная сфера, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана и безопасность труда, противодействие взяточничеству и коррупции, соблюдение законодательства и др.

«Сахалин Энерджи» понимает под риском потенциальную ситуацию, которая может повлиять на достижение целей. Соответственно, все риски подразделяются на угрозы и возможности. Риски включают в себя некоторую степень неопределенности, которая оказывает влияние на предполагаемый ход коммерческой деятельности. За этой неопределенностью необходимо следить, учитывать ее и контролировать, т. е. управлять ею.

Цикл управления рисками



Процесс управления рисками в «Сахалин Энерджи» включает выявление и оценку рисков, планирование мер управления, их реализацию, контроль показателей и повторную оценку рисков. Цикл осуществляется на постоянной основе с тем, чтобы обеспечить выявление областей, требующих улучшения, а также реализацию этих улучшений (см. схему «Цикл управления рисками»). Этот процесс регулируется корпоративным Порядком управления рисками.

Ключевым инструментом оценки воздействия и вероятности возникновения рисков является матрица оценки рисков, которая позволяет классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими.

Риски оцениваются по вероятности наступления и уровню влияния на процесс реализации поставленных целей.

Управление рисками входит в сферу ответственности тех лиц, которые отвечают за достижение целей, связанных с этими рисками. Каждый исполнительный директор компании обеспечивает превентивное управление рисками в рамках своей руководящей деятельности. Контроль осуществляется со стороны ответственного за риск лица (координатора рисков), комитета по внутреннему контролю, в состав которого входят исполнительные директора компании, и комитета по внутреннему контролю при совете директоров (см. схему «Система внутреннего контроля»).

Одним из важнейших компонентов эффективного управления рисками является проведение оценки воздействия. Этот процесс осуществляется перед началом любых работ, которые потенциально могут воздействовать на различные сферы (см. раздел 3.5.2 «Оценка воздействия»).

Система внутреннего контроля



Риски, которые компания оценивает как наиболее существенные, и меры их контроля

Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
Непрерывное совершенствование (возможность)	Многие процессы, используемые «Сахалин Энерджи», могут быть усовершенствованы в целях повышения их эффективности и/или результативности, что позволит компании быть ведущим поставщиком энергоресурсов для Азиатско-Тихоокеанского региона. Компания выработала стратегию достижения максимальной производственной эффективности — Программу непрерывного совершенствования, которая включает ряд инициатив по сокращению затрат и улучшению производственной эффективности	См. раздел 4.3

Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
Экономические риски		
Риск неблагоприятных последствий от существующих и возможных санкций	<p>В связи с ситуацией на Украине страны ЕС, США и ряд других государств ввели санкции, которые могут повлиять на бизнес компании.</p> <p>В компании сформирована междисциплинарная рабочая группа по санкциям, которая ведет мониторинг ситуации</p>	
Социальные и репутационные риски		
Удержание персонала, компетенции и план преемственности	<p>Компании важно поддерживать укомплектованность штата необходимым количеством обученного и квалифицированного персонала. Высокий уровень текучести персонала, в особенности в технических дисциплинах, может вызвать недостаток обученного персонала в кадровом резерве для замещения критически важных должностей, а также повлиять на снижение уровня квалификации технических экспертов.</p> <p>В целях снижения воздействия данного риска компания стремится обеспечить развитие преемственности, в т. ч. на уровне целей и задач руководителей. Реализуются программы развития управленческих и лидерских навыков. Регулярно пересматривается эффективность компенсационно-социального пакета. При взаимодействии с акционерами на ежегодной основе актуализируется Соглашение о сотрудничестве в области организации стажировок.</p> <p>Программа набора и обучения российского персонала (ПНОРП) была обновлена в 2017 году</p>	См. раздел 9.1
Риск развития профессиональных заболеваний	<p>В компании применяются следующие меры контроля для снижения риска развития профессиональных заболеваний: оценка рисков для здоровья персонала на объектах; производственный контроль вредных факторов; специальная оценка рабочих мест; периодические медицинские осмотры и диспансеризация; контроль соблюдения рабочих инструкций во время проведения работ; контроль использования средств индивидуальной защиты; санитарно-просветительная работа по профилактике профессиональных заболеваний</p>	См. раздел 9.3
Экологические риски		
Риски, связанные с воздействием на окружающую среду	<p>Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения, соответствия требованиям природоохранного законодательства и международных стандартов в компании применяются следующие меры управления и контроля:</p>	См. раздел 8

Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
	<ul style="list-style-type: none"> – идентификация всех экологических аспектов и оценка степени воздействия на окружающую среду при планировании хозяйственной деятельности и реализации проекта; – осуществление деятельности на основании полученных разрешений и лицензий, в пределах установленных нормативов выбросов и сбросов, объемов образования и размещения отходов; – разработка и проведение комплексных программ производственного экологического контроля, локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия в местах расположения производственных объектов; – анализ результатов мониторинга, оценка эффективности мер контроля, разработка и осуществление планов природоохранных мероприятий. <p>Контроль рисков осуществляется в соответствии с общими требованиями Стандарта по управлению рисками и специальных стандартов по охране атмосферного воздуха, по водопользованию, по обращению с отходами, по почвам, по защите морской среды и биоразнообразия</p>	
Риски безопасности		
Технологическая безопасность	<p>Технологическая безопасность представляет собой систему управления опасностями, которые могут привести к возникновению крупных аварий с неконтролируемым выбросом потенциально опасных материалов, высвобождением энергии (таких как пожар или взрыв или оба события одновременно). Потенциальными источниками крупных аварий являются: выбросы углеводородов из добывающих объектов, скважин, наземных трубопроводов или на морских объектах, что может привести к возникновению пожара или взрыва; нарушение целостности конструкций морских производственных объектов; морские опасные явления, такие как столкновение судна с морскими установками или другим судном; авиационные риски, такие как крушение вертолета; опасные ситуации на дороге; загрязнение пищи или воды, которое может отрицательно сказаться на здоровье персонала объектов; нарушение электроснабжения удаленных объектов в зимний период; падение объектов; перемещение персонала между морскими производственными объектами и судами.</p> <p>Система контроля технологической безопасности состоит из трех элементов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проектная целостность — проектирование и строительство объектов компании с доведением рисков до практически целесообразного низкого уровня; – техническая целостность — применение технических средств контроля посредством эффективной организации технического обслуживания, проверок, ремонта и обеспечения качества; 	См. разделы 4 и 9.2

Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
	<ul style="list-style-type: none"> эксплуатационная целостность — выполнение работы с применением технических средств контроля и управление критически важными работами с использованием систем выдачи разрешений на выполнение работ; управление технологическими процессами в ручном режиме; управление процессом внесения изменений и т. д. <p>Для реализации данной системы важна лидирующая роль руководства в области обеспечения технологической целостности. Это означает способность руководства обращать внимание на слабые сигналы и создавать атмосферу открытого общения, когда сотрудники могут остановить работы, выполняемые небезопасным способом, и высказаться о тех действиях, которые, по их мнению, выполняются неправильно.</p> <p>Оценка технологических рисков безопасности на каждом объекте компании выполнена с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и норм международной практики</p>	
Риски безопасности персонала	<p>В области безопасности персонала основные риски связаны с безопасностью при грузоподъемных работах, падением предметов, падением с высоты и в результате спотыкания и поскользывания, работой с электричеством.</p> <p>Для снижения рисков в области безопасности применяются соответствующие меры профилактики и контроля</p>	См. раздел 9.2
Безопасность дорожного движения	<p>На этапе эксплуатации объем движения транспорта снизился, однако уровни рисков в течение всего срока службы объектов остаются высокими. По-прежнему сохраняется большой объем дорожного движения, часто в сложных погодных и дорожных условиях.</p> <p>Основное нарушение, которое допускают водители подрядных организаций, — несоблюдение скоростных ограничений. Для контроля рисков и предотвращения нарушений правил дорожного движения в компании проводятся: мониторинг нарушения водителями скоростных ограничений с помощью системы бортового мониторинга и усилиями инспекторов группы БДД; учебные занятия, разъяснительные беседы; соблюдается строго регламентированное управление поездками; принимаются другие меры профилактики и контроля</p>	См. раздел 9.2

5.7. Противодействие взяточничеству и коррупции

Компания противодействует взяточничеству и коррупции:

- не допускает взяточничества, инсайдерских сделок, рыночных махинаций, мошенничества или отмывания денег (вознаграждения за упрощение формальностей классифицируются как взятки и также недопустимы);
- соблюдает все российские и применимые международные законы и нормативные акты;
- придерживается принципа честности и соблюдения требований законодательства при реализации любых аспектов своей деятельности.

Компания способствует выполнению требований в сфере противодействия взяточничеству и коррупции среди своих работников, деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков. Ключевым документом, регулирующим вопросы противодействия взяточничеству и коррупции, является Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции (далее — процедура).

К рискам в этой сфере относятся невыполнение требований законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и неспособность обеспечить соблюдение этических стандартов деятельности. Указанные риски могут привести к подрыву репутации, финансовым потерям (в виде штрафов), уголовной ответственности работников компании и ее агентов, подрядчиков и посредников. В процедуре указаны категории работников, наиболее подверженных риску нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и обязанных проходить индивидуальное обучение в отношении требований процедуры.

Информирование о процедуре обязательно для всех вновь принятых сотрудников в рамках вводного инструктажа. Начальник управления финансового контроля при содействии менеджера по бизнес-этике и контролю соответствия нормативным требованиям отвечает за контроль исполнения процедуры и за ознакомление с ней работников (включая организацию обучения).

Директорат правового обеспечения предоставляет сотрудникам консультации по вопросам законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и правовых рисков, связанных с несоблюдением законодательства.

В процедуре определена общая схема осуществления внутренних мер контроля в области противодействия взяточничеству и коррупции, включая:

- требования в сфере противодействия взяточничеству и коррупции;
- выявление нарушений;
- представление отчетности в комитет по внутреннему контролю;
- применение системы индикаторов потенциальных рисков, т. н. красных флажков (например, риски, связанные с требованием оплаты услуг, стоимость которых не установлена договором, с отсутствием прозрачности в документации, подтверждающей расходы, и т. п.);
- применение практики преддоговорного изучения контрагентов, обязательных договорных положений и т. п.

В целях включения требований о противодействии взяточничеству и коррупции в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании и осуществления дальнейшего контроля:

- директорат правового обеспечения контролирует любые изменения в типовых условиях договоров, определяющих требования компании в отношении противодействия взяточничеству и коррупции;
- начальник управления материально-технического снабжения обеспечивает наличие в типовых договорах компании соответствующих типовых условий, а также эффективное включение в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании средств контроля, установленных процедурой.

Комитет по внутреннему контролю рассматривает результаты мониторинга соблюдения требований в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Компания уделяет особое внимание информированию как внутренних, так и внешних сторон о каналах сообщения о случаях нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Для этого используются различные механизмы, включая размещение соответствующей информации на сайте (внутреннем и внешнем), в офисах компании и на объектах. В 2017 году была дополнительно разработана и размещена на интернет-сайте компании электронная форма для обращений по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям.

УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



- Право на информацию
- Доступ к внесудебному порядку разрешения споров
- Право на свободу и личную неприкосновенность
- Равенство и отсутствие дискриминации



6.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия

«Сахалин Энерджи» уважает право всех заинтересованных лиц на получение информации о деятельности компании и гарантирует ведение открытого и прямого диалога с местными сообществами в соответствии с Планом общественных консультаций и раскрытия информации.

Считая регулярное и конструктивное взаимодействие с широкой общественностью вообще и основными заинтересованными сторонами в частности важной составляющей успешной деятельности, «Сахалин Энерджи» информирует общественность о своей работе и планах и проводит консультации с заинтересованными сторонами с начала реализации проекта.

Под заинтересованными сторонами компания понимает организации, компании, лица или группы лиц, у которых есть интересы, связанные с компанией и ее проектом, т. е. тех, кто

испытывает влияние со стороны компании или может повлиять на ее деятельность.

Компания работает с кругом заинтересованных сторон, к которому относятся следующие основные группы: акционеры, персонал, кредиторы, органы власти, покупатели, поставщики и подрядчики, население, заинтересованные стороны в Японии, международные организации, общественные и другие некоммерческие/неправительственные организации, СМИ и др.

Заинтересованные стороны компании



Основой взаимодействия «Сахалин Энерджи» и заинтересованных сторон являются обязательства компании, закрепленные основными документами, в числе которых:

- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Стандарт управления вопросами социальной деятельности (приложение «Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью»);

- План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (обновляется ежегодно).

Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и являются доступными для широкой общественности.

Выбор наиболее эффективных механизмов и инструментов определяется целями и задачами взаимодействия и зависит от той или иной группы заинтересованных сторон (см. План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью на интернет-сайте компании www.sakhalinenergy.ru).

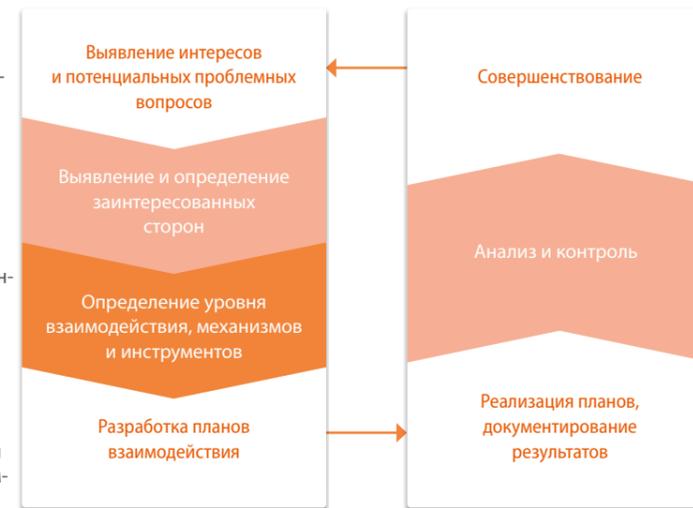
Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами

Стратегия

- Регулярное и конструктивное взаимодействие
- Широкое и открытое информирование

Основные принципы

- Конструктивность и целенаправленность
- Открытость и прозрачность
- Позитивные взаимоотношения
- Эффективные механизмы, включая учет мнений в отношении проблемных вопросов и путей их решения



6.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2017 году

В 2017 г. «Сахалин Энерджи» продолжала систематическое и последовательное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами.

Основные направления этой работы:

- взаимодействие с персоналом (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом»);
- проведение общественных, групповых и индивидуальных встреч с населением с целью информирования о новостях проекта и различных аспектах деятельности компании, а также для получения обратной связи;
- информирование заинтересованных сторон через интернет-сайт компании, телепрограмму «Энергия», транслируемую на Сахалине, ежемесячный информационный бюллетень «Вести «Сахалин Энерджи», СМИ (радио, газеты, телевидение), а также посредством распространения информационных отчетов, печатных материалов в населенных пунктах;
- работа информационных центров компании, созданных на базе местных библиотек (см. раздел 6.4 «Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании»);
- взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера в рамках реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов

Севера Сахалинской области (см. раздел 6.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области»);

- взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями (см. раздел 6.6 «Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями»);
- взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами (см. раздел 6.7 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами в Японии»);
- взаимодействие с покупателями, поставщиками и подрядчиками (см. разделы 6.8 «Взаимодействие с покупателями», 7.4 «Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами» и 7.5 «Программа развития поставщиков»);
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления (см. раздел 6.9 «Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления»).

Помимо этого, в рамках подготовки нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартами были проведены дополнительные опросы и встречи с заинтересованными сторонами с целью определения круга тем для включения в отчет (см. раздел 2 «Об отчете»).

Основные статистические данные о взаимодействии в 2017 году:

- 13 общественных встреч в населенных пунктах, расположенных вблизи объектов компании (100 участников из числа жителей Сахалинской области);
- 4 925 посещений информационных центров;
- 15 общественных встреч в 11 населенных пунктах районов традиционного проживания КМНС Сахалинской области (276 участников — представителей КМНС, общественных организаций, родовых хозяйств и общин, муниципальных органов власти и других заинтересованных сторон);
- 2 раунда встреч-диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии.

6.3. Взаимодействие с персоналом

Семинар 100

В ноябре 2017 года состоялся девятый ежегодный «Семинар 100». В мероприятии традиционно участвуют более ста сотрудников: кроме директоров, членов форума лидеров компании и руководителей подразделений приглашаются представители всех директоратов.

Результаты обсуждений легли в основу очередной Книги планов компании (на 2018–2022 годы с акцентом на задачах ближайшего года).

Компания «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов работников и делает все возможное для ведения открытого диалога со своими работниками и соблюдения их прав.

Взаимодействие с персоналом является важной составляющей укрепления и развития корпоративной культуры компании (см. раздел 5.4 «Корпоративная культура») и осуществляется в том числе посредством системы внутренних коммуникаций, которая включает:

- проведение регулярных общих собраний для информирования сотрудников о результатах заседаний комитета исполнительных директоров, совета директоров и Наблюдательного совета, а также о других важных событиях в «Сахалин Энерджи»;
- проведение опросов. В 2017 г. состоялся очередной опрос мнений работников компании о вовлеченности персонала, об отношении к компании, руководству, обязанностях и условиях труда, о работе в коллективе, участии в жизни компании, об уважении национально-культурных и индивидуальных различий;
- в 2017 г. в рамках выполнения программы «Цель ноль» — проведение опроса мнений сотрудников об охране труда с целью определения текущих проблем и последующей разработки действий, направленных на их решение;
- издание ежемесячного информационного бюллетеня «Вести «Сахалин Энерджи» и различных информационно-справочных материалов. Информационный бюллетень «Вести» распространяется внутри компании, передается в информационные центры и публикуется на интернет-сайте. С 2016 г. компания выпускает также английскую версию бюллетеня, обеспечивая тем самым доступность информации для иностранных сотрудников;
- выпуск информационного бюллетеня по деловой этике и внутреннему контролю два раза в год;
- выпуск ежемесячного информационного бюллетеня по ОТОС с анализом происшествий как в компании, так и в отрасли, предупреждением об опасных производственных факторах и сезонных природных явлениях, оценкой рисков и предлагаемыми мерами по их снижению;
- выпуск ежедневного новостного бюллетеня и рассылку электронных сообщений от имени директоров компании;
- распространение печатных информационных материалов — плакатов, буклетов, брошюр и т. п. — с целью информирования сотрудников о различных аспектах безопасности, производственной эффективности, о кадровых вопросах, предстоящих мероприятиях;
- размещение объявлений, плакатов и иной информации на специальных стендах в офисах компании;
- проведение обучающих семинаров и информационных сессий для разъяснения новых процедур, программ компании;
- использование доступного каждому сотруднику внутрикорпоративного сайта, где размещается информация о деятельности и документах, включая политики, процедуры, расписания и т. д.



6.4. Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании

Информационные центры на базе районных и сельских библиотек расположены в населенных пунктах вдоль транссахалинской трубопроводной системы и вблизи других объектов компании. Они оснащены соответствующей оргтехникой, компьютером с выходом в интернет, информационными стендами, что не только позволяет выполнять информационные задачи компании, но и повышает функциональный потенциал библиотек.

Работники библиотек консультируют посетителей информационных центров по вопросам, связанным с деятельностью компании, в рабочее время, без отрыва от основной деятельности.

С целью практического знакомства с деятельностью компании в декабре 2017 г. библиотекари-консультанты приняли участие в очередном обучающем семинаре.

В рамках работы информационных центров осуществляются:

- регулярное обновление материалов информационных стендов компании;
- консультирование по поиску информации на интернет-сайте компании;
- помощь населению в оформлении обращений в компанию в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб;
- ответы на запросы информационных материалов компании.

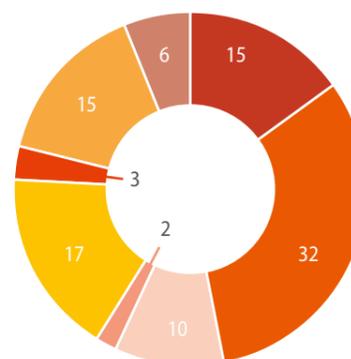
В 2017 г. информационные центры «Сахалин Энерджи» посетили 4 925 человек. Данные представлены на схеме «Статистика обращений в информационные центры в 2017 году».

Книга в подарок

В 2017 году компания продолжила осуществлять проект «Книга в подарок». В дар 27 библиотекам области переданы комплекты книг, посвященных Году экологии.

В тематическую подборку литературы вошли энциклопедии, справочники, иллюстрированные атласы, подарочные издания для читателей разных возрастов. Дополнила комплект серия книг, посвященных редким животным и растениям России и мира.

Статистика обращений в информационные центры в 2017 году, %



- Общая информация о проекте (интернет-сайт, информационные стенды, печатные материалы)
- Бюллетень «Вести»
- Серия книг о природе о. Сахалин
- Социальные программы
- Программа «Безопасность — это важно»
- Вопросы трудоустройства
- Проект «Книга в подарок»
- Иное (вопросы охраны окружающей среды, правила безопасного поведения на трассе трубопровода и др.)



6.5. Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области

Наиболее яркий пример соблюдения передовых международных стандартов — применение принципа свободного, предварительного и осознанного согласия, закрепленного в Декларации ООН о правах коренных народов и Стандарте деятельности 7 «Коренные народы» Международной финансовой корпорации.

Конвенция ЮНЕСКО об охране нематериального культурного наследия признает устные традиции и формы выражения, включая язык, носителями нематериального культурного наследия.

Компания «Сахалин Энерджи» защищает права коренного населения, уделяя особое внимание его культуре, особенностям уклада жизни, обычаям, связям с родовой земельной собственностью, участию в экономическом развитии и жизнедеятельности, в основе которой лежит использование природных ресурсов.

С момента основания «Сахалин Энерджи» взаимодействует с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области. КМНС представляют собой особую группу заинтересованных сторон, для которой вопросы уважения прав человека, промышленной и экологической безопасности, сохранения традиционной культуры и экономической деятельности имеют первоочередное значение. «Сахалин Энерджи» учитывает это как в рамках своей производственной деятельности, так и при реализации социальных программ. Примерами деятельности «Сахалин Энерджи» по поддержке прав человека являются долгосрочные партнерские социальные программы. Особое внимание в них уделено уязвимым группам населения, в частности коренным малочисленным народам.

С 2006 г. основной программой компании в сфере взаимодействия с коренными этносами является План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» (далее — План содействия или план; см. раздел 9.5.9.1 «Цели и структура Плана содействия»), который реализуется по принципу партнерства между бизнесом («Сахалин Энерджи»), обществом (Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области) и власти (Правитель-

ство Сахалинской области). Третий План содействия (2016–2020 гг.) основан на международных стандартах в отношении коренных народов и осуществляется в соответствии с ними. В процедурах реализации и структуре управления второго и третьего планов отражены также требования новых международных стандартов. Разработка планов осуществляется в соответствии с принципом свободного, предварительного и осознанного согласия (FPIC).

Партнеры плана продемонстрировали, что бизнес может продуктивно взаимодействовать с коренными народами, что неоднократно отмечалось на российском и международном уровнях. В частности, на протяжении многих лет различные органы государственной власти РФ рекомендовали распространять опыт реализации Плана содействия в субъектах РФ. Кроме того, компания трижды, в том числе по приглашению МИД РФ, представляла программу на площадках Постоянного форума ООН по вопросам коренных народов (см. раздел 6.10 «Международное и региональное сотрудничество»).

В рамках Плана содействия компания финансирует направление культуры и образования. Мы занимаемся продвижением лингвистических прав коренных этносов в состав общих прав человека, содействуем сохранению, развитию

и продвижению родных языков как носителей нематериального культурного наследия КМНС Сахалинской области.

План содействия является ключевым документом, на основании которого «Сахалин Энерджи» строит работу с КМНС Сахалинской области. При этом компания в 2017 г. реализовала и другие проекты, связанные с коренными этносами, в частности:

- выставка «Силуэтная магия Семена Надеина», организованная в Литературно-художественном музее книги А. П. Чехова «Остров Сахалин». Посетители увидели силуэтные композиции, письма и рукописи произведений, альбом стихотворений самобытного эвенкийского художника, некоторые из которых экспонировались впервые. Проект, посвященный Семену Надеину, создан при поддержке компании «Сахалин Энерджи» и Ассоциации музеев Сахалинской области (см. раздел 9.5.7 «Культурный проект «Силуэтная магия Семена Надеина»). На выставке носительница уйльтаинского языка и традиций Елена Бибикова рассказывала о мастерстве создания силуэтных композиций, мастера по национальным ремеслам Юлия Иванова и Вероника Осипова раскрывали секреты берестяного орнамента, потомственный оленевод Валерий Соловьев показывал, как вырезает силуэты оленей из бумаги. В рамках интерактивной части выставки посетители могли прослушать четыре сказки из сборника «Энгеспал», озвученные тремя сахалинцами: Александром

Маковецким, Марией Коровиной и Арианой Малыш. Еще одной частью проекта стало лазерное шоу по мотивам силуэтов Семена Надеина, которое демонстрировалось на центральном фасаде музея. Программа оригинального зрелища создавалась в Москве специально для сахалинского проекта. По задумке организаторов перед гостями музея предстали творческие образы эвенкийского художника. Для создания выставки «Силуэтная магия Семена Надеина» были собраны экспонаты из четырех музеев Сахалинской области и личной коллекции семьи Василия Курикалова, а также Литературного фонда Хоккайдо. Выставка продолжала работать до конца января 2018 г., после чего экспонировалась в районах Сахалина;

- при поддержке «Сахалин Энерджи» представители КМНС Сахалинской области приняли участие в XVIII Международной научно-практической конференции «Реальность этноса» и I Съезде учителей языков и литературы коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации;
- компания выступила генеральным партнером VIII Съезда в рамках Форума коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации и VIII Съезда КМНС Сахалинской области.

Компания «Сахалин Энерджи» стала победителем Всероссийской общественной премии за сохранение языкового многообразия «Ключевое слово». Премия учреждена Федеральным агентством по делам национальностей России в 2017 году. Из более чем 500 участников экспертный совет премии выделил семерых финалистов, «Сахалин Энерджи» вошла в число победителей и стала единственным представителем бизнеса и Дальнего Востока. Проект «Сахалин Энерджи» «Сохранение и популяризация культурного и языкового наследия сахалинских нивхов», посвященный творчеству известного нивхского писателя Владимира Санги, был отмечен в специальной номинации «Социальное предпринимательство».



«Сахалин Энерджи» приняла активное участие в деловой программе международной выставочной ярмарки «Сокровища Севера — 2017» и представила стендовую экспозицию «Сахалин — зеленый остров», акцентирующую внимание на опыте экологической ответственности компании и программе взаимодействия с коренными малочисленными народами. Экспозиция «Сахалин Энерджи» удостоена специального приза жюри «За сохранение традиционной культуры».

6.6. Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями

Взаимодействие с местными, региональными и международными общественными организациями продолжалось в 2017 г. в различных формах, включая встречи и переписку. Важными направлениями взаимодействия являются:

- сотрудничество с японскими заинтересованными сторонами — властями острова Хоккайдо, объединениями рыбопромышленников и другими заинтересованными группами Хоккайдо — в вопросах сохранения биоразнообразия и готовности к ликвидации последствий аварийных разливов нефти (см. раздел 6.7 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами в Японии»);

- сотрудничество с Консультативной группой по сохранению западной популяции серых китов (WGWAP) Международного союза охраны природы (МСОП, IUCN) в рамках выработки оптимальных решений для минимизации воздействия на них. В ходе совещаний консультативной группы в 2017 г. состоялись встречи представителей «Сахалин Энерджи» с учеными — членами группы, а также представителями экологических организаций, входящих в группу на правах наблюдателей;

- сотрудничество со Всемирным фондом природы (WWF) России.



6.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в Японии

В условиях географической близости островов Сахалин и Хоккайдо взаимодействие компании с заинтересованными сторонами в Японии имеет особое значение. Японские специалисты, бизнесмены, рыбаки, представители общественных организаций и других заинтересованных сторон уделяют пристальное внимание вопросам, связанным с экологическими аспектами деятельности компании, такими как ликвидация последствий потенциальных аварийных разливов нефти и сохранение биоразнообразия.

Компания продолжала регулярный открытый и конструктивный диалог с японскими заинтересованными сторонами. В течение 2017 г. «Сахалин Энерджи» провела ряд консультаций и встреч с японской общественностью, в том числе:

- встречи с представителями правительства Хоккайдо (февраль, г. Саппоро);

- участие в международном симпозиуме по Охотскому морю (семинар по вопросам ликвидации аварийных разливов нефти, февраль, г. Момбецу);

- встреча с представителями Хоккайдского рыбохозяйственного экологического центра (февраль, г. Саппоро);

- участие в организованной береговой охраной Японии встрече заинтересованных сторон по безопасности и предотвращению катастроф во время навигации танкеров в рамках сахалинских проектов (август, г. Абасири).

6.8. Взаимодействие с покупателями

Компания со всей ответственностью подходит к выполнению обязательств по договорам купли-продажи углеводородов и к соблюдению прав и интересов покупателей.

Постоянное развитие конструктивных уважительных отношений с покупателями помогает решать сложные вопросы, связанные с исполнением контрактов на поставку нефти и СПГ, и заключать новые соглашения на наиболее выгодных для сторон условиях. Компания ежегодно проводит с покупателями форумы, помогающие поддерживать и развивать конструктивное сотрудничество. В круг обсуждаемых тем входят вопросы транспортировки СПГ, безопасности мореплавания, безопасности грузовых операций, охраны окружающей среды, технического обслуживания судов и др.

В августе 2017 г. прошел Восьмой ежегодный форум покупателей нефти марки Sakhalin Blend. На Сахалин прибыли представители всех основных покупателей нефти в регионе. Среди гостей были представители JXTG, GS Caltex, Fuji Oil, Cosmo Oil, Sinochem, SIETCo, Taiyo Oil, Petro Diamond и других компаний. В течение двух дней проходили информационные сессии, дискуссии по текущим вопросам продажи и поставок нефти Sakhalin Blend, обсуждались перспективные направления сотрудничества.

В августе 2017 г. в Южно-Сахалинске состоялась 12-я Ежегодная конференция по вопросам морских перевозок углеводородов, посвященная коммерческой транспортировке нефти и газа в рамках проекта «Сахалин-2». Участники обсудили новые тенденции и изменения в сфере безопасности отрасли, потенциальное изменение законодательства РФ, касающееся судоходства под российским флагом, резуль-

таты завершено планового докования газовозов Grand Elena, Ob River и Amur River, результаты освидетельствования нефтеналивных танкеров Sakhalin Island и Zaliv Aniva, возможность приема пассажиров на борт судов в порту Пригородное, изменения в Технологической схеме организации пропуска через государственную границу РФ, а также ряд других важных проблем. В конференции приняли участие представители шести компаний-судовладельцев, которые предоставляют «Сахалин Энерджи» суда на условиях долго- и среднесрочного фрахта, а также представители компаний Shell и Sakhalin LNG Services.

В октябре 2017 г. в Южно-Сахалинске состоялся очередной ежегодный форум покупателей СПГ на условиях FOB (свободно на борту), использующих свои суда для транспортировки СПГ из порта Пригородное. В форуме приняли участие представители шести компаний-покупателей из Японии и Южной Кореи.

Такие форумы укрепляют партнерские отношения участников проекта «Сахалин-2» и позволяют обмениваться уникальным опытом, приобретенным в ходе его реализации.



В июле 2017 года делегация высокопоставленных должностных лиц из Южной Кореи во главе со специальным посланником президента Южной Кореи в России господином Сон Ёнг Гилем посетила завод СПГ.

В составе делегации прибыл и. о. главного исполнительного директора компании KOGAS Ан Ван Ги. Участники встречи обсудили перспективы сотрудничества и важность дальнейшего расширения проекта «Сахалин-2».

6.9. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления

Компания «Сахалин Энерджи» активно взаимодействует с государственными органами законодательной и исполнительной власти федерального, регионального и местного уровней.

В 2017 г., как и в предыдущие годы, взаимодействие осуществлялось в различных форматах, наиболее значимым из которых является работа органов управления проектом «Сахалин-2», предусмотренных Соглашением о разделе продукции — Наблюдательного совета и рабочей группы Наблюдательного совета.

Помимо этого осуществлялось взаимодействие с государственными органами на рабочем уровне по различным вопросам реализации проекта. Продолжил работу Координационный совет по взаимодействию между администрацией Южно-Сахалинска и «Сахалин Энерджи», в рамках которого ведут деятельность шесть рабочих групп.

Представители государственных органов регулярно принимают участие во встречах компании с населением, а также

в диалогах с заинтересованными сторонами, которые компания проводит в рамках подготовки ежегодных отчетов. Результаты диалогов 2017 г. представлены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании».

В мае и ноябре 2017 г. проведено два заседания рабочей группы по биоразнообразию при Межведомственном экологическом совете Сахалинской области. Группа была создана по инициативе компании в 2007 году. На заседаниях обсуждались подходы и результаты экологического мониторинга и мероприятий по снижению воздействия нефтегазовых компаний и региональные задачи по охране окружающей среды в рамках утвержденной Правительством Сахалинской области Стратегии по сохранению биоразнообразия.



6.10. Международное и региональное сотрудничество

В 2017 году «Сахалин Энерджи» продолжала активно укреплять деловую репутацию и образ социально ответственной компании в стране и за рубежом. Компания принимала участие в ряде важных международных и региональных мероприятий, среди которых:

Ежегодный конгресс и выставка «СПГ Конгресс Россия», 15–17 марта, Москва

В международном мероприятии, посвященном вопросам сжиженного природного газа, приняли участие более 300 российских и зарубежных компаний. Представители органов власти, компаний — операторов крупно-, средне-, малотоннажных СПГ-проектов, российских и международных потребителей (рынки Европы и АТР), поставщики технологий и оборудования обсудили стратегические вопросы индустрии, мировые технологии производства и транспортировки сжиженного природного газа, реализацию СПГ-проектов.

Ежегодная конференция «Снабжение в нефтегазовом комплексе» («Нефтегазснаб-2017»), 16 марта, Москва

Конференция проводится с целью формирования прозрачной и открытой системы выбора поставщиков нефтегазовых компаний, обмена опытом и обсуждения систем материально-технического обеспечения различных предприятий отрасли. Компания провела круглый стол «Расширение связей с российскими поставщиками оборудования и материалов для нефтегазового сектора», изложила порядок организации закупочной деятельности и импортозамещения, представила спектр возможностей для отечественных поставщиков проекта «Сахалин-2».

Международная конференция по природному газу, сжиженному природному газу и нефтяному газу Gastech, 4–7 апреля, Токио

В престижном мероприятии мировой газовой отрасли приняли участие более 2 тыс. делегатов, выступили более 20 докладчиков. Основными темами обсуждений стали разведка месторождений и добыча газа, танкеры, судостроение, газовое оборудование и системы, финансовые фонды и инвестиционные компании, охрана труда и др. «Сахалин Энерджи» провела ряд деловых встреч с акционерами и покупателями СПГ, обсудила текущие вопросы и перспективы дальнейшего сотрудничества в рамках проекта «Сахалин-2».

Всероссийская неделя охраны труда, 10–14 апреля, Сочи

В работе центральной дискуссионной площадки, на которой демонстрируются лучшие мировые и отечественные практики в области систем управления охраной труда, новейшие разработки представили примерно 150 компаний. «Сахалин Энерджи» приняла активное участие в работе круглых столов «Актуальные проблемы и лучшие практики в области

охраны труда и безопасности на производстве: опыт европейских компаний в России» и «Организация безопасности труда на предприятиях нефтепродуктообеспечения российских и зарубежных компаний».

Постоянный форум ООН по вопросам коренных народов, 24 апреля — 5 мая, Нью-Йорк

Высший консультативный орган в вопросах экономического и социального развития, культуры коренных народов, состояния окружающей среды, образования, здравоохранения и прав человека работает с 2002 года. В составе российской делегации в форуме 2017 г. участвовали члены Федерального агентства по делам национальностей и Министерства иностранных дел, представители регионов с проживанием коренных малочисленных народов Севера. Компания представила доклад об опыте взаимодействия с коренными малочисленными народами на тематическом мероприятии «Корпоративная социальная ответственность компаний, ведущих промышленную деятельность в местах проживания коренных народов. Российский опыт».

Ежегодное общее собрание Международного делового конгресса (МДК), 25–26 мая, Вена

В состав конгресса входят 129 членов, представляющих 28 стран мира. Конгресс занимается практическими вопросами экономического сотрудничества, разработкой предложений об устранении препятствий и создании благоприятных условий для эффективного и безопасного ведения предпринимательской деятельности. В мероприятии приняли участие более 350 делегатов. В рамках конгресса проведена конференция «Природный газ как целевое топливо будущего».

Восточный экономический форум, 6–7 сентября, Владивосток

В 2017 г. форум проводился под девизом «Дальний Восток: создавая новую реальность». В работе форума приняли участие свыше 6 тыс. человек, в т. ч. 775 представителей бизнеса из более чем 60 стран. Заключено 217 соглашений на сумму 2,5 трлн рублей. «Сахалин Энерджи» провела ряд переговоров с покупателями и партнерами, подписала договор с компанией Petrofac на строительство дожимной компрессорной станции на объединенном береговом технологическом комплексе (ОБК).

Международная конференция «Нефть и газ Сахалина 2017», 27–29 сентября, Южно-Сахалинск

В Год экологии ключевой темой конференции стала охрана окружающей среды. На пленарном заседании «Сахалин Энерджи» осветила опыт работы над снижением экологических рисков и сохранением биоразнообразия, представила доклады о ходе реализации проекта «Сахалин-2», о производственной безопасности, морских перевозках и др. Участники конференции обсудили вопросы снижения цен на нефть, сокращения капиталовложений нефтегазовых компаний, санкций, доступа к финансированию, оптимизации бизнес-процессов, технологические задачи и их решения, а также стратегии дальнейшего развития проектов на Дальнем Востоке.

Международная конференция «PRO BONO: российские практики и вектор развития», 28–29 сентября, Москва

Мероприятие, организованное Ассоциацией менеджеров и Национальным советом по корпоративному волонтерству, посетили более 100 представителей крупного и среднего бизнеса, HR-менеджеров, специалистов в сфере PR и экспертов в развитии корпоративной социальной ответственности. Российские и иностранные участники обменялись опытом в сфере интеллектуального волонтерства в России, обсудили модели и технологии pro bono волонтерства. Компания представила опыт реализации проектов в области привычного волонтерства.

Петербургский международный газовый форум (ПМГФ), 3–6 октября, Санкт-Петербург

Ведущая площадка для обсуждения актуальных проблем отрасли, в работе которой принимают участие главы государств и правительств, руководители международных компаний и организаций, ведущие мировые эксперты. Участники, общее количество которых превысило 10 тыс. человек, обсудили глобальные энергетические вопросы и основные направления развития отраслей ТЭК. Ключевым событием официальной деловой программы форума стало пленарное заседание «Энергия для глобального роста» с участием президента России Владимира Путина. Глава государства обозначил наиболее важные тренды энергетического будущего всего человечества.

