

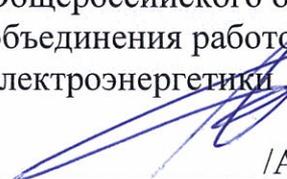


Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики  
Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз»



Генеральный директор  
Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей  
электроэнергетики

Заместитель Председателя  
Общественной организации  
«Всероссийский Электропрофсоюз»

  
/А.В. Замосковный/  
« 19 » апреля 2018 г.

  
/Ю.Б. Офицеров/  
« 19 » апреля 2018 г.

МП



МП



## ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ о состоянии и развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации

(по итогам 2017 года)

г. Москва, 2018 г.



## Оглавление

Раздел I. Основные итоги реализации в 2017 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации.....	2
Обобщенные сведения об Участниках Отчета.....	11
Информация об исполнении конкретных норм ОТС .....	25
- Общие положения .....	25
- Рабочее время и время отдыха .....	29
- Оплата труда.....	35
- Занятость .....	67
- Охрана труда.....	85
- Дополнительные льготы, гарантии и компенсации .....	116
- Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства.....	143
- Дополнительные сведения .....	169
Раздел II. Итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2017 году (на отраслевом уровне) .....	206

# **РАЗДЕЛ I.**

## **Основные итоги реализации в 2017 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации.**

В рамках работы по обеспечению реализации норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 - 2015 годы, продленного на период 2016-2018 годы Соглашением от 22.12.2014 г., Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) и Общественная организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) осуществляют совместный мониторинг и обобщение практики деятельности организаций электроэнергетики – участниц ОТС. Данная работа прямо предусмотрена положениями п. 7.1.8. ОТС.

В целях контроля реализации ОТС и минимизации возможных рисков его неисполнения Стороны традиционно подводят ежегодные и промежуточные (полугодовые) итоги реализации ОТС. Отчеты об исполнении ОТС, как правило, утверждаются руководителями Объединения РаЭл и ВЭП и доводятся до сведения Министерства энергетики Российской Федерации, представителей профильных федеральных органов государственной власти, работодателей – участников ОТС и представительных органов работников.

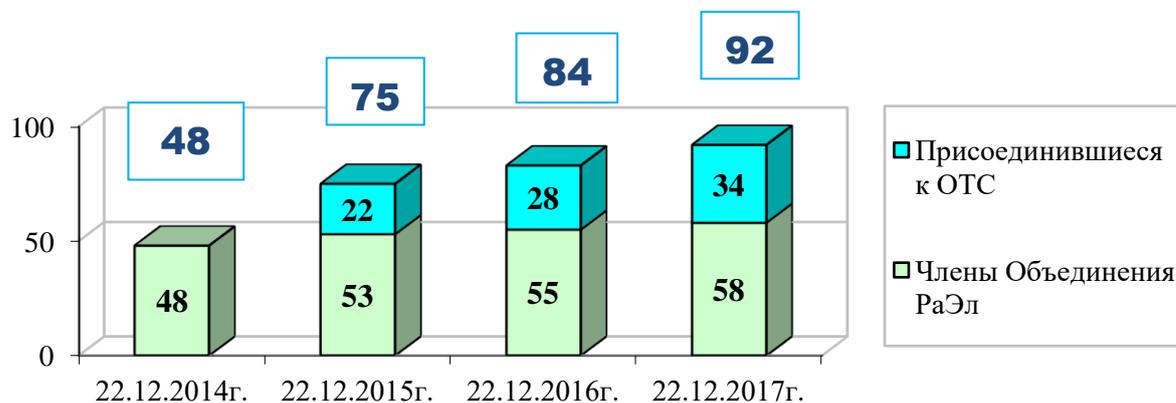
На протяжении 25 лет отраслевые тарифные соглашения в электроэнергетике Российской Федерации являются базовыми документами социального партнерства, в соответствии с которыми формируется согласованная политика в социально-трудовой сфере, формируется нормативная база взаимоотношений работодателей с работниками и их полномочными представителями на локальном уровне. В настоящее время, когда ОТС окончательно признано сторонами социального партнерства, профильным министерством в качестве единого отраслевого стандарта регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике (решения совещаний на уровне Министра энергетики РФ А.Н. Новака: 18.12.2013, 22.12.2014, 22.12.2015, 23.12.2016, 22.12.2017), значение регулярности контроля исполнения норм ОТС существенно возросло.

Настоящий Отчет является двенадцатым годовым Отчетом Объединения РаЭл и ВЭП об исполнении норм ОТС. Действующая форма

публичного информирования гражданского общества о практике и результатах выполнения обязательств в социально-трудовой сфере в электроэнергетической отрасли ведет свою историю с 2006 года и является уникальной практикой<sup>1</sup>, имеющей своей целью донесение до всех заинтересованных сторон (в первую очередь, работников, их профсоюзных представителей и органов власти), информации о результатах тех усилий и затрат, которые работодатели электроэнергетики несут для обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний, для повышения производительности труда и привлекательности рабочих мест в электроэнергетике.

Запросы о предоставлении отчетов по итогам реализации Отраслевого тарифного соглашения были направлены всем участникам ОТС (на момент запроса - 94 организации). Экспертами Объединения РаЭл собрана, обобщена и проанализирована информация около 90% организаций, входящих в реестр участников ОТС. Всего было получено 127 отчетов от энергокомпаний и их филиалов, являющихся самостоятельными субъектами на региональных рынках труда (далее – Участники Отчета), в которых работает 97% от общего числа работающих в организациях, участвующих в реализации ОТС.

#### **Динамика участников ОТС в период действия Соглашения о пролонгации ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на период до 31.12.2018г.**



<sup>1</sup> В Национальном регистре нефинансовых отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей (<http://рспп.рф/simplepage/157>) только электроэнергетика представлена последовательно одиннадцатью отраслевыми отчетами.

В настоящее время полный комплект документов в рамках ОТС в электроэнергетике Российской Федерации состоит из:

- Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 гг. (подписано сторонами 18.03.2013 г.);

- Соглашение № 1 о внесении изменений и дополнений в ОТС от 29.08.2014г., в котором:

- реализованы заложенные в законодательство (Трудовой Кодекс РФ) опции, в т.ч., по продлению рабочего времени на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда на условиях дополнительной оплаты;

- дополнительные гарантии и компенсации по результатам специальной оценки условий труда касаются от 4 до 12% работников энергокомпаний, участников ОТС.

- Соглашение о порядке, условиях и продлении срока действия ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015гг. на период 2016 – 2018 гг. от 22.12.2014г., в котором:

- закреплена пролонгация на последующие (2016 – 2018) годы ОТС на текущих условиях;

- сохранена индексация ММТС с интервалом 1 раз в полгода;

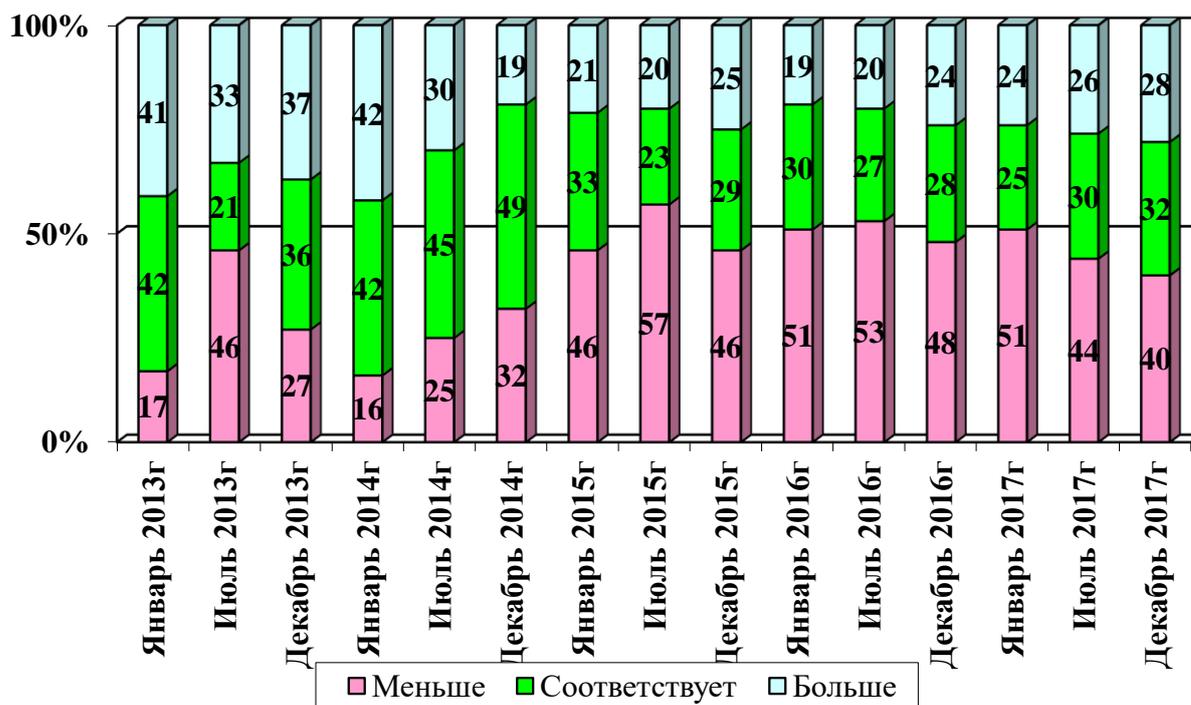
- учтены поправки в ТК РФ – возможность устанавливать ограничения в части исполнения ОТС определенными энергокомпаниями.

Особенностью настоящего Отчета является то, что информация сопоставляется за 2013-2017 годы, что дает возможность сделать выводы об изменениях и проследить их динамику за весь период действия (первоначально заключенного на 3 года) ОТС. По мнению социальных партнеров, несомненным преимуществом документа являются данные сравнительного анализа при сохранении прежней концепции подачи материала в Отчете.

Вновь, как и при анализе результатов работы организаций – участниц ОТС за предшествующие годы, особое внимание при подведении итогов исполнения норм ОТС за 2017 год было уделено вопросам оплаты труда. Несмотря на снижение годовой инфляции до 2,5% (в 2016 году – 5,4%) перед работодателями электроэнергетики стояли сложнейшие задачи по исполнению положений ОТС в электроэнергетике, индексации тарифной ставки рабочего первого разряда, сохранении премиальной части на прежнем уровне..

Не все организации смогли вывести фактические тарифные ставки (ТС) рабочих I разряда в организациях на уровень установленной ММТС. В июле 2013 года (в первый год действия ОТС) число таких организаций составило почти половину участников ОТС – 46%.

Повышение ММТС, по условиям ОТС, в январе 2017 года к уровню II полугодия 2016 года на 2%, а в июле 2017 года ещё на 2,3% к уровню I полугодия 2017 года организации провели достаточно болезненно – 51% организаций не смогли найти финансовые возможности для увеличения ТС до уровня ММТС в январе 2017 года, однако в июле 2017 года их доля в числе Участников Отчета снизилась до 44%, а к декабрю 2017 года и вовсе достигла 40%.



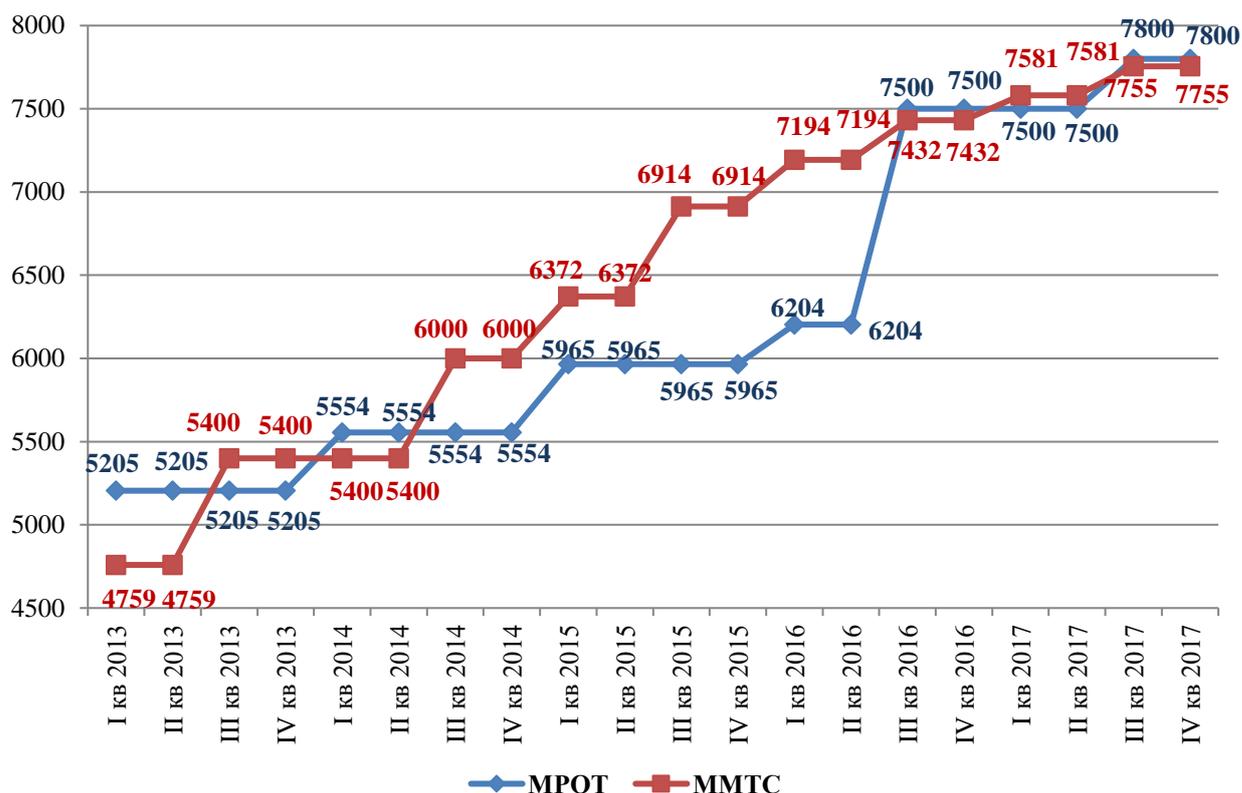
Несмотря на то, что разработанные в 2013 и 2014 гг. программы, по поэтапному доведению ТС в организации до уровня ММТС в электроэнергетике у многих энергокомпаний уже завершили своё действие – 13% организаций, имеющих ТС ниже ММТС, продолжают использовать подобные программы. Таким образом, доля организаций, установивших ТС равную (или больше) размеру ММТС или имеющих согласованные программы по их доведению до ММТС, в совокупности составила в декабре 2017 года 65%.

Динамика изменений ТС в организациях подробно показана в разделе 3 Отчета «Оплата труда».

ММТС служит базовым размером для расчета должностных окладов, ставок в организациях – участницах ОТС. Несмотря на ряд сложностей этот размер, предусмотренный ОТС, остается конкурентоспособным на рынке труда:

## Соотношение размеров ММТС в электроэнергетике

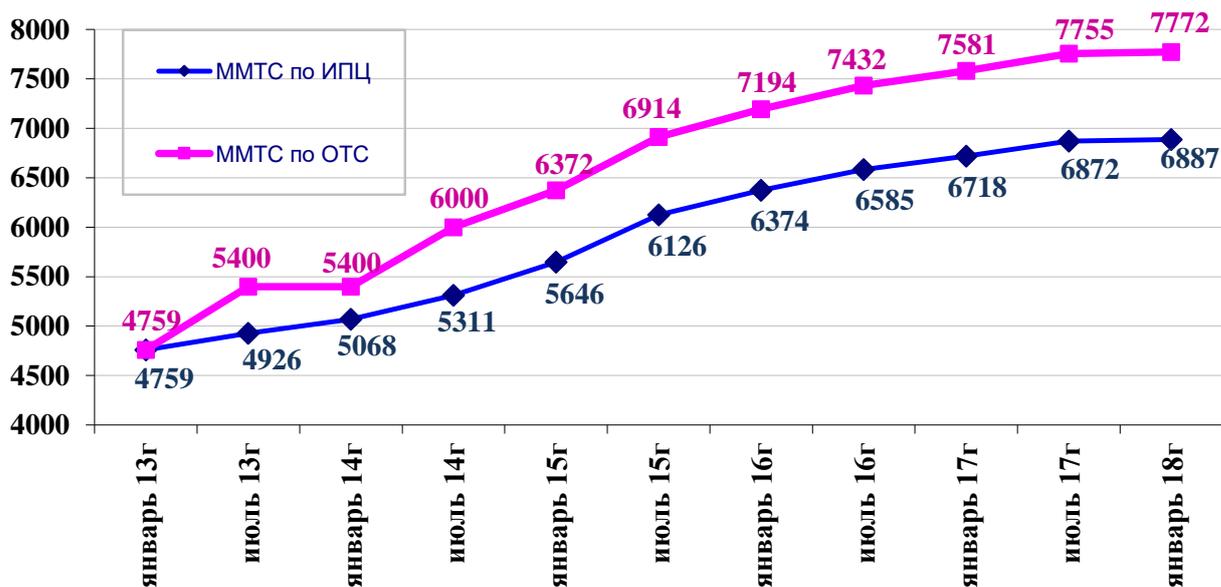
(по ОТС) и МРОТ в РФ (в рублях)



ММТС в электроэнергетике РФ выросла с 01.01.13 по 01.01.18 на **63,4%**. При условии увеличения строго по ИПЦ (рассматривался в ходе коллективных переговоров Объединения РаЭл и ВЭП подобный вариант) – рост составил бы только **44,7%**:

### Динамика изменений ММТС

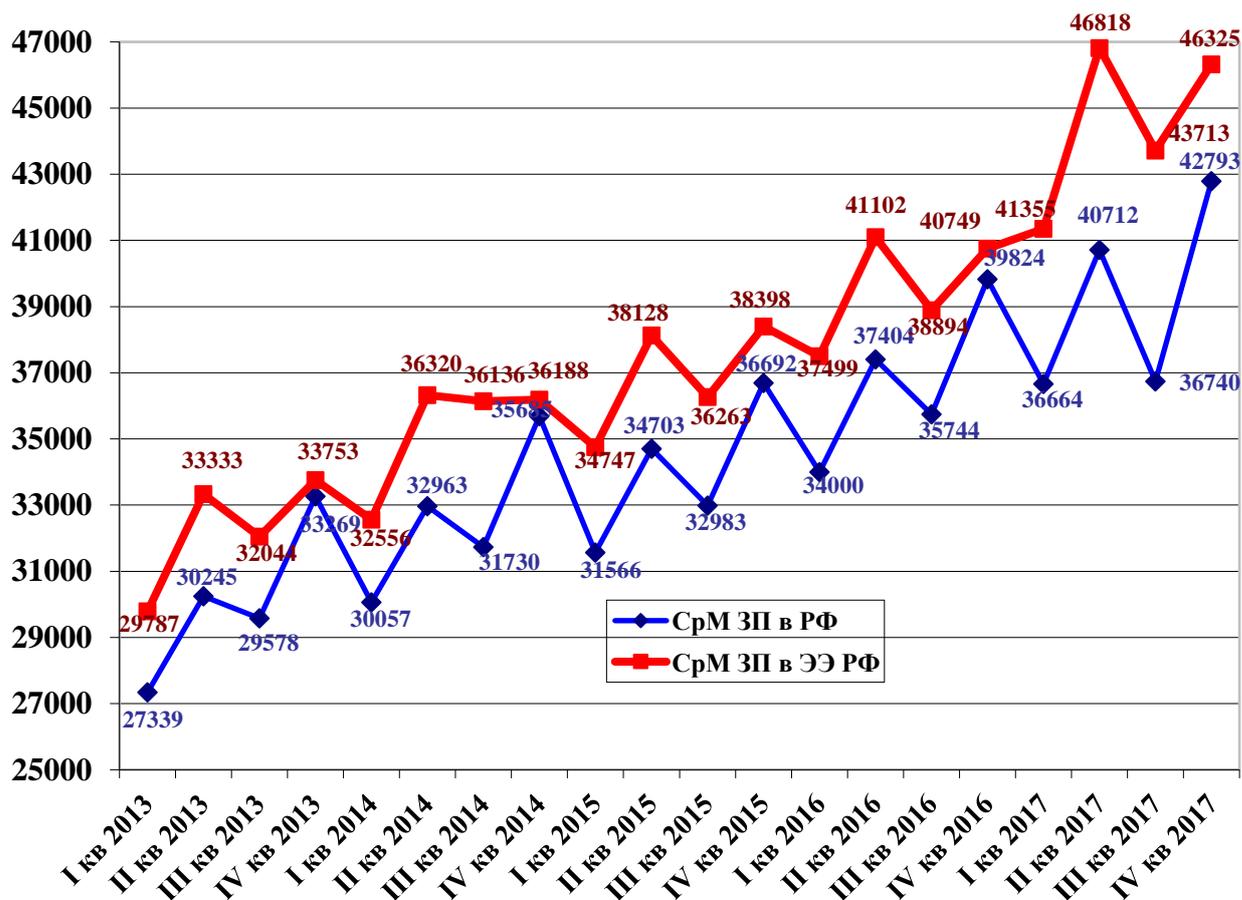
(при увеличении по ОТС и/или при условии увеличения строго по ИПЦ, в руб.)



При этом очевидно, что реальный доход работников отрасли определяется не столько размерами ММТС или МРОТ, сколько средней номинальной начисленной заработной платой работников.

Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в целом по экономике РФ с I квартала 2013 года по IV квартал 2017 года составил около 55%. Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по виду деятельности «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» с I квартала 2013 года по IV квартал 2017 года составил более 55%. При этом превышение среднемесячного размера номинальной начисленной заработной платы работников по виду деятельности «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» над среднемесячным размером номинальной начисленной заработной платы в целом по экономике РФ стабильно и составило во II квартале 2017 года чуть более 10% и в IV квартале 2017 года – порядка 10%.

**Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по экономике РФ и по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»**  
(по данным Росстата, в руб.)



## **Формы работы энергокомпаний по исполнению норм ОТС с учетом своего финансового положения.**

По условиям ОТС изменение ММТС в период с 2013 по 2014 гг. должно было производиться 2 раза: 1 июля 2013г., 1 июля 2014 г. С 1 января 2015 года 2 раза в год: с 01.01.2015г., с 01.07.2015г. В дальнейшем сохранился полугодовой период индексации.

Организации-участницы ОТС используют различные формы и методы по реализации обязательств перед работниками и исполнению норм ОТС в неустойчивых экономических условиях. В их числе: введение ежеквартальной, полугодовой индексации заработной платы (до января 2015 года по условиям ОТС не предусматривалось), изменения в соотношениях переменной и постоянной частях заработной платы, оптимизация численности, пересмотр действия льгот, гарантий и компенсаций, использование программ по поэтапному доведению ТС в организации до уровня ММТС в электроэнергетике.

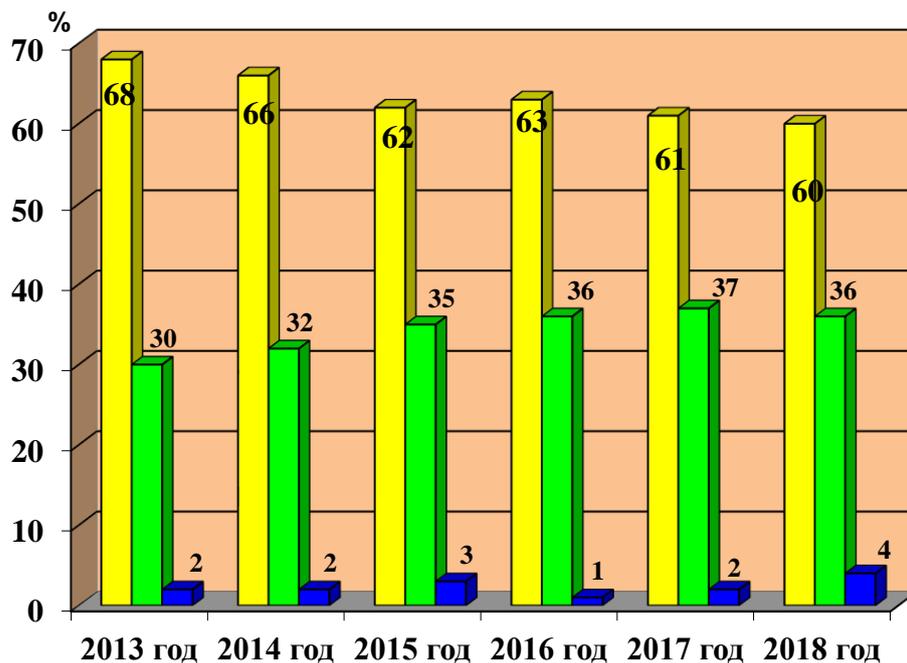
Значимым фактором является то обстоятельство, что в период действия ОТС удалось избежать массовых сокращений работников. Сокращение/оптимизация численности проводится, как правило, за счет административно-управленческого персонала.

### **Влияние практики тарифорегулирования на исполнение обязательств по ОТС и коллективным договорам**

Особой, проблемной, точкой является учет затрат на персонал, предусмотренных условиями ОТС, региональными тарифорегулирующими органами при утверждении тарифов на электрическую и тепловую энергию/мощность.

Больше половины – 61% организаций в отчетах по итогам 2017 года отметили, что тарифорегулирующими органами в регионах, при защите тарифов не учитываются до 89% экономически обоснованных затрат на персонал, закрепленных условиями ОТС в электроэнергетике (в 2013 году 68% участников отчета отметили такую позицию тарифорегулирующих органов в своих регионах, в 2014 году – 66%, в 2015 году – 62%, на 2018 год – 60%).

## Информация об учете в отчетном году условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию при установлении тарифов



■ Подтвердили, что при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.

■ Условия ОТС учитывались частично.

■ Участники Отчета занимаются нерегулируемым (-ыми) видом (-ами) деятельности.

В течение 2017 года Объединение РаЭл продолжило начатую еще в 2013 году практику информирования всех региональных регуляторов об актуальном перечне участников ОТС, в том числе действующих в том или ином субъекте РФ.

В информационных письмах, направленных на имя руководителей региональных органов, уполномоченных в области тарифного регулирования, Объединение РаЭл подчеркивало, что при утверждении энерготарифов необходимо включать экономически обоснованные и рассчитанные в соответствии с ОТС затраты на персонал в необходимую валовую выручку компаний – участниц ОТС.

При этом обращалось внимание на то, что использование норм Соглашения для обоснования расходов на персонал допускается исключительно в отношении членских организаций Объединения РаЭл, а также в интересах компаний, присоединившихся к ОТС и включенных в Реестр участников ОТС.

В результате представители РЭКов имели возможность принимать обоснованные решения, в том числе отклонять запросы организаций,

официально не входящих в единую систему социального партнерства в электроэнергетике, сформированную на базе ОТС. Это, в частности, позволяет уменьшить нагрузку на бюджеты регионов и способствует исполнению решений государства по ограничению темпов роста тарифов.

Содействие учету в тарифах экономически обоснованных затрат работодателей на персонал, в том числе обусловленных обязательствами по ОТС, остается одним из приоритетов в деятельности Объединения РаЭл и ВЭП.

В связи с этим в 2017 году был реализован ряд мер по повышению эффективности учета в тарифах социальных затрат работодателей, в т.ч.:

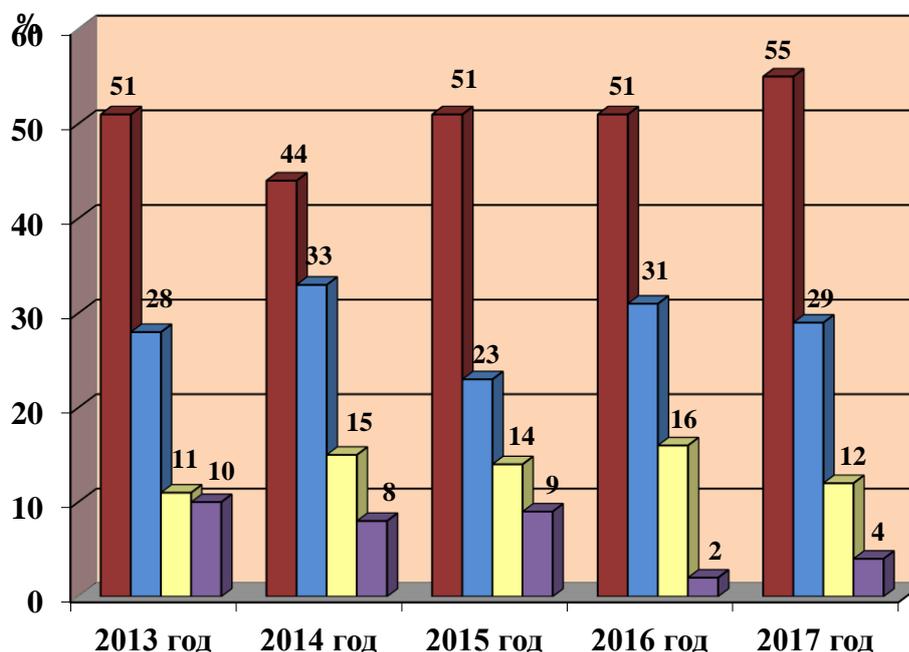
- подготовлены и направлены 18.01.2017 и 12.07.2017 адресные письма во все тарифорегулирующие органы субъектов РФ о реализации ОТС, продленного на период 2016-2018 годов и актуальном перечне энергокомпаний, правомочных использовать ОТС для обоснования расходов на персонал в тарифах;
- в региональные энергетические комиссии направлялись письма с информацией о присоединении к ОТС новых организаций, вступлении в Объединение новых членских организаций с предоставлением соответствующих выписок из Реестра участников ОТС (по конкретному субъекту РФ).

Особенностью сводных Отчетов за 2013-2017 годы является то, что помимо информации о наличии льгот в коллективных договорах, локальных нормативных актах – по всем льготам, отражена информация о востребованности (применении) этих льгот в течение года, а также еще и в сравнении с предыдущими годами, на протяжении которых действовал ОТС 2013-2015, продленное на период 2016-2018 годы.

Приглашаем заинтересованных специалистов изучить конкретные показатели по исполнению каждой из целевых норм ОТС, представленные в дальнейших разделах отчета. Надеемся, что представленная информация будет содействовать практике развития социального партнерства в организациях электроэнергетики. Напоминаем также, что в соответствии с п.7.1.5 ОТС Объединение РаЭл и ВЭП по запросам организаций-участниц ОТС дают совместные разъяснения по применению Соглашения, отдельных его положений.

# Обобщенные сведения об Участниках Отчета

## 1. Информация об основном виде деятельности Участников Отчета.



- Электросетевые Организации.
- Генерирующие Организации.
- Энергосбытовые Организации.
- Иной вид деятельности (энергосервисные компании).

Как и в предыдущие годы Участники Отчета представляют все виды экономической деятельности в электроэнергетике, при этом преобладают электросетевые и генерирующие Организации (82%).

Федеральный округ, в котором осуществляют деятельность Участники Отчета	Количество Участников Отчета
	2017 год
Центральный федеральный округ	13
Северо-Западный федеральный округ	15
Южный федеральный округ	17
Приволжский федеральный округ	21
Уральский федеральный округ	10
Сибирский федеральный округ	30
Дальневосточный федеральный округ	20
Северо-Кавказский федеральный округ	20
Крымский федеральный округ	3

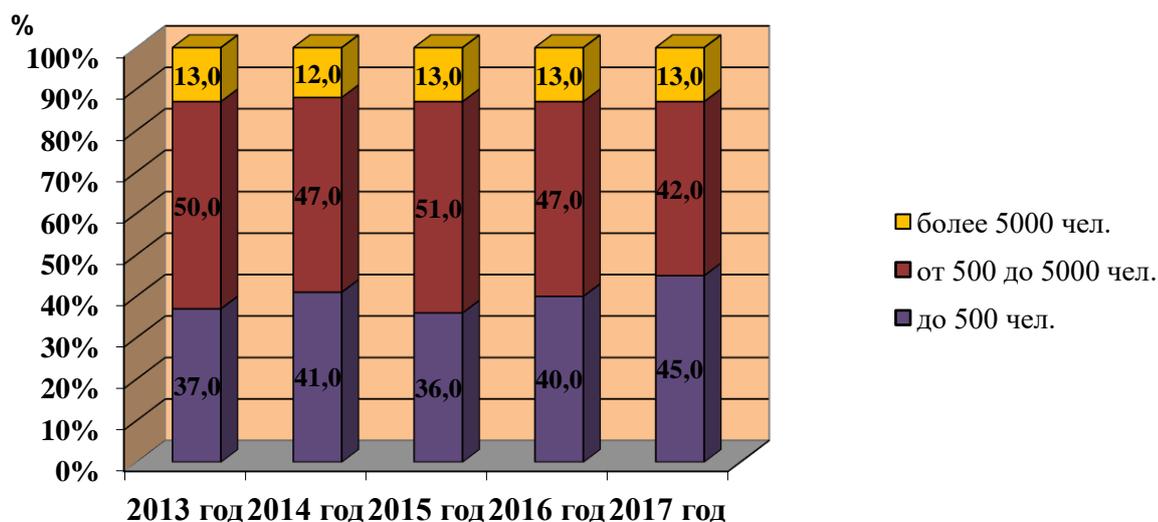
Участники Отчета представляют все 9 федеральных округов Российской Федерации. Значительная доля организаций приходится на Сибирь, Поволжье и Дальний Восток.

## 2. Информация о среднесписочной численности работников в 2017 году.

Среднесписочная численность (чел.):	Количество Участников Отчета*:
до 100	15
100-500	39
501-1000	14
1001-2000	14
2001-3000	13
3001-4000	8
4001-5000	3
5001-6000	1
6001-10000	7
Более 10000	6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>120</b>

Общая (среднесписочная) численность Участников Отчета составила около 290 тыс. чел. По оценкам экспертов это составляет более 70% от численности работников электроэнергетической отрасли. Основная часть персонала сосредоточена в компаниях со среднесписочной численностью в диапазоне от 100 до 3000 работающих (67% энергокомпаний).

### Распределение Участников Отчета по среднесписочной численности персонала (в %)



### 3. Информация о количестве созданных за отчетный период Участниками Отчета дополнительных рабочих мест.

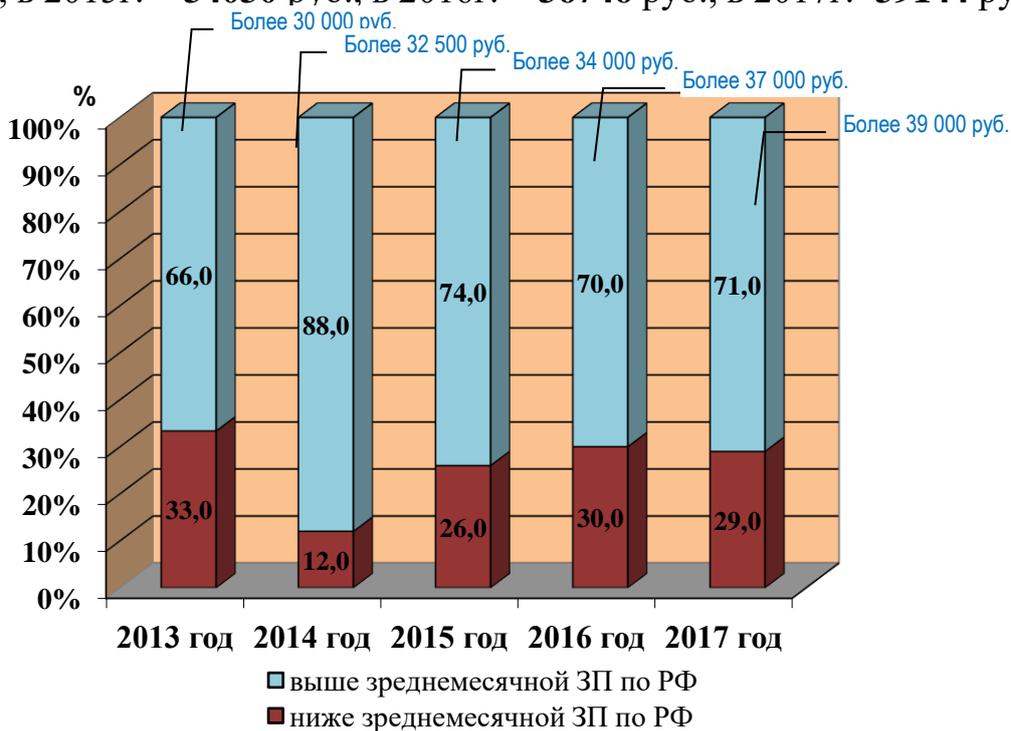
Количество созданных рабочих мест:	Количество Участников Отчета*:				
	2014 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0	50	50	64	64	61
1-3	10	9	10	9	5
4-10	11	12	10	10	10
11-50	16	15	17	13	16
51-300	11	8	4	6	8
больше 300	5	-	1	2	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>103</b>	<b>94</b>	<b>106</b>	<b>104</b>	<b>100</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

4. Информация о размерах фондов оплаты труда.					
ФОТ (тыс. руб. в год):	Количество Участников Отчета:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
3000-20000	-	-	3	3	7
20100-50000	6	1	3	2	4
50100-100000	7	1	4	5	8
100100-300000	26	24	25	26	29
305000-500000	18	11	11	12	10
510000-800000	13	15	20	19	20
810000-2000000	26	22	17	17	19
Более 2000000	16	32	40	37	24
<b>ВСЕГО:</b>	<b>112</b>	<b>106</b>	<b>123</b>	<b>121</b>	<b>121</b>

5. Информация о среднемесячной заработной плате.					
Среднемесячная заработная плата (руб. в месяц):	Количество Участников Отчета:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
17000-25000	8	5	5	3	1
25100-30000	28	9	11	10	6
30100-40000	26	25	33	29	29
40100-50000	12	17	19	16	25
50100-60000	14	15	6	6	9
60100-80000	21	27	24	34	22
Более 80000	10	10	24	20	28
<b>ВСЕГО:</b>	<b>112</b>	<b>108</b>	<b>122</b>	<b>118</b>	<b>120</b>

**Распределение Участников Отчета по уровню среднемесячной начисленной заработной платы (в %)**  
 [среднемесячная заработная плата в РФ: в 2013г. = **29792** руб., в 2014г. = **32495** руб., в 2015г. = **34030** руб., в 2016г. = **36746** руб., в 2017г. = **39144** руб.]

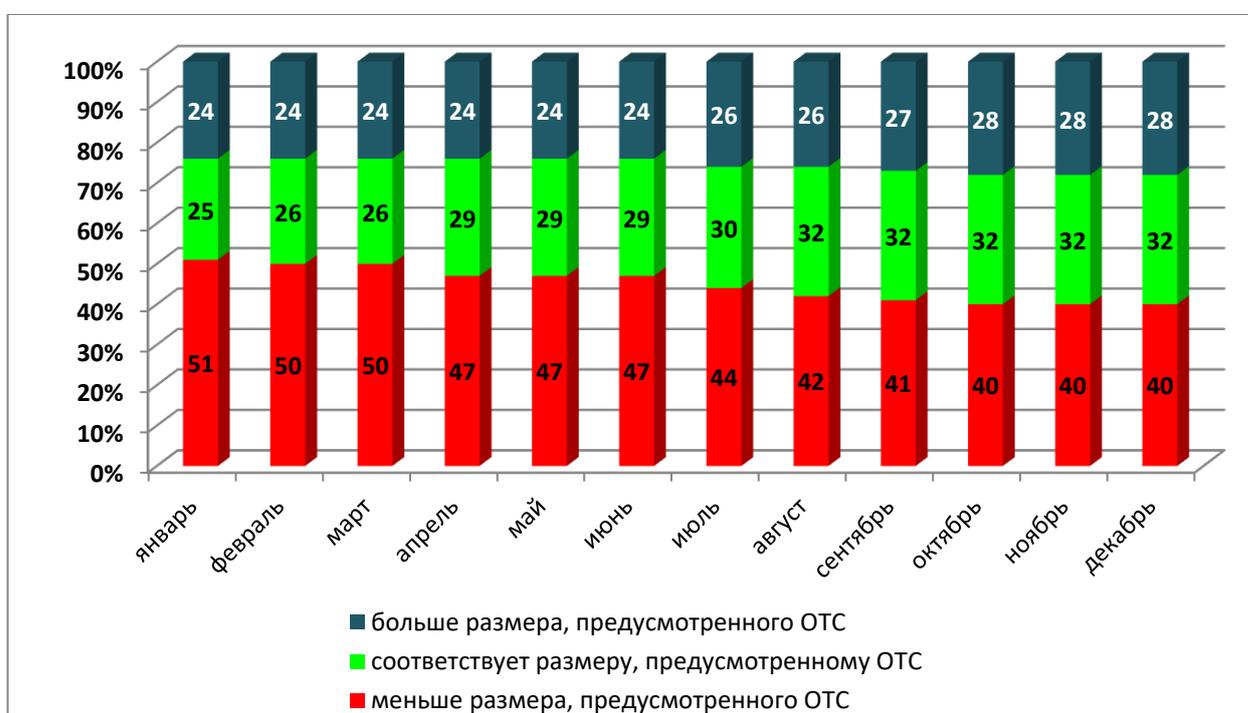


Основная доля Участников Отчета за 2017 год (71%) выплачивает заработную плату в диапазоне от 37 000 рублей в месяц и выше.

Информация от Участников Отчета показывает, что из **35** организаций, имеющих среднемесячную заработную плату ниже (**29%** от числа всех Участников Отчета), у **32** - среднемесячная заработная плата выше, чем среднемесячная заработная плата в регионе присутствия. Еще у пяти организаций в 2017 году заработная плата была выше среднемесячной заработной платы по РФ, но ниже среднемесячной заработной платы в регионе присутствия.

## 6. Тарифные ставки рабочих I разряда ППП

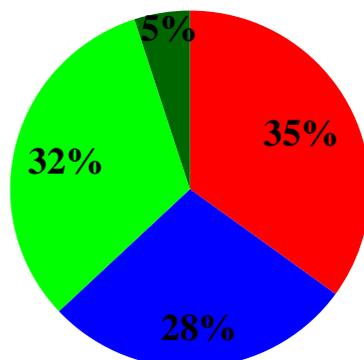
**Информация о размере тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП, установленной Участниками Отчета в 2016 году.**



В 2017 год 51% Участников Отчета вошли с тарифной ставкой рабочего 1-го разряда меньше ММТС (7581 руб.). Ситуация улучшилась в течение 2017 года – в декабре данный показатель снизился до 40%.

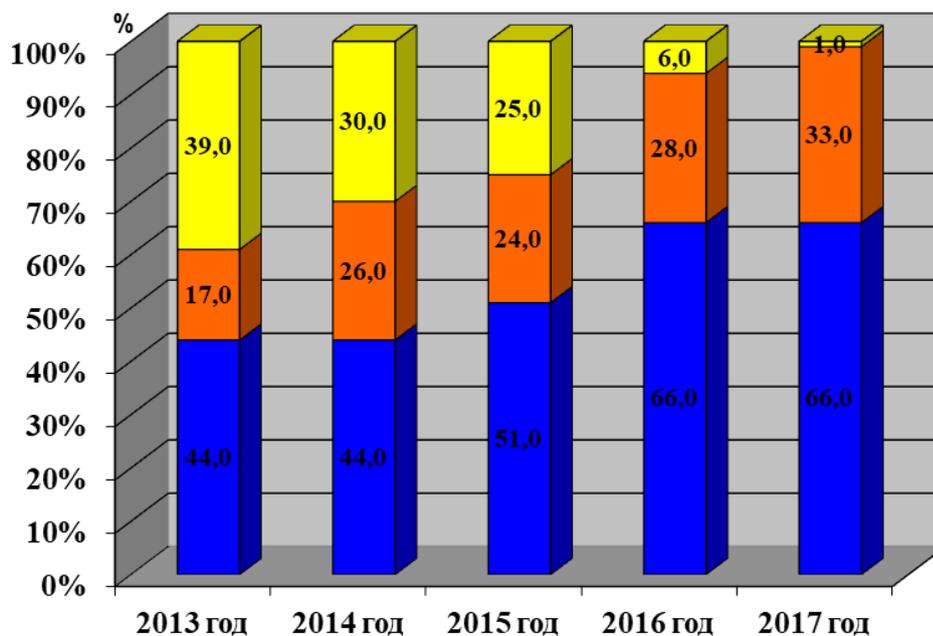
Следует обратить внимание, что с учетом наличия у 13% Участников Отчета из числа указанных энергокомпаний, установивших размер ТС меньше размера предусмотренного ОТС, программ по поэтапному доведению размеров тарифных ставок рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала до уровня ММТС в электроэнергетике (п. 3.7 ОТС), говорить о полном неисполнении положения ОТС в декабре 2017 года можно лишь в отношении 27% его участников:

**Информация о выполнении Участникам Отчета требований ОТС в части установления размеров тарифных ставок рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала в декабре 2017 года.**



- Больше размера, предусмотренного ОТС.
- Соответствует размеру, предусмотренному ОТС.
- Ниже размера ММТС, но имеется программа по поэтапному доведению.
- Ниже размера ММТС.

**Информация о порядке индексации размера тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП:**

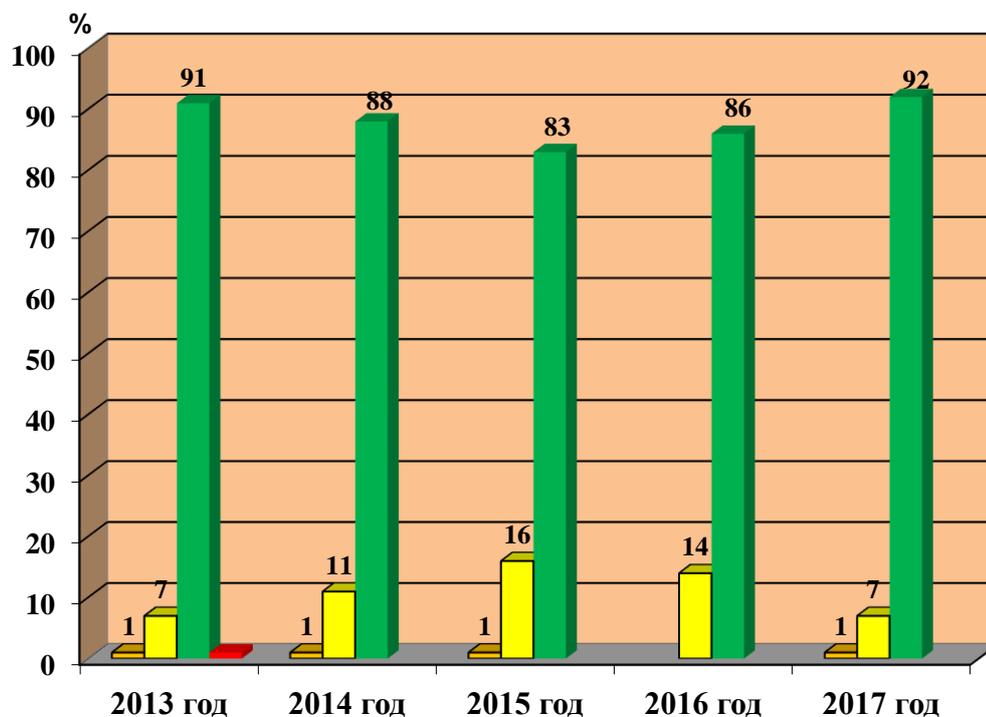


- Полугодовой.
- Ежегодный.
- Ежеквартальный.

**Категории персонала, в отношении которых предусматривалась индексация тарифной ставки/оклада:**

Категории персонала:	Количество Участников Отчета*:
руководители	110
специалисты	112
служащие	103
рабочие	110

**7. Информация о случаях пересмотра размеров оплаты труда и премирования работников с целью их снижения.**



 Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи снижения постоянной части заработной платы работников.

 Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи снижения переменной части заработной платы работников.

 У Участников Отчета таких случаев не было.

 Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи снижения общего уровня заработной платы работников.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

<b>8. Информация о выработке (выручке) на одного человека:</b>					
<b>Выработка (выручка), тыс. руб. в год</b>	<b>Количество Участников Отчета:</b>				
	<b>2013 год</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>
до 100	4	3	2	2	5
101-1000	5	5	7	5	3
1001-2000	21	19	17	15	10
2001-3000	24	17	21	28	27
3001-4000	9	7	8	9	13
Более 4000	25	36	37	41	40
<b>ВСЕГО:</b>	<b>88</b>	<b>87</b>	<b>92</b>	<b>100</b>	<b>98</b>

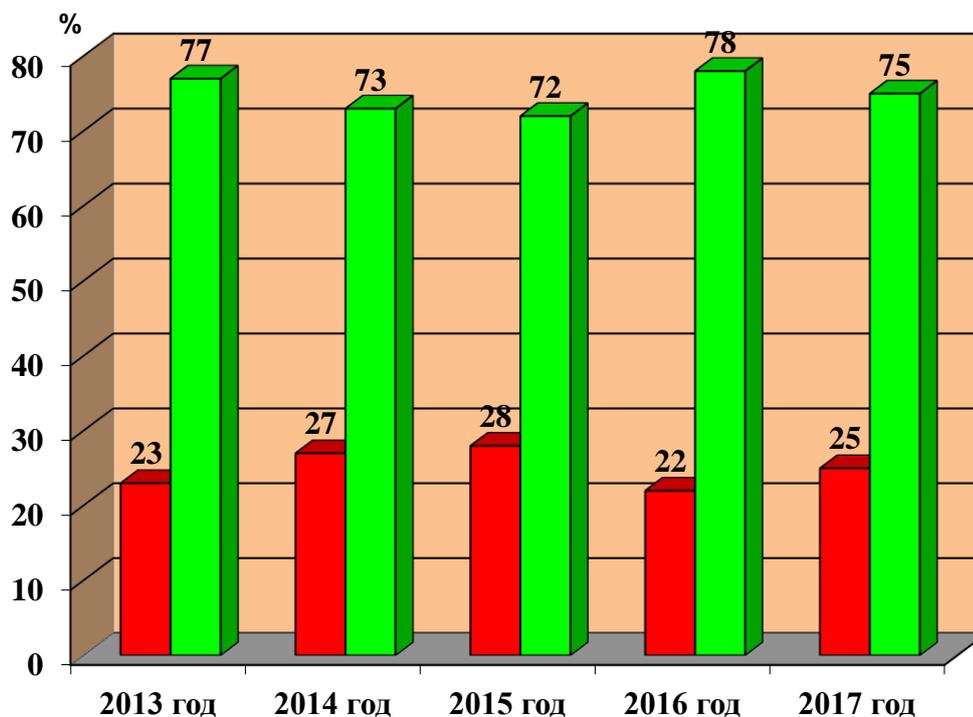
<b>9. Информация о случаях временной нетрудоспособности у Участников Отчета.</b>					
<b>Количество случаев:</b>	<b>Количество Участников Отчета:</b>				
	<b>2013 год</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>
4-100	20	19	19	22	20
101-500	36	33	41	38	36
501-1000	19	14	18	17	19
1001-2000	14	16	15	13	15
2001-3000	12	8	8	9	11
3001 и более.	16	14	19	17	13
<b>ВСЕГО:</b>	<b>117</b>	<b>104</b>	<b>120</b>	<b>116</b>	<b>114</b>

<b>10. Информация о количестве случаев отсутствия работников на рабочих местах без уважительных причин.</b>					
<b>Количество случаев:</b>	<b>Количество Участников Отчета:</b>				
	<b>2013 год</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>
0	55	46	57	61	65
1	8	6	11	11	6
2-5	18	8	17	16	15
6-14	16	15	14	15	12
15-30	5	10	10	10	12
Более 30	9	14	10	6	7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>111</b>	<b>99</b>	<b>119</b>	<b>119</b>	<b>117</b>

<b>11. Информация о несчастных случаях со смертельным исходом на производстве у Участников Отчета.</b>					
<b>Количество случаев:</b>	<b>Количество Участников Отчета:</b>				
	<b>2013 год</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>
0	93	82	58	107	107
1	14	13	15	16	8
2	5	5	1	5	5
3	-	-	1	-	2
4	1	-	-	-	-
от 4 до 10	-	-	-	-	-

<b>ВСЕГО:</b>	<b>113</b>	<b>100</b>	<b>75</b>	<b>128</b>	<b>122</b>
---------------	------------	------------	-----------	------------	------------

**12. Информация о проводимых Участниками Отчета мероприятиях по вакцинации персонала:**



■ Участниками Отчета проводились мероприятия по вакцинации персонала.  
■ Участниками Отчета данные мероприятия не проводились.

**13. Награды, полученные организациями в 2017 году и имеющие отношение к сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социальной ответственности бизнеса:**

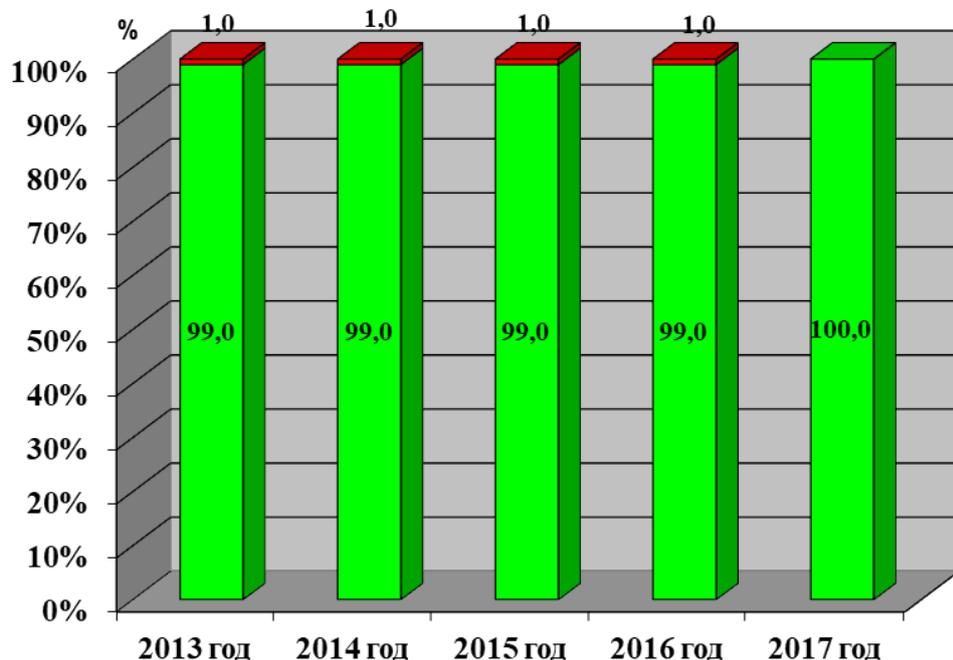
АО «Бийскэнерго»	Диплом Победитель городского конкурса, почетная грамота «Лучшее промышленное предприятие», почетная грамота за 1 место в городском смотре конкурсе за лучшую учебно- материальную базу ГОЧС объекта экономики.
ООО «Варистор»	Благодарность Министерства энергетики РФ, Региональные награды.
ПАО «Вологодская сбытовая компания»	Награждение предприятий и учреждений социальных партнеров по организации профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных учреждениях.

АО «Дальневосточная генерирующая компания»	1 место в городском конкурсе «Премия здоровья» в номинации «Лучшие возможности», созданные для трудового коллектива, содействующие здоровому образу жизни
АО «Карачаево-Черкесскэнерго»	Почетный знак «За вклад в развитие социального партнерства»
Филиал ПАО «МРСК Волги» - «Оренбургэнерго»	Золотой знак и диплом победителя XVII областного конкурса «Лидер экономики», Лидер экономики: победитель в номинации «Организация высокой социальной эффективности», Лидер экономики: второе место в номинации «Экологическая ответственность», Региональный этап всероссийского конкурса Российская организация высокой социальной эффективности: второе место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».
Филиал ПАО «МРСК Волги» - «Чувашэнерго»	Почетная Грамота Чувашской Республики филиалу ПАО «МРСК Волги»-«Чувашэнерго»
Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» - «Комиэнерго»	Фестиваль «Успешный бизнес» – символическая статуэтка и благодарственное письмо администрации МО ГО Сыктывкар, за активный вклад предприятия в социально-экономическое развитие города, профессиональное отношение его персонала к делу, создание новых рабочих мест, обеспечение населения необходимыми товарами и услугами, активное участие в общегородских мероприятиях.
Филиал ПАО «МРСК Сибири» - «Алтайэнерго»	Награда Правительства Алтайского края
ОАО «МРСК Урала»	Награжден дипломом «Лучшее подразделение ПАО Россети»
Филиал ПАО «РусГидро» - «Камская ГЭС»	Вице-чемпион Спартакиады электропрофсоюза Пермского края; лидер в номинации «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» ежегодного смотра-конкурса «Лучшее предприятие города по эффективности производства и решению соц. Вопросов»; награда на Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

<p>Филиал ПАО «РусГидро» - «Корпоративный университет гидроэнергетики»</p>	<p>Диплом 1 степени, за системную работу по развитию человеческого капитала страны - статус стратегического партнёра Министерства образования и науки РФ на IV Всероссийском конкурсе лучших практик работодателей по работе с детьми, молодёжью и кадровым резервом «Создавая будущее» проект «Технологии ранней профориентации и проектирования карьеры»; победитель в номинации «За вклад в социальное развитие территорий» Всероссийский конкурс Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность-2017.</p>
<p>Филиал ПАО «РусГидро» - «Новосибирская ГЭС»</p>	<p>Диплом Правительства Новосибирской области за 1 место в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» за 3 место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы!» регионального этапа всероссийского конкурса Российская организация высокой соц. эффективности-2017. Диплом Мэра города Новосибирска за 1 место. в городском конкурсе на соискание звания Предприятие высокой социальной ответственности.</p>
<p>Филиал ПАО «РусГидро» - «Саратовская ГЭС»</p>	<p>Диплом победителя регионального конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав граждан» в номинации «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы среди предприятий с численностью от 100 до 500 работников», занесение на Доску Почета Балаковского муниципального района с формулировкой «За большой вклад в социально-экономическое развитие Балаковского муниципального района», активную общественную и благотворительную деятельность .</p>
<p>Филиал ПАО «РусГидро» - «Чебоксарская ГЭС»</p>	<p>3 место на Республиканском смотре-конкурсе «На лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди организаций за 2017 году»</p>
<p>АО Севкавказэнерго</p>	<p>25 наград - Благодарность Минэнерго РФ; награды ПАО Россети; награды ПАО МРСК Северного Кавказа; награды АО Севкавказэнерго; награда Объединения РаЭл</p>

АО «СИБЭКО»	Благодарственное письмо от Совета Федерации за вклад в сохранение окружающей среды и обеспечение экологической безопасности на территории Новосибирской области.
АО «Тюменьэнерго»	1 место на региональном этапе всероссийского конкурса Российская организация высокой социальной эффективности в номинации «За сокращение производственного травматизма и профзаболеваемости в организациях производственной сферы». 1 место на всероссийском конкурсе Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» номинация «За развитие кадрового потенциала». 1 место на смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.

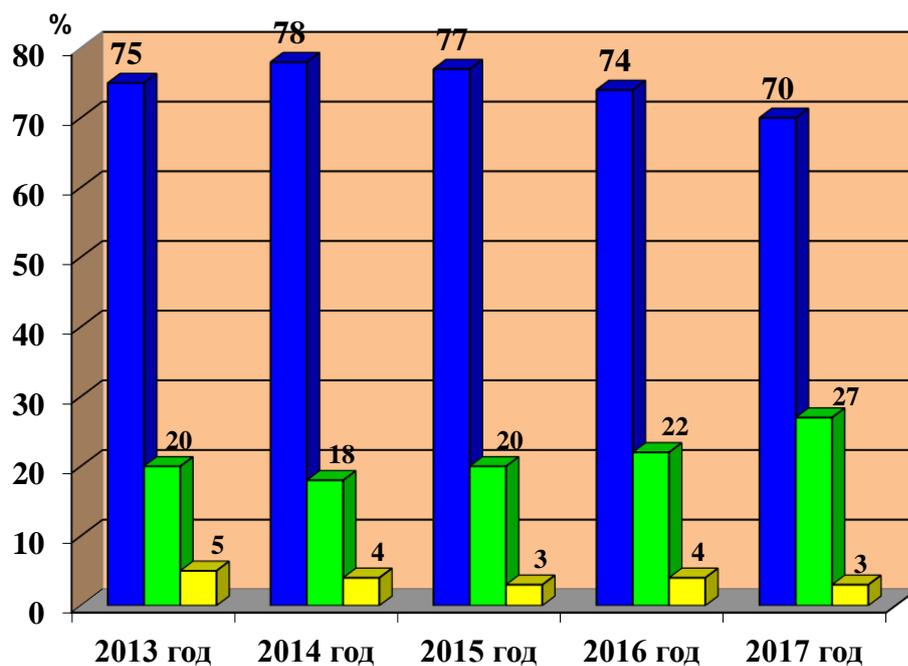
#### 14. Информация о наличии случаев массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС:



■ У Участников Отчета были случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.

■ У Участников Отчета случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС, отсутствовали.

#### 14.1 Высвобождение работников в градообразующих предприятиях:



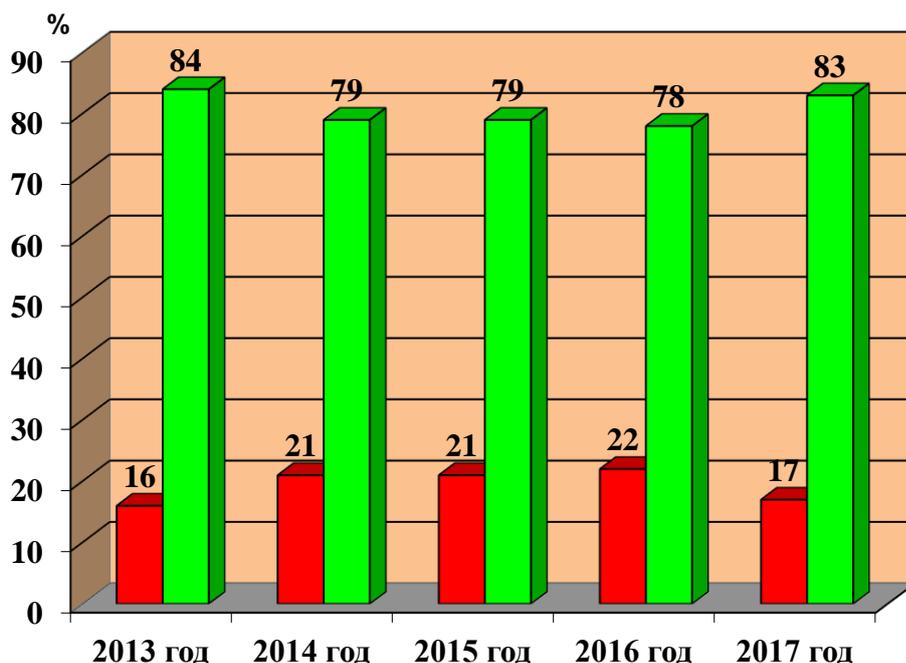
 Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде было высвобождение работников в градообразующих предприятиях.

 У Участников Отчета такого высвобождения работников в градообразующих предприятиях не было.

 Участники Отчета, их филиалы не являются градообразующими предприятиями.

Анализ отчетов показал, что в 2017 году сокращение штатов и численности в энергокомпаниях не носили массового характера. У 51% Участников Отчета – сокращений не проводилось, остальные Участники Отчета отметили отсутствие в 2017 году массовых сокращений персонала.

## 15. Информация о случаях установления неполной занятости работников.



■ У Участников Отчета таких случаев не было.

■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи установления неполной занятости.

Только 20% Участников Отчета отметили применение мер перевода работников на неполную занятость. Это соответствует доле Участников Отчета в 2014-2016 годах. Мероприятия проводились с целью сохранения персонала в сложных экономических ситуациях в организациях.

16. Информация о среднем количестве часов обучения на одного сотрудника.					
Количество часов:	Количество Участников Отчета:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0-10	8	13	7	14	17
10,1-20	17	13	8	13	11
20,1-30	13	3	11	6	5
30,1-50	32	29	39	41	29
50,1-100	32	31	24	31	44
Более 100	6	9	7	11	7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>108</b>	<b>98</b>	<b>96</b>	<b>116</b>	<b>113</b>

**17. Информация о доле женщин в общем количестве персонала:**

Количество женщин, %	Количество Участников Отчета:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
7-20	18	19	14	21	24
20,1-30	51	37	42	49	45
30,1-40	26	26	16	23	28
40,1-50	7	10	10	9	5
Более 50	16	15	20	18	19
<b>ВСЕГО:</b>	<b>118</b>	<b>107</b>	<b>102</b>	<b>120</b>	<b>121</b>

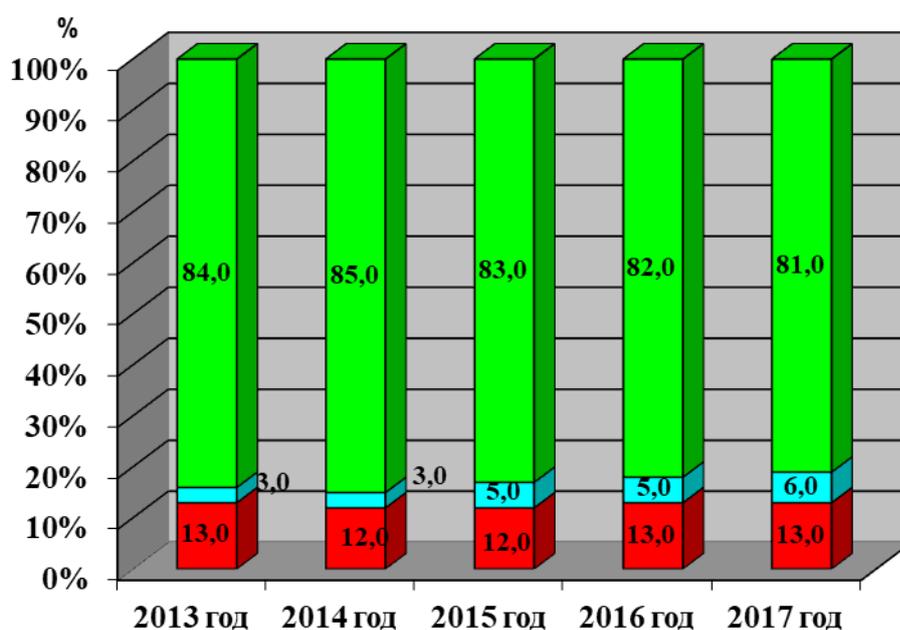
**18. Информация о возрастном составе работников в 2017 году (кол-во участников Отчета).**

Возраст	до 30% в числ-ти Участника Отчета	31-50% в числ-ти Участника Отчета	Более 50% в числ-ти Участника Отчета
до 35 лет	63	46	8
36-50 лет	18	85	15
51-60 лет	14	9	5
Более 60 лет	115	1	1

# Информация об исполнении конкретных норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2017гг.

## Раздел 1. Общие положения.

### 1.1. Структура общественных организаций, представлявших интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.



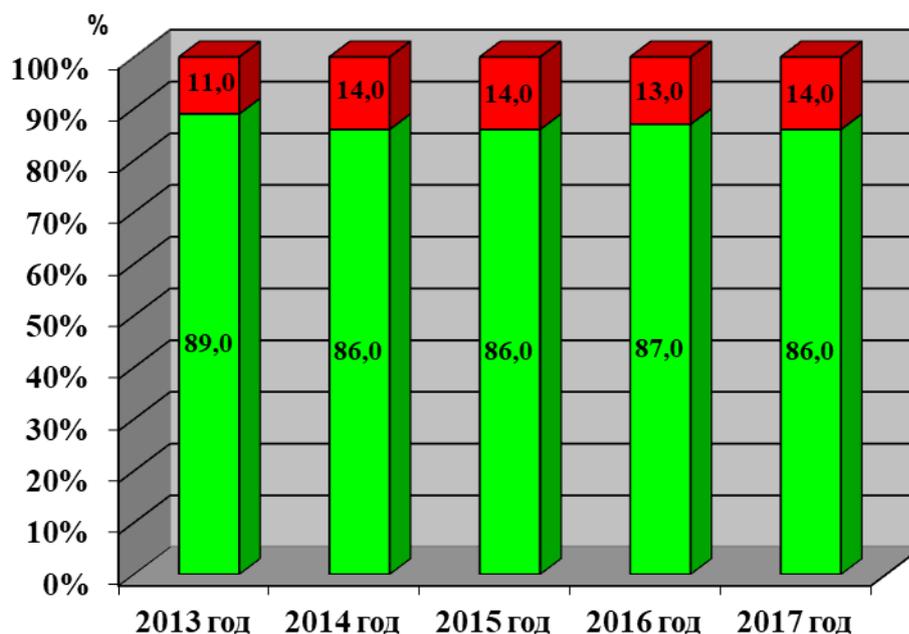
**■** Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли профсоюзные организации.

**■** Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли иные организации, а именно: *Совет трудового коллектива, Совет представителей первичных профсоюзных организаций, Совет представителей работников, Полномочный представитель работников.*

**■** Отсутствовал орган, представляющий интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.

В абсолютном большинстве организаций, интересы работников представляют профсоюзные организации «Всероссийского Электропрофсоюза», Советы трудовых коллективов (90%).

## 1.2. Информация о наличии у Участников Отчета коллективных договоров.

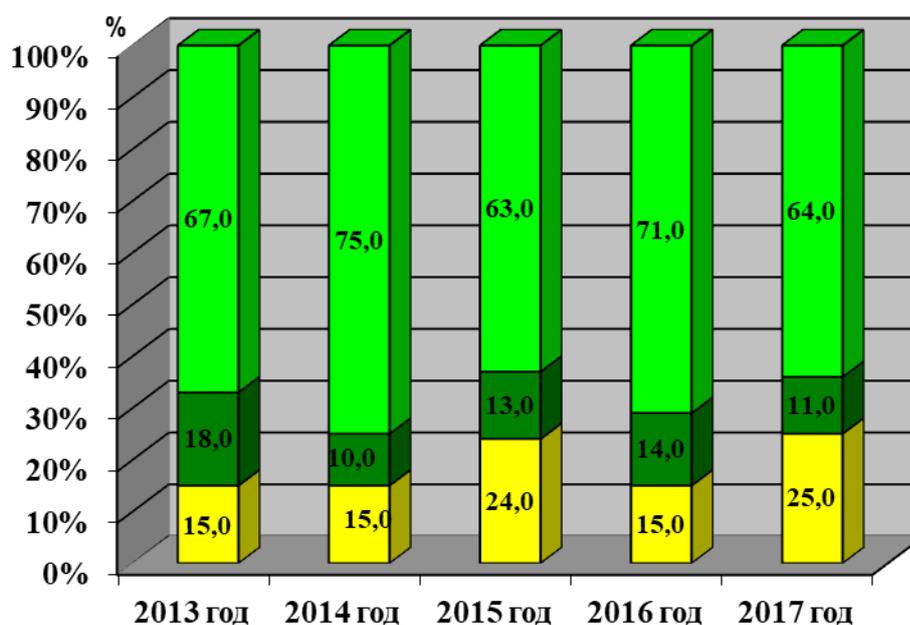


 Коллективный договор в отчетном периоде у Участников Отчета отсутствовал (прямое действие ОТС).

 В отчетном периоде у Участников Отчета действовал коллективный договор.

Базовой основой социального партнерства на локальном уровне был и остается коллективный договор организации. 86% Участников Отчета выстраивают свои отношения с представительными органами работников через заключение коллективных договоров. Остальные Участники Отчета (14%) оформляют нормы и обязательства работодателей на основе локальных нормативных актов, при этом – основные условия включаются из норм ОТС в электроэнергетике.

