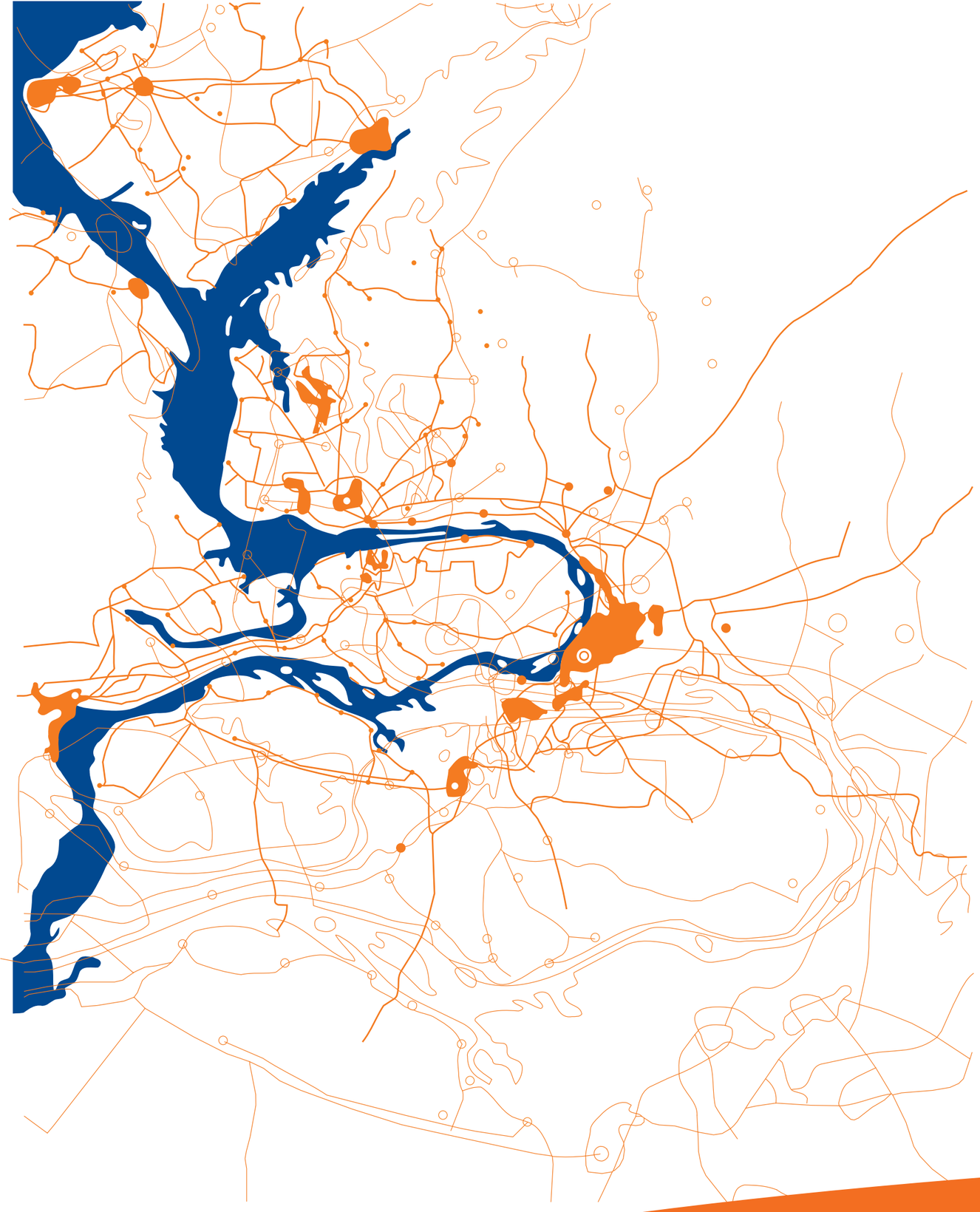


волжская территориальная

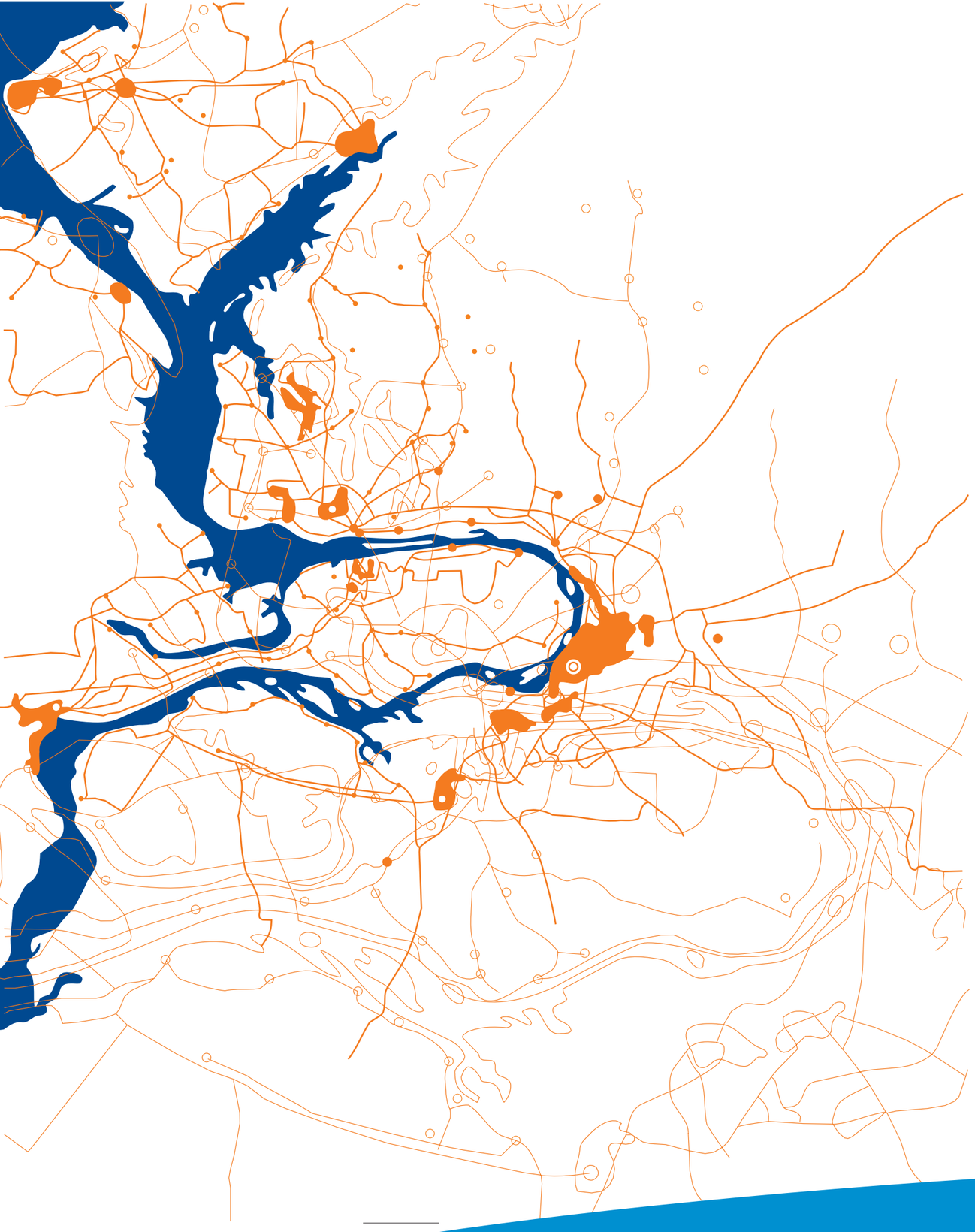
ВОЛЖСКАЯ ТГК

генерирующая компания

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «Волжская ТГК» за 2006 год

Оглавление

Обращение Генерального директора ОАО «Волжская ТГК» Никонова В.В. 4
Раздел 1: Рамки социальной отчетности
Основные принципы Руководства GRI 5
Структура социальной отчетности 6
Раздел 2: Основные сведения об ОАО «Волжская ТГК»
Общая информация 8
История создания Компании 8
Регионы производственной деятельности 10
Миссия и цель Компании 11
Раздел 3: Корпоративное управление и акционеры Компании
Основные принципы корпоративного управления 12
Совершенствование системы корпоративного управления 12
Коэффициенты показателей эффективности – основа повышения эффективного управления 12
Структура акционерного капитала Компании 13
Органы управления Компании 13
Раздел 4: Конкурентное окружение. Система управления нефинансовыми рисками и взаимоотношение с заинтересованными сторонами
Конкурентное окружение 15
Управление нефинансовыми рисками 16
Учет мнения заинтересованных сторон 16
Основные категории заинтересованных сторон 16
Раздел 5: Экономическое воздействие
Основные экономические и производственные показатели 19
Тарифы 19
Закупочная деятельность 20
Раздел 6: Социальное воздействие
Структура персонала ОАО «Волжская ТГК» 23
Существующая система мотивации и охраны труда 24
Вопросы охраны здоровья и повышения безопасности труда сотрудников Компании 28
Динамика показателей аварийности за последние 3 года 31
Программы проводимые Компанией по обучению и повышению квалификации сотрудников 34
Ротация кадров 36
Социальная политика компании 36
Социальные льготы и гарантии сотрудников 36
Взаимодействие ОАО «Волжская ТГК» с Самарским обкомом «Электропрофсоюза» 49
Соблюдение прав человека 38
Анализ мер по созданию на предприятии позитивного социально-психологического климата, корпоративной сопричастности и взаимной ответственности работодателей и наемного персонала 40
Организация медицинского и санаторно-курортного обслуживания сотрудников и их семей 41
Негосударственное пенсионное обеспечение 41
Поддержка массовой физкультуры и спорта, вовлечение сотрудников компании в движение за здоровый образ жизни 41
Забота о пенсионерах и ветеранах 41
Благотворительная деятельность и спонсорство 43
Основные городские социальные проекты 46
Раздел 7: Экологическое воздействие
Экологическая политика 47
Реализация мер экологической политики 48
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу 48
Водопотребление и водоотведение 49
Образование золошлаковых отходов 49
Первоочередные задачи на 2007 год по улучшению экологических показателей 49
Стратегические задачи на ближайшие 3 года по улучшению экологических показателей 50
Указатель содержания GRI 51
Глоссарий 56
Контактная информация 60



волжская территориальная ВОЛГА ТГК генерирующая компания

генеральный директор
ОАО “Волжская ТГК”
В.В. Никонов

Предлагаемый Вашему вниманию Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО "Волжская ТГК" за 2006 год продолжает начатую в 2005 году практику подготовки Отчетов о деятельности компании в социальной сфере.
При определении стратегии своего развития и в текущей деятельности Компания исходит из того, что обязательным условием устойчивого и эффективного развития бизнеса является неуклонное следование принципам социальной ответственности. В соответствии этими принципами Компания видит свою задачу в производстве необходимой населению продукции - тепло, электроэнергии - наиболее эффективным и экологически безопасным способом.
Мы понимаем устойчивое развитие как одновременное и взаимосвязанное увеличение ресурсо-производственного потенциала, повышение финансовых результатов, обеспечение социальной и экологической безопасности.
Компания нацелена на активное участие в жизни общества, соблюдение интересов государства, акционеров, инвесторов, работников, потребителей и других заинтересованных сторон.
Отчет ОАО "Волжская ТГК" о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2005 год включен Российским союзом промышленников и предпринимателей в Национальный Регистр корпоративных нефинансовых отчетов. Отчету присвоен регистрационный № 063.2.031.02.06.
Национальный Регистр корпоративных нефинансовых отчетов, созданный в соответствии с решением Правления РСПП от 21 июня 2006 года, представляет собой единый, общедоступный, общероссийский центр сбора и распространения информации о подготовленных компаниями нефинансовых отчетах (социальные, экологические, отчеты в области устойчивого развития). Перечень компаний, отчеты которых внесены в Регистр, размещен на Интернет сайте РСПП (http://www.rspp.ru/).
Учитывая имеющуюся в компании практику социально ответственного ведения бизнеса, ОАО "Волжская ТГК" планирует присоединиться к разработанной РСПП Социальной хартии российского бизнеса.
Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО "Волжская ТГК" адресован группам гражданского и бизнес-сообщества, заинтересованным в стабильной и надежной работе компании, и, прежде всего, населению Самарской, Саратовской. Ульяновской областей.
Понимая свою роль в социально-экономическом развитии Самарской, Саратовской, Ульяновской областей, мы принимаем, и впредь будем принимать непосредственное участие в решении вопросов, обеспечивающих повышение комфортности и уровня жизни граждан.
В представленном отчете отражена комплексная информация о результатах технической, экономической, природоохранной и социальной деятельности Компании в 2006 году.
Компания обеспечивает занятость значительною часть экономически активного населения регионов хозяйствования. Взаимоотношения менеджмента и работников строятся на принципах социального партнерства.
Безусловным приоритетом для ОАО "Волжская ТГК" является обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья и жизни работников. Компания прилагает все возможные усилия для предотвращения несчастных случаев на производстве и стремится свести к минимуму негативное воздействие производственных факторов на здоровье работников для чего ОАО "Волжская ТГК" последовательно осуществляет модернизацию и реконструкцию производства.
Подготовка и публикация отчета о деятельности Компании в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости - важная веха на пути к новому качеству корпоративного управления.
Выражаю надежду, что настоящий Отчет позволит всем заинтересованным лицам и организациям получить более полную и всестороннюю информацию о деятельности ОАО "Волжская ТГК", о развитии и реальном наполнении корпоративной социальной ответственности, которая по нашему убеждению, неразрывно связана с устойчивым развитием общества.

генеральный директор
ОАО “Волжская ТГК”
В.В. Никонов

Раздел 1: Рамки социальной отчетности

В этом году ОАО "Волжская ТГК" продолжает регулярную публикацию социальных отчетов с целью информирования широкого круга общественности о принципах, целях практических результатах и перспективах корпоративной социальной политики и деятельности Компании в других областях, связанных с устойчивым развитием. Компания ОАО "Волжская ТГК" только начинает процесс подготовки социальной отчетности, и поэтому данный отчет - это, прежде всего, инструмент разговора с обществом. Настоящий отчет содержит информацию о программах проводимых ОАО "Волжская ТГК" с 1 января 2006 года по 31 декабря 2006 года.

ОАО "Волжская ТГК" стремится соответствовать международным стандартам и поддерживает внедрение в практику бизнеса наиболее профессиональных систем отчетности, это относится и к социальной отчетности.

В соответствии с международными стандартами компания подготовила отчет, который содержит информацию, позволяющую оценить количество и качество нематериальных активов Компании, особенности и уровень менеджмента, стратегические приоритеты и потенциал - то есть отчет об устойчивом развитии.

При подготовке Отчета Компания ориентировалась на лучшие образцы российской практики, использовала Руководство по отчетности в области устойчивого развития (G3) (2000-2006), разработанное международной организацией "Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI). Руководство GRI представляет комплексную структуру отчетности по принципу "тройного итога", учитывающую воздействие компании на экономику, экологию и общество, стратегию развития бизнеса, риски и возможности, связанные с ее реализацией, механизмы управления, показатели результативности и планы на будущее.

Основные принципы Руководства GRI :

Принцип Открытости:
Полное раскрытие процессов, процедур и допущений, лежащих в основе подготовки отчета, является необходимым условием доверия к нему. Отчет должен включать сведения о вовлечении заинтересованных сторон в процесс его подготовки, метода сбора данных, процессах внутреннего аудита, связанных с подготовкой отчета. Такая открытость является способом обеспечения подотчетности - ясного и открытого объяснения действий организации для тех, кто имеет право или основание знать о них.

Принцип вовлечения заинтересованных сторон:
Систематическое вовлечение заинтересованных сторон в процесс отчетности, чтобы с их помощью сосредоточиться на значимых вопросах и последовательно улучшать качество отчетов. Этот принцип основан на той предпосылке, что интересы этих сторон являются неотъемлемым элементом осмысленного процесса отчетности и должны быть учтены в ходе подготовки отчета.
Заинтересованными сторонами могут выступать как те лица, которые непосредственно затронуты социальной деятельностью компании, так и те, кто затронут ею лишь косвенно.

Принцип верификации:
Сообщаемые данные и информация должны быть запротоколированы, систематизированы, проанализированы и представлены таким образом, чтобы их достоверность могла быть проверена посредством внутреннего аудита или внешнего процесса подтверждения.

Принцип полноты данных:
Вся информация, которая является существенной для того, чтобы пользователи могли оценить экономическую, экологическую и социальную результативность организации, должна быть включена в отчет способом, соответствующим заявленным границам, сфере и временным рамкам отчета.

Принцип значимости:
Значимость - степень важности, присваиваемая каждому аспекту, показателю или фрагменту информации, и определяющая порог, при котором информация становится достаточно значимой для включения в отчет.
Принцип контекста устойчивого развития:
Стремление включить информацию о своей результативности в более широкий контекст экологических, социальных и других пределов и ограничений, если такой контекст придает сообщаемой информации существенное дополнительное значение.

Принцип точности:
Подразумевает, что для сообщаемой информации должны быть достигнуты такая степень точности и такой малый уровень погрешности, чтобы пользователи могли использовать эту информацию для принятия решений с высокой степенью уверенности. Применение принципа точности требует понимания: намерений пользователей и их потребностей, связанных с принятием решений; различных условий, в которых собирается информация.

Принцип объективности:
При подготовке отчетов необходимо избегать предвзятости в отборе и представлении информации, а также следует стремиться представить сбалансированную картину результативности. Отчет должен отражать как положительные, так и отрицательные результаты.

Принцип сопоставимости:
В процессе подготовки отчета необходимо последовательно подходить к определению его границ и сферы, сообщать о любых изменениях, а также заново формулировать ранее опубликованные сведения.

Принцип ясности:
Готовя отчет необходимо осознавать разнообразные потребности и особенности различных групп заинтересованных сторон и публиковать информацию в такой форме, которая доступна максимальному количеству пользователей, в то же время сохраняя приемлемый уровень детальности.

Принцип своевременности:
Отчет должен публиковаться с такой периодичностью, которая отвечает потребности пользователей и согласуется с характером самой информации. Своевременность обеспечивает максимальный уровень применимости и полезности информации, давая пользователям возможность эффективно включать ее в процесс принятия решений.

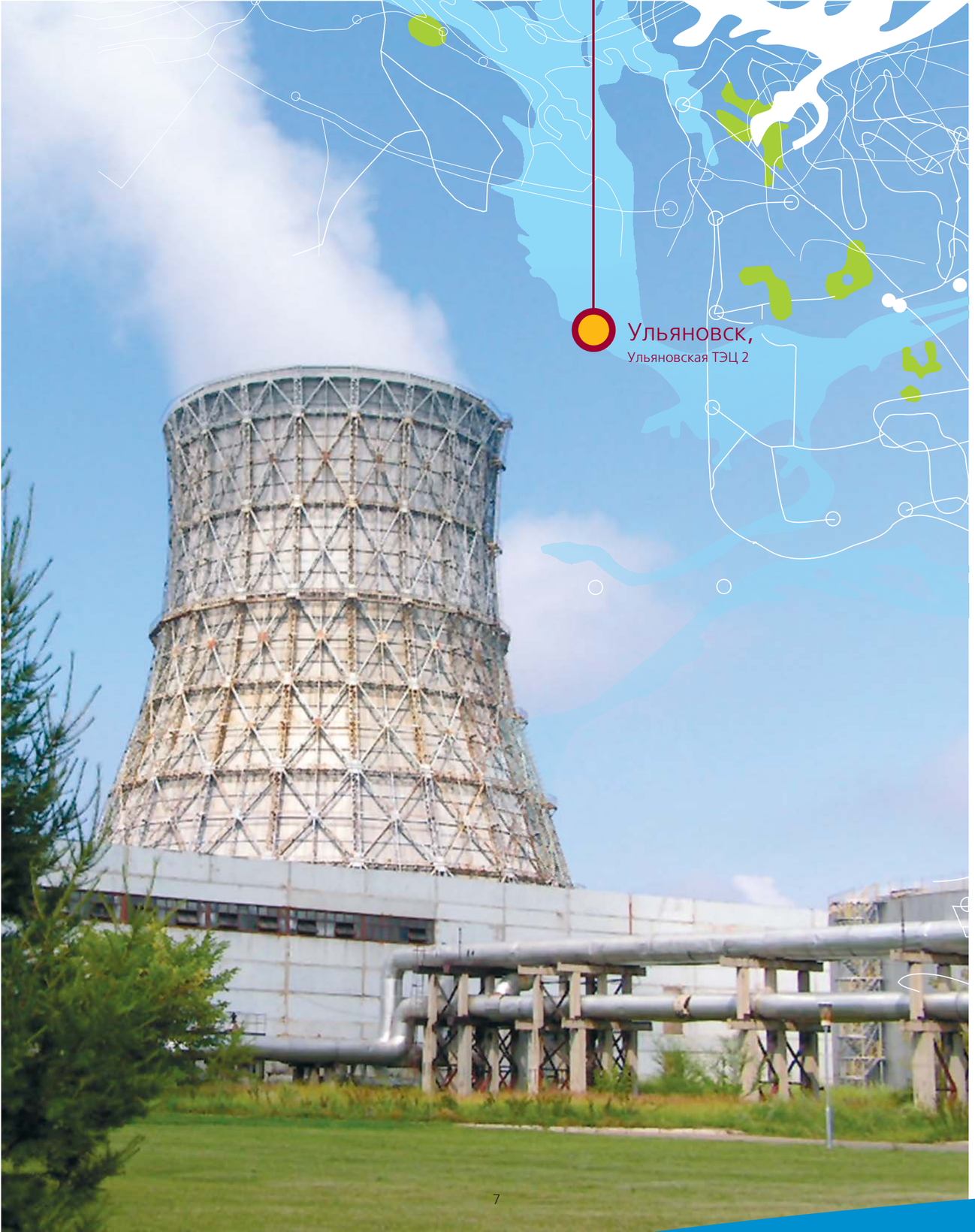
ОАО "Волжская ТГК" продолжает практику внедрения в Отчет принципов "Глобальной инициативы по отчетности", они совместимы с политикой компании по раскрытию информации. Так как социальная отчетность Компании находится на ранней стадии своего развития, нами использован неформальный подход к применению Руководства GRI. Некоторые принципы для составления второго отчета применялись не в полной мере. Прежде всего это касается степени вовлечения заинтересованных сторон в процесс отчетности.

