

ОАО «ПО «Электрохимический завод»

**Интегрированный
годовой отчет // 2013**



Информация об Отчете и его подготовке

Настоящий публичный годовой отчет (далее — Отчет) — шестой Отчет, адресованный Открытым акционерным обществом «Производственное объединение «Электрохимический завод» (далее — ОАО «ПО «Электрохимический завод», Электрохимический завод, ОАО «ПО ЭХЗ», ЭХЗ, Общество или предприятие) широкому кругу заинтересованных сторон. Предыдущий Отчет опубликован в 2013 году согласно годовому циклу отчетности, установленному корпоративными документами. Все Отчеты Общества размещены на официальном сайте (адрес — <http://www.ecp.ru/about/info.shtml>), а также на странице Общества на сервере раскрытия информации ЗАО «Интерфакс» (адрес — <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17608>).



Определение границ Отчета, его содержания, полноты и существенности информации

Отчет подготовлен Обществом в соответствии с действующим законодательством РФ, Политикой Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» в области публичной отчетности, Руководством по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI, версия G3.1), а также рекомендациями Международного совета по интегрированной отчетности.

В границы Отчета включена информация о деятельности Общества за период с 1 января по 31 декабря 2013 года. Ключевые показатели приведены в динамике за 3 (три) года. Отчет носит интегрированный характер: в нем, наряду с основными финансово-экономическими и производственными результатами деятельности, представлены результаты деятельности Общества в области устойчивого развития.

В настоящем и предыдущих Отчетах не консолидированы финансовые показатели деятельности дочерних обществ в силу незначительности масштаба и локального характера их деятельности. Общество не раскрывает в Отчете сведения, составляющие государственную и коммерческую тайны.

Приоритетная тема Отчета — «Инновационный потенциал — основа развития Топливной компании». Тему, единую для всех публичных годовых отчетов организаций Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» за 2013 год, сформулировал Комитет по публичной отчетности ОАО «ТВЭЛ» на основе проведенного анализа деятельности Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» за отчетный период и с учетом рекомендаций Комиссии заинтересованных сторон ОАО «ТВЭЛ». Чтобы раскрыть приоритетную тему Отчета, мы опираемся на результаты плановой деятельности Общества в области развития основных компонентов инновационного потенциала: финансового, организационного, кадрового, информационного и других.

Для обеспечения полноты и существенности раскрываемой информации в процессе подготовки Отчета проведены диалоги с представителями заинтересованных сторон Общества. На первом диалоге обсуждалась концепция Отчета, на двух последующих — вопросы общественно значимых аспектов деятельности Общества. Замечания и рекомендации заинтересованных сторон, высказанные в ходе диалогов, признаны нами справедливыми и актуальными и учтены при подготовке Отчета. Протоколы диалогов приведены в Приложении.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

В Отчете содержатся планы и намерения, носящие прогнозный характер. Их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, социальных и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния Общества, поэтому фактические результаты могут отличаться от прогнозных заявлений, актуальных в период составления Отчета. Общество не несет какой-либо ответственности за ущерб любого рода, который может быть нанесен в результате использования информации, содержащейся в настоящем Отчете.

Подтверждение

В Отчете увеличено число раскрываемых индикаторов отчетности в сравнении с публичным годовым отчетом за 2012 год.

Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности Руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI, версия G3.1) приведена в Приложении.

Индикаторы публичной отчетности GRI, принятые в международном сообществе, не позволяют полноценно отразить специфику деятельности предприятий Госкорпорации «Росатом», по этой причине Госкорпорация разработала и совершенствует систему индикаторов для компаний ядерного сектора. Таблица использования индикаторов Госкорпорации «Росатом», используемых Обществом в Отчете, приведена в Приложении.

Достоверность финансовой информации, включенной в Отчет, подтверждена независимым финансовым аудитором и ревизионной комиссией Общества. Заключение приведены в Приложении.

Полнота и существенность раскрываемой информации, включенной в Отчет, а также реагирование Общества на запросы заинтересованных сторон, подтверждены заключением об общественном заверении. Заключение приведено в Приложении.

Общество считает, что настоящий Отчет соответствует уровню «А» Руководства GRI (G3.1).

GK 7.1.1.1
GK 7.1.1.3
GRI 3.1
GRI 3.2
GRI 3.3
GRI 3.5
GRI 3.6
GRI 3.7
GRI 3.8
GRI 3.9
GRI 3.13

		С	С+	В	В+	А	А+
Обязательное	Самодекларация					√	
Возможное	Проверка третьей стороной						
	Проверка GRI						

К работе над Отчетом не привлекались внешние консультанты и исполнители.

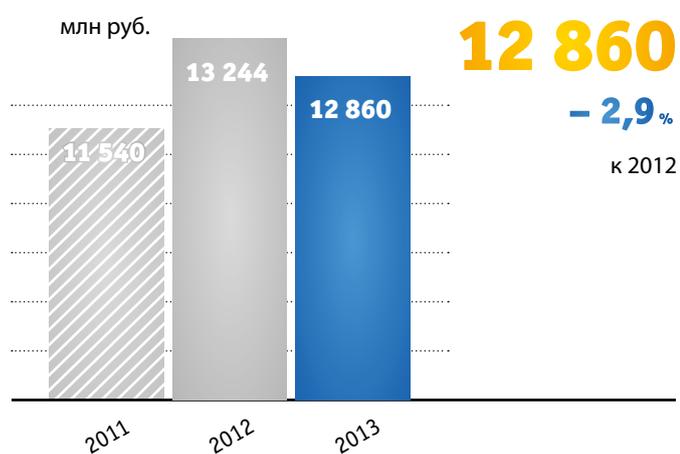
Руководство ОАО «ПО ЭХЗ» выражает благодарность всем сотрудникам Общества и представителям заинтересованных сторон, принявшим активное участие в подготовке Отчета.

Примечание: для удобства в тексте Отчета отмечено, какая информация соответствует:

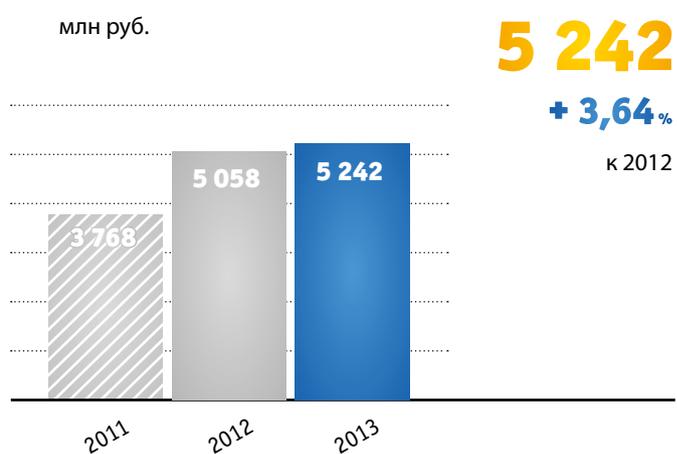
- стандартным элементам отчетности и показателям результативности GRI — GRI ...
- индикаторам и показателям Госкорпорации «Росатом» — GK ...

Основные показатели деятельности

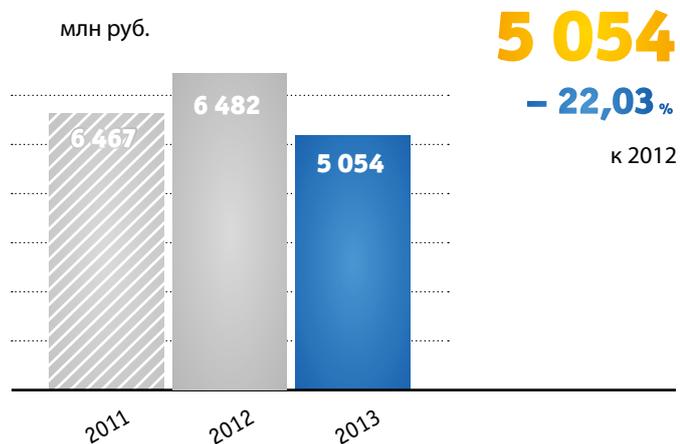
Выручка от реализации
продукции, работ, услуг



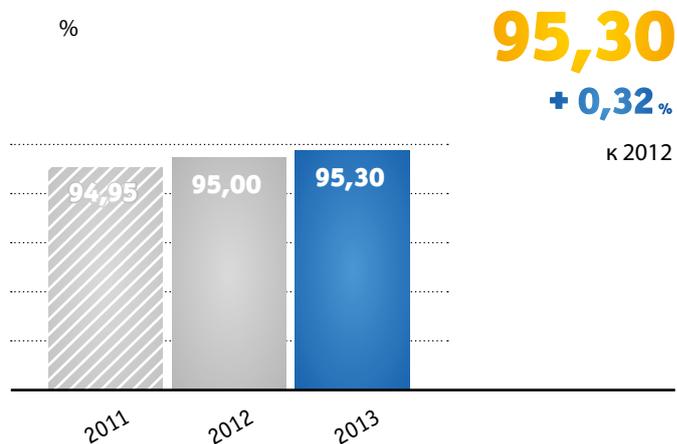
ЕВITDA



Скорректированный свободный
денежный поток *

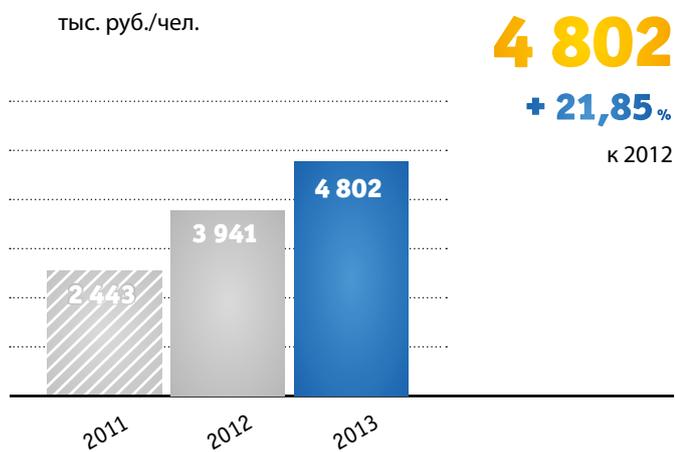


Коэффициент использования
установленной мощности (КИУМ)



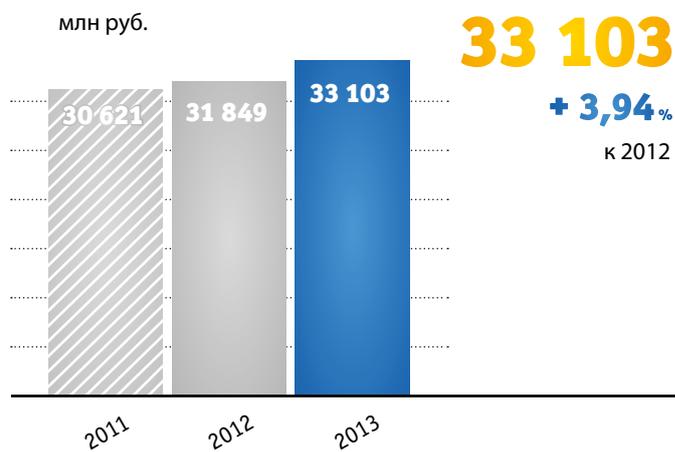
Производительность труда

тыс. руб./чел.



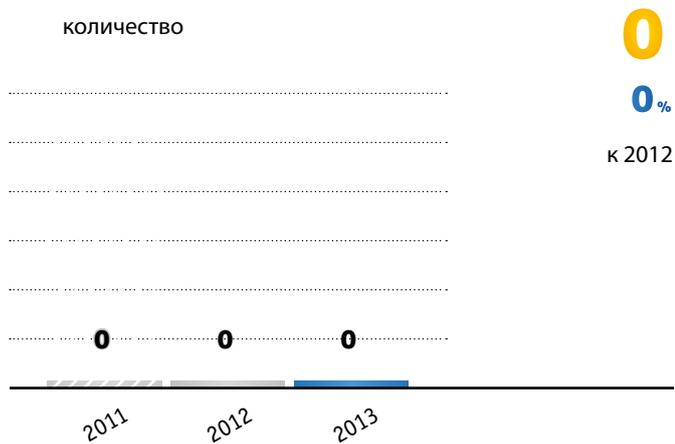
Чистые активы

млн руб.



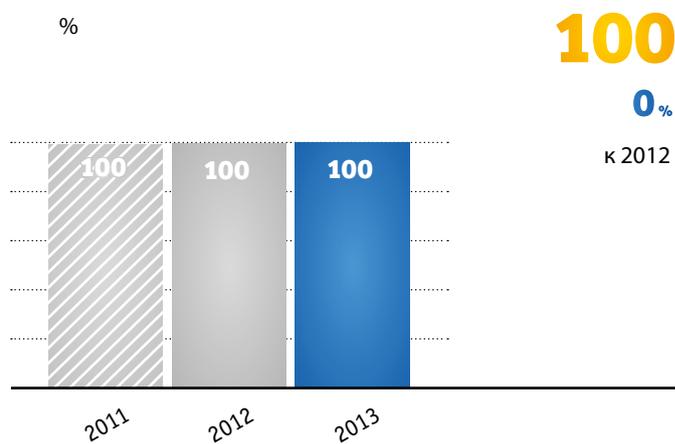
Количество нарушений уровня 2 по шкале INES *

количество



Выполнение государственных контрактов, инвестиционных проектов, ФЦП, СРФ, договорных обязательств по ЯТЦ *

%



* – ключевые показатели эффективности Общества на 2013 год.

GRI 2.8

Ключевые корпоративные события

Внедрение автоматизированной измерительной системы производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ)

В течение года продолжалось внедрение уникальной для атомной отрасли автоматизированной измерительной системы производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ). АИСПЭМ контролирует все виды опасного воздействия на окружающую среду, возможные в результате производственной деятельности ЭХЗ, — радиационного (гамма-излучение) и химического (гидрофторид, аммиак, диоксид серы, диоксид азота и др.). Кроме того, система измеряет характеристики погодных условий (скорость и направление ветра, атмосферное давление, температуру и относительную влажность воздуха, количество осадков) — метеоданные позволяют прогнозировать развитие возможной внештатной ситуации и принимать соответствующие решения.

В состав АИСПЭМ входит также передвижной автоматизированный комплекс аварийного реагирования с системой экологического мониторинга (АСЭМКАР).

Впервые широкой общественности АИСПЭМ была представлена 24 сентября 2013 года в ходе технического тура для членов Общественного совета Росатома, представителей экологических организаций и СМИ.

Разработка установки восстановления трасс

Силами специалистов Общества выполнены работы по автоматизации установки восстановления трасс газовых центрифуг. Первые результаты показывают практически полное восстановление раздельной способности газовых центрифуг (ГЦ).



2013

Внедрение типовых систем управления — ресурсами предприятий топливной компании (SAP ERP ТК) и человеческим капиталом (SAP HCM)

В течение года шла подготовка к внедрению типовой системы управления ресурсами предприятия топливной компании (SAP ERP ТК), старт которой назначен на 1 января 2014 года. Основная цель проекта — построение унифицированной системы управления предприятиями Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», отвечающей требованиям рыночной экономики. ОАО «ПО «Электрохимический завод» включено во второй — тиражный — проект унифицированной системы управления производственными ресурсами.

В 2013 году на ЭХЗ началось внедрение одного из важнейших проектов Программы трансформации информационных технологий Росатома — SAP HCM (SAP Human Capital Management — «управление человеческим капиталом»). Его результатом уже в 2014 году станет полная автоматизация таких процессов в деятельности службы по управлению персоналом, как управление организационными структурами и штатными расписаниями, кадровый и табельный учет, расчет заработной платы, учет показателей охраны труда, а также оценка эффективности, развитие и карьерный рост персонала.



Участие в X Красноярском экономическом форуме

ОАО «ПО «Электрохимический завод» совместно с Администрацией ЗАТО г. Зеленогорск представили на X Красноярском экономическом форуме «Россия: Карта перемен» (КЭФ-2013) проект развития территории «Индустриальный парк «Зеленогорск».

Февраль

Генеральный директор ОАО «ПО ЭХЗ» Сергей Филимонов получил диплом лауреата II рейтинга «ТОП-1000 региональных руководителей предприятий»

Ежегодный рейтинг «ТОП-1000 российских менеджеров» с 2001 года проводят Объединение лидеров российского бизнеса «Ассоциация менеджеров» и Издательский дом «Коммерсантъ». За 12 лет, прошедших с первого появления рейтинга в газете «Коммерсантъ», он стал влиятельным инструментом оценки профессиональной репутации российских управленцев. В качестве основных экспертов к участию в проекте были привлечены главы 81 субъекта РФ, а также руководители региональных деловых объединений.

Май

Январь

2013 год – Год охраны окружающей среды

В ОАО «ПО «Электрохимический завод» 2013 год объявлен Годом охраны окружающей среды. Решение принято в логике Года охраны окружающей среды в России, объявленного Президентом РФ Владимиром Путиным, и в соответствии с приказом генерального директора Госкорпорации «Росатом» Сергея Кириенко.

Апрель

Учреждено звание «Человек года»

Этим званием будут поощряться лучше работники ЭХЗ, продемонстрировавшие в истекшем году высокую эффективность деятельности и профессионализм. Лауреаты звания «Человек года» будут определяться в номинациях «Профессионалы», «Перспектива», «Источник знаний», «ПСР-лидер».

Победа в конкурсе «Лучший инновационный проект и лучшая научно-техническая разработка года»

ОАО «ПО «Электрохимический завод» и Институт химии высокочистых веществ РАН (Нижний Новгород) отмечены дипломом II степени и серебряной медалью Петербургской технической ярмарки как победители конкурса «Лучший инновационный проект и лучшая научно-техническая разработка года» в номинации «Лучший инновационный проект в области новых материалов и новых химических продуктов» — за разработку и получение изотопно-обогащенных германия-76 и германия-74 (^{76}Ge и ^{74}Ge).

В современном производстве микропроцессорной техники высокочистый, однородный по изотопному составу германий чрезвычайно востребован. Запатентованный группой работников центральной заводской лаборатории ОАО «ПО ЭХЗ» совместно с их нижегородскими коллегами способ разделения изотопов германия с использованием в качестве рабочего вещества гидрида германия GeH_4 (вместо применявшегося ранее тетрафторида германия GeF_4) позволило обогатить германий по изотопу ^{76}Ge до 88,1 % и при этом на два порядка повысить химическую чистоту изотопно-обогащенного продукта.

Ключевые корпоративные события



Завершение программы «ВОУ — НОУ»

21 августа 2013 года ОАО «ПО «Электрохимический завод» отправило последнюю железнодорожную платформу с грузом низкообогащенного урана, наработанного предприятием в рамках российско-американской программы «Мегатонны в мегаватты» (или «ВОУ — НОУ»). Завершен 20-летний для России и 17-летний для ЭХЗ контракт по переработке российского оружейного урана в энергетический.

Август

Июнь

Генеральный директор ОАО «ПО ЭХЗ» Сергей Филимонов стал лауреатом V Всероссийской ежегодной премии «Лучший руководитель года — 2013» в рамках XXV церемонии официального общественного признания «Элита национальной экономики»

Премия «Лучший руководитель года» учреждена в 2009 году по инициативе подкомитета государственно-частного партнерства Комитета Государственной думы по экономической политике и предпринимательству Фондом содействия развитию предпринимательства (ФСРП). Учредители премии рассматривают ее как форму общественного признания и инструмент распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, добившихся высоких результатов в своей работе и внесших заметный вклад в решение задач социально-экономического развития страны. Отбор номинантов премии «Лучший руководитель года — 2013» проводится на основании аналитического исследования ФСРП, данных Росстата, справочника Администрации Президента РФ, рейтинговых агентств и других источников информации.





Участие в международном проекте «Килограмм-2»

В ноябре 2013 года цех по производству изотопов ОАО «ПО «Электрохимический завод» начал наработку тетрафторида кремния в рамках реализации многоэтапного международного проекта «Килограмм-2». Для Института химии высокочистых веществ (Нижний Новгород) тетрафторид кремния станет основой для изготовления необходимого объема поликристаллического кремния, из которого Институт роста кристаллов (Берлин) вырастит монокристалл кремния-28. Из этого монокристалла, в свою очередь, будет изготовлен прототип нового международного эталона массы.

Электрохимический завод включен в число участников проекта как один из признанных мировых лидеров на рынке производства стабильных изотопов.

Ноябрь

Декабрь

2014

Введен в промышленную эксплуатацию очередной блок газовых центрифуг нового поколения

На разделительном производстве включен в промышленную эксплуатацию очередной на предприятии блок, укомплектованный газовыми центрифугами нового, 9-го, поколения. Общество успешно выполнило одну из ключевых задач 2013 года, поставленную перед ним руководством Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

Награждение Сертификатом социальной ответственности I степени

Краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социальных отношений и отделение Пенсионного фонда РФ по Красноярскому краю отметили ОАО «ПО «Электрохимический завод» Сертификатом социальной ответственности I степени.

Сертификат социальной ответственности вручается предприятиям, которые: в полном объеме выплачивают пенсионные взносы и предоставляют отчетность; 100 % работников которых зарегистрированы в Пенсионном фонде и от них не поступают жалобы о нарушении социальных прав; ведут работу с ветеранами и благотворительную деятельность, применяют современные формы взаимодействия со структурами Пенсионного фонда РФ.

Эта награда — знак того, что Общество в числе немногих страхователей (первый — в Зеленогорске, 23-й — в Красноярском крае) достигло «высокого уровня организации работы в решении задач по обязательному пенсионному страхованию» и обеспечивает «соблюдение социальных гарантий застрахованных лиц».

GRI 2.10

Оглавление



16

1//



30

2//

Информация об Отчете и его подготовке	2
Основные показатели деятельности	4
Ключевые корпоративные события	6
Обращение председателя Совета директоров	12
Обращение генерального директора	14

ИНФОРМАЦИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ

1.1. Общие сведения	17
1.2. История развития предприятия	20
1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	24

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬЮ

2.1. Стратегия развития	31
2.2. Корпоративное управление	36
2.3. Функциональное управление	45
2.4. Риск-менеджмент	56



60

3//

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ. РЕСУРСЫ И КАПИТАЛЫ

3.1. Бизнес-модель предприятия	61
3.2. Капиталы предприятия	63



150

4//

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

4.1. Публичная позиция в области устойчивого развития	151
4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	154



162

5//

ПРИЛОЖЕНИЯ

5.1. Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (G3.1)	163
5.2. Таблица использования индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	173
5.3. Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами	191
5.4. Заключение об общественном заверении	203
5.5. Сведения о соблюдении положений Кодекса корпоративного поведения ...	209
5.6. Бухгалтерская отчетность Общества за 2013 год	222
5.7. Заключение ревизионной комиссии ...	225
5.8. Аудиторское заключение по финансовой отчетности	228
5.9. Глоссарий, список сокращений	230
5.10. Обратная связь	236

Обращение председателя Совета директоров

Уважаемые партнеры!

Надежное и безопасное функционирование производства — абсолютный приоритет деятельности всех предприятий атомной отрасли России и, в частности, ОАО «ПО «Электрохимический завод». Производственные и экономические показатели по итогам 2013 года говорят о том, что персонал Общества высокоорганизован, способен работать творчески и добиваться поставленных целей. Большинство ключевых параметров эффективности — а они были заданы достаточно напряженные! — перевыполнены. В том числе снижена себестоимость основной продукции более чем на 4,6 % по сравнению с 2012 годом в абсолютном значении.

При этом предприятие и в минувшем году продемонстрировало свой инновационный потенциал, традиционное стремление ко всему новому, передовому:

- введен в эксплуатацию очередной блок центрифуг нового поколения;
- внедряется уникальная технология восстановления работоспособности центрифуг 7-го поколения, разработанная специалистами предприятия;

■ в опытно-промышленную эксплуатацию введена уникальная для атомной отрасли автоматизированная измерительная система производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ);

■ развиваются общепромышленные направления — в частности, предприятие включилось в международный проект «Килограмм-2».

Дальнейшее наращивание инновационной «мускулатуры» становится одним из основных приоритетов в деятельности предприятия, именно этот фактор — инновационность — как никогда важен сейчас для реализации стратегии развития предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», для сохранения лидирующих позиций на мировом рынке ядерного топлива и услуг по обогащению урана.

Также в 2013 году персоналом предприятия была проведена огромная работа по подготовке к переходу на новую типовую систему управления ресурсами предприятия Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» — SAP ERP ТК. Основная нагрузка легла на финансово-экономическую службу и службу по управлению персоналом, но в освоение новых бизнес-процессов были вовлечены представители абсолютно всех подразделений.



Наталья Владимировна НИКИПЕЛОВА,

председатель Совета директоров

ОАО «ПО «Электрохимический завод»

Успешные показатели 2013 года — плод коллективного труда всего персонала предприятия. На Электрохимическом заводе работают неравнодушные люди, люди, которые искренне болеют за производство. Подтверждение тому — уровень вовлеченности, на сегодняшний день один из самых высоких в Росатоме — 88 %. Это показатель доверия к руководству, своего рода индекс человеческого капитала предприятия.

Долгосрочная стабильность бизнеса не в последнюю очередь зависит от социально-экономической стабильности на территории присутствия предприятия. И можно констатировать: ОАО «ПО «Электрохимический завод», по сути, остается градообразующим предприятием ЗАТО г. Зеленогорск.

В 2013 году на территории города реализован ряд значимых социальных проектов. Заселен дом, построенный на средства ЭХЗ для молодых педагогов. В рамках Соглашения между правительством Красноярского края и Госкорпорацией «Росатом», подписанного в 2012 году, 1 сентября открыт физико-математический лицей. С точки зрения ответственности за территорию присутствия, ЭХЗ остается одним из лидеров атомной отрасли — по реализации социальных программ, по развитию и соз-

данию новых точек роста бизнеса, по усилиям, направленным на привлечение в город инвестиций и создание новых рабочих мест. Это и участие в Красноярском экономическом форуме и Форуме предпринимательства Сибири, и Школа предпринимательства, через которую прошли не только действующие бизнесмены, но и те, кто только задумался об открытии своего дела. Этот проект, инициированный Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ», получил очень высокую оценку губернатора Красноярского края, опыт Зеленогорска предложено использовать на других территориях.

Начала активно работать НКО «Фонд развития предпринимательства г. Зеленогорска» — ряд бизнесменов уже получили гранты и займы. Эта работа, безусловно, будет продолжена. Прирост социального капитала, способствующие всестороннему развитию территории ЗАТО г. Зеленогорск остаются стратегически важными задачами для предприятия и топливной компании в целом.

GRI 1.1

Обращение генерального директора

Уважаемые дамы и господа!

С уверенностью можно сказать, что 2013 год Электрохимический завод закончил с хорошими результатами. Хотя задачи перед предприятием стояли сложные и амбициозные, причем большинство из них — в области инноваций, которые сегодня стали основой развития предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

Главным событием года, безусловно, стал ввод в эксплуатацию очередного блока газовых центрифуг нового, 9-го, поколения. Благодаря слаженной работе всего коллектива нам удалось преодолеть все трудности и обеспечить пуск новейшего оборудования в запланированные сроки.

Еще одно важное событие в производственной сфере — начата опытная эксплуатация установки по восстановлению работоспособности центрифуг 7-го поколения. Эта уникальная технология полностью разработана специалистами Электрохимического завода. В этом году установка опробована на одном блоке, и первые результаты показывают практически полное восстановление разделительной способности газовых центрифуг. В ближайшие два года с помощью этой установки мы планируем восстанавливать остальные блоки.

Эти два события красноречиво говорят о том, что существенный прирост нашего производственного капитала — результат синергии капиталов человеческого и ин-

теллектуального. Персонал предприятия остается для нас основной ценностью и одним из главных факторов инновационного развития.

Энергия интеллектуального потенциала наших специалистов находит свое отражение и в новаторском подходе к делу. Только за этот год работниками Электрохимического завода было подано более 4 тысяч предложений по улучшению. Ожидаемый экономический эффект — порядка 60 млн рублей.

Электрохимический завод прочно удерживает позицию одного из самых экологически благополучных предприятий в регионе. И с точки зрения экологической безопасности 2013 год стал для нас знаковым: в опытно-промышленную эксплуатацию введена автоматизированная измерительная система производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ). Это уникальный для Росатома инновационный опыт. Система, помимо мониторинга радиационной обстановки, позволяет контролировать химические факторы, что для ЭХЗ актуально, поскольку мы, перерабатывая ОГФУ, производим фтористоводородную кислоту. Мы уверены, что АИСПЭМ может стать ядром системы экологического мониторинга всего Красноярского края, а в дальнейшем, если будет принято решение о тиражировании этой системы на предприятиях атомной отрасли, — всех регионов, где присутствуют предприятия Росатома.



Сергей Васильевич ФИЛИМОНОВ,

генеральный директор

ОАО «ПО «Электрохимический завод»

В 2013 году мы продолжили усилия, добиваясь большего энергосбережения, большей энергоэффективности, снижая прочие издержки, — и здесь у нас неплохие достижения. Несмотря на инфляционные процессы, мы снизили себестоимость продукции более чем на 4,6 % по сравнению с 2012 годом. Причем не в сопоставимых, а в абсолютных цифрах! И по этому параметру эффективности ЭХЗ сегодня остается лидером среди предприятий разделительно-сублиматного комплекса.

Оптимизация производственных процессов и производственной структуры обеспечили дальнейший рост производительности труда. По сравнению с 2010 годом этот показатель вырос втрое, а по сравнению с 2008 годом — в пять раз. Соответственно, выросла и заработная плата заводчан, в среднем она превысила 70 тысяч рублей.

Вызовы современного рынка заставляют искать все новые точки приложения сил. Это стратегия Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», и для ее реализации мы готовы задействовать весь накопленный инновационный потенциал.

Сегодня одна из наших основных задач — развитие изотопного производства, поиск новых рынков, новых продуктов. В 2013 году мы включились в проект «Килограмм-2», Электрохимический завод будет участвовать в создании нового мирового эталона массы.

Доля нашей изотопной продукции, используемой во всем мире в научных исследованиях, технике, медицине, составляет 30 % мирового рынка. Наша цель — не просто увеличить объемы производства, важнее освоить такое количество технологических переделов изотопной продукции, чтобы сделать ее максимально «приближенной» к конечному потребителю, чтобы нашему продукту не требовалось дополнительных операций по очистке, переупаковке, переводу в иную химическую форму.

Вторая задача с точки зрения развития неядерных бизнесов — создание новых продуктов на основе фтористоводородной кислоты, которая образуется в процессе обесфторивания на установке «W-ЭХЗ». Ведется поиск и других вариантов развития общепромышленной деятельности.

Впереди — не менее ответственный год. Основные задачи остались прежними: снижение издержек, повышение эффективности. Каждый шаг на этом пути дается все сложнее, но мы продолжаем делать все, чтобы предприятие оставалось конкурентоспособным, отвечало стратегической задаче ОАО «ТВЭЛ» сохранять лидирующие позиции на мировом рынке. Уверен, Электрохимический завод не сдаст своих позиций.

GRI 111

Информация о предприятии



1. Информация о предприятии

1.1. Общие сведения

НАИМЕНОВАНИЕ ОБЩЕСТВА

Полное наименование:

- на русском языке — Открытое акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод»;
- на английском языке — Joint Stock Company «Production Association «Electrochemical Plant».

Сокращенное наименование:

- на русском языке — ОАО «ПО ЭХЗ» либо ОАО «ПО «Электрохимический завод»;
- на английском языке — JSC «РА ЕСР».

GRI 2.1

АДРЕС, КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Россия, 663690, г. Зеленогорск, Красноярского края, ул. Первая Промышленная, дом 1.

Тел. +7 (39169) 3–33–21. Факс +7 (39169) 9–42–43.

Эл. почта: taifun@ecp.ru. Официальный сайт: www.ecp.ru.

GRI 2.4
GRI 2.5

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОАО «ПО «Электрохимический завод» — многопрофильное предприятие, основным видом деятельности которого является производство обогащенного коммерческого урана, который используется в дальнейшем предприятиями ядерной отрасли для изготовления топлива для атомных электростанций. Кроме урана, предприятие производит изотопную продукцию, а также выпускает фтористоводородную продукцию, перерабатывая накапливаемый в ходе производства урановой продукции обедненный гексафторид урана (ОГФУ).

Основные виды продукции Общества:

- обогащенный урановый продукт (ОУП) в виде гексафторида урана и закиси-оксида урана;
- изотопная продукция (95 изотопов 19 химических элементов) в твердой и газообразной формах;
- фтористоводородная продукция в виде фтористоводородной технической кислоты и безводного фтористого водорода.

GRI 2.2

СВЕДЕНИЯ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ

Дата государственной регистрации: 21.08.2008.

ОГРН: 1082453000410.

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица: серия 24 № 005393067.

Регистрирующий орган: Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Зеленогорску Красноярского края.

РАЗМЕР УСТАВНОГО КАПИТАЛА

Уставный капитал Общества составляет 24 831 113 000 (двадцать четыре миллиарда восемьсот тридцать один миллион сто тринадцать тысяч) рублей.

УСТАВ ОБЩЕСТВА

Устав ОАО «ПО ЭХЗ» (в редакции 2010 года) зарегистрирован Инспекцией ФНС по г. Зеленогорску 23.07.2010 (свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица, серии 24 № 005089398).

Устав ОАО «ПО ЭХЗ» и все изменения к нему размещены на сайте Общества в разделе «Раскрытие информации» (<http://www.ecp.ru/about/info.shtml>).



ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО АКЦИЙ

24 831 113 (двадцать четыре миллиона восемьсот тридцать одна тысяча сто тринадцать) обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 000 (одна тысяча) рублей каждая.

АКЦИОНЕРЫ

■ Открытое акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс» владеет 24 831 112 (двадцать четыре миллиона восемьстами тридцатью одной тысячей ста двенадцатью) акциями, что составляет 99,999 995 972 % от общего количества акций.

■ Открытое акционерное общество «ТВЭЛ» владеет 1 (одной) акцией, что составляет 0,000 004 028 % от общего количества акций.

В 2013 году изменений в структуре акционерного капитала не происходило.

GRI 2.8
GRI 2.6

РЕШЕНИЕ О ВЫПУСКЕ ЦЕННЫХ БУМАГ

Решение о выпуске ценных бумаг зарегистрировано ФСФР России 23.09.2008.

Государственный регистрационный номер: 1-01-55403-Е.

ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ И АДРЕС РЕЕСТРОДЕРЖАТЕЛЯ

Ведение реестра владельцев ценных бумаг ОАО «ПО ЭХЗ» осуществляет Открытое акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.», имеющее лицензию на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00264 от 03.12.2002. Место нахождения ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.»: 107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13.

СВЕДЕНИЯ О ФИЛИАЛАХ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВАХ

Представительство Общества расположено по адресу:

105120, г. Москва, пер. Большой Полуярославский,
дом 14.

Филиал — туристическая база «Байкальский залив» (671200, Республика Бурятия, Кабанский район, поселок сельского типа Байкальский прибор) — был ликвидирован 08.07.2013 на основании решения Совета директоров (протокол от 17.04.2013 № 87).

GRI 2.3

Сведения о дочерних обществах

№ п/п	Наименование	Место нахождения	Уставный капитал	Доля участия
1.	Открытое акционерное общество «SELMI»	Украина, 40009, г. Сумы, ул. Комсомольская, дом 68а	163 720,20 гривны	51,957 1 %
2.	Общество с ограниченной ответственностью «Искра»	663693, Российская Федерация, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Шолохова, дом 3	1 443 190 332 рубля	99,999 %
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Санаторий-профилакторий «Березка»	Российская Федерация, Красноярский край, Рыбинский район, южнее садоводческого товарищества № 5 на реке Большая Камала	7 658 100 рублей	100 %

Доля в уставном капитале ООО «Компан» (95,84 %) была продана Обществом в отчетном году (дата сделки — 12.03.2013).

1.2. История развития предприятия

Электрохимический завод обязан своим появлением «холодной войне» — драматичному противостоянию двух ядерных сверхдержав — СССР и США — во второй половине XX века. С пуском ЭХЗ, последнего из четырех разделительных предприятий страны, Советский Союз обеспечил свой «ядерный щит» производством необходимого количества высокообогащенного, оружейного, урана.

ЭХЗ создавался как секретное оборонное предприятие, и этим этапом своей истории коллектив предприятия, выпускающего теперь мирную продукцию, гордится. Именно в те годы закладывались стремление быть первыми в освоении новых технологий и опыт реализации сложнейших технических проектов, определяющие инновационный потенциал Общества сегодня.

> 14 ноября 1955 года

Принято решение о строительстве в Красноярском крае оборонного предприятия по производству оружейного урана.

> 30 октября 1962 года

Введена в эксплуатацию первая очередь газодиффузионных машин по производству изотопов урана. Дата пуска первой очереди химического цеха считается днем рождения предприятия.

> 2 июня 1964 года

В цехе химической очистки пущены первые блоки газовых центрифуг. ЭХЗ взял на вооружение одну из самых инновационных промышленных технологий того времени.

> 8 марта 1970 года

Электрохимический завод вышел на проектную мощность.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 15 сентября 1970 года за достигнутые успехи в освоении новой техники и передовой технологии коллектив предприятия был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Директору ЭХЗ И.Н. Бортникову за большие трудовые успехи и досрочное выполнение специального государственного задания по созданию оборонного предприятия и благоустроенного города присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот».

> Октябрь 1971 года

На ЭХЗ получено несколько десятков граммов изотопа железа Fe-57 80-процентного обогащения. Центрифужная технология, разработанная для разделения изотопов урана, была впервые успешно применена для разделения изотопов других химических элементов. ЭХЗ внес очередную лепту в инновационный потенциал атомной отрасли, став первым отечественным предприятием, внедрившим промышленные каскады газовых центрифуг для получения стабильных изотопов.

В 1972 году отгружена первая партия изотопа железа.

> 1 июля 1976 года

Начало первой модернизации центрифужного оборудования. Модернизация, в ходе которой завод был оснащен высокопроизводительными, с улучшенной ресурсной надежностью центрифугами новых поколений, продолжалась 16 с половиной лет.

> 28 апреля 1984 года

Группа специалистов завода награждена премией Совета Министров СССР «За разработку и внедрение в производство высокопроизводительного малоотходного технологического процесса». Так высоко было оценено создание на ЭХЗ уникальной автоматизированной линии химико-термической ликвидации отработавших газовых центрифуг. До ее внедрения (1980 год) семь лет продолжалась ручная разборка агрегатов, автоматическая линия сократила долю ручного труда в 10 раз.

> 31 декабря 1987 года

Прекращено производство высокообогащенного урана, применяемого для изготовления ядерных зарядов. Основной продукцией ЭХЗ стал низкообогащенный уран, который используется для производства топливных элементов АЭС.

> 31 марта 1990 года

Остановлены последние газодиффузионные блоки химического цеха. С этого момента на ЭХЗ используется только газодиффузионная технология разделения изотопов, признанная самым передовым и экономичным из известных промышленных методов.

> 90-е годы XX века

Создан ряд конверсионных производств, выпускавших продукцию промышленного назначения и товары народного потребления, в том числе: аудио- и видеоленту и кассеты; счетчики электрической энергии; установки вакуумной сушки древесины; бытовую, автомобильную, промышленную электронику; фарфоровые и керамические изделия; изделия из пенополистирола и пластмассы.

Почти 3 000 новых рабочих мест сохранили производственный и кадровый потенциал предприятия, стабилизировали социальную обстановку в Зеленогорске.

> 25 января 1993 года

Дата рождения цеха по производству изотопов, который сегодня способен обеспечить полный цикл производства изотопов — от синтеза сырья до получения товарной продукции. Большая часть особо чистых веществ, стабильных и радиоактивных изотопов, выпускаемых цехом, — результат инновационных разработок инженеров ЭХЗ в сотрудничестве со специалистами отраслевых научных институтов.

> 28 марта 1994 года

Начала работу первая на ЭХЗ установка жидкофазного перелива гексафторида урана. Собственные установки перелива (их сегодня пять) позволили Электрохимическому заводу стать полноценным участником мирового рынка услуг по разделению изотопов урана.

> 1996 год

Электрохимический завод вошел в программу «ВОУ — НОУ», известную также как «Мегатонны — в мегаватты». Программа действовала в рамках подписанного в феврале 1993 года Межправительственного соглашения между Российской Федерацией и США о переработке в России высокообогащенного, оружейного, урана (ВОУ) в низкообогащенный, энергетический, уран (НОУ).

> 17 февраля 1998 года

Начало второй модернизации оборудования основных цехов. Модернизация впервые велась поблочно, простой оборудования в ремонте в среднем уменьшился с 19 до 4–5 месяцев, что приносило значительный экономический эффект. Идея и реализация новаторской технологии поблочного ремонта принадлежит специалистам ЭХЗ. Также впервые в схемах электроснабжения применены новые источники электропитания газовых центрифуг — статические преобразователи частоты.

> 1 мая 1998 года

Структурным подразделением ФГУП «ПО «Электрохимический завод» стал НТЦ «Центробежные технологии» (Санкт-Петербург). Ведущий в атомной отрасли разработчик оборудования для обогащения урана, имевший также богатый опыт получения стабильных изотопов газоцентрифужным методом, получил название «Центротех-ЭХЗ».

Инновационный потенциал ЭХЗ возрос: благодаря возникшему уникальному научно-производственному комплексу результаты научных разработок в области технологий разделения изотопов внедрялись непосредственно в производство. Расширилась и линейка изотопной продукции.

> 1999 год

ФГУП «ПО «Электрохимический завод» признано лучшим российским экспортером по итогам 1998 года.

> 2003 год

ФГУП «ПО «Электрохимический завод» приняло в свой состав опытное конструкторское бюро, работавшее в составе ОАО «ГАЗ» (Нижний Новгород), и так же, как и НТЦ «Центротех», разрабатывавшее и совершенствовавшее газовые центрифуги для атомной отрасли.

> 2007 год

Министерство экономического развития и торговли РФ удостоило ФГУП «ПО «Электрохимический завод» звания «Лучший российский экспортер» по итогам конкурса, учитывавшего результаты деятельности в 2006 году.

> 21 августа 2008 года

В результате акционирования ФГУП «ПО «Электрохимический завод» преобразовано в Открытое акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод». Полномочия единственного акционера Общества от имени Российской Федерации осуществляла Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом».

> 2009 год

100 % акций Общества были переданы в собственность ОАО «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс».

> 18 декабря 2009 года

Введена в эксплуатацию установка «W-ЭХЗ» — первая в России и третья в мире установка, позволяющая переводить обедненный гексафторид урана в закись-окись урана, более безопасную для длительного хранения. Успешно завершён подписанный 25 марта 2005 года четырехсторонний контракт между французскими фирмами AREVA NC (бывшая COGEMA) и Societe Generale pour les Techniques Nouvelles (SGN), также входящей в группу AREVA, — с одной стороны и ОАО «Техснабэкспорт» и ФГУП «ПО «Электрохимический завод» — с другой — о строительстве в Зеленогорске завода по конверсии обедненного урана.

> 2010 год

ОАО «ПО «Электрохимический завод» вошло в состав Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и приступило к реализации программы «Новый облик». В ее рамках предприятия топливной компании уменьшали количество избыточных площадей и выводили непрофильные активы за контур отрасли.

