

# СОГЛАШЕНИЕ

## между Территориальным объединением «Федерация профсоюзов Республики Тыва», объединением работодателей Республики Тыва и Правительством Республики Тыва на 2014-2015 годы

Договаривающиеся стороны: Федерация Профсоюзов Республики Тыва (далее – Профсоюзы), объединение работодателей Республики Тыва (далее – Работодатели) и Правительство Республики Тыва (далее – Правительство), с целью создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности республики, развития производства, социальной и правовой защиты работников заключили настоящее Соглашение (далее Соглашение) на период 2014 – 2015 годы.

Соглашение заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральных законов: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей».

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения а также совместные действия сторон по их реализации.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения соглашений в сфере труда, коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в отраслях и организациях.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности граждан при заключении соглашений в сфере труда и коллективных договоров.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей (представителей работодателей) и работников (представителей работников).

Соглашение служит основой для планирования и осуществления деятельности республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее по тексту – комиссия).

Постоянный контроль за исполнением Соглашения осуществляется комиссией, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Итоги выполнения подводятся один раз в год на заседании комиссии на основании представляемой сторонами информации. Стороны предоставляют комиссии право, в случае необходимости, вносить согласованные изменения и дополнения в соглашение. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2015 года. Срок действия соглашения может быть продлен решением сторон на срок до трех лет.

Стороны договорились совместными усилиями обеспечить реализацию и разрешение вопросов в следующих направлениях.

### **1. В области экономической политики**

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития республики является

обеспечение повышения качества жизни ее жителей на основе устойчивого роста экономики, повышения ее конкурентоспособности, создания условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, создания новых рабочих мест.

В этих целях стороны совместно:

Стороны:

1.1. Добиваются дальнейшего роста экономики республики, укрепления экономического и финансового положения организаций, устойчивого увеличения производства продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики.

1.2. Содействуют повышению конкурентоспособности экономики республики, включая реализацию мер по:

развитию инновационной инфраструктуры, повышению инвестиционной привлекательности и привлечения капитала в экономику;

созданию условий и стимулов для модернизации производства, инновационной активности;

улучшению предпринимательского климата.

1.3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам формирования планов и целевых программ социально-экономического развития республики.

1.4. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку местного товаропроизводителя, социальное ориентирование экономических реформ, финансовое оздоровление предприятий.

1.5. Принимают участие в реализации федеральных и республиканских программ, обеспечивают реализацию мероприятий и ежеквартальный мониторинг выполнения.

Правительство:

1.6. Осуществляет меры по предотвращению сокращения объемов производства и услуг в отраслях хозяйственного комплекса республики, готовит предложения по осуществлению реструктуризации, финансовому оздоровлению неплатежеспособных предприятий.

1.7. Формирует заявки на участие в федеральных целевых программах, способствующих улучшению условий труда работников, снижению уровня безработицы, привлечению дополнительных инвестиций в республику, поддержке региональных производителей.

1.8. Способствует размещению государственного и муниципального заказов, кредитов и программ на взаимовыгодных условиях с увеличением доли поставок продукции местными товаропроизводителями. Содействует привлечению в экономику республики отечественных и иностранных инвестиций.

1.9. Организует работу по подготовке и переподготовке кадров с использованием новейших программ, средств и технологий обучения.

1.10. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание условий для эффективного функционирования сельскохозяйственных организаций всех форм собственности, укрепления материально-технической базы и развития инфраструктуры села.

1.11. Способствует формированию эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста и снижение социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств в рамках четко определенных приоритетов.

1.12. Создает условия для развития малого предпринимательства, ремесленничества, крестьянских (фермерских) хозяйств, включая совершенствование законодательства в области малого предпринимательства, создание комплексной системы его поддержки.

1.13. Способствует расширению возможностей органов местного самоуправления в области развития сети муниципальных организаций, связанных с оказанием услуг и производством товаров для населения.

1.14. Продолжает использование механизма государственного регулирования цен (тарифов) субъектов естественных монополий в целях сдерживания темпов роста цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.

1.15. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу переселения граждан из аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья. Обеспечивает рациональное использование бюджетных средств на капитальное строительство.

Работодатели:

1.16. Принимают меры по выпуску конкурентоспособной продукции и сохранению рабочих мест. Разрабатывают и реализуют планы экономического и социального развития промышленных предприятий на 2014-2015 годы, предусматривая рост объемов выпускаемой продукции и услуг не менее 2,5 процентов в год.

