



УРАЛЬСКИЙ
ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



ПАРТНЕРСТВО – ФАКТОР РОСТА

Утвержден решением
Совета директоров АО «УЭХК»
(протокол № 19 от 29.05.2017)

Утвержден решением
Общего собрания акционеров АО «УЭХК»
(протокол №2 от 29.06.2017)

G4-48

ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«УРАЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»
ЗА 2016 ГОД

Генеральный директор



А.А. Белоусов

Главный бухгалтер



О.Н. Ткачева

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ (ОТЧЕТ) АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «УРАЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» ЗА 2016 ГОД ЯВЛЯЕТСЯ ПЯТЫМ ОТЧЕТОМ, ПОДГОТОВЛЕННЫМ ОБЩЕСТВОМ НА ДОБРОВОЛЬНОЙ ОСНОВЕ И АДРЕСОВАННЫМ ШИРОКОМУ КРУГУ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА, ОПРЕДЕЛЕННЫЕ МЕНЕДЖМЕНТОМ КОМПАНИИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, – «ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЫХОДА ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» НА НОВЫЕ РЫНКИ» И «ПАРТНЕРСТВО».

ОТЧЕТ ПОДГОТОВЛЕН В СООТВЕТСТВИИ С:

- ЕДИНОЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПОЛИТИКОЙ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» В ОБЛАСТИ ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ;
- МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТОМ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ (INTERNATIONAL <IR> FRAMEWORK);
- РУКОВОДСТВОМ ПО ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI, ВЕРСИЯ G4, ОСНОВНОЙ ВАРИАНТ СООТВЕТСТВИЯ);
- СТАНДАРТАМИ СЕРИИ AA1000 ACCOUNTABILITY;
- ПОЛОЖЕНИЕМ О РАСКРЫТИИ ИНФОРМАЦИИ ЭМИТЕНТАМИ ЭМИССИОННЫХ ЦЕННЫХ БУМАГ, УТВЕРЖДЕННЫМ БАНКОМ РОССИИ 30.12.2014 №454-П;
- РЕКОМЕНДАЦИЯМИ РСПП ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (БАЗОВЫЕ ИНДИКАТОРЫ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ);
- ВНУТРЕННИМИ НОРМАТИВНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ, УТВЕРЖДЕННЫМИ В ОБЩЕСТВЕ, В КОТОРЫХ ЗАКРЕПЛЕННЫ ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧАСТНИКОВ ПРОЦЕССА ПОДГОТОВКИ ПУБЛИЧНОЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОЗРАЧНОСТИ, ПОДОТЧЕТНОСТИ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННОСТИ РАСКРЫВАЕМОЙ ИНФОРМАЦИИ ПОДГОТОВКА ОТЧЕТА ПРОХОДИЛА ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ (AA1000SES, РУКОВОДСТВО GRI, <IR> INTERNATIONAL FRAMEWORK). ПРОВЕДЕНЫ ОПРОС ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ ДЛЯ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ И ЧЕТЫРЕ ДИАЛОГА С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ОБСУЖДЕНИЕ КОНЦЕПЦИИ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ПРОЕКТУ ОТЧЕТА. В ОТЧЕТЕ УЧТЕННЫ ОСНОВНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ И ЗАПРОСЫ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, ВЫСКАЗАННЫЕ В ХОДЕ ДИАЛОГОВ.

ПОДРОБНЕЕ ИНФОРМАЦИЮ ОБ ОТЧЕТЕ И ПРОЦЕССЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА СМ. РАЗДЕЛ 7.1.

ВСЯ ОТЧЕТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ТАКЖЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ КОМПАНИИ [HTTP://WWW.UEIP.RU](http://www.ueip.ru)

СОДЕРЖАНИЕ

1 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР

УЭХК сегодня.....	7
Ключевые результаты 2016 года.....	9
Обращение Председателя Совета директоров.....	10
Обращение Генерального директора.....	11
Основные события и награды Компании в 2016 году.....	13
Стратегия деятельности Компании.....	17

2 НА ШАГ ВПЕРЕДИ В 2016 ГОДУ

2.1. Вклад Компании в развитие атомной отрасли России.....	28
2.2. Рынки присутствия.....	29
2.3. География деятельности.....	31
2.4. Инновационное развитие.....	34

3 ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

3.1. Финансово-экономические результаты.....	40
3.2. Результаты инвестиционной деятельности.....	44
3.3. Производственные результаты.....	49
3.4. Энергосбережение и повышение энергоэффективности.....	51
3.5. Результаты научно-технической деятельности.....	55
3.6. Производственная система «Росатом».....	56
3.7. Обеспечение качества продукции.....	58

4 ЭФФЕКТИВНОСТЬ В УПРАВЛЕНИИ

4.1. Корпоративное управление.....	64
4.2. Риск-менеджмент.....	78
4.3. Система внутреннего контроля.....	84
4.4. Система противодействия коррупционным и иным правонарушениям.....	86
4.5. Управление закупочной деятельностью.....	88
4.6. Управление информационными технологиями.....	92

5 РАБОТА В ЕДИНОЙ КОМАНДЕ

5.1. Развитие человеческого капитала.....	95
5.2. Развитие социального партнерства и благополучия.....	116
5.3. Вклад в развитие территории деятельности.....	122
5.4. Благотворительная и спонсорская деятельность.....	134
5.5. Коммуникационная деятельность.....	134

6 ГАРАНТИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

6.1. Обеспечение физической безопасности объектов и защита сведений.....	139
6.2. Гражданская оборона, предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций, пожарная безопасность.....	141
6.3. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности.....	144
6.4. Экологическая безопасность.....	150
6.5. Безопасность труда.....	157

7 УВАЖЕНИЕ К ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ СТОРОНАМ

7.1. Информация об Отчете, процессе определения содержания Отчета и существенности информации.....	162
7.2. Система публичной отчетности.....	167

7.3. Диалоги с заинтересованными сторонами.....	169
7.4. Учет предложений заинтересованных сторон.....	171
7.5. Заключение об общественном заверении публичного Годового отчета АО «УЭХК» за 2016 год.....	172
Глоссарий.....	174
Список сокращений.....	175

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1 Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative).....	180
Приложение 2 Годовая бухгалтерская отчетность (РСБУ, сокращенная версия).....	186
Приложение 3 Заключение аудитора Компании.....	190
Приложение 4 Заключение службы внутреннего контроля и аудита.....	193
Приложение 5 Существенные изменения масштабов собственности в 2016 году.....	196
Приложение 6 Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению ЦБР.....	197
Приложение 7 Сведения о дочерних и зависимых обществах АО «УЭХК».....	204
Приложение 8 Перечень ассоциаций и иных объединений юридических лиц, членом которых является АО «УЭХК».....	206
Приложение 9 Организационная структура Компании.....	207
Приложение 10 Отчет Совета директоров АО «УЭХК» о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности.....	208
Анкета обратной связи.....	209
Контактная информация и полезные ссылки.....	210

1 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «УРАЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»:

- ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОРПОРАЦИИ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ», ВХОДИТ В ТОПЛИВНЫЙ ДИВИЗИОН ВЕРТИКАЛЬНО ИНТЕГРИРОВАННОЙ СТРУКТУРЫ РОССИЙСКОЙ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ
- КРУПНЕЙШАЯ КОМПАНИЯ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» ПО ОБОГАЩЕНИЮ УРАНА
- ЛИДЕР МИРОВОГО ОБОГАЩЕНИЯ УРАНА
- НАДЕЖНЫЙ ПОСТАВЩИК И ДЕЛОВОЙ ПАРТНЕР
- КОМПАНИЯ, СПОСОБСТВУЮЩАЯ РАЗВИТИЮ ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



УЭХК СЕГОДНЯ.....	7
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА.....	9
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.....	10
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.....	11
ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И НАГРАДЫ КОМПАНИИ В 2016 ГОДУ.....	13
СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ.....	17

УЭХК СЕГОДНЯ

G4-3

Фирменное наименование – **АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «УРАЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»** (АО «УЭХК», комбинат, Компания, Общество, предприятие, УЭХК).

Комбинат вошел в строй в 1949 году как первое в СССР промышленное предприятие по разделению изотопов урана газодиффузионным методом.

История Уральского электрохимического комбината – это реализация нестандартных решений, совершенствование технологии, внедрение инноваций, развитие партнерства и выход на новые рынки.



Историческая справка представлена на официальном интернет-сайте Компании.

АО «УЭХК» с 2010 года входит в состав Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и является базовым предприятием разделительно-сублиматного комплекса по внедрению значительной части инновационных производственно-технологических решений.

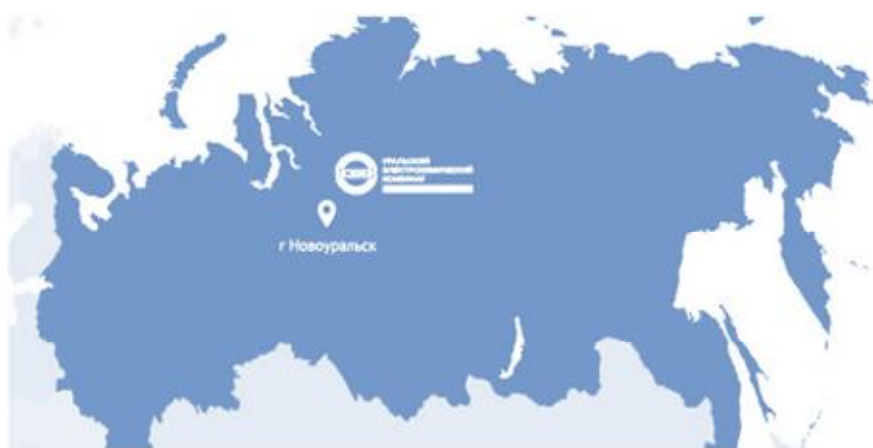
Компания обладает самыми крупными не только в России, но и в мире производственными мощностями по обогащению урана и самой совершенной и высокорентабельной центрифужной технологией, которая позволяет вести одновременно наработку продуктов различного обогащения и оказывает минимальное воздействие на окружающую среду.

Компания является эффективным производственным активом долгосрочного партнерства Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» с Республикой Казахстан.

АО «УЭХК» зарегистрировано и осуществляет свою деятельность на Среднем Урале в закрытом административно-территориальном образовании (ЗАТО) город Новоуральск, в 70 километрах к северу от Екатеринбурга – столицы Свердловской области.

G4-5

КООРДИНАТЫ И ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС



624130, г. Новоуральск
Свердловской области,
ул. Дзержинского, д. 2.

Контактный телефон:
+7 (34370) 9-24-24
Факс: +7 (34370) 9-41-41

E-mail: condor@ueip.ru
Корпоративный сайт:
<http://www.ueip.ru>

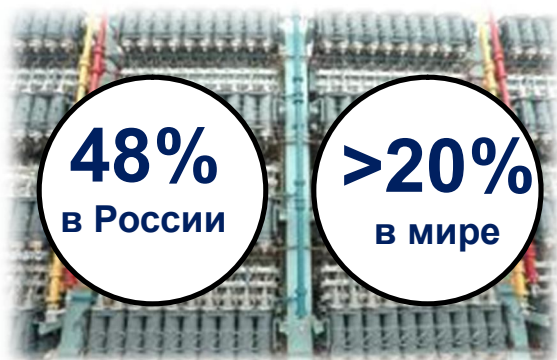
G4-4

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

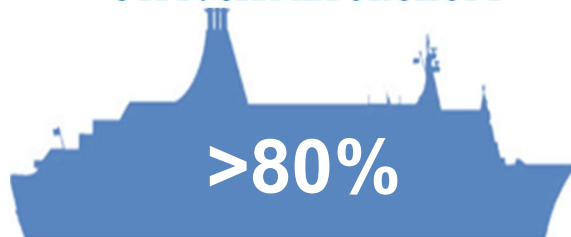
- производство обогащенного уранового продукта (ОУП) заданной степени обогащения по изотопу урана-235 из сырьевого гексафторида урана (ГФУ);
- переработка, транспортировка и хранение ядерных материалов;
- производство тепловой и электрической энергии;
- предоставление услуг по комплексному обслуживанию контейнеров;
- производство стандартных образцов изотопного состава урана.

№1 В МИРЕ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ МОЩНОСТЯМ ОБОГАЩЕНИЯ УРАНА

РАЗДЕЛИТЕЛЬНАЯ МОЩНОСТЬ



ОТГРУЗКА НА ЭКСПОРТ



ПАРТНЕРСТВО

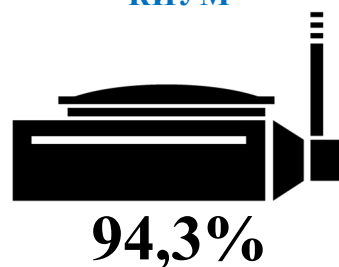


26 ЗАРУБЕЖНЫХ КОМПАНИЙ

14 СТРАН МИРА

31 ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИЙ
КОНТРАКТ

КИУМ



ПОРТФЕЛЬ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ



133 ОБЪЕКТА

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



в 7,8 раза ВЫШЕ
ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ПО
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСХОДЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



5 МЛН РУБ.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



> 689 МЛН РУБ.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА

G4-9
G4-EC1

Наименование показателя	2014	2015	2016	(2016-2015) /2015, %
Выручка нетто от продажи товаров, продукции, работ, услуг (без НДС, акцизов и других аналогичных обязательных платежей), млн руб.	20 543	21 329	22 908	+7,4
Чистая прибыль, млн руб.	6 114	5 786	6 431	+11,1
Стоимость чистых активов, млн руб.	57 814	63 832	70 581	+10,6
Инвестиции в основной капитал, млн руб.	5 086	6 792	9 226	+35,8

100% ВЫПОЛНЕНИЕ
ДОГОВОРНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО
ПОСТАВКЕ ОУП

0 КОЛИЧЕСТВО СОБЫТИЙ УРОВНЯ
«2» И ВЫШЕ ПО ШКАЛЕ INES

16 440 ПОДАННЫХ
ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УЛУЧШЕНИЯМ
(ППУ) (+9%)

95% РАБОТНИКОВ УЧАСТВОВАЛО
В ПРОЦЕССЕ НЕПРЕРЫВНЫХ
УЛУЧШЕНИЙ (+1%)

184 МЛН РУБ. БАЛАНСОВАЯ
СТОИМОСТЬ ОБЪЕКТОВ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ
СОБСТВЕННОСТИ (+6,4%)

100% ВЫПОЛНЕНИЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
РАЗДЕЛИТЕЛЬНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ

137,91 ТЫС. ГДж ОБЪЕМ
СЭКОНОМЛЕННОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
ПО ОТНОШЕНИЮ К 2015 ГОДУ (+3,8%)

7,5 ПОДАННЫХ ППУ НА ОДНОГО
РАБОТНИКА (+12%)

64,7 МЛН РУБ. ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ЭФФЕКТ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ (+21%)

3 237 ФАКТОВ ОБУЧЕНИЯ
РАБОТНИКОВ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Уважаемые партнеры!

Представляю вам интегрированный отчет акционерного общества АО «УЭХК» за 2016 год. В непростое время рецессии мировой экономики, повышения конкурентной борьбы на мировом рынке, продолжающихся политических и экономических санкций к нашей стране, Госкорпорация «Росатом» ставит амбициозные цели не только сохранения традиционных рынков сбыта продукции, но и выхода на новые. Решение поставленных задач возможно за счет дальнейшего повышения эффективности производства и поддержания партнерских отношений со всеми заинтересованными сторонами.

В 2016 году менеджментом и коллективом АО «УЭХК» проделана огромная работа по данным направлениям. В Компании разработана и реализуется Программа повышения эффективности деятельности, частью которой является комплекс мер по модернизации и совершенствованию производства, снижению условно-постоянных затрат, вовлечению руководителей всех уровней в работу по снижению производственных издержек. Повышению ответственности менеджмента за конечный результат способствовала разработка X-матриц, дэшбордов и дерева целей. В результате проведенной работы достигнуты все поставленные Компанией ключевые показатели эффективности. Расширение рынка сбыта, развитие партнерских отношений с новыми потребителями позволили увеличить выручку Компании на 1 610 млн рублей (7,4%). Производительность труда достигла 10,5 млн рублей на человека, что превышает значение 2015 года на 11,1%.

Надежное и безопасное функционирование производства по-прежнему абсолютный приоритет деятельности АО «УЭХК», как и всех предприятий атомной отрасли России. В 2016 году, как и в предыдущие годы, в Компании не было допущено ни одного случая нарушения ядерной безопасности, классифицируемого по Международной шкале ядерных событий INES. Совместно с органами местного самоуправления проведен большой объем работ по развитию территории деятельности Компании. Эти результаты, безусловно, повышают доверие партнеров к деятельности АО «УЭХК».

В 2016 году мы многого добились совместными усилиями, но многое еще предстоит сделать в ближайшее время. Наша цель на ближайшие несколько лет – максимально снизить себестоимость ключевых продуктов, чтобы не потерять конкурентоспособность на мировых рынках. На 2017 год перед Компанией поставлены новые амбициозные планы по повышению эффективности и выходу на новые рынки. Жесткая конкуренция и неустойчивые мировые рынки не должны стать препятствием для развития АО «УЭХК» как лидера мирового обогащения урана. Залог достижения высоких результатов и основа будущих свершений – команда профессионалов, работающая увлеченно и самоотверженно.

НАТАЛЬЯ НИКИПЕЛОВА,

председатель Совета директоров АО «УЭХК»,
старший вице-президент АО «ТВЭЛ» по финансам,
экономике и корпоративному управлению

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги и партнеры!



Представляю вашему вниманию интегрированный Годовой отчет АО «УЭХК» за 2016 год.

Оценивая производственно-экономическую деятельность АО «УЭХК» в отчетном году, с удовлетворением отмечаю, что она была весьма успешной и продуктивной. Общество полностью выполнило поставленные перед ним задачи, работало с полной загрузкой производственных мощностей. Все заказы выполнены в срок и с неизменно высоким качеством. Общий объем выручки от реализации товаров, работ и услуг за 2016 год составил 22,9 млрд рублей, чистая прибыль 6,4 млрд рублей, производительность труда достигла величины 10,5 млн рублей на одного работника. Данные успехи стали возможны благодаря высокой вовлеченности менеджмента и персонала в получение конечного результата.

В результате предпринятых менеджментом и персоналом Компании усилий полная себестоимость единицы продукции разделительного производства Компании, в сопоставимых с 2015 годом условиях, снизилась на 5,2% к уровню 2015 года. Сохранение лидерства на мировом рынке по себестоимости обогащения урана и развитию технологий производства услуг по разделению изотопов урана – одна из приоритетных целей Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», которая позволяет не только сохранять объемы выпуска продукции, но и способствует выходу на новые рынки.

Финансовая политика Общества была направлена на преимущественное вложение средств Компании в модернизацию оборудования с целью повышения эффективности производства, проведения необходимых объемов капитального ремонта действующего оборудования для обеспечения его надежной эксплуатации, гарантирующей исполнение договорных и контрактных обязательств. Капитальные вложения в 2016 году составили 9,2 млрд рублей. Введен в эксплуатацию технологический блок 60, оснащенный эффективными газовыми центрифугами девятого поколения, современными системами энергообеспечения, контроля, управления и аварийной защиты. Компания обеспечила ввод и успешное проведение опытно-промышленных испытаний установочной серии газовых центрифуг поколения 9+, по результатам которых Госкорпорацией «Росатом» и Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ» принято решение о начале их серийного выпуска. В целях повышения надежности очередные два технологических блока цеха 53 переведены на современную систему контроля, управления и аварийной защиты АКСУ-3. Проведен большой объем работ по модернизации энергетического, механического, приборного и другого общепромышленного оборудования.

В отчетном году Компания традиционно уделяла большое внимание обеспечению ядерной, радиационной, промышленной, пожарной безопасности, охране труда, охране окружающей среды, безаварийной и эффективной эксплуатации основного и вспомогательного технологического оборудования. Аварий и инцидентов на производстве в 2016 году не было, несчастных случаев на производстве не допущено.

Под пристальным вниманием руководства Компании остается развитие перспективных направлений «второго ядра» бизнеса применительно к собственным возможностям и компетенциям, а также потенциалу предприятий Новоуральского промышленного кластера. В 2016 году продолжалась реализация совместного с Министерством образования и науки РФ проекта по разработке и созданию производства отечественных металлических 3D-принтеров. В результате создания на базе предприятий Новоуральской промышленной площадки научно-производственного объединения (ООО «НПО «Центротех») и концентрации функций по работе с ядерными материалами в

АО «УЭХК» в Компании создан и функционирует участок ресурсно-технологических испытаний. После получения всех необходимых лицензий и разрешительной документации в 2016 году запущен в эксплуатацию центр комплексной обработки емкостей иностранного производства. Данные проекты – это реальная возможность создания новых рабочих мест, а значит, эффективный способ установления новых кооперационных связей и укрепления социального согласия на территории деятельности Компании.

У Компании сложились хорошие деловые отношения со всеми партнерами. Развитию партнерства способствовала ясная и однозначная политика как в области осуществления закупок и поставок продукции, так и в социально-экономической области взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

Компания активно участвовала в реализации значимых программ социально-экономического развития Новоуральского городского округа, организовала и провела ряд спортивных и культурных мероприятий, оказала благотворительную помощь и поддержку образовательным, культурным, спортивным и общественным организациям нашего города и Свердловской области.

Мы проделали большой путь, достигли высокого авторитетного статуса. Завоевать авторитет трудно, но удержать его намного сложнее из-за высочайшей конкуренции.

Выражаю благодарность нашим партнерам за доверие и конструктивное сотрудничество, коллективу АО «УЭХК» за профессионализм, реализацию новых прорывных решений, способствующих выходу на новые рынки, преданность своему делу и способность решать самые сложные задачи, поставленные Советом директоров и акционерами перед нашей Компанией. Преодолеть трудности и достичь высоких результатов можно только в единой команде, в которой каждый нацелен на общий результат. Наш коллектив сегодня – именно такая команда!

Мы всегда были и будем на шаг впереди!

АЛЕКСАНДР БЕЛОУСОВ,
Генеральный директор АО «УЭХК»



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И НАГРАДЫ КОМПАНИИ В 2016 ГОДУ

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ



01.02.2016

Создан участок ресурсных и технологических испытаний для проведения испытаний газовых центрифуг различных моделей и типов, другого оборудования и материалов перед их внедрением на разделительных предприятиях отрасли



01.04.2016

В АО «УЭХК» состоялся Лидер-форум молодых инженеров Топливной компании «Идеи, меняющие мир»



19.07.2016

В рамках технического тура состоялся визит постоянных представителей зарубежных стран при международных организациях в Вене в АО «УЭХК». В туре приняли участие 20 делегатов (из них 13 человек в ранге постпреда) из 14 стран мира



04.08.2016

ООО «Компания Пенотерм» открыла на свободных площадях АО «УЭХК» производство изоляционных и упаковочных материалов на основе вспененного полиэтилена и полипропилена



19.08.2016

Центр комплексного обслуживания контейнеров иностранного производства начал работу по ресертификации контейнеров типа 30В для иностранных заказчиков



25.08.2016

Состоялся Второй Гражданский Форум-диалог «Социальные инициативы Новоуральска и гражданско-правовые механизмы их поддержки»



30.08.2016

Ввод в промышленную эксплуатацию технологического блока 60, укомплектованного газовыми центрифугами девятого поколения



14.09.2016

Независимым органом по сертификации подтверждено соответствие системы менеджмента АО «УЭХК» требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001



25.09.2016

При поддержке АО «УЭХК» вышла в свет книга Александра Константинова «Занимательная радиация»



24.10.2016

Введен в эксплуатацию дробильный комплекс (шредер) «ВИКМАКС-400» для измельчения выведенных из эксплуатации аэрозольных фильтров различных типов и других крупногабаритных отходов



30.10.2016

На двух технологических блоках включена в промышленную эксплуатацию новейшая система контроля и управления технологическим процессом АКСУ-3 взамен устаревшей системы автоматизации АКСУ-М



01.11.2016

Введен в промышленную эксплуатацию дополнительный коллектор отбора ОР-3 для заполнения технологических емкостей товарным гексафторидом урана



28.11.2016

Введены в эксплуатацию после реконструкции контрольно-пропускные пункты (автотранспортный и людской) на 6-й промплощадке



02.12.2016

Загрузка первой партии радиоактивных отходов 3-го класса в первый в России приповерхностный пункт финальной изоляции радиоактивных отходов (ППЗРО)



30.12.2016

АО «УЭХК» получило лицензию Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору сроком на 3 года на право эксплуатации ядерной установки



30.12.2016

Безвозмездная передача имущественного комплекса «Горнолыжная трасса «Висячий камень» Новоуральскому городскому округу
Продажа объектов недвижимого имущества энергокомплекса АО «ОТЭК»



31.12.2016

Успешно завершены испытания газовых центрифуг нового поколения 9+

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ



16.01.2017

На базе Лицея № 58 при поддержке АО «УЭХК» в рамках соглашения о сотрудничестве в сфере подготовки кадров между Администрацией Новоуральского городского округа и АО «УЭХК» создан школьный технопарк



21.01.2017

Газовые центрифуги поколения 9+ приняты к серийному производству



08.02.2017

АО «УЭХК» в рамках проведения развивающей партнерской проверки подтвердило статус «Лидер ПСР»



28.02.2017

Продажа 100% доли участия АО «УЭХК» в уставном капитале ООО «ТЛЦ», покупатель - ООО «МССУ»

НАГРАДЫ КОМПАНИИ



Ежегодный рейтинг фундаментальной эффективности российского бизнеса, опубликованный группой «Интерфакс»

АО «УЭХК» признано лучшим предприятием разделительно-сублиматного комплекса по экологической безопасности и энергоэффективности



Реализация экологической политики Госкорпорации и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»

АО «УЭХК» заняло 3 место в конкурсе «Экологически образцовая организация атомной отрасли»

В рамках международного проекта «Экологическая культура. Мир и согласие» проект АО «УЭХК» «Проведение фотоконкурса «Краса уральских гор» признан победителем в номинации «Экологическая культура социальных инициатив»



Развитие территории деятельности

Дочернее общество ООО «Экоальянс» признано Альянсом «Рено-Ниссан-АВТОВАЗ» одним из 10 лучших поставщиков



Чемпионат рабочих профессий Росатома АтомSkills-2016 и Национального чемпионата высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech-2016

Слесарь по КИПиА метрологической службы АО «УЭХК» Денис Никифоров (наставник Сергей Шишкин) признан победителем АтомSkills-2016 и призером WorldSkills Hi-Tech-2016 в компетенции «Промышленная автоматика»





Развитие человеческого капитала

В рамках юбилейных мероприятий АО «ТВЭЛ» памятные знаки «20 лет ТВЭЛ» вручены 1550 ветеранам и 514 работникам АО «УЭХК»

Лауреатами и номинантами дивизионального этапа конкурса «Человек года Росатома - 2016» стали 13 работников АО «УЭХК», 2 работника стали финалистами отраслевого конкурса «Человек года Росатома - 2016» в общекорпоративных номинациях

Лучшим руководителем инвестиционного подразделения 2016 года среди предприятий Топливной компании «ТВЭЛ» стал начальник отдела инвестиций Андрей Пальмов



Обеспечение безопасности

За участие в конкурсе по культуре производства и охране труда среди организаций Свердловской области АО «УЭХК» получило благодарственное письмо Председателя Правительства Свердловской области Д.В. Паслера



Отдел по защите активов АО «УЭХК» признан одним из лучших среди подразделений защиты активов предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», заняв 2 место по итогам работы за 2016 год



Звание «Лучший уполномоченный по охране труда Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности» присвоено работнику Службы главного энергетика Станиславу Ильину



Реализация социальной политики и развитие партнерства

АО «УЭХК» признано победителем ежегодного областного конкурса «Лучший налогоплательщик года» (по итогам 2015 года)



Развитие промышленности

Генеральный директор АО «УЭХК» А.А. Белоусов удостоен премии и медали имени Черепановых за вклад в реализацию комплекса мер по модернизации и совершенствованию производства, развитие научно-технического прогресса



В области публичной отчетности

Годовой отчет Компании за 2015 год занял 2 место в номинации «Лучший публичный годовой отчет организации дивизионов и Госкорпорации «Росатом»

Годовой отчет Компании за 2015 год получил оценку «5 звезд» (наивысшее качество годового отчета) в лидерском рейтинге агентства «Эксперт РА»

СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

МИССИЯ КОМПАНИИ

G4-56

Удовлетворение потребностей рынка ядерного топлива для АЭС и других ядерных энергетических установок в обогащенном уране при безусловном выполнении всех требований безопасности и экологичности

ПРИНЦИП ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Качество и безопасность превыше всего!

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

В основе деятельности Компании лежат корпоративные ценности, единые для всей атомной отрасли



Безопасность



Единая команда



Ответственность за результат

На шаг впереди



Эффективность



Уважение

МЕСТО АО «УЭХК» В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ



Стратегические цели Компании ориентированы на выполнение миссии и обеспечение устойчивого развития.



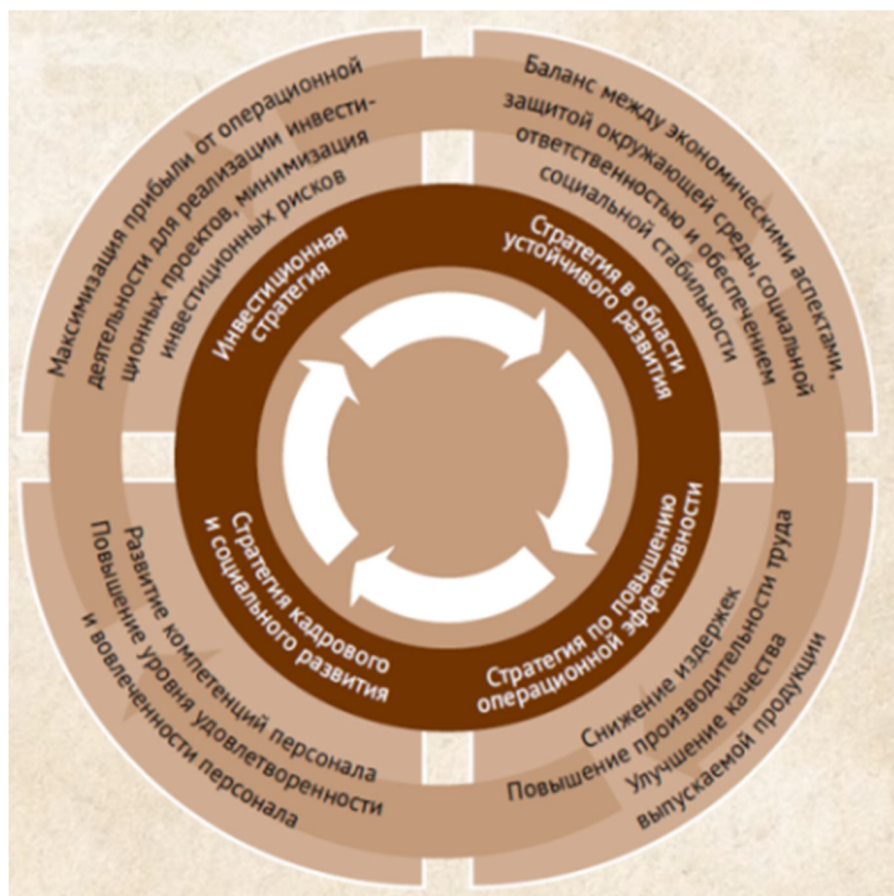
ОСНОВНОЙ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛЬЮ КОМПАНИИ НА ГОРИЗОНТЕ ДО 2030 ГОДА ЯВЛЯЕТСЯ **СБАЛАНСИРОВАННЫЙ РОСТ** С УДЕРЖАНИЕМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА И ЦЕНОВОГО КОНКУРЕНТНОГО ПРЕИМУЩЕСТВА НА ГЛОБАЛЬНОМ РЫНКЕ ПО ОБОГАЩЕНИЮ УРАНА

Стратегия АО «УЭХК» является неотъемлемой частью стратегии деятельности Госкорпорации «Росатом», основанной на Энергетической стратегии России на период до 2030 года и Стратегии развития до 2030 года Топливного дивизиона, который образуют АО «ТВЭЛ» с его дочерними обществами.

Обязательными условиями для достижения стратегических целей являются:

- обеспечение безопасного использования атомной энергии;
- нераспространение ядерных технологий и материалов;
- обеспечение технологического лидерства;
- развитие партнерства и обеспечение социальной приемлемости развития атомной энергетики;
- выход на новые рынки и поддержание способности Компании к самосовершенствованию и инновациям;
- формирование корпоративной культуры, нацеленной на достижение результата и рост эффективности;
- безусловное соблюдение требований российского законодательства.

Для реализации стратегических инициатив Компании разработаны функциональные стратегии.



Описание функциональных стратегий см. в Отчетах Компании за 2013 и 2014 годы, размещенных на официальном интернет-сайте Компании. Значительных изменений в сформулированных функциональных стратегиях в 2015 и в 2016 годах не произошло.

На основании дерева целей АО «ТВЭЛ» разработано дерево целей АО «УЭХК» и проведена декомпозиция показателя ССДП. Проработана методология формирования Х-матриц по системе Хосин Канри, усовершенствованы подходы к формированию информационных центров. Созданы Х-матрицы трех уровней управления (генеральный директор, заместители генерального директора, руководитель подразделения).

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМПАНИИ НА 2017-2019 ГОДЫ

Удержание существующих позиций на традиционных рынках требует постоянного совершенствования процессов и технологий, развития новых направлений бизнеса, а также выхода продукции на новые рынки. В этой связи Компанией сформулированы цели, соответствующие стратегическим целям Госкорпорации «Росатом» и Топливного дивизиона.

Для сохранения лидирующих позиций Компанией в 2016 году разработана и реализуется Программа повышения эффективности деятельности. Вклад АО «УЭХК» в реализацию стратегических целей Госкорпорации «Росатом» и Топливного дивизиона приведен в Таблице 1.

Стратегические цели Госкорпорации «Росатом»	Стратегические цели Топливного дивизиона	Стратегические цели Компании	Вклад 2016 года
Повышение доли на международных рынках	Рост на рынках НС ЯТЦ	Модернизация, технологическое развитие и повышение конкурентоспособности разделительного производства	Поддержание разделительных мощностей на уровне, обеспечивающем выполнение рыночных потребностей с высоким качеством и в кратчайшие сроки. Ввод в эксплуатацию технологического блока 60, оснащенного ГЦ 9-го поколения. Создание Центра комплексного обслуживания контейнеров иностранного производства.
Создание новых продуктов для российского и международного рынков	Развитие «второго ядра» бизнеса	Развитие «второго ядра» бизнеса	Участие в становлении научно-производственного объединения (ООО «НПО «Центротех») на Новоуральской промышленной площадке. Разработка и создание производства автоматизированных комплексов послойного синтеза сложнопрофильных металлических деталей из полипорошковых композиций (3D-принтеры). Развитие производства автокатализаторов. Развитие систем накопления электроэнергии на базе литий-ионных аккумуляторов (СНЭ ЛИА). Реализация мероприятий, способствующих привлечению на территорию деятельности инструментов государственной поддержки: создание в ЗАТО г. Новоуральск территории опережающего социально-экономического развития (ТОР) в соответствии с 473-ФЗ; создание промышленного кластера в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.07.2015 № 779.

Снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов	Повышение эффективности	Повышение операционной эффективности	Безусловное исполнение договорных обязательств. Расширение рынка сбыта, развитие партнерских отношений с новыми потребителями, позволившие увеличить общий объем выручки от реализации товаров, работ и услуг на 7,4% и чистой прибыли на 11,1%. Реализация программы повышения эффективности АО «УЭХК». Развертывание программы ПСР-предприятия. Оптимизация запасов.
	Социальная и экологическая приемлемость	Социальная и экологическая приемлемость	Открытие производства изоляционных и упаковочных материалов на основе вспененного полиэтилена и полипропилена ООО «Компания Пенотерм» на свободных производственных площадях АО «УЭХК» с созданием новых рабочих мест. Обеспечение необходимого уровня технологической дисциплины для безаварийной и эффективной эксплуатации основного технологического оборудования. Обеспечение ядерной, радиационной, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды.

ПОВЕСТКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Одним из приоритетов Компании является курс на ее устойчивое развитие. В основе устойчивого развития лежит ответственность перед партнерами, заказчиками, работниками и населением территории деятельности Компании, повышенное внимание к вопросам экологии, постоянное совершенствование производственных процессов, развитие партнерских отношений, освоение новых бизнесов, выход на новые рынки.

АО «УЭХК» рассматривает устойчивое развитие как систему последовательных технологических, экономических, экологических и социальных мероприятий, направленных на удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон, что соответствует повестке в области устойчивого развития Госкорпорации «Росатом».

Повестка устойчивого развития АО «УЭХК» - обеспечение устойчивого развития бизнеса за счет:

- нераспространения ядерных материалов и критических ядерных технологий;
- обеспечения ядерной, радиационной и промышленной безопасности и надежности объектов использования атомной энергии на территории деятельности;
- обеспечения экологической безопасности и минимизации воздействия на окружающую среду на территории деятельности;
- создания современных технологий обращения с РАО;
- позитивного экономического и социального влияния на территорию деятельности;
- создания условий для профессионального и карьерного роста работников, обеспечения безопасных условий труда и реализации социальных программ;
- повышения эффективности использования капиталов;
- развития партнерских отношений, конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- повышения прозрачности и подотчетности;
- обеспечения общественной приемлемости развития атомной энергетики.

Реализация повестки устойчивого развития в 2016 году раскрыта в соответствующих разделах настоящего Отчета.



Об управлении устойчивым развитием см. в Отчетах Компании за 2013 и 2014 годы, размещенных на официальном интернет-сайте Компании.

Права работников Компании обеспечиваются механизмами социального партнерства, которое реализуется благодаря тесному сотрудничеству с Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности и Союзом работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России.

Компания принимает во внимание, что все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей.

АО «УЭХК» обеспечивает применение в отношении всех трудящихся принципа равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности.

Компания не допускает различия, исключения или предпочтения, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, возраста, религии, политических убеждений, национальной принадлежности, социального происхождения и других, которые могут привести к ликвидации или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий. В 2016 году, как и в предыдущие годы, в деятельности Общества случаев дискриминации не допущено.

В 2016 году жалоб в сфере прав человека, направленных и удовлетворенных через официальный механизм подачи и рассмотрения жалоб, в отношении деятельности Общества не было.

G4-HR4

Права на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров закреплены в коллективном договоре, заключенном между АО «УЭХК» (работодатель) и работниками АО «УЭХК», представляемыми Объединенным комитетом профсоюза № 123 УЭХК. Права работников на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров не нарушаются и не подвергаются существенному риску.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Основополагающими для деятельности Компании являются правила и принципы, основанные на безусловном соблюдении требований законодательства. В связи с этим важной задачей Компании является сокращение количества и тяжести случаев несоблюдения законодательства.

В 2016 году отсутствовали случаи предъявления к Компании претензий и исков за неисполнение либо ненадлежащее исполнение договорных обязательств. В 2016 году значительно снижена дебиторская задолженность по претензионно-исковым делам, в пользу Компании взыскана дебиторская задолженность с контрагентов в размере более 1,2 млрд руб., в том числе процентов за ненадлежащее исполнение обязательств более чем на 39 млн руб.

G4-SO8
G4-PR9

В 2016 году Компания семь раз привлекалась к административной ответственности:

- Государственной инспекцией труда Свердловской области по результатам проверки соблюдения требований в области трудового законодательства вынесено Постановление от 11.07.2016 о назначении АО «УЭХК» административного наказания по:
 - ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ в виде штрафа 110 тыс. руб. Штраф уплачен;
 - ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ в виде штрафа 140 тыс. руб. Штраф уплачен;
 - ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ в виде штрафа 50 тыс. руб. Штраф уплачен;
 - ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа 50 тыс. руб. Штраф уплачен.
- Управлением Роскомнадзора по Уральскому федеральному округу по результатам проверки соблюдения требований законодательства в области связи составлен протокол от 13.09.2016 о привлечении АО «УЭХК» к административной ответственности по:
 - ч. 1 ст. 13.4 КоАП РФ в виде предупреждения;
 - ч. 1 ст. 13.4 КоАП РФ в виде предупреждения.
- Прокуратурой ЗАТО г. Новоуральска по результатам проверки соблюдения требований законодательства о социальной защите инвалидов в Российской Федерации вынесено Постановление о возбуждении дела об административном правонарушении от 09.12.2016. Мировым судьей судебного участка № 4 Новоуральского судебного района вынесено Постановление о привлечении АО «УЭХК» к административной ответственности по ст. 4-1 Областного закона «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области» от 14.06.2005 в виде штрафа 30 тыс. руб. Штраф уплачен.

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ И БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Осознавая значимость своей деятельности для партнеров, заказчиков, работников и населения территории деятельности АО «УЭХК» ставит перед собой задачу устойчивого развития бизнеса, в том числе за счет увеличения совокупной ценности для Компании, широкого круга заинтересованных сторон и населения территории деятельности. Под понятием «ценность» подразумевается не только создаваемая продукция, оказываемые услуги и финансовые результаты, но и совокупность экономического, социального и экологического влияния Компании на заинтересованные стороны и окружающую среду.

Компания определяет бизнес-модель как систему, обеспечивающую создание ценности в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе и направленную на достижение стратегических целей.



В ОСНОВЕ БИЗНЕС-МОДЕЛИ ЛЕЖИТ ДОЛГОСРОЧНАЯ СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» И ТОПЛИВНОГО ДИВИЗИОНА. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ЯВЛЯЕТСЯ ЧАСТЬЮ ЦЕПОЧКИ СОЗДАНИЯ БИЗНЕСА

Бизнес-модель сформулирована в виде процесса трансформации входных ресурсов в значимые результаты и включает в себя:

- доступные капиталы (в основном собственные капиталы, включающие в себя различные по своему экономическому содержанию, принципам формирования и использования источники финансовых ресурсов: уставный, добавочный, резервный капитал, нераспределенную прибыль; фонды специального назначения и прочие резервы, а также капиталы, находящиеся в совместном пользовании с другими заинтересованными сторонами);
- систему управления, направленную на максимально эффективное использование капиталов;
- результаты деятельности по созданию стоимости и их вклад в долгосрочный прирост капиталов Компании.

Особое внимание в бизнес-модели уделяется внешней среде: часть доступных капиталов Компания получает из внешней среды, значительная часть результатов также имеет к ней отношение. Внешняя среда является источником основных рисков и возможностей.

Приведенная на странице 25 схема представляет собой комплексный процесс создания стоимости. Бизнес-модель Компании лежит в основе данного процесса и определяет совокупность различных направлений деятельности и результатов, вносящих вклад в изменение капиталов за отчетный период.

КАПИТАЛЫ НА 31.12.2015	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО СОЗДАНИЮ СТОИМОСТИ		КАПЕЧАТЫ НА 31.12.2015	КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА	КАПИТАЛЫ НА 31.12.2016
Финансовый капитал Выручка от реализации: 21 329 млн руб. Стоимость чистых активов: 63 832 млн руб. ССДП: 11 015 млн руб.	финансирование	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	экономическая эффективность	Введен в промышленную эксплуатацию после модернизации технологический блок 60, укомплектованный ГЦ девятого поколения	Финансовый капитал Выручка от реализации: 22 908 млн руб. (↑ 7,4%) Стоимость чистых активов: 70 581 млн руб. (↑ 10,6%) ССДП: 11 416 млн руб. (↑ 3,6%)
	оптимизация затрат			Успешно завершены испытания новейших ГЦ поколения 9+	
Производственный капитал Капитальные вложения в техническое перевооружение и модернизацию: 6 798 млн руб. КИУМ: 94,0% Потребители продукции: 29 зарубежных компаний из 12 стран мира	модернизация производства		рост производительности	Создан участок ресурсных и технологических испытаний для проведения испытаний ГЦ различных моделей и типов, оборудования и материалов	Производственный капитал Капитальные вложения в техническое перевооружение и модернизацию: 9 226 млн руб. (↑ 35,7%) КИУМ: 94,3% (↑ 0,3%) Потребители продукции: 26 (↓) зарубежных компаний из 14 (↑) стран мира
	трансформация производственных отношений		повышение качества	По результатам проведения развивающей партнерской проверки АО «УЭХК» подтверждено статус «Лидер ПСР»	
Интеллектуальный капитал Портфель интеллектуальной собственности: 132 объекта Стоимость нематериальных активов: 173 млн руб. Кандидаты наук: 14 человек	инновации		новые виды продукции	Начал работу Центр комплексного обслуживания контейнеров иностранного производства по ресертификации контейнеров для иностранных заказчиков	Интеллектуальный капитал Портфель интеллектуальной собственности: 133 объекта (↑ 0,8%) Стоимость нематериальных активов: 184 млн руб. (↑ 6,4%) Кандидаты наук: 14 человек (= 0%)
	НИОКР		новые технологии производства	Введен в промышленную эксплуатацию дополнительный коллектор отбора ОР-3 для заполнения емкостей товарным ГФУ	
Человеческий капитал Списочная численность: 2 223 человека Средняя заработная плата: 81 843 руб. Охват профессиональным обучением: 4 370 фактов обучения	обучение		квалификация	Включена в промышленную эксплуатацию новейшая система контроля и управления технологическим процессом АКСУ-3	Человеческий капитал Списочная численность: 2 156 человек (↓ 3,0%) Средняя заработная плата: 84 866 руб. (↑ 3,7%) Охват профессиональным обучением: 3 237 фактов обучения (↓ 25,9%)
	мотивация		культура производства	АО «УЭХК» принимает участие в реализации комплексного проекта «Создание мультимедийного автоматизированного комплекса для послепайкового синтеза полиметаллических изделий с ячеистыми элементами (мультимедийный 3D-принтер)»	
Социально-репутационный капитал Объем налоговых перечислений в консолидированный бюджет Свердловской области: 2 671 млн руб. Социальные расходы: 96,6 тыс. руб./чел. Уровень вовлеченности работников: 78%	социальные проекты		вовлеченность	АО «УЭХК» признано победителем ежегодного областного конкурса «Лучший налогоплательщик года»	Социально-репутационный капитал Объем налоговых перечислений в консолидированный бюджет Свердловской области: 2 472 млн руб. (↓ 7,5%) Социальные расходы: 92,7 тыс. руб./чел. (↓ 4,0%) Уровень вовлеченности работников: 92% (↑ 14,0%)
	взаимодействие с заинтересованными сторонами		развитие территории деятельности	Лауреатами и номинантами дивизионального этапа конкурса «Человек года Росатома» стали 13 работников АО «УЭХК»	
Природный капитал Затраты на охрану окружающей среды: 757 млн руб. Выброс загрязняющих веществ: 31% от ПДН Дозовые нагрузки на население: 0,005 мЗв/год	энергоэффективность		снижение воздействия на ОС	На базе Лицея № 58 при поддержке АО «УЭХК» создан школьный технопарк	Природный капитал Затраты на охрану окружающей среды: 689 млн руб. (↓ 9,0%) Выброс загрязняющих веществ: 30% от ПДН (↓ 1,0%) Дозовые нагрузки на население: 0,005 мЗв/год (= 0%)
	ответственное потребление			В НГО введено в эксплуатацию 34 площадки типа «воркаут»	
				Годовому отчету АО «УЭХК» за 2015 год присвоена категория «5 звезд» (наивысшее качество) в рейтинге агентства «Эксперт РА»	
				АО «УЭХК» заняло 3 место в ежегодном конкурсе «Экологически образцовая организация атомной отрасли»	

КАПИТАЛЫ КОМПАНИИ

Капиталы Компании являются одним из ключевых элементов цепочки создания стоимости. В процессе коммерческой или иной деятельности они преобразуются (увеличиваются/уменьшаются/трансформируются и т.п.), что в целом ведет к созданию стоимости в средне- и долгосрочной перспективе.

Под капиталами Компания понимает определенные ресурсы (запасы) материальных и нематериальных активов, которые она использует в своей деятельности. Часть капиталов находится в совместном владении с другими заинтересованными сторонами (например, природные ресурсы, общественная инфраструктура), что накладывает на Компанию обязательства по ответственному обращению с данными капиталами.

АО «УЭХК» использует в своей деятельности шесть видов капиталов: финансовый, производственный, интеллектуальный, человеческий, природный, социально-репутационный.

Интегральный прирост или убыль капиталов ведет к увеличению или уменьшению стоимости бизнеса, поэтому Компания уделяет большое внимание управлению и повышению эффективности использования доступных ей капиталов.

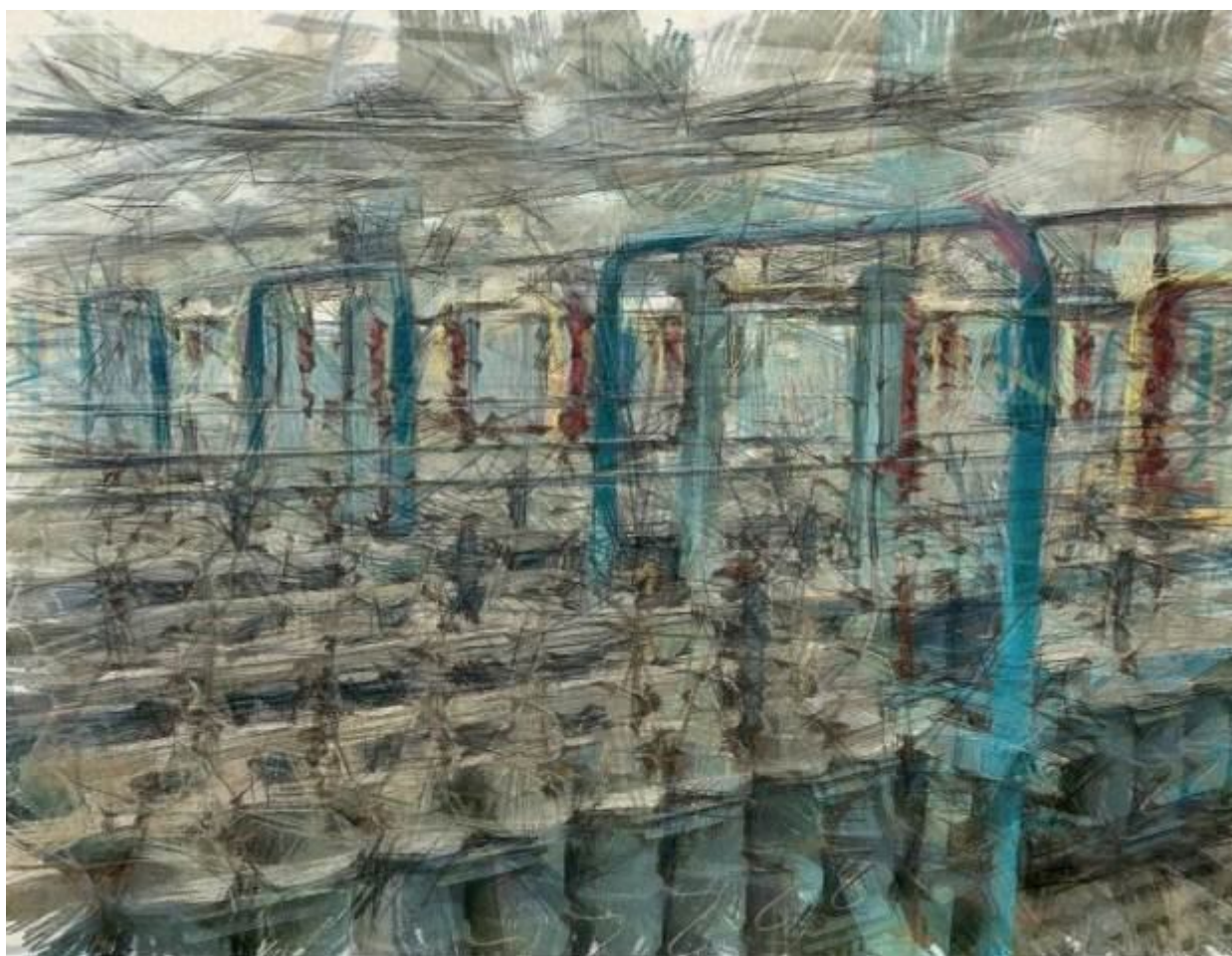
Описание видов капиталов, используемых Компанией см. в Отчете Компании за 2014 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании.



2 НА ШАГ ВПЕРЕДИ В 2016 ГОДУ

80% ЭКСПОРТНЫХ ЗАКАЗОВ ПО ОБОГАЩЕНИЮ УРАНА, РАЗМЕЩАЕМЫХ В РОССИИ, ИСПОЛНЯЕТ АО «УЭХК»

2 391 МЛН РУБ. ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ ОБЩЕПРОМЫШЛЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



2.1. ВКЛАД КОМПАНИИ В РАЗВИТИЕ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ.....	28
2.2. РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ.....	29
2.3. ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	31
2.4. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ.....	34

2.1. ВКЛАД КОМПАНИИ В РАЗВИТИЕ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обогащение урана является одним из основных этапов начальной стадии ядерного топливного цикла. Продукты, предлагаемые Компанией на рынке: обогащенный урановый продукт (ОУП) и оказание услуг по обогащению урана.

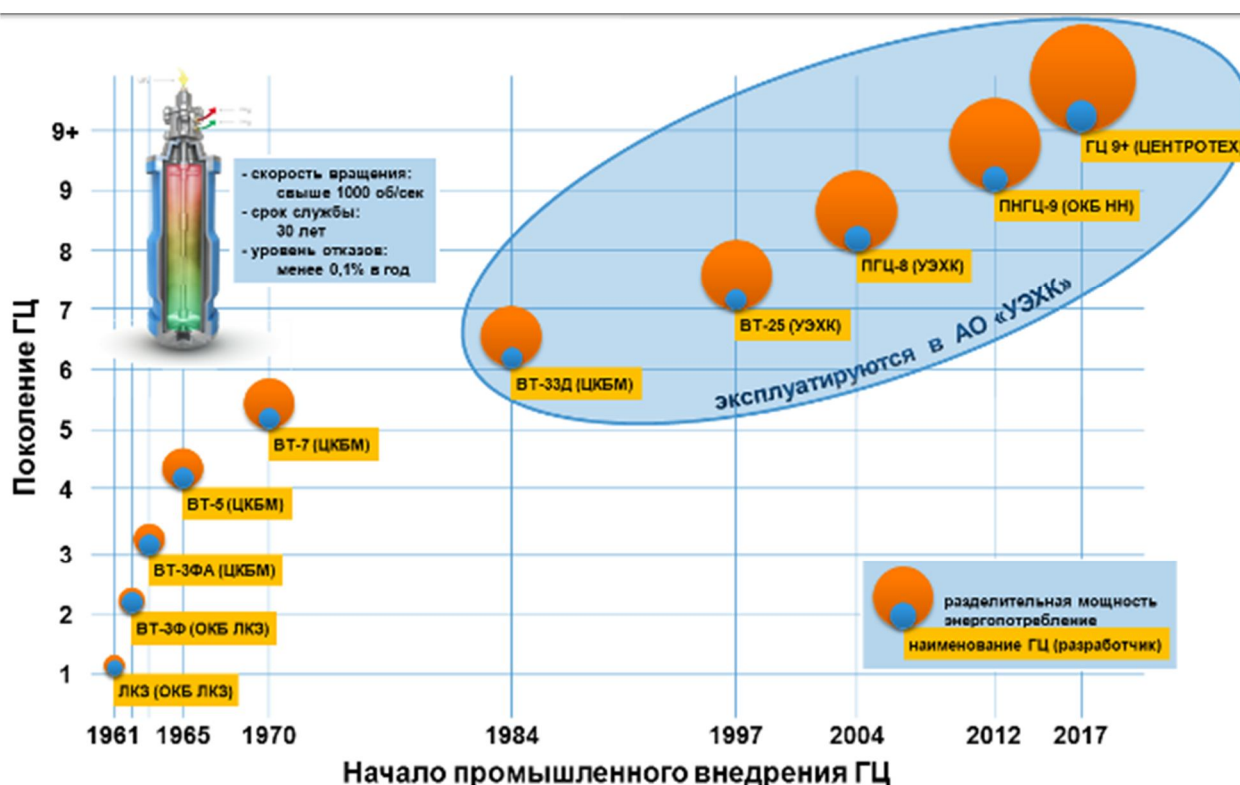
Приоритетными направлениями деятельности Общества являются - производство гексафторида урана (ГФУ) заданной степени обогащения по изотопу урана-235 из сырьевого ГФУ, а также переработка, транспортировка и хранение ядерных материалов.

За годы работы в Компании разработаны и продолжают успешно функционировать уникальные наукоемкие технологии, на шаг опережающие достижения конкурентов.

В настоящее время АО «УЭХК» эксплуатирует пять поколений газовых центрифуг, которые по производительности и эффективности во много раз превосходят предыдущие модели.

РАЗВИТИЕ ГАЗОЦЕНТРИФУЖНОЙ ТЕХНОЛОГИИ

В разделительном производстве Компании используется высокоэффективная газоцентрифужная технология, надежность и безопасность которой обеспечивается не только оптимальной конструкцией современных газовых центрифуг, но и многократно резервированным электропитанием, высоким уровнем аварийной защиты, технологической дисциплины и квалификации персонала. Газоцентрифужное оборудование работает без остановки десятки лет с минимальным уровнем отказов.



Аналогичной технологией разделения изотопов в атомной отрасли России обладают:

- АО «ПО «ЭХЗ» г. Зеленогорск Красноярского края,

- АО «СХК» г. Северск Томской области,
 - АО «АЭХК» г. Ангарск Иркутской области,
- которые в сумме эксплуатируют 52% российских промышленных мощностей разделения изотопов урана.



**В 2016 ГОДУ В АО «УЭХК» УСПЕШНО ЗАВЕРШЕНЫ ИСПЫТАНИЯ
ГАЗОВЫХ ЦЕНТРИФУГ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ 9+**

2.2. РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ

За долгие годы эффективной деятельности АО «УЭХК» приобрело безупречную репутацию стабильного поставщика и надежного партнера на мировом урановом рынке. Это позволяет уверенно чувствовать себя в среде конкурентов, расширять присутствие продукции на мировом рынке, в том числе сотрудничая с ведущими мировыми компаниями в области начальной стадии ядерного топливного цикла.

ОБЗОР РЫНКА УСЛУГ ПО ОБОГАЩЕНИЮ УРАНА

ОБОГАЩЕНИЕ УРАНА – один из основных этапов начальной стадии ядерного топливного цикла. Продукты, предлагаемые на рынке: обогащенный урановый продукт (ОУП) и услуги по обогащению урана, измеряемые в единицах работы разделения (ЕРР).

Прогноз изменения потребности на услуги по обогащению урана к 2030 году

В 2016 году продолжилось падение цены на ЕРР. Мировой спрос на обогащение составил 47 млн ЕРР. На фоне текущего значительного превышения предложения услуг по обогащению урана над спросом долгосрочные котировки в течение 2016 года снизились на 22%.

