

Региональное трехстороннее соглашение  
между Федерацией профсоюзов Республики Адыгея, объединениями  
работодателей Республики Адыгея и Кабинетом Министров  
Республики Адыгея на 2017-2019 годы

31 мая 2017 года

город Майкоп

Полномочные представители Адыгейского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея», именуемого в дальнейшем «Федерация профсоюзов Республики Адыгея», в лице председателя Устова Руслана Байзетовича, действующего на основании Устава Адыгейского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея», Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Республики Адыгея» и Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Адыгея (далее - объединения работодателей Республики Адыгея) в лице координатора представителей Емтыля Зауркана Камболетовича, действующего на основании полномочия, предоставленного собранием представителей от 6 апреля 2017 года, протокол № 1, Кабинета Министров Республики Адыгея, в лице Министра труда и социального развития Республики Адыгея Мирзы Джанбеча Рамазановича, действующего на основании распоряжения Кабинета Министров Республики Адыгея от 19 мая 2017 года № 110-р «О Региональном трехстороннем соглашении между Федерацией профсоюзов Республики Адыгея, объединениями работодателей Республики Адыгея и Кабинетом Министров Республики Адыгея на 2017-2019 годы», совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Республики Адыгея от 24 мая 2004 года № 224 «О комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Адыгея» заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и совместные действия по их реализации.

Стороны признают, что главной целью социально-экономического развития Республики Адыгея являются повышение уровня и качества жизни населения на основе внедрения принципов достойного труда, устойчивое функционирование и развитие отраслей экономики, улучшение демографической ситуации, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения

на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны в объеме своих полномочий руководствуются также обязательствами, закрепленными Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации (далее – Генеральное соглашение), Соглашением между Ассоциацией экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации Южного федерального округа «Юг», Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа, Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей Южного федерального округа на 2017-2019 годы.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях независимо от формы собственности (далее – организации) и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

## I. Общие положения

1. Соглашение действует в отношении работников организаций, профсоюзные организации которых входят в Федерацию профсоюзов Республики Адыгея, а также на работодателей, являющихся членами объединений работодателей Республики Адыгея.

2. Другие профсоюзные объединения и работодатели, не являющиеся членами объединений работодателей Республики Адыгея, заключившими Соглашение, могут присоединиться к Соглашению путем письменного уведомления Сторон.

3. Текст Соглашения:

1) Кабинетом Министров Республики Адыгея доводится до сведения исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея, органов местного самоуправления и направляется в редакции республиканских газет «Советская Адыгея» и «Адыгэ макъ» для опубликования;

2) объединениями работодателей Республики Адыгея доводится до сведения работодателей – членов объединения работодателей Республики Адыгея;

3) Федерацией профсоюзов Республики Адыгея доводится до сведения профсоюзных организаций – членов Федерации профсоюзов Республики Адыгея.

## II. Экономическая политика

### 1. Стороны:

1) реализуют социально ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития предпринимательства, производства товаров и услуг и обеспечение повышения благосостояния, качества и уровня жизни населения Республики Адыгея;

2) рассматривают на заседаниях республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – трехсторонняя комиссия) основные параметры прогноза социально-экономического развития Республики Адыгея и проекта закона Республики Адыгея о республиканском бюджете Республики Адыгея на очередной финансовый год и плановый период (далее – закон о бюджете) до его внесения в Государственный Совет – Хасэ Республики Адыгея;

3) формируют позитивный имидж Республики Адыгея;

4) осуществляют меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Адыгея до 2025 года, утвержденной Законом Республики Адыгея от 23 ноября 2009 года № 300 «О Стратегии социально-экономического развития Республики Адыгея до 2025 года».

