2014

НЕСГИБАЕМЫЙ
ХАРАКТЕР.
ОТКРЫТЫЙ
ДЛЯ ВСЕХ

Годовой отчет
АО «ТВЭЛ»

ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА
ТВЭЛ

Годовой отчет АО «ТВЭЛ»
за 2014 год

НЕСГИБАЕМЫЙ ХАРАКТЕР. ОТКРЫТЫЙ ДЛЯ ВСЕХ

В мире каждый день что-то меняется —
события, мнения, интересы, приоритеты.

Важно в любой обстановке оставаться собой,
быть верным своим принципам и ценностям,
несмотря ни на что. Этой позиции придерживается
в своем Годовом отчете ТВЭЛ — открытая компания
с несгибаемым характером.

Интерактивная
версия отчета

Содержание

Основные результаты деятельности в 2014 году
13 стр.

Календарь ключевых событий
14 стр.

Информация об основных дочерних обществах
22 стр.

Надежность поставок ТК «ТВЭЛ»
36 стр.

Обзор мирового рынка НС ЯТЦ с позиции ТК «ТВЭЛ»
46 стр.

Стратегия развития ТК «ТВЭЛ»
52 стр.

Ответственность за результат.
Основные финансово-экономические показатели деятельности ТК «ТВЭЛ»
98 стр.

Эффективность.
Энергоэффективность
109 стр.

На шаг впереди.
Инновационная деятельность в ядерной сфере
116 стр.

Единая команда.
Развитие и обучение персонала, социальные политика ТК «ТВЭЛ»
147 стр.

Безопасность.
Реализации экологической политики ТК «ТВЭЛ», обеспечение ядерной и радиационной безопасности
160 стр.

Уважение.
Развитие территорий присутствия ТК «ТВЭЛ»
188 стр.

Обращение Председателя Совета директоров АО «ТВЭЛ» А.М. Локшина.....5
Обращение Президента АО «ТВЭЛ» Ю.А. Оленина.....7
Об отчете.....9
Основные результаты деятельности в 2014 году.....13
Календарь ключевых событий.....14

Глава 1. Общие сведения.....16
Общая информация о ТК «ТВЭЛ».....18
Основные характеристики.....19
Бизнес-модель и создание стоимости.....26
Миссия, цели, ценности ТК «ТВЭЛ».....32

Глава 2. Глобальное присутствие.....34
Надежность поставок ТК «ТВЭЛ».....36
Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ.....43
Стратегия развития ТК «ТВЭЛ».....52

Глава 3. Эффективное управление.....56
Управление качеством.....58
Деятельность в области устойчивого развития.....61
Корпоративная культура.....62
Корпоративное управление.....64
Управление рисками.....76
Система внутреннего контроля ТК «ТВЭЛ».....79
Правовое поле деятельности ТК «ТВЭЛ».....81
Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов.....82

Глава 4. Ценности и результаты.....86
Ответственность за результат 88
Производственно-экономические результаты.....89
Финансовые результаты.....97
Эффективность.....101
Обеспечение эффективности производственной деятельности.....101
Инвестиционная деятельность.....104
Закупочная деятельность.....106
Энергоэффективность.....109
На шаг впереди.....112
Научно-техническая деятельность.....112
Инновационная деятельность в ядерной сфере.....116
Инновационная деятельность в неядерной сфере.....122
Интеллектуальная собственность ТК «ТВЭЛ».....128
Единая команда.....132
Управление персоналом.....132
Социальная политика ТК «ТВЭЛ».....150
Безопасность.....153
Охрана труда и промышленная безопасность.....153
Снижение воздействия на окружающую среду.....160
Обеспечение ядерной и радиационной безопасности.....174
Защита от чрезвычайных ситуаций и пожаров.....185
Уважение.....188
Развитие территорий присутствия.....188
Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ.....193
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....197
Заявление председателя комитета по публичной отчетности АО «ТВЭЛ» К.К. Соколова.....208
Заключение по общественному заверению Отчета.....209

Приложения.....212
Приложение 1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2014 год.....215
Приложение 2. Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности.....225
Приложение 3. Заключение директора по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ» по результатам аудита процесса формирования публичной годовой отчетности.....227
Приложение 4. Независимое аудиторское заключение по заверению нефинансовых данных годового отчета АО «ТВЭЛ» за 2014 год.....228
Приложение 5. Глоссарий и сокращения.....233
Контактная информация.....240

Обращение Председателя Совета директоров АО «ТВЭЛ» А. М. Локшина

Уважаемые коллеги!

2014 год снова показал всем, что предприятия Госкорпорации «Росатом» и Топливного дивизиона достойно справились с поставленными задачами. Нам есть, чем гордиться — несмотря на сложную внешнеполитическую ситуацию, мы смогли значительно расширить свое присутствие на зарубежных рынках, а портфель заказов Госкорпорации «Росатом» впервые превысил сумму 100 млрд долларов.

Значительный вклад в эти достижения внесла Топливная компания «ТВЭЛ». По итогам 2014 года объем новой контрактации АО «ТВЭЛ» с иностранными партнерами превысил 3 млрд долларов, а 10-летний портфель составил более 10 млрд долларов. В прошлом году впервые в истории отечественной атомной отрасли была осуществлена загрузка топлива ТВС-КВАДРАТ в реактор европейской компании. Также важным достижением для всей Госкорпорации «Росатом» стал выход на рынок топлива для западных исследовательских реакторов.

На протяжении всего года компания гарантированно обеспечивала бесперебойные поставки ядерного топлива для всех без исключения зарубежных потребителей. Это результат синергии четырех столпов «ТВЭЛа»: разделительно-сублиматного, фабрикации ядерного топлива, газоцентрифужного и научного блоков.

Наряду с этим шло активное развитие производственной инфраструктуры предприятий, входящих в Топливную компанию, что позволяет с уверенностью смотреть в будущее. Важными событиями года стали развертывание строительства модуля фабрикации плотного топлива — завода по производству топлива для реакторов на быстрых нейтронах и создание экспериментальных тепловыделяющих сборок с плотным топливом, а также расширение производства неядерной продукции.

2014 год показал: кадровый, производственный и научно-технический потенциал Топливной компании «ТВЭЛ» позволяет проводить весь комплекс разработок, необходимых для создания новых видов продукции, отвечающих современным и перспективным потребностям, в том числе по неядерному направлению.

Убежден, что в 2015 году поступательное движение к намеченным целям продолжится.

Председатель
Совета директоров
АО «ТВЭЛ»

А. М. Локшин

Годовой отчет ТК «ТВЭЛ»

Обращение Президента АО «ТВЭЛ» Ю. А. Оленина

Уважаемые друзья и коллеги!

В 2014 году Топливная компания «ТВЭЛ» продолжила динамичное развитие.

План по изготовлению и поставке ядерного топлива был выполнен в полном объеме, несмотря на острую конкуренцию и сложную международную обстановку. Топливо поставлено заказчикам строго в контрактные сроки при соблюдении всех норм качества и безопасности, что в очередной раз подтвердило безукоризненную деловую репутацию «ТВЭЛ» как надежного поставщика.

Продолжала реализовываться стратегия, направленная на укрепление позиций Компании на мировом рынке ядерного топливного цикла. В практическую плоскость переведен прорывной контракт с одним из западноевропейских операторов АЭС на поставку партии тестовых сборок ТВС-КВАДРАТ. Обеспечен выход Государственной корпорации «Росатом» на мировой рынок ядерного топлива для исследовательских реакторов западного дизайна. Подписаны контракты на поставку ядерного топлива для атомных электростанций Венгрии, Словакии, Финляндии, а также для исследовательских реакторов в Нидерландах, Узбекистане и Чехии.

По-прежнему особое внимание уделялось отраслевой науке, что продиктовано необходимостью сохранения устойчивых позиций на высококонкурентном рынке и обеспечения гарантированного будущего Компании. Технология «нулевого уровня отказа», удлиненный цикл эксплуатации сборок, возможность повышения мощности реакторов – лишь некоторые значимые итоги работы научно-исследовательских и конструкторских подразделений Топливного дивизиона. Сюда же в полной мере относятся успешная реализация проектов «Прорыв» и испытания экспериментальной сборки для реактора БРЕСТ-300.

На качественно новый уровень выведено производство циркониевой продукции, что подтверждено независимой международной экспертизой. Компания успешно выполнила обязательства по международному проекту ИТЭР, поставив европейскому заказчику уникальную сверхпроводниковую продукцию. Расширено производство титана и кальциевой проволоки. Все это отражает вклад отчетного года в реализацию планов Компании по развитию неядерного производства и достижению 10-кратного увеличения выручки по неядерным направлениям к 2030 году.

2014 год стал для Топливной компании годом интеграции в управление ее деятельностью и в корпоративную культуру базовых ценностей Росатома. Созданы предпосылки для повышения эффективности работы менеджмента и персонала за счет ценностного мировоззрения, позволяющего качественно изменить трудовые убеждения и добиваться более существенных производственных результатов. Все предприятия демонстрировали

неуклонный рост производительности труда и заработной платы сотрудников. С целью повышения социальной защищенности сотрудников в 2015 году запланирована индексация доходов не менее чем на уровень инфляции.

Руководствуясь лучшими мировыми практиками корпоративного управления и международными стандартами в этой области, мы намерены и в дальнейшем следовать принципам устойчивого развития, взаимодействовать с каждым сотрудником в отдельности и трудовыми коллективами, местными администрациями, применять креативные управленческие решения, внедрять в производство экономически обоснованные инновации, совершенствовать технологическую базу и расширять внешнеэкономическую деятельность, способствуя тем самым неизменному успеху Топливной компании и всей атомной отрасли России.

Спасибо всем сотрудникам за качественный и высокопрофессиональный труд, за ответственный и заинтересованный подход к работе!

Президент
АО «ТВЭЛ»

Ю. А. Оленин

Об Отчете

Годовой отчет (далее — Отчет) охватывает результаты деятельности АО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ (далее совместно именуемых Топливная компания, ТК «ТВЭЛ», Компания) за 2014 год.

Целью Отчета является предоставление комплексной информации:

- о результатах деятельности ТК «ТВЭЛ» за отчетный год;
- о стратегических направлениях и потенциале развития;
- о рисках, присущих бизнесу Компании, и способах их снижения;
- о подходах к управлению бизнесом.

Отчет подготовлен с учетом требований следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Федеральный закон от 6 декабря 2012 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности

* Соответствует контуру управленческой отчетности.

** Показатели результативности и стандартные элементы сформированы и приведены в Отчете в соответствии с российскими правилами учета и отчетности. Данные финансовой отчетности по МСФО не приводятся в связи с более поздними сроками ее формирования. Перечень показателей публичной отчетности, раскрытых в Отчете в соответствии с Руководством GRI, приведен в интерактивной версии Отчета.

и Типовой стандарт публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом»;
- Положение Банка России от 30 декабря 2014 года № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Кодекс корпоративного управления (рекомендован к применению письмом ЦБ РФ от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463);
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития The Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива в области отчетности) версия G4;
- Стандарт AA1000 APS: 2008 организации Accountability;
- Международный стандарт по интегрированной отчетности, версия 1.0.

Интегрированный формат Отчета позволяет продемонстрировать работу Компании в контексте окружающей среды и отразить ее влияние на заинтересованные стороны.

В Отчете раскрыта **существенная информация,** значимая для пользователей Отчета при их оценке деятельности Компании. В рамках подготовки Отчета было проведено анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон, составлена карта существенных тем (подробнее в приложениях к интерактивной версии Отчета, размещенной на сайте **www.tvel.ru** в разделе «Финансы», далее «Годовой отчет»*).

Границы тем (аспектов) и содержание Отчета определены комитетом по публичной отчетности при участии комиссии заинтересованных сторон и согласованы подразделениями АО «ТВЭЛ». Раскрытые темы (аспекты) существенны для всех дочерних обществ (ДО) из контура Отчета, если иное не оговорено в тексте.

Охват тем (аспектов) по сравнению с предыдущими периодами изменился, ряд тем не раскрывается из-за несущественности. Существенных переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, не производилось. Тема «Здоровье и безопасность на рабочем месте» существенна не только для Компании, но и для подрядных организаций, оказывающих услуги капитального строительства, занятых на объектах ТК «ТВЭЛ».

Обоснование выбора приоритетных тем Отчета:
Топливная компания и ее дочерние общества имеют безукоризненную деловую репутацию на международном и российском рынке. Компания реализует имеющиеся технологические преимущества в условиях роста конкуренции на международных рынках фабрикации топлива и услуг обогащения, осуществляет ряд прорывных проектов, направленных на удержание и расширение присутствия на традиционных рынках ядерного топлива и выход на новые рынки, именно поэтому тема — **«ТК „ТВЭЛ“ — надежный поставщик»** была выбрана одной из приоритетных.

Реализация стратегической цели Топливной компании глобального мирового лидерства в начальной стадии ядерного топливного цикла и смежных областях невозможна без постоянного повышения

* В интерактивной версии отчета размещены приложения к Отчету: таблица индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом», таблица использования стандартных элементов отчетности GRI G4, отчет об исполнении положений Кодекса корпоративного управления и анкета обратной связи.

операционной эффективности деятельности. Сотрудники Компании являются основными агентами перемен, уровень их вовлеченности определяет реализацию целей Компании. В связи с этим 2-ой приоритетной темой была выбрана тема **«Человеческий капитал ТК „ТВЭЛ“»**.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами — неотъемлемый элемент не только процесса подготовки публичной отчетности, но и каждодневной деятельности Топливной компании. В 2013 году в ТК «ТВЭЛ» была создана Комиссия заинтересованных сторон, целью работы которой является получение регулярной обратной связи по вопросам деятельности Компании и ее публичной позиции по отдельным вопросам.

При подготовке Отчета учитывались **предложения заинтересованных сторон***, а также результаты анализа лучших российских и международных практик раскрытия информации в годовых отчетах.

По результатам отчетной кампании 2014 года было получено **43 предложения** заинтересованных сторон, из них при подготовке Отчета учтены 24, учтены частично 4, 13 предложений будут учтены при подготовке следующих Отчетов. 2 предложения планируется учесть при формировании краткой версии Отчета**.

Достоверность информации, содержащейся в Отчете, подтверждена:
- заключением директора по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ» (в отношении эффективности системы внутреннего контроля процесса формирования Отчета и соответствия порядка формирования требованиям законодательства, внутренним нормативным актам Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ» в области публичной отчетности);
- заключением аудиторской организации ООО «ФБК», подтверждающим достоверность годовой финансовой отчетности АО «ТВЭЛ» за 2014 год;
- заключением аудиторской организации ЗАО «ЭНПИ Консалт», подтверждающим достоверность нефинансовых сведений, публикуемых в Отчете.

Организация, оказывающая услуги независимого заверения нефинансовой части Отчета, была выбрана с применением конкурентных закупочных процедур.

Высшее исполнительное руководство Компании привлекалось к процедуре независимого заверения через участие в анкетировании и интервью. **Отчет утвержден советом директоров АО «ТВЭЛ».**

Временные рамки Отчета ограничены 2014 годом. Предшествующие и будущие периоды затрагиваются в Отчете при описании стратегии Компании, сопоставлении показателей и результатов деятельности, а также в прогнозах и оценках рисков. Отчет, помимо фактологических данных, содержит описание будущих событий, имеющих вероятностный характер, и их оценку. Любые утверждения в настоящем Отчете, не являющиеся констатацией фактов, относятся к прогнозным заявлениям. Подобные заявления сохраняют актуальность только на момент их опубликования. АО «ТВЭЛ» (за исключением

43

предложения заинтересованных сторон было получено по результатам отчетной кампании

* Раздел «Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета за 2014год» главы 4.
** Приложение 3 «Таблица учета предложений заинтересованных сторон ТК “ТВЭЛ”».

случаев, прямо предусмотренных законодательством) не берет на себя никаких обязательств пересматривать или обновлять их, как и учитывать появление новой информации. Фактические результаты деятельности могут отличаться от прогнозируемых.

Рабочая группа по подготовке Отчета ждет отзывов и предложений по темам и вопросам, которые Вы хотели бы видеть в следующем годовом отчете. Анкета обратной связи размещена в интерактивной версии Отчета на сайте **www.tvel.ru.**

Компания выражает благодарность всем сотрудникам, принявшим участие в подготовке Отчета, всем участникам общественных консультаций и диалогов. Надеемся, что Отчет будет прочтен Вами с интересом и позволит больше узнать о ТК «ТВЭЛ».

Основные показатели результативности ТК «ТВЭЛ»*, млн рублей

Показатели	2012	2013	2014
Выручка (нетто) от продажи продукции (за вычетом НДС и акцизов, аналогичных обязательных платежей)	121 958	131 436	137 962
Валовая прибыль	39 289	39 628	44 663
Чистая прибыль	19 642	23 866	20 870
Чистые активы	566 907	579 708	590 006
EBITDA (прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации)	42 668	51 163	48 959
Валовые налоговые отчисления в федеральный, региональный и местные бюджеты**	23 419	27 695	25 774
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды	2 224	2 213	2 371

* Финансово-экономические показатели приводятся в соответствии с консолидированной управленческой отчетностью ТК «ТВЭЛ».
** За вычетом НДС, подлежащего возмещению из бюджета.

Основные результаты деятельности в 2014 году

Производительность труда

5,49 млн руб./чел.

Дивиденды, выплаченные в 2014 году

16 291 млн руб.

Рентабельность по EBITDA

35,5%

Общая экономия в результате проведения закупочных процедур

2 601 млн руб.

Рост средней заработной платы в 2014 году относительно 2013 года

11,3%

Портфель экспортных заказов по продукции и услугам НС ЯТЦ на 10 лет

10,4 млрд долл.

Среднесписочная численность

25 169 чел.

Выручка (нетто) от продажи продукции

137 962 млн руб.

Чистая прибыль

20 870 млн руб.

Годовой отчет ТК «ТВЭЛ»

Календарь ключевых событий 2014

1 — ЯНВАРЬ

Подписаны контрактные документы на комплектные поставки ядерного топлива, начиная с 2015 года, из сырья марки РС-Э для чешской АЭС «Дукованы»

2 — ФЕВРАЛЬ

В рамках достигнутых договоренностей между ТК «ТВЭЛ» и JNPC (КНР) по поставке модернизированного топлива ТВС-2М с февраля 2014 года 1-й энергоблок Тяньваньской АЭС переведен на эксплуатацию в 18-ти месячном топливном цикле

3 — МАРТ

Подписан контракт с «АЭС Козлодуй» ЕАД «Разработка усовершенствованного ядерного топливного цикла и обоснование безопасной работы блоков № 5 и № 6 АЭС «Козлодуй» с модифицированным ядерным топливом на мощности 3 120 МВт»

4 — МАРТ, АПРЕЛЬ

Получено положительное заключение ФАУ «Главгосэкспертиза России» и утверждён проект на площадку опытно-демонстрационного комплекса (ОДЭК) в АО «СХК» (г. Северск, Томской области)

5 — АПРЕЛЬ

Осуществлена концентрация конверсионного передела в АО «СХК»

6 — ИЮНЬ

Подписаны 2 контракта на поставку ядерного топлива для АЭС Словакии на общую сумму около 640 млн евро

7 — ИЮНЬ

Загружена партия из 4-х тепловыделяющих сборок ТВС-КВАДРАТ для опытно-промышленной эксплуатации в европейский реактор типа PWR

8 — ИЮНЬ, ИЮЛЬ

В АО ЧМЗ начаты промышленные поставки новой номенклатуры титановых труб со спиральными ребрами и организовано промышленное мелкосерийное производство кальциевой проволоки

9 — ИЮЛЬ

Начаты работы по освоению площадки и подготовке к сооружению модуля фабрикации плотного смешанного уран-плутониевого (СНУП) топлива

10 — ОКТЯБРЬ

В АО «СХК» успешно прошли приемо-сдаточные испытания экспериментальной сборки для реактора БРЕСТ-ОД-300

11 — ОКТЯБРЬ

В ПАО «КМЗ» изготовлена и поставлена на испытания в АО «УЭХК» опытно-промышленная партия газовой центрифуги поколения 9+

12 — НОЯБРЬ

ПАО «НЗХК» и «Nuclear Research and Consultancy Group Petten» (NRG Petten) подписан контракт на поставку низкообогащённых топливных сборок производства ПАО «НЗХК» для высокопоточного исследовательского реактора HFR (г. Петтен, Нидерланды)

13 — ДЕКАБРЬ

Совместный российско-казахстанский Центр по обогащению урана по итогам года вышел на запланированный проектный объем реализации – 5 млн ЕРР в год

14 — ДЕКАБРЬ

Подписан топливный контракт на гарантированные поставки ТВС с венгерской компанией «MVM Paks II» в рамках пакетного соглашения о сооружении 2-ой очереди АЭС «Пакш» (в составе 2-х новых энергоблоков)

15 — ДЕКАБРЬ

Завершена поставка сверхпроводящих стрендов (NbTi, Nb3Sn) для магнитной системы международного исследовательского термоядерного реактора ИТЭР

16 — ДЕКАБРЬ

Введено в эксплуатацию промышленное производство таблеточного МОКС-топлива для топливообеспечения энергоблока № 4 Белоярской АЭС с реакторной установкой БН-800

«

ЯСНАЯ
СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
ФОРМИРУЕТ ОТКРЫТЫЕ
ОТНОШЕНИЯ В БИЗНЕСЕ

»

Глава 1
Общие сведения

Общая информация о ТК «ТВЭЛ»

Топливная компания включает в себя дочерние общества по фабрикации ядерного топлива, конверсии и обогащению урана, по производству газовых центрифуг, а также научно-исследовательские и конструкторские организации.

АО «ТВЭЛ» — основное общество Топливной компании Госкорпорации «Росатом».

Полное фирменное наименование Компании: Акционерное общество «ТВЭЛ».

Сокращенное фирменное наименование Компании: АО «ТВЭЛ».

Компания зарегистрирована Московской регистрационной палатой 12 сентября 1996 года.

Место нахождения: 119017, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24.

Почтовый адрес: 115409, Российская Федерация, г. Москва, Каширское шоссе, д. 49.

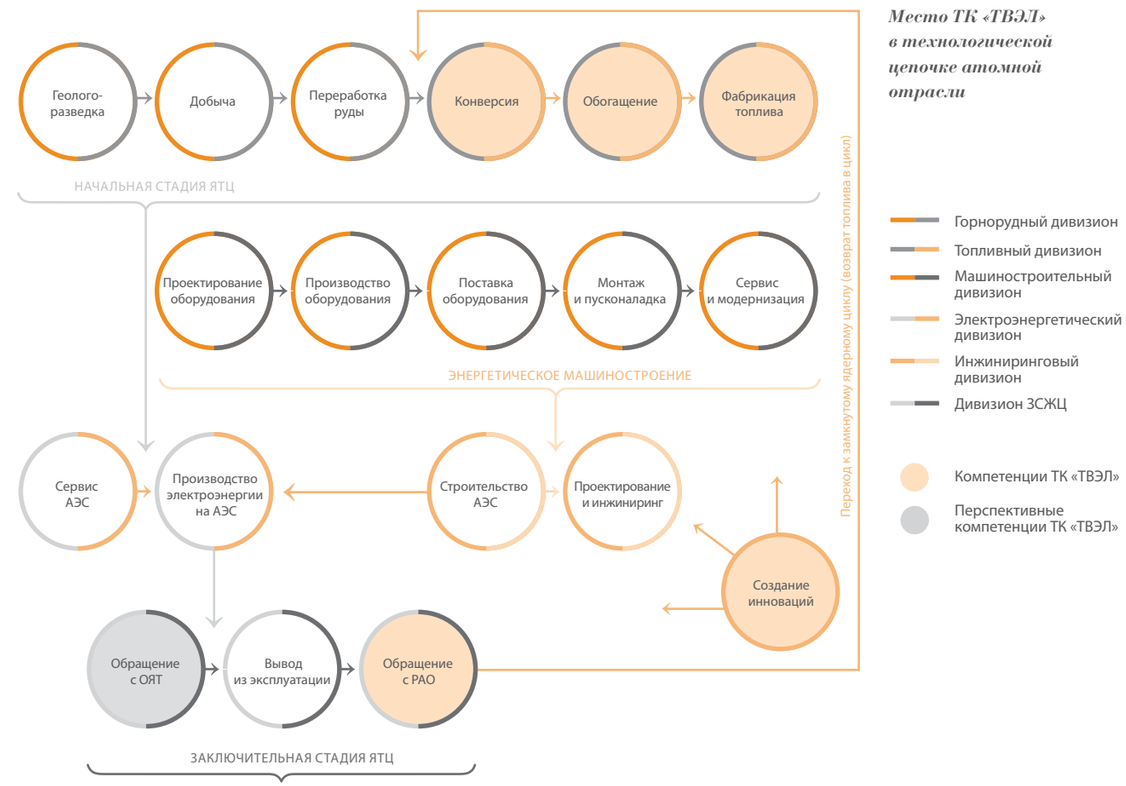
С историей Компании можно ознакомиться на сайте www.tvel.ru.

Электронные версии годового отчета ТК «ТВЭЛ» за 2014 год и предшествующие периоды доступны по адресу www.tvel.ru.

Основные характеристики

Основной деятельностью ТК «ТВЭЛ» является разработка, производство и реализация ядерного топлива для энергетических и исследовательских реакторов в России и за рубежом, а также сопутствующей ядерной и неядерной продукции. На всех этапах деятельности строго соблюдаются требования безопасности: ядерной и радиационной, промышленной, пожарной, экологической, безопасности условий труда, физической защиты ядерных объектов и готовности к аварийному реагированию.

ТК «ТВЭЛ» занимает основное место в структуре Госкорпорации «Росатом» на начальной стадии ядерного топливного цикла.

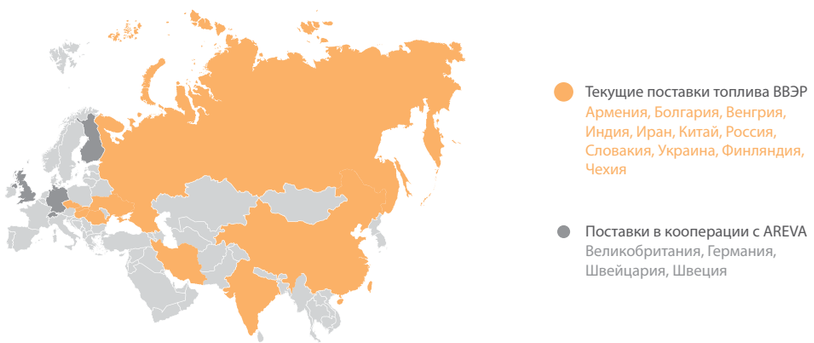


Место ТК «ТВЭЛ» в технологической цепочке атомной отрасли

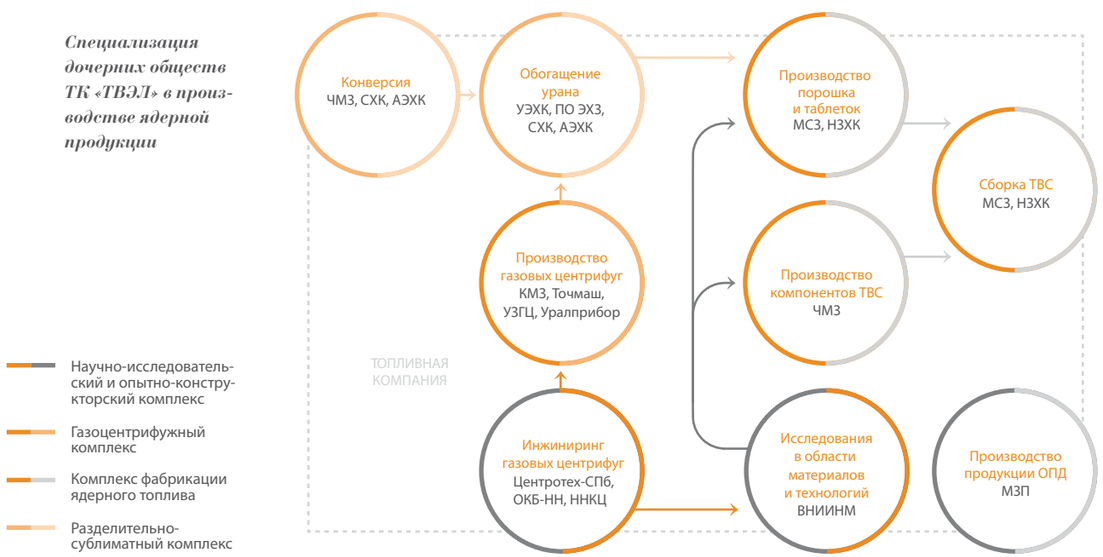
Топливная компания «ТВЭЛ»– единственный поставщик ядерного топлива для российских АЭС. Она обеспечивает ядерным топливом 78 энергетических реакторов в 15 странах мира, исследовательские реакторы в 9 странах мира, а также транспортные реакторы российского атомного флота.

Каждый 6-ой энергетический реактор в мире работает на топливе, изготовленном ТК «ТВЭЛ»*.

Присутствие ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке ядерного топлива



Специализация дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» в производстве ядерной продукции



* Раздел «Место ТК„ТВЭЛ" на мировом рынке НС ЯТЦ» главы 1.

Территории присутствия предприятий АО «ТВЭЛ»

Центром управления деятельностью Топливной компании является АО «ТВЭЛ».

Дочерние общества Топливной компании расположены в 11 регионах Российской Федерации.

Характерной особенностью социальной среды, в которой осуществляет свою дея-тельность ТК «ТВЭЛ», является то, что 3 дочерних общества Компании расположены на территориях закрытых административно-территориальных образований* (г. Северск, г. Новоуральск, г. Зеленогорск) и одно — на территории моногорода (г. Глазов). Эти дочерние общества являются градообразующими организациями и крупнейшими налогоплательщиками**.

Основная деятельность Компании связана с производством ядерного топлива, вместе с тем, ТК «ТВЭЛ» поставляет на российский и мировой рынок широкий спектр неядерной продукции:

- цирконий;
- литий;
- кальций;
- магниты;
- тонкостенные трубы;
- полирующие порошки;
- трайб-аппараты, цеолитные катализаторы;
- сверхпроводниковые материалы.

В дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» при поддержке собственных научно-исследовательских и опытно-конструкторских подразделений успешно функционируют гидрометаллургические, металлообрабатывающие, машиностроительные и прокатные производства.

11

таково количество регионов Российской Федерации, в которых расположены дочерние общества Топливной компании

* ЗАТО.
** Подробная информация о вкладе ТК «ТВЭЛ» в развитие территорий присутствия представлена в разделе «Развитие территорий присутствия» главы 4.

Топливная компания состоит из 4 комплексов, разделяющихся по видам производства начальной стадии ядерного топливного цикла (НС ЯТЦ).

Предприятия разделительно-сублиматного комплекса

АО «Ангарский электролизный химический комбинат» (АО «АЭХК»), г. Ангарск, Иркутская область.
www.aecc.ru

АО «Производственное объединение «Электрохимический завод» (АО «ПО ЭХЗ»), ЗАТО г. Зеленогорск, Красноярский край.
www.ecp.ru

АО «Сибирский химический комбинат» (АО «СХК»), г. Северск, Томская область.
www.atomsib.ru

АО «Уральский электрохимический комбинат» (АО «УЭХК»), г. Новоуральск, Свердловская область.
www.ueip.ru

Разделительно-сублиматный комплекс — группа комбинатов, осуществляющих обогащение и конверсию урана

Основные показатели деятельности дочерних обществ разделительно-сублиматного комплекса за 2014 год

Показатель, единица измерения	АО «АЭХК»	АО «ПО ЭХЗ»	АО «СХК»	АО «УЭХК»
Выручка (нетто) от реализации, млн рублей	4 405	12 134	14 722	20 543
Валовая прибыль, млн рублей	2 141	3 448	3 532	9 022
Налог на прибыль, млн рублей	182	556	247	1 533
Чистая прибыль, млн рублей	581	444	316	6 114
Чистые активы, млн рублей	15 327	33 543	29 659	57 676
Производительность труда, млн рублей/чел.*	3,5	5,6	3,4	7,8
Расходы дочерних обществ ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн рублей	57,9	59,2	892,2	775,8
Среднесписочная численность персонала, чел.**	1 253	2 181	4 400	2640

* Здесь и далее значение производительности указано с учетом полученного внешнего финансирования (средств бюджета, международной технической помощи, субсидий).
** Здесь и далее не учитываются работники по гражданско-правовым договорам, внешние совместители, женщины в отпуске по беременности, родам и по уходу за ребенком.

Комплекс фабрикации ядерного топлива — группа дочерних обществ, выпускающих ядерное топливо для различных типов реакторов

Основные показатели деятельности дочерних обществ комплекса фабрикации ядерного топлива за 2014 год

Показатель, единица измерения	ПАО «МСЗ»	ПАО «НЗХК»	АО ЧМЗ	АО «МЗП»
Выручка (нетто) от реализации, млн рублей	19 844	5 453	11 925	661
Валовая прибыль, млн рублей	7 228	1 955	3 250	28
Налог на прибыль, млн рублей	1 144	307	426	15
Чистая прибыль, млн рублей	5 105	655	1 222	2
Чистые активы, млн рублей	32 929	15 788	14 507	3 009
Производительность труда, млн рублей/чел.	4,5	3,2	3,34	3,2
Расходы дочерних обществ ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн рублей	105,2	155,5	217,8	0,1
Среднесписочная численность персонала , чел.	4 226	1 674	3 543	205

Предприятия комплекса фабрикации ядерного топлива

ПАО «Машиностроительный завод» (ПАО «МСЗ») г. Электросталь, Московская область.
www.elemash.ru

ПАО «Новосибирский завод химконцентратов» (ПАО «НЗХК»), г. Новосибирск, Новосибирская область.
www.nccp.ru

АО «Чепецкий механический завод» (АО ЧМЗ), г. Глазов, Удмуртская Республика.
www.chmz.net

АО «Московский завод полиметаллов» (АО «МЗП»), г. Москва.
www.mzp.ru.

АО «ВНИИНМ» — головная организация Госкорпорации «Росатом» по вопросам материаловедения и технологий ядерного топливного цикла, технологий обращения с делящимися и ядерными материалами.

Предприятия газоцентрифужного комплекса

АО «Ковровский механический завод» (АО «КМЗ»), г. Ковров, Владимирская область.
www.kvmz.ru

АО «Владимирское производственное объединение „Точмаш“» (АО «ВПО „Точмаш“»), г. Владимир, Владимирская область.
www.vpotochmash.ru

ООО «Уральский завод газовых центрифуг» (ООО «УЗГЦ»), г. Новоуральск, Свердловская область.
www.ugcmp.ru

Газоцентрифужный комплекс — группа дочерних обществ, выпускающих газовые центрифуги и вспомогательное оборудование для оснащения предприятий разделительно-сублиматного комплекса

Основные показатели деятельности дочерних обществ газоцентрифужного комплекса за 2014 год

Показатель, единица измерения	АО «КМЗ»	АО «ВПО „Точмаш“»	ООО «УЗГЦ»
Выручка (нетто) от реализации, млн рублей	3 388	2 390	1 583
Валовая прибыль, млн рублей	643	372	252
Налог на прибыль, млн рублей	10	33	2
Чистая прибыль, млн рублей	39	130	6
Чистые активы, млн рублей	3 542	3 509	4 551
Производительность труда, млн рублей/чел.	2,4	1,5	3,5
Расходы дочерних обществ ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн рублей	20,3	24,2	0
Среднесписочная численность персонала , чел.	1 402	1 588	455

Научно-исследовательский и опытно-конструкторский комплекс

Основные показатели деятельности АО «ВНИИНМ» за 2014 год

Показатель, единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год
Выручка (нетто) от реализации, млн рублей	3 200	4 379	3 996
Валовая прибыль, млн рублей	771	829	375
Налог на прибыль, млн рублей	108	94	16
Чистая прибыль, млн рублей	415	306	-21
Чистые активы, млн рублей	5 602	5 968	5 372
Производительность труда, млн рублей/чел.	2,7	4,2	1,9
Расходы дочерних обществ ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн рублей	7,3	39,3	57,8
Среднесписочная численность персонала , чел.	1 179	1 158	1 125

Предприятия научно-исследовательского и опытно-конструкторского комплексов

ООО «Новоуральский научно-конструкторский центр» (ООО «ННКЦ»), г. Новоуральск, Свердловская область.
www.nrdc.ru

АО «ОКБ — Нижний Новгород» (АО «ОКБ-НН»), г. Нижний Новгород.
www.okb-nn.ru

АО «Центротех-СПб», г. Санкт-Петербург.
www.ecrgc.ru

ООО «Уралприбор», г. Новоуральск, Свердловская область.
www.uralpribor.com

АО «ВНИИНМ им. А. А. Бочвара» (АО «ВНИИНМ»), г. Москва.
www.bochvar.ru

Бизнес-модель и создание стоимости*

Ценность (комплексная стоимость), создаваемая Топливной компанией, заключается не только в получении товарного продукта и повышении прибыльности дочерних обществ ТК «ТВЭЛ», но и в многообразии экономических, социальных и экологических эффектов деятельности. ТК «ТВЭЛ» стремится к увеличению положительных эффектов деятельности. Для Компании характерно специфичное непагубное

* Термины «создание стоимости» (value creation), «продукция и услуги» (outputs), «результаты деятельности» (outcomes), «бизнес-модель» (business model), «капиталы» (capitals), «входящие потоки» (inputs) употребляются в настоящем разделе в значении Международного стандарта по интегрированной отчетности (www.theiirc.org). Раздел подготовлен в результате анализа деятельности ТК «ТВЭЛ» с позиции требований этого стандарта.

Топливная компания занимает значительное место в экономике страны, оказывая существенное влияние на регионы присутствия.

влияние производства на окружающую среду и наличие косвенных экологических воздействий основной продукции, в частности, на конечной стадии ЯТЦ.

Деятельность Компании зависит от множества внешних и внутренних факторов, она осуществляется в тесной взаимосвязи с заинтересованными сторонами*.

Неотъемлемой частью этой взаимосвязи является то, что материальные и нематериальные ресурсы, используемые Компанией (финансовый, природный, производственный, человеческий, социальный и интеллектуальный капиталы**), находятся как под контролем ТК «ТВЭЛ», так и под совместным контролем с заинтересованными сторонами. Соответственно, преобразование капиталов в процессе деятельности имеет значение и для Компании, и для ее окружения.

Бизнес-модель описывает деятельность Топливной компании по созданию комплексной стоимости как систему, состоящую из используемых капиталов, производственного процесса, продуктов и результатов. Функционирование системы направлено на достижение стратегических целей через реализацию конкурентных преимуществ. Бизнес-модель учитывает присущие деятельности ТК «ТВЭЛ» риски, возможности и способность Компании управлять ими.

* Подробнее в разделе «Уважение» главы 4.

** Согласно международному стандарту по интегрированной отчетности, под «капиталами» понимаются ресурсы и отношения, являющиеся источниками и результатами процесса создания ценности (комплексной стоимости).

Используемые в процессе деятельности ТК «ТВЭЛ» ресурсы

Капитал	Внутренние ресурсы ТК «ТВЭЛ»	Внешние ресурсы
Финансовый	• Нераспределенная прибыль и денежные средства • Накопленные резервы ТК «ТВЭЛ»	• Консолидированные инвестиционные ресурсы • Отраслевые резервы • Средства федеральных целевых программ • Займы, кредиты, субсидии
Природный	• Собственные и арендуемые земельные ресурсы	• Окружающая среда • Природное сырье
Производственный	• Высокотехнологичная производственная база, материалы (в том числе регенерированный и отвальный уран)	• Общественная инфраструктура (дороги, средства связи, др.)
Человеческий	• Персонал • Сотрудники совместных предприятий	• Потенциальные работники • Молодежь • Эксперты, консультанты • Ветераны предприятий, неработающие пенсионеры
Социальный	• Репутация Топливной компании и ее дочерних обществ • Позиции на международных рынках НС ЯТЦ • Налаженные связи с российским и зарубежными заказчиками и поставщиками • Конкурентоспособные и качественные продукты и услуги • Узнаваемый и авторитетный бренд • Внутренние взаимоотношения ТК «ТВЭЛ»	• Имидж страны и атомной отрасли • Взаимоотношения в цепочке поставок • Инициативы государства, Госкорпорации «Росатом»
Интеллектуальный	• Объекты интеллектуальной собственности ТК «ТВЭЛ»	• Общемировые достижения науки и техники • Отечественные разработки • Интеллектуальные ресурсы страны

В бизнес-модели представлены: капиталы (ресурсы и отношения), используемые Топливной компанией, производимая продукция и услуги, а также результаты деятельности ТК «ТВЭЛ», обеспечивающие изменение капиталов, в том числе приращение используемых ресурсов и укрепление отношений с заинтересованными сторонами.

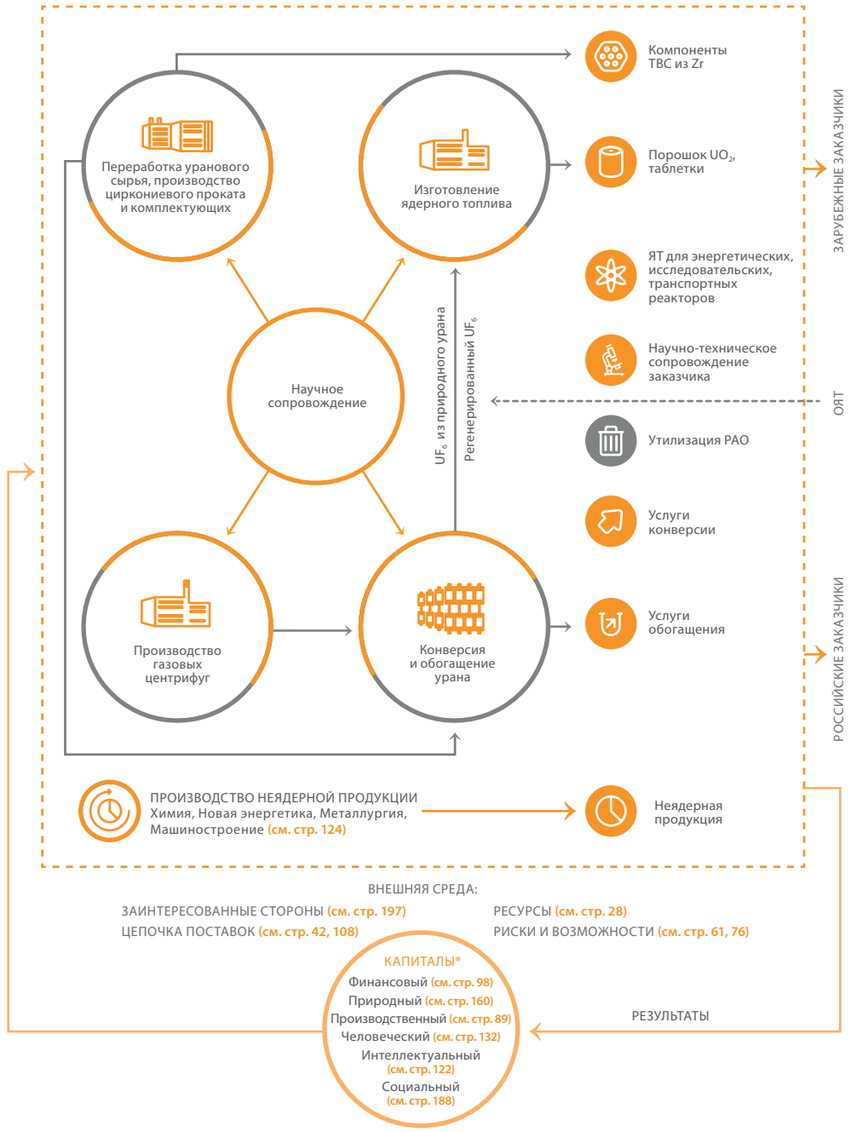
Результаты 2014 года, влияющие на изменение используемых Компанией капиталов

Капитал	Результаты 2014 года
Финансовый	• Чистая прибыль — **20 870 млн рублей** • Рост производительности труда 2014/2013 — **22,2%** • Дивиденды, выплаченные в 2014 году — **16 291 млн рублей** • Рентабельность по EBITDA — **35,5%** • Общая экономия в результате закупок — **2 601 млн рублей**
Природный	• Загрязнение новых территорий радионуклидами — отсутствует • Количество происшествий по шкале INES — **0** • Затраты на охрану окружающей среды — **2 371,2 млн рублей** • Водопотребление — **снижено на 3,5%** • Потребление электро- и теплоэнергии — **снижено на 4,6%** • Объем потребления первичных энергоресурсов — **снижен на 2,9 %**
Производственный	• Выполнение производственного плана — **100%** • Прирост чистых активов 2014/2013 — **2%** • Объем финансирования инвестиционных проектов — **29 466 млн рублей**
Человеческий	• Рост средней заработной платы 2014/2013 — **11,3 %** • Число поданных/внедренных предложений по улучшениям — **68 488/55 373 штук** • Рост числа поданных и внедренных предложений по улучшениям 2013/2014 — **70%** • Расходы по социальным программам на 1 сотрудника — **56 тыс. рублей** • Расходы на охрану труда на 1 сотрудника — **79 тыс. рублей** • Обучено **11 227 сотрудников** • Снижение LTIFR* 2014/2013 — **в 2 раза** • Прирост вовлеченности персонала 2014/2013 на 5 % — **с 76% до 81%**
Социальный	• Валовые налоговые отчисления в федеральный, региональный и местные бюджеты — **25 774 млн рублей** • Финансирование благотворительных и социальных инициатив — **245,3 млн рублей** • Количество рекламаций от потребителей продукции — **0** • Прошли учебную практику на предприятиях ТК «ТВЭЛ» — **746 человек** • Принято на работу выпускников ССУЗов и ВУЗов — **81 человек**
Интеллектуальный	• Количество зарегистрированных в 2014 году объектов интеллектуальной собственности — **83**

Основная цель бизнеса — получение прибыли для обеспечения устойчивого развития Компании и её стейкхолдеров.

* Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности — количество случаев потери рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 1 млн человеко-часов.

Бизнес-модель ТК «ТВЭЛ»



* См. таблицы «Используемые в процессе деятельности ТК «ТВЭЛ» ресурсы» и «Результаты 2014 года, влияющие на изменение используемых Компанией капиталов» текущей главы

Финансовый капитал является важнейшим в деятельности ТК «ТВЭЛ». Приращение финансового капитала позволяет не только осуществлять текущую деятельность, но и вкладывать средства, и тем самым генерировать прирост других видов используемых Топливной компанией капиталов.

Трансформация **природного капитала** происходит в процессе производственной деятельности Топливной компании. В Компании имеют место 2 ядра бизнеса — производство ядерной и неядерной продукции. Цепочка производства ядерной продукции на схеме бизнес-модели показана развернуто: от переработки уранового сырья до изготовления ядерного топлива и оказания сервисных услуг заказчикам. Сделан акцент на компетенции Компании по использованию не только природного, но и регенерированного и отвального урана.

Наличие высокотехнологичной производственной базы, современного оборудования, техники и материалов (**производственного капитала**), которые позволяют своевременно и в полном объеме выполнять производственные планы, является одним из важнейших условий эффективного функционирования бизнеса Топливной компании.

Научные и опытно-конструкторские разработки (интеллектуальный капитал), связанные с совершенствованием производственно-технологической базы, оказывают значительное влияние не только на развитие бизнеса ТК «ТВЭЛ», но и на развитие атомной отрасли и российской науки.

В числе первоочередных задач для предприятий атомной отрасли — развитие и повышение квалификации персонала (**человеческий капитал**). Велики степень зависимости бизнеса от компетентных кадров, а также воздействие человеческого капитала на Компанию.

Взаимоотношения ТК «ТВЭЛ» с заинтересованными сторонами определяют социальный капитал, оказывающий существенное влияние на бизнес. Важнейшими элементами социального капитала являются взаимоотношения в цепочке поставок, взаимодействие с органами власти и местным населением по развитию регионов присутствия и, наконец, взаимоотношения с заказчиками. ТК «ТВЭЛ» — надежный поставщик вне зависимости от политической конъюнктуры, готовый предложить гибкое и надежное решение своим партнерам.

Будучи социально ответственной компанией и существуя в системе взаимоотношений с окружающей средой, ТК «ТВЭЛ» генерирует как внутреннюю ценность (стоимость), так и ценность (стоимость) для своих заинтересованных сторон.

Положительные эффекты деятельности ТК «ТВЭЛ» для заинтересованных сторон:
- выплаченные дивиденды;
- налоги и отчисления;
- обеспечение ядерной и радиационной безопасности;
- развитие отраслевой и фундаментальной науки;
- развитие кадрового потенциала территорий присутствия;
- обеспечение социального согласия и деловой активности в регионах присутствия (подробнее в разделе «Уважение»).

2

ядра бизнеса — основа диверсификации компании

Система управления и корпоративные ценности — центральные элементы бизнес-модели ТК «ТВЭЛ», именно они способствуют тому, что Компания эффективно использует ресурсы и генерирует положительные эффекты деятельности.

Миссия, цели, ценности ТК «ТВЭЛ»

Миссия ТК «ТВЭЛ» состоит в устойчивом обеспечении потребностей клиентов Топливной компании как в области ядерного топливного цикла, так и в смежных областях при строгом соблюдении требований надежности, безопасности, экологической и социальной ответственности.

Стратегическое видение ТК «ТВЭЛ» сфокусировано на глобальном лидерстве в НС ЯТЦ и достижении глобального конкурентного преимущества в ЯТЦ в условиях социального согласия.

Ценности, которыми руководствуются сотрудники Топливной компании, едины для всех организаций и предприятий Госкорпорации «Росатом». Эти базовые ценности формировались на протяжении всей истории развития атомной отрасли России и соответствуют общемировому подходу к определению фундаментальных основ деятельности отрасли. В 2014 году ТК «ТВЭЛ» был реализован пилотный проект Госкорпорации «Росатом» по трансляции и закреплению ценностей Госкорпорации «Росатом» в корпоративной культуре Топливной компании (подробнее о проекте в разделе «Корпоративная культура»)*.

* Миссия в составе стратегии развития Топливной компании одобрена Стратегическим советом Госкорпорации «Росатом» 9 декабря 2014 года.

Ценности ТК «ТВЭЛ»

Подробнее о ценностях Топливной компании читайте:

Ответственность за результат 88 стр.
101 стр.
На шаг впереди 112 стр.
Единая команда 132 стр.
Безопасность 153 стр.
Уважение 188 стр.

«

УВЕРЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
НА МИРОВОМ РЫНКЕ
ОТКРЫВАЕТ НОВЫЕ
НАПРАВЛЕНИЯ
ДЛЯ СОТРУДНИЧЕСТВА
С ЗАРУБЕЖНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

»

Глава 2. Глобальное присутствие

Надежность поставок ТК «ТВЭЛ»

Надежность поставок Топливной компании подтверждена многолетним опытом сотрудничества с партнерами в различных странах мира. ТК «ТВЭЛ» стабильно и в полном объеме выполняет контрактные обязательства, конструктивно учитывает пожелания и условия заказчиков.

Обеспечение надежности поставок базируется на безусловном соблюдении требований законодательства (российского, международного, страны заказчика) в области мирного использования атомной энергии, обеспечения ядерной и радиационной безопасности (ЯРБ), а также других вопросов, связанных с жизненным циклом ТВС, составных частей активных зон реактора, материалов ядерной чистоты и комплектующих изделий.

Надежность поставок во многом определяется производственным и человеческим капиталом Компании, а также системой управления, позволяющей координировать деятельность дочерних обществ Топливной компании и ее субподрядчиков для качественного и полного выполнения контрактных обязательств.

Отзывы потребителей

«Строительство комплекса ИТЭР в исследовательском центре Кадараш (фр. Cadarache) на юге Франции (60 км от Марселя) идет полным ходом, заложен фундамент и подготовлено поле для токамака. График сдачи объекта и конечный срок получения первой плазмы будет утвержден в июне 2015 года. Производство сверхпроводниковых материалов на Чепецком механическом заводе находится под постоянным контролем, и к концу 2014 года все результаты будут окончательно достигнуты».

Арно Девре
Официальный представитель проекта международного экспериментального термоядерного реактора ITER (International Thermonuclear Experimental Reactor) (Франция)

Иштван Хамваш
Генеральный директор ЗАО АЭС «Пакш» (MVM, Венгрия)

«АО «ТВЭЛ» поставляет ядерное топливо на АЭС «Пакш» с момента пуска в 1982 году первого блока станции. Длительная эксплуатация ядерного топлива, изготавливаемого в ПАО «Машиностроительный завод» (ПАО «МСЗ»), дает нам полное основание заявить: качество и безопасность российского топлива соответствует самым строгим требованиям.

АЭС «Пакш» через ЗАО «MVM» является важным участником электроэнергетического рынка и заинтересована в постоянном повышении эффективности производства электроэнергии с учетом новых вызовов. АО «ТВЭЛ», кроме поставки качественного ядерного топлива, является надежным партнером в области его совершенствования. Хорошим примером, причем далеко не единственным, является повышение мощности блоков на 500 МВт.

Сложившееся сотрудничество между ЗАО «MVM» АЭС «Пакш» и АО «ТВЭЛ» дает возможность решать возникающие вопросы в кратчайшие сроки. Согласование объемов и графиков поставок осуществляется в установленные сроки, и АО «ТВЭЛ» безукоризненно выполняет принятые на себя обязательства. Можно ответственно заявить, что Компания «ТВЭЛ» всегда стремится максимально удовлетворить пожелания своих партнеров.

Глава 2. Глобальное присутствие

Подтверждением этого является тот факт, что в неблагоприятных условиях для транзитных поставок АЭС вовремя получила новые ТВС для проведения испытаний при переходе на 15-месячный топливный цикл. При этом специалистами АЭС «Пакш» и АО «ТВЭЛ» была проделана значительная работа по разработке и внедрению нового альтернативного маршрута доставки топлива на станцию. Так же оперативно в тесном сотрудничестве между специалистами АЭС «Пакш», АО «ТВЭЛ» и ПАО «МСЗ» решаются технические вопросы.

С октября 2014 года начался перевод 3-го энергоблока АЭС «Пакш» на эксплуатацию в 15-месячном топливном цикле. В соответствии с требованиями Венгерского ядерного регулятора, в активную зону третьего энергоблока с целью испытаний были загружены 12 новых топливных кассет второго поколения с обогащением 4,7%. В ходе их эксплуатации были выполнены замеры, показывающие хорошее совпадение с проектными значениями как по общим характеристикам загрузки, так и в отношении кассет нового типа. После достижения номинальной мощности блок с топливными кассетами нового типа эксплуатируется без проблем».

Мовсес Варданян
И.о. генерального директора ЗАО «Айкакан Атомайин электракаян» (Республика Армения)

«Тесные и взаимовыгодные экономические отношения всегда были присущи российским и армянским атомщикам. Российская Федерация оказала нам неоценимую помощь при возобновлении эксплуатации блока № 2, а также в обеспечении его безопасной, надежной и экономичной работы. В течение всех лет своей работы Армянская АЭС использовала российское ядерное топливо и оно зарекомендовало себя с самой лучшей стороны. Я надеюсь, что при дальнейшей эксплуатации у нас будет возможность использовать ядерное топливо такого высокого качества.

Армянская АЭС должна была функционировать до 2016 года, однако между Россией и Арменией достигнута договоренность о реализации проекта по продлению срока эксплуатации действующего энергоблока на 10 лет — до 2026 года. Кроме того, планируется строительство нового энергоблока Армянской АЭС. Данные проекты создают хорошие перспективы для развития сотрудничества между ЗАО «ААЭК» и АО «ТВЭЛ». Это, в первую очередь, поставки ядерного топлива для существующего блока до конца срока эксплуатации, а также топливоснабжение нового энергоблока».