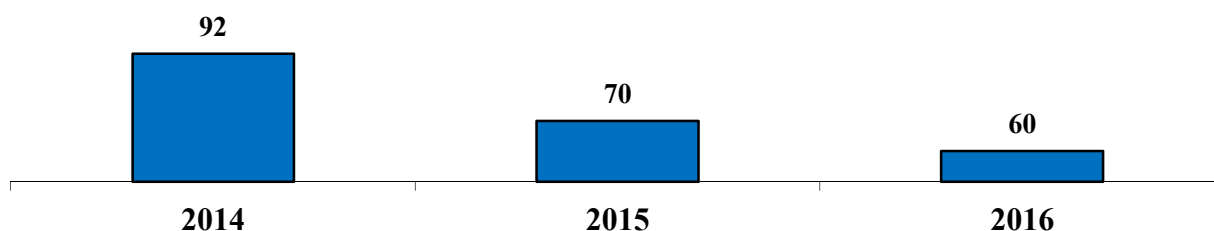
Тем не менее, по данным Всемирной ядерной ассоциации (WNA) развитие атомной энергетики в ближайшие 15 лет окажет положительное влияние на рынок услуг по обогащению природного урана. С учетом роста спроса на обогащение и закрытия заводов, использующих технологию газовой диффузии в Европе и США, окончание договора ВОУ-НОУ между Россией и США, ввода в эксплуатацию новых энергоблоков (в первую очередь в Китае), а также постепенным частичным возобновлением работы АЭС Японии в перспективе возможно возникновение дефицита на рынке обогащения. По базовому прогнозу WNA мировые потребности в обогащении к 2020 году увеличатся и составят 57 млн ЕРР, к 2030 году - 71 млн ЕРР.

Прогноз ценовых тенденций на период до 2025 года

В Отчете Компании за 2014 год прогноз ценовых тенденций приводился для высокого, среднего и низкого сценариев, а также рассчитываемой на их базе средневзвешенной цены. Прогнозы приведены в текущих ценах на рынке долгосрочных контрактов без учета стоимости доставки и учитывают различные факторы, влияющие на рынок. Кризисные явления в экономике 2016 года и цены на услуги по обогащению урана в 2016 году показывают справедливость прогноза для низкого сценария с предполагаемой

ценой 60 USD за EPP с доверительным интервалом (± 15 USD), с последующим ростом к 2025 году на 30%.

Цены на EPP¹, USD/EPP



Основными поставщиками в сегменте услуг по обогащению урана являются компании URENCO (Великобритания, Германия, Нидерланды), AREVA (Франция), а также поставщики из КНР. Все компании эксплуатируют современную газоцентрифужную технологию обогащения урана. АО «УЭХК», занимая более 20% рынка, сохранило позиции одного из ведущих мировых предприятий по обогащению урана, обеспечив значительную часть мировых потребностей в услугах по обогащению урана.

Основной конкурент - компания URENCO. По состоянию на 31.12.2016 ее общие установленные мощности составляли ~ 19 млн EPP/год. К 2020 году возможно дальнейшее их наращивание до ~ 20 млн EPP/год.



РОСТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ КОМПАНИЙ AREVA И URENCO НА ОБОГАТИТЕЛЬНЫХ ЗАВОДАХ ВЕДЕТ К

ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ

КОНКУРЕНЦИИ НА МИРОВОМ РЫНКЕ ОБОГАЩЕНИЯ

1 сентября 2016 года Уральский электрохимический комбинат посетила представительная делегация компании URENCO. Основная цель визита – знакомство с производством крупнейшего в мире предприятия по обогащению урана. Члены делегации отметили высокий уровень российской технологии обогащения урана, убедились в развитой культуре безопасности, экологичности производства и его соответствии международным стандартам в области менеджмента качества.



Более подробно прогноз развития рынка см. в Отчете Компании за 2014 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании. Значительных изменений 2016 год в данный прогноз не внес.

¹ UxC Enrichment Market Outlook 2015 (цена spot)

2.3. ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

G4-6

Компания осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации, не имеет филиалов или представительств.

Продукция Компании - обогащенный урановый продукт - поставляется:

- для последующего экспорта в зарубежные страны по договорам, заключенным с АО «ТВЭЛ» и АО «ЦОУ»;
- на внутренний рынок для фабрикации топлива для ядерных реакторов по договору с АО «ТВЭЛ».

G4-8

Реализацию услуг АО «УЭХК» по обогащению урана на мировом рынке осуществляет АО «Техснабэкспорт» (TENEX).

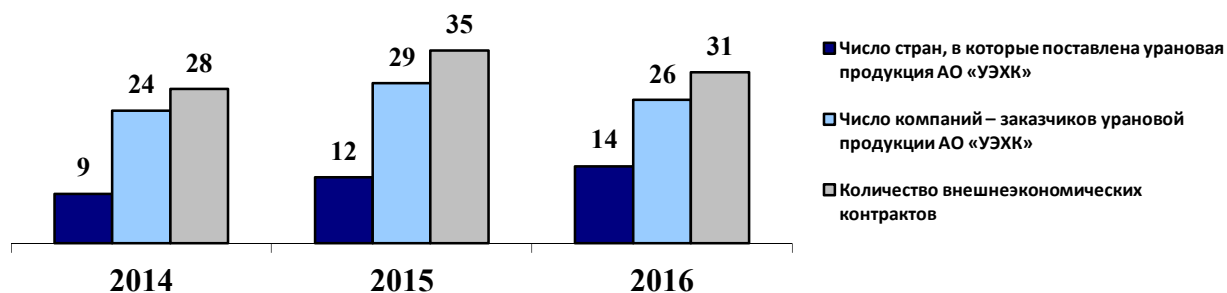
Результаты 2016 года

Потребителями продукции Компании в отчетном году являлись 26 зарубежных компаний по 31 внешнеэкономическому контракту из 14 стран мира (Бельгия, Великобритания, Швейцария, Испания, Казахстан, Китай, ОАЭ, США, Франция, ЮАР, Швеция, Южная Корея, Финляндия, Япония), а также российские предприятия комплекса фабрикации ядерного топлива Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» – ПАО «МСЗ» и ПАО «НЗХК».

Гексафторид урана, поставленный в 2016 году как зарубежным, так и российским заказчикам, полностью соответствовал всем требованиям, содержащимся в спецификациях ASTM и контрактах на поставку (в случае поставки на внутренний рынок – требованиям технических условий), по изотопному составу, содержанию урана в гексафториде урана и содержанию примесей.

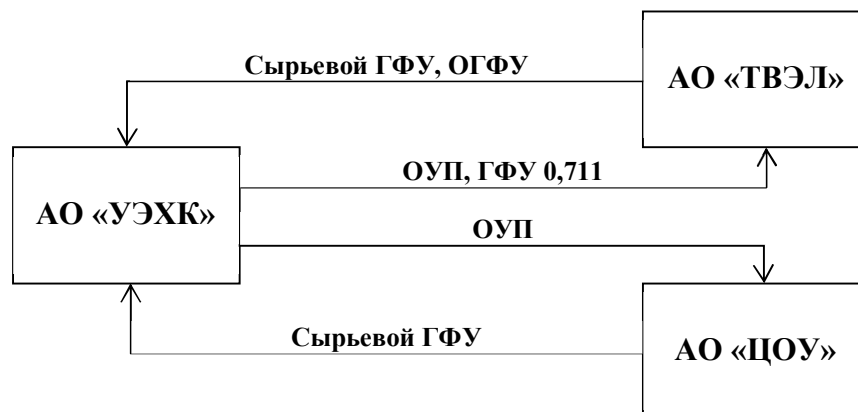
В 2016 году Компанией обеспечено выполнение договорных поставок продукции разделительного производства 24 различных номиналов (с массовой долей урана-235 в диапазоне от 0,711% до 4,95%) для зарубежных заказчиков и 9 номиналов для российских заказчиков, что позволило обеспечить соблюдение всех контрактных обязательств и в очередной раз подтвердило репутацию Общества, как стабильного поставщика и надежного партнера.





Цепочка поставок товарной продукции АО «УЭХК»

G4-12



Основными поставщиками сырья и материалов для оказания услуг по обогащению урана являются Заказчики продукции (сырьевой ГФУ поставляется на давальческой основе), оптовый поставщик электроэнергии и поставщики различных материалов и услуг, которые выбираются на конкурсной основе в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом».

Существенных изменений в цепочке поставок Компании Заказчикам в 2016 году в сравнении с предыдущими периодами не произошло. Но при этом, впервые была осуществлена поставка продукции через АО «ЦОУ» для НАК «Казатомпром». В дальнейшем планируется развитие этого направления.

G4-PR2

Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся воздействия продукции и услуг Компании на здоровье и безопасность, не было. Инцидентов и происшествий не зафиксировано.

G4-PR3

Согласно контрактам на оказание услуг по обогащению урана и поставке обогащенной урановой продукции Компания обеспечивает своевременное предоставление информации о составе и количестве поставляемой продукции, состоянии транспортной упаковки. Процедурами Компании предусмотрено указание информации о продукции (услуге) и ее маркировке:

Источники компонент продукции или услуги	✓
Состав, в особенности в отношении веществ, которые могут оказывать воздействие на окружающую среду или общество	✓
Безопасное использование продукции или услуги	✓
Утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/общество	✗

G4-PR4
G4-PR6

G4-PR9

Данными процедурами охвачено 100% товарной продукции ядерного производства.

Компания не продает спорные или запрещенные на рынках товары. В 2016 году, как и в предыдущие годы, Компанией не зафиксировано случаев несоответствия предоставляемой информации о свойствах товарной продукции требованиям законодательства Российской Федерации, корпоративным, отраслевым, международным нормам и требованиям.

Штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг, нет.

Получены положительные оценки удовлетворенности потребителей продукцией, поставляемой Компанией по всем показателям:

- оперативность реагирования на запросы;
- удовлетворенность ответами на запросы;
- соблюдение сроков производства и доставки продукции требованиям договора/контракта;
- соответствие количества продукции требованиям договора/контракта;
- соответствие качества продукции требованиям договора/контракта;
- соответствие сроков предоставления товаросопроводительной документации требованиям договора/контракта;
- соответствие комплектности и полноты товаросопроводительной документации требованиям договора/контракта;
- соответствие пломбировки и маркировки транспортных упаковочных комплектов с продукцией требованиям отгрузочных стандартов, договора/контракта;
- организация, проведение и результаты аудитов систем менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, энергетического менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001.

19 июля 2016 года постоянные представители при международных организациях в Вене воочию убедились в безопасности и надежности современных ядерных технологий Госкорпорации «Росатом», посетив Уральский электрохимический комбинат в рамках технического тура в Россию. Изучить уникальный российский опыт в сфере высоких технологий мирного атома приехали свыше 20 дипломатов из



Германии, Бельгии, Словакии, Нидерландов, Израиля, Египта, Судана, Филиппин, Аргентины, Никарагуа, Доминиканы, Китая, Японии, Южной Кореи, Сингапура, Индонезии, Пакистана, Катара. «Выбор неслучайно выпал на УЭХК, - отметил постоянный представитель Российской Федерации при международных организациях в Вене Владимир Воронков. УЭХК - это российский хай-тек, высочайший уровень технологий. России есть чем гордиться!».



100%

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ПРОДУКЦИИ
ПОСТАВКА ПРОДУКЦИИ ПОТРЕБИТЕЛЮ В СРОК

2.4. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

В 2016 году АО «УЭХК» приступило к реализации новой редакции программы инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года, направленной на решение стратегической цели глобального лидерства в атомной отрасли по темпам роста и эффективности.

МОДЕРНИЗАЦИЯ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

Компания осуществляет непрерывную и целенаправленную модернизацию производства с заменой отработавшего ресурс газоцентрифужного оборудования на новое, более производительное, занимается техническим перевооружением объектов энергетики и инфраструктуры. Модернизация обеспечивает повышение эффективности производства товарной продукции и сохранение лидирующих позиций Компании на российском и мировом рынках по обогащению урана.

Более подробно о результатах модернизации и технического перевооружения в 2016 году см. в главе 3 «ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ», разделе 3.3 «ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ».

РАЗВИТИЕ «ВТОРОГО ЯДРА» БИЗНЕСА



2 391 МЛН РУБ. ВЫРУЧКА АО «УЭХК» ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ ОБЩЕПРОМЫШЛЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВКЛЮЧАЯ ЦФО-4

Результаты 2016 года

В отчетном году в Компании реализовывались проекты, направленные на разработку и выход на рынок новых, инновационных продуктов, сокращение сроков их разработки.

Создание российского 3D-принтера

Продолжена реализация начатого в 2015 году комплексного проекта по теме «Создание мультитехнологического автоматизированного комплекса для послойного синтеза полиметаллических изделий с ячеистыми элементами» в рамках федеральной целевой программы «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014-2020 годы».



ЦЕЛЬ ПРОЕКТА – СОЗДАНИЕ НА НОВОУРАЛЬСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО ИМПОРТОЗАМЕЩАЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА МЕТАЛЛИЧЕСКИХ 3D-ПРИНТЕРОВ

АО «УЭХК» в качестве Индустриального партнера совместно с Министерством образования и науки Российской Федерации в 2016 году выполнило финансирование работ, проводимых консорциумом организаций НИТУ «МИСиС», АО «НПО «ЦНИИТМАШ», АО «Гиредмет» (все – г. Москва), ФГАОУ ВО «СПбПУ» (г. Санкт-Петербург) и ООО «УЗГЦ» (в настоящее время - ООО «НПО «Центротех»), по второму и третьему этапам прикладных научных исследований и экспериментальных разработок комплексного проекта.

Организация производства систем накопления электроэнергии на литий-ионных аккумуляторах (СНЭ ЛИА)

Продолжена реализация инвестиционного мероприятия по переоснащению оставшейся части внутризаводского электротранспорта на СНЭ ЛИА.



По результатам рассмотрения материалов проекта, подготовленных совместно с ООО «НПО «Центротех», инвестиционным комитетом АО «ТВЭЛ» инициировано открытие в ООО «НПО «Центротех» инвестиционного проекта «Продвижение услуг по переоснащению электротранспорта СНЭ ЛИА».



РЕАЛИЗАЦИЯ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА В АО «УЭХК» ПОДТВЕРДИЛА ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ ВНЕДРЕНИЯ ЛИТИЙ-ИОННЫХ АККУМУЛЯТОРОВ НА ВНУТРИЗАВОДСКОМ ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТЕ

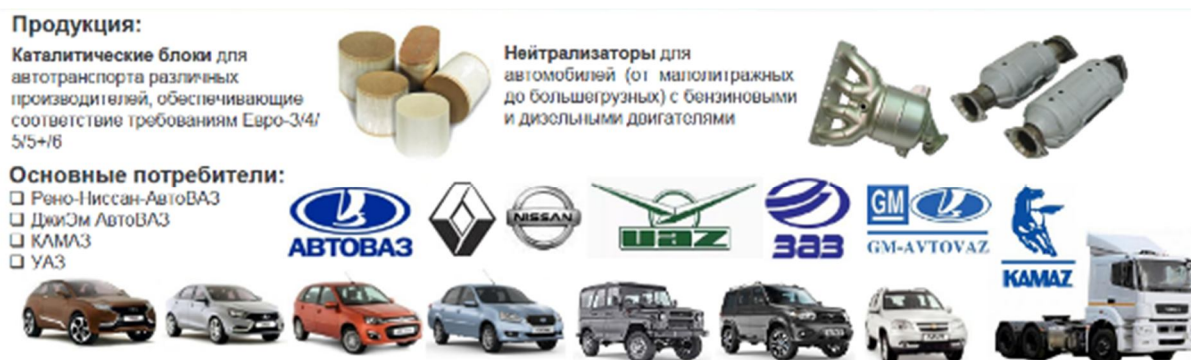
Изготовлены и переданы для испытаний производителям внутризаводского электротранспорта (АО «СЭГЗ», ПАО «МЗиК») образцы СНЭ ЛИА с целью внесения в конструкторскую документацию производителей вариантов исполнения с СНЭ ЛИА производства ООО «НПО «Центротех».

Совместно с Новоуральским филиалом АО «ЦПТИ» подготовлен технический проект для проведения реконструкции системы оперативного постоянного тока (СОПТ) ГПП-4 АО «УЭХК» с использованием СНЭ ЛИА.

Организовано взаимодействие с крупнейшими российскими производителями пассажирского транспорта ПАО «КАМАЗ», ЗАО «ТРОЛЗА» по вопросам реализации совместных проектов развития электротранспорта в Российской Федерации.

Развитие дочернего общества ООО «Экоальянс»

ООО «Экоальянс» – единственный российский производитель каталитических систем нейтрализации отработавших газов автомобилей. Предприятие обладает полным технологическим циклом: от разработки катализатора до серийного выпуска нейтрализаторов отработавших газов автомобилей. Среди компетенций предприятия – разработка конструкций и моделирование каталитических коллекторов автомобилей с бензиновыми и дизельными двигателями различной мощности, соответствующих международным стандартам Евро-3, Евро-4, Евро-5, Евро-5+, Евро-6.



ООО «Экоальянс» является активной бизнес-единицей Новоуральского промышленного кластера. В настоящее время главная задача предприятия – выход на другие рынки. В частности, перспективным направлением являются промышленные катализаторы, которые планируются к установке на объекты тепло- и газоснабжения.

Планы по развитию ООО «Экоальянс» закреплены утвержденной в 2016 году Советом по развитию и глобализации Госкорпорации «Росатом» продуктовой стратегией «Экологические катализаторы». Продуктовая стратегия предусматривает развитие как существующего, так и новых направлений бизнеса ООО «Экоальянс» с достижением в 2030 году выручки в объеме 5,8 млрд руб.



1,9 МЛРД РУБ. ВЫРУЧКА ООО «ЭКОАЛЪЯНС» В 2016 ГОДУ
(ДВУХКРАТНОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ПО СРАВНЕНИЮ С 2015 ГОДОМ)

Перспективность дальнейшего развития ООО «Экоальянс» подтверждается основными событиями 2016 года:

- автомобиль LADA Vesta с каталитическим коллектором производства ООО «Экоальянс» сертифицирован в европейском центре UTAC на соответствие требованиям Евро-6b для поставок на экспорт;
- ООО «Экоальянс» номинирован поставщиком первого уровня каталитических коллекторов для автомобилей LADA Калина, Гранта, Приора, Datsun, оснащенных 8-клапанными двигателями;

- ООО «Экоальянс» получена номинация в качестве поставщика каталитических блоков по проекту «Кортеж» (автомобили для Президента РФ и Правительства РФ);
- ООО «Экоальянс» организованы поставки каталитических блоков для автомобилей МАЗ и автобусов ЛИАЗ с двигателями ЯМЗ под нормы Евро-5;
- ООО «Экоальянс» успешно проведены ресертификационные аудиты системы менеджмента качества на соответствие требованиям международного автомобильного стандарта ISO/TS 16949 и базовым требованиям к качеству GM (QSB) (ЗАО «Джи Эм – АВТОВАЗ»), получены сертификаты соответствия;
- ООО «Экоальянс» признано Альянсом Рено-Ниссан-АВТОВАЗ одним из 10 лучших поставщиков (включение в десятку лучших поставщиков Альянса).

В 2016 году ООО «Экоальянс» освоено более 20 млн руб. на приобретение нового оборудования и замену действующего, а также одобрен инвестиционный проект по модернизации имеющегося оборудования в течение двух лет (2017-2018 годы) с общим объемом финансирования более 230 млн руб.

Планы на 2017 год

- Изготовление опытного образца мультлазерного автоматизированного комплекса (3D-принтера). Проведение экспериментальных исследований, как процессов изготовления, так и образцов полиметаллических изделий. Разработка эксплуатационной документации на комплекс и технологических инструкций процесса изготовления полиметаллических изделий.
- Реализация совместных с ООО «НПО «Центротех» проектов с производителями пассажирского электротранспорта: ПАО «КАМАЗ» и ЗАО «ТРОЛЗА». Заключение договоров изготовления и поставки СНЭ ЛИА внеотраслевым заказчикам. Подготовка и проведение реконструкции СОПТ ГПП-4 АО «УЭХК» с использованием СНЭ ЛИА.
- Разработка совместно с ООО «Экоальянс» детальных рабочих планов по организации работ по каждому из направлений утвержденной продуктовой стратегии ООО «Экоальянс» с целью подготовки пакетов документов на следующие инвестиционные проекты:
 - «Экологические катализаторы для стационарных источников вредных выбросов»;
 - «Экологические автомобильные катализаторы для рынка автокомпонентов»;
 - «Экспорт автомобильных катализаторов»;
 - «Модернизация и расширение производства экологических автомобильных катализаторов для поставки на автомобильные заводы России».
- Разработка совместно с ООО «Экоальянс» каталитических систем для промышленной газоочистки для подавления эмиссии NOx и CO.

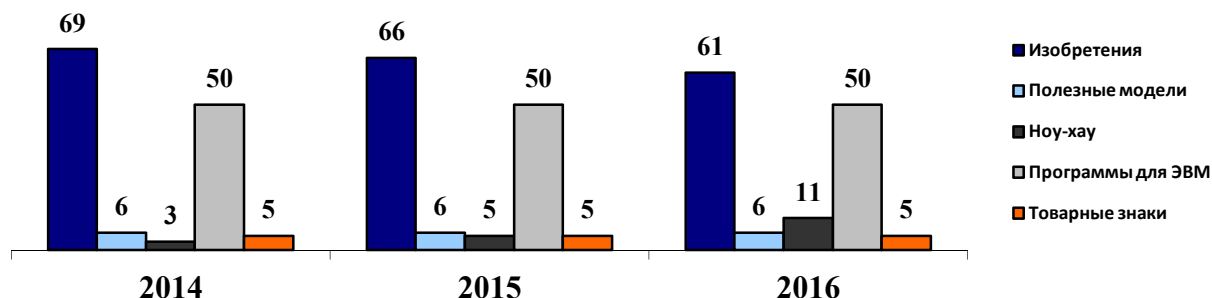
УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ

Система выявления и обеспечения правовой охраны объектов интеллектуальной собственности (ОИС), создаваемых Компанией, осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, типовыми отраслевыми методическими рекомендациями, локальными нормативными актами. Созданные в результате производственной деятельности ОИС защищаются патентами Российской Федерации на изобретения и полезные модели, свидетельствами о государственной регистрации программ для ЭВМ, оформляются в качестве «ноу-хау».



184 МЛН РУБ. БАЛАНСОВАЯ СТОИМОСТЬ ОИС КОМПАНИИ ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА

По состоянию на 31.12.2016 портфель интеллектуальной собственности Компании включает исключительные права на 133 объекта интеллектуальной собственности.



Результаты 2016 года

- Поданы две заявки на изобретения;
- Оформлено прекращение двух тем НИОКР, проводившихся в предыдущие периоды и не давших положительных результатов;
- Поставлены на бухгалтерский учет в качестве НМА шесть изобретений и шесть комплектов документации с содержащимися в них ноу-хау;
- Заключен лицензионный договор на предоставление права использования изобретения «Десублимационный аппарат» (патент № 2508149);
- Продлены сроки действия товарного знака УЭХК в Великобритании, Франции, Германии.

Планы на 2017 год

- Проведение работ, направленных на оформление и закрепление прав использования результатов интеллектуальной деятельности АО «УЭХК» третьими лицами;
- Вовлечение интеллектуальной собственности Компании в хозяйственный оборот с целью получения дополнительной выручки;
- Регистрация исключительных прав на программы для ЭВМ, разработанные работниками Общества;
- Проведение работ по продлению срока действия товарного знака УЭХК в Китае.

3 ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

РОСТ ВЫРУЧКИ НА **7,4%** до **22,9 МЛРД РУБ.**

РОСТ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ НА **11,1%** до **6,4 МЛРД РУБ.**

РОСТ ЧИСТЫХ АКТИВОВ НА **10,6%** до **70,6 МЛРД РУБ.**

9,226 МЛРД РУБ. ИНВЕСТИЦИИ (КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ)
В ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ И МОДЕРНИЗАЦИЮ

2004 ЧЕЛОВЕКА УЧАСТВОВАЛО В ПРОЦЕССЕ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ



3.1. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.....	40
3.2. РЕЗУЛЬТАТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	44
3.3. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.....	49
3.4. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ.....	51
3.5. РЕЗУЛЬТАТЫ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	55
3.6. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ».....	56
3.7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ.....	58

3.1. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Одним из важнейших показателей эффективности деятельности Компании является экономическая результативность, свидетельствующая об успешности бизнеса.

Принимая во внимание масштаб бизнеса Компании, объем социальных обязательств, а также имидж и конкурентоспособность продукции Компании на международном рынке, руководство АО «УЭХК» уделяет повышенное внимание вопросам финансовой устойчивости в изменяющихся условиях внешней среды.

Ключевой принцип финансовой стратегии – экономическая целесообразность и финансовая стабильность, что подразумевает привлечение средств на наилучших рыночных условиях. Помимо этого, финансовая стратегия нацелена на управление финансовыми рисками.

Результаты 2016 года

Все ключевые цели и задачи, поставленные перед Компанией на 2016 год, выполнены в полном объеме:

- обеспечение необходимого уровня технологической дисциплины для безаварийной и эффективной эксплуатации основного технологического оборудования;
- безусловное исполнение договорных обязательств;
- ввод в эксплуатацию до 01.07.2016 технологического блока 60, оснащенного ГЦ 9-го поколения;
- ввод в промышленную эксплуатацию установочной секции ГЦ 9+;
- достижение уровня полной себестоимости ЕРР – 97,93% к уровню бюджета 2016 года;
- снижение условно-постоянных затрат в 2016 году в сопоставимых ценах 2016 года на 41% к уровню 2013 года;
- снижение запасов ТМЦ не менее чем на 35% к факту 2015 года;
- подтверждение АО «УЭХК» статуса «Лидер ПСР».

В 2016 году руководством Компании реализован комплекс мер по модернизации и совершенствованию производства, повышению эффективности и сокращению издержек. В результате, в сравнении с 2015 годом, выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг выросла на 1,6 млрд руб. или на 7,4%, чистая прибыль составила 6,4 млрд руб., рост на 11,1%.

В целях повышения эффективности казначейских функций в 2016 году продолжена работа по повышению точности планирования платежей (скользящий прогноз ликвидности).

Система бюджетного управления

Бюджетная система задает целевые значения экономических показателей с учетом стратегических целей путем проведения периодического план-факт анализа, предоставляет своевременную оперативную информацию об отклонениях от целевых значений, необходимую для принятия управленческих решений руководством Компании в целом и подразделений в частности.

Система управления ключевыми показателями эффективности (КПЭ)

В Компании создана система управления КПЭ, которая позволяет за счет формирования и контроля исполнения КПЭ топ-менеджментом оказывать влияние на достижение целей Компании в целом.

Ответственность за финансовый результат заложена в системе мотивации АО «УЭХК», в частности в состав КПЭ генерального директора и заместителей генерального директора включены следующие показатели: полная себестоимость единицы реализованной продукции к уровню бюджета на 2016 года, производительность труда, условно-постоянные затраты, снижение запасов.

G4-EC1

В 2016 году обеспечению эффективности деятельности способствовало:

- 100% выполнение договорных поставок продукции разделительного производства в соответствии с условиями заключенных договоров;
- реализация плана инвестиционных мероприятий;
- реализация мероприятий Программы повышения эффективности деятельности, охватывающей все сферы деятельности Компании;
- активное участие работников Компании в процессе непрерывных улучшений.

В результате слаженной командной работы достигнуты все целевые значения КПЭ, применяемые для оценки результативности деятельности Компании.

Достижение основных КПЭ и производственных показателей Компании в 2016 году

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Бюджет	Достигнутый результат
1	Производительность труда	тыс. руб./чел.	10 393	9 623	10 485 (101%)
2	Полная себестоимость единицы реализованной продукции к уровню бюджета на 2016 года	%	97,93	100,00	92,45 (106%)
3	Условно-постоянные затраты	млн руб.	5 258	5 365	4 733 (111%)
4	Снижение запасов	млн руб.	100,0	2,0	639,4 (639%)

Основные показатели эффективности деятельности Компании в 2016 году

Таблица 3

N	Наименование показателя	2014 год	2015 год	2016 год			Темп роста 2016/2015, %
				Бюджет	Факт	Факт/бюджет, %	
1	Выручка, млн руб.	20 543	21 329	21 410	22 908	107,0	107,4
2	Полная себестоимость реализованной продукции, млн руб.	13 437	13 256	14 788	14 402	97,4	108,6
3	Себестоимость ЕРР, %	93,3	90,8	100,0	92,5	92,5	101,8
4	Условно-постоянные затраты, млн руб.	6 428	5 234	5 365	4 733	88,2	90,4
5	Рентабельность продаж, %	34,6	37,8	30,9	37,1	120,1	98,1
6	Чистая прибыль млн руб.	6 114	5 786	4 279	6 431	150,3	111,1
7	Затраты на 1 руб. реализованной продукции, коп.	65,4	62,2	69,1	62,9	91,0	101,1
8	Запасы, млн руб.	3 121	2 721	2 837	2 074	73,1	76,2
8.1	в т.ч. товарно-материальные ценности, млн руб.	686	505	308	329	106,8	65,1
9	Производительность труда, тыс. руб./чел.	7 782	9 434	9 623	10 485	109,0	111,1
10	Среднесписочная численность, чел.	2 640	2 261	2 225	2 185	98,2	96,6
11	Среднемесячная зарплата, руб.	74 336	81 843	83 117	84 866	102,1	103,7
12	Финансирование инвестиций, млн руб.	8 040	10 048	12 204	11 300	92,6	112,5
13	Налоговые платежи в бюджеты всех	3 350	4 474	3 058	3 903	127,6	87,2

	уровней, млн руб.						
13.1	в т.ч. в региональный и местный бюджеты, млн руб.	2 064	2 671	2 341	2 472	105,6	92,5
14	Социальные расходы, млн руб.	231,8	218,4	205,2	202,5	98,7	92,7
15	Социальные расходы на 1 чел., тыс. руб.	87,8	96,6	92,2	92,7	100,5	96,0

По итогам 2016 года Компания получила выручки на 1,5 млрд больше, чем предусмотрено в бюджете. Активная работа, направленная на экономию всех видов потребляемых ресурсов и оптимизацию бизнес-процессов, позвола в совокупности с ростом объемов отгруженной продукции получить чистой прибыли в 1,5 раза больше запланированного. Уровень себестоимости 1 ЕРР (в действующих ценах) в 2016 году не превысил уровня 2014 года, что позволяет Компании сохранять конкурентное преимущество и удерживать лидирующие позиции на традиционных рынках.

G4-EC1

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Таблица 4

	Компоненты	2014 год	2015 год	2016 год
	Созданная экономическая стоимость			
10.1.1.1	Доходы	22 536	22 974	24 432
	Распределенная экономическая стоимость			
10.1.1.2	Операционные затраты	8 475	9 315	8 865
10.1.1.3	Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	2 524	2 192	2 204
10.1.1.4	Выплаты поставщикам капитала	-	-	-
10.1.1.4a	Перечисление отраслевых резервов	221	129	930
10.1.1.5	Выплаты государству	2 964	2 990	3 217
10.1.1.6	Инвестиции в сообщества	-	-	-
10.1.1.7	Нераспределенная экономическая стоимость	8 352	8 347	9 217

G4-EC4

Финансовой помощи в 2014-2016 годах от органов государственной власти Компания не получала.

Агрегированный баланс, тыс. руб.

Таблица 5

Статья	на 31.12.2014	на 31.12.2015	на 31.12.2016
Актив (валюта баланса)	64 322 708	69 263 157	77 124 234
Внеоборотные активы, в т.ч.	45 202 267	48 437 037	54 067 049
здания, машины, оборудование и другие основные средства	37 827 305	45 444 875	50 667 109
Оборотные активы, в т.ч.	19 120 441	20 826 120	23 057 185
запасы	3 083 765	2 704 909	2 064 708
дебиторская задолженность	11 156 244	7 842 729	11 266 260
Пассив (валюта баланса)	64 322 708	69 263 157	77 124 234
Капитал и резервы	57 675 970	63 718 673	70 484 735
Долгосрочные обязательства, в т.ч.	2 805 597	2 275 947	2 013 603
долгосрочная кредиторская задолженность	2 214 229	1 588 212	1 017 079
Краткосрочные обязательства, в т.ч.	3 841 141	3 268 537	4 625 896
краткосрочная кредиторская задолженность	3 061 104	2 633 948	4 005 464

Увеличение валюты баланса Общества на 7,9 млрд руб. в 2016 году к уровню предыдущего года связано, главным образом, с ростом объема основных средств, введенных в эксплуатацию в течение 2016 года в результате проводимой модернизации и замены изношенного оборудования. Данный факт свидетельствует об активной инвестиционной политике, проводимой руководством Компании.

Расшифровка показателей рентабельности, финансовой устойчивости, ликвидности

Таблица 6

Наименование показателя	Формула расчета	на 31.12.2014	на 31.12.2015	на 31.12.2016
Показатели рентабельности				
Рентабельность продаж	Прибыль от продаж (Ф2:2200) / Выручка (Ф2:2110)	34,6%	37,8%	37,1%
Общая рентабельность	Чистая прибыль (Ф2:2400) / Выручка (Ф2:2110)	29,8%	27,1%	28,1%
Рентабельность активов	Чистая прибыль (Ф2:2400) / Валюта баланса (Ф1:1600)	9,5%	8,4%	8,3%
Рентабельность собственного капитала	Чистая прибыль (Ф2:2400) / Капитал и резервы (Ф1:1300)	10,6%	9,1%	9,1%
Прибыль на акцию	Чистая прибыль (Ф2:2400) / Уставный капитал (Ф1:1310)	0,15	0,14	0,15
Показатели финансовой устойчивости				
Соотношение активов и собственного капитала	Активы (Ф1:1600) / Собственный капитал (Ф1:1300)	1,12	1,09	1,09
Коэффициент обеспеченности запасов и затрат собственными источниками формирования	Капитал и резервы (Ф1:1300) + долгосрочные обязательства (Ф1:1400) - внеоборотные активы (Ф1:1100) / запасы (Ф1:1210)	4,95	6,49	8,93
Коэффициент соотношения привлеченного и собственного капитала	Долгосрочные обязательства (Ф1:1400) / собственный капитал (Ф1:1300)	0,05	0,04	0,03
Коэффициент маневренности собственного капитала	Стоимость оборотных средств (Ф1:1200 - Ф1:1500) / Собственный капитал (Ф1:1300)	0,26	0,28	0,26
Показатели ликвидности				
Коэффициент текущей ликвидности	Оборотные активы (Ф1:1200) / краткосрочные пассивы (Ф1:1500)	4,98	6,37	4,98

Уровень приведенных выше показателей сохранен на уровне предыдущего года. Несущественное снижение рентабельности активов связано с вводом в эксплуатацию основных средств. Снижение ликвидной нагрузки привело к росту собственных средств и, соответственно, к снижению значения показателя «Коэффициент соотношения привлеченного и собственного капитала».

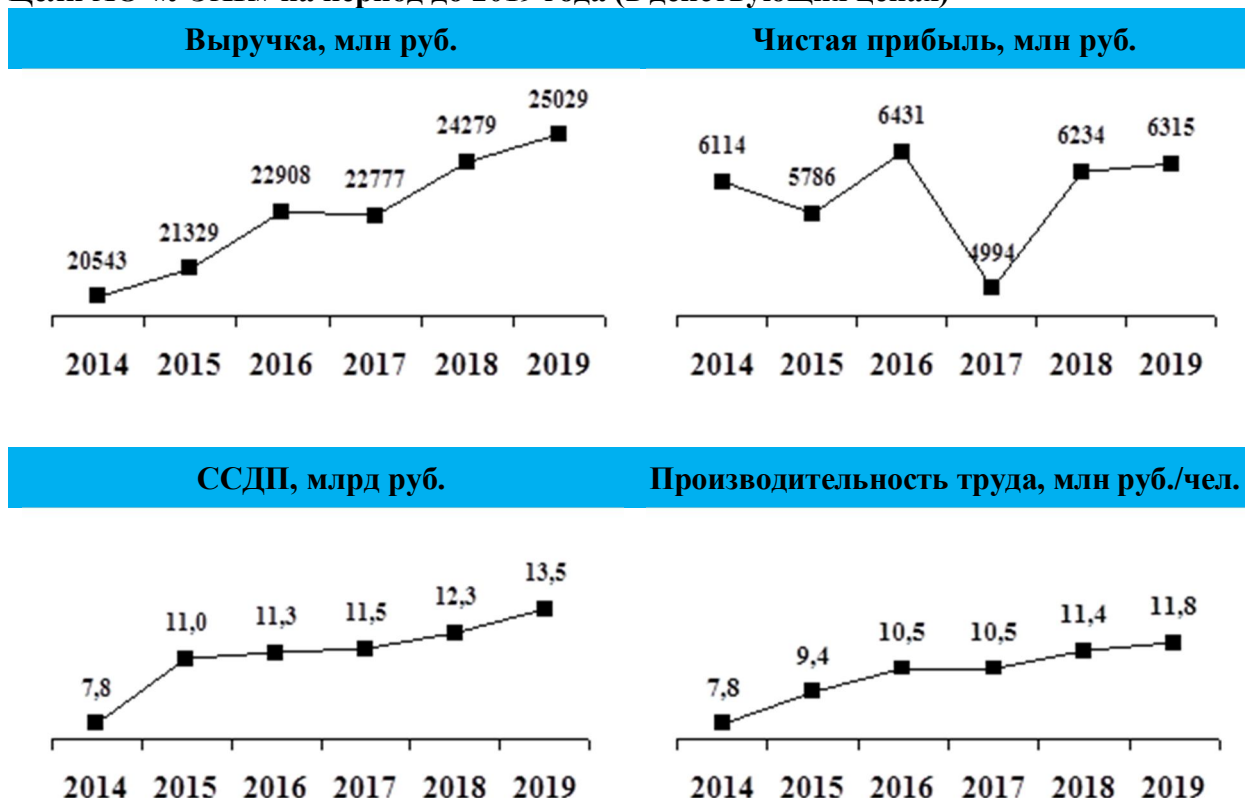
Таким образом, приведенная в Таблицах 3-6 информация свидетельствует об устойчивости и ликвидности Компании.

Планы на 2017 год и среднесрочную перспективу

- Обеспечение надежной, безопасной, безаварийной работы основного и инфраструктурного оборудования за счет проведения своевременной замены выработавшего продленные ресурсные сроки оборудования, внедрения современных методов контроля и управления производством, устранения предписаний надзорных органов и обеспечения физической защиты;
- Ввод в эксплуатацию 5-ти секций технологического блока 61 до 31.12.2017;
- Ввод в эксплуатацию технологического блока 62 до 01.12.2018;

- Снижение удельной полной себестоимости ЕРР в 2017 году к факту 2015 года не менее, чем на 7% в ценах 2015 года;
- Снижение запасов ТМЦ и НЗП в 2017 году не менее, чем на 100 млн руб. к факту 2016 года;
- Завершение реализации целевой модели управления энергокомплексом АО «УЭХК»;
- продажа 100% доли участия АО «УЭХК» в уставном капитале ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ» и ООО «ТЛЦ».

Цели АО «УЭХК» на период до 2019 года (в действующих ценах)



Плановое снижение чистой прибыли 2017 году по отношению к 2016 году связано с формированием отраслевых резервных фондов, перечисляемых в Госкорпорацию «Росатом». Данное решение не повлияет на финансовую устойчивость и ликвидность АО «УЭХК».

3.2. РЕЗУЛЬТАТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Инвестиционная деятельность АО «УЭХК» направлена на успешную реализацию стратегических целей. Для обеспечения выполнения заявленных целей разрабатываются долгосрочные, среднесрочные (трехлетние) и краткосрочные (годовые) инвестиционные программы.



Система управления инвестиционными проектами представлена в Отчете Компании за 2014 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании.

Результаты 2016 года

Система управления инвестиционными проектами в 2016 году не претерпела существенных изменений по сравнению с представленной в Отчете за 2014 год. Она предусматривает:

- формирование инвестиционной стратегии и инвестиционного портфеля для наиболее эффективного достижения стратегических целей Госкорпорации «Росатом»;
- каскадирование основных элементов инвестиционного процесса по уровням управления;
- формирование инвестиционных программ и принятие инвестиционных решений, направленных на достижение целей по бизнес-направлениям;
- автоматизацию сбора отчетной документации по инвестиционным проектам за счет внедрения корпоративных систем управления SAP ERP ТК, ИС «Сириус»;
- контроль достижения ключевых результатов (вех) по реализуемым проектам.

Процесс инвестиционного планирования Компании осуществляется во взаимосвязи с процессом среднесрочного бизнес планирования, что позволяет обеспечивать их полную сопоставимость и непротиворечивость.



ИНВЕСТИЦИИ (КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ) В ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ, МОДЕРНИЗАЦИЮ В 2016 ГОДУ СОСТАВИЛИ 9,226 МЛРД РУБ.

Инвестиционная деятельность Компании в 2016 году осуществлялась по четырем направлениям:

1. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЯДЕРНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Инвестиционный проект **«Модернизация разделительного производства»**

Инвестиционный проект рассчитан на 11 лет: с 2009 по 2019 год.

Результаты 2016 года

- введен в эксплуатацию после модернизации блок 60 в технологическом цехе 54 с установкой ГЦ 9-го поколения, современных систем энергообеспечения, управления и аварийной защиты, заменой вспомогательного оборудования;
- введена в эксплуатацию установочная секция, укомплектованная ГЦ поколения 9+. По результатам проведенных испытаний ГЦ поколения 9+ рекомендованы к серийному производству;
- в технологическом цехе 53 после модернизации переведены на современную систему контроля, управления и аварийной защиты ГЦ технологических блоков 10, 11;

- внедрены в производство электронные регуляторы давления на участке 45 технологического цеха 87 и в технологическом цехе 54;
- проведен комплекс работ по модернизации КИУ технологических цехов 53 и 54, модернизации блочных и секционных коммуникаций;
- введена после модернизации АСУТС разделительного производства и весовая сеть контроля и учета ЯМ в технологическом цехе 54.

Выполненные работы по модернизации разделительного производства позволили повысить его операционную эффективность, создав предпосылки для дальнейшего продвижения услуг обогащения на международных рынках.

В связи с происходящими организационными процессами по формированию ООО «НПО «Центротех» на Новоуральской промышленной площадке инвестиционный план проекта 2016 года выполнен не в полном объеме в части поставки оборудования для модернизации. Данное отклонение планируется компенсировать в 2017-2018 гг.

Планы на среднесрочную перспективу

В 2017-2019 гг. планируется продолжение модернизации основного технологического оборудования:

- ввод в эксплуатацию двух блоков ГЦ в технологическом цехе 54;
- завершение перевода на современную систему контроля, управления и аварийной защиты ГЦ блоков технологического цеха 53;
- модернизация конденсационно-испарительных установок;
- модернизация оборудования контроля точности и качества ведения технологических процессов и прочего инфраструктурного обеспечивающего оборудования.



ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ ПО НАПРАВЛЕНИЮ:

2009 – 2015 – 31 681 МЛН РУБ.

2016 – 8 076 МЛН РУБ.

2017 – 2019 – 12 588 МЛН РУБ.

2. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ И ИНЖЕНЕРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Инвестиционные проекты:

«Техническое перевооружение объектов энергетического хозяйства и инфраструктуры»

«Энергосбережение и повышение энергоэффективности»

«Техническое перевооружение ИТ-инфраструктуры»

«Создание Центра комплексного обслуживания контейнеров иностранного производства»

«Выкуп зданий и оборудования у ООО «ННКЦ» и ООО «Уралприбор»

Результаты 2016 года

В запланированном объеме проведены работы по:

- техническому перевооружению хлораторной и спецпрачечной;
- созданию АИИС УЭ и СОТИ, что позволит проводить контроль расходования тепла и оптимизацию режимов эксплуатации теплоснабжения объектов АО «УЭХК»;

- модернизации участков тепловых сетей, что снизит затраты на их ремонт и потери тепла;
- введению в эксплуатацию АИИС КУЭ ТЭЦ и системы обмена технологической информацией ТЭЦ;
- закупке оборудования для обеспечения бесперебойной работы ИТ-систем;
- открытию Центра комплексного обслуживания контейнеров иностранного производства с приглашением потенциальных зарубежных заказчиков с целью привлечения новых партнеров;
- выкупу у ООО «ННКЦ» и ООО «Уралприбор» имущества с целью оптимизации деятельности создаваемого на Новоуральской площадке научно-производственного объединения. В результате в составе Компании создан участок ресурсно-технологических испытаний, который будет оказывать услуги по испытанию ГЦ и оборудования для разделительного производства.

Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективу

В 2017-2024 гг. планируется:

- продолжение технического перевооружения объектов энергетики с установкой современного энергоэффективного оборудования;
- завершение перевода на ЛИА электротранспорта Компании;
- модернизация оборудования и сетей ИТ.



ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ ПО ПРОЕКТАМ НАПРАВЛЕНИЯ:

2009 – 2015 – 2 992 МЛН РУБ.

2016 – 579 МЛН РУБ.

2017 – 2019 – 1 452 МЛН РУБ.

2020 – 2024 – 1 250 МЛН РУБ.

3. ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВ

Инвестиционные проекты:

«Обеспечение физической защиты предприятия»

«Обеспечение общепромышленной, ядерной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, выполнение требований ГО и ЧС»

«Замена радиометрических установок РПГ-06П, РПГ-06ПМ на гамма-радиометрические установки КСС-Т»

Срок действия инвестиционных проектов - 12 лет: с 2009 по 2020 год.

Результаты 2016 года

Выполнен запланированный объем работы по:

- совершенствованию системы физической защиты;
- приведению АПС и СОУЭ объектов Общества в состояние, соответствующее нормативным требованиям;
- вводу объектов: автоКПП-6 и КПП-6; Караул 5, ТСО на 6 и 7 промплощадках;
- вводу АПС и СОУЭ зданий 100 и 152-2, пожарохозяйственных водоводов;
- замене кранов в технологическом цехе 54, лифта в МЦ «Изумруд», модернизации системы контроля фтороводорода в КИУ технологических цехов 53 и 87.

Инвестиционные проекты данного направления носят затратный характер, их реализация приводит к снижению операционной эффективности, но даже в условиях кризисных явлений в мировой экономике Компания, принимая ответственность, продолжает их реализацию, повышая безопасность производств.

Планы на среднесрочную перспективу

В 2017-2020 годах планируется продолжить работы по:

- совершенствованию систем наблюдения на периметрах площадок; систем физической защиты технологических цехов разделительного производства;
- приведению объектов предприятия в соответствие с утвержденными и вновь вводимыми нормами и правилами по пожарной, радиационной, технической безопасности.



ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ ПО ПРОЕКТАМ НАПРАВЛЕНИЯ:

2009 – 2015 – 2 818 МЛН РУБ.

2016 – 508 МЛН РУБ.

2017 – 2020 – 2 253 МЛН РУБ.

4. РАЗВИТИЕ НОВЫХ НЕЯДЕРНЫХ БИЗНЕСОВ В ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ

Инвестиционный проект **«Создание производства автоматизированных комплексов послойного синтеза сложнопрофильных металлических деталей из полипорошковых композиций»**

Проект открыт в 2015 году и реализуется совместно с Министерством образования и науки Российской Федерации. АО «УЭХК» выступает в качестве индустриального партнера, участвуя в софинансировании НИОКР и организуя на своих площадях производство комплексов.

Проект выпуска новой продукции является высокорискованным т.к. связан с реализацией НИОКР и необходимостью выхода на новые рынки.

Результаты 2016 года

Выполнены НИОКР по разработке КД образца комплекса и порошков для синтеза полипорошковых композиций.



ОБЪЕМ ФИНАНСОВЫХ ВЛОЖЕНИЙ ПО ПРОЕКТУ СОСТАВЛЯЕТ:

2015 – 16 МЛН РУБ.

2016 – 63 МЛН РУБ.

2017 – 2018 – 67 МЛН РУБ.

Планы на среднесрочную перспективу

- изготовление опытного образца мультилазерного автоматизированного комплекса (3D-принтера);
- проведение экспериментальных исследований, как процессов изготовления образцов полиметаллических изделий с использованием комплекса, так и характеристик самих образцов;

- разработка эксплуатационной документации на комплекс и технологических инструкций процесса изготовления полиметаллических изделий.

G4-HR1

АО «УЭХК» не заключало существенных инвестиционных соглашений, включающих положения, относящиеся к вопросам прав человека, или прошедших оценку с точки зрения прав человека.

3.3. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



Обобщенная принципиальная технологическая схема промышленного разделения изотопов урана, используемая в АО «УЭХК», приведена в Отчете Компании за 2015 год и не претерпела изменений за прошедшее время.



100% ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
РАЗДЕЛИТЕЛЬНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ

94,3% КИУМ РАЗДЕЛИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА КОМПАНИИ

Результаты 2016 года

АО «УЭХК» является единственным предприятием разделительно-сублиматного комплекса Топливной компании, которое в 2016 году продолжало модернизацию основного технологического оборудования и, в первую очередь, установку ГЦ нового поколения.

Немаловажной составляющей, обеспечивающей Компанию стабильное выполнение производственной программы, является эффективная эксплуатация ГЦ 9-го поколения. На сегодняшний день в технологической цепочке основного производства УЭХК полноценно работают четыре технологических блока, оснащенных «девятками», эффективность которых в более чем 4 раза превосходит показатели ГЦ предыдущих поколений. За время эксплуатации каждого блока целевые показатели по эффективности ГЦ подтверждены в полном объеме.

Успешно завершены испытания ГЦ поколения 9+ с целью подтверждения их высоких характеристик в условиях промышленной эксплуатации. По результатам испытаний Приемочной комиссией АО «ТВЭЛ» принято решение о запуске новых ГЦ в серийное производство в 2017 году.



В 2016 ГОДУ В АО «УЭХК» СОЗДАН **УЧАСТОК РЕСУРСНЫХ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ИСПЫТАНИЙ** для проведения испытаний газовых ЦЕНТРИФУГ РАЗЛИЧНЫХ МОДЕЛЕЙ И ТИПОВ, ДРУГОГО ОБОРУДОВАНИЯ И МАТЕРИАЛОВ ПЕРЕД ИХ ВНЕДРЕНИЕМ НА РАЗДЕЛИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛИ

В рамках программы модернизации основного и вспомогательного оборудования в технологическом цехе АО «УЭХК» введен в промышленную эксплуатацию

дополнительный коллектор отбора ОР-3 на базе аппаратов РИФ-20. В сентябре 2013 года Приемочной комиссией Топливной компании ТВЭЛ были проведены приемочные испытания коллектора, по результатам которых комиссия рекомендовала провести опытно-промышленную эксплуатацию коллектора с целью отработки технологии режимов заполнения емкостей в условиях промышленной эксплуатации. В процессе опытно-промышленной эксплуатации с октября 2013 года было проведено около 50 циклов заполнения технологических емкостей товарным ГФУ. Отработанная технология позволила улучшить равномерность заполнения емкостей в сравнении с рассольной технологией охлаждения, а также снизить время протекания процесса по подготовке емкостей с товарной продукцией за счет исключения операций по дозаполнению или отгонке излишков ГФУ из заполненных емкостей. Эксплуатационные затраты коллектора отбора ОР-3 снижены примерно на 5 млн руб. в год.

Проведена опытно-промышленная эксплуатация нового конденсационно-испарительного аппарата (КИА) РИФ-15 для повышения эффективности работы основного технологического оборудования установок КИУ.

На двух технологических блоках включена в промышленную эксплуатацию новейшая система контроля и управления технологическим процессом АКСУ-3 взамен устаревшей системы автоматизации АКСУ-М.

Завершен основной объем работ по модернизации регуляторов технологических блоков с использованием электронных регулирующих устройств.

Центр комплексного обслуживания контейнеров иностранного производства начал работу по ресертификации контейнеров типа 30В для иностранных заказчиков.

Благодаря открытию ЦКО Госкорпорация «Росатом» сможет предлагать партнерам не только качественный урановый продукт, но и комплекс услуг по обслуживанию контейнеров заказчика: от промывки до проведения пневмоиспытаний и неразрушающего контроля. Это позволит не только снизить издержки, но и повысить эффективность логистических процессов за счет предоставления услуг ЦКО на внешнем рынке. ЦКО стал первым в России международным сертифицированным центром, способным выполнять полный комплекс услуг по обслуживанию контейнеров компаний-заказчиков. Ранее подобные услуги иностранные партнеры могли получить только за рубежом. Центр полностью соответствует стандарту ANSI 14.1, регламентирующему деятельность подобных структур, укомплектован новейшим российским оборудованием, большая часть которого изготовлена на предприятиях Росатома. Штат работников ЦКО сформирован из числа сотрудников АО «УЭХК», прошедших специальное обучение и получивших международные сертификаты.

Начата эксплуатация единственного в отрасли дробильного комплекса (шредера) «ВИКМАКС-400» для измельчения выведенных из эксплуатации аэрозольных фильтров различных типов и других крупногабаритных отходов.



**ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДРОБИЛЬНОГО КОМПЛЕКСА ПОЗВОЛИЛО
СОКРАТИТЬ ОБЪЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ РАО И УМЕНЬШИТЬ ЗАТРАТЫ
АО «УЭХК» НА ЗАХОРОНЕНИЕ РАО НА 2,5 МЛН РУБ./ГОД**

Разработана уникальная технология десорбции сорбционных колонн разделительного производства без использования осадительных емкостей. Внедрение данной технологии позволило исключить образование озоноразрушающих фреонов и уменьшить затраты на захоронение РАО в 2016 году на 0,85 млн руб.

Введены в промышленную эксплуатацию вспомогательные системы АСУЭ «Янтарь», АСУЭП «Искра», КВС АСУТП, «Средства отображения информации АКСУ-М на базе IBM PC (СОИ)».

На АО «УЭХК» возложены функции Базовой организации метрологической службы Топливной компании по разработке и испытаниям стандартных образцов изотопного состава урана с целью утверждения типа. Изготовлены и аттестованы три Государственных стандартных образца изотопного состава урана для метрологического обеспечения контроля качества продукции, поставляемой предприятиями Топливной компании зарубежным заказчикам.



ОСУЩЕСТВЛЕНА ПОСТАВКА 32 ЭКЗЕМПЛЯРОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СТАНДАРТНЫХ ОБРАЗЦОВ ИЗОТОПНОГО СОСТАВА УРАНА НА СУММУ 4,1 МЛН РУБ.

Разработана методика контроля качества обогащенного уранового продукта без использования технологии жидкофазного отбора проб.

Компанией получен аттестат аккредитации от 19.04.2016 № RA RU/3111543 на право проведения работ по аттестации методик измерений и метрологической экспертизы, приказом Росаккредитации от 09.02.2016 № А-966 сохранены полномочия АО «УЭХК» в осуществлении поверочной деятельности.

Получен аттестат аккредитации от 20.05.2016 № RA.RU.21АН58 об аккредитации в качестве испытательной лаборатории (центра) в Национальной системе аккредитации.

Планы на 2017 год и среднесрочную перспективу

- Обеспечение высокого уровня технологической дисциплины для безаварийной и эффективной эксплуатации основного технологического оборудования;
- Ввод в эксплуатацию технологического блока после проведения модернизации установкой ГЦ 9-го и последующих поколений.

3.4. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Одним из направлений деятельности Общества является производство тепловой и электрической энергии.

Компания уделяет большое внимание внедрению энергосберегающих технологий и снижению издержек. По результатам проведенного в 2010 году обследования разработана, утверждена и выполняется Программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности АО «УЭХК» на 2011-2020 годы».

В Компании внедрена и успешно функционирует система энергоменеджмента в соответствии со стандартом ISO 50001. Разработана и введена в действие энергетическая политика АО «УЭХК».

Результаты 2016 года

G4-EN6



ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ В 2016 ГОДУ В АО «УЭХК» СНИЖЕНО НА 3,6%

В результате реализации мероприятий по повышению энергоэффективности производства и энергосбережению снижение потребления электроэнергии в 2016 году (по отношению к 2015 году) составило 38,3 млн кВт*час, что является очевидным показателем ответственных решений топ-менеджмента Компании в реализации энергетических программ.

Основные направления Программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности АО «УЭХК» на 2011-2020 годы»:

1. ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ, СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ

Во всех подразделениях Компании разработаны и утверждены «Планы экономии энергоресурсов» на 2013-2016 годы. Все подразделения выполнили целевые показатели по снижению потребления энергоресурсов.

2. ВНЕДРЕНИЕ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ И ОБОРУДОВАНИЯ

В рамках технического перевооружения основного технологического оборудования разделительного производства выполнены работы по модернизации технологического блока 60 с заменой ГЦ 5-го поколения на ГЦ 9-го поколения, имеющие меньшее удельное энергопотребление. Одновременно выполнена модернизация системы энергоснабжения с заменой вращающихся преобразователей частоты (ВГТ) на более экономичные статические (СПЧС), имеющие КПД 0,92 вместо 0,7.

В технологическом цехе 54 на технологических блоках 51-56 внедрена система автоматического поддержания экономичного режима электроснабжения ГЦ на пониженном напряжении за счет перевозбуждения приводных двигателей ГЦ.

В цехе промышленного водоснабжения продолжена эксплуатация новой холодильной машины с высоким КПД и коэффициентом охлаждения более 7. Энергозатраты на производство холода снизились при аналогичной производительности машины более чем на 40% или около 600 кВт*час по холодильной станции в целом.

В цехе сетей и подстанций выполнена модернизация оборудования на ГПП-2, ГПП-4, ПС-249, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей.

3. ОСНАЩЕНИЕ СИСТЕМАМИ УЧЕТА, КОНТРОЛЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

В 2016 году в Компании введено в эксплуатацию более 110 узлов технического учета энергоресурсов. В результате работы по всем направлениям потребление энергоресурсов в 2016 году в натуральном и в денежном выражении составило:

№ п/п	Вид энергоресурса	В натуральном выражении	В денежном выражении, тыс. руб. без НДС
1	Электроэнергия, тыс. кВт*ч	976 161	2 050 753,63
2	Тепловая энергия, тыс. ГДж	2 531,01	493 657,51
3	Вода, тыс. куб. м	157 424,82	542 416,29
4	Стоки, тыс. куб. м	4 376,04	88 983,23
5	Бензин автомобильный, тонн	1,58	61,80
6	Керосин, тонн	0,10	7,30
7	Топливо дизельное, тонн	8,85	315,34
8	Мазут топочный, тонн	---	---

9	Атомная энергия	---	---
10	Электромагнитная энергия	---	---
11	Нефть	---	---
12	Уголь, тонн	---	---
13	Горючие сланцы	---	---
14	Торф	---	---
15	Другое	---	---



137,91 ТЫС. ГДЖ ОБЩИЙ ОБЪЕМ СЭКОНОМЛЕННОЙ В 2016 ГОДУ ПО ОТНОШЕНИЮ К 2015 ГОДУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

G4-EN6

Данные об экономии энергоресурсов в 2016 году представлены на диаграмме «Потребление энергоресурсов АО «УЭХК» за 2016 год».

