

Набирая обороты

Отчет об устойчивом развитии 2017



Набирая обороты

Мы – ЕвроХим. Наш головной офис находится в Швейцарии, у нас сильные российские корни, мы расширяем свое глобальное присутствие на ключевых рынках, являемся одной из самых быстрорастущих агрохимических компаний, и намерены вскоре войти в пятерку мировых лидеров агрохимического сектора как по объему производства, так и по прибыльности.

Сегодня мы производим в основном высококачественные азотные и фосфорные удобрения, а в ближайшем будущем, после ввода в эксплуатацию наших новых

калийных производств, мы сможем предложить нашим клиентам еще более широкий спектр удобрений и агрохимических решений.

В основе нашего устойчивого роста лежит внимание к нуждам наших потребителей, сотрудников, местных сообществ, инвесторов и властей.

Мы стремимся к тому, чтобы наша продукция и деятельность служили долгосрочному росту экономического и социального капитала и не оказывали негативного влияния на окружающую среду.



Обращение Главного исполнительного директора



**Мы осознаем свою
лидерскую роль и
ответственность в
деле поддержания
устойчивого развития
мирового сельского
хозяйства.**

Дмитрий Стрежнев
Главный исполнительный
директор

На протяжении последних 50 лет развитие сельскохозяйственных технологий и практик обеспечивало рост производства продуктов питания, достаточный для того, чтобы прокормить удвоившееся население планеты при лишь незначительном увеличении посевных площадей.

Однако обеспечение продовольствием – это по-прежнему глобальный вызов для сельского хозяйства, поскольку, по прогнозам ООН, к 2050 г. население вырастет еще на 25% – с 7,3 млрд до 9,7 млрд человек. Помимо роста численности населения, меняются пищевые привычки людей, растет благосостояние и потребление продуктов, обостряется конкуренция за пахотные земли и водные ресурсы, изменение климата влияет на урожайность.

Все это стимулирует развитие новых технологий производства и распределения продуктов питания, а также поведенческие изменения, появление экономических моделей, работающих в глобальном масштабе и основанных на деятельности небольших распределенных систем производства.

Мы являемся одной из самых быстрорастущих компаний в мировой агрохимической индустрии, и осознаем свою роль и ответственность в деле поддержания устойчивого развития сельскохозяйственного сектора.

Перед нами стоят значительные вызовы. В 2017 г. участники экспертной панели на саммите ЕвроХима по устойчивому развитию «Эволюция или революция: навстречу глобальным вызовам устойчивого производства продовольствия» отметили: требуются серьезные изменения – и технологические, и относящиеся непосредственно к бизнес-модели, – всей производственно-сбытовой цепочки мировой индустрии продуктов питания.

Мы верим, что наша вертикально интегрированная бизнес-модель и производственный потенциал во всех трех основных сегментах рынка удобрений – азотном, фосфорном и калийном – позволят нам играть ведущую роль в этих революционных процессах.

Деятельность нашего центра исследований и разработок в Мангейме, Германия, направлена на создание инновационных удобрительных продуктов, которые помогают фермерам всего мира добиваться больших результатов меньшими средствами. Мы инвестируем в разработку высокоэффективных продуктов пролонгированного действия, оптимизированных для различных типов почв.

Мы тесно взаимодействуем с фермерами, консультируя их в вопросах выбора и наиболее правильного применения удобрений, в зависимости от возделываемых культур, почвенных и климатических условий. Это позволяет фермерам оптимизировать ресурсы и снижать влияние на окружающую среду, при повышении урожайности и росте экономической эффективности.

В данном отчете рассказывается, как пересекается производственный (разработка, производство и дистрибуция широкого ассортимента продукции) и человеческий (сотрудники и потребители) факторы нашей деятельности на практике, помогая Компании быть лидером как в экономическом плане, так и в области защиты окружающей среды и увеличения социального капитала.



Содержание

Введение

- 1 Обращение Главного исполнительного директора
- 2 Наш подход
- 3 Наш бизнес
- 4 Масштаб деятельности ЕвроХим
- 6 Создание устойчивых сообществ
- 8 Создание инновационных продуктов
- 10 Наша бизнес-модель
- 12 Стратегия устойчивого развития – основа нашего роста
- 14 Корпоративное управление и деловая этика
- 16 Общая картина
- 18 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

22 Экологическая устойчивость

26 Безопасность на производстве

28 Социальная ответственность

34 Экономическая устойчивость

Дополнительная информация

- 37 Прочая информация
- 38 Независимое заверение нефинансовой отчетности
- 42 Стандартные элементы GRI

Отчет иллюстрирован рисунками детей из регионов присутствия ЕвроХима, присланными на проведенный нами уникальный международный арт-конкурс. Дети выразили свое видение нашей деятельности, устойчивого развития и защиты окружающей среды. Мы получили огромное количество рисунков, очень точно отражающих миссию ЕвроХима и используем их во всех разделах отчета.

Мы очень благодарны всем участникам конкурса – все работы будут опубликованы на сайте ЕвроХима.
www.eurochemgroup.com

Иллюстрация на обложке:
Наталья Зайцева, г. Кингисепп



Наш подход

Устойчивое развитие – приоритет нашего бизнеса

Устойчивое развитие – в центре внимания

Долгосрочная стратегия роста ЕвроХима требует постоянного поддержания и развития нашей вертикально интегрированной бизнес-модели – от добычи сырья до производства и сбыта. Главным показателем нашего успеха остается экономическая эффективность, однако большое значение для устойчивого развития нашей компании имеют отношения с сотрудниками, культура безопасности на производстве, экологическая ответственность и взаимодействие с местными сообществами.

02. Социальная ответственность

- Обеспечение качественных условий труда для сотрудников, отвечающих всем правилам и нормам охраны труда, здоровья и безопасности
- Поддержание эффективного взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти, правительственными агентствами и местными администрациями
- Поддержка местных сообществ в регионах присутствия ключевых производств Группы

Подробнее на стр. | 28

01. Охрана окружающей среды

- Снижение воздействия на окружающую среду
- Постоянное совершенствование технологий охраны окружающей среды

Подробнее на стр. | 22

03. Экономическая устойчивость

- Продвижение и поддержка устойчивого сельского хозяйства
- Инвестиции в наилучшие доступные технологии, продукты с высокой добавленной стоимостью и вертикальную интеграцию
- Обеспечение финансовой устойчивости и доходов акционеров
- Соответствие ожиданиям потребителей
- Поддержание хороших рабочих взаимоотношений с поставщиками

Подробнее на стр. | 34



Наш бизнес

Обзор

EuroChem Group AG с головным офисом в г. Цуг (Швейцария) является одной из ведущих мировых агрохимических компаний. Мы производим высококачественные азотные и фосфорные удобрения, продукты органического синтеза и железную руду. Группа ЕвроХим – вертикально интегрированная компания с широкой сферой деятельности от добычи полезных ископаемых до разработки, производства, логистики и дистрибуции удобрений, а также исследований и консультационных услуг. Наша продукция применяется фермерами более чем в 65 странах, наши производственные мощности находятся в России, Казахстане, Бельгии, Литве и Китае. На конец 2017 г. в Компании работало более 25 700 человек по всему миру.

В дополнение к азотным и фосфорным производствам, мы инвестировали около 4,13 млрд долл. США в два калийных проекта в России (ЕвроХим-ВолгаКалий и Усольский калийный комбинат). С началом производства на этих предприятиях в 2018 г. мы станем одной из трех компаний в мире, выпускающих удобрения во всех трех основных сегментах. С учетом наших разработок новых продуктов, эти инвестиции обеспечивают стратегическую перспективу нашего роста.

Общий объем выручки, долл. США

4,87млрд

EBITDA, долл. США

1,13млрд

Объем продаж удобрений

13,5млн т

Рентабельность по EBITDA

23%

Количество
сотрудников

>25 700

Частота несчастных случаев
на производстве
(на 1 млн человеко-часов)

0,76

Наши ценности

1. Добросовестность

- Профессиональные стандарты отношений
- Равные права всех сотрудников на профессиональное развитие
- Защита от дискриминации
- Социальная защита
- Справедливая оценка труда, основанная на компетенциях и уровне ответственности

2. Открытость

- Создание условий для открытого обсуждения вопросов деятельности Компании
- Поощрение инноваций и открытых коммуникаций внутри Компании

3. Доверие

- Готовность делегировать полномочия и ответственность в рамках управленческого звена
- Гарантии компетентного управления
- Следование лучшим практикам и стандартам в области технологического развития, производственной безопасности и производства

4. Уважение

- Уважение прав и интересов сотрудников, клиентов, поставщиков, потребителей и партнеров
- Приверженность партнерским отношениям с акционерами

Ключевые примеры в области устойчивого развития



Совместно с Российской ассоциацией производителей удобрений и в сотрудничестве с Росстандартом, Бюро НДТ и Минприроды России мы разработали справочник по наилучшим доступным технологиям в производстве удобрений.



Мы продолжаем разработку инновационных продуктов повышения урожайности, оказывающих минимальное воздействие на окружающую среду – например, ENTEC® и UTEC®.

Подробнее
на стр. | 8-9



Продолжается строительство благоустроенных микрорайонов в городах Котельниково и Березники.

Подробнее
на стр. | 6-7



Открыты центры детского научного и инженерного творчества.

Подробнее
на стр. | 33



Масштаб деятельности ЕвроХим

Глобальное присутствие, основные проекты

Добыча нефти и газа

- 1 Озинская нефтегазовая компания
- 2 Астраханская нефтегазовая компания
- 3 Каменковская нефтегазовая компания

Добыча минерального сырья

- 4 Ковдорский ГОК
- 5 ЕвроХим – ВолгаКалий
- 6 Усольский калийный комбинат
- 7 ЕвроХим – Удобрения

Производство удобрений

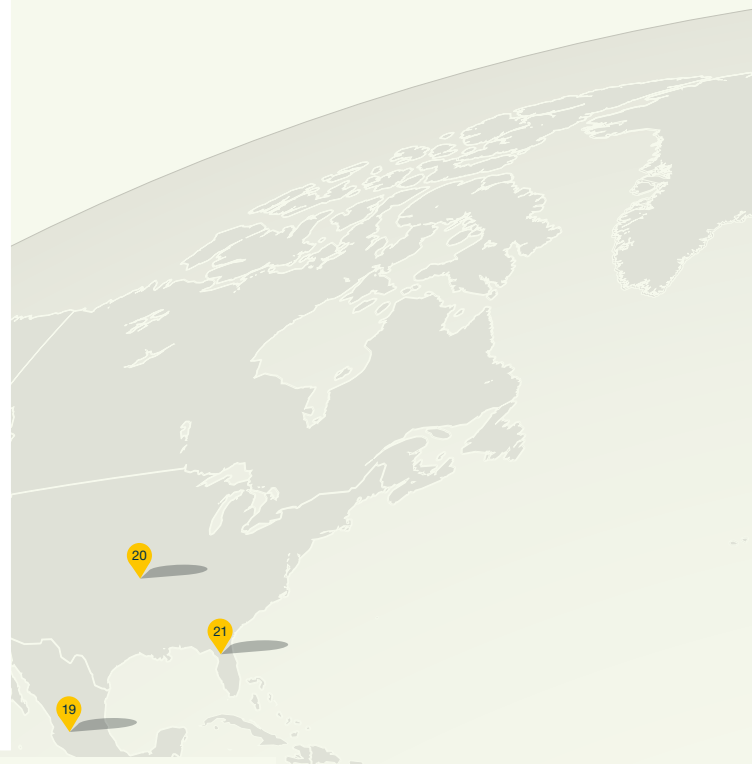
- 8 Новомосковский Азот
- 9 Невинномысский Азот
- 10 ЕвроХим-Антверпен
- 11 Lifosa
- 12 Фосфорит
- 13 ЕвроХим-БМУ
- 14 СП EuroChem Migao

Логистика

- 15 Туапсе
- 16 Мурманск
- 17 Силламяэ
- 18 Причалы ЕвроХим-Антверпен

Продажи

- 19 Мексика
- 20 США (Талса)
- 21 США (Тампа)
- 22 Бразилия
- 23 Аргентина
- 24 Испания
- 25 Франция
- 26 Германия
- 27 Швейцария (Цуг/штаб-квартира)
- 28 Италия
- 29 Греция
- 30 Сербия
- 31 Венгрия
- 32 Турция
- 33 Украина
- 34 Беларусь
- 35 Болгария
- 36 Молдова
- 37 Россия
- 38 Китай
- 39 Сингапур



Невинномысский Азот

Невинномысский Азот – крупнейший производитель азотных удобрений в России, одно из самых современных и эффективных аммиачных производств в регионе. Завод выпускает такие удобрения и индустриальные продукты, как аммиак, азотные и комплексные удобрения, промышленные газы и широкий ассортимент продуктов оргсинтеза.

ЕвроХим-Антверпен

В 2017 г. мы отметили пятую годовщину приобретения антверпенского завода у фирмы BASF. Мы продолжаем активно инвестировать в завод, на котором сейчас работает почти 400 человек. На заводе действуют производства азотной кислоты, комплексных удобрений, аммиачной и кальцинированной селитры, нитрофосфорной кислоты, а также логистическое подразделение. Расположение на берегах реки Шельда и канала Шельда-Рейн, а также наличие собственных причалов обеспечивают удобство сбыта удобрений и поставок сырья.

Северная Америка

Компания BenTrei, приобретенная Группой в 2015 г. расширяет сбыт на Восточном побережье, наращивает складские мощности в Оклахоме и Миннесоте. Сочетание продукции ЕвроХима, внутренних и международных контрактных поставок и логистической экспертизы BenTrei помогает потребителям эффективно управлять складскими запасами и оптимизировать затраты.



ЕвроХим – ВолгаКалий

Высококачественный продукт – хлорид калия, передовые горнодобывающие технологии, 500 км до балкерного терминала в Туапсе – все это позволяет нам снизить себестоимость и делает производство конкурентоспособным на мировом рынке.

Усольский калийный комбинат

Группа обладает правами на добычу и производство калия на Белопашинском участке Верхнекамского месторождения. При планируемых объемах производства 3,7 млн т хлорида калия в год, активный срок эксплуатации этого рудника составит по меньшей мере 60 лет.

Lifosa

Lifosa (Литва) – крупнейший производитель фосфорных удобрений в странах Балтии и лидер отрасли в Евросоюзе. Предприятие производит ДАФ премиум-класса и кормовые фосфаты.

ЕвроХим – Северо-Запад

ЕвроХим строит аммиачный завод в Кингисеппе (Россия) рядом с принадлежащим Группе заводом фосфорных удобрений Фосфорит. Мощность завода составит 2700 т аммиака в день, или 1 млн т в год.

Фосфорит

Фосфорит – один из ведущих производителей фосфорных удобрений и кормовых фосфатов на северо-западе России. ЕвроХим осуществил ряд инвестиций, в т. ч. в строительство производства ДАФ и установку системы утилизации тепла, образующегося в процессе производства. На территориях, прилегающих к заводу, проведены мелиорационные работы, продолжаются мероприятия по снижению выбросов.

Новомосковский Азот

Новомосковский Азот – один из старейших в России химических заводов, построенный в 1930-е годы. После модернизации по современным международным стандартам он стал ключевым элементом Группы ЕвроХим по выпуску аммиака и азотных удобрений. Это один из крупнейших в России производителей азотных удобрений, лидер в России по объемам выпуска карбамида и крупный международный экспортер.