Радек Шкода
Директор Центра энергетических исследований при факультете машиностроения Чешского Государственного Технического Университета (ЧГТУ)

«На сегодняшний день 6 чешских энергетических и 3 исследовательских реактора используют топливо производства АО «ТВЭЛ». Компания предоставляет услуги во всех сегментах ядерного-топливного цикла и обладает крупнейшими в мире разделительными мощностями.

Чехословацкая Республика имела опыт сотрудничества с советскими и российскими ядерными технологиями на протяжении 60 лет. Многие проекты в области атомной энергетики и НИОКР, которые реализуются в Чехии, используют российские технологии. Правительством страны до настоящего времени не одобрено строительство новых атомных реакторов, поэтому прогнозировать, уменьшится или увеличится масштаб этих проектов, — сложно, но то, что они окончательно не исчезнут, это факт».

Иван Стоянов
Представитель АЭС «Козлодуй» (Республика Болгария), главный эксперт ядерно-топливного цикла

«Проект «Нулевой уровень отказа» существует с 2012 года. Меморандум о совместных действиях для достижения нулевого уровня отказа ядерного топлива подписан в пятистороннем формате. Участниками проекта являются АО «ЧЭЗ» (Чехия), ГП НАЭК «Энергоатом» (Украина), АЭС «Козлодуй» (Болгария), АО «Концерн «Росэнергоатом» и АО «ТВЭЛ».

Мы, как участники проекта, считаем его полезным по той причине, что и у производителя, и у эксплуатирующей организации показатели по отказу топлива стремятся к нулю. На нашей станции работают 2 блока ВВЭР-1000 и за период 2003–2013 гг. зафиксирована только одна отказавшая сборка из почти 800, изготовленных ПАО «НЗХК». Поэтому можно с уверенностью сказать, что мы практически достигли нулевого уровня отказа. Завод изготавливает высококачественную продукцию, мы регулярно проводим аудиты и осуществляем приемку топлива. Мы убеждены, что нужно стремиться к тому, чтобы избегать любых дефектов топлива. Со своей стороны, мы стараемся лучше эксплуатировать топливо».

Гржегош Кржыштошек
Национальный Центр ядерных исследований Польши

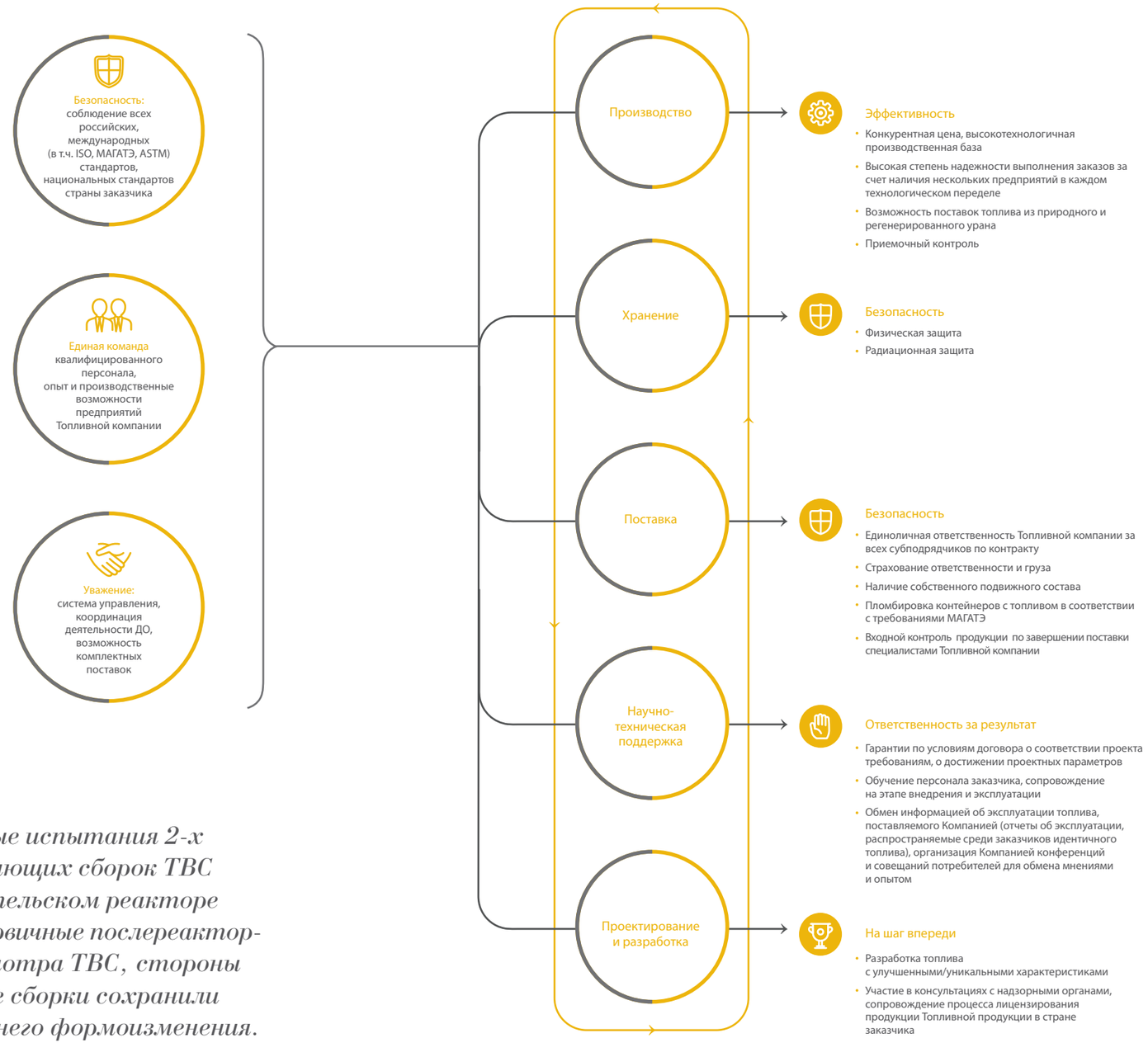
«Наше сотрудничество с Россией длится уже более полувека. Первые поставки топлива для исследовательских реакторов были осуществлены уже в 1-й половине 60-х годов для первого польского реактора «Ева».

Единственный работающий исследовательский реактор в Польше — реактор «Мария», который был запущен в 1974 году, назван в честь выдающегося польского ученого, дважды нобелевского лауреата Марии Склодовской-Кюри.

Наши коллеги из России разработали дизайн, а мы загрузили в активную зону две экспериментальных ТВС в январе 2013 года. Работают они хорошо. Хочется отметить, что российские технологии обеспечивают высокое качество производимого топлива».

В 2014 году завершены реакторные испытания 2-х экспериментальных тепловыделяющих сборок ТВС МР с НОУ-топливом в исследовательском реакторе «Мария» (Польша) и проведены первичные послереакторные исследования. По итогам осмотра ТВС, стороны констатировали, что российские сборки сохранили герметичность и не имеют внешнего формоизменения.

Основные составляющие надежности поставок ТК «ТВЭЛ»



Ответственность в цепочке поставок

78

энергетических реакторов в 15 странах мира обеспечивает топливом ТК «ТВЭЛ»

Топливная компания, в соответствии с условиями контрактов, несет единоличную ответственность перед заказчиком за всех привлекаемых для их выполнения субподрядчиков. В связи с этим в Компании выстроена система предварительной квалификации поставщиков и субподрядчиков услуг по проектированию, фабрикации топлива, транспортировке, финансовым операциям и другое. Анализируется наличие международных и российских лицензий и разрешений на вид деятельности, опыт и квалификация, система менеджмента качества. Для каждого действующего контракта каждым субподрядчиком разрабатываются программы обеспечения качества и регламент взаимодействия для гарантированного выполнения условий контрактов.

Для обеспечения надежности поставок Компания разрабатывает и, в случае необходимости, реализует альтернативные маршруты поставок ядерного топлива. Так, в 2014 году впервые поставки ядерного топлива в Словакию и Венгрию были осуществлены авиационным транспортом, минуя территорию Украины.

В 2015 году Компания планирует начать подготовку к сертификации системы менеджмента безопасности цепочки поставок на соответствие требованиям стандарта ISO 28000:2007.

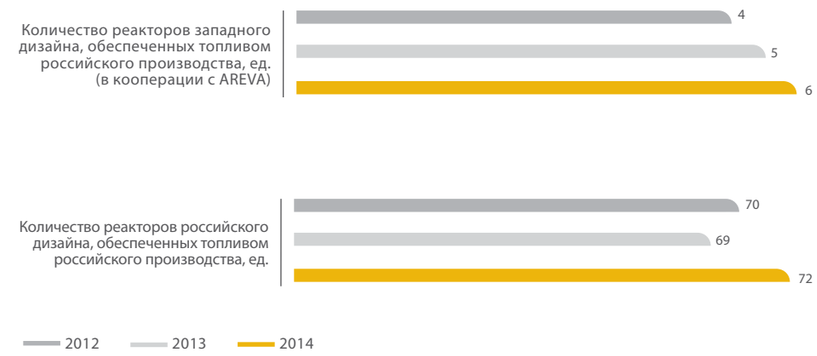
Основные механизмы учета пожеланий заказчика на этапе заключения контрактных обязательств и их выполнения:

- своевременные и качественные ответы на запросы заказчиков;
- аудиты, проводимые заказчиками или их представителями в процессе проектирования, производства, хранения, поставки продукции Топливной компании, в том числе возможность постоянного присутствия на объектах Компании;
- возможность согласования заказчиком кандидатур субподрядчиков Топливной компании по оказанию услуг;
- входной контроль со стороны заказчика продукции на атомной станции;
- заявки заказчиков в адрес Топливной компании на инжиниринговые услуги по совершенствованию технико-экономических параметров ядерного топлива;
- ежегодные отчеты об эксплуатации топлива на объектах заказчика в адрес Топливной компании;
- ежегодная оценка удовлетворенности заказчиков в рамках анкетирования, проводимого в соответствии со стандартом ISO 9000.

Результатом системной работы Компании с потребителями является отсутствие рекламаций и стабильно высокие индексы степени удовлетворенности клиентов (подробнее раздел «Управление качеством»).

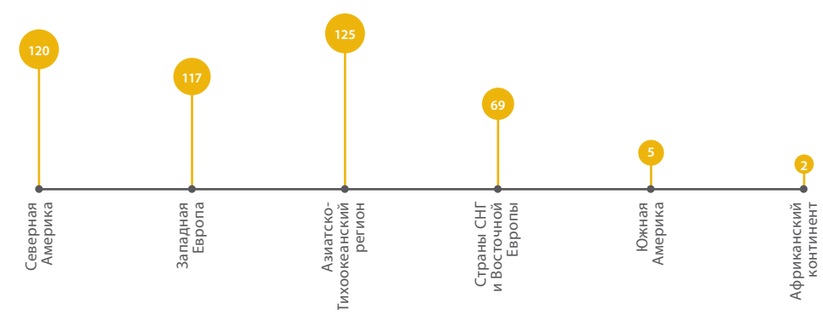
АО «ТВЭЛ» ежегодно обобщает опыт эксплуатации всех энергетических блоков российских реакторов, построенных как в РФ, так и за рубежом, и направляет технические отчеты всем потребителям своей продукции. Партнеры также обмениваются своим опытом эксплуатации топлива на регулярных тематических семинарах, проводимых АО «ТВЭЛ», WANO, МАГАТЭ.

Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ



Обеспечение АЭС зарубежного дизайна компонентами ядерного топлива и ТВС

Обеспечение АЭС российского дизайна компонентами ядерного топлива и ТВС



Количество энергоблоков АЭС, находящихся в эксплуатации, на конец отчетного года

ТК «ТВЭЛ» – мировой лидер в производстве ядерного топлива и оказании услуг по обогащению урана.

Доля рынка фабрикации

17%

Доля рынка обогащения (совместно с АО «Техснабэкспорт»)

36%

Количество энергоблоков АЭС, находящихся в эксплуатации в мире/РФ на 31 декабря 2014

438/34

Количество энергоблоков АЭС, находящихся в стадии сооружения в мире/РФ на 31 декабря 2014*

70/9

Экспортная выручка ТК «ТВЭЛ» в 2014 году

1,5 млрд долл. США

Портфель экспортных заказов по продукции и услугам НС ЯТЦ на 10 лет

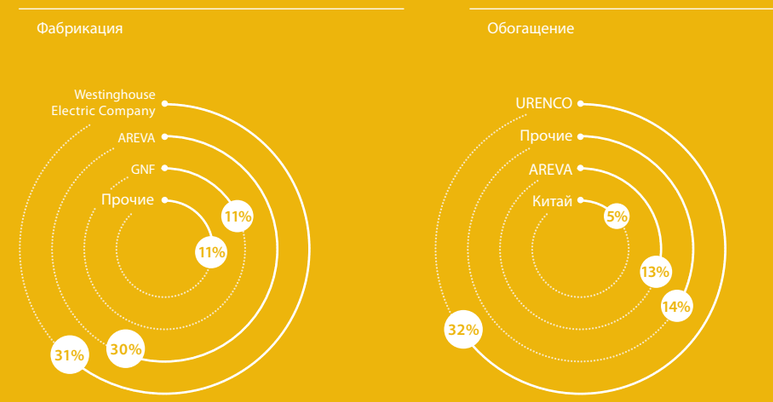
10,4 млрд долл. США

Количество реакторов, обеспеченных топливом российского производства

78 единиц

* По данным МАГАТЭ без учета плавучих атомных теплоэлектростанций (ПАТЭС).

Доля рынка основных конкурентов, %



Доля мощностей АЭС, обеспеченных топливом российского производства, %

Обзор мирового рынка НС ЯТЦ с позиции ТК «ТВЭЛ»

Базовыми факторами, влияющими на мировой рынок товаров и услуг начальной стадии ядерного топливного цикла, являются состояние и тенденции развития мирового парка ядерных энергетических реакторов.

Несмотря на то, что события 2011 года на АЭС «Фукусима» скорректировали планы ряда государств по введению новых атомных генерирующих мощностей, ядерная энергетика по-прежнему остается неотъемлемой частью мирового энергобаланса.

Рост зарубежного рынка атомной генерации в обозримой перспективе будет происходить в основном за счет Китая, Индии, стран Юго-Восточной Азии (Вьетнам), Ближнего Востока (Саудовская Аравия, Объединенные Арабские Эмираты) и Африки (Южно-Африканская Республика). Европейский рынок сохранит свой объем преимущественно за счет ввода новых установок на замену выводимых из эксплуатации.
В США на фоне поступления на рынок энергоносителей доступного сланцевого газа активно растет доля газовых электростанций. В связи с этим атомная энергетика США по оптимистичным прогнозам сохранит свой объем, при ином варианте развития событий он будет сокращаться.

По прогнозам, объем рынка атомной генерации к 2016 году приблизится к значению 400 ГВт.

Рынки конверсии и обогащения урана

Основные события на мировых рынках конверсии и обогащения урана в 2014 году:

- ***Компания Cameco досрочно завершила контракт с конверсионным заводом «Springfields» (Великобритания), управляемым Westinghouse.***
  В 2005 году между канадской компанией и британским заводом был подписан контракт по переработке урана сроком на 10 лет. По условиям соглашения, Канада направляла в Великобританию до 5 000 тонн триоксида урана в год со своего комплекса в Блинд-Ривер, который перерабатывался в гексафторид урана. Канадская сторона инициировала досрочный разрыв контракта и согласилась выплатить Westinghouse компенсацию в размере 18 млн долларов США. Cameco готова обеспечить потребности своих заказчиков с помощью своего завода в Port Hope.
  Эта ситуация продолжает тенденцию ослабления рынка услуг по конверсии.

- ***Завершена гарантийная эксплуатация 4-й очереди газоцентрифужного завода в Китае;***
  АО «Техснабэкспорт» выполнило в полном объеме свои обязательства по контракту с China Nuclear Energy Industry Corporation. Российская сторона осуществляла проектирование основного производства, поставки основного технологического и вспомогательного оборудования, оказывала консультационные услуги в ходе монтажных и пусконаладочных работ, осуществляла обучение китайских специалистов в России.

- ***Компания USEC после завершения процедуры банкротства и реструктуризации сменила своё название на «Centrus Energy Corp». По соглашению с компанией «UT-Battelle LLC» (управляющая компания Окриджской национальной лаборатории) продолжается реализация программы «Американская центрифуга», которая предусматривает продолжение работы каскада центрифуг на площадке «Centrus» в штате Огайо, а также исследовательские работы на предприятиях «Centrus» в Теннесси.***
  Остановка газодиффузионного производства, экономически менее эффективного по сравнению с доминирующей на рынке газоцентрифужной технологией, привела к снижению среднемировой цены на услуги по обогащению.

- **Рост производственных мощностей компаний AREVA (Франция) и URENCO (США) на обогатительных заводах Georges Besse II и URENCO USA соответственно.**
  Достижение проектных 7,5 миллионов ЕРР/год на заводе AREVA планируется к 2016 году. Вторая очередь завода URENCO в г. New Mexico, (США), достигла своей проектной мощности в 2014 году. Начаты работы по строительству третьей очереди, с завершением которой предприятие достигнет проектной мощности — 5,7 млн ЕРР в год. Ввод в эксплуатацию новых производственных мощностей повышает уровень конкуренции на мировом рынке обогащения.

В 2014 году продолжилось наблюдаемое с 2011 года падение цены на ЕРР. На конец отчетного периода в рамках долгосрочных контрактов она составила 88 долларов США за ЕРР. По уточненным прогнозам аналитиков, цена прекратит падение к 2016 году и начнет плавный рост.

Рынок фабрикации ядерного топлива

Основные события на мировом рынке фабрикации ядерного топлива в 2014 году:

- ***Загрузка партии из 4-х топливных сборок ТВС-КВАДРАТ производства Топливной компании ТВЭЛ для опытно-промышленной эксплуатации в европейском реакторе типа PWR.***

- ***Создание технического совета по внедрению топлива GAIA производства компании AREVA (Франция) для реакторов PWR 6-ю эксплуатирующими организациями США.***
  Первые партии сборок GAIA были загружены во Франции и в Швеции в 2012 году. В рамках программы по внедрению весной 2015 года на 1-ом из блоков в США будет загружена опытная партия из 8 кассет GAIA.

Опытно-промышленная эксплуатация новых для рынка сборок ТВС-КВАДРАТ и GAIA подтверждает стремление мировых операторов АЭС к оптимизации эксплуатационных свойств топлива.

Внешнеэкономическая деятельность ТК «ТВЭЛ»

Топливная компания обладает целым рядом характеристик, позволяющих говорить о долгосрочной устойчивости Компании в условиях растущей конкуренции на международном рынке продукции и услуг НС ЯТЦ.

Топливная компания «ТВЭЛ» включает дочерние общества разделительно-сублиматного и фабрикационного переделов, что дает Компании возможность предлагать товары и услуги НС ЯТЦ в форме комплектных поставок. Следствием этого является гибкость контрактного ценообразования и оптимальная транспортная логистика. Наличие нескольких дочерних обществ в каждом из переделов НС ЯТЦ обеспечивает высокую надежность поставок*.

Топливная компания обладает компетенциями по поставкам топлива для реакторов российского дизайна, легководных реакторов западного дизайна (PWR и BWR), а также компонентов для зарубежных реакторов на тяжелой воде (PHWR).

Компания успешно осуществляет производство ядерного топлива из регенерированного отвального урана с соблюдением требований европейских регуляторов к технологии изготовления и к выпускаемой продукции.

В 2014 году АО «ТВЭЛ» продолжило активное участие в подготовке и согласовании проектов международных соглашений о сотрудничестве в области мирного использования атомной энергии. С целью обеспечения учета интересов АО «ТВЭЛ», в рамках международного сотрудничества, профильными департаментами принято участие в подготовке ряда проектов межправительственных и межведомственных соглашений, в том числе с Венгрией, Финляндией, Аргентиной, Южно-Африканской Республикой:

- 14 января 2014 года подписано российско-венгерское межправительственное соглашение о сотрудничестве в области мирного использования атомной энергии, предполагающее строительство на АЭС «Пакш» новых энергоблоков и обеспечение их российским топливом.
- 25 февраля 2014 года подписано соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Финляндской Республики о сотрудничестве в области использования атомной энергии в мирных целях. Важность соглашения обусловлена достигнутыми договоренностями с компанией «Fennovoima» о строительстве АЭС «Ханхикиви».
- 12 июля 2014 года в Буэнос-Айресе подписано соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Аргентинской Республики о сотрудничестве в области использования атомной энергии в мирных целях. Среди возможных сфер двухстороннего сотрудничества предусмотрено сотрудничество в области ядерного топливного цикла для атомных электростанций и исследовательских ядерных реакторов.

В 2014 году продолжилось сотрудничество с CNEIC (Китай), АО «НАК «Казатомпром» (Казахстан), АО «ЧЕЗ» (Чехия), AREVA (Франция), ГП НАЭК «Энергоатом» (Украина), Tractebel (Бельгия) и многими другими зарубежными партнерами; заложены правовые и договорные основы для развития международного сотрудничества с компаниями США. Активно ведется сотрудничество с иностранными партнерами по проекту ТВС-КВАДРАТ.

В настоящее время обеспечена правовая база взаимодействия АО «ТВЭЛ» со всеми зарубежными партнерами.

Основные события внешнеэкономической деятельности ТК «ТВЭЛ» в 2014 году:

- подписание по итогам тендера контрактных документов на поставку ядерного топлива для АЭС Словакии на период с 2016 по 2021 годы;
- подписание долгосрочных контрактов на поставку топлива для сооружающихся 5 и 6 энергоблоков АЭС «Пакш» в Венгрии;
- одобрение со стороны Агентства Евратома по поставкам (ESA) и вступление в силу долгосрочного контракта на поставку топлива для АЭС «Ханхикиви» в Финляндии;

- подписание контрактных документов на комплектные поставки ядерного топлива из сырья марки РС-Э для чешской АЭС «Дукованы», начиная с 2015 года;
- подписание контрактов на поставку топлива для исследовательских реакторов в Чехии, Узбекистане и Казахстане;
- подписание контракта на поставку топлива западного дизайна для исследовательского реактора в Нидерландах;
- загрузка первых ТВС-КВАДРАТ в реактор PWR в одной из западноевропейских стран для выполнения опытно-промышленной эксплуатации;
- разработка новых логистических схем и осуществление поставок топлива в Словакию и Венгрию с использованием авиатранспорта;
- подписание контракта на поставку сердечников из карбида бора в Чехию для компании Skoda.

* Подробнее см. в разделе «ТК „ТВЭЛ“ — надежный поставщик».

Результаты внешнеэкономической деятельности 2014 года по проектам международной кооперации в сфере НС ЯТЦ

Проект	Результаты 2014 года
Сотрудничество с AREVA	Продолжилось взаимодействие АО «ТВЭЛ» с компанией AREVA в части производства на мощностях ПАО «МСЗ» ядерного топлива и компонентов из регенерированного урана по технологиям AREVA для АЭС Европы с реакторами PWR и BWR. За все время эксплуатации ТВС, произведенных ПАО «МСЗ» по контракту с AREVA NP, не было зарегистрировано ни одного случая разгерметизации
Продвижение на мировые рынки компонентов ядерного топливного цикла	В рамках работы по расширению позиций АО «ТВЭЛ» на зарубежных рынках компонентов ядерного топливного цикла в 2014 году подписан меморандум о взаимопонимании с европейским партнером, определены конкретные направления сотрудничества, а также согласованы дальнейшие действия АО «ТВЭЛ» с организациями ряда стран Европы, Азии и Латинской Америки
Центр технологических сервисов СП АО «ALVEL a.s.»	Подписан контракт между АО «ТВЭЛ» и ALVEL a.s. и осуществлена поставка циркониевой продукции в Чехию
Проект «Центр по обогащению урана»	Продолжалась реализация российско-казахстанского проекта «Центр по обогащению урана» (ЦОУ). Совместное предприятие полностью выполнило обязательства по поставке продукции в количестве 5 млн ЕРР, выйдя, таким образом, на проектную мощность
Проект «Фабрикационный завод на Украине»	Продолжалась реализация проекта по созданию на Украине производства ядерного топлива по российским технологиям. АО «ТВЭЛ» в полном объеме и в срок выполнило все свои обязательства. Дочерними обществами Топливной компании было изготовлено технологическое оборудование для первой очереди производства, произведена его предварительная приемка с участием заказчика — украинско-российского совместного предприятия. На строительной площадке в Кировоградской области было осуществлено порядка 80% подготовительных работ, участники проекта вплотную приблизились к выбору генерального подрядчика строительства и началу основных строительных работ. Кабинетом Министров Украины не была рассмотрена и не утверждена проектно-сметная документация строительства завода, украинской стороной также не осуществляется финансирование. Эти факторы привели к фактической заморозке проекта. Тем не менее, АО «ТВЭЛ» готово успешно завершить проект и продолжает считать его стратегически значимым для обеих сторон. В настоящее время АО «ТВЭЛ» ожидает от украинских партнеров конкретных предложений по дальнейшим шагам в рамках реализации проекта

Топливная компания твердо выполняет все международные обязательства и требования законодательства в области экспортного контроля.

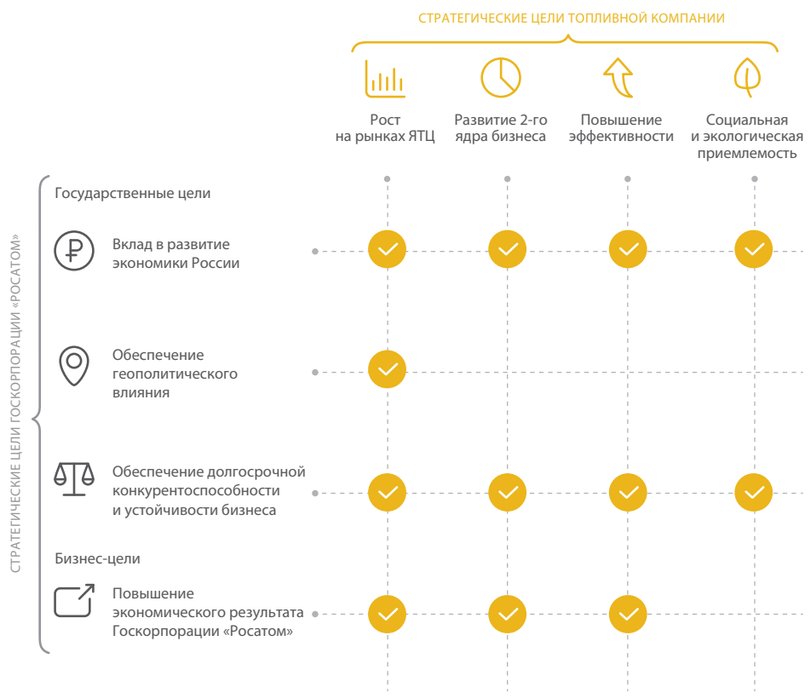
Задачи на 2015 год и среднесрочную перспективу в области внешнеэкономической деятельности:

- Развитие и укрепление сотрудничества с компаниями и организациями, заинтересованными в продвижении проекта ТВС-КВАДРАТ на всех целевых рынках;
- Продолжение работы по расширению позиций АО «ТВЭЛ» на зарубежных рынках продукции ЯТЦ путем продвижения компонентов топлива, произведенных по российским и иностранным технологиям;
- Углубление и расширение сотрудничества с AREVA в части производства ядерного топлива и компонентов из регенерированного урана;
- Выбор оптимального решения по дальнейшей реализации проекта «Фабрикационный завод на Украине»;
- Проведение работы по получению одобрения ESA венгерского топливного контракта для 5-го и 6-го энергоблоков АЭС «Пакш» и вступление его в силу;
- Подписание контрактных документов на поставку начальной загрузки и первой перегрузки топлива для Белорусской АЭС;
- Подписание с Департаментом по атомной энергии Правительства Индии контракта на поставку топливных таблеток для АЭС «Тарапур».

Стратегия развития ТК «ТВЭЛ»

Стратегия развития и Бизнес-план Топливной компании на 2015–2019 годы были одобрены Стратегическим советом Госкорпорации «Росатом» 9 декабря 2014 года. Стратегией Топливной компании установлены целевые показатели деятельности на среднесрочный и долгосрочный (до 2030 года) периоды.

Корреляция целей Госкорпорации «Росатом» и ТК «ТВЭЛ»



В рамках реализации стратегической цели по росту на рынках начальной стадии ЯТЦ предусматривается как удержание существующих позиций за счет безусловного выполнения контрактных обязательств по заключенным контрактам, так и развитие отношений с новыми потребителями. Компания реализует ряд проектов для развития ядерных технологий в долгосрочной перспективе, включая проекты, обеспечивающие замыкание ядерного топливного цикла на основе разработки модулей фабрикации СНУП-топлива и переработки отработанного ядерного топлива (ОЯТ) реакторной установки (РУ) БРЕСТ-ОД-300.

Для реализации цели по развитию 2-го ядра бизнеса в условиях новых рыночных вызовов Компания организует производство продукции в смежных областях, успешно применяя накопленные компетенции по проектированию и изготовлению перспективной продукции высокого качества, с уникальными потребительскими свойствами. Человеческий капитал предприятий Топливной компании является ключевым ресурсом для сохранения глобальной конкурентоспособности на мировом рынке. Проекты 2-го ядра, реализация которых предусматривается в стратегии Топливной компании, должны обеспечить кратный рост выручки Компании в перспективе до 2030 года при стабильно высокой производительности труда*.

В условиях заявленного курса на глобальное повышение эффективности российских компаний в ТК «ТВЭЛ» успешно внедряются предложения работников по улучшению на производстве и в офисах в рамках повсеместного применения принципов Производственной системы «Росатом»**.

В целях обеспечения социальной и экологической приемлемости, стратегией ТК «ТВЭЛ» предусмотрено:

- строгое выполнение обязательств по решению проблем «ядерного наследия»;
- создание замещающих высокотехнологичных производств для высвобождаемого в процессе реструктуризации квалифицированного персонала***;
- направление средств на благотворительные и социальные проекты.

Стратегия ТК «ТВЭЛ» ориентирована на достижение следующих показателей к 2030 году:

- Увеличение доли рынка услуг по обогащению до 42% (в т.ч. 20% поставки через АО «Техснабэкспорт»), фабрикации ядерного топлива — до 22% за счет выпуска традиционной продукции с высокими потребительскими свойствами, а также выхода на новые ядерные рынки.
- Рост выручки Топливной компании порядка в 2 раза в сопоставимых условиях 2014 года.
- Рост выручки по неядерным направлениям (включая создаваемые бизнесы) более чем в 10 раз в сопоставимых условиях 2014 года.
- Рост производительности труда порядка в 3 раза в сопоставимых условиях 2014 года.

42%

мирового рынка услуг по обогащению урана — реальный рубеж ТК «ТВЭЛ» для 2030 года

* Раздел «На шаг впереди» главы 4.
** Раздел «Ответственность за результат» главы 4.
*** Разделы «Безопасность» и «Уважение» главы 4.

Стратегические цели Топливной компании на среднесрочную перспективу

	Проект	Цели / Индикаторы	Результаты 2014 года	Влияние
Рост на рынках ЯТЦ	Создание принципиально новых видов топлива	Ядерное топливо для РУ БРЕСТ-ОД-300, РУ БН-800, РЕМИКС	На АО «СХК» успешно прошли приемо-сдаточные испытания экспериментальной сборки для реактора БРЕСТ-300	Будущее развитие
	Создание опытно-демонстрационного энергокомплекса	Создание РУ БРЕСТ-ОД-300, модулей фабрикации СНУП-топлива и переработки ОЯТ	Проектная документация строительства модуля фабрикации и пускового комплекса рефабрикации СНУП-топлива успешно прошла экспертизу в регулирующих органах	
	Производство МОКС-топлива	Создание производства МОКС-топлива для РУ БН-800 во ФГУП «ГХК»	Участие во вводе в эксплуатацию промышленного производства МОКС-топлива	
	ТВС-КВАДРАТ	Выход на рынок ядерного топлива для реакторов западного дизайна	Поставка и начало опытной эксплуатации пилотной партии топлива в реакторе типа PWR на территории одной из европейских стран	Расширение рынка
	Создание топлива с новыми потребительскими свойствами	ВВЭР-1000: ТВСА-12, ТВС–4А, ТВС–4М; ВВЭР-440: РК-3; РБМК: ТВС–Ц	Подписание контрактов на разработку и внедрение усовершенствованного ядерного топлива, постановка на производство и начало эксплуатации ядерного топлива с новыми характеристиками на АЭС в России и за рубежом	Удержание рынка
Развитие второго ядра бизнеса	Новая энергетика	Выход на рынок систем накопления энергии и топливных элементов	Выполнение ООО «ЗЭП» заказа по созданию источников энергии различного применения; В ООО «ЗЭП» изготовлен и установлен для испытаний на объекте газотранспортной инфраструктуры опытный образец автономного источника тока; Создан участок по производству лития-7 гидроксида моногидрата в АО «НЗХК»	Выход на новые рынки
	Новые бизнесы	Расширение присутствия на российском рынке металлургии и выход на мировой рынок; Рост на рынке химического оборудования и продукции; Закрепление на рынке точного машиностроения	Изготовление и поставка сверхпроводящих стрендов для ИТЭР; Освоено технологически сложное титановое производство и организовано промышленное мелкосерийное производство кальциевой проволоки на АО ЧМЗ	

	Проект	Цели / Индикаторы	Результаты 2014 года	Влияние
Повышение эффективности	Производственная система «Росатом», проекты по повышению эффективности	Снижение времени протекания процессов, повышение производительности труда, снижение себестоимости, достижение оптимального масштаба и топологии производств	Получение экономического эффекта от реализации Производственной системы «Росатом» — проектов и внедрения предложений сотрудников по улучшению процессов; Концентрация конверсионного передела в АО «СХК»; ПАО «МСЗ» — организация производства на принципах тянущей системы; ПАО «КМЗ» — снижение себестоимости изготовления деталей газовых центрифуг; ПАО «КМЗ» — выстраивание производственных потоков в соответствии с критериями эталонных линий с охватом 100%; ПАО «НЗХК» — снижение себестоимости изготовления ТВС-КВАДРАТ; Оптимизация процесса поставки фтористоводородной кислоты производства АО «ПО ЭХЗ» на АО ЧМЗ	Повышение эффективности
	Энергоэффективность	Оптимизация потребления энергоресурсов предприятиями ТК	Снижение потребления тепловой энергии и электроэнергии; Введение в постоянную эксплуатацию проекта Госкорпорации «Росатом» по внедрению автоматизированной системы управления энергоэффективностью на предприятиях ТК «ТВЭЛ»	
Социальная и экологическая приемлемость	Ликвидация «ядерного наследия»	Выполнение на площадках ТК «ТВЭЛ» мероприятий в области ядерной и радиационной безопасности (ЯРБ)	Выполнение на площадках ТК «ТВЭЛ» мероприятий, включенных в ФЦП ЯРБ 2008–2015 гг. и в собственные планы предприятий	Поддержание экологической безопасности и социальной приемлемости в городах присутствия ТК «ТВЭЛ»
	Формирование и сохранение среды социального согласия в регионах присутствия ТК «ТВЭЛ»	Привлечение частных инвестиций; Рост числа проектов поддержки бизнеса; Рост налоговых поступлений в бюджетную систему; Развитие социальной инфраструктуры городов присутствия ТК «ТВЭЛ»	Разработаны комплексные программы развития (КПР) ЗАТО; Функционируют фонды поддержки и развития предпринимательства в ЗАТО; Велось строительство спортивных объектов и объектов социальной инфраструктуры в городах присутствия	

«

ТВЕРДАЯ
ЛИДЕРСКАЯ ПОЗИЦИЯ
ОТКРЫВАЕТ ВОЗМОЖНОСТИ
ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ
В КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЕ

»

Глава 3. Управление

Управление качеством

АО «ТВЭЛ» осознает, что качество поставляемой продукции оказывает решающее влияние на безопасность и эффективность функционирования эксплуатирующих её объектов. АО «ТВЭЛ» стратегически нацелено на постоянное повышение уровня качества продукции для максимально полного удовлетворения заказчика, что является необходимым, ежегодно подтверждаемым условием расширения рынка, устойчивого развития дочерних обществ, достижения глобального лидерства.

В соответствии с Политикой АО «ТВЭЛ» в области качества

Управление качеством в Компании строится на принципах, отраженных в международных стандартах ISO серии 9000 Всеобщего менеджмента качества. В ТК «ТВЭЛ» внедрена и функционирует корпоративная интегрированная система менеджмента (ИСМ) качества, сертифицированная в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 и BS OHSAS 18001:2007 в TUV International Certification. Система охватывает полный цикл проектирования, разработки, производства, хранения, поставки и научно-технической поддержки обращения с ТВС и составными частями активных зон реакторов, а также материалами и комплектующими изделий для них. В 2014 году соответствие интегрированной системы менеджмента АО «ТВЭЛ» и дочерних обществ международным стандартам подтверждено компанией ООО «Интерсертифика ТЮФ». Повторная сертификация запланирована на 2015 год.

Оценка удовлетворенности потребителей, 2012–2014 годы

В АО «ТВЭЛ» и дочерних обществах были проведены проверки со стороны следующих заказчиков: Fortum (Финляндия), АО «Словацкие электростанции» (Словакия), Fennovoima (Финляндия), АО «ЧЕЗ», АЛТА (Чехия). По результатам проверок были выданы рекомендации по совершенствованию интегрированной системы менеджмента.

В 2014 году был успешно завершен проект по созданию и внедрению в АО «ТВЭЛ» системы энергоменеджмента по ISO 50001: 2011, сертификат о соответствии получен в ноябре 2014 года. В 2015 году планируется создание и сертификация системы менеджмента безопасности цепочки поставок продукции по ISO 28000:2007.

Ежегодно ТК «ТВЭЛ» проводит оценку удовлетворенности своих основных заказчиков, осуществляемую в соответствии с процедурой «Оценка удовлетворенности потребителя», разработанной на основании требований стандарта ISO 9001:2008.

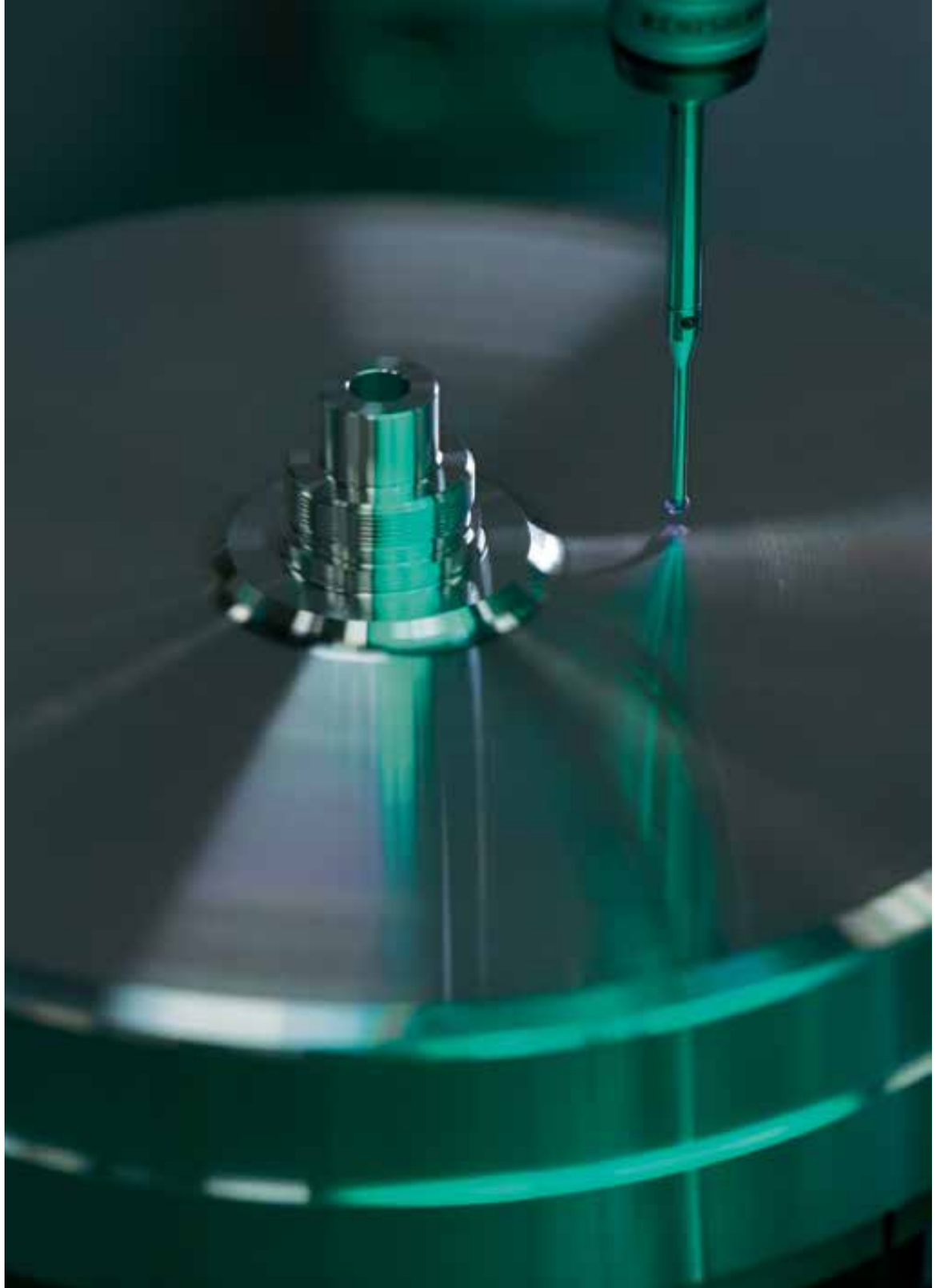
В 2014 году в оценке приняли участие 11 потребителей, включая:

- АЭС «Пакш», Венгрия;
- Департамент АЭС Организации по Атомной Энергии Ирана;
- АЭС «Козлодуй», Болгария;
- Fortum Power and Heat Oy, Финляндия;
- АЭС «Темелин» и «Дукованы» (АО «ЧЕЗ»), Чехия;
- ЗАО «Айкакан атомайин электракаян», Армения;
- АО «Словацкие электростанции», Словакия.

Согласно результатам оценки, средний индекс степени удовлетворенности потребителей в 2014 году составил 4,45 балла из 5 доступных. Претензий и рекламаций не поступало.

4,45

средний индекс удовлетворенности потребителей в 2014 году по пятибалльной шкале



Деятельность в области устойчивого развития

Устойчивое развитие — это развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени и не ставит под сомнение возможности будущих поколений удовлетворять их потребности.

В терминалогии Международной комиссии Организации Объединенных Наций по окружающей среде и развитию, 1987 г.

Будучи коммерческой компанией, ТК «ТВЭЛ» стремится к устойчивости бизнеса при максимально возможном учете целей развития.

Строгое соблюдение норм безопасности и социальная ответственность — неотъемлемая характеристика и традиция атомной отрасли. Устойчивое развитие ТК «ТВЭЛ» органично подразумевает не только достижение высоких финансовых и производственных показателей, но и социальную и экологическую эффективность деятельности.

При всех объективных ограничениях атомной энергетики, именно она — энергетика будущего, которая может внести существенный вклад в долгосрочное решение проблемы истощения мировых запасов энергоресурсов и изменения климата.

Топливная компания стремится соблюдать следующие принципы, существенные с точки зрения устойчивого развития:

- безусловное обеспечение ядерной и радиационной безопасности;
- снижение негативного влияния деятельности Компании на экологию и окружающую среду за счет разработки и внедрения новых технологий;
- обеспечение финансовой устойчивости Компании и повышение ее конкурентоспособности;
- повышение эффективности производственной деятельности;
- развитие научно-технического потенциала ТК «ТВЭЛ» и атомной отрасли в целом;
- социально-экономическое развитие регионов присутствия;
- соблюдение прав человека;
- охрана жизни и здоровья;
- создание благоприятных условий для труда и развития сотрудников;
- противодействие коррупции.

Подробнее о деятельности ТК «ТВЭЛ» на основе вышеперечисленных принципов рассказано в разделах «Безопасность», «Ответственность за результат», «Эффективность», «На шаг впереди», «Единая команда», «Уважение» главы 4.

Подробно публичная позиция ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития раскрыта в годовых отчетах за 2011 и 2012 годы.

Корпоративная культура

70%

доля качественно осведомленных о корпоративных ценностях Госкорпорации «Росатом» сотрудников по итогам 2014 года

2014 год стал годом трансляции и закрепления ценностей Госкорпорации «Росатом» в корпоративной культуре Топливной компании. Корпоративные ценности играют объединяющую и мотивирующую роль, являются одним из инструментов реализации стратегических целей. Реализованный проект получил название «Трансляция и закрепление ценностей Росатома в корпоративной культуре Топливной компании «ТВЭЛ» средствами интегрированных коммуникаций». Цель проекта — внедрение ценностей Росатома в корпоративную культуру и закрепление их в текущей деятельности Топливной компании.

Информационная кампания в рамках проекта была направлена как на сотрудников Топливной компании, так и на внешние заинтересованные стороны. Публикации размещались в различных СМИ: зарубежных, федеральных, региональных, муниципальных, отраслевых, корпоративных; как печатных, так и электронных. Также в рамках этой кампании проведены внутренние (дни информирования, семинары, тренинги, конкурсы профессионального мастерства) и внешние (выставки, презентации и др.) мероприятия.

«Масштабные цели достижимы лишь при сплоченности команды. А еще нужна высокая вовлеченность сотрудников. С вовлеченным человеком легче работать, он делает все эффективнее. Не вовлечен — значит, не готов к выполнению задач. Вовлеченность в нашей отрасли базируется на ценностях. И мы, руководители, должны задавать правильный вектор движения. Если нет роста и нет побед — виноват руководитель: не смог вдохновить, передать свою убежденность. Ценности цементируют, они же помогают двигаться в одном направлении. Нам нужно научиться капитализировать опыт и успех. Но нельзя почивать на лаврах. Должна быть постоянная мотивация на достижение большего результата».

Ю. А. Оленин, Президент АО «ТВЭЛ»

К проекту были привлечены руководители, специалисты служб по связям с общественностью и управлению персоналом АО «ТВЭЛ» и всех ДО ТК «ТВЭЛ». Процент сотрудников, охваченных информационной кампанией, достиг 90% к декабрю 2014 года, доля качественно осведомленных о ценностях сотрудников составила 70%.

Увеличилось число публикаций на тему ценностей Топливной компании в средствах массовой информации. Цитируемость материалов о ТК «ТВЭЛ» возросла к декабрю 2014 года более чем в 2 раза по сравнению с июнем того же года.

Для обмена знаниями и распространения лучшего опыта была сформирована «Библиотека Ценностей» — онлайн база на внутреннем корпоративном портале Топливной компании, содержащая более 300 историй поведения сотрудников дочерних обществ Компании в духе ценностей.

Разработано эталонное описание решения производственных задач с учетом ценностного фактора. В дочерних обществах Топливной компании реализовано около 80 энергосберегающих проектов, в которых были задействованы корпоративные ценности.

В 2015 году системная работа по закреплению ценностей в корпоративную культуру Топливной компании продолжится, в том числе в рамках единой информационной политики ТК «ТВЭЛ».

Корпоративное управление

В области корпоративного управления АО «ТВЭЛ» придерживается политики соблюдения российских и международных стандартов, а также практики корпоративного управления Госкорпорации «Росатом».

Совершенствование системы корпоративного управления нацелено на повышение эффективности, ответственности, прозрачности деятельности Компании и управления.

В ходе реализации корпоративной политики координируется и контролируется деятельность дочерних обществ в производственной, научно-технической, инвестиционной, финансовой, ценовой, сбытовой, социальной и кадровой областях. Организационно-правовые взаимоотношения АО «ТВЭЛ» и ДО при реализации процедур принятия решений в процессе производственно-хозяйственной деятельности формируются с помощью утверждаемых регламентов взаимодействия Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ», а также АО «ТВЭЛ» и его ДО.

В своей деятельности АО «ТВЭЛ» и ДО придерживаются требований и принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом ЦБ РФ от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463.

В соответствии с положением Банка России от 30 декабря 2014 года № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» Компания раскрывает на сайте **http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=400** всю необходимую информацию, а именно:

- устав, изменения и дополнения к нему;
- годовые отчеты;
- годовую бухгалтерскую отчетность, сообщения об утверждении годовой бухгалтерской отчетности, пояснительные записки к годовой бухгалтерской отчетности;
- аудиторские заключения;
- списки аффилированных лиц, изменения, внесенные в список аффилированных лиц, сообщения о раскрытии списка аффилированных лиц, а также иную информацию, предусмотренную Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг.

Органы управления АО «ТВЭЛ» сформированы в соответствии с уставом Компании.

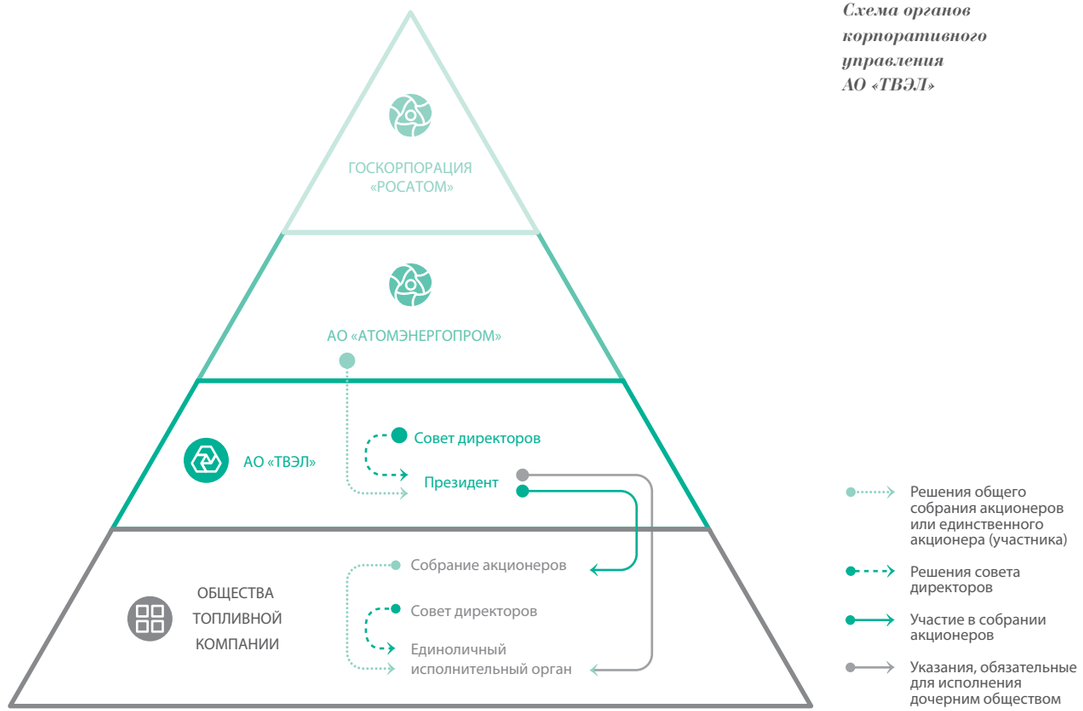
Решения по утверждению и обновлению формулировок целей Компании, ее ценностей* и миссии, а также стратегии и задач в отношении производственно-экономического, экологического и социального воздействия принимаются единственным акционером. Исполнительное руководство утверждает политики и программы деятельности Компании.

Решения по основным производственно-экономическим, экологическим и социальным вопросам, включая вопросы управления рисками, принимаются советом директоров в рамках утверждения бюджетов и планов деятельности Компании. До принятия соответствующих решений вопросы согласовываются между функциональными ответственными подразделениями АО «ТВЭЛ» и профильными подразделениями Госкорпорации «Росатом». Решения обязательны для исполнения руководством АО «ТВЭЛ».

Управление различными аспектами финансово-хозяйственной деятельности, включая выпуск продукции, вопросы ядерной, радиационной и экологической безопасности, управление персоналом и реализацию социальной политики, развитие территорий присутствия и другие реализуются функциональными подразделениями Компании в рамках их компетенций.

* Ценностями Компании являются ценности Госкорпорации «Росатом», утвержденные решением Стратегического совета Госкорпорации «Росатом» 3 июля 2014 года.

Схема органов корпоративного управления АО «ТВЭЛ»



Сотрудники привлекаются к выполнению задач, устанавливаемых высшим органом корпоративного управления, в соответствии с их должностными инструкциями, приказами и распоряжениями руководства АО «ТВЭЛ».

В 2014 году единственным акционером АО «ТВЭЛ» — АО «Атомэнергопром» было принято 9 решений, в т.ч. по:

- утверждению годового отчета за 2013 год;
- утверждению годовой бухгалтерской отчетности за 2013 год;
- утверждению аудитора бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2013 год;
- избранию членов совета директоров, ревизионной комиссии;
- распределению прибыли за 2013 год и выплате дивидендов по результатам полугодия и 9 месяцев 2014 финансового года.

Высшими органами управления дочерних обществ, входящих в состав ТК «ТВЭЛ», являются общие собрания акционеров (участников). Порядок принятия решений ими определен внутренними положениями об этих органах.

К органам управления АО «ТВЭЛ» и обществ ТК «ТВЭЛ» также относятся советы директоров и единоличные исполнительные органы, осуществляющие свою деятельность на основании соответствующих положений, утверждаемых общими собраниями акционеров (участников).

Органами контроля являются ревизионные комиссии, осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями, утверждаемыми собраниями акционеров (участников).

Структура акционерного капитала

Уставный капитал Компании формируется из номинальной стоимости акций Компании, принадлежащих единственному акционеру — АО «Атомэнергопром».

Уставный капитал Компании составляет 22 961 670 (Двадцать два миллиона девятьсот шестьдесят одна тысяча шестьсот семьдесят) рублей.

Компанией размещены обыкновенные именные акции номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая в количестве 22 961 670 (Двадцать два миллиона девятьсот шестьдесят одна тысяча шестьсот семьдесят) штук.

Все акции Компании выпущены в бездокументарной форме.

В отчетном году изменений в структуре акционерного капитала и системе корпоративного управления не произошло.

Совет директоров

Совет директоров играет ключевую роль в стратегическом управлении АО «ТВЭЛ» и Топливной компанией в целом.

Персональный состав совета директоров формируется единственным акционером с учетом возможности решения указанных задач. Совет директоров в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками Компании, профессионалов, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику деятельности Компании.

Решением единственного акционера АО «ТВЭЛ» от 30 июня 2014 года № 25 совет директоров избран в количестве 6 человек в следующем составе:

- Залимская Людмила Михайловна, генеральный директор АО «Техснабэкспорт»;
- Комаров Кирилл Борисович, заместитель генерального директора по развитию и международному бизнесу Госкорпорации «Росатом»;
- Корогодин Владислав Игоревич, директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»;
- Локшин Александр Маркович, первый заместитель генерального директора по операционному управлению Госкорпорации «Росатом»;
- Соломон Николай Иосифович, первый заместитель генерального директора по корпоративным функциям — главный финансовый директор Госкорпорации «Росатом»;
- Оленин Юрий Александрович, президент АО «ТВЭЛ».

Члены совета директоров акциями АО «ТВЭЛ» и его ДО не владеют. Информация о владении акциями АО «ТВЭЛ» раскрывается кандидатами на должность члена совета директоров при заполнении анкеты-согласия на избрание.

Независимые члены совета директоров в соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению письмом ЦБ РФ от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463, у Компании отсутствуют.

