

Краснодарское краевое трехстороннее Соглашение между Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов, Краснодарским краевым (региональным) объединением работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани» и администрацией Краснодарского края на 2014-2016 годы

Полномочные представители Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов (далее – Профсоюзы), Краснодарского краевого (регионального) объединения работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани» (далее – Работодатели) и администрации Краснодарского края (далее – Администрация края), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края заключили настоящее Соглашение, устанавливающее приоритетные цели, основные принципы совместных действий по экономическому развитию Краснодарского края, обеспечению социально- трудовых интересов и прав граждан, повышению благосостояния населения в 2014-2016 годах.

Стороны признают необходимым в предстоящий период проводить социально- экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, рост производительности труда, стабильную занятость и развитие эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасность рабочих мест, подготовку квалифицированной рабочей силы, а также расширение возможностей профессионального роста работников.

При этом Соглашение является основой коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и используется в ходе переговоров при заключении территориальных, отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Краснодарского края.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Обязательства администрации Краснодарского края, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края в пределах своей компетенции или непосредственно администрацией Краснодарского края и в соответствии с полномочиями, определенными законодательством.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из краевого бюджета, учитываются при составлении краевого бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Стороны признают обязательным участие Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Краснодарского края в сфере труда.

Присоединение к Соглашению работодателей действующих на территории Краснодарского края, осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1. Сфера экономики

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Принимают меры по увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития Краснодарского края на соответствующие годы.

Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

Способствуют ежегодному увеличению доли фонда заработной платы в валовом региональном продукте.

1.1.2. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетных национальных проектов «Образование», «Здоровье», «Доступное комфортное жилье – гражданам России», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

1.1.3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке прогнозов социально-экономического развития Краснодарского края и государственных программ Краснодарского края.

1.1.4. Способствуют продвижению имиджа Краснодарского края, как региона с развитой промышленностью и сельским хозяйством, выпускающего продукцию, отвечающую высоким мировым стандартам качества, культурного и туристического центра, а также объекта, привлекательного для инвесторов, активно укрепляющего свои позиции в международной и межрегиональной системе связей, через обмен делегациями, презентации края перед потенциальными партнерами, организацию и участие в зарубежных, российских и краевых конференциях, выставках, семинарах.

1.1.5. Способствуют доведению на 2014 год ГБУ КК «Управление «Краснодарлес» министерства природных ресурсов Краснодарского края бюджетного задания по выполнению агролесомелиоративных мероприятий в защитных лесных насаждениях Краснодарского края на сумму 29 млн. рублей.

1.2. Администрация края:

1.2.1. Обеспечивает контроль за рациональным недропользованием, оказывает содействие предприятиям топливно-энергетического комплекса края по более полному извлечению углеводородного сырья на старых месторождениях, поиску новых перспективных площадей, в том числе на морском шельфе.

1.2.2. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Краснодарском крае, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края.

1.2.3. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Краснодарского края и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности. Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в Краснодарском крае.

1.2.4. Осуществляет своевременное финансовое обеспечение работ по строительству объектов гражданского и дорожного строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с Законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края.

Устанавливает порядок формирования и использования бюджетных ассигнований дорожного фонда Краснодарского края в целях своевременного финансового обеспечения дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования на территории Краснодарского края в соответствии с законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края.

1.2.5. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования, осуществляет финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, проживающим в Краснодарском крае, по проезду в пределах средств, предусмотренных законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края.

1.2.6. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Краснодарского края. Содействует привлечению инвестиций в экономику края.

1.2.7. Осуществляет реализацию государственных программ Краснодарского края, направленных на решение экономических и социальных проблем региона.

1.2.8. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях научно-промышленного и агропромышленного комплексов и дорожного хозяйства, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имею-

щую социальное значение, посредством предоставления государственных гарантий и иных форм государственной поддержки в соответствии с законодательством.

1.2.9. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в краевой бюджет.

1.2.10. Принимает меры по привлечению средств федерального бюджета на финансирование инвестиционных проектов Краснодарского края, включенных в Государственные программы Российской Федерации.

1.2.11. Разрабатывает и реализует меры, направленные на закрепление на территории края высококвалифицированных педагогических и научных кадров.

Поддерживает в интересах края систему среднего профессионального образования.

1.2.12. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий и производств.

1.2.13. Организует и координирует выполнение мероприятий подпрограммы «Модернизация систем теплоснабжения в Краснодарском крае (2014-2016 годы)» государственной программы Краснодарского края «Развитие топливно-энергетического комплекса».

1.2.14. Организует и координирует выполнение мероприятий подпрограммы «Газификация Краснодарского края (2014-2016 годы)» государственной программы Краснодарского края «Развитие топливно-энергетического комплекса».

1.2.15. Организует и координирует выполнение мероприятий подпрограммы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории Краснодарского края на период 2014-2020 годов» государственной программы Краснодарского края «Развитие топливно-энергетического комплекса».

1.2.16. Организует и координирует выполнение мероприятий государственной программы Краснодарского края «Социально-экономическое и территориальное развитие муниципальных образований».

1.2.17. Содействует привлечению инвестиций в геологические поисковые работы по Краснодарскому краю, осуществляет контроль за их реализацией.

1.2.18. Предусматривает в краевом бюджете ассигнования на развитие агропромышленного комплекса. С целью обеспечения продовольственной безопасности населения края на основе ускоренного развития и повышения эффективности производства продукции сельского хозяйства, улучшения условий труда и быта сельских тружеников организует реализацию государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».

1.2.19. В целях наращивания продовольственных ресурсов края, обеспечения социальных гарантий и занятости сельского населения оказывает финансовую поддержку личным подсобным, крестьянским фермерским хозяйствам в рамках государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».

