

**Руководитель
Федерального агентства
железнодорожного транспорта**

**Председатель
Российского профессионального
союза железнодорожников и
транспортных строителей**

Г.П. Петраков

Н.А. Никифоров

« »

2010 г.

« »

2010 г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО УЧРЕЖДЕНИЯМ ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ
ФЕДЕРАЛЬНОМУ АГЕНТСТВУ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
НА 2011 - 2013 ГОДЫ**

г. Москва
2010

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее - Соглашение) заключено на федеральном уровне социального партнерства в соответствии с законодательством Российской Федерации и определяет согласованные позиции сторон по обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта (далее - Учреждения) и социально-экономических и профессиональных интересов работников Учреждений (далее Работники).

Настоящее Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования и связанных с ними экономических отношений, определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы Работников.

Настоящее Соглашение обязательно к применению и является основой при заключении коллективных договоров, трудовых договоров с работниками Учреждений, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.2. Сторонами настоящего Соглашения (далее - Стороны) являются:

Работники в лице их представителя - Общественной организации - Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (далее - Роспрофжел);

работодатели Учреждений (далее - Работодатели) в лице их представителя - Федерального агентства железнодорожного транспорта (Росжелдор).

1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех Работодателей и Работников, выборных и штатных работников Роспрофжел.

1.4. Стороны согласились в том, что:

1.4.1. В целях регулирования социально-трудовых и иных, связанных с ними отношений между Работниками и Работодателями в Учреждениях заключаются коллективные договоры.

Коллективные договоры также могут заключаться в обособленных структурных подразделениях Учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В коллективном договоре, с учетом особенностей деятельности Учреждения и его финансовых возможностей, могут устанавливаться дополнительные льготы, гарантии, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, настоящим Соглашением.

1.4.2. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны на основе взаимной договоренности вправе вносить в него дополнения и изменения. При наступлении условий, требующих внесения дополнений и (или) изменений в настоящее Соглашение, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о необходимости коллективных переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.4.3. Стороны не вправе в течение срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.4.4. Стороны заинтересованы в укреплении социального партнерства, создании и поддержании гармоничных отношений, атмосферы взаимопонимания и доверия на всех уровнях, поиске путей решения возникающих спорных вопросов путем переговоров.

1.4.5. В случае реорганизации Сторон настоящего Соглашения права и обязательства Сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

Стороны несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению настоящего Соглашения, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за его соблюдением, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.5. Стороны доводят текст настоящего Соглашения до Учреждений и первичных профсоюзных организаций Роспрофжела Учреждений.

Текст настоящего Соглашения публикует Роспрофжел в журнале "Информационный вестник", газете "Сигнал" в двухнедельный срок после его подписания, с последующим освещением промежуточных и итоговых результатов выполнения настоящего Соглашения.

1.6. Стороны считают целесообразным совместно обеспечивать в пределах своей компетенции:

1.6.1. Своевременное и полное финансирование Учреждений на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

1.6.2. Соблюдение предусмотренного Законом Российской Федерации "Об образовании", Федеральным законом "О высшем и послевузовском профессиональном образовании" права Учреждений самостоятельно определять направления использования средств от приносящей доход деятельности.

1.7. Стороны согласились:

1.7.1. На основании статей 52, 53 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривать в коллективных договорах конкретные формы участия работников (их представителей) в управлении Учреждениями.

1.7.2. Предусматривать выделение внебюджетных средств на обеспечение социальной защиты работников, определять направления использования этих средств с участием профсоюзных организаций Учреждений.

1.7.3. В целях материальной поддержки работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией Учреждения (структурного подразделения), предусматривать в коллективных договорах следующую меру их социальной поддержки:

работникам, которым в соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" по предложению органов службы занятости досрочно назначена пенсия, производить ежемесячную доплату к пенсии за счет Учреждения в размере 2-х минимальных размеров оплаты труда в

Российской Федерации до момента наступления возраста, дающего право на пенсию по старости.

1.8. Содействовать и оказывать методическую помощь при проведении региональных конкурсов педагогического мастерства, а также финансовую помощь при организации и проведении конкурсов.

2. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

2.1. В целях развития и дальнейшего углубления социального партнерства Стороны обязуются:

2.1.1. Создать на равноправной и постоянной основе Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению настоящего Соглашения, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения настоящего Соглашения.

Комиссия вправе давать разъяснения по содержанию и применению правовых актов социального партнерства, заключенных Сторонами.

Состав Комиссии и срок ее полномочий определяется Сторонами.

2.1.2. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав Работников и по другим социально значимым вопросам.

2.1.3. Обеспечивать участие представителей другой Стороны в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием настоящего Соглашения и его выполнением; предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права работников.

Учреждениям, профсоюзным организациям Роспрофжел рекомендуется осуществлять аналогичный порядок взаимодействия в части предоставления полной, достоверной и своевременной информации о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права Работников.

2.1.4. Содействовать осуществлению в Учреждениях, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, установления либо изменения условий труда и иных социально-экономических условий по согласованию с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации Роспрофжел. Стороны должны оперативно обеспечивать друг друга получаемой нормативной информацией по этим вопросам.

2.1.5. Возникающие разногласия в ходе коллективных переговоров регулировать в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Трудовые отношения

3.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

3.1.1. Трудовой договор с работниками заключается на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.1.2. Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников в высших учебных заведениях могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок определенный сторонами трудового договора. Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в высших учебных заведениях, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Конкурсный отбор претендентов проводится в соответствии с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации, утверждаемым Приказом Минобрнауки России, Уставом и (или) локальным актом Учреждения.

Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок выборов на указанные должности определяется уставами высших учебных заведений.

3.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, коллективного договора, Устава и иных локальных актов Учреждения.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленные трудовым законодательством, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

3.3. Работодатели обязаны при заключении трудового договора с Работником ознакомить его под роспись с Уставом Учреждения, настоящим Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения и иными локальными нормативными актами, действующими в Учреждении и относящимися к трудовой функции работника.

4. Оплата труда и нормы труда

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. Производить оплату труда работников Учреждений в соответствии с Положением о системе оплаты труда в Учреждении, разработанным и утвержденным на основе «Примерного положения об оплате труда работников образовательных учреждений, подведомственных Федеральному агентству

железнодорожного транспорта» в соответствии с Приказом Росжелдора от 17 ноября 2008 года № 412.

4.1.2. Индексацию заработной платы проводить на условиях, определяемых Правительством Российской Федерации.

4.1.3. Применять стимулирующие и компенсационные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие) в организациях, финансируемых из федерального бюджета, в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации.

За особые заслуги перед обществом и государством работники могут быть награждены благодарностью Руководителя Федерального агентства железнодорожного транспорта.

4.1.4. Месячная заработная плата работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

4.1.5. Система оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Роспрофжел данного Учреждения.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями оплаты труда, установленными законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором и настоящим Соглашением.

4.1.6. Система оплаты труда, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации данного учреждения.

4.1.7. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда (выполнение работ в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни), устанавливаются в размерах, предусмотренных коллективным договором, трудовым договором, но не ниже уровня, установленного законодательством Российской Федерации.

4.1.8. Работодатели производят выплату заработной платы равномерно, не реже одного раза в полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, установленные коллективным договором, и несут персональную ответственность за нарушение указанных сроков.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации для педагогических работников Учреждений устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за одну ставку заработной платы (должностной оклад). В зависимости от должности и (или)

специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда конкретная продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

5.2. Привлечение отдельных Работников к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с письменного согласия работников, с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций Роспрофжел данных Учреждений по письменному приказу (распоряжению) работодателей (их представителей).

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

5.3. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Роспрофжел Учреждения не позднее чем за две недели до наступления календарного года, с учетом необходимости обеспечения нормальной работы Учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Если работнику своевременно не была своевременно произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то Работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

5.4. Учреждение с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся внебюджетных средств, которые присоединяются к ежегодному основному отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков предусматриваются в коллективном договоре.