Создание устойчивых сообществ



ЕвроХим строит два «города-сада»

Строящиеся благоустроенные микрорайоны в Котельниково и Березниках – в числе самых амбициозных девелоперских проектов в России

Только в 2017 г. мы инвестировали почти 26 млн долл. США в проектирование и строительство жилой, спортивной, рекреационной и транспортной инфраструктуры для местных сообществ; в этой работе приняло участие более 870 человек.

Новые благоустроенные микрорайоны для будущих сотрудников калийных производств – настоящие «города-сады» – строятся в городе Котельниково Волгоградской области (21 тыс. жителей) и в городе Березники Пермского края (150 тыс. жителей).

В микрорайоне ЕвроХим в Котельниково две жилых зоны (индивидуальные и многоквартирные дома) общей вместимостью 10 тыс. жителей, а также гостиница на 30 номеров. Инфраструктура будет включать детские сады, фермерский рынок, поликлинику, спортивный центр с бассейном, хоккейную арену и учебный центр.

В Березниках мы начали строить первые многоквартирные дома из 39 запланированных на участке площадью 1 км². План предусматривает строительство двух детсадов, школы, спорткомплекса, детских площадок, а также большую площадь зеленых насаждений.

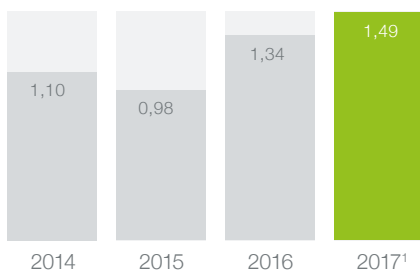


Планируемое число будущих жителей
микрорайона в Котельниково

10 000

Данные девелоперские проекты – большой вызов для нас. Необходимо учесть тенденции роста населения, предусмотреть гибкость оздоровительной, образовательной и социальной инфраструктуры и, прежде всего, создать привлекательную для людей среду, которая обеспечит нашу конкурентоспособность в борьбе за привлечение кадров на рынке труда.

Общие капитальные затраты Группы
(млрд долл.)



¹исключая временно не распределенные капитальные затраты.





Создание инновационных продуктов



Инвестиции в исследования и разработки – ключевой фактор нашего успеха в будущем

Мы исходим из того, что актуальные тенденции роста населения и возрастающей потребности в продуктах питания неизбежно потребуют более эффективных и экологических удобрений.

Спрос на высокотехнологичные удобрения отражает несколько взаимосвязанных тенденций, в частности, изменение климата, ужесточение законодательства в области энергоэффективности, растущий общественный интерес к вопросам устойчивого развития, включая влияние сельского хозяйства на окружающую среду.

Эти тенденции стимулируют рост спроса на технологии ингибирования, утилизации органических отходов и использования питательных веществ.



Полевые испытания биостимуляторов Agrinos

75

Изменение климата также находится в центре внимания, например, в аспекте сокращения водных ресурсов. Это уже стало реальностью для многих регионов. Соответственно, растет спрос на растворимые соли и жидкие удобрения, лучше работающие в жарких и сухих условиях. Поэтому мы разрабатываем удобрения, помогающие снизить водопотребление, предотвращающие засоление почвы и обеспечивающие равномерное распределение питательных веществ.

В контексте новых тенденций «умного земледелия» и использования «больших данных» фермеры сегодня могут точно определить потребность своих почв в питательных веществах. Растет спрос на удобрения целевого действия, которые содержат нужный набор компонентов для конкретных культур на конкретном поле, обеспечивая оптимальное питание и минимальное вымывание. Такие ингибированные продукты снижают потери нитратов органическими и неорганическими удобрениями и оптимизируют поглощение культурами питательных веществ.

Наш научно-исследовательский центр в Маннгейме, Германия, разрабатывает инновационные агрохимические решения, отвечающие новым требованиям целевого действия. Мы фокусируемся на улучшении характеристик таких ключевых продуктов, как, например, бесхлорное NPK-удобрение на основе сульфата калия, используемых для питания многих культур. Мы также разрабатываем удобрения повышенной эффективности (EEF), снижающие потери питательных веществ и обеспечивающие оптимальное питание, соответствующее фазе роста растения.

Мы сотрудничаем с исследовательскими и академическими институтами всего мира. Например, у нас есть совместный проект с университетом Миннесоты (США) по изучению нитрификации и применению ингибиторов уреазы при выращивании картофеля.

Мы также сотрудничаем с такими партнерами, как Agrinos, в разработке продуктов нового поколения на основе достижений сельскохозяйственной биологии – биоудобрений, биопестицидов и биостимуляторов.

Снижение выбросов N_2O , достигнутое благодаря ENTEC® 26

65%

В этих продуктах для защиты растений и повышения эффективности удобрений используются штаммы бактерий. Первые испытания показали, что это повышает жизнестойкость почвы и растений, повышает урожайность и усвояемость питательных веществ.

Такие продукты, как CRENEL® Topvital и CRENEL® Soilfit находятся на переднем крае эффективности питания растений. Они укрепляют микробиологическую экосистему почвы, стимулируют развитие растений в ключевых фазах их роста и повышают сопротивляемость растения к воздействиям окружающей среды.

Инвестиции в научные разработки и новые технологии обеспечат появление в будущем новых интересных удобрений.



Наша бизнес-модель

Вертикально интегрированная цепочка создания стоимости

Наши надежные капиталы...

Природные ресурсы

Мы обладаем доступом к высококачественным резервам калийной руды, углеводородов, фосфатной руды и прочего сырья. Это создает основу для устойчивого роста и обеспечивает конкурентоспособность нашего бизнеса.

Человеческий капитал

Наш бизнес опирается на опыт и поддержку более чем 25 000 сотрудников. От добычи сырья до производства удобрений, полевой поддержки и фрахта, навыки и ноу-хау наших сотрудников представляют уникальную ценность.

Интеллектуальные ресурсы

Новые задачи в области продовольственной безопасности стимулируют наши научно-исследовательские разработки по развитию ассортимента продукции. Бизнес-модель ЕвроХима опирается на значительные интеллектуальные ресурсы, отлаженные системы корпоративного управления, управленческой отчетности, а также внутреннего контроля.

Финансовые средства

Эффективная финансовая структура ЕвроХима, безупречная репутация и взвешенная финансовая политика открывают доступ к привлекательным источникам финансирования. В сочетании с активной позицией наших акционеров, это обеспечивает надежную базу для долгосрочного роста.

Бизнес-капитал

Мы производим удобрения, способствующие повышению урожайности. Наш бизнес-капитал включает производственные активы и перерабатывающие предприятия, собственный подвижной состав, морские грузовые суда, портовые мощности и глобальную сбытовую платформу.

Социальная ответственность

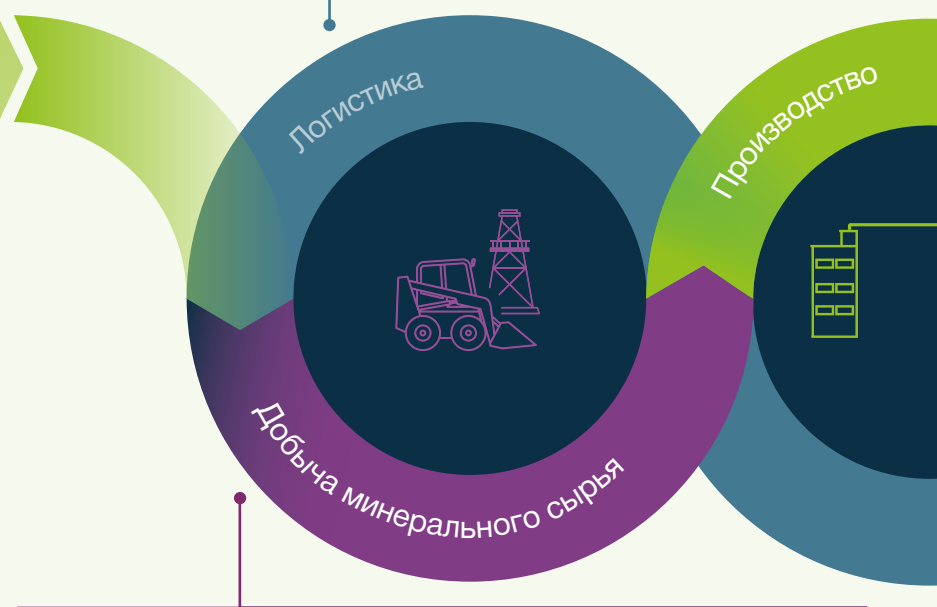
Мы строим долгосрочные доверительные отношения с поставщиками, подрядчиками и другими сторонними организациями, отвечающими высоким стандартам соответствия правовым нормам, профессиональной этики, охраны труда и безопасности производства.

Логистика

Логистическая инфраструктура ЕвроХима служит надежной опорой нашей вертикально интегрированной бизнес-модели. Наш подвижной состав насчитывает порядка 6000 вагонов, а также включает центры обслуживания и ремонта. Группа владеет балкерными терминалами в портах Туапсе (Черное море) и Мурманска (Баренцево море) в России, в Силламяэ (Балтийское море) в Эстонии, а также имеет собственный выход к причалам Антверпенского порта в Бельгии.

Группа приступила к строительству аммиачного балкерного терминала в Силламяэ для перевалки продукции завода «ЕвроХим – Северо-Запад».

Мы также планируем нарастить свои грузовые и перевалочные мощности на Балтике ко времени выхода на проектную мощность Усольского калийного комбината.



Сырье

Добывающие мощности составляют основу бизнес-модели ЕвроХима. Доступ к дешевой и качественной ресурсной базе обеспечивает нашу глобальную конкурентоспособность. После продажи газодобывающих активов ООО «Севернефть-Уренгой» Группа сохранила права на разработку ряда месторождений углеводородов.

Природный газ

Природный газ – основное сырье для производства аммиака, главного компонента азотных удобрений. Группа располагает запасами природного газа в объеме 221 млрд кубометров.

Фосфатная руда

Мы добываем апатит-магнетитовую руду, которая является фосфатной рудой высокого качества, в открытых горных

разработках Ковдорского ГОКа. Она служит сырьем для производства апатитового концентрата, используемого в свою очередь для производства фосфорных удобрений. ЕвроХим также поставляет на рынок бадделеитовый и железорудный концентраты – побочные продукты добычи апатитов.

Калийная руда

Ключевые активы Группы – ЕвроХим-ВолгаКалий (Гремячинское месторождение, Волгоградская область) и ЕвроХим-Усольский калийный комбинат (Верхнекамское месторождение, Пермский край). В течение 2018 г. оба предприятия будут наращивать объемы производства и, выйдя на проектную мощность, станут одними из самых низкочастотных калийных производств в мире.

Узнайте больше о нашей
бизнес-модели из **Годового
отчета ЕвроХима за 2017 год**

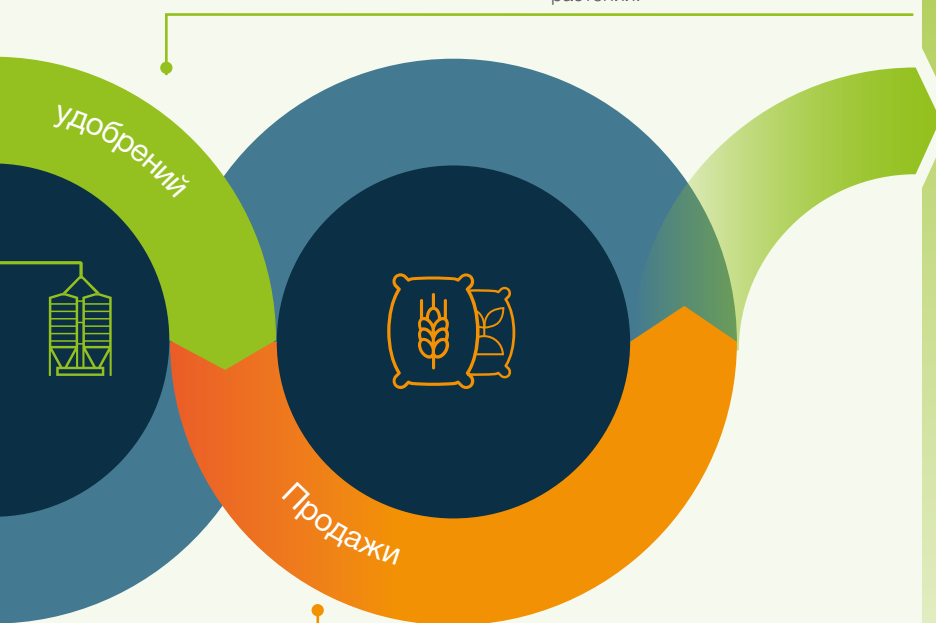
Производство удобрений

Наши предприятия выпускают такие азотные удобрения, как карбамид, аммиачная селитра, карбамидо-аммиачная смесь, кальцинированная селитра, а также ряд комплексных удобрений широкого и специализированного назначения.

В фосфорном сегменте мы производим МАФ, ДАФ, сульфаммофос и кормовые фосфаты, а также растущий ассортимент комплексных удобрений.

Там, где это возможно, мы используем в качестве сырья фосфатную руду Ковдорского ГОКа и казахстанских шахт. С вводом в эксплуатацию в 2018 г. аммиачного производства «ЕвроХим – Северо-Запад» Группа перейдет на самообеспечение аммиаком.

От стандартных удобрений до высокотехнологичных продуктов, в ассортименте ЕвроХима есть решения для всех сфер применения. Наши продукты премиум-класса, дольше сохраняющие активные вещества, обеспечивают оптимальное питание растений.



Продажи

Сбытовая сеть ЕвроХима охватывает пять регионов: Европу, Россию и СНГ, Северную Америку, Латинскую Америку и Азию. Работой на этих рынках управляют наши региональные офисы.

Глобальная сбытовая сеть позволяет нам эффективно обслуживать клиентов более чем в 100 странах мира. Через нее мы даем потребителям рекомендации по оптимальному выбору и правильному использованию удобрений для повышения урожайности.

...обеспечивают устойчивое создание стоимости

Сотрудники

Мы предоставляем привлекательные карьерные возможности для более чем 25 000 человек по всему миру, включая тренинги и программы развития для карьерного роста. Мы ведем конструктивный диалог с профсоюзами, порождаящий доверие, уважение и развитие хороших рабочих отношений.

Акционеры

Наша бизнес-модель создает инвестиционные возможности во всей производственно-сбытовой цепочке, позволяя ЕвроХиму расти и процветать, обеспечивая акционерам долгосрочную финансовую стабильность и высокую окупаемость инвестиций.

Фермеры

Мы помогаем фермерским хозяйствам увеличить урожайность и повысить качество их продукции – продуктов питания, кормов, волокна и топлива – всего, что необходимо для удовлетворения потребностей растущего населения Земли.

Правительство

Прочные деловые отношения с федеральными, региональными и местными структурами государственной власти позволяют нам осуществлять наши планы развития, создавая конкурентные преимущества, а также укрепляют наш общественный статус и репутацию.

Местные сообщества

ЕвроХим – социально ответственная компания, стремящаяся играть активную роль в жизни местных сообществ. Мы инвестируем в целый ряд образовательных и здравоохранительных учреждений, приносящих пользу местному населению.

СМИ

Открытые коммуникации о наших производственных успехах, инвестициях в развитие сообществ, инициативном подходе к вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды способствуют популяризации наших ценностей и подхода к развитию бизнеса.