Структура социальной отчетности

Социальные инвестиции ОАО "Волжская ТГК" осуществляются посредствам внутренних и внешних социальных программ и занимают прочное место в корпоративной политики Компании. Менеджмент Компании осознает, что социальная ответственность представляет собой эффективный инструмент управления бизнес процессами.
Структура социальной ответственности ОАО "Волжская ТГК" состоит из следующих элементов:

- Внутренние социальные программы
- Внешние социальные программы
- Экологическая безопасность и охрана окружающей среды
- Соблюдение действующего законодательства
- Благотворительность
- Поддержка городских социальных программ
- Социально-экономическое развитие регионов нахождения

Основные финансовые и производственные показатели деятельности Компании, объективно отражающие бизнес-статус, а также более подробные показатели ответственности Компании перед акционерами представлены в Годовом отчете. Годовой отчет и Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости взаимодополняют друг друга.
Полная версия Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО "Волжская ТГК" представлена на официальном сайте Компании www.votgk.ru. На сайте также представлена дополнительная информация о деятельности ОАО "Волжская ТГК". Так же на сайте размещен предыдущий социальный отчет Компании. Наличие такого архива, во-первых, придаст вес социальной отчетности, а во-вторых, позволит пользователям сравнить ежегодные показатели и следить за развитием Компании и соблюдением провозглашенного нами социально ответственного бизнеса. Для сохранения восприятия при написании второго отчета выдерживается единая стилистика подачи материала.



Раздел 2: Основные сведения об ОАО "Волжская ТГК".

Общая информация
ОАО "Волжская ТГК" - одна из крупнейших энергетических компаний РАО "ЕЭС России", расположенная в Европейской части России.
ОАО "Волжская ТГК" представляет собой единый производственный комплекс, объединяющий энергетическую генерацию трех регионов Приволжского федерального округа. Компания осуществляет стабильное энергоснабжение потребителей электроэнергии регионов производственной деятельности и обеспечивает теплоснабжение и горячее водоснабжение промышленных и коммунальных предприятий в крупнейших городах Самарской, Саратовской и Ульяновской областей. Исполнительный аппарат Компании находится в г. Самара. В данных регионах сосредоточена значительная часть всех производственных фондов, расположены ключевые автомобильные и нефтехимические комплексы страны. Крупнейшими потребителями являются предприятия химической, нефтехимической, металлургической, автомобильной и строительной отраслей промышленности.
Основными видами деятельности Компании являются производство и реализация электрической энергии, производство, передача и реализация тепловой энергии.
Общая протяженность тепловых сетей ОАО "Волжская ТГК" составляет более 1200 км. В состав компании входят 17 электростанций, 4 предприятия тепловых сетей, Самарское и Саратовское автохозяйства, Самарский и Ульяновский учебно-курсовые комбинаты.

Постанционная структура мощности

Наименование станции	Мощность электрическая, МВт	Мощность тепловая, Гкал/ч	Местонахождение	Основной вид топлива
Тольяттинская ТЭЦ	710	2497	г. Тольятти, Самарская область	Газ-Уголь-Мазут
Новокуйбышевская ТЭЦ 2	470	1670	г. Новокуйбышевск, Самарская область	Газ-Мазут
ТЭЦ ВАЗа	1172	3903	г. Тольятти, Самарская область	Газ-Мазут
Самарская ТЭЦ	440	1942	г. Самара, Самарская область	Газ-Мазут
Новокуйбышевская ТЭЦ 1	236	1419	г. Новокуйбышевск, Самарская область	Газ-Мазут
Безымянская ТЭЦ	183,7	1574	г. Самара, Самарская область	Газ-Мазут
Сызранская ТЭЦ	255	1058	г. Сызрань, Самарская область	Газ-Мазут
Самарская ГРЭС (ЦОК, ПОК)	53	1807	г. Самара, Самарская область	Газ-Мазут
Саратовская ГРЭС	54	506	г. Саратов, Саратовская область	Газ-Мазут
Саратовская ТЭЦ 1	22	255	г. Саратов, Саратовская область	Газ-Мазут
Саратовская ТЭЦ 2	296	1077	г. Саратов, Саратовская область	Газ-Мазут
Энгельсская ТЭЦ 3	202	844	г. Энгельс, Саратовская область	Газ-Мазут
Балаковская ТЭЦ 4	465	1532	г. Балаково, Саратовская область	Газ-Мазут
Саратовская ТЭЦ 5	440	1260	г. Саратов, Саратовская область	Газ-Мазут
Котельные г. Саратова	0	911	г. Саратов, Саратовская область	Газ-Мазут
Ульяновская ТЭЦ 1	435	1539	г. Ульяновск, Ульяновская область	Газ-Мазут
Ульяновская ТЭЦ 2	417	1201	г. Ульяновск, Ульяновская область	Газ-Мазут
Ульяновская ТЭЦ 3		500	г. Ульяновск, Ульяновская область	Газ-Мазут
ИТОГО	**5850,7**	**25495**		

Компания активно реализует стратегию интеграции муниципальных теплосетевых активов во всех городах присутствия. При этом для муниципалитетов аргументом в пользу реализации аналогичных проектов является повышение эффективности теплоснабжения потребителей, улучшение качества обслуживания муниципального теплосетевого имущества, снижение затрат на теплоснабжение и ликвидация организаций посредников на пути тепла от производителя к потребителю.
В управление Волжской ТГК переданы свыше 530 км внутриквартальных тепловых сетей (в двухтрубном исчислении) и 180 ЦТП в Тольятти, Новокуйбышевске, Саратове и Балакове, а также 177 котельных в Саратове.

История создания компании

ОАО "Волжская ТГК", создана 1.08.2005г. на базе трех крупнейших в Поволжье энергокомпаний. В состав компании вошли генерирующие активы ОАО "Самараэнерго", ОАО "Саратовэнерго", ОАО "Ульяновскэнерго". Операционная деятельность ОАО "Волжская ТГК" началась 1 января 2006 года.

ОАО "Самараэнерго"
Первым источником электроэнергии в Самарской области стала Самарская ГРЭС, построенная в 1900 году при участии компании Siemens & Halske. Именно это событие положило начало развитию энергетики региона. 29 декабря 1932 года был организован Самарский энергокомбинат, в составе которого задачу распределения энергоресурсов выполняло функциональное подразделение - "Энергосбыт".
В 40-е годы развитие Самарской энергетики было связано с эвакуацией в область оборонно-промышленных предприя-

тий из зоны военных действий Великой Отечественной войны и увеличением объемов нефтедобычи в регионе. В 50-е и 60-е годы интенсивный рост городов и форсированное развитие электротранспорта обусловили необходимость в строительстве новых источников электрической и тепловой энергии.
За период с 1941 по 1972 год в области было построено 7 теплоэлектростанций: Безымянская ТЭЦ (1941г.) и Самарская ТЭЦ (1972 г.) в г. Самаре, Сызранская ТЭЦ (1947 г.), Новокуйбышевские ТЭЦ-1 (1951 г.) ТЭЦ-2 (1960 г.), Тольятинская ТЭЦ (1960 г.) и ТЭЦ Волжского автозавода (1969 г.), создано 4 предприятия электрических сетей: Самарские электрические сети (1941 г.), Жигулевские электрические сети (1958 г.), Волжские электрические сети (1964 г.), Чапаевские электрические сети (1964 г.).
ОАО "Самараэнерго" стало одной из первых энергосистем в стране, кардинально усовершенствовавших структуру управления. 16 февраля 2001 года функции генерального директора Акционерного общества были переданы Средневолжской межрегиональной управляющей энергетической компании. Положительный опыт, существенно повлиял на рост производственно-экономических показателей ОАО "Самараэнерго", в течении последних лет активно распространялся в других энергосистемах.

ОАО "Саратовэнерго"
В 1930 году был введен в строй первый агрегат СарГРЭС, построенный по плану ГОЭЛРО. В 1933 году создан Энергокомбинат, который в 1943 году преобразован в районное управление "Саратовэнерго" в состав которого вошли: Саратовская ГРЭС Мощностью 47,5 тыс. кВт, Саратовская ТЭЦ-1 мощностью 12 тыс. кВт и район высоковольтных электрических сетей, обслуживающий 9 подстанций 35кВ общей мощностью 9,3 тыс. кВт и протяженностью 184 км линий электропередачи.
В 1988 году районное энергетическое управление "Саратовэнерго" было преобразовано в Производственное объединение, а с 1993 года - в Акционерное общество энергетики и электрификации открытого типа.
Основу уставного капитала Компании составили энергетические мощности шести тепловых сетей гг. Саратова, Энгельса и Балаково.
В соответствии с решением собрания акционеров ОАО "Саратовэнерго" от 21 марта 2001 года полномочия генерального директора были переданы Средневолжской межрегиональной управляющей энергетической компании.

ОАО "Ульяновскэнерго"
19 июля 1958 года на основании решений Совета Министров РСФСР И СНХ Ульяновского экономического района в целях обеспечения комплексного и опережающего развития энергетического хозяйства области в составе Совнархоза было создано энергоуправление "Ульяновскэнерго" в состав которой вошли Ульяновская ТЭЦ-1, Ульяновские высоковольтные электрические сети, "Энергосбыт". К 2000 году в состав Ульяновской энергосистемы входили: Ульяновская ТЭЦ-1, Ульяновская ТЭЦ-2, Ульяновская ТЭЦ-3 и четыре сетевых предприятия - Южное, Барышское, Димитровградское, Ульяновское и Ульяновские тепловые сети.
С 2001 года полномочия генерального директора ОАО "Ульяновскэнерго" были переданы Средневолжской межрегиональной управляющей энергетической компании.
С 1.08.2005 года произошло объединение генерирующих активов ОАО "Самараэнерго", ОАО "Саратовэнерго", ОАО "Ульяновскэнерго" с образованием территориальной генерирующей компании ОАО "Волжская ТГК", которая стала одной из крупнейших энергообъединений Европейской части России.

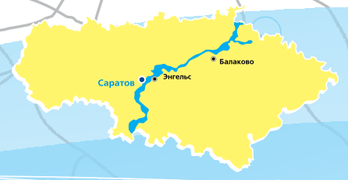
Регионы производственной деятельности

Самарская область

Самарская область - один из ведущих российских промышленных регионов, отличающийся значительным многообразием отраслей промышленности. В настоящее время промышленный комплекс представлен около 400 крупными и средними предприятиями и более 4 тысячами малыми. Наибольшее развитие получили такие отрасли промышленности, как машиностроение и металлообработка, топливная, электроэнергетическая, химическая и нефтехимическая, цветная металлургия.
Машиностроение представлено почти полным набором основных отраслей, среди которых ведущая роль принадлежит автомобильной промышленности. На долю легковых автомобилей, производимых в области, приходится более 70% от всего выпуска автомобилей страны. Удельный вес производства основных нефтепродуктов, таких, как бензин автомобильный, дизельное топливо, мазут топочный, составляет 10-12%.
По уровню экономического и социального развития субъектов Российской Федерации Самарская область входит в группу наиболее развитых регионов России, превышающих среднероссийский уровень развития по основным параметрам.
В структуре валового регионального продукта более 80% всего объема товаров производит промышленность, в сфере обслуживания населения области более половины всех услуг производится на транспорте, в связи и торговле.
В состав ОАО "Волжская ТГК" на территории Самарского региона входят следующие энергетические объекты:
- Самарская ТЭЦ
- Самарская ГРЭС
- Безымянская ТЭЦ
- Тольяттинская ТЭЦ
- ТЭЦ Волжского автозавода
- Новокуйбышевская ТЭЦ-1
- Новокуйбышевская ТЭЦ-2
- Сызранская ТЭЦ
- Самарские тепловые сети
- Тольяттинские тепловые сети

Суммарная установленная мощность Самарских ТЭС составляет: по электроэнергии - 3520 МВт, по теплоэнергии - 16 189 Гкал/час. Протяженность теплосетей 503 км.

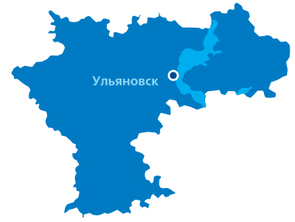
Саратовская область



Саратовская область по уровню и масштабам развития промышленного производства занимает одно из ведущих мест в Поволжском экономическом регионе.
Промышленность области - это более 2000 крупных и средних предприятий. Здесь выпускают троллейбусы, свечи зажигания, точные приборы, холодильники и морозильники, строительное стекло, минеральные удобрения, производят бензин, продукты нефтехимии, печатают школьные учебники и книги, работают химическое, дизельное и мебельное производства.
В структуре промышленности наибольший удельный вес принадлежит топливно-энергетическому комплексу (45,5%), машиностроению (19,1%), химической и нефтехимической (15,6%), пищевой (9,2%) промышленности.
В состав ОАО "Волжская ТГК" на территории Саратовского региона входят следующие энергетические объекты:
- Саратовская ГРЭС - ТЭЦ-1
- Саратовская ТЭЦ-2
- Саратовская ТЭЦ-5
- Энгельсская ТЭЦ-3
- Балаковская ТЭЦ-4
- Саратовские тепловые сети

Суммарная установленная мощность Саратовских ТЭС составляет: по электроэнергии - 1479 МВт, по теплоэнергии - 6054 Гкал/час (включая котельные г.Саратова).
Протяженность теплосетей - 316,5 км.

Ульяновская область



Ульяновская область является одним из центров российской автомобилестроения (производится свыше 30% отечественных автобусов и около 10% грузовых автомобилей) и авиационной промышленности.
Промышленный комплекс области насчитывает 450 крупных и средних предприятий. Ведущие отрасли: машиностроение и металлообработка (54,1% в структуре промышленного производства; крупнейшие предприятия ОАО "Ульяновский автомобильный завод", ОАО "Димитровградский автоагрегатный завод", ОАО "УТЕС", ОАО "Ульяновское конструкторское бюро приборостроения", ФГУП "Ульяновский механический завод", ЗАО "Авиастар-СП"), пищевая промышленность (9,7%; ОАО "Кондитерская фабрика "Волжанка", ОАО "Пивоваренная компания "Витязь", мясокомбинат "Ульяновский", ОАО

"Ульяновский сахарный завод" (р.п. Цильна), ОАО "Милан"), электроэнергетика (14,6%).
Ульяновская область занимает в России первое место по производству гражданских самолетов, пятое место по производству автомобилей, первое место по производству ковров и ковровых изделий, пятое место по производству шерстяных тканей, девятое место по производству цемента.
В состав ОАО "Волжская ТГК" на территории Ульяновского региона входят следующие энергетические объекты:
- Ульяновская ТЭЦ-1
- Ульяновская ТЭЦ-2
- Ульяновская ТЭЦ-3
- Ульяновские тепловые сети

Суммарная установленная мощность Ульяновских ТЭС составляет: по электроэнергии - 852 МВт, по теплоэнергии - 3 440 Гкал/час. Общая протяженность тепловых сетей, составляет 152,0 км (в двухтрубном исчислении).

Миссия и цель компании

ОАО "Волжская ТГК" - одна из крупнейших энергетических компаний, расположенных в Европейской части России.
Миссия ОАО "Волжская ТГК" заключается в обеспечении потребителей электрической и тепловой энергией, произведенной с применением ресурсосберегающих передовых технологий на современном оборудовании, отвечающем самым высоким экологическим стандартам.
Деятельность Компании направлена не только в производственном направлении, но и на осуществление социальных программ, как для работников компании, так и для всего населения территорий хозяйствования в целом.
Менеджментом социальная ответственность воспринимается как еще одна возможность вести диалог с обществом.
Компания стремится соответствовать международным стандартам и поддерживает внедрение в практику бизнеса наиболее профессиональных систем отчетности, это относится и к социальной ответственности.
Менеджмент Компании строит открытый и нацеленный в будущее бизнес, отвечающий долгосрочным интересам страны. Стремится обеспечить устойчивое развитие бизнеса, уделяя равное внимание его экономической, социальной и экологической составляющим.
Цель ОАО "Волжская ТГК" развитие компании для достижения максимальной экономической эффективности, прибыльности, инвестиционной привлекательности, высокого уровня клиентоориентированности и интегрированности в экономику регионов Российской Федерации

Саратов,
мост через р. Волга

Раздел 3: Корпоративное управление и акционеры компании.

Задачей ОАО "Волжская ТГК" является развитие компании на основе надежного и бесперебойного обеспечения бизнес-сообщества и потребителей электрической и тепловой энергией, на базе применяемых современных методов управления и технологии, в строгом соответствии с экологическими стандартами. Деятельность Компании начата после окончания отчетного года, но основные управленческие принципы начали складываться и реализовываться практически с момента создания Компании. Основу корпоративного управления Компанией составили положительные традиции "материнских" АО-энерго. Стержнем деятельности Компании является исполнение требований российского законодательства. С первых дней существования ОАО "Волжская ТГК" соблюдает принцип прозрачности и информационной открытости посредством регулярного освещения в СМИ важных событий жизнедеятельности компании в области социальной политики, а также публикаций на собственном Web-сайте информационных материалов.
ОАО "Волжская ТГК" при осуществлении своей деятельности стремится соответствовать международным стандартам ведения бизнеса. Компанией соблюдается принцип своевременного раскрытия информации доступным акционерам способом. Эффективное управление Компанией сочетается с учетом государственных и муниципальных интересов.
ОАО "Волжская ТГК", созданная на базе трех крупнейших в Поволжье АО-энерго, интегрировала мощный производственный и кадровый потенциал, вобрала в себя опыт и позитивные традиции корпоративного управления. Все это, при условии дальнейшего развития накопленного, дает основания рассчитывать на надежную работу Компании, как в производственной деятельности, так и в области социальных программ.

Основные принципы корпоративного управления ОАО "Волжская ТГК":

- Равное отношение ко всем акционерам;
- Защита прав акционеров;
- Взаимное доверие и уважение;
- Открытость при принятии корпоративных решений;
- Персональная ответственность членов Совета директоров и исполнительных органов и их подотчетность Компании и ее акционерам;
- Следование стандартам деловой этики;
- Постоянное совершенствование стандартов корпоративного управления.

Совершенствование системы корпоративного управления

Важнейшей задачей Компании является неукоснительное соблюдение прав и интересов акционеров, что способствует позитивному имиджу Компании и создает условия для повышения ее инвестиционной привлекательности. В свою очередь, позитивная корпоративная репутация Компании способствует развитию ее производственной деятельности путем создания дополнительных возможностей привлечения капитала, необходимого для реализации инвестиционных проектов.
В целях совершенствования корпоративного управления в течение отчетного года основной документ - Устав - неоднократно корректировался путем внесения в его текст изменений и дополнений.
В своей текущей деятельности в отчетном году Совет директоров утвердил также ряд внутренних документов, регламентирующих отдельные сферы деятельности Компании, а именно:
в финансовой сфере - Положение о кредитной политике, Стандарт бизнес-планирования;
в производственно-технической - изменения в Положение по ремонтной деятельности, производственные Программы, связанные с модернизацией систем и оборудования;
в социальной - Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников Компании на 2006 год;
для материального стимулирования Генерального директора и высших менеджеров компании - соответствующие Положения о материальном стимулировании.
Кроме того, Советом директоров определяется и регулярно контролируется закупочная деятельность Компании, утверждена Экологическая политика ОАО "Волжская ТГК", а также Концепция реализации экологической политики и Программа ее реализации на 2006-2008 гг.
Действие указанных документов позволяет акционерам через избранный ими Совет директоров осуществлять контроль за производственно-хозяйственной деятельностью Компании по ряду направлений.
В ноябре 2006 года Советом директоров ОАО "Волжская ТГК" утвержден Кодекс корпоративного управления, который полностью соответствует нормам российского законодательства и разработан на основе ФЗ "Об акционерных обществах", Кодекса корпоративного поведения (рекомендованного к применению ФКЦБ), Устава Компании. Данный документ, обязательный для исполнения, продекларировал намерение Компании следовать наиболее прогрессивным тенденциям в сфере корпоративного управления, базирующимся на передовом мировом уровне.
Кодекс корпоративного управления представляет собой свод общих принципов и правил, которых ОАО "Волжская ТГК" придерживается и намерено придерживаться впредь в своей повседневной деятельности.
В 2007 году планируется создание в рамках Совета директоров Комитета по кадрам и вознаграждениям и Комитета по аудиту. Принято решение о формировании финансовой отчетности по МСФО, что облегчит в будущем расширение круга акционеров за счет иностранных инвесторов.
В организационной структуре ОАО "Волжская ТГК" в целях совершенствования учетных функций действует подразделение внутреннего контроля и аудита. Федеральной антимонопольной Службой РФ назначен представитель для осуществления функций наблюдателя за деятельностью Совета директоров Компании, что способствует обеспечению открытости и легитимности решений этого органа управления в период реорганизации энергетики страны.
В дальнейшем ОАО "Волжская ТГК" планирует осуществить мероприятия, обеспечивающие прохождение листинга акций на ведущих российских фондовых биржах - ОАО "ФБ РТС" и ОАО "ФБ ММВБ".
Развитие прозрачной системы корпоративного управления и ее совершенствование, постоянно осуществляемое в Компании, несомненно, будет способствовать росту ликвидности акций в будущем.

Ключевые показатели эффективности – основа повышения эффективности управления

В ОАО "Волжская ТГК" действует система оценки эффективности деятельности высших менеджеров, основанная на ключевых показателях эффективности (КПЭ).
Советом директоров Компании утверждено Положение об

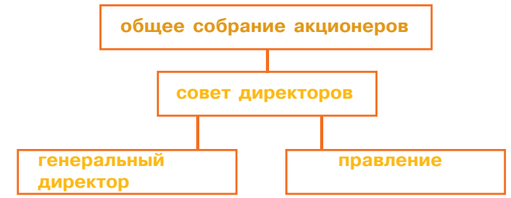
оплате труда и премировании высших менеджеров ОАО "Волжская ТГК". Данное Положение регулирует вопросы оплаты труда и материального стимулирования высших менеджеров Компании и направлено на повышение эффективности управления имуществом и финансами, на установление единых принципов системы материального стимулирования высших менеджеров. В соответствии с Положением установлены квартальные и годовые КПЭ. КПЭ, их состав, значения и порядок расчёта размера премии утверждаются Генеральным директором Компании. Премирование высших менеджеров напрямую зависит от количества и удельного веса выполненных КПЭ.
Оценка выполнения КПЭ осуществляется на основе предоставленной по окончании отчетного периода (квартал, год) структурными подразделениями или должностными лицами компании информации о показателях, участвующих в расчетах КПЭ за отчетный период, подтвержденной соответствующими видами отчетности.