> Декабрь 2010 года

Цех вторичной переработки гексафторида урана («W-ЭХЗ») добавил к товарной линейке ОАО «ПО «Электрохимический завод» новый продукт — безводный фтористый водород. Это стало возможным благодаря вводу в опытную эксплуатацию уникального производственного участка, не имеющего аналогов в России и в мире, — узла ректификации 70 %-ной фтористоводородной кислоты.

> Март 2011 года

В цехе химической очистки пущена в эксплуатацию микропроцессорная система АКСУ-2, обеспечивающая автоматизированное управление технологическим процессом и контроль работы основного технологического оборудования и его защитных систем.

Это первое подразделение среди всех разделительных предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», основное оборудование которого полностью управляется компьютеризированной системой.

> Апрель 2011

XIV Московский международный Салон изобретений и инновационных технологий «АРХИМЕД-2011» отметил серебряной медалью новую совместную разработку ОАО «ПО «Электрохимический завод» и Института химии высокочистых веществ РАН (Нижний Новгород) — способ разделения изотопов германия. В мае 2011 года предприятие получило патент РФ на это изобретение.

> 3 июня 2011 года

Глава Госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко во время визита в Зеленогорск заявил, что ОАО «ПО «Электрохимический завод» в ближайшем году должно стать самым эффективным разделительным предприятием в мире. По планам Росатома мощности предприятия увеличатся в 1,6–2 раза, а себестоимость продукции значительно снизится, для чего инвестиции в модернизацию оборудования ЭХЗ до 2020 года могут составить около 60–70 млрд рублей. ЭХЗ снова ждут инновации — до 90 % всех газовых центрифуг нового поколения планируется разместить на его промплощадке.

> 2011 год

Завершена реструктуризация предприятия в рамках реализации программы «Новый облик». Новые предприятия созданы на базе ремонтно-механического цеха, автохозяйства, ремонтно-строительного цеха. Самостоятельную работу на рынке начали два дочерних общества и 15 компаний-партнеров, образованных на базе бывших подразделений Общества.

> Октябрь 2012 года

ОАО «ПО «Электрохимический завод» ввело в эксплуатацию созданный на базе действующего оборудования каскад газовых центрифуг для получения высокообогащенного уранового продукта (ВОУП). Этот проект позволит Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» производить топливо для исследовательских реакторов и реакторов на быстрых нейтронах.

> Ноябрь 2012 года

Введена в эксплуатацию установка получения из обогащенного уранового продукта (ОУП) закиси-оксида урана (ЗОУ) — новой для предприятия товарной продукции, одного из исходных компонентов топлива для реакторов на быстрых нейтронах, которые называют основной следующей энергетической платформой.

> 26 декабря 2012 года

Состоялся успешный ввод в эксплуатацию первого промышленного блока газовых центрифуг 9-го поколения. Выполнена одна из ключевых задач 2012 года, поставленная перед предприятием руководством Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Электрохимический завод стал первым предприятием отрасли, где начали устанавливать центрифуги нового поколения.

1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке

Место предприятия в российской атомной отрасли

Обогащение урана — один из основных этапов начальной стадии ядерного топливного цикла (ЯТЦ). ОАО «ПО ЭХЗ» — одно из обогатительных предприятий разделительно-сублиматного комплекса Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», одного из дочерних обществ Госкорпорации «Росатом». ОАО «ПО ЭХЗ» обогащает гексафторид урана UF_6 (ГФУ) по изотопу ^{235}U . ГФУ поступает с предприятий, обеспечивающих конверсию природного урана. Обогащение урана ведется с помощью современной и экономически эффективной газоцентрифужной технологии. Продукция обогатительного производства — обогащенный урановый продукт (ОУП) в виде гексафторида урана (UF_6) или закиси-оксида урана (U_3O_8) — направляется на те предприятия в цепочке ядерного топливного цикла, где происходит его перевод в оксид урана (UO_2). В свою очередь оксид урана используется для изготовления ядерного топлива для атомных электростанций.

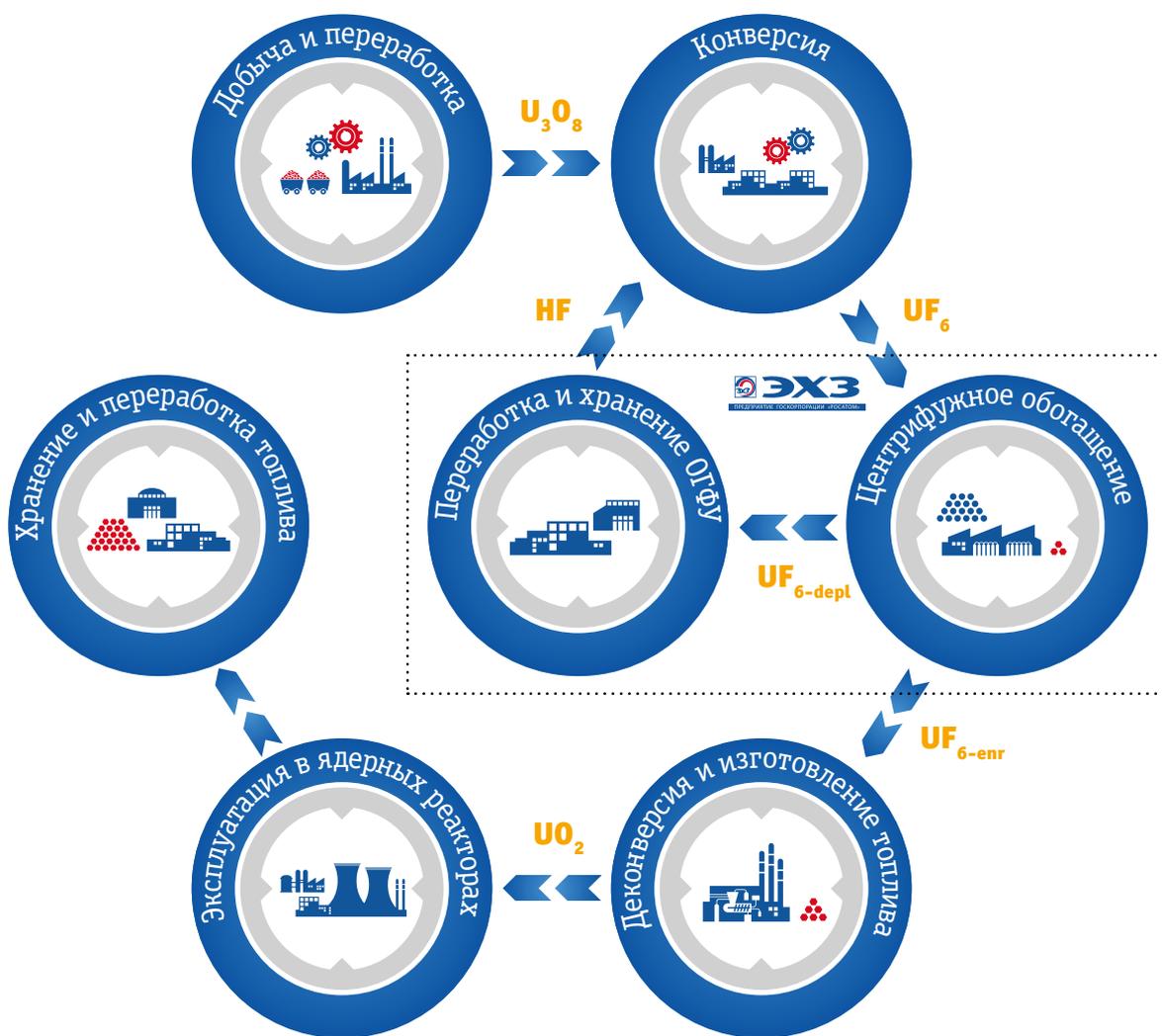
Для решения в масштабах собственного производства проблемы накопления «хвостов» уранового производства — обедненного гексафторида урана (ОГФУ) — Общество первым в России освоило промышленную переработку ОГФУ. Переработка ведется по технологии, разработанной французскими атомщиками, на установке, получившей название «W-ЭХЗ». Уникальная установка способна переводить химически опасный ОГФУ в закись-окись урана (U_3O_8) — устойчивую химическую форму, пригодную для безопасного долговременного



хранения. Кроме того, закись-окись урана в перспективе, при переходе атомной энергетики к энерготехнологии нового поколения, будет пригодна для производства ядерного топлива реакторов на быстрых нейтронах. Фтористоводородная кислота и безводный фтористый водород, получаемые в процессе переработки ОГФУ, — самостоятельная товарная продукция, которая имеет своих потребителей как среди предприятий ядерного топливного цикла, так и среди компаний других отраслей промышленности.

GRI 2.5
GRI 2.8

Место Общества в ядерном топливном цикле (ЯТЦ)



Положение предприятия на мировом рынке

РЫНОК ОБОГАЩЕНИЯ УРАНА

На мировом рынке обогащения урана Общество представлено двумя видами продукции/услуг: обогащенный урановый продукт (ОУП) и услуга по обогащению урана. И продукция, и услуги измеряются в ЕРР, единицах работы разделения (специфическая единица измерения, применяемая только в промышленном производстве обогащенного урана).

В 2013 году емкость мирового рынка услуг по обогащению урана составляла \approx 48 млн ЕРР. Ожидается, что к 2020 году потребность в услугах по обогащению урана может увеличиться до 64–66 млн ЕРР, а к 2030 году — до 75–85 млн ЕРР.

С 2011 года на рынке наблюдается устойчивая тенденция к снижению цен на обогащенный урановый продукт. Обострение ценовой конкуренции связано с глобальным переходом основных производителей ОУП от газодиффузионной технологии к газоцентрифужной и с насыщением рынка, обусловленным чрезмерным наращиванием мощностей по обогащению урана в ожидании массового строительства новых АЭС.

ОАО «ПО ЭХЗ» на протяжении двух последних десятилетий успешно выполняет экспортные контракты. Урановая продукция ОАО «ПО ЭХЗ», соответствующая требованиям международных спецификаций ASTM, используется в ядерной энергетике США, Франции, Швеции, Германии, Испании, Китая, Кореи и других стран. Продвижением услуг Общества по обогащению урана для зарубежных заказчиков занимается ОАО «Техснабэкспорт» (международный бренд «TENEX»). Доля ОАО «Техснабэкспорт» на рынке услуг по обогащению урана составляет около 45 %. Основными конкурентами ОАО «Техснабэкспорт» считаются компании AREVA (Франция), Urenco (Великобритания, Германия, Нидерланды) и USEC (США).

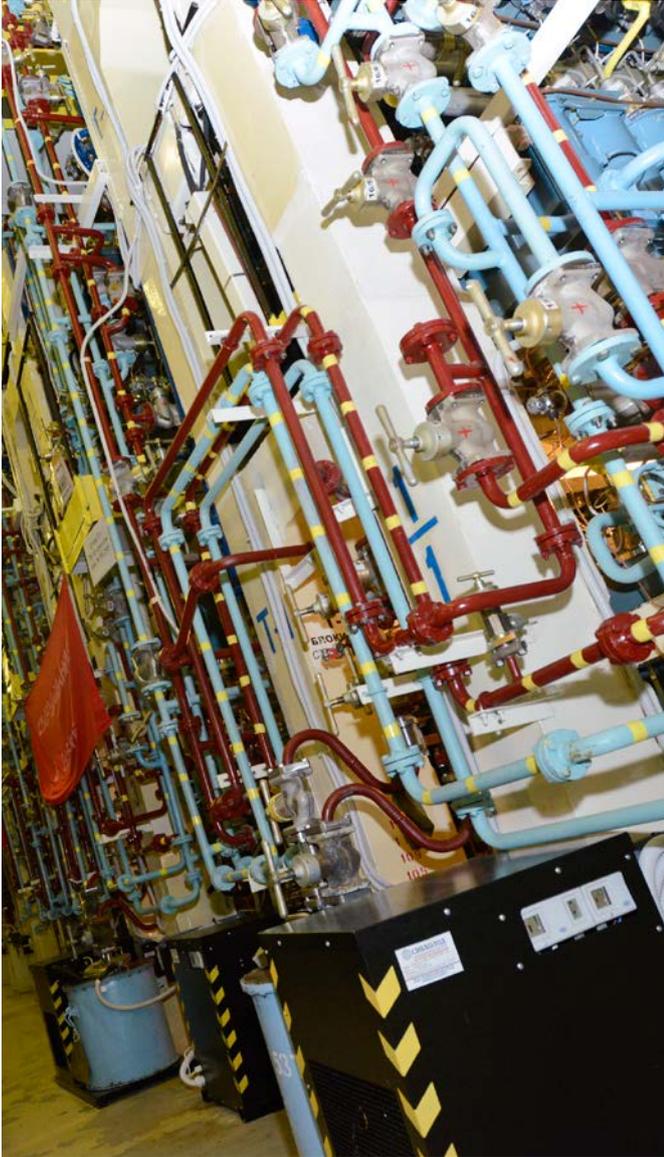
Подробная информация о рынке представлена на официальном сайте ОАО «Техснабэкспорт» по адресу: <http://www.tenex.ru>.

РЫНОК СТАБИЛЬНЫХ ИЗОТОПОВ

В настоящее время мировой рынок изотопной продукции оценивается в 4,8 млрд \$ (более 80 % от совокупного объема рынка составляет медицинская продукция, \approx 8 % — радиоактивные изотопы, \approx 7 % — источники ионизирующего излучения, \approx 1 % — стабильные изотопы). Ожидается, что объем мирового рынка изотопной продукции достигнет к 2017 году порядка 8 млрд \$ при среднегодовых темпах роста 10,4 %. По прогнозам, это произойдет в результате более широкого использования технических инноваций во многих сферах человеческой деятельности, что обусловит и подъем спроса на стабильные изотопы, и наращивание их производства.

ОАО «ПО ЭХЗ» — один из крупнейших мировых производителей стабильных изотопов газоцентрифужным способом. Стабильные изотопы, выпускаемые предприятием, широко используются в атомной энергетике, медицине, электронике и других областях. Наряду с этим, за последние два десятилетия изотопная продукция предприятия использовалась в более чем 20 международных научных проектах и программах, таких как: определение числа Авогадро, исследование свойств безнейтринного двойного β -распада, регистрация солнечного нейтрино, изучение «темной материи» Вселенной, изготовление международных эталонов масс. Это обеспечило ОАО «ПО ЭХЗ» в международных научных кругах репутацию надежного поставщика больших объемов качественной продукции. Доля, занимаемая продукцией предприятия на мировом рынке стабильных изотопов, составляет \approx 35 %. Поставки изотопной продукции ОАО «ПО ЭХЗ» потребителям ведутся под централизованным контролем ОАО «В/О «Изотоп».

Подробная информация о рынке представлена на официальном сайте ОАО «В/О «Изотоп» по адресу: <http://www.isotop.ru>.



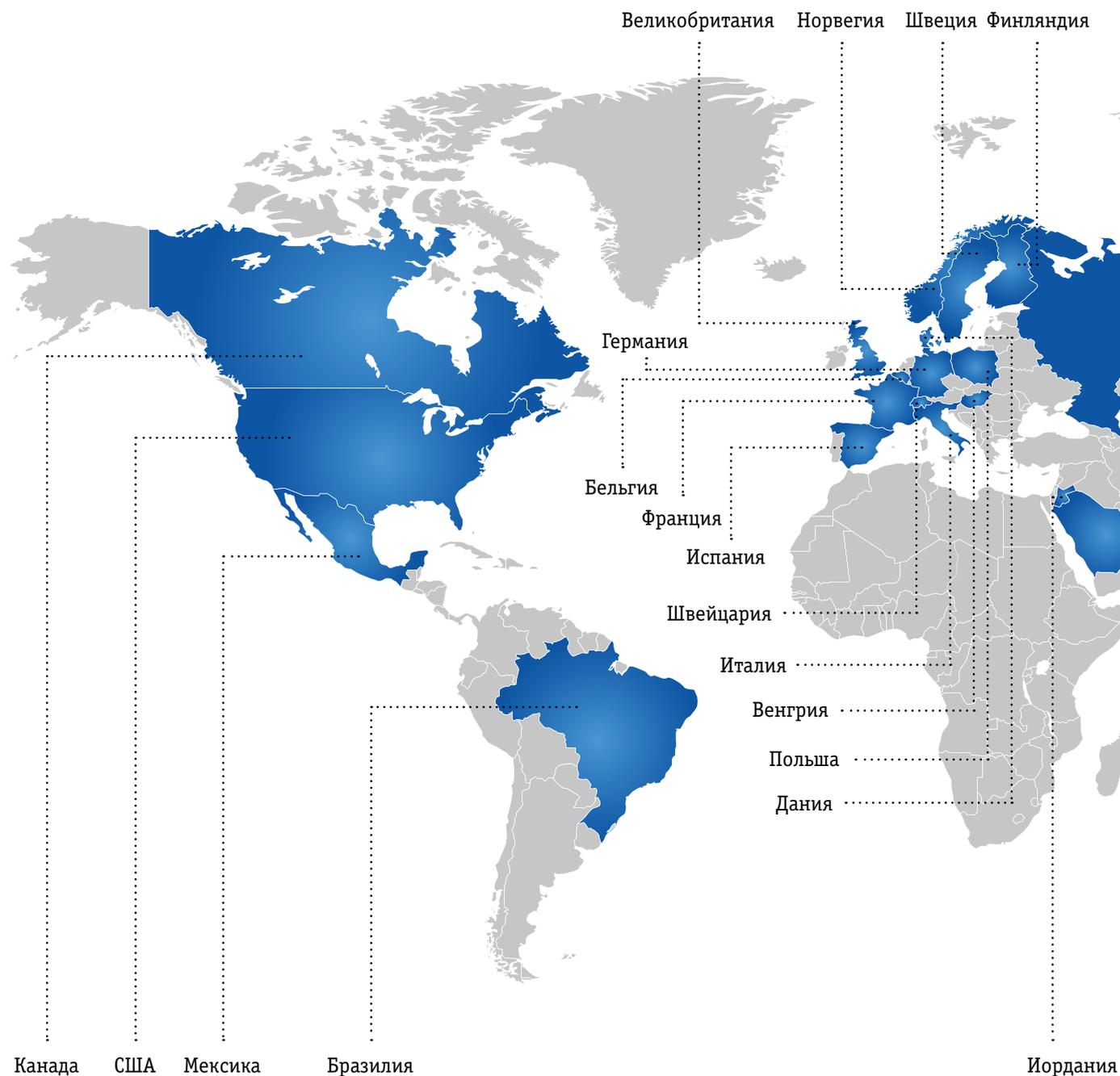
РЫНОК ФТОРИСТОВОДОРОДНОЙ КИСЛОТЫ

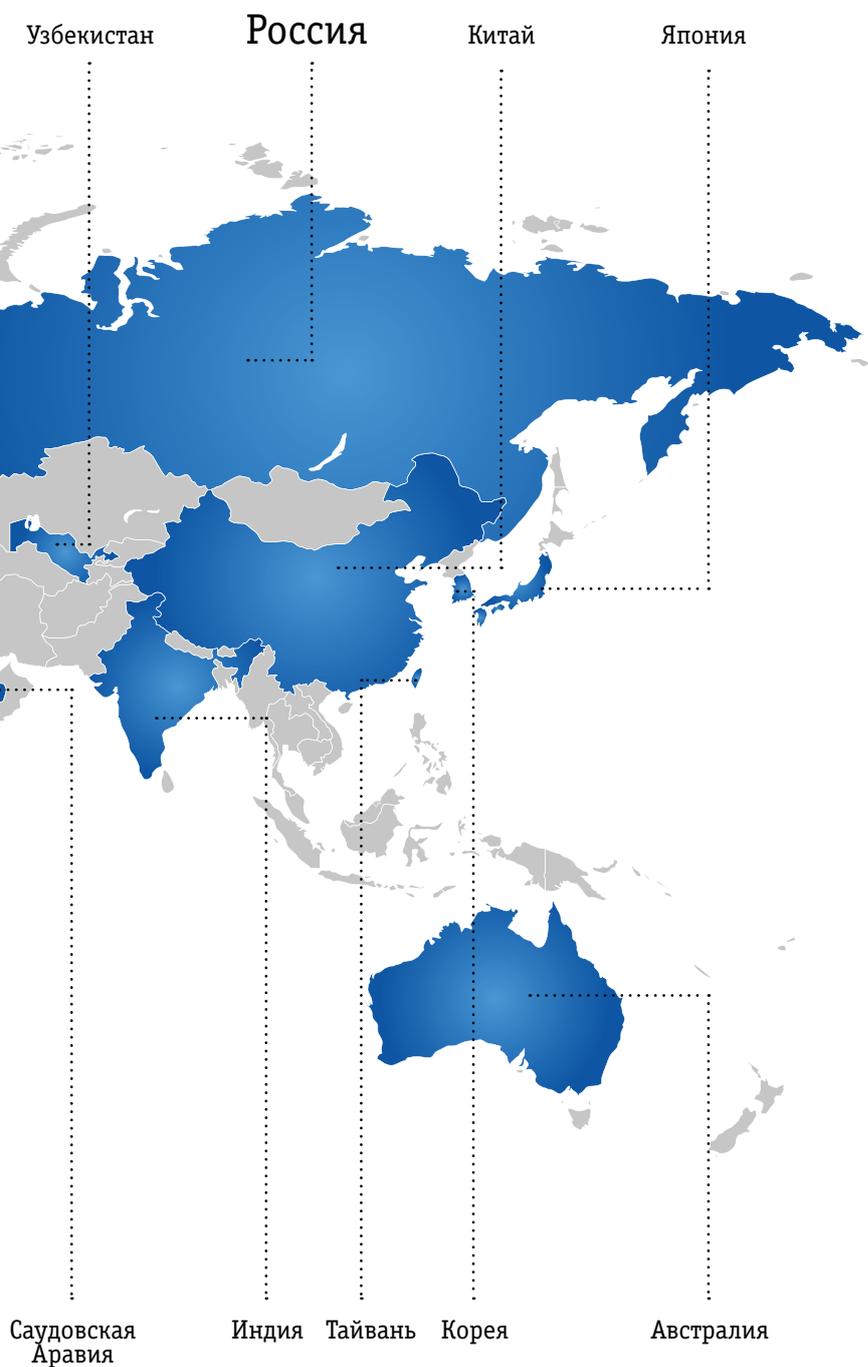
Годовой объем производства фтористоводородной кислоты в России составляет ≈ 90 тыс. тонн. Основная специфика российского рынка фтористоводородной кислоты состоит в том, что 90–95 % продукции, производимой российскими компаниями, используется ими в собственных технологических процессах (производство алюминия, фторполимеров, фторсолей и др.). На долю товарной продукции, ориентированной на внешнего потребителя, приходится не более 5–10 % произведенной кислоты.

ОАО «ПО ЭХЗ» поставляет фтористоводородную продукцию российским потребителям — как входящим в контур Госкорпорации «Росатом», так и относящимся к другим отраслям промышленности (химической, металлообрабатывающей, горно- и нефтегазодобывающей). Доля предприятия на российском рынке товарной фтористоводородной кислоты составляет ≈ 37 %. Основную конкуренцию ОАО «ПО ЭХЗ» на товарном рынке кислоты составляют импортеры — казахстанское ТОО «Ульба-ФторКомплекс», китайские компании.

ГК 5.5.1.1
GRI 2.7

Присутствие товарной продукции ОАО «ПО ЭХЗ» на глобальном рынке в 2011–2013 гг.





	Урановая продукция	Стабильные изотопы	Фтористоводородные продукты
Австралия		■	
Бельгия		■	
Бразилия		■	
Великобритания		■	
Венгрия		■	
Германия	■	■	
Дания		■	
Индия	■	■	
Иордания		■	
Испания	■	■	
Италия	■	■	
Канада	■	■	
Китай	■	■	
Корея	■	■	
Мексика	■	■	
Норвегия		■	
Польша		■	
Россия	■	■	■
Саудовская Аравия		■	
США	■	■	
Тайвань		■	
Узбекистан	■	■	
Финляндия		■	
Франция	■	■	
Швейцария		■	
Швеция	■	■	
Япония	■	■	

Стратегия развития и система управления результативностью



2.1. Стратегия развития

Миссия Общества состоит в безопасном производстве высокотехнологичной, безупречной по качеству конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей текущим и будущим потребностям и ожиданиям наших потребителей, обеспечивающих поддержание и развитие жизненной среды человека.

Принципы и ценности

НАШИ ПРИНЦИПЫ

Обеспечение соответствия продукции и услуг самым высоким международным требованиям и стандартам.

Неукоснительное соблюдение требований законодательства.

Уважение и соблюдение прав акционеров, партнеров и потребителей.

Обеспечение достойного уровня жизни и самореализации персонала.

Бережное использование природных ресурсов и ответственное отношение к окружающей среде.

НАШИ ЦЕННОСТИ

Безопасность деятельности и ответственное отношение к окружающей среде — наш безусловный приоритет.

Люди — стратегический ресурс, от качества которого зависит успешность нашей деятельности.

Технологическое преимущество и эффективность, основанные на инновационных решениях, помогают нам предлагать продукцию и услуги, приносящие выгоду нам и нашим клиентам.

Репутация надежного поставщика и ответственного партнера позволяет нам выстраивать эффективные долгосрочные отношения с клиентами и обществом.

GRI 4.8

Стратегические ориентиры и вклад отчетного периода в их достижение

ОАО «ПО ЭХЗ» — дочернее общество ОАО «ТВЭЛ», выполняющего управляющие функции в Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», в контур которой включены производственные и научные активы в сфере фабрикации ядерного топлива, конверсии и обогащения урана, производства газовых центрифуг и оборудования к ним.

ОАО «ТВЭЛ» вместе с его дочерними обществами и ОАО «Техснабэкспорт», поставляющее российские услуги по обогащению урана и обогащенную урановую продукцию на международный рынок, образуют топливный дивизион Госкорпорации «Росатом».



Структура топливного дивизиона Госкорпорации «Росатом»



Стратегическая инициатива Госкорпорации «Росатом» для топливного дивизиона — удержание глобального лидерства в начальной стадии ядерного топливного цикла (НС ЯТЦ) — легла в основу Стратегии развития Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» до 2030 года, принятой 6 декабря 2011 г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ТОПЛИВНОГО ДИВИЗИОНА:

- увеличение доли на базовом рынке в начальной стадии ядерного топливного цикла с 25 % до 30–32 %;
- рост объемов выручки с 6 млрд \$ в 2011 году до 16 млрд \$ к 2030 году.

Для достижения стратегических целей топливного дивизиона Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» реализует три основных стратегических инициативы:

1. Удержание глобального лидерства в начальной стадии ядерного топливного цикла.

Реализация инициативы подразумевает увеличение объема производства и развитие ценового конкурентного преимущества ядерного топлива.

2. Развитие второго ядра бизнеса.

Реализация инициативы подразумевает прирост дополнительной выручки от создания и развития инновационных производств неядерной продукции.

3. Создание условий для развития бизнеса.

Реализация инициативы подразумевает поддержание стабильности и развитие качества жизни в городах и регионах присутствия предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и, как следствие, обеспечение социальной приемлемости деятельности всей топливной компании.

Подробная информация о Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и ее стратегии развития представлена на официальном сайте ОАО «ТВЭЛ» по адресу: <http://www.tvel.ru>.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ РАЗВИТИЯ ОАО «ПО ЭХЗ»

Ключевые направления развития ОАО «ПО ЭХЗ» призваны обеспечить успешную реализацию стратегических установок топливного дивизиона Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

Соответствие стратегических целей топливного дивизиона и стратегических ориентиров ОАО «ПО ЭХЗ»

Стратегические цели топливного дивизиона	Стратегические инициативы ТК «ТВЭЛ»	Стратегические направления развития ОАО «ПО ЭХЗ»	Основные задачи развития ОАО «ПО ЭХЗ»
<p>Увеличение доли на базовом рынке в начальной стадии ядерного топливного цикла с 25 % до 30–32 %.</p> <p>Рост объемов выручки с 6 млрд долл. в 2011 году до 16 млрд долл. к 2030 году</p>	<p>Рост доли на рынках ЯТЦ</p>	<p>Развитие и укрепление устойчивого ценового конкурентного преимущества ОУП и услуг по обогащению урана</p>	<p>Модернизация и повышение эффективности производства по обогащению урана. Оптимизация затрат и повышение производительности труда</p>
	<p>Развитие второго ядра бизнеса</p>	<p>Развитие существующих и создание новых инновационных производств неядерной сферы, генерирующих дополнительный доход</p>	<p>Рост выручки существующих производств неядерной сферы за счет расширения портфеля продукции и увеличения доли на рынках сбыта. Создание новых доходных инновационных неядерных производств/бизнесов (в т. ч. на базе высвобождаемых площадей)</p>
	<p>Создание условий для развития бизнеса</p>	<p>Поддержание стабильности и высокого качества жизни на территории присутствия предприятия. Стимулирование предпринимательской активности и способствование развитию полноценной бизнес-среды на территории ЗАТО г. Зеленогорск</p>	<p>Развитие инструментов поддержки и стимулирования предпринимательской деятельности на территории присутствия предприятия. Повышение привлекательности территории ЗАТО г. Зеленогорск для внешних инвестиционных и бизнес-сообществ</p>

ВКЛАД ОАО «ПО ЭХЗ» В 2013 ГОДУ В РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ РОСАТОМА «ТВЭЛ»:

■ выполнена одна из ключевых задач 2013 года, поставленная перед предприятием руководством Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ», — введен в промышленную эксплуатацию очередной блок, укомплектованный газовыми центрифугами нового поколения;

■ по итогам 2013 года Общество добилось, несмотря на инфляционные процессы, снижения себестоимости основной продукции на 4,6 % по сравнению с 2012 годом в абсолютном значении (в сопоставимом — около 13 %). По этому стратегически значимому параметру эффективности ЭХЗ стал лидером среди разделительных предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»;

■ производительность труда на предприятии в 2013 году по сравнению с 2011 годом выросла вдвое (по сравнению с 2008 годом — в пять раз!!!);

■ в 2013 году Общество увеличило чистую прибыль (в расчете по РСБУ) на 3,2 % — до 1 млрд 174,8 млн рублей. Рост прибыли обусловлен, прежде всего, усилиями предприятия в оптимизации всех видов затрат;

■ благодаря совместным усилиям ОАО «ПО ЭХЗ» и ООО «Производственная инжиниринговая компания» возобновлена работа ранее законсервированного производственного комплекса ООО «Компан» по переработке каолиновых глин. Продукция комплекса будет востребована при реализации уникальной технологии вывода из эксплуатации и утилизации выработавших свой ресурс уран-графитовых ядерных реакторов, разработанной ОАО «Опытно-демонстрационный центр вывода из эксплуатации уран-графитовых ядерных реакторов» (Северск). Возобновление работы ранее законсервированного производственного комплекса решает и важную социальную задачу — создаются рабочие места для жителей ЗАТО г. Зеленогорск.



Ключевые показатели эффективности

Система ключевых показателей эффективности (КПЭ) — один из инструментов управления эффективностью деятельности Общества.

Общество целенаправленно добивается поставленных задач в заданных условиях ведения бизнеса. Большинство показателей, установленных Обществу на 2013 год, достигло плановых значений, а часть превышает их.

КПЭ — это и планка, установленная на высоту, определяющую промежуточную цель на пути к цели стратегической, и индикатор, дающий понять, насколько энергичны и эффективны действия и на каком направлении их нужно усилить.

Ключевые показатели эффективности Общества в 2013 году

Наименование показателя	Выполнение (целевой уровень — 100 %)
Скорректированный свободный денежный поток	107 %
Производительность труда	105 %
Объем реализации неядерной продукции	79 %
Модернизация разделительного производства (ввод блока в эксплуатацию)	100 %
Динамика производственной себестоимости реализованной ЕРР	103 %
Реализация проекта В-ЕРЗ-4. Тиражирование функциональности системы управления ресурсами предприятия Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»	150 %
Отсутствие нарушений уровня 2 по шкале INES и случаев облучения персонала свыше 50 мЗв в год	100 %
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	100 %
Выполнение государственных контрактов, инвестиционных соглашений, ФЦП, СРФ, договорных обязательств по ЯТЦ	100 %

2.2. Корпоративное управление

Непрерывное повышение эффективности взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами (акционерами, работниками, деловыми партнерами, органами власти, общественностью) — основная задача Общества в области корпоративного управления.

В основу корпоративной политики ОАО «ПО ЭХЗ» положены принципы корпоративного управления, принятые в 1999 году Советом Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), а также положения Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ РФ от 04.04.2002 № 421/Р, с учетом специфики системы корпоративного управления, принятой и действующей в группе компаний Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения приведены в Приложении к настоящему

ГК 6.1.7.1 Отчету.

Основные принципы корпоративной политики Общества

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:

- неукоснительное соблюдение норм действующего законодательства;
- защита прав и интересов акционеров;
- реализация прав акционеров на участие в управлении Обществом;
- признание предусмотренных законом прав заинтересованных лиц.

ПОДОТЧЕТНОСТЬ:

- подотчетность Совета директоров акционерам в соответствии с действующим законодательством.

ПРОЗРАЧНОСТЬ:

- информационная открытость;
- своевременное, полное и точное раскрытие информации об Обществе.

СПРАВЕДЛИВОСТЬ:

- равное отношение ко всем акционерам;
- соблюдение этических норм при осуществлении деятельности;
- взаимное уважение и доверие ко всем заинтересованным сторонам;
- осуществление единой корпоративной политики в отношении дочерних обществ.

Внутренние документы Общества, регламентирующие процессы корпоративного управления дочерними обществами ОАО «ПО ЭХЗ» в 2013 году:

Временный регламент взаимодействия ОАО «ПО ЭХЗ» с дочерними обществами» (утвержден приказом генерального директора Общества от 21.10.2011 № 1905);

Временный регламент корпоративного управления хозяйственными обществами, акциями (долями уставного капитала) которых владеет ОАО «ПО ЭХЗ» (утвержден приказом генерального директора ОАО «ПО ЭХЗ» от 16.09.2011 № 1674).

Структура управления

Органами управления Общества являются:

- общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

Органом контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества является ревизионная комиссия.

Структурная схема управления Обществом



GRI 4.1

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Общества является общее собрание акционеров. Компетенция общего собрания акционеров определена в пункте 12.1 Устава Общества. Председательствующий на собрании и секретарь собрания назначаются решением Совета директоров Общества.

В 2013 году состоялось два общих собрания акционеров ОАО «ПО ЭХЗ»:

— 28 января в форме заочного голосования состоялось внеочередное общее собрание акционеров ОАО «ПО ЭХЗ», на котором утверждено изменение № 3 в Устав ОАО «ПО ЭХЗ» (протокол от 28.01.2013 № 4);

— 28 июня в г. Зеленогорске Красноярского края состоялось годовое общее собрание акционеров ОАО «ПО ЭХЗ». Участие в его работе приняли акционеры — владельцы 100 % акций Общества. Собрание утвердило годовой отчет ОАО «ПО ЭХЗ» за 2012 год, годовую бухгалтерскую отчетность за 2012 год (в том числе отчет о финансовых результатах ОАО «ПО ЭХЗ» по итогам 2012 года), приняло решение о распределении чистой прибыли ОАО «ПО ЭХЗ» (в том числе выплате (объявлении) дивидендов) по итогам 2012 года, определило количественный состав Совета директоров ОАО «ПО ЭХЗ» и избрало Совет директоров ОАО «ПО ЭХЗ», избрало ревизионную комиссию ОАО «ПО ЭХЗ», а также утвердило аудитора Общества на 2013 год (протокол годового общего собрания акционеров ОАО «ПО ЭХЗ» от 28.06.2013 № 5).

Совет директоров

Совет директоров — ключевое звено системы корпоративного управления Общества. Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров.

Компетенция Совета директоров определена в пункте 13.2 Устава Общества.

Совет директоров обеспечивает функционирование системы контроля над деятельностью единоличного исполнительного органа (генерального директора) ОАО «ПО ЭХЗ», а также соблюдение и защиту прав и законных интересов акционеров.

В соответствии с требованиями статьи 8 Положения о Совете директоров члены Совета директоров Общества обязаны действовать в интересах Общества и исполнять обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно, а также выполнять решения, принятые акционерами и Советом директоров.

Члены Совета директоров несут ответственность перед Обществом за убытки, причиненные Обществу их виновными действиями (бездействием), если иные основания ответственности не установлены федеральными законами.

При выполнении возложенных на него обязанностей Совет директоров взаимодействует с руководством Общества, его структурными подразделениями и должностными лицами, ревизионной комиссией и внешним аудитором Общества.

В соответствии с Уставом Общества Совет директоров избирается решением годового общего собрания акционеров кумулятивным голосованием. Срок полномочий членов Совета директоров исчисляется с момента избрания до момента избрания следующим годовым общим собранием акционеров нового состава Совета директоров. Годовое общее собрание акционеров вправе принять решение о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров. При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров может быть принято только в отношении всех членов Совета директоров одновременно. В период 2013 года досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров не производилось.

Количественный состав Совета директоров определяется решением общего собрания акционеров, но не может быть менее 5 (пяти) человек.

GRI 4.7

В соответствии с Положением о Совете директоров, при выдвижении кандидата в члены Совета директоров для избрания на годовом общем собрании акционеров в заявке на выдвижение в обязательном порядке указываются: фамилия, имя, отчество, дата рождения, данные документа, удостоверяющего личность кандидата, а в случае, если кандидат является акционером Общества, — количество и категория принадлежащих ему акций, сведения об образовании, месте работы и должности кандидата, а также должностях, занимаемых им в органах управления других юридических лиц за последние пять лет.

Решением общего собрания акционеров состав Совета директоров Общества, действовавшего в период с 29 июня 2012 г. по 27 июня 2013 г., определен в количестве 7 человек (протокол от 29.06.2012 № 3). Все члены Совета директоров, за исключением Сергея Васильевича Филимонова, не являются работниками Общества и не входят в число исполнительных менеджеров ОАО «ПО ЭХЗ».

GRI 4.2

Члены Совета директоров Общества избираются из числа лиц, обладающих высокой профессиональной квалификацией и имеющих большой опыт практической работы в атомной отрасли.

Состав Совета директоров, действовавшего в период с 29 июня 2012 г. по 27 июня 2013 г. (должности указаны на момент избрания)

№	Ф. И. О.	Должность
1.	Головлев Андрей Владимирович	Вице-президент ОАО «ТВЭЛ», председатель Совета директоров
2.	Коп Яков Яковлевич	Вице-президент ОАО «ТВЭЛ», член Совета директоров
3.	Корогодин Владислав Игоревич	Заместитель директора дирекции Госкорпорации «Росатом», член Совета директоров
4.	Рождественский Владимир Владимирович	Первый вице-президент ОАО «ТВЭЛ», член Совета директоров
5.	Рождественский Андрей Валерьевич	Вице-президент ОАО «ТВЭЛ», член Совета директоров
6.	Соболев Иван Васильевич	Исполнительный директор ОАО «ТВЭЛ», член Совета директоров
7.	Филимонов Сергей Васильевич	Генеральный директор ОАО «ПО ЭХЗ», член Совета директоров

Решением общего собрания акционеров состав Совета директоров Общества, действовавшего в период с 28 июня 2013 г. по 13 января 2014 г., определен в количестве 8 человек (протокол от 28.06.2013 № 5). Все члены Совета директоров, за исключением Сергея Васильевича Филимонова, не являются работниками Общества и не входят в число исполнительных менеджеров ОАО «ПО ЭХЗ».

Состав Совета директоров, действовавшего в период с 28 июня 2013 г. (должности указаны на момент избрания)



**Головлев
Андрей
Владимирович**

Старший
вице-президент
ОАО «ТВЭЛ»,
председатель
Совета директоров



**Андреианов
Андрей
Николаевич**

Исполнительный
директор ОАО «ТВЭЛ»,
член Совета директоров



**Коп
Яков
Яковлевич**

Старший
вице-президент
ОАО «ТВЭЛ»,
член Совета
директоров



**Корогодин
Владислав
Игоревич**

Директор по управлению
ЖЦ ЯТЦ и АЭС
Госкорпорации
«Росатом», член Совета
директоров



**Кудрявцев
Юрий
Алексеевич**

Старший
вице-президент
ОАО «ТВЭЛ»,
член Совета
директоров



**Рождественский
Владимир
Владимирович**

Старший
вице-президент
ОАО «ТВЭЛ»,
член Совета
директоров



**Соболев
Иван
Васильевич**

Исполнительный
директор ОАО «ТВЭЛ»,
член Совета
директоров



**Филимонов
Сергей
Васильевич**

Генеральный директор
ОАО «ПО ЭХЗ»,
член Совета
директоров

Примечание: действующий председатель Совета директоров ОАО «ПО ЭХЗ» Н.В. Никпелова избрана решением Совета директоров от 05.03.2014 (протокол заседания Совета директоров № 101).

Председатели Совета директоров обоих составов не являются исполнительными менеджерами Общества.

В 2013 году решений о введении в состав Совета директоров независимых членов не принималось.

Члены Совета директоров обоих составов акциями Общества не владеют. Сделки по приобретению или отчуждению акций Общества членами Совета директоров за отчетный период не совершались.

За отчетный период было проведено 16 заседаний Совета директоров, на которых были рассмотрены и приняты решения по 32 вопросам по различным направлениям деятельности Общества, из них:

1 вопрос — об утверждении бюджета Общества;

1 вопрос — об утверждении новой редакции организационной структуры Общества;

1 вопрос — о прекращении участия Общества в других коммерческих организациях;

1 вопрос — о ликвидации филиала Общества;

7 вопросов — об одобрении сделок Общества;

8 вопросов — о подготовке и проведении общего собрания акционеров;

1 вопрос — о внесении изменений в Устав Общества;

1 вопрос — об избрании генерального директора Общества;

11 вопросов — иные.

Единоличный исполнительный орган

Единоличным исполнительным органом Общества является генеральный директор, осуществляющий руководство текущей деятельностью Общества. Генеральный директор избирается решением Совета

директоров Общества. Генеральный директор подотчетен Совету директоров и общему собранию акционеров Общества.

Срок полномочий генерального директора составляет не более 5 лет. Права и обязанности генерального директора по осуществлению руководства текущей деятельностью Общества определяются действующим законодательством Российской Федерации и заключаемым с ним трудовым договором. Условия трудового договора с генеральным директором определяются Советом директоров Общества.

Решением Совета директоров ОАО «ПО ЭХЗ» (протокол от 13.12.2013 № 99) генеральный директор Общества Сергей Васильевич Филимонов переизбран на новый срок с 22 декабря 2013 г.

Единоличный исполнительный орган Общества акциями Общества не владеет, сделки по приобретению или отчуждению акций Общества за отчетный период не совершал.

Сведения о вознаграждении членам Совета директоров и единоличному исполнительному органу

В соответствии с Уставом Общества, по решению общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров.

За отчетный период решение о выплате членам Совета директоров вознаграждения общим собранием акционеров Общества не принималось.

Размер и условия выплаты вознаграждения единолично исполнительному органу — генеральному директору Общества — предусмотрены трудовым договором от 13.12.2013 № 2884.

