

**Предложения РСПП
в проект федерального закона № 451173-5 "О внесении изменений в
отдельные законодательные акты Российской Федерации"**

Статья 1

Внести Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-І «О занятости населения в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 20 апреля 1996 года № 36-ФЗ) (Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1991, № 18, ст. 565; Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 17, ст. 1915; 1998, № 30, ст. 3613; 1999, № 18, ст. 2211; № 29, ст. 3696; 2000, № 33, ст. 3348; 2001, № 53, ст. 5024; 2002, № 30, ст. 3033; 2003, № 2, ст. 160; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 1, ст. 10; 2007, № 1, ст. 21; 2008, № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6242; 2009, № 23, ст. 2761; № 30, ст. 3739) следующие изменения:

1) Дополнить часть 2 статьи 5 Закона следующим абзацем:

«- развитие системы негосударственных организаций по содействию в трудоустройстве населения, их сотрудничества с государственными органами службы занятости населения в целях улучшения доступа граждан к услугам рынка труда;

2) Дополнить закон новой **статьей 18-1** следующего содержания.

«Статья 18-1 Негосударственные организации по содействию в трудоустройстве населения

1. Негосударственными организациям по содействию в трудоустройстве населения являются специализированные организации, предоставляющие услуги:

- по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержки безработных граждан и незанятого населения, содействия в их трудоустройстве;

- по подбору работников (персонала) по запросам и на основе договоров с работодателями;

- по заключению трудовых договоров с работниками в целях направления их к юридическим или физическим лицам (Принимающей стороне) для выполнения работы в интересах и под контролем Принимающей стороны в помещениях, производственных площадках Принимающей стороны или иных производственных объектах, находящихся под ее контролем в соответствии с трудовыми функциями, предусмотренными трудовыми договорами между специализированными организациями и работниками.

Не являются негосударственными организациями по содействию в трудоустройстве населения юридические лица (в том числе иностранные юридические лица), направляющие высококвалифицированных специалистов и руководителей для работы в интересах и под контролем юридических лиц,

являющихся аффилированными направляющих работников организаций в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

2. Негосударственные организации по содействию в трудоустройстве населения проходят аккредитацию в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда».

Статья 2

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; № 52, ст. 5498; 2008, № 30, ст. 3613) следующие изменения:

1) в части второй статьи 227:

а) дополнить абзац второй абзацем следующего содержания:

«работники, направленные работодателем к иному юридическому или физическому лицу (Принимающей стороне) на основании договора между работодателем и Принимающей стороной в целях выполнения работы в интересах и под контролем Принимающей стороны, в помещениях, производственных площадках Принимающей стороны или иных производственных объектах, находящихся под ее контролем»;

б) абзацы второй – седьмой считать абзацами третьим – восьмым;

2) Раздел XII «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» дополнить Главой 55¹ следующего содержания:

«Глава 55.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ ДЛЯ РАБОТЫ У СТОРОННИХ ФИЗИЧЕСКИХ ИЛИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ.

Статья 352.1. Общие положения

Положения настоящей главы регулируют отношения с работниками, направленные работодателем к иному физическому или юридическому лицу (Принимающей стороне) на основании договора между работодателем и Принимающей стороной в целях выполнения работы в интересах и под контролем Принимающей стороны, в помещениях, производственных площадках Принимающей стороны или иных производственных объектах, находящихся под ее контролем.

В качестве работодателей таких работников могут выступать:

а) негосударственные специализированные организации по содействию в трудоустройстве населения (далее – «Частные агентства занятости»). Частное агентство занятости - юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником с целью направления работника для выполнения трудовой функции у сторонних физических или юридических лиц, имеющее соответствующий опыт, квалификацию и отвечающие требованиям действующего законодательства в части стандартов оказания услуг по

направлению работников для выполнения трудовой функции, предусмотренной у Принимающей стороны.

б) юридические лица (в том числе иностранные юридические лица), не являющиеся Частным агентством занятости, при направлении высококвалифицированных специалистов и руководителей, и при условии, что работодатель и Принимающая сторона являются аффилированными друг к другу в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Трудовые обязанности работников, сроки и особенности выполнения работниками трудовой функции определяются соответствующими трудовыми договорами, заключаемыми между работодателем и работником на основании договора, заключенного работодателем и Принимающей стороной.

Трудовые отношения между работником, направленным для выполнения трудовой функции, предусмотренной у Принимающей стороны, и Принимающей стороной на основании фактического допущения работника Принимающей стороной или его уполномоченным представителем не возникают.

Если иное не предусмотрено договором между работодателем и Принимающей стороной, оборудование рабочего места (рабочих мест) является обязанностью Принимающей стороны.

Направление работника для выполнения трудовой функции у Принимающей стороны в порядке, предусмотренном настоящей главой, служебной командировкой не является.

Статья 352.2. Ограничения по использованию труда работников, направляемых для выполнения трудовой функции, предусмотренной у Принимающей стороны.

Работодатели не вправе заключать трудовые договоры с работниками с целью их направления для выполнения трудовой функции, предусмотренной у Принимающей стороны, если такое направление производится для:

- замены работников Принимающей стороны, участвующих в забастовке;
- выполнения трудовой функции у Принимающей стороны, где происходит временная приостановка работ (вследствие простоя, прохождения процедуры банкротства и т.п.) или введен режим неполного рабочего времени с целью сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников Принимающей стороны;
- выполнения работ, требующих специальных разрешений или лицензирования, а также работ в условиях воздействия опасного производственного фактора

Статья 352.3. Особенности заключения трудовых договоров с работниками, направляемыми для выполнения трудовой функции, предусмотренной у Принимающей стороны.