Структура акционерного капитала компании
Уставный капитал компании на конец отчетного года составляет 22 830 000 тыс. руб. и состоит из 22 830 000 000 шт. обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 (один) руб. Решение о выпуске и отчет об итогах выпуска обыкновенных акций ОАО "Волжская ТГК" зарегистрированы ФСФР РФ 01.11.05 г., государственный регистрационный номер выпуска - 1-01-55113-Е. Структура уставного капитала:

В ноябре 2006 года зарегистрирован дополнительный выпуск обыкновенных акций ОАО "Волжская ТГК", который будет размещен по закрытой подписке единственному акционеру - ОАО РАО "ЕЭС России". В оплату акций этого дополнительного выпуска Общество получит 100%-ный пакет акций ОАО "Оренбургская теплогенерирующая компания".
В 2006 году акции ОАО "Волжской ТГК" не торговались на фондовых биржах. В дальнейшем, после завершения всех этапов реформирования и окончательного формирования уставного капитала Общества в результате присоединения региональных генерирующих компаний, количество акционеров компании составит около 20 тысяч. После этого планируется поэтапное выведение акций Общества на фондовые рынки, как отечественный, так и зарубежные.
ОАО "Волжская ТГК", являясь крупной операционной компанией, базирующейся на позитивном производственном опыте и корпоративных традициях бывших региональных АО-энерго, положительно оценивает собственные перспективы на фондовом рынке.

Органы управления компанией
Собрание акционеров.
В соответствии с действующим законодательством и Уставом ОАО «Волжская ТГК» высшим органом управления Компанией является общее собрание акционеров. Один раз в год проводится общее собрание акционеров, не ранее чем через два месяца и не позднее чем через шесть месяцев после окончания финансового года. Кроме общего годового собрания могут созываться внеочередные собрания акционеров. Всем акционерам ОАО «Волжская ТГК» независимо от их доли обеспечены равные условия для управления Компанией.
Совет директоров. Комитеты.
Совет директоров осуществляет стратегическое управление деятельностью Компании. При этом область компетенции Совета директоров в вопросах управления Компанией весьма широка: от производственных до социальных вопросов. Члены Совета директоров избираются акционерами на ежегодном собрании сроком на один год. Совет директоров состоит из одиннадцати человек. В соответствии с международной практикой в Совет директоров ОАО «Волжская ТГК» избираются независимые директора. В настоящий момент таких директора четыре.
Критерии независимости члена Совета директоров определяются в соответствии с Кодексом корпоративного поведения, рекомендованным ФКЦБ России.
Независимым членом Совета директоров ОАО «Волжская ТГК» признаются лица:
• не являющиеся в течение последних 3 лет и не являющиеся должностными лицами (управляющим) или работниками ОАО «Волжская ТГК», а также должностными лицами или работниками управляющей организации Компании;
• не являющиеся должностными лицами другого общества, в котором любое из должностных лиц ОАО «Волжская ТГК» является членом комитета совета директоров по кадрам и вознаграждениям;
• не являющиеся аффилированными лицами должностного лица (управляющего) ОАО «Волжская ТГК» (должностного лица управляющей организации Компании);
• не являющиеся аффилированными лицами ОАО «Волжская ТГК», а также аффилированными лицами таких аффилированных лиц;
• не являющиеся сторонами по обязательствам с ОАО «Волжская ТГК», в соответствии с условиями которых они могут приобрести имущество (получить денежные средства), стоимость которого составляет 10 и более процентов совокупного годового дохода указанных лиц, кроме получения вознаграждения за участие в деятельности Совета директоров;
• не являющиеся крупным контрагентом ОАО «Волжская ТГК» (таким контрагентом, совокупный объем сделок ОАО «Волжская ТГК» с которым в течение года составляет 10 и более процентов балансовой стоимости активов общества);
• не являющихся представителями государства.
Механизмами, позволяющими акционерам направлять деятельность Совета директоров или давать ему рекомендации, являются использование таких прав акционеров, как:
• непосредственное участие в формирование Совета директоров. В соответствии с Уставом ОАО «Волжская ТГК» акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее 2-х процентов в голосующих акций Компании, вправе выдвигать кандидатов в Совет директоров;
• внесение предложений на рассмотрение Совета директоров через комитеты Совета директоров или специалистов, которые участвуют в подготовке материалов заседания данного коллегиального органа.
Вознаграждения членам Совета директоров ОАО «Волжская ТГК» выплачиваются в соответствии с Положением «О выплате членам Совета директоров ОАО «Волжская ТГК» вознаграждений и компенсаций». Членам Совета директоров выплачивается дополнительное вознаграждение за показатель чистой прибыли Компании по данным годовой бухгалтерской отчетности.
В Компании создан Комитет Совета директоров ОАО "Волжская ТГК" по надежности. Основными задачами комитета являются:
- экспертиза инвестиционных программ и планов по ремонту энергообъектов, анализ их исполнения с точки зрения обеспечения требований комплексной надежности;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам аварий и крупных технологических нарушений, а также контроль их исполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения комплексной надежности работы сетевого и генерирующего оборудования и сооружений; обеспечения нормального состояния основных фондов и доведения информации о прогнозируемых рисках надежности их функционирования;
- анализ мероприятий по выполнению договорных и экономических механизмов управления надежностью.

Исполнительные органы – Генеральный директор и Правление.
Генеральный директор и Правление обеспечивают эффективное руководство текущей деятельностью Компании в соответствии с финансово-хозяйственным планом, они подотчетны Совету директоров и собранию акционеров. Генеральный директор и члены Правления осуществляют свою деятельность в соответствии с действующим законодательством и Уставом Компании. Правление Компании является коллегиальным исполнительным органом Компании. Генеральный директор является председателем Правления.



Раздел 4: Конкурентное окружение. Система управления нефинансовыми рисками и взаимодействие с заинтересованными сторонами

Конкурентное окружение

Общество осуществляет свою деятельность в трех регионах Самарская, Саратовская и Ульяновская области, являясь крупнейшим производителем (поставщиком) электрической и тепловой энергии на оптовом рынке.
Установленная мощность ТЭС составляет 5850,7 МВт.
Экономическая деятельность Общества проводится в условиях присутствия на территории региона крупных игроков на рынке, таких как Саратовская и Жигулевская ГЭС, а также Балаковская АЭС. Вместе с этим Общество является главным действующим игроком на рынке электроэнергии в регионе Самара-Саратов-Ульяновск. В части рынка тепловой энергии, поставляемой потребителям, Общество является естественным монополистом.
Появление конкурентов с аналогичной (или соизмеримой) долей участия на рынке электроэнергии в регионе Самара-Саратов-Ульяновск не представляется возможным.
На территории Самарской области единственным конкурентом для электростанций ОАО «Волжская ТГК» по производству электрической энергии (мощности) и доли поставки электрической энергии на внутренний рынок является Жигулевская ГЭС ОАО «ГидроОГК».
Доля ОАО «Волжская ТГК» на рынке тепловой энергии г. Самара составляет около 70%. Помимо ОАО «Волжская ТГК» владельцами теплоисточников и тепловых сетей являются ОАО «КНПЗ», ОАО «Волгобурмаш», ОАО «Нефма» (в Куйбышевском районе), ОАО «Салют», ОАО «Двигатель НК» (в Красноглинском районе), кроме того, в г. Самаре используются местные и крышные котельные.
Куйбышевский и Красноглинский районы не охвачены централизованным теплоснабжением от ОАО «Волжская ТГК».
Доля ОАО «Волжская ТГК» на рынке тепловой энергии г. Новокуйбышевска составляет более 90%, остальные поставки тепла обеспечиваются ведомственными котельными. В зоне действия Новокуйбышевской ТЭЦ-2 работают две котельные: ЗАО «Новокуйбышевская теплоэнергетическая компания» для теплоснабжения МУСХП «Маяк» и жилого поселка, ЗАО «ЖБСК», обеспечивающая собственные производственные нужды.
Доля ОАО «Волжская ТГК» на рынке тепла г. Тольятти составляет около 80%. В структуре рынка тепловой энергии также представлены ведомственные котельные и МУП. В зоне действия ТЭЦ ВАЗа, имеющей дефицит тепловых мощностей, существуют следующие производители тепловой энергии: Тольяттинский мясокомбинат и ООО «Техстрой».
Основным участником теплового бизнеса в зоне деятельности Тольяттинской ТЭЦ является Муниципальное предприятие тепловых сетей Комсомольского района г. Тольятти, в состав которого входят котельные и развитая внутриквартальныя тепловая сеть. ОАО «Волжская ТГК» в указанном районе города не имеет собственных мощностей
Доля ОАО «Волжская ТГК» на рынке тепловой энергии г. Сызрани составляет 70%, остальная часть рынка обеспечивается МУП и ведомственными котельными. Основным участником теплового бизнеса, кроме Сызранской ТЭЦ, является Муниципальное предприятие тепловых сетей г. Сызрани, включающее в себя шесть котельных.

На территории Саратовской области конкурентами для электростанций ОАО «Волжская ТГК» по производству электрической энергии (мощности) и доли поставки электрической энергии на внутренний рынок является Сартовская ГЭС ОАО «ГидроОГК» и Балаковская АЭС (Росэнергоатом).
Доля ОАО «Волжская ТГК» на рынке тепла г. Саратов составляет около 50%. В структуре рынка тепловой энергии также представлены ведомственные котельные и МУП. Рынок автономного отопления развивается среди элитного жилья из-за отсутствия возможности подключения к тепловым сетям и представлен крышными котельными и индивидуальными системами поквартирного газового отопления.
Доля ОАО «Волжская ТГК» на рынке тепловой энергии г. Энгельс составляет около 60%, остальная часть рынка обеспечивается МУП и ведомственными котельными.
Администрацей г. Энгельса прорабатывается вопрос по теплоснабжению центральной части города Энгельсской ТЭЦ-3 ОАО «Волжская ТГК» с закрытием функционирующих сейчас нерентабельных котельных.
Доля ОАО «Волжская ТГК» на рынке тепловой энергии г. Балаково составляет 99%, остальные поставки тепла обеспечиваются ведомственными котельными. В городе отсутствуют муниципальные котельные.
В зоне присутствия ОАО «Волжская ТГК» на территории Ульяновской области по производству электрической энергии конкуренты отсутствуют.
Источниками тепловой энергии ОАО «Волжская ТГК» на территории Ульяновской области являются Ульяновская ТЭЦ-1, Ульяновская ТЭЦ-2, Ульяновская ТЭЦ-3, осуществляющие тепловой бизнес только в г. Ульяновске. СЦП имеются в гг. Дмитровграде, Сенгилее, Инзе, Барыш, Новоульяновске.
От источников теплоснабжения ОАО «Волжская ТГК» обеспечиваются 85% объема теплового рынка г. Ульяновска. Кроме ОАО «Волжская ТГК», на региональном тепловом рынке представлены МУП – 8%, ведомственные котельные – 7%.
Достаточно высокая конкурентная способность ОАО «Волжская ТГК» обусловлена следующими факторами:
- Значительные производственные мощности. На станции ОАО «Волжская ТГК» приходится порядка 60% электроэнергии, производимой на территории Самарской, Саратовской и Ульяновской областей.
- Сложившиеся рынки сбыта и тесные взаимосвязи с основными покупателями в лице региональных сбытовых компаний.
- Устойчивый спрос на электроэнергию, ввиду роста экономики регионов и страны в целом.
- Монопольное положение на рынке тепла в районах размещения станций.

Управление нефинансовыми рисками

Управление рисками является стратегической задачей для любой организации, стремящейся к повышению своей инвестиционной привлекательности. Именно поэтому Компания намерена эффективно управлять рисками, которые возникают (или могут возникнуть) в процессе ее деятельности, обеспечивая тем самым стабильность финансового положения, поддержание стратегии развития бизнеса.

ОАО «Волжская ТГК» понимает нефинансовые риски как риски, связанные с поведением стейкхолдеров Компании, и относит к ним политические, экологические, репутационные, социальные риски, а также риски государственного регулирования и корпоративного управления.
В нашем понимании, мерой ущерба или выгоды, возможными в результате возникновения рисковой ситуации, служит не только прямое влияние на прибыль/издержки и стоимость акций, но и воздействие на нематериальные активы компании.
В связи с тем, что в 2006 году происходило бурное развитие и реформирование Компании, на всех уровнях руководства было сформировано понимание важности процесса выявления потенциальных рисковых ситуаций и управления рисками. В ближайшем будущем планируется разработать Стратегию управления нефинансовыми рисками ОАО «Волжская ТГК».

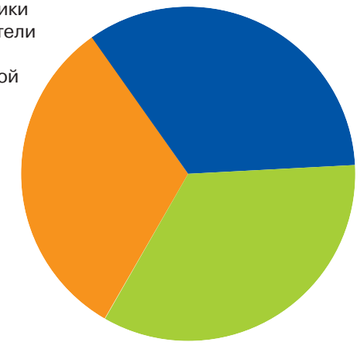
Учет мнения заинтересованных сторон

ОАО «Волжская ТГК» старается осуществлять свою деятельность на основании баланса интереса всех заинтересованных сторон (Стейкхолдеры) – акционеров, инвесторов, сотрудников, потребителей, регионального сообщества, деловых партнеров, которые оказывают влияние на Компанию и/или ее деятельность и/или испытывают на себе влияние со стороны Компании.

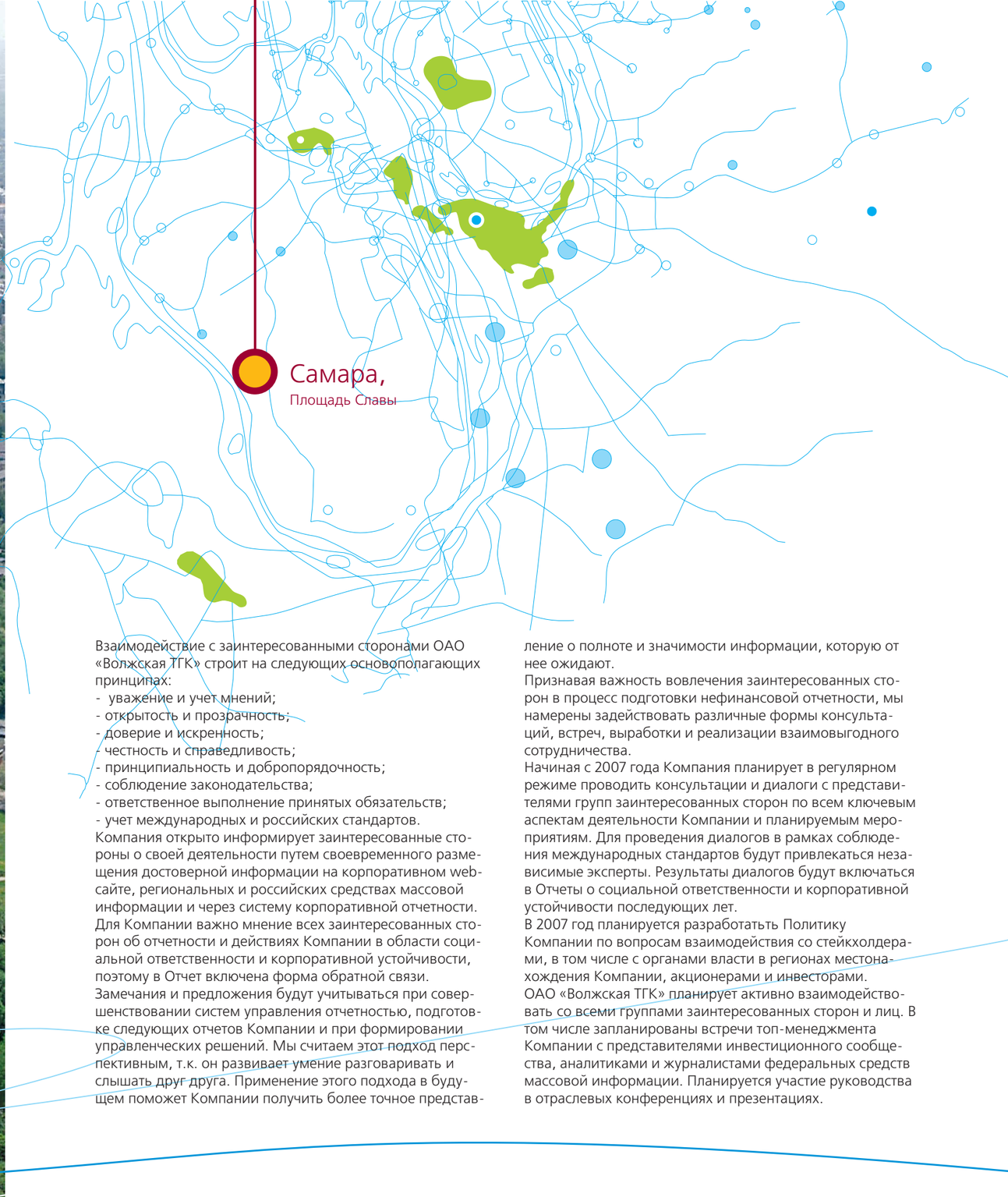
Основные категории заинтересованных сторон:

В экономической сфере
Инвесторы
Акционеры
Поставщики
Потребители
Органы гос-венной власти

В сфере экологической ответственности
Местное население
Органы гос-венной власти
Общественные организации



В сфере социальной ответственности
Работники компании
Местное население
Профсоюзы
Органы гос-венной власти
Общественные организации



Взаимодействие с заинтересованными сторонами ОАО «Волжская ТГК» строит на следующих основополагающих принципах:

- уважение и учет мнений;
- открытость и прозрачность;
- доверие и искренность;
- честность и справедливость;
- принципиальность и добропорядочность;
- соблюдение законодательства;
- ответственное выполнение принятых обязательств;
- учет международных и российских стандартов.

Компания открыто информирует заинтересованные стороны о своей деятельности путем своевременного размещения достоверной информации на корпоративном web-сайте, региональных и российских средствах массовой информации и через систему корпоративной отчетности.

Для Компании важно мнение всех заинтересованных сторон об отчетности и действиях Компании в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости, поэтому в Отчет включена форма обратной связи. Замечания и предложения будут учитываться при совершенствовании систем управления отчетностью, подготовке следующих отчетов Компании и при формировании управленческих решений. Мы считаем этот подход перспективным, т.к. он развивает умение разговаривать и слышать друг друга. Применение этого подхода в будущем поможет Компании получить более точное представление о полноте и значимости информации, которую от нее ожидают.

Признавая важность вовлечения заинтересованных сторон в процесс подготовки нефинансовой отчетности, мы намерены задействовать различные формы консультаций, встреч, выработки и реализации взаимовыгодного сотрудничества.

Начиная с 2007 года Компания планирует в регулярном режиме проводить консультации и диалоги с представителями групп заинтересованных сторон по всем ключевым аспектам деятельности Компании и планируемым мероприятиям. Для проведения диалогов в рамках соблюдения международных стандартов будут привлекаться независимые эксперты. Результаты диалогов будут включаться в Отчеты о социальной ответственности и корпоративной устойчивости последующих лет.

В 2007 год планируется разработатьть Политику Компании по вопросам взаимодействия со стейкхолдерами, в том числе с органами власти в регионах местонахождения Компании, акционерами и инвесторами.

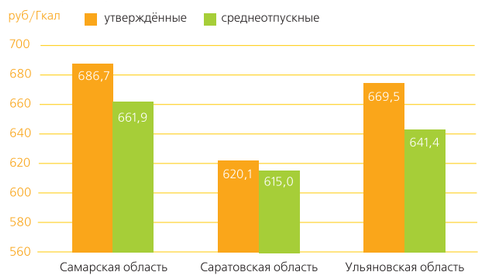
ОАО «Волжская ТГК» планирует активно взаимодействовать со всеми группами заинтересованных сторон и лиц. В том числе запланированы встречи топ-менеджмента Компании с представителями инвестиционного сообщества, аналитиками и журналистами федеральных средств массовой информации. Планируется участие руководства в отраслевых конференциях и презентациях.

Раздел 5: Экономическое воздействие.
Руководство Компании понимает, что вопросы социальной политики напрямую связаны с экономикой Компании, и ее конкурентоспособностью. Корпоративная социальная ответственность предполагает выполнение производственных показателей, финансовую устойчивость и экономическую стабильность.

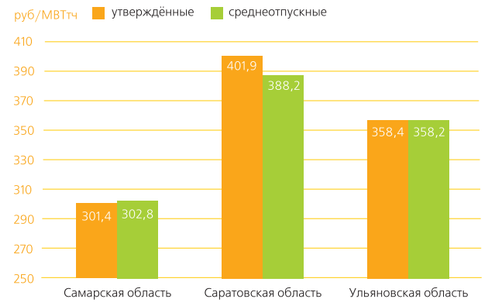
Основные экономические и производственные показатели
В 2006 году электростанциями ОАО «Волжская ТГК» выработано 22515,091 млн. кВт/ч электроэнергии.
Отпуск тепловой энергии от ТЭС и котельных по итогам 2006 года составил 40426,933 тыс.Гкал.
Выручка от реализации продукции ОАО «Волжская ТГК» в 2006 году составила 28386,2 млн.руб., в том числе от реализации электроэнергии – 13562,8 млн.руб. (47,8% от общего объема выручки), тепловой энергии – 12150,0 млн.руб. (42,8%), прочих товаров, работ и услуг – 2673,4 млн.руб. (9,4%).
В структуре сожженного топлива ОАО «Волжская ТГК» доля газа составила 95,9%, мазута – 3,5%, угля – 0,6%.
За 2006 г. электростанциями и котельными на выработку электрической и тепловой энергии израсходовано 12 311,5 тыс. тут, в том числе:
- газа – 11 811,1 тыс. тут;
- мазута – 432,8 тыс. тут;
- угля – 67,7 тыс. тут.
В 2006 году Компанией получена чистая прибыль в размере 440,4 млн.руб.
На 31.12.2006 года чистые активы Компании составили 23 407,7 млн.руб.

