

ЕЩЕ

# БОЛЬШЕ БИЗНЕСА

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ | 2018



ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
АО «АТОМЭНЕРГОМАШ» ЗА 2018 ГОД

# ОГЛАВЛЕНИЕ

КРАТКО О КОМПАНИИ	4
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2018 ГОДА	4
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2018 ГОДА	6
ОБРАЩЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ	8
<b>1. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ</b>	<b>10</b>
1.1. РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ	12
1.2. КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ	14
1.3. СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	20
1.4. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ	22
1.5. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ	26
<b>2. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>	<b>28</b>
2.1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ	30
2.2. КОММЕРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	33
2.3. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	34
<b>3. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>	<b>36</b>
3.1. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	38
3.2. КАЧЕСТВО И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	39
3.3. ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ	40
3.4. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	41

<b>4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>	<b>44</b>
4.1. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	46
4.2. ЭТИКА И АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ПРАКТИКИ	51
4.3. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ	53
4.4. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	54
4.5. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	55
<b>5. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>	<b>56</b>
5.1. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	58
5.2. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ	60
<b>6. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ</b>	<b>66</b>
6.1. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ	68
6.2. ВЫБРОСЫ И ОТХОДЫ	70
<b>7. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ</b>	<b>72</b>
7.1. КАДРОВЫЙ СОСТАВ	74
7.2. МОТИВАЦИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	75
7.3. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ	77
7.4. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА	79
<b>8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>	<b>82</b>
8.1. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИЯХ ПРИСУТСТВИЯ	84
8.2. ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ И КОРПОРАТИВНЫЙ БРЕНДИНГ	85
8.3. ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ	87
<b>ПРИЛОЖЕНИЯ</b>	<b>88</b>
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ГЛОССАРИЙ	88
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ	90
ПРИЛОЖЕНИЕ 3. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI STANDARDS	93
ПРИЛОЖЕНИЕ 4. КОМБИНИРОВАННАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	96
ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ О НЕФИНАНСОВОМ ЗАВЕРЕНИИ	100
ПРИЛОЖЕНИЕ 6. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ	103
ПРИЛОЖЕНИЕ 7. УЧЕТ МНЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	104
<b>КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ</b>	<b>105</b>

## ЕЩЕ БОЛЬШЕ БИЗНЕСА

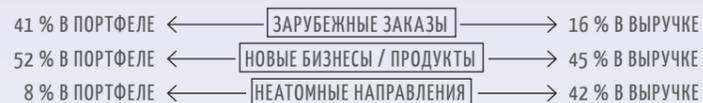
ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА АО «АТОМЭНЕРГОМАШ» СТАЛО КРУПНЕЙШИМ ЭНЕРГОМАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫМ ХОЛДИНГОМ РОССИИ КАК ПО ДОЛЕ ПРОИЗВЕДЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ, ТАК И ПО ОБЪЕМУ ВЫРУЧКИ:

**33,9 %**  
ПРОИЗВЕДЕННОГО В РФ ОСНОВНОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

**70,8** МЛРД РУБ.  
КОМБИНИРОВАННАЯ ВЫРУЧКА

СУЩЕСТВЕННЫЙ ПРИРОСТ ПОРТФЕЛЯ ЗАКАЗОВ НА 37,2 % И РОСТ ВЫРУЧКИ НА 3,4 % ОБЕСПЕЧЕНЫ ЭФФЕКТИВНОЙ КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПО КЛЮЧЕВЫМ НЕАТОМНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ, НОВЫМ ВИДАМ БИЗНЕСА И ЗАРУБЕЖНЫМ ОПЕРАЦИЯМ:

**623,8** МЛРД РУБ.  
ПОРТФЕЛЬ ЗАКАЗОВ



БЛАГОДАРИ ВЕРНО ВЫСТРОЕННОЙ СТРАТЕГИИ И РАБОТЕ С АКТИВАМИ КОМПАНИИ ВПЕРВЫЕ ЗА ТРИ ГОДА ПОЛУЧИЛА ЧИСТУЮ ПРИБЫЛЬ В РАЗМЕРЕ 14,2 МЛРД РУБ.

## ИНФОГРАФИКА В ОТЧЕТЕ:

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ



22

ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ СОЛЕ-ЗАВОДОВ



42

ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ МУСОРО-СЖИГАТЕЛЬНЫХ ЗАВОДОВ



70

ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ СПГ-ЗАВОДОВ



80

# КРАТКО О КОМПАНИИ

GRI W, 102-2, 102-5

АО «Атомэнергомаш» (Компания, Общество) – Машиностроительный дивизион Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (Дивизион) – один из крупнейших энергомашиностроительных холдингов России, предлагающий полный спектр решений в области проектирования, про-

изводства и поставки оборудования для атомной, тепловой энергетики, газовой и нефтехимической промышленности, судостроения и рынка специальных сталей.

Компания полностью контролирует всю производственную цепочку ключевого оборудования для

ядерного острова и машинного зала – от НИОКР, выпуска рабочей документации и разработки технологических процессов до производства оборудования. Дивизион объединяет крупнейшие энергомашиностроительные предприятия, включая производственные, научно-исследовательские

и инжиниринговые организации на территории России, стран Европы и СНГ. Уникальные производственные и технологические компетенции предприятий Дивизиона позволяют предлагать заказчику оборудование в соответствии с самыми высокими требованиями.

## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2018 ГОДА

GRI 17

 <b>Экономическая результативность</b>	 <b>Повышение эффективности</b>	 <b>Коммерческая деятельность</b>	 <b>Научная деятельность</b>	 <b>Развитие кадрового потенциала</b>	 <b>Производственная результативность</b>	 <b>Устойчивое развитие</b>
<b>71</b> млрд руб. комбинированная выручка Дивизиона	<b>498,2</b> млн руб. эффект от внедрения ПСР <sup>2</sup>	<b>1</b> место в российской ЭМС <sup>3</sup> -отрасли по объему выручки	<b>225</b> научных публикаций	<b>18 120</b> чел. численность персонала	<b>94,1</b> % своевременность поставки оборудования	<b>164,7</b> млн руб. затраты на охрану окружающей среды
<b>14,2</b> млрд руб. чистая прибыль	<b>141</b> млн руб. доход от продажи непрофильных активов	<b>623,8</b> млрд руб. портфель заказов на конец года	<b>145</b> млн руб. сумма заключенных договоров с вузами	<b>81</b> % уровень вовлеченности	<b>40</b> тыс. тонн отгружено продукции различного назначения	<b>25,6</b> млн руб. расходы на благотворительность и поддержку ветеранов
<b>11,3</b> млрд руб. EBITDA <sup>1</sup>	<b>4,3</b> млн руб./чел. производительность труда	<b>239,7</b> млрд руб. сумма заключенных договоров	<b>108</b> патентов и свидетельств РИД <sup>4</sup>	<b>35</b> % доля сотрудников, проработавших в Компании более десяти лет		<b>48</b> % снижение LTIFR (травматизма)
<b>45</b> % доля выручки от новых бизнесов				<b>33</b> % доля специалистов до 35 лет		
<b>16</b> % доля выручки от зарубежных операций						

<sup>1</sup> Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации  
<sup>2</sup> Производственная система Росатом

<sup>3</sup> Энергетическое машиностроение  
<sup>4</sup> Результаты интеллектуальной деятельности

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2018 ГОДА



### Атомная энергетика

- Предприятиями АО «Атомэнергомаш» завершено изготовление оборудования ЯППУ<sup>5</sup> третьего и четвертого энергоблоков АЭС «Куданкулам» (Индия).
- На филиале АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» изготовлено днище первого в истории ядерного реактора по проекту ВВЭР-ТОИ для энергоблока № 1 Курской АЭС-2.
- Завершено производство основного оборудования для модернизации машинного зала второго энергоблока Армянской АЭС.
- В промышленную эксплуатацию приняты два энергоблока с реакторными установками ВВЭР-1000 разработки АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»: энергоблок № 3 АЭС «Тяньвань» в Китае и энергоблок № 4 Ростовской АЭС в России.



### Тепловая энергетика

- ПАО «ЗиО-Подольск» запущено производство оборудования для строящихся в Московской области и Республике Татарстан заводов по переработке отходов в энергию.
- Завершается изготовление первой котельной установки для заводов по термической переработке отходов в энергию.



### Газнефтехимия

- АО «СвердНИИхиммаш» ведутся работы по комплексной поставке оборудования установки выпаривания соледержащих стоков (УВСС) на промышленной площадке нефтехимического комплекса ООО «ЗапСибНефтехим» в Тобольске.
- АО «СНИИП» запущен новый проект по созданию автоматизированной диагностической системы технологических параметров (АДСТП), обеспечивающей выявление и прогнозирование возможных неисправностей технологического оборудования, целостности защитных барьеров, эффективности работы систем очистки, переключения и редуцирования газа.



### Специальные стали

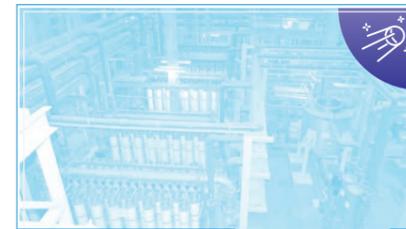
- ПАО «Энергомашспецсталь» (далее – ПАО «ЭМСС») завершило проект по поставке заготовок для оборудования первого блока АЭС «Аккую».

<sup>5</sup> Ядерная паропроизводящая установка



### Судостроение

- Завершено изготовление инновационной реакторной установки (далее – РУ) «РИТМ-200» для трех универсальных ледоколов нового поколения, которая в перспективе будет использоваться не только на атомном ледокольном флоте, но и при создании АЭС малой мощности в морском и наземном исполнении.
- Состоялся энергетический пуск реакторной установки первого реактора, разработанной в АО «ОКБМ Африкантов», в рамках комплексных испытаний первого в мире плавучего энергоблока «Академик Ломоносов».



### Развитие новых бизнес-направлений

- Заключен ряд пилотных контрактов по всей линейке ключевого оборудования для четвертой производственной линии среднетоннажного завода по проекту «Ямал СПГ».
- Специалисты института технологии поверхности и наноматериалов АО «НПО «ЦНИИТМАШ» изготовили на первом отечественном 3D-принтере по металлу SLM головной образец детали типа «Колесо» для промышленного электронасоса (с применением металлического порошка отечественного производства).



### Повышение эффективности

- Президент России Владимир Путин в рамках форума «Наставник-2018» встретился с победителями Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества» Дмитрием Кучерявиным и Александром Дуймаметом, сотрудниками филиала АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш».
- В Екатеринбурге на площадке МВЦ «Екатеринбург-Экспо» завершился III Чемпионат профессионального мастерства по международной методике WorldSkills Госкорпорации «Росатом» AtomSkills-2018. Специалисты предприятий АО «Атомэнергомаш» выиграли на соревнованиях 3 золотые, 8 серебряных и 2 бронзовые медали.
- На базе филиала АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» и АО «НПО «ЦНИИТМАШ» открылся отраслевой центр профессиональных компетенций по направлению «Сварочные технологии».

# ОБРАЩЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ



**КОРОГОДИН Владислав Игоревич**

Председатель Совета директоров АО «Атомэнергомаш», Директор по управлению жизненным циклом ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»

GRI 102-14

## Уважаемые коллеги!

Представляю вашему вниманию Интегрированный годовой отчет АО «Атомэнергомаш» за 2018 год, в котором приведен анализ производственных и финансовых результатов, а также освещены социальные и экологические вопросы, связанные с деятельностью Машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом».

В 2018 году Дивизион продолжил свое динамичное развитие, демонстрируя стабильный рост финансово-экономических и производственных показателей. Портфель заказов за отчетный период увеличился почти на 37 % и составил 623,8 млрд рублей. Консолидированная выручка выросла на 4 % и достигла 71 млрд рублей. По данному показателю Дивизион вышел в лидеры среди всех отечественных компаний энергетического машиностроения.

Важно, что рост выручки обеспечен реализацией продукции не только для атомной отрасли, но и для других секторов экономики, что полностью отвечает стратегии Госкорпорации «Росатом», направленной на диверсификацию бизнеса. В частности, следует отдельно отметить работу в сфере производства оборудования для отечественных СПГ-заводов. Такие проекты имеют большое значение, так как способствуют формированию нового рынка для изготовителей соответствующего оборудования. Участие Дивизиона в строительстве первых СПГ-заводов по отечественным технологиям позволяет рассчитывать, что АО «Атомэнергомаш» займет на этом рынке значимые позиции.

Прошедший 2018 год также был ознаменован для Машиностроительного дивизиона завершением целого ряда проектов в атомной отрасли: поставлено оборудо-



**НИКИПЕЛОВ Андрей Владимирович**

Генеральный директор АО «Атомэнергомаш»

дование для Белорусской АЭС, изготовлено ключевое оборудование реакторного острова для третьего блока АЭС «Куданкулам», а также теплообменное оборудование для машзала четвертого блока. Кроме того, полностью выполнены обязательства по изготовлению реакторных установок «РИТМ-200» для строящихся атомных ледоколов нового поколения. При этом «РИТМ-200» стал первой судовой реакторной установкой, полностью изготовленной в контуре АО «Атомэнергомаш», – ранее предприятия Дивизиона отвечали только за проектирование и конструкторскую разработку.

Один из приоритетов развития Компании – ориентация на инновационную деятельность. В настоящее время предприятия Дивизиона успешно разрабатывают современные технологические решения, являются ключевыми участниками отраслевых проектов по созданию новых типов оборудования и, таким образом, уже сегодня формируют образ будущего атомной энергетики.

Успехи АО «Атомэнергомаш» – это в первую очередь заслуга его коллектива, профессионализм которого служит залогом дальнейшего развития Общества как одного из глобальных лидеров энергетического машиностроения. От имени Госкорпорации «Росатом» я благодарю всех работников Машиностроительного дивизиона и его предприятий за слаженную и эффективную работу, направленную на процветание атомной отрасли.

**КОРОГОДИН Владислав Игоревич**

Председатель Совета директоров АО «Атомэнергомаш»

## Уважаемые акционеры, коллеги и партнеры!

Представляю вам Годовой отчет за 2018 год Машиностроительного дивизиона Государственной корпорации «Росатом» – АО «Атомэнергомаш». Отчет подготовлен в соответствии с передовыми российскими и международными практиками отчетности, а также Стандартами отчетности в области устойчивого развития «Глобальная инициатива по отчетности» (GRI) и Международным стандартом интегрированной отчетности (IIRC).

Предыдущий год был наполнен важными событиями, позволившими Компании занять лидирующие позиции на российском рынке энергетического машиностроения: консолидированная выручка Группы компаний АО «Атомэнергомаш» по итогам года выросла на 4 % и составила 71 млрд рублей, а портфель заказов Общества на десятилетний период увеличился почти на 37 % – до 623 млрд рублей. Рост портфеля заказов обеспечен новыми контрактами в различных отраслях. Так, были заключены договоры на комплектную поставку оборудования реакторного отделения для 6 энергоблоков и столько же – для машинного зала. По состоянию на сегодняшний день Общество является комплектным поставщиком оборудования ядерной паропроизводящей установки для 17 энергоблоков АЭС. Также в партнерстве с General Electric нашим совместным предприятием ООО «Турбинные технологии ААЭМ» осуществляется реализация 17 контрактов на комплектную поставку машинного зала, включая оборудование турбоустановки.

Растут объемы прямых контрактов предприятий Дивизиона на зарубежных рынках. В частности, в 2018 году состоялось подписание договора между АО «ОКБМ Африкантов» и Китайским институтом атомной энергии (CIAE) на поставку оборудования, обучение шеф-монтажу и шеф-наладке, а также дальнейшее сопровождение эксплуатации по проекту CFR-600.

На базе ОКБ «Гидропресс» развернута системная работа по созданию проектной и конструкторской документации, получению необходимых разрешений и лицензий, необходимых для начала и сопровождения строительства новых энергоблоков в России и за рубежом.

В неатомных секторах мы стремимся расширять участие Компании в СПГ-проектах, производим основное энергетическое оборудование для заводов по переработке отходов в энергию. В настоящее время уже изготовлены первая котельная установка и турбина для первого мусоросжигательного завода в Московской области. Также мы выступаем партнерами по локализации в России современных технологий для нефтегазового комплекса, судостроения и энергетики. В прошлом году предприятиями Общества заключен ряд контрактов практически по всей линейке ключевого оборудования для четвертой технологической линии завода «Ямал СПГ». Это витые теплообменники, СПГ-насосы и другое сложное технологичное оборудование. Заключено соглашение с европейскими компаниями по совместному производству колонного и реакторного оборудования для нефтеперерабатывающих комплексов.

По проекту АО «СвердНИИхиммаш» продолжается строительство солезавода в Калининградской области и водоподготовительного комплекса на нефтехимическом комбинате ООО «ЗапСибНефтехим».

Отчетный год был насыщен производственными событиями. Прежде всего, хочу отметить, что мы в полном объеме и в установленные сроки завершили производство инновационных реакторных установок РИТМ-200 для трех ледоколов нового поколения. Это принципиально новые реакторы, которые полностью – от проектирования и до отгрузки – изготавливаются в контуре Дивизиона. Разработчик, комплектный поставщик, а также изготовитель значительной части реакторной установки – АО «ОКБМ Африкантов», изготовитель корпусного оборудования – ПАО «ЗиО-Подольск», материаловедческую поддержку обеспечивал АО «НПО «ЦНИИТМАШ».

В целях реализации планов по строительству ледоколов класса «Лидер» АО «ОКБМ Африкантов» уже спроектировал перспективную силовую установку РИТМ-400, с помощью которой новейшие ледоколы смогут обеспечить круглогодичную навигацию на трассе Севморпути и пробивать льды толщиной свыше четырех метров.

Кроме того, специалистами наших предприятий и других компаний отрасли на основе накопленного опыта разрабатывается принципиально новый продукт – Оптимизированный плавучий энергоблок, который будет оснащен модернизированной реакторной установкой РИТМ-200М.

В 2018 году Общество завершило производство и поставку оборудования реакторного отделения и машинного зала для энергоблока № 3 АЭС «Куданкулам». Оборудование изготавливалось на предприятиях АО «АЭМ-технологии», ПАО «ЗиО-Подольск», АО «ЦКБМ».

Отдельно следует отметить системную работу по развитию производственного персонала, которая проводится на предприятиях Общества. В 2018 году абсолютным победителем национального чемпионата профессионального мастерства WorldSkills Hi-Tech в номинации «Сварочные технологии» стал работник Атоммаша Виктор Коробейников. С учетом прошлых достижений на предприятии теперь работают четыре лучших сварщика страны, победители WorldSkills 2015, 2016, 2017 и 2018 годов. Также на Атоммаше продолжает работу центр сварки, где совершенствуют свое мастерство специалисты предприятий Дивизиона и других компаний.

В 2019 году стратегическими приоритетами для нас остаются своевременное выполнение всех контрактных обязательств, повышение рентабельности производства, в том числе за счет системного внедрения Производственной системы «Росатом», увеличение объема экспортных контрактов и рост выручки по всем бизнес-направлениям.

В завершение хочу поблагодарить наших заказчиков и партнеров за конструктивное сотрудничество, а весь коллектив за профессионализм. Уверен, что результаты прошлого года станут прочной основой для дальнейшего устойчивого развития АО «Атомэнергомаш» как глобальной компании, предоставляющей своим заказчикам максимально надежные и эффективные решения.

**НИКИПЕЛОВ Андрей Владимирович**

Генеральный директор АО «Атомэнергомаш»

01

200 МЛН ТОНН ГРУЗОВ РАЗЛИЧНОГО НАЗНАЧЕНИЯ БЫЛО ПЕРЕВЕЗЕНО С ПОМОЩЬЮ НАШИХ РЕАКТОРНЫХ УСТАНОВОК ПО СЕВМОРПУТИ ЗА ВСЕ ВРЕМЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АТОМОХОДОВ ЛЕДОВОГО КЛАССА



## БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

### 1 МЕСТО

СРЕДИ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ: **33,9%** ПРОИЗВЕДЕННОГО  
ОСНОВНОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ В РФ.

**ОСНОВНОЙ ФАКТОР РОСТА ВЫРУЧКИ —**  
ЭФФЕКТИВНАЯ КОММЕРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
ПО КЛЮЧЕВЫМ НЕАТОМНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ.

#### ВИДЕНИЕ КОМПАНИИ:

- ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЙ ДИВЕРСИФИЦИРОВАННЫЙ ХОЛДИНГ,
- КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫЙ НА ГЛОБАЛЬНОМ РЫНКЕ,
- УСТОЙЧИВЫЙ В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ.

# 1.1. РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ

Дивизион является головной организацией Госкорпорации «Росатом» в области энергетического машиностроения. По итогам 2018 года АО «Атомэнергомаш» вышло на первое место среди российских предприятий машиностроительной отрасли – 33,9 % произведенного основного энергетического оборудования в РФ. Основным фактором изменения выручки стала эффективная коммерческая деятельность Дивизиона по ключевым неатомным направлениям<sup>6</sup>.

## GRI 102-4, 102-7 АКТИВЫ КОМПАНИИ

Город, страна	Наименование ОКУ <sup>7</sup>
Волгодонск, Россия	Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш»
Петрозаводск, Россия	Филиал АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш» ООО «ЛЗ «ПЗМ»
Нижний Новгород, Россия	АО «ОКБМ Африкантов»
Екатеринбург, Россия	АО «СвердНИИхиммаш»
Подольск, Россия	АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» АО «РЭМКО» ПАО «ЗиО-Подольск» АО «ИК «ЗИОМАР»
Санкт-Петербург, Россия	АО «ЦКБМ» АО «АЭМ-технологии» ООО «ААЭМ»
Москва, Россия	АО «НПО «ЦНИИТМАШ» АО «АТМ» АО «СНИИП» АО «ОЗТМ и ТС» АО «ОКТЬ ИС»
Дубна, Россия	АО «ИФТП»
Краматорск, Украина	ПАО «ЭМСС»
Будапешт, Венгрия	Ganz EEM
Опава, Чехия	ARAKO spol. s.r.o.

<sup>6</sup> Подробная информация о финансовых результатах Дивизиона представлена в разделе 2. Финансово-экономическая деятельность  
<sup>7</sup> Организации контура управления

# ОСНОВНЫЕ РЫНКИ И ПРОЕКТЫ

## АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

- |   |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|
| 1. КУРЧАТОВ, РОССИЯ<br>КУРСКАЯ АЭС                                  | 6. НОВОРОНЕЖ, РОССИЯ<br>НОВОРОНЕЖСКАЯ АЭС<br>НОВОРОНЕЖСКАЯ АЭС-2 | 10. ДЕСНОГОРСК, РОССИЯ<br>СМОЛЕНСКАЯ АЭС                   | 15. КУДАНКУЛАМ, ИНДИЯ<br>АЭС «КУДАНКУЛАМ»    | 20. ПАКШ, ВЕНГРИЯ<br>АЭС «ПАКШ II»       |
| 2. МАКАРОВКА, РОССИЯ<br>КУРСКАЯ АЭС-2                               | 7. ЗАРЕЧНЫЙ, СВЕРДЛОВСКАЯ<br>ОБЛАСТЬ, РОССИЯ<br>БЕЛОРЯСКАЯ АЭС   | 11. УДОМЛЯ, РОССИЯ<br>КАЛИНИНСКАЯ АЭС                      | 16. ТЯНЬВАНЬ, КИТАЙ<br>ТЯНЬВАНЬСКАЯ АЭС      | 21. ПАБНА, БАНГЛАДЕШ<br>АЭС «РУППУР»     |
| 3. БАЛАКОВО, РОССИЯ<br>БАЛАКОВСКАЯ АЭС                              | 8. ПОЛЯРНЫЕ ЗОРИ, РОССИЯ<br>КОЛЬСКАЯ АЭС                         | 12. ОСТРОВЕЦ, БЕЛАРУСЬ<br>БЕЛОРУССКАЯ<br>(ОСТРОВЕЦКАЯ) АЭС | 17. ГЮЛЬНАР, ТУРЦИЯ<br>АЭС «АККУЮ»           | 22. КОЗЛОДУЙ, БОЛГАРИЯ<br>АЭС «КОЗЛОДУЙ» |
| 4. ВОЛГОДОНСК, РОССИЯ<br>РОСТОВСКАЯ АЭС                             | 9. НЕМАН, КАЛИНИНГРАДСКАЯ<br>ОБЛАСТЬ, РОССИЯ<br>БАЛТИЙСКАЯ АЭС   | 13. МЕЦАМОР, АРМЕНИЯ<br>АРМЯНСКАЯ АЭС                      | 18. ПЮХЯЙОКИ, ФИНЛЯНДИЯ<br>АЭС «ХАНХИКИВИ-1» | 23. БЕЛЕНЕ, БОЛГАРИЯ<br>АЭС «БЕЛЕНЕ»     |
| 5. СОСНОВЫЙ БОР, РОССИЯ<br>ЛЕНИНГРАДСКАЯ АЭС<br>ЛЕНИНГРАДСКАЯ АЭС-2 |  | 14. ЭЛЬ-ДАБАА, ЕГИПЕТ<br>АЭС «ЭЛЬ-ДАБАА»                   | 19. ТЕМЕЛИН, ЧЕХИЯ<br>АЭС «ТЕМЕЛИН»          | 24. ЛЕВИЦЕ, СЛОВАКИЯ<br>АЭС «МОХОВЦЕ»    |
|   |  |  |  | 25. ТРНАВА, СЛОВАКИЯ<br>АЭС «БОГУНИЦЕ»   |

## ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГЕТИКА

- |   |   |  |
|---|---|--|
| 1. НАЗАРОВО, РОССИЯ<br>НАЗАРОВСКАЯ ГРЭС           | 6. ИЗЛУЧИНСК, РОССИЯ<br>НИЖНЕВАРТОВСКАЯ ГРЭС  | 11. СВЕТЛЫЙ, РОССИЯ<br>ПРИМОРСКАЯ ТЭС    |
| 2. ШАРЫПОВО, РОССИЯ<br>БЕРЕЗОВСКАЯ ГРЭС           | 7. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, РОССИЯ<br>ЦЕНТРАЛЬНАЯ ТЭЦ | 12. АКСУ, КАЗАХСТАН<br>ТЭС «АКСУ»        |
| 3. ВЕРХНИЙ ТАГИЛ, РОССИЯ<br>ВЕРХНЕТАГИЛЬСКАЯ ГРЭС | 8. АРХАНГЕЛЬСК, РОССИЯ<br>АРХАНГЕЛЬСКАЯ ТЭЦ   | 13. ТАРАЗ, КАЗАХСТАН<br>ЖАМБИЛЬСКАЯ ГРЭС |
| 4. НОВОМОСКОВСК, РОССИЯ<br>НОВОМОСКОВСКАЯ ГРЭС    | 9. ЯРОСЛАВЛЬ, РОССИЯ<br>ЯРОСЛАВСКАЯ ТЭЦ       | 14. ТОПАР, КАЗАХСТАН<br>ТОПАРСКАЯ ГРЭС   |
| 5. РЕФТИНСКИЙ, РОССИЯ<br>РЕФТИНСКАЯ ГРЭС          | 10. КАЛИНИНГРАД, РОССИЯ<br>ПРЕГОЛЬСКАЯ ТЭС    |  |

## ГАЗНЕФТЕХИМИЯ

- ОМСК, РОССИЯ  
ОМСКИЙ НПЗ
- МОСКВА, РОССИЯ  
МОСКОВСКИЙ НПЗ
- КАЛИНИНГРАД, РОССИЯ  
ВАРНИЦА, ООО
- ТОБОЛЬСК, РОССИЯ  
ЗАПАДНО-СИБИРСКИЙ КОМПЛЕКС ГЛУБОКОЙ  
ПЕРЕРАБОТКИ УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ (УВС)



## 1.2. КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

### АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

Объем и география традиционных ядерно-энергетических рынков для АО «Атомэнергомаш» в направлении «Атомная энергетика» определяются масштабами Дорожной карты Госкорпорации «Росатом» по строительству новых блоков АЭС в России и за рубежом, демонстрирующей в последние годы существенный рост в части зарубежных проектов. Участие Компании в проектах Госкорпорации «Росатом» определяется не только количеством строящихся блоков, но и

комплектностью поставляемого оборудования. Основным преимуществом Компании в направлении «Атомная энергетика» является возможность комплектной поставки оборудования – реакторного острова (ядерной паропроизводящей установки) и машинного зала.