Их сочетание приводит к устойчивому созданию ценности внутри нашей вертикально интегрированной бизнес-модели и за ее пределами.



Стратегия устойчивого развития – основа нашего роста

Совет директоров и Генеральный директор Группы определяют стратегию устойчивого развития. Совет также осуществляет контроль за ее исполнением.

Руководство Группы взаимодействует с руководителями на местах, обеспечивая последовательное исполнение стратегии,

включая создание новых производственных мощностей, приобретение новых компаний и активов.

Стратегия фокусируется на экономических и социальных целях, а также на защите окружающей среды.

Стратегические цели

Стратегия роста ЕвроХима основана на вертикальной интеграции бизнеса – от добычи сырья до производства и сбыта. Устойчивый рост – ключевой показатель нашего успеха, также как эффективность

управления сотрудниками, культура безопасности на производстве, экологическая ответственность и взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Окружающая среда Подробнее на стр. | 22

Постоянное повышение экологической результативности Результаты 2017 г.

- Применение наилучших доступных технологий для контроля уровня выбросов и количества отходов
- Вложения в модернизацию и повышение эффективности управления уровнем выбросов

Социальная ответственность Подробнее на стр. | 28

Привлечение и удержание квалифицированных сотрудников Результаты 2017 г.

- Открыт Центр детского научного и инженерного творчества для школьников в Невинномысске
- Поддержано проведение Международной Менделеевской олимпиады школьников по химии
- Продолжена программа обучения инженеров, совместно с ведущими университетами

Обеспечение безопасных условий труда

Результаты 2017 г.

- Внедрение «Жизненно важных правил»
- Создание тренингового центра по технике безопасности при работах на высоте

Поддержание эффективного взаимодействия с органами власти Результаты 2017 г.

- Сотрудничество с отраслевыми и природоохранными министерствами ключевых регионов

Реализация социальных программ в регионах присутствия

Результаты 2017 г.

- Строительство благоустроенных корпоративных микрорайонов для работников в Котельниково и Березниках
- Поддержка сети детских спортивных школ
- Международный хоккейный турнир ЕвроХим
- Создание центров детского научного и инженерного творчества для школьников

Экономическая сфера Подробнее на стр. | 34

Инвестиции в новые технологии, продукты и вертикальную интеграцию

Результаты 2017 г.

- Специализированные продукты с пониженным воздействием на экологию для различных типов почв
- Инвестиции в бизнес по производству жидких удобрений в Испании
- Новые сбытовые мощности в Болгарии и Аргентине

Поддержка устойчивого сельского хозяйства

Результаты 2017 г.

- Продолжение НИОКР с университетами Европы и США
- Развитие связей с фермерами через дистрибьютеров и консультационные услуги

Обеспечение финансовой устойчивости и доходов акционеров

Результаты 2017 г.

- Продолжение разработки продуктов премиум-класса
- Старт калийного производства
- Размещение еврооблигаций и новые кредитные линии

Соответствие ожиданиям потребителей

Результаты 2017 г.

- Развитие связей с потребителями через консультационные услуги

Поддержание эффективного взаимодействия с поставщиками

Результаты 2017 г.

- Развитие сотрудничества и поддержание эффективного взаимодействия со всеми звеньями нашей глобальной цепи поставок



Корпоративное управление и деловая этика

Совет директоров



Александр Ландиа
Председатель Совета директоров
Член Комитета по стратегии, Комитета по назначениям и вознаграждениям
Неисполнительный директор



Андрей Мельниченко
Председатель Комитета по стратегии
Неисполнительный директор



Дмитрий Стрежнев
Главный исполнительный директор ЕвроХим Групп АГ
Председатель Правления
Исполнительный директор



Кузьма Марчук
Член Аудиторского комитета
Неисполнительный директор



Юрг Зайлер
Председатель Аудиторского комитета
Независимый директор



Манфред Хайнрих Веннемер
Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям
Куратор проекта «Система Менеджмента»
Независимый директор



Гарт Вильям Мур
Член Комитета по стратегии
Куратор калийных проектов
Независимый директор



Сергей Васнецов
Член Комитета по стратегии, Комитета по назначениям и вознаграждениям
Независимый директор

Состав комитетов Совета директоров

Аудиторский комитет

Председатель: Юрг Зайлер
Член комитета: Кузьма Марчук

Комитет по стратегии

Председатель: Андрей Мельниченко
Члены комитета: Александр Ландиа, Гарт Мур, Сергей Васнецов

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Председатель: Манфред Веннемер
Члены комитета: Александр Ландиа, Сергей Васнецов

Наш подход к организации управления

Подход ЕвроХима к организации управления базируется на следующих принципах:

- Честные отношения с акционерами, признание и защита прав
- Эффективная система внутреннего контроля и аудита
- Доступ к информации о компании и финансовая прозрачность
- Деловая этика высокого уровня
- Высокий уровень условий труда, возможности карьерного роста и эффективные коммуникации для сотрудников

Роль Совета директоров

Совет директоров ЕвроХима определяет стратегию развития и контролирует ее реализацию. Совет также следит за тем, чтобы в Группе внедрялись и использовались международные стандарты и передовые практики, отвечает за соответствующий уровень развития функции бухгалтерского учета и финансовой отчетности, процессов управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Все члены Совета обладают глубоким пониманием бизнеса компании и агрохимического сектора в целом. Они находятся в прямой и продуктивной коммуникации с менеджментом Группы, контролируют исполнение стратегии, управление рисками и значимыми материальными аспектами. Члены Совета имеют возможность свободно высказывать свое мнение по стратегическим и операционным вопросам.

Принятие обоснованных решений

Для выполнения своих задач члены Совета директоров своевременно получают полную и достоверную информацию. Она включает отчеты руководства, данные о производственной безопасности и охране труда, информацию о судебных процессах, обзоры СМИ, сведения о корпоративных мероприятиях и отчеты по стратегическим проектам. Политикой и процедурами в области коммуникации предусмотрено, что Совет первым получает отчеты управленческой команды.

Совет директоров работает на основе годового плана, и учитывает оптимальный цикл для рассмотрения таких вопросов, как бюджет, финансовая отчетность и стратегия. На заседаниях Совета рассматриваются операционные вопросы, инвестиционные проекты и стратегическое развитие.

Понимание бизнеса

При вступлении в должность мы даем каждому новому директору ясную и полную картину нашего бизнеса. Этот процесс включает серию встреч с основными руководителями подразделений Группы, изучение правил и норм, связанных с деятельностью Совета, а также вопросов ближайшей повестки дня. Кроме того, для лучшего понимания бизнеса новым директорам предоставляется возможность посетить один из объектов Группы.

Директорам предоставлены все возможности для развития профессиональных компетенций и углубления знаний о нашем бизнесе и отрасли.

Независимость директоров

В Компании используется определение независимости директора в соответствии с Кодексом корпоративного управления Великобритании.

Независимый директор не может иметь конфликт интересов. Если потенциальные конфликты интересов все же возникают, независимые директора обязаны уведомить компанию и принять соответствующие меры.

На конец 2017 г. четверо из восьми членов Совета являлись полностью независимыми от должностных лиц Компании, ее аффилированных лиц и крупных партнеров. Их независимый статус подтверждается Советом директоров после каждого избрания или переизбрания на основе стандартного опроса о наличии или отсутствии заинтересованности. Директора обязаны немедленно информировать Группу о возникающих конфликтах.

Лидерство на собственном примере

Председатель Совета директоров отвечает за обеспечение эффективности его работы, содействуя формированию культуры взаимоуважения и конструктивного обсуждения. Главный исполнительный директор и члены Правления несут ответственность за оперативное управление Компанией. В Правление входят ключевые руководители, отвечающие за управление финансами, производством, добычей сырья, продажами и маркетингом, логистикой, и административной поддержкой.

Совет назначает Главного исполнительного директора Компании и членов Правления и определяет сроки их пребывания в должности.

При Совете директоров действуют следующие комитеты:

Аудиторский комитет

Аудиторский комитет осуществляет контроль за качеством финансовой отчетности, учетной политики, а также за полнотой и достоверностью раскрываемой информации, обеспечивает адекватность и эффективность управленческой отчетности, деятельности в области комплаенса и управления рисками.

Комитет также контролирует взаимоотношения Группы с внешним и внутренним аудитом.

Комитет по стратегии

Комитет по стратегии подготавливает рекомендации относительно стратегических направлений развития Компании, производит оценку соответствия стратегий существующим возможностям роста, потребностям продаж, маркетинга и операционного управления. Оценивает предложения по развитию бизнеса, включая приобретения и совместные предприятия, готовит соответствующие рекомендации. Совместно с Комитетом по назначениям и вознаграждениям осуществляет контроль за корпоративной репутацией Компании, а также стратегическими целями, связанными с социальной сферой, охраной труда и безопасностью на производстве. Это требует компетенций в области охраны окружающей среды и социальной ответственности, поскольку наша деятельность оказывает влияние на окружающую среду, создает инфраструктуру и рабочие места.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет по назначениям и вознаграждениям контролирует реализацию внедренных Советом программ вознаграждения и поощрения сотрудников.

Повышение разнообразия

Мы стремимся привлекать в ЕвроХим лучшие кадры независимо от возраста, пола, национальной и религиозной принадлежности.

Совет директоров демонстрирует широкий спектр опыта из разных отраслей и стран. В 2017 г. вопрос гендерного баланса в Компании все еще оставался открытым. Компания продолжает искать пути улучшения этого баланса на руководящих должностях, в том числе через программу «E-Generation».

Управление в области устойчивого развития

Совет директоров принимает стратегию в области устойчивого развития и контролирует ее исполнение Генеральным директором и Правлением.

В своей деятельности мы придерживаемся высоких этических стандартов, отвечающих таким ценностям Группы, как добросовестность, открытость, доверие и уважение. Кодекс корпоративного поведения ЕвроХима – руководство для всех директоров и сотрудников Компании.

Политики и процедуры Группы в области соответствия нормативно-правовым требованиям регулярно проверяются и обновляются по мере необходимости. Они доступны для ознакомления на внутреннем портале и на сайте Группы www.eurochemgroup.com.

Служба безопасности и функция внутреннего аудита Группы проводят регулярные проверки состояния управления рисками, контроля и управления.

Системы менеджмента

На предприятиях ЕвроХима внедрены сертифицированные системы менеджмента качества, безопасности на производстве и охраны окружающей среды. Результаты работы управленческой команды ежегодно оцениваются по таким параметрам устойчивого развития, как количество несчастных случаев на производстве и показатели экологического контроля. Тренинги и профессиональные консультации призваны обеспечить выполнение поставленных целей.



Общая картина



Экспертная панель на саммите
ЕвроХим по устойчивому развитию

ЭВОЛЮЦИЯ
или
РЕВОЛЮЦИЯ

Саммит ЕвроХима: навстречу глобальным вызовам устойчивого производства продовольствия

В сентябре 2017 г. мы собрали международную панель независимых экспертов, чтобы обсудить важнейшие аспекты будущего производства продовольствия. Мы задали им вопрос: как будет выглядеть производство продуктов питания в 21 веке?

Сможет ли оно быть устойчивым, продолжая развиваться, как раньше, или для этого потребуются социальная, техническая и коммерческая революция?

Основные выводы саммита изложены на следующей странице. Другие вопросы, возникшие в ходе дискуссии, освещены в разделах этого отчета, посвященных окружающей среде, социальной и экономической ответственности.



Специально приглашенные
участники саммита

Экспертная панель

Д-р Маркус Лени

Эксперт-тренер по устойчивому развитию, экс-глава подразделения устойчивого развития, Novartis

Д-р Кэтрин Джосе

Старший советник по экономике замкнутого цикла, Cambridge Consultants

Джейкоб Хансен

Генеральный директор Европейской ассоциации производителей удобрений

Коннор МакМахон

Консультант по устойчивым цепочкам поставок, ADAS

Д-р Елена Феоктистова

Управляющий директор Управления корпоративной ответственности, устойчивого развития и социального предпринимательства, РСПП

Д-р Майкл Гровс, председатель

Консультант по вопросам природоохранного менеджмента, устойчивого развития и отчетности

Основные выводы

1 Устойчивость индустрии

Индустрии в целом следует обратить внимание на три краеугольных камня экологической устойчивости: климат, вода и воспроизводство природных ресурсов. В пищевом и агротехническом секторах следует больше внимания уделять не только производству, но и потреблению продукции.

4 Достижение компромисса

На пути снижения экологического воздействия и достижения целей устойчивого развития сельского хозяйства могут встать финансовые ограничения. Любые усовершенствования технологий, процессов и продукции должны укладываться в приемлемые рамки себестоимости.

2 Управление ресурсами и экономика замкнутого цикла

Управление ресурсами – ключевая ответственность агропроизводственного сектора. Совершенствование технологий, индустриализация сектора и глобализация цепочек поставок требуют целостного подхода в рамках экономики замкнутого цикла для роста продуктивности и защиты окружающей среды. Эта зарождающаяся биоэкономика дает агросектору широкие перспективы диверсификации, развития производственно-сбытовых цепочек и возможности для создания новых материалов и продуктов из того, что сейчас идет в отходы.

5 Потребность в прозрачности

Евросоюз, правительства стран, регуляторы, инвесторы и общественные организации хотят знать больше о подходе компании к вопросам устойчивого развития.

Растет потребность в последовательной отчетности и стандартах измерения, однако в основе этой деятельности должно быть постоянное и доверительное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами.

6 Требуется революция

Экспертная панель пришла к выводу: создание устойчивой системы производства продовольствия, отвечающей интересам фермеров, потребителей и защитников окружающей среды, потребует значительных инвестиций в новые технологии и бизнес-модели по всей производственно-сбытовой цепочке: от мелких фермеров и крупных агрохолдингов до производителей, дистрибуторов и розницы. Это – революционные изменения.

3 Интересы фермеров – прежде всего

Технологии способны принести хорошие результаты, но не следует забывать и о фермерах. Они должны находиться в центре усилий по поддержанию и повышению урожайности почв. Поставщики сельскохозяйственных материалов, фермеры, производители, дистрибуторы, розничные продавцы и потребители – все они играют важную роль в обеспечении устойчивости сельского хозяйства.

Определение значимых материальных аспектов

Устойчивое развитие для ЕвроХима включает аспекты охраны окружающей среды, безопасности на производстве, инвестиции в людей и сообщества, цепочку поставок и финансовые результаты. Некоторые акценты меняются год от года – в 2017 г. в центре нашего внимания вопросы эффективного водопользования, управления отходами и развития социальной инфраструктуры.

Процесс подготовки отчета

За подготовку отчета отвечает департамент общественных связей и коммуникаций ЕвроХима, а Генеральный директор и менеджмент предоставляют актуальную информацию и определяют ключевые темы содержания отчета. Саммит, посвященный устойчивому производству продовольствия, проведенный в 2017 г., также послужил источником ряда заслуживающих внимания тем. Отчет подготовлен в соответствии Руководством GRI по отчетности в области устойчивого развития G4 по Основному варианту (Core).

Вопросы, рассматриваемые в данном отчете, являются значимыми материальными аспектами для Группы. Эти аспекты и связанные с ними количественные показатели приведены в соответствующих разделах данного отчета.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Диалог с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – одновременно и драйвер, и результат нашей стратегии устойчивого развития. Оно позволяет нам понять точку зрения и интересы тех, кого затрагивает наш бизнес – будь то жители территорий вблизи наших производств, сотрудники, регуляторы, неправительственные организации или представители органов местной и федеральной власти.