Тарифы
Приказом Федеральной службы по тарифам РФ от 03.12.05 г. №372-э/5 «О тарифах на электрическую энергию (мощность), поставляемую на оптовый рынок электрической энергии (мощности)» утверждены предельные максимальные тарифы на электрическую энергию (мощность), поставляемую тепловыми электростанциями на оптовый рынок электрической энергии (мощности).
Средний расчетный одноставочный тариф на 2006 г. составил по:
- Самарской области – 686,7 руб./МВтч;
- Саратовской области – 620,1 руб./МВтч;
- Ульяновской области – 669,5 руб./МВтч.
В соответствии с приказами органов исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов средние тарифы на тепловую энергию на 2006 г. для потребителей ОАО «Волжская ТГК» составляют по:
- Самарской области – 301,4 руб./Гкал;
- Саратовской области – 401,9 руб./Гкал;
- Ульяновской области – 358,4 руб./Гкал.
При расчете тарифов темпы прироста по составляющим затрат против уровня 2005 г., приняты в соответствии с прогнозами МЭРТ РФ и ФСТ РФ, а именно:
• газ – 11 %;
• покупная энергия – 5 %;
• заработная плата – 8,6 % (прогнозный индекс потребительских цен);
• прочие расходы и расходы из прибыли – 8,6 % (прогнозный индекс цен промышленных производителей).
Экономически обоснованная прибыль определена в соответствии с дефляторами МЭРТ РФ.
Фактический среднеотпускной тариф на электроэнергию по ОАО «Волжская ТГК» составил 648,1 руб./МВтч.
Фактический среднеотпускной тариф на теплоэнергию по ОАО «Волжская ТГК» составил 328,4 руб./Гкал.

Сравнение утвержденных и средне-отпускных тарифов на электроэнергию за 2006 г.

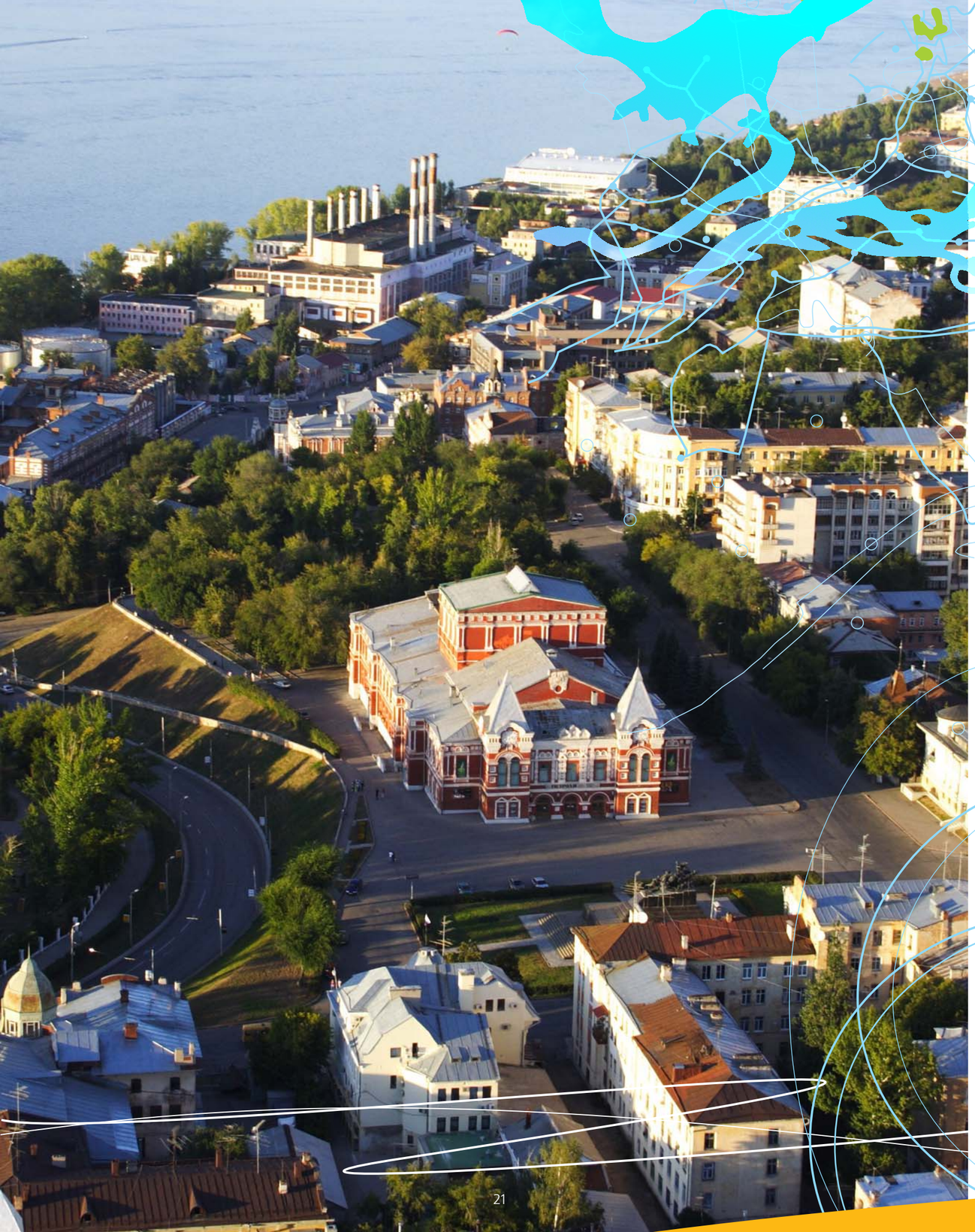


Сравнение утвержденных и средне-отпускных тарифов на теплоэнергию за 2006 г.



Снижение фактического среднеотпускного тарифа на электроэнергию в Самарской области относительно утвержденного определяется недоплатой 15 % мощности с января по август и наложением штрафов из-за снижения качества мощности в декабре.
Снижение фактического среднеотпускного тарифа на электроэнергию в Саратовской области относительно утвержденного определяется недоплатой 15 % мощности с января по август и наложением штрафов из-за снижения качества мощности в декабре при росте тарифов на электроэнергию на всех станциях, кроме СарГРЭС и СарТЭЦ-1.
Снижение фактического среднеотпускного тарифа на электроэнергию в Ульяновской области относительно утвержденного определяется недоплатой 15 % мощности с января по август при росте тарифов на электроэнергию на УТЭЦ-1 4,1 % и на УТЭЦ-2 3,0 %.
Снижение фактического среднеотпускного тарифа на теплоэнергию в Саратовской области относительно утвержденного определяется снижением доли полезного отпуска тепловой энергии от котельных с 11,2 % до 9,8 % и тепловых сетей с 69,7 % до 68,9 % (определяется снижением доли полезного отпуска тепловой энергии от ВКС с 70,7 % до 61,4 %). Изменение структуры полезного отпуска привело к снижению тарифа тепловых сетей с 69,0 руб./Гкал до 59,7 руб./Гкал.
Превышение фактического среднеотпускного тарифа на теплоэнергию в Самарской области утвержденного определяется увеличением доли полезного отпуска тепловой энергии через тепловые сети с 41,8 % до 44,8 % при соответственном снижении доли отпуска тепла с коллекторов.
Действовавшие в течение 2006 г. тарифы обеспечивали устойчивое самофинансирование компании.
Фактическая рентабельность составила по:
- электроэнергии – 2,6 %;
- теплоэнергии – 5,8 %.

Закупочная деятельность
Система открытой закупочной деятельности в Компании осуществляется в соответствии с Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд ОАО «Волжская ТГК» утвержденного Советом директоров Компании 28.11.2005 года (протокол № 5/5).
Основные цели организации закупочной деятельности ОАО «Волжская ТГК»:
- Открытые закупки декларируют открытость компании повышая ее привлекательность для инвесторов.
- Организация конкурентных процедур как инструмент управления издержками современным корпоративным предприятием.
- Обоснование себестоимости в условиях тарифного регулирования по результатам состоявшихся конкурентных процедур.
- Получение рыночных цен на закупаемую продукцию при условии повышения эффективности целевого использования средств, предназначенных на закупки (цена-качество).
Процедурная регламентация закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств заказчика, а также получения экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию). Регламентация закупочной деятельности:
- осуществляется путем применения обязательных процедур, которые должны выполняться закупающими сотрудниками при каждой закупке стоимостью выше определенного значения (такие процедуры могут также применяться и при более мелких закупках, если это признано целесообразным). Данные процедуры предполагают:
а) тщательное планирование потребности в продукции;
б анализ рынка;
в) действия, направленные на достижение разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков там, где это возможно, а где невозможно – повышенный внутренний контроль;
г) честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
д) контроль за исполнением договора и использованием приобретенной продукции;
- базируется на системном подходе, который означает для заказчика наличие:
а) регламентирующей среды;
б) установленной организационной структуры управления закупками и их контроля;
в) подготовленные кадры для проведения закупок
г) налаженной инфраструктуры закупок (информационное обеспечение, средства электронной коммерции, сертификация, профессиональные консультанты);
- соблюдение корпоративного единства правил закупок;
- полномочия и ответственность закупающих сотрудников.
Закупки любой продукции, стоимость которой превышает 200 000 рублей (без налога на добавленную стоимость), осуществляются в соответствии с нормами Положения о регламентированных закупках.
Перечень разрешенных способов закупок:
• конкурс;
• запрос предложений;
• запрос цен;
• закупки у единственного источника;
• конкурентные переговоры;
• закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции.
Закупки, не превышающие указанную сумму, могут осуществляться как в соответствии с предусмотренными Положением о регламентированных закупках процедурами, так и иными способами.



Самара,

Самарский драматический театр

Порядок формирования и реализации Годовой комплексной программы закупок (далее ГКПЗ) ОАО «Волжская ТГК» определяется Регламентом принятия ГКПЗ.
Годовая комплексная программа закупок по видам деятельности без указания планируемых закупочных (предельных) цен с момента ее утверждения Советом директоров публикуется на корпоративном сайте компании (раздел «Закупки») и размещается на дополнительном интернет-ресурсе информационно-аналитической и торгово-операционной системы B2B-Energo – «Рынок продукции, услуг и технологий для электроэнергетики» (**www.b2b-energo.ru**, раздел «Публикации о торгах»). Таким образом, не ограниченное количество участников рынка получает возможность ознакомиться с годовой программой закупок компании и принять участие в процедуре закупок. Ежеквартально в рамках отчета об исполнении бизнес-плана компании Генеральный директор представляет Совету директоров отчет об исполнении Годовой комплексной программы закупок.
Система B2B-Energo объединяет в одном информационном и торговом пространстве поставщиков и потребителей товаров, услуг и технологий в области поддержания, обновления и эксплуатации основных производственных фондов предприятий энергетики и предоставляет участникам рынка ряд услуг, повышающих эффективность их бизнеса. В основу работы системы положены лучшие российские и зарубежные разработки, отражающие новейшие тенденции в области проведения электронных торгов в сети Интернет на принципах «business-to-business».
Использование электронной торговой системы позволяет компании добиваться значительных результатов в области снижения производственных издержек и снижения стоимости закупаемых товаров, услуг и технологий.
Система также позволяет исключить возможность ценовых сговоров и способствует развитию добросовестной конкуренции.
Соотношение объема конкурентных процедур к объему затрат Общества по видам деятельности:
• Энергоремонтное производство – 87,5% от общего объема затрат, в том числе: МТР – 121,6%, услуги – 108,6%.
• ТПиР – 140,3% от общего объема затрат, в том числе: МТР –107,2 %, услуги - 164,2%.
• Эксплуатационные расходы – 98,9% от общего объема затрат, в том числе: МТР – 102,2%, услуги –92,1 %.
Превышение регламентированных процедур к общему объему затрат Общества связано с проведением в 4 квартале 2006 года закупок МТР и услуг под затраты 2007 года.
Через открытые конкурентные процедуры торгов (открытый конкурс, открытый запрос предложений, открытый запрос цен) проведено 60% регламентированных закупок, при плане – 50% (распоряжение РАО «ЕЭС России» № 155р от 08.07.2005)
Закупки как у единственного источника составляют – 32,65% от общего объема регламентированных процедур (без топлива), при планируемом уровне – 20,05%. За 2006 год были произведены закупки как у единственного источника на общую сумму 2 445 830 тыс. руб., в т.ч.:
- техническая и питьевая вода, очистка стоков – 1 101 378 тыс. руб.;
- гарантированная квота сервисных ДЗО – 292 588 тыс. руб.;
- по результатам открытых процедур – 627 736 тыс. руб.;
- услуги ведомственной и пожарной охраны – 122 178 тыс. руб.;
- дополнительные объемы к проведенным регламентированным закупкам – 114 560 тыс. руб.;
- прочие – 187 390 тыс. руб.
Планируемый уровень превышен прежде всего вследствие закупок у единственного источника по результатам конкурентных процедур, в случае поступления единственной заявки и признания конкурса несостоявшимся (уд. вес - 26% в общей сумме закупок у единственного источника), а также в результате проведения дополнительных закупок к ранее состоявшимся регламентированным процедурам (уд. вес - 4% в общей сумме закупок у единственного источника).
За 2006 год проведено 345 внеплановых закупок на сумму 580 964 тыс. руб., что составляет 17,6% (по количеству) и 8,3% (по сумме) от общего числа проведенных за отчетный период регламентированных закупок. Все неплановые закупки 3-4 кварталов 2006 года рассматривались на очных заседаниях Центрального закупочного органа. Источник финансирования таких закупок – перераспределение плана затрат без увеличения общей суммы, а также экономия, полученная в результате торговых сессий.

Раздел 6: Социальное воздействие

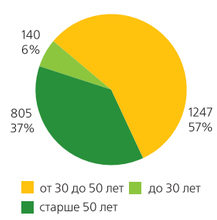
Руководство ОАО «волжская ТГК» рассматривает персонал как важнейший ресурс, без эффективного использования которого невозможно достижение стратегических целей.

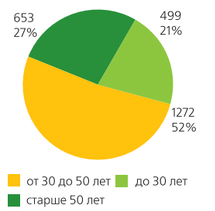
Структура персонала ОАО «Волжская ТГК»
Общая численность работников ОАО «Волжская ТГК» по состоянию на 31.12.2006 составляет 16 384 человека.
Являясь одним из крупнейших работодателей, Компания оказывает непосредственное влияние на развитие рынка труда регионов присутствия.
ОАО «Волжская ТГК» обеспечивает трудоустройство работников с различным уровнем образования и квалификации, имеющих различные специальности.

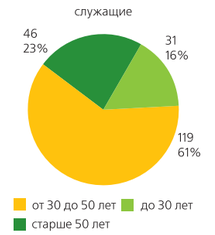
Категория персонала	Самарский регион (чел)	Саратовский регион (чел)	Ульяновский Регион(чел)	Итого по ОАО «Волжская ТГК»
Руководители всех категорий	1223	648	321	**2192**
Специалисты	1273	841	310	**2424**
Служащие	131	41	24	**196**
Рабочие	5224	5007	1341	**11572**
Всего	**7851**	**6537**	**1996**	**16384**

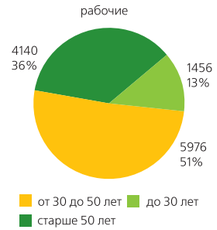
По состоянию на 31.12.2006 71% от общей численности персонала Компании составляют рабочие, 15% - специалисты, 13% - руководители всех категорий и 1% - служащие.
Компания располагает достаточно сбалансированным возрастным составом работников. По состоянию на 31.12.2006 доля работников старше 50 лет составляет 34%, от общего числа работников ОАО «Волжская ТГК», в возрасте от 30 до 50 лет – 53%, в возрасте до 30 лет – 13%.

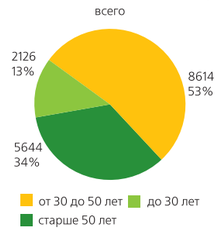
Категория персонала	Возраст до 30 лет (чел)	Возраст от 30 до 50 лет (чел)	Возраст старше 50 лет (чел)
Руководители всех категорий	140	1247	805
Специалисты	499	1272	653
Служащие	31	119	46
Рабочие	1456	5976	4140
Всего	**2126**	**8614**	**5644**











Существующая система мотивации и оплаты труда

Система оплаты труда, формы материального поощрения, размеры окладов, а также нормы труда, разработаны в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ТК РФ), Региональным тарифным соглашением между ОАО «Волжская ТГК» и Самарским обкомом «Электропрофсоюз», коллективным договором между ОАО «Волжская ТГК» и Саратовской отраслевой территориальной организацией общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз», коллективным договором между ОАО «Волжская ТГК» и Ульяновской территориальной организацией общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз», «Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2005-2006 годы» и строится на основе Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики.
Особенностью системы оплаты труда работников Компании, является направленность на рост производительности труда и повышение надежности оборудования, обеспечение безаварийной работы.
В филиалах Компании используется дифференциация постоянной (тарифной) части заработной платы в зависимости от:
- результатов оценки индивидуальных деловых качеств работников;
- результатов структуризации персонала;
- его значимости.
Работникам ОАО «Волжская ТГК», с учетом особенностей выполняемых ими функций или характера работы, дополнительно к должностному окладу (тарифной ставке) в соответствии с действующими в ОАО «Волжская ТГК» Положениями могут производиться следующие выплаты:
-премия за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности;
-премия за выполнение особо важных работ;
-индивидуальные надбавки за профессиональное мастерство и высокие достижения в труде;
-за выслугу лет;
-за общие результаты работы за год;
-за ввод производственных мощностей и объектов строительства.
В целях более эффективной системы мотивации работников ОАО «Волжская ТГК» были разработаны и утверждены:
-Положение об оплате и материальном стимулировании труда работников ОАО «Волжская ТГК»;
-Положение об оплате труда и премировании главных менеджеров ОАО «Волжская ТГК»;
-Положение об оплате труда и премировании высших менеджеров ОАО «Волжская ТГК».
В вышеназванных положениях установлены ключевые показатели эффективности (КПЭ) по каждой категории персонала, определена методология расчета данных показателей и технология начисления премии по итогам выполнение КПЭ.
КПЭ дифференцированы на текущие (месячные и квартальные) и годовые показатели.
КПЭ персонала сформированы в соответствии с КПЭ (квартальными и годовыми), утвержденными для Общества ОАО РАО «ЕЭС России» и отраженными в Бизнес – плане компании.

Положения по премированию работников отдельных филиалов приведены в соответствии с типовым.
Существует практика индивидуального дифференцированного подхода к оплате труда. Не было случаев задержки выдачи заработной платы, выплаты производились строго по графику.
Компания стремится обеспечить конкурентно-способный уровень заработной платы и социальных выплат, учитывающий производительность труда, профессионализм, уровень квалификации, дисциплинированность и другие качества и результаты деятельности работников.
Целенаправленность премирования заключается в том, чтобы обеспечить формирование мотивов работников на инициативное и эффективное достижение целей Компании, решение задач привлечения и удержания новых сотрудников.
В настоящее время в Самарской, Саратовской и Ульяновской областей отмечены признаки увеличения объема промышленного производства, наметилась тенденция увеличения валового регионального продукта.
Существенное влияние на развитие экономики регионов оказывает деятельность крупных промышленных бизнес – групп. Такие мощные структуры формируются в нефтеперерабатывающей, химической, нефтехимической отраслях промышленности области, машиностроении, цветной металлургии и на предприятиях авиационного комплекса.
В целом ОАО «Волжская ТГК» занимает средние позиции по уровню заработной платы среди крупнейших предприятий Самарской области.

Виды деятельности	Средняя заработная плата (руб.)
Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых	25289
Производство кокса и нефтепродуктов	18149
ОАО «Волжская ТГК»	**14846**
Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	13330
Производство транспортных средств и оборудования	13293
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	12393
Деятельность сухопутного транспорта	11744
Обязательное социальное обеспечение	11352
Химическое производство	11136
Научные исследования и разработки	10834
Металлургическое производство	10727
Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	10292

Уровень заработной платы ОАО «Волжская ТГК» в сравнении с предприятиями, подчиненными ОАО РАО «ЕЭС России» характеризуется данными, представленными в таблице:

	2007(план)		
	Числ.	ФОТ	Ср.з/пл
ТГК - 5	4 852	1 004 661	17 255
ТГК – 6, в т.ч.			
Нижновэнерго	1 756	336 416	15 965
Мордовэнерго	519	93 170	14 960
Ивэнерго	1 315	308 704	19 563
Пензаэнерго	727	121 185	13 891
Владимирэнерго	784	159 334	16 936
ТГК - 9	11 409	3 044 443	22 237
ТГК - 10	6 647	1 433 951	17 977
ТГК - 11, в т. ч.			
Омскэнерго	2 979	736 345	20 598
Томскэнерго	1 709	444 204	21 660
ТГК - 13	7 084	1 917 785	22 560
ОГК - 1	6 089	1 911 516	26 161
ОГК - 2	4 909	1 764 884	29 960
ОГК - 4	5 363	2 400 525	37 300
ОГК - 5	4 454	1 677 537	31 386
ОГК - 6	6 585	2 193 621	27 760
ОАО «Волжская ТГК»	**16 593**	**3 262 341**	**16 384**
ОАО «Оренбургская ТГК»	3 870	734 882	15 824

Доля заработной платы в ФОТ в 2006 году по подразделениям ОАО «Волжская ТГК» представлена в таблице.

Наименование подразделений	Численность (чел.)	ФОТ (млн. руб.)	ФОТ (в %)	Средняя з/пл
Филиалы ТЭС	9 656	1 777,5	62,6	15 340
Филиалы - тепловые сети	3 997	508,7	17,9	10 605
Вспомогательные филиалы	1 058	180,1	6,3	14 188
Исполнительная дирекция	1 239	374,9	13,2	25 214
ИТОГО	**15 950**	**2 841,2**	**100**	**14 844**

В 2006 году 30 работников Компании удостоены наград Министерства промышленности и энергетики РФ, 46 – награды ОАО РАО «ЕЭС России», 304 – награды ОАО «Волжская ТГК».
В соответствии с Положением ОАО «Волжская ТГК» «О материальном поощрении работников, удостоенных государственных наград, Почетных знаков, Почетных званий, Почетных грамот и Благодарностей» всем работникам, удостоенным наград выплачены вознаграждения на общую сумму 3 819 479 руб.
Указанным Положением предусмотрены надбавки к государственным пенсиям работникам при выходе на пенсию в размере от 10 до 20% от пенсии в зависимости от награды. В 2006 году надбавки к пенсиям получали 84 пенсионера, сумма затрат составила 263 364 руб.
Огромное внимание Компания уделяет вопросам укрепления и развития корпоративного духа. Яркими примерами мероприятий в данной сфере являются корпоративные праздники, День энергетика, Международный женский день и День защитника отечества. Для детей сотрудников Компании организуются новогодние утренники.