Снижение в 2016 году затрат на потребление энергоресурсов достигнуто Компанией за счет реализации инвестиционных мероприятий, снижения издержек на энергопотребление, внедрения системы энергоменеджмента, повышения качества мониторинга данных об энергопотреблении.

На основе особенностей схемы электроснабжения АО «УЭХК» и правовых механизмов законодательства РФ в области энергетики в Компании разработана и реализована новая модель договоров и методика определения объемов услуг по передаче электрической энергии. Данная схема исключает излишние затраты в потоке формирования конечной стоимости услуги по передаче электроэнергии в интересах Компании. Ранее у АО «УЭХК» был заключен договор аренды «последней мили», по которому весь объем услуг по передаче электрической энергии оказывал региональный поставщик. По новой схеме большая часть объема услуги по передаче электрической энергии оплачивается напрямую федеральному поставщику, что исключает оплату посреднических услуг. Предложенная модель является уникальной в практике поставщиков энергии. Экономический эффект от реализации проекта составил 300 млн руб.

G4-EN8
G4-EN10

Общий объем многократно и повторно используемой воды – **155 929 830 куб.м.**

Доля общего объема многократно и повторно используемой воды в процентах от общего объема водозабора, отраженного в специфическом стандартном элементе отчетности G4-EN8 – **100%.**

**Общий объем оборотной воды
Компании, тыс. куб.м.**

**Расходы воды в оборотных системах
Компании, тыс. куб.м.**



Снижение расходов воды в оборотных системах в 2016 году произошло в связи с модернизацией основного технологического оборудования.

Планы на 2017 год

Для обеспечения контроля и управления энергосбережением в 2017 году Компания намерена продолжать работы по дальнейшему внедрению информационно-измерительных систем учета энергоресурсов с оснащением приборами учета всех зданий, расположенных на промышленных площадках Компании.

Потребление энергоресурсов АО «УЭХК» за 2016 год



изменение объемов производства

СУ – сопоставимые условия (приведение фактического потребления в 2016 году в условия 2015 года)

Ц.П. – целевой показатель установленный на 2016г.

* Сокращение 2016СУ / факт 2015 – не менее 3%

** Сокращение Ц.П. 2017СУ / факт 2015 – не менее 5%

влияние тарифа

проведение орг.-тех. мероприятий

Целевое значение снижения энергопотребления: 3% в сопоставимых условиях к базовому 2015 году

www.tvel.ru

Показатель не выполняется

Угроза невыполнения

Показатель выполняется

Год

3.5. РЕЗУЛЬТАТЫ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основным долгосрочным стратегическим ориентиром Компании и ее главной целью в рамках научно-технической деятельности является обеспечение повышения эффективности и безопасности производств.

Основными направлениями научно-технической деятельности Компании являются:

- совершенствование технологии разделительного производства;
- совершенствование вспомогательных систем и оборудования;
- инновационная деятельность в неядерной сфере;
- управление интеллектуальной собственностью.

Более подробно см. в разделах Отчета «Инновационное развитие» и «Производственные результаты».

Результаты 2016 года

В АО «УЭХК» на правах совещательного органа продолжает действовать научно-технический совет (НТС) предприятий Новоуральской промышленной площадки. В состав НТС входило 6 секций:

- технологическая;
- энергетическая;
- по приборам и автоматизированным системам;
- по исследованию и разработке нового оборудования;
- химико-аналитическая;
- ежегодной аттестации аспирантов, научных работников и утверждения диссертационных тем.

Членами секций НТС являются работники всех предприятий Новоуральской промышленной площадки.

Проведено 12 заседаний секций НТС, на которых рассмотрены актуальные вопросы научно-технической деятельности и приняты соответствующие управленческие решения.

Проведен конкурс научно-технических работ, целями которого являются: ускорение внедрения научно-технических достижений в производства Компании и предприятий НПП, повышение творческой активности работников Компании и предприятий НПП, стимулирование работников Компании и предприятий НПП в повышении уровня научных, проектных, конструкторских, технико-экономических работ, выполняемых по заданиям и в интересах Компании.

Всего в 2016 году на конкурс научно-технических работ представлено 29 работ по 7 номинациям: «Лучшее инженерно-технологическое решение», «Лучшая опытно-конструкторская разработка», «Лучшая научно-исследовательская работа», «Лучшая разработка по созданию нового производства»/«Лучшее решение в области реконструкции и строительства», «Лучшая работа в области управления», «Лучшее решение по обеспечению экологической безопасности» и «Лучшая коммуникационная программа». Победители конкурса научно-технических работ получили право представлять АО «УЭХК» в конкурсе на «Лучшее решение/разработку», ежегодно проводимом в Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

Планы на 2017 год

В рамках реализации основных направлений научно-технической деятельности Компания планирует продолжать проведение НИОКР, направленных на снижение

себестоимости продукции разделительного производства и повышение ее конкурентоспособности на мировом рынке, оказывать содействие внедрению в производство инновационных разработок предприятий НПП в неядерной сфере.

Важным элементом научно-технической деятельности Компании является коммерциализация объектов интеллектуальной собственности. Усилия менеджмента в данной области деятельности направлены на повышение эффективности использования ранее запатентованных Компанией технических решений через получение дополнительной выручки от возмездной передачи прав на их использование третьим лицам.

3.6. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ»

В целях повышения эффективности производственной деятельности в Обществе продолжается развитие производственной системы Росатома (ПСР), которая строится на принципах «бережливого производства».

Продолжена работа по пяти направлениям развития:

- Декомпозиция целей
- Построение ПСР потоков – образцов
- Управление проектами и изменениями
- Обучение
- Мотивация

Результаты 2016 года

В развитие ПСР вовлечены все производственные, функционально-производственные подразделения и все функциональные отделы Общества.



100% ОХВАТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

В Компании инициированы и реализуются 141 неинвестиционный проект, направленные на повышение производственной эффективности, из них 77 проектов в первом полугодии и 64 проекта во втором полугодии. Завершено 132 проекта, реализация 9 проектов продолжается в 2017 году.

В качестве потока-образца выбран поток «Производство обогащенного уранового продукта (ОУП)». Рассчитаны текущие количественные показатели (на начало года) и целевые (на конец года) по времени протекания процесса (ВПП), незавершенному производству (НЗП), производительности труда, уровню брака и выполнению заказов в срок. Определены качественные критерии, по которым будет строиться поток-образец: «Стандарты и безопасность», «Планирование и контроль производства», «Создание непрерывных потоков», «Встроенное качество», «Производительность оборудования, персонала и материалов».

Для построения непрерывных потоков в АО «УЭХК» организована работа на принципах тянущей системы между подразделениями комбината по поставке сырья и ОУП. В подразделениях АО «УЭХК» реализованы проекты, направленные на снижение ВПП производства ОУП, запасов сырья и ОУП.

Реализация проектов и совершенствование правил управления картами Канбан привела к сокращению времени протекания процесса-образца на 24%, запасов сырья на 34%, ОУП на 21%.

Проект Генерального директора «Сокращение времени протекания процесса модернизации технологического блока 60». В ходе реализации проекта организована тянущая система поставок оборудования, выполнения монтажных работ подрядными организациями, совмещение работ технологов цеха и технических специалистов УЭХК с посменной работой персонала строительных организаций. Организован еженедельный производственный анализ выполнения графика и договоров с участием главных специалистов УЭХК и руководителей подрядных предприятий. По результатам реализации проекта время протекания процесса снижено в 1,1 раза (с 9 до 8 месяцев), что позволило получить дополнительную выручку 277,0 млн руб.; влияние на ССДП +215,3 млн руб., производительность труда +0,127 млн. руб./чел.



ПО РЕЗУЛЬТАТАМ 2016 ГОДА АО «УЭХК» ПОДТВЕРДИЛО СВОЙ
АВТОРИТЕТНЫЙ СТАТУС **«ЛИДЕР ПСР»**



Итоги корпоративного ПСР-конкурса АО «ТВЭЛ» за 2016 год

Победители в номинациях:

Самый активный руководитель по внедрению ПСР - заместитель генерального директора по экономике и финансам Акишев О.В.

Самое активное производственное подразделение по внедрению ПСР служба главного механика

Лучший ПСР-проект – «Снижение затрат цеха 87 АО «УЭХК» на покупку двуокиси углерода твердой технической» – руководитель проекта Забелин М.Ю.

Лучшее предложение по улучшению среди линейных руководителей «Новизна решения»– «Исключение из системы водяного охлаждения конденсаторов С21÷ С23 СПЧС-180 зд.2001» – автор предложения Кошелев А.В.;

Лучшее предложение по улучшению среди рабочих «Новизна решения» - «Ограничители вращения постов ПМУ на УТС-Е» – автор предложения Клюкин П.П.

Лидер улучшений среди рабочих - Трофимов С.В., подавший 252 предложения

Развитие вовлеченности в улучшения



14 КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ ПО УЛУЧШЕНИЯМ

9 ТРЕНИНГОВ ПО ИНСТРУМЕНТАМ УЛУЧШЕНИЙ

1039 РАБОТНИКОВ ОБУЧЕНЫ НА БАЗЕ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА И «ФАБРИКИ ПРОЦЕССОВ»

94,2% УРОВЕНЬ ЗНАНИЙ ИНСТРУМЕНТОВ ПСР

В 2016 году в Компании стартовал уникальный квест-тренинг, аналогов которому нет на предприятиях Росатома, «Фабрика JUNIOR» - образовательный модуль для школьников и студентов, разработанный с целью знакомства с инструментами «Бережливого производства». Обучающий модуль имитирует производственный процесс сборки шпательной вилки, плюс, решение дополнительных квест-заданий. Цель проекта – популяризация принципов бережливого производства для школьников и студентов. В ходе квест-тренинга участники знакомятся с двумя инструментами бережливого производства и учатся применять их на практике.

В течение 2016 года проведена аттестация лидеров малых групп на знание и применение инструмента ПСР «Стандартизированная работа».



16 440 ПОДАНЫХ ППУ

15 528 ППУ ПРИНЯТЫ К РЕАЛИЗАЦИИ

15 236 ППУ ВНЕДРЕНА

64,7 МЛН РУБ. ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ И ППУ

12,5 МЛН РУБ. ПОощрительные выплаты РАБОТНИКАМ ЗА ПОДАЧУ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Развитие вовлеченности в решение инженерных задач

На базе Компании в 2016 году проведен Лидер-форум молодых инженеров Топливной компании «Идеи, меняющие мир».

32 инженера и технолога из 11 предприятий приняли участие в решении реальных производственных проблем УЭХК по методике ТРИЗ (теория решения изобретательских задач). Участникам **Лидер-форума** были обозначены девять реально существующих производственных проблем. Среди них: снижение времени чистки баков для хранения растворов, используемых в технологии разделительного производства; увеличение ресурса работы печи прокатки; снижение времени и трудозатрат на приемку ОТК емкостей с ГФУ. В ходе форума были выработаны эффективные предложения для решения поставленных производственных задач.



Планы на 2017 год

Продолжение работы по повышению эффективности потока за счет:

- реализации программы модернизации производств (снижение производственной себестоимости ЕРР);

- управления эффективностью деятельности (сокращение затрат, снижение времени протекания процессов, рост производительности труда, управление запасами и т.д.);
- внедрения бережливого производства (создание культуры непрерывных улучшений).

Для повышения достигнутых показателей эффективности производства в АО «УЭХК» запланировано внедрение отраслевых и дивизиональных проектов: «ВВЭР-1000», «Идеальная смена», «Клиентские отношения внутри цепи поставок» и др.

3.7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

Система менеджмента качества (СМК), обеспечение качества продукции и процессов направлены на достижение стратегических целей развития Компании, удовлетворение потребностей и ожиданий потребителей, поставщиков, персонала, акционеров и других заинтересованных сторон и являются составной частью общей системы управления деятельностью, а также системы управления качеством Госкорпорации «Росатом», построенной по принципу «система систем», и корпоративной системы менеджмента качества Топливной компании «ТВЭЛ».

Общие намерения руководства и направления деятельности Компании в области качества сформулированы в миссии АО «УЭХК» и Политике АО «УЭХК» в области качества. Политика в области качества доведена до сведения каждого работника Компании и доступна широкой общественности.

СМК интегрирована с системой экологического менеджмента (СЭМ), системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗ и БТ), системой энергетического менеджмента (СЭнМ). В 2016 году в систему менеджмента АО «УЭХК» также включена Культура безопасности. Активно проводится интеграция СМК и производственной системы «Росатом», что позволяет системно применять инструменты ПСР для постоянного улучшения процессов производства и управления.

Результаты 2016 года

Компанией успешно пройден наблюдательный аудит и подтвержден сертификат соответствия системы менеджмента международным стандартам в системе сертификации TÜV (TIC).

С целью подтверждения результативности системы менеджмента Компании, ее соответствия требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2009, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011 и гарантированного обеспечения безопасного выпуска качественной продукции, в Компании регулярно проводятся внутренние аудиты.

В 2016 году проведена 21 внутренняя проверка в 52 подразделениях, на основании результатов которых можно констатировать, что функционирование СМК, СЭМ, СМОЗ и БТ и СЭнМ в Компании стабильно.

Также Компания проводит проверки систем менеджмента и программ обеспечения качества тех организаций, потребителем продукции и услуг которых она является. В 2016 году проведены проверки восьми организаций-поставщиков, в результате которых разработаны и направлены в их адрес рекомендации по улучшению деятельности.

Компания с положительным результатом прошла проверку со стороны АО «ТВЭЛ», а также аудиты Федеральной службы по аккредитации, проведенные для подтверждения соответствия метрологической службы, центральной заводской лаборатории и отдела радиационной безопасности АО «УЭХК» критериям аккредитации в различных областях.

С целью повышения производственной эффективности в Компании ежегодно устанавливаются цели в области безопасности, качества, выполнения заказов, повышения эффективности и корпоративной культуры. Цели в виде показателей результативности декомпозированы до всех структурных подразделений и каждого работника Общества. Для регулярного мониторинга достижения целей предприятия, подразделения, малой группы (МГ) организованы информационные центры на уровне генерального директора, заместителей генерального директора, руководителей подразделений и МГ.

Поставленные перед Компанией на 2016 год цели полностью достигнуты:

Область	Цель	Цель на 31.12.2016	Факт на 31.12.2016	Превышение (+)/недостижение (-) целевого значения и % выполнения цели
Безопасность	1. Минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала и окружающую среду, в том числе недопущение опасностей с неприемлемым уровнем риска техногенного воздействия на персонал и окружающую среду при использовании атомной энергии	требования соблюдены	цель достигнута	0
				100%
Качество	2. 100% выполнение договорных обязательств перед Заказчиками по производству и поставке продукции надлежащего качества	100%	100%	0
				100%
Исполнение заказов	3. 100% выполнение договорных обязательств перед Заказчиками по производству и поставке продукции в установленные сроки	100%	100%	0
				100%
	4. Снижение времени протекания процесса потока ОУП	86%	75%	+11 115%
Управление затратами (в том числе в области энергоменеджмента)	5. Достижение полной себестоимости ЕРР – 97,93% к бюджету 2016 года в действующих ценах	97,93% к бюджету 2016 года в действующих ценах	92,45% к бюджету 2016 года в действующих ценах	+5,48 106%
	6. Выручка подразделений АО «УЭХК» по общепромышленной деятельности вне контура ТК – 354,4 млн руб.	354,358 млн руб.	470,912 млн руб.	+116,554 133%
	7. Выручка ЦФО-4 (ООО «Экоальянс») – 1 458 580 тыс. руб.	1 458 580 тыс. руб.	1 920 111 тыс. руб.	+461 531 132%
	8. Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности – 100%	100%	108%	+8 108%
Корпоративная культура	9. Достижение производительности труда – 10,393 млн руб./чел.	10,393 млн руб./чел.	10,485 млн руб./чел.	+0,092 101%
	10. Сохранение социального согласия	выполнено	цель достигнута	0 100%
	11. Командная ПСР-активность АО «УЭХК», %	45	45,02	+0,02 100%

Планы на 2017 год

На 2017 год перед Компанией поставлены следующие цели:

Область	Наименование цели	Базовое значение на 31.12.2016	Целевое значение на 31.12.2017 ²
Безопасность	Минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала и окружающую среду, в том числе недопущение опасностей с неприемлемым уровнем риска техногенного воздействия на персонал и окружающую среду при использовании атомной энергии	Выполнено	Выполнено
	Отсутствие нарушений требований федеральных законов, постановлений правительства, стандартов, регламентов, процедур, установленных Госкорпорацией «Росатом», АО «ТВЭЛ», Обществом в области защиты государственной тайны, противодействия техническим разведкам и технической защиты информации, физической защиты и защиты активов	—	Выполнено
Качество	100%-е выполнение договорных обязательств перед Заказчиками по производству и поставке продукции надлежащего качества	100%	100%
Исполнение заказов	100%-е выполнение договорных обязательств перед Заказчиками по производству и поставке продукции в установленные сроки	100%	100%
	Снижение времени протекания процесса (ВПП) «Производство обогащенного урана» на 11%	100%	89%
	Снижение ВПП «Ремонт и техническое обслуживание технологического оборудования разделительного производства» на 10%	100%	90%
	Снижение ВПП «Переработка урансодержащих отходов» на 10%	100%	90%
	Достижение уровня ВПП «Закупки» на уровне 15 рабочих дней	15 рабочих дней	15 рабочих дней
	Реализация инвестиционного перечня АО «УЭХК» на 2017 год на уровне 95%	108% ³	100%
Управление затратами (в том числе в области энергоменеджмента)	Достижение полной себестоимости ЕРР на уровне 100% к бюджету 2016 года в действующих ценах	92,45% к бюджету 2016 года в действующих ценах	100% к бюджету 2017 года в действующих ценах
	Достижение выручки подразделений АО «УЭХК» по общепромышленной деятельности (ОПД) вне контура (без энергоуслуг) на уровне 357,841 млн руб.	470,912 млн руб.	357,841 млн руб.
	Достижение выручки ЦФО-4 (ООО «Экоальянс») на уровне 2 105 316 тыс. руб.	1 920 111 тыс. руб.	2 105 316 тыс. руб.
	Достижение уровня запасов ТМЦ 281 424 тыс. руб.	318 785 тыс. руб.	281 424 тыс. руб.
Корпоративная культура	Достижение производительности труда на уровне 10,482 млн руб./чел.	10,485 млн руб./чел.	10,737 млн руб./чел.
	Сохранение социального согласия	выполнено	выполнено
	Достижение командной ПСР-активности АО «УЭХК» на уровне 45%	45,51%	45%

² Целевое значение будет уточнено и декомпозировано после доведения информации со стороны Управляющей компании

³ Приведено прогнозное значение показателя. Фактическое значение будет утверждено АО «ТВЭЛ» по итогам план-фактного анализа после согласования с Госкорпорацией «Росатом»

4 ЭФФЕКТИВНОСТЬ В УПРАВЛЕНИИ

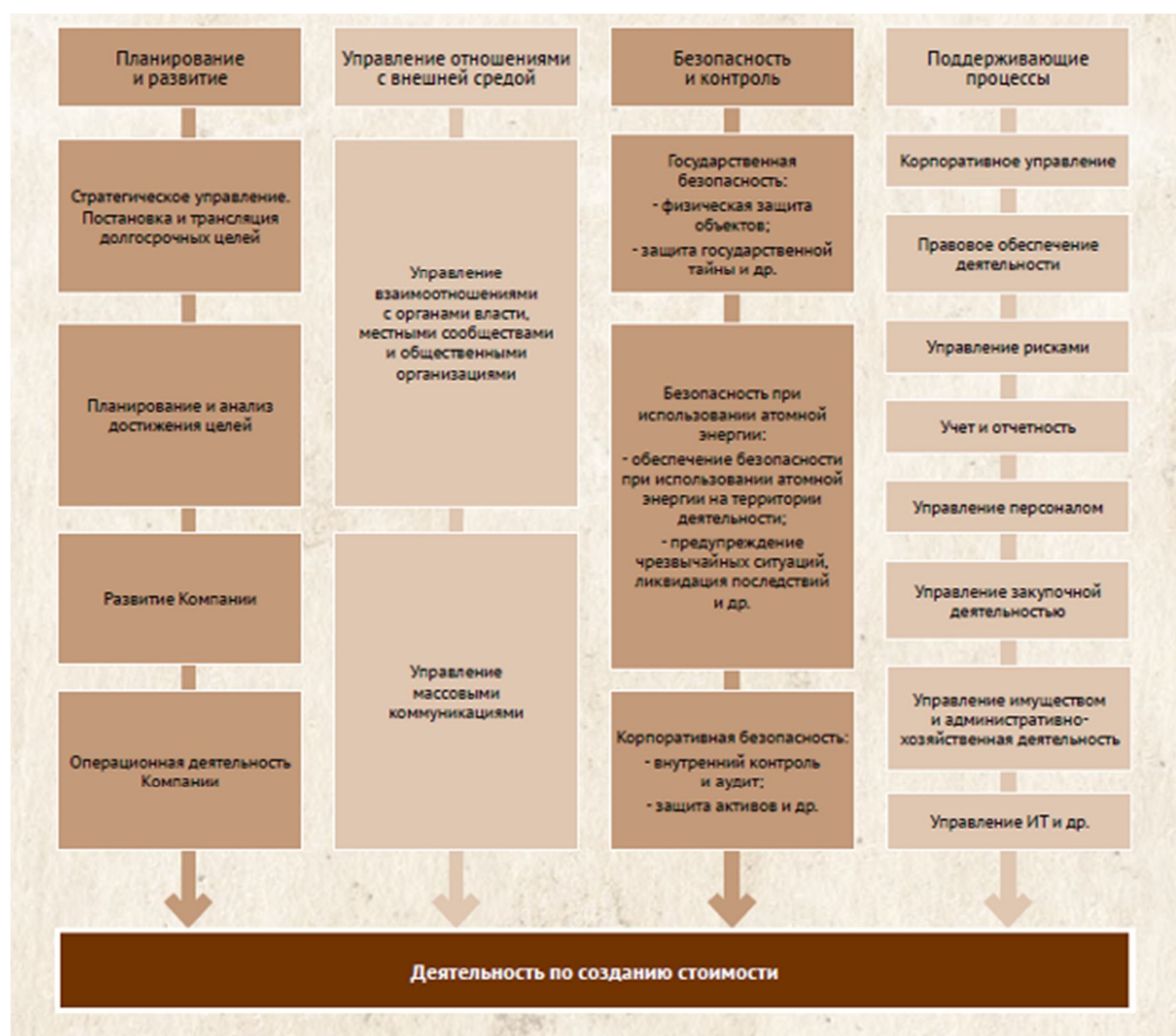
169,4 МЛН РУБ. ПРЕДОТВРАЩЕННЫЙ И ВОЗМЕЩЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УЩЕРБ

227 МЛН РУБ. ОБЩИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ПО
КОНКУРЕНТНЫМ ЗАКУПКАМ



4.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....	64
4.2. РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ.....	78
4.3. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ.....	84
4.4. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИОННЫМ И ИНЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ.....	87
4.5. УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.....	89
4.6. УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ.....	93

ПРОЦЕССЫ УПРАВЛЕНИЯ АО «УЭК»



4.1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления АО «УЭХК» выстроена в соответствии с требованиями российского законодательства в сфере корпоративного права и направлена на обеспечение эффективности управления, соблюдение принципов открытости и общедоступности информации, реализацию прав акционеров, эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами. Компания придерживается основных принципов корпоративного управления, рекомендованных Кодексом корпоративного управления (письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463).

ЦЕЛИ, ПРИНЦИПЫ И НАПРАВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Цели корпоративного управления	Принципы корпоративного управления	Основные направления корпоративного управления
- улучшение восприятия деятельности Компании через своевременное и качественное раскрытие информации; - использование принципов лучших практик в области корпоративного управления, деловой этики, открытости и прозрачности.	- обеспечение эффективного использования предоставленных акционерами средств; - разграничение функций органов управления; - повышение степени взаимодействия, исключение конфликта интересов, конкретизация ответственности акционеров и заинтересованных лиц при реализации ими предусмотренных законом прав.	- раскрытие информации в обеспечение требований законодательства и в добровольном порядке в сети Интернет; - обязательное размещение сведений в ЕФРСФДЮЛ; - подготовка и проведение Общих собраний акционеров АО «УЭХК» и заседаний Совета директоров АО «УЭХК», контроль за исполнением решений; - сопровождение корпоративных процедур хозяйственных обществ АО «УЭХК», контроль исполнения решений общих собраний акционеров/участников и советов директоров хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых участвует АО «УЭХК», в целях обеспечения прав и законных интересов АО «УЭХК».

Нормативная база

- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (в действующей редакции);
- Устав Общества;

- локальные нормативные акты и нормативные документы, регулирующие деятельность Общего собрания акционеров, Совета директоров, единоличного исполнительного органа Общества, взаимодействие с Управляющей компанией.



Подробнее о соблюдении принципов корпоративного управления см. Приложение 6.

G4-38

Сведения об акционерах АО «УЭХК»

С 27.09.2013 до окончания отчетного периода в Реестре владельцев именных ценных бумаг АО «УЭХК» зарегистрированы три акционера:

Акционер	Количество акций, %
Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс»	74,999999995
Акционерное общество «ТВЭЛ»	0,000000002
Акционерное общество «Центр по обогащению урана»	25,000000003

G4-13

Акционерный капитал и ценные бумаги



41 785 044 063 РУБ. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ
ОБЩЕСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2016

Количество фактически размещенных ценных бумаг (акций) - 41 785 044 063. Все акции являются обыкновенными именными номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая. Акции выпущены в бездокументарной форме. Изменений в структуре акционерного капитала Общества в 2016 году не было.

Существенных изменений масштабов, структуры или собственности Компании в течение 2016 года не произошло.

Сведения о государственной регистрации Общества

Дата государственной регистрации: 15.08.2008, ОГРН 1086629000963. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица серии 66 № 005713793. Наименование регистрирующего органа: Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Новоуральску Свердловской области.

Дочерние и зависимые общества АО «УЭХК»



Сведения о дочерних и зависимых обществах АО «УЭХК» приведены в Приложении 7.

Членство АО «УЭХК» в ассоциациях



Перечень ассоциаций и иных объединений юридических лиц, членом которых является АО «УЭХК», представлен в Приложении 8.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АО «УЭХК»

G4-7
G4-34

Организационно-правовая форма Компании – коммерческая корпоративная организация – непубличное акционерное общество. Имущество находится в собственности Компании.

Структура управления Компании соответствует структуре управления акционерным обществом, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Структура корпоративного управления состоит из трех уровней:

1. Общее собрание акционеров - высший орган управления.
2. Совет директоров - осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.
3. Генеральный директор - единоличный исполнительный орган. Руководит текущей деятельностью Общества, подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров Общества.



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

G4-39
G4-42

Высший орган корпоративного управления – Общее собрание акционеров Общества - состоит из акционеров Общества. В соответствии с Уставом АО «УЭХК» Совет директоров при подготовке к Общим собраниям акционеров назначает председательствующего на собрании (председателя).

В 2016 году было проведено одно Общее собрание акционеров Компании по рассмотрению результатов работы Общества за 2015 год. В процессе рассмотрения годового отчета Высшим органом корпоративного управления производится разработка, утверждение и обновление формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия.

Комитеты Общего собрания акционеров и/или Совета директоров Общества не создавались в связи с отсутствием необходимости. За принятие решений по

экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым Компанией, отвечает генеральный директор АО «УЭХК».

G4-EC1
Сведения о выплате дивидендов

По результатам 2015 года Компания получила чистую прибыль в размере 5 786 286 тыс. руб.

29.06.2016 решением годового Общего собрания акционеров АО «УЭХК» (в соответствии с рекомендациями Совета директоров АО «УЭХК» от 20.05.2016) определено, что чистая прибыль, полученная по результатам 2015 года, распределяется на:

- формирование резервного фонда – 289 314 тыс. руб.;
- на покрытие инвестиционной потребности – 5 496 972 тыс. руб.

Выплату (объявление) дивидендов акционерам по результатам 2015 года не производить.

**G4-49
G4-50**
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Компетенция Совета директоров определена Уставом Общества. Заседания Совета директоров созываются по мере необходимости. Заседания созываются Председателем Совета директоров по его собственной инициативе, по требованию члена Совета директоров, генерального директора, аудитора Общества.

Ключевые принципы функционирования и задачи Совета директоров:

- осуществление стратегического управления деятельностью Общества;
- определение основных принципов и подходов к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля;
- эффективный контроль за деятельностью исполнительного органа Общества;
- подотчетность Общему собранию акционеров Общества.

При возникновении в Обществе критически важных проблем, находящихся вне компетенций Совета директоров или значимо влияющих на деятельность общества, решением Совета директоров собирается Высший орган корпоративного управления – Общее собрание акционеров Общества. В 2016 году Общее собрание акционеров Общества для разрешения критически важных проблем не собиралось.

В 2016 году работали два состава Совета директоров. Председатель Совета директоров не является работником Общества.

Решением годового Общего собрания акционеров Общества от 25.06.2015 (протокол № 2) избран и работал с 25.06.2015 по 28.06.2016 следующий состав Совета директоров АО «УЭХК»:

- Никипелова Наталья Владимировна (председатель в период с 09.07.2015 – до 28.06.2016) – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
- Аболенин Феликс Валентинович – советник генерального директора АО «Техснабэкспорт»;
- Белоусов Александр Андрианович – генеральный директор АО «УЭХК»;
- Колесов Андрей Иванович – генеральный директор АО «ЦОУ»;
- Коп Яков Яковлевич – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
- Корогодин Владислав Игоревич – директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»;
- Кудрявцев Юрий Алексеевич – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
- Рождественский Владимир Владимирович – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;

G4-39

▪ Соболев Иван Васильевич – директор Департамента АО «ТВЭЛ».

Решением годового Общего собрания акционеров Общества от 29.06.2016 (протокол № 1) избран и работал с 29.06.2016 до окончания отчетного периода следующий состав Совета директоров АО «УЭХК»:

- Никипелова Наталья Владимировна (председатель) – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
- Белоусов Александр Андрианович – генеральный директор АО «УЭХК»;
- Григорьев Олег Александрович – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
- Колесов Андрей Иванович – генеральный директор АО «ЦОУ»;
- Коп Яков Яковлевич – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
- Корогодин Владислав Игоревич – директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»;
- Кудрявцев Юрий Алексеевич – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
- Рождественский Владимир Владимирович – советник президента АО «ТВЭЛ»;
- Соболев Иван Васильевич – директор Департамента АО «ТВЭЛ».

Члены Совета директоров акциями Общества не владеют, получают заработную плату по месту основной работы.

В отчетном периоде комиссии и комитеты в составе Совета директоров не создавались.

Сведения о вознаграждении членам Совета директоров

Члены Совета директоров Общества вознаграждения (компенсации расходов) за работу в Совете директоров в 2016 году не получали.



Отчет Совета директоров АО «УЭХК» о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности приведен в Приложении 10.

G4-38

КРАТКИЕ БИОГРАФИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА, ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА

	Никипелова Наталья Владимировна Член Совета директоров с 27.06.2014 Председатель Совета директоров с 06.04.2015 по окончание отчетного периода
Дата рождения	17 ноября 1963 года
Место рождения	г. Коммунарск Ворошиловградской области
Образование	высшее
Законченные учебные заведения и полученная специальность	Московский Государственный Университет им. М.В. Ломоносова, специальность – экономист, 1987 Аспирантура, Всероссийский финансово-экономический институт, 2002 Кандидат экономических наук

Трудовая биография (за последние 5 лет)	10.2009 – 11.2013: ОАО «МСЗ», директор по экономике и финансам 12.2013 – по окончании отчетного периода: АО «ТВЭЛ», старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению
--	--

	Аболенин Феликс Валентинович Член Совета директоров с 19.02.2015 по 28.06.2016
---	--

Дата рождения	18 января 1975 года
Место рождения	г. Москва
Образование	высшее
Законченные учебные заведения и полученная специальность	Московский Государственный Университет им. М.В. Ломоносова, специальность – регионоведение, 1997 Всероссийская Академия внешней торговли, специальность – юриспруденция, 2003 Государственный университет управления, специальность – деловое администрирование, 2012
Трудовая биография (за последние 5 лет)	01.2009 – 09.2014: ОАО «Техснабэкспорт», - заместитель руководителя дирекции по продажам урановой продукции, директора департамента по странам Америки и межправительственным программам - руководитель дирекции по продажам урановой продукции, директор департамента по странам Америки и межправительственным программам - коммерческий директор по урановому бизнесу, руководитель департамента по странам Америки 09.2014 – 07.2015: ОАО «ТВЭЛ», вице-президент по коммерции и международному сотрудничеству. 08.2015 – по окончании отчетного периода: АО «Техснабэкспорт», - первый заместитель генерального директора по коммерции; - директор по неурановой деятельности и бизнесу исследовательских реакторов.

	Белоусов Александр Андрианович Член Совета директоров с 30.06.2012
Дата рождения	27 января 1955 года
Место рождения	п. Монетный, г. Березовский Свердловской области
Образование	высшее профессиональное
Законченные учебные заведения и полученная	Уральский политехнический институт им. С.М. Кирова, специальность - техническая физика, 1981

специальность	
Трудовая биография (за последние 5 лет)	06.2008 – 02.2012: ОАО «АЭХК», генеральный директор 02.2012 – по окончании отчетного периода: АО «УЭХК», генеральный директор

	Григорьев Олег Александрович Член Совета директоров с 29.06.2016
Дата рождения	2 февраля 1975 года
Место рождения	г. Миллерово Ростовской области
Образование	высшее
Законченные учебные заведения и полученная специальность	Военный Университет МО РФ, 1997 Ростовский государственный экономический университет, специальность – мировая экономика, 2000
Трудовая биография (за последние 5 лет)	2007 – 2015: ОАО «ТВЭЛ», заместитель исполнительного директора, исполнительный директор, директор департамента по сотрудничеству со странами СНГ и Восточной Европы 2015 – 2016: АО «ТВЭЛ», вице-президент по коммерции и международному сотрудничеству 2016 – по окончании отчетного периода: АО «ТВЭЛ», старший вице-президент по коммерции и международному бизнесу

	Колесов Андрей Иванович Член Совета директоров с 25.06.2015
Дата рождения	24 апреля 1971 года
Место рождения	г. Красноярск-45
Образование	высшее
Законченные учебные заведения и полученная специальность	Сибирская Аэрокосмическая Академия, специальность – инженер-экономист, 1994 Красноярский государственный университет, специальность – менеджер, 2004
Трудовая биография (за последние 5 лет)	2011 – по окончании отчетного периода: АО «ЦОУ», генеральный директор

	Коп Яков Яковлевич Член Совета директоров с 27.06.2011
Дата рождения	21 мая 1958 года
Место рождения	г. Ялуторовск Тюменской области
Образование	высшее
Законченные учебные заведения и полученная специальность	Свердловский горный институт им. Вахрушева, специальность - инженер-механик, 1980
Трудовая биография (за последние 5 лет)	2009 – 06.2012: ОАО «ТВЭЛ», вице-президент по управлению персоналом 06.2012 – 2016: АО «ТВЭЛ», старший вице-президент по персоналу и организационному развитию 2016 – по окончании отчетного периода: АО «ТВЭЛ», старший вице-президент по стратегическому развитию и повышению эффективности операционной деятельности
	Корогодин Владислав Игоревич Член Совета директоров с 14.01.2009
Дата рождения	25 октября 1969 года
Место рождения	г. Москва
Образование	высшее
Законченные учебные заведения и полученная специальность	Московский физико-технический институт, специальность - прикладная математика и физика, 1992
Трудовая биография (за последние 5 лет)	03.2010 – 10.2012: Госкорпорация «Росатом», заместитель директора Дирекции по ядерному энергетическому комплексу 10.2012 – по окончании отчетного периода: Госкорпорация «Росатом», Директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС
	Кудрявцев Юрий Алексеевич Член Совета директоров с 03.06.2013
Дата рождения	26 февраля 1963 года
Место рождения	г. Молодогвардейск Ворошиловградской области
Образование	высшее профессиональное
Законченные	Институт Стран Азии и Африки при МГУ им. М.В. Ломоносова,

учебные заведения и полученная специальность	специальность - историк-востоковед, 1985 Московская Государственная Юридическая Академия, специальность - юрист, правоведение, 1994 Финансовая Академия при Правительстве Российской Федерации, специальность - экономист, банковское дело, 1997
Трудовая биография (за последние 5 лет)	2006 – 2013: ОАО «ТВЭЛ», вице-президент 2013 – по окончании отчетного периода: АО «ТВЭЛ», старший вице-президент по развитию новых бизнесов

	Рожdestvenskiy Владимир Владимирович Член Совета директоров с 29.06.2010
Дата рождения	24 февраля 1954 года
Место рождения	пос. Октябрьский Октябрьского района Рязанской области
Образование	высшее
Законченные учебные заведения и полученная специальность	Московский институт стали и сплавов, специальность - инженер-металлург, 1976
Трудовая биография (за последние 5 лет)	01.2011 – 06.2012: ОАО «ТВЭЛ», первый вице-президент по производству 2012 - 2016 – АО «ТВЭЛ», старший вице-президент по производству 2016 - по окончании отчетного периода: АО «ТВЭЛ», советник президента

	Соболев Иван Васильевич Член Совета директоров с 27.06.2011
Дата рождения	12 августа 1954 года
Место рождения	г. Рыльск Рыльского района Курской области
Образование	высшее
Законченные учебные заведения и полученная специальность	Харьковский юридический институт им. Ф.Э. Дзержинского, специальность - правоведение, 1980
Трудовая биография (за последние 5 лет)	2006 – 09.2013: ОАО «ТВЭЛ», исполнительный директор Дирекции по корпоративному управлению и собственности 09.2013 – по окончании отчетного периода: АО «ТВЭЛ», директор Департамента по корпоративному управлению и собственности

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ОБЩЕСТВА

Наименование единоличного исполнительного органа, информация о владении акциями	Период работы	Документ - основание	Фамилия, имя, отчество
Генеральный директор АО «УЭХК», акциями АО «УЭХК» не владеет	с 08.02.2012 – по настоящее время	Протокол № 2 заседания Совета директоров ОАО «УЭХК» от 07.02.2012	Белоусов Александр Андрианович

G4-35
G4-36
G4-42

Генеральный директор принимает непосредственное участие в разработке и реализации стратегии развития Компании, как на уровне миссии и ценностей, так и на уровне функциональных стратегий.

Делегированные генеральным директором полномочия, в том числе по решению экономических, экологических и социальных проблем, закреплены в доверенностях, положениях о должностях руководителей, подчиненных генеральному директору АО «УЭХК», и должностных инструкциях работников Компании.

В АО «УЭХК» создан и действует директорат – коллегиальный совещательный орган оперативного управления делами Компании, возглавляемый генеральным директором. Директорат в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, локальными нормативными актами и нормативными документами, регламентирующими его деятельность. Директорат работает в соответствии с утвержденным планом на еженедельной основе.

Действующая организационная структура управления Компании предусматривает восемь должностей заместителей Генерального директора АО «УЭХК».



Белоусов Александр Андрианович – генеральный директор
Дата вступления в должность: 08.02.2012



Акишева Ольга Валерьевна – заместитель генерального директора по экономике и финансам

Дата вступления в должность: 14.01.2013

Направления деятельности:

- обеспечение финансовой деятельности АО «УЭХК»:
привлечение необходимых финансовых ресурсов, управление оборотными средствами, ликвидностью, кредиторской и дебиторской задолженностью, расчетами и платежами;
- обеспечение формирования бюджета АО «УЭХК»,
среднесрочного и долгосрочного планирования, контроль исполнения планов и мониторинг выполнения ключевых показателей эффективности;

- осуществление экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранения потерь, сокращения затрат, выявление рисков и разработка мероприятий по их минимизации;
- обеспечение декомпозиции целей;
- обеспечение инвестиционной деятельности АО «УЭХК»;
- обеспечение бухгалтерского и налогового учета и отчетности АО «УЭХК»;
- организация и ведение благотворительной деятельности.



Арланцева Елена Викторовна – заместитель генерального директора по юридическим и корпоративным вопросам

Дата вступления в должность: 25.07.2016

Направления деятельности:

- правовое (юридическое) обеспечение деятельности АО «УЭХК»;
- корпоративное обеспечение деятельности АО «УЭХК», включая сопровождение корпоративных процедур АО «УЭХК» и хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых участвует АО «УЭХК»;
- управление имуществом АО «УЭХК».



Ветошкин Дмитрий Анатольевич – заместитель генерального директора по безопасности

Дата вступления в должность: 01.08.2016

Направления деятельности:

- организация комплексной защиты государственной тайны и иной информации ограниченного пользования;
- организация физической защиты ядерных материалов, ядерных установок, пунктов хранения ядерных материалов, а также других дорогостоящих материалов;
- организация мероприятий по противодействию техническим средствам разведки и обеспечению диверсионной устойчивости разделительного производства;
- обеспечение внутриобъектового и пропускного режима в Обществе, охраны контролируемой зоны ЗАТО г. Новоуральск;
- разработка и внедрение мероприятий по обеспечению экономической безопасности АО «УЭХК».



Денисов Валерий Иванович – заместитель генерального директора по закупкам и логистике

Дата вступления в должность: 28.04.2014

Направления деятельности:

- организация и обеспечение работы по закупкам товаров, работ и услуг для нужд АО «УЭХК» в соответствии с требованиями ЕОСЗ Госкорпорации «Росатом»;
- организация и обеспечение сбыта нетоварной продукции и иной продукции АО «УЭХК», в том числе товарной, за исключением продукции разделительного производства;
- организация и обеспечение закупок и продаж услуг, потребляемых и оказываемых подразделениями АО «УЭХК».



Елистратов Олег Владимирович – заместитель генерального директора по развитию неядерного бизнеса

Дата вступления в должность: 01.12.2013

Направления деятельности:

- создание и развитие неядерных производств на Новоуральской промышленной площадке;
- мониторинг, контроль и управление экономической эффективностью ДЗО;
- управление и реструктуризация непрофильных имущественных комплексов, недвижимого имущества, акционерного капитала АО «УЭХК», ДЗО и курируемых обществ;
- поиск и выбор объекта сделок по созданию стратегических партнерств, альянсов, слияний и поглощений;
- координация и контроль взаимодействия АО «УЭХК» с ДЗО и курируемыми обществами.



Козлова Аксана Владимировна – заместитель генерального директора по управлению персоналом

Дата вступления в должность: 22.08.2016

Направления деятельности:

- управление персоналом в Обществе;
- управление совокупным вознаграждением работников Общества;
- управление социально-трудовыми отношениями в Обществе, реализация социальной политики в Обществе;
- управление в Обществе массовыми и внутренними коммуникациями, взаимодействие с региональными органами власти, местными сообществами общественными организациями;
- управление документационным обеспечением.



Лобов Евгений Михайлович – заместитель генерального директора по техническому обеспечению и качеству – технический директор

Дата вступления в должность: 24.03.2014

Направления деятельности:

- обеспечение, координация и контроль технического развития АО «УЭХК»;
- обеспечение, координация и контроль развития и совершенствования технической и технологической подготовки производства АО «УЭХК»;
- обеспечение, координация и контроль обеспечения ядерной, радиационной, промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды;
- обеспечение, координация и контроль работ по капитальному строительству и ремонту зданий и сооружений АО «УЭХК»;
- обеспечение, планирование и организация работ в области информационных технологий;
- обеспечение, координация и контроль работ в области управления интеллектуальной собственностью;
- обеспечение, координация и контроль решения в АО «УЭХК» задач в области гражданской обороны и защиты работников и территории от чрезвычайных ситуаций, мобилизационной подготовки и мобилизации, пожарной безопасности.



Раев Вадим Васильевич – заместитель генерального директора – директор разделительного производства

Дата вступления в должность: 01.07.2013

Направления деятельности:

- организация и обеспечение ведения технологического процесса производства урана-235 в цехах РП;
- анализ производственной деятельности, состояния производственно-технической базы РП;
- организация и обеспечение отработки и внедрения новых технологий, испытания нового оборудования;
- анализ состояния оборудования РП и эффективности техпроцесса в целях планирования модернизации и капремонта, а также мониторинга КИУМ;
- разработка мероприятий по режиму экономии ресурсов в цехах РП;
- организация и обеспечение работ по учету и контролю ЯМ, РВ и РАО, функционированию и совершенствованию системы УиК ЯМ;
- обеспечение, планирование и организация работ в области реализации продукции разделительного производства.

Сведения о вознаграждении единоличному исполнительному органу Общества

G4-52

Размер вознаграждения лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа (генеральный директор) Общества, определяется условиями трудового договора. Критериями определения величины вознаграждения является выполнение ключевых показателей эффективности, определенных Советом директоров Общества. Консультанты по вознаграждению не участвуют в определении размера вознаграждения генерального директора.

49,2 млн руб. – общий размер вознаграждения, выплаченного в 2016 году основному управленческому персоналу: руководителям (генеральному директору, его заместителям), а также иным должностным лицам, наделенным полномочиями и ответственностью в вопросах планирования, руководства и контроля за деятельностью Компании.

Подход к оплате труда топ-менеджмента аналогичен подходу к оплате труда других работников Компании (см. раздел Отчета «РАБОТА В ЕДИНОЙ КОМАНДЕ», подраздел «Развитие человеческого капитала»).

Сведения о крупных сделках и сделках с заинтересованностью

В 2016 году Компания не совершала крупные сделки, а также иные сделки, на совершение которых в соответствии с Уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.

Сделки с заинтересованностью заключались уполномоченными лицами Компании (единоличным исполнительным органом и иными лицами на основании выданных доверенностей) в соответствии с положениями п.2 ст.81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», согласно которому получения одобрения Совета директоров и Общего собрания акционеров не требуется.

Регулирование корпоративных конфликтов

В 2016 году в АО «УЭХК» корпоративных конфликтов не возникало. В случае возникновения корпоративных конфликтов они будут урегулированы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Контроль финансово-ревизионной деятельности

Контроль финансово-ревизионной деятельности Общества осуществляется службой внутреннего контроля и аудита в соответствии с локальными нормативными актами Компании. Ревизионная комиссия в Компании отсутствует с 19.02.2015 на основании решения внеочередного Общего собрания акционеров.

Независимый аудитор

В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров АО «УЭХК» от 25.06.2015 (протокол № 2) независимым аудитором АО «УЭХК» является общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения аудитора: г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2 АБ.

Реестродержатель

Профессиональным держателем реестра владельцев именных ценных бумаг АО «УЭХК» является Акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.».

Адрес: г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13.

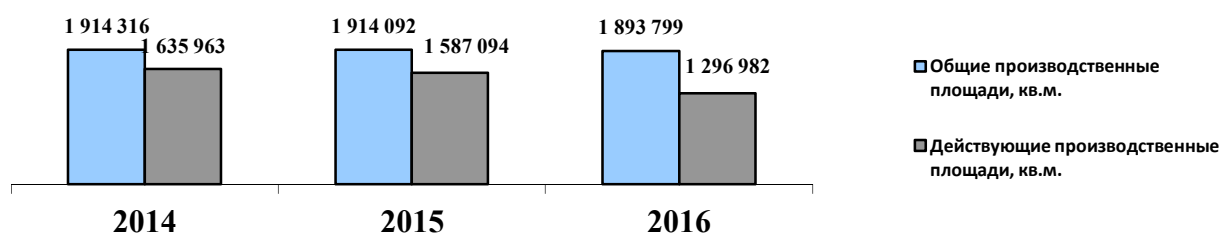
Непрофильные активы

В 2016 году на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене проданы четыре непрофильных актива. Один актив (горнолыжная трасса «Висячий камень») передан безвозмездно в собственность Новоуральского городского округа.



В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ КОМПАНИЯ СОКРАТИЛА РАСХОДЫ НА ИХ СОДЕРЖАНИЕ (В РАСЧЕТЕ НА ГОД) НА 10 МЛН РУБ.

Снижение производственных площадей



Основные мероприятия по оптимизации производственных площадей:

- консервация производственных площадей;
- ликвидация неиспользуемых объектов;
- сдача производственных площадей в аренду ДЗО Общества или сторонним организациям;
- реализация объектов недвижимого имущества;
- безвозмездная передача непрофильных объектов недвижимого имущества.

Процесс оптимизации производственных площадей во многом зависит не только от действий Компании, но и от наличия финансовых ресурсов у покупателей – участников аукциона, платежеспособности резидентов Новоуральской промышленной площадки.



Подробнее о существенных изменениях масштабов собственности в 2016 году см. в Приложении 5.

Обратная связь

Обратная связь топ-менеджмента Компании с работниками Общества осуществляется посредством каналов коммуникаций: газета «Диалог УЭХК», радио УЭХК, корпоративная внутренняя сеть (интранет), ТВ-панели, информационные холдеры, в рамках проведения Дней информирования, встреч руководителей Общества с трудовыми коллективами.

Планы на 2017 год

В 2017 году планируется дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления, в частности, повышение степени управляемости Компании, мониторинг и внедрение в Компании лучших практик предприятий Госкорпорации «Росатом».

4.2. РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

G4-45
G4-46

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Компании функционирует система управления рисками (СУР), обеспечивающая учет рисков в процессах стратегического, бюджетного, инвестиционного и бизнес-планирования.

Цель СУР – выявление, оценка и минимизация угроз, способных повлиять на результаты деятельности Общества.

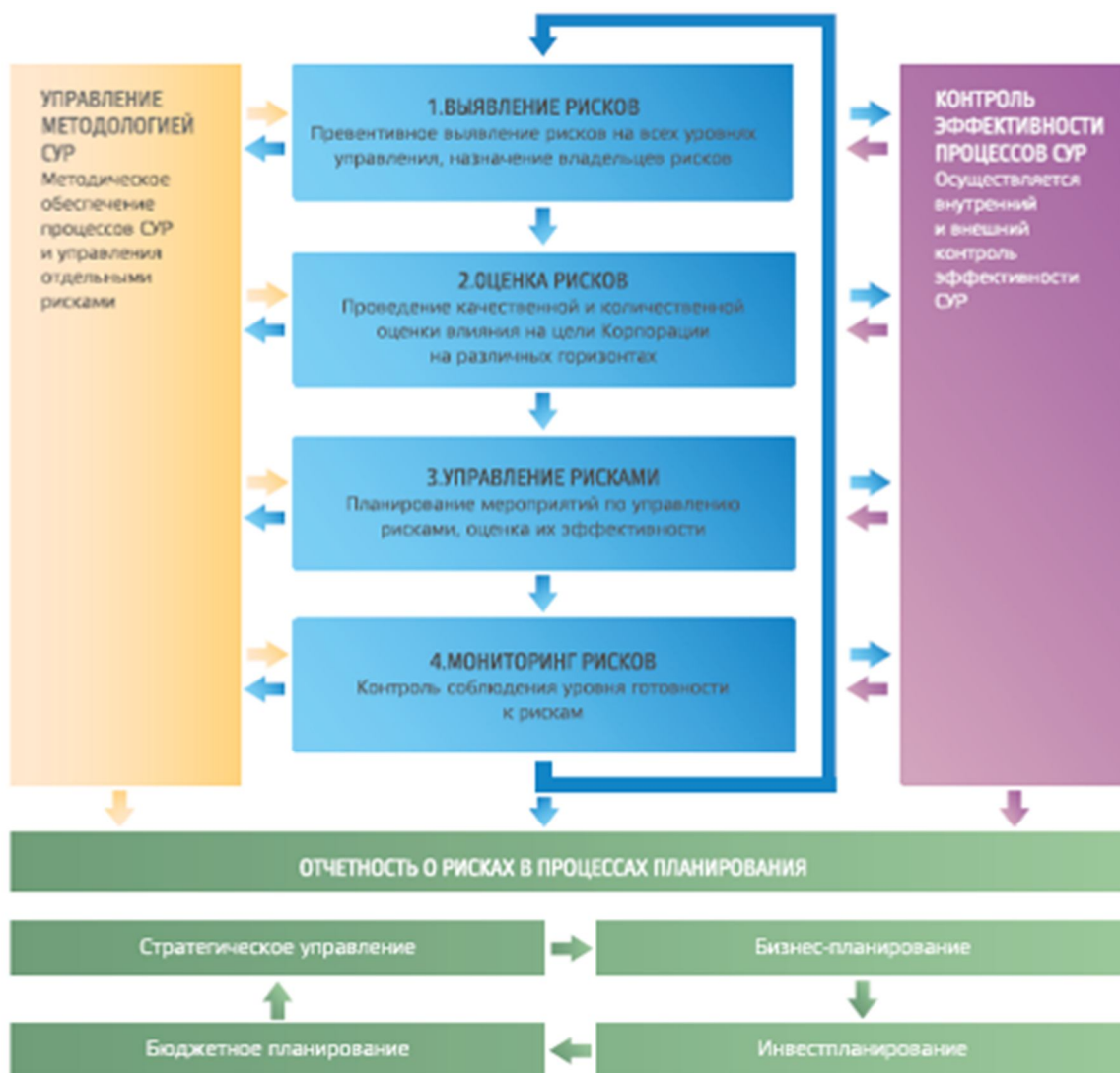
Процесс управления рисками в Компании

СУР базируется на соблюдении следующих принципиальных положений:

- приоритет безопасности, согласно которому при функционировании системы риск-менеджмента в обязательном порядке учитываются требования стандартов всех видов безопасности;
- принцип предосторожности, предусматривающий обязательность идентификации и оценки рисков при осуществлении любых видов планирования;
- обязательность учета взаимовлияния рисков при оценке их возможного воздействия.

Основными задачами в области управления рисками являются:

- выявление рисков, оказывающих воздействие на достижение планов Компании;
- оценка влияния ранее выявленных рисков;
- разработка и реализация контролей (контрольных процедур), направленных на управление существенными рисками;
- проверка полноты реализации контрольных процедур, тестирование их эффективности.



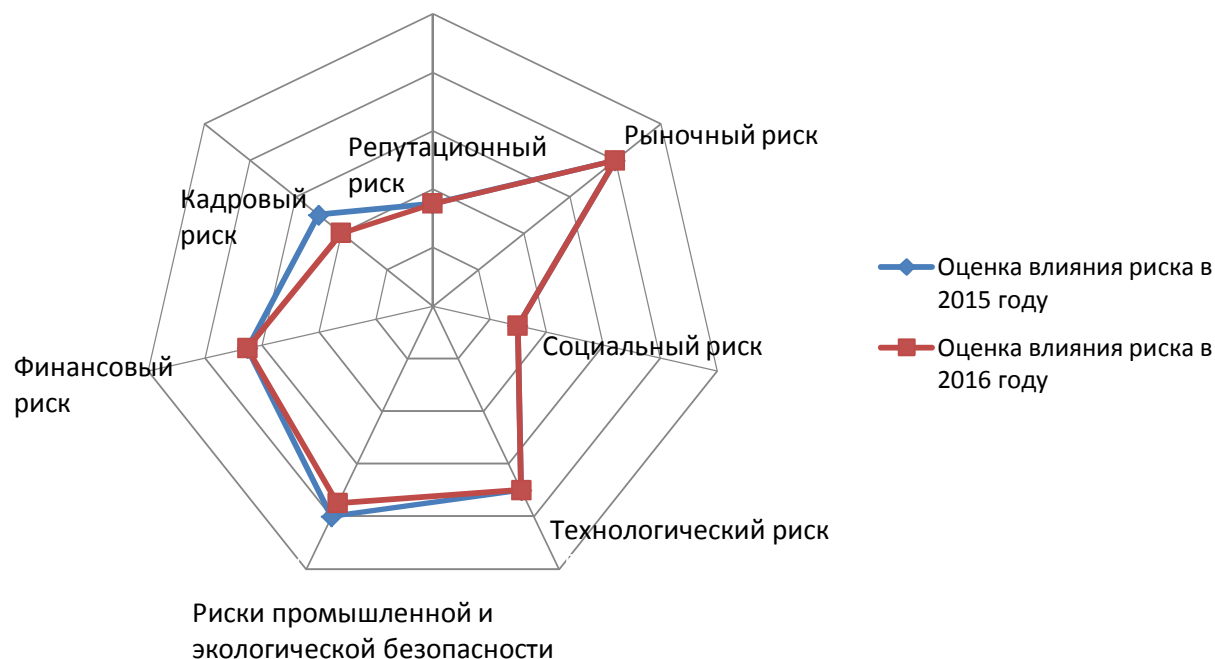
Высший орган корпоративного управления АО «УЭХК» не участвует в процессе анализа эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами. Ответственность по этим вопросам закреплена за соответствующими структурными подразделениями Компании.

Результаты 2016 года

Продолжена работа, направленная на повышение качества идентификации рисков, определения степени влияния рисков на результаты деятельности Компании, выработку оптимальных мер по недопущению возникновения рисков событий, минимизации их воздействия.

В результате реализации процессов СУР определены перечень критических рисков и их владельцы, проведена оценка рисков Компании, разработаны и реализуются мероприятия по управлению ими.

Относительная величина возможного влияния рисков по результатам оценок в 2015 и 2016 годах представлена на «риск-радаре».



В 2016 году в сравнении с 2015 годом наблюдается некоторое снижение значимости в отношении кадрового риска, риска промышленной и экологической безопасности.