Согласно условиям трудового договора генеральному директору устанавливается ежемесячный должностной оклад и ежемесячная интегрированная стимулирующая надбавка. По итогам работы за год генеральному директору может быть выплачено вознаграждение в соответствии с решением Совета директоров Общества — в зависимости от результатов достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ), утвержденных в установленном порядке.

Контрольные органы

Система контроля финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ПО ЭХЗ» включает в себя работу ревизионной комиссии, проверочные действия привлеченного внешнего аудитора, а также комплекс мероприятий внутреннего контроля.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия контролирует финансово-хозяйственную деятельность Общества и, в частности, подтверждает достоверность данных, содержащихся в годовом отчете и годовой бухгалтерской отчетности Общества. Количественный состав ревизионной комиссии — не менее 3 (трех) человек.

Члены ревизионной комиссии избираются ежегодно на годовом общем собрании акционеров. Члены ревизионной комиссии Общества не могут одновременно занимать иные должности в органах управления Общества.

К компетенции ревизионной комиссии относятся:

- подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовой финансовой отчетности Общества, годовой бухгалтерской отчетности и иных отчетах, а также других финансовых документов Общества;

- осуществление проверки (ревизии) соответствия деятельности и документов Общества законодательству Российской Федерации, требованиям настоящего Устава и иных документов Общества;

- информирование генерального директора и Совета директоров Общества о выявленных в ходе проверок (ревизий) фактах, нарушениях порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также о нарушениях требований нормативных правовых актов Российской Федерации, требований настоящего Устава и внутренних документов Общества при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности;

- осуществление проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам деятельности Общества за год (годовая проверка);

- осуществление во всякое время проверок (ревизий) финансово-хозяйственной деятельности Общества (внеочередные проверки) по собственной инициативе, по решению общего собрания акционеров, Совета директоров или по требованию акционера (акционеров), владеющих в совокупности не менее чем 10 процентами голосующих акций Общества;

- осуществление иных действий, связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

В период с 29 июня 2012 г. по 27 июня 2013 г. решением годового общего собрания акционеров (протокол от 29.06.2012 № 3) был избран следующий состав ревизионной комиссии (должности указаны на момент избрания):

Жученко Владимир Александрович, ведущий специалист ОАО «ТВЭЛ»;

Игнатовская Людмила Анатольевна, начальник отдела ОАО «ТВЭЛ»;

Комарова Ольга Владимировна, начальник отдела ОАО «ТВЭЛ»;

Лисова Ирина Анатольевна, главный специалист ОАО «ТВЭЛ»;

Пронина Маргарита Львовна, главный специалист ОАО «ТВЭЛ».

28 июня 2013 г. решением годового общего собрания акционеров (протокол от 28.06.2013 № 5) был избран новый состав ревизионной комиссии (должности указаны на момент избрания):

Сычев Александр Владимирович, главный специалист ОАО «ТВЭЛ»;

Лисицкий Артем Юрьевич, ведущий специалист ОАО «ТВЭЛ»;

Пронина Маргарита Львовна, главный специалист ОАО «ТВЭЛ».

ВНЕШНИЙ АУДИТОР ОБЩЕСТВА

Внешний аудитор Общества осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества на основании заключаемого с ним договора и в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Аудитор Общества не связан с Обществом и его акционерами имущественными интересами.

Для проведения независимой проверки бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности ОАО «ПО ЭХЗ» за 2013 год решением годового общего собрания акционеров было на конкурсной основе выбрано и утверждено в качестве внешнего аудитора Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ИНН: 7701017140). Место нахождения ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты»: 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, дом 44/1, стр. 2АБ.

Размер оплаты услуг аудитора — ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» — определен решением Совета директоров Общества (протокол от 27.05.2013 № 89).

GRI 4.9

Сведения о выплате дивидендов

Дивиденды по итогам 2011 года в соответствии с решением Общего собрания акционеров не выплачивались (протокол от 29.06.2012 № 3).

Дивиденды по итогам 2012 года в соответствии с решением Общего собрания акционеров не выплачивались (протокол от 28.06.2013 № 5).

Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, за отчетный период Обществом не заключались. Иные случаи, при которых на совершаемые Обществом сделки распространялся бы порядок одобрения крупных сделок, предусмотренный Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества не предусмотрены.

Сделки с заинтересованностью в 2013 году Обществом не заключались.

Меры по предупреждению конфликта интересов

Общество уделяет особое внимание разработке и внедрению системы мер, предупреждающей конфликты интересов.

GRI 4.6

В соответствии с требованиями Положения о Совете директоров ОАО «ПО ЭХЗ» его члены обязаны доводить до сведения секретариата Совета директоров, ревизионной комиссии и аудитора Общества информацию о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности; о юридических лицах, в которых они владеют самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами 20 и более процентами голосующих акций (долей, прав); а также обо всех известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

Чтобы исключить конфликты интересов и не допустить участие аффилированных лиц в договорах, заключаемых ОАО «ПО ЭХЗ», Общество ведет Реестр лиц, обязанных предоставлять информацию о наличии заинтересованности в совершении сделок (приказ от 15.04.2013 № 13/683-п).

В 2013 году генеральный директор Общества и заместители генерального директора предоставили в Госкорпорацию «Росатом» справки о доходах и обязательствах имущественного характера — как о собственных, так и о доходах и обязательствах аффилированных лиц.

Принципы мотивации топ-менеджмента

Система мотивации топ-менеджмента Общества построена на основе Единой унифицированной системы оплаты труда Госкорпорации «Росатом».

Заработная плата руководителей состоит из постоянной части и годового бонуса, размер которого зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ).

GRI 4.5
GRI 4.10

2.3. Функциональное управление

Организационно-функциональная структура предприятия

В 2013 году в рамках программы «Трансформация производственных отношений» был реализован комплекс мероприятий по оптимизации организационной структуры управления ОАО «ПО ЭХЗ». Предприятие перешло на новую структуру управления: число уровней управ-

Кодекс корпоративной этики

В своей деятельности Общество неукоснительно следует принципам Кодекса этики Госкорпорации «Росатом», принятого решением правления Госкорпорации «Росатом» (протокол от 26.10.2009 № 39).

Кодекс этики Госкорпорации «Росатом» определяет этические основы деятельности Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», ее организаций и сотрудников и отражает стратегическое видение Госкорпорации как глобального лидера атомной отрасли, а также базовые ценности — служение народу России, благополучие и безопасность общества, верность традициям отечественной науки и инженерии, открытость к инновациям, профессионализм.

Сведения о соблюдении ОАО «ПО ЭХЗ» положений Кодекса корпоративного поведения представлены в Приложении к настоящему отчету.

ГК 14.4.2.1
GRI 4.8

ления снизилось с 7–8 до 3–4. В итоге норма управляемости (количество работников, приходящихся на одного руководителя) выросла с 7 до 17. Организационно-функциональная структура предприятия представлена на схеме.

GRI 2.3

Руководство предприятия



ФИЛИМОНОВ
Сергей
Васильевич

Генеральный директор



ШИКЕРУН
Тимофей
Геннадьевич

Заместитель
генерального директора
по техническому
обеспечению и качеству –
главный инженер

Эксплуатация и ремонт
общепромышленного
оборудования,
обеспечение экологической,
радиационной и ядерной
безопасности, обеспечение
соблюдения требований охраны
труда и промышленной
безопасности,
патентно-лицензионная
деятельность



БЕЛЯНЦЕВ
Сергей
Иванович

Заместитель
генерального директора
по производству

Организация и развитие
разделительного производства.
Обеспечение выполнения
производственной программы



ТАЩАЕВА
Екатерина
Станиславовна

Заместитель
генерального директора
по экономике и финансам

Организация бюджетного
процесса в Обществе.
Планирование и анализ
деятельности, оценка
финансового состояния.
Организация и ведение
бухгалтерского и налогового
учета и отчетности.
Координация деятельности
по внедрению ИТ-технологий



КАЧАНОВ
Александр
Анатольевич

Заместитель
генерального
директора
по управлению
персоналом

Кадровая,
социальная политика
и управление
персоналом



СИРОТЕНКО
Владимир
Анатолевич

Заместитель
генерального
директора
по обеспечению
деятельности

Организационное
обеспечение деятельности,
содержание
и эксплуатация
имущественного
комплекса



ВАСИЛЬЕВА
Марина
Анатолевна

Заместитель
генерального
директора
по правовому обеспечению и
корпоративному управлению

Защита прав
и интересов Общества,
корпоративное управление,
управление собственностью,
взаимодействие с органами
местного самоуправления
и власти



ДЕНИСОВ
Игорь
Николаевич

Заместитель
генерального
директора
по закупкам и логистике

Закупки, снабжение,
сбыт (продажи) продукции
общепромышленной
деятельности,
логистика



КРИВЕНКО
Владимир
Михайлович

Заместитель
генерального
директора
по безопасности

Обеспечение
физзащиты,
защиты активов
и информации

Политики и обязательства руководства

Корпоративная политика ОАО «ПО «Электрохимический завод» и принимаемые в ее развитие документы нацелены на то, чтобы обеспечить соблюдение основных принципов деятельности и сохранение базовых ценностей акционерного общества.

С действующей редакцией документов, совокупно отражающих корпоративную политику Общества, можно ознакомиться на официальном сайте предприятия (<http://www.ecp.ru/about/policy/>).

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Политика в области качества (введена приказом от 27.09.2011 № 1741) реализуется через систему менеджмента качества и направлена на создание условий производства, которые необходимы и достаточны для выпуска качественной продукции, соответствующей международным стандартам и нормам.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Экологическая политика (введена приказом от 23.11.2012 № 13/2248-П) реализуется в соответствии с целями и основными принципами экологической политики Госкорпорации «Росатом». Экологическая политика ОАО «ПО ЭХЗ» служит основой для постановки целей и задач в области экологической безопасности и реализуется через систему экологического менеджмента.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социальная политика, как составная и неотъемлемая часть кадровой политики, ориентирована на формирование у персонала предприятия чувства удовлетворенности от работы и реализуется через систему социальных гарантий, компенсаций и льгот, как для всего персонала, так и для отдельно выделенных категорий работников и членов их семей, а также бывших работников — пенсионеров предприятия.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

С 2012 года на предприятии действует и постоянно улучшается система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗиБТ) в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001:2007 «Идентификация опасностей, оценка рисков и установление мер управления». В рамках функционирования СМОЗиБТ заявлена Политика руководства ОАО «ПО ЭХЗ» в области охраны здоровья и безопасности труда, главной целью которой является минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала. Политика распространяется на все структурные подразделения ОАО «ПО ЭХЗ», а также на все организации, выполняющие работы на территории предприятия (в том числе — подрядчиков, командированных на предприятие, и других лиц, участвующих в производственной деятельности).

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Политика в области промышленной безопасности (введена приказом от 15.03.2013 № 13/453-П) разработана в соответствии с отраслевой политикой ГК «Росатом» и определяет цель и задачи предприятия в области промышленной безопасности, а также устанавливает основные принципы и направления, с учетом которых должна быть организована деятельность по обеспечению промышленной безопасности.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ РОСАТОМА

Политика в области развития производственной системы Росатома (введена приказом от 27.09.2011 № 1741) направлена на создание в Обществе нового уровня производственных отношений на основе принципов «бережливого производства», где каждый работник Общества осознает свое предназначение и личный вклад в достижение целей Общества и действует в соответствии с этим.

Комментарии руководства



Тимофей ШИКЕРУН, заместитель генерального директора по техническому обеспечению и качеству — главный инженер:

— Сегодня в круге задач службы главного инженера — техническое регулирование и техническое обеспечение производственных процессов, контроль качества продукции и совершенствование системы менеджмента качества, ядерно-радиационная, экологическая, промышленная безопасность, охрана труда, развитие общепромышленной (неядерной) деятельности, развитие инструментов производственной системы Росатома. И практически на всех направлениях коллектив предприятия демонстрирует приверженность к инновациям, умение осваивать новейшую технику, находить новые, нестандартные решения, учиться новым приемам и методам работы.

2013 год был достаточно продуктивным. Производственно-технологическая служба, службы главного механика, главного метролога и главного энергетика обеспечили ввод в эксплуатацию нового блока газовых центрифуг 9-го поколения — в срок и с высоким качеством.

Предприятие получило лицензию на новый вид деятельности — обращение с радиоактивными веществами при их транспортировании.

Интегрированная система менеджмента (ИСМ) предприятия в составе ОАО «ТВЭЛ» успешно прошла аудит на соответствие международным стандартам ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001. В наших планах — расширение области

действия ИСМ: к системе менеджмента качества и системе экологического менеджмента намерены добавить менеджмент энергоресурсов (СЭнМ), отвечающий стандарту ISO 50001, и уже прошли первый этап внедрения системы.

На предприятии жив дух новаторства, изобретательства. В 2013 году подано 23 заявки на изобретения, ЭХЗ стал правообладателем 9 патентов. Более половины поданных за год рацпредложений приняты к внедрению, что даст экономический эффект более 5 миллионов рублей. Пять авторских коллективов удостоены дипломов и поощрительных премий в дивизионном конкурсе проектов на «Лучшее решение/разработку». Реализовано 37 проектов в рамках развития производственной системы Росатома. Обучение персонала принципам «бережливого производства» приносит реальные плоды: экономический эффект от внедрения предложений по улучшению составил более 65 миллионов рублей.

Но ЭХЗ не только реализует локальные проекты, мы продолжаем общую трансформацию производственных отношений. Этот многоплановый, охватывающий все сферы деятельности предприятия проект заставляет нас искать все возможные пути снижения себестоимости продукции.

В 2013 году мы взяли устойчивый курс на поиск и развитие неядерных видов бизнеса. Именно на этом направлении ЭХЗ сегодня во многом демонстрирует инновационный потенциал, осваивая выпуск новой высокотехнологичной продукции и формируя планы на будущее. Доля ЭХЗ на российском рынке продаж фтористоводородной кислоты составляет 38,8 %. Однако в 2014 году мы намерены расширить сбыт, стабилизировать спрос, для чего планируем использовать новую тару — меньшего объема, чем цистерны. Также намечено освоение новой технологии переработки фтористоводородной кислоты в безводный фтористый водород. Есть планы и по увеличению в 3–4 раза продаж производимого нами жидкого технического кислорода (в 2013-м — около 2 млн руб.).

Стабильные изотопы ЭХЗ поставляет как на российский рынок, так и почти в 30 стран мира, причем доля поставок на экспорт составляет 75–80 %. В 2013 году мы впер-

вые вышли на рынок с такими новыми изотопными продуктами, как молибден-98 и молибден-100 (^{98}Mo и ^{100}Mo), иридий-191 (^{191}Ir). Начато производство тетрафторида кремния-28 — исходного продукта для производства монокристалла кремния-28 (^{28}Si) для международного проекта International Avogadro Coordination по изготовлению нового международного эталона массы. Разработана и запатентована плазмохимическая технология одностадийного получения компактных форм изотопно-обогащенного германия из его тетрафторида, позволяющая на порядок повысить химическую чистоту готовой продукции. Разработаны технические требования к оксиду цинка, обедненного по изотопу ^{64}Zn , для применения этого продукта уже в российских АЭС. В зарубежных АЭС в качестве добавки в водный теплоноситель ядерных реакторов он давно используется, эффективно улучшая радиационную обстановку, снижая дозовую нагрузку на персонал, препятствуя коррозии и растрескиванию стальной. В 2014 году мы планируем увеличить объем продаж изотопной продукции в 1,5 раза.



Екатерина ТАЩАЕВА, заместитель генерального директора по экономике и финансам:

— ОАО «ПО ЭХЗ» — эффективное предприятие, по многим своим производственным показателям выходящее на лидирующие позиции среди родственных предприятий, что неоднократно отмечалось руководством Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Финансовая устойчивость Общества достигается в том числе и инновационными инструментами управления финансами и, в свою очередь, позволяет Обществу успешно внедрять инновации в производственно-технологических процессах.

Несомненно, сердцем ОАО «ПО ЭХЗ» является производственная служба, разрабатывающая и реализующая различные технические и технологические мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Общества.

Важную роль в решении этой задачи играют обеспечивающие и вспомогательные подразделения предприятия: службы главных специалистов, службы безопасности — экологической, радиационной, физической, информационной и т. д. Но чтобы оценить эффективность Общества, сопоставить результаты деятельности внутри однородной группы предприятий или среди предприятий разного рода деятельности и на их основе сформировать необходимые управленческие решения в целях достижения стратегических ориентиров, необходимы универсальные финансово-экономические показатели — как правило, в денежном эквиваленте или относительных коэффициентах.

Расчет, формирование, анализ финансово-экономических показателей, выявление их трендов с учетом данных производственных подразделений возложены на финансово-экономическую службу (ФЭС) ОАО «ПО ЭХЗ».

ФЭС совместно с производственными и другими службами предприятия готовит проект бюджета Общества, который является неотъемлемой частью консолидированного бюджета Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Кроме того, ФЭС отвечает за свод, обработку и анализ данных деятельности подразделений и служб Общества, а также за подготовку данных об ОАО «ПО ЭХЗ» для формирования консолидированной финансовой отчетности, в том числе по международным стандартам финансовой отчетности. Данные об исполнении бюджета, отчетность по РСБУ и МСФО позволяют судить о финансово-экономических результатах деятельности Общества и делать выводы о его финансовом состоянии.

В рамках реализации решения Госкорпорации «Росатом» и в соответствии с действующим налоговым законодательством РФ создана консолидированная группа налогоплательщиков (КГН). В 2013 году ОАО «ПО ЭХЗ», как участник КГН, перечислило в бюджет Красноярского края 383 млн руб. налога на прибыль.

Для повышения эффективности деятельности общества и нивелирования внешних отрицательных факторов ОАО «ПО ЭХЗ» в 2013 году продолжало работу по снижению издержек, в т. ч. технологических и управленческих (организационных). Совокупный эффект от реализации предложенных мероприятий, подтвержденный специалистами ФЭС, позволил сократить себестоимость на 402 млн руб. в сопоставимых условиях.

ФЭС ОАО «ПО ЭХЗ» активно участвует в Программе трансформации финансово-экономического блока (ФЭБ) Госкорпорации «Росатом». Знаковыми событиями этого направления деятельности ФЭС стали успешное внедрение проекта SAP ERP ТК и переход на централизованное обслуживание функций бухгалтерского и налогового учета, расчета заработной платы в многофункциональном общем центре обслуживания (МФ ОЦО) Госкорпорации «Росатом».



Сергей БЕЛЯНЦЕВ,
заместитель генерального директора
по производству:

— Мы выполнили все запланированные мероприятия по модернизации основного производства, все основные показатели по выпуску продукции — в заданные сроки и с хорошим качеством.

Специалисты ЭХЗ разработали уникальную технологию, позволяющую восстанавливать производительность газовых центрифуг, отработавших более 15 лет, без их останова. Мы первыми в отрасли освоили технологию, которая будет востребована на всех разделительных заводах.

Предприятие превысило целевой уровень коэффициента использования установленной мощности (КИУМ), при-

чем за счет совершенствования технологических схем и внедрения технических инноваций.

По нашему мнению, с точки зрения развития технологий мы сейчас входим в число лидеров отрасли.

Экономический эффект от внедрения в 2013 году предложений по улучшению, поданных сотрудниками предприятия, уже составил около 65 миллионов рублей. Мы, безусловно, и дальше будем поддерживать инновационный дух — из предложений снизу часто рождаются очень серьезные, экономически эффективные проекты.

Разработано целевое состояние производства на 2020 год и на перспективу до 2030 года. Достижение целевого состояния позволит нам успешно конкурировать на рынке урановой и изотопной продукции.

Программа выпуска продукции на 2014 год утверждена, мощности ЭХЗ загружены на 100 %. Часть из запланированных мероприятий по модернизации основного и вспомогательного оборудования, развитию инфраструктуры производства — новаторские и имеют отраслевое значение. Каждый активный работник разделительного производства найдет, где наиболее полно и эффективно себя реализовать.



Марина ВАСИЛЬЕВА, **заместитель генерального**
директора по правовому обеспечению
и корпоративному управлению:

— Прошедший год был очень насыщенным по всем курируемым направлениям — правовому обеспечению деятельности предприятия, организации корпоративного управления и управления собственностью, выстраиванию связей с общественностью и органами власти.

Для нас важны своевременное и полное исполнение требований законодательства; защита интересов предприятия в правовом поле; анализ и прогнозирование правовой ситуации, способность предвидеть и предотвратить процессы, угрожающие нормальной работе предприятия; грамотное и эффективное управление имуществом объектами, в том числе и не востребо- ванными или непрофильными активами; деятельность коллегиальных органов управления акционерного общества — общего собрания акционеров и Совета директоров — и ритмичное раскрытие информации о деятельности Общества; конструктивное взаимодействие с органами муниципального и государственного управления. Но все, что мы делаем, подчинено главной задаче — обеспечить добросовестность и открытость Электрохимического завода по отношению к гражданам, к другим юридическим лицам, к органам власти, ко всему обществу.

Для нас важно, чтобы в общественном сознании ОАО «ПО «Электрохимический завод» воспринималось как экономически сильное, социально ответственное предприятие с высоким инновационным потенциалом, нацеленное на взаимовыгодное партнерство, как в бизнесе, так и в социальной сфере. Мы твердо убеждены, что бизнес, рассчитывающий на долгосрочную стабильность и благоприятную внешнюю среду, должен быть восстановительно-развивающей силой в той системе, которая обеспечивает его жизненными ресурсами.

В минувшем году нам удалось пошатнуть устоявшееся мнение о незаинтересованности и недоступности территории «атомного» города для развития альтернативных бизнесов. Эти начинания помогут активному развитию городской бизнес-среды и, как следствие, обеспечению долгосрочной эффективности бизнеса ОАО «ПО «Электрохимический завод».



Владимир КРИВЕНКО, заместитель генерального директора по безопасности:

— В минувшем году служба безопасности успешно справилась со всеми задачами по всем основным направлениям деятельности — защите государственной тайны и иной информации ограниченного доступа; физической защите ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов; защите активов акционерного общества; организации и обеспечению работы режимной комиссии предприятия.

Одним из главных событий 2013 года стало завершение российско-американской программы «BOU — NOU», в которой Электрохимический завод был одним из ключевых участников. Служба безопасности предприятия на своем участке работы обеспечивала интересы российской стороны. Судя по итоговым оценкам обеих сторон, участники удовлетворены совместной работой; взятые на себя обязательства стороны выполнили полностью.

В прошедшем году наши специалисты обеспечили переход на качественно иной уровень информационной безопасности, необходимость которого диктовалась тем, что пользователи ОАО «ПО «Электрохимический завод» интегрировались в отраслевые централизованные информационные системы — ЕОСДО, ИАСУП (SAP HCM) и SAP ERP ТК. Это наш вклад в развитие инновационного потенциала Общества, в его современный облик, отвечающий задачам реализации стратегии развития предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».



Владимир СИРОТЕНКО, заместитель генерального директора по обеспечению деятельности:

— Служба обеспечения деятельности в 2013 году обрела четкую, законченную структуру.

Отдел по эксплуатации и обслуживанию имущественного комплекса формирует потребности предприятия в приобретении услуг, необходимых для обеспечения хозяйственной деятельности имущественного комплекса, контролирует качество исполнения этих услуг, формирует программу повышения эффективности обеспечения хозяйственной деятельности.

Созданный в конце 2013 года транспортный отдел успешно принял на себя функционал СХТК без нарушений технологического цикла и графика перевозок спецпродукции.

Отдел обеспечения протокольных мероприятий выполнил более 700 заявок, приняв, в том числе в составе делегаций, 946 представителей различных организаций. Это вдвое больше, чем в 2012 году, при этом эффективная логистика организованных мероприятий позволила на 6 % снизить общие затраты.

Главным итогом работы отдела документационного обеспечения стало то, что Единая электронная система документооборота (ЕОСДО) прочно вошла в повседневную жизнь ЭХЗ.

Проведены ревизия и анализ содержания всех договоров в сфере организации хозяйственного обеспечения, изменена система ведения договоров. В результате структуризации договоров в ряде случаев стоимость услуг

снижена на 20–40 %, а затраты на обслуживание железнодорожного транспорта уменьшились почти в четыре раза!

В 2014 году будет продолжена оптимизация хозяйственной деятельности с целью повышения ее эффективности. Создание внутренней системы учета расходования средств на каждом рабочем месте позволит оптимизировать процесс приобретения тех или иных работ и услуг. Ревизия подвижного состава позволит освободиться от неустраиваемого транспорта. Переход от краткосрочных к долгосрочным договорам — там, где это возможно, — снизит непроизводительную организационную нагрузку, связанную с проведением конкурсных процедур, мы даже рассчитываем на снижение стоимости единицы услуги.

Самое главное, службам, занятым обеспечением хозяйственной деятельности, придется учиться экономике — учитывать инфляцию, динамику цен, другие долгосрочные рыночные факторы. Сегодня это веление времени.



Игорь ДЕНИСОВ, заместитель генерального директора по закупкам и логистике:

— Работа службы закупок и логистики, формирование которой завершилось в октябре 2013 года, подчинена таким базовым принципам деятельности Общества, как эффективность и открытость.

Выбирая поставщиков товаров, работ, услуг для нужд предприятия, мы действуем строго в рамках Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом». Большую часть наших поставщиков мы определяем

на конкурентной основе с помощью открытых конкурсных процедур. В 2013 году проведено 446 конкурентных закупок на общую сумму 2 884,186 млн руб. По итогам торгов, в которых приняли участие 893 организации, заключено 439 договоров на сумму 2 547,5 млн руб. В 2013 году действия закупочной комиссии Общества были обжалованы девять раз, но все жалобы признаны необоснованными. Система эффективна и прозрачна, обеспечивает своевременное и полное удовлетворение потребностей Общества в продукции с необходимыми показателями качества и надежности, эффективное использование денежных средств, направленных на закупку продукции.

В 2013 году окончательно сформировалась структура предприятия, были оптимизированы производственные процессы, произошло отделение непрофильных функций. В результате возникла необходимость привести в соответствие и складское хозяйство, чтобы максимально приблизить складские площади к месту потребления, сократив материальные, временные и транспортные затраты на доставку. В процессе проведения реструктуризации предприятия были выявлены материалы, по различным причинам оказавшиеся невостребованными. В 2013 году мы разработали свод регламентов, определяющих процедуру выявления таких материалов, их оценки и способов дальнейшей реализации.

В 2013 году мы вывели из эксплуатации и законсервировали более 20 000 кв. м складских площадей. Выручка от реализации невостребованных материалов составила более 100 млн рублей. В 2014 году планируем вывести из эксплуатации еще около 5 000 кв. м складских площадей.

Сегодня служба закупок и логистики тесно связана со всеми инновационными процессами в Обществе, начиная от обеспечения поставок материалов и оборудования для модернизации основного производства и заканчивая организацией логистики для новой продукции производств второго ядра бизнеса, реализуемой отделом продаж продукции общепромышленной деятельности (ОППОД).



**Александр КАЧАНОВ, и. о. заместителя
генерального директора
по управлению персоналом:**

— В 2013 году служба по управлению персоналом сама пережила реорганизацию и продолжала решать свои ключевые задачи: оптимизацию и рациональное использование кадрового потенциала Общества, оценку и повышение квалификации работников, формирование и подготовку кадрового резерва, гармонизацию и развитие системы вознаграждения, совершенствование социальной политики.

В 2013 году отделом оценки и развития персонала впервые была организована оценка всех сотрудников Общества. Результаты показали: большинство из них — высокопрофессиональные работники. Тем не менее мы продолжаем развивать профессиональные компетенции персонала — в 2013 году обучение прошли 1 817 наших сотрудников.

Важным событием нашей социальной политики стал новый коллективный договор — в современном формате, с четкой структурой и полновесным финансированием — плод коллективных усилий отдела мотивации и эффективности кадровых ресурсов и представителей трудового коллектива в лице профсоюзной организации.

Мы работаем над совершенствованием социальных программ и локальных нормативных актов, последовательно приближая их к нормам Единой отраслевой социальной политики Росатома. Расходы социального характера на сотрудников Общества в 2013 году составили 317 млн рублей.

Общество сохранило традиционно высокий уровень вовлеченности персонала — 88 %. Это подтверждает тезис о том, что реальный вклад в человека всегда будет иметь отклик у работников и в первую очередь отразится в их добросовестном и творческом отношении к труду.

Для того чтобы кадровый потенциал Общества был всегда готов к вызовам времени и решению задач инновационного развития, нам в 2014 году предстоит большая работа — реализация ключевых инициатив вступившего в действие меморандума Госкорпорации «Росатом», определившего целый ряд новых приоритетов в работе с персоналом.



Кирилл БОЧАРОВ,
заместитель главного инженера по ядерной,
радиационной, экологической безопасности
и охране труда

— В 2013 году предприятие сделало немало для того, чтобы сохранить и упрочить репутацию одного из самых экологически благополучных производств в Красноярском крае, на деле реализующего принципы бережного отношения к природным ресурсам и окружающей среде. Мы ориентированы на то, чтобы использовать самые современные средства и инновационные технические и организационные решения для выполнения приоритетной задачи — обеспечить многоуровневую безопасность производства, обеспечить защиту персонала, населения, природных объектов от потенциального негативного воздействия производственных факторов.

Завершен первый этап внедрения уникальной для предприятий Росатома автоматизированной измерительной системы производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ). Комплекс поставляемых системой данных позволяет в реальном режиме времени оценить обстановку, спрогнозировать развитие нештатной ситуации и принять меры по защите работников предприятия и населения города и устранению негативных последствий.

В 2013 году система пополнилась современным передвижным автоматизированным комплексом (лабораторией) для экстренного реагирования и разведки. После ввода в эксплуатацию всех компонентов АИСПЭМ будет аттестована и внесена в Реестр средств измерения РФ.

С целью минимизации объемов твердых радиоактивных отходов введена в опытную эксплуатацию установка их прессования.

Успешно выполняет свою экологическую миссию установка «W-ЭХЗ» — в 2013 году более 10 тысяч тонн обедненного гексафторида урана переведено в более безопасную для хранения форму — закись-окись.

В конце 2013 года введена в строй установка разделения технологических растворов на твердую и жидкую фазы, что позволит значительно сократить объем образования твердых отходов.

2.4. Риск-менеджмент

Реализация задач, направленных на достижение стратегических ориентиров развития Общества, сопряжена с множественными рисками, то есть Общество в своей деятельности сталкивается с большим количеством факторов, которые могут вызывать нежелательные последствия — снизить эффективность бизнеса, подорвать репутацию предприятия, навредить здоровью и социальным интересам работников, создать угрозу окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

ГК 6.1.8.1
GRI 1.2
GRI 4.11

Система управления рисками

Цели, подходы и принципы Общества в области управления рисками определены регламентирующей документацией Госкорпорации «Росатом» в области риск-менеджмента.

Система управления рисками в Обществе базируется на соблюдении трех основных принципов:

- информационно-аналитическая поддержка управленческих решений;
- сквозной внутренний контроль;
- мотивация персонала.

Все процессы управления рисками, связанными с теми или иными направлениями деятельности, подверженными влиянию рискованных событий, осуществляются сотрудниками предприятия (ответственными за управление рисками).

Управление рисками позволяет Обществу своевременно адаптироваться к изменениям во внешней и внутренней среде и минимизировать негативное влияние рискованных событий на деятельность предприятия.

Описание ключевых рисков и возможностей

Из большого количества рисков Общество выделяет наиболее значимые риски — события или условия, возникновение которых приведет к существенным потерям капиталов, что, в свою очередь, существенно снижает или делает невозможным достижение стратегических ориентиров развития. В отношении значимых рисков Общество разрабатывает и реализует первоочередные мероприятия по управлению рисками для их минимизации.

Наиболее значимые риски деятельности Общества

№	Вид риска	Описание риска	Меры по минимизации
1.	Стратегические риски	Снижение спроса на продукцию/услуги вследствие отсутствия явно выраженных конкурентных преимуществ в условиях усиления конкуренции	Развитие конкурентоспособности существующих товаров и услуг. Создание инновационной высокотехнологичной продукции
2.	Технологические риски	Потеря долгосрочного технологического преимущества в части технологии обогащения урана	Повышение эффективности и снижение издержек производства за счет модернизации оборудования и совершенствования технологических решений
3.	Репутационные риски	Снижение привлекательности имиджа предприятия и доверия к деятельности предприятия и к производимой им продукции вследствие негативных инцидентов в мировой ядерной энергетике, действий третьих лиц и сотрудников предприятия	Обеспечение надежного функционирования и устойчивого развития предприятия. Повышение информационной прозрачности и открытого взаимодействия с заинтересованными сторонами
4.	Риски промышленной и экологической безопасности	Нанесение ущерба активам предприятия и экологической обстановке вследствие невыполнения обязательных требований по обеспечению безопасности, ошибок или халатности персонала, а также техногенных или природных факторов	Обеспечение достаточного уровня технического обеспечения безопасности производственных объектов, подготовки персонала и контроля над обстановкой
5.	Социально-политические риски	Возникновение социальной напряженности на территории присутствия — ЗАТО г. Зеленогорск — вследствие оптимизационных преобразований предприятия	Выполнение обязательств в области социальной ответственности. Поддержка развития малого и среднего предпринимательства. Создание замещающих инновационных производств на высвобождающихся площадях предприятия

РИСК ГЛОБАЛЬНОГО ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

Общество признает вероятность влияния глобальных климатических изменений на результативность производственной деятельности. Воздействие предприятия на климат мало по сравнению с организациями добывающей отрасли и теплоэнергетическими компаниями. В связи с этим вопрос об оценке финансовых аспектов и других рисков и возможностей, связанных с изменением климата, руководством не рассматривался.

Тем не менее, осознавая тот факт, что любая производственная деятельность — один из факторов риска изменения климата, Общество планомерно уменьшает свое воздействие на окружающую среду: внедряет энерго- и ресурсосберегающие технологии, снижает выбросы парниковых газов и вредных веществ, а также развивает культуру бережного отношения к природным ресурсам.

GRI EC2

Оценка рисков и их изменение относительно прошлого периода

В течение отчетного периода Общество продолжило реализацию комплекса мероприятий, направленных на устранение либо сведение к минимуму вероятности возникновения рисков событий, способных оказать негативное влияние на деятельность предприятия.

Для ответа на рыночные вызовы и с целью обеспечить долгосрочность и устойчивость бизнеса Общество реализует программу модернизации оборудования и принимает меры для повышения эффективности производственной деятельности.

Чтобы устранить факторы риска в области промышленной и экологической безопасности, Общество проводит профилактику аварийных и опасных ситуаций.

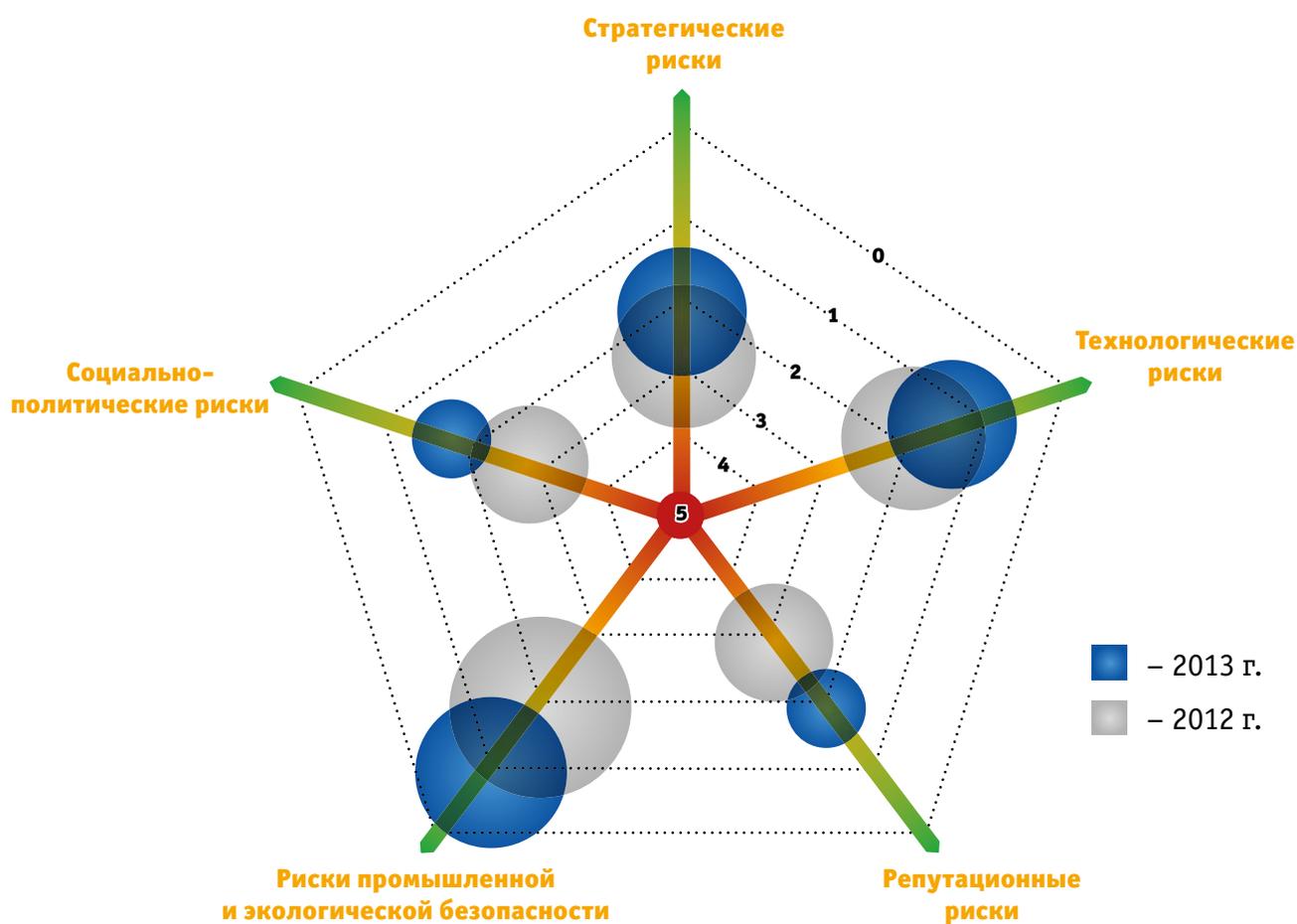
Чтобы поддержать социально-политическую стабильность на территории присутствия, Общество неукоснительно выполняет все обязательства в области социальной ответственности. В 2013 году успешно реализован ряд мероприятий, направленных на развитие механизмов поддержки предпринимательства в ЗАТО г. Зеленогорск. Кроме того, Общество успешно реализовало на территории ЗАТО г. Зеленогорск ряд информационно-просветительских, коммуникативных и культурных проектов, укрепляющих атмосферу доверия во взаимоотношениях Общества с заинтересованными сторонами.

Чтобы исключить возникновение репутационных рисков, Общество своевременно раскрывает информацию обо всех существенных фактах деятельности, операционных результатах, финансовом положении, социальных и экологических показателях, как в соответствии с законодательством Российской Федерации и с требованиями локальных нормативных актов, так и ориентируясь на лучшие мировые практики.

Подробная информация о фактах и результатах деятельности Общества в 2013 году представлена в разделе 3.2 «Капиталы предприятия».

Оценка уровня вероятности и влияния рисков на деятельность Общества в 2012 году, а также изменение их уровня в 2013 году представлены на схеме «Радар» наиболее значимых рисков».

«Радар» наиболее значимых рисков в 2012–2013 гг.



Вероятность возникновения риска: 1 — минимальная 5 — максимальная.

Степень влияния риска визуализирована соответствующим размером круга.

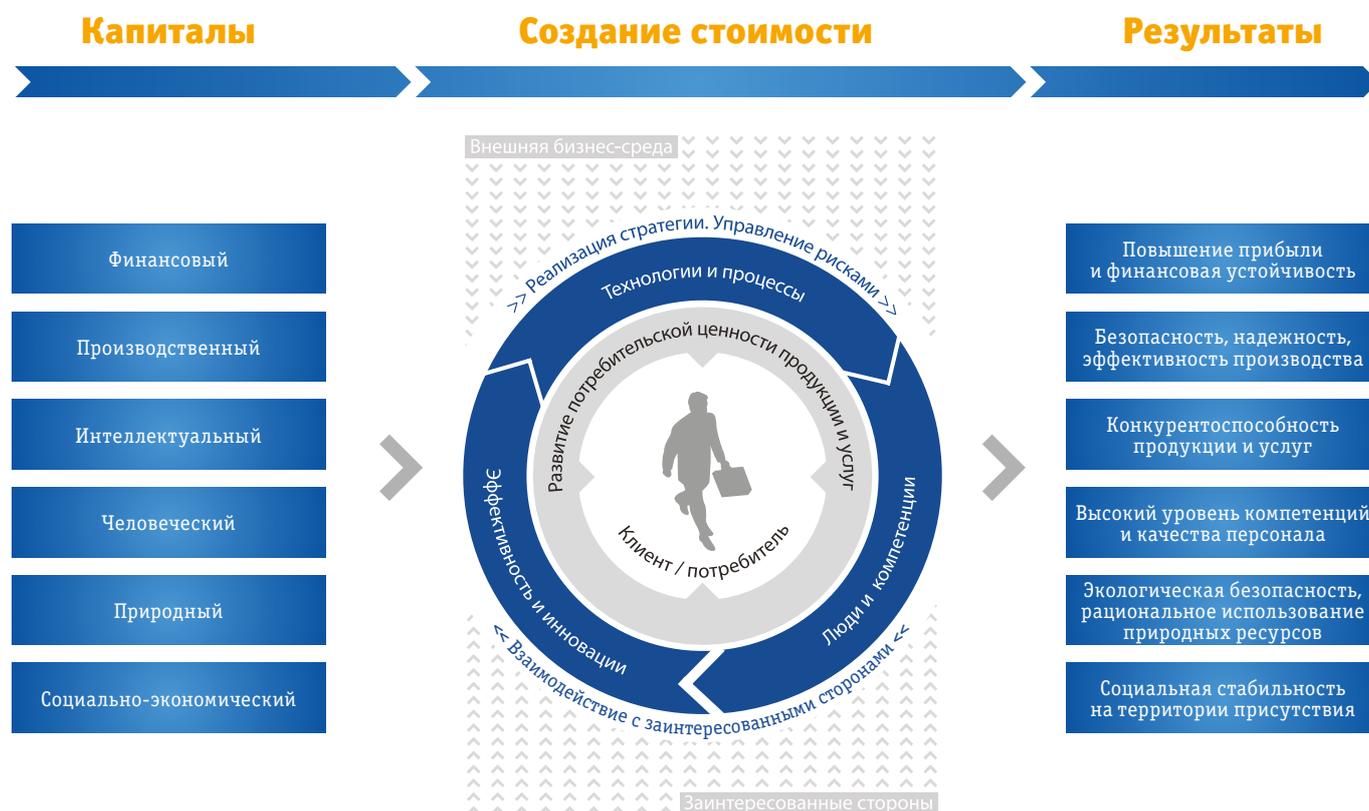
Бизнес-модель.