Это взаимодействие является основой для коммуникации с представляющими стейкхолдеров людьми и организациями, что жизненно важно для такой крупной компании с долгосрочными планами, как ЕвроХим.

Диалог с заинтересованными сторонами (в различных комбинациях) помогает нам выстраивать:

- Бизнес-стратегию и бизнес-планирование Группы
- Определение и оценку рисков Группы
- Цели и задачи систем менеджмента качества, безопасности на производстве и охраны окружающей среды
- Стратегию и планы поддержки местных сообществ
- Открытый диалог с внутренними и внешними стейкхолдерами

Кто наши главные стейкхолдеры?

1. Потребители
2. Сотрудники
3. Федеральные органы власти
4. Молодежь
5. Акционеры и инвесторы
6. Местные сообщества
7. Профессиональные сообщества и вузы
8. СМИ
9. Некоммерческие организации
10. Профсоюзы
11. Партнеры и поставщики
12. Региональные органы власти и органы местного самоуправления
13. Экологические организации



▲ Сотрудники: Мы стремимся создавать рабочую среду, в которой каждый сотрудник знает, что его точка зрения будет услышана, а его вклад – оценен.

Туапсинский балкерный терминал

Заинтересованные стороны

- Сотрудники
- Федеральные органы власти

Мероприятия

- Встречи с местными органами власти и экологическими организациями
- Экскурсия для студентов гидрометеорологического техникума



▲ Потребители: Мы стремимся понять бизнес наших потребителей, их нужды и пожелания. Это помогает выстраивать долгосрочные партнерские отношения.

Lifosa

Заинтересованные стороны

- Сотрудники
- Федеральные органы власти
- Профсоюзы

Мероприятия

- День семьи на заводе
- Экскурсия велосипедного клуба на завод
- Визит Министра экономики Литвы
- Олимпиада по химии, литовскому и русскому языкам для школьников
- Летние дни открытых дверей на заводе
- ЕвроХим – Удобрения (Казахстан)

ЕвроХим – Удобрения (Казахстан)

Заинтересованные стороны

- Федеральные органы власти
- Региональные органы власти
- Местные сообщества

Мероприятия

- Встреча с Президентом Республики Казахстан
- Участие в Международном форуме «Астана-Экспо 2017»

ЕвроХим-Антверпен**Заинтересованные стороны**

- Региональные органы власти
- Торговые организации
- Бельгийская федерация производителей удобрений
- Спортивные команды и федерации Антверпена
- Местные школы и колледжи

Мероприятия

- 50-я годовщина начала производства удобрений на заводе
- Мероприятия бельгийско-российского обмена по культуре и спорту
- День семьи на заводе
- Ежегодная конференция Бельгийской федерации производителей удобрений на заводе
- Заседание Совета директоров на заводе
- Сотрудничество с футбольным клубом Antwerp FC и хоккейной командой Antwerp Phantoms



▲ Местные сообщества: Мы активно интересуемся точкой зрения и заботами местных жителей, чтобы избежать конфликтов, а также привлечь и удержать новых сотрудников.

Фосфорит и ЕвроХим – Северо-Запад (Кингисепп)**Заинтересованные стороны**

- Неправительственные организации
- Государственные агентства
- Независимые эксперты
- Международные кредиторы
- Местные сообщества

Мероприятия

- Встреча с общественностью и экскурсия на площадку строительства нового аммиачного завода
- Соглашение о партнерстве с Администрацией Кингисеппского района
- Ежегодная встреча с местным сообществом
- Организация сбора мусора силами волонтеров
- Поддержка Кингисеппского колледжа технологии, в т.ч. участие в образовательной программе
- Экскурсии на завод в течение года: официальной делегации из Казахстана, школьников, журналистов, экологов и воспитанников детского дома



▲ Вузы: Мы выстраиваем связи и углубляем взаимопонимание с образовательным и научным сообществом. Это создает у студентов интерес к нашему бизнесу и обеспечивает ресурсами наши программы научных исследований.

Усольский калийный комбинат**Заинтересованные стороны**

- Федеральные органы власти
- Международные кредиторы
- Местные сообщества
- Подрядчики
- Вузы
- Сотрудники

Мероприятия

- День открытых дверей для студентов Пермского политехнического университета
- Экскурсии на завод для школьников, общественности, СМИ и Правительства Пермского края
- Посадка деревьев и озеленение территории
- Поддержка местных культурных мероприятий
- Начало строительства микрорайона ЕвроХим в Березниках



Взаимодействие с заинтересованными сторонами продолжение...



▲ Экологические организации: Мы приветствуем их ценную обратную связь относительно воздействия нашей деятельности на окружающую среду.

Ковдорский ГОК

Заинтересованные стороны

- Федеральные органы власти
- Государственные агентства
- Неправительственные организации

Мероприятия

- Круглый стол по охране природы Ковдорского района
- Экскурсии на завод для региональных и местных экологов
- Экспертное обсуждение мастер-плана Ковдора
- Экскурсия для сотрудников Московского Технического университета
- Экскурсия на комбинат для СМИ Мурманска
- Экскурсии на завод для 16 групп «индустриальных туристов»
- Экскурсии на завод для школьников и местной общественности
- Визит Губернатора Мурманской области
- Встреча с профсоюзами
- Визиты на комбинат экспертов Caterpillar (США), SRK (Чили), Takraf (Германия) и Sandvik (Швеция)

ЕвроХим-БМУ

Заинтересованные стороны

- Вузы
- Неправительственные организации
- Молодежь

Мероприятия

- Общественные слушания по вопросу увеличения выпуска серной кислоты
- Экскурсии на завод для школьников, ветеранов, молодых специалистов и инженеров
- Общекорпоративная встреча директоров технических и ремонтных служб ЕвроХима

Новомосковский Азот

Заинтересованные стороны

- Молодежь
- Федеральные органы власти
- Региональные органы власти
- Государственные агентства
- Спортивные федерации
- СМИ
- Местные сообщества

Мероприятия

- Совместные проекты тренингов и обучения с химическим факультетом МГУ имени М.В. Ломоносова
- Визит китайской делегации и Общественной палаты Тульской области
- Конференция инженеров-взрывотехников
- Открытие военного мемориала и проведение мероприятий ко Дню Победы
- Закупка офтальмологического оборудования для городской больницы
- Международный детский хоккейный турнир ЕвроХим 2017
- Поддержка шести природоохранных проектов



▲ Акционеры и инвесторы: Диалог с акционерами и инвесторами очень важен. В 2017 г. Группа вновь удостоилась награды за отчетность ЕвроХима для инвесторов.



▲ Молодежь: Взгляд детей и молодежи проливает новый свет на значимые для них вопросы, способные повлиять на наш бизнес в будущем.

Невинномысский Азот

Заинтересованные стороны

- Администрация города
- Неправительственные организации

Мероприятия

- Посадка деревьев и экологические проекты
- Тренинговые проекты, совместно с Южно-Российским государственным политехническим университетом имени М.И. Платова и Северо-Кавказским Федеральным университетом
- Международная встреча химиков России, Азербайджана и Армении
- Визит китайской делегации и представителей государственных органов
- Экологическая конференция, организованная местной неправительственной организацией по защите окружающей среды
- Открытие нового центра детского научного и инженерного творчества



▲ СМИ: В современном медийном ландшафте «постоянной включенности» как никогда важны коммуникация и вовлеченность.



► Партнеры и поставщики: Мы стремимся заслужить доверие наших партнеров, будь то потребители или поставщики, и выстраиваем устойчивый, долгосрочный бизнес.



▲ Региональные органы власти и органы местного самоуправления: Законодатели, регуляторы и другие госучреждения обеспечивают нам понимание социальных, экономических и природоохранных аспектов, влияющих на наш бизнес.

ЕвроХим – ВолгаКалий

Заинтересованные стороны

- Федеральные органы власти
- Международные кредиторы
- Местные сообщества
- Подрядчики
- Вузы
- Сотрудники

Мероприятия

- Открытие парка «Аллея России» в Волгограде с участием сооснователя компании Андрея Мельниченко, Губернатора Волгоградской области и Министра природных ресурсов и экологии
- День семьи на предприятии
- Прием делегации потенциальных покупателей и трейдеров из Китая
- Рабочий визит Губернатора, членов Волгоградской областной Думы, представителей Минпромтруда и Торгово-промышленной палаты Волгоградской области



Инвестиции в наилучшие доступные технологии для снижения экологического воздействия



Цели	Ответственные	Политики и руководства	Заинтересованные стороны
 - Последовательное сокращение вредных выбросов в атмосферу и сбросов в водные объекты сточных вод - Сокращение объемов отходов производства и увеличение доли утилизируемых отходов - Непрерывное совершенствование систем экологического менеджмента и выполнение требований законодательства	 - Главный исполнительный директор - Правление - Директора предприятий	 - Стратегия компании - Политика в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды - ISO 14001 - Требования законодательства об охране окружающей среды в странах присутствия - Принципы Экватора - Регламент EC REACH - Программа «Ответственная забота» - Руководящие документы в сфере применения наилучших доступных технологий	 - Сотрудники - Потребители - Правительство - Акционеры - Местные сообщества - Поставщики и подрядчики - Профсоюзы

Система управления в области охраны окружающей среды

Сокращение водопотребления, выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод в водные объекты – наши главные цели в области защиты окружающей среды. Менеджмент Группы, от Главного исполнительного директора до директоров заводов, несет основную ответственность за выполнение этих целей при поддержке корпоративного и региональных департаментов промышленной безопасности, охраны труда и экологии, насчитывающих более 170 инженеров и специалистов.

В фокусе нашего внимания лучшие мировые практики охраны окружающей среды, в частности, использование наилучших доступных технологий (НДТ) и систем экологического менеджмента.

НДТ широко применяются в области охраны окружающей среды в условиях финансовых ограничений. Хороший пример – наша экологическая программа «Новое производство – чистые реки», благодаря которой мы достигли впечатляющих успехов в сокращении стоков наших заводов в России за счет внедрения водосберегающих технологий, а также наш инвестиционный проект по строительству нового аммиачного

завода рядом с предприятием Фосфорит. Новый завод, запуск которого планируется в 2018 г., будет лучшим в своем классе в Европе на основе применения наилучших доступных технологий, позволяющих значительно сократить потребление энергии, воды и объем стоков.

Мы также ищем пути альтернативного использования фосфогипса, образующегося при производстве фосфорных удобрений, ведем исследования в области снижения экологического воздействия при использовании наших удобрений. Ряд наших новых продуктов являются лучшими в этой области и востребованы на рынке.

Система управления в области охраны окружающей среды и безопасности на производстве

Что говорят эксперты

Бизнес должен признать, что зависит от природных ресурсов и извлекает из них выгоду – в этом и заключается идея природного капитала. Жизненно важно эффективно использовать эти ресурсы. Технологии способны в этом помочь – например, роботизация сбора урожая, алгоритмы распознавания сорняков среди молодых побегов или оптимизация систем распыления для равномерного питания растений.

В любом случае, фермер должен стать и адвокатом, и бенефициаром новых подходов к использованию ресурсов и технологий.

ЭВОЛЮЦИЯ
или
РЕВОЛЮЦИЯ

Уровень бизнеса	Ответственные	Подход
Корпоративный уровень	Главный исполнительный директор и Правление; Департамент промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	Вопросы охраны окружающей среды и безопасности на производстве обсуждаются Правлением и Советом директоров и признаны ключевым бизнес-процессом и показателем эффективности.
Дивизионный уровень	Управляющие директора дивизионов Группы; руководители по промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды дивизионов	Функция управления в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды, наряду с функциями финансового контроля и управления персоналом реализована в структуре каждого дивизиона Группы.
Операционный уровень (предприятие)	Руководители производственных предприятий; отделы промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на предприятиях	Программы промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды нацелены на постоянное улучшение результатов.



Результаты экологического менеджмента

Рациональное использование водных ресурсов

Водозабор для производственных нужд предприятий Группы осуществляется из поверхностных и подземных источников. Водопользование осуществляется в соответствии с действующим законодательством. В последние годы ЕвроХим выделил значительные средства на реализацию программы «Новое производство – чистые реки», направленной на обеспечение рационального использования водных ресурсов и модернизацию систем водоснабжения в городах, в которых расположены предприятия Группы.

В 2017 г. потребление свежей воды на тонну продукции составило 2,18 м³/т, по сравнению с 2,25 м³/т в 2016 г.

Охрана атмосферного воздуха

Производственные предприятия Группы нацелены на использование наилучших доступных технологий (НДТ), обеспечивающих соблюдение нормативных требований в области обеспечения экологической безопасности. Это направление в работе предприятий является приоритетным, поскольку в их производственной деятельности образуется целый ряд веществ (оксид серы, оксиды азота, угарный газ, серная кислота, аммиак, взвешенные вещества и углеводороды), которые могут оказать негативное воздействие на окружающую среду. Действующие на предприятиях системы производственного экологического контроля (ПЭК) обеспечивают постоянное наблюдение за состоянием атмосферного воздуха на промышленных площадках и прилегающих территориях. Данные ПЭК передаются в соответствующие государственные органы и органы местного самоуправления.

В 2017 г. удельные выбросы в атмосферу на тонну продукции по производственным предприятиям Группы составили 0,77 кг/т, оставшись на уровне 2016 г.

Обращение с отходами производства и охрана водных объектов

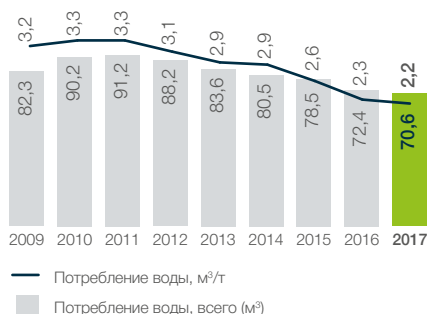
В производственной деятельности предприятий Группы образуются следующие крупнотоннажные отходы и материалы:

- фосфогипс (производство фосфорных удобрений)
- вскрышные породы и хвосты обогащения (добыча горно-химического сырья)

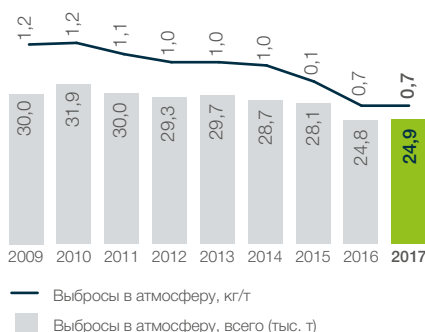
Обращение с данными отходами (материалами) осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Мы продолжаем активную работу по вовлечению фосфогипса в хозяйственный оборот, в частности по его использованию в качестве мелиоратора.

Сточные воды, образующиеся в производственной деятельности предприятий Группы, могут содержать остаточные концентрации нефтепродуктов, взвешенных веществ, аммиака, нитратов, сульфатов, хлоридов, соединений фтора и фосфора. Контроль качества сточных вод осуществляется в соответствии с действующим законодательством и является одним из ключевых направлений внедрения НДТ.