### 2. Кабинет Министров Республики Адыгея:

1) совершенствует систему стратегического управления социально-экономическим развитием Республики Адыгея;

2) принимает меры по привлечению инвестиций в Республику Адыгея;

3) обеспечивает реализацию в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея государственной политики в области государственного регулирования цен и тарифов;

4) продолжает работу по газификации и водоснабжению населенных пунктов Республики Адыгея;

5) обеспечивает условия для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, транспортной и инженерной инфраструктуры в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

6) содействует развитию в Республике Адыгея системы ипотечного жилищного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения.

### 3. Федерация профсоюзов Республики Адыгея:

1) отстаивает и защищает социально-трудовые интересы работников, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ;

2) совместно с работодателями участвует в деятельности, направленной на повышение производительности труда, дисциплины и ответственности работника за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, улучшение качества продукции, создание и сохранение благоприятного климата в трудовых коллективах;

3) способствует инициированию первичными профсоюзными организациями разработки и заключения коллективных договоров, добивается установления в них приемлемых условий оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, территориальными и отраслевыми соглашениями, индексации заработной платы и предоставления социальных гарантий и льгот для работников;

4) совместно с работодателями регулярно информирует работников о реализации планов социально-экономического развития организаций и выполнении коллективных договоров;

5) информирует работников через профсоюзный орган о принимаемых мерах по преодолению экономических трудностей в организации;

б) вносит предложения в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости – Государственную инспекцию труда в Республике Адыгея (далее – ГИТ Республики Адыгея) о привлечении к административной ответственности работодателей, уклоняющихся от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения.

#### 4. Объединения работодателей Республики Адыгея:

1) участвуют в заключении территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров. Не допускают установления гарантий и компенсаций ниже уровня, установленного трудовым законодательством, настоящим Соглашением, территориальными и отраслевыми соглашениями, действие которых распространяется на работников соответствующих организаций;

2) способствуют своевременному принятию работодателями мер по предупреждению несостоятельности (банкротства) организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры;

3) привлекают выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в связи с ухудшением финансового состояния организации, к выработке совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

### III. Содействие занятости населения, развитие рынка труда

#### 1. Стороны:

1) принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов;

2) в случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности;

3) содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

4) формируют систему прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах;

5) проводят согласованную политику в области регулирования трудовой миграции;

б) принимают активное участие в реализации государственной программы Республики Адыгея «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 7 ноября 2013 года № 255 «О государственной программе Республики Адыгея «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы» (далее – программа содействия занятости населения):

а) разрабатывают дополнительные меры по обеспечению занятости населения, созданию новых и сохранению действующих рабочих мест;

б) способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, сокращению нелегальной занятости населения;

в) рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии выполнение мероприятий по содействию занятости населения, созданию новых и сохранению действующих рабочих мест, содействию внутренней трудовой миграции и их результативность по развитию сферы занятости и рынка труда.

## 2. Кабинет Министров Республики Адыгея:

1) организует оплачиваемые общественные работы и финансирует их проведение в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу;

2) организует профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования безработных граждан;

3) организует информирование населения и работодателей через республиканские средства массовой информации о положении на рынке труда Республики Адыгея, публикацию статистических и информационных материалов о спросе и предложении на рабочую силу, профессиональной ориентации;

4) осуществляет работу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в целях сохранения мотивации к труду, приобретения навыков, сокращения сроков поиска работы, смягчения последствий длительной безработицы;

5) определяет потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы, вклад иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в социально-экономическое развитие Республики Адыгея;

б) обеспечивает реализацию программы содействия занятости

населения, включая мероприятия, направленные на создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

7) обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

### 3. Федерация профсоюзов Республики Адыгея:

1) проводит анализ состояния занятости работников в организациях, в которых функционируют первичные профсоюзные организации;

2) принимает участие в работе Межведомственной комиссии Республики Адыгея по вопросам привлечения и использования иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в целях повышения эффективности использования иностранной рабочей силы;

3) добивается включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий, направленных на сохранение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, предоставление дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов, высококвалифицированных работников и обеспечение их финансирования;

4) принимает меры по недопущению необоснованного заключения срочных трудовых договоров;

5) оставляет на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства;

6) предоставляет бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов в целях защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов своих членов.