### 1.3. Информация о структуре коллективно-договорного регулирования.



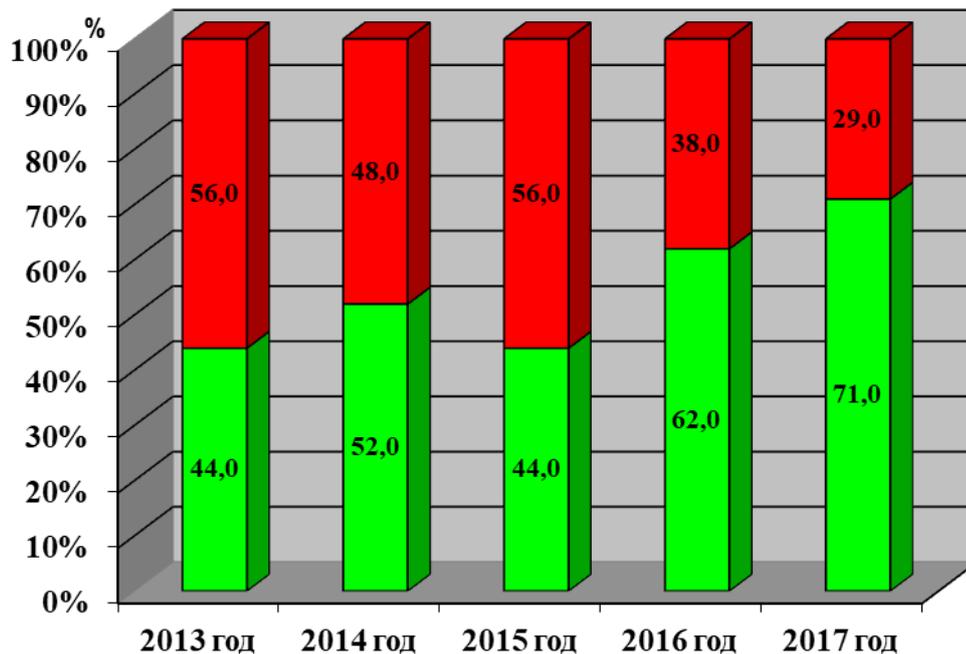
 Действует единый коллективный договор, действие которого распространяются на все подразделения (филиалы).

 Действует единый коллективный договор, но есть приложения, которые регулируют отношения в каждом из подразделений (филиалов).

 В каждом подразделении (филиале, исполнительном аппарате) имеется собственный коллективный договор.

Разработка единого коллективного договора, действующего во всех отделениях/филиалах – довольно сложный процесс. Поэтому 25% Участников Отчета применяли принцип разработки коллективного договора для каждого подразделения отдельно. Это несколько усложняет процесс контроля исполнения и анализа результатов, однако, нормы ТК РФ и ОТС в электроэнергетике - не нарушаются.

#### 1.4. Порядок распространения действия коллективных договоров на работников, состоящих с работодателем в трудовых отношениях.



**■** Действие коллективного договора распространялось не на всех работников.

*Действие коллективного договора, как правило, не распространяется на:*

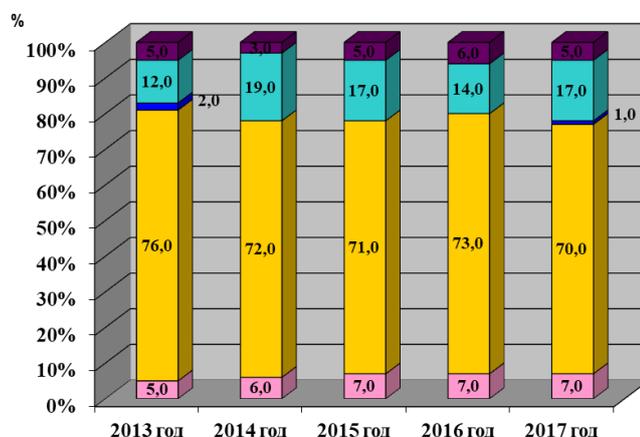
- директора общества (филиала);
- высших менеджеров;
- ведущих менеджеров;
- внешних совместителей;
- главных инженеров филиалов;
- главных бухгалтеров.

**■** Действие коллективного договора распространялось на всех работников.

Чем шире круг распространения коллективных договоров, тем больше ответственности и стимулов его исполнения. Трудовые договора (контракты) высших и ведущих менеджеров определяют перечень льгот, гарантий и компенсаций вне норм коллективного договора. Распространение данной практики сокращается (29% Участников Отчета), хотя действующее законодательство по-прежнему не дает однозначное толкование данной возможности. Этот риск актуален и при исключении персонала исполнительных аппаратов энергокомпаний холдингового типа из колдоговорных отношений.

## Раздел 2. Рабочее время и время отдыха.

### 2.1. Информация о применяемых режимах работы для персонала, обслуживающего оборудование, работающее в безостановочном режиме.



#### ■ Нетипичные варианты ответов:

- 4-сменный режим работы;
- 5-ти сменный режим работы;
- для сменного персонала устанавливаются графики сменности.
- дежурство по 12 и 24 часа;
- работа в режиме рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

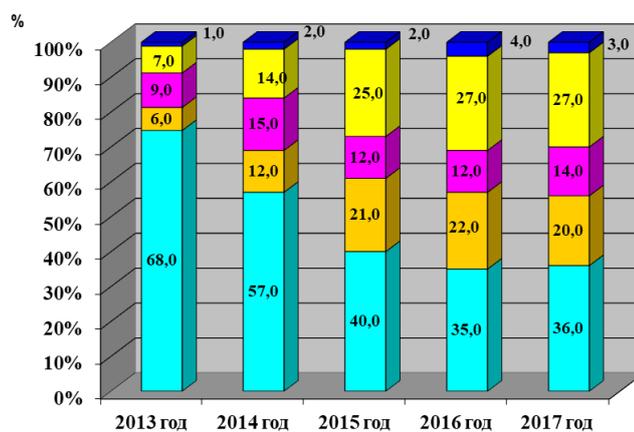
■ Отсутствует многосменный режим работы.

■ Применяется только 3-сменный режим работы.

■ Применяется только 2-сменный режим работы.

■ Применяется 2- и 3-сменные режимы работы.

### 2.2. Информация о продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени.



■ Полугодие.

■ Возможны разные варианты для разных подразделений.

■ Месяц.

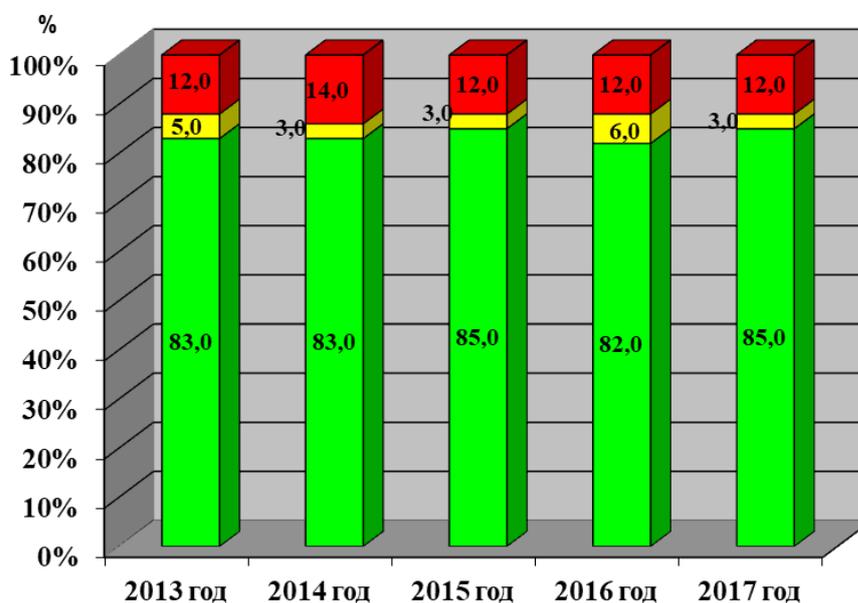
■ Квартал.

■ Год.

Доля участников ОТС, имеющих учетный период год, полугодие – снизилась с 69% в 2013 году до 39% в 2017 году. Годовой и полугодовой учетный период позволяет шире применять гибкость в установлении графиков сменности, в расстановке сменного персонала, более экономнее расходовать ФОТ. Но настойчивые просьбы профсоюзных организаций, а также особые требования для работников, работающих в особых условиях, увеличили долю организаций с месячным и квартальным учетным периодом с 15% в 2013 году до 34% в 2017 году.

### 2.3. Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков в случаях:

**а) одному из родителей либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1-4 класс), дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября) или иной первый день учебного года:**

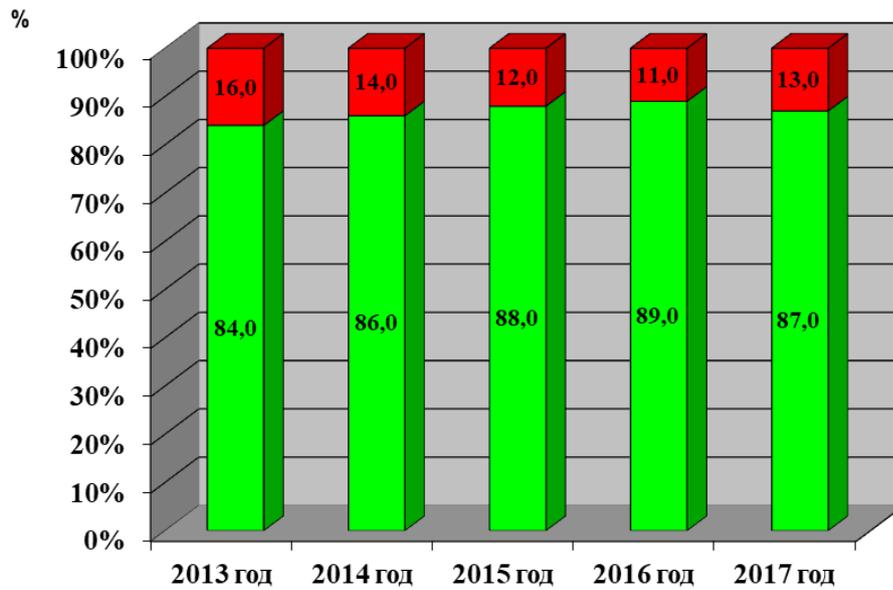


**■** Участники Отчета не предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск по данному основанию.

**■** Участники Отчета предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний, но только для работников, чьи дети идут в первый класс.

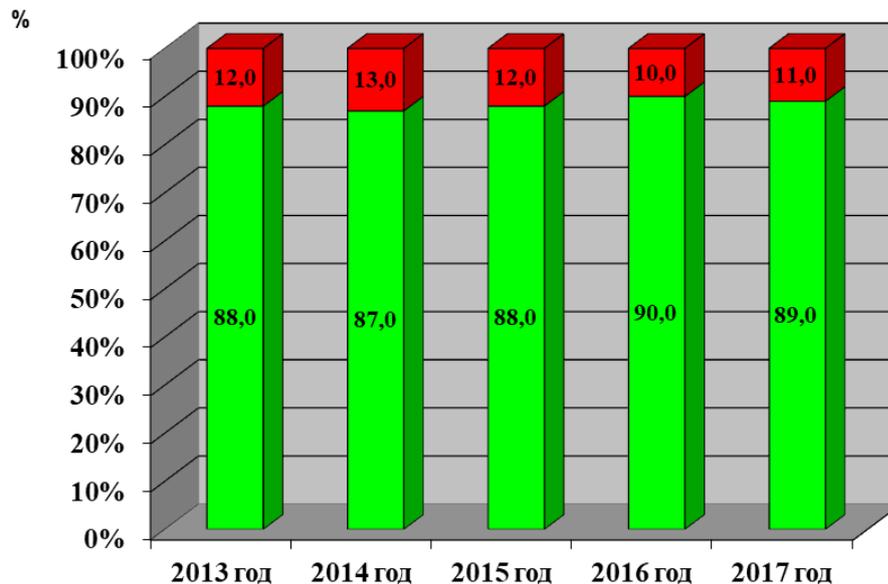
**■** Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний.

**б) отцу при рождении ребенка**



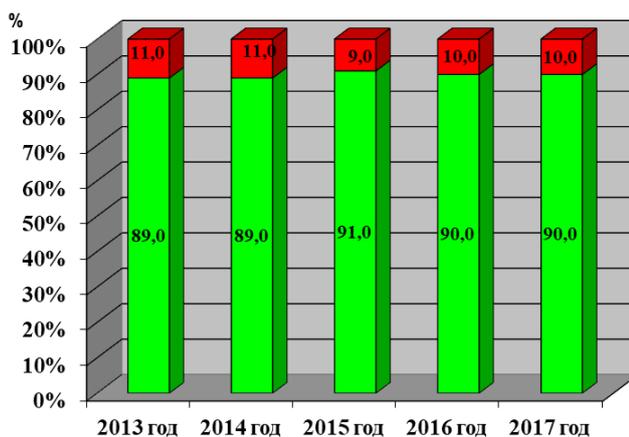
- Данный отпуск не предоставлялся.
- Участники Отчета предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска отцу при рождении ребенка от 1 до 3 календарных дней.

**в) вступления в брак работника или его детей  
(во всех случаях, если брак заключен впервые):**



- Участники Отчета данный отпуск не предоставляли.
- Участники Отчета предоставляли работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в случае вступления в брак работника или его детей от 1 до 3 календарных дней.

**г) смерти членов семьи (супруга (супруги), родителей (опекуна, попечителя), детей, родных братьев и сестер):**



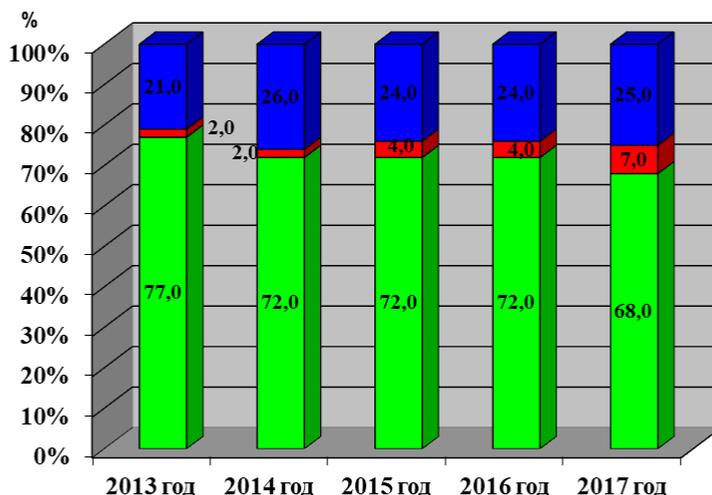
**■** Участники Отчета отпуск в случае смерти членов семьи не предоставляли.

**■** Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска в случае смерти членов семьи от 1 до 5 календарных дней.

Дополнительные оплачиваемые отпуска социальной направленности активно применяются в организациях (до 90% Участников Отчета), что свидетельствует о приверженности принципам социальной ориентированности действующих коллективных договоров и ОТС.

**2.4. Предоставление Участниками Отчета дополнительных оплачиваемых отпусков следующим категориям работников:**

**а) занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:**

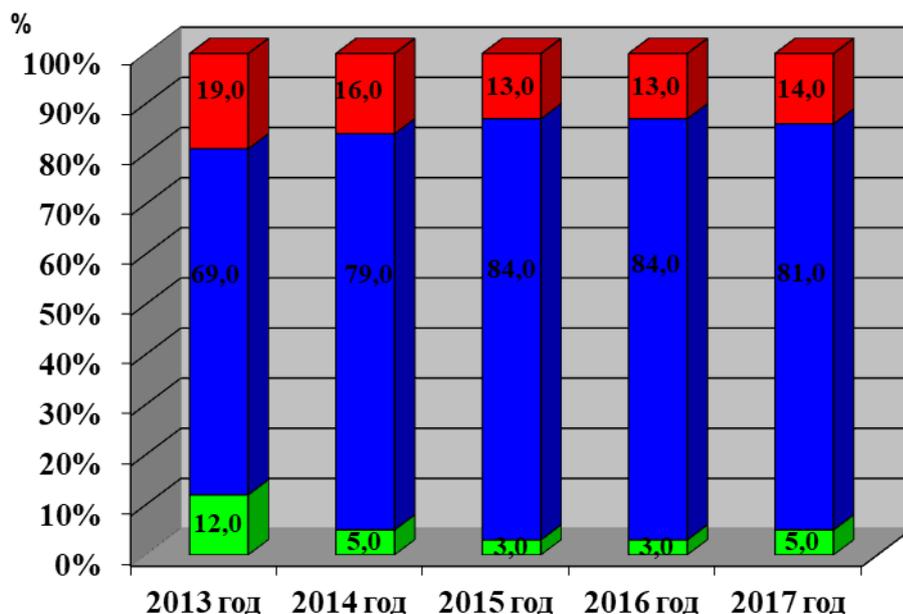


**■** Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

**■** Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.

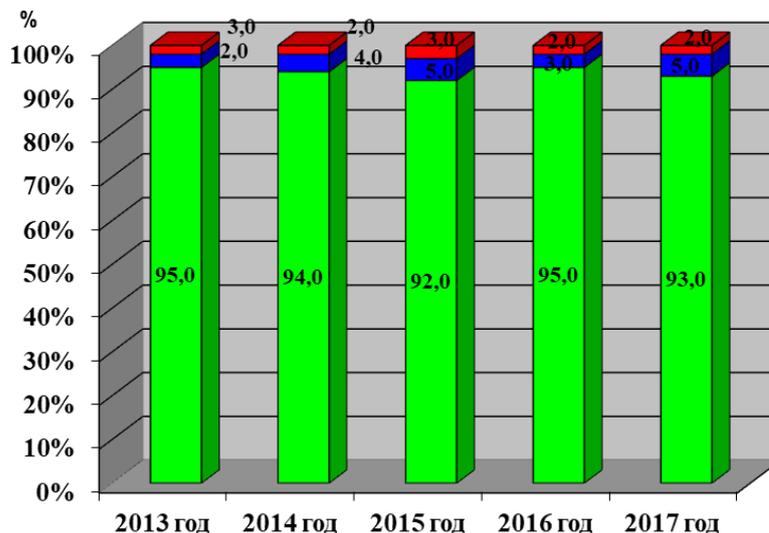
**■** Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 1 до 16 календарных дней.

**б) имеющим особый характер работы:**



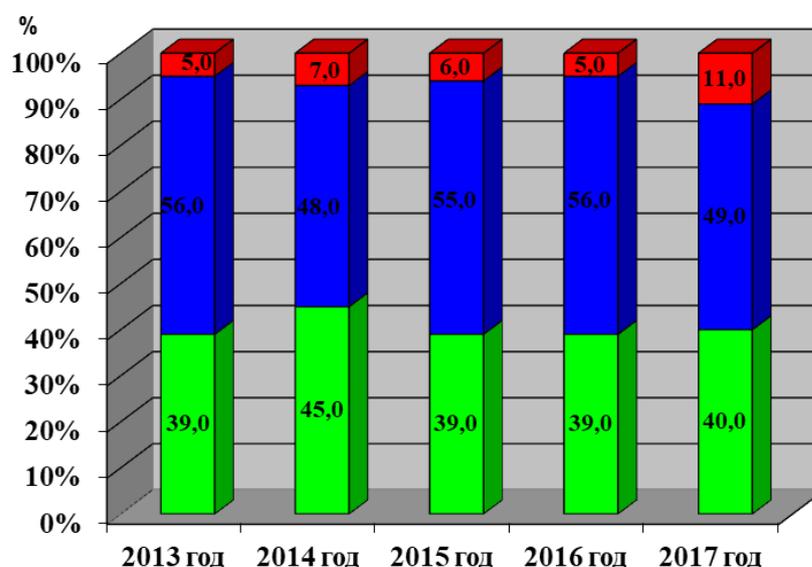
- Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.
- Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, имеющие особый характер работы.
- Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, имеющим особый характер работы от 1 до 16 календарных дней.

**в) работникам с ненормированным рабочим днем:**



- Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.
- Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники с ненормированным рабочим днем.
- Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем от 1 до 16 календарных дней.

**г) работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:**



- Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.
- Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях от 1 до 24 календарных дней.

Не предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков отдельным категориям работников становится редким явлением в коллективных договорах организаций, поскольку данный вид отпуска поддерживается Трудовым Кодексом и ОТС в электроэнергетике.

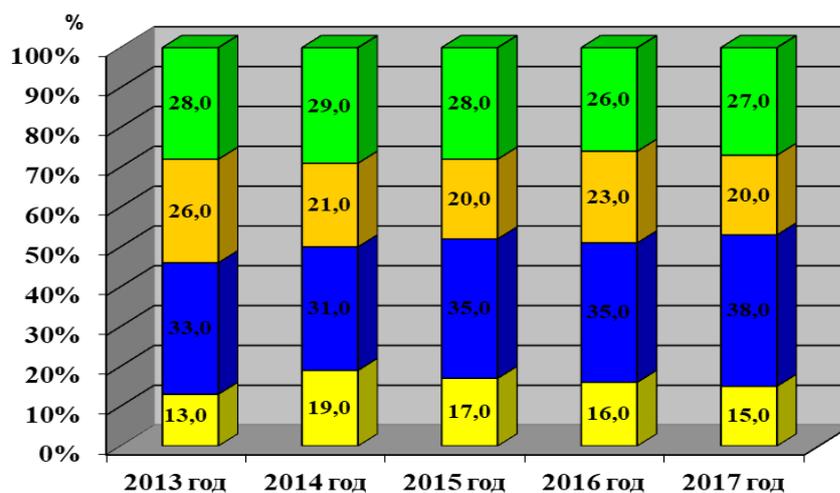
**2.5. Практика предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных ОТС, по следующим основаниям:**

*(перечислены дополнительные отпуска, предоставляемые некоторыми Участниками Отчета, которые, по мнению коллективов, несут социальную мотивацию)*

- а) за сменный режим работы (указали **36%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- б) проводы сына (мужа) на срочную службу в Российскую Армию (указали **30%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- в) дополнительные отпуска по иным причинам (указали **21%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- г) за донорство (указали **21%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- д) за работу без больничных листов в течение года (указали **2%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- е) за тяжелые условия труда (указали **1%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- ж) членам добровольной пожарной дружины (указали **1%** Участников Отчета из общего числа респондентов).

## Раздел 3. Оплата труда.

### 3.1. Информация о способах установления систем оплаты труда у Участников Отчета:

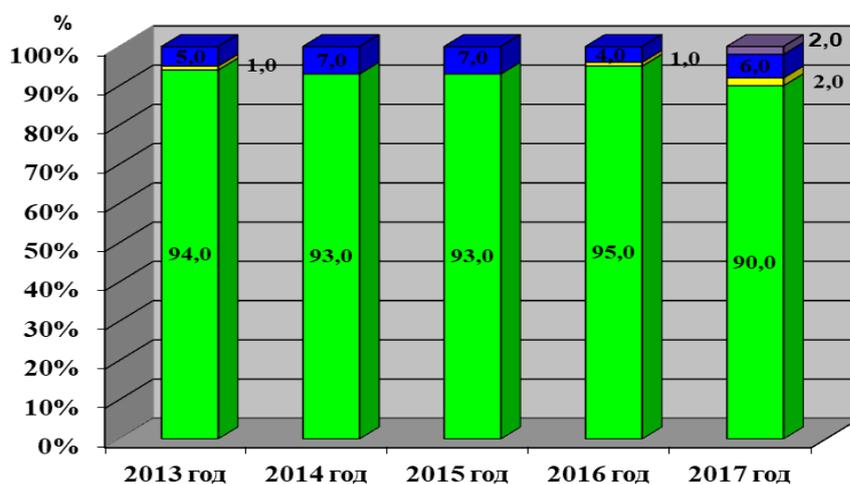


- Приложением к коллективному договору Организации.
- Локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организацией.
- Локальным нормативным актом Организации, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
- Система оплаты труда устанавливается иным образом.

Совместно, по согласованию с профсоюзной организацией принимаются системы оплаты труда у 47% Участников Отчета. У 38% Участников Отчета система оплаты труда принимается с учетом мнения полномочных представителей трудовых коллективов. Только в 15% организаций система оплаты труда устанавливается иным образом, при этом следует учесть, что в 13% организаций – нет профсоюзных организаций.

### 3.2. Информация о предоставлении повышенной оплаты труда за работу:

#### а) в выходные дни:



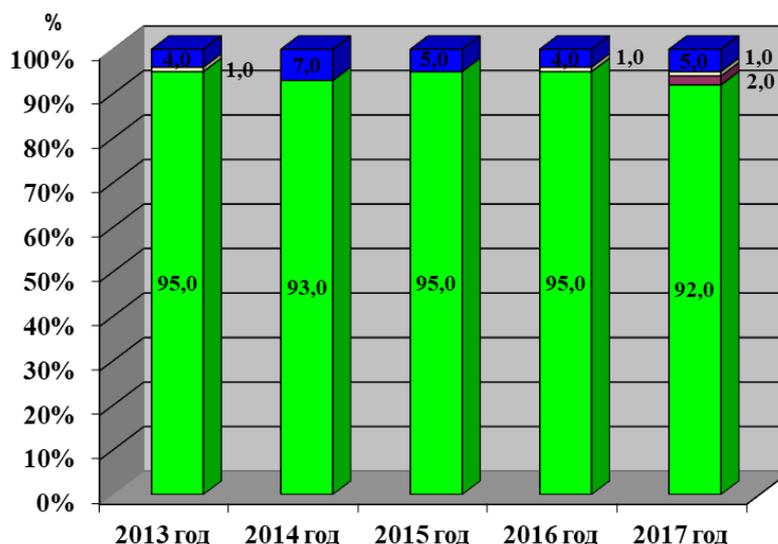
■ Не предоставлялась, к работе в выходные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в выходной день предоставлением другого дня отдыха.

■ Участниками Отчета не допускается работа в выходные дни.

■ Повышенная оплата не предоставлялась по иным причинам.

■ Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).

**б) в нерабочие праздничные дни:**

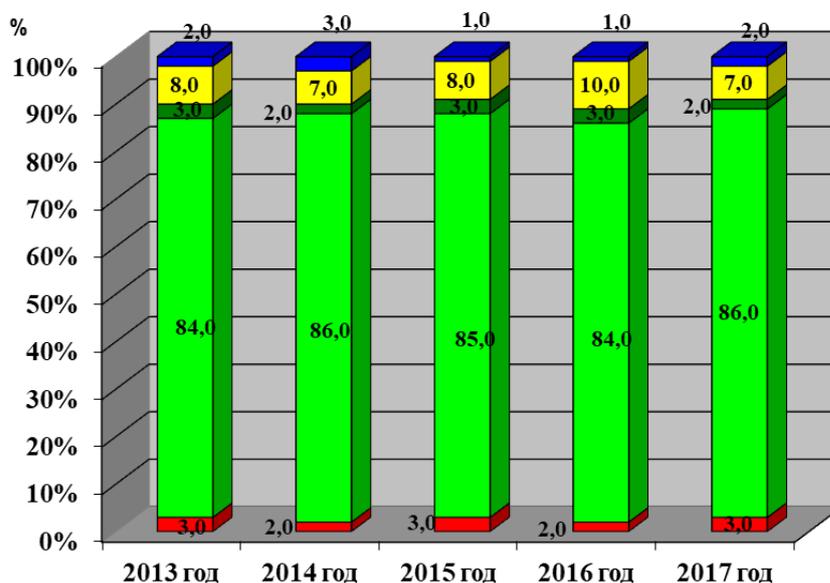


■ Не предоставлялась, к работе в нерабочие праздничные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в нерабочий праздничный день предоставлением другого дня отдыха.

■ В организациях не допускается работа в нерабочие праздничные дни.

■ Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).

**в) за сверхурочную работу:**



■ Не предоставлялась, к сверхурочной работе привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать сверхурочную работу предоставлением другого времени отдыха.

■ Участниками Отчета не допускается сверхурочная работа.

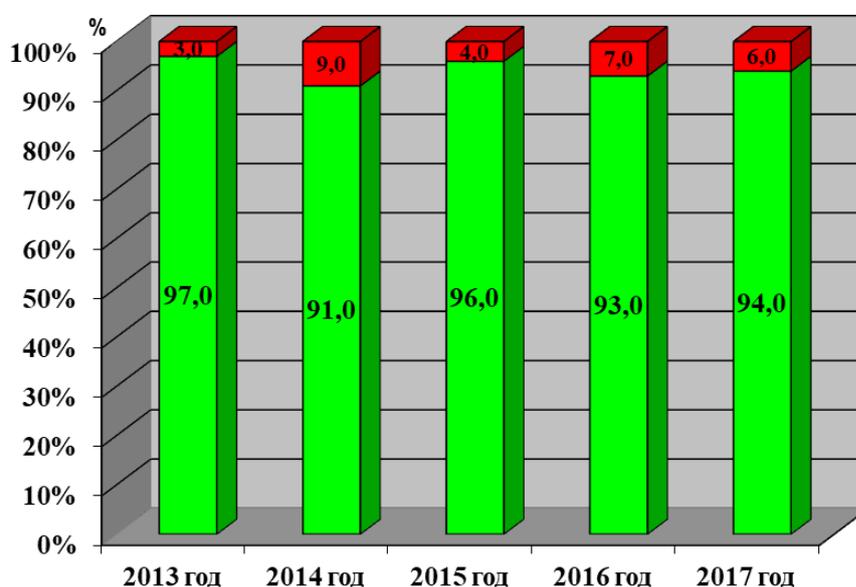
■ Предоставлялась повышенная оплата труда в двойном размере за все часы сверхурочной работы.

■ Предоставлялась повышенная оплата труда (за первые 2 часа - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере).

■ Не предоставлялась.

### 3.3. Информация о получении работодателем письменных обращений, жалоб от работников, профсоюзной организации, иных общественных, государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда:

#### а) от физических лиц / работников:

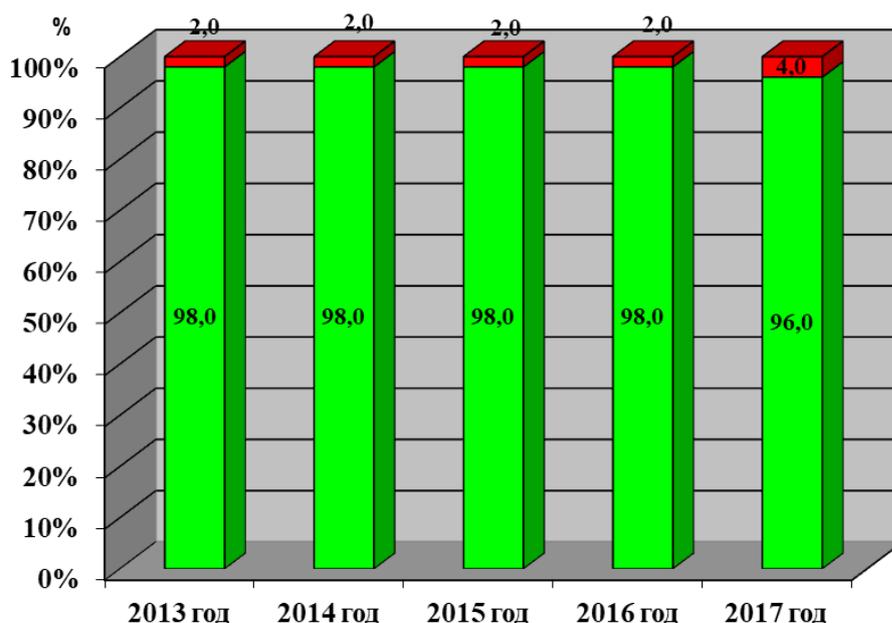


■ Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 6 жалоб).

■ Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

Письменные обращения/жалобы от работников зафиксированы в: Филиал «Горно-Алтайскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»; Филиал «Новгородэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»; ПАО «МРСК Центра»; ПАО «МРСК Центра и Приволжья»; ПАО «Тываэнерго»; ПАО «ФСК ЕЭС»; ПАО «Астраханская энергосбытовая компания».

#### б) от профсоюзной организации:

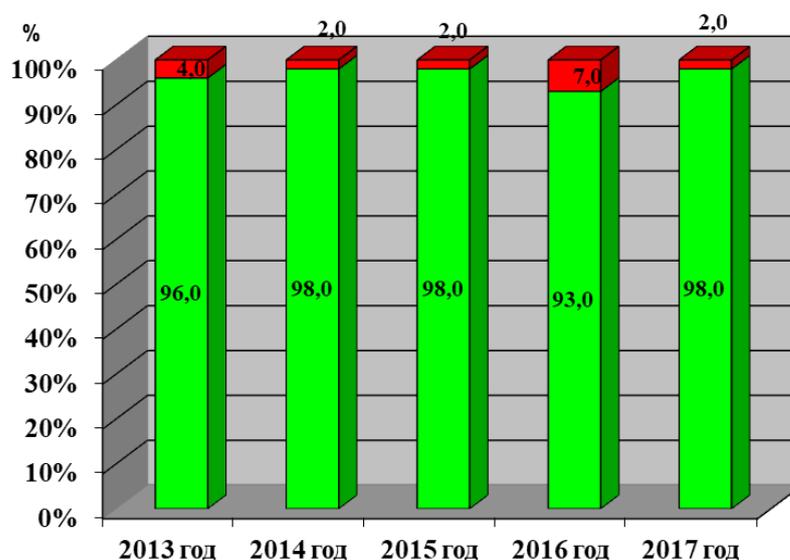


**■** Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 17 жалоб).

**■** Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

Письменные обращения/жалобы от профсоюзных организаций зафиксированы в: Филиал «Горно-Алтайскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»; ПАО «МРСК Центра»; ПАО «Тываэнерго»; ПАО «Астраханская энергосбытовая компания»; Дагестанский филиал ПАО «РусГидро».

**в) от иных общественных/государственных организаций:**



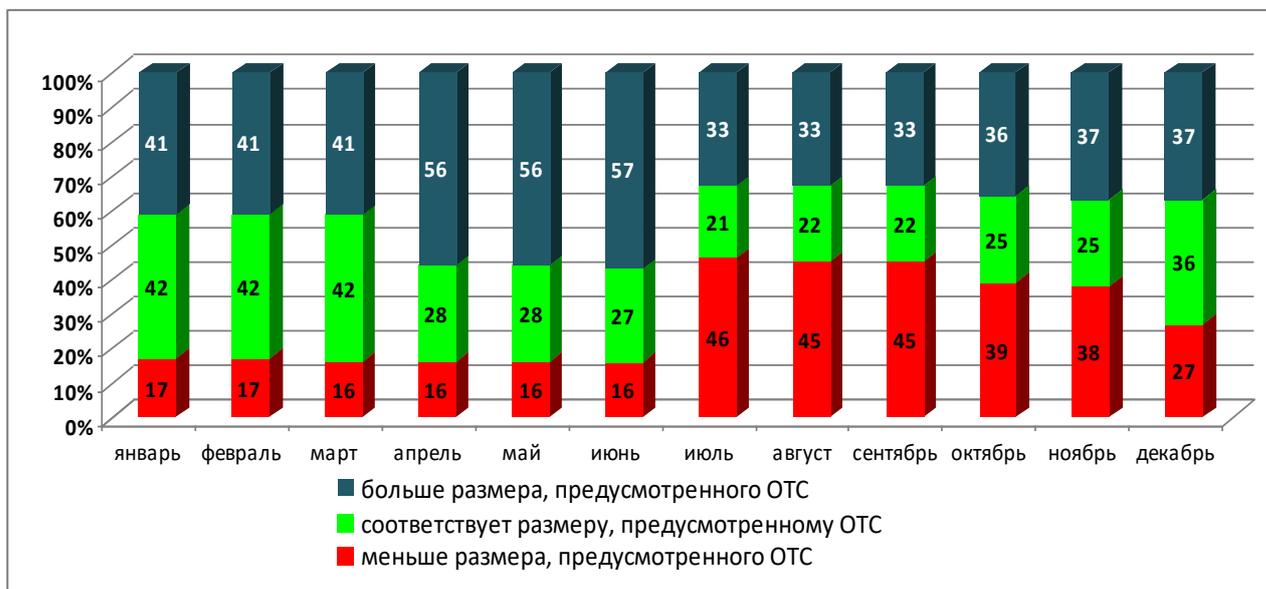
**■** Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 2 жалоб).

**■** Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

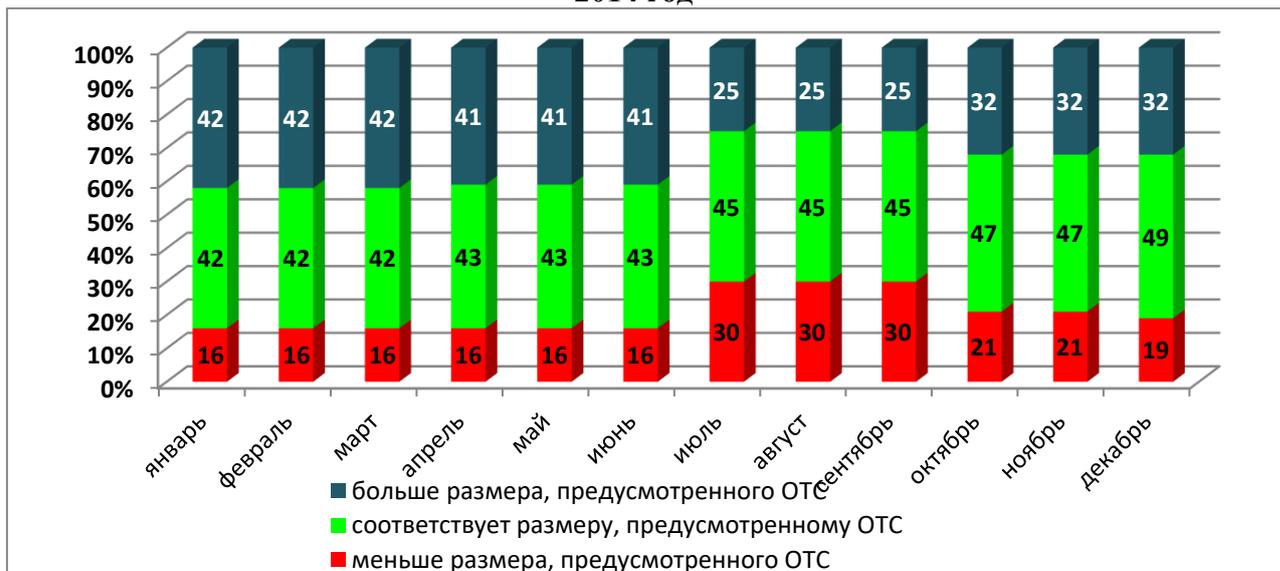
Письменные обращения/жалобы от общественных/государственных организаций зафиксированы в: ПАО «ФСК ЕЭС», ПАО «Астраханская энергосбытовая компания».

### 3.4. Исполнение условий ОТС по установлению размера Тарифной ставки рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала.

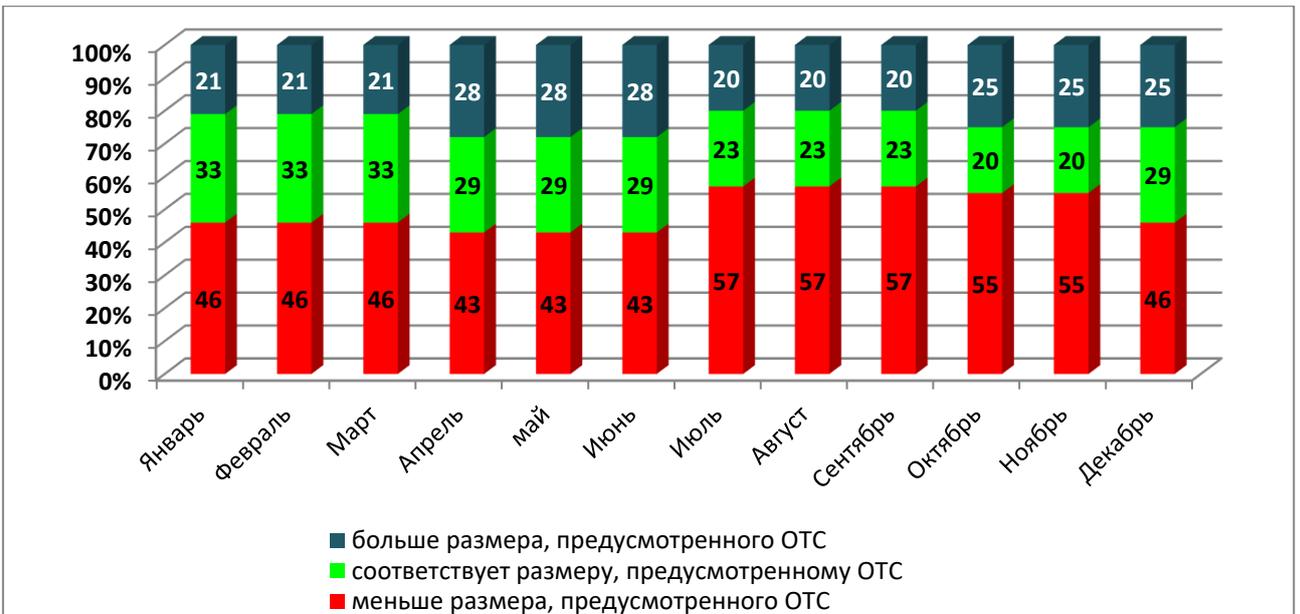
2013 год



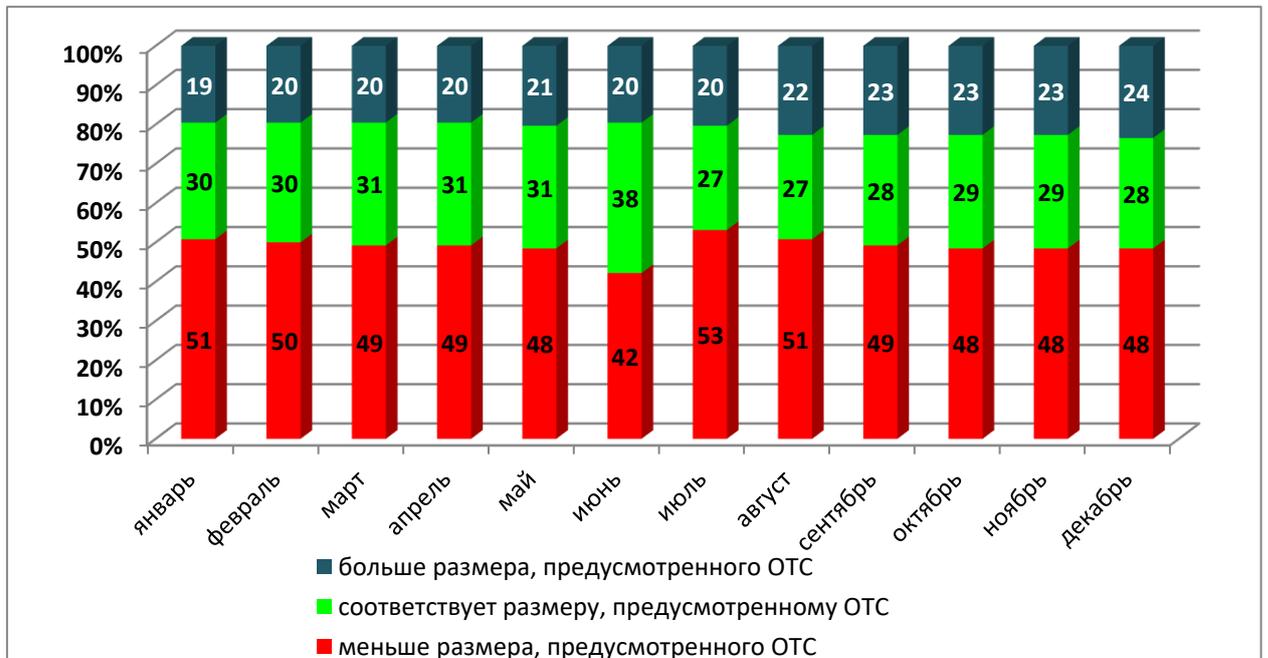
2014 год



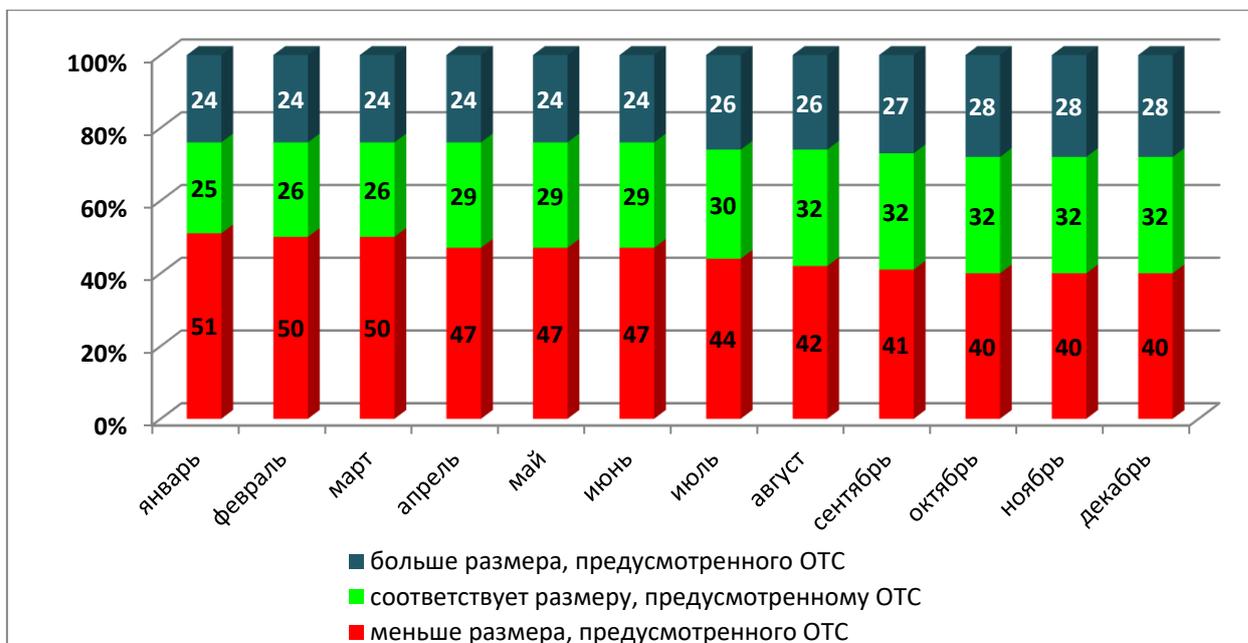
2015 год



2016 год

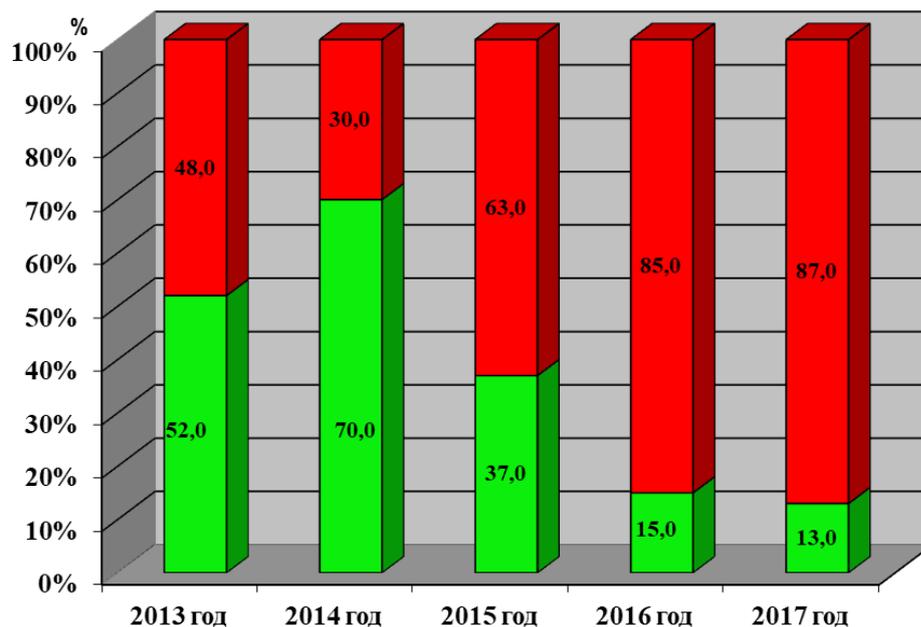


2017 год



Несмотря на то, что ММТС в электроэнергетике повысилась с декабря 2016 года по декабрь 2017 года всего на 4%, для многих энергокомпаний это стало серьезным испытанием, вследствие чего, 51% Участников Отчета не смогли установить минимальную тарифную ставку на уровне ММТС в начале 2017 года. Однако к декабрю 2017 года многие энергокомпании смогли изыскать возможность довести тарифную ставку первого разряда до размера, предусмотренного ОТС, таким образом количество энергокомпаний, не выполняющих условия ММТС, снизилось до 40%. Из них 13% компаний применили предусмотренное ОТС компромиссное условие – программу по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня, предусмотренного ОТС.

**3.5. Информация о наличии в декабре утвержденной программы по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС в случае установления тарифной ставки рабочего первого разряда ППП в размере ниже ММТС:**

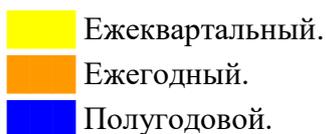
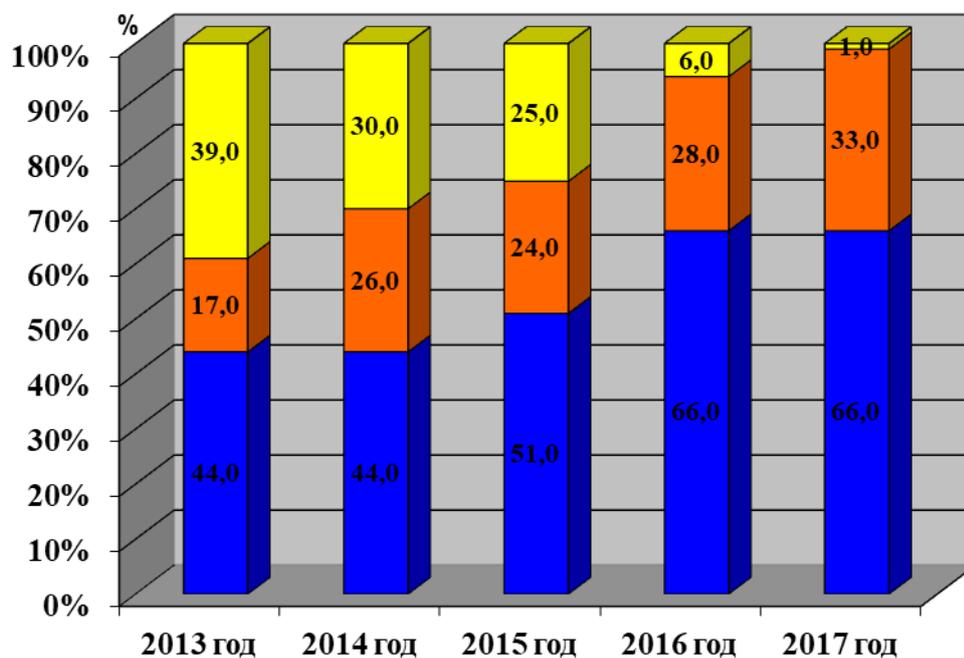


**■** У Участников Отчета программа по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС отсутствует.

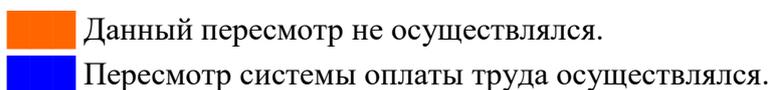
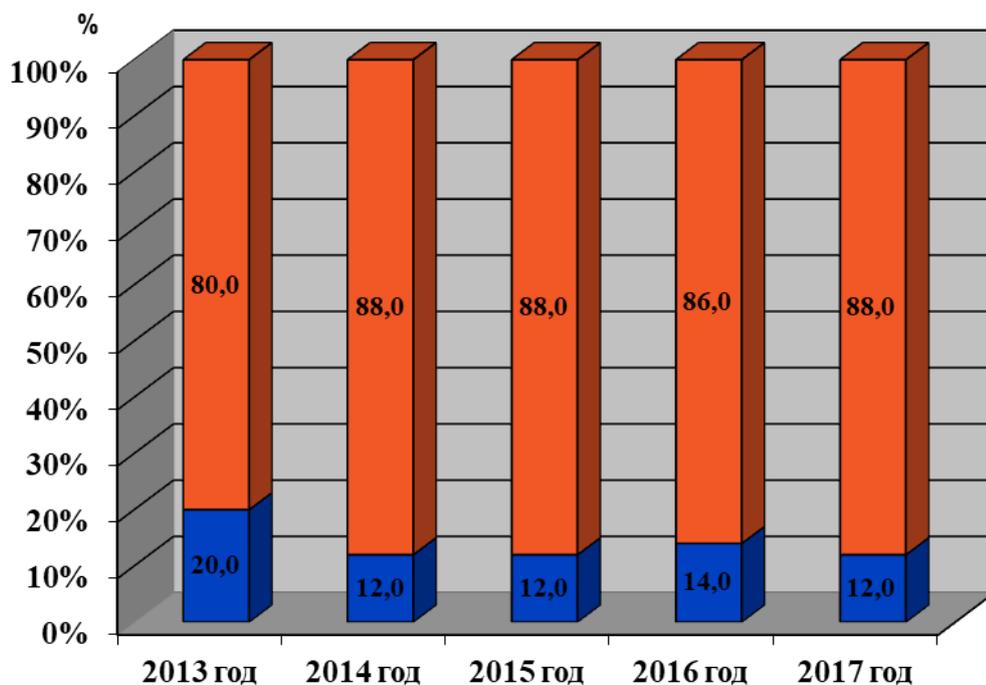
**■** Участники Отчета подтвердили наличие утвержденной программы по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС.

Всего разработанные и принятые Программы имеют место у 13% Участников Отчета (что составляет 33% от числа Участников Отчета, не сумевших поднять размер тарифной ставки в 2017 году до уровня ММТС (7 755 руб.)). У многих организаций Программа завершила своё действие, поскольку была принята в 2015 году и ранее сроком на несколько лет.

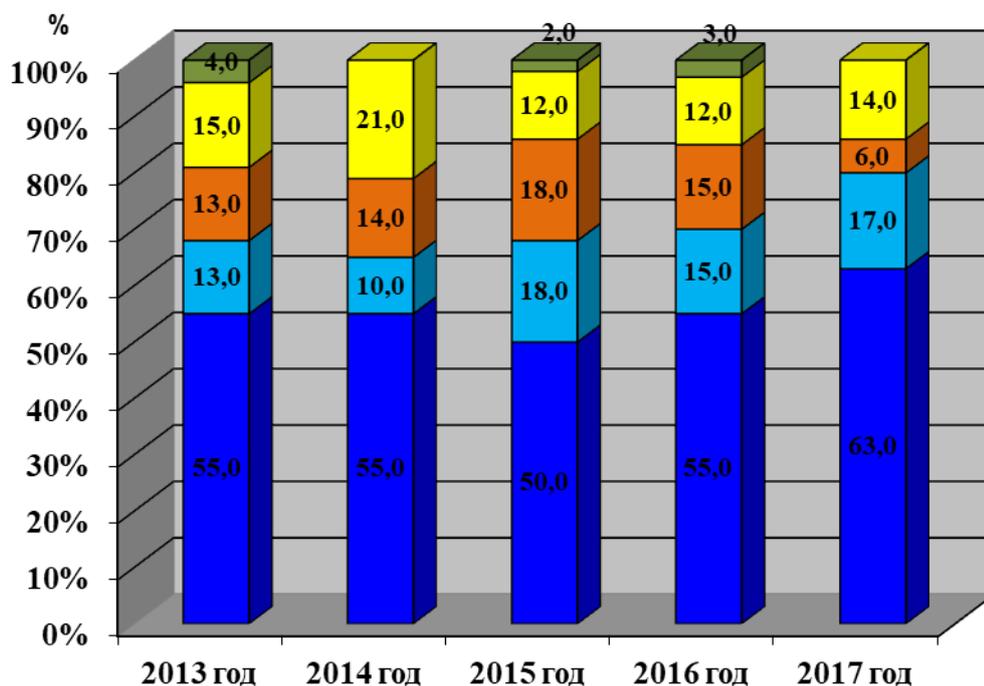
### 3.6. Порядок индексации тарифной ставки рабочего 1 -го разряда ППП, который использовался в организациях:



### 3.7. Информация о пересмотре системы оплаты труда:

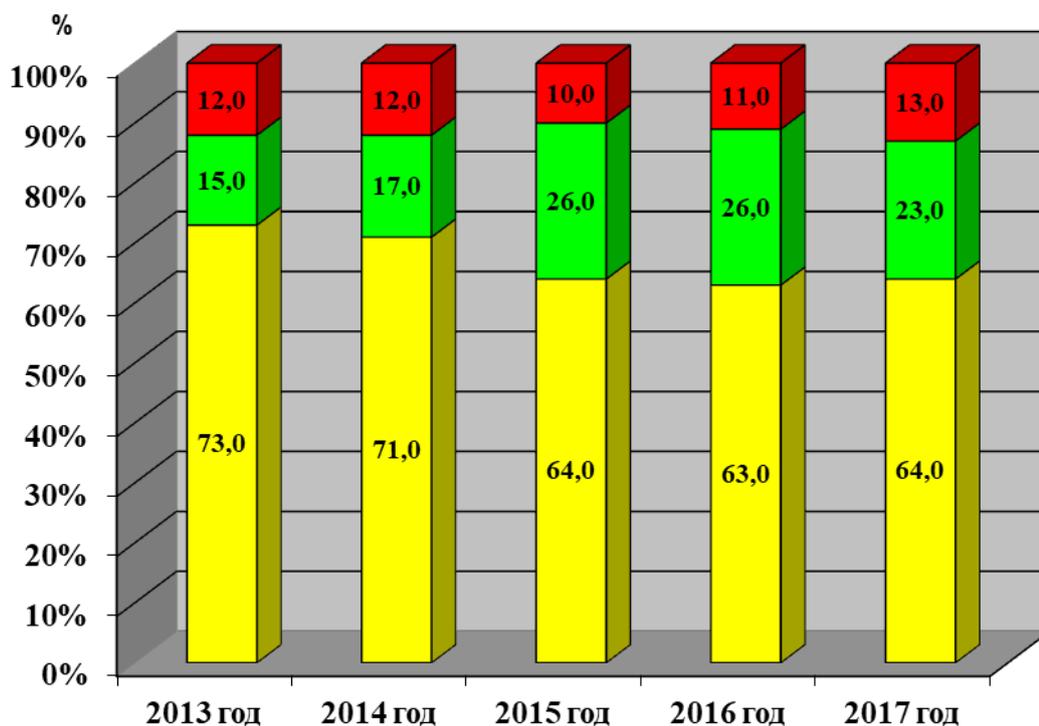


### 3.8. Информация о порядке и причинах пересмотра системы оплаты труда в отчетном периоде:



- Реализация мер по повышению энергоэффективности производства
- Реализация мероприятий по обеспечению учета регулятором экономически обоснованных расходов, понесенных Организацией.
- Реализация программ управления издержками.
- Реализация программ по повышению производительности труда, ликвидации неэффективных рабочих мест.
- Изменение положений об оплате труда и материальном стимулировании работников каждой Организации.

### 3.9. Информация о применении Участниками Отчета «Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».



**■** Участники Отчета ответили, что не применяют систему оплаты труда, предложенную в Рекомендациях.

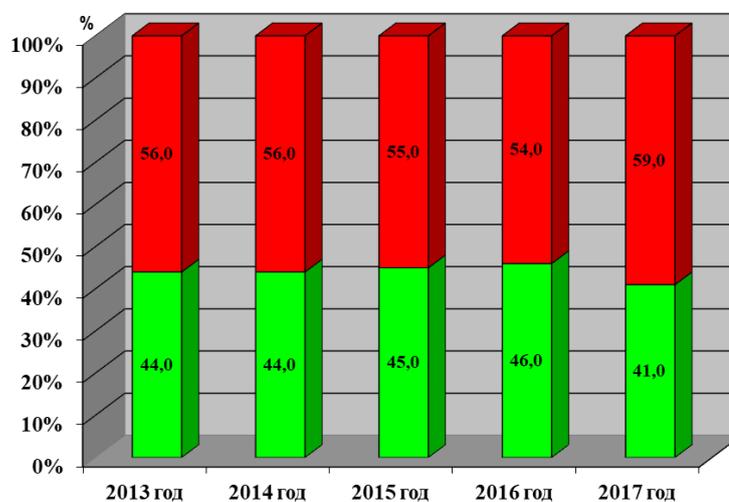
**■** Участники Отчета сообщили, что оплата труда производится в полном соответствии с «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».

**■** Участники Отчета применяют отдельные положения Рекомендаций наряду с использованием собственных наработок, отражающих собственное видение проблем оплаты труда.

Несмотря на большие перемены в деятельности энергокомпаний с 2008 года, большинство (89%) Участников Отчета так или иначе применяют эти Рекомендации.

Доля энергокомпаний, применяющих полностью или частично Рекомендации Объединения РаЭл и ВЭП, остаётся стабильно высокой: в 2015-2017 году – 90-87%.

**3.10. Информация о проведении Участниками Отчета оценки профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», утвержденными Объединением РаЭл и ВЭП 14 ноября 2005 года, с учетом изменений и дополнений от 10 апреля 2008 года.**



■ Данная оценка не производилась.

■ Оценка профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики» производилась.

Почти половина участников ОТС воспользовались Рекомендациями Объединения РаЭл и ВЭП для единого подхода и оценке профессиональных качеств персонала.

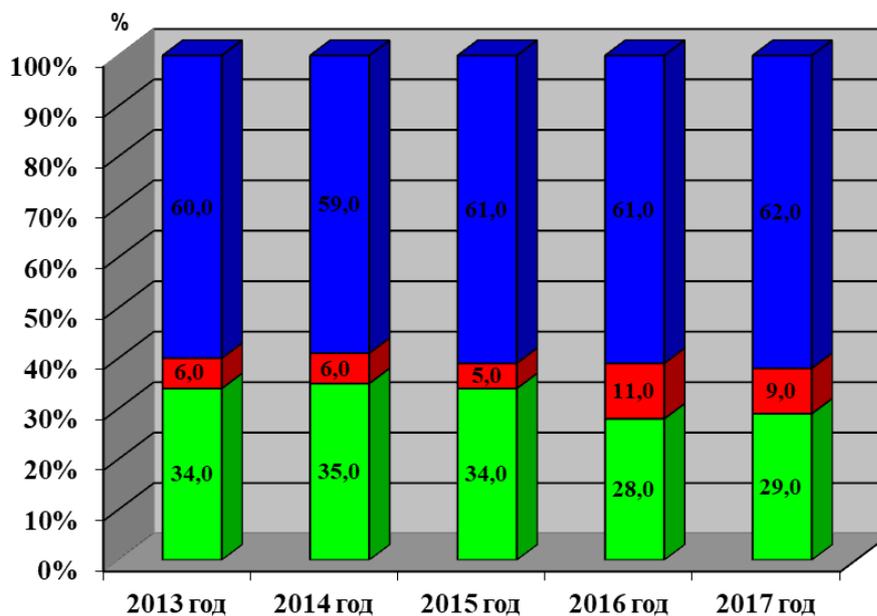
**3.11. Информация о применении оценки профессиональных качеств работников (справочно).**

Количество работников, которым по результатам оценки был повышен тарифный коэффициент, чел.	Участники Отчета*				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1 – 30	33	32	31	22	22
31 – 200	12	16	14	19	17
более 200	11	7	6	3	6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>56</b>	<b>55</b>	<b>51</b>	<b>44</b>	<b>45</b>

Количество работников, которым по результатам оценки было отказано в повышении тарифного коэффициента, чел.	Участники Отчета*				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1 – 10	11	12	6	4	11
11 – 60	5	7	8	9	5
более 60	6	2	4	3	1
<b>ВСЕГО:</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>17</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

### 3.12. Информация об изменении размера тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

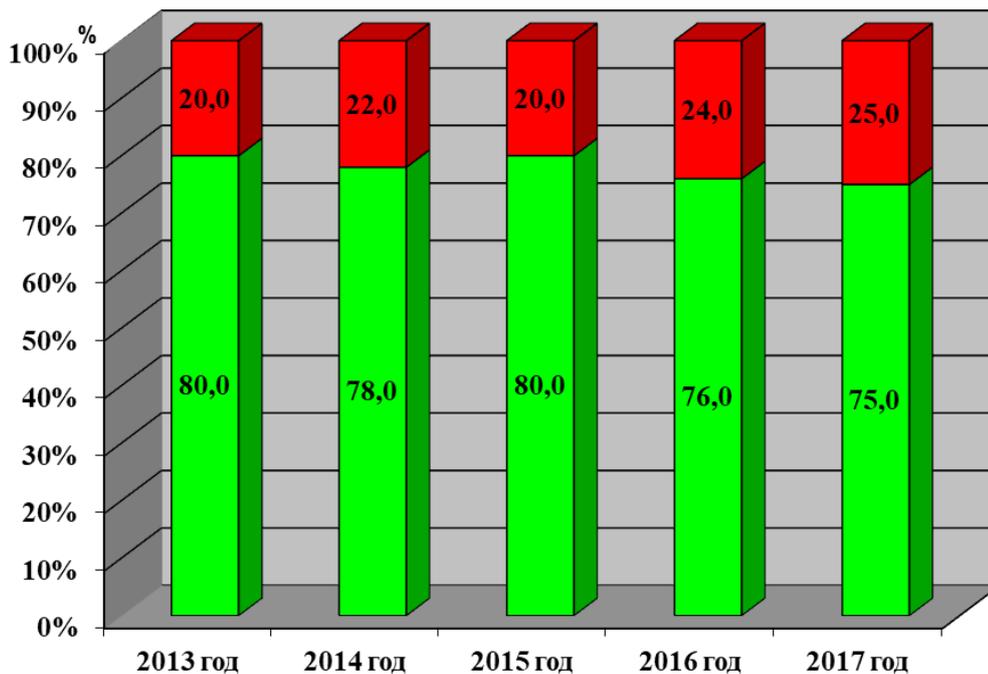


- Участники Отчета сообщили, что у них отсутствует непромышленный персонал.
- Участники Отчета ответили, что не изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности и применяют собственный порядок изменений.
- Участники Отчета подтвердили, что изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

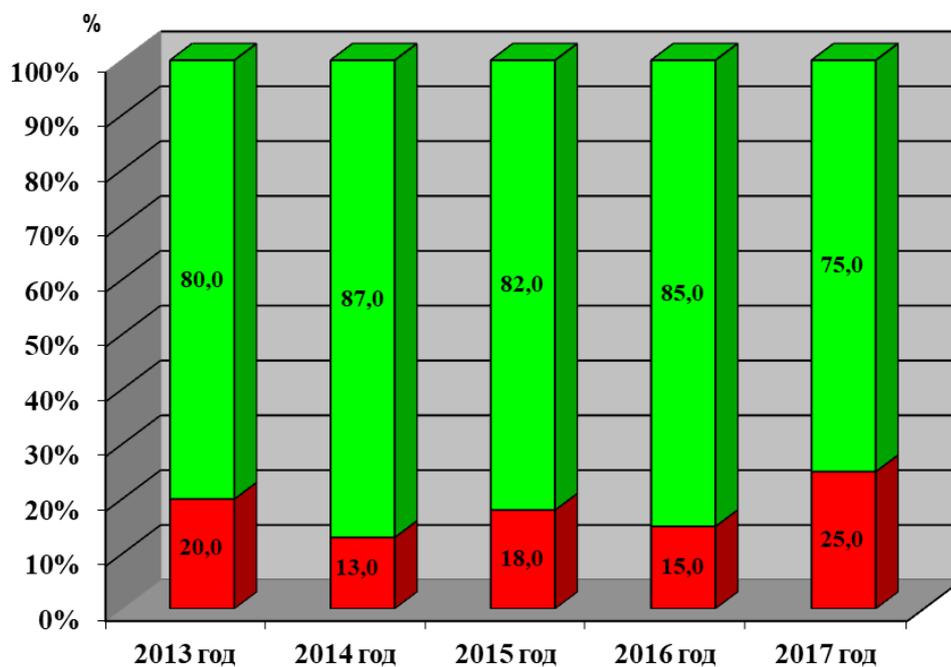
### 3.13. Информация о применении критериев премирования по следующим показателям:

70-80% Участников Отчета применяли рекомендованные ОТС критерии премирования. Подобный подход формирует унифицированный, приближенный подход к системе материальной мотивации.

**а) отсутствие аварий в отчетном году:**

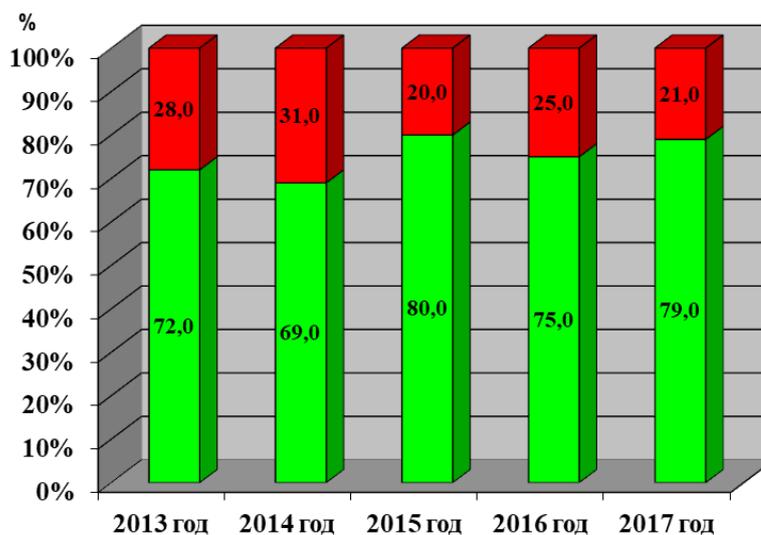


- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.
- Участники Отчета ответили, что отсутствие аварий является критерием премирования.



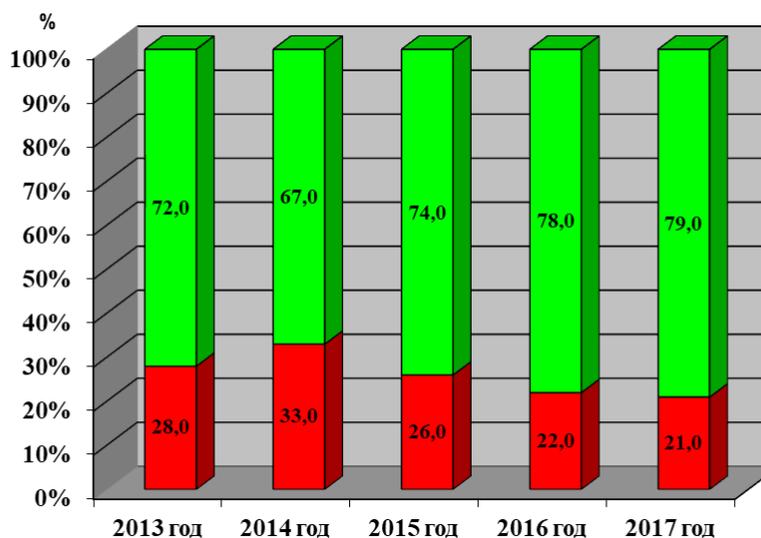
- У Участников Отчета аварийных ситуаций в отчетном году не было.
- Участники Отчета подтвердили, что у них имели место аварийные ситуации в отчетном году.