Потребление свежей воды (м³ на тонну продукции)



Выбросы в атмосферу (кг на тонну продукции)



Сброс сточных вод (м³ на тонну продукции)



Аспект
Водопользование
Почему это важно
Производство на некоторых наших предприятиях связано с потреблением значительных объемов воды
Заинтересованные стороны
• Местное население • Коммунальные службы • Поставщики • Муниципальные власти • Федеральные власти
Количественный показатель
Потребление воды на тонну продукции (м³/т)

Аспект
Охрана атмосферного воздуха
Почему это важно
На производственных предприятиях образуются газообразные вещества
Заинтересованные стороны
• Сотрудники • Местное население • Неправительственные организации • Муниципальные власти • Федеральные власти
Количественный показатель
Объем выбросов в атмосферу на тонну продукции (кг/т)

Аспект
Отходы и сточные воды
Почему это важно
В процессе производства образуются значительные объемы жидких и твердых отходов
Заинтересованные стороны
• Сотрудники • Местное население • Неправительственные организации • Муниципальные власти • Федеральные власти
Количественный показатель
Объем сбросов сточных вод на тонну продукции (м³/т)

Данные ПЭК в части обращения с отходами и охраны водных объектов передаются в соответствующие государственные органы и органы местного самоуправления.

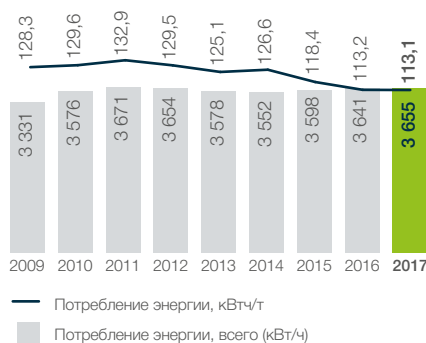
В 2017 г. удельные сбросы в водные объекты на тонну продукции по производственным предприятиям Группы составили 2,1 м³/т, что на 5% меньше по сравнению с 2016 г. (2,2 м³/т).

Энергоэффективность, инновационные продукты и выбросы парниковых газов
Инициированные ЕвроХимом дебаты вокруг будущего продовольственной индустрии («Эволюция или революция?») подчеркнули роль бизнеса в снижении выбросов парниковых газов. Эксперты сошлись во мнении, что в контексте пищевой и агротехнической отраслей это означает потребность в инновациях и наращивании эффективности производства в сочетании с вниманием к фермерам и их проблемам.

Мы уверены, что в своем секторе можем достичь снижения выбросов благодаря сочетанию энергоэффективности и распространению удобрений целевого пролонгированного действия. Последние характеризуются также пониженным выделением NO₂ и вымыванием нитратов. Ряд таких продуктов появился в нашем ассортименте в 2017 г. благодаря активным исследованиям в этой области (см. стр. 8-9 данного отчета). В отношении выбросов парниковых газов мы продолжаем реализацию амбициозной программы повышения энерго- и ресурсоэффективности, опирающейся на использование НДТ.

Ввод в строй новых производств калия и аммиака в 2018 г. поможет заложить устойчивую базу для снижения выбросов парниковых газов.

Потребление энергии
(кВт/ч на тонну продукции)



Пример успешного проекта

Экологический контроль на ВолгаКалии

В 2018 г. ВолгаКалий произведет первую партию калия – от 130 до 140 тыс. т. На комбинате установлены передовые системы контроля состояния окружающей среды – их работа началась еще на стадии строительства и продолжится в ходе выхода комбината на проектную мощность.

Установка этих систем продиктована требованиями инвесторов, регулятора и нашей собственной приверженностью инновациям и НДТ.

Основные процессы управления природопользованием включают:

- Повторное использование верхнего слоя почвы для озеленения и мелиорации.

- Использование породы из шахт для заполнения пустот, снижения риска просадки грунта, а также удаления отходов с поверхности.
- Масштабное пылеудаление и контроль качества воздуха на всей территории комбината, в особенности на участках дробления, обработки и хранения руды.
- Система замкнутого оборотного водоснабжения.

Мы оценили уровень экологически ответственного использования Ергенинского источника для получения технической и питьевой воды. В процессе производства вода проходит обработку и снова используется в процессе обогащения руды, что означает отсутствие сброса сточных вод. В системе осуществляется постоянный контроль качества воды.



Пример успешного проекта

Оптимизация уровней азота и серы в почве на основе НДТ

Карбамид – это азотсодержащее органическое вещество. В его промышленной форме, около 90% мировых объемов карбамида используется для производства удобрений ввиду высокого содержания в нем азота. Однако, карбамид хорошо растворим в воде и может вымываться из почвы при нарушении сроков и технологии внесения. Потери азота могут составить от 20% внесенного объема при эффективном использовании до 80% – в случае несоблюдения формы, дозы, времени и способа применения.

Потери азота – проблема всей отрасли, поэтому ЕвроХим стал первой компанией в России, наладившей выпуск и сбыт ингибированного карбамида, значительно снижающего остроту проблемы.

Наш карбамид УТЕС – новый продукт, предусматривающий новый тип применения, снижающий затраты и экологические последствия потерь азота. Такой эффект достигается благодаря покрытию гранул карбамида ингибитором уреазы, что обеспечивает пролонгированное действие азота на почву и питание растений в течение более длительного времени.

Полевые испытания на кукурузе, проведенные совместно со Ставропольским НИИ сельского хозяйства, показали прирост урожайности на 0,41 т с гектара и существенное снижение затрат по сравнению с обычными удобрениями на основе аммиачной селитры.

Наши исследовательские и производственные подразделения разработали еще одно эффективное азотное удобрение – UAN+S («S» – sulphur, сера). Оно помогает устранить дефицит серы в почве и ускорить усвоение питательных веществ в жидкой форме. В 2017 г. мы ввели в строй два завода по производству этого удобрения в южной и центральной России.



Развитая культура безопасности – наш приоритет

На наших предприятиях по добыче горно-химического сырья, производственных и строительных предприятиях находится много опасных производственных объектов.

Поэтому мы последовательно развиваем культуру и систему менеджмента безопасности на производстве.



Цели	Ответственные	Политики и руководства	Заинтересованные стороны
 - Снижение частоты и тяжести несчастных случаев на производстве и создание безопасной среды для работы всех сотрудников. - Совершенствование системы контроля работ, проводимых подрядными организациями, информирование и обучение подрядчиков методикам безопасности на производстве - Развитие культуры безопасности на производстве, разработка соответствующих методик и мероприятий на основе анализа системных причин травматизма	 - Главный исполнительный директор - Правление - Департамент промышленной безопасности и охраны труда	 - Стратегия компании - Политика в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды - ISO 14001 - Требования законодательства об охране труда и безопасности в странах присутствия - Программа «Ответственная забота»	 - Потребители - Правительство - Акционеры - Поставщики и подрядчики - Профсоюзы - Сотрудники - Местные сообщества

Управление охраной труда и безопасностью

Наша политика безопасности на производстве, охраны труда и окружающей среды распространяется на все предприятия ЕвроХима, его сотрудников и подрядчиков. Реализация политики контролируется Советом директоров и Правлением.

Директора заводов несут основную ответственность за безопасность на производстве и охрану окружающей среды на предприятиях. Производится анализ данных по безопасности производства в динамике – для идентификации проблемных зон и измерения прогресса. Наша корпоративная программа «Навстречу 2020» определяет наш подход к проактивному управлению безопасностью на производстве и роль менеджмента в этом процессе.

Результаты в области безопасности на производстве в 2017 г.

В 2017 г. на предприятиях Группы произошло 52 несчастных случая на производстве с работниками и подрядчиками. Наибольшую опасность для работников предприятий Группы представляли работы с использованием механического оборудования и инструментов, падения при передвижении, для работников подрядных организаций – работы на высоте и получение травм падающими предметами.

К сожалению, в 2017 г. произошло пять несчастных случаев со смертельным исходом, о чем мы глубоко скорбим. Один случай произошел с работником Группы и четыре – с работниками подрядных организаций, выполнявших работы на наших производственных объектах. В двух случаях причиной стало падение с высоты, в остальных – получение травм падающим предметом, отравление ядовитыми газами, химические и термические ожоги. Мы провели тщательное расследование всех несчастных случаев, выявили их причины и предприняли мероприятия, направленные на предотвращение подобных случаев в будущем.

Аспект

Безопасность на производстве

Почему это важно

Работа на предприятиях компании сопряжена с риском для здоровья и безопасности

Заинтересованные стороны

- Совет директоров
- Менеджмент компании
- Сотрудники
- Семьи сотрудников
- Профсоюзы
- Поставщики
- Муниципальные власти
- Федеральные власти

Количественный показатель

Частота несчастных случаев на производстве на 1 млн чел-часов (LTIFR)

Частота несчастных случаев на производстве

0,76

Частота несчастных случаев на производстве на 1 млн чел-часов снизилась с 0,97 в 2016 г. до 0,76 в 2017 г.



Пример успешного проекта

Обеспечение безопасности работ на высоте

Работы на высоте – неотъемлемая часть производственных процессов на предприятиях ЕвроХима по всему миру и именно этот вид работ связан с частыми несчастными случаями. Мы провели пилотный проект по оценке рисков работы на высоте, внедрению практики использования типовых лесов, новой системы допуска к работам и обратной связи. В мае 2017 г. на Новомосковском Азоте начал работу специальный тренинговый центр по технике безопасности при работах на высоте. С момента его открытия более 300 монтажников, монтеров, кровельщиков и

других специалистов прошли программу обучения и практические занятия.

Мы внедряем новый подход, основанный на независимой проверке качества строительных лесов силами наших ремонтно-строительных подразделений. Практические занятия в тренинговом центре включают использование гибких анкерных растяжек, канатные работы, работы на лестницах со средствами безопасности, подъем тяжестей и работы на наклонной кровле.

Новый тренинговый центр – часть долгосрочной программы Группы по повышению безопасности на производстве, направленной на максимальное устранение несчастных случаев.

Политики и руководства

- Стратегия компании
- Политика в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды

- Требования законодательства об охране труда и безопасности в странах присутствия
- Принципы Экватора
- Лучшие отраслевые практики



Системные инвестиции в человеческий капитал

Численность сотрудников компании превышает 25 000 человек, представляющих 55 национальностей и работающих на наших предприятиях в 25 странах. Мы расширяем свое глобальное присутствие и инвестируем в развитие наших сотрудников и местные сообщества.

В центре нашего внимания – формирование рабочей среды высокого уровня, которая привлекает лучших сотрудников и мотивирует к достижению профессионального и карьерного успеха.



Ответственные



- Главный исполнительный директор
- Правление
- Административный директор
- Кадровые службы

Политики и руководства



- Кадровая политика
- Образовательная программа E-Generation
- Трудовое законодательство в странах присутствия
- Передовая отраслевая практика

Заинтересованные стороны



- Сотрудники
- Поставщики

Цели



- Обеспечить эффективность системы оплаты труда
- Оптимизировать бизнес-процессы
- Повысить качество и скорость подбора кандидатов
- Повысить качество обучения
- Выстроить программу наставничества
- Поддерживать квалификационные стандарты
- Продвигать ЕвроХим в качестве привлекательного работодателя
- Обеспечить набор социальных программ для сотрудников

- Усовершенствовать внутренние коммуникации и систему обратной связи сотрудников
- Построить корпоративную культуру
- Унифицировать системы управления персоналом
- Сформулировать набор правил и принципов для сотрудников
- Усовершенствовать систему сбора кадровых данных

Кадровая политика и система менеджмента персонала Группы согласованы с долгосрочной стратегией развития бизнеса. Кадровая политика определяет приоритетные задачи и количественные и качественные целевые показатели, едины для всех производственных предприятий компании и закрепляет корпоративный

подход к подбору персонала, его мотивации, вознаграждению и премированию, обучению, развитию и социальной поддержке.

Одной из ключевых задач остается привлечение и удержание квалифицированных и мотивированных профессионалов, обладающих соответствующими техническими,

управленческими и коммуникативными навыками. Мы помогаем нашим сотрудникам в полной мере реализовать их потенциал и повысить вовлеченность в бизнес.

Мы предлагаем прогрессивный и широкий соцпакет, множество тренингов и программ развития, а также конкурентоспособную заработную плату.

Аспект

Отношения между сотрудниками

Почему это важно

Компания объединяет более 25 000 сотрудников, поэтому организация эффективного взаимодействия – важный элемент корпоративного управления.

Заинтересованные стороны

- Сотрудники
- Совет директоров
- Коммунальные службы
- Поставщики
- Местные сообщества
- Инвесторы
- Федеральные органы власти
- Муниципальные власти

Количественные показатели

- Соотношение численности менеджмента и рядовых сотрудников
- Текучесть кадров
- Выручка на сотрудника
- Производство продукции на сотрудника
- Расходы на персонал

Аспект

Недопущение дискриминации и следование принципу равных возможностей

Почему это важно

Многообразие и равные возможности – ключевые характеристики прогрессивной международной компании.

Заинтересованные стороны

- Сотрудники
- Совет директоров
- Местные сообщества
- Образовательные учреждения
- Муниципальные власти
- Федеральные власти

Количественные показатели

- Объем инвестиций
- Численность персонала
- Процент женщин на руководящих должностях

Аспект

Вознаграждение

Почему это важно

Привлекать и удерживать лучших специалистов нам помогает привлекательная система вознаграждений.

Заинтересованные стороны

- Сотрудники
- Совет директоров

Количественные показатели

- Переменная часть вознаграждения
- Постоянная часть вознаграждения
- Среднемесячная заработная плата одного среднесписочного сотрудника
- Изменение среднемесячной заработной платы



Рисунок Виктории Качановой, Котельниково

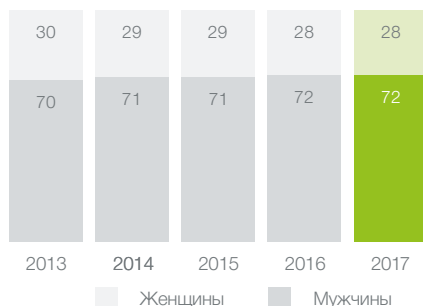
Многообразие и равные возможности

В 2017 г. численность персонала компании превышала 25 000 человек, работающих на 75 предприятиях в 25 странах.

Мы соблюдаем все нормы трудового законодательства стран присутствия в отношении прав сотрудников, а также положения международных конвенций по охране труда. Мы не используем детский, принудительный или заемный труд и соблюдаем все права человека, гарантированные соответствующим законодательством и конвенциями в регионах присутствия компании.

Мы осознаем необходимость продвижения идей многообразия и равных возможностей и внедряем их в нашу корпоративную культуру – от штаб-квартиры в Швейцарии до офисов продаж и агроцентров по работе с фермерами по всему миру.

Гендерный баланс (%)



Человеко-часы обучения в 2017 г.
(+14% к уровню 2016 г.)

1 298 756

Подготовка и образование

Устойчивое развитие компании во многом зависит от нашей способности привлекать и удерживать высококвалифицированных сотрудников, в частности, молодых специалистов. Расширение географии присутствия и широкий спектр производств подразумевают необходимость усилий по формированию комфортной и привлекательной рабочей среды.

Специалисты по работе с персоналом – как внутри компании, так и привлеченные – реализуют программы тренингов и профессионального развития. Кадровые службы отслеживают их эффективность и результаты, вносят необходимые коррективы.

Мы поддерживаем прочные связи со средними и высшими учебными заведениями. Такое партнерство мотивирует студентов к развитию в области науки, технологии, инженерного дела и математики, а также служит базой для тренингов наших сотрудников.

Сотрудничество с федеральными и местными СМИ помогает нам популяризировать карьерные возможности ЕвроХима среди студентов и их семей.

Сотрудничество со школами и университетами

Мы создали и поддерживаем сеть лабораторных классов по химии, естественным наукам и экологии в школах городов присутствия. Эти классы – трамплин для поступления школьников из регионов в лучшие вузы, чтобы в дальнейшем, возможно, сделать успешную карьеру в ЕвроХиме.