1.2.20. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создает благоприятные условия для развития торговли, предпринимательства. Способствует развитию системы сбыта сельскохозяйственной продукции путем расширения заготовительной деятельности, проведения розничных ярмарок в городах и районах края, на межрегиональных и международных выставках.

1.2.21. Осуществляет государственное регулирование цен (тарифов, надбавок, плат и т.п.), региональный контроль за их применением, а также использованием инвестиционных ресурсов, включаемых в регулируемые государством тарифы.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соперничества в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами социально-экономического развития Краснодарского края.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации края по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.3.5. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников.

1.3.6. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства. Защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, краевой бюджет, бюджеты муниципальных образований Краснодарского края и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.3. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.4. Создают с участием выборных органов профсоюзных организаций производственные советы на предприятиях и обеспечивают их эффективную деятельность при взаимодействии с первичной профсоюзной организацией.

1.4.5. Не допускают задержки выплаты заработной платы, уплаты налогов и сборов, платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды.

1.4.6. Регулярно информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по развитию производства, беспрепятственно предоставляют представителям профсоюзных организаций, исполнительным органам государственной власти Краснодарского края информацию по социально-трудовым вопросам.

1.4.7. Не препятствуют представителям профсоюза посещать организации, где работают члены профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров и соглашений.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения.

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Обеспечивают проведение мониторинга выполнения Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190.

2.1.2. Рассматривают вопросы по изменению уровня тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги с учетом платежеспособности населения.

2.1.3. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях.

2.1.4. Принимают в пределах своей компетенции меры, направленные на рост заработной платы, опережающий темпы роста инфляции, повышение уровня жизни населения края и снижение масштабов бедности.

2.1.5. Стороны пришли к согласию о том, что работодатели, осуществляющие деятельность на территории Краснодарского края, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, устанавливают минимальный размер заработной платы не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Краснодарском крае.

2.1.6. При создании временных рабочих мест в целях реализации мероприятий содействия занятости населения:

- организация оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, норма об установлении заработной платы в размере не ниже прожиточного минимума в Краснодарском крае не применяется.

2.2. Администрация края:

2.2.1. Предусматривает безусловное выполнение планов мероприятий («дорожных карт») изменений в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленных на повышение в 2014-2016 годах заработной платы работников бюджетных учреждений края.

2.2.2. Предусматривает в бюджете края средства на осуществление доплаты к заработной плате работникам государственных и муниципальных учреждений, месячная зарплата которых за месячную норму рабочего времени и выполненных норм труда (трудовые обязанности), ниже МРОТ.

2.2.3. Предусматривает в бюджете края средства на оплату проезда в муниципальном транспорте работникам учреждений здравоохранения при выполнении ими служебных обязанностей.

2.2.4. Осуществляет мониторинг соблюдения законодательства по своевременной выплате заработной платы на предприятиях Краснодарского края.

При необходимости организует работу краевой комиссии по принятию мер, направленных на погашение работодателями края задолженности по заработной плате.

2.2.5. Ежегодно рассматривает возможность индексации фондов оплаты труда государственных учреждений и определяет уровень индексации с учетом темпов роста доходной базы краевого бюджета.

2.2.6. Обеспечивает повышение заработной платы работникам бюджетной сферы Краснодарского края с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году.

Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края включать в территориальные соглашения аналогичные обязательства для муниципальных учреждений.

2.2.7. Развивает систему ипотечного кредитования в целях повышения доступности приобретения жилья для населения Краснодарского края.

2.2.8. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в рамках своих полномочий в соответствии с законодательством 1 раз в год до принятия закона Краснодарского края о бюджете на соответствующий год, предусматривая меры социальной поддержки населения Краснодарского края.

Принимает меры по недопущению в целом по Краснодарскому краю опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.

2.2.9. Принимает меры по недопущению увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего федеральному стандарту.

В соответствии с законом Краснодарского края о бюджете на соответствующий финансовый год предусматривает предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг малоимущим гражданам, имеющим место жительства в Краснодарском крае.

Осуществляет государственный контроль за реализацией органами местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края переданных законом Краснодарского края государственных полномочий Краснодарского края по организации предоставления гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края проводить разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, используя средства массовой информации.

2.2.10. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Краснодарского края, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг. Предварительно информирует Комиссию об изменении тарифов на пассажирские перевозки.

2.2.11. Обеспечивает реализацию нормативных актов по прожиточному минимуму в соответствии с Федеральным законом «О прожиточном минимуме в Российской Федерации». Проводит оценку уровня жизни населения.

2.2.12. Проводит мониторинг уровня жизни населения края на основе сложившегося соотношения величины прожиточного минимума и среднедушевого дохода. Ежеквартально устанавливает и публикует в средствах массовой информации величину прожиточного минимума, которая используется для разработки и реализации государственных социальных программ Краснодарского края, оказания государственной социальной помощи.

Принимает меры по расширению сферы действия прожиточного минимума как социального стандарта для поддержания жизненного уровня населения.

2.2.13. Осуществляет мониторинг реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 -2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения средней заработной платы отдельным категориям работников и отраслевых систем оплаты труда в государственных учреждениях Краснодарского края.

2.2.14. Обеспечивает организацию и работу «горячих линий» для принятия обращений граждан о нарушении трудовых прав. Рекомендует органам местного самоуправления обеспечить работу «горячих линий» для принятия обращений граждан о нарушении трудовых прав.

2.3. Администрация и Профсоюзы

2.3.1. Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае в организациях внебюджетного сектора, и не ниже уровня МРОТ, установленного федеральным законом в бюджетных учреждениях;

об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 70%;

о порядке индексации заработной платы в размере, предусмотренном Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае;

о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;
об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в размере не более 8:1;

о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

2.4.2. Добиваются справедливого распределения доходов предприятия, установления в коллективных договорах максимальной доли «части» прибыли предприятия, направляемой на заработную плату.