5.5. Работникам может быть предоставлен оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам (регистрация брака или свадьба детей, рождение ребенка, уход за больными членами семьи, смерть членов семьи и другие уважительные причины) на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

6. Социальные гарантии, льготы, компенсации

6.1. Стороны исходят из того, что:

6.1.1. Педагогическим Работникам, в том числе работающим на условиях совместительства или выполняющим педагогическую работу в том же Учреждении без занятия штатной должности помимо основной работы, а также руководящим Работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, должна выплачиваться ежемесячно денежная компенсация для обеспечения их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации, независимо от нахождения их в отпуске, нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода временной нетрудоспособности и отсутствия по другим уважительным причинам, а также независимо от объема учебной нагрузки.

6.2. В коллективных договорах предусмотреть при увольнении работников впервые в связи с уходом на пенсию, независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой и второй групп, а также выборным и штатным работникам Роспрофжел выплату за счет внебюджетных средств единовременного поощрения за исключительно добросовестный труд в этих учреждениях.

Предусматривать выплаты в повышенном размере Работникам награжденным наградами:

- «Заслуженный деятель науки Российской Федерации»;
- «Заслуженный экономист Российской Федерации»;
- «Заслуженный работник высшего образования Российской Федерации»;
- «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации».

Конкретный размер и порядок выплаты единовременного поощрения устанавливаются в коллективных договорах с учетом финансовых возможностей Учреждений.

6.3. В коллективных договорах Учреждений предусматривается возможность выплаты работникам премии в связи с юбилейными датами, а после их увольнения на пенсию - через каждые последующие 5 лет.

Конкретный размер и порядок выплаты этих премий, пособий устанавливаются в коллективных договорах учебных заведений.

6.4. В коллективных договорах Учреждений предусматриваются меры по осуществлению добровольного медицинского страхования работников.

7. Условия и охрана труда

7.1. Стороны договорились:

7.1.1. Способствовать созданию служб охраны труда в Учреждениях, их методическому обеспечению.

7.1.2. Ежегодно рассматривать итоги выполнения соглашений по охране труда, отчеты о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости.

7.1.3. Предусматривать в коллективных договорах Учреждений:

- при установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве за счет работодателей выплату единовременного пособия по инвалидности в размере не менее: I группы (ограничение 3-ей степени) - 0,75 годового заработка этого работника, II группы (ограничение 2-ой степени) - 0,5

годового заработка этого работника, III группы (ограничение 1-ой степени) - 0,25 годового заработка этого работника, без учета суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной ст. 11 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний".

- при гибели работника вследствие несчастного случая на производстве выплачивать лицам, имеющим право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», единовременное пособие в размере, определяемым коллективным договором, за вычетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной статьей 11 указанного Федерального закона.

Каждому ребенку погибшего работника до достижения им 18 лет выплачивать ежемесячное пособие в размере минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

7.2. Работодатели:

7.2.1. Разрабатывают ежегодно мероприятия по улучшению условий и охраны труда с учетом мнения профсоюзной организации Роспрофжел.

7.2.2. Осуществляют за счет средств Учреждений и фонда социального страхования обучение и проверку знаний по охране труда работников, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченных по охране труда, членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

Предоставляют уполномоченным по охране труда необходимую для работы нормативно-правовую документацию.

7.2.3. Создают в Учреждениях совместно с соответствующим выборным органом Роспрофжела на паритетной основе совместные комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда.

7.2.4. Обеспечивают за счет средств Учреждения обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

7.2.5. Обеспечивают своевременную выдачу Работникам бесплатно сертифицированных видов спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами.

7.2.6. Проводят в установленном порядке поэтапную аттестацию рабочих мест по условиям труда (один раз в 5 лет), по ее результатам ежегодно разрабатывают и реализуют план мероприятий по приведению рабочих мест к санитарно-гигиеническим нормам.

7.2.7. Устанавливают и предоставляют по результатам аттестации рабочих мест доплаты и дополнительные оплачиваемые отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с

нормативно-правовыми актами, действующими в Российской Федерации. Размеры льгот и компенсаций устанавливаются коллективными договорами.