Мы реализуем программы массовой подготовки инженеров химиков, технологов и горняков, тем самым формируя кадровый резерв компании на будущее.

Программы подготовки реализуются в России, Бельгии и Германии на базе стратегического сотрудничества с ведущими университетами:

- Кооперативный государственный университет земли Баден-Вюртемберг (Германия)
- Левенский католический университет (Бельгия)
- Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова (Россия)
- Национальный исследовательский технологический университет МИСиС (Россия)
- Московский государственный машиностроительный университет (Россия)
- Санкт-Петербургский горный университет (Россия)
- Южно-Российский государственный политехнический университет (Россия)
- Ивановский государственный химико-технологический университет (Россия)
- Пермский национальный исследовательский политехнический университет (Россия)

Результаты 2017 г.

- 386 студентов проходили программы обучения в наших университетах-партнерах
- 582 студента прошли производственную практику в ЕвроХиме
- 168 студентов получили корпоративные стипендии ЕвроХима

Привлечение выпускников и развитие сотрудников

Выпускники вузов, прошедшие обучение по целевым программам и принятые на работу в ЕвроХим, становятся участниками трехлетней программы «Молодой специалист». Эта программа предусматривает работу под началом профессиональных наставников, которых Компания, в свою очередь, также мотивирует развивать свои навыки.

В компании действуют шесть собственных лицензированных учебных центров. В 2017 г. обучение по различным специальностям на базе этих центров прошли 79% наших сотрудников. Наша программа преемственности управленческих кадров предусматривает необходимость развития навыков для продвижения по службе и смены позиции.

Основные показатели в области кадровой политики*	2013	2014	2015	2016	2017
Среднесписочная численность, чел.**	22 327	22 468	23 459	24 819	25 854
Соотношение численности руководителей и рядовых сотрудников, %	12,9	12,9	13,1	13,2	13,5
Текущесть кадров в производственных подразделениях, %	4,6	4,0	3,6	2,8	3,2
Выручка на сотрудника, долл. США/чел.	248 831	226 433	193 544	176 280	188 198
Производство основной продукции на сотрудника, ср., тонн	1 603	2 148	2 193	2 391	2 386
Расходы на персонал, млн долл. США	597,1	564,3	443,7	462,6	611,5
Изменение расходов на персонал, %	12,5	(5,5)	(21,4)	4,2	32,2
Постоянные затраты на оплату труда, млн долл. США	446,5	410,5	276,5	287,5	353,5
Переменные затраты на оплату труда, млн долл. США	150,6	153,8	167,3	175,1	258,0
Среднемесячная заработная плата одного среднесписочного сотрудника, долл. США/мес.	1 516	1 400	1 034	1 050	1 217
Изменение среднемесячной заработной платы, %	14,8	(7,7)	(26,1)	1,5	16,0

* Показатели в области кадровой политики рассчитаны по методикам PWC Saratoga; финансовые показатели рассчитаны в соответствии с требованиями МСФО.

** Включая временных работников; расчет всех удельных показателей осуществлялся на основе данного показателя. Основные показатели в области кадровой политики.

Основные показатели в области кадровой политики

Приведенная таблица отражает динамику основных показателей эффективности в области кадровой политики за пятилетний период. Эти показатели зависят от наших инвестиций, действий по слиянию и поглощению, колебаний валютных курсов и цен на продукцию.

Политика оплаты труда включает регулярное повышение заработной платы в соответствии с международной практикой и общими рыночными условиями в странах присутствия.

Мы постоянно анализируем рынки труда и стремимся обеспечивать конкурентоспособный и справедливый уровень заработной платы.



Рисунок Ксении Остриковой, Котельниково



Поддержка местных сообществ

Мы реализуем широкий спектр социальных программ – от разработки мастер-планов развития городов, создания новой спортивной и образовательной инфраструктуры до проведения международного хоккейного турнира и поддержки инициатив местных жителей и некоммерческих организаций. Реализация программ поддержки местных сообществ контролируется Советом директоров.

Приоритеты в рамках программы определяются во взаимодействии с представителями местной общественности.

Инвестиции в рамках социальных программ осуществляются на основе софинансирования, частного-государственного партнерства и сотрудничества с неправительственными организациями.

Ответственные



- Генеральный директор
- Правление
- Административный директор
- Директора заводов
- Руководители по коммуникациям и КСО

Политики и руководства



Программа поддержки местных сообществ

Заинтересованные стороны



- Сотрудники
- Федеральные и муниципальные власти
- Местные сообщества

Наши вложения в развитие местных сообществ, включая благотворительность, составили в 2017 г. 21,01 млн долл. США. Ключевые направления инвестирования – модернизация городской среды, создание спортивной, оздоровительной и образовательная инфраструктуры, спортивные мероприятия и общественные инициативы.

Наши «города-сады» – новые корпоративные микрорайоны в городах Котельниково и Березники (см. стр. 6) – служат примером серьезности наших намерений и моделью качественной среды жизни для будущего.

Они представляют собой комплексное решение по созданию новейшей городской инфраструктуры для наших сообществ.

Мы также вкладываемся в развитие инфраструктуры уже существующих городов присутствия. Например, в Новомосковске в 2010 г. мы построили ледовую арену, создали на ее базе спортшколу и проводим ежегодный международный хоккейный турнир с участием восьми стран.

Также в Новомосковске мы приняли участие в обновлении городского парка и модернизации системы водоснабжения города.

Поддержка местных сообществ и спонсорство в 2017 г., долл. США

21,01млн

Аспект

Местные сообщества

Почему это важно

ЕвроХим – крупный работодатель, деятельность которого оказывает значительное влияние на экономическую и экологическую ситуацию в городах и регионах присутствия.

Заинтересованные стороны

- Сотрудники
- Местные сообщества
- Муниципальные власти
- Федеральные власти
- Образовательные и общественные учреждения
- Местные поставщики
- Неправительственные организации

Количественный показатель

Объем инвестиций в развитие территорий присутствия
Обратная связь со стороны местных властей и представителей общественности

Пример успешного проекта

Создаем центры развития науки и креативности в регионах



Предоставление детям из регионов доступа к качественному образованию в области химических и естественных наук, математики и инженерно-технического творчества – наш стратегический приоритет. В 2017 г. при поддержке ЕвроХима был открыт Центр детского научного и инженерного творчества в Невинномысске, Ставропольский край.

В учебной программе центра – химия, математика, физика и инженерно-техническое творчество, в планах на будущее – астрономия, компьютерные науки и программирование.

Это уже шестой центр, открытый в российских регионах при поддержке Благотворительного фонда Андрея Мельниченко.

Важной составляющей программы является система «социальных лифтов». В Центрах организована проектная деятельность, участие в выездных школах и олимпиадах. Лучшим ученикам фонд будет выплачивать стипендии в выбранных ими вузах. После окончания вузов перед ними откроются возможности трудоустройства в компаниях-учредителях Фонда – ЕвроХим, СУЭК и СГК.

«Центры научного и инженерно-технического творчества создадутся нами для того, чтобы помочь ребятам из небольших российских городов раскрыть свой интеллектуальный и личностный потенциал, дать им возможность поверить в себя, в свои силы. А знания, которые получают здесь сегодняшние школьники, в будущем станут основой их личных успехов и успехов всей российской науки» – уточнил Андрей Мельниченко.

Что говорят эксперты

Бизнесу следует развивать взаимодействие как с поставщиками и потребителями, так и с более широким спектром различных сообществ и социальных групп. Это обусловлено, в частности, требованиями большей прозрачности, предъявляемыми, например, директивой Евросоюза по

нефинансовой отчетности. Отношения между фермерами, пищевой промышленностью и разными группами потребителей комплексны и имеют множество нюансов.

Если производство продовольствия станет более экологически устойчивым, приведет ли это к снижению или росту себестоимости?

В последнем случае, готов ли потребитель платить за это? Как это повлияет на занятость и доходы во всей производственно-сбытовой цепочке?

ЭВОЛЮЦИЯ
или
РЕВОЛЮЦИЯ



Существенный вклад в экономику

За последние пять лет ЕврОХим осуществил значительные инвестиции в новые производственные мощности, создание инновационной агрохимической продукции, человеческий капитал, развитие сбытовой сети, а также в экологический контроль и инфраструктуру.

Эти вложения и инновации обеспечивают устойчивый рост нашему бизнесу и вносят вклад в местную экономику регионов присутствия.

Цели	Ответственные	Политики и руководства	Заинтересованные стороны
 - Продвижение и поддержка устойчивого сельского хозяйства - Инвестиции в новые технологии, продукты и вертикальную интеграцию - Обеспечение финансовой стабильности и доходов акционеров - Соответствие ожиданиям потребителей - Поддержание хороших рабочих взаимоотношений с поставщиками	 - Главный исполнительный директор - Правление - Руководитель департамента промышленной безопасности, охраны труда и экологии - Руководители дивизионных департаментов промышленной безопасности, охраны труда и экологии - Отделы промышленной безопасности, охраны труда и экологии	 - Стратегия компании - Требования регулирующих органов европейского и российского финансовых рынков - Федеральный закон «О естественных монополиях» - Федеральный закон «Об электроэнергетике» - Кодекс корпоративного поведения - Кодекс деловой этики	 - Потребители - Правительство - Акционеры - Поставщики и подрядчики - Профсоюзы - Сотрудники - Местные сообщества

Наши результаты

За финансовые результаты отвечают Финансовый директор ЕвроХима и руководители компаний Группы, контроль осуществляет Совет директоров.

ЕвроХим – один из крупнейших в мире производителей удобрений, входящий в тройку лидеров отрасли в Европе и в десятку – в мире. Опираясь на наши конкурентные преимущества, мы ставим цель войти в пятерку мировых лидеров как по объему производства, так и по прибыльности. Экономические и финансовые результаты Группы основаны на наших конкурентных преимуществах:

- низкие производственные затраты и стоимость сырья;
- вертикальная интеграция, обеспечивающая стабильные поставки сырья и его низкую стоимость, а также наличие дополнительных продуктов, таких как железная руда – побочный продукт добычи фосфатной руды;
- значительная доля на ключевых рынках, включая лидирующие позиции в Европе и СНГ;
- эффективная транспортная и сбытовая сеть;
- баланс присутствия на развитых и развивающихся рынках;
- широкий ассортимент продукции с высокой добавленной стоимостью;
- ряд уникальных продуктов, ориентированных на специфику отдельных регионов;
- взвешенная финансовая политика;
- динамичная и компетентная управленческая команда;

- модель корпоративного управления, основанная на передовых отраслевых практиках и международных стандартах.

Результаты 2017 г.:

- осуществлен запуск новых эффективных продуктов с пониженным экологическим воздействием, например, UAN+S;
- определена целевая мощность калийных производств, стартующих в 2018 г.;
- присоединены бытовые активы в Болгарии и Аргентине;
- приобретен миноритарный пакет (50% минус 1 акция) в производителе и дистрибьюторе удобрений в Испании;
- подписаны меморандумы о партнерстве в области создания новых производственных мощностей в России и Китае;
- проведено размещение еврооблигаций на сумму 500 млн долл. США;
- заключено соглашение о кредитном финансировании на сумму 750 млн долл. США.

Взгляд в будущее:

- Инвестиции в производство азотных, фосфорных и, главное, калийных удобрений увеличат нашу долю на мировом рынке с 2% до 3% к 2020 г.
- Будущее ценовое преимущество в калийном сегменте обеспечивается уникальными характеристиками ЕвроХим – ВолгаКалия и Усольского калийного комбината.
- Планируется разработка нефтегазовых активов в России и Казахстане.
- Целевые слияния и поглощения будут способствовать расширению нашей ресурсной базы, производственных и бытовых мощностей.

Финансовые результаты 2017 г.

Общие капитальные затраты, долл. США

1,49млрд

Производство удобрений, тонн

10,6млн

EBITDA, долл. США

1,13млрд

Рост выручки

+11%

Что говорят эксперты

Продовольственный сектор играет ключевую роль в развитии передовых практик сельского хозяйства, поощряя взаимодействие фермеров, производителей и поставщиков.

Сектор должен стимулировать развитие новых бизнес-моделей, например,

«удобрения как сервис», чтобы комплексное удовлетворение потребностей фермеров в агроконсультационных услугах приняло устойчивый характер.

В производстве, упаковке и логистике продовольственных товаров все шире используются биоресурсы. Эта зарождающаяся биоэкономика дает

агротехническому сектору широкие возможности создания новых материалов и продуктов из того, что сейчас попадает в отходы.

Эволюция
революция



В регионах присутствия наш бизнес создает рабочие места, ведет общественно-полезную деятельность и платит налоги.

ЕвроХим – крупный глобальный работодатель, играющий важную роль в экономике регионов своего присутствия. Наши предприятия используют локальную энергетику и ресурсы, но при этом создают широкие возможности для местных сообществ и поставщиков.

Создание косвенных экономических эффектов

Вложения в производство и технологии предоставляют множество бизнес-возможностей для местных сообществ и компаний. Наши вложения в спортивную, оздоровительную, образовательную и экологическую инфраструктуру создают дополнительный экономический эффект.

Все эти инвестиции осуществляются при тесном взаимодействии с муниципальными и федеральными властями, общественными и неправительственными организациями.

В 2017 г. мы сотрудничали с госорганами всех регионов нашего присутствия. Были подписаны меморандумы о сотрудничестве с властями в Астрахани, Мурманске и Ковдоре. Кроме того, было подписано соглашение с ChemChina, национальной химической корпорацией Китая, об инвестициях в создание новых и модернизацию существующих мощностей на Новомосковском Азоте.

Совет директоров определяет стратегию инвестиций в развитие сообществ. Реализуют стратегию Финансовый директор, Административный директор и управляющие директора соответствующих компаний Группы в регионах присутствия.



Аспект

Косвенные экономические эффекты

Почему это важно

Это имеет отношение к нашему положению на рынках и взаимодействию с заинтересованными сторонами в регионах присутствия

Заинтересованные стороны

- Совет директоров
- Сотрудники
- Поставщики
- Федеральные власти
- Муниципальные власти
- Местные сообщества

Количественный показатель

- Объем инвестиций в развитие территорий присутствия
- Обратная связь со стороны местных властей и представителей общественности

Аспект

Финансовые результаты

Почему это важно

Это фундаментальные показатели здоровья бизнеса, опора для роста и инвестиционной программы

Заинтересованные стороны

- Совет директоров
- Сотрудники
- Инвесторы

Количественный показатель

- Годовая выручка
- EBITDA
- Соотношение чистого долга к EBITDA
- Кредитные рейтинги

Пример успешного проекта

На переднем крае устойчивого земледелия

В то время, как минеральные удобрения и другие агротехнологии помогают наращивать продуктивность сельского хозяйства, растет и объем знаний об экологическом воздействии земледелия, о влиянии вымывания активных компонентов на качество воды, а также о выбросах парниковых газов.

Эта осведомленность особенно очевидна в Северной Америке – важном и растущем рынке ЕвроХима. Поэтому, через свое североамериканское подразделение BenTrei, приобретенное в 2015 г., ЕвроХим помогает фермерам находить баланс между приоритетами: добиваться высокой урожайности, необходимой для обеспечения продовольствием растущего населения, в то же время снижая влияние сельского хозяйства на окружающую среду.