Ежегодная конференция Ассоциации специалистов по оценке программ и политик, 3–5 октября, Москва

Представители бизнеса, некоммерческого сектора, государственных структур и научного сообщества обсудили вопросы оценки реализации проектов в различных сферах деятельности, в т. ч. в сфере образования, культуры, благотворительности. В рамках специальной секции «Роль оценки

в развитии волонтерского движения» участники рассмотрели подходы к оценке волонтерской деятельности и измерению ее эффективности. «Сахалин Энерджи» познакомила слушателей с собственным опытом применения оценки при реализации социальных программ.

Международная научно-практическая конференция «Мировые ресурсы и запасы газа и перспективные технологии их освоения (WGRR-2017), 8–10 ноября, Москва

В конференции приняли участие свыше 230 специалистов из 60 компаний, академических и научно-отраслевых институтов и организаций, работающих в области геологоразведки и разработки газовых месторождений, а также иностранные партнеры. Обсуждались новые возможности, актуальные проблемы, последние разработки и новые технологии в области поисков, оценки, разведки и освоения мировых традиционных и нетрадиционных ресурсов и запасов газа. «Сахалин Энерджи» выступила с докладом «Построение петрофизической модели Лунского месторождения».

Форум ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека, 27–29 ноября, Женева

Форум учрежден в 2011 г. Советом ООН по правам человека и является одной из самых крупных международных площадок для обмена опытом реализации Руководящих принципов между представителями государств, предприятий, гражданского сообщества, международных институтов и экспертных групп. «Сахалин Энерджи» представила свой опыт в рамках российско-швейцарской тематической сессии «Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека как фактор трансформации бизнеса в целях устойчивого развития. Уроки. Стратегии. Партнерства».

VI Московский международный форум «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество», 28 ноября, Москва

Крупнейшая в России экспертная платформа по корпоративному волонтерству. Форум проводится в целях анализа современного корпоративного волонтерства в России и за рубежом, тиражирования успешных практик, обсуждения возможных путей развития и укрепления межсекторного партнерства «бизнес — общество — власть». Компания представила свой опыт в секции «Корпоративное волонтерство в информационном обществе».

Международная научно-техническая конференция «Экологическая безопасность в газовой промышленности» (ESGI-2017), 5–6 декабря, Москва

Основные задачи мероприятия — обсуждение экологической безопасности, здоровья и благополучия населения страны и подведение итогов Года экологии. Представители

государственных органов, руководители, специалисты и деловые партнеры нефтегазовых компаний, представители российской науки обсудили актуальные вопросы обеспечения экологической и промышленной безопасности, энергоэффективности, охраны труда.

Немецко-российская экологическая конференция «Экологическая ответственность в российском секторе энергетики», 6 декабря, Берлин

Мероприятие проводилось в рамках Года экологии в России по инициативе главы Группы КРЕОН и при поддержке Всемирного фонда природы (WWF) России и проекта ПРООН/ГЭФ/Минприроды России. Конференцию поддержали Российско-Германская внешнеторговая палата и Восточный комитет немецкой экономики. Цель мероприятия — обмен опытом и объединение усилий немецкой и российской сторон в области устойчивого развития. «Сахалин Энерджи» выступила с докладом на тему «Экологическая безопасность при производстве СПГ».

Ежегодная конференция «Подряды на нефтегазовом шельфе» (Нефтегазшельф-2017), 7 декабря, Москва

Участники конференции обсудили потребности и перспективы работ на российском континентальном шельфе, вопросы привлечения иностранных партнеров к трансферу технологий, развития подрядчиков и формирования компаний-интеграторов. «Сахалин Энерджи» представила достижения компании в сфере развития российского участия и осветила круг возможностей потенциальных участников проекта.

Международный форум «People Investor — 2017: ответственное инвестирование», 12 декабря, Москва

В рамках форума номинанты премии People Investor представляют лучшие практики в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Форум объединяет топ-менеджеров ведущих российских и зарубежных компаний различных отраслей экономики, представителей власти, российского и зарубежного экспертного сообщества, учреждений бизнес-образования, компаний-провайдеров профессиональных услуг и др. «Сахалин Энерджи» представила Программу спасения загрязненных нефтью животных в номинации «Экологическая эффективность».

Международная выставка-форум «ЭКОТЕХ» и Всероссийский съезд по охране окружающей среды, 12–14 декабря, Москва

Главная площадка России и СНГ для решения вопросов экологически устойчивого развития, презентации российских

и зарубежных инновационных экологических разработок и обмена опытом развития «зеленых технологий». Представители Правительства России, федеральных и региональных органов власти, руководители и специалисты российских и международных компаний, эксперты мирового экологического сообщества, ведущие ученые и эксперты обсудили актуальные вопросы в сфере охраны окружающей среды. «Сахалин Энерджи» осветила опыт и достижения в области сохранения биоразнообразия.

Участие «Сахалин Энерджи» в престижных российских и международных форумах позволяет определять и применять передовой российский и мировой опыт и лучшие практики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности и способствует сохранению лидерских позиций компании в различных направлениях деятельности.

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ



- Право на достаточный уровень жизни
- Равенство и отсутствие дискриминации
- Право на справедливые и благоприятные условия труда
- Право пользоваться преимуществами научного прогресса и его применения



7.1. Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области

Российская Федерация и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2».

- За время реализации проекта поступления в адрес Российской Федерации от деятельности «Сахалин Энерджи» составили 22,6 млрд долл. США, в т. ч. в бюджет Сахалинской области перечислено приблизительно 9 млрд долл. США.
- Стоимость контрактов с российскими предприятиями и организациями составила 25 млрд долл. США.
- Россия получила опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах и субарктических условиях.
- Осуществлена масштабная модернизация инфраструктуры острова Сахалин (на эти цели компания направила более 600 млн долл. США).

– Выросли уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы.

- Вырос уровень жизни и доходов населения.
- Сахалинские компании приняли активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков; многократно повысились их потенциал и конкурентоспособность.
- На территории области реализовано множество социальных и общественных инициатив при поддержке компании.

По итогам 2017 г., согласно международным стандартам финансовой отчетности (МСФО), выручка «Сахалин Энерджи» составила 5 401 млн долл. США, прибыль — 1 503 млн долл. США.

7.2. Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области

«Сахалин Энерджи» подписала Соглашение о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП) с Российской Федерацией в лице Правительства Российской Федерации и администрации Сахалинской области в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между инвестором и государством, позволяющий инвестору осуществлять широкомасштабные, долгосрочные и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

Согласно СРП государство, оставляя за собой право собственности на месторождения, предоставляет инвестору исключительное право на разработку недр, а инвестор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

В соответствии с СРП раздел продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в т. ч. налога на добычу полезных ископаемых, налога на имущество и др.) и сборов «Сахалин Энерджи» с начала добычи осуществляет распределение углеводородов в форме роялти, а после начала

раздела продукции — в форме доли прибыльной продукции. Поступления в пользу российской стороны включают уплачиваемый компанией налог на прибыль и ряд обязательных платежей, взносов и сборов. Кроме того, российская сторона получает доходы по акции класса R (специальная привилегированная акция, дающая право на получение дивидендов).

Всего за отчетный год «Сахалин Энерджи» направила Российской Федерации 1,8 млрд долл. США (в натуральной и денежной формах).

Сумма выполненных обязательств по роялти (предусмотренная к исполнению в денежной и натуральной формах) составила 377 млн долл. США.

Доля российской стороны в прибыльной продукции составила 474 млн долл. США. Помимо этого, в 2017 г. был перечислен налог на прибыль по итогам 2016 финансового года в размере 860 млн долл. США.

В 2018 г. по итогам 2017 г. в бюджет будет перечислен налог на прибыль в сумме около 1,2 млрд долл. США.

Общая сумма поступлений российской стороне от «Сахалин Энерджи» в рамках проекта в 1995–2017 годах, млн долл. США

1995–2014	2015	2016	2017
13 623	5 188	2 022	1 768

Налоги и другие обязательные платежи, поступившие в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты от «Сахалин Энерджи» в рамках проекта «Сахалин-2» в 1995–2017 годах, млн долл. США

1995–2014	2015	2016	2017
4 300	2 411	1 281	918

7.3. Российское участие

Российское участие — это использование в работах российской рабочей силы, оборудования и услуг. В соответствии с СРП российское участие определяется объемами трудозатрат (в человеко-часах), а также материалов и оборудования (в весовом отношении), поставляемых российскими юридическими и физическими

лицами. «Сахалин Энерджи» стремится к достижению российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта. В 2017 г. по этим показателям компания достигла уровня 87% по объемам трудозатрат и 98% по количеству использованных материалов и оборудования.

Лауреат национальной премии в области импортозамещения

«Сахалин Энерджи» стала лауреатом национальной премии в области импортозамещения «Приоритет-2017» в номинации «Нефтегазовая промышленность».

«Приоритет» — это ежегодный конкурс, организованный для поддержки и поощрения производителей в сфере конкурентного замещения товаров и услуг. Конкурс проходит при поддержке профильных министерств и ведомств РФ (Министерство промышленности и торговли, Министерство сельского хозяйства, Министерство энергетики, Министерство связи и массовых коммуникаций), общественных организаций (РСПП, ТПП РФ, «Деловая Россия») и ФАС РФ. Премия стала первой и остается единственной в России авторитетной наградой лучшим предприятиям страны, достигшим наибольших успехов в области импортозамещения. За три года существования премии в конкурсе приняло участие около 1 000 компаний, 443 из которых стали ее номинантами, 137 — лауреатами.

«Сахалин Энерджи» определила основные направления и инструменты увеличения российского участия и изложила их в Политике российского участия и в Стратегии по развитию российского участия. Основное внимание компании в этой сфере направлено на долгосрочное планирование потребностей в материально-техническом

снабжении и подрядных работах, своевременное определение возможностей развития российского участия, а также предоставление целенаправленной помощи российским компаниям для повышения их конкурентоспособности, для развития рабочей силы и поставщиков.

Общая стоимость контрактов, присужденных российским компаниям с начала реализации проекта, к концу 2017 года составила 25 млрд долл. США. Стоимость новых контрактов и изменений в действующих контрактах с российскими организациями в 2017 году составила 830,9 млн долл. США, или 67% общей стоимости всех контрактов компании.

Раздел продукции между компанией и государством начинается после того, как инвестор возместит свои затраты (при этом конкретные доли каждой стороны не являются фиксированными и зависят от рентабельности проекта). СРП также предусматривает выплату компанией налога на прибыль, ставка которого, по условиям СРП, превышает действующую в настоящее время в России ставку налога на прибыль для налогоплательщиков, не находящихся под режимом СРП.

С учетом поступлений от проекта в 2017 году общая сумма средств, направленных российской стороне за все время реализации проекта (1995–2017), составила 22,6 млрд долл. США.



Примеры контрактов, заключенных в 2017 году с российскими предприятиями:

- СП ООО «Сахалин Шельф Сервис» на поставку базового масла;
- ПАО ТМК на поставку трубной продукции нефтяного сортамента класса премиум и аксессуаров;
- АО «СОГАЗ» на предоставление услуг добровольного медицинского страхования (ДМС);
- АО «Авиакомпания Аврора» на предоставление тайм-чартера в сфере воздушных перевозок;
- АО «Борхиммаш» на проектирование, изготовление и поставку аппаратов воздушного охлаждения (АВО) и предоставление сопутствующих услуг в рамках проекта дожимной компрессорной станции ОБТК.

Участвуя в проекте, российские компании получают уникальные возможности для модернизации основных средств, внедрения передовых технологий и мировых стандартов качества, охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Это повышает их конкурентоспособность на российском и международном рынках.

«Сахалин Энерджи» изучает возможности расширения привлечения сахалинских компаний. Для этого осуществляется взаимодействие с Правительством Сахалинской области, ведется обмен информацией. В частности, планируется включение сахалинских компаний в Программу предквалификационных аудитов в 2018 году.

7.4. Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами

Компания уделяет особое внимание эффективному управлению материально-техническим снабжением (МТС) и подрядными работами.

Основополагающим документом в области управления МТС и подрядными работами является Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (далее — политика). Применение указанной политики обязательно для всех сотрудников компании, ее контрагентов, но прежде всего для персонала, который непосредственно участвует в управлении поставками. Политика применяется в отношении любых операций, связанных с расходованием средств компании на приобретение материально-технических ресурсов, услуг и работ.

Начальник управления МТС и подрядных работ отвечает за наличие соответствующих условий в типовых договорах, эффективное внедрение этих условий в процессы организации снабжения и обеспечение контроля, предусмотренного политикой и иными документами, принятыми на ее основе.

«Сахалин Энерджи» придерживается следующих принципов управления МТС и организации подрядных работ:

- безопасность — непричинение вреда людям, окружающей среде и имуществу, соблюдение подрядчиками требований компании в области обеспечения безопасности;

- создание дополнительной ценности от управления поставками — максимизация ценности, получение экономического эффекта и долгосрочной коммерческой выгоды;

- неприемлемость получения личной выгоды, взяточничества и коррупции при совершении любых операций в цепях поставок в соответствии с принципом прозрачности поставок;

- обеспечение конкуренции — через проведение открытых конкурсов на рынке;

- российское участие — максимизация российского участия и развитие российских поставщиков и подрядчиков;

- соблюдение прав и свобод человека — обеспечение уважения, соблюдения и продвижения контрагентами основных прав и свобод;

- устойчивое развитие — обеспечение устойчивого развития при выборе контрагентов и принятии решений при управлении цепями поставок.

В политике перечислены меры и правила для обеспечения этих принципов.

В соответствии с вышеперечисленными принципами организован следующий процесс размещения и управления договорами.

Формирование списка квалифицированных поставщиков (для определенных объемов ресурсов и услуг, а также индивидуальных тендерных объемов):

- проведение семинаров для потенциальных поставщиков (см. раздел 7.5 «Программа развития поставщиков»);
- осуществление предварительной квалификации потенциальных поставщиков.

Проведение тендеров на закупку материально-технических ресурсов или оказание услуг:

- при наличии достаточного рыночного потенциала предпочтительно заключение договора по результатам конкурса (тендера);

- рассылка приглашений для участия в конкурсе (тендере), обеспечение пояснительной информации;

- получение конкурсных (тендерных) предложений;

- проведение технической оценки тендерных предложений (включая вопросы охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и др.);

- проведение коммерческой оценки тендерных предложений.

Заключение договоров:

- по завершении всех этапов тендерного процесса компания присуждает контракт на условиях, указанных в тендерном приглашении.

Управление договорами:

- в ходе исполнения договоров компания контролирует деятельность подрядчиков посредством мониторинга согласованных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и проведения встреч для рассмотрения деятельности подрядчика;

- компания проводит разъяснительную работу и знакомит подрядчиков с требованиями (в т. ч. в отношении ОТОСБ и социальной деятельности, противодействия взяточничеству и коррупции, прав человека и др.);

- проводятся аудиты выполнения подрядных работ.

Требования компании к подрядчикам и поставщикам

«Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание выполнению подрядчиками и поставщиками требований компании. Среди них:

Требования в сфере охраны труда, окружающей среды и безопасности (ОТОСБ)

Подрядчик должен:

- включать соблюдение принципов системы ОТОСБ в оценку деятельности;

- осуществлять проверки и проводить расследования случаев нарушения правил системы ОТОСБ для того, чтобы гарантировать надлежащее осуществление принятой компанией Политики в сфере ОТОСБ;

- проводить независимую аттестацию системы управления вопросами ОТОСБ на соответствие общепризнанным стандартам;

- следить за соблюдением подрядчиком аналогичных норм в области ОТОСБ, предоставлять необходимые консультации по данным вопросам и т. д.

Требования к качеству поставляемых материалов, оборудования и услуг

Подрядчик должен:

- разработать и соблюдать политику в отношении обеспечения качества;

- указать (разработать) и соблюдать процесс и процедуры контроля качества;

- указать (разработать) и соблюдать гарантии обеспечения качества.

Требования в отношении российского участия

Требования в отношении российского участия вытекают из заключенного с российской стороной Соглашения о разделе продукции. Измеряемые параметры российского участия касаются веса материалов и оборудования, человеко-часов и их стоимостных эквивалентов.

Требования к тендерному предложению

Тендерное предложение должно наглядно демонстрировать и подтверждать:

- финансовую устойчивость и платежеспособность компании;

- соответствующий опыт выполнения работ;

- высокое качество и надежность предоставляемых услуг и материалов;

- наличие систем управления и процедур по охране здоровья, труда и окружающей среды;

- наличие системы и процедуры гарантии качества;

- наличие ресурсов для соблюдения графика работ и поставок.

В марте 2017 года компания приняла участие в ежегодной конференции «Снабжение в нефтегазовом комплексе», или «Нефтегазснаб-2017», в рамках которой провела круглый стол «Расширение связей с российскими поставщиками оборудования и материалов для нефтегазового сектора». Представители «Сахалин Энерджи» подробно рассказали об организации закупочной деятельности компании, процессах оплаты и приемки поставленной продукции, этапах тендера и заключения контракта с поставщиками. Особое внимание было уделено вопросам взаимодействия с российскими поставщиками материалов и оборудования. Были также рассмотрены вопросы импортозамещения и возможности участия отечественных поставщиков в проекте «Сахалин-2».



7.5. Программа развития поставщиков

На протяжении более чем 10 лет в компании «Сахалин Энерджи» активно реализуется Программа развития поставщиков, основной целью которой является содействие развитию возможностей российского бизнеса и увеличению его участия в проекте «Сахалин-2».

Важным компонентом программы является ее образовательный модуль, в рамках которого на регулярной основе проводятся обучающие семинары по наиболее важным направлениям:

- охрана труда, окружающей среды и безопасность;
- система менеджмента качества;
- навыки участия в тендерах компании «Сахалин Энерджи»;
- принципы деловой этики.

В 2017 г. в рамках Программы развития поставщиков проведено четыре семинара для потенциальных подрядчиков «Сахалин Энерджи». В них приняли участие 117 представителей 80 российских компаний, в т. ч. 35 сахалинских предприятий.

Информация о Программе развития поставщиков, включая описание направлений программы, требования к участникам, порядок подачи заявок, предварительное расписание с указанием тематики, контактные данные, размещена на интернет-сайте компании.

Помимо учебного модуля, компания проводит мероприятия по целевой поддержке отдельных российских компаний для обеспечения успешного прохождения ими технической квалификации, по результатам которой они могут быть включены в список одобренных поставщиков «Сахалин Энерджи».

Первый совместный семинар

В марте 2017 года впервые прошел совместный семинар с действующим подрядчиком компании — Сахалинским линейным производственным управлением магистральных трубопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск». Такое взаимодействие открыло новые возможности для обмена опытом и позволило наглядно продемонстрировать преемственность принципов «Сахалин Энерджи».

В обучающем семинаре приняли участие представители правительства области и 20 сахалинских строительных организаций.

Специалисты ООО «Газпром трансгаз Томск» рассказали об опыте работы на проекте, порядке проведения собственных тендерных процедур и возможностях участия местных подрядных организаций в конкурсах на поставку материалов и услуг.

Программа квалификационных аудитов предприятий российской промышленности для проекта строительства третьей технологической линии завода СПГ

В дополнение к Программе развития поставщиков в 2017 году компания продолжила реализацию Программы квалификационных аудитов российских предприятий с целью формирования перечня российских производителей, технически способных произвести и поставить оборудование и материалы для строительства третьей технологической линии завода СПГ. В течение года инспекционную проверку прошли 41 российское предприятие, за весь период действия программы (2016–2017) ее участниками

стали 137 предприятий из числа ведущих российских производителей и поставщиков оборудования и материалов для нефтегазового комплекса.

Предприятия, признанные технически пригодными для включения в проект, будут также рассматриваться в качестве поставщиков в рамках операционной деятельности компании, что позволит существенно пополнить перечень отечественных поставщиков проекта «Сахалин-2».

Заявки на участие в программе квалификационных аудитов принимаются по адресу: seic-vendor-development-program@sakhalinenergy.ru.

Открытый семинар для потенциальных поставщиков товаров и услуг для проектов «Сахалин-1» и «Сахалин-2»

В сентябре 2017 года в Москве состоялся очередной открытый семинар для потенциальных поставщиков товаров и услуг, организованный компанией совместно с Exxon Neftegas Limited — оператором проекта «Сахалин-1».

Традиционной целью семинара является ознакомление российских поставщиков с деятельностью компаний — операторов проектов «Сахалин-1» и «Сахалин-2», а также с требованиями в области ОТЭСБ, контроля качества и тендерного процесса. Помимо этого программа семинара включала в себя

проведение информационных сессий по отдельным объемам предстоящих тендеров (водолазные работы; поставки металлоконструкций, промышленных, калибровочных газов и газов высокой степени чистоты; услуги грузоперевозок, неразрушающего контроля и предотвращения коррозии под изоляцией).

Участниками мероприятия стали более 60 представителей 41 российской организации.

Особую значимость и информативность мероприятию придало участие представителей Министерства энергетики РФ, Министерства промышленности и торговли РФ, Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области.

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ



- Право на жизнь
- Право на охрану здоровья
- Право на благоприятную окружающую среду
- Право на справедливые и благоприятные условия труда
- Право на безопасную питьевую воду и санитарную обработку



В 2017 году «Сахалин Энерджи» вновь, как и в прошлом году, заняла первое место по итогам ежегодного рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний России, проводимого Всемирным фондом природы (WWF) России и консультативно-аналитической группой в области ТЭК «КРЕОН» в партнерстве с Национальным рейтинговым агентством и Проектом ПРООН / ГЭФ / Минприроды РФ, «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России».

В выборку рейтинга вошли 22 компании, лидирующие по объемам добычи нефти и конденсата (добыча от 1,5 млн т в год).

По заявлению организаторов, цель проекта заключается в получении объективной и сопоставимой информации об уровне воздействия на окружающую среду, а его публичный характер в конечном итоге способствует повышению качества управления экологическими рисками и снижению воздействий в нефтегазовой отрасли.

Природоохранная деятельность компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране окружающей среды, учитывает требования международных стандартов и передовой международной опыт нефтегазовой отрасли.

Экологическая политика компании является частью Общих принципов деятельности компании, Политики устойчивого развития и Обязательств и политики в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (ОТОС и СД). Эти обязательства отражены в Плане действий по ОТОС и СД, стандартах, процедурах и других внутренних документах компании.

Система управления вопросами ОТОС и СД компании представлена в разделе 3.5 «Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности». «Сахалин Энерджи» имеет сертификаты о соответствии системы управления требованиям международных стандартов ISO 14001, OHSAS 18001.

Повышение эффективности работы системы управления осуществляется по циклу: «планирование — исполнение — проверка — принятие мер». Для контроля и оценки эффективности проводятся внешние и внутренние аудиты. На производственных объектах осуществляются регулярные внутренние проверки соблюдения требований природоохранного законодательства, стандартов и процедур компании.

«Сахалин Энерджи» способствует также развитию подрядчиков и поставщиков, реализуя принцип «Мы — одна команда», передавая опыт и контролируя соблюдение подрядчиками экологических требований компании.

Особое внимание компания уделяет вопросам превентивного управления рисками и оценке воздействия на окружающую среду. Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения разработана система мер управления и контроля, представленная в разделе 5.6 «Система управления рисками».

В компании осуществляется комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на последовательное снижение показателей негативного воздействия на окружающую среду, повышение уровня компетенций персонала компании и подрядных организаций, разрабатываются и реализуются программы производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия.



8.1. Производственный экологический контроль

«Сахалин Энерджи» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах в целях выполнения требований природоохранного законодательства, соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду.

Производственный экологический контроль ведется по следующим направлениям:

- воздействие на атмосферный воздух;
- водопользование и воздействие на водные объекты;
- обращение с отходами.

В компании разработаны и реализуются Стандарт по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, Стандарт по водопользованию, Стандарт по управлению отходами.

8.1.1. Воздействие на атмосферный воздух

«Сахалин Энерджи» стремится к снижению воздействия на окружающую среду, в том числе путем сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

С целью снижения выбросов на объектах компании применяются газовые турбины, оборудованные устройствами понижения выбросов оксидов азота. На факельных установках применяется система повышения турбулентности газа, что способствует его сжиганию в бесажевом режиме.

В целях снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу проводятся мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования, осуществляется контроль за соблюдением технологического режима работы газовых турбин. Для своевременного устранения потенциально возможных утечек газа на объектах компании осуществляется обследование и диагностика оборудования, проводится необходимый ремонт и обслуживание с использованием стационарных и переносных газоанализаторов. Для оценки степени влияния выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ на атмосферный воздух проводится учет источников их выбросов и потребления.

Проводится инструментальный контроль стационарных источников на соответствие установленным нормативам предельно допустимых выбросов, ведутся наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон в районах расположения объектов компании.

В 2017 г. общие валовые выбросы остались на уровне предыдущего года. Незначительное увеличение выбросов метана было вызвано плановым остановом на платформе ПА-Б и внеплановым остановом на платформе ЛУН-А.

Наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 не выявили превышения установленных нормативов и увеличения концентраций загрязняющих веществ.

Работа над повышением эксплуатационной надежности и безаварийности оборудования, систематический контроль за соблюдением технологического режима его работы позволили компании при увеличении объемов добычи сохранить удельные показатели выбросов на уровне предыдущего года.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2014–2017 годах, тыс. т

Вещество	2014	2015	2016	2017
Оксид углерода	4,2	4,1	4,4	4,1
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	4,1	4,1	4,3	4,3
Метан	1,1	1,0	1,1	1,2
Диоксид серы	0,05	0,04	0,03	0,04
Прочие загрязняющие вещества	1,15	1,1	0,97	0,8
Всего	10,6	10,3	10,8	10,4

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2015–2017 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	2015	2016	2017
Добыча углеводородов, кг/т у. т.	0,19	0,19	0,18
Транспортировка углеводородов, кг/тыс. т-км	0,06	0,08	0,06
Производство СПГ, кг/т у. т.	0,24	0,25	0,23



8.1.2. Воздействие на водные объекты

Компания стремится к сокращению потребления воды на производственные нужды и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.

Забор воды из поверхностных и подземных водных объектов осуществляется на основании документов о водопользовании и лицензий на право пользования недрами для целей использования воды на хозяйственно-питьевые и производственные нужды. В целях обеспечения нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и рационального использования водных ресурсов проводится контроль эффективности работы очистных сооружений и контроль качества сточных, поверхностных и подземных вод, а также контроль соблюдения установленных объемов водопотребления и водоотведения. Поддерживаются в исправном состоянии водозаборные и очистные сооружения, ведутся регулярные наблюдения за водоохраными зонами водных объектов. С целью выявления участков

возможного изменения уровня грунтовых вод или участков возможного загрязнения, вызванного эксплуатацией производственных объектов компании, проводится мониторинг грунтовых вод.

Показатели водопользования в 2017 г. в целом остались на уровне предыдущего года. Сокращение объема водоотведения на рельеф связано с проводимыми компанией работами, обусловленными изменением нормативных требований по переводу стоков в водные объекты. Увеличение потребления воды на поддержание пластового давления вызвано интенсификацией разработки месторождений с целью повышения объема извлечения нефти.

Мониторинг состояния окружающей среды в районах расположения производственных объектов компании негативного воздействия на водные объекты не выявил.

Укрупненные показатели водопользования в 2014–2017 годах, тыс. м³

Показатель	2014	2015	2016	2017
Водозабор, в т. ч.:	27 991,58	29 489,71	30 160,90	30 050,94
– из поверхностных источников	27 094,88	28 225,09	29 260,99	29 228,98
– из подземных источников	300,78	310,19	329,32	326,27
Водоотведение, в т. ч.:	27 432,14	28 573,81	29 631,45	29 593,53
– на производственные нужды (без учета потребления для поддержания пластового давления)	22 344,33	22 126,72	22 750,15	22 520,46
– на нужды поддержания пластового давления	4 765,14	6 104,22	6 505,06	6 689,23
Водоотведение, в т. ч.:	23 003,41	23 212,21	23 439,71	23 163,00
– в поверхностные водные объекты	22 803,91	22 988,01	23 317,13	23 047,10
– на рельеф местности	169,72	193,56	92,43	86,54

Удельные показатели водопользования в 2015–2017 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	Водопотребление на собственные нужды			Водоотведение в поверхностные водные объекты загрязненных вод		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Добыча углеводородов, м ³ /т у. т.	1,0	1,1	1,0	0,002	0,005	0,004
Транспортировка углеводородов, м ³ /тыс. т-км	0,001	0,001	0,001	–	–	–
Производство СПГ, м ³ /т у. т.	0,01	0,01	0,01	0,001	0,005	0,006

Показатели удельного водопотребления остались на уровне предыдущего года. Увеличение удельного сброса недостаточно очищенных сточных вод связано с интенсивным поступлением на очистные сооружения естественного притока ливневых вод, обусловленного метеословиями.

При этом в общем объеме сточных вод доля недостаточно очищенных вод составила 1%, доля нормативно-очищенных вод — 2%, остальные 97% составили сбросы нормативно-чистых вод.

8.1.3. Обращение с отходами

Деятельность компании в области обращения с отходами в 2017 г. была направлена на соблюдение российских и международных требований, оптимизацию процесса обращения с отходами с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду.

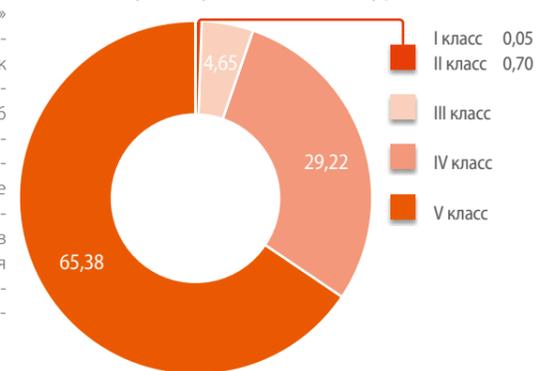
Основной объем отходов компании представлен малоопасными для окружающей среды отходами (IV и V классы опасности). В основном это отходы бурения скважин и твердые коммунальные отходы.

Для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду отходы бурения размещались нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты, обеспечивающие их полную локализацию и надежное захоронение. Данная технология была включена в информационно-технический справочник ИТС-17 2016 г. «Размещение отходов производства и потребления» в качестве наилучшей доступной технологии при размещении отходов, связанных с добычей нефти и газа. Справочник был утвержден приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии № 1885 от 15.12.2016 и введен в действие 1 июля 2017 года. В течение года компания осуществляла постоянный мониторинг технологического процесса закачки и принимала все обоснованные меры по сокращению объемов образования отходов бурения. В районе подземных объектов размещения отходов бурения компания с целью подтверждения исключения негативного воздействия на окружающую среду продолжала вести мониторинг состояния морской воды в придонном слое, донных отложений и бентосных сообществ.

На производственных объектах компании организован отдельный сбор отходов для их дальнейшей утилизации, обезвреживания и сокращения объемов отходов, вывозимых на полигоны; ведется своевременный вывоз отходов; проводятся инспекции мест накопления отходов.

Все отходы I–III классов опасности передаются лицензированным подрядным организациям для утилизации или обезвреживания. Отходы IV–V классов опасности компания передает для размещения на специально оборудованных полигонах, соответствующих российским требованиям. При этом компания осуществляет поиск экономически эффективных способов обращения с отходами IV–V классов опасности с целью сокращения доли отходов, размещаемых на полигонах.

Структура образования отходов по классам опасности в 2017 году (без учета отходов бурения), %



Показатели обращения с отходами (с учетом отходов бурения) в 2014–2017 годах, тыс. т

Показатель	2014	2015	2016	2017
Наличие отходов к началу года (всех классов опасности)	0	0	0,14	0,11
Образовано отходов за отчетный год (всех классов опасности)	95,87	30,52	36,86	36,58
Утилизировано отходов в собственном производстве	0,01	0,02	0	0
Передано другим организациям для утилизации и обезвреживания	2,37	1,81	2,73	3,47
Передано другим организациям для размещения на полигонах, в т. ч.:	2,67	2,01	1,63	1,66
– Сахалинской области	2,52	1,82	0	0,21
– за пределами Сахалинской области	0,15	0,19	1,63	1,45
Размещено отходов на собственных объектах (захоронение отходов бурения)	90,82	26,54	32,52	31,41
Наличие отходов на конец года (всех классов опасности)	0	0,14	0,11	0,15

В целом объем образования отходов остался на уровне 2016 года. Незначительное сокращение образования отходов бурения обусловлено снижением интенсивности бурения на платформе ЛУН-А в сравнении с предыдущим годом.

Объем отходов, переданных для утилизации или обезвреживания, увеличился на 27% в результате проводимой

компанией работы по минимизации объемов образования отходов, сегрегации и поиску наиболее эффективных способов их повторного использования и обезвреживания. В 2017 г., в соответствии с существующими возможностями, возобновилось размещение отходов на полигонах Сахалинской области.

Основным потребителем энергоресурсов является завод по производству сжиженного природного газа. Оптимизация работы производственных систем и модернизация охлаждающих теплообменников на двух технологических линиях завода в 2015 и 2016 годах позволила увеличить его проектную мощность. В 2017 году на заводе реализован еще один проект модернизации: установлены ветровые экраны вокруг аппаратов воздушного охлаждения двух технологических линий. Это позволило снизить воздействие циркуляции горячего воздуха при боковом ветре на процесс охлаждения, способствовало дополнительному росту производства СПГ при незначительном увеличении объема потребления энергоресурсов.

8.1.4. Производство и потребление энергии

Стремление компании к эффективному использованию энергоресурсов отражено в политике, стандартах, обязательствах компании по управлению сжиганием газа на факельных установках и управлению энергопотреблением.

Работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности проводится в рамках принятой в компании Программы непрерывного совершенствования (см. раздел 4.3 «Программа непрерывного совершенствования») и оптимизации производственных процессов.

Объекты компании построены с применением передовых технологий. Все производственные объекты работают в автоматическом режиме энергоснабжения.

В общей структуре потребления компанией энергоресурсов основную долю занимает природный газ. Дизельное топливо используется в качестве резервного ресурса, предпочтение отдается топливу с низким содержанием серы. Объекты инфраструктуры в Южно-Сахалинске и Корсакове снабжаются электроэнергией через центральные электросети, энергию для теплоснабжения вырабатывают самостоятельно. Баланс энергопотребления представлен в таблице.

Производство и потребление энергии в 2014–2017 годах, млн ГДж

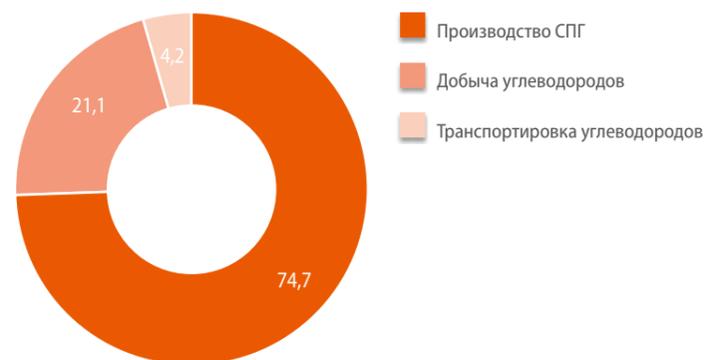
Показатель	2014	2015	2016	2017
Произведено первичной энергии	864,92	846,85	868,06	910,28
Продано первичной энергии, в т. ч.:	754,16	790,36	807,92	858,07
– передано российской стороне	53,58	38,61	39,12	39,83
Потреблено первичной энергии, в т. ч.:	58,45	58,26	58,74	59,29
– прямое потребление энергии*	56,59	56,45	56,95	57,49
– приобретено первичной энергии	1,86	1,81	1,79	1,80
Приобретено/потреблено косвенной энергии	0,12	0,11	0,12	0,12

* Выработано из добытого природного газа.

Энергопотребление по видам деятельности компании по итогам 2017 г. представлено на схеме. Незначительное увеличение прямого потребления энергоресурсов связано с увеличением добычи углеводородов и производства СПГ.

При этом динамика удельного потребления энергоресурсов по всем видам деятельности компании характеризуется тенденцией к снижению и свидетельствует об эффективном использовании энергии.

Энергопотребление в 2017 году по видам деятельности компании, %



Удельное энергопотребление в 2015–2017 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	2015	2016	2017
Добыча углеводородов, ГДж/т добытых углеводородов	0,71	0,68	0,64
Транспортировка углеводородов, ГДж/тыс. т-км	0,14	0,16	0,15
Производство СПГ, ГДж/т произведенного СПГ	4,01	4,00	3,85

8.1.5. Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ

В 2016 г. Россия подписала Парижское климатическое соглашение, согласно которому каждая сторона соглашения определяет собственный вклад в предотвращение глобальных изменений климата и принимает внутренние меры для адаптации к изменениям и для достижения поставленных целей.

Разделяя обеспокоенность проблемами глобального изменения климата, компания ведет ежегодный учет и контроль выбросов парниковых газов. Учитываются выбросы как от производственных, так и от непроизводственных объек-

тов компании, как прямые, так и косвенные выбросы, связанные с приобретением электрической энергии. В валовом выбросе парниковых газов учитываются углекислый газ, метан, закись азота и гидрофторуглероды.

Увеличение добычи углеводородов и производства СПГ привело к незначительному росту выбросов парниковых газов в 2017 г., при этом благодаря мероприятиям по повышению производственной эффективности наблюдается тенденция снижения удельных выбросов парниковых газов по всем видам деятельности компании.

Выбросы парниковых газов в 2014–2017 годах, млн т CO₂ экв.

Показатель	2014	2015	2016	2017
Прямые выбросы (область охвата 1)	3,518	3,699	3,708	3,740
Косвенные выбросы (область охвата 2)	0,006	0,005	0,008	0,008
Всего	3,524	3,704	3,716	3,748

Выбросы парниковых газов в 2017 году по видам деятельности компании, %



Энергетическая эффективность объектов «Сахалин Энерджи» находится на высоком уровне, соответствующем международным стандартам. В частности, в 2016–2017 годах удельное потребление энергоресурсов на объектах добычи компании составляло 0,64–0,68 ГДж/т добытых углеводородов. По данным Международной ассоциации производителей нефти и газа, в 2016 году аналогичный показатель работы мировых нефтегазовых компаний составлял в среднем 1,4 ГДж/т добытых углеводородов.

Завод по производству СПГ «Сахалин Энерджи» остается мировым рекордсменом по показателям надежности, производительности и энергетической эффективности.



Удельный выброс парниковых газов в 2015–2017 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	2015	2016	2017
Добыча углеводородов, т CO ₂ экв./т добытых углеводородов	0,054	0,050	0,048
Транспортировка углеводородов, т CO ₂ экв./тыс. т-км	0,008	0,010	0,009
Производство СПГ, т CO ₂ экв./т произведенного СПГ	0,242	0,242	0,231

На объектах компании используется оборудование (кондиционеры, холодильное оборудование), содержащее озоноразрушающие вещества, регулируемые Монреальским протоколом. В 2017 г. компания продолжала реализацию Плана

мероприятий по постепенной замене этого оборудования новым и прекращению использования озоноразрушающих веществ в соответствии с требованиями протокола.