Машиностроительным дивизионом развиваются несколько новых бизнес-направлений, ключевыми из которых являются тепловая энергетика, газнефтехимия, судостроение и специальные стали.

### ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГЕТИКА

АО «Атомэнергомаш» занимает лидирующие позиции на рынке оборудования для тепловой энергетике. Компетенции предприятий Дивизиона позволяют участвовать в проектах сооружения ТЭС на всех этапах – от проектирования до предоставления сервисных услуг.

Целевым для Компании является российский рынок вводимых теплоэнергетических мощностей, включая оборудование для заводов по термическому обезвреживанию твердых коммунальных отходов. В то же время Дивизион активизирует сотрудничество в области поставок и модернизации энергетического оборудования на зарубежных рынках.

Объем рынка определяется Генеральной схемой размещения объектов электроэнергетики в Российской Федерации до 2020 года, потребностью генерирующих компаний в модернизации и сервисных

услугах тепловых электростанций в рамках Программы модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций, а также приоритетными национальными проектами и другими законодательными документами в части обращения с отходами.

Основная часть выручки по направлению формируется за счет ключевой профильной продукции – паровых котлов для энергоблоков мощностью 50-800 МВт, котлов-утилизаторов газовых турбин для современных парогазовых установок мощностью до 800 МВт и оборудования для мусоросжигательных заводов.

В 2018 году началось производство и осуществлены первые поставки оборудования для 5 заводов по термическому обезвреживанию твердых коммунальных отходов, проектная мощность каждого из которых рассчитана на переработку до

700 тыс. тонн отходов в год и выработку до 70 МВт электроэнергии. Одновременно с производством оборудования для заводов по термическому обезвреживанию коммунальных отходов планируется активное участие в Программе модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций в рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 25.01.2019 № 43 в части по-

ставок котельного оборудования. В этой связи планируется развитие сотрудничества с ключевыми российскими генерирующими организациями – заказчиками энергетического оборудования с целью установления долгосрочных деловых отношений, а также развитие и формирование новых технологических партнерств с предприятиями тепловой энергетики.

### ГАЗНЕФТЕХИМИЯ

Дивизион ведет активную работу по импортозамещению широкого ряда критически важного оборудования для нефтегазовой отрасли.

Реализован ряд крупных проектов по импортозамещению, в частности, освоено серийное производство обратных клапанов для магистральных нефте- и газопроводов, завершена поставка установки очистки стоков для проекта «ЗапСиб-2», разработаны и производятся герметичные электронасосы для перекачивания углеводородов, взрывопожароопасных и токсичных жидкостей.

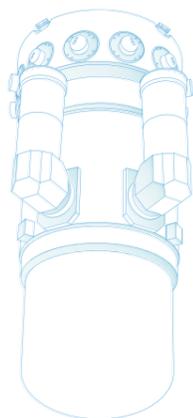
Важной стратегической задачей является исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации Владимира Путина от 25.12.2017 № Пр-2699 в части реализации первоочередных мер по локализации критически важного оборудования для средне- и крупнотоннажного производства СПГ.

По данной тематике ведутся работы с ключевыми компаниями нефтегазовой отрасли, с которыми заключены и реализуются соглашения о сотрудничестве.

В 2018 году ПАО «ЗиО-Подольск» освоено производство ключевого статического оборудования линии сжижения газа.

Значимым результатом отчетного периода является производство в АО «ОКБМ Африкантов» насосов СПГ для 4-й линии проекта «Ямал СПГ». Впервые СПГ-насосы российского производства будут применены на действующем объекте СПГ. Специально для испытаний насосов на предприятии Госкорпорации «Росатом» ФГУП «НИИЭФА им Д.В. Ефремова» был создан криогенный стенд на жидком азоте. Аналогичные насосы будут применяться на СПГ-ледоколах.

Используя накопленный опыт, АО «ОКБМ Африкантов» были разработаны решения для СПГ-насосов высокой производительности.



## СУДОСТРОЕНИЕ

Накопленный опыт и компетенции предприятий Дивизиона позволяют Компании работать по самым высоким стандартам качества. Предприятия АО «Атомэнергомаш» являются лидерами отечественного рынка в области разработки и производства реакторов для военного и ледокольного флота. Сегодня Дивизион производит не только вспомогательное оборудование, но и энергетическое установки для судостроительной отрасли. Благодаря выстроенной цепочке создания продукта, от металлургической заготовки до конечного производства, Дивизион предлагает широкий спектр решений для удовлетворения потребностей заказчиков.

Одним из ключевых событий по направлению «Судостроение» стало изготов-

ление и отгрузка реакторной установки РИТМ-200 для второго серийного универсального атомного ледокола.

В 2018 году Компания значительно расширила свое присутствие на рынке поставок оборудования для предприятий судостроительной отрасли России. Речь идет о новой номенклатуре продукции судового оборудования, не связанного с силовыми реакторными установками.

В 2019 году в рамках реализации программы импортозамещения приоритетами остаются освоение новых видов поставляемого оборудования и расширение его номенклатуры, а также увеличение доли заказов, выполняемых на мощностях предприятий Дивизиона.



## СПЕЦИАЛЬНЫЕ СТАЛИ

Бизнес-направление объединяет производственные и научно-исследовательские активы Дивизиона, специализирующиеся как на разработке новых конструкционных материалов и технологий, так и на выпуске специальных литых и кованных изделий индивидуального и мелкосерийного производства для энергетики (ветро-, паро-, гидро-, атомной), судостроения, металлургии и общего машиностроения стран СНГ и ЕС.

Традиционной задачей Компании в 2018 году было расширение своего присут-

ствия не только в атомной энергетике, но и в неатомной сфере посредством кооперации с крупнейшими российскими и международными компаниями и заключения новых контрактов:

- пройдена аттестация ПАО «ЭМСС» как поставщика поковок для General Electric (далее – GE). Получен соответствующий заказ на изготовление поковок для GE;
- ведутся работы по квалификации нового корпуса ГЦН<sup>8</sup> из стали марки 10ГН2МФА.

<sup>8</sup> Главный циркуляционный насос

## Эффективное международное сотрудничество и тесное взаимодействие с мировыми лидерами способствуют укреплению конкурентоспособности Компании:

### GENERAL ELECTRIC

В декабре 2018 года ПАО «ЭМСС» успешно прошел аудит компании GE.

В ходе визита в г. Краматорск участники делегации GE осмотрели всю цепочку производственных процессов – от выплавки и разлива слитков до мехобработки заготовок и ультразвукового контроля.

Представители GE также ознакомились с наличием необходимой технологической и конструкторской документации, осуществили проверку соответствия системы менеджмента качества международным стандартам и требованиям. Проверка изготовления и контроля заготовок проводилась на примере производства ротора ЦВД. Это первый атомный заказ GE на ПАО «ЭМСС».

Зарубежные гости высоко оценили уровень оборудования и автоматизации процессов, эффективную работу персонала, применяемые инновационные технологии и качество продукции.

Зарубежные гости высоко оценили уровень оборудования и автоматизации процессов, эффективную работу персонала, применяемые инновационные технологии и качество продукции.

### BELLELI ENERGY CPE SRL

В мае 2018 года на площадке Форума «Атомэкспо» в г. Сочи было подписано соглашение с итальянской компанией Belleli Energy CPE Srl с целью создания технологического партнерства и формирования конкурентного интегрированного предложения для газонефтехимической отрасли.

Создание партнерства позволит сбалансировать загрузку мощностей филиала АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в условиях выполнения атомного заказа. При этом сокращаются сроки исполнения заказов, снижается себестоимость, обеспечивается получение выручки в полном объеме.

### GE DIGITAL

В мае 2018 года в рамках X Международного Форума «Атомэкспо-2018» было подписано соглашение с GE Digital в области внедрения цифровых технологий на производственных площадках предприятий Дивизиона. «АЭМ» и GE планируют развивать стратегическое сотрудничество в сфере внедрения цифровых технологий

в промышленном производстве, направленных на повышение производственной эффективности, развитие дистанционного сервисного обслуживания изготавливаемого оборудования, а также оптимизацию технологических процессов и снижение издержек.

## ELECTRICITE DE FRANCE

По итогам выполненных работ по квалификационному проекту компания EDF подтвердила способность предприятий Дивизиона (филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш», ПАО «ЭМСС», АО «НПО «ЦНИИТМАШ», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС») спроектировать и изготовить оборудование ESPN 1-го уровня согласно французским правилам и нормам.

## CHINA NUCLEAR NATIONAL CORPORATION

В ноябре 2018 года АО «ОКБМ Африкантов» и предприятия корпорации China Nuclear National Corporation (CNNC) подписали исполнительные контракты по реализации проекта китайского демонстрационного реактора на быстрых нейтронах CFR600, предусматривающего поставку оборудования и оказание услуг, предоставление лицензии на право использования программных средств, а также проведение экспертизы документации.

Благодаря реализации пилотного проекта с EDF предприятия Госкорпорации «Росатом» прошли аттестацию в качестве квалифицированного поставщика, которая дает им возможность участвовать в открытых конкурсных процедурах на поставку продукции для французских АЭС.

Подготовка соглашения велась в соответствии с подписанным 8 июня 2018 года в Пекине стратегическим пакетом соглашений, определяющим основные направления развития сотрудничества между Россией и Китаем в сфере атомной энергетики на ближайшие десятилетия.



\* — Транспортная, судовая и корабельная энергетика

\*\* — Радиоактивные отходы/отработавшее ядерное топливо

АО «АТОМЭНЕРГОМАШ» – ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ ЭНЕРГОМАШИНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ ХОЛДИНГОВ РОССИИ, ПРЕДЛАГАЮЩИЙ ПОЛНЫЙ СПЕКТР РЕШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ПРОЕКТИРОВАНИЯ, ПРОИЗВОДСТВА И ПОСТАВКИ ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ АТОМНОЙ, ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГЕТИКИ, ГАЗОВОЙ И НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СУДОСТРОЕНИЯ И РЫНКА СПЕЦИАЛЬНЫХ СТАЛЕЙ.

ДИВИЗИОН ОБЪЕДИНЯЕТ КРУПНЕЙШИЕ ЭНЕРГОМАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, ВКЛЮЧАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ, НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ И ИНЖИНИРИНГОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ, СТРАН ЕВРОПЫ И СНГ.

Для обеспечения экономической устойчивости и повышения конкурентоспособности Дивизиона на ключевых рынках энергетики сформированы бизнес-направления, объединяющие предприятия по ключевым продуктовым сегментам.

## 1.3. СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ<sup>9</sup>

Современный рынок производства энергетического оборудования характеризуется длительным циклом, высокой капиталоемкостью и технологичностью. На мировой рынок энергетического машиностроения влияют тенденции развития глобальной электроэнергетики (повышение энергетической эффективности, реализация экологических программ и т.п.), а также динамика ввода новых генерирующих мощностей.

По предварительным оценкам, в 2018 году общий объем мирового рынка энергетического оборудования, введенного в эксплуатацию, с учетом объема рынка модернизированных мощностей, увеличился на 10,4 % и составил порядка 571 ГВт. Доли вводимых типов энергетического оборудования распределились следующим образом: самую большую долю (57,4 %) заняло оборудование для увеличения мощностей нетрадиционных возобновляемых источников энергии, 33,8 % – оборудование для теплоэнергетики, 6,5 % – оборудование для гидроэнергетики и 2,3 % – оборудование для ядерной энергетики. По оценкам аналитиков, если такие темпы роста продолжатся, то к 2035 году объем мирового рынка ежегодно вводимого энергооборудования может увеличиться почти в два раза и составить порядка 987 ГВт.

При этом доли рынка ЭМС, уже находящегося в эксплуатации, распределились следующим образом: 63,2 % занимает теплоэнергетическое оборудование, 19,6 % – гидроэнергетическое оборудование, 6,2 % – ядерная энергетика и 11 % – нетрадиционные возобновляемые источники энергии.

Согласно прогнозам развития мировой энергетики до 2040 года, в структуре энергопотребления по видам топлива не ожидается кардинальных изменений. Углеводороды по-прежнему сохранят безусловное доминирование в топливном балансе. В ближайшие годы прогнозируется сохранение структуры рынка энергетического машиностроения с преобладающей долей оборудования для тепловой генерации. При увеличении доли вводимого оборудования для атомной энергетики на 2–3 % его доля в общем объеме (с учетом опережающего роста вводимого оборудования по другим видам) может составить к 2040 году 8–9 %.

Российский рынок энергетического оборудования зависит от тенденций развития мирового рынка энергетического машиностроения. В 2018 году российский рынок ЭМС увеличился на 20,3 % и составил 23,1 ГВт. Данный рост был связан с увеличением объема производства котлов водогрейных центрального отопления (для производства горячей воды или пара низкого давления), который вырос в 2018 году на 37 %, до 19,8 ГВт. При этом другие сегменты рынка показали падение. Так, объем производства турбин

гидравлических и водяных колес снизился на 68,9 %, до 628 МВт, а объем производства турбин газовых, кроме турбореактивных и турбовинтовых, снизился на 12,8 %, до 634 МВт. При этом объем производства турбин на водяном пару и прочих паровых турбин увеличился на 1,3 %, что позволило несколько компенсировать ситуацию с падением.

АО «Атомэнергомаш» последовательно реализует стратегию развития Машиностроительного дивизиона до 2030 года, предполагающую трансформацию Компании в высокотехнологичный диверсифицированный холдинг, конкурентоспособный на глобальном рынке и устойчивый в долгосрочной перспективе.

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ АО «АТОМЭНЕРГОМАШ»

Видение АЭМ	Гарантирующий комплектный поставщик основного оборудования АЭС	Ключевой игрок с устойчивыми позициями на рынках смежной продукции	Эффективный производитель и поставщик конкурентоспособных решений	
Стратегические цели АЭМ (горизонт – 2030)	Обеспечение поставок при строительстве новых блоков АЭС «Росатом» в России и за рубежом  Доля рынка по целевому оборудованию не менее	Увеличение выручки в смежных секторах  Доля выручки вне контура ГК не менее	Формирование глобальной ЭМС-компании  Доля зарубежных операций в выручке не менее	Повышение эффективности  Рентабельность EBITDA не менее
	50 %	50 %	30 %	20 %
Совпадение задачи Дивизиона с целями ГК «Росатом»	<p> <b>ПОВЫШЕНИЕ ДОЛИ НА МЕЖДУНАРОДНЫХ РЫНКАХ</b></p> <p> <b>СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ И СРОКОВ ПРОТЕКАНИЯ ПРОЦЕССОВ</b></p> <p> <b>СОЗДАНИЕ НОВЫХ ПРОДУКТОВ ДЛЯ РОССИЙСКОГО И МЕЖДУНАРОДНЫХ РЫНКОВ</b></p>			
Вклад 2018 года	33,9 % ДОЛЯ В РОССИЙСКОЙ ЭМС-ОТРАСЛИ	45 % ДОЛЯ ВЫРУЧКИ ПО НОВЫМ БИЗНЕСАМ	16 % ДОЛЯ ВЫРУЧКИ ОТ ЗАРУБЕЖНЫХ ОПЕРАЦИЙ	16 % РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ EBITDA  4,2 млн руб./чел. ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

<sup>9</sup> Прогнозы представлены на основе данных исследования Industrial Marketing Research Group: «Рынок энергооборудования 2019»

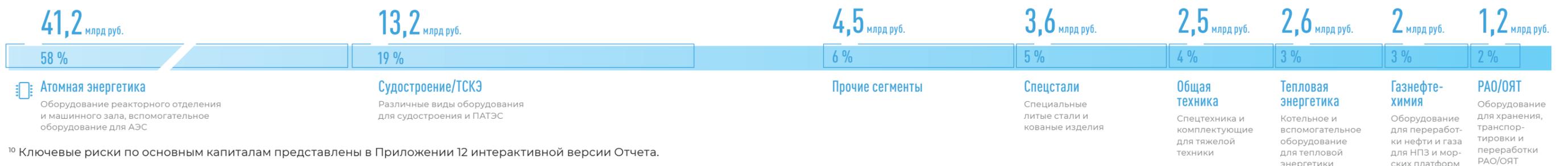
# 1.4. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

В основе бизнес-модели АО «Атомэнергомаш» лежит цепочка создания стоимости – от используемых ресурсов до готовой продукции и ключевых каналов ее сбыта. Приведенная в Отчете бизнес-модель также отражает оценку стоимости, созданной в отчетном году (прироста основных капиталов<sup>10</sup>) как для Компании с точки зрения ее стратегических задач, так и для заинтересованных сторон с точки зрения их основных потребностей. Это позволяет Дивизиону сохранять свои лидерские позиции и конкурентоспособность в долгосрочной перспективе.

<h2>623,8</h2> <p>млрд руб.</p> <p>ОБЩАЯ СУММА ПОРТФЕЛЯ ЗАКАЗОВ</p>	<h3>РЕСУРСЫ</h3>
<h2>45%</h2> <p>ДОЛЯ ЗАКАЗОВ В ПОРТФЕЛЕ ПО НОВЫМ ПРОДУКТАМ</p>	<p> <b>Кадровый состав</b> Человеческий капитал – 18,1 тыс. квалифицированных сотрудников в Компании</p>
<h2>70,8</h2> <p>млрд руб.</p> <p>КОМБИНИРОВАННАЯ ВЫРУЧКА ДВИЗИОНА В 2018 ГОДУ</p>	<p> <b>Финансово-экономическое состояние</b> Финансово-экономический капитал – растущая выручка за счет повышения эффективности бизнеса</p>
	<p> <b>Инфраструктура</b> Производственный капитал – производственные мощности и современный парк оборудования</p>
	<p> <b>Технологии</b> Инновационный капитал – сбалансированный портфель развивающихся технологий</p>

## ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Структура комбинированной выручки в отчетном году по операционным сегментам, млрд руб., %



<sup>10</sup> Ключевые риски по основным капиталам представлены в Приложении 12 интерактивной версии Отчета.

## МИССИЯ

СОЗДАВАТЬ И РАЗВИВАТЬ ГЛОБАЛЬНО КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ЭНЕРГЕТИКИ С ЦЕЛЮ ПОДДЕРЖАНИЯ ВЫСОКОГО УРОВНЯ КОМФОРТНОЙ ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ И ДОСТИЖЕНИЯ РОСТА РЕЗУЛЬТАТОВ БИЗНЕСА КОМПАНИИ

### СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ ДЛЯ СТЕЙКХОЛДЕРОВ:



#### Природный капитал

Экономия энергии — 554,8 тыс. г/Дж (Экономия за год выросла > в 2 раза)



#### Социальный капитал

Выплаты в бюджеты (начислено) – 5,3 млрд руб. Благотворительность – 10,3 млн руб.

### СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ ДЛЯ КОМПАНИИ:



#### Кадровый состав

Повышение эффективности персонала и развития кадрового потенциала

## 8,1%

РОСТ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

## 5,9%

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В 2018 ГОДУ



#### Финансово-экономическое состояние

Обеспечение экономической эффективности и устойчивости

## 141

млн руб.

ДОХОД ОТ РЕАЛИЗАЦИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ

## 3,4%

РОСТ ВЫРУЧКИ ПО НОВЫМ БИЗНЕСАМ



#### Инфраструктура

Повышение эффективности и гибкости производственных мощностей Компании

## 498,2

млн руб.

ЭФФЕКТ ОТ ПСР

## 4,0

млрд руб.

ОБЪЕМ ОСУЩЕСТВЛЕННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ



#### Технологии

Обеспечение конкурентоспособности продукции и технологическое лидерство

## 108

ПОЛУЧЕНО ПАТЕНТОВ И СВИДЕТЕЛЬСТВ РИД

## 225

ОПУБЛИКОВАНО НАУЧНЫХ СТАТЕЙ И РАБОТ

# ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЮ «АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА»

01



## НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ РАЗРАБОТКИ

- ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ И ПРИКЛАДНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ
- РАЗРАБОТКА НОВЫХ МАТЕРИАЛОВ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ
- ОПЫТНЫЕ ОБРАЗЦЫ И ИСПЫТАНИЯ

— ЦНИИТМАШ — Свердловский химический завод

02



## ПРОЕКТИРОВАНИЕ И ИНЖИНИРИНГ

- РАЗРАБОТКА РЕАКТОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ВСЕХ АЭС РОССИЙСКОГО ДИЗАЙНА
- РЕАКТОРНЫЕ УСТАНОВКИ ДЛЯ АТОМНОГО ЛЕДОКОЛЬНОГО ФЛОТА
- ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВА РЕАКТОРНЫХ УСТАНОВОК ДЛЯ АТОМНЫХ СТАНЦИЙ СРЕДНЕЙ И МАЛОЙ МОЩНОСТИ

— ГИДРОПРЕСС — ЗИОМАР  
— ОКБМ Африкантов — АЭМ-технологии

03



## МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЕ ЗАГОТОВКИ И СПЕЦСТАЛИ

- ПРОИЗВОДСТВО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ЗАГОТОВОК ДЛЯ АТОМНОЙ, ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ И ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ
- СОЗДАНИЕ НОВЫХ КОНСТРУКЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ
- КОНСТРУИРОВАНИЕ И ИЗГОТОВЛЕНИЕ НЕСТАНДАРТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

— ЭМСС — ЦНИИТМАШ  
— Петрозаводский завод, филиал АЭМ-технологии

04



## ПРОИЗВОДСТВО ОБОРУДОВАНИЯ

- ПРОИЗВОДСТВО ОБОРУДОВАНИЯ ЯДЕРНОГО И ТУРБИННОГО ОСТРОВОВ
- ПРОИЗВОДСТВО ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ АЭС
- УНИКАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕШЕНИЯ

— ГИДРОПРЕСС — ЗИОМАР  
— ОКБМ Африкантов — АЭМ-технологии

05



## КОМПЛЕКТНАЯ ПОСТАВКА

— ОБОРУДОВАНИЕ ЯППУ

— ОБОРУДОВАНИЕ  
МАШИННОГО ЗАЛА— КОРАБЕЛЬНЫЕ И СУДОВЫЕ  
РЕАКТОРНЫЕ УСТАНОВКИ

### КОМПЛЕКТНЫЙ ПОСТАВЩИК:

— АЭМ

### КОМПЛЕКТНЫЙ ПОСТАВЩИК:

— АЭМ, ААЭМ

### КОМПЛЕКТНЫЙ ПОСТАВЩИК:

— ОКБМ

### СУБПОСТАВЩИКИ:

— АЭМ-технологии (оборудование РУ, парогенератор, компенсатор давления, ГЦТ и др.)  
— ЦКБМ (ГЦНА и др.)  
— ЗиО-Подольск (трубопроводы)  
— ГИДРОПРЕСС (СУЗ)

### СУБПОСТАВЩИКИ:

— Ganz EEM (конденсатные насосы)  
— АРАКО (трубопроводная арматура)  
— АТМ (поставщик ВТТ)  
— ЗиО-Подольск (теплообменное оборудование)  
— ЦКБМ (пусковые насосы, питательная вода)

### СУБПОСТАВЩИКИ:

— Вента  
— АЭМ

06



## ЗАКАЗЧИКИ

— ПОСТАВКА ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ СТРОЯЩИХСЯ И ВВЕДЕННЫХ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ БЛОКОВ

— СОПРОВОЖДЕНИЕ И ПОДДЕРЖКА ПОСТАВЛЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ НА ВСЕМ ЖИЗНЕННОМ ЦИКЛЕ

— ПОСТАВКА ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ РЕАКТОРОВ

— ПОСТАВКА ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ АТОМНОГО ФЛОТА

— Группа компаний «АСЭ» (зарубежные АЭС)  
— Концерн «Росэнергоатом» (российские АЭС)  
— Атомфлот  
— Русатом Сервис

— Зарубежные энергетические холдинги и корпорации  
— Иностраные посредники и заказчики готовых решений для атомной энергетики

Уникальные производственные возможности Компании позволяют предлагать заказчикам ключевое оборудование для АЭС в соответствии с самыми высокими требованиями. Качество и сроки производства оборудования обеспечиваются за счет отлаженной производственной цепочки и тесной

кооперации предприятий. Высокая степень вертикальной интеграции позволяет АО «Атомэнергомаш» участвовать в проектах Госкорпорации «Росатом» по реализации полного производственного цикла АЭС.

## 1.5. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

GRI 102-16

Компания признает следование концепции устойчивого развития одним из важнейших факторов успешной деятельности в средне- и долгосрочной перспективе. Принципы устойчивого развития глубоко интегрированы в деятельность Компании и отражены в миссии АО «Атомэнергомаш», зафиксированной в корпоративной стратегии: создание и развитие глобальных конкурентоспособных технологических решений для энергетики с целью поддержания высокого уровня комфортной жизни людей и достижения роста результатов бизнеса Дивизиона.

Таким образом, Компания старается осуществлять свою операционную деятельность максимально эффективно и прозрачно, в сочетании с бережным от-

ношением к окружающей среде, обеспечением безопасности и взаимовыгодном сотрудничестве со всеми заинтересованными сторонами.

### ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 102-11

Дивизион всегда стремился бережно относиться к окружающей среде, неукоснительно соблюдая требования экологического законодательства, рационально используя природные ресурсы и постоянно совершенствуя свою природоохранную практику. Поскольку деятельность любой промышленной компании так или иначе сопряжена с негативным влиянием на окружающую среду, ее сохранение является одним из ключевых приоритетов АО «Атомэнергомаш».

Среди основных мер – внедрение в 2018 году новой Экологической политики, обязательной для исполнения всеми работниками Дивизиона. Основной стратегической целью указанной политики является экологически ориентированное развитие АО «Атомэнергомаш» и организаций в

контуре управления АО «Атомэнергомаш» при поддержании высокого уровня экологической безопасности и снижении экологических рисков, связанных с использованием атомной энергии и осуществлением иных видов деятельности.

АО «Атомэнергомаш» ориентируется на соблюдение ключевых принципов устойчивого развития, обеспечивая баланс между потребностями и ожиданиями всех заинтересованных сторон, в том числе акционеров, сотрудников, населения городов присутствия, контрагентов, подрядчиков, представителей профильных министерств и ведомств, а также средств массовой информации.

*С более подробной информацией о работе Компании в этом направлении в 2018 году можно ознакомиться на странице 67 Отчета.*

### БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Одной из приоритетных задач, стоящих перед Дивизионом, является снижение количества аварий, инцидентов, несчастных случаев и травматизма. Компания в полной мере осознает свою ответственность как перед сотрудниками, так и перед

их родными, близкими, друзьями и обществом в целом, создавая максимально благоприятные и комфортные условия труда.

*С более подробной информацией об этом направлении деятельности АО «Атомэнергомаш» в 2018 году можно ознакомиться на странице 77.*

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Предприятия Дивизиона расположены в разных субъектах Российской Федерации и странах Центральной Европы. В этой связи важную роль для Компании играет создание ее положительного имиджа в регионах присутствия, а также взаимодействие с местными организациями и специалистами.