2.4.3. Осуществляют защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.4.4. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.4.5. Участвуют в формировании размера средств на оплату труда в дорожной отрасли в соответствии с «Методическими рекомендациями по определению размера средств на оплату труда в договорных ценах на строительство и оплате труда работников строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций» и Краснодарским краевым отраслевым соглашением по дорожному хозяйству.

2.4.6. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды с индексацией, предусмотренной коллективным договором, отраслевым соглашением, но не ниже уровня, установленного действующим законодательством.

2.4.7. Добиваются включения в коллективные договоры организаций всех форм собственности условий по обучению специалистов и профактива по вопросам трудового законодательства.

2.5. Работодатели:

2.5.1. Предусматривают в коллективных договорах порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

2.5.2. Заключают и обеспечивают выполнение коллективных договоров в организациях, предусматривают в них:

в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной

плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, установление размера минимальной месячной заработной платы работника не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека, установленного в Краснодарском крае, но не ниже установленного отраслевым соглашением;

обязательство установить тарифную (основную) часть заработной платы на уровне не менее 70%;

порядок индексации заработной платы в размере, предусмотренном Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае;

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и порядок оплаты его, но не менее 2/3 средней заработной платы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

обязательство по освобождению работника от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка как по основной должности, так и по внутреннему совместительству;

2.5.3. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.5.4. Вносят в коллективные договоры пункт следующего содержания:

«На освобожденных профсоюзных работников распространяются все системы премирования, действующие в организации, в т.ч. вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет».

2.5.5. Устанавливают лицам, удостоенным почетных званий Краснодарского края, других поощрений за труд, выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу).

2.5.6. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора

и контроля, общественного контроля профсоюзными органами за соблюдением требований законодательства и нормативных актов о труде.

2.5.7. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы, оплаты отпуска и выплат при увольнении перед остальными платежами.

2.5.8. Работодатели, заявляющие потребность в привлечении наемных работников из стран дальнего и ближнего зарубежья, устанавливают заработную плату не ниже среднеотраслевого уровня, сложившегося по состоянию на 1 января текущего года.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

3.1.2. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

3.1.3. Устанавливают социально допустимый уровень регистрируемой безработицы на 2014 год в среднем по краю 0,8%, уровень общей безработицы – 5,5% (рассчитанный по методологии МОТ).

3.1.4. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.2. Администрация края:

3.2.1. Обеспечивает реализацию государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения на 2014-2016 годы», программ дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

3.2.2. Осуществляет переданное полномочие Российской Федерации по обеспечению социальных выплат безработным гражданам. Обеспечивает доступность и качество государственных услуг в области содействия занятости населения.

Формирует банк вакансий рабочих мест с оплатой труда, обеспечивающей работнику уровень дохода в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного гражданина.

3.2.3. Продолжает реорганизацию системы профессионального образования с учетом текущей и прогнозной потребности экономики в квалифицированных рабочих и специалистах. Принимает меры по открытию в крае многофункциональных центров прикладных квалификаций.

3.2.4. Содействует совершенствованию и развитию системы профессионального образования специалистов среднего и низшего звена для дорожной отрасли края.

3.2.5. Содействует сохранению, в рамках проводимой реформы высшего образования, факультета автомобильных дорог и кадастровых систем при ФГБОУ ВПО Кубанском государственном технологическом университете.

3.2.6. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников предусматривает в проекте краевого бюджета средства на проведение Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» на региональном уровне и участия на федеральном уровне.

3.2.7. Предусматривает квотирование рабочих мест для граждан испытывающих трудности в поиске работы:

инвалидов;

молодежи (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые);

граждан, освободившихся из мест лишения свободы, - до погашения судимости;

граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма».

3.2.8. Обеспечивает финансирование учебных центров, зарегистрированных в крае и занимающихся обучением и переподготовкой специалистов среднего и низшего звена для дорожной отрасли.

3.2.9. Разрабатывает и реализует программы развития малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест, прежде всего, в районах с их острой нехваткой.

3.2.10. Принимает меры по развитию и расширению видов общественных работ с учетом развития социальной инфраструктуры конкретной территории края и сложившейся ситуации на рынке труда.

3.2.11. Формирует заказ (контрольные цифры приема) на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях с учетом заявок работодателей и потребности экономики Краснодарского края.

Разрабатывает и реализует меры по подготовке мастеров производственного обучения, повышению уровня оплаты их труда и укрепления престижа профессии.

3.2.12. Рассматривает заявки на привлечение иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

3.2.13. Организует информирование населения и работодателей о ситуации на рынке труда края, проводит профориентационные мероприятия и ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

3.2.14. Принимает меры по содействию женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет, в прохождении профессионального обучения с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

3.2.15. Осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Краснодарского края.

В соответствии с Законом Краснодарского края «Об административных правонарушениях» применяет меры административного воздействия в отношении работодателей за неисполнение обязанностей по созданию или выделению рабочих мест для граждан (кроме инвалидов) из числа лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты.

3.2.16. Организует (ежемесячно) проведение мониторинга состояния регистрируемого рынка труда в городских и сельских поселениях края.

3.2.17. Организует разработку и реализацию дополнительных мероприятий по содействию занятости населения в условиях массового высвобождения работников.

3.2.18. Организует разработку и реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

3.2.19. Рекомендует органам местного самоуправления участвовать в организации и финансировании: оплачиваемых общественных работ для незанятого населения; временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, и ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.2.20. Поддерживает межрегиональное сотрудничество и направления развития студотрядовского движения.

3.2.21. Осуществляет финансирование мероприятий активной политики занятости населения. Объемы соответствующих финансовых затрат определяются и согласовываются сторонами в ходе разработки проекта краевого бюджета.

3.2.22. Координирует взаимодействие организаций Краснодарского края с образовательными организациями высшего профессионального образования в вопросах подготовки и трудоустройства выпускников.