Вопросы охраны здоровья и повышения безопасности труда сотрудников компании

В Компании большое внимание уделяется вопросам обеспечения охраны здоровья и повышения безопасности труда своих сотрудников.

В ОАО «Волжская ТГК» организовано управление рисками в целях обеспечения безопасных условий труда для персонала и предотвращения травматизма.

Разработан порядок и выполняются скоординированные действия менеджмента компании по управлению организацией в отношении оптимизации этих рисков, это часть системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Введены в действие «Положения о системе управления охраной труда СУОТ) в ОАО «Волжская ТГК», «Положение о проведении Дня охраны труда», «Положение об ответственном дежурном по охране труда».

Разработано и действует «Положение об уполномоченном по охране труда». В каждом филиале на профсоюзном собрании выбраны уполномоченные по охране труда и организована их работа в структурных подразделениях филиалов в соответствии с действующим Положением. Это позволяет обеспечить паритет между работодателем и работниками в области охраны труда.

Разработан порядок и выполняются скоординированные действия менеджмента компании по управлению организацией в отношении оптимизации этих рисков, это часть системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Одним из наиболее важных направлений системы управления охраной труда является обеспечение надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала.

Организация и проведение ПФО было направлено на повышение эффективности деятельности, физической и психической работоспособности, сохранения функциональных возможностей и здоровья персонала, сведения к минимуму вероятности возникновения профессионально обусловленных заболеваний, предотвращения травматизма персонала.

Ведется контроль за выполнением реабилитационных мероприятий и состоянием здоровья персонала, выделенного в группу риска.

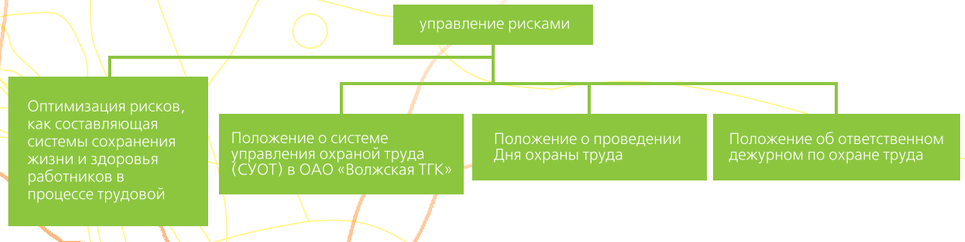
Выполняется комплекс мер по оценке потенциальных источников опасности, идентифицируются риски, постоянно проводится их анализ.

Систематическое использование этой информации дает возможность определить источники рисков, провести количественную и качественную оценки.

Результатом этой работы является осуществление процессов направленных на минимизацию негативных и максимальное использование позитивных последствий.

Система управления охраной труда ОАО «Волжская ТГК» включает в себя действия менеджмента, которые позволили в краткие сроки обеспечить:

- создание безопасных условий труда на рабочих местах;
- проведение профессионального отбора работников по медицинским показаниям при поступлении на работу, отслеживание состояния здоровья персонала в процессе трудовой деятельности с возможностью осуществлять лечебно- профилактические и реабилитационные мероприятия, направленные на предотвращение профессиональных заболеваний;
- обучение персонала безопасным методам труда, включающее обучение по охране труда всего персонала с отрывом от производства, начиная от генерального директора и до рядового работника, работающего под воздействием вредных или опасных факторов.



Поскольку реорганизация бывших АО, вошедших в состав ОАО «Волжская ТГК», проводилась с образованием нового юридического лица (нового работодателя), то практически весь персонал был обучен заново, а это более 16 тысяч человек.

Проведено заново укомплектование всего персонала средствами защиты от воздействия вредных и опасных факторов в соответствии и Типовыми нормами. Для тех работников, которым по условиям труда необходимы СИЗ в объеме сверх установленных нормативами, оснащение осуществляется внесением дополнений в коллективный договор. Весь соответствующий электротехнический персонал обеспечен средствами защиты от воздействия электрической дуги.

Затраты на охрану труда в ОАО «Волжская ТГК» за 2006 год составили 92 млн. руб., что составляет 0,4% от стоимости произведенной продукции. Эти затраты в 2 раза превышают требования Трудового кодекса РФ.

В расчете на одного работника ОАО «Волжская ТГК» затраты составили 5660 руб., в том числе на обеспечение СИЗ 1650 руб., что выше среднеотраслевого уровня.

Самара,
Католический костёл

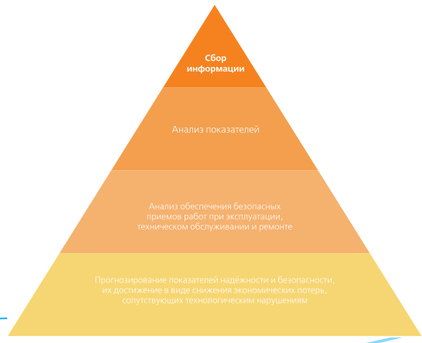
Средствами защиты обеспечено 76% общей численности персонала, что значительно превышает нормативные показатели.
Проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. На данный момент из существующих 7858 рабочих мест в ОАО «Волжская ТГК», прошли аттестацию 6597 рабочих мест, из них отнесены к вредным (условно аттестованным) 2495 рабочих мест.
На все условно аттестованные рабочие места, где возможно, составлены программы мероприятий по снижению или исключению воздействия вредных и опасных факторов.
Всем работникам, которые работают во вредных и опасных условиях, установлены компенсации за вредные условия труда в виде дополнительных отпусков, дополнительного питания (молока, соков), число работников, получающих хотя бы один вид компенсации составило – 7854 человека.
Во всех филиалах организованы кабинеты по охране труда, которые укомплектованы средствами индивидуальной и коллективной защиты, литературой, видеофильмами по охране труда.
Разработаны программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий. Согласно этим программам на рабочих местах ведется лабораторный и инструментальный контроль за уровнями вредных факторов на рабочих местах.
Организован мониторинг обеспечения безопасных условий труда, для унификации подхода к анализу результатов разработаны формы для проведения проверок рабочих мест.
Приняты тарифные соглашения и заключены коллективные договоры, созданы комиссии по охране труда, что позволяет обеспечить паритет между работодателем и работниками в вопросах охраны труда.
Весь персонал застрахован по договорам обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и по договорам добровольного страхования. Последние дают возможность осуществлять лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия для работников, которым в соответствии с условиями труда это необходимо.
Филиалы ОАО «Волжская ТГК» принимали участие в региональных (областных) конкурсах по охране труда. В Ульяновске филиал «Ульяновские тепловые сети» получил звание «Лучшее предприятие области по охране труда».
Результатом этой кропотливой работы, несмотря на трудности переходного периода, явилось снижение уровня травматизма в новой компании на 20%, с 10 до 7 несчастных случаев за 2006 год.

Из них 2 тяжелых – с вновь принятыми работниками муниципальных тепловых сетей, которые не имеют навыков безопасной работы. Во всех остальных случаях – личная неосторожность пострадавших, случаи не связаны с работой под воздействием опасных факторов, отнесены к категории легких.
Выполняется комплекс мер по оценке потенциальных источников опасности, идентифицируются риски, постоянно проводится их анализ.

Анализ основных показателей травматизма

	2004	2005	2006
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве.	4	10	7
Количество несчастных случаев на производстве -			
со смертельным исходом -	0	0	0
тяжелых -	2	2	1
групповых -	0	0	0
Коэффициент частоты травматизма (число пострадавших на 1000 раб.)	0,31	0,64	0,43
Коэффициент частоты травматизма со смертельным исходом (число пострадавших на 1000 раб.)	0	0	0
Коэффициент тяжести травматизма (число дней нетрудоспособности приходящиеся на одного пострадавшего)	85,25	61,3	25,7
Потери по производственному травматизму (число дней нетрудоспособности по закрытым больничным листам)	341	613	180

Систематическое использование этой информации дает возможность определить источники рисков, провести количественную и качественную оценки.



Результатом этой работы является осуществление процессов направленных на минимизацию негативных и максимальное использование позитивных последствий.

Динамика показателей аварийности за последние 3 года

Входящие в состав ОАО «Волжская ТГК» филиалы оснащены оборудованием, которое в подавляющем большинстве отнесено к опасным производственным объектам в силу сложности осуществляемых технологических процессов, насыщенности автоматикой, высокой ответственности работников всех уровней за надежное обеспечение потребителей теплом и электроэнергией.

В связи с этим проводится комплексная работа по управлению рисками для предотвращения аварийных ситуаций, сохранения жизни и здоровья персонала, минимизации экономического ущерба как для самой компании, так и для потребителей.

В целях обеспечения надлежащего уровня надежности работы оборудования сразу же после образования новой компании – ОАО «Волжская ТГК» проведены:

- оценка полноты деловых процессов и оптимизация организации структур;
- организация и документирование взаимоотношений внутри общества;
- сформирована техническая политика на краткосрочную и среднесрочную перспективу;
- выстроена система раннего обнаружения отклонений в работе для принятия профилактических мер.
- разработаны и введены в действие внутренние локальные нормативные акты, позволяющие осуществить планомерную организацию работы по обеспечению надежности и выработать механизм принятия решений по:
- управлению технологической (промышленной) безопасностью;
- управлению надежностью профессиональной деятельности и работоспособности персонала;
- управлению рисками здоровья персонала.

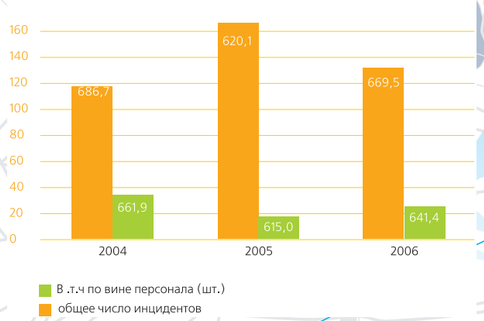
Принятые меры в ОАО «Волжская ТГК» и усиление контрольных функций за соблюдением требований промышленной безопасности позволили снизить уровень аварийности оборудования в целом по компании.

В Компании создан Комитет при Совете директоров по надежности, работа которого осуществляется в соответствии с утвержденным планом.

Сравнение официальных показателей по аварийности за 2006 год в ОАО «Волжская ТГК» с соответствующим периодом 2005 года некорректно в связи с тем, что в официальных показателях за 2005 год не учтены технологические нарушения по 173-м вновь присоединенным с образованием ОАО «Волжская ТГК» муниципальным котельным г. Саратова.

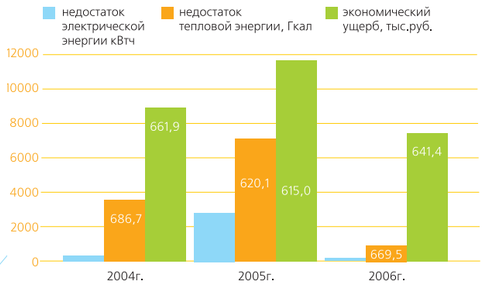
Примерное количество инцидентов по котельным в 2005г. – 102, т.е. общее число инцидентов составило с учетом этого обстоятельства 208, и фактически достигнуто снижение аварийности на 37%.

распределение инцедентов по годам с 2004 по 2005



Скоординированная руководством работа по проведению технического аудита всех филиалов Компании, рассмотрение основных рисков по результатам проверок, принятие управленческих решений технического и административного характера позволило существенно укрепить уровень эксплуатации оборудования. Снизилось число нарушений в работе по вине персонала, основные направления дальнейшей профилактической работы – это повышение уровня натренированности персонала действиям в аварийных ситуациях и при переключениях, дополнительные виды обучения и организация соревнований профмастерства.

Величина экономического ущерба, возникающего при аварийных ситуациях и вынужденных остановках оборудования ТЭС в ОАО «Волжская ТГК» постоянно снижается.



Программы, проводимые компанией по обучению и повышению квалификации сотрудников

В ОАО «Волжская ТГК» подготовка персонала проводится в соответствии с планом, составленным на основе изучения потребностей предприятия в повышении квалификации работников. Повышение квалификации проводится в целях:
- приведения уровня квалификации сотрудников энергосистемы в соответствии с изменением производственных условий;
- подготовки к должности руководителей и специалистов;
- решения научно-технических, экономических задач;
- углубленного изучения и практического освоения новейших достижений науки, техники, технологии, современных методов управления производством и организации труда по профилю их трудовой деятельности.

Основная база повышения квалификации персонала ОАО «Волжская ТГК»:
- Учебно-курсовой комбинат ОАО «Волжская ТГК»;
- Центр подготовки кадров РАО «ЕЭС России» (СЗФ АО «ГВЦ «Энергетики»);
- Петербургский энергетический институт повышения квалификации (ПЭИпк);
- Ивановский государственный энергетический университет;
- АНО «Институт повышения квалификации энергетиков» г. Москва.

Для руководителей организуется обучение с целью повышения уровня менеджмента компании. Подготовка руководителей осуществляется по программам профессиональной переподготовки, МВА, в зарубежных образовательных учреждениях с обязательным получением практического опыта на базе иностранных энергетических компаний.
Одно из направлений подготовки персонала - обучение по президентской программе подготовки управленческих кадров. Обучение рекомендуется специалистам и руководителям, стоящим в кадровом резерве на должности руководителей структурных подразделений, главных инженеров.
Проводились корпоративные программы обучения и повышения квалификации.
Помимо этого, для оперативно-технического состава, в ОАО «Волжская ТГК» разработан и согласован с Ростехнадзором Порядок работы с персоналом в соответствии с Правилами работы с персоналом
Весь персонал ОАО «Волжская ТГК» отнесен к соответствующим категориям, что позволило упорядочить, требуемые нормативными документами, объем обучения, стажирования, проверки знаний и допуска к самостоятельной работе.
Основное внимание было обращено на обучение производственного персонала, поскольку уровень безопасной эксплуатации и качества технического обслуживания оборудования ТЭС и ТС, напрямую связан с минимизацией возможных ущербов.
Учебно-курсовой комбинат ОАО «Волжская ТГК», имеет соответствующие лицензии и осуществляет подготовку рабочих, повышение квалификации ИТР и обучение работников по охране труда в требуемых объемах.
Наличие собственного обучающего заведения позволяет оперативно и гибко решить вопрос при возникновении необходимости дополнительного обучения или повышения квалификации персонала при выходе новых нормативных документов. В 2006 года на базе УКК было обучено 4696 человек.
В ОАО «Волжская ТГК» ежегодно внутри филиалов проводятся соревнования комплексных бригад по обслуживанию ТЭС перед отопительным сезоном.
С периодичностью 1 раз в 2 года проводятся общие для всей организации соревнования.
Среди других обязательных форм повышения квалификации персонала наиболее результативным явилось проведение соревнований профессионального мастерства. Это очень значимый процесс по возможности оптимизации уровня подготовленности персонала.
Проведение соревнований профмастерства для персонала тепловых сетей является обязательной формой работы ежегодно перед подготовкой к проведению массовых ремонтных работ.
В июле 2006г. проведены Региональные соревнования профмастерства бригад тепловых сетей Средней Волги, в которых представители ОАО «Волжская ТГК» Саратовские и Самарские тепловые сети заняли 1 и 3 места соответственно.
В 2006г. Компанией проводилось укомплектование филиалов тренажерами и другими сертифицированными программными продуктами. Организовались учебные центры, оснащение которых позволяет проводить обучение, специальную подготовку и противоаварийные тренировки оперативного персонала.
Все филиалы оснащены автоматической системой обучения персонала АСОП.
Профессиональная подготовка сотрудников ОАО «Волжская ТГК»

Вид подготовки	2006 года
Руководители и специалисты, чел.	2722
Рабочие, всего чел.	8004
В том числе	
новые рабочие	
обучение вторым профессиям	383
повышение квалификации	3171
обучение в Вузах, чел.	4
Обучение в техникумах, чел.	
ВСЕГО:	**10 726**

План по подготовке персонала ОАО «Волжская ТГК», по количеству прошедших обучение выполнен на 109,6 процентов. Новые приоритеты – это особое внимание обучению резерва на руководящие должности, высшему образованию для перспективных молодых рабочих, планирование карьеры для молодых специалистов.
Задачами взаимодействия с высшими и средними профессиональными учебными заведениями является:
- создание и укрепление имиджа ОАО «Волжская ТГК» как организации, поддерживающей науку, образование, молодые кадры;
- привлечение на работу в ОАО «Волжская ТГК» квалифицированных молодых специалистов;
- помощь студентам профильных учебных заведений в профессиональной ориентации, привлечение интереса к энергетике;
- предоставление студентам возможности ознакомления с технологией производства теплоэнергии;

- подбор и привлечение на работу в ОАО «Волжская ТГК» наиболее перспективных выпускников вузов и техников;
- поддержка преподавателей и перспективных студентов профильных вузов выплатой дополнительных стипендий;
- поддержка науки.

Взаимодействие с высшими и средними профессиональными учебными заведениями предусматривает следующие мероприятия:
- проведение Дней открытых дверей ОАО «Волжская ТГК» для школьников и студентов профильных учебных заведений;
- организация и проведение практики студентов профильных учебных заведений регионов;
- использование базы учебных заведений в целях обучения работников ОАО «Волжская ТГК», повышение квалификации, целевой переподготовки персонала.

2007 год – год Охраны труда. В этой связи планируется провести обучение всего персонала Компании в области промышленной безопасности и охраны труда.

Во исполнении приказа РАО «ЕЭС России» от 07.09.2006 № 626 «О реализации экологической политики ОАО РАО «ЕЭС России» и подготовке к внедрению системы экологического менеджмента и экологического аудита, планируется провести подготовку экологов Компании в соответствии с Учебными планами.

Ротация кадров

Одной из составляющих системы работы с кадрами является ротация кадров. Ротация персонала проводится в целях снижения текучести кадров, повышения мотивации, степени удовлетворенности трудом, передачи опытными специалистами и руководителями своего опыта и знаний более молодому поколению работников, взаимозаменяемости работников. В ОАО «Волжская ТГК» ротация персонала проводится в плановом порядке - в виде плановых служебных перемещений, а также в виде существенных изменений должностных обязанностей работников. Это касается всех категорий работников, в том числе и руководящего состава компании. Порядок ротации руководящих кадров определен приказом ОАО «Волжская ТГК» от 24 апреля 2006 года №207. С момента начала операционной деятельности Волжской территориальной генерирующей компании ротация руководящих кадров проводилась как по «горизонтали», так и по «вертикале».

Социальная политика компании (программы и практические примеры)

Социальная программа для работников ОАО «Волжская ТГК»:
- социальные льготы и гарантии, закрепленные в Коллективном договоре,
- комплексная программа по заботе о здоровье работников ОАО «Волжская ТГК» и их детей,
- организация культурного досуга сотрудников энергосистемы.

Администрация ОАО «Волжская ТГК» проводит эффективную политику, направленную на повышение доходов работников компании. Главная особенность: повышение заработной платы проводится адресно и эффективно стимулируется труд основных рабочих профессий, от которых зависит надежность теплоснабжения в регионах.
Коллективный договор в ОАО «Волжская ТГК» заключается на 2 года.

Социальные льготы и гарантии сотрудников

Основными направлениями деятельности Компании в социальной сфере, закреплёнными в Региональном Тарифном Соглашении и Коллективных договорах филиалов, являются:
• обеспечение социальной стабильности в организации;
• создание условий для дальнейшего развития социального партнёрства в организации;
• установление минимального уровня гарантий работникам организации;
• поддержка социально незащищённых слоёв населения;
• согласование интересов работодателя и работников в договорном регулировании социально-трудовых отношений;
• создание условий и механизмов, способствующих реализации в организации норм действующего законодательства, регулирующего трудовые и связанные с трудом отношения.