Ресурсы и капиталы



3.1. Бизнес-модель предприятия

Наш принцип создания стоимости основан на максимально эффективном использовании ресурсов, инновационных технологий, компетенций персонала и его потенциала для создания высокотехнологичной продукции (работ, услуг), в полной мере удовлетворяющей потребности наших клиентов.



Основное направление деятельности предприятия — производство обогащенного коммерческого урана, который в дальнейшем используется предприятиями ядерной отрасли для получения ядерного топлива для атомных электростанций. Наряду с обогащением урана, мы производим стабильные изотопы и фтористоводородную продукцию (подробнее — в п. 1.2 «Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке»).

В силу товарной специфики наша модель бизнеса ориентирована на продажу товаров и услуг юридическим лицам (модель — «B2B»). При этом мы твердо убеждены, что бизнес должен быть восстановительно-развивающей силой в системе, которая дает ему жизненные ресурсы. Поэтому деятельность, направленная на обеспечение устойчивого развития, — неотъемлемая составляющая нашей бизнес-модели (подробнее — в п. 4 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»).

Наша бизнес-модель характерна для большинства крупных компаний, занятых промышленным производством, и базируется на капиталах (ресурсах и взаимоотношениях), которые мы используем в процессе создания стоимости.

Из эффективности использования имеющихся капиталов (финансового, производственного, интеллектуального и др.) складывается эффективность деятельности предприятия. Поэтому для развития имеющихся капиталов в Обществе реализуется ряд проектов, программ и мероприятий, в частности — проекты по повышению

эффективности управления финансами и затратами, ИТ-проекты, производственная система Росатома, Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности и другие (подробнее о процессах и результатах преобразования капиталов — в п. 3.2 «Капиталы предприятия»).

Факторы внешней среды (рыночные вызовы, экономические условия, технологические изменения, общественные запросы, проблемы окружающей среды и др.) оказывают влияние на условия и возможности нашей деятельности. Учет влияния внешних факторов в бизнес-стратегии и управление рисками позволяют нам адаптироваться к изменениям внешней среды (подробнее — в п. 2.1 «Стратегия развития» и п. 2.4 «Риск-менеджмент»).

Наш принцип создания стоимости основан на максимально эффективном использовании ресурсов, инновационных технологий, компетенций персонала и его потенциала для создания высокотехнологичной продукции (работ, услуг), в полной мере удовлетворяющей потребности наших клиентов.

На выходе нашей бизнес-модели — результаты, отражающие эффективность и конкурентоспособность нашего бизнеса, прирост используемых капиталов в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе, соблюдение принципов устойчивого развития. Это полностью соответствует нашим стратегическим ориентирам развития и позиции в области устойчивого развития (подробнее — в п. 2.1 «Стратегия развития» и п. 4.1 «Публичная позиция в области устойчивого развития»).

3.2. Капиталы предприятия

Финансовый капитал

Мы стремимся использовать наиболее эффективные, в том числе и инновационные, формы приложения финансовых ресурсов и считаем, что только жесткий контроль над расходованием средств обеспечит финансовую устойчивость предприятия в обозримом будущем.



КЛЮЧЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ РАЗВИТИЯ КАПИТАЛА

Приоритеты заинтересованных сторон

Финансово-экономическая стабильность предприятия

Направления наших действий

Сбалансированный финансовый менеджмент, нацеленный на сохранение равновесия активов и пассивов, обеспечение платежеспособности и кредитоспособности предприятия

Ожидаемые результаты

Повышение прибыли и укрепление финансовой устойчивости в долгосрочной перспективе

Результаты развития капитала в 2013 году

12 860 млн руб.

– выручка от реализации товаров, работ, услуг в 2013 г.

На 3,2 % увеличилась чистая прибыль

и составила 1 млрд 174,8 млн руб. (в расчете по РСБУ). Рост прибыли обусловлен, прежде всего, оптимизацией всех видов затрат

На 4,6 % снизилась себестоимость основной продукции

по сравнению с 2012 годом в абсолютном значении. ОАО «ПО ЭХЗ» — лидер по этому показателю эффективности среди разделительных предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»

33 103 млн руб.

– чистые активы Общества

В сравнении с 2012 годом они увеличились на 1 254 млн руб.

1 204 млн руб. инвестиций

направлено в 2013 году на программы модернизации и развития производственных мощностей

127,1 млн руб.

экономлено в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур

97,4 % закупок проведено в открытой форме

электронным способом на электронных торговых площадках (% от общего объема закупок Общества в 2013 году)

33 % — доля местных поставщиков

в общем объеме конкурентных закупок Общества в 2013 году

Случаев коррупции не зафиксировано

В отношении рисков, связанных с коррупцией, проанализировано 15 подразделений Общества (26 % от общего количества)

Комментарий руководства Общества к результатам деятельности в 2013 году и перспективному плану представлен в подразделе 2.3 «Функциональное управление».

№	Задачи	ОАО «ПО ЭХЗ» (Всего 21)
Вспомогательные подразделения Генерального директора:		
1	Горизонтальная оценка готовности ИТ-инфраструктуры	●
2	Повышение пользовательности системы ИАСУП	●
3	Утверждение Корпоративного шаблона	●
4	Обеспечение внесения изменений в правовые документы предприятия: срок: 31.12.2013	●
5	Миграция данных (перенос данных по кадрам и бухгалтерии): С рок: 30.12.2013	●
Вспомогательные подразделения:		
1	Подготовка к обучению пользователей (спаски, ролики, презентации)	●
2	Сбор информации с рабочих предприятий о согласии на передачу персональных данных в ИАСУП	●
3	Уточнение вопросов по методологии управления персоналом и расчету заработной платы. Подготовка к утверждению КД	●
4	Планирование и решение проблем по информационной безопасности. Тестирование подделочной в системе ИАСУП (ИАР ИСМ)	●

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Общество, как центр финансовой ответственности 3-го уровня в иерархии организаций Госкорпорации «Росатом», осуществляет все финансовые и учетные операции, а также мероприятия, связанные с бюджетным процессом и инвестиционным планированием, в полном соответствии с едиными отраслевыми бюджетными регламентами и стандартами и в рамках согласованной финансовой политики.

Управление финансами осуществляется в соответствии с утвержденной финансовой политикой обществ Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», согласованной Госкорпорацией «Росатом».

GRI 2.8

Основные положения финансовой политики:

- Общество в целях получения эффективного, качественного и своевременного банковского обслуживания, а также обеспечения сохранности денежных средств заключает договоры банковского счета с опорными банками, которые соответствуют критериям отбора, установленным финансовой политикой;
- Общество размещает временно свободные денежные средства путем выдачи внутригруппового займа пул-лидеру Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» либо на

срочных депозитах в опорных банках путем поддержания денежных средств на остатках, в том числе неснижаемых, на банковских счетах, по которым происходит начисление процентов;

- потребность Общества в финансировании удовлетворяется за счет получения займа от пул-лидера Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»;

- Общество в целях эффективного оперативного управления платежной позицией формирует скользящий прогноз ликвидности, который решает задачи прогнозирования свободного денежного потока, внутригруппового размещения свободных денежных средств, определения дефицита ликвидности в режиме реального времени, своевременного закрытия кассовых разрывов.

Бюджет ОАО «ПО ЭХЗ» утверждается Советом директоров Общества по результатам рассмотрения консолидированного бюджета топливной компании бюджетными комитетами ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

По итогам 2013 года основные финансово-экономические показатели деятельности ОАО «ПО ЭХЗ» достигли запланированных значений, а некоторые из них превысили ожидания Общества. Основные показатели, характеризующие финансовое состояние Общества и результативность его деятельности, представлены в таблице.

Основные финансово-экономические показатели деятельности

Показатель	Ед. изм.	2011	2012	2013	
Выручка от реализации продукции, работ, услуг	млн руб.	11 540	13 244	12 860	
Валовая прибыль	млн руб.	3 813	4 173	4 161	
ЕВИТДА	млн руб.	3 768	5 058	5 256	
Скорректированный свободный денежный поток *	млн руб.	6 467	6 482	4 843	
Суммарный объем отчислений по налогу на прибыль, начисленных к уплате	млн руб.	163	494	435	
Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (НОРАТ)	млн руб.	635	1 130	1 181	
Производительность труда	тыс. руб./чел.	2 443	3 941	4 802	
Собственная производительность (добавленная стоимость)	%	61	57	55	ГК 2.1.1.1 - 2.1.1.4
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств		0,05	0,002	0,06	ГК 2.1.2.1 - 2.1.2.2
Чистые активы	млн руб.	30 621	31 849	33 103	ГК 2.1.3.1 GRI 2.8

Показатели, характеризующие финансовое состояние ОАО «ПО ЭХЗ», а также его результативность, представлены в таблице.

Ключевые финансовые показатели деятельности

Показатель	2011	2012	2013
Общая ликвидность	1,75	1,34	1,80
Финансовая устойчивость	0,96	0,97	0,95
Рентабельность активов (ROA)	0,02	0,03	0,03
Рентабельность собственного капитала (ROE)	0,02	0,04	0,04
Рентабельность продаж (ROS)	0,18	0,20	0,20
ROIC	2,04	3,58	3,55

Общество активно участвует в действующей с 2009 года Программе трансформации финансово-экономического блока (ФЭБ) Госкорпорации «Росатом», реализуя у себя несколько проектов Программы.

Наиболее значимым событием 2013 года с точки зрения трансформации ФЭБ стал старт проекта SAP ERP ТК (B-ER3-4. Тиражирование мастер-системы управления ресурсами предприятия Топливной компании в ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «КМЗ», ОАО «АЭХК»). В проекте, курируемом финансово-экономической службой ОАО «ПО ЭХЗ», были задействованы абсолютно все подразделения Общества. Систему SAP ERP ТК, несмотря на сложность и сжатые сроки проекта, ОАО «ПО ЭХЗ» успешно внедрило — отчетность I квартала 2014 года подготовлена в установленные сроки уже на новой программной базе.

Вторым значимым проектом Программы в 2013 году стал проект «Тиражирование многофункционального общего центра обслуживания (МФ ОЦО) Госкорпорации «Росатом». Общество также успешно провело все подготовительные процессы и с 1 января 2014 года перешло на централизованное обслуживание функций бухгалтерского и налогового учета, расчета заработной платы в

ГК 6.1.3 МФ ОЦО.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционная деятельность Общества организована в соответствии с Положением об инвестиционной политике Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и Стандартом управления инвестиционными проектами и программами Госкорпорации «Росатом», ее организаций и подведомственных предприятий и их дочерних обществ.

Инвестиционная программа Общества разрабатывается и реализуется с учетом сложившегося ресурсного потенциала, приемлемости уровня инвестиционного риска и направлена на максимально эффективное достижение поставленных задач в установленные сроки.

Направления и цели инвестиционной деятельности Общества ориентированы на успешную реализацию стратегических инициатив Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

Направления инвестиционной деятельности Общества

Стратегические инициативы ТК «ТВЭЛ»

Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ

Развитие второго ядра бизнеса

Создание условий для развития бизнеса

Модернизация и повышение эффективности производств

Инновационные проекты развития

Инфраструктурное развитие

Основные направления инвестиционной деятельности ОАО «ПО «Электрохимический завод»

Направление 1

Программы развития ядерного производства, достижение и поддержание мирового уровня фабрикации ядерного топлива

Направление 2

Программы развития неядерного производства в рамках производственного ядра

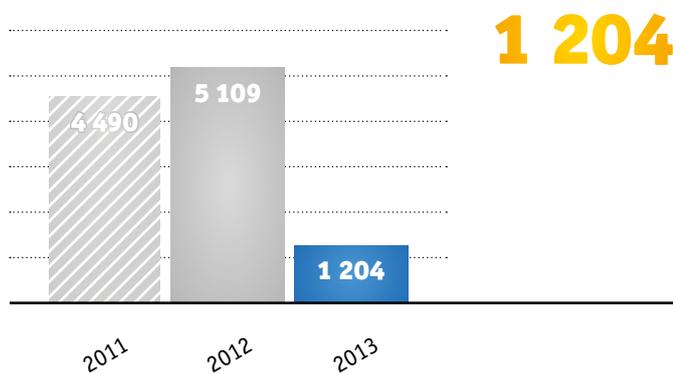
Направление 3

Программы развития инфраструктуры, инженерных коммуникаций и социальной сферы

Направление 4

Выполнение мероприятий по ФЦП и обременениям

Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики, млн руб.



100 % инвестируемых средств направляются на обновление производственно-технологической базы и развитие производственных мощностей Общества.

ГК 2.3.1.1
ГК 2.3.1.2

Реализация инвестиционных проектов позволит качественно обновить производственное оборудование и технологии, системы энергообеспечения, технологического контроля, управления и аварийной защиты. В результате предприятие увеличит производственную мощность разделительного производства, существенно сократит инфраструктурные, операционные и управленческие издержки и в итоге обеспечит опережающий темп роста выручки от реализации над себестоимостью продукции.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Общество ведет закупочную деятельность, выполняя требования Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ), в соответствии с которыми основными целями закупочной деятельности являются обеспечение единства экономического пространства, создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей организаций атомной отрасли в продукции с необходимыми показателями цены, качества и надежности, эффективное использование денежных средств, направляемых на закупки такой продукции, предотвращение коррупции и других злоупотреблений.

Применение регламентированных правил закупок обеспечивает:

- формирование рыночно обоснованных цен на продукцию, приобретаемую Обществом, что приводит к снижению издержек;
- расширение возможностей участия в закупках и стимулирование такого участия, развитие добросовестной конкуренции;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок.

Инструменты, используемые в целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности Общества:

- единый принцип и подход к проведению регламентированных закупок, раскрытие информации об этом неопределенному кругу лиц посредством публикации всех нормативных документов на официальном сайте закупок;

- открытый формат годовой программы закупки и извещений обо всех конкурентных закупках на одном специализированном общедоступном портале с дублированием информации на сайте Общества;

- открытая форма закупок на электронных торговых площадках с упрощенным порядком аккредитации, что обеспечивает прозрачность закупочной процедуры на всех этапах ее проведения (в 2013 году 97,4 % от общего объема закупок было проведено электронным способом);

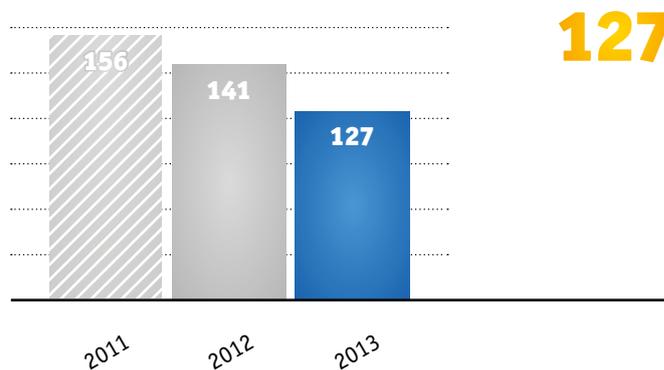
- высокопрофессиональные специалисты, обученные формировать, проводить закупки и рассматривать заявки участников;

- жесткий контроль отсутствия при проведении закупок элементов дискриминации (необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки) или установления не предусмотренных Единым отраслевым стандартом закупок предпочтений определенному кругу лиц;

- информационно-просветительская деятельность на тему «Как стать поставщиком атомной отрасли» в рамках деловых встреч, форумов, выставок регионального и федерального уровня.

ГК 6.1.5.1

Объем средств, сэкономленных в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур, млн руб.



ГК 6.1.5.2



В порядке реализации решений Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» о поддержке в переходный период персонала подразделений, выведенных из состава Общества в ходе реструктуризации, в период с 2010 года по III квартал 2013 года организациям ЗАТО г. Зеленогорск, принявшим значительное количество высвобожденного персонала Общества, а также организациям, созданным на базе бывших подразделений Общества, был обеспечен гарантированный объем заказов по профилю деятельности (клининг, дезактивация, транспортные услуги, техническое обслуживание, лечебно-профилактическое питание) в объеме 100 % потребности Общества.

С IV квартала 2013 года, согласно положениям ЕОСЗ Госкорпорации «Росатом», Общество не имеет права устанавливать преференций поставщикам по территориальному признаку. Таким образом, местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах закупки на общих основаниях,

Специальный подход в работе с местными поставщиками выражается в том, что Общество делает максимально открытой и доступной информацию об участии в закупках атомной отрасли и активно привлекает субъектов малого и среднего предпринимательства к участию в конкурентных торгах.

33 % от общего объема конкурентных закупок Общества в 2013 году пришлось на местных поставщиков — региональные строительные организации, выполнявшие ремонтные и строительно-монтажные работы.

Согласно приказу Госкорпорации «Росатом» от 21.01.2014 № 1/41-П «Об исполнении положений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2013 № 867-р», руководителям структурных подразделений и организаций Госкорпорации «Росатом» при наличии соответствующих Постановлений Правительства РФ при проведении закупок необходимо обеспечить:

■ ежегодное выделение в структуре закупок лотов на закупку инновационной продукции взамен традиционной в размере не менее 20 % от общего годового объема закупок вида (типа) стандартной продукции, которая может быть замещена инновационной продукцией, разработанной субъектами малого и среднего предпринимательства;

■ проведение закупок инновационной продукции, а также высокотехнологичной, технически сложной продукции с применением критерия «стоимость жизненного цикла товара или созданного в результате выполнения работы объекта» с возможностью заключения договора жизненного цикла.

ГК 10.2.1.3

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Защита активов и противодействие коррупции в Обществе и в Госкорпорации «Росатом» в целом обеспечивают их экономическую безопасность и входят в состав общей системы обеспечения безопасного использования атомной энергии и функционирования объектов атомной энергетики и промышленности.

Основные направления деятельности в области защиты активов Общества за отчетный период:

■ разработка и внедрение системы мер организационного, экономического, правового, информационного и кадрового характера в соответствии с принятой в атомной отрасли Комплексной программой противодействия коррупции и хищениям на 2012–2013 годы;

■ обеспечение работоспособности «горячей линии» для конфиденциальных сообщений о фактах мошенничества, хищения и иных злоупотреблений в Обществе;

■ сбор, анализ, оценка и прогнозирование данных, характеризующих состояние экономической безопасности предприятия;

ГК 10.2.1.1
GRI EC6

ГК 10.2.1.2

- оперативное выявление возможных препятствий деятельности предприятия;
- выявление внешних и внутренних угроз, разработка превентивных мер;
- сохранность материальных и финансовых ценностей;
- обеспечение защиты сведений, составляющих коммерческую тайну;
- изучение партнеров, клиентов и конкурентов;
- обеспечение безопасности внешней деятельности предприятия;
- поиск и выявление информации для выработки оптимальных управленческих решений по вопросам стратегии и тактики устойчивой экономической деятельности;
- возмещение материального ущерба;
- обеспечение наиболее эффективного использования корпоративных ресурсов для предотвращения угроз и обеспечения функционирования предприятия;
- подготовка и сопровождение мероприятий, направленных на предупреждение в Обществе: коррупции и коррупционных проявлений; внешних и внутренних угроз финансовой безопасности; внешних и внутренних угроз кадровой безопасности; внешних и внутренних угроз интеллектуальной собственности; теневой экономической деятельности; противоправной деятельности в сфере управления имуществом комплексом Общества; противоправной деятельности в сфере организации закупок, выполнения работ и оказания услуг для нужд Общества.

ГК 6.1.11.1

Основные показатели антикоррупционной деятельности в Обществе

Наименование	2011	2012	2013	
Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	—	17 % (8 ед.)	26 % (15 ед.)	
Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам	—	18 %	100 %	
Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупцию	—	0	0	ГК 14.1.1.1
Общее количество случаев невозобновления контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	—	0	0	ГК 14.1.2.1 ГК 14.1.3.1
Сведения о любых завершённых правовых действиях, связанных с коррупционными практиками, против организации или ее сотрудников, включая их результаты	—	0	0	ГК 14.1.3.2 ГК 14.1.3.3 GRI S02 GRI S03 GRI S04

Принятая в атомной отрасли в 2011 году Комплексная программа противодействия коррупции и хищениям представляет собой систему мер организационного, экономического, правового, информационного и кадрового характера. В рамках программы продолжала активно работать «горячая линия» — инструмент общественного контроля, позволяющий всем желающим конфиденциально сообщать об известных им фактах мошенничества, хищения и иных злоупотреблений в Обществе.

В 2013 году в отношении рисков, связанных с коррупцией, проанализирована деятельность 15 подразделений Общества (26 % от общего количества). Случаев коррупции не зафиксировано.

Производственный капитал

Надежное и безопасное функционирование производства — абсолютный приоритет нашей деятельности, что подтверждается результатами систематических проверок российских и международных органов контроля и надзора.



КЛЮЧЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ РАЗВИТИЯ КАПИТАЛА

Приоритеты заинтересованных сторон

Стабильность, надежность и безопасность производственно-технологической деятельности предприятия

Направления наших действий

Совершенствование технологических процессов и внедрение технических инноваций, направленных на повышение производительности оборудования. Развитие производственной системы Росатома. Развитие системы менеджмента качества.

Повышение степени удовлетворенности потребителей. Неукоснительное соблюдение всех норм промышленной безопасности

Ожидаемые результаты

Бесперебойный и безопасный процесс производства конкурентоспособных продукции/услуг

Результаты развития капитала в 2013 году

КИУМ = **95,3** %

Это самый высокий в отрасли коэффициент использования установленной мощности (КИУМ)

Более чем в **2** раза

выросла производительность труда на предприятии по сравнению с 2011 годом

Введен в эксплуатацию очередной промышленный блок,

укомплектованный новыми высокопроизводительными газовыми центрифугами 9-го поколения

Начата опытная эксплуатация инновационной установки

по восстановлению работоспособности газовых центрифуг 7-го поколения. Результаты испытаний показывают практически полное восстановление разделительной способности центрифуг

Более чем на **2** % превзошло проектную мощность

производство по переработке обедненного гексафторида урана (установка «W-ЭХЗ»)

на **100** %

выполнены государственные контракты, инвестиционные соглашения, ФЦП, СРФ, договорные обязательства по ЯТЦ

Высокий уровень ядерной безопасности

Случаев превышения безопасных (допустимых) значений контролируемых параметров ядерной безопасности, а также нарушений, соответствующих уровням Международной шкалы ядерных событий (INES), за отчетный год не зафиксировано

Нет претензий и рекламаций

от потребителей товара по всем сертифицированным производствам

78 334,602 x 10³ ГДж

энергии сэкономлено в 2013 году благодаря снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности

Высокий уровень систем физической защиты

Качество и надежность используемых предприятием систем физической защиты подтверждены сертификатами ОИТ и ГОСТ-Р, а также длительным сроком их безупречной эксплуатации

4 000 предложений по улучшению

подано сотрудниками ОАО «ПО ЭХЗ» в 2013 году. Это более чем пятая часть от общего количества предложений, поданных в организациях Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» (19 000)

Комментарий руководства Общества к результатам деятельности в 2013 году и перспективному плану представлен в подразделе 2.3 «Функциональное управление».

ПРОИЗВОДСТВО ОБОГАЩЕННОГО УРАНА

Общество с помощью передовой технологии производит обогащенный урановый продукт (ОУП), перерабатывая давальческое сырье или нарабатывая продукцию из «богатых» отвалов прошлых лет. Технологическая схема разделительного производства позволяет нарабатывать урановый продукт различной номенклатуры.

Предприятие превысило целевой уровень коэффициента использования установленной мощности (КИУМ). Этот важнейший показатель у ЭХЗ — самый высокий в отрасли; причем в 2013 году он был повышен в сравнении с предшествующим периодом за счет совершенствования технологических схем и внедрения технических инноваций.

Вся информация о свойствах продукции и требованиях к ней, включая требования к безопасности, установлена в отраслевых стандартах и международных спецификациях (ASTM).

Объем производственной программы предприятия формируется исходя из потребностей отрасли и условий внешнеэкономических контрактов.

В 2013 году был реализован комплекс мероприятий, направленных на снижение производственных затрат. В итоге достигнуты следующие результаты (в сравнении с 2012 годом):

- потребление промышленной воды (водозабор из р. Кан) уменьшилось на 1,9 %;
- потребление электроэнергии уменьшилось на 2,8 %;
- удельное потребление электроэнергии на единицу продукции (ЕРР) снизилось на 6,3 %.

ПЕРЕРАБОТКА ОБЕДНЕННОГО ГЕКСАФТОРИДА УРАНА (ПРОИЗВОДСТВО ФТОРИСТОВОДОРОДНЫХ ПРОДУКТОВ)

В процессе обогащения урана образуется ОГФУ, который Общество хранит в герметичных стальных емкостях. Несмотря на положительный мировой опыт, накопленный в обращении с ОГФУ, его химическая активность делает подобный способ хранения потенциально опасным. В интересах экологической безопасности Общество первым в России освоило промышленную переработку ОГФУ и решило в масштабах собственного предприятия проблему безопасного долговременного хранения ОГФУ.

Промышленная установка по переработке ОГФУ («W-ЭХЗ») введена в эксплуатацию 18 декабря 2009 года.

В установке «W-ЭХЗ» используется метод восстановления ОГФУ в водяной низкотемпературной плазме, в результате чего ОГФУ переходит в устойчивую химическую форму — закись-окись урана — с одновременным получением товарной фтористоводородной кислоты.

В 2013 году производство по переработке обедненного гексафторида урана превзошло свою проектную мощность более чем на 2 %.

В течение года на установке «W-ЭХЗ» было переработано и переведено в безопасную форму более 10 000 тонн отвального гексафторида урана с получением продуктов общепромышленного назначения: безводного фтористого водорода и фтористоводородной кислоты.

ПРОИЗВОДСТВО СТАБИЛЬНЫХ ИЗОТОПОВ

Общество производит стабильные изотопы, самостоятельно выполняя все технологические этапы: от изготовления рабочего вещества и разделения изотопов на газовых центрифугах до получения из газообразных полупродуктов товарных форм стабильных изотопов, необходимых потребителям.

Применяемый метод разделения изотопов признан наиболее экономически эффективным и позволяет получать продукты с предельной степенью изотопного обогащения и высокой химической чистотой.

Производство обеспечивает все требования к продукции, включая требования по безопасности, установленные в отраслевых стандартах и спецификациях потребителей.

За прошедшие 20 лет изотопная продукция предприятия использовалась более чем в 20 международных программах. В международных научных кругах ОАО «ПО ЭХЗ» заслужило репутацию надежного поставщика изотопной продукции.

Высокое качество изотопной продукции подтверждено рядом независимых испытательных центров, включая лабораторию института Фрезениуса (Германия), Гиредмет (Москва), Государственный исследовательский центр геологических испытаний (Китай), CanTest (Канада) и Evans Analytical Group (США).

Сейчас номенклатура изотопной продукции, выпускаемой ОАО «ПО ЭХЗ», насчитывает 95 изотопов 19 химических элементов. Изотопная продукция в зависимости от требований заказчиков и возможностей производства выпускается в двух формах — твердой (в виде порошка, слитка, фольги, кристаллов) и газообразной.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ПСР)

В целях повышения эффективности производственной деятельности в Обществе продолжается развитие производственной системы Росатома (ПСР), которая строится на принципах «бережливого» производства.

В 2013 году в рамках проекта «Комплексная оптимизация производства в ОАО «ПО ЭХЗ» были открыты и успешно реализованы 37 проектов.

Реализация проектов, в частности, позволила сократить среднесуточный расход жидкого азота на 1 505 кг, складские площади — на 44 956 м², объем потребляемой промышленной воды — на 7,4 млн м³/год и др.

Экономический эффект от внедрения предложений, отвечающих принципам ПСР, составил более 65 миллионов рублей.

ГК 6.1.2.2

Структура экономического эффекта проекта «Комплексная оптимизация производства в ОАО «ПО ЭХЗ», млн руб.

Наименование	Сумма эффекта
Сокращение потребления электроэнергии	14,2
Сокращение затрат на материалы	0,2
Сокращение потребления промышленной воды	1,1
Сокращение численности	0,8
Условное снижение производственной себестоимости	6,3
Условное снижение инвестиционной потребности	34,3
Условное увеличение выпуска продукции	9,0
Итого	65,8

ГК 6.1.2.1

В 2013 году Общество впервые вовлекло работников всех структурных подразделений в процесс непрерывных улучшений. В итоге за год подано 4 016 предложений по улучшению, из них 3 357 были приняты к реализации и 3 043 реализованы в течение года.

Из 19 000 поданных в организациях Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» предложений по улучшению более чем пятая часть на счету сотрудников ОАО «ПО ЭХЗ» (4 016).

В октябре 2013 года на предприятии прошел I этап конкурса предложений по улучшению и проектов по реализации производственной системы Росатома среди специалистов организаций Госкорпорации «Росатом».

34 работника предприятия подали на конкурс 20 работ, из них:

- семь работ в номинации «Эффективность использования ресурсов»;
- шесть работ в номинации «Повышение производительности труда»;

- по две работы в номинациях «Улучшение качества», «Лучший проект по повышению эффективности производства», «Лучший проект по оптимизации офисных процессов»;

- одна работа в номинации «Лучший проект или предложение по вовлеченности в ПСР».

По итогам I этапа шесть лучших работ (по одной в каждой номинации) были направлены на II этап конкурса.

По результатам отбора на II этапе работа авторского коллектива сотрудников ОАО «ПО ЭХЗ» «Улучшение качества таблеток из оксида цинка, обедненного по изотопу ⁶⁴Zn» вошла в число четырех лучших работ в своей номинации и прошла в III этап конкурса.

В целях повышения эффективности системы подачи предложений по улучшению Общество ввело в эксплуатацию автоматизированную систему управления предложениями по улучшению (АСУПУ).

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

Управление качеством ОАО «ПО ЭХЗ» базируется на принципах TQM (Total Quality Management) — Всеобщего менеджмента качества. Система менеджмента качества ОАО «ПО ЭХЗ» сертифицирована * на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001 с 2004 года.

Система менеджмента качества до ноября 2013 года распространялась на такие области применения, как:

- производство и поставка материалов на основе обогащенного урана и оказание услуг по обогащению изотопов урана;
- производство изотопной продукции;
- производство фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода;
- осуществление строительного контроля застройщиком и работы по организации строительства генеральным подрядчиком;
- инженерные изыскания.

* В соответствии с п. 1.2 ИСО 9001:2008, допускающим исключения требований раздела 7 стандарта с учетом специфики предприятия, из СМК ОАО «ПО ЭХЗ» исключены следующие требования:

7.3. Проектирование и разработка продукции (для всех производств);

7.5.1. Управление производством и предоставлением услуг — в части деятельности после поставки (для уранового производства, производства изотопов, производства фтористоводородной продукции);

7.5.2. Валидация процессов производства и сервисного обслуживания (для всех производств);

7.5.4. Собственность потребителя (для производства фтористоводородной продукции).

ГК 6.1.10.1

В ноябре 2013 года ОАО «ПО ЭХЗ» прошло сертификацию интегрированной системы менеджмента (ИСМ), объединяющей системы менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, в составе участников ИСМ ОАО «ТВЭЛ».

Области применения сертификата — производство, поставка и хранение:

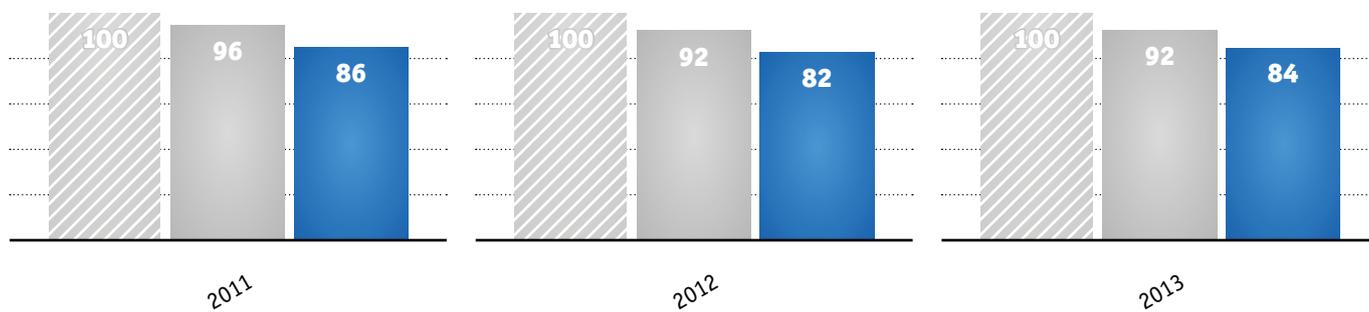
- урана с обогащением не более 65 % для производства тепловыделяющих сборок для энергетических и исследовательских реакторов;
- изотопной продукции;
- фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода.

В 2013 году претензий и рекламаций от потребителей товара по всем сертифицированным производствам не поступало.

Сертификат соответствия системы менеджмента качества ОАО «ПО ЭХЗ» планируется продлить в следующей редакции: «Осуществление строительного контроля застройщиком и работы по организации строительства генеральным подрядчиком; инженерные изыскания» (письмо в ООО «Интерсертифика» от 27.12.13 № 13-20/13086 об изменении области сертификации).

Оценка удовлетворенности потребителей продукции Общества проводится регулярно в соответствии с процедурами системы менеджмента качества. Потребители продукции отвечают на вопросы анкеты, оценивая наиболее важные для них показатели.

Результаты оценки удовлетворенности потребителей продукции, %



- Урановая продукция («соответствует/не соответствует»)
- Изотопная продукция (5-балльная система)
- Фтористоводородная продукция (5-балльная система)

PK 14.3.5.1
GRI PR5

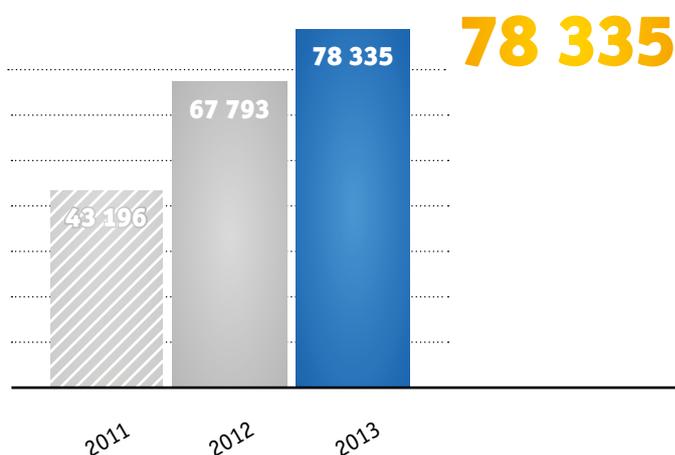
ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Общество последовательно снижает потребление энергоресурсов и повышает энергоэффективность производства и тем самым вносит посильный вклад в снижение энергоемкости российской экономики. Кроме того, снижение энергопотребления предприятия позволяет высвободить энергоресурсы, потенциально необходимые для создания на территории ЗАТО г. Зеленогорск новых энергоемких производств.

В 2013 году потребление электроэнергии Обществом было снижено на 18,29 % (157,011 млн кВт*ч), тепловой энергии — на 39,47 % (166,57 тыс. Гкал), по отношению к базовому 2009 году в сопоставимых условиях.

Общее количество энергии, сэкономленной Обществом в 2013 году в результате снижения энергопотребления и повышения энергоэффективности, составило 78 334,602 × 10³ ГДж.

Общее количество энергии, сэкономленной в результате усилий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности, × 10³ ГДж



GRIEN5
ГК11.1.1.1
ГК11.1.1.2

Экономия энергоресурсов в 2013 году по отношению к базовому 2009 году

Тепловая энергия		Вода		Электроэнергия		Стоки	
тыс. Гкал	%	тыс. м ³	%	тыс. кВт*ч	%	тыс. м ³	%
166,57	39,47	19 161	17,09	157 011	18,29	18 790,9	17,12

Снижение потребления энергоресурсов (в сопоставимых условиях к 2009 году) в стоимостном выражении составило 23,77 % (241,466 млн руб.) при целевом показателе в 20 %.

Мероприятия программы энергосбережения и повышения энергоэффективности, реализованные в 2013 году:

- модернизация автоматизированной системы диспетчерского управления (АСДУ);
- модернизация холодильной машины ХТМ2-1-4000 зданий №№ 10 и 10а;

- модернизация системы освещения;
- создание автоматизированной информационно-измерительной системы учета энергоресурсов (АИИСУЭ);
- замена или модернизация систем теплоснабжения;
- оптимизация работы систем теплоснабжения на объектах предприятия за счет внедрения регуляторов температуры и расхода теплоносителя.

Организационно-технические мероприятия, выполненные 2013 году для достижения целевого показателя:

- отключение насосов ТΟΥ-1 зданий №№ 903, 904;
- снижение нагрузки вентиляции и верхового освещения зданий №№ 2, 2д в пиковые часы нагрузки;
- оптимизация работы промышленной насосной станции, отключение насоса в зимний период с включением ЧРП;

- оптимизация работы холодильных станций;
- изменение алгоритма подмагничивания в СПЧС-200МИ.

В 2013 году Общество снизило потребление: электроэнергии — на 21,313 млн кВт*ч; тепловой энергии на отопление, вентиляцию и горячее водоснабжение зданий — на 11,03 тыс. Гкал.

Косвенное использование энергии Обществом в 2013 году составило 2,729 x 10⁹ ГДж.

ГК 11.1.2.1
GRIEN7

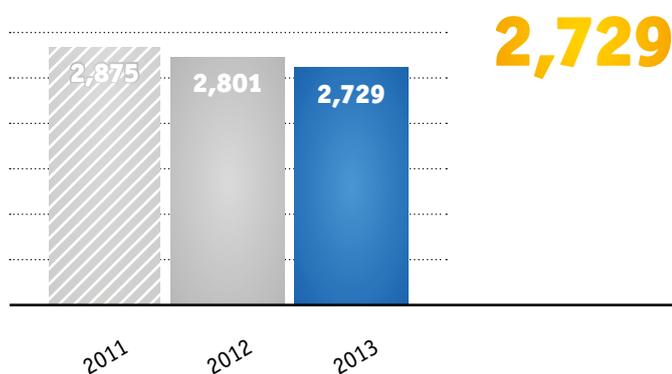
ГК 11.1.2.2

Косвенное использование энергии * за 2011–2013 гг.

Показатель	2011	2012	2013
Электроэнергия, млн кВт*ч	798,445	779,622	757,898
Тепловая энергия на отопление, вентиляцию и ГВС зданий, тыс. Гкал	282,278	272,509	238,450

* Данные о первичных источниках энергии недоступны.

Косвенное использование энергии, x 10³ ГДж



GRI EN4
ГК 11.2.3.1

Затраты на энергоресурсы в 2013 г.

Затраты на энергоресурсы в 2009 г.	Затраты на энергоресурсы в сопоставимых условиях в 2013 г. (в ценах 2009 г.)	Экономия средств на энергоресурсы в 2012 г. по отношению к 2009 г. (в ценах 2009 г.)	
тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	%
1 016 009,78	774 543,70	241 466,08	23,77

В 2014 году для повышения энергоэффективности производства и снижения энергопотребления Общество планирует:

- выполнить целевые показатели снижения потребления энергоресурсов (в сопоставимых условиях к 2009 году) на 23 % в денежном выражении;
- продолжить реализацию программы энергосбережения и повышения энергоэффективности.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЯДЕРНОЙ И РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Обеспечение и повышение ядерной и радиационной безопасности на всех ядерно и радиационно опасных участках предприятия — одно из приоритетных направлений деятельности Общества.

Случаев лишения (приостановления действия) лицензий в области использования атомной энергии в 2013 году не было.

ГК 4.2.1.1

В 2013 году, как и в предыдущие годы, Общество обеспечило ядерную и радиационную безопасность персонала, населения и окружающей среды, соблюдая основные принципы ядерной и радиационной безопасности, выполняя требования радиационной защиты, установленные законодательством Российской Федерации; действующими санитарными правилами; требованиями и положениями, установленными органами государственного регулирования безопасности на основании соответствующих лицензий.

Деятельность по обращению с ядерными материалами и радиоактивными веществами ОАО «ПО ЭХЗ» ведет в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации; принципами, критериями и требованиями, устанавливаемыми органами государственного регулирования безопасности; федеральными и ведомственными нормами и правилами по радиационной безопасности.

Система государственного учета и контроля радиационного воздействия действует в ОАО «ПО ЭХЗ» в соответствии с нормативной документацией.

Ограничение поступления радионуклидов в рабочие помещения и окружающую среду обеспечивает система барьеров — статических (оборудование, стены и перекрытия помещений) и динамических (вентиляция и газоочистка). На основании данных об изменении радиационной обстановки разрабатываются мероприятия и совершенствуются методы, направленные на снижение уровней облучения персонала до максимально возможного минимума.

За весь срок эксплуатации не было случаев превышения основных дозовых пределов радиационного воздействия, регламентируемых нормативной документацией.

ГК 4.1.4.1

Радиационные риски за счет деятельности организации в 2013 году оценивались:

- индивидуальный риск для персонала — 0,000 03 случая в год;
- коллективный риск для персонала — 0,062 случая в год.

Радиационный контроль на предприятии ведет лаборатория радиационного контроля, аккредитованная на техническую компетентность и независимость в системе аккредитации лабораторий радиационного контроля (САРК), используя аттестованные методики измерений и приборы, внесенные в Государственный реестр и прошедшие государственную поверку.

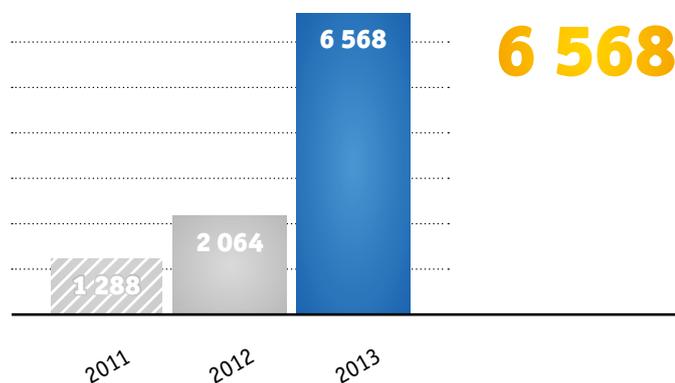
Организация безопасности производства строится, прежде всего, на соблюдении технологических регламентов и инструкций, содержащих правила, основные приемы и порядок выполнения операций при эксплуатации технологического оборудования.

Деятельность в области использования атомной энергии ОАО «ПО ЭХЗ» ведет в соответствии с Федеральным законом «Об использовании атомной энергии». На виды деятельности, определенные Положением о лицензировании деятельности в области использования атомной энергии, предприятием получены соответствующие лицензии и назначены ответственные лица за выполнение их условий действия.

В соответствии с Перечнем должностей работников..., утвержденным постановлением Правительства РФ от 3 марта 1997 г. № 240 (ред. от 20.07.2011), в ОАО «ПО ЭХЗ» разработаны Единые перечни должностей работников, которые должны получать разрешения Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на право ведения работ в области использования атомной энергии, утвержденные заместителем генерального директора Госкорпорации «Росатом». Персонал, занимающий должности, включенные в указанные перечни, имеет разрешения на право ведения работ в области использования атомной энергии.

За отчетный период в отраслевых институтах повышения квалификации обучение в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности прошли 11 работников ОАО «ПО ЭХЗ».