**б) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом:**



■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

■ Участники Отчета ответили, что отсутствие роста травматизма за отчетный год по сравнению с прошлым календарным является критерием премирования.



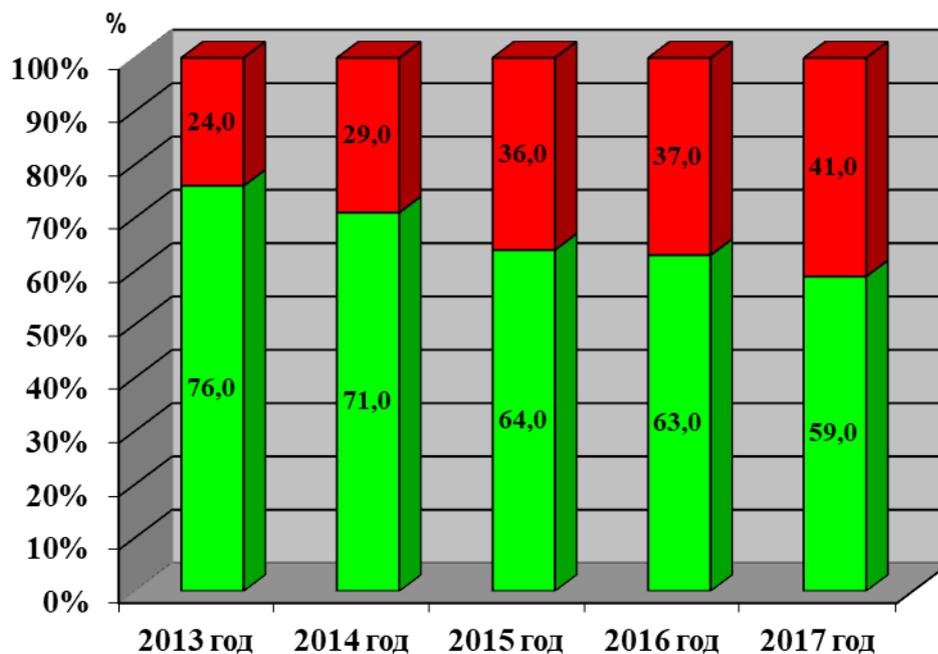
■ У Участников Отчета случаев травматизма не было в отчетном году.

■ Участники Отчета подтвердили, что у них имели место случаи травматизма в отчетном году.

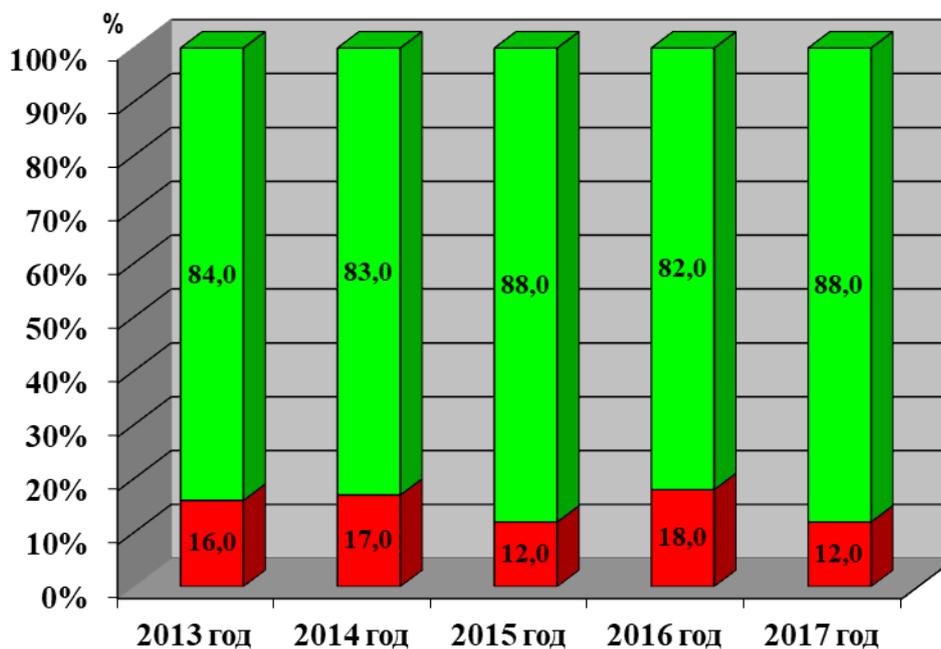
Количество случаев травматизма в отчетном году	Участники Отчета*				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	3	9	19	8	10
2	2	10	4	5	1
3	2	8	-	4	4
4	2	4	1	1	4
5-9	-	3	4	3	2
<b>ВСЕГО:</b>	<b>9</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	<b>21</b>	<b>21</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**в) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом:**

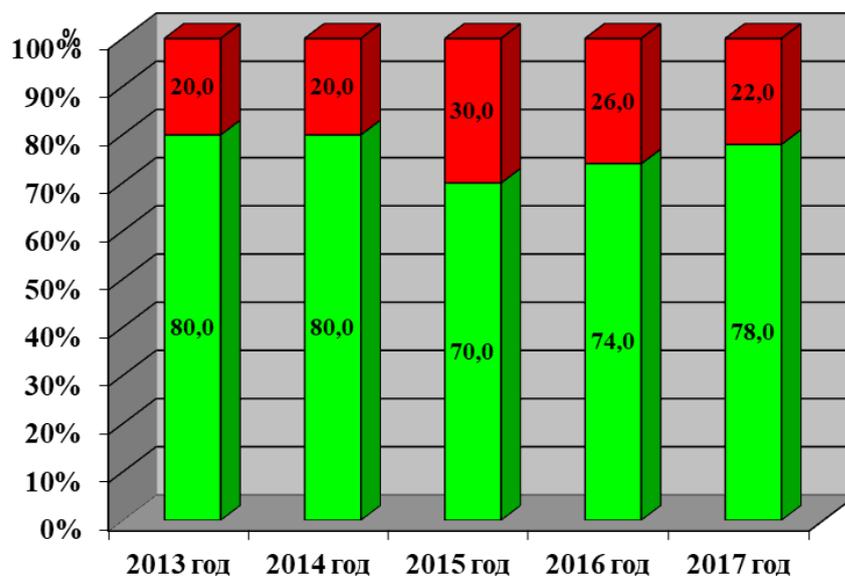


- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.
- Участники Отчета ответили, что отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом является критерием премирования.



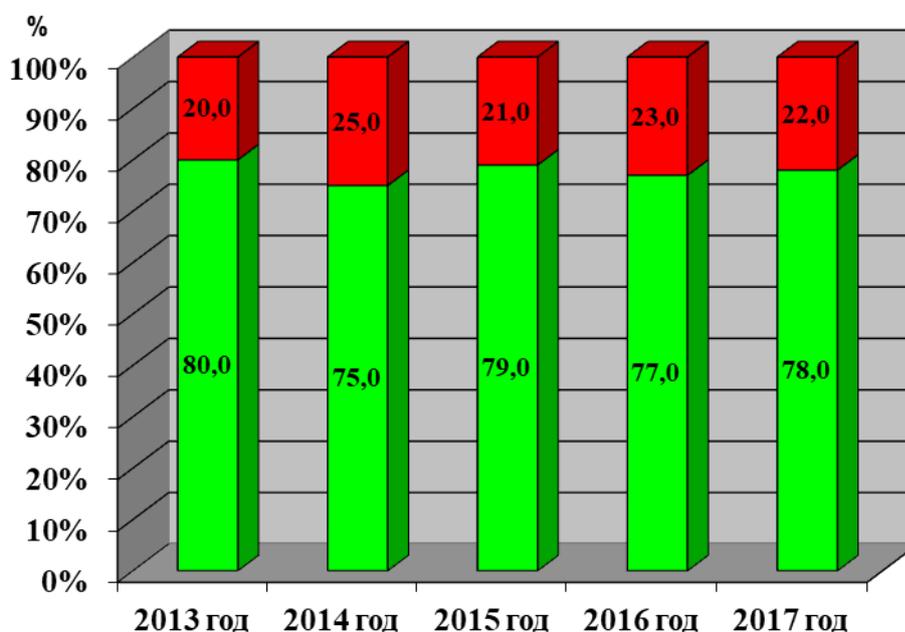
- У Участников Отчета несчастных случаев на производстве со смертельным исходом не было в отчетном году.
- Участники Отчета подтвердили, что у них имели место несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в отчетном году.

**г) своевременное получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду:**



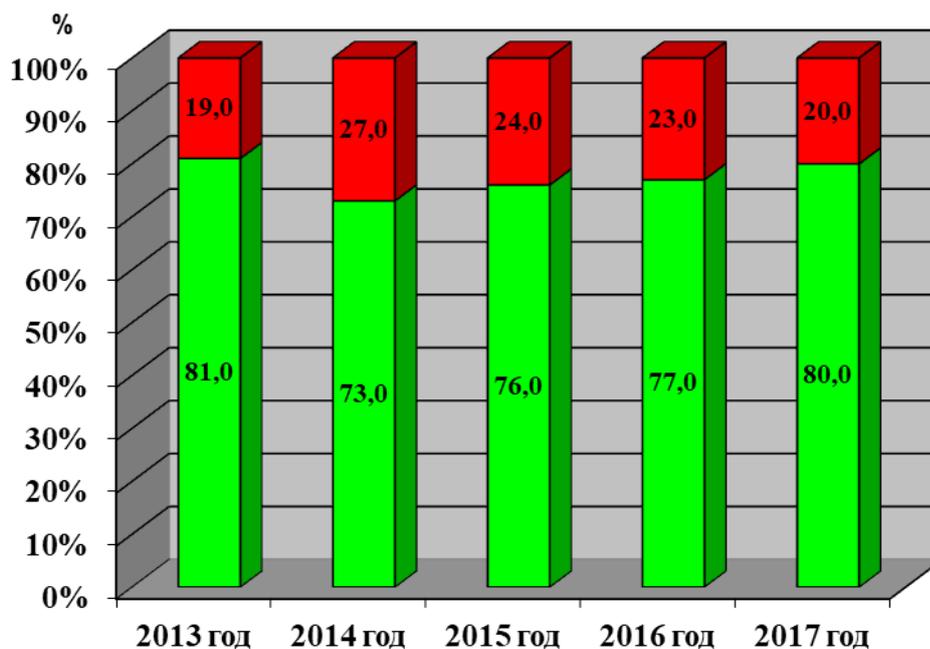
- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.
- Участники Отчета подтвердили, что получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду является критерием премирования.

**д) отсутствие нарушений производственной дисциплины:**



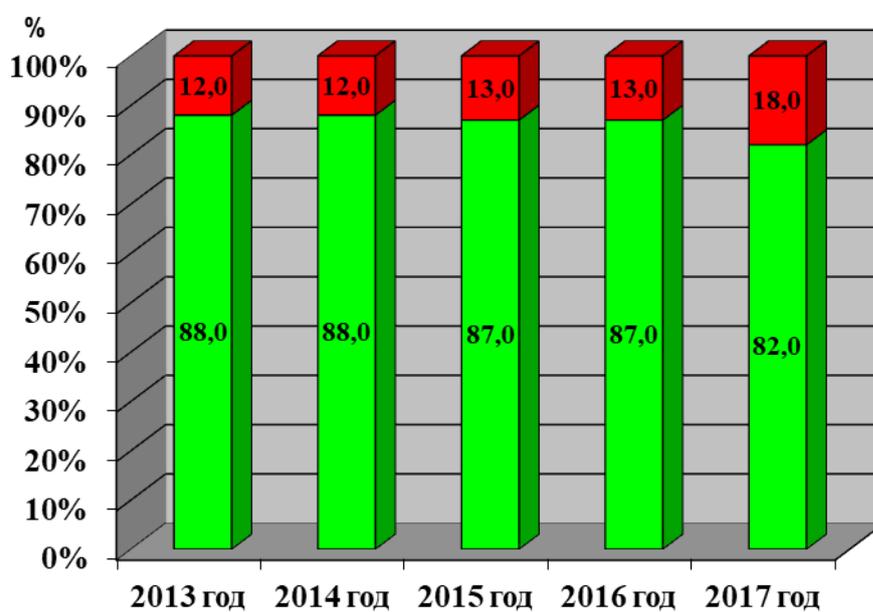
- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.
- Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений производственной дисциплины является критерием премирования.

**е) отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности:**



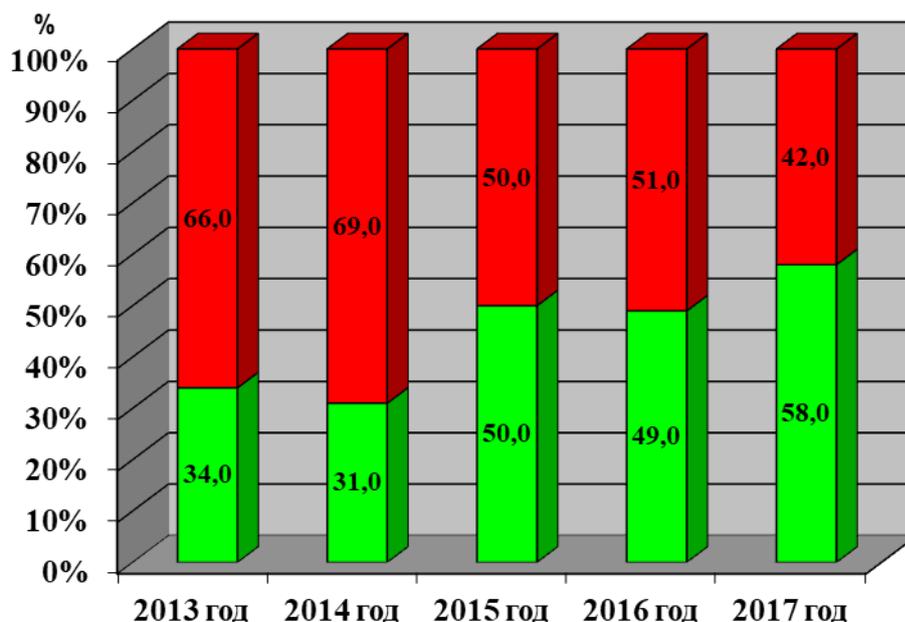
- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.
- Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности является критерием премирования.

**ж) достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов:**



- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.
- Участники Отчета подтвердили, что достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов является критерием премирования.

**з) повышение производительности труда:**

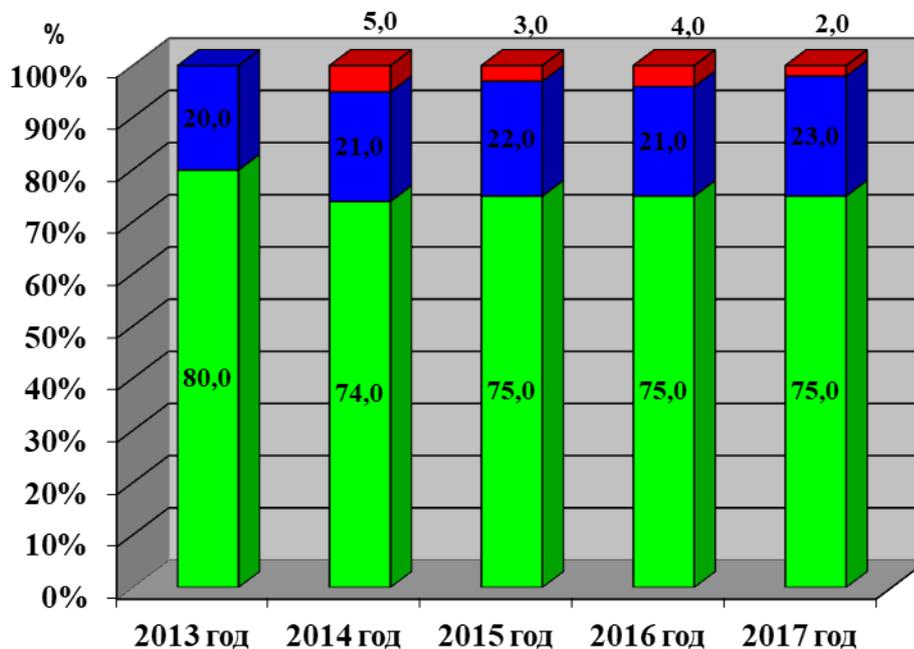


- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.
- Участники Отчета подтвердили, что повышение производительности труда является критерием премирования.

**Исходя из особенностей производства, сложившейся корпоративной культуры, в организациях вводились собственные дополнительные критерии премирования:**  
(для справки и в порядке обмена практическим опытом)

- *Выполнение годовой инвестиционной программы;*
- *Выполнение графика ввода мощностей;*
- *Выполнение особо важного задания;*
- *Выполнение плана по прибыли до налогообложения;*
- *Выполнение плана реализации электроэнергии (полезный отпуск электроэнергии);*
- *Выполнение показателя «Обеспечение сбора денежных средств с конечных потребителей»;*
- *Выполнение ремонтной программы хозяйственным способом на уровне не ниже 100%;*
- *Не превышение условно-постоянных затрат;*
- *Обеспечение стартов закупочных процедур в соответствии с утвержденной ГКПЗ и согласованных внеплановых закупок;*
- *Обеспечение эффективной работы на ОРЭМ;*
- *Отсутствие учетных случаев возгораний и пожаров;*
- *Своевременность, качество выполнения поручений, отчетов, статистической документации;*
- *Соблюдение допустимого уровня потерь электроэнергии к отпуску в сеть;*
- *Соблюдение нормативного удельного расхода топлива на производство электрической и тепловой энергии;*
- *Соблюдение сроков погашения дебиторской задолженности;*
- *Соблюдение сроков технологического присоединения.*

### 3.14. Практика применения Участниками Отчета повышенного размера заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

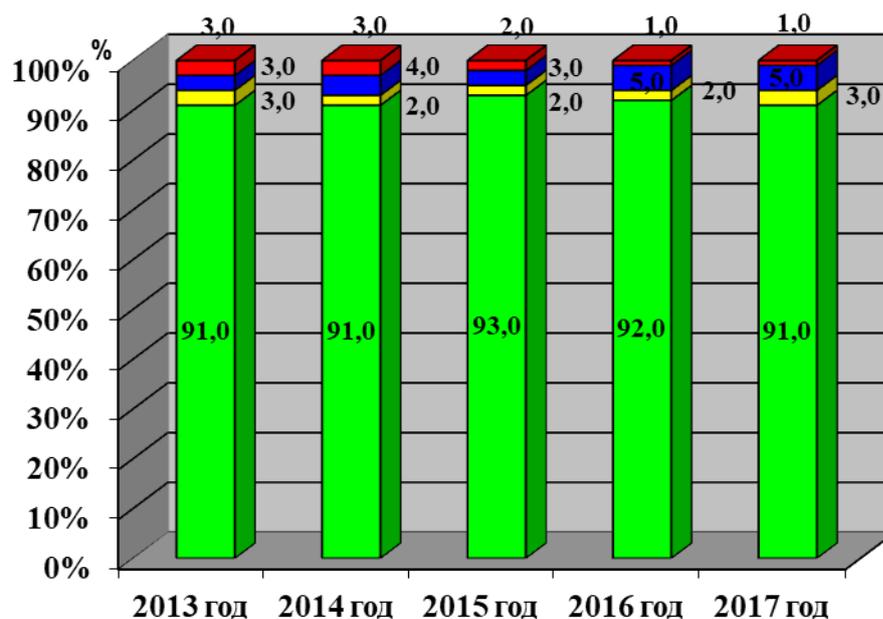


**■** Участники Отчета сообщили, что повышенный размер заработной платы по данному основанию отсутствует.

**■** Участники Отчета сообщили об отсутствии у них работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

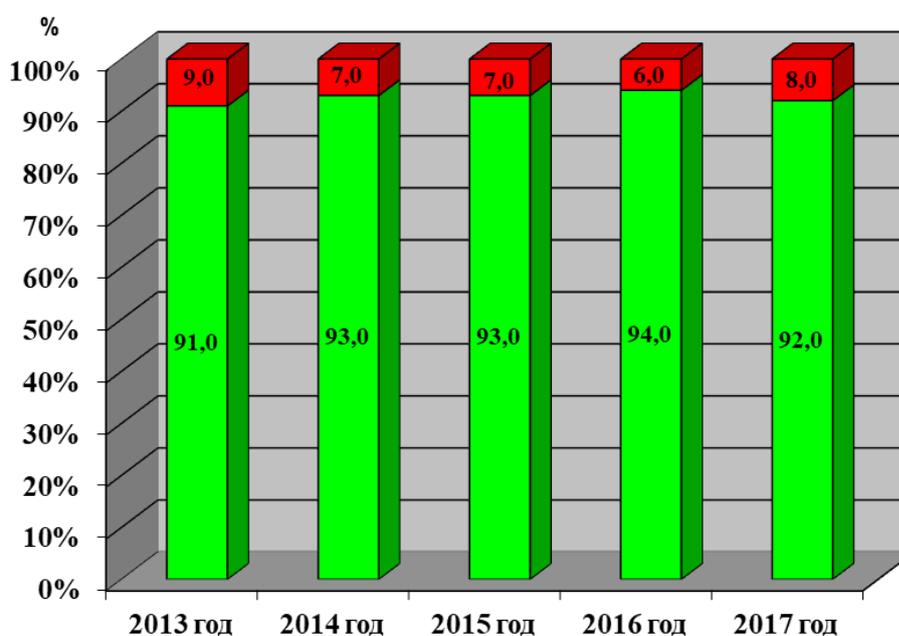
**■** Участники Отчета ответили, что у них предусмотрен повышенный размер заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

### 3.15. Информация о порядке оплаты простоев не по вине работника.



- Участники Отчета не определили порядок оплаты простоев.
- Иной порядок оплаты простоев.
- Участники Отчета предусмотрели оплату простоев не по вине работника в соответствии с законодательством, но не ниже тарифной ставки (должностного оклада) работника.
- Участники Отчета предусмотрели порядок оплаты простоев не по вине работника в соответствии с нормами законодательства.

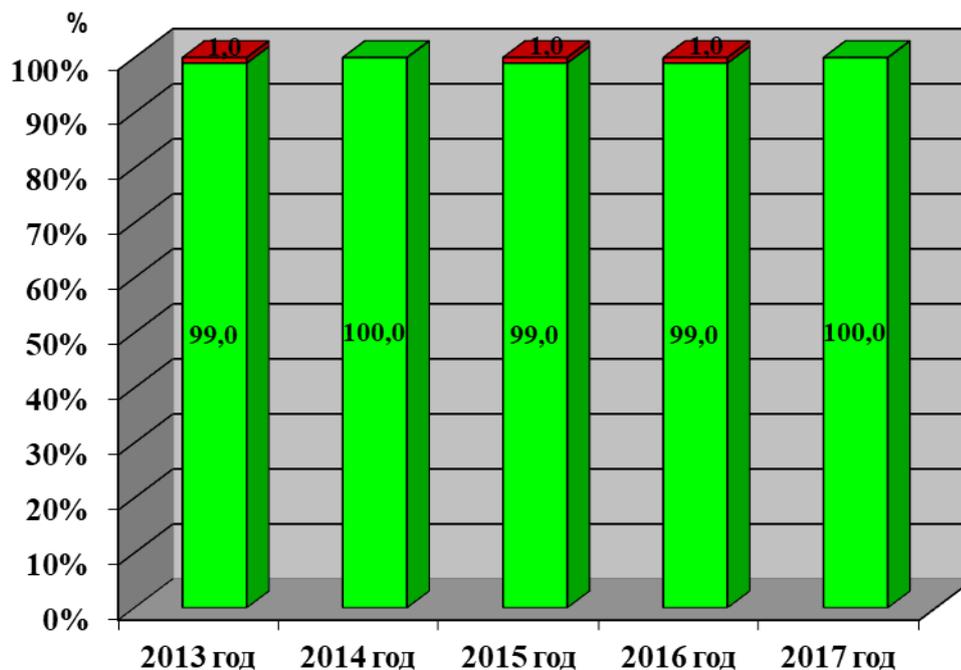
### 3.16. Порядок тарификации работ и присвоения квалификации рабочим, специалистам и служащим.



■ Участники Отчета сообщили, что при тарификации работ и присвоении квалификации работникам указанные нормативные документы не применялись.

■ Участники Отчета подтвердили, что ими производится тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих, ТКС работ и профессий рабочих в электроэнергетике и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

### 3.17. Сведения о своевременности выплаты заработной платы.

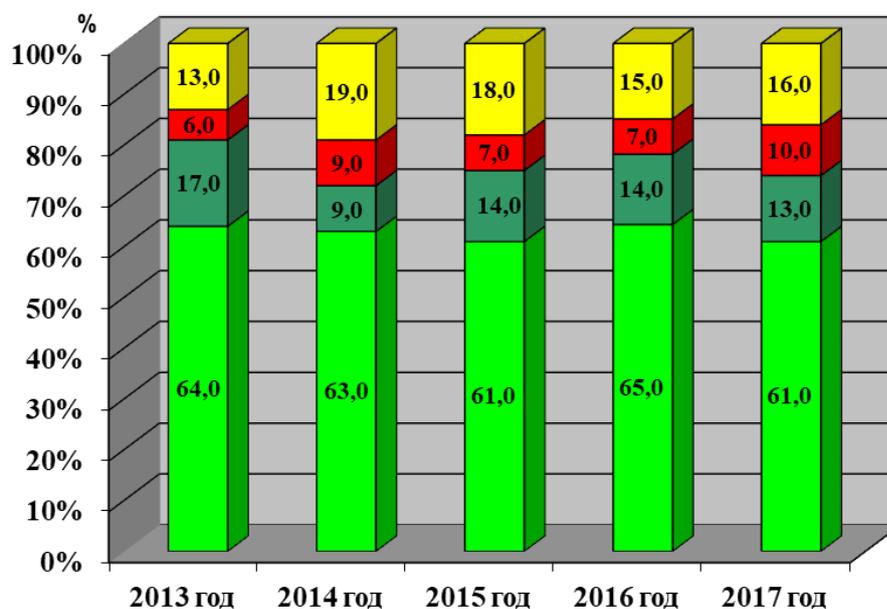


■ Участники Отчета сообщили, что в течение отчетного периода имелись случаи задержек выплаты заработной платы.

■ Участники Отчета сообщили, что своевременно выплачивали заработную плату в течение отчетного периода.

Исключительно актуальная 10-15 лет назад норма ОТС теперь носит почти символический характер. Стабильность своевременной выплаты заработной платы в энергокомпаниях страны – показатель не только экономический, но и социальный. При том, что в целом по экономике Российской Федерации задолженность по невыплаченной заработной платы превысили 3 млрд. руб. в декабре 2017 года (4,5 млрд. руб. в декабре 2016 года, 2 млрд. руб. в декабре 2015 года).

### 3.18. Практика оплаты времени приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме.



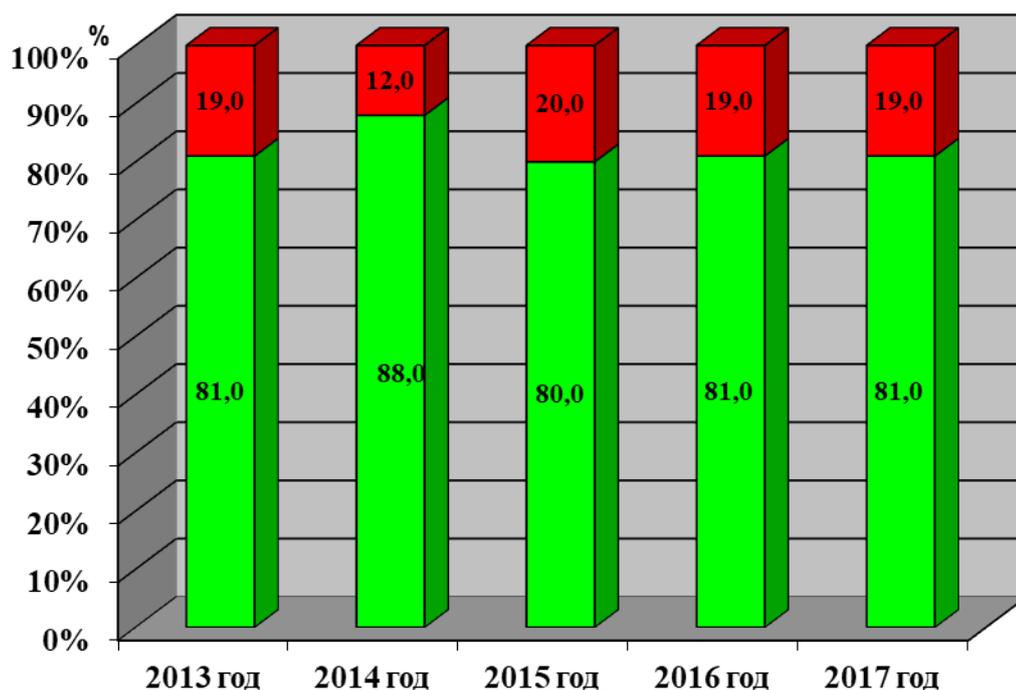
- Участники Отчета ответили, что у них отсутствует сменный режим работы.
- Участники Отчета подтвердили, что не оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме, по иным причинам:
  - *Отсутствует оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме;*
  - *Не предусмотрено локальным актом;*
  - *Для сменного персонала применяется суммированный учет рабочего времени (расчетный период - 1 год).*
- Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, однако предусмотрен иной порядок оплаты времени приемки смены:
  - *Оперативному (сменному) персоналу за время, затрачиваемое на приемку оборудования у сменяемого персонала, производится оплата из расчета 2-4% от месячной тарифной ставки (оклада, должностного оклада);*
  - *Время приемки смены персоналом устанавливается продолжительностью не более 20 минут и включается в состав суммированного учета рабочего времени;*
  - *В тарифных ставках и должностных окладах сменного персонала учтено время приема-передачи смены (дополнительная оплата за время приема-передачи смены не производится);*
  - *В соответствии с Положением по оплате труда рабочим Оперативной службы устанавливается повышенная (на 1 ступень) ступень оплаты труда, соответствующая уровню квалификации.*
- Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме (от 5 до 40 минут в смену).

Большинство организаций (61%) буквально в полном соответствии с ОТС включили данную норму в систему оплаты труда, но 13% Участников Отчета проявили вариативность и применили нестандартные подходы, приведенные выше.

### 3.19. Информация о минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время:

Размер повышения, %	Участники Отчета*, %				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
5-20	3	3	2	2	4
35	2	1	4	4	5
40	92	93	92	97	93
60	3	3	2	2	1

Информация о наличии у Участников Отчета доплаты за вечернюю смену:

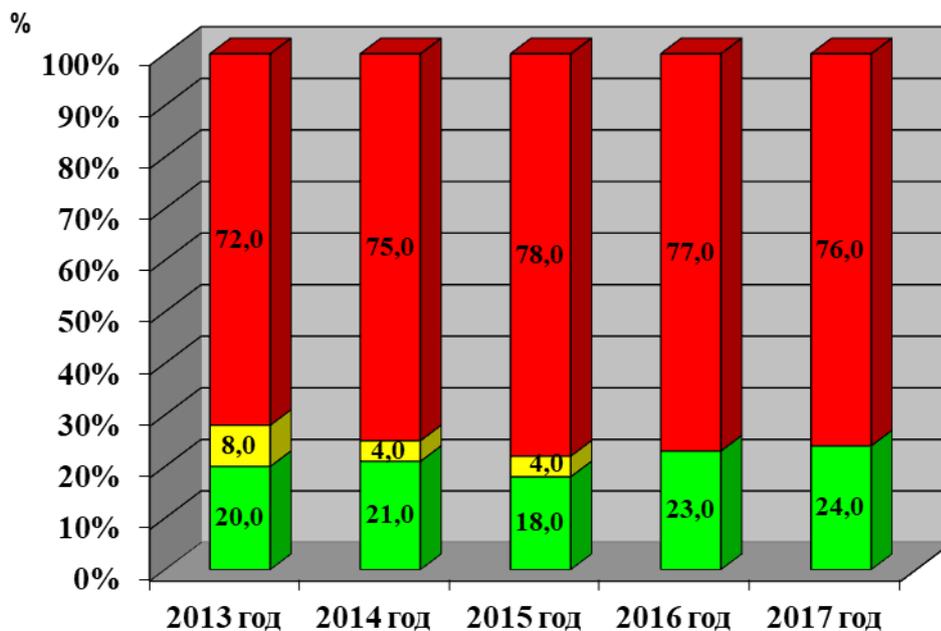


■ Доплата за вечернюю смену не установлена.

■ В организациях установлена доплата за вечернюю смену.

### 3.20. Информация о наличии у Участников Отчета утвержденной программы управления издержками (ПУИ) в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе принятой в условиях преодоления последствий мирового финансового кризиса.

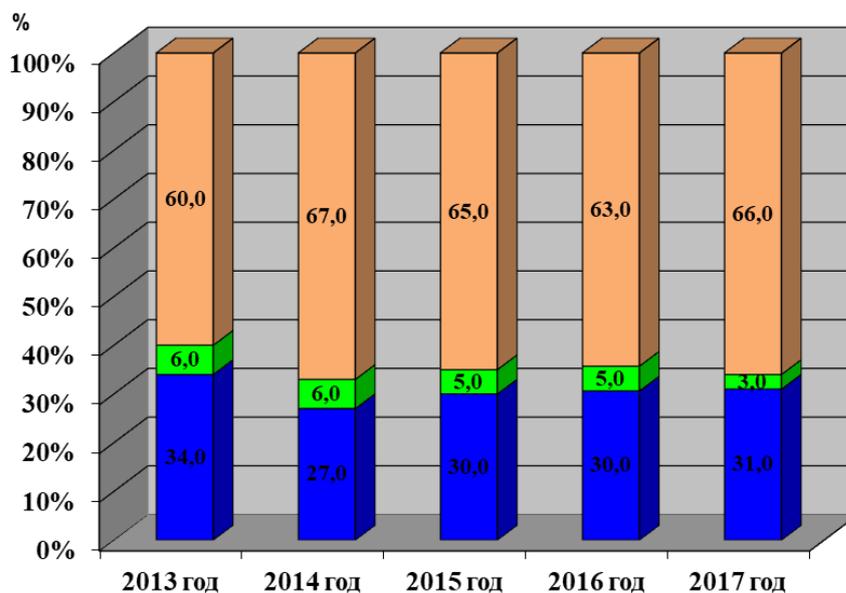
\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



- ПУИ отсутствует.
- ПУИ еще не принята, но готовится и будет утверждена позже.
- ПУИ была принята.

Более 2/3 Участников Отчета сочли ПУИ неактуальной в сфере социально-трудовых отношений. Остается на прежнем низком уровне ее применение: 28% в 2013 году, 24% в 2017 году.

### 3.21. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета дифференцированных коэффициентов к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения их обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда.



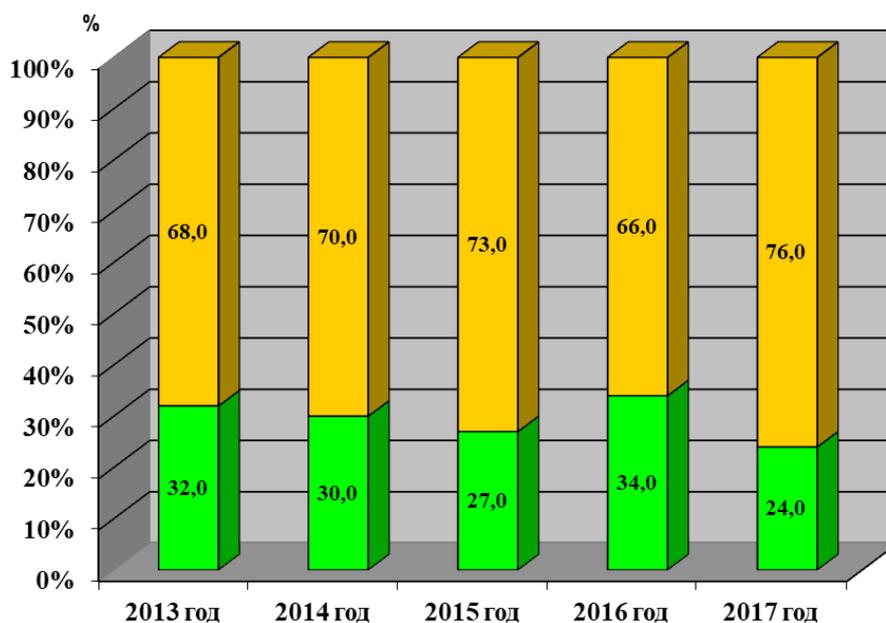
- Данные коэффициенты отсутствуют.

В системе оплаты труда коэффициенты к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда присутствуют, в размере от 1,1 до 3,3:

- Районные надбавки за работу в крупных городах;
- Дополнительные коэффициенты применяются для предприятий Западного энергорайона.

У Участников Отчета отсутствуют обособленные структурные подразделения.

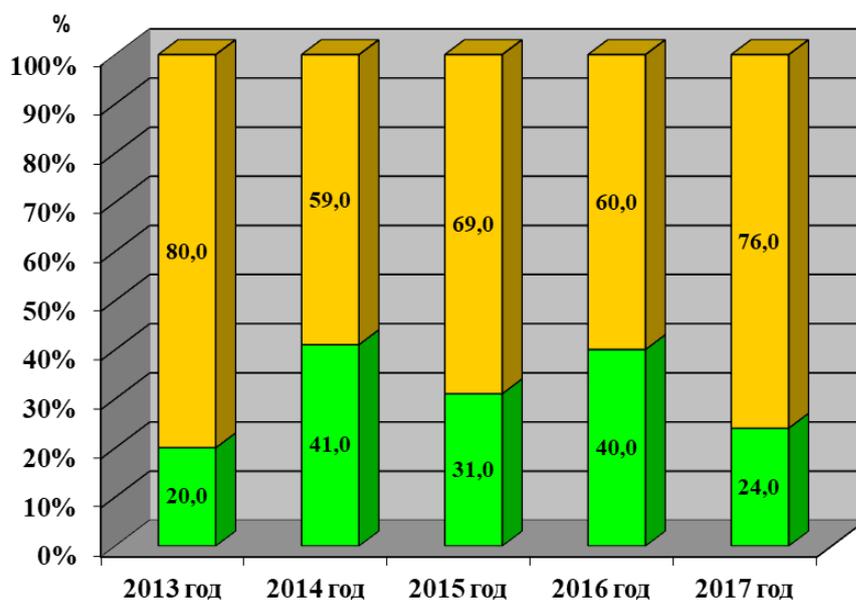
### 3.22. Информация о наличии у Участников Отчета перечня ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда



Перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, не сформирован.

Перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, сформирован.

### 3.23. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета каких-либо дополнительных преференций для работников ключевых профессий

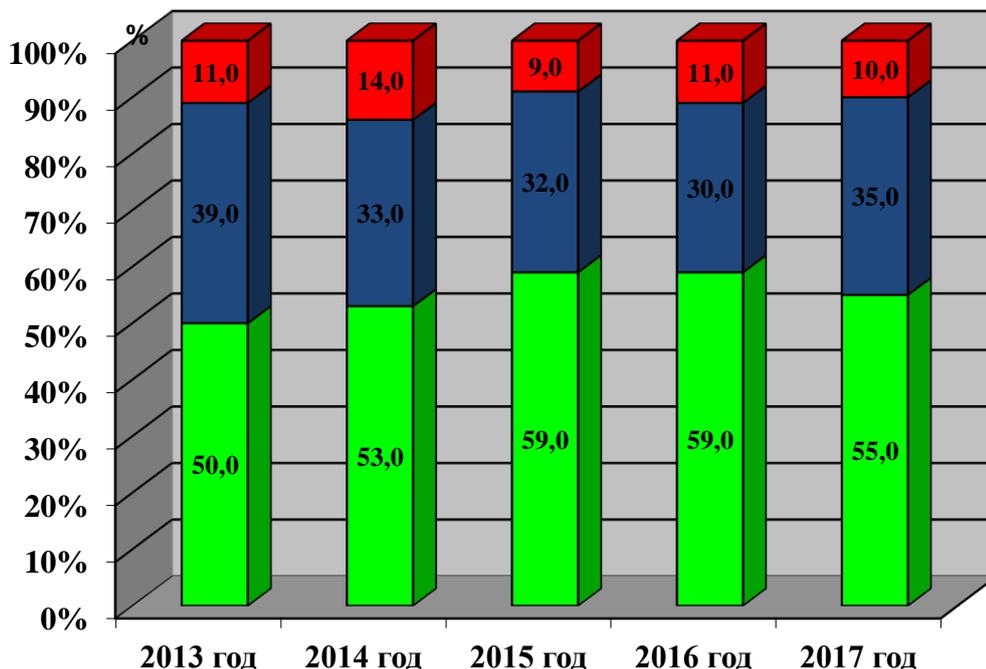


 Дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда отсутствуют.

 Предусмотрены дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда.

¼ Участников Отчета выделяют в конкретную категорию «ключевые профессии», при этом увеличиваются и преференции работникам таких профессий. На это указало 24% Участников Отчета в 2017 году (против 20% в 2013 году). С учетом особых подходов в оплате труда и индексации заработных плат ППП – реализуются рекомендации, принятые на совещаниях в Минэнерго России представителями Объединения РаЭл и ВЭП (18.12.2013г., 22.12.2014г., 22.12.2015г., 23.12.2016г., 22.12.2017г.) о приоритетности экономической защиты и поддержки промышленно-производственного персонала и ключевых профессий энергокомпаний.

**3.24. Информация об учете мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда.**

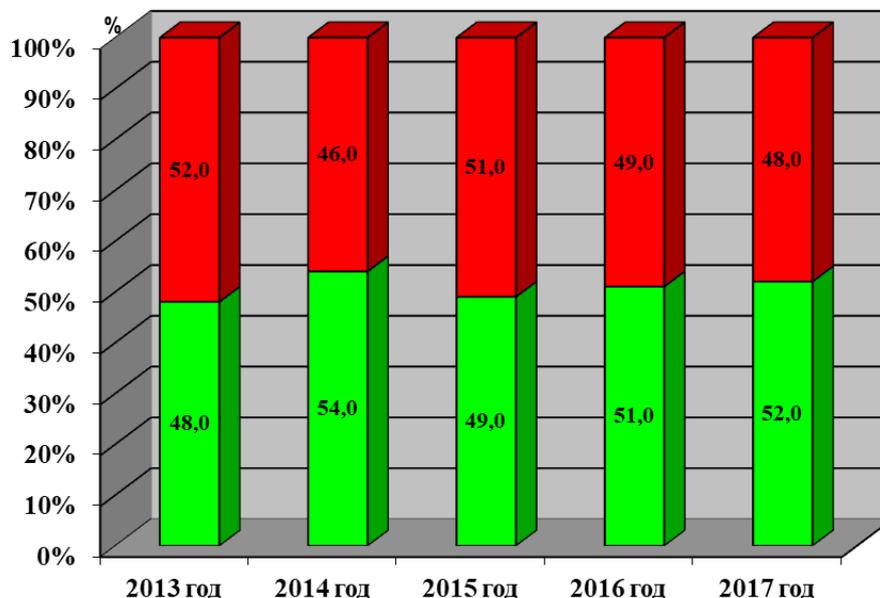


**■** Мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда, учтены не были.

**■** Не было случаев принятия/изменения соответствующих локальных нормативных актов.

**■** Мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда, были учтены.

**3.25. Информация о выполнении профсоюзом обязательств по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации.**

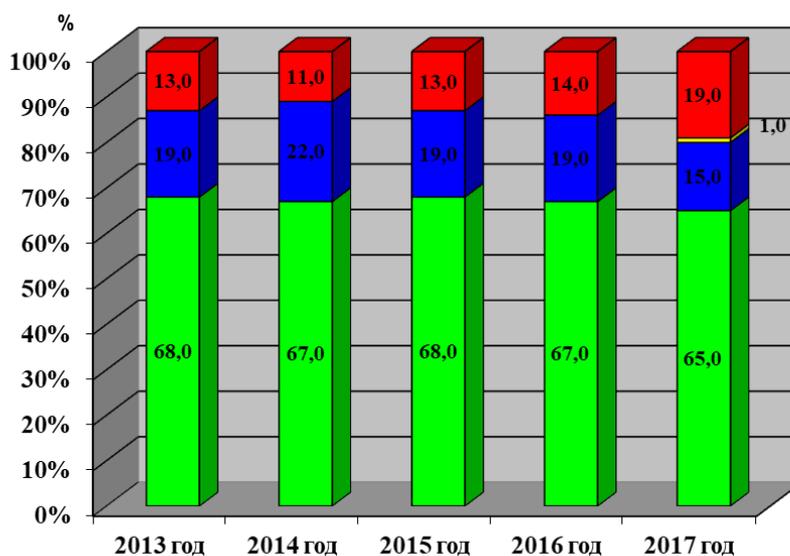


**■** Обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации профсоюзом не исполнялись.

**■** Профсоюзом выполнялись обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации.

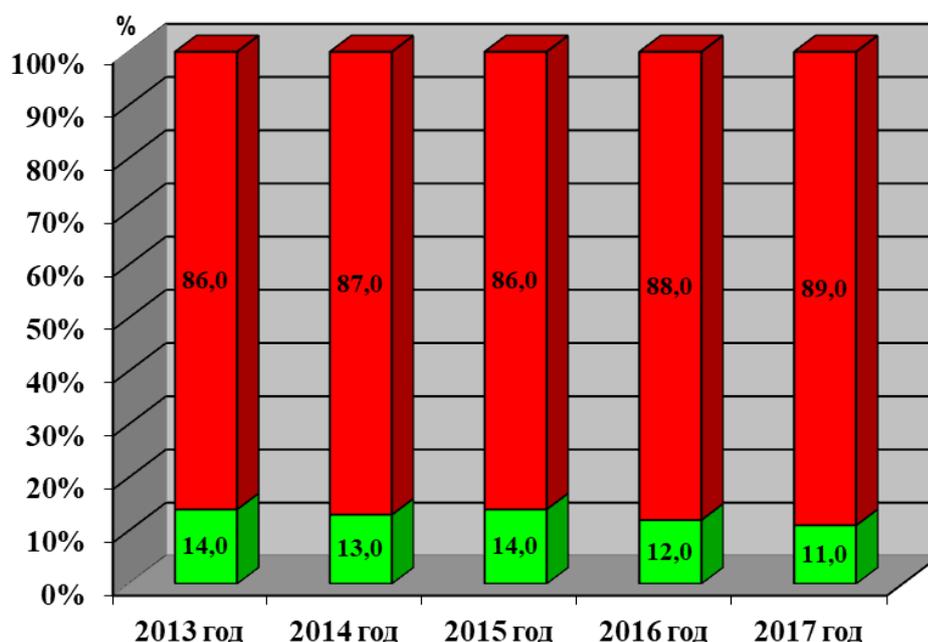
Половина профсоюзных организаций в течение действия норм ОТС так и не включилась в работу по улучшению работы организации.

**3.26. Информация об установлении зависимости оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, их превышения.**



- Такая зависимость не установлена.
- Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена только для работников ключевых профессий.
- Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена только для высших и ведущих менеджеров.
- Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена для всех работников.

### 3.27. Информация о проведении Участниками Отчета мероприятий, направленных на выявление неэффективных рабочих мест

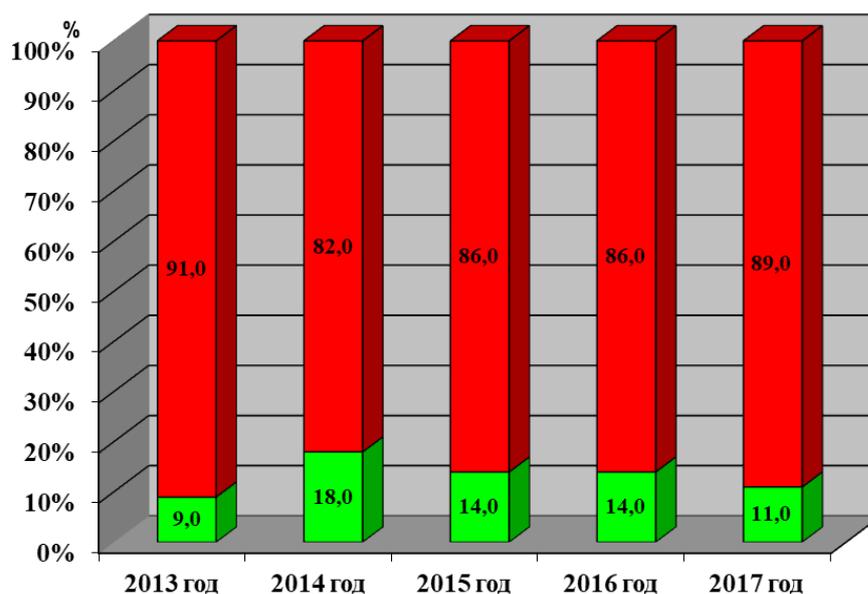


- Данные мероприятия не проводились.
- Мероприятия, направленные на выявление неэффективных рабочих мест в отчетном периоде проводились. Участниками Отчета выявлено от 11 до 252 неэффективных рабочих мест.

Участники Отчета проявляют всё меньшую активность в выявлении неэффективных рабочих мест: в 2009 году проводили такие мероприятия 29,8% Участников Отчета, в 2010 – 24,6%, в 2011 году – 18%, а в 2012 и 2013 годах - уже по 14%, в 2014 году – 13%, в 2015 году – 14%, в 2016 году – 12%, в 2017 году – 10%.

По мнению экспертов – эти мероприятия, после активного их применения в 2009 – 2011 годах, потеряли высокий рейтинг эффективности.

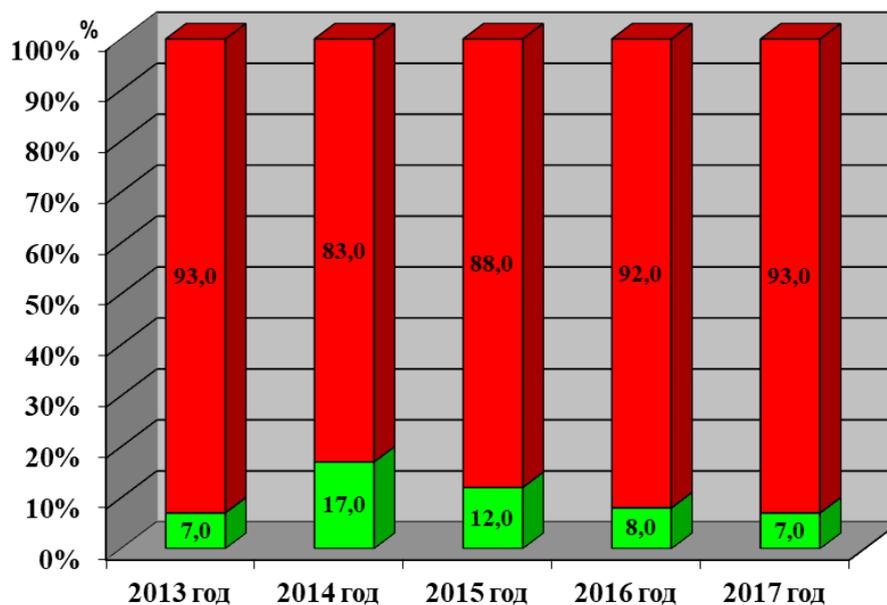
### 3.28. Информация об участии профсоюза в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест (где они проводились)



■ Профсоюз участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест, не принимал.

■ Профсоюз принимал участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест.

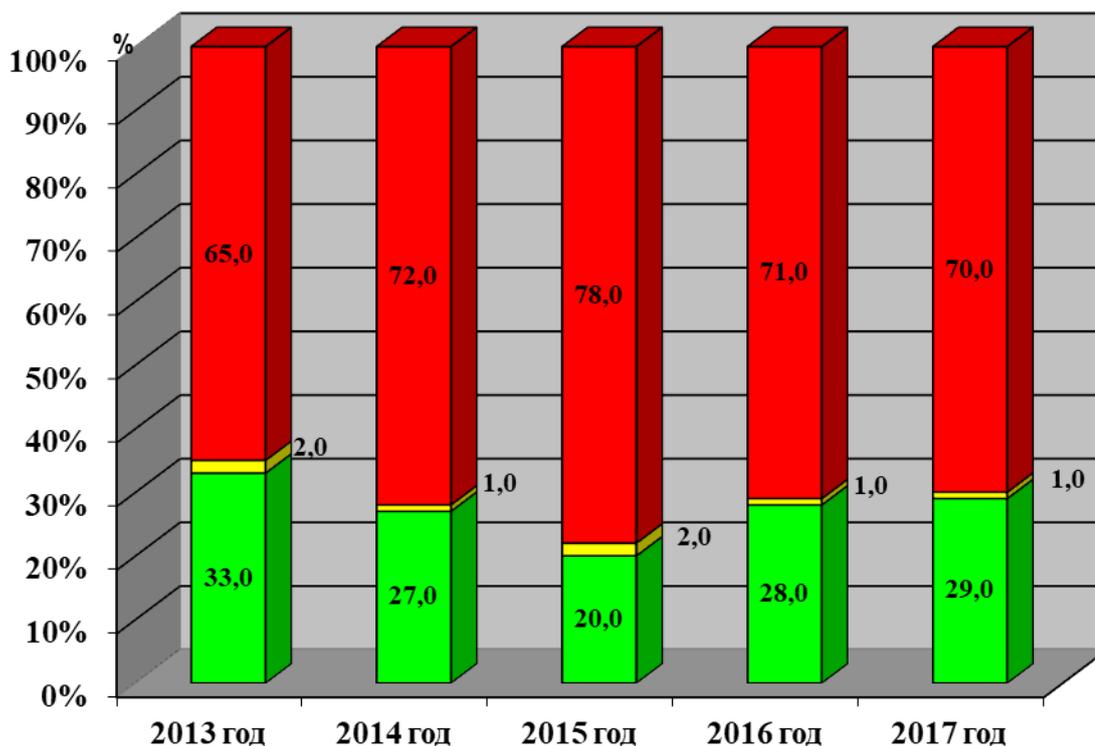
### 3.29. Информация о внесении профсоюзом предложений, связанных с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест



■ ППО таких предложений не вносили.

■ ППО вносили предложения, связанные с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест.

### 3.30. Информация о внесении профсоюзом предложений по совершенствованию структуры оплаты труда



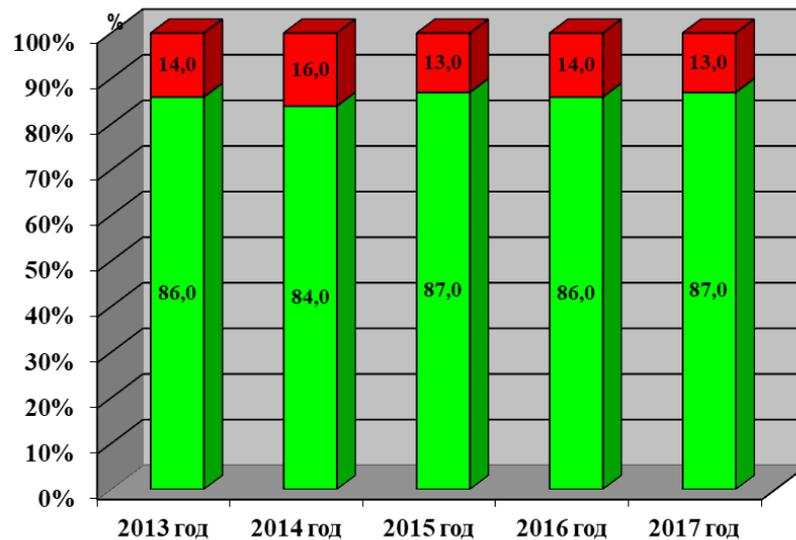
- Профсоюз подобных предложений не вносил.
- Профсоюз вносил предложения, но эти предложения не были сочтены конструктивными.
- Профсоюз вносил предложения по совершенствованию структуры оплаты труда и эти предложения были сочтены конструктивными и нашли свое отражение в решениях работодателя.

Активность профсоюза на локальном уровне по предложениям совершенствования структуры оплаты труда стабильно прогрессирует. Участники Отчетов отмечают, что количество предложений профсоюзов увеличивается: с 22% в 2015 году до 30% в 2017 году.

## Раздел 4. Занятость.

### 4.1. Информация о получении работодателем письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда):

#### а) от физических лиц / работников

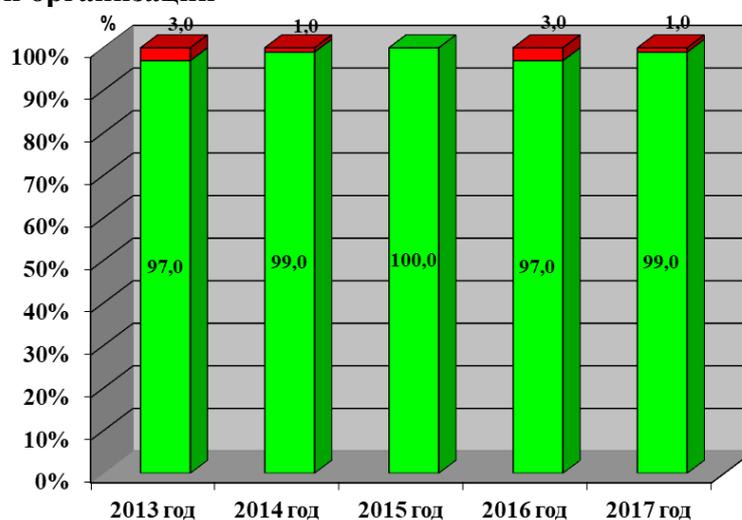


Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 10 жалоб.

Жалобы/обращения зафиксированы у Участников Отчета: ООО «Ватт-Электросбыт»; АО «Виллойская ГЭС-3»; ПАО «Вологодская сбытовая компания»; АО «Дальневосточная генерирующая компания»; ПАО «ДЭСК»; ПАО «Кубаньэнерго»; ПАО «Магаданэнерго»; Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»; Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»; Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»; ОАО «МРСК Урала»; ПАО «МРСК Центра и Приволжья»; Филиал «Волжская ГЭС» ПАО «РусГидро»; АО «Сахаэнерго»; ПАО «ФСК ЕЭС»; АО «Энергосервис».

Участники Отчета подтвердили, что от физических лиц / работников письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

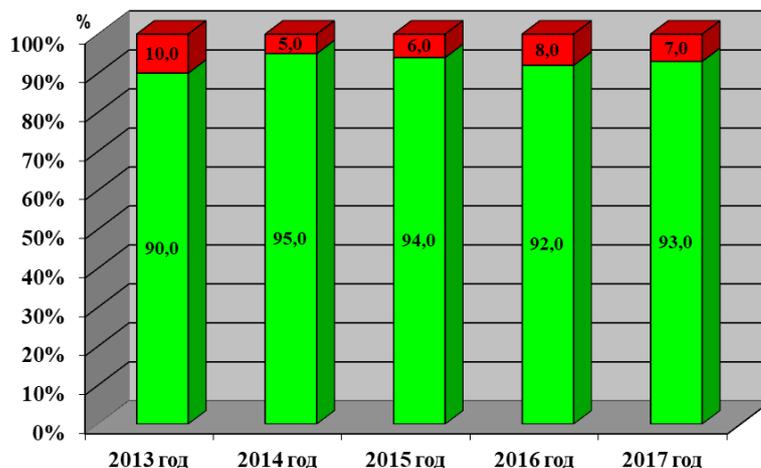
#### б) от профсоюзной организации



Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 3 жалоб.

Участники Отчета подтвердили, что от профсоюзной организации письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

#### в) от иных общественных/государственных организаций

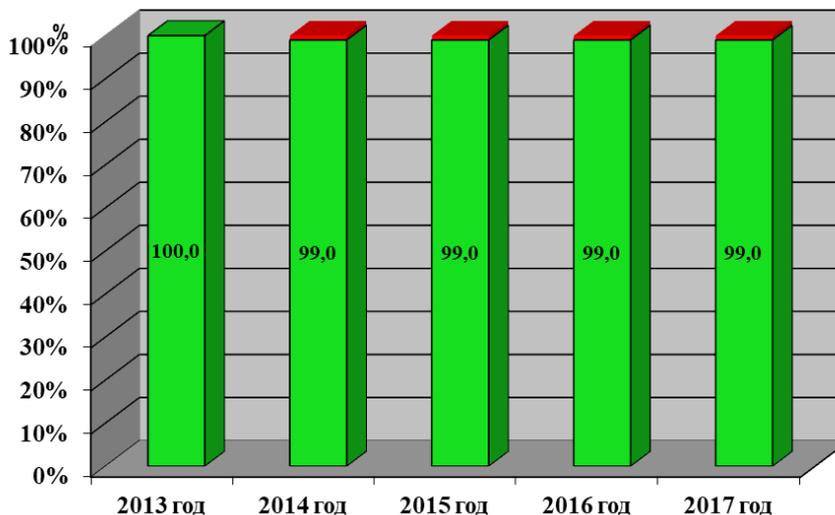


Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 14 случаев.

Наличие жалоб/обращений отражено следующими Участниками Отчета: ООО "Ватт-Электросбыт"; АО "Дальневосточная генерирующая компания"; ПАО "ДЭСК"; ПАО "Магаданэнерго"; Филиал "Колэнерго" ПАО "МРСК Северо-Запада"; ОАО "МРСК Урала"; ПАО "МРСК Центра и Приволжья"; ПАО "ФСК ЕЭС"; АО "Южные электрические сети Камчатки".

Участники Отчета подтвердили, что от иных общественных/государственных организаций письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

#### 4.2. Информация о сохранении за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

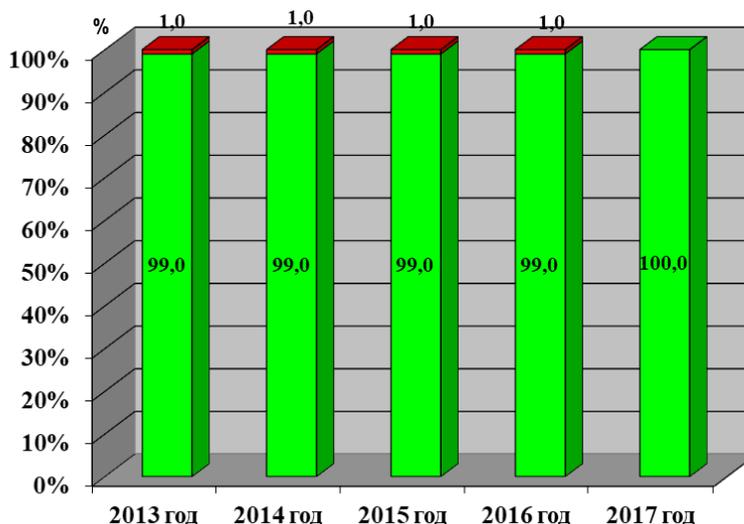


Сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства не предусматривается:

- Не предусмотрено коллективным договором. В случаях, когда профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации проводились с отрывом от производства, то оплата производилась как командировка.

Участники Отчета ответили, что предусматривают сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

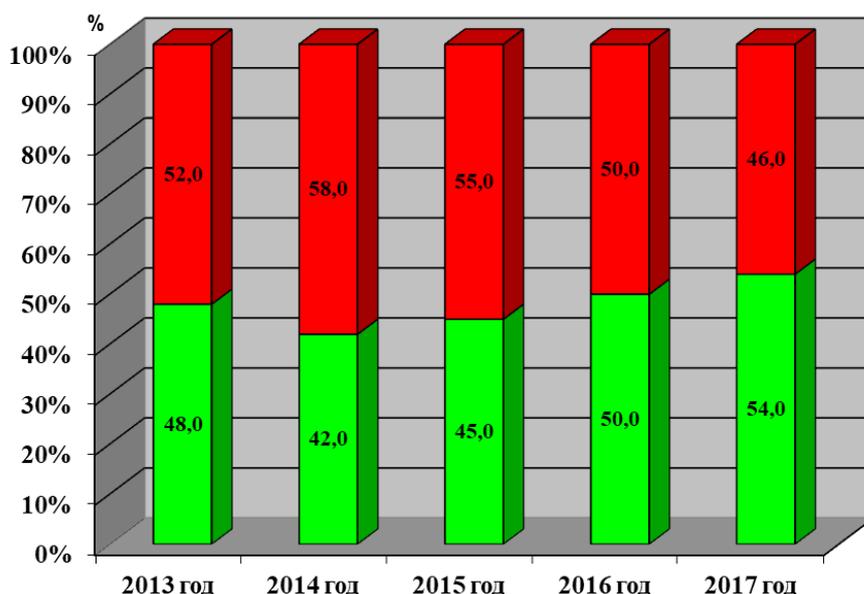
#### 4.3. Информация о предоставлении обучающимся без отрыва от производства работникам оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством РФ.



Участники Отчета ответили, что данные выплаты и льготы не предоставляются:  
- Не предусмотрено коллективным договором.

Участники Отчета подтвердили, что обучающимся без отрыва от производства работникам предоставляются оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска, а также другие льготы, предусмотренные законодательством РФ.

#### 4.4. Информация о поддержке Участниками Отчета творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства.



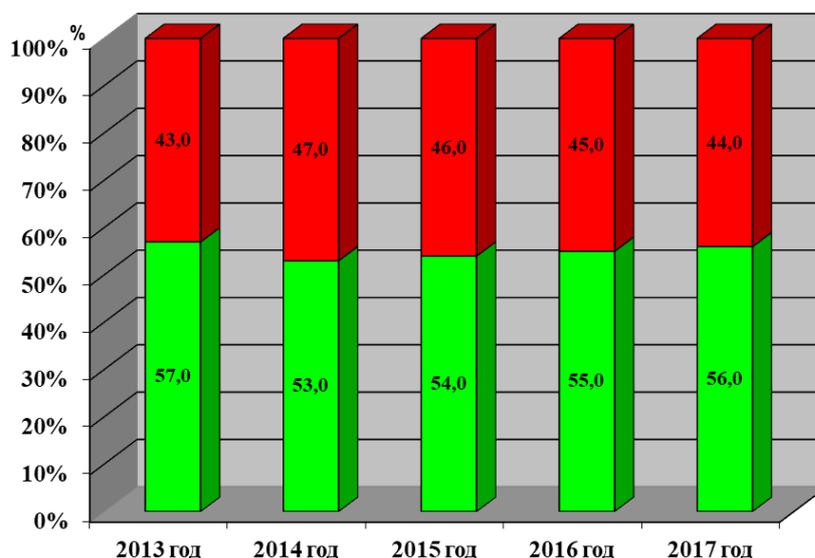
Участники Отчета ответили, что данная поддержка не оказывалась.

Участники Отчета подтвердили, что поддержка творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства, оказывалась. Основные мероприятия:

- премирование за разработку мероприятий по улучшению деятельности Общества на основании предложений, подаваемых сотрудниками предприятия;
- проведение и участие в конкурсах профессионального мастерства;
- участие в научно-практических творческих конкурсах;
- разработан Регламент о рационализаторской деятельности, с выплатами авторского вознаграждения;
- награждение грамотами и благодарностями;
- поддержка рационализаторской деятельности в соответствии с Положением о рационализаторской деятельности,
- участие в научно-практической конференции молодых специалистов и рабочих «Новации 2017»
- оказание предприятием технической поддержки и организационной помощи при внедрении в производство;
- работники технического блока привлекаются к участию во Всероссийском конкурсе в области наукоемких инновационных проектов и разработок «Энергопрорыв»;
- разработана система менеджмента качества;
- оказывается поддержка руководством работы проектных групп;
- вознаграждение выплачивается в зависимости от наличия экономического эффекта;
- творческие, инициативные работники ежегодно принимают участие в Инновационном форуме молодых энергетиков "Форсаж".

В отрасли установился устойчивый паритет между организациями, осуществляющими поддержку новаторов и рационализаторов (50% Участников Отчета это продемонстрировали, дав перечень форм и методов) и 50% Участников Отчета, оказавшиеся вне этой формы работы с персоналом и повышения экономической эффективности организации.

#### 4.5. Практика предоставления работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение.

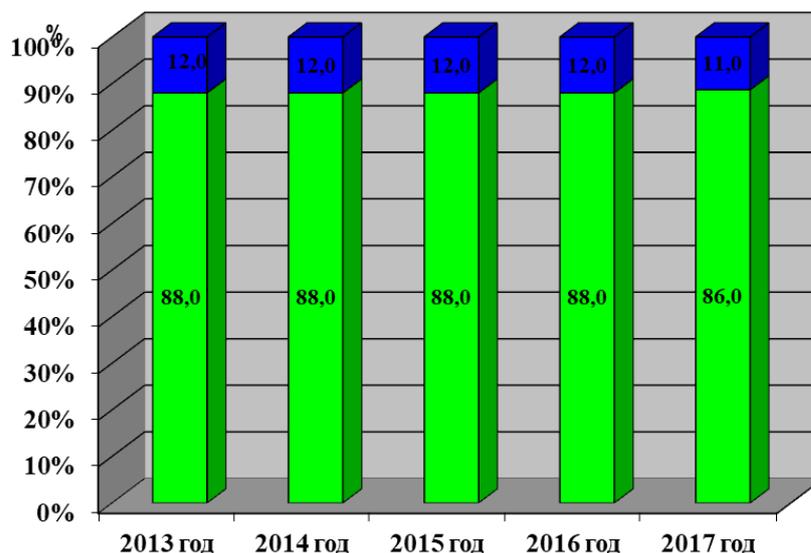


- Данная норма ОТС не предусмотрена в КД; основные причины:
- Отсутствуют заключенные договора с учебными заведениями;
  - Прием на рабочие места требует опыта работы и спецобучения;
  - Отсутствует программа по целевой подготовке;
  - Прием выпускников осуществляется в рамках сотрудничества с образовательными учреждениями;
  - Отсутствуют вакансии;
  - Есть договоры о сотрудничестве с высшими учебными заведениями, однако нет целевого набора;
  - Нет желающих на трудоустройство в подразделениях ввиду отдаленности, малой заработной платы и отсутствия цивилизации в населенных пунктах, где расположены подразделения предприятия.

■ Участники Отчета сообщили, что предусматривают предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений, направленным в соответствии с заключенными договорами на обучение.

#### 4.6. Реализация мероприятий, направленных на минимизацию сокращения численности или штата работников:

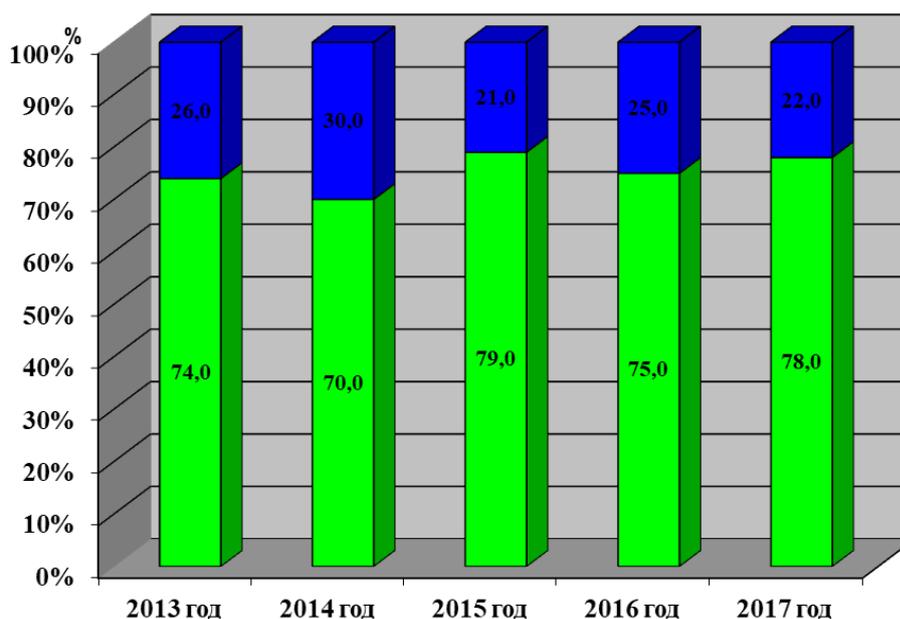
- а) использование естественного оттока кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника):



■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было сокращения численности или штата.