### 4. Объединения работодателей Республики Адыгея:

1) принимают меры по сохранению полной и стабильной занятости, созданию новых эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, в том числе для женщин и молодежи;

2) способствуют сохранению и увеличению рабочих мест, не допускают массового высвобождения работников;

3) принимают меры по своевременному представлению в государственные учреждения Республики Адыгея, подведомственные Управлению государственной службы занятости населения Республики Адыгея, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, соблюдении квот для трудоустройства инвалидов;

4) способствуют созданию работодателями специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

5) принимают меры по предупреждению массового сокращения

работников, а в случае его угрозы информируют Управление государственной службы занятости населения Республики Адыгея и профсоюзные организации не менее чем за три месяца;

б) способствуют соблюдению работодателями норм трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели и предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, не допускают принуждения работников к отпускам без сохранения заработной платы или к увольнению по собственному желанию;

7) при разработке коллективных договоров в обязательном порядке предусматривают меры, направленные на содействие занятости работников, их профессиональной переподготовке и социальной защите в условиях высвобождения;

8) способствуют организации работодателями прохождения производственной практики для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования и возрождению института наставничества.

#### IV. Социальная защита, доходы и уровень жизни населения, оплата труда

##### 1. Стороны:

1) осуществляют последовательную политику, направленную на повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения, повышение реальной заработной платы, поддержание приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ;

2) на основе консультаций сторон ежегодно вносят предложения в секретариат трехсторонней комиссии по отдельным показателям проекта закона о бюджете, в том числе по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея;

3) проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда;

4) в пределах полномочий, принимают меры по недопущению (ликвидации) задолженности по заработной плате;

5) проводят работу по снижению неформальной занятости, легализации трудовых отношений и заработной платы работников;

б) разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации, научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и т. д.).

##### 2. Кабинет Министров Республики Адыгея:

1) принимает меры по повышению оплаты труда отдельных категорий

работников государственных учреждений Республики Адыгея, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», в размерах и сроки, установленные отраслевыми «дорожными картами»;

2) проводит мониторинг реализации планов мероприятий («дорожных карт») изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности здравоохранения и социального обслуживания населения, культуры, образования и науки, в части оплаты труда работников, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

3) предусматривает в республиканском бюджете Республики Адыгея средства на оказание государственных услуг в социально-культурной сфере, сфере занятости населения, обеспечивающие гарантированный уровень образования, медицинского и культурного обслуживания, занятости населения;

4) учитывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

5) осуществляет мониторинг качества и уровня жизни населения Республики Адыгея;

6) устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Адыгея в порядке, определенном федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея;

7) обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам государственных учреждений Республики Адыгея не ниже установленного минимального размера заработной платы;

8) организует мониторинг обеспечения выплаты заработной платы работникам организаций и учреждений всех форм собственности, погашения задолженности по заработной плате;

9) реализует государственные полномочия по предоставлению мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг специалистам села и иным категориям граждан в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея;

10) содействует повышению социального статуса работников образования.

### 3. Федерация профсоюзов Республики Адыгея:

1) проводит работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях для обеспечения защиты прав и интересов работников;

2) взаимодействует с государственными внебюджетными фондами в целях безусловной реализации прав граждан на социальные гарантии;

3) обеспечивает меры по выполнению условий отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в организациях;

4) добивается включения в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателя по:

а) установлению минимальной оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Адыгея;

б) повышению оплаты труда в связи с ростом стоимости жизни;

в) соблюдению сроков выплаты заработной платы и конкретному механизму компенсации ее потерь в случае задержки выплаты по вине работодателя;

г) в рамках двустороннего соглашения с Государственным учреждением - Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Адыгея способствует развитию системы пенсионного страхования в соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»;

5) организует проведение смотра-конкурса «Лучший коллективный договор года»;

6) участвует в реализации мероприятий по оздоровлению детей работающих граждан;

7) взаимодействует с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц в случае несоблюдения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда;

8) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

9) добивается устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке;

10) улучшает информационную и организационно-методическую работу по обеспечению системы социального партнерства;

11) принимает участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных нормативных правовых актов.