В 2018 году Общество продолжило сотрудничество с местными властями в рамках действующих партнерских соглашений, в частности, оказало содействие целому

ряду проектов в рамках развития городской инфраструктуры, благоустройства, экологии, а также помощь муниципалитетам. Помимо этого, в прошлом году Компанией активно поддерживались инициативы в сфере спорта, культуры и образования, осуществлялось взаимодействие с общественными организациями, был реализован ряд благотворительных инициатив и спонсорских программ.

*С более подробной информацией о вкладе Компании в развитие региона присутствия в 2018 году можно ознакомиться на странице 84.*

02

МЫ ПРОИЗВОДИМ И ПОСТАВЛЯЕМ  
ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ВСЕХ СТРОЯЩИХСЯ  
АЭС РОССИЙСКОГО ДИЗАЙНА,  
РАСПОЛОЖЕННЫХ В 12 СТРАНАХ

## ФИНАНСОВО- ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**70,8** млрд руб.  
+ 3,4 %

Комбинированная  
выручка

**11,3** млрд руб.  
+ 15,3 %

ЕВITDA  
Рентабельность  
по EBITDA: 16 %

**14,2** млрд руб.  
Чистая прибыль

ДОЛЯ ВЫРУЧКИ ПО НОВЫМ БИЗНЕСАМ СОСТАВИЛА **45 %**

×1,5 ДОЛЯ ВЫРУЧКИ ОТ ЗАРУБЕЖНЫХ ОПЕРАЦИЙ СОСТАВИЛА **16 %**

ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ ВЫРУЧКИ ПОЛУЧЕНА КОМПАНИЕЙ  
ЗА СЧЕТ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ ПО НЕАТОМНОЙ  
ТЕМАТИКЕ: **42 %**

**623,8** млрд руб.  
+ 37,2 %

Портфель заказов  
Зарубежные заказы в  
портфеле: 41 %

**239,7** млрд руб.  
+ 35,8 %

Заклученные  
договоры

## 2.1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ

Одним из важнейших показателей деятельности Компании является экономическая результативность, свидетельствующая об успешности бизнеса.

Комбинированная выручка от продаж Дивизиона в 2018 году выросла по сравнению с 2017 годом на 3,4 % и составила 70,8 млрд руб. Показатель EBITDA вырос на 15,3 %, до 11,3 млрд рублей. Показатель эффективности операционной деятельности (рентабельность по EBITDA) составил 16 %. Основными факторами роста выручки стали работы по импортозамещению оборудования для СПГ-проектов, тепловой энергетики и судостроения. При этом

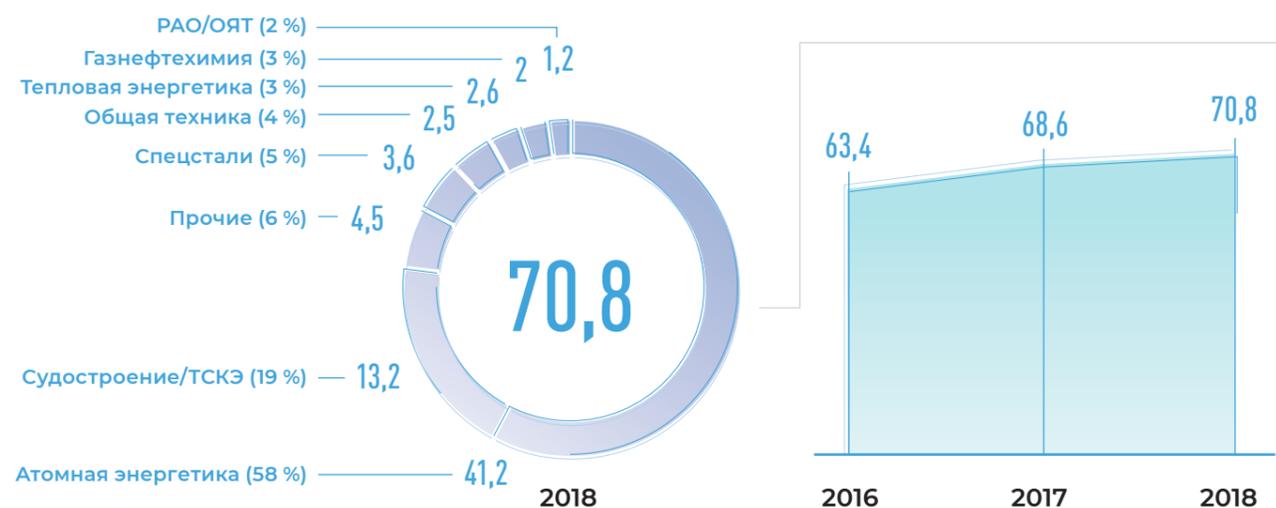
экономически более выгодные проекты по новым направлениям деятельности позволяют наращивать операционную прибыль высокими темпами, не теряя конкурентоспособности на атомном рынке.

EBITDA за 2018 год выросла на 15,3 %, а портфель заказов – на 37 %. Значительная часть выручки (порядка 42 %) получена Компанией за счет производства продукции по неатомной тематике.

### КОМБИНИРОВАННАЯ ВЫРУЧКА (МЛРД РУБ., %)

Показатели	2016	2017	2018
ИТОГО (млрд руб.)	63,4	68,6	<b>70,8</b>
Доля выручки по новым бизнесам (%)	44	45	<b>45</b>
Доля выручки от зарубежных операций (%)	12	11	<b>16</b>

### КОМБИНИРОВАННАЯ ВЫРУЧКА ПО ОПЕРАЦИОННЫМ СЕГМЕНТАМ (МЛРД РУБ.)



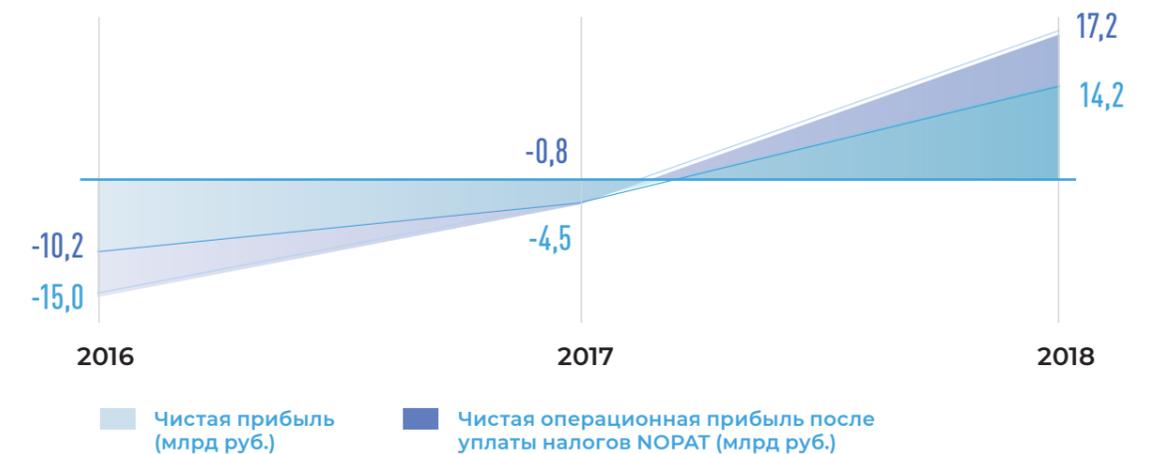
### КОМБИНИРОВАННАЯ ВЫРУЧКА ПО ГЕОГРАФИЧЕСКИМ СЕГМЕНТАМ / СТРАНАМ (МЛРД РУБ.)

Сегмент	2016	2017	2018
Россия	56,0	60,8	56,9
СНГ	0,6	1,0	1,9
Дальнее зарубежье	5,8	5,4	9,6
Через АО «Русатом Сервис»	1,0	1,2	2,5
<b>ИТОГО</b>	<b>63,4</b>	<b>68,6</b>	<b>70,8</b>

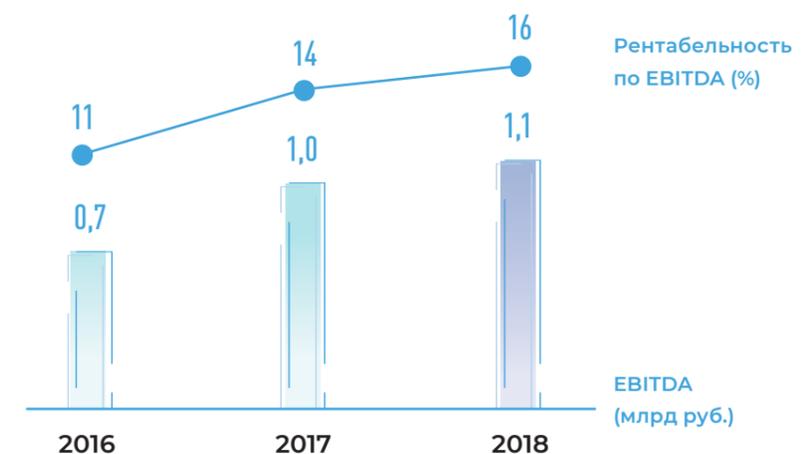
Увеличение чистой прибыли Дивизиона в отчетном году на 18,7 млрд руб. в первую очередь обусловлено ростом доходов от изменения курса валют на 14,2 млрд руб.

относительно 2017 года. Увеличение показателя NOPAT напрямую связано с ростом чистой прибыли в 2018 году.

### ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (МЛРД РУБ.)

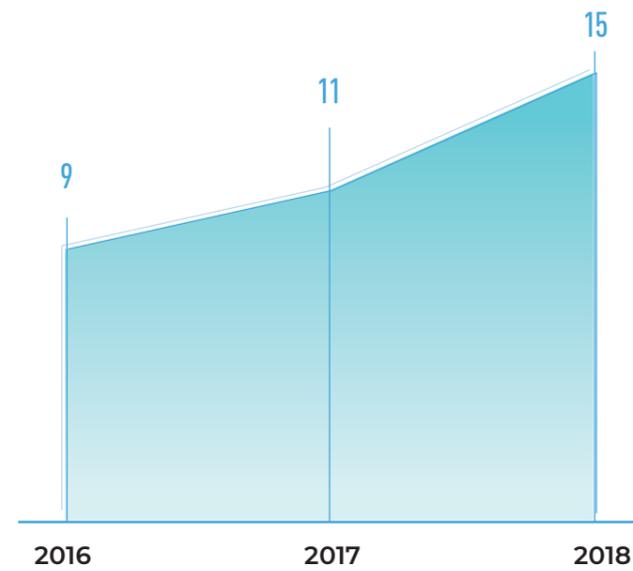


### ЕБИТДА И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО ЕБИТДА (МЛРД РУБ. / %)

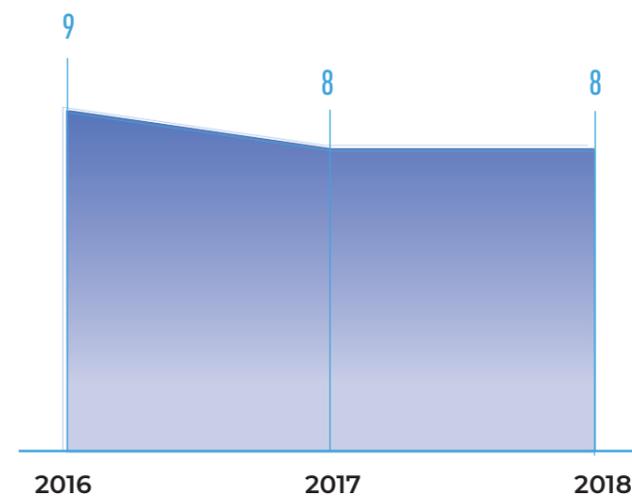


Увеличение операционной рентабельности Дивизиона связано с динамикой выручки и операционных расходов в отчетном году.

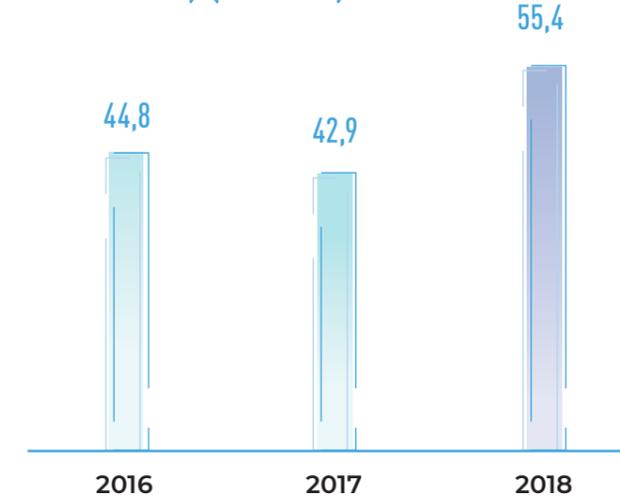
## ОПЕРАЦИОННАЯ РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ (%)



## ДОЛЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РАСХОДОВ В ВЫРУЧКЕ (%)



## ПРЕВЫШЕНИЕ ЧИСТЫХ АКТИВОВ НАД УСТАВНЫМ КАПИТАЛОМ (ПО КОМБИНИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ) (МЛН РУБ.)



## ПОКАЗАТЕЛИ (ПО КОМБИНИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ) (%)



# 141

млн руб.

ПОЛУЧИЛ ДИВИЗИОН ОТ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ В 2018 ГОДУ.

В 2018 году коэффициент текущей ликвидности составил 2, что на 0,23 % больше показателя 2017 года. Причиной увеличения данного показателя является снижение краткосрочных обязательств АО «Атом-энергомаш» на 4 % и рост оборотных активов на 8 %.

В свою очередь, снижение коэффициента соотношения заемных и собственных средств в 2018 году связано с одновременным ростом собственного капитала на 28 % при увеличении заемного капи-

тала на 6 %. При этом рост собственного капитала обусловлен получением чистой прибыли и изменением периметра консолидации в 2018 году.

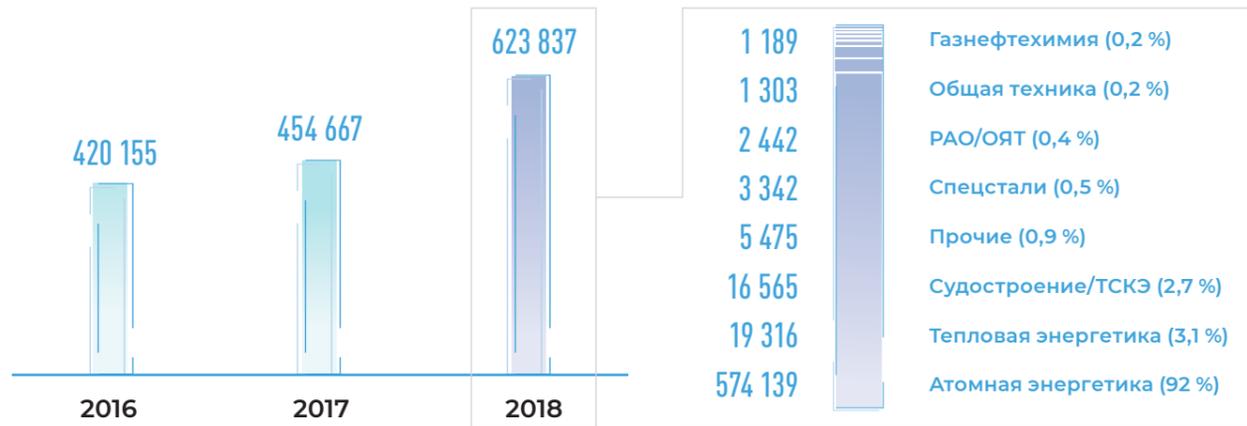
Увеличение коэффициента соотношения дебиторской и кредиторской задолженности в отчетном году обусловлено ростом дебиторской задолженности на 8 % при одновременном росте кредиторской задолженности на 7 % относительно показателей 2017 года.

Положительная динамика показателей рентабельности собственного капитала и активов в 2018 году объясняется ростом чистой прибыли относительно 2017 года.

## 2.2. КОММЕРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Коммерческая деятельность Компании направлена на увеличение портфеля заказов как в атомной энергетике, так и в смежных отраслях. Общество располагает сбалансированным и устойчивым портфелем заказов, включающим перспективные контракты по новым бизнесам и зарубежным проектам, что позволяет Компании рассчитывать на полноценную загрузку в ближайшие годы.

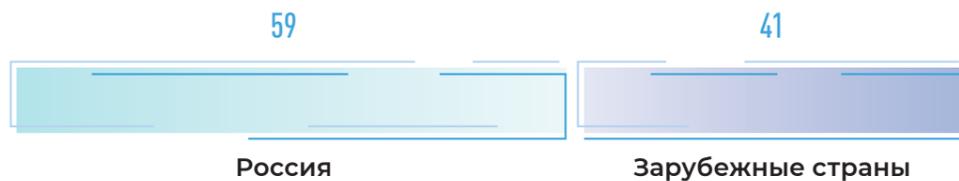
СЕКТОРАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ПОРТФЕЛЯ ЗАКАЗОВ НА КОНЕЦ ГОДА (МЛН РУБ., %)



СТРУКТУРА ПОРТФЕЛЯ ЗАКАЗОВ ПО ВИДАМ БИЗНЕСА (МЛН РУБ., %)



ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СТРУКТУРА ПОРТФЕЛЯ ЗАКАЗОВ НА КОНЕЦ ГОДА (%)



### 2.3. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционная деятельность Компании в первую очередь направлена на обеспечение ее развития, в том числе:

- выпуск новых продуктов;
- модернизацию существующих мощностей;
- повышение эффективности производства.

Приоритетные проекты Общества связаны с реализацией мероприятий Дорожной карты строительства АЭС в России и за рубежом, а также исполнением обязательств в рамках поставки оборудования по неатомным тематикам (основные предприятия – АО «АЭМ-технологии», АО «ЦКБМ», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», ПАО «ЗиО-Подольск»).

В рамках инвестиционной деятельности АО «Атомэнергомаш» руководствуется нормативными документами Госкорпорации «Росатом» в области инвестиционной деятельности и управления капитальными вложениями, решениями Инвестиционного комитета Госкорпорации «Росатом», Регламентом инвестиционной деятельности АО «Атомэнергомаш» и решениями Инвестиционного комитета АО «Атомэнергомаш».

Для достижения ключевых параметров проектов на инвестиционной фазе в Обществе введены следующие показатели эффективности:

- Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности, включающий в себя три составные части:
  - план/прогноз доходности портфеля;
  - соблюдение графика ключевых вех;
  - исполнение вех по выручке и EBITDA.
- Достижение высокого уровня зрелости системы проектного управления в Дивизионе.

Положительный вклад в рамках реализации инвестиционной деятельности за 2018 год внесли следующие проекты:

- проект АО «АЭМ-технологии» «Освоение производства продукции для АЭС и ГНХ»;
- проект АО «ЦКБМ» «Восполнение и модернизация производственных мощностей АО «ЦКБМ».

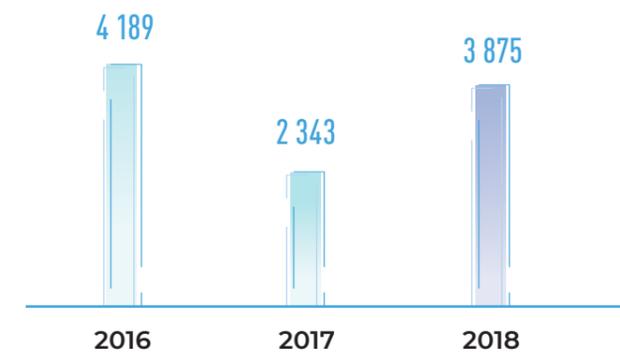
Негативное влияние оказало снижение эффективности и недостижение вех по выручке и EBITDA по следующим проектам:

- проект ПАО «ЗиО-Подольск» «Увеличение мощности для обеспечения целевых показателей выпуска продукции общей техники»;
- проект АО «АЭМ-технологии» «Создание высокотехнологичного производства шиберных и клиновых штамповсварных задвижек»;
- проект ПАО «ЗиО-Подольск» «Изготовление оборудования для МСЗ».

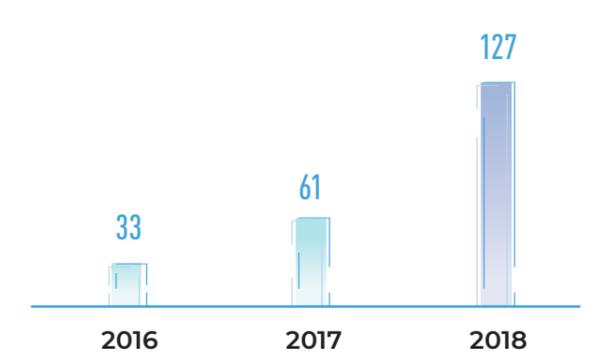
**4 002**  
МЛН руб.

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ КОМПАНИИ В ОТЧЕТНОМ 2018 ГОДУ

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ ПО ОКУ В РФ (МЛН РУБ.)



ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ ПО ОКУ ЗА РУБЕЖОМ (МЛН РУБ.)



# ОЗ

ПРЕИМУЩЕСТВО АТОМЭНЕРГОМАША ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ВОЗМОЖНОСТИ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ПОЛНЫЙ ЦИКЛ РАБОТ — ОТ ПРОЕКТИРОВАНИЯ ДО ПОСТАВКИ И ОБСЛУЖИВАНИЯ ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ АТОМНЫХ И ТЕПЛОВЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ, ДЛЯ ГАЗНЕФТЕХИМИИ

## ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**СВОЕВРЕМЕННЫЕ ПОСТАВКИ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ — ЗАЛОГ ЛИДЕРСТВА АО «АТОМЭНЕРГОМАШ»:**

СВОЕВРЕМЕННОСТЬ ПОСТАВОК ОБОРУДОВАНИЯ КАК КЛЮЧЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: **94,1 %**

ПРОЦЕНТ ПРОДУКЦИИ, ВЫПУСКАЕМОЙ ДИВИЗИОНОМ, ПРОШЕДШЕЙ ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ С 1-ГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ: **98,7 %**

**498,2** — ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, ДОСТИГНУТЫЙ В 2018 ГОДУ ЗА СЧЕТ РЕАЛИЗАЦИИ 367 ПСР-ПРОЕКТОВ  
МЛРД РУБ.

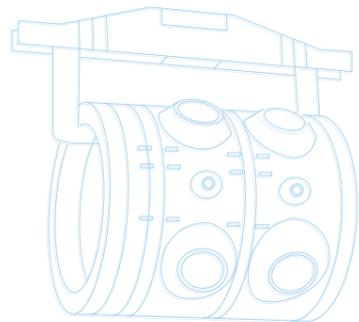
 **Атомная энергетика**  
В 2018 году предприятия Дивизиона выполнили отгрузку продукции на 7 энергоблоков АЭС: Балтийская АЭС, Кольская АЭС, Ленинградская АЭС, в том числе на 3 зарубежных АЭС – Белорусская АЭС, АЭС «Куданкулам» (энергоблоки 3, 4), АЭС «Руппур».

 **Газнефтехимия**  
Дивизионом поставлено оборудование для НПЗ «Когалымнефтегаз», а также для строящегося крупного нефтеперерабатывающего комплекса в Нижнекамске (Республика Татарстан) и проекта «Ямал СПГ».

 **Спецстали**  
Произведена и отгружена продукция в адрес ведущих металлургических комбинатов России и СНГ, предприятиям группы ArcelorMittal (прокатные и опорные валки), участникам китайского рынка (JIANGSU SHAGANG Int., Anyang).

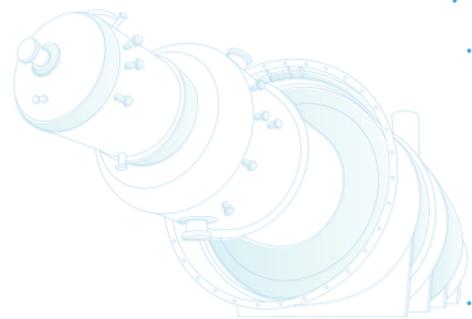
## 3.1. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевым показателем эффективности производственной деятельности выступает своевременность поставки оборудования – в 2018 году показатель выполнен на 94,1 %.



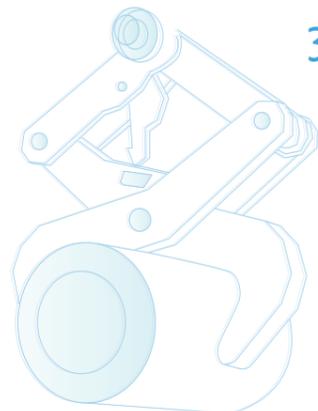
### 1) АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

В 2018 ГОДУ ПРЕДПРИЯТИЯ ДИВИЗИОНА ВЫПОЛНИЛИ ОТГРУЗКУ ПРОДУКЦИИ НА 7 ЭНЕРГОБЛОКОВ АЭС (3 ИЗ КОТОРЫХ ЗАРУБЕЖНЫЕ): БАЛТИЙСКАЯ АЭС, БЕЛОРУССКАЯ АЭС, КОЛЬСКАЯ АЭС, ЛЕНИНГРАДСКАЯ АЭС, АЭС «КУДАНКУЛАМ» (ЭНЕРГОБЛОКИ 3, 4), АЭС «РУППУР».



### 2) ГАЗНЕФТЕХИМИЯ

- ПОСТАВКИ ОБОРУДОВАНИЯ ПАО «ЗИО-ПОДОЛЬСК», ФИЛИАЛОМ АО «АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ» «АТОММАШ» ДЛЯ КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ:
  - ДЛЯ РЕКОНСТРУКЦИИ НПЗ «КОГАЛЫМНЕФТЕГАЗ»;
  - ДЛЯ СТРОЯЩЕГОСЯ КРУПНОГО НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА В НИЖНЕКАМСКЕ, РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН;
- ПОСТАВКА ОБОРУДОВАНИЯ АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ» ДЛЯ ПРОЕКТА «ЯМАЛ СПГ».



### 3) СПЕЦСТАЛИ

- ПРОИЗВЕДЕНА И ОТГРУЖЕНА ПРОДУКЦИЯ В АДРЕС ВЕДУЩИХ МЕТКОМБИНАТОВ РОССИИ И СНГ;
- ВЫПОЛНЕННЫ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ИЗГОТОВЛЕНИЮ И ПОСТАВКЕ В АДРЕС ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ ARCELORMITTAL ПРОКАТНЫХ И ОПОРНЫХ ВАЛКОВ;
- ОТГРУЖЕНА ПРОДУКЦИЯ ЗАКАЗЧИКАМ КИТАЙСКОГО РЫНКА (JIANGSU SHAGANG INT., ANYANG).

## 3.2. КАЧЕСТВО И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Качество и безопасность – важные системные стратегические показатели в области использования атомной энергии. От уровня безопасности зависит решение вопроса об использовании этого вида энергии всем мировым сообществом и перспективы ядерной энергетики как источника удовлетворения энергетических потребностей человечества.

GRI 416-1

Повышающиеся требования к безопасности возводимых и эксплуатируемых объектов атомной отрасли накладывают на все предприятия Дивизиона особые обязательства в сфере качества продукции, и оценка безопасности становится неотъемлемым элементом производства всех видов продукции.

Качество продукции, изготавливаемой ОКУ, обеспечивается разработанной и сертифицированной системой менеджмента (управления) качества самих ОКУ в соответствии с требованиями ISO 9001.