■ Участники Отчета констатировали, что использовали естественный отток кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника) в целях минимизации сокращения численности или штата работников.

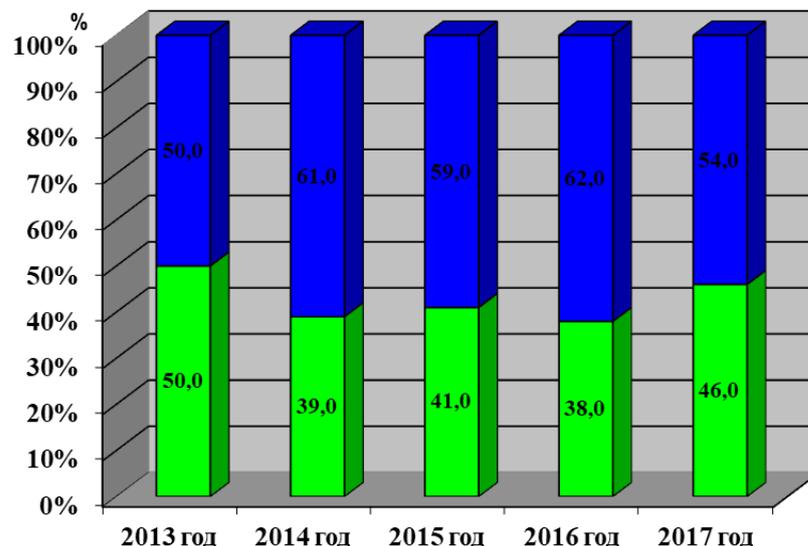
**б) подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям:**



■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров внутри организации.

■ Участники Отчета ответили, что предусматривают подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям.

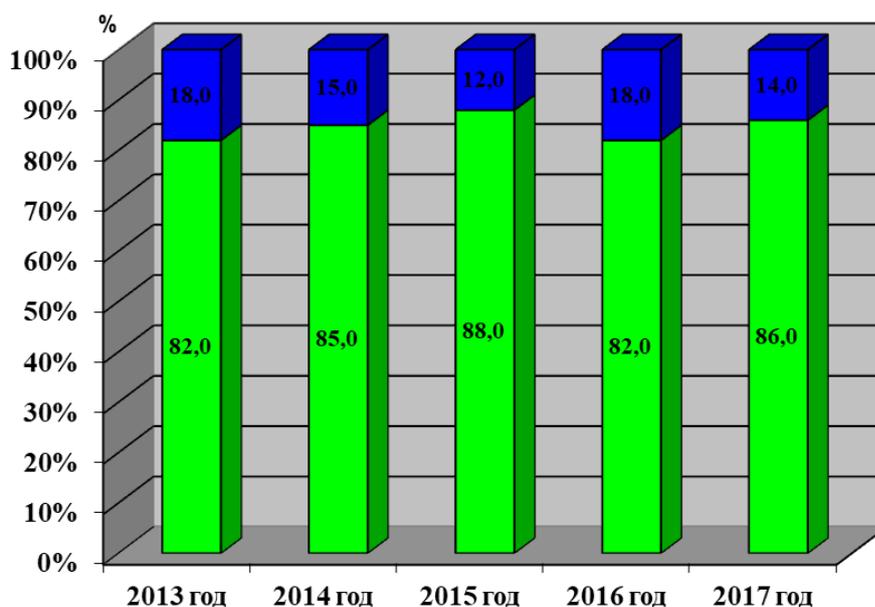
**в) установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели:**



**■** Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в установлении работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.

**■** Участники Отчета ответили, что предусматривают установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.

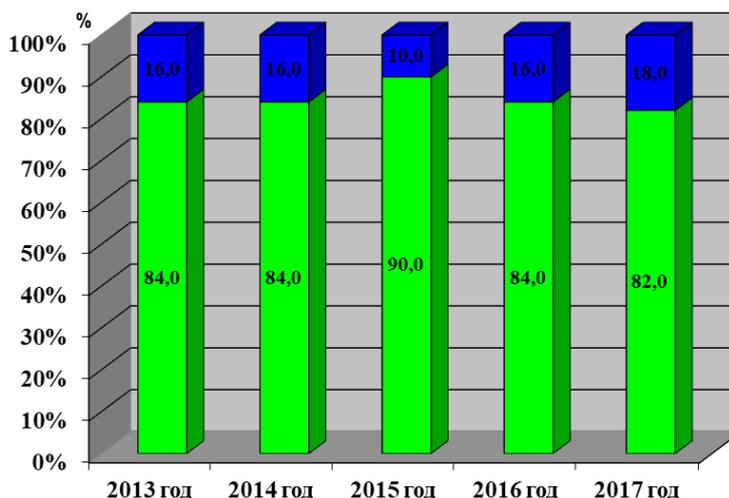
**г) содействие переводу на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации:**



**■** Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров.

**■** Участники Отчета ответили, что предусматривают перевод работников на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации.

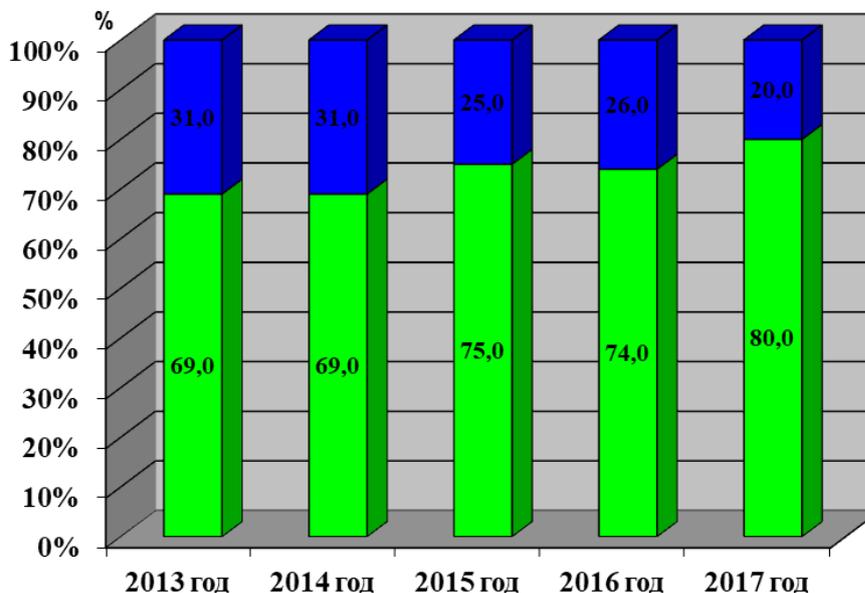
#### 4.7. Информация о наличии у Участников Отчета кадрового резерва:



■ Участники Отчета сообщили об отсутствии кадрового резерва в компаниях.

■ Кадровый резерв в организациях создан. Получили новые должности/повышение от 1 до 75% от кадрового резерва.

#### 4.8. Информация о предоставлении работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информации о вакансиях в данной местности:

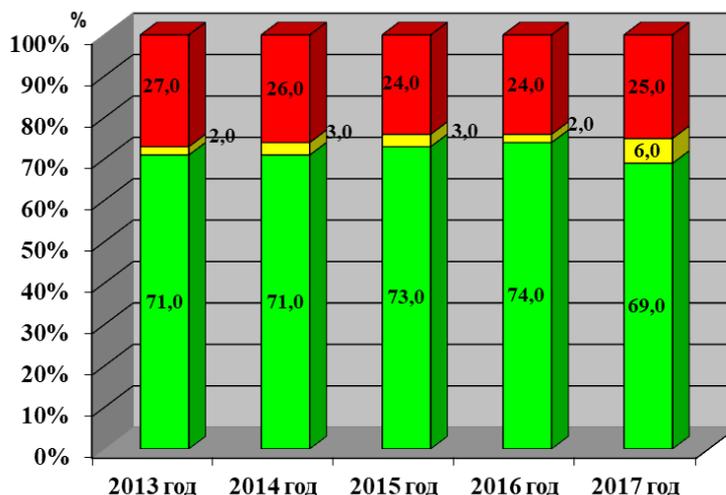


■ Участники Отчета не представляли такой информации, по следующим причинам:

- сокращение численности в 2017 году не было;
- отсутствуют филиалы, обособленные подразделения;
- отсутствует информация о вакансиях в данной местности;
- информация предоставляется только о вакансиях в других филиалах, представительствах и иных обособленных подразделениях.

Участники Отчета подтвердили, что они предоставляли работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информацию о вакансиях в данной местности.

#### 4.9. Информация о предоставлении работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы.

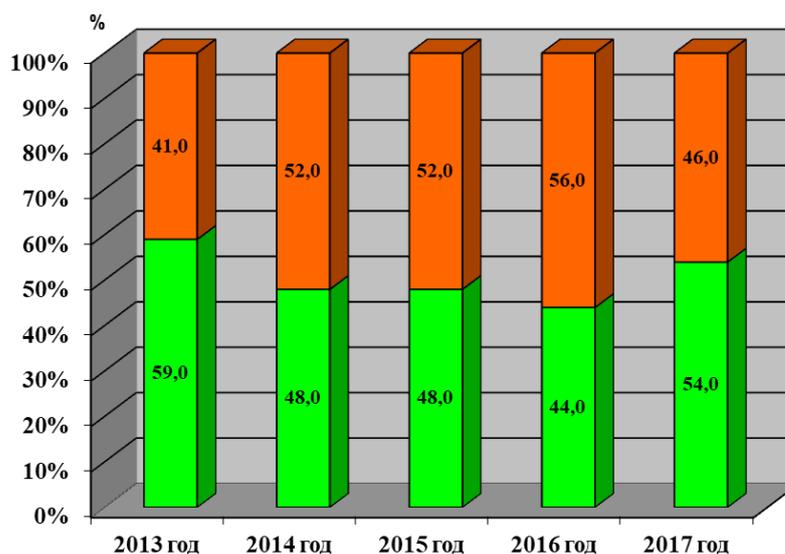


Участники Отчета не предоставляли такого времени – в большинстве случаев из-за отсутствия сокращения численности или штата, а также в связи с отсутствием данного пункта в коллективном договоре, локальных нормативных актах.

Участники Отчета предоставляли работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, частичную оплату времени для поиска работы.

Участники Отчета предоставляли работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемое время для поиска работы (предоставляется от 2 до 16 часов в неделю в течении 1-5 недель).

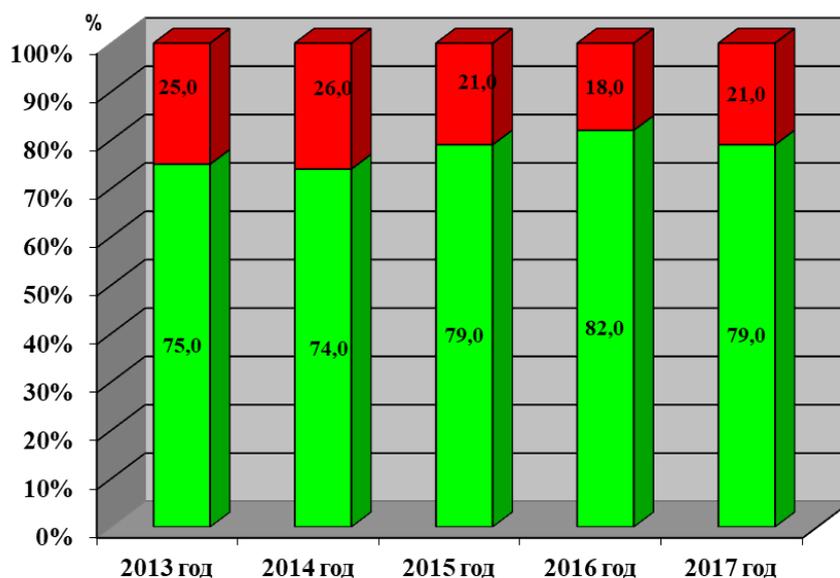
#### 4.10. Информация о выполнении пункта 4.3.11 ОТС, который обязывает выплачивать материальную помощь в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста.



Участниками Отчета данная выплата не предоставлялась.

Участники Отчета подтвердили, что единовременная материальная помощь выплачивается в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста.

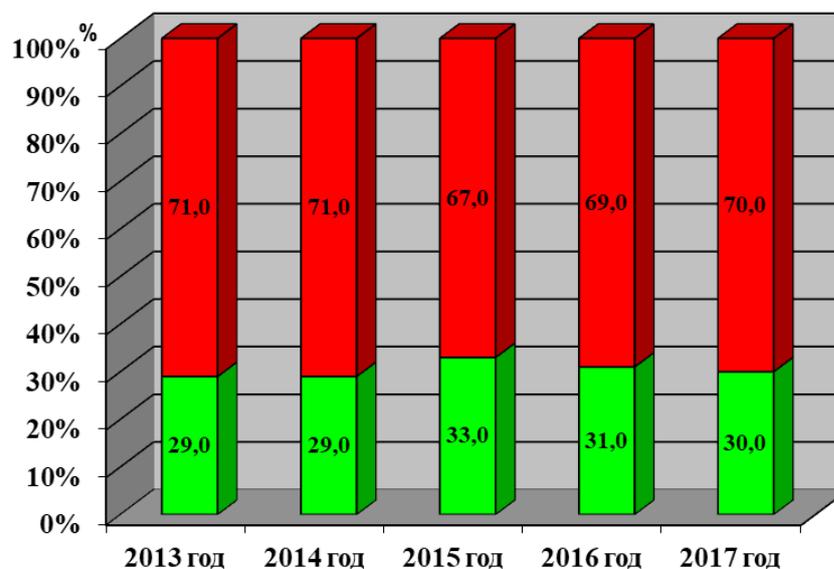
#### 4.11. Информация о предоставлении возможности переподготовки, трудоустройства и установления льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями:



Не предоставляли возможности переподготовки, поскольку не было случаев потери трудоспособности в связи с увечьем или профессиональным заболеванием либо не предусмотрено коллективным договором.

Участники Отчета предоставляли работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями, возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливали им льготные условия и режим работы.

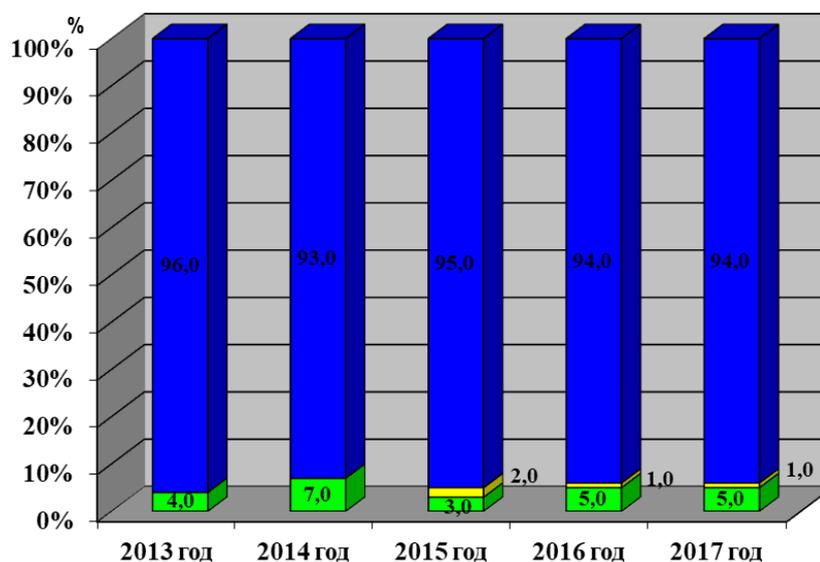
#### 4.12. Информация о проведении взаимных консультаций между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости.



**■** Не проводились такие консультации, т.к. первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с предложением обсудить вопросы занятости.

**■** У Участников Отчета проводились взаимные консультации между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости.

#### 4.13. Информация о проведении реорганизации.

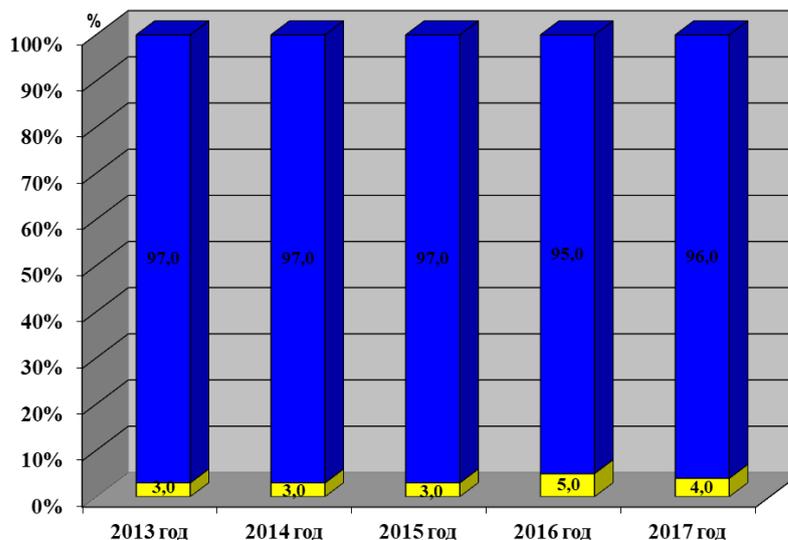


**■** Реорганизация в отчетном году не проводилась.

**■** Была проведена реорганизация, но применен иной порядок.

**■** Была проведена реорганизация и применен порядок оформления трудовых отношений с работниками, предусмотренный пунктом 4.9 ОТС.

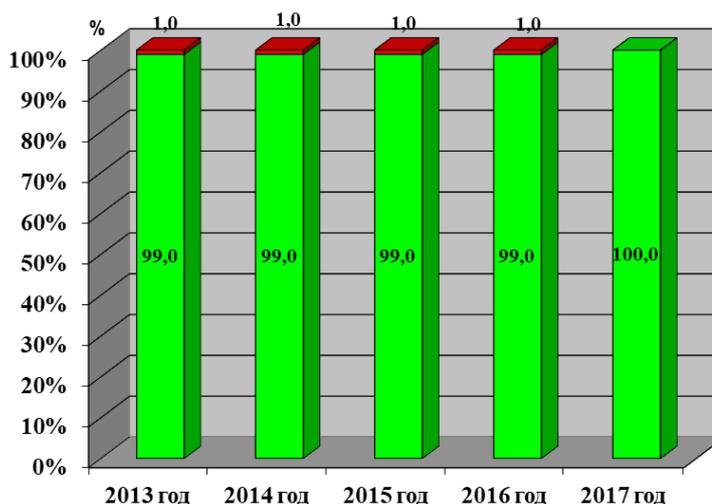
#### 4.14. Информация о практике расторжения трудовых отношений с работниками в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.



 У Участников Отчета таких случаев не было.

 У Участников Отчета имели место случаи расторжения трудовых отношений в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.

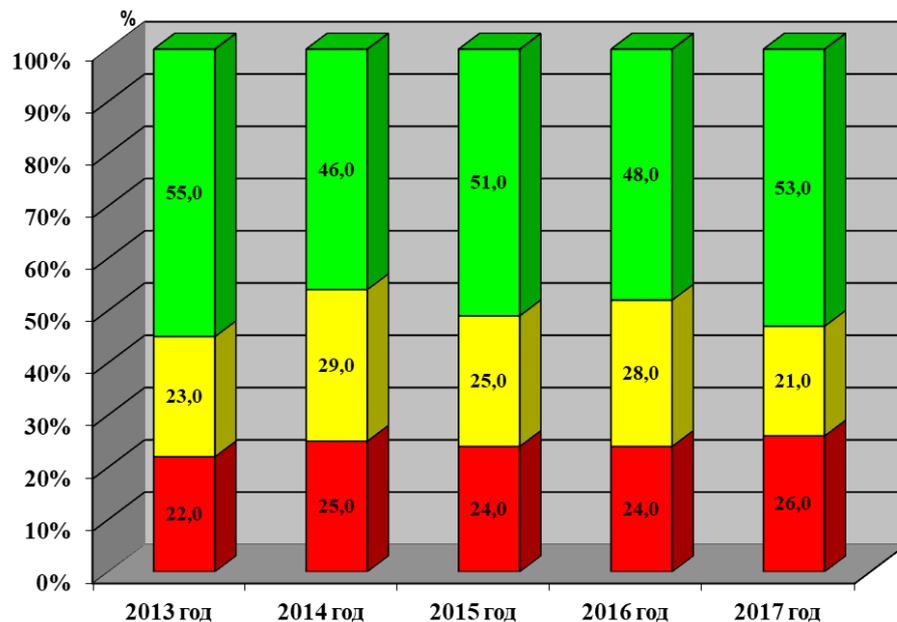
#### 4.15. Информация о зафиксированных случаях массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.



 У Участников Отчета были случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.

 У Участников Отчета случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС, отсутствовали.

#### 4.16.a. Информация о проведении совместной работы сторон социального партнерства по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников.



**■** Участники Отчета проводили совместную работу с ППО по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников.

**■** Участники Отчета проводили работу по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников без участия ППО.

**■** Участники Отчета не проводили данную работу.

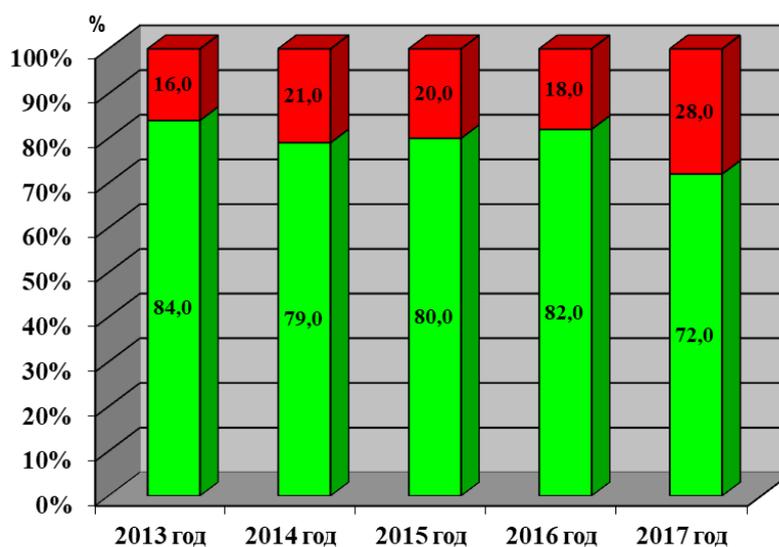
#### 4.16.б. Информация об основных направлениях работы по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников.

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

Направления по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников	Количество Участников Отчета, %				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций	79	75	66	82	66
Популяризация здорового образа жизни среди работников	72	73	68	81	67
Проведение профориентационной работы среди студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования	63	61	64	75	61
Проведение дней открытых дверей в Организациях	54	45	47	57	47
Формирование специализированных разделов на сайтах Организаций, пропагандирующих престижность труда в электроэнергетике	37	36	37	47	39
Реализация других мероприятий, популяризирующих престижность труда в электроэнергетике и способствующих привлечению и	14	13	19	17	12

закреплению в Организациях высококвалифицированных работников					
---	--	--	--	--	--

#### 4.17.а. Информация о поддержке Участниками Отчета молодых работников и специалистов, с целью их закрепления в Организации.



■ Участниками Отчета такая поддержка не оказывалась.

■ Участниками Отчета оказывалась поддержка молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации.

#### 4.17.б. Информация о мероприятиях по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации.

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

Мероприятия по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации	Количество Участников Отчета, %				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Организация системы наставничества	71	70	67	84	59
Создание условий для самообразования работников	58	49	50	62	46
Содействие участию молодых специалистов в научно-практических и творческих конкурсах	53	47	44	58	43
Деятельность Советов Молодых специалистов, Молодежных советов.	44	35	36	47	34
Содействие в установленном порядке улучшению жилищных условий работников, включая участие работников в региональных жилищных программах	32	33	29	37	27
Предоставление преимущественного права на получение ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, обучающимся по направлению работодателя без отрыва от	15	19	19	21	16

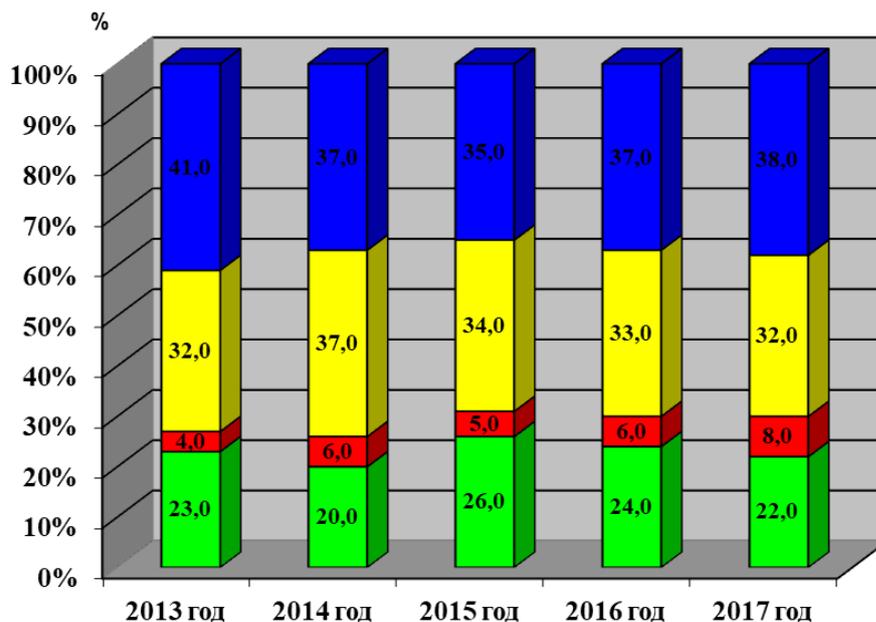
производства, в удобное для них время					
---------------------------------------	--	--	--	--	--

**4.18. Информация о мероприятиях, проводимых Участниками Отчета в целях повышения качества профессионального обучения работников.**

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

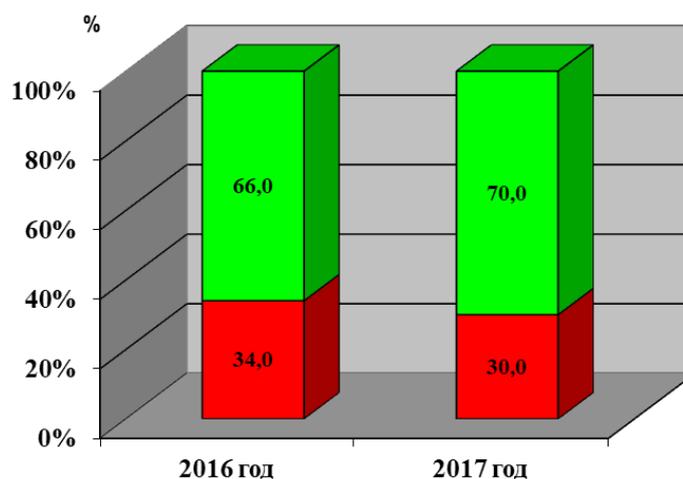
<b>Мероприятия, проводимые в целях повышения качества профессионального обучения работников</b>	<b>Количество Участников Отчета, %</b>				
	<b>2013 год</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>
Организация производственной практики учащихся и студентов профессиональных образовательных учреждений, при необходимости заключение с ними трудовых договоров	79	80	87	99	72
Предоставление образовательным учреждениям начального, среднего, высшего профессионального образования возможности проведения производственной практики в Организации с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основе	53	61	63	76	64
Развитие сотрудничества с профессиональными образовательными учреждениями путем направления специалистов Организаций для участия в образовательном процессе (по заявкам)	51	53	46	65	55
Предоставление возможности прохождения стажировки на производстве преподавательскому составу профессиональных образовательных учреждений	15	16	12	16	21

**4.19. Информация о выполнении профсоюзом обязательств по оказанию консультационной помощи увольняемым работникам в порядке и на условиях предусмотренных п.4.6.5 ОТС.**



- У Участников Отчета не было случаев увольнения.
- Профсоюз в отдельных случаях выполнял подобные обязательства.
- Профсоюз не выполнял данных обязательств.
- Профсоюз выполнял обязательства по оказанию консультационной помощи увольняемым работникам в порядке и на условиях, предусмотренных п.4.6.5 ОТС.

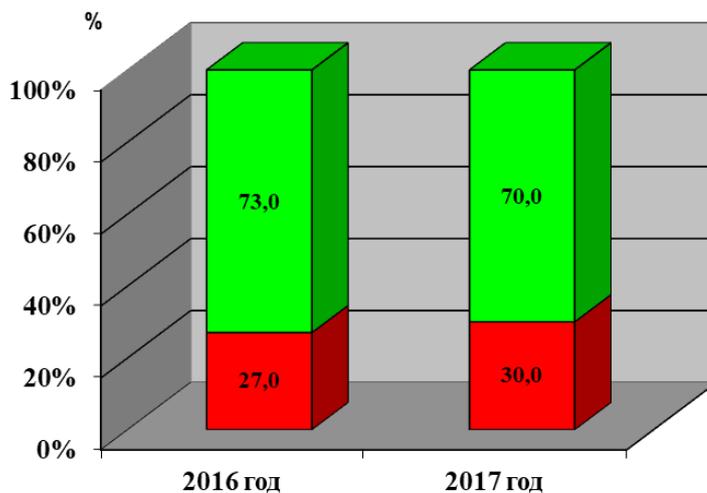
**4.20. Информация о наличии у Участников Отчета дефицита работников необходимого уровня образования.**



- Участники Отчета сообщили об отсутствии дефицита работников необходимого уровня образования.
- Участники Отчета сообщили о наличии дефицита работников необходимого уровня образования.

Требующийся уровень образования	Количество Участников Отчета, %	
	2016 год	2017 год
Высшее профессиональное образование	39	48
Среднее профессиональное образование	61	52

#### 4.21. Информация о наличии у Участников Отчета дефицита работников по профессиональным группам.

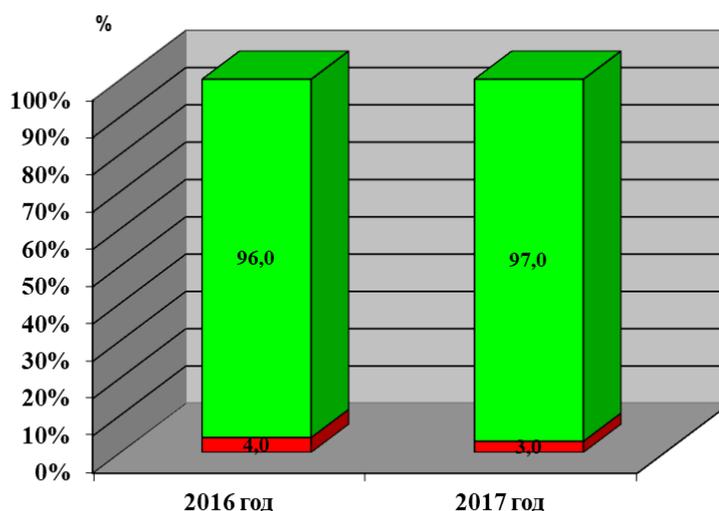


■ Участники Отчета сообщили об отсутствии у Участников Отчета дефицита работников по профессиональным группам.

■ Участники Отчета сообщили о наличии у Участников Отчета дефицита работников по профессиональным группам.

Требующиеся профессиональные группы	Количество Участников Отчета, %	
	2016 год	2017 год
Руководители	14	18
Специалисты	30	30
Служащие	-	2
Рабочие	56	50

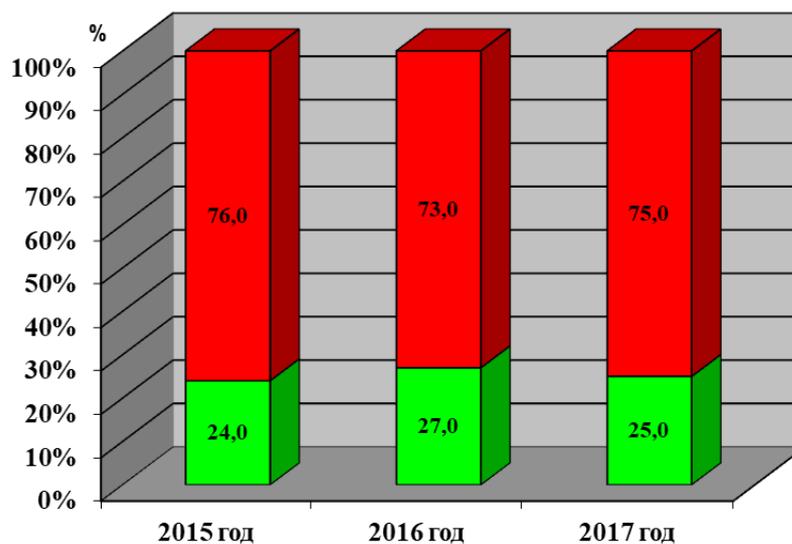
#### 4.22. Информация о реализации Участниками Отчета системы подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников.



■ Участники Отчета сообщили об осуществлении системы подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников.

■ Участники Отчета сообщили об отсутствии системы подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников.

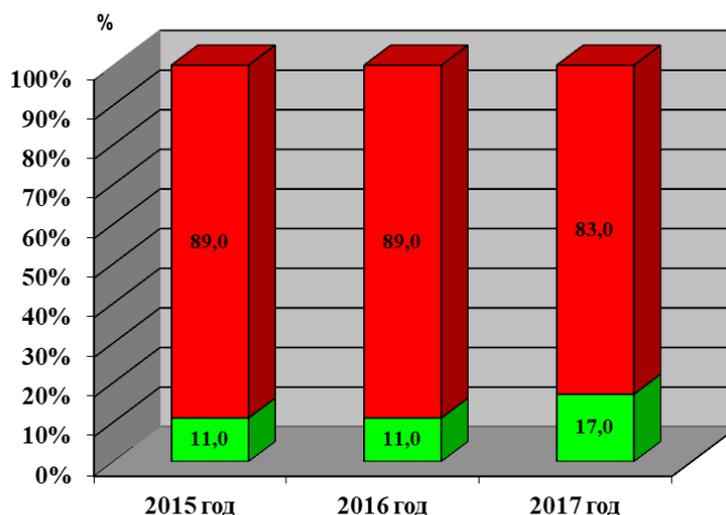
#### 4.23. Информация по использованию возможностей Общероссийской базы вакансий «Работа в России».



 Участники Отчета подтвердили, что используют возможности Общероссийской базы вакансий «Работа в России».

 Участники Отчета не используют возможности Общероссийской базы вакансий «Работа в России».

#### 4.24. Информация о создании высокопроизводительных рабочих мест, подпадающих под критерии Указа Президента РФ №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике».



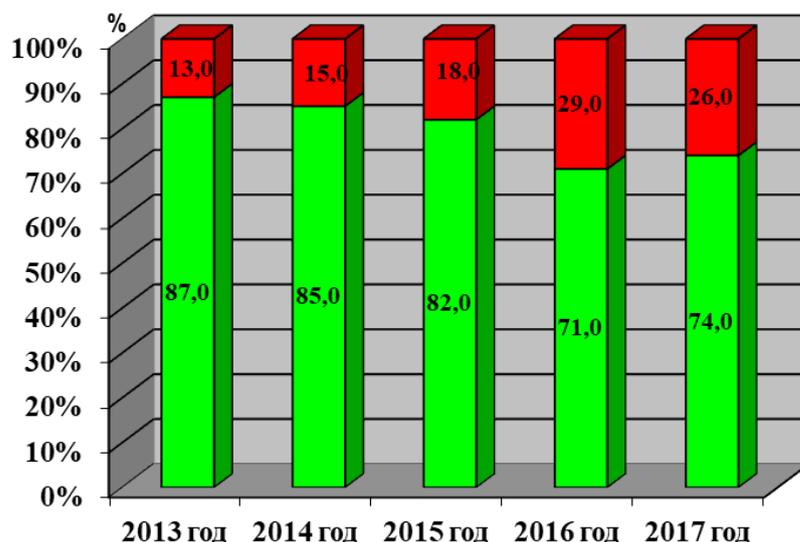
 Участники Отчета сообщили о создании высокопроизводительных рабочих мест, подпадающих под критерии Указа Президента РФ №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике».

 Участники Отчета высокопроизводительные рабочие места, подпадающие под критерии Указа Президента РФ №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике», не создавали.

## Раздел 5. Охрана труда.

### 5.1. Информация о привлечении в отчетном году работодателя, должностных лиц:

а) к административной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда

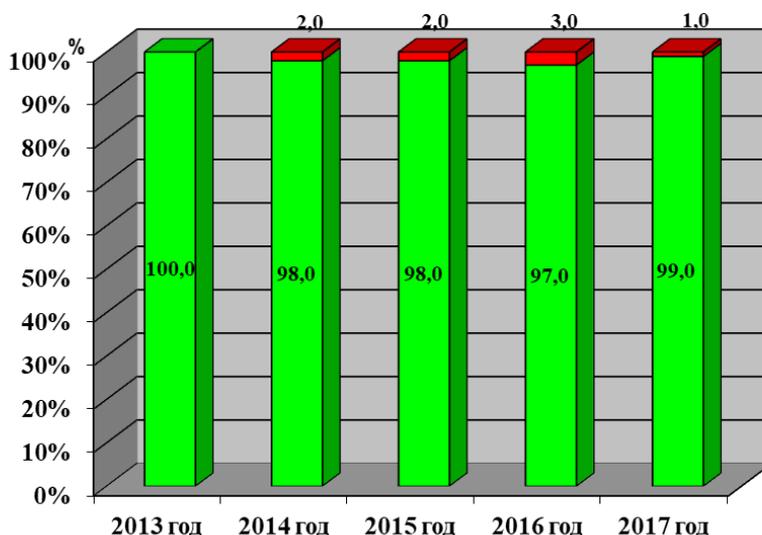


■ Работодатели, должностные лица которых в отчетном году привлекались к административной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда, в количестве от 1 до 72 случаев.

Отмечены случаи в: ПАО «Астраханская энергосбытовая компания»; АО «Витимэнерго»; АО «Дальневосточная генерирующая компания»; АО «Донэнерго»; МУП «Каббалккоммунэнерго»; АО «Каббалкэнерго»; ГУП РК «Крымэнерго»; Филиал «Мордовэнерго» ПАО «МРСК Волги»; Филиал «Пензаэнерго» ПАО «МРСК Волги»; Филиал «Саратовские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»; Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»; Филиал «Ставропольэнерго» ПАО «МРСК Северного Кавказа»; Филиал «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»; Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»; Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»; Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»; ОАО «МРСК Урала»; ПАО «МРСК Центра и Приволжья»; ПАО «МРСК Центра»; МУП «ВГЭС»; АО «Оборонэнерго»; Филиал «Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С. Непорожнего»; Филиал «Чебоксарская ГЭС» ПАО «РусГидро»; АО «РЭС»; АО «СИБЭКО»; ПАО «Томская распределительная компания»; АО «Усть-Среднеканская ГЭС»; ПАО «ФСК ЕЭС»; АО «ЮРЭСК»; АО «Южные электрические сети Камчатки»; ПАО «Якутскэнерго»; АО «Янтарьэнерго».

■ Работодатели, должностные лица которых в отчетном году не привлекались к административной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда.

**б) к уголовной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда**

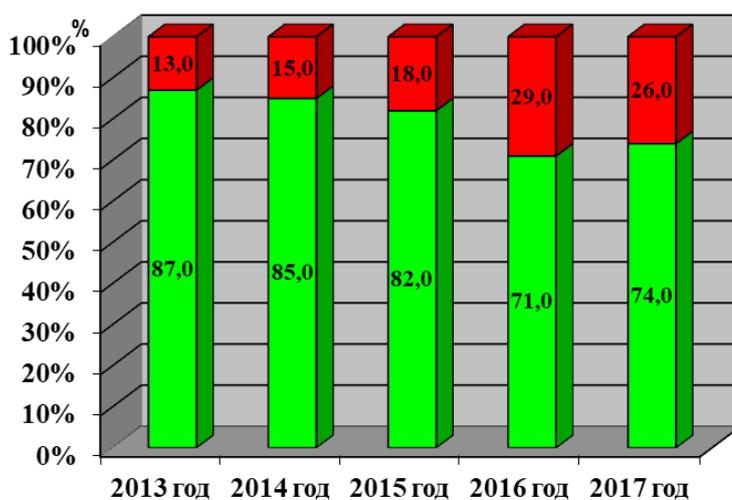


**■** Работодатели, должностные лица которых в отчетном году привлекались к уголовной ответственности за нарушение требований законодательства об охране труда, в количестве от 1 до 2 случаев.

Отмечены случаи в: *Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа».*

**■** Работодатели, должностные лица которых в отчетном году не привлекались к уголовной ответственности за нарушение требований законодательства об охране труда.

**5.2. Сведения о получении работодателем предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда.**

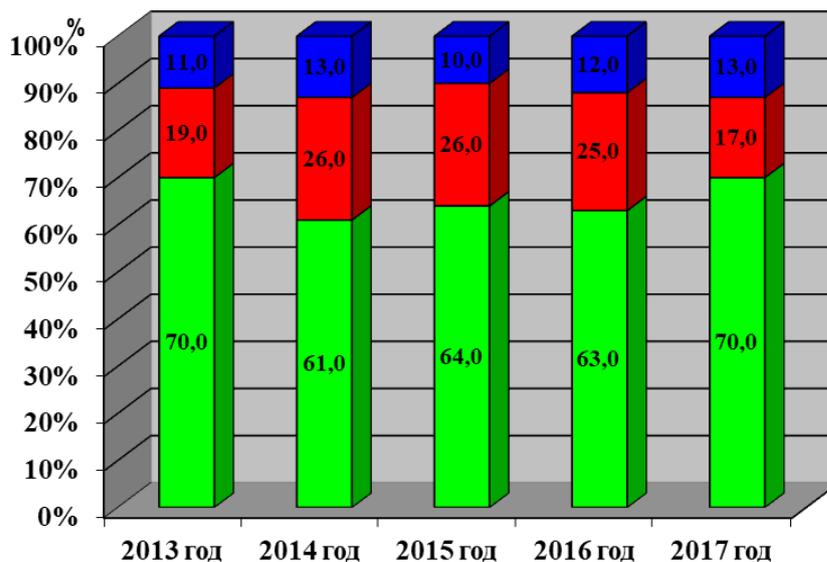


**■** Участники Отчета подтвердили получение предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда (от 1 до 4 случаев).

Отмечены случаи в: ПАО «Астраханская энергосбытовая компания»; АО «Витимэнерго»; АО «Дальневосточная генерирующая компания»; АО «Донэнерго»; АО «ДРСК»; МУП «Каббалкоммунэнерго»; ГУП РК «Крымэнерго»; Филиал «Пензаэнерго» ПАО «МРСК Волги»; Филиал «Саратовские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»; Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»; Филиал «Ставропольэнерго» ПАО «МРСК Северного Кавказа»; Филиал «Архэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»; Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»; Филиал «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»; Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»; Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»; Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»; ОАО «МРСК Урала»; ПАО «МРСК Центра и Приволжья»; ПАО «МРСК Центра»; МУП «ВГЭС»; АО «Оборонэнерго»; ПАО «Россети»; Филиал «Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С. Непорожнего» ПАО «Русгидро»; Филиал «Чебоксарская ГЭС» ПАО «РусГидро»; АО «СИБЭКО»; ПАО «Томская распределительная компания»; АО «Усть-Среднеканская ГЭС»; ПАО «ФСК ЕЭС»; АО «Чукотэнерго»; АО «ЮРЭСК»; АО «Южные электрические сети Камчатки»; ПАО «Якутскэнерго»; АО «Янтарьэнерго».

Участники Отчета сообщили об отсутствии в отчетном периоде предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда.

### 5.3. Сведения о проведении обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

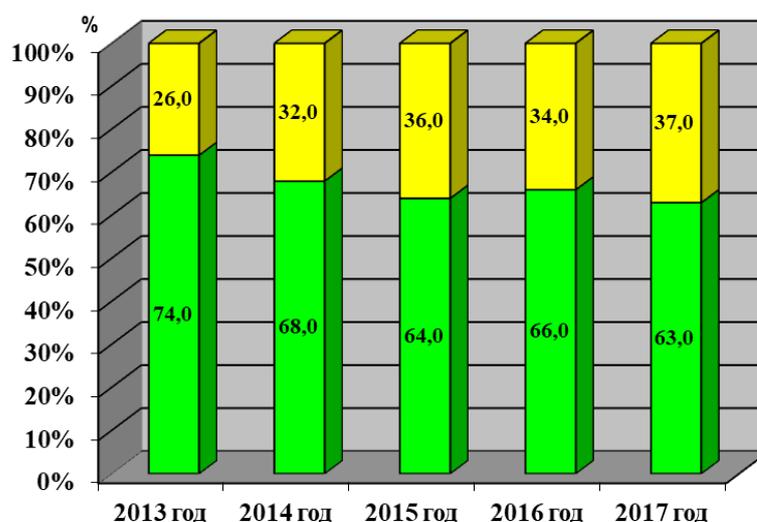


Участники Отчета не проводили обучение, поскольку в Организациях отсутствуют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

У Участников Отчета данная норма не выполнялась, так как уполномоченные (доверенные) лица были обучены ранее и не истек срок действия периода их обучения или обучение не было запланировано.

Участники Отчета подтвердили, что у них проводилось обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

#### 5.4. Информация о проведении в отчетном году конкурсов профессионального мастерства.



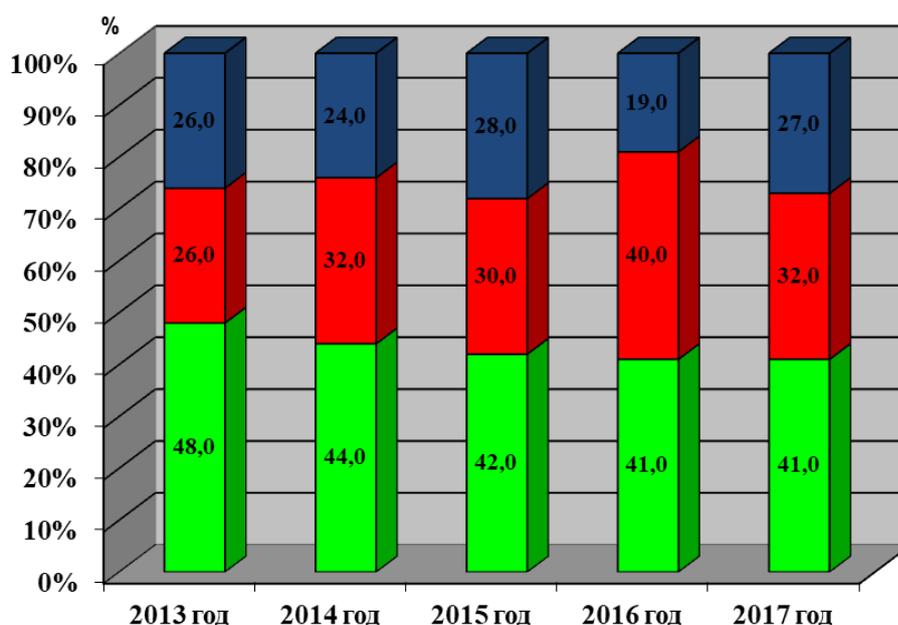
■ Участники Отчета подобных конкурсов не проводили в силу отсутствия необходимости или недостаточного финансирования.

■ Участники Отчета проводили в отчетном году конкурсы профессионального мастерства:

- Комплексные соревнования профессионального мастерства персонала по учету электроэнергии ПАО «МОЭСК»;
- Пятые соревнования профессионального мастерства персонала водителей ПАО «МОЭСК»;
- Всероссийские соревнования профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию распределительных сетей «Лучший по профессии»;
- Соревнования профессионального мастерства персонала по учету электроэнергии;
- Межрегиональные соревнования персонала по ТОиР оборудования ПС 220-1150 кВ;
- Межрегиональные соревнования профессионального мастерства механиков и водителей и конкурс на звание «Лучший по профессии» среди механиков и водителей;
- Межрегиональные соревнования профессионального мастерства персонала РЗА, конкурс «Лучший инженер (электромонтер) РЗА»;
- Конкурс «Лучший инженер», «Лучший диспетчер»;
- Соревнования по профессиональному мастерству и охране труда;
- Внутрифилиальные соревнования оперативного персонала филиала ПАО «РусГидро» - «Новосибирской ГЭС»;
- Соревнования к Дню Энергетика;
- Конкурс профессионального мастерства работников оперативной службы;
- Конкурс профессионального мастерства среди бригад по обслуживанию релейной защиты;
- Конкурс на лучшее производственное отделение в области охраны труда; конкурс на лучшего инженера по охране труда;
- Конкурсы профессионального мастерства среди электрослесарей группы подстанций, слесарей-ремонтников;
- Корпоративные соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями;
- Соревнования «Наш лучший контролер»;
- Олимпиада по охране труда;

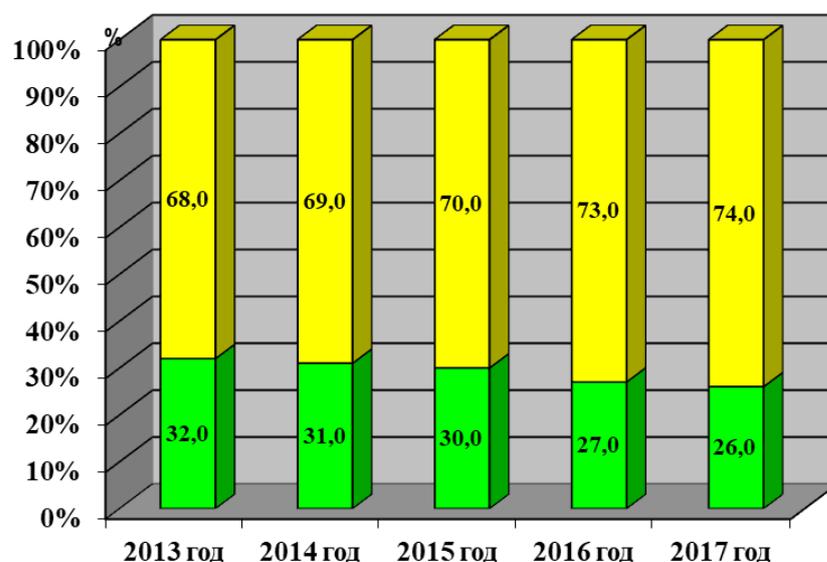
- Конкурс по пожарной безопасности;
- Соревнования ДПФ (добровольные пожарные дружины) на лучшее противопожарное состояние;
- Соревнования комплексных бригад;
- XIV международные соревнования профессионального мастерства персонала электроэнергетической отрасли государств участников СНГ;
- Международных соревнований бригад по ремонту и обслуживанию распределительных сетей 0,4-10 кВ.

### 5.5. Информация об участии профсоюза в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.



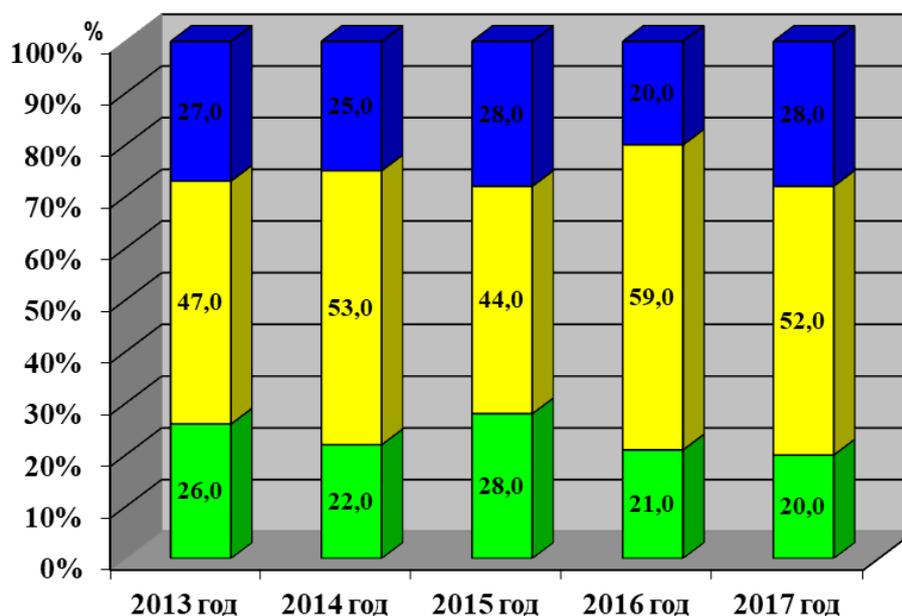
- Конкурсы в отчетном году не проводились.
- Профсоюз не участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.
- Профсоюз участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

### 5.6. Информация о выявлении в отчетном году лучших уполномоченных по охране труда.



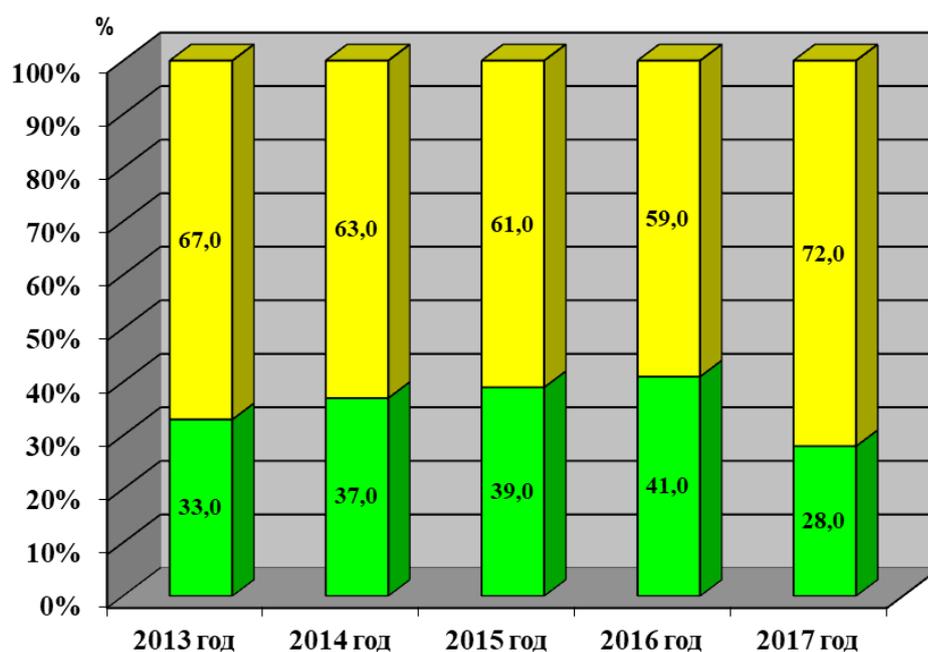
- Участники Отчета не выявляли лучших уполномоченных по охране труда.
- Участники Отчета выявляли лучших уполномоченных по охране труда.

### 5.7. Информация о наличии специальных номинаций для молодых работников в случае проведения конкурсов профмастерства.



- Конкурсы в отчетном году не проводились.
- Специальные номинации для молодых работников утверждены не были.
- В случае проведения конкурсов профмастерства были утверждены специальные номинации для молодых работников.

## 5.8. Информация о применении Участниками Отчета мер поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда.

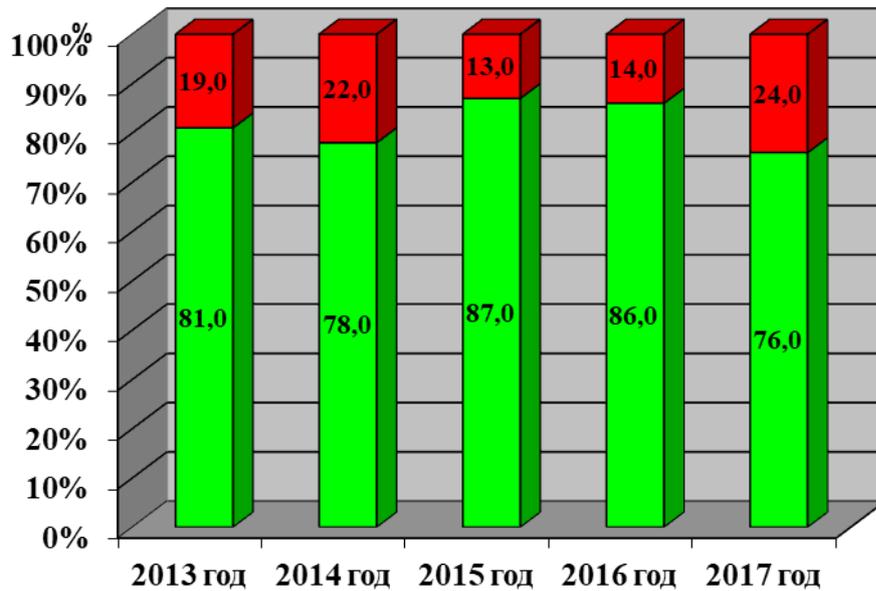


■ Участники Отчета данных мер не применяли.

■ Участники Отчета применяли меры поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда:

- Премирование по итогам месяца;
- Дополнительное премирование по итогам квартала;
- Поощрение бригад, являющихся Бригадами образцового соблюдения правил охраны труда;
- Дополнительное премирование за победу в смотрах-конкурсах по охране труда;. Выплата текущей премии в полном объеме работникам, не допустившим нарушений по охране труда;
- В организации применяются премирование работников, поощрение почётными грамотами и размещение фотографий отличившихся работников на доске почёта.
- Премирование по итогам смотра-конкурса по охране труда и премирование за выполнение ключевых показателей эффективности;
- Присвоение звания «Бригада (смена) образцового соблюдения охраны труда и производственной дисциплины».

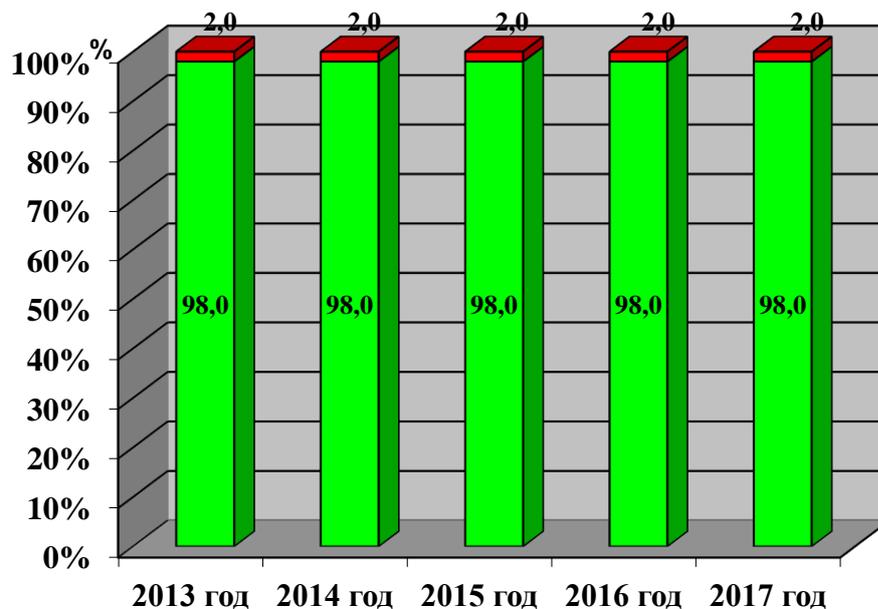
**5.9. Информация о наличии у Участников Отчета комитета (комиссии) по охране труда.**



**■** У Участников Отчета подобного комитета (комиссии) не было.

**■** Участники Отчета подтвердили, что у них в отчетном году действовал комитет (комиссия) по охране труда.

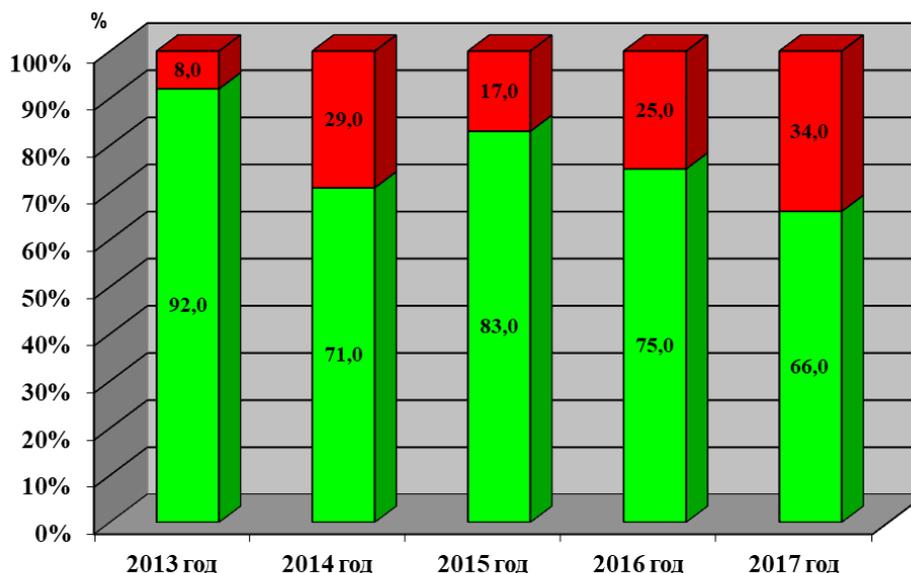
**5.10. Информация о наличии у Участников Отчета всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.**



**■** У Участников Отчета частично отсутствовали необходимые правила и инструкции по охране труда для работников, принятые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Участники Отчета подтвердили наличие всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

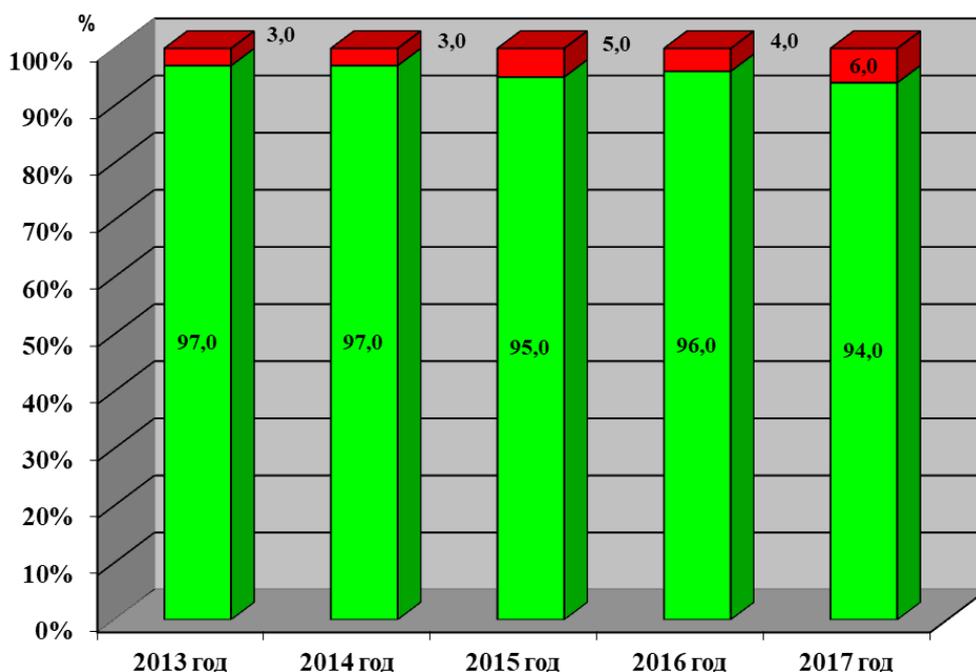
**5.11. Информация о проведении специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций, разработке и реализации по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков.**



Участники Отчета не обеспечивали проведение данных мероприятий в отчетном году.

Участники Отчета обеспечивали проведение поэтапной специальной оценки рабочих мест по условиям труда, разработку и реализацию по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков.

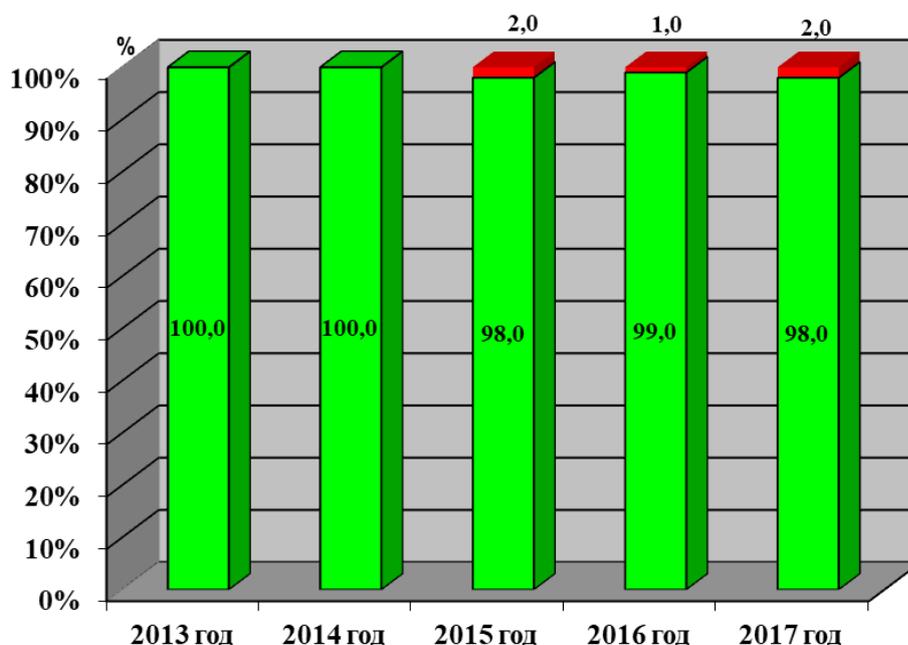
**5.12. Информация об обеспечении проведения в отчетном году за счет средств Организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течении трудовой деятельности в данной организации медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации.**



Участники Отчета не обеспечивали проведение таких обследований: ПАО «ДЭСК»; ПАО «Калужская сбытовая компания»; МУП «СРЭС»; ООО «Ремстройсервис»; АО «Чеченэнерго».

Участники Отчета обеспечивали проведение данных медицинских осмотров (обследований).

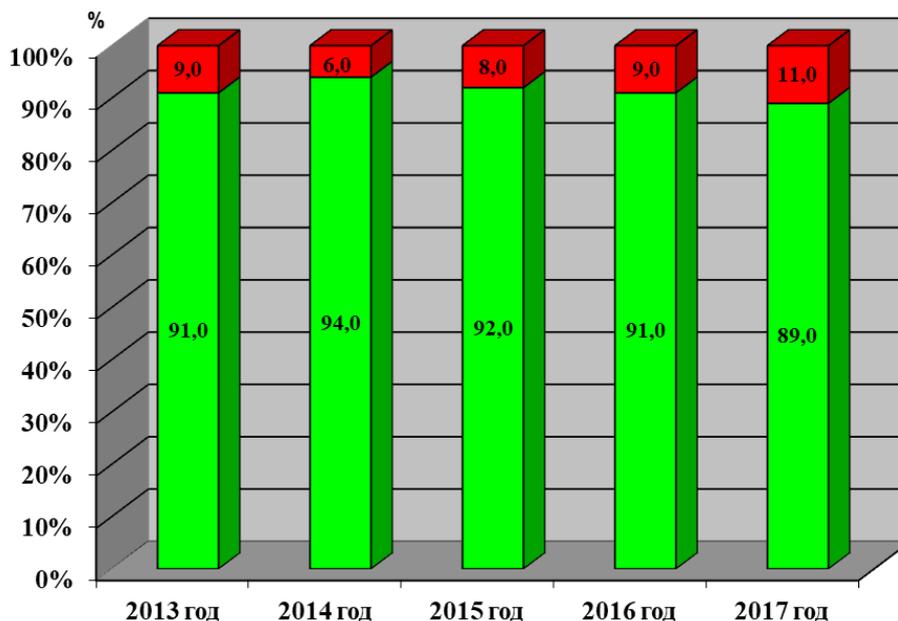
**5.13. Информация об обеспечении Участниками Отчета проведения для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, инструктажей по охране труда, организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.**



Участники Отчета не обеспечивали проведение инструктажей: ПАО «Севкавказэнерго».

■ Участники Отчета обеспечивали проведение инструктажей.

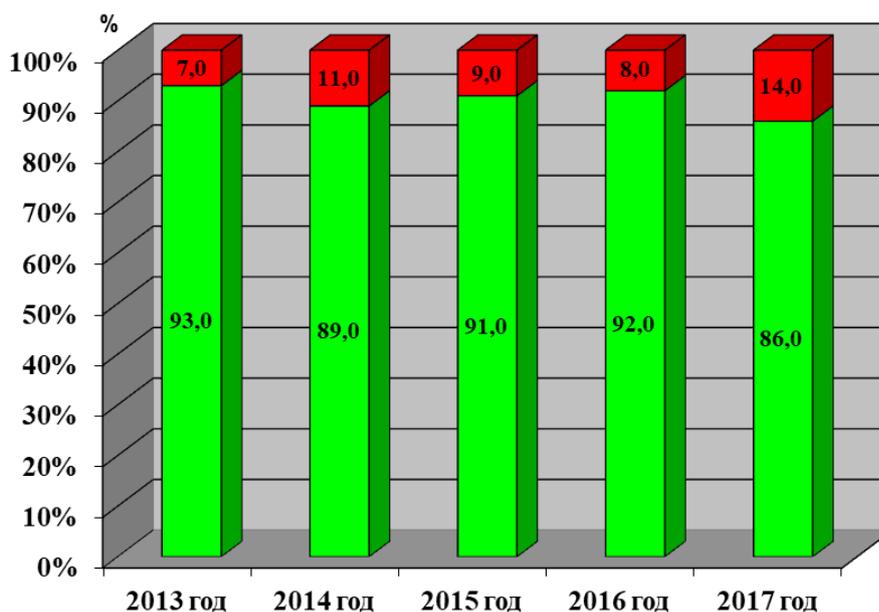
**5.14. Информация об обеспечении Участниками Отчета обучения лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведения их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.**



■ Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании, где данные требования необязательны).

■ Участники Отчета обеспечивали обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.