3.2.23. Размещает ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о положении на рынке труда в сети Интернет и в средствах массовой информации.

3.2.24. Проводит комплекс мероприятий по формированию у студентов высшего, среднего профессионального образования системных знаний о требованиях работодателей, адекватной ситуации, сложившейся на краевом рынке труда, популяризации рабочих профессий, а также воспитания мотивации к труду у молодежи, не имеющей опыта работы.

3.2.25. Содействует расширению объема и перечня видов оплачиваемых общественных работ с целью обеспечения временной занятости населения.

3.2.26. Содействует совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, а также учащихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций.

Разрабатывают и вводят на постоянной основе в планы работ общеобразовательных организаций уроки профессиональной ориентации учащихся. Предусматривают оснащение общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций специализированным оборудованием для профориентации по рабочим профессиям.

3.2.27. Обеспечивает оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики края и результатов оценки эффективности привлечения иностранной рабочей силы на территории края.

3.2.28. Обеспечивает разработку прогнозных балансов трудовых ресурсов на среднесрочный период по краю и муниципальным образованиям.

3.2.29. В целях сбалансированности спроса и предложения рабочей силы в профессионально-квалификационном и территориальном разрезе, повышения качества образовательного процесса согласовывает объемы и профили подготовки кадров в образовательных организациях с учетом итогов прогноза дополнительной потребности организаций края в квалифицированных кадрах на 5-ти летний период.

3.2.30. Осуществляет мониторинг процессов трудовой миграции, проводит оценку эффективности использования иностранной рабочей силы на территории края.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через краевые отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Осуществляют контроль и принимают меры в организациях по недопущению необоснованного и массового заключения срочных трудовых договоров.

3.3.4. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации должника.

3.3.5. Вносят в органы местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.6. Информировывают работников организаций в крае об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Краснодарского края в социально-трудовой сфере.

3.3.7. Принимают меры по восстановлению нарушенных прав работников в досудебном порядке.

3.3.8. Оказывают практическую помощь при подготовке материалов по нарушениям трудовых прав работников в Государственную инспекцию труда и суд, непосредственно представляют интересы работников в судах всех инстанций.

3.3.9. Принимают меры к усилению роли договорного регулирования трудовых отношений путем разъяснения значения коллективных и трудовых договоров, требований законодательства об их заключении и выполнении, содействуют внедрению в практику процедур заключения, контроля за исполнением договоров, правовому обеспечению договорной кампании, применению мер ответственности за неисполнение договоров.

3.3.10. Принимают активное участие в краевом профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях.

3.3.11. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Предусматривают при заключении коллективных договоров условия и порядок проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников.

3.4.2. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;

предоставление работникам с ненормированным рабочим днем, дополнительного оплачиваемого отпуска не менее 7 календарных дней.

3.4.3. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата предоставляют преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ, работникам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения, работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

3.4.4. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представляют особо отличившихся работников к награждению государственными и краевыми наградами, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

3.4.5. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.6. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Краснодарского края квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.7. Содействуют организации рабочих мест для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.8. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.9. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников по согласованию с профсоюзными организациями или иными представительными органами трудовых коллективов, с учетом соблюдения приоритетного права жителей Краснодарского края на трудоустройство.

3.4.10. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, а также рабочих мест с гибким рабочим временем и возможностью трудоустройства на них инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей.

3.4.11. При проведении процедуры банкротства включают в ликвидационные комиссии представителей профсоюзных организаций.

3.4.12. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

- предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики;
- обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам;
- предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;
- определяют стипендиатов среди учащихся профессиональных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счёт средств предприятий;
- обеспечивают учащихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;
- оказывают помощь в подготовке учебных заведений к новому учебному году и работе в зимних условиях.

Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями в вопросах качества подготовки кадров и совершенствования их материально-технической базы.

3.4.13. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

3.4.14. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

3.4.15. Обеспечивают женщин, прервавших свою трудовую деятельность на срок более одного года в связи с беременностью, родами, уходом за детьми, преимущественным правом на обучение по программам переподготовки работников и получения другой специальности (профессии).

3.4.16. В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно предоставляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве).

Работодатели, которым в соответствии с действующим законодательством установлены квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости населения информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.17. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих профсоюзов, органов службы занятости.

3.4.18. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального

обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;

создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

участия в прогнозе дополнительной потребности организаций в квалифицированных кадрах на 5-ти летний период;

обеспечения приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с установленными квотами.

3.4.19. Обеспечивают организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально незащищенных и малообеспеченных семей.

3.4.20. Информировывают органы службы занятости о введении режима неполного рабочего времени, а также о приостановке производства.

3.4.21. Ежегодно, до 1 мая, предоставляют в уполномоченные органы заявку о потребности в рабочей силе для замещения в предстоящем году вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками. При заключении трудового или гражданско-правового договора с иностранным гражданином, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, в трехдневный срок с момента его подписания, уведомляют управление Федеральной миграционной службы России по Краснодарскому краю и департамент труда и занятости населения Краснодарского края о привлечении и использовании иностранных граждан, прибывших в Краснодарский край.

3.4.22. Работодатели, принимающие на работу студенческие трудовые отряды, предоставляют питание и проживание на бесплатной или льготной основе для их участников.

3.4.23. Создают, оборудуют (оснащают) и трудоустраивают на рабочие места незанятых инвалидов на условиях возмещения затрат за счет бюджетных средств.

4. Социальное страхование и социальная защита населения

4.1 Стороны совместно:

4.1.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры,

спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

Принимают меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели объектов, обеспечивающих отдых и оздоровление детей.

4.1.2. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

4.1.3. Совместно с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации (государственным учреждением) по Краснодарскому краю принимают меры по созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников, проведению организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы.