### ПРЕДПРИЯТИЯ, ИМЕЮЩИЕ СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ISO 9001

Наименование организации	Наименование системы сертификации
АО «Атомэнергомаш»	IQNet («Русский Регистр», г. Санкт-Петербург)
АО «АЭМ-технологии»	IQNet («Русский Регистр», г. Санкт-Петербург)
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	TÜV Rheinland Cert
АО «ОКБМ Африкантов»	TÜV Thüringen
АО «СвердНИИхиммаш»	IQNet («Русский Регистр», г. Санкт-Петербург)
АО «СНИИП»	TÜV CERT
АО «ЦКБМ»	IQNet (ООО «Тест-С.-Петербург»)
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	DQS GmbH (Германия)
АО «АТМ»	AFNOR Certification
ООО «ААЭМ»	IQNet («Русский Регистр», г. Санкт-Петербург)
ПАО «ЗиО-Подольск»	Lloyd's Register Quality Assurance
ПАО «ЭМСС»	TÜV Thüringen
Ganz EEM	ЗАО «EMT» (представитель NQA в Венгрии)
АРАКО	TÜV ZUD

В отчетном году обеспечен требуемый уровень качества оборудования, изготовленного для сооружаемых и действующих АЭС (по результатам входного контроля с первого предъявления).

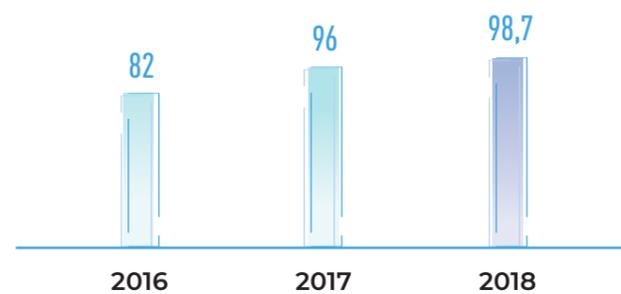
В 2018 году АО «Атомэнергомаш» осуществлен ряд мероприятий, направленных на поддержание и развитие культуры безо-

пасности как в Обществе, так и в организациях в контуре его управления:

- работы в области развития культуры безопасности выполнялись согласно плану, утвержденному 29.01.2018 первым заместителем генерального директора по операционной деятельности;

- специалисты Департамента качества приняли участие в международных мероприятиях, организованных заказчиком и владельцем АЭС «Ханхикиви-1»;
- проведено четыре заседания рабочей группы по культуре безопасности Машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом»;
- проведен внутренний аудит культуры безопасности совместно с аудитом системы управления АО «Атомэнергомаш», по итогам которого несоответствия в области культуры безопасности не обнаружены;
- проведено обучение специалистов АО «Атомэнергомаш», вовлеченных в международные проекты, основам культуры безопасности;
- внедрена система мониторинга уровня культуры безопасности работников организаций в контуре управления АО «Атомэнергомаш»;
- введен в действие порядок проведения обучения культуре безопасности работников АО «Атомэнергомаш» (приказ от 29.08.2018

### ПРОЦЕНТ ПРОДУКЦИИ, ПРОШЕДШЕЙ ВК\* ПОТРЕБИТЕЛЯ С 1-ГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ (%)



№ 33/383-П «Об организации обучения культуры безопасности работников АО «Атомэнергомаш»»;

- проведено мероприятие «Детям о безопасности», направленное на обеспечение вовлеченности персонала АО «Атомэнергомаш», а также организаций в контуре управления АО «Атомэнергомаш» в вопросы безопасности.

## 3.3. ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

Производственная система «Росатом» (ПСР) – отраслевой проект, целью которого является создание универсальной системы управления комплексной оптимизацией производственных и управленческих процессов предприятий Госкорпорации «Росатом» на базе лучших образцов отечественного и зарубежного опыта.

При внедрении ПСР основными нормативными документами являются Устав проекта «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли», а также руководящие документы по ПСР, разработанные Госкорпорацией «Росатом».

В отчетном году продолжилась работа по повышению эффективности деятельности Дивизиона с применением инструментов ПСР. В течение года реализованы 367 ПСР-проектов, внедрено 1 670 предложений по улучшениям. Общий экономический эффект составил 498,2 млн руб.

\* — входной контроль

## 3.4. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Закупочная деятельность Дивизиона регулируется Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» и ЕОСЗ<sup>12</sup>.

В 2018 году объем годовой программы закупок АО «Атомэнергомаш» составил 160 млрд руб., а экономический эффект достиг порядка 3,5 млрд руб. Количество конкурентных закупок в 2018 году увеличилось в 1,3 раза (на 734 закупки) по сравнению с 2017 годом. Своевременность проведения закупочных процедур составила 98 %.

GRI 102-9, 102-10

Политика государства и отрасли в области закупок, направленная на формирование рыночно обоснованных цен, развитие добросовестной конкуренции и предотвращение коррупции, не допускает принятия за рубежом подходов к управлению цепочками поставок. На обособленный объем продукции или услуг каждый раз

\* — Единая отраслевая система закупок

<sup>12</sup> Поставщики Машиностроительного дивизиона, предприятия – участники программы повышения производительности труда и занятости населения РФ

выбираются поставщики путем проведения конкурентных процедур закупок (за исключением оговоренных в Стандарте случаев). Соответственно, с поставщиками не устанавливаются длительные взаимоотношения. Кроме того, к участникам закупочных процедур не устанавливаются специфических требований, которые могут повлечь за собой ограничение количества участников закупки и нарушение антимонопольного законодательства Российской Федерации.

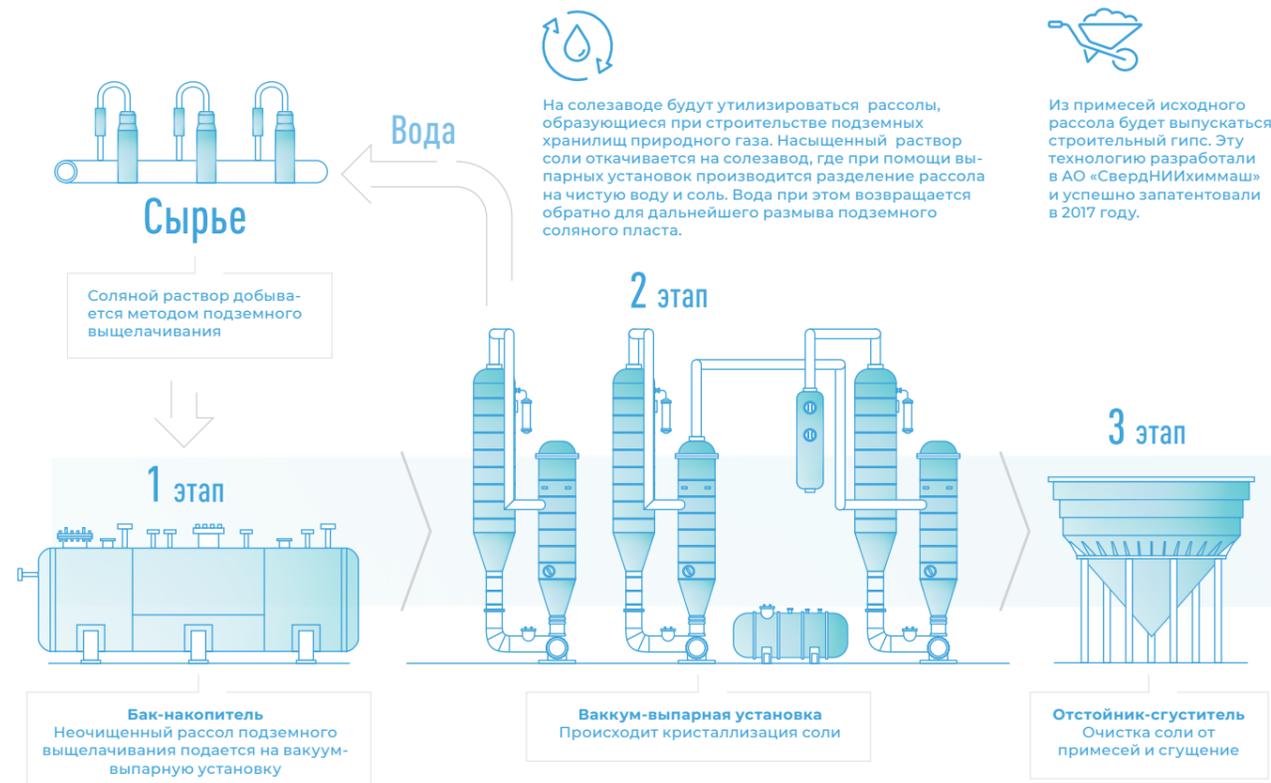
Одним из инструментов общественного контроля проводимых закупок является возможность в любой момент обжаловать

решение организатора закупки. Для развития данного инструмента разработан и внедрен ключевой показатель эффективности для предприятий Дивизиона по доле обоснованных или частично обоснованных жалоб на действия организатора закупок. В 2018 году данный показатель составил 18 жалоб (в 2017 году – 12 жалоб), то есть 0,2 % от общего количества закупок, что соответствует целевому уровню.

В отчетном году объем закупок АО «Атомэнергомаш» у субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП) составил 87 % всех закупок (в 2017 году – 75 %).

## ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ СОЛЕЗАВОДОВ

На строящемся в Калининградской области солезаводе завершён монтаж основного технологического оборудования – выпарных аппаратов, разработанных и поставленных АО «СвердНИИхиммаш» (входит в Дивизион), которое является **ПЕРВЫМ ОТЕЧЕСТВЕННЫМ РАЗРАБОТЧИКОМ ВЫПАРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ** большой производительности и имеет значительный опыт внедрения установок такого типа.



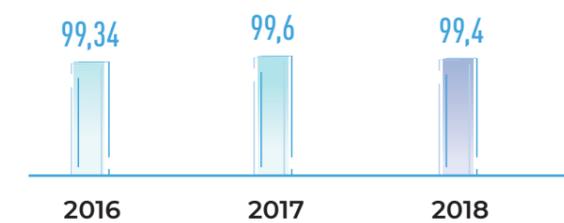
## В 2018 ГОДУ ОХВАТ И ЭФФЕКТ КАТЕГОРИЙНЫХ ЗАКУПОК СОСТАВИЛ:

Показатель	2017	2018
МТРИО (%)	90	91
Работы / услуги (%)	75	83
Эффект категорийных стратегий	12	9
Число обоснованных жалоб по закупкам (шт.)	12 (0,2 % от общего количества)	18 (0,2 % от общего количества)

### GRI 204-1

Предприятия Дивизиона в рамках своей деятельности привлекают местных поставщиков на общих основаниях, что обусловлено невозможностью установления любых предпочтений, в частности по географическому признаку. По итогам 2018 года доля контрагентов из местных поставщиков в результате закупочных процедур составила 99,4 %

## ДОЛЯ ЗАКУПОК У РОССИЙСКИХ ПОСТАВЩИКОВ<sup>13</sup> (%)



### ГЛАВНАЯ ОСОБЕННОСТЬ ЗАВОДА:

**ОТСУТСТВИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ХИМИЧЕСКИХ РЕАГЕНТОВ ДЛЯ ОЧИСТКИ СОЛИ.**

При этом в технологическом процессе будет получаться соль, соответствующая стандарту пищевой поваренной соли марки «Экстра».



<sup>13</sup> Без учета СП

04

ПЛАВУЧАЯ АТОМНАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ (ПАТЭС) ПОЗВОЛИТ ОБЕСПЕЧИТЬ ПОТРЕБНОСТЬ В ЭНЕРГИИ ТРУДНОДОСТУПНЫХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ, БУДЕТ СПОСОБСТВОВАТЬ ЗАПУСКУ НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВ И РАЗВИТИЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ В ЭТИХ РЕГИОНАХ



## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИМ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ БЕЗУСЛОВНОЕ СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ И ПЕРЕДОВЫМ ПРАКТИКАМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ЭТИКИ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ.

**> 700** МЛН РУБ.  
Экономический эффект

от мероприятий по управлению рисками в 2018 году

Основной показатель эффективности управления рисками –

отклонение свободного скорректированного денежного потока АО «Атомэнергомаш» от планового значения:

**+19,7 %**

Соблюдение границ готовности к рискам, установленных приказом Госкорпорации «Росатом»

**38**  
проверок

на предмет анализа рисков коррупции проведено Дирекцией по безопасности АО «Атомэнергомаш» в 2018 году

**15**  
проверок

в целях выявления рисков и оценки эффективности значимых направлений деятельности и бизнес-процессов проведено Дирекцией по внутреннему аудиту

Отсутствуют замечания со стороны государственных органов по результатам проверок процессов.

## 4.1. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления Общества основана на требованиях российского законодательства в сфере корпоративного права.

### ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Общество соблюдает принципы корпоративного управления, связанные с разграничением функций органов управления Общества, повышением уровня взаимо-

действия, исключения конфликта интересов, конкретизации ответственности сторон друг перед другом.

### ЦЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Основными целями корпоративного управления Общества являются создание действенной системы обеспечения сохранности предоставленных акционерами средств и их эффективного использования, снижение рисков, которые акционеры не могут оценить и не хотят

принимать и необходимость управления которыми в долгосрочном периоде со стороны заинтересованных лиц неизбежно влечет снижение инвестиционной привлекательности Общества и стоимости его акций.

GRI 102-18

### КЛЮЧЕВЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Согласно Уставу Общества органами управления являются<sup>14</sup>:

- Общее собрание акционеров (Единственный акционер);
- Совет директоров;
- Генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

### СХЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ АО «АТОМЭНЕРГОМАШ»



<sup>14</sup> Ревизионная комиссия в Обществе отсутствует – внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной жизни осуществляется в соответствии с внутренними документами и локальными нормативными актами Общества.

GRI 201-4, GRI 102-10

### СТРУКТУРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА

Уставный капитал Общества состоит из номинальной стоимости акций Общества, приобретенных акционерами Общества. Зарегистрированный размер Уставного капитала Общества в 2018 году составлял 2 566 657 (два миллиона пятьсот шестьде-

сят шесть тысяч шестьсот пятьдесят семь) рублей и был разделен на 2 566 657 (два миллиона пятьсот шестьдесят шесть тысяч шестьсот пятьдесят семь) обыкновенных именных акций (далее акции) номинальной стоимостью 1 рубль каждая.

На 31.12.2018 размещенные акции Общества распределялись следующим образом:

Наименование акционера	Кол-во акций, шт.	Доля от всех размещенных акций, %
Акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс»	2 566 657	100
<b>ИТОГО</b>	2 566 657 обыкновенных именных акций	100

GRI 102-26, 103-3

В 2018 году крупные сделки, необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления акционерного общества предусмотрена главой X Федерального закона «Об акционерных обществах», Обществом не совершалось.

Понятие сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, содержится в главе XI Федерального закона «Об акционерных обществах», при этом пунктом 3.11 Устава Общества определено, что положения главы XI Федерального закона «Об акционерных обществах» не применяются к Обществу.

### ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Компетенция, порядок созыва и проведения Общего собрания акционеров определяются Уставом Общества, а также Федеральным законом «Об акционерных обществах». В 2018 году проведено три Общих собрания акционеров<sup>15</sup> (одно годовое и два внеочередных).

Дивиденды в 2018 году не выплачивались, так как Общее собрание акционеров не принимало решений об объявлении и выплате дивидендов по итогам 2017 года, по результатам 1 квартала, полугодия и девяти месяцев отчетного года. Локальные нормативные акты, регламентирующие дивидендную политику, в Обществе не принимались.

### СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Количественный состав Совета директоров в 2018 году не изменился и составляет

5 членов. Персональный состав Совета директоров изменялся один раз.

<sup>15</sup> Информация о крупных сделках и сделках с заинтересованностью представлена в Приложении 13 интерактивной версии Отчета

GRI 102-33, 102-34

Компетенции Совета директоров определены Уставом Общества. Заседания Совета директоров Общества созываются по мере необходимости, по инициативе Председателя или членов Совета директоров, Генерального директора или аудитора Общества.

Совет директоров осуществляет стратегическое управление деятельностью Общества и контроль работы исполнительного органа.

GRI 102-22

Независимых членов Совета директоров в понятии, определенном Кодексом корпоративного управления, в Обществе нет.

## ИНФОРМАЦИЯ О ЧЛЕНАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ<sup>16</sup>

GRI 102-23



**КОРОГОДИН**  
ВЛАДИСЛАВ ИГОРЕВИЧ

Председатель Совета директоров

**Дата рождения:**  
25.10.1969

**Член Совета директоров с**  
30.06.2015

С 2012 по н. в. – директор по управлению жизненным циклом ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом».



**НИКОЛЬСКИЙ**  
ИЛЬЯ ЕВГЕНЬЕВИЧ

**Дата рождения:**  
28.10.1981

**Член Совета директоров с**  
29.06.2018

С 2017 по н. в. – директор Департамента экономического планирования и моделирования Госкорпорации «Росатом».

GRI 102-36, 102-18

В течение 2018 года решения о выплате вознаграждения и (или) компенсации расходов членам Совета директоров Общества не принимались, вознаграждения не выплачивались, компенсация расходов не производилась. Комитеты при Совете директоров не создавались. За исключением Генерального директора Общества, в составе Совета директоров нет лиц, которые являлись работниками Общества в течение отчетного периода, в том числе работали по совместительству.

Члены Совета директоров не владеют акциями Общества.



**СИЛИН**  
БОРИС ГЕОРГИЕВИЧ

**Дата рождения:**  
26.10.1954

**Член Совета директоров с**  
27.11.2014

С 2010 по н. в. – советник первого заместителя генерального директора по операционному управлению Госкорпорации «Росатом».



**НИКИПЕЛОВ**  
АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

**Дата рождения:**  
07.03.1968

**Член Совета директоров с**  
29.06.2012

С 2012 по н. в. – руководитель Машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом».  
С 2012 по н. в. – член Правления Госкорпорации «Росатом».  
С 2012 по н. в. – Генеральный директор АО «Атомэнергомаш».

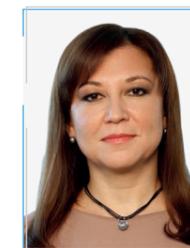


**АРСЕЕВ**  
БОРИС НИКОЛАЕВИЧ

**Дата рождения:**  
22.09.1971

**Член Совета директоров с**  
30.06.2017

С 2016 по н. в. – заместитель директора Блока по развитию и международному бизнесу – директор Департамента международного бизнеса Госкорпорации «Росатом».



**ЛЯХОВА**  
ЕКАТЕРИНА ВИКТОРОВНА

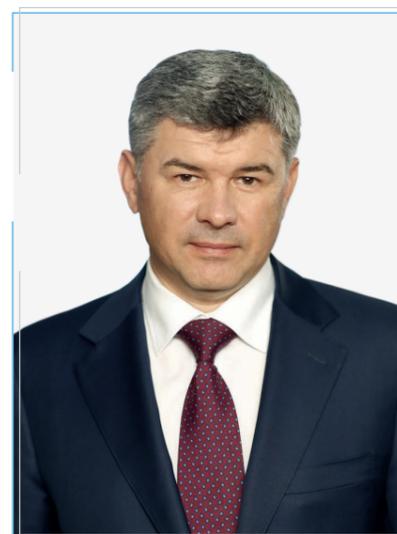
**Дата рождения:**  
07.06.1975

**Член Совета директоров с**  
29.06.2012 по 29.06.2018

С 2011 по н. в. – заместитель директора Дирекции по ЯЭК, директор по экономике и инвестициям Госкорпорации «Росатом».

## ПРИНЦИПЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

- осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью Общества;
- определение Советом директоров основных принципов и подходов к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля;
- эффективный контроль со стороны Совета директоров за деятельностью исполнительного органа Общества;
- подотчетность членов Совета директоров Общему собранию акционеров Общества.



## ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Функции и полномочия Генерального директора закреплены в Уставе Общества и выполняются в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах».

Генеральный директор Общества – Никипелов Андрей Владимирович осуществляет полномочия с 17.04.2012 (в соответствии с решениями Общих собраний акционеров (протоколы от 16.04.2016 № 04/12-ВОСА и от 14.04.2017 № 02/17-ВОСА)<sup>17</sup>. Акциями Общества не владеет.

GRI 102-36

Размер вознаграждения Генерального директора Общества определяется трудовым договором в соответствии с законодательством РФ, а также на основании системы оплаты труда, принятой в организациях Госкорпорации «Росатом», и учитывает результативность выполнения ключевых показателей эффективности, ежегодно устанавливаемых Генеральному директору.

Информация о декларированных доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ежегодно размещается на официальном сайте Госкорпорации «Росатом» в разделе «Противодействие коррупции» (в соответствии с требованиями действующего законодательства).

<sup>16</sup> <http://www.aem-group.ru/about/leadership/directors/sig.html>

<sup>17</sup> <http://www.aem-group.ru/about/leadership/management/nav.html>

GRI 102-20

ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНИИ<sup>19</sup>

**НИКИПЕЛОВ**  
АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Генеральный директор



**РАЗИН**  
ВЛАДИМИР ПЕТРОВИЧ

Первый заместитель генерального директора по операционной деятельности



**РАНЦЕВ**  
АЛЕКСАНДР ЮРЬЕВИЧ

Первый заместитель генерального директора по атомной энергетике и новым бизнесам



**ФИЛАТОВ**  
СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ

Заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам



**КУЛЕШОВ**  
СЕРГЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

Заместитель генерального директора – директор по корпоративному управлению



**НИКОЛАЕВА**  
ЮЛИЯ МИХАЙЛОВНА

Заместитель генерального директора по управлению персоналом



**СМИРНОВ**  
ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ

Директор по газнефтехимии



**ШАТОХИН**  
СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Директор по тепловой энергетике



**СОТНИКОВ**  
АЛЕКСАНДР МИХАЙЛОВИЧ

Директор по внутреннему аудиту



**СИНЯКОВ**  
АНДРЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ

Директор по закупкам и материально-техническому обеспечению



**ШИРОВОВСКИХ**  
НАТАЛЬЯ ВЛАДИМИРОВНА

Главный бухгалтер

<sup>19</sup> Биографические данные и иные сведения о Генеральном директоре и топ-менеджменте Компании представлены по ссылке: <http://www.aem-group.ru/about/leadership/management/nav.html>

## 4.2. ЭТИКА И АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ПРАКТИКИ

В АО «Атомэнергомаш» действуют процедуры, обеспечивающие соблюдение требований антикоррупционного законодательства. В список ключевых функций должностных лиц Общества, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, входят:

GRI 102-17

## ФУНКЦИИ

1. Обеспечение соблюдения работниками АО «Атомэнергомаш» ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее — требования к служебному поведению).
2. Принятие мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов.
3. Обеспечение деятельности по соблюдению требований к служебному поведению работников АО «Атомэнергомаш» и урегулированию конфликта интересов.
4. Оказание работникам АО «Атомэнергомаш» консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения работниками ОАО «Атомэнергомаш» коррупционных правонарушений, непредоставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
5. Обеспечение реализации работниками АО «Атомэнергомаш» обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
6. Организация правового просвещения работников АО «Атомэнергомаш».
7. Организация и проведение служебных проверок.
8. Обеспечение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в АО «Атомэнергомаш» в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверки соблюдения работниками АО «Атомэнергомаш» требований к служебному поведению, а также проверки соблюдения гражданами, ранее замещавшими должности в АО «Атомэнергомаш», ограничений при заключении ими после ухода с должностей в АО «Атомэнергомаш» трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.
9. Подготовка проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции.
10. Взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности.

В 2018 году факты коррупционной направленности выявлены не были, работники предприятий к ответственности не привлекались. Жалобы и исковые заявления по фактам дискриминации не поступали.

Подразделениями защиты активов постоянно осуществляется мониторинг нали-

чия конфликта интересов, связанного с замещением должностей всех уровней управления лицами, находящимися в близком родстве, в случае, если это связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

## 16 СОТРУДНИКОВ прошли обучение/инструктаж антикоррупционным политикам и процедурам

GRI 205-3

В соответствии с Порядком подбора, найма и адаптации персонала АО «Атомэнергомаш» и Плана противодействия Коррупции АО «Атомэнергомаш» на 2018–2020 гг. в Дивизионе и на его предприятиях на постоянной основе осуществляется ознакомление вновь принимаемых работников с ЛНА<sup>20</sup> о противодействии коррупции. ЛНА о противодействии коррупции размещены в едином информационном банке (портале) ключевых процессов и регламентирующих документов Общества.

В соответствии с Единым отраслевым порядком работы с сообщениями «горячей линии» в Госкорпорации «Росатом» и

ее организациях осуществлена проверка по 48 обращениям физических и юридических лиц. При этом доля анонимных сообщений составила 37,5 %. По 38 фактам (80 % от общего количества) информация не нашла своего подтверждения. Распространенные темы обращений: нарушения в закупочной деятельности, несоблюдение отдельными категориями работников трудовой дисциплины, вопросы социального обеспечения. По итогам рассмотрения обращений руководителями организаций приняты решения о привлечении к различным мерам ответственности 17 работников.

## МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ

В 2018 году проведено 189 проверок по выявлению признаков возможного конфликта интересов (близкое родство, участие работников в уставном капитале и органах управления других компаний, интересы которых могут противоречить интересам Общества), связанного с соблюдением норм делового общения и Кодекса корпоративной этики работника; осуществляется постоянный контроль за предоставлением сведений о доходах, а также недопущением замещения должностей всех уровней управления лицами,

находящимися в близком родстве в случае, если это связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Комиссиями по соблюдению требований к корпоративному поведению и урегулированию конфликта интересов АО «Атомэнергомаш» и организаций в контуре управления Компании рассматриваются материалы по предоставлению справок о доходах работниками Общества, замещающими должности, связанные с коррупционными рисками.

Также в АО «Атомэнергомаш» в установленном порядке проводятся:

- Экспертиза закупочной документации с целью недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком.
- Контроль за деятельностью должностных лиц заказчика с целью исключения (снижения) установления необоснованных начальной (максимальной) цены процедуры закупки и требований к участникам, влекущих ограничение конкуренции.
- Выявление и пресечение коррупционных и (или) иных правонарушений при закупках; оценка коррупционных рисков бизнес-процессов, подпроцессов, процедур.

GRI 102-17

В 2018 году Дирекцией по безопасности АО «Атомэнергомаш» проведено 38 проверок на предмет анализа рисков коррупции, в том числе по реестру коррупционно-опасных должностей.

За отчетный период издано (актуализировано) 43 локальных нормативных акта антикоррупционной направленности. В АО «Атомэнергомаш» и организациях в контуре управления АО «Атомэнергомаш» разработаны и утверждены Планы противодействия коррупции на 2018–2020 гг. Для повышения уровня корпоративной культуры, формирования атмосферы честности и порядочности на интернет-сайте Общества создана информационная страница о противодействии коррупции: <http://www.aem-group.ru/protivodejstviekorrupczii/>.

## 4.3. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

GRI 103-3

**Функция «Внутренний контроль и аудит» в Компании реализуется Дирекцией по внутреннему аудиту, которая подчиняется непосредственно Генеральному директору Общества. Дирекция осуществляет свою деятельность с учетом Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и руководствуется принципами независимости, объективности, компетентности и профессионального отношения к работе.**

Для осуществления деятельности формируется План контрольных мероприятий на полугодие, при разработке которого все сотрудники Компании имеют право выдвинуть свои предложения о проведении контрольного мероприятия.

Эффективность деятельности по данному направлению оценивается на основе показателя «Отсутствие фактических происшествий или существенных замечаний по

результатам проверок государственными органами и/или вышестоящими СОВК процессов организаций, не выявленных ранее СОВК» (дискретный, целевое значение – 0). По итогам 2018 года показатель выполнен, достигнуто целевое значение.