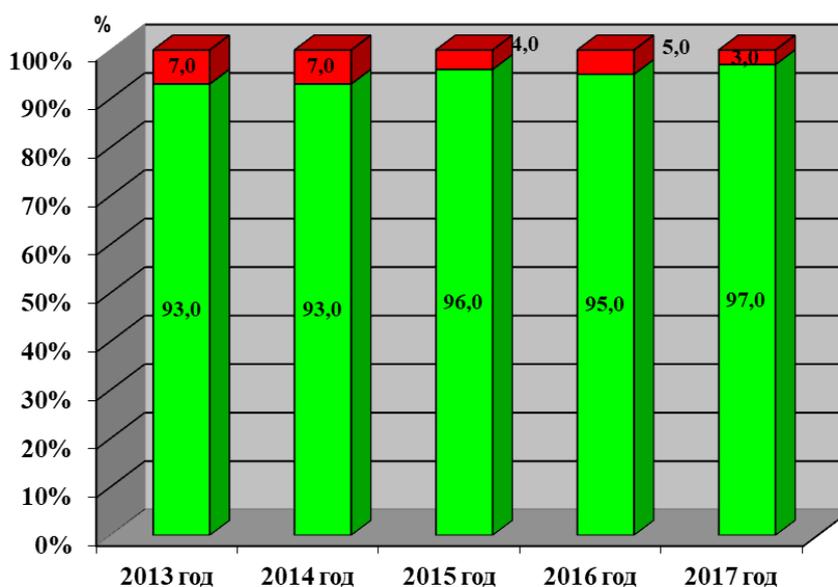
**5.15. Информация о выполнении в отчетном году плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда/специальной оценки условий труда:**



**■** В отчетном году указанный план мероприятий не выполнялся (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании).

**■** В отчетном году план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда/специальной оценки условий труда, выполнялся.

**5.16. Информация об обеспечении работодателем приобретения и выдачи работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды в соответствии с нормативными требованиями.**

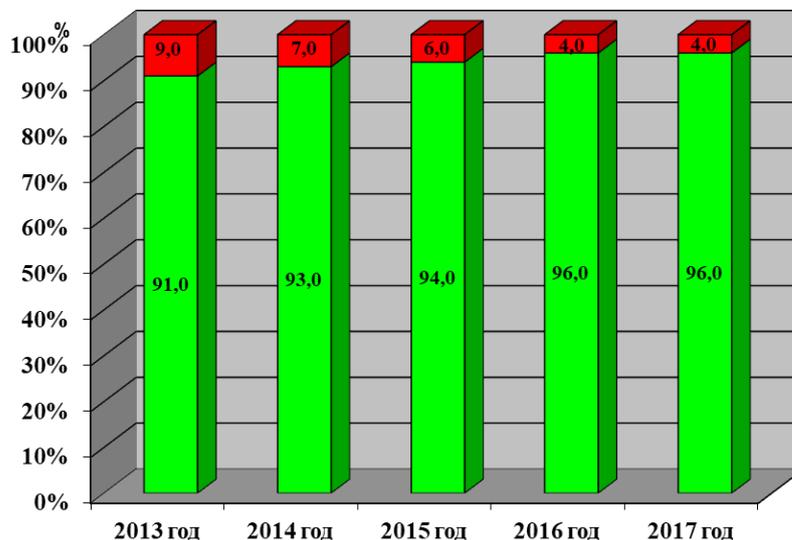


**■** Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий в силу отсутствия рабочих мест, которым необходимы средства индивидуальной защиты либо по

причине недостатка денежных средств (комплекты костюмов для защиты персонала от электрической дуги не в полном объеме).

Участники Отчета обеспечивали приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды в соответствии с нормативными требованиями.

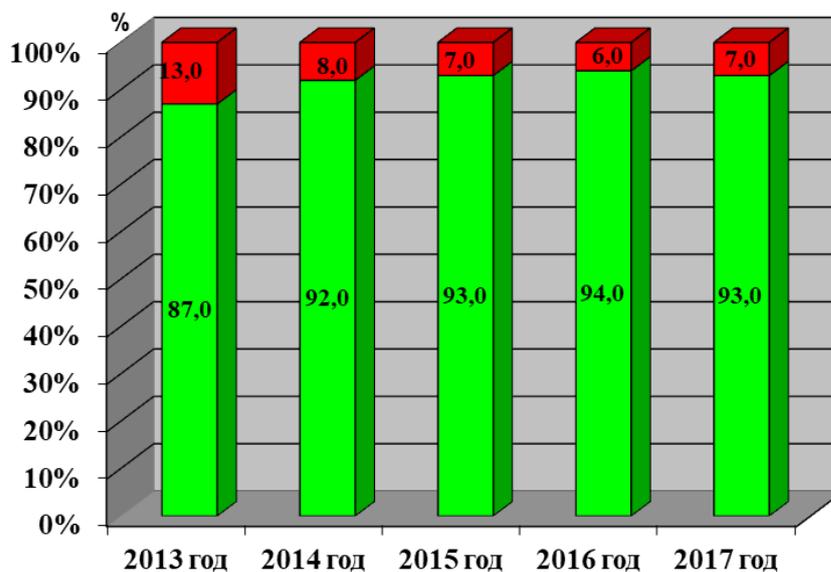
#### 5.17. Информация об осуществлении Участниками Отчета контроля правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.



Участники Отчета не обеспечивали данный контроль (энергосбытовые и управляющие компании, где СИЗ не выдаются из-за отсутствия опасных и вредных факторов на рабочих местах, требующих обеспечения работников СИЗ).

Участники Отчета обеспечивали контроль правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

#### 5.17.а. Информация о несчастных случаях на производстве, связанных с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты в отчетном году



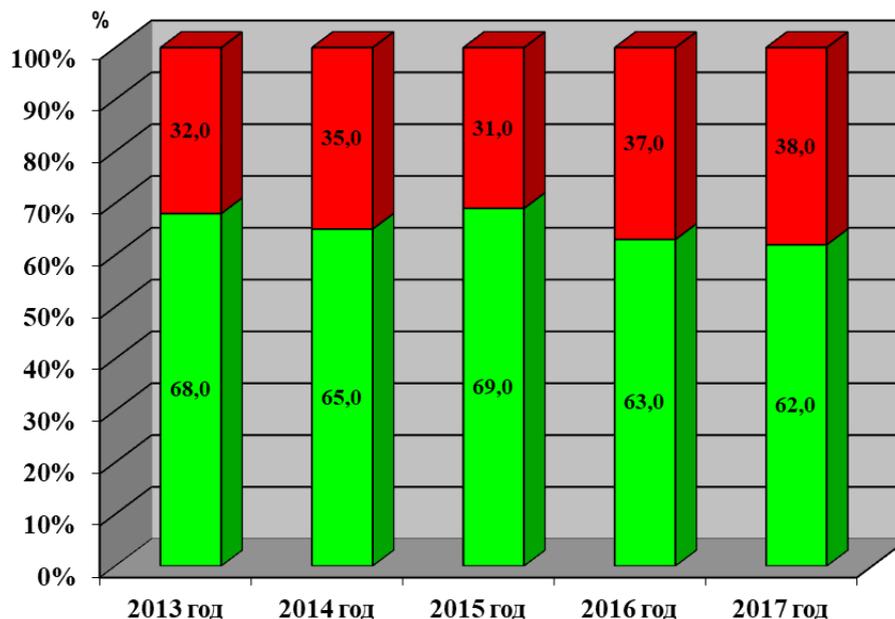
У Участников Отчета были несчастные случаи на производстве, связанные с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты:

- Неиспользование средств защиты от электрической дуги;
- Неиспользование страховочной привязи;
- Неиспользование в полном объеме средств защиты (изолирующих перчаток);
- Неприменение пострадавшим средств защиты глаз;
- Не применялись СЗ для защиты от насекомых;
- Неприменение термостойкой каски с защитным экраном.

Не было подобных несчастных случаев.

Информация о количестве несчастных случаев на производстве у Участников Отчета за 2017 год.	
Количество случаев в организации:	Количество Участников Отчета:
0	80
1	17
2	5
3	5
4	5
7	2
<b>ВСЕГО:</b>	<b>114</b>

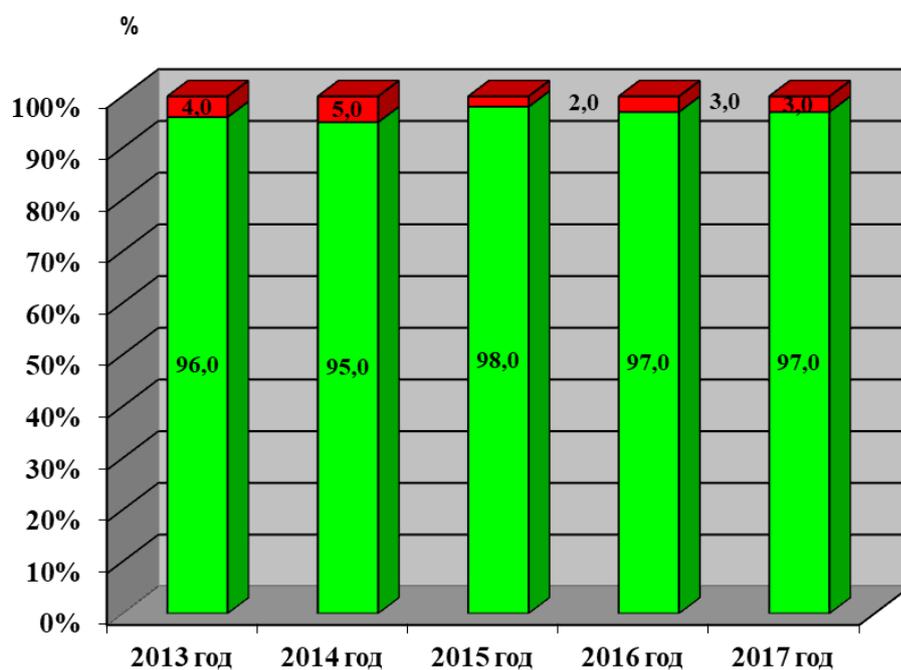
#### 5.18. Информация о проведении работодателем учета и анализа заболеваемости с временной утратой трудоспособности



Участники Отчета такой анализ не проводили.

Участники Отчета проводили учет и анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

### Информация о выявлении впервые в отчетном году случаев профессиональных заболеваний

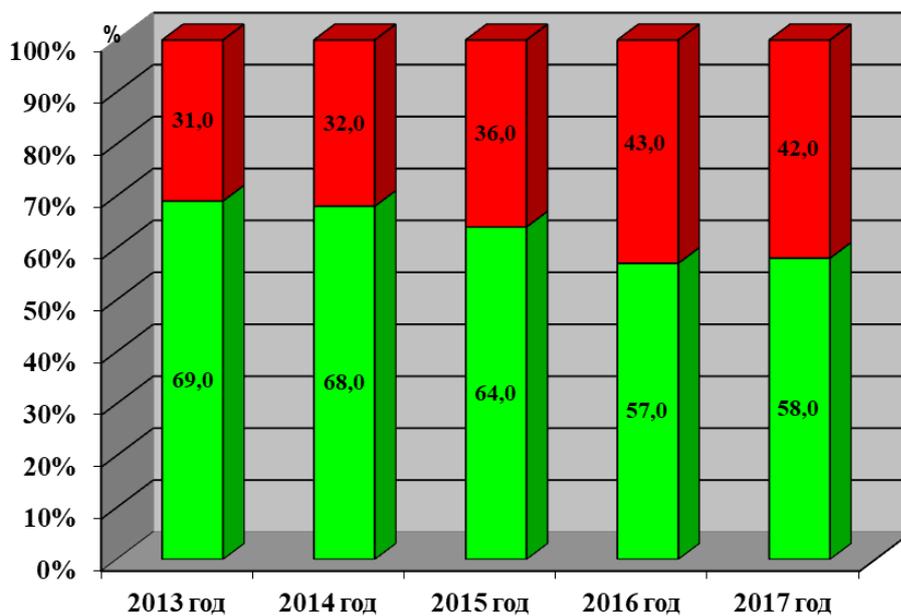


 Участники Отчета впервые выявили в отчетном году профессиональные заболевания:

➤ *Вибрационная болезнь 2 ст. от воздействия комбинированной вибрации.*

 Случаев не выявлено.

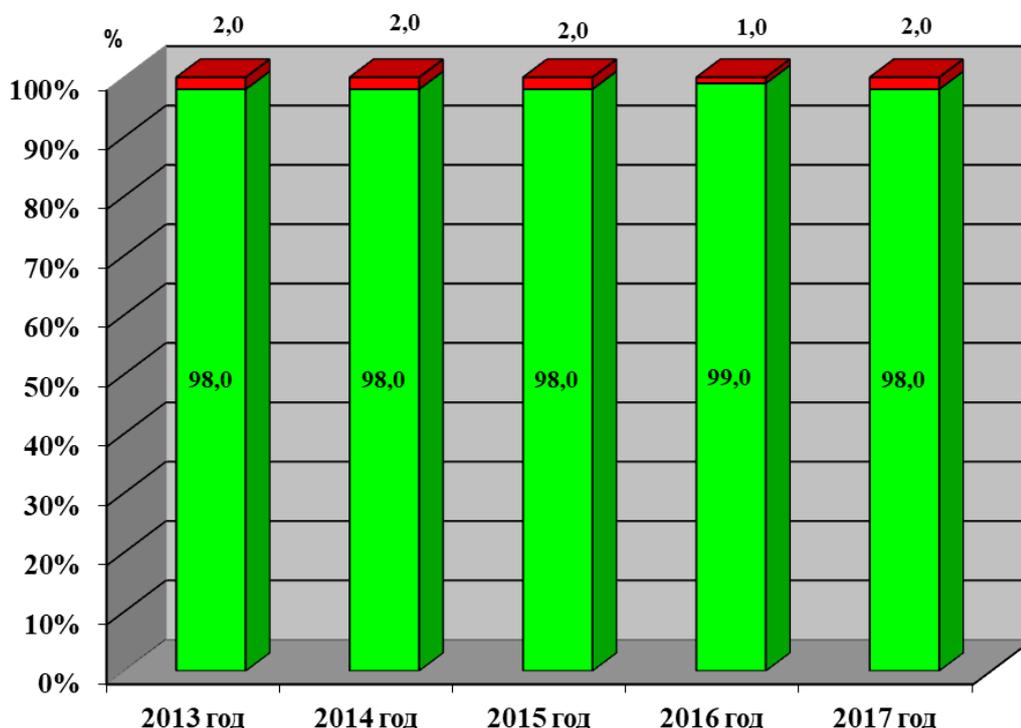
**5.19. Информация о разработке на основе анализа условий труда работающих, мероприятий по профилактике производственных заболеваний**



**■** Мероприятия по профилактике производственных заболеваний не были разработаны.

**■** У Участников Отчета мероприятия по профилактике производственных заболеваний на основе анализа условий труда работающих были разработаны

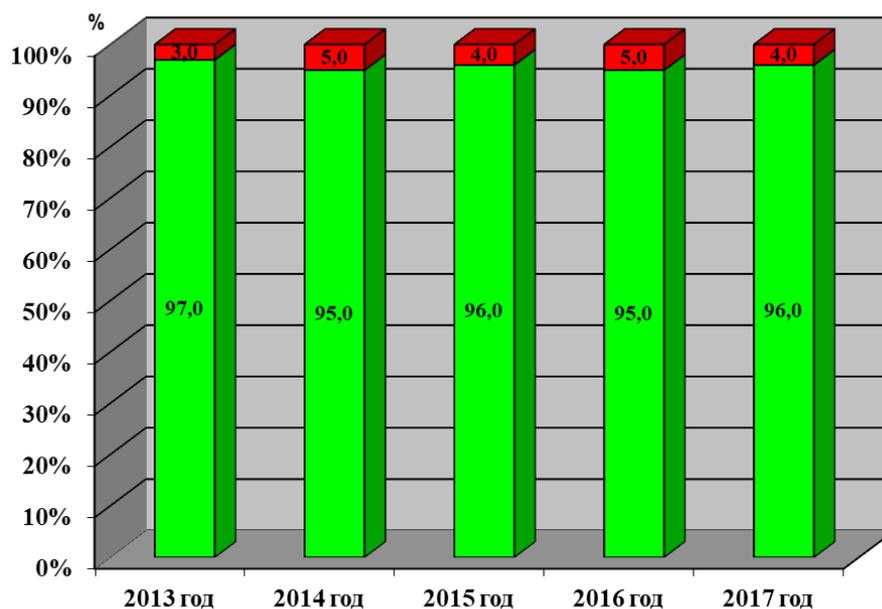
**5.20. Информация об обеспечении работодателем в отчетном году реализации мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников**



 Данные мероприятия в отчетном году не реализовывались (по причине отсутствия финансовых возможностей).

 В отчетном году работодатель обеспечивал реализацию мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников.

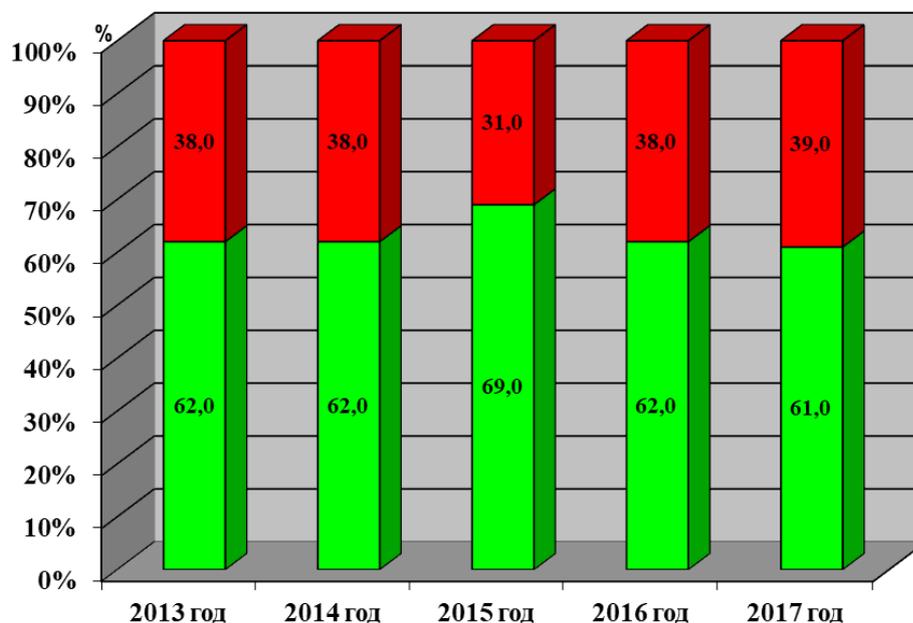
**5.21. Информация о разработке в организациях Перечня ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н**



**■** Данный перечень разработан не был (профессиональные риски отсутствуют).

**■** Перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н был разработан и выполняется.

### 5.22. Информация об организации в отчетном году у Участников Отчета обследований в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения



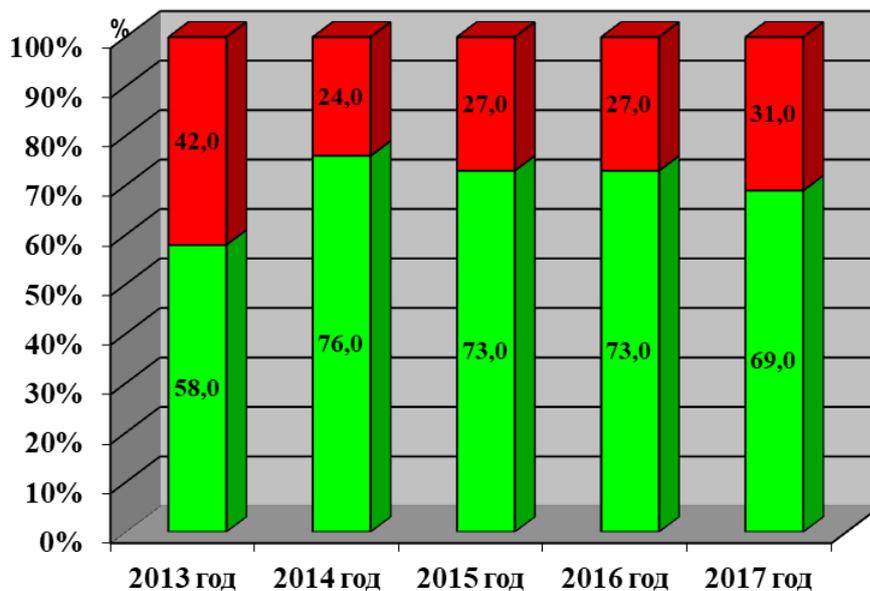
**■** Подобные обследования не проводились:

- Отсутствие лицензированных по данному виду деятельности медицинских организаций, с которыми бы возможно было заключить договоры в местах расположения структурных подразделений;
- В связи с отсутствием управленческих решений по данному вопросу;

- *Отсутствие финансовых возможностей;*
- *Отсутствие случаев возникновения подозрений нахождения работников в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.*

В отчетном году Участниками Отчета организовывались обследования в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения.

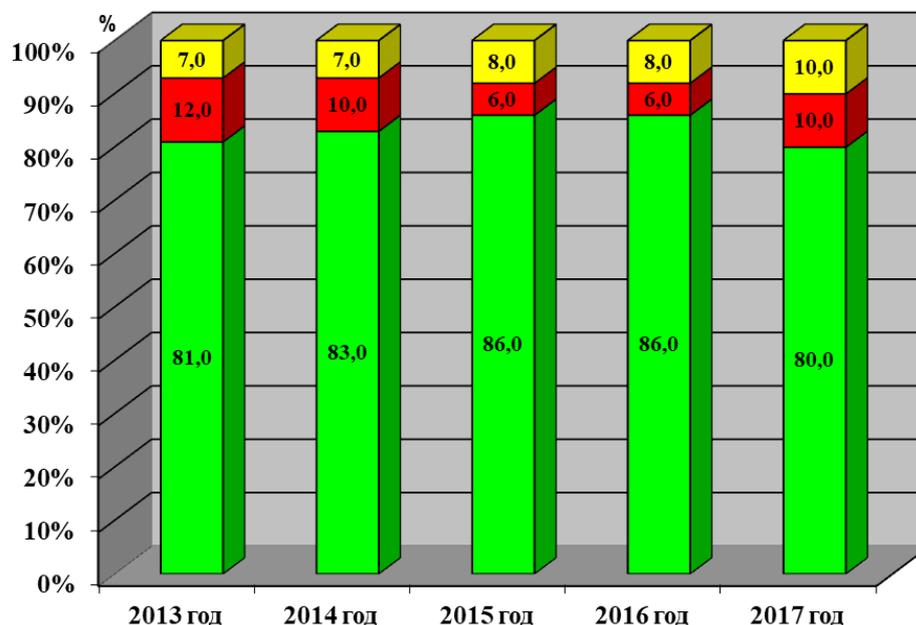
**5.23. Информация об использовании возможности возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний**



Данная возможность не использовалась. (По следующим причинам: нет необходимости, отсутствие травматизма, СОУТ не проводилась, случаев возврата не было, сумма возврата средств незначительная, возврат средств не осуществляется)

В отчетном году Участники Отчета использовали возможность возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (возврат от 5 до 100%)

**5.24. Информация о соответствии в отчетном году штатной численности специалистов по охране труда соответствующих подразделений требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 217) и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10**

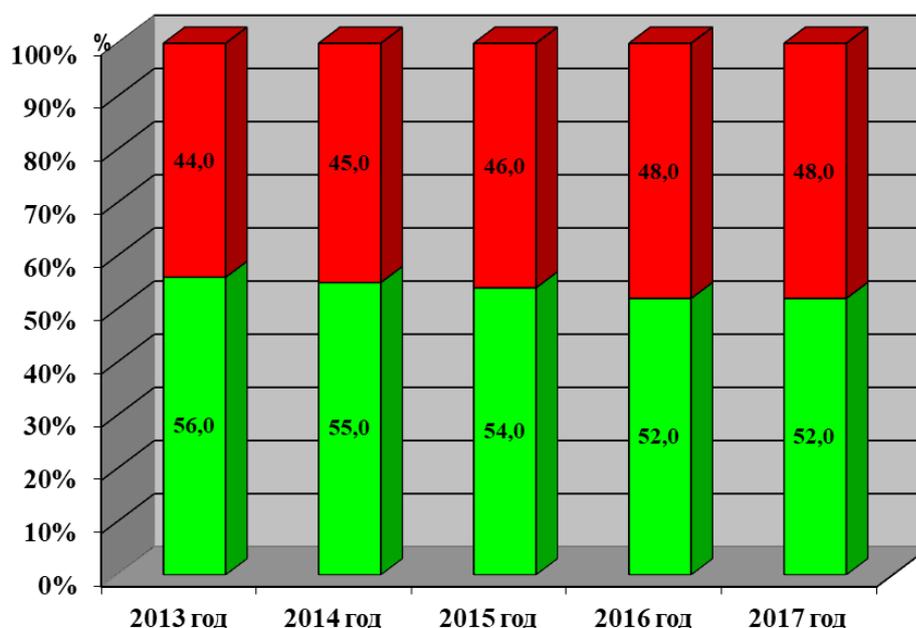


**■** Частичное соответствие требованиям (отклонение от норматива от 1 до 35 человек).

**■** Не соответствует требованиям.

**■** У Участников Отчета штатная численность специалистов по охране труда соответствующих подразделений соответствовала требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 217) и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10.

**5.25. Информация о содействии профсоюза формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда.**

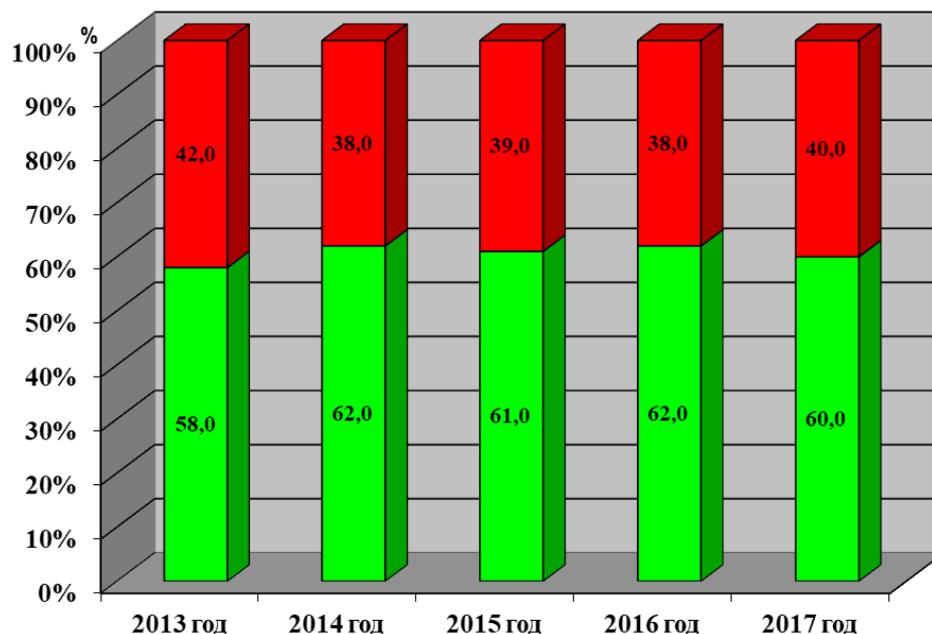


■ Участники Отчета указали, что профсоюз данное содействие не оказывал.

■ Участники Отчета указали, что профсоюз содействовал формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда, а именно:

- *Вакцинация персонала;*
- *Выездные проверки рабочих мест;*
- *Индивидуальная разъяснительная работа;*
- *Организация профсоюзного стенда по охране труда;*
- *Периодический пересмотр инструкций по охране труда;*
- *Письма-обращения к родственникам работающих;*
- *Проведено собрание на тему охраны труда;*
- *Размещение наглядной агитации в общедоступных местах;*
- *Разъяснительная работа в коллективах, контроль уполномоченными лицами по охране труда ППО соблюдения норм охраны труда и применения СИЗ;*
- *Участие в периодическом обучении по ОТ;*
- *Участие в организации соревнований и смотров-конкурсов по охране труда;*
- *Участие уполномоченных по охране труда от профкома в периодических рейдах службы охраны труда по рабочим местам ГЭС и в мероприятии день ТБ.*

## **5.26. Информация о реализации в отчетном году мероприятий по профилактике социально-значимых заболеваний**

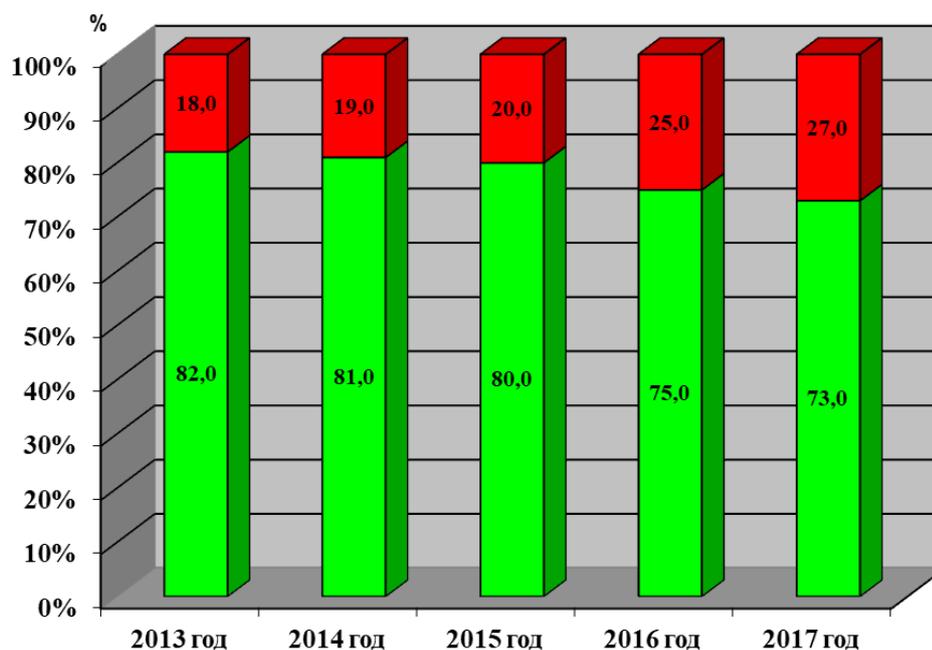


■ Участники Отчета указали, что подобные мероприятия не реализовывались.

■ Участники Отчета указали, что в отчетном году реализовывались мероприятия по профилактике социально-значимых заболеваний, а именно:

- *Вакцинация: 1)Гепатит В, 2)Грипп, 3)Клещевого энцефалита, 4)АДСМ;*
- *Витаминоизация;*
- *Диспансеризация;*
- *Обеззараживание помещений, профилактика туберкулеза;*
- *Обследования в центрах профпатологии;*
- *Организация летнего оздоровительного отдыха;*
- *Проведен энергофорум с обсуждением и пропагандой данного вопроса;*
- *Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний, инсультов в форме проведения лекций;*
- *Распространение бюллетеней, постеров;*
- *Санаторно-курортное лечение;*
- *Совместно с Роспотребнадзором профилактика ВИЧ инфекций;*
- *Спортивно-оздоровительные мероприятия;*
- *Флюорография.*

## 5.27. Информация о проведении работодателем и профсоюзом совместной работы по пропаганде здорового образа жизни

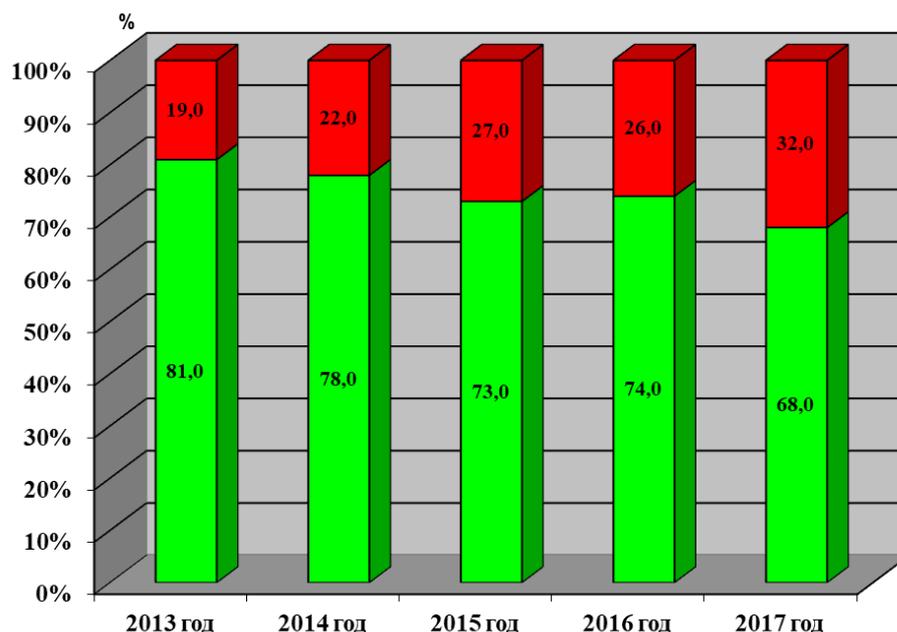


■ Участники Отчета указали, что работодателем и профсоюзом подобная работа не проводилась.

■ Участники Отчета указали, что работодателем и профсоюзом проводилась совместная работа по пропаганде здорового образа жизни, а именно:

- *Агитационная работа, беседы, лекции, семинары;*
- *Аренда тренажерных залов, спортивных секций, фитнес-залов, бассейна;*
- *Борьба с табакокурением посредством показа фильмов на данную тематику;*
- *Проведение Дня компании;*
- *Катание на коньках, лыжах;*
- *Летняя и зимняя спартакиады;*
- *Организация выездов для отдыха на природе;*
- *Организация туристических поездок;*
- *Организация семейных спортивных мероприятий;*
- *Организация ежедневного проведение физминуток (по радиосвязи во всех СП филиала);*
- *Подготовка к сдаче норм ГТО;*
- *При поддержке профсоюзной организации спортивные команды из числа работников предприятия участвуют в соревнованиях различного уровня;*
- *Проведение Дня борьбы с курением;*
- *Проведение совещаний с показом фильмов и презентации по охране труда;*
- *Проведение соревнований по рыбной ловле;*
- *Проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия, культпоходы;*
- *Спортивные соревнования к праздничным датам;*
- *Участие в республиканском конкурсе КВН;*
- *Футбольный турнир Звезды детям.*

## 5.28. Информация о проведении в отчетном году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах

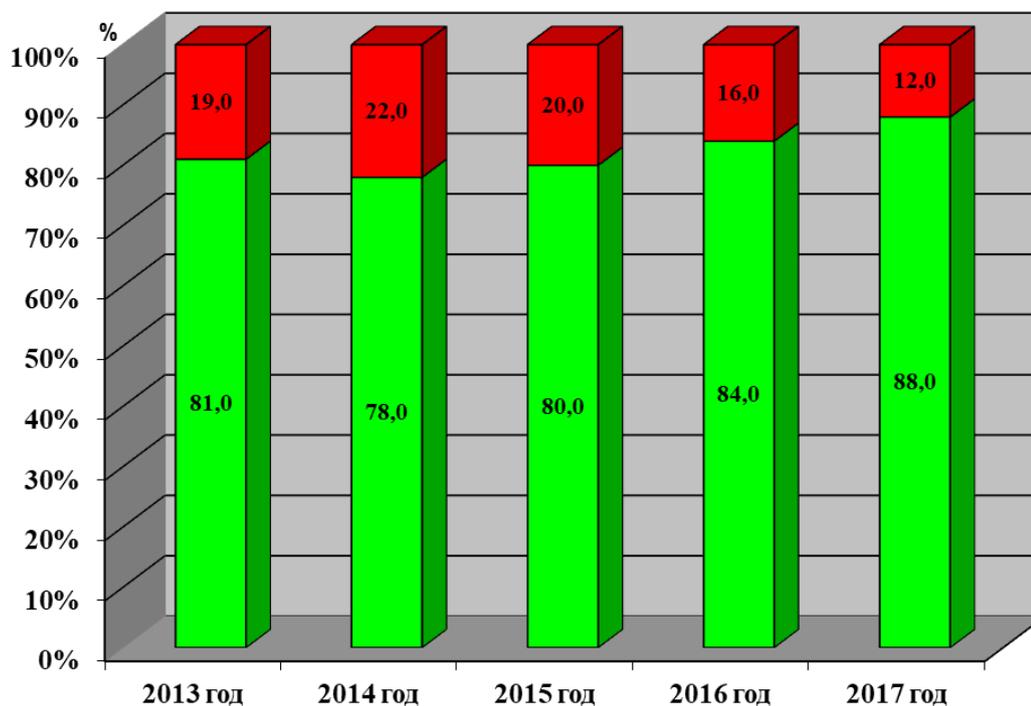


■ Подобные проверки не проводились.

■ Участники Отчета указали, что уполномоченные (доверенные) лица по охране труда проверяли состояние условий и охраны труда на рабочих местах. Эффективность работы и пожелания Участники Отчета изложили следующим образом:

- *Эффективность достаточно высокая;*
- *Эффективность достаточная, контроль будет только усиливаться;*
- *Выполнен комплекс мероприятий, направленных на снижение воздействия вредных и опасных факторов;*
- *Незамедлительное устранение выявленных замечаний (нарушений);*
- *Эффективность проверок 0,5 (на каждые две проверки выявляется 1 замечание);*
- *Проверки осуществлялись в рамках проведения Дней охраны труда;*
- *Необходимо увеличить количество проверок рабочих мест;*
- *Усилить контроль за состоянием и содержанием средств защиты, проведением предсменных медосмотров;*
- *Удовлетворительно;*
- *Эффективность низкая.*

**5.29. Информация о применении Участниками Отчета новых положений ОТС, введенных Соглашением № 1 о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы от 29.08.2014, продленный до конца 2018 года.**

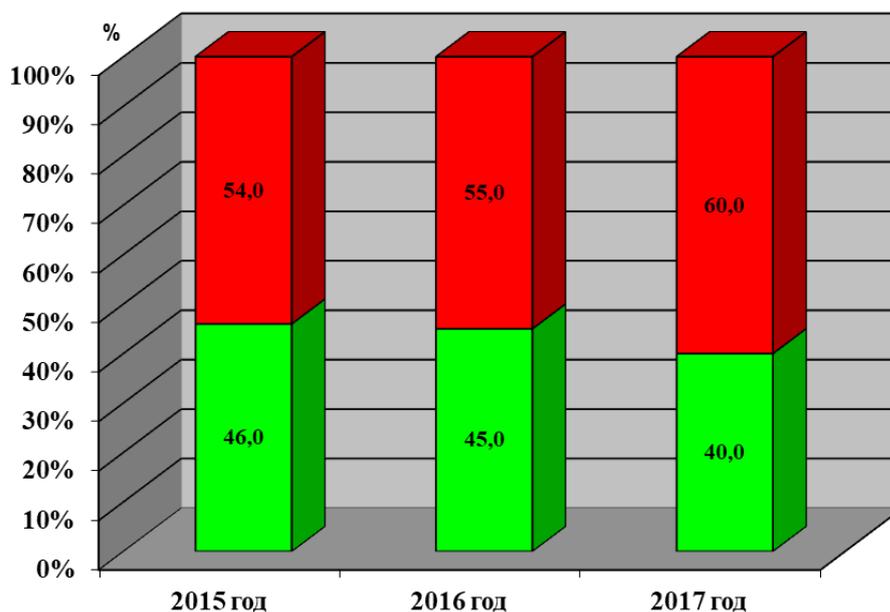


**■** Данные положения не применялись по следующим причинам:

- Нет вредных и или опасных условий труда;
- Отсутствуют рабочие места с подклассом 3.3-3.4, класса 4;
- Нет необходимости применять нормы Соглашения № 1;
- Не внесено в Коллективный договор;
- СОУТ не проводилась;
- Присоединение к ОТС в конце 2017 года.

**■** Участники Отчета применяли новые положения ОТС, введенные Соглашением № 1 о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы от 29.08.2014, продленный до конца 2018 года.

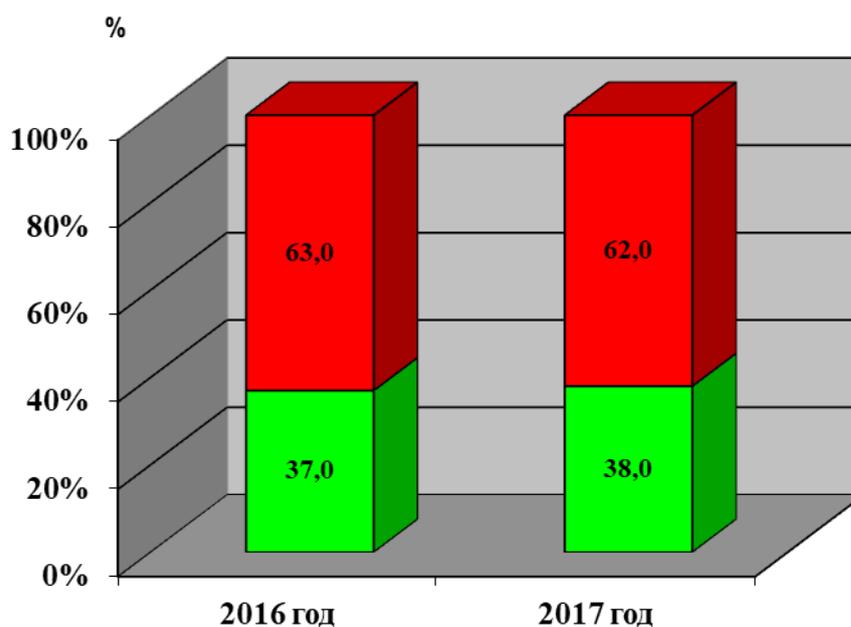
**5.30. Информация о внесении в коллективные договора Участников Отчета после подписания Соглашения № 1 соответствующих изменений и дополнений, касающихся возможности продления рабочего времени работающим в условиях труда подклассов 3.2-3.4., класса 4 с установлением дополнительной компенсации**



 Участники Отчета данные изменения и дополнения не вносили.

 Участники Отчета внесли в коллективные договора после подписания Соглашения №1 соответствующие изменения и дополнения, касающиеся возможности продления рабочего времени работающим в условиях труда подклассов 3.2-3.4., класса 4 с установлением дополнительной компенсации.

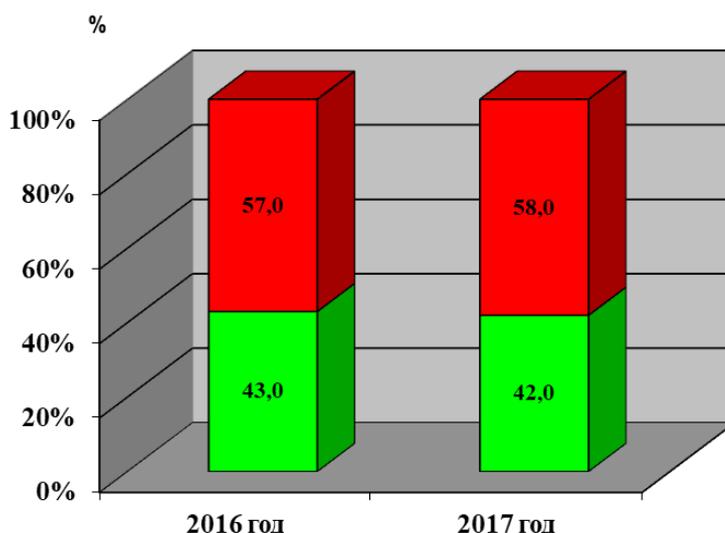
**5.31. Информация о внесении в коллективные договора Участников Отчета после подписания Соглашения № 1 соответствующих изменений и дополнений, касающиеся возможности продления рабочего времени работающим.**



 Участники Отчета данные изменения и дополнения не вносили.

 Участники Отчета внесли в коллективные договора после подписания Соглашения №1 соответствующие изменения и дополнения, касающиеся продления рабочего времени работающим.

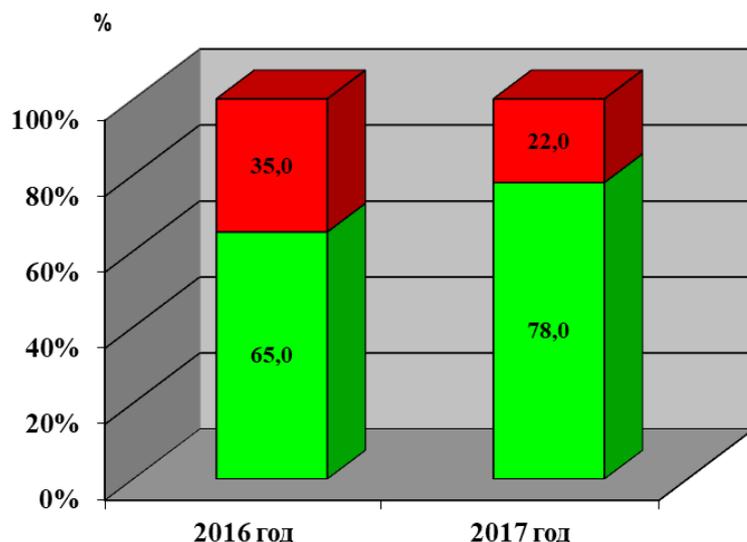
**5.32. Информация о внесении в коллективные договора Участников Отчета после подписания Соглашения № 1 соответствующих изменений и дополнений, касающиеся возможности продления рабочего времени работающим с установлением отдельной ежемесячной компенсации.**



 Участники Отчета данные изменения и дополнения не вносили.

 Участники Отчета внесли в коллективные договора после подписания Соглашения №1 соответствующие изменения и дополнения, касающиеся возможности продления рабочего времени работающим с установлением отдельной ежемесячной компенсации.

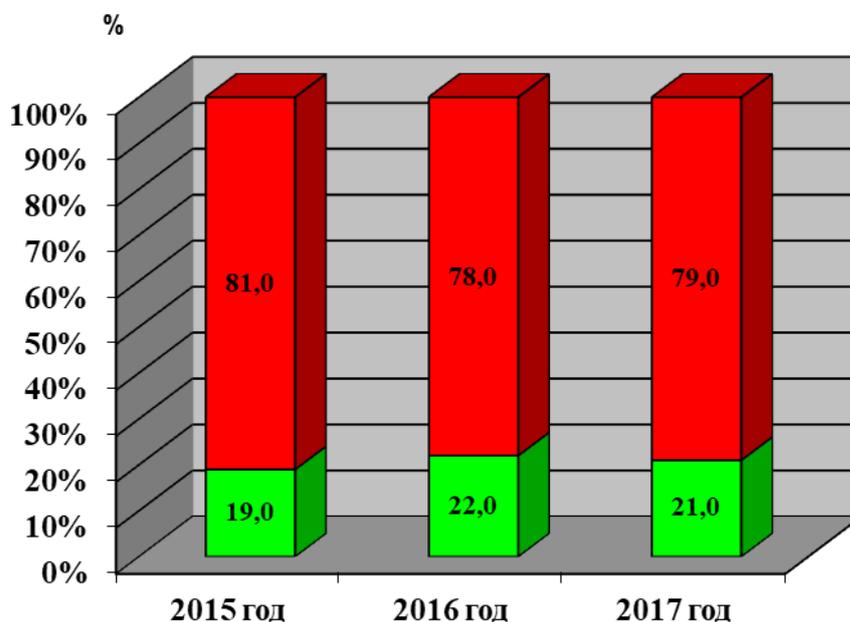
**5.33. Информация о проведении Участниками Отчета обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002г. № 695.**



**■** Участники Отчета подтвердили проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002г. № 695.

**■** Участники Отчета подтвердили отсутствие обязательных психиатрических освидетельствований работников.

#### 5.34. Информация о создании Участниками Отчета лаборатории психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.



**■** Участники Отчета подтвердили наличие лаборатории психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

**■** Участники Отчета подтвердили отсутствие лаборатории психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

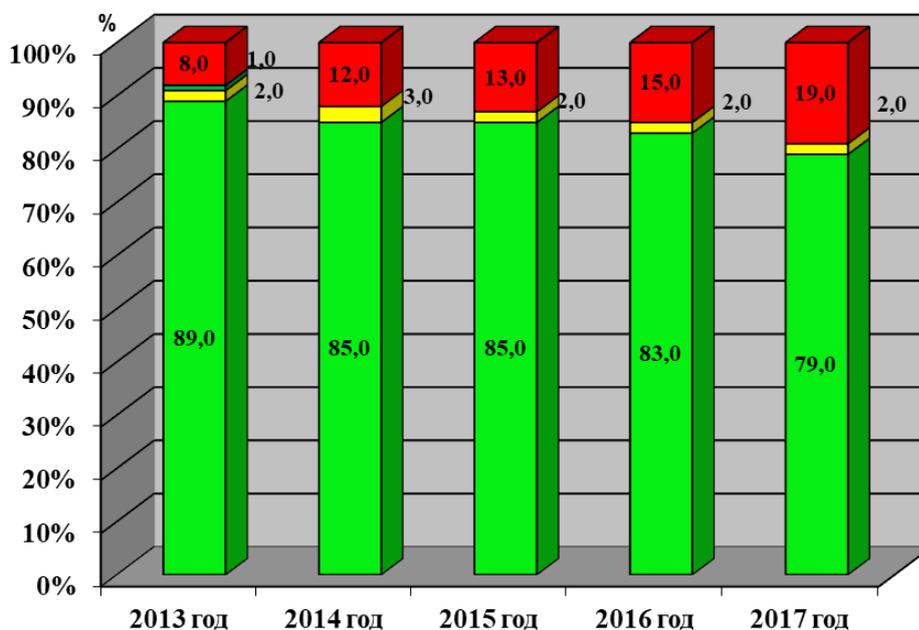
## Раздел 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации.

Необходимо отметить, что п.п. 6.1.1. – 6.1.7 ОТС являются обязательными льготами, компенсациями и гарантиями в Организациях, участниках ОТС. Не включение их в коллективные договоры, локальные нормативные акты не освобождают работодателей от их исполнения (часть 5 и 6 ст. 48 ТК РФ).

Диаграммы Отчета по разделу 6 предельно информативно и наглядно демонстрируют итоги исполнения льгот, гарантий и компенсаций, установленных ОТС. Особенностью Отчета является то, что помимо информации о наличии льгот в коллективных договорах, локальных нормативных актах по ключевым льготам, отражена информация о востребованности (применении) этих льгот в течение 2017 года. Несмотря на то, что невостребованность ряда льгот и компенсаций по позициям 6.1.1 – 6.1.2 является значимым фактором, это не говорит о том, что данная социальная гарантия в будущем обязательно будет исключена. По остальным пунктам подобная дополнительная информация может стать предметом диалога социальных партнеров об актуальности льгот и компенсаций в последующих переговорах по коллективным договорам.

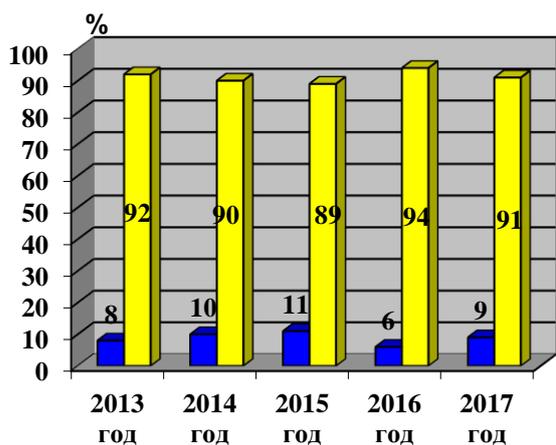
### 6.1.1. Сведения о выплатах единовременного пособия (материальной помощи):

а) по случаю гибели работника на производстве на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего:



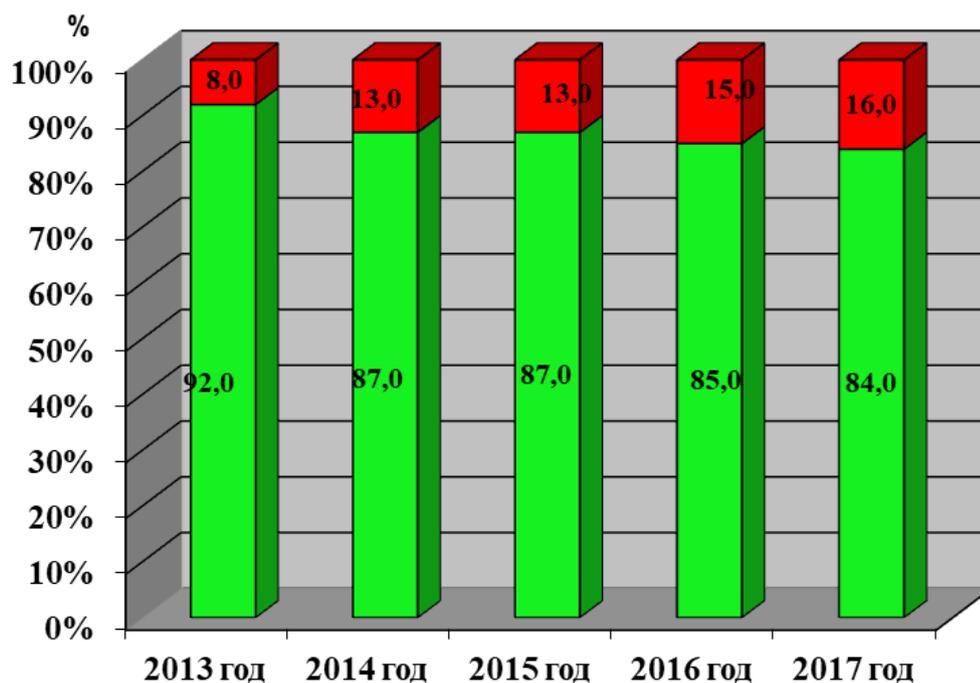
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в большем размере.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в меньшем размере.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере годового заработка погибшего.

**Информация о применении данной выплаты:**



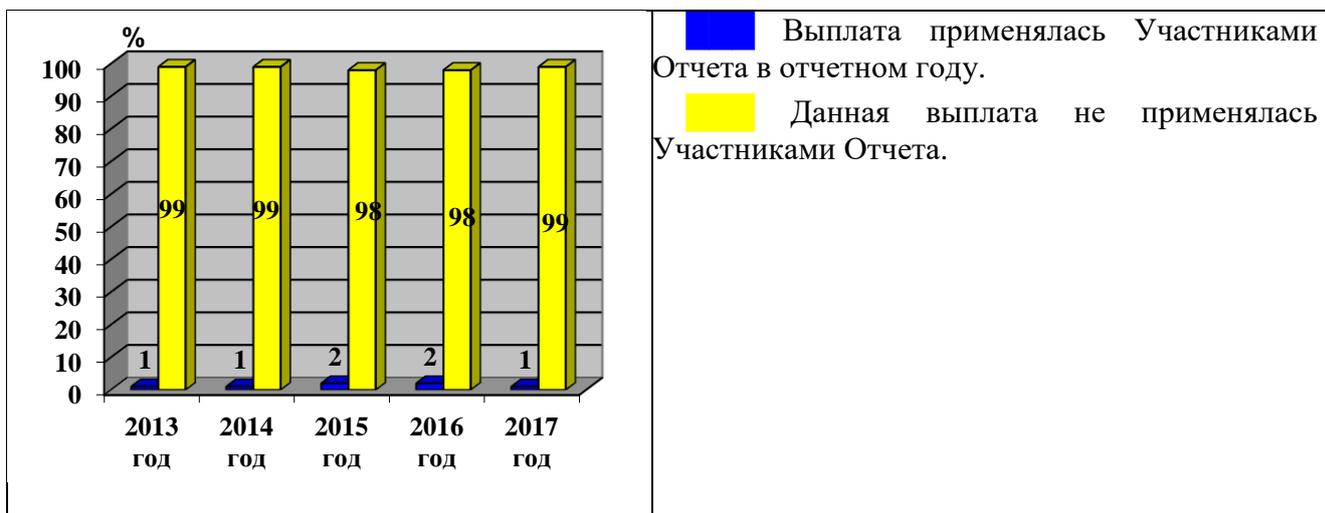
■ Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.  
 ■ Данная выплата не применялась Участниками Отчета.

- б) в связи с установлением инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания в размерах:**
- инвалидам, имеющим 1-ю группу инвалидности (3 степень способности к трудовой деятельности) не менее 75% годового заработка:

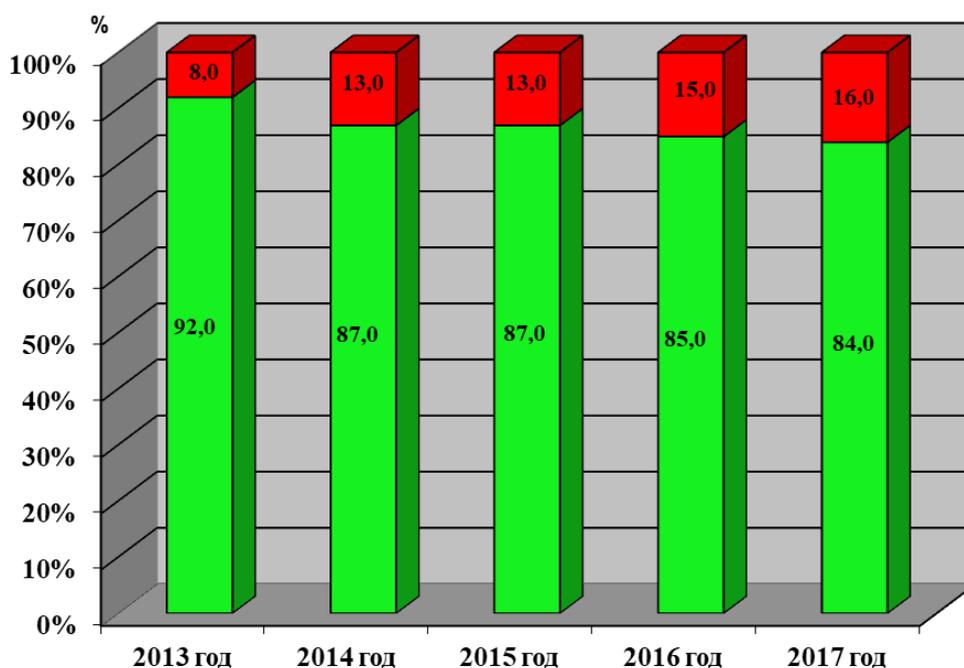


■ Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.  
 ■ Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 75% годового заработка

**Информация о применении данной выплаты:**

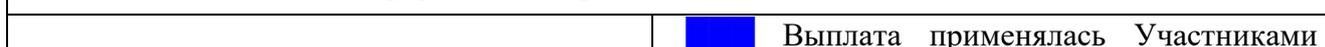


**- инвалидам, имеющим 2-ю группу инвалидности (2 степень способности к трудовой деятельности) не менее 50% годового заработка:**



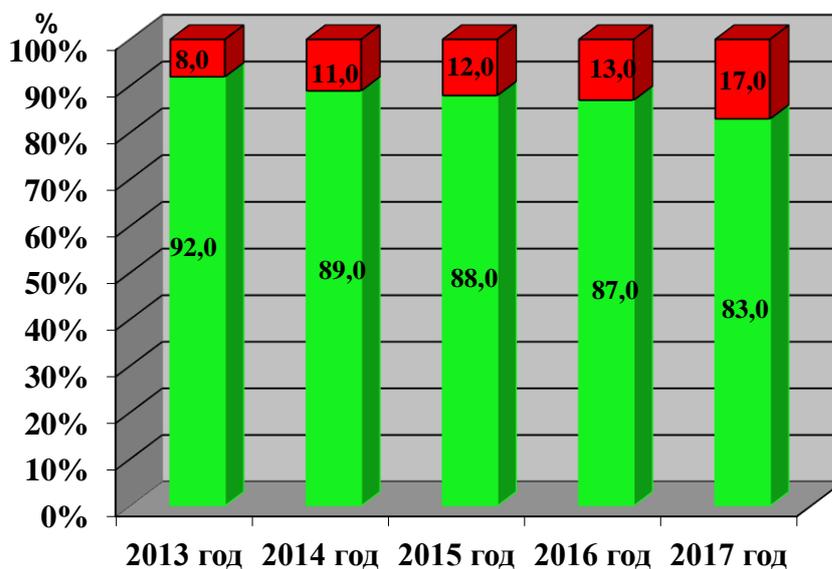
**■** Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.  
**■** Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 50% годового заработка

**Информация о применении данной выплаты:**





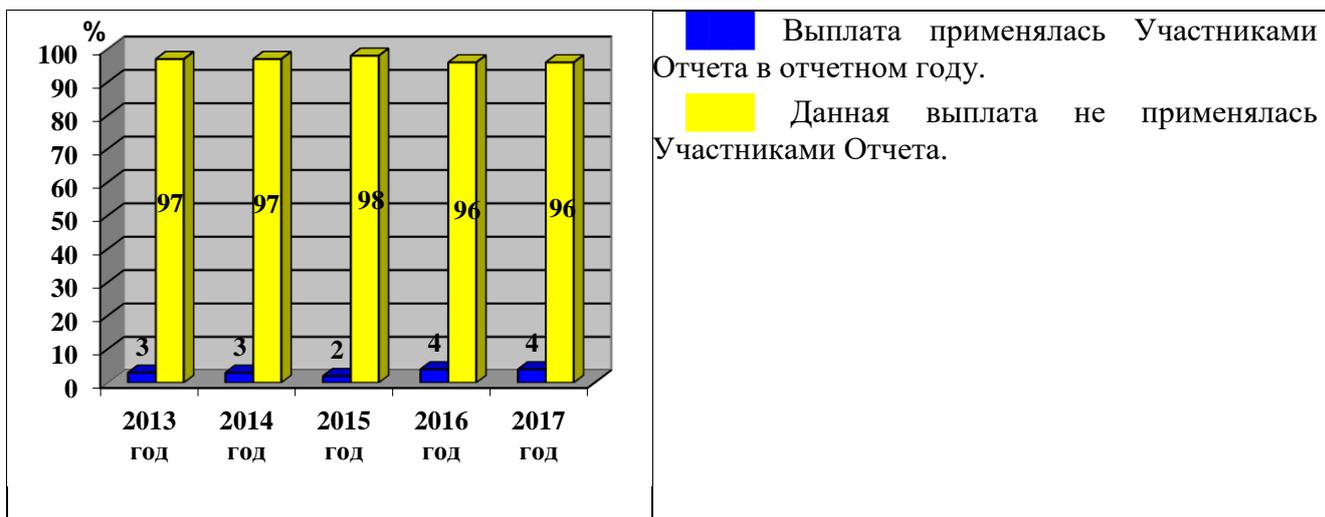
- инвалидам, имеющим 3-ю группу инвалидности (1 степень способности к трудовой деятельности) не менее 30% годового заработка:



■ Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

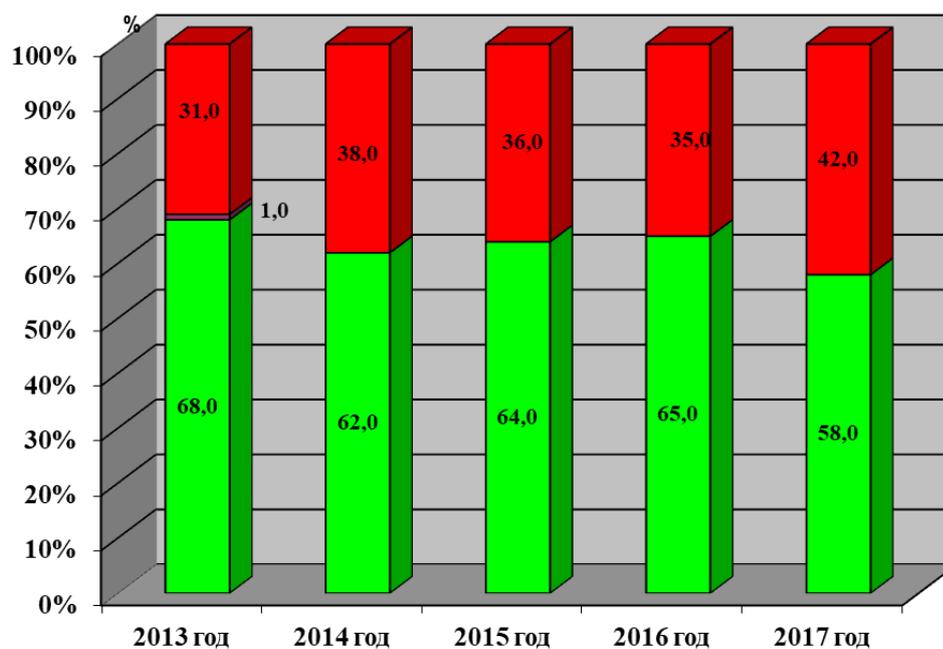
■ Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 30% годового заработка

**Информация о применении данной выплаты:**



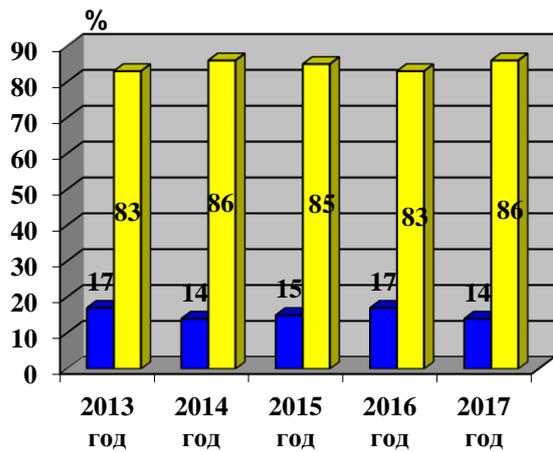
### 6.1.2. Информация о доплатах:

а) к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя:



- Участниками Отчета данная доплата не предусмотрена.
- Участниками Отчета данная доплата предусмотрена из средств негосударственного пенсионного фонда в размере от 5000 рублей в месяц.
- Участниками Отчета данная доплата предусмотрена из средств Организации в размере от 400 до 18000 рублей в месяц.

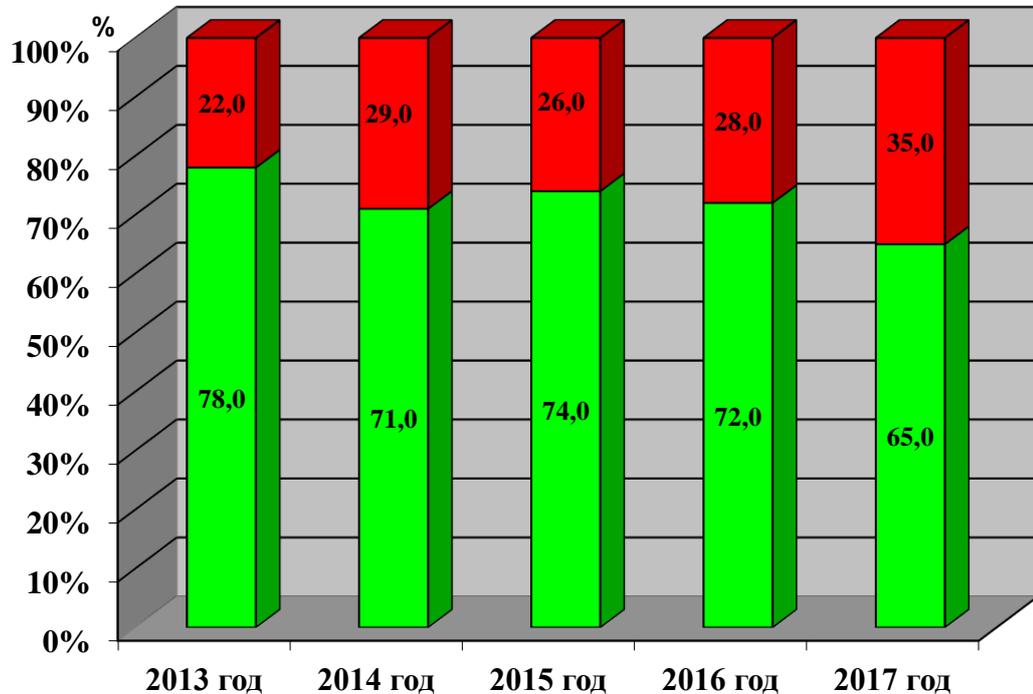
### Информация о применении данной доплаты:



■ Доплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.

■ Данная доплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

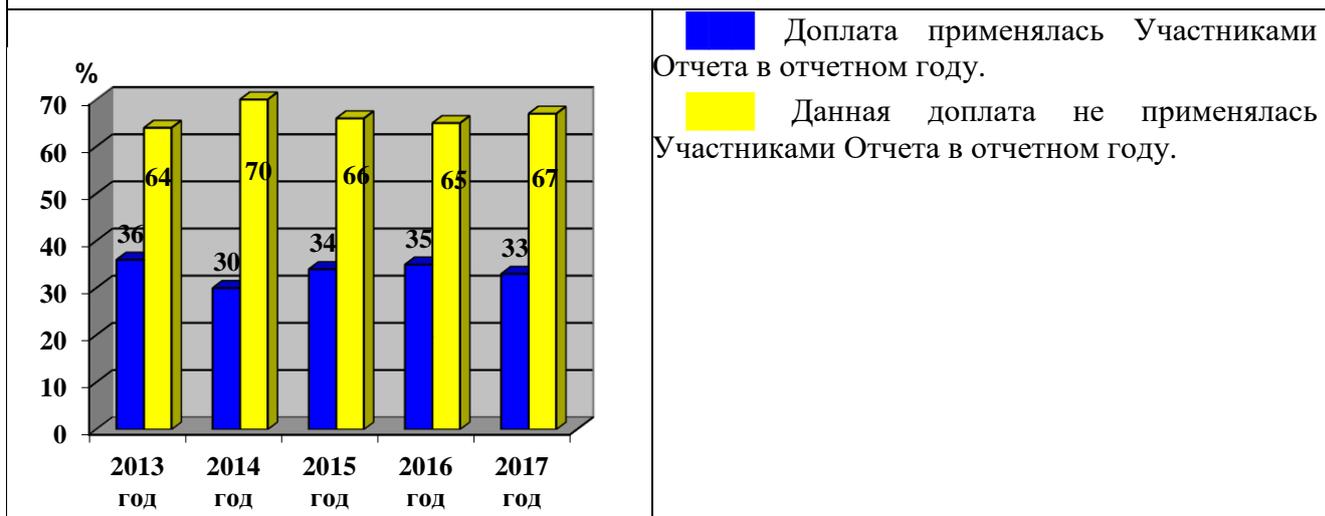
### б) детям погибшего на производстве работника по случаю потери кормильца:



■ Участниками Отчета данная доплата не предусмотрена.

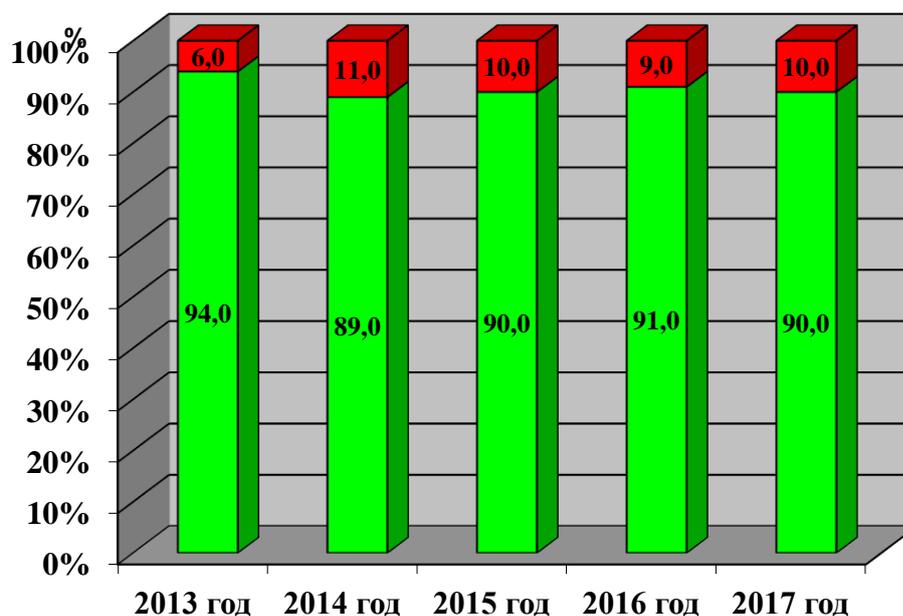
■ Участниками Отчета данная доплата предусмотрена в размере от 400 до 36000 рублей в месяц.