Количество часов обучения работников нормам в области обеспечения ЯРБ



ГК 4.1.3.1

Комплекс систематических мероприятий позволяет добиваться высокой культуры безопасности при работе с ядерными материалами и радиоактивными веществами.

Ежегодно ЛРК и ГЯБ РП проводят проверку состояния ядерной и радиационной безопасности в подразделениях предприятия, в ходе которой в том числе проверяется выполнение требований нормативных документов по вопросам ЯРБ.

В 2013 году не зафиксированы случаи превышения безопасных (допустимых) значений контролируемых параметров ядерной безопасности, а также нарушений по уровням Международной шкалы ядерных событий (INES).

В 2013 году объекты использования атомной энергии из эксплуатации не выводились, нарушений при обращении с ядерными и радиационно опасными материалами (РМ) не было. Радиационных аварий и происшествий при транспортировании РМ за период действия лицензий не было.

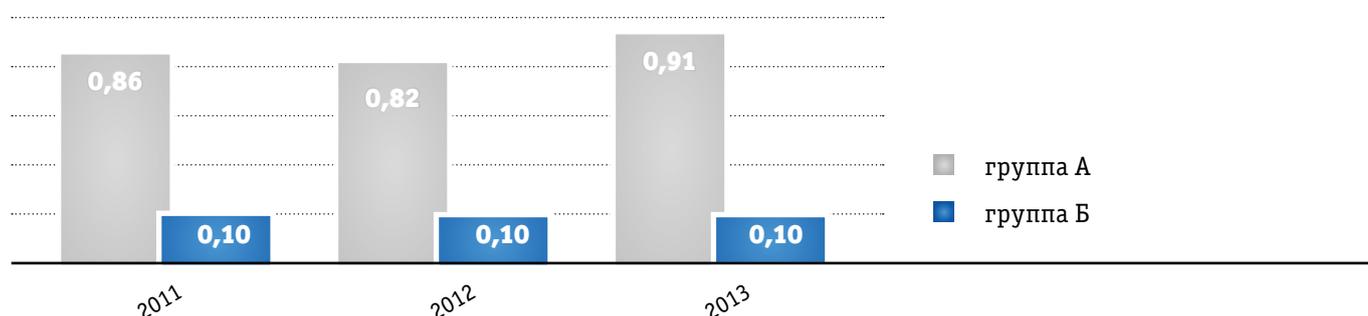
Радиационная обстановка основного производства на протяжении многих лет остается стабильной. За весь период деятельности предприятия не было аварийных ситуаций, которые могли бы привести к выходу радиоактивных веществ в окружающую среду и загрязнению радионуклидами территории предприятия и прилегающих территорий. Все виды работ с РМ проводятся на основании действующих санитарно-эпидемиологических заключений в строгом соответствии с требованиями санитарных правил.

Контроль радиационных факторов, которые могут влиять на уровень облучения персонала, ведется в соответствии с требованиями правил ОСПОРБ-99/2010 и норм НРБ-99/2009 во всех подразделениях предприятия, где ведутся работы с РМ.

Случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала за отчетный период не зафиксировано.

ГК 12.4.5.2

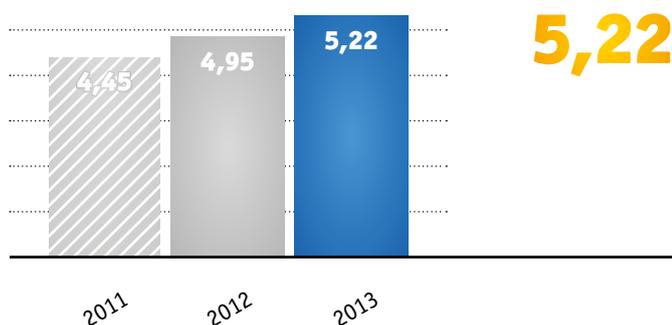
Среднегодовая эффективная доза облучения персонала, мЗв



ГК 12.4.5.1

Для контроля индивидуальных доз внешнего облучения используются термолюминесцентные дозиметры ДТЛ-01, входящие в состав комплекса АКЖДК-201, и термолюминесцентные дозиметры ДВГН-01, входящие в состав комплекса АКЖДК-301.

Максимальная индивидуальная доза внешнего облучения, мЗв



ГК 12.4.5.3

На предприятии действует автоматизированная система контроля радиационной обстановки (АСКРО), в ее составе 13 постов измерения. Из них восемь постов контролируют радиационную обстановку на территории санитарно-защитной зоны, пять постов — за ее пределами. Установленный порог срабатывания датчиков АСКРО 0,30 мкЗв/ч. Случаев превышения порога срабатывания в местах установки блоков детектирования в 2013 году не было.

По данным за отчетный год радиационная обстановка на предприятии характеризуется следующими показателями:

- средняя индивидуальная годовая эффективная доза техногенного облучения персонала — 0,91 мЗв/год;
- максимальная индивидуальная доза внешнего облучения персонала за отчетный год — 5,22 мЗв;
- все работники, стоящие на индивидуальном дозиметрическом контроле, включены в систему оценки индивидуальных рисков и определения групп потенциального радиационного риска (АРМИР);
- доля работников, находящихся в зоне пренебрежимо малого риска, — 0 %;
- доля работников, находящихся в зоне пожизненного риска, — 0 %;
- среднегодовая объемная активность радиоактивных аэрозолей в приземном слое воздуха санитарно-защитной зоны — 0,000 5 Бк/м³;
- среднегодовая мощность эквивалентной дозы внешнего излучения (МЭД) на границе санитарно-защитной зоны составляет 0,20 мкЗв/час и соответствует естественному многолетнему радиационному фону;
- случаев превышения основных дозовых пределов и установленных контрольных уровней облучения персонала ОАО «ПО ЭХЗ» не было;
- территорий, загрязненных радионуклидами, вследствие чего требуется проведение реабилитации, нет.

ГК 12.4.5.4

ГК 12.4.5.5

ГК 12.4.5.6

ГК 4.4.1.1

ФИЗИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

Действующая в Обществе система физической защиты ядерных материалов, ядерной установки и пунктов хранения ядерных материалов, а также радиационных источников, радиоактивных веществ и пунктов их хранения соответствует требованиям федеральных и ведомственных нормативных документов, принятым угрозам и модели нарушителей для ОАО «ПО ЭХЗ» и разработанным на их основе объектовым нормативным и организационно-распорядительным документам.

На предприятии внедрены и успешно функционируют следующие системы:

- СКУД «СЕКТОР-М» (предназначена для автоматизации процесса управления доступом персонала и транспортных средств на объект);
- СУДОС «АССаД32» (предназначена для создания современных интегрированных комплексов физической защиты объектов различной сложности, в том числе объектов высшей категории ответственности).

ГК 4.1.5.1

Качество и надежность существующих на предприятии систем физической защиты подтверждены сертификатами ОИТ и ГОСТ-Р, а также их многолетней безупречной эксплуатацией.

Совершенствование системы физической защиты ОАО «ПО ЭХЗ», которую Общество приводит в соответствие требованиям российских и международных стандартов, организовано в рамках:

- аналитической программы Госкорпорации «Росатом» «Совершенствование физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов на период до 2015 года», включающей комплекс мероприятий по поддержанию работоспособности и плановой замене действующего оборудования, а также по его реконструкции и внедрению новых элементов системы физической защиты;
- инвестиционного проекта ОАО «ПО ЭХЗ» «Совершенствование физической защиты предприятия в условиях реструктуризации»;
- плана мероприятий по совершенствованию системы физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов и других объектов ОАО «ПО ЭХЗ» на текущий год.

Человеческий капитал

Персонал — основная ценность и один из главных факторов инновационного развития предприятия. Осознавая это, мы стремимся создать безопасные и благоприятные условия труда для своих сотрудников, а также обеспечить прозрачность и справедливость подходов и принципов их вознаграждения по результатам деятельности.



КЛЮЧЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ РАЗВИТИЯ КАПИТАЛА

Приоритеты заинтересованных сторон

Безопасные условия труда, благоприятные условия профессионального развития и достойные условия вознаграждения работников

Направления наших действий

Улучшение условий безопасности работников на рабочем месте, охрана их здоровья.

Реализация программ профессионального развития работников.

Совершенствование системы материального и морального стимулирования работников.

Формирование положительной репутации предприятия как работодателя

Ожидаемые результаты

Сохранение ключевых компетенций и качества персонала на уровне, достаточном для успешной реализации долгосрочных задач развития предприятия

Результаты развития капитала в 2013 году

2 338 человек

— численность персонала
ОАО «ПО ЭХЗ» (на 31 декабря
2013 года)

9 кандидатов
и докторов наук

трудятся в ОАО «ПО ЭХЗ»

61 человек

включен в кадровый резерв
для целенаправленной
подготовки и последующего
назначения на ключевые позиции

100%

работников в 2013 году
прошли оценку результативности

73,6 тыс. руб.

— средняя месячная
зарплата работников
(более чем в 2 раза превышает
среднюю месячную зарплату
в г. Зеленогорске)

34 часа

— среднее количество
часов обучения на одного
работника в год

на **100%**

работников Общества
распространяется
коллективный договор

100%

работников Общества
представлены в совместной
комиссии по охране труда

100%

работников Общества
обеспечены полисами
добровольного медицинского
страхования и страхования
от несчастных случаев
и болезней

2 610 млн руб.

— общая сумма расходов
на персонал

319,7 млн руб.

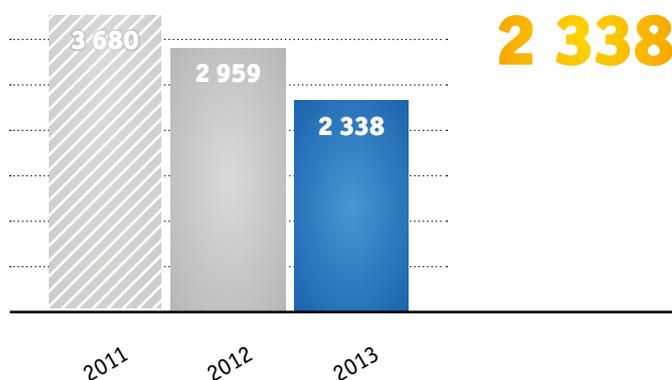
— общая сумма расходов
на социальные программы
и мероприятия (без учета расходов
на содержание объектов социально-
культурного назначения)

99,9 тыс. руб.

— выплаты социального
характера на одного
работника в год

Комментарий руководства Общества к результатам деятельности в 2013 году
и перспективным планам представлен в подразделе 2.3 «Функциональное управление».

Общая численность работников на конец года, чел.



ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА

В связи с процессами, направленными на повышение эффективности предприятий атомной отрасли, и структурными изменениями в Обществе общая численность персонала снизилась и на 31 декабря 2013 г. составила 2 338 человек.

Структура общей численности работников, чел.

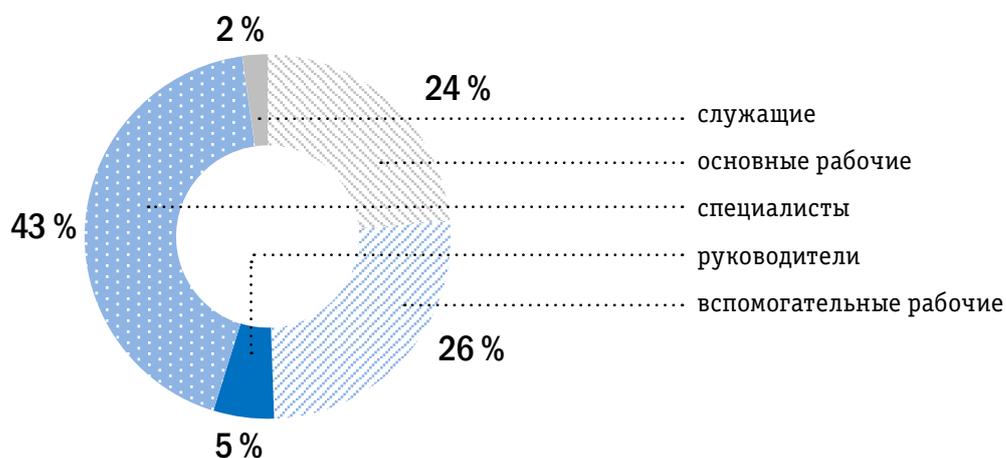
Категории персонала	2011	2012	2013
Основные рабочие	1 370	1 104	552
Вспомогательные рабочие	858	548	604
Руководители	489	345	125
Специалисты	878	898	1 005
Служащие	85	64	52
Общая численность	3 680	2 959	2 338

ГК 12.1.1.4
ГК 12.1.1.1
GRILA1

В 2013 году предприятие перешло на новую структуру управления, уменьшив число уровней управления с 7–8 до 3–4. В связи с этим доля персонала категории «руководители» снизилась по сравнению с 2012 годом и составила 5 %.

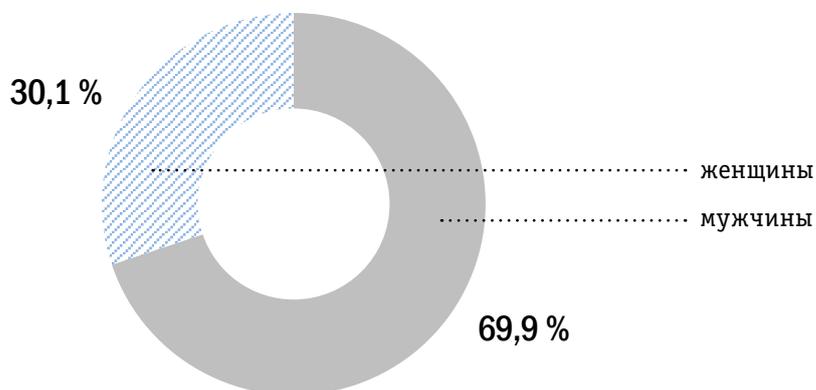
В структуре персонала по категориям должностей в 2013 году большую долю занимает персонал категорий «рабочие» (50 % в совокупности категорий «основные» и «вспомогательные») и «специалисты» (43 %).

Структура общей численности работников в 2013 г. в разбивке по категориям должностей, %



Большую часть работников Общества составляют мужчины (69,9 %)

Структура общей численности работников в 2013 г. в разбивке по гендерному признаку, %



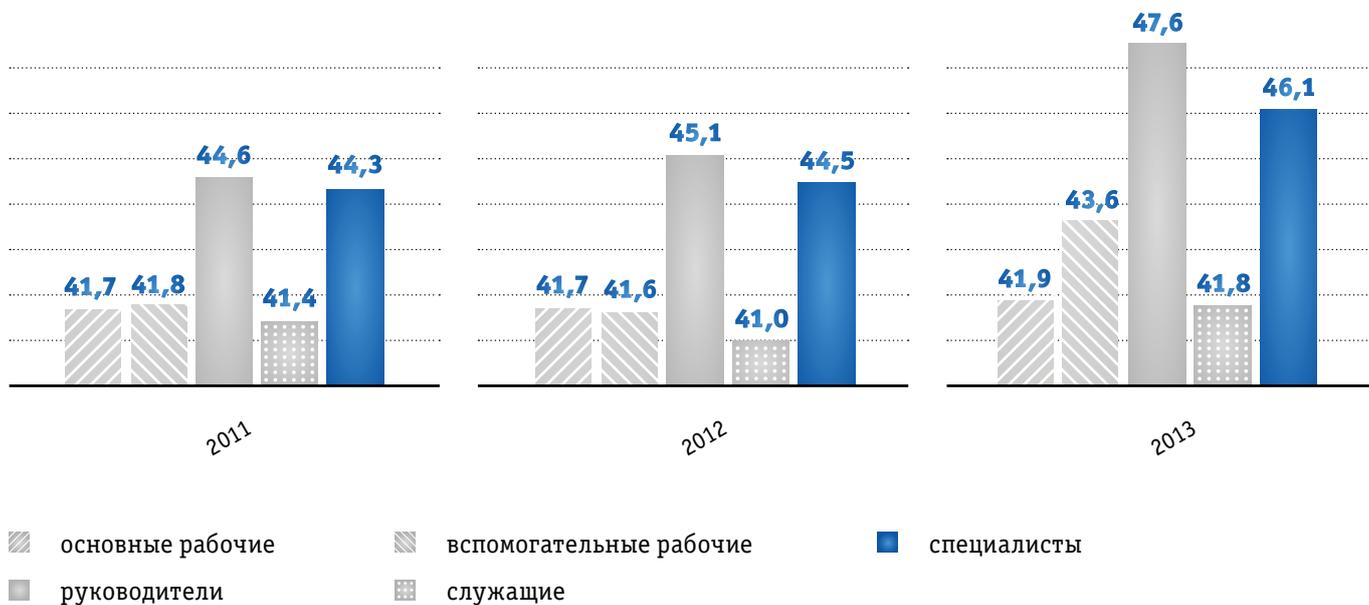
Средний возраст работников Общества в 2013 году составил 42,7 года.

Доля работников Общества до 35 лет составила 22,8 % от общей численности.

ГК 12.1.4.1

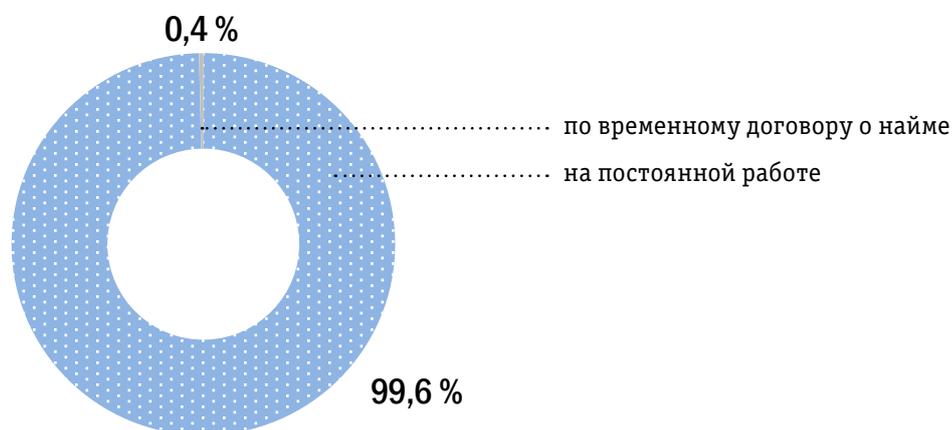


Средний возраст работников по категориям, лет



ГК 12.1.5.1

Структура численности работников в 2013 г. в разбивке по типу договора о найме, %

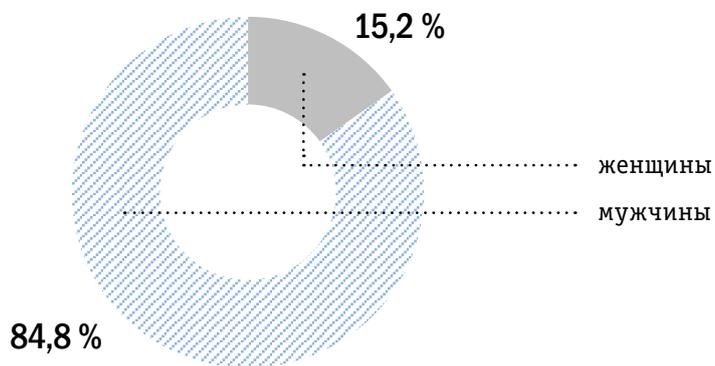


ГК 12.1.1.2
ГК 12.1.1.3

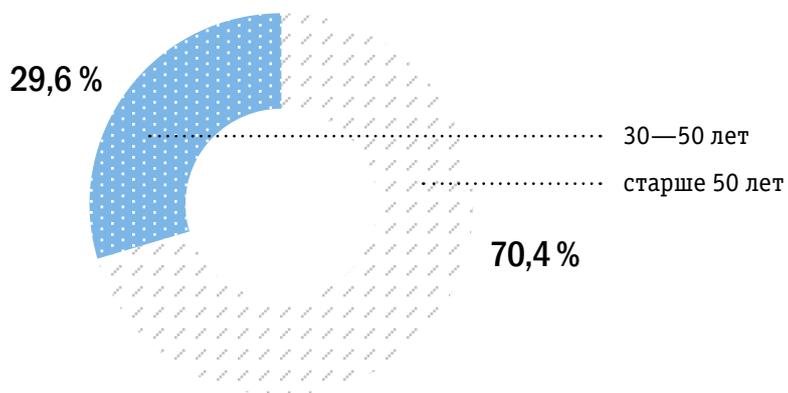
Состав руководящих органов Общества в 2013 г. с разбивкой по гендерному признаку и возрастным группам, чел.

Наименование	2013
Численность сотрудников категории «руководитель», в том числе:	125
женщин	19
мужчин	106
По возрастным группам:	
до 30 лет	0
30–50 лет	88
старше 50 лет	37

Структура руководящих органов Общества в разбивке по гендерному признаку, %

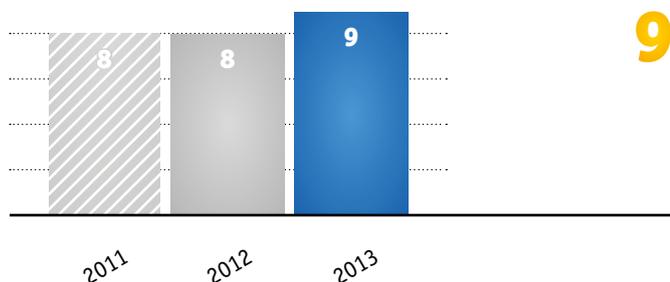


Структура руководящих органов Общества в разбивке по возрастным группам, %



ГК 12.1.3.1
GRILA13

Число кандидатов и докторов наук, чел.



ГК 9.1.1.5

На предприятиях Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» реализуется программа по формированию кадрового резерва. Кадровый резерв — специально отобранная группа работников для целенаправленной подготовки и последующего назначения на ключевые позиции в организациях атомной отрасли.

Кадровый резерв Общества

Наименование	2011	2012	2013
Количество работников, состоящих в кадровом резерве, чел.	60	46	61
Доля работников, назначенных на открытые позиции из состава кадрового резерва, %	8	36	18

В 2013 году 18 % работников из кадрового резерва Общества перешли на более высокие позиции.

ГК 9.1.3.1
ГК 9.1.3.2

Текучесть кадров в 2013 г.

Наименование	2013
Общее количество сотрудников на конец года, чел.	2 338
Количество уволившихся из Общества, из них:	634
мужчин	446
женщин	188
Доля сотрудников, покинувших Общество, %	23,7
Коэффициент текучести кадров	23,65
Количество принятых в Общество, из них	13
мужчин	5
женщин	8

GRI LA2

Возрастное распределение принятого на работу и уволенного персонала, чел.

Возрастной диапазон	2012		2013	
	принято	уволено	принято	уволено
От 19 до 25 лет	12	36	0	10
От 26 до 30 лет	3	45	1	54
От 31 до 35 лет	5	63	0	91
От 36 до 40 лет	4	87	1	111
От 41 до 45 лет	1	81	0	98
От 46 до 50 лет	3	106	0	95
От 51 до 55 лет	7	162	3	90
От 56 до 60 лет	6	126	6	62
От 61 до 65 лет	2	43	2	20
От 66 до 70 лет	3	16	0	2
От 71 и старше		2	0	1
ИТОГО	46	767	13	634

ГК 12.1.2.1

ОПЛАТА ТРУДА

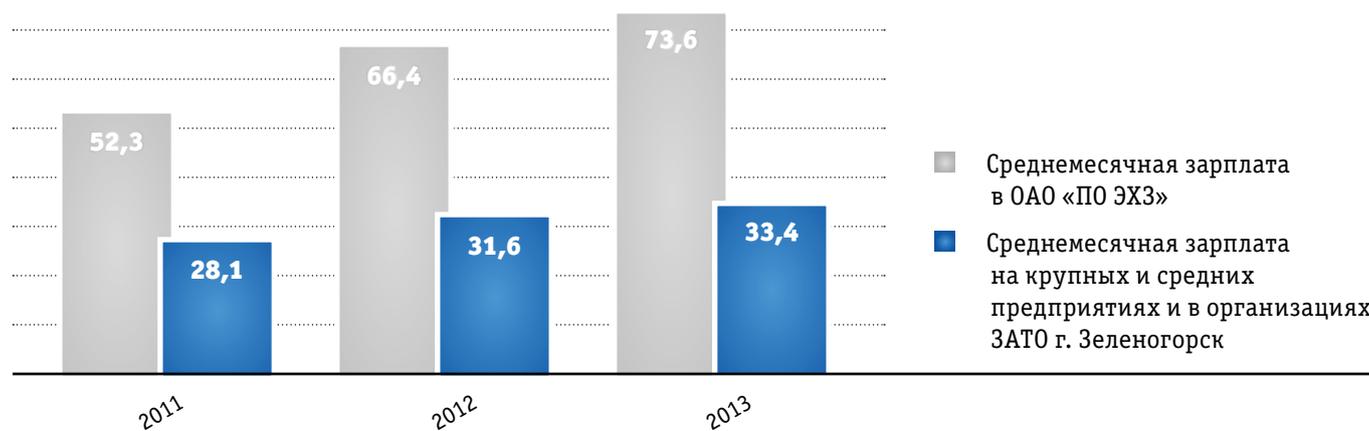
Один из основных принципов системы оплаты труда в Обществе — независимость оплаты от пола и возраста сотрудника. Различия в должностных окладах связаны с тем, что должности относятся к разным грейдам (уровням должности). Оклады мужчин и женщин в пределах одного грейда одинаковы.

Зарботная плата начального уровня в Обществе в 2013 году более чем в 2,5 раза превышала минимальный размер оплаты труда (МРОТ), а среднемесячная зарплата — более чем в два раза превышала среднемесячную зарплату на крупных и средних предприятиях и в организациях ЗАТО г. Зеленогорск.

ГК 12.1.6.1
GRI LA14

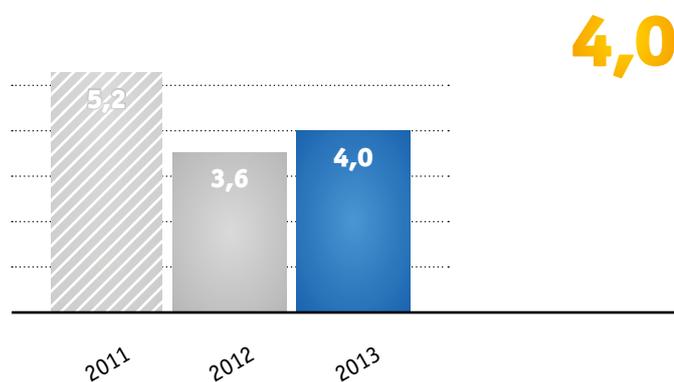
ГК 12.1.7.1
GRI EC5

Уровень средней заработной платы в Обществе по отношению к среднему уровню зарплаты на рынке труда, тыс. руб.



ГК 12.1.8.1

**Отношение средней заработной платы
10 % наиболее оплачиваемых работников
к средней заработной плате 10 %
наименее оплачиваемых работников**

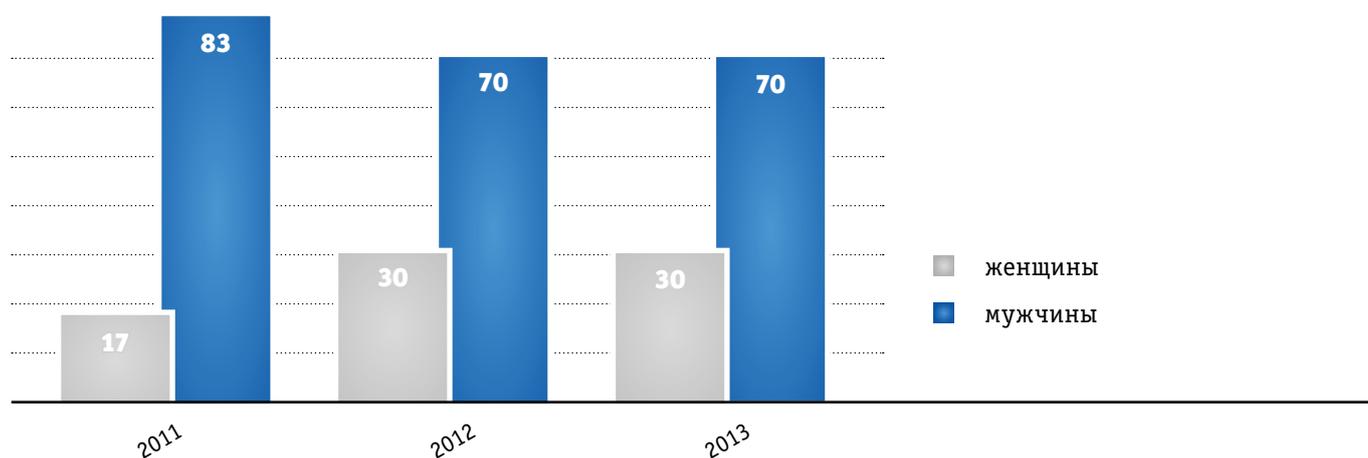


ГК 12.2.3.1

В 2013 году в ОАО «ПО ЭХЗ» продолжали развиваться процессы и элементы Единой унифицированной системы оплаты труда (ЕУСОТ), которая основана на современных методиках в организации оплаты труда, соответствует требованиям Федерального закона № 137-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и трудового законодательства РФ, положениям Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке. ЕУСОТ обеспечивает единые принципы и подходы отраслевой кадровой политики в организации оплаты труда, в том числе заложенные в единой системе должностных уровней (грейдов), на основе которых выстроен механизм вознаграждения за труд.

В соответствии с принципами ЕУСОТ — «укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью» и «соответствие уровня заработной платы результатам труда» — ежегодно по результатам отчетного периода проводится плановая оценка профессионального статуса работников Общества.

Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, %



ГК 9.1.2.1
GRILA12

В 2013 году оценку профессионального статуса прошли все работники ОАО «ПО ЭХЗ».

Оценка проведена двумя способами:

- с помощью процедуры оценки руководителей, специалистов и служащих по системе «РЕКОРД»;
- с использованием корпоративной методики оценки рабочих.

Результаты оценки персонала показали, что большинство сотрудников Общества — высокопрофессиональные работники.

Пересмотр интегрированной стимулирующей надбавки (ИСН-1) по итогам оценочных процедур произведен с 1 июля 2013 года. Кроме этого, с 1 июля 2013 года в рамках корпоративной процедуры пересмотра и унифика-

ции Матриц базовых элементов оплаты труда работников произведена индексация базовых окладов на рост индекса потребительских цен и перевод ИСН в абсолютное значение. В утвержденной Матрице базовых элементов оплаты труда работников предприятия в 2013 году увеличены целевые значения годовой премии рабочим с 10 % до 15 %.

В 2013 году с целью установления тесной взаимосвязи командных и индивидуальных результатов труда и формирования корпоративной культуры, направленной на повышение эффективности Общества, введена стимулирующая надбавка ИСН-2 для командной мотивации рабочих малых групп. Общество гарантирует достойное вознаграждение за труд — в 2013 году средняя зарплата выросла по сравнению с 2012 годом на 10,8 % и составила 73,6 тыс. рублей.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

Квалифицированные работники — одна из важнейших составляющих инновационного потенциала предприятия. Поэтому обучение и развитие компетенций работников находятся в фокусе кадровой политики Общества как неотъемлемый элемент корпоративной культуры.

Для повышения профессионального уровня работников используются различные форматы обучения и развития компетенций:

■ в рамках годового плана развития профессиональных компетенций сотрудников;

■ в рамках годового плана внутрифирменного обучения (на предприятии) работников вторым профессиям и специальным видам работ;

■ в рамках развития корпоративных компетенций по результатам ежегодной оценки персонала;

■ по программам развития трех уровней кадрового резерва («Достояние», «Капитал», «Таланты»);

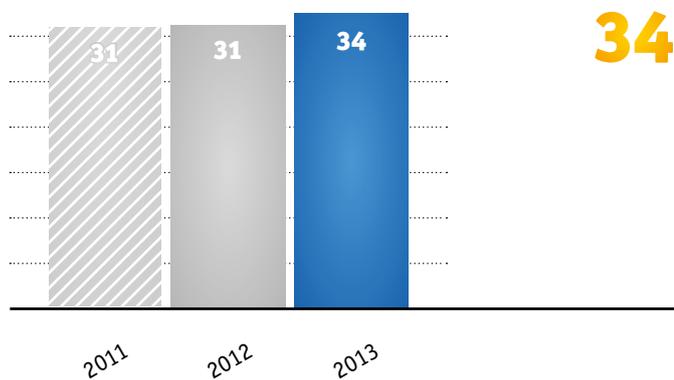
■ по программам развития управленческих навыков потенциальных сотрудников;

■ в рамках института внутренних тренеров.

ГК 12.5.1.1
GRI LA11**Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, час.**

Наименование	2011	2012	2013
Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника	31	31	34
РАБОЧИЕ			
женщины	23	25	20
мужчины	54	53	59
СПЕЦИАЛИСТЫ			
женщины	25	22	31
мужчины	21	18	26
РУКОВОДИТЕЛИ			
женщины	33	41	36
мужчины	30	27	31

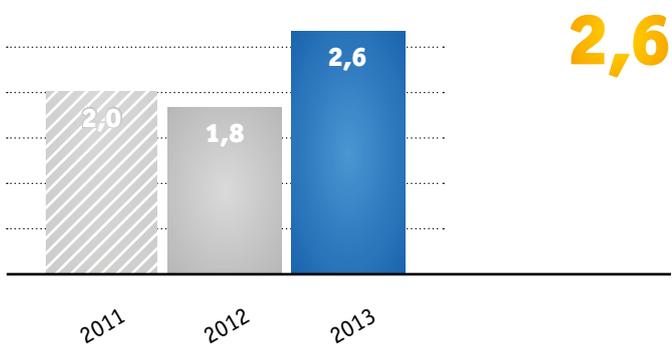
**Среднее количество часов обучения
на одного сотрудника в год, час.**



ГК 9.1.2.2
GRI LA10

В 2013 году 1 817 работников Общества прошли обучение.

**Уровень затрат на обучение
одного работника, тыс. руб.**



ГК 9.1.2.3

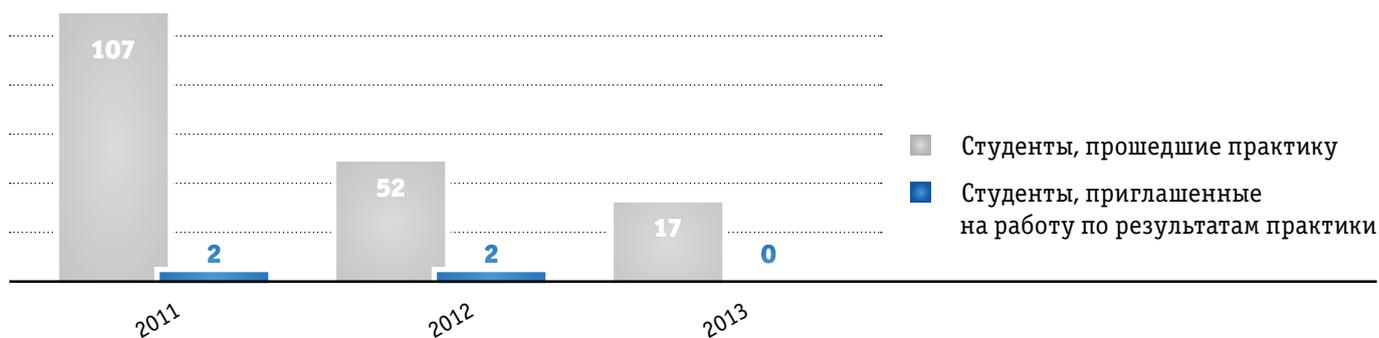
Количество студентов, прошедших практику *, чел.

Наименование учебных заведений	2011	2012	2013
УрФУ (г. Екатеринбург) и НИ ТПУ (г. Томск)	30	24	15
КЭМТ НИЯУ МИФИ (г. Зеленогорск)	60	19	2
Другие вузы	17	9	—
ИТОГО	107	52	17

* Основные направления студенческой практики: технология основного производства, обеспечивающая деятельность основного производства.

ГК 9.1.1.1

Количество студентов, прошедших практику и приглашенных на работу по результатам практики, чел.



ГК 9.1.1.2

Отношение затрат на поддержку профильных вузов к количеству молодых специалистов, закончивших профильные вузы и принятых на работу, тыс. руб./чел

Наименование	2011	2012	2013
Отношение затрат	42	—	—

ГК 9.1.1.4

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Взаимодействие с работниками основано на принципах социального партнерства, которые закреплены в коллективном договоре.

Новый коллективный договор ОАО «ПО ЭХЗ» между работодателем в лице генерального директора ОАО «ПО ЭХЗ» и работниками заключен 13 августа 2013 года. Срок действия договора — 2 года.

Предмет договора: взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, продолжительности рабочего

времени и времени отдыха, обучения, социальных обязательств и прочих аспектов взаимоотношений.

Коллективный договор предприятия распространяется на 100 % работников Общества.

ГК 12.2.1.1
GRI LA4

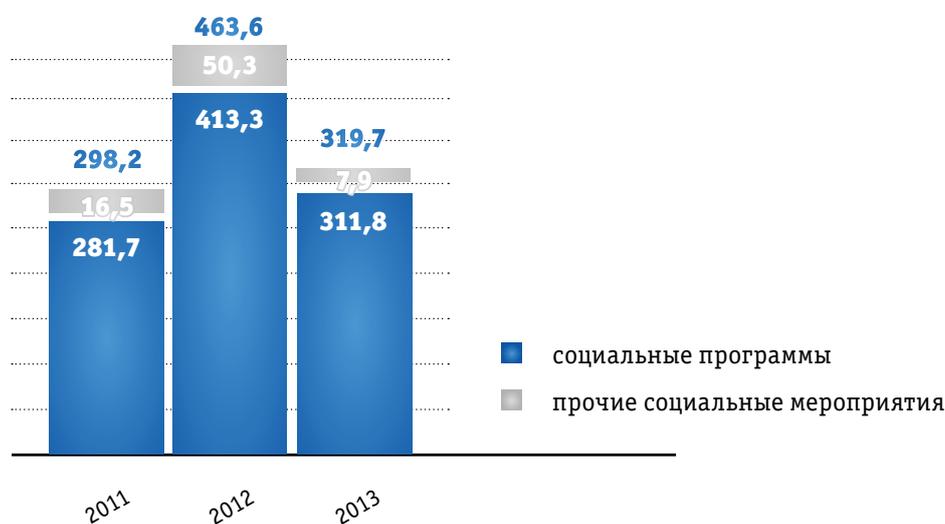
В 2013 году общая сумма расходов на социальные программы и мероприятия составила 319,7 млн рублей (без учета расходов на содержание объектов социально-культурного назначения).

Общая сумма расходов на социальные программы для работников, млн руб.

Социальные программы и мероприятия	2011	2012	2013
1. Социальные программы	281,7	413,3	311,8
1.1. Добровольное медицинское страхование	53,6	44,9	31,7
1.2. Страхование от несчастных случаев и болезней	1,8	1,6	1,1
1.3. Негосударственное пенсионное обеспечение	19,4	56,6	35,6
1.4. Жилищная программа	1,3	4,4	7,2
1.5. Санаторно-курортное лечение и отдых	14,7	18,3	46,8
1.6. Оказание помощи работникам	—	7,9	5,7
1.7. Поддержка неработающих пенсионеров предприятия	180,2	246,2	164,7
1.8. Организация спортивных и культурных мероприятий	10,7	33,4	19,0
2. Прочие социальные мероприятия	16,5	50,3	7,9
ИТОГО (социальные программы и мероприятия)	298,2	463,6	319,7

ГК 12.3.5.1
ГК 12.3.7.1

Структура расходов на социальные программы для работников, млн руб.



Полисами добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней обеспечены все работники предприятия. Согласно программам договора ДМС им предоставляются качественные медицинские услуги в различных лечебно-профилактических учреждениях не только города и края, но и Российской Федерации.

В рамках договора ДМС с февраля 2013 года начала функционировать программа терапевтического стоматологического обслуживания по полису ДМС в круглосуточном заводском здравпункте и в стоматологической поликлинике филиала ФГБУЗ СКЦ ФМБА России КБ-42. Особенностью программы стало то, что в ней оговорено применение инновационных технологий и современных материалов.

В 2013 году Общество продолжило реализацию внедренной в 2011 году программы негосударственного пенсионного обеспечения работников с целью их материальной поддержки после выхода на заслуженный отдых.

Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО) на предприятии в 2013 году базировалось на двух программах:

- Программа № 1 — на базе государственной программы софинансирования (вступить в которую работники могли согласно законодательству до 30.09.2013);
- Программа № 2 — программа негосударственного пенсионного обеспечения.

На конец отчетного периода участниками программы НПО являются 667 работников.

Затраты на НПО в 2013 году составили:

- по Программе № 1 — 1 246,6 тыс. руб.;
- по Программе № 2 — 34 389,3 тыс. руб.

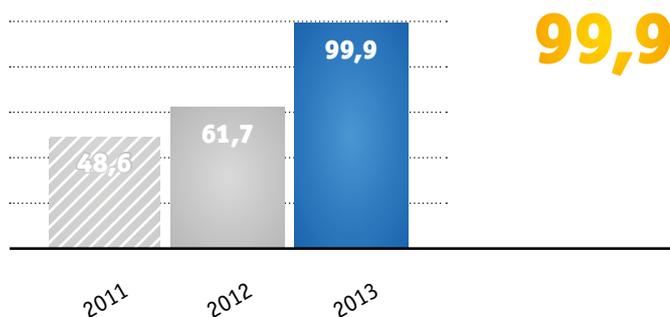
Программы действуют параллельно и не исключают друг друга. Работник вправе участвовать в двух программах одновременно. В качестве основных принципов форми-

рования пенсионного обеспечения работников определены:

- совместное финансирование работником и работодателем;
- накопительный принцип формирования;
- добровольность участия работника в пенсионных программах;
- адресность перечисления и учета пенсионных взносов.

ГК 12.3.2.1
GRI EC3

Выплаты социального характера в год на одного работника, тыс. руб.



ГК 12.3.6.1

Начиная с 1 августа 2013 г. в Обществе действует новый локальный нормативный акт об оказании социальной поддержки неработающим пенсионерам. Соответствующее положение разработано в соответствии с отраслевой корпоративной социальной программой поддержки неработающих пенсионеров, введенной в действие приказом Госкорпорации «Росатом» от 04.02.2013 №1/101-П.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров ОАО «ПО ЭХЗ» направлена на:

В 2013 году предприятие продолжило развитие внедренной в 2011 году жилищной программы, предусматривающей компенсацию части расходов на оплату процентов по ипотечным кредитам. На конец отчетного периода в числе участников программы — 69 человек, из них 43 — молодые специалисты и работники в возрасте до 35 лет.