Структура источников выбросов парниковых газов в 2017 году, %



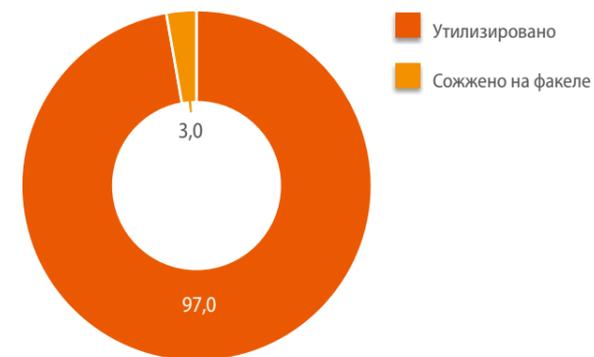
8.1.6. Утилизация попутного газа при добыче

Компания стремится свести к минимуму объемы сжигания попутного газа. Попутный газ, добытый на платформах ПА-А и ПА-Б, транспортируется на берег по морским трубопроводам. Далее газ по наземному трубопроводу поступает на ОБТК и там смешивается с газом с платформы ЛУН-А для дальнейшей транспортировки. Часть попутного газа используется в качестве топлива на производственных объектах.

В настоящее время компания не производит обратную закачку попутного газа в пластовый резервуар.

Целевые показатели утилизации попутного газа были включены в технологические схемы разработки для платформ ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А. Фактическая утилизация попутного газа в 2017 г. составила 97,0%.

Утилизация попутного газа в 2017 году, %



8.1.7. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие

В целях соблюдения требований российского законодательства и международных стандартов «Сахалин Энерджи» осуществляет природоохранные мероприятия. Текущие затраты на их осуществление в 2017 г. составили 3 145 млн рублей.

Контроль природоохранной деятельности «Сахалин Энерджи» осуществляют государственные органы контроля федерального и регионального уровней, среди которых:

- Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор);

- Федеральное агентство по недропользованию;
- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор);

- Амурское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов (АмурБВУ);
- Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области.

В 2017 г. проверки органами государственного контроля не проводились.

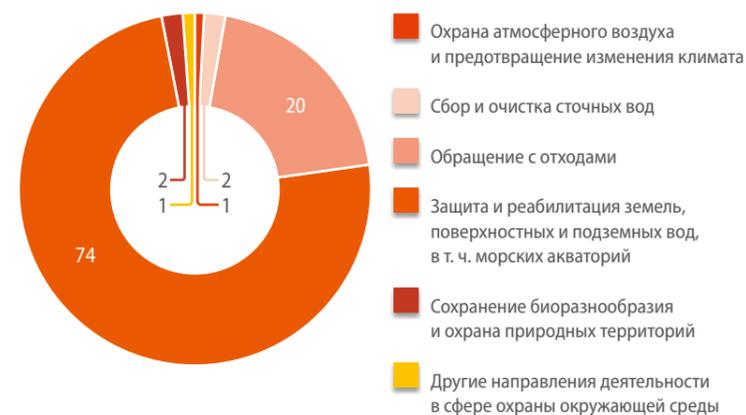
Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2014–2017 годах, тыс. руб.

Показатель	2014	2015	2016	2017
Выбросы в атмосферу	11 516,884	4 931,253	987,595	898,409
Сбросы в водные объекты	166,208	91,602	29,045	72,008
Размещение отходов	684,210	13 263,975	1 475,297	180,882
Всего	12 367,302	18 286,830	2 491, 937	1 151,299

Существенное снижение суммы платы в период 2015–2017 гг. обусловлено подтверждением отсутствия негативного воздействия при размещении отходов бурения в глубоких горизонтах недр по результатам проводимого компанией мониторинга окружающей среды в районах объектов размещения отходов, а также изменением в 2017 г. законодательства в части освобождения природопользователей от внесения платы за размещение на полигонах твердых коммунальных отходов.

Доля сверхнормативных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие составила 36%, что было обусловлено в основном отсутствием лимитов на размещение на полигонах отходов IV–V классов опасности, а также превышением нормативов по некоторым загрязняющим веществам в сточных водах с временных очистных сооружений ДКС ОБТК.

Структура текущих затрат на охрану окружающей среды в 2017 году, %



8.2. Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия

В 2017 году продолжала деятельность Рабочая экспертная группа по сохранению биоразнообразия (РЭГБР) при Межведомственном экологическом совете Сахалинской области, созданная по инициативе компании в 2008 году. В настоящее время, на практике развивая концепцию «Бизнес и биоразнообразии», в ней состоят представители всех нефтегазовых компаний, работающих на Сахалине. В 2017 году в целях обеспечения реализации Стратегии сохранения биоразнообразия Сахалинской области в РЭГБР созданы две секции — по защите морских млекопитающих и по защите сахалинского тайменя.

Программы экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия выполняются с целью оценки состояния и восстановления окружающей среды в районах производственных объектов, выявления признаков текущего воздействия и разработки мер по его снижению в случае необходимости.

«Сахалин Энерджи» проводит экологический мониторинг в зонах потенциального воздействия на этапе эксплуатации в соответствии с требованиями государственной экологической экспертизы, предъявляемыми к системе производственного экологического контроля и локального мониторинга.

Реализация Плана действий по сохранению биоразнообразия (ПДСБ) обеспечивает выполнение обязательств компании в отношении минимизации воздействия, разработки и внедрения мер, направленных на сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов.

Экологический мониторинг и мероприятия по сохранению биоразнообразия в 2017 г. проводились (с привлечением специализированных организаций) по следующим направлениям:

- почвенный покров;
- речные экосистемы, включая биотопы, сообщества и отдельные ценные и охраняемые виды;
- флора и растительность;

- водно-болотные угодья;
- охраняемые виды птиц, в т. ч. белоплечий орлан;
- морская среда и биота в зоне воздействия морских производственных объектов компании;
- контроль балластных вод в прибрежной зоне залива Анива в районе ПК «Пригородное»;
- серые киты и другие охраняемые виды морских млекопитающих.

Результаты локального экологического мониторинга и мероприятий по сохранению биоразнообразия подтвердили, что реализация системы управления охраной окружающей среды, включая оценку рисков и своевременное внедрение мер по их предотвращению и снижению, позволяет компании осуществлять производственную деятельность, минимизируя воздействие на окружающую среду.



8.2.1. Мониторинг почвенного покрова

Система регулярных наблюдений за характеристиками почв позволяет своевременно обнаружить тенденции к возможным изменениям. В рамках программы мониторинга компания с установленной периодичностью выполняет оценку состояния почвенного покрова на трассе наземных трубопроводов, объектах инфраструктуры и на территориях, окружающих ПК «Пригородное» и ОБТК.

Мониторинг почвенного покрова включает:

- получение данных о физико-химических и агрохимических характеристиках почв в районах проведения рекультивации и на прилегающих территориях;
- анализ содержания в почвах загрязняющих веществ в районе ПК «Пригородное» и ОБТК.

В 2017 г. мониторинг почвенного покрова проведен на территории ПК «Пригородное», в зоне его возможного воздействия (Корсаковский район) и вокруг насосно-компрессорной станции (НКС) № 2 (Поронайский район).

На территории ПК «Пригородное» почвы техногенные, состоят из отсыпного грунта тяжелого гранулометрического состава, плотного, иногда со щебнем, оглеенного, исключение составляют естественные лугово-болотные почвы в пойме ручья Голубой. Содержание в почвах нефтяных углеводородов, тяжелых металлов и детергентов на территории производственного комплекса находилось в пределах фоновых значений, значительно меньше нормативов, а порой и предела обнаружения стандартными методами.

Почвы за пределами ПК «Пригородное» (в четырехкилометровой зоне мониторинга потенциального воздействия) характеризуются повышенным содержанием органического вещества в болотных низинных, относительно невысоким — в болотных верховых, низким — в бурых лесных почвах.

Почвы вокруг НКС № 2 кислые, содержат мало азота, в основном мало фосфора. Высокое содержание калия, возможно, обусловлено близким расположением Охотского моря, соли которого приносятся ветром и поступают из атмосферы в почву (явление импัลверизации солей).

Содержание нефтяных углеводородов как основных экотоксикантов в почвах (горизонт 0–25 см) в зоне возможного воздействия ПК «Пригородное» составило 26–319 мг/кг, НКС № 2 — 117–311 мг/кг, что значительно ниже допустимого уровня (1000 мг/кг). Бенз(а)пирен — ключевой показатель возможного загрязнения — в слое 0–25 см почв на площадках мониторинга ПК «Пригородное» и НКС № 2 не обнаружен.

Земель, загрязненных нефтью и нефтепродуктами в результате проведения работ, на территориях объектов компании в 2017 г. не выявлено.

По состоянию на конец 2017 г. площадь нарушенных земель составила 74,12 га, в т. ч. 15,78 га — в течение 2017 г. в связи с подготовительными и изыскательскими работами в рамках проектов развития.



8.2.2. Мониторинг речных экосистем

В ходе реализации проекта «Сахалин-2» трассой трубопроводов было пересечено более тысячи водных объектов, расположенных на территории острова от залива Чайво на севере до залива Анива на юге. При подготовке работ и в ходе строительства компания провела фоновые исследования и оперативный мониторинг всех участков переходов водных объектов. Для этапа эксплуатации была разработана комплексная программа наблюдений на наиболее экологически важных и гидрографически сложных водных объектах, которая позволяет следить за всеми процессами изменений, выявлять критические участки, своевременно разрабатывать и принимать корректирующие меры.

Система мониторинга речных экосистем включает несколько направлений: контроль качества поверхностных вод и донных отложений, мониторинг бентоса, а также икhtiокомплексов на модельных водотоках. Мониторинг качества речных экосистем в первую очередь отражает характер и специфику возможного воздействия на водные экосистемы в период эксплуатации трубопровода и объектов инфраструктуры. Кроме этого мониторинг позволяет выявлять обратное воздействие со стороны природных факторов на объекты инфраструктуры проекта «Сахалин-2».

Мониторинг речных экосистем включает:

- определение гидрологических и гидрохимических характеристик водотоков;
- оценку состояния грунтов в руслах рек;
- выявление изменений гидроморфологических характеристик (размывы русла и берегов в створе трассы трубопроводов);
- оценку состава и обилия бентоса (сообщества донных организмов);
- оценку площади и качества потенциальных нерестилищ тихоокеанских лососей;
- оценку икhtiокомплексов на модельных водотоках.

В 2017 г. мониторинг гидрологических и гидрохимических показателей и состояния донных отложений выполнялся на 24 водных объектах, пересекаемых трассой трубопроводной системы, а также на реке Ватунг в зоне возможного влияния ОБТК, реке Мерья и ручье Голубой в районе производственного комплекса «Пригородное». В ходе работ по специальной программе на основании запроса контролирующих органов были проведены исследования в реках Набиль (с безымянным притоком) и Найба, переходы кото-

рых были выполнены методом горизонтально-направленного бурения (ГНБ).

Исследования проводились в течение трех гидрологических сезонов: весеннего половодья, летней межени и осенних паводков. Отбор проб осуществлялся в двух створах (верхнем — фоновом, где исключается влияние объектов инфраструктуры компании, и нижнем — контрольном).

На большинстве обследованных участков переходов (отверстного до нижнего створов) не выявлено значительных горизонтальных и вертикальных деформаций русел. Места переходов находятся в удовлетворительном состоянии, нарушений инженерных коммуникаций не обнаружено. На участках с выявленной деформацией русел проводятся дополнительные изыскания с целью разработки проектной документации для производства ремонтных работ.

Физико-химические свойства поверхностных вод во все периоды мониторинга соответствовали нормативным критериям. Физико-химические свойства поверхностных вод в верхнем и нижнем створах каждого водотока изменялись одинаково и имели аналогичные количественные и качественные характеристики.

Для взвешенных веществ наблюдались сезонные колебания концентраций. В осенний период количество взвешенных веществ было выше, чем в летний период, как для верхних, так и для нижних створов водотоков. Кислородный режим поверхностных вод во все периоды мониторинга сохранялся в пределах нормы. Исключение составила река Горная, где в осенний период зафиксирована самая низкая концентрация растворенного кислорода — 2,7 мг/дм³ в обоих створах.

Из всех проанализированных биогенных веществ (аммоний-ион, нитриты, нитраты, фосфаты) наибольшей изменчивостью отличалось содержание нитратов, значение которого в осенний период было выше, чем в летний. За весь период мониторинга наибольшая концентрация нитратов зафиксирована в осенний период в реке Тихая.

По количеству легкоокисляющегося органического вещества, характеризующегося показателем БПК₅, все исследуемые водотоки были чистыми.

Из проанализированных металлов наибольшей изменчивостью отличались концентрации железа и меди. В большей части водотоков содержание этих металлов превышало соответствующие нормативы ПДК. Повышенные концентрации железа и меди — естественное явление, характерное для поверхностных вод Сахалина.

В ходе выполнения мониторинга загрязнения поверхностных вод нефтепродуктами не выявлено. Все измеренные значения были незначительными и соответствовали ПДК, за исключением самой высокой концентрации нефтепродуктов (0,074 мг/дм³), зафиксированной в верхнем (фоновом) створе реки Середка в летний период.

Межсезонное содержание нефтепродуктов в донных отложениях изменялось незначительно. Концентрации, измеренные в верхних створах, соответствовали таковым в нижних створах.

Гранулометрический состав донных отложений во всех водотоках и во все сезоны был однородным (степень неоднородности $C_u < 3$) и представлен в основном частицами с диаметром 10 мм и более. Доля этих частиц в летний и осенний периоды составляла более 50% от общей массы.

В 2017 г. продолжался мониторинг бентоса в водотоках. Анализ условий среды обитания (таких как тип русла, скорость течения, тип донных отложений, глубина), количественных и качественных показателей макрозообентоса показали, что на исследуемых водотоках различия состава, состояния и структуры донных сообществ между фоновым и контрольным створами обусловлены естественной изменчивостью, а именно разнородностью биотопов и гидролого-гидрохимических показателей на станциях мониторинга.

В 2017 г. проведены икhtiологические исследования бассейна реки Вал. В ходе работ выполнены обловы на 29 станциях в основном русле, восьми — в притоках и двух — в приточных озерах. Всего в реке Вал, водотоках и водоемах ее бассейна было отмечено 19 видов рыб из девяти семейств. Наибольшим числом видов было представлено семейство лососевых, включавшее все четыре вида тихоокеанских лососей рода *Oncorhynchus*, воспроизводящихся в реках Сахалина, а также три вида гольцов рода *Salvelinus* и сахалинского тайменя. Четырьмя видами было представлено семейство карповых, из остальных семейств было отмечено по одному виду. Местообитание крупных особей сахалинского тайменя в реке Вал в нагульный период ограничено основным руслом реки в его верхнем течении, где имеются подходящие для него биотопы: относительно глубокие участки с большим количеством укрытий при отсутствии рыболовного пресса в лице рыбаков-любителей и браконьеров. Молодь придерживается среднего течения реки, где обитает на протяженных плесах и в ямах с водной растительностью. При сравнении результатов исследований 2011–2017 гг. выяснено, что во всех обследованных водотоках при сохранении существующих тенденций снижения численности сахалинский таймень находится под угрозой исчезновения.

В связи с прогнозируемой в 2017 г. низкой численностью горбуши ее промышленный лов в заливе Анива не осуществлялся. Несмотря на полный запрет промысла, численность производителей во всех реках, впадающих в залив Анива, оказалась на самом низком уровне за весь период исследований (с начала 1960-х годов) и по предварительной оценке не превысила 3% от оптимального заполнения нерестилищ. В 2015 г. эта величина составляла 5%, но при этом заход производителей на нерест в ручей Голубой наблюдался на уровне среднесезонных значений.

В 2017 г. устьевая зона ручья Голубой большую часть времени была замята наносами песка в результате сильных штормов, что в свою очередь послужило дополнительным препятствием для прохода производителей из морских вод в ручей. В итоге заполнение нерестилищ в ручье Голубой в 2017 г. оценено как единичное, что в целом соответствует уровню заполнения рек, впадающих в залив Анива. Нерестовых бугров, как и других следов нереста, в ручье Голубой не обнаружено. Согласно данным, полученным в других водотоках, впадающих в залив, сроки нерестовой миграции производителей горбуши были близки к средним для рек Тонино-Анивского полуострова.

Мониторинг речных экосистем в 2017 г. не выявил влияния объектов «Сахалин Энерджи» на качество поверхностных вод, их флору и фауну.



8.2.3. Мониторинг флоры и растительности

Программа экологического мониторинга растительного покрова, реализуемая компанией «Сахалин Энерджи», позволяет проводить оценку его состояния и своевременно выявлять негативное воздействие объектов эксплуатации на окружающую среду.

В задачи Программы мониторинга флоры и растительности входят:

- контроль состояния растительности на территориях, прилегающих к объектам компании;
- оценка и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;
- контроль состояния популяций редких и охраняемых видов растений, лишайников и грибов;
- контроль восстановления растительности на полосе отвода и разработка рекомендаций для проведения дополнительных работ на отдельных ее участках.

В 2017 г. мониторинг флоры и растительности проводился в районе ПК «Пригородное», вдоль трассы наземных трубопроводов и вокруг ОБТК в 6 км от Лунского залива.

Результаты мониторинга вокруг ОБТК свидетельствуют о стабильности видового состава на пробных площадях. Незначительные колебания численности деревьев на отдельных участках обусловлены естественными причинами, такими как отмирание старых деревьев и выход подроста во взрослый ярус. Подчиненные ярусы — кустарниковый и травяно-кустарничковый — сохраняются в хорошем состоянии. Видовой состав ярусов на всех обследованных пробных площадях не изменился. Местонахождения охраняемого вида седлоцветника сахалинского к юго-западу от ОБТК не нарушены.



Растительный покров вдоль трассы наземных трубопроводов в северной и центральной частях сохраняется в хорошем состоянии. В южной части системы трубопроводов, в Корсаковском районе, в 2015–2016 гг. ветровалу были подвержены значительные участки лиственничного леса вдоль полосы землеотвода на глубину в лес до 100 м. В результате были нарушены местонахождения ряда охраняемых видов, таких как аралия высокая, аралия сердцелистная, любка офрисовидная. При этом растения охраняемых видов вегетировали успешно, внешних признаков угнетения не отмечено. Кустарниковый и травяно-кустарничковый ярусы на этих участках остаются в хорошем состоянии.

Для смягчения последствий краевых воздействий в компании разработаны и реализуются мероприятия по сохранению на границе полосы землеотвода подростов древесных растений.

Растительный покров вокруг ПК «Пригородное» на большинстве участков сохраняется без изменения. Незначительные колебания численности древесного яруса обусловлены естественными причинами. Местонахождения 11 охраняемых видов на этих участках не нарушены. К северо-востоку от производственного комплекса отмечены следы ветровала на участке темнохвойного леса, примыкающего к ЛЭП. Пострадали местонахождения таких охраняемых видов эпифитных лишайников, как менегация продырявленная, лобария легочная. Видовой состав кустарникового и травяно-кустарничкового ярусов сохраняется на этом участке без изменения.

Некоторые эпифитные лишайники в зоне потенциального воздействия объектов компании продолжают испытывать определенное воздействие, связанное с нарушением микроклиматических условий (усиление освещения и ветра, запыление при оголении почвенного покрова) в период строительства объектов компании. При этом почти на всех обследованных участках возобновляются зачатки талломов, что указывает на восстановление лишайникового покрова.

Более 85% обследованных участков на полосе землеотвода хорошо заросли травянистой растительностью, на многих из них она обеспечивает сомкнутый покров. Отдельные слабо заросшие участки сохраняются еще на крутых склонах и на отдельных территориях в северных районах острова, что связано с дефицитом плодородия на песчаных и глинистых почвах. Несмотря на это, прослеживается положительная динамика зарастания в том числе и этих территорий на полосе землеотвода.

8.2.4. Мониторинг водно-болотных угодий

Водно-болотные угодья — важные и особенно уязвимые экосистемы Сахалина. Их значимость определяется водоохранными и водорегулирующими функциями. Трасса трубопроводов проекта «Сахалин-2» пересекает около 200 заболоченных участков (включая торфяные болота), почти половина которых представлена заболоченными березово-лиственничными и ольхово-лиственничными редколесьями. «Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность на таких территориях и ведет регулярный мониторинг в рамках контроля за восстановлением естественной болотной растительности в зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов. Такой подход обусловлен рисками возможного нарушения гидрологического режима, иссушения или заболачивания территорий, необратимой трансформацией болот, снижением поступления воды в реки и ручьи.

Программа мониторинга водно-болотных угодий на полосе землеотвода включает следующие задачи:

- контроль процессов восстановления болот после строительства в пределах полосы землеотвода;
- контроль состояния растительного и почвенного покрова на прилегающих территориях;
- оценка всех потенциально негативных воздействий на болота, возникающих в результате эксплуатации наземных трубопроводов;
- разработка мер по смягчению этих воздействий.

В 2017 г. было обследовано 22 участка водно-болотных угодий, расположенных вдоль трассы трубопроводов. Обследованные территории относятся к категории верховых болот, характеризующихся бедным минераль-

ным питанием торфяных почв, кислой реакцией среды и специфическим видовым составом растений, которому уделяется особое внимание, — для своевременного контроля случаев появления инвазивных видов на полосе землеотвода.

Отмечена хорошая степень зарастания травянистой растительностью. На 63% водно-болотных угодий (14 участков) наблюдается восстановление естественных болотных экосистем на полосе отвода. На остальных зарастание продолжается как за счет видов, характерных для растительного покрова окружающих территорий, так и за счет нетипичных для этих экосистем видов. Этот процесс характерен для начальных этапов восстановления нарушенной растительности. На отдельных участках полосы отвода наблюдается восстановление мохово-лишайникового и кустарникового покровов. Для отдельных участков полосы землеотвода разработаны мероприятия по нормализации гидрологического режима прилегающих болотных экосистем.

Местонахождения охраняемого вида растений борodatки японской не нарушены, растения находятся в хорошем состоянии. В 2017 г. не отмечено агрессивных инвазивных видов на полосе отвода в зоне пересечения болотных экосистем.

В целом мониторинг водно-болотных угодий на полосе отвода показывает, что их восстановление идет прогнозируемыми темпами.



8.2.5. Мониторинг охраняемых видов птиц

До начала строительных работ проводилось детальное изучение орнитофауны на всем протяжении проектируемых трасс трубопроводов, что позволило определить ключевые участки с высоким разнообразием редких и охраняемых видов птиц, которые являются индикаторными объектами мониторинга. На основании этих данных в 2017 г. плановый мониторинг редких видов птиц, включенных в Красные книги России и Сахалинской области, выполнен на пяти участках наземной трассы трубопроводов общей протяженностью 219 км и вокруг ОБТК в радиусе до 4 км.

Исследованиями были охвачены территории с юга на север в Долинском, Макаровском, Тымовском и Ногликском районах. Согласно методике работ учеты осуществлялись в гнездовой период (май-июнь), когда птицы наиболее заметны. В результате маршрутных учетов вдоль трассы трубопроводов отмечено 932 особи 23 редких видов птиц. В процессе исследований оценивалось состояние их местообитаний, многолетняя динамика численности, видовой состав и обилие, распределение на территории,



демографические параметры. Так, на участке мониторинга в Долинском районе отмечено 12 видов, в Макаровском и Тымовском районах — по восемь видов, на двух участках в Ногликском районе учтено соответственно восемь и девять видов птиц. Общее количество видов редких и охраняемых птиц вдоль трассы трубопроводов за годы исследований составило 43. В качестве ключевых видов для мониторинга выделены японский бекас, мандаринка, рыжий воробей, овсянка-ремез, дубровник, дикуша, немой перепел, чеглок, совы и орланы.

Из редких залетных видов в 2017 г. впервые за годы мониторинга встречена египетская цапля на северном участке трассы трубопроводов и обнаружены две японские белоглазки в Долинском районе.

Мониторинг японского бекаса показал, что в южных и центральных районах острова его численность продолжает расти. Луговая растительность на рекультивированной полосе землевотода обеспечила дополнительные возможности для гнездования этого вида. Расселение японского бекаса к северу острова (Ногликский район), зарегистрированное в предыдущие годы, подтвердилось и в 2017 году.

Численность дубровника вблизи трассы трубопроводов в Тымовской долине остается на уровне от одной до восьми пар, в 2017 г. выявлено семь гнездящихся пар. На данном участке также ежегодно гнездится немой перепел. Рыжий воробей и мандаринка регулярно встречаются на участках в Макаровском и Долинском районах. Гнездящиеся пары овсянки-ремеза, при сократившейся численности на всей протяженности ареала, отмечены на двух участках в Ногликском районе. Стабильным остается поселение дикуши на отрезке трассы трубопроводов в районе реки Вази.

В окрестностях ОБТК отмечены такие виды, как ястребиная сова и воробьиный сыч. Показатели численности сов находились в пределах естественной популяционной динамики. Учеты дикуши и редких сов вокруг ОБТК показали, что территориальное распределение видов соответствует структуре, выявленной в предыдущие годы. Согласно результатам многолетнего мониторинга, до 2014 г. межгодовые колебания численности дикуши (2,2–2,4 пары на 1 км²) были незначительными, учеты 2016 г. свидетельствуют о снижении показателя обилия до 1,6–1,8 пары на 1 км². Причиной этому может быть изъятие части токовых участков в результате прокладки линейных объектов сторонней организацией через территорию обитания этого вида.

Результаты мониторинга в 2017 г. свидетельствуют об отсутствии негативного воздействия производственных объектов компании на состояние охраняемых видов птиц.

8.2.6. Мониторинг белоплечего орлана

Белоплечий орлан — самый крупный рыбацкий пернатый хищник в мире. Этот эндемичный вид Дальнего Востока Российской Федерации характеризуется локальным распространением и низкой численностью, занесен в Красные книги и списки различного уровня (Международного союза охраны природы; России, Сахалинской области), что определяет необходимость разработки и внедрения особых мер охраны в ходе реализации проекта «Сахалин-2».

Основная задача программы мониторинга популяций орланов северо-восточного Сахалина заключается в получении достоверных данных о многолетней динамике основных показателей популяций индикаторных видов — белоплечего и белохвостого орланов на контрольной территории и в зоне потенциального воздействия объектов компании. На основании результатов сравнительного анализа этих данных осуществляется оценка антропогенного воздействия и эффективности мер, разработанных для его минимизации.

Мониторинговые исследования проводятся в Ногликском районе: в двухкилометровом коридоре трассы наземных трубопроводов, трехкилометровой зоне вокруг границ ОБТК; на контрольной территории — на удалении до 2 км от береговой линии северной части Лунского залива.

В ходе полевых исследований в 2017 г. было обследовано 185 гнезд и установлен их статус. Были учтены две особи орлана-белохвоста и 106 особей белоплечего орлана. В районе трассы трубопроводов в 2017 г. орланы размножались в 15 гнездах, расположенных всего в нескольких десятках метров от трассы трубопроводов, в девяти гнездах отмечено по два птенца, в четырех гнездах — по одному птенцу. Это свидетельствует об эффективности мер компании по смягчению воздействия и о возможности адаптации вида к соседству с человеком. Медведями были разорены два гнезда, птенцы погибли. Таким образом, в районе линейных объектов из гнезд вылетели 22 птенца.

На контрольной территории из 11 активных гнезд три были разорены медведями. В трех гнездах отмечено по два птенца, в пяти гнездах — по одному птенцу. Всего из гнезд вылетели 11 птенцов. Средний размер выводка в исследуемом районе трассы трубопроводов составил 1,7 птенца, на контрольной территории — 1,4 птенца.

В районе ОБТК в 2017 г., как и в предыдущие годы, птицы не гнездились, что связано со значительной удаленностью от кормовых участков и свободных гнездовых территорий вблизи побережья.

Состояние гнездовой базы белоплечего орлана и орлана-белохвоста как в зоне потенциального воздействия объектов компании, так и в северной части Лунского залива (контрольная территория) можно охарактеризовать как хорошее и удовлетворительное. Такие гнезда составляют 66% от всех гнезд в зоне воздействия трассы трубопроводов и 74% — на контрольной территории залива Лунский. В зоне воздействия ОБТК доля гнезд в хорошем и удовлетворительном состоянии составила 50%.

Анализ динамики занятости гнездовых участков в 2004–2017 гг. на контрольной территории и в зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов свидетельствует о сохранении тенденции к снижению числа гнездящихся (размножающихся) пар. Это свойственно, вероятно, всей популяции орланов северо-восточного побережья о. Сахалин и не является специфической особенностью рассматриваемых территорий.



8.2.7. Мониторинг морской среды и биоты

В 2017 г. продолжались ежегодные экспедиционные исследования по комплексной Программе регулярного морского экологического мониторинга в районах потенциального влияния морских производственных объектов компании.

В ходе исследований получены данные для районов морских платформ ПА-А, ПА-Б, ЛУН-А, устьев ликвидированных разведочных скважин и объектов подземного размещения отходов бурения, расположенных на Пильтун-Астохском и Лунском месторождениях, а также терминала отгрузки нефти и причала отгрузки СПГ в порту Пригородное в заливе Анива.

Сравнительный анализ результатов 2017 г., выполненный с учетом многолетних данных, позволил сделать следующие выводы о текущем состоянии морской среды и биоты в зоне потенциального влияния производственных объектов.

- Стабильное состояние сообществ морской биоты (бентоса, планктона) и благоприятная среда их обитания подтверждаются типичными для данных акваторий доминирующими видами, богатым видовым разнообразием с высокими показателями биомассы и численности видов на уровне их фоновых значений.
- Бентосные сообщества характеризуются высокой природной изменчивостью количественных и качественных показателей, их распределение не связано с месторасположением производственных объектов, а определяется типом донных осадков. Тенденций к снижению биомассы или к смене доминант с расстоянием от объектов не выявлено. Структуру бентоса как в районе объектов компании, так и на фоновых участках формируют несколько характерных фаунистических групп: морские ежи, двустворчатые моллюски, полихеты, ракообразные.

– Гидрохимические показатели, включая загрязняющие вещества (нефтяные углеводороды, тяжелые металлы, фенолы, детергенты) в районе морских производственных объектов соответствовали нормативам, установленным для водных объектов рыбохозяйственного значения, и находились в диапазоне фоновых значений для данных акваторий.

– Содержание химических веществ (фенолов, детергентов, нефтяных углеводородов и тяжелых металлов) в донных осадках было распределено неравномерно, что связано с региональными геологическими особенностями и распределением различных типов грунтов. В целом содержание загрязняющих веществ в донных осадках варьировалось в пределах известных для данных акваторий шельфа фоновых значений и было преимущественно ниже концентраций, способных вызывать первичные биологические эффекты на уровне организмов и сообществ морских экосистем.

– Поступления нефтяных углеводородов и метана в районах устьев всех ликвидированных разведочных скважин не выявлено.

– На границах объектов размещения буровых отходов превышения фоновых концентраций нефтяных углеводородов в придонном слое воды и донных отложениях не обнаружено. Структура бентосных сообществ соответствовала многолетним значениям.

В целом полученные в 2017 г. результаты свидетельствуют о соблюдении природоохранных норм на производственных объектах компании и об отсутствии влияния на качество морских вод, донных осадков и состояние морской биоты в акваториях Пильтун-Астохского и Лунского месторождений северо-восточного шельфа острова Сахалин и порта Пригородное в заливе Анива.



8.2.8. Контроль балластных вод

Ежегодно ПК «Пригородное» отгружает более 200 стандартных партий нефти и СПГ на нефтяные танкеры и газозавозы, прибывающие в основном из портов стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

В балластной воде, взятой судном в порту отплытия, могут содержаться чужеродные (не свойственные местной среде) морские организмы, которые при благоприятных условиях способны адаптироваться к местным условиям среды, а опасные инвазивные виды — нарушить баланс экосистемы залива Анива.

Компания «Сахалин Энерджи» разработала комплекс превентивных мероприятий по управлению балластными водами, который соответствует международным требованиям и лучшим мировым практикам. На сегодняшний день одной из самых эффективных и доступных мер предотвращения внедрения чужеродных видов является смена судами балластных вод в открытом океане. Этот способ предусмотрен Международной конвенцией о контроле и управлении судовыми балластными водами и осадками (Конвенция), принятой в 2004 году. Компания включила это требование в корпоративную политику по управлению балластными водами в 2009 г., до начала масштабных операций по транспортировке углеводородов. Российская Федерация ратифицировала Конвенцию в 2012 г., а с сентября 2017 г. судовые балластные воды и осадки должны контролироваться в соответствии со стандартами Конвенции всеми странами и перевозчиками.

Контроль балластных вод на каждом судне, заходящем в порт для погрузки углеводородов, включает:

- проверку судовых журналов по замене балластных вод, осуществляемой в глубоководных акваториях Тихого океана и Японского моря;

– экспресс-анализ физико-химических характеристик балластных вод непосредственно в порту;

– отбор проб планктонных организмов.

После получения подтверждения о замене балластных вод (первые два пункта контроля) судно может приступить к их сбросу и загрузке углеводородов. В пробах воды, взятой из балластных танков, в дополнение к этому контролю проводится таксономический, экологический и биогеографический анализ обнаруженных организмов планктона.

Результаты исследований свидетельствуют, что, несмотря на эпизодическое обнаружение несвойственных заливу Анива организмов, опасных инвазивных видов в балластных водах судов, заходящих в порт Пригородное, в 2017 г. не выявлено.

Эффективность превентивных мер контроля подтверждается результатами ежегодного мониторинга флоры и фауны залива Анива. Пробы планктона отбираются ежемесячно с апреля по ноябрь, пробы донных сообществ — в осенний период.

В ходе многолетних наблюдений по данной программе ученые получили уникальные данные о флоре и фауне залива Анива. Идентифицировано более 600 видов и форм фитопланктона, более 90 — зоопланктона, около 40 — ихтиопланктона и 160 — бентоса. Отмечены новые редкие виды растений и животных, которые ранее здесь не регистрировались, но по биогеографическим и экологическим характеристикам относятся к категории местных обитателей.

В ходе экологического мониторинга акватории порта Пригородное охраняемые виды в исследуемых сообществах не наблюдались.



8.2.9. Мониторинг серых китов

Серые киты, приплывающие на нагул к берегам Сахалина, имеют высокий природоохранный статус в Красной книге РФ и Красном списке МСОП. Вид образует нагульные скопления в районе северо-восточного побережья острова в непосредственной близости к морским производственным объектам «Сахалин Энерджи». В этой связи компания уделяет большое внимание вопросам мониторинга и сохранения серых китов. В районе нефтегазодобывающих платформ компании встречаются и другие охраняемые виды китообразных: гренландский кит, японский гладкий кит, финвал, клюворылый дельфин, обыкновенная морская свинья, из ластоногих — сивуч. В соответствии с разработанным Планом защиты морских млекопитающих компания учитывает риск от производственной деятельности и своевременно принимает меры для его снижения в отношении всех видов, а не только находящихся под угрозой исчезновения.

В 2017 г. «Сахалин Энерджи» и оператор проекта «Сахалин-1» продолжали реализацию комплексной совместной Программы мониторинга серых китов у северо-восточного побережья острова Сахалин. В период полевых работ при проведении фотоидентификации серых китов были использованы новые методы исследований с применением совре-

менных технических средств — беспилотных летательных аппаратов (БПЛА), или дронов. Данная методика позволила получить качественные фотографии важных для идентификации участков тела китов. Использование дронов дает широкие возможности для изучения естественного поведения китов, более точной оценки их числа в группах и определения пар мать-детеныш. Важное преимущество использования дронов заключается в возможности выполнять съемку на близком расстоянии, не вызывая беспокойства у животных.

По итогам полевого сезона 2017 г. идентифицировано девять детенышей. Полученные данные внесены в сахалинский фотокаталог, в результате чего общее число зарегистрированных серых китов увеличилось до 283 особей.

Помимо полевых исследований, значительные усилия специалистов были направлены на междисциплинарный многокомпонентный анализ многолетних данных и подготовку результатов исследований к публикации в рецензируемых научных изданиях.

Совместная Программа мониторинга серых китов в настоящее время является главным источником новых знаний о серых китах, приходящих на нагул в прибрежные воды острова Сахалин. За период осуществления мониторинга собран большой фактологический материал о биологии и экологии этого уникального вида морских млекопитающих. По результатам наблюдений установлено, что распределение китов в районах нагула существенно не изменилось за весь период исследований, при этом численность группировки растет, темпы ее воспроизводства стабильны. Изучен состав, распределение и изменчивость сообществ кормовых объектов серого кита. Получены данные о вариации природных и антропогенных шумов в районах нагула, что позволило обеспечить соответствие производственных шумов безопасным уровням. На основе спутникового мечения и сравнения фотокаталогов выяснено, что сахалинские, или западные, серые киты мигрируют в районы размножения восточной группировки — это подтверждается и данными генетических исследований. Полученная информация обусловила потребность в научной переоценке исторических определений общей популяционной структуры тихоокеанских серых китов.

Результаты многолетнего мониторинга свидетельствуют о благополучном обитании нагульной группировки серых китов в водах северо-восточного Сахалина в непосредственной близости от производственных объектов компаний и подтверждают эффективность управления экологическими аспектами деятельности и мер по минимизации воздействия.

8.3. Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов

В 2017 г. на полосе отвода осуществлялись регулярный мониторинг и геотехнические исследования, результаты которых зарегистрированы и используются для принятия необходимых мер.

Контроль полосы отвода трубопровода включал:

- фотосъемку с вертолета;
- исследование состояния переходов через реки;
- исследование рек с использованием принципов геоматики;
- мониторинг гидрологических характеристик рек;
- исследование опасных геологических процессов и толщины покровного слоя;
- исследование роста растительности и локальный мониторинг почвы;
- исследование грунтовых вод;
- спутниковую съемку полосы отвода трубопровода;
- исследование заболоченных участков.

По результатам контроля полосы отвода наземных трубопроводов был сформирован план, согласно которому ремонт и техническое обслуживание полосы были завершены в декабре 2017 года. На трех участках устранены последствия естественных эрозионных процессов, проведен ремонт противозерозионных сооружений.

В 2017 г. нарушения целостности трубопроводов не зафиксировано.

Специализированные субподрядные организации выполнили стабилизацию полосы землеотвода на участках двух водных переходов и двух активизировавшихся оползней. В рамках программы работ 2017 г. проектные организации выполнили необходимые изыскания и приступили к разработке проектно-сметной документации для ремонта берегоукреплений и для работ на выявленном оползневом участке. В 2018 г. планируется завершить строительство противооползневого укрепления, начатое в 2017 г., провести стабилизационные мероприятия на новом выявленном оползневом участке и ремонт двух существующих берегоукреплений.

8.4. Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН

8.4.1. Общие сведения

Предотвращение и обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) являются безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи.

Для координации действий в случае чрезвычайных ситуаций (ЧС) организовано круглосуточное дежурство соответствующих структур: группы управления кризисными ситуациями и группы по координированию действий в чрезвычайных ситуациях.

Для всех наземных и морских объектов компания разработала планы ЛАРН, которые прошли необходимые согласования и экспертизы соответствующих государственных органов.

Компания заключила договоры на предоставление услуг профессиональных аварийно-спасательных формирований (ПАСФ) по ликвидации разливов нефти с ЦАСЭО (Центр аварийно-спасательных и экологических операций), компанией

«Экошельф» и Сахалинским филиалом ФБУ «Морспасслужба Росморречфлота».

Кроме того, на производственных объектах компании имеются собственные нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ), аттестованные в установленном порядке.

На морских месторождениях возле платформ, а также в порту Пригородное постоянно находятся дежурные суда ЛАРН, укомплектованные оборудованием для ликвидации разливов.