### Информация о применении данной доплаты:



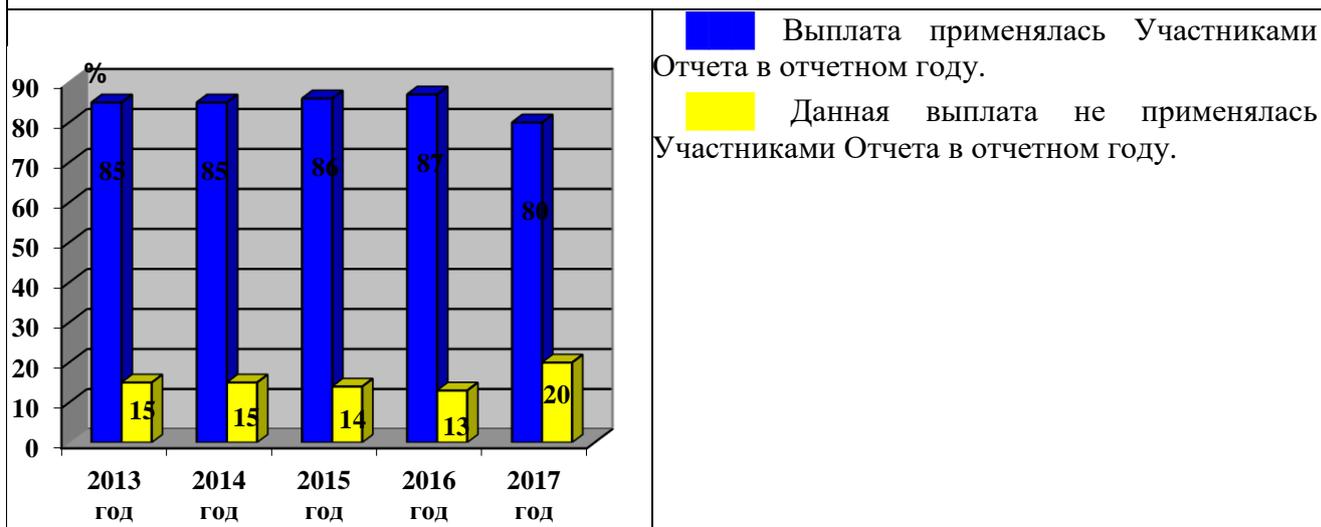
### 6.1.3. Информация о выплатах единовременной материальной помощи:

а) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые)

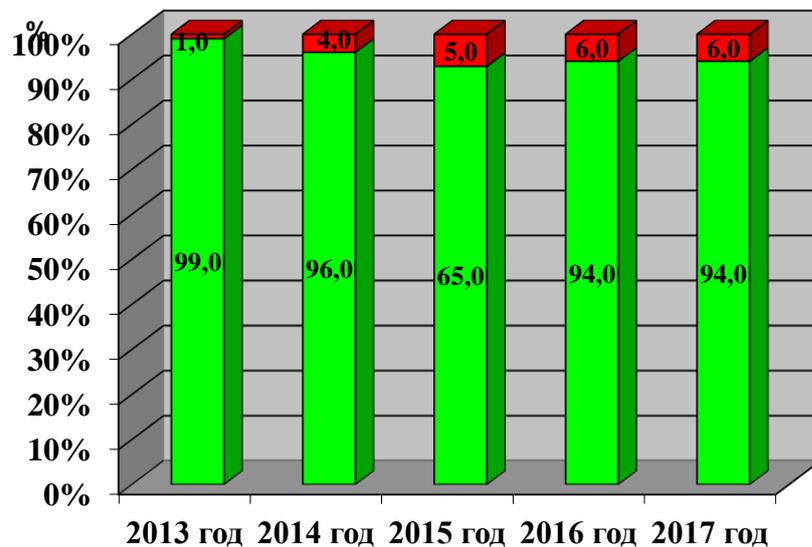


■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.  
■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 73000 рублей.

### Информация о применении данной выплаты:

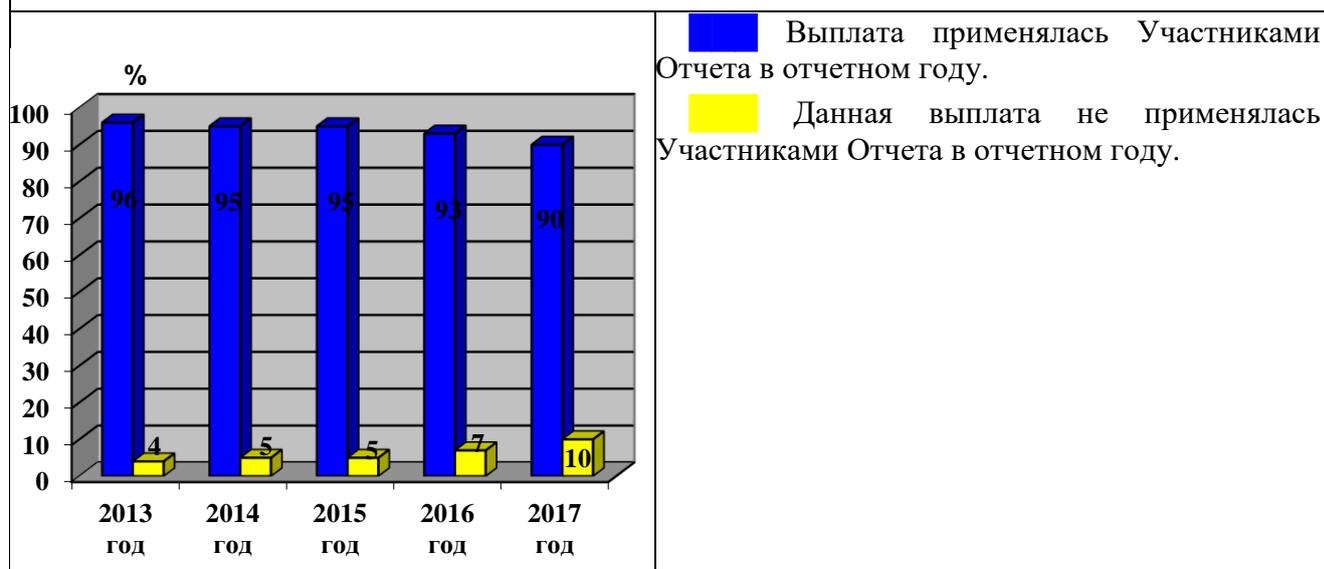


### б) при рождении ребенка

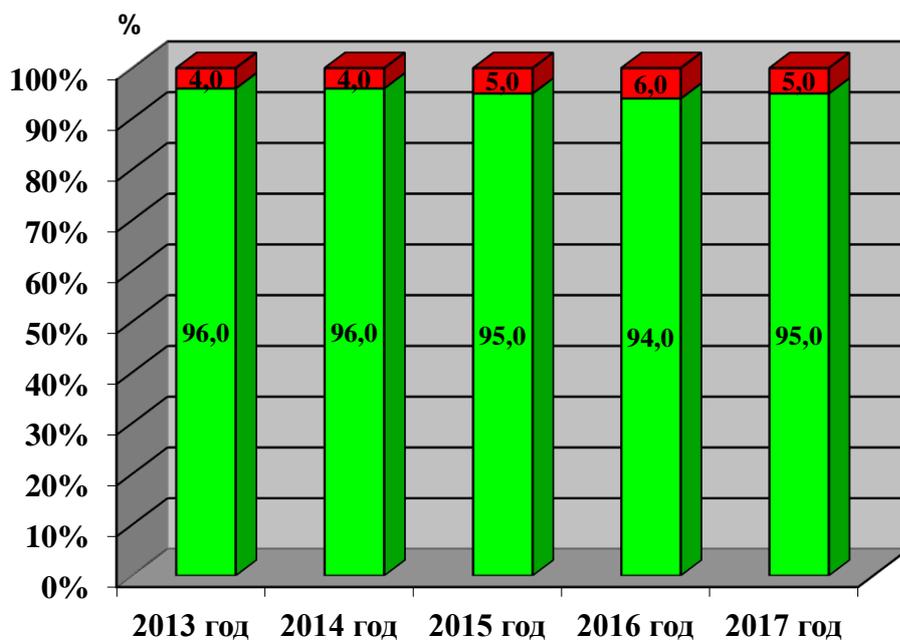


- Red bar: Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.
- Green bar: Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 37500 рублей.

### Информация о применении данной выплаты:

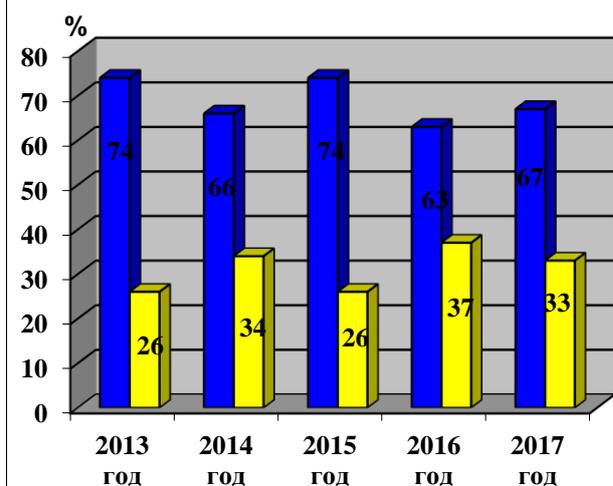


### в) семье работника в связи со смертью работника



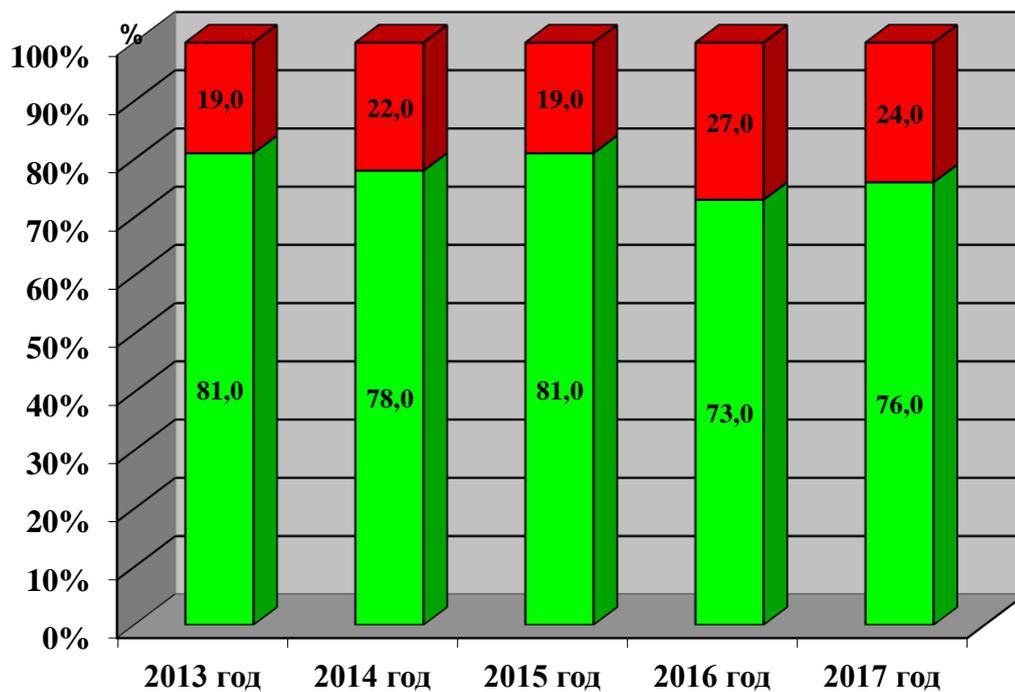
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 4500 до 108000 рублей.

### Информация о применении данной выплаты:



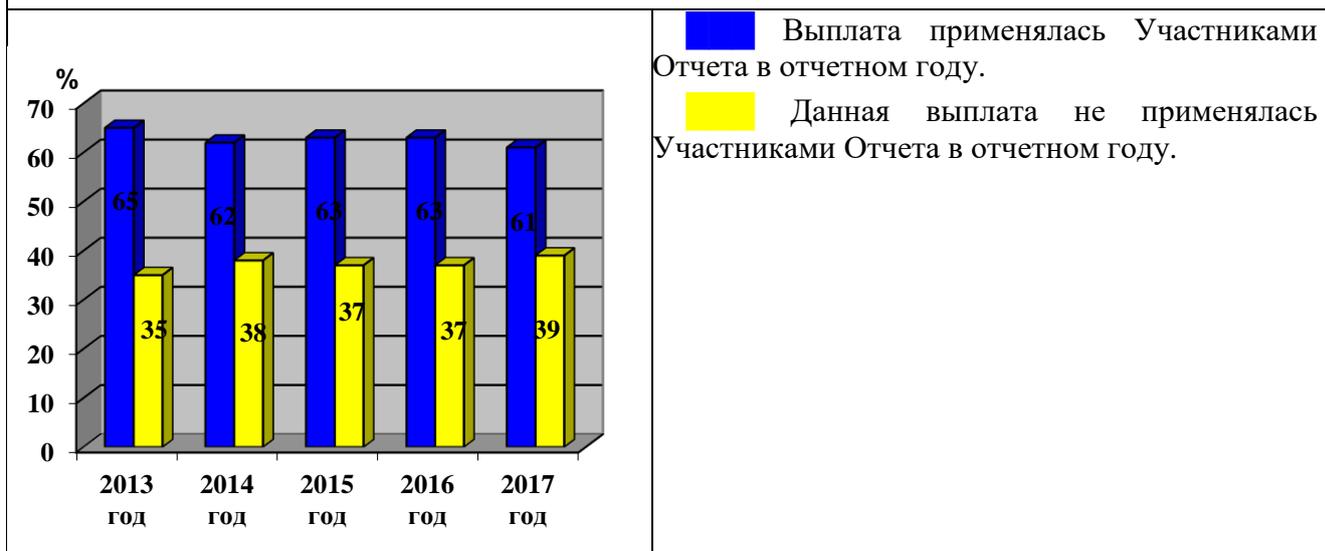
■ Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.  
 ■ Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

### г) на организацию похорон ветеранов Организации

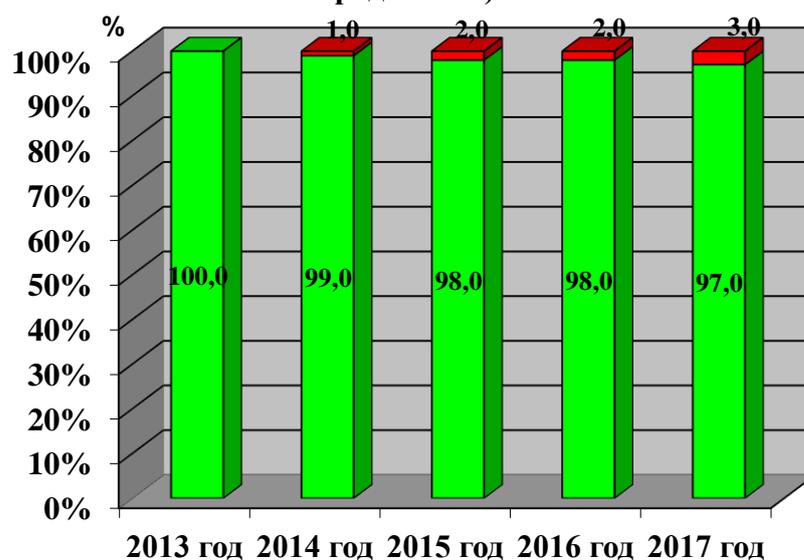


■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.  
 ■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 4400 до 185000 рублей.

### Информация о применении данной выплаты:



### д) работнику в связи со смертью близких родственников (супруга (и), детей, родителей)

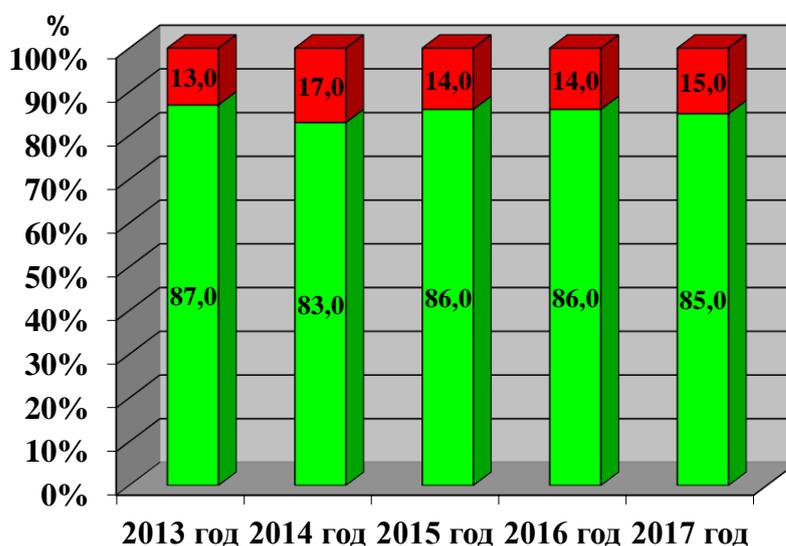


- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 4320 до 44500 рублей.

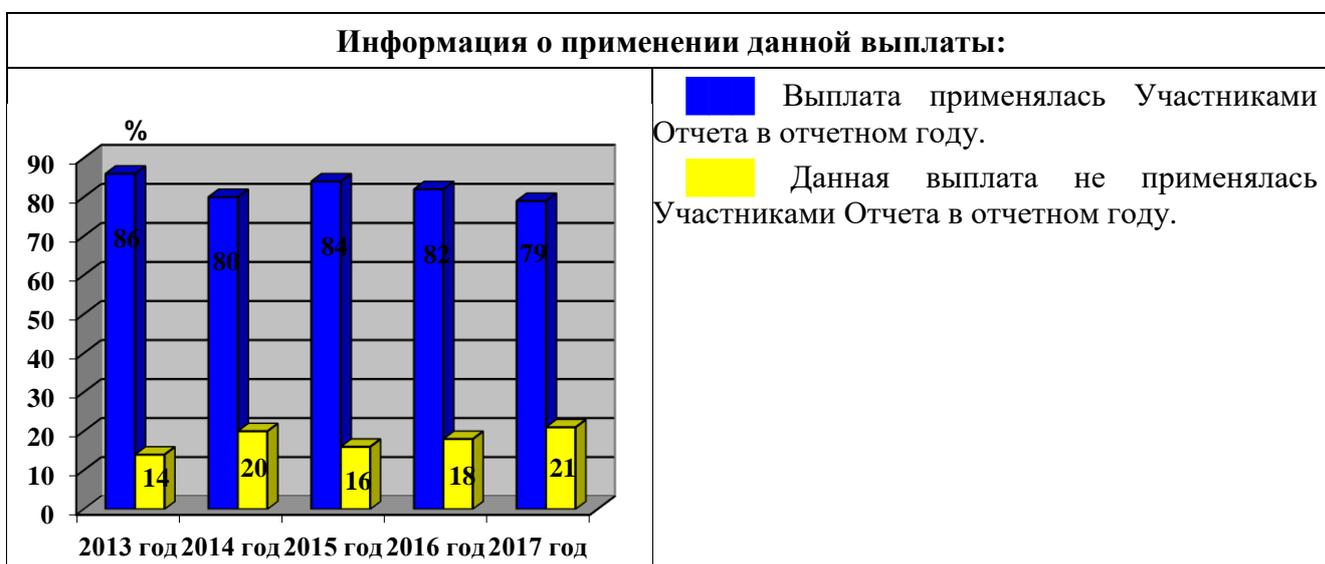
### Информация о применении данной выплаты:



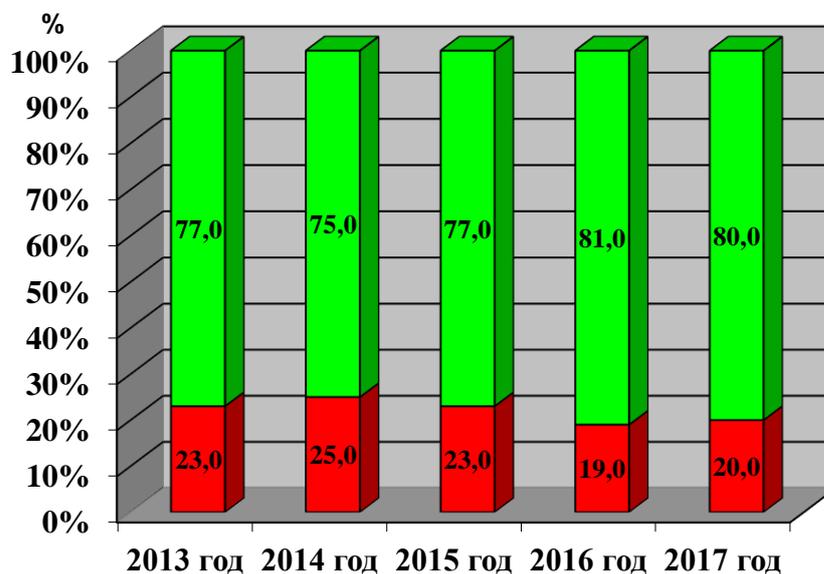
#### 6.1.4. Информация о одновременной выплате при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск



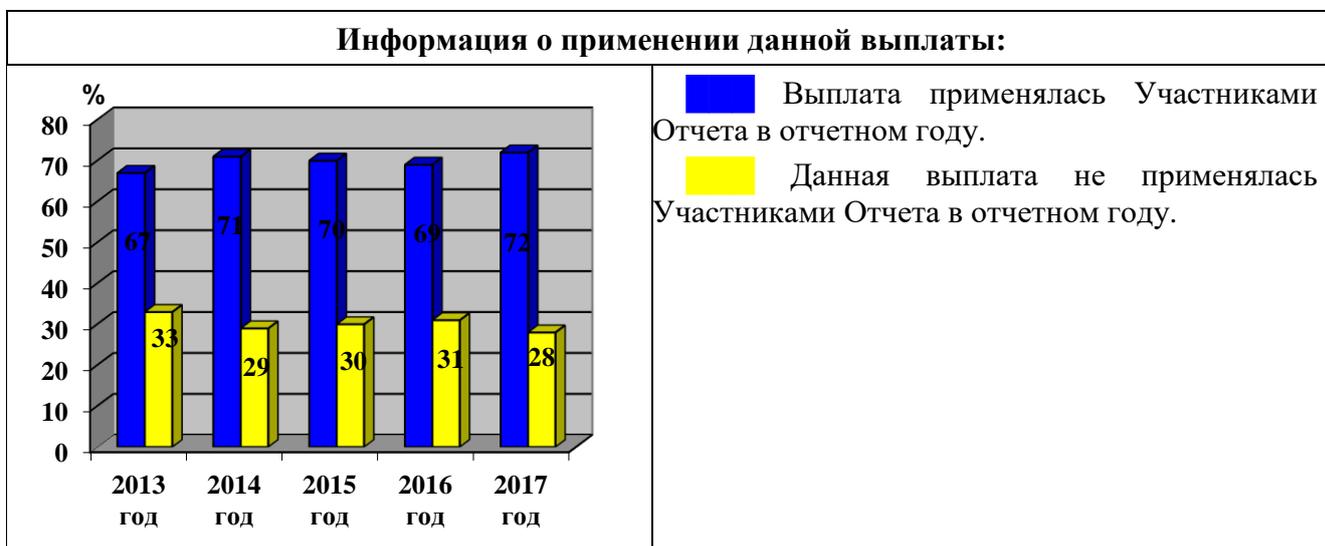
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 35000 рублей.



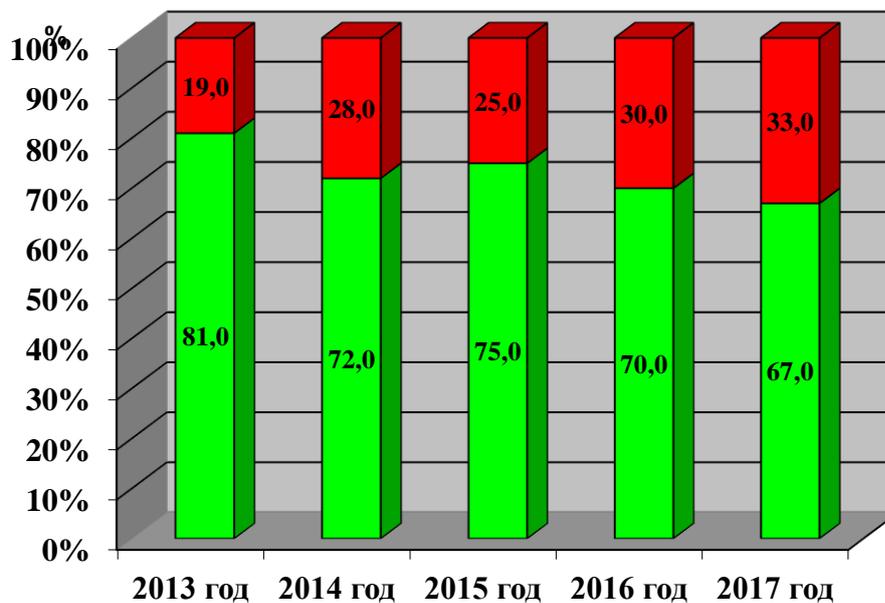
**6.1.5. Информация о выплатах единовременной материальной помощи при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости**



- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.



### 6.1.6. Информация о реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения

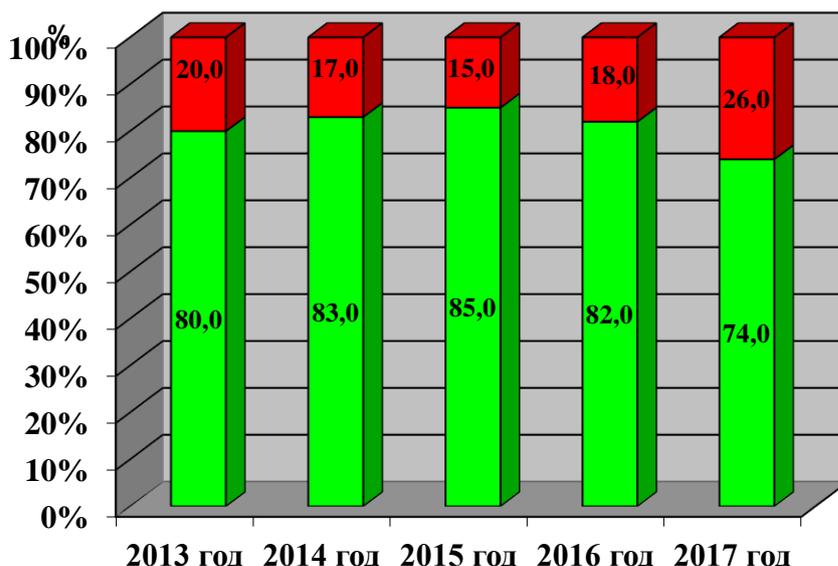


■ Участниками Отчета не реализовывали программу негосударственного пенсионного обеспечения.

■ Участниками Отчета реализовывали программу негосударственного пенсионного обеспечения. В основном пользовались услугами *НПФ электроэнергетики*, а также:

- *НПФ "ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ";*
- *НПФ "Газфонд";*
- *АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд;*
- *НПФ "Профессиональный".*

### 6.1.7. Информация об осуществлении в отчетном году добровольного медицинского страхования работников

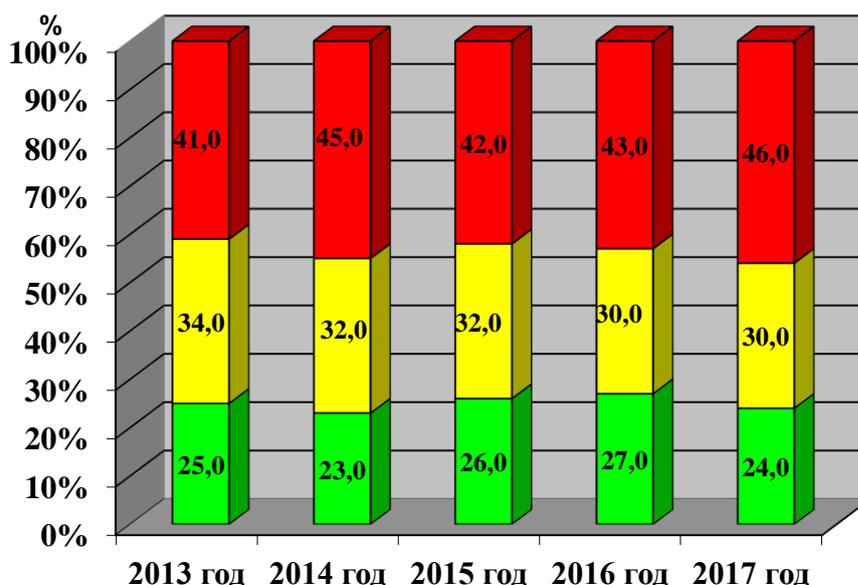


 Участники Отчета не осуществляли в отчетном году добровольное медицинское страхование работников

 Участники Отчета осуществляли в отчетном году добровольное медицинское страхование работников

### Пункт 6.2. ОТС (содержит перечень льгот, предоставление которых зависит от финансовых возможностей работодателя).

6.2.1. Информация о частичной или полной компенсации расходов работникам:  
а) на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 4500 рублей в месяц:



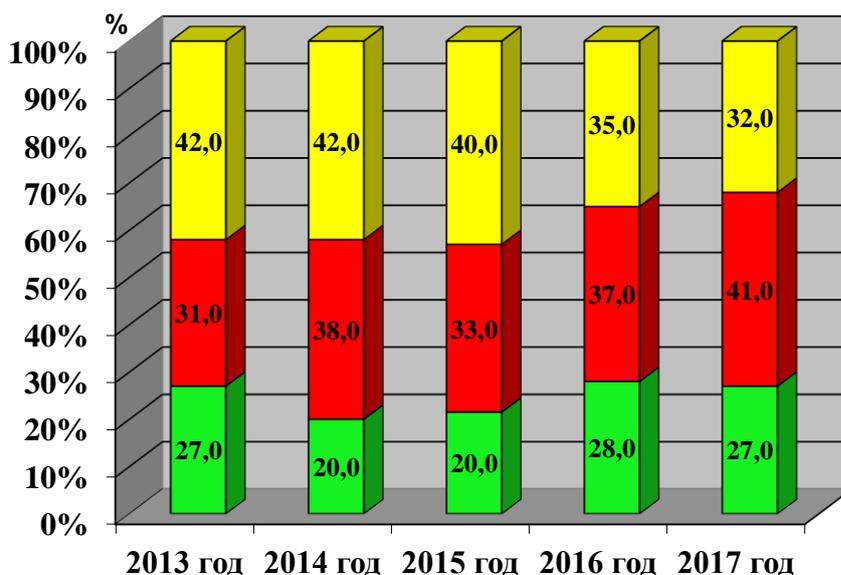
 Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

 Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация в размере от 200 до 5000 рублей в месяц.

**■** Участники Отчета полностью компенсировали расходы на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников.



**б) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей**

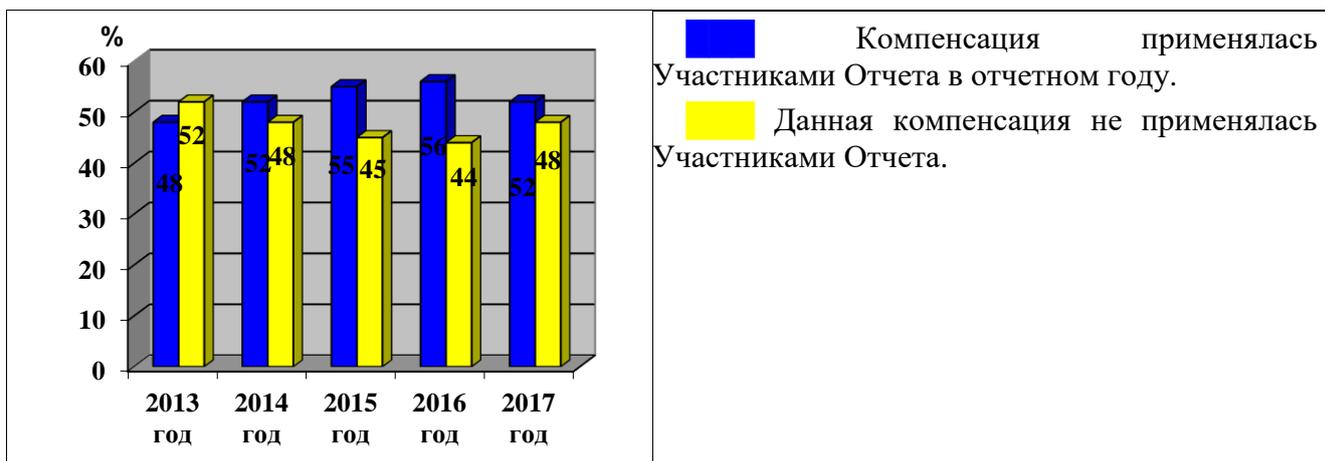


**■** Участниками Отчета работникам выплачивалась частичная компенсация в размере от 250 до 5000 рублей в месяц.

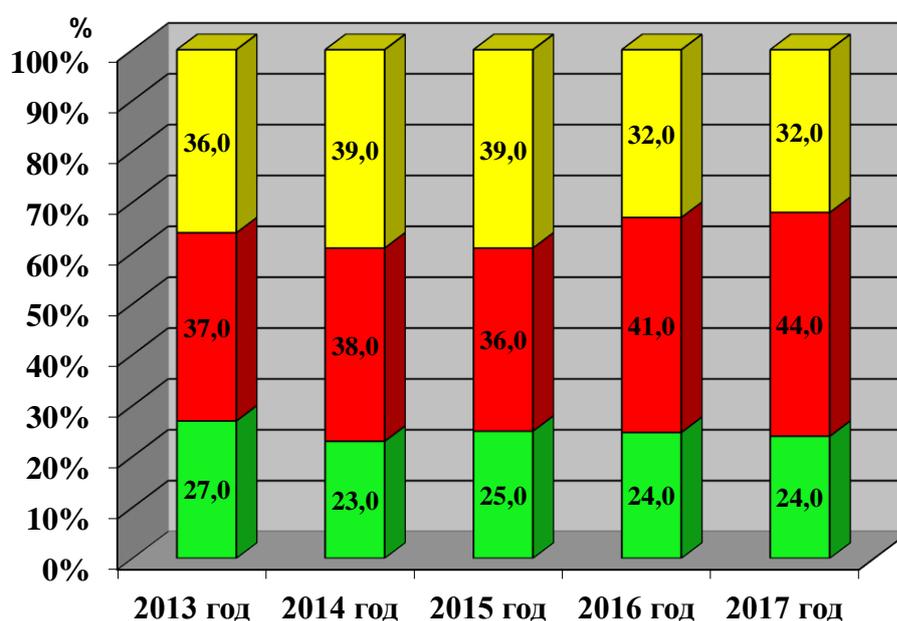
**■** Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

**■** Участниками Отчета выплачивалась данная компенсация в полном объеме

**Информация о применении данной компенсации:**



**в) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 4500 рублей в месяц**

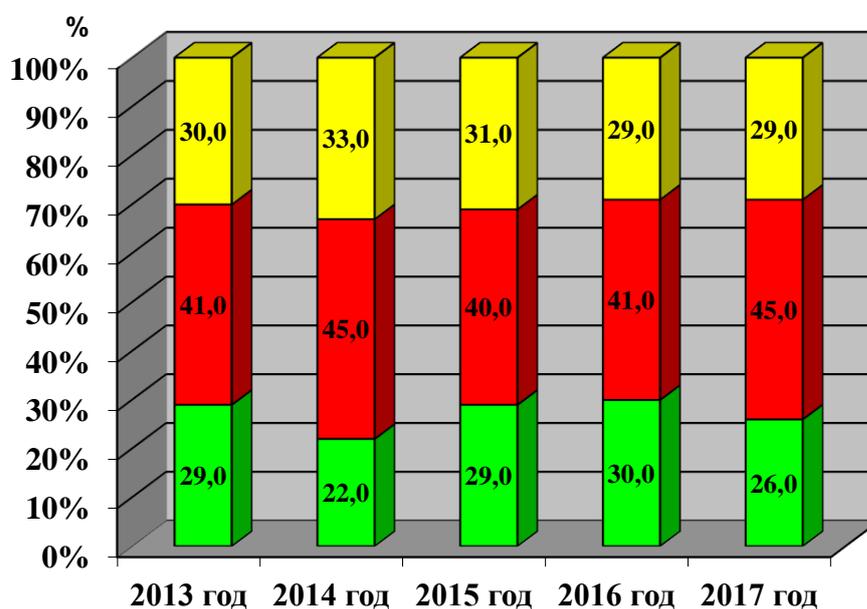


- Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация данных расходов.
- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.
- Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация расходов на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 4500 рублей в месяц.

**Информация о применении данной компенсации:**



**г) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях**



Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация в размере 50% от расходов на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

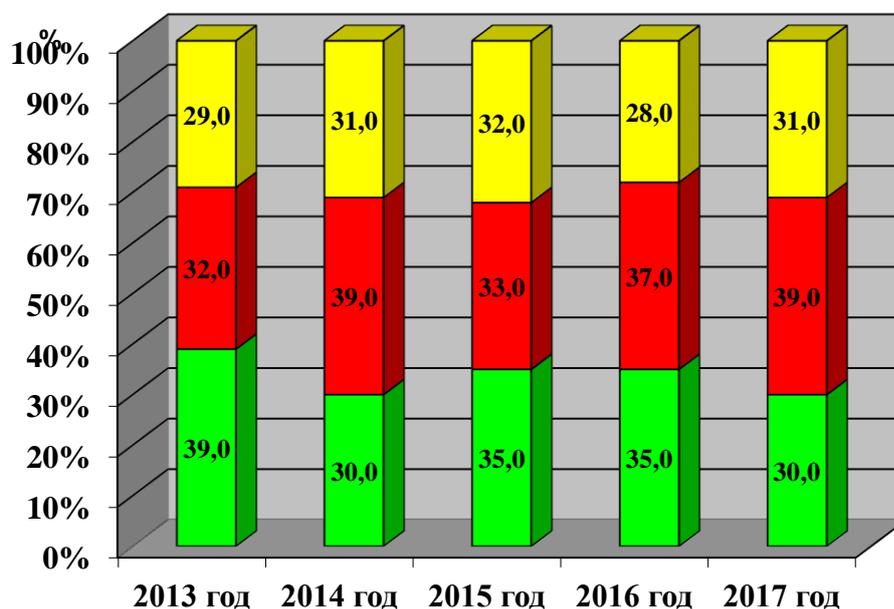
Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

**Информация о применении данной компенсации:**



**д) на приобретение путевок для детей-инвалидов в оздоровительные лагеря**



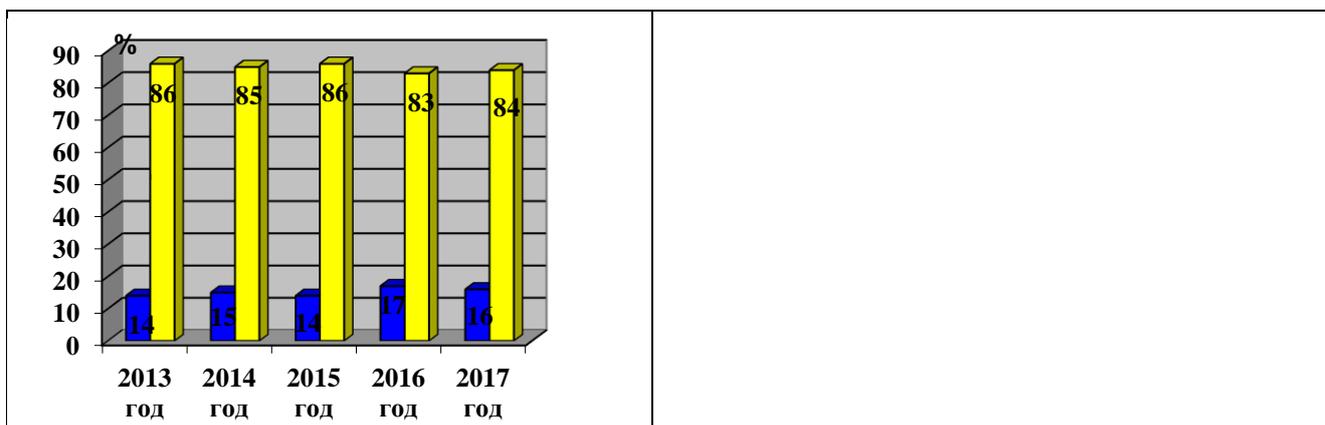
**Желтый:** Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация данных расходов.

**Красный:** Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

**Зеленый:** Участниками Отчета данная компенсация предусмотрена в полном объеме.

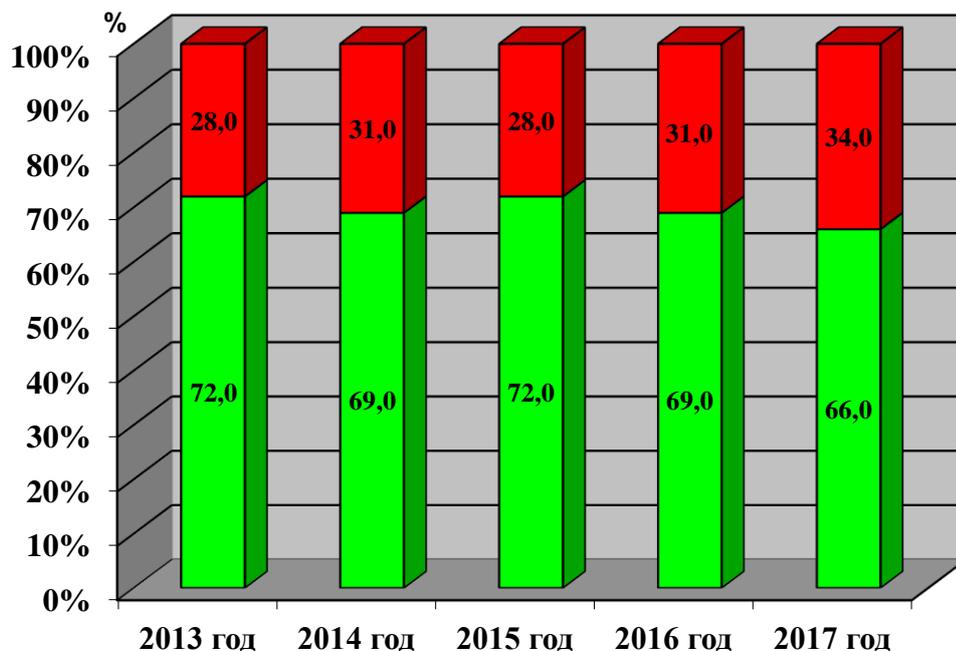
**Информация о применении данной компенсации:**





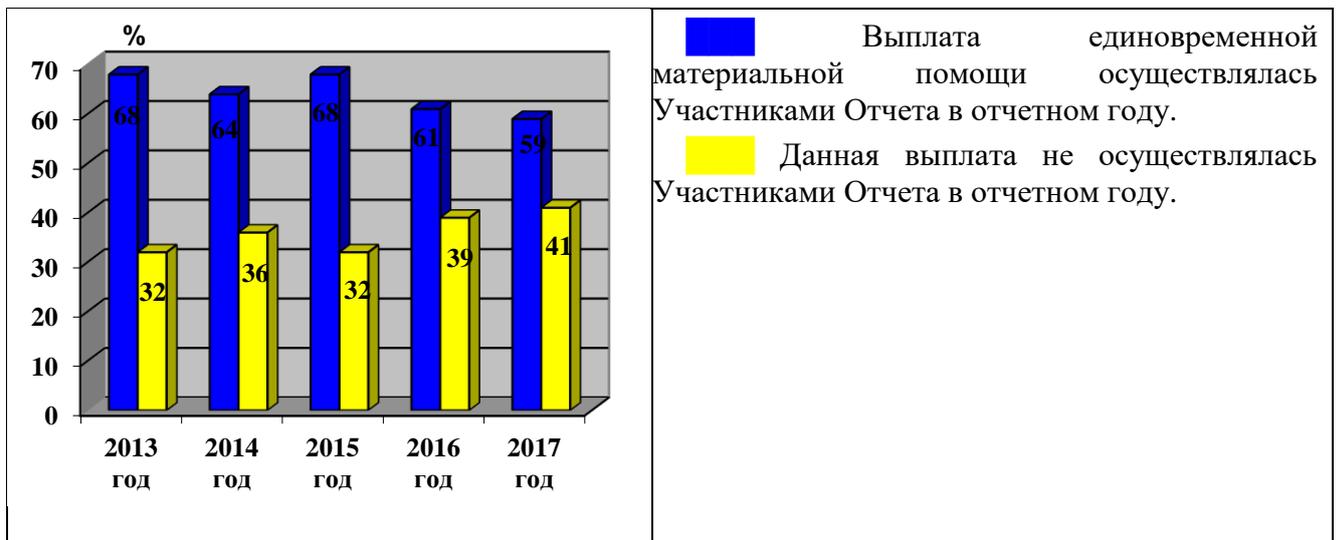
### 6.2.2. Информация о выплатах единовременной материальной помощи

а) неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию из Организации и являющимися участниками Великой Отечественной войны, тружениками тыла, – в связи с празднованием Дня Победы

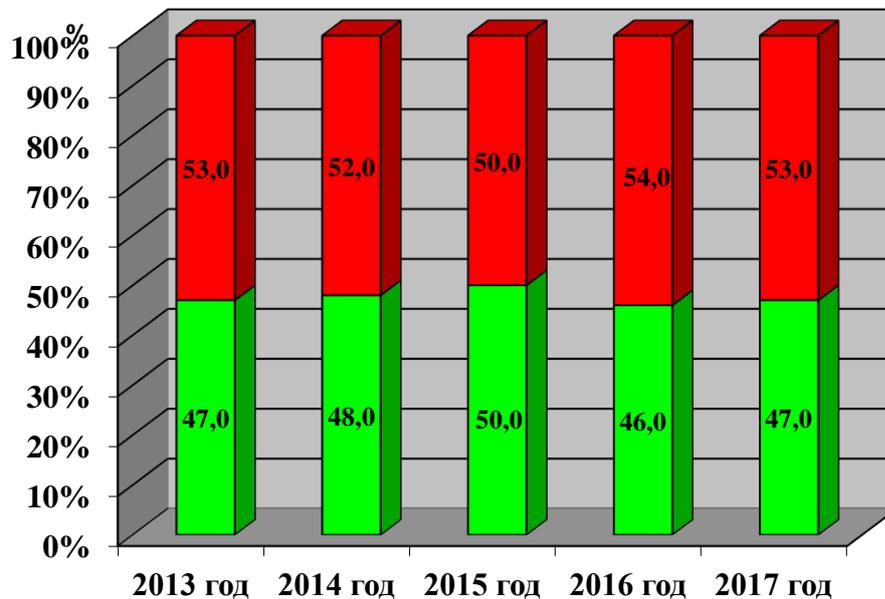


- Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.
- Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи в размере от 500 до 22000 рублей.

**Информация об осуществлении данной выплаты:**

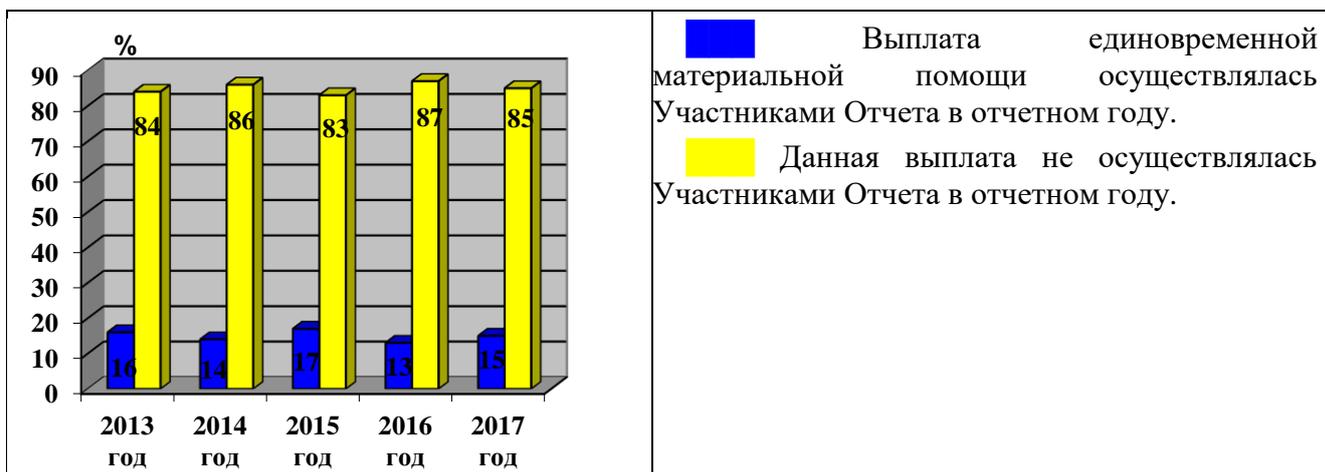


**б) при возобновлении трудовых отношений после прохождения срочной военной службы в Вооруженных силах РФ по призыву в случае возобновления трудовых отношений в течение 3 месяцев после окончания службы**

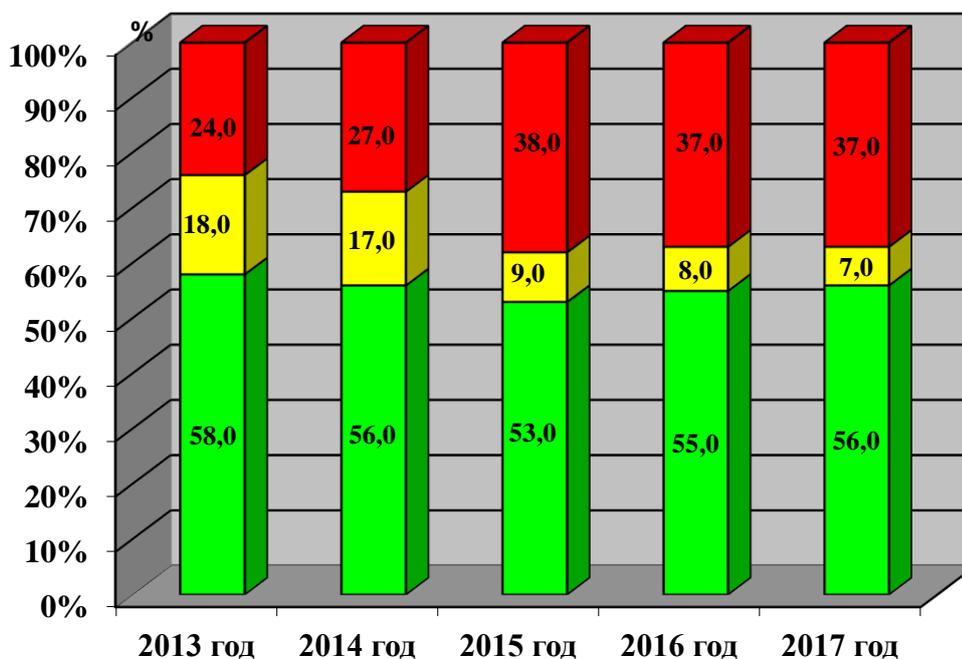


**Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.**  
**Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи в размере от 1000 до 2-х должностных окладов.**

**Информация об осуществлении данной выплаты:**

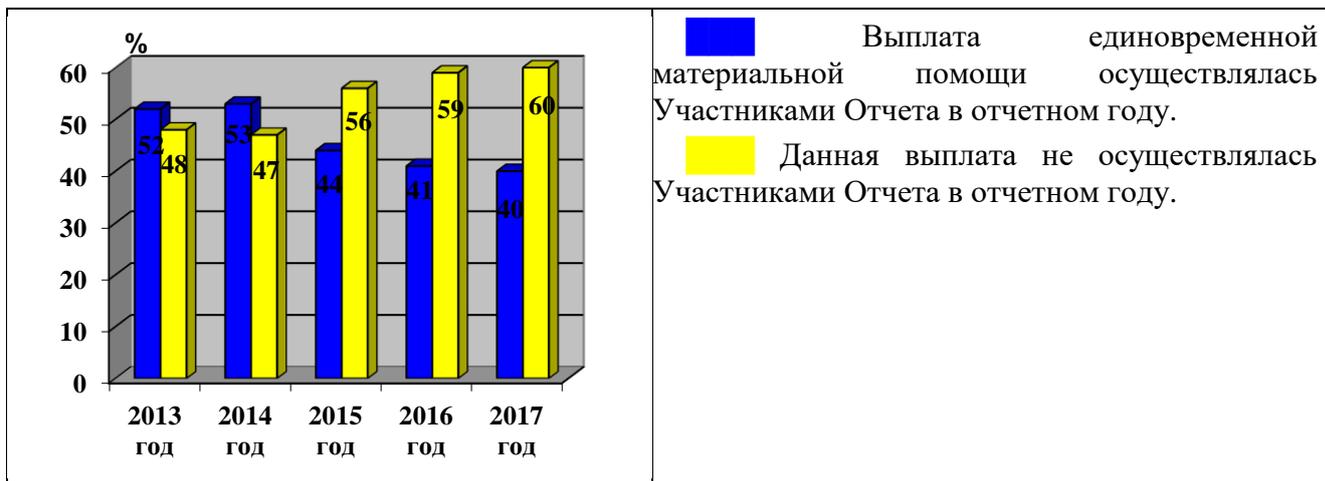


**6.2.3. Информация о единовременной выплате семье умершего в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту сверх норм, установленных законодательством**

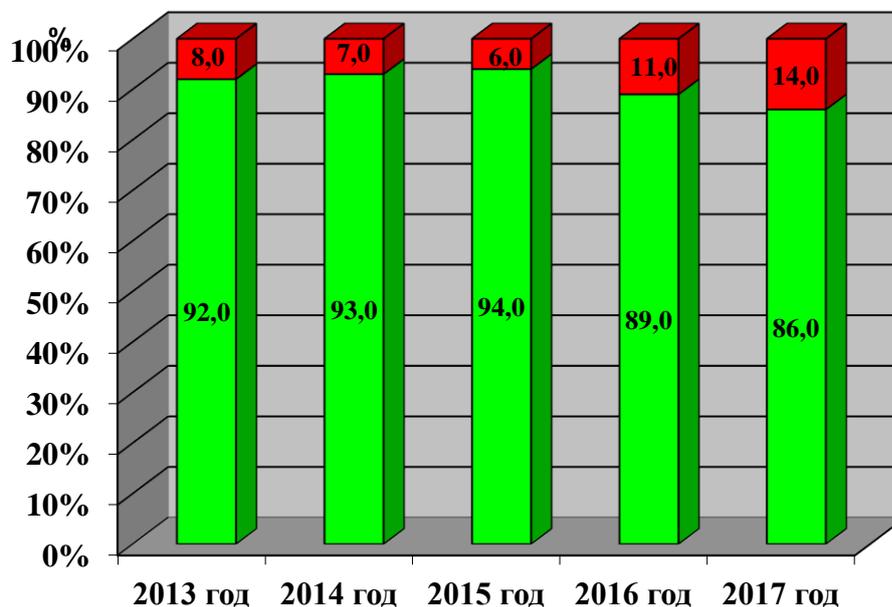


- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата семье умершего в размере менее 12000 рублей.
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере не менее 12000 рублей.

**Информация об осуществлении данной выплаты:**



**6.2.4. Информация о выплате единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий**



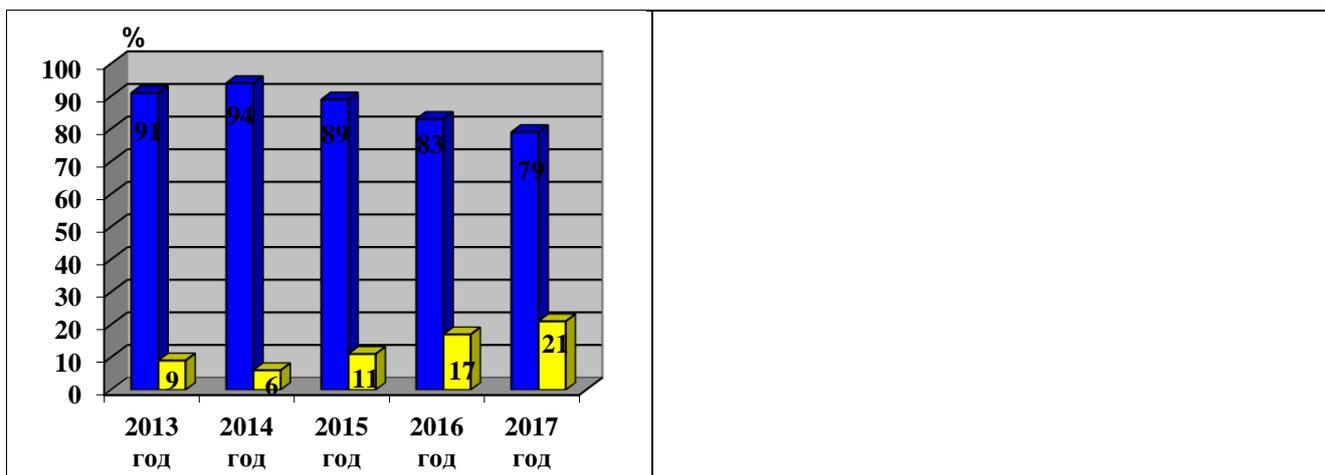
Участниками Отчета данный вид единовременного вознаграждения не предусмотрен.

Участниками Отчета предусмотрен данный вид единовременного вознаграждения в размере от 0,1 до 7 должностных окладов либо в зависимости от категории награды от 4000 до 30000 рублей.

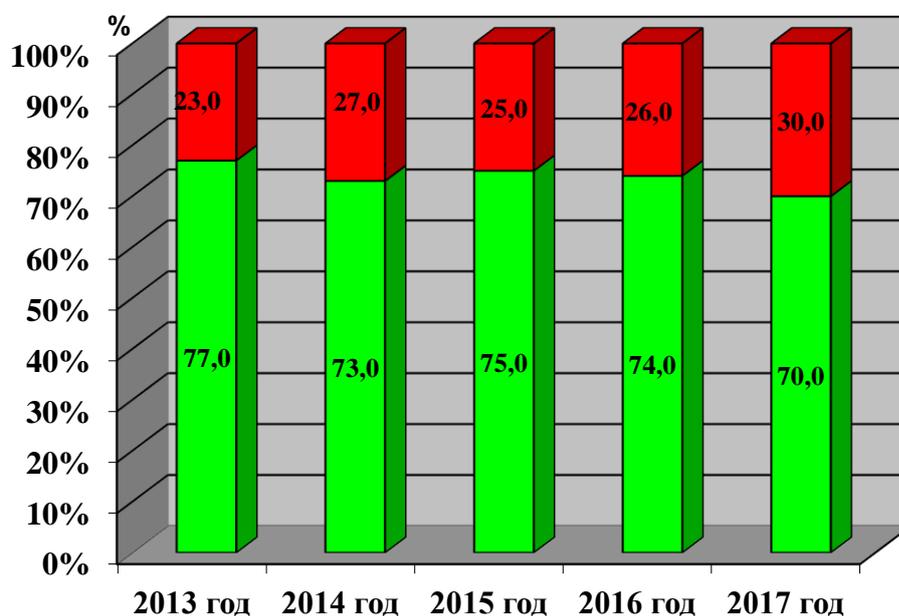
**Информация об осуществлении данной выплаты:**

Выплата единовременного вознаграждения осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

Данная выплата не осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.



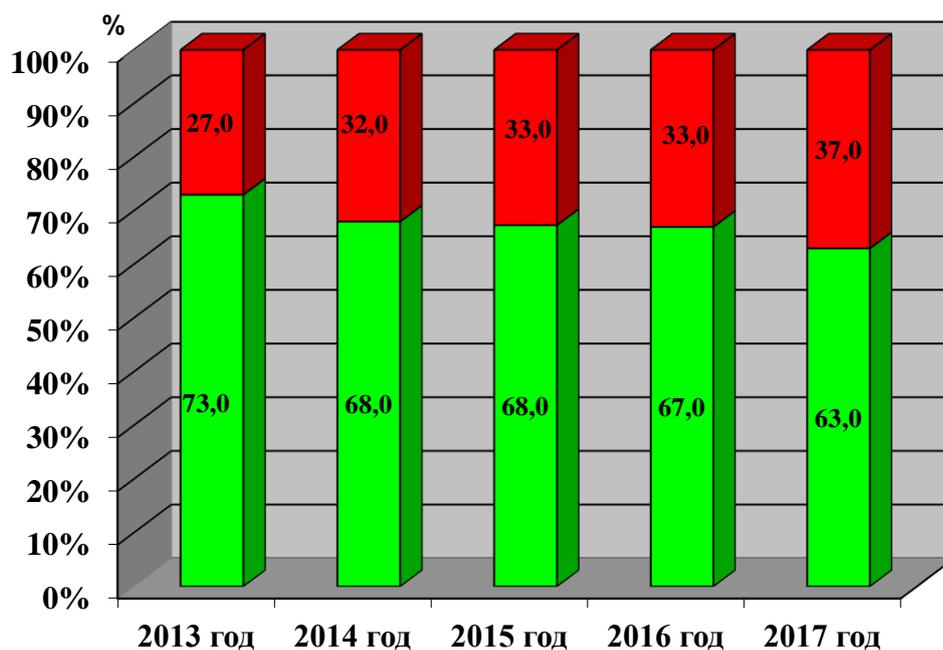
### 6.2.5. Информация о страховании жизни работников на производстве



■ Участниками Отчета не осуществляется страхование жизни работников на производстве.

■ Участниками Отчета осуществляется страхование жизни работников на производстве.

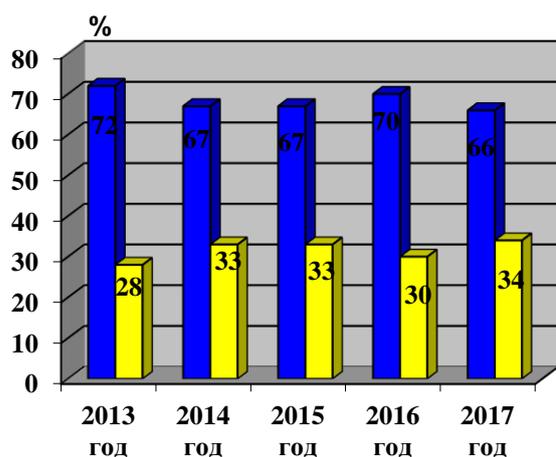
**6.2.6. Информация о ежемесячных компенсационных выплатах работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком**



**■** Участниками Отчета данный вид ежемесячных компенсационных выплат не предусмотрен.

**■** Участниками Отчета предусмотрен данный вид ежемесячных компенсационных выплат в размере от 100 до 10000 рублей в месяц.

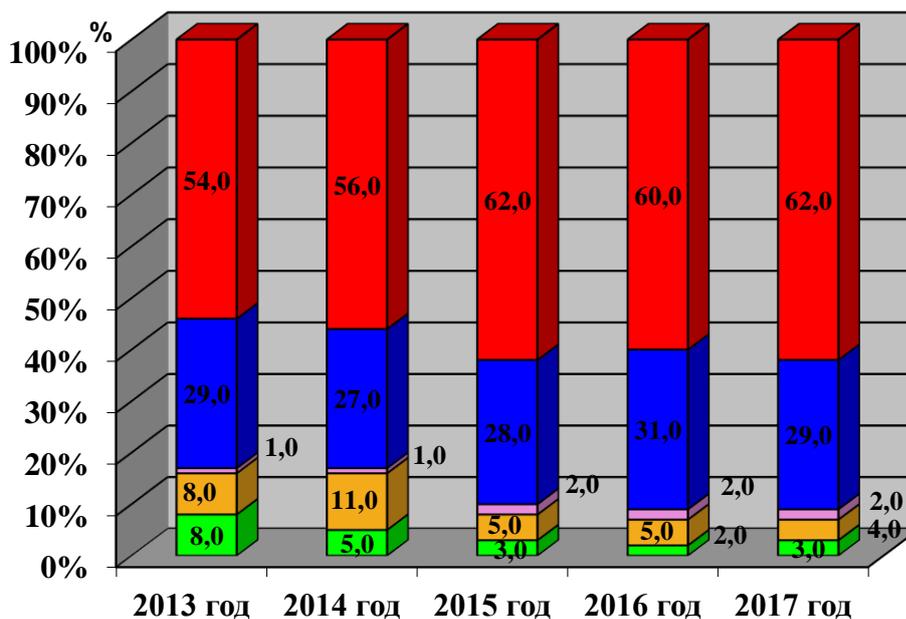
**Информация об осуществлении данной выплаты:**



**■** Данный вид ежемесячных компенсационных выплат осуществлялся Участниками Отчета в отчетном году.

**■** Данная выплата не осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

### 6.2.7. Информация об участие работодателя в улучшении жилищных условий работников



**■** Участники Отчета не участвовали в улучшении жилищных условий работников в силу отсутствия финансовых возможностей.

**■** Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников на других условиях:

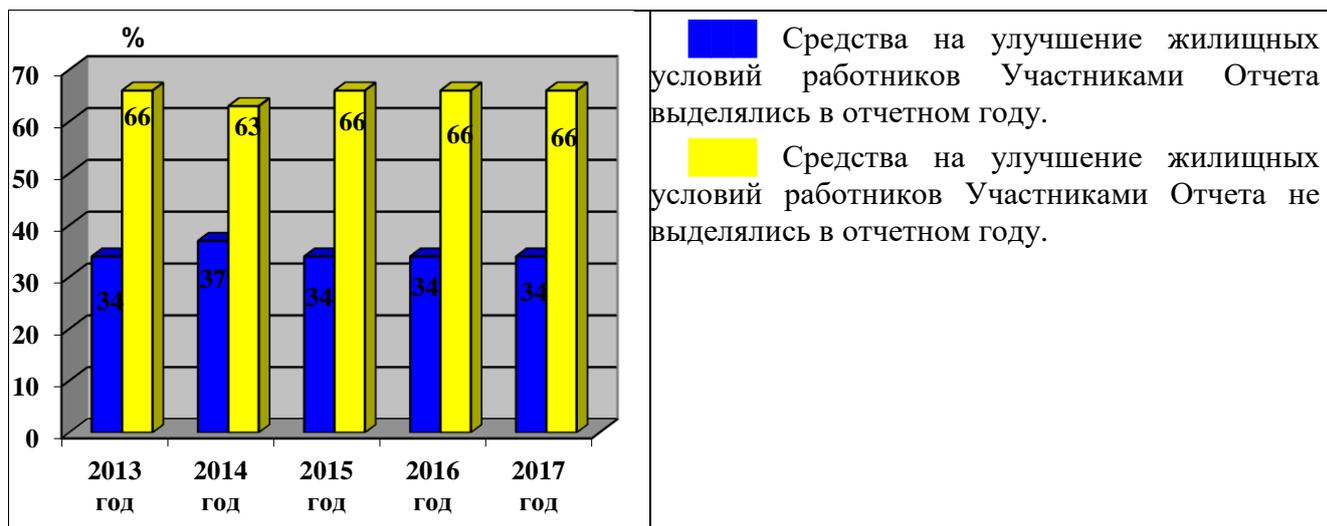
- Выделяется материальная помощь на улучшение жилищных условий;
- Улучшение жилищных условий работников производится при участии профсоюзной организации из имеющегося служебного жилья;
- Компенсируются проценты по ипотечному кредитованию, беспроцентный займ;
- Компенсируется аренда жилья;
- В Обществе предусмотрено при наличии финансирования: предоставление целевых субсидий;
- Предоставляется койко-места в общежитии.

**■** Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством приобретения жилья для своих работников.

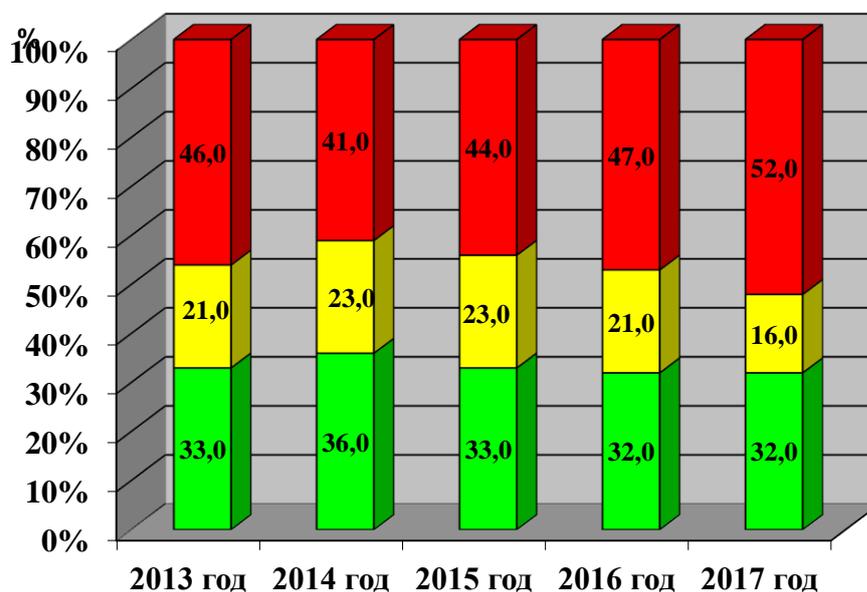
**■** Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством предоставления беспроцентных ссуд.