В 2013 году свыше 30 % работников предприятия получили санаторно-курортное лечение. Из них 77 % — работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

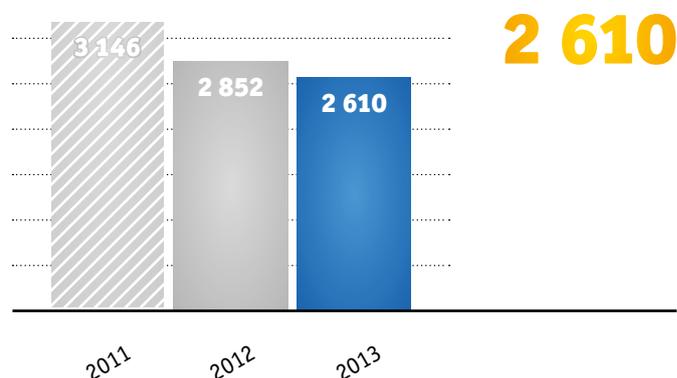
■ эффективное решение кадровых вопросов, связанных с высвобождением работников, достигших пенсионного возраста;

■ повышение социальной защиты бывших работников Общества, большую часть трудовой жизни проработавших в отрасли и достигших значительных успехов в труде;

■ формирование приверженности работников Обществу, с которым они состоят в трудовых отношениях.

Общая сумма расходов на персонал в 2013 году по сравнению с 2012 годом уменьшилась на 8,5 % и составила 2 610 млн рублей. Снижение статьи расходов на персонал связано с проведенной оптимизацией численности персонала.

**Общая сумма расходов на персонал,
млн руб.**



ГК12.3.4.1

ОХРАНА ТРУДА

В области охраны труда Общество продолжает традиции высокой культуры производства, отличающей отечественную атомную отрасль и основанной, прежде всего, на безусловном приоритете сохранения здоровья и жизни персонала, обеспечивающего работу сложнейшего технологического комплекса предприятия.

Опираясь на статью 218 Трудового кодекса РФ, администрация Общества и профсоюзная организация совместным решением создали совместную комиссию по охране труда. Ее цель — организация совместных действий работодателя, работников и их представителей, обеспечивающих выполнение требований охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

100 % работников Общества представлены в совместной комиссии по охране труда.

Основные задачи, функции и права совместной комиссии по охране труда описаны Положением о совместной комиссии по охране труда ОАО «ПО ЭХЗ» и Регламентом комиссии по охране труда.

Участие представителей работников (уполномоченных) в инспекциях по вопросам обеспечения безопасности отражено в Положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда ОАО «ПО ЭХЗ». Уполномоченным по охране труда подразделений, в соответствии с коллективным договором, предоставляется по 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением заработной платы для проведения проверок и обследований охраны труда по согласованным с руководителями подразделений графикам.

GRI LA6
ГК12.4.1.1

В соответствии с Положением о трехступенчатом контроле за состоянием охраны труда и промышленной безопасностью в ОАО «ПО ЭХЗ» предусмотрен и ведется постоянный административно-общественный контроль состояния охраны труда (безопасности труда), соблюдения работниками всех требований правил и инструкций по охране труда.

Показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Показатели	2011	2012	2013
Коэффициент частоты несчастных случаев (Кч)	0,42	0	0,37
Коэффициент производственного травматизма (КПТ)	0,05	0	0,05
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)	0	0	0
Коэффициент потерянных дней (КПД)			
— в рабочих днях	3,05	0	0,32
— в календарных днях	4,35	0	0,42
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО)	916,55	727,17	736,93
Количество смертельных исходов, связанных с работой	0	0	1

КПТ = (количество несчастных случаев/общее число отработанных часов) x 200 000;

КПД = (общее число потерянных дней (вследствие несчастных случаев или профзаболеваний)/общее число отработанных часов) x 200 000;

КО = (общее число пропущенных дней (отсутствия) вследствие всех видов нетрудоспособности/общее число отработанных часов) x 200 000.

ГК12.4.2.1
GRILA7

В 2013 году произошел один несчастный случай на производстве со смертельным исходом — при выполнении работы в электроустановках. Основная причина несчастного случая — неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в недостаточном контроле со стороны производителя работ за членами бригады во время работы и в непринятии ответственным руководителем работ достаточных мер безопасности, исключающих возможность травмирования персонала. Сопутствующая причина несчастного случая — нарушение пострадавшим дисциплины труда, выразившееся в нарушении им инструктивных указаний, полученных при допуске к работе.

Для устранения причин несчастного случая выполнен ряд мероприятий: с обстоятельствами и причинами несчастного случая ознакомлены работники Общества;

проведено совещание по охране труда под председательством главного инженера предприятия; выпущен приказ о наказании виновных лиц; проведена внеочередная проверка знаний норм и правил работы в электроустановках всех руководителей и специалистов электротехнического персонала; оперативный персонал цеха сетей и подстанций обеспечен дежурной специальной одеждой для защиты от электрической дуги; приобретены и используются на рабочих местах устройства для проверки исправности указателей напряжения выше 1 000 В.

Общий порядок подготовки вновь принимаемых на работу рабочих, а также отдельных категорий руководителей и специалистов в ОАО «ПО ЭХЗ» соответствует:

■ требованиям ГОСТа 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»;

■ Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденному Постановлением Минтруда и Минобрнауки России 13.01.2003 № 1/29;

■ Положению об организации обучения безопасности труда работающих в ПО «ЭХЗ», которое разработано в соответствии с требованиями указанного ГОСТа, уточняет и детализирует порядок проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников.

Обучение руководителей и специалистов в области охраны труда ведется по Программе обучения по охране труда руководителей и специалистов ПО «Электрохимический завод», разработанной на основании Примерной программы обучения по охране труда работников организаций, утвержденной Минтруда РФ. Обучение проводится с применением модульной системы и с использованием автоматизированной системы контроля обучения — компьютерного экзаменатора.

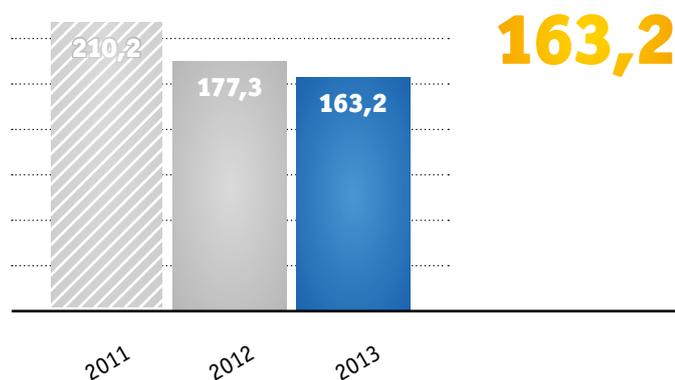
К концу отчетного периода на предприятии аттестовано 100 % рабочих мест.

В соответствии с Положением о средствах индивидуальной защиты (СИЗ), в каждом подразделении предприятия на основании Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ составлены, утверждены генеральным директором по согласованию с профсоюзной организацией Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ работникам. Нормы составлены с учетом аттестации рабочих мест по условиям труда и требований межотраслевых и отраслевых правил по охране труда (правил безопасности). Все работники, которые имеют право на получение бесплатной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечены ими полностью.

GRI LA9

В 2013 году затраты на здоровье и безопасность персонала составили 163,157 млн руб.

Затраты на здоровье и безопасность персонала, млн руб.



ГК 12.4.6.1

Интеллектуальный капитал

Энергия интеллектуального потенциала наших руководителей и специалистов, большой опыт в организации процессов и эксплуатации сложнейших технологических систем, а также вовлеченность персонала — все это способствует успешному развитию инноваций в деятельности предприятия.



КЛЮЧЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ РАЗВИТИЯ КАПИТАЛА

Приоритеты заинтересованных сторон

Развитие долгосрочного научно-технического потенциала предприятия

Направления наших действий

Создание и внедрение технологических и инфраструктурных инноваций.
Развитие информационных систем.
Повышение вовлеченности персонала

Ожидаемые результаты

Повышение конкурентного преимущества и эффективности бизнеса через развитие нематериальных активов предприятия

Результаты развития капитала в 2013 году

86,3 млн руб.

затрачено в 2013 году на НИОКР

142 объекта
интеллектуальной
собственности

закреплено за Обществом
к концу 2013 года (из них
12 получено в 2013 году)

1 010,1 млн руб.

— стоимость нематериальных
активов Общества
(на 31 декабря 2013 года)

88 %

— уровень вовлеченности
персонала, один из самых
высоких среди предприятий
Госкорпорации «Росатом».
В 2013 году в исследовании
вовлеченности в ОАО «ПО ЭХЗ»
приняли участие 944 работника

**Высокий уровень
информационной
безопасности**

За отчетный период Общество
не допустило утечки секретной
информации, обеспечило
защиту и сохранность сведений,
составляющих государственную
тайну

16
ИТ-проектов

реализованы в 2013 году
по пяти направлениям:
бизнес-приложения, системы
промышленной автоматизации,
ИТ-инфраструктура,
информационная безопасность,
ИТ-организация и услуги

70 %

работников оснащены
средствами вычислительной
техники

Комментарий руководства Общества к результатам деятельности в 2013 году
и перспективному плану представлен в подразделе 2.3 «Функциональное управление».

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инновационная деятельность Общества реализуется в целях повышения эффективности производственной деятельности и обеспечения конкурентоспособности товаров и услуг.

Объем затрат на НИОКР по направлениям, тыс. руб.

Показатель	2011	2012	2013
Объем затрат на НИОКР *, в т. ч.	20 277,0	21 434,0	86 301,0
Модернизация разделительного производства	13 520,0	8 116,0	20 887,0
Развитие изотопного производства	6 757,0	13 318,0	65 414,0

* Весь объем НИОКР финансируется за счет собственных средств.

Основные направления инновационной деятельности предприятия:

- повышение эффективности работы основного технологического и вспомогательного оборудования уранового производства;
- разработка и внедрение систем автоматического контроля и управления технологическими процессами;
- обоснование и повышение ядерной и экологической безопасности производства;

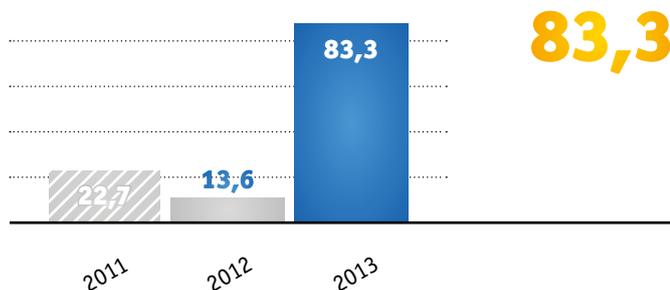
■ совершенствование технологий производства стабильных изотопов;

■ разработка новых технологий получения и применения изотопной продукции;

■ разработка технических требований к качеству продукции, методик измерения и контроля;

■ разработка и внедрение энергосберегающих технологий и оборудования.

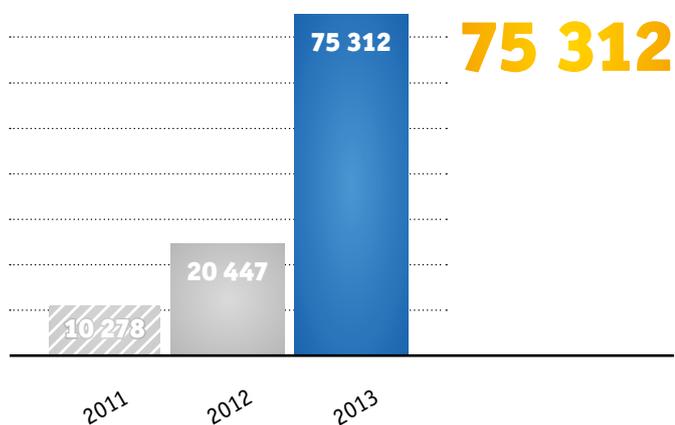
Количество поданных заявок на охраняемые результаты интеллектуальной деятельности в год на 100 исследователей и разработчиков



В 2013 году к разработкам в сфере НИОКР привлекались научные организации Российской академии наук (Институт прикладной физики, Институт химии высокочистых веществ), организации атомной отрасли (ФГУП «ГНЦ РФ «Физико-энергетический институт им. А.И. Лейпунского», ОАО «Научно-исследовательский конструкторский институт энерготехники им. Н.А. Доллежала», ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт автоматики им. Н.Л. Духова», ЗАО «Центротех-СПб», ОАО «ЦПТИ», ООО «Уралприбор»).

ГК 5.1.1.2

Объем затрат на НИОКР, давших результаты (с учетом незавершенных), тыс. руб.



ГК 5.1.2.3

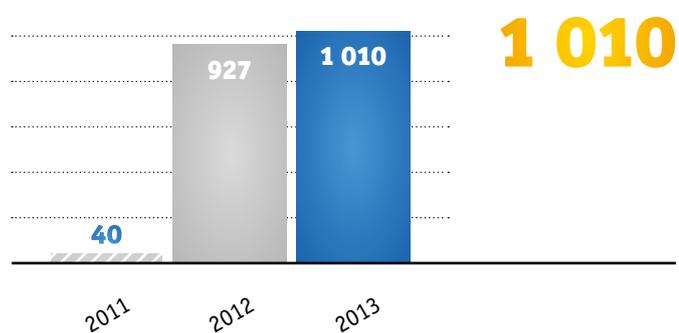
Защита результатов интеллектуальной деятельности Общества реализуется в соответствии с законодательными актами Российской Федерации — Гражданским кодексом Российской Федерации (раздел VII «Права на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации») и типовыми отраслевыми методическими рекомендациями (приказ Госкорпорации «Росатом» от 29.12.2012 № 1/1317-П).

Количество патентов, полезных моделей и промышленных образцов

Объекты интеллектуальной собственности	2011	2012	2013
Изобретения российские, шт.	25	15	8
Программы для ЭВМ, шт.	—	—	3
Полученные в текущем году, шт.	25	14	12
Всего на конец года, шт.	129	134	142

ГК 5.1.1.1

**Стоимость нематериальных активов
на конец отчетного года, млн руб.**



Стоимость нематериальных активов на конец отчетного года, тыс. руб.

	2011	2012	2013
Поставленные на бухгалтерский учет в течение года (факт)	84,3	962 002,6	142 178,0
Всего на конец года	39 667,4	927 294,5	1 010 087,6

ГК5.1.3.1

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В 2013 году в Обществе в соответствии со стратегией развития информационных технологий Госкорпорации «Росатом», программой трансформации ФЭБ и ИТ и локальными проектами Общества продолжилось развитие корпоративной информационной системы (КИС).

Трансформация затрагивает пять направлений применения информационных технологий: бизнес-приложения, системы промышленной автоматизации, ИТ-инфраструктура, информационная безопасность, ИТ-организация и услуги.

В корпоративной информационной сети Общества работают 1 598 пользователей, уровень оснащения средствами вычислительной техники достиг почти 70 % от числа всех работников Общества. Парк компьютерной техники обновился на 10 %.

Перечень ИТ-проектов, реализованных в 2013 г.

№	Направление/наименование проекта	Статус
Информационная безопасность		
1.	«Автоматизированная система в защищенном исполнении «Корпоративная сеть передачи данных ЭХЗ», АСЗИ «КСПД ЭХЗ»	Завершен
Бизнес-приложения		
2.	SAP ERP ТК	Завершен
3.	SAP HCM. Информационная автоматизированная система управления персоналом (ИАСУП)	Завершен
4.	Автоматизированная система формирования и учета выполнений производственных заданий (АС ПЗ)	Завершен, добавление новых рабочих мест
5.	Автоматизированная система учета имущественных активов (АСУИА)	Завершен
6.	Информационная система управления портфелем проектов организаций Госкорпорации «Росатом» (ИСУП)	Завершен
7.	Информационная система «Расчетный центр корпорации» (ИС РЦК)	Завершен
Системы промышленной автоматизации		
8.	Автоматизированная система управления энергоэффективностью (АСУЭ)	Опытно-промышленная эксплуатация
9.	Автоматизированная информационно-измерительная система учета энергоресурсов ОАО «ПО ЭХЗ» (АИИСУЭ).	Подготовка к вводу в эксплуатацию
10.	Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии (АИИСКУЭ)	Завершен
11.	Центр сбора и обработки данных ОАО «ПО ЭХЗ» (ЦСОД)	Подготовка к вводу в эксплуатацию
12.	Программно-вычислительный комплекс ПВК АНАРЭС-2010	Завершен
ИТ-организация и услуги		
13.	Модуль «Паспорта СВТ» АС «ОЛИМП»	Завершен
Экологическая безопасность и промышленный мониторинг		
14.	Автоматизированная система контроля радиационной обстановки (АСКРО)	Завершен
15.	Автоматизированная измерительная система производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ)	Завершен
16.	АРМ «Орион Про» (НВП «Болид»)	Продолжается плановое подключение новых объектов

ТК 6.1.9.1

УПРАВЛЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА

Вовлеченность — это эмоциональное и интеллектуальное состояние сотрудников, которое мотивирует их выполнять работу как можно лучше.

Начиная с 2011 года ОАО «ПО ЭХЗ» принимает участие в ежегодном исследовании вовлеченности персонала, проводимом в атомной отрасли для диагностики отношения сотрудников к своей работе, а также для оценки качества работы руководителей и служб по управлению персоналом.

В 2013 году в исследовании вовлеченности в ОАО «ПО ЭХЗ» приняли участие 944 работника.

По результатам исследования, уровень вовлеченности в ОАО «ПО ЭХЗ» сохранил более высокое значение, чем средние значения в Российской Федерации, атомной отрасли и топливном дивизионе.

Сравнительные результаты уровня вовлеченности в 2011–2013 гг.

	2011	2012	2013
Российская Федерация	56 %	60 %	59 %
Атомная отрасль	60 %	62 %	68 %
Топливный дивизион	58 %	61 %	74 %
ОАО «ПО ЭХЗ»	73 %	72 %	88 %

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Подходы к защите информации формируются в соответствии со стратегией развития информационной безопасности Госкорпорации «Росатом». Общество принимает участие в проекте «Единая отраслевая система информационной безопасности» (ЕОСИБ).

В Обществе применяются современные методы и средства защиты информации, которые соответствуют требованиям по обеспечению информационной безопасности, предъявляемым ФСБ и ФСТЭК России.

Общество аккредитовано ФСТЭК России в качестве органа по аттестации объектов информатизации и имеет следующие лицензии:

- на деятельность по осуществлению мероприятий и (или) оказание услуг в области защиты государственной тайны (в части технической защиты информации);
- на деятельность по проведению работ, связанных с созданием средств защиты информации;
- на деятельность по технической защите конфиденциальной информации, что разрешает предприятию осуществлять мероприятия и оказывать услуги по технической защите конфиденциальной информации;
- на осуществление распространения шифровальных (криптографических) средств;
- на осуществление технического обслуживания шифровальных (криптографических) средств;
- на предоставление услуг в области шифрования информации.

Персонал подразделения по защите информации регулярно проходит соответствующее обучение.

ЗАЩИТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ И КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙН

В целях сохранения коммерческой тайны Общество разрабатывает, утверждает и вводит в работу новые и актуализирует действующие локальные нормативные акты в области защиты коммерческой тайны в соответствии с Федеральным законом № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» и Единой политикой защиты коммерческой тайны в атомной отрасли.

У Общества существуют лицензии:

- на право проведения работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну;
- на проведение мероприятий и оказание услуг по защите государственной тайны.

Доступ исполнителей к работе с секретными сведениями организован на основании действующих законов РФ, нормативных актов Госкорпорации «Росатом» и внутренних производственных инструкций и положений. Общество заботится о предотвращении утечки и технической защите информации, содержащей сведения, составляющие коммерческую тайну.

В 2013 году Общество не допустило утечки секретной информации, обеспечило защиту и сохранность сведений, составляющих государственную тайну.

Во исполнение приказа Госкорпорации «Росатом» от 16.10.2013 № 1/1099-П об утверждении нормативных актов, касающихся работы с документами, содержащими служебную информацию ограниченного распространения («Для служебного пользования») в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях, Общество актуализирует соответствующие локальные нормативные акты.

Природный капитал

Мы прочно удерживаем позицию одного из самых экологически благополучных предприятий в регионе: бережно относимся к природной среде, внедряем новые природоохранные технологии, неукоснительно соблюдаем российские и международные стандарты экологической и промышленной безопасности.



КЛЮЧЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ РАЗВИТИЯ КАПИТАЛА

Приоритеты заинтересованных сторон

Минимизация негативного воздействия деятельности предприятия на окружающую среду

Направления наших действий

Обеспечение соответствия производственных процессов требованиям охраны окружающей среды и промышленной безопасности.

Реализация природоохранных мероприятий, направленных на оптимизацию использования природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду

Ожидаемые результаты

Высокий уровень экологической безопасности производственной деятельности и рациональное использование природных ресурсов

Результаты развития капитала в 2013 году

ISO 14001

Система экологического менеджмента сертифицирована на соответствие требованиям этого международного стандарта

0,12–0,14 мкЗв/час

— мощность дозы гамма-излучения, характеризующая радиационную обстановку в районе расположения предприятия за весь период деятельности, что соответствует естественному значению гамма-фона, свойственному восточносибирской части России

80–99,9 %

— степень очистки, обеспечиваемая газоочистным оборудованием

АИСПЭМ введена в опытно- промышленную эксплуатацию

Автоматизированная измерительная система производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ) обеспечивает непрерывный радиационный и химический мониторинг рабочих зон и всей территории промплощадки предприятия, а также территории ЗАТО г. Зеленогорск

НЕТ

- радиационных рисков для населения, связанных с деятельностью предприятия за отчетный год;
- аварий и нештатных ситуаций, связанных с разливом масел, топлива, отходов, химических реагентов и с иными видами негативного воздействия;
- сбросов радиоактивных веществ в водоемы (качество сточных вод соответствует качеству забираемой природной воды);
- нарушенных и загрязненных территорий;
- штрафов и предписаний надзорных органов за нарушение законодательства и нормативных требований в области охраны окружающей среды

в **1,7** раза

сократилось количество образованных Обществом отходов производства и потребления

40,0 млн руб.
инвестиций в основной капитал

направлено в 2013 году на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов

110,9
млн руб.

затрачено в 2013 году на выполнение природоохранных мероприятий

66,8 млн руб.

затрачено в 2013 году на охрану окружающей среды

10 221,44 т
ОГФУ

(обедненного гексафторида урана) переведено на установку «W-ЭХЗ» в безопасную для хранения и транспортировки форму

Комментарий руководства Общества к результатам деятельности в 2013 году и перспективному плану представлен в подразделе 2.3 «Функциональное управление».

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Воздействие Общества на окружающую среду представлено такими основными видами, как:

- выбросы радионуклидов и вредных химических веществ в атмосферный воздух;
- долговременное размещение РАО;
- образование и размещение отходов производства и потребления;
- забор водных ресурсов из поверхностного водного объекта и сброс сточных вод в поверхностный водный объект.

Воздействие предприятия на окружающую среду находится в пределах допустимых нормативов выбросов, сбросов, образования отходов и ограничивается территорией промышленной площадки, граница которой совпадает с границей санитарно-защитной зоны ОАО «ПО ЭХЗ».

Отдел производственного экологического контроля Общества аккредитован на техническую компетентность в Системе аккредитации аналитических лабораторий, соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО/МЭК 17025 и зарегистрирован в государственном реестре под № РОСС RU. 001.512213. Отдел производственного экологического контроля предприятия проводит постоянный мониторинг состояния недр, радиационный контроль объектов окружающей среды, контроль выбросов радиоактивных и вредных химических веществ в атмосферный воздух, контроль состава сточных вод, контроль радиоактивных отходов.

С целью смягчения воздействия предприятия на окружающую среду Общество ежегодно разрабатывает план природоохранных мероприятий. За отчетный год реализованы следующие природоохранные мероприятия:

- в рамках развития информационно-аналитических систем контроля состояния окружающей среды и с целью повышения эффективности контроля радиационной и химической обстановки в районе расположения предприятия

в ОАО «ПО ЭХЗ» завершены первый этап поставки оборудования, а также монтажные и пусконаладочные работы по внедрению автоматизированной измерительной системы производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ), комплектация системы мобильного мониторинга — комплекса аварийного реагирования (АСЭМКАР);

- разработан план мероприятий по исключению из потребления озоноразрушающих веществ, запрещенных к применению, на период с 2008 по 2016 год. В рамках выполнения данного плана проводится поэтапная модернизация 13 холодильных машин — перевод с озоноразрушающего фреона-12 на озонобезопасный фреон-134а. В 2013 году была проведена модернизация одной (девятой по счету) холодильной машины;

- введена в эксплуатацию передвижная установка ликвидации нарушения герметичности емкостей с гексафторидом урана на складах хранения ОГФУ, позволяющая существенно сократить выброс радионуклидов и фтористого водорода в окружающую среду при возникновении аварийной ситуации;

- заменены маслonaполненные трансформаторы 6, 10 кВ на трансформаторы с твердой изоляцией обмоток, в результате чего снизилась вероятность возникновения аварийной ситуации, связанной с протечкой трансформаторного масла и загрязнением почвы;

- смонтирован трубопровод отвода сточных вод из дренажных прямков здания № 901 в хозяйственно-канализацию, что исключает вероятность поступления через сбросной канал в реку Кан железа, СПАВ, нефтепродуктов;

- с целью снижения потребления жидкого азота произведена замена стандартных криостатов на криостаты типа СДЦП-45;

- проведена закупка и поставка градирен, холодильных машин в рамках первого этапа модернизации системы холодоснабжения разделительного производства и кондиционирования цеха обогащения урана.

ГК 11.1.8.1
GRI EN26
GRI S010

Величина негативного воздействия на окружающую среду в зависимости от величины выручки

Показатели	2011	2012	2013
Величина выручки от реализации продукции, работ и услуг, тыс. руб.	11 539 796	13 244 088	12 860 302
Выбросы в атмосферу вредных химических веществ, тонн	40,780	32,671	36,699
Выбросы радионуклидов в атмосферный воздух, 10 ⁶ Бк	101,0	89,65	106,0
Сброс в р. Кан «нормативно-чистых» вод, используемых для охлаждения оборудования (содержание изотопов урана ²³⁸ U, ²³⁴ U, ²³⁵ U и вредных химических веществ в сбросной воде находится на уровне фона), млн м ³	104,557	102,911	101,949
Образование отходов производства и потребления, тонн	4 798,589	15 949,796	9 031,594

ГК 11.1.12.1

В 2013 году в рамках Года охраны окружающей среды Общество провело целый ряд научно-просветительских, общественно-просветительских и информационных мероприятий. Их цель — повысить информированность общественности об основных направлениях деятельности предприятия и развить взаимодействие с общественными и экологическими организациями.

Для того чтобы своевременно и полно информировать население региона, общественные объединения, органы местного самоуправления и государственной власти о реальной экологической ситуации на промышленной площадке и сопредельных с нею территориях, о мерах, повышающих экологическую безопасность, Общество выпускает подробные экологические отчеты и размещает их на официальном сайте по адресу: www.ecp.ru.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В ОАО «ПО ЭХЗ» разработана, документирована, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и постоянно улучшается система экологического менеджмента (СЭМ).

СЭМ ОАО «ПО ЭХЗ» сертифицирована и подлежит регулярным наблюдательным аудитам органом по сертификации TUV Thuringen e. V. (Германия) на соответствие требова-

ниям международного стандарта ISO 14001 (сертификат № TIC 15 104 8545 сроком действия до 16.12.2014).

Область применения системы закреплена в Экологической политике. В 2013 году область применения системы осталась неизменной — производство, поставка и хранение:

- урана с обогащением не более 65 % для энергетических и исследовательских реакторов;
- изотопной продукции;
- фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода.

ГК 11.1.11.1

С 2012 года в ОАО «ПО ЭХЗ» внедрена корпоративная интегрированная система менеджмента (ИСМ) ОАО «ТВЭЛ». В ноябре 2013 года орган по сертификации TUV Thuringen e. V. (Германия) провел аудит ОАО «ПО ЭХЗ» в составе ИСМ ОАО «ТВЭЛ», в ходе которого подтверждено соответствие ИСМ требованиям ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.

По результатам работы за 2013 год на основании годовых отчетов высшего руководства система экологического менеджмента Общества признана пригодной, адекватной и результативной.

Оценка функционирования системы экологического менеджмента дается при проведении внутренних и внешних аудитов, а также при проведении анализа функционирования системы высшим руководством организации.

За отчетный период проведено 36 внутренних аудитов ИСМ, в результате которых зафиксировано 19 несоответствий в СЭМ. Выявленные несоответствия по результатам внешних и внутренних аудитов устранены.

ОТХОДЫ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

Деятельность Общества по обращению с отходами производства и потребления связана только с процессами образования и временного накопления отходов. Собственных объектов захоронения и обезвреживания отходов производства Общество не имеет.

Сбор, транспортирование, использование, обезвреживание и размещение отходов производства и потребления ОАО «ПО ЭХЗ» ведется силами специализированных организаций по договорам об оказании услуг.

Деятельность ОАО «ПО ЭХЗ» в области обращения с отходами производства и потребления ведется в соответствии с проектом НООЛР, который утвержден Документом об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение от 27.06.2013 № 05-1/26-358, выданным Управлением Росприроднадзора по Красноярскому краю. Локальным документом, регулирующим де-

ятельность по обращению с отходами на предприятии, является стандарт предприятия «Порядок обращения с отходами производства и потребления».

Общество в установленном порядке ведет достоверный учет количества образованных и переданных для использования, обезвреживания и размещения отходов производства и потребления.

Отходов, относящихся к объектам трансграничной перевозки, ОАО «ПО ЭХЗ» не имеет.

В 2013 году на предприятии образовалось 9 031,594 тонны отходов производства и потребления, из них:

0,04 % — отходы I класса опасности (отработанные люминесцентные лампы);

0,20 % — отходы III класса опасности;

55,76 % — отходы IV класса опасности;

44,00 % — отходы V класса опасности (практически неопасные).

Случаев превышения установленных Обществу нормативов образования отходов и лимитов на их размещение в 2013 году не было.

Все образовавшиеся за отчетный год отходы переданы сторонним специализированным организациям для использования, обезвреживания, захоронения.

Общая масса отходов, тонн/год

Класс опасности	2011	2012	2013	Годовой норматив образования отходов на 2008–2013 годы
I	9,024	3,999	3,605	8,192
II	5,260	0	0	54,053
III	14,740	87,177	18,133	14 401,923
IV	2 511,099	4 429,244	5 035,884	12 482,395
V	2 258,466	11 429,376	3 973,972	28 058,229

В 2013 году в сравнении с прошлым годом:

- количество образованных отходов производства и потребления сократилось в 1,7 раза. Увеличение объема образования отходов производства и потребления в 2012 году было связано с переводом ранее накопленного демонтированного диффузионного оборудования основного производства в категорию металлолома с последующей реализацией сторонним организациям для переработки. К 2013 году все демонтированное диффузионное оборудование было реализовано, в связи с чем количество отходов, переданных сторонним организациям для использования в виде лома черных и цветных металлов, сократилось в 2,7 раза;
- количество использованных и обезвреженных отходов равно нулю в связи с тем, что из технологического про-

цесса предприятия исключена деятельность, в результате которой образуются отходы, подлежащие дальнейшему использованию или обезвреживанию в собственном производстве;

- количество отходов, переданных для захоронения, увеличилось в 1,1 раза за счет строительного мусора, образовавшегося в результате проведения масштабных работ по благоустройству территории предприятия, при этом нормативы образования и лимиты на размещения отходов производства и потребления не превышены;
- отходов, находящихся на временном хранении на конец отчетного года, нет.

Сведения об образовании, использовании, обезвреживании и размещении отходов производства и потребления, тонн

Год	Образовано отходов	Использовано в собственном производстве	Обезврежено на предприятии	Передано сторонним организациям для использования	Передано сторонним организациям для обезвреживания	Передано сторонним организациям для захоронения
2011	4 798,589	28,205	5,260	1 831,935	9,024	2 909,005
2012	15 949,796	2,0	0	11 327,323	3,999	4 616,474
2013	9 031,594	0	0	4 137,193	3,605	5 260,670

ГК 11.3.10
GRI EN22

ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ

Граница санитарно-защитной зоны (СЗЗ) ОАО «ПО ЭХЗ» в соответствии с нормативными актами РФ определена проектом, который согласован Региональным управлением № 42 ФМБА России и утвержден главой администрации г. Зеленогорска в 2013 году, и установлена по границе основной промышленной площадки предприятия.

Промышленная площадка предприятия ограждена по периметру, охраняется, имеет развитую сеть железных дорог и автомобильных дорог с капитальным покрытием, многочисленные коммуникации различного назначения; территория спланирована, благоустроена, имеет зеленые насаждения.

На землях, закрепленных за предприятием, и на прилегающих к ним территориях нет охраняемых природных ареалов и ареалов с высокой ценностью биоразнообразия. Земельные участки предприятия не относятся к землям природоохранного, рекреационного, историко-культурного и другого назначения.

Промышленная площадка ОАО «ПО ЭХЗ» располагается в северо-западной зоне ЗАТО г. Зеленогорск, на берегу реки Кан, на расстоянии 2,5 км от жилой застройки.

Общая площадь территории, закрепленной за предприятием на конец 2013 года, составляет 5 606 202 м², в том числе:

- 2 929 344 м² — на праве собственности;
- 2 676 858 м² — на праве аренды.

Площадь территории промышленных площадей предприятия — 3 073 528 м².

Нарушенных и рекультивированных земель в результате строительства на территории ОАО «ПО ЭХЗ» в 2013 году не было, снятие и использование плодородного слоя почвы не проводилось.

У предприятия нет нарушенных и загрязненных территорий.

В 2013 году на территории, закрепленной за предприятием, не было зафиксировано аварий и нештатных ситуаций, связанных с разливом масел, топлива, отходов, химических реагентов и с иными видами негативного воздействия.

GRI EN11

ГК 11.3.3.2

ГК 11.3.11.1
GRI EN23

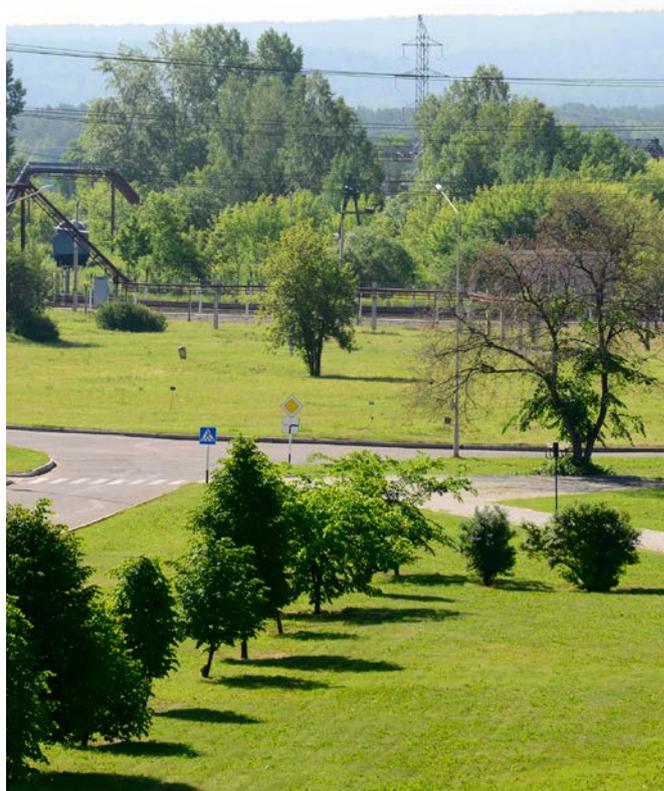
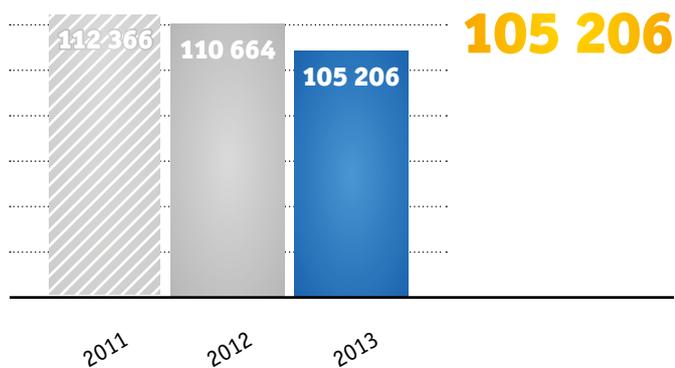
ГК 11.2.6.1
ГК 11.3.3.1
GRI EN13
GRI EN15

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

Общество использует воду природных водных объектов на основании договора водопользования № 24-17.01.03.004-Р-ДЗВО-С-2009-00159/00, заключенного с Министерством природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края. Вид водопользования — водопользование с забором (изъятием) водных ресурсов из водных объектов при условии возврата воды в водные объекты. Водозабор предприятия не оказывает существенного влияния на источники воды.

ГК 11.3.1.1
GRI EN9

Объем воды, забираемой на собственные нужды, тыс. м³/ год



Общий объем забираемой на собственные нужды воды с разбивкой по источникам, тыс. м³/ год

Наименование источника	Тип источника	2011	2012	2013
вода промышленная, р. Кан *	поверхностный	107 033,09	105 654,84	103 621,21
вода на нужды ОРХ, р. Богунай **	водный объект, река	3 785,44	3 332,94	0,00
Всего из поверхностных водных объектов		110 818,53	108 987,78	103 621,21
скважина ОРХ *	подземные воды,	272,04	280,22	245,16
скважина № 510 п/х «Искра» *	артезианские скважины	0,00	0,00	0,00
скважина с/п «Березка» *		83,56	0,00	0,00
скважина т/комбината п/х «Искра» *		0,00	0,00	0,00
скважина о/л «Жарки» *		0,00	0,00	0,00
скважина участка по обогащению каолина *		1,23	0,81	1,18
Всего подземных вод		356,83	281,03	246,34
гор. водопровод МУПТС *	коммунальные	1 153,01	1 371,41	1 325,80
водопровод ОАО «УС-604» *	системы водоснабжения	37,77	3,85	12,53
Всего из городской системы водоснабжения		1 190,78	1 375,26	1 338,33
ИТОГО		112 366,14	110 644,07	105 205,88

* Объемы воды учтены приборами учета.

** Объемы рассчитаны косвенным методом.

GRI EN8
FK 11.2.4.1
FK 11.2.5.1

Вода для охлаждения основного и вспомогательного оборудования поступает из реки Кан через собственный водозабор. Сточные воды, использованные в технологическом процессе для охлаждения оборудования, сбрасываются в реку Кан через сбросной канал без очистки (выпуск № 1).

Река Кан, в которую сбрасываются сточные воды, — правый приток первого порядка реки Енисей.

Река Кан: общая длина — 629 км, площадь водосбора — 36 900 квадратных километров, водный объект высшей и первой категории рыбохозяйственного водопользования.

Для ОАО «ПО ЭХЗ» установлены нормативы допустимых сбросов веществ и микроорганизмов в реку Кан № 06-13/69 от 01.07.2009. Предприятие выдерживает установленные нормативы, и, таким образом, его производственная деятельность негативного воздействия на водные объекты не оказывает.

Ранее сточная вода из сбросного канала использовалась рыбопроизводным хозяйством предприятия для выращивания форели. За отчетный период сточная вода для нужд предприятия повторно не использовалась.

FK 11.3.13.1
GRI EN25

Общий объем повторно используемой воды, тыс. м³/ год

Наименование	2011	2012	2013
Сбросной канал (выпуск № 1) в р. Кан *	2 907,89	3 480,74	0,00
Процент объема потребления повторно используемой воды к общему объему использованной воды на производстве	2,6	3,2	0,0

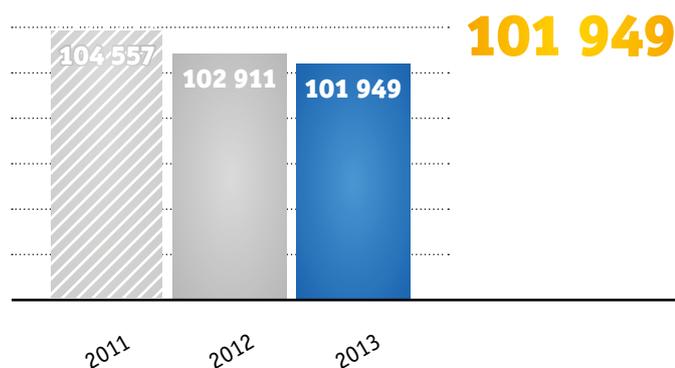
* Объемы воды учтены приборами учета.

FK 11.1.4.1
GRI EN10

Сброс сточных вод ведется на основании Решения о предоставлении водного объекта в пользование от 31.08.2010 № 24-17.01.03.004-Р-РСВХ-С-2010-00531/00 и Разрешения от 21.07.2009 № 25, выданного Енисейским управлением Ростехнадзора.

Предприятие не сбрасывает радиоактивные вещества в открытый водоем. Содержание изотопов урана ^{238}U , ^{235}U и ^{234}U в сбросной воде находится на уровне фоновых значений содержания изотопов урана в речной воде и не превышает 0,2 Бк/л.

Общий объем сточных вод, отводимых в р. Кан, тыс. м³



ГК 11.3.9.1
GRIEN21

Качество сточных вод соответствует качеству природной воды, забираемой из реки Кан. Превышения нормативов сброса вредных химических веществ, установленных на уровне фоновых значений, отсутствуют.

В 2013 году с целью исключения вероятности поступления через сбросной канал в реку Кан железа, СПАВ, нефтепродуктов смонтирован трубопровод отвода сточных вод из дренажных приемков здания № 901 в хозяйственную канализацию.

ГК 11.1.5.1
ГК 11.1.14.1



ВЫБРОСЫ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

Общество выбрасывает вредные химические и радиоактивные вещества в атмосферу на основании Разрешения на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух от 13.08.2013 № 05-1/32-103 и Разрешения на выброс радиоактивных веществ в атмосферный воздух от 12.02.2013 № 5/2013. Разрешения получены в отчетном году.

Источники выброса от технологического оборудования цехов оборудованы:

- химпоглотительными установками для улавливания фтористого водорода;
- установками мокрой очистки газов для очистки от сажи;
- фильтрами, улавливающими оксид железа, абразивную пыль и взвешенные вещества;
- ионитными вентиляционными фильтрами;
- аэрозольными поглотительными колонками.

Степень очистки установок газоочистного оборудования на предприятии составляет 80–99,9 %.

В 2013 году стационарные источники загрязнения предприятия выбросили в атмосферу 36,699 тонны загрязняющих веществ, что составляет 46 % от разрешенного выброса.

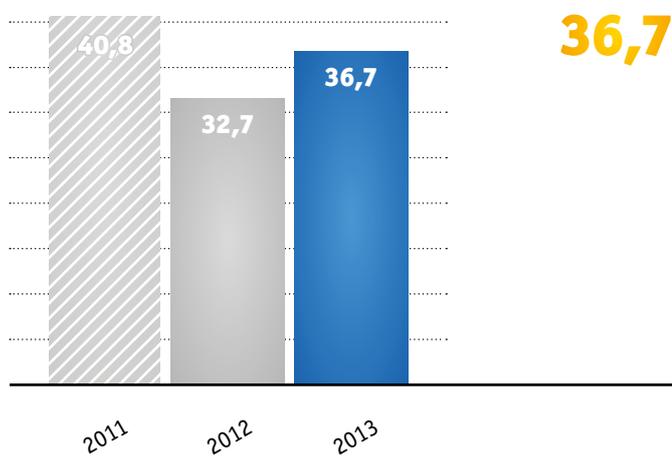
В 2013 году суммарная активность выброса радионуклидов в атмосферный воздух составила 106,0 + 6 Бк, или 19,6 % от разрешенного выброса радиоактивных веществ.