В соответствии с уставом АО «ТВЭЛ» принятие решения о выплате вознаграждения членам совета директоров общества относится к компетенции общего собрания акционеров (решение единственного акционера АО «ТВЭЛ» — АО «Атомэнергопром»). Вознаграждение и компенсация расходов, связанных с выполнением обязанностей членами совета директоров АО «ТВЭЛ» в 2014 году не были предусмотрены. Все члены совета директоров Компании получают заработную плату по месту основной деятельности. Оценка (в том числе самооценка) деятельности совета директоров не осуществляется.

За отчетный период комитеты и комиссии в составе совета директоров Компании не функционировали.

Единоличный исполнительный орган

В соответствии с уставом АО «ТВЭЛ» решением единственного акционера Компании (№ 17 от 28 июня 2012 года), а также на основании заключенного с Компанией контракта, функции единоличного исполнительного органа выполняет президент АО «ТВЭЛ» — Оленин Юрий Александрович.

Ю.А. Оленин акциями АО «ТВЭЛ» и его ДО не владеет.

В соответствии с контрактом, заключенным между Компанией и президентом, размер его вознаграждения по итогам работы за год определяется решением совета директоров, исходя из финансово-экономических результатов деятельности Компании.

В карту ключевых показателей эффективности (КПЭ) президента АО «ТВЭЛ» включены:

1. ССДП* Госкорпорации (с учетом выполнения ССДП Топливного дивизиона), млрд рублей.
2. Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности**, %.
3. Доход от продаж обогащенного уранового продукта (в т.ч. в составе ТВС, таблеток) по ЯТЦ в целом, млрд рублей.
4. Производительность труда, млн рублей/чел.
5. Портфель зарубежных заказов по традиционным продуктам на 10 лет, млрд долларов США.
6. Интегральный показатель по новым продуктам***, %.
7. Выполнение ключевых событий по новым бизнесам, %.
8. Условно-постоянные затраты, млн рублей.
9. Сокращение времени протекания процессов****.
10. LTIFR*****, %.
11. Отсутствие нарушений уровня 2 по шкале INES по отрасли, сопровождающихся облучением персонала свыше 50 мЗв в год.
12. Отсутствие нарушений выше 2 по шкале INES.

Информация о годовом доходе президента АО «ТВЭЛ» Юрия Александровича Оленина в 2014 году раскрыта на сайте Госкорпорации «Росатом».******

* Скорректированный свободный денежный поток — свободный денежный поток с учетом отдельных корректировок.
** Определяется на основе таких показателей, реализуемых Топливной компанией инвестиционных проектов, как чистая приведенная стоимость, внутренняя норма доходности, скорректированных в соответствии с их весом и другими расчетными факторами.
*** Показатель включает в себя выручку и портфель заказов на 10 лет по новым продуктам. Перечень товаров и услуг, относимых к новым продуктам, ежегодно согласовывается с Госкорпорацией «Росатом». При планировании устанавливается целевое значение 100%, что соответствует полному выполнению запланированных значений по обоим компонентам показателя.
**** Показывает сокращение уровня незавершённого производства на всех этапах производства продукции.
***** Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности — количество случаев потери рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 1 млн человеко-часов.
****** http://www.rosatom.ru/aboutcorporation/anti_corruption/income/

Управление дочерними обществами

В управлении дочерними обществами значительная роль отведена советам директоров, в компетенцию которых уставами включены важнейшие вопросы их деятельности. Подготовка заседаний советов директоров ДО осуществляется с привлечением структурных подразделений АО «ТВЭЛ» для проработки материалов по вопросам повестки дня и выработки проектов решений.

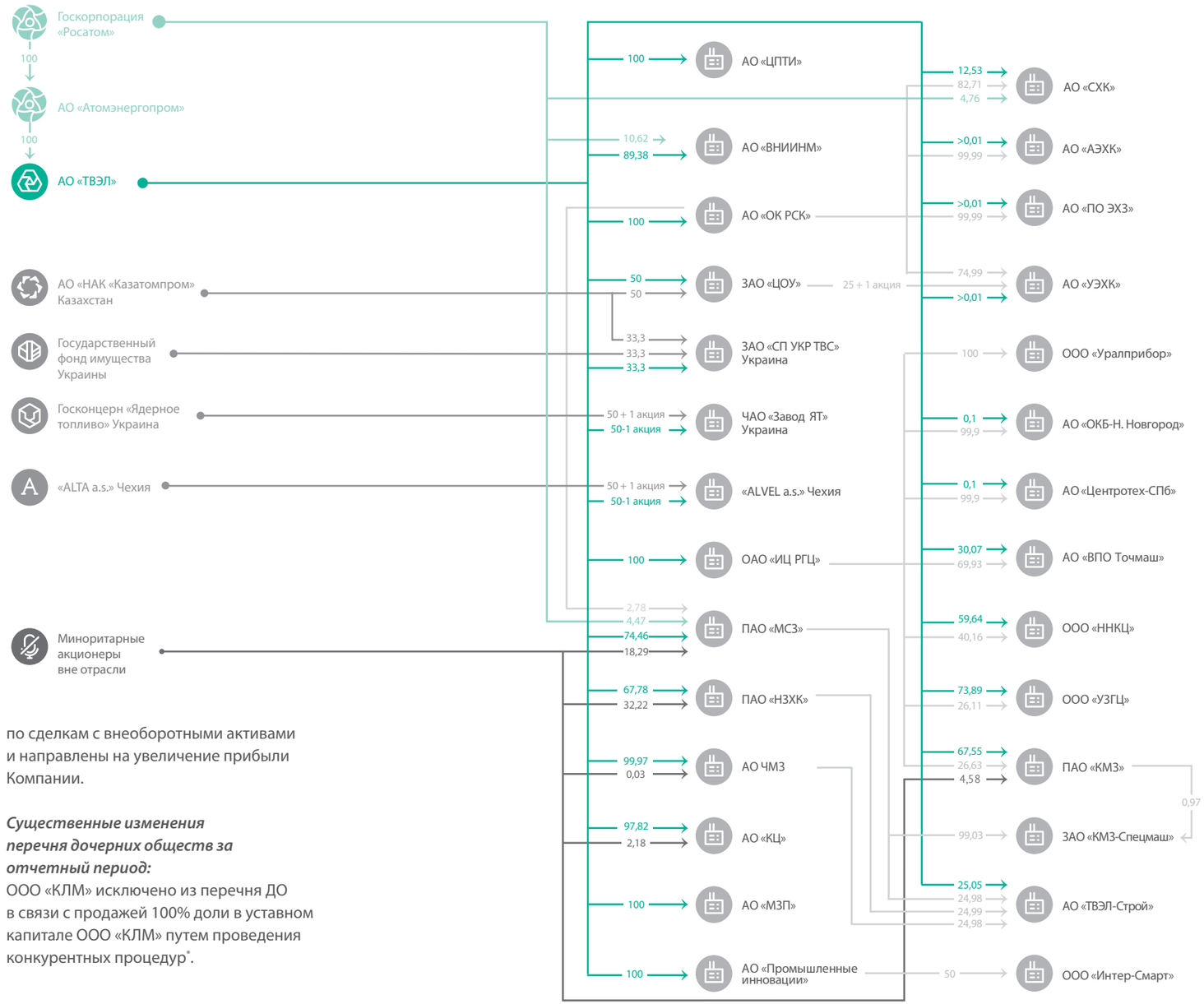
Управление собственностью в АО «ТВЭЛ» направлено на совершенствование структуры и повышение эффективности использования внеоборотных активов, включающих пакеты акций дочерних и других хозяйствующих обществ, а также основные средства, в том числе объекты недвижимости.

Управление пакетами акций хозяйствующих обществ базируется на механизме корпоративных взаимоотношений, а также внутренних документах, определяющих порядок взаимодействия АО «ТВЭЛ» со своими ДО по различным направлениям их хозяйственной деятельности. Наиболее значимые решения по управлению внеоборотными активами принимаются общим собранием акционеров (единственным акционером) и советом директоров АО «ТВЭЛ» в рамках их компетенции.

Управление внеоборотными активами Компании осуществляется с использованием единой базы данных об основных средствах, включая неприватизированное федеральное имущество, эксплуатируемое ДО АО «ТВЭЛ».

Утвержденные органами управления дочерних обществ Топливной компании целевые показатели стратегического развития и комплексные программы повышения эффективности их деятельности базируются на оптимизации производственной функциональной структуры и сокращении затрат на основе создания новых и модернизации действующих производств, совершенствовании технологических процессов, внедрении действенной системы мотивации труда персонала, реструктуризации непрофильных активов и производств.

Корпоративная структура владения АО «ТВЭЛ» (на уровне дочерних обществ) на 31 декабря 2014 года



Приобретение и отчуждение недвижимого имущества ДО, независимо от его стоимости, осуществляется после одобрения сделок советом директоров этих обществ. Реализация недвижимого имущества осуществляется на конкурсной основе по рыночной цене.

Процедуры по управлению собственностью обеспечивают эффективность и прозрачность принимаемых решений по сделкам с внеоборотными активами и направлены на увеличение прибыли Компании.

Существенные изменения перечня дочерних обществ за отчетный период:
ООО «КЛМ» исключено из перечня ДО в связи с продажей 100% доли в уставном капитале ООО «КЛМ» путем проведения конкурентных процедур*.

* ООО «КЛМ» в контур настоящего Отчета не включается.

Отчет совета директоров АО «ТВЭЛ» о результатах развития Компании по приоритетным направлениям деятельности

В 2014 году состоялось 14 заседаний совета директоров (посещаемость составила свыше 90%), на которых были приняты решения по важнейшим вопросам деятельности Топливной компании ТВЭЛ, в т. ч.:

- утверждены бюджет и плановые финансово-экономические показатели деятельности АО «ТВЭЛ»;
- утверждена целевая организационная структура;
- одобрен ряд сделок с акционерным и долевым капиталом обществ Топливной компании «ТВЭЛ», в том числе приобретение дополнительных акций ПАО «КМЗ», АО «ВПО „Точмаш“», АО ЧМЗ, продажа акций ЗАО «Атомстройэкспорт» и 100% доли в уставном капитале ООО «КЛМ» путем проведения конкурентных процедур;
- рекомендовано единственному акционеру принять решения об участии АО «ТВЭЛ» в ассоциации «Национальный ядерный инновационный консорциум»;
- утверждены рекомендации единственному акционеру по распределению чистой прибыли по итогам 2013 года;
- утверждены рекомендации единственному акционеру по выплате дивидендов по результатам полугодия и 9 месяцев 2014 финансового года.

В 2014 году АО «ТВЭЛ» не заключало сделок, признаваемых в соответствии с законодательством крупными сделками и сделками, в совершении которых имеется заинтересованность подлежащих предварительному одобрению органами управления Общества.

В 2014 году состоялось 14 заседаний совета директоров (посещаемость составила свыше 90%), на которых были приняты решения по важнейшим вопросам деятельности Топливной компании.

Организационная структура АО «ТВЭЛ»

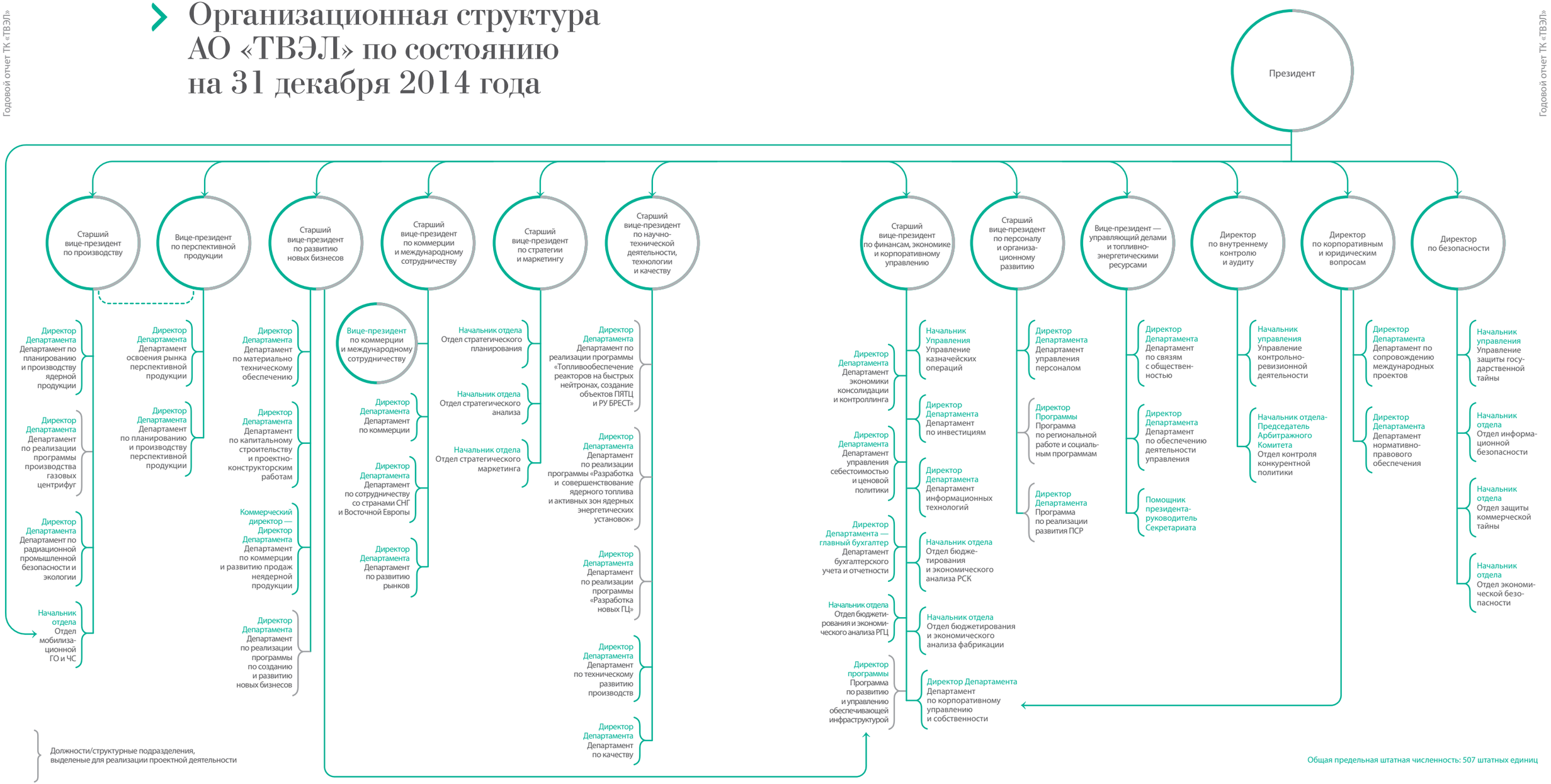
Управление различными аспектами финансово-хозяйственной деятельности, включая вопросы ядерной, радиационной и экологической безопасности, кадровой и социальной политики, развития территорий присутствия осуществляется функциональными подразделениями Компании и ее дочерних обществ в рамках их компетенции.

В течение 2014 года организационная структура АО «ТВЭЛ» претерпела ряд изменений.

Проводимые изменения обусловлены выстраиванием организационной структуры в соответствии с целевыми программами, задачами и стратегией Топливной компании. Данный подход соответствует общеотраслевому и внедрен в рамках реализации проекта Госкорпорации «Росатом» по гармонизации организационных структур организаций отрасли. Конечными целями преобразований являются выстраивание функциональных вертикалей Госкорпорация «Росатом» — АО «ТВЭЛ» — ДО, повышение эффективности взаимодействия уровней управления в Топливной компании, дебюрократизация процессов управления.

В 2014 году дочерние общества ТК «ТВЭЛ» завершили переход на целевые 4-х уровневые организационные структуры с учетом особенностей производства и особых условий по обеспечению безопасности с проведением детального анализа и перераспределением функций.

Организационная структура АО «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2014 года



Общая предельная штатная численность: 507 штатных единиц

Управление рисками

Управление рисками ТК «ТВЭЛ» основывается на непрерывном мониторинге внешней и внутренней среды, комплексном анализе угроз и возможностей, влияющих на достижение как экономических, так и социальных целей Компании.

Основные цели и задачи корпоративной системы управления рисками (КСУР) АО «ТВЭЛ»:

- поддержка воплощения корпоративной стратегии Госкорпорации «Росатом» посредством реализации общекорпоративного процесса управления рисками;
- обеспечение непрерывности (стабильности) всех бизнес–процессов за счет выявления, оценки и минимизации угроз, способных повлиять на результаты деятельности АО «ТВЭЛ», а также разработки и внедрения процедур мониторинга и оповещения о рисках;
- интеграция процесса управления рисками в процессы принятия управленческих решений.

Выявление рисков и возможностей осуществляется на уровне исполнительного руководства Компании. Единственный акционер — АО «Атомэнергопром» — влияет на выработку компанией методов управления рисками путем принятия советом директоров соответствующих решений.

Процессы управления рисками осуществляются сотрудниками АО «ТВЭЛ» (ответственными за управление рисками) в разрезе подразделений, деятельность которых подвержена соответствующему риску. Риск-офицер оценивает совокупный риск Компании, осуществляет формирование единой комплексной программы по управлению рисками (на базе разработанных подразделениями мероприятий по управлению рисками), контролирует их реализацию и анализирует эффективность.

Анализ эффективности используемых организацией методов управления рисками происходит в процессе рассмотрения и утверждения советом директоров годового бюджета и годового отчета АО «ТВЭЛ».

Участники процессов управления рисками ТК «ТВЭЛ» и их роли

Участники КСУР АО «ТВЭЛ»	Роли участников КСУР в процессе управления рисками
Президент АО «ТВЭЛ»	Утверждение политики управления рисками АО «ТВЭЛ», уровня параметров готовности к риску, плана развития КСУР. Контроль над реализацией плана развития КСУР
Владельцы рисков	Обеспечение реализации процессов управления рисками
Ответственные за управление рисками	Реализация процессов управления рисками
Риск-офицер АО «ТВЭЛ»	Методологическое сопровождение процессов управления рисками, мониторинг их реализации и контроль результатов

Управление ключевыми рисками ТК «ТВЭЛ»

№	Риск	Факторы риска	Механизмы управления риском*	Результаты управления риском**
1	Риск снижения объёмов продаж продукции/услуг ЯТЦ	• Задержка вводов энергоблоков; • Переход к производству ядерного топлива с увеличенными ресурсными характеристиками; • Появление новых игроков на мировом рынке услуг по обогащению урана	• Улучшение технических характеристик топлива и внедрение новых типов топлива, улучшение экономических характеристик топлива; • Заключение контрактов на долгосрочный период с целью недопущения вытеснения Топливной компании с европейского рынка ядерного топлива; • Установление КПЭ «Портфель зарубежных заказов на 10 лет»	↑
2	Валютный риск	• Несовпадение величины активов и обязательств, номинированных в одной валюте; • Рост волатильности курсов основных мировых валют (евро, доллар)	• Хеджирование (в т.ч. естественное)	↓
3	Риск неисполнения внешними контрагентами (поставщиками и покупателями) обязательств в полном объеме в установленный срок	• Снижение финансово-экономической устойчивости покупателей / поставщиков; • Увеличение совокупной суммы авансовых платежей, выданных поставщикам; • Увеличение суммарной величины дебиторской задолженности со стороны покупателей и/или увеличение срока дебиторской задолженности	• Регулярный мониторинг состояния дебиторской задолженности дочерних обществ Топливной компании; • Функционирование комитета по работе с дебиторской задолженностью; • Снижение доли авансовых платежей в расчетах с внешними поставщиками	↑
4	Риск роста затрат на услуги и товары ЯТЦ	• Изменение тарифов по оплате услуг коммунальных служб; • Возникновение непредвиденных «узких мест» в производственной цепочке; • Срыв поставок, аварии; • Некорректная информация о состоянии запасов; • Снижение уровня загрузки оборудования и т.д.	Реализация программ по: • внедрению новых технологий; • оптимизации производственных площадей; • оптимизации численности; • энергоресурсосбережению; • оптимизации закупочной деятельности	↑
5	Риск ядерной, радиационной и экологической безопасности, охраны труда и промышленной безопасности	• Нарушение требований в области охраны окружающей среды и ЯРБ; • Недостаточный уровень аварийной готовности; • Недостаточность ресурсов для выполнения мероприятий по обеспечению безопасности и т.д.	• Модернизация опасных объектов; • Обезвреживание (ликвидация) источников опасности; • Повышение квалификации персонала; • Постоянный мониторинг состояния ядерной, радиационной, промышленной и пожарной безопасности	○
6	Репутационный риск	• Рост социальной напряженности в регионах присутствия, ЗАТО; • Крупные аварии в атомной отрасли; • Распространение информации негативного характера о Госкорпорации, ее организациях; • Массовые протесты против атомной энергетики и т.д.	Проведение мероприятий, направленных на формирование позитивного общественного отношения к развитию атомных технологий, повышение информационной прозрачности и взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами	↑
7	Риск изменений регуляторного и политического климата в целевых странах	• Политическая и экономическая нестабильность на целевых рынках; • Политические и экономические санкции и ограничения против России, недобросовестная конкуренция	Постоянный мониторинг факторов риска, вынесение вопросов на уровень Госкорпорации «Росатом»	↑

* Более детальная информация о мероприятиях отчетного периода по управлению рисками приведена в соответствующих разделах глав 2, 4 Отчета.
** Снизился, повысился, остался неизменным

Организации Топливной компании полностью выполняют требования действующего законодательства, а также подзаконных актов в части осуществления обязательных и вмененных видов страхования.

Нормативные документы, направленные на развитие КСУР Топливной компании, утвержденные в 2014 году:

- Методические указания по проведению анализа рисков при формировании и контроле исполнения бюджетов и среднесрочных планов АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании;
- Перечень комплаенс-рисков и их владельцев на уровне АО «ТВЭЛ».

За счет перечисленных мероприятий по управлению ключевыми рисками планируется нейтрализовать (минимизировать) их влияние на реализацию стратегических целей ТК «ТВЭЛ», а также достигнуть целевых значений основных показателей деятельности в пределах допустимых отклонений, установленных Госкорпорацией «Росатом» на период 2015–2019 годов.

Система внутреннего контроля ТК «ТВЭЛ»

Система внутреннего контроля (СВК) Топливной компании — взаимосвязанная целостная совокупность организационных структур, процессов и процедур, правил их осуществления, а также характеристик системы управления, постоянно или эпизодически реализующая функцию внутреннего контроля и обеспечивающая достижение целей внутреннего контроля.

Специализированный орган внутреннего контроля (СОВК) — подразделение организации Топливной компании, осуществляющее деятельность исключительно по проведению внутреннего контроля в различных сферах деятельности. СОВК охватывает 6 организаций, входящих в контур управления Топливной компании: АО «АЭХК», АО ЧМЗ, АО «СХК», АО «УЭХК», ПАО «МСЗ», ПАО «КМЗ».

СОВК АО «ТВЭЛ» (блок директора по внутреннему контролю и аудиту) состоит из управления контрольно-ревизионной деятельности, группы внутреннего аудита, контрольно-аналитической группы, отдела контроля конкурентной политики. Он осуществляет свою деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ», а также положениями о данных структурных подразделениях.

Цель СВК согласно Концепции развития системы внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» — повышение гарантий достижения стратегических целей Топливной компании, содействие совершенствованию системы корпоративного управления в АО «ТВЭЛ» и обществах, входящих в контур управления Топливной компании, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, контролирующих государственных органов и международных стандартов.

52

контрольных мероприятия осуществлено в 2014 году

Показатель	Единица измерения	2012	2013	2014	Изменение 2014 / 2013 (%)
Количество осуществленных контрольных мероприятий в соответствии с планом, в т.ч.:	**шт.**	**38**	**51**	**52**	**2%** ↑
в составе ревизионных комиссий	шт.	25	27	25	-7% ↓
проверки финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. закупочной деятельности и кадрового делопроизводства	шт.	8	16	21	31% ↑
внутренний аудит	шт.	5	8	6	-25% ↓

Количество контрольных мероприятий, осуществленных специалистами блока директора по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ» в 2012–2014 годах

Приоритетная задача блока директора по внутреннему контролю и аудиту — сохранение управляемости процессами функционирования и развития СВК.

Основными субъектами системы внутреннего контроля в Топливной компании являются: президент АО «ТВЭЛ», совет директоров АО «ТВЭЛ», менеджмент АО «ТВЭЛ», блок директора по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ», а также органы управления и СОВК ДО АО «ТВЭЛ».

Объектами контроля являются: АО «ТВЭЛ», дочерние общества, их структурные подразделения.

Задачи на перспективу

В соответствии с политикой в области внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в перспективе до конца 2015 года реализуются следующие ключевые направления развития системы внутреннего контроля:

- встраивание в процессы адекватных контрольных процедур с закреплением ответственности участников процессов за действенность и эффективность внутреннего контроля;
- развитие мониторинга надежности и эффективности СВК путем внедрения различных способов постоянной и периодической оценки состояния СВК;
- развитие компетенций и потенциала СОВК.

Цель развития СВК — поддержание механизмов корпоративного управления, в первую очередь контрольных, в состоянии, соответствующем меняющимся внешним и внутренним условиям.

Правовое поле деятельности ТК «ТВЭЛ»

АО «ТВЭЛ» регулярно участвует в законодательных инициативах Госкорпорации «Росатом» в соответствии с планом законопроектных работ и в пределах своей компетенции.

В рамках деятельности рабочих групп анализируются предложения федеральных органов исполнительной власти, разрабатываются законопроекты. Предложения, рассматриваемые в рамках деятельности рабочих групп, затрагивают регулирование деятельности как обществ Топливной компании, так и иных организаций атомного энергопромышленного комплекса.

В 2014 году специалисты АО «ТВЭЛ» принимали участие:

- В подготовке проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях регулирования вывода из эксплуатации объектов использования атомной энергии» и реабилитации территорий, загрязненных в результате их эксплуатации, в соответствии с поручением Правительства РФ о плане первоочередных мероприятий по реализации основ государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности РФ;
- В рабочей группе Госкорпорации «Росатом» по подготовке проекта постановления Правительства РФ «Об утверждении правил согласования государственным заказчиком возможности ликвидации или перепрофилирования производственных мощностей, обеспечивающих поставки продукции по государственному оборонному заказу, в случае прекращения таких поставок на очередной год и плановый период, а также возмещения убытков, причиненных головному исполнителю вследствие неиспользования по решению государственного заказчика указанных производственных мощностей»;
- В подготовке проекта постановления Правительства Российской Федерации «О требованиях к участникам размещения государственного оборонного заказа», подготовленном Минобороны России;
- В рабочей группе Госкорпорации «Росатом» по проекту федерального закона «О промышленной политике Российской Федерации», подготовленному Минпромторгом России;
- В подготовке проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 251 Федерального закона «О таможенном регулировании в Российской Федерации», разработанном во исполнение пункта 1.2. раздела II плана мероприятий («дорожной карты») «Поддержка доступа на рынки зарубежных стран и поддержка экспорта», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2012 года № 1128-р».

ТК «ТВЭЛ» не осуществляет финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям.

Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов

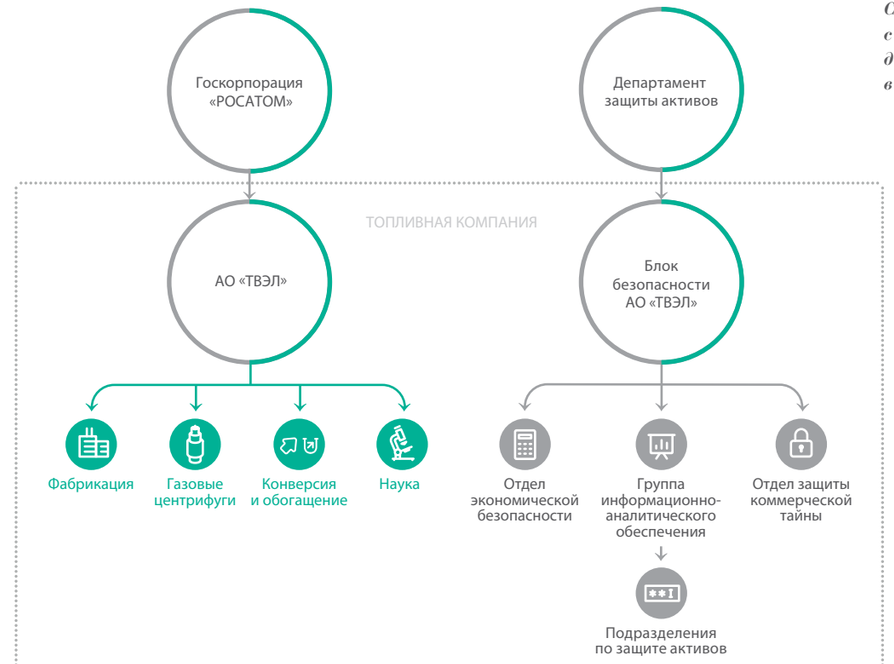
Проводимая государством политика по борьбе с коррупцией в полной мере разделяется руководством и сотрудниками ТК «ТВЭЛ». С целью создания условий для снижения уровня коррупции и хищений в организациях Топливной компании принят локальный нормативный документ — «О реализации Комплексной программы противодействия коррупции и хищениям в АО «ТВЭЛ» и обществах, входящих в контур управления Топливной компании». В основе документа — утвержденная Госкорпорацией «Росатом» «Комплексная программа противодействия коррупции и хищениям в атомной отрасли на 2014–2015 годы».

Приказы ТК «ТВЭЛ» в сфере противодействия коррупции:

- О плане противодействия коррупции АО «ТВЭЛ» на 2014–2015 годы;
- Об организации ежегодного ознакомления работников с нормативными актами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- Об утверждении порядка уведомления работниками АО «ТВЭЛ» работодателя о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, организации проверки этих сведений и регистрации уведомлений;
- Об утверждении положения о подарках, приглашениях и знаках делового гостеприимства АО «ТВЭЛ»;
- Об утверждении политики АО «ТВЭЛ» в области экономической безопасности и защиты активов;
- Об определении в АО «ТВЭЛ» подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

*8-800-100-07-07, 0707@rosatom.ru — контакты единой «горячей линии» Государственной корпорации «Росатом» по противодействию коррупции и хищениям в атомной отрасли. Подробная информация — на сайте Госкорпорации «Росатом» **www.rosatom.ru** в разделе «О Госкорпорации», а также «Противодействие коррупции» на сайте Топливной компании **www.tvel.ru** в разделе «О Топливной компании».*

Система по борьбе с противоправными действиями в ТК «ТВЭЛ»



В целях организации системы по борьбе с противоправными действиями в ТК «ТВЭЛ» созданы следующие подразделения:

- блок по безопасности (на уровне АО «ТВЭЛ»), включающий отдел экономической безопасности, отдел защиты коммерческой тайны и группу информационно-аналитического обеспечения;
- подразделения по защите активов (на уровне ДО), формирование которых во всех ДО было завершено в 2013 году.

Фактическая численность сотрудников подразделений по защите активов ТК «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2014 года составляет 64 человека.

Деятельность подразделений по борьбе с противоправными действиями, а именно: их функции, структура и организация работы как внутри ТК «ТВЭЛ», так и во взаимодействии с внешними организациями, — определена положениями о соответствующих подразделениях.

Основные направления работы структурных подразделений:

- обеспечение экономической безопасности и защиты активов АО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ при осуществлении ими производственной и финансово-экономической деятельности;
- выявление, предотвращение и локализация угроз (рисков) экономическим

интересам и деловой репутации АО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ;
- информационно-аналитическое обеспечение президента Компании и структурных подразделений Компании в сфере экономической безопасности;
- обеспечение в Компании и дочерних обществах режима коммерческой и служебной тайны;
- обеспечение кадровой безопасности Компании и ее дочерних обществ.

В Топливной компании реализуются мероприятия по обучению работников нормам этического ведения бизнеса, противодействия коррупции и хищениям, обеспечение выполнения этих норм.

Структурные подразделения ТК «ТВЭЛ» по борьбе с противоправными действиями осуществляют непрерывный мониторинг движения активов, анализ факторов и условий, способствующих возникновению внешних и внутренних угроз (рисков) активам и экономическим интересам АО «ТВЭЛ» и ДО, реализуют меры предупреждения, противодействия и нейтрализации их негативных последствий. В 2014 году анализ проведен в отношении всех дочерних обществ ТК «ТВЭЛ».

Все сотрудники ТК «ТВЭЛ» в обязательном порядке проходят ознакомление с положениями и регламентами по вопросам борьбы с хищениями и коррупцией. Охват информирования составляет 100% персонала. Дополнительно сотрудники ответственных подразделений проходят специализированное обучение у внешних провайдеров по актуальным вопросам в области антикоррупционной политики. Так, в 2014 году курсы повышения квалификации прошли 7 сотрудников подразделения по защите активов.

4

«

ВОВЛЕЧЕННАЯ КОМАНДА И ТОЧНО ПОСТАВЛЕННАЯ ЦЕЛЬ — ЗАЛОГ ОТКРЫТЫХ И ДОВЕРИТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ ВНУТРИ КОМПАНИИ

»

Глава 4. Ценности и результаты

В настоящей главе представлены основные результаты деятельности Топливной компании в контексте реализации базовых ценностей Госкорпорации «Росатом».

Ответственность за результат

Мы несем личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда перед коллегами, Компанией и заказчиками. В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования. Оцениваются не затраченные усилия, а достигнутый результат. Успешный результат — основа наших новых достижений.

Из решения Стратегического совета Госкорпорации «Росатом» от 3 июля 2014 года

Производственно-экономические результаты

Планы по выпуску и реализации продукции и услуг в 2014 году выполнены дочерними обществами ТК «ТВЭЛ» в полном объеме, что позволило обеспечить соблюдение всех контрактных обязательств Компании перед российскими и зарубежными заказчиками.

Значительный рост производительности труда по ТК «ТВЭЛ» в период с 2012 по 2014 годы свидетельствует о повышении эффективности производства — успешном решении одной из основных задач бизнеса — и достигнут, прежде всего, за счет внедрения Производственной системы «Росатом»* и роста выручки Компании, а также в связи с оптимизацией численности персонала в ходе реструктуризации Топливной компании.

На ближайшие годы перед руководством дочерних обществ АО «ТВЭЛ» поставлены задачи по дальнейшей трансформации производственных отношений, организации малых групп** как динамичной формы управления производством с охватом 100% основных рабочих, повышению загрузки персонала, построению системы взаимодействия между всеми уровнями управления через контролируемые показатели эффективности, развитию системы внутренних коммуникаций***.

Стабильные долгосрочные отношения с потребителями готовой продукции позволяют разрабатывать производственные и научные планы на перспективу, гарантированно обеспечивая заказами дочерние общества и научно-исследовательские организации Топливной компании. Портфель зарубежных заказов сформирован в размере 1 0391 млн долларов США вплоть до 2024 года и включает обязательства по поставкам ядерного топлива и его компонентов для зарубежных реакторов российского дизайна, а также обязательства по поставкам для европейских реакторов BWR, PWR в производственной кооперации с AREVA NP, для реакторов PHWR и BWR в рамках сотрудничества с Департаментом по атомной энергии правительства Индии.

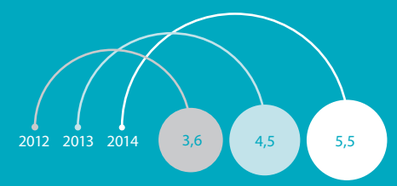
По итогам 2014 года Топливная компания признана лидером по производительности труда в атомной отрасли.

* Раздел «Обеспечение эффективности производственной деятельности» главы 4.
** Малая группа — малочисленное (от 6 до 10 человек) объединение непосредственных исполнителей работ.
*** Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» главы 4.

Производственно-экономические результаты

Производительность труда, млн рублей/чел.

Δ 2014/ 2013



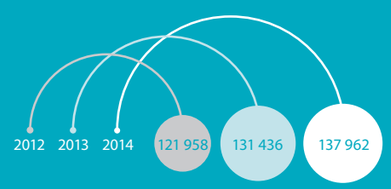
22%

Среднесписочная численность, чел.

Δ 2014/ 2013 — 14%

Выручка, млн рублей

Δ 2014/ 2013



5%

Разделительно-сублиматный комплекс

Во всех дочерних обществах разделительно-сублиматного комплекса производительность труда в результате повышения эффективности производства значительно превысила уровень предыдущих лет.

Основное производственное событие 2014 года:
Концентрация сублиматного производства в АО «СХК».

Данный проект позволит снизить затраты ТК «ТВЭЛ» на конверсию и значительно увеличить коэффициент загрузки оборудования конверсионного (сублиматного) производства.

Основные задачи разделительно-сублиматного комплекса ТК «ТВЭЛ» на 2015 год и среднесрочную перспективу:
начало работ по освобождению площадки АО «АЭХК» от обеднённого урана, перемещению его запасов в АО «ПО ЭХЗ» и переработке в безопасную форму для долговременного хранения.

Дочерние общества	2012	2013	2014	Изменение 2014/ 2013
АО «СХК»	2,6	2,9	3,41	18%
АО «АЭХК»	3,3	4,45	3,52	-21%
АО «ПО ЭХЗ»	3,9	4,8	5,57	16%
АО «УЭХК»	4,6	5,9	7,78	32%

Динамика производительности труда разделительно-сублиматного комплекса, млн рублей/чел.

Комплекс фабрикации ядерного топлива

Производство и реализация тепловыделяющих сборок для энергетических и исследовательских реакторов является основной деятельностью ТК «ТВЭЛ».*

В 2014 году доля выручки ТК «ТВЭЛ» от реализации ТВС в общем объеме консолидированной выручки составила 58,8%.

За период с 2012 по 2014 годы выручка от реализации ТВС увеличилась на 13 505 млн рублей (на 20%), включая все категории потребителей.

Структура потребления продукции дочерних обществ данного комплекса существенно не изменяется, основные потребители — это российские АЭС и АЭС Европы (42,7% и 52,3% выручки комплекса в 2014 году соответственно).

В 2014 году план ТК «ТВЭЛ» по изготовлению ядерного топлива был скорректирован в соответствии с заказами покупателей и выполнен в полном объеме.

Основные производственные события 2014 года:

- Изготовлены и поставлены зарубежному заказчику 4 сборки ТВС-КВАДРАТ для проведения опытно-промышленной эксплуатации в реакторе PWR.
- Изготовлены пусковые комплекты топлива для новых блоков Белоярской АЭС (БН-800), Ростовской АЭС (ВВЭР-1000) и Ленинградской АЭС-2 (ВВЭР-1200).
- Изготовлен комплект топлива для научно-исследовательского реактора на быстрых нейтронах CEFR (Китай).
- Освоена технология испарения гексафторида урана из горизонтальных контейнеров западного дизайна 30В.
- Увеличены объемы производства неядерной продукции. Обеспечено развитие Отраслевого центра металлургии на базе АО ЧМЗ.

Основная задача на 2015 год:

Изготовление и поставка ТВС для АЭС «Тяньвань» (Китай) и выполнение действующих заказов.

* Раздел «Бизнес-модель и создание стоимости» главы 1.

Дочерние общества	2012	2013	2014	Изменение 2014/2013
ПАО «МСЗ»	3	3,56	4,49	26%
ПАО «НЗХК»	2,6	3,85	3,18	-17%
АО ЧМЗ	2,6	2,94	3,34	14%
АО «МЗП»	4,4	7,44	3,21	-57%

Динамика производительности труда комплекса фабрикации, млн рублей/чел.

Показатель	2012	2013	2014
Выручка от реализации ТВС		67 550	73 595	81 055

Выручка от реализации ТВС, млн рублей

Категория потребителей	2012	2013	2014
Потребители России		31 022 (45,9%)	31 973 (43,4%)	34 650 (42,7%)
Потребители Европы		36 528 (54,1%)	39 689 (53,9%)	42 390 (52,3%)
Потребители Азии		0 (0%)	1 933 (2,6%)	4 015 (5%)
Итого		**67 550 (100%)**	**73 595 (100%)**	**81 055 (100%)**

Распределение выручки от реализации ядерного топлива по географическому расположению потребителей, млн рублей (%)

Продукция	2012	2013	2014	2015 (план)
ТВС ВВЭР-1000	1 119	1 222	1 339	1 271
ТВС ВВЭР-440	1 806	1 750	1 487	1 750
ТВС РБМК-1000	2 690	2 680	3 221	3 300
ТВС БН-600, БН-800	437	485	291	286
ТВС ЭГП-6	96	144	144	144
ТВС научно-исследовательских реакторов	227	79	0	96
ТВС PWR, BWR	204	337	352	164
ИТОГО ТВС	**6 579**	**6 697**	**6 834**	**7 011**
Таблетки керамического топлива, тU	1 534	1 392	1 508	1 482

Объем производства продукции дочерних обществ комплекса фабрикации, шт.

Газоцентрифужный комплекс

Основными потребителями продукции газоцентрифужного комплекса являются дочерние общества разделительно-сублиматного комплекса.

Доля выручки дочерних обществ газоцентрифужного комплекса на внешнем рынке, за пределами Топливной компании, в 2014 году составила 0,02% от консолидированной выручки ТК «ТВЭЛ». Планы по выпуску газовых центрифуг были выполнены в полном объеме.

Основное производственное событие 2014 года:
В ПАО «КМЗ» изготовлена и поставлена на испытания опытно-промышленная партия газовой центрифуги поколения 9+.

Основная задача на 2015 год:
Подготовка серийного производства газовой центрифуги поколения 9+ в дочерних обществах ПАО «КМЗ» и ООО «УЗГЦ».

Динамика производительности труда газоцентрифужного комплекса, млн рублей/чел.

Дочерние общества	2012	2013	2014	Изменение 2014/2013
ПАО «КМЗ»	2	2,64	2,42	-8%
АО «ВПО „Точмаш“»	1,1	1,05	1,5	43%
ООО «УЗГЦ»	2,5	2,28	3,48	53%

Производство неядерной продукции

Развитие общепромышленной деятельности в Топливной компании «ТВЭЛ» обусловлено не только необходимостью укрепления позиций на традиционных рынках, но и выходом на новые рынки за пределами ЯТЦ, созданием замещающих высокотехнологичных производств, в том числе для решения задач импортозамещения.

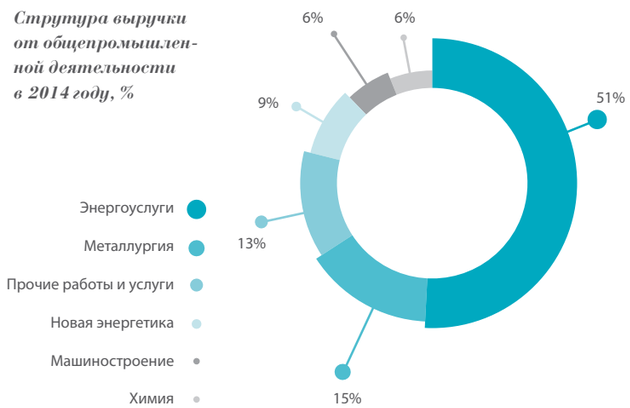
Основное производственное событие 2014 года:
ТК «ТВЭЛ» в 2014 году продолжила поступательное движение по перспективным и новым не только для отрасли, но и для России в целом направлениям, таким как «Накопители энергии на литий-ионных аккумуляторах» и «Электрохимические генераторы на водородных топливных элементах».

- АО «УЭХК», реализовав пилотный проект, подтвердило экономическую эффективность переоснащения внутризаводского электротранспорта на литий-ионные аккумуляторы и инициативно готовит предложения по соответствующей программе для отрасли.
- ООО «ЗЭП» (ДО АО «УЭХК») в 2014 году приступило к выполнению важного государственного заказа по созданию источников энергии на основе электрохимических генераторов для специальной техники. Разработанные ООО «ЗЭП» электрохимические генераторы в 2014 году установлены для испытаний на объекте газотранспортной инфраструктуры.

Основная задача на 2015 год:
2015 год будет не менее напряженным с точки зрения стоящих перед Компанией задач. Необходимо стремиться к ускорению достигнутых темпов роста, максимально использовать накопленный научно-технический потенциал отрасли, создавая и запуская в производство новые наукоемкие и технологически сложные неядерные продукты.

По итогам 2014 года объем реализации от общепромышленной деятельности достиг 12 135,60 млн рублей, что составляет 8,8 % от консолидированной выручки Топливной компании.

Струтура выручки от общепромышленной деятельности в 2014 году, %



Изменение объема выручки от реализации неядерной продукции в 2014 году обусловлено снижением объема реализации энергоуслуг и завершением поставок продукции по проекту ИТЭР. Несмотря на негативные факторы, Топливная компания перевыполнила план по производству и реализации продукции, работ и услуг на 4% за счет роста объемов реализации кальциевой проволоки, титанового проката, литиевой и изотопной продукции.

Динамика выручки от общепромышленной деятельности в 2012–2014 годах млн рублей

Показатель	2012	2013	2014	Изменение 2014/2013	2015, план
Выручка от общепромышленной деятельности	13 466,78	11 669,4	12 135,6	4%	12 648,65
в т.ч. энергоуслуги и выбывающие услуги (сверхпроводники и др.)	8 373,39	7 094,18	6 507,03	-8%	6 411,69

Финансовые результаты

Управление финансами осуществляется в соответствии с утвержденной Финансовой политикой обществ Топливной компании, согласованной Госкорпорацией «Росатом».

Бюджетный процесс в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» построен в соответствии с едиными бюджетными регламентами и стандартами Госкорпорации «Росатом».

Утверждение бюджетов дочерних обществ Топливной компании на заседаниях советов директоров ДО осуществляется по результатам рассмотрения консолидированного бюджета Компании бюджетными комитетами АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

В 2014 году обеспечено достижение всех КПЭ и целевых производственных показателей, применяемых для оценки результативности деятельности Компании.

В 2014 году было реализовано экспортной продукции на общую сумму 1 523 млн долларов США. Наибольшую долю в составе экспортной выручки занимает реализация ядерного топлива и его компонентов — 95,3%.

Достижение основных КПЭ и производственных показателей ТК «ТВЭЛ» в 2014 году

Показатель	Единица измерения	Целевое значение	Факт	Отклонение
ССДП ТК*	млрд рублей	21,9	33,33	52,19%
Производительность труда	млн рублей/чел.	4,91	5,49	11,89%
Портфель зарубежных заказов на 10 лет	млрд долларов США	10,33	10,39	0,63%
Условно-постоянные затраты	млн рублей	43 600	39 963	-8,34%
LTIFR**		Сохранение уровня базового периода в пределе 0,3	0,08	—
Отсутствие нарушений выше 2 по шкале INES		Нарушения отсутствуют	Нарушения отсутствуют	—
Доход от продаж обогащенного уранового продукта (в т.ч. в составе ТВС, таблеток) по ЯТЦ в целом	млрд рублей	50,4	69,3	37,5%

* Скорректированный свободный денежный поток — свободный денежный поток с учетом отдельных корректировок.

** Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности — количество случаев потери рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 1 млн человеко-часов

Основные финансово-экономические показатели деятельности ТК «ТВЭЛ»

Показатель	2012	2013	2014	Δ 2014/ 2013, %
Выручка нетто от реализации, млн рублей	121 958	131 436	137 962	5%
Валовая прибыль, млн рублей	39 289	39 628	44 663	13%
Процент валовой прибыли к выручке от реализации, %	32,22%	30,15%	32,37%	
Доля общеуправленческих затрат в выручке, %	2,29%	2,27%	2,28%	
Коммерческие расходы	2 400	2 224	2 267	2%
Управленческие расходы	2 799	2 989	3 144	5%
EBITDA, млн рублей	42 668	51 163	48 959	-4%
Чистая прибыль, млн рублей	19 642	23 866	20 870	-13%
Чистый денежный поток, млн рублей	-470	1 801	4 202	133%
Чистые активы, млн рублей	566 427	579 708	590 006	2%
Рентабельность продаж, %	16,11%	18,16%	15,13%	
Рентабельность собственного капитала. %	0,035%	0,042%	0,036%	
Рентабельность по EBITDA, %	34,99%	38,93%	35,49%	
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,11	0,13	0,14	8%
Коэффициент текущей ликвидности	2,52	2,42	2,76	14%
Производительность труда, млн рублей/чел.	3,6	4,5	5,49	22%
Валовые налоговые отчисления, млн рублей	23 419	27 695	25 774	-7%
Сумма дивидендных выплат, млн рублей	19 500	18 937	16 291	-14%

Распределение консолидированной выручки по направлениям, млн рублей

Виды продукции	Объем реализации		
	2012	2013	2014
Ядерное топливо и компоненты	75 017,3	79 603	89 055,6
Услуги по конверсии и обогащению	18 403,2	23 505,1	23 154,7
Газоцентрифужная продукция	2 916,7	4 214,3	25,1
НИР и ОКР	4 301,4	6 338,5	5 577,3
Прочая продукция	21 319,4	17 775,1	20 149,4
Итого	**121 958**	**131 436**	**137 962,1**

Распределение экспортной выручки по видам продукции, млн рублей

Виды продукции	Объем реализации		
	2012	2013	2014
Ядерное топливо и компоненты	1 353,5	1 437,1	1 451,9
Инжиниринговые услуги	7,2	6,3	11,9
Литиевая продукция	16,3	13,3	12,5
Кальций, титан, цирконий	12,4	12,3	14,8
Изотопная продукция	9,9	10,1	9,9
Прочая продукция	29,7	26	22,1
Итого	**1 429**	**1 505**	**1 523,2**

Суммарное увеличение выручки Топливной компании в 2014 году составило 6 526 млн рублей относительно 2013 года. При этом на изменение выручки оказали влияние как отрицательные, так и положительные факторы.

К числу отрицательных факторов можно отнести:

- завершение в 2013 году выполнения работ в рамках программы ВОУ-НОУ (-3 352 млн рублей);
- изменение схем контрактации в части газоцентрифужной продукции и услуг по обогащению (-5 783 млн рублей);
- уменьшение объема заказа на сверхпроводящие материалы в рамках международного проекта ИТЭР (-758 млн рублей);
- отсутствие заказа на топливо для зарубежных исследовательских реакторов (-320 млн рублей).

Вышеуказанные отрицательные факторы были компенсированы:

- за счет увеличения реализации
  - ядерного топлива и комплектующих ядерного топлива для российских и зарубежных АЭС (+4 357 млн рублей, в том числе в 2014 году была осуществлена поставка ядерного топлива для реактора CEFR (Китай) и ТВС нового типа ТВС-К в суммарном объеме 2 210 млн рублей);
  - ядерного топлива для транспортных реакторов и спецпродукции (+2 708 млн рублей);
- за счет увеличения заказа на:
  - услуги по конверсии и обогащению (+498 млн рублей)
  - энергоуслуги (тепло- и электроэнергия) (+605 млн рублей)
- а также за счет увеличения объема реализации прочей продукции и других факторов (+1 300 млн рублей).

Положительно на результатах 2014 года сказалось изменение уровня договорных цен и тарифов относительно 2013 года в объеме 1 406 млн рублей, а также изменение курсов валют в объеме 5 866 млн рублей.

Несмотря на рост доходов от основной деятельности, в 2014 году наблюдалась отрицательная динамика по чистой прибыли, обусловленная в основном убытками по переоценке валютных обязательств. Объем экспортной выручки позволил минимизировать убытки при погашении обязательств в соответствии с графиком расчетов.

Дивидендная политика АО «ТВЭЛ» в отношении дочерних обществ формируется с учетом необходимости инвестирования в производство, его реконструкцию и совершенствование технической базы.

Сумма дивидендных выплат, млн рублей

Показатель	2012	2013	2014
Сумма дивидендных выплат в адрес АО «Атомный энергопромышленный комплекс»	19 486,7	18 937,5	16 291,2
Сумма дивидендных выплат в адрес АО «ТВЭЛ» от ДО	515,8	4 150,9	3 036,1

Эффективность

Для наращивания конкурентоспособности мы находим варианты наилучшего решения каждой задачи. Мы эффективны во всем, что мы делаем — при выполнении поставленных целей мы максимально рационально используем ресурсы компании и постоянно совершенствуем рабочие процессы. Нет препятствий, которые могут помешать нам находить самые эффективные решения.

Из решения Стратегического совета Госкорпорации «Росатом» от 3 июля 2014 года

По итогам 2014 года Топливная компания признана самым эффективным дивизионом Госкорпорации «Росатом».

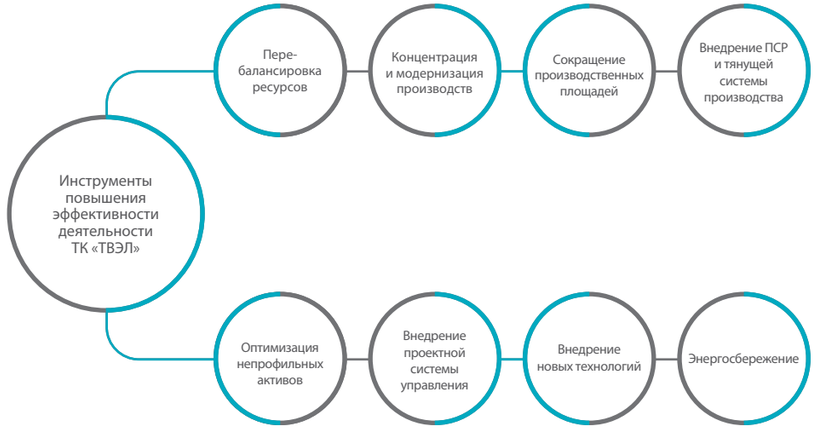
Обеспечение эффективности производственной деятельности

Необходимость расширения портфеля заказов для достижения стратегических целей, а также жесткая и постоянно возрастающая конкуренция на мировых рынках всегда требовали от Компании особых подходов к производственным и управленческим процессам и развития системы управления эффективностью.

С 2008 года в организациях атомной отрасли, в том числе в дочерних обществах, входящих в контур управления Топливной компании, начала внедряться Производственная система «Росатом» (ПСР).

ПСР — масштабный отраслевой проект, призванный не только повысить производительность труда до уровня зарубежных конкурентов Госкорпорации «Росатом» и сократить издержки, но и повысить заработную плату и сформировать новые правила карьерного роста.

В основе ПСР лежит система научной организации труда, производства и управления Министерства среднего машиностроения СССР. Кроме того, в ПСР включены и адаптированы под отраслевую специфику лучшие достижения и инструменты из других современных систем, в частности, принципы Toyota Production System японской автомобильной компании «Тойота». Основной принцип ПСР, как и производственной системы «Тойота», заключается в том, чтобы в максимально сжатые сроки с минимально возможными затратами ресурсов при требуемом уровне качества обеспечивать потребности потребителя.



60

тыс. предложений по улучшениям подано в 2014 году

Целью внедрения ПСР является создание на базе лучших образцов отечественного и зарубежного опыта универсальной методологии управления комплексной оптимизацией производственных и управленческих процессов, апробация ее на предприятиях Госкорпорации «Росатом».

В 2014 году в Топливной компании реализованы проекты 3-х уровней: отраслевые (20 проектов), дивизиональные (7 проектов) и проекты предприятий (212 проектов).

Критерии разделения проектов по уровням:

- Отраслевой проект — «пилотный» для отрасли. Проблема решается впервые, показательно для всех;
- Дивизиональный проект — связывает несколько дочерних обществ дивизиона, требует принятия решений управляющей компании;
- Проект предприятия — оптимизация внутренних процессов отдельного предприятия.

Основные показатели для мониторинга реализации проекта: скорость потока, производительность труда, занимаемые площади и себестоимость продукции. Цель — переход от локальных проектов, направленных на повышение конкурентоспособности, к комплексной программе повышения эффективности, к формированию команды менеджеров, лидеров-единомышленников.