**■** Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников путем содействия получению ипотечных кредитов.

**Информация о выделении средств на реализацию данной льготы**



### 6.3. Информация о правах работников на получение 50-процентной скидки установленной платы за электрическую и тепловую энергию:



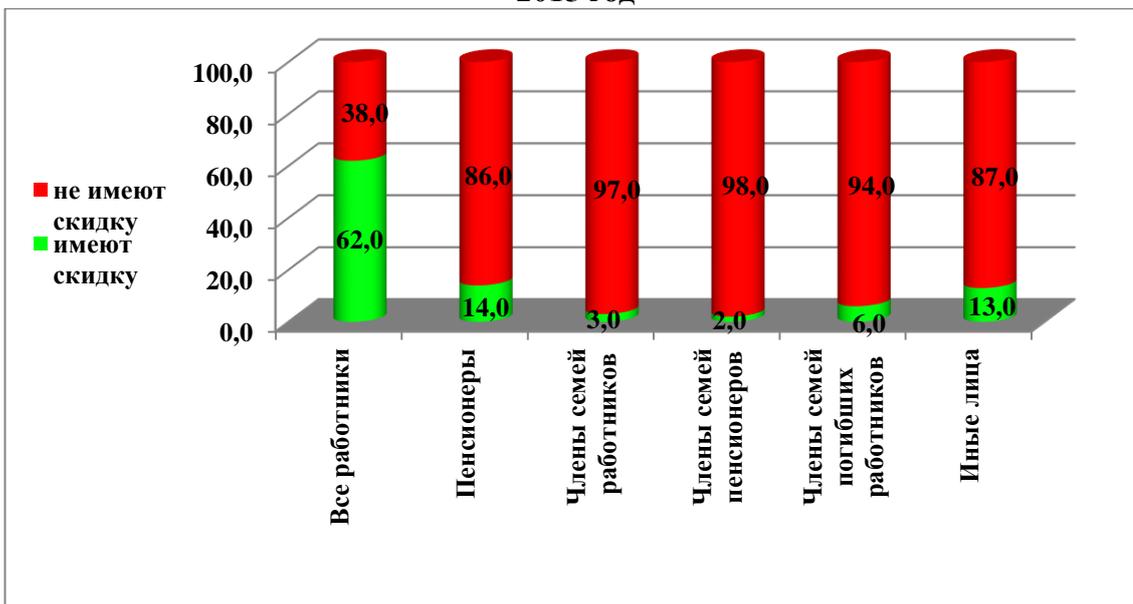
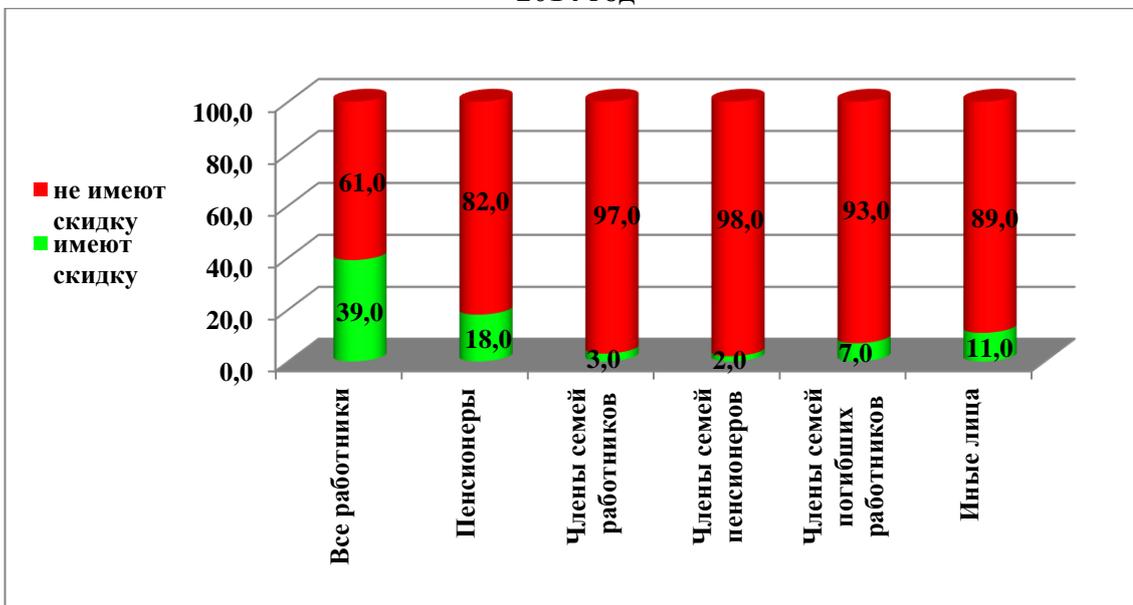
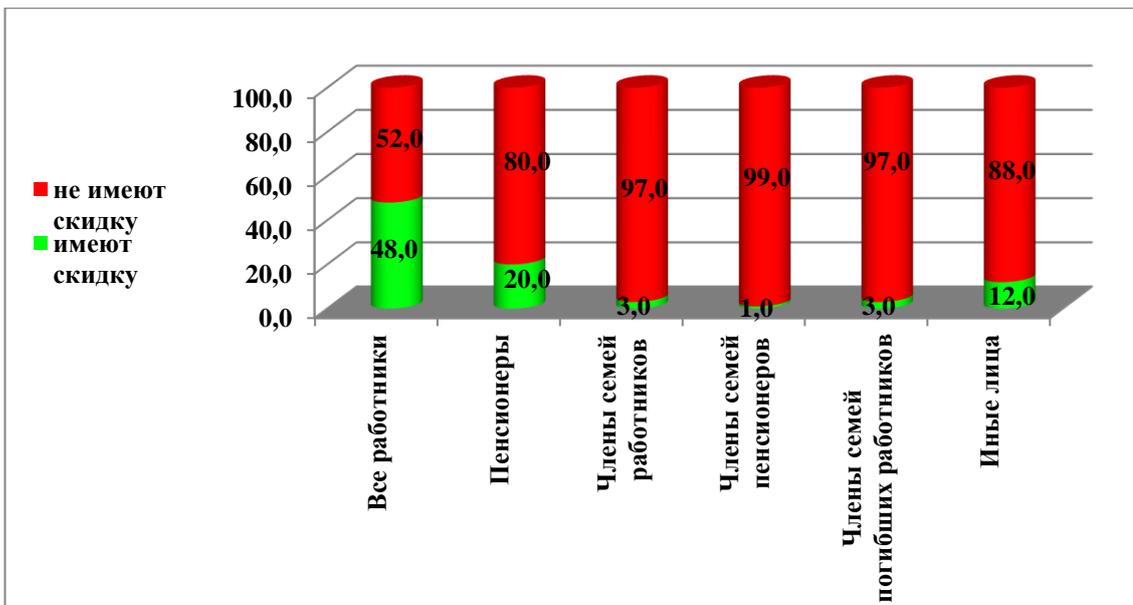
Участники Отчета не предоставляли работникам скидок за электрическую и тепловую энергию.

Участники Отчета заменяли данную льготу на другую равноценную (в основном на матпомощь к отпуску).

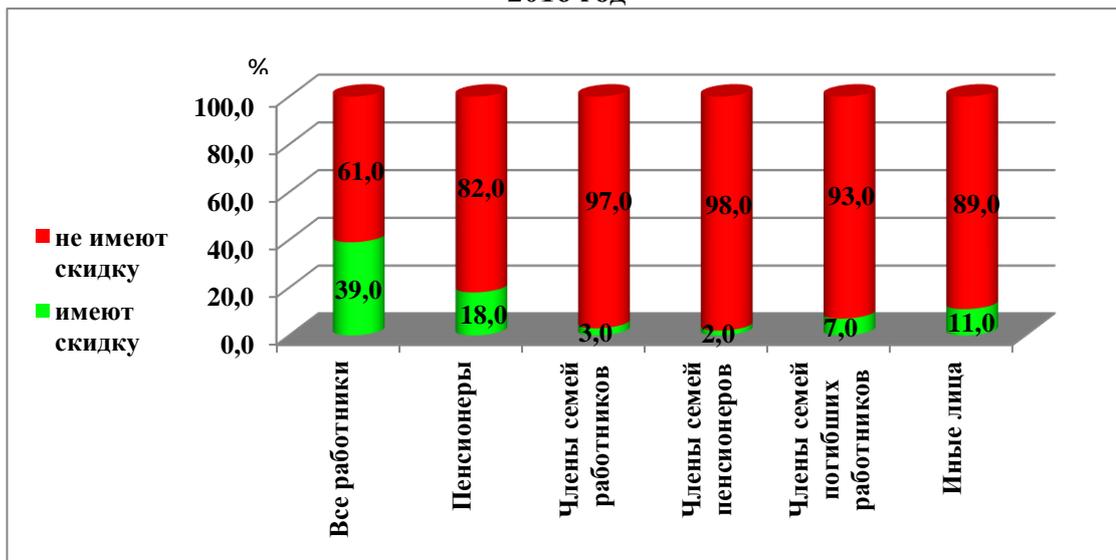
Участники Отчета предоставляли всем работникам возможность получения 50-процентной скидки за электрическую и тепловую энергию (в размере от 48 до 600 кВт\*ч или от 100 до 2000 рублей в месяц).

Некогда актуальная льгота постепенно уходит из состава льгот: в 2016 и 2017 годах – 68%, в 2014 году – 64%, в 2013 году – 67% Участников Отчета **не применяли** ее в системе мотивации (например: в 2011 году – 50,4%, в 2012 году – 57%).

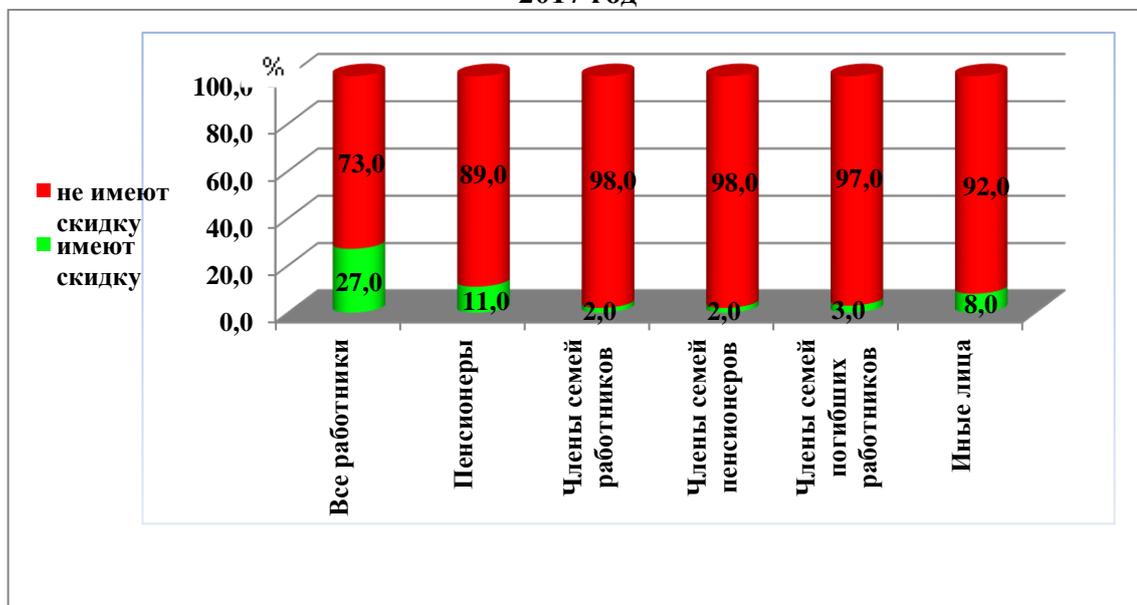
### Категории лиц, которым предоставлено право воспользоваться скидкой установленной платы на тепловую и электрическую энергию 2013 год



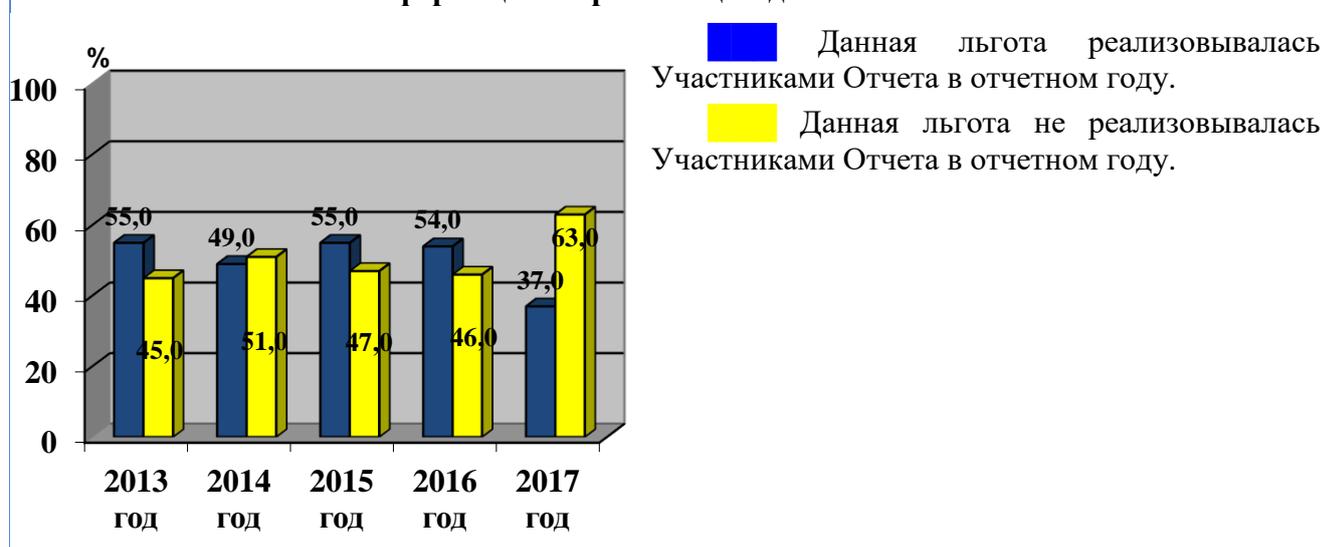
### 2016 год



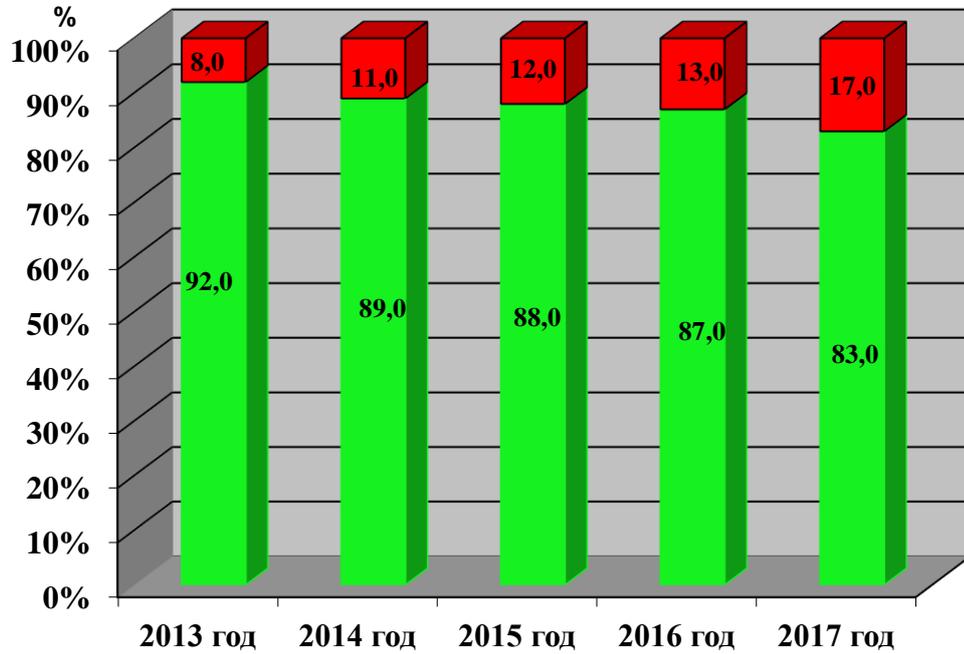
### 2017 год



### Информация об реализации данной льготы:



#### 6.4. Информация о реализации работодателями прав работников на участие в софинансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения

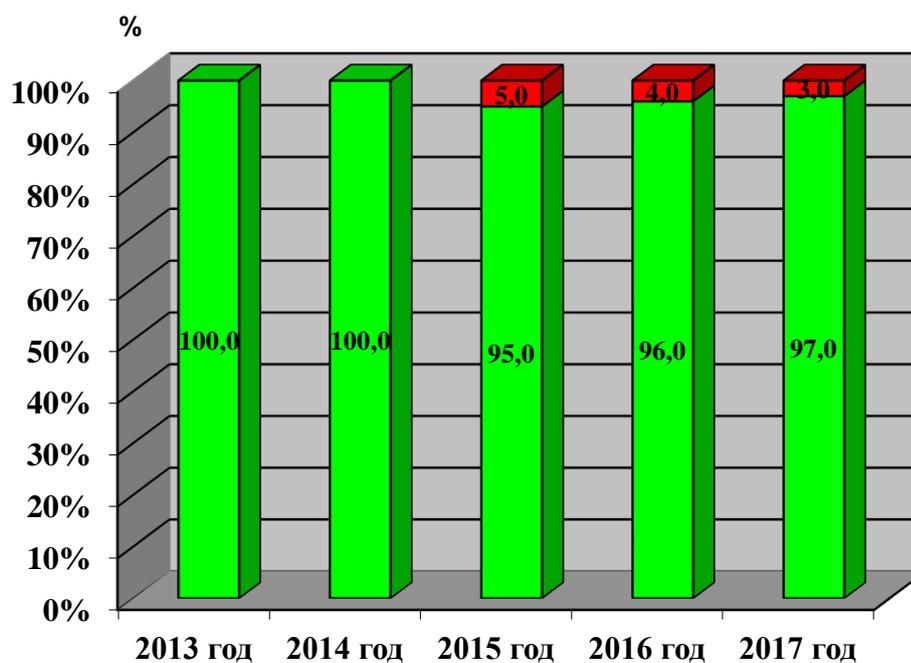


 Участниками Отчета данное право работников не востребовано.

 Участниками Отчета реализуются права работников на участие в софинансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения.

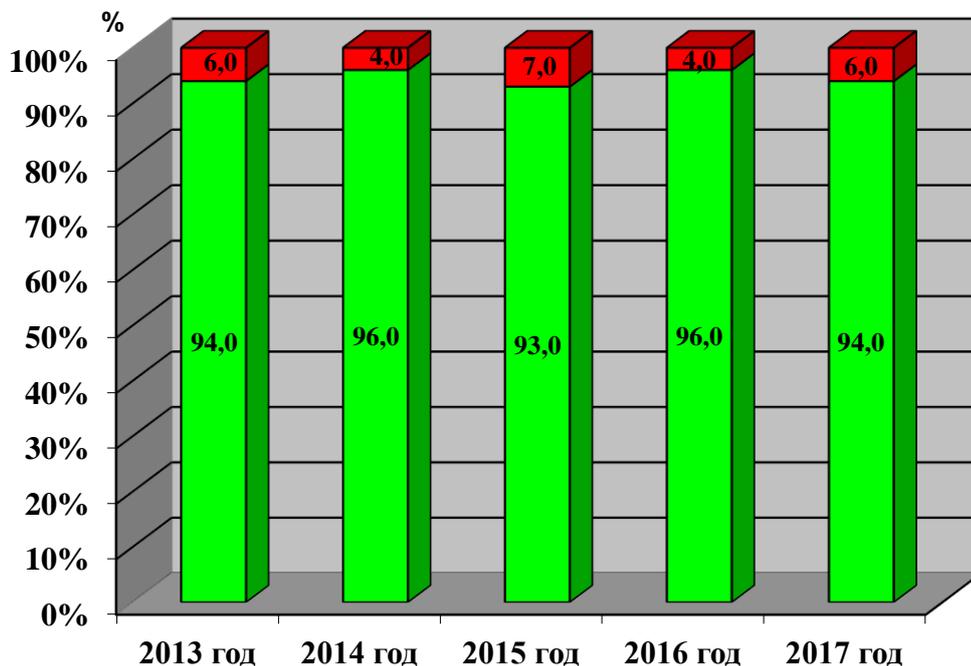
## Раздел 7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства.

### 7.1.1. Информация о соблюдении работодателями в отчетном году установленных законодательством Российской Федерации и ОТС прав профсоюза



- Участниками Отчета не обеспечивалось соблюдение прав профсоюза.
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году обеспечивалось соблюдение прав профсоюза.

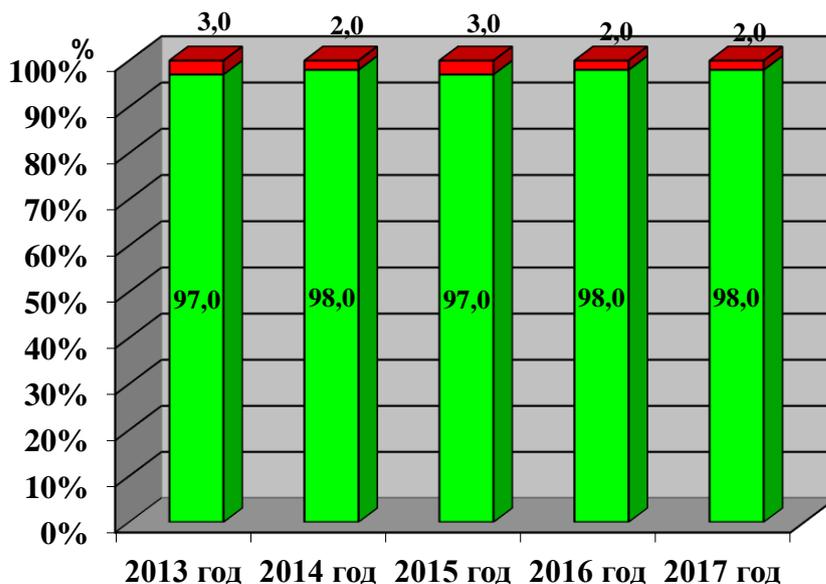
**7.1.2. Информация об обеспечении в отчетном периоде невмешательства работодателей в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ:**



■ Участниками Отчета не соблюдалось данное положение.

■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году обеспечивалось невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ.

**7.1.3. Информация о жалобах (обращениях), предписаниях, связанных с нарушением прав профсоюза**

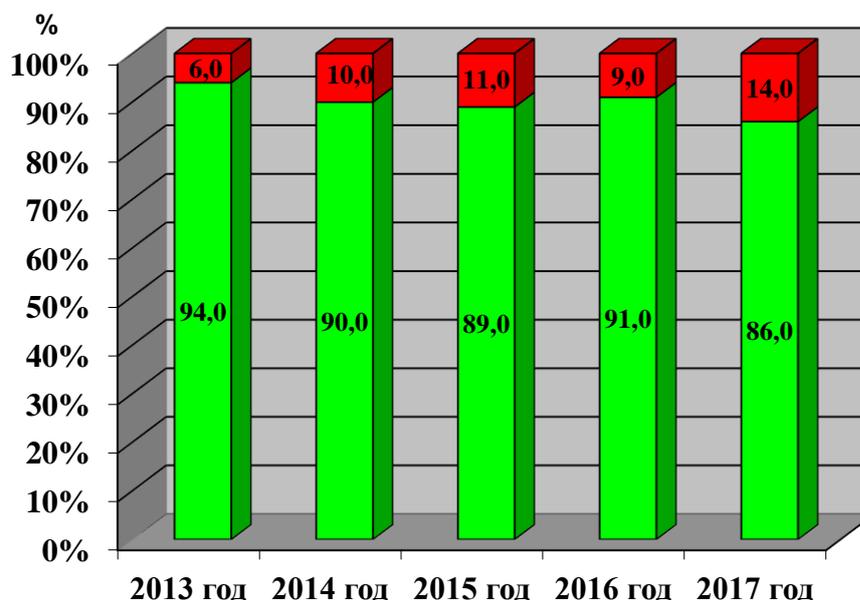


■ Участники Отчета указали, что в отчетном году имели место жалобы (обращения), предписания, связанные с нарушением прав профсоюза.

Жалобы/обращения зафиксированы (*указано в Отчетах*): Филиал «Камская ГЭС» ПАО «РусГидро», АО «Южные электрические сети Камчатки».

Участники Отчета указали, что в отчетном году не было жалоб (обращений), предписаний, связанных с нарушением прав профсоюза.

#### 7.1.4. Сведения о бесплатном перечислении в отчетном году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации:

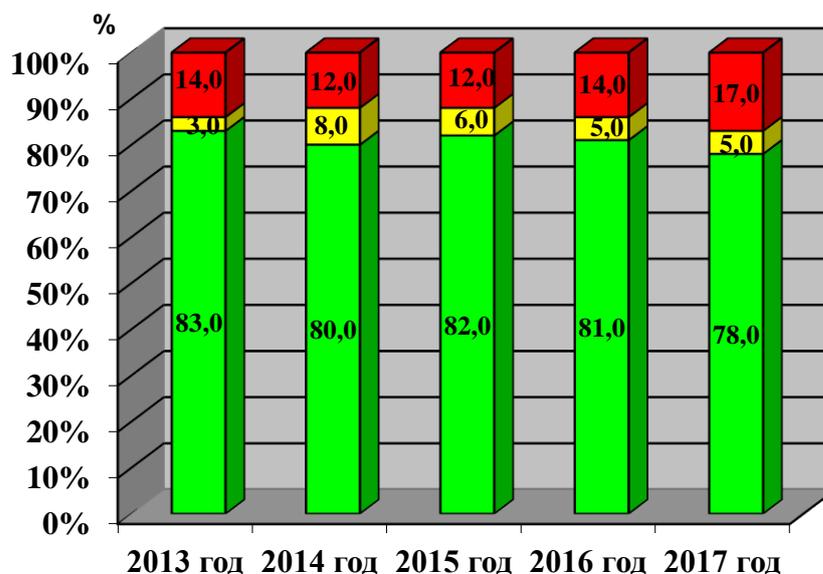


Участники Отчета такие перечисления не производили.

Участники Отчета производили бесплатное перечисление в отчетном году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации.

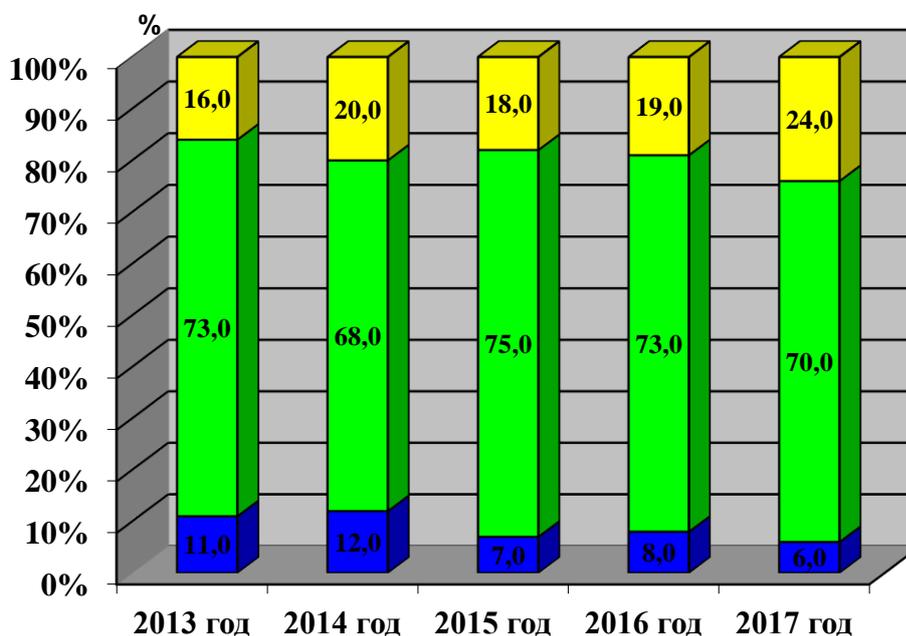
#### 7.1.5. Информация о выделении в отчетном периоде денежных средств:

а) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы:



- Участниками Отчета не производились такие отчисления.
- Участниками Отчета производились отчисления, но в меньшем размере в отчетном году из-за недостаточного финансирования (0,04 – 0,11% от ФОТ).
- Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы (0,15 – 0,69% от ФОТ).

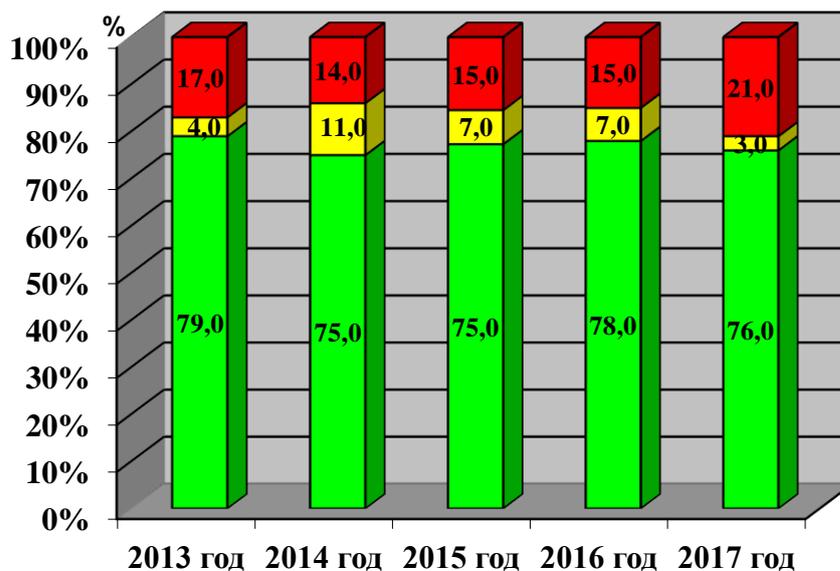
#### Информация о порядке выделения средств для организации культурно-массовой работы:



- Участники Отчета в отчетном году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.
- Участники Отчета в отчетном году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.
- Участниками Отчета применялся иной порядок:
  - Совместное финансирование работодателя и профсоюзного комитета;

- Денежные средства в размере 0,25 процента фонда оплаты труда отчисляются Работодателем для организации культурно – просветительной и физкультурной работы, а также для проведения оздоровительных мероприятий;
- Работодатель самостоятельно оплачивает данные мероприятия по заявке профсоюзного комитета;
- Частично путем перечисления на расчетный счет первичной профсоюзной организации, частично путем финансирования мероприятий работодателем самостоятельно.

**б) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы:**

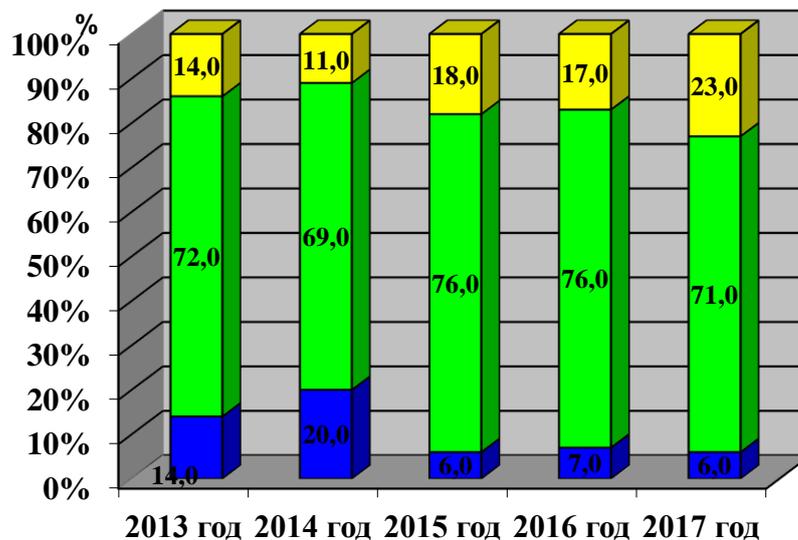


**Красный** Участниками Отчета не производились такие отчисления из-за тяжелого финансового состояния.

**Желтый** Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления, но в меньшем размере из-за недостаточного финансирования (0,01 – 0,14% от ФОТ).

**Зеленый** Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы (0,15 – 0,39% от ФОТ).

**Информация о порядке выделения средств для организации физкультурно-оздоровительной работы:**



**■** Участники Отчета в отчетном году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.

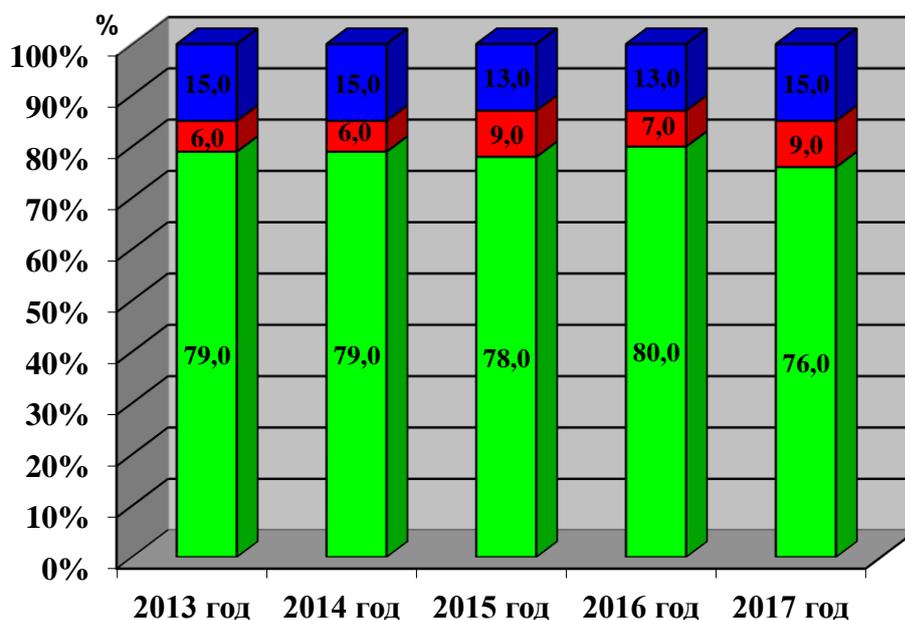
**■** Участники Отчета в отчетном году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

**■** Участники Отчета применяли иной порядок:

- Совместное финансирование работодателя и профсоюзного комитета;
- Работодатель самостоятельно оплачивает данные мероприятия по заявке профсоюзного комитета;
- Частично путем перечисления на расчетный счет первичной профсоюзной организации, частично путем финансирования мероприятий работодателем самостоятельно.

Работодатели в абсолютном большинстве (83%) исполняли обязательства по выделению профсоюзным организациям средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, применяя иногда (7% Участников Отчета) комбинированный порядок финансирования.

**7.1.6. Сведения о предоставлении работодателем в первичную профсоюзную организацию информации, необходимой для ведения коллективных переговоров:**

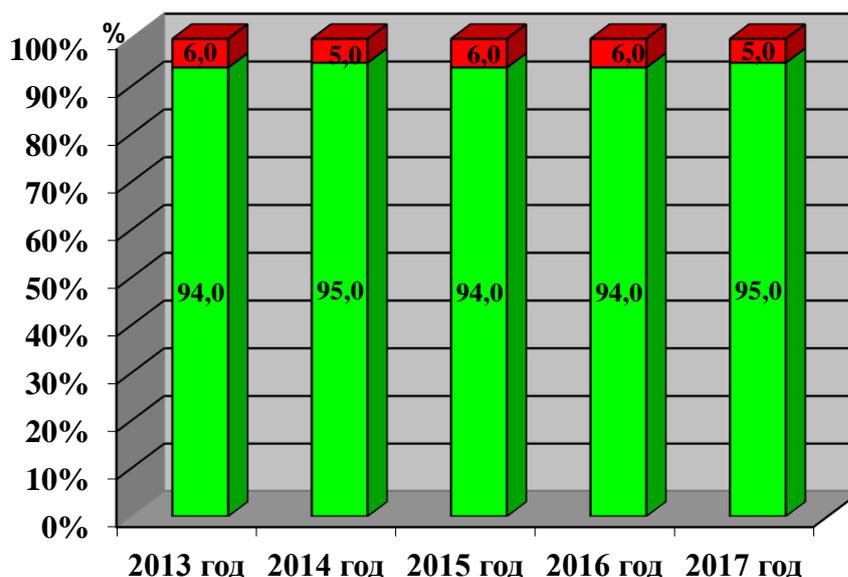


**■** Участники Отчета в отчетном году не предоставляли такой информации, поскольку первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с соответствующим запросом.

**■** Участники Отчета не предоставляли такой информации по иным причинам.

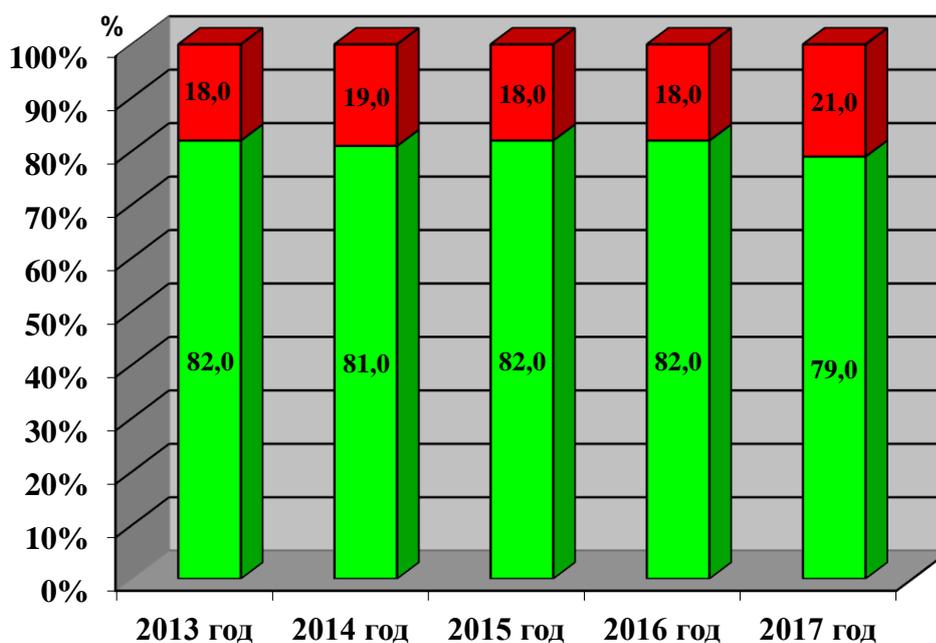
**■** Участники Отчета ответили, что предоставляли в отчетном году первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

**7.1.7. Сведения об оказании работодателем содействия работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора Участника Отчета:**



-  Участники Отчета такого содействия не оказывали.
-  Участники Отчета подтвердили, что оказывали содействие работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора организации.

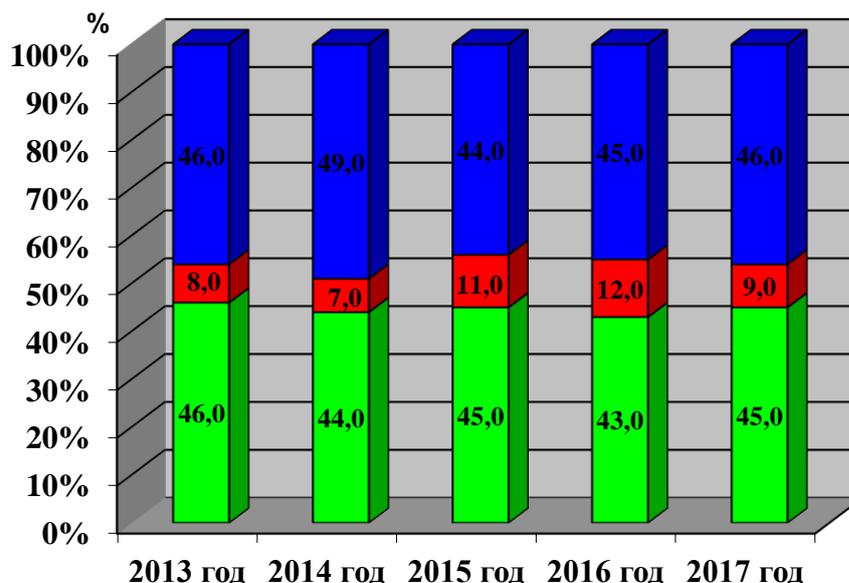
**7.1.8. Сведения о предоставлении профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы:**



Участники Отчета не предоставляли такого времени ввиду отсутствия профсоюза либо не закрепления данного положения в коллективном договоре.

Участники Отчета в отчетном году предоставляли профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, свободное от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы в количестве от 8 до 192 часов в квартал.

**7.1.9. Информация о распространении на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников:**

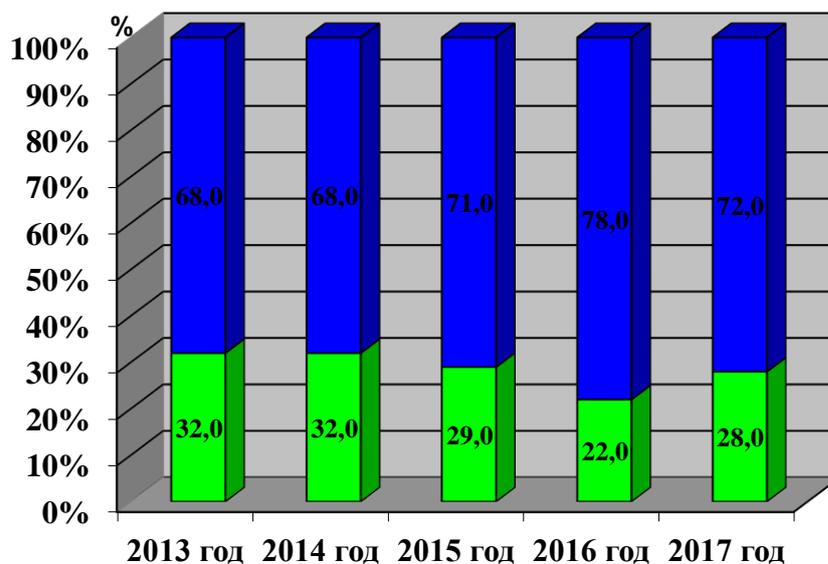


У Участников Отчета отсутствуют работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации.

Участники Отчета не выполняли данный пункт ОТС по иным причинам.

Участники Отчета в отчетном году распространяли на освобождённых профсоюзных работников льготы, все виды премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организации.

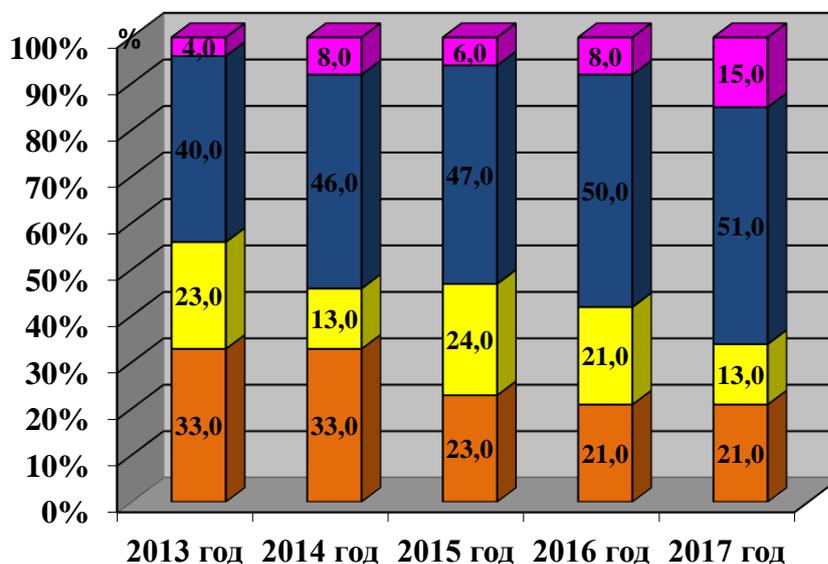
**7.1.9.а. Информация о наличии "Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников"**



**■** У Участников Отчета в отчетном году не действовало "Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников".

**■** У Участников Отчета в отчетном году действовало "Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников".

**7.1.9.6. Информация о порядке принятия «Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников» (из числа работодателей, имеющих такие положения):**



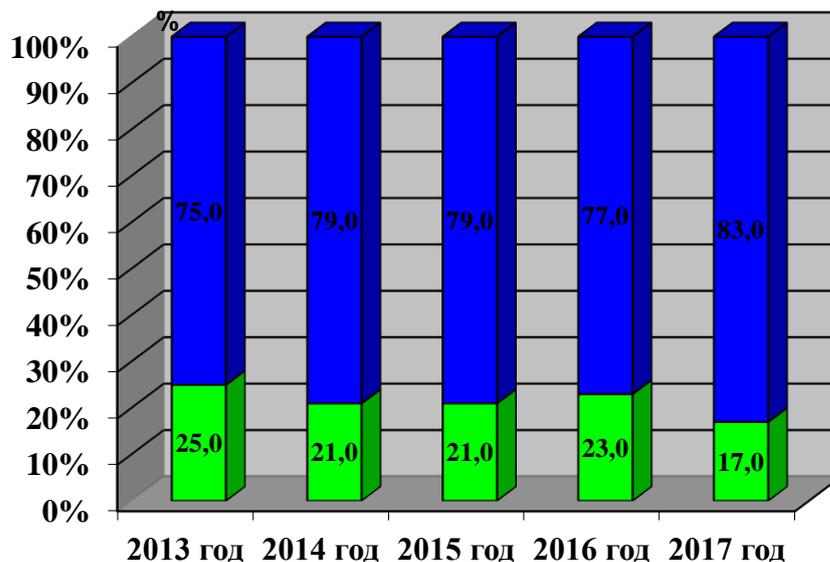
**■** Положение установлено работодателем самостоятельно.

**■** Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

**■** Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

**■** Данное Положение является Приложением к коллективному договору.

### 7.1.9.в. Информация об установлении в отчетном году КПЭ для профсоюзных работников

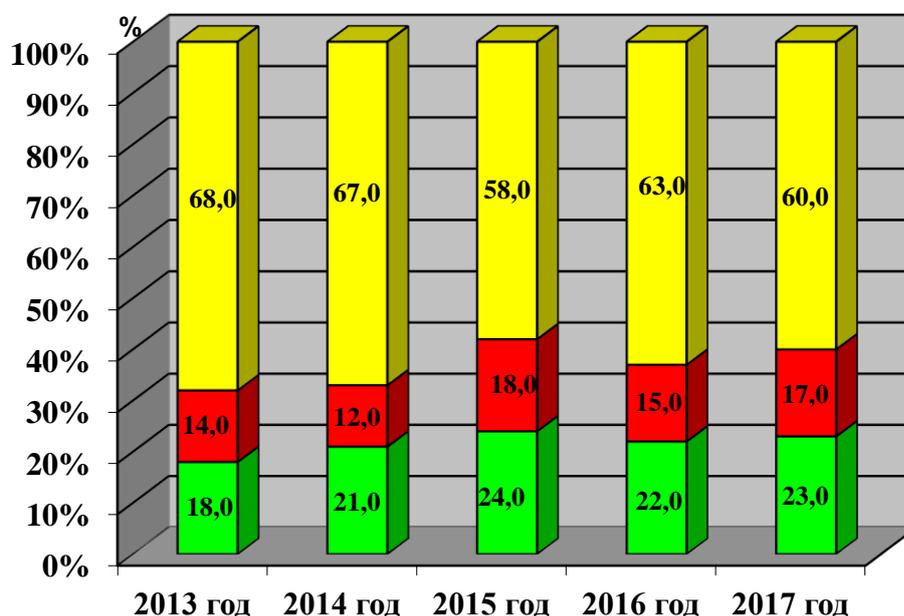


**■** У Участников Отчета в отчетном году не были установлены КПЭ для профсоюзных работников.

**■** У Участников Отчета в отчетном году были установлены КПЭ для профсоюзных работников за:

- Своевременное перечисление взносов;
- Обеспечение надежности работы электрических сетей;
- Выполнение плановой выручки;
- Отсутствие случаев травматизма по вине работников производственных отделений и аппарата управления;
- Осуществление контроля за выполнением норм Трудового Кодекса РФ;
- Организация и проведение мероприятий по культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работе;
- Выполнение уставных задач ППО по развитию и совершенствованию социального партнерства;
- Качественное ведение всех форм учетной документации и своевременное предоставление всех видов отчетности в установленном порядке;
- Проведение разъяснительной работы по предупреждению несчастных случаев;
- Содействие повышению надежности электроснабжения и росту конкурентоспособности предприятия;
- Участие в организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;
- Эффективность работы на ОРЭМ;
- Эффективность реализации инвестиционных проектов;
- Выполнение графиков ввода мощностей;
- Отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом или Группового несчастного случая;
- Отсутствие замечаний ревизионной комиссии по результатам рассмотрения ежеквартальной отчетности по расходованию денежных средств;
- Контроль за соблюдением условий Коллективного договора.

**7.1.10. Сведения о предоставлении прежней работы (должности), а при ее отсутствии - другой равноценной работы (должности) работникам, освобожденным от основной работы, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий:**

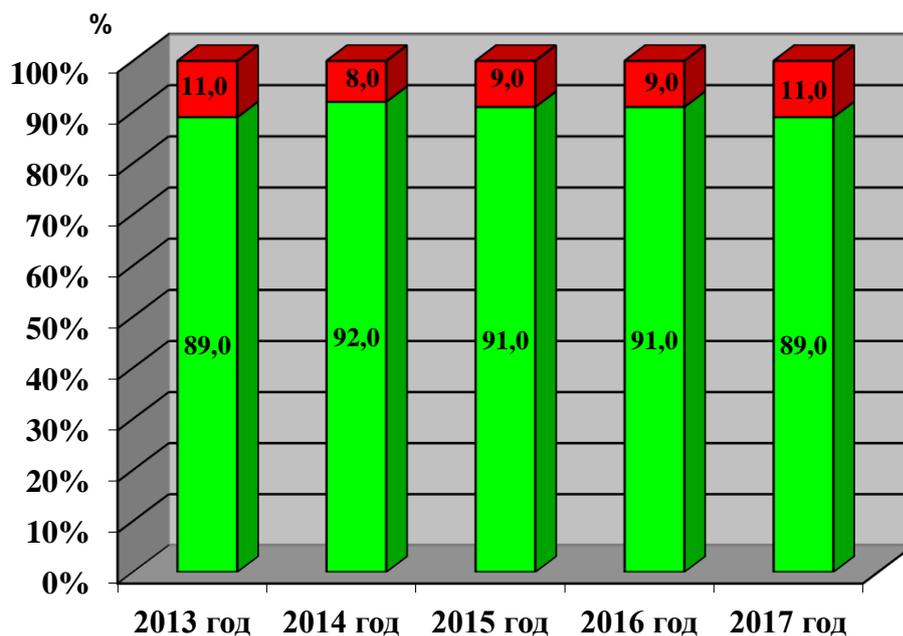


Участники Отчета ответили отрицательно из-за отсутствия фактов возвращения работников, освобожденных от основной работы, вследствие избрания их на выборные должности в исполнительные органы ВЭП.

Участники Отчета ответили отрицательно по иным причинам.

Участники Отчета в отчетном году предоставляли прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность) работникам, освобожденным от основной работы в Организации, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий.

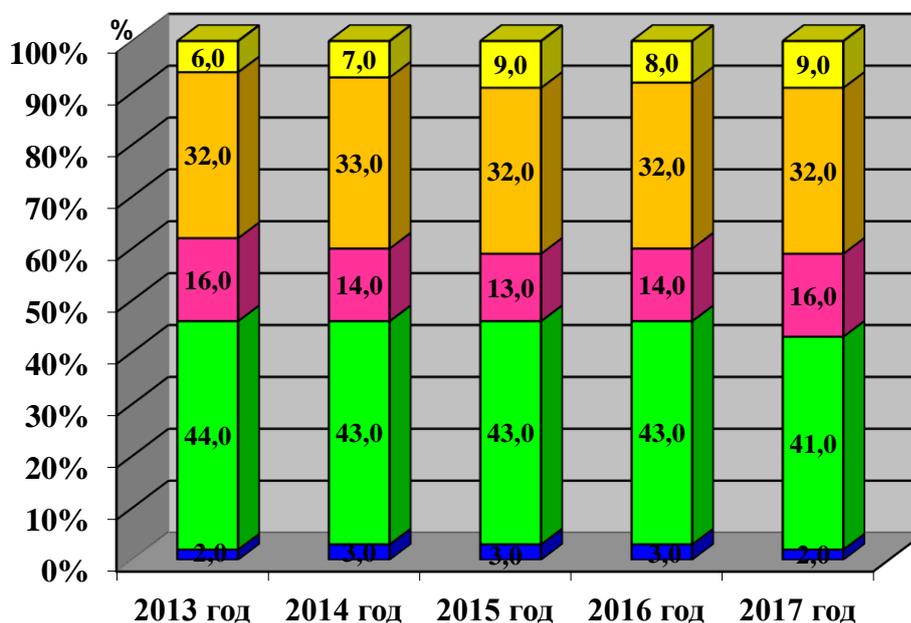
**7.1.11. Сведения об обеспечении представителям профсоюзной организации доступа к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими у Участников Отчета:**



 Участники Отчета такого доступа не обеспечивали.

 Участники Отчета в отчетном году обеспечивали представителям профсоюзной организации доступ к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими в Организации.

**7.2.1. Информация о направлениях деятельности в отчетном году, по которым территориальные и первичные профсоюзная организации оказывали содействие работодателю (в т.ч. посредством проведения информационной и разъяснительной работы среди работников). Возможен выбор нескольких вариантов ответа:**



**Другие направления деятельности, а именно:**

- *Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа;*
- *Поддержка Молодежного совета;*
- *Мероприятия для детей работников Общества;*
- *Проведение информационной и разъяснительной работы среди работников;*
- *Охрана труда;*
- *Разъяснения пенсионного законодательства;*
- *Разъяснительная работа по ДМС.*

**Мероприятия, направленных на поддержку ветеранов и пенсионеров Организаций.**

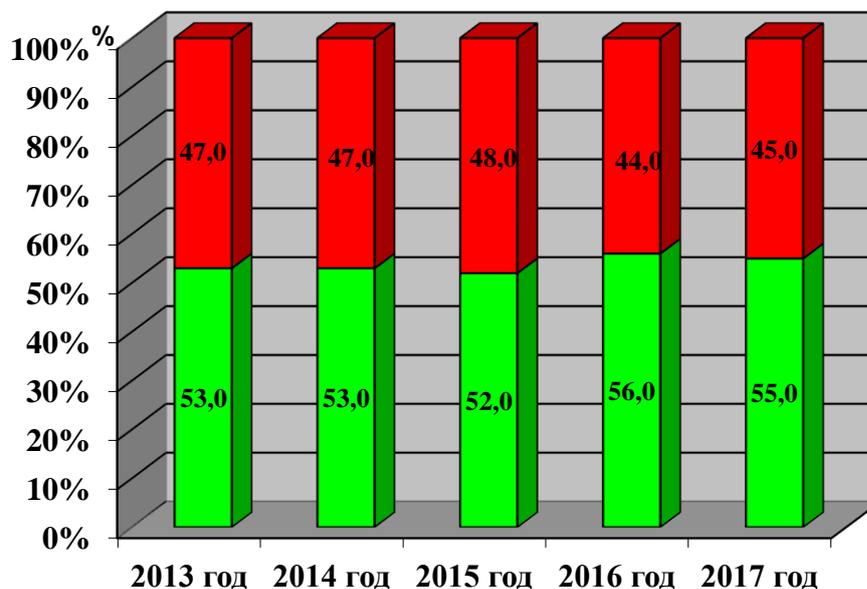
**Инициативы работодателей по формированию нетерпимого отношения работников к пьянству и наркомании.**

**Оздоровительные мероприятия, направленные на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.**

**Программы управления издержками.**

Практика показывает, что доминирующими направлениями в работе профсоюза являются оздоровительные мероприятия, поддержка ветеранов и пенсионеров организации (73%).

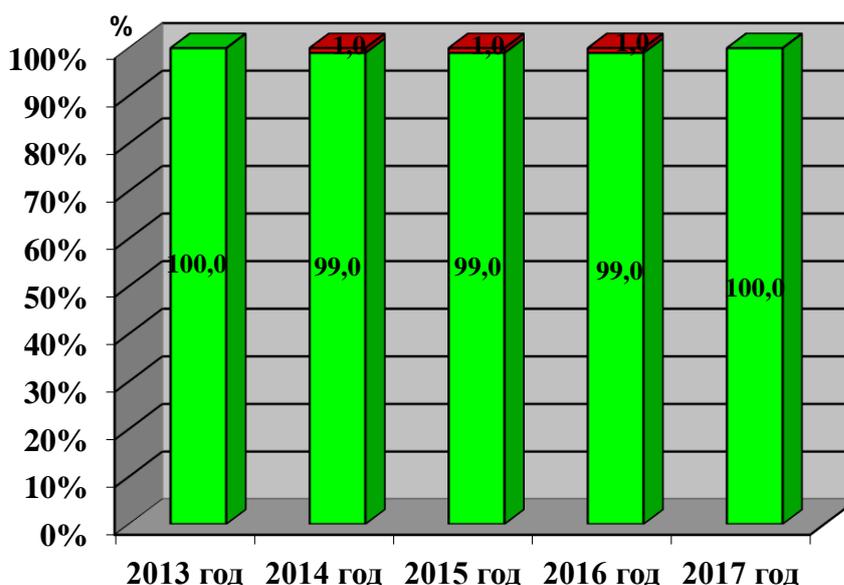
**7.2.2. Информация об усилиях профсоюза в отчетном году, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя**



**■** Профсоюз не предпринимал усилий, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя.

**■** Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году профсоюз предпринимал усилия, направленные на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя.

**7.2.3. Сведения о случаях вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя, в том числе, если такая деятельность не несла угрозы для жизни и здоровья работников:**



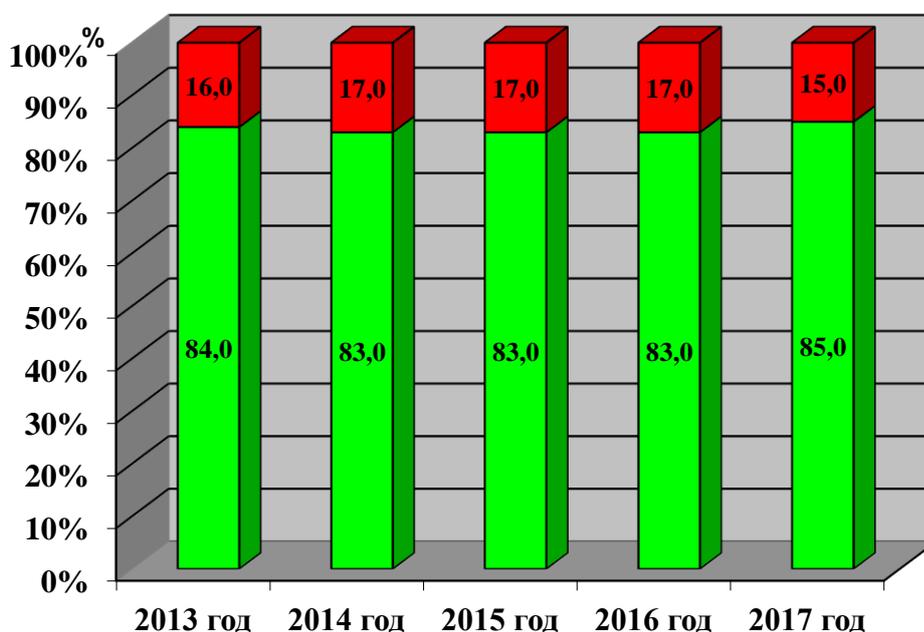
**■** Случаи вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя имели место.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году случаев вмешательства выявлено не было.

**7.2.4. Информация о выявленных в отчетном периоде случаях разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя:**

У 100% Участников Отчета в 2013-2017 годах отсутствовали случаи разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя.

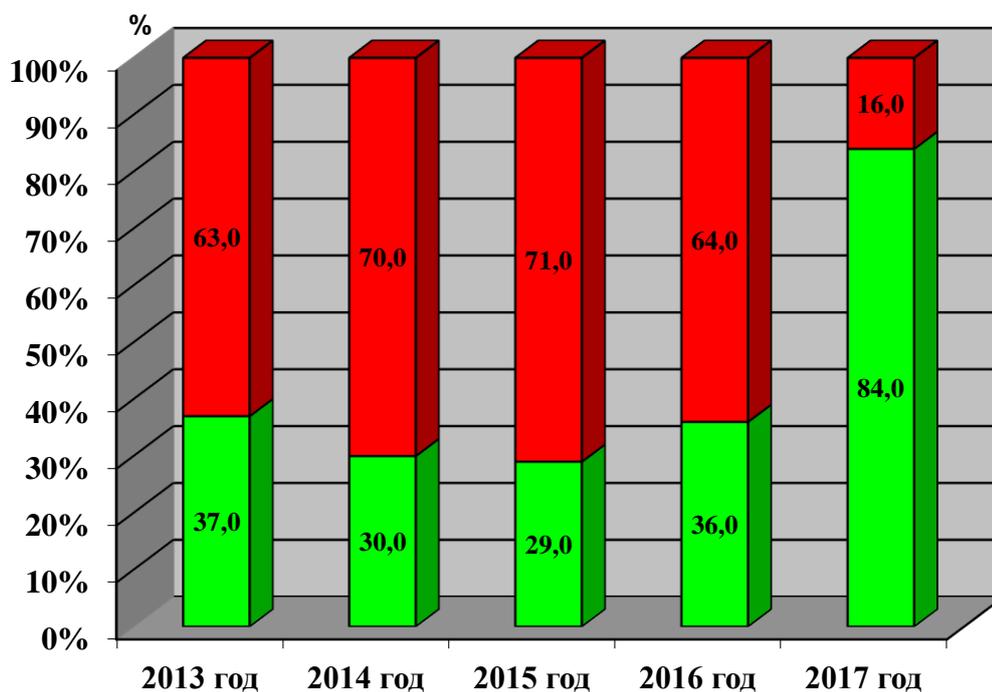
**7.2.5. Информация о предоставлении первичной профсоюзной организацией сведений о составе выборных органов первичной профсоюзной организации при ее наличии, численности и персональном составе членов профсоюза и о принятых решениях в сфере социального партнерства:**



Первичная профсоюзная организация такой информации не предоставляла.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация предоставляла работодателю информацию о составе выборных органов, численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в Организации, и о принятых решениях в сфере социального партнерства, в основном от 1 до 10 раз в год.

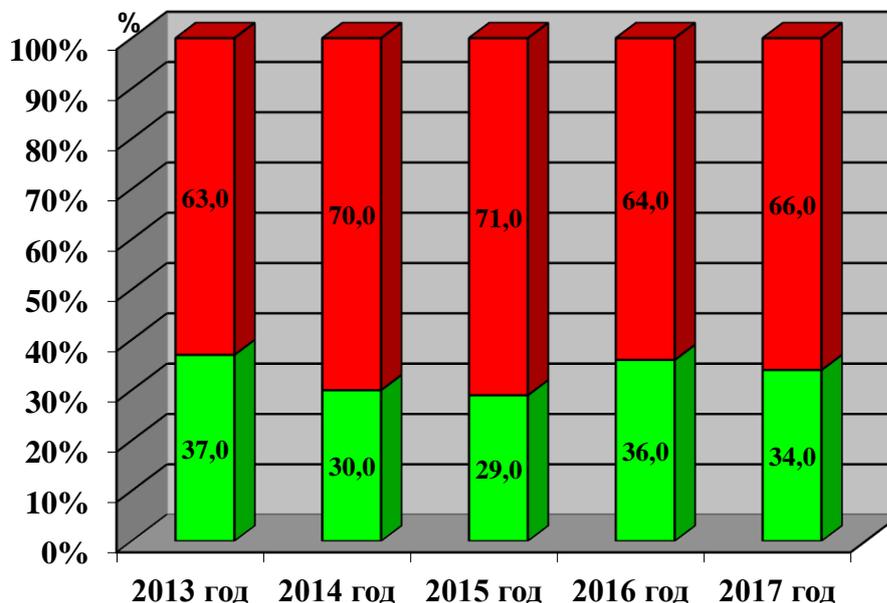
**7.2.6. Информация об ориентировании работников профсоюзом на достижение стратегических целей, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах**



**■** Первичная профсоюзная организация не ориентировала работников на выполнение данных мероприятий.

**■** Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация ориентировала работников на достижение стратегических целей Организации, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

**7.2.7. Информация о содействии профсоюза в отчетном году повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, функций, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте**

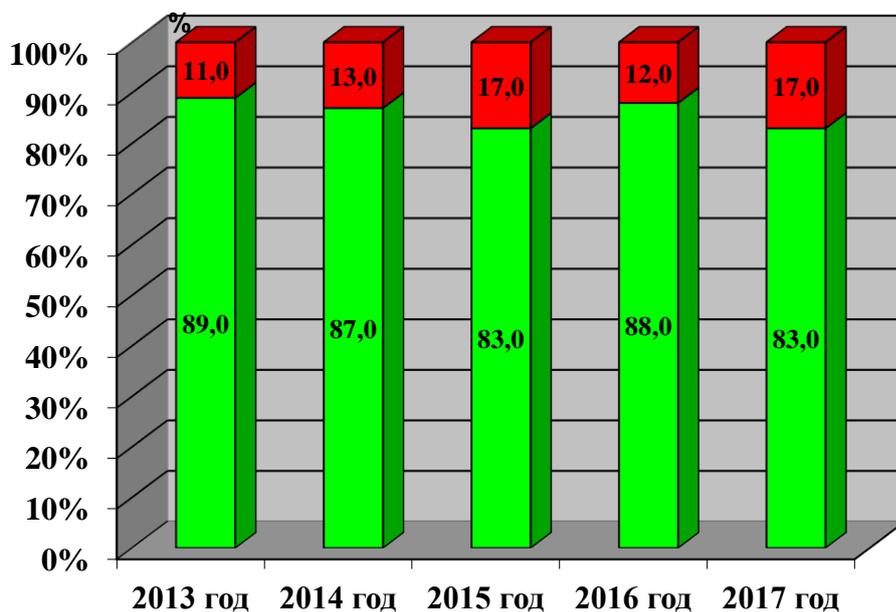


**■** Первичная профсоюзная организация подобного содействия не оказывала.

**■** Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, функций, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте, а именно:

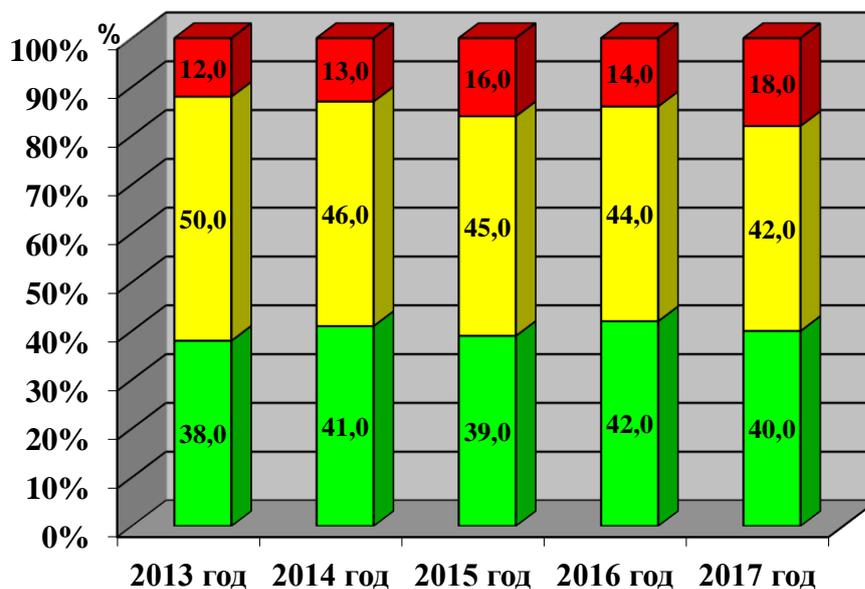
- Совместное проведение семинаров, собраний по вопросам повышения надежности энергоснабжения, качества труда;
- Организация работы уполномоченных по охране труда, работы совместных комитетов по ОТ и ТБ, участие в конкурсах профессионального мастерства, молодежных форумах;
- Проведение бесед с работниками, выступления в трудовых коллективах;
- Проведение разъяснительной работы среди персонала; недопущение социальной напряженности в коллективе.

**7.2.8. Сведения о содействии первичной профсоюзной организации выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний:**



- Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация содействовала выполнению работниками оздоровительных мероприятий.

**7.2.9. Сведения о предоставлении в отчетном периоде первичной профсоюзной организацией членам профсоюза консультаций или иной помощи по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров:**

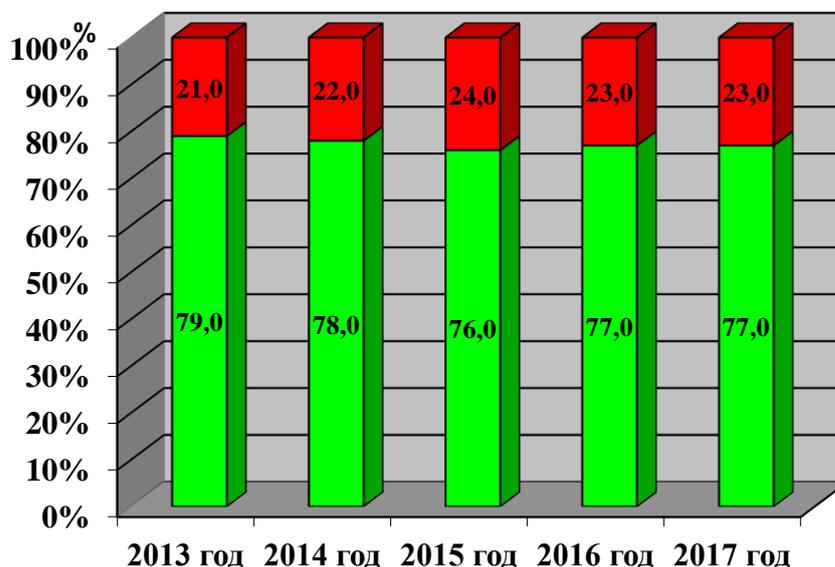


■ Первичная профсоюзная организация не предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

■ Первичная профсоюзная организация предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров, но учет лиц, получивших консультацию или иную помощь от первичной профсоюзной организации, не проводился.

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном году предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

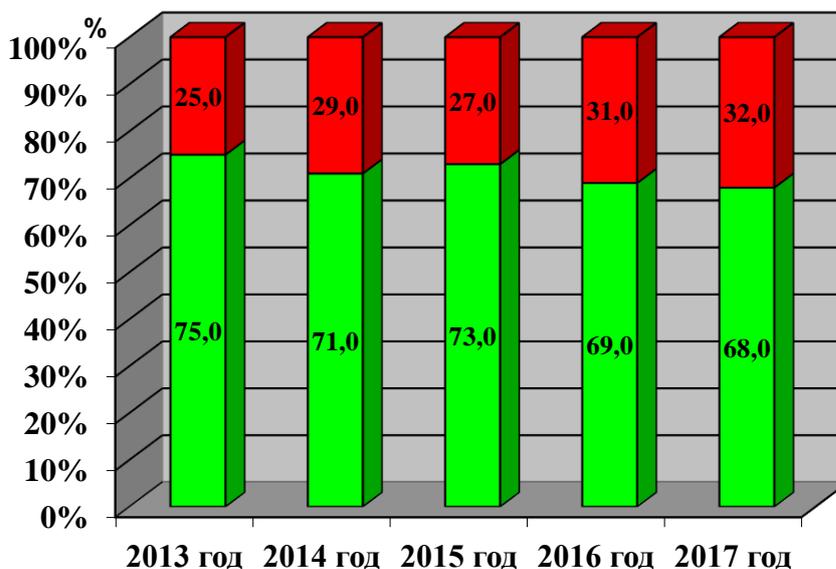
#### 7.2.10. Информация о содействии со стороны профсоюзных организаций в реализации социальных программ



■ Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала реализации социальных программ.

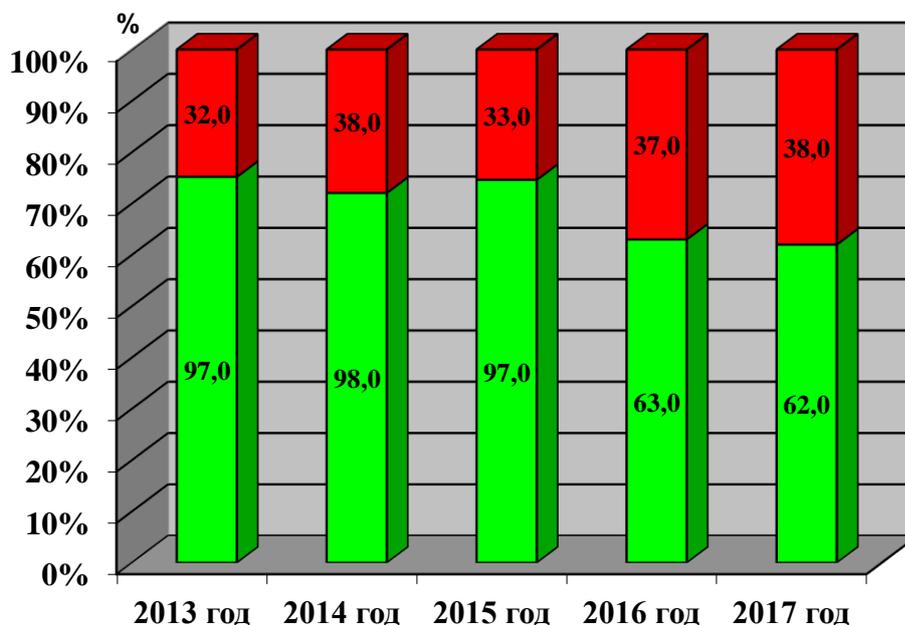
**7.2.11. Информация о содействии в отчетном году профсоюзными организациями деятельности ветеранских организаций, совета молодых специалистов**



**■** Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

**■** Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала деятельности ветеранских организаций, совета молодых специалистов.