Риск и его динамика (владелец риска)	Описание риска	Практика управления рисками	Связан с достижением стратегической цели Компании
1. Репутационный риск 	Изменение восприятия заинтересованными сторонами надежности и привлекательности Компании, доверия к ее деятельности и к производимой ей продукции	Подходы к управлению: - работа, направленная на формирование позитивного общественного отношения к деятельности Компании за счет повышения информационной прозрачности и открытого и конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами. <i>Подробнее см. разделы Отчета «Работа в единой команде»</i>	Социальная и экологическая приемлемость
2. Рыночный риск 	Неблагоприятное изменение ценовой конъюнктуры и спроса на рынке услуг по обогащению урана	Подходы к управлению: - снижение операционных затрат за счет оптимизации использования ресурсов, увеличения объемов производства и реализации продукции общепромышленного назначения. Результаты: - все заказы выполнены в срок и с высоким качеством. Общий объем выручки от реализации товаров, работ и услуг за 2016 год составил 22,9 млрд руб. (+7,4%), чистая прибыль 6,4 млрд руб. (+11,1%). <i>Подробнее см. раздел Отчета «На шаг впереди в 2016 году»</i>	Повышение операционной эффективности
3. Социальный риск 	Проведение структурных	Подходы к управлению: - минимизация возникновения социальной	Социальная и экологическая

	преобразований Общества, оптимизация производства и переконфигурация мощностей	напряженности на территории деятельности ЗАТО г. Новоуральск; - повышение вовлеченности, уверенности работников Компании в завтрашнем дне ее деятельности за счет применения инструментов ПСР и системы мотивации; - стимулирование развития бизнес-активности в ЗАТО, инициация проектов по созданию замещающих производств на высвобождающихся площадях Компании. Результаты: - реализация проектов по созданию российского 3D-принтера, организации производства СНЭ ЛИА, открытие производства изоляционных и упаковочных материалов ООО «Пенотерм-Урал» на свободных производственных площадях АО «УЭХК» с созданием новых рабочих мест <i>Подробнее см. разделы Отчета «На шаг впереди в 2016 году» и «Работа в единой команде»</i>	приемлемость
4. Технологический риск 	Потеря технологического преимущества в части технологии обогащения урана	Подходы к управлению: - проведение модернизации и технического перевооружения, оптимизация технологических схем производства и производственных мощностей; - внедрение в производство ГЦ новых поколений; - внедрение новых технологий на вспомогательных производствах, постоянное изучение и внедрение лучших мировых практик в области технологии разделительных и вспомогательных производств. Результаты: - выполнение производственной программы разделительным производством - 100%; - КИУМ разделительного производства - 94,3%; - ввод в промышленную эксплуатацию технологического блока 60, укомплектованного ГЦ 9-го поколения; - включение в промышленную эксплуатацию новейшей системы контроля и управления технологическим процессом АКСУ-3. <i>Подробнее см. раздел Отчета «Основные результаты»</i>	Модернизация, технологическое развитие и повышение конкурентоспособности разделительного производства
5. Риски промышленной и экологической безопасности 	Нарушение промышленной и экологической безопасности	Подходы к управлению: - резервирование средств для выполнения мероприятий по обеспечению безопасности; - техническое обеспечение безопасности опасных объектов; - проведение комплекса мероприятий по улучшению условий труда, сокращению факторов, влияющих на количество нештатных ситуаций и угрожающих	Социальная и экологическая приемлемость

		жизни и здоровью персонала; - обеспечение высокого уровня профессионализма и культуры безопасности персонала. Результаты: - обеспечено безопасное функционирование объектов использования атомной энергии и опасных производственных объектов (ОПО); - отсутствие нарушений по шкале INES; - отсутствие аварий на ОПО. <i>Подробнее см. раздел Отчета «Гарантия безопасности»</i> Динамика: - модернизация и техническое перевооружение опасных объектов; - внедрение современных средств защиты и производства для обеспечения защиты персонала, населения и окружающей среды от негативного влияния и угроз	
6. Финансовый риск 	Неблагоприятные изменения в экономической сфере страны: изменение ставок налогов, ключевой ставки, повышение тарифов на энергоресурсы, повышение экологических платежей, платы за воду и т.д.	Подходы к управлению: - проведение мероприятий по энергосбережению, сокращению производственных площадей, внедрению бережливого производства, модернизации производств; - формирование скользящих прогнозов ликвидности Общества, определение набора необходимых инструментов для парирования денежного, кредитного и валютного рисков; - участие Компании в системе внутригруппового финансирования, обеспечивающее ее устойчивую работу и финансовую стабильность. Результаты: - реализована программа снижения издержек, что позволило добиться достижения значения показателя «Полная себестоимость единицы реализованной продукции разделительного производства» 92,45% к уровню бюджета на 2016 год; - реализована новая модель договоров и методика определения объемов услуг по передаче электрической энергии. <i>Подробнее см. раздел Отчета «Основные результаты»</i>	Повышение операционной эффективности
7. Кадровый риск 	Возможная потеря персонала требуемой квалификации, вследствие оттока высококвалифицированного персонала на другие предприятия	Подходы к управлению: - совершенствование мотивации и вовлеченности персонала, развитие системы совмещения профессий; - своевременная подготовка молодых кадров, развитие системы наставничества и менторства. Результаты: - недопущение оттока высококвалифицированного персонала на другие предприятия. <i>Подробнее см. разделы Отчета «Работа</i>	Социальная и экологическая приемлемость

		<i>в единой команде»</i> Динамика: - снижение риска обусловлено совершенствованием мотивации и вовлеченности персонала; - своевременная подготовка молодых кадров.	
--	--	---	--

Динамика оценки рисков:  - уменьшение;  - без изменений.

СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ

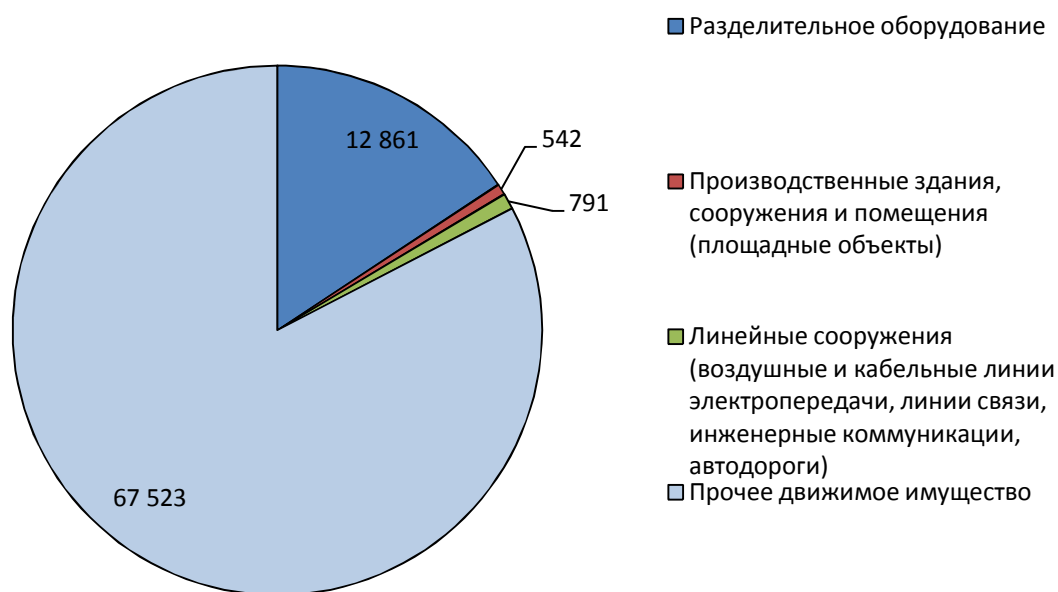
Один из основных подходов к управлению рисками Компании – страхование рисков. Страхование рисков применяется в отношении неуправляемых, либо малоуправляемых рисков с высокой степенью влияния на деятельность Компании.

В 2016 году застраховано все имущество АО «УЭХК» (все имущественные комплексы). Договор страхования имущества заключен на условиях «С ответственностью за все риски».



44 188,7 МЛН РУБ. СТОИМОСТЬ ЗАСТРАХОВАННОГО ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

Состав застрахованного имущества Компании, ед.



Планы на 2017 год

- стандартизация и регламентация процессов выявления, оценки рисков;
- повышение эффективности анализа встроенных контролей бизнес-процессов;
- повышение эффективности работы сотрудников, занятых в процессе управления рисками.

4.3. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

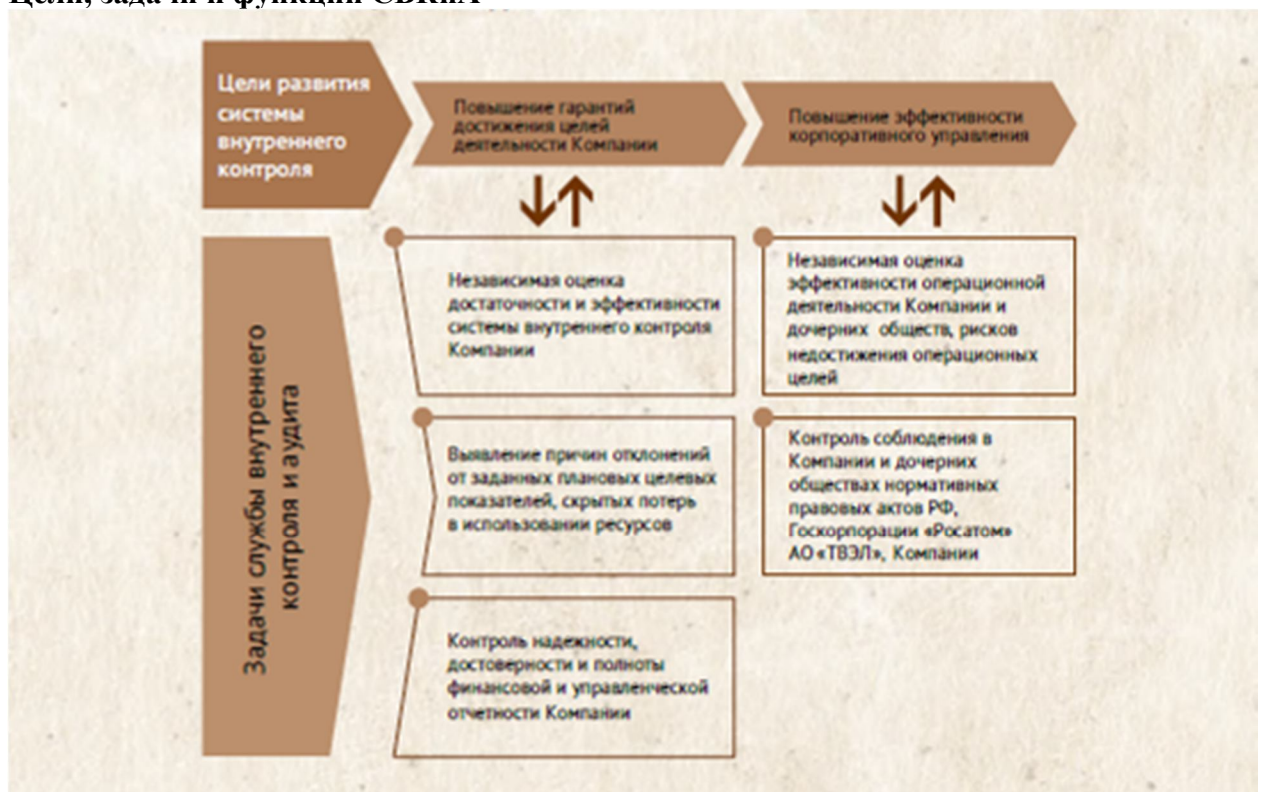
Система внутреннего контроля Общества выстроена в соответствии с основными принципами Политики в области внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» и направлена на повышение гарантий достижения целей Общества и эффективности корпоративного управления при безусловном выполнении требований безопасности и норм законодательства.

Специализированным органом внутреннего контроля (СОВК) в АО «УЭХК» является служба внутреннего контроля и аудита (далее – СВКиА), деятельностью которой является предоставление независимой объективной оценки состояния системы внутреннего контроля, объективной информации о состоянии контролируемых объектов и процессов, выявление скрытых потерь, угроз и рисков Компании, направленных на совершенствование работы Компании, достижение поставленных целей в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Международных стандартов.

Субъектами системы внутреннего контроля являются: органы управления Общества, владельцы процессов и работники Общества.

СВКиА административно подчиняется генеральному директору АО «УЭХК», функционально - Директору по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ», что позволяет реализовать принципы объективности и независимости ее деятельности.

Цели, задачи и функции СВКиА



Результаты 2016 года

СВКиА осуществлено 23 контрольных мероприятия, в том числе 6 внеплановых мероприятий по поручению руководства, проведены аудиты бизнес-процессов «Организация, сбор, учет, хранение и реализации лома черных и цветных металлов» и «Подготовка годового отчета». Принято участие в двух централизованных проверках «Проверка отдельных вопросов ФХД отделения «Новоуральское» филиала «Северский»

ФГУП «НО РАО» и «Исполнение государственных контрактов в 2016 году», проводимых Госкорпорацией «Росатом».

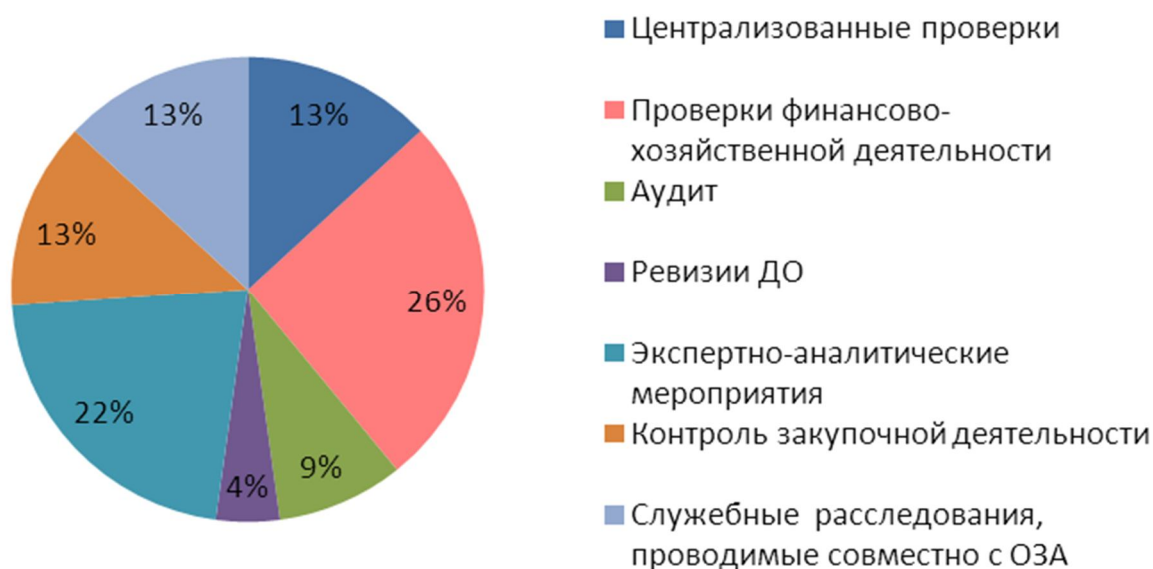
В отчетном периоде изменилась структура контрольных мероприятий:

- уменьшилось количество проверок в рамках контрольно-ревизионной деятельности, направленных на выявление отдельных нарушений ЛНА работниками Компании;
- увеличилось количество внутренних аудитов и экспертно-аналитических мероприятий, направленных на выявление и минимизацию рисков и недостатков бизнес-процессов Компании;
- проведены служебные расследования совместно с отделом по защите активов.



ПРЕДОТВРАЩЕНО 42 НАРУШЕНИЯ, ОЦЕНИВАЕМЫХ В ДЕНЕЖНОМ ЭКВИВАLENTE, НА ОБЩУЮ СУММУ 116,3 МЛН РУБ.

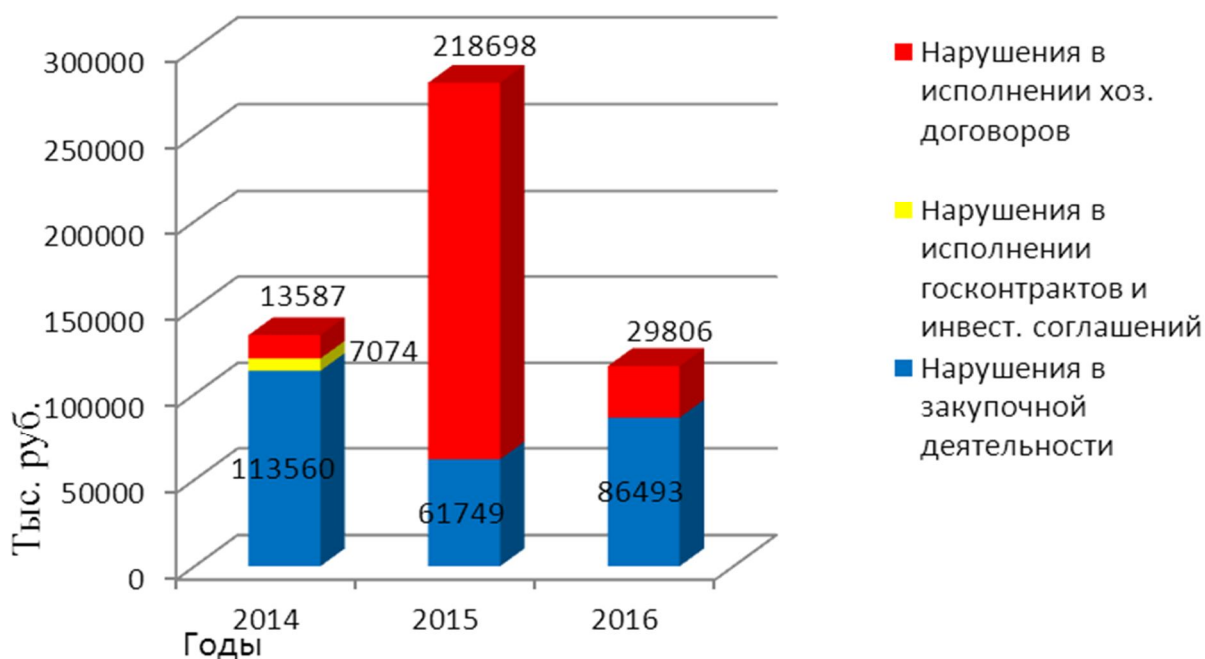
Контрольные мероприятия СВКиА в 2016 году



Все выявленные нарушения относятся к осуществлению закупочной деятельности (планирование, расчеты НМЦ, установление требований к продукции и участникам закупочных процедур), исполнению договорных обязательств, контролю за исполнением договорных обязательств контрагентами.

Структура хозяйственных операций с отклонениями

В отношении каждого нарушения СВКиА осуществлена оценка эффективности планов корректирующих мероприятий, разработанных подразделениями, проведен контроль их реализации (пост-контроль). По результатам пост-контроля все поручения генерального директора со сроком исполнения в 2016 году выполнены своевременно и в полном объеме.



Планы на 2017 год

- Расширение практики применения риск-ориентированного подхода, учитывающего ключевые риски Госкорпорации «Росатом» и Компании.
- Повышение эффективности планирования и проведения проверок закупочной деятельности.
- Повышение значимости рекомендаций, выданных в результате проведения проверок.
- Повышение экономической эффективности деятельности СВКиА путем стандартизации процессов, обучения, закрепления приобретенных навыков путем участия в совместных проверках с подразделениями внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ».

Определены новые области контроля:

- эффективность встроенных контролей менеджмента;
- проведение предупредительного контроля и мониторинга в различных областях деятельности Компании.

4.4. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИОННЫМ И ИНЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ

В 2016 году в АО «УЭХК» принят к исполнению «План противодействия коррупции Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» на 2016-2017 годы», разработан, введен в действие и принят к исполнению «План мероприятий по борьбе с коррупцией в АО «УЭХК» на 2016-2017 годы». Во исполнение запланированных мероприятий в течение 2016 года проводилась постоянная целенаправленная работа по предупреждению, установлению и документированию выявленных коррупционных проявлений.

В целях обеспечения исключения коррупционных и иных правонарушений в АО «УЭХК» приняты локальные нормативные акты, которые позволяют контролировать все виды деятельности Компании:

G4-58

- Единая отраслевая антикоррупционная политика Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»;
- Порядок уведомления работниками АО «УЭХК» работодателя о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, организации проверки этих сведений и регистрации уведомлений;
- Рекомендации по выявлению и предупреждению коррупционных проявлений и хищений в процессах закупочной и договорной деятельности;
- Регламент взаимодействия по согласованию назначения на коррупционно опасную должность в АО «УЭХК»;
- Политика ОАО «УЭХК» в области экономической безопасности и защиты активов;
- Кодекс этики и корпоративного поведения работников АО «УЭХК»;
- Порядок принятия работниками АО «УЭХК» мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- Регламент о получении подарков работниками АО «УЭХК».

Результаты 2016 года

Создана постоянно действующая Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в АО «УЭХК».

G4-S03

Проведено 796 инициативных мероприятий по выявлению признаков личной заинтересованности и конфликта интересов. В результате проверок к ответственности привлечено 25 работников Компании и дочерних обществ, из них 2 работника уволены.



169,4 МЛН РУБ. ПРЕДОТВРАЩЕННЫЙ И ВОЗМЕЩЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УЩЕРБ

Осуществлены проверки 634 контрагентов на предмет их благонадежности, готовности соблюдать принципы и стандарты этичного ведения бизнеса, принятые в организациях атомной отрасли. Случаев расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупционными нарушениями, нет.

В целях обеспечения кадровой безопасности организована и проводится работа по предварительному согласованию кандидатур должностных лиц при переводе (приеме) в АО «УЭХК», замещении коррупционно опасных должностей, связанных с коррупционными рисками в соответствии с перечнем коррупционно опасных должностей. В отчетном периоде проверено 19 кандидатов.

В рамках обеспечения режима коммерческой тайны проведено 6 проверок режима коммерческой и служебной тайны в подразделениях Общества.

Проведена проверка 12 сообщений, поступивших по специализированному каналу «Горячая линия» Госкорпорации «Росатом». Информация подтвердилась в 33% случаев.

Проведено 17 проверок бизнес-процессов Компании и дочерних обществ. По результатам проверок виновные работники привлечены к ответственности в части снижения КПЭ за 2015 год, 1 работник отстранен от занимаемой должности.

Для принятия процессуального решения по результатам проверок в правоохранительные органы направлены 6 комплектов материалов, возбуждено 6 уголовных дел.

Проведено обучение всех работников Компании по программе, разработанной отделом по защите активов, «Антикоррупционное обучение работников АО «УЭХК».

G4-SO3
G4-SO5

В результате оценки рисков подразделений Компании определены «критические точки» бизнес-процессов и деловых операций в деятельности АО «УЭХК» при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Компании коррупционных нарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Компанией. На основании проведенной оценки разработана и утверждена карта коррупционных рисков 15 бизнес-процессов.

В рамках сопровождения закупочной деятельности в 2016 году работниками отдела по защите активов выявлено и пресечено коррупционных и (или) иных правонарушений при закупках:

- в части завышения начальной максимальной цены (НМЦ) договора (контракта) в 118 комплектах документов (расчеты НМЦ, документации закупки, договоры); предупреждено необоснованное завышение НМЦ в размере 20 млн руб.;
- в части ограничения конкуренции – в 6 комплектах документов (расчеты НМЦ, документации закупки).

G4-58



(34370) 5-72-72 КРУГЛОСУТОЧНЫЙ ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ
hotline@ueip.ru ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДЛЯ
СООБЩЕНИЙ О ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

G4-SO7

Деятельность отдела по защите активов Компании по предотвращению случаев коррупции позволила исключить в течение отчетного периода правовые действия со стороны надзорных органов, обусловленные выявлением случаев препятствия конкуренции или нарушения антимонопольного законодательства. По результатам оценки Блока безопасности АО «ТВЭЛ» работа отдела по защите активов Компании признана одной из лучших среди предприятий Топливной компании.

Планы на 2017 год

В 2017 году на основе полученного опыта и выявленных зон повышенного внимания Компания ставит перед собой задачу по дальнейшему совершенствованию мер и средств противодействия коррупции, защиты активов Компании.

4.5. УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Основной документ, регламентирующий закупочную деятельность Госкорпорации «Росатом» и организаций отрасли, - Единый отраслевой стандарт закупок (Положение о закупке) Госкорпорации «Росатом». Закупочная деятельность АО «УЭХК» осуществляется в рамках ежегодно формируемой программы закупок.

Основными целями закупочной деятельности являются:

- обеспечение единства экономического пространства, создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей Компании в продукции с необходимыми показателями цены, качества и надежности;
- эффективное использование денежных средств;
- предотвращение коррупции;

- формирование рыночно обоснованных цен на продукцию, расширение возможностей участия в закупках;
- развитие добросовестной конкуренции.

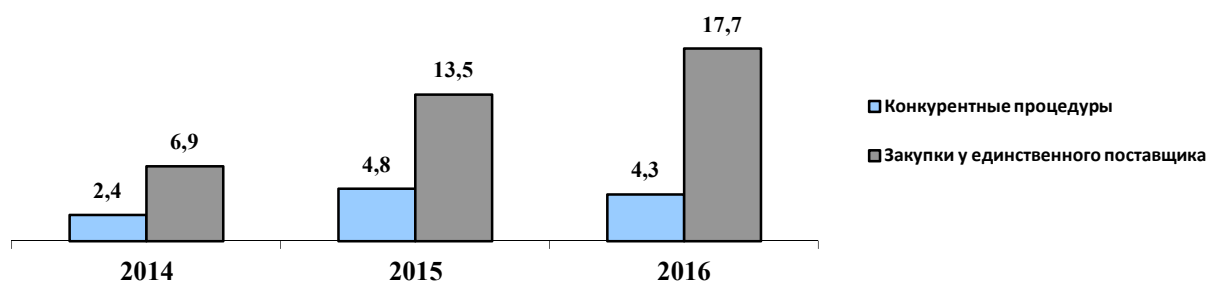
Результаты 2016 года

В соответствии с годовой программой закупок проведено 705 процедур с начальной максимальной ценой 22 037,4 млн руб., в том числе 427 конкурентных процедур с начальной максимальной ценой 4 313,6 млн руб. и 278 закупок у единственного поставщика, упрощенных и мелких закупок на сумму 17 723,8 млн руб.

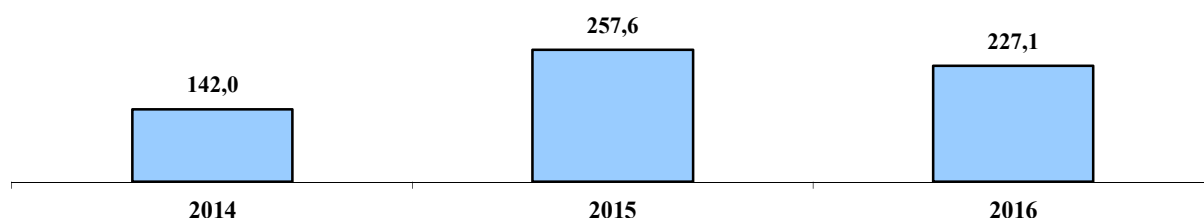
Заключено 670 договоров с 363 контрагентами на сумму 21 566,1 млн руб. (что составляет 97% от годовой программы закупок).

По результатам конкурентных процедур заключено 59% договоров, договоры с единственными поставщиками заключались по основаниям, разрешенным ЕОСЗ, на поставку специального оборудования для модернизации разделительного производства, закупку энергоресурсов, охраны объектов и т.п.

Объем закупок, млрд руб.



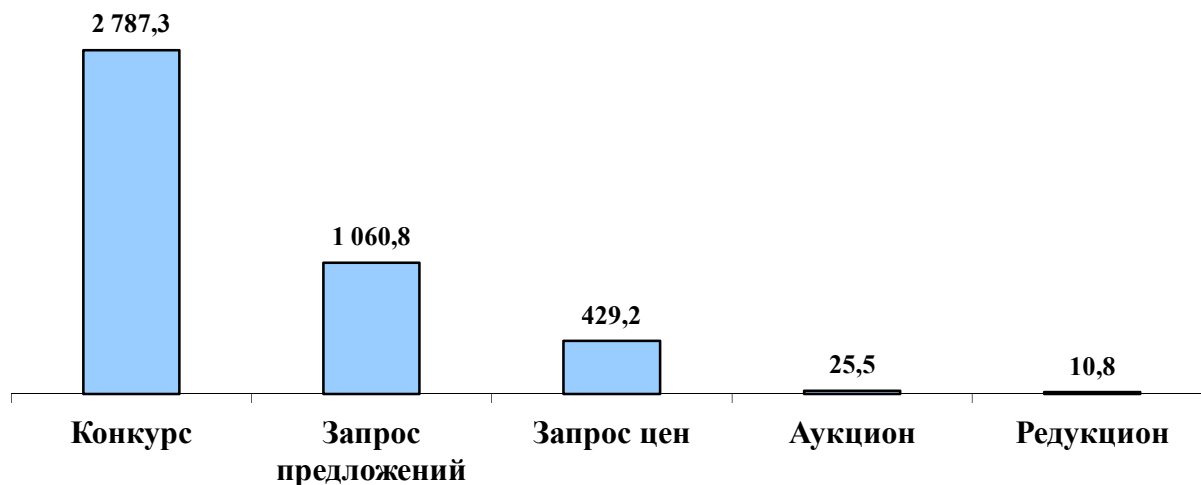
Экономический эффект от конкурентных процедур закупок, млн руб.



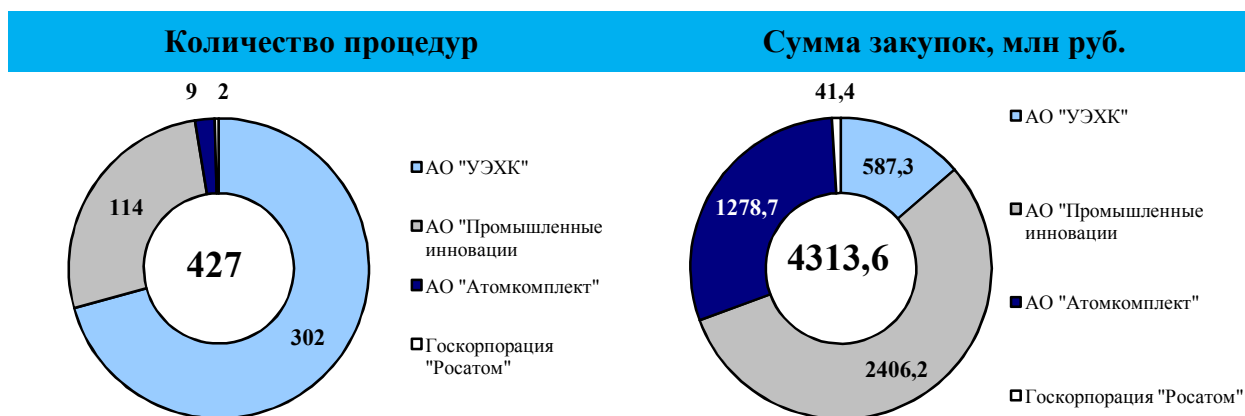
227 МЛН РУБ. (5,5% от суммы состоявшихся ЗАКУПОК) СОСТАВИЛ ОБЩИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ КОНКУРЕНТНЫХ ПРОЦЕДУР ЗАКУПОК

В целях повышения открытости и прозрачности деятельности АО «УЭХК» осуществляет выбор поставщиков (подрядчиков, исполнителей) путем проведения открытых конкурентных процедур. Среднее количество участников на одну процедуру – 2,6.

Открытые конкурентные процедуры, тыс. руб.



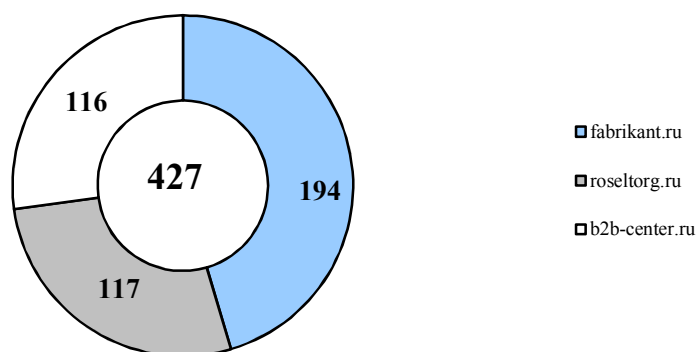
Организаторы закупок для нужд АО «УЭХК»



Процедуры закупок осуществляются с использованием единых электронных торговых площадок.



100% ДОЛЯ ЗАКУПОК В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ



Для повышения эффективности закупочной деятельности ведется работа по недопущению ограничения конкуренции при проведении закупок, по увеличению состоявшихся конкурентных закупочных процедур (два участника и более), в том числе за счет оптимального установления требований к продукции и участникам, что позволяет осуществить закупки продукции необходимого качества в требуемые сроки. Результатом работы является участие в процедурах закупок продукции для нужд Общества поставщиков, полностью соответствующих требованиям заказчика, снижение закупочных цен на продукцию, в том числе за счет проведения процедуры переторжки среди допущенных участников.

В целях совершенствования системы материально-технического обеспечения и закупок материально-технических ресурсов и оборудования (МТРО) в Компании внедрена система категорийного управления МТРО. Категорийным управлением охвачено по МТРО – 85,7%, по работам и услугам – 60,1% от Годовой программы закупок. Экономический эффект от разработки и утверждения категорийных стратегий составил 163,2 млн руб.

АО «УЭХК» заинтересовано в привлечении надежных и ответственных поставщиков среди представителей малого и среднего бизнеса. Заключено 340 договоров с 208 поставщиками на общую сумму 1 135,0 млн руб.



5,2% ДОЛЯ ДОГОВОРОВ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЗАКУПОК У СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА, ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ЗАКУПОК

G4-12

Компания взаимодействует с множеством поставщиков, которые поставляют различную продукцию и услуги. Значительная часть цепочки поставок находится внутри Госкорпорации «Росатом». Из общего объема закупок в 2016 году большая часть пришлась на закупки между организациями Госкорпорации «Росатом» в рамках производственной кооперации. Все поставщики Компании расположены на территории Российской Федерации.

В отчетном периоде существенных изменений в цепочке поставок от поставщиков, в том числе основного оборудования, не было.

G4-EC9

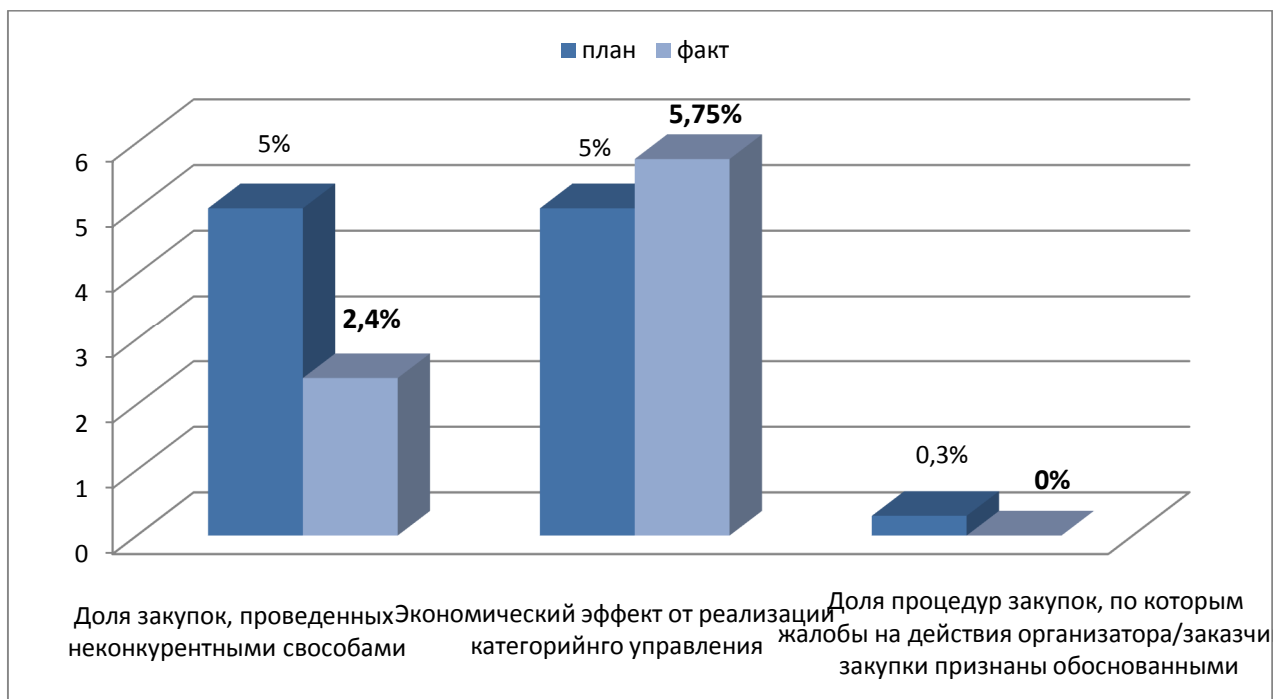
Согласно положениям ЕОСЗ Компания не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку, местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах на общих основаниях, специальные подходы по работе с местными поставщиками Компанией не применяются.



С МЕСТНЫМИ ПОСТАВЩИКАМИ, РАСПОЛОЖЕННЫМИ В ЗАТО Г. НОВОУРАЛЬСК, ЗАКЛЮЧЕНО ДОГОВОРОВ НА СУММУ **2 773,9 МЛН РУБ.**, ЧТО СОСТАВЛЯЕТ **12,8%** ОТ ОБЩЕЙ СУММЫ ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ

G4-12

По результатам 2016 года показатели эффективности закупочной деятельности в Компании выполнены в полном объеме.



Планы на 2017 год

- Реализация проекта по сокращению времени протекания процесса материально-технического обеспечения от формирования технического задания до поступления закупленной продукции на склад;
- Обеспечение разработки и утверждения категорийных стратегий на закупку работ и услуг с охватом не менее 60% от ГПЗ 2017 года, МТРиО с охватом не менее 90% от годовой программы закупок 2017 года.

4.6. УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ

Результаты 2016 года

- Выполнена миграция автоматизированных рабочих мест (АРМ) АО «УЭХК» в домен Госкорпорации «Росатом» в части миграции предприятий в единую службу каталогов и корпоративную почтовую систему. ИТ-инфраструктура системы базовых инфраструктурных сервисов (СБИС) АО «УЭХК» переведена в промышленную эксплуатацию.
- Выполнены работы по повышению эффективности использования коммуникационных каналов связи в развитие IP-телефонии, проведена модернизация сетевой инфраструктуры заводоуправления, что позволило повысить устойчивость доступа к информационным системам и расширило возможности IP-телефонии в подразделениях заводоуправления.
- Проведена замена системообразующего сетевого оборудования серверного узла и ядра Корпоративной вычислительной сети АО «УЭХК».

- Получен Аттестат соответствия по требованиям безопасности информации объекта информатизации «Автоматизированная система в защищенном исполнении акционерного общества «Уральский электрохимический комбинат» (АСЗИ АО «УЭХК»), подключенного к Центру обработки данных Госкорпорации «Росатом» через узел корпоративной системы передачи данных.
- Разработаны и реализованы мероприятия по усилению информационной безопасности при работе с централизованными информационными сервисами.
- Выполнены работы по обеспечению функционирования участка ресурсных и технологических испытаний в автоматизированной системе «Учет и контроль ГЦ».
- Разработаны мероприятия по модернизации узлов телефонной связи удаленных промышленных площадок АО «УЭХК».
- Персонал разделительного производства и вспомогательных служб обеспечен оперативной мобильной связью на базе сотовой связи.
- В рамках пилотной площадки в АО «УЭХК» стартовал проект по внедрению в складском хозяйстве инструмента адресного хранения.
- В рамках проведения отраслевого совещания руководителей ИТ-служб и служб информационной безопасности организаций Госкорпорации «Росатом» высоко оценена работа ОИТ АО «УЭХК», ведущий инженер-электроник ОИТ АО «УЭХК» Н. Белослудцев награжден грамотой Госкорпорации «Росатом», как лучший сотрудник ИТ-службы Топливного дивизиона.

Планы на 2017 год

- Проведение переаттестации объектов информатизации АО «УЭХК».
- Модернизация оборудования локальной вычислительной сети системы учета и контроля ядерных материалов.
- Модернизация системообразующего оборудования сети телефонной связи 6 и 7 промышленных площадок.

5 РАБОТА В ЕДИНОЙ КОМАНДЕ

883 РАБОТНИКА КОМПАНИИ ОТМЕЧЕНЫ НАГРАДАМИ РАЗНОГО УРОВНЯ

3,05 МЛРД РУБ. ОБЩАЯ СУММА РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ

84 866 РУБ. СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В КОМПАНИИ

16,9 МЛН РУБ. ЗАТРАТЫ НА ПОДГОТОВКУ КАДРОВ

203 МЛН РУБ. РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА РЕАЛИЗАЦИЮ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ (93 ТЫС. РУБ. В РАСЧЕТЕ НА 1 РАБОТНИКА)

5 МЛН РУБ. ОБЩАЯ СУММА СРЕДСТВ, НАПРАВЛЕННЫХ КОМПАНИЕЙ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ



5.1. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА.....	95
5.2. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И БЛАГОПОЛУЧИЯ.....	116
5.3. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	122
5.4. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	134
5.5. КОММУНИКАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	134

5.1 РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Политика управления человеческим капиталом основана на стремлении Компании удержать технологическое лидерство и конкурентоспособность на мировом рынке обогащения урана, повысить эффективность бизнес-процессов, направленных на достижение стратегических целей Компании, за счет прироста человеческого капитала. Прирост капитала подразумевает компетентностный, карьерный и профессиональный рост работников, а также повышение качества условий труда.



Управление человеческим капиталом строится на принципах партнерства и поддержания баланса интересов работника и Компании.



Документы, регламентирующие управление персоналом

- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 гг.
- Коллективный договор акционерного общества «Уральский электрохимический комбинат» на 2016-2018 гг.
- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Стандарты по управлению эффективностью деятельности персонала, по системе оплаты труда работников, по мотивации персонала, по управлению численностью персонала, по предоставлению отпусков, по направлению в служебные командировки, по организации малых групп, по разработке должностных и производственных инструкций, по расчету локальных норм труда, по формированию штатных расписаний подразделений.

Приоритетные направления деятельности

Приоритетные направления деятельности	Обеспечение кадрового потенциала	Повышение эффективности управления персоналом	Развитие партнерских отношений и корпоративной культуры
Механизмы реализации	Обучение и развитие персонала, внедрение интегрированной системы оценки и планирования карьеры. Сохранение и передача ключевых знаний и навыков за счет внедрения системы наставничества. Развитие кадрового резерва, составления планов преемственности в отношении критически важных должностей.	Повышение загрузки персонала. Оптимизация административно-управленческих процессов. Реализация ПСР-проектов Госкорпорации «Росатом», направленных на оптимизацию процессов оформления материальной помощи, премирования за подачу и использование предложения по улучшению или рационализаторского предложения, планированию потребности в обучении работников на предстоящий год, управления вовлеченностью на уровне предприятия; внедрение программы выхода из профессии и функций обучения и подбора персонала; корректировку процесса нормирования от карт стандартизированной работы до изменения норматива численности и себестоимости»	Повышение уровня внутрикорпоративной ценности работников. Повышение безопасности и привлекательности рабочих мест, снижение трудоемкости операций при одновременном повышении загрузки полезным трудом. Поддержка и реализация инициатив работников. Реализация «прозрачной» системы справедливой оценки достигнутых результатов и материальной мотивации работников, понимания работниками способов влияния на рост заработной платы. Минимизация стрессовых ситуаций, баланса работы и отдыха. Вовлечение работников в процесс реализации стратегических целей Компании через объединение общей идеей.

Инструменты реализации кадровой политики



G4-LA16

В 2016 году в суде рассмотрен 1 трудовой спор с участием АО «УЭХК» о восстановлении на работе, взыскании суммы за вынужденный прогул и компенсации морального и материального ущерба. В удовлетворении иска работнику отказано.

В комиссию по трудовым спорам заявлений не поступало.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ЧИСЛЕННОСТЬ

Одним из важнейших инструментов повышения эффективности деятельности АО «УЭХК» в рыночной среде является оптимизация организационной структуры Компании, которая должна соответствовать необходимому и достаточному уровню потребностей Общества в конкретный временной период и обеспечивать его динамичное развитие.

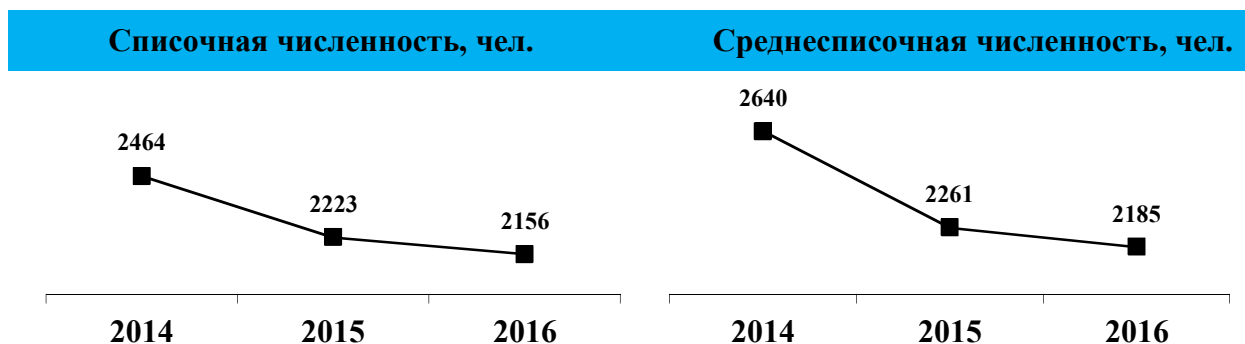
Результаты 2016 года

G4-9

В целях повышения эффективности Общества в 2016 году проведен ряд организационных и структурных изменений. Повышение эффективности достигается за счет совершенствования организационной структуры управления путем четкого разделения зон ответственности, повышения скорости прохождения информации и принятия решения, исключения дублирования функций. В отчетном году организационная структура Компании насчитывала 54 подразделения, в которых за руководителями четко распределена и закреплена ответственность по реализуемым подразделениям функциям.

Организационная структура Компании приведена в Приложении 9.

В результате проведенных кадровых мероприятий, увеличения производительности труда за счет перераспределения и увеличения загрузки персонала, списочная численность Компании в 2016 году по отношению к предыдущему году уменьшилась на 3% (67 человек) и по состоянию на 31.12.2016 составила 2 156 человека, среднесписочная - 2 185 человек.



G4-LA12

При общем снижении списочной численности Компании в 2016 году структура персонала по категориям осталась неизменной.

Структура кадрового состава по категориям персонала, чел. (%)

Категория работников	2014	2015	2016
Рабочие	1232 (50%)	1054 (47%)	1027 (47,5%)
Служащие	70 (3%)	63 (3%)	56 (3%)
Специалисты	1010 (41%)	972 (44%)	939 (43,5%)
Руководители	152 (6%)	134 (6%)	134 (6%)

Численность и структура персонала по гендерному признаку, чел. (%)

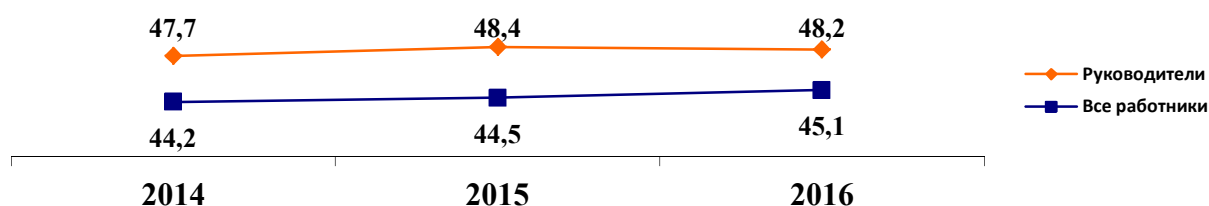
Пол	2014	2015	2016
мужчины	1 761 (71%)	1568 (71%)	1 543 (71,5%)
женщины	703 (29%)	655 (29%)	613 (28,5%)

Численность и структура персонала по возрасту, чел. (%)

Возраст	2014	2015	2016
до 30 лет	124 (5%)	98 (4%)	65 (3%)
30-50 лет	1620 (66%)	1469 (66%)	1436 (67%)
старше 50 лет	720 (29%)	656 (30%)	655 (30%)

Структура персонала по возрасту сохраняется в одинаковом соотношении на протяжении последних лет. Из представленной структуры можно сделать вывод о преобладании в Компании группы персонала от 30 до 50 лет. В эту категорию входят самые опытные и высококвалифицированные кадры Компании. Для обеспечения достойной замены работников данной группы персонала Компания проводит систематическую подготовку кадрового резерва. Более подробно см. «Кадровый резерв и воспроизводство кадров».

Средний возраст персонала, лет



45,1 ГОДА СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ

G4-LA12

Численность и структура руководящего состава по гендерному признаку, чел. (%)

Пол	2014	2015	2016
Всего	51 (100%)	44 (100%)	54 (100%)
мужчины	43 (84%)	36 (82%)	43 (80%)
женщины	8 (16%)	8 (18%)	11 (20%)

Численность и структура руководящего состава по возрасту, чел. (%)

Возраст, лет	2014	2015	2016
до 30	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
от 30 до 50	32 (63%)	26 (59%)	34 (63%)
старше 50	19 (37%)	18 (41%)	20 (37%)

G4-EC6

Численность и структура руководителей, нанятых из числа местного населения, чел. (%)

	2014	2015	2016
Всего	51 (100%)	44 (100%)	54 (100%)
местные	49 (96%)	42 (95%)	51 (94%)
иностранцы	2 (4%)	2 (5%)	3 (6%)

Специальной политики и сложившейся практики по предпочтительному приему местного населения на должности высшего состава руководства Компания не имеет. Однако доля руководителей Компании 1-3 линейки управления, нанятых из числа представителей местного населения, составила в 2016 году 94%, что позволяет Компании лучше понимать и учитывать интересы населения территории деятельности.

G4-LA2

Численность работников в разбивке по типу трудового договора чел. (%)

Тип договора	2014	2015	2016
Всего	2464	2223	2156
Постоянный трудовой договор	2454 (99,6%)	2201 (99%)	2135 (99%)
Срочный трудовой договор	10 (0,4%)	22 (1%)	21 (1%)

Абсолютное большинство сотрудников Компании работают на условиях постоянного трудового договора.

Социальные гарантии, льготы и компенсации предоставляются всем работникам, находящимся в списочном составе Компании за исключением:

- работников, занятых на сезонных и временных работах;
- работников, заключивших трудовой договор с условием испытания, на период испытания;
- лиц, работающих по внешнему совместительству;
- лиц, работающих по гражданско-правовым договорам;
- работников, находящихся в вынужденном простое;
- работников, имеющих стаж работы в Обществе менее 1 года.

G4-10

Численность работников в разбивке по типу трудового договора и гендерному признаку, чел.

	2014		2015		2016	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Срочный трудовой договор	3	7	9	13	5	16
Постоянный трудовой договор	1758	696	1559	642	1538	597
Всего	2464		2223		2156	

ТРУДОУСТРОЙСТВО И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

G4-LA1

Прием сотрудников на работу в Компанию осуществляется в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации. В отношении высшего руководства применяется политика назначений из кадрового резерва.

Компания осуществляет наем работников преимущественно из числа представителей местного населения на территории деятельности Компании, привлекая специалистов из других регионов в случае отсутствия на местном рынке труда кандидатур требуемой квалификации. Данная практика способствует лучшему взаимодействию Компании с местными сообществами, является демонстрацией приверженности Компании принципам бережливого отношения к человеческому капиталу, имеющемуся в ее распоряжении.

Результаты 2016 года

На работу в Компанию было принято 70 работников, что на 52 работника меньше, чем в 2015 году.

Прием в структуре списочной численности, чел. (%)

	2014	2015	2016
Численность	2326 (94%)	2101 (95%)	2086 (97%)
Прием	138 (6%)	122 (5%)	70 (3%)
Всего	2464	2223	2156

Прием персонала по категории, чел. (%)

Категории персонала	2014	2015	2016
Рабочие	92 (66%)	47 (39%)	26 (37%)
Специалисты	36 (26%)	61 (50%)	38 (54%)
Служащие	5 (4%)	8 (6%)	1 (2%)
Руководители	5 (4%)	6 (5%)	5 (7%)

Прием персонала по виду трудового договора, чел. (%)

Вид трудового договора (постоянный/срочный)	2014	2015	2016
Постоянный	106 (77%)	55 (45%)	48 (69%)
Срочный	32 (23%)	67 (55%)	22 (31%)

Доля работников, принятых на условиях срочного трудового договора, уменьшилась в 2016 году по сравнению с 2015 годом, т.к. в 2015 году для передачи критических знаний и обучения молодых работников по программе наставничества принимались на срочный трудовой договор увольняющиеся пенсионеры.

Прием персонала по категориям / виду трудового договора, чел.

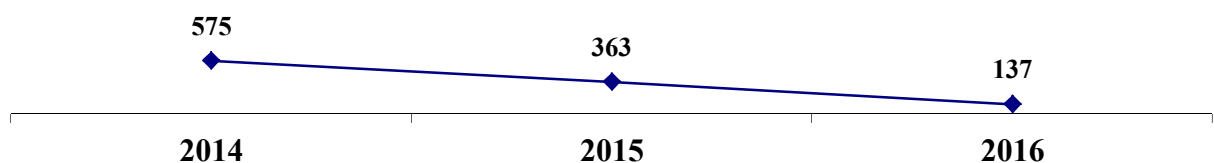
Категории персонала/вид трудового договора (постоянный/срочный)	2014	2015	2016
Рабочие/постоянный	81	33	15
Рабочие/срочный	11	14	11
Специалисты/постоянный	19	20	30
Специалисты/срочный	17	41	8
Служащие/постоянный	2	0	0
Служащие/срочный	3	8	1
Руководители/постоянный	4	2	3
Руководители/срочный	1	4	2
Всего	138	122	70

Прием персонала с разбивкой по полу и возрасту, чел.

Возраст	2014			2015			2016		
	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.	Всего
до 30 лет	8	18	26	16	9	25	5	3	8
от 30 до 50 лет	28	52	80	31	13	44	31	15	46
старше 50 лет	7	25	32	26	27	53	7	9	16
Всего	43	95	138	73	49	122	43	27	70

G4-LA1

Эффективная реализация кадровой политики в отчетном периоде и стабильное финансовое состояние Компании позволили повысить привлекательность Компании как работодателя и снизить текучесть кадров. Общее количество сотрудников, покинувших Компанию в 2016 году, составило 137 человек, что на 226 работников меньше, чем в 2015 году.

Общее количество сотрудников, покинувших Компанию, чел.

Общее количество сотрудников, покинувших Компанию, с разбивкой по полу и возрасту, чел.

Возраст	2014			2015			2016		
	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.	Всего
до 30 лет	44	13	57	9	6	15	4	4	8
от 30 до 50 лет	205	69	274	114	31	145	18	23	41
старше 50 лет	177	67	244	143	60	203	47	41	88
Всего	426	149	575	266	97	363	69	68	137

Изменение численности по категориям персонала, чел. (%)

Категории	2014	2015	2016
рабочие	323 (74%)	178 (74%)	27 (40%)
служащие	4 (1%)	7 (3%)	7 (11%)
специалисты	84 (19%)	38 (16%)	33 (49%)
руководители	26 (6%)	18 (7%)	0 (0%)
Итого	437	241	67

Коэффициент текучести кадров

	2014	2015	2016
Среднесписочная численность	2640	2261	2185
Увольнение по собственному желанию	23	8	22
Увольнения вследствие нарушения трудовой дисциплины	1	1	1
Коэффициент текучести кадров	0,01	0,004	0,011

Причины увольнения сотрудников компании, %

Причины увольнения	2014	2015	2016
по собственному желанию	2%	2%	10%
по собственному желанию в связи с уходом на пенсию	2%	0%	6%
в связи с истечением срока трудового договора	5%	1%	44%
в связи с реструктуризацией (к другому работодателю, по соглашению сторон)	89%	95%	36%
прочие	2%	2%	4%

Распределение принятых-уволенных по долям в изменении численности, чел. (%)

	2014	2015	2016
уволено	575 (81%)	363 (75%)	137 (66%)
принято	138 (19%)	122 (25%)	70 (34%)

G4-11
G4-LA4

Основой социального партнерства работодателя и работников АО «УЭХК» является Коллективный договор. В 2016 году в Компании действовал Коллективный договор акционерного общества «Уральский электрохимический комбинат» на 2016-2018 годы, который распространяется на весь персонал Компании.



КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ ОХВАЧЕНО 100% РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

В случае изменений в организационной структуре управления Компанией, влияющих на определенные условия трудовых договоров работников, работники не

позднее, чем за 2 месяца уведомляются об этих изменениях. При увольнении работника работодатель оказывает содействие в его трудоустройстве, в том числе на предприятия, входящие в контур управления Госкорпорации «Росатом».

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ведущая роль в повышении эффективности деятельности Общества отводится руководителям и специалистам, которым устанавливаются КПЭ через разработку и утверждение карт КПЭ, оценку уровня достижения каждого КПЭ.

Задачи оценки результативности деятельности руководителей и специалистов:

- обеспечение взаимосвязи стратегических целей Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «УЭХК», структурных подразделений АО «УЭХК» и КПЭ работников;
- декомпозиция целей Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «УЭХК» на все уровни управления;
- фокусирование деятельности работников на достижение целевых значений КПЭ;
- обеспечение эффективного вознаграждения работников.

КПЭ устанавливаются работнику в начале периода и действуют на протяжении всего года. Порядок вознаграждения по результатам достижения КПЭ регулируется локальным нормативным документом. Размер вознаграждения зависит от уровня должности (в соответствии с дифференцирующими факторами), фактического уровня выполнения установленных КПЭ.

Результаты 2016 года

Охват картами КПЭ в 2016 году руководителей – 100%, специалистов – 12% от списочной численности.

ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ И ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ

Цель оценки компетенций и потенциала работников – повышение эффективности производства, производительности труда и вовлеченности персонала.

Результаты 2016 года

G4-LA11

	2014	2015	2016
Прошли оценку (всего по предприятию)	97,5%	98%	98,4%
Прошедшие оценку в разбивке по полу:			
женщин	22,3%	27,0%	27,0%
мужчин	77,7%	73,0%	73,0%
Прошли оценку по категориям сотрудников			
РСС	98,5%	98,9%	97%
Рабочие	99,0%	99,0%	98,3%



В 2016 ГОДУ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОЦЕНКУ, СОСТАВИЛО 2 301 ЧЕЛОВЕК (97%)

В отчетном году использовалась оценка руководителей по ценностям Росатома методом 360°. Оценку прошли 22 человека. В 2017 году планируется продолжить

использование данного метода оценки для руководителей и работников, являющихся претендентами на заполнение вакантных должностей.

РАСХОДЫ НА ПЕРСОНАЛ



3,05 МЛРД РУБ. ОБЩАЯ СУММА РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ В 2016 ГОДУ (+2% ПО СРАВНЕНИЮ С 2015 ГОДОМ)

Расходы на одного работника в год возросли с 109,7 тыс. руб. в 2015 году до 115,8 тыс. руб. в 2016 году.

Структура расходов на персонал, млрд руб.

	2014	2015	2016
Фонд заработной платы	2 433,0	2 182,4	2 225,8
Страховые взносы	666,2	573,7	599,1
Расходы социального характера	231,8	218,4	202,5
Прочие расходы на персонал (включая обучение)	8,5	12,5	21,1

СОВОКУПНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Система материальной мотивации, действующая в АО «УЭХК» позволяет работникам:

- улучшать результаты своего труда;
- совершенствовать профессиональное мастерство;
- совершенствовать личностные деловые качества;
- развивать профессиональные компетенции.

Структура совокупного вознаграждения



Оплата труда

В Компании с 2010 года внедрена система материальной мотивации, построенная на основе «Единой унифицированной системы оплаты труда» Госкорпорации «Росатом». Основная цель действующей системы оплаты труда – стимулирование эффективного труда и гарантия социальной защищенности работников Компании.

Результаты 2016 года

Проведена оценка компетенций и потенциала рабочих с определением показателя дополнительной дифференциации уровней профессиональных компетенций рабочим – группы сложности. На основании профессионального статуса и группы сложности определяется размер ИСН, который может быть установлен работнику.

100% рабочих установлены размеры ИСН исходя из профессионального статуса и присвоенной группы сложности в соответствии с матрицей базовых элементов оплаты труда.

Установлена ежемесячная индексирующая выплата в размере, равном 2 800 руб.