1.17. Обеспечивают сохранение производственных мощностей, не допускают банкротства предприятий.

1.18. Создают условия для профессионального роста работников.

1.19. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятий.

1.20. Регулярно отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организаций.

1.21. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами, анализами финансово-хозяйственной деятельности и результатами ревизий и аудиторских проверок.

1.22. Товаропроизводители обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых из федерального и республиканского бюджетов, принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной и промышленной продукцией.

1.23. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет республики, бюджеты муниципальных образований республики и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатели совместно с профсоюзами.

1.24. Определяют и реализуют меры по стабилизации и увеличению производства и качества товаров, услуг промышленной и сельскохозяйственной продукции, пользующейся спросом.

1.25. Организуют на предприятиях систему обучения работников по правовым и экономическим вопросам.

1.26. Предусматривают в коллективных договорах разделы по профессиональному развитию персонала на производстве.

Профсоюзы:

1.27. Направляют усилия на повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, укрепление дисциплины труда, организованности и порядка на предприятиях и в организациях.

1.28. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.29. Через территориальные, республиканские отраслевые тарифные соглашения и коллективные договора добиваются стабилизации производства, вовлечения работников в процесс выполнения производственных заданий, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка.

1.30. Организуют обучение профсоюзного актива участию в управлении производством, составлению и принятию коллективных договоров, соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.31. Иницируют обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников и организуют их уведомительную регистрацию в органах по труду в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения**

В целях повышения уровня жизни населения

Стороны:

2.1. Осуществляют деятельность по решению проблем, связанных с оплатой труда:

обеспечение своевременной оплаты труда работников в организациях всех форм собственности и бюджетной сферы;

легализации заработной платы;

ликвидации и предотвращение в дальнейшем возникновения задолженности по выплате заработной платы;

повышение реальных доходов населения;

обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности;

уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума; снижение уровня дифференциации населения по доходам.

2.2. Разрабатывают и реализуют меры по погашению имеющейся задолженности по заработной плате, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование, на обязательное медицинское страхование и не допускают ее дальнейшего образования.

Правительство:

2.3. Обеспечивает государственный и общественный контроль за целевым использованием средств, направляемых на оплату труда, выплату стипендий и пособий.

2.4. Обеспечивает контроль за расходованием республиканских бюджетных средств и персональную ответственность за их целевым использованием, и информирование трехсторонней комиссии о поступлении и расходовании этих средств.

2.5. Принимает меры по своевременной и в полном объеме выплате заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.6. Принимает меры по повышению заработной платы работников бюджетной сферы, финансируемых из республиканского бюджета Республики Тыва.

2.7. Осуществляет координацию работ по реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2.8. Ежемесячно рассчитывает и ежеквартально публикует величину прожиточного минимума в средствах массовой информации.

2.9. Осуществляет контроль за обеспечением государственных социальных гарантий в области оплаты труда в организациях всех форм собственности.

Работодатели:

2.10. Сохраняют долю оплаты труда в общих затратах производства не ниже достигнутой за прошедший период.

2.11. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

2.12. Обеспечивают заработную плату отдельных категорий работников, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в размерах плановых значений.

2.13. Проводят индексацию заработной платы в соответствии с порядком, принятым в отраслевых (тарифных) соглашениях и коллективных договорах.

2.14. Своевременно и в полном объеме выплачивают заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листов. При допущении задолженности по выплате заработной платы разрабатывают совместно с профсоюзами мероприятия с указанием сроков погашения задолженности.

2.15. Предоставляют оплачиваемый отпуск, в случаях, предусмотренных пп.3.5 ст.128 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.16. Время простоя по вине работодателя оплачивают в размере средней заработной платы работника.

2.17. Способствуют снижению дифференциации среднемесячной заработной платы руководителя организации и рабочего основной профессии.

2.18. При нарушении сроков выплаты заработной платы выплачивают задолженность с уплатой денежной компенсации в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных сумм за каждый день просрочки, а также проводят индексацию задержанных сумм.

2.19. В случае приостановки работы в связи с задержкой заработной платы оплату работникам за этот период производят как за простой по вине работодателя.

Профсоюзы:

2.20. Обеспечивают контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по труду и защиту прав работающих в части своевременной выдачи зарплаты.

2.21. Участвуют в выявлении и предупреждении коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда. Способствуют организации и деятельности на предприятиях комиссий по трудовым спорам. Защищают права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

2.22. Отраслевые профсоюзы работников народного образования и науки, здравоохранения, госучреждений, культуры принимать участие в проведении мониторинга показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников, организуемых отраслевыми социальными министерствами.