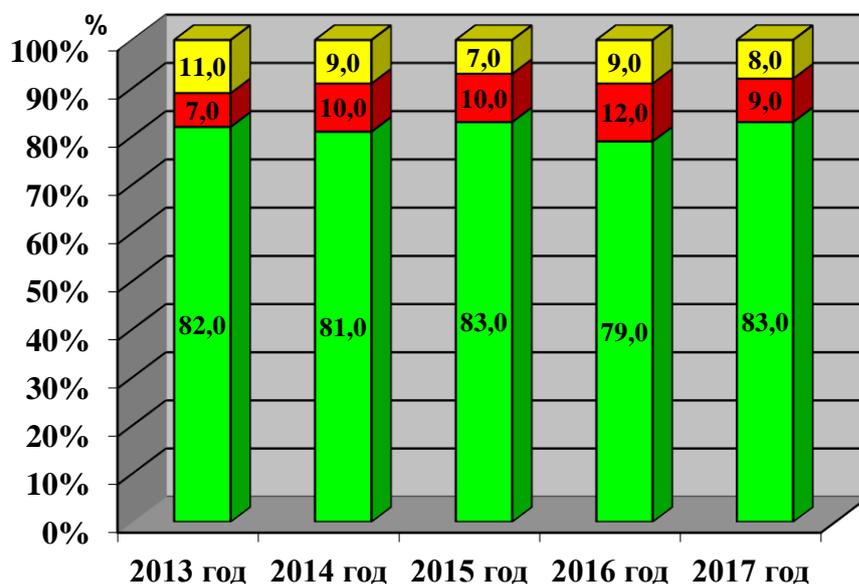
**7.2.12. Информация об участии профсоюза в организации похорон работников и ветеранов**



**■** Первичная профсоюзная организация не участвовала в организации похорон работников и ветеранов.

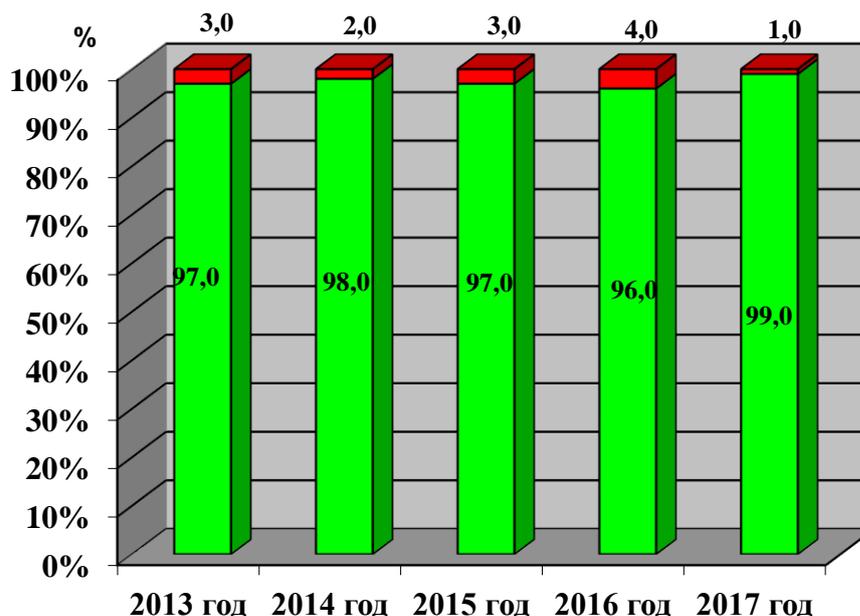
**■** Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация участвовала в организации похорон работников и ветеранов.

**7.2.13. Сведения о предоставлении первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателю отчета о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС:**



- Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета, поскольку работодатель не перечислял на счет первичной профсоюзной организации денежные средства для этих целей.
- Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета ввиду отсутствия профсоюза.
- Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде предоставляла работодателю отчет о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС.

**7.2.14. Информация о наличии в отчетном периоде коллективных трудовых споров.**

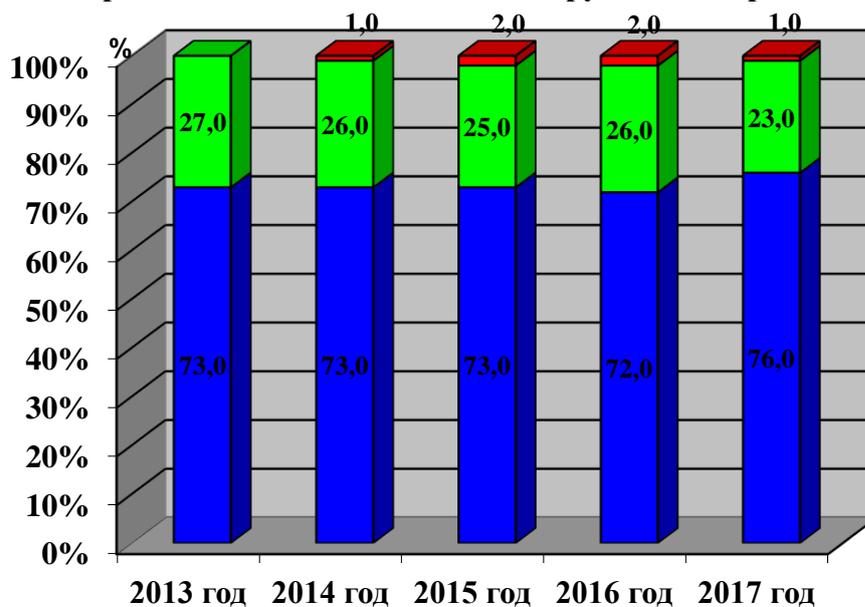


**■** Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде имели место коллективные трудовые споры.

**■** У Участников Отчета за отчетный период коллективных трудовых споров не выявлено.

Наличие коллективных трудовых споров указано в отчете Филиала «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири».

**7.2.15. Информация о принятии первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде мер по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров:**

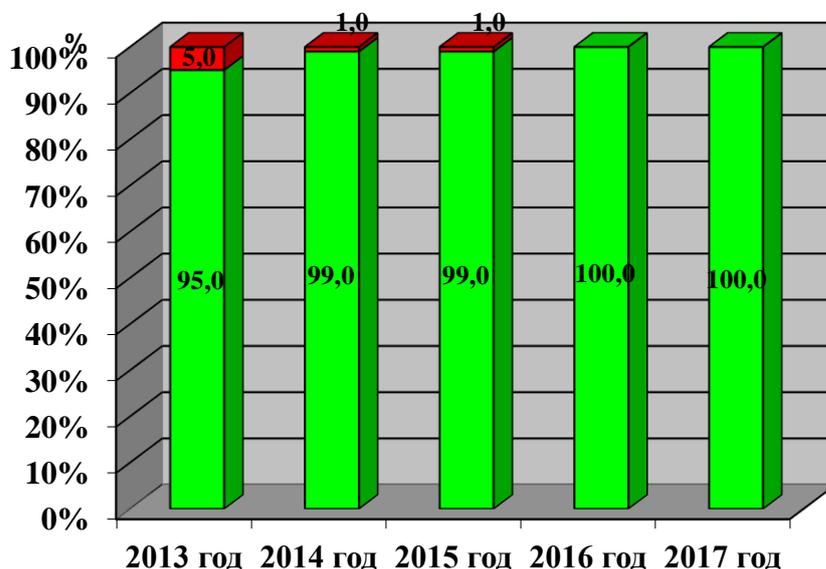


**■** Работник за защитой своих прав обратился сразу в суд.

**■** Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде принимала меры по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров.

■ В отчетном периоде первичной профсоюзной организацией предпосылок к возникновению трудовых споров выявлено не было.

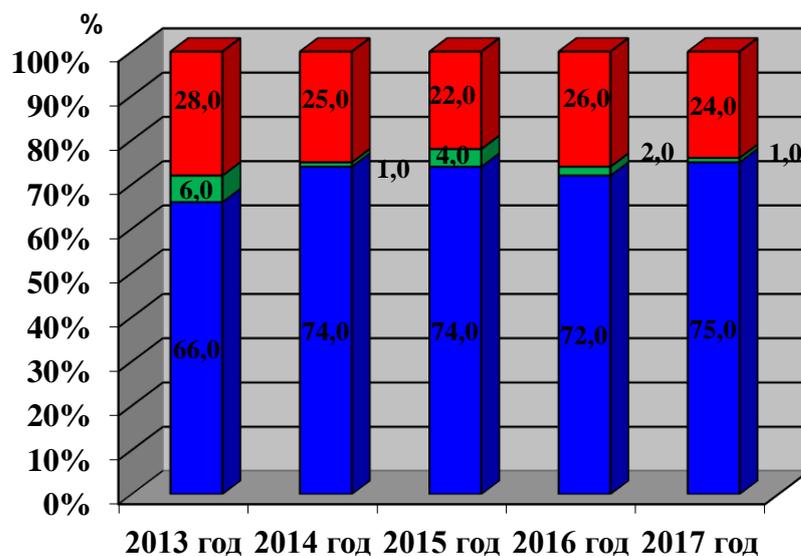
**7.2.16. Информация о призывах первичной профсоюзной организации в отчетном периоде работникам организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста):**



■ В отчетном периоде первичная профсоюзная организация призывала работников организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста).

■ Первичная профсоюзная организация не призывала работников организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста).

**7.2.17. Информация о предупреждениях первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателя о своих намерениях провести (участвовать в проведении) забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.**

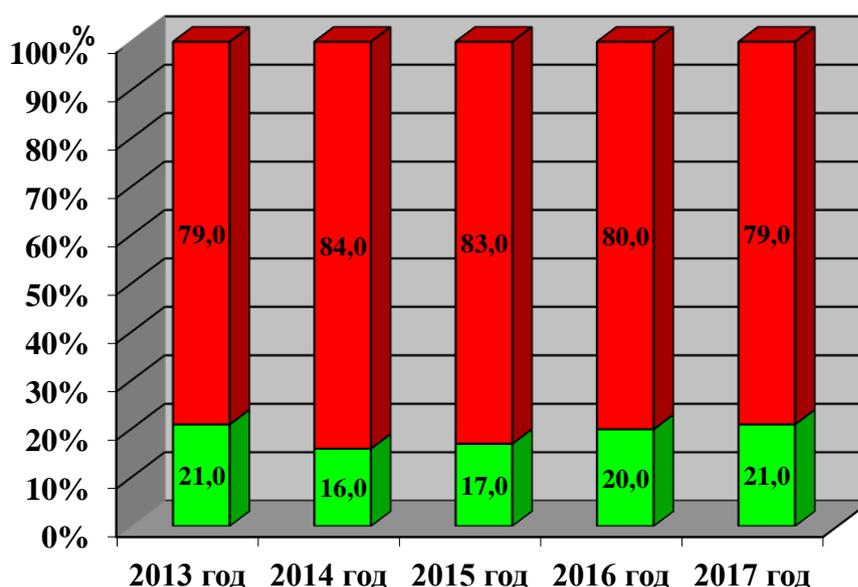


**■** Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не информировала работодателя.

**■** Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде информировала работодателя о своих намерениях провести (участвовать в проведении) забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

**■** В отчетном периоде первичная профсоюзная организация не имела намерений участвовать в проведении забастовок (массовых акций протеста).

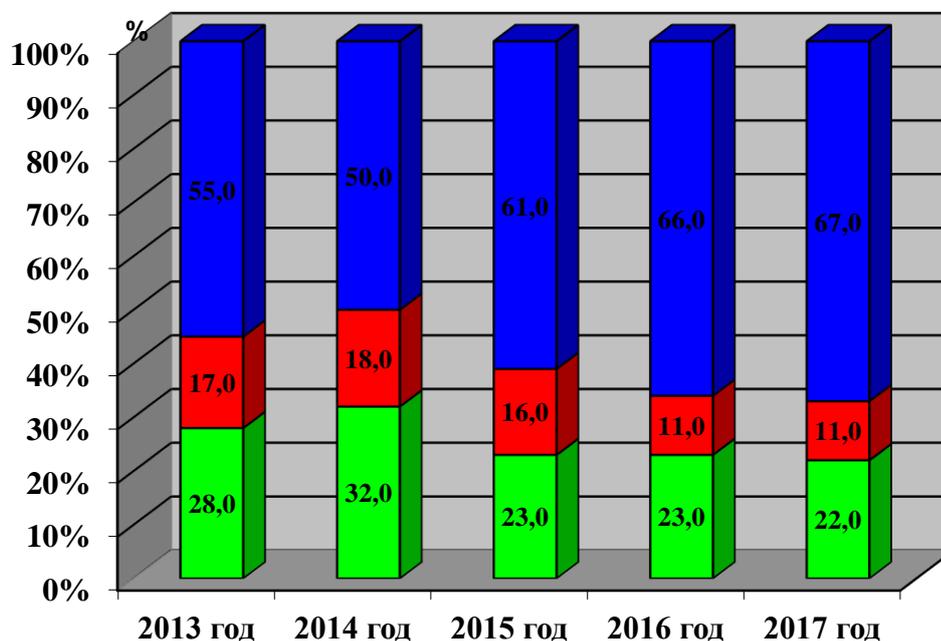
**7.2.18. Информация об оказании содействия профсоюзом в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Участников Отчета (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию работников, проведение углубленных медицинских осмотров и т.п.):**



**■** Профсоюз в отчетном году подобного содействия не оказывал.

**■** Профсоюз в отчетном году оказывал Участникам Отчета содействие в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов.

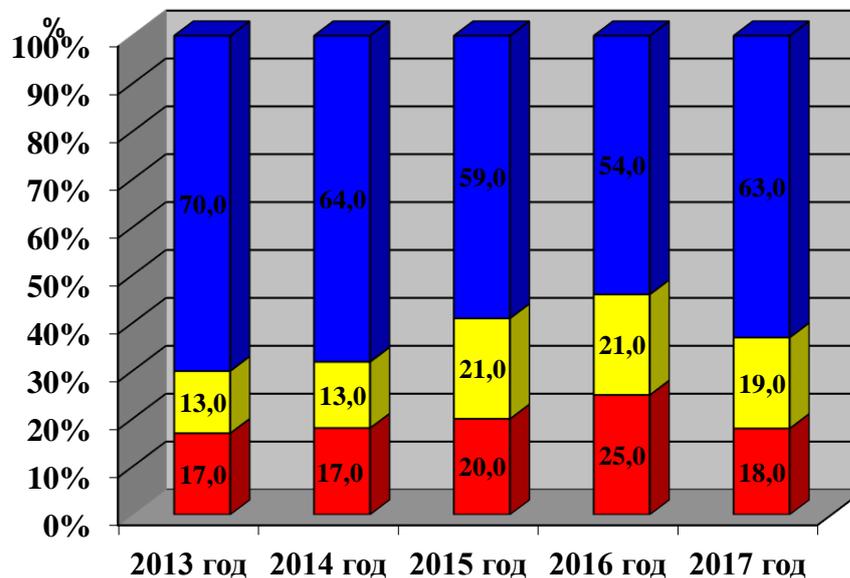
**7.2.19. Информация о порядке реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемом в период действия режима высоких рисков:**



- У Участников Отчета в отчетном году отсутствовали режимы высоких рисков.
- У Участников Отчета процедура учета мнения выборного профсоюзного органа не применялась по иным причинам.
- У Участников Отчета установлен порядок реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемый в период действия режима высоких рисков.

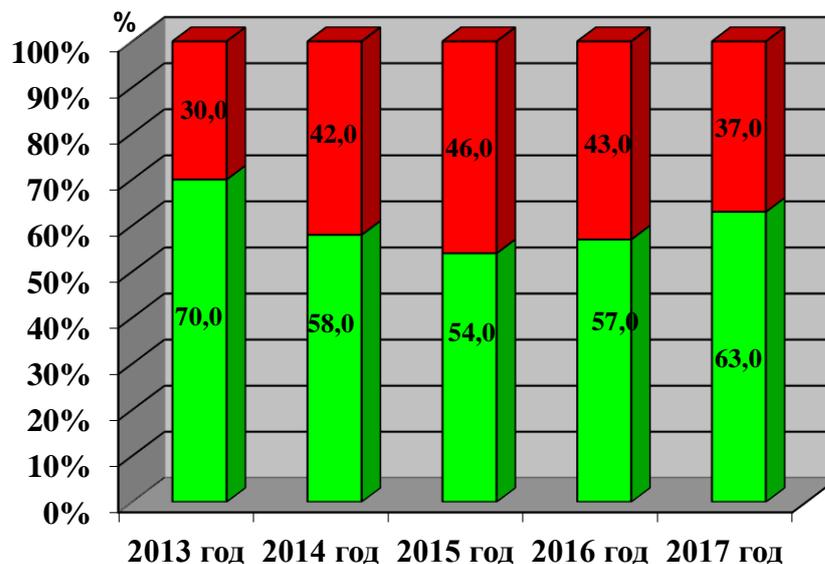
## Раздел 8. Дополнительные сведения.

### 8.1. Информация об управлении издержками в отчетном году.



- У Участников Отчета не реализовывалась программа управления издержками.
- У Участников Отчета реализовывалась программа управления издержками за счет снижения плановых затрат на персонал.
- У Участников Отчета в отчетном году реализовывалась программа управления издержками за счет снижения численности работающих.

## 8.2. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



■ У Участников Отчета в отчетном году снизил расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета*:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,4 – 1	3	2	3	1	0
1,1 – 10	9	9	11	8	3
10,1 – 20	9	10	6	9	11
Более 20	6	10	19	12	15
<b>ВСЕГО:</b>	<b>27</b>	<b>31</b>	<b>39</b>	<b>30</b>	<b>29</b>

■ У Участников Отчета РЭК расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

Показатели диаграмм 8.1 и 8.2 достаточно синхронны, т.к. снижение РЭКа в 2017 году расчетного размера тарифной составляющей в НВВ (у 37% Участников Отчета, против 30% в 2013 году) принудили 18% Участников Отчета применять систему управления издержками через снижение численности работников, у 19% Участников Отчета через снижение затрат на персонал.

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета 2013 года)**

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% – 30%	Агентство по тарифам и ценам Архангельской области	Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»-»Архэнерго»
30 – 40%	1. Служба Республики Коми по тарифам	1. Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»-»Комиэнерго»;

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

	2. Департамент по тарифам Приморского края, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Управление гос. регулирования цен и тарифов Амурской обл., Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО.	2. ПАО «ДЭК»
40% – 50%	Региональная энергетическая комиссия Республики Ингушетия	Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа»-»Ингушский»
Более 50%	1. Служба по тарифам Иркутской области, 2. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	1. АО «Витимэнергосбыт» 2. ПАО «ДЭСК»

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета 2014 года)**

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% – 30%	1. Служба Республики Коми по тарифам, 2. Главное управление КЧР по тарифам и ценам, 3. Государственный комитет по ценовой политике - Региональная энергетическая комиссия РС (Я).	1. Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»-»Комиэнерго»; 2. Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа»-»Карачаево-Черкесский» 3. ОАО «Вилуйская ГЭС-3»
30 – 40%	1. Министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики, 2. Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики, 3. Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа.	1. Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» 2. ОАО «Нурэнерго» 3. АО «ЮРЭСК»
40% – 50%	Министерство тарифного регулирования Калужской области, Комитет по тарифам Тульской области, РСТ Нижегородской области, РЭК-ДЦТ Краснодарского края, Комитет по ценам и тарифам МО, РЭК г. Москвы, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	АО «Энергосервис»
Более 50%	1. Служба по тарифам Иркутской области, 2. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан, 3. Главное управление КЧР по тарифам и ценам.	1. АО «Витимэнергосбыт» 2. ПАО «ДЭСК» 3. АО «Карачаево-Черкесскэнерго»

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при  
утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20%  
(по информации Участников Отчета 2015 года)**

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% – 30%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Служба Республики Коми по тарифам</li> <li>2. Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике</li> <li>3. Государственный комитет по ценовой политике – региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия)</li> <li>4. Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края</li> <li>5. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан</li> <li>6. Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам</li> <li>7. Служба по тарифам Астраханской области</li> <li>8. Региональная служба по тарифам Республики Калмыкия</li> <li>9. Региональная служба по тарифам Ростовской области</li> <li>10. Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»</li> <li>2. Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»</li> <li>3. ОАО «Вилуйская ГЭС-3»</li> <li>4. ПАО «Камчатскэнерго»</li> <li>5. Филиал «Дагэнерго» ПАО «МРСК Северного Кавказа»</li> <li>6. Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»</li> <li>7. Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»</li> <li>8. Филиал «Калмэнерго» ПАО «МРСК Юга»</li> <li>9. Филиал «Ростовэнерго» ПАО «МРСК Юга»</li> <li>10. ПАО «Каббалкэнерго»</li> </ol>
30 – 40%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Региональная энергетическая комиссия Вологодской области</li> <li>2. Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области</li> <li>3. Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору</li> <li>4. Министерство тарифного регулирования Калужской области</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ОАО «Вологодская сбытовая компания»</li> <li>2. ОАО «Калининградская генерирующая компания»</li> <li>3. Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»</li> <li>4. ОАО «Калужская сбытовая компания»</li> </ol>
40% – 50%	Министерство тарифного регулирования Калужской области, Комитет по ценам и тарифам Московской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	АО «Энергосервис»
Более 50%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Служба по тарифам Иркутской области</li> <li>2. Региональная тарифная комиссия Ставропольского края</li> <li>3. Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. АО «Витимэнергосбыт»</li> <li>2. АО «ЮМЭК»</li> <li>3. Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»</li> <li>4. ПАО «Севкавказэнерго»</li> </ol>

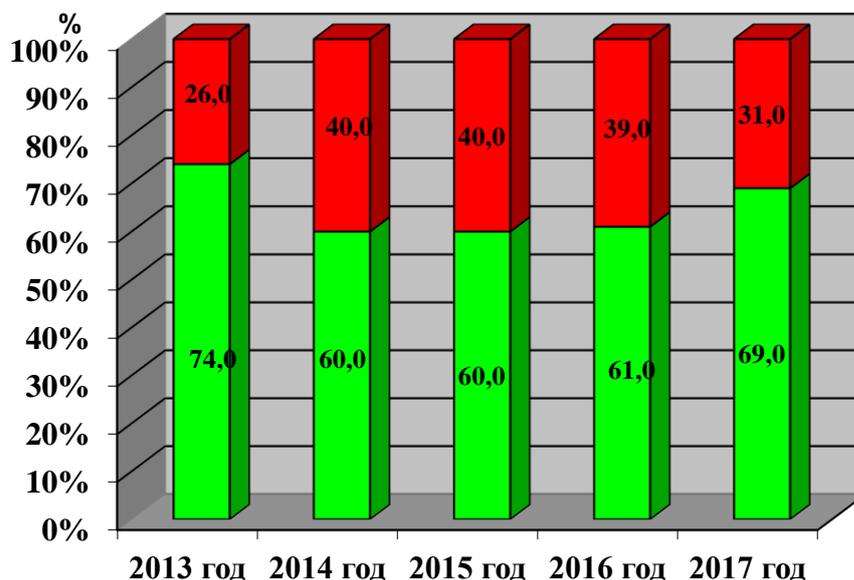
**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при  
утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20%  
(по информации Участников Отчета 2016 года)**

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% – 30%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО,</li> <li>2. Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области,</li> <li>3. Комитет по ценам и тарифам Приморского края,</li> <li>4. Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края</li> <li>5. Министерство строительства, тарифов, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Республики Коми</li> <li>6. Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике</li> <li>7. Региональная энергетическая комиссия Омской области</li> <li>8. Служба по тарифам Астраханской области</li> <li>9. Региональная служба по тарифам Ростовской области</li> <li>10. Служба по тарифам Иркутской области</li> <li>11. Региональная энергетическая комиссия Свердловской области</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ПАО «ДЭК»</li> <li>2. Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»</li> <li>3. Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»</li> <li>4. Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»</li> <li>5. Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»</li> <li>6. Филиал «Ростовэнерго» ПАО «МРСК Юга»</li> <li>7. ООО «Ремстройсервис»</li> <li>8. АО «Роскоммунэнерго»-»Тагилэнергосбыт»</li> </ol>
30 – 40%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Министерство конкурентной политики Калужской области</li> <li>2. Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору</li> <li>3. Главное управление КЧР по тарифам и ценам</li> <li>4. Региональная служба по тарифам Республики Калмыкия</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. АО «Калужская сбытовая компания»</li> <li>2. Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»</li> <li>3. Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»</li> <li>4. Филиал «Калмэнерго» ПАО «МРСК Юга»</li> </ol>
Более 50%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан</li> <li>2. Региональная служба по тарифам РСО-Алания</li> <li>3. Министерство конкурентной политики Калужской области,</li> <li>4. Департамент экономической политики и развития города Москвы,</li> <li>5. Комитет по ценам и тарифам Московской области,</li> <li>6. Комитет Тульской области по тарифам,</li> <li>7. РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края,</li> <li>8. РСТ Нижегородской области,</li> <li>9. Департамент энергетики и тарифов Ивановской области</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ПАО «ДЭСК»</li> <li>2. ПАО «Севкавказэнерго»</li> <li>3. АО «Энергосервис»</li> </ol>

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета 2017 года)**

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% – 30%	1. РЭК Вологодской области, 2. Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору, 3. Региональная энергетическая комиссия Омской области, 4. Региональная служба по тарифам РСО-Алания, 5. Служба по тарифам Иркутской области, 6. Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области, 7. Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике, 8. Главное управление КЧР по тарифам и ценам.	1. ПАО «Вологодская сбытовая компания»; 2. АО «Каббалкэнерго»; 3. Филиал ПАО «МРСК Сибири» –«Омскэнерго»; 4. АО «Севкавказэнерго»; 5. ООО «Ремстройсервис»; 6. АО «НДЭС»; 7. Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» – «Псковэнерго»; 8. Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа» – «Карачаево-Черкесский»
30 – 40%	1. Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору, 2. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан, 3. Государственный комитет по ценам и тарифам Республики Крым, 4. Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области.	1. Филиал ПАО "МРСК Северного Кавказа"- "Кабардино-Балкарский"; 2. ПАО "ДЭСК"; 3. ГУП РК "Крымэнерго"; 4. МП "Горэлектросеть".
40% – 50%	1. Региональная энергетическая комиссия Свердловской области, 2. Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия, 3. Министерство конкурентной политики Калужской области, 4. Департамент экономической политики и развития города Москвы, 5. Комитет по ценам и тарифам Московской области, 6. Комитет Тульской области по тарифам, 7. РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края, 8. РСТ Нижегородской области, 9. Департамент энергетики и тарифов Ивановской области.	1. ОАО "Роскоммунэнерго"- "Тагилэнергообьт"; 2. Филиал ПАО "МРСК Сибири"- "Хакасэнерго"; 3. АО "Энергосервис".

**8.3. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**

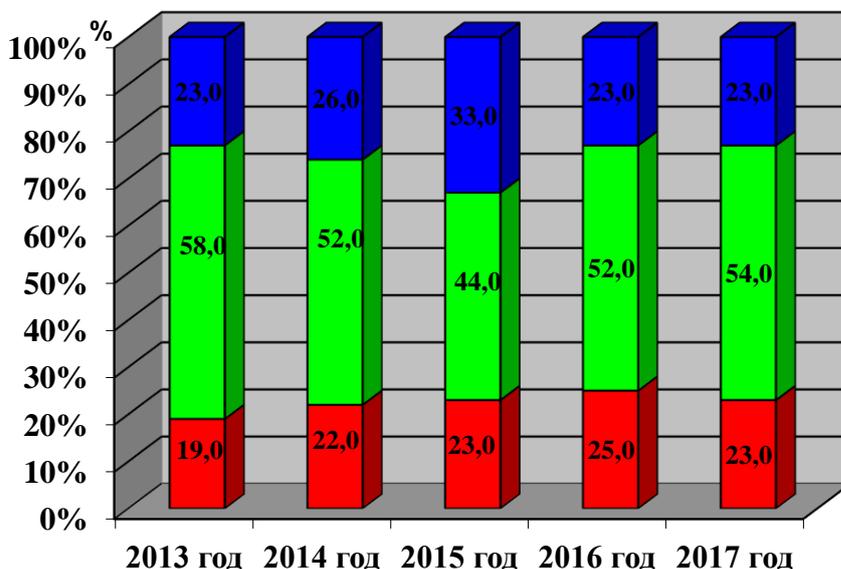


**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,4 – 1	2	1	-	-	-
1,1 – 10	7	8	10	6	4
10,1 – 20	4	5	4	5	9
Более 20	7	12	16	13	9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>22</b>

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**8.4. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



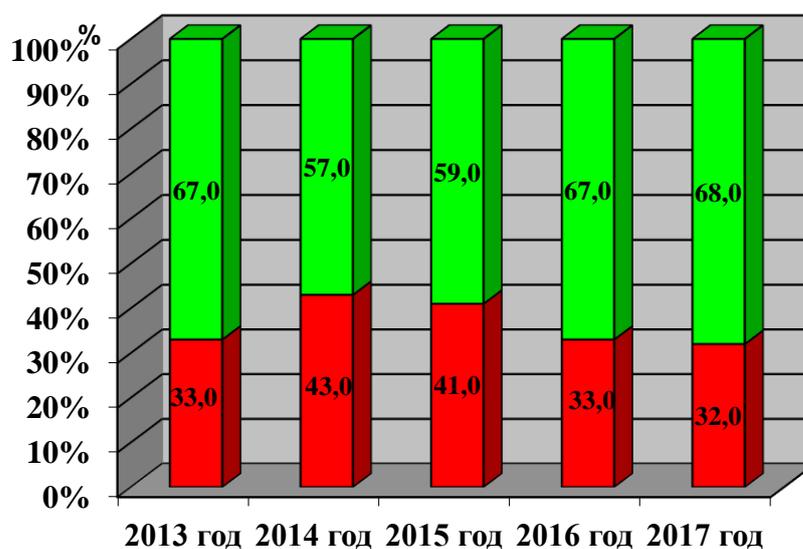
**■** У Участников Отчета не планировались доплаты стимулирующего характера, установленные непосредственно в организации.

**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,4 – 1	1	-	-	-	-
1,1 – 10	5	2	3	1	-
10,1 – 20	2	1	2	2	6
Более 20	6	9	8	9	8
<b>ВСЕГО:</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>14</b>

**8.5. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



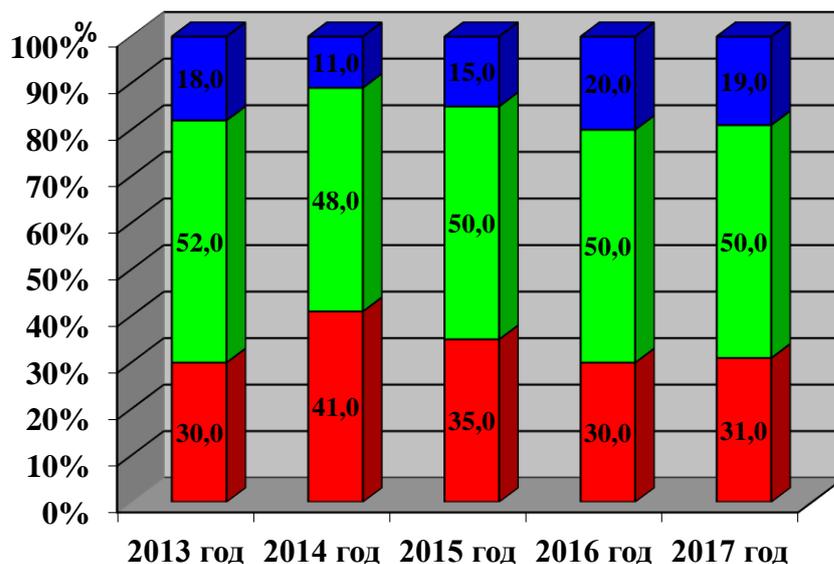
**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета*				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,4 – 1	1	1	-	-	-
1,1 – 10	9	7	8	2	-
10,1 – 20	7	9	6	6	7
Более 20	9	14	18	13	16
<b>ВСЕГО:</b>	<b>26</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>21</b>	<b>23</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.6. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



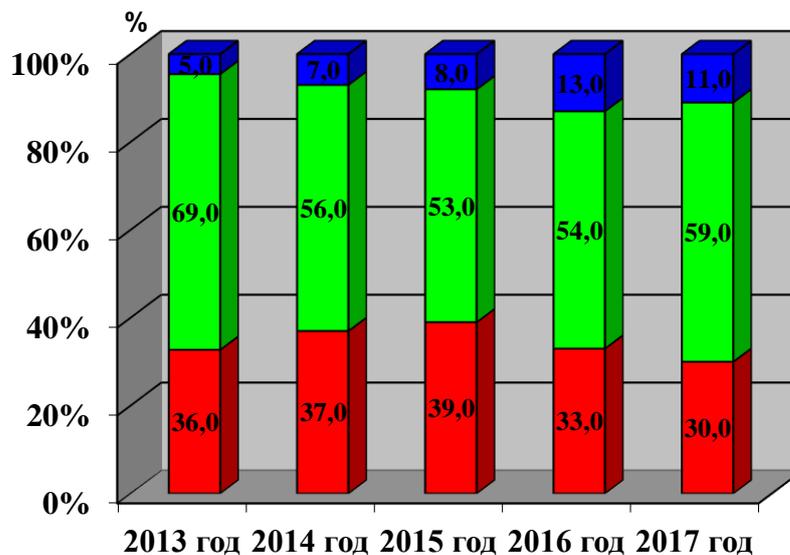
**■** У Участников Отчета в отчетном году не планировались вознаграждения по итогам года.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета РЭК снизил расчетный размер премий вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,4 – 1	1	1	-	-	-
1,1 – 10	5	4	2	-	-
10,1 – 20	6	4	3	2	5
Более 20	12	19	21	12	17
<b>ВСЕГО:</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>22</b>

**8.7. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета не планировались вознаграждения за выслугу лет.

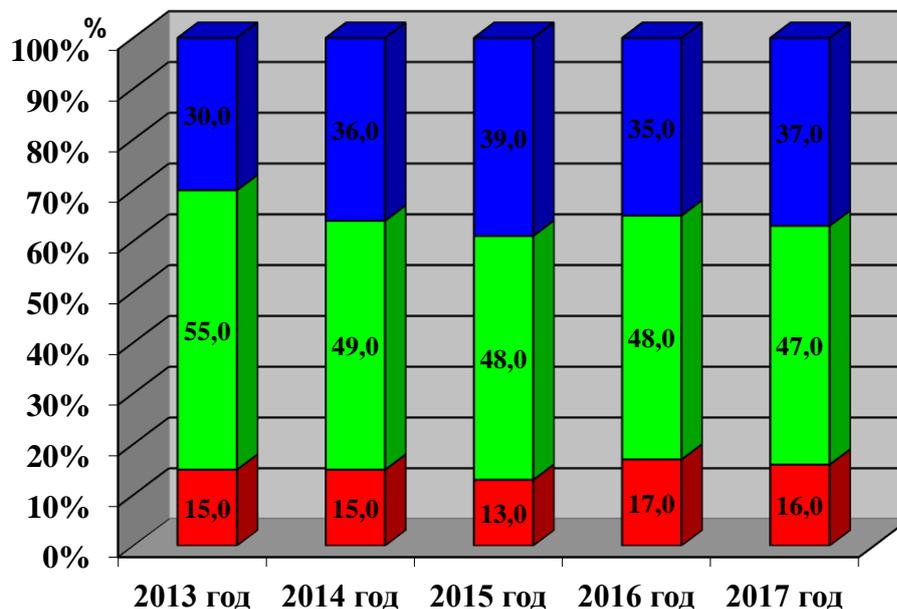
**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета РЭК снизил расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета*				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,4 – 1	1	2	-	1	-
1,1 – 10	6	8	6	2	4
10,1 – 20	5	6	11	4	4
Более 20	6	11	13	13	14
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>22</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

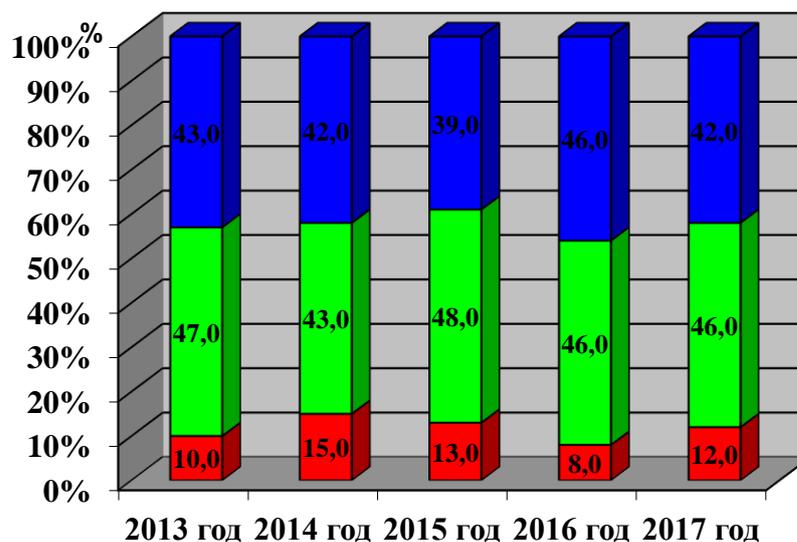
**8.8. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



- У Участников Отчета не планировались иные виды вознаграждений.
- У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.
- У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,4 – 1	1	-	-	-	-
1,1 – 10	4	-	1	-	-
10,1 – 20	2	1	1	2	3
Более 20	4	7	4	6	5
<b>ВСЕГО:</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

**8.9. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета не планировались выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями.

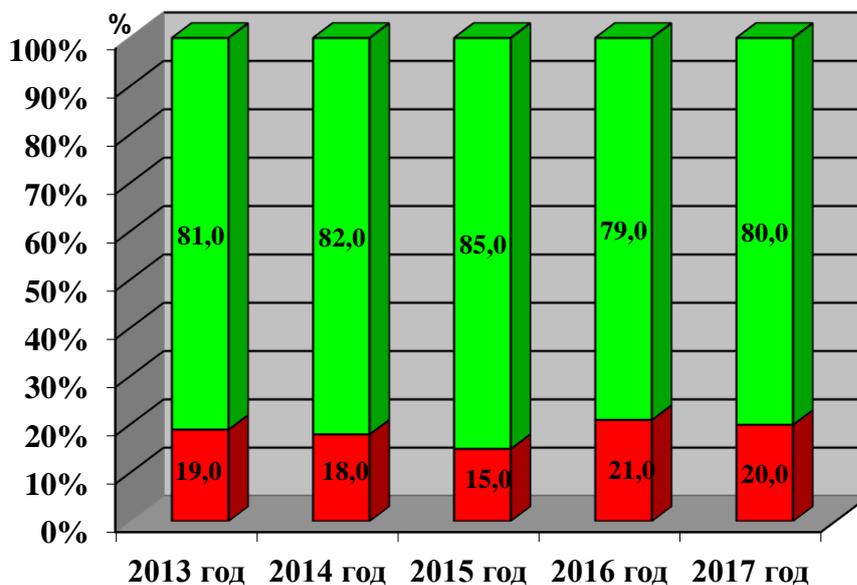
**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета*:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,4 – 1	1	-	-	-	-
1,1 – 10	2	4	2	-	-
10,1 – 20	2	3	3	2	4
Более 20	2	2	2	3	3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>7</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.10.1. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**

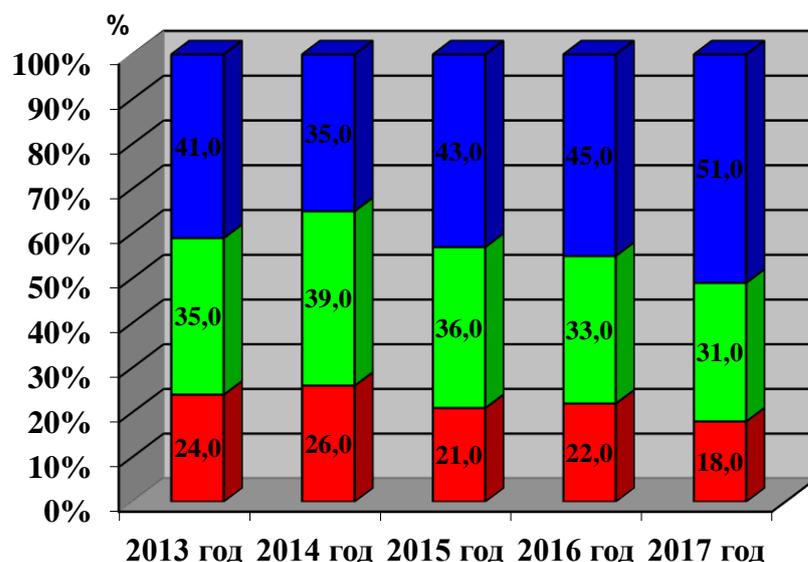


■ У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

■ У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер платежей по договорам ОМС. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,4 – 1	1	-	-	-	-
1,1 – 10	3	1	2	5	4
10,1 – 20	4	3	2	4	2
Более 20	6	5	5	11	5
<b>ВСЕГО:</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>11</b>

**8.10.2. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета не планировались платежи в негосударственные пенсионные фонды.

**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета*:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
10 – 20	1	1	-	1	3
20 – 90	4	3	2	-	-
<b>100</b>	16	15	16	17	13
<b>ВСЕГО:</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>16</b>

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнерго», Филиал ПАО «МРСК Юга»-»Волгоградэнерго»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО «Геотерм», ПАО «Камчатскэнерго»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ОАО «Дагэнерго», ПАО «ДЭСК»
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края,	АО «Дальневосточная генерирующая компания»

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	
ГУ КЧР по ТЦ	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент цен и тарифов г.Магадан	ПАО «Колымаэнерго»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Государственный комитет по ценовой политике- Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия).	ПАО «Якутскэнерго»
Агентство по тарифам и ценам Архангельской области	Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»-»Архэнерго»
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал ПАО «МРСК Сибири»-«Бурятэнерго»
Министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа»-»Кабардино-Балкарский»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал ПАО «МРСК Сибири»-»Омскэнерго»
Государственный Комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»-»Псковэнерго»

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)**

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт», ОАО «Волгоградоблэлектро»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО «Геотерм», ПАО «Камчатскэнерго»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ПАО «ДЭК»
ГУ КЧР по ТЦ	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент цен и тарифов Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики	ОАО «Нурэнерго»
Государственный Комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Региональная энергетическая комиссия Кемеровской области	Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»

Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Государственный комитет по ценовой политике- Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия).	ПАО «Якутскэнерго»

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2015 года)**

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	АО «Дальневосточная генерирующая компания» ПАО «ДЭК»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнерго» Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
Департамент цен и тарифов администрации Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет по ценовой политике – региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия)	ПАО «Якутскэнерго»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская бытовая компания»
Региональная служба по тарифам Ростовской области	Филиал «Ростовэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания	ПАО «Севкавказэнерго»

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2016 года)**

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнерго»
РЭКи регионов в зоне деятельности АО «ДГК», ФАС России	АО «Дальневосточная генерирующая компания»

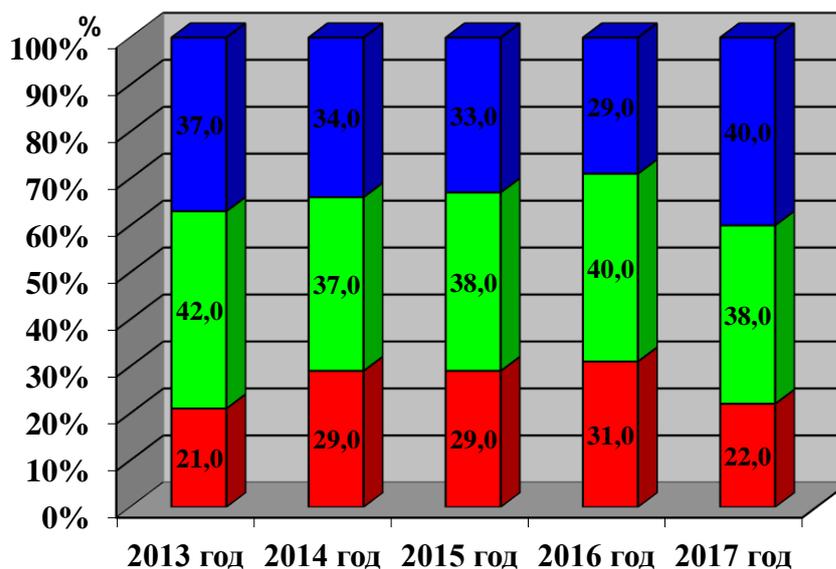
- Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, - Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, - Комитет по ценам и тарифам Приморского края, - Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	ПАО «ДЭК»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Министерство конкурентной политики Калужской области	АО «Калужская сбытовая компания»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент цен и тарифов Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Региональная служба по тарифам Ростовской области	Филиал «Ростовэнерго» ОАО «МРСК Юга»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ПАО «Сахалинэнерго»
Региональная служба по тарифам РСО-Алания	ПАО «Севкавказэнерго»
Государственный комитет по ценовой политике -Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия)	ПАО «Якутскэнерго»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	АО «Янтарьэнергосбыт»

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2017 года)**

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО "Волгоградэнергосбыт"
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО "Геотерм"
- Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, - Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, - Комитет по ценам и тарифам Приморского края, - Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	ПАО "ДЭК"
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО "ДЭСК"
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО "Камчатскэнерго"
Главное управление Карачаево-Черкесской	АО "Карачаево-Черкесскэнерго"

республики по тарифам и ценам	
Департамент цен и тарифов Магаданской области	ПАО "Магаданэнерго"
Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал "Кабардино-Балкарский" ПАО "МРСК Северного Кавказа"
Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал "Псковэнерго" ПАО "МРСК Северо-Запада"
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал "Омскэнерго" ПАО "МРСК Сибири"
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ПАО "Сахалинэнерго"
Департамент тарифного регулирования Томской области	ПАО "Томская распределительная компания"
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	ОАО "Янтарьэнергосбыт"

### 8.10.3. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



■ У Участников Отчета не планировались платежи в фонды ДМС.

■ У Участников Отчета РЭК расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

■ У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета*:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,1 – 3	3	-	1	-	2
10 – 50	1	5	2	3	3
<b>100</b>	14	16	16	20	11
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>16</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнерго»
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ПАО «ДЭК»
Республиканская служба по тарифам РД,	ПАО «ДЭСК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
ГУ КЧР по ТЦ	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент цен и тарифов. г.Магадан	ПАО «Колымаэнерго»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Департамент по тарифам НСО	АО «СИБЭКО»
Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия	ОАО «Хакасэнерго»
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Агентство по тарифам и ценам Архангельской области	ОАО «Архэнерго»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнерго»
Республиканская служба по тарифам РД,	ПАО «ДЭСК»
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	АО «Дальневосточная генерирующая компания»

Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ПАО «ДЭК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «КамГЭК», ПАО «Камчатскэнерго»
ГУ КЧР по ТЦ	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Департамент цен и тарифов. г.Магадан	ПАО «Магаданэнерго»
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Департамент по тарифам НСО	АО «СИБЭКО»
Министерство тарифного регулирования Калужской области, Комитет по тарифам Тульской области, РСТ Нижегородской области, РЭК-ДЦТ Краснодарского края, Комитет по ценам и тарифам МО, РЭК г. Москвы, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	АО «Энергосервис»
Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа, Региональная служба по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (РСТ Югры),	ОАО «ЮРЭСК»

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2015 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Министерство тарифного регулирования Калужской области, Комитет по ценам и тарифам Московской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	АО «Энергосервис»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	ПАО «ДЭК»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт» Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
Департамент цен и тарифов администрации Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»

Департамент по тарифам Новосибирской области	АО «СИБЭКО»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Республиканская служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Красноярского края	Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания	ПАО «Севкавказэнерго»

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2016 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Служба по тарифам Астраханской области	ПАО «Астраханская энергосбытовая компания»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнерго»
РЭКи регионов в зоне деятельности АО «ДГК», ФАС России	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
- Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, - Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, - Комитет по ценам и тарифам Приморского края, - Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	ПАО «ДЭК»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «КамГЭК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «Камчатскэнерго»
Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Департамент цен и тарифов Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»
Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»

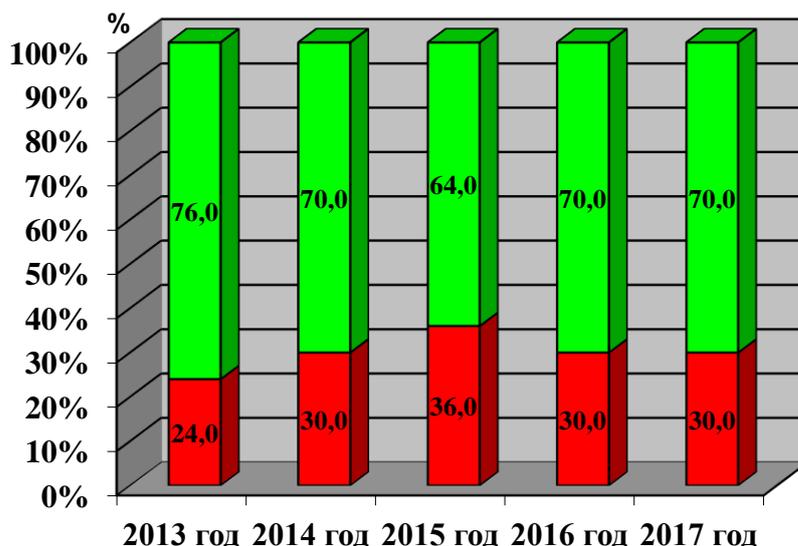
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	Филиал «Волгоградэнерго» ОАО «МРСК Юга»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Департамент по тарифам Новосибирской области	АО «СИБЭКО»
- Министерство конкурентной политики Калужской области, - Департамент экономической политики и развития города Москвы, - Комитет по ценам и тарифам Московской области, - Комитет Тульской области по тарифам, - РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края, - РСТ Нижегородской области, - Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	АО «Энергосервис»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	Головное предприятие АО «Южные электрические сети Камчатки»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	ОАО «Янтарьэнергосбыт»

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2017 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО "Волгоградэнергосбыт"
- Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, - Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, - Комитет по ценам и тарифам Приморского края, - Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	ПАО "ДЭК"
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО "Камчатскэнерго"
Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам	АО "Карачаево-Черкесскэнерго"
Департамент цен и тарифов Магаданской области	ПАО "Магаданэнерго"
Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал "Кабардино-Балкарский" ПАО "МРСК Северного Кавказа"
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал "Бурятэнерго" ПАО "МРСК Сибири"
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал "Омскэнерго" ПАО "МРСК Сибири"
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ПАО "Сахалинэнерго"
- Министерство конкурентной политики Калужской области, - Департамент экономической политики и	АО "Энергосервис"

развития города Москвы, - Комитет по ценам и тарифам Московской области, - Комитет Тульской области по тарифам, - РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края, - РСТ Нижегородской области, - Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	ОАО "Янтарьэнергосбыт"

**8.11.1. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета*:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,4 – 1	1	-	2	-	-
1,1 – 10	2	1	9	5	6
10,1 – 20	3	2	6	4	7
Более 20	13	16	11	11	13
<b>ВСЕГО:</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>26</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Служба по тарифам Иркутской области	МУП «Шелеховские тепловые сети»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	АО «Дальневосточная генерирующая компания»
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ПАО «ДЭК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «КамГЭК»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Управление Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов	АО «БийскэнергоТеплоТранзит»
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»
Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области	Филиал «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
Региональная энергетическая комиссия Республики Ингушетия	Филиал «Ингушский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Служба Республики Коми по тарифам;	Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омский» ОАО «ТГК-11»
Региональная служба по тарифам РСО-Алания,	Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Управление Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов	АО «БийскэнергоТеплоТранзит»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт», ОАО «Волгоградоблэлектро»
РЭК Вологодской области	ОАО «Вологодская сбытовая компания»
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО,	АО «Дальневосточная генерирующая компания»

Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ПАО «ДЭК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ПАО «КамГЭК»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО «Корякэнерго»
Региональная энергетическая комиссия - Департамент цен и тарифов Краснодарского края	ОАО «Кубаньэнергосбыт»
Министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики	ОАО «Нурэнерго»
Служба Республики Коми по тарифам;	Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области	Филиал «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО «Сахалинэнерго»
Комитет государственного регулирования цен и тарифов Чукотского автономного округа	ОАО «Чукотэнерго»
Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа, Региональная служба по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (РСТ Югры),	ОАО «ЮРЭСК»

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2015 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
Региональная тарифная комиссия Ставропольского края	АО «ЮМЭК»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	ОАО «Калининградская генерирующая компания»
Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго» Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия	ОАО «Хакасэнергосбыт»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»

Региональная энергетическая комиссия Кемеровской области	Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания	ПАО «Севкавказэнерго»

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2016 года)**

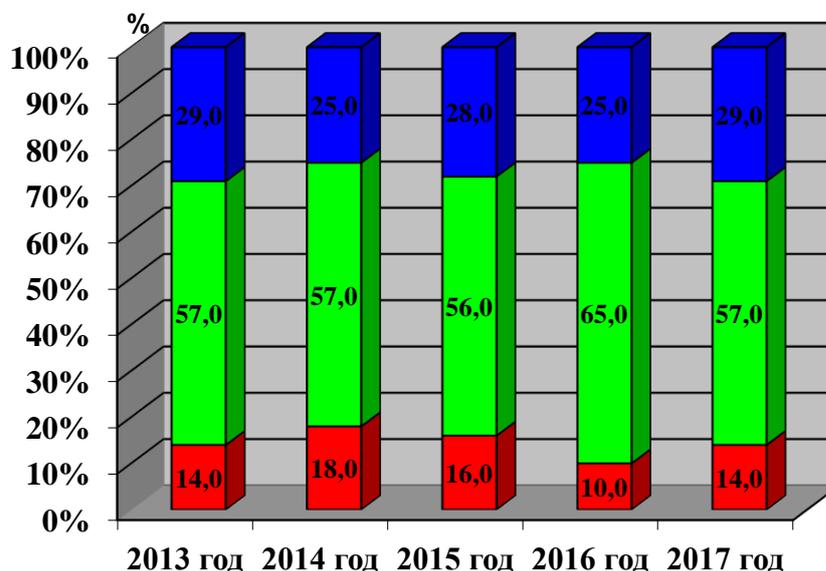
РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области	ОАО «Калининградская генерирующая компания»
Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Главное управление КЧР по тарифам и ценам	Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Региональная Энергетическая Комиссия Кемеровской области	Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
Региональная служба по тарифам РСО-Алания	ПАО «Севкавказэнерго»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	Головное предприятие АО «Южные электрические сети Камчатки»
Государственный комитет по ценовой политике -Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия)	ПАО «Якутскэнерго»

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2017 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО "Волгоградэнергосбыт"
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО "ДЭСК"
Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам	АО "Карачаево-Черкесскэнерго"
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО "Корякэнерго"
Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору	Филиал "Кабардино-Балкарский" ПАО "МРСК Северного Кавказа"
Главное управление КЧР по тарифам и ценам	Филиал "Карачаево-Черкесский " ПАО "МРСК Северного Кавказа"
Региональная Энергетическая Комиссия	Филиал "Кузбассэнерго - РЭС" ПАО "МРСК

Кемеровской области	Сибири"
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал "Омскэнерго" ПАО "МРСК Сибири"
Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия	Филиал "Хакасэнерго" ПАО "МРСК Сибири"
Служба по тарифам Иркутской области	ООО "Ремстройсервис"
Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания	АО "Севкавказэнерго"
Региональная энергетическая комиссия Свердловской области	ОАО "Роскоммунэнерго"- "Тагилэнергосбыт"
Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области	АО "Электросеть-Волга"

**8.11.2. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета не планировались расходы, связанные с приобретением спецпитания, молока и т.п.

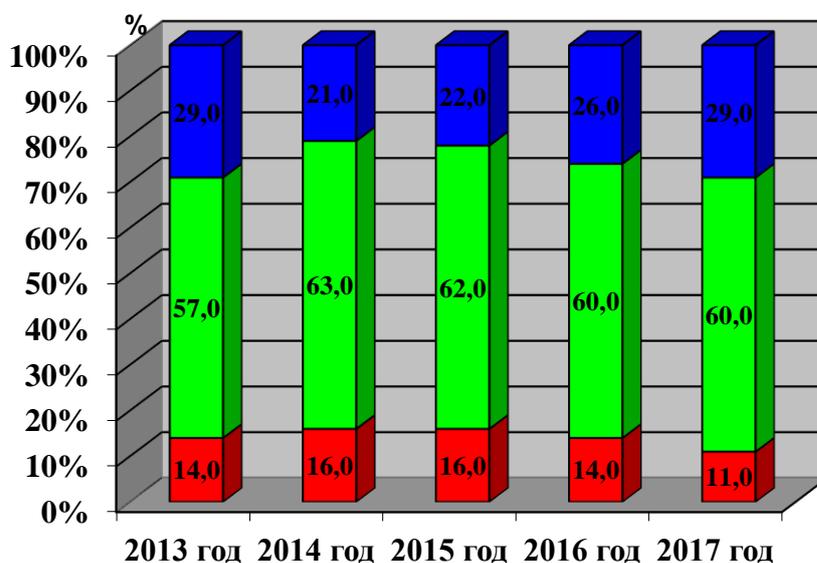
**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета*:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1,1 – 10	2	3	2	2	3
10,1 – 20	2	1	2	1	2
Более 20	6	8	5	2	3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>8</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.11.3. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета не планировались расходы, связанные с проведением специальной оценки условий труда.

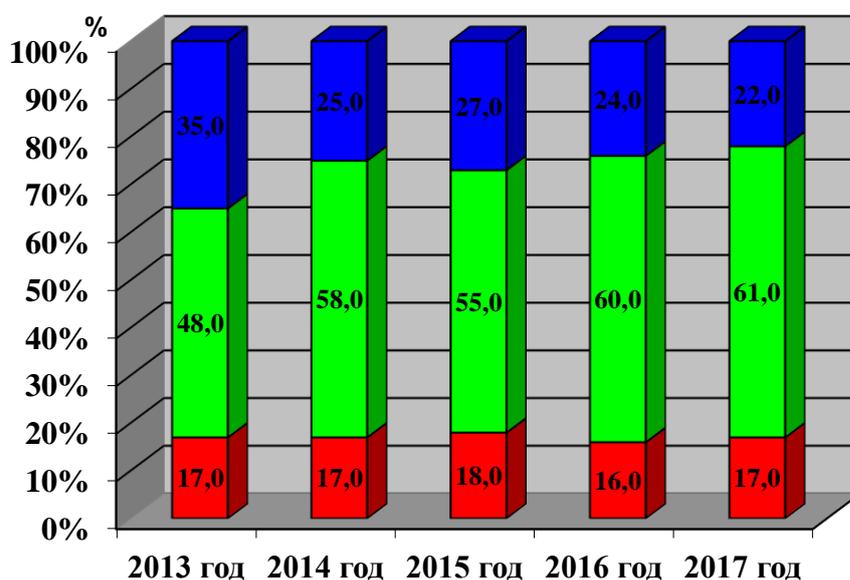
**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета*:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,1 – 1	1	-	-		-
1,1 – 10	1	1	1		1
10 – 40	-	-	4	3	2
40 – 70	3	7	1	1	2
Более 70	4	3	6	5	1
<b>ВСЕГО:</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>6</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.11.4. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета не планировались расходы, направленные на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение.

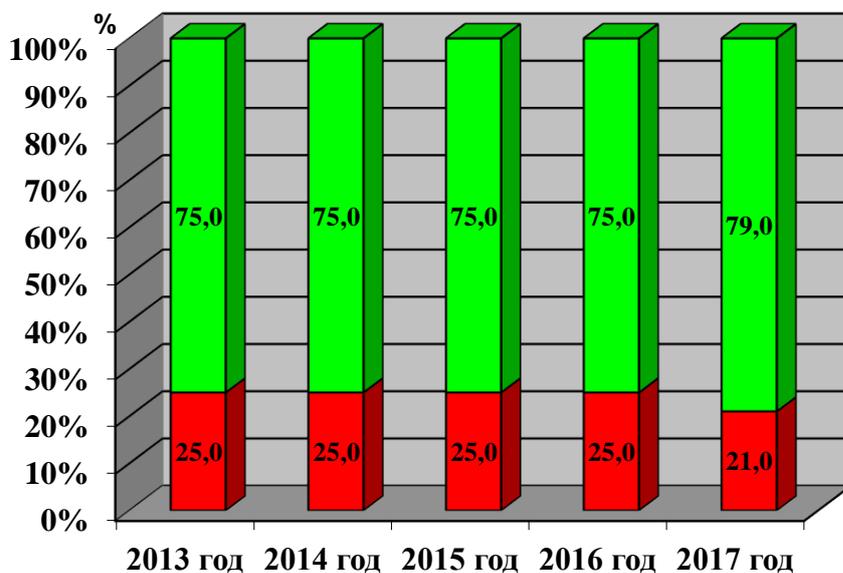
**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета*:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,4 – 1	1	-	-	-	-
1,1 – 20	1	4	1	1	6
Более 20	11	8	10	8	6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>12</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.11.5. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета*:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,4 – 1	1	-	1	-	-
1,1 – 10	1	2	-	1	2
10,1 – 20	1	3	2	3	5
20,1 – 70	14	5	14	11	5
<b>70 – 100</b>	4	6	3	1	3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>15</b>

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Региональная энергетическая комиссия Республики Ингушетия	Филиал «Ингушский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Региональная служба по тарифам РСО-Алания,	Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)**

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики	ОАО «Нурэнерго»
Региональная служба по тарифам РСО-Алания,	Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
Департамент по тарифам НСО	АО «СИБЭКО»

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2015 года)**

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»

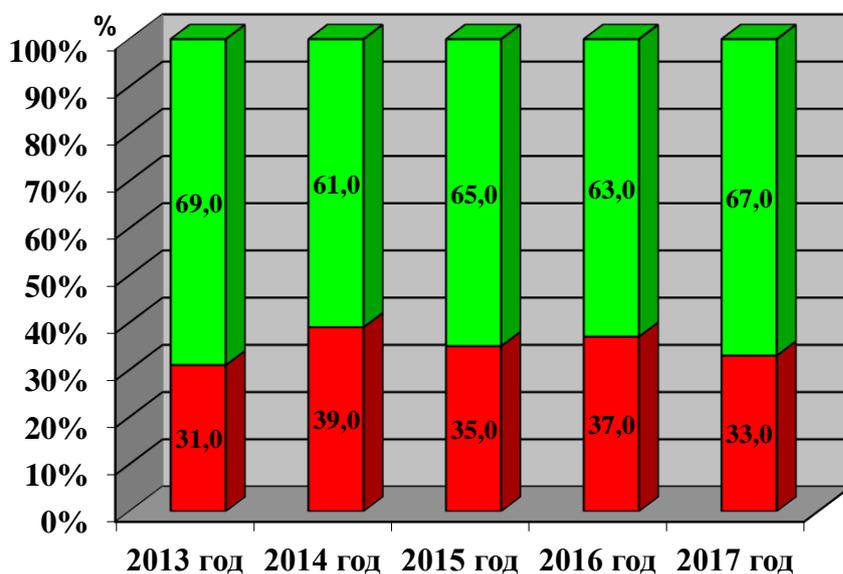
**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2016 года)**

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнерго»
Служба по тарифам Иркутской области	АО «Витимэнергосбыт»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ПАО «Волгоградэнергосбыт»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО «ДЭСК»

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2017 года)**

<b>РЭК (местонахождение)</b>	<b>Наименование Участника Отчета</b>
Служба по тарифам Иркутской области	АО "Витимэнергосбыт"
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ПАО "ДЭСК"
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	ООО "Нетрон"

**8.12. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



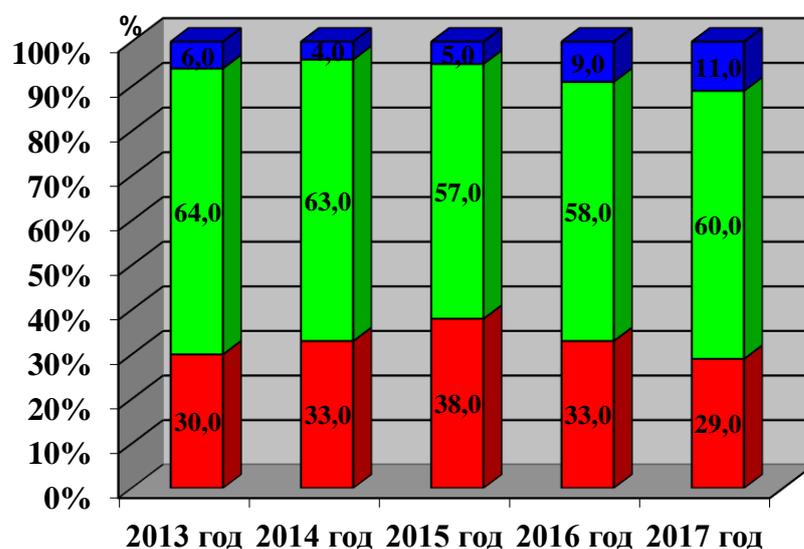
■ У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

■ У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета*:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,4 – 1	1	1	1	1	-
1,1 – 10	3	4	6	4	5
10,1 – 20	4	5	5	5	5
Более 20	17	15	16	18	9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>19</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.13. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета не планировались расходы, направленные на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

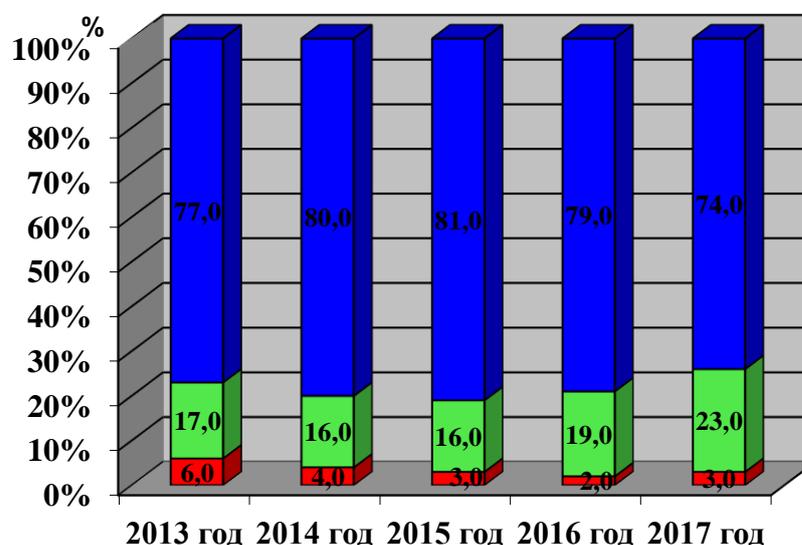
**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета*:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,4 – 1	1	1	1	1	-
1,1 – 10	6	2	7	4	6
10,1 – 20	1	3	7	4	3
Более 20	17	17	18	15	14
<b>ВСЕГО:</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>33</b>	<b>24</b>	<b>23</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.14. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**

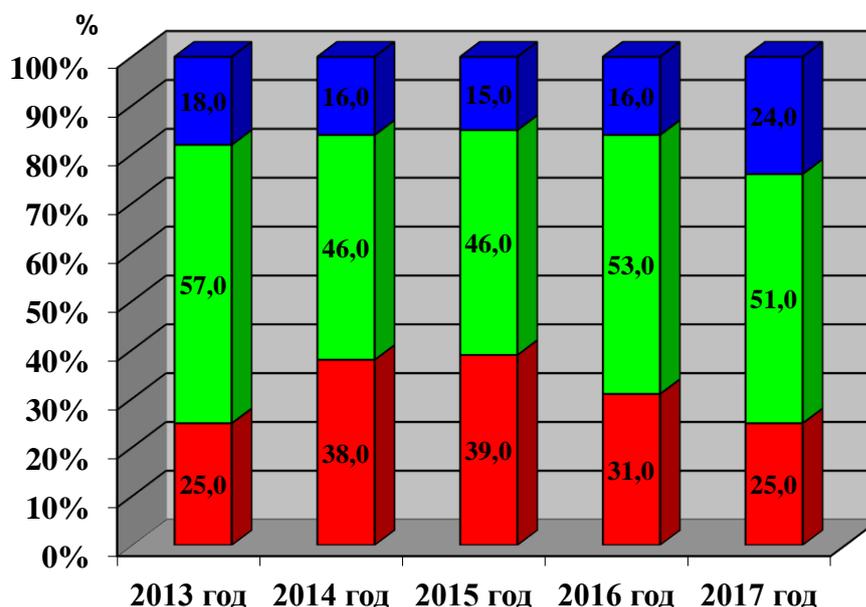


**■** У Участников Отчета в отчетном году не планировались расходы, направленные на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

**8.15. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета не планировались расходы, направленные на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике.

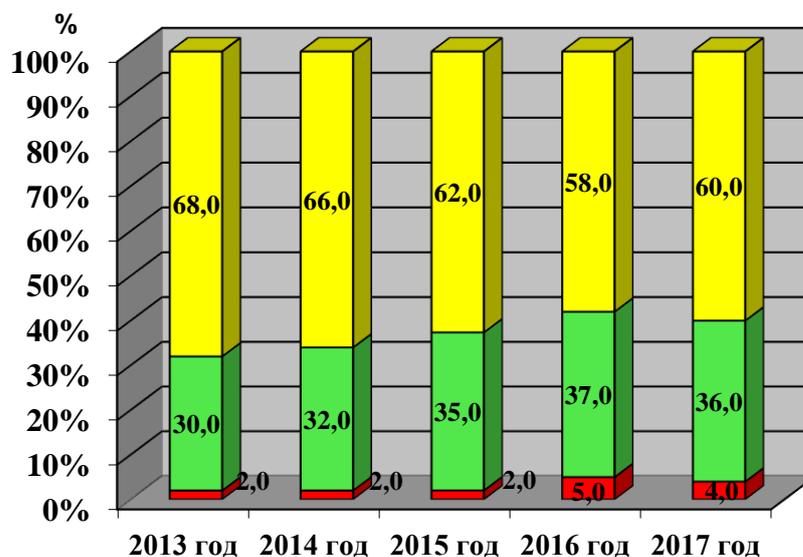
**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета*:				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
0,4 – 1	2	1	2	1	-
1,1 – 10	6	4	5	3	1
10,1 – 20	2	1	5	7	5
Более 20	10	17	17	11	12
<b>ВСЕГО:</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>18</b>

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**8.16. Информация об учете в отчетном году условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию при установлении тарифов**



- Условия ОТС учитывались частично.
- Подтвердили, что при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.
- Участники Отчета занимаются нерегулируемым(-ыми) видом(-ами) деятельности.

В диаграммах **8.3 – 8.15** представлена детализация снижения расчетных размеров по видам затрат на персонал. Следует отметить, что **только у 36%** Участников Отчета РЭКи учитывали **все рассчитанные по нормам ОТС расходы**.