Рекордсменом по внедрённым ППУ среди дочерних обществ Росатома по итогам 2014 года стало АО «УЭХК», а самым активным работником по внедрению ППУ — инженер-технолог 51-го цеха сублиматного завода АО «СХК» Михаил Мясников (внедрено 57 персональных предложений по улучшениям). Годом ранее самым активным работником по внедрению улучшений в атомной отрасли стал также работник АО «СХК» — электромонтёр Борис Забелин, который подал 47 предложений.

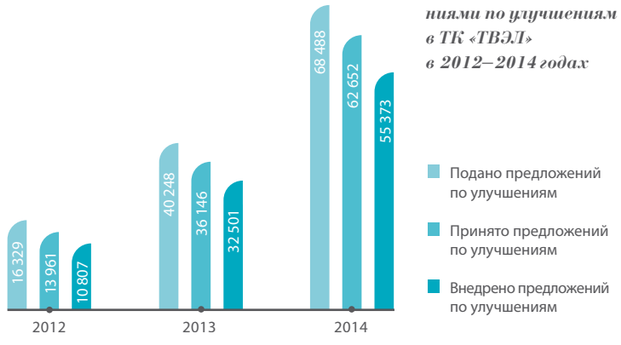
В 2014 году произошло увеличение количества поданных предложений по улучшениям (ППУ) на одного работника: если в 2013 году оно равнялось в среднем 1,6 ППУ/чел., то в 2014 — 3,0 ППУ/чел*.

В 2014 году АО «УЭХК» было признано победителем отраслевого конкурса ПСР в номинации «Самая активная организации отрасли по подаче и реализации предложений по улучшениям».

В 2014 году было подано более 60 тыс. ППУ, принято к реализации 91,5%, из них внедрено 88,4 % (в 2013 году — 80%). Такого результата удалось добиться в том числе за счет использования автоматизированной системы учета ППУ и усиления контроля процесса внедрения.

Примеры проектов 2014 года и их результаты:

- ПАО «МСЗ» — «Организация производства на принципах тянущей системы в потоке изготовления топлива для реакторов РБМК и ВВЭР-440»:
  - рост производительности труда на 17% по РБМК;
  - рост производительности труда на 10% по ВВЭР-440.
- ПАО «КМЗ» — «Снижение себестоимости изготовления деталей газовых



Работа с предложениями по улучшениям в ТК «ТВЭЛ» в 2012–2014 годах

* При расчете учтена численность на конец периода по контуру: АО «АЭХК»; АО «УЭХК»; АО «СХК»; ПАО «ПО ЭХЗ»; ПАО «КМЗ»; АО «ВПО Точмаш»; ООО «УЗГЦ»; ООО «Уралприбор»; ПАО «МСЗ»; АО ЧМЗ; ПАО «НЗХК»; ООО «ННКЦ».

центрифуг в условиях падения объёмов производства». Результат: снижение себестоимости изготовления в среднем по 15 деталям на 12,8 %.

- ПАО «НЗХК» — «Снижение себестоимости изготовления ТВС — КВАДРАТ». Целевое значение себестоимости не более 2 352 тыс. рублей, факт — 2 195 тыс. рублей.
- ПАО «КМЗ» — «Выстраивание производственных потоков в соответствии с критериями эталонных линий с охватом 100%»:
  - снижение времени протекания процессов изготовления деталей по критическому потоку с 350 часов до 269 часов;
  - снижение незавершенного производства в потоке с 2 670 деталей до 1 450 деталей.
- АО «ПО ЭХЗ» — «Оптимизация процесса поставки фтористоводородной кислоты производства АО «ПО ЭХЗ» в АО ЧМЗ». Результат: сокращение времени оборачиваемости цистерн на 59%.

Планы на 2015 год

Дальнейшее развитие ПСР будет происходить в виде программных решений, направленных на повышение производственной эффективности ключевых продуктов, а также на интеграцию опыта ПСР других компаний отрасли в деятельность ТК «ТВЭЛ».

Инвестиционная деятельность

Инвестиционная деятельность в ТК «ТВЭЛ» ведется в соответствии с Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» и её организаций. В основе системы управления инвестициями Топливной компании лежит принцип эффективности.

Результаты 2014 года:

В 2014 году проведено 28 заседаний инвестиционного комитета АО «ТВЭЛ». Объем финансирования инвестиционных проектов составил 29 466 млн рублей (в 2013 году — 36 920 млн рублей). Поскольку в ТК «ТВЭЛ» одновременно реализуется более 250 инвестиционных проектов, то объем их финансирования имеет тенденцию к колебанию по годам, в зависимости от сочетания различных стадий жизненного цикла проектов.

Наибольшая доля в объеме инвестиционных расходов приходится на финансирование производственно-технологической базы основного производства.

Объем финансирования инвестиционных проектов ТК «ТВЭЛ» по направлениям, млн рублей

Направление	2012	2013	2014	Доля в общем объеме инвестиций 2014 года
Ядерное производство	22 373	17 582	17 295	58,7%
Развитие общепромышленной деятельности	1 088	931	536	1,8%
Развитие инфраструктуры	5 255	3 585	1 244	4,2%
Безопасность и обременения	5 221	4 128	2 645	9%
Прочие	7 391	10 694	7 745	26,3%
Всего по ТК «ТВЭЛ»	**41 328**	**36 920**	**29 466**	**100%**

Объем финансирования инвестиционных проектов ТК «ТВЭЛ» по дочерним обществам, млн рублей

Направление	2012	2013	2014	Доля в общем объеме инвестиций 2014 года
АО «ТВЭЛ»	10 422	9 253	2 049	7 %
АО «УЭХК»	6 251	5 798	8 040	27,3%
АО «СХК»	5 930	3 471	3 542	12 %
АО «ПО ЭХЗ»	7 184	3 118	2 957	10 %
ООО «УЗГЦ»	151	120	10	0 %
АО ЧМЗ	2 436	1 921	1 311	4,4%
ПАО «МСЗ»	2 514	2 843	2 566	8,7%
АО «АЭХК»	1 164	825	424	1,4%
АО «ВНИИНМ»	1 264	902	815	2,8%
ПАО «НЗХК»	1 449	1 215	762	2,6%
АО «ВПО „Точмаш“»	645	388	77	0,3%
ПАО «КМЗ»	1 333	914	189	0,6%
АО «МЗП»	585	317	30	0,1%
АО «ОК «РСК»	—	5 524	6 681	22,7%
АО «ИЦ «РГЦ»	—	311	13	0 %
Всего по ТК «ТВЭЛ»	**41 328**	**36 920**	**29 466**	**100 %**

По итогам 2014 года АО «ТВЭЛ» было награждено знаком отличия «Закупщик года» торгового портала Fabrikant.ru как добросовестный организатор и участник торгов.

Закупочная деятельность

Основными документами АО «ТВЭЛ» и его обществ, регламентирующими закупочную деятельность и устанавливающими критерии отбора поставщиков и подрядчиков, являются:

- Федеральный закон № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ);
- Корпоративный стандарт АО «ТВЭЛ» «Процесс закупок».

Топливная компания поддерживает, соблюдает и защищает основополагающие права человека, строит свои внешние деловые связи, руководствуясь принципами честности, порядочности и открытости.

Внесение в число критериев допуска поставщиков и подрядчиков к участию в закупочной процедуре каких-либо требований, кроме предусмотренных действующим законодательством, запрещено ЕОСЗ. Специальная оценка поставщиков и подрядчиков по критериям их практики трудовых отношений, воздействия на общество и экологию проводится исключительно в рамках оценки наличия всех предусмотренных законодательством разрешений и лицензий. К ним относятся критерии наличия сертификатов систем менеджмента, допустимые в качестве оценочных, т.е. формирующие итоговую оценку участника закупочной процедуры. Компания не проводит оценку фактических и потенциальных воздействий в цепочке поставок, все заключаемые контракты проверяются на соответствие нормам российского законодательства.

Структура закупок ТК «ТВЭЛ»

Показатель	Единица измерения	2012	2013	2014	2015 (план)
Доля закупок, осуществленных путем организации публичных конкурентных процедур в рамках ЕОСЗ	%	96,20	95,22	95,46	94,00
Общая сумма закупок ТК «ТВЭЛ»	млн рублей	133 386,70	161 199,80	168 962,30	133 895,50
Общая экономия дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» в результате проведения закупочных процедур на открытой конкурентной основе	млн рублей	2 051,00	2 534,20	2 601,10	—

Динамика приведенных показателей свидетельствует о повышении эффективности управления закупочной деятельностью, прозрачности процедур. Эффективное взаимодействие с поставщиками приводит к снижению рисков коррупции и мошенничества, рисков приобретения продукции ненадлежащего качества.

Процедуры закупок осуществляются с использованием следующих электронных площадок: ОАО «ЕЭТП», ООО «Фабрикант», ООО «А-К-Д». Данный подход к организации закупочной деятельности способствует ее открытости и прозрачности, а также обеспечивает экономию трудовых и финансовых ресурсов.

Общая экономия дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» в результате проведения закупочных процедур на открытой конкурентной основе по итогам 2014 года составила 2 601,1 млн рублей.

Более 90% конкурентных закупочных процедур проводятся на электронных торговых площадках.

Разделение поставщиков и подрядчиков по стоимостному критерию:

- до 500 тыс. рублей — 2 254 штук;
- от 500 тыс. рублей до 10 млн рублей — 1 906 штук;
- от 10 млн рублей до 100 млн рублей — 424 штук;
- от 100 млн рублей до 1 млрд рублей — 77 штук;
- свыше 1 млрд рублей — 15 штук.

Наиболее крупными по объему закупок группами продукции/услуг являются: продукция и услуги, закупаемые у предприятий атомной отрасли, энергоснабжение, обеспечение природным газом. Они же и являются самыми крупными категориями при закупке у единственного поставщика.

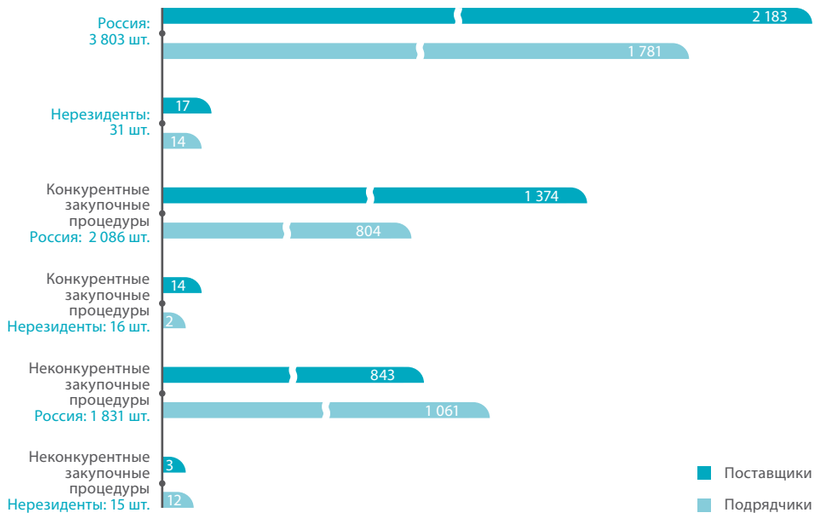
Основные группы среди конкурентных процедур:

- строительно-монтажные работы;
- транспортное обслуживание;
- изготовление комплектующих;
- ремонт и техническое обслуживание оборудования;
- страхование.

Согласно положениям Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом», Компания не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку, исключение составляют аутсорсинговые компании, созданные в ходе реструктуризации Топливной компании. ЕОСЗ гарантирует таким организациям определенные объемы заказов в течение 5 лет с даты основания в следующем порядке: в 1-й год — 90%, во 2-й год — 75%, в 3-й — 60%, в 4-й — 40%, в 5-й 25% от общей годовой потребности заказчика.

Местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах на общих основаниях, особенные подходы по работе с местными поставщиками не применяются. Компания

Структура поставщиков и подрядчиков ТК «ТВЭЛ», шт.



Общее число поставщиков

3 834

не ведет специального учета затрат на таких поставщиков.

Среди ключевых поставщиков и подрядчиков ТК «ТВЭЛ» имеются компании, занимающие монопольное положение на рынке*. Согласно положениям ЕОСЗ, закупочные процедуры с такими контрагентами осуществляются в следующем порядке: без объявления конкурса (для субъектов естественных монополий) и через процедуру «Закупка у единственного поставщика».

С сентября 2012 года в АО «ТВЭЛ» функционирует арбитражный комитет, наделенный полномочиями по рассмотрению жалоб на действия (бездействие) заказчика, уполномоченного органа, организатора закупки, закупочной комиссии при проведении закупочных процедур в интересах организаций, отнесенных к контуру управления ТК «ТВЭЛ».

В отчетный период в арбитражный комитет поступило 158 жалоб по закупочным процедурам на сумму 3 500,37 млн рублей, из них 52,1% жалоб признаны необоснованными, 7,5% — признаны обоснованными, 4,7% — признаны частично обоснованными, 15,5% — отозваны заявителем, 20,2% оставлены без рассмотрения в связи с неподведомственностью, несоблюдением порядка, формы и сроков подачи жалобы.

В рамках исполнения плана мероприятий* по расширению доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием в АО «ТВЭЛ» утвержден приказ от 25 марта 2014 года, определяющий перечень товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются у субъектов малого и среднего предпринимательства.

В 2014 году была продолжена работа в рамках проекта «Оптимизация системы управления материально-техническим обеспечением предприятий Топливной компании», реализация которого продолжится до 2016 года.

Цели проекта:

- внедрение категорийного управления в ТК «ТВЭЛ»**;
- снижение складских запасов дочерних обществ Топливной компании (проведение работ в рамках оптимизации невостребованных складских запасов и снижения их уровня);
- оптимизация складской инфраструктуры и материальных потоков (оптимизация материальных потоков как во внутренней логистической системе дочерних обществ и между дочерними обществами ТК «ТВЭЛ», так и между предприятиями различных дивизионов Госкорпорации «Росатом»).

Энергоэффективность

Проект по снижению энергопотребления и увеличению энергоэффективности промышленных предприятий Госкорпорации «Росатом» является одним из основных при решении поставленных целей повышения конкурентоспособности отрасли. Дочерние общества Топливной компании являются пилотными в процессе организации и внедрения методологии и учета энергосбережения в отрасли в целом, начиная с энергетических обследований, формирования долгосрочных программ и конкретных мероприятий по энергосбережению.

В 2014 году потребление электроэнергии дочерними обществами ТК «ТВЭЛ» (ПАО «МСЗ», АО ЧМЗ, ПАО «НЗХК», АО «МЗП», АО «ВНИИНМ», АО «АЭХК», АО «УЭХК», АО «ПО ЭХЗ», АО «СХК», АО «ВПО «Точмаш», ПАО «КМЗ», ООО «УЗГЦ», ООО «Уралприбор», ООО «ННКЦ», АО «ОКБ-НН», АО «Центротех-СПб») было снижено на 22,6%*** (880 млн кВт. час), тепловой энергии — на 36,9% (1 511 тыс. Гкал) по отношению к базовому 2009 году в сопоставимых

22,6%

снижено потребление электроэнергии дочерними обществами ТК «ТВЭЛ» в 2014 году

* Аналитические возможности учетной системы не позволяют произвести расчет их количества.

* Утвержден распоряжением Правительства РФ от 29 мая 2013 года № 867-р.

** Категорийное управление (менеджмент) в закупках — план действий для эффективного управления закупками, поставками, запасами и взаимодействия с поставщиками в рамках категории закупаемых товаров. В результате внедрения категорийного менеджмента ТК «ТВЭЛ» планирует, в частности, минимизировать использование услуг посреднических организаций, заключать долгосрочные контракты с производителями продукции.

*** Здесь и далее расчет экономии осуществлен в соответствии с утвержденной приказом Госкорпорации «Росатом» от 17 октября 2010 года методикой расчета экономии средств, полученной от сокращения потребления энергетических ресурсов, а также утвержденной АО «ТВЭЛ» и согласованной Госкорпорацией «Росатом» собственной методикой для предприятий ТК «ТВЭЛ».

условиях. Снижение потребления энергоресурсов (в сопоставимых условиях к 2009 году) в стоимостном выражении составило 27,4% (2 191 млн рублей) при целевом показателе в 23%. Снижение энергопотребления не связано с сокращением объема производственной программы Топливной компании, а достигнуто за счет реализации мероприятий в рамках программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности», действующей в дочерних обществах Топливной компании ТВЭЛ с 2011 года. Объем финансирования по программе в 2014 году составил 573,72 млн рублей.

Основные мероприятия, проведенные предприятиями ТК «ТВЭЛ» и позволившие выполнить целевой показатель по снижению потребления энергоресурсов в 2014 году:

- Установка дополнительных конденсаторных устройств для компенсации реактивной мощности на стороне 0,4 и 6 кВ;
- Установка частотно-регулируемых приводов различных систем;
- Установка АСУ ТП на оборудовании котлов в котельных;
- Замена и модернизация энергоемкого технологического и энергетического оборудования;
- Децентрализация систем воздухоснабжения с заменой на современные компрессора;
- Утепление ограждающих конструкций зданий и сооружений.

В 2014 году объем потребления электро- и теплоэнергии дочерними обществами Компании в денежном эквиваленте составил 3 819 млн рублей и 1 237 млн рублей соответственно.

В 2015 году в рамках деятельности по повышению энергоэффективности планируется:

- Снижение потребления энергоресурсов дочерними обществами АО «ТВЭЛ» (в сопоставимых условиях к 2009 году) не менее, чем на 25%;
- Продолжение реализации программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности» дочерними обществами ТК «ТВЭЛ»;
- Проведение повторного энергетического обследования в соответствии с требованиями ст.16 Федерального закона от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

ПАО «МСЗ» стало победителем проводимого Российским союзом промышленников и предпринимателей всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность — 2014» в номинации «За высокую энергоэффективность».

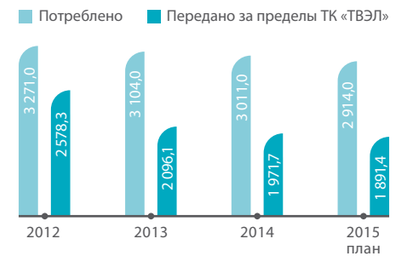


Рис. 1

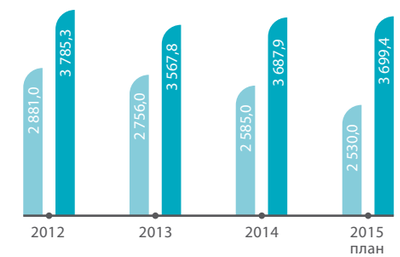


Рис. 2

1. Объем потребления и передачи электроэнергии сторонним организациям, млн кВт*ч*

*2. Объем потребления и передачи тепловой энергии сторонним организациям**, тыс. Гкал*

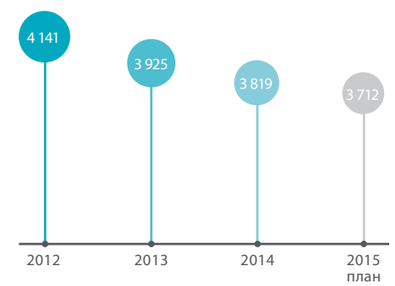


Рис. 3

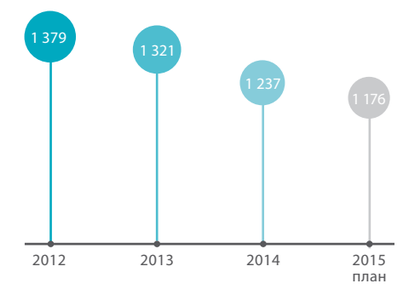


Рис. 4

*в сопоставимых условиях 2009 года

3. Объем потребления электроэнергии дочерними обществами ТК «ТВЭЛ» в денежном выражении, млн рублей

4. Объем потребления тепловой энергии дочерними обществами ТК «ТВЭЛ» в денежном выражении, млн рублей

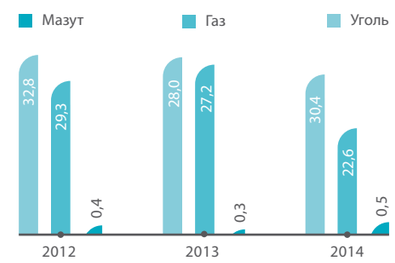


Рис. 5

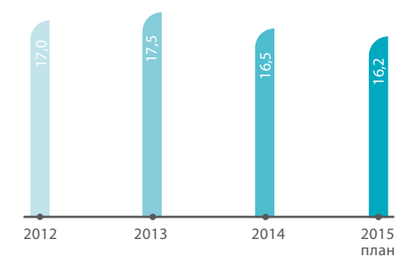


Рис. 6

*5. Объем использования первичных источников энергии***, млн ГДж*

*6. Косвенное потребление энергии дочерними обществами**** ТК «ТВЭЛ», млн ГДж*

* Согласно данным автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учёта электроэнергии в сопоставимых условиях к 2009 г.

** Согласно данным автоматизированной информационно-измерительной системы технического учёта электроэнергии в сопоставимых условиях к 2009 г.

*** Предприятия ТК «ТВЭЛ» приобретают первичные источники энергии у сторонних поставщиков. Топливной компанией не ведется учет потребления первичных источников энергии в денежном эквиваленте в разбивке на источники.

**** Косвенное энергопотребление дочерними обществами ТК «ТВЭЛ» в 2014 году составил 16,21 млн ГДж. Косвенное потребление энергии показывает объем энергии, затраченной на производство закупленных извне (т.е. не произведенных внутри компании) и потребленных отчитывающейся компанией электроэнергии, пара, тепловой энергии и других видов промежуточной энергии.

На шаг впереди

Мы стремимся быть мировым лидером отрасли, прогнозируем, что будет завтра, и готовимся к этому сегодня. Мы всегда на шаг впереди в технологиях, знаниях и качествах наших сотрудников. Мы постоянно развиваемся, учимся и быстро реагируем на изменения во внешней среде. Каждый день мы стараемся работать лучше, чем вчера.

Из решения Стратегического совета Госкорпорации «Росатом» от 3 июля 2014 года

Научно-техническая деятельность

Обеспечение конкурентоспособности продукции и безопасности производств являются главными целями научно-технической деятельности Компании. Основные направления деятельности сформулированы в документах:

- Программа инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2020 года (в гражданской части);
- Долгосрочная программа «Ядерное топливо и эффективные топливные циклы АЭС России в период 2012–2016 годы и на перспективу до 2020 года».

Состав научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ определяется решениями руководства Госкорпорации «Росатом», контрактными обязательствами и ежегодно рассматривается на заседаниях научно-технического совета № 2 Госкорпорации «Росатом» «Ядерные материалы и технологии ядерного топлива», научно-технического совета АО «ТВЭЛ» и его секций.

Основными направлениями научно-технической деятельности ТК «ТВЭЛ» являются:

- совершенствование характеристик и технологий производства ядерного топлива;
- конструкторско-технологическое развитие разделительно-сублиматного комплекса;
- инновационная деятельность в неядерной сфере.

Сотрудниками научно-исследовательского и опытно-конструкторского комплекса ТК «ТВЭЛ» осуществляется подготовка и переподготовка высококвалифицированных кадров в области радиационной химии, металлофизики, металловедения и физики твердого тела, делящихся и конструкционных материалов, металлургии и технологии редких, рассеянных и радиоактивных металлов.

На базе АО «ВНИИНМ» в аспирантуре проводится обучение по специальностям «Металловедение и термическая обработка металлов и сплавов», «Ядерные энергетические установки, включая проектирование и вывод из эксплуатации», «Металлургия черных, цветных и редких металлов», «Технология редких, рассеянных и радиоактивных элементов».

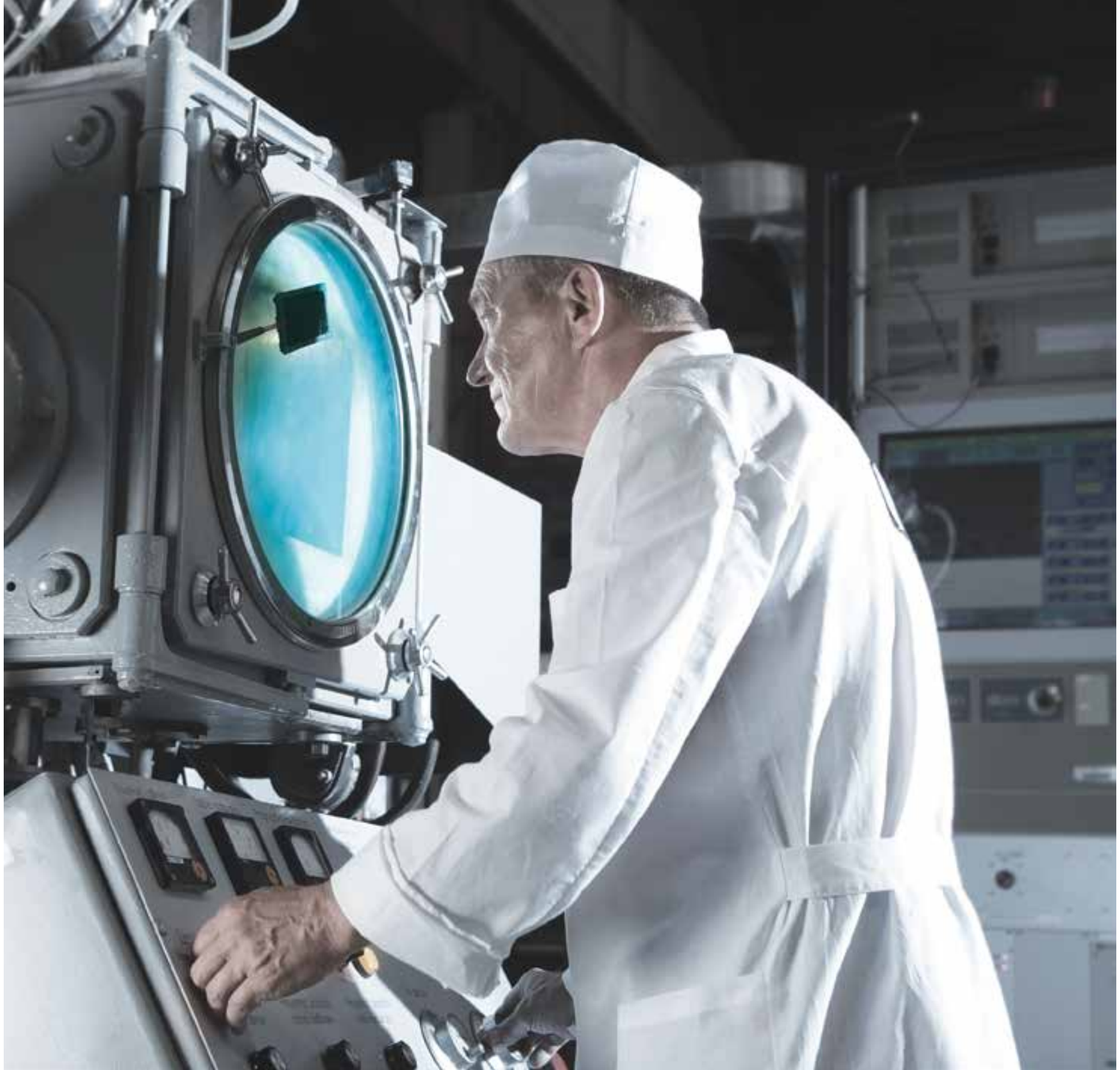
В институте действуют 2 диссертационных совета, принимающих к рассмотрению и защите диссертации на соискание ученой степени доктора и кандидата наук. Институт проводит работы по развитию эффективной кооперации с ведущими образовательными учреждениями. На базе АО «ВНИИНМ» функционируют филиал 9-ой кафедры НИЯУ «МИФИ», комплексный филиал кафедры РХТУ им. Д. И. Менделеева и МИТХТ им. М. В. Ломоносова. Заключены соглашения о сотрудничестве с ведущими профильными ВУЗами, например, с Томским политехническим университетом. В рамках данных соглашений студенты проходят практику и стажировку, а также выполняют дипломные работы по перспективным тематикам деятельности института.

Сотрудники дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» ежегодно участвуют в международных научных конференциях (например, «Zirconium in the Nuclear Industry», «Top Fuel») и семинарах, проводят заседания научно-технических советов Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ».

В 2014 году проведена научно-техническая конференция ТК «ТВЭЛ», специалисты ТК «ТВЭЛ» приняли участие в 9-ой международной научно-технической

конференции «Безопасность, эффективность и экономика атомной энергетики», в симпозиуме Международной ассоциации по физике и безопасности реакторов ВВЭР, конференции «Полувековое обеспечение безопасности АЭС с ВВЭР в России и за рубежом», конференции «Цирконий в XXI веке», традиционных семинарах, проводимых в Финляндии и России с участием представителей эксплуатирующих организаций, надзорных органов стран. В рамках семинаров обсуждался опыт изготовления, эксплуатации и перспективы совершенствования топлива и топливных циклов АЭС с реакторами типа ВВЭР-440, ВВЭР-1000. Вопросы реакторного материаловедения обсуждались на конференциях в АО «ГНЦ НИИАР», в Институте энерготехники (в рамках Halden Reactor Project). В городе Обнинск был проведен семинар-совещание по вопросам интенсификации теплообмена в ТВС ВВЭР-1000 новых конструкций, обоснования повышения мощности энергоблоков до 107% от номинальной.

Все исследования, проводимые дочерними обществами Топливной компании, носят прикладной характер, в некоторых из них затрагиваются вопросы фундаментальной науки.
К такого рода исследованиям относятся, например, проведенные в 2014 году работы по изучению свойств смешанного уран-плутониевого нитридного топлива, определению механизма поведения конструкционных сталей (ферритно-мартенситных, дисперсно упрочненных окислами) в условиях облучения в реакторе на быстрых нейтронах, определению свойств композитных оболочек (из карбида кремния) с целью возможного их применения вместо циркония, определению свойств сверхпроводников из диборида магния и пниктидов.
К фундаментальной научной деятельности следует отнести также разработку компьютерных расчетных моделей технологических переделов при фабрикации и переработке ядерного топлива. Такие работы включают в себя математическое описание физико-химических процессов в конкретных условиях технологического оборудования с последующей верификацией модели.



Годовой отчет ТК «ТВЭЛ»

1.5

млрд. ежегодно составил объем инвестиций в НИОКР ОА «ТВЭЛ» в 2012–2014 годах

Привлечение ВУЗов к выполнению инвестиционных проектов

В 2012–2014 годах в рамках выполнения инвестиционных проектов по разработке новых видов топлива для атомных электростанций, исследовательских реакторов (ИР), атомных электростанций малой мощности (АСММ) привлекался НИЯУ «МИФИ». Основные направления работ НИЯУ «МИФИ»:

- установление закономерностей изменения текстуры в изделиях из циркониевых сплавов под воздействием нейтронного облучения;
- разработка модифицированного оксидного ядерного топлива для высоких выгораний;
- разработка способа повышения коррозионной стойкости оболочек твэлов из циркониевых сплавов методами многокомпонентного легирования в режиме ионного перемешивания.

Путем субподряда через дочерние общества (АО «ВНИИНМ», АО ЧМЗ) к разработкам математических моделей процессов, исследованиям свойств различных материалов и по другим вопросам привлекались НИТУ «МИСиС», филиал НИЯУ «МИФИ» в Северске, Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского, Уральский государственный университет имени А. М. Горького и др.:

- выполнен комплекс фундаментально-прикладных исследований с привлечением НИТУ «МИСиС» и Томского политехнического университета по тематике, связанной с разработкой критериев, учитывающих концентрацию водорода в материале оболочек, для использования в техническом проектировании твэлов водоохлаждаемых реакторов при обосновании их безопасной работоспособности в нормальных и переходных режимах эксплуатации;
- проведены работы совместно с Томским государственным университетом по разработке модели процесса холодной прокатки труб на станах валкового и роликового типов для обеспечения структуры и механических свойств оболочек твэлов;
- проведены верификационные эксперименты в Северском технологическом институте НИЯУ «МИФИ», определяющие свойства пресспорошка и прессованных таблеток в зависимости от графика приложения и снятия нагрузки прессования, а также режима выпрессовки, и адаптация разработанной 3D модели прессования для промышленных роторных прессов;
- проводились разработки в неядерной сфере совместно с Московским государственным университетом по технологиям производства сверхпроводящего провода из арсенида железа — сверхпроводникового материала, имеющего большие перспективы промышленного применения.

В период 2012 — 2014 годов объем финансирования НИОКР в ВУЗах составил в среднем 85,18 млн рублей в год.

Инновационная деятельность в ядерной сфере

Услуги и продукция НС ЯТЦ составляют основу деятельности дочерних обществ Топливной компании (более 80 % выручки по итогам 2014 года), именно поэтому инновационная деятельность в ядерной сфере имеет принципиальное значение для долгосрочной конкурентоспособности и устойчивости ТК «ТВЭЛ».

Объем инвестиций в НИОКР АО «ТВЭЛ» в 2012 — 2014 годах составил более 1,5 млрд рублей ежегодно.

Основные темы НИОКР:

- разработка и совершенствование ядерного топлива и активных зон энергетических реакторов российского образца (в первую очередь, ВВЭР-1000/1200/1300);
- разработка ядерного топлива для реакторов западного образца (PWR);
- разработка ядерного топлива для атомных электростанций малой мощности, исследовательских реакторов и универсального атомного ледокола (УАЛ).

Для эксплуатирующихся и вновь вводимых энергоблоков АЭС работы направлены на увеличение глубины выгорания выгружаемого топлива, повышение эксплуатационного ресурса ТВС, повышение эксплуатационной надежности ядерного топлива, обоснование работоспособности ТВС в условиях повышенной мощности энергоблоков (104–107% от номинальной) при безусловном обеспечении безопасности. Работы по оптимизации конструкции ТВС-КВАДРАТ (для PWR), новых видов топлива для ИР, плавучего энергоблока, новых активных зон для УАЛ имеют много новаций и обеспечивают стратегию выхода на новые рынки.

Результаты деятельности по совершенствованию характеристик и технологий производства ядерного топлива в 2014 году:

В части разработки и внедрения ядерного топлива и активных зон энергетических реакторов российского образца

- Начата эксплуатация ядерного топлива ТВС-2М в 18-месячном топливном цикле на энергоблоках 1 и 2 АЭС «Тяньвань» (в объемах подпиток);
- Завершена разработка техпроекта ТВС-2М с перемешивающими решетками (с целью повышения мощности энергоблока до 107% от номинальной); проведена постановка на производство; на энергоблоке 4 Балаковской АЭС начата эксплуатация нового топлива в объеме полной подпитки;
- На энергоблоке 3 Калининской АЭС начата эксплуатация ТВСА-12PLUS (в объеме подпитки) без бланкетных зон, с 13 дистанционирующими решетками, 3 перемешивающими решетками и унифицированной головкой;
- Разработано дополнение к техническому проекту ТВСА-Т для АЭС «Темелин» в связи с введением модернизированного варианта тепловыделяющей сборки — ТВСА-Т.mod.1 (оптимизация

пружинного блока, опорной решетки и первой дистанционирующей решетки);
- Доработаны технические приложения и подписан долгосрочный (на 10 лет) контракт на поставку ядерного топлива ВВЭР-1200 для энергоблоков 5 и 6 АЭС «Пакш»;
- Завершено лицензирование топлива ВВЭР-440 (рабочие кассеты — РК поколения «2+») с повышенной загрузкой урана для АЭС «Дукованы»; топливо поставлено на производство; начата эксплуатация нового топлива в объеме полной подпитки на энергоблоке 1;
- Завершено лицензирование топлива 2-го поколения с повышенным обогащением в 15-месячном топливном цикле в условиях увеличенной до 1 485 МВт мощности энергоблоков АЭС «Пакш»; изготовлена партия кассет (12 РК), начата эксплуатация.

В части разработки ядерного топлива для реакторов западного образца

- Проведены приемочные испытания ТВС-КВАДРАТ;
- Пилотная партия ТВС-КВАДРАТ изготовлена, поставлена, загружена и с июня 2014 года начала эксплуатироваться в реакторе европейской компании.

В части разработки ядерного топлива для АСММ, ИР, УАЛ

- Завершены послереакторные исследования дооблученных твэлов из экспериментальной ТВС 14-14 в обоснование разработки усовершенствованной активной зоны 14-14-1 с увеличенным на 50 % энергоресурсом для плавучих атомных теплоэлектростанций (ПАТЭС) с РУ КЛТ-40С;
- Разработано дополнение к техническому проекту ТВС ВВР-КН для исследовательского реактора ВВР-К в Казахстане;

- Завершены реакторные испытания экспериментальных ТВС (ЭТВС) МР с НОУ-топливом в исследовательском реакторе «Мария» в Польше с достижением выгорания 61%, проведены послереакторные исследования 2-х ЭТВС;
- Разработаны технические проекты стержня выгорающего поглотителя, пускового источника нейтронов, поглощающего элемента, стержня АЗ активной зоны 14-15-1 для универсального атомного ледокола с РУ РИТМ-200.

Планы по разработке и совершенствованию ядерного топлива на 2015 год:

- Завершение процедуры лицензирования ТВСА-12 в Болгарии. Постановка на производство. Поставка в объеме полной подпитки на АЭС «Козлодуй»;
- Завершение процедуры лицензирования ТВС-2М с профилированными твэгами с целью достижения мощности 107% от номинальной. Постановка на производство. Поставка в объеме полной подпитки на блок 2 Балаковской АЭС;
- Начало эксплуатации первой активной зоны проекта АЭС-2006 (энергоблок 1 Нововоронежской АЭС-2);
- Разработка, постановка на производство и поставка на АЭС «Темелин» комплектов вторичных источников нейтронов;
- Постановка на производство ТВСА-Т. mod.1;
- Разработка обосновывающих материалов для внедрения ТВС-2М с первых загрузок энергоблоков 3 и 4 АЭС «Тяньвань»;
- Разработка материалов для предварительного обоснования безопасной эксплуатации АЭС «Ханхикиви»;
- Начало эксплуатации топлива 2-го поколения с повышенным обогащением в 15-месячном топливном цикле в условиях повышенной до 1 485 МВт мощности на одном из блоков АЭС «Пакш» в объеме полной подпитки;
- Изготовление оборудования стенда инспекции и ремонта для европейской компании, приступившей к эксплуатации пилотной партии ТВС-КВАДРАТ;
- Проведение приемо-сдаточных испытаний 2-х экспериментальных ТВС ИРТ-3М с низкообогащенным уран-молибденовым топливом для исследовательских реакторов;
- Выпуск технических проектов твэла и активной зоны 14-15-1 с высокообогащенным интерметаллидным топливом для универсального атомного ледокола с РУ РИТМ-200;
- Постановка на производство твэл, ПЭЛ, СВП, ПИН и стержней АЗ для активной зоны 14-15-1;
- Продолжение реакторных испытаний опытной ТВС с низкообогащенным металлокерамическим топливом для активной зоны 14-15-2 универсального атомного ледокола с РУ РИТМ-200.

Номинация «На шаг впереди»

Долгов Алексей Борисович,
Директор департамента АО «ТВЭЛ»

Гончаров Юрий Валерьевич,
Заместитель генерального директора по развитию и инновациям ОАО «НЗХК»

Енин Анатолий Алексеевич,
Главный конструктор по изделиям ОАО «НЗХК»

Самойлов Олег Борисович,
Главный конструктор АО «НКБМ Африкантов»

Новиков Владимир Владимирович,
Заместитель генерального директора АО «ВНИИНМ»

Троегубов Алексей Владимирович,
Технолог прокатного цеха АО «ЧМЗ»

Проект «ТВС-КВАДРАТ»

В основу конструкции ТВС-КВАДРАТ положен многолетний опыт изготовления и эксплуатации ядерного топлива в реакторах ВВЭР-1000. В частности, в конструкции ТВС-КВАДРАТ использованы апробированные и положительно зарекомендовавшие себя в ТВС для реакторов ВВЭР-1000 конструкторские решения по каркасу и дистанционирующей решетке, которые позволяют повысить эксплуатационную надежность ядерного топлива в реакторах PWR. В качестве конструкционных материалов применены современные российские сплавы на основе циркония. Российская конструкция топлива для реакторов PWR обладает стабильной геометрией, не подвержена повреждениям и обладает более высокой степенью выгорания топлива.

В 2014 году пилотная партия ТВС-КВАДРАТ была изготовлена, поставлена и после получения разрешения от государственного надзорного органа загружена в реактор европейской компании для эксплуатации.

По итогам 2014 года специалисты АО «ТВЭЛ», ПАО «НЗХК», АО ЧМЗ, АО «ВНИИНМ» и АО «ОКБМ Африкантов», ответственные за реализацию проекта «ТВС-КВАДРАТ», были признаны победителями в специальной номинации «На шаг впереди» ежегодного отраслевого конкурса «Человек года Росатома».

Проект «Прорыв»

Проект «Прорыв» государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» реализуется в рамках Федеральной целевой программы «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период до 2010–2015 годов и на перспективу до 2020 года», нацелен на разработку реакторов на быстрых нейтронах с замкнутым ядерным топливным циклом и решения таким образом проблем создания безопасной ядерной энергетики и утилизации накапливаемого облучённого ядерного топлива. В рамках проекта предусмотрено сооружение опытно-демонстрационного энергетического комплекса на базе АО «СХК» с реактором БРЕСТ-ОД-300, модулями радиохимической переработки облучённого топлива и изготовления топлива из продуктов переработки.
В рамках проекта реализуется разработка новых реакторных и промышленных технологий, в том числе и нового смешанного нитридного уран-плутониевого топлива, отличающегося повышенной плотностью и теплопроводностью.

НИОКР по разработке реакторной установки ведётся в 2-х направлениях: реактор типа БРЕСТ со свинцовым теплоносителем, и реактор БН-1200 с натриевым теплоносителем. При многих весьма схожих решениях и параметрах эксплуатации вид теплоносителя приводит к некоторым существенным различиям в конструкции активной зоны и применяемым новым конструкционным материалам.

Участниками проекта «Прорыв» стала компания АО «ТВЭЛ» и ее дочерние общества: ОАО «ВНИИНМ», АО «СХК», ПАО «НЗХК», ПАО «МСЗ», ООО «Элемаш СТП», ООО «НЗХК Инжиниринг» и др.

В 2013 году приказом Госкорпорации «Росатом» №1/200-П АО «СХК» определено эксплуатирующей организацией модулей фабрикации/рефабрикации топлива и переработки ОЯТ и создана рабочая группа под руководством старшего вице-президента АО «ТВЭЛ» П.И. Лавренюка, организующая взаимодействие и координацию участников проекта по созданию объектов пристанционного ядерного топливного цикла ОДЭК. Для реализации проекта на АО «СХК» создана дирекция по проекту «Прорыв».

В 2014 году при реализации проекта «Прорыв» достигнуты следующие результаты:

- АО «СХК» получено положительное заключение ФАУ «Главгосэкспертиза России» на проектную документацию модуля фабрикации и пускового комплекса рефабрикации СНУП-топлива;
- АО «СХК» получена лицензия на размещение ОДЭК;
- Развернуты строительные работы по сооружению первой очереди ОДЭК на АО «СХК»;
- Поставлена на опытное производство в АО «СХК» технология изготовления СНУП-топлива методом карботермического синтеза порошков (U-Pu)N из исходных оксидных порошков, изготовления нитридных топливных таблеток, а также твэлов для оснащения экспериментальных ТВС со СНУП-топливом реактора БН-600 Белоярской АЭС;
- Изготовлены в АО «СХК» и поставлены на испытания в реактор БН-600 6 экспериментальных ТВС (ЭТВС) со СНУП- топливом. Испытание одной ТВС в реакторе БН-600 с выгоранием около 6% успешно завершено, облучение остальных ТВС продолжается, в том числе 2 новых ЭТВС, изготовление которых велось с 2014 года;
- Разработана рабочая конструкторская документация и технологическая документация (ПАО «НЗХК») для изготовления полномасштабного макета ТВС РУ БРЕСТ-ОД-300. Макет совершенно новой конструкции с новым конструкционным материалом изготовлен и успешно прошёл вибрационные испытания в ПАО «МСЗ» и испытания на свинцовом стенде в АО «НИКИЭТ»;
- Освоено производство (ПАО «МСЗ», ООО «Элемаш СТП»), необходимое для новых проектов сортамента полуфабрикатов и комплектующих из специальных сталей, включая оболочки твэлов из сталей ЭК-164 и ЭП823 4-х типоразмеров, шестигранные чехловые трубы из сталей ЭП450 и ЭП823, особотонкостенные трубы из стали ЭП823 для изготовления ячеек дистанционирующих решёток, поставлено на производство изготовление твэльной «трубы в сборе» и др.;
- Разработаны технические проекты на опытные образцы оборудования комплексов изготовления твэлов и ТВС модуля фабрикации топлива для реакторов на быстрых нейтронах (АО «СвердНИИХиммаш» совместно с АО «ВНИИНМ» и АО «ТВЭЛ»);
- Проведена технологическая оптимизация и усовершенствование техпроцессов изготовления экспериментального СНУП — топлива (АО «ВНИИНМ»);
- Выпущены технические проекты на твэлы реакторных установок БРЕСТ-ОД-300 и БН-1200, а также на твэлы всех экспериментальных ТВС, поставленных на облучение в БН-600.

Инновационная деятельность в неядерной сфере

С целью создания новых инновационных производств, направленных на развитие 2-го ядра бизнеса Топливной компании, реализуются проекты по 4 программам инновационного развития: «Новая энергетика», «Машиностроение», «Металлургия», «Химия».

На базе дочерних обществ Компании создаются промышленные центры (кластеры) как точки роста инновационного неядерного производства. Создание новых наукоемких инновационных производств в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» позволит создать дополнительные рабочие места, трудоустроить высококвалифицированный персонал, высвобождаемый в результате реструктуризации, привлечь молодых специалистов, сформировать бизнес-среду в городах присутствия ТК «ТВЭЛ», повысить уровень жизни и привлекательность территорий.

Базой для развития 2-го ядра бизнеса Топливной компании служат:

- наличие компетенций по каждой из программ инновационного развития;
- наличие развитой инфраструктуры для размещения новых производств — зданий, железнодорожных магистралей, теплоэлектроцентралей, очистных сооружений и др.;
- высококвалифицированный персонал;
- высокая культура производства.

Основные направления развития новых бизнесов ТК «ТВЭЛ»

Общий размер выручки от реализации инновационных проектов в неядерной сфере в 2014 году составил 6 059 млн рублей, что на 26% превышает показатель 2013 года (в 2013 году соответствующий показатель составил 4 819 млн рублей, в 2012 году — 4 054 млн рублей).

В период с 2012 по 2014 годы на реализацию инновационных проектов в неядерной сфере со стороны ТК «ТВЭЛ» из собственных и привлеченных средств направлены инвестиции свыше 1 млрд рублей ежегодно.

Металлургия

Специальная металлургия

Спецтрубопрокат

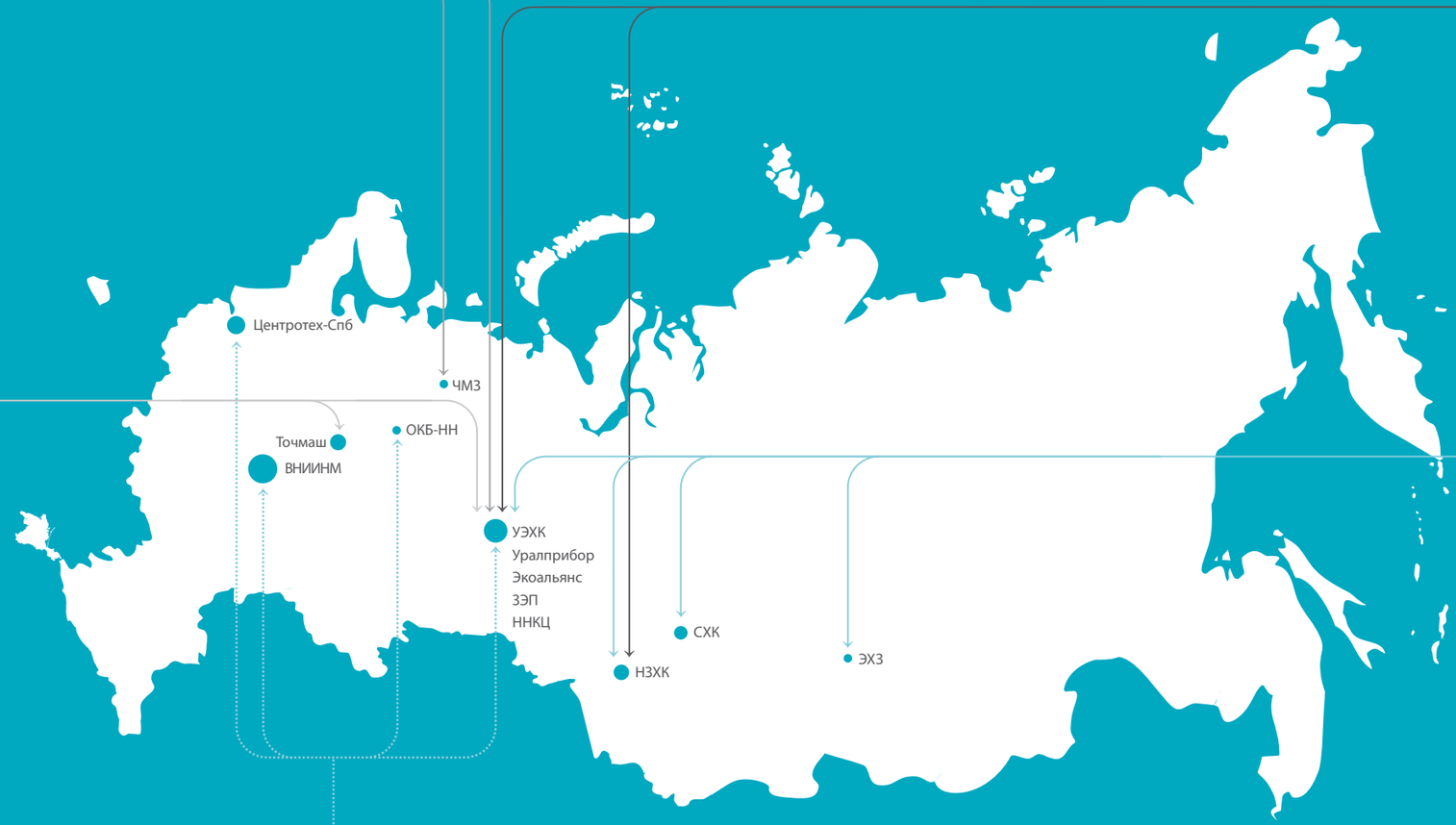
Нанометаллургия

Гидрометаллургия

Машиностроение

Приборостроение

Оборудование для ядерного топливного цикла



Новая энергетика

Литий и литиевые материалы

Материалы для литий-ионных аккумуляторов

Накопители и генераторы электроэнергии, топливные элементы

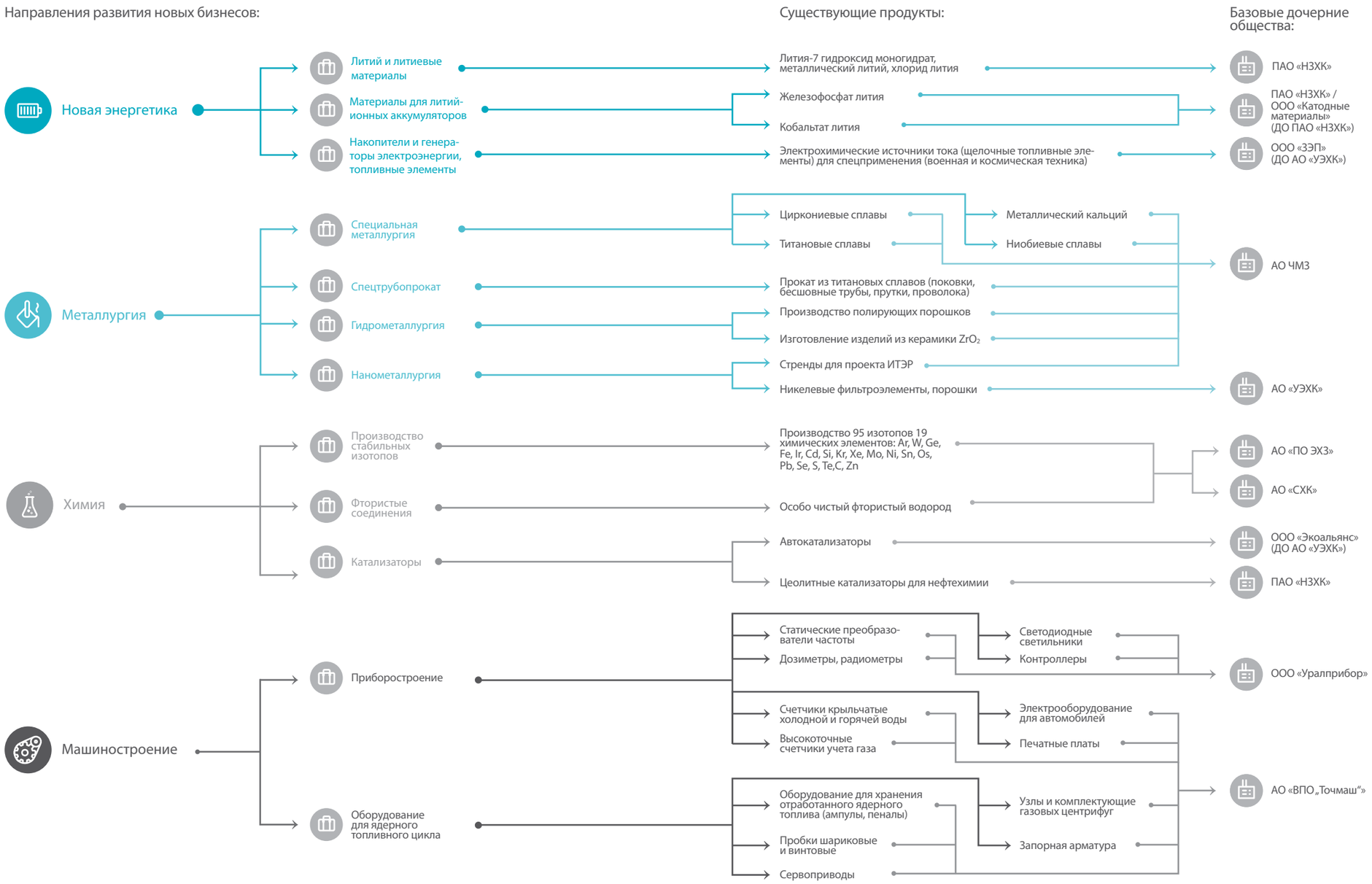
Химия

Производство стабильных изотопов

Катализаторы

Фтористые соединения

Существующие продукты по направлениям развития новых бизнесов ТК «ТВЭЛ»



Интеллектуальная собственность ТК «ТВЭЛ»

ТК «ТВЭЛ» является обладателем более 1 650 объектов интеллектуальной собственности.

В качестве объектов правовой охраны выступают изобретения, полезные модели, секреты производства (ноу-хау), программы для электронно-вычислительных машин (ЭВМ), базы данных (БД), товарные знаки, промышленные образцы.

Система выявления и обеспечения правовой охраны объектов интеллектуальной собственности, создаваемых ДО ТК «ТВЭЛ», осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ, типовыми отраслевыми методическими рекомендациями и локальными нормативными актами обществ Компании.

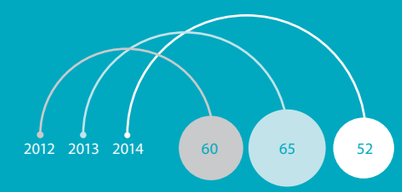
Функции по выявлению и обеспечению правовой охраны объектов интеллектуальной собственности, создаваемых дочерними обществами Топливной компании, возложены на отдел патентной и лицензионной работы АО «ТВЭЛ», а также на технические отделы, опытно-конструкторские бюро, группы по защите интеллектуальной собственности, патентно-информационные отделы дочерних обществ ТК «ТВЭЛ».