В последние годы количество и объем утечек значительно сократились. Если в 2008–2009 гг. произошел 21 разлив нефтепродуктов общим объемом 3 504,46 л, то в период с 2010 по 2016 г. зафиксировано 24 инцидента с общим объемом разлива 118,5 л.

В 2017 г. на объектах компании не зарегистрировано ни одного разлива нефти и нефтепродуктов.



Мировой опыт устранения последствий масштабных ЧС свидетельствует, что эффективно ликвидировать масштабные разливы нефти можно только при условии комплексного применения механических и немеханических технологий. В частности, использование диспергентов и сжигание нефти на месте разлива позволяют многократно снизить ущерб окружающей среде, сократить время ликвидации разлива, спасти уникальные объекты живой природы. Компания провела анализ суммарной экологической выгоды (АСЭВ), результаты которого подтверждают эффективность применения вместе с механическим сбором нефти и немеханических технологий — диспергентов и сжигания нефти на месте разлива в случае крупных ЧС.

За 18 лет (1999–2017) добыто более 496 млн барр. нефти, суммарный объем утечек нефтепродуктов составил 26,5 барр., что составляет менее 0,000006%.

С начала эксплуатации проекта на объектах компании не произошло ни одного разлива нефти и нефтепродуктов, который можно было бы классифицировать как ЧС.

Основной состав органов управления в ЧС проходит обучение по программам ЛАРН первого и второго уровней и системе управления в ЧС первого (ICS-100), второго (ICS-200) и третьего (ICS-300) уровней. Первый уровень программы является базовым и предназначен для рядовых спасателей и ликвидаторов аварий, второй уровень — для руководителей, управляющих командами и группами спасателей, третий уровень предназначен для руководителей объектов, начальников департаментов, кризисных менеджеров и координаторов аварийных работ.

Для повышения уровня готовности к ЛАРН и совершенствования практических навыков на всех объектах компании ежемесячно проводятся учения и тренировки на различных уровнях.

В июне и августе 2017 г. проведены комплексные учения корпоративного уровня по ликвидации условных аварийных разливов нефти на Пильтун-Астохском месторождении и ПК «Пригородное».

По оценкам наблюдателей, действия сотрудников компании и подрядчиков в ходе учений были скоординированными и эффективными. Цели учений были достигнуты в полном объеме. По результатам учений выработаны рекомендации и приняты меры по совершенствованию работы в вопросах ЛАРН. Анализ проведенных учений и тренировок подтвердил готовность компании к предотвращению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на морских и наземных объектах проекта «Сахалин-2».



8.4.2. Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами

Разливы нефти могут стать причиной серьезных проблем для прибрежной и морской фауны. В число особо уязвимых территорий в случае нефтяного разлива входят прибрежные заливы и лагуны, где временно или постоянно обитают птицы и другие дикие животные, многие из которых включены в Красные книги федерального и регионального значения; реки и водно-болотные угодья. Животные, пострадавшие от воздействия нефти и нефтепродуктов, нуждаются в оперативной и правильно оказанной помощи, включающей их отлов, реабилитацию и выпуск в дикую природу. Такую задачу может выполнить только подготовленный персонал.

Следуя обязательствам по сохранению биоразнообразия и пользуясь передовым международным опытом, «Сахалин Энерджи» с 2005 г. осуществляет Программу подготовки персонала к проведению мероприятий по реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.

Программа разработана совместно с Международным фондом защиты животных (International Foundation of Animal Welfare, IFAW) и Международным исследовательским центром спасения птиц (International Bird Rescue Research Center, IBRRC) с учетом особенностей орнитофауны в суровых климатических условиях Сахалина. Программа ориентирована на всех сотрудников компании и подрядных организаций, привлекаемых к дежурству по реагированию и ликвидации разливов нефти.

В рамках реализации программы, дополнительно к планам ликвидации разливов нефти (ЛРН), разработан ряд корпоративных документов, основным из которых стал План спасения загрязненных нефтью животных, определяющий необходимые ресурсы и процедуры для координации действий между корпоративными и внешними структурами.

С 2011 г. на территории производственного комплекса «Пригородное» действует первый в России и единственный в Тихоокеанском бассейне пункт реабилитации нефтезагрязненных диких животных.

Для обеспечения реализации программы компания установила специальное оборудование в центральной и северной частях острова — на ОБТК, расположенном недалеко от Лунского залива, и на территории аварийно-восстановительного пункта в Гастелло.

В октябре 2017 г. проведен очередной масштабный обучающий курс, в котором приняли участие 29 человек из 10 организаций, направленный на получение знаний и отработку

навыков отпугивания, отлова, отмывки и последующей реабилитации птиц. Участие в тренинге 2017 г. приняли сотрудники и других нефтегазовых компаний, работающих на территории области, представители государственных органов, ветеринарной службы и некоммерческих организаций.

За годы реализации программы обучено более 300 человек из 25 организаций, ведущих деятельность на Сахалине. Обучающие тренинги по отпугиванию, отлову и реабилитации нефтезагрязненных животных стали неотъемлемой частью корпоративной культуры «Сахалин Энерджи».

В декабре 2017 года «Сахалин Энерджи» заняла первое место в X Международном форуме и одноименном конкурсе «People Investor: ответственное инвестирование» в номинации «Экологическая эффективность» с проектом «Программа по спасению загрязненных нефтью животных».



8.5. Санитарно-защитные и охранные зоны

В целях обеспечения безопасности населения и в соответствии с Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ вокруг объектов и производств, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека, устанавливается специальная территория с особым режимом использования — санитарно-защитная зона (СЗЗ). Размер такой зоны назначается для уменьшения воздействия загрязнения на атмосферный воздух как до величин, установленных гигиеническими нормативами, так и до величин приемлемого для здоровья населения риска.

Подтвержденные главным санитарным врачом Российской Федерации границы СЗЗ для ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 в 2017 г. изменениям не подвергались.

Наземные магистральные трубопроводы проходят в одном техническом коридоре и наглядно обозначены специаль-

ными знаками. Вдоль трассы трубопроводов установлена охранный зона, размер которой для всех участков отражен на знаках.

Охранная зона магистральных трубопроводов установлена для того, чтобы исключить возможность их повреждения, и определяется Правилами охраны магистральных трубопроводов, утвержденными постановлением Госгортехнадзора России (в настоящее время Ростехнадзор — Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору) от 22 апреля 1992 г. № 9. Вдоль трасс трубопроводов, транспортирующих нефть и природный газ, охранный зона устанавливается в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими на расстоянии 25 м от оси трубопровода с каждой стороны.



УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

- Право на жизнь
- Право на охрану здоровья
- Право на труд
- Равенство и отсутствие дискриминации
- Право на отдых
- Право на оплачиваемый отпуск
- Право на образование
- Право на справедливые и благоприятные условия труда
- Право на достаточный уровень жизни
- Доступ к внесудебному порядку разрешения споров
- Право на благоприятную окружающую среду
- Право на участие в культурной жизни



9.1. Персонал: управление и развитие

Неделя кадровика — 2017

В сентябре в компании прошла Неделя кадровика с участием представителей компаний-акционеров и руководства компании.

Основная цель мероприятия — повысить профессиональную компетентность персонала кадрового директората (КД), ознакомиться с новостями в сфере управления кадрами, предоставить информацию о тенденциях развития компетентностного подхода и оценке персонала и обеспечить понимание работниками КД структуры обновленного профиля компетенций.

Персонал — главная ценность компании. Обеспечение соблюдения и поддержки прав персонала остается одной из важнейших задач. «Сахалин Энерджи» обязуется соблюдать права человека в отношении своих работников, как предусмотрено Декларацией Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда, включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, право на объединение и создание профессиональных союзов и вступление в них, ведение коллективных переговоров и заключение договоров и соглашений, а также создание безопасных и благоприятных рабочих условий для своих работников, персонала подрядных, субподрядных организаций и агентского персонала.

9.1.1. Подходы к управлению персоналом и кадровая политика

Кадровый директорат обеспечивает потребности компании в человеческих ресурсах, включая подготовку организационных изменений для будущих крупномасштабных проектов, посредством развития и удержания персонала, привлечения квалифицированных работников из компаний-акционеров, с внешнего рынка труда, руководствуясь следующими стратегическими приоритетами:

- привлечение, наем и удержание наиболее талантливых на мировом энергетическом рынке работников с опорой на внутренний кадровый резерв и экспертизу компаний-акционеров;
- инвестиции в профессиональное и личностное развитие российских специалистов с целью удержания персонала и формирования кадрового резерва для ключевых руководящих и инженерных должностей;

Компания «Сахалин Энерджи» предоставляет равные возможности всем претендентам на рабочие места и работникам в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу и нормирования труда и не допускает никакой дискриминации.

Компания «Сахалин Энерджи» обязуется разрабатывать и соблюдать нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью персонала, во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наем, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров.

- обеспечение привлекательного и конкурентоспособного компенсационного пакета;
- внедрение простых и понятных кадровых процессов при помощи методологий бережливого производства и высококачественных информационных систем управления персоналом;
- развитие эффективной среды совместной работы между работниками в офисах и на объектах компании.

Руководство компании уверено в том, что все работники должны чувствовать себя вовлеченными в ее деятельность, ощущать поддержку и уважение со стороны работодателя, иметь возможность вносить вклад в развитие компании, используя свои знания, умения и навыки. Ежегодно уровень вовлеченности персонала измеряется во время опроса мнений работников и рассматривается как один из важнейших показателей удовлетворенности сотрудников работой в компании.

Для достижения целей и решения задач в области управления персоналом «Сахалин Энерджи» реализует кадровую стратегию посредством кадровой политики.

Кадровая политика является целостным стратегически ориентированным набором методов, инструментов и документов, которые регламентируют взаимоотношения между компанией и ее работниками, а также позволяют оперативно реагировать на изменяющиеся условия на мировом нефтегазовом рынке и на рынке труда квалифицированных специа-

9.1.2. Общие сведения

По состоянию на 31 декабря 2017 г. численность работников компании составила 2 309 человек, из них российского персонала — 2 105 человек, что составляет более 90% общего количества. «Сахалин Энерджи» ведет деятельность преимущественно на территории Сахалинской области РФ. Количество персонала, работающего в этом регионе, составило 2 277 человек, занятых в московском представительстве — 32 человека.

Компания стремится привлекать российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области, к работам в рамках проекта «Сахалин-2». Такой подход определяется кадровой политикой компании и соответствует условиям СРП проекта. По состоянию на конец 2017 г. 1 247 человек, или 59% персонала, являлись жителями Сахалинской области.

Структура персонала обусловлена спецификой деятельности компании: 87% — руководители, специалисты и служащие; примерно 63% — работники офисов; остальные заняты на производственных объектах проекта.

Уведомление работников компании об изменениях условий труда осуществляется в сроки, определенные трудовым законодательством РФ.

Процессами разработки, изменения и согласования кадровой политики руководит директор по персоналу совместно с комитетом исполнительных директоров. Основой для данных процессов служит система документов об управлении кадровыми процессами, соответствующая международным стандартам.

По состоянию на конец 2017 г. 26% работников компании работали вахтовым методом организации работ и проживали в гостиницах и вахтовых поселках, обустроенных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международными практиками.

Из числа российского персонала руководящие должности занимают 413 работников (см. график «Структура персонала, занимающего руководящие должности»), из них 217 человек — жители Сахалинской области. С целью увеличения доли российского управленческого персонала компания, помимо повышения квалификации, развития и продвижения уже имеющегося российского персонала, активно привлекает новых квалифицированных российских специалистов. Постоянный приток младшего технического персонала обеспечивается посредством приема на работу стажеров (см. разделы 9.1.7.4 «Программа подготовки стажеров» и 9.1.7.5 «Формирование и развитие кадрового резерва»).

Использование автоматизированной системы SAP HCM

При реализации кадровой политики максимально используется автоматизированная система управления предприятием SAP HCM. Это позволяет компании значительно снизить временные затраты и оптимизировать многие процессы в работе кадрового директората и других подразделений компании.

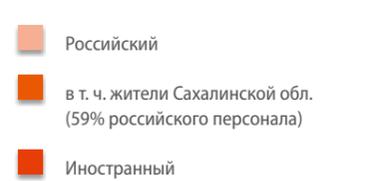
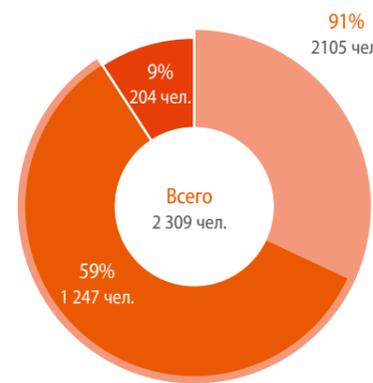
В частности, используемые компанией модули системы позволяют автоматизировать процесс подготовки необходимой кадровой документации и отчетности и дают возможность управлять такими важными процессами, как обучение и развитие персонала, планирование преемственности, оценка компетенций, организация процесса набора персонала.



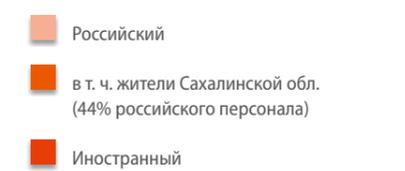
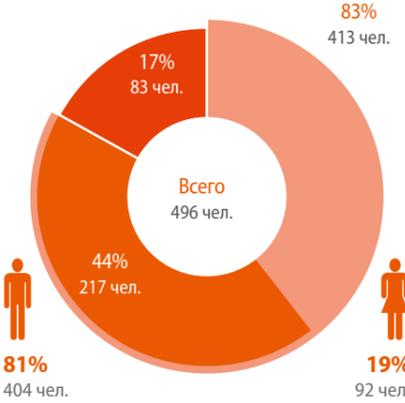
В 2017 году в опросе мнений работников приняли участие 1 930 человек, что составляет примерно 89% общего числа работающих в компании. Опрос показал, что уровень вовлеченности работников остается в целом очень высоким — 86%. Работники по-прежнему отмечают высокую степень ответственности компании в области безопасного и качественного ведения работ, охраны труда и окружающей среды, надежности оборудования и безопасности технологических процессов. Это положительно характеризует усилия компании

в одном из приоритетных направлений обеспечения безопасности — программе «Цель ноль». По мнению работников, компенсационно-социальный пакет компании остается на конкурентоспособном уровне. Работники готовы рекомендовать компанию как хорошего работодателя. В то же время сотрудники отмечают, что компании следует продолжать поддерживать инициативы, направленные на оптимизацию и улучшение рабочих процессов, улучшение качества коммуникаций и ускорение принятия важных операционных решений.

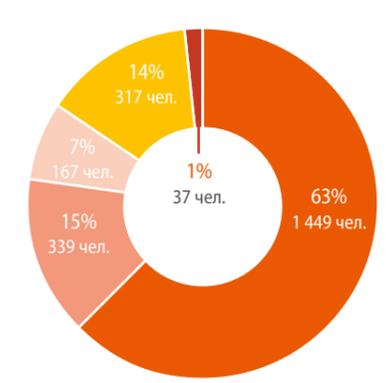
Структура персонала в 2017 году



Структура персонала, занимающего руководящие должности, в 2017 году



Структура персонала по объектам в 2017 году



В течение 2017 г. 112 работникам предоставлен отпуск по уходу за ребенком. Из их числа этим правом воспользовались четверо отцов. В этот же период по окончании отпуска по уходу за ребенком приступили к выполнению трудовых обязанностей 42 человека (39 женщин и трое мужчин). Из их числа продолжили трудовые отношения с компанией 35 человек.

Численность женщин среди работников составляет более 28% (657 человек по состоянию на конец 2017 г.). Из них 92 человека занимают руководящие должности, что соответствует примерно 19% руководящего состава (см. график «Структура персонала, занимающего руководящие должности, в 2017 году»). Численность персонала в последние пять лет планомерно возрастала, что обусловлено реализацией проектов дожимной компрессорной станции и модерниза-

ции морских объектов. Для компании не характерно существенное изменение численности персонала, связанное с дополнительным сезонным наймом персонала, как например, в туристической или сельскохозяйственной отраслях.

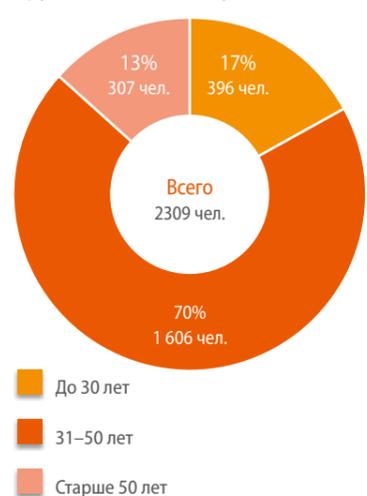
В течение 2017 г. прекратили трудовые отношения с компанией 168 человек, из них 117 мужчин и 51 женщина. Из общего количества этого персонала 54 — иностранцы, 114 — российские работники (в т. ч. 64 жителя Сахалинской области). Оборот по выбытию составил 7,28% (8,46% — в 2016 г.). Добровольная текучесть технического критически важного персонала в 2017 г. составила 1,53%.

Статистика выбывшего в 2017 г. персонала по возрастным группам отражена в таблице «Выбытие персонала по возрастным группам в 2017 году».

Динамика численности персонала в 2013–2017 годах (на конец года), человек



Структура персонала по возрастным группам в 2017 году



Выбытие персонала по возрастным группам в 2017 году

Возраст, лет	Чел.	%
До 30	27	16
31–50	105	63
Старше 50	36	21
Всего	168	100

По состоянию на конец 2017 г. средний возраст работников компании составлял 39,1 года. Около 87% составили работники в возрасте до 50 лет.

Режимы рабочего времени, предусмотренные в компании, определяются правилами внутреннего трудового распорядка:

- ежедневная работа при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями;
- работа вахтовым методом с продолжительностью вахты 28 календарных дней, междувахтового отдыха — 28 календарных дней;
- посменный режим работы.

Применяемые на объектах компании режимы приведены в таблице «Режимы работы сотрудников компании по объектам».

Режимы работы сотрудников компании по объектам

Объект компании	Режим работы
Офисы	– ежедневно при пятидневной рабочей неделе
ПК «Пригородное»	– ежедневно при пятидневной рабочей неделе – вахтовый метод
ОБТК	– вахтовый метод
Платформы	– вахтовый метод
Прочие	– ежедневно при пятидневной рабочей неделе – вахтовый метод – посменно



9.1.3. Подбор персонала и адаптация новых работников

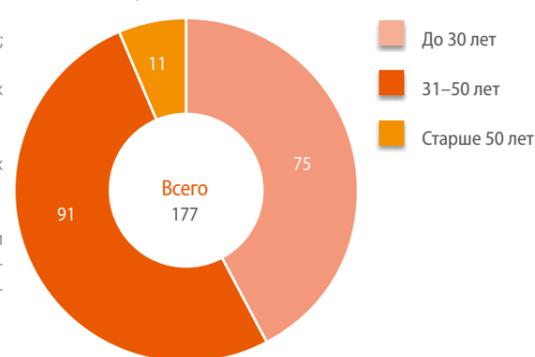
Подбор специалистов основывается на штатном расписании и совместной с руководителями структурных подразделений работе над прогнозированием потребности в персонале. Для привлечения потенциальных кандидатов и информирования о вакансиях используются следующие механизмы и методы:

- интернет-сайт «Сахалин Энерджи» — для удобства соискателей на сайте действует автоматизированная форма отправки резюме; размещена инструкция по регистрации резюме; кандидат имеет возможность редактировать резюме в режиме личного кабинета. В 2017 г. на сайте компании создана отдельная страница с информацией о вакансиях в рамках Программы развития молодых специалистов;
- ежемесячное предоставление информации о вакантных должностях в ОКУ «Южно-Сахалинский центр занятости населения»;
- сотрудничество с ведущими кадровыми агентствами России;
- участие в местных и региональных профильных ярмарках вакансий;
- публикация перечней вакансий в интернет-ресурсах и печатных изданиях;
- реализация Программы рекомендаций, в соответствии с которой работникам «Сахалин Энерджи», рекомендуемым кандидатам, выплачивается премия при условии приема данных кандидатов на работу в компанию;
- привлечение квалифицированных работников из числа представителей компаний-акционеров.

В течение 2017 г. на работу в компанию принято 177 человек, в т. ч. 128 мужчин и 49 женщин. Из общего количества принятого персонала 30 человек — иностранные работники, 147 — российские работники (в т. ч. 90 жителей Сахалинской области).

Статистика приема персонала в 2017 г. по возрастным группам отражена в графике «Прием персонала по возрастным группам в 2017 году».

Прием персонала по возрастным группам в 2017 году, человек



В 2017 году «Сахалин Энерджи» приняла участие в четырех ярмарках вакансий — в Москве, Санкт-Петербурге, Тюмени и Уфе. По итогам ярмарок были проведены собеседования более чем с 50 студентами выпускных курсов, лучшие соискатели были приглашены для прохождения производственных практик и участия в конкурсе на замещение вакансий молодых специалистов.

В апреле 2017 года отдел обеспечения персоналом провел бизнес-день «Сахалин Энерджи» в Сахалинском государственном университете. Это мероприятие проходит второй год подряд, его цель — помочь студентам определить, в каких направлениях деятельности компании они могут профессионально реализоваться.

Студенты выпускных курсов узнали о вакансиях и условиях начала карьеры в компании, могли оставить резюме, встретиться с молодыми специалистами — работниками «Сахалин Энерджи», принять участие в деловой игре и получить ответы на вопросы. Всего в бизнес-дне приняло участие 80 студентов, в деловой игре — 20 человек. Лучшие из них были приглашены на экскурсию по производственному комплексу «Пригородное».

Интерес компании к выпускникам СахГУ неслучаен — более 400 работников «Сахалин Энерджи» окончили это учебное заведение, около 100 человек — политехнический колледж Сахалинского государственного университета.

Одним из ключевых показателей деятельности кадрового директората является динамика заполнения критических технических вакансий. В 2015 году этот показатель составил 95,7%, в 2016 году — 99%, в 2017 году — 99,7%.

В компании продолжает действовать Программа адаптации новых сотрудников, нацеленная на обеспечение максимальной информированности работников и увеличение эффективности работы.



Для нового персонала регулярно проводятся информационные сессии на русском и английском языках с полным обзором специфики деятельности структурных подразделений, процессов и взаимодействия между подразделениями и заинтересованными сторонами.

9.1.4. Оплата труда и система премирования

В компании используется система оплаты труда на основе разрядов (grades), которая предусматривает вознаграждение в зависимости от квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая система оплаты труда способствует повышению эффективности и материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов деятельности.

Оплата труда персонала «Сахалин Энерджи» включает:

- должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно трудовому договору;
- доплаты и надбавки компенсационного или стимулирующего характера к должностным окладам и часовым тарифным ставкам, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами;
- премии, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, а также другими локальными нормативными актами.

Политика, практика и методы компании в области оплаты труда направлены на признание и поощрение высоких личных и производственных показателей. Система оплаты труда в компании одинакова для мужчин и женщин.

Действующая система премирования работников обеспечивает использование единого стандартизированного подхода к поощрениям работников во всех подразделениях компании. Применяются следующие виды премий (в соответствии с Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах):

- премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности компании за год;
- премия за выполнение отдельных особо важных заданий;
- премия за непрерывный трудовой стаж в компании (10 лет и более);
- премия работникам, предоставившим рекомендации кандидатам для работы в компании;
- единовременная выплата в связи с награждением;
- премия в связи с участием в научно-практической конференции, проводимой компанией на регулярной основе;
- премия комитета исполнительных директоров работникам, добившимся особых успехов в командной работе.

В честь профессионального праздника (День работников нефтяной и газовой промышленности), к юбилейным датам компании работникам могут вручаться почетные грамоты, благодарности. Награждение может быть также приурочено к юбилейным датам работников (50 лет и далее каждые 5 лет).

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат в компании производится регулярный мониторинг финансового сегмента рынка труда и ежегодный пересмотр заработных плат с учетом индивидуальных показателей деятельности работников (см. раздел 9.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

В 2017 г. минимальная заработная плата в компании в пять раз превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации. Всего в отчетном году расходы на оплату труда составили 13,26 млрд рублей, в т. ч. расходы на премирование — 3,34 млрд рублей.



Основные принципы «Сахалин Энерджи» в сфере оплаты труда заключаются в обеспечении работникам конкурентоспособной заработной платы не ниже среднего уровня оплаты труда в российской нефтегазовой отрасли, и в применении прозрачной системы премирования персонала всех категорий.

9.1.5. Социальные гарантии, льготы и компенсации

Компания стремится обеспечивать конкурентоспособность компенсационно-социального пакета с целью привлечения и удержания квалифицированного и перспективного персонала. Компенсации и льготы «Сахалин Энерджи» предназначены для повышения благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

Дополнительно к установленным трудовым законодательством Российской Федерации гарантиям и льготам «Сахалин Энерджи» предоставляет работникам:

- добровольное медицинское страхование для работников и членов их семей;
- льготы в рамках программ охраны здоровья;
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- страхование на время путешествий;
- бесплатное питание на объектах компании и бесплатные обеды в офисах компании;
- жилье для работников (и членов их семей), принятых на работу на условиях переезда из других регионов Российской Федерации и стран СНГ, а также из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, на период трудоустройства, или выплату для аренды жилого помещения для данной категории работников;
- ипотечную программу;
- ежегодную оплату стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно в пределах Российской Федерации для работников и неработающих членов их семей (супруга(и), детей до 18 лет), проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- корпоративную пенсионную программу;
- материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка, а также в сложных жизненных ситуациях;
- организацию спортивно-оздоровительных мероприятий (см. раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»);
- дополнительные льготы для работниц компании, находящихся в отпуске по беременности и родам, для работниц/работников — в отпуске по уходу за ребенком;
- досугово-развивающие программы для детей работников компании.

Жилье для работников (и членов их семей)

В настоящее время основную часть жилищного фонда компании составляют жилые помещения жилого комплекса (ЖК) «Предгорья Зимы». На территории комплекса находятся спортивно-развлекательные объекты.

В состав жилищного фонда компании входят также арендованные жилые помещения в комплексе «Земляничные холмы».

Медицинское страхование

Компания продолжает предоставлять работникам и членам их семей льготу, связанную с медицинским страхованием в рамках договоров страхования с АО «СОГАЗ», заключенных на страховой период 2017–2019 гг., по программам добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, страхования на время путешествий.

В соответствии с требованиями российского законодательства компания обеспечивает иностранным работникам получение необходимой медицинской помощи по договорам добровольного медицинского страхования на территории Российской Федерации. Компания содействует работникам также в приобретении полисов добровольного медицинского страхования для родственников на льготных условиях.

Ипотечная программа

Ипотечная программа регламентируется Положением о выплатах работникам. С начала действия ипотечной программы ее участниками стали 235 российских работников (более 10% общей численности персонала).

Дополнительный пакет социальных гарантий и льгот в «Сахалин Энерджи»



Программа предусматривает возмещение части затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья). Возмещается 40% фактически уплаченных работником процентных платежей за учетный период, но не более установленной компанией суммы.

Корпоративная пенсионная программа

В компании действует корпоративная пенсионная программа, которая предполагает негосударственное пенсионное обеспечение, основанное на принципах долевого участия работника и компании в формировании пенсионного капитала.

Участие работников в корпоративной пенсионной программе является добровольным и дает возможность каждому работнику самостоятельно формировать свою пенсию.

По состоянию на конец 2017 г. 23% российских работников «Сахалин Энерджи» являлись участниками корпоративной пенсионной программы.

Сумма перечислений в «Газфонд» за счет компании в 2011–2017 гг. составила 203 млн рублей.

Программы для детей работников компании

Центр досуга и развития «Чудо-остров»

Компания посредством некоммерческой организации реализует программы досугово-развивающей деятельности для детей дошкольного возраста. С 2012 г. на базе центра досуга и развития детей «Чудо-остров» в ЖК «Предгорья Зимы» работают группы развития, творческие объединения и студии для детей работников компании.

Программа «Веселые каникулы»

В период летних каникул для детей работников компании на базе спортивных и досуговых объектов жилого комплекса «Предгорья Зимы» организуется программа досуга и отдыха «Веселые каникулы». Программа действует семь лет и рассчитана на детей старшего дошкольного и школьного возраста до 16 лет. Ежегодно разрабатывается новая идея программы, каждая из смен имеет уникальный сценарий.

В 2017 г. участники программы искали формулу успеха современного молодого человека. За пять смен для детей были организованы 32 экскурсии и более 50 мастер-классов по 15 направлениям. Визитной карточкой проекта стали мастер-классы профессионалов, в т. ч. работников компании. В 2017 г. участниками проекта стали 655 детей в возрасте от 6 до 16 лет.

Прочее

Работникам и членам их семей предоставляется возможность пользоваться автобусами компании, которые следуют по согласованным маршрутам до офисов компании (с остановками у образовательных учреждений города).

Для работников и их детей организованы консультации психолога по вопросам школьного обучения.



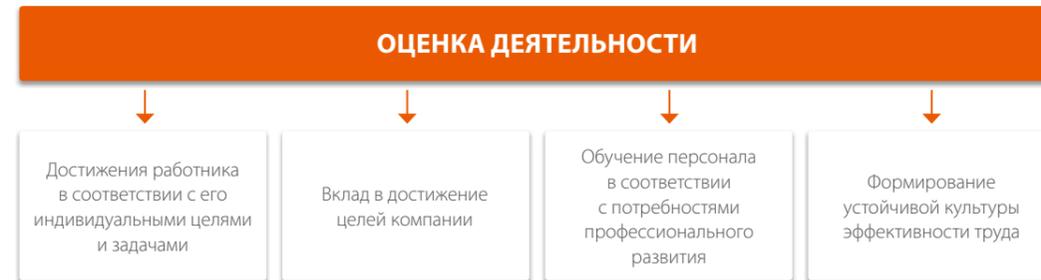
9.1.6. Оценка деятельности персонала

Одним из основных средств компании для достижения стратегической цели формирования культуры эффективности труда является процесс оценки работы персонала.

Оценка деятельности всех работников проводится ежегодно. Эффективность труда работника оценивается по степени реализации производственных и индивидуальных задач, поставленных перед ним в начале года.

Такая оценка позволяет выявлять потребности работника в профессиональной подготовке, необходимой для его дальнейшего роста и для повышения эффективности деятельности компании в целом.

Оценка деятельности персонала



9.1.7. Развитие и обучение персонала

9.1.7.1. Общие сведения

Система обучения и развития направлена на удовлетворение потребностей компании в высококвалифицированном персонале для достижения краткосрочных и долгосрочных производственных целей.

Обучение и развитие персонала в компании основывается на следующих принципах:

- соответствия: содержание обучения формируется исходя из потребностей персонала и бизнеса, результат обучения направлен на достижение производственных целей и реализации общей стратегии компании;
- компетентного подхода: процесс обучения и развития основывается на анализе уровня компетентности персонала;
- централизации: отделы обучения и развития персонала отвечают за все процессы обучения в компании, планирование и расходование бюджета на обучение;
- эффективности затрат: достижение максимального уровня эффективности за счет использования согласованных с бизнесом критериев обучения и развития,

а также выбора поставщиков образовательных услуг без ущерба для безопасности и надежности производства;

- равных возможностей: непрерывное, системное и последовательное повышение профессионального уровня работников и развития их потенциала на протяжении карьеры в компании;
- разумного баланса: соотношение обучения без отрыва от производства, дистанционного обучения, внутреннего и внешнего обучения согласно модели 70/20/10;
- партнерства: поддержание партнерских отношений с международными и российскими учебными заведениями, расширение сотрудничества с университетами в рамках соглашений о партнерстве, сотрудничество с организациями и центрами обучения компаний-акционеров.

9.1.7.2. Оценка компетенций персонала

Компания придерживается компетентного подхода в управлении персоналом. Для каждой должности разработан профиль функциональных, лидерских и личностных компетенций. Оценка компетенций лежит в основе решений о дальнейшем развитии и обучении работника, занимающего эту должность, и используется при принятии других кадровых решений. Профиль компетенции — это стандартный перечень квалификаций, установленный компанией для определенной должности.

Оценка компетенций работников дает четкое представление о том, каким профессиональным и поведенческим требованиям должен соответствовать работник в зависимости от квалификации, занимаемой должности и выполняемых задач.

Существуют различные оценочные инструменты, которыми может пользоваться руководитель, в частности:

- наблюдение за работником в процессе трудовой деятельности;
- изучение представленных работником доказательств компетентности;
- проведение структурированного интервью по компетенциям;
- опрос свидетелей;

- тестирование знаний;
 - подробная фиксация результатов деятельности работника;
 - анализ качества продукта, произведенного работником;
 - оценка «360 градусов»;
 - решение бизнес-кейсов;
 - Assessment Centre (только для оценки лидерских компетенций).
- По состоянию на конец 2017 г. 99% профилей компетенций для персонала (служащие, специалисты и руководители) размещены в системе SAP HCM.



Для оценки лидерского потенциала и управленческих качеств персонала в компании используются современные инструменты, среди которых:

- **определение текущей оценки потенциала (ТОП)** — прогноз уровня наиболее высокой должности, которую работник может занять за время работы в компании. Определение ТОП осуществляется один раз в два года по отношению к персоналу квалификационной группы труда 5 и выше. В основе оценки лежат критерии, известные под аббревиатурой CAR: saracity (аналитические способности), achievements (достижения) и relationship (взаимодействие с другими);
- **Assessment Centre** — технология экспертной комплексной оценки лидерской компетентности персонала, которая активно используется в компании с 2009 года. Составляющими этой технологии являются деловые игры, структурированное интервью и предоставление обратной связи с подробным анализом сильных сторон работника и областей его развития.

Целевой аудиторией технологии Assessment Centre являются работники с высоким потенциалом, включенные в кадровый резерв на руководящие роли. В 2017 г. комплексную оценку прошли 95 работников этой категории, в т. ч. 14 женщин и 81 мужчина. По сравнению с 2016 г. участие работниц в комплексной оценке увеличилось на 1,3%.

Всего с 2009 г. компания провела оценку лидерской компетентности с использованием технологии Assessment Centre для 590 работников компании, включая 116 женщин и 474 мужчины;

- **оценка персонала методом «360 градусов»** — дополнительный инструмент оценки лидерских компетенций и личной эффективности работников, разработанный и внедренный в компании в конце 2014 года. По состоянию на конец 2017 г. данный вид оценки был организован для 121 человека.

Оценка «360 градусов» осуществляется посредством опроса делового окружения работника через заполнение им самим, его руководителем, подчиненными и коллегами онлайн-анкеты, разработанной на основе модели лидерских компетенций компании. Итоговые результаты представляются в формате усредненных оценок каждой группы экспертов и сопровождаются ключевыми выводами о сильных и слабых сторонах, а также рекомендациями о развитии работника;

– **структурированное интервью** — собеседование, при котором компетентность работника или кандидата определяется с помощью соответствующей методологии. Отдел обучения и развития персонала разработал информационные сессии по методике применения структурированного интервью с демонстрацией видеороликов о примерах правильного и неправильного поведения руководителей во время оценки компетенций. Большинство руководителей ознакомлены с данной методологией в 2015–2016 гг., 38 руководителей приняли участие в информационных сессиях в 2017 году;

– **тесты по оценке общеделовых навыков** — специально разработанные задания и вопросы, помогающие руководителю оценить уровень развития каждой функциональной компетенции своего подчиненного. В течение 2017 г. этим инструментом воспользовались 19 человек. По завершении тестирования и работник, и руководитель получают автоматический отчет, включающий рекомендации по развитию.

Программа обеспечения компетентности рабочих (Competence Assurance Programme) создана для обеспечения безопасной и бесперебойной эксплуатации производственных объектов. Программа представляет собой систему проверки знаний и навыков персонала рабочих профессий, занятого в технологическом процессе, ремонтах и техобслуживании производственного оборудования. В ходе оценки работники демонстрируют профессиональные знания, приобретенные в процессе обучения и повышения квалификации, а также навыки и умения, развиваемые в ходе практической деятельности. Кроме того, в процессе оценки компетенций рабочих уделяется внимание правилам и стандартам трудового поведения в коллективе, отношению работников к выполняемой работе, что является важной составляющей процесса эксплуатации опасных производственных объектов.

В дальнейшем результаты оценки компетенций используются для определения направлений обучения рабочих, составления индивидуальных планов развития, принятия решений о продвижении и перемещении персонала на другие блоки и участки работы в рамках производственного объекта.

В 2017 г. система обеспечения компетентности рабочих была внедрена в систему SAP HCM (с переносом всех действующих профилей компетенций рабочих), что позволило осуществлять процессы планирования и отчетности также и в системе SAP HCM.

9.1.7.3. Обучение персонала

Ежегодно компания формирует планы обучения и повышения квалификации персонала в зависимости от текущих производственных задач, планов развития карьеры и оценки компетентности персонала.

В 2017 г. формальное обучение на семинарах и курсах (включая дистанционные) прошли 2 042 человека (с учетом обучения на одном и более курсах). Компания обучает персонал всех категорий без исключения. Средняя продолжительность обучения составила 7,4 учебных человеко-дня на одного работника (без учета обучения на рабочем месте). В 2017 г. «Сахалин Энерджи» инвестировала 245 млн рублей в обучение работников.

грамм и поставщиков образовательных услуг. Компания перешла к более тщательному планированию обучения сотрудников, комбинирует различные формы обучения — дистанционное, включая онлайн, групповое на Сахалине вместо индивидуального с выездом, привлекает внутренние ресурсы. Эти меры позволяют поддерживать компетентность персонала компании на высоком уровне.

Обучающие ресурсы «Сахалин Энерджи» уникальны и объединяют возможности российских и зарубежных поставщиков образовательных услуг. Выполнение планов обучения контролируют работники, их руководители, кадровый директор и руководство компании.



Обучение работников в 2017 году (по категориям персонала)

Категория персонала	Пол	Численность персонала	Численность обученного персонала	% обученного персонала
Руководители	муж.	404	372	92
	жен.	92	75	82
Специалисты	муж.	960	882	92
	жен.	544	421	77
Служащие	муж.	0	0	–
	жен.	17	14	82
Рабочие	муж.	288	274	95
	жен.	4	4	100
Итого		2 309	2 042	88

Современные технологии для обязательного обучения: новые горизонты

В 2017 году компания продолжила автоматизировать планирование обязательного обучения на платформе электронной системы SAP HCM. Акцент был сделан на создание каталога обязательных требований законодательства РФ и формирование профилей обязательных сертификатов работников. В 2017 году сотрудники смогли оценить преимущества нового инструмента: в личном профиле работников и руководителей отражается актуальный перечень обязательных сертификатов с указанием дат следующего обучения и аттестации, что дает возможность заблаговременно записаться на обязательные обучающие мероприятия, аттестацию или проверку знаний в области охраны труда и промышленной безопасности. В настоящее время каталог насчитывает 44 обязательных курса.

Компания определяет виды обучения персонала, ресурсы для подготовки кадров, аттестации, сертификации и повышения квалификации персонала, по следующим направлениям:

1. Обязательное обучение

- Обязательное обучение в соответствии с законодательством РФ по охране труда, окружающей среды и промышленной безопасности

Направление предполагает своевременную организацию обучения (подготовки, аттестации, проверки знаний) руководителей, специалистов и рабочих компании по направлениям деятельности компании, подконтрольным Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) и другим органам надзора РФ. Обучение должно обеспечить работникам достаточный объем знаний и наличие необходимой сертификации для безопасного выполнения работ, обеспечения безопасности других работников, окружающей среды и активов компании, а также получение необходимых допусков к работе.