С работниками, направляемыми для выполнения трудовой функции, предусмотренной у Принимающей стороны, заключается срочный трудовой договор на время выполнения трудовой функции у Принимающей стороны, на срок, согласованный работодателем с Принимающей стороной в соответствующем договоре.

В дополнении к требованиям о содержании трудового договора, указанным в статье 57 Трудового Кодекса РФ, трудовой договор с работником, направленным для выполнения трудовой функции у Принимающей стороны, должен включать:

трудовую функцию работника, согласованную работодателем и Принимающей стороной в договоре;

место выполнения трудовой функции;

ссылку на Договор, заключенный между работодателем и Принимающей стороной, на основании которого данный Работник направляется для выполнения трудовой функции у Принимающей стороны.

Работодатель обязан обеспечить ознакомление работника с локальными нормативными актами Принимающей стороны, к которому он будет направлен для выполнения трудовой функции, связанные с выполнением работником его трудовых обязанностей до начала работы.

Статья. 352.4. Ответственность за исполнение обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда работникам, направляемым для выполнения трудовой функции, предусмотренной у Принимающей стороны.

Ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда, предусмотренных в статье 212 настоящего Кодекса, в отношении труда работников, направленных работодателем для выполнения трудовой функции, предусмотренной у Принимающей стороны, а также ответственность за вред, причиненный жизни и здоровью таких работников в результате несчастного случая на производстве или профессиональным заболеванием, возлагается на Принимающую сторону, за исключением обязанностей по обязательному социальному страхованию таких работников и предоставления им материальных гарантий и компенсаций в области охраны труда. Обязательное социальное страхование работников и предоставления им материальных гарантий и компенсаций в области охраны труда обеспечивается работодателем.

Обязанности, предусмотренные статьей 228 настоящего Кодекса, при несчастном случае, произошедшем с работником, направленным работодателем для выполнения трудовой функции у Принимающей стороны, возлагаются на Принимающую сторону. Такой несчастный случай расследуется комиссией, образованной Принимающей стороной, с обязательным участием представителя работодателя. Обязанность

оформления акта о несчастном случае и передаче его надлежащим лицам в порядке, предусмотренном статьей 230 настоящего Кодекса, несет работодатель.

Статья 352.5. Особенности заключения трудовых договоров с работниками, направляемыми для выполнения трудовой функции у Принимающей стороны, если такие работники являются иностранными гражданами.

Направление работника, иностранного гражданина, для выполнения трудовой функции у Принимающей стороны, допускается при условии соблюдения работодателем требований действующего законодательства Российской Федерации, устанавливающего особенности привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан.

Запрещается направление работников, иностранных граждан, для выполнения трудовой функции у Принимающей стороны, если выполнение трудовой функции работником для Принимающей стороны противоречит ограничениям на привлечение иностранных граждан для выполнения отдельных работ или на привлечение иностранных граждан в отдельных отраслях промышленности.

Работодатель до начала осуществления работником своей трудовой функции у Принимающей стороны обязан предоставить последнему необходимые разрешительные документы для привлечения иностранной рабочей силы.

Принимающая сторона, использующая труд работника, иностранного гражданина, обязана своевременно информировать работодателя о любых действиях работника, которые порождают обязанности работодателя, предусмотренные соответствующими правовыми актами.

Статья 352.6. Материальная ответственность сторон трудового договора с работником, направляемым для выполнения трудовой функции, и сторон договора между работодателем и Принимающей стороной.

Работодатель и работник, направляемый для выполнения трудовой функции, несут материальную ответственность друг перед другом в соответствии с Разделом XI и иными положениями настоящего кодекса.

Между работодателем и работником, направленным для выполнения трудовой функции у Принимающей стороны, может быть заключён письменный договор о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, в том числе в отношении имущества, принадлежащего Принимающей стороне, если это не противоречит ст.244 настоящего Кодекса.

Статья 352.7. Особенности направления в служебные командировки работников, направляемых для выполнения трудовой функции у Принимающей стороны.

Принимающая сторона вправе обратиться к работодателю с уведомлением о необходимости направления работника в служебную командировку. Такое уведомление должно быть передано работодателю в срок, позволяющий оформить направления работника в командировку с соблюдением положений трудового законодательства. Работодатель вправе отказать в направлении работника в служебную командировку, если такое командирование может нарушить права работника, предусмотренные трудовым законодательством.

Направление в служебные командировки работников, направленных для выполнения трудовой функции у Принимающей стороны, допускается только при соблюдении гарантий, льгот, компенсаций и ограничений, предусмотренных настоящим Кодексом для лиц, направляемых в служебные командировки.

Статья 352.8 Гарантии и компенсации работникам, направляемым для выполнения трудовой функции у Принимающей стороны в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, а также в местностях с особыми климатическими условиями.

Гарантии и компенсации, установленные для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, а также в местностях с особыми климатическими условиями, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, а также иными соглашениями, предоставляются работникам, направляемым для выполнения трудовой функции у Принимающей стороны, в полном объеме, если фактическое место выполнения трудовой функции работников находится в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или в местностях с особыми климатическими условиями.

Статья 352.9. Государственный контроль за деятельностью Частных агентств занятости

Государственный контроль за деятельностью Частных агентств занятости в сфере отношений с работниками, направляемыми для выполнения трудовой функции, предусмотренной у Принимающей стороны, осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в порядке и в пределах их полномочий, установленных Правительством Российской Федерации».