4.1.4. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

4.2. Администрация края:

4.2.1. Обеспечивает специалистам государственных учреждений Краснодарского края повышение квалификации в соответствии с действующим законодательством.

4.2.2. Принимает меры в пределах своей компетенции по доставке и выплаты пенсий почтамтами УФПС Краснодарского края – филиала «ФГУП «Почта России» и кредитными учреждениями.

4.2.3. Обеспечивает контроль за соблюдением ресурсоснабжающими, управляющими и обслуживающими организациями установленной тарифной политики, осуществляет государственное регулирование цен (товаров) на продукцию и услуги в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

4.2.4. При определении экономически обоснованных расходов на оплату труда в тарифах на жилищно-коммунальные услуги учитывает нормы отраслевого соглашения в электроэнергетике РФ и сфере ЖКХ, прогнозный индекс цен, фактический объем фонда оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования, а также нормы Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

4.2.5. Организует осуществление государственного контроля за применением регулируемых цен и тарифов, использованием инвестиционных ресурсов, включаемых в регулируемые государством тарифы на электрическую и тепловую энергию, обоснованностью установления и изменения органами регулирования муниципальных образований тарифов и надбавок в пределах установлен-

ных индексов.

4.2.6. Обеспечивает своевременное финансирование компенсационных выплат на питание учащихся муниципальных общеобразовательных организаций.

4.2.7. Продолжает совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам.

4.2.8. Разрабатывает гарантированный перечень бесплатных медицинских услуг, оказываемых в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи в Краснодарском крае, осуществляет контроль за ее соблюдением на местах. Определяет порядок бесплатного и льготного обеспечения отдельных категорий населения лекарственными препаратами. Обеспечивает в полном объеме финансирование государственной программы Краснодарского края «Развитие здравоохранения».

4.2.9. Обеспечивает:

- реализацию на территории Краснодарского края государственной программы Краснодарского края «Дети Кубани»;

- предоставление детям путевок (курсовок) для лечения в санаториях, санаторных оздоровительных лагерях круглогодичного действия, в том числе дневного пребывания, путевок (курсовок) в бальнео- и грязелечебницы, имеющие источники минеральных вод и грязей, в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря;

- социальную поддержку отдельных категорий детей в виде предоставления путевок для отдыха и оздоровления;

- предоставление социальной выплаты в целях частичной компенсации родителям стоимости приобретенных путевок для детей;

- предоставление организациям, состоящим на учете в налоговых органах на территории Краснодарского края, частичной компенсации стоимости приобретенных путевок (курсовок) для детей граждан, работающих в этих организациях, в санатории, в том числе детские и для детей с родителями, санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия, в том числе дневного пребывания, для амбулаторного лечения в бальнео- и грязелечебницах, имеющих (использующих) источники минеральных вод и лечебных грязей, а также в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря, сезонные туристические, в том числе палаточные лагеря на стационарной базе, специализирующиеся на организации и проведении многодневных пеших и комбинированных плановых туристических маршрутов.

- организацию отдыха детей в каникулярное время в лагерях дневного пребывания на базе государственных специальных (коррекционных) образовательных организаций.

4.2.10. Обеспечивает в соответствии с государственными программами Краснодарского края переселение граждан из многоквартирных домов, признанных в установленном порядке аварийными и подлежащими сносу.

4.2.11. Принимает в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края решения о присвоении звания «Ветеран труда» согласно Закону Краснодарского края от 28 июля 2006 года № 1069-КЗ «О присвоении звания «Ветеран труда» и предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям жителей Краснодарского края».

4.2.12. Осуществляет проведение в крае государственной политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства и социального обслуживания семей с несовершеннолетними детьми, в том числе детей-инвалидов.

4.2.13. Обеспечивает контроль за выполнением Закона Краснодарского края от 14 декабря 2006 года № 1141-КЗ «О мерах социальной поддержки, предоставляемых педагогическим работникам образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Краснодарского края, по оплате жилых помещений, отоплений и освещения» и постановления главы администрации Краснодарского края от 4 февраля 2005 года № 65 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах или поселках городского типа».

4.2.14. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края при составлении проекта краевого бюджета на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период) предусматривает средства на:

- обязательное медицинское страхование неработающего населения в соответствии с размером тарифа страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения, установленного федеральным законом;
- обеспечение отдыха и оздоровления детей, в том числе детей работников бюджетной сферы;
- осуществление региональной социальной доплаты к пенсии пенсионерам, имеющим место жительства в Краснодарском крае, в целях доведения общей суммы их материального обеспечения до величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в соответствии с законодательством Краснодарского края;
- ежемесячное пособие на ребенка гражданам в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума, установленного в Краснодарском крае на душу населения;
- единовременные пособия на рождение (усыновление) ребенка.

4.2.15. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки, установленных правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края, отдельным категориям граждан, имеющим место жительства в Краснодарском крае, при проезде на пассажирском транспорте по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам, оплате жилого помещения и коммунальных услуг.

4.2.16. Принимает необходимые меры для осуществления обязательной диспансеризации отдельных категорий работников государственных учреждений Краснодарского края в соответствии с законодательством.

4.2.17. Осуществляет в пределах своих полномочий контроль за перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за уплатой страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

4.2.18. Участвует в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, контролирует безопасность нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Добиваются включения в коллективные договоры положений о своевременной и полной уплате страховых взносов.

4.3.2. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых через коллективные договоры.

4.3.3. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

4.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

4.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

4.3.6. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

4.3.7. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации независимых профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

4.3.8. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (об-

служивания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;
- работникам, имеющим ребенка-инвалида, и другие.

4.4.2. Обеспечивают своевременное и качественное представление в органы ПФР документов, необходимых для осуществления заблаговременной работы с лицами, приобретающими право на трудовую пенсию, для конвертации пенсионных прав застрахованных лиц и назначения досрочных трудовых пенсий по старости.