### **3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

Основная цель в области занятости рынка труда – создание эффективного и цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности труда и гигиены.

Стороны:

3.1. Разрабатывают и реализуют меры поддержки товаропроизводителей всех форм собственности с целью сокращения безработицы.

3.2. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы массового высвобождения работников, анализируют и обобщают причины массового высвобождения работников, принимают меры, смягчающие последствия массового высвобождения.

3.3. Считают критериями массового высвобождения работников:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

10 % и более – в течение трех месяцев;

15% и более – в течение 6 месяцев;

20% и более – в течение года;

б) ликвидацию организации.

3.4. Проводят профориентационные мероприятия, способствующие профессиональному самоопределению молодежи и повышению престижа рабочих профессий.

3.5. Совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда, поднимают престиж массовых профессий рабочих через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, предоставляют особо отличившихся работников к награждению республиканскими, государственными наградами.

Правительство:

3.6. Обеспечивает разработку и реализацию отраслевых и республиканской программ содействия занятости, предусматривающих меры по организации обучения и переобучения кадров, повышение квалификации и переподготовки высвобождаемых работников.

3.7. За счет средств бюджетов всех уровней и средств работодателей в соответствии с действующим законодательством сохраняет имеющиеся рабочие места и создание 1,0 тыс. дополнительных рабочих мест в течение 2014-2015 годов.

3.8. Не допускает превышения уровня общей безработицы: 2014г. – 19,6 процента, 2015 г. – 19,5 процента от числа экономически активного населения.

3.9. Определяет конкретные меры по использованию экономических рычагов в сфере налоговой и кредитной политики для обеспечения функционирования эффективно действующих рабочих мест и создания новых рабочих мест. Рассматривает возможность введения налоговых льгот для организаций, вкладывающих средства в расширение производства, для создания новых рабочих мест.

Работодатели:

3.10. Не допускают массовых увольнений работников против норм, определенных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, проводят с профсоюзами переговоры об условиях сокращения трудового дня, длительности простоев, перевода работников на другую работу.

3.11. Обеспечивают высвобождаемым работникам предприятий-банкротов преимущественное право трудоустройства на рабочих местах, вновь образуемых на базе их имущества.

3.12. Своевременно и в полном объеме передают в Государственные учреждения-центры занятости населения кожуунов и городов сведения о вакантных рабочих местах.

3.13. Предоставляют исходя из одинаковых возможностей льготы и компенсации работником попадающим под сокращение сверх установленных законодательством социальных гарантий в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором.

3.14. Трудоустраивают на незанятые рабочие места (должности) в первую очередь безработных из числа местного населения.

3.15. В целях повышения конкурентоспособности организуют переобучение работников за счет собственных средств.

3.16. Предоставляют в органы службы занятости заявки на участие в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

3.17. Участвуют в организации и финансировании проведения общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.18. Трудоустраивают на установленные квотируемые рабочие места инвалидов.

3.19. Предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений.

3.20. В случае принятия решения о массовом увольнении работников уведомляют профсоюзы и органы службы занятости не менее чем за 3 месяца и содействуют в этот период трудоустройству персонала, попавшего под увольнение.

3.21. Предусматривают в коллективных договорах финансирование программ:

переподготовки работников, предупрежденных об увольнении, предоставлению им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

обучения, повышения квалификации и переподготовки работников (рекомендуемая норма охвата в течение года – не менее 15 % персонала);

наставничества и адаптации молодых работников на предприятии.

3.22. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации – архивным органам.

Профсоюзы:

3.23. Предоставляют бесплатную консультацию и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

3.24. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения разделов по занятости и принятию согласованных с работодателем мер по

сохранению рабочих мест, в том числе перевод на режим неполного рабочего времени, переподготовку работников.

3.25. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются: создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, увольняемых в связи с сокращением численности (штатов), ликвидации, реорганизации или банкротства организаций;

закрепления в организациях молодых специалистов и молодых рабочих.

3.26. Осуществляют контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров и соглашений по вопросам развития персонала и содействия занятости.

3.27. Участвуют в разработке и реализации Программ содействия занятости населения Республики Тыва.

#### **4. Социальное страхование, социальная защита**

В целях обеспечения прав граждан на социальную защиту, формирования благоприятного социального климата для деятельности и здорового образа жизни населения, улучшения демографической ситуации

**Стороны:**

4.1. Участвуют в разработке и реализации целевых программ социальной направленности. Обеспечивают соблюдение прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения, сохранение уровня социальных гарантий.