Действием Коллективного договора охвачено 100% работников Компании.
Руководством ОАО «Волжская ТГК» обеспечивает полный объем социальных льгот и гарантий, предусмотренных Региональным Тарифным Соглашении и Коллективными договорами филиалов.
Существенные льготы предоставляются работникам ОАО «Волжская ТГК», в семьях которых доход на одного члена семьи в месяц не превышает 2725 рублей, а также неработающим пенсионерам, уволившимся из ОАО «Волжская ТГК» по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости, на досрочную пенсию, работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, нигде не работающим и вышедшим на пенсию по старости после увольнения, а также работникам, оформившим пенсию на других предприятиях и бывшим военнослужащим, ушедшим на пенсию и в дальнейшем проработавшим в компании 10 и более лет, выплачивается ежеквартальная материальная помощь.
Кроме того, материальная помощь выплачивается ежеквартально независимо от дохода на члена семьи:
а) инвалидам труда (независимо от группы), утратившим трудоспособность в период работы на филиалах ОАО «Волжская ТГК»;
б) семьям погибших и умерших работников, если жена, родители, дети или другие нетрудоспособные иждивенцы получают пенсию по случаю потери кормильца.
При несчастных случаях на производстве со смертельным исходом, в случае смерти работника от общего заболевания, а также при утрате трудоспособности и получении инвалидности в результате увечья на производстве, ОАО «Волжская ТГК» оказывает значительную материальную поддержку семье погибшего.
При утрате трудоспособности и при получении инвалидности в результате увечья на производстве по вине предприятия или профзаболевания выплачивается материальная помощь сверх установленного законодательством в размерах:
инвалидам 1 группы - 75% годового дохода;
инвалидам 2 группы - 50% годового дохода;
инвалидам 3 группы - 30% годового дохода.
Работникам, частично потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями предоставляется возможность переподготовки и трудоустройства в Компании.
ОАО «Волжская ТГК» уделяет большое внимание оздоровлению работников и их детей. Сотрудникам, нуждающимся в восстановлении своего здоровья, предоставляются путёвки в санатории и профилактории. Бесплатно предоставляются путёвки в оздоровительные лагеря каждому ребёнку в семьях, имеющих 2-х и более детей, детей-инвалидов, а также в неполных семьях. Для поддержания здоровья сотрудников Общества им не только предоставляются санаторно-курортные путевки, но и при уходе в ежегодный отпуск, производится единовременная выплата материальной помощи в размере 0,5 должностного оклада по состоянию на 01.01.2006 г.
ОАО «Волжская ТГК» осуществляет заботу о женщинах, готовящихся стать матерями. Женщинам предоставляется оплачиваемый дополнительный отпуск для сохранения беременности по заключению ВКК и решению администрации и профкома.
ОАО «Волжская ТГК» осуществляет добровольное страхование от несчастных случаев, медицинское страхование, негосударственное пенсионное обеспечение работников в

соответствии с утверждёнными положениями и заключаемыми договорами. Страхование работников производится с начала календарного года, при стаже работы в ОАО «Волжская ТГК» не менее одного года.
Компания предоставляет широкий спектр дополнительных оплачиваемых отпусков в связи с:
• рождением ребёнка;
• собственной свадьбой;
• свадьбой детей;
• смертью членов семьи;
• Днём Знаний (1 сентября).
Обеспечивает выплату материальной помощи сверх установленных законодательством сумм:
• при рождении ребёнка;
• при регистрации брака;
• на компенсацию затрат, связанных с похоронами членов семьи.
Проводится социально направленная политика в области обеспечения работников ОАО «Волжская ТГК» жильем.
В целях совершенствования процесса ротации кадров, компания выплачивает пособие в размере от одного до трёх должностных окладов работникам, при увольнении в связи с уходом на пенсию по старости, а для закрепления молодых специалистов и повышения их заинтересованности в работе на предприятиях ОАО «Волжская ТГК» выплачивается материальная помощь в размере должностного оклада при увольнении, в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию, а также при возвращении молодых сотрудников в ОАО «Волжская ТГК».
Со всеми работниками Общества трудовые отношения строятся на основе трудовых договоров в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации и других действующих нормативных актов, в том числе Регионального Тарифного Соглашения. Так, работникам, достигшим высоких показателей в труде, производится выплата единовременного вознаграждения в размере должностного оклада: в честь 50-летия со дня рождения, достигшим пенсионного возраста (55 и 60 лет), в т.ч. уходящим на пенсию на льготных условиях (50 и 55 лет) и продолжающим работать.
Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, предоставляется свободное от работы время (не менее 4-х часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением средней заработной платы.
Выплачивается вознаграждение согласно Положению об оплате и материальном стимулировании труда работников ОАО «Волжская ТГК», удостоенным почётных званий РАО «ЕЭС России», Минэнерго России, награждённым Почётной грамотой РАО «ЕЭС России», Минэнерго России, удостоенным благодарности Минэнерго России, РАО «ЕЭС России», ОАО «Волжская ТГК».
Руководством ОАО «Волжская ТГК» обеспечивается полный объем социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором.
Выплачивается материальная помощь работникам к отпуску, индивидуальная материальная помощь в связи с тяжелых материальным положением (в результате стихийных бедствий, пожара, кражи и т.л.) . Кроме того, решением руководства ОАО «Волжская ТГК» выделяются средства для поощрения сотрудников к праздникам – Дню энергетика, юбилейных дат предприятий и работников.

Для работников компании существует социальный пакет, включающий совокупность услуг, представляемых работодателем работнику.

Взаимодействие ОАО «Волжская ТГК» с Самарским обкомом «Электропрофсоюз»

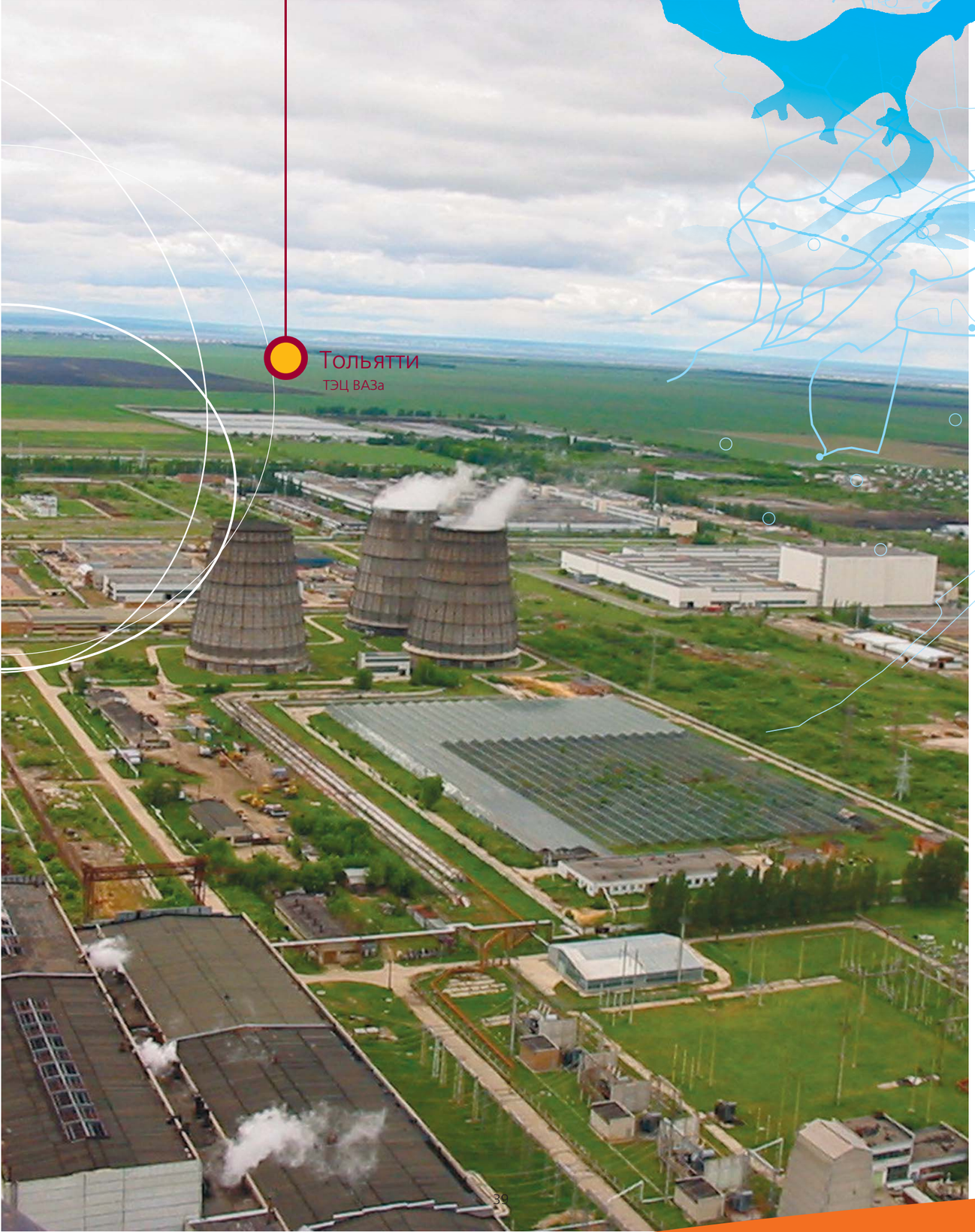
Взаимодействие ОАО «Волжская ТГК» с Электропрофсоюзом направлено на обеспечение согласования интересов работников и работодателей в вопросах регулирования трудовых отношений. Доля работников ОАО «Волжская ТГК», представленных профсоюзной организацией, составляет 93% по Самарскому региону, 91% по Саратовскому региону и 81 % по Ульяновскому региону от общей численности сотрудников компании.
Сложившаяся структура позволяет профсоюзу ОАО «Волжская ТГК» в полной мере обеспечивать представительство работников и защиту их социально-трудовых прав, посредством заключения коллективного договора и его безусловного выполнения, содействовать успешной работе ОАО «Волжская ТГК» присущими профсоюзу методами социального партнерства.
Профсоюз регулярно изучает мнение работников по вопросам, затрагивающим, их интересы и доводит их до руководства Компании. Результатом совместной работы профсоюза и руководства Компании, стал Коллективный договор - документ, регулирующий взаимные обязательства, им охвачены все сотрудники Компании.
Совместно с профсоюзом руководство Компании проводит работу по оздоровлению, организации летнего отдыха сотрудников и их детей, поддержке ветеранов и молодежи, активно участвует в проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях.

Соблюдение прав человека

ОАО «Волжская ТГК» соблюдает основные принципы правового регулирования трудовых и иных связанных с ними отношений исходящих из норм международного права и российского законодательства о труде.
Основополагающие принципы:
• Обеспечение права человека на труд
• Недопущение использования принудительного труда
• Недопущение использования детского труда
• Обеспечение принципа равенства прав и свобод
• Обеспечение прав на безопасные условия труда, права на отдых
• Обеспечение права на своевременную выплату справедливой заработной платы
• Обеспечение права работников на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них
• Обеспечение права на разрешение трудовых споров
• Обеспечение права на социальное обеспечение
Все выше перечисленные принципы нашли свое отражение в Коллективном договоре и выполняются руководством ОАО «Волжская ТГК» в полном соответствии с международным и российским законодательством.

Анализ мер по созданию на предприятии позитивного социально-психологического климата, корпоративной сопричастности и взаимной ответственности работодателей и наемного персонала

ОАО «Волжская ТГК» уделяется внимание работе с персоналом, организуя различные мероприятия, направленные на поддержание корпоративного духа и сплочения коллектива.
В июне 2006 года состоялись соревнования среди бригад



оперативного персонала тепловых сетей Волжского региона на базе Учебно-курсового комбината ОАО «Волжская ТГК».
Основные цели и задачи соревнования:
- поддержание и совершенствование профессионального мастерства оперативного персонала тепловых сетей;
- обмен передовым опытом по проведению работ и организации оперативного управления теплооборудованием ТС, совершенствование мер, обеспечивающих качество обслуживания теплооборудования и безопасность производства работ;
- широкое внедрение современных технических средств подготовки, автоматизированной проверки и тренировки персонала;
- определение уровня профессиональной подготовки среди молодых специалистов оперативного персонала тепловых сетей.
Тематика этапов соревнования:
- проверка знаний ПТЭ, ПТБ и НТД с использованием компьютера;
- профессиональное мастерство при выполнении технологических операций
Компания обеспечивает своевременное и объективное информирование своих работников по вопросам, связанным с их деятельностью. О важных событиях в жизни Компании работники узнают через корпоративный портал. Вся жизнь ОАО «Волжская ТГК» отражается в корпоративной газете «Энергия Поволжья», которая издается с 2001 года. Она позволяет освещать события, происходящие в компании, доводить до сведения приказы и распоряжения. А также рассказывает о новостях энергетики, размещает поздравления с юбилейными датами. Тираж газеты 4160 экземпляров.

Организация медицинского и санаторно-курортного обслуживания сотрудников и их семей

Содействуя развитию и поддержке здорового образа жизни, Компания обеспечивает работников льготными путевками в санатории, профилактории, летние базы отдыха, детские оздоровительные лагеря.
Финансирование программ оздоровления и санаторно-курортного лечения работников энергосистемы и их семей осуществляется на принципах солидарного участия за счет средств ОАО «Волжская ТГК», самих работников и государственного социального страхования. Инвестиции в создание условий для восстановления здоровья работников, реализацию профилактических мер по своевременному выявлению заболеваний и организацию лечения работников эффективны не только в социальном, но и в экономическом отношении.
В Компании разработано «Положение об организации отдыха и санаторно-курортного лечения», на основании которого Компания компенсирует работникам часть затрат на отдых и лечение, как работнику компании так, и членам его семьи. Согласно Положению работник может пользоваться этой льготой 1 раз в 2 года.
На 2007 год выделено 30035 тыс.руб. на отдых и санаторно-курортное лечение сотрудников ОАО «Волжская ТГК».
За 2006 год отдохнуло и поправило свое здоровье:
- в санаториях 896 чел.;
- в профилакториях 261 чел.;
- на базах отдыха 2307 чел.;
- в санаториях «Мать и Дитя» 47 чел.;
- другие виды отдыха и лечения 505 чел.

Оздоровление детей работников Компании осуществляется в летних оздоровительных лагерях. Возможность отправить своих детей на отдых предоставляется каждому работнику ОАО «Волжская ТГК». Общее число детей работников побывавших в детских оздоровительных лагерях в летний период 2006 года составило 680 человек.
Оздоровление работников Компании осуществляется в собственных оздоровительных комплексах: Санаторий-профилакторий «Янтарный» на 91 место, расположенный в городе Самара не далеко от берега реки Волга, круглогодично осуществляет санаторно-курортное обслуживание работников компании и их семей. Санаторий-профилакторий «Сокол» на 91 место, расположенный на живописном склоне около большого лесного массива в городе Саратов, круглогодично осуществляет санаторно-профилактическое обслуживание работников компании и их семей. База-отдыха «Тихие Зори» располагает сорока шестью 2-3 местными летними домиками, 3 капитальными 3-4 этажными коттеджами, расположенная на территории Красноярского района, с. Кривое озеро, осуществляет летний отдых работников компании и их семей.
Так же работники ОАО «Волжская ТГК» улучшают свое здоровье в санаториях и профилакториях России: «Автотранспортник», «Красные камни», «Сергиевские минеральные воды», им. Ленина, «Надежда», «Свежесть», ОК «Дагомыс», «Волжский утес», на базах отдыха: «Юг», «Черноморец», «Золотой берег», «Усинские зори», «Белый Яр».
Сумма расходов ОАО «Волжская ТГК» на финансирование льготных путевок в 2006 году составила 27532 тысячи рублей.
Помимо санаторно-курортного оздоровления ОАО «Волжская ТГК» обеспечивает своим работникам проведение медицинского лечения. Компания согласно законодательству проводит предварительный (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры работников филиалов и исполнительной дирекции. В силу того, что работа по программе Добровольного Медицинского Страхования в Самарской области ведется уже не первый год, перечень медицинских учреждений достаточно велик – 133 лечебных заведения. В Саратовской области обслуживают энергетиков 9 поликлиник и больниц, в числе которых есть и стоматологические клиники. Перечень лечебных учреждений Ульяновской области насчитывает 12 различных заведений. Однако с учетом потребностей застрахованных, при желании страхователя список лечебных учреждений на территории Саратовской и Ульяновской областей может быть расширен.
Руководство Компании считает обеспечение своих сотрудников гарантированной и высококлассной медицинской помощью своей важнейшей задачей.
ОАО «Волжская ТГК» заключены договоры со страховой компанией «АСКОМЕД» по добровольному медицинскому страхованию и со страховой компанией «Самара АСКО» по страхованию от несчастных случаев.

Негосударственное пенсионное обеспечение

В целях обеспечения достойного уровня жизни работников в пенсионном возрасте в ОАО «Волжская ТГК» разработана и ежегодно на Совете директоров утверждается Программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников компании.

Программа НПО включает в себя два основных пенсионных плана:

1. Корпоративный
2. Паритетный

В 2006 году в рамках Корпоративного плана негосударственная пенсия была назначена всем работникам, уволившимся из компании в связи с выходом на пенсию, стаж работы которых в отрасли составлял 5 лет и более. Таких работников было 144 человека. Общая сумма затрат на выплаты негосударственной пенсии указанным работникам в течении 5 лет после увольнения на пенсию составила около 12 миллионов рублей. Средняя негосударственная пенсия по ОАО «Волжская ТГК» составила 1355 рублей в месяц.

В рамках паритетного плана, который предусматривает финансирование пенсионного обеспечения работников в размере 2% от заработной платы самим работником и в таком же размере компанией, заключили договоры 1616 работников ОАО «Волжская ТГК».

Реализация программ НПО повышает уровень социальной защищенности работников компании, мотивирует их на долгосрочные трудовые отношения, способствует привлечению работников дефицитных специальностей.

Поддержка массовой физкультуры и спорта, вовлечение сотрудников компании в движение за здоровой образ жизни

Возросший интерес работников ОАО «Волжская ТГК» к занятиям физической культурой и спортом требует от руководства более пристального внимания. Необходимо подчеркнуть, что понимание необходимости развития физической культуры и спорта, пропаганды здорового образа жизни, повышения на этой основе стабильности и эффективности работы трудового коллектива является одним из приоритетных направлений Компании в сфере социальной ответственности.

Сотрудники энергосистемы имеют возможность заниматься футболом, волейболом, теннисом, посещать бассейн ЦСК-ВВС. Проводятся отраслевые спартакиады по летним и зимним видам спорта. Работники компании принимают участие в соревнованиях более чем по 20 видах спорта, организованных РАО «ЕЭС России» среди коллективов энергосистем в различных регионах РФ, занимая призовые места как в личных, так и в командных зачетах.

Профсоюз ОАО «Волжская ТГК» организует на территории спортивных баз: лыжная база «Салют», лыжная база Автозаводского района города Тольятти, спорткомплекс «Октан» праздники семейного отдыха для работников компании и членов их семей.

Следует отметить, что все спортивные мероприятия проводятся без ущерба для производственной деятельности – в выходные и праздничные дни.

Забота о пенсионерах и ветеранах

Материальная поддержка и забота о ветеранах войны и труда – значимая составляющая социальной политики ОАО «Волжская ТГК».

ОАО «Волжская ТГК» оказывает ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию по старости, и людям предпенсионного возраста, ушедшим на досрочную пенсию из ОАО «Волжская ТГК», а также неработающим пенсионерам, уволившимся в связи с инвалидностью по общему заболеванию до достижения пенсионного возраста.

В канун Дня Победы организуется чествование ветеранов войны и труда. В этот день им выплачивается материальная помощь.

Лечение работников ОАО «Волжская ТГК», вышедших на пенсию и в настоящее время нигде не работающих участников Великой Отечественной войны, участников трудового фронта, участников боевых действий в горячих точках, ветеранов труда, а также пенсионеров проработавших в энергосистеме 20 лет и более; награждённых Почётными грамотами РАО «ЕЭС России», Минэнерго России; удостоенных почётных званий РАО «ЕЭС России», Минэнерго России и правительственных наград, осуществляется в соответствии с договором добровольного медицинского страхования со страховой компанией.

Работникам, удостоенным Почётного Знака «За заслуги перед Российской электроэнергетикой», Почётного звания «Почётный работник топливно-энергетического комплекса», «Ветеран энергетики», «Почётный энергетик», «Заслуженный работник ЕЭС России», при достижении пенсионного возраста и увольнении с работы в связи с уходом на пенсию по старости, устанавливается надбавка к государственной пенсии в соответствии со Стандартом представления работников акционерных обществ электроэнергетики к государственным отраслевым наградам, утвержденным решением Правления ОАО РАО «ЕЭС России» от 02.08.2004 г. №1059пр/3.

ОАО «Волжская ТГК» активно сотрудничает с Негосударственным Пенсионным Фондом Электроэнергетики. В рамках Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «Волжская ТГК», все пенсионеры, бывшие сотрудники Компании, получают дополнительную к государственной пенсию, заслуженные ветераны – энергетики получают надбавку к государственной пенсии за счёт средств Компании.

1 октября ОАО «Волжская ТГК» проводит праздничные мероприятия, посвященные Дню пожилого человека.

р.Волга
регата на реке

Благотворительная деятельность и спонсорство

Миссия ОАО «Волжская ТГК» указывает на то, что деятельность компании должна способствовать долгосрочному экономическому росту и укреплению социальной стабильности в регионах присутствия. В соответствии с нормами социальной ответственности ОАО «Волжская ТГК» ведет активную благотворительную и спонсорскую работу в Самарской, Саратовской и Ульяновской областях, поддерживая проекты в области здравоохранения, культуры, спорта, укрепления общественной безопасности и социальной помощи гражданам.
В 2006 году Волжская ТГК на благотворительную деятельность, а также на поддержку социальных проектов, в том числе в области культуры, спорта, образования и здравоохранения направила 98 млн рублей.

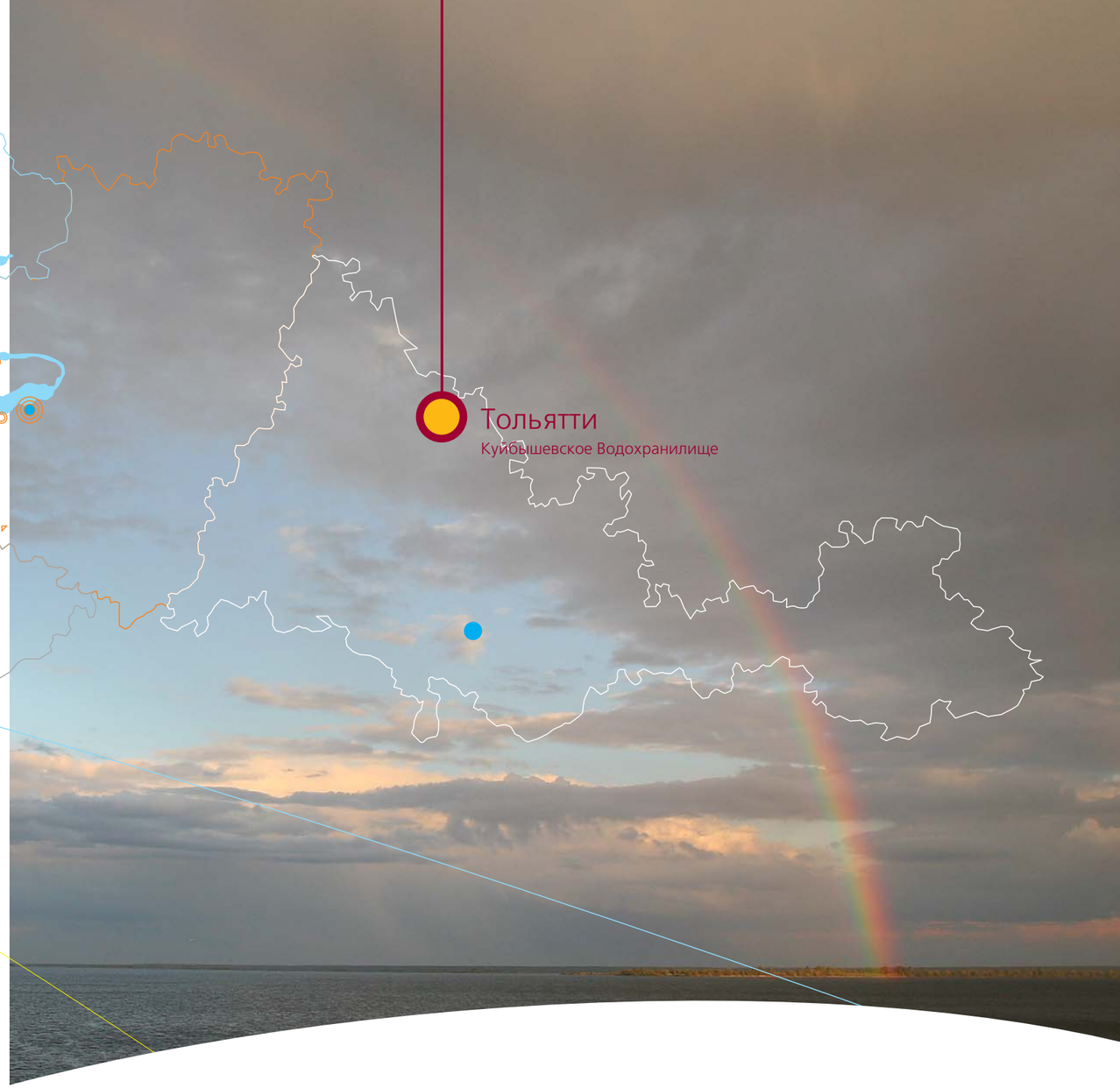
Благотворительная и спонсорская помощь в сфере культуры и искусства.
Компания осуществляет активное сотрудничество с театрами Самарской области. В 2006 году оказывалась спонсорская помощь Самарскому Академическому театру Драмы им. Горького. Оказывается содействие в проведение концертов Самарским Академическим театром оперы и балета. В 2006 году начато сотрудничество с Самарской Государственной филармонией. Компанией оказывается помощь центру В. Высоцкого в городе Самара.
Кроме того, в 2006 году компания содействовала записи музыкального диска в стиле русского барокко - «Сладкодушные утешения». Сборник, выпущенный самарским ансамблем старинной музыки «Altera Musica», включает не звучавшие ранее произведения, характерные для русской дворянской усадьбы второй половины XVIII-начала XIX века.