В отчетном году Дирекцией по внутреннему аудиту выполнено 15 проверок (показатель выполнен на 100 %) структурных подразделений и ОКУ в целях выявления

<sup>20</sup> Локально-нормативные акты

рисков и оценки эффективности значимых для АО «Атомэнергомаш» направлений деятельности и бизнес-процессов. По результатам проверок были подготовлены предложения и рекомендации для

соответствующих подразделений Компании. Факты наличия замечаний со стороны государственных органов, сделанные по результатам проверок процессов, отсутствуют.

## 4.4. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

**В АО «Атомэнергомаш» сформирована Группа управления рисками, действующая на основании Положения о группе управления рисками АО «Атомэнергомаш». Ее деятельность направлена на формирование Корпоративной системы управления рисками (КСУР) и координацию деятельности в области управления рисками и страхования, а также урегулирования страховых случаев. В задачи группы входит регулярный аудит рисков и проверка соответствия их величины установленным лимитам рисков, организация взаимодействия при принятии решений, связанных с рисками и страхованием, между всеми участниками процесса управления рисками – от уровня ОКУ до Госкорпорации «Росатом».**

Осуществлена интеграция КСУР в процессы стратегического, инвестиционного и бюджетного планирования, а также управления дебиторской и кредиторской задолженностью. Группа управления рисками включена в контур обязательного предварительного согласования договоров, планируемых к заключению АО «Атомэнергомаш», что значительно повысило возможности мониторинга и контроля рисков на стадии подготовки контрактов.

В рамках объединения процессов управления рисками и страхования АО «Атомэнергомаш» проводится анализ имущественных рисков основных производственных ОКУ (включая проведение предстраховых обследований) с формированием программы управления имущественными рисками, а также организация и контроль урегулирования страховых случаев на предприятиях.

В 2018 году был создан Комитет по рискам АО «Атомэнергомаш», в который входят владельцы ключевых рисков Машиностроительного дивизиона на уровне заместителей генерального директора. Создана действующая модель оценки рисков потенциальных проектов в среде 1С CRM, разработаны программы обучения в части управления рисками и страхованием, проведены обучающие семинары для руководителей и специалистов основных производственных ОКУ, ответственных за управление рисками и страхование.

Общество постоянно совершенствует систему управления рисками и проводит оценку ее соответствия международным стандартам (ISO 31000:2009 и др.), а также лучшей отраслевой и международной практике.

Ключевые риски для Общества в 2018 год – валютные риски, операционные риски

(срыв или перенос сроков реализации), инфляционные и процентные риски, кредитные риски (риски контрагентов).

Среди основных факторов возникновения рисков – сохраняющаяся макроэкономическая и внешнеполитическая неопределенность, возможное ухудшение рыночной конъюнктуры и финансового состояния действующих и потенциальных контрагентов.

Наиболее эффективные методы и мероприятия в области управления рисками по итогам 2018 года: контроль закупок, совершаемых в валюте либо в рублях по курсу иностранной валюты, зеркальные условия в доходных и расходных договорах, изменение сроков запуска в производство, реализация ПСР-проектов, экономия от проведения закупочных процедур, изменение объема накладных рас-

ходов, экономия по расходу сырья, анализ рисков контрагентов при заключении договоров и контроль рисков задолженности на протяжении всего жизненного цикла проекта. Общий эффект от проведенных мероприятий составил более 700 млн руб.

В 2018 году основным показателем, отражающим эффективность работы Группы управления рисками, стало «Соблюдение границ готовности к рискам, установленным приказом Госкорпорации «Росатом», в размере 5-процентного предельного отрицательного отклонения свободного скорректированного денежного потока АО «Атомэнергомаш» от планового значения». В 2018 году было зафиксировано положительное отклонение в размере 19,7 %. Таким образом, готовность к рискам была соблюдена.

## 4.5. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

**Основопологающими для деятельности Компании являются правила и принципы, основанные на безусловном соблюдении требований законодательства, соответствующие международным стандартам и передовым практикам корпоративного управления и этики делового поведения. В связи с этим важной задачей юридического управления является профилактика случаев несоблюдения действующего законодательства сотрудниками Компании, а также сокращение количества и тяжести подобных эпизодов, которые могут иметь место.**

В настоящее время АО «Атомэнергомаш» и все предприятия Дивизиона неукоснительно соблюдают требования законодательства, а также правила и принци-

пы, соответствующие международным стандартам, и стремятся к повышению прозрачности своей деятельности.

РЕАКТОРНЫЙ КОМПЛЕКС МБИР – УНИКАЛЬНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ТЕХНОЛОГИЙ БУДУЩЕГО И ДЛЯ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ В ЦЕЛЯХ УЛУЧШЕНИЯ СЕГОДНЯШНИХ ТЕХНОЛОГИЙ

## ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОДНИМ ИЗ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ, ПОВЫШАЮЩИХ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ КОМПАНИИ, ЯВЛЯЮТСЯ ИНВЕСТИЦИИ В ИННОВАЦИИ И НАУЧНЫЕ РАЗРАБОТКИ. ОСОЗНАВАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ РАЗВИТИЯ ДАННОГО НАПРАВЛЕНИЯ, ДИВИЗИОН ВКЛЮЧАЕТ В ЧИСЛО ПРИОРИТЕТОВ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТОВ В ОБЛАСТИ НИОКР.

225

научных работ  
и статей

585

конференций  
(из них 252 – с докладом)

Ключевые показатели результативности научной деятельности Дивизиона:

30,2 млн руб.

Объем  
реализованных  
РИД

прирост  
более чем  
в 2 раза

108 шт.

Количество  
созданных РИД

В 2018 году Дивизион продолжил работы по созданию цифровых продуктов, основой которых являются информационные системы поддержки производственных процессов, управления сроками поставки, контроля качества оборудования, оптимизации работы персонала и мониторинга оборудования, управления технической документацией и ряд других.

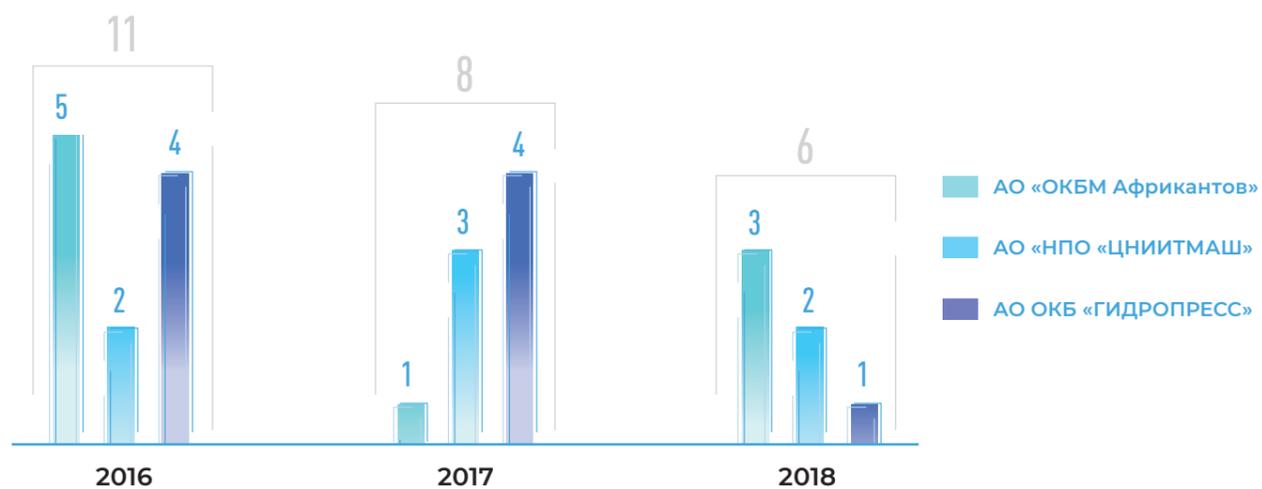
## 5.1. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В состав Дивизиона входит целая плеяда легендарных институтов и конструкторских бюро, обладающих уникальными компетенциями по разработке инновационных решений для энергетики. Многие ученые, занятые на предприятиях Дивизиона, имеют государственные награды за собственные разработки.

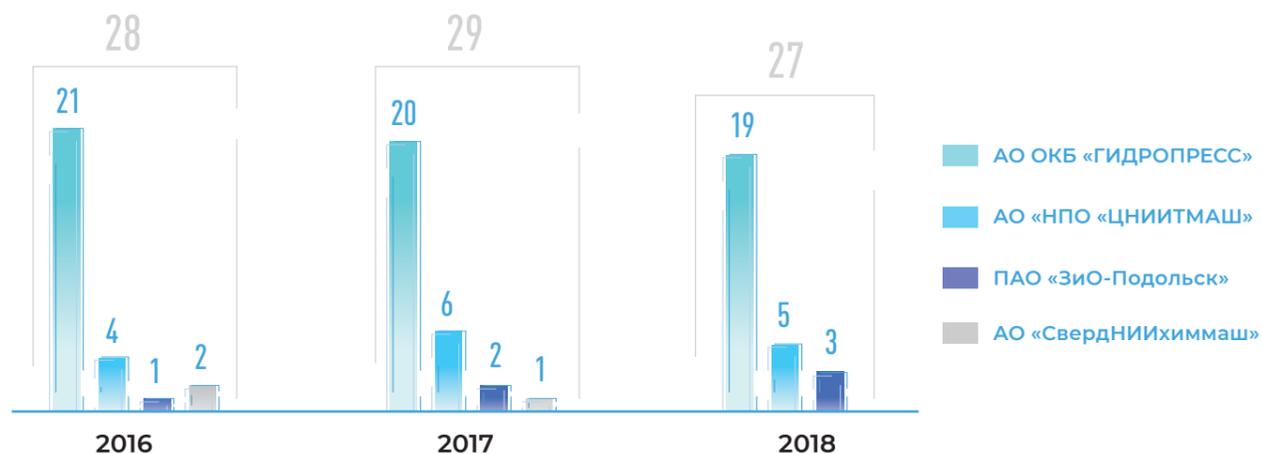
На предприятиях Дивизиона открыты аспирантуры и функционируют диссертационные советы. В 2018 году в аспирантуре проходили обучение 27 работ-

ников, среди которых 19 работников АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС». В диссертационных советах проведено 6 защит (из них 3 – на АО «ОКБМ Африкантов»).

### КОЛИЧЕСТВО ЗАЩИТ В ДИССЕРТАЦИОННЫХ СОВЕТАХ ПРИ ПРЕДПРИЯТИЯХ (ШТ.)



### КОЛИЧЕСТВО АСПИРАНТОВ, ОБУЧАЮЩИХСЯ В АСПИРАНТУРЕ ПРИ ПРЕДПРИЯТИЯХ (ЧЕЛ.)



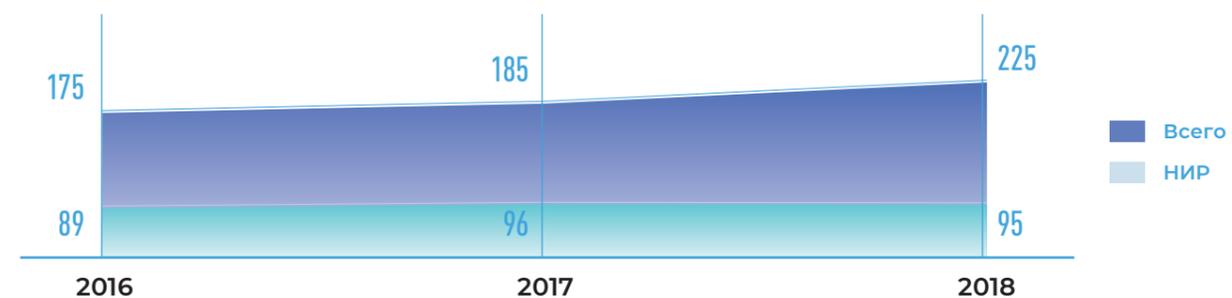
### КОЛИЧЕСТВО АСПИРАНТОВ, РАБОТАЮЩИХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ (ЧЕЛ.)

Компания	2016	2017	2018
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	18	17	15
АО «ОКБМ Африкантов»	8	9	8
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	4	4	4
АО «СНИИП»	-	3	3
ПАО «ЗиО-Подольск»	1	2	3
АО «АЭМ-технологии»	-	1	2
АО «ЦКБМ»	-	-	1
АО «СвердНИИхиммаш»	10	9	1
<b>ИТОГО</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>37</b>

Ключевым показателем результативности научной деятельности Дивизиона является объем опубликованных научных работ и статей. В 2018 году предприятия

АО «Атомэнергомаш» разместили 225 публикаций, более половины из которых выполнены сотрудниками АО «ОКБМ Африкантов».

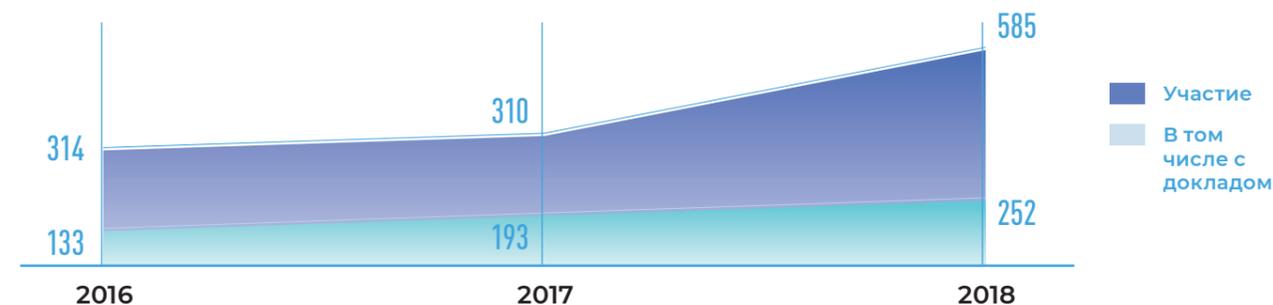
### ОПУБЛИКОВАНО НАУЧНЫХ РАБОТ И СТАТЕЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ТЕМАТИКАМ НИР (ШТ.)



Одним из показателей результативности научной деятельности является участие в научных конференциях с докладами. В 2018 году увеличилось количество кон-

ференций (в том числе с докладами), в которых принимали участие специалисты предприятий Дивизиона (585 конференций, из них 252 – с докладом).

### УЧАСТИЕ В НАУЧНЫХ КОНФЕРЕНЦИЯХ, В ТОМ ЧИСЛЕ С ДОКЛАДАМИ (ШТ.)



## 5.2. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Одним из основных факторов, повышающих конкурентоспособность Компании, являются инвестиции в инновации и научные разработки. Осознавая необходимость развития данного направления, Дивизион включает в число приоритетов реализацию проектов в области НИОКР.

### ОБЪЕМ ЗАТРАТ НА НИОКР (МЛН РУБ.)<sup>21</sup>



В целях внедрения и использования новейших технологий и инноваций в АО «Атомэнергомаш» реализуется Программа инновационного развития (далее – ПИР). Ключевым показателем эффективности по инновационному направлению в отчетном году было «Качество (актуализации) программы инновационного развития / выполнения ПИР». По итогам 2018 года данный показатель выполнен на верхнем уровне.

### УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ

Система управления результатами интеллектуальной деятельности реализуется в соответствии с законодательными актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Госкорпорации «Росатом», АО «Атомэнергомаш» и организаций в контуре управления АО «Атомэнергомаш».

Для выполнения перспективных разработок используется научно-технический потенциал вузов, с которыми заключаются соответствующие контракты. В 2018 году предприятия Дивизиона заключили 10 таких договоров общей стоимостью 144,2 млн руб. Основной объем работ выполнили НИЯУ МИФИ, НГУ им. Н.И. Лобачевского, СПбГМТУ, УрФУ им. Б.Н. Ельцина, МИСИС.

В АО «Атомэнергомаш» утверждена Концепция управления результатами интеллектуальной деятельности, определяющая основные принципы и положения системы управления интеллектуальной собственностью. Система управления результатами интеллектуальной деятельности включает:

- выявление объектов интеллектуальной собственности, способных к правовой охране в качестве изобретений, полезных моделей, ноу-хау, программ для ЭВМ, баз данных («Единый отраслевой порядок идентификации создаваемых результатов интеллектуальной деятельности», «Единый отраслевой порядок отнесения результатов интеллектуальной деятельности к секретам производства»);
- получение охранных документов: патентов, свидетельств, материальных носителей ноу-хау («Единый отраслевой

- порядок процесса «Обеспечение правовой охраны и учета объектов интеллектуальной деятельности», «Единый отраслевой порядок правовой охраны объектов патентного права»);
- проведение мероприятий по использованию охраняемых объектов интеллектуальной собственности в собственном производственном процессе, а также в производственном процессе предприятий отрасли, иных предприятий («Единый отраслевой порядок внедрения и использования результатов интеллектуальной деятельности»).

### ЦЕЛЯМИ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИД ЯВЛЯЕТСЯ:

1. Рост стратегических активов, формализация опыта и знаний сотрудников Общества в интеллектуальный капитал, повышение капитализации Дивизиона, увеличение эффективности и усиление конкурентных преимуществ Компании на базе высокого научно-технического уровня и качества продукции, востребованной на отечественном и мировом рынках, создание условий для инновационного развития приоритетных проектов.
2. Коммерциализация интеллектуального капитала, привлечение дополнительных средств в бюджет.
3. Совершенствование системы управления интеллектуальной собственностью, обеспечивающей дальнейшее развитие и повышение конкурентоспособности предприятия.

### ОСНОВНЫМИ ЗАДАЧАМИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗНАНИЯМИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- сохранение интеллектуального потенциала Общества;
- защита от несанкционированного использования объектов интеллектуальной собственности, правообладателем которых является Общество;
- повышение конкурентоспособности путем контроля над научно-техническими разработками в интересующих Обществе направлениях;
- повышение конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности Общества;
- обеспечение прочных позиций Общества на внутреннем и международном рынках энергомашиностроения;
- продвижение Общества как технологически развитой компании, имеющей высокую культуру управления интеллектуальной собственностью;
- обеспечение юридического обоснования для гражданско-правового оборота прав на объекты интеллектуальной собственности (в том числе извлечения доходов от предоставления другим лицам прав на их использование или отчуждения исключительных прав);
- использование установленных законодательством льгот по налогообложению нематериальных активов Общества.

<sup>21</sup> Отклонение факта от плана на 2018 год обусловлено корректировкой условий и сроков по договорам АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» и АО «ОКБМ Африкантов» со стороны Заказчиков.

<sup>22</sup> НИОКР является основным видом деятельности предприятия

# 30 млн руб.

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ РЕАЛИЗОВАННЫХ РИД В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ ДАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ВЫРОС ПО СРАВНЕНИЮ С 2017 ГОДОМ В 2 РАЗА

## ОБЪЕМ РЕАЛИЗОВАННЫХ РИД (МЛН РУБ.)

Компания	2016	2017	2018
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	-	-	14,8
АО «ЦКБМ»	13,8	12,5	10,9
ПАО «ЗиО-Подольск»	-	-	3,6
АО «ОКБМ Африкантов»	0,3	0,9	0,9
<b>ИТОГО</b>	<b>14,1</b>	<b>13,4</b>	<b>30,2</b>

## ОБЪЕМ ПРИОБРЕТЕННЫХ РИД (МЛН РУБ.)

Компания	2016	2017	2018
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	22	0,4	0,2
АО «ОКБМ Африкантов»	0,03	0,1	-
<b>ИТОГО</b>	<b>22,03</b>	<b>0,5</b>	<b>0,2</b>

## МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОЦЕНКЕ РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ ОБЪЕКТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ КОМПАНИИ

В рамках исполнения приказа Госкорпорации «Росатом» от 01.06.2018 № 1/570-П в 2018 году АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» инициировало оценку результатов интеллектуальной деятельности для установления цены за предоставление прав на их использование при изготовлении оборудования ЯППУ. В этой связи АО «Атомэнергомаш» выбрало и утвердило организацию, которая будет осуществлять независимую оценку RI<sup>23</sup> – портфеля АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС».

Между АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» и выбранной организацией был заключен договор об оказании услуг по оценке рыночной стоимости нематериальных активов и интеллектуальной собственности.

По результатам оказанных услуг в адрес АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» был направлен отчет об оценке, согласованный АО «Атомэнергомаш».

<sup>23</sup> Индекс рентабельности

## ПЕРЕЧЕНЬ ИННОВАЦИЙ, ВНЕДРЕННЫХ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС

За 2018 год в соответствии с утвержденным «Планом работ по внедрению в производство прогрессивных технологических процессов» внедрение

прогрессивных технологий проводилось по следующим направлениям:

### АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ» ВЕЛ РАБОТЫ ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

— Механическая обработка изделий.

*Внедрение прогрессивных технологических процессов на действующем оборудовании с использованием нового прогрессивного инструмента и технологической оснастки.*

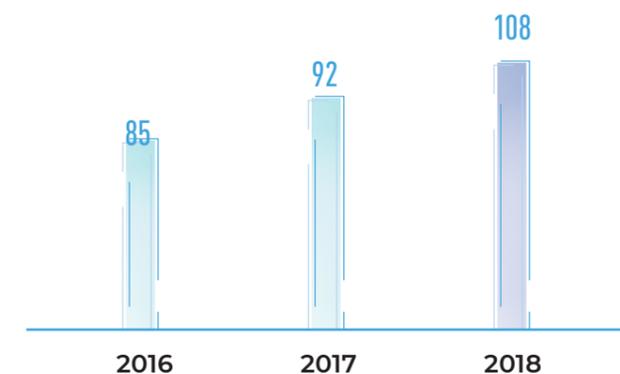
— Механизация и автоматизация производственных процессов.

### АО «АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ» В 2018 ГОДУ ВНЕДРИЛО В ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС РЯД СЛЕДУЮЩИХ ИННОВАЦИЙ:

№ патента ИЗ/ПМ	Наименование
ИЗ № 2579309	Способ осушки внутренних поверхностей кожухотрубчатого теплообменного аппарата и устройство для его осуществления
ПМ № 150009	Устройство для измерения величины протечки газовой среды уплотнительных элементов
ПМ № 160775	Траверса для перемещения обечаек
ПМ № 166498	Установка для местной термической обработки сварных соединений серийных крупногабаритных изделий
ПМ № 168033	Привод с гибким валом
ИЗ № 2653911	Траверса модульная
ИЗ № 2655553	Способ соединения труб с коллектором теплообменного аппарата
ИЗ № 2550982	Способ электрошлаковой наплавки покрытия на внутреннюю поверхность трубы

АО «СНИИП» внедрило в производственный процесс секрет производства – «Способ одноступенчатого формирования люминесцентного слоя при изготовлении детекторов ТЛД-580К».

## КОЛИЧЕСТВО ПОЛУЧЕННЫХ РИД (ШТ.)



## ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

В 2018 году Дивизион продолжил работы по созданию цифровых продуктов, основой которых являются информационные системы поддержки производственных процессов, управления сроками постав-

ки, контроля качества оборудования, оптимизации работы персонала и мониторинга оборудования, управления технической документацией и ряд других:

### ПАО «ЗИО-ПОДОЛЬСК»

Крупные проекты	Результат
<p>Универсальная система штрихкодирования позволяет автоматизировать процесс ввода информации пользователями, минимизировать влияние человеческого фактора на правильность вводимых данных.</p> <p>В настоящее время применяется при выписке деталей со склада готовой продукции производства ОТ, при учете карточек кабан, при штучном учете листового материала, планируется внедрение при закрытии сменных заданий в заготовительном производстве ОТ.</p>	<p>Внедрена универсальная система штрихкодирования.</p>
<p>Разработана и передана в промышленную эксплуатацию информационная подсистема формирования и электронного согласования актов о браке.</p>	<p>Формирование актов о браке переведено в электронный вид.</p>

### АО «АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ»

Крупные проекты	Результат
<p>Загружены и просчитаны изделия «дорожной карты» на 5 лет. Определены требуемые мощности оборудования. Реализована возможность учета фактически выполненных операций при моделировании «дорожной карты». Реализована выгрузка графиков загруженности рабочих центров в наглядном виде в Excel для дальнейшего анализа.</p>	<p>Реализовано имитационное моделирование «дорожной карты» в системе PlantSimulation.</p>
<p>Реализована возможность фиксации начала и окончания выполнения сменно-суточных заданий на станках, оснащенных блоками СМПО. Разработан отчет для сравнения плановой и фактической трудоемкости выполнения технологических операций.</p>	<p>Реализован ПСР-проект «Оптимизация процесса определения фактической трудоемкости механических операций на ключевом оборудовании».</p>
<p>Реализована возможность фиксации в информационной системе перечня документов, необходимых для формирования технологического паспорта с привязкой к операции для трубопроводной арматуры. Разработан механизм своевременного внесения скан-копий документов по технологическому паспорту. Настроен контроль за полнотой внесенных документов.</p>	<p>Реализован ПСР-проект «Формирование технологического паспорта в электронном виде в 1С:УПП на производстве ТПА».</p>
<p>Время наладки оборудования сокращено с 50 % до 30 % от общего времени. Пересмотрен перечень фиксируемых статусов работы оборудования, выделен отдельно статус «Выставка/разметка», для его сокращения выполнены мероприятия по оптимизации процессов снабжения инструментом и приспособлениями для перемещения.</p>	<p>Реализован ПСР-проект «Оптимизация системы мониторинга производственного оборудования».</p>
<p>Реализована возможность формирования всех форм контроля качества для изделий проекта «Аккую». Реализована возможность выпуска форм отчетного паспорта на изделия проекта «Аккую».</p>	<p>Реализован ПСР-проект «Оптимизация формирования отчетного паспорта на изделие в автоматизированной системе SAP ERP».</p>

### АО «ОКБМ АФРИКАНТОВ»

Крупные проекты	Результат
<p>Реализован процесс, при котором анализ и внедрение формирования карт контроля выполняются в электронном виде на основании переходов, отметок о выполнении операции и контроле ОТК в заготовительном производстве.</p>	<p>Формирование и согласование первичной документации (карт контроля) переведено в электронный вид.</p>
<p>Автоматическое формирование тематического плана предприятия по движению денежных средств, промышленная эксплуатация бюджета закупок и бюджета операционных затрат, внедрение АРМ Руководителя.</p>	<p>Повышение оперативности и точности предоставления информации руководству для принятия управленческих решений.</p>
<p>Реализован процесс полноценного электронного согласования технологической документации на всех этапах – от разработки до утверждения у представителей заказчика.</p>	<p>Выпуск и утверждение соглашения об электронном взаимодействии между технологическими службами предприятия и представителями заказчика.</p>
<p>Проведена синхронизация справочников материалов IPS, АСВП и единого номенклатурного справочника «1С:УПО» в части обязательной идентификации позиций по CID ЕОС НСИ, реализован принцип «светофора».</p>	<p>Реализовано использование в РКД только тех материалов, которые можно приобрести.</p>

### АО «ЦКБМ»

Крупные проекты	Результат
<p>Завершено строительство сетевой инфраструктуры, обеспечивающей возможности использования беспроводных терминалов сбора данных системы штрихкодирования.</p>	<p>Обеспечена возможность использования беспроводных терминалов сбора данных системы штрихкодирования.</p>

### АО «НПО «ЦНИИТМАШ»

Крупные проекты	Результат
<p>Технический архив на базе IPS введен в промышленную эксплуатацию.</p>	<p>Внедрен Технический архив на базе IPS.</p>

### АО «СВЕРДНИИХИММАШ»

Крупные проекты	Результат
<p>Система планирования и контроля исполнения договорных обязательств реализована с использованием программного продукта MS Project и платформы SharePoint.</p>	<p>Введена в опытно-промышленную эксплуатацию система планирования и контроля исполнения договорных обязательств.</p>

06

МУСОРОСЖИГАТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД  
ПРОЕКТА «ЭНЕРГИЯ ИЗ ОТХОДОВ»  
ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ КЛАССИЧЕСКИХ МСЗ  
НЕ ТОЛЬКО СВОЕЙ ЭКОЛОГИЧНОСТЬЮ,  
НО И САМИМ ПОДХОДОМ К ВЫРАБОТКЕ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ: 1 ЗАВОД В МОСКОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ БУДЕТ СПОСОБЕН ПРИНИМАТЬ  
ДО 700 ТЫС. ТОНН ОТХОДОВ И ПРИ ЭТОМ  
БУДЕТ ВЫДАВАТЬ В СЕТЬ 485 МЛН КВТ\*Ч  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ГОД

## ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

ВОПРОСЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЯВЛЯЮТСЯ ВАЖНОЙ ЧАСТЬЮ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ДИВИЗИОНА, КОТОРЫЕ ВНЕДРЯЮТ И ПОДДЕРЖИВАЮТ В РАБОЧЕМ СОСТОЯНИИ СИСТЕМУ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТОМ ISO 14001.