Количество объектов интеллектуальной собственности, права на которые получены обществами ТК «ТВЭЛ» в 2014 году, единиц

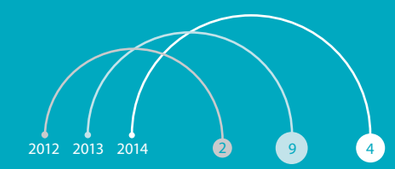
Общества ТК «ТВЭЛ»	Изобретения, штук		Полезные модели, штук		Секреты производства (ноу-хау) российские, штук
	российские	зарубежные	российские	зарубежные	
АО «ТВЭЛ»	5	1	2	-	7
АО «ВНИИНМ»	5	3	4	-	41
ПАО «МСЗ»	7	1	1	-	28
АО «ПО ЭХЗ»	1	-	1	-	-
ПАО «НЗХК»	3	1	-	-	7
АО «УЭХК»	5	-	1	-	-
АО ЧМЗ	12	-	-	-	-
АО «СХК»	7	-	-	-	-
АО «Центротех-СПб»	6	-	-	-	-
АО «ОКБ-НН»	1	-	3	-	-
ООО «НН-КЦ»	2	-	2	-	-
Итого	54	6	9	-	83

Количество зарегистрированных изобретений, полезных моделей и промышленных образцов и секретов производства (ноу-хау), штук

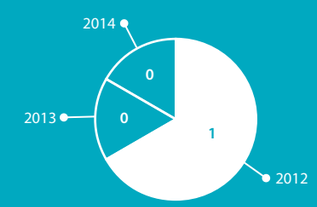
Изобретения российские



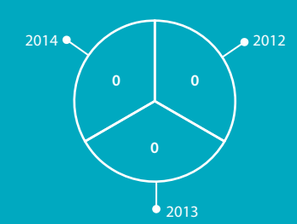
Изобретения зарубежные



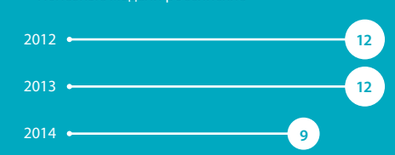
Промышленные образцы российские



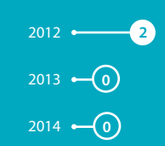
Промышленные образцы зарубежные



Полезные модели российские



Полезные модели зарубежные



Секреты производства (ноу-хау)

93 в 2012 году

97 в 2013 году

83 в 2014 году

Вид заявки	2012	2013	2014
Заявки на изобретения российские	65	68	54
Заявки на изобретения зарубежные	1	1	3
Заявки на полезные модели российские	12	13	7
Заявки на полезные модели зарубежные	1	1	-
Заявки на программы для ЭВМ и БД российские	2	19	57
Заявки на программы для ЭВМ и БД зарубежные	-	-	-
Заявки на секреты производства (ноу-хау)	32	60	76

Количество поданных заявок на изобретения, полезные модели, программы для ЭВМ и БД и секреты производства (ноу-хау), штук

Общества ТК «ТВЭЛ»	Заявки на изобретения (российские)	Заявки на полезные модели (российские)	Заявки на ЭВМ и БД (российские)	Заявки на секреты производства (ноу-хау)
АО «ТВЭЛ»	11	2	1	-
АО «ВНИИНМ»	7	4	3	41
ПАО «МСЗ»	3	1	-	28
АО «ПО ЭХЗ»	5	-	22	-
ПАО «НЗХК»	3	-	1	7
АО «УЭХК»	-	-	23	-
АО ЧМЗ	9	-	-	-
АО «СХК»	6	-	7	-
АО «АЭХК»	2	-	-	-
АО «Центротех-СПб»	3	-	-	-
АО «ОКБ-НН»	4	-	-	-
ООО «Уралприбор»	1	-	-	-
Итого	54	7	57	76

Количество поданных обществами ТК «ТВЭЛ» в 2014 году заявок на изобретения, полезные модели, ЭВМ, БД и ноу-хау, штук

Единая команда

Мы все — Росатом. У нас общие цели. Действуя сообща, мы достигаем максимального результата. Работа каждого сотрудника в команде единомышленников позволяет получать уникальные результаты нашей деятельности. Вместе мы сильнее и можем добиваться самых высоких целей. Успехи сотрудников — успехи Компании.

Из решения Стратегического совета Госкорпорации «Росатом» от 3 июля 2014 года

Управление персоналом

Кадровая политика ТК «ТВЭЛ» реализуется в соответствии со стратегией развития ТК «ТВЭЛ» и призвана обеспечить рациональное использование кадрового потенциала, способствующее достижению стратегических целей Компании.

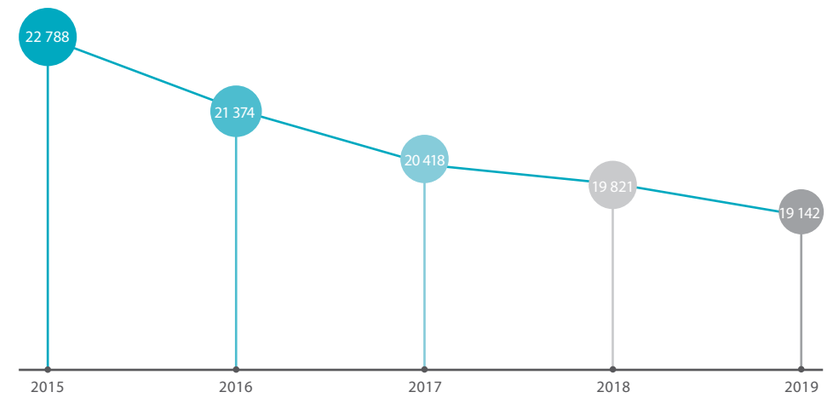
Кадровая политика ТК «ТВЭЛ» направлена на обеспечение баланса интересов работников и работодателя и имеет своей целью достижение согласия работников на эффективное развитие собственного профессионального и управленческого потенциала в соответствии с долгосрочной стратегией развития Топливной компании.

Основные долгосрочные цели кадровой политики ТК «ТВЭЛ»:

- повышение уровня вовлеченности персонала для обеспечения устойчивости развития организации;
- непрерывный рост производительности труда;
- руководство корпоративными ценностями в деятельности персонала;
- повышение уровня развития стратегически значимых компетенций и квалификации персонала до соответствия требованиям к персоналу международных глобальных компаний;
- вовлечение каждого работника в решение задач стратегического развития, применение «коллективного разума»;
- обеспечение социальной приемлемости проводимых изменений.

Основные показатели

Показатель	2012	2013	2014
Списочная численность сотрудников ТК «ТВЭЛ» на конец года, чел.	30 964	27 159	23 717
Среднесписочная численность персонала ТК «ТВЭЛ» в отчетном году, чел.	34 088	29 238	25 169
Доля сотрудников, отработавших в ТК «ТВЭЛ» более 5 лет, %	78	76	81
Число кандидатов и докторов наук, чел.	290	312	281
Число сотрудников, имеющих степень MBA, чел.	11	12	16



Планируемая среднесписочная численность на 2015–2019 годы, человек

Все направления деятельности по управлению персоналом, осуществляемые для достижения поставленных целей, выстраиваются с фокусировкой на обеспечение долгосрочной кадровой устойчивости Топливной компании.

Планомерное снижение численности персонала в период с 2011 по 2014 годы связано с процессами реструктуризации, централизацией функций управления и выводом персонала на аутсорсинг. Конечная цель этих процессов в части управления персоналом — повышение производительности труда дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» до уровня основных зарубежных конкурентов.

Численность, структура и состав персонала

В дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» прием сотрудников осуществляется в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. В отношении высшего руководства применяется политика назначений из числа участников программ кадрового резерва.

Коллективные договоры есть во всех обществах Топливной компании (кроме АО «ТВЭЛ») и они распространяются на 100% работников этих обществ (98% от среднесписочной численности Топливной компании). В случае существенных изменений в деятельности организации, работники не позднее чем за 2 месяца предупреждаются (уведомляются) об этих изменениях. Данная норма прописана в трудовом законодательстве РФ и коллективном договоре каждого дочернего

общества. Выплаты и льготы сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, зафиксированы в коллективных договорах и варьируются для различных дочерних обществ Топливной компании. Все выплаты и льготы соответствуют требованиям трудового законодательства.

В 2014 году на работу в дочерние общества ТК «ТВЭЛ» было принято 1 892 сотрудника, в т.ч. в АО «ТВЭЛ» — 63 работника, из которых 10 человек переведены из дочерних обществ Топливной компании, 2 работника — из Госкорпорации «Росатом».

Около 60% от числа принятых на работу сотрудников — мужчины, порядка 70% — лица в возрасте до 45 лет. Из числа принятых на работу наибольшую долю занимают новые сотрудники в Московской области и г. Москва (44,6%), Владимирской области (17%), наименьшую — в Красноярском крае и Иркутской области (по 1,6%).

Покинуло организацию 5 225 человек. По итогам 2014 года коэффициент выбытия* по регионам деятельности ТК «ТВЭЛ» варьируется от 42,3% в Свердловской области и 35,6% во Владимирской области до 10,4% в Московской области и 11,9%

* Коэффициент выбытия рассчитывается как отношение количества увольнений по всем причинам по категории персонала/в целом по компании к численности персонала по категории/в целом по компании на конец периода, умноженное на 100.

Общая численность сотрудников в разбивке по категориям, на конец года

Направление	2012	2013	2014	Изменение 2014/ 2013, %
По контуру консолидации (всего), чел.	**30 964**	**27 159**	**23 717**	**-12,7%**
в том числе:				
Основные рабочие	11 716	9 743	8 608	-11,6%
Вспомогательные рабочие	6 961	5 615	4 144	-26,2%
Руководители	3 520	2 618	1 964	-25%
в т.ч. высшие руководители (генеральные директора, заместители генеральных директоров)	132	96	97	+1%
Специалисты	8 256	8 839	8 717	-1,4%
Служащие	395	312	256	-17,9%
Непромышленная группа	116	32	28	-12,5%

в Новосибирской области. Коэффициент выбытия для мужчин равен 21%, для женщин — 24%. В целом по Топливной компании коэффициент выбытия равен 22%.

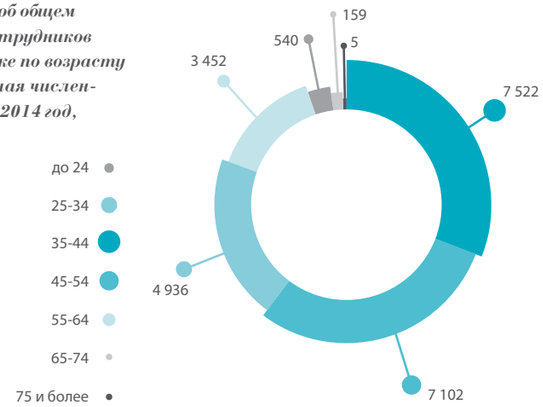
Коэффициент текучести* по регионам деятельности ТК «ТВЭЛ» варьируется от 5,1% во Владимирской области и 4,5% в Московской области до 1% в Удмуртской Республике и 0,1% в Красноярском крае. В целом по Топливной компании коэффициент текучести равен 3,2%. Наиболее мобильная возрастная группа (коэффициент текучести 8%) — сотрудники в возрасте до 24 лет; мужчины более мобильны в сравнении с женщинами (коэффициент текучести 3,4% и 3% соответственно).

Списочная численность персонала ТК «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2014 года составила 23 717 человек. Абсолютное большинство сотрудников (более 98%) дочерних обществ работают по бессрочным трудовым договорам и на условиях нормальной продолжительности рабочего времени (40-часовая рабочая неделя). Списочная численность работников по гражданско-правовым договорам, внешних совместителей, женщин в отпуске по беременности и родам на конец 2014 года составила 673 человека.

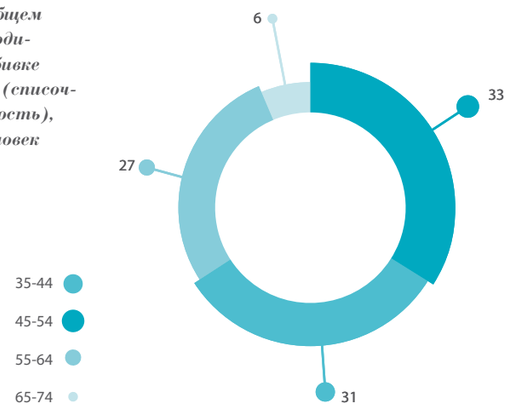
В ТК «ТВЭЛ» соблюдается принцип равноправия и отсутствия дискриминации по признаку пола: соотношение окладов у мужчин и женщин, работающих в Компании — 1/1 для всех категорий сотрудников.

* Коэффициент текучести рассчитывается как отношение количества увольнений по собственному желанию по категории персонала/в целом по компании к численности персонала по категории/в целом по компании на конец периода, умноженное на 100.

Данные об общем числе сотрудников в разбивке по возрасту (списочная численность), 2014 год, человек



Данные об общем числе руководителей в разбивке по возрасту (списочная численность), 2014 год, человек



Среди сотрудников большую часть составляют мужчины (64,7% среди всех сотрудников, 90,7% среди высшего руководства). Среди сотрудников возрастной категории «45–54 года» доля женщин наибольшая — 43%, доля женщин наименьшая среди возрастной категории «до 24 лет» (18%).

Сотрудничество с образовательными организациями осуществляется на основе дивизиональной программы мероприятий по продвижению бренда работодателя, подготовке, подбору и найму выпускников образовательных организаций, актуализируемой на ежегодной основе.

Для профориентации школьников организуются экскурсии на предприятия ТК «ТВЭЛ», встречи с молодыми специалистами, информационно-развивающие мероприятия (информационно-образовательная программа «Первый шаг в атомный проект», фестиваль науки «Энергия интеллекта»).

Основные направления сотрудничества с образовательными организациями высшего и среднего образования:

- долгосрочное планирование потребности в специалистах в разрезе профильных направлений подготовки (на перспективу 2014 — 2021 года);
- информирование студентов и выпускников о возможностях профессионального развития в дочерних обществах Топливной компании, продвижение бренда работодателя ТК «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом»;
- организация учебных и производственных практик на базе дочерних обществ ТК «ТВЭЛ»;
- реализация совместных образовательных программ, спецкурсов в рамках базовых кафедр:
  - филиал 9-ой кафедры НИЯУ «МИФИ» и комплексный филиал кафедр РХТУ им. Д.И. Менделеева и МИТХТ им. М.В. Ломоносова на базе АО «ВНИИНМ»;
  - базовая кафедра «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительного производства» Владимирского государственного университета им. Столетовых на базе АО «ВПО „Точмаш“» (открыта в 2014 году);

В 2014 году в дочерних обществах Топливной компании прошли практику 746 студентов высших и средних специальных учебных заведений. В 2015 году планируется принять на практику до 687 человек.

  - базовая кафедра Северского технологического института НИЯУ МИФИ «Радиохимия» на базе АО «СХК» (открыта в 2014 году);
- реализация специальных конкурсных мероприятий для подбора молодых специалистов с высоким потенциалом (Турнир молодых профессионалов «ТеМП», Дни карьеры).

Количество выпускников ВУЗов и ССУзов, принятых на работу в Компанию, в отчетном периоде составило 81 человек, из них 6 человек ранее проходили обучение по программам целевой подготовки для ТК «ТВЭЛ».

Показатели эффективности взаимодействия с учебными заведениями

- Привлечение выпускников ВУЗов в организации атомной отрасли в 2014 году. Целевое значение: выполнен план по набору выпускников ВУЗов. Допустимое отклонение +/- 10%. Средний балл по диплому трудоустроенных выпускников более 4,3. Процент выпускников из опорных ВУЗов Госкорпорации «Росатом» не менее 20 %.

- Привлечение и удержание выпускников ВУЗов с высоким потенциалом в организациях атомной отрасли в 2014 году. Целевое значение: 10% от общего набора выпускников ВУЗов должно соответствовать заданным критериям. Количество уволившихся в 2014 году по собственному желанию выпускников ВУЗов с высоким потенциалом, трудоустроенных в 2013 году составляет не более 20%.

Ежегодно около 1,2% от среднесписочной численности сотрудников ТК «ТВЭЛ» уходят в декретный отпуск. Подавляющее большинство этих сотрудников — женщины (более 99%). Наибольшее значение (около 2%) этот показатель имеет для дочерних обществ Топливной компании в г. Москва и Свердловской области, наименьшее (около 0,8%) — для дочерних обществ в Томской и Иркутской областях. Более 90% сотрудников, ушедших в декретный отпуск, в дальнейшем возвращаются в Компанию, из них порядка 80% по прошествии 12 месяцев продолжают работать в Компании.

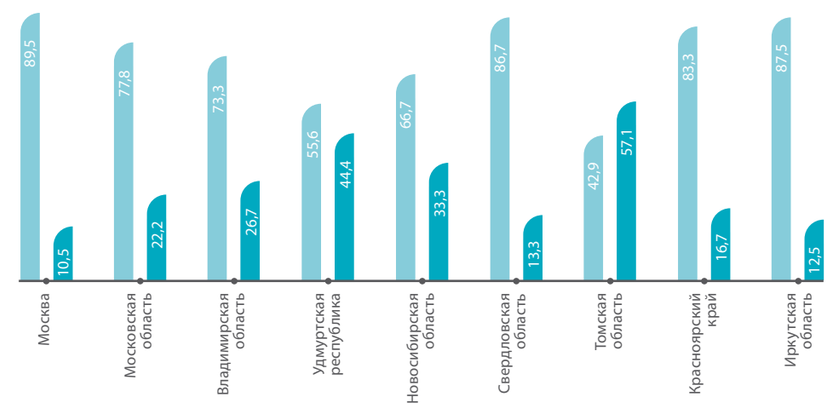
ТК «ТВЭЛ» осуществляет наем работников преимущественно из числа представителей местного населения на территории присутствия, привлекая специалистов из других регионов исключительно в случае отсутствия на местном рынке труда кандидатов требуемой квалификации.

81

выпускников ВУЗов и ССУЗов принято на работу в Компанию в 2014 году

Численность рабочей силы в разбивке по категориям и регионам, человек, 2014 год

Регион	Списочная численность	Основные рабочие	Вспомогательные рабочие	Руководители/ Высшие руководители (генеральные директора, заместители генеральных директоров)	Специалисты	Служащие	Непромышленная группа
Москва	1 767	37	253	245/19	1 206	17	9
Московская область	4 290	1 483	1 153	444/9	1 206	4	—
Владимирская область	2 681	1 031	574	202/15	841	20	13
Удмуртская Республика	3 331	1 572	664	277/9	804	14	—
Новосибирская область	1 627	601	213	156/9	640	17	—
Свердловская область	2 723	1 101	282	174/15	1 083	78	5
Томская область	3 959	1 797	431	237/7	1 452	42	—
Красноярский край	2 122	472	557	121/6	942	30	—
Иркутская область	1 217	514	17	108/8	543	34	1
Всего в 2014 году	23 717	7 608	4 144	1 964/97	8 717	256	28
Всего план на 2015 год	22 788	8 487	3 933	2 325/90	7 805	220	18



Состав высшего руководства дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» в разбивке по месту жительства в 2014 году, %

- Ротировано из других регионов в рамках отрасли, %
- Местное население, %

Повышение уровня вовлеченности персонала

Вовлеченность персонала, заинтересованность сотрудников в деле и успехе Компании имеет прямое влияние на результативность и эффективность бизнеса. Компания реализует комплекс мероприятий по повышению уровня вовлеченности персонала, стимулирует работников двигаться от формального исполнения обязанностей по должностной инструкции в сторону совершенствования своей деятельности.

Исследование вовлеченности проводится под единым отраслевым брендом «Твое мнение важно Росатому». В 12 дочерних обществах Топливной компании в рамках ежегодных совещаний руководства по анализу результатов исследования утверждаются и реализуются планы мероприятий, направленные на повышение и удержание уровня вовлеченности персонала. В целом, проводимые ежегодные опросы позволяют оценить комплексную работу в рамках проекта по 19 факторам удовлетворенности, что и определяет процент сотрудников, которые:

- рекомендуют свою компанию в качестве работодателя родственникам и друзьям;
- стремятся выполнять свои обязанности как можно лучше, совершенствовать процессы предприятия и вносить предложения по улучшениям;
- связывают с компанией свое будущее.

Проводимая комплексная работа в рамках проекта ведется не только за счет планов мероприятий, осуществляемых дочерними обществами, но и посредством реализации единых дивизиональных проектов. Так, в 2014 году на уровне Топливной компании реализованы проекты по следующим ключевым направлениям:

- карьерное развитие и повышение роли рабочих в управлении и развитии предприятия;

- в Топливной компании выстроена единая система оценки рабочего поведения, квалификации и групп сложности работ, что позволяет

Вовлеченность в разбивке по дочерним предприятиям ТК «ТВЭЛ» по итогам исследования в 2012–2014 годах, %

Уровень вовлеченности	ТК «ТВЭЛ	АО «ТВЭЛ»	АО «АЭХК»	ПАО «НЗХК»	АО «ПО ЭХЗ»	АО ЧМЗ	ПАО «МСЗ»	АО «ВНИИНМ»	ПАО «КМЗ»	АО «УЭХК»	АО «ВПО «Точмаш»	ООО «УЭГЦ»
2014 год	81	82	74	75	93	84	77	75	89	74	84	88
2013 год	76	83	76	62	90	74	67	62	84	87	82	63
2012 год	74	80	85	78	88	62	59	52	82	82	72	59

обеспечивать прозрачность установления индивидуальной стимулирующей надбавки (ИСН); существующие программы обучения предоставляют работнику возможность получения дополнительных навыков, освоить смежные профессии и операции; реализуется программа подготовки лидеров малых групп* и производственных руководителей;

- вознаграждение в соответствии с личным вкладом в экономическое развитие предприятия;
- в 2014 году сняты ограничения по размеру выплаты премий за подачу предложений по улучшениям (чем больше эффект, тем больше индивидуальное вознаграждение); функционирует единая прозрачная система подачи, реализации и вознаграждений за подачу предложений по улучшениям в рамках деятельности ПСР и рационализаторства;
- вознаграждение за командный успех;
- в отчетном году в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» началась реализация внутреннего конкурса малых групп: чем динамичнее достижение поставленных целей малой группы, тем выше ее место в рейтинге предприятия, а также вознаграждение; до 50% экономии от реализованных малыми группами решений по повышению производительности труда направляются в фонд командного вознаграждения этой группы.

Мотивация и оплата труда

Мероприятия 2014 года:

- индексация окладов во всех дочерних обществах, кроме АО «ТВЭЛ» (% индексации — не менее 6,7%, в отдельных дочерних обществах точечно по нескольким нижним грейдам до 15%);
- в отдельных дочерних обществах увеличение размеров годовых премий

* Малая группа — первичное производственное образование, трудовой коллектив, который выполняет задачу по изготовлению продукции или выполнению работ в своем подразделении. Коллектив управляется лидером малой группы, который общим голосованием выбирается из числа ее членов.

21,4%

составил рост среднего уровня заработной платы персонала в 2014 году

(повышение на процент, соответствующий проценту индексации окладов);

- точечные пересмотры индивидуальной стимулирующей надбавки работников по результатам ежегодной оценки;
- проведение мероприятий по анализу эффективности систем оплаты и стимулирования труда в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ», сбор предложений работников по изменению документов по оплате труда.

Мероприятия, планируемые в 2015 году:

- выплата части годовой премии до 50% досрочно (в целях повышения социальной защищённости работников в связи с нестабильной экономической ситуацией и ростом инфляции);
- индексация окладов во всех дочерних обществах ТК «ТВЭЛ», кроме АО «ТВЭЛ» (запланированный процент индексации — не менее индекса потребительских цен, запланированный срок проведения индексации — 1 сентября 2015 года);
- в отдельных дочерних обществах возможно увеличение размеров годовых премий (повышение на процент, соответствующий проценту индексации окладов);
- точечные пересмотры ИСН работников по результатам ежегодной оценки;
- актуализация локальных документов по оплате и стимулированию труда с целью повышения их эффективности (пересмотр алгоритма расчёта годовых премий, подходов к установлению ИСН по результатам оценки и т. п.);
- разработка и реализация мероприятий, нацеленных на увеличение переменной части совокупного вознаграждения, зависящей от личной и коллективной результативности труда;
- выработка единого по всем дочерним обществам ТК «ТВЭЛ» подхода к выплатам компенсаций за работу во вредных/опасных условиях труда.

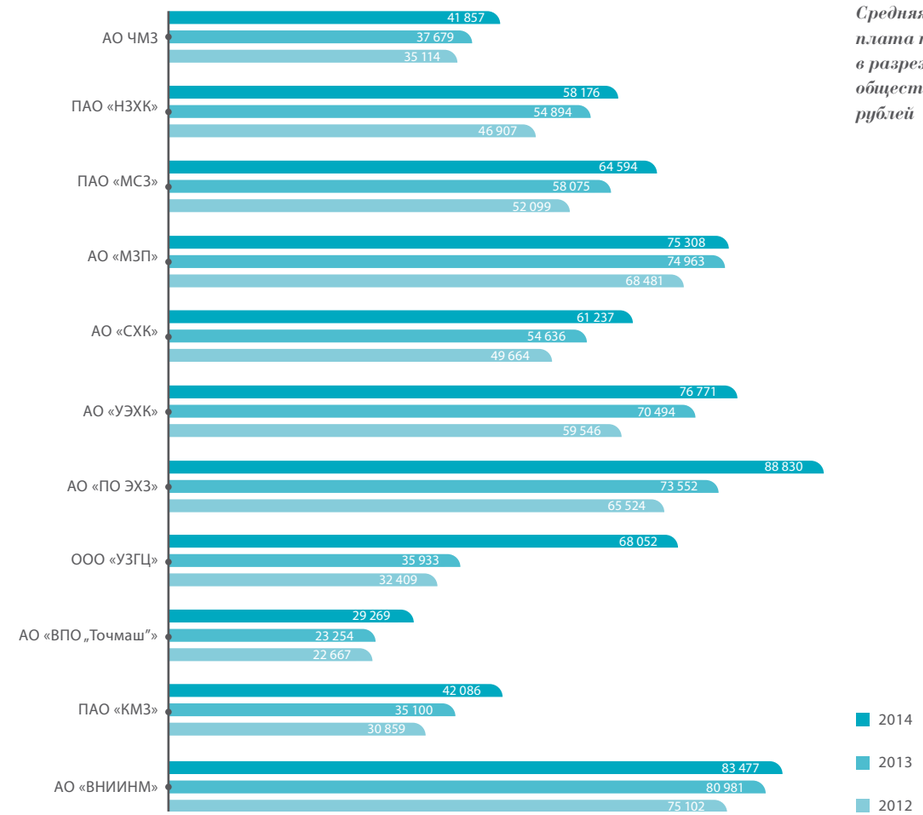
В 2014 году средний уровень заработной платы по Топливной компании без АО «ТВЭЛ» составил 66 077 рублей (в т.ч. в научных учреждениях — 83 477 рублей), что на 21,4% выше, чем в предыдущем году.

Система КПЭ для высшего исполнительного руководства и нижестоящего руководства

Действующая в Топливной компании система управления эффективностью деятельности базируется на формировании для топ-менеджмента компании перечня КПЭ, обеспечивающего всестороннее развитие дивизиона. При этом наибольший приоритет отдаётся таким аспектам, как ядерная, радиационная, промышленная безопасность и экология; социальная стабильность в регионах присутствия; операционная эффективность; увеличение доли на рынках ядерной продукции и рынках общепромышленной деятельности, где ТК «ТВЭЛ» усиливает свои позиции за счёт новых продуктов.

* Среднее годовое вознаграждение всех сотрудников ТК «ТВЭЛ» рассчитано с учетом АО «ТВЭЛ».

Средняя заработная плата труда в разрезе дочерних обществ ТК «ТВЭЛ», рублей



Структура вознаграждения президента, вице-президентов АО «ТВЭЛ», генеральных директоров Обществ, входящих в контур управления Топливной компании:

- фиксированный оклад;
- индивидуальная стимулирующая надбавка;
- доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- районные надбавки и коэффициенты (где применимо);
- годовое вознаграждение по результатам достижения КПЭ Общества.

Основные КПЭ директоров дочерних обществ:

- интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности;
- скорректированный свободный денежный поток общества, млрд. рублей;
- выручка от реализации товаров и услуг, млрд. рублей;
- производительность труда, млн. рублей/ чел.

Отношение средней заработной платы в дочерних обществах Топливной компании к среднему уровню заработной платы в регионах деятельности*, раз

Регион	2012	2013	2014
Москва	2,48	2,49	2,60
Московская область	1,61	1,62	1,66
Владимирская область	1,08	1,45	1,55
Удмуртская Республика	1,93	1,76	1,78
Новосибирская область	2,02	2,14	2,14
Свердловская область	2,17	2,23	2,44
Томская область	1,86	1,79	1,89
Красноярский край	2,29	2,33	2,62
Иркутская область	2,12	2,25	2,35

Отношение средней заработной платы между 10% наименее оплачиваемых работников и 10% наиболее оплачиваемых работников дочерних обществ Топливной компании, в разбивке по регионам*, раз

Регион	2012	2013	2014
Москва	6,4	6,5	4,1
Московская область	3,6	3,5	3,5
Владимирская область	4,0	4,1	6,8
Удмуртская Республика	4,7	4,7	6,0
Новосибирская область	5,4	5,1	5,0
Свердловская область	5,4	5,3	4,4
Томская область	4,1	3,8	3,7
Красноярский край	3,6	4,0	4,9
Иркутская область	4,7	4,1	4,0

- портфель зарубежных заказов на 10 лет, млрд. долларов США (только ПАО «МСЗ»);
- коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности;
- выполнение государственных контрактов, инвестиционных проектов;
- полная себестоимость единицы реализованной продукции.

К формированию размера вознаграждения консультанты по вознаграждениям не привлекаются. Размер вознаграждения

* С учетом АО «ТВЭЛ».

Составляющие системы ежегодной оценки эффективности деятельности персонала ТК «ТВЭЛ»

Вариант оценки	Целевая аудитория	Результаты отчетного периода
Оценка «РЕКОРД»	Руководители, специалисты, служащие (РСС)	Оценку прошли 98% от численности РСС, что соответствует плановым показателям. В оценке приняли участие все дочерние общества ТК «ТВЭЛ». По результатам оценки были получены рекомендации по изменению индивидуальных стимулирующих надбавок, по выбору программ обучения и по включению сотрудников в кадровый резерв
Корпоративная система оценки рабочих по профессиональным и личностным компетенциям	Рабочие	Оценку прошли 95,9% от численности рабочих. По результатам оценки получены рекомендации по пересмотру индивидуальных стимулирующих надбавок. Средний бал оценки по профессиональным компетенциям вырос на 2–5% по сравнению с предыдущим годом. В 2014 году 4,13% рабочих не было охвачено оценочными мероприятиями. Это — женщины, находящиеся в декретных отпусках, работники, проработавшие менее 3-х месяцев в организации, работники, подлежащие выводу с дочерних обществ в рамках процесса реструктуризации

проходит обязательное согласование на уровне Госкорпорации «Росатом».

Отношение общего годового вознаграждения президента АО «ТВЭЛ» к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников (без учета вознаграждения президента) ТК «ТВЭЛ» в 2014 году равно 60,7.

Отношение процента роста общего годового вознаграждения президента АО «ТВЭЛ» к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников (без учета вознаграждения президента) ТК «ТВЭЛ» в 2014 году равно 10%*.

Политика мотивации и оплаты труда ТК «ТВЭЛ» нацелена на поддержание конкурентного уровня заработной платы.

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» и установленной минимальной заработной платы варьируется от 1–1,5 раз (Москва и Московская область, Владимирская, Свердловская область, Удмуртская Республика), до 2,5–3 раз (Красноярский край, Иркутская и Новосибирская область).

Оценка эффективности персонала

В 2014 году во всех ДО Топливной компании и АО «ТВЭЛ» была успешно внедрена и функционировала система ежегодной оценки эффективности деятельности персонала.

Всего оценочными мероприятиями были охвачены порядка 14 500 мужчин и 8 000 женщин.

* Среднее годовое вознаграждение всех сотрудников ТК «ТВЭЛ» рассчитано с учетом АО «ТВЭЛ».

Ежегодно в Топливной компании проводятся конкурсы профессионального мастерства среди массовых рабочих профессий на звание «Лучший по профессии». В конкурсах 2014 года участвовал 51 авторский коллектив. По итогам рассмотрения заявок в 2014 г. корпоративными премиями отмечены 20 авторских коллективов (92 лауреата).

В октябре 2014 года были проведены конкурсы по следующим профессиям:

- ***электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (ПАО«НЗХК»);***
- ***аппаратчик газоразделительного производства (АО «ПО ЭХЗ»);***
- ***слесарь механосборочных работ (АО «ВПО «Точмаш»);***
- ***дозиметрист (АО «СХК»).***

В конкурсах приняли участие 78 работников от 19 предприятий ТК «ТВЭЛ».

13–14 ноября 2014 года на базе ПАО «МСЗ» проводился XIII отраслевой конкурс профессионального мастерства по профессиям «слесарь-ремонтник» и «контролер станочных и слесарных работ». Всего в отраслевом конкурсе приняли участие 54 работника атомной отрасли, в т. ч. 15 участников от предприятий Топливной компании, которые завоевали 6 призовых мест из 12 возможных.

В период с июля по декабрь 2014 года проведен конкурс работ на «Лучшее решение/разработку» по 6-ти номинациям:

- ***«Лучшее инженерно-технологическое решение»;***
- ***«Лучшая опытно-конструкторская разработка»;***
- ***«Лучшая разработка по созданию нового производства»/«Лучшее решение в области реконструкции и строительства»;***
- ***«Лучшая работа в области управления»;***
- ***«Лучшее бизнес-решение по развитию предпринимательской деятельности в ЗАТО»;***
- ***«Лучшее решение по обеспечению экологической безопасности».***

На конкурс были выдвинуты работы по созданию и применению новых технологий, опытно-конструкторских разработок, природоохранной деятельности, организации управления финансово-экономической деятельностью и человеческими ресурсами, повышению эффективности существующего бизнеса.

Система нематериального поощрения работников Топливной компании ТВЭЛ направлена на повышение мотивации работников к профессиональному росту, эффективности и производительности труда, достижение целей и лучших конечных результатов деятельности, улучшение качества работы и создание условий для проявления творческой активности работников.

Заслуги работников ТК «ТВЭЛ» отмечены государственными наградами, наградами Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ» в соответствии с Единой отраслевой наградной политикой.

В течение 2014 года за успехи в труде, вклад в развитие предприятий, Топливной компании и атомной отрасли к памятным и юбилейным датам более 2,5 тыс. работников и ветеранов ТК «ТВЭЛ» были отмечены наградами и поощрениями, в том числе награждены:

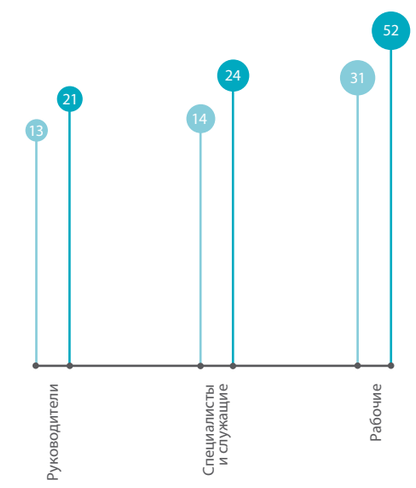
- государственными наградами — 7 работников;
- наградами Госкорпорации «Росатом» — более 1,8 тыс. человек, в т.ч. нагрудными знаками отличия — 149 работников, знаками отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности» — 1093 работника и ветерана;
- наградами АО «ТВЭЛ» — более 700 человек.

Развитие и обучение персонала

Развитие и обучение персонала традиционно находятся в фокусе внимания и являются приоритетным направлением кадровой политики Топливной компании.

В дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» в рамках положения об обучении и развитии персонала регулярно проводятся образовательные программы, направленные на повышение компетенций как руководителей, так и работников.

Общее количество работников ТК «ТВЭЛ», прошедших обучение хотя бы по одной программе, составило 11 227 человек.



Количество часов обучения на одного сотрудника в 2014 году в разбивке по категориям и признаку пола

Среднее количество часов обучения на 1-го сотрудника Компании в 2014 году составило 43 часа (в 2013 году — 44 часа).

Общая продолжительность обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, составило 3 часа и включало в себя ознакомление сотрудника со следующими документами:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение о порядке испытания при приеме на работу;
- приказ «Об организации и проведении медицинского осмотра работников»;
- положение об оплате труда и стимулировании работников;
- положение о добровольном медицинском страховании работников;
- программа вводного инструктажа по охране труда.

Данное обучение является обязательным для всех работников, поэтому обеспечивает 100%-ный охват сотрудников.

Развивающие мероприятия, способствующие повышению квалификации работников, реализуются как с использованием ресурсов внутренних тренеров компании, так и с привлечением внешних провайдеров услуг по обучению.

Формирование и развитие кадрового резерва и планов преемственности ТК «ТВЭЛ»

ТК «ТВЭЛ» уделяет большое внимание развитию кадрового резерва и подготовке руководителей Компании.

Обучение в этом направлении строится по следующим принципам:

- связь с бизнес-стратегией и развитием отрасли;
- ориентир на лучшие мировые практики развития лидерства;
- исследование единой отраслевой системы развития руководителей отрасли.

В 2014 году была реализована обязательная комплексная программа развития ключевых руководителей отрасли «Школа Лидерства».Для руководителей реализуются программы обучения по развитию поведенческих индикаторов, основанных на ценностях. На 2015 год запланировано обучение руководителей в школах менеджмента, отраслевой HR школе.

В дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» приоритетными программами развития являются:

- программа развития кадрового резерва «Достояние Росатома», «Капитал Росатома», «Таланты Росатома»;
- развитие управленческих навыков;
- обучение инструментам Производственной системы «Росатом»;

Институт внутренних тренеров в ТК «ТВЭЛ» начал формироваться в 2011 году. Внутренние тренеры — сотрудники Топливной компании, которые проводят обучение коллег без отрыва от своей основной работы. Сотрудник становится внутренним тренером после процедуры отбора, дополнительного обучения и сертификации. По состоянию на конец 2014 года, 73 сотрудника ТК «ТВЭЛ» приобрели статус внутренних тренеров (в 2013 году — 46 сотрудников).

- программа обучения внутренних тренеров.

Политика в области обучения и развития персонала направлена на максимальное использование внутреннего потенциала отрасли. Развивающие мероприятия, способствующие повышению квалификации работников, реализуются с привлечением внутренних тренеров компании, наставников.

Ключевые приоритеты на 2015 год в области обучения и развития персонала:

- Развитие корпоративной культуры, нацеленной на достижение результата, обладающей способностью к самосовершенствованию и инновациям;
- Обеспечение соответствия кадрового потенциала стратегическим целям отрасли;
- Развитие культуры безопасности.

Кадровый резерв и планы преемственности ТК «ТВЭЛ»

Показатель	2015*	2013 Единый отраслевой кадровый резерв**	2014 Единый отраслевой кадровый резерв	2015 Единый отраслевой кадровый резерв
Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв	450	153	151	197
Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв, претендующих на более высокие позиции	450	153	151	197
Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв, перешедших на более высокие позиции	238	26	40	79

* Кадровый резерв 1 и 2 уровней управления (генеральные директора и заместители) предприятий Топливной компании.
** Это специально отобранные для подготовки и последующего назначения на ключевые позиции работники, обладающие потенциалом к управленческой деятельности и профессиональной экспертизой необходимого уровня. Кадровый резерв включает в себя 3 уровня: «Достояние Росатома», «Капитал Росатома», «Таланты Росатома».

Социальная политика ТК «ТВЭЛ»

Реализация социальных программ

Помимо обязательных, установленных трудовым законодательством социальных гарантий, компенсаций и льгот, в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» разработаны корпоративные социальные программы по следующим направлениям:

- негосударственное пенсионное обеспечение;
- добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев на производстве;
- жилищная программа;
- санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников и их детей;
- организация питания работников;
- поддержка ветеранов и пенсионеров отрасли;
- организация культурных и спортивных мероприятий;
- оказание материальной помощи работникам и др.

Социальные программы ТК «ТВЭЛ» — важный мотивационный фактор. Согласно исследованию уровня вовлеченности, до 65% сотрудников удовлетворены получаемым социальным пакетом.

Всего расходы ТК «ТВЭЛ» по социальным программам на работников в 2014 году составили 1 471,1 млн рублей, в расчете на одного работника — 56 тыс. рублей, что превышает показатель 2013 года (53 тыс. рублей) на 5,6 %.

Итоги реализации основных корпоративных социальных программ в 2014 году

Корпоративная социальная программа	Объем средств, направленных на реализацию программы в 2014 году, млн рублей	Основные факты
Добровольное медицинское страхование (ДМС)	162,36	99% работников ТК «ТВЭЛ» застраховано по ДМС. Предельный норматив полиса ДМС на 2015 год увеличен на 15%
Страхование от несчастных случаев и болезней	11,43	80% работников ТК «ТВЭЛ» застраховано от несчастных случаев и болезней
Санаторно-курортное лечение, детский отдых	169,30	Путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в 2014 году обеспечены 4 756 работников, из них 2 995 человек, работающих во вредных условиях. Предельный норматив стоимости путевки на 2014 год увеличен на 10%, до 50,4 тыс. рублей за 21 день лечения
Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий	68,39	В 2014 году по корпоративной программе улучшили жилищные условия 852 работника, из них 479 — молодые работники*
Оказание материальной помощи работникам	48,68	Материальную помощь в 2014 году получили 4 571 работник Компании. Средний размер помощи составил 10,65 тыс. рублей. Размер помощи не зависит от должности. Виды и критерии оказания помощи унифицированы
Организация спортивных и культурных мероприятий	259,15	В 2014 году в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» прошло более 936 корпоративных и спортивных соревнований. Общее количество участников — более 37 тыс. работников и членов их семей
Поддержка неработающих пенсионеров	525,39	Поддержка неработающих пенсионеров осуществляется в соответствии с Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» и организаций Госкорпорации «Росатом». Основной целью корпоративной социальной программы поддержки неработающих пенсионеров является оказание социальной поддержки неработающим пенсионерам, внесшим значительный вклад в развитие отрасли. Корпоративная социальная программа поддержки неработающих пенсионеров в 2014 году реализована полностью в соответствии с утвержденным бюджетом. Количество неработающих пенсионеров в Топливной компании — более 40 тыс. человек. Из 40 тыс. пенсионеров 1,607 тыс. были обеспечены путевками в санатории. Всего на поддержку пенсионеров было потрачено 525,39 млн рублей, что составляет 13 тыс. рублей в год на одного пенсионера
Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО)	226,44	На конец 2014 года процент вовлеченности работников в программу негосударственного пенсионного обеспечения в среднем по ТК «ТВЭЛ» составлял 25%, наибольшие значения этот показатель составил в АО ЧМЗ (36,1%), АО «ПО ЭХЗ» (28,9%), АО «УЭХК» (26,7%) и ПАО «МСЗ» (23,9%). Пенсионные накопления** по программе НПО аккумулированы в основном в НПФ «Атомгарант»

* Молодые работники — сотрудники в возрасте до 35 лет (включая 35 лет).
** В терминологии МСФО пенсионные накопления означают планы с установленными выплатами.

Взаимодействие с профсоюзными организациями

Первичные профсоюзные организации функционируют во всех дочерних обществах ТК «ТВЭЛ». Каждый работник Топливной компании имеет право на вступление в профсоюзную организацию, которая является представителем интересов работников. Вступление работников в профсоюзную организацию поддерживается руководством Госкорпорации «Росатом» и ТК «ТВЭЛ». Доля работников, являющихся членами профсоюзных организаций, в отдельных дочерних обществах достигает 98%. Взаимодействие Топливной компании с профсоюзными организациями осуществляется в рамках социального партнерства. Руководство признает высокую роль профсоюза в реализации корпоративных социальных программ и в повышении информированности работников. Сохранение социальной стабильности на предприятиях и в городах присутствия Топливной компании — результат совместной работы АО «ТВЭЛ» и Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП), дочерних обществ Топливной компании и первичных профсоюзных организаций, советов ветеранов и других общественных объединений работников предприятий.

17 декабря 2014 года в Москве было подписано Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 годы между Госкорпорацией «Росатом», Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» и РПРАЭП, которое устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в атомной отрасли, включая взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций для работников. Действие социальных программ, в соответствии с Отраслевым соглашением и коллективными договорами, распространяется на всех работников дочерних обществ, независимо от членства в профсоюзе.

В ТК «ТВЭЛ» функционирует Ассоциация первичных профсоюзных организаций дочерних обществ Компании, регулярно проводятся встречи руководства АО «ТВЭЛ» и РПРАЭП с участием председателей первичных профсоюзных организаций и директоров по управлению персоналом (в 2014 году — 3 встречи), а также совещания рабочей группы экспертов Топливной компании и профсоюза (5 встреч в 2014 году).

Безопасность

Безопасность — наивысший приоритет. В нашей работе мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды. В безопасности нет мелочей — мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения.

Из Политики АО «ТВЭЛ» в области охраны здоровья и безопасности труда

Охрана труда и промышленная безопасность

Основные направления, директивы и обязательства по обеспечению безопасности и здоровья работников Топливной компании зафиксированы в политике АО «ТВЭЛ» в области охраны здоровья и безопасности труда.

Системное применение руководящих принципов политики, унифицированной методики идентификации и оценки профессиональных рисков позволяет Компании обеспечивать снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, направлять целевые средства на решение наиболее важных задач в области охраны труда. Приоритетные цели и задачи, направленные на снижение профессиональных рисков, являются составной частью планирования и включены в Программу достижения целей и задач в области охраны здоровья и безопасности труда Топливной Компании. Цели ежегодно актуализируются и предполагают проведение специальной оценки и улучшение условий труда, снижение травматизма, повышение осведомленности и компетентности для выполнения рабочих заданий безопасным образом. В 2014 году данные позиции также были в приоритете.

В дочерних обществах Топливной компании, где заключены коллективные договоры, созданы и функционируют трехсторонние комитеты по охране труда и безопасности, в состав которых входят представители руководства, работников и профсоюзов. Численность работников дочерних обществ Топливной компании, в которых имеются такие комитеты, составляет 97% от общего количества работников Топливной компании.

Благодаря проводимой профилактической работе по охране труда в 2014 году удалось сохранить тенденцию снижения производственного травматизма. Количество работников, получивших производственные травмы, по сравнению с 2013 годом, уменьшилось на 50% (с 6 до 3 человек).

1. Производственный травматизм на предприятиях ТК «ТВЭЛ», человек

2. Уровень производственного травматизма в разбивке по полу, человек

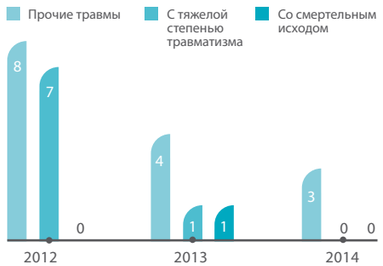


Рис. 1

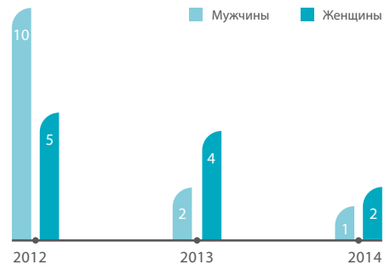


Рис. 2

*3. Коэффициент частоты производственного травматизма (КЧПТ) в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ»**

*4. Коэффициент отсутствия на рабочем месте по ТК «ТВЭЛ»****

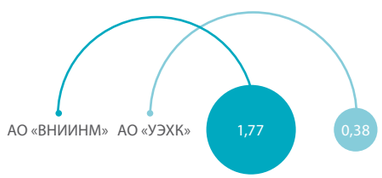


Рис. 3

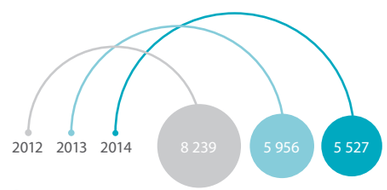


Рис. 4

*5. Коэффициент частоты производственного травматизма (КЧПТ) в среднем по ТК «ТВЭЛ»**

*6. Коэффициент производственного травматизма (КПТ) в среднем по ТК «ТВЭЛ»***

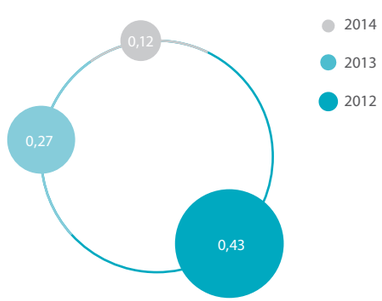


Рис. 5

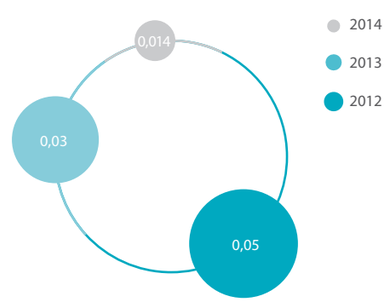


Рис. 6

* Коэффициент определяет число несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих за год.

** КПТ = (Общее число травм / Общее число отработанных часов) x 200000, где 200000 — годовое время работы 100 работников.

*** КО = (Общее число пропущенных дней (отсутствия вследствие нетрудоспособности любого характера)/Общее число отработанных дней за тот же период) x 200000.

*1. Коэффициент профессиональных заболеваний в среднем по ТК «ТВЭЛ»**

*2. Коэффициент потерянных дней в среднем по ТК «ТВЭЛ»***

3. Число профессиональных заболеваний работников в ТК «ТВЭЛ»

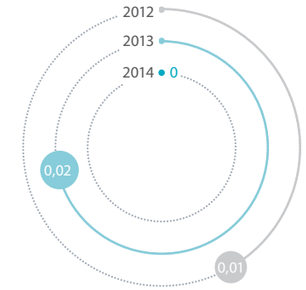


Рис. 1

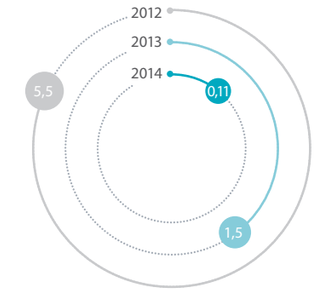


Рис. 2

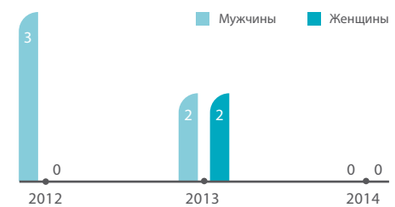


Рис. 3

«АО «ТВЭЛ» осознает, что комплекс технологических процессов, обеспечивающих производство продукции, не должен отрицательно влиять на здоровье персонала и должен обеспечивать приемлемые риски для всех выполняемых работ. Главной стратегической целью АО «ТВЭЛ» в области охраны здоровья и безопасности труда является минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала».

Из Политики АО «ТВЭЛ» в области охраны здоровья и безопасности труда

* КПЗ = (Общее число случаев профессиональных заболеваний / Общее число отработанных часов за тот же период) x 200000.

** КПД = (Общее число потерянных дней в результате травм/Общее число отработанных часов за тот же период) x 200000. При расчете «потерянных дней» и «дней отсутствия» учитывались рабочие дни, а не календарные. Отсчет «потерянных дней» начинается со дня получения травмы (дня выдачи больничного листа). Коэффициент потерянных дней в 2014 году среди мужчин составил 0,036, среди женщин - 0,074.

В результате реструктуризации все основные подразделения, имеющие технологически сложные производства с высоким риском возникновения травм и аварий, остаются в составе Топливной компании.

Всего в 17 дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» в 2014 году были травмированы на производстве 3 человека (2 человека на АО «ВНИИНМ» и 1 человек на АО «УЭХК»).

Аварий на опасных производственных объектах, групповых несчастных случаев не допущено.

Основная причина произошедших несчастных случаев на производстве носит поведенческий характер, а именно невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда, а также нарушение пострадавшими трудовой и производственной дисциплины, норм и правил по охране труда.

Регистрация несчастных случаев на производстве и формирование отчетности основаны на:

- Трудовом кодексе Российской Федерации (ст. 227–231);
- Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (приложение №2 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 года № 73).

В отчетном периоде реализованы мероприятия Госкорпорации «Росатом»: «План дополнительных мероприятий по обеспечению безопасности и предотвращению травматизма при сооружении, ремонте, реконструкции и модернизации объектов использования атомной энергии»; «План мероприятий по предотвращению травматизма персонала подрядных организаций при проведении строительно-монтажных работ на объектах организаций Госкорпорации „Росатом“».

В 2014 году в Компании впервые организован централизованный учет травматизма среди персонала подрядных организаций, занятых на объектах Компании, и в дочерних обществах предприятий ТК «ТВЭЛ».

В 2014 году в дочерних обществах Компании не зафиксировано нарушений параметров безопасности и превышений основных пределов эффективной и эквивалентных доз, установленных нормативными документами по ядерной и радиационной безопасности.

Во всех производственных дочерних обществах Топливной компании не превышены пределы эффективной дозы облучения персонала, отсутствует персонал группы А, получивший за любые последовательные 5 лет эффективную дозу 100 мЗв и более*, а также персонал, получивший годовую эффективную дозу 50 мЗв и более.

* В соответствии с нормами радиационной безопасности 99/2009 установлены следующие пределы эффективной дозы облучения: для персонала группы А — 20 мЗв в год в среднем за любые последовательные 5 лет, но не более 50 мЗв в год; для населения — 1 мЗв в год в среднем за любые последовательные 5 лет, но не более 5 мЗв в год.

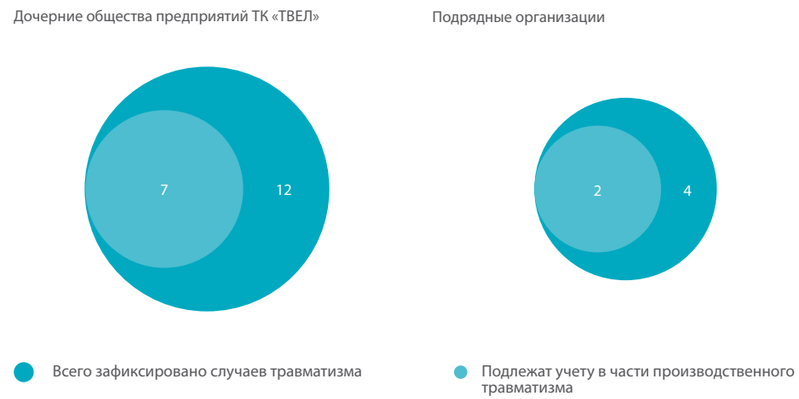


Рис. 1

1. Учет травматизма среди персонала подрядных организаций и ДО ТК «ТВЭЛ», штук

2. Среднегодовая эффективная доза облучения, мЗв

3. Максимальная эффективная доза облучения персонала, мЗв

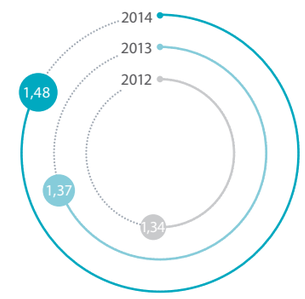


Рис. 2

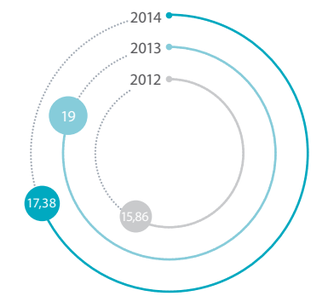


Рис. 3

В 2014 году департаментом по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии АО «ТВЭЛ» совместно с инспекцией по контролю безопасности ядерно опасных и радиационно опасных объектов АО «ТВЭЛ» проведено 17 проверок, в том числе 2 внеплановые проверки по распоряжениям руководства АО «ТВЭЛ». В результате контрольных мероприятий выявлено 497 нарушений (в 2013 году — 549): 72 нарушения связаны с вопросами охраны труда, 151 — с промышленной безопасностью, 87 — с радиационной безопасностью, 44 — с экологической безопасностью, 10 — с пожарной безопасностью, 12 — с ядерной безопасностью и 121 — с прочими нарушениями.