- Обучение по ОТОС согласно внутренним стандартам компании

Направление предполагает своевременную организацию обучения в сфере ОТОС — в соответствии со стандартами и требованиями локальных нормативных актов компании, международными стандартами и требованиями сертификационных органов, в частности в сфере технологической безопасности, предупреждения ЧС и защиты объектов компании от ЧС, охраны труда и т. д.

2. Профессиональное обучение

Основной целью обучения в рамках данного направления является повышение профессиональной компетентности для достижения безопасной, надежной и эффективной работы всех структурных подразделений и производственных объектов компании посредством обеспечения соответствия квалификации каждого работника уровню сложности выполняемой им работы. Работники компании направляются на профессиональное обучение в соответствии с квалификационными требованиями к должности, для ликвидации пробелов в профессиональных компетенциях и в случае производственной необходимости.

Профессиональное обучение персонала подразделяется на следующие направления:

- повышение квалификации руководителей и специалистов, включая обучение на курсах повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях, круглых столах

на профессиональные темы;

- профессиональная подготовка и переподготовка по техническим и нетехническим направлениям;
- повышение квалификации рабочих, получение второй/смежной профессии;
- обеспечение международной профессиональной квалификации (IWCF, CIMA, CIPS, ACCA, NEBOSH);
- вендорное обучение (обучение технологическому сопровождению и обслуживанию оборудования, организованное компанией-производителем).

В 2017 г. начата реализация проекта разработки профессионального портфолио по дисциплинам для обеспечения целенаправленного обучения и управления знаниями.

3. Производственное обучение работников компании

Развитие компании, использование передовых технологий в строительстве и эксплуатации производственных объектов требуют от персонала рабочих профессий соответствующего уровня знаний и навыков в рамках технических компетенций, а также способности безопасно и качественно выполнять производственные задачи любой сложности.

Развитие технической компетентности персонала рабочих профессий осуществляется в системе внутрипроизводственного обучения. Создан и успешно функционирует отдел производственного обучения, в составе которого работают инструкторы производственного обучения и инструкторы — методисты по соответствующим производственным дисциплинам из числа опытного производственного персонала. Отдел обеспечивает непрерывное техническое обучение персонала рабочих профессий производственных объектов компании и основных подрядных организаций. Портфель программ производственного обучения насчитывает более 150 курсов.

Отдел производственного обучения реализует программы и курсы:

- по существующим дисциплинам (технология процесса СПГ, эксплуатация, ремонт и техобслуживание производственного оборудования);
- практической подготовки на рабочем месте (с отрывом и без отрыва от производства) для всех дисциплин;
- отработки практических навыков управления технологическим процессом на тренажерах технологического процесса и учебном оборудовании;

- по целевым модулям, направленным на развитие отдельных технических компетенций и адаптированным к специфике производственных объектов;
- безопасной эксплуатации производственных объектов (разработаны в соответствии с лучшими международными практиками и с использованием данных аудитов и расследований несчастных случаев на производстве);
- по техническим направлениям, разработанным поставщиками оборудования;
- по целевым направлениям для основных подрядных организаций, персонал которых работает на производственных объектах компании;
- развития технической компетентности в соответствии с согласованной схемой карьерного роста и учетом результатов оценки компетенций рабочих.

Обучение реализуется на собственной учебно-производственной базе компании.

Систематический характер разработки программ обучения гарантирует единообразную реализацию стандартов компетентности на производственных объектах. В программах учтены особенности объектов, связанные с рабочими процессами, транспортировкой материалов и эксплуатацией оборудования. Кроме того, учебные программы включают требования и практики в сфере ОТОС / технологии и личной безопасности, что позволяет руководствоваться ими

при выполнении любых технических операций и внедрении инициатив на производственных объектах.

Компания уделяет большое внимание изучению передового опыта в области производственного обучения, интеграции российских и международных подходов, внедрению современных технологий в образовательный процесс, а также развитию учебной и материально-технической базы производственного обучения.

Целенаправленное и взаимовыгодное взаимодействие с акционерами в сфере профессиональной подготовки персонала дает прочную основу для управления уникальными знаниями. Представители ПАО «Газпром» и концерна Shell в сентябре посетили мероприятия Недели кадровика «Сахалин Энерджи». В свою очередь руководители и специалисты компании регулярно участвуют в работе учебно-методического совета учебных центров ПАО «Газпром».

4. Обучение в сфере развития лидерских, деловых навыков и навыков личной эффективности

Развитие общеделовых навыков осуществляется в рамках внутренней системы обучения с учетом требований существующих компетенций, внутренней оценки и с применением электронных ресурсов. Рекомендуемый компанией способ развития — самообразование.

Система развития лидерских качеств описана в разделе 9.1.7.6. «Программы развития лидерских и управленческих навыков».

В 2017 году «Сахалин Энерджи» продолжила развивать связи с учебными подразделениями компаний-акционеров. Компания ведет активное сотрудничество с ОНУЦ ПАО «Газпром» по вопросам разработки электронных учебных модулей для развития базы целевого технического обучения производственного персонала и обучения в области ОТОС. Завершена разработка четырех курсов, два находятся на финальной стадии формирования, восемь курсов будут переведены в формат электронного обучения в краткосрочной перспективе. Разработка новых электронных курсов позволит сохранить сведения о передовых технологиях, применяемых «Сахалин Энерджи», и представить уникальную техническую экспертизу для обучения российских специалистов и персонала подрядных организаций на любом удаленном объекте.

Особое внимание уделено процессу стандартизации учебно-методических материалов по курсам целевого назначения, включенным в портфолио курсов производственного обучения — с учетом опыта ОНУЦ ПАО «Газпром».



9.1.7.4. Программа подготовки стажеров

В целях обеспечения производственных объектов квалифицированными рабочими кадрами в компании продолжает действовать Программа подготовки стажеров. С 2003 года в ней приняли участие 272 человека, включая 27 человек, которые в конце 2017 года продолжали обучение в качестве стажеров компании.

Программа ориентирована на профессиональное развитие и дальнейшее трудоустройство молодых жителей Сахалинской области, имеющих профильные для компании рабочие профессии. Участниками программы являются в основном выпускники политехнического колледжа Сахалинского государственного университета.

Развитие практических навыков и получение производственного опыта составляют ключевой компонент технической подготовки стажеров. Практические занятия по отработке навыков в ходе обучения обеспечивают необходимый уровень усвоения материала. В процессе обучения активно используются различные методы обучения, в частности:

- привлечение стажеров к подготовке проектов;
- привлечение стажеров к самостоятельной разработке и проведению презентаций;
- моделирование различных производственных ситуаций и их последующий анализ.

Большое внимание на всех этапах Программы подготовки стажеров уделяется вопросам производственной и индивидуальной безопасности при выполнении различных видов работ и воспитанию культуры безопасности.

Выпускники программы востребованы на всех производственных объектах. В условиях работы на производстве они демонстрируют высокий уровень знаний и навыков, приобретенных в ходе обучения, устойчивую мотивацию к дальнейшему профессиональному развитию, приверженность принципам культуры безопасности на производстве.

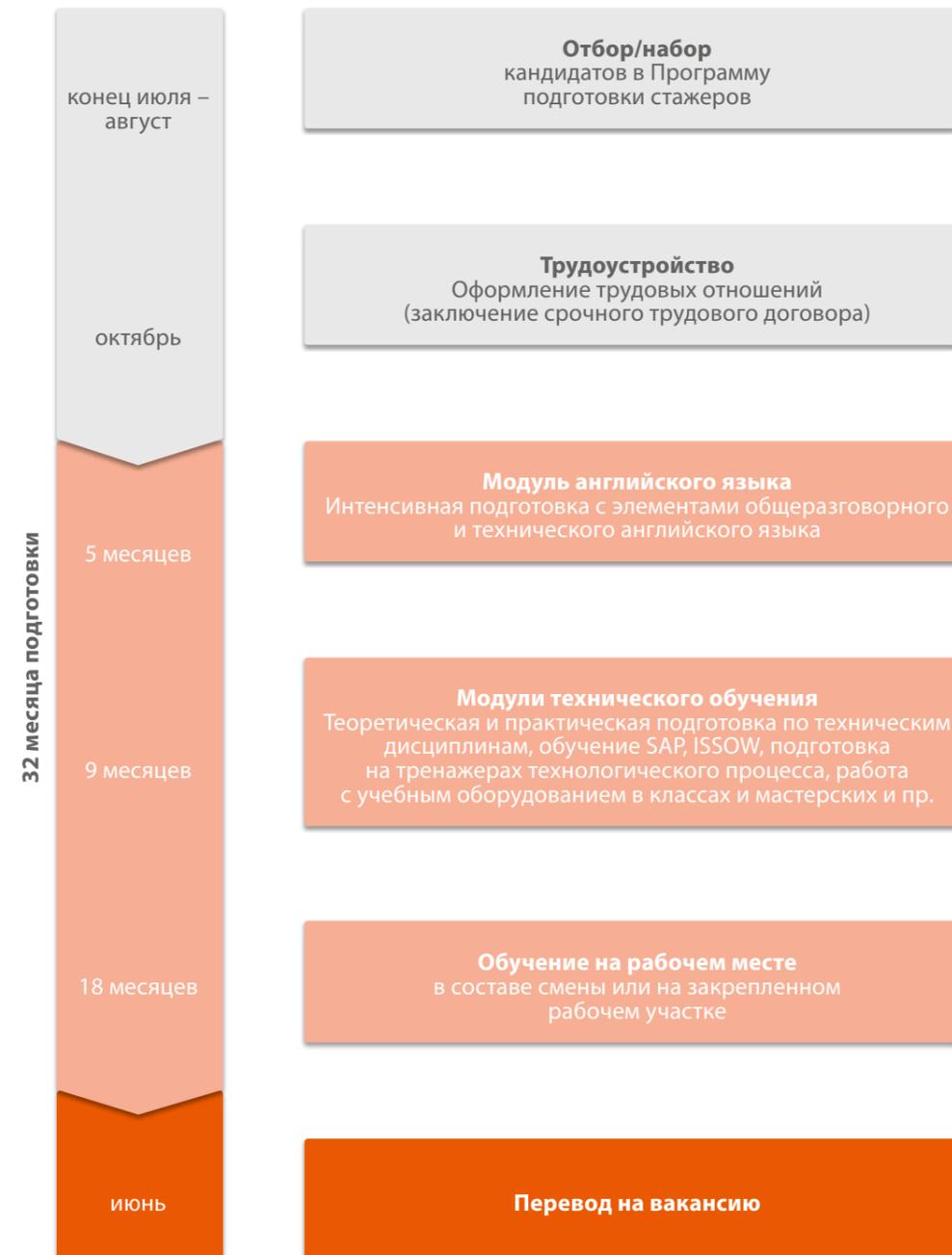
Продолжительность первой части программы составляет 14 месяцев и включает:

- модуль английского языка — интенсивную подготовку с элементами общеразговорного и технического английского языка;
- модули технического обучения (9 месяцев), включающие теоретическую и практическую подготовку по техническим дисциплинам, обучение SAP, ISSOW, подготовку на тренажерах технологического процесса, работу с учебным оборудованием в классах и мастерских и пр.

Продолжительность второй части составляет 18 месяцев, в течение которых ведется обучение на рабочем месте в составе смены или на закрепленном рабочем участке.



Программа подготовки стажеров



9.1.7.5. Формирование и развитие кадрового резерва

Работа с резервом кадров — важное направление деятельности компании, способствующее дальнейшему развитию кадрового потенциала. Основными этапами процесса формирования и развития кадрового резерва являются:

- выявление среди российского персонала потенциальных преемников должностей, занимаемых иностранными специалистами, а также ключевых технических и руководящих должностей, занимаемых российским персоналом;
- оценка готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей согласно плану преемственности;
- обеспечение развития работников, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с квалификационными требованиями к должностям, для которых планируются кадровые замены.

В рамках процесса формирования кадрового резерва на 2017–2021 гг. были определены потенциальные преемники (в краткосрочной и долгосрочной перспективе) для 613 из 647 должностей, входящих в периметр планирования преемственности (95%). Для всех потенциальных преемников составлены планы индивидуального развития, включающие мероприятия в рамках системы обучения и развития персонала (профессиональное обучение, развитие лидерских и управленческих навыков, стажировки, наставничество, курирование проектов и т.д.).

В 2017 г. 106 вакантных должностей из 118, включенных в Матрицу планирования преемственности, замещены внутренними кандидатами (89,8%), в т. ч. 30 должностей иностранных специалистов из 31 (96,8%).

9.1.7.6. Программы развития лидерских и управленческих навыков

Для достижения стратегических и производственных целей компании необходимы высококвалифицированные лидеры. Формирование у персонала компании лидерских качеств осуществляется посредством развивающих аудиторных и онлайн-курсов, обучения на рабочем месте и обучения, основанного на взаимоотношениях, таких как коучинг и менторинг.

Для руководителей разных уровней разработаны программы развития лидерских и управленческих навыков, имеющие в основе модель лидерских компетенций «Девять планет». По состоянию на конец декабря 2017 г. 220 российских работников компании, среди которых 42 женщины и 178 мужчин, занимающих руководящие должности различного уровня, прошли обучение в рамках лидерских программ.

Развитие лидеров в компании реализуется также по двум видам Программы менторинга:

- индивидуальное менторство — объединение работников разных уровней ответственности в пары с целью карьерного и личностного развития работника с более низким уровнем ответственности;
- коллективное менторство — серия сессий по обмену знаниями в рамках проекта «Путешествие к девяти планетам». Руководители компании делятся на сессиях опытом построения карьеры, управления проектами и персоналом (в контексте лидерских компетенций).

Программы развития лидерских и управленческих навыков



9.1.7.7. Программа развития молодых специалистов

С 2010 г. в компании реализуется Программа развития молодых специалистов, цель которой заключается в обеспечении потребности «Сахалин Энерджи» в талантливых кадрах. В рамках реализации Меморандума о сотрудничестве в области управления персоналом, подписанного с ПАО «Газпром» и Shell, с 2016 г. в программе принимают участие представители компаний-акционеров.

Компания организует планомерную работу с молодыми специалистами в соответствии с трехлетней программой развития (см. схему «Этапы Программы развития молодых специалистов»).

Всего в 2017 г. в рамках программы было трудоустроено 12 молодых специалистов. Начиная с 2010 г. в ней приняли участие 123 человека.

Этапы Программы развития молодых специалистов



Клуб молодых специалистов «Молодая энергия»

С 2012 г. в компании функционирует клуб «Молодая энергия», призванный способствовать быстрой адаптации молодых специалистов, развитию у них деловых и лидерских навыков. В 2017 г. в клубе состоялся ряд мероприятий, в т. ч. информационная сессия о направлениях деятельности коммерческого директората, встреча с директором по производству и с начальником департамента по производству (морские объекты), во время которых обсуждались вопросы стратегии построения карьеры.

Программа «Горизонты будущего»

С целью повышения компетентности молодых специалистов и формирования базовых навыков руководителя в 2014 г. была разработана модульная программа «Горизонты будущего». Основными задачами программы являются раскрытие потенциала, формирование навыков и умений, необходимых для эффективного взаимодействия в команде и для понимания задач и роли руководителя, создание условий для определения собственных сильных сторон и зон развития. В 2017 г. обучение прошли 11 молодых специалистов.

9.1.7.8. Организация стажировок персонала

Организация стажировок персонала на предприятиях компаний-акционеров является неотъемлемой частью кадровой стратегии «Сахалин Энерджи». Организация стажировок осуществляется на основе соглашений о стажировке, заключаемых между компанией «Сахалин Энерджи» и предприятиями компаний-акционеров. Такая форма сотрудничества позволяет участникам стажировок изучить практику и специфику работы в соответствующих подразделениях принимающей стороны и организовать более эффективное взаимодействие в ходе реализации совместных проектов.

9.1.7.9. Развитие научного потенциала

«Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию научного потенциала работников. В рамках разработки совместных технических проектов компания взаимодействует с вузами и научно-исследовательскими институтами, специалисты компании участвуют в работе студенческих научных обществ, в подготовке и проведении лекций и т. д.

В компании ежегодно проводится научно-практическая конференция молодых специалистов. К участию в ней приглашаются работники «Сахалин Энерджи» в возрасте до 35 лет включительно, работающие в компании не менее 12 месяцев.

В октябре 2017 г. состоялась IX научно-практическая конференция молодых специалистов. Участники представили 34 работы в пяти тематических секциях: «Бурение и разработка нефтегазовых месторождений», «Инженерное обеспечение и техническое обслуживание», «Инженерно-

Посредством реализации задач стажировок работники приобретают разнообразный опыт работы в проектах, получают возможность использовать свои знания и умения в различных организационных средах, приобретают новые навыки и опыт решения задач-вызовов.

В 2015–2017 гг. были организованы стажировки в компаниях-акционерах для 15 работников «Сахалин Энерджи». В свою очередь, 13 работников компаний-акционеров получили возможность пройти стажировку в «Сахалин Энерджи».

техническое обеспечение производства», «Экономика и управление персоналом» и впервые организованной специально для студентов и магистрантов секции «Университетская». В работе конференции, помимо сотрудников «Сахалин Энерджи», приняли участие представители компаний «Газпром добыча Ямбург», «Газпром добыча Уренгой», «Газпром трансгаз Томск», а также студенты и магистранты РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина и Сахалинского государственного университета.

В состав оценочной комиссии конференции вошли эксперты из производственного, технического, финансового и кадрового директоратов компании, представители Российского государственного университета нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина и Сахалинского государственного университета.

9.1.7.10. Программа организации производственной и преддипломной практики

С целью формирования внешнего кадрового резерва на должности категории «молодой специалист» с 2000 г. в компании реализуется Программа организации студенческой практики.

Работая рядом с высококвалифицированными специалистами, студенты российских высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования получают возможность ознакомиться с передовыми технологиями производства и лучшими международными и отечественными практиками ведения бизнеса, приобрести уникальный практический опыт.

В 2017 г. в компании прошли производственную и преддипломную практику 67 студентов высших учебных заведений и 33 студента учреждений среднего профессионального образования. Примерно 80% практикантов 2017 г. проживают в Сахалинской области.

В рамках социального партнерства в сфере профессионального образования на территории Сахалинской области компания плодотворно сотрудничает с политехническим колледжем Сахалинского государственного университета, в частности:

– ежегодно предоставляет места для прохождения производственной и преддипломной практики для студентов 3–4-х курсов на производственном комплексе «Пригородное». Программа практик для студентов колледжа реализуется с 2009 года. Ежегодно практику проходят 20–30 студентов профильных для компании рабочих специальностей;

– каждый семестр для студентов 2–4-х курсов проводятся профориентационные мероприятия. Студенты получают информацию о проекте «Сахалин-2» в целом и о «Сахалин Энерджи» как о потенциальном работодателе.

Мероприятия помогают формировать у молодых людей мотивацию к работе по выбранной рабочей профессии после окончания колледжа. В ходе бесед студенты узнают о различных видах практик, которые проводятся на базе компании, о Программе подготовки стажеров (см. раздел 9.1.7.4 «Программа подготовки стажеров»);

– в 2017 г. старшекурсникам колледжа предлагались темы курсовых и дипломных работ, отражающие специфику завода СПГ. Инструкторы производственного обучения оказывали студентам методическую и информационно-консультационную поддержку, рецензировали дипломные работы. Защита дипломных работ прошла успешно;

– для преподавателей колледжа организуются выезды на ПК «Пригородное» для ознакомления с новейшим производственным оборудованием, производственными процедурами и стандартами, применяемыми на заводе СПГ. Инструкторы производственного обучения и специалисты из числа опытного технического и технологического персонала оказывают преподавателям информационно-консультационную поддержку, проводят обзорные лекции по технологическому процессу завода СПГ и узкоцелевые семинары.



9.1.7.11. Программа образовательных грантов

Программа образовательных грантов «Сахалин Энерджи» действует с 2003 года.

К участию в конкурсе программы приглашаются талантливые выпускники средних общеобразовательных школ и учреждений среднего профессионального образования Сахалинской области, желающие получить высшее профильное образование с целью дальнейшего трудоустройства в компании.

Образовательные гранты «Сахалин Энерджи» предоставляются в виде стипендии (при обучении финалиста конкурса

в вузе за счет средств государственного бюджета) или возмещения стоимости обучения (при обучении финалиста конкурса в вузе за счет внебюджетных средств).

Победителями конкурса в 2017 г. стали шесть выпускников сахалинских школ.

Всего по состоянию на конец 2017 г. в российских вузах при поддержке компании обучались 26 участников Программы образовательных грантов.

9.2. Безопасность и охрана труда

9.2.1. Общие сведения

Успешная реализация крупных проектов и эксплуатация производственных объектов требуют особого отношения к технике безопасности и охране труда. Приоритетами деятельности «Сахалин Энерджи» являются безопасность производства и непричинение вреда здоровью.

В настоящее время применяются десять жизненно важных правил, обязательных для исполнения. Эти правила компания связывает с зонами наиболее высокого риска.

ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ



1. Не появляться на работе в состоянии **АЛКОГОЛЬНОГО** или **НАРКОТИЧЕСКОГО** опьянения.
2. Не **КУРИТЬ** в местах, не предназначенных для курения. Запрещается приносить с собой и использовать во взрывоопасных зонах **неразрешенные ИСТОЧНИКИ ВОЗГОРАНИЯ**.
3. Запрещается находиться под **ПОДВЕШЕННЫМ ГРУЗОМ**.
4. Иметь действующий **НАРЯД-ДОПУСК**, когда он требуется.
5. Проверить **ИЗОЛЯЦИЮ** оборудования перед началом работ.
6. Получить разрешение перед входом в **ЗАМКНУТОЕ ПРОСТРАНСТВО**.
7. Принимать меры для защиты от падения при **РАБОТЕ НА ВЫСОТЕ**.
8. Пристегиваться **РЕМНЕМ БЕЗОПАСНОСТИ**.
9. Придерживаться **ПЛАНА УПРАВЛЕНИЯ ПОЕЗДКАМИ** и иметь при себе действующий **СЕРТИФИКАТ ПО ЗАЩИТНОМУ ВОЖДЕНИЮ**.
10. Не использовать **УСТРОЙСТВА СВЯЗИ** и не нарушать **СКОРОСТНОЙ РЕЖИМ** во время вождения.

Данные о нарушениях сотрудниками компании и подрядных организаций жизненно важных правил безопасности в 2017 г. представлены в таблице «Статистика нарушений жизненно важных правил безопасности «Сахалин Энерджи» в 2017 году».

Нарушение жизненно важных правил безопасности приводит к серьезным последствиям вплоть до увольнения.

Компания применяет системный подход к управлению вопросами охраны труда, окружающей среды и техники безопасности (см. раздел 3.5 «Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности»). Такой подход обеспечивает соответствие требованиям законодательства и управление рисками с целью постоянного улучшения показателей в этой области. От своих подрядчиков компания также требует управления вопросами ОТОС в соответствии с этим подхо-

дом и принятыми в компании международными стандартами.

Основные направления деятельности компании в области безопасности:

- лидерство и вовлеченность на всех уровнях;
- промышленная безопасность;
- дорожная безопасность;
- профилактическая работа с подрядными организациями;
- извлечение уроков из происшествий в индустрии и коммуникационные кампании.



Статистика нарушений жизненно важных правил безопасности «Сахалин Энерджи» в 2017 году, количество случаев

Нарушение	Число случаев
Алкогольное / наркотическое опьянение	8
Курение / использование источников воспламенения в зоне наличия углеводородов	2
Нахождение под подвешенным грузом	0
Несоблюдение требований наряда-допуска	6
Проверка блокировки (изоляции) оборудования перед работой	0
Разрешение перед входом в замкнутое пространство	0
Принятие мер для защиты от падения при работе на высоте	1
Неиспользование ремня безопасности при поездках в ТС	8
Отсутствие сертификата защитного вождения либо плана управления поездками	6
Превышение скорости / использование средств связи во время вождения	4

Показатели травматизма в компании и подрядных организациях в 2013–2017 годах

Показатели	2013	2014	2015	2016	2017
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего человек	12	6	9	9	4
– в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0	0
Количество несчастных случаев в подрядных организациях на объектах компании, всего человек	9	4	9	9	4
– в том числе со смертельным исходом	0	0	0	0	0
Всего зарегистрированных происшествий (на 1 млн человеко-часов)	0,89	0,46	0,68	0,64	0,26
Число пострадавших при ДТП (на 1 млн человеко-часов)	0	0	0,07	0	0

9.2.2. Промышленная безопасность

В компании «Сахалин Энерджи» применяется Политика в области промышленной безопасности и система управления промышленной безопасностью (СУПБ), отвечающие всем требованиям действующего российского законодательства и передовой международной практике.

Основной целью компании в области промышленной безопасности является обеспечение защиты жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и уменьшение последствий.

Производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности является составной частью СУПБ и осуществляется путем проведения комплекса мероприятий по обеспечению безопасного функционирования всех опасных производственных объектов компании, предупреждения аварий на этих объектах и обеспечения готовности к локализации аварий и инцидентов и ликвидации их последствий.

Элементы и аспекты обеспечения промышленной безопасности являются предметом регулярных проверок, выполняемых специалистами компании в рамках СУПБ. Проверки планируются и осуществляются так, чтобы обеспечить эффективный контроль деятельности всех структурных подразделений, связанных с промышленной безопасностью опасных производственных объектов (ОПО).

Сведения об организации производственного контроля компания ежегодно представляет в Ростехнадзор в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Компания эксплуатирует опасные производственные объекты (ОПО) с такими признаками опасности, как:

- получение, использование, переработка, образование, хранение, транспортировка опасных веществ, указанных в приложении 1 Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ;
- использование оборудования, работающего под избыточным давлением (более 0,07 МПа);
- использование стационарно установленных грузоподъемных механизмов.

В государственном реестре зарегистрированы 10 ОПО с присвоением соответствующего класса опасности.

Наличие опасных производственных объектов I и II классов опасности является основанием для обязательной разработки декларации промышленной безопасности. В компании разработаны декларации для всех ОПО.

В соответствии с требованиями законодательства и СУПБ компания обеспечивает подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности работников, занятых на ОПО компании. Порядок обучения, проверки знаний и аттестации в области промышленной безопасности осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Таким образом, эффективность производственной деятельности при обязательном соблюдении требований промышленной безопасности достигается посредством применения новейших технологий, проведения регулярной оценки и контроля рисков в области ПБ. Для сохранения высоких показателей применяется ряд мер:

- организация и функционирование системы управления промышленной безопасностью компании в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- проведение аудитов разного уровня и периодического анализа СУПБ;
- обеспечение эффективного и объективного процесса расследования аварий, инцидентов и несчастных случаев на объектах, формирование отчетности в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами;
- разработка предупреждающих мероприятий и контроль за организацией и координацией работ, направленных на предупреждение аварий и инцидентов на всех ОПО компании;
- организация системы подготовки и аттестации работников компании в области промышленной безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Для семи опасных производственных объектов компании разработаны и внедрены Обоснования безопасности опасных производственных объектов. Обоснования прошли экспертизу промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства РФ.



Применение компанией этих мер и ряда инструментов мировой практики гарантируют обеспечение соблюдения требований промышленной безопасности на всех стадиях производственной деятельности —

от начала проектирования каждой новой скважины до момента отгрузки углеводородов в порту Пригородное.

В 2017 году обучение по Программе развития демонстрации приверженности вопросам ОТЭС руководителей среднего звена прошли 70 руководителей среднего звена, специалистов по ОТЭС и держателей контрактов, которые являются критическими с точки зрения ОТЭС.

С 2017 года обучение проводят специально подготовленные тренеры «Сахалин Энерджи».

Цель обучения — обеспечить единое понимание текущей ситуации в области ОТЭС, мотивировать сотрудников к постоянному совершенствованию в этой области, развивать лидерские качества.

9.2.3. Культура безопасности труда

Охрана труда и здоровья работников — одна из базовых ценностей компании. «Сахалин Энерджи» устанавливает высокие стандарты и ожидает, что все сотрудники компании, подрядных и субподрядных организаций будут им соответствовать.

Формирование как в компании, так и в подрядных организациях корпоративной культуры безопасности, направленной на достижение «цели ноль», является одним из приоритетов деятельности «Сахалин Энерджи».

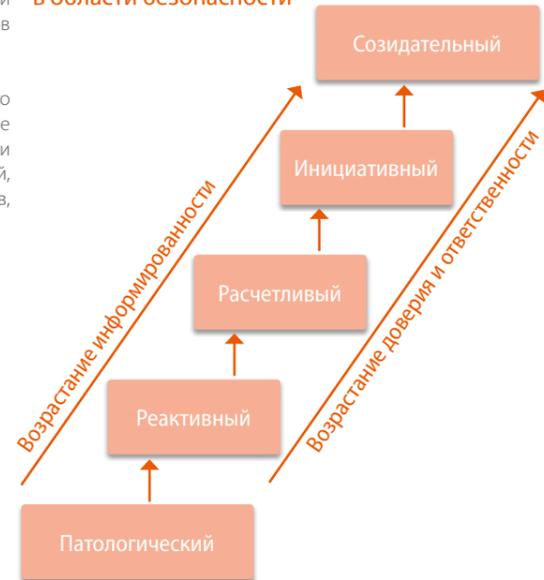
Создание и поддержание культуры безопасности — это не единовременное событие, а постоянное развитие и работа в данном направлении. Культура безопасности представляет собой систему идей, ценностей и убеждений, принятых в организации. Она зависит от многих факторов, таких как:

- приверженность руководства вопросам ОТЭС;
- приоритеты компании;
- политика, процедуры и стандарты;
- вовлеченность и мотивированность сотрудников;
- наличие обратной связи, обмен информацией;
- восприятие сотрудниками безопасности, их поведение;
- компетенции сотрудников.

Схема «Лестница развития культуры в области безопасности» отражает эволюцию культуры безопасности труда, вершиной которой является созидательный уровень. На этом уровне каждый сотрудник четко осознает свою ответственность в вопросах ОТЭС; между руководством и работниками выстраиваются доверительные отношения, что необходимо для своевременного предотвращения происшествий. Достижение этого уровня развития корпоративной культуры и есть основная задача программ, проводимых компанией в области охраны труда.

Культура безопасности начинается с приверженности высшего руководства — от него во многом зависят отношения и модель поведения в сфере ОТЭС, которые будут преобладать в компании. В «Сахалин Энерджи» существует Про-

Лестница развития культуры в области безопасности



грамма посещения руководителями производственных объектов с целью демонстрации приверженности вопросам ОТЭС. В 2017 г. состоялось 95 визитов руководителей различных уровней (директоров, руководителей объектов и отделов) на производственные объекты компании и подрядных организаций.

«Цель ноль» — это образ жизни, характеризующийся неприемлемостью к утечкам, разливам, причинению ущерба и вреда здоровью на работе и в повседневной жизни. Личная ответственность сотрудников при соблюдении правил в сфере ОТЭС и вмешательство в небезопасные ситуации как элементы культуры безопасности компании помогают достигать намеченных показателей в области безопасности и производственных целей.

В компании продолжает действовать Программа эффективного наблюдения и вмешательства. Программа направлена на внедрение системного подхода к обнаружению, оценке и предотвращению небезопасных действий и условий на рабочем месте, а также на постоянное совершенствование культуры безопасного поведения.

Когда безопасное поведение является нормой жизни на производстве, в офисе и дома, это становится огромным шагом на пути к созидательному уровню культуры безопасности труда.

Сотрудников мотивирует к безопасному поведению и достижениям в сфере ОТЭС в том числе и награда главного исполнительного директора. Награду получают сотрудники компании и подрядных организаций за вклад в развитие культуры безопасности — за отличную и надежную работу, своевременное реагирование и предотвращение опасных ситуаций. В 2017 г. ее получателями стали 22 сотрудника компании.

9.2.4. Безопасность дорожного движения

Безопасность дорожного движения — сфера постоянного внимания «Сахалин Энерджи».

В работах на проекте задействовано свыше 700 единиц автомобильной техники с ежегодным суммарным пробегом более 13 млн км. Руководство компании и комитет по безопасности дорожного движения сделали акцент на неукоснительном соблюдении норм транспортного законодательства РФ и соответствии требованиям «Сахалин Энерджи» в области соблюдения Стандарта по управлению вопросами безопасности дорожного движения.

С целью поддержания и улучшения показателей в области безопасности дорожного движения компания продолжила реализацию таких мероприятий, как:

- **ежемесячные заседания управляющего комитета по безопасности дорожного движения** под председательством главного исполнительного директора компании;
- **анализ отчетов бортовой системы мониторинга (БСМ)**. БСМ позволяет контролировать поведение водителя, выявляя любые несоответствия, и принимать меры для предотвращения ситуаций, ведущих к ДТП. Отчеты БСМ за год показали улучшение ситуации в сфере управления транспортными средствами. Система мониторинга охватывает более 1 600 водителей, 700 автомобилей;
- **курсы по безопасному вождению — подготовку профессиональных и непрофессиональных водителей по Программе безопасного вождения**. В 2017 г. курсы были проведены для более чем 1 700 водителей транспортных средств различных категорий. Кроме того, компания предоставляла возможность всем желающим сотруд-

В 2017 г. «Сахалин Энерджи» начала проводить на всех производственных объектах компании ознакомительные сессии «Цель ноль», направленные на формирование культуры безопасного поведения.

Все сотрудники компании и подрядных организаций могут пройти обучение по Программе эффективного наблюдения и вмешательства. Курс нацелен на формирование осознанного отношения к безопасности путем наблюдения, общения и конкретных действий, а также на совершенствование навыков эффективного вмешательства.

На протяжении десяти лет в компании проходят летний и зимний дни безопасности. Все сотрудники компании и подрядных организаций собираются для обсуждения актуальных вопросов безопасности: каким образом действия и поведение влияют на безопасность окружающих и как сделать работу безопаснее. Обсуждается также необходимость соблюдения правил безопасности не только в рабочее, но и в нерабочее время.

никам пройти курс безопасного вождения автомобиля;

- **контроль соответствия транспортных средств**. Проводится проверка технического состояния всех транспортных средств компании и (суб)подрядных организаций, используемых в процессе производственной деятельности, контроль соблюдения водителями компании и подрядных организаций правил дорожного движения и соответствия требованиям компании в области соблюдения Стандарта по управлению вопросами безопасности дорожного движения. Четыре группы мониторинга дорожного движения ежедневно выполняют контроль в разных районах области;
- **взаимодействие с другими организациями**. По инициативе компании проводится совместная работа с ООО «Газпром добыча шельф» (ведет освоение Киринского месторождения) для решения вопросов безопасности дорожного движения на южной подъездной дороге, ведущей к Лунскому заливу. Группа мониторинга безопасности дорожного движения совместно с сотрудниками ГИБДД проводит патрулирование южной подъездной дороги;
- **активное участие в различных форумах**, на которых компания делится опытом организации безопасного дорожного движения в рамках проекта;
- **реализация Программы контроля безопасного управления поездками на объектах компании**. На каждом производственном объекте «Сахалин Энерджи» назначены ответственные за безопасность дорожного движения, которые ежедневно контролируют работу транспорта на территории объекта, включая организацию управления поездками, проверку технического

В октябре 2017 года в компании была обновлена Процедура наблюдения и вмешательства в рамках программы «Цель ноль». Основные изменения коснулись формы карты вмешательства.

Более 1 700 работников «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций в 2017 году прошли курс обучения культуре безопасного вождения.

состояния транспортных средств и перевозимого груза; — **учебный курс «Крепление и перевозка грузов автомобильным транспортом».** Деятельность компании «Сахалин Энерджи» связана с активными перевозками материалов и тяжелого оборудования по дорогам острова. Неправильно закрепленный груз является одной

из основных причин значительного числа дорожно-транспортных происшествий. Необходимость введения учебного курса вызвана увеличением количества выявленных несоответствий при транспортировке грузов на проекте, а также отсутствием в нормативной базе РФ четких рекомендаций о надлежащем креплении грузов.

9.3. Охрана здоровья персонала

Компания применяет структурированный подход к охране здоровья персонала. В «Сахалин Энерджи» разработан и утвержден внутренний Стандарт в области охраны здоровья и гигиены труда, который включает следующие разделы:



- гигиена труда;
- оценка риска для здоровья;
- экстренное медицинское реагирование;
- медицинские требования к профессиональной пригодности;
- управление охраной здоровья в компаниях подрядчиков;
- контроль исполнения запрета на употребление алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте;
- контроль фактора хронической усталости;
- прочее.

Стандарт «Сахалин Энерджи» в области охраны здоровья и гигиены труда



В соответствии со Стандартом спецификации «Медицинские требования к профессиональной пригодности» проводился периодический медицинский осмотр работников компании, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда, и диспансеризация работников компании.

В 2017 г. 99,5% работников компании, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и/или опасными условиями труда, прошли обязательный периодический медицинский осмотр. Диспансерными осмотрами охвачено более 80% офисных работников.

Компания продолжает уделять особое внимание предотвращению появления усталости у сотрудников. Выпущено Руководство по управлению риском возникновения фактора усталости и внедряются дополнительные меры для оценки и контроля риска усталости (обучающие материалы). Персонал компании имеет доступ к интерактивным информационным материалам об управлении рисками, связанными с усталостью.

На всех объектах компании проводится оценка риска для здоровья персонала, внедрена система мониторинга вредных производственных факторов. Продолжается процесс картирования вредных производственных факторов на удаленных объектах компании с целью повышения наглядности представления информации о вредных факторах. Проводится анализ причинно-следственных связей между показателями, полученными при измерениях факторов производственной среды (воздух рабочей зоны, вибрация, шум, микроклимат, ионизирующие излучения и т. д.), и данными о состоянии здоровья персонала. По результатам анализа оцениваются риски воздействия на здоровье персонала вредных факторов на производственных объектах.

Далее разрабатываются корректирующие мероприятия по уменьшению этих рисков, контроль выполнения осуществляется с помощью электронной базы Fountain. В 2017 г. частота регистрируемых профессиональных заболеваний оставалась на сравнительно низком уровне (см. таблицу «Показатели частоты регистрируемых профессиональных заболеваний в 2013–2017 годах»).

Показатели частоты регистрируемых случаев профессиональных заболеваний в 2013–2017 годах

Общая частота регистрируемых случаев профессиональных заболеваний (ОЧРПЗ)	2013	2014	2015	2016	2017
Только компания	0,56	0,61	3,33	0	0
Компания и подрядчики	0,5	0,39	1,15	0,21	0,2
С временной утратой трудоспособности (только компания)	0,28	0,36	0,67	0	0
С временной утратой трудоспособности (компания и подрядчики)	0,07	0,23	0,15	0,07	0,1

Показатели деятельности регулярно анализируются с целью разработки и принятия мер по улучшению условий труда и профилактике заболеваемости, а также пропаганде здорового образа жизни.

В 2017 г. все большее число подрядчиков применяло подход компании к оценке кардиориска и индекса массы тела. Это позволяет эффективно контролировать риски развития острого коронарного синдрома. Активно используется про-

граммное обеспечение для контроля доступа на удаленные объекты только пригодных по состоянию здоровья работников. Подход компании к внедрению подсчета и оценки кардиориска и индекса массы тела основан на результатах анализа смертности по причинам, не связанным с травматизмом на производстве. Внедрение этих мероприятий в 2010 г. на удаленных производственных объектах компании позволило снизить смертность практически до нулевого уровня в 2013–2017 годах.