Продолжала применяться оперативная премия – переменная часть заработной платы, которая применяется для премирования отдельных категорий работников в месяц/квартал/полугодие, за выполнение показателей производительности труда, качества и себестоимости продукции.

В Компании действует система стимулирования выполнения работниками особо важных заданий и достижения значительных результатов, связанных с решением приоритетных внутрипроизводственных и управленческих задач:

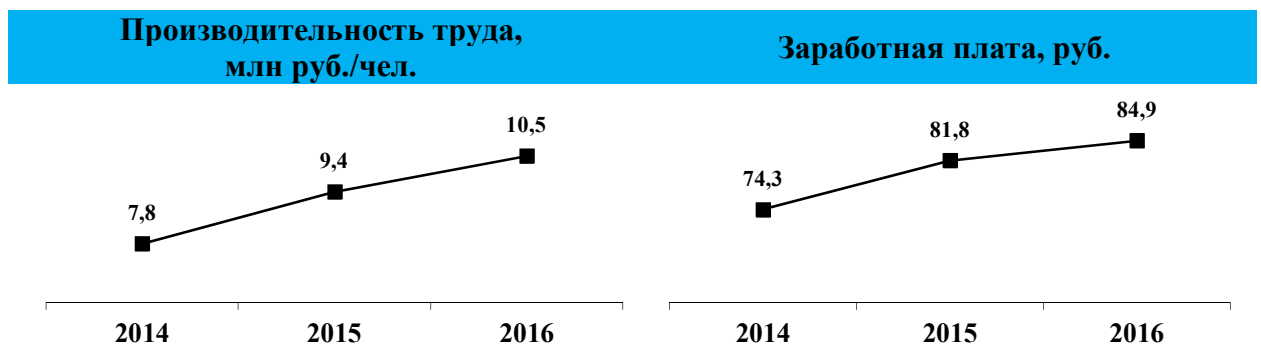
- внедрение прогрессивных методов и мероприятий по обеспечению ядерной и радиационной безопасности, охраны труда;
- разработка и внедрение новых организационных механизмов, повышающих эффективность работы функционального направления или подразделения;
- досрочный пуск производственных объектов и сокращения сроков ввода в эксплуатацию нового оборудования;
- достижение значительных результатов уполномоченными лицами по охране труда в рамках своей деятельности и т.п.



2,44 МЛН РУБ. РАЗМЕР ПРЕМИРОВАНИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТНИКАМИ ОСОБО ВАЖНЫХ ЗАДАНИЙ И ДОСТИЖЕНИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ключевым фактором повышения эффективности Компании и основным показателем результативности деятельности персонала является повышение производительности труда.

Темпы роста заработной платы и производительности труда в Обществе сбалансированы.



Рост производительности труда в 2016 году по отношению к 2015 году составил 11,1%, из которых 3,4% за счет изменения численности персонала и 7,7% за счет роста объема реализованной продукции



ЦЕЛЬ КОМПАНИИ - УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В 2019 ГОДУ НА 12% К УРОВНЮ 2016 ГОДА

G4-LA13

Ставки заработной платы не зависят от пола персонала. Данные об отношении базовой ставки женщин к базовой ставке мужчин для каждой категории сотрудников Компании приведены в таблице:

Заработная плата мужчин и женщин в Компании в 2016 году			
МУЖЧИНЫ		ЖЕНЩИНЫ	
Отношение базовой ЗП к выплатам всего, %	49,7	Отношение базовой ЗП к выплатам всего, %	52,3
РСС мужчины		РСС женщины	
Отношение базовой ЗП к выплатам всего, %	48,9	Отношение базовой ЗП к выплатам всего, %	52,7
Рабочие мужчины		Рабочие женщины	
Отношение базовой ЗП к выплатам всего, %	51,0	Отношение базовой ЗП к выплатам всего, %	51,4

Темп роста заработной платы по категориям работников, тыс. руб.

Категория сотрудников	2014	2015	2016
Руководители	151,6	164,3	171,7
Специалисты и служащие	80,7	85,3	92,8
Рабочие	56,4	63,1	68,8

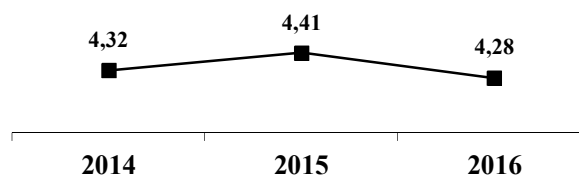
Динамика средней заработной платы (СЗП) по ключевым профессиям, тыс. руб.

Ключевые профессии	2014 СЗП УЭХК	2015 СЗП УЭХК	2016		2017 (прогноз)	
			СЗП УЭХК	Референтная СЗП	СЗП УЭХК	Референтная СЗП
Инженер-технолог 1 категории	123,3	129,7	132,2	55,1	134,6	57,9
Аппаратчик 7 разряда	77,8	80,5	84,5	25,3	86,9	26,6

Ежегодный рост заработной платы и отсутствие задолженности по выплате заработной платы являются дополнительными стимулами персонала Компании к эффективному и результативному труду.

Децимальный коэффициент

Децимальный коэффициент – отношение средней заработной платы между 10% наиболее высокооплачиваемых сотрудников и наиболее низкооплачиваемых сотрудников Компании – составил в 2016 году 4,28.



Позиционирование Компании на рынке труда

Минимальный размер начисленной заработной платы в АО «УЭХК» на 31.12.2016 – 29 280 руб., что выше прожиточного минимума в 2,7 раза.

Уровень средней заработной платы, тыс. руб.

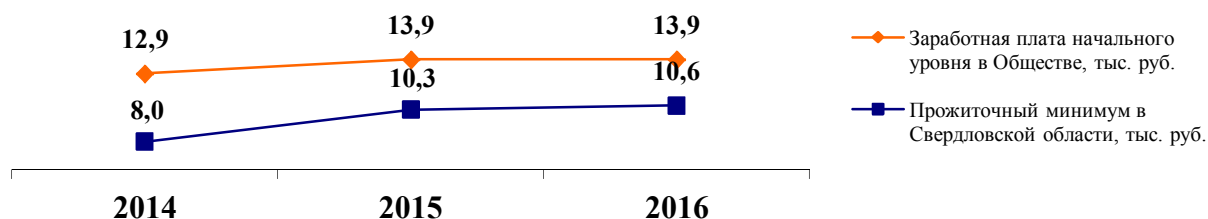
	2014	2015	2016
АО «УЭХК»	74,3	81,8	84,9
г. Новоуральск	34,5	36,0	37,2
Свердловская область	29,7	30,4	41,0

G4-EC5

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и минимальной заработной платы в регионе деятельности Компании, тыс. руб.

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и минимальной заработной платы в регионе деятельности Компании 1,8.

Под стандартной заработной платой начального уровня Компанией понимается минимально возможный оклад (грейд 18, внутригрейдовая зона «С») в Компании (с учетом индексирующей выплаты) без надбавок. Стандартная заработная плата начального уровня в Компании на 31% превышает минимальную заработную плату по Свердловской области.



Планы на 2017 год по развитию системы материальной мотивации

- Развитие инструмента материальной мотивации – оперативное премирование за достижение установленных показателей.
- Выделение для подразделений фондов на оперативное премирование, премирование за выполнение особо важных заданий.
- Индексация заработной платы работников АО «УЭХК» в сентябре 2017 года.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Цель мотивации персонала в Компании – обеспечение конкурентных преимуществ в целях динамичного развития Общества и обеспечения репутации надежного и стабильного поставщика.

Задачами мотивации персонала в АО «УЭХК» являются:

- внедрение и развитие корпоративной культуры организации;
- стимулирование качественного, безопасного, результативного, высокопроизводительного труда работников;
- повышение заинтересованности работников в результатах своего труда и ответственности за его результаты;
- обеспечение достойного и справедливого поощрения работников в зависимости от результатов их труда;
- поддержание высокого уровня вовлеченности персонала;
- максимальное раскрытие потенциала работника, его реализация и содействие развитию потенциала работника;
- предоставление работникам возможности реализовать свои «сильные» стороны;
- признание заслуг и ценности всех работников;
- обеспечение кадровой устойчивости при повышении эффективности труда;
- обеспечение своевременного воспроизводства и преемственности персонала;
- формирование бренда привлекательного работодателя в отношении АО «УЭХК».

В Компании применяется модель управления мотивацией персонала, которая представляет собой комплекс стимулирующих воздействий на персонал и мер мотивационного управления персоналом. В ходе мотивации персонала воздействия могут носить прямой или косвенный характер для работника, быть выражены в денежной или не денежной форме, иметь направленность на мотивацию достижений.

Показателями результативности и эффективности процесса мотивации персонала являются:

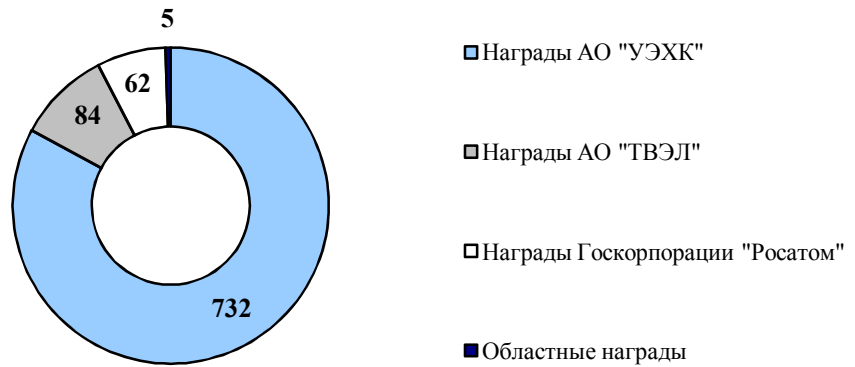
- положительная динамика прибыли Общества по году;
- рост уровня вовлеченности персонала по году;
- снижение уровня текучести кадров (по отношению к предыдущим годам);
- наличие отзывов о привлекательности бренда работодателя в отношении Общества;
- стабильно высокий рейтинг деловой репутации Общества (по данным средств массовой информации);
- рост активности персонала в процессах внедрения нововведений и совершенствования (по разным направлениям деятельности);
- повышение работоспособности работников.

Результаты 2016 года



883 РАБОТНИКА КОМПАНИИ ОТМЕЧЕНЫ НАГРАДАМИ РАЗНОГО УРОВНЯ

Награды работников Компании



Вовлеченность

Одним из важных аспектов, обеспечивающих эффективность деятельности персонала, является исследование вовлеченности. Исследование вовлеченности – не только «барометр настроений» в Компании, но и важный инструмент управления для руководителя, который позволяет выявить узкие места, оценить, чего не хватает сотрудникам для успешной работы. Каждый год исследование вовлеченности помогает определить приоритеты в работе с персоналом.

Среди лучших практик 2016 года по управлению вовлеченностью:

- проект «Открытый диалог с HR-директором». За 2016 год проведено около 30 диалогов по кадровым вопросам в режиме онлайн с работниками Компании;
- Третий форум лидеров малых групп. Участниками стали 60 лидеров малых групп, которые отметили конструктивный диалог с руководителями, актуальность предложений и идей, значимые улучшения в работе, а также освоение лидерами управленческих аздов;
- чай с Генеральным директором. Целевые аудитории: внутренние спикеры, участники и победители конкурсов профессионального мастерства, лидеры малых групп, внутренние тренеры;
- корпоративные мероприятия, включающие в себя корпоративные праздники с интерактивами, участниками которых являются работники Компании: «Кулинарный поединок», «Новогодняя рыбалка», «Что? Где? Когда?», «Битва хордов», «Праздник на льду» и другие мероприятия



92% УРОВЕНЬ ВОВЛЕЧЕННОСТИ В КОМПАНИИ ЗА 2016 ГОД

В исследовании вовлеченности за 2016 год приняло участие 464 работника. Показатели Компании вновь оказались на уровне отраслевых значений и выше средних значений по российским работодателям.

2015 (за 2014)		2016 (за 2015)		2017 (за 2016)
74%	+4%	78%	+14	92%

УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ И ПРЕЕМСТВЕННОСТЬЮ

Для планирования карьеры и обеспечения преемственности на руководящих должностях в Компании реализуется процесс управления карьерой и преемственностью: руководители формируют карьерные планы, утверждают преемников на руководящие должности.

Формирование и развитие управленческого кадрового резерва

В целях обеспечения кадровой преемственности и подготовки руководителей к назначению на управленческие должности в Компании осуществляется формирование и развитие управленческого кадрового резерва (УКР).



Результаты 2016 года

С целью планирования карьеры и преемственности в рамках Госкорпорации «Росатом» в систему ETWeb внесена информация о руководителях всех уровней управления АО «УЭХК».

Участники резерва прошли программы обучения, включающие модули «Управление ресурсами организации», «Лидерство», «Управление изменениями» и др.

Реализованы карьерные шаги для 11 работников АО «УЭХК».

Реализуется программа наставничества для резервистов (менторинг). Индивидуальный план менторинга разработан для 17 работников, состоящих в УКР.

В 2016 году в УКР состояли 18 работников Компании.

Количество работников, состоящих в кадровом резерве, чел.

	2014	2015	2016
Количество работников, состоящих в УКР, из них:	8	13	18
«Достояние Росатома»	-	1	1
«Капитал Росатома»	4	4	10
«Таланты Росатома»	4	8	7
Назначения, реализованные из числа УКР	2 (25%)	4 (31%)	10 (61%)



61% ДОЛЯ НАЗНАЧЕНИЙ РЕЗЕРВИСТОВ НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ В 2016 ГОДУ

РАБОТА С ВУЗАМИ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Одной из важнейших задач в рамках воспроизводства кадров и пополнения кадрового резерва является привлечение в Компанию молодых специалистов.

Компания в рамках решения задачи обеспеченности квалифицированными кадрами находится в постоянном взаимодействии с образовательными учреждениями. Ведется работа по интеграции профессионального образования и производства. На это направлено

сотрудничество АО «УЭХК» с опорными вузами – УрФУ и НТИ НИЯУ МИФИ – в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве. В рамках соглашений студенты могут проходить обучение на бюджетной основе. Важным направлением в области взаимодействия с вузами является организация производственных практик и стажировок. Лучшие студенты по результатам практики приглашаются на работу в Компанию. Система непрерывного образования ориентирована на отбор и развитие работников с учетом возрастающих требований производства, внедрения новых технологий, повышения производительности труда.

В АО «УЭХК» в 2016 году прошли производственную практику 6 студентов УрФУ (3 из них – студенты Физико-технологического института), 8 студентов НТИ НИЯУ МИФИ, 9 студентов других вузов. С целью подготовки для Компании кадров по рабочим профессиям в течение 2016 года в АО «УЭХК» прошли практику 1 студент Уральского политехнического колледжа НТИ НИЯУ МИФИ и 1 обучающийся Новоуральского технологического колледжа.

Кроме того, на базе АО «УЭХК» ежегодно организуются конкурсы профмастерства. Молодые специалисты Компании наряду со студентами опорных вузов принимают участие в конференциях и форумах молодых специалистов.



В Уральском федеральном университете (г. Екатеринбург) прошли «Дни карьеры Росатома». Основная цель проекта: дать молодым специалистам представление о структуре и направлениях развития атомного комплекса, сформировать кадровый потенциал и привлечь на работу на предприятия атомной отрасли лучших выпускников. Организатор Дней карьеры – «Корпоративная академия Росатома» – привлекла к



участию представителей разных дивизионов Госкорпорации «Росатом», среди которых предприятия, входящие в Топливную компанию ТВЭЛ: Уральский электрохимический

комбинат и научно-производственное объединение «Центротех» (г. Новоуральск), Машиностроительный завод (г. Электросталь), Чепецкий механический завод (г. Глазов). В рамках стенд-сессии, которая стала одним из мероприятий насыщенной программы Дней карьеры, специалисты ТВЭЛ ознакомили студентов со спецификой работы предприятий Топливной компании, действующими на них социальными программами и карьерными возможностями. Живой интерес вызвала перспектива прохождения практики с последующим трудоустройством на предприятиях Росатома. Вчерашние студенты, а сегодня – молодые специалисты предприятий ТВЭЛ, участники кадровых резервов Росатома – приняли участие в панельной сессии «Диалог с работодателем», где рассказали про свои карьерные достижения и дали практические советы студентам по построению карьеры в атомной отрасли.

АО «УЭХК» традиционно участвует в совместных мероприятиях с вузами и средними общеобразовательными учреждениями НГО и Свердловской области, направленных на подготовку потенциальных кадров для атомной отрасли. Это ярмарки вакансий, дни карьеры Госкорпорации «Росатом», Дни открытых дверей, экскурсии в технологические цеха и встреча с руководством Компании, участие работников АО «УЭХК» в преподавательской работе и т.п.

Образовательные инициативы

Социальными партнерами Компании в 2016 году в совместных проектах стали Управление образования Администрации НГО, Отдел культуры Администрации НГО, Профсоюзная организация неработающих пенсионеров УЭХК, приемная Общественного Совета Госкорпорации «Росатом», Информационный центр по атомной энергии в г. Екатеринбурге и др. Совместные проекты:

- отраслевой проект «Школа Росатома»;
- финансовая и организационная поддержка физико-математического лицея (проекты: «Школа конструктора», «Школьный технопарк»);
- информационно-образовательная программа «Первый шаг в Атомный проект»;
- «День учителя на объектах атомной отрасли»;
- «Дни науки и искусства»;
- «120 лет открытия радиоактивности»;
- II внутрикорпоративная игра «Что? Где? Когда?»;
- квест-тренинг «Фабрика Джуниор» и «Фабрика процессов Lite»;
- вручение премий, носящих имена выдающихся научных работников предприятия школьникам-победителям муниципального уровня Всероссийских олимпиад по физике, химии и математике.

В 2016 году стартовал проект «Школа конструктора», направленный на популяризацию профессии конструктора в сфере разработки и производства ядерного топлива и высокотехнологической продукции на основе ядерных компетенций и мощностей. Его цель – содействие сохранению в России мотивированных кадров, склонных к проектно-конструкторской, изобретательской деятельности, воспитание и стимулирование будущих талантливых кадров для атомной отрасли. В январе 2016 года состоялось



В январе 2016 года состоялось

подписание четырехстороннего Соглашения о сотрудничестве между АО «УЭХК», ООО «Уралприбор», ООО «УЗГЦ» и лица № 58 Новоуральска. В Соглашении определены основные приоритеты сотрудничества атомных предприятий и лица в рамках нового образовательного проекта. Это повышение качества образования в рамках реализации совместной проектной деятельности; профессиональное самоопределение старшеклассников; создание оптимальных условий для выявления творческого потенциала и раннего развития способностей обучающихся; обмен опытом между предприятиями Новоуральской промышленной площадки и общеобразовательным учреждением по направлению проектной деятельности. В результате проведенной работы на базе Лица № 58 организовано 4 лаборатории для развития конструкторских навыков и стимулирования инженерной мысли подрастающего поколения.

ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

G4-LA10

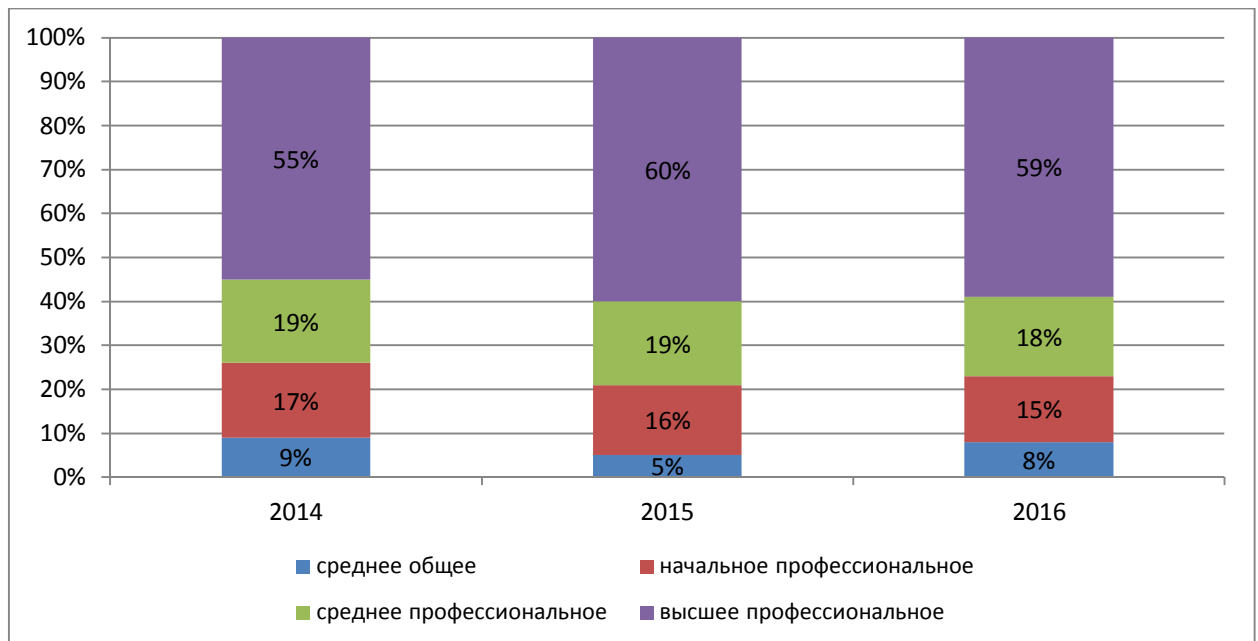
Подготовка и повышение квалификации кадров, развитие компетенций персонала являются одним из приоритетных направлений по повышению эффективности и конкурентоспособности Компании.

Квалификация персонала обеспечивается соответствующим образованием. В Компании преобладает персонал с высшим профессиональным образованием.



14 КАНДИДАТОВ НАУК ТРУДЯТСЯ В КОМПАНИИ

Образование кадрового состава Компании, %



Результаты 2016 года

Компания активно участвует в программах развития корпоративных компетенций и управленческих навыков.



3 237 ФАКТОВ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ВО ВСЕХ ЕГО ВИДАХ И ФОРМАХ (ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА, ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ)

В соответствии с законодательством Российской Федерации и действующим Коллективным договором за время обучения, совпадающее с рабочим, за работниками Компании сохранялась средняя заработная плата по основному месту работы и обеспечивались установленные льготы.

Профессиональное обучение по категориям персонала, фактов обучения

	2014	2015	2016
Руководители, специалисты, служащие (РСС)	1393	3112	2445
Рабочие	1064	1258	792

G4-LA9

Количество часов подготовки на одного работника, час

	2014	2015	2016
Руководители, специалисты, служащие (РСС)	19	25	29,2
Рабочие	32	57	94,5
Мужчины	36	49	86,6
Женщины	12	33	37,1

Процент персонала, прошедшего обучение, от среднесписочного состава, %

2014	93%
2015	193%
2016	148%

Процент персонала, привлеченного к участию в профессиональном обучении, %

2014	49,5%
2015	70,9%
2016	63,4%

Статистика обучения сотрудников с разбивкой по гендерному признаку, фактов обучения

	обучено мужчин	обучено женщин
2014	1956	501
2015	3182	1188
2016	2656	581

Расходы на обучение персонала⁴, млн руб.

2014	8,5
2015	7,3
2016	8,4

* за исключением командировочных расходов

⁴ Данные приведены без учета командировочных расходов

Профессиональное обучение рабочих

В 2016 году охват профессиональным обучением всеми видами и формами профессионального обучения среди рабочих составил 792 человека.

В 2016 году повышены квалификационные разряды 112 рабочим, что составляет 10,8% от среднесписочного состава рабочих Компании.

*В 2016 году работники АО «УЭХК» приняли участие в первом **отраслевом чемпионате AtomSkills**. Компанию представляли: Руслан Шайнуров, электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики цеха сетей и подстанций; Даниил Швеиц, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования службы главного энергетика; Денис Никифоров, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике метрологической службы. В компетенции «Промышленная автоматика» Денис Никифоров занял первое место.*

Профессиональное обучение руководителей, специалистов и служащих

G4-LA10

В Компании определен порядок организации профессионального обучения переводимых, перемещаемых и высвобождаемых работников в условиях реструктуризации Компании. Целями профессионального обучения таких работников являются:

- предоставление возможности для обеспечения полной и эффективной дальнейшей занятости;
- расширение производственного профиля, обеспечение профессиональной мобильности;
- адаптация к текущим условиям рынка.

В Компании постоянно проводится обучение рабочих смежным профессиям.

G4-HR2
G4-HR7

В Компании проводится обучение персонала политикам и процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, в том числе данное обучение проводится и для работников службы безопасности Компании. Отдельный учет работников службы безопасности Компании в данном виде обучения в Компании не ведется.

Система наставничества

Значимую роль в сохранении и передаче критически важных знаний, ключевых компетенций и уникального опыта играет система наставничества.

Цели наставничества в АО «УЭХК»:

- передача критически важных знаний;
- сокращение времени профессиональной и социальной адаптации работников Общества в новых условиях производства или на новых рабочих местах;
- целенаправленное развитие наиболее значимых в текущей ситуации компетенций, согласованных со стратегией Компании и способствующих эффективному внедрению нововведений;
- создание в Компании среды одобрения ценностей Госкорпорации «Росатом»;
- формирование у работников Компании высоких нравственных идеалов, а также развитие у них ответственности за результаты своего труда, позитивного отношения к труду;
- повышение уровня вовлеченности персонала и приверженности к АО «УЭХК» и в целом к атомной отрасли;
- создание командного духа и сплоченности персонала, атмосферы взаимовыручки и взаимопомощи.

В 2016 году 196 работников Общества являлись наставниками в ходе профессионального обучения путем опосредованного внедрения в учебный процесс воспитательной составляющей через демонстрацию преподавателем собственного опыта, изложения собственных мировоззрения и идеологий.

Конкурс «Человек года»

13 работников УЭХК признаны лауреатами и номинантами дивизионального этапа конкурса «Человек года Росатома-2016».

Общекорпоративные номинации:

«Управление закупочной деятельностью» (номинант) – Виталий Кудрявцев, ведущий инженер по управлению материальными ресурсами;

«Управление информационными технологиями» (номинант) – Никита Белослудцев, ведущий инженер-электроник;

«Безопасность атомной энергетики и промышленности» (лауреат) – Андрей Наливайко, начальник отдела охраны окружающей среды;

«Специальная безопасность» (лауреат) – Татьяна Канахина, начальник отдела по защите активов; номинант – Юрий Воронцов, начальник специального научно-технического отдела;

«Управление экономикой и финансами» (номинант) – Ольга Корзина, ведущий бухгалтер.

Специальные номинации:

«Эффективность» (лауреат) – Александр Пинаев, председатель ОКП №123 (ранее – начальник складского хозяйства. номинанты – Вячеслав Лекомцев, главный энергетик,

Александр Ключин, заместитель главного энергетика, Ольга Акишева, заместитель Генерального директора по экономике и финансам, Елена Хомутова и Юлия Обухова, ведущие экономисты по планированию;

«Наставник года» (номинант) – Сергей Шишкин, инженер по КИПиА.

Финалистами (2-е место) отраслевого конкурса «Человек года Росатома-2016» в общекорпоративных номинациях «Безопасность атомной энергетики и промышленности» и «Управление закупочной деятельностью» стали Андрей Наливайко и Виталий Кудрявцев соответственно.



Планы по совершенствованию компетенций персонала на 2017 год

В 2017 году приняты следующие приоритетные направления профессионального обучения работников АО «УЭХК»:

- локализация и перевод обучения в дистанционные и гибкие форматы;

- повышение уровня квалификации и компетенции рабочих для обеспечения максимального уровня взаимозаменяемости в составе малых групп и их помощников;
- повышение квалификации персонала цехов и отделов разделительного производства в вопросах профессиональной деятельности, безопасности, учета и контроля ядерных материалов;
- предаттестационная подготовка и аттестация руководителей и специалистов Общества по правилам безопасности объектов, поднадзорных Ростехнадзору, а также подготовка, связанная с получением Разрешений Ростехнадзора на право ведения работ в области использования атомной энергии.

5.2. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И БЛАГОПОЛУЧИЯ

Социальная политика Компании осуществляется в соответствии с «Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций» и локальными нормативными документами Компании.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ



Социальная политика направлена на достижение следующих целей:

- повышение привлекательности Компании как работодателя;
- привлечение и адаптация молодых и высокопрофессиональных специалистов;
- повышение лояльности работников;
- повышение эффективности социальных расходов.

В 2016 году сохранен уровень социальной поддержки работников.

Социальный пакет работников и неработающих пенсионеров формируется в соответствии с Единой отраслевой социальной политикой, в основе которой лежат стандартизированные корпоративные социальные программы.

Разработаны понятные и прозрачные критерии предоставления социальных льгот работникам и неработающим пенсионерам, исключающие или минимизирующие влияние субъективных факторов. Проводится постоянное информирование работников о социальных программах, которые могут быть предоставлены в рамках реализации социальной политики.



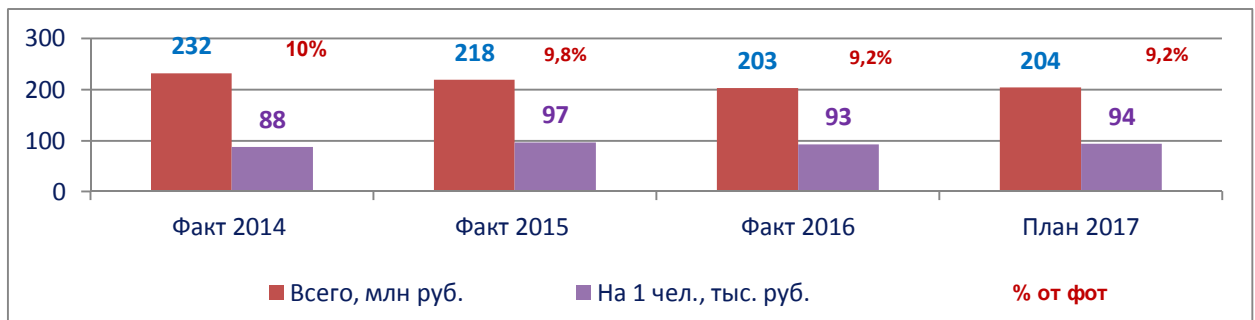
На сегодняшний день социальный пакет Компании – это 8 корпоративных социальных программ, обеспечивающих ее работникам и членам их семей целый комплекс социальных гарантий, льгот и компенсаций:

- добровольное медицинское страхование работников;
- страхование работников от несчастных случаев и болезней;
- санаторно-курортное лечение работников и их детей;
- поддержка неработающих пенсионеров;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- организация спортивных и культурных мероприятий;
- жилищная программа;
- помощь работникам (материальная помощь, дополнительные оплачиваемые выходные дни).



ЗАТРАТЫ КОМПАНИИ НА РЕАЛИЗАЦИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В 2016 ГОДУ СОСТАВИЛИ 203 МЛН РУБ., РАСХОДЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА НА 1 ЧЕЛОВЕКА – 93 ТЫС. РУБ.

Расходы социального характера



Расходы Компании на реализацию корпоративных социальных программ, тыс. руб.

Статьи расходов социального характера	2014	2015	2016	План 2017
Добровольное медицинское страхование работников	14 267	12 359	13 409	14 610
Страхование работников от несчастных случаев и болезней	1 038	903	797	800
Санаторно-курортное лечение работников	13 420	11 700	13 292	13 480
Оказание помощи работникам (материальная помощь, дополнительные выходные дни)	10 946	8 632	9 195	9 200
Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий	5 732	6 316	6 691	7 600
Негосударственное пенсионное обеспечение	19 710	16 562	12 423	12 113
Организация культурных и спортивных мероприятий	11 224	10 990	10 461	10 500
Программа поддержки неработающих пенсионеров	135 817	134 986	121 050	119 459
Прочие расходы социального характера (наградная политика, расходы на содержание первичной профсоюзной организации, расходы	19 668	15 932	15 221	16 138

на содержание молодежной организации, налоги)				
Итого:	231 822	218 379	202 539	203 900
В расчете на 1 человека (норматив – 70 тыс. руб.)	87,8	96,6	92,7	93,8

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Добровольное медицинское страхование работников

Программа добровольного медицинского страхования (ДМС) дает возможность работникам Компании получить дополнительную медицинскую помощь сверх объемов, предусмотренных программой обязательного медицинского страхования.

Компания страхует всех работников, состоящих в списочном составе на момент заключения договора ДМС. Списки застрахованных работников являются приложением к договору ДМС. Ежеквартально оформляется дополнительное соглашение к договору ДМС, на основании которого списки застрахованных работников актуализируются.

Работникам в рамках программы предоставляются следующие медицинские услуги:

- стоматологическая помощь;
- амбулаторно-поликлиническая помощь по назначению врача;
- консультации врачей-специалистов;
- физиотерапевтическое лечение по назначению врача;
- диагностические лабораторные и инструментальные обследования по назначению врача, лечебные амбулаторные манипуляции;
- лечение, организация стационарного обслуживания (экстренная и плановая госпитализация).



13,4 МЛН РУБ. РАСХОДЫ НА ПРОГРАММУ ДМС В 2016 ГОДУ

Санаторно-курортное лечение работников и их детей

Подход к реализации программы в сравнении с прошлым годом не изменился.

В 2016 году оздоровлено в санаториях 289 работников и 183 ребенка, из них: 79 работников, работающих во вредных условиях труда, 210 работников, работающих в нормальных условиях труда.

Госкорпорацией «Росатом» проведена конкурентная процедура закупки об отборе оператора санаторно-курортного лечения (СКЛ) работников и их детей в 2016-2017 годах. По результатам централизованной процедуры закупки победителем признано ООО «Союзкурорт», специалисты которого по заявке Компании осуществляют бронь номеров в санаториях для работников и их детей, затем направляют путевки для выдачи. Продолжительность санаторно-курортного лечения от 14 до 18 дней.

Норматив стоимости путевок на санаторно-курортное лечение работников и их детей за счет средств предприятия на 2016-2017 годы установлен в размере 2 600 рублей в сутки. Финансирование предприятия на одного работника не может превышать 36 400 рублей при продолжительности лечения 14 дней.

В местных летних оздоровительных центрах «Таватуй» и «Зеленый мыс» за лето 2016 года оздоровлено 756 детей работников Компании. Оператором по выдаче путевок в летние оздоровительные центры был определен ОКП № 123.



13,3 МЛН РУБ. РАСХОДЫ НА ПРОГРАММУ СКЛ В 2016 ГОДУ

G4-ЕС3

Поддержка неработающих пенсионеров

В 2016 году АО «УЭХК» осуществлена социальная поддержка неработающих пенсионеров на сумму 121 050 тыс. рублей, из них:

- регулярные доплаты к пенсиям (материальная помощь) неработающим пенсионерам на сумму 110 865 тыс. руб., получили помощь 7 129 пенсионеров;
- материальная помощь в случае смерти неработающего пенсионера на сумму 101 тыс. руб. выплачена в 21 случае;
- материальную помощь в случае тяжелого заболевания неработающего пенсионера на сумму 851 тыс. руб. получили 165 пенсионеров;
- материальную помощь в случае повреждения или утраты личного имущества на сумму 5 тыс. руб. получил 1 пенсионер;
- материальную помощь в случае тяжелого заболевания или смерти близких родственников пенсионера на сумму 513 тыс. руб. получили 79 пенсионеров;
- материальную помощь на зубопротезирование на сумму 1 617 тыс. руб. получили 186 пенсионеров;
- единовременную выплату неработающим пенсионерам – ветеранам Великой Отечественной Войны ко Дню Победы на общую сумму 60 тыс. руб. получили 26 пенсионеров;
- единовременную выплату неработающим пенсионерам в связи с 30-летием катастрофы на ЧАЭС на общую сумму 58 тыс. руб. получили 50 пенсионеров;
- финансирование культурных и спортивных мероприятий на сумму 2 076 тыс. руб. Проведено 52 культурных мероприятия, посетили мероприятия 4 800 неработающих пенсионеров. Проведено 29 спортивных мероприятий, в которых участвовало 2 620 неработающих пенсионеров;
- санаторно-курортное лечение неработающих пенсионеров на сумму 4 904 тыс. руб. Обеспечены путевками на санаторно-курортное лечение 313 неработающих пенсионеров.



121 МЛН РУБ. РАСХОДЫ НА ПРОГРАММУ ПОДДЕРЖКИ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ В 2016 ГОДУ

G4-ЕС3

Негосударственное пенсионное обеспечение

Программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) направлена на повышение социальной защиты (материальной поддержки) работников Компании после их выхода на пенсию за счет регулярных выплат негосударственной (корпоративной) пенсии, а также на эффективное решение кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Участник программы НПО получает право на назначение и получение негосударственной пенсии при наличии стажа работы в организациях Госкорпорации «Росатом», на момент наступления пенсионного возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, не менее 15 лет. Для расчета размера выплаты негосударственной пенсии берется суммарный стаж работы в организациях отрасли на момент увольнения участника программы из Компании.

Компания не имеет специализированного фонда для выплаты обязательств в рамках негосударственного пенсионного обеспечения. Работник и работодатель участвуют в программах негосударственного пенсионного обеспечения на паритетной основе. Количество участников программы негосударственного пенсионного обеспечения по программе № 1 – 90 человек; по программе № 2 – 545 человек.

По программе № 1 – личный взнос работника не менее 180 руб./месяц, взнос работодателя равен взносу работника, но не более 1 000 руб./месяц.

По программе № 2 - личный взнос работника равен проценту от заработной платы (от 0,8 до 2,5%) в зависимости от количества лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста, но не менее 200 руб. Взнос работодателя равен трехкратному взносу работника, но не более 4 000 руб./месяц.

Суммарный максимальный взнос работодателя по программе № 1 и программе № 2 на одного работника не более 4000 руб./месяц. Работодатель осуществляет выплаты пенсионных обязательств из утвержденного бюджета расходов на персонал на текущий год.

Период выплаты назначенной негосударственной пенсии составляет 15 лет (180 месяцев). Первая выплата негосударственной пенсии может составить 25% от сформированного пенсионного капитала.



12,4 МЛН РУБ. РАСХОДЫ НА ПРОГРАММУ НПО В 2016 ГОДУ

Организация спортивных и культурных мероприятий

Компания совместно с ОКП № 123 УЭХК уделяет особое внимание развитию физической культуры и спорта, оздоровлению работников, формированию здорового образа жизни. Компания создает дополнительную мотивацию работникам для занятий физической культурой и спортом посредством обеспечения доступа к спортивным сооружениям Муниципального учреждения «Спортивный клуб «Кедр». Спортивно-массовая работа является средством создания внутрикорпоративного состязательного духа и создания атмосферы взаимовыручки среди работников Компании.

В Компании ежегодно проводятся Спартакиады, Чемпионаты трудящихся, Конкурс «Спортивная элита УЭХК».

В 2016 году в спортивных мероприятиях приняли участие:

- в Спартакиаде работников по 15 видам спорта – 1 492 работника;
- в Чемпионатах по 5 видам спорта – 315 работников;
- в Кубках по 5 видам спорта – 445 работников;
- в «Днях здоровья» (36 мероприятий) участие приняли 1 858 работников и членов их семей;

Более 8 500 работников и членов их семей стали участниками культурных мероприятий (без учета количества участников Дня труда АО «УЭХК»).

Планирование деятельности по повышению культурно-образовательного уровня работников осуществляется с учетом результатов исследований по выявлению потребностей и интересов работников.

Приоритетными направлениями культурной работы являются массовые мероприятия, направленные на сплочение коллективов Компании, на развитие интереса к истории и традициям отрасли и Компании.

Также осуществляется организация культурных и спортивных мероприятий с участием семей работников, детские праздники, новогодние утренники для детей работников Компании.



10,5 МЛН РУБ. РАСХОДЫ НА ПРОГРАММУ «ОРГАНИЗАЦИЯ СПОРТИВНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ» В 2016 ГОДУ

G4-EC7

Жилищная программа

Включает в себя компенсацию части расходов на возмещение процентной ставки по ипотечному кредиту или договору займа на приобретение жилья, а также компенсацию расходов за аренду жилья.

Участники программы:

- молодые работники до 35 лет;
- молодые специалисты;
- высокопрофессиональные специалисты.

В 2016 году улучшили жилищные условия 7 человек, получили помощь 70 человек.



6,7 МЛН РУБ. РАСХОДЫ НА ЖИЛИЩНУЮ ПРОГРАММУ В 2016 ГОДУ

Помощь работникам в определенных жизненных ситуациях

Участниками программы оказания помощи могут стать все работники, находящиеся в списочном составе Компании. Помощь работникам осуществляется в следующих формах:

- дополнительный оплачиваемый выходной день – дополнительный отпуск, оплачиваемый работодателем и предоставляемый работнику для разрешения возникших семейных обстоятельств;
- материальная помощь – помощь, добровольно оказываемая работодателем нуждающимся работникам Компании либо их семьям в денежной форме.

Количество работников Компании, получивших помощь в 2016 году – 563.

Наибольшей популярностью пользуются такие виды помощи как:

- материальная помощь в случае заболевания работника, при этом работнику возмещаются произведенные затраты на лечение до 300 тыс. руб.;
- материальная помощь в случае заболевания ребенка работника (до 300 тыс. руб.);
- материальная помощь при рождении/усыновлении ребенка 11,26 тыс. руб.



9,2 МЛН РУБ. РАСХОДЫ НА ПОМОЩЬ РАБОТНИКАМ В 2016 ГОДУ

G4-EC7

Молодежная политика

Основные направления молодежной политики, проводимой совместно с ОКП № 123 УЭХК, – это организационная, производственная, шефская, культурно-массовая и информационная работа. В 2016 году состоялись более 20 молодежных мероприятий, в которых приняли участие более 2 500 работников АО «УЭХК» и других предприятий Новоуральской промышленной площадки. Все мероприятия состоялись на высоком организационном уровне с привлечением общественных и образовательных организаций при содействии Администрации Новоуральского городского округа.



698 ТЫС РУБ. РАСХОДЫ НА ПОДДЕРЖКУ МОЛОДЕЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В 2016 ГОДУ

24 января 2017 года в АО «УЭХК» создан новый орган самоуправления - **Совет Молодежи**, который вошел в Объединенный Совет Молодежи предприятий АО «ТВЭЛ». Совет стал особым двигателем УЭХК не только в вопросах культуры и спорта, но и в производственной тематике. Обновленная структура Совета молодежи должна в перспективе стать центром создания и развития новых идей, обучения, волонтерства. В рамках первого



заседания прошли выборы председателя Совета молодежи. По результатам голосования председателем избран инженер по организации управления производством Альберт Бикбулатов. Разработано «Положение Совета молодежи «УЭХК», сформирован актив. Одними из первых дел Совета стали волонтерство на Атомиаде, сдача норм ГТО.

Планы по развитию социальной политики на 2017 год

- Постатейное перераспределение расходов социального характера после проведенного анализа потребности работников.
- Внесение изменений в нормативные документы, регламентирующие порядок организации спортивных и культурных мероприятий.

5.3. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Развитие бизнес-среды в ЗАТО г. Новоуральск

Компания следует принципам социально-ответственного бизнеса и ставит перед собой задачу формирования условий для создания стабильных рабочих мест и финансовой поддержки социально значимых проектов.

Как крупнейший налогоплательщик и работодатель, партнер органов местного самоуправления и локальных сообществ, Компания вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие территории деятельности. Компания расценивает свои вложения как социальные инвестиции, направленные на развитие человеческого капитала и поддержание благоприятного социального климата в округе.



3,9 МЛРД РУБ. НАЛОГОВ И 0,6 МЛРД РУБ. ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ ВО ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ НАЧИСЛЕНО ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА В БЮДЖЕТЫ ВСЕХ УРОВНЕЙ

Социальные инициативы на территории деятельности Компании в 2016-2017 гг.

- Поддержка образовательных проектов для подготовки будущих кадров для атомной отрасли
- Создание новых рабочих мест и активизация бизнес-среды
- Содействие развитию социальной и культурной сферы на территории деятельности
- Укрепление связи старшего и молодого поколений

Привлечение инструментов государственной поддержки промышленных предприятий на территории деятельности

В 2016 году АО «УЭХК» реализовывались мероприятия, способствующие привлечению на территорию деятельности следующих инструментов государственной поддержки:

- создание территории опережающего социально-экономического развития (ТОР) в ЗАТО г. Новоуральск в соответствии с 473-ФЗ;
- создание в ЗАТО г. Новоуральск промышленного кластера в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.07.2015 № 779.

Применение указанных инструментов государственной поддержки позволит предоставить промышленным предприятиям, зарегистрированным на территории ЗАТО г. Новоуральск, налоговые преференции резидентам ТОР и субсидии на компенсацию понесенных затрат при реализации совместных проектов участникам промышленного кластера. Это, наряду с другими преимуществами, позволит существенно повысить привлекательность ЗАТО г. Новоуральск для инвесторов, а также установить новые кооперационные связи, что позволит активизировать бизнес-среду и создать новые высокопроизводительные рабочие места.

Компания активно влияет на развитие бизнес-среды в ЗАТО г. Новоуральск, принимая участие в работе:

- органов управления Фонда «Новоуральский центр развития предпринимательства» (администрирование и финансовая поддержка развития предпринимательства на территории Новоуральского городского округа);
- совместных с администрацией НГО рабочих групп по вопросам распределения субсидий субъектам малого и среднего бизнеса, социально-экономического и стратегического развития ЗАТО г. Новоуральск.

Развитие имущественного комплекса

Цель - создание условий для привлечения и развития новых производств на невостребованных Компанией производственных площадях, эффективное использование свободных производственных зданий, энергоресурсов и других инфраструктурных возможностей промплощадок и организация новых рабочих мест.

Пример практической реализации задачи повышения эффективности использования невостребованных площадей Компании - запуск в ЗАТО г. Новоуральск предприятия по производству вспененных материалов (изоляционные и упаковочные материалы на основе вспененного полиэтилена и полипропилена) ООО «Компания Пенотерм» путем переноса их производства из Екатеринбурга в ЗАТО г. Новоуральск. В августе 2016 года состоялось

торжественное открытие производства с участием депутата Госдумы П.В. Крашенинникова, Министра промышленности и науки Свердловской области С.В. Пересторонина, руководителей АО «УЭХК» и Новоуральского городского округа. Реализация проекта позволила создать на территории Новоуральского городского округа около 100 новых рабочих мест.

В 2016 году актуализирована «Концепция развития имущественного комплекса АО «УЭХК» до 2030 года», учитывающая перспективы компактизации разделительного производства и включения 1-4 промплощадки в перечень ТОП.

Создание научно-производственного объединения (НПО) на базе ООО «УЗГЦ»

Цель - повышение эффективности деятельности НПО за счет снижения затрат, компактизации производственных площадей, концентрации имеющегося материального, научно-технического и кадрового потенциала, и снижения внутритранзакционных потерь при вхождении в состав НПО ООО «ННКЦ», ООО «Уралприбор», ООО «ЗЭП».

В 2016 году в рамках компактизации производств НПО АО «УЭХК» приобрело здания ООО «ННКЦ» с участком ресурсно-технологических испытаний ГЦ и здания ООО «Уралприбор». В дальнейшем, при компактизации НПО, по мере освобождении данных зданий, производственные площади планируется передавать в аренду резидентам ТОП 1-4 промплощадки для организации новых производств.

Мониторинг и оптимизация деятельности дочерних обществ АО «УЭХК»

По состоянию на 31.12.2016 АО «УЭХК» осуществляло постоянный мониторинг эффективности текущей и проектной деятельности следующих дочерних обществ, размещенных на Новоуральской промышленной площадке:

- ООО «ЗЭП»;
- ООО «ТЛЦ»;
- ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ»;
- ООО «МЦ «Изумруд»;
- ООО «Экоальянс».



Основные финансово-экономические показатели деятельности дочерних обществ

Наименование	Ед. изм.	2014	2015	2016		
		факт	факт	план	факт	% вып.
Выручка всего, в т.ч.						
ООО "ЗЭП"	тыс. руб.	722 390	185 546	150 890	145 791	97
ООО "Экоальянс"	тыс. руб.	757 080	998 076	1 312 720	1 920 111	146
ООО "ТЛЦ"	тыс. руб.	294 223	260 747	200 964	203 444	101
ООО "УЭХК-ТЕЛЕКОМ"	тыс. руб.	200 716	164 034	164 700	148 367	90
ООО "МЦ Изумруд"	тыс. руб.	52 427	39 481	42 990	47 996	112
Себестоимость реализованной продукции, работ и услуг						
ООО "ЗЭП"	тыс. руб.	715 902	225 920	149 371	157 938	106
ООО "Экоальянс"	тыс. руб.	731 097	904 199	1 228 872	1 752 767	143
ООО "ТЛЦ"	тыс. руб.	298 725	256 478	214 260	214 612	100
ООО "УЭХК-ТЕЛЕКОМ"	тыс. руб.	184 454	143 639	149 156	135 694	91
ООО "МЦ Изумруд"	тыс. руб.	51 209	38 718	41 954	42 609	102
Прибыль от продаж						
ООО "ЗЭП"	тыс. руб.	6 488	-40 374	1 519	-12 147	-9
ООО "Экоальянс"	тыс. руб.	25 983	93 877	83 848	167 344	4
ООО "ТЛЦ"	тыс. руб.	-4 502	4 269	-13 296	-11 168	1
ООО "УЭХК-ТЕЛЕКОМ"	тыс. руб.	16 262	20 395	15 544	12 673	-1
ООО "МЦ Изумруд"	тыс. руб.	1 218	763	1 036	5 387	10
Затраты на 1 руб. реализованной продукции						
ООО "ЗЭП"	коп.	99,1	121,8	99,0	108,3	109,4
ООО "Экоальянс"	коп.	96,6	90,6	93,6	91,3	97,5
ООО "ТЛЦ"	коп.	101,5	98,4	106,6	105,5	98,9
ООО "УЭХК-ТЕЛЕКОМ"	коп.	91,9	87,6	90,6	91,5	101,0
ООО "МЦ Изумруд"	коп.	97,7	98,1	97,6	88,8	91,0
Чистая прибыль						
ООО "ЗЭП"	тыс. руб.	42 293	-71 860	-22 220	-16 698	75
ООО "Экоальянс"	тыс. руб.	22 735	84 671	65 819	132 917	202
ООО "ТЛЦ"	тыс. руб.	-5 770	2 058	-11 950	-11 928	100
ООО "УЭХК-ТЕЛЕКОМ"	тыс. руб.	18 660	15 914	13 095	10 105	77
ООО "МЦ Изумруд"	тыс. руб.	-604	-4 069	200	3 711	1 856
Чистая рентабельность продаж						
ООО "ЗЭП"	%	5,9	-38,7	-14,7	-11,5	77,8
ООО "Экоальянс"	%	3,0	8,5	5,0	6,9	138,1
ООО "ТЛЦ"	%	-2,0	0,8	-5,9	-5,9	98,6
ООО "УЭХК-ТЕЛЕКОМ"	%	9,3	9,7	8,0	6,8	85,7
ООО "МЦ Изумруд"	%	-1,2	-10,3	0,5	7,7	1 662,0
Среднесписочная численность						
ООО "ЗЭП"	чел.	412	325	122	157	129
ООО "Экоальянс"	чел.	156	154	155	153	99
ООО "ТЛЦ"	чел.	338	277	212	212	100
ООО "УЭХК-ТЕЛЕКОМ"	чел.	226	163	165	158	96
ООО "МЦ Изумруд"	чел.	96	59	59	61	103
Списочная численность на конец периода						
ООО "ЗЭП"	чел.	420	256	0	32	-
ООО "Экоальянс"	чел.	159	154	156	154	99
ООО "ТЛЦ"	чел.	297	271	188	156	83
ООО "УЭХК-ТЕЛЕКОМ"	чел.	169	164	169	156	92
ООО "МЦ Изумруд"	чел.	93	65	56	56	100
Среднемесячная заработная плата						
ООО "ЗЭП"	руб.	42 451	39 067	54 359	45 027	83
ООО "Экоальянс"	руб.	36 583	40 025	41 841	43 567	104
ООО "ТЛЦ"	руб.	33 165	34 541	36 001	35 899	100
ООО "УЭХК-ТЕЛЕКОМ"	руб.	34 120	35 878	35 176	33 058	94
ООО "МЦ Изумруд"	руб.	21 192	24 747	26 957	26 765	99

Планы на 2017-2019 годы

- ООО «ЗЭП» – вхождение в состав ООО «НПО «Центротех» в 2017 году.
- ООО «Экоальянс» – развитие дочернего общества.
- ООО «ТЛЦ» – продажа 100% доли участия в уставном капитале в 2017 году.
- ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ» – продажа 100% доли участия в уставном капитале в 2017 году.
- ООО «МЦ «Изумруд» – расширение перечня медицинских услуг, оказываемых жителям Новоуральского городского округа, обеспечение безубыточности деятельности, возможный поиск профильного инвестора.

Координационный Совет «Ассоциация организаций атомной отрасли» г. Новоуральска

В Новоуральске действует Координационный Совет «Ассоциация организаций атомной отрасли» г. Новоуральска под председательством генерального директора АО «УЭХК». В составе «Ассоциации» 19 организаций - членов Совета.

Основные задачи Координационного Совета:

- объединение усилий в проведении преобразований, направленных на развитие атомной отрасли Российской Федерации на основе внутриотраслевой кооперации;
- обмен и распространение информации, обобщение опыта в сфере предпринимательской, научной и иной деятельности;
- выработка рекомендаций по эффективному использованию имеющихся резервов и возможностей;
- изучение рынка труда в целях разработки совместных мер по обеспечению максимальной занятости населения, подготовке и повышению квалификации кадров, привлечению высококвалифицированных кадровых ресурсов и т.д.

Соглашение по реализации мероприятий по обеспечению устойчивого социально-экономического развития, сохранения социальной стабильности в НГО

26 января 2017 года подписано Соглашение по реализации мероприятий по обеспечению устойчивого социально-экономического развития, сохранения социальной стабильности в Новоуральском городском округе.

Стороны – участники Соглашения: Глава НГО, Администрация НГО, Общественная палата НГО, АО «УЭХК», ООО «НПО «Центротех», ООО «АМК УЭХК», АО «ЦОУ».

Цель заключения Соглашения – консолидированное взаимодействие органов местного самоуправления Новоуральского городского округа и основных предприятий Новоуральской промышленной площадки в области экономики, социальной поддержки жителей Новоуральского городского округа, единой информационной и коммуникационной политики.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Социально-экономическое благополучие территории деятельности Компании во многом определяет долгосрочную стабильность и надежность ее деятельности. Одной из стратегических задач Общества остается устойчивое и планомерное социальное партнерство, способствующее всестороннему развитию ЗАТО г. Новоуральск.

На протяжении многих лет Компания оказывает поддержку или участвует в создании и реализации программ и проектов, направленных на укрепление и развитие социальной инфраструктуры на территории деятельности и улучшение качества жизни ее населения. Активно участвует в разработке и реализации задач социально-экономического развития ЗАТО г. Новоуральск, синхронизируя собственные планы с планами развития территории деятельности, формируемыми Администрацией НГО. Одним из документов, регламентирующих совместную работу Администрации НГО и Общества, является «Программа мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и сохранению социальной стабильности в Новоуральском городском округе».

G4-EC7

Социальные инициативы Компании, проводимые на территории деятельности

Наименование мероприятий	2014	2015	2016
	млн руб.		
I. За счет АО «УЭХК»	9,0	9,9	26,2
Расходы благотворительного характера	5,5	5,4	5,0
Социальные проекты Госкорпорации «Росатом» («Территория культуры», «Школы Росатома», «Nuckids» и др.), информационное сопровождение проектов развития УЭХК. Информационная поддержка местных сообществ, реализация социально-культурных инициатив и социологических исследований	-	1,5	19,2
Проект «Работа с регионами и общественными организациями»	3,5	3,0	2,0
II. За счет АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом»	6,1	0,98	15,0
Социально-культурные и просветительские мероприятия	-	-	0,9
Установка спортивных уличных тренажеров (Воркаут)	-	-	13,0
Поддержка конкурса-фестиваля духовых и эстрадно-джазовых коллективов	0,3	0,55	0,8
Поддержка спортивных мероприятий (детско-юношеская спартакиада, Атомиада)	5,0	-	-
Оказание адресной благотворительной помощи	0,2	0,13	-
Приобретение призов для победителей конкурса «Предприниматель года»	0,3	0,30	0,3
Участие в мероприятиях, направленных на поддержку молодежи	0,3	-	-

В 2016 году продолжилась реализация мероприятий в рамках Соглашения между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Свердловской области. Так, по итогам возврата налоговых отчислений от деятельности предприятий Госкорпорации «Росатом» Уральского региона в бюджет Новоуральского городского округа поступило 209,5 млн руб., которые были направлены на реализацию общественно значимых проектов и инициатив Новоуральского городского общества.

Наименование мероприятий	2014	2015	2016
	млн. руб.		
III. Программа мероприятий, подлежащих финансированию за счет возврата прироста региональных налогов	854,1	132,5	209,5
Установка в многоквартирных домах и зданиях, находящихся в муниципальной собственности, приборов учета потребления энергетических ресурсов, в т. ч. разработка проектно-сметной документации	95,6	-	8,4
Проект «Безопасный город»	-	17,1	9,7
Реализация проекта по ремонту и оснащению здания МАУ «Концертно-спортивный комплекс»	-	37,3	-
Строительство жилого дома для молодых специалистов	-	29,7	43,2

Строительство жилого дома по ул.Ленина,37 в с.Тарасково	-	24,7	-
Строительство здания научно-технического образовательного молодежного центра	-	7,5	-
Реконструкция Центрального стадиона	-	-	5,8
Строительство магистральных сетей для развития жилищного строительства	-	13,2	-
Реализация проекта по благоустройству Аллеи Боевой Славы, Аллеи Трудовой Славы и Аллеи Молодежи	-	3,0	-
Погашение задолженности МУП «Гортеплосети» (за счет поступления налоговых отчислений от продажи акции ОАО «РСК» ЗАО «ЦОУ»)	758,5	-	-
Капитальный ремонт бассейна МАОУ «СОШ №48»	-	-	9,0
Строительство выставочно-маркетингового центра по адресу: ул. Л.Толстого, 2а, включая проектно-изыскательские работы	-	-	1,4
Строительство жилого дома по ул.Совхозная, 6/1 в с.Тарасково	-	-	-
Модернизация и ремонт учреждений социальной сферы	-	-	38,6
Капитальный ремонт корпусов 8б и 8в ДЗОЛ «Самоцветы»	-	-	18,7
Ремонт и переоснащение здания киноцентра «Нейва»	-	-	15,0
Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства	-	-	59,7

27 февраля 2017 года
заместитель генерального
директора по экономическому
анализу и планированию
Госкорпорации «Росатом»
Сергей Новиков и губернатор
Свердловской области Евгений
Куйвашев подписали протокол о
реализации мероприятий в рамках
Соглашения о сотрудничестве
по обеспечению развития трех
«атомных» городов Свердловской
области. Стороны подтвердили
намерение обеспечить
дальнейшее эффективное



социально-экономическое и инфраструктурное развитие Новоуральского городского округа. Соглашение устанавливает долгосрочный механизм расчета дополнительных налоговых платежей областного бюджета, определяет сроки осуществления расчета и формирования перечня возможных мероприятий по муниципалитетам. В Новоуральске средства пойдут на строительство жилых домов, благоустройство и развитие дорожно-транспортной инфраструктуры, капитальный ремонт объектов социальной сферы.