Благотворительная помощь организациям здравоохранения и детским учреждениям.
Ежегодно ОАО «Волжская ТГК» направляет средства на оснащение и укрепление материальной базы учреждений здравоохранения. В 2006 году благотворительная помощь оказалась Медсанчасти №13 города Самара, продолжилась благотворительная поддержка Самарской областной клинической больнице №2. Традиция оказания помощи детям, оставшимся без родителей поддерживается и ОАО «Волжская ТГК». В 2006 году благотворительная помощь была оказана Специализированному Дому ребенку «Солнышко», Детскому дому №1 города Самара, МОУ для детей сирот.
В декабре 2006 года Волжская ТГК поддержала благотворительную новогоднюю акцию «Подари детям чудо!», организованную ГТРК «Самара» и Самарским отделением российского государственного детского фонда для детей из многодетных, неблагополучных семей и воспитанников детских домов.
ОАО «Волжская ТГК» стала лауреатом конкурса «Оскар благотворительности-2007», проводимым в г. Самаре общественной организацией «Виктория». За предоставление средств на закупку и ремонт оборудования для лечения детей, страдающих онкогематологическими заболеваниями, компания была удостоена награды «Оскар благотворительности» в номинации «За спасение жизни».

Спонсорская помощь в поддержку спорта.
Волжская ТГК активно выступает за поддержку и развитие спорта, прежде всего детского, способствуя тем самым привлечению детей и подростков к здоровому образу жизни. Так, энергокомпания систематически помогает хоккейной команде мастеров ЦСК ВВС и ее детско-юношеской спортивной школе.
В 2006 году ОАО «Волжская ТГК» приняла активное участие в оказании спонсорской поддержки в сфере спорта. Компания выделяет спонсорские средства на подготовку спортивного резерва в школе высшего спортивного мастерства. В 2006 году ОАО «Волжская ТГК» выделены средства для Самарской федерации Волейбола.

Благотворительная помощь социально незащищенным слоям населения.
Компания уделяет большое внимание поддержке социально незащищенных слоев населения. Выделяются средства на оказание материальной помощи инвалидам и ветеранам, блокадникам Ленинграда, родственникам жертв террористических актов, а также Советам ветеранов Ленинского, Октябрьского, Самарского районов и Областному совету ветеранов.
К 20-летию со дня катастрофы в Чернобыле руководством ОАО «Волжская ТГК» принято решение о финансовой поддержке Чернобыльцев. В 2005 году была предоставлена материальная помощь родственникам сотрудников, погибших при пожаре здания УВД 10 февраля 1999г.
Оказывается материальная поддержка военному комиссариату.
В 2006 году семь различных общественных организаций ветеранов Самары получили содействие со стороны энергетиков в проведении мероприятий, посвященных Дню победы, а также Международному дню пожилого человека.

Благотворительная помощь образовательным учреждениям.
Волжская ТГК является участником программы «Книжки в подарок», реализуемой общественным фондом «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей». Многие маленькие воспитанники специализированных дошкольных учреждений и интернатов получили возможность подписаться на «Атлас восприятия иллюстраций», который расширяет возможности детей с нарушениями зрения и помогает им адаптироваться к полноценной жизни.
Также ОАО «Волжская ТГК» оказывает благотворительная помощь в сфере науки и образования Самарскому Государственному Техническому Университету, Энергетическому колледжу, средней общеобразовательной школе № 3 города Новокуйбышевска.



Благотворительная помощь в области общественной безопасности
В 2006 году Волжская ТГК передала Управлению противопожарной службы ГО ЧС по Самарской области новую пожарную машину, оснащенную самыми современными средствами борьбы с огнем. Автомобиль, приобретенный и обслуживаемый на средства энергокомпании, будет нести боевое дежурство в составе пожарной части нефтехимического комплекса г.Новокуйбышевска, который обеспечивает противопожарную безопасность энергообъектов, промышленных предприятий и жилых домов, расположенных в городе. В настоящий момент на средства энергокомпании приобретены и содержатся 12 специальных пожарных автомобилей на территории городов Самарской и Саратовской областей.
В канун Дня спасателя, отмечаемого ежегодно 27 декабря, Волжская ТГК приобрела для МУ «Саратовская городская служба спасения» переносные газоанализаторы, которые позволяют спасателям своевременно обнаруживать и определять концентрацию опасных соединений при сильной загазованности помещений.

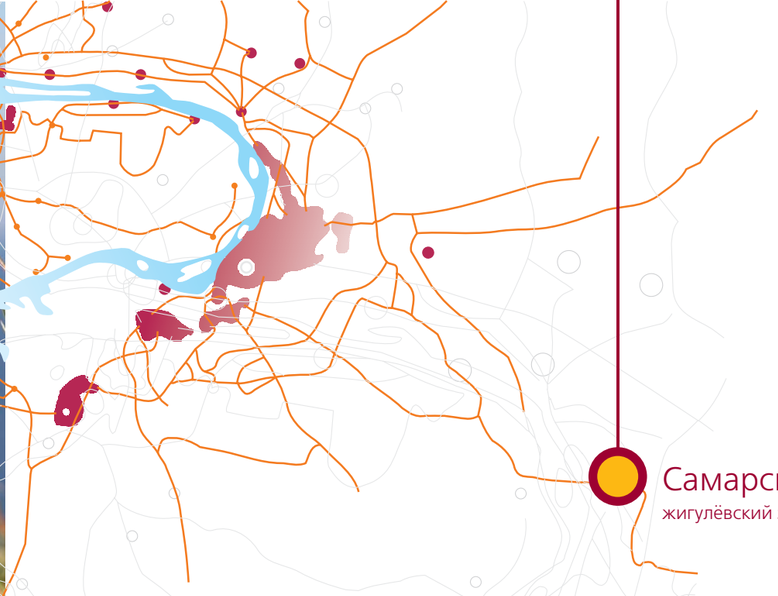
Основные городские социальные проекты

Арт-фестиваль «Праздник Света»
Март-сентябрь 2006 года
Волжская ТГК выступила инициатором организации первого российского арт-фестиваля «Праздник Света», который прошел в Самаре с 12 по 18 сентября 2006 года в центральном парке города - Струковском Саду. Фестиваль был приурочен к юбилейной дате – 120-летию появления электрического света в городе. Первая электрическая иллюминация («электрический фейерверк») состоялась в Самаре во время празднования 300-летия города 12 сентября 1886 года в Струковском саду.
Фестиваль «Праздник света» вызвал большой интерес горожан и был отмечен представителями региональных и федеральных СМИ в качестве значимого события культурной жизни региона.
Особый интерес фестивалю, поведенному по инициативе «Волжской ТГК», придало то, что художественные проекты и инсталляции, представленные на нем, были созданны в творческом союзе художников Самары и крупнейших (в том числе энергетических) предприятий города.
После завершения фестиваля большинство арт-объектов было передано социальным учреждениям, предприятиям и организациям города. Так, проект «Вечный светоч», поддержанный ОАО «Волжская ТГК», был передан для демонстрации в дворовый комплекс при усадьбе дома – музея В.И. Ленина в Самаре. А полюбившийся горожанам велосипед из проекта «Вело–синема» ОАО «Волжская ТГК» передало в один из детских интернатов города.
Второй арт-фестиваль «Праздник Света» приобрел межрегиональный статус и проводится во всех регионах деятельности компании. В 2007 году фестиваль света пройдет в два этапа. В августе в Самаре, Оренбурге и Ульяновске будут представлены арт-объекты местных авторов. А заключительный межрегиональный этап «Праздника света» пройдет в сентябре в Саратове. Здесь будут собраны все произведения, созданные участниками арт-фестиваля.

Цикл культурно-просветительских проектов «Русский свет Павла Яблочкова»
Март – Октябрь 2006 года
ОАО «Волжская ТГК» выступила инициатором серии культурно-просветительских проектов «Русский свет Павла Яблочкова», посвященной сразу двум юбилейным датам, отмечаемым в 2006-2007 гг. саратовской общественностью. В 2006 г. исполнилось 130 лет со дня изобретения уроженцем Саратовской губернии Павлом Яблочковым первой в мире электрической лампочки. А в сентябре 2007 г. будет праздноваться 160-летие со дня рождения великого изобретателя.
23 марта в Саратовском областном музее краеведения открылась выставка «Русский свет Павла Яблочкова». Дата открытия не случайна. В этот день 130 лет назад - в 1876 году Павел Николаевич Яблочков получил первый в мире патент на изобретение электрической лампы. Лампу П.Н. Яблочкова в Европе современники называли «русским светом», в России – «русским солнцем». Представленные на выставке экспонаты выделяют важнейшие вехи на пути к современному электроосвещению.
6 октября саратовцам была представлена пешеходная экскурсия «Золотые огни Саратова», посвященная появлению в городе электрического освещения и центрального отопления. Партнером энергетиков в этом проекте выступили Саратовский областной музей краеведения.
Экскурсия «Золотые огни Саратова» включена в тематический план музея краеведения, она рассчитана на всех, интересующихся историей родного края. Уникальные и ранее широко не публиковавшиеся факты о дореволюционном периоде развития городских систем освещения и отопления собраны в буклете «Летопись Саратова: история тепла и света», изданном Волжской территориальной генерирующей компанией. Экземпляры буклета были переданы в саратовские библиотеки и учебные заведения.

Реставрация интерьеров памятника истории и культуры федерального значения «Усадьба Курлиных».
Март 2006 года
Особняк купца 1 гильдии А.Г. Курлина и его жены А.П. Курлиной, возведенный в 1903 году, стал одной из первых построек Самары в стиле модерн. В историю г. Самары он также вошел под названием «Особняк Курлиной». Сегодня здесь размещается экспозиция Самарского областного историко-краеведческого музея им. Алабина. Согласно архивным документам, хозяйка дома Александра Курлина была одним из первых потребителей электроэнергии в Самаре. В краеведческом музее хранится квитанция об оплате электроэнергии, датированная 1905 годом.
Волжская ТГК внесла вклад в реставрацию каминного зала «Особняка Курлиной». На средства энергокомпании была восстановлена система электрического освещения зала – приобретены хрустальная люстра и 9 оригинальных светильников. За участие в реставрации интерьеров «Особняка Курлиной» Волжской ТГК была вручена памятная медаль областного краеведческого музея им. Петра Алабина.

Социально-психологическое исследование «Отношение коллективов предприятий к деятельности Волжской ТГК и менеджменту компании»
Февраль – март 2006
В феврале – марте 2006 года сотрудниками управления по связям с общественностью было организовано исследование отношения персонала к деятельности компании.
Цель - диагностировать восприятие коллективами филиалов Волжской ТГК процессов, произошедших в ходе разделения компаний, определить отношение сотрудников к деятельности Волжской ТГК, и найти способы коррекции образа ТГК, сложившегося в восприятии сотрудников.
Опрос был проведен во всех городах присутствия Волжской ТГК, на одной из ТЭЦ города собирались представители других ТЭЦ и теплосетей для опроса методом фокус группы. Всего опрошено 83 человека. По результатам опроса был составлен отчет и рекомендации, с которым было ознакомлено руководство компании.



Самарская область

жигулёвский заповедник

Раздел 7: Экологическое воздействие.

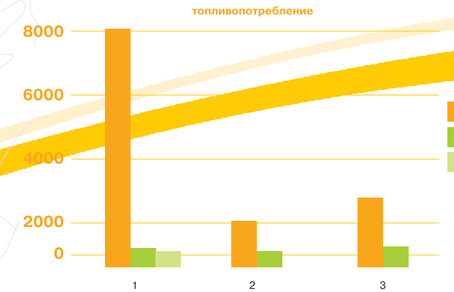
Электростанции, входящие в состав Компании, являются крупными производителями электрической и тепловой энергии, что объективно определяет их воздействие на окружающую природную среду, включая выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ, сбросы загрязняющих веществ в водные объекты, а также размещение отходов производства. В связи с этим защита окружающей среды – одна из приоритетных задач ОАО «Волжская ТГК». Сложная экологическая обстановка в Самарской, Саратовской и Ульяновской областях, где расположено 16 электростанций компании, при жестких нормативах вредных выбросов и сборов определяют постоянную необходимость внедрения природоохранных мероприятий, снижающих вредное воздействие ТЭС на окружающую среду. При реконструкции, ремонте и монтаже оборудования вопросы экологии учитываются в обязательном порядке.

Экологическая политика

ОАО «Волжская ТГК» уделяет особое внимание вопросам экологической безопасности. Разработана концепция экологической политики. Экологическая политика ОАО «Волжская ТГК» строится на следующих принципах:

- соблюдение требований экологического законодательства;
- соблюдение индивидуальных установленных экологических нормативов для каждой ТЭЦ, обеспечение стабильности и безаварийности энергетического производства;
- предотвращение вредных воздействий на окружающую среду.

Целью экологической политики ОАО «Волжская ТГК» является повышение уровня экологической безопасности предприятий - филиалов за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства энергии, комплексного подхода к использованию природных ресурсов. Достижение поставленной цели предусматривает в первую очередь снижение негативного воздействия предприятий на окружающую среду, заключающееся в:
снижении объемов выбросов в атмосферу: оксидов азота, твердых частиц, оксидов серы, парниковых газов;
сокращении сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
рациональном использовании водных ресурсов;
сокращении образования производственных отходов;
увеличении использования золошлаковых отходов;
соблюдении установленных нормативов физических факторов (электрическое поле, магнитное поле, шум) на рабочих местах.
Существующее экологическое законодательство требует больших усилий и затрат от энергетических компаний для снижения негативного воздействия на окружающую среду при производстве электроэнергии и тепла.
В рамках экологической политики Компания осуществляет сотрудничество с природоохранными организациями, которые, в свою очередь, оказывают методическую и консультативную помощь по экологическим вопросам, и на сегодняшний день результаты сотрудничества с природоохранными организациями носят в основном положительный характер.
ОАО «Волжская ТГК» стремится к улучшению экологических показателей при четком соблюдении требований природоохранного законодательства, в том числе ФЗ «Об охране окружающей среды», ФЗ «Об охране атмосферного воздуха», ФЗ «Об отходах производства и потребления», Водного кодекса РФ, других нормативных актов, экологических нормативов и правил по охране окружающей среды.
За период с 01.01.06 г. по 31.12.06 г. филиалами ОАО «Волжская ТГК» не нарушались требования экологического законодательства. Выбросы в атмосферу и сбросы в поверхностные водоемы находятся в пределах разрешенных величин, производственные отходы размещаются на полигонах захоронения в соответствии с разрешительными документами.



1– Самарский регион; 2–Ульяновский регион; 3– Саратовский регион.

Реализация мер экологической политики

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Особое внимание уделяется вопросам поддержания безопасного уровня выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Основное загрязнение атмосферного воздуха связано со сжиганием топлива. Именно поэтому экономически эффективный и экологически чистый природный газ является основным видом топлива, который используется на электростанциях ОАО «Волжская ТГК». Доля газа в топливном балансе компании за период с 01.01.06 г. по 31.12.06 г. составила 95,9 %.

Превышения установленных нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за 2006 год не допущено. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от ТЭС ОАО «Волжская ТГК» за период с 01.01.06 г. по 31.12.06 г. составили 44,2 тыс. тонн, в том числе по:
Самарскому региону - 23,11 тыс. тонн
Саратовскому региону -16,74 тыс. тонн
Ульяновскому региону - 4,35 тыс. тонн.
Компания стремится сокращать объемы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, следуя принятым экологическим стандартам, лимитирующим вредные для окружающей среды выбросы.
В 2006 году ОАО «Волжская ТГК» было выполнено 18 воздухоохранных мероприятий, на реализацию которых израсходовано 88 млн.руб., в том числе по областям:
• по Самарской области – 8 мероприятий. Затраты – 77,2 млн. руб. Экологический эффект – сокращение выбросов окислов азота на 227,7 т/год;
• по Саратовской области – 2 мероприятия. Затраты – 7,6 млн. руб. Экологический эффект – сокращение выбросов окислов азота на 85,0 т/год;
• по Ульяновской области – 8 мероприятий. Затраты – 3,2 млн. руб. Экологический эффект – сокращение выбросов

окислов азота на 125,2 т/год и окиси углерода на 226 т/год.

Водопотребление и водоотведение

Для производства тепловой и электрической энергии ТЭЦ испльзуют воду, забираемую в основном из поверхностных водных объектов, которые используются ТЭЦ, также для отвода сточных вод. Право пользования водными объектами предоставляется на основании лицензий и установленных лимитов водопотребления и водоотведения.
Объем стоков в водные объекты составил за указанный период 130022,2 тыс. м3 , в том числе по:
Самарскому региону - 118127,0 тыс. м3
Саратовскому региону - 11457,2 тыс. м3
Ульяновскому региону - 438,0 тыс. м3

В 2006 году в целом по ОАО «Волжская ТГК» было выполнено 33 водоохранных мероприятия, на реализацию которых израсходовано 59,9 млн.руб., в том числе по областям:
• **по Самарской области** – 11 мероприятий. Затраты – 27,9 млн. руб. Экологический эффект – сокращение стоков на 157 тыс. м3/год;
• **по Саратовской области** – 8 мероприятий. Затраты – 26,4 млн. руб. Экологический эффект – сокращение сброса загрязняющих веществ на 242,3 т/год, предотвращение гибели фауны и тем самым сохранение и увеличение воспроизводства рыбных запасов;
• **по Ульяновской области** – 15 мероприятий. Затраты – 5,6 млн. руб. Экологический эффект – снижение забора воды на 91 тыс. м3/год, сокращение сбросов загрязняющих веществ на 1,54 т/год и исключение несанкционированных сбросов сточных вод в р. Свиягу.

Образование золошлаковых отходов

Производственная деятельность Компании неизбежно связана с образованием отходов различных видов и классов опасности. ОАО «Волжская ТГК» строго соблюдает все требования, связанные с обращением и размещением отходов.
Деятельность ОАО «Волжская ТГК» в части охраны земель от загрязнения производственными отходами включает в себя разработку проектов нормативов образования и лимитов размещения отходов предприятий в природной среде, разработку паспортов опасных отходов, получение годовых лимитов на размещение отходов, организацию мест временного размещения отходов на промплощадках, утилизацию отходов, сбор и передачу для обезвреживания и захоронения специализированным организациям.
Проводится работа по реализации золошлаковых отходов. Уголь сжигается только на Тольяттинской ТЭЦ. В 2006 году в целом по ОАО «Волжская ТГК» отпуск ЗШО комбинату строительных материалов и частным лицам составил 59,4 тыс.т. при вновь образовавшихся 22,5 тыс.т., т.е. происходит постепенное сокращение количества ЗШО.
В отчетном году в целом по ОАО «Волжская ТГК» было выполнено 10 мероприятий по сокращению вредного воздействия на окружающую среду отходов производства, на реализацию которых израсходовано 11,7 млн. руб.
Все природоохранные мероприятия проводятся по планам, которые утверждаются Техническим директором с предварительным согласованием планов филиалами в Управлении по техническому, экологическому и атомному надзору Ростехнадзора.
Инженеры по охране окружающей среды ОАО «Волжская ТГК» проходят обучение на курсах повышения квалификации 1 раз в 3-5 лет. В 2005 году проведено обучение специалистов, допущенных к работе с опасными отходами, по программе профессиональной подготовки на право обращения с опасными отходами. Специалисты ОАО «Волжская ТГК» участвуют в семинарах, выставках, организуемых природоохранными и общественными экологическими организациями.