Помимо обязательных программ охраны здоровья, в 2017 г. компания продолжала осуществлять Политику поощрения персонала к поддержанию хорошей физической формы и профилактике заболеваний.

С этой целью предпринимались дополнительные меры, включая:

- мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, в т. ч. санитарное просвещение и вакцинацию;
- осуществление Программы пропаганды здорового образа жизни и популяризации спорта. Инициативная группа разработала план мероприятий, направленных на укрепление здоровья и популяризацию физической культуры и спорта. В соответствии с этим планом персонал принимал участие в спортивных мероприятиях и состязаниях внутри подразделений и на корпоративном уровне, а также в открытых местных и областных чемпионатах по различным видам спорта (футбол, хоккей, волейбол, теннис, плавание, туризм и пр.);
- доступ сотрудников компании и членов их семей в корпоративный спортивно-оздоровительный комплекс в Южно-Сахалинске (спортивный зал, плавательный бассейн, футбольное поле, теннисные корты, ледовый каток). Кроме того, спортзалы и спортплощадки работают на удаленных объектах компании;

– осуществление Программы профилактики алкоголизма и наркомании, направленной на повышение осведомленности о вреде алкоголя и наркотиков;

– проведение кампании против курения. Ежегодно 31 мая, во Всемирный день без табака, «Сахалин Энерджи» проводит собрания сотрудников для обсуждения проблемы табачной зависимости. Курящим сотрудникам предлагаются бесплатные врачебные консультации и курсы заместительной терапии, проводится широкая информационная кампания с использованием плакатов и листовок;

– внедрение высоких стандартов организации экстренного медицинского реагирования. В 2017 г. подготовку по оказанию первой помощи прошли более 380 человек из числа сотрудников «Сахалин Энерджи» и подрядчиков.

Работники компании и подрядных организаций на удаленных объектах проекта «Сахалин-2», а также работники компании, находящиеся в зарубежных командировках, обеспечиваются медицинской поддержкой, качество которой гарантируется компанией AEA International (Sakhalin) ZAO. Работники компании также получают медицинские услуги в других учреждениях здравоохранения, внесенных в перечень страховой медицинской поддержки, качество которой гарантируется компанией АО «СОГАЗ», по программе добровольного медицинского страхования (см. раздел 9.1.5 «Социальные гарантии, льготы и компенсации»).



9.4. Права человека

9.4.1. Права человека: принципы и система управления

В число ключевых принципов деятельности «Сахалин Энерджи» входят ведение бизнеса с ответственностью перед обществом, соблюдение законодательства Российской Федерации, а также поддержка основных прав человека без нарушения правовых рамок бизнеса.

Подход в сфере уважения прав человека подразумевает целый ряд неразрывно связанных элементов, а именно:

- принятие компанией обязательств в сфере прав человека;
- включение этих обязательств в стратегию компании;
- оценку рисков и воздействия на права человека;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с правами человека;
- наличие эффективного механизма рассмотрения жалоб;
- обучение персонала компании и подрядчиков;
- контроль и отчетность в сфере уважения прав человека.

Стандарты компании в области прав человека закреплены в следующих основных документах, обеспечивающих основу для их реализации в повседневной деятельности:

- Политика по правам человека;
- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Руководство по коммерческой системе управления;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;

- Политика по безопасности;
- Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- Процедура рассмотрения жалоб / избыточной информации / Порядок рассмотрения жалоб от населения;
- Политика устойчивого развития.

Весь объем обязательств в области прав человека, а также вопросы управления рисками, связанными с потенциальными или фактическими нарушениями прав человека в результате деятельности компании, изложены в Политике по правам человека, текст которой доступен на интернет-сайте компании.

«Сахалин Энерджи» внедрила стандарты соблюдения прав человека во всех сферах деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав, а именно:

- взаимодействие с персоналом;
- взаимодействие с населением;
- организация материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- обеспечение безопасности объектов.

Сферы деятельности компании в области прав человека



Деятельность «Сахалин Энерджи» в области соблюдения и продвижения прав человека в 2017 году была отмечена на федеральном уровне.

Компания получила благодарственное письмо «За вклад в дело защиты прав и свобод человека и гражданина» от Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации.

Участие компании в VI Форуме ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека

В 2017 году компания «Сахалин Энерджи» в составе делегации Российской сети Глобального договора ООН по приглашению МИД РФ приняла участие в VI Форуме ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека в Женеве.

На крупной международной площадке собрались более двух тысяч представителей государств, предприятий, гражданского общества, международных институтов и экспертных групп, чтобы обменяться идеями и опытом. «Сахалин Энерджи» представила комплексный подход компании к соблюдению и продвижению прав человека (в т. ч. включение стандартов в области прав человека в контракты), механизм рассмотрения жалоб, создание партнерств в области устойчивого развития и другие методики.

В компании проводятся обучающие курсы и информационные сессии в области прав человека (см. раздел 9.4.4 «Обучение в области прав человека»). Особое внимание уделяется информированию подрядных организаций, предоставляющих услуги в области безопасности, о стандартах компании в области прав человека.

Компания предпринимает активные шаги к обсуждению опыта и лучших практик в области прав человека на местном, национальном и международном уровнях, а также участвует в разработке и продвижении новых стандартов и политик в области прав человека.

9.4.2. Механизмы рассмотрения жалоб

Компания строит взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами таким образом, чтобы избежать любого негативного воздействия на права человека. Однако очевидно, что при реализации такого масштабного проекта, как «Сахалин-2», невозможно полностью исключить все риски и негативное воздействие.

Для того чтобы максимально эффективно реагировать на жалобы и обращения в связи с реализацией проекта, на начальном этапе строительства компания внедрила механизмы рассмотрения жалоб, включая:

- Процедуру рассмотрения изобличающей информации, в рамках которой рассматриваются вопросы нарушения Положения об общих принципах деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур компании (конфликт интересов, взяточничество, коррупция, пр.);
- Процедуру рассмотрения жалоб и запросов работников, в рамках которой рассматриваются вопросы, касающиеся сферы трудовых отношений персонала компании (нарушение прав работников компании, законов, нормативных правовых актов, локальных нормативных актов компании; нарушение соглашений о труде, условий трудового договора с работником; другие ситуации, затрагивающие интересы, нарушающие трудовые и личные права работника в процессе его деятельности в компании);
- Процедуру рассмотрения жалоб от населения, предназначенную для работы с жалобами и обращениями от населения и работников подрядных и субподрядных организаций в отношении негативного воздействия при реализации проекта «Сахалин-2». В дополнение к процедуре рассмотрения жалоб от населения компания в 2011 г. разработала отдельный порядок рассмотрения жалоб, относящихся к реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

В частности, в 2017 г. компания присоединилась к Платформе действий Глобального договора ООН «Ответственность в области глобальной цепочки поставок», инициированной Глобальным договором ООН в партнерстве с Международной организацией по труду (МОТ) и Детским фондом ООН (Юнисеф).

Целью платформы является построение диалога предприятий, для которых соблюдение фундаментальных прав человека в рамках своей деятельности является одним из ключевых принципов.

Применение вышеперечисленных механизмов помогает обеспечить своевременное и эффективное рассмотрение и разрешение жалоб, тщательное документирование жалоб и принятых коррективных мер, снижает вероятность повторения аналогичных ситуаций и тем самым способствует формированию прочных и эффективных долгосрочных взаимоотношений со всеми, кого затрагивает деятельность компании.

Для обеспечения максимальной эффективности работы с жалобами от населения компания строит работу в этой области в соответствии с рядом принципов, таких как:

- легитимность и встроенность в корпоративную систему;
- доступность;
- прозрачность и открытость;
- вовлечение заинтересованных сторон и обеспечение диалога в процессе рассмотрения жалоб;
- применение установленных сроков и обеспечение согласованных действий для разрешения жалоб;
- обеспечение конфиденциальности;
- применимость как для компании, так и для подрядчиков;
- использование накопленного опыта для принятия превентивных мер и ведения проактивных действий.

9.4.3. Работа с жалобами в 2017 году

В 2017 г. по каналам различных корпоративных механизмов рассмотрения жалоб поступила 51 жалоба и обращение от персонала компании и внешних заинтересованных сторон, включая:

- 31 жалобу в рамках Процедуры рассмотрения изобличающей информации;
- 5 жалоб от работников компании;
- 15 жалоб от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций.

Жалобы в отношении нарушения общих принципов деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур компании рассматривались в рамках Процедуры рассмотрения изобличающей информации. Эти жалобы касались вопросов проведения тендерных процедур, закупки материалов и услуг, конфликта интересов и неэтичного поведения.

На конец 2017 г. каждая из 31 жалобы, полученной в рамках Процедуры рассмотрения изобличающей информации, была рассмотрена и разрешена. Все жалобы были разрешены в течение установленного времени.

Жалобы (запросы) работников компании по вопросам, связанным с их трудовой деятельностью в компании и с применением локальных нормативных актов работодателя, рассматривались в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб и запросов работников. В 2017 г. в рамках указанной процедуры было получено 5 жалоб. Жалобы были разрешены в сроки, установленные процедурой.

Жалобы от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций рассматривались в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб от населения. Эти жалобы касались трудовых отношений (в подрядных и субподрядных организациях), управления строительными городками, соблюдения Кодекса деловой этики и реализации Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области.

К концу 2017 г. из 15 жалоб от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций было разрешено 14. Кроме того, были разрешены три жалобы, которые поступили в конце 2016 года. Все 14 жалоб были разрешены в течение времени, предусмотренного в процедуре разрешения жалоб (менее чем за 45 рабочих дней). К концу 2017 г. неразрешенной оставалась одна жалоба. Статус ее разрешения будет представлен в отчете об устойчивом развитии компании за 2018 год.

Категории жалоб от населения в 2017 году

Категория жалобы	Количество зарегистрированных жалоб	%
Трудовые отношения / охрана и безопасность труда	8	53
Управление строительными городками	2	13
Кодекс деловой этики	3	21
Реализация Плана содействия	2	13
Всего	15	100



9.4.4. Обучение в области прав человека

Для внедрения стандартов в области прав человека в ежедневную практику компании и ее подрядчиков необходимо, чтобы персонал обладал соответствующими знаниями. Поэтому компания организует систематическое обучение и повышение уровня осведомленности персонала «Сахалин Энерджи», ее подрядчиков и других заинтересованных сторон.

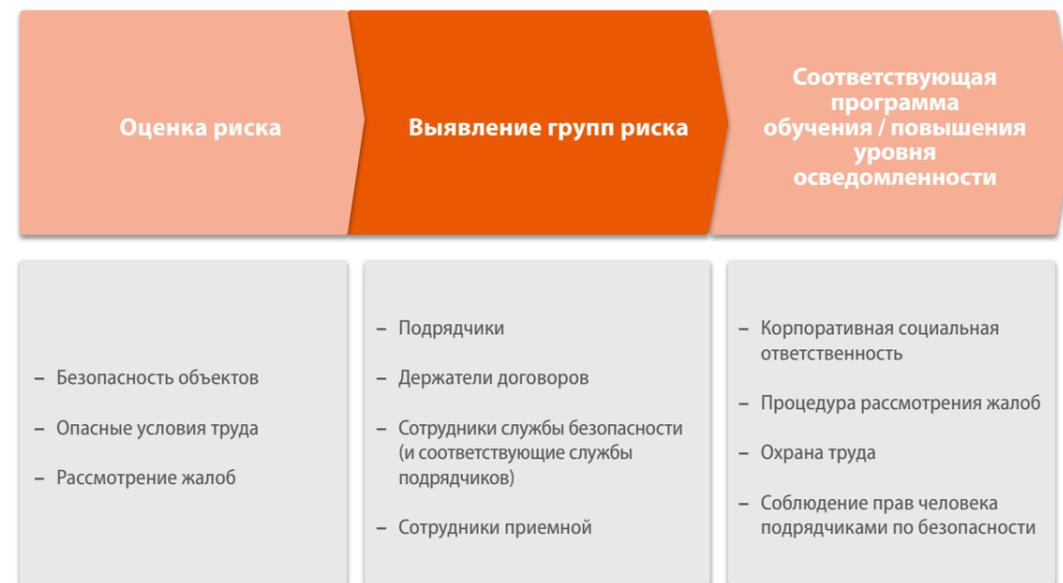
Требования компании в области прав человека включены в ряд обучающих инструктажей и специальные курсы, которые обязательны для всего персонала компании и подрядчиков.

Примерами таких инструктажей являются:

- общий вводный инструктаж;
- курс по Кодексу деловой этики;
- инструктаж по вопросам охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и социальной сферы.

Компания проводит специальные курсы, которые определяются в соответствии с наличием рисков в области прав человека и предназначены для конкретного состава персонала. Процесс представлен на схеме «Определение специальных курсов обучения».

Определение специальных курсов обучения



9.4.5. Контроль в области прав человека

Важным компонентом обеспечения соблюдения прав человека является осуществление контроля. И контроль, и отчетность в области прав человека организованы как на внутреннем, так и на внешнем уровнях.



Как правило, контроль включает:

- посещение населенных пунктов;
- опрос персонала компании и внешних заинтересованных сторон;
- встречи с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, включая местное население и представителей подрядных организаций, для получения обратной связи;
- проверка договоров на наличие в них положений о правах человека.

Внутренний контроль осуществляется на уровне отдельных подразделений, а также отделом внутреннего контроля. Внешний контроль включает регулярные аудиторские проверки со стороны кредиторов, акционеров и независимых экспертов.

Общий контроль соблюдения установленного процесса рассмотрения жалоб осуществляет комитет по деловой этике, в который входят главный исполнительный директор и ряд других директоров.

Результаты применения стандартов в области прав человека включены в регулярные внутренние отчеты для руководства и акционеров, а также в ежегодные отчеты об устойчивом развитии компании.

9.5. Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия

9.5.1. Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития

С момента своего создания в 1994 г. компания уделяет большое внимание реализации на территории Сахалинской области социально значимых программ. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, отвечают принципам устойчивого развития, которых придерживается компания. «Сахалин Энерджи» проводит политику на основе взаимных вложений ресурсов и обоюдно выгодой заинтересованных сторон.

В 2017 г. общий объем инвестиций компании в реализацию внешних социальных программ на территории Сахалинской области составил 64 млн рублей.

В соответствии со Стратегией в области социальных инвестиций компания реализует проекты, которые:

- разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным потребностям сообществ, затронутых деятельностью компании;
- относятся к вопросам, влияющим на репутацию компании;
- могут не иметь непосредственного отношения к деятельности компании, однако способствуют экономическому, экологическому и социальному развитию острова Сахалин;
- способствуют устойчивому социально-экономическому и экологическому развитию региона и демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития.

Программы социальных инвестиций связаны с долгосрочными целями «Сахалин Энерджи» в регионе осуществления деятельности — на острове Сахалин.

Акцент делается на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон, применение различных механизмов и технологий реализации социальных программ, в т. ч. конкурсного распределения средств. Для принятия решений в рамках реализации ключевых программ сформированы управляющие органы и экспертные советы — коллегиальные координирующие и совещательные органы, в состав которых входят представители компании, партнеров, члены общественных объединений, действующих на территории присутствия компании.

Стремясь к долгосрочным социальным изменениям в регионе, компания реализует проекты в рамках ключевых

направлений, которые определены в ходе консультаций с общественностью. Это:

- охрана окружающей среды и биоразнообразия;
- безопасность;
- образование;
- культура и искусство;
- охрана здоровья;
- содействие развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

Подход компании к развитию региона присутствия — это целенаправленная политика участия в жизни общества, которая включает поддержку проектов и программ, направленных на развитие территории (средства для финансирования этой деятельности выделяются акционерами). К этой сфере относятся также участие сотрудников компании в корпоративных социальных программах, развитие благотворительности и волонтерства в регионе и активное вовлечение компании в обсуждение жизненно важных вопросов на территории присутствия.

За годы развития Программы социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» выработала собственную модель управления внешними социальными программами, которая основана на политиках компании и лучшем мировом опыте благотворительной деятельности. Компания не только стремится адаптировать и применять лучшие мировые практики, но и сама становится примером в области корпоративной филантропии.

Деятельность компании в области социальных инвестиций регулируется рядом документов, которые определяют объекты и принципы благотворительной деятельности и социальных инвестиций, а также описывают процесс управления этими вопросами, включая процедуры планирования, принятия решений и финансирования. К этим документам относится Стратегия в области социальных инвестиций как часть Стандарта управления вопросами социальной деятельности. Согласно стратегии и в соответствии с собственными требованиями к внутреннему аудиту «Сахалин Энерджи» регулярно проводит внутренний мониторинг проектов социальных инвестиций и один раз в два года организует независимую внешнюю оценку.

Ориентиры в сфере социальных инвестиций компании в 2018 году:

- Формирование и реализация программ, направленных на поддержку стратегии развития компании и на повышение эффективности ее вклада в решение региональных задач.
- Развитие диалога с заинтересованными сторонами, направленного на формирование устойчивой базы для инициатив компании.
- Повышение эффективности социальных программ посредством:

- вовлечения персонала компании в разработку и реализацию внешних социальных программ;
- развития сотрудничества с государственными органами, бизнес-партнерами, экспертными и общественными организациями при реализации социальных проектов;
- распространения эффективных моделей социальных программ в регионе и на федеральном уровне;
- управления знаниями в сфере КСО, развития системы повышения квалификации специалистов, вовлеченных в реализацию программ социальных инвестиций; обеспечения высокого уровня информационной открытости.

9.5.2. Фонд социальных инициатив «Энергия»

Фонд социальных инициатив «Энергия» — одна из благотворительных программ «Сахалин Энерджи», демонстрирующая комплексный и последовательный подход компании к социальным преобразованиям на территории присутствия и стремление к решению актуальных вопросов местных сообществ. Конкурсная программа, стартовавшая в 2003 году, позволяет поддерживать наиболее интересные и эффективные способы решения проблем. При отборе проектов компания руководствуется принципом открытости и прозрачности.

Оценкой и отбором проектов занимается экспертный совет, состоящий из представителей компании, общественности и власти. Информация об условиях участия в конкурсах и критериях отбора публикуется в открытом доступе на интернет-сайте фонда (www.fondenergy.ru).

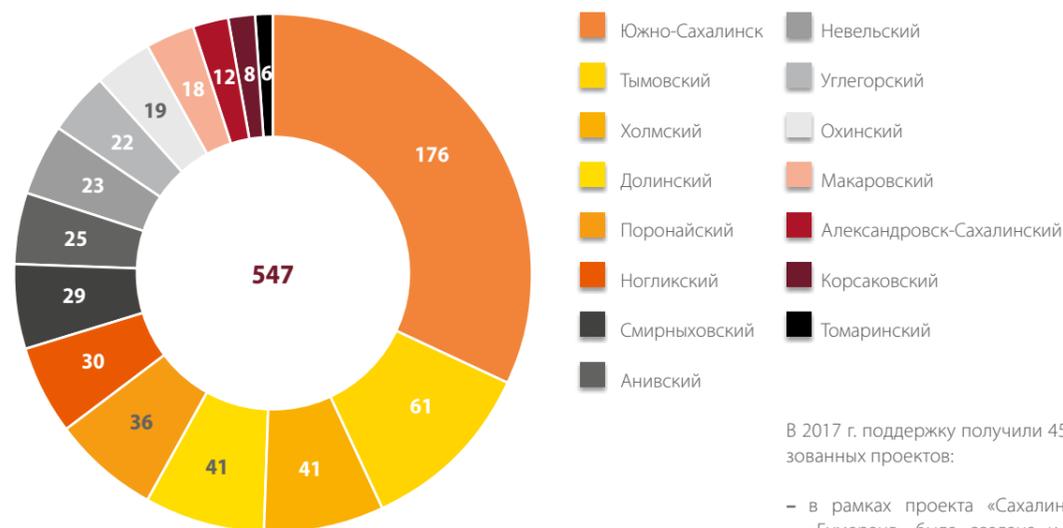
Финансирование проектов осуществляется по нескольким фокусным направлениям, среди которых образование, охрана окружающей среды, искусство, культура, социальная поддержка, спорт, пропаганда здорового образа жизни.



Из отчета о результатах внешней независимой оценки социальных программ компании, проведенной в 2017 году: «Программа социальных инвестиций компании «Сахалин Энерджи» позволяет максимально полно использовать возможности целевых групп и осуществлять благотворительные программы с учетом сложившихся в регионе потребностей и традиций. Все реализуемые программы соответствуют выбранным приоритетам и обеспечивают вклад в развитие социальной сферы области и решение наиболее актуальных задач региона. В целом достижения оцениваемых программ демонстрируют последовательное участие компании «Сахалин Энерджи» в экономическом, социальном и экологическом развитии Сахалинской области. Реализуемые программы не только ориентированы на решение актуальных социальных проблем острова, но и предусматривают активное участие жителей в реализации социальных инициатив».

С 2003 года в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия» финансовую поддержку получили 289 некоммерческих организаций и учреждений социальной сферы в 64 населенных пунктах острова. В целом было реализовано 547 проектов. Инвестиции компании составили более 69,18 млн рублей.

Число проектов, получивших финансирование в 2003–2017 годах (по районам)



В 2017 г. поддержку получили 45 проектов. Примеры реализованных проектов:

- в рамках проекта «Сахалин: человек и море» Клуба «Бумеранг» была создана и обучена первая в России группа волонтеров по спасению морских млекопитающих, в состав которой вошли добровольцы, спасатели и ветеринары (всего более 40 человек). Крупнейшие мировые эксперты из Международной китобойной комиссии (IWC) и Международного фонда защиты животных (IFAW) провели на Сахалине тренинг по распутыванию морских млекопитающих из сетей и снятию их с мели. Был разработан и внедрен алгоритм реагирования при обнаружении морского млекопитающего, нуждающегося в помощи. Созданная единая система спасения и оказания помощи морским млекопитающим объединила специальные службы, контролирующие органы и добровольцев;
- в рамках детского интерактивного проекта «Остров открытий» Литературно-художественного музея книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» юным сахалинцам была представлена необычная выставка из фондов Государственного биологического музея им. К. А. Тимирязева, на которой дети учились самостоятельно познавать мир, могли изучать зоологию, ботанику, анатомию, палеонтологию и другие науки;
- в рамках проекта «Детская мультигонка» состоялись соревнования, в которых юные сахалинцы могли попробовать силы в различных видах туризма: каякинге, скалолазании, велосипедном и спортивном туризме. Организатор соревнований Клуб «Бумеранг» совместно с Региональной федерацией по спортивному туризму и альпинизму и Сахалинским поисково-спасательным отрядом им. В. А. Полякова МЧС РФ в течение пяти месяцев проводил предварительные тренировки. Среди участников соревнований были дети с ограниченными возможностями.



9.5.3. Программа «Безопасность — это важно»

Один из приоритетов «Сахалин Энерджи» — безопасность. Выделяя вопросы безопасности как наиболее актуальные для Сахалинской области, в 2005 году компания инициировала программу, реализуемую в партнерстве с ГУ МЧС России по Сахалинской области и министерством образования Сахалинской области.

Для реализации проектов в рамках программы привлекаются общественные организации и государственные учреждения: Сахалинский поисково-спасательный отряд им. В. А. Полякова, ГИБДД УМВД России по Сахалинской области, Сахалинское отделение Всероссийского добровольного пожарного общества, Сахалинская региональная общественная организация «Россоюзспас», общественная организация Клуб «Бумеранг» и пр.

Программа развивается в нескольких ключевых направлениях, одно из которых — создание образовательных мультипликационных роликов о безопасном поведении в различных ситуациях. Символом программы стал Сеня, главный герой роликов. По мотивам мультфильмов издаются книжки комиксов.

Учитывая тот факт, что основные понятия и правила закладываются в детстве, организаторы программы большое внимание уделяют мероприятиям, направленным на развитие культуры безопасного поведения у детей (конкурсы, образовательные мероприятия, ежегодный Фестиваль безопасности и пр.). В октябре 2017 г. прошел традиционный Праздник безопасности, собравший детские команды из 15 районов острова. На нем была представлена новая настольная игра, которая стала очередным этапом конкурса.

К целевой аудитории программы относятся и взрослые: учителя, родители. Взаимодействие с ними достигается посредством организации конкурсов для педагогов ОБЖ, через поддержку деятельности ресурсных классов ОБЖ в школах и дошкольных учреждениях. В 2017 г. серия образовательных мероприятий состоялась в детских садах, в которых были оснащены уголки безопасности.

Для достижения целей программы, а именно популяризации среди населения основ безопасности жизнедеятельности, реализуются специальные проекты, охватывающие самые широкие слои населения. Например, в рамках проекта «Важно соблюдать тебе безопасность на воде» в двух детских загородных лагерях и одном санатории-профилактории, которые находятся у водоемов, были установлены информационные аншлаги о правилах отдыха у воды. Кроме того, в библиотеки острова переданы информационные материалы по данной теме. В рамках специального проекта «Путешествуй безопасно», осуществленного общественной организацией Клуб «Бумеранг» при поддержке «Сахалин Энерджи» и активном участии Института развития образования Сахалинской области, Сахалинского поисково-спасательного отряда им. В. А. Полякова и туристических клубов, разработана компьютерная обучающая игра о правилах безопасности в походах (www.путешествуй-безопасно.рф). Основную аудиторию игры

составляют подростки, но информация из нее полезна также и взрослым путешественникам.

Чемпионатом по знанию основ детской безопасности «Сеня-спасатель» завершился еще один специальный проект 2017 г., в рамках которого было создано игровое приложение для смартфонов и планшетов. Проект осуществлялся Фондом развития медиапроектов и социальных программ Gladway.

С началом горнолыжного сезона стартовал проект «Безопасность при занятиях горнолыжными видами спорта». На спортивно-туристическом комплексе «Горный воздух» появились новые информационные аншлаги с иллюстрированными правилами безопасности. Там же прошла презентация нового мультипликационного фильма «Горнолыжные трассы».

Информация о программе и созданные материалы размещены на интернет-сайте www.senya-spasatel.ru



9.5.4. Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите делать добро»

Корпоративное добровольчество — одна из форм реализации КСО, которая не только расширяет возможности и спектр благотворительных программ компании, но и объединяет сотрудников. Компания вовлекает сотрудников в благотворительные программы, поддерживает волонтерские инициативы. Программа стартовала в 2003 году как грантовый конкурс для поддержки благотворительных инициатив сотрудников и с тех пор перепела ряд изменений.

В настоящее время программа предлагает сотрудникам различные возможности:

1. Участие в качестве волонтера в подготовке и проведении корпоративных акций по сбору средств в адрес социальных учреждений, выбранных сотрудниками в ходе опроса через интранет (три раза в год).
2. Участие в днях волонтера — дизайн-субботниках (два раза в год).
3. Инициирование и реализация собственного благотворительного проекта с участием коллег.
4. Безвозмездное оказание профессиональной помощи (pro bono) — собственная инициатива или участие в проектах компании, направленных на развитие потенциала участников благотворительных программ компании (НКО и бюджетные учреждения).

Различные форматы участия в программе позволяют вовлечь в добровольческую деятельность и тех, кто готов выступать инициатором и организатором, и тех, кто готов присоединиться к ним в благотворительном мероприятии. Почти 30%

сотрудников (согласно данным оценки социальных программ) являются участниками программы. Сотрудники могут привлекать членов своих семей, включая детей.

В 2017 г. прошло два волонтерских субботника на территории Корсаковского городского парка. Организованы две корпоративные акции по сбору средств в адрес природоохранных учреждений (для фонда «Зеленый Сахалин», занимающегося спасением и реабилитацией диких животных, и для школьных лесничеств). Состоялась 10-я, юбилейная благотворительная акция «Новогодние чудеса»: накануне главного зимнего праздника сотрудники компании исполнили желания 125 маленьких сахалинцев с ограниченными возможностями здоровья или попавших в сложную жизненную ситуацию. Сотрудники собрали в течение года около 1,9 млн рублей, эта сумма была удвоена компанией.

Сотрудники компании все чаще используют свои профессиональные знания и навыки для развития партнерских организаций. Так, в 2017 г. они организовали и провели два семинара по охране труда и вопросам безопасности для сотрудников и волонтеров спортивно-туристического комплекса «Горный воздух», читали лекции студентам и школьникам, входили в состав экзаменационных комиссий в местных вузах и пр.

9.5.5. Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию

В 2003 году «Сахалин Энерджи» инициировала Программу социальных инвестиций и устойчивого развития в Корсаковском городском округе (ГО) Сахалинской области. В ее рамках компания финансирует проекты социальной сферы.

Управление программой осуществляет Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию. Он состоит из девяти членов, по три от каждой стороны: «Сахалин Энерджи», органов власти и общественности Корсаковского ГО.

Помимо того что Корсаковский партнерский совет представляет собой механизм взаимодействия с заинтересованными сторонами и является экспертным советом по рассмотрению проектов социальных инвестиций, он занимается и мониторингом социальной активности населения района.

Еще одна задача, которая решается в рамках деятельности программы, — вовлечение в обсуждение проектов как можно большего числа жителей Корсаковского района. Для этого два раза в год в рамках конкурса малых проектов «Инициативы Корсакова» проводятся ярмарки проектов, которые являются одновременно и публичной презентацией, и конкурсом идей. К участию в ярмарках приглашаются все жители, и именно они должны определять, какие из разработанных проектов наиболее актуальны, что из предложенного необходимо сделать в первую очередь для улучшения жизни в городском округе.

В 2017 г. в 10 населенных пунктах Корсаковского района прошли общественные консультации по вопросам деятельности Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию. Жителям была представлена информация о результатах работы партнерского совета, о достижениях, реализованных проектах и дальнейших планах.

При проведении общественных консультаций проводится оценка отношения населения Корсаковского городского округа к деятельности КПСУР, оценка осведомленности о проектах, реализованных в Корсаковском ГО при поддержке «Сахалин Энерджи», сбор мнений о дальнейших путях развития программы.

Конкурс проектов под управлением КПСУР существует с 2004 года. В 2017 г. поддержано 14 проектов местных некоммерческих организаций.

Материалы о деятельности совета доступны на интернет-сайте www.korsakovsovet.ru.



9.5.6. Проект «Экоцентр — детский сад»

В современном мире решение проблем экологической среды приобрело первостепенное значение. Необходимо уделять особое внимание экологическому воспитанию и образованию детей дошкольного возраста.

В рамках проекта «Экоцентр — детский сад» в Ногликском, Корсаковском районах и в Южно-Сахалинске были оснащены пилотные детские дошкольные образовательные учреждения, которые имеют опыт исследовательской деятельности и экологического просвещения воспитанников и заинтересованы в дальнейшем развитии этого направления.

познавательной форме с использованием новейших интерактивных технологий проводить в этих детских садах занятия по предмету «Окружающий мир» для всех возрастных групп дошкольников. Лаборатории, которые появились в детских садах, позволяют развивать экспериментальную и исследовательскую деятельность детей, способствуют развитию познавательной активности и любознательности.

Проект позволил создать мобильный образовательный и методический центр, на базе которого можно в интересной,

9.5.7. Культурный проект «Силуэтная магия Семена Надеина»

В ноябре 2017 г. в Литературно-художественном музее книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» открылась выставка «Силуэтная магия Семена Надеина». В числе экспонатов, поступивших из четырех музеев Сахалинской области и личной коллекции семьи Василия Курикалова, было около 30 силуэтных композиций, рукописей легенд, сказок и рассказов Семена Надеина. Несколько уникальных силуэтных композиций экспонировались впервые.

Частью проекта «Силуэтная магия Семена Надеина» стала сказка «Ингки» в постановке теневого театра, созданного маленькими артистами Южно-Сахалинского центра народной культуры «Радуга». В рамках интерактивной части выставки посетители могли прослушать четыре сказки из сборника «Энгеспал». Еще одной составляющей проекта стало лазерное шоу по мотивам произведений Семена Надеина, которое создавалась специально для проекта.

9.5.8. Проект «Комната путешественника»: к 70-летию Сахалинской области

Презентацией «Комнаты путешественника» завершил Литературно-художественный музей книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» 2017-й, юбилейный для Сахалинской области год. Познавательно-развлекательная зона, где могут проводиться различные квесты и иные образовательные мероприятия, не имеет аналогов в музеях островного региона.

Оказавшись в зале, юные гости видят светящееся волшебное дерево и звездное небо, корабль с парусом, двухэтажный маяк, с которого они сами могут подавать сигналы кораблям. На стене художники музея выполнили роспись: в небе парит орел, в кустах прячется кабарга. В квест-комнате можно научиться ориентироваться по компасу и звездам, распознавать

животных и растения, определять различные минералы, составлять карты, можно узнать многое о географии, истории региона, познакомиться с природным многообразием острова Сахалин. Проект реализуется в партнерстве с Ассоциацией музеев Сахалинской области.

9.5.9. План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — План содействия или план) — партнерская программа «Сахалин Энерджи», Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области и Правительства Сахалинской области, начатая в 2006 году. Программа реализуется пятилетними фазами, 2016–2020 гг. — период действия третьего Плана содействия.

9.5.9.1. Цели и структура Плана содействия

Ключевыми целями Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области в 2016–2020 гг. являются:

- развитие потенциала: предполагает совершенствование лидерских качеств и технических навыков (в т. ч. в сферах бухгалтерского учета, бюджетирования, бизнес-планирования, ведения экономической деятельности, подготовки отчетов), поддержку стремления к дальнейшему развитию этнического самосознания;
- социально-экономическое и культурное развитие: в качестве целевых направлений поддержки рассматриваются культурное возрождение, экономическая устойчивость предприятий, осуществляющих традиционное хозяйство, улучшение социальных условий. Сделан акцент на долговременное стратегическое планирование с концепцией устойчивого развития как ориентира;
- подготовка к созданию независимого фонда: помощь в подготовке к возможному созданию независимого фонда развития коренных малочисленных народов;

9.5.9.2. Программа поддержки традиционной экономической деятельности в рамках Плана содействия

Средства Программы поддержки традиционной экономической деятельности распределялись по компонентам: бизнес-планирование, самообеспечение, развитие потенциала.

В 2017 г. комитет программы одобрил 37 проектов (поддержка родовых, семейных хозяйств, общин и иных

9.5.9.3. Программа Фонда социального развития в рамках Плана содействия

Средства фонда распределялись по компонентам: образование, здравоохранение, развитие потенциала коренных народов, культура, спорт. В 2017 г. комитет Фонда социального развития одобрил 40 проектов. Партнером по реализации проектов фонда являлась территориально-соседская община коренных малочисленных народов Севера «Нивх» (человек). В рамках поддержки образовательных проектов

Ежегодно в рамках Плана содействия проходят консультации во всех местах традиционного проживания КМНС Сахалинской области. В 2017 г. в 11 населенных пунктах были организованы 15 общественных встреч, в которых приняли участие 276 человек. Основные цели консультаций — информирование населения о результатах Плана содействия за 2016 г., конкурсных программах на 2017 г., а также обсуждение вопросов, связанных с управлением и реализацией плана и его отдельных программ.

– раскрытие информации о воздействии проекта «Сахалин-2» на окружающую среду: обеспечение своевременного, объективного и полного информирования о существующем и/или потенциальном воздействии и о мерах, принимаемых для предотвращения и/или минимизации любого возможного негативного воздействия.

Решения о выделении средств в рамках Плана содействия принимают комитеты программ, которые состоят только из представителей коренных народов, специально избранных на собраниях в районах. Комитетам оказывают поддержку экспертные группы и районные комитеты. Эффективность реализации плана регулярно оценивается независимым экспертом и группой внутреннего мониторинга.

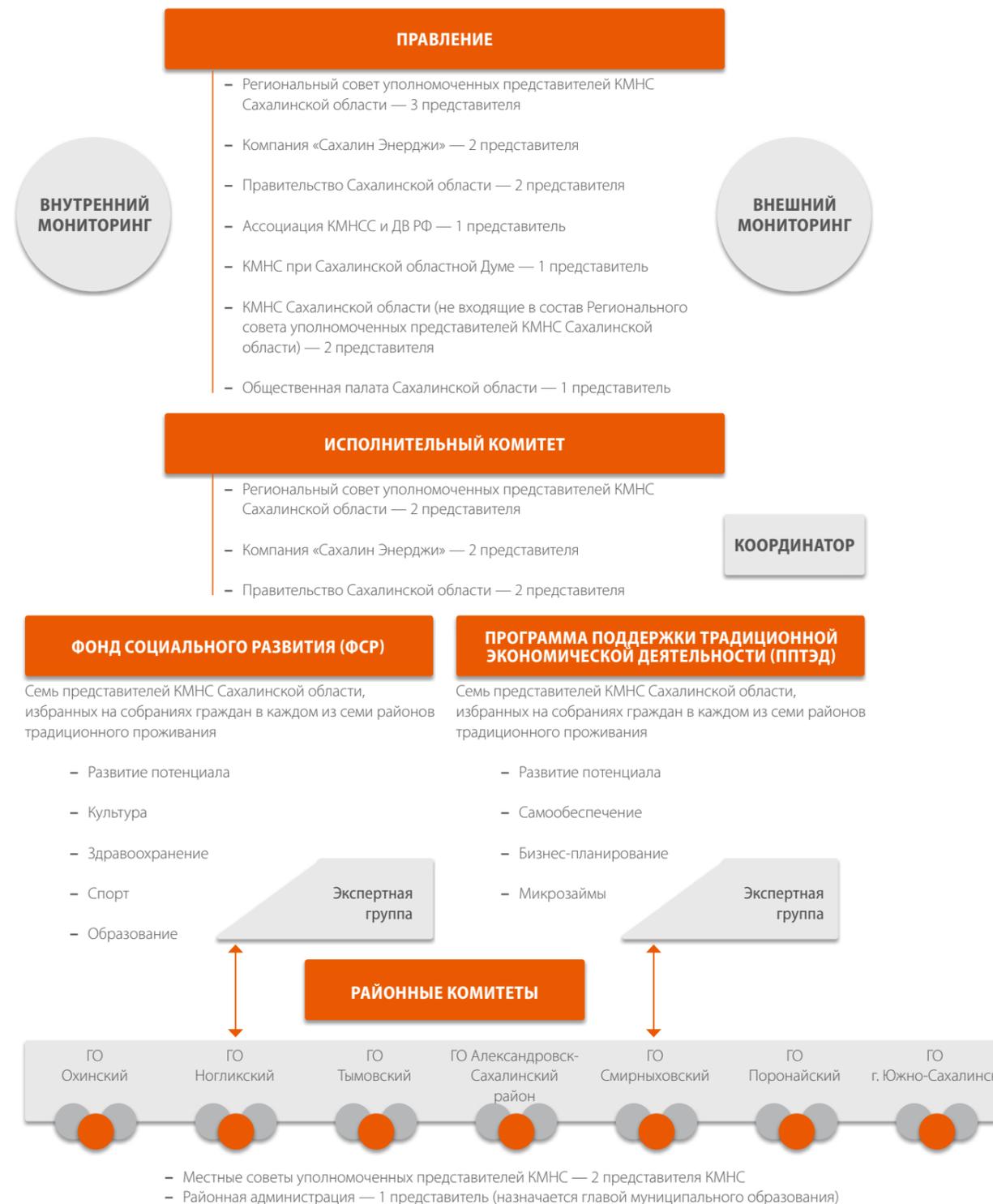
Ежегодно для членов координирующих органов Плана содействия организуются обучающие семинары. В 2017 г. был проведен семинар «Секреты учета и отчетности в НКО» по вопросам организации финансового учета в некоммерческих организациях и требований к учету и отчетности по целевому финансированию.