4.4.3. Оказывают содействие органам ПФР в проведении документальных проверок в части представления необходимых сведений о трудовом стаже и заработке застрахованных лиц для назначения трудовых пенсий и проведения работ по конвертации пенсионных прав застрахованных лиц.

4.4.4. Оказывают содействие органам ПФР в проведении выездных проверок в части правильности исчисления и своевременности уплаты страховых взносов, а также документов, связанных с назначением (перерасчетом) и выплатой обязательного страхового обеспечения по обязательному пенсионному страхованию, предоставлением сведений индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц.

4.4.5. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 17 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

4.4.6. Обеспечивают правильность исчисления, своевременную уплату (перечисление) в полном объеме страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования Российской Федерации, достоверность расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам и своевременность их представления, принимают меры по погашению задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

4.4.7. Обеспечивают своевременное и правильное начисление и уплату страховых взносов в Пенсионный фонд РФ в соответствии с дополнительными тарифами в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, занятых на видах работ, указанных в подпунктах 1,2-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

4.4.8. Обеспечивают представление достоверных сведений о специальном трудовом стаже на застрахованных лиц, занятых на работах в особых (тяжелых) условиях труда.

4.4.9. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников, членов их семей.

4.4.10. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление социально-культурной сферы организаций, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку и организацию отдыха детей, подростков в течение года.

4.4.11. Отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно- массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определяемом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

4.4.12. Приводят записи в трудовых книжках работников в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР).

4.4.13. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

4.4.14. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

4.4.15. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

4.4.16. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

4.4.17. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

4.4.18. Содействуют в организации деятельности общественных советов (комиссий) по работе с молодежью, способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

4.4.19. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья работников организаций, создавая необходимые условия для прохождения регулярной диспансеризации. Обеспечивают повсеместное проведение углубленных медицинских осмотров для работников своих организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.4.20. При наличии финансовых средств предоставляют работникам, нуждающимся в жилых помещениях, безвозмездные субсидии и займы на строительство или приобретение жилья за счет средств этих организаций.

4.5. Работодатели и Профсоюзы:

4.5.1. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций - членам профсоюза на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций, устанавливая приемлемый для работников размер оплаты путевок в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня доходов семьи.

4.5.2. Включают в коллективные договоры положения, касающиеся профилактики и защиты от ВИЧ/СПИД.

4.5.3. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

4.5.4. Обеспечивают создание и работу в организациях комиссий по социальному страхованию.

4.5.5. Оказывают организационную помощь отделению Пенсионного фонда Российской Федерации при реализации пенсионного законодательства

4.6. Государственное учреждение- Краснодарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации обеспечивает на территории Краснодарского края в полном объеме гарантированные государством обязательное социальное страхование и направляет их на:

- оплату пособий по временной нетрудоспособности;

- пособий по беременности и родам;
- единовременного пособия при рождении ребёнка;
- ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до 1.5 лет;
- единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- дополнительных выходных дней для ухода за детьми инвалидами (4 дня ежемесячно);
- пособия при усыновлении ребенка;
- пособия на возмещение стоимости гарантированного перечня услуг и социального пособия на погребение.

Производит оплату пособий по:

- временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- единовременные и ежемесячные страховые выплаты пострадавшим на производстве;
- оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованных;
- финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными (или) опасными производственными факторами;
- установление скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обеспечивает дополнительное финансирование программы «Родовой сертификат» национального проекта «Здоровье».

5. Условия и охрана труда, экологическая безопасность

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Признавая в настоящем соглашении приоритетными действия по сохранению жизни и здоровья работников, обеспечивают реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях Краснодарского края.

5.1.2. Осуществляют анализ работы по предоставлению страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам по страхованию от несчастных случаев на производстве, принимают меры по усилению экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда.

5.1.3. Организуют проведение краевых смотров, конкурсов по охране труда, принимают меры по изучению и пропаганде передового опыта работы по предупреждению производственного травматизма.

5.1.4. Обеспечивают информирование работников о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

5.1.5. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда, осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

5.1.6. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.1.7. Принимают меры по реализации проекта Федеральной службы по труду и занятости "Декларирование деятельности организаций по реализации трудовых прав работников и работодателей" среди хозяйствующих субъектов.

5.2. Администрация края:

5.2.1. Осуществляет государственное управление охраной труда на краевом уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

5.2.2. Разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Краснодарском крае в рамках государственных программ Краснодарского края, обеспечивает контроль за их выполнением.

5.2.3. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

5.2.4. Обеспечивает контроль за:

- ходом выполнения природоохранных мероприятий в рамках государственной программы Краснодарского края «Охрана окружающей среды, воспроизводство и использование природных ресурсов, развитие лесного хозяйства Краснодарского края;

- выделением и использованием средств краевого бюджета, предназначенных на экологические мероприятия.

5.2.5. Способствует пропаганде здорового образа жизни, профилактике табакокурения, алкоголизма, наркомании, в том числе посредством участия в создании и распространении социальной рекламы, тематических программ и рубрик; проведения массовых спортивно-оздоровительных мероприятий.

5.2.6. Использует средства краевого бюджета на финансирование аттестации рабочих мест в бюджетных организациях.

5.2.7. Проводит мониторинг условий и охраны труда в крае и анализирует причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает меры по их снижению.

5.2.8. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства, населения о состоянии условий и охраны труда в крае, регулярно издает ин-

формационно-аналитический бюллетень "Охрана труда в Краснодарском крае".

5.2.9. Обеспечивает в установленном порядке проведение экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оценки фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве и возникновению профессионального заболевания работников.

5.2.10. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

5.2.11. Организует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.2.12. Содействует развитию системы оказания услуг в сфере охраны труда.