Первоочередные задачи на 2007 год по улучшению экологических показателей

Самарская область:
по Тольяттинской ТЭЦ:
- наладка и испытание золоулавливающих устройств э/к ст. № № 9 13;
- монтаж трубопровода сброса сточных вод с установки нейтрализации стоков с ХВО-2 на багерную № 2;
- использование технологии приготовления хим.очищенной воды для подпитки теплосети (обработка реагентом «Гилуфер-422»);

по ТЭЦ ВАЗа:
- исследование применения метода коррекционной обработки воды циркуляционной системы охлаждения ингибитором коррозии и накипеобразования;

по Новокуйбышевской ТЭЦ-1:
- разработка рабочего проекта «Очистные сооружения по ликвидации сверхнормативных сбросов»;

по Безымянской ТЭЦ:
- техперевооружение береговой насосной;
- исследование и разработка мероприятий по оптимизации режимов работы э/к ст. № 9 на газе и мазуте с целью снижения выбросов окислов азота;

по Самарской ГРЭС:
- разработка рабочего проекта «Модернизация ХВО с переводом регенерационных стоков в хоз. фекальную канализацию»;

по Сызранской ТЭЦ:
- разработка проекта «Реконструкции схемы приготовления обессоленной воды на ОВК»;

Саратовская область
по Саратовской ГРЭС:
- решение вопроса по прекращению сжигания мазута на ГРЭС и ТЭЦ-1 (мазут оставить как аварийное топливо);

по Саратовской ТЭЦ-2:
- внедрение противоточной схемы регенерации Н-катионитовых фильтров;
- реконструкция ХВО (автоматизация дозировки извести, каогулянта, регенерационных растворов);
- утилизация шлама зачистки резервуара хранения мазута № 1;

по Энгельсской ТЭЦ-3:
- очистка почвогрунтов от нефтепродуктов;
- вывоз шлама от водоподготовки;

по Балаковской ТЭЦ-4:
- вывоз отходов шлама от водоподготовки, шлама от химических промывок котлов; чистка мазутных резервуаров № № 3,6 от донных отложений;

по Саратовской ТЭЦ-5:
- модернизация схемы газоснабжения э/к ст. № 3 с установкой блоков АМАКС;
- замена газоходов рециркуляции дымовых газов на э/к ст. № 3;
- утилизация донных отложений мазутного бака № 3;

Ульяновская область
по Ульяновской ТЭЦ-1:
- внедрение корпоративной корпоративной информационно-аналитической системы «Парниковые газы» (КИАСПГ);

по Ульяновской ТЭЦ-2:
- внедрение корпоративной корпоративной информационно-аналитической системы «Парниковые газы» (КИАСПГ);
- реконструкция системы водоподготовки теплосети с использованием реагента «Гилуфер-422»;
- утилизация донных отложений после очистки мазутного бака № 4;

по Ульяновской ТЭЦ-3:
- внедрение корпоративной корпоративной информационно-аналитической системы «Парниковые газы» (КИАСПГ);
- техническое освидетельствование дымовой трубы.

Стратегические задачи на ближайшие 3 года по улучшению экологических показателей

В соответствии с программой реализации экологической политики в 2007-2009 г.г. ОАО «Волжская ТГК» планирует проведение экологического аудита, участие и финансирование разработки нормативно-технической документации и подготовка ежегодной отчетности по реализации экологической политики Компании.
Задачи:
1. Снижение объемов выбросов загрязняющих веществ, разработка нормативов предельно-допустимых выбросов, внедрение технических методов подавления оксидов азота.
2. Сокращение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и сокращение водопотребления. Разработка нормативных документов в соответствии с Водным кодексом РФ.
3. Сокращение образования производственных отходов. Разработка нормативных документов.
4. Контроль за выполнением предписаний нормативных документов.
5. Разработка планов мероприятий по сокращению негативного воздействия на окружающую среду.
6. Привлечение инвестиций для реализации экологических проектов.
7. Создание механизма привлечения инвестиций, направленных на реализацию энергосберегающих проектов.
8. Внедрение системы экологического менеджмента в соответствии с международными стандартами.

Указатель содержания GRI

№	Показатель	Информация в отчете стр.
1.	**Стратегия и анализ**	
1.1.	Заявление генерального директора, Председателя правления организации.	4
1.2.	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей.	
2.	**Характеристика организации**	
2.1 .	Название организации	4, 8, 11
2.2.	Основные виды продукции и услуг	8, 19
2.3.	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.	8, 9, 10, 11
2.4.	Расположение штаб-квартиры организации.	8
2.5.	Число стран (регионов), в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом.	9, 10, 11
2.6.	Форма собственности; организационно-правовая форма	13
2.7.	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров).	15, 16
2.8.	Масштаб организации, включая: Число сотрудников;	23
	Чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций);	19
	Общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); и	19
	Количественные характеристики продукции или предоставленных услуг.	8, 19
	Общую стоимость активов.	19
2.9.	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая Расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий; и	8
	Изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора).	Неприменим
2.10.	Награды, полученные за отчетный период.	28, 30, 43
3.	**Параметры отчета**	
	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ	
3.1.	Отчетный период, к которому относится представленная информация.	4, 5
3.2.	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если такове публиковались).	4
3.3.	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т.п.).	4, 5
3.4.	Контактная информация для вопросов относительно отчета и его содержания.	60
	ОБЛАСТЬ ОХВАТА И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА	
3.5.	Процесс определения содержания отчета, включая определение существенности и определения приоритетов тем в рамках отчета, а также выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей отчета.	4, 6, 18
3.6.	Границы отчета (страны/регионы, подразделения/объекты/совместные предприятия/дочерние компании).	4, 8
3.7.	Укажите любые ограничения области охвата отчета.	5
3.8.	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, частично принадлежащим организации дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим ситуациям, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.	Неприменим
3.9.	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет.	Неприменим
3.10.	Описание характера и значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки).	Неприменим
3.11.	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете.	Неприменим
	УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI	
3.12.	Таблица, указывающая местонахождение каждого элемента, включенного в отчет согласно рекомендациям GRI, по разделам и показателям	51

№	Показатель	Информация в отчете стр.
	ПОДТВЕРЖДЕНИЕ	
3.13.	Политика и применяемые практические подходы в отношении независимого подтверждения отчета. Если отчет о подтверждении не прилагается к отчету в области устойчивого развития, опишите предмет и основания для любого предпринятого независимого подтверждения, а также характер взаимоотношений с исполнителем подтверждения.	Неприменим
4.	**Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами**	
	УПРАВЛЕНИЕ	
4.1.	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации.	13
4.2.	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел).	13
4.3.	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании.	13
4.4.	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.	13, 46
4.5.	Связь между выплатами (включая выходные пособия) членам высшего руководящего органа, представителям высшего менеджмента и исполнительного руководства и результативностью организации (включая социальную и экологическую результативность).	12
4.6.	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.	12
4.7.	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, необходимых для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам.	12, 13
4.8.	Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.	11, 12
4.9.	Процессы, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая выявление соответствующих рисков и возможностей, управление ими, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.	14, 16
4.10.	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации.	12, 24
	УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ	
4.11.	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом.	16, 18
4.12.	Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает.	4, 5, 38
4.13.	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов.	24, 38
4.14.	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация.	18
4.15.	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними.	18
4.16.	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам.	18
4.17.	Ключевые вопросы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация учла эти вопросы и интересы.	18
	Показатели экономической результативности	
	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ	
EC1	Созданная и распределенная экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенная прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам (основной).	19-22, 25, 28, 40, 43, 48-49
EC2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата (основной).	48-49
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом (основной).	36, 41
EC4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти (основной).	------
	ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ	
EC5	Соотношение заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации (основной).	25, 26

№	Показатель	Информация в отчете стр.
EC6	Практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации (основной).	22
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации (основной).	23, 24
	НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ	
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемые организацией в общественных интересах посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия (основной).	43, 44, 46
EC9	Описание значимых непрямых экономических воздействий, включая область влияния (дополнительный).	24-26, 43, 44, 46
	Показатели Экологической результативности	
	МАТЕРИАЛЫ	
EN1	Использованные материалы,с указанием массы или объема (основной).	18, 48
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы (основной).	_____
	ЭНЕРГИЯ	
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников (основной).	19
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников (основной).	19
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности (дополнительный).	_____
EN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив.	_____
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение (дополнительный).	_____
	ВОДА	
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (основной).	49
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации (дополнительный).	49
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды (дополнительный).	_____
	БИОРАЗНООБРАЗИЕ	
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде или под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям (основной).	_____
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ (основной).	_____
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания (дополнительный).	_____
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие.	_____
EN15	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида (дополнительный).	_____
	ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ	
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы (основной).	48
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы (основной).	_____
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение (дополнительный).	48
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы (основной).	_____
EN20	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы (основной).	_____
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта (основной).	49
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения (основной).	_____
EN23	Общее количество и объем существенных разливов (основной).	48
EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции (дополнительный).	Неприменим
EN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность, с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организаций и поверхностный сток с территории ее объектов.	49
	ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ	
EN26	Инициативы по смягчению (снижению) воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб достигнутого снижения воздействия (основной).	Неприменим

№	Показатель	Информация в отчете стр.
EN27	Доля проданной (реализованной) продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю с разбивкой по категориям (основной).	Неприменим
	СОТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ	
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований (основной).	48
	ТРАНСПОРТ	
EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации и перевозок рабочей силы (дополнительный).	_____
	ОБЩИЕ	48-50
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам (дополнительный).	
	Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда	
	ЗАНЯТОСТЬ	
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону (основной).	23
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров с разбивкой по возрастной группе, полу и региону (основной).	23, 24
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях неполной или временной занятости (дополнительный).	24, 25, 36, 38, 40
	ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА	
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами (основной).	36
LA5	Минимальный период (периоды) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении (основной).	38
	ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ	
LA6	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте (основной).	30, 31
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам (основной).	30, 31
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении серьезных заболеваний (основной).	28-31, 40
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами (дополнительный).	30
	ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ	
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, с разбивкой по категориям сотрудников (основной).	34, 35
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать возможность дальнейшего трудоустройства сотрудников, а также оказать им поддержку при завершении карьеры (дополнительный).	34, 35
LA12	Сотрудники, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры (дополнительный).	_____
	РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗИОЖНОСТИ	
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, с указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия (основной).	23, 24
LA14	Отношение средней заработной платы мужчин и женщин с разбивкой по категориям сотрудников (дополнительный).	_____
	Показатели результативности: права человека	
	ПРАКТИКИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ЗАКУПОК	
HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.	_____
HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека (основной).	_____
HR3	Процессы обучения сотрудников, связанные с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, а также количество обученных сотрудников (дополнительно).	34, 35
	НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ	
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия (основной).	24, 36, 38
	СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ	
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав (основной).	38

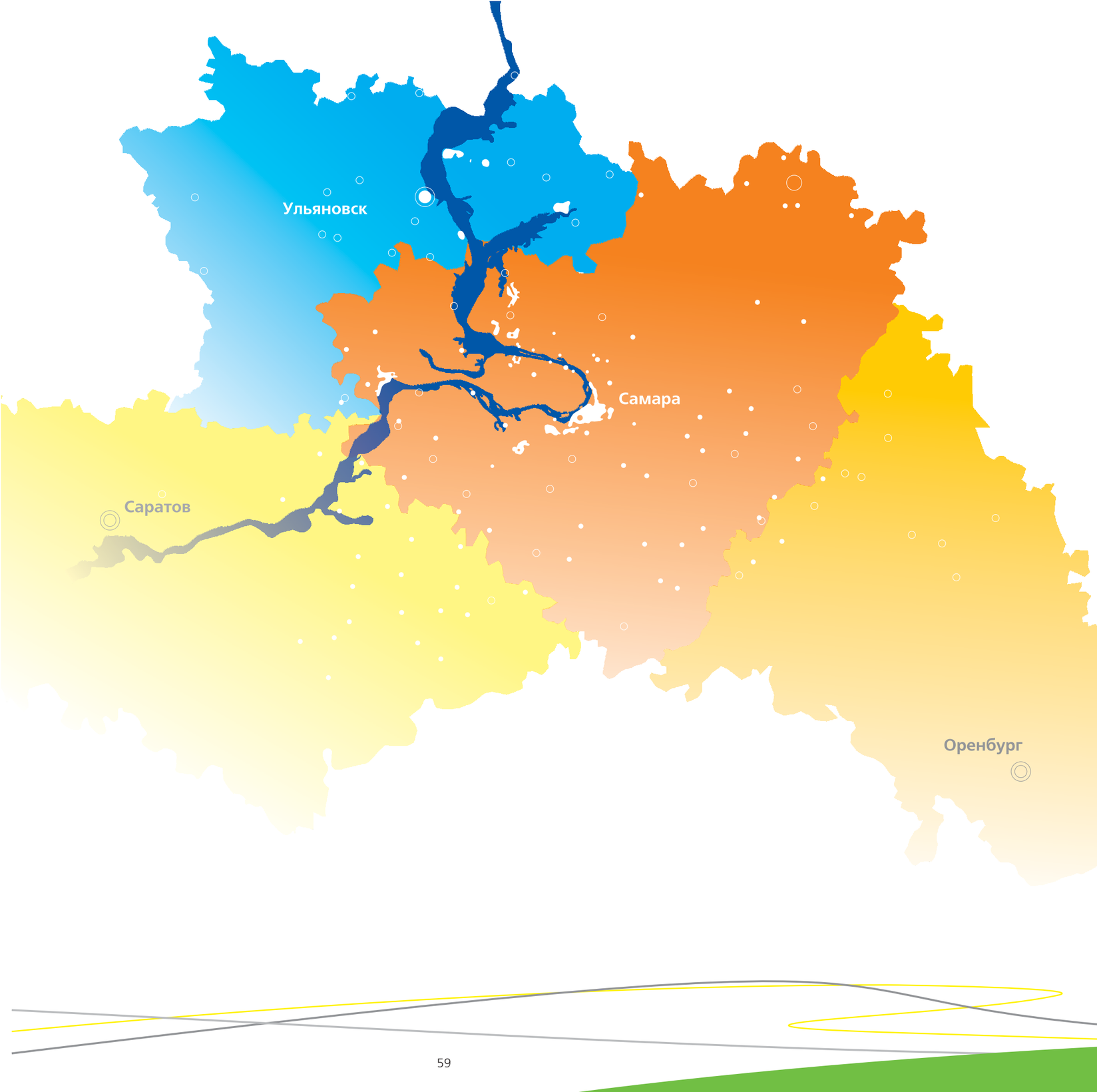
№	Показатель	Информация в отчете стр.
	ДЕТСКИЙ ТРУД	
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда (основной).	38
	ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД	
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного и обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного и обязательного труда (основной).	36, 38
	ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ	
HR8	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам, в отношении прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью (дополнительный).	34
	ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ	
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия (дополнительный).	_____
	Показатели результативности взаимодействия с обществом	
	СООБЩЕСТВО	
SO1	Программы и практические подходы в сфере оценки воздействия деятельности организации на местные сообщества и управления этим воздействием, охватывающие начало деятельности, ее осуществление и завершение (основной).	43, 44, 46
	КОРРУПЦИЯ	
SO2	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	_____
SO3	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации (основной).	_____
SO4	Действия, предпринятые для предотвращения коррупции (основной).	_____
	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА	
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование (основной).	_____
SO6	Общее количество (в натуральном и денежном выражении) пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям с разбивкой по странам (дополнительный).	_____
	ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ	
SO7	Практические подходы по недопущению монополистической практики и результаты их применения (дополнительный).	_____
	СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ	
SO8	Соблюдение законодательства и нормативных требований (основной).	12, 20, 24, 38, 48

Глоссарий

1. **АО-энерго** – открытое акционерное общество энергетики и электрификации, являющееся энергоснабжающей организацией и подлежащее реформированию в соответствии с законодательством об электроэнергетики.
2. **Бизнес-единица** – структурное подразделение ОАО РАО «ЕЭС России», специализированное по типу бизнеса (теплогенерация, гидрогенерация, ремонт, научно-проектный комплекс, электрические сети), обеспечивающее деятельность группы ДЗО по организации функционирования и развития ЕЭС России и их реформирование.
3. **Бизнес-процессы** – совокупность последовательных действий для достижения результата в каком-либо виде бизнес-деятельности, в том числе:
стратегические – действия, направленные на достижение долгосрочных целей компании;
операционные – каждодневные действия, исполнение которых ведет к достижению стратегических целей.
4. **Благотворительная деятельность** – добровольная деятельность граждан и юридических лиц по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержке.
5. **Верификация** – метод, который с помощью ряда конкретных принципов и подходов позволяет оценить качество подготавливаемых организацией материалов, которые обеспечивают эффективность ее работы.
Верификация предполагает, что результаты такой оценки будут открыты для широкой публики, что послужит для получателей отчета гарантией его достоверности.
6. **Взаимодействие, вовлечение** – процесс, который помогает понять интересы, ожидания и опасения стейкхолдеров, учесть их в своей деятельности и в процессах принятия решений.
7. **Внешняя среда** – совокупность условий, в которых протекает деятельность компании. Внешняя среда организации включает факторы косвенного и прямого воздействия.
Внешняя среда косвенного воздействия – это политические, социо-культурные факторы, состояние экономики, международные события и другие факторы, которые могут не оказывать прямого немедленного воздействия на деятельность компании, но тем не менее сказываются на ней.
Внешняя среда прямого воздействия – это поставщики, трудовые ресурсы, законы и учреждения государственного регулирования, потребители, конкуренты и другие факторы, которые непосредственно влияют на деятельность организации и испытывают на себе прямое влияние этой деятельности.
8. **Глобальная инициатива по отчетности** (Global Reporting Initiative, GRI) – это международный процесс, рассчитанный на длительный период времени и осуществляемый с участием различных заинтересованных сторон, миссией которого является разработка и распространение применимого в глобальном масштабе Руководства по отчетности в области устойчивого развития. GRI была создана в 1997г. Коалицией за экологически ответственный бизнес (The Coalition for Environmentally Responsible Economies, CERES) в партнерстве с Программой ООН по окружающей среде (United Nations Environmental Programme, UNEP). GRI была создана для того, чтобы поднять практические подходы к отчетности, в то же время обеспечивая сопоставимость, достоверность, строгость, своевременность и верифицируемость, сообщаемой информации.
9. **Дефицит мощности энергосистемы** – недостаток мощности в энергосистеме, равный разности между требуемой мощностью энергосистемы при нормативных показателях надежности работы энергосистемы и качества электрической энергии и рабочей мощностью в данный момент времени с учетом перетоков мощности.
10. **Единая энергетическая система России (ЕЭС России)** – совокупность производственных и иных имущественных объектов электроэнергетики, связанных единым процессом производства (в том числе производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии) и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике.
11. **Заинтересованные стороны (Stakeholders)** – физические и юридические лица, которые оказывают влияние на организацию и/или ее деятельность и/или испытывают на себе влияние со стороны организации. К заинтересованным сторонам относятся: акционеры компании, инвесторы, сотрудник, поставщики, потребители, профсоюзы, СМИ, органы государственной власти, жители той местности, где работает компания и др.
12. **Инфраструктура** – комплекс производственных и непроизводственных отраслей, обеспечивающих условия воспроизводства: дороги, связь, транспорт, образование, здравоохранение. Основная производственная инфраструктура – сеть энергоснабжения, транспорта и связи.
13. **Ключевые показатели эффективности (КПЭ)** – параметры (индикаторы), используемые для отслеживания, диагностики результатов деятельности компании (структурного подразделения, должностного лица) и последующего принятия на их основе управленческих решений.
14. **Коллективный договор** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, а также закрепляющий льготы и гарантии за счет собственных средств работодателя в дополнительном объеме по сравнению с действующим законодательством.
15. **Корпоративная социальная ответственность** – ответственность компании как работодателя, делового партнера, члена сообщества (пределы сообщества определяются географией деятельности компании: на уровне района, города страны, мира); часть постоянной стратегии компании по увеличению своего присутствия в обществе и развитию бизнеса; возможность оказать позитивное влияние на сообщество, в котором работает компания.

16. **Корпоративная устойчивость** – способность компании успешно развиваться, анализируя и предупреждая связанные с этим риски, исходя из принципов ответственного ведения бизнеса.
17. **Нефинансовые риски** – риски, обусловленные поведением стейкхолдеров. К нефинансовым рискам относятся политические, социальные, репутационные, экологические риски, риски государственного регулирования и корпоративного управления и др. Мерой ущерба или выгоды (риском) служит не только прямое влияние на прибыль/издержки и стоимость акций, но и воздействие на репутацию и развитие человеческого капитала как основные нематериальные активы компании, а также на общую социально-политическую ситуацию в регионах производственной деятельности и в стране в целом. При определении допустимого и критического риска учитываются такие факторы, как возможность возникновения социального «взрыва», массовых протестов населения или политических кризисов.
18. **Объекты электроэнергетики** – имущественные объекты, непосредственно используемые в процессе производства, передачи электрической энергии, оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике и сбыта электрической энергии, в том числе объекты электросетевого хозяйства.
19. **Система управления рисками** – структурированный и последовательный подход, объединяющий стратегию, процессы, технологии и навыки для оценки факторов неопределенности, с которыми сталкивается компания в процессе создания стоимости акций и управления ими.
20. **Социальный отчет** – документ представляющий взвешенный анализ воздействия компании на экономическую, экологическую и социальную сферу.
21. **Социальная ответственность** – ответственность перед потребителями, сотрудниками, поставщиками и подрядчиками, обществом и будущими поколениями. Социальная ответственность предполагает соблюдение законодательства и правовых норм и дополнительно к этому развитие социальных и благотворительных инициатив.
22. **Территориальная Генерирующая Компания (ТГК)** – открытое акционерное общество, сформированное в ходе межрегиональной интеграции генерирующих активов АО-энерго (региональных генерирующих компаний).
23. **Территория производственной деятельности** – район (территория), в пределах которого компания оказывает услуги по электро-, теплоснабжению.
24. **ТЭЦ** – теплоэлектроцентраль (тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды).
25. **Устойчивое развитие** – концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития гражданского общества посредством увеличения вклада в его экономическое и социальное развитие и минимизации негативного воздействия на окружающую среду.
26. **Экологическая ответственность компании** – возникновение у компании в процессе осуществления своей деятельности прав и связанных с ними обязательств за сохранность окружающей среды.

Ульяновск.
Вид на Ульяновскую ТЭЦ1



Контактная информация:

Открытое акционерное общество
"Волжская территориальная генерирующая компания"
(ОАО "Волжская ТГК")
Россия, 443100, г. Самара, ул. Маяковского, д. 15.

Приемная:
тел: +7(846)332-24-31
факс: +7(846)310-92-30
E-mail: office@votgk.com

Начальник отдела корпоративного управления:
Стицюк Юрий Вячеславович
тел: +7(846)279-63-20
факс: + 7 (846) 279-61-62
E-mail: stitsyuk-yv@votgk.com

Начальник управления по связям с общественностью и СМИ:
Громов Владимир Игоревич
тел: +7(846)310-93-03
факс: +7(846)279-62-77
E-mail: pr@votgk.com

Наиболее полная информация размещена на сайте Компании ОАО "Волжская ТГК"
www.votgk.com