### 4. Объединения работодателей Республики Адыгея:

1) при заключении коллективных договоров не допускают снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в трудовом законодательстве, территориальных и отраслевых соглашениях;

2) обеспечивают ведение и хранение работодателями документации о

периодах, условиях, характере труда работников для подтверждения права на пенсионное обеспечение;

3) обеспечивают своевременную выплату работодателями заработной платы, оплату отпусков, иных выплат, причитающихся работникам, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не допускают применения «теневых» схем оплаты труда;

4) способствуют повышению работодателями реального содержания заработной платы работников путем индексации заработной платы;

5) не допускают необоснованно высокой дифференциации заработной платы управленческого персонала и заработной платы иных категорий работников;

6) своевременно рассматривают и принимают меры по требованиям, заявлениям и предложениям профсоюзных организаций;

7) по требованиям профсоюзных организаций в недельный срок рассматривают и принимают меры по устранению нарушений трудового законодательства;

8) обеспечивают ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов из заработной платы работников при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза.

## V. Охрана труда и экологическая безопасность

### 1. Стороны:

1) осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным требованиям;

2) взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства по вопросам соблюдения трудового законодательства, Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда;

3) обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

4) реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях;

5) исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам их производственной деятельности.

### 2. Кабинет Министров Республики Адыгея:

1) обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда на территории Республики Адыгея;

2) осуществляет государственное управление охраной труда на территории Республики Адыгея;

3) координирует проведение на территории Республики Адыгея обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

4) обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Республики Адыгея «Социальная поддержка граждан» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 29 ноября 2013 года № 285 «Об утверждении государственной программы Республики Адыгея «Социальная поддержка граждан» на 2014-2020 годы»;

5) организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Адыгея, обеспечивает подготовку ежегодного доклада «О состоянии охраны труда в Республике Адыгея»;

6) организует проведение республиканского конкурса среди организаций всех форм собственности «Лучшая организация по охране труда»;

7) оказывает методическую помощь работодателям в проведении специальной оценки условий труда, организует проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда.

### 3. Федерация профсоюзов Республики Адыгея:

1) реализует предоставленные Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» полномочия по защите прав работников в области охраны труда и окружающей среды;

2) принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве, защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с федеральным законодательством;

3) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносит работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, информирует об этом соответствующие государственные органы;

4) участвует в работе комитетов (комиссий) по охране труда и формирует институт уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов по охране труда в организациях, вносит работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы;

5) информирует членов профсоюзных организаций, работников о состоянии условий и охраны труда в Республике Адыгея, отдельных видах экономической деятельности, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда;

6) организует и проводит обучающие семинары членов профсоюзных организаций по вопросам охраны труда и экологической безопасности;

7) оказывает консультативно-методическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда на местах;

8) оказывает консультативно-методическую помощь первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров;

9) проводит ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда Федерации профсоюзов Республики Адыгея»;

10) предоставляет работникам – членам профсоюзных организаций бесплатную юридическую помощь при рассмотрении в судах дел по возмещению вреда здоровью в связи с несчастным случаем на производстве, профессиональным заболеванием и защищает интересы работников в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве;

11) участвует в работе Межведомственной комиссии по охране труда Республики Адыгея;

12) взаимодействует с ГИТ Республики Адыгея и Прокуратурой Республики Адыгея при осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде;

13) взаимодействует со средствами массовой информации в целях пропаганды работы в области охраны труда и экологии;

14) добивается включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

15) содействует реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

#### 4. Объединения работодателей Республики Адыгея:

1) обеспечивают соблюдение законодательства об охране труда в организациях;

2) организуют проведение обучения по охране труда работников организаций;