5.2.13. Оказывает методическую помощь работодателям в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда. Организует семинары-совещания по этому вопросу в муниципальных образованиях.

5.2.14. Оказывает консультационно-методическую помощь бюджетным учреждениям Краснодарского края в вопросах организации работы по охране труда.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Обеспечивают участие своих представителей в комиссиях по аттестации рабочих мест и специальной оценке рабочих мест по условиям труда, добиваются объективного использования результатов аттестации рабочих мест и специальной оценке условий труда при определении компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер обеспечения здоровых и безопасных условий труда, их финансирования в полном объеме.

5.3.2. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболеваний; защиту прав застрахованных в системе обязательного социального страхования.

5.3.3. Вносят в установленном законодательством порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности руководителей и должностных лиц за несоблюдение трудового законодательства, не выполнение мероприятий коллективных договоров и соглашений, нарушение правил и норм охраны труда, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве.

5.3.4. Организуют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, их финансированию в полном объеме, а также содействуют включению в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращения продолжительности рабочего дня при работе с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

5.3.5. Участвуют совместно с работодателями в работе по определению перечня специальностей, по которым необходима разработка профессиональных стандартов.

5.3.6. Обеспечивают развитие дистанционных форм обучения профактива вопросам охраны труда в Северо-Кавказском учебном центре профсоюзов.

5.3.7. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.3.8. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев с тяжелым, групповым и летальным исходом.

5.3.9. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют обучение и работу.

5.3.10. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

5.2.11. Делегируют своих представителей в краевую, при муниципальных образованиях межведомственные комиссии по охране труда.

5.3.12. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.3.13. Проводят независимую экспертизу условий труда в случаях лишения работающих льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.3.14. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.

5.3.15. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.

5.3.16. Взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, при проведении плановых проверок организаций.

5.3.17. Обеспечивают проведение общественного контроля состояния охраны и условий труда в организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.3.18. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в разъяснении их прав на безопасные и здоровые условия труда, льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде при рассмотрении вопросов возмещения вреда здоровью.

5.3.19. Обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, способствуют формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

5.3.20. Осуществляют общественный контроль за формированием нормативной правовой базы по охране труда в организации, созданием служб охраны труда в соответствии с действующим законодательством, проведением профилактических мер по снижению производственного травматизма, содействуют обучению работников оказанию первой помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

5.4.Работодатели:

5.4.1. Обеспечивают условия для осуществления деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению общественного контроля условий труда работников, проведению конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

5.4.2. Предусматривают в коллективных договорах достойное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков», в том числе в бюджетной сфере.

5.4.3. Согласовывают локальные нормативные акты, принимаемые по ключевым вопросам социально- трудовых отношений с представителями первичных профсоюзных организаций.

5.4.4. Не допускают сокрытие несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, направляя в установленные сроки извещения о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом в предусмотренные законодательством органы.

5.4.5. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

5.4.6. Обеспечивают надлежащие условия труда на рабочих местах, принимают меры по предупреждению промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, в зоне расположения организаций решают вопросы экологической безопасности.

5.4.7. Организуют при необходимости оказание медицинской помощи работникам по месту работы.

5.4.8. Направляют на обучение и проверку знаний по охране труда работников, отдельных категорий руководителей и специалистов, обучаемых охране труда за счет средств Фонда социального страхования РФ, руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного актива в порядке, предусмотренном действующим законодательством, организуют обучение работников оказанию первой помощи при увечье на производстве.

5.4.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий по охране труда и окружающей среды; аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда; дополнительных льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда; обеспечения работников льготным (бесплатным) горячим питанием, в т.ч. диетическим (по медицинским показаниям), отдыха и оздоровления, санаторно-курортного лечения работающих и членов их семей; обеспечения дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, не ниже уровня предусмотренного федеральными отраслевыми соглашениями.

5.4.10. Своевременно организуют проведение обучения и инструктажей по вопросам охраны труда; обучение работников безопасным методам и приемам работы, подготовку инструкторов по оказанию доврачебной помощи пострадавшим при травмах на производстве.

5.4.11. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и разъясняют за-

страхованным их права и обязанности, а также порядок и условия этого вида страхования.

5.4.12. За счет собственных средств организуют проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).

5.4.13. В установленные сроки выполняют предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности, рассматривают в установленном порядке представления органов общественного контроля.

5.4.14. Не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

5.4.15. Обеспечивают создание и организацию работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда на паритетной основе, обеспечивают обучение их членов вопросам охраны труда за счет собственных средств.

5.4.16. Принимают к исполнению обязательства тарифных соглашений, заключенных на федеральном уровне в части охраны труда, в том числе по вопросам компенсации морального вреда пострадавшим на производстве.

5.4.17. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, внедряют оптимальную систему управления охраной труда и промышленной безопасности.

5.4.18. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.4.19. Включают в коллективные договоры обязательства:

- по изготовлению и размещению на предприятиях специализированных стендов по вопросам профилактики наркозависимости и противодействия распространению наркотических средств и психотропных веществ среди работников;

- по проведению специальных курсов по антинаркотическому просвещению в трудовых коллективах в рамках проведения инструктажа работников по технике безопасности и производственной санитарии, проведению других профилактических антинаркотических мероприятий с работниками.

5.4.20. Осуществляют мероприятия, посвященные Международному дню борьбы со злоупотреблением наркотическими средствами и их незаконным оборотом, Международному дню охраны труда.

6. Социальное партнерство в сфере труда и координация действий Сторон Соглашения

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Проводят согласованную политику по формированию сторон социального партнерства:

- по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей на уровне отраслей края, муниципальных образований;
- по созданию профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала и в организациях, применяющих труд иностранных работников.