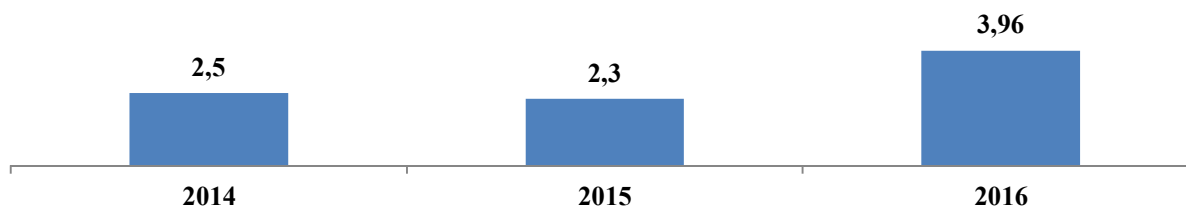


300 МЛН РУБ. СУММА, ПЛАНИРУЕМАЯ К ВОЗВРАТУ В
НОВОУРАЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ В 2017 ГОДУ НА РАЗВИТИЕ
ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«Делаем для города»

Немало значимых для округа дел удалось реализовать в рамках социально-инвестиционной программы «Делаем для города», которая реализуется на территории Новоуральского городского округа по инициативе Компании с 2011 года.

Расходы на реализацию проекта, млн руб.



В 2016 году реализовано мероприятие по расширению проезжей части и устройство парковки на 31 машиноместо (или 9 автобусов) с освещением для временного хранения автотранспорта в районе дворца «Дельфин».



3,96 МЛН РУБ. НАПРАВЛЕНО НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА «ДЕЛАЕМ ДЛЯ ГОРОДА» В 2016 ГОДУ

В июле 2016 года органами местного самоуправления был запущен проект «Народный бюджет», согласно которому любой житель города мог выдвинуть свою инициативу по распределению финансирования проектов из городского бюджета. Работники Общества активно приняли участие в выдвижении инициатив на благо города. Ряд их инициатив был принят к реализации.

Содействие развитию социальной сферы на территории деятельности Компании

В ЗАТО г. Новоуральск открылись уличные площадки для занятий спортом, возведенные в рамках социального проекта Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» «Мой дом. Мой двор. Моя семья». Эти спортивные площадки – успешный пример реализации социальных инициатив Топливной компании в Новоуральске. Установка подобных комплексов – новый этап в развитии инфраструктуры города, теперь у новоуральцев есть прекрасная возможность заниматься спортом в удобное время, улучшать свою физическую форму, поддерживать здоровье. Все снаряды – турники, бруссы, шведские стенки, горизонтальные лестницы и прочие конструкции, окрашены в фирменные цвета Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». 2000 жителей проголосовали за установку площадок. Малые и большие воркауты расположились на детских площадках, городских территориях, кортах и в детских оздоровительных лагерях. Проведено 11 праздников двора.



ВСЕГО В НОВОУРАЛЬСКЕ «ВЫРОСЛИ» 34 СПОРТИВНЫХ КОМПЛЕКСА (ЧИСЛО ЭЛЕМЕНТОВ В ПЛОЩАДКЕ -11), НА КОТОРЫЕ ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ ВЫДЕЛИЛА 13 МЛН РУБ.

В Новоуральске проведена «Атомиада-2017». Более трехсот спортсменов, шесть команд – «ТВЭЛ-Центр», «ТВЭЛ-Сибирь», «ЯОК-Урал», «ЯОК-Центр», АО «Росэнергоатом» и дивизион ЗСЖЦ. Пять видов спорта: хоккей, лыжные гонки, горные лыжи, полиатлон и мини-футбол. Спортсмены АО «УЭХК» успешно выступили на соревнованиях в составе команды «ТВЭЛ-Центр». Результаты: второе место в мини-футболе, третья ступень



пьедестала в хоккее, вторые в командном первенстве по полиатлону, второе место в лыжных гонках. Безусловная победа в командном первенстве по горным лыжам. Индивидуальные результаты: в слаломе-гиганте и специальном слаломе на горнолыжной трассе лидерами в категории «старший возраст» стали Татьяна Бурдина, в «основном возрасте» – Анастасия Янгирова. На специальном слаломе комбинаторы отметились призовыми местами: Олег Чембаров – третье место в старшем возрасте, Дмитрий Зыков – второе место в основном возрасте. Пятая позиция в полиатлоне у Ирины Зыряновой. В лыжных гонках на пятом месте Ольга Крылова.

Отраслевые и дивизиональные проекты, в которых приняли участие работники и дети работников Компании в 2016 году:

- NucKids-2016;
- «АтомФест» музыкальный фестиваль предприятий и городов атомной отрасли;
- Всероссийский фестиваль-конкурс детского творчества «Арт-Олимп Росатома»;
- «U-235» -2016 и творческая встреча с Г. Хомчик;
- музыкальный фестиваль «Гамаюн».

«Территория культуры Росатома»:

- Театральный фестиваль «Вокруг классики», в рамках которого прошел мастер-класс режиссера М. Борисова и психотерапевта М. Беляковой, творческий вечер В. Гаркалина, творческие встречи с актером П. Любимцевым и журналистом М. Королевой;
- Гала-концерт солистов ведущих театров России (Фонд Елены Образцовой), мастер классы для учащихся Детской школы искусств;
- Лекция историка Московского Кремля С. Девятова;
- Гастроли Московского театра-студии под руководством О. Табакова.

Совместные проекты с Администрацией НГО:

- Граффити-2016;
- фестиваль духовых оркестров «Новоуральские фанфары»;
- «Музей под открытым небом».

Укрепление связи старшего и молодого поколений

Проект «Старшее поколение»

- экскурсии в подразделения УЭХК;
- встречи с коллективами;
- встречи с руководителями УЭХК;

- проект «Слава созидателям»;
- проект «Гражданин Страны Росатом»;
- деятельность Совета старейшин.



В рамках проекта «Старшее поколение», реализованного совместно с профсоюзной организацией неработающих пенсионеров УЭХК, ветераны встретились с топ-менеджерами Компании, побывали с экскурсиями в музее истории УЭХК, на промышленных площадках Уральского электрохимического комбината, посетили свои бывшие рабочие места, встречались со своими трудовыми коллективами. Более чем 1500 ветеранам УЭХК вручены нагрудные знаки «20 лет ТВЭЛ».



БОЛЕЕ **1200** ВЕТЕРАНОВ УЭХК И ПРЕДПРИЯТИЙ
НОВОУРАЛЬСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПЛОЩАДКИ ПРИНЯЛИ
УЧАСТИЕ В ПРОЕКТЕ «СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ»



В 2016 году профсоюзной организации неработающих пенсионеров АО «УЭХК» исполнилось 25 лет. В подтверждение высокой социальной ответственности Уральский электрохимический комбинат все эти годы поддерживает своих пенсионеров.

Совместно с Клубом научных работников и специалистов УЭХК, а также с Советом старейшин проведена работа по увековечиванию памяти выдающихся работников УЭХК, которые внесли значительный вклад в развитие Уральского электрохимического комбината и атомной отрасли. Выпущены именные брошюры к юбилейным датам Р.Г. Ваганова, И.С. Израилевича, проведены вечера памяти.

Патриотическое воспитание

- Чествование участников и ветеранов Великой Отечественной войны.
- Посещение и помощь малоподвижным участникам войны.
- Финансовая и организационная поддержка кадетских классов.
- Участие во Всероссийской акции «Бессмертный полк» (финансирование изготовления штандеров для работников и ветеранов УЭХК).
- Вручение стипендии имени Глеба Малевича, военнослужащего погибшего при выполнении задач в условиях вооруженного конфликта.

Социальное партнерство с ОКП № 123 УЭХК



ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 ГОДА ЧЛЕНАМИ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ **1516 (70%)**
ОТ СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ) РАБОТНИКОВ

Задачи ОКП № 123 УЭХК:

- соблюдение требований и реализация политики в области охраны труда;
- минимизация социальной напряженности.

УЧАСТИЕ В ВЫСТАВОЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ

АО «УЭХК» активно участвует в выставочной деятельности. Это дает возможность позиционировать Компанию и продукцию новоуральской промышленной площадки на отраслевых форумах «Атомэкспо», «Атомекс», «NDexpro» и международной промышленной выставке «Иннопром-2016».

В 2016 году Компания приняла и организовала участие предприятий Новоуральской промышленной площадки в 14 выставочных мероприятиях различной тематической и географической направленности.

Выставочные мероприятия в 2016 году

№ п/п	Наименование мероприятий	Краткое описание участия в мероприятии	Сроки и место проведения мероприятия
1	Международная специализированная выставка «INTERBAT 2016» «Автономные источники тока»	Без экспозиции	март, г. Москва
2	Выставка в рамках международного форума «NDExpro 2016» — Атомная энергия для устойчивого развития	В составе единой экспозиции предприятий АО «ТВЭЛ»	апрель, г. Москва
3	Ганноверская промышленная ярмарка «HANNOVER MESSE 2016»	Без экспозиции	апрель, г. Ганновер (Германия)
4	Московский международный форум «Точные измерения - основа качества и безопасности», симпозиум метрологов «Точность. Качество. Безопасность» «Метрология 2016»	Обзор новых направлений развития метрологии	май, г. Москва
5	Выставка в рамках международного форума «Атомэкспо 2016»	В составе единой экспозиции предприятий АО «ТВЭЛ»	май, г. Москва
6	Выставка продукции новых бизнесов предприятий АО «ТВЭЛ»	В составе экспозиции предприятий НПП	июнь, г. Новоуральск
7	Выставка в рамках международного форума «Технопром 2016»	Обзор новых направлений развития ОПД	июнь, г. Новосибирск
8	Международная выставка и форум промышленности и инноваций «Иннопром - 2016»	В составе единой экспозиции Госкорпорации «Росатом» и предприятий НПП	июль, г. Екатеринбург
9	Выставки промышленной продукции и перспективных разработок предприятий Новоуральской промышленной площадки	В составе экспозиции предприятий НПП	сентябрь, г. Новоуральск
10	Выставка в рамках инвестиционного форума «ИнноНовоуральск 2016»	В составе экспозиции предприятий НПП	сентябрь, г. Новоуральск
11	Выставка в рамках Форума поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС 2016»	В составе единой экспозиции предприятий АО «ТВЭЛ»	октябрь, г. Москва
12	Международная выставка «Открытые инновации 2016»	Обзор перспективных технологий, инновационных решений и направлений развития рынка	октябрь, г. Москва
13	Выставка промышленной продукции и перспективных разработок АО «ТВЭЛ»	В составе экспозиции предприятий НПП	декабрь, г. Новоуральск
14	Выставка-презентация перспективных общепромышленных проектов АО «ТВЭЛ» в рамках встречи с полномочным представителем Президента РФ в Сибирском федеральном округе С.И. Меняйло	В составе экспозиции предприятий НПП	декабрь, г. Северск

5.4. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Благотворительная деятельность акционерного общества «Уральский электрохимический комбинат» в течение многих лет остается одной из лучших корпоративных традиций. Поддержка благотворительных инициатив способствует повышению авторитета Компании на территории деятельности и помогает успешно решать вопросы на базе социального партнерства с местными и государственными институтами. Принцип софинансирования – один из основополагающих в отношениях между Компанией и благополучателями.

Приоритетными направлениями корпоративной благотворительности являются:

- инициативы, направленные на сохранение жизни и здоровья людей с ограниченными возможностями и детей;
- инициативы социально-экологической направленности;
- инициативы, направленные на поддержку и улучшение качества жизни людей, социально незащищенных слоев общества и людей, попавших в трудную жизненную ситуацию;
- инициативы на развитие массового и любительского спорта;
- медико-социальное сопровождение инвалидов, ветеранов войны и труда.

G4-EC7

Общая сумма средств, направленных Компанией в 2016 году на благотворительные инициативы, составила – 4 957 тыс. руб., в том числе для конкурса благотворительных грантов на осуществление программ в области образования, искусства, культуры, охраны здоровья населения, охраны окружающей среды, социального обслуживания малоимущих и социально незащищенных категорий граждан – 1 800 тыс. руб.

G4-SO6

Финансовых пожертвований в денежном выражении на политические цели Компания в 2016 году не осуществляла.

5.5. КОММУНИКАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основной задачей Компании в области коммуникационной деятельности является информированность заинтересованных сторон о работе Компании через внешние и внутренние каналы коммуникаций, информационное сопровождение деятельности Общества, а также информационное взаимодействие с органами власти НГО и области, местными сообществами.

Главным документом, регламентирующим коммуникационную деятельность Общества, является «Единая информационная политика АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании».

Нарушений Единой информационной политики со стороны Компании в 2016 году не зафиксировано.

ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ

Для реализации политики информационной открытости Компании задействованы практически все доступные средства коммуникации: на интернет-сайте Общества в постоянном доступе свежие выпуски и архив газеты «Диалог УЭХК», годовых и экологических отчетов. Действует раздел «Задай вопрос генеральному директору» –

эффективный канал обратной связи персонала с руководством. Разнообразие используемых инструментов позволяет охватить максимально широкую аудиторию:

- 167 пресс-релизов о деятельности УЭХК;
- 26 публикаций в региональных СМИ;
- 6 публикаций в федеральных СМИ;
- 378 постов в официальных группах Общества в социальных сетях (Фейсбук, ВКонтакте, Одноклассники).



1849 УПОМИНАНИЙ ОБ ОБЩЕСТВЕ В СМИ В 2016 ГОДУ,
ИЗ КОТОРЫХ ПОЧТИ **99%** ПОЗИТИВНЫЕ ИЛИ НЕЙТРАЛЬНЫЕ

PR-проекты, реализованные Компанией в 2016 году

G4-SO1

Продолжена работа по реализации культурных и образовательных программ Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», направленных на формирование позитивного имиджа атомной отрасли, пропаганду и расширение знаний об атомной отрасли среди широкой педагогической общественности, учащихся, родителей, развитие социального партнерства с учреждениями Уральского региона:

- 54 визита на промышленную площадку Общества, в т.ч. для федеральных, региональных СМИ, учащихся школ Новоуральска и Свердловской области, представителей общественных организаций;
- 52 экскурсии в музей истории УЭХК;
- 12 встреч с представителями городских сообществ: Общественная палата, Глава НГО, депутаты Думы НГО, Совет ветеранов Новоуральска, Профсоюзная организация неработающих пенсионеров УЭХК и др.

*25 августа 2016 года на базе АО «УЭХК» состоялся **Второй Гражданский Форум-диалог** «Социальные инициативы Новоуральска и гражданско-правовые механизмы их поддержки». В ходе открытого диалога обсуждались пути решения наиболее острых проблем, связанных с дальнейшим развитием Новоуральской промышленной площадки и всего ЗАТО, взаимоотношений власти, бизнеса и общественности, формирование адекватного представления о значимых для населения вопросах социально-экономической жизни Новоуральска. В мероприятии приняли участие депутаты Думы и члены Общественной палаты НГО, почетные граждане города, Глава НГО, представители Общественного совета Госкорпорации «Росатом», Совета ветеранов Новоуральска, профсоюзных и общественных организаций НГО, АО «ТВЭЛ» и АО «УЭХК», экспертного и журналистского сообществ. Важное место в дискуссии было отведено вопросам социальной ответственности Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и общественной приемлемости стратегических инициатив акционерного общества «ТВЭЛ».*

ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ

Компания активно развивает систему внутрикорпоративных коммуникаций с целью создания единой эффективной комплексной и работоспособной системы информирования, включающей:

- информирование персонала о деятельности АО «УЭХК», Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», Госкорпорации «Росатом» с целью донесения ключевых целей и задач бизнеса;
- развитие внутрикорпоративных коммуникаций и ресурсов, доступных для персонала АО «УЭХК» (социальные сети, интранет, информационные стенды,

корпоративные СМИ: газета «Диалог УЭХК», ТВ-панели, внутренние спикеры УЭХК, информационные холдеры в столовых);

- создание положительного имиджа Компании;
- организация обратной связи с персоналом (Корпоративная система обратной связи).

В 2016 году в Компании вышло:

- 23 выпуска корпоративной газеты «Диалог УЭХК»;
- 12 публикаций в дивизиональной газете «Элемент будущего»;
- 25 публикаций в отраслевой газете «Страна Росатом»;
- 15 сюжетов в корпоративной радиопрограмме «Страна Росатом»;
- 47 выпусков инфоэкранов УЭХК.

С 2011 года традиционной практикой в Компании стали Дни информирования, в рамках которых проводятся встречи руководства предприятия с работниками. Формат позволяет не только донести важную информацию о достижениях в атомной отрасли, результатах работы и задачах предприятия, но и выстроить эффективный диалог между руководителями и работниками.



В 2016 ГОДУ В АО «УЭХК» ПРОВЕДЕНО ДВА ДНЯ

ИНФОРМИРОВАНИЯ, ОХВАТ РАБОТНИКОВ СОСТАВИЛ **95,5%**

В рамках Второго Дня информирования состоялся визит в Новоуральск Генерального директора Госкорпорации «Росатом» Сергея Кириенко, который провел встречу с трудовым коллективом Общества.

Информационно-коммуникационная программа «Живой учебник ПСР», реализованная поэтапно с 2009 года, позволила получить следующие результаты:

- уровень знаний инструментов ПСР на УЭХК по итогам последней онлайн-проверки с 77% поднялся до 94%, вовлеченность в процесс улучшений достигла 100%;
- УЭХК занял третью позицию в рейтинге 10 предприятий-участников конкурса «ПСР-предприятие» Росатома и признан «Лидером ПСР».

Данная коммуникационная кампания признана «лучшей практикой» на уровне Госкорпорации «Росатом» по результатам развернутой партнерской проверки.

В 2016 году в корпоративном издании «Диалог УЭХК» в соответствии с полученным по итогам успешного развертывания Производственной системы «Росатома» ПСР-статусом Компании введена рубрика «Лидер ПСР». Всего в 2016 году в издании «Диалог УЭХК» опубликовано 28 материалов на тему ПСР, из них 6 – в рубрике «Лидер ПСР».

В 2016 году продолжилась работа внутренних спикеров.



21 ВНУТРЕННИЙ СПИКЕР РАБОТАЕТ В АО «УЭХК»

За каждым спикером закреплена целевая аудитория. Главной целью деятельности спикера является донесение до каждого работника важной информации, выстраивание эффективного диалога между работниками и руководством.



ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОММУНИКАЦИОННОЙ КАМПАНИИ 2016 ГОДА
ПРОВЕДЕНО **229** ВСТРЕЧ, ОХВАТ РАБОТНИКОВ СОСТАВИЛ
100%

В отчетном году Компанией инициированы и организованы следующие внутрикорпоративные проекты:

- третий Форум лидеров малых групп;
- «Чай с Генеральным директором»;
- встречи топ-менеджмента Компании с коллективами подразделений;
- «Книга Почета - 2016»;
- День Труда УЭХК;
- День работника атомной промышленности;
- корпоративный праздник «Кулинарный поединок»;
- корпоративное состязание по подледному лову «Клевая мормышка»;
- корпоративная Битва хоров «На широкую ноту».

*8 декабря 2016 года в Компании состоялся третий **Форум лидеров малых групп**. Цель Форума – коллективный поиск решений для повышения эффективности работы малых групп и УЭХК в целом, предоставление площадки для обратной связи между руководителями и работниками, повышение статуса рабочего, вовлечение его в процесс управления производством. Основной слоган (девиз) Форума – Площадка Сильных Решений (ПСР).*

*В 2016 году в АО «УЭХК» появилась новая традиция празднования Нового года: в творческий проект **«Битва хоров»** включились практически все подразделения комбината: около 200 участников и более 500 зрителей. По признанию жюри, проект «Битва хоров» удался на «широкую ноту» Праздник, рожденный трудом, творческой энергией и талантом его создателей и участников, получился на славу. И, по мнению Александра Белоусова, еще больше укрепил корпоративный дух и в очередной раз доказал: коллектив УЭХК – самый сплоченный, он – единая команда!*

G4-PR7

Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в 2016 году в Компании не было.

6 ГАРАНТИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СРЕДНИЕ ДОЗЫ ОБЛУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА НЕ ПРЕВЫШАЮТ **1 МЗВ/ГОД**

ИСКЛЮЧЕНО ОБРАЗОВАНИЕ ТВЕРДЫХ РАО 3 КЛАССА

69 МЛН РУБ. ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ЗА СЧЕТ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

0 LTIFR ФАКТИЧЕСКИЙ ЗА 2016 ГОД



6.1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОБЪЕКТОВ И ЗАЩИТА СВЕДЕНИЙ.....	139
6.2. ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.....	141
6.3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЯДЕРНОЙ, РАДИАЦИОННОЙ И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.....	144
6.4. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.....	150
6.5. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА.....	157

В 2016 году все установленные Компанией показатели в области безопасности достигнуты.

Цель	Показатель	Базовое значение на 31.12.2015	Цель на 31.12.2016	Факт на 31.12.2016	Отклонение (+/-) / % выполнения цели
Минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала и окружающую среду, в том числе недопущение опасностей с неприемлемым уровнем риска техногенного воздействия на персонал и окружающую среду при использовании атомной энергии	Эффективность административно-общественного контроля состояния охраны труда (не менее)	0,55	0,7	0,77	+ 0,07/ 110%
	Обеспечение необходимых компетенций в области охраны труда, охват, % (не менее)	100	100	100	0 / 100%
	Медицинские осмотры персонала АО «УЭХК» со 100% охватом от числа подлежащих, % (не менее)	100	100	100	0 / 100%
	Количество опасностей с неприемлемым уровнем риска в АО «УЭХК», шт. (не более)	0	0	0	0 / 100%
	Количество аварий, происшествий, значимых инцидентов в области ядерной, радиационной, промышленной, пожарной безопасности и ООС, шт. (не более)	0	0	0	0 / 100%
	Количество нарушений уровня 2 и выше по шкале INES и случаев облучения персонала АО «УЭХК» свыше 50 мЗв/год, случаев (не более)	0	0	0	0 / 100%
	Уровень выбросов радионуклидов [с учетом изменения производственной загрузки по цехам 19, 70, участку 20], МБк (не более)	98	115	93	-22 / 124%
	Объем образовавшихся ТРО категории НАО, куб.м. (не более)	9,8	13,2	0	-13,2/ >1000%
	Объем образовавшихся ТРО категории ОНАО, куб.м. (не более)	332	318,12	312,8	-5,32/ 102%

6.1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОБЪЕКТОВ И ЗАЩИТА СВЕДЕНИЙ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ

Основным механизмом обеспечения физической защиты Компании как ядерно и радиационно опасного объекта является комплексный подход, включающий предписывающие нормативно-организационные работы и учебно-тренировочные действия служб и подразделений, ответственных за физическую защиту.

АО «УЭХК» включено в «Перечень важных государственных объектов Российской Федерации, подлежащих охране внутренними войсками МВД России», и охраняется войсковой частью внутренних войск МВД России. На войсковую часть возложена охрана

и оборона АО «УЭХК» и спецгрузов при их транспортировании железнодорожным и автомобильным транспортом.

Компания придает важное значение функционированию системы охраны и физической защиты. С этой целью по периметрам охраняемых зон возведены комплексы инженерно-технических средств физической защиты (ИТСФЗ) и контрольно-пропускные пункты (КПП), разработаны и действуют внутриобъектовые организационно-распорядительные документы, регламентирующие порядок выполнения организационных мероприятий и определяющие обязанности и действия топ-менеджмента, сотрудников Службы безопасности, сил охраны и работников Компании в штатных и чрезвычайных ситуациях.

Общая организация управления и координация деятельности по вопросам антитеррористической защищенности подразделений Компании и физической защиты ЯМ, ЯУ и ПХ ЯМ возложена на заместителя Генерального директора по безопасности, а их практическое осуществление – на Службу безопасности.

С целью обеспечения надежной охраны и безопасного функционирования технологического производства Общества одним из приоритетных направлений деятельности Службы безопасности является организация выполнения мероприятий по совершенствованию и модернизации комплекса ИТСФЗ для поддержания его соответствия требованиям федеральных норм и правил.

Результаты 2016 года

Комплекс ИТСФЗ находится в рабочем состоянии, постоянно совершенствуется и модернизируется.

Для приведения системы физической защиты в соответствие требованиям федеральных норм и правил реализуется инвестиционный проект «Обеспечение физической защиты АО «УЭХК», ориентированный на совершенствование системы физической защиты и антитеррористической защищенности.



ВВЕДЕН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПОСЛЕ РЕКОНСТРУКЦИИ

КОНТРОЛЬНО-ПРОПУСКНЫЕ ПУНКТЫ

(АВТОТРАНСПОРТНЫЙ И ЛЮДСКОЙ) НА 6 ПРОМПЛОЩАДКЕ

Проведены проверки состояния физической защиты и пропускного режима надзорными органами:

- комплексная проверка состояния физической защиты АО «УЭХК» комиссией Управления специальной безопасности Ростехнадзора России;
- целевая проверка состояния физической защиты АО «УЭХК» комиссией Департамента физической защиты Госкорпорации «Росатом».

По результатам проверочных мероприятий проведена частичная реорганизация процедуры прохождения на охраняемую территорию персонала и проезда транспорта.



В 2016 ГОДУ СЛУЧАЕВ НЕСАНКЦИОНИРОВАННЫХ

ПРОНИКНОВЕНИЙ НАРУШИТЕЛЕЙ В ОХРАНЯЕМЫЕ ЗОНЫ С ЦЕЛЬЮ

ПРОВЕДЕНИЯ ДИВЕРСИЙ **НЕ ДОПУЩЕНО**

Планы на 2017 год

- Актуализация нормативной базы.
- Дальнейшая реализация инвестиционного проекта «Обеспечение физической защиты АО «УЭХК».

ЗАЩИТА СВЕДЕНИЙ

Деятельность по защите сведений, составляющих государственную тайну, и иной информации ограниченного доступа, предусмотрена Уставом АО «УЭХК» и осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, организационно-распорядительными и локальными нормативными документами Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и АО «УЭХК» по защите информации.

Компания имеет все необходимые для деятельности в области защиты государственной тайны и иной информации ограниченного доступа лицензии ФСБ России и ФСТЭК России. Кроме этого, АО «УЭХК» аккредитовано ФСТЭК России в качестве органа аттестации объектов информатизации по требованиям безопасности информации.

Результаты 2016 года

- Проведена работа по внедрению эффективных мер защиты государственной тайны и иной информации ограниченного доступа при реализации на предприятии нового бизнес-процесса (Центр комплексного обслуживания емкостей российских и иностранных заказчиков).
- Оказаны услуги по защите государственной тайны на основании заключенных договоров 33 сторонним организациям.
- Внедрены эффективные меры защиты информации при создании автоматизированной системы в защищенном исполнении в рамках проекта СБИС.

Планы на 2017 год

- Обеспечение защиты государственной тайны и иной информации ограниченного доступа в процессе производственной деятельности АО «УЭХК».
- Обеспечение выполнения условий действия лицензий, выданных АО «УЭХК» в области защиты государственной тайны и иной информации ограниченного доступа.
- Проведение работы по продлению сроков действия имеющихся лицензий ФСТЭК России в области технической защиты информации.

6.2. ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Работа в АО «УЭХК» в области ГО, ЧС организована на основании Федерального законодательства, действующих нормативных документов Правительства Российской Федерации, Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», а также в соответствии с «Планом

основных мероприятий в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности АО «УЭХК» на 2016 год».

В целях обеспечения безопасного функционирования АО «УЭХК», защиты персонала, населения и территорий от возможных последствий аварий и чрезвычайных ситуаций в Обществе действует система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций объектового уровня (СЧСО).

В АО «УЭХК» созданы: постоянно действующий орган управления (отдел мобилизационной работы, ГО и ЧС), орган повседневного управления (дежурно-диспетчерская служба) и координационный орган управления (комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности).

Для аварийного реагирования в АО «УЭХК» созданы необходимые силы и средства, резервы финансовых и материальных ресурсов, системы связи, оповещения и информационного обеспечения.

Силы аварийного реагирования:

- аварийная служба – аттестованное нештатное аварийно-спасательное формирование численностью 37 человек, предназначенное для ликвидации аварийных ситуаций со спецпродукцией АО «УЭХК» (ядерных материалов и радиоактивных веществ, содержащих делящиеся нуклиды) на железнодорожном и автомобильном транспорте и в цехах разделительного производства;
- аварийно-спасательная команда – нештатное аварийно-спасательное формирование численностью 185 человек, предназначенное для ведения аварийно-спасательных работ, направленных на локализацию аварий и ликвидацию их последствий на потенциально опасных производствах АО «УЭХК».

Результаты 2016 года

Разработаны и утверждены документы, определяющие мероприятия по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Организована подготовка руководящего состава, нештатных аварийно-спасательных формирований, формирований по обеспечению выполнения мероприятий гражданской обороны и работников АО «УЭХК», не входящих в формирования в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.



**НЕШТАТНЫХ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ НА ОБЪЕКТАХ
АО «УЭХК» В 2016 ГОДУ НЕ ДОПУЩЕНО**

В целях повышения готовности сил и средств аварийного реагирования к ликвидации ЧС проведено тактико-специальное учение с аварийной службой и 8 комплексных противоаварийных тренировок.

По результатам рассмотренных на учениях и тренировках возможных чрезвычайных ситуаций АО «УЭХК» имеет достаточно высокую защиту работников и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Планы на 2017 год

- Обеспечение готовности сил и средств аварийного реагирования к действиям в случае ЧС.
- Проведение комплексного учения по гражданской обороне, комплексных противоаварийных тренировок, тактических и командно-штабных учений и тренировок.

- Проведение аттестации аварийной службы и аварийно-спасательной команды на право ведения аварийно-спасательных работ, подготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов АО «УЭХК» в области ГО и ЧС.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечение пожарной безопасности на предприятии является составной частью общей системы обеспечения безопасности на объектах Компании, как наивысшего приоритета устойчивого развития АО «УЭХК».

В Компании проводится планомерная, целенаправленная пожарно-профилактическая работа, направленная на разработку и реализацию системы предотвращения пожаров и ЧС, а также комплекса организационно-технических мероприятий, направленных на создание системы противопожарной защиты, в целях обеспечения безопасности производственного процесса.

Деятельность по обеспечению пожарной безопасности АО «УЭХК» осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21.12.94 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», «Правилами противопожарного режима в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25.04.2012 № 390, локальными и другими нормативными правовыми актами и нормативными документами РФ, регламентирующими обеспечение пожарной безопасности Компании.

Результаты 2016 года

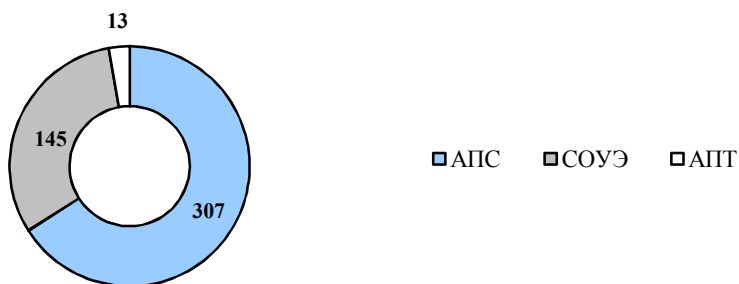
Продолжалась работа по дооснащению объектов предприятия системами пожарной автоматики. Параллельно с дооснащением проводилась замена устаревшего оборудования установок автоматической пожарной сигнализации и систем оповещения и управления эвакуацией (СОУЭ) системами на базе ИСО «Орион».



ОСНАЩЕННОСТЬ ОБЪЕКТОВ АО «УЭХК» СИСТЕМАМИ:

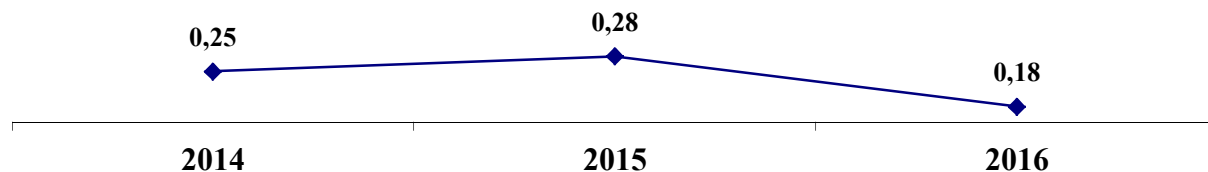
- АВТОМАТИЧЕСКОЙ ПОЖАРНОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ (АПС) – БОЛЕЕ **88%**
- АВТОМАТИЧЕСКОГО ПОЖАРОТУШЕНИЯ (АПТ) – БОЛЕЕ **90%**

Количество установок пожарной автоматики, эксплуатирующихся на объектах Компании (по видам)



В 2016 году коэффициент ложных срабатываний, характеризующий количество срабатываний на единицу установок АПС, снизился и составляет $K_{\text{АПС}} = 0,18$.

Коэффициент ложных срабатываний установок АПС



В Компании создана и активно работает Центральная пожарно-техническая комиссия АО «УЭХК».

Ведется постоянная работа по поддержанию к готовности добровольных пожарных дружин (ДПД). Проведен ежегодный смотр боевой готовности ДПД. Команды ДПД подразделений предприятия участвуют в смотре боевых расчетов ДПД города и традиционно занимают призовые места.

Для выполнения поставленных задач по обеспечению пожарной безопасности объектов Компания взаимодействует с ФГКУ «Специальное управление ФПС МЧС России». В течение отчетного периода на объектах АО «УЭХК» проведены 2 командно-штабных учения и 28 показательных, тренировочных и контрольно-проверочных пожарно-тактических учений с отработкой планов тушения пожаров.

В целях выполнения указаний АО «ТВЭЛ» проведено 2 внеплановые тренировки.

В рамках комплексной проверки предприятия комиссией АО «ТВЭЛ» проведено учение по отработке действий по ликвидации условного природного пожара и 1 внезапная тренировка по эвакуации работников при пожаре.

Выработавшие нормативные сроки эксплуатации пожарная техника, пожарно-техническое вооружение, оборудование и средства защиты личного состава ФГКУ «Специальное управление ФПС № 5 МЧС России» заменяются на современные аналоги.

Проводимая работа позволяет обеспечивать необходимый уровень пожарной безопасности АО «УЭХК».



В ТЕЧЕНИЕ 20 ЛЕТ НА ОБЪЕКТАХ РАЗДЕЛИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА КОМПАНИИ ПОЖАРОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ СТАТИСТИЧЕСКОМУ УЧЕТУ, НЕ ДОПУЩЕНО

Планы на 2017 год

- Совершенствование существующих и применение инновационных форм и методов профилактики пожаров на объектах АО «УЭХК».
- Выполнение работ по расширению противопожарных разрывов по периметру промышленных площадок АО «УЭХК», граничащих с лесными массивами.
- Дооснащение объектов Компании системами пожарной автоматики, замена систем, выработавших свой ресурс.

6.3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЯДЕРНОЙ, РАДИАЦИОННОЙ И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

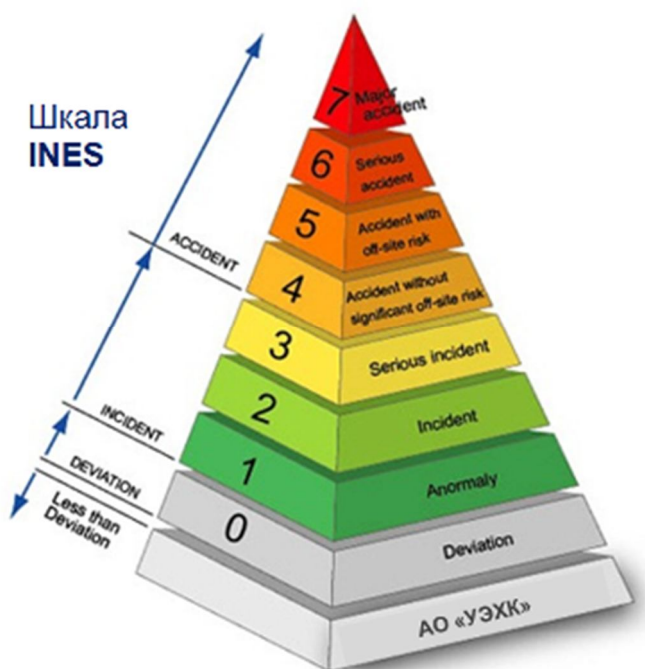
При планировании своей деятельности Компания следует принципу предосторожности, сформулированному в Принципе 15 Декларации ООН по окружающей

среде и развитию в 1992 году. Работники и менеджмент Компании в полной мере осознают свою ответственность за экологические последствия производственной деятельности предприятия и стремятся к минимизации техногенной нагрузки на окружающую среду.

За весь период деятельности Компании не допущено ядерных и радиационных событий, происшествий и аварий, имевших последствия для населения, персонала и объектов окружающей среды, классифицируемых в соответствии с федеральными и международными нормами и правилами в области использования атомной энергии.

ЯДЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечение и повышение уровня ядерной безопасности на всех стадиях производственного цикла является одним из приоритетных направлений деятельности Компании.



- ✓ Аварий и инцидентов по ядерной безопасности в соответствии классификацией INES и НП-047-11 **не допущено**
- ✓ Нарушений пределов и условий безопасной эксплуатации **не допущено**
- ✓ Случаев превышений безопасных, допустимых значений контролируемых параметров ядерной безопасности **не было**
- ✓ Ложных срабатываний САС СЦР **не было**
- ✓ Отказов систем и элементов, важных для безопасности, **не было**

Результаты 2016 года

Получена лицензия Ростехнадзора от 30.12.2016 № ГН-03-115-3317 на право эксплуатации ядерной установки.

В состав ядерной установки АО «УЭХК» введен участок ресурсных и технологических испытаний



СОСТОЯНИЕ ЯДЕРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ КОМПАНИИ, А ТАКЖЕ ПРИ ТРАНСПОРТИРОВАНИИ ЯДЕРНЫХ ДЕЛЯЩИХСЯ МАТЕРИАЛОВ **СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ФЕДЕРАЛЬНЫХ И ОТРАСЛЕВЫХ НОРМ И ПРАВИЛ В ОБЛАСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ**



В 2016 ГОДУ НАЧАТ ПРОЦЕСС ИНТЕГРИРОВАНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ В СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ АО «УЭХК». ВНЕДРЕННЫ ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ РАЗВИТИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ.

С целью повышения уровня культуры безопасности АО «УЭХК» проведено очное обучение по курсу «Культура безопасности» для 132 работников Общества; по курсу «Основы культуры безопасности» обучение прошли 46 работников Общества.

На ядерно-опасных участках АО «УЭХК» проведено 252 инспекционных мероприятия по ядерной безопасности, в том числе:

- 7 инспекций Ростехнадзора;
- 1 внеплановая проверка АО «ТВЭЛ»;
- 11 комиссионных внутренних проверок;
- 233 текущие проверки.



ПО ИТОГАМ ИНСПЕКЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ УРОВЕНЬ ЯДЕРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ АО «УЭХК» ОЦЕНЕН КАК **ПРИЕМЛЕМЫЙ**

РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Концепция обеспечения радиационной безопасности работников, населения и окружающей среды при эксплуатации ядерной установки Компании основана на выполнении основных принципов обеспечения радиационной безопасности (нормирование, обоснование, оптимизация), соблюдении требований, установленных действующими федеральными законами, санитарными правилами и федеральными нормами и правилами в области использования атомной энергии.

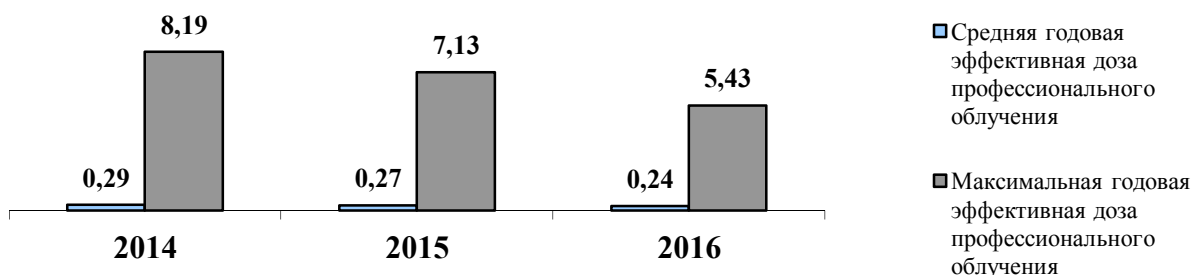
Следование данным принципам предосторожности при выборе технологических решений и организационных мероприятий при эксплуатации ядерной установки АО «УЭХК» обеспечивает минимально возможные риски воздействия вредных факторов во всех режимах работы предприятия на работников, население и окружающую среду.



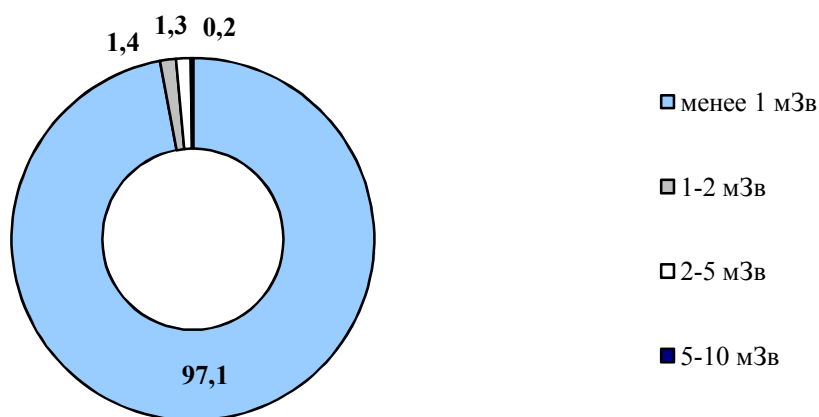
РАДИАЦИОННЫХ АВАРИЙ **НЕ ДОПУЩЕНО**
СРЕДНЕГОДОВЫХ ПРЕВЫШЕНИЙ ПРЕДЕЛОВ ДОЗ
НЕ ЗАФИКСИРОВАНО

Среди персонала Компании, как и в предыдущие периоды, отсутствуют работники с текущим и прогнозируемым риском более 10^{-3} , ни один работник не входит в группу высокого потенциального риска.

Средние и максимальные индивидуальные эффективные дозы профессионального облучения персонала, мЗв



Распределение годовых индивидуальных эффективных доз профессионального облучения персонала, %



СРЕДНИЕ ДОЗЫ ОБЛУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

НЕ ПРЕВЫШАЮТ 1 мЗв/ГОД

СЛУЧАИ ОБЛУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА СВЫШЕ 20 мЗв/ГОД

ОТСУТСТВУЮТ

Результаты 2016 года

- Получен аттестат аккредитации от 20.05.2016 № RA.RU.21AH58 об аккредитации в качестве испытательной лаборатории (центра) в Национальной системе аккредитации.
- Получено 12 новых санитарно-эпидемиологических заключений на условия выполнения работ при осуществлении деятельности в области использования источников ионизирующего излучения в подразделениях АО «УЭХК».

Планы на 2017 год

- Обновление парка приборов для проведения дозиметрического контроля.
- Подготовка и прохождение процедуры подтверждения компетентности аккредитованного лица.
- Организация подготовки объектов АО «УЭХК» к выводу из эксплуатации и выполнения ФЦП ЯРБ-2, создание функциональной организационной структуры.

ОБРАЩЕНИЕ С РАДИОАКТИВНЫМИ ОТХОДАМИ



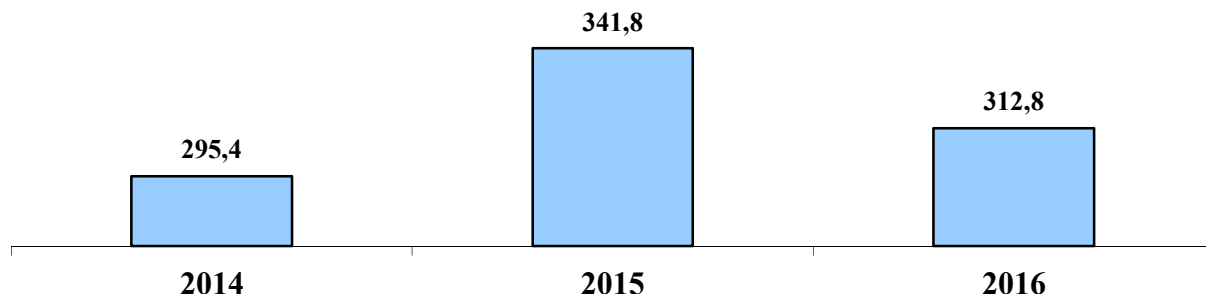
При эксплуатации ядерной установки неизбежно образуются радиоактивные отходы (РАО). Твердые РАО, образующиеся в результате деятельности Компании, относятся к категориям особо низкоактивных РАО (класс 4) и низкоактивных отходов РАО (класс 3).



В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОМПЛЕКСА РАБОТ И ИЗМЕНЕНИЮ ПОРЯДКА ПАСПОРТИЗАЦИИ ТРО В КОМПАНИИ

ИСКЛЮЧЕНО ОБРАЗОВАНИЕ ТВЕРДЫХ РАО 3 КЛАССА

Динамика образования твердых РАО, куб.м.



Результаты 2016 года

- Организованы работы по приведению упаковок с РАО 3 класса АО «УЭХК» критериям приемлемости, установленным ФГУП «Национальный оператор по обращению с РАО».
- Смонтировано оборудование, проведены пуско-наладочные работы оборудования участка по кондиционированию (цементированию) радиоактивных отходов.
- Введена в эксплуатацию автоматизированная система управления технологическими процессами установки сжигания твердых отходов и участка получения фтора, что позволило существенно повысить оперативность контроля и управления, улучшить визуализацию технологических параметров участка технологическим персоналом за счет реализации единого устройства управления (ЭВМ), тем самым повысив качество и безопасность ведения технологических процессов.
- Введение в эксплуатацию дробильного комплекса (шредера) «ВИКМАКС-400» для измельчения выведенных из эксплуатации аэрозольных фильтров различных типов и других крупногабаритных отходов позволило существенно снизить затраты АО «УЭХК» при передаче РАО национальному оператору, а также освободить производственные площади, используемые под временное хранение РАО.



ВПЕРВЫЕ В РОССИИ АО «УЭХК» **ПРОИЗВЕЛ**

ПЕРЕДАЧУ ТВЕРДЫХ РАДИОАКТИВНЫХ ОТХОДОВ 3 КЛАССА НА ЗАХОРОНЕНИЕ ФГУП «НО РАО»

Планы на 2017 год

- Развитие логистики и дальнейшее совершенствование процессов обращения с ТРО 4 класса, с целью минимизации объемов их образования в АО «УЭХК».

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Компания уделяет большое внимание соблюдению требований законодательства Российской Федерации в области промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов и ядерной установки.

Для повышения достигнутого уровня состояния промышленной безопасности на опасных производственных объектах, предупреждения возникновения промышленных аварий и инцидентов на указанных объектах, в Компании введена в действие система управления промышленной безопасностью.

Результаты 2016 года

В 2016 году Компания эксплуатировала 9 опасных производственных объектов.



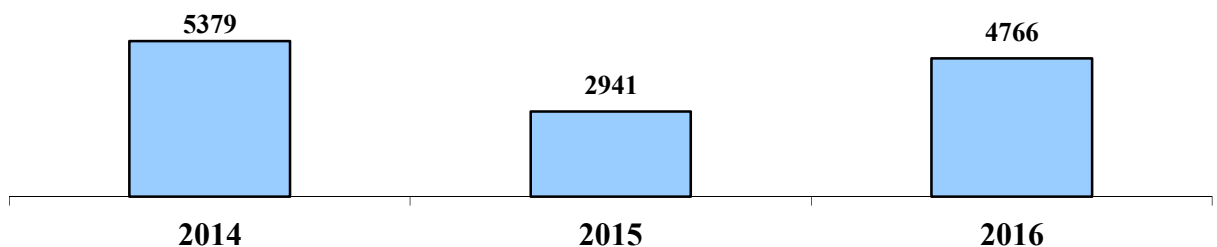
**ПРОМЫШЛЕННЫХ АВАРИЙ И ИНЦИДЕНТОВ НА
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ
НЕ ДОПУЩЕНО**

В целях соблюдения законодательства Российской Федерации работники АО «УЭХК», связанные с эксплуатацией опасных производственных объектов, своевременно проходят подготовку и аттестацию по вопросам промышленной безопасности в соответствующих комиссиях Ростехнадзора и Компании.

В Компании организован и осуществляется производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах. Составной частью данного контроля являются плановые внутренние проверки состояния промышленной безопасности.

В целях соблюдения безопасности технологических процессов, защиты работников Компании, окружающей среды от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий организовано своевременное проведение экспертиз промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений, проводится проверка готовности работников опасных производственных объектов к действиям по локализации и ликвидации аварий.

Затраты на экспертизу промышленной безопасности, тыс. руб.



Изменение затрат обусловлено итогами конкурсов при выборе поставщиков услуг по экспертизам и различным по годам количеством технических устройств, подлежащих экспертизам промышленной безопасности.



Планы на 2017 год

- Организация и осуществление производственного контроля на опасных производственных объектах и ядерной установке Компании.
- Участие в проверках постоянного надзора Уральского МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора на объектах использования атомной энергии Компании.
- Осуществление технического надзора на опасных производственных объектах и объектах использования атомной энергии Компании.
- Организация проведения экспертизы промышленной безопасности, технического освидетельствования оборудования ОПО и ОИАЭ.
- Организация обязательного страхования гражданской ответственности Компании при эксплуатации опасных производственных объектов.

6.4. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Значительные инвестиции Компании в модернизацию основного и вспомогательного оборудования, реализация энергосберегающих, природоохранных мероприятий, активная просветительская деятельность позволяют АО «УЭХК» сохранять позиции одного из экологически образцовых предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

G4-14



Основополагающим документом в области экологической безопасности и охраны окружающей среды является Экологическая политика Компании. Действующая редакция экологической политики Компании введена в действие с 01.07.2016 приказом Генерального директора АО «УЭХК», опубликована в средствах массовой информации и размещена на официальном интернет-сайте Компании.

В Компании внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, которая является составной частью интегрированной системы менеджмента АО «УЭХК».

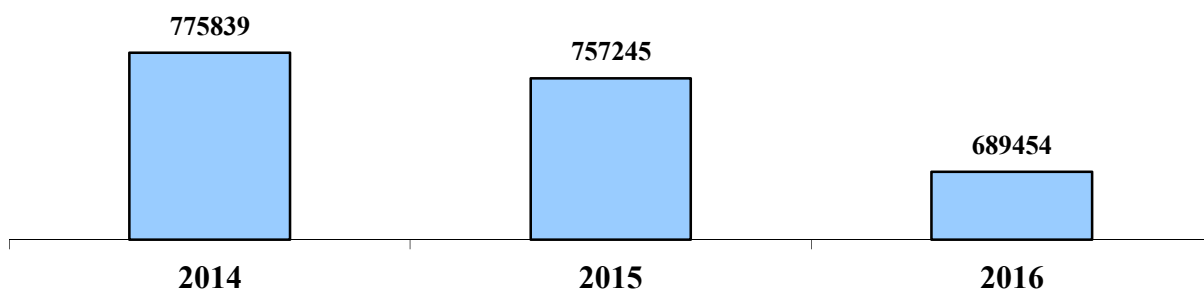


АО «УЭХК» ЗАНЯЛО **3 МЕСТО** В ЕЖЕГОДНОМ ОТРАСЛЕВОМ КОНКУРСЕ «ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОБРАЗЦОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ»

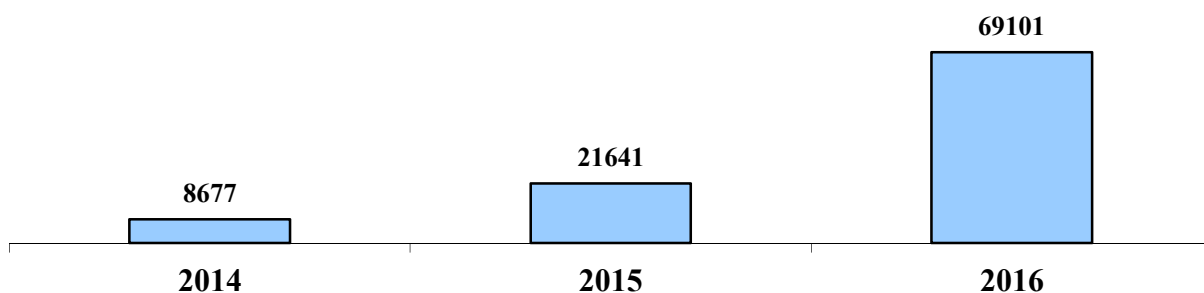
ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Затраты Компании на охрану окружающей среды, в основном, связаны с переработкой и очисткой выбросов и сбросов и направлены на финансирование технических и организационных мероприятий. Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения направлены, в основном, на модернизацию оборудования и техническое перевооружение производственных участков.

Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.



Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения, тыс. руб.

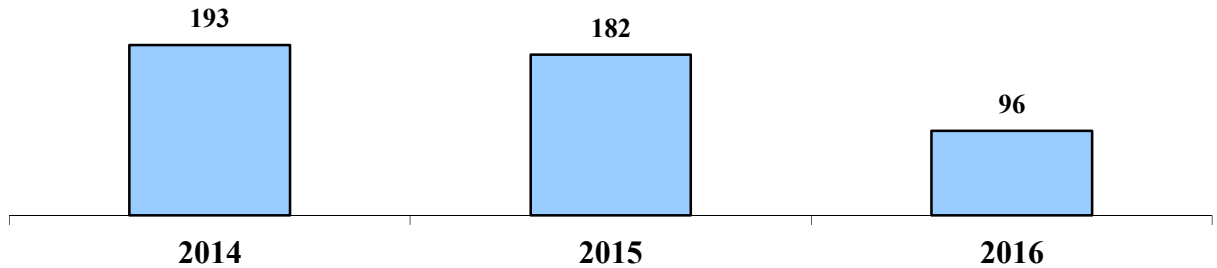


В 2016 ГОДУ КОМПАНИЕЙ ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ **АВТОМАТИЧЕСКАЯ МЕТЕОСТАНЦИЯ**

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ

Компания обладает полным комплектом разрешительной природоохранной документации.

Плата за допустимые выбросы (сбросы) загрязняющих веществ (размещение отходов производства и потребления) за 2016 год составила 96 тыс. руб.

Плата за воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

G4-EN29



В 2016 ГОДУ КОМПАНИИ **НЕ ПРЕДЪЯВЛЕНЫ** ДЕНЕЖНЫЕ ШТРАФЫ И НЕФИНАНСОВЫЕ САНКЦИИ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Деятельность Компании влияет на все компоненты окружающей среды: поверхность земли и недра, воду, воздух, а также на здоровье человека. Однако суммарные результаты воздействия, в том числе по итогам 2016 года, не превышают разрешенных допустимых значений, согласованных с контрольными природоохранными органами.

Экологическое воздействие Компании на окружающую среду происходит при образовании промышленных и бытовых отходов, выбросах загрязняющих веществ в атмосферу и сбросах сточных вод в водные объекты.



АО «УЭХК» ПЕРВЫМ В ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ОСУЩЕСТВИЛО **ПОСТАНОВКУ НА ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УЧЕТ**

ВСЕХ ЭКСПЛУАТИРУЕМЫХ ОБЪЕКТОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ НЕГАТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

В целях снижения экологического воздействия на окружающую среду в Компании действует система производственного экологического контроля и мониторинга окружающей среды в зоне ее влияния. Основными объектами контроля являются:

- водные объекты открытой гидрографической сети, включая донные отложения и высшую водную растительность;
- атмосферный воздух;
- почва и растительность;
- атмосферные осадки (снег);
- радиационная обстановка;
- метеорологические параметры.

Контроль радиационной и экологической обстановки, а также объектов окружающей среды Компания осуществляет с использованием трех систем:



АСКРО. Мониторинг радиационной обстановки и метеорологические наблюдения

Данные измерений мощности эквивалентной дозы гамма-излучения размещаются для свободного доступа на интернет-сайте www.russianatom.ru.

Мощность эквивалентной дозы на промплощадках комбината и в ЗАТО г. Новоуральск не превышает 0,15 мкЗв/ч, что значительно ниже как установленных нормативов, так и фоновых значений, характерных для Уральского региона.



В 2016 ГОДУ ПРОВЕДЕНА **МОДЕРНИЗАЦИЯ АСКРО**
АО «УЭХК»

Мониторинг объектов окружающей среды

Результаты проведенных в 2016 году замеров свидетельствуют:

- содержание радионуклидов в воде водоемов в ≈ 150 раз ниже санитарно-гигиенических нормативов;
- содержание радионуклидов в атмосферном воздухе ЗАТО г. Новоуральск и на промышленных площадках Компании не превышало фоновое и находилось на уровне ≈ 270 раз ниже допустимого;
- содержание радионуклидов в почве находится на фоновом уровне.

В течение многолетнего периода наблюдений содержание загрязняющих химических веществ (в том числе соединений урана и других тяжелых металлов), а также радионуклидов в объектах окружающей среды в окрестностях АО «УЭХК» находится на уровне фоновых значений и не имеет тенденции к увеличению.

Система мониторинга состояния недр

Многолетние исследования свидетельствуют, что влияние ядерно- и радиационно-опасных объектов (ЯРОО) Компании на подземные воды и влияние подземных вод на ЯРОО Компании не приводит к радиационному и токсическому воздействию на население и персонал, а также не приводит к экологическому загрязнению радиоактивными и химическими веществами объектов окружающей среды.

Мощность экспозиционной дозы, мкР/час



МОЩНОСТЬ ЭКСПОЗИЦИОННОЙ ДОЗЫ В ЗАТО Г. НОВОУРАЛЬСК
НИЖЕ ФОНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ, ХАРАКТЕРНЫХ
ДЛЯ РОССИИ



РАДИАЦИОННОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ ПРОИЗВОДСТВ КОМПАНИИ
НА НАСЕЛЕНИЕ ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОТСУТСТВУЕТ

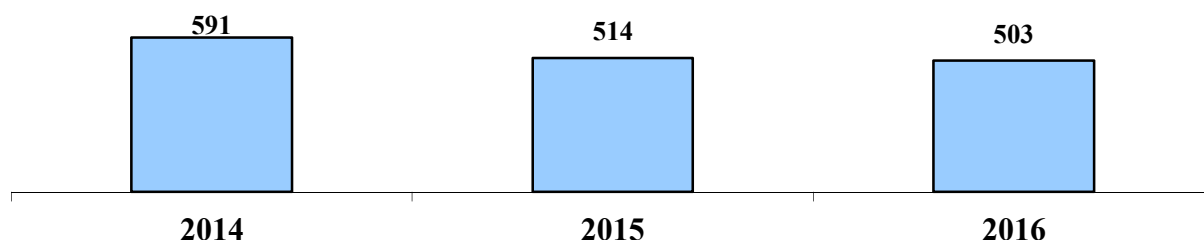
ВЫБРОСЫ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ

В 2016 году Компанией снижено «неядерное» воздействие на окружающую среду по всем видам выбросов.