Для снижения выбросов вредных химических веществ в атмосферный воздух за отчетный период проведены:

- модернизация одной холодильной машины, ее перевод с озоноразрушающего фреона-12 на озонобезопасный фреон-134а. Модернизация проведена в рамках выполнения плана мероприятий на период с 2008 по 2016 год по исключению из потребления озоноразрушающих веществ, запрещенных к применению;
- ввод в эксплуатацию передвижной установки для ликвидации нарушения герметичности емкостей с гексафторидом урана на складах хранения ОГФУ. Установка позволяет в случае возникновения аварийной ситуации существенно сократить выброс радионуклидов и фтористого водорода в окружающую среду

По сравнению с предыдущим годом выбросы в атмосферный воздух вредных (загрязняющих) веществ стационарными источниками загрязнения увеличились на 4,028 тонны, или на 11 %. Увеличение выбросов связано с проведением в 2013 году инвентаризации выбросов. Для всех источников выбросов разработаны нормативы предельно допустимых выбросов вредных (загрязняющих) веществ.

Выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тонн/год



ЕК11.1.4.2

В процессе производственной деятельности Общества в атмосферу выбрасываются следующие парниковые газы: углерода оксид, азота диоксид, фреон-134а.

Выброс парниковых газов в атмосферный воздух

Наименование	2011		2012		2013	
	тонн	тонн CO ₂ -экв.	тонн	тонн CO ₂ -экв.	тонн	тонн CO ₂ -экв.
Углерода оксид (CO ₂)	7,231	7,231	6,726	6,726	6,025	6,025
Азота диоксид (NO ₂)	1,806	559,860	1,406	435,86	0,942	292,02
Фреон-134а	1,070	1,391	2,400	3,120	3,500	4,550



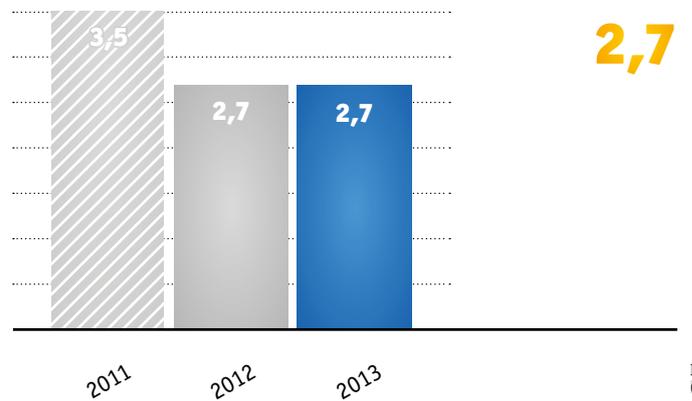
Сокращение выбросов оксида углерода и оксида азота, отмеченное в отчетных документах Общества за 2013 год, обусловлено тем, что сжигающая уголь котельная в составе установки по переработке каолинового сырья Компановского месторождения передана в аренду.

Общество осознает, что использование им энергии косвенно приводит к выбросам парниковых газов, но определить количество таких выбросов не представляется возможным, так как энергия приобретается не у генерирующей, а у энергосбытовой организации.

ГК 11.1.7.1
GRI EN18
ГК 11.1.7.2
ГК 11.3.5.1
GRI EN16

Единственным озоноразрушающим веществом в составе выбросов вредных химических веществ предприятия является дифторхлорметан (фреон-12), который используется в холодильных машинах.

Выброс озоноразрушающих веществ (фреон-12) в атмосферный воздух, тонн/год



ГК 11.3.7.1
GRI EN19

Выбросы в атмосферу наиболее значимых загрязняющих веществ, тонн

Наименование	2011		2012		2013	
	Выброс, т	ПДВ, т	Выброс, т	ПДВ, т	Выброс, т	ПДВ, т
Азота диоксид	1,806	12,048	1,406	2,859	0,942	1,485
Серы диоксид	1,490	13,356	1,670	2,379	1,477	2,241
Фтористый водород	0,105	0,260	0,136	0,280	0,206	0,895
Аммиак	2,438	26,638	2,615	21,023	2,161	10,539
Летучие органические соединения						
Ацетон	2,997	6,044	2,296	6,522	2,102	3,726
Бензин	2,139	7,922	1,919	4,819	1,005	2,487
Фреон-12	3,500	—	2,700	8,950	2,700	2,800
Фреон-22	0,306	4,001	0,527	4,003	0,630	2,600
Смесь углеводородов предельных C ₆ -C ₁₀	5,018	5,359	5,016	5,017	2,693	2,693
Смесь углеводородов предельных C ₆ -C ₁₀	1,510	1,593	0,004	1,510	0,755	0,755
Фреон-134a	1,070	4,000	2,400	4,000	3,500	3,750
Твердые						
Углерод (сажа)	0,273	4,799	1,258	2,616	2,440	6,028
Пыль неорганическая: 70—20 % SiO ₂	0,296	5,322	0,158	0,239	0,001	0,139
Взвешенные вещества	0,308	0,870	—	—	0,069	0,138
Марганец	0,018	0,028	0,003	0,024	0,003	0,013

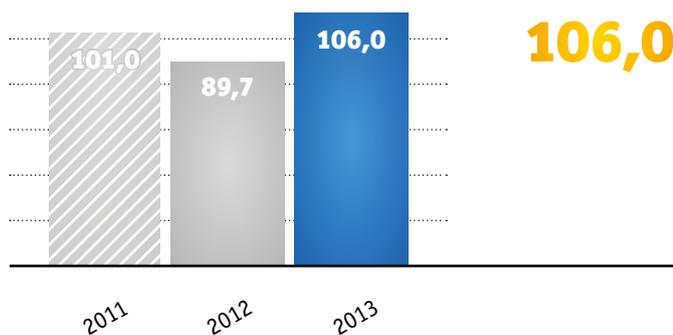
ГК 11.3.8.1
GRI EN20

ОЦЕНКА РАДИАЦИОННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

В соответствии с ОСПОРБ-99/2010 Общество по потенциальной радиационной опасности для населения относится к объекту III категории, радиационное воздействие которого при аварии ограничивается территорией объекта. Санитарно-защитная зона ОАО «ПО ЭХЗ» как радиационного объекта III категории совпадает с границей территории промышленной площадки. Решение об установлении категории ОАО «ПО ЭХЗ» согласовано с Региональным управлением № 42 ФМБА России.

Радиационная обстановка в ОАО «ПО ЭХЗ» на протяжении многих лет остается стабильной. За весь период деятельности предприятия не было аварийных ситуаций, которые могли бы привести к выходу радиоактивных веществ в окружающую среду и загрязнению радионуклидами территории предприятия и прилегающих территорий.

Суммарная активность выбросов радионуклидов в атмосферу, + 6 Бк



ГК 11.5.1.1

В соответствии с заключением Управления Роспотребнадзора, выданным к радиационно-гигиеническому паспорту ОАО «ПО ЭХЗ» за 2013 год, радиационные риски, связанные с деятельностью Общества в 2013 году, составляли:

- индивидуальный риск для населения — 0,0 случая в год;
- коллективный риск для населения — 0,0 случая в год.

В 2013 году население не подвергалось дополнительному облучению, вызванному деятельностью предприятия.

ГК 11.5.1.2

Предприятие не сбрасывает радионуклиды в поверхностные и подземные водные объекты, овраги, балки и другие места рельефа, а также в сети промышленной, коммунальной и ливневой канализации. У предприятия нет территорий, загрязненных радионуклидами.

ГК 11.5.2.1
ГК 11.5.2.2
ГК 11.5.3.1
ГК 11.5.4.1

Ядерные материалы транспортируются по территории промышленной площадки в соответствии с Инструкцией по перевозке спецгрузов по подъездному и внутризаводским железнодорожным путям, Инструкцией по организации и обеспечению требований режима секретности, охраны и безопасности при внутризаводской транспортировке. Ядерные материалы транспортируются по утвержденным в установленном порядке маршрутам, которые указаны в инструкциях по ведению учета и контроля ядерных материалов тех подразделений Общества, в компетенцию которых входит обращение с ядерными материалами. Общество имеет лицензию Ространснадзора «Перевозка грузов по территории Российской Федерации, в том числе опасных грузов»; сертификат соответствия «Перевозка опасных грузов автомобильным транспортом»; свидетельство о допуске транспортных средств к перевозке опасных грузов, выданное ОВД администрации г. Зеленогорска.

Вне территории промышленной площадки предприятия Общество перевозит ядерные материалы только железнодорожным транспортом в соответствии с Инструкцией по обеспечению ядерной безопасности при работе с урансодержащими материалами на складах СХТК и транспортировании их потребителям, Инструкцией по перевозке спецгрузов по подъездному и внутризаводским железнодорожным путям. Общество имеет лицензию Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на право обращения с ядерными материалами при их транспортировании.

Радиационный контроль при транспортировании радиоактивных материалов ведет лаборатория радиационного контроля предприятия, аккредитованная на техническую компетентность и независимость в системе аккредитации радиационного контроля. Аттестат аккредитации № САРК RU 0001.441831 действителен до 30.11.2015.

Нарушений требований НП-053-04 «Правила безопасности при транспортировании радиоактивных материалов» за все время ведения Обществом радиационного контроля не зафиксировано. Общество не оказало значимого воздействия на окружающую среду при перевозке радиоактивных материалов.

ГК 11.3.14.1
GRI EN29

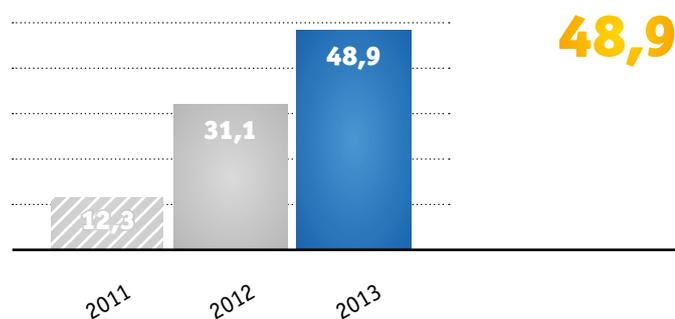
Радиационную безопасность при транспортировании радиоактивных материалов Общество обеспечивает тем, что:

- использует сертифицированные транспортные упаковочные комплекты, безопасность эксплуатации которых достигается за счет конструкции упаковочного комплекта при минимальном объеме специальных организационно-технических мероприятий, проводимых при перевозке;
- получает на транспортные средства санитарно-эпидемиологические заключения органов и учреждений, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор;
- вводит ограничение на количество и радионуклидный состав перевозимого в одной упаковке радиоактивного содержимого в зависимости от способности упаковки обеспечивать в заданных пределах герметичность и радиационную защиту при различных условиях перевозки и способности радиоактивного содержимого к рассеянию;
- вводит ограничение на количество радиационных упаковок, перевозимых на одном транспортном средстве, исходя из степени их радиационной опасности и опасности возникновения СЦР;
- не допускает радиоактивного загрязнения поверхностей радиационных упаковок и транспортных средств;
- ограничивает уровни излучения на поверхности радиационных упаковок и транспортных средств;

- наносит необходимую маркировку груза;
- обязывает персонал применять индивидуальные средства защиты;
- проводит радиационный контроль;
- обоснованно выбирает маршрут перевозки РВ и технические средства для перевозки РВ;
- обеспечивает физическую защиту источников излучения;
- повышает радиационно-гигиеническую грамотность персонала;
- планирует и реализует мероприятия, обеспечивающие радиационную безопасность персонала при перевозке РВ;
- обязывает персонал соблюдать требования санитарно-эпидемиологических норм и правил;
- поддерживает в постоянной готовности силы и средства АСФ к ведению аварийно-восстановительных работ;
- разрабатывает планы ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций при транспортировании РВ.

За отчетный период Общество израсходовало 48,9 млн руб. на мероприятия, снижающие радиационное воздействие.

Расходы на выполнение мероприятий, снижающих радиационное воздействие, млн руб.



ГК 11.5.5.1

ГОТОВНОСТЬ К АВАРИЙНОМУ РЕАГИРОВАНИЮ

В Обществе действует Функциональная подсистема предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (СЧСО), входящих в сферу ответственности Госкорпорации «Росатом». Подсистема создана для организации и проведения работ по защите персонала от чрезвычайных ситуаций, обеспечения готовности и реагирования на возможные аварийные ситуации, в том числе при транспортировании радиоактивных материалов и изделий из них. СЧСО объединяет координационные органы, постоянно действующие органы управления, органы повседневного управления, силы и средства, резервы финансовых и материальных ресурсов, системы связи, оповещения и информационного обеспечения и действует на объектовом уровне.

Подготовка специалистов органов управления и сил СЧСО, персонала Общества проводится по специально разработанным программам и с периодичностью, установленной для каждой категории специалистов. Подготовка ведется в специальных учебных заведениях и учебных заведениях по повышению квалификации Госкорпорации «Росатом» и МЧС РФ, в учебно-методическом центре Главного управления МЧС по Красноярскому краю и на предприятии.

В состав сил и средств аварийного реагирования СЧСО входят:

а) штатные (структурные) подразделения ОАО «ПО ЭХЗ» и взаимодействующие организации:

- дежурно-диспетчерская служба,
- производственно-технологическая служба разделительного производства (сменный начальник производства),
- электротехнический отдел (диспетчерская группа),
- ФГКУ «СУ ФПС № 19 МЧС России» (по согласованию),
- войсковая часть № 3475 Внутренних войск МВД России (по согласованию),
- здравпункт филиала ФГБУЗ СКЦ ФМБА России КБ № 42 (по согласованию),
- ООО «Единый сервисный центр» (по согласованию),
- филиал ЗАО «Гринатом» (по согласованию),
- ООО «Автохозяйство» (по согласованию);

б) нештатные формирования:

- специальная аварийная бригада,
- аварийные бригады подразделений,
- аварийно-газотехнические звенья подразделений,
- добровольные пожарные дружины подразделений,

в) имущество (материально-технический резерв) на случай крупной аварии, в т. ч. средства индивидуальной защиты для персонала и табельное имущество для оснащения формирований;

г) резерв финансовых средств.

ГК 4.1.4.2

На предприятии создано и находится в состоянии готовности нештатное аварийно-спасательное формирование — специальная аварийная бригада, которая аттестована на право проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ.

Помещения предприятия, имеющие ядерно опасные зоны или находящиеся в ядерно опасной зоне, оборудованы звуковой и световой сигнализацией о возникновении СЦР, указателями маршрутов эвакуации. Размещение световых и звуковых сигнализаторов, путей эвакуации согласовано ОЯБ ГНЦ РФ ФЭИ и утверждено в составе проектов САС.

ГК 4.1.4.4

Для оповещения работающей смены используется локальная система оповещения. Лиц, входящих в руководящий состав ОАО «ПО ЭХЗ», оповещает диспетчер дежурно-диспетчерской службы предприятия с помощью автоматизированной системы оповещения, а также по телефонам заводской и городской АТС. Дежурно-диспетчерская служба предприятия функционирует в круглосуточном режиме.

Имеющиеся у диспетчерской службы средства связи обеспечивают устойчивую связь с Госкорпорацией «Росатом», Ситуационным кризисным центром Росатома, ОАО «ТВЭЛ», территориальными органами управления ГО и ЧС, подразделениями ФГКУ «СУ ФПС № 19», руководством предприятия, руководителями структурных подразделений и командами НАСФ предприятия.

ГК 4.1.4.3

В 2013 году основные усилия Общества были направлены на сохранение и повышение достигнутого уровня готовности предприятия к предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций в соответствии с изменениями нормативно-правовой базы РФ, Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ». Кроме того, Общество реализовывало планы устранения недостатков, выявленных надзорными органами в ходе проверок предприятия на соответствие его деятельности нормам и правилам в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности.

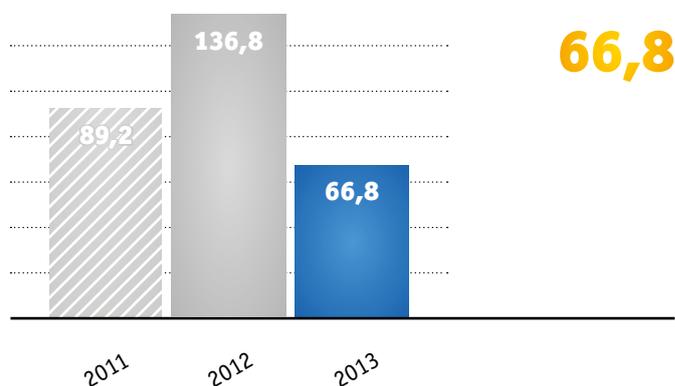
РАСХОДЫ, СВЯЗАННЫЕ С ЗАЩИТОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2013 году расходы ОАО «ПО ЭХЗ» на охрану окружающей среды составили 66 779,5 тыс. руб.

Основная доля расходов связана с проведением мероприятий по обеспечению радиационной безопасности окружающей среды (41 342,6 тыс. руб.). Значительные расходы связаны также с охраной и рациональным использованием водных ресурсов (13 568,2 тыс. руб.), охраной атмосферного воздуха (5 496,1 тыс. руб.) и охраной окружающей среды от отходов производства и потребления (6 281,0 тыс. руб.).

Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное природопользование, в 2013 году составили 40 023,0 тыс. руб., затраты на природоохранные мероприятия — 110 920,3 тыс. руб.

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



Затраты, связанные с обращением с отходами, очисткой выбросов и сбросов и ликвидацией экологического ущерба, тыс. руб.

Наименование	2011	2012	2013
Затраты на охрану и рациональное использование водных ресурсов	50 887,7	26 340,0	13 568,2
Затраты на охрану атмосферного воздуха	17 943,1	852,0	5 496,1
Затраты на охрану окружающей среды от отходов производства и потребления	20 344,9	53 435,0	6 281,0
Затраты на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	—	7 919,0	41 342,6
Затраты на охрану окружающей среды, всего	89 175,7	136 758,0	66 779,5
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	8,055	37 698,6	40 023,0

ГК 11.1.10.1
GRI EN30

Затраты на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента, тыс. руб.

Наименование	2011	2012	2013
Затраты на выполнение природоохранных мероприятий	85 112,3	31 095,9	110 920,3
Оказание услуг по экспертизе интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиями стандартов ISO 9001 и ISO 14001, оформление сертификата, подтверждающего соответствие систем менеджмента требованиям международных стандартов	687,3	454,8	—

ГК 11.1.10.2



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ

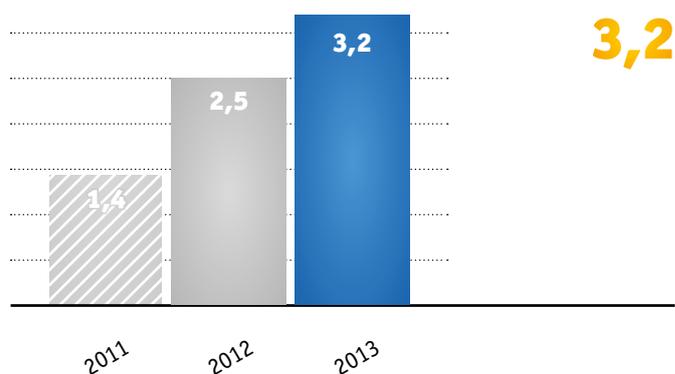
За отчетный период предприятию не выписывались штрафы и предписания надзорных органов за нарушение законодательства и нормативных требований в области охраны окружающей среды.

ГК 11.4.1.1
GRI EN28
ГК 11.4.1.2

Платежи предприятия за негативное воздействие на окружающую среду, установленные законодательством РФ в области охраны окружающей среды, в 2013 году составили 3 158,5 тыс. руб., в том числе:

- за выброс загрязняющих веществ — 2,9 тыс. руб.;
- за размещение отходов — 3 155,6 тыс. руб.

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.



Платежи за выбросы, сбросы, размещение отходов производства и потребления, тыс. руб.

Наименование	2011	2012	2013
Сумма платы за негативное воздействие на окружающую среду, в том числе:	1 366,2	2 519,0	3 158,5
Плата за допустимые выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками	9,3	2,5	2,9
Плата за сверхнормативные выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными источниками	1,2	0	0
Плата за допустимые сбросы загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты	21,8	23,8	0
Плата за сверхнормативные сбросы загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты	13,1	9,3	0
Плата за размещение отходов в пределах установленных лимитов	1 320,8	2 483,4	3 155,6

ГК 11.3.15.1

Социально-экономический капитал

От социально-экономической стабильности на территории присутствия Общества во многом зависит долгосрочная стабильность нашего бизнеса. Поэтому мы считаем стратегически важной задачей способствовать всестороннему развитию ЗАТО г. Зеленогорск.



КЛЮЧЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ РАЗВИТИЯ КАПИТАЛА

Приоритеты заинтересованных сторон

Развитие механизмов социального партнерства градообразующего предприятия с местными сообществами с целью обеспечения социальной стабильности на территории присутствия предприятия — ЗАТО г. Зеленогорск

Направления наших действий

Выстраивание конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами на территории присутствия.

Реализация программ развития общественной, социальной инфраструктур и бизнес-среды, реализация благотворительных проектов

Ожидаемые результаты

Благоприятная социально-экономическая среда для сотрудников предприятия и населения ЗАТО г. Зеленогорск

Результаты развития капитала в 2013 году

10 607 млн руб.

— распределенная экономическая стоимость ОАО «ПО ЭХЗ» в 2013 году

(выплаты поставщикам и подрядчикам, затраты на приобретение материалов, заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам, выплаты поставщикам капитала, валовые налоговые платежи, инвестиции в сообщества, в т. ч. пожертвования)

1 609 млн руб.

— совокупные налоговые отчисления ОАО «ПО ЭХЗ» в региональный и местный бюджеты в 2013 году

12,6 млн руб.

направлено в 2013 году на поддержку работников социальной сферы и медицинских учреждений ЗАТО г. Зеленогорск

Начал работать Фонд развития предпринимательства города Зеленогорска

В 2013 году Фонд принял 23 заявки на займы и гранты от субъектов малого и среднего бизнеса и муниципального образования. Выдано 7 грантов (на общую сумму 2,7 млн руб.) и 3 займа (на общую сумму 16,5 млн руб.)

Открылся Росатом-лицей

На развитие материально-технической базы, повышение квалификации педагогического коллектива, научно-методическую работу, участие учащихся в олимпиадах различного уровня и других образовательных проектах Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» выделила 50 млн руб.

Реализован проект «Школа предпринимательства»

Проект направлен на формирование пула активных предпринимателей и повышение экономической грамотности субъектов малого и среднего бизнеса в ЗАТО г. Зеленогорск. На бесплатных открытых семинарах побывали около 200 зеленогорцев в возрасте от 15 до 65 лет

5,9 млн руб.

направлено в 2013 году на благотворительные проекты, одобренные Советом по благотворительности Госкорпорации «Росатом»

3 представителя Общества

как депутаты городского Совета депутатов активно участвуют в работе органов местного самоуправления

Комментарий руководства Общества к результатам деятельности в 2013 году и перспективному плану представлен в подразделе 2.3 «Функциональное управление».

СОЗДАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ

Созданная Обществом стоимость распределяется между поставщиками и подрядчиками (в рамках операционных затрат), персоналом Общества (в виде оплаты труда и социальных отчислений), государством (в форме налогов), местными сообществами и органами региональной и муниципальной власти (в форме налогов, социальных инвестиций и благотворительных расходов).

Часть созданной стоимости остается в Обществе. Это нераспределенная стоимость, в которую входят средства, направляемые на развитие деятельности.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Наименование	2011	2012	2013
Созданная прямая экономическая стоимость	14 045	14 662	13 511
Доходы (выручка от продаж, а также доходы от финансовых инвестиций и продажи активов)	14 045	14 662	13 511
Распределенная экономическая стоимость, в т. ч.:	16 146	11 923	10 607
операционные затраты (выплаты поставщикам и подрядчикам, затраты на приобретение материалов)	10 928	7 437	6 416
заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	3 146	2 851	2 609
выплаты поставщикам капитала	370	1	3
валовые налоговые платежи	1 370	1 587	1 573
инвестиции в сообщества, в т. ч. пожертвования	332	47	6
Нераспределенная экономическая стоимость	2 100	2 739	2 904

ГК 10.1.1.1
— 10.1.1.7
GRI EC1
GRI S01

Общество, как ответственный налогоплательщик, полностью выполнило свои налоговые обязательства в 2013 году, перечислив непосредственно в бюджет ЗАТО г. Зеленогорск 147 млн руб., и тем самым внесло свой вклад в формирование доходной части бюджета города.

Одним из решений Госкорпорации «Росатом», способствующим увеличению налоговых поступлений в бюджеты территорий присутствия, стало создание консолидированной группы налогоплательщиков (КГН).

КГН позволяет перераспределить суммарный налог на прибыль между бюджетами разных уровней, увеличив налоговые поступления в бюджеты регионов и городов присутствия предприятий отрасли.

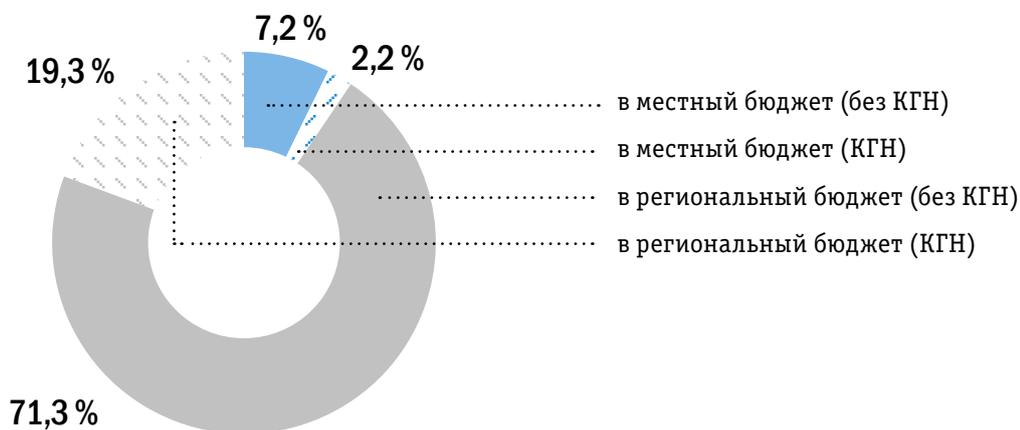
**Налоговые отчисления
в бюджеты разных уровней, млн руб.**



Отчисления в бюджеты разных уровней от деятельности ОАО «ПО ЭХЗ» в составе КГН в 2013 году равны 336 млн руб., в том числе:

- в местный бюджет — 34 млн руб.;
- в региональный бюджет — 302 млн руб.

Структура налоговых отчислений в 2013 г. в бюджеты разных уровней, %



В соответствии с Соглашением о сотрудничестве между Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» и Красноярским краем (от 05.04.2012 № 16) в 2014 году средства должны быть направлены на реализацию проектов и программ развития ЗАТО г. Зеленогорск, предложенных органами самоуправления.

СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

ОАО «ПО ЭХЗ», как градообразующее предприятие, уделяет особое внимание экономическому и социальному развитию ЗАТО г. Зеленогорск. На протяжении многих лет Общество оказывает поддержку или участвует в создании и реализации программ и проектов, направленных на укрепление и развитие социальной инфраструктуры на территории присутствия и улучшение качества жизни ее населения.

Общество активно участвует в разработке и реализации задач социально-экономического развития ЗАТО г. Зеленогорск, синхронизируя собственные планы с планами развития территории присутствия, формируемыми Администрацией ЗАТО г. Зеленогорск.

ГК 13.2.1.1

Три представителя Общества активно участвуют в работе органов местного самоуправления в качестве депутатов городского Совета депутатов, двое из них возглавляют постоянные депутатские комиссии — по правовым вопросам и безопасности населения и по бюджету и финансам.

Атмосфера социальной приемлемости, доверие населения ЗАТО г. Зеленогорск к деятельности Общества, основанные на общих ценностях и образцах поведения, подкрепленные широким сотрудничеством с внешними заинтересованными сторонами и благотворительной поддержкой наиболее важных социальных и культурных инициатив граждан и организаций, отвечают базовым интересам Общества, повышают его возможности в реализации инновационных проектов в области промышленного производства в условиях нарастающего конкурентного давления.

Основные векторы взаимодействия Общества с социумом:

- информирование населения Зеленогорска и всего региона о деятельности предприятия;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления;

- взаимодействие с бизнес-сообществом;
- взаимодействие с общественными организациями, образовательным и культурным сообществами;
- благотворительная деятельность предприятия.

Информационное взаимодействие

Для информирования населения Зеленогорска и Красноярского края о деятельности предприятия задействованы практически все доступные средства коммуникации:

- налажено взаимодействие со всеми городскими СМИ;
- ведется сотрудничество с краевыми изданиями «Красноярский рабочий», «Наш Красноярский край», «Аргументы и факты на Енисее», Красноярской государственной телерадиокомпанией, телекомпанией «Енисей-регион», информационным агентством «Лаботория новостей» и др.;
- действует официальный сайт предприятия;
- широко используются городские информационные интернет-порталы.

Основные инструменты информирования работников Общества о процессах, происходящих на предприятии и в отрасли:

- еженедельная корпоративная газета «Импульс-ЭХЗ»;
- официальный сайт предприятия;
- Интранет предприятия.

На сайте предприятия www.esr.ru организован постоянный доступ к архиву газеты «Импульс-ЭХЗ», годовым и экологическим отчетам. Действует раздел «Задай вопрос генеральному директору» — эффективный канал обратной связи персонала и населения с руководством Общества.

ГК 6.1.6.1
ГК 7.1.2.3

ГК 6.1.6.2

В течение 2013 года организован ряд специализированных публичных мероприятий. В их числе:

- встреча генерального директора С.В. Филимонова с пенсионерами предприятия (городской Дворец культуры, февраль);
- диалоги с заинтересованными сторонами в рамках подготовки публичного годового отчета Общества за 2012 г. (городской Дворец культуры, март);
- пресс-конференция генерального директора С.В. Филимонова для СМИ ЗАТО г. Зеленогорск (музейно-выставочный центр ЭХЗ, июль);
- презентация автоматизированной измерительной системы производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ) (ОАО «ПО «Электрохимический завод», сентябрь);
- технический тур для членов Общественного совета Росатома, красноярских экологов и журналистов (ОАО «ПО «Электрохимический завод», сентябрь);
- диалог с заинтересованными сторонами в рамках подготовки публичного годового отчета Общества за 2013 год (городской Дворец культуры, декабрь);
- проведение научно-просветительской работы среди школьников и студентов учебных заведений ЗАТО г. Зеленогорск (отраслевая программа «Первый шаг в атомный проект»);
- экскурсии для учащейся молодежи, ветеранов ЭХЗ, военнослужащих в/ч № 3475 и других категорий населения в Информационный центр атомной отрасли (г. Красноярск) и музейно-выставочный центр ОАО «ПО «Электрохимический завод».

Разнообразие используемых Обществом инструментов коммуникаций позволяет охватить максимально широкую аудиторию. Общество продолжает их совершенствование и развитие.

Сотрудничество с органами государственной власти и местного самоуправления

В 2013 году продолжалась работа в рамках реализации Соглашения о сотрудничестве между Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» и Красноярским краем от 05.04.2012 № 16.

Так, начала работать НКО «Фонд развития предпринимательства города Зеленогорска». За год работы НКО более 180 предпринимателей Зеленогорска получили консультации по вопросам предоставления Фондом поддержки их бизнеса. В Фонд поступили 22 заявки на займы и гранты от субъектов малого и среднего бизнеса и одна заявка от муниципального образования ЗАТО г. Зеленогорск — на общую сумму 64,6 млн рублей и с перспективой создания 435 рабочих мест.

Фонд выдал семь грантов (на общую сумму 2,7 млн руб.) и три займа (общая сумма — 16,5 млн руб.). Реципиентами финансовой поддержки заявлено создание 68 рабочих мест (30 — под гранты, 38 — под займы).

Кроме того, правление НКО «Фонд развития предпринимательства города Зеленогорска» приняло решение о предоставлении из средств Фонда 1 млн рублей для финансирования муниципальной программы по предоставлению субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на возмещение части затрат на оплату первого взноса (аванса) при заключении договоров лизинга оборудования.

ГК13.3.1.1

Помимо работы в рамках исполнения Соглашения, Общество в 2013 году приложило усилия для популяризации положительного имиджа ЗАТО г. Зеленогорск в регионе присутствия и привлечения в экономику города дополнительных инвестиций.

Проект «Зеленогорск — территория с благоприятным инвестиционным климатом» представлен на двух крупнейших региональных бизнес-площадках:

- Красноярский экономический форум (февраль 2013 года);
- XII Межрегиональный форум «Инвестиционный климат. Закупки. Деловые услуги» (октябрь 2013 года).

ГК10.3.2.1
GRI 4.13

Поддержка и развитие бизнес-среды

Знаковым проектом 2013 года стал конкурс по развитию предпринимательской активности среди жителей ЗАТО г. Зеленогорск «Школа предпринимательства», направленный на формирование пула активных предпринимателей и повышение экономической грамотности субъектов малого и среднего бизнеса в городе.

Проект был реализован под эгидой ОАО «ТВЭЛ», Министерства инвестиций и инноваций Красноярского края, ОАО «ПО «Электрохимический завод» и городской администрации.

С 23 сентября по 8 декабря 2013 года проведено четыре этапа конкурса. Бесплатные открытые семинары посетили около 200 зеленогорцев в возрасте от 15 до 65 лет, желающих открыть свое дело или думающих о новых направлениях их действующего бизнеса. Участники конкурса получили экспертное сопровождение бизнес-тренеров и консультационную поддержку менторов из числа успешных предпринимателей Зеленогорска. 20 из 27 бизнес-планов экспертный совет конкурса рекомендовал для получения займов и грантов, всем участникам определены механизмы дальнейшей поддержки.

Проект «Школа предпринимательства» получил высокую оценку не только городского бизнес-сообщества, но и краевых властей и материнской компании — ОАО «ТВЭЛ».

Поддержка и развитие социальной сферы

Общество продолжает поддерживать работников медицинских, дошкольных, спортивных и культурных учреждений, компенсируя разницу между нынешней заработной платой в бюджетной сфере и заработной платой, которую они получали в 2010 году, будучи в составе ОАО «ПО «Электрохимический завод». В 2013 году на эти цели Общество направило 5,0 млн рублей.

*Ольга РУХУЛЛАЕВА,
министр инвестиций
и инноваций Красноярского края:*

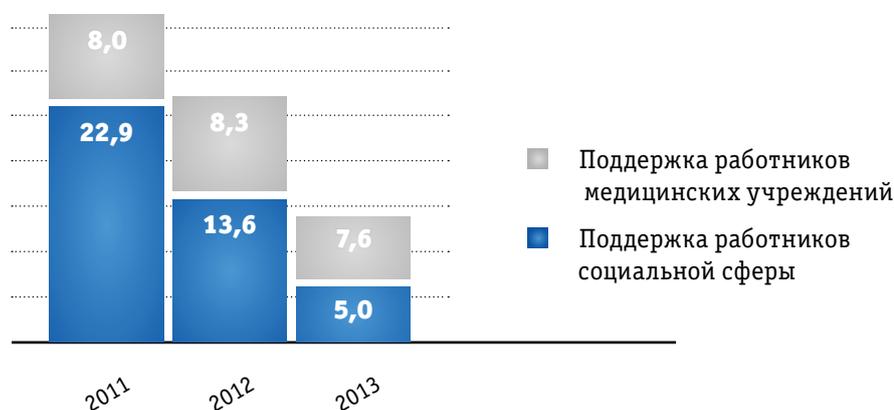
— Проект «Школа предпринимательства», реализованный в комплексе с Фондом развития предпринимательства г. Зеленогорска и другими мерами поддержки в городе, является «ноу-хау» для региона. Созданы уникальные базовые возможности для развития малого и среднего бизнеса. Зеленогорский опыт может транслироваться и на другие территории региона.

*Вадим СУХИХ,
директор Программы ОАО «ТВЭЛ» по развитию
и управлению обеспечивающей инфраструктурой:*

— Проект зеленогорской «Школы предпринимательства» является пилотным для ОАО «ТВЭЛ». После анализа результатов работы будет принято решение о его реализации и на других территориях, где присутствуют предприятия, входящие в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ». Я с осторожностью относился к прогнозированию результатов этого проекта, но сегодня можно точно сказать — получилось...

Всего в 2011–2013 гг. на поддержку работников социальной сферы и медицинских учреждений ЗАТО г. Зеленогорск направлено 65,4 млн руб.

Средства, направленные на поддержку работников социальной сферы и медицинских учреждений ЗАТО г. Зеленогорск, млн руб.



ГК 10.3.1.1
GRI EC8

2 сентября 2013 года на базе зеленогорского лицея № 174 открылся физико-математический лицей — Росатом-лицей. Лицей № 174 был выбран как базовая площадка для создания профильного физико-математического лицея благодаря высокой образовательной результативности и успешной реализации с 2011 года проекта «Росатом-класс» (их в лицее создано два).

В рамках соглашения Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» выделила для открытия физико-математического лицея 50 млн рублей. Средства направлены на развитие материально-технической базы, повышение квалификации педагогического коллектива, научно-методическую работу, участие учащихся в олимпиадах различного уровня и других образовательных проектах.

ОАО «ПО «Электрохимический завод» оказывает проекту «Школа Росатома» организационную и информационную поддержку, выполняет роль координатора проекта на территории ЗАТО г. Зеленогорск. Специалисты пред-

приятия принимают участие в проекте на безвозмездной основе как консультанты, эксперты, входят в жюри конкурсных мероприятий образовательных учреждений, организованных в рамках проекта.

В проекте «Школа Росатома» в 2013 году приняли участие практически все образовательные учреждения Зеленогорска. Городские учителя, методисты, воспитатели и педагоги дополнительного образования в финале представлены во всех шести конкурсах проекта. Из 22 «атомных» городов Зеленогорск с 5 065 баллами уступил только Железногорску (5 594 баллов). По итогам конкурса педагог Юлия Василкова вошла в число 15 победителей в конкурсе учителей, владеющих эффективными технологиями реализации ФГОС ступеней общего образования (приз — 100 тыс. рублей), а Елена Котлярова — в тройку победителей в конкурсе моделей эффективного взаимодействия образовательных организаций (приз — 150 тыс. рублей).

Два зеленогорских проекта — фестиваль юных программистов Росатома «Безлимитный интеллект» (ФМЛ № 174 и школа № 176) и фестиваль «MEDIA-ROBOT» (Центр дополнительного образования детей «Витязь») — в конкурсе мероприятий для талантливых детей вошли в список из 15 победителей и получили по 300 тыс. рублей. Эти проекты будут реализованы весной 2014 года.

Поддержка и развитие культуры

Одним из наиболее популярных среди жителей Зеленогорска социально-значимых проектов, реализуемых при поддержке Общества, остается программа «Территория культуры Росатома» — отраслевой проект, главная цель которого — сделать высокое искусство доступным для жителей «атомных» городов. Информационное сопровождение, организационное, транспортное обеспечение проекта непосредственно на территории ЗАТО г. Зеленогорск — забота градообразующего предприятия.

В 2013 году «Территория культуры Росатома» подарила зеленогорцам запоминающиеся встречи с прекрасным:

- творческий вечер народного артиста России, звезды русского балета Андрииса Лиепы;
- выступление артистов московских мюзиклов в программе празднования Дня города;
- спектакли в исполнении артистов МХАТа;
- концерт известных музыкантов Александра Гиндина (фортепиано), Ильи Норштейна (скрипка) и Бориса Андрианова (виолончель);
- выставку графики Нади Рушевой.

Молодые писатели Зеленогорска успешно приняли участие в литературном конкурсе под эгидой журнала «Нева», а коллектив народного театра городского Дворца культуры — в традиционном конкурсе профессиональных и любительских коллективов. Кроме того, в городе появился музей под открытым небом — прямо на улице

установлено 20 стендов, позволяющих демонстрировать высококачественные репродукции. Первая выставка музея под открытым небом посвящена творчеству известного русского художника Михаила Нестерова.

На поддержку детского творчества направлен международный проект «Nuclear Kids», объединяющий талантливых детей атомщиков разных стран. Внимательное отношение Общества к этому уникальному проекту, а также организационное и финансовое участие выполняют роль катализатора для творческого роста юных талантов ЗАТО г. Зеленогорск. В 2013 году в проекте приняли участие сразу четыре вокалистки из Зеленогорска.

Участники проекта «Nuclear Kids»

2011 год

Дарья Антонюк
Алина Кибус
Ксения Деткова

2012 год

Дарья Антонюк
Алина Кибус
Ксения Деткова

2013 год

Злата Новоселова
Софья Струтинская
Дарья Антонюк
Алина Кибус

ГК 7.1.2.2

Благотворительная деятельность

Благотворительная деятельность Общества остается одним из важнейших инструментов «адресной» поддержки общественно значимых инициатив на территории присутствия.

В 2013 году на благотворительные проекты, определенные с помощью конкурса благотворительных инициатив и одобренные Советом по благотворительности Госкорпорации «Росатом», Общество направило 5 956,5 тыс. руб.

GRI EC8
ГК 10.3.1.2

Конкурс благотворительных инициатив стал тем инструментом и индикатором, который помогает Обществу наиболее эффективно использовать средства, запланированные на благотворительную деятельность. Открытая публичная заявочная кампания, проводимая отделом общественных коммуникаций Общества, анализ паспортов благотворительных проектов с учетом критериев, заданных Советом по благотворительности Госкорпорации «Росатом», позволяют не только определить направления благотворительной деятельности в текущем году, но и добиваться максимальных положительных воздействий в результате оказанной благотворительной помощи конкретным общественно значимым проектам. В 2013 году на долю благополучателей, определенных на основе конкурса благотворительных инициатив, пришлось 40 % средств, направленных на благотворительность (остальные средства распределены так: 40 % — плановые расходы на проекты, определенные в предыдущие периоды как постоянные, 20 % — резерв).

ГК 13.1.1.1
- 13.1.1.5

В числе благополучателей — образовательные учреждения, детские дома и приюты, общественные организации, спортивные и творческие объединения, государственные учреждения.