3) используют средства Фонда социального страхования Российской Федерации на осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года №

125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

4) обеспечивают условия для осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе представляют соответствующую информацию и документы;

5) разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников организаций;

6) обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда в организациях;

7) разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками;

8) организуют проведение работодателями специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

9) в организациях с численностью более 50 работников способствуют введению работодателями должности специалиста по охране труда, созданию и обеспечению работы комитетов (комиссий) по охране труда;

10) способствуют обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации;

11) принимают эффективные меры по соблюдению технологического режима работы очистных сооружений, обезвреживанию, утилизации, хранению производственных отходов и выполнению требований по охране труда, природы, рациональному использованию природных ресурсов, охране окружающей среды;

12) соблюдают установленные нормативами предельно допустимые выбросы (сбросы) вредных веществ в окружающую среду и осуществляют их производственный контроль;

13) обеспечивают предоставление работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

14) проводят Дни охраны труда с участием комитетов (комиссий) по охране труда.

## VI. Реализация принципов социального партнерства

1. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства Стороны:

1) руководствуются принципами регулирования социально-трудовых отношений, закрепленными в Генеральном соглашении;

2) признают необходимым заключение территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений по вопросам регулирования социально-

трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров в организациях. В пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства;

3) проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в Республике Адыгея, а также предварительное обсуждение проектов законов Республики Адыгея и иных нормативных правовых актов Республики Адыгея в области социально-трудовых отношений, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения;

4) содействуют обеспечению соблюдения прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях;

5) обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес;

6) обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, способствуют развитию профсоюзного движения в Республике Адыгея, созданию и функционированию профсоюзных организаций в организациях в соответствии с Указом Президента Республики Адыгея от 18 ноября 2008 года № 115 «О мерах по улучшению взаимодействия с профессиональными союзами»;

7) соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности. На заседаниях трехсторонней комиссии информируют друг друга о реализации Соглашения;

8) обеспечивают постоянное участие своих представителей в работе трехсторонней комиссии;

9) проводят совместную работу по мониторингу и анализу опыта заключения соглашений на отраслевом, территориальном уровнях, а также работы органов социального партнерства;

10) считают необходимым не препятствовать профсоюзным органам и трудовым коллективам в проведении региональных или участия во всероссийских акциях протеста, направленных на улучшение социально-экономического положения работающих, организованных в соответствии с федеральным законодательством.

2. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

## VII. Действие Соглашения и порядок осуществления контроля за его выполнением

1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2019 года.

2. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению действительны в том случае, если они совершены в письменной форме и подписаны

Сторонами.

3. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, признает ответственность за реализацию его положений в пределах своих полномочий, разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

4. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно в пределах их полномочий и не реже одного раза в год информация о ходе выполнения Соглашения рассматривается трехсторонней комиссией.

5. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на очередной срок должны быть начаты не позднее 1 октября 2019 года.

6. Текст Соглашения публикуется в республиканских газетах «Советская Адыгея» и «Адыгэ макъ» в 2-недельный срок после его подписания.

7. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

#### VIII. Подписи Сторон

Федерация профсоюзов  
Республики Адыгея

Объединения работодателей  
Республики Адыгея

Кабинет Министров  
Республики Адыгея

Председатель Адыгейского  
республиканского союза  
организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзов  
Республики Адыгея»,  
координатор стороны  
трехсторонней комиссии,  
представляющей  
Федерацию профсоюзов  
Республики Адыгея

координатор стороны  
трехсторонней комиссии,  
представляющей  
объединения работодателей  
Республики Адыгея

Министр труда и  
социального развития  
Республики Адыгея,  
координатор стороны  
трехсторонней комиссии,  
представляющей Кабинет  
Министров Республики  
Адыгея

\_\_\_\_\_ Р.Б. Устов

\_\_\_\_\_ З.К. Емтыль

\_\_\_\_\_ Д.Р. Мирза