Выбросы загрязняющих химических веществ в атмосферный воздух

G4-EN21

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ, тонн/год



Разрешенный выброс загрязняющих химических веществ Компании составляет 1648 тонн/год.



ФАКТИЧЕСКИЙ ВЫБРОС В 2016 ГОДУ СОСТАВИЛ **503 ТОННЫ**
(**30%** ОТ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМОГО (РАЗРЕШЕННОГО))

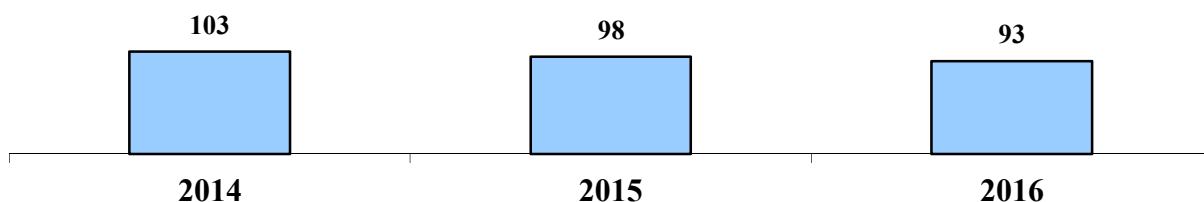
Основная часть выбросов загрязняющих веществ определяется выбросами ТЭЦ Компании, которая обеспечивает теплом и горячей водой не только промышленное производство, но и жилые дома, и социальные объекты ЗАТО г. Новоуральск.

Выбросы и сбросы радионуклидов

В 2016 году радиационная нагрузка на окружающую среду по сравнению с предыдущим годом практически не изменилась. В Компании превышения допустимых значений выбросов радионуклидов не было.

Компания ежегодно снижает выбросы радионуклидов в атмосферный воздух. Выброс радионуклидов не превышает установленных нормативов. Дозовые нагрузки на население от ингаляционного поступления радионуклидов не превышают 0,005 мЗв/год, что составляет 0,5% от предела дозы для населения.

Результаты контроля выбросов радионуклидов, МБк/год



Допустимый выброс на 2016 год составил 300 МБк/год.



ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ РАДИОНУКЛИДОВ СНИЖЕН НА 5% ПО ОТНОШЕНИЮ К 2015 ГОДУ

Сбросы радионуклидов в водные объекты

Разрешенный сброс изотопов урана для Компании составляет 3,7 ГБк/год.



0 СБРОС РАДИОНУКЛИДОВ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ ЗА 2016 ГОД

G4-EN8

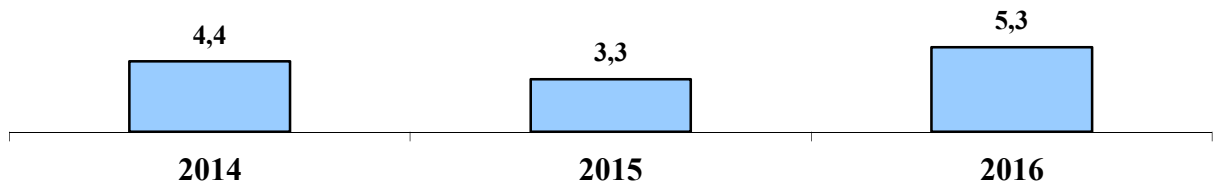
Компания является крупным водопользователем. В процессе производства продукции используются водные источники Верх-Нейвинского, Нейво-Рудянского и Аятского водохранилищ, а также вода, поставляемая МУП «Водоканал». Водные источники используются для подпитки внешнего контура системы охлаждения разделительного производства и подпитки системы горячего водоснабжения ТЭЦ, а также в качестве питьевой и промышленной воды.

G4-EN9

Водозабор из муниципальных систем водоснабжения оказывает существенное воздействие только на Верх-Нейвинское водохранилище (водозабор составляет более 5% среднегодового объема водного объекта). Общий объем системы Верх-Нейвинского водохранилища составляет 47,9 млн куб.м. К охраняемым территориям на национальном и/или международном уровне водный объект не отнесен. Ценности с точки зрения биоразнообразия не имеет.

Объем сбросов сточных вод, млн куб.м/год

Разрешенный сброс для АО «УЭХК» на 2016 год составил 8,3 млн куб.м/год.



Увеличения объемов сбросов сточных вод произошло за счет увеличения в 2016 году объемов поступления талых вод в период половодья.

G4-EN22

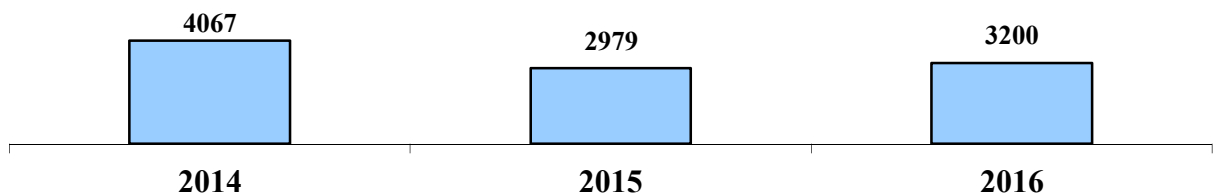
Сбросы сточных вод на производственных площадках Компании находятся в пределах норм, установленных законодательством Российской Федерации.

Обращение с отходами производства и потребления

В Компании имеется необходимая разрешительная документация по обращению с нерадиоактивными отходами производства и потребления. Превышений установленных лимитов образования отходов нет. Ежегодно реализуются организационные и технические мероприятия, направленные на уменьшение объемов образования нерадиоактивных отходов производства.

Образование нерадиоактивных отходов производства и потребления, тонн/год

Лимит образования отходов на 2016 год составляет 4500 тонн/год.



Увеличение объемов образования отходов производства и потребления связано с фактической необходимостью замены оборудования.



УСТАНОВЛЕННЫЕ НОРМАТИВЫ ВЫБРОСОВ И СБРОСОВ
ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ И РАДИОАКТИВНЫХ ВЕЩЕСТВ ПОЛНОСТЬЮ

СОБЛЮДЕНЫ

НАРУШЕНИЙ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ В ОБЛАСТИ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ **НЕ ДОПУЩЕНО**

5 июня 2016 года в Центральном парке им. М. Горького в Москве в рамках проведения Торжественного мероприятия состоялось подведение итогов и церемония награждения победителей Международного Проекта Фонда им. В.И. Вернадского «Экологическая культура. Мир и согласие». Представленный Компанией проект «Проведение фотоконкурса «Краса уральских гор» признан по решению международного жюри победителем в номинации «Экологическая культура социальных инициатив».



G4-EC2
G4-EN8
G4-EN9
G4-EN11
G4-EN12
G4-EN15
G4-EN16
G4-EN21
G4-EN22
G4-EN24
G4-EN28
G4-EN29
G4-EN31
G4-EN32
G4-EN34



Подробная информация по экологической безопасности и воздействию на окружающую среду, а также подробное раскрытие заявленных в Отчете специфических элементов отчетности G4-EC2, G4-EN8, G4-EN9, G4-EN11, G4-EN12, G4-EN15, G4-EN16, G4-EN21, G4-EN22, G4-EN24, G4-EN28, G4-EN29, G4-EN31, G4-EN32, G4-EN34 приведены в экологическом отчете Компании за 2016 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании.

Планы на 2017 год

- Совершенствование системы экологического менеджмента.
- Дальнейшее снижение негативного воздействия на окружающую среду.
- Внедрение методов контроля и мониторинга состояния окружающей среды, обеспечивающих достижение и поддержание экологической безопасности на уровне, отвечающем современным требованиям.
- Внедрение современных информационно-аналитических систем контроля параметров окружающей среды для прогнозирования и управления экологической безопасностью производства.
- Обеспечение экологической безопасности при обращении с РАО.
- Обеспечение рационального использования природных ресурсов.
- Соблюдение открытости и доступности для общественности информации о деятельности предприятия в области обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды.

6.5. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

G4-14

Одним из основных принципов деятельности Компании является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, что отражено во внедренной «Политике АО «ТВЭЛ» в области охраны здоровья и безопасности труда».

Основная задача системы безопасности труда – исключить риски возникновения несчастных случаев и аварийных ситуаций.

Для решения этой задачи Компания совершенствует систему управления охраной труда, проводит работы по профилактике производственного травматизма, в том числе в подрядных организациях, улучшению условий труда работников, организует обучение руководителей и специалистов для повышения компетентности в вопросах охраны труда.

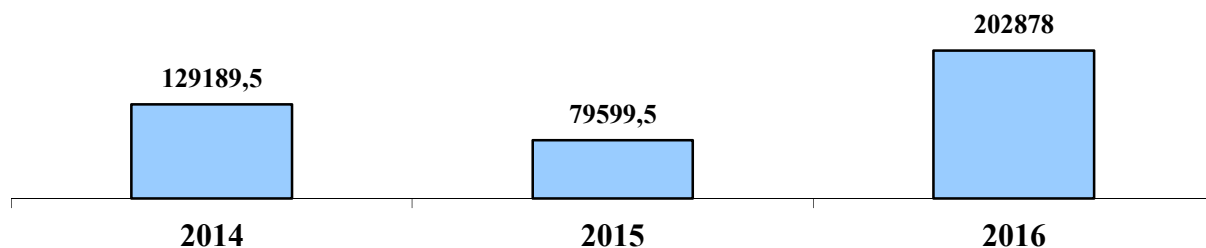
Частью общей системы управления Компании является Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, соответствующая требованиям стандарта OHSAS 18001:2007.

При ОКП № 123 УЭХК действует институт уполномоченных по охране труда. Всего в подразделениях Компании ведут работу 15 старших уполномоченных и 124 уполномоченных по охране труда, которые постоянно проходят учебу и повышают компетентность в вопросах охраны труда. В 2016 году актуализирован порядок организации и осуществления сотрудничества по охране труда между Компанией и ОКП № 123 УЭХК.

В Компании внедрена, функционирует и постоянно совершенствуется «Система 5С». Цель внедрения – совершенствование системы рациональной организации рабочих мест и процессов производства, направленной на обеспечение безопасности работ, рост производительности труда, повышение качества продукции и культуры производства.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

Объем затрат на охрану труда, тыс. руб.



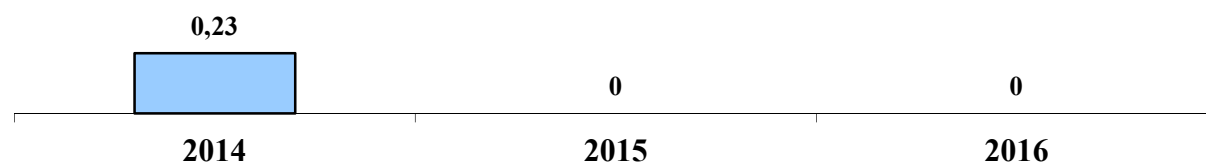
1,4% ДОЛЯ ЗАТРАТ КОМПАНИИ НА ОХРАНУ ТРУДА
ОТНОСИТЕЛЬНО СУММЫ ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ
В 2016 ГОДУ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, ПРОФЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ

Эффективность затрат Компании на охрану труда оценивается через КПЭ «Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)».

За последние 3 года коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности LTIFR не превышает 0,23. LTIFR менее 0,5 является «Лучшей мировой практикой». В 2016 году выполнение показателя LTIFR оценивалось для Компании совместно с ее дочерними обществами.

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)



Базовое значение LTIFR, установленное Компанией на 2016 год = 0,19.



0 - ФАКТИЧЕСКИЙ LTIFR ЗА 2016 ГОД

G4-LA6

Уровень производственного травматизма

№ п/п	Показатели	2014	2015	2016
1	Количество несчастных случаев, из них	1 (мужчина)	0	0
1.1	Количество случаев с частичной утратой трудоспособности	нет	нет	нет
1.2	Количество смертельных несчастных случаев	нет	нет	нет
1.3	Количество групповых несчастных случаев	нет	нет	нет
1.4	Количество тяжелых несчастных случаев	нет	нет	нет
2	Количество дней нетрудоспособности	10	нет	нет
3	Коэффициент частоты	0,3	0	0

G4-LA7

Работников, занятых профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями, в Компании не выявлено.

Показатели производственного травматизма за 2016 год



Коэффициент отсутствия на рабочем месте АО «УЭХК»	0
Коэффициент отсутствия на рабочем месте АО «УЭХК» с учетом дочерних обществ	0



В 2016 ГОДУ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С УТРАТОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ НА 1 ДЕНЬ И БОЛЕЕ В КОМПАНИИ НЕ ДОПУЩЕНО

Компания взаимодействует по вопросам охраны труда с дочерними обществами и подрядными организациями при выполнении ими работ или оказании услуг для нужд АО «УЭХК». Ведется учет числа травм на производстве, полученных в дочерних обществах Компании.



В 2016 ГОДУ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ КОМПАНИИ НЕ ДОПУЩЕНО

G4-LA8

Ежегодно администрация АО «УЭХК» заключает социально-трудовое соглашение с представителем большинства трудового коллектива предприятия – первичной профсоюзной организацией ОКП № 123 УЭХК. Соглашение оформляется в виде Коллективного договора, который подписывает генеральный директор АО «УЭХК» и председатель ОКП № 123 УЭХК. Одной из важных составляющих Коллективного договора является Соглашение по охране труда, которое определяет величину средств, затраченных на выполнение мероприятий технического характера за счет текущих и капитальных затрат. Администрация АО «УЭХК» два раза в год отчитывается о ходе выполнения Коллективного договора. Доля решения вопросов сохранения здоровья и обеспечения безопасности в Коллективном договоре составляет 15%.

Медицинские осмотры

Все сотрудники Компании проходят периодические медицинские осмотры.



СЛУЧАЕВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ ЗА БОЛЕЕ ЧЕМ ДЕСЯТИЛЕТНИЙ ПЕРИОД У РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ НЕ ВЫЯВЛЕНО

Результаты периодического медицинского осмотра работников в 2016 году, чел.

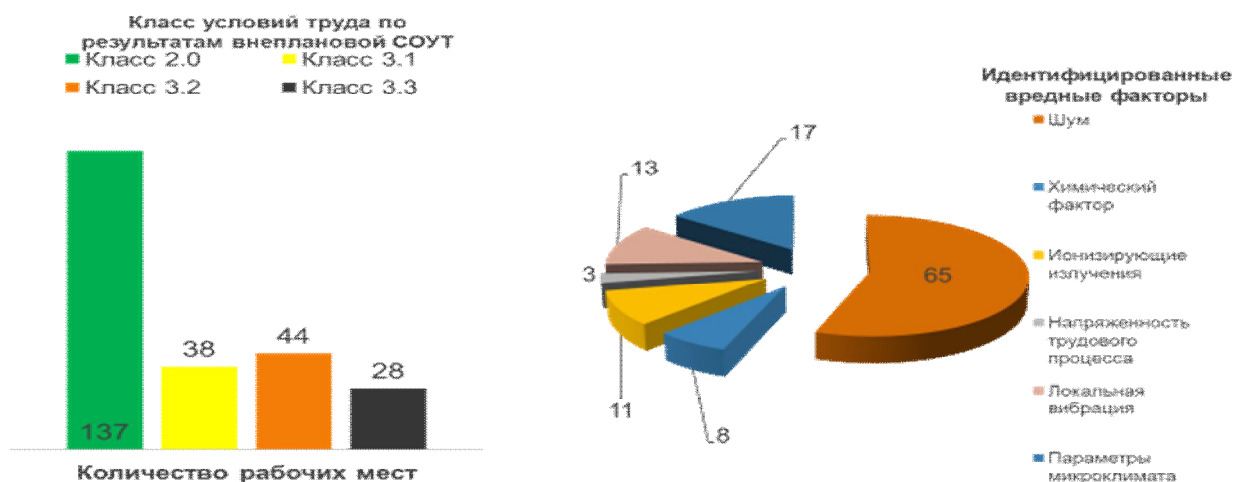
	Всего	В том числе женщин
Подлежало осмотру	1676	518
Количество осмотренных	1676	518
Фактический охват осмотрами	100%	100%
Допущенных к работе	100%	100%

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

В 2016 году проведена внеплановая специальная оценка условий труда.

Причины проведения внеплановой СОУТ:

- 39 рабочих мест – мотивированное предложение ОКП № 123 УЭХК;
- 27 рабочих мест – ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 181 рабочее место – проведение мероприятий по улучшению условий труда, изменение технологического процесса, влияющего на условия труда на рабочем месте (изменение расположения рабочего места и точек в зонах обслуживания, изменение сменности работы, изменение функциональных обязанностей).



По рабочим местам, на которых установлены вредные условия труда, принимаются меры по уменьшению уровня воздействия и (или) снижению времени занятости работника в условиях воздействия вредного фактора.

По результатам внеплановой специальной оценки, после проведения мероприятий по оздоровлению условий труда на 8 рабочих местах улучшены условия труда.

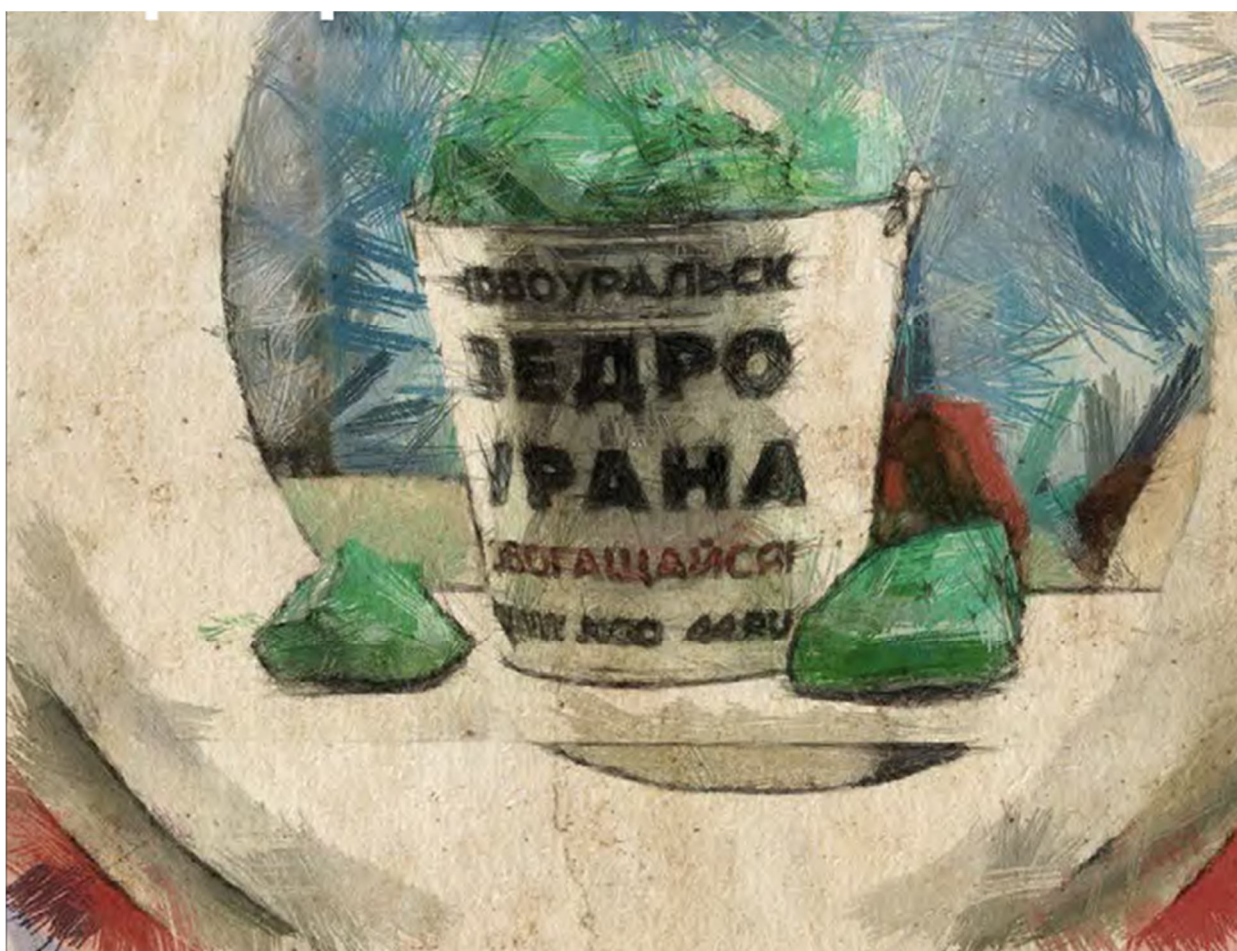
Планы на 2017 год

- Снижение уровня профессиональных рисков за счет разработки и реализации эффективных мер управления ими.
- Проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе мероприятий по дальнейшему приведению условий труда на рабочих местах к допустимым значениям по результатам специальной оценки условий труда.
- Совершенствование методов управления безопасностью, проведение мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7 УВАЖЕНИЕ К ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ СТОРОНАМ

2 МЕСТО в номинации «ЛУЧШИЙ ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ОРГАНИЗАЦИИ ДИВИЗИОНОВ И ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»
(ПО РЕЗУЛЬТАТАМ 2015 ГОДА)

«5 ЗВЕЗД» (НАИВЫСШЕЕ КАЧЕСТВО ГОДОВОГО ОТЧЕТА)
В ЛИДЕРСКОМ РЕЙТИНГЕ АГЕНТСТВА «ЭКСПЕРТ РА»



7.1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ, ПРОЦЕССЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА И СУЩЕСТВЕННОСТИ ИНФОРМАЦИИ.....	162
7.2. СИСТЕМА ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ	167
7.3. ДИАЛОГИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.....	169
7.4. УЧЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.....	171
7.5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ПУБЛИЧНОГО ГОДОВОГО ОТЧЕТА АО «УЭХК» ЗА 2016 ГОД.....	174

7.1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ, ПРОЦЕССЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА И СУЩЕСТВЕННОСТИ ИНФОРМАЦИИ

G4-29
G4-30

Публичный годовой отчет за 2016 год (далее – Отчет) является пятым интегрированным отчетом, объединяющим традиционный годовой отчет Компании и отчет в области устойчивого развития. Отчет комплексно отражает:

- реализацию стратегии Госкорпорации «Росатом», Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», АО «УЭХК», в том числе вклад отчетного года в устойчивость бизнеса Компании, и планы на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу;
- существенные финансово-экономические и производственные результаты по основным видам деятельности;
- результаты в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности, охраны окружающей среды, вклад в развитие территории деятельности, реализацию социальной политики и другие аспекты устойчивого развития;
- экономическое, экологическое и социальное влияние на внешнюю среду;
- подходы менеджмента Компании к управлению различными аспектами деятельности.



Компания придерживается годового цикла отчетности, предыдущий Отчет был выпущен в 2016 году по результатам деятельности Компании в 2015 году. Отчеты за 2008-2016 годы размещены на официальном интернет-сайте Компании, а также на странице АО «УЭХК» в сети Интернет (для целей раскрытия информации эмитентом ценных бумаг).



ПРИОРИТЕТНЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА, ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТОМ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОСНОВНЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, - «ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЫХОДА ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» НА НОВЫЕ РЫНКИ» И «ПАРТНЕРСТВО»

Информация о выборе существенных тем для раскрытия в Отчете представлена в разделах «ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА» и в «РАНГОВОЙ КАРТЕ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ (ТЕМ) ДЛЯ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ».

СТАНДАРТЫ И НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

G4-32

Отчет подготовлен в соответствии с:

- Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности;
- международным стандартом интегрированной отчетности (International <IR> Framework);
- Руководством по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI, версия G4, Основной вариант соответствия);
- стандартами серии AA1000 Accountability;

- Рекомендациями РСПП для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности (базовые индикаторы результативности);
- внутренними нормативными документами, утвержденными в Обществе, в которых закреплены порядок подготовки отчета и ответственность участников процесса подготовки публичной годовой отчетности.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

G4-24
G4-25
G4-26
G4-27

Для повышения прозрачности, подотчетности и определения существенности раскрываемой информации подготовка Отчета проходила во взаимодействии с заинтересованными сторонами в соответствии с международным стандартом AA1000SES. Проведено исследование по определению существенных аспектов для раскрытия в Отчете, три диалога с заинтересованными сторонами, а также общественные консультации по проекту Отчета. Запросы и предложения представителей заинтересованных сторон, высказанные в ходе диалогов и общественных консультаций, учтены при подготовке Отчета (см. раздел «УЧЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН»).

Верификация отчетной информации



Достоверность отчетной информации подтверждена заключением независимой аудиторской организации, подтверждающей достоверность годовой финансовой отчетности (см. Приложение 3).



Службой внутреннего контроля и аудита Компании проведена процедура внутреннего аудита соответствия процессов формирования публичной отчетности требованиям Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и локальным нормативным документам Компании в области публичной отчетности (см. Приложение 4).

G4-33

Представителями основных заинтересованных сторон проведена процедура общественного заверения Отчета в соответствии со стандартом AA1000SES, подтверждающая существенность и полноту раскрываемой информации, а также реагирование Компании на запросы заинтересованных сторон в процессе подготовки Отчета (см. раздел «ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ»).

Во всех ключевых этапах подготовки Отчета принимал участие Комитет публичной годовой отчетности (под председательством заместителя генерального директора по экономике и финансам), основной задачей которого является оценка полноты и существенности информации, раскрываемой в Отчете.

G4-28

Границы Отчета

Отчет раскрывает производственную деятельность и финансовые результаты АО «УЭХК» за период с 01.01.2016 по 31.12.2016, а также перспективы развития, направленные на достижение стратегических целей и формирование устойчивого развития Компании в среднесрочной (2-5 лет) и долгосрочной (до 15 лет) перспективе.

Для наилучшего понимания изменений и тенденций представленных существенных аспектов и параметров в Отчете также приводятся данные и события предшествующего периода.

Изменений по сравнению с предыдущим отчетным периодом по методам измерения данных и расчетов не было.

G4-17

Производственно-финансовая сторона Отчета не консолидирует отчетность дочерних и зависимых обществ Компании, так как их деятельность не встроена в основную производственную деятельность Общества и не оказывает значимого влияния на финансовый результат (чистую прибыль). Проведенные в 2016 году изменения в структуре Компании не оказали существенного влияния на выпуск продукции и оказание услуг, что позволяет обеспечить сопоставимость представленных данных в сравнении с публикацией в предыдущем Отчете. Границы по каждому существенному аспекту были определены ответственными за управление данным аспектом лицами и согласованы с Комитетом по публичной отчетности при участии Комиссии заинтересованных сторон.

G4-18

Процесс определения содержания Отчета

Настоящий Отчет подготовлен на русском языке и выпущен в следующих форматах:

- печатная версия (тираж – 50 экземпляров);
- электронная PDF-версия, размещенная на официальном интернет-сайте Компании.

По запросу стейкхолдеров выпущена краткая брошюра об итогах деятельности Компании за 2016 год на русском и английском языках.

Подготовка Отчета за 2016 год велась в соответствии с требованиями международных стандартов отчетности – Руководством GRI (G4) и Международным стандартом интегрированной отчетности. В связи с выпуском стандарта GRI SRS (Sustainability Reporting Standards) Компания планирует в течение 2017-2018 годов переход на подготовку Отчета в соответствии с новым стандартом.

Использована следующая процедура определения существенности:

- подготовка рабочей группой перечня значимых аспектов деятельности АО «УЭХК»;
- приоритизация значимых аспектов (оценка значимости каждого из предложенных аспектов) топ-менеджментом Компании и членами Комитета по публичной отчетности и представителями стейкхолдеров, а также представителями основных групп заинтересованных сторон;
- формирование по итогам «двойного фильтра» перечня существенных аспектов для раскрытия в Отчете.

В результате составлена ранговая карта существенных аспектов (тем) для раскрытия в Отчете. Решение о включении в Отчет тех или иных элементов отчетности Руководства GRI (G4) принималось исходя из существенности аспектов, к которым эти элементы относятся. Границы раскрытия информации по аспектам определялись рабочей группой.



На основании перечня существенных аспектов члены Комитета по публичной отчетности определили перечень элементов отчетности Компании (см. Приложение 1).

G4-20

G4-21

G4-22

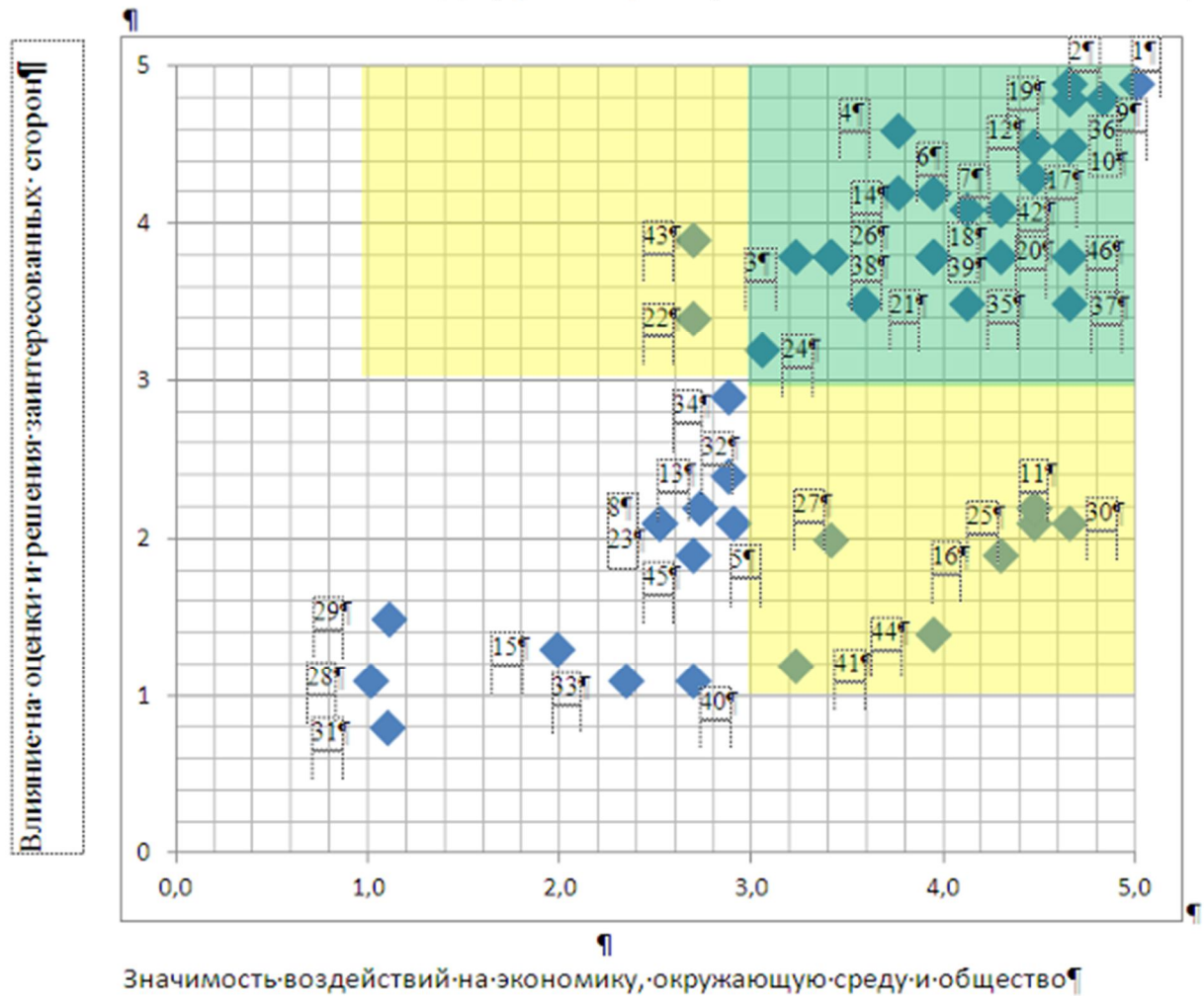
G4-23

Особые ограничения в отношении границ раскрываемых в Отчете аспектов внутри Компании отсутствуют. Изменений охвата и границ аспектов в сравнении с предыдущими отчетными периодами не произошло. Переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, не проводилось.

Представляя проект Отчета на рассмотрение Комиссии заинтересованных сторон, Комитету по публичной отчетности, на диалогах и общественных консультациях с заинтересованными сторонами, Компания получает обратную связь по полноте и охвату существенных тем и показателей в Отчете.

При подготовке Отчета использовались принципы, позволяющие передать информацию точно, своевременно, доступно, сбалансировано и сопоставимо.

Ранговая карта существенных аспектов (тем) для раскрытия в Отчете
(составлена на основе оценок заинтересованных сторон и топ-менеджмента Компании)



Шкала оценки, предложенная при анкетировании, включала определение существенности аспекта в баллах от 1 до 5 (чем больше балл, тем выше существенность) по каждой из осей карты. Порогом существенности, по достижении которого аспект признается достаточно существенным для отражения в Отчете, является балл выше 3,0 (выше среднего) по одной из осей.

Аспекты деятельности, признанные существенными и раскрытые в Отчете в «Экономической категории»

1. Экономическая результативность
2. Присутствие на рынках
3. Непрямые экономические воздействия
4. Практики закупок

в «Экологической категории»:

6. Энергия
7. Вода
9. Выбросы
10. Сбросы и отходы
11. Продукция и услуги
12. Соответствие требованиям
14. Общая информация
15. Экологическая оценка поставщиков
16. Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы

Аспекты деятельности, признанные менее существенными и нераскрытые в Отчете в «Экологической категории»:

5. Материалы
8. Биоразнообразие
13. Транспорт

в «Социальной категории»:

23. Оценка практики трудовых отношений поставщиков
28. Детский труд
29. Принудительный или обязательный труд
31. Права коренных и малочисленных народов
32. Оценка
33. Оценка соблюдения поставщиками прав человека
34. Механизмы подачи жалоб на нарушения прав человека
40. Оценка воздействия поставщиков на общество

в «Социальной категории»:

- 17. Занятость
- 18. Взаимоотношения сотрудников и руководства
- 19. Здоровье и безопасность на рабочем месте
- 20. Подготовка и образование
- 21. Разнообразие и равные возможности
- 22. Равное вознаграждение для женщин и мужчин
- 24. Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений
- 25. Инвестиции
- 26. Недопущение дискриминации
- 27. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
- 30. Практики обеспечения безопасности
- 35. Местные сообщества
- 36. Противодействие коррупции
- 37. Государственная политика
- 38. Препятствие конкуренции
- 39. Соответствие требованиям
- 42. Здоровье и безопасность потребителя
- 43. Маркировка продукции и услуг
- 44. Маркетинговые коммуникации
- 46. Соответствие требованиям

- 41. Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество
- 45. Неприкосновенность частной жизни потребителя

G4-23

При подготовке Отчета раскрыты 2 новых аспекта деятельности «Экологическая оценка поставщиков» и «Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы», исключен из раскрытия аспект «Механизмы подачи жалоб на нарушения прав человека» как несущественный. Увеличено число раскрываемых существенных аспектов с 32 до 33, общих стандартных элементов отчетности с 41 до 46, специфических стандартных элементов отчетности с 52 до 53, уделено внимание принципу существенности, позволившему выделить актуальные направления деятельности Компании и сделать акцент на раскрытии информации, наиболее актуальной для заинтересованных сторон. Впервые в Отчете раскрываются стандартные элементы отчетности G4-42, G4-45, G4-46, G4-48, G4-52 и специфические стандартные элементы отчетности EN32, EN34.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет подготовлен в соответствии с законодательством Российской Федерации в области защиты государственной и коммерческой тайны с использованием информации, доступной АО «УЭХК».

Отчет содержит в себе информацию о планах и намерениях Компании на средне- и долгосрочную перспективу. Планы носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит, в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния Компании (мировая финансово-экономическая и политическая ситуация, ситуация на ключевых рынках, изменения налогового, таможенного и экологического законодательства и прочее). По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, опубликованных в Отчете.

7.2. СИСТЕМА ПУБЛИЧНОЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ АО «УЭХК»

Публичная отчетность Компании

В целях повышения прозрачности и конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания с 2012 года в добровольном порядке выпускает интегрированные отчеты, призванные сформировать у заинтересованных сторон комплексное представление о стратегии Компании, устойчивости и эффективности ее бизнеса, производственных и финансово-экономических результатах отчетного периода, деятельности в области ядерной, радиационной, экологической, физической, экономической и других видов безопасности, ее вкладе в развитие территории деятельности и других общественно-значимых аспектах деятельности.



ПОМИМО ИНТЕГРИРОВАННОГО ГОДОВОГО ОТЧЕТА, КОМПАНИЯ ЕЖЕГОДНО ВЫПУСКАЕТ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

В Компании сформирована система публичной годовой отчетности, цель которой – повышение ее качества. Система представляет собой совокупность элементов, процессов и связей между ними, обеспечивающих деятельность по публичной отчетности и ее развитие. Ответственность за подготовку публичного годового отчета закреплена за различными структурными подразделениями Компании. В картах КПЭ работников ответственность за подготовку публичного годового отчета Компании не закреплена.

Система публичной годовой отчетности АО «УЭХК»





Более подробно система публичной отчетности Компании раскрыта в Отчете за 2014 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании.

Результаты 2016 года



По итогам отраслевого конкурса публичной отчетности организаций Госкорпорации «Росатом» Годовой отчет АО «УЭХК» за 2015 год занял 2 место в номинации «Лучший публичный годовой отчет организации дивизионов и Госкорпорации «Росатом».

Годовой отчет АО «УЭХК» за 2015 год определен в лидерском рейтинге агентства «Эксперт РА», ему присвоена категория «5 звезд» (наивысшее качество годового отчета).

Направление	Результаты 2016 года
Совершенствование нормативной базы	Актуализированы стандарты Компании в области публичной годовой отчетности (с учетом изменившихся требований к корпоративной отчетности): - СТО 00.319 Публичная годовая отчетность ОАО «УЭХК». Порядок подготовки; - СТО 00.320 Комитет публичной годовой отчетности ОАО «УЭХК». Функции, состав, порядок работы; - СТО 00.321 Комиссия заинтересованных сторон ОАО «УЭХК». Функции, состав, порядок работы
Развитие системы публичной отчетности	Унифицирован процесс сбора и обработки отчетной информации. Расширен состав Комитета по публичной годовой отчетности.
Повышение квалификации персонала	Ключевые специалисты Компании приняли участие в семинарах Госкорпорации «Росатом» по интегрированной отчетности, проводимых посредством видеоконференций. При подготовке Отчета за 2016 год изучены и применены лучшие мировые и российские практики публичной отчетности.
Подготовка Отчета	Реализован более ранний старт начала отчетной кампании 2016 года. Выпущена краткая брошюра об итогах деятельности Компании за 2016 год на русском и английском языках. Проведен опрос топ-менеджмента Компании по выявлению ключевых рисков Компании.
Развитие взаимодействия с заинтересованными сторонами	Проведен опрос топ-менеджмента Компании и заинтересованных сторон по определению существенных аспектов деятельности для раскрытия в Отчете, выбору приоритетных тем Отчета. Расширен состав Комиссии заинтересованных сторон.
Продвижение Отчета	Принято участие в конкурсах публичной и интегрированной отчетности: - в отраслевом конкурсе публичной отчетности организаций Госкорпорации «Росатом»; - в конкурсе годовых отчетов рейтингового агентства «Эксперт РА»; - в конкурсе годовых отчетов, проводимом Московской Биржей и медиа-группой «РЦБ». Проведена презентация Годового отчета за 2015 год широкому кругу пользователей. Отчет за 2015 год распространялся на выставках, деловых встречах, презентациях и т.п. В отраслевых, корпоративных, местных СМИ размещено более 28 публикаций об Отчете.

Планы по совершенствованию системы публичной отчетности Компании на 2017 год и среднесрочную перспективу

- Дальнейшее освоение требований Международного стандарта интегрированной отчетности и Руководства GRI G4 (Основной / Расширенный вариант).
- Участие в отраслевом и национальных конкурсах годовых отчетов.
- Актуализация нормативной базы Компании с учетом новых международных стандартов.
- Контроль качества отчетности (экспертиза концепции и проекта отчета).
- Регулярное взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе с помощью новых форм отчетности и коммуникации (краткие отчеты, интерактивные отчеты и электронные платформы).
- Повышение функциональной полезности отчетов для читателей.
- Продвижение Отчета в соцсетях, территории деятельности Компании, на форумах и выставках, публикации в СМИ.
- Участие ключевых специалистов в семинарах, изучение лучших практик в области отчетности, в том числе международных.

7.3. ДИАЛОГИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

G4-26

Для повышения прозрачности и подотчетности АО «УЭХК» представители основных заинтересованных сторон привлекаются к подготовке Отчета путем участия в диалогах по обсуждению общественно значимых аспектов деятельности Компании и отражению этой деятельности в готовящемся Отчете, а также участия в общественном заверении Отчета. При подготовке предыдущего Отчета Компания взяла на себя обязательства, которые были выполнены в Отчете за 2016 год (см. раздел «УЧЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН»).

В целях повышения прозрачности и подотчетности АО «УЭХК», а также с целью выполнения требований международных стандартов серии AA1000 в процессе подготовки Отчета был проведен специальный опрос с целью выявления существенных аспектов деятельности Компании для отражения в Отчете (см. раздел «ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ, ПРОЦЕССЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА И СУЩЕСТВЕННОСТИ ИНФОРМАЦИИ»), три диалога с заинтересованными сторонами (16.12.2016 – по обсуждению Концепции Отчета и выбору приоритетных тем, 07.04.2017 – по обсуждению раскрытия приоритетных тем в проекте Отчета) и общественные консультации – 04.05.2017 по подготовке к заверению Отчета.



В процессе обсуждения представители заинтересованных сторон высказывали запросы и конкретные рекомендации по раскрытию в годовом отчете той или иной информации, а также предложения по развитию системы публичной отчетности (протоколы диалогов размещены на официальном интернет-сайте Компании).

В ходе всех диалогов высказано 24 предложений и рекомендации. 75% предложений относились к запросам на публикацию в Отчете той или иной информации, остальные предложения касались развития Системы публичной отчетности или вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами. Предложения, относящиеся к производственной деятельности Компании, переданы в соответствующие подразделения.

Компанией проведена специальная работа по поступившим рекомендациям к проекту Отчета (по структуре, содержанию, форме подачи отчетной информации) и совершенствованию Системы публичной отчетности. В результате учтено или частично учтено 75% предложений; не учтено 8% (даны аргументированные ответы о причинах не учета); будет учтено или рассмотрено при подготовке отчетов за следующие отчетные периоды – 17% предложений.

Основополагающим принципом построения Компанией взаимоотношений с заинтересованными сторонами остается разумный баланс между интересами стейкхолдеров и интересами Компании, как хозяйствующего субъекта, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.



G4-25

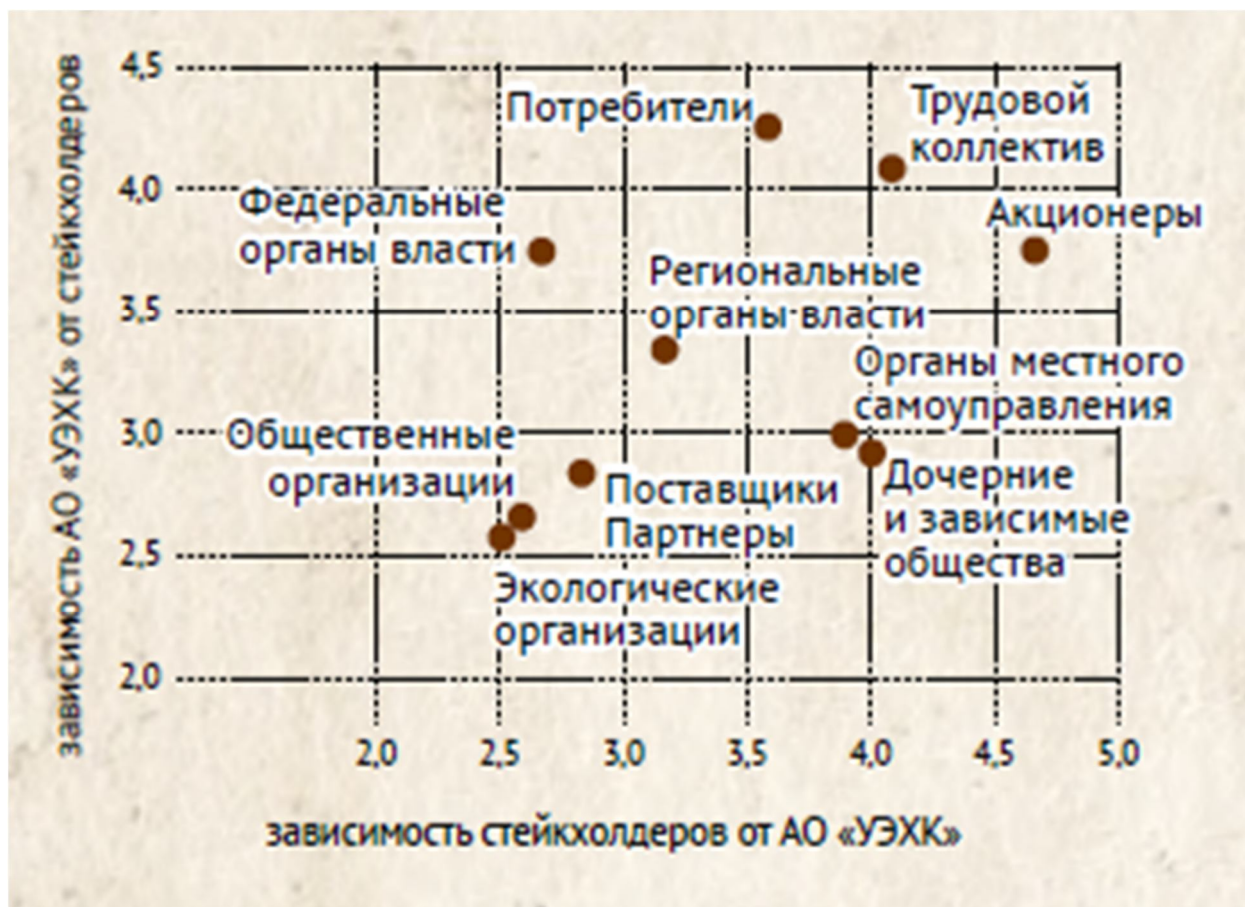
Основные формы коммуникаций при подготовке Отчета, основные группы заинтересованных сторон, таблица ключевых интересов стейкхолдеров приведены в Отчетах Компании за 2014 и 2015 гг., размещенных на официальном интернет-сайте Компании.

Существенных изменений форм коммуникаций, основных групп и ключевых интересов стейкхолдеров в отчетном периоде не произошло.

Для корректного учета интересов заинтересованных сторон на основе опроса топ-менеджмента Компании и анкетирования стейкхолдеров, составлена рейтинговая карта стейкхолдеров, отражающая взаимозависимость между Компанией и ее заинтересованными сторонами. Полученная карта имеет практическое равномерное заполнение, что подтверждает учет разносторонних интересов заинтересованных сторон.

Карта заинтересованных сторон Компании

G4-24



В целях совершенствования системы публичной отчетности и обеспечения общественной приемлемости деятельности Компании посредством вовлечения заинтересованных сторон в диалог по инициативе АО «УЭХК» с 2014 года работает

Комиссия заинтересованных сторон, в состав которой входят представители ключевых групп заинтересованных сторон: органов местного самоуправления, потребителей, дочерних и зависимых обществ, научных сообществ, образовательных учреждений, общественных и экологических организаций, СМИ, бизнес-партнеров, трудового коллектива и др.

Цели деятельности Комиссии:

- коммуникации по вопросам обеспечения общественной приемлемости деятельности Компании;
- коллективная выработка рекомендаций по повышению качества Отчета с позиции заинтересованных сторон;
- общественный контроль процессов публичной отчетности.

Члены Комиссии активно участвуют в совещаниях-диалогах по обсуждению годовых отчетов и актуальных вопросов деятельности Компании, а также в процедуре общественного заверения годовых отчетов АО «УЭХК».

G4-18
G4-27

7.4. УЧЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Предложение/ рекомендация	Группа стейкхолдеров	Реакция Компании
Дополнить перечень ключевых событий за 2016 год фактом передачи имущественного комплекса «Горнолыжная трасса «Висячий камень» НГО и загрузкой первой партии радиоактивных отходов 3-го класса в ППЗРО	Общественные организации	Учтено. Информация включена в раздел «Основные события и награды Компании в 2016 году»
Дополнить перечень ключевых событий юбилейной датой профсоюзной организации неработающих пенсионеров АО «УЭХК» - 25 лет	Общественные организации	Учтено. Информация включена в раздел «Развитие социального партнерства»
В связи с объявлением 2017 года годом экологии, отразить экологическую направленность деятельности Уральского электрохимического комбината	Общественные организации	Учтено. Информация представлена в разделе «Гарантия безопасности. Выпущен «Экологический отчет за 2016 год»
Выпустить Годовой отчет в электронном формате, минимизировать тираж печатной версии.	Научное и экспертное сообщество	Учтено. Проект Отчета предоставлен стейкхолдерам в электронном виде на CD-дисках. Уменьшен тираж печатной версии Отчета
Дать разъяснения, почему в 2017 году прогнозируется снижение чистой прибыли на 17%	Научное и экспертное сообщество	Учтено. Разъяснения даны в разделе «Финансовая деятельность»
Дать разъяснения относительно превышения фактического уровня чистой прибыли над бюджетным	Общественные организации	Учтено. Разъяснения даны в разделе «Финансовая деятельность»
Уточнить информацию о вводе в эксплуатацию пункта приповерхностного захоронения радиоактивных отходов (ППЗРО)	Общественные организации	Учтено. Фраза о вводе в эксплуатацию ППЗРО заменена на загрузку первой партии радиоактивных отходов 3-го класса в ППЗРО
Изменить название Отчета «Партнерство – основа роста», т.к.	Научное и экспертное сообщество	Учтено. Название Отчета будет определено по результатам конкурса

Предложение/ рекомендация	Группа стейкхолдеров	Реакция Компании
основу роста составляют технологии		среди заинтересованных сторон
Расширить определение термина «конверсия» в Глоссарии	Научное и экспертное сообщество	Учтено. В Глоссарии дано еще одно определение термина «конверсия»
Исключить иностранные заимствования в тексте Годового Отчета	Общественные организации	Учтено частично. В Глоссарии даны расшифровки и трактовки заимствованных понятий
Добавить в Отчет информацию о размере референтной средней заработной платы по отдельным профессиям	Общественные организации	Учтено. В раздел «Совокупное вознаграждение и производительность труда» добавлена информация о размере средней заработной платы инженера-технолога, 1 категория и аппаратчика, 7 разряда за период с 2014 по 2017 гг.
В перечень документов, в соответствии с которыми готовился Отчет, добавить указание на Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденное Банком России 30.12.2014 №454-П	Акционеры	Учтено. В перечне документов, в соответствии с которыми готовился Отчет, добавлено указание на Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденное Банком России 30.12.2014 №454-П
В Отчете обозначить раздел «Приоритетные направления деятельности»	Акционеры	Учтено. В тексте Отчета выделен раздел «Приоритетные направления деятельности»
В тексте Отчета обозначить раздел «Отчет совета директоров акционерного общества о результатах развития по приоритетным темам»	Акционеры	Учтено. Изменения внесены в название и текстовую часть Приложения 10 Отчета
Выдержки из Конституции Российской Федерации привести в соответствии с оригинальным текстом или удалить	Акционеры	Учтено. Выдержки из Конституции Российской Федерации, не соответствующие оригинальному тексту удалены
Заменить фразу по тексту Отчета «дебиторская задолженность по юридическим делам»	Акционеры	Учтено. Фраза «дебиторская задолженность по юридическим делам» заменена на «дебиторская задолженность по претензионно-исковым делам»
Заменить фразу по тексту Отчета «все игроки»	Акционеры	Учтено. Фраза «все игроки» заменена на «все компании»
Заменить фразу по тексту Отчета «на шаг опережающие конкурентов»	Акционеры	Не учтено. Фраза коррелирует с одной из ценностей Росатома «На шаг впереди», подтверждение приведено по тексту Отчета
Заменить фразу по тексту Отчета «экономическая результативность»	Акционеры	Не учтено. Данное понятие соответствует аспектам, раскрываемым в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI, версия G4
В связи с выпуском стандартов GRI SRS (Sustainability Reporting Standards) и официально объявленным двухлетним периодом их внедрения необходимо разработать и принять к реализации план перехода к новым стандартам	Акционеры	Будет учтено при подготовке Отчета будущего периода
В части заверения Отчета рассмотреть возможность расширения ответственности внутреннего аудитора, поставив задачу проверки соответствия	Акционеры	Учтено. В ходе аудита процессов публичной годовой отчетности службой внутреннего аудита и контроля проведена проверка

Предложение/ рекомендация	Группа стейкхолдеров	Реакция Компании
стандартам не только процесса подготовки Отчета, но и содержания самого Отчета		соответствия стандартам не только процесса подготовки Отчета, но и содержания самого Отчета
В части раскрытия информации о бизнес-модели рекомендуется уделить внимание разделению капиталов на собственные и находящиеся в совместном пользовании с другими участниками, а также отражению условий деятельности (внешняя среда, риски и возможности, стратегические цели и перспективы)	Акционеры	Будет учтено при подготовке Отчета будущего периода
В части раскрытия информации о рисках рекомендуется уделить внимание описанию системы управления рисками, в т. ч. внутренней нормативной базы, а также планам по ее совершенствованию	Акционеры	Будет учтено при подготовке Отчета будущего периода
В целях совершенствования отчетов будущих периодов рекомендуется движение в сторону «расширенного» варианта соответствия GRI G4 в части общих стандартных элементов	Акционеры	Будет учтено при подготовке Отчета будущего периода

7.5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ПУБЛИЧНОГО ГОДОВОГО ОТЧЕТА АО «УЭХК» ЗА 2016 ГОД

Вводная информация

Руководство АО «УЭХК» (далее – Компания) предложило нам верифицировать Публичный годовой отчет АО «УЭХК» за 2016 год (далее - Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также оценить действия менеджмента в плане реагирования на рекомендации заинтересованных сторон. Для этого нам была предоставлена возможность участвовать в обсуждении проекта Концепции Отчета (16 декабря 2016 г.), и Диалогах с заинтересованными сторонами (далее – Диалоги) по проекту Отчета (7 апреля 2017 года), общественных консультациях (4 мая 2017 года) и свободно выразить свое мнение по обсуждавшимся вопросам.

Процедура оценки проекта Отчета

Наше заключение основывается на сравнительном анализе двух версий Отчета – проекте и итоговой версии Отчета, брошюре «Ключевые результаты 2016», предварительно представленной перед Диалогами №№ 2-3, а также анализе информации, полученной в ходе Диалогов (презентация, протоколы, таблица учета замечаний).

В процессе общественного заверения Отчета мы не ставили задачу проверки системы сбора и анализа информации в Компании, так как достоверность представленных в Отчете фактических данных не является предметом общественного заверения.

Предметом анализа и оценки в ходе настоящего общественного заверения является содержание, формат, структура Отчета, существенность и полнота раскрываемой в нем информации, а также реагирование Компании на замечания и предложения заинтересованных сторон.

Все участники общественных консультаций имели возможность свободно выразить свое мнение. Результаты нашей работы оформлены в виде настоящего Заключения об общественном заверении, содержащем суждения, к которым мы пришли совместно. Мы не получали вознаграждения от Компании за участие в процедуре общественного заверения. Текст заключения согласован со всеми подписавшими его лицами. АО «УЭХК» может использовать его для внутрикорпоративных целей и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя без каких-либо изменений.

Оценки, замечания и рекомендации

Мы едины в положительной оценке Отчета. Компания подготовила информативный и структурированный документ, соответствующий нашим ожиданиям. Важно, что Отчет подготовлен на добровольной основе и является примером повышения уровня прозрачности и открытости Компании. Развернуто представлены результаты основной деятельности Компании за 2016 год, включая финансово-экономические, а также деятельности в области обеспечения безопасности. По нашему мнению, темы, признанные менеджментом Компании и заинтересованными сторонами в качестве приоритетных, а именно – «Производственная деятельность для обеспечения выхода Госкорпорации «Росатом» на новые рынки» и «Партнерство», раскрыты полностью.

Считаем необходимым подчеркнуть продемонстрированный менеджментом Компании в ходе подготовки Отчета конструктивный характер взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также высокое качество организации Диалогов.

На основе информации, предоставленной, в том числе, в тексте Отчета, и полученной в результате коллективного обсуждения, мы подтверждаем следующее:

Существенность и значимость информации

Информация, представленная в Отчете, значима для заинтересованных сторон. При этом выбор приоритетных тем Отчета был сделан с учетом мнения заинтересованных сторон по итогам Диалогов с их участием.

Полнота предоставляемой информации

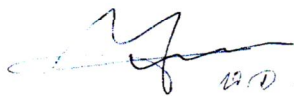
АО «УЭХК» отразило в Отчете все аспекты, имеющие существенное значение для заинтересованных сторон, включая вопросы безопасности, в том числе, воздействия на окружающую среду, эффективности деятельности Компании, модернизации и технического перевооружения, развития неядерного бизнеса, выхода продукции на новые рынки, вопросы социального партнерства. Сведения о существенных аспектах и стратегических приоритетах развития Компании раскрываются с достаточной полнотой.

Реагирование Компании на рекомендации заинтересованных сторон

В процессе подготовки Отчета менеджмент Компании активно реагировал на мнения и рекомендации заинтересованных сторон, принимавших участие в Диалогах. В частности, Компания продолжила практику предоставления к Диалогам брошюры «Ключевые результаты 2016», предоставив заинтересованным сторонам краткую версию с основной информацией итогового документа и ее версию на английском языке. Значительная часть ответов на вопросы представителей заинтересованных сторон была получена в ходе Диалогов и общественных консультаций.

Таким образом, Компания продемонстрировала конструктивное отношение к предложениям заинтересованных сторон.

Отмечая традиционно высокое качество взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, выражаем надежду, что приобретенный опыт будет в полной мере использован в дальнейшем при осуществлении деятельности в области коммуникаций, совершенствования инструментов управления, развития корпоративной культуры.

 А.О. Калманов

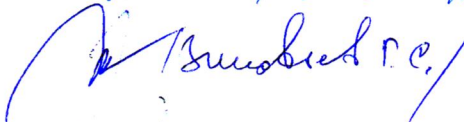
 И.Б. Курикова /
 А.А. Зверев

 И.А. Зверев /

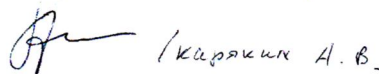
 Б.Б. Бобошин М.И.