В центре этих усилий находится программа научных разработок BenTrei, осуществляемая в сотрудничестве с академическими институтами и университетами. Такое партнерство дает глубокое понимание того, как удобрения следующего поколения смогут помочь и фермерам, и природе.

Наращивая инвестиции в научные разработки, компания в 2017 г. в пять раз увеличила количество полевых испытаний высокоэффективных удобрений по сравнению с 2016 г., привлекая к этому процессу исследовательские институты и университеты.

В 2014 г., до того, как стать частью ЕвроХима, компания BenTrei провела одно полевое испытание на хлопковых плантациях Техаса. В 2016 г. испытаний было четыре, а в 2017 г. в Канаде и США было проведено более 22 испытаний в партнерстве с Университетом Альберты (Эдмонтон), Университетом Онтарио (Виннипег) и Университетом Миннесоты.

Бизнес-модель BenTrei опирается на работу с фермерами напрямую, не через дистрибуторов и оптовиков.

Сейчас компания использует экспертизу ЕвроХима в области технологий ингибирования для разработки продуктов, приносящих пользу фермерам и обществу. Среди них – ингибиторы уреазы и продукты с контролируемым выделением питательных веществ и пониженным выходом загрязнений.

Устойчивое развитие сельского хозяйства – возможно, один из самых больших вызовов, стоящих перед обществом: как обеспечить продовольственную безопасность, одновременно снижая выбросы и экологические эффекты фермерства. Деятельность BenTrei – пример усилий сельскохозяйственной отрасли по достижению этих целей.

Прочая информация

Настоящий отчет охватывает события 2017 календарного года и представляет собой продолжение отчета за 2016 г., с сохранением преемственности всей информации. В отчете рассматриваются как действующие, так и строящиеся предприятия компании, учтены данные о сотрудниках и подрядчиках, работающих на этих предприятиях, а также показатели взаимодействия с местным населением, государственными органами власти, потребителями, поставщиками и другими заинтересованными сторонами.

При подготовке настоящего отчета компания руководствовалась опубликованными в 2013 г. стандартами GRI G4 по критериям Основного ("Core") варианта, что позволило нам определить и рассмотреть материальные аспекты устойчивого развития, наиболее существенные для деятельности компании. Отчет описывает подходы к определению

материально значимых аспектов, отражает позиции заинтересованных сторон, ключевые изменения в бизнесе и на территориях присутствия, а также обзор деловой ситуации в агрохимической отрасли и изменения в политике регуляторов

Представленные в настоящем отчете показатели учитывают результаты деятельности всех предприятий компании в 2017 г. В большинстве случаев информация приводится в виде ключевых показателей эффективности, преимущественно в пересчете на тонну продукции. Благодаря этому обеспечивается последовательность и единообразие настоящего отчета с предыдущими, что особенно важно ввиду роста бизнеса и ввода новых производственных мощностей.

Данные, использованные в настоящем отчете, получены с помощью корпоративной информационной системы. В случае применения коэффициентов для пересчета каких-либо показателей, такие коэффициенты указаны в отчете или опубликованы отдельно.

Данные отражают результаты 2017 г. в пересчете на тонну продукции.

Стандартные элементы GRI 2017 г. опубликованы на сайте www.eurochemgroup.com.

Контакты

Гай Дрессер

Руководитель департамента коммуникаций,
EuroChem Group AG
Email: media@eurochemgroup.com



Дополнительная информация

Независимое заверение нефинансовой отчетности

Адресовано компании «ЕвроХим» и ее заинтересованным сторонам.

Введение

Настоящее аудиторское заверение относится к Отчету об устойчивом развитии за 2017 год компании «ЕвроХим» (далее - Отчет). Ответственность за подготовку Отчета и представленную в нем информацию несет Минерально-химическая компания «ЕвроХим» (далее Компания). Эта ответственность включает в себя: разработку, внедрение и поддержание в актуальном состоянии корпоративной системы управления и контроля за сбором, консолидацией и включением всей информации в Отчет, который не содержит существенных искажений; выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование целесообразных методов расчета и представления в Отчете количественной и качественной информации об устойчивом развитии. АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несет ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед Компанией и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за решения, принятые, отложенные или отозванные на основании настоящего заверения.

Область заверения

Работа по заверению Отчета выполнена на основе формализованной методологии стандартов по заверению AA1000 Assurance Standard (AS) 2008 и аудита нефинансовой отчетности International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000.

В процессе работы над Отчетом были поставлены и решены следующие задачи:

1. Оценить степень внедрения Компанией принципов определения содержания и обеспечения качества Отчета Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines (GRI), версия G4, вариант «Основной».
2. Провести выборочную оценку того, что информация, содержащаяся в Отчете, во всех существенных аспектах достоверно и достаточно отражает политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в течение 2017 года, а также полноты раскрытия и достоверности принятых Компанией показателей на соответствие требованиям GRI.

3. Оценить взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета на соответствие требованиям стандарта AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2011 Института социальной и этической отчетности (Institute of Social and Ethical Accountability).
4. Дать рекомендации по дальнейшему совершенствованию публичной отчетности Компании.

Тип и уровень заверения

В основу заверения Отчета положены следующие положения стандарта AA1000AS (2008):

- тип заверения - 2 ("Type 2 - AccountAbility Principles and Performance Information"), предусматривающий оценку степени соблюдения принципов отчетности в совокупности с оценкой достоверности показателей результативности и данных (утверждений), включенных в Отчет;
- уровень заверения - «средний» («moderate»).

Методология и выполненный объем работ по заверению

В ходе подготовки Отчета использовались следующие методы заверения:

- Интервью с представителями менеджмента и сотрудниками Компании с целью выяснения того, как Компания учитывает ключевые аспекты корпоративной социальной ответственности при формировании долгосрочной стратегии развития бизнеса, и как эти аспекты интегрированы в систему бизнес-деятельности Компании.
- Верификация выполнения целей в области корпоративной социальной ответственности на 2017 г., поставленных Компанией в отчетах предыдущих периодов.
- Анализ внутренних нормативных документов (корпоративных процедур, стандартов, положений, руководств и др.) и информационных массивов данных (с прослеживаемостью до первичных источников информации), характеризующих результаты ответственной деловой практики Компании в области корпоративной социальной ответственности.

- Верификация процессов взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами в отчетный период с целью оценки критериев и процедур отбора существенных экономических, социальных и экологических аспектов для включения в Отчет. Изучение документации по взаимодействию Компании с заинтересованными сторонами (протоколы совещаний, информационные материалы, предложения и рекомендации, изменения и дополнения, вносимые в Отчет по итогам взаимодействия).
- Оценка эффективности используемых в Компании подходов к менеджменту экономических, экологических и социальных аспектов.
- Изучение результатов внутренних и внешних аудитов сертифицированных систем менеджмента Компании.
- Анализ выборки данных СМИ и интернет-ресурсов со ссылками на деятельность Компании в области заверения, а также опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность Компании ценностям в области корпоративной социальной ответственности в качестве доказательной базы для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- Рассмотрение предварительной редакции Отчета на предмет выявления возможных неточностей, противоречий и необоснованных утверждений.
- Информационные запросы в Компанию с разъяснением отдельных положений Отчета.
- Выборочная оценка и пересчет отдельных показателей, раскрывающих идентифицированные существенные аспекты, с целью подтверждения источников, надежности и полноты отчетной информации.
- Верификация соответствия информации, опубликованной на корпоративном сайте и иных Интернет-ресурсах Компании, стандарту AA1000SES(2011) и рекомендациям GRI G4.
- Сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными иными отечественными и зарубежными компаниями отрасли производства минеральных удобрений.

- Оценка доступности Отчета для всех заинтересованных сторон и результативности установленного механизма обратной связи.

Верификация адекватности ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных осуществлялась с использованием процедур и руководств АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» по заверению социальной отчетности и включала:

- визит заверителя в апреле 2018 г. в московский офис «ЕвроХим», интервью со специалистами Компании по существенным экономическим, социальным и экологическим аспектам и показателям, включенным в Отчет.
- визит заверителя в апреле 2018 г. на объекты производственной и социальной инфраструктуры ООО «Промышленная Группа «Фосфорит», входящего в состав Компании и расположенного в г. Кингисепп Ленинградской области.

В процессе подготовки заверения, помимо информации Отчета, учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте Компании www.eurochemgroup.com, материалы различных изданий федерального, регионального и местного уровней (корпоративная газета «ЕвроХим», газеты «Ведомости»), информация официальных сайтов администраций регионов присутствия Компании (<http://www.nevadn.ru>, <http://www.nmosk.ru>, <http://www.kingisepp-mo.ru/>), материалы информационного ресурса Твиттер https://twitter.com/EuroChem_Social.

Работа по заверению началась до момента официального опубликования полной версии Отчета на корпоративном сайте Компании.

Ограничение заверения

- Заверение не проводилось в отношении качественной и количественной информации, выходящей за временные рамки текущего цикла отчетности 2017 г.
- Заверение не проводилось в отношении финансовых показателей, верифицированных иными независимыми аудиторскими организациями.
- Заверение не распространялось на мнения, предположения, пожелания или намерения Компании предпринять какие-либо действия в будущем.

Основания для формирования нашего мнения

Работа по заверению Отчета основывалась на анализе предоставленной менеджментом Компании и ее структурными подразделениями первичной и сводной информации по вопросам корпоративной социальной ответственности, иных данных из доступных источников с использованием аналитических методов подтверждения. Заверение учитывает отраслевую специфику деятельности Компании. Осуществленная в рамках «среднего» уровня заверения выборочная верификация информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий заверения, чем полная проверка

всех данных («высший» уровень). В отношении количественных показателей, включенных в Отчет, проведенная работа не может считаться исчерпывающей для выявления всех возможных неточных сведений. В тоже время данные, собранные заверителем в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов с принятым «средним» уровнем заверения в отношении степени реализации Компанией принципов определения содержания и обеспечения качества отчета, а также качества раскрытия показателей результативности устойчивого развития в соответствии со стандартом AA1000AS(2008) и рекомендациями Глобальной инициативы по отчетности GRI.

Согласованность Отчета с принципами определения содержания и обеспечения качества Отчета Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- «ЕвроХим» имеет многолетнюю практику подготовки корпоративной социальной отчетности с вовлечением заинтересованных сторон, обеспечивает преемственность и транспарентность процесса подготовки отчетности.
- Представленная в Отчете информация и полученные нами прямые и косвенные свидетельства позволяют сделать вывод о том, что при подготовке информации для включения в Отчет учтены интересы ключевых заинтересованных сторон.
- Компания продолжает идентифицировать 13 ключевых групп заинтересованных сторон и определяет оптимальные методы систематического взаимодействия с ними. Компания активно вовлекает заинтересованные стороны в процесс разработки и внедрения критериев для определения актуальности и значимости существенных вопросов. Обеспечивается систематизированный, последовательный и сбалансированный подход к рассмотрению всех значимых аспектов и проблем, выявленных в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также к определению путей их решения.
- Тематика, по которой Компания считает целесообразным осуществлять взаимодействие с заинтересованными сторонами, представлена в Отчете и обоснована. Определены должностные лица Компании, ответственные за взаимодействие с заинтересованными сторонами.
- Отчет демонстрирует выделение ресурсов для выполнения взятых на себя обязательств и реагирования на существенные интересы и проблемы заинтересованных сторон.
- Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами и их информирования в Отчете определены, документированы и подтверждены

верификатором. К их числу относятся: отчеты, в том числе настоящий Отчет, информационные сообщения, пресс-релизы, интервью, переговоры, участие в выставках и форумах, двусторонние визиты, встречи, общественные приемные, корпоративная газета и интернет-сайт Компании, аудиты и верификации, а также иные механизмы открытого доступа.

- Процессы взаимодействия с заинтересованными сторонами, используемые для принятия решений в ходе подготовки отчета, соответствуют сфере охвата и границам Отчета. Информационная открытость Компании продемонстрирована размещением проекта Отчета на интернет-сайте с целью подготовки заинтересованными сторонами отзывов и замечаний по раскрытию ключевых аспектов корпоративной социальной ответственности.
- В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, и в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.

Контекст устойчивого развития

Компания «ЕвроХим» демонстрирует понимание концепции корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, использует объективную информацию при отражении в своем Отчете различных тем экономического, экологического и социального характера. Компания предпринимает успешную попытку представить результаты своей деятельности в широком контексте в разрезе различных уровней (региональном, глобальном) с опорой на регионы присутствия. Отчет в достаточной степени демонстрирует, каким образом основные темы устойчивого развития, включая темы, связанные с цепочками поставок, а также связанные с ними цели и отчетные показатели влияют на долгосрочное развитие Компании, ее риски и возможности, принятие стратегических и оперативных решений.

Существенность

- Отчет представляет собой сбалансированное и обоснованное изложение информации о существенных для заинтересованных сторон экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании.
- Компания продолжает поддерживать методiku и систематические процедуры определения существенных аспектов устойчивого развития, имеющих отношение к ее деятельности, выпускаемой продукции и территориям присутствия. В течение отчетного периода процесс актуализации существенных аспектов осуществлялся на непрерывной основе.



- Компания выделяет 11 существенных аспектов деятельности, объединенных в таблицу существенности с отражением групп заинтересованных сторон и показателей результативности деятельности. При формировании перечня аспектов учитываются основные внешние и внутренние условия деятельности, риски, ключевые факторы успеха, интересы заинтересованных сторон, а также законодательные и другие нормативные акты, имеющие стратегическое значение для Компании и ее заинтересованных сторон. Компания использует и приводит в Отчете ряд собственных показателей результативности, отражающих особенности отрасли производства минеральных удобрений. Данные показатели регулируются принятыми в GRI G4 принципами подготовки отчетности и являются технически строгими и методически обоснованными.
- Степень внимания, уделяемого в Отчете различным темам, отражает их относительную важность (существенность). Отчет освещает ключевые события 2017 г., способные повлиять на принятие решений и поведение заинтересованных сторон в отношении Компании, а также отражающие значимые воздействия на экономику, окружающую среду и общество.
- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный для заинтересованных сторон аспект корпоративной социальной ответственности, который был бы упущен или необоснованно исключен из отчетности.

Полнота

Отчет раскрывает важную информацию отчетного периода на основе применения принципов существенности, контекста устойчивого развития, а также вовлечения заинтересованных сторон. Отчет охватывает все организационные единицы, отвечающие критериям непосредственного контроля или существенного влияния Компании. Информация, способная повлиять на оценки или принятие решения заинтересованными сторонами, включена в Отчет. Компания дает оценку будущим воздействиям. Сообщаемая в Отчете информация основывается на долгосрочной стратегии развития, бизнес-планах, прогнозах и оценках, отражающих возможный характер, масштаб и области воздействия. Методы оценки и предположения, лежащие в ее основе, в достаточной степени раскрыты.

Сбалансированность

Отчет отражает не только положительные результаты деятельности Компании в отчетный период, но и, отчасти, нерешенные вопросы, что обеспечивает обоснованную и всестороннюю оценку результативности ее деятельности в области устойчивого развития. В Отчете отсутствует избирательный подход, который мог бы

оказать неадекватное влияние на решения или суждения заинтересованных сторон - пользователей Отчета.

Сопоставимость

Данные и показатели, включенные в Отчет, подготовлены с использованием универсальной методологии GRI. Важные изменения (границы аспектов, сфера охвата) указаны. Структура Отчета обладает преемственностью. Это позволяет заинтересованным сторонам оценивать результативность деятельности Компании в области устойчивого развития в динамике отчетных периодов, а также в сопоставлении с соответствующими показателями об экономических, экологических и социальных результатах деятельности отечественных и зарубежных компаний отрасли производства минеральных удобрений.