ГК 13.3.1.1

Средства распределены по направлениям благотворительной деятельности следующим образом:

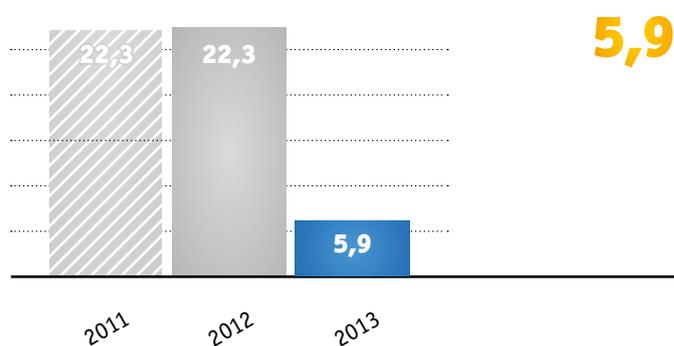
- развитие художественного творчества детей и молодежи; содействие деятельности в сфере культуры, искусства, просвещения — 880 тыс. рублей;
- поддержка и защита детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, — 550 тыс. рублей;
- общественно значимые молодежные инициативы, проекты, волонтерское движение, патриотическое воспитание — 910 тыс. рублей;
- физическая культура и спорт — 2 966,5 тыс. рублей;
- образование и наука, развитие научно-технического, художественного творчества детей и молодежи — 650 тыс. рублей.

ГК 13.4.1.1





Средства, направленные на благотворительные проекты, одобренные Советом по благотворительности Госкорпорации «Росатом», млн руб.



ГК10.3.1.1
ГК13.4.1.1

Снижение самостоятельного бюджета благотворительности Общества в 2013 году компенсируется активной благотворительной деятельностью Госкорпорации «Росатом», развивающей масштабные социальные отраслевые проекты в области образования, детского творчества и культуры таким образом, чтобы они охватывали все территории присутствия предприятий и организаций Росатома.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами



4.1. Публичная позиция в области устойчивого развития

В лучших мировых практиках базовым условием устойчивого развития является эффективное взаимодействие бизнеса со всеми заинтересованными сторонами.

С точки зрения Общества устойчивое развитие — это долговременный прогнозируемый, планируемый и управляемый процесс совершенствования всей деятельности Общества во имя достижения стратегических целей, с безусловным обеспечением и поддержанием общезначимых ценностей.

Комплекс мер, обеспечивающий устойчивое развитие, включает в себя:

- безусловное выполнение обязательств в области безопасности производственной деятельности;
- последовательное улучшение качества продукции;
- приумножение кадрового потенциала;
- инновационное обновление промышленных технологий и систем управления ими;
- рациональное использование ресурсов и капиталов;
- деятельность, направленную на восстановление и развитие жизненного потенциала внешней среды;
- формирование добросовестных и открытых взаимоотношений с партнерами, государственными и общественными институтами.

Общество понимает, что его устойчивое развитие возможно только в том случае, если, планируя свою деятельность, оно будет учитывать современные вызовы, с которыми сталкивается мировая атомная энергетика и промышленность:

- нарастающую внутреннюю конкуренцию за сырьевые рынки и рынки сбыта;

- угрозу неконтролируемого распространения ядерных технологий и материалов;

- недоверие к глобальной безопасности энергетики, основанной на использовании энергии атомных ядер.

БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Деятельность Общества направлена на создание условий производства, которые необходимы и достаточны для выпуска качественной продукции, соответствующей международным нормам и стандартам. Но в понятие «качество» Общество вкладывает особый смысл, неразрывно связывая качество своей деятельности с ядерной и радиационной безопасностью.

Общество, как предприятие ядерного топливного цикла, устанавливает безусловный приоритет обеспечения ядерной и радиационной безопасности при эксплуатации технологического оборудования.

В своей деятельности Общество неукоснительно соблюдает требования к безопасности, определенные международными, национальными и отраслевыми нормативными актами.

Планомерно повышая эффективность производства и развивая второе ядро бизнеса с целью повышения конкурентоспособности в условиях обострения конкуренции на мировом рынке ядерного топлива, Общество делает ставку на решения с высокой долей инновационных компонентов.

В Обществе действует система управления качеством, соответствующая требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 и BS OHSAS 18001:2007.

Деятельность и результаты Общества в области обеспечения безопасности деятельности и качества продукции изложены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия» («Производственный капитал»).

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Общество действует на рынке высокотехнологичных продукции и услуг, качество которых может обеспечить только персонал с высоким уровнем профессиональных компетенций. Поэтому мы считаем важным постоянное совершенствование знаний и практических навыков работников, занятых на всех ключевых направлениях нашей деятельности.

Постоянное совершенствование технологических и бизнес-процессов, необходимых для реализации программ развития и инновационных проектов, возможно только в том случае, если персонал Общества мотивирован на творческое отношение к выполнению своих обязанностей, на работу с полной отдачей, уверен в поддержке и адекватной оценке интеллектуального труда со стороны Общества и его руководства.

Общество считает принципиально важным обеспечить высокий уровень оплаты труда работников и объективно оценивать профессиональный вклад каждого сотрудника в общий результат, инвестировать значительные средства в профессиональное и гуманитарное развитие персонала, предоставлять возможности карьерного роста и профессиональной творческой самореализации.

Деятельность и результаты Общества в области развития персонала приведены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия» («Человеческий капитал»).

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Общество способно обеспечить свое технологическое развитие, только прибегая к инновационным решениям в организации и управлении производством обогащенного урана, изотопной и другой продукции Общества, которые, в свою очередь, являются компонентами других видов высокотехнологичной деятельности современного общества — атомной энергетики и медицины, электроники и научных исследований. В своей деятельности

Общество широко использует современные информационные технологии на принципах безусловного обеспечения информационной безопасности и защиты государственной и коммерческой тайн.

Совершенствование технологических и бизнес-процессов, необходимых для реализации программ развития и инновационных проектов, возможно только в том случае, если персонал Общества мотивирован на творческое отношение к выполнению своих обязанностей, на работу с полной отдачей, уверен в поддержке и адекватной оценке интеллектуального труда со стороны Общества и его руководства.

Деятельность и результаты Общества в инновационной области приведены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия» («Интеллектуальный капитал»).

СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

Деятельность Общества, являющегося градообразующим предприятием для ЗАТО г. Зеленогорск, имеет высокое значение для экономики территории присутствия. Общество осознает свою ответственность за формирование условий социально-экономического развития города.

Деятельность Общества позволяет наполнять региональный и местный бюджеты, поддерживать занятость в компаниях, поставляющих материалы, оборудование, услуги.

Устойчивое развитие Общества напрямую зависит от общественной приемлемости деятельности. Предприятие придает особое значение фактору социальной стабильности и рассматривает социальную ответственность как один из ключевых принципов своей деятельности. Руководство Общества твердо убеждено, что бизнес, рассчитывающий на долгосрочную стабильность и благоприятную внешнюю среду, должен быть восстановительно-развивающей силой в системе, которая обеспечивает его жизненными ресурсами.

Социальное влияние Общества проявляется как во внутреннем (персонал), так и во внешнем (местные сообщества) контурах.

Атмосфера социальной приемлемости, доверие населения ЗАТО г. Зеленогорск и Красноярского края к деятельности Общества, основанные на общих ценностях и образцах поведения, на широком сотрудничестве с внешними заинтересованными сторонами, сопровождаемом благотворительной поддержкой наиболее важных социальных и культурных инициатив территории присутствия, отвечают базовым интересам Общества, повышают его возможности в реализации инновационных проектов в области промышленного производства в условиях нарастающего конкурентного давления.

Вклад Общества в социально-экономическое развитие территории присутствия отражен в разделе 3.2 «Капиталы предприятия» («Социальный капитал»).

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Самым значимым с точки зрения влияния на окружающую среду Общество в своей деятельности считает эксплуатацию объектов использования атомной энергии и обращение с ядерными материалами, радиоактивными веществами и радиоактивными отходами.

Общество осознает, что эта деятельность не должна приводить к негативным изменениям в окружающей среде и отрицательно влиять на здоровье человека.

Обеспечивая экологическую безопасность, необходимую для устойчивого развития, и последовательно сокращая негативное воздействие производства и поставляемой продукции на окружающую среду до минимально приемлемого уровня, Общество демонстрирует желание и возможность внедрять и применять самые передовые решения в областях рационального использования природных ресурсов, мониторинга вредных производственных факторов, предотвращения чрезвычайных ситуаций.

Деятельность и результаты Общества в области защиты окружающей среды приведены в разделе 3.2 «Капиталы предприятия» («Природный капитал»).

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ, ОТКРЫТОСТЬ, ПОДОТЧЕТНОСТЬ, ВЗАИМОУВАЖЕНИЕ

Общество несет ответственность перед материнскими компаниями за выполнение инвестиционных обязательств и заданных финансово-экономических показателей.

Кроме того, Общество обязано выполнять законные требования ключевых заинтересованных сторон, в т. ч. региональных органов государственной власти, органов местного самоуправления, деловых партнеров и местных сообществ.

Общество понимает, что эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами подразумевает выявление их потребностей и ожиданий, формирование ответной позиции Общества, а также, в случае целесообразности, учет их потребностей и ожиданий в корпоративных политиках, стратегии развития и текущей деятельности.

Общество считает важным фактором своего развития долговременные и взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами, уважает их мнение, гарантирует соблюдение взятых на себя обязательств по отношению к каждой из сторон и, в свою очередь, рассчитывает на ответное соблюдение взятых обязательств и готово потребовать этого, если такие обязательства закреплены юридически.

Общество обязуется регулярно и своевременно информировать заинтересованные стороны о значимых для них аспектах своей деятельности, в том числе используя механизмы публичной отчетности.

Действия Общества, формирующие благоприятные взаимоотношения с заинтересованными сторонами, изложены в разделе 4 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

GRI 5

4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

В современных условиях учет интересов сторон, заинтересованных в деятельности Общества и ее результатах, оказывает решающее влияние на успех бизнеса.

ОАО «ПО ЭХЗ», принимая на себя ответственность за последствия своей деятельности, стремится обеспечить заинтересованным сторонам право быть услышанными и предоставляет им возможность участвовать в принятии решений, затрагивающих их интересы.

Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами в ходе подготовки публичной отчетности построена на диалогах (встречах) в атмосфере открытости и взаимного доверия.

Кроме того, для оперативного информирования широкого круга заинтересованных сторон о важнейших событиях в деятельности предприятия, Общество активно использует средства массовой информации — печатные издания и интернет-ресурсы самого предприятия, Госкорпорации «Росатом», независимых информационных партнеров.

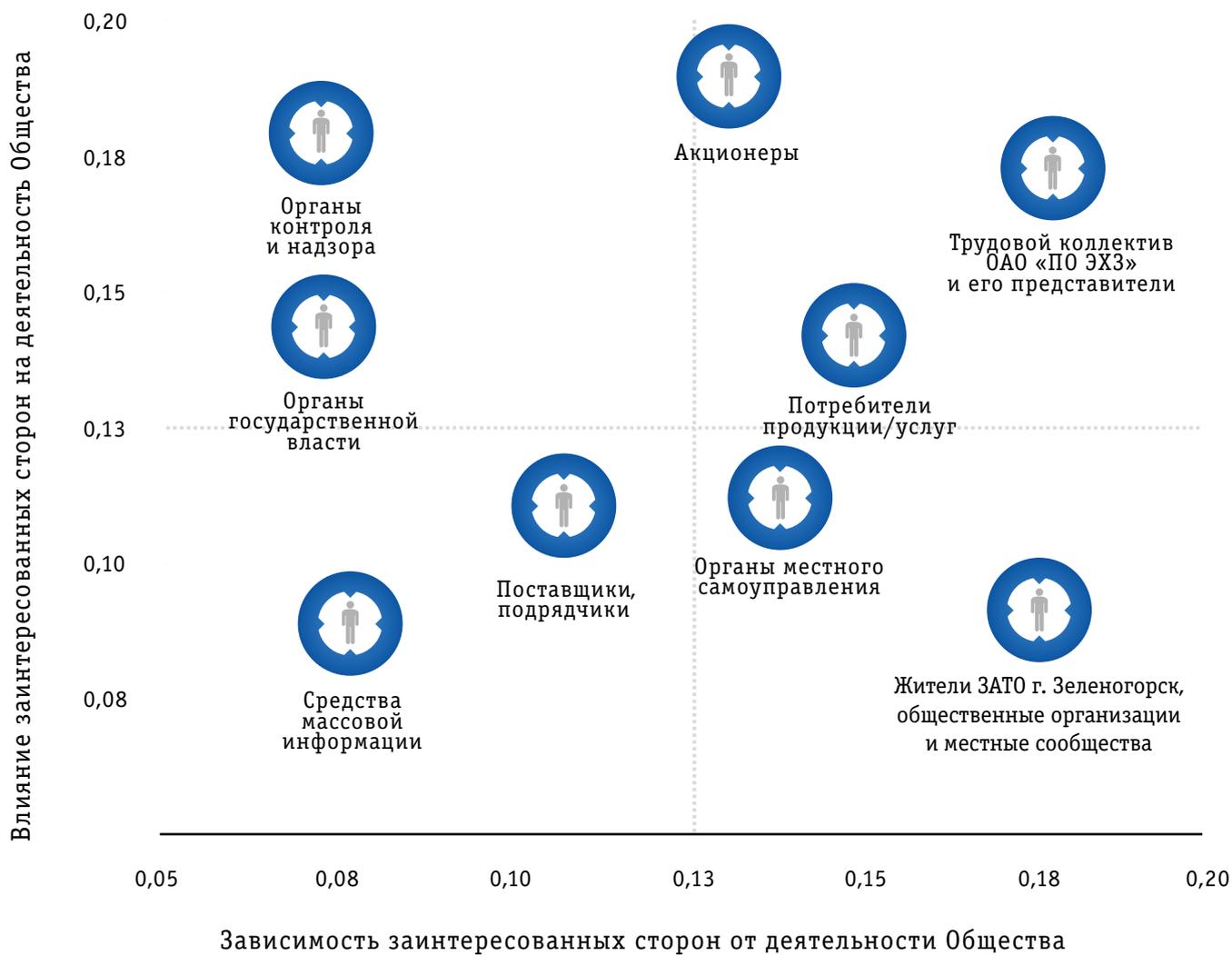
Взаимодействие Общества с заинтересованными сторонами строится на следующих принципах:

- регулярный диалог;
- разумный баланс между интересами заинтересованных сторон и Общества как хозяйствующего субъекта;
- неукоснительное выполнение взятых на себя обязательств.

Основные группы заинтересованных сторон, степень их влияния на Общество и зависимости от деятельности Общества определены на основании экспертного опроса представителей руководства предприятия и представлены на ранговой карте.

GRI 4.15
GRI 4.16

Ранговая карта заинтересованных сторон Общества



Базовые направления взаимодействия ОАО «ПО ЭХЗ» с основными группами заинтересованных сторон

Заинтересованные стороны	Предмет интереса	Направления взаимодействия
Акционеры	Деятельность предприятия в соответствии с целевыми стратегическими установками и с соблюдением всех корпоративных процедур, требований и норм	Обеспечение сбалансированного менеджмента, направленного на успешную реализацию стратегических установок предприятия в рамках отраслевой стратегии развития
Потребители продукции/услуг	Исполнение принятых обязательств. Высокое качество продукции, стабильность поставок, цена	Полное и своевременное выполнение обязательств по договорам и контрактам. Обеспечение качественно-ценовых показателей продукции и услуг, полностью удовлетворяющих потребителей
Поставщики/подрядчики	Исполнение принятых обязательств. Повышение открытости проведения закупочных процедур и их доступности для предприятий малого и среднего бизнеса	Полное и своевременное выполнение обязательств по договорам и контрактам. Неукоснительное соблюдение Единого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом»
Трудовой коллектив ОАО «ПО ЭХЗ» и его представители	Безопасные условия труда и достойные условия вознаграждения. Социальные гарантии и льготы	Обеспечение условий безопасности работников на рабочем месте, охрана их здоровья. Совершенствование системы стимулирования работников по результатам труда. Обеспечение социальных гарантий и мер социальной поддержки
Органы государственной власти и местного самоуправления	Соответствие деятельности Общества интересам государства, региона и территории присутствия	Обеспечение своевременности налоговых отчислений в бюджеты всех уровней. Развитие конструктивного взаимодействия в решении вопросов социально-экономического партнерства в регионе и на территории присутствия
Органы контроля и надзора	Надежность и безопасность производственно-технологической деятельности предприятия	Обеспечение соответствия производственных процессов требованиям охраны окружающей среды и промышленной безопасности
Жители ЗАТО г. Зеленогорск, общественные организации и местные сообщества	Социальная стабильность на территории присутствия предприятия — ЗАТО г. Зеленогорск. Минимизация негативного воздействия деятельности предприятия на окружающую среду	Поддержка и участие в реализации программ развития общественной, социальной инфраструктур и бизнес-среды. Реализация благотворительных проектов. Реализация природоохранных мероприятий и рациональное природопользование
Средства массовой информации	Информационная прозрачность деятельности предприятия	Регулярное общение в рамках пресс-конференций и тематических встреч, прямая рассылка/публикация в открытых источниках пресс-релизов и новостных материалов

GRI 4.4
GRI 4.14
GRI 4.17

Встречи (диалоги) с заинтересованными сторонами

В ходе подготовки Отчета ОАО «ПО ЭХЗ» провело три диалога (встречи) с заинтересованными сторонами и общественные слушания по годовому отчету. Участниками встреч стали представители всех заинтересованных сторон Общества.

ДИАЛОГ № 1

Тема диалога: «Обсуждение концепции публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2013 год».

Диалог проводился 17.12.2013 в форме встречи. В ходе диалога представителям заинтересованных сторон была представлена для обсуждения концепция Отчета за 2013 год, в которой отражены следующие аспекты:

- цели и задачи публичной отчетности и годового отчета за 2013 год;
- единая для предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» приоритетная тема отчета;
- основные параметры отчета и его отличия в сравнении с отчетом за 2012 год;
- показатели и индикаторы, планируемые к раскрытию;
- планируемые способы подтверждения полноты и достоверности данных отчета;
- планируемые способы продвижения отчета.

ДИАЛОГ № 2

Тема диалога: «Человеческий капитал — важная составляющая инновационного потенциала предприятия».

Диалог проводился 18.02.2014 в форме встречи. В ходе диалога представлены доклады Общества по направлениям:

- Вклад в человека — важнейший фактор роста инновационного потенциала предприятия;
- Инновационный капитал предприятия — творческая активность работников;
- Вклад в развитие территории присутствия. Повышение доверия к деятельности Общества.

ДИАЛОГ № 3

Тема диалога: «Инновационные направления в деятельности Общества, призванные обеспечить реализацию стратегии развития Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

Диалог проводился 26.03.2014 в форме встречи. В ходе диалога представлены доклады Общества по направлениям:

- Повышение эффективности и развитие второго ядра бизнеса: итоги работы в 2013 году, планы на 2014 год, инновационные аспекты деятельности;
- Инновационные решения в области снижения воздействия Общества на окружающую среду как показатель его инновационного потенциала и основа экологической приемлемости.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ ПО ГОДОВОМУ ОТЧЕТУ

Проект годового отчета Общества за 2013 год, подготовленный с учетом замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе прошедших диалогов, был представлен на общественных слушаниях 29 апреля 2014 года. Полнота и существенность раскрываемой информации, включенной в Отчет, а также реагирование Общества на запросы заинтересованных сторон, подтверждены заключением об общественном заверении (Приложение).

ГК 7.1.1.2



Учет замечаний и рекомендаций заинтересованных сторон

Общество выполнило все взятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами по дополнению информации в годовых отчетах предыдущих периодов.

Учет предложений и рекомендаций заинтересованных сторон, высказанных в ходе диалогов по подготовке публичного годового Отчета Общества за 2013 год представлены ниже.

Учет предложений заинтересованных сторон

Предложения и рекомендации заинтересованных сторон	Учет предложений и рекомендаций заинтересованных сторон
2013	
Представить в Отчете информацию об открытии математических классов в г. Зеленогорске	Раздел 3.2 «Капиталы предприятия», социально-экономический капитал
Представить в Отчете информацию о перспективах развития предприятия, динамику показателей за три года	Раздел 2.1 «Стратегия развития», стратегические ориентиры и вклад отчетного периода в их достижение. Раздел 3.2 «Капиталы предприятия», финансовый капитал
Отразить в Отчете информацию о влиянии деятельности предприятия на заболеваемость работников	Раздел 3.2 «Капиталы предприятия», производственный капитал
Отразить в Отчете информацию о консолидированной группе отчетности	Раздел 3.2 «Капиталы предприятия», социально-экономический капитал
Социальный блок Отчета должен быть более информативным	Раздел 3.2 «Капиталы предприятия», социально-экономический капитал
Расширить информацию в Отчете по видам платежей, по налогам	Раздел 3.2 «Капиталы предприятия», социально-экономический капитал
Отразить в Отчете информацию о влиянии предприятия на город в части поддержки предпринимательства	Раздел 3.2 «Капиталы предприятия», социально-экономический капитал
Обсуждение проекта концепции Отчета производить на форумах интернет-сообщества	При подготовке публичного годового отчета за 2014 год проект концепции отчета будет вынесен на обсуждение на одну из интернет-площадок
Показатели снижения потребления промышленной воды и электроэнергии на предприятии отразить в натуральных величинах для легкости восприятия	Раздел 3.2 «Капиталы предприятия», производственный капитал
В заключении ревизионной комиссии указана кредиторская задолженность по налогам и сборам в сумме 933 151 тыс. руб. Указать, какая доля этой суммы должна поступить в местный бюджет ЗАТО г. Зеленогорск	Указанная кредиторская задолженность в сумме 933 151 тыс. руб. — это текущая задолженность Общества по состоянию на 01.01.2014 со сроком уплаты в январе–апреле 2014 года, в т. ч. социальные отчисления — 27 097 тыс. руб., налоги — 906 053 тыс. руб., из них: НДС — 772 448 тыс. руб., налог на имущество — 114 763 тыс. руб., НДФЛ — 14 577 тыс. руб., земельный налог — 3 961 тыс. руб., транспортный налог — 303 тыс. руб., водный налог — 1 тыс. руб. Согласно действующим нормативам распределения налоговых доходов между бюджетами разных уровней, в местный бюджет ЗАТО г. Зеленогорск поступит 8 327 тыс. руб., т. е. не более 1 % от налоговой задолженности
Проверить информацию об увеличении платежей налога на прибыль относительно 2012 года в составе КГН. По информации Министерства финансов Красноярского края, увеличения нет	В бюджет Красноярского края в 2012 году Общество перечислило 106 млн руб., а в 2013 году была произведена оплата налоговых обязательств, начисленных до вхождения в КГН, в сумме 406 млн руб., а также перечислена в бюджет ответственным участником КГН ОАО «Атомэнергопром» доля Общества от участия в КГН в сумме 336 млн руб. Увеличение платежей наблюдается. Относительно информации Министерства финансов Красноярского края: вероятно, оценка производилась на основании методики расчета дополнительных отчислений к Соглашению о сотрудничестве от 05.04.12 № 16, где для расчета сравнивается начисление налога (на основании налоговых деклараций) за отчетный год с начислением в базовом 2010 году. На момент проведения общественных слушаний протокол сверки этих данных находился на подписании в Министерстве финансов Красноярского края. По предварительной информации, превышения по налогу на прибыль в 2013 году нет



Совершенствование системы публичной отчетности

В силу специфики своей деятельности Общество, как предприятие атомной отрасли, находится в зоне интереса большого числа заинтересованных сторон, оказывает и испытывает на себе значительное влияние окружения.

Успех бизнеса Общества зависит от развития конструктивных доверительных отношений как внутри предприятия, так и с окружающим социумом. Публичная годовая отчетность позволяет представить широкому кругу заинтересованных сторон полную и достоверную информацию о деятельности предприятия, дать более четкое понимание зависимости между финансовыми и нефинансовыми аспектами ее деятельности, развеять существующие легенды и мифы о ядерной энергетике и промышленности.

Процесс создания отраслевой системы публичной отчетности на основе международных норм корпоративной отчетности стартовал в 2009 году по инициативе Госкорпорации «Росатом».

ОАО «ПО ЭХЗ» присоединилось к проекту создания отраслевой системы публичной отчетности в 2011 году в качестве одной из ключевых организаций Госкорпорации «Росатом».

За прошедшие три года проделана большая работа по развитию системы публичной отчетности Общества: обучен персонал, разработана и утверждена локальная нормативная документация по публичной отчетности, проведены необходимые организационные преобразования. Все это в итоге позволило существенно повысить уровень раскрытия отчетной информации Общества и качество взаимодействия с заинтересованными сторонами.

По итогам Конкурса публичной отчетности организаций Госкорпорации «Росатом» годовые отчеты ОАО «ПО ЭХЗ» за 2011 и 2012 гг. вошли в список 20 лучших отраслевых отчетов.

Кроме того, отчеты Общества за 2011 и 2012 гг. вошли в список 100 лучших годовых отчетов по качеству подготовки, составленному агентством «Эксперт РА» по итогам ежегодных общенациональных конкурсов.

Приложения



5.1. Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (G3.1)

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Стратегия и анализ		
1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение председателя Совета директоров. Обращение генерального директора	13 14
1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	2.4. Риск-менеджмент	56
Характеристика организации		
2.1. Название организации	1.1. Общие сведения	17
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг	1.1. Общие сведения	17
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	1.1. Общие сведения. 2.3. Функциональное управление	19 45
2.4. Расположение штаб-квартиры организации	1.1. Общие сведения	17
2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	1.1. Общие сведения. 1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	17 24
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма	1.1. Общие сведения	18
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке Основные показатели деятельности. 1.1. Общие сведения.	26—29 4—5 18
2.8. Масштаб организации	1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке. 3.2. Капиталы предприятия	24 65
2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Существенных изменений не произошло	—
2.10. Награды, полученные за отчетный период	Ключевые события 2013 года	9
Параметры отчета		
3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Информация об Отчете и его подготовке	2
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Информация об Отчете и его подготовке	2
3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т. п.)	Информация об Отчете и его подготовке	2
3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	5.10. Обратная связь	238
3.5. Процесс определения содержания отчета, включая определение существенности, определение приоритетов тем в рамках отчета и выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей отчета	Информация об Отчете и его подготовке	2
3.6. Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	Информация об Отчете и его подготовке	2
3.7. Ограничения области охвата или границ отчета	Информация об Отчете и его подготовке	2

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
3.8. Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Информация об Отчете и его подготовке	2
3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	Информация об Отчете и его подготовке	3
3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения; изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	Переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах нет	—
3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	В настоящем Отчете нет существенных изменений в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчетах предыдущих периодов	—
3.12. Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	5.1. Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (G3.1)	163
3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Информация об Отчете и его подготовке.	3
	5.4. Заключение об общественном заверении.	206
	5.7. Заключение ревизионной комиссии.	225
	5.8. Аудиторское заключение по финансовой отчетности	228
Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами		
4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	2.2. Корпоративное управление. 2.3. Функциональное управление	37 46—47
4.2. Указание на то, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	2.2. Корпоративное управление	39
4.3. Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество и гендерную принадлежность независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	Данный показатель не применим к Обществу	—
4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	156
4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	2.2. Корпоративное управление	45
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	2.2. Корпоративное управление	45

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
4.7. Процесс определения состава, квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа и его комитетов, включая рассмотрение половой принадлежности и других показателей разнообразия	2.2. Корпоративное управление	38
4.8. Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	2.1. Стратегия развития. 2.2. Корпоративное управление	31 45
4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	2.2. Корпоративное управление	44
4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	2.2. Корпоративное управление	45
4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности (подход организации к управлению рисками при планировании деятельности или при введении новой продукции) и каким образом	Общество, руководствуясь принципом предосторожности, стремится избежать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет строгих научных данных о том, что та или иная деятельность такой вред причиняет	56
4.12. Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Система публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. Руководство по отчетности GRI G3.1	—
4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	3.2. Капиталы предприятия	144
4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	156
4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	154
4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	154—155
4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	154—155
Сведения о подходах в области менеджмента		
5. Сведения о подходах в области менеджмента	4.1. Публичная позиция в области устойчивого развития	151—153

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Показатели экономической результативности		
ЕС1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	3.2. Капиталы предприятия	141
ЕС2 Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	2.4. Риск-менеджмент	58
ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	3.2. Капиталы предприятия	104—105
ЕС4 Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Общество не получало финансовой помощи от органов государственной власти	—
ЕС5 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня, по половой принадлежности, и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	3.2. Капиталы предприятия	97
ЕС6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	3.2. Капиталы предприятия	71
ЕС7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Общество осуществляет найм работников преимущественно из числа представителей местного населения территории присутствия предприятия, привлекает специалистов из других регионов в случае отсутствия на местном рынке труда кандидатов с требуемой квалификацией	—
ЕС8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	3.2. Капиталы предприятия	146
ЕС9 Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния	3.2. Капиталы предприятия	145
Показатели экологической результативности		
EN1 Использованные материалы с указанием массы или объема	Все материалы, используемые на предприятии для обеспечения функционирования основного производства, являются приобретаемыми. Возобновляемые материалы не используются. Общая масса материалов, использованных в 2013 году для обеспечения функционирования основного производства, — 986,150 т (в 2012-м — 1163,235 т, в 2011-м — 1 400,000 т)	—
EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Данные о процентной доле использованных вторичных материалов в общем количестве используемых материалов отсутствуют	—
EN3 Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Предприятие не использует энергию из возобновляемых источников	—
EN4 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	3.2. Капиталы предприятия	81

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	3.2. Капиталы предприятия	80
EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Общество не производит продукты или услуги, которые позволяют снижать потребность в энергии	—
EN7 Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	Не представляется возможным разбить косвенное потребление энергии по четырем указанным категориям	—
EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	3.2. Капиталы предприятия	125
EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	3.2. Капиталы предприятия	124
EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	3.2. Капиталы предприятия	125
EN11 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	3.2. Капиталы предприятия	123
EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Учитывая, что промышленная площадка предприятия не затрагивает территорий с высокой ценностью биоразнообразия, воздействия деятельности, продукции и услуг на редкие и ценные виды отсутствуют	—
EN13 Сохраненные или восстановленные местообитания	3.2. Капиталы предприятия	123
EN14 Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	Предприятие не затрагивает территорий с высокой ценностью биоразнообразия, а следовательно, стратегия по управлению воздействием отсутствует	—
EN15 Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	3.2. Капиталы предприятия	123
EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	3.2. Капиталы предприятия	128—129
EN17 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Нормативно-правовые акты, регулирующие взаимодействие Общества с контрагентами не предусматривают необходимость связи между выбором контрагента и его экологической эффективностью. Учет косвенных выбросов парниковых газов на предприятии не ведется	—
EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	3.2. Капиталы предприятия	129
EN19 Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	3.2. Капиталы предприятия	129
EN20 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	3.2. Капиталы предприятия	130
EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	3.2. Капиталы предприятия	126

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	3.2. Капиталы предприятия	122
EN23 Общее количество и объем существенных разливов	3.2. Капиталы предприятия	123
EN24 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	3.2. Капиталы предприятия	121
EN25 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	3.2. Капиталы предприятия	125
EN26 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	3.2. Капиталы предприятия	119
EN27 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	Специфика производства Общества не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы	—
EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	3.2. Капиталы предприятия	137
EN29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	3.2. Капиталы предприятия	132
EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	3.2. Капиталы предприятия	136
Индикаторы результативности подходов к организации труда и достойный труд		
LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону, с разбивкой по половой принадлежности	3.2. Капиталы предприятия	89
LA2 Общее количество сотрудников и темп набора новой рабочей силы, текучесть кадров с разбивкой по возрастным группам, полу и региону	3.2. Капиталы предприятия	96
LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по значимым участкам деятельности	Выплаты и льготы работникам Общества осуществляются в соответствии и на основании Трудового кодекса РФ, коллективного договора, а также локальных нормативных актов о социальной поддержке работников, разработанных на принципах и подходах корпоративной социальной политики	—
LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	3.2. Капиталы предприятия	103
LA5 Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	В случае существенных изменений в деятельности организации работники не позднее чем за 2 месяца предупреждаются (уведомляются) об изменениях. Данная норма прописана в коллективном договоре Общества	—

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
LA6 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	3.2. Капиталы предприятия	106
LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и по половой принадлежности	3.2. Капиталы предприятия	107
LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Специальных программ для содействия сотрудникам, членам их семей и представителям местных сообществ в отношении тяжелых заболеваний (ВИЧ, гепатит и др.) в Обществе нет. Сотрудники Общества не работают в условиях со значительным присутствием или высоким риском конкретных заболеваний	—
LA9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	3.2. Капиталы предприятия	108
LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, по половой принадлежности и по категориям сотрудников	3.2. Капиталы предприятия	101
LA11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	3.2. Капиталы предприятия. Специальных программ содействия переходу для выходящих на пенсию или увольняемых сотрудников нет	100
LA12 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры по половой принадлежности	3.2. Капиталы предприятия	99
LA13 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по категориям сотрудников, полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим показателям разнообразия	3.2. Капиталы предприятия	94
LA14 Соотношение базового оклада и оплаты труда женщин и мужчин с разбивкой по категориям сотрудников, по значимым участкам деятельности	3.2. Капиталы предприятия	97
LA15 Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по половому признаку	В 2013 году и предшествующие годы учет таких данных не был предусмотрен. Благодаря внедрению за отчетный период автоматизированной системы управления персоналом SAP HCM с 2014 года учет таких данных станет возможным	—

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Показатели результативности в области прав человека		
HR1 Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений и контрактов, содержащих положения, касающиеся вопросов обеспечения прав человека, или прошедших оценку с точки зрения прав человека	В 2013 году инвестиционные соглашения, включающие положения об обеспечении прав человека или прошедшие оценку с точки зрения прав человека, ОАО «ПО ЭХЗ» не заключались	—
HR2 Доля существенных поставщиков, подрядчиков и других деловых партнеров, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	Поставщики и подрядчики не проходят оценку с точки зрения прав человека	—
HR3 Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	В 2013 году в Обществе не осуществлялось обучение сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	—
HR4 Общее число случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	В своей деятельности Общество признает обязательными и неукоснительно соблюдает права и свободы человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, возраста, места жительства, вероисповедания и политических убеждений. В Обществе запрещена любая форма угроз и (или) дискриминации на рабочем месте. В отчетном году случаев дискриминации не зафиксировано	—
HR5 Деятельность и существенные поставщики, в отношении которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров (договоров) может быть нарушено или подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Каждый работник предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» имеет право на вступление в профсоюзную организацию, которая является представителем интересов работников при ведении коллективных переговоров. Вступление работников в профсоюзную организацию поддерживается руководством Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Анализ поставщиков за отчетный период в отношении данного показателя не производился	—
HR6 Деятельность и существенные поставщики, в отношении которых имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в эффективной ликвидации детского труда	Общество не использует детский труд, а также труд молодых работников на опасной работе. Более того, Общество не осуществляет деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда. За отчетный период в Обществе и у его поставщиков не было случаев использования детского труда	—
HR7 Деятельность и существенные поставщики, в отношении которых имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении всех форм принудительного или обязательного труда	Деятельность Общества не имеет существенных рисков с точки зрения случаев использования принудительного или обязательного труда, а также крайне отрицательно относится к использованию принудительного или обязательного труда. За отчетный период в Обществе и у его поставщиков не было случаев использования принудительного или обязательного труда	—
HR8 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	В 2013 году в Обществе не осуществлялось обучение сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	—
HR9 Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Хозяйственная деятельность Общества не наносит вред исконной среде обитания, а также правам коренных малочисленных народов	—

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
HR10 Доля и общее количество операций, в отношении которых был проведен анализ и/или оценка воздействия на права человека	В Обществе не производится оценка процессов с точки зрения прав человека, поскольку все существенные для заинтересованных сторон права зафиксированы в коллективном трудовом договоре. Общество отчитывается о соблюдении положений коллективного договора. За соблюдением коллективного договора следит профсоюзная организация	—
HR11 Количество жалоб, связанных с правами человека и задокументированных, рассмотренных и разрешенных на основе формальных механизмов подачи и рассмотрения жалоб	Среди обращений, полученных за отчетный период, жалоб относительно нарушения прав человека со стороны Общества не выявлено	—
Показатели взаимодействия с обществом		
S01 Доля операций, в которые было вовлечено местное сообщество, оценка воздействий и программы развития	3.2. Капиталы предприятия	141
S02 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	3.2. Капиталы предприятия	72
S03 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	3.2. Капиталы предприятия	72
S04 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	3.2. Капиталы предприятия	72
S05 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Общество не участвует в формировании государственной политики и лоббировании	—
S06 Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам	Общество не осуществляет финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям	—
S07 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	Таких случаев не зафиксировано	—
S08 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	1. Постановлением Государственного инспектора труда в Красноярском крае от 21.06.2013 о назначении административного наказания с ОАО «ПО ЭХЗ» взыскан административный штраф в размере 40 000 рублей за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. 2. Постановлением начальника отдела в г. Зеленогорске УФСБ России по Красноярскому краю от 22.11.2013 о назначении административного наказания с ОАО «ПО ЭХЗ» взыскан административный штраф в размере 15 000 рублей за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 3 ст. 13.12 КоАП РФ	—
S09 Деятельность со значительным потенциальным или фактическим негативным воздействием на местные сообщества	Незначительное негативное воздействие Общества на местные сообщества оказывается только в сфере воздействия на окружающую среду	—
S10 Меры по предотвращению и минимизации воздействия, предпринимаемые в отношении деятельности, имеющей значительное потенциальное или фактическое негативное воздействие на местные сообщества	3.2. Капиталы предприятия	119

Элемент отчетности/показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Показатели в области ответственности за продукцию		
PR1 Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Для всей тары (емкостей), поступающей на предприятие и отправляемой потребителю с готовой продукцией оформляются акты радиационного контроля (входного/выходного) о соответствии нормам радиационной безопасности	—
PR2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Отсутствуют несоответствия, касающиеся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность. Отсутствуют несоответствия, касающиеся информации маркировки о свойствах продукции и услуг	—
PR3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества	—
PR4 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества	—
PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	3.2. Капиталы предприятия	79
PR6 Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	В силу специфики деятельности Общества программ по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, нет	—
PR7 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	Таких случаев не зафиксировано	—
PR8 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества	—
PR9 Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	В отчетном году таких случаев не зафиксировано	—

5.2. Таблица использования индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Раздел I. Результативность в основной деятельности			
2. Достижение лидирующих позиций российских компаний на мировых рынках			
2.1.1. Финансовая результативность	2.1.1.1. Валовая прибыль	3.2. Капиталы предприятия	65
	2.1.1.2. Суммарный объем отчислений по налогу на прибыль, начисленных к уплате	3.2. Капиталы предприятия	65
	2.1.1.3. Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (НОРАТ)	3.2. Капиталы предприятия	65
	2.1.1.4. Доходы (объем реализованной продукции)	3.2. Капиталы предприятия	65
2.1.2. Производительность	2.1.2.1. Производительность труда	3.2. Капиталы предприятия	65
	2.1.2.2. Собственная производительность (добавленная стоимость)	3.2. Капиталы предприятия	65
	2.1.3.1. Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	3.2. Капиталы предприятия	65
2.2.4. Продажи на рынках продукции и услуг разделительно-сублиматного комплекса	2.2.4.1. Доля рынка продукции и услуг РСК (ОУП, обогащение, конверсия)	1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	26
2.3.1. Инвестиции в основной капитал за отчетный период	2.3.1.1. Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики (с указанием доли средств, направленных на обновление производственно-технологической базы)	3.2. Капиталы предприятия	68
	2.3.1.2. Капитальные вложения в производственные мощности	3.2. Капиталы предприятия	68
4. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности			
4.1.3. Обучение работников отрасли нормам в сфере обеспечения ЯРБ	4.1.3.1. Количество часов обучения работников отрасли, связанных с функционированием и обслуживанием ядерных и радиационно опасных объектов, нормам в сфере обеспечения ЯРБ	3.2. Капиталы предприятия	83
4.1.4. Аварийное реагирование и аварийная готовность	4.1.4.1. Характеристика надежности барьеров безопасности ЯРОО и планирования их жизненного цикла	3.2. Капиталы предприятия	82
	4.1.4.2. Характеристика системы аварийного реагирования, включая совершенствование систем управления и мониторинга безопасности на объектах использования атомной энергии, организация профессиональных спасательных формирований	3.2. Капиталы предприятия	134
	4.1.4.3. Характеристика систем оповещения и связи	3.2. Капиталы предприятия	135
	4.1.4.4. Характеристика системы защиты работников, населения и территорий от чрезвычайных ситуаций радиационного характера	3.2. Капиталы предприятия	135

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
4.1.5. Обеспечение физической защиты объектов использования атомной энергии	4.1.5.1. Характеристика современных инженерно-технических систем контроля и управления доступом персонала	3.2. Капиталы предприятия	86
	4.2.1.1. Случаи лишения лицензий в области использования атомной энергии	3.2. Капиталы предприятия	82
	4.2.1. Соблюдение лицензионных требований по обеспечению ядерной и радиационной безопасности	4.2.2.1. Число учетных нарушений на объектах использования атомной энергии по Международной шкале ядерных событий (INES)	3.2. Капиталы предприятия
4.4.1. Реабилитация загрязненных территорий	4.2.2.2. Количество нарушений при обращении с ОЯТ и РАО	За отчетный период нарушений при обращении с РАО на предприятии не зафиксировано. С ОЯТ предприятие не обращается.	—
	4.4.1.1. Площадь реабилитированных загрязненных территорий	3.2. Капиталы предприятия	85
4.4.3. Изменение объемов накопления РАО	4.4.3.1. Объем накопленного РАО (всего, «наследие», за год — САО, ВАО, НАО)	На предприятии в процессе производственной деятельности образуются очень низкоактивные радиоактивные отходы (ОНАО). Ежегодный объем образования ОНАО не превышает установленных предприятию нормативов образования РАО. Сведения о количественном, качественном составе РАО по местам их хранения, по учету и контролю РАО являются информацией «Для служебного пользования» и не могут быть раскрыты в данном Отчете	—
4.4.5. Переработка накопленных РАО	4.4.5.1. Объем захоронения накопленных РАО (за год, «наследие»)	Предприятие не имеет объектов захоронения РАО, размещение РАО осуществляется в объектах длительного хранения	—
5. Создание инновационных ядерных технологий и расширение их использования в различных отраслях экономики			
5.1.1. Изобретательская активность в области использования атомной энергии	5.1.1.1. Количество патентов, полезных моделей и промышленных образцов	3.2. Капиталы предприятия	112
	5.1.2.3. Объем затрат на НИОКР (структура: по направлениям, по источнику финансирования)	3.2. Капиталы предприятия	112
5.1.3. Объекты интеллектуальной собственности	5.1.3.1. Стоимость объектов интеллектуальной собственности	3.2. Капиталы предприятия	113
5.5.1. Расширение сферы использования ядерных технологий	5.5.1.1. Доли рынков в смежных областях, освоенных организациями Корпорации	1.3. Место предприятия в атомной отрасли и на мировом рынке	26—27

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
6. Создание эффективных механизмов управления атомной отраслью			
6.1.2. Реализация проекта «Производственная система Росатома»	6.1.2.1. Результаты реализации программы повышения эффективности производственной деятельности (снижение площади заготовительных цехов; снижение цикла изготовления; снижение количества дефектов на отдельные комплектующие; снижение себестоимости изготовления отдельных видов оборудования; повышение объема выпуска по отдельным номенклатурным позициям)	3.2. Капиталы предприятия	77
	6.1.2.2. Экономический эффект от реализации программ развития производства и сокращения затрат на предприятиях	3.2. Капиталы предприятия	76
6.1.3