4.2. Проводят согласованную политику в области развития образования, здравоохранения, культуры, спорта и социальной защиты населения, организации детского и семейного отдыха.

4.3. Принимают меры по сохранению и укреплению объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры.

4.4. Осуществляют в сфере демографической, семейной и молодежной политики комплекс приоритетных мер, направленных на:

создание условий для повышения рождаемости;

поддержку многодетных семей;

улучшение здоровья населения и снижение смертности;

рост благосостояния населения.

4.5. Осуществляют взаимодействие по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения, отдыха работников и членов их семей.

4.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии и льготы:

молодым семьям (единовременные пособия на рождение детей, пособия на детей до трехлетнего возраста, поддержка беременных женщин);

многодетным и неполным семьям, семьям, имеющим детей – инвалидов, родителям одаренных детей (гибкий график работы, дополнительный отпуск, оказание помощи в обучении детей в специализированных учебных заведениях).

4.7. Обеспечивают поддержку талантливой молодежи.

4.8. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни различных категорий населения и способствуют проведению различных спортивно-культурных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций, выставок).

4.9. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечения необходимых условий для сохранения лечебных учреждений и эффективного их функционирования.

4.10. Принимают меры по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)

4.11. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

4.12. Способствуют сохранению сети летних оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, лагерей труда и отдыха старшеклассников и обеспечивают улучшение их материально-технической базы.

4.13. Сохраняют на период действия Соглашения порядок участия в финансировании санаторно-курортного обслуживания работников, а также по оздоровлению и отдыху детей за счет средств внебюджетных фондов и собственных средств.

Правительство:

4.14. Проводит политику, направленную на повышение уровня социальных гарантий для населения.

4.15. Осуществляет регулирование цен и тарифов на товары и услуги в пределах установленной компетенции.

4.16. Обеспечивает социальную защиту малоимущих слоев населения по оплате за жилищно-коммунальные услуги посредством предоставления жилищных субсидий.

4.17. Упорядочивает и обеспечивает адресный характер предоставления социальных выплат и льгот различным категориям населения по мере установления государственных социальных стандартов.

4.18. Обеспечивает своевременное перечисление страховых взносов органам местного самоуправления на обязательное медицинское страхование неработающего населения.

4.19. Предусматривает в республиканском бюджете Республики Тыва средства на реализацию Закона Республики Тыва «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Республики Тыва».

4.20. Совершенствует систему медицинского обслуживания населения. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи.

4.21. Не допускает закрытия, перепрофилирования и передачи коммерческим структурам медицинских учреждений, учреждений образования, культуры и социальной защиты населения, в том числе учреждений детского отдыха и оздоровления.

Работодатели:

4.22. Своевременно перечисляют страховые взносы во внебюджетные фонды, производят выплату гарантированных пособий по социальному страхованию, осуществляют персонифицированный учет работников в системе пенсионного страхования.

4.23. Предусматривают исходя из финансовых возможностей:  
дополнительные меры социальной защиты работников, дотации на питание, транспортные расходы, надбавки и доплаты к заработной плате;  
долгосрочные ссуды, субсидии на строительство, приобретение жилья работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий;  
обеспечение детей работников льготными путевками в оздоровительные лагеря, детские санатории, дошкольные учреждения;  
компенсирование части затрат работников на санаторно-курортное лечение;  
проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий;  
организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников, в том числе льготного и бесплатного.

4.24. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление учреждений социально – культурной и оздоровительной сферы, находящихся на балансе организаций

Профсоюзы:

4.25. Осуществляют контроль за работой детских загородных оздоровительных лагерей организаций.

4.26. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию, организуют их работу.

4.27. Участвуют в разработке социальных программ и осуществляют контроль за их выполнением.

4.28. Осуществляют общественный контроль за выплатой пособий и компенсаций, участвуют в работе внебюджетных фондов и комиссий по социальному страхованию, организуют в дни зимних каникул совместно с работодателями новогодние представления для детей с выдачей подарков всем детям-школьникам.

4.29. Создают на уровне муниципальных образований Советы председателей профкомов.

## **5. В области охраны труда и экологической безопасности**

В целях реализации права граждан на безопасный труд

Стороны:

5.1. Осуществляют деятельность в области улучшения условий и охраны труда, направленную на:

ликвидацию причин производственного травматизма;  
профилактику профессиональной заболеваемости;  
сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам труда;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификацию работ по охране труда;

пропаганду передового опыта работы в сфере охраны труда, информирование работников о вновь принятых нормативных правовых актах;

повышение культуры труда, укрепление трудовой и производственной дисциплины, соблюдение требований промышленной безопасности.