Для предотвращения и уменьшения воздействия опасных и вредных производственных факторов на работах с вредными и опасными условиями труда работникам бесплатно выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, прошедшие обязательную сертификацию. В среднем на одного работающего во вредных или

Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения в 2014 году, %

Показатель	2012	2013	2014
менее 1 мЗв	58,60 (6 830 чел.)	61,05 (6 301 чел.)	60,63 (5 854 чел.)
1–2 мЗв	25,25 (2 943 чел.)	23,70 (2 446 чел.)	21,08 (2 035 чел.)
2–5 мЗв	12,24 (1 426 чел.)	11,60 (1 197 чел.)	12,86 (1 242 чел.)
5–20 мЗв	3,91 (456 чел.)	3,65 (377 чел.)	5,43 (524 чел.)

опасных условиях труда расходы на средства индивидуальной защиты в 2014 году составили 11,39 тыс. рублей (10,8 тыс. рублей на человека в 2013 году).

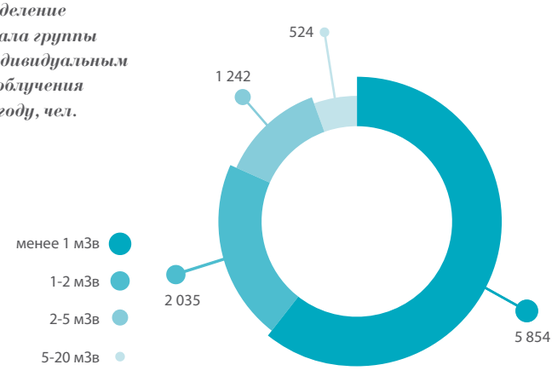
В соответствии с требованиями федерального законодательства организован периодический медицинский осмотр работников ТК «ТВЭЛ», занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. За работу во вредных условиях работникам предоставляются льготы и компенсации в соответствии с законодательством РФ и «Перечнем профессий и должностей рабочих и РСС, имеющих право на государственную досрочную пенсию и льготы, предоставляемые за неблагоприятные условия труда», в том числе: лечебно-профилактическое питание, компенсационные выплаты, дополнительные отпуска и пр. В дочерних обществах Топливной компании реализуются программы добровольного медицинского страхования, страхования от несчастных случаев и болезней и программа санаторно-курортного лечения*.

На промышленных площадках дочерних обществ Компании регулярно осуществляется контроль содержания вредных химических веществ в сточных водах, в выбросах систем вентиляции, контроль радиационной и химической обстановки, организация и проведение всех видов надзора в соответствии с программами производственного контроля.

Для оценки состояния условий и безопасности труда на рабочих местах, определения степени отклонения параметров производственной среды и трудового процесса в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» проводится аттестация рабочих мест**, по результатам которой разрабатываются планы мероприятий по улучшению условий труда.

Регулярно во всех дочерних обществах проводится обучение работников по охране

Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения в 2014 году, чел.



* Подробнее см. раздел «Управление персоналом».
** С 2014 года — специальная оценка условий труда.

Сведения по обучению сотрудников ТК «ТВЭЛ», связанных с функционированием и обслуживанием ядерных и радиационно опасных объектов, нормам в сфере обеспечения ЯРБ в 2014 году, человек

Общее количество часов обучения / Среднее количество часов обучения на одного сотрудника

АО «ТВЭЛ»	193/37,12
АО «ВНИИНМ»	538/64,66
ПАО «КМЗ»	378/72,73
АО «СХК»	8 510/67,63
ПАО «НЗХК»	1 901/65,28
АО ЧМЗ	966/61,92
АО «ПО ЭХЗ»	6 367/71,19
ПАО «МСЗ»	1 940/71,75
ООО «НН-КЦ»	860/41,35
АО «Центротех-СПб»	1 588/72,71
АО «АЭХК»	1 394/70,55
АО «УЭХК»	2 989/23,75
ООО «Уралприбор»	110/5,57
АО «ОКБ-НН»	126/40,38
Итого по ТК «ТВЭЛ»:	27 860/54,78

труда в соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 и пожарной безопасности в соответствии с Федеральным законом № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», а также все виды инструктажей и проверка знаний в указанных областях. Проводится профилактическая работа по предупреждению возникновения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Среднее количество часов обучения, приходящееся на одного сотрудника ТК «ТВЭЛ», связанного с функционированием и обслуживанием ядерных и радиационно опасных объектов, нормам в сфере обеспечения ядерной и радиационной безопасности в 2014 году составило 54,78 часа.

Общие затраты Компании на мероприятия по охране труда в 2014 году составили 2,2 млрд рублей или 79 тыс. рублей на одного работающего.

Снижение воздействия на окружающую среду

Экологическая политика

Основной целью ТК «ТВЭЛ» в области охраны окружающей среды является обеспечение экологической, ядерной и радиационной безопасности деятельности.

Одним из приоритетных направлений в области охраны окружающей среды и экологической безопасности Топливной компании является участие в функционировании интегрированной системы менеджмента (ИСМ), составная часть которого — Корпоративная система экологического менеджмента.

Основная задача корпоративной ИСМ заключается в выявлении экологических аспектов и возможных экологических рисков, влияющих на окружающую среду, безопасность и здоровье работников,

«АО «ТВЭЛ» осознает, что комплекс технологических процессов, обеспечивающих производство продукции, включая использование в них ядерных, радиоактивных и других опасных материалов, не должен приводить к негативным изменениям в окружающей среде и отрицательно влиять на здоровье человека. Главными стратегическими целями АО «ТВЭЛ» в экологической области являются обеспечение экологической безопасности, необходимой для устойчивого развития АО «ТВЭЛ» и дочерних обществ, и сокращение негативного воздействия производства и поставляемой продукции на окружающую среду до минимально приемлемого уровня».

Из Политики АО «ТВЭЛ» в области экологии

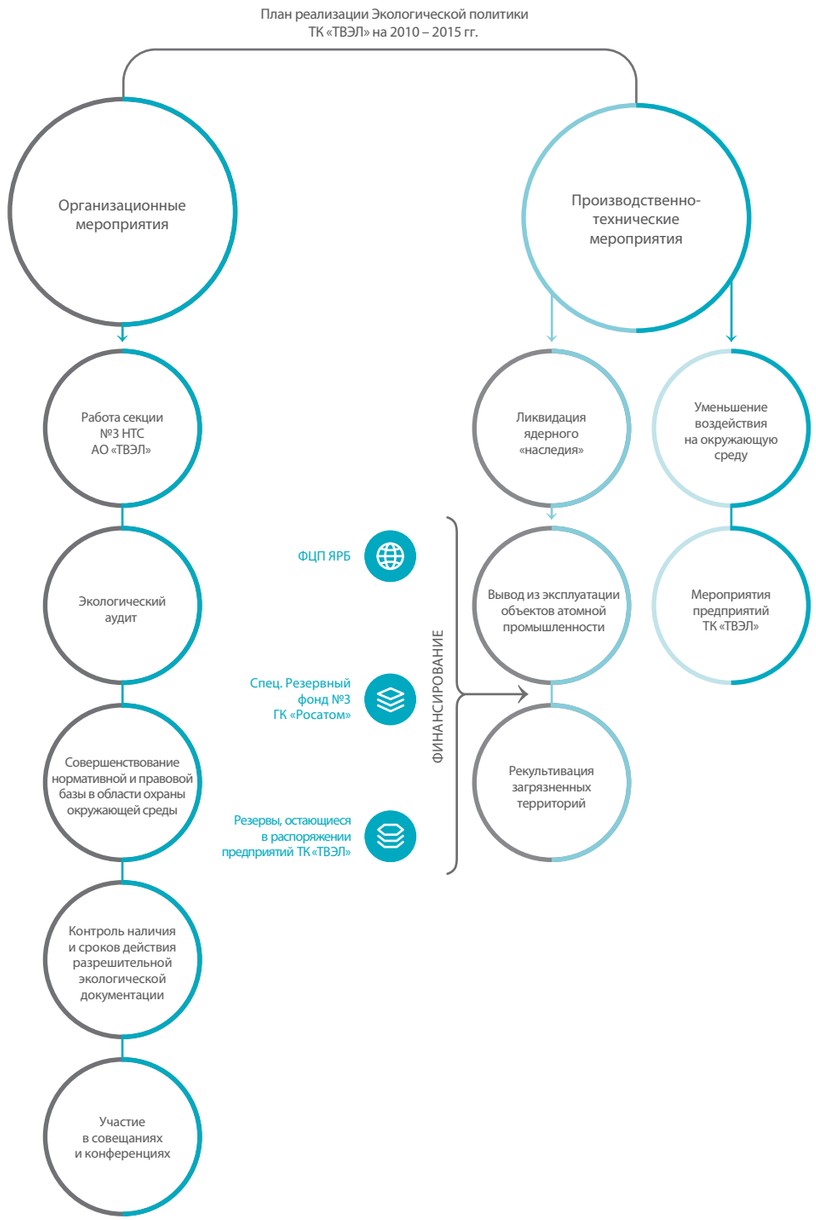


Схема реализации экологической политики ТК «ТВЭЛ» в 2014 году

Уделяя большое внимание охране окружающей среды на территориях присутствия, ТК «ТВЭЛ» осуществляет постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам экологии. В 2014 году были проведены общественные слушания по выводу из эксплуатации хранилища сооружения 310 АО «АЭХК».

с целью определения задач по улучшению этой деятельности и разработки программ по их решению с реализацией постоянного контроля.

Системное применение руководящих принципов политики, унифицированной методики идентификации экологических аспектов и оценки экологических рисков позволяет направлять средства на решение наиболее важных задач, что приводит к улучшению показателей деятельности в области экологии. Приоритетные цели и задачи, направленные на снижение экологических рисков, являются составной частью планирования и включены в программу достижения экологических целей и задач, и план реализации экологической политики Топливной компании.

Экологически значимые дочерние общества ТК «ТВЭЛ»* ежегодно выпускают публичные отчеты по экологической безопасности, которые предназначены для информирования заинтересованных сторон, партнеров, органов местного самоуправления, широкой общественности и размещаются на сайтах предприятий.

В 2014 году в ходе реализации экологической политики на предприятиях, входящих в контур управления Топливной компании, были реализованы производственно-технические мероприятия, направленные на охрану окружающей среды и экологическую безопасность, в частности:

- в АО ЧМЗ были завершены работы по созданию системы реабилитации вод верхних горизонтов, загрязняемых радиоактивными отходами, накопленных в хвостохранилищах № 2 и № 3;
- в ПАО «МСЗ» была разработана и создана локальная система очистки воздуха от радиоактивной пыли, а также внедрены малоотходные и энергосберегающие технологии в производство комплектующих тепловыделяющих сборок;
- в ПАО «НЗХК» была создана опытная установка и отработана технология демеркуризации отходов, образующихся при выводе из эксплуатации производства 600;
- в АО «СХК» продолжались работы по консервации бассейнов Б-1 и Б-25 и сооружению дополнительных барьеров безопасности;
- в АО «АЭХК» проведена утилизация ранее накопленных отходов производства трифлатов. Работы велись в соответствии требованиями природоохранного и санитарного законодательства Российской Федерации. В специализированную организацию было передано 150 тонн отходов;
- в АО «УЭХК» были завершены работы по техническому перевооружению участка переплава цветных металлов;
- в АО «ПО ЭХЗ» проведена модернизация системы холодоснабжения разделительного производства и кондиционирования цеха обогащения урана, общеобменной и газоочистной вентиляции в здании № 3.

* К экологически значимым организациям атомной отрасли относятся организации, соответствующие критериям, установленным в единых отраслевых методических указаниях по реализации экологической политики Госкорпорации «Росатом». К экологически значимым дочерним обществам ТК «ТВЭЛ» относятся: АО «АЭХК», АО «СХК», АО «ПО ЭХЗ», АО «УЭХК», ПАО «НЗХК», АО ЧМЗ, ПАО «МСЗ». Перечень актуализируется ежегодно.

Воздействие на окружающую среду

В 2014 году на предприятиях Топливной компании нештатные ситуации и инциденты, оказавшие негативное воздействие на окружающую среду, отсутствовали.

Использование и переработка материалов

Количество необходимых материалов для производства продукции на предприятиях ТК «ТВЭЛ» определяется производственной программой.

Предприятия разделительно-сублиматного комплекса для производства продукции используют уран, а также синтетические материалы. Предприятия блока фабрикации в качестве исходного сырья используют обогащенный урановый продукт, полученный на предприятиях разделительно-сублиматного комплекса. При производстве газовых центрифуг используются в основном синтетические материалы, черные и цветные металлы.

Вся масса сырья, используемого на предприятиях ТК «ТВЭЛ», является приобретаемой. Возобновляемые материалы в производстве не используются. Примеры используемых материалов приведены в таблице ниже.

Примеры использования материалов для основного производства на предприятиях ТК «ТВЭЛ», тонн

Материал	Предприятия	2012	2013	2014*
Серная кислота	АО «АЭХК», ПАО «МСЗ»	1 604,0	1 092,1	378,5
Азотная кислота	ПАО «МСЗ», ПАО «НЗХК»	1 308,0	850,0	1 814,4
Кислота соляная	ПАО «НЗХК» ПАО «МСЗ»	360,0	360,0	360,5
Черные металлы	ПАО «МСЗ», ПАО «НЗХК», ООО «Уралприбор», ООО «УЗГЦ», АО «ОКБ-НН», АО «Центротех-СПб»	1 706,5	1 311,0	1 185,5
Цветные металлы		557,3	444,9	476,0

* Данные за 2014 год по азотной и соляной кислоте приведены с учетом ПАО «МСЗ», по цветным и черным металлам приведены с учетом ПАО «МСЗ» и ПАО «НЗХК». По данным предприятиям информация предоставляется впервые.

с увеличением сжигания угля на ТЭЦ АО «СХК» и ТЭЦ АО ЧМЗ, обусловленное возрастанием выработки электроэнергии и тепловой энергии для населения близлежащих населенных пунктов;

- Оптимизация производств и производственной площадки ПАО «НЗХК», в результате чего образовались подлежащие вывозу с территории строительный мусор и демонтированное оборудование.

Основная часть отходов (91%) была сформирована отходами 5 класса опасности (практически неопасные) и представлена золошлаками от сжигания твердого топлива на ТЭЦ. Золошлаки складированы на золоотвалах при ТЭЦ, основная масса прочих отходов передана специализированным организациям.

Обращение с отходами производства и потребления

В 2014 году общее количество отходов производства и потребления предприятий ТК «ТВЭЛ» было увеличено на 3,1% и составило 306,4 тыс. тонн.

Повышение образования отходов в 2014 году вызвано следующими причинами:

- Увеличение количества образования отходов золошлаков 5 класса опасности (практически неопасные) в связи

В 2014 году было использовано 3,6 тыс. тонн отходов, образовавшихся на предприятиях ТК «ТВЭЛ», представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы (в 2013 году — 5,5 тыс. тонн, в 2012 году — 5,2 тыс. тонн). В основном использование отходов организовано на предприятиях ПАО «МСЗ», АО ЧМЗ и ПАО «НЗХК», которые в 2014 году использовали в производстве 31,3%, 16% и 6,1% своих отходов соответственно.

Трансграничное перемещение отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» отсутствует.

Компания, руководствуясь принципом предосторожности, стремится минимизировать воздействие на окружающую среду, даже если отсутствуют строгие научные данные о том, что та или иная деятельность способна нанести вред.

Объем образования и использования отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2012–2014 годах

Предприятие	Объем образования отходов в год, тонн			Объем использования отходов в год, тонн		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
АО «СХК»	296 677,9	235 608,0	255 811,6	18,0	88,3	0
АО «АЭХК»	10 012,9	12 820,8	3 431,7	188,1	110,9	16,3
ООО «Уралприбор»	9 138,3	9 445,1	6 088,8	1,0	0,7	0,7
АО «ПО ЭХЗ»	15 949,8	9 031,6	8 547,5	2,0	0	0
АО ЧМЗ	10 635,0	6 501,0	12 084,1	2 739,3	3 608,3	1 933,0
ПАО «МСЗ»	5 139,2	6 311,6	4 828,7	1 640,9	1 541,7	1 513,3
АО «УЭХК»	5 401,5	4 445,2	4 066,9	556,8	119,1	46,0
ПАО «КМЗ»	3 867,0	4 376,1	2 746,2	0	0	0
АО «ВПО „Точмаш“»	2 732,6	2 475,2	1 778,7	83,2	29,5	9,8
ПАО «НЗХК»	910,2	1 021,7	1 396,8	0	0	85,5
ООО «УЗГЦ»	1 160,5	901,5	417,1	1,2	0,7	0,2
АО «ВНИИНМ»	564,8	528,3	513,2	0	0,6	0,5
АО «МЗП»	867,7	479,9	630,6	0	0	0
ООО «ННКЦ»	75,7	83,3	38,2	0	0	0
АО «Центротех-СПб»	38,8	39,1	29,4	0	0	0
АО «ОКБ-НН»	21,9	24,5	28,1	0	0	0
Прочие	4 866,5	3 201,34	3 977,8	0	0	0
Итого	**368 060,3**	**297 294,2**	**306 415,3**	**5 230,4**	**5 499,7**	**3 605,3**

Образование отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в разбивке по классам опасности, тыс. тонн

Показатель	2012	2013	2014	Изменение 2014/ 2015, %
Всего отходов, в том числе:	**368,10**	**297,30**	**306,42**	**3%**
I класса опасности	0,07	0,03	0,05	77%
II класса опасности	8,57	8,88	5,86	-34%
III класса опасности	0,90	1,07	1,05	-2%
IV класса опасности	30,25	29,81	20,74	-30%
V класса опасности	328,27	257,50	278,72	8%

Водопотребление и водоотведение

В 2014 году забор воды предприятиями ТК «ТВЭЛ» сократился на 3,5% по сравнению с предыдущим годом и составил 545,4 млн м³. Основными источниками забора воды являются природные источники, из которых было потреблено 515,8 млн м³. Из коммунальных и прочих систем водоснабжения было забрано 29,7 млн м³. Водозабор предприятиями ТК «ТВЭЛ» не оказывает существенного влияния на природные источники воды.

На предприятиях Топливной компании при расчете показателей водопотребления и водоотведения в основном применяется метод фактического потребления.

Причины снижения объемов забора воды Топливной компанией:

- уменьшение забора воды АО «АЭХК», АО «СХК» и АО ЧМЗ из-за уменьшения программы отпуска электроэнергии ПАО «Иркутскэнерго» ТЭЦ АО «СХК» и ТЭЦ АО ЧМЗ;
- уменьшение объемов циркуляционной воды для охлаждения оборудования ТЭЦ АО ЧМЗ в связи со снижением температуры наружного воздуха в 3-м квартале 2014 года, по сравнению с аналогичным периодом 2013 года.

Норматив забора воды в 2014 году был определен на уровне 670 млн м³, фактически доля забора составила 81% от установленного норматива.

Около 98% потребляемой воды используется предприятиями ТК «ТВЭЛ» для систем охлаждения оборудования.

Объем оборотной воды в 2014 году составил 263,8 млн м³. Доля оборотной воды от общего количества забираемой воды составила 48%, доля повторно использованной воды к общему объему забираемой воды — 10%.

Расход воды в системах оборотного водоснабжения на предприятиях ТК «ТВЭЛ» имеет незначительные колебания в последние годы.

Водопотребление в 2012–2014 годах, млн м³

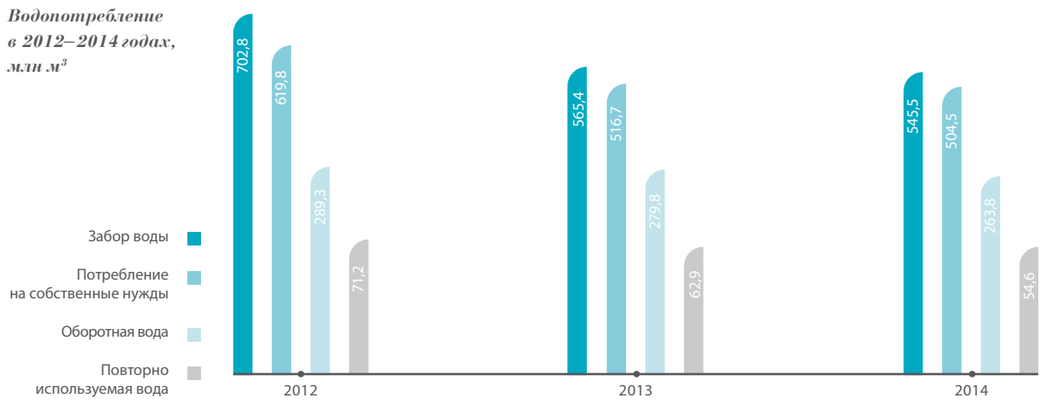


Рис. 1

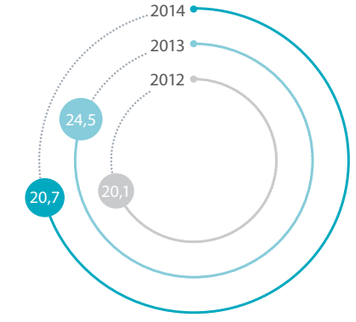


Рис. 2

***1.** Водоотведение предприятиями ТК «ТВЭЛ» в 2012–2014 годах, млн м³*

***2.** Суммарные выбросы загрязняющих веществ*, тыс. тонн*

В 2014 году предприятиями ТК «ТВЭЛ» было отведено 440,8 млн м³ воды при нормативе 692 млн м³. Вся вода была отведена в природные объекты. Объем водоотведения находится в прямой зависимости от водопотребления.

В 2014 году объем водоотведения загрязненных сточных вод предприятиями ТК «ТВЭЛ» сократился на 7%. Изменение объема сточных вод напрямую связано с уменьшением забора воды предприятиями Топливной компании.

Выбросы загрязняющих веществ

Суммарные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями ТК «ТВЭЛ» в 2014 году составили 20,7 тыс. тонн (30,5% от установленного ТК «ТВЭЛ» на 2014 год норматива), что на 3 % больше показателя 2013 года.

Наиболее крупные объемы выбросов зафиксированы на предприятиях Топливной компании (АО «СХК», АО ЧМЗ), которые напрямую связаны с выбросами веществ, образующихся при производстве тепловой и электрической энергии на ТЭЦ АО «СХК» и ТЭЦ АО ЧМЗ. Необходимо отметить, что данные ТЭЦ снабжают тепловой и электрической энергией населенные пункты, находящиеся в районах расположения предприятий.

Выбросы озоноразрушающих веществ на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2014 году сократились на 1,8 % и составили 262,4 тонны. Снижение выбросов обусловлено модернизацией оборудования на предприятиях Топливной компании.

На предприятиях Топливной компании при расчете показателей выбросов озоноразрушающих веществ применяется расчетный метод.

* Определены расчетным методом, параллельно проводится инструментальный контроль.

Суммарные выбросы загрязняющих веществ по предприятиям ТК «ТВЭЛ», тыс. тонн

Показатель	Доля выбросов предприятия в общем объеме выбросов ТК «ТВЭЛ» в отчетном году, %	2012	2013	2014
АО «СХК»	82	21	16,7	16,9
АО ЧМЗ	12	1,9	1,9	2,6
АО «УЭХК»	3	1	0,9	0,6
Прочие	3	0,6	0,6	0,6
Итого	**100**	**24,5**	**20,1**	**20,7**

Снижение выбросов оксида азота обусловлено уменьшением доли сожженого газа на ТЭЦ, входящих в состав предприятий Топливной компании (АО «СХК», АО ЧМЗ). Повышение выбросов оксида серы обусловлено повышением доли сожженого на ТЭЦ АО «СХК» и АО ЧМЗ угля.

Поступающий в атмосферу от техногенных источников оксид углерода окисляется до диоксида углерода. Выбросы диоксида углерода предприятий ТК «ТВЭЛ» составили в 2014 году 1 010,4 тонн, что на 12,6 % меньше чем в 2013 году.

Основная доля выбросов парниковых газов обусловлена выбросами объектов энергетики (ТЭЦ, котельные) и транспортом.

Воздействие дочерних обществ Топливной компании на климат ничтожно мало по сравнению с организациями добывающей отрасли и теплоэнергетическими компаниями. Изменение климата не оказывает воздействие на деятельность дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» и их работников. Вопрос об оценке финансовых аспектов, других рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в отчетном периоде не рассматривался.

Интенсивность выбросов парниковых газов составляет 7,32 кг/млн рублей выручки.

1. Выбросы озоноразрушающих веществ, тыс. тонн

2. Выбросы диоксида углерода, тонн*

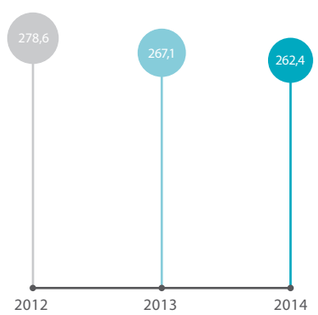


Рис. 1

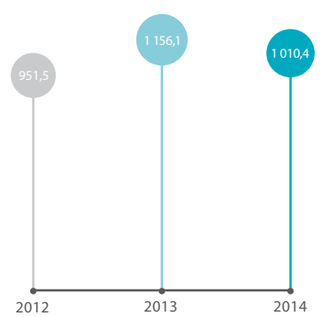


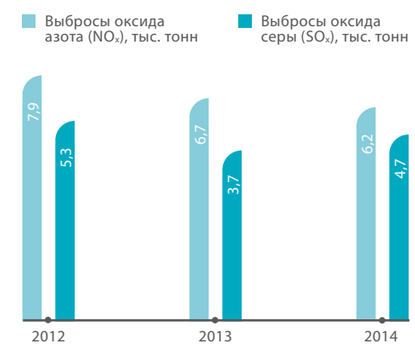
Рис. 2

* Определены оценочно-расчетным методом. Учет косвенных выбросов парниковых газов в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» не ведется в связи с отсутствием соответствующих законодательных требований.

Выбросы озоноразрушающих веществ в распределении по предприятиям ТК «ТВЭЛ» и видам веществ, тонн

Наименование вещества	Предприятия	2012	2013	2014
Фреон-113	АО «АЭХК»	0,00	0,10	-
	АО «СХК»	0,80	0,00	-
	АО «УЭХК»	6,90	4,00	4,02
Фреон-12	АО «СХК»	6,60	6,60	2,87
	АО «ПО ЭХЗ»	2,70	2,70	2,60
	АО ЧМЗ	72,20	72,20	72,24
Фреон-13	АО ЧМЗ	164,20	164,20	164,21
Фреон-22	АО «АЭХК»	2,60	2,40	1,89
	АО «СХК»	4,30	4,30	2,15
	АО «УЭХК»	17,60	9,80	9,83
	АО «ПО ЭХЗ»	0,50	0,60	2,60
	ПАО «МСЗ»	-	-	-
	ООО «УЗГЦ»	0,00	0,00	0,00
Итого		**278,60**	**267,10**	**262**
В пересчете на эквивалент ХФУ-11*		**253,20**	**249,90**	**253,37**

Выбросы специфических загрязнителей, тыс. тонн*



* При пересчете использовались коэффициенты, предусмотренные Монреальским протоколом по веществам, разрушающим озоновый слой **http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/montreal_prot.shtml.**

** Определены расчетным методом, параллельно проводится инструментальный контроль.

Относительное влияние дочерних обществ Топливной компании на окружающую среду в регионах присутствия

Предприятия ТК «ТВЭЛ» расположены на землях, принадлежащих предприятиям, а также на землях, используемых на правах аренды и принадлежащих Российской Федерации. Промышленные площадки дочерних обществ и прилегающие к ним территории не являются территориями с высокой ценностью биоразнообразия, на них не обитают животные и растения, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов. Согласно природоохранному законодательству РФ, предприятиям ТК «ТВЭЛ» устанавливаются нормативы допустимого воздействия на окружающую среду, обеспечивающие сохранение качества окружающей среды. Строгое соблюдение предприятиями Топливной компании нормативов допустимого воздействия на окружающую среду обеспечивает отсутствие угроз существованию животных и растений, места обитания которых находятся на территории, прилежащей к предприятиям ТК «ТВЭЛ».

Воздействие дочерних обществ на окружающую среду регионов присутствия не превышает 5% от совокупного влияния промышленных объектов этих регионов на экологию. Данному уровню воздействия соответствуют показатели АО «ПО ЭХЗ» (5,4% сбросов сточных вод по Красноярскому краю), АО ЧМЗ (5,7% сбросов по Удмуртской Республике),

В 2014 году затраты на охрану окружающей среды дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» составили 2 371,17 млн рублей.

АО «АЭХК (3,9% сбросов по Иркутской области). Превышен 5%-й уровень в АО «СХК» (25,2% отходов, 79,5% сбросов сточных вод по Томской области). Доля воздействия остальных дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» в общем влиянии хозяйственной деятельности на окружающую среду в регионах размещения незначительна.

Предприятия ТК «ТВЭЛ» не оказывают существенного воздействия на водные объекты, из которых осуществляется водозабор.

Водные объекты, являющиеся источниками водоснабжения предприятий Топливной компании, не признаны особо уязвимыми и не включены в Рамсарский список*.

В реке Томь на участке водопользования АО «СХК» имеется разнообразная ихтиофауна: лососевые, осетровые, сиговые, карпообразные и окунеобразные. Из них в Красную книгу Томской области занесены таймень, пестроногий подкаменщик, сибирский подкаменщик. Томским филиалом ФГУ «Верхнеобьрыбвод» участку водопользования АО «СХК» присвоена высшая категория рыбохозяйственного пользования, вследствие чего во избежание негативного воздействия дочернему обществу устанавливается лимит забора воды из данного водного объекта в соответствии с нормативно-правовой базой. Таким образом, водозабор АО «СХК» из реки Томь ограничен и не оказывает существенного влияния на этот поверхностный водный объект.

АО «АЭХК», расположенное на Байкальской природной территории и находящееся в зоне атмосферного влияния на озеро Байкал, осознавая свою ответственность за сохранение уникальной природы, осуществляет наблюдение за компонентами окружающей природной среды в рамках производственного экологического контроля. Превышений контролируемых параметров в границах санитарно-защитной зоны и за ее пределами в отчетном году не зафиксировано.

Расходы ТК «ТВЭЛ», связанные с минимизацией воздействия на окружающую среду

В 2014 году затраты на охрану окружающей среды дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» составили 2 371,17 млн рублей. Целевые средства, выделенные в рамках инвестиционно-проектной деятельности Топливной компании ТВЭЛ и Госкорпорации «Росатом», были направлены на финансирование технических и организационных мероприятий.

Планирование производственно-технических мероприятий, направленных на обеспечение охраны окружающей среды

* Список водно-болотных угодий, составленный в соответствии с Международной конвенцией о водно-болотных угодьях, имеющих международное значение, главным образом, в качестве местообитания водоплавающих птиц (1971 год).

Расходы ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн рублей

Статья расходов	2012	2013	2014	2015 (план)
Обеспечение радиационной безопасности	973,1	1 059,2	1 123,1	1 000,0
Сбор и очистка сточных вод	427,5	335,1	374,4	400,0
Охрана атмосферного воздуха	209,1	187,7	178,2	190,0
Обращение с отходами	187,5	131,4	153,2	160,0
Охрана земельных ресурсов	83,2	28,4	59,7	50,0
Прочие	342,9	471,5	482,5	460,0
Итого	**2 223,3**	**2 213,3**	**2 371,2**	**2 260,0**

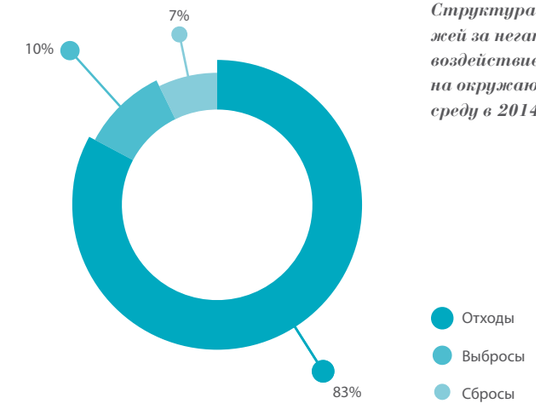
Расходы дочерних обществ ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн рублей

Дочернее общество	2012	2013	2014
АО «СХК»	665,5	13,5	892,2
АО «УЭХК»	751,7	702,8	775,8
АО ЧМЗ	205,4	209,0	217,8
ПАО «МСЗ»	123,8	114,6	105,2
ПАО «НЗХК»	204,6	110,0	155,5
АО «АЭХК»	55,9	43,5	57,9
АО «ВНИИНМ»	7,3	39,3	57,8
АО «ПО ЭХЗ»	136,8	26,7	59,2
АО «ВПО „Точмаш“»	24,5	24,0	24,2
ПАО «КМЗ»	23,0	23,0	20,3
АО «МЗП»	4,5	2,7	0,1
ООО «Уралприбор»	15,3	0,9	0,8
ООО «ННКЦ»	0,1	0,3	0,0
ООО «УЗГЦ»	1,3	0,0	0,0
АО «ОКБ-НН»	0,0	0,0	0,0
Прочие	3,8	3,0	4,4
Итого	**2 223,3**	**2 213,3**	**2 371,2**

дочерних обществ, входящих в контур управления Топливной компании, происходит в рамках инвестиционно-проектной деятельности Топливной компании ТВЭЛ и Госкорпорации «Росатом».

Каждое мероприятие перед включением в инвестиционные проекты проходит процедуру обоснования и оценки эффективности конечного результата на заседании инвестиционного комитета АО «ТВЭЛ».

Основная доля затрат связана с проведением мероприятий по обеспечению радиационной безопасности окружающей среды (1 123,1 млн рублей). Значительные затраты связаны также со сбором и очисткой сточных вод (374,4 млн рублей) и другими направлениями деятельности в сфере охраны окружающей среды (482,5 млн рублей).



Структура платежей за негативное воздействие на окружающую среду в 2014 году, %

Структура затрат на охрану окружающей среды ТК «ТВЭЛ» в 2014 году, %

Обеспечение радиационной безопасности окружающей среды

47%

Сбор и очистка сточных вод

16%

Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата

8%

Обращение с отходами

6%

Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод

3%

Другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды

20%

Основная доля расходов ТК «ТВЭЛ» на охрану окружающей среды приходится на АО «СХК», АО «УЭХК» и АО ЧМЗ.

Общая сумма платежей за негативное воздействие на окружающую среду в 2014 году уменьшилась на 22,3 % по сравнению с предыдущим годом и составила 19,34 млн рублей.

Существенные штрафы и взыскания в возмещение ущерба за воздействие на окружающую среду в отношении дочерних обществ, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», в 2014 году отсутствовали, ущерба окружающей среде нанесено не было.

Обеспечение ядерной и радиационной безопасности

Обеспечение ядерной и радиационной безопасности объектов дочерних обществ Топливной компании, предотвращение и исключение возможности недопустимого воздействия радиации на персонал, население и окружающую среду является одним из приоритетных видов деятельности ТК «ТВЭЛ».

В дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» нарушений, которые могут быть отнесены к категории 2 и выше по шкале INES, в 2014 году не зафиксировано, не превышены пределы годовых эффективных доз облучения персонала, отсутствует персонал группы А, получивший за любые последовательные 5 лет эффективную дозу 100 мЗв и более.

Профилактика возникновения радиационных аварий заключается в постоянном контроле выполнения требований норм, правил, инструкций, соблюдения технологической дисциплины.

Общее руководство работой по обеспечению ЯРБ в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ», ответственность за выполнение федеральных законов, требований нормативных документов, предписаний Ростехнадзора по вопросам ЯРБ возложены на технических директоров (главных инженеров).

Для всех ядерно опасных объектов разработаны, утверждены директором департамента ЯРБ Госкорпорации «Росатом» перечни ядерно опасных участков. На все ядерно опасные участки имеется проектная документация и заключения по ядерной безопасности отдела ядерной безопасности ФГУП «ГНЦ РФ «ФЭИ». Все ядерно опасные участки оборудованы системами аварийной сигнализации о возникновении самоподдерживающейся цепной реакции деления.

В дочерних обществах Компании проводится планомерная работа по профилактике и недопущению радиационных аварий, повышению устойчивости опасных производственных объектов, отработке действий персонала и специальных формирований в условиях аварий и чрезвычайных ситуаций.

Принципы обеспечения ядерной и радиационной безопасности в ТК «ТВЭЛ»

Радиационная безопасность в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» обеспечивается регламентированием требований радиационной безопасности, разработкой необходимой документации, обосновывающей радиационную безопасность осуществляемой деятельности, подготовкой персонала, осуществлением контроля соблюдения правил, норм, инструкций по вопросам радиационной безопасности и проведением радиационного контроля в подразделениях, санитарно-защитной зоне и зоне профессиональной ответственности предприятий.

Подразделения предприятий, в которых проводится переработка, хранение, производство продукции с использованием ядерных материалов и радиоактивных веществ, обращение с радиоактивными отходами, имеют санитарно-эпидемиологические заключения о соответствии

В 2015 году планируется продолжение работ по детализации выявленных зон локальных и площадных аномалий на территории промплощадки ПАО «МСЗ».

условий работы с источниками излучения санитарным правилам.

Деятельность АО «ТВЭЛ» и дочерних обществ Топливной компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в области использования атомной энергии с учетом требований МАГАТЭ.

Основными программными документами, предусматривающими реализацию мероприятий в области ЯРБ, являются Федеральная целевая программа «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» (ФЦП ЯРБ) и проект Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016–2020 годы и на период до 2030 года».

В рамках ФЦП ЯРБ по дочерним обществам Топливной компании в срок до 2015 года запланировано выполнение 38 мероприятий на сумму 10,1 млрд рублей, в т.ч. за счет федерального бюджета — 7,6 млрд рублей, за счет иных источников — 2,5 млрд рублей. Планируется ликвидировать 55 ядерно и радиационно опасных объектов (ЯРОО), ввести в эксплуатацию 1,71 тыс. м^3 мощностей хранилищ радиоактивных отходов (РАО), перевести 2,74 ЭБк РАО в экологически безопасное состояние, а также реабилитировать 155,9 тыс. м^2 радиационно загрязненных территорий.

Выполнение мероприятий ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» на площадках дочерних обществ Топливной компании за счет средств федерального бюджета

Дочернее общество	Объем финансирования, млн рублей		
	2013	2014	2015 (план)
АО «СХК»	958	430	250
АО ЧМЗ	11,1	135,3	134
ПАО «НЗХК»	27,2	24,8	346,9
АО «ВНИИНМ»	150	350	770
Итого	**1 146,3**	**940,1**	**1 500,9**

Загрязнение окружающей среды радионуклидами (РН)

Показатель	2012	2013	2014
Выбросы РН в атмосферу, Бк	7,81*10^9	7,54*10^9	9,49*10^9
Наличие территорий, загрязненных РН, тыс. м2	13 601,4	15 444,6	16 081,4
Сброс сточных вод, содержащих РН, Бк	4,78*10^9	5,15*10^9	1,56*10^9

За период 2008–2014 годы завершены работы по 25 мероприятиям. Общий объем затрат составил 8 млрд рублей, в т.ч. за счет федерального бюджета — 5,6 млрд рублей, за счет иных источников — 2,4 млрд руб. Ликвидирован 51 ЯРОО, введено в эксплуатацию 1,71 тыс. м^3 мощностей хранилищ РАО, переведено 2,74 ЭБк РАО в экологически безопасное состояние, а также реабилитировано 143,28 тыс. м^2 радиационно загрязненных территорий.

В 2014 году общий объем работ по мероприятиям ФЦП ЯРБ 2008–2015 составил 1,2 млрд рублей, в т.ч. за счет федерального бюджета — 0,9 млрд рублей, за счет иных источников — 0,3 млрд рублей. Ликвидировано 6,5 ЯРОО.

В рамках подготовительных работ по выводу из эксплуатации корпуса 2 здания 802 и корпуса 4 здания 804, как части ядерной установки производства разделения изотопов урана АО «АЭХК» получено положительное заключение государственной экологической экспертизы материалов обоснования лицензии на осуществление этой деятельности.

Осуществлен вывод из эксплуатации радиационно опасного объекта и снятие с регулирующего надзора испытательной станции № 2 цеха № 14 АО «ВПО „Точмаш“». Финансирование данной работы осуществлялось из собственных средств дочернего общества.

В 2013–2014 годах Российским геоэкологическим центром «Урангеологоразведка» в рамках договора с ПАО «МСЗ» проводилось радиационное обследование территории промплощадки ПАО «МСЗ». В ходе обследования выявлены локальные участки радиоактивного загрязнения, площадные аномалии и зоны локальных аномалий. ПАО «МСЗ» принято решение о ликвидации небольших участков радиоактивного загрязнения собственными силами. В 2014 году ПАО «МСЗ» приступил к работам — ликвидирована часть выявленных загрязнений общей площадью ~ 5 м^2 .

1,2

млрд рублей — общий объем работ по мероприятиям ФЦП ЯРБ 2008–2015

В 2015 и последующих годах работы по ликвидации ядерного «наследия» будут продолжены.

51

ядерный и радиационно опасный объект ликвидирован дочерними обществами Топливной компании в рамках ФЦП ЯРБ в 2008-2014 гг.

В 2014 году за счет средств специального резервного фонда №3 «Вывод из эксплуатации и НИОКР» Госкорпорации «Росатом» выполнены работы по 16 мероприятиям на сумму 716,95 млн рублей, в том числе по 12 мероприятиям, не входящим в ФЦП ЯРБ 2008–2015 на сумму 437,35 млн рублей.

В 2015 и последующих годах работы по ликвидации ядерного «наследия» будут продолжены.

Увеличение выбросов РН в атмосферный воздух в 2014 году по сравнению с 2012 и 2013 годами обусловлено увеличением объёма работ в АО «СХК» и АО ЧМЗ, а также пуском в эксплуатацию нового участка в АО ЧМЗ. Выбросы по всем дочерним обществам Топливной компании находятся в пределах допустимых норм.

Увеличение площади территорий, загрязненных РН, обусловлено выявлением новых территорий, загрязненных РН в период создания первого атомного проекта, а также дополнительным комплексным инженерным и радиационным обследованием ранее выявленных территорий.

Загрязненные радионуклидами территории находятся в зоне профессиональной ответственности ПАО «МСЗ», ПАО «НЗХК», АО ЧМЗ и АО «СХК». Промышленная деятельность на указанных территориях не осуществляется, доступ на них строго ограничен.

Все выявленные загрязнения территорий являются следствием деятельности предприятий по повышению обороноспособности страны в период создания «ядерного щита».

Общая площадь подлежащей реабилитации территории, загрязненной радионуклидами, в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ» на конец 2014 года составляет 16 081,4 тыс. м^2.

В заключениях контролирующих органов по результатам проведенных проверок отмечено, что радиационная и ядерная безопасность в дочерних обществах Топливной компании в целом соответствует нормам и правилам в области использования атомной энергии. Случаи лишения лицензий в области использования ядерной энергии в ТК «ТВЭЛ» отсутствовали.

Большая часть РАО, находящихся на площадках дочерних обществ АО «ТВЭЛ», размещена в пунктах долговременного хранения РАО (39,6% от общего объема в м^3) и пунктах особого размещения РАО (60,3%). В отчетном году передано для захоронения специализированной организации 270 тыс. м^3 РАО.

В 2014 году загрязнений новых территорий радионуклидами в результате деятельности дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» не было.

Загрязнение окружающей среды радионуклидами по состоянию на 31 декабря 2014 года, по дочерним обществам ТК «ТВЭЛ», тыс. м^2

Дочернее общество	Объем площадей, загрязненных радионуклидами			
	Всего	Санитарно-защитная зона	Зона профессиональной ответственности	Промышленная площадка
ПАО «МСЗ»	894,9	0	740,1	154,8
ПАО «НЗХК»	372,3	0	210	162,3
АО ЧМЗ	210	0	0	210
АО «СХК»	14 604,2	333	0	14 271,2
Итого	**16 081,4**	**333**	**950,1**	**14 798,3**

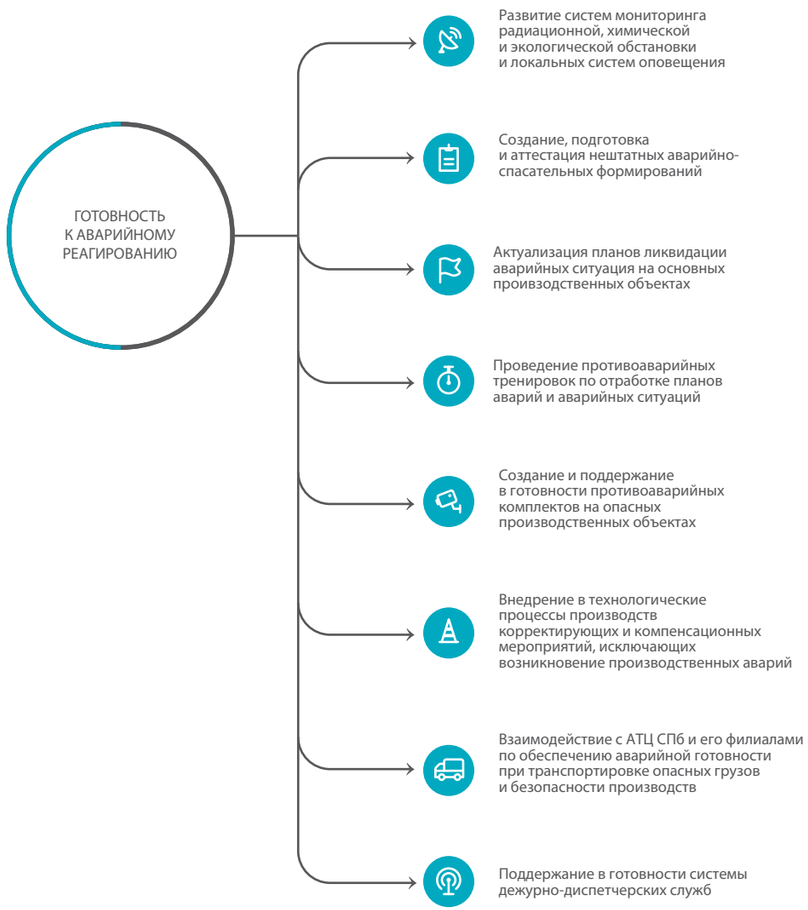
Наличие РАО на площадках дочерних обществ Топливной компании

Показатель	Ед. измерения	Уровень радиоактивности			
		высокий	средний	низкий	очень низкий
Наличие РАО на площадках дочерних обществ Топливной компании на конец года, всего	м^3	13 110	292 766,6	5 573 321,9	5 678 217,2
	Бк	$851{,}00*10^{14}$	$20\,002{,}80*10^{14}$	$17{,}53*10^{14}$	$1{,}27*10^{14}$
из них накоплено до 15 июля 2011 г. («наследие»)*	м^3	13 000	291 262	4 073 130,60	5 659 046
	Бк	$850{,}00*10^{14}$	$20\,000{,}00*10^{14}$	$7{,}53*10^{14}$	$1{,}26*10^{14}$
образовалось после 15 июля 2011 г., всего	м^3	110	1 504,6	1 500 191,3	19 171,2
	Бк	$1{,}00*10^{14}$	$2{,}80*10^{14}$	$10{,}00*10^{14}$	$0{,}01*10^{14}$
из них образовано в отчетном году	м^3	30	106,6	400 120,6	6 163,4
	Бк	$2{,}40*10^{12}$	$2{,}70*10^{12}$	$2{,}24*10^{12}$	$0{,}30*10^{12}$

* Дата вступления в силу Федерального закона Российской Федерации от 11 июля 2011 года N 190-ФЗ «Об обращении с радиоактивными отходами и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Согласно нему произошло разграничение права собственности между Российской Федерацией и организациями, в результате деятельности которых образуются новые радиоактивные отходы.

Готовность к аварийному реагированию

Работа по обеспечению готовности дочерних обществ Топливной компании к аварийному реагированию осуществляется по следующим ключевым направлениям:



1. Развитие систем мониторинга радиационной, химической и экологической обстановки и локальных систем оповещения

Для уменьшения сопровождающего текущую производственную деятельность воздействия предприятий Топливной компании на окружающую природную среду проводится работа по развитию:

- **автоматизированной системы контроля радиационной обстановки,** контролирующей в режиме реального времени радиационную обстановку на промышленных площадках предприятий и в прилегающих к ним населенных пунктах;
- **автоматизированной измерительной системы производственного экологического мониторинга,** обеспечивающей непрерывный контроль с сигнализацией превышения предельно-допустимых концентраций вредных химических и радиоактивных веществ на рабочих местах, в вентиляционных установках, на территории промышленной площадки предприятия, в санитарно-защитной зоне и зоне наблюдения;
- **системы объектового мониторинга состояния недр,** которая позволяет отслеживать изменения индикаторных показателей состояния недр и поверхностной гидросферы под влиянием деятельности предприятий, имеющих ЯРОО, оценивать и прогнозировать эти изменения во времени и пространстве и направленно управлять ими.
- **локальных систем оповещения** (ЛСО), которые созданы в районах размещения потенциально опасных объектов с круговой зоной оповещения работников предприятия и населения с радиусом 2,5 км (для химически опасных объектов), 5 км (для радиационно опасных объектов). В последние годы проводится ускоренная модернизация ЛСО путем замены аппаратуры на современные образцы оборудования с использованием новой элементной базы. Составляющие элементы ЛСО обслуживаются и поддерживаются в технически исправном состоянии. Работоспособность электросирен, абонентских устройств и громкоговорителей проверяется в установленные сроки.

2. Создание, подготовка и аттестация нештатных аварийно спасательных формирований

На предприятиях, занимающихся транспортированием опасных грузов, созданы и поддерживаются в готовности специальные **аварийные бригады.**

В отчетном году особое внимание уделялось качеству комплектования, обучения и аттестации нештатных спасателей в специальных учебных учреждениях.

На предприятиях, имеющих потенциально опасные объекты, содержатся в готовности **нештатные аварийно-спасательные формирования.**

В отчетном году особое внимание уделялось качеству комплектования, обучения и аттестации нештатных спасателей в специальных учебных учреждениях. Для совершенствования готовности таких формирований в 2014 году в АО «ТВЭЛ» создана дивизионная аттестационная комиссия, а в дочерних обществах, входящих в контур управления Топливной компании — объектовые аттестационные комиссии, возглавляемые техническими руководителями предприятий. Составы объектовых аттестационных комиссий были рассмотрены и утверждены решением аттестационной комиссии АО «ТВЭЛ».

Указанными комиссиями была проведена периодическая аттестация 4 аварийно-спасательных формирований, первичная аттестация граждан, приобретающих статус спасателя (72 человека), периодическая аттестация спасателей с подтверждением 1 класса квалификации «спасатель» (49 человек), «спасатель» 3 класса (108 человек), «спасатель» 2 класса (12 человек). Аварийно-спасательные формирования подтвердили высокий уровень готовности к ликвидации аварийных ситуаций.

3. Актуализация планов ликвидации аварийных ситуаций на основных производственных объектах

Согласно действующему законодательству, актуализация разработанных на всех потенциально опасных объектах Топливной компании **планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий** проводится раз в 2 года (для объектов I класса опасности), раз в 3 года (для объектов II класса опасности) и раз в 5 лет (для объектов III класса опасности). Планы мероприятий пересматриваются не менее чем за 15 дней до окончания срока действия предыдущего плана мероприятий. В планах мероприятий предусматриваются возможные сценарии возникновения и развития аварий на объекте, состав, организацию и взаимодействие сил и средств, их дислокация, мероприятия направленные на обеспечение безопасности населения.

4. Проведение противоаварийных тренировок по отработке планов ликвидации аварий и аварийных ситуаций

Контроль готовности дочерних обществ к авариям (нештатным ситуациям) и ответным действиям при их возникновении осуществляется государственными надзорными органами, а также при проверках комиссиями структурных подразделений АО «ТВЭЛ», отвечающих за вопросы безопасности.

Обязательным элементом являются внезапные тренировки по проверке готовности органов управления, сил и средств дочерних обществ к оперативному реагированию на аварии и нештатные ситуации.

В 2014 году на предприятиях Топливной компании проведено 11 внезапных противоаварийных тренировок (на АО «ВНИИНМ», ПАО «НЗХК», ПАО «МСЗ», АО «СХК», АО ЧМЗ).

В рамках противоаварийных тренировок отрабатывается взаимодействие персонала аварийно-спасательных формирований предприятий Топливной компании и ведомственных служб Госкорпорации «Росатом» и Российской Федерации (МЧС России, ФМБА России и др.).

Дочерними обществами, прошедшими проверки, составлены планы устранения выявленных недостатков, организован контроль по их устранению.

5. Создание и поддержание в готовности противоаварийных комплектов на опасных производственных объектах

Планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах предусматривается в числе других материально-техническое, инженерное и финансовое обеспечение таких мероприятий. В дочерних обществах, входящих в контур управления Топливной компании, ежегодно формируется запас средств для ликвидации и устранения последствий аварий на опасных производственных объектах. Наличие необходимых ресурсов контролируется в ходе комплексных и целевых проверок, проводимых надзорными органами, отделом мобилизационной работы, ГО и ЧС и департаментом по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии АО «ТВЭЛ».

6. Внедрение в технологические процессы производств корректирующих и компенсационных мероприятий, исключающих возникновение производственных аварий

В соответствии с требованиями законодательства и процедурами, предусмотренными внутренними стандартами интегрированной системы менеджмента, для обеспечения готовности дочерних обществ к нештатным ситуациям проводится:

- идентификация аварийных (нештатных) ситуаций на каждом производственном участке (лаборатории) с точки зрения риска возникновения вида аварии (ядерная, радиационная, химическая, промышленная), взрыво- и пожароопасных ситуаций, утечек, протечек, неконтролируемых выбросов, выбросов опасных химических веществ, заражений, ситуаций, связанных с существенными отклонениями от результативных энергетических характеристик, и т.п. включающая анализ:
  - используемых (хранящихся) материалов, полуфабрикатов, химикатов;
  - изготавливаемой (хранящейся) продукции;
  - размещения технологического оборудования и коммуникаций;
  - образующихся выбросов, сбросов, отходов и мест их накопления;
  - видов производственной деятельности, связанных со значительным применением/использованием энергии.
- составление перечня потенциально опасных объектов (в том числе производств), для которых требуется составление планов ликвидации аварий и аварийных ситуаций.

Проводимые ежегодно тренировки позволяют определить требования к **достаточности принятых мер** по предупреждению и ликвидации инцидентов и нештатных ситуаций.

11

внезапных противоаварийных тренировок проведено в 2014 году на предприятиях Топливной компании

Дочерними обществами устанавливается порядок и определяются практические способы обучения персонала действиям при возможных нештатных ситуациях, авариях, чрезвычайных ситуациях.