Обеспечивают выдачу бесплатно молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам или осуществляют по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости данных продуктов в установленном Правительством РФ порядке.

7.2.8. Обеспечивают беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля, в том числе правовой и технической инспекции труда Роспрофжел для проведения проверок условий и охраны труда в Учреждении и расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.2.9. Привлекают представителей профсоюзных органов (техническую инспекцию труда Роспрофжел) к участию в комиссиях по приемке объектов по окончанию строительства Учреждений.

7.2.10. Предоставляют соответствующему выборному органу Роспрофжела сведения о выполнении соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев в Учреждении и профессиональных заболеваний.

7.3. Роспрофжел:

7.3.1. Оказывает профсоюзным комитетам Учреждений методическую помощь в осуществлении ими защитных функций по созданию работникам здоровых и безопасных условий труда; обеспечивает комитеты профсоюза необходимой нормативно-правовой документацией, ведет учет результатов их деятельности по обследованию состояния охраны труда в Учреждениях, организует и проводит семинары по охране труда с председателями профсоюзных комитетов, согласовывает отраслевые нормативно-правовые акты, содержащие требования охраны труда.

7.3.2. Силами технической инспекции труда оказывает практическую и методическую помощь профсоюзам в осуществлении общественного контроля за условиями и охраной труда, анализе состояния производственного травматизма, профзаболеваемости, а также при проверках Учреждений осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда, соблюдением работодателями Трудового Кодекса Российской Федерации иных норм и правил по охране труда и выдает Представления для устранения выявленных нарушений.

7.3.4. Участвует в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда, при приемке Учреждений к новому учебному году, доводит до сведения работающих информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, контролирует выполнение мероприятий по улучшению условий труда.

7.3.5. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в Учреждении либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства Российской Федерации об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

7.3.7. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов Учреждений, оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

8. Социальная сфера

8.1. Стороны исходят из того, что работодатели проводят мероприятия по организации отдыха, санаторно-курортного лечения работников, отдыха и оздоровления детей.

9. Гарантии прав профсоюзных организаций

9.1. Права и гарантии деятельности Роспрофжел, его первичных профсоюзных организаций определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

9.2. Работодатели:

9.2.1. Предоставляют в бесплатное пользование выборному органу первичной профсоюзной организации Роспрофжел Учреждения, независимо от численности работников, необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, транспортные средства, средства и услуги связи, обеспечивают охрану и уборку выделяемых помещений и создают другие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных коллективным договором.

9.2.2. Не препятствуют представителям выборных органов первичной профсоюзной организации Роспрофжел в посещении подразделений Учреждения, где работают члены Роспрофжел, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством Российской Федерации прав.

9.2.3. Предоставляют по запросу профсоюзного органа необходимые нормативные и правовые документы, информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников в общежитии и другим социально-экономическим вопросам.

9.2.4. Осуществляют с письменного согласия работников, являющихся членами профсоюза, а также других работников - не членов профсоюза, в соответствии с законодательством Российской Федерации, ежемесячное удержание членских профсоюзных взносов и безналичное перечисление их через бухгалтерию с расчетного счета Учреждения на расчетный счет профсоюзной организации. Перечисление взносов производится в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы.

9.2.5. Содействуют профсоюзным органам в использовании информационных систем для широкого освещения их деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Перечисляют на счет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Учреждения денежные средства для осуществления социально-культурной, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором

9.3. Стороны признают гарантии Работников, избранных (делегируемых) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

9.4. Члены выборных профсоюзных органов, уполномоченные профсоюза по охране труда и социальному страхованию, представители профсоюзной организации в создаваемых в Учреждении совместных с работодателями комиссиях освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством, коллективным договором.

Стороны согласились распространить это положение на Работников, являющихся членами ЦК Роспрофжел, - не менее 12 рабочих дней в год, а также на Работников, являющихся членами Комиссии, комиссий по ведению коллективных переговоров и заключению региональных, территориальных соглашений, коллективных договоров, - не менее 7 рабочих дней.