5.2. Принимают участие в мониторинге, разработке мероприятий по охране окружающей среды.

5.3. Обеспечивают здоровое и безопасное пребывание детей и подростков в детских оздоровительных учреждениях и других местах массового отдыха. Проводят своевременное обследование и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха трудящихся и детей на безопасность экологической среды.

5.4. Принимают меры по реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Правительство:

5.5. Обеспечивает охрану окружающей среды и экологическую безопасность населения, охрану и рациональное использование природных ресурсов на территории республики, в том числе:

а) Принимает меры по охране тайги от пожаров. Предусматривает в бюджете средства на тушение пожаров и их профилактику.

б) Проводит проверку организаций ведущих добычу полезных ископаемых на предмет нанесения ущерба природе, проводит анализ и принимает меры для минимизации ущерба.

5.6. Совместно с Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва принимает меры по внедрению механизма экономической заинтересованности, стимулирующего работодателей создавать здоровые и безопасные условия труда.

5.7. Принимает все меры по экологическому воспитанию, образованию и просвещению населения, пропаганде экологических знаний.

5.8. Организует обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и других категорий работников.

Работодатели:

5.9. Составляют на основании данных аттестации рабочих мест перечни профессий и должностей с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда,

предоставляют и обеспечивают своевременную выплату льгот и компенсаций, работающим в неблагоприятных условиях труда.

5.10. На предприятиях и в организациях с численностью работающих более 50 человек создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда. При численности работающих в организации менее 50 человек вводят должности специалиста по охране труда или его функции осуществляет руководитель организации или уполномоченный им работник.

5.11. Разрабатывают мероприятия по охране труда и предусматривают их финансирование из расчета не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.12. Обеспечивают:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

- обучение, инструктаж, проверку знаний работников об условиях и существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях;

- приобретение и выдачу сертифицированных спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

- выдачу молока или других равноценных продуктов лицам, на работах с вредными условиями.

5.13. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным по охране труда профсоюзам, членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием и условиями труда.

5.14. Принимают действенные меры по охране труда работающих женщин, несовершеннолетних, их здоровья, предоставлению им льгот и гарантий.

5.15. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности на всех хозяйствующих субъектах.

5.16. Обеспечивают проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

Профсоюзы:

5.17. Осуществляют контроль за условиями труда и соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда в организациях, а в случае выявления нарушений вносят предложения работодателям об их устранении.

5.18. Избирают на предприятиях уполномоченных (доверенных) лиц, по охране труда, обеспечивают им методическую помощь и руководство, организуют их учебу.

5.19. Осуществляют контроль за расходованием средств фонда социального страхования и обязательного медицинского страхования на уровне республики и в организациях. Принимают участие в работе правлений Фондов.

5.20. Взаимодействуют со службами контрольно-надзорных органов по вопросам проведения общественного контроля за состоянием охраны труда, аттестации рабочих мест, выполнения мероприятий, соглашений, коллективных

договоров в организациях и на предприятиях, где имеются профсоюзные организации.

5.21. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры, обязательств по улучшению условий и охраны труда, проведению диспансеризации, включению дополнительных по сравнению с законодательством льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях.

5.22. Защищают интересы членов профсоюза, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания.

## **6. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения**

Стороны:

6.1. Предоставляют республиканской трехсторонней комиссии информацию по вопросам занятости, и уровня жизни населения, охраны труда, коллективных трудовых споров и другим, связанным с трудовыми отношениями;

6.2. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после обсуждения их на заседании трехсторонней комиссии;

6.3. Проводят обсуждение проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов республики по социально-экономическим вопросам, связанным с интересами населения и общества в целом до принятия их Правительством Республики Тыва;

6.4. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают условия для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов;

6.5. Обеспечивают права профсоюзов и их объединений по уплате членских взносов в безналичной форме и по перечислению ежемесячно и бесплатно на текущие счета профсоюзов денежных средств одновременно с выдачей им банками средств на заработную плату;

6.6. Ликвидируют задолженность по перечислению членских взносов и не допускают ее в последующие годы;

6.7. Оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций;

6.8. Добиваются заключения и реализации территориальных, отраслевых, профессиональных соглашений и коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности и их уведомительной регистрации в органах по труду.