объединений КМНС, помощь представителям КМНС). Для ведения традиционной хозяйственной деятельности приобретены лодочные моторы, сетеснастные материалы, снегоходы, расходные материалы, отдельные виды электробытовой техники.

48 студентов, обучающихся в средних специальных и высших учебных заведениях, получили финансовую поддержку, 12 человек — поддержку по медицинским показаниям.

Подробная информация о реализованных проектах размещена на интернет-сайте Плана содействия www.simdpr.ru.

Структура управления (2016–2020 годы)



ПЛАНЫ КОМПАНИИ
НА 2018 ГОД
И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
ДО 2022 ГОДА



ВИДЕНИЕ:
Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

МИССИЯ:
Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке.

Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

10. Планы компании на 2018 год. Стратегия развития до 2022 года

Приоритеты «Сахалин Энерджи» в 2018 году остаются прежними и связаны с обеспечением безопасности и надежности производства, повышением эффективности разработки месторождений и добычи углеводородов, оптимизацией затрат и развитием проекта с учетом принципов непрерывного совершенствования и бережливого производства.

В 2018 г. компания продолжит работу над достижением «цели ноль» — работа без травм и без утечек.

В рамках стратегии в области ОТОС компания приняла и включила в планы работы на 2018–2022 гг. следующие основные задачи:

Лидерство и вовлеченность

– Добиваться личной приверженности принципам ОТОС всего персонала — на работе (с контролем в рамках ежегодной оценки показателей деятельности) и в быту.

– Развивать лидерство на всех уровнях — внедрение программ развития лидерства в сфере ОТОС.

– Внедрять подход «Мы — одна команда» совместно с руководителями и сотрудниками подрядных (субподрядных) организаций.

Персонал

– Пропагандировать и поддерживать здоровый образ жизни работников.

– Обеспечить доступ к услугам здравоохранения мирового класса и повысить уровень профилактики и диагностики состояния здоровья сотрудников компании и подрядных организаций.

– Обеспечить проактивное управление компетенциями в ОТОС и производственной безопасности через автоматизированную систему SAP HCM.

Работа с опасностями производственного процесса

– Целостность объектов и безопасность производственного процесса — управлять процессом контроля и реализовывать программы в области обеспечения целостности объектов и безопасности производственного процесса.

– Снижение рисков до ПЦНУ — поддерживать актуальность обоснований ОТОС, внедрять планы корректирующих мероприятий, обеспечивать соответствие российским и международным требованиям.

– Эксплуатационный контроль — использовать барьерные карты, обеспечить эффективность электронной системы нарядов-допусков.

– Обеспечивать и повышать готовность компании к оперативному реагированию на нештатные ситуации и к ликвидации ЧС.

Основная производственная деятельность в 2018 г. и последующие годы будет связана с:

– оптимизацией добычи нефти, производства СПГ, улучшением работы существующих объектов;

– увеличением производственного и добычного потенциала;

– работой над проектом дополнительной компрессии на ОБТК, а также с дальнейшей разработкой проекта строительства третьей технологической линии завода СПГ.

В 2018 г. компания продолжит работать с покупателями для обеспечения наиболее выгодных условий реализации нефти и газа.

В рамках стратегии управления персоналом в 2018 г. и в последующие годы компания продолжит:

– принимать на работу и удерживать в компании лучших отраслевых специалистов в соответствии с производственными потребностями компании и с ориентацией на сахалинские кадры;

– обеспечивать крупномасштабные проекты персоналом, полагаясь на внутренний кадровый резерв и кадровый потенциал компаний-акционеров;

– в соответствии с планами преемственности инвестировать в профессиональное обучение и развитие управленческих качеств российского персонала, что позволит его представителям занимать должности технических экспертов и руководителей подразделений компании;

– обеспечивать привлекательность и конкурентоспособность компенсационно-социального пакета;

– внедрять четкие и экономически эффективные кадровые процессы с учетом непрерывного совершенствования и с использованием высококачественных информационных систем управления персоналом;

– сохранять уникальную корпоративную культуру и кадровый бренд, обеспечивающие статус наиболее привлекательного работодателя.

Регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами остается важной составляющей успешной деятельности «Сахалин Энерджи». Стратегия и планы взаимодействия с широкой общественностью на 2018 г. включены в План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (см. интернет-сайт компании www.sakhalinenergy.ru).

При реализации программ социальных инвестиций и устойчивого развития «Сахалин Энерджи» по-прежнему будет отдавать приоритет партнерствам и общественно значимым инициативам, имеющим долгосрочный эффект.

«Сахалин Энерджи» будет продолжать работать в соответствии с принятыми в компании общими принципами ведения экономической деятельности, Кодексом деловой этики, Политикой устойчивого развития и стандартами в области корпоративной социальной ответственности.

При этом компания будет прилагать усилия к дальнейшему совершенствованию работы и строить свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим вопросам.



ПРИЛОЖЕНИЯ



Приложение 1. Таблица соответствия отчета стандартам GRI

Объяснение существенных тем и их границ см. раздел 2.

Общие стандартные элементы

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
1. Профиль организации				
102-1	Название организации	О компании	30	
102-2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	О компании	37–38	
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/contactus.asp	На внешней стороне задней обложки	
102-4	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	О компании	30–38	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Корпоративное управление	42	
102-6	Рынки, на которых работает организация	О компании	30; 37–38	
102-7	Масштаб организации	О компании Управление экономическим воздействием Персонал: управление и развитие	30–36 68–69 99	
102-8	Общая численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу, договору о найме и региону	Общие сведения	99–100	8
102-9	Цепочка поставок организации	Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	70–71	8 12
102-10	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности или цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	<i>В 2017 г. не было существенных изменений</i>		
102-11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Система КСО «Сахалин Энерджи» Политика устойчивого развития Система управления рисками Оценка воздействия	18–19 21 46–47 27	3 6–8 11–16
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Стандарты деятельности	20	3 6–8 11–16
102-13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Стандарты деятельности Международное и региональное сотрудничество <i>В ноябре 2009 г. компания присоединилась к Глобальному договору ООН. В 2017 г. компания являлась членом: – Global Compact LEAD, – Международного делового конгресса В 2017 г. компания стала членом РСПП</i>	20 63–65	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
2. Стратегия				
102-14	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение председателя комитета исполнительных директоров и главного исполнительного директора	7–8	
102-15	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращение председателя комитета исполнительных директоров и главного исполнительного директора Система управления рисками Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экономическим воздействием Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием Планы компании на 2018 год. Стратегия развития до 2022 года	7–8 46–50 25–27 68–69 74–96 98–139 143	1–16
3. Этика и добросовестность				
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление	18–24 45–46 51	16
102-17	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями или сообщения по вопросам (не)этичного и (не)законного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Права человека	41 45 54–55 127–129	16
4. Корпоративное управление				
102-18	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	Модель корпоративного управления	42–44	
102-20	Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Модель корпоративного управления	42–44	
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Оценка воздействия Система КСО «Сахалин Энерджи»	27 18–19	16
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Модель корпоративного управления	42–44	16
102-23	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	<i>Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании</i>		16
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление	18–19 40–46	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-30	Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	Система управления рисками	46–47	
102-32	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	Об отчете	11	

5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

102-40	Список групп заинтересованных сторон	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	12 54	
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	55	
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и элементы взаимодействия, предпринятые специально в качестве части процесса подготовки отчета	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	12 54–55	
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности. Группы заинтересованных сторон, которые подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Работа с жалобами в 2017 году Приложение 2 По ссылке, указанной в приложении 4, также см. Отчет о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью	12–15 54–62 129 158–169	

6. Практика подготовки отчетности

102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Об отчете Управление экономическим воздействием	16 68	
102-46	Методика определения содержания отчета и границ аспектов. Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Об отчете	12–16	
102-47	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Об отчете	13–15	
103-1	Существенные темы и их границы	Об отчете	13–16	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-48	Переформулировки показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок	Отсутствуют переформулировки показателей		
102-49	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Отсутствуют существенные изменения охвата и границ аспектов		
102-50	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	2017 г.		
102-51	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)	Апрель 2017 г.		
102-52	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	Об отчете Годовой		
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Приложения 5, 6	176–179	
102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» со стандартами GRI, выбранный организацией	Об отчете	11	
102-55	Указатель содержания GRI. Ссылка на Заключение о внешнем заверении отчета	Данное приложение Приложения 7, 8	146–157 180–183	
102-56	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Об отчете	16	

Специфические стандартные элементы

Категория: экономическая

103-1	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования Работа с жалобами в 2017 г. Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	30	1
103-2			68–72	16
103-3			103 129 132–133	

GRI 201 Экономическая результативность (2016)

201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования	30 68–70 103	2 5 8 9 13
201-3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Социальные гарантии, льготы и компенсации	104–105	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
201-4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	<i>В 2017 г. компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти</i>		
GRI 202 Присутствие на рынках (2016)				
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Организация оплаты труда и система премирования	103	1 5 8
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	99 101	
GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)				
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	68 132–133	2 5 7 9 11
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	Управление экономическим воздействием	68	1 2 3 8 10
GRI 204 Практики закупок (2016)				
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Российское участие	69–70	12
GRI 205 Противодействие коррупции (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Противодействие взяточничеству и коррупции	51	16
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие взяточничеству и коррупции	51	16
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	<i>В 2017 г. не было зарегистрировано случаев коррупции</i>		16
Категория: экологическая				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием Работа с жалобами в 2017 году Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	25–26 74–96 129 81	12 13 14 15 16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 302 Энергия (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Производство и потребление энергии	78–79	7 8 12 13
302-1	Потребление энергии внутри организации	Производство и потребление энергии	78–79	7 8 12 13
302-3	Энергоемкость	Производство и потребление энергии	78–79	7 8 12 13
GRI 303 Вода (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Воздействие на водные объекты Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	76 81	6
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Воздействие на водные объекты	76	6
303-2	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	<i>Отсутствуют источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор компании</i>	76	6
GRI 304 Биоразнообразие (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	82–92 81	6 14 15
304-1	Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	82–92	6 14 15
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия <i>Отсутствуют существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие</i>	82–92	6 14 15

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	82–92	6 14 15

GRI 305 Выбросы (2016)

103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	79–80 81	12 14 15
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	79–80	3 12 13 14 15
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	79–80	3 12 13 14 15
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	79–80	3 12 13
305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Воздействие на атмосферный воздух	75	3 12 13 14 15

GRI 306 Сбросы и отходы (2016)

103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Воздействие на водные объекты Обращение с отходами Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	76 77 93–95 81	12 14 15
306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Воздействие на водные объекты	76	3 6 12 14
306-2	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Обращение с отходами	77	3 6 12

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
306-3	Общее количество и объем существенных разливов	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	93	3 6 12 14 15

GRI 307 Соответствие экологическим требованиям (2016)

103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием Работа с жалобами в 2017 году Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	25–26 74–96 129 81	12 14 15
307-1	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	81	16

GRI 308 Экологическая оценка поставщиков (2016)

103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	70–71	12
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	100%		12

Категория: социальная

GRI 401 Занятость (2016)

103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2017 году	98–99 129	
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	100 101	5 8
401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	Общие сведения	100	5 8

GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)

103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Взаимодействие с персоналом Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2017 году	56 98–99 129	
-------------------------	---	---	--------------------	--

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	<i>В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами</i>		8
GRI 403 Охрана труда и здоровья персонала (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала Работа с жалобами в 2017 году	118–124 124 129	
403-2	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	119 125	3 8
GRI 404 Обучение и образование (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Развитие и обучение персонала Работа с жалобами в 2017 году	106–111 129	
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по полу и категориям сотрудников	Обучение персонала	109	4 5 8
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Развитие и обучение персонала	109–117	8
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Оценка деятельности персонала	106	5 8
GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2017 году	98 129	
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Общие сведения	99–100	5 8

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников	<i>Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются</i>		5 8 10
GRI 406 Отсутствие дискриминации (2016)				
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые корректирующие меры	<i>В 2017 г. не были зарегистрированы случаи дискриминации по какому-либо признаку</i>		5 8 16
GRI 407 Свобода ассоциаций и коллективных договоров (2016)				
407-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, принятые для поддержки этих прав	<i>Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам</i>		8
GRI 408 Детский труд (2016)				
408-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, принятые для искоренения детского труда	<i>Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда</i>		8 16
GRI 409 Принудительный или обязательный труд (2016)				
409-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, принятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	<i>Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда</i>		8
GRI 410 Практики обеспечения безопасности (2016)				
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	100%		16
GRI 411 Права коренных народов (2016)				
411-1	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и принятые действия	<i>В 2017 г. не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов</i>		2

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
------------	----------------	---	---------------	---

GRI 412 Оценка воздействия в области прав человека (2016)

412-2	Обучение сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	Обучение в области прав человека	130	
-------	--	----------------------------------	-----	--

GRI 413 Местные сообщества (2016)

103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития Работа с жалобами в 2017 году	18–19 54–55 132–133 129	
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Оценка воздействия Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия 100%	27 54–55 132–133	
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Оценка воздействия В 2017 г. отсутствовала деятельность с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	27	1 2

GRI 415 Государственная политика (2016)

415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям / бенефициарам	В соответствии с Кодексом деловой этики «Сахалин Энерджи» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности		16
-------	---	---	--	----

GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя (2016)

416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	В 2017 г. отсутствовали случаи нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность		16
-------	---	---	--	----

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
------------	----------------	---	---------------	---

GRI 417 Маркировка продукции и услуг (2016)

417-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	В 2017 г. отсутствовали случаи нарушения нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг		16
-------	--	---	--	----

Отраслевые показатели (в дополнение к общим и специфическим стандартным показателям)

Категория: экологическая

OG4	Количество и процентное соотношение значительных операционных площадок, на которых риск для биоразнообразия оценен и контролируется	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	82–93	6 14 15
OG5	Объем и утилизация пластиковой или попутно добываемой воды	Воздействие на водные объекты	76	3 6 8 12 14
OG6	Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов	Воздействие на атмосферный воздух Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ Утилизация попутного газа при добыче	75 79–80 80	3 7 8 12 13 14
OG7	Количество буровых отходов (буровой раствор и шлам) и стратегии их очистки и утилизации	Обращение с отходами	77	3 6 12

Категория: социальная

OG9	Операции в районах сообществ коренных малочисленных народов или затрагивающие их, для которых имеются особые стратегии взаимодействия	Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области www.simdp.ru	58–59 138–139	1 2
OG10	Количество и описание существенных споров с местными сообществами и коренными малочисленными народами	В 2017 г. отсутствовали существенные споры с местными сообществами и коренными малочисленными народами		1 2
OG12	Деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение, количество переселенных домохозяйств и воздействие на их источники средств к существованию в процессе переселения	В 2017 г. отсутствовала деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение По ссылке, указанной в приложении 4, также см. брошюру «Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»		1 2 11

Приложение 2. Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках подготовки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и пр., изложена в разделе 2 данного отчета («Об отчете»).

Помимо выделения существенных тем заинтересованные стороны дали комментарии и предложения к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2017 год.

В октябре 2017 г. «Сахалин Энерджи» провела первую встречу-диалог в рамках подготовки отчета за 2017 г., в ходе которой представила заинтересованным сторонам информацию о своей деятельности и достижениях в отчетный период. В феврале 2018 г. состоялась вторая встреча, на которой были представлены ответы на замечания, предложения и вопросы, полученные в ходе первого раунда диалога. На этой встрече участники дали дополнительные комментарии. Помимо встреч-диалогов компания в ноябре и декабре 2017 г. провела электронное анкетирование, интервьюирование при личных встречах, а также анкетиро-

вание во время различных мероприятий (см. раздел 2.3 «Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет»).

Комментарии и предложения сторон, а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» изложены в таблице ниже.

В левой части таблицы располагаются вопросы, комментарии или критические замечания, которые прозвучали в ходе названных мероприятий. Если они высказывались во время встреч-диалогов, то указываются имя участника, должность и организация. В остальных случаях указан формат мероприятия (электронное анкетирование, интервьюирование и пр.) по сбору мнений заинтересованных сторон.

В правой части таблицы размещены ответы компании, которые были даны как в ходе встреч, так и спустя некоторое время (если вопрос требовал дополнительного времени для изучения и/или подготовки ответа).

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Мероприятие: первая встреча-диалог. Открытые высказывания	
Наталья Евлампиевна Самарина, начальник отдела природопользования и охраны окружающей среды управления охраны окружающей среды администрации города Южно-Сахалинск	
В одном из докладов прозвучала информация о том, что компания разработала программу по безопасности автотранспорта и о том, как ее можно использовать в муниципальных образованиях. Меня заинтересовала эта программа. Скажите, пожалуйста, размещена ли она где-то, и если да, то как с ней ознакомиться?	В рамках совместного с администрацией Южно-Сахалинска Координационного совета организованы шесть рабочих групп. Одна из них занимается вопросами безопасности дорожного движения. Вы можете получить информацию у коллег из управления транспорта администрации города. Мы совместно работаем над этим направлением
Регина Валерьевна Федуллова, главный советник управления коренных малочисленных народов Севера Правительства Сахалинской области	
Года три-четыре тому назад при обсуждении такого отчета поступил вопрос, который, скорее всего, относился к компетенции сотрудника отдела по персоналу. Представители малочисленных народов получают адекватное образование, но, когда они по окончании учебного заведения хотят стать коллегами в компании, недостаточное знание английского языка становится сдерживающим фактором. На сегодняшний день изменилось что-то? Вы сказали, что 80% персонала компании — российские граждане. Представители коренных народов имеют не очень высокое знание английского языка, и это сдерживает, чтобы попасть к вам на работу	Компания рассматривает обращения всех кандидатов на вакантные должности, опыт и квалификация которых соответствуют требованиям для данных должностей в рамках соблюдения законодательства Российской Федерации. Для определенных вакантных должностей знание английского языка является обязательным квалификационным требованием. В компании есть должности, для которых не предусмотрено такое требование. Если английский язык требуется, для каждой конкретной должности всегда указывается необходимый уровень владения
Алла Ивановна Гафнер, председатель СНТ «Строитель»	
Вы говорили, что вся документация для третьей линии и причала прошла экологическую экспертизу и что получено положительное заключение, да?	Компания получила заключение экологической экспертизы для причала. Экологическая экспертиза требуется только для этого компонента проекта. Для справки: проект ТТЛ (третьей технологической линии) включает в себя реконструкцию газотранспортной системы, строительство второго причала отгрузки СПГ и расширение завода СПГ (строительство третьей технологической линии, третьего резервуара СПГ, инженерных коммуникаций и т. д.)

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
В этом заключении (для третьей линии) есть пункт о СЗЗ? Я знаю, что в заключении экспертизы обязательно должен быть пункт о СЗЗ. Я читала литературу, выброс увеличится. Значит, СЗЗ должна быть увеличена	Санитарно-защитная зона устанавливается для объектов, расположенных на суше, т. е. для завода СПГ, а не для причала отгрузки СПГ, соответственно, в заключении экологической экспертизы о причале нет пункта о СЗЗ
Но вы нам здесь показали третью линию полностью. И причал, и баков больше. Если вы получили заключение только для причала, зачем вы нам показали полностью проект?	Информация о проекте дана для общего представления
Наталья Степановна Колтунович, директор департамента охраны окружающей среды и водных ресурсов министерства природных ресурсов и окружающей среды Сахалинской области	
Хочу поблагодарить «Сахалин Энерджи» за проведенный тренинг. Компания уделяет большое внимание вопросам охраны окружающей среды, в частности сохранению биоразнообразия. И проведение таких тренингов (в частности по спасению морских животных) для Сахалинской области очень актуально. Еще раз благодарю компанию за работу, и мы надеемся на дальнейшее участие в таких тренингах	Компания благодарит за отзыв
Цифр за 2017 г. еще нет, поэтому я сошлюсь на отчет 2016 года. У меня вопросы не по цифрам, а по технологическому процессу: первый вопрос по парниковым газам и второй по отходам производства. Мы сейчас по заданию Правительства Сахалинской области и минприроды собираем информацию о выбросах парниковых газов. Мы используем статистическую информацию и, естественно, информацию от компаний. Для того чтобы получить точные данные, мы должны использовать корректные исходные значения. В отчете за 2016 г. у вас прозвучало, что на производство СПГ приходится чуть больше 70% выбросов парниковых газов. И там же представлена диаграмма с разделением по источникам выбросов. И на этой диаграмме почти 90% у вас составляют выбросы от потребления топлива и только 6% от факелов. И у меня первый вопрос, что подразумевается под потреблением топлива, какие это технологические процессы — только ли сжигание топлива в котельных и на дизельных станциях?	В отношении парниковых газов: компания проводит их учет уже много лет и по российской методике, и по методике Американского института нефти. На объектах компании до 70% выбросов парниковых газов составляют выбросы от производства СПГ. Если говорить об источниках, то около 6% — это факельное сжигание, а большая часть — сжигание топлива энергетическими установками, дизельными станциями и котельными
Второй вопрос. Мы знаем, что процесс сжижения природного газа включает первоначально удаление CO ₂ . После удаления этот газ поступает в атмосферу или вы его утилизируете?	По вопросу удаления CO ₂ при сжижении газа. Это делается, чтобы предотвратить замораживание и закупоривание трубопроводов и оборудования на установке сжижения газа. После удаления из поступающего сырьевого газа так называемые кислые газы (главным образом CO ₂) поступают на установку для сжигания кислых газов. Информация включена в раздел 8.1.5
Следующий вопрос по отходам производства и потребления. В отчете за 2016 г. указано, что отходы вывозились за пределы Сахалинской области. В этом году введены в эксплуатацию Ногликский и Корсаковский полигоны. У меня в этой связи вопрос: где компания размещает свои отходы — на полигонах Сахалинской области или где-то еще, и в каких объемах?	17 января 2017 г. компания возобновила размещение отходов своих северных объектов на полигоне в Ногликах (на основании действующего договора). Что касается юга острова, то возможности Корсаковского полигона ограничены как в номенклатуре отходов, так и по заполняемости. Наш краткосрочный договор заключен на очень ограниченный объем и только на отходы V класса опасности. Таким образом, в 2017 г. большая часть отходов размещается на полигонах в других регионах. Компания ожидает появления иных возможностей размещения отходов в Сахалинской области, потому что вывозить их с острова достаточно затратно, но все связано с получением лимитов для надежного размещения отходов

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Сергей Викторович Дубов, депутат городской Думы г. Южно-Сахалинска</p>	
<p>В первую очередь хотелось бы поблагодарить сотрудников и компанию «Сахалин Энерджи» за организацию социальных и экологических программ в нашей области и немного сказать об экономике. Все вы знаете о грядущих изменениях в бюджете, о значении сахалинского бюджета и муниципальных бюджетов. Хотелось бы обратить внимание на привлечение большего числа сахалинских подрядчиков в реализацию проекта «Сахалин-2» — чтобы пополнялись местные бюджеты, бюджет Сахалинской области и создавались новые трудовые места именно для сахалинцев. Это одна из рекомендаций, и прошу обратить на это внимание</p> <p>Сахалинским подрядчикам часто бывает сложно конкурировать с материковыми компаниями в плане коммерческих предложений. Есть объективные причины. У нас уровень цен выше и, соответственно, заработная плата. Я бы хотел, чтобы при выборе приоритет был отдан этому аспекту</p>	<p>Компания благодарит за отзыв. Информация включена в разделы 7.4 и 7.5</p>
<p>Анна Юрьевна Короленко, советник отдела охраны окружающей среды, нормирования и разрешительной деятельности министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области</p>	
<p>Если рассматривать технологическую схему производства СПГ, то предполагается ли удаление кислых газов?</p>	<p>Да, предполагается. После удаления из поступающего сырьевого газа так называемые кислые газы (главным образом СО₂) поступают на установку для сжигания кислых газов. Информация включена в раздел 8.1.5</p>
<p>Татьяна Васильевна Воскобойникова, член СНТ «Строитель»</p>	
<p>Скажите, если количество вредных веществ увеличивается, то это влияет на нас, жителей Корсаковского района (и не только)? Какие это отходы?</p>	<p>Если вредные вещества вывозятся, то они не могут оказывать воздействие. В ответе ранее речь шла о твердых отходах производства и потребления, которые вывозятся на материк. Это разные малоопасные отходы, в основном IV класса опасности</p>
<p>Наталья Семеновна Дунав, заведующая отделением психолого-педагогической помощи ГКУ Центр «Преодоление»</p>	
<p>Хочу сказать об опыте работы с компанией и о ее человеческом капитале, о людях, которые работают в «Сахалин Энерджи». У нас с «Сахалин Энерджи» длительные плодотворные отношения. Это материальные изменения в нашем центре, акции, гранты, о которых говорила Анна Михайловна, это благотворительность, которую оказывают сотрудники компании. Все это делается настолько искренне, грамотно и заинтересованно! В нашем центре работают около 70 сотрудников, также искренних, заинтересованных. И в союзе с людьми сильными, старающимися помочь детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, нам удается добиться позитивных изменений в жизни этих детей-инвалидов. Поэтому от имени сотрудников и от себя лично хочется сказать слова благодарности Елене Алехиной, Анне Михайловне Лыгиной и другим сотрудникам, с которыми мы работаем</p>	<p>Компания благодарна за отзыв. Мы высоко ценим наше сотрудничество и надеемся, что центр «Преодоление» будет оставаться активным участником наших благотворительных программ</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Началось все с маленького грантового проекта, но нас попросили от него отказаться в пользу другого учреждения (это было пятнадцать лет назад), а центру предложили другую, более комплексную помощь. Центр до сих пор использует подаренные тогда компанией тренажеры и оборудование. Это физкультурный зал, оснащенный для детей с нарушениями опорно-двигательной системы, изостудия, швейная машина, музыкальные инструменты с сочным, натуральным звуком, диагностическое оборудование в кабинете психологов (дорогое и очень качественное). Мы, конечно, получаем финансирование. Но мы единственное учреждение в области, которое обслуживает детей-инвалидов, детей с различными нарушениями здоровья. Всегда чего-то не хватает и не всегда мы можем приобрести через бюджеты то, что нам необходимо. А компания всегда своевременно отзывается на наши нужды. И сейчас уже стартовала акция «Письмо Деду Морозу», представьте, что 50 детей-инвалидов области получают именно тот подарок, о котором они мечтали, причем в радостной обстановке, дома!</p>	<p>Компанию связывает давнее и плодотворное сотрудничество с центром «Преодоление». Пример, который вы привели, — это участие центра в качестве благополучателя в специальной программе, в рамках которой несколько учреждений получили новейшее оборудование для реабилитации детей-инвалидов. Эта программа помогла специализированным учреждениям области внедрить новые реабилитационные программы, перевести качество услуг на более высокий уровень. Кроме того что центр «Преодоление» является участником грантовой программы компании (Фонд социальных инициатив «Энергия»), которая существует 15 лет, он неоднократно становился победителем других грантовых конкурсов компании. С их помощью центр смог реализовать ряд своих проектов (Театральная студия «Маленький театр», «Веселый оркестр» и пр.). Отдельная страница в истории нашего сотрудничества — благотворительная акция «Новогодние чудеса». Это один из проектов корпоративной программы «Спешите делать добро» (поддержка благотворительных инициатив сотрудников и развитие корпоративного волонтерства)</p>
<p>Мероприятие: вторая встреча-диалог. Открытые высказывания</p>	
<p>Наталья Степановна Колтунович, начальник отдела департамента охраны среды и природных ресурсов министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области</p>	
<p>В связи с жалобами и обращениями, поступающими от граждан Корсаковского района и членов дачного кооператива «Строитель», у меня несколько замечаний к отчету 2016 г. и пожеланий к отчету за 2017 год. В отчете за 2016 г. вы говорите о рамках развернутого контроля за установленными нормативами ПДВ. А далее хотелось бы все-таки узнать, хотя бы коротко, соответствуют ли эти замеры условным ПДВ, и предложить отразить это в отчете за 2017 год.</p> <p>Второе. Нам известно (и компания об этом говорит на встречах с населением по нашим запросам), что компания проводит мониторинг атмосферного воздуха в зоне деятельности завода СПГ. Эти результаты, как и сам мониторинг, никак не отражены в отчете об устойчивом развитии. Хотелось бы, чтобы это было отражено. И хотя бы кратко — результаты мониторинга.</p> <p>И третье, хотелось бы пожелать, в связи с многочисленными обращениями граждан, чтобы информация о замерах и мониторинге была доведена до жителей Корсаковского района, желательно в средствах массовой информации, в районной газете</p>	<p>Вывод по результатам измерений на границах СЗЗ всех производственных объектов включен в раздел 8.1.1.</p> <p>«Сахалин Энерджи» имеет достаточно каналов информирования населения о деятельности компании. В частности, мы публикуем информацию в газетах и в интернете. Что касается г. Корсакова, то информация публикуется и в корсаковской газете «Восход», и на интернет-сайте администрации Корсаковского городского округа. Можно также обращаться к специалисту по связям с населением Елене Олеговне Главановой. Офис компании, где работает специалист, находится по адресу: ул. Корсаковская, 11. В 2017 г. компания публиковала информацию о результатах мониторинга состояния атмосферного воздуха, поверхностных вод, почвы в районе ПК «Пригородное» в газете «Восход» № 61, 66, 83. В 2018 г. компания планирует продолжить такую практику</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
--	------------------------------------

Алла Ивановна Гафнер, председатель СНТ «Строитель»

После наших встреч с представителями компании в Корсакове (мы часто встречаемся, не только в этих диалогах) мы попросили компанию организовать фокусную встречу с представителями нашего кооператива, министерства природных ресурсов, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, членами Наблюдательного совета. Что вы думаете, мы написали письмо, обратились — и получили отказ. То есть пока мы решали вопрос об организации встречи, все было нормально. Это было в декабре, запланировали на январь. Когда я предложила, чтобы на эту встречу были приглашены не только представители компании, нам было отказано. То есть перенесли на февраль и написали, что компания не уполномочена приглашать специалистов других организаций. И что мы делаем? Мы пишем в министерство природных ресурсов, нам отвечают, что организатором этой планируемой фокусной встречи с жителями Корсаковского района является компания, которая формирует список участников и обеспечивает их участие посредством их официального приглашения. Как вот это все можно понять? Компания отказывает. Они не хотят приглашать представителей Наблюдательного совета, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, представителей министерства природных ресурсов. Я же с компанией встречаюсь ежемесячно, о чем еще можно говорить? Это первое

Вы обращались в компанию, чтобы на фокусную встречу, инициатором которой являетесь вы, компания пригласила представителей различных министерств, членов Наблюдательного совета и других органов. Мы не можем приглашать на встречу, организаторами которой не являемся, представителей третьих сторон. На такой встрече компания может гарантировать только присутствие своих специалистов. Компания проводила встречи с участием представителей различных министерств и органов власти. Это были общественные встречи с населением, которые инициировала компания и которые мы проводим ежегодно в районах, на территории которых реализуется наш проект

И второе. У меня есть такая просьба, организуйте мне встречу с генеральным директором г-ном Дашковым или его первым заместителем. Потому что генеральный директор не знает о наших проблемах. Сейчас решается вопрос о третьей технологической линии. Теперь от всех дачников я хочу заявить, что пока вы не решите вопрос с переселением дачного кооператива, ни о каком строительстве не может идти и речи. Мы сейчас привлечем телевидение, правовые органы, газеты, привлечем депутатов Корсаковского района и начнем борьбу, потому что так невозможно. Вы увеличиваете объем продукции, а нас вы оставляете. Мы просим за все дачные участки — там невозможно находиться, как вы не можете этого понять?

Р. Ю. Дашков, как главный исполнительный директор, знает об этой ситуации (как и другие директора). На встречи с вами приглашаются те специалисты, которые являются экспертами в поднимаемых вами вопросах

Согласно действующему законодательству РФ и постановлению Главного государственного санитарного врача РФ об установлении размера СЗЗ, переселению или выплате компенсации подлежат только те собственники дач, чьи участки находятся в пределах СЗЗ. СНТ «Строитель» находится за пределами СЗЗ.

Тем не менее, несмотря на отсутствие юридических оснований для компенсаций, компания в ходе консультаций с владельцами дачных участков и на основании Операционной директивы Всемирного банка 4.30 по «Вынужденному переселению», предложила членам СНТ «Строитель» в 2006 г. два варианта компенсаций:

- 100% рыночной стоимости для тех, кто согласен отказаться от земельного участка.
- 50% рыночной стоимости для тех, кто не хочет отказываться от участка.

Из 73 владельцев дачных участков 28 владельцев выбрали вариант 100% рыночной стоимости с одновременным отказом собственника от имущественных прав на данный участок, 43 – вариант компенсации в размере 50% от рыночной стоимости. Двое членов товарищества не проявили заинтересованности в получении компенсаций. Все владельцы дачных участков согласились с размерами компенсации, что зафиксировано в подписанных ими соглашениях.

На сегодняшний день компания считает свои обязательства перед членами СНТ «Строитель» полностью выполненными и все досудебные формы урегулирования данного вопроса использованными

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
--	------------------------------------

Что вы там делаете, какие анализы, я не знаю. Мы в 2011–2012 гг. брали анализы, нам помогли, мы такие огромные деньги заплатили за эти реактивы. Это все лицензионно, Институт сельского хозяйства провел все эти анализы, а мы ничего не можем доказать. Там увеличение на 40%, на 16% бензапирена в земле. А нам заявляет компания: вы докажите, что это от завода. Как еще можно доказывать? Это в одиннадцатом году, а представляете, что сейчас делается? Ведь идет накопление, постоянно все это горит, падает. Накопление за семь лет. Вы брали почву в 2017 году? Не брали. Вы брали только воздух, а что воздух? И так, первый вопрос об обращении, которое я написала. Какое решение по этому обращению?