Точность

Отчет содержит данные, которые были рассчитаны или являются предметом непрерывного мониторинга. Методы, использованные Компанией для сбора, обобщения и анализа информации, верифицированы и в целом обеспечивают требуемую точность показателей. Качественная информация изложена ясно и с необходимой детализацией. Погрешность исходных данных, принятых для подготовки Отчета, находится в допустимых пределах и не влияет на принятие решений заинтересованными сторонами в отношении Компании.

Своевременность

Отчет подготовлен в соответствии с корпоративными планами подготовки годовой отчетности в разумные сроки по окончании отчетного периода, что обеспечивает принятие обоснованных решений заинтересованными сторонами. Отчет содержит четкую информацию о периоде отчетности и о сроках выпуска предыдущего отчета по тематике устойчивого развития.

Ясность

Отчет содержит информацию в объеме, достаточном для заинтересованных сторон, и в то же время избегает избыточных деталей. Он изложен в понятной форме, в необходимой степени точен, объективен, информативен и сбалансирован по содержанию. Навигация по Отчету удобная и позволяет оперативно найти требуемую информацию. Текстовая часть сопровождается графиками и диаграммами, что положительно сказывается на общем восприятии отчетной информации. Формат представления информации и данных в Отчете дает возможность заинтересованным сторонам идентифицировать тенденции изменения показателей результативности деятельности Компании, ее достижения и нерешенные проблемы в разрезе экономической, экологической и социальной составляющей устойчивого развития.

Надежность

Принятые в Компании процессы сбора, консолидации, обработки, анализа и документирования информации, использованной при подготовке Отчета, обеспечивают надлежащее качество принятия решений и раскрытия существенных аспектов и показателей результативности деятельности Компании в области устойчивого развития. Представленные в Отчете материалы обладают достаточной прослеживаемостью вплоть до первичных источников информации и документов внутренней отчетности компании «ЕвроХим». Нам не известны какие-либо сведения о результатах деятельности, не подтвержденные в Отчете свидетельствами, а также факты, способные существенно повлиять на достоверность включенных в Отчет данных и показателей и обуславливающие риски для пользователей Отчета.

Оценка полноты раскрытия и достоверности показателей на соответствие требованиям GRI.

- Отчет содержит информацию по стандартным элементам отчетности (общим и специфическим), включая сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности GRI в соответствии с принятым вариантом подготовки Отчета «Основной».
- Компания определила показатели результативности, связанные с существенными аспектами. Раскрытие показателей результативности осуществлялось с использованием указаний, изложенных в Руководстве GRI G4 часть 2 «Инструкция по применению».
- Приведенная в Отчете таблица показателей Руководства GRI в целом объективно отражает фактический уровень раскрытия информации.

Оценка взаимодействия с заинтересованными сторонами согласно требованиям стандарта AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2011

Процесс публичной отчетности соответствует рекомендациям стандарта AA1000SES(2011). Компания продолжает поддерживать методологию идентификации заинтересованных сторон на основе многокритериального подхода с использованием критериев зависимости, ответственности, степени влияния и др. Процесс вовлечения заинтересованных сторон в подготовку корпоративной отчетности заблаговременно планируется. Ответственность и полномочия менеджмента и сотрудников Компании в вопросах взаимодействия с заинтересованными сторонами определены, необходимые ресурсы выделяются. Проводится периодический мониторинг и актуализация ключевых интересов, потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, на основе которого определяются приоритеты и

оптимальные методы взаимодействия с ними. Осуществляется оценка эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Общее мнение по Отчету

Основываясь на принятой методологии заверения и с учетом выполненного объема работы, представляется возможным сделать следующие выводы по Отчету в целом:

- Отчет построен на основе рекомендаций Руководства по отчетности четвертого поколения в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI G4 и соответствует варианту раскрытия информации «Основной».
- Отчет объективно отражает ключевые события и показатели деятельности Компании в отчетный период, а также тенденции ее развития с позиций корпоративной социальной ответственности.
- Отчет отражает взаимосвязь между стратегией Компании, корпоративным управлением, достигнутыми результатами деятельности, а также социальной, экологической и экономической средой, в которой Компания работает.
- Компания продолжает стремиться к повышению информационной прозрачности своей деятельности в области корпоративной социальной ответственности. Качественные утверждения согласуются с количественной информацией, содержащейся в Отчете, и другими данными из доступных источников информации.
- В отчетный период Компания продолжала совершенствовать и укреплять корпоративную стратегию социальной ответственности. Корпоративная социальная ответственность рассматривается Компанией как инструмент реализации стратегии устойчивого развития, направленной на минимизацию нефинансовых рисков.
- В Компании внедрены результативные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные экономические, социальные и экологические аспекты устойчивого развития, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении существенных аспектов и своевременно реагировать на них в процессе операционной деятельности.
- Системы организации, управления и контроля процесса подготовки корпоративной социальной отчетности со стороны руководства Компании в полной мере поддержаны политиками и процедурами, а также выделяемыми ресурсами.
- Высшее руководство Компании демонстрирует приверженность принципам корпоративной социальной ответственности и принимает непосредственное участие в процессе подготовки Отчета.

- Выявленные на выборочной основе в ходе изучения предварительной редакции Отчета отдельные неточности и расхождения в количественных данных не принципиальны, в целом не искажают приведенную в Отчете информацию, существенно не влияют на способность заинтересованных сторон делать соответствующие выводы в части результатов деятельности Компании и устранены Компанией в процессе работы над заключительной редакцией Отчета.

Рекомендации по подготовке корпоративной публичной нефинансовой отчетности будущих периодов с учетом наилучших мировых практик

Компания в течение нескольких лет привлекает АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» для подготовки заверения ограниченного уровня в отношении ее отчетов в области устойчивого развития. На основании систематизации многолетних наблюдений, ниже приведены некоторые рекомендации по совершенствованию корпоративной публичной нефинансовой отчетности, не влияющие на наше мнение, описанное выше.

- Расширение практики проведения «круглых столов» с заинтересованными сторонами в различных регионах присутствия Компании и отчетов об их результатах.
- Включение в Отчет, наряду с уже используемыми показателями, иных показателей, предусмотренных Руководством по отчетности четвертого поколения в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI G4 применительно к выделенным существенным аспектам деятельности Компании.
- Сохранение принятого порядка раскрытия информации в области устойчивого развития по принципу: «цели и задачи, поставленные в отчетах предшествующих периодов - информация о прогрессе достижения целей и выполнении задач в отчетном периоде - цели и задачи на следующий год - стратегические цели на несколько лет вперед».

Заявление АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

- «Бюро Веритас» - это независимая профессиональная международная компания, на протяжении более 180 лет специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).

- АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заверение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не участвовало в подготовке Отчета и не имеет коммерческих интересов в деятельности Компании за исключением предоставленных услуг по заверению.
- Привлекаемые к работам по заверению аудиторы АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» имеют необходимый уровень компетентности, многолетний опыт заверения публичной нефинансовой отчетности, обладают знаниями экономических, экологических и социальных аспектов деятельности компаний различной отраслевой принадлежности и применяют в работе наши внутренние процедуры и лучшие мировые практики.

Заверитель

АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»

Ведущий аудитор, к.э.н. В.Г. Митяшин
IRCA №01191213

20 апреля 2018 г., г. Москва



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-125



Стандартные элементы GRI

Отражение стандартных элементов GRI G4 в отчете

Global Reporting Initiative (GRI) – организация, реализующая глобальную инициативу по отчетности в области устойчивого развития. Ей разработаны рекомендации для подготовки отчетов об устойчивом развитии (Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI G4), включающие систему показателей и методик расчета, используемых компаниями при составлении отчетности. Приведенная ниже справочная таблица-указатель отражает предоставление нами данных в соответствии с Руководством GRI G4.

Отражение информации в отчете:

Информация представлена полностью	✓
Информация представлена частично	✓
Информация не представлен*	

*показатель не применим к деятельности Компании.

Индикатор	Отражен в отчете	Индикатор	Отражен в отчете	Индикатор	Отражен в отчете
Стратегия и анализ		Общие сведения об отчете		Этика и добросовестность	
G4-1	✓	G4-28	✓	G4-56	✓
G4-2	✓	G4-29	✓	G4-57	✓
Профиль организации		G4-30	✓	G4-58	✓
G4-3	✓	G4-31	✓	Сведения о подходах в области менеджмента	
G4-4	✓	G4-32	✓	G4-DMA	✓
G4-5	✓	G4-33	✓	ПОКАЗАТЕЛИ ПО АСПЕКТАМ	
G4-6	✓	Корпоративное управление		Категория «Экономическая»	
G4-7	✓	G4-34	✓	Экономическая результативность	
G4-8	✓	G4-35	✓	G4-EC1	✓
G4-9	✓	G4-36	✓	G4-EC2	✓
G4-10	✓	G4-37	✓	G4-EC3	✓
G4-11	✓	G4-38	✓	G4-EC4	✓
G4-12	✓	G4-39	✓	Присутствие на рынках	
G4-13	✓	G4-40	✓	G4-EC5	✓
G4-14	✓	G4-41	✓	G4-EC6	✓
G4-15	✓	G4-42	✓	Непрямые экономические воздействия	
G4-16	✓	G4-43	✓	G4-EC7	✓
Выявленные существенные аспекты и границы		G4-44	✓	G4-EC8	✓
G4-17	✓	G4-45	✓	G4-EC9	✓
G4-18	✓	G4-46	✓	Категория «Экологическая»	
G4-19	✓	G4-47	✓	Материалы	
G4-20	✓	G4-48	✓	G4-EN1	✓
G4-21	✓	G4-49	✓	G4-EN2	✓
G4-22	✓	G4-50	✓	Энергия	
G4-23	✓	G4-51	✓	G4-EN3	✓
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		G4-52	✓	G4-EN4	✓
G4-24	✓	G4-53	✓	G4-EN5	✓
G4-25	✓	G4-54	✓	G4-EN6	✓
G4-26	✓	G4-55	✓	G4-EN7	✓
G4-27	✓			Вода	
				G4-EN8	✓

Индикатор	Отражен в отчете	Индикатор	Отражен в отчете	Индикатор	Отражен в отчете
G4-EN9	✓	Здоровье и безопасность на рабочем месте		G4-HR11	✓
G4-EN10	✓	G4-LA5	✓	Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека	
Биоразнообразие		G4-LA6	✓	G4-HR12	✓
G4-EN11	✓	G4-LA7	✓	Общество	
G4-EN12	✓	G4-LA8	✓	Местные сообщества	
G4-EN13	✓	Подготовка и образование		G4-SO1	✓
G4-EN14	✓	G4-LA9	✓	G4-SO2	✓
Выбросы		G4-LA10	✓	Противодействие коррупции	
G4-EN15	✓	G4-LA11	✓	G4-SO3	✓
G4-EN16	✓	Разнообразие и равные возможности		G4-SO4	✓
G4-EN17	✓	G4-LA12	✓	G4-SO5	✓
G4-EN18	✓	Равное вознаграждение для женщин и мужчин		Государственная политика	
G4-EN19	✓	G4-LA13	✓	G4-SO6	✓
G4-EN20	✓	Оценка практики трудовых отношений поставщиков		Препятствие конкуренции	
G4-EN21	✓	G4-LA14	✓	G4-SO7	✓
Сбросы и отходы		G4-LA15	✓	Соответствие требованиям	
G4-EN22	✓	G4-LA16	✓	G4-SO8	✓
G4-EN23	✓	Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений		Оценка воздействия поставщиков на общество	
G4-EN24	✓	G4-LA16	✓	G4-SO9	✓
G4-EN25	✓	Права человека		G4-SO10	✓
G4-EN26	✓	Инвестиции		Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество	
Продукция и услуги		G4-HR1	✓	G4-SO11	✓
G4-EN27	✓	G4-HR2		Ответственность за продукцию	
G4-EN28	✓	Недопущение дискриминации		Здоровье и безопасность потребителя	
Соответствие требованиям		G4-HR3	✓	G4-PR1	✓
G4-EN29	✓	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров		G4-PR2	✓
Транспорт		G4-HR4	✓	Маркировка продукции и услуг	
G4-EN30	✓	G4-HR5	✓	G4-PR3	✓
Общая информация		G4-HR6	✓	G4-PR4	✓
G4-EN31	✓	Практики обеспечения безопасности		G4-PR5	✓
Экологическая оценка поставщиков		G4-HR7	✓	Маркетинговые коммуникации	
G4-EN32	✓	Права коренных и малочисленных народов		G4-PR6	✓
G4-EN33	✓	G4-HR8	✓	G4-PR7	✓
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы		Оценка		Неприкосновенность частной жизни потребителя	
G4-EN34	✓	G4-HR9	✓	G4-PR8	✓
Категория «Социальная»		Оценка соблюдения поставщиками прав человека		Соответствие требованиям	
Практика трудовых отношений и достойный труд		G4-HR10	✓	G4-PR9	✓
Занятость					
G4-LA1	✓				
G4-LA2	✓				
G4-LA3	✓				
Взаимоотношения сотрудников и руководства					
G4-LA4	✓				



Над отчетом работали



Копирайтер

Д-р Майкл Гровс

Майкл имеет докторскую степень (PhD) в области геоинформации и дистанционного зондирования. За его плечами более 20 лет опыта в области систем экологического менеджмента и отчетности об устойчивом развитии, он стоял у истоков сертификации устойчивого управления лесными ресурсами Юго-Восточной Азии в середине 1990-х годов. Он участвовал в разработке, написании и научном редактировании широкого спектра отчетов об устойчивом развитии как для небольших частных компаний, так и для международных корпораций. Благодаря этому Майкл обладает глубокой экспертизой в области экологических данных, зондирования и отчетности, признанной во всем мире.

Отчет напечатан на FSC-сертифицированной бумаге Sosoop, изготовленной из 100-процентных вторично переработанных материалов. Типография и фабрика по производству бумаги имеют сертификат соответствия стандарту ИСО 14001, содержащему требования к системе экологического управления, а также сертификат FSC.

Использование бумаги Sosoop вместо обычной непереработанной бумаги позволило:



Сократить отходы на 261 кг



Сохранить 7 634 л воды



Сэкономить 449 кВт электроэнергии



Сократить количество CO₂ и парниковых газов на 39 кг



Сохранить 424 кг древесины

Источники: Экономия воды и электроэнергии рассчитана в результате сравнения вторично переработанной бумаги, изготовленной Arjowiggins Graphics, с аналогичной бумагой, изготовленной из древесного волокна, в соответствии с последними европейского справочника по наилучшим доступным технологиям (бумага из первичного волокна, изготовленная на неинтегрированной бумажной фабрике). Экономия выбросов CO₂ рассчитана как разница между выбросами фабрики Arjowiggins Graphic в процессе изготовления конкретной вторичной бумаги и выбросами в результате изготовления эквивалентной бумаги из первичного волокна. Данные об количестве парниковых газов аттестованы Labelia Conseil в соответствии с методологией Bilan Carbone®.

Результаты получены в соответствии с технической информацией и могут быть изменены.



Все фотографии в этом отчете являются собственностью ЕвроХима, кроме фотографии Усольского калийного комбината на странице 21, которая была сделана Андреем Рудаковым.

Дизайн и производство Instinctif Partners.
www.creative.instinctif.com