7. Взаимодействие с АТЦ СПб и его филиалами по обеспечению аварийной готовности при транспортировке опасных грузов и безопасности производств

АО «ТВЭЛ» осуществляет мероприятия по предупреждению транспортных происшествий, аварий и ликвидации их последствий с привлечением региональных аварийных формирований ФГУП АТЦ СПб. Из средств специального резерва АО «ТВЭЛ» ежегодно осуществляет оплату работ и услуг ФГУП АТЦ СПб по предотвращению и ликвидации последствий аварий. Договором между АО «ТВЭЛ» и ФГУП АТЦ СПб определено целевое финансирование для поддержания в постоянной готовности профессионального аварийно-спасательного формирования, оснащённого необходимым оборудованием, приборами и средствами связи, которое осуществляет реализацию планов мероприятий по защите работников и населения в случае аварии.

Дочерними обществами АО «ТВЭЛ» разработаны документы, определяющие порядок взаимодействия с ФГУП АТЦ СПб и его филиалами по обеспечению аварийной готовности при транспортировке опасных грузов и безопасности производств.

8. Поддержание в готовности системы дежурно-диспетчерских служб

Органом повседневного управления функциональной подсистемы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании, является созданная система дежурно-диспетчерских служб (ДДС).

ДДС обеспечивают прием, обработку и передачу информации о текущей деятельности, нештатных ситуациях на предприятиях Топливной компании и тренировках по отработке планов ликвидации аварий и аварийных ситуаций.

Для поддержания устойчивого управления ДДС АО «ТВЭЛ» ежемесячно проводит уточнение данных с предприятиями ТК «ТВЭЛ» по организации информационного обмена.

Ежедневно дежурный диспетчер АО «ТВЭЛ» по данным ДДС дочерних обществ готовит справку об обстановке в Топливной компании, где отражаются результаты мониторинга радиационной, химической, пожарной, природной обстановки, транспортировки специальных грузов и основные события в текущей деятельности дочерних обществ.

Ежеквартально в целях поддержания готовности к оповещению при обеспечении выполнения мероприятий немедленного реагирования на возникающие аварийные (нештатные) ситуации ДДС проводит проверку обеспечения доступности должностных лиц АО «ТВЭЛ» и руководителей дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» по контактным средствам коммуникации.

Для совершенствования функционирования ДДС и выработки единого алгоритма и методики действий при нештатных (чрезвычайных) ситуациях в 2014 году в АО «ТВЭЛ» был проведен обучающий семинар руководителей ДДС Топливной компании.

Физическая защита ядерных объектов

В целом состояние физической защиты в дочерних обществах Топливной компании оценивается как соответствующее требованиям правил и ведомственных нормативных документов. В 2014 году фактов хищений и диверсий в отношении предметов физической защиты не установлено, отсутствовали случаи непресечения несанкционированных действий, достаточно полно и оперативно устранялись недостатки, выявленные при ведомственных и инспекционных проверках, работоспособность комплексов инженерно-технических средств и готовность персонала и сил охраны находились на приемлемом уровне.

Совершенствование систем физической защиты проводилось в соответствии с утвержденными планами. Финансирование работ в основном осуществлялось за счет средств резерва № 2 Госкорпорации «Росатом» и собственных средств дочерних обществ ТК «ТВЭЛ». Все мероприятия выполнены в установленные сроки.

В плане противодействия угрозе ядерного терроризма на всех ядерно опасных объектах разработаны и утверждены в установленном порядке паспорта антитеррористической защищенности. На объектах проводятся ведомственные проверки и проверки со стороны государственных надзорных органов.

Защита от чрезвычайных ситуаций и пожаров

В 2014 году в Топливной компании продолжалось совершенствование систем предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС) и пожарной безопасности.

Реализовывался 2-ой этап «Концепции создания комплексной системы информирования и оповещения населения об угрозе возникновения или возникновении ЧС», утвержденной правительственной комиссией по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности в 2013 году.

АО «ТВЭЛ» разработаны и представлены сводные предложения Топливной компании в подготовленный МЧС России проект «Методических рекомендаций по разработке планов действий по ликвидации пожаров и других чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на территориях закрытых административно-территориальных образований атомной промышленности».

Во исполнение указаний Правительства Российской Федерации и Госкорпорации «Росатом» в обязательную программу аудита дочерних обществ Топливной компании введена проверка действий

Всего в 2014 году проведено более 500 учений и тренировок.

по сигналам оповещения о возникновении чрезвычайных (нештатных) ситуаций.

В целях совершенствования подготовки дочерних обществ Топливной компании к ликвидации ЧС и пожаров проводились учения и тренировки с развертыванием сил и средств дочерних обществ Топливной компании и взаимодействующих структур Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (МЧС России, ФМБА России, внутренние войска МВД РФ, ФГУП «Атом-охрана» и др.) Всего в 2014 году проведено более 500 учений и тренировок.

Для проверки готовности Топливной компании к паводкам и природным пожарам 25 апреля 2014 года под руководством АО «ТВЭЛ» проведена дивизионная тренировка с развертыванием сил и средств дочерних обществ и взаимодействующих структур Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Тренировка показала достаточную готовность дочерних обществ к противодействию потенциальным природным угрозам и хорошее взаимодействие всех сил и средств.

С 4 по 7 октября 2014 года Топливная компания приняла участие во Всероссийской тренировке по гражданской обороне с проверкой взаимодействия с органами местного самоуправления и территориальными органами МЧС России при выполнении задач по ликвидации возможных чрезвычайных ситуаций. Участвовавшие в тренировке дочерние общества

Благодаря проводимой целенаправленной работе в Топливной компании чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера за отчетный период не допущено.

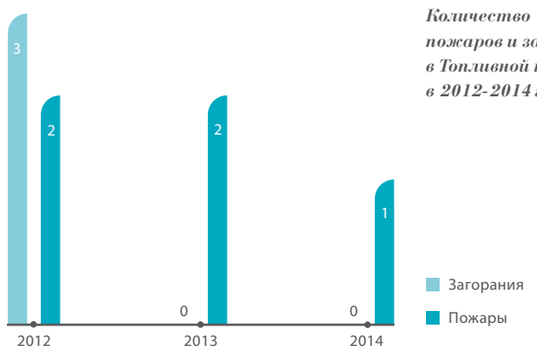
Топливной компании положительно оценены штабом тренировки.

Для повышения мотивации качественного решения задач предупреждения чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности проведен конкурс на звание «Лучшее общество Топливной компании по гражданской защите», победителем которого в 2014 году стало АО «ПО ЭХЗ».

В 2014 году в Топливной компании выполнена значительная работа по повышению пожарной безопасности путем проведения организационных и технических мероприятий, что позволило:

- снизить количество нарушений, выявленных органами государственного пожарного надзора МЧС России, по сравнению с 2013 годом на 19%;
- повысить степень своевременности выполнения предложенных предписаний до 94%;
- довести оснащение объектов системами пожарной автоматики до 84%;
- организовать работу по реализации в 2015 году инвестиционных проектов, направленных на дооснащение объектов установками пожарной автоматики, до 100 %;
- повысить качество обучения руководителей и специалистов, ответственных за обеспечение пожарной безопасности, в специализированных учебных центрах и усовершенствовать систему проведения противопожарных инструктажей работников;
- обеспечить непрерывный мониторинг пожарной обстановки в лесных массивах, на промышленных площадках и прилегающей территории и комплекс профилактических мероприятий, что позволило не допустить природных пожаров;
- обеспечить дальнейшее развитие движения пожарных добровольцев с проведением с ними смотров-конкурсов и соревнований.

Эффективные организационные и технические противопожарные мероприятия позволили впервые не допустить пожаров и загораний на промышленных площадках дочерних обществ, тем самым закрепить положительную тенденцию к снижению их количества.



Количество пожаров и загораний в Топливной компании в 2012-2014 гг., штук

Уважение

Мы с уважением относимся к нашим заказчикам, партнерам и поставщикам. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга вне зависимости от занимаемых должностей и места работы. Мы уважаем историю и традиции отрасли. Достижения прошлого вдохновляют нас на новые победы.

Из решения Стратегического совета Госкорпорации «Росатом» от 3 июля 2014 года

Развитие территорий присутствия

Отзывы глав муниципальных образований

Андрей Александрович Суханов
Глава городского округа Электросталь (Московская область)

«ПАО «МСЗ» — одно из ведущих градообразующих предприятий города Электросталь. Его вклад в социально-экономическое, культурное, образовательное и спортивное развитие города трудно переоценить.

Помимо серьезных налоговых отчислений в бюджет, предприятие оказывает материальную и другую поддержку Московскому областному политехническому колледжу НИЯУ МИФИ, занимается благотворительной деятельностью. Благотворительные пожертвования ПАО «МСЗ» для муниципальных нужд в 2014 году составили 1,617 млн рублей.

Предприятие занимается активной профориентационной работой: совместно с АО «ТВЭЛ» и Управлением образования Электростали в городе ежегодно проводится познавательный конкурс среди учащихся «Первый шаг в атомный проект». Кроме того, на протяжении учебного года в центре информации ПАО «МСЗ» проходят лекции для старшеклассников всех школ города.

Большое внимание завод уделяет экологии. Помимо неукоснительного выполнения комплекса мероприятий, направленных на мониторинг, обеспечение и поддержание благоприятной экологической обстановки на территории присутствия, заводчане ежегодно становятся организаторами различных экологических акций и субботников. ПАО «МСЗ» — постоянный участник и призёр конкурса по благоустройству территории «Городские цветы». Взаимодействие осуществляется постоянно и плодотворно во всех сферах».

Созданная, распределенная и прямая экономическая стоимость*, млн рублей

Показатель	2012	2013	2014
Прямая созданная экономическая стоимость	137 913,8	162 788,6	159 538,6
Распределенная экономическая стоимость	124 772	142 265,1	142 158,1
в т.ч.: - Операционные затраты	63 875,2	84 316,4	89 714,0
- Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	24 727,3	21 957,5	20 155,7
- Выплаты поставщикам капитала	20 054,2	19 710,7	17 035,5
- Инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность	560,5	170,3	245,3
- Валовые налоговые платежи**	15 554,8	16 110,2	15 007,5
Нераспределенная экономическая стоимость	13 141,8	20 523,5	17 380,6

* Для расчета используются данные консолидированной отчетности Топливной компании, подготовленной по российским стандартам бухгалтерской отчетности. Отчетность по МСФО готовится в более поздние сроки.
** Сумма основных налоговых отчислений, начисленных к уплате в бюджеты разных уровней за отчетный период, включая: налоги в составе затрат; взносы во внебюджетные фонды; налог на прибыль организаций.

С целью реализации проектов по развитию территорий присутствия ТК «ТВЭЛ» осуществляет постоянное комплексное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами, в первую очередь, с органами государственной власти и местного самоуправления.

Павел Евгеньевич Корчашкин
Глава города Зеленогорска Красноярского края

«На сегодня градообразующее предприятие Зеленогорска, АО «ПО ЭХЗ», признано Госкорпорацией «Росатом» перспективным. Позади период реструктуризации — мера главным образом вынужденная, реализованная под воздействием рыночной конъюнктуры. Зеленогорск отнесен к группе «Города промышленного развития». Это в основном флагманы атомной промышленности, имеющие хорошие перспективы развития. Госкорпорация считает возможным и необходимым образование в ЗАТО еще одного базового предприятия — чтобы город в дальнейшем мог развиваться, как промышленный кластер. Это — вполне реально, но процесс поиска и привлечения бизнеса и инвестиций займет не один день. Свои предложения в Госкорпорацию «Росатом», губернатору и правительству Красноярского края мы направили. Поддержка субъекта Федерации нам гарантирована».

Достижение поставленных перед ТК «ТВЭЛ» стратегических целей невозможно при отсутствии социального согласия и несоблюдении требований социальной и экологической приемлемости. Социальная напряженность в регионах и на территориях присутствия может нанести непоправимый репутационный ущерб Топливной компании на мировом рынке в части надежности поставок, привести к переориентации зарубежных клиентов на работу с конкурентами.

В этой связи при определении стратегических целей развития управляющей компанией АО «ТВЭЛ» в полной мере были учтены возможные социально-экономические последствия принимаемых решений, а также разработаны проекты по развитию регионов присутствия и обеспечению их социальной стабильности.

С целью реализации проектов по развитию территорий присутствия дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» была сформирована и утверждена программа «Формирование и сохранение среды социального согласия в регионах присутствия Топливной компании», ориентированная на все ДО АО «ТВЭЛ», систематизирующая опыт Компании в данном направлении и включающая в себя 3 группы проектов:

- взаимодействие с местными и региональными органами власти по вопросам концепции развития территорий, прироста региональных налогов и поддержания социально-экономической стабильности на 2016–2018 годы;
- социальные программы на предприятиях и в городах присутствия, развитие социального партнерства с РПРАЭП;
- построение многоуровневых внутренних и внешних коммуникаций.

Финансирование программы социально-экономического развития городов присутствия дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» в 2014 году

Город	Объем финансирования, млн рублей	Мероприятия
ЗАТО Новоуральск	878,0, в т.ч.	
	780,0	Решение вопроса по задолженности энергосбытовых организаций города
	98,0	Установка приборов учета потребления электроэнергии в квартирах жителей города
Глазов	387,4	Строительство ледового дворца, спортивного зала для физико-математического лицея, капитальный ремонт спортивных сооружений, благоустройство города, поддержка спортивных команд города
ЗАТО Северск	37,0	Строительство спортивного зала для физико-математического лицея
ЗАТО Зеленогорск	58,5	Мероприятия по соглашению реализуются в рамках краевых программ, направленных на социально-экономическое развитие ЗАТО Зеленогорск.
ИТОГО	1 360,9	

Соглашения о сотрудничестве с регионами

В 2012 году АО «ТВЭЛ» выступило инициатором по разработке и подписанию соглашений о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и органами государственной власти субъектов РФ.

На сегодняшний день действуют соглашения со Свердловской областью, Томской областью, Красноярским краем, Удмуртской Республикой.

Ключевым моментом каждого соглашения является договоренность о возврате прироста региональных налогов от деятельности предприятий Госкорпорации «Росатом» на территории субъекта РФ в муниципальный бюджет на мероприятия, направленные на социально-экономическое развитие атомных городов. Также в соглашениях определены условия софинансирования фонда поддержки и развития предпринимательства и создания физико-математического лицеев.

Во исполнение соглашений в 2013 году в ЗАТО Зеленогорск при поддержке АО «ТВЭЛ», органов местного самоуправления и органов региональной власти начал свое функционирование Фонд поддержки и развития предпринимательства и открыт физико-математический лицей. В ЗАТО Северск и г. Глазов также действуют Фонды поддержки и развития предпринимательства, и физико-математические лицеи.

Программы развития ЗАТО

По итогам рабочей встречи генерального директора Госкорпорации «Росатом» С.В. Кириенко и Президента РФ В.В. Путина были даны поручения Президента РФ и Правительства РФ от 17 декабря 2014

Трудоспособное население города, занятое в дочерних обществах ТК «ТВЭЛ»

Город	Регион	% трудоспособного населения города, занятого в ДО ТК «ТВЭЛ»
Ангарск (АО «АЭХК»)	Иркутская область	0,8
Владимир (АО «ВПО „Точмаш“»)	Владимирская область	0,7
Ковров (ПАО «КМЗ»)		1,5
Глазов (АО ЧМЗ)	Удмуртская Республика	6,1
Зеленогорск (АО «ПО ЭХЗ»)	Красноярский край	6,0
Новоуральск (АО «УЭХК»)	Свердловская область	5,2
Северск (АО «СХК»)	Томская область	5,9
Электросталь (ПАО «МСЗ»)	Московская область	4,5

года № Пр-335 и от 21 февраля 2014 года № ДМ-П16-1257 по вопросам развития ЗАТО.

В рамках выполнения данных поручений:

- были созданы рабочие группы в дочерних обществах Топливной компании и АО «ТВЭЛ»;
- подготовлены паспорта ЗАТО, на основании которых разрабатывались комплексные программы развития ЗАТО;
- разработаны комплексные программы развития (КПР) ЗАТО.

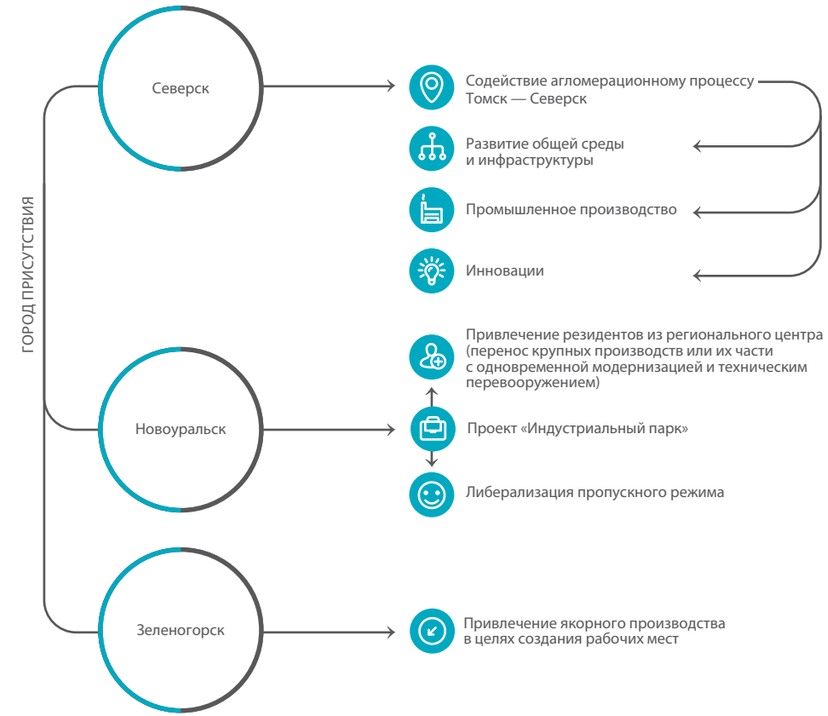
КПР были согласованы с органами местного самоуправления и региональными органами власти и направлены на рассмотрение и согласование в Правительство РФ.

КПР ориентированы на последовательное, поэтапное устойчивое развитие экономики и социальной сферы ЗАТО, снятие сложившихся диспропорций в процессе функционирования территорий с особым статусом на основе рационального использования производственно-технологического потенциала градообразующих предприятий, социально-экономического и природно-ресурсного потенциала города, определение и обоснование целей и задач развития ЗАТО на среднесрочный период и включают в себя комплекс программных мероприятий по достижению поставленных целей.

Для формирования проектов комплексных программ развития определены:

- оценка целевого сценария развития ЗАТО;
- оценка текущего состояния экономики и социальной сферы города;
- проблемы и приоритеты развития;
- оценка возможных направлений развития экономики ЗАТО с учетом планов развития градообразующих предприятий, положений федеральных и областных документов, стратегических документов ЗАТО;
- целевые показатели реализации КПР;
- оценка социально-экономических последствий и результатов реализации комплексных программ развития.

Базовые сценарии и векторы развития ЗАТО



Цели и задачи комплексных программ развития сосредоточены в следующих областях:

- экономическое развитие;
- социальное развитие;
- развитие городской среды,
- совершенствование муниципального управления.

29 декабря 2014 года был принят Федеральный закон N 473-ФЗ «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации». КПР лягут в основу концепции территории опережающего социально-экономического развития в ЗАТО атомной промышленности.

Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ

Вклад Топливной компании в социально-экономическое развитие территорий присутствия — это не только участие в формировании доходной базы региональных и местных бюджетов, но и реализация целого комплекса социальных и благотворительных программ.

Принципы благотворительной деятельности Топливной компании:

- поддержка благотворительных программ и проектов в городах присутствия дочерних обществ ТК «ТВЭЛ»;
- поддержка общих ценностей (активизация бизнес-среды, создание новых рабочих мест, развитие сферы образования, здравоохранения, культуры и спорта);
- софинансирование благотворительных программ с органами местного самоуправления и органами государственной власти субъектов РФ.

С 2012 года в АО «ТВЭЛ» функционирует совет по благотворительной деятельности, в функции которого входят определение целей и приоритетных направлений благотворительности, согласование бюджета и мероприятий по осуществлению благотворительной деятельности, оценка эффективности благотворительной деятельности ТК «ТВЭЛ» и др.

В состав совета по благотворительности АО «ТВЭЛ» входят руководители АО «ТВЭЛ», отвечающие за экономику и финансы, управление персоналом, региональную и социальную работу, связи с общественностью. Плановые заседания совета по благотворительности проходят ежемесячно, рассматриваются поступившие от граждан и организаций обращения об оказании финансовой помощи.

При поддержке Топливной компании ежегодно проводятся городские конкурсы «Предприниматель года», конкурсы социальных проектов на территориях присутствия дочерних обществ ТК «ТВЭЛ». Топливная компания поддерживает социально значимые проекты в сфере культуры, образования и спорта городов присутствия Топливной компании.

Одним из основных направлений благотворительной деятельности Топливной компании является создание и развитие физико-математических лицеев (ФМЛ) в целях подготовки будущих квалифицированных специалистов для атомной отрасли.

Данный проект направлен на создание условий для самореализации детей, выявления и поддержания талантливых школьников, воспитания будущих ученых.

На данном этапе проект реализуется в 3-х городах: ЗАТО Северск, ЗАТО Зеленогорск и г. Глазов на условиях софинансирования с органами местного самоуправления и органами государственной власти субъектов РФ.

Действует координационный совет по вопросам развития физико-математических лицеев, который не только помогает координировать их работу, но и является площадкой для обмена мнениями педагогов и руководителей Топливной компании. Ежеквартально проводится заседание очно-заочной всероссийской научно-практической конференции физико-математических лицеев, на которой педагоги обсуждают актуальные проблемы современного физико-математического образования и возможные пути их решения в реальной педагогической практике.

В сентябре 2014 года состоялось торжественное открытие спортивного комплекса ФМЛ в ЗАТО Северск (совместно с администрацией Томской области и органами местного самоуправления ЗАТО Северск).

В городах присутствия Топливной компании (Ангарск, Глазов, Зеленогорск, Ковров, Нижний Новгород, Новоуральск, Северск,

Финансирование благотворительных и социальных инициатив ТК «ТВЭЛ» в 2014 году

№ пп	Мероприятия (проекты)	Финансирование в 2014 году, млн рублей
1	Участие в организации и проведении конкурса «Предприниматель года» (города: Электросталь, Новоуральск, Зеленогорск, Северск)	1,20
2	Поддержка общественно-экологических инициатив на территориях присутствия дочерних обществ ТК «ТВЭЛ»	1,45
3	Помощь приходам Русской Православной Церкви	2,93
4	Шефская помощь воинским частям, ветеранам боевых действий	3,13
5	Поддержка деятельности «Атомклассов» в городах присутствия дочерних обществ ТК «ТВЭЛ»	4,00
6	Проведение конкурсов социально-благотворительных проектов в регионах присутствия дочерних обществ ТК «ТВЭЛ»	4,40
7	Поддержка Российского физкультурно-спортивного общества «Атом-Спорт»	4,59
8	Поддержка сферы здравоохранения (ЗАТО Зеленогорск)	4,75
9	Поддержка общественных организаций, благотворительных фондов, детских домов, интернатов, а также персонально инвалидов, лиц, попавших в трудную жизненную ситуацию	6,00
10	Поддержка учреждений образования территорий присутствия дочерних обществ ТК «ТВЭЛ»	14,24
11	Расходы на обслуживание социальных объектов города (ЗАТО Северск)	20,80
12	Поддержка деятельности информационных центров атомной отрасли в регионах присутствия дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» (АНО «ИЦАО»)	30,46
13	Программа «Милосердие» по поддержке неработающих пенсионеров дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» (Ангарск)	34,00
14	Поддержка социально-культурных мероприятий в регионах присутствия дочерних обществ ТК «ТВЭЛ»	34,17
15	Участие в социальных проектах Госкорпорации «Росатом»	36,25
16	Поддержка спортивно-оздоровительного движения в регионах присутствия дочерних обществ ТК «ТВЭЛ»	40,87
	Итого	**245,32**

29

индикаторов социального поля подвергаются мониторингу

Электросталь) функционируют «Атомклассы». «Атомклассы» — это специальные профильные классы в лучшей школе каждого города, в которых обеспечен более высокий уровень физико-математической подготовки школьников. Особенностью профильного обучения в таком классе является углубленное изучение ядерной физики и ядерных технологий. Важной частью проекта является закупка современного лабораторного оборудования, на котором педагоги смогут осуществлять современные физические демонстрации, а учащиеся «Атомклассов» — выполнять школьные лабораторные практикумы, вести проектно-исследовательские работы. Такая углубленная подготовка поможет учащимся успешнее выступать на олимпиадах, конкурсах, смотрах научных достижений школьников. В дальнейшем, выпускники «Атомклассов» смогут продолжить свое образование в профильных технических ВУЗах.

В соответствии с распоряжением Госкорпорации «Росатом» с 1 декабря 2014 года введен еженедельный мониторинг* социально-политической ситуации в ЗАТО (г. Зеленогорск, г. Северск, г. Новоуральск) и г. Глазове по 29 видам (сценариям) общественно-политических кризисов и соответствующих им индикаторов:

- внутриэлитных конфликтов;
- чрезвычайных ситуаций;
- роста социальной напряженности.

Цель мониторинга: снижение рисков возникновения социальной напряженности и возможных последствий протестных проявлений. В соответствии с полученными данными разрабатываются и корректируются планы по сохранению среды социального согласия на территориях присутствия дочерних обществ Топливной компании.

Показатели мониторинга социально-политической ситуации в городах присутствия дочерних обществ Топливной компании:

- в социальной сфере (уровень зарегистрированной безработицы, мероприятия, проводимые Центром занятости населения, социально острые вопросы города, возможные риски, связанные со стратегией Топливной компании);
- в политической сфере (фигуры влияния в городе и области; ситуация в городе; возможные сценарии развития событий; основные решения, принятые на местном и региональном уровнях);
- мониторинг СМИ (характер и наличие публикаций о деятельности Госкорпорации «Росатом»).

По решению правления фонда программы «Территория культуры Росатома» впервые в 2014 году было учреждено звание «Театральная столица Росатома». По итогам конкурса в 2014 году это звание было присвоено ЗАТО Северск.

* Ведется в АО «ТВЭЛ» ежемесячно с 2011 года.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ТК «ТВЭЛ» неизменно руководствуется принципом открытости и ведет постоянную работу с заинтересованными сторонами, а также систематизирует, анализирует и учитывает их запросы. Такой подход позволяет своевременно реагировать на возможности возникновения рисков, связанных с взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, прежде всего социального и репутационного характера.

В 2014 году на основе опросов ведущих менеджеров Топливной компании была актуализирована ранговая карта заинтересованных сторон, отражающая взаимозависимость между ними и Компанией.

Система взаимоотношений с каждой группой заинтересованных сторон оказывает и будет оказывать существенное влияние на бизнес ТК «ТВЭЛ», поэтому учет их интересов при планировании в различных горизонтах и осуществлении каждодневной деятельности — важнейшее условие устойчивого развития. Анализ ключевых событий, основных финансовых и производственных результатов, а также итогов деятельности Топливной компании в области устойчивого развития наглядно доказывает, что социальный капитал — один из основных источников стабильности бизнеса.

АО «ТВЭЛ» является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» (президент Компании входит в состав правления Союза), а также Национальной ассоциации институтов закупок (НАИЗ).

Ранговая карта заинтересованных сторон АО «ТВЭЛ»

Взаимодействие ТК «ТВЭЛ» с заинтересованными сторонами

Целевая группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы		Измерители результативности для ТК «ТВЭЛ»	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия
	Заинтересованная сторона	ТК «ТВЭЛ»			
Госкорпорация «Росатом»	Повышение управляемости. Эффективность. Качество	Внедрение передовых технологий управления. Эффективность	Повышение производительности труда. Экономия ресурсов. Положительная динамика финансово-экономических и производственных показателей	Производственная система «Росатом». Внедрение проектного управления. Системы управления (персоналом, производством, финансами, инновационными разработками, др.)	Преобразование организационной структуры. Планы внедрения ПСР. Тиражирование информационных решений на все дочерние общества ТК «ТВЭЛ»
Потребители	Стабильность поставок, цена, качество и надежность поставок, продукции и услуг	Стабильность заказов. Расширение рынков. Рост доходов	Доля рынка. Портфель заказов. Повышение доходов. Снижение вероятности отказа топлива	Долгосрочные контракты/ Оценка удовлетворенности	Система обратной связи/ Оценка качества. Анализ ожиданий. Проект «Нулевой уровень отказа»
Дочерние общества	Поддержание действующих и развитие новых бизнесов. Дебюрократизация. Расширение зон ответственности по самостоятельному принятию управленческих решений	Эффективность управления. Выполнение производственных заданий. Рост прибыли	Рост дивидендов. Процент выполнения производственных заданий. Объем выручки от неядерной продукции	Централизованное управление. Декомпозиция бизнес-процессов и информационных решений	Регламенты. Система обратной связи. Внутрикорпоративные коммуникации: • Дни информирования; • Отраслевая газета «Страна Росатом»*; • Корпоративная газета «Элемент будущего»**; • Корпоративные газеты ДО АО «ТВЭЛ»***.
Трудовой коллектив и профсоюзные организации	Стабильная работа и оплата. Социальноответственный работодатель. Профессиональное развитие	Эффективная работа. Квалифицированный персонал. Лояльность сотрудников	Повышение производительности труда. Снижение текучести кадров. Рост прибыли. Рост заработной платы. Соотношение средней заработной платы в ДО и в регионах деятельности	Коллективный договор. Кадровая политика. Система ценностей. Проект построения внутренних коммуникаций	Программы развития персонала. Оценка вовлеченности. Дни информирования. Социальные программы. Проект по закреплению ценностей
Отраслевые партнеры	Взаимовыгодное сотрудничество. Повышение конкурентоспособности		Рост доходов. Расширение клиентской и ресурсной базы	Совместные предприятия. Совместные проекты и контракты	СП ALVEL. ЦОУ. ТВС-КВАДРАТ. Проект «Прорыв». Завод по производству ядерного топлива на Украине

* Общий тираж 55 тыс. экземпляров.
** Общий тираж 11 тыс. экземпляров.
*** Газеты общим тиражом более 40 тыс. экземпляров: «Вперед» ПАО «НЗХК», «Энергия» ПАО «МСЗ», «Белова, 7» АО ЧМЗ, «Диалог» АО «УЭХК», «Новое время» АО «СХК», «Импульс-ЭХЗ» АО «ЭХЗ», «Сегодня» ПАО «КМЗ», «Маяк» АО «ПО ВПО «Точмаш» (старейшее издание среди корпоративных газет Топливной компании, издается с 1939 года).

Целевая группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы		Измерители результативности для ТК «ТВЭЛ»	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия
	Заинтересованная сторона	ТК «ТВЭЛ»			
Поставщики	Прозрачность системы закупок. Платежеспособность. Стабильность заказов	Качество, стабильность и надежность поставок. Выгодная цена	Экономия затрат. Выполнение условий поставки по срокам, качеству и количеству	Единый отраслевой стандарт закупок	Интернет-порталы закупок с системой обратной связи. Контроль соблюдения единого отраслевого стандарта закупок
Органы местного самоуправления, региональные органы власти	Социально-экономическое развитие регионов. Привлечение новых инвесторов. Создание бизнес-среды. Занятость населения. Благоприятная экологическая среда	Стабильность в регионах присутствия. Обеспеченность кадрами	Уровень безработицы. Средняя заработная плата. Налоговые отчисления. Экологическая обстановка. Количество новых созданных рабочих мест	Соглашения с региональными органами власти. Договор о создании консолидированной группы налогоплательщиков. Фонды развития предпринимательства. В перспективе: отраслевая программа стратегического развития ЗАТО атомной промышленности	Совместные социальные и благотворительные проекты с органами власти. Программы развития территорий (индустриальные парки, технопарки). Экологические отчеты. Совещания. Конференции. Диалоги. Информационные центры по атомной энергии
Федеральные органы власти	Налоги. Экология. Безопасность	Финансирование. Совершенствование законодательной базы	Объем полученного финансирования. Валовые налоговые отчисления. Выполнение показателей ФЦП. Учтенные предложения по совершенствованию законодательной базы	Федеральные целевые программы. Межправительственные соглашения. Нормативно-правовые акты	Мероприятия ФЦП. Выполнение условий межправительственных соглашений. Участие в законодательных инициативах Госкорпорации «Росатом»
Общественные и экологические организации	Соблюдение требований законодательства и международных стандартов. Благотворительная помощь	Социальная стабильность в регионах присутствия	Объем благотворительных пожертвований. Количество замечаний и предложений. Доля положительных и нейтральных публикаций в средствах массовой информации	Комиссия заинтересованных сторон. Общественные диалоги. Совет по благотворительной деятельности	Общественные слушания по проектам Топливной компании. Мероприятия на базе Информационных центров атомной отрасли
Научное и экспертное сообщество	Заказ, финансирование и коммерциализация перспективных разработок	Прорывные разработки	Результативность НИОКР	Научно-технические советы. Комиссия заинтересованных сторон. Общественные диалоги	Программы деятельности по реализации соглашений о сотрудничестве АО «ТВЭЛ» и опорных ВУЗов Госкорпорации «Росатом»

Работа с обращениями граждан

Показатель	Требования	Раскрытие
Жалобы на воздействие на окружающую среду	a. получено *в том числе по проекту «БРЕСТ-ОД-300»* b. урегулировано c. получено в предыдущем периоде и урегулировано в отчетном году	a. 15 12 b. 15 c. 0
Жалобы в отношении воздействия на общество	a. получено b. урегулировано c. получено в предыдущем периоде и урегулировано в отчетном году	a. 27 b. 28 c. 1
Жалобы на практику трудовых отношений	a. получено b. урегулировано c. получено в предыдущем периоде и урегулировано в отчетном году	a. 19 b. 19 c. 0
Прочие обращения (рационализаторские предложения, обращения об оказании материальной и благотворительной помощи, др.)	a. получено *в том числе рационализаторских предложений* b. урегулировано c. получено в предыдущем периоде и урегулировано в отчетном году	a. 53 22 b. 54 c. 1

Работа с обращениями граждан

В АО «ТВЭЛ» работа с обращениями граждан проводится в соответствии с Федеральным законом «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 2 февраля 2006 года № 59-ФЗ. Ответная реакция является обязательной: ведется учет каждого обращения, фиксируется каждый ответ.

В целях налаживания прямой связи «работник — президент АО „ТВЭЛ“» во всех дочерних обществах установлены «почтовые ящики», через которые любой сотрудник может конфиденциально обратиться к руководству ТК «ТВЭЛ».

Награды, полученные дочерними обществами Топливной компании

Свидетельством общественного признания активной позиции Топливной компании являются многочисленные награды и благодарственные письма, полученные дочерними обществами в 2014 году. Награды охватывают тематику экологической ответственности, безопасности, культуры производства и охраны труда, качества продукции, благотворительной деятельности и социальных программ на территориях присутствия, работы с молодежью и участия в выставках. В отчетном периоде дочерними обществами ТК «ТВЭЛ» было получено свыше 50 различных наград.

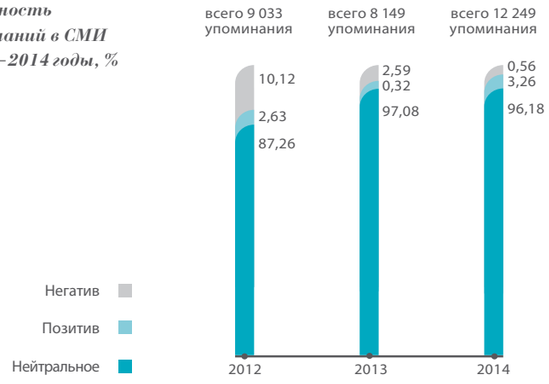
Сотрудничество Топливной компании с АНО «Информационные центры по атомной энергии» (АНО ИЦАО)

С 2010 года АО «ТВЭЛ» и ДО сотрудничают с АНО «Информационные центры по атомной энергии».

Одним из основных направлений сотрудничества является информационно-образовательная программа «Первый шаг в Атомный проект», реализуемый

Участие в международных мероприятиях в 2014 году

Тональность упоминаний в СМИ в 2012–2014 годы, %



в регионах присутствия дочерних обществ Топливной компании. Организаторы и участники программы: АО «ТВЭЛ», ДО, органы образования и государственной власти регионов присутствия дочерних обществ Топливной компании, информационные центры атомной отрасли, общественность.

В декабре 2014 года в музее истории АО «СХК» состоялось финальное мероприятие информационно-образовательной программы Топливной компании «ТВЭЛ» «Первый шаг в Атомный проект — 2014».

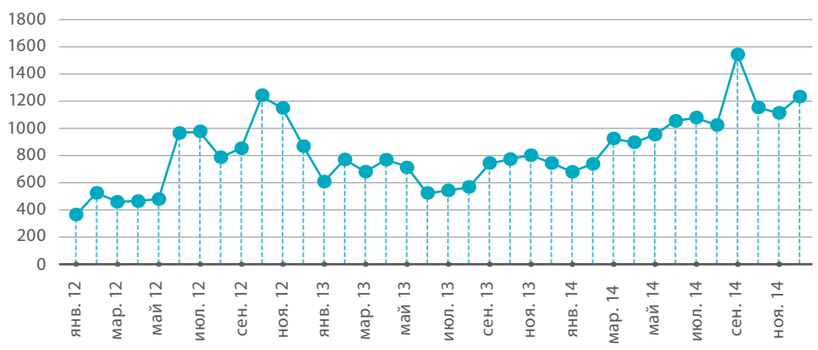
Программа переросла рамки городского мероприятия, выйдя на межрегиональный уровень, объединив школьников из крупнейших городов Сибирского федерального округа. Участниками игры стали 9 команд — победители городских этапов из 3-х городов присутствия дочерних обществ ТК «ТВЭЛ» — г. Новосибирска, г. Северска (Томская область), г. Зеленогорска (Красноярский край). Соревнования состоялись на площадках информационных центров по атомной энергии региональных центров в режиме онлайн, в формате телемоста.

Также в 2014 году в рамках сотрудничества с АНО ИЦАО в регионах РФ состоялась серия фотовыставок «ТВЭЛ как искусство», рассказывающих о продукции и услугах Топливной компании посредством современных творческих форматов.

Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета за 2014 год

При подготовке Отчета соблюдались принципы Стандарта AA1000APS, в частности, обеспечивалось соответствие публикуемой информации запросам

Упоминания в СМИ о Топливной компании в 2012–2014 годы, единиц



заинтересованных сторон. Для реализации данного принципа в рамках подготовки Отчета было проведено 3 очных диалога.

В диалогах приняли участие представители Госкорпорации «Росатом», отраслевых партнерских организаций, дочерних обществ, экологических, общественных, профсоюзных организаций, ВУЗов, местных органов власти, СМИ, консультанты и аудиторы.

В декабре 2014 года состоялся диалог по концепции годового отчета ТК «ТВЭЛ» за 2014 год.

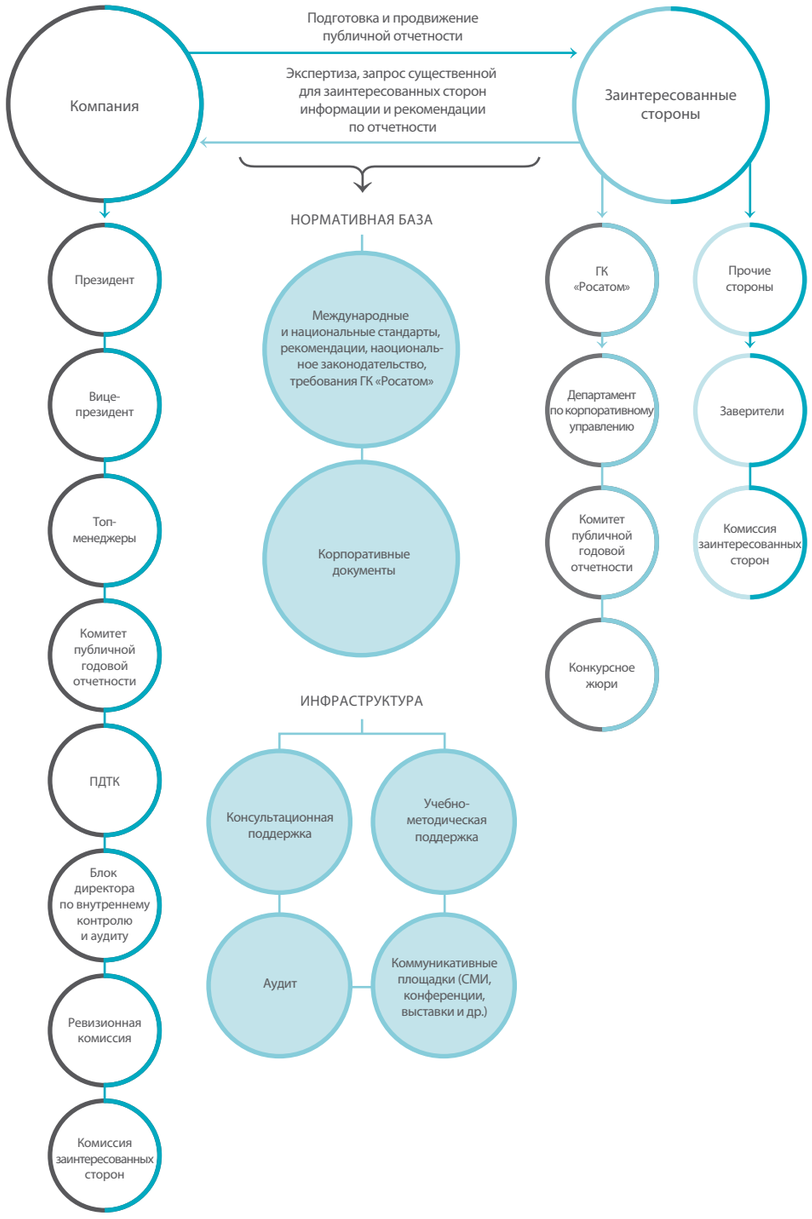
В ходе диалога заинтересованным сторонам была представлена концепция Отчета, разработанная Компанией с учетом предложений Комиссии заинтересованных сторон, а участники высказали рекомендации, что позволило доработать и уточнить концепцию Отчета.

Итоги отчетной компании за 2013 год были подведены на общественном диалоге 19 февраля 2015 года. В процессе диалога также были затронуты вопросы подготовки публичного годового отчета АО «ТВЭЛ» за 2014 год, подведены некоторые итоги 2014 года, затронуты приоритетные темы, предполагаемые к раскрытию в Отчете:

- ТК «ТВЭЛ» — надежный поставщик;
- Человеческий капитал как главная ценность Топливной компании.

Проект годового отчета АО «ТВЭЛ» за 2014 год, подготовленный с учетом замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе диалогов, был представлен

Система публичной отчетности АО «ТВЭЛ»



на общественных консультациях 29 апреля 2015 года.

По итогам мероприятия от заинтересованных сторон поступили предложения по улучшению текста Отчета и процесса взаимодействия.

Система публичной отчетности ТК «ТВЭЛ»

В силу специфики и масштаба деятельности ТК «ТВЭЛ» находится в зоне интересов большого числа заинтересованных сторон, оказывает и испытывает на себе значительное влияние окружения. Успех бизнеса Компании зависит от развития конструктивных доверительных отношений как внутри Компании, так и с обществом. Именно с целью обеспечения открытости в 2011 году была разработана публичная позиция ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития (информация раскрыта в годовых отчетах за 2011–2012 годы).

В соответствии с политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности АО «ТВЭЛ» сформирована система публичной отчетности, представляющая собой совокупность элементов, процессов и связей между ними, обеспечивающих деятельность по публичной отчетности и ее развитие.

Основными элементами системы публичной отчетности являются функциональный центр ответственности, нормативная база, представители заинтересованных сторон (участвующие в подготовке отчетности), а также инфраструктурное обеспечение (консультационная и учебно-методическая поддержка, аудит и др.).

Нормативная база

Документы, регулирующие подготовку публичной отчетности АО «ТВЭЛ»:

- Стандарт публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ»;
- Регламент публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ»;
- Положение о комиссии заинтересованных сторон АО «ТВЭЛ»;
- Положение о комитете по публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ».

Система сбора данных для публичного годового отчета

В Компании разработана и успешно функционирует система сбора данных для публичного годового отчета, охватывающая требования российского законодательства к годовым отчетам акционерных обществ, стандарта публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ» и Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI. За каждый показатель закреплены ответственное подразделение и сотрудник.

Функциональный центр ответственности

Функционирование системы публичной отчетности АО «ТВЭЛ» основывается на работе множества подразделений. Основные функции распределены между вице-президентами АО «ТВЭЛ», комитетом по публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ», департаментом по связям с общественностью (подробнее см. Отчеты за 2011–2012 годы).

С целью распространения информации о деятельности Компании годовые отчеты

ТК «ТВЭЛ» принимают участие в федеральных, отраслевых и прочих конкурсах, а в карту КПЭ руководителя департамента по связям с общественностью входит показатель «Получение призовых мест в конкурсах федерального уровня».

Развитие системы публичной отчетности в 2014 году

- Актуализация в связи с переходом на новую версию руководства GRI G4 всей внутренней нормативной базы по системе публичной отчетности (стандарт публичной годовой отчетности, регламент публичной годовой отчетности, положение о комиссии заинтересованных сторон, положение о комитете по публичной годовой отчетности).
- Переработка внутренних форм сбора информации для публичного годового отчета.
- Составление карты существенности тем (аспектов) деятельности Топливной компании.
- Расширение аудитории участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки публичной отчетности.

Интегрированный годовой отчет АО «ТВЭЛ» за 2013 год получил высокие оценки независимых экспертов:

- отчет был признан победителем в номинации «За качественное раскрытие информации об отношениях с поставщиками» в конкурсе рейтингового агентства «Эксперт РА» (RAEX);
- отчет вошел в топ-10 по качеству раскрытия информации среди 140 крупнейших компаний России, Казахстана, Латвии и Украины; в первую десятку входят также компании НЛМК, ФСК ЕЭС, Северсталь, Атомредметзолото, Газпром нефть, Госкорпорация «Росатом», РЖД, Трансконтейнер, Башнефть*;
- в рейтинге корпоративной прозрачности крупнейших российских государственных компаний, составляемом Российской региональной сетью по интегрированной отчетности, отчету было присвоено 2-ое место;
- тематическое приложение «Социальный капитал. Ответственность и открытость» к газете «Коммерсант» от 3 июня 2014 года** упоминает АО «ТВЭЛ» среди 20 из 100 крупнейших компаний России, обеспечивающих наиболее полное раскрытие информации о социальной деятельности и экологической ответственности в публичной отчетности.

По итогам отраслевого конкурса публичной отчетности организаций Госкорпорации «Росатом» за 2013 год годовой отчет АО «ТВЭЛ» занял 3 место в номинациях «Лучший уровень раскрытия информации в годовом отчете», «Лучшая практика взаимодействия с заинтересованными сторонами» и «Лучшая практика продвижения годового отчета». В общем зачете отчет занял 4 место.

Годовой отчет дочерней компании АО «ПО ЭХЗ» был отмечен в числе лучших отчетов по итогам конкурса публичной отчетности организаций Госкорпорации «Росатом».

Планы по совершенствованию системы публичной отчетности в 2015 году

- Для повышения качества системы публичной отчетности дочерних обществ Топливной компании планируется организовать «горячую линию» и провести серию семинаров по вопросам подготовки публичной отчетности дочерними обществам, в частности, по практическим вопросам применения новой версии руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G4.
- Проведение серии презентаций годового отчета за 2014 год на базе дочерних обществ, а также, с учетом приоритетной темы годового отчета за 2014 год «ТК „ТВЭЛ“» — надежный поставщик», — на встрече с партнерами в рамках форума «Атомэкспо-2015».
- Повышение квалификации сотрудников, задействованных в процессе подготовки публичной отчетности на сертифицированных тренингах по руководству GRI G4, специализированных семинарах и круглых столах.
- Доработка корпоративных форм сбора данных для публичной отчетности.

* www.annual-report.ru
** www.kommersant.ru/doc/2485000

Заявление председателя комитета по публичной отчетности АО «ТВЭЛ» К. К. Соколова

Годовой отчет АО «ТВЭЛ» за 2014 год — уже 6-ой публичный отчет, подготовленный с применением международных стандартов интегрированной отчетности и отчетности в области устойчивого развития. На этот раз мы совершили качественный скачок, применив для описания результативности Компании и ее дочерних обществ новую версию стандарта GRI G4 в расширенном, максимально возможном варианте ее применения.

Отчет соответствует требованиям Международного стандарта интегрированной отчетности: содержит все обязательные элементы, подготовлен с учетом принципов и фундаментальных концепций Стандарта. По сравнению с прошлым отчетом существенно доработана бизнес-модель, более полно раскрыта информация о вкладе отчетного периода в реализацию стратегических целей Топливной компании.

Для соблюдения баланса между энциклопедичностью Отчета и его краткостью впервые применен прием разделения информации между печатной и интерактивной (электронной) версиями. Печатный Отчет содержит тезисную информацию, описывающую деятельность Топливной компании. Более детальные сведения по ряду тем размещены в интерактивной (электронной) версии Отчета. Приглашаем посетить сайт **www.tvel.ru**, где в разделе «Финансы» — подразделе «Годовой отчет» — можно познакомиться с интерактивной версией.

Выражаю благодарность нашим заинтересованным сторонам — участникам опросов и встреч, которые мы традиционно проводим при подготовке публичной отчетности. Благодаря этому Отчет становится все более информационно насыщенным, аналитичным, убедительным и познавательно интересным. Реагируя на пожелания заинтересованных сторон, в Отчете за 2014 год мы существенно больше внимания уделили темам надежности поставок и научно-технического взаимодействия с ВУЗами, влиянию ценностей Росатома и корпоративной культуры Компании на бизнес-результаты. Отмечаю заинтересованное и ответственное участие в подготовке Отчета функциональных подразделений Топливной компании, что стало в последние годы существенным фактором ее информационной прозрачности и важным условием для обеспечения высокой деловой репутации.

Председатель комитета
по публичной отчетности

К. К. Соколов

Заключение по общественному заверению Отчета

Вводная информация

Руководство АО «ТВЭЛ» предложило нам оценить годовой отчет Топливной компании за 2014 год (далее — Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также оценить действия менеджмента по реагированию на пожелания и замечания заинтересованных сторон.

Процедура оценки проекта Отчета

Мы обладаем необходимой компетентностью и опытом в области корпоративной социальной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности.

Мы подтверждаем свою независимость и обязуемся быть объективными в оценках, выражая при этом свое персональное экспертное мнение, а не мнение организаций, представителями которых являемся. Мы не получали вознаграждения от ТК «ТВЭЛ» за усилия и время, затраченные на эту работу.

Наше заключение основывается на изучении Отчета и анализе информации, полученной в ходе диалогов и общественных консультаций, в которых нам и нашим представителям была предоставлена возможность участвовать и свободно выразить свое мнение по обсуждавшимся вопросам.

Нам не известны какие-либо факты, ставящие под сомнение достоверность представленных в Отчете данных, вместе с тем, проверка системы сбора и анализа информации, а также ее достоверности и полноты не является предметом общественного заверения.

Результаты нашей работы оформлены в виде настоящего Заключения об общественном заверении, содержащем суждения, относительно которых мы пришли к общему согласию.

Оценки, замечания и рекомендации

Мы едины в положительной оценке Отчета и отмечаем стремление руководства ТК «ТВЭЛ» к освоению передовых международных стандартов. Отличительной особенностью Отчета за 2014 год является раскрытие всех основных показателей результативности Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G4 (расширенный уровень), индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ», а также учет требований Международного стандарта по интегрированной отчетности.

ТК «ТВЭЛ» подготовила информативный и хорошо структурированный документ, соответствующий нашим ожиданиям.

По нашему мнению, темы, признанные менеджментом компании и заинтересованными сторонами приоритетными, а именно: «ТК „ТВЭЛ“ — надежный поставщик» и «Человеческий капитал как главная ценность Топливной компании», раскрыты полностью.

В Отчете подведены итоги работы за 2014 год, представлена динамика показателей за 3-летний период. Несомненным достоинством настоящего Отчета является детальное описание процесса создания стоимости, бизнес-модели, раскрытие информации о вкладе отчетного года в реализацию стратегии. Другим безусловным достоинством Отчета является раскрытие результатов деятельности через призму ценностей, активным проводником которых является ТК «ТВЭЛ». Считаем необходимым подчеркнуть конструктивный характер взаимодействия с заинтересованными сторонами, продемонстрированный менеджментом Общества, как в процессе подготовки самого Отчета, так и в ходе состоявшихся диалогов и общественных консультаций, высокое качество организации этих мероприятий.

Полнота и существенность предоставляемой информации

По нашему мнению, Отчет затрагивает существенные для заинтересованных сторон темы, как в части основной деятельности, так и в социальных, экологических и экономических аспектах устойчивого развития. Информация, представленная в Отчете, раскрыта с достаточной полнотой, необходимой для глубокого понимания заинтересованными сторонами текущего состояния и перспектив развития Компании.

Реагирование Общества на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Общество зафиксировало рекомендации заинтересованных сторон в протоколах диалогов и общественных консультаций, провело тщательный анализ и учло их не только при подготовке Отчета, но и в деятельности Компании. Мы подтверждаем, что все наши предложения и замечания зафиксированы в таблице учета предложений заинтересованных сторон.

Таким образом, ТК «ТВЭЛ» продемонстрировала ответственный подход к реализации требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, проявило конструктивное отношение к пожеланиям и предложениям заинтересованных сторон.

Мы выражаем уверенность, что традиционно высокое качество взаимодействия ТК «ТВЭЛ» с заинтересованными сторонами сохранится и в дальнейшем.