Состояние атмосферного воздуха контролируется не только компанией, но и независимым управлением гидрометслужбы по Сахалинской области (СахУГМС) на ежемесячной основе. СахУГМС не обнаруживает загрязнения атмосферного воздуха в районе ПК «Пригородное» и деятельности завода СПГ. В докладе о состоянии окружающей среде по Сахалинской области указано, что загрязнение воздуха в этом районе характеризуется как низкое. Мониторинг почв в 2017 г. проводился, аккумуляции загрязняющих веществ не происходит. К сожалению, компания не может управлять использованием дачных участков и земель непосредственно на территории СНТ «Строитель». У компании нет информации о том, что вносится в землю, какие удобрения и в каком количестве, какие загрязняющие вещества туда попадают. В природной окружающей среде накопления загрязняющих веществ нет, это же касается и растительного сообщества. Все структуры растительного сообщества сохраняются в том же состоянии, в котором были, за исключением тех модифицированных территорий, которые подверглись изменениям в ходе строительства. Что касается охраняемых видов, то они тоже чувствуют себя нормально, изменений нет. Более того, чувствительные индикаторные виды, например, лишайники, по результатам и нашего, и независимого мониторинга Института морской геологии и геофизики (ИМГиГ) показывают, что компания не воздействует на эти объекты своей производственной деятельностью. Этот район находится в пределах досягаемости, на его территории не только компания занимается мониторингом окружающей среды, но и многие другие компетентные организации

Надежда Владимировна Никитина, начальник отдела документации и СРП министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области

Хотела бы поблагодарить за отчет 2016 г., в нем учтены наши замечания о Программе развития российских поставщиков. И хотела бы отметить, что «Сахалин Энерджи» у нас, на Сахалине, пионер — первая компания, которая выпустила такой отчет. Он соответствует международным стандартам в этой области, с каждым годом становится все лучше, в т. ч. и с учетом рекомендаций общественности. В свою очередь я бы хотела порекомендовать компании учесть следующее

Спасибо за отзыв и предложения

В пункте 5.4 «Корпоративная этика и культура» говорится о противодействии взяточничеству и коррупции. Хотелось бы, чтобы в этом отчете был указан номер телефона, куда подрядчики могли бы позвонить и сообщить о фактах нечестного ведения бизнеса

Информация включена в раздел 5.7

Второе — по разделу развития поставщиков. Очень хороший раздел, спасибо. Компания проводит семинары, они ценны для сахалинских подрядчиков. Здесь также были бы полезны контактные телефоны, ссылка, как сахалинская компания-подрядчик могла бы участвовать в этих мероприятиях. Или ссылка на официальный сайт компании. Это было бы очень ценно. Вы нам рассказывали о третьей очереди строительства СПГ, это очень перспективный проект. Он интересен также сахалинским подрядчикам. В отчете за 2016 г. компания указывала, что проводит технические аудиты. Хотелось бы, чтобы была ссылка, куда сахалинским подрядчикам за ним обратиться. Потому что если по результатам такого аудита они технически приемлемы, то компания рассматривает предприятие в качестве потенциального подрядчика и рекомендует генеральному подрядчику привлечь его к выполнению субподрядных работ

Информацию о российском участии и Программе развития поставщиков включена в разделы 7.3 и 7.5 соответственно. В раздел 7.5 включена дополнительная информация о контактных и прочих сведениях в рамках Программы развития поставщиков и Программы аудитов для проекта строительства третьей технологической линии завода СПГ

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
И еще хотела бы сказать о российском участии. В отчете за 2016 г. есть отдельный блок о российском участии — раздел 7.3. Спасибо, что включили информацию о стоимости контрактов с российскими компаниями, но я думаю, что моим землякам было бы интересно знать о сахалинских компаниях	Информация включена в раздел 7.3. В списке примеров контрактов, заключенных в 2017 г., перечислены и сахалинские компании. «Сахалин Энерджи» изучает возможности расширения участия сахалинских компаний. Для этого осуществляется взаимодействие с Правительством Сахалинской области, ведется обмен информацией. В частности, планируется включение сахалинских компаний в Программу предквалификационных аудитов в 2018 году
Спасибо большое всем докладчикам, но у меня еще пожелание, чтобы в теме техники безопасности и здоровья были бы не только задекларированные принципы и «цель ноль», но и цифры о том, что произошло в 2016 и 2017 годах	Информация включена в раздел 9.2. Кроме того, данный комментарий будет учтен при подготовке ко встречам-диалогам
Владимир Николаевич Аверин, руководитель проекта «Экология России» по Сахалинской области	
Большую работу проводит компания по устойчивому развитию. Я в 1990 г. делал доклад для инвесторов о развитии шельфа Сахалина. И там одним из пунктов было ценообразование. Делает ли компания сопоставление цен продукта, который производит? Какая цена была на нефтепродукты 15 лет назад и какая на сегодняшний день? Для жителей области необходимо воссоздать мини-завод, потому что цена на углеводороды в Москве, где не добывают нефтепродукты, на семь рублей за литр дешевле, чем на Сахалине. Поэтому компании нужно уделить внимание не только проекту, по которому проводится действительно много работы, но еще и всему населению	Спасибо за комментарий. Данный вопрос не относится к деятельности компании
Сергей Борисович Седов, уполномоченный по правам человека по Сахалинской области	
По поручению Федерального уполномоченного по правам человека Татьяны Николаевны Москальковой имею честь вручить компании благодарственное письмо за большой вклад в дело защиты прав и свобод человека, гражданина. Те высокие стандарты защиты прав человека, которыми руководствуется компания, очень важны. За предыдущие пять лет моей работы ко мне не поступило ни одной жалобы, касающейся деятельности компании. Надеюсь, и в дальнейшем их не будет. И как предложение: я хотел бы сказать, что через процедуру управления поставщиками ваша политика защиты прав человека могла бы распространяться на всех ваших поставщиков	Компании важно получать такую награду за защиту прав и свобод человека, особенно в год, когда мы готовим отчет об устойчивом развитии, посвященный теме прав человека, и в год, который объявлен в России Годом гражданской активности и волонтерской деятельности. Политика по правам человека «Сахалин Энерджи» распространяется на подрядчиков и поставщиков компании. Информация включена в раздел 9.4
Другие мероприятия (электронное анкетирование, личное интервью, прочее)	
Значение проекта не только для бюджета РФ и Сахалинской области, но и для населения Сахалинской области	Информация включена в разделы 7.1, 7.2, 9.1 и 9.5

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Поддержка и развитие сахалинских компаний и поставщиков	Информация включена в разделы 7.3 и 7.5
Повторное использование отработанных ресурсов	Повторным может быть использование материалов, но не ресурсов (деньги, время и люди повторно использованы быть не могут). Возможности компании в этом вопросе существенно ограничены в связи с отсутствием на территории Сахалинской области производств по переработке таких отходов, как пластик, стекло и бумага (картон). На повторное использование отправляются металлолом, частично тара и упаковка, пищевые отходы. Информация об обращении с отходами включена в раздел 8.1.3
Работа компании с подрядными организациями в вопросе повторного использования отработанных материалов	Подрядчики компании частично передают такие материалы, как пластик и бумага, на переработку вследствие раздельного сбора и в связи с вывозом отходов на материк, но эту долю можно было бы значительно увеличить. Информация об обращении с отходами включена в раздел 8.1.3
Качество воздуха в Южно-Сахалинске	Компания не оказывает воздействия на качество атмосферного воздуха в Южно-Сахалинске (офисные здания) и не ведет контроля его состояния. Тем не менее, из докладов министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области известно о превышении ПДК по некоторым загрязняющим веществам. Основным источником загрязнения является автотранспорт. Ситуация значительно улучшилась (выбросы снизились на 70%) после перевода ТЭЦ на газ, поставляемый проектом «Сахалин-2» российской стороне по условиям СРП. Информация о мониторинге качества воздуха включена в раздел отчета 8.1.1
Есть ли какое-то негативное воздействие от завода СПГ?	Негативное воздействие от деятельности завода СПГ находится на допустимом уровне (по положительным заключениям государственных экспертиз; соответствию результатов контроля сбросов и выбросов загрязняющих веществ установленным нормативам; благополучному состоянию компонентов окружающей среды — по данным мониторинга почв, водных объектов, растительного и животного мира вокруг ПК «Пригородное»)
Предлагается дополнительно включить в раздел «Обращение с отходами» следующие темы: «Сокращение, повторное использование и переработка отходов» (3R) и «Энергетическая утилизация отходов». Обе концепции могут быть использованы при реализации проекта «Сахалин-2». Наша компания готова предоставить специалистов по охране окружающей среды и изложить наши взгляды по данным вопросам с целью повышения информированности персонала	Компания знакома с концепциями 3R и энергетической утилизации отходов и использует иерархический принцип при обращении с отходами в соответствии с корпоративной стратегией и стандартами. К сожалению, наши возможности по применению вышеуказанных концепций ограничены в связи с отсутствием на острове предприятий по переработке отходов. Компания заинтересована в конкретных предложениях по практической переработке или повторному использованию отходов, либо их энергетической утилизации
Взаимодействие с региональными и федеральными властями	Информация включена в раздел 6.9
Взаимодействие с населением	Информация включена в раздел 6.4

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Достижения компании в 2017 г. в любых областях деятельности. Укажите какие-либо технические прорывы в области производства, оптимизации или другие интересные факты	Информация о передовых технологиях, применяемых на объектах компании, и о достигнутых результатах за отчетный год включена в раздел 4.2. Информация о программе непрерывного совершенствования включена в раздел 4.3. Интересные факты и достижения в различных сферах деятельности компании включены в отчет об устойчивом развитии за 2017 год
Программа «Цель ноль»	Информация о программе «Цель ноль» включена в раздел 9.2.3
Развитие проекта	Раздел 4.2.2 содержит информацию о проектах развития, которые реализует компания. Планы компании на 2018 г. и последующие годы содержатся также в разделе 10
Pro bono	Pro bono — оказание профессиональной помощи на безвозмездной основе некоммерческим организациям и общественности — одно из направлений корпоративной программы «Спешите делать добро» (поддержка благотворительных инициатив сотрудников и развитие корпоративного волонтерства), которое компания активно внедряет и пропагандирует на протяжении двух последних лет. Подобная практика в настоящее время становится одним из наиболее перспективных векторов развития волонтерства в мире и в нашей компании. В отчете представлены несколько проектов такой волонтерской деятельности. Информация включена в раздел 9.5.4
Маркетинг углеводородов, доля на рынке АТР, в российских поставках газа на мировые рынки	Информация включена в раздел 4.2.3
Возможно ли отразить связь между тем, как нефтегазовая отрасль, успешно развиваясь на острове, при этом также создает определенные проблемы для местной инфраструктуры, которые требуют особого решения, например, транспортные пробки и недостаток парковочных мест. Что компания может сделать, чтобы содействовать в решении этой местной проблемы (в дополнение к предоставлению автобусов, которые позволяют не использовать личный автотранспорт)?	Между объектами компании на юге острова и в Южно-Сахалинске организовано автобусное сообщение. Сотрудникам компании рекомендовано для поездок в течение рабочего дня и для поездок на работу пользоваться корпоративными автобусами. С целью пропаганды идеи пешего и велосипедного способов передвижения и использования общественного транспорта компания проводит День без автомобиля, в который сотрудникам предлагается по меньшей мере на день отказаться от использования потребляющих топливо транспортных средств. Вопросы организации транспортной системы в Южно-Сахалинске обсуждаются с администрацией города в рамках рабочей группы Координационного совета
Помощь в сохранении многих редких видов животных по всему миру	Усилия компании «Сахалин Энерджи», направленные на сохранение охраняемых видов в зоне потенциального воздействия производственных объектов, способствуют сохранению их в мировом масштабе. Информация о программах мониторинга и сохранения охраняемых видов животных включена в раздел 8.2

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Научные исследования и их результаты	Основной целью компании на этапе эксплуатации проекта является диагностический мониторинг состояния природных сред, чаще всего сравнение по выбранным показателям с нормативами или фоновыми значениями. В рамках выполнения этих программ появляются результаты, имеющие самостоятельную научную ценность. Компания обычно не отказывает в публикации таких данных подрядчикам, среди которых есть как образовательные, так и академические или отраслевые научно-исследовательские организации. Необходимо через держателя контракта обратиться в компанию с соответствующим предложением, которое будет обязательно рассмотрено. В некоторых направлениях, таких как мониторинг серых китов, даже предусмотрены механизмы стимулирования научных публикаций
Переселение членов СНТ «Строитель» из зоны негативного воздействия завода СПГ	Согласно действующему законодательству РФ, переселению или выплате компенсации подлежат собственники только тех участков, которые находятся в пределах СЗЗ. СНТ «Строитель» находится за пределами СЗЗ, таким образом, оснований для переселения членов СНТ «Строитель» нет. С целью соблюдения требований законодательства Российской Федерации, установленных для юридических лиц, имеющих стационарные источники выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, компания осуществляет ежеквартальный производственный контроль качества атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны ПК «Пригородное». Дополнительно, по согласованию с собственниками дачных участков, контроль качества атмосферного воздуха производится на территории СНТ «Строитель» ежемесячно с мая по октябрь. В 2017 г. не было зарегистрировано ни одного случая превышения нормативов качества воздуха
Более полное освещение экологических акций. Приглашение волонтеров	В рамках программы «Спешите делать добро» (поддержка благотворительных инициатив сотрудников и развитие корпоративного волонтерства) ежегодно проводятся две корпоративные волонтерские акции (субботники), в которых участвуют сотрудники компании и члены их семей. Участие во всех благотворительных и волонтерских акциях компании добровольное. Анонсы предстоящих акций, а также информация об их результатах распространяются по различным внутренним коммуникационным каналам, включая информационный экран, рассылку электронных сообщений, постеры в офисах компании, корпоративное издание «Вести» и др.
О проекте строительства третьей технологической линии. Если проект проходит по районам традиционного проживания КМНС, то должен быть специалист по связям с общественностью из КМНС	В компании есть группа по взаимодействию с КМНС, состоящая из двух сотрудников, один из которых постоянно работает в Ногликском районе
Просьба рассмотреть вопрос о включении в благотворительную деятельность компании тревел-грантов, позволяющих детям-инвалидам и их родителям посещать важные мероприятия, в т. ч. за пределами области (конкурсы, фестивали и пр.)	При реализации своих благотворительных программ компания придерживается утвержденных политик и процедур. Все проекты компании в первую очередь направлены на развитие потенциала сахалинских учреждений и организаций социальной сферы (внедрение новых услуг, повышение качества услуг, развитие новых направлений деятельности и пр.), что в конечном итоге способствует устойчивому развитию территории присутствия компании. Оказание адресной поддержки физическим лицам, в т. ч. финансовая поддержка поездок за пределы Сахалинской области, не входит в задачи благотворительных программ компании

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Информация о безаварийной работе должна распространяться шире, особенно на автотрассах	Компания делает акцент на неукоснительное соблюдение норм транспортного законодательства РФ и соответствие требованиям «Сахалин Энерджи» в области соблюдения Стандарта по управлению вопросами безопасности дорожного движения. Размещение информационных плакатов на автодорогах вне населенных пунктов противоречит принципам компании в области БДД, даже если информация носит актуальный характер. Подобные плакаты отвлекают водителей, что, в свою очередь, может негативно сказаться на безопасности дорожного движения в целом. Одновременно стоит отметить, что компания проводит активную социальную политику, принимает участие в различных форумах, на которых делится передовым опытом организации безопасного дорожного движения, взаимодействует с государственными структурами, общественностью и бизнесом
Пропаганда здорового образа жизни	Пропаганда здорового образа жизни (ЗОЖ) включает в себя санитарно-просветительскую работу, направленную на повышение уровня осведомленности в различных вопросах ЗОЖ (профилактика инфекционных заболеваний, здоровое питание, физическая активность, стресс, утомляемость и пр.), популяризацию активного образа жизни с предоставлением работникам компании возможности контролировать свое физическое состояние, принимать участие в спортивных мероприятиях и пр. Для этого в компании созданы все необходимые условия: обеспечен доступ к пользованию спортивными залами, плавательным бассейном. На территории объектов компании есть футбольное поле, теннисные корты, ледовый каток и пр. Кроме того, работают спортзалы и спортплощадки на удаленных объектах. Осуществляются другие программы и мероприятия для профилактики ряда заболеваний
Гендерное равноправие	Информация включена в раздел 9.1
Рекомендации Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2016 год с целью общественного заверения	
Следует отметить, что в дальнейшем могут быть полнее реализованы рекомендации Совета в отношении более широкого представления в отчетах данных в динамике не менее трех лет, включения измеримых индикаторов в описание стратегических целей компании в области устойчивого развития, а также вклада в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 г. с учетом принятых компанией обязательств в этой сфере	В отчете более широко представлены данные (в динамике не менее трех лет). В отчет включен дополнительный раздел, в котором описываются действия компании в отношении Целей в области устойчивого развития (3.4.2)
В отчете сообщается об оценках направлений и показателей ответственной деловой практики, регулярно проводимых в рамках системы внутреннего контроля и аудита, а также кредиторами, их консультантами и независимыми экспертами. Рекомендуется в дальнейшем раскрывать информацию о ключевых результатах этой практики компании	Многие отчеты по результатам внешнего мониторинга являются публичными. В данном отчете приводятся ссылки на них, каждый отчет содержит краткое резюме в объеме нескольких страниц

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
В отчете перечислены проекты компании, направленные на содействие устойчивому развитию местных сообществ. Рекомендуется в следующих отчетах полнее представлять данные проводимого компанией мониторинга и оценки основных результатов реализации таких проектов, в т. ч. с точки зрения их влияния на устойчивость позитивных изменений. Было бы полезным также включать комментарии относительно динамики изменения запросов со стороны местного сообщества и ответных действий компании	В отчете представлены основные заключения из отчета по результатам внешней оценки социальных программ компании. Отчеты независимых экспертов представлены также на интернет-сайте компании. Что касается социально-экономической сферы территории присутствия, то влияние на изменения в этой сфере обусловлено множеством факторов, и определить прямую зависимость этих изменений от реализации благотворительных программ компании сложно, а порой и невозможно. Особенно в условиях, когда компания не является градообразующей в регионе присутствия. В компании на уровне процедурных документов закреплены приоритетные направления благотворительных программ. Финансирование для местных инициатив предоставляется только на конкурсной основе, рассматриваются только заявки, которые соответствуют условиям благотворительных программ компании
В отчете увеличено (по сравнению с предыдущими отчетами) количество экологических показателей, представленных в динамике. В этом направлении рекомендуется последовательно продвигаться и в дальнейшем. Следует обратить внимание на важность включения комментариев, поясняющих динамику показателей, в частности в отношении данных о водопотреблении и энергоэффективности	В отчете за 2017 г. пояснение динамики данных об энергоэффективности включено в раздел 8.1.4. Пояснение динамики показателей водопользования включено в раздел 8.1.2
В отчет включена информация об учете мнения заинтересованных сторон при выявлении существенных тем. Наряду с описанием позиции всех основных групп заинтересованных сторон, приведенным в отчете, рекомендуется в дальнейшем более четко описать процедуру выявления существенных тем с учетом мнений заинтересованных сторон относительно важности различных аспектов деятельности компании	Информация включена в раздел 2
В отчете на системной основе освещена тема соблюдения прав человека в контексте предпринимательской деятельности. Рекомендуется включать в последующие отчеты описание конкретных практик применения корпоративных документов и управленческих процедур, в которых учитываются вопросы социально-экономических прав человека во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами	Компания продолжит отчитываться о соблюдении основных прав человека. Более того, данный отчет посвящен теме «Права человека» (см. раздел 2). Общая информация о соблюдении компанией прав человека содержится в разделе 9.4, информация о соблюдении права на информацию содержится в разделе 6, о соблюдении права на благоприятную окружающую среду — в разделе 8, права на благоприятные условия труда — в разделах 9.1–9.3 и т. д.

Приложение 3. Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2017 год

1. Администрация Корсаковского городского округа, О. И. Манухин, заместитель руководителя департамента социального развития.
2. Администрация Корсаковского городского округа, Н. А. Панасенко, начальник отдела образования.
3. Администрация муниципального образования «Городской округ „Город Южно-Сахалинск“», Е. К. Анистратова, начальник отдела по связям с общественностью управления внутренней политики.
4. Администрация муниципального образования «Городской округ „Город Южно-Сахалинск“», Т. В. Первухина, специалист.
5. Администрация муниципального образования «Городской округ „Город Южно-Сахалинск“», Н. Е. Самарина, начальник отдела природопользования и охраны окружающей среды управления охраны окружающей среды.
6. Аппарат Губернатора и Правительства Сахалинской области, О. С. Кутайбергей, консультант управления коренных малочисленных народов Севера.
7. Аппарат Губернатора и Правительства Сахалинской области, Н. В. Мизинин, начальник управления коренных малочисленных народов Севера.
8. Аппарат Губернатора и Правительства Сахалинской области, Р. В. Федулова, главный советник управления коренных малочисленных народов Севера.
9. ГБУК «Сахалинский областной краеведческий музей», Т. П. Чайченко, заведующая отделом.
10. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», А. В. Ломтева, заведующая научно-просветительским отделом.
11. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», И. Г. Малькова, заместитель директора.
12. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», З. В. Турманова, заведующая отделом музейной педагогики.
13. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», Е. С. Ниткук, заведующая ОРХП.
14. ГБУК «Сахалинская областная детская библиотека», И. М. Калиновская, главный библиотекарь.
15. ГКУ Центр «Преодоление», Н. С. Дунав, заведующая отделением психолого-педагогической помощи.
16. Городская Дума г. Южно-Сахалинска, С. В. Дубов, депутат.
17. Государственная Дума РФ, Л. П. Денисова, помощник депутата Г. А. Карлова.
18. ГУ МЧС России по Сахалинской области, Н. П. Шарухина, ведущий специалист-эксперт.
19. ИП Джиева, М. С. Кочнева, юрист.
20. МБУ «Южно-Сахалинская централизованная библиотечная система» управления культуры администрации г. Южно-Сахалинска, Л. К. Кисенкова, начальник отдела проектов, издательской деятельности и рекламы.
21. Министерство здравоохранения Сахалинской области, Т. И. Аткишкина, ведущий советник.
22. Министерство лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, департамент особо охраняемых природных территорий, охраны объектов животного мира и охоты, Е. Г. Чернявская, начальник отдела организации деятельности особо охраняемых природных территорий и биоразнообразия.
23. Министерство образования Сахалинской области, Е. Ф. Бабина, заместитель министра.
24. Министерство образования Сахалинской области, Е. В. Клинова, ведущий консультант.
25. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Н. С. Колтунович, директор департамента охраны окружающей среды и водных ресурсов.
26. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Н. В. Никитина, начальник отдела анализа программно-сметной документации и реализации СРП.
27. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, А. Ю. Короленко, советник отдела охраны окружающей среды, нормирования и разрешительной деятельности.
28. Министерство экономического развития Сахалинской области, А. А. Успенский, и. о. министра.
29. Представитель коренных малочисленных народов Севера, М. В. Крагина, мастер ДПИ.
30. Представитель коренных малочисленных народов Севера, О. В. Садинова, мастер ДПИ.
31. Проект «Экология России» по Сахалинской области, В. Н. Аверин, руководитель.
32. Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, С. Н. Санги, член совета.
33. Сахалинская областная общественная организация «Экологический центр „Родник“», А. С. Зацаринная, председатель.
34. СНТ «Строитель», А. И. Гафнер, председатель правления СНТ.
35. СНТ «Строитель», Т. С. Воскобойникова, член СНТ.
36. Собрание Корсаковского городского округа, Л. Д. Хмыз, председатель.
37. Совет коренных малочисленных народов Севера администрации муниципального образования «Городской округ „Город Южно-Сахалинск“», А. Я. Начеткина, заместитель председателя.
38. ФГУП «Сахалинский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии», Д. С. Заварзин, старший научный сотрудник.
39. ФГУП «Сахалинский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии», В. Е. Марыжихин, младший научный сотрудник лаборатории исследований среды и мониторинга антропогенного воздействия.
40. Управление Росприроднадзора по Сахалинской области, Л. В. Кириллова, начальник отдела надзора за водными и земельными ресурсами, надзора в сфере охоты и за особо охраняемыми природными территориями.
41. ЮВ АГП, Г. Н. Егорова, технический руководитель.
42. Уполномоченный по правам человека в Сахалинской области, С. Б. Седов.

Приложение 4. Полезные ссылки

Содержание	Адрес
Интернет-сайт компании	http://www.sakhalinenergy.ru
Принципы устойчивого развития	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество»)
Информация о компании	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании»)
Информация для подрядчиков	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
Вакансии и практика	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Вакансии и практика»)
Медиацентр	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Информационный бюллетень «Вести „Сахалин Энерджи“»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
ТВ-программа «Энергия»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Процедура подачи жалоб и информирования о фактах нарушения принципов деятельности компании	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Документы и материалы компании, упоминаемые в отчете	
Кодекс деловой этики	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Политика устойчивого развития	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Политика по правам человека	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной сферы; Политики и стандарты компании в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека (Примечание: комплекс документов)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
Отчеты о проведении мониторинга независимого консультанта кредиторов по вопросам охраны окружающей среды и социальной сферы	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты»)
Стандарт компании по социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты»)
Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)

Содержание	Адрес
План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Информирование населения»)
План действий по сохранению биоразнообразия	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Окружающая среда»)
Отчеты о проведении информационных кампаний и общественных консультаций	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Социальная сфера / Взаимодействие с заинтересованными сторонами»)
Заявление компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» о применении ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Принципы устойчивого развития»)
Отчеты по устойчивому развитию	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Интернет-сайты проектов и программ	
Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	http://www.korsakovsovet.ru/
План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина	http://www.simdp.ru/
Программа «Безопасность — это важно»	http://senya-spasatel.ru/
Фонд социальных инициатив «Энергия»	http://www.fondenergy.ru/
Печатные издания	
Археологическое наследие острова Сахалин	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Белоплечий орлан (фотоальбом)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Букварь уильтинского языка	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на нивхском языке	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на нанайском языке	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на уильтинском языке	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
К 80-летию Владимира Санги, классика нивхской литературы	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)

Содержание	Адрес
Календарь-2017 «Безопасность — приоритет!»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Календарь «Сказочный остров Сахалин»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Календарь-2018 «Спешите делать добро»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Книга семейных вкусовостей	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Комиксы	http://senya-spasatel.ru
Охрана окружающей среды на производственном комплексе «Пригородное»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Птицы Сахалина (фотоальбом)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Проведение самооценки применения стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Российское участие: истории успеха и новые возможности	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 1	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 2	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Сборник методических разработок «Основы безопасности жизнедеятельности»	http://senya-spasatel.ru
Серые киты. Сахалинская история	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Сжиженный природный газ (сборник интересных фактов)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Фотоальбом «Мир в объективе»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Энциклопедия проекта «Сахалин-2»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Эпос сахалинских нивхов	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Ядовитые растения и грибы	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)

Содержание	Адрес
12 месяцев на острове Восхода	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Справочный материал и другое	
Глобальный договор ООН	http://www.unglobalcompact.org
Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы	http://www.globalreporting.org
IUCN Western Gray Whale Advisory Panel (WGWAP)	https://www.iucn.org/western-gray-whale-advisory-panel
Компас ЦУР	https://sdgcompass.org/
Цели в области устойчивого развития	http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/
Цели в области устойчивого развития ООН и «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/social_responsibility/sdg.wbp

Приложение 5. Список информационных центров компании

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
Анивский городской округ	Троицкое	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения «Анивская муниципальная централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 13
Городской округ «Долинский»	Взморье	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Пионерская, 22
	Советское	Сельская библиотека, филиал № 10, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 127а
	Долинск	Долинская центральная городская библиотека, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 31
	Сокол	Сельская библиотека, филиал № 5, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Широкая, 14
Холмский городской округ	Холмск	Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, подразделение муниципального учреждения культуры «Холмская центральная библиотечная система» МО «Холмский городской округ»	ул. Советская, 124
Макаровский городской округ	Восточное	Сельская библиотека, филиал № 2, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Привокзальная, 8
	Макаров	Макаровская центральная библиотека муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. 50 лет Октября, 9а
	Новое	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 11а-7
Поронайский городской округ	Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
	Гастелло	Сельская библиотека, филиал № 4, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 42-2
	Восток	Сельская библиотека, филиал № 13, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 10а

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
Городской округ «Смирныховский»	Онор	Сельская библиотека, филиал № 3, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 21
	Победино	Побединская сельская библиотека-музей, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 60
	Смирных	Смирныховская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 12
	Роцино	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Комсомольская, 4
	Буюклы	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Космонавтов, 1
Тымовский городской округ	Молодежное	Сельская библиотека, филиал № 17, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 14а
	Тымовское	Центральная районная библиотека муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Кировская, 68а
	Ясное	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Титова, 2
	Кировское	Сельская библиотека, филиал № 8, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 70
Городской округ «Ногликский»	Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
Корсаковский городской округ	Корсаков	Корсаковская городская юношеская библиотека — филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодежный, 7

Приложение 6. Форма обратной связи

Уважаемый читатель!

Вы только что познакомились с отчетом об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2017 год. Ваше мнение об этом отчете очень важно для нас, и мы будем благодарны, если вы поможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

1. По прочтении отчета у вас появилось представление о деятельности «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития?

- Да
- В целом да
- И да и нет в одинаковой степени
- В целом нет
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ:

2. Какое у вас сложилось впечатление об информации, полученной вами из данного отчета?

- Очень интересно
- В целом интересно
- Интересно и неинтересно в одинаковой степени
- В целом неинтересно
- Очень неинтересно
- Затрудняюсь ответить

3. Какое у вас сложилось мнение о данном отчете с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?

- Очень благоприятное
- В целом благоприятное
- Благоприятное и неблагоприятное в одинаковой степени
- В целом неблагоприятное
- Очень неблагоприятное
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ:

4. Как вы оцениваете данный отчет с точки зрения удобства поиска интересующей вас информации?

- Очень удобно
- В целом удобно
- Удобно и неудобно в одинаковой степени
- В целом неудобно
- Очень неудобно
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ:

5. Какой из разделов отчета вам был наиболее интересен и полезен?

6. Какие, по вашему мнению, направления деятельности «Сахалин Энерджи» требуют совершенствования с точки зрения повышения социальной ответственности компании?

7. Какую дополнительную информацию вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалин Энерджи» об устойчивом развитии?

8. Ваши общие комментарии по поводу отчета:

9. Заинтересованы ли вы и ваша организация в участии в диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии за 2018 год?

- Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию)
- Нет

10. Какие еще организации, с вашей точки зрения, следует пригласить к участию в последующих диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии?

11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц вы принадлежите?

- Сотрудник компании
- Кредитор
- Акционер
- Клиент (покупатель)
- Партнер (подрядчик)
- Представитель органов власти
- Представитель общественной организации
- СМИ
- Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

Пожалуйста, оставьте контактную информацию:

ФИО: _____

Должность: _____

Телефон: _____

Название организации: _____

Факс: _____

Адрес: _____

E-mail: _____

Какой способ связи для вас наиболее предпочтителен?

- По почте
- По электронной почте

Пожалуйста, отправьте заполненную форму с пометкой «Отчет об устойчивом развитии — 2017» по адресу:

693020, Российская Федерация, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35.

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес:

Ask-sakhalinenergy@sakhalinenergy.ru или оставить форму в информационном центре компании. Список и адреса информационных центров компании перечислены в приложении 5 отчета.

Спасибо за отзыв!

Приложение 7. Свидетельство об общественном заверении отчета



Приложение 8. Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии за 2017 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее – Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее – «Сахалин Энерджи», «Компания») Отчет об устойчивом развитии за 2017 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее – «Отчет»).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами ответственной деловой практики, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса и отвечают положениям Глобального договора ООН, российского и международного стандартов по социальной ответственности.

Члены Совета в период с 5 марта по 20 марта 2018 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность «Сахалин Энерджи» по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Применение Компанией международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет «Сахалин Энерджи». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для «Сахалин Энерджи». Компания может использовать данное Заключение как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Выводы

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии за 2017 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих областях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета «Сахалин Энерджи» за 2016 год нашли отражение в Отчете за 2017 год. Так, расширены отчетные данные, представленные в динамике не менее трех лет, включены комментарии к показателям по водопользованию и энергопотреблению, частично раскрыты данные по оценке реализации проектов развития местных сообществ.

Отчет Компании за 2017 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность: Отчет информирует о выполнении Компанией планов добычи нефти и производства СПГ при соблюдении всех требований безопасности, о структуре рынка продаж СПГ и нефтяной смеси в 2017 году. Представлены финансово-экономические показатели, подтверждающие значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области. Содержатся сведения о проектах развития, инициативах в рамках Программы непрерывного совершенствования. Освещается система корпоративного управления, ее основные принципы, подходы и элементы, а также состав, задачи и полномочия органов управления Компанией. Приведена организационная структура Компании. Представлены сведения о политике устойчивого развития «Сахалин Энерджи» и управлении в сфере КСО. Содержится описание систем управления охраной труда и окружающей среды, социальной деятельностью, рисками, а также в области противодействия коррупции. Анализируется вклад Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР), представлены цели, задачи, примеры дея-

тельности, проекты и программы «Сахалин Энерджи», соответствующие конкретным ЦУР.

Партнерство в бизнесе: Отчет содержит сведения о системе управления взаимодействием с заинтересованными сторонами, основных подходах и результатах в этой сфере, регламентирующих документах, включая Кодекс деловой этики, Политику устойчивого развития и другие документы. Освещается процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Отчета. Подробно раскрыты подходы к управлению персоналом, кадровая политика Компании. Показана система и инструменты внутренних коммуникаций. Представлены каналы взаимодействия Компании с внешними заинтересованными сторонами, включая партнеров по международному и региональному сотрудничеству, а также население Сахалинской области, включая коренные малочисленные народы Севера. Сообщается о работе сети информационных центров, а также открытых встречах по обсуждению значимых для населения вопросов деятельности Компании, как, например, строительство третьей технологической линии завода СПГ. Содержится информация о реализации мероприятий, направленных на поддержку и развитие сотрудничества с покупателями. Широко представлена работа с подрядчиками и поставщиками в части соблюдения ими норм и стандартов ответственного ведения бизнеса, включая требования в отношении охраны труда и окружающей среды, социальной деятельности, противодействия взяточничеству и коррупции, прав человека, сообщается об организации обучения по внедрению деловой этики, социальных и экологических принципов в практику подрядчиков. Отчет информирует о деятельности совместных с органами власти Сахалина рабочих органов и проводимых ими мероприятиях. Освещается участие представителей Компании в международных и российских мероприятиях по широкому кругу вопросов, в том числе связанных с проблематикой устойчивого развития.

Права человека: Тема прав человека, как заявлено, является приоритетной для Отчета за 2017 год. В Отчете освещен комплексный подход Компании к соблюдению основных прав человека посредством включения стандартов в области прав человека в нормативные документы и контракты, использования механизмов рассмотрения жалоб, внешнего и внутреннего контроля соблюдения прав человека. Содержатся сведения об обеспечении трудовых прав сотрудников при приеме на работу, обучении, вознаграждении и социальной защите. Сообщается о реализации проектов, которые способствуют соблюдению прав коренных этносов, сохранению и развитию родных языков. Представлены результаты работы с жалобами и обращениями от персонала компании и внешних заинтересованных сторон. Сообщается о проведении обучающих курсов и информационных сессий в области прав человека для сотрудников Компании и подрядных организаций. Отчет информирует об усилиях Компании по продвижению лучших практик в области прав человека на местном, национальном и международном уровнях, а также участия в разработке новых стандартов и политик в области прав человека.

Сохранение окружающей среды: В Отчете представлена информация о системе и инструментах управления экологическими воздействиями, включая производственный экологический контроль, программы повышения компетенций персонала Компании и подрядных организаций, мониторинг состояния

окружающей среды и сохранения биоразнообразия. Отмечается наличие сертификатов о соответствии системы управления требованиям международных стандартов ISO-14001, OHSAS-18001, а также корпоративных стандартов по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, водопользованию, управлению отходами. В динамике приводятся валовые и удельные экологические показатели. Описана работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Результаты отражены в показателях энергопотребления Компании и удельного энергопотребления по видам деятельности, которые даются в динамике. Сообщается о деятельности по учету и контролю выбросов парниковых газов, соответствующие показатели представлены в динамике. Сообщается о продолжении работы в рамках Плана мероприятий по замене оборудования, содержащего озоноразрушающие вещества, в соответствии с требованиями Монреальского протокола. Указаны общие затраты на охрану окружающей среды и их структура в отчетном году. Перечислены направления экологического мониторинга и мероприятия по сохранению биоразнообразия. Сообщается о сотрудничестве с экологическими организациями. Рассматриваются вопросы предотвращения аварийных разливов нефти и обеспечения готовности к ликвидации их последствий, отмечено отсутствие подобных происшествий в 2017 г.

Участие в развитии местного сообщества: В Отчете освещаются принципы и подходы Компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития территории присутствия в соответствии со Стратегией социальных инвестиций. Характеризуется система управления благотворительной деятельностью и социальными инвестициями. Указаны ключевые направления реализации проектов, которые определены в ходе консультаций с общественностью. Сообщается о регулярном проведении внутреннего мониторинга проектов социальных инвестиций и организации один раз в два года независимой внешней оценки. В описании долгосрочных социальных и благотворительных проектов содержится информация о партнерстве Компании с региональными и местными органами власти и некоммерческими организациями, в том числе представляющих интересы КМНС, и участия сотрудников и представителей местного населения в их реализации. Приводятся показатели числа участников и расходов по ряду программ и проектов, общая сумма расходов на внешние социальные программы в отчетном году, а также ориентиры в сфере социальных инвестиций Компании в 2018 году. Включена информация о проведении независимой оценки социальных программ Компании в 2017 году.

Заключительные положения

В целом Отчет «Сахалин Энерджи» достаточно полно освещает деловую практику Компании, построенную на принципах корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, содержит сведения, подтверждающие интеграцию этих принципов в стратегию и системы управления на всех уровнях. Отчет содержит развернутые сведения о корпоративной политике, регламентах, стандартах и процедурах контроля, обеспечивающих реализацию этих принципов в деятельности Компании. Представлен значительный объем показателей, отражающих достигнутые в отчетный период результаты по экономическим, социальным, экологическим аспектам деятельности и оказываемых Компанией воздействий на общество и окружающую среду.

При подготовке Отчета использовались стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI, основной вариант), что обеспечивает преемственность информации различных отчетных циклов, а также сопоставимость с отчетами других компаний. Отчет содержит информацию о конкретном вкладе Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН, наиболее значимых для Компании. Заявлено также об учете рекомендаций Европейской Комиссии по нефинансовой отчетности, включая методологию и показатели раскрытия информации в соответствии с Директивой по раскрытию нефинансовой информации Совета Европы.

Отчет об устойчивом развитии за 2017 год – девятый отчет Компании, что подтверждает последовательность в развитии процесса нефинансовой отчетности и приверженность Компании принципам прозрачности и открытости. Представлена информация о том, что раскрываемые в Отчете существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета об устойчивом развитии за 2017 год «Сахалин Энерджи», Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности. Рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих нефинансовых отчетов Компании, также полезно использовать в дальнейшей работе.

В Отчете показаны достижения Компании по всем направлениям ответственной деловой практики. В ситуации быстрых изменений деловой среды многие компании сталкиваются с новыми вызовами. Включение в последующие отчеты информации о том, как решаются отдельные проблемные вопросы в целях дальнейшего совершенствования деятельности Компании, придало бы Отчету большую сбалансированность.

В Отчете затронута тема социального воздействия и оценки социальной эффективности деятельности Компании. В частности, в числе многочисленных выгод от реализации проекта «Сахалин-2» для страны и Сахалинской области указано на рост уровня занятости населения и уровня квалификации рабочей силы, а также рост уровня жизни и доходов населения. Учитывая значимость такой информации для заинтересованных сторон, рекомендуется в дальнейшем включать наглядные примеры достигнутого социального эффекта, конкретные показатели, которые демонстрировали бы положительное воздействие деятельности Компании на рынок труда Сахалинской области и благосостояние жителей.

Рекомендуется в дальнейшем информацию о внешней независимой оценке социальных программ Компании, проводимой в отчетном году, дополнять сведениями о критериях оценки, расширять сведения о результатах, сообщать об использовании в управленческой практике полученных предложений.

Представляется целесообразным в следующих отчетах в целях более точного освещения ситуации детализировать показатель «Прямое потребление энергии. Выработано из добытого природного газа». При этом возможно прямо перечислить потребление

газа, моторного топлива, тепловой и электрической энергии из внешних источников. В отношении использования земельных ресурсов рекомендуется включать также сведения об общей площади охранных зон, занятой объектами Компании.

Учитывая накопленный Компанией опыт взаимодействия с поставщиками, рекомендуется в следующих отчетах отражать результаты влияния Компании на их деловую этику, включая противодействие коррупции, социальную и экологическую ответственность. Было бы полезным приводить примеры контроля этих аспектов в рамках процедуры проверки деловых партнеров, примеры внедрения ими соответствующих политик и стандартов деятельности в деловую практику.

Отчет содержит информацию о соотношении целей и задач Компании по конкретным направлениям ее деятельности с Целями устойчивого развития ООН до 2030 года. Такой подход представляется актуальным, он все шире используется в практике публичной отчетности. Рекомендуется полнее развернуть эту информацию в следующих отчетах, показать вклад достигнутых результатов деятельности «Сахалин Энерджи» в продвижение к этим глобальным целям и решению связанных с ними конкретных задач.

Следует обратить внимание, что для корректного подтверждения заявленного применения при подготовке Отчета международных документов, в частности, рекомендаций Европейской Комиссии по нефинансовой отчетности было бы полезным указывать, как именно используются эти рекомендации в процессе отчетности Компании, какие конкретно положения применяются. Рекомендуется также в следующих циклах отчетности полнее использовать стандарты GRI, учитывая ориентацию Компании на эту систему отчетности.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии за 2017 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» прошел общественное заверение.



Совет РСПП по нефинансовой отчетности

Приложение 9. Используемые сокращения

Сокращение	Расшифровка
АВП	Аварийно-восстановительный пункт
АНО	Автономная некоммерческая организация
АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
БДД	Безопасность дорожного движения
БСМ	Бортовая система мониторинга
ВПУ	Выносное причальное устройство
ГД ООН	Глобальный договор ООН
ГРОРО	Государственный реестр объектов размещения отходов
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития
ИЦ	Информационный центр
КИД	Комитет исполнительных директоров
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера (Сахалинской области)
КПСУР	Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КЧС	Комиссия по чрезвычайным ситуациям
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»
ММО	Международная морская организация
МОС	Международная организация по стандартизации
МПР	Министерство природных ресурсов
МСОП	Международный союз охраны природы
МСУОЗ	Минимальные стандарты управления охраной здоровья
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности

Сокращение	Расшифровка
МТС	Материально-техническое снабжение
МФК	Международная финансовая корпорация
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НКС № 2	Насосно-компрессорная станция № 2
НКО	Некоммерческая организация
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс
ОВОССЗ	Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье
ООН	Организация Объединенных Наций
ОПО	Опасные производственные объекты
ОТОСБ	Охрана труда и окружающей среды и безопасности
ОТОС	Охрана труда и окружающей среды
ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДСБ	План действий по сохранению биоразнообразия
ПРООН	Программа развития ООН
ПЦНУ	Практически целесообразный низкий уровень (ALARP)
РАН	Российская академия наук
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СД	Совет директоров
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СЛИ	Сахалинская лососевая инициатива
СНТ «Строитель»	Садоводческое некоммерческое товарищество «Строитель»
СПГ	Сжиженный природный газ

Сокращение	Расшифровка
СПЭЖИЛМ	Система производственного экологического контроля и локального мониторинга
СРП	Соглашение о разделе продукции
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
ТОН	Терминал отгрузки нефти
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
HSESAP	План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
ISO	Международная организация по стандартизации
PERC	Тихоокеанский центр защиты окружающей среды и природных ресурсов
WGWAP	Консультативная группа по сохранению охотско-корейской популяции серых китов
WWF	Всемирный фонд природы

Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

Главный офис:

ул. Дзержинского, 35, г. Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Тел.: +7 4242 66 2000, факс: +7 4242 66 2801

Московское представительство:

Новинский бульвар, 31, г. Москва, 123242, Россия
Тел.: +7 495 956 1750, факс: +7 495 956 1760