6.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров в организациях всех форм собственности, своевременному их рассмотрению и разрешению до начала акций протеста.

6.10. Территориальный орган федеральной государственной статистики по Республике Тыва ежеквартально информирует республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ситуации и тенденциях развития социально-экономических показателей в республике согласно приложению №1.

Правительство:

6.11. Способствует объединению работодателей, закреплению прав, обязанностей и ответственности работодателей в области социально-трудовых отношений.

6.12. Обеспечивает участие представителей профсоюза в работе формируемых Правительством комиссий, рассматривающих вопросы приватизации объектов социального значения, государственного и муниципального имущества, банкротства предприятий, занятости населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей республики, участие в управлении внебюджетными фондами.

Работодатели:

6.13. Организуют заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и предоставляют их на уведомительную регистрацию в органы по труду, обеспечивают выполнение коллективных договоров.

6.14. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

6.15. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных работ в размерах, определяемых коллективными договорами и соглашениями, но не менее 0,5 процента фонда оплаты труда.

Профсоюзы:

6.16. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых рескомов профсоюзов – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности.

6.17. Организуют обучение руководителей предприятий и профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

6.18. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Правительством и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми Соглашениями и коллективными договорами.

## **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением и ответственность сторон**

7.1. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения

согласованной социально-экономической политики в республике, принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением, соблюдая его условия, и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение или невыполнение обязательств.

7.2. Соглашение заключено на 2014-2015 годы и вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2015 года.

7.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Республиканской трехсторонней комиссией в соответствии с Положением, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Сторонами самостоятельно.

7.4. Каждая из Сторон в месячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает и представляет в трехстороннюю комиссию мероприятия, необходимые для реализации принятых на себя обязательств.

7.5. Стороны по полугодиям информируют трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Ход реализации Соглашения раз в полугодие рассматривается на заседании трехсторонней комиссии и его итоги освещаются в средствах массовой информации.

7.6. В течение срока действия Соглашения стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов в области трудовых и экономических отношений, по мере необходимости вносят изменения и дополнения в Соглашение.

8. Правительство Республики Тыва текст Соглашения между Территориальным объединением «Федерация профсоюзов Республики Тыва», объединением работодателей Республики Тыва и Правительством Республики Тыва на 2014- 2015 годы публикует в газетах «Тувинская правда» и «Шын» в десятидневный срок после его подписания сторонами.

ПОДПИСАЛИ:

От Правительства  
Республики Тыва  
Заместитель Председателя  
Правительства Республики  
Тыва

\_\_\_\_\_ Ю.А.Килижеков  
«13» мая 2014г.

От Территориального  
объединения «Федерации  
профсоюзов Республики  
Тыва»  
Председатель Федерации  
Профсоюзов Республики  
Тыва

\_\_\_\_\_ Л.О. Бурбучап  
«29» апреля 2014г.

От работодателей  
Генеральный директор  
«ООО Водопроводно-  
канализационные  
системы»

\_\_\_\_\_ В.А. Фалалеев  
от«29» апреля 2014г.

Основные социально-экономические показатели  
мониторинга качества и уровня жизни населения

1. Валовой внутренний продукт.
2. Инвестиции в основной капитал.
3. Расходы консолидированного бюджета Республики Тыва на социально – культурные мероприятия.
4. Численность постоянного населения.
5. Продолжительность жизни.
6. Общий коэффициент рождаемости.
7. Общий коэффициент смертности.
8. Естественный прирост (убыль) населения.
9. Денежные доходы в среднем на душу населения.
10. Реальные располагаемые денежные доходы.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата (номинальная; реальная).
12. Задолженность по заработной плате.
13. Доля оплаты труда наемных работников в валовом внутреннем продукте.
14. Среднемесячный размер назначенных пенсий (номинальный; реальный).
15. Прожиточный минимум на душу населения в т.ч. по социальным группам (пенсионеры, трудоспособное население, дети).
16. Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума.
17. Соотношение доходов 10% наиболее и 10% наименее обеспеченного населения.
18. Индекс потребительских цен.
19. Доля расходов на продукты питания в расходах населения.
20. Численность экономически активного населения.
21. Общая численность безработных.
22. Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости.
23. Направлено на обучение органами службы занятости.
24. Число кожуунов с напряженной ситуацией на рынке труда.
25. Производственный травматизм.
26. Основные виды профессиональных заболеваний.
27. Объем промышленной продукции.
28. Минимальный размер оплаты труда.