**164,7** МЛН РУБ.

Расходы на охрану  
окружающей среды  
в 2018 году

**554,8** ТЫС. Г/ДЖ

Объем сэкономленной  
энергии в 2018 году

Экономия за год увеличилась более  
чем в 2 раза

Сэкономлено более 213 млн руб.

Предприятия Дивизиона регулярно проявляют инициативу по проведению мероприятий, направленных на снижение выбросов парниковых газов и уменьшение объема отходов.

**46,8** %

Доля повторно  
используемых  
отходов в 2018 году

Прирост почти в 2 раза

## 6.1. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

**Вопросы экологической безопасности являются важной частью позиционирования предприятий Дивизиона как с точки зрения работы на рынке поставок современных энергетических решений, так и с точки зрения охраны окружающей среды в рамках осуществления хозяйственной деятельности.**

Предприятия Дивизиона внедряют и поддерживают в рабочем состоянии систему экологического менеджмен-

### ПРЕДПРИЯТИЯ ДИВИЗИОНА, В КОТОРЫХ ДЕЙСТВУЕТ СЭМ:

- АО «Атомэнергомаш»;
- АО «ОКБ «ГИДРОПРЕСС»;
- АО «ЦКБМ»;
- АО «НПО «ЦНИИТМАШ»;
- АО «ОКБМ Африкантов»;
- АО «СНИИП»;
- ПАО «ЗиО-Подольск»;
- АО «АТМ»;
- ПАО «ЭМСС».

Приоритетом является минимизация негативного влияния на экологию объектами использования атомной энергии. Реализуя масштабные проекты, предприятия Дивизиона несут затраты на превентивные мероприятия по предотвращению и минимизации воздействия на окружающую среду, а также на функционирование СЭМ. В 2018 году общая сумма затрат по данной статье составила почти 165 млн руб.

Помимо этого, Дивизион осуществляет благоустройство как своих территорий, так и территорий муниципальных образований, где фактически расположены предприятия. В 2018 году были проведены следующие мероприятия по уборке и озеленению территорий:

- Работники филиала АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» провели экологический субботник на территории предприятия, а также приняли участие

та (далее – СЭМ) в соответствии с международным стандартом ISO 14001.

### ИЗ НИХ В 2018 ГОДУ ВНЕДРЕНА СИСТЕМА НА:

- АО «ОКБ «ГИДРОПРЕСС»;
- АО «ОКБМ Африкантов»;
- АО «СНИИП»;
- ПАО «ЭМСС».

в высадке деревьев в рамках общегородских мероприятий.

- Сотрудниками ПАО «ЗиО-Подольск» произведена высадка деревьев как на территории предприятия, так и на территории города в рамках мероприятий по озеленению, организованных администрацией населенного пункта.
- Специалисты АО «ОКБМ Африкантов» провели работы по озеленению территории детского сада № 389 г. Нижний Новгород.
- Работниками филиала АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш» проведены экологические субботники на территории предприятия, а также на улицах Достоевского, Инженерной и Зайцева г. Петрозаводска.
- Организован экологический субботник на территории АО «НПО «ЦНИИТМАШ».

Мероприятия по благоустройству территорий предприятий и городских территорий на 2019 год запланированы филиалом АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш», ПАО «ЗиО-Подольск», АО «ОКБМ Африкантов», филиалом АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш», АО «НПО «ЦНИИТМАШ». Предприятия машиностроения нуждаются в бесперебойном и качественном снабжении энергией для обеспечения технологического процесса. Энергия необходима для обеспечения работы станочного парка, обогрева и освещения помещений, а также для термообработки готовых изделий и заготовок.

В целях оценки результатов от реализации мероприятий по повышению энергетической эффективности в Дивизионе устанавливается дифференцированное целевое значение годового процента экономии потребляемых ресурсов. В 2018 году данный показатель выполнен на 21,85 % (сэкономлено более 213 млн руб.), то есть достигнуто целевое значение.

Потребление энергии в среднем по ключевым предприятиям имеет тенденцию к снижению. В тройку лучших предприятий по объему сэкономленной энергии вошли

филиалы АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» и «Петрозаводскмаш», АО «ОКБМ Африкантов»<sup>26</sup>.

Водные ресурсы обеспечивают хозяйственную деятельность предприятий, а также используются в технологических процессах (системах охлаждения / нагрева, при проверке герметичности изделий, входят в состав технологических жидкостей). Существенного изменения потребления водных ресурсов по сравнению с 2017 годом не произошло. Объем сбросов сточных вод в 2018 году снизился.

### В 2018 ГОДУ БЫЛИ ПРОВЕДЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ВОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- в АО «ОКБМ Африкантов» оптимизирован процесс мониторинга работы очистных сооружений в подразделениях 94 и 96;
- филиалом АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш» разработан и направлен на согласование в ФАУ «Главгосэкспертиза России» проект «Реконструкция очистных сооружений бессточной системы водоснабжения филиала АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш».

GRI 306-1

### ОБЪЕМ СБРОСОВ СТОЧНЫХ ВОД (ТЫС. М<sup>3</sup>)

Компания	Вид принимающего объекта	2016	2017	2018
Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш»	Муниципальная канализация	641,5	630,5	662,9
ПАО «ЗиО-Подольск»	Муниципальная канализация	301,3	246,5	244
АО «ОКБМ Африкантов»	Муниципальная канализация	415,7	406,4	379,7
Прочие	Муниципальная канализация	253,6	227,5	231,9
Филиал АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш»	Муниципальная канализация	316,8	309	281,2
	Онежское Озеро	23,5	27,3	31,5
ПАО «ЭМСС»	Муниципальная канализация	165	144,4	139,7
	Река Казенный Торец	195,3	191,5	193,7
<b>ИТОГО</b>		<b>2 332,3</b>	<b>2 203</b>	<b>2 184,7</b>

<sup>26</sup> Рассчитывается по отношению к базовому году (2015).

## 6.2. ВЫБРОСЫ И ОТХОДЫ

В соответствии с законодательством РФ предприятия разрабатывают проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, а также проекты предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. В результате организации получают документы на размещение отходов производства и потребления и разрешения на выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Предприятия Дивизиона осуществляют прямые выбросы парниковых газов двух видов – углекислый газ (CO<sub>2</sub>) и закись азота (N<sub>2</sub>O).

Предприятия Дивизиона регулярно проявляют инициативу по проведению мероприятий, направленных на снижение выбросов парниковых газов. В этой связи на территориях предприятий осуществляются:

— производственный экологический контроль и мониторинг выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;

— контроль соблюдения нормативов, выполнения требований природоохранного законодательства;

— благоустройство территории санитарно-защитной зоны;

— содержание, обслуживание и очистка пыле- и газоочистных установок, стоков.

Увеличение общей массы отходов в отчетном году связано с ростом объемов производства и поставок ключевого оборудования. Наибольшая часть выбросов относится к крупным предприятиям

Дивизиона – ООО «ЛЗ «ПЗМ», ПАО «ЗиО-Подольск» АО «ОКБМ Африкантов» и ПАО «ЭМСС».

В 2018 году предприятия в контуре управления АО «Атомэнергомаш» приступили к внедрению раздельного сбора отходов:

— ПАО «ЗиО-Подольск» (сбор макулатуры, картона, полиэтилена, батареек);

— АО «СНИИП» (раздельный сбор бумаги, картона, пластика).

Также ряд предприятий проводит работы по уменьшению ртутьсодержащих отходов I класса опасности за счет замены ртутных ламп на энергосберегающие светодиодные лампы:

— Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск;

— АО «НПО «ЦНИИТМАШ».

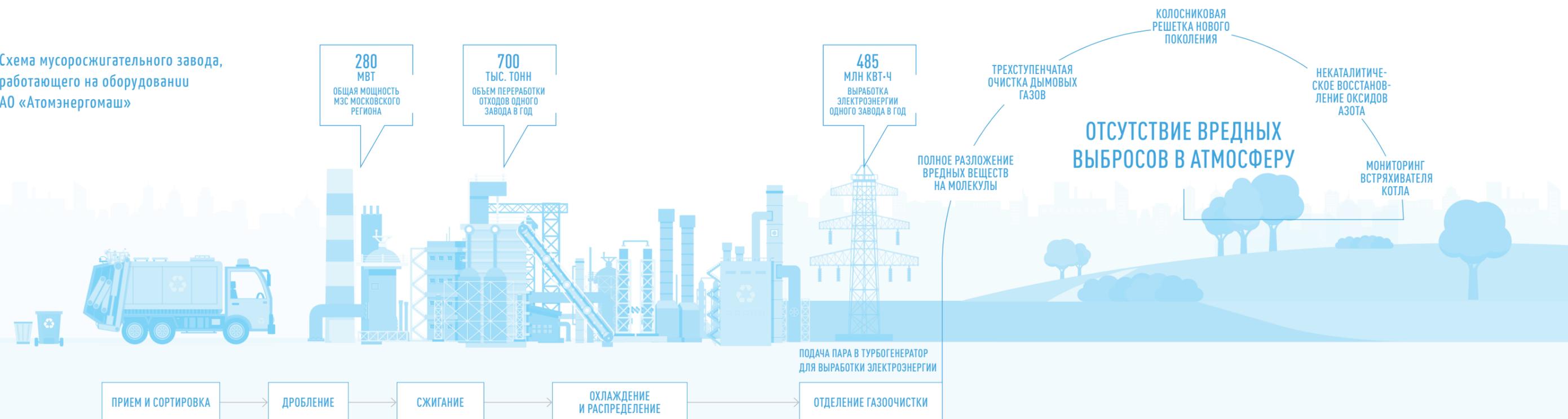
Основные способы переработки отходов на предприятиях Дивизиона – повторное использование, размещение на полигоне и передача специализированным подрядчикам.

### ДОЛЯ ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО СПОСОБУ ОБРАЩЕНИЯ (ТОНН, %)



### ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ МУСОРОСЖИГАТЕЛЬНЫХ ЗАВОДОВ

Схема мусоросжигательного завода, работающего на оборудовании АО «Атомэнергомаш»



07

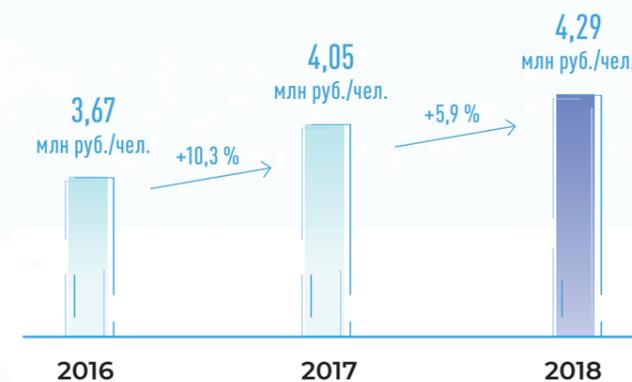
МОЩНЫЕ ПРОИЗВОДСТВА И ЛУЧШИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ВНОСЯТ ГРОМАДНЫЙ ВКЛАД В МАСШТАБНУЮ МОДЕРНИЗАЦИЮ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ



## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

АО «АТОМЭНЕРГОМАШ» СЛЕДУЕТ ПРИНЦИПАМ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА И ОДНОЙ ИЗ СВОИХ ГЛАВНЫХ ЗАДАЧ В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ СЧИТАЕТ ФОРМИРОВАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОЗДАНИЯ НОВЫХ ЭФФЕКТИВНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ, НА КОТОРЫХ ВЫСОКО МОТИВИРОВАННЫЕ СОТРУДНИКИ БУДУТ РАЗВИВАТЬ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ И УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ НАВЫКИ. ПРИ ЭТОМ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТСЯ ВОПРОСАМ АДАПТАЦИИ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ И ПЕРЕДАЧИ ИМ КЛЮЧЕВЫХ ЗНАНИЙ ОТ ОПЫТНЫХ НАСТАВНИКОВ С ЦЕЛЬЮ СКОРЕЙШЕГО ПОЛУЧЕНИЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ.

Основной показатель эффективности деятельности персонала — производительность труда, которая на протяжении последних лет демонстрирует устойчивый рост:



Средняя текучесть персонала снизилась в 2018 году почти в 1,5 раза, до 11 %. На предприятиях Дивизиона традиционно остается высокой доля сотрудников, работающих длительное время.

Фактическая численность персонала:

**18 120** ЧЕЛОВЕК

## 7.1. КАДРОВЫЙ СОСТАВ

АО «Атомэнергомаш» как Машиностроительный дивизион и одно из ключевых предприятий Госкорпорации «Росатом» является одним из самых привлекательных работодателей России. Предприятия Дивизиона предоставляют широкие возможности для профессионального роста и развития всем группам сотрудников, вне зависимости от гендерных различий, и обеспечивают высокий уровень социальной защиты.

### GRI 102-7, 102-8

В отчетном году структура персонала не претерпела существенных изменений в сравнении с 2017 годом. Более 80 % общей численности персонала обеспечивает деятельность шести крупнейших предприятий Дивизиона – АО «ОКБМ Африкантов», филиалы АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» и «Петрозаводскмаш», ПАО «ЗиО-Подольск», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», ПАО «ЭМСС».

Учитывая специфику производственной деятельности, а именно тяжесть работы на производстве, установилось соответствующее преобладание мужчин по отношению к женщинам – в среднем 65 к 35. Научные и проектно-конструкторские предприятия характеризуются высокой долей сотрудников пенсионного возраста, что является отражением ситуации дефицита молодых научных кадров в России в целом. Основная часть сотрудников работает на условиях полной занятости (99 %). Срочные договоры оформ-

лены с 2,1 % сотрудников, ежегодно данный показатель падает, несмотря на рост численности персонала (в 2017 году доля срочных договоров – 3,2 %).

Предприятиям Дивизиона удается сохранять оптимальный баланс высококвалифицированных опытных сотрудников пенсионного возраста (около 17 %) и молодых перспективных кадров (треть персонала).

На производственных площадках преобладает персонал со средним профессиональным образованием, а в проектно-конструкторских бюро и управляющих компаниях – с высшим профессиональным образованием.

Наибольшее количество кадров, обладающих учеными степенями, званиями профессоров и академиков РАН, работает на предприятиях, ведущих научную деятельность (АО «ОКБМ Африкантов», АО «НПО «ЦНИИТМАШ» и АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»).

### КАНДИДАТЫ, ДОКТОРА НАУК, АКАДЕМИКИ РАН, ПРОФЕССОРА (ЧЕЛ.)

Компания	Кандидаты наук			Доктора наук			Академики			Профессора		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
АО «ОКБМ Африкантов»	92	90	89	20	21	20	2	1	1	6	6	5
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	77	80	75	36	35	30	1	1	1	20	19	19
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	60	61	60	9	9	12	2	1	1	2	3	5
Прочие	48	43	40	7	5	4	-	-	-	-	-	-
<b>ИТОГО</b>	<b>277</b>	<b>274</b>	<b>264</b>	<b>72</b>	<b>70</b>	<b>66</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>29</b>

## 7.2. МОТИВАЦИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

АО «Атомэнергомаш» следует принципам социально ответственного бизнеса и одной из своих главных задач в этом направлении считает формирование условий для создания новых рабочих мест. В целях повышения прозрачности системы оплаты труда и уровня мотивации персонала в Дивизионе внедрена Единая унифицированная система оплаты труда, позволяющая устанавливать одинаковую заработную плату для сотрудников, занимающих равнозначные по ценности для Госкорпорации «Росатом» должности.

Развитие социальных программ и активное взаимодействие с администрацией регионов по вопросам организации рынка труда и занятости населения способствует повышению привлекательности Компании для сотрудников и снижению социального напряжения в регионах.

Премирование сотрудников осуществляется при достижении установленных значений КПЭ<sup>28</sup>. В случаях достижения результатов, превышающих целевой уровень, премирование может производиться в повышенном размере. При этом оценка сотрудников проводится по системе «РЕКОРД»<sup>29</sup>.

Система оценки эффективности деятельности руководителей строится на основе проведения ежегодного анализа, включающего в том числе оценку выполнения КПЭ. Помимо этого, для руководителей высшего звена и резервистов уровня «Достояние» проводится оценка методом

«360 градусов», которая кроме самооценки и непосредственной оценки деятельности руководителя предполагает опрос коллег и подчиненных.

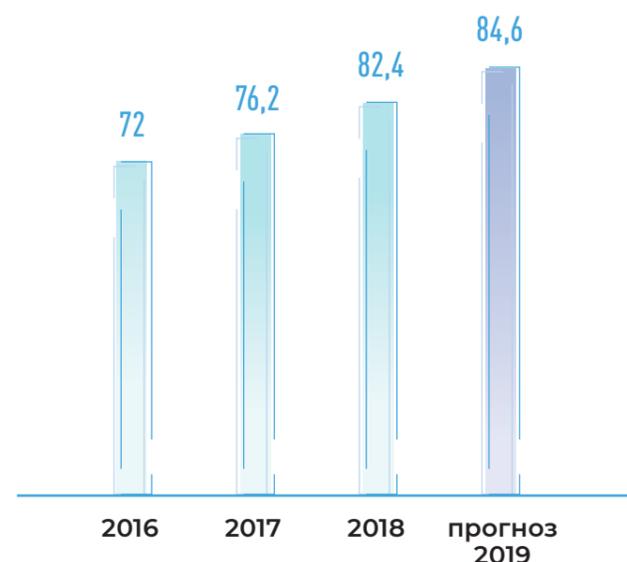
В организациях ежегодно рассматривается вопрос индексации установленных должностных окладов сотрудников не ниже уровня инфляции в России (по данным Федеральной службы государственной статистики). В 2018 году средняя заработная плата сотрудников на предприятиях Дивизиона выросла на 8 %, достигнув уровня в 82,4 тыс. руб.

При принятии решений о найме новых сотрудников Общество руководствуется статьей 64 Трудового кодекса Российской Федерации: запрещается необоснованный отказ, а также отказ по обстоятельствам, носящим дискриминационный характер. В Компании не действует формализованная политика найма сотрудников из числа местного населения<sup>30</sup>.

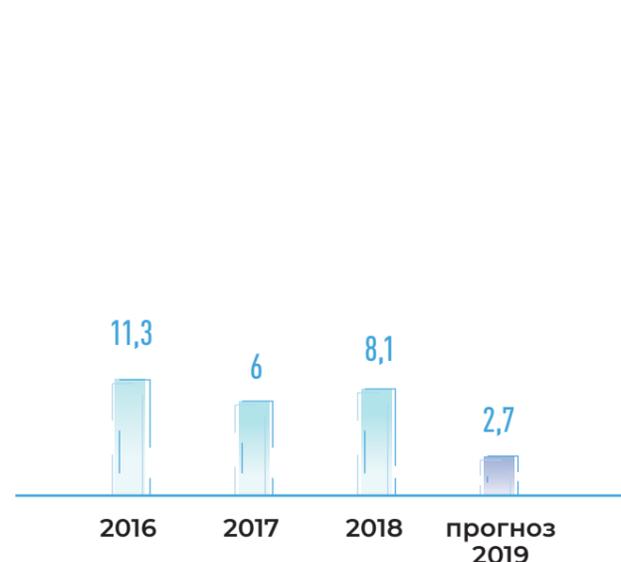
<sup>28</sup> Ключевые показатели эффективности

<sup>29</sup> С 2016 года помимо эффективности работника, развития профессионально-технических знаний и навыков, она включает в себя оценку по единым отраслевым ценностям.

<sup>30</sup> Под местными сотрудниками понимаются сотрудники, живущие на постоянной основе на территории деятельности предприятия-работодателя, то есть не привлеченные для работы на предприятии из других регионов.

СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ<sup>31</sup>Средняя заработная плата (тыс. руб. / месяц)<sup>32</sup>

Индекс прироста средней заработной платы (%)



## GRI 102-13

Основным нормативным документом является Положение об оплате труда. Кроме того, в отчетном году на предприятиях Дивизиона действовало Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018–2020 гг. между Госкорпорацией «Росатом», Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» и Российским профессиональным союзом сотрудников атомной энергетики и промышленности (далее – Отраслевое соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в атомной отрасли, включая взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций для сотрудников.

## GRI 102-41

На большинстве предприятий Дивизиона действуют коллективные договоры, ко-

торые распространяются на всех сотрудников этих предприятий: ООО «АРАКО», филиал АО «АЭМ-Технологии» «Петрозаводскмаш», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», ПАО «ЗиО-Подольск», АО «ИК «ЗИОМАР», АО «ОЗТМ и ТС», АО «ОКБМ Африкантов», АО «СНИИП», АО «СвердНИИхиммаш», АО «ЦКБМ», ПАО «ЭМСС», АО «ИФТП» (более 75 % сотрудников Дивизиона).

## GRI 402-1

В соответствии с Трудовым кодексом РФ предельный срок уведомления сотрудников об организационных изменениях на всех предприятиях Дивизиона составляет не менее двух месяцев.

Уведомления о существенных изменениях внутри Компании также регулируются Отраслевым соглашением (см. раздел 7.2) и оговариваются в коллективных договорах предприятий Дивизиона.

## GRI 401-2

Предприятия Дивизиона обеспечивают всем своим сотрудникам, вне зависи-

мости от статуса и типа заключенного договора, пакет социальных выплат и льгот, перечень которых утвержден соответствующими регламентирующими документами:

- медицинское страхование;
- пенсионные программы;
- жилищные программы;
- санаторно-курортное лечение и отдых для сотрудников и их детей;
- организацию спортивных и культурных мероприятий;
- организацию питания сотрудников;
- оказание материальной помощи;
- корпоративные льготы на приобретение абонементов в спортивно-оздоровительные учреждения;
- поддержку ветеранов и пенсионеров отрасли.

Одним из важных аспектов, обеспечивающих эффективность деятельности персонала, является исследование вовлеченности. По результатам такого исследования руководство Компании получает ин-

формацию, насколько персонал отрасли мотивирован на решение приоритетных задач и каковы ключевые драйверы повышения вовлеченности и мотивации.

В 2018 году проведено ежегодное исследование вовлеченности сотрудников Дивизиона, по результатам которого средний уровень вовлеченности составил 81 %. Таким образом, данный показатель оказался на уровне отраслевых значений в целом, но при этом он был выше средних значений среди других российских работодателей.

# 24,3

тыс. руб.

СОСТАВИЛИ СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ В 2018 ГОДУ В СРЕДНЕМ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА

## 7.3. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

**Компания нацелена на повышение уровня промышленной безопасности, исключение травматизма и обеспечение безаварийной работы производственных объектов, а также непрерывное снижение воздействия на окружающую среду.**

Основным механизмом достижения вышеуказанной стратегической цели и снижения вероятности реализации рисков являются среднесрочные целевые программы, в которых определяются целевые показатели. В отчетном году показатель «Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)» составил 0,11.

Все сотрудники Дивизиона, работающие во вредных условиях труда (4 517 чел.), регулярно проходят периодические медицинские осмотры, а также имеют право на внеочередные медицинские обследования.

<sup>31</sup> Данные с учетом начисленных резервов, без учета премии КПЭ и отпускных.

<sup>32</sup> По Дивизиону

GRI 403-2, 403-3

## УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Показатель	Пол	2016	2017	2018
Количество травм	Муж.	9	6	2 <sup>33</sup>
	Жен.	-	1	2
Количество дней, потерянных в результате травм	Всего	508	380	474
	Муж.	-	-	2
Случаи профессиональных заболеваний	Жен.	-	-	-
	Муж.	-	1	-
Количество несчастных случаев со смертельным исходом	Жен.	-	-	-
	Муж.	-	-	-
Количество работников, работающих во вредных условиях	Всего	4 398	4 310	4 517
LTIFR <sup>34</sup>	Всего	0,25	0,21	0,11

## ПРЕДПРИЯТИЯ, ОБЛАДАЮЩИЕ СЕРТИФИКАТОМ OHSAS 18001<sup>35</sup>

Компании	Наличие сертификата OHSAS 18001
ПАО «ЗиО-Подольск»	ДА
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	ДА
ООО «ААЭМ»	ДА
Ganz EEM	ДА
АРАКО	ДА

GRI 402-1, 403-4

Основными документами, регулирующим отношения между Компанией и работниками, являются Отраслевое соглашение и коллективные договоры предприятий Дивизиона.

Вопросы здоровья и безопасности сотрудников отрасли, охраны труда, социальной

защиты, физкультурно-оздоровительной и воспитательной работы устанавливаются Отраслевым соглашением (см. раздел 7.2) и отражены в коллективных договорах предприятий Дивизиона.

Ежегодно на предприятиях Дивизиона организуются мероприятия, направленные

<sup>33</sup> С учетом ООО «ЛЗ «ПЗМ»

<sup>34</sup> Показатель рассчитан без учета зарубежных предприятий Дивизиона.

<sup>35</sup> Стандарт OHSAS 18001 – серия стандартов, содержащих требования и руководящие указания к разработке и внедрению систем менеджмента промышленной безопасности и охраны труда.

ные на повышение осведомленности работников в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда, а также на совершенствование качества обучения в этих сферах. Перечень основных мероприятий включает в себя:

- проведение очного и заочного обучения, переподготовку и повышение квалификации работников;
- внедрение системы специального тренинга персонала, эксплуатирующего опасные объекты;
- усиление пропаганды культуры безопасности.

более  
**429**  
МЛН руб.

В 2018 ГОДУ СОСТАВИЛ ЕЖЕГОДНО УВЕЛИЧИВАЮЩИЙСЯ ОБЪЕМ ЗАТРАТ НА ОХРАНУ ТРУДА, ЧТО НА ЧЕТВЕРТЬ БОЛЬШЕ, ЧЕМ В 2017 ГОДУ (340 МЛН РУБ.).

## 7.4. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

GRI 404-3

В Дивизионе действует Единая политика управления эффективностью деятельности персонала, включающая:

- формирование единых принципов и инструментов установления и оценки достижения КПЭ сотрудниками;
- оценку уровня развития компетенций сотрудников, в том числе для выплаты соответствующего вознаграждения<sup>36</sup>;
- подготовку рекомендаций для формирования кадрового резерва;
- составление индивидуальных планов развития сотрудников для последующего планирования обучения.