9.5. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы в Учреждении, на должностях профессорско-преподавательского состава, на условиях, определенных в коллективном договоре, может быть снижена учебная нагрузка.

9.6. Стороны признают гарантии освобожденных работников, избранных (делегируемых) в состав профсоюзных органов, закрепленные в статье 26 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах, гарантиях деятельности".

9.7. При окончании срока полномочий в составе выборного профсоюзного органа и истечении срока действия квалификационной категории, присваиваемой по результатам аттестации (в период исполнения полномочий или в течение шести месяцев после их окончания), работникам по их заявлению продлевается срок действия квалификационной категории на период до прохождения аттестации в установленном порядке.

9.8. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации Роспрофжел и в составе выборного профсоюзного органа Роспрофжел признается значимой для деятельности Учреждения и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации, при конкурсном отборе на замещение научно-педагогических должностей.

10. Обязательства Роспрофжел

10.1. Роспрофжел:

10.1.1. Содействует Работодателям в реализации настоящего Соглашения.

10.1.2. Проводит работу по защите экономических и профессиональных интересов Работников, оказывает при необходимости бесплатную юридическую помощь.

10.1.3. Вносит предложения в соответствующие органы государственной власти о принятии нормативных правовых актов по вопросам экономической и социальной защиты Работников.

10.1.4. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации общественный контроль за состоянием охраны труда в Учреждениях образования, участвует на паритетной основе с администрацией Учреждений в работе комитетов (комиссий) по охране труда.

10.1.5. Принимает меры по недопущению трудовых конфликтов по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения.

10.1.6. Участвует в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, технике безопасности, программ по охране труда, быта и здоровья работников.

10.1.7. Осуществляет учет и анализ травматизма в Учреждениях.

10.1.8. Участвует в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-культурного назначения.

10.1.9. Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования Учреждений и их подразделений по вопросам охраны труда и здоровья, аттестации рабочих мест.

10.1.10. Представляет интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10.1.11. Оказывает практическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсацию за работу в особых условиях труда, представляет их интересы в органах государственной власти, в суде.

10.1.12. Готовит предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья и окружающей природной среды.

10.1.13. Оказывает необходимую консультативную помощь работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

10.1.14. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также обязательств по настоящему Соглашению.

10.1.15. Контролирует целевое расходование средств работодателей на охрану труда, социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей.

10.1.16. Оказывает помощь профсоюзным комитетам в организации общественного контроля за охраной труда, проведении обучения уполномоченных лиц и членов комиссий (комитетов) по охране труда.

11. Контроль за выполнением Соглашения

11.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Работодателями, Роспрофжел, Комиссией. Функции контроля за выполнением настоящего Соглашения на соответствующих уровнях осуществляют администрация Учреждений и соответствующие выборные профсоюзные органы.

11.2. Комиссия рассматривает ход выполнения настоящего Соглашения, заслушивает на своих заседаниях сообщения по этому вопросу представителей Работодателей, Учреждений, их филиалов с участием представителей соответствующих выборных профсоюзных органов, организует регулярные проверки с выездом в Учреждения.

11.3. Ход реализации положений настоящего Соглашения за полугодие и итоги выполнения его за год рассматриваются на совместном заседании представителей Работников и Работодателей.

12. Заключительные положения

12.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2011 года и действует по 31 декабря 2013 года.

12.2. Настоящее Соглашение может быть продлено, изменено, дополнено, аннулировано только по взаимной договоренности Сторон.

Толкование положений настоящего Соглашения и разъяснения по вопросам применения отдельных его положений осуществляется по взаимному согласию Сторон.

Внесенные изменения и дополнения, а также текст разъяснений оформляются приложением к настоящему Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения Работников, органов Роспрофжел и Работодателей.

12.3. Возникшие в Учреждениях коллективные трудовые споры по выполнению норм настоящего Соглашения разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.4. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или о принятии нового соглашения не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок начать коллективные переговоры.

Соглашение заключено в г. Москве в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.