Содействуют заключению отраслевых региональных и территориальных соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

6.1.2. Учитывают, что работа на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для учреждения и принимается во внимание при принятии решений о присвоении почетных званий и награждении государственными, ведомственными наградами

6.1.3. Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства повышение его эффективности. В этих целях добиваются заключения территориальных отраслевых соглашений между министерствами, департаментами края, территориальными организациями профсоюзов и объединениями работодателей, полного охвата организаций коллективно-договорным регулированием, повышение качества заключаемых коллективных договоров, их социальную направленность, изучают, обобщают и распространяют опыт коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.4. Обеспечивают ежегодно проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.1.5. Организуют работу по урегулированию коллективных трудовых споров, оказывают содействие в проведении примирительных процедур и осуществлении мер по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.1.6. Проекты нормативных правовых и иных актов органов государственной власти Краснодарского края и органов местного самоуправления в Краснодарском крае в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений органами государственной

власти Краснодарского края или органами местного самоуправления в Краснодарском крае, принимающими указанные акты.

Решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон по направленным проектам нормативных правовых и иных актов органов государственной власти Краснодарского края и органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти Краснодарского края или органами местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края, принимающими указанные акты.

6.1.7. Администрация и работодатели гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях, оказывают содействие развитию профсоюзного движения.

6.1.8. Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов профсоюзных органов в организации, профорганизаторов – только с предварительного согласия соответствующего объединения профсоюзов.

6.1.9. Администрация края регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и один раз в полугодие информирует Комиссию о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения согласно Приложению к настоящему Соглашению.

6.1.10. Территориальный орган службы государственной статистики представляет краевому профобъединению и краевому объединению работодателей статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в объемах и в сроки, которые предусмотрены планом статистических работ на очередной год.

6.1.11. Администрация края принимает нормативные правовые акты, затрагивающие социально- трудовые права работников, с учетом мнения краевого профобъединения.

6.1.12. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в крае.

6.1.13. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

6.1.14. Стороны в соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.2. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

- Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

- после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

- изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.3. В случае если Стороны не заключили соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении настоящего Соглашения.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2014-2016 годы, вступает в силу с 1 января 2014 года и действует до 31 декабря 2016 года.

7.2. Действие Соглашения распространяется на:

- всех работодателей, являющихся членами Краснодарского краевого (регионального) объединения работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани»;

- работодателей, не являющихся членами Краснодарского регионального объединения работодателей, уполномочивших указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;

- работодателей – государственные учреждения Краснодарского края, когда Соглашение от их имени заключено соответствующим органом государственной власти Краснодарского края;

- работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями;

- администрацию Краснодарского края, органы исполнительной власти Краснодарского края в пределах взятых на себя обязательств;

- территориальные организации профсоюзов, входящие в состав Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов - членов профсоюзов.

7.3. По предложению Сторон краевого Соглашения руководитель органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего функции уполномоченного органа в области социального партнерства, имеет право после опубликования Сторонами названного соглашения, предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к краевому соглашению не представили в орган исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющий функции уполномоченного органа в области социального партнерства мотивиро-

ванный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространённым на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

7.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

7.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.6. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на 2017 год будут начаты не позднее 1 августа 2016 года.

7.7. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней с момента подписания публикуется в средствах массовой информации.

Настоящее Соглашение подписали:

От администрации
Краснодарского края

От Краснодарского краево-
го профобъединения

От Краснодарского краевого
объединения работодателей

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края

Председатель Краснодар-
ского краевого объедине-
ния организаций профсою-
зов

Председатель Краснодарского
краевого (регионального) объ-
единения работодателей «Фе-
дерация объединений работо-
дателей Кубани»

Г.Д.Золина

О.М.Чумакова

А.А.Ремезков

Подписание совершено в г.Краснодаре _____ в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Приложение №1
к Соглашению между Краснодарским
краевым объединением организаций
профсоюзов, Краснодарским краевым
(региональным) объединением работодателей
«Федерация объединений работодателей
Кубани» и администрацией Краснодарского
края на 2014-2016 годы

**Перечень
социально-экономических показателей**

1. Валовой региональный продукт.
2. Инвестиции в основной капитал.
3. Расходы консолидированного бюджета края на социально-культурные мероприятия.
4. Численность постоянного населения.
5. Денежные доходы в среднем на душу населения.
6. Реальные располагаемые денежные доходы, % к предыдущему году.
7. Начисленная среднемесячная заработная плата (номинальная – в целом по краю и по видам экономической деятельности, реальная).
8. Просроченная задолженность по заработной плате.
9. Доля фонда заработной платы в валовом региональном продукте, %.
10. Среднемесячный размер назначенных пенсий (номинальный, реальный) руб.
11. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети) руб.
12. Отношение к прожиточному минимуму среднедушевых доходов, среднемесячной заработной платы, среднего размера назначенных месячных пенсий.
13. Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума.
14. Минимальная заработная плата в крае.
15. Численность работников с размером заработной платы ниже прожиточного минимума.
16. Удельный вес тарифного заработка в общей сумме заработной платы.
17. Соотношение доходов 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченного населения.
18. Индекс потребительских цен.
19. Численность экономически активного населения (на конец периода).
20. Численность занятых в экономике.
21. Общая численность безработных.
22. Численность зарегистрированных безработных.
23. Число зарегистрированных безработных на одну вакансию.
24. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период с начала года).
25. Направлено на профессиональное обучение органами государственной службы занятости (за период с начала года).
26. Численность привлекаемых иностранных работников, в том числе из стран СНГ.
27. Удельный вес работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в том числе женщин.
28. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом.
29. Основные виды профессиональных заболеваний.
30. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников государственных учреждений края.
31. Снижение занятости работников во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе женщин, %.
32. Численность и оплата труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки.
33. Уровень аттестации рабочих мест по условиям труда.