ОСНОВНЫМ ПОКАЗАТЕЛЕМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ЯВЛЯЕТСЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, КОТОРАЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ПОСЛЕДНИХ ЛЕТ ДЕМОНСТРИРУЕТ УСТОЙЧИВЫЙ РОСТ:

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА  
(ТЫС. РУБ./ЧЕЛ. В ГОД)



GRI 401-1

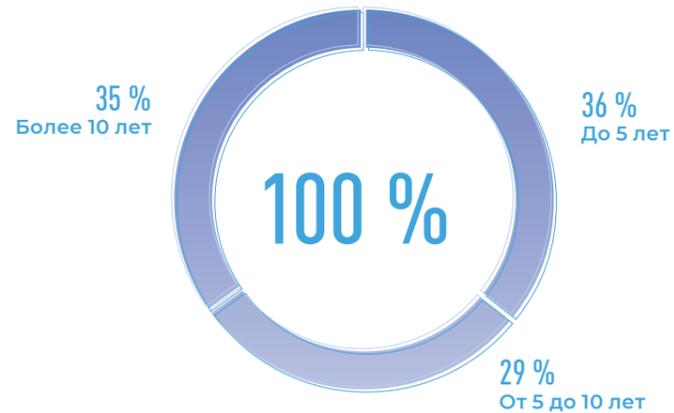
Текущая текучесть кадров<sup>37</sup> является неотъемлемым явлением в любой компании. На предприятиях Дивизиона нет циклических колебаний численности (сезонных и др.), и изменение количества работников обусловлено мероприятиями по оптимизации численности сотрудников или их увольнением по собственной инициативе. В 2018 году средняя текучесть по Дивизиону снизилась по сравнению с показателем предыдущего года (16 %) и достигла 11 %. Доля вновь нанятых сотрудников осталась на уровне прошлого года и составила 14 %.

<sup>36</sup> Оценка результативности сотрудников проводится для всех специалистов предприятий Дивизиона.

<sup>37</sup> Данные рассчитаны на основе среднесписочной численности персонала.

На предприятиях Дивизиона традиционно остается высокой доля сотрудников, работающих длительное время.

### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО СТАЖУ РАБОТЫ<sup>38</sup> (%)



Профессиональный рост персонала – это залог динамичного развития Компании, обеспечения ее конкурентного преимущества и завоевания прочных позиций на рынке. Предприятия Дивизиона активно участвуют в программах развития корпо-

ративных компетенций и управленческих навыков персонала. При этом большое внимание уделяется вопросам адаптации новых сотрудников и передачи им ключевых знаний от опытных наставников с целью скорейшего получения положи-

## ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ СПГ

ПАО «ЗиО-Подольск» (входит в состав Дивизиона) создало первый отечественный теплообменный аппарат для проекта «Ямал СПГ».

В рамках проекта «ЗиО-Подольск» изготавливает шесть аппаратов, относящихся к критически важному оборудованию: пять испарителей этана и одну емкость мгновенного испарения.

тельных результатов деятельности молодых специалистов, а также сохранения уникальной и ценной производственной информации на предприятиях.

Сокращение среднего количества часов обучения связано с реализацией в Компании политики сокращения издержек и снижения затрат.

В 2018 году в Дивизионе была продолжена работа с кадровым резервом, в рамках которой реализовывались программы развития и обучения специалистов различных профессиональных групп и уровней.

В целях максимального удовлетворения потребностей Компании в квалифицированных кадрах ведется активная работа по интеграции профессионального образования и производства. На предприятиях Дивизиона разработана эффективная система развития персонала, включающая различные виды и формы обучения. Обучение осуществляется как

за счет внутренних ресурсов организации – силами преподавательского состава из числа специалистов предприятия, так и с привлечением образовательных учреждений (контрагентов). Проводятся мероприятия, направленные на создание и открытие базовых кафедр и филиалов кафедр ведущих российских технических вузов (НИЯУ МИФИ, МГТУ СТАНКИН, МГТУ им. Баумана, НГТУ им. Алексея, УРФУ им. Ельцина и т.д.) на предприятиях Дивизиона, а также организуется прохождение практики и стажировок для студентов в рамках стратегического сотрудничества с образовательными учреждениями.

На предприятиях Дивизиона ежегодно проходят практику более 500 студентов старших курсов учреждений среднего и высшего профессионального образования. По результатам прохождения практики студенты, проявившие себя лучшим образом, приглашаются на работу (в 2018 году – 163 чел., то есть около 32 %).

Высота испарителей составляет порядка 15 метров, диаметр – до 2,6 м, масса – от 61 до 86 тонн. Внутренняя часть аппарата содержит три тысячи восемьсот теплообменных труб общей длиной более 70 км. Оборудование непосредственно задействовано в процессе сжижения природного газа и будет работать в температурных режимах ниже 170 градусов Цельсия.



008

МЫ ЕЖЕГОДНО ОТГРУЖАЕМ ПОРЯДКА 30 ТЫС. ТОНН ЗАГотовок, ВАЛКОВ И ПРОЧЕЙ ПРОДУКЦИИ ДЛЯ ЭНЕРГЕТИКИ, МЕТАЛЛУРГИИ, КОРАБЛЕСТРОЕНИЯ, АВИАСТРОЕНИЯ И ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ПРЕДПРИЯТИЯ ДИВИЗИОНА ОКАЗЫВАЮТ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА. ИНВЕСТИРУЯ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ, СОЗДАВАЯ ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА, РЕАЛИЗУЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, КОМПАНИЯ СПОСОБСТВУЕТ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ.

**10,3** млн руб.

Расходы на  
благотворительность

Рост почти в 2 раза по  
сравнению с 2017 годом

**5,3** млрд руб.

Выплаты в бюджеты  
разных уровней

**10 521**

Публикаций  
о Дивизионе  
в СМИ в 2018 году,

из которых 5 тыс. сообщений  
носили позитивный характер,  
и присутствовало лишь 1,4 %  
негативных упоминаний

## 8.1. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИЯХ ПРИСУТСТВИЯ

Дивизион является крупным работодателем, налогоплательщиком, поставщиком продукции и потребителем товаров и услуг. Компания ответственно относится к заинтересованным сторонам, принимая во внимание их потребности, реализует социальную политику в интересах работников, а также вносит значительный вклад в улучшение качества жизни в регионах.

Предприятия Дивизиона оказывают существенное влияние на местные сообщества. Инвестируя в производственные мощности, создавая достойные условия

труда, реализуя благотворительные программы, Компания способствует социально-экономическому развитию территорий присутствия.

GRI 203-1

### РАСХОДЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ (ТЫС. РУБ.)

Компания	2016	2017	2018
АО «ОКБМ Африкантов»	1 723	2 046	2 220
АО «Атомэнергомаш»	-	3 511	6 547
ПАО «ЗиО-Подольск»	-	-	955
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	49,8	17,5	450
АО «АЭМ-технологии»	-	150	166
ПАО «ЭМСС»	12 051	-	-
<b>ИТОГО</b>	<b>13 824</b>	<b>5 725</b>	<b>10 338</b>

### В 2018 ГОДУ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ДИВИЗИОНА БЫЛ ОРГАНИЗОВАН РЯД БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ АКЦИЙ:

- работники филиала АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонске провели экологический субботник на территории предприятия, а также приняли участие в высадке деревьев в рамках общегородского «Дня древонасаждения»;
- сотрудниками ПАО «ЗиО-Подольск» произведена высадка деревьев как на территории предприятия, так и на территории города;
- специалисты АО «ОКБМ Африкантов» провели работы по озеленению территории детского сада № 389 г. Нижний Новгород, а также организовали благотворительный сбор вещей для Нижегородского областного клинического противотуберкулезного диспансера и Центра социальной поддержки населения «Радость».

Важной задачей Компании является реализация корпоративной социальной программы в части оказания материальной помощи неработающим пенсионерам и ветеранам атомной отрасли: в отчетном году на эти цели предприятия Дивизиона затратили почти 20 млн руб.

Ряд ключевых предприятий Дивизиона – участников Отраслевого соглашения – выполняют требования по установлению минимального размера месячной заработной платы на уровне не ниже про-

житочного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации. В 2018 году данное требование выполнили все предприятия Дивизиона. Предприятия Дивизиона ежегодно осуществляют налоговые выплаты в бюджеты разных уровней, а АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», АО «ОКБМ Африкантов», АО «АЭМ-технологии» и ПАО «ЗиО-Подольск» входят в перечень крупнейших налогоплательщиков в регионах присутствия.

## 8.2. ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ И КОРПОРАТИВНЫЙ БРЕНДИНГ

GRI 102-43, 417-3

Одним из важных направлений деятельности АО «Атомэнергомаш» является обеспечение благоприятной для развития бизнеса коммуникационной среды, продвижение бренда и формирование позитивного образа своей деятельности посредством маркетинговых коммуникаций, включая демонстрацию своих достижений, рекламу продукции, участие в выставках, форумах и конференциях. Эффективно выстроенные коммуникационные связи Дивизиона – непереносимое условие поддержания его безупречной деловой репутации и одна из главных предпосылок его успешной рыночной деятельности.

АО «Атомэнергомаш» стремится своевременно информировать заинтересованные стороны обо всех значимых аспектах деятельности. В отчетном году в рамках маркетинговой деятельности были организованы 3 пресс-тура и 3 блог-тура для региональных и отраслевых СМИ.

Для продвижения своего бренда Компания принимает участие в специализированных выставочных мероприятиях, организуемых в России и за рубежом. В октябре 2018 года проведен Форум поставщиков атомной отрасли «АТО-МЕКС-Регион» в г. Подольске. В 2018 году

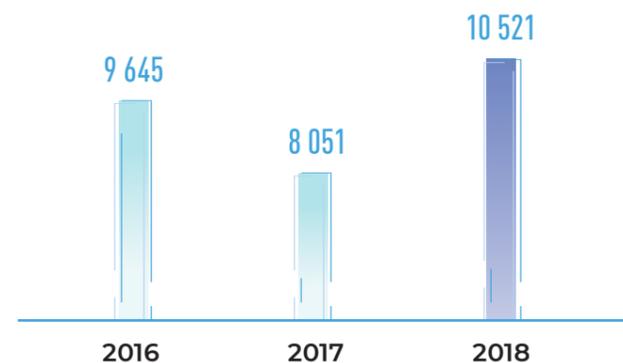
АО «Атомэнергомаш» и компании Дивизиона приняли участие в более чем 30 выставочных мероприятиях, из которых 13 проходили за рубежом. При этом на 2 следующих мероприятиях был представлен общедивизиональный стенд:

- Международная форум-выставка «NDEхро 2018» – «Высокие технологии для устойчивого развития» (Москва, Россия, 25-27 сентября);
- Международный форум «АТОМЭКСПО 2018» (Сочи, Россия, 14-16 мая).

АО «Атомэнергомаш» соблюдает действующее российское и международное законодательство в области маркетинговых коммуникаций, рекламы и продвижения продукции.

В 2018 году количество публикаций о Дивизионе и его предприятиях увеличилось до 10,5 тыс. раз<sup>39</sup>, при этом почти 5 тыс. сообщений носили позитивный характер, доля негативной информации уменьшилась по сравнению с прошлым годом более чем в два раза<sup>40</sup>.

### УПОМИНАЕМОСТЬ В СМИ (ШТ.)



### ИНТЕРАКТИВНЫЙ РАЗДЕЛ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ «КЛЮЧЕВЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРОЕКТЫ»<sup>41</sup>

В 2018 году на сайте компании был запущен новый интерактивный раздел «Ключевые производственные проекты». Раздел состоит из двух блоков: реализованные проекты и текущие проекты. На страницах сайта подробно рассказывается о том, какое оборудование уже было создано и поставлено, а какое

оборудование еще находится в разработке (также имеются макеты этого оборудования и фотогалерея по каждому из проектов). Раздел «Ключевые производственные проекты» позволяет составить максимально полное впечатление о деятельности Дивизиона, а также наглядно изучить производимое оборудование.

### ЭЛЕКТРОННАЯ КНИГА «АТОМНЫЕ ПОЧЕМУЧКИ»<sup>42</sup>

На официальном сайте Компании была запущена электронная детская книга «Атомные почемучки». Целевая аудитория издания – дети сотрудников, школьники, а также все те, кто интересуется атомной энергетикой, но имеет о ней не очень широкое представление. Эта книга – не справочник и не энциклопедия по атом-

ной энергетике, это художественное издание – целая история о приключениях друзей, которые отправились в путешествие по миру атомной энергетике с ученым-изобретателем Нуклеусовым. Цель книги – увлекательно и непринужденно рассказать об основных понятиях атомной энергетике.

<sup>39</sup> В 2017 году – 8 тыс. сообщений.

<sup>40</sup> С 2,9 % до 1,4 % от общего объема упоминаний.

<sup>41</sup> <http://www.aem-group.ru/mediacenter/klyuchevyie-proizvodstvennyie-proektyi/>

<sup>42</sup> <http://www.aem-group.ru/mediacenter/atomnyie-pochemuchki/>

## 8.3. ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

GRI 102-43

В АО «Атомэнергомаш» и ключевых ОКУ в 2018 реализовывались следующие проекты развития корпоративных коммуникаций:

### ВНУТРИКОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА «ВЕСТНИК АЭМ»

В рамках поддержания единого информационного пространства Дивизиона ежемесячно издается печатная версия корпоративной газеты «Вестник АЭМ» на трех языках (русский, чешский, венгерский). Наряду с печатной версией газеты выходит расширенное онлайн-издание. В 2018 году было продолжено постоянное обновление онлайн-версии корпоратив-

ной газеты, в результате чего количество посетителей увеличилось в 1,5 раза по сравнению с 2017 годом. Онлайн-версия «Вестника АЭМ» – информационный ресурс, призванный расширить аудиторию печатной версии издания за счет современной подачи информации, уникального контента, не вошедшего в печатную версию, и открытости ресурса.

### ОТРАСЛЕВОЙ ТВ-ПРОЕКТ «СТРАНА РОСАТОМ»

В целях поддержания хорошей репутации предприятий в регионах присутствия и информирования широких слоев населения о ключевых проектах АО «Атомэнергомаш» является участником отраслевого вещания информационно-аналитической телевизионной программы «Страна Росатом». В 2018 году новостной блок Дивизи-

она включал сюжеты, подготовленные филиалами АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» и «Петрозаводскмаш», АО «СвердНИИхиммаш», ПАО «ЗиО-Подольск», АО «ОКБМ Африкантов», АО «НПО «ЦНИИТМАШ» и АО «СНИИП» (всего в течение года в эфир вышло более 100 телевизионных сюжетов о работе предприятий Дивизиона).

### ДНИ ИНФОРМИРОВАНИЯ И ДНИ ДИРЕКТОРА

По сложившейся практике Госкорпорации «Росатом» на регулярной основе проводятся встречи руководства Компании с сотрудниками в формате Дней информирования и Дней директора, целью которых является не только донесение

важной корпоративной информации до работников, но и организация диалога между персоналом и руководством. В 2018 году прошло два Дня информирования и два Дня директора.

# ПРИЛОЖЕНИЯ

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

### ГЛОССАРИЙ

#### ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ОТЧЕТЕ СОКРАЩЕНИЯ

<b>АЭС</b>	атомная электростанция	<b>ПГУ</b>	парогазовая установка
<b>АДСТП</b>	автоматизированная диагностическая система технологических параметров	<b>ПРС</b>	производственная система «Росатом»
<b>АСУП</b>	автоматизированная система управления проектами	<b>РАО</b>	радиоактивные отходы
<b>БН</b>	реактор на быстрых нейтронах	<b>РИД</b>	результаты интеллектуальной деятельности
<b>ВВЭР</b>	водо-водяной энергетический реактор	<b>РУ</b>	реакторная установка
<b>ГНЦ</b>	государственный научный центр	<b>СД</b>	совет директоров
<b>ГРЭС</b>	государственная районная электростанция	<b>СП</b>	совместное предприятие
<b>ГЦТ</b>	главный циркуляционный трубопровод	<b>СКУ РУ</b>	система контроля и управления реакторной установки
<b>ГНХ</b>	газнефтехимия	<b>СМК</b>	система менеджмента качества
<b>ГОЗ</b>	государственный оборонный заказ	<b>СП</b>	совместное предприятие
<b>ГЭС</b>	гидроэлектростанция	<b>СПГ</b>	сжиженный природный газ
<b>КПЭ</b>	ключевые показатели эффективности	<b>ССДП</b>	свободный скорректированный денежный поток
<b>ЛНА</b>	локально-нормативные акты	<b>ССЧ</b>	среднесписочная численность
<b>МРОТ</b>	минимальный размер оплаты труда	<b>ССКП</b>	суперсверхкритические параметры пара
<b>МСП</b>	субъекты малого и среднего предпринимательства	<b>ТСКЭ</b>	транспортная, судовая и корабельная энергетика
<b>НПЗ</b>	нефтеперерабатывающий завод	<b>ТУК</b>	транспортный упаковочный комплект
<b>НПК</b>	нефтеперерабатывающая компания	<b>ТЭС</b>	теплоэлектростанция
<b>ОИС</b>	объект интеллектуальной собственности	<b>ТЭЦ</b>	теплоэлектроцентраль
<b>ОКУ</b>	организации контура управления	<b>УВСС</b>	установка выпаривания соледержащих стоков
<b>ОПЭБ</b>	оптимизированный плавучий энергоблок	<b>ФЧ</b>	фактическая численность
<b>ОСА</b>	общее собрание акционеров	<b>ЭМС</b>	энергомашиностроение
<b>ОЯТ</b>	отработавшее ядерное топливо	<b>ЯППУ</b>	ядерная паропроизводящая установка
<b>ПАТЭС</b>	плавучая атомная теплоэлектростанция	<b>INES</b>	international nuclear event scale
<b>ПГВ</b>	парогенератор вертикального типа	<b>LTIFR</b>	lost time injury frequency rate
		<b>PI</b>	profitability index

#### ТЕРМИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ОТЧЕТЕ

**INES** – международная шкала ядерных событий, которая оценивает все нештатные события на ядерных объектах по 8-балльной шкале.

**LTIFR** – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.

**Тема** – тема, описывающая одно из направлений деятельности Компании или ее воздействие на заинтересованные стороны.

**Вовлеченность персонала** – это эмоциональное и интеллектуальное состояние, которое мотивирует сотрудников выполнять их работу эффективно.

**Входной контроль** – контроль качества и комплектности продукции, поступившей на площадку АЭС и предназначенной для использования при ее сооружении и эксплуатации.

**Высшее руководство (топ-менеджмент)** – сотрудники Компании, принимающие решения, оказывающие значительное влияние на деятельность предприятия в целом (от уровня директоров по функциональным направлениям вплоть до Генерального директора).

**Интегрированная стимулирующая надбавка (ИСН)** – это часть заработной платы, выплачиваемая сотруднику ежемесячно за уровень компетенций, профессионализма и результативность труда, которые определяются по итогам оценки эффективности и потенциала (оценка «РЕКОРД» или процедура оценки профессионального статуса сотрудника).

**Комбинированная выручка** – суммарная выручка компаний, входящих в контур комбинированной бухгалтерской отчетности в соответствии с утвержденной в компании методикой, за вычетом выручки от внутригрупповых оборотов и др. корректировок.

**Местные сотрудники/руководители** – сотрудники, проживающие на постоянной основе на территории деятельности предприятия-работодателя.

**Мини-ГЭС** – оборудование для малой гидрогенерации (контейнерные мини-гидроэлектростанции).

**МРОТ** – минимальный размер месячной оплаты труда, устанавливаемый федеральным законом.

**ССДП** – ключевой показатель эффективности деятельности Госкорпорации «Росатом»; денежный поток от основной деятельности, скорректированный на неденежные доходы и расходы. Характеризует динамику денежных потоков, которые могут быть инвестированы в развитие.

**Стейкхолдер (заинтересованная сторона)** – физическое лицо, группа лиц или организация, которая находится под воздействием компании и/или может оказывать воздействие на нее.

**Существенные регионы деятельности** – регионы, в которых расположены производственные мощности и ключевой кадровый состав предприятия.

**Существенная тема** – тема, отражающая значительное направление деятельности Компании или воздействие на заинтересованные стороны.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

## ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

## GRI 102-50

АО «Атомэнергомаш» в соответствии с российским законодательством, Стандартом годовой отчетности АО «Атомэнергомаш» и Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Sustainability Reporting Standards (далее – GRI Standards 2018) выпускает настоящий Интегрированный годовой отчет (Отчет), раскрывающий ключевые показатели деятельности Машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом» за период 01.01.2018 – 31.12.2018 и долгосрочные перспективы развития.

## GRI 102-51, 102-52

АО «Атомэнергомаш» традиционно придерживается годового цикла отчетности; предыдущий Отчет был выпущен в 2018 году по результатам 2017 отчетного года.

## GRI 102-12

Отчет подготовлен с учетом требований следующих внешних нормативных документов (в действующих редакциях):

- Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Приказа Госкорпорации «Росатом» от 18.07.2017 № 1/671-П «Об утверждении Единых отраслевых методических указаний по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций»;
- Положения Банка России от 30.12.2014 № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Письма Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»;
- Принципов подотчетности, зафиксированных в документе AA1000 AP (2018);
- Стандартов отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI);
- Международного стандарта интегрированной отчетности (IIRC).

В Компании утвержден внутренний нормативный документ – Стандарт публичной годовой отчетности, актуализированный приказом генерального директора от 14.08.2018 № 33/360-П. В нем закреплены порядок и требования к процессу подготовки Отчета, ответственность участников данного процесса, и требования к Отчету, включая Систему паспортизированных показателей результативности АО «Атомэнергомаш», а также впервые добавлены требования к раскрытию информации в отчетах ОКУ Дивизиона.

## GRI 102-32

Ответственность за подготовку Отчета возложена на Департамент стратегии и развития Общества. На всех ключевых этапах подготовки Отчета принимает участие Комитет по публичной отчетности (под председательством Директора департамента стратегии и развития), основной задачей которого является координация работ по подготовке Отчета, а также оценка существенности и полноты информации, раскрываемой в Отчете.

## GRI 102-40, 102-42

Компания признает одним из фундаментальных факторов устойчивого развития взаимодействие с заинтересованными сторонами и совместно с предприятиями Дивизиона последовательно развивает конструктивное взаимодействие. Данная работа подразумевает решение следующих задач:

- анализ взаимного влияния Компании и заинтересованных сторон в различных аспектах деятельности;
- определение ожиданий и стремлений заинтересованных сторон;
- реагирование на ожидания заинтересованных сторон и поиск консенсуса по проблемным вопросам;
- создание долгосрочных партнерских отношений с ключевыми заинтересованными сторонами.

## GRI 102-43

В соответствии с принятой схемой взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания провела общественные диалоги в заочном формате. Так, в начале отчетной кампании проведено заочное анкетирование заинтересованных сторон по со-

держанию, а также согласование концепции Отчета комитетом по публичной отчетности Общества, включающей результаты анкетирования, перечень показателей и основные акценты (20.11.2018 — 11.12.2018).

## GRI 102-47

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ И ИХ ГРАНИЦЫ

№	Тема	№	Тема
1	Экономическая результативность и финансовое состояние*	13	Кадровый состав*
2	Присутствие на рынках	14	Условия и организация труда*
3	Коммерческая деятельность	15	Здоровье и безопасность на рабочем месте*
4	Инвестиционная деятельность	16	Управление эффективностью деятельности персонала
5	Результаты производственной деятельности	17	Воспроизводство кадров*
6	Качество и безопасность*	18	Воздействие на регионы присутствия*
7	Оптимизация производственной деятельности	19	Антикоррупционные практики*
8	Закупочная деятельность*	20	Соблюдение законодательства*
9	Инновационное развитие	21	Маркетинговые и PR-коммуникации*
10	Научная деятельность	22	Деятельность органов корпоративного управления
11	Выбросы и отходы*	23	Внутренний контроль, аудит и управление рисками
12	Экологический менеджмент*		

\* Темы GRI

## GRI 102-48

Переформулировок информации по сравнению с предшествующим годом не произошло.

## GRI 102-10, 102-45, 102-49 И 103-1

По результатам опроса членов Комитета по годовой отчетности АО «Атомэнергомаш» определены

границы каждой существенной темы. В 2018 году в структуре Дивизиона произошли изменения – исключено предприятие ОАО «Вента», в связи с продажей актива, а АО «НПО «ЦНИИТМАШ» реорганизовано в форме присоединения к нему АО «ВНИИАМ».

## ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий Отчет содержит ряд прогнозов в отношении будущего состояния Компании по различным темам, ее планов и ожидаемых результатов. В силу своей специфики, прогнозы связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью. На деятельность Компании и ее внешней среды

может оказать влияние ряд экономических, политических, социальных и иных факторов, имеющих вероятностную сущность. В связи с этим Компания отмечает, что фактические результаты могут отличаться от выраженных, прямо или косвенно, в прогнозных заявлениях, содержащихся в Отчете.