 И.В. Иванов А.Г.

 И.В. Никифоров Л.В.

 И.В. Иванов Л.С.

 И.Н. Курикова /

 А.В. Корякин

ГЛОССАРИЙ

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Х-матрица	Документ, формулирующий тактику, основные направления развития и оперативные планы руководителей
Беккерель	(Bq, Бк) – единица измерения активности радиоактивного источника в системе СИ. Один беккерель определяется как активность источника, в котором за одну секунду происходит в среднем один радиоактивный распад
Гексафторид урана	Химическое соединение урана, которое при определенных условиях может находиться в газообразном состоянии. Используется в качестве исходного материала при обогащении урана
Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)	Принятая в международной практике система отчетности в отношении экономической, экологической и социальной результативности, базирующаяся на Руководстве по отчетности в области устойчивого развития, технических протоколах и отраслевых приложениях
Доза эффективная	Величина, используемая как мера риска возникновения отдаленных последствий облучения всего тела человека и отдельных его органов и тканей с учетом их радиочувствительности. Представляет сумму произведений эквивалентной дозы в органах и тканях на соответствующие взвешивающие коэффициенты
Доза эффективная (эквивалентная) годовая	Сумма эффективной (эквивалентной) дозы внешнего облучения, полученной за календарный год, и ожидаемой эффективной (эквивалентной) дозы внутреннего облучения, обусловленной поступлением в организм радионуклидов за этот же год
Дэшборд	Информационная панель, визуальное представление наиболее важной информации, сгруппированной по смыслу на одном экране так, чтобы было легко понять
Зиверт	(Sievert, Зв) – единица эквивалентной и эффективной дозы излучения в системе СИ, названа в честь шведского ученого Р.М. Зиверта (R.M. Siewert)
Конверсия	Химический процесс преобразования U_3O_8 в UF_6 при подготовке к обогащению Получение порошков оксидного топлива путем преобразования UF_6 в UO_2 для дальнейшего прессования и получения спеченных таблеток для снаряжения твэлов
Контроль радиационный	Получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль)
Низкоактивные и очень низкоактивные радиоактивные отходы	Радиоактивные отходы по классификации, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.10.2012 № 1069
Нуклид	Вид атома с определенным числом протонов и нейтронов в ядре, характеризующийся атомной массой и атомным (порядковым) номером
Обогащенный уран	Уран, в котором соотношение урана-235 (к урану-238) увеличено выше природного (0,711%). Уран реакторного качества обычно обогащается приблизительно до 3,5% по содержанию урана-235, содержание урана-235 в оружейном уране составляет более 90%
Основные пределы доз	Величины эффективных и эквивалентных доз, нормируемые НРБ-99/2009
Отходы радиоактивные	Не предназначенные для дальнейшего использования вещества в любом агрегатном состоянии, в которых сумма отношений удельных активностей радионуклидов к их минимально-значимой удельной активности превышает 1
Радиационная безопасность	Радиационная безопасность персонала организаций атомной отрасли и населения – состояние защищенности настоящего и будущего поколений людей от вредного для их здоровья воздействия ионизирующего излучения
Радияция	Выделение и распространение энергии при помощи электромагнитных волн или частиц
Референтная заработная плата	Заработная плата по сходным профессиям/должностям на предприятиях региона
Топливная компания Росатома «ТВЭЛ»	Компания, сформированная на базе АО «ТВЭЛ», объединяющая предприятия ядерного топливного цикла, производящие газовые

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
	центрифуги для обогащения урана, предоставляющие услуги по обогащению урана, осуществляющие фабрикацию топлива
Уран	(Uranium, U) - химический радиоактивный элемент (металл) с атомным номером 92
Уран природный	Смесь изотопов урана с содержанием урана-235 в объеме около 0,711%
Физическая защита	Технические и организационные меры по обеспечению защиты объекта атомной промышленности от несанкционированного проникновения, сохранности содержащихся на объекте ядерных материалов, пресечению диверсий
Центрифужная технология	Разделение изотопов урана с помощью газовых центрифуг

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

СОКРАЩЕНИЕ	РАСШИФРОВКА
ASTM (American Society for Testing and Materials)	Американское общество по испытанию материалов
GRI (Global Reporting Initiative)	Глобальная инициатива по отчетности
АКСУ	Агрегированный комплекс систем управления
АМК УЭХК	ООО «Атоммашкомплекс УЭХК»
АО	Акционерное общество
АПС	Автоматическая пожарная сигнализация
АПТ	Автоматическое пожаротушение
АС	Автоматизированная система
АСКРО	Автоматизированная система контроля радиационной обстановки
АЭС	Атомная электростанция
Бк	Беккерель
ВГТ	Вращающийся преобразователь частоты
ВУЗ	Высшее учебное заведение
Гкал	Гигакалория – единица измерения тепла, равная 10 ⁹ калорий
Госкорпорация «Росатом»	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
ГО и ЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГФУ	Гексафторид урана
ГЦ	Газовая центрифуга
ДЗО	Дочернее и зависимое общество
ДО	Дочернее общество
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок
ЕРР	Единица работы разделения
ЖЦ	Жизненный цикл
ЗАТО	Закрытое административно-территориальное образование
ЗЭП	ООО «Завод электрохимических преобразователей»
ИСН	Интегрированная стимулирующая надбавка
ИТ	Информационные технологии
ИТСФЗ	Инженерно-технические средства физической защиты
кВт	Киловатт – единица измерения мощности, равная 10 ³ ватт.
КИА	Конденсационно-испарительный аппарат
КИУ	Конденсационно-испарительная установка
КИУМ	Коэффициент использования установленной мощности
КоАП	Кодекс об административных правонарушениях
КПД	Коэффициент полезного действия
КПП	Контрольно-пропускной пункт
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МАОУ	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
МСИО	Международный стандарт интегрированной отчетности
МТРиО	Материально-технические ресурсы и оборудование
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НГО	Новоуральский городской округ
НЗП	Незавершенное производство

СОКРАЩЕНИЕ	РАСШИФРОВКА
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ННКЦ	ООО «Новоуральский научно-конструкторский центр»
НОУ	Низкообогащенный уран
НПО	Научно-производственное объединение
НПП	Новоуральская промышленная площадка
НТИ НИЯУ МИФИ	Новоуральский технологический институт Национального исследовательского ядерного университета «Московского инженерно-физического института»
НТС	Научно-технический совет
НЭ ЛИА	Накопители энергии на литий-ионных аккумуляторах
ОАЭ	Объединенные Арабские Эмираты
ОГРН	Основной государственный регистрационный номер
ОИАЭ	Объекты использования атомной энергии
ОИС	Объекты интеллектуальной собственности
ОКП № 123 УЭХК	Объединенный комитет профсоюза № 123 УЭХК
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООС	Охрана окружающей среды
ОПО	Опасные производственные объекты
ОС	Основные средства
ОТ	Охрана труда
ППУ	Предложения по улучшению
ПСР	Производственная система Росатом
ПХ	Пункт хранения
ППЗРО	Приповерхностный пункт захоронения твердых радиоактивных отходов
Р	Рентген
РАО	Радиоактивные отходы
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
РП	Разделительное производство
РВ	Радиоактивные вещества
РСБУ	Российский стандарт бухгалтерского учета
РСК	Разделительно-сублиматный комплекс
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
САС	Система аварийной сигнализации
СВКиА	Служба внутреннего контроля и аудита
СМК	Система менеджмента качества
СМОЗ и БТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СОУЭ	Система оповещения и управления эвакуацией
СПЧС	Статический преобразователь частоты сети
ССДП	Скорректированный свободный денежный поток
СМИ	Средства массовой информации
СЦР	Самоподдерживающаяся цепная реакция деления
США	Соединенные Штаты Америки
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергоменеджмента
ТЛЦ	ООО «Транспортно-логистический центр»
ТОР	Территория опережающего развития
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УЗГЦ	ООО «Уральский завод газовых центрифуг»
УиК ЯМ	Учет и контроль ядерных материалов
Уралприбор	ООО «Новоуральский приборный завод»
УрФУ	Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФСБ	Федеральная служба безопасности
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ЦКО	Центр комплексного обслуживания контейнеров иностранного производства

СОКРАЩЕНИЕ	РАСШИФРОВКА
ЦБР	Центральный банк Российской Федерации
ЦОУ	АО «Центр по обогащению урана»
ЭВМ	Электронная вычислительная машина
ЮАР	Южно-Африканская Республика
ЯМ	Ядерные материалы
ЯРПБ	Ядерная, радиационная и производственная безопасность
ЯРОО	Ядерно- и радиационно-опасный объект
ЯТЦ	Ядерный топливный цикл
ЯУ	Ядерная установка

ПРИЛОЖЕНИЕ 1**ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
(GLOBAL REPORTING INITIATIVE)**

Указатель содержания GRI (версии 4) для Основного (Core) варианта отчета, подготовленного в соответствии с Руководством.

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	
Общие стандартные элементы отчетности	Страницы Отчета
Стратегия и анализ	
G4-1 Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	10, 11
Профиль организации	
G4-3 Название организации	7
G4-4 Главные бренды, виды продукции, а также услуги	7
G4-5 Расположение штаб-квартиры организации	7
G4-6 Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	31
G4-7 Характер собственности и организационно-правовая форма	66
G4-8 Рынки, на которых работает организация	31
G4-9 Масштаб организации	9, 97
G4-10 Численность сотрудников	99
G4-11 Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	101
G4-12 Цепочка поставок организации	32, 91
G4-13 Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации	65
G4-14 Применяет ли организация принцип предосторожности	144, 150, 157
G4-15 Перечислите разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	205
G4-16 Сообщите о членстве в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов	206
Выявленные существенные аспекты и границы	
G4-17 Перечислите все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	164
G4-18 Поясните методику определения содержания отчета и границ аспектов	164, 171
G4-19 Список всех существенных аспектов	165
G4-20 Опишите по каждому существенному аспекту границу аспекта внутри организации	164
G4-21 Опишите по каждому существенному аспекту границу аспекта за пределами организации	164
G4-22 Сообщите о результатах всех переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах	164
G4-23 Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетами	164, 166
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
G4-24 Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	163, 170

G4-25 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	163, 170
G4-26 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	163, 169
G4-27 Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения	163, 171
Общие сведения об отчете	
G4-28 Отчетный период	163
G4-29 Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	162
G4-30 Цикл отчетности	162
G4-31 Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета	209
G4-32 Вариант подготовки отчета в соответствии с руководством GRI	162, 180
G4-33 Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	163, 174
Корпоративное управление	
G4-34 Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	66
G4-35 Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем	73
G4-36 Имеется ли в организации руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	73
G4-38 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	65, 68
G4-39 Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	66, 68
G4-42 Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	66, 73
G4-45 Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управлении ими. Проводятся ли консультации с заинтересованными сторонами для содействия выявлению рисков и возможностей и управлению ими	78
G4-46 Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	78
G4-48 Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных Аспектов	2
G4-49 Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	67, 208
G4-50 Характер и общее количество важных проблем, доведенных до сведения высшего органа корпоративного управления, механизмы, которые были использованы для их рассмотрения	67, 208
G4-52 Порядок определения размера вознаграждения. Участвуют ли консультанты по вознаграждению в определении размера вознаграждения и являются ли они независимыми от руководства. Отношения, которые консультанты по вознаграждению поддерживают с организацией	76
Этика и добросовестность	
G4-56 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	17, 197
G4-58 Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии	86, 88

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
Существенные Аспекты	Элементы отчетности	Страницы Отчета	Границы существенности
Экономическая категория			
Экономическая результативность	ЕС1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	9, 41, 42, 67	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.
	ЕС2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	157	
	ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	119	
	ЕС4 Финансовая помощь, полученная от государства	42	
Присутствие на рынках	ЕС5 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	106	
	ЕС6 Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	98	
Непрямые экономические воздействия	ЕС7 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	121, 126, 127, 134	
Практики закупок	ЕС9 Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	91	Существенен для организации. Существенен для общественных организаций. Особых ограничений нет.
Экологическая категория			
Энергия	EN6 Сокращение энергопотребления	51, 53	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.
Вода	EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	53, 155, 157	
	EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	155, 157	
	EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	53	
Биоразнообразие	EN11 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	157	
	EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	157	

Выбросы	EN15 Прямые выбросы парниковых газов	157	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.
	EN16 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	157	
	EN21 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	154, 157	
	Сбросы и отходы	EN22 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	
EN24 Общее количество и объем существенных разливов		157	
Продукция и услуги	EN28 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	157	
Соответствие требованиям	EN29 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	152, 157	
Общая информация	EN31 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	157	
Экологическая оценка поставщиков	EN32 Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	157	
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	EN34 Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	157	
Социальная категория			
Занятость	LA1 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	99, 100	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.
	LA2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	99	
Взаимоотношения сотрудников и руководства	LA4 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	101	
Здоровье и безопасность на рабочем месте	LA6 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	158	
	LA7 Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	159	
	LA8 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	159	

Подготовка и образование	LA9 Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	113	Существенен для организации. Существенен для Общественных организаций за пределами Компании. Особых ограничений нет.
	LA10 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	112, 114	
	LA11 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	102	
Разнообразие и равные возможности	LA12 Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	97, 98	Существенен для организации. Существенен для Общественных организаций за пределами Компании. Особых ограничений нет.
Равное вознаграждение для женщин и мужчин	LA13 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности организации	105	Несущественен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений	LA16 Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	96	Существенен для организации. Существенен для Общественных организаций за пределами Компании. Особых ограничений нет.
Инвестиции	HR1 Общее число и процент существенных инвестиционных соглашений и контрактов, включающих положения, относящиеся к вопросам прав человека, или прошедших оценку с точки зрения прав человека	49	Существенен для организации. Несущественен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.
	HR2 Общее количество часов обучения сотрудников политикам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	114	
Недопущение дискриминации	HR3 Общее число случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	22	Существенен для организации. Несущественен для Общественных организаций за пределами Компании
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	HR4 Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	23	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.
Практики обеспечения безопасности	HR7 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	114	
Местные сообщества	SO1 Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	135	

Противодействие коррупции	SO3 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	87,88	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.
	SO5 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	88	
Государственная политика	SO6 Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	134	
Препятствие конкуренции	SO7 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	88	
Соответствие требованиям	SO8 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	23	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.
Здоровье и безопасность потребителя	PR2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	32	Существенен для организации. Несущественен для Общественных организаций за пределами Компании
Маркировка продукции и услуг	PR3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	32	Несущественен для организации. Существенен для Общественных организаций за пределами Компании. Особых ограничений нет.
	PR4 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	33	
Маркетинговые коммуникации	PR6 Продажа запрещенных или спорных товаров	33	Существенен для организации. Несущественен для Общественных организаций за пределами Компании. Особых ограничений нет.
	PR7 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	137	
Соответствие требованиям	PR9 Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	23, 33	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.

Внешнее заверение информации, раскрытой в Отчете, не проводилось.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ГОДОВАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ (РСБУ, СОКРАЩЕННАЯ ВЕРСИЯ)

Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2016 г.

Организация Акционерное общество Форма по ОКУД 0710001
"Уральский электрохимический комбинат" Дата (число, месяц, год) 31 12 2016
 по ОКПО 07622839
 ИНН 6629022962

Идентификационный номер налогоплательщика _____
 Вид экономической деятельности Производство ядерного топлива по ОКВЭД 24.46

Организационно-правовая форма/форма собственности Акционерное общество
 Собственность государственных корпораций _____ по ОКОПФ/ОКФС
 Единица измерения тыс. руб. _____ по ОКЕИ 12267 61
 Местонахождение (адрес) 624130, г. Новоуральск, Свердловская обл., ул. Дзержинского д. 2
 ОКЗЭД 384

Показатели	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
п. 6.1	Нематериальные активы	1110	181 349	163 852	119 166
п. 6.2	Результаты исследований и разработок	1120	9 241	9 241	9 241
п. 6.3, 6.8	Основные средства	1150	53 111 542	47 137 642	43 110 154
п. 6.3	Доходные вложения в материальные ценности	1160	70 562	76 990	90 694
п. 6.6	Финансовые вложения	1170	440 771	423 781	873 052
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
п. 6.4, 6.8	Прочие внеоборотные активы	1190	253 584	625 531	999 960
	Итого по разделу I	1100	54 067 049	48 437 037	45 202 267
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
п. 6.5	Запасы	1210	2 064 708	2 704 909	3 083 765
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	242 405	338 936	470 668
п. 6.8	Дебиторская задолженность	1230	11 266 260	7 842 729	11 156 244
п. 6.6	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	9 002 602	8 386 000	3 652 000
п. 6.6	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	469 352	1 534 405	744 447
	Прочие оборотные активы	1260	11 858	19 141	13 317
	Итого по разделу II	1200	23 057 185	20 826 120	19 120 441
	БАЛАНС	1600	77 124 234	69 263 157	64 322 708
ПАССИВ					
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ					
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	41 785 044	41 785 044	41 785 044
п. 6.14	Резервный капитал	1360	2 172 470	1 717 481	1 283 003
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	26 527 221	20 216 148	14 607 923
	Итого по разделу III	1300	70 484 735	63 718 673	57 675 970
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
п. 6.16	Отложенные налоговые обязательства	1420	977 355	670 703	575 346
п. 6.15	Оценочные обязательства	1430	19 169	17 032	16 022
п. 6.11	Прочие обязательства	1450	1 017 079	1 588 212	2 214 229
	Итого по разделу IV	1400	2 013 603	2 275 947	2 805 597
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
п. 6.11	Кредиторская задолженность	1520	4 005 464	2 633 948	3 061 104
	Доходы будущих периодов	1530	96 647	113 419	137 759
п. 6.15	Оценочные обязательства	1540	491 716	481 607	606 362
п. 6.15	Обязательства по финансированию	1546	32 069	39 563	35 916
	Итого по разделу V	1500	4 625 896	3 268 537	3 841 141
	БАЛАНС	1700	77 124 234	69 263 157	64 322 708



А.А. Белоусов
(расшифровка подписи)

Главный
бухгалтер

(подпись)

О.Н. Ткачева
(расшифровка подписи)

20 17 г.

Отчет о финансовых результатах

за январь - декабрь 2016 г.

Организация <u>Акционерное общество</u>		Форма по ОКУД	Коды	
<u>"Уральский электрохимический комбинат"</u>		Дата (число, месяц, год)	0710002	
Идентификационный номер налогоплательщика		по ОКПО	31	12 2016
Вид экономической деятельности <u>Производство ядерного топлива</u>		ИНН	07622839	
Организационно-правовая форма/форма собственности		по ОКВЭД	6629022962	
Акционерное общество / Собственность государственных корпораций		по ОКОПФ/ОКФС	24.46	
Единица измерения: тыс. руб.		по ОКЕИ	12267	61
			384	

Пояснения	Наименование показателя	Код	За январь - декабрь 2016 г.	За январь - декабрь 2015 г.
п. 6.17	Выручка	2110	22 907 616	21 328 711
п. 6.16	Себестоимость продаж	2120	(12 130 526)	(11 565 156)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	10 777 090	9 763 555
	Коммерческие расходы	2210	(33 809)	(32 906)
	Управленческие расходы	2220	(2 237 372)	(1 657 793)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	8 505 909	8 072 856
	Доходы от участия в других организациях	2310	2 806	25 303
	Проценты к получению	2320	757 132	1 025 652
	Проценты к уплате	2330	(1 661)	(1 907)
п. 6.19	Прочие доходы	2340	764 360	594 073
п. 6.19	Прочие расходы	2350	(1 829 044)	(2 221 466)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	8 199 502	7 496 418
п. 6.16	Текущий налог на прибыль	2410	(1 461 934)	(1 610 965)
п. 6.16	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(364 650)	(186 331)
п. 6.16	Изменение отложенных налоговых активов	2450	39 944	90 903
	Прочее	2460	18 584	(1 832)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	6 431 446	5 788 193
	СПРАВОЧНО			
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	168 941	127 650
	Совокупный финансовый результат периода	2500	6 600 387	5 915 843

Руководитель А.А. Белоусов Главный бухгалтер О.Н. Ткачева
 (подпись) (расшифровка подписи) (подпись) (расшифровка подписи)

31 января 2017 г.



Отчет об изменениях капитала за 2016 год

Организация Акционерное общество "Уральский электрохимический комбинат"
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид экономической деятельности Производство ядерного топлива
Организационно-правовая форма/форма собственности Акционерное общество
Собственность государственных корпораций
Единица измерения: тыс. руб.

Форма по ОКУД
Дата (число, месяц, год)
по ОКПО
ИНН
по ОКВЭД
по ОКОПФ/ОКФС
по ОКЕИ

Коды		
0710003		
31	12	2016
07622839		
6629022962		
24.46		
12267	61	
384		

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2014 г.	3100	41 785 044	-	-	1 283 003	14 607 923	57 675 970
За 20 15 г.							
Увеличение капитала - всего:	3210	-	-	-	446 487	5 913 936	6 360 423
Уменьшение капитала - всего:	3220	-	-	-	(317 720)	-	(317 720)
Изменение добавочного капитала	3230	-	-	-	-	-	-
Изменение резервного капитала	3240	-	-	-	305 711	(305 711)	-
Величина капитала на 31 декабря 2015 г.	3200	41 785 044	-	-	1 717 481	20 216 148	63 718 673
За 20 16 г.							
Увеличение капитала - всего:	3310	-	-	-	1 298 793	6 600 387	7 899 180
Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	-	(1 133 118)	-	(1 133 118)
Изменение добавочного капитала	3330	-	-	-	-	-	-
Изменение резервного капитала	3340	-	-	-	289 314	(289 314)	-
Величина капитала на 31 декабря 2016 г.	3300	41 785 044	-	-	2 172 470	26 527 221	70 484 735

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 16 г.	На 31 декабря 20 15 г.	На 31 декабря 20 14 г.
Чистые активы	3600	70 581 382	63 832 092	57 813 729



Руководитель
А.А. Белоусов
(расшифровка подписи)
20 17 г.

Главный бухгалтер
О.Н. Ткачева
(расшифровка подписи)

Отчет о движении денежных средств
за _____ год 20 16 г.

Организация Акционерное общество "Уральский электрохимический комбинат" по ОКПО
Идентификационный номер налогоплательщика _____ ИНН
Вид экономической деятельности Производство ядерного топлива по ОКВЭД
Организационно-правовая форма/форма собственности Акционерное общество / Собственность государственных корпораций по ОКОПФ/ОКФС
Единица измерения: тыс. руб./млн. руб. (ненужное зачеркнуть) по ОКЕИ

Коды		
0710004		
31	12	2016
07622839		
6629022962		
24.46		
12267	61	
384		

Наименование показателя	Код	За _____ год 20 16 г.	За _____ год 20 15 г.
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления - всего	4110	20 228 729	24 689 567
Платежи - всего	4120	(12 067 884)	(12 140 798)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	8 160 845	12 548 769
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления - всего	4210	27 816 224	8 375 540
Платежи - всего	4220	(35 407 187)	(18 517 888)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(7 590 963)	(10 142 348)
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления - всего	4310	840	6 463
Платежи - всего	4320	(1 570 981)	(1 709 719)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(1 570 141)	(1 703 256)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	(1 000 259)	703 165
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	1 534 405	744 447
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	469 296	1 534 405
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	(64 850)	86 793

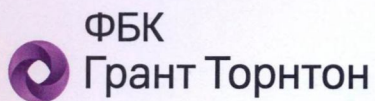
Руководитель _____ А.А. Белоусов _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____ О.Н. Ткачева _____
(подпись) (расшифровка подписи)

14 декабря 20 17 г.



ПРИЛОЖЕНИЕ 3
ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА КОМПАНИИ

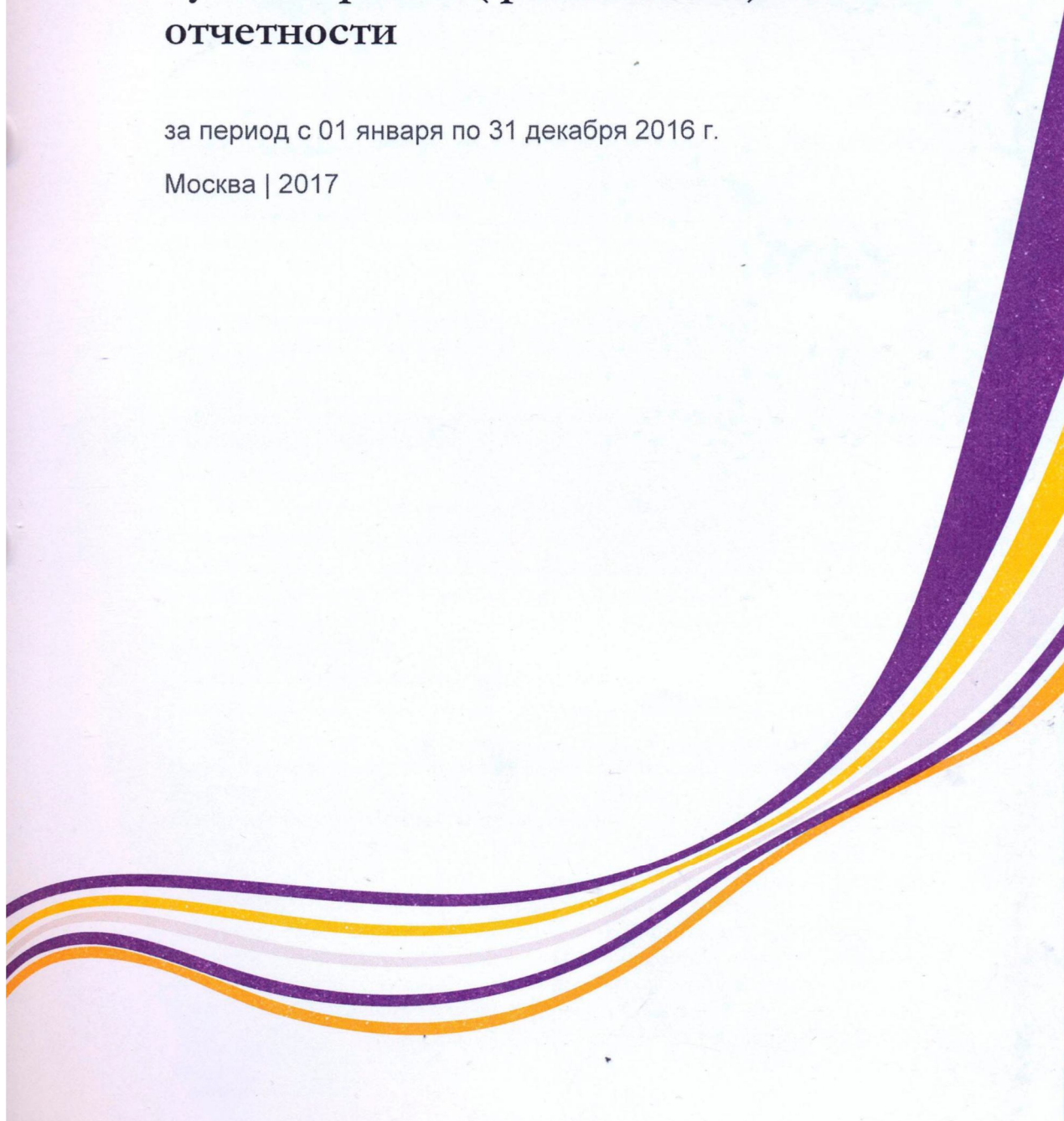


Акционерное общество
«Уральский электрохимический комбинат»

**Аудиторское заключение о
бухгалтерской (финансовой)
отчетности**

за период с 01 января по 31 декабря 2016 г.

Москва | 2017





ФБК
Грант Торнтон

Аудиторское заключение

Аktionерам
Аktionерного общества
«Уральский электрохимический комбинат»

Аудируемое лицо

Наименование:

Аktionерное общество «Уральский электрохимический комбинат» (далее - АО «УЭХК»).

Место нахождения:

624130, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул. Дзержинского, д. 2

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Инспекцией ФНС по г. Новоуральску Свердловской области 15 августа 2008 г., свидетельство: серия 36, № 005713793. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 15 августа 2008 г. за основным государственным регистрационным номером 1086629000963.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС).

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» № 7198, ОРНЗ – 11506030481.

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности АО «УЭХК», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2016 года, отчета о финансовых результатах, приложений к бухгалтерскому балансу и отчета о финансовых результатах, в том числе отчета об изменении капитала и отчета о движении денежных средств за 2016 год, пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2016 год.

Ответственность аудируемого лица за годовую бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности годовой бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в годовой бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность годовой бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности годовой бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «УЭХК» по состоянию на 31 декабря 2016 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2016 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Президент



С.М. Шапигузов

На основании Устава,
 квалификационный аттестат аудитора
 01-001230, ОРНЗ 21606043397

Дата аудиторского заключения
 «27» февраля 2017 года

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА



Акционерное общество
«Уральский электрохимический комбинат»
СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

службы внутреннего контроля и аудита по результатам
аудита процесса формирования публичной годовой отчетности АО «УЭХК»
за 2016 год

г. Новоуральск

27.04.2017

Внутренний аудит процесса формирования публичной годовой отчетности АО «УЭХК» (далее – Общество) за 2016 год проведен в соответствии с «Единым отраслевым регламентом организации и проведения внутреннего аудита и внутреннего финансового аудита в рамках процессов «Внутренний аудит» и «Внутренний финансовый аудит», осуществляемых Управлением внутреннего аудита Госкорпорации «Росатом», утвержденным приказом Госкорпорации «Росатом» от 26.12.2014 № 1/1293-П с изменениями, с учетом требований Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденной приказом Госкорпорации «Росатом» от 11.11.2015 № 1/1069-П, Стандарта публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ», утвержденного приказом АО «ТВЭЛ» от 10.02.2016 № 4/32-П, основных положений Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G4.0), Международного стандарта интегрированной отчетности, серии международных стандартов взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000, рекомендаций РСПП для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности, стандартами Общества, стандарта организации СТО 00.319-2014 «Публичная годовая отчетность ОАО «УЭХК». Порядок подготовки» и других ЛНА Общества, регулирующих процесс подготовки публичной годовой отчетности.

Цель проверки заключалась в формировании мнения об эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности, о соответствии порядка формирования публичной годовой отчетности действующему законодательству Российской Федерации, Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом», международным требованиям и требованиям Общества в области публичной годовой отчетности.

Коллегиальным органом управления системой публичной годовой отчетности Общества является Комитет по публичной годовой отчетности. Состав Комитета утвержден приказом Генерального директора от 06.12.2016 № 12/232-П-О, председатель Комитета – заместитель Генерального директора по экономике и финансам Акишева О.В.

Ответственность за организацию работ по подготовке публичного годового отчета Общества (далее – Отчет) возложена на отдел по управлению интеллектуальной собственностью и информационного обеспечения (далее – ответственное подразделение), по продвижению публичной годовой отчетности – отдел по связям с общественностью.

СТО 00.319-2014 «Публичная годовая отчетность ОАО «УЭХК». Порядок подготовки» регламентировано участие подразделений Общества в подготовке Отчета. В подразделения Общества направляется разработанное ответственным подразделением

техническое задание, включающее матрицу ответственности за предоставление данных для подготовки Отчета и контроль процесса подготовки данных.

Процесс формирования Отчета включает в себя следующие основные подпроцессы:

- организация деятельности рабочей группы по подготовке отчета и утверждение плана-графика подготовки Отчета;
- подготовка и утверждение концепции Отчета;
- сбор материалов для подготовки текста Отчета;
- подготовка проекта (драфта) Отчета;
- экспертиза проекта Отчета Комитетом по публичной годовой отчетности АО «УЭХК»;
- экспертиза проекта Отчета в АО «ТВЭЛ»;
- проведение встреч и тематических диалогов с заинтересованными сторонами;
- доработка проекта (драфта) Отчета;
- заключение Постоянно действующей технической комиссии;
- подписание Отчета;
- предварительное утверждение Отчета Советом директоров;
- утверждение Отчета Общим собранием акционеров.

Фактически подготовка ПГО осуществлялась рабочей группой, руководила подготовкой ПГО – заместитель Генерального директора по управлению персоналом Козлова А.В.

В ходе аудита:

- проведен анализ соответствия порядка формирования годовой отчетности требованиям действующего законодательства Российской Федерации, Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, локальных нормативных актов АО «ТВЭЛ» и Общества в области публичной отчетности;
- проведена оценка соответствия взаимодействия с заинтересованными сторонами требованиям международных стандартов серии;
- проведена классификация и оценка основных рисков, присущих процессу формирования публичной годовой отчетности;
- проведена оценка регламентации и формализации ключевых процессов, относящихся к этапу планирования и подготовки публичной годовой отчетности;
- проанализированы ключевые контрольные процедуры на предмет адекватности дизайна и операционной эффективности;
- разработаны рекомендации, направленные на развитие и повышение эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности.

Концепция Отчета разработана в соответствии с СТО 00.319-2014 «Публичная годовая отчетность ОАО «УЭХК», согласована с Комитетом по публичной годовой отчетности АО «УЭХК» и АО «ТВЭЛ» и утверждена Генеральным директором АО «УЭХК». В Концепции отражены ключевые темы Отчета, содержится перечень раскрываемых существенных аспектов и элементов отчетности, планируемые мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами, в том числе 4 диалога, включая общественные консультации. Во всех диалогах принимали участие аудиторы службы внутреннего контроля и аудита.

Ответственным подразделением разработан План-график подготовки Отчета, исполнение мероприятий проверено в ходе аудита. Все предусмотренные Планом-графиком мероприятия на момент представления проекта Отчета аудиторам выполнены.

Отличия Отчета за 2016 год от Отчета за предыдущий год обусловлены выбором приоритетных тем, раскрываемых в Отчете, а именно «Производственная деятельность для

обеспечения выхода Госкорпорации «Росатом» на новые рынки» и «Партнерство». При подготовке Отчета увеличено число раскрываемых существенных аспектов, стандартных и специфических элементов отчетности. В Отчете раскрывается тема по системе управления рисками, приведены планы по ее совершенствованию, представлены соотношения плановых и фактических значений показателей на отчетный год, прогнозные значения показателей на следующий за отчетным год и на среднесрочную перспективу.

Отчет раскрывает производственную деятельность и финансовые результаты АО «УЭХК» за период с 01.01.2016 по 31.12.2016, а также перспективы развития, направленные на достижение стратегических целей и формирование устойчивого развития Общества в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Производственно-финансовая сторона Отчета не консолидирует отчетность дочерних и зависимых обществ Общества, так как их деятельность не встроена в основную производственную деятельность Общества и не оказывает значимого влияния на финансовый результат Общества. Тем не менее, в Отчете приведены основные финансово-экономические показатели деятельности дочерних обществ Компании в трехлетней динамике, включая отчетный год.

В ходе аудита отмечено обеспечение должного взаимодействия с заинтересованными сторонами, стремление Общества отразить в Отчете все замечания и предложения, высказанные заинтересованными сторонами в ходе подготовки публичной годовой отчетности.

В ходе проведения проверки службой внутреннего контроля и аудита не было отмечено фактов ограничения объема аудита со стороны менеджмента и работников Общества.

Вывод: Процесс формирования публичной годовой отчетности Общества за 2016 год соответствует требованиям действующего законодательства Российской Федерации, Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, локальных нормативных актов Общества в области публичной отчетности, адекватно отражает показатели деятельности Общества с позиций корпоративной публичной отчетности.

Содержание Отчета, полнота, существенность и достоверность раскрываемой информации обеспечивают повышение информированности общественности по основным направлениям деятельности, целям и задачам АО «УЭХК».

Система внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности Общества в целом эффективна и адекватна.

Руководитель службы внутреннего
контроля и аудита АО «УЭХК»

Н.Ю. Бахарева

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
СУЩЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ МАСШТАБОВ СОБСТВЕННОСТИ В 2016 ГОДУ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сумма продажи (покупки), млн руб. (без НДС)	Количество земельных участков/ количество объектов, шт.	Площадь земельных участков/ площадь объектов, кв.м
1	Продажа на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене Имущественного комплекса «Профилакторий «Мать и дитя» (г. Новоуральск, Загородное шоссе, 10)	10, 765	1/2	4923/1967
2	Продажа на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене «Здание медпункта» (с. Тарасково, ул. Школьная, 2)	0,433	1/1	563 /96,7
3	Продажа на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене «Склад металлический» (г. Новоуральск, ул. Автозаводская, 33Б)	0,092	- /1	- /40
4	Продажа на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене «Здание 32-1» (г. Новоуральск, ул. Автозаводская, 33Г)	0,4	- /1	- /185
5	Безвозмездная передача имущественного комплекса «Горнолыжная трасса «Висячий камень» (г. Новоуральск, Обьездное шоссе, 5)	-	1/5	85217/126,1
6	Продажа объектов недвижимого имущества энергокомплекса АО «ОТЭК»	89,847	1/37	3859/44302,5
7	Приобретение объектов недвижимого имущества ООО «ННКЦ»	157,09	- /5	- / 26626

В динамике за 3 года:

Способ отчуждения непрофильных активов		2014	2015	2016
1	Безвозмездная передача:			
1.1	Земельные участки	-	-	1 шт./ общей площадью 8,5217 га
1.2	Здания, помещения	-	-	1 шт./ общей площадью 126,1 кв.м
1.3	Сооружения	-	-	4 шт./ общей протяженностью 2248,9 м
2	Продажа:			
2.1	Акционерный капитал	-	-	1 шт./доля АО «УЭХК» в уставном капитале ООО «Издательская фирма «Нейва-пресс» (43,75%)
2.2	Земельные участки	1 шт./ общей площадью 0,2 га	6 шт./ общей площадью 1,83 га	3 шт./ общей площадью 0,9345 га
2.3	Здания, помещения	1 шт./ общей площадью 1509,2 кв.м	6 шт./ общей площадью 5392 кв.м	23 шт./ общей площадью 46591,2 кв.м
2.4	Сооружения	-	-	20 шт./ общей протяженностью 5594 м

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, РЕКОМЕНДОВАННОГО К ПРИМЕНЕНИЮ БАНКОМ РОССИИ

G4-56

Формирование и функционирование системы корпоративного управления Компании в 2016 году осуществлялось в соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Центральным банком Российской Федерации (письмо от 10.04.2014 № 06-52/2463).

Положение Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	
1.1. Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.	Соблюдается
1.1.1. Обществу рекомендуется создать для акционеров максимально благоприятные возможности для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	
1.1.2. Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию должен давать акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	
1.1.3. В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры должны иметь возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	
1.1.4. Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы общества и вносить предложения в повестку дня общего собрания не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.	
1.1.5. Каждый акционер должен иметь возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	
1.1.6. Установленный обществом порядок ведения общего собрания должен обеспечивать равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	
1.2. Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.	Дивидендную политику Общества в отчетном периоде определяло АО «ТВЭЛ», исходя из финансовых результатов, инвестиционных планов Общества, АО «ТВЭЛ» и отрасли
1.2.1. Общество должно разработать и внедрить прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	
1.2.2. Обществу не рекомендуется принимать решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	
1.2.3. Общество не должно допускать ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	
1.2.4. Общество должно стремиться к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	
1.3. Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.	Соблюдается
1.3.1. Общество должно создать условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	
1.3.2. Обществу не следует предпринимать действия, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	
1.4. Акционерам должны быть обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	Соблюдается

II. Совет директоров общества	
2.1. Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.	Соблюдается
2.1.1. Совет директоров должен отвечать за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также должен осуществлять контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	
2.1.2. Совет директоров должен установить основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценить и утвердить ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценить и одобрить стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	
2.1.3. Совет директоров должен определить принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	
2.1.4. Совет директоров должен определять политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	
2.1.5. Совет директоров должен играть ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	
2.1.6. Совет директоров должен играть ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	
2.1.7. Совет директоров должен осуществлять контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играть ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	
2.2. Совет директоров должен быть подотчетен акционерам общества.	Соблюдается
2.2.1. Информация о работе совета директоров должна раскрываться и предоставляться акционерам.	
2.2.2. Председатель совета директоров должен быть доступен для общения с акционерами общества.	
2.3. Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.	Соблюдается
2.3.1. Членом совета директоров рекомендуется избирать лицо, имеющее безупречную деловую и личную репутацию и обладающее знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций.	
2.3.2. Избрание членов совета директоров общества должно осуществляться посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	
2.3.3. Состав совета директоров должен быть сбалансированным, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользоваться доверием акционеров.	
2.3.4. Количественный состав совета директоров общества должен давать возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивать существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	
2.4. В состав совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров.	Не соблюдается. В составе Совета директоров в отчетном периоде отсутствовали независимые директора
2.4.1. Независимым директором рекомендуется признавать лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров),	

который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	
2.4.2. Рекомендуется проводить оценку соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществлять регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	
2.4.3. Рекомендуется, чтобы независимые директора составляли не менее одной трети избранного состава совета директоров.	
2.4.4. Независимые директора должны играть ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	
2.5. Председатель совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.	
2.5.1. Рекомендуется избирать председателем совета директоров независимого директора либо определять из числа избранных независимых директоров старшего независимого директора, координирующего работу независимых директоров и осуществляющего взаимодействие с председателем совета директоров.	Не соблюдается. В составе Совета директоров в отчетном периоде отсутствовали независимые директора.
2.5.2. Председатель совета директоров должен обеспечивать конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	Соблюдается
2.5.3. Председатель совета директоров должен принимать необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	
2.6. Члены совета директоров должны действовать добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.	
2.6.1. Разумные и добросовестные действия членов совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	Соблюдается
2.6.2. Права и обязанности членов совета директоров должны быть четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	
2.6.3. Члены совета директоров должны иметь достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	
2.6.4. Все члены совета директоров должны в равной степени иметь возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок должна быть предоставлена достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	
2.7. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров.	
2.7.1. Заседания совета директоров рекомендуется проводить по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	Соблюдается
2.7.2. Рекомендуется разработать и закрепить во внутренних документах общества порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	
2.7.3. Форму проведения заседания совета директоров следует определять с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы должны решаться на заседаниях, проводимых в очной форме.	
2.7.4. Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества рекомендуется принимать на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Не соблюдается. Решения принимаются простым большинством голосов членов Совета директоров, участвующих в заседании, за

	исключением случаев, определенных ФЗ «Об акционерных обществах»
2.8. Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.	Не соблюдается. В отчетном периоде в Совете директоров комитеты и комиссии отсутствовали
2.8.1. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, рекомендуется создавать комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	
2.8.2. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, рекомендуется создавать комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	
2.8.3. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, рекомендуется создавать комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого должны быть независимыми директорами.	
2.8.4. С учетом масштабов деятельности и уровня риска обществу рекомендуется создавать иные комитеты совета директоров (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	
2.8.5. Состав комитетов рекомендуется определять таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	
2.8.6. Председателям комитетов следует регулярно информировать совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	
2.9. Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.	Не соблюдается. В отчетном периоде в Совете директоров комитеты и комиссии отсутствовали
2.9.1. Проведение оценки качества работы совета директоров должно быть направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	
2.9.2. Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров рекомендуется периодически, не реже одного раза в три года, привлекать внешнюю организацию (консультанта).	
III. Корпоративный секретарь общества	
3.1. Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем.	Соблюдается. Функции корпоративного секретаря в Обществе выполняет секретарь Совета директоров
3.1.1. Корпоративный секретарь должен обладать знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользоваться доверием акционеров.	
3.1.2. Корпоративный секретарь должен обладать достаточной независимостью от исполнительных органов общества и иметь необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	
IV. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	
4.1. Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.	Соблюдается
4.1.1. Рекомендуется, чтобы уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создавал достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом обществу следует избегать большего, чем это необходимо, уровня	

вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	
4.1.2. Политика общества по вознаграждению должна разрабатываться комитетом по вознаграждениям и утверждаться советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям должен обеспечить контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривать ее и вносить в нее коррективы.	Не соблюдается. В отчетном периоде в Совете директоров комитеты и комиссии отсутствовали
4.1.3. Политика общества по вознаграждению должна содержать прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентировать все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается
4.1.4. Рекомендуются, чтобы общество определило политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	
4.2. Система вознаграждения членов совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.	
4.2.1. Фиксированное годовое вознаграждение является предпочтительной формой денежного вознаграждения членов совета директоров. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров нежелательна. В отношении членов совета директоров не рекомендуется применение любых форм краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования.	Не соблюдается
4.2.2. Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом обусловленность права реализации акций достижением определенных показателей деятельности или же участие членов совета директоров в опционных программах не рекомендуется.	
4.2.3. Не рекомендуется предусматривать какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается
4.3. Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.	
4.3.1. Вознаграждение исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должно определяться таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	Соблюдается
4.3.2. Обществам, акции которых допущены к организованным торгам, рекомендуется внедрить программу долгосрочной мотивации исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	Неприменимо
4.3.3. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не должна превышать двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается
V. Система управления рисками и внутреннего контроля	
5.1. В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.	Соблюдается
5.1.1. Советом директоров общества должны быть определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	
5.1.2. Исполнительные органы общества должны обеспечивать создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	

5.1.3. Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе должна обеспечивать объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	
5.1.4. Совету директоров общества рекомендуется принимать необходимые и достаточные меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	
5.2. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество должно организовывать проведение внутреннего аудита.	
5.2.1. Организацию проведения внутреннего аудита рекомендуется осуществлять посредством создания отдельного структурного подразделения (подразделения внутреннего аудита) или с привлечением независимой внешней организации. Для обеспечения независимости подразделения внутреннего аудита его функциональная и административная подотчетность должны быть разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита рекомендуется подчинить совету директоров, а административно - непосредственно единоличному исполнительному органу общества.	Соблюдается (исключение – функциональное подчинение единоличному исполнительному органу Общества согласно организационной структуре управления АО «УЭК»)
5.2.2. При осуществлении внутреннего аудита рекомендуется проводить оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, оценку корпоративного управления, а также применять общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	Соблюдается
VI. Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества	
6.1. Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	Соблюдается
6.1.1. В обществе должна быть разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	
6.1.2. Обществу следует раскрывать информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций настоящего Кодекса.	
6.2. Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.	Соблюдается
6.2.1. Раскрытие обществом информации должно осуществляться в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	
6.2.2. Обществу рекомендуется избегать формального подхода при раскрытии информации и раскрывать существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	
6.2.3. Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, должен содержать информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	
6.3. Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	Соблюдается
6.3.1. Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.	
6.3.2. При предоставлении обществом информации акционерам рекомендуется обеспечивать разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	

VII. Существенные корпоративные действия	
7.1. Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), должны осуществляться на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.	
7.1.1. Существенными корпоративными действиями следует признавать реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества рекомендуется определить перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и отнести рассмотрение таких действий к компетенции совета директоров общества.	Не соблюдается. Рассмотрение вопросов, связанных с возможностью существенного изменения прав акционеров или нарушению их интересов, отнесено к компетенциям Общего собрания акционеров
7.1.2. Совет директоров должен играть ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, опираясь на позицию независимых директоров общества.	Не соблюдается. В составе Совета директоров в отчетном периоде отсутствовали независимые директора
7.1.3. При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, рекомендуется обеспечивать равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество должно руководствоваться не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в настоящем Кодексе.	Соблюдается
7.2. Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.	Соблюдается
7.2.1. Информацию о совершении существенных корпоративных действий рекомендуется раскрывать с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	
7.2.2. Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, рекомендуется закрепить во внутренних документах общества.	

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
СВЕДЕНИЯ О ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОБЩЕСТВАХ АО «УЭХК»

Наименование юридического лица	Адрес (место нахождения)	Виды деятельности/ Основной вид деятельности	ИНН/КПП	ОГРН	Доля участия	Дата создания
Общество с ограниченной ответственностью «УЭХК-ТЕЛЕКОМ»	624130, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул. Автозаводская, 3	Услуги местной телефонной связи, телематические услуги связи, услуги по монтажу, ремонту и обслуживанию средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений. Деятельность в области электросвязи (ОКВЭД 64.20)	6629026082/ 662901001	1106629000983	100%	11.10.2010
Общество с ограниченной ответственностью «Медицинский Центр «Изумруд»	624130, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул. Ленина, 103	Оказание полного спектра медицинских услуг работникам предприятий атомной отрасли Новоуральской промышленной площадки, жителям Новоуральского городского округа. Деятельность в области здравоохранения (ОКВЭД 85.1)	6629026340/ 662901001	1106629001236	100%	30.11.2010
Общество с ограниченной ответственностью «Транспортно- логистический центр»	624131, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул. Дзержинского, 10а	Оказание транспортных и логистических услуг. Деятельность автомобильного грузового транспорта (ОКВЭД 60.24)	6629026967/ 662901001	1116629000597	100%	13.05.2011
Общество с ограниченной ответственностью «Завод электрохимических преобразователей»	624131, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул. Дзержинского, 2	Разработка и производство электрохимических источников тока, фильтров и фильтрационных установок, никелевых электролитических порошков и лент. Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук (ОКВЭД 73.10)	6629027216/ 662901001	1116629000982	100%	08.08.2011
Общество с ограниченной ответственностью «Экоальянс»	624131, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул. Дзержинского, 2	Выпуск катализаторов, нейтрализаторов, каталитических коллекторов для автомобилей. Производство частей и принадлежностей автомобилей и их двигателей (ОКВЭД 34.30)	6629026420/ 662901001	1106629001313	74%	24.12.2010
Общество с ограниченной ответственностью «Издательская фирма «Нейва-пресс» (с 21.03.2016 АО «УЭХК» не является участником Общества)	624130, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул. Фрунзе, 7	Издательская деятельность. Издание газет (ОКВЭД 22.12)	6629000366/ 662901001	1036601810662	43,75%	22.04.1992

Наименование юридического лица	Адрес (место нахождения)	Виды деятельности/ Основной вид деятельности	ИНН/КПП	ОГРН	Доля участия	Дата создания
Общество с ограниченной ответственностью «Научно производственное предприятие «Термостойкий текстиль»	141009, Московская обл., г. Мытищи, ул. Колонцова, 5/2	Научные исследования и экспериментальные разработки в области естественных наук; разработка и внедрение новых технологий в области создания полимерных волокон, пленок и изделий на их основе; производство термо-огнестойких, высокопрочных, высокомодульных волокон, пленок, лакотканей и изделий на их основе. Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук (ОКВЭД 73.10)	5029040598/ 502901001	1025003518781	32,02%	15.05.1992

ПРИЛОЖЕНИЕ 8**ПЕРЕЧЕНЬ АССОЦИАЦИЙ И ИНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ЧЛЕНОМ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ АО «УЭХК»**

п/п	Наименование	Сокращенное наименование	Адрес (место нахождения)	Степень участия в организации
1	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»	СРАПиН России	119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24/26	Рассматривает свое членство как стратегическое
2	Международная ассоциация производителей химических источников тока и оборудования для их производства «ИНТЕРБАТ»	МА «Интербат»	129626, г. Москва, ул. Мытищинская 3-я, 16	Участвует в комитетах и проектах
3*	Саморегулируемая организация некоммерческое партнерство «Объединение организаций, выполняющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов атомной отрасли «Союзатомстрой»	СРО НП «Союзатомстрой»	119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 29/1	Рассматривает свое членство как стратегическое
4	Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей	СОСПП	620075, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 6	Рассматривает свое членство как стратегическое
5	Союз предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области	Союз ОП; Союз оборонных предприятий	620027, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Луначарского, 31	Рассматривает свое членство как стратегическое
6	Уральская торгово-промышленная палата	Уральская ТПП	620027, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Восточная, 6	Рассматривает свое членство как стратегическое
7**	Координационный совет «Ассоциация организаций атомной отрасли» г. Новоуральска	Координационный совет «Ассоциация организаций атомной отрасли»	Место проведения собраний Координационного совета по адресу: 624130, Свердловская область, г. Новоуральск, ул. Дзержинского, 2	Участвует в комитетах и проектах

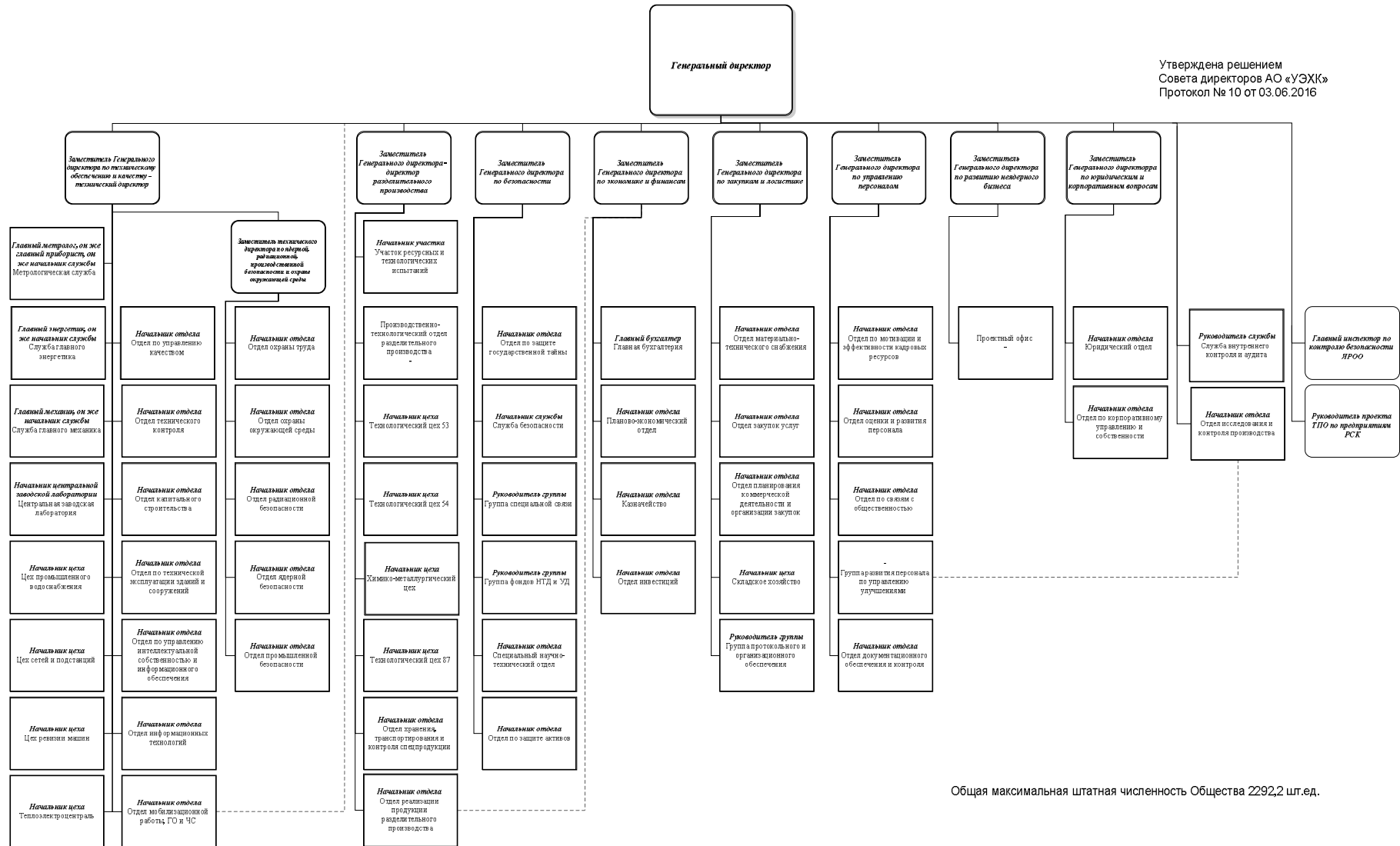
*Некоммерческое партнерство как организационно-правовая форма не является ассоциацией или объединением юридических лиц.

**Координационный совет сформирован из числа юридических лиц, действует на общественных началах, юридическим лицом не является.

Компания не присоединилась и не поддерживает разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные карты, принципы и другие инициативы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 9 **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОМПАНИИ**

Организационная структура управления АО «УЭХК»



ПРИЛОЖЕНИЕ 10**ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «УЭХК» О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

В 2016 году состоялось 31 заседание Совета директоров, на которых были приняты решения по вопросам, определяющим приоритетные направления деятельности Общества, в частности:

- утвержден бюджет АО «УЭХК» на 2016 год;
- даны рекомендации по распределению прибыли Общества на годовом общем собрании акционеров;
- согласованы назначения на должности главного бухгалтера, заместителя генерального директора по юридическим и корпоративным вопросам, заместителя генерального директора по безопасности, заместителя генерального директора по управлению персоналом;
- определен размер выплачиваемого вознаграждения генеральному директору;
- утверждена новая организационная структура АО «УЭХК»;
- принято решение о прекращении участия Общества в уставном капитале ООО «ТЛЦ» путем продажи 100% доли посредством проведения аукциона.

АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Уважаемый читатель!

Вы ознакомились с Годовым отчетом Компании за 2016 год. Мнение читателей - тех, для кого этот Отчет создавался, - крайне важно для нас. Мы будем благодарны, если Вы внесете свой вклад в повышение качества отчетности Компании, ответив на вопросы анкеты. Пожалуйста, оцените Отчет по следующим критериям:

1. Достоверность и объективность

отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно

2. Полнота и существенность информации

отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно

3. Структура отчета, удобство поиска нужной информации, стиль изложения

отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно

4. Оформление отчета

отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно

5. Отметьте разделы отчета, которые для Вас оказались значимыми и полезными

6. Какие темы, на Ваш взгляд, необходимо более подробно раскрыть (включить) в следующий отчет?

7. Узнали ли Вы что-то новое о Компании из представленного отчета?

8. Укажите, пожалуйста, к какой группе заинтересованных сторон Вы относитесь:

Работник Компании	
Акционер	
Инвестор/партнер	
Заказчик	
Поставщик	
Представитель органов государственной власти и местного самоуправления	
Житель ЗАТО г. Новоуральск и Свердловской области	
Общественная организация	
Представитель СМИ	
Другое (укажите)	

Заполненную анкету, с пометкой «Годовой отчет 2016», Вы можете направить по адресу: 624130, Россия, Свердловская область, г. Новоуральск, ул. Дзержинского, 2, АО «УЭХК», по электронной почте: condor@ueip.ru

Спасибо!

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО****«УРАЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»**

624130, г. Новоуральск, Свердловской области, ул. Дзержинского, 2

Контактный телефон: +7 (34370) 9-24-24

Факс: +7 (34370) 9-41-41

E-mail: condor@ueip.ru

ОФИЦИАЛЬНЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ САЙТ:

<http://www.ueip.ru>

ОФИЦИАЛЬНАЯ ГРУППА «ВКОНТАКТЕ»:

www.vk.com/ueip.novouralsk

ОФИЦИАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО В FACEBOOK:

www.facebook.com/ueip.novouralsk

ОФИЦИАЛЬНЫЙ БЛОГ В TWITTER:

www.publicatom.ru/blog/ueip

КОНТАКТЫ ДЛЯ СМИ:

Борисова Вера Александровна

Тел.: +7 (34370) 9-84-10

Факс +7 (34370) 9-83-71

E-mail: VABorisova@rosatom.ru