Директор института промышленных ядерных технологий НИЯУ МИФИ	Э. М. Глаговский
Ведущий эксперт Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору	А. И. Кислов
Исполнительный директор Ассоциации ЗАТО атомной промышленности	А. И. Макаренко
Секретарь Центрального Комитета Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности	А. Г. Ваничкин
Заместитель директора по научной работе, вице-президент Российского общества по неразрушающему контролю и технической диагностике	Н. Р. Кузелев
Начальник отдела проекта Управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»	О. И. Линяев
Заместитель Главы администрации городского округа Электросталь	В. П. Давыдов
Член Общественного совета ГК «Росатом» Член Совета Центра экологической политики России	В. Ф. Меньшиков
Председатель Правления Общероссийского общественного детского экологического движения «Зеленая планета», академик МАН	М. Д. Медведева
Руководитель Центра корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей	Е. Н. Феоктистова
Исполнительный директор МЭОО «ГРИНЛАЙТ»	О. В. Плямина
Заместитель Главы администрации г. Коврова, начальник управления экономики, имущественных и земельных отношений	С. Р. Хапалов
Генеральный директор Института проблем естественных монополий	Ю. З. Саакян

5

«

ЭКСПЕРТНАЯ
ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ
ПОЗВОЛЯЕТ ОТКРЫВАТЬ
НОВЫЕ ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ
ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ

»

» Приложения

Приложение 1.
Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2014 год

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА

			Коды
Организация	**Акционерное общество «ТВЭЛ»**	Форма по ОКУД	**0710001**
Идентификационный номер налогоплательщика	**7706123550**	Дата (число, месяц, год)	**31.12.2014**
Вид экономической деятельности	**Производство ядерного топлива**	по ОКПО	**45046040**
Организационно-правовая форма/форма собственности	**Акционерное общество**	по ОКВЭД	**23.30**
Единица измерения	**тыс. руб.**	по ОКОПФ/ОКФС	**12200/16**
Местонахождение (адрес)	**119017, Москва, ул. Большая Ордынка, дом 24**	по ОКЕИ	**384 (385)**

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 20 13 г.	На 31 декабря 2012 г.
АКТИВ				
I. Внеоборотные активы				
Нематериальные активы	1110	1 230 846	744 233	418 026
Результаты исследований и разработок	1120	740 754	1 758 298	1 768 853
Нематериальные поисковые активы	1130	—	—	—
Материальные поисковые активы	1140	—	—	—
Основные средства	1150	274 047	301 118	264 814
Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	273 996	286 641	213 382
Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	51	13 991	1 092
Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	—	486	50 340
Доходные вложения в материальные ценности	1160	485 646	2 488 089	2 823 171
Финансовые вложения	1170	227 032 338	229 717 502	227 731 322
Отложенные налоговые активы	1180	805 569		
Прочие внеоборотные активы	1190	3 621 900	2 876 209	2 142 253
Итого по разделу I	**1100**	**234 191 100**	**237 885 449**	**235 148 439**
II. Оборотные активы				
Запасы	1210	93 806 971	85 822 038	70 010 415
сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	6 884 676	7 809 561	8 913 840
затраты в незавершенном производстве	1212	70 817 625	62 859 501	49 505 259
готовая продукция и товары для перепродажи	1213	16 100 094	15 152 976	11 418 279
товары отгруженные	1214	4 576	—	173 037

ФБК
Аудиторское заключение

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 20 13 г.	На 31 декабря 2012 г.
прочие запасы и затраты	1219	—	—	—
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	12 250 848	11 356 957	9 059 577
Дебиторская задолженность	1230	19 644 302	18 674 064	16 522 026
расчеты с покупателями и заказчиками	1231	8 435 864	6 476 450	11 067 812
авансы выданные	1232	4 596 807	3 607 282	2 455 638
прочие дебиторы	1233	6 611 631	8 590 332	2 998 576
не предъявленная к оплате начисленная выручка	1234	—	—	—
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	1 437 730	547 687	3 454 314
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	5 651 930	2 390 128	4 382 332
Прочие оборотные активы	1260	327 915	200 709	1 101 254
Итого по разделу II	**1200**	**133 119 696**	**118 991 583**	**104 529 918**
БАЛАНС	**1600**	**367 310 796**	**356 877 032**	**339 678 357**
ПАССИВ				
III. Капитал и резервы				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	22 962	22 962	22 962
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(—)	(—)	(—)
Переоценка внеоборотных активов	1340			
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	181 734 382	181 524 792	181 735 153
Резервный капитал	1360	103 393	8 972	26 798
резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	102 245	7 824	25 650
резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	1 148	1 148	1 148
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	82 458 042	89 864 036	91 676 694
Итого по разделу III	**1300**	**264 318 779**	**271 420 762**	**273 461 607**
IV. Долгосрочные обязательства				
Заемные средства	1410	12 751 384	7 993 031	3 735 233
Отложенные налоговые обязательства	1420	—	122 375	174 975
Оценочные обязательства	1430	—	—	—
Прочие обязательства	1450	901 345	981 324	586 912
Итого по разделу IV	**1400**	**13 652 729**	**9 096 730**	**4 497 120**
V. Краткосрочные обязательства				
Заемные средства	1510	48 464 746	33 732 964	27 910 479
Кредиторская задолженность	1520	40 025 246	41 488 165	32 519 968
поставщики и подрядчики	1521	22 127 329	22 100 035	14 441 780
авансы полученные	1522	15 487 422	16 663 672	17 820 789
задолженность перед персоналом организации	1523	1 369	191	611
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	68	—	—
задолженность по налогам и сборам	1525	7 440	14 624	70 901
прочие кредиторы	1526	2 401 618	2 709 643	185 887

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 20 13 г.	На 31 декабря 2012 г.
Доходы будущих периодов	1530	863	1 082	1 631
Оценочные обязательства	1540	817 560	817 893	1 224 600
Расчеты с учредителями по взносам в уставный капитал (уставный фонд)	1545	—	—	—
Целевое финансирование	1546	4 758	6 961	6 961
Задолженность перед заказчиками	1547	—	—	—
Прочие обязательства	1550	26 115	312 475	55 991
Итого по разделу V	**1500**	**89 339 288**	**76 359 540**	**61 719 630**
БАЛАНС	**1700**	**367 310 796**	**356 877 032**	**339 678 357**

Руководитель **Н. В. Никипелова**

(подпись) *(расшифровка подписи)*

Главный бухгалтер **М. Н. Гусева**

(подпись) *(расшифровка подписи)*

10 марта 2015 г.

«ТВЭЛ»

ФБК
Аудиторское заключение

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2014 Г.

			Коды
Организация	**Акционерное общество «ТВЭЛ»**	Форма по ОКУД	**0710002**
Идентификационный номер налогоплательщика	**7706123550**	Дата (число, месяц, год)	**31.12.2014**
Вид экономической деятельности	**Производство ядерного топлива**	по ОКПО	**45046040**
Организационно-правовая форма/форма собственности	**Акционерное общество**	по ОКВЭД	**23.30**
Единица измерения	**тыс. руб**	по ОКОПФ/ОКФС	**12200/16**
Местонахождение (адрес)	**119017, Москва, ул.Большая Ордынка, дом 24**	по ОКЕИ	**384**

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2014 г.	За 12 месяцев 2013 г.
4.18	Выручка, в т.ч.	2110	104 744 083	106 701 619
	выручка от реализации собственной продукции		91 926 890	87 398 527
	выручка от реализации товаров		4 408 433	3 432 368
	выручка от выполнения работ, оказания услуг		8 408 760	15 870 724
4.18	Себестоимость продаж, в т.ч.	2120	(73 468 125)	(75 722 527)
	себестоимость реализации собственной продукции		(60 241 196)	(57 891 889)
	себестоимость реализации товаров		(3 862 952)	(2 841 502)
	себестоимость выполненных работ, оказанных услуг		(9 363 977)	(14 989 136)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	31 275 958	30 979 092
4.18	Коммерческие расходы	2210	(1 434 863)	(1 302 238)
4.18	Управленческие расходы	2220	(6 667 305)	(6 803 476)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	23 173 790	22 873 378
4.19	Доходы от участия в других организациях	2310	3 045 811	4 150 891
4.19	Проценты к получению	2320	249 288	457 967
4.19	Проценты к уплате	2330	(2 571 955)	(1 697 016)
6.19	Прочие доходы, в т.ч.	2340	2 413 092	867 122
	дох. от реализации ОС (нетто)		1 676 010	467 550
	дох. от ОС, передан в аренду, лизинг (нетто) ОДИ		369 519	2 784
	дох.по операциям купли-продажи ин.вал.		—	64 090
	дох.от излишков ТМЦ и пр.имущ.,при инвентаризации		130 634	240 655
4.19	Прочие расходы, в т.ч.	2350	(16 325 201)	(6 295 796)
	остаточная стоимость реализуемых ОС		(1 662 643)	(348 486)
	расх.на рез.под обесц.пр. фин.вл.		(3 353 130)	(250 567)
	расх.от курс.разниц по обяз. и актив. в ин. вал.		(8 709 612)	(1 353 059)
	расх. по производным финансовым инструментам		(851 675)	(2 150 397)

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2014 Г. (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2014 г.	За 12 месяцев 2013 г.
	расх.на НИОКР и ПИР с полож.рез.,не приз.актив.		(–)	(1 242 176)
	прочие расходы		(–)	(367 743)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	9 984 825	20 356 546
	Текущий налог на прибыль	2410	(2 421 195)	(3 632 569)
4.17	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(105 318)	(338 492)
4.17	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	203 194	1 172
4.17	Изменение отложенных налоговых активов	2450	724 643	51 428
	Прочее	2460	20 344	(104 508)
	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	339 026	452 761
	Чистая прибыль (убыток)	2400	8 850 837	17 124 830

	СПРАВОЧНО			
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	—	—
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	209 589	(210 361)
	Совокупный финансовый результат периода	2500	9 060 426	16 914 469
4.20	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	0,4	1
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	—	—

Руководитель **Н. В. Никипелова**
(подпись) *(расшифровка подписи)*

Главный бухгалтер **М. Н. Гусева**
(подпись) *(расшифровка подписи)*

10 марта 2015 г.

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИИ КАПИТАЛА ЗА 2014 Г.

			Коды
Организация	**Акционерное общество «ТВЭЛ»**	Форма по ОКУД	**0710003**
Идентификационный номер налогоплательщика	**7706123550**	Дата (число, месяц, год)	**31.12.2014**
Вид экономической деятельности	**Производство ядерного топлива**	по ОКПО	**45046040**
Организационно-правовая форма/форма собственности	**Акционерное общество**	ИНН	**7706123550**
Единица измерения	**тыс. руб**	по ОКВЭД	**23.30**
Местонахождение (адрес)	**119017, Москва, ул.Большая Ордынка, дом 24**	по ОКОПФ/ОКФС	**12200/16**
		по ОКЕИ	**384**

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2012 г.	**3100**	**22 962**	**—**	**181 735 153**	**26 798**	**91 676 694**	**273 461 607**
ЗА 2013 Г.							
Увеличение капитала — всего:	**3210**	**—**	**—**	**394 731**	**3 384 125**	**17 124 830**	**20 903 686**
в том числе:							
чистая прибыль	3211	x	x	x	x	17 124 830	17 124 830
переоценка имущества	3212	x	x	—	x	x	—
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	x	x	394 731	3 384 125	—	3 778 856
дополнительный выпуск акций	3214	—	x	—	x	x	—
увеличение номинальной стоимости акций	3215	—	x	—	x	—	x
реорганизация юридического лица	3216	—	—	—	—	—	—
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3217	—	x	x	x	—	—
Уменьшение капитала — всего:	**3220**	**—**	**—**	**(605 092)**	**(3 401 951)**	**(18 937 488)**	**(22 944 531)**
в том числе:							
убыток	3221	—	x	—	x	—	—
переоценка имущества	3222	x	x	—	x	x	—
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	x	x	(605 092)	(3 401 951)	x	(4 007 043)
уменьшение номинальной стоимости акций	3224	—	x	x	x	x	—
уменьшение количества акций	3225	—	—	x	x	x	—
реорганизация юридического лица	3226	—	—	—	—	—	—
дивиденды	3227	x	x	x	x	(18 937 488)	(18 937 488)
Изменение добавочного капитала	3230	x	x	—	x	—	x
Изменение резервного капитала	3240	x	x	x	(17 826)	x	x
Величина капитала на 31 декабря 2013 г.	**3200**	**22 962**	**—**	**181 524 792**	**8 972**	**89 864 036**	**271 420 762**

1. Движение капитала (продолжение)

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
ЗА 2014 Г.							
Увеличение капитала — всего:	**3310**	**—**	**—**	**869 075**	**3 105 874**	**8 850 836**	**12 825 785**
в том числе:							
чистая прибыль	3311	x	x	x	x	8 850 836	8 850 836
переоценка имущества	3312	x	x	—	x	x	—
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	x	x	869 075	3 105 874	—	3 974 949
дополнительный выпуск акций	3314	—	x	—	x	x	—
увеличение номинальной стоимости акций	3315	—	x	—	x	—	x
реорганизация юридического лица	3316	—	—	—	—	—	—
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3317	—	x	x	x	—	—
Уменьшение капитала — всего:	**3320**	**—**	**—**	**(659 485)**	**(3 011 453)**	**(16 256 830)**	**(19 927 768)**
в том числе:							
убыток	3321	—	x	—	x	—	—
переоценка имущества	3322	x	x	—	x	x	—
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	x	x	(659 485)	(3 011 453)	x	(3 670 938)
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	—	x	x	x	x	—
уменьшение количества акций	3325	—	—	x	x	x	—
реорганизация юридического лица	3326	—	—	—	—	—	—
дивиденды	3327	x	x	x	x	(16 256 830)	(16 256 830)
Изменение добавочного капитала	3330	x	x	—	x	—	x
Изменение резервного капитала	3340	x	x	x	94 421	x	x
Величина капитала на 31 декабря 2014 г.	**3300**	**22 962**	**—**	**181 734 382**	**103 393**	**82 458 042**	**264 318 779**

2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2012 г.	Изменения капитала за 2013 г.		На 31 декабря 2013 г.
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
КАПИТАЛ — ВСЕГО					
до корректировок	3400	—	(-)	—	—
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3410	—	—	—	—
исправлением ошибок	3420	—	—	—	—
после корректировок	3500	—	(-)	—	—

2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок (продолжение)

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2012 г.	Изменения капитала за 2013 г.		На 31 декабря 2013 г.
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):					
до корректировок	3401	—	—	—	—
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3411	—	—	—	—
исправлением ошибок	3421	—	—	—	—
после корректировок	3501	—	—	—	—
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки (по статьям):					
до корректировок	3402	—	—	—	—
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3412	—	—	—	—
исправлением ошибок	3422	—	—	—	—
после корректировок	3502	—	—	—	—

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 20 13 г.	На 31 декабря 2012 г.
Нематериальные активы	3600	264 318 779	271 420 762	273 461 607

Руководитель **Н.В. Никипелова**

(подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер **М.Н. Гусева**

(подпись) (расшифровка подписи)

10 марта 2015 г.

ФБК
Аудиторское заключение

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2014 Г.

			Коды
Организация	**Акционерное общество «ТВЭЛ»**	Форма по ОКУД	**0710004**
Идентификационный номер налогоплательщика	**7706123550**	Дата (число, месяц, год)	**31.12.2014**
Вид экономической деятельности	**Производство ядерного топлива**	по ОКПО	**45046040**
Организационно-правовая форма/форма собственности	**Акционерное общество**	ИНН	**7706123550**
Единица измерения	**тыс. руб**	по ОКВЭД	**23.30**
Местонахождение (адрес)	**119017, Москва, ул.Большая Ордынка, дом 24**	по ОКОПФ/ОКФС	**12200/16**
		по ОКЕИ	**384 (385)**

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2014 г.	За 12 месяцев 2013 г.
ДЕНЕЖНЫЕ ПОТОКИ ОТ ТЕКУЩИХ ОПЕРАЦИЙ			
Поступления — всего	4110	107 583 521	109 809 008
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	100 905 929	109 396 513
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	86 101	49 582
от перепродажи финансовых вложений	4113	—	—
прочие поступления	4119	6 591 491	362 913
Платежи — всего	4120	(97 451 892)	(100 191 433)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(83 765 626)	(87 292 384)
в связи с оплатой труда работников	4122	(1 815 626)	(1 707 353)
процентов по долговым обязательствам	4123	(2 561 785)	(1 768 983)
налога на прибыль организаций	4124	(3 483 360)	(4 474 476)
прочие платежи	4129	(5 825 495)	(4 948 237)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	10 131 629	9 617 575
ДЕНЕЖНЫЕ ПОТОКИ ОТ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ОПЕРАЦИЙ			
Поступления — всего	4210	21 545 465	38 013 383
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	16 786	91 046
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	—	—
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	18 295 938	33 387 077
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	3 214 837	4 515 309
прочие поступления	4219	17 902	19 951
Платежи — всего	4220	(20 953 265)	(39 446 025)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(1 374 386)	(3 377 339)

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИИ КАПИТАЛА ЗА 2014 Г. (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2014 г.	За 12 месяцев 2013 г.
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(805 683)	(5 581 706)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(18 773 196)	(30 480 200)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	(-)	(-)
прочие платежи	4229	(-)	(6 780)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	582 198	(1 432 642)
ДЕНЕЖНЫЕ ПОТОКИ ОТ ФИНАНСОВЫХ ОПЕРАЦИЙ			
Поступления — всего	4310	57 096 558	71 791 214
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	57 096 558	71 791 214
денежных вкладов собственников (участников)	4312	—	—
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	—	—
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	—	—
бюджетные ассигнования и иное целевое финансирование	4315	—	—
прочие поступления	4319	—	—
Платежи — всего	4320	(67 187 345)	(82 327 879)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	(-)	(-)
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(16 256 830)	(18 937 488)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(50 930 515)	(63 390 391)
прочие платежи	4329	(-)	(-)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	10 090 787	(10 536 665)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	**4400**	**633 040**	**(2 351 732)**
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	**4450**	**2 390 129**	**4 382 333**
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	**4500**	**5 651 930**	**2 390 129**
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	2 628 760	359 528

Руководитель **Н. В. Никипелова**

(подпись) *(расшифровка подписи)*

10 марта 2015 г.

Главный бухгалтер **М. Н. Гусева**

(подпись) *(расшифровка подписи)*

Приложение 2. Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности

За период с 01 января по 31 декабря 2014 г.

Аудируемое лицо

Наименование:
Акционерное общество «ТВЭЛ» (далее — АО «ТВЭЛ»). Решением единственного акционера от 11 февраля 2015 года , 28 февраля 2015 года изменена организационно правовая форма с открытого акционерного общества (Открытое акционерное общество «ТВЭЛ») на акционерное общество
Место нахождения:
119017, Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24.
Государственная регистрация:
Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 12 сентября 1996 г., свидетельство №061.775. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027739121475.

Аудитор

Наименование:
Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).
Место нахождения:
101990, Москва ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2 АБ.
Государственная регистрация:
Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 №484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.
Членство в саморегулируемой организации аудиторов:
Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России».
Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:
Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская палата России» №5353, ОРНЗ-10201039470.

Мы провели аудит предлагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности организации АО «ТВЭЛ», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2014 года, отчета о финансовых результатах, отчета об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств за 2014 год, иных приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИРУЕМОГО ЛИЦА ЗА БУХГАЛТЕРСКУЮ (ФИНАНСОВУЮ) ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существующих искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской (финансовой) отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также

включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности.

МНЕНИЕ

По нашему мнению, бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации АО «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2014 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2014 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

ВАЖНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

Не изменяя мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, мы обращаем внимание на следующую информацию, изложенную в пояснениях к бухгалтерской отчетности: 28 февраля 2015 года изменена организационно правовая форма с открытого акционерного общества (Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», ОАО «ТВЭЛ») на акционерное общество. Аудиторское заключение, датированное «02» марта 2015 года, не содержало указанных сведений, в результате чего было выдано новое аудиторское заключение.

Президент ООО «ФБК»

С. М. Шапигузов

На основании Устава,

квалификационный аттестат аудитора

01-001230, ОРНЗ 29501041926

Дата аудиторского заключения
24 марта 2015 года

Приложение 3. Заключение директора по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ» по результатам аудита процесса формирования публичной годовой отчетности

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА АО «ТВЭЛ» ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АУДИТА ПРОЦЕССА «ФОРМИРОВАНИЕ ПУБЛИЧНОЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ»

Мы провели аудит процесса формирования публичной годовой отчетности (далее — ПГО) АО «ТВЭЛ» за 2014 год.

Наша ответственность заключается в выражении мнения об эффективности системы внутреннего контроля процесса формирования ПГО и о соответствии порядка формирования ПГО требованиям действующего законодательства, стандартов Госкорпорации «Росатом», внутренних нормативных документов АО «ТВЭЛ» в области публичной отчетности.

Мы проводили аудит в соответствии с «Порядком планирования и проведения внутренних аудитов бизнес-процессов, осуществляемых в АО «ТВЭЛ» и обществах, входящих в контур управления Топливной компании», утвержденным приказом президента АО «ТВЭЛ» от 14 декабря 2011 года № 271.

Аудит включал в себя выполнение следующих процедур:

- анализ соответствия порядка формирования ПГО требованиям действующего законодательства, стандартам Госкорпорации «Росатом», внутренним нормативным документам АО «ТВЭЛ» в области публичной отчетности;
- оценка эффективности системы управления рисками, присущими процессу;
- оценка качества формализации и регламентации процесса формирования ПГО;
- анализ дизайна ключевых контрольных процедур и тестирование их операционной эффективности.

Нами не было отмечено каких-либо фактов ограничения объема аудита со стороны менеджмента и сотрудников структурных подразделений АО «ТВЭЛ». Мы полагаем, что проведенный аудит дает достаточные основания для того, чтобы высказать мнение об эффективности системы внутреннего контроля.

По нашему мнению, система внутреннего контроля процесса эффективна и процесс формирования годового отчета АО «ТВЭЛ» соответствует действующему законодательству, политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и требованиям внутренних нормативных документов АО «ТВЭЛ», регламентирующих процесс формирования ПГО.

Директор по внутренему
контролю и аудиту, CIA

Г. И. Боброва

Приложение 4. Независимое аудиторское заключение по заверению нефинансовых данных годового отчета АО «ТВЭЛ» за 2014 год

ВВЕДЕНИЕ

Объектом заверения является проект публичного годового отчета АО «ТВЭЛ» (далее — Отчет) за период с 1 января по 31 декабря 2014 г.

Настоящее заключение адресовано руководству АО «ТВЭЛ».

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

Руководство АО «ТВЭЛ» несет полную ответственность за составление и достоверность указанного Отчета.

Мы несем ответственность за результаты работы по независимому заверению Отчета только перед АО «ТВЭЛ» в рамках согласованного с ним задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

ОБЪЕМ, КРИТЕРИИ И УРОВЕНЬ ЗАВЕРЕНИЯ

Объектом заверения является Отчет АО «ТВЭЛ» на русском языке, включающий информацию по ключевым компаниям ТК «ТВЭЛ» в рамках заявленного контура консолидации.

Отчет оценивался по следующим критериям:

- характер и степень соблюдения Компанией принципов стандарта AA1000 Accountabilty Principle Standard 2008 — инклюзивность (вовлеченность), существенность, восприимчивость;
- соответствие Отчета требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (расширенный вариант подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4);
- соблюдение требований Международного стандарта интегрированной отчетности ;
- соответствие Отчета политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовому Стандарту публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом».

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом заверения AA1000 Assurance Standard 2008 и Международным стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

Заверение соответствует типу 2 согласно определению стандарта AA1000AS 2008 с учетом ограничений, указанных в разделе «Границы заверения» настоящего заключения.

При оказании услуг нами соблюдены следующие требования в отношении уровня заверения:

- умеренный (moderate) — в соответствии со стандартом AA1000AS 2008;
- ограниченный (limited) — в соответствии со стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

Осуществленная нами в рамках вышеуказанных уровней заверения выборочная верификация информации в Отчете не может претендовать на обеспечение высокого уровня гарантий для заверения. Работа по заверению основывалась на представленной руководством Общества и его работниками подтверждающей информации, на данных из доступных источников и аналитических методах подтверждения. В отношении количественной информации, содержащейся в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточностей и искажений. Тем не менее, собранные нами подтверждения достаточны для формирования нашей позиции в соответствии с вышеуказанными уровнями заверения.

МЕТОДОЛОГИЯ ЗАВЕРЕНИЯ

В рамках работ по заверению выполнены следующие процедуры:

- Изучение и тестирование на выборочной основе систем и процессов, реализованных АО «ТВЭЛ» в целях обеспечения и анализа соответствия деятельности принципам AA1000APS 2008, а также управления результативностью в области устойчивого развития.
- Проведение интервью с представителями руководства АО «ТВЭЛ» и его дочернего общества АО ЧМЗ.
- Сбор доказательств, подтверждающих практическую реализацию системных процессов, реализующих принципы AA1000APS 2008.
- Проведение интервью с персоналом АО «ТВЭЛ» и его дочернего общества АО ЧМЗ, изучение документов и заявлений менеджмента с целью получения подтверждений в отношении соответствия деятельности принципам AA1000APS 2008.
- Участие в диалогах и общественных консультациях АО «ТВЭЛ» с заинтересованными сторонами, изучение протоколов диалогов и заключения по итогам общественного заверения Отчета.
- Изучение имеющейся на сайтах АО «ТВЭЛ» и дочерних компаний информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности АО «ТВЭЛ» с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности отечественных и иностранных компаний, работающих в области фабрикации ядерного топлива, конверсии и обогащения урана, в целях бенчмаркинга.
- Анализ действующей в АО «ТВЭЛ» системы внутреннего контроля и аудита в части проверки соответствия порядка формирования публичного годового отчета требованиям действующего законодательства, стандартов Госкорпорации «Росатом», внутренних нормативных документов АО «ТВЭЛ» в области публичной отчетности.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в АО «ТВЭЛ» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Проверка адекватности утверждений, заявлений и данных, включенных в Отчет.
- Анализ информации в Отчете на соответствие критериям, упомянутым выше.

ГРАНИЦЫ ЗАВЕРЕНИЯ

Заверение ограничено временными рамками отчетного периода (1 января –31 декабря 2014 года).

В отношении показателей количественного характера проводится оценка соответствия данным аудированной бухгалтерской отчетности, а также предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности в части прочих экономических, экологических и социальных аспектов деятельности.

Заверение не проводится в отношении заявлений прогнозного характера, а также заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения АО «ТВЭЛ» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени.

Заверение в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения, не проводится.

Настоящее заключение дано только в отношении версии Отчета, представленной на русском языке в формате MS Word и содержащей информацию, как подлежащую публикации в печатной форме, так и в электронном виде на сайте АО «ТВЭЛ». При наличии расхождений настоящее заключение имеет приоритет по отношению к версии нашего заключения, подготовленного отдельно в отношении версии Отчета на английском языке.

Мы не имели возможности удостоверить факт публикации Отчета на сайте АО «ТВЭЛ» в связи с тем, что дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемой дате публикации Отчета на сайте Общества. Также мы не имели возможности удостоверить факт раскрытия на сайте Госкорпорации «Росатом» информации, на которую содержатся ссылки в Отчете, в связи с тем, что дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемой дате раскрытия информации.

ВЫВОДЫ

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по заверению, выполненной в объеме и границах, указанных выше:

1. Отчет в целом адекватно отражает реализованные механизмы управления и показатели результативности АО «ТВЭЛ» в отношении деятельности по экономическим, социальным и экологическим аспектам устойчивого развития.

2. В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных искажений в отношении приведенной в Отчете информации, раскрывающей деятельность АО «ТВЭЛ» в области устойчивого развития и ее результаты.

Характер и степень соблюдения принципов AA1000 APS 2008

В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных несоответствий критериям стандарта AA1000 APS 2008 в части соблюдения принципов (вовлеченность, существенность, восприимчивость).

Соответствие Отчета требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития (расширенный вариант подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4)

В целях формирования позиции по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета требований GRI G4 в отношении принципов и стандартных элементов отчетности для выбранного варианта подготовки Отчета «в соответствии».

Принципы для определения содержания Отчета

Существенность

- Оценка существенности аспектов, раскрываемых в Отчете, основана на проведенном анкетировании представителей внутренних и внешних заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ».
- Информация, включенная в Отчет, охватывает темы и показатели результативности, которые отражают существенные воздействия АО «ТВЭЛ» на экономику, окружающую среду и общество или могут существенно повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон.
- В Отчете затронуты основные темы, поднимаемые в отчетах зарубежных компаний аналогичного профиля.

Охват заинтересованных сторон

- АО «ТВЭЛ» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. В процессе подготовки Отчета АО «ТВЭЛ» провело 3 диалога с заинтересованными сторонами (в том числе 1 диалог в заочном формате), а также общественные консультации по проекту Отчета.
- Отчет демонстрирует стремление АО «ТВЭЛ» учитывать существенные интересы заинтересованных сторон в своей деятельности. В Отчете представлена информация о предложениях заинтересованных сторон, сделанных в рамках диалогов и консультаций по Отчету. По всем замечаниям и предложениям Общество предоставило обратную связь в Отчете.

Контекст устойчивого развития

- Отчет представляет результаты деятельности АО «ТВЭЛ» в широком контексте устойчивого развития, учитывающем различные аспекты производственно-экономического, социального и экологического характера.

Полнота

- В рамках заявленных границ Отчет с достаточной степенью полноты охватывает информацию о деятельности АО «ТВЭЛ».
- Границы Отчета включают Общество и его ДЗО и соответствуют контуру управленческой отчетности ТК «ТВЭЛ».
- Некоторые показатели раскрыты не полностью в соответствии с рекомендациями GRI, что отражено в Указателе GRI.

Принципы для обеспечения качества Отчета

Сбалансированность

- Отчет имеет сбалансированный характер, отражает как результаты деятельности, так и вопросы, требующие решения.

Сопоставимость

- Сопоставимость Отчета с нефинансовой отчетностью других организаций обеспечивается применением Руководства GRI G4 в качестве основы для раскрытия показателей результативности в области устойчивого развития.
- Сопоставимость финансовой информации по отношению к отчетности других компаний обеспечивается не в полной мере в связи с применением требований российского законодательства в области бухгалтерской отчетности (а не международных стандартов финансовой отчетности) для ее раскрытия.
- Большинство цифровых показателей приведено в 3-х летней динамике, что позволяет провести анализ тенденций развития деятельности Общества.

Точность

- Точность представления фактической информации в Отчете достаточна для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить результаты деятельности АО «ТВЭЛ» в области устойчивого развития.
- Расчеты Показателей результативности базируются на методиках, утвержденных в рекомендациях GRI G4, Стандарте публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ», методике Госкорпорации «Росатом».

Своевременность

- Отчет подготовлен с целью его представления к годовому собранию акционеров.

Ясность

- В целом информация представлена в Отчете ясно и доступно для разных групп заинтересованных сторон.
- В отчете представлено приложение «Глоссарий и сокращения», облегчающее понимание представленной информации пользователями Отчета.

Надежность

- Представленная в Отчете информация о результативности базируется на документах внутренней отчетности ТК «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом», а также отчетности, представленной в контролирующие органы.
- Вопросы проверки эффективности контроля и порядка формирования нефинансовой отчетности входят в компетенцию блока директора по внутреннему контролю и аудиту. По результатам аудита процесса формирования публичной годовой отчетности было сформировано соответствующее Заключение;
- Нами не обнаружены факты, ставящие под сомнение надежность приведенной в Отчете информации.

Общие стандартные элементы отчетности

- Раскрытие общих стандартных элементов отчетности в основном представлено с соблюдением требований GRI G4 для декларированного варианта подготовки отчета «в соответствии».

Специфические стандартные элементы отчетности

Сведения о подходах в области менеджмента

- В Отчете в основном отражены сведения о подходах в области менеджмента по существенным аспектам экономической, социальной и экологической сферы.

Показатели

- Все показатели, необходимые для обеспечения выполнения требований к расширенному варианту подготовки отчета «в соответствии» с Руководством G4, приведены в Отчете с соблюдением указаний к показателям GRI G4, включая показатели с исключенной информацией, отмеченные в Указателе GRI.

Общая оценка Отчета

- В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных отклонений от требований к расширенному варианту подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

Соответствие Отчета политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовому Стандарту публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом»

На основании проведенной работы мы не обнаружили существенных отклонений Отчета от соблюдения требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типового Стандарта публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом». В отчете не отражены следующие индикаторы публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»: 3.1.1, 12.1.9. Ряд индикаторов раскрывается частично, что отражено в таблице использования индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом».

Соответствие отчета требованиям Международного стандарта интегрированной отчетности

На основании проведенной работы мы не обнаружили существенных отклонений Отчета от соблюдения основополагающих принципов Международного стандарта интегрированной отчетности и от требований к составу элементов содержания, обязательных для интегрированного отчета.

Рекомендации

1. Раскрытие показателей GRI целесообразно осуществлять в привязке к целевым значениям и планам на будущее.

2. Увеличить полноту раскрытия существенных аспектов за счет сокращения доли частично раскрываемых показателей.

3. В случае неполного раскрытия показателей приводить пояснение причин неполного раскрытия в соответствии с рекомендациями GRI.

Заявление о компетентности и независимости

ЗАО «ЭНПИ Консалт» — это независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуги по заверению. ЗАО «ЭНПИ Консалт» является членом саморегулируемой организации аудиторов НП «Институт профессиональных аудиторов» и ведет свою деятельность в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров IFAC. В компании действует система контроля качества аудиторских услуг, включая контроль соблюдения этических норм.

ЗАО «ЭНПИ Консалт» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет оценку независимого аудитора. ЗАО «ЭНПИ Консалт» и его сотрудники не имеют никаких отношений с АО «ТВЭЛ», его дочерними и зависимыми организациями, которые могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по независимому заверению Отчета.

ЗАО «ЭНПИ Консалт» является организационным стейклхолдером GRI, лицензированным провайдером услуг по заверению в соответствии с требованиями стандарта AA1000 AS.

В команду по оказанию услуг по заверению отчетности в области устойчивого развития включены специалисты ЗАО «ЭНПИ Консалт», имеющие необходимый опыт оказания услуг по аудиту, подготовке отчетности в соответствии с Руководством GRI, а также сертификаты GRI G4. Руководитель проекта прошел подготовку по заверению отчетности в области устойчивого развития в учебном центре Accountabilty и имеет сертификат LCSAP.

Генеральный директор
Закрытого акционерного общества
«ЭНПИ Консалт»

г. Москва
14 мая 2015 г.

В.Ю.Скобарев

Приложение 5. Глоссарий и сокращения

ТЕРМИНЫ

Атомная энергетика — отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации.

Беккерель (Бк) — единица активности нуклида в радиоактивном источнике, равная активности нуклида, при которой за одну секунду происходит 1 распад.

Бизнес-модель (business model) — согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это схема, описывающая деятельность компании по преобразованию капиталов в процессе деятельности для достижения стратегических целей и создания стоимости в кратко-, средне- и долгосрочном периоде.

Быстрые нейтроны — нейтроны, кинетическая энергия которых выше некоторой определенной величины. В физике ядерных реакторов быстрыми обычно называют нейтроны с энергиями больше 0,1 МэВ.

ВВЭР — водо-водяной энергетический реактор, в котором в качестве теплоносителя и замедлителя используется вода. Самый распространенный тип реакторов АЭС России имеет две модификации: ВВЭР-440 и ВВЭР-1000.

Выброс радиоактивных веществ — поступление радионуклидов в атмосферу в результате работы ядерной установки.

Вывод из эксплуатации — вывод реакторной установки из эксплуатации, а также последующие действия по обеспечению ее безопасного демонтажа, утилизации оборудования и дальнейшего использования площадки.

Выгорание ядерного топлива — снижение концентрации любого нуклида в ядерном топливе вследствие ядерных превращений этого нуклида при работе реактора.

Высокообогащенный уран — уран с содержанием изотопа урана-235 по массе равным или более 20%.

Высшее руководство — генеральные директора, заместители генеральных директоров.

Газовая центрифуга — оборудование, предназначенное для получения обогащенного урана, необходимого для обеспечения работы ядерных реакторов атомных электростанций.

Газодиффузионная технология — газодиффузионный метод разделения изотопов урана, основанный на явлении молекулярной диффузии через микропоры мембран (перегородок).

Гейтовый подход осуществления инвестиций — принцип планирования и осуществления инвестиций, при применении которого инвестиционные процессы разбиваются на фазы, перед началом каждой из которых проводится комплексное рассмотрение достигнутых результатов, а также планов и рисков дальнейшей реализации проекта и принимается решение о переходе в очередную фазу реализации проекта.

Гексафторид урана — химическое соединение урана с фтором (UF_6). Является единственным легколетучим соединением урана с фтором (при нагревании до 53°С гексафторид урана переходит из твердого состояния в газообразное), используется в качестве исходного сырья для разделения изотопов урана-238 и урана-235 по газодиффузионной технологии или технологии газового центрифугирования и получения обогащенного урана.

Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) — принятая в международной практике система отчетности в отношении экономической, экологической социальной результативности, базирующаяся на руководстве по отчетности в области устойчивого развития.

Глубина выгорания — доля первоначального количества ядер данного типа, которые испытали ядерное превращение в реакторе при воздействии нейтронов .

Демеркуризация — удаление ртути и её соединений физико-химическими или механическими способами с целью исключения отравления людей, животных и негативного воздействия на окружающую среду.

Дивизион — хозяйственное общество, с которым у Госкорпорации «Росатом» установлен регламент по взаимодействию, определяющий данное общество как дивизион, осуществляющий управление хозяйственными обществами, отнесенными к контуру управления дивизиона.

Дозовая нагрузка —сумма индивидуальных доз излучения, полученных или планируемых при выполнении работ по эксплуатации, обслуживанию, ремонту, замене или демонтажу оборудования ядерной установки.

Естественный фон — ионизирующее излучение, состоящее из космического излучения и ионизирующего излучения естественно распределенных природных радионуклидов (на поверхности Земли, в воздухе, продуктах питания, воде, организме человека и др.).

Замкнутый ядерный топливный цикл — ядерный топливный цикл, в котором отработавшее ядерное топливо перерабатывается для извлечения урана и плутония для повторного изготовления ядерного топлива.

Золошлаки — отходы, образующиеся от сжигания твердого топлива.

Интегрированный отчет — интегрированный отчет представляет собой краткую информацию о том, как стратегия, управление, деятельность и перспективы организации в контексте внешней среды ведут к созданию ценности (комплексной стоимости) на протяжении краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного периодов.

Интеллектуальный капитал (intellectual capital) — согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это нематериальные активы интеллектуальной природы.

Исследовательский реактор — ядерный реактор, предназначенный для использования в качестве объекта исследований с целью получения данных по физике и технологии реакторов, необходимых для проектирования и разработки реакторов подобного типа или их составных частей.

Капитал (capital) — согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это ресурсы и отношения, являющиеся источниками и результатами процесса создания ценности (комплексной стоимости).

Конверсия урана — химико-технологический процесс превращения урансодержащих материалов в гексафторид урана.

Контроль радиационный — получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль).

Косвенное использование (потребление) энергии — косвенное использование (потребление) энергии показывает объем энергии, затраченной на производство закупленных извне (т.е. не произведенных внутри компании) и потребленных отчитывающейся компанией электроэнергии, пара, тепловой энергии и других видов промежуточной энергии..

Локализация производства — организация производства вне границ Российской Федерации.

Нейтрон — элементарная частица, не имеющая электрического заряда, находящаяся в ядре каждого атома, за исключением водорода. Одиночные подвижные нейтроны, двигающиеся с разными скоростями, возникают в результате реакций деления. Медленные (тепловые) нейтроны , в свою очередь, легко становятся причиной деления ядер «делящихся» изотопов, например, U-235, Pu-239, U-233; а быстрые нейтроны могут вызвать деление ядер «воспроизводящего» изотопа, например, U-238. Иногда атомные ядра просто захватывают нейтроны.

Низкообогащенный уран — уран с содержанием изотопа урана-235 менее 20% по массе.

Нуклид — вид атома с определенным числом протонов и нейтронов в ядре, характеризующийся атомной массой и атомным (порядковым) номером.

Обедненный уран — уран, в котором содержание изотопа урана U-235 ниже, чем в природном уране.

Обогащение (по изотопу) — a) содержание атомов определенного изотопа в смеси изотопов того же элемента, если оно превышает долю изотопа в смеси, встречающейся в природе (выражается в процентах); b) процесс, в результате которого увеличивается содержание определенного изотопа в смеси изотопов.

Обогащение урановой руды — совокупность процессов первичной обработки минерального урансодержащего сырья, имеющих целью отделение урана от других минералов, входящих в состав руды. При этом не происходит изменения состава минералов, а лишь их механическое разделение с получением рудного концентрата.

Обогащенное ядерное топливо — ядерное топливо, в котором содержание делящихся нуклидов больше, чем в исходном природном сырье.

Обогащенный уран — уран, в котором содержание изотопа урана U-235 выше, чем в природном уране. Уран реакторного качества обычно обогащается приблизительно до 3,5% U-235, а содержание U-235 в оружейном уране составляет более 90%.

Оболочки твэлов — металлические трубки в активной зоне реактора, содержащие таблетки оксидного топлива.

Оборотная вода — вода, использованная в технологическом цикле и после охлаждения или очистки идущая на те же цели.

Обращение с радиоактивными отходами — общий термин, объединяющий все виды деятельности, которые связаны с обработкой, кондиционированием, транспортировкой, хранением и захоронением радиоактивных отходов.

Озоноразрушающие вещества — любое вещество с озоноразрушающим потенциалом больше 0, способное разрушать стратосферный озоновый слой. Большинство озоноразрушающих веществ, включая хлорфторуглеводороды, галоны и метилбромид, подпадают под действие Монреальского протокола и дополнений к нему.

Опытно-промышленная эксплуатация — этап ввода энергоблока АЭС в эксплуатацию от начала энергетического пуска до приемки энергоблока в промышленную эксплуатацию.

Отвальный уран — обедненный уран в результате извлечения U-235, который по экономическим причинам нецелесообразно использовать; хранится на складе (в отвале).

Отходы производства трифлатов — отходы солей 3 класса опасности (осадки сульфатов и фторидов бария).

Первичные источники энергии — исходная форма энергии, используемая для удовлетворения потребностей в энергии организации, готовящей отчет. Примеры первичных источников энергии включают невозобновляемые источники, например, уголь, природный газ, нефть и ядерную энергию.
В них также входят такие возобновляемые источники, как биомасса, энергия солнца и ветра, геотермальная и гидроэнергия.

Первый атомный проект — атомный проект СССР, направленный на создание оружия массового поражения с использованием ядерной энергии.

Перегрузка топлива — операции, выполняемые разгрузочно-перегрузочными машинами, по замене отработавшего топлива; степень облучения топлива, при которой производится перегрузка, зависит от состава топлива после облучения, от допустимой длительности работы и от изменения реактивности.

Переработка отработавшего ядерного топлива — комплекс химико-технологических процессов, предназначенный для удаления продуктов деления из отработавшего ядерного топлива и регенерации делящегося материала для повторного использования.

Переработка радиоактивных отходов — технологические операции, направленные на изменение агрегатного состояния и/или физико-химических свойств радиоактивных отходов и осуществляемые для перевода их в формы, приемлемые для транспортирования, хранения и/или захоронения.

Предельно допустимая доза — наибольшее значение индивидуальной эквивалентной дозы излучения за год, которое при равномерном воздействии в течение 50 лет не вызовет неблагоприятных изменений в состоянии здоровья персонала.

Производственный капитал (manufactured capital) — согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это техногенные физические объекты (в отличие от естественных природных объектов), которые компания использует в производстве продукции и услуг:

- здания и сооружения;
- оборудование;
- объекты инфраструктуры.

Природный капитал (natural capital) — согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это:

- возобновляемые и невозобновляемые природные ресурсы и природные процессы, включая воздух, воду, почвы, полезные ископаемые, леса;
- биоразнообразие и экологическое равновесие.

Производство топлива — производство ядерного топлива, обычно в форме керамических таблеток, заключенных в металлические трубки (твэлы) которые впоследствии собираются в топливные сборки (ТВС).

Радиоактивные изотопы — изотопы, ядра которых нестабильны и испытывают радиоактивный распад.

Радиоактивные отходы — ядерные материалы и радиоактивные вещества, дальнейшее использование которых не предусматривается.

Радиационная безопасность — комплекс мероприятий, направленных на ограничение облучения персонала и населения до наиболее низких значений дозы излучения, достигаемой средствами, приемлемыми для общества, и на предупреждение возникновения ранних последствий облучения и ограничение до приемлемого уровня проявлений отдаленных последствий облучения.

Радионуклиды — общее название радиоактивных атомов. Представляют большую опасность для окружающей среды.

Регенерированный уран — уран, выделенный из отработавшего ядерного топлива в ходе радиохимической переработки для повторного использования в ядерном топливе (регенерированное топливо).

Реабилитация загрязненных территорий — снижение степени радиоактивного загрязнения до уровня, обеспечивающего максимальную защиту здоровья населения, и восстановление состояния всех элементов экосистемы (вод, почв, воздуха) до уровня существующих нормативов.

Сброс радиоактивных веществ — контролируемое поступление радионуклидов в водоемы с жидкими отходами ядерной установки.

Социальный капитал (social and relationship capital) — согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это система взаимоотношений, созданная внутри компании, а также между компанией, различными группами заинтересованных сторон и прочими сообществами, направленная на повышение взаимного благополучия.

Социальное партнерство — система институтов и механизмов согласования интересов участников производственного процесса (работников, работодателей, органов государственной власти, местного самоуправления), основанная на равном сотрудничестве.

Стандарт ISAE 3000 (International Standard on Assurance engagements) — стандарт Международной федерации бухгалтеров «Задания, обеспечивающие уверенность, помимо аудита и пересмотра исторической финансовой информации».

Сублиматное производство — производство гексафторида урана.

Таблетка топливная — таблетка из спрессованного диоксида урана, является основой ядерного топлива и размещается внутри твэлов.

Тепловыделяющая сборка — комплект топливных элементов (стержней, прутков, пластин и др.), удерживаемых вместе с помощью дистанцирующих решеток и других структурных компонентов, которые находятся в неразъемном виде во время транспортирования и облучения в реакторе. Сборки загружаются в активную зону ядерного реактора.

Теплоноситель — жидкость или газ, используемые для передачи тепла из активной зоны реактора на парогенераторы или непосредственно на турбины.

Топология размещения производств — схема территориального расположения производственных мощностей.

Уран-233 — искусственный изотоп урана с периодом полураспада 1,6 x 10^5 лет, полученный в результате трансмутации тория-232 после захвата нейтрона, относится к делящимся нуклидам.

Уран-235 — природный изотоп урана с атомной массой 235 и периодом полураспада 7,1 x 10^8 лет, является единственным делящимся материалом, существующим в природе.

Уран-238 — природный изотоп урана с атомной массой 238 и периодом полураспада 4,5 x 10^9 лет, может использоваться в качестве воспроизводящего материала для получения плутония-239.

Финансовый капитал (financial capital) — согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это финансовые ресурсы, которые:

- доступны компании в процессе производства продукции и оказания услуг;
- поступают через получение кредитов, вложения собственников, безвозмездные поступления, в результате операционной деятельности и в качестве инвестиций.

Хвостохранилище — комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвальных отходов обогащения полезных ископаемых, именуемых хвостами.

Человеческий капитал (human capital) — согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это компетенции, способности, опыт и мотивация людей, включая:

- сопричастность применяемым в компании управленческим технологиям, методам риск-менеджмента, этическим ценностям;
- понимание и поддержку стратегии компании;
- лояльность и мотивацию к преобразованиям, включая способность руководить, управлять и сотрудничать.

Энергоблок — один из реакторов АЭС с необходимым дополнительным оборудованием.

Ядерная установка — любая установка, на которой образуются, обрабатываются или находятся в обращении радиоактивные или делящиеся материалы.

Ядерная энергия — внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях.

Ядерное топливо — материал, содержащий делящиеся нуклиды, который, будучи помещенным в ядерный реактор, позволяет осуществлять цепную реакцию.

Ядерные отходы — радиоактивные материалы, образующиеся на разных стадиях ядерно-топливного цикла, включая разработку урановых месторождений, обогащение, производство топлива, эксплуатацию реактора, переработку топлива и т.д.

Ядерный реактор — устройство, в котором осуществляется контролируемая цепная ядерная реакция, сопровождаемая выделением энергии. Реакторы классифицируют по назначению, типу теплоносителя, конструкционному исполнению и другим характеристикам.

Ядерный топливный цикл — последовательность производственных процессов для обеспечения функционирования ядерных реакторов, начиная от добычи урана и заканчивая захоронением радиоактивных отходов.

СОКРАЩЕНИЯ

АЗ — Аварийная защита.

АНО ИЦАО — Автономная некоммерческая организация «Информационные центры по атомной энергии».

АО — Акционерное общество.

АСКРО — Автоматизированная система контроля радиационной обстановки.

АСММ — Атомная электростанция малой мощности.

АСУ КТПП — Автоматизированная система управления конструкторско-технологической подготовки производства.

АСУ ТП — Автоматизированная система управления технологическим процессом.

АТЦ СПб (ФГУП АТЦ СПб) — Федеральное государственное унитарное предприятие «АВАРИЙНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР МИНАТОМА РОССИИ» (г. Санкт-Петербург).

АЭС — Атомная электростанция, промышленное предприятие по производству электроэнергии.

БД — База данных.

БН — Реактор на быстрых нейтронах, в котором теплоносителем первого и второго контуров является натрий, третьего контура — вода и пар. В России эксплуатируется на Белоярской АЭС.

ВВЭР — Водо-водяной энергетический реактор.

ВОУ — Высокообогащенный уран.

ВПЭК — Внутренняя программа по экспортному контролю.

ГО и ЧС — Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации.

ГОСТ — Государственный стандарт.

ГЦ — Газовая центрифуга.

ДДС — Дежурно-диспетчерская служба.

ДО — Дочерние общества.

ДПКР — Департамент правовой и корпоративной работы.

ЕГАСКРО — Единая государственная автоматизированная система контроля радиационной обстановки.

ЕОСЗ — Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом».

ЕРР — Единица работы разделения.

ЕУСОТ — Единая унифицированная система оплаты труда.

ЗАТО — Закрытое административно-территориальное образование.

ЗС — Заинтересованные стороны.

ИР — Исследовательский реактор.

ИСМ — Интегрированная корпоративная система менеджмента качества, экологии и безопасности.

ИСН — Индивидуальная стимулирующая надбавка.

ИТ — Информационные технологии.

ИТЭР — (ITER, International Thermonuclear Experimental Reactor) -Международный термоядерный экспериментальный реактор, который строится на основе токамака международной группой ученых под эгидой МАГАТЭ. Предполагается, что он станет прообразом первой в мире термоядерной электростанции DEMO.

КИПиА — Контрольно-измерительные приборы и автоматика.

КИУ — Конденсационно-испарительная установка.

КПР — Комплексные программы развития.

КПЭ — Ключевые показатели эффективности.

КСУР — Корпоративная система управления рисками.

КЭТВС — Комбинированная экспериментальная тепловыделяющая сборка.

ЛИА — Литий-ионный аккумулятор.

ЛСО — Локальная система оповещения.

МАГАТЭ — Международное агентство по атомной энергии (International Atomic Energy Agency, IAEA), международный контролирующий орган, следящий за соблюдением ядерной безопасности и нераспространением ядерного оружия во всем мире.

МВД — Министерство внутренних дел.

МВт — Мегаватт — единица измерения мощности, равная 106 Ватт. МВт(э) относится к электрической мощности генератора, МВт(т) — к тепловой мощности реактора или источника тепла (например, полная тепловая мощность самого реактора обычно в 3 раза больше электрической мощности).

МОКС-топливо — от англ. MOX, Mixed Oxide Fuel — смешанное (обычно на основе урана и плутония) оксидное ядерное топливо .

МП — Модуль переработки.

МСИО — Международный стандарт интегрированной отчетности.

МСОП — Международный союз охраны природы.

МСФО — Международные стандарты финансовой отчетности.

МЧС — Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

МЭОО — Межрегиональная экологическая общественная организация.

НДС — Налог на добавленную стоимость.

НИОКР — Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

НКО — Некоммерческая организация.

НОУ — Низкообогащенный уран .

НПФ — Негосударственный пенсионный фонд.

НС ЯТЦ — Начальная стадия ядерного топливного цикла.

НТС — Научно-технический совет.

ОАСКРО — Отраслевая автоматизированная система контроля радиационной обстановки.

ОВОС — Оценка воздействия на окружающую среду.

ОДЭК — Опытно-демонстрационный энергетический комплекс.

ООО — Общество с ограниченной ответственностью.

ОПД — Общепромышленная деятельность.

ООС — Охрана окружающей среды.

ОУП — Обогащенный урановый продукт.

ОЯТ — Отработанное (отработавшее) ядерное топливо.

ПАО — Публичное акционерное общество.

ПАТЭС — Плавучая атомная теплоэлектростанция.

ПГО — Публичная годовая отчетность.

ПДТК — Постоянно действующая техническая комиссия.

ПЛА — План локализации аварий.

ПЛАС — План локализации аварийных ситуаций.

ППУ — Предложения по улучшению.

ПСР — Производственная система «Росатом».

ПЭЛ — Поглощающий элемент.

ПЯТЦ — Пристанционный блок по переработке отработавшего ядерного топлива, фабрикации и рефабрикации плотного топлива.

РАО — Радиоактивные отходы.

РБМК — Реактор большой мощности канальный — тип одноконтурного энергетического реактора, теплоносителем в котором является вода, а замедлителем — графит.

РЗМ — Редкоземельные металлы.

РН — Радионуклиды.

РПРАЭП — Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности.

РСК — Разделительно-сублиматный комплекс.

РСС — Руководители, специалисты, служащие.

РУ — Реакторная установка.

СВК — Система внутреннего контроля.

СВП — Стержень выгорающего поглотителя.

СМИ — Средства массовой информации.

СНУП — Смешанное нитридное уран-плутониевое топливо.

СОВК — Специализированный орган внутреннего контроля.

СП — Совместное предприятие.

СПМ — Сверхпроводящие материалы.

ССДП — Скорректированный свободный денежный поток.

ТВС — Тепловыделяющая сборка.

ТВС-КВАДРАТ — Название разработанной в России тепловыделяющей сборки для реакторов PWR.

твэл, твэг — Тепловыделяющий элемент.

ТК «ТВЭЛ», Топливная компания — АО «ТВЭЛ и дочерние общества, входящие в контур управления Общества и периметр консолидации отчетности .

ТЭЦ — Теплоэлектроцентраль.

УАЛ — Универсальный атомный ледокол.

ХФУ — Хлорфторуглеводороды.

ФАУ — Федеральное автономное учреждение.

ФГУП — Федеральное государственное унитарное предприятие.

ФМБА — Федеральное медико-биологическое агентство.

ФМЛ — Физико-математический лицей.

ФСТЭК — Федеральная служба по экспортному контролю Российской Федерации.

ФЦП — Федеральная целевая программа.

ХОЯТ — Хранилище отработавшего ядерного топлива.

ЦОУ — Центр по обогащению урана.

ЭВМ — Электронно-вычислителшьная машина.

ЭГП — Энергетический графитовый реактор канального типа с перегревом пара, используется на Билибинской АЭС.

ЭТВС — Экспериментальная тепловыделяющая сборка.

ЯРБ — Ядерная и радиационная безопасность.

ЯТ — Ядерное топливо.

ЯРОО — Ядерно и радиационно опасные объекты.

ЯТЦ — Ядерно-топливный цикл, комплекс мероприятий по обеспечению функционирования ядерной энергетики, включающий в себя добычу и переработку урановой руды, изготовление топлива, транспортировку его на АЭС, хранение и переработку ОЯТ. В случае захоронения ОЯТ ЯТЦ называют открытым, а если предусмотрена переработка и вторичное использование топлива — закрытым.

ASTM — American Society for Testing and Materials — Американское общество по испытаниям и материалам.

BWR — Boiling water reactor — Баковый реактор с кипящей водой в качестве теплоносителя.

EBITDA — Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization — аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации.

ESA — Euratom Supply Agency — Агентство по поставкам Европейского сообщества по атомной энергии (Евроатома).

HR — Human resources — Человеческие ресурсы.

INES — International Nuclear Event Scale — Международная шкала ядерных событий.

LTIFR — Lost time injury frequency rate — Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности, количество случаев потери рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 1 млн человеко-часов.

PR — Public relations — Связи с общественностью, связи с органами власти.

PHWR — Pressurised heavy water reactor — зарубежный реактор с тяжелой водой (D2O) в качестве теплоносителя.

PWR — Pressurized water reactor — Зарубежный реактор с водой под давлением, аналог реактора ВВЭР.

WANO — World Association of Nuclear Operators — Всемирная ассоциация операторов АЭС.

Контактная информация

Акционерное общество «ТВЭЛ»

115409, г. Москва, Каширское шоссе, д. 49.

Тел.: +7 (495) 988-82-82

Факс: +7 (495) 988-83-83 (доб. 6956)

Адрес электронной почты: info@tvel.ru

Официальный сайт: www.tvel.ru

Департамент по связям с общественностью:

Ужанов Александр Евгеньевич
Директор департамента по связям с общественностью

Тел.: +7 (495) 988-82-82 (доб. 6290)

Консультант по подготовке отчета

Нексиа Пачоли Консалтинг

www.pacioli.ru

Дизайн и верстка отчета

:OTVETDESIGN communications agency

www.otvetdesign.ru

Приложения

Годовой отчет ТК «ТВЭЛ»