## ГРАНИЦЫ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

## Компания

Темы	ПАО «ЭМСС»	АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	АО «ЦКБМ»	АО «СвердНИИХиммаш»	АО «СНИИП»	АО «РЭМКО»	АО «ОКБМ Африкантов»	АО «ОЗТМ и ТС»	АО «ИФТП»	АО «ИК ЗИОМАР»	ПАО «ЗиО-Подольск»	Санз ЕЕМ	АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	ООО «ЛЗ «ПЭМ»	АО «АЭМ-технологии»	АО «Атомэнергомаш»	АО «АТМ»	АРАКО	ООО «ААЭМ»
1	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+		+	+	+	+	
2	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+		+	+	+	+	+
3	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
4	+	+	+	+	+		+	+		+	+		+		+	+	+	+	+
5	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+
6	+	+	+	+	+		+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
7	+	+	+	+	+		+	+		+	+		+		+	+	+	+	
8	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+		+	+	+	+	
9		+	+	+	+		+			+	+		+		+				
10		+	+	+	+		+		+	+		+			+	+			
11	+	+	+	+	+		+	+	+		+	+	+	+	+		+	+	
12	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+		+		+		+
13	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
14	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
15	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
16	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
17	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
18	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
19	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
20	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
21	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
22		+	+	+	+	+		+		+	+	+	+		+	+		+	+
23															+				

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

## УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI STANDARDS

GRI 102-54, 102-55

ОТЧЕТ ПОДГОТОВЛЕН В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТАМИ GRI, ОСНОВНОЙ ВАРИАНТ

Элемент отчетности	Страница Отчета	Элемент отчетности	Страница Отчета	Элемент отчетности	Страница Отчета
<b>GRI 101. Основы (2016)</b>					
101	☰				
<b>GRI 102. Общие элементы (2016)</b>					
102-1	4	102-16	26	102-43	85, 87, 91
102-2	☰	102-17	51, 53	102-44	104
102-3	☰, 105	102-18	46, 47	102-45	91, 100
102-4	12	102-20	50	102-46	☰
102-5	4	102-22	47	102-47	☰, 91, 95
102-6	13	102-23	48	102-48	91
102-7	12, 74	102-26	☰, 47	102-49	91
102-8	74	102-32	90	102-50	90
102-9	41	102-33	47	102-51	90
102-10	41, 47, 91	102-34	47	102-52	90
102-11	26	102-36	☰, 47, 49	102-53	105
102-12	90	102-40	90	102-54	93
102-13	76	102-41	76	102-55	93
102-14	8	102-42	90	102-56	☰, 100
<b>GRI 103. Управленческие подходы (2016)</b>					
103-1	91, 95	103-2	95	103-3	☰, 47, 53, 95
<b>GRI 201. Экономическая результативность (2016)</b>					
201-4	47	В 2018 году АО «Атомэнергомаш» и ОКУ не получали существенные суммы государственной помощи			
<b>GRI 203. Непрямые экономические воздействия (2016)</b>					
203-1	84				
<b>GRI 204. Практики закупок (2016)</b>					
204-1	43				
<b>GRI 205. Антикоррупционные практики (2016)</b>					
205-3	52				

☰ — Расширенная версия

Элемент отчетности	Страница Отчета	Элемент отчетности	Страница Отчета	Элемент отчетности	Страница Отчета
<b>GRI 302. Энергия (2016)</b>					
302-1		302-4			
<b>GRI 303. Вода (2016)</b>					
303-1					
<b>GRI 305. Выбросы (2016)</b>					
305-1		Данные не переведены в эквивалент CO2			
305-6		305-7			
<b>GRI 306. Сбросы и отходы (2016)</b>					
306-1	69	Отсутствует разбивка по качеству воды, т. к. такой учет не ведется			
306-2		Обращение с отходами не разбито на обращение с опасными и неопасными отходами			
<b>GRI 307. Экологический комплаенс (2016)</b>					
307-1		Существенные штрафы отсутствовали			
<b>GRI 401. Занятость (2016)</b>					
401-1	79	Не приводится разбивка по региону			
401-2	76				
<b>GRI 402. Взаимоотношения работников и руководства (2016)</b>					
402-1	76, 78				
<b>GRI 403. Здоровье и безопасность персонала (2016)</b>					
403-2	78	Не раскрыты коэффициент травматизма, коэффициент пропущенных дней, коэффициент профессиональных заболеваний, коэффициент отсутствия на рабочем месте, в т. ч. в разбивке по полу, т. к. такой учет не ведется			
403-3	78	403-4	78		
<b>GRI 404. Обучение и образование (2016)</b>					
404-1		404-3	79		
<b>GRI 416. Здоровье и безопасность потребителя (2016)</b>					
416-1	39				
<b>GRI 417. Маркировка продукции и услуг (2016)</b>					
417-3	85				
<b>GRI 419. Социально-экономический комплаенс (2016)</b>					
419-1		В 2018 году предприятия Дивизиона не получали существенных штрафов			

 — Расширенная версия

GRI 102-47, 103-1, 103-2, 103-3

## СВЕДЕНИЯ ОБ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПОДХОДАХ

№ п/п	Тема	Раздел Отчета	Стр.
1	Экономическая результативность и финансовое состояние (GRI 201. Экономическая результативность (2016))	2.1. Экономическая результативность и финансовое состояние	28
2	Присутствие на рынках	1.1. Рынки присутствия	12
3	Коммерческая деятельность	2.2. Коммерческая деятельность	33
4	Инвестиционная деятельность	2.3. Инвестиционная деятельность	34
5	Результаты производственной деятельности	3.1. Результаты производственной деятельности	38
6	Качество и безопасность (GRI 416. Здоровье и безопасность потребителя (2016))	3.2. Качество и промышленная безопасность	39
7	Оптимизация производственной деятельности	3.3. Оптимизация производственных процессов	40
8	Закупочная деятельность (GRI 204. Практики закупок (2016))	3.4. Закупочная деятельность	41
9	Инновационное развитие	5.2. Инновационное развитие	60
10	Научная деятельность	5.1. Научная деятельность	58
11	Выбросы и отходы (GRI 305. Выбросы (2016), GRI 306. Сбросы и отходы (2016))	6.2. Выбросы и отходы	70
12.1	Экологический менеджмент и соответствие требованиям (GRI 307. Экологический комплаенс (2016))	6.1. Экологический менеджмент	68
12.2	Потребление воды (GRI 303. Вода (2016))	6.1. Экологический менеджмент	68
12.3	Потребление энергии (GRI 302. Энергия (2016))	6.1. Экологический менеджмент	68
13	Кадровый состав	7.1. Кадровый состав	74
14	Условия и организация труда (GRI 402. Взаимоотношения работников и руководства (2016))	7.2. Мотивация и социальная политика	75
15	Здоровье и безопасность на рабочем месте (GRI 403. Здоровье и безопасность персонала (2016))	7.3. Здоровье и безопасность на рабочем месте	77
16	Управление эффективностью деятельности персонала	7.4. Программы развития персонала	79
17	Воспроизводство кадров (GRI 401. Занятость (2016), GRI 404. Обучение и образование (2016))	7.2. Мотивация и социальная политика 7.4. Программы развития персонала	75 79
18.1	Воздействие на регионы присутствия (GRI 203. Непрямые экономические воздействия (2016))	8.1. Социальная политика и благотворительность на территориях присутствия	84
18.2	Социальные инвестиции и благотворительность	8.1. Социальная политика и благотворительность на территориях присутствия	84
19	Антикоррупционные практики (GRI 205. Антикоррупционные практики (2016))	4.2. Этика и антикоррупционные практики	51
20	Соблюдение законодательства (GRI 419. Социально-экономический комплаенс (2016))	4.5. Соблюдение законодательства	55
21	Маркетинговые и PR-коммуникации (GRI 417. Маркировка продукции и услуг (2016))	8.2. Внешние коммуникации и корпоративный брендинг	85
22	Деятельность органов корпоративного управления	4.1. Система корпоративного управления	46
23	Внутренний контроль, аудит и управление рисками	4.3. Внутренний контроль и аудит 4.4. Управление рисками	53 54

## КОМБИНИРОВАННАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОМБИНИРОВАННЫЙ БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС  
НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 Г.

Организация АО «Атомэнергомаш»

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности  
атомное и энергетическое машиностроение

Организационно-правовая форма / форма собственности

Единица измерения в тыс. рублей

Местонахождение (адрес) 119017, Москва г., Ордынка Б. ул, д. 24

Форма по ОКУД

Дата (число, месяц, год)

по ОКПО

ИНН

по ОКВЭД

по ОКОПФ/ОКФС

по ОКЕИ

КОДЫ		
0710001		
31	12	2018
94507811		
7706614573		
384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.
<b>АКТИВ</b>					
<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>					
	Нематериальные активы	1110	33 489 373	30 917 106	34 495 219
	в том числе: деловая репутация	1111	32 354 005	30 209 628	33 966 715
	Результаты исследований и разработок	1120	316 647	400 414	395 416
	Нематериальные поисковые активы	1130	0	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	0	-	-
	Основные средства	1150	33 068 260	29 160 909	29 430 915
	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	26 821 539	23 821 816	24 119 755
	Незавершенные капитальные вложения в объекты основных средств	1152	5 835 446	5 003 305	4 817 016
	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	411 274	335 789	494 144
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	130 648	112 458	121 006
	Финансовые вложения	1170	2 452 884	2 942 696	2 984 945
	в том числе: финансовые вложения в зависимые общества	1171	-	-	-
	Отложенные налоговые активы	1180	2 464 261	3 094 295	3 013 166
	Прочие внеоборотные активы	1190	30 575 988	24 476 273	5 913 011
	<b>Итого по разделу I</b>	<b>1100</b>	<b>102 498 061</b>	<b>91 104 151</b>	<b>76 353 677</b>

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.
<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>					
	Запасы	1210	28 330 045	21 829 332	25 579 472
	в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	9 360 686	6 344 818	7 012 686
	затраты в незавершенном производстве	1212	17 437 232	14 387 484	16 963 330
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	1 457 486	1 028 977	1 289 134
	товары отгруженные	1214	74 640	68 053	314 321
	прочие запасы и затраты	1219	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	2 376 606	1 895 589	1 963 330
	Дебиторская задолженность	1230	57 859 501	56 928 362	51 932 831
	расчеты с покупателями и заказчиками	1231	23 583 892	27 640 686	24 124 890
	авансы выданные	1232	10 661 014	11 012 126	13 335 150
	прочие дебиторы	1233	4 101 352	3 062 951	1 974 312
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1234	19 513 243	15 212 571	12 498 480
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	4 912 412	18 727 983	9 238 516
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	63 197 285	46 455 732	58 507 220
	Прочие оборотные активы	1260	4 730 604	3 622 167	4 860 688
	<b>Итого по разделу II</b>	<b>1200</b>	<b>161 406 455</b>	<b>149 459 164</b>	<b>151 709 608</b>
	<b>БАЛАНС</b>	<b>1600</b>	<b>263 904 516</b>	<b>240 563 316</b>	<b>228 435 733</b>
<b>ПАССИВ</b>					
<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>					
	«Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)»	1310	2 567	2 566	1 016
	Уставный капитал обществ, доля в которых не принадлежит головной организации	1311			3 400 100
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	(3 141)	-
	Полученный от акционеров (участников) взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	1330	340 000	338 200	33 460 278
	Переоценка внеоборотных активов	1340	104 497	317 222	239 568
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	63 421 139	59 613 397	26 921 181
	Резервный капитал	1360	732 158	808 502	792 070
	в том числе: резервы, образованные в соответствии с законодательством	1361	209 035	336 891	332 794

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	523 123	471 612	459 277
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	(7 703 212)	(16 753 244)	(13 164 072)
	<b>Итого по разделу III</b>	<b>1300</b>	<b>56 897 147</b>	<b>44 323 504</b>	<b>51 650 141</b>
	Доля меньшинства	1301	(2 319 366)	(1 889 258)	(3 563 563)
	Деловая репутация	1302	22 198	52 730	52 730
	<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
	Заемные средства	1410	27 272 300	28 239 825	25 503 301
	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
	Оценочные обязательства	1430	423 029	188 677	396 457
	Прочие обязательства	1450	94 778 165	79 566 318	60 387 875
	<b>Итого по разделу IV</b>	<b>1400</b>	<b>122 473 494</b>	<b>107 994 819</b>	<b>86 287 633</b>
	<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
	Заемные средства	1510	16 675 919	13 148 683	21 541 433
	Кредиторская задолженность	1520	64 458 337	71 422 803	65 918 498
	в том числе: поставщики и подрядчики	1521	17 434 708	15 324 673	14 265 000
	авансы полученные	1522	28 104 648	38 023 090	42 872 970
	задолженность перед персоналом организации	1523	657 946	581 573	665 606
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	347 605	336 250	287 772
	задолженность по налогам и сборам	1525	2 933 794	2 841 586	1 989 920
	прочие кредиторы	1526	14 979 637	14 315 632	5 837 231
	Доходы будущих периодов	1530	121 089	53 307	41 828
	Оценочные обязательства	1540	5 448 732	4 934 485	5 850 319
	Целевое финансирование	1546	119 534	427 233	656 713
	Задолженность перед заказчиками	1547	5 212	94 250	-
	Прочие обязательства	1550	2 221	761	-
	<b>Итого по разделу V</b>	<b>1500</b>	<b>86 831 043</b>	<b>90 081 521</b>	<b>94 008 791</b>
	<b>БАЛАНС</b>	<b>1700</b>	<b>263 904 516</b>	<b>240 563 316</b>	<b>228 435 733</b>

Заместитель Генерального директора —  
директор по экономике и финансам

  
(подпись)

Филатов С.Н.  
(расшифровка подписи)

«01» апреля 2019 г.

## КОМБИНИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ЗА 2018 Г.

Организация **АО «Атомэнергомаш»**

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид деятельности **атомное и энергетическое машиностроение**

Организационно-правовая форма / форма собственности

/

Единица измерения **в тыс. рублей**

КОДЫ		
0710002		
21	12	2018
по ОКПО 94507811		
ИНН 7706614573		
по ОКВЭД		
по ОКОПФ/ОКФС		
по ОКЕИ 384		

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За отчетный период	За аналогичный период предыдущего года
5.8	Выручка	2110	70 791 837	68 470 068
	Себестоимость продаж	2120	(53 330 640)	(54 344 610)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	17 461 196	14 125 458
	Коммерческие расходы	2210	(1 368 867)	(1 434 935)
	Управленческие расходы	2220	(5 616 911)	(5 198 885)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	10 475 418	7 491 637
	Доходы от участия в других организациях	2310	52 147	19 622
	Проценты к получению	2320	1 631 420	1 549 361
	Проценты к уплате	2330	(2 699 498)	(3 666 244)
	Прочие доходы	2340	14 602 769	2 458 052
	Прочие расходы	2350	(4 875 940)	(10 443 749)
3.3	Капитализированный доход (убыток)	2360	-	-
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	19 186 315	(2 591 321)
	Текущий налог на прибыль	2410	(4 582 486)	(1 032 575)
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(433 901)	(804 684)
	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	199 689	(614 836)
	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(336 580)	436 800
	Прочее	2460	(619 983)	(98 214)
	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	376 266	(567 555)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	14 223 223	(4 467 701)
	Прибыль принадлежащая группе	2470	13 288 027	(3 288 472)
	Прибыль, принадлежащая малым акционерам	2480	935 196	(589 614)

Заместитель Генерального директора —  
директор по экономике и финансам

  
(подпись)

Филатов С.Н.  
(расшифровка подписи)

«01» апреля 2019 г.

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ О НЕФИНАНСОВОМ ЗАВЕРЕНИИ

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Руководству Акционерного общества «Атомное и энергетическое машиностроение»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении характера и степени соблюдения Акционерным обществом «Атомное и энергетическое машиностроение» (далее – АО «Атомэнергомаш») принципов подотчетности AA1000<sup>1</sup> (2018) в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития, а также соответствия прилагаемого интегрированного годового отчета АО «Атомэнергомаш» за 2018 год (далее – Отчет) требованиям Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности<sup>2</sup> (далее – Стандарты) к основному варианту подготовки отчета, требованиям Международного стандарта интегрированной отчетности, требованиям законодательства Российской Федерации к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений, а также нормативных требований Госкорпорации «Росатом» и внутренних локально-нормативных актов АО «Атомэнергомаш» в части содержания публичной отчетности.

### Ответственность АО «Атомэнергомаш»

АО «Атомэнергомаш» отвечает за соблюдение принципов подотчетности AA1000 (2018) в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития, а также за подготовку указанного Отчета в соответствии с требованиями Стандартов к основному варианту подготовки отчета, требованиями Международного стандарта интегрированной отчетности, требованиями законодательства Российской Федерации к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений, а также нормативными требованиями Госкорпорации «Росатом» и внутренних локально-нормативных актов АО «Атомэнергомаш» в части содержания публичной отчетности. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

### Наша независимость и контроль качества

Мы заявляем о том, что соблюдали требование независимости и другие этические требования в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Кодексу этики профессиональных бухгалтеров, разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, основанному на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики.

Аудиторская организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг» и, следовательно, применяет системный контроль качества, включающий документально оформленную политику и процедуры соблюдения этических требований, профессиональные стандарты и применимые законодательные и нормативные требования.

### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно характера и степени соблюдения АО «Атомэнергомаш» принципов подотчетности AA1000 (2018) в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития, а также соответствия Отчета требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета, требованиям Международного стандарта интегрированной отчетности, требованиям законодательства Российской Федерации к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений, а также нормативных требований Госкорпорации «Росатом» и внутренних локально-нормативных актов АО «Атомэнергомаш» в части содержания публичной отчетности на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств. Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (пересмотренным) 3 000 «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», а также в соответствии со стандартом AA1000 «Стандарт подтверждения» 2008 (тип 2 согласно определению данного стандарта). Согласно этим стандартам данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную («умеренную» согласно определению стандарта AA1000 «Стандарт подтверждения» 2008) уверенность в том, что принципы подотчетности AA1000 (2018) в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития соблюдаются, а также в том, что Отчет не

содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данными стандартами, предусматривает оценку по следующим критериям (далее – Критерии):

- характер и степень соблюдения АО «Атомэнергомаш» принципов подотчетности AA1000 (2018) – вовлеченность, существенность, восприимчивость, воздействие – в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития;
- соответствие Отчета требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета;
- соответствие Отчета требованиям Международного стандарта интегрированной отчетности;
- соответствие отчета требованиям законодательства Российской Федерации к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений;
- соответствие отчета нормативным требованиям Госкорпорации «Росатом» и внутренних локально-нормативных актов АО «Атомэнергомаш» в части содержания публичной отчетности.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы выполнили следующие процедуры:

- изучение и тестирование на выборочной основе систем и процессов, реализованных АО «Атомэнергомаш» в целях обеспечения и анализа соответствия деятельности принципам подотчетности AA1000 (2018), сбор доказательств, подтверждающих практическую реализацию принципов;
- проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников АО «Атомэнергомаш»;
- изучение протоколов диалогов с заинтересованными сторонами;
- изучение имеющейся на сайтах АО «Атомэнергомаш» и ключевых организаций контура управления (далее – ОКУ) информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития;
- изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности АО «Атомэнергомаш» и ОКУ с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете;
- анализ нефинансовой отчетности компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга;
- анализ используемых в АО «Атомэнергомаш» процессов внутреннего аудита публичной годовой отчетности;
- выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в АО «Атомэнергомаш» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития;
- изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет;
- анализ информации в Отчете на соответствие требованиям Критериев.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2018 год.

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности проводилась в отношении соблюдения требований к основному варианту подготовки Отчета в соответствии со Стандартами и информацией, ссылки на которую представлены в разделе Отчета «Указатель содержания GRI Standards», в отношении соблюдения требований Международного стандарта интегрированной отчетности, в отношении соблюдения требований законодательства Российской Федерации к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений, а также в отношении соблюдения нормативных требований Госкорпорации «Росатом» и внутренних локально-нормативных актов АО «Атомэнергомаш» в части содержания публичной отчетности. В отношении показателей количественного характера проводилась оценка соответствия предоставленных нам документам внешней и внутренней отчетности.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера, заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения АО «Атомэнергомаш» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени, а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии отчета на русском языке, содержащей информацию, подлежащую публикации как в печатной форме, так и в электронном виде на сайте АО «Атомэнергомаш».

Мы не имели возможности подтвердить размещение Отчета на сайте АО «Атомэнергомаш», а также уведомление Глобальной инициативы по отчетности об использовании Стандартов при

1 - AA1000 AccountAbility Principles  
2 - GRI Sustainability Reporting Standards

подготовке Отчета, так как дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемым датам завершения данных процедур.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соблюдению принципов подотчетности АА1000 (2018) и Отчету во всех существенных аспектах в соответствии с Критериями.

#### Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

##### Характер и степень соблюдения АО «Атомэнергомаш» принципов подотчетности АА1000 (2018)

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что взаимодействие АО «Атомэнергомаш» с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития не соответствует во всех существенных аспектах критериям принципов подотчетности АА1000 (2018) в части соблюдения принципов вовлеченности, существенности, восприимчивости и воздействия.

##### Соответствие Отчета требованиям Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности к основному варианту подготовки отчета

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности к основному варианту подготовки отчета.

##### Соответствие Отчета требованиям Международного стандарта интегрированной отчетности

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с основополагающими принципами Международного стандарта интегрированной отчетности и требованиям к составу элементов содержания, обязательных для интегрированного отчета.

##### Соответствие отчета требованиям законодательства Российской Федерации к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями «Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» в части раскрытия сведений в годовом отчете акционерного общества.

##### Соблюдение нормативных требований Госкорпорации «Росатом» и внутренних локально-нормативных актов АО «Атомэнергомаш» в части содержания публичной отчетности

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями «Единых отраслевых методических указаний по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций» и «Стандарта публичной годовой отчетности АО «Атомэнергомаш» к содержанию Отчета.

#### Рекомендации

По итогам выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, мы рекомендуем:

- Расширить практику раскрытия показателей в привязке к целевым значениям и планам на будущее в отношении показателей GRI.
- Увеличить степень раскрытия показателей, в отношении которых требования Стандартов учтены не в полной мере (частичное раскрытие).
- Во всех случаях неполного раскрытия показателей приводить пояснение причин неполного раскрытия в соответствии с требованиями Стандартов.
- Расширить практику раскрытия информации об оценке эффективности подходов к управлению на все существенные темы.

Приведенные рекомендации не нацелены на изменение вывода. Наши выводы не являются модифицированными в отношении обстоятельств, указанных в данных рекомендациях.

Общество с ограниченной ответственностью

«Финансовые и бухгалтерские консультанты»

Практикующий специалист

Партнер

на основании доверенности № 76/18 от 17 декабря 2018 года



В.Ю. Скобарев

Российская Федерация, г. Москва, 18 июня 2019 года

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6.

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ

Представители АО «Атомэнергомаш» (далее – Компания) предложили нам оценить Интегрированный годовой отчет за 2018 год (далее – Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрываемой информации, а также эффективности реагирования Компании на пожелания заинтересованных сторон.

Мы принимаем во внимание, что АО «Атомэнергомаш» форсирует освоение передовых международных и отраслевых стандартов, в т. ч. новейших Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI Standards, Стандарта интегрированной отчетности (IIRC), Стандартов серии АА1000 и Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности.

Отчет затрагивает наиболее существенные темы, значимые для Компании и ее заинтересованных сторон. Структура Отчета позволила раскрыть ключевые результаты и воздействия в экономической, экологической и социальной сферах деятельности. Разработанная и реализованная Компанией методика оценки существенности информации для включения в Отчет, базирующаяся на требованиях международных стандартов, позволила учесть мнение топ-менеджмента Компании и заинтересованных сторон. На наш взгляд, отсутствуют причины для сомнения в объективности процедуры определения содержания Отчета.

По нашему мнению, Отчет представляет наиболее значимую для заинтересованных сторон информацию. Нам не известны какие-либо факты, ставящие под сомнение достоверность изложенной в Отчете информации или указывающие на сокрытие существенной информации. Результаты деятельности изложены в Отчете сбалансировано: представлены как достижения Компании, так и ключевые проблемы и риски.

В отчетном году Компания привлекала заинтересованных сторон к процессу подготовки Отчета в формате заочных общественных диалогов, которые позволяют участникам представить свои рекомендации и получить реакцию Компании. По результатам диалогов составлены и согласованы с участниками протоколы, в соответствии с которыми в текст Отчета внесены дополнения и комментарии, позволившие повысить информированность заинтересованных сторон по интересующим их вопросам. Кроме того, Компания выполнила обязательства, взятые на себя в ходе предыдущих отчетных кампаний.

В текущем году Компания сохранила эффективность взаимодействия с заинтересованными сторонами. Отдельно отмечаем, что Компания на постоянной основе осуществляет серьезную работу по обеспечению широкой аудитории диалогов, в т. ч. привлечению новых участников.

Мы выражаем уверенность, что АО «Атомэнергомаш» будет последовательно реализовывать обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2018 год, и продолжать развивать деятельность в области публичной отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.



**Белюсов П. А.**  
Руководитель Иновационно-технологического центра ИАТЭ НИЯ МИФИ, Руководитель образовательных программ, доцент



**Головачев С. С.**  
Руководитель проекта «Развитие системы отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций»



**Давыдова Н. Г.**  
Директор АНО «Институт консалтинга экологических проектов»



**Радовский И. А.**  
Начальник отдела КСО АО «Техснабэкспорт»



**Никитин А. К.**  
Генеральный директор ЭПЦ «Беллона»



**Ойрах М. И.**  
Генеральный Директор ООО «Горизонт КФ»



**Петрунин В. В.**  
Первый заместитель директора — генерального конструктора АО «ОКБМ Африкантов»



**Деменцова Н. А.**  
Начальник управления коммуникаций АО ИК «АСЭ»



**Саакян Ю. З.**  
Генеральный директор АНО «Институт проблем естественных монополий»



**Тимонов А. В.**  
Директор департамента информации и общественных связей АО «Концерн Росэнергоатом»



**Феоктистова Е. Н.**  
Управляющий директор по корпоративной ответственности, устойчивому развитию и социальному предпринимательству РСПП



**Хасиев А. В.**  
Председатель Межрегионального движения «Ока»



**Хитров А. Ю.**  
Генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»

## ПРИЛОЖЕНИЕ 7.

## УЧЕТ МНЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

GRI 102-44

## ТАБЛИЦА УЧЕТА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН К СОДЕРЖАНИЮ ГОДОВОГО ОТЧЕТА

№ п/п	Предложение/рекомендация	Реакция Компании
<b>Акционеры, Госкорпорация «Росатом»</b>		
1.	Необходимо дополнить годовой отчет информацией: - приоритетные направления деятельности акционерного общества; - отчет совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности; - перспективы развития акционерного общества; - описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества.	Учтено частично. Приоритетные направления деятельности и перспективы развития Дивизиона отражены в разделе «Бизнес-модель и стратегия развития компании». Основные факторы риска будут включены в отчет позднее, после утверждения соответствующего подраздела Группой управления рисками. Отчет совета директоров о результатах развития общества по приоритетным направлениям деятельности отражения в обращении председателя Совета директоров Общества.
2.	Дополнить отчет сведениями об его утверждении общим собранием акционеров или Советом директоров (наблюдательным советом) акционерного общества.	Учтено.
3.	Таблицу о ключевых показателях 2018 года следует дополнить информацией об экономических результатах деятельности Дивизиона за несколько последних отчетных периодов (с возможностью ретроспективного анализа), а также пояснениями о влиянии вышеуказанных обстоятельств на изменение финансового состояния и эффективности деятельности Дивизиона.	Отклонено. В Отчете представляются данные за 2018 год, без привязки и сравнения этих показателей с предыдущими периодами. В последующих разделах отчета представлена часть этих показателей с учетом ретроспективного анализа.
4.	Отчет рекомендуется дополнить информацией о социальной результативности (социальные проекты, взаимодействие с местным сообществом, культурные и иные значимые мероприятия).	Учтено.
<b>Персонал/профсоюзные организации</b>		
5.	В части разделов «Ответственное потребление и производство» и «Инновационное развитие» рекомендуется отражать больше информации и данных, которые говорят о вкладе Компании в выполнение Целей устойчивого развития.	Учтено. В Отчет добавлен раздел 1.5. Устойчивое развитие.
<b>Бизнес-партнеры, отраслевые организации</b>		
6.	Рекомендуется отразить результаты/планы реструктуризации Дивизиона.	Будет учтено в следующей отчетной кампании, т. к. данная программа относится к ключевым событиям 2018 года.
<b>Научное и экспертное сообщество</b>		
7.	Рекомендуется дополнить Отчет информацией о НИОКР, выполняемых вузами, входящими в консорциум опорных вузов Госкорпорации Росатом по договорам с предприятиями Дивизиона (количество договоров, объем финансирования).	Учтено.
8.	Рекомендуется убрать перечни нормативных документов, в соответствии с которыми вы работаете - они очень утяжеляют отчет.	Учтено.

GRI 102-3, 102-5, 102-53

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФАКС +7 (495) 668-20-95

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН +7 (495) 668-20-93

АДРЕС ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЫ

AEM@AEM-GROUP.RU

АДРЕС КОРПОРАТИВНОГО САЙТА

HTTP://WWW.AEM-GROUP.RU

ПУБЛИЧНЫЕ ГОДОВЫЕ ОТЧЕТЫ

HTTP://WWW.AEM-GROUP.RU/ABOUT/REPORTS/

ОФИЦИАЛЬНАЯ ГРУППА «ВКОНТАКТЕ»

HTTPS://VK.COM/ATOMENERGOMASH

ОФИЦИАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО В FACEBOOK

HTTPS://WWW.FACEBOOK.COM/AEMGROUP

ГРЫЗУНОВ ДМИТРИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ

Начальник управления  
корпоративных коммуникаций

DAGryzunov@aem-group.ru

+7(495) 668-20-93 (доб. 1350)

БАВУЛИНА ИННА ПЕТРОВНА

Пресс-секретарь

IPVavulina@aem-group.ru

+7 (495) 668-20-93 (доб. 1040)



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

«АТОМНОЕ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ»

АО «АТОМЭНЕРГОМАШ»

ОГРН: 1067746426439, ЗАРЕГИСТРИРОВАНО 29.03.2006 МЕЖРАЙОННОЙ  
ИНСПЕКЦИЕЙ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ № 46 ПО Г. МОСКВЕ

ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС: 119017, Г. МОСКВА, УЛ. БОЛЬШАЯ ОРДЫНКА, Д. 24

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС: 115184, Г. МОСКВА, ОЗЕРКОВСКАЯ НАБ., Д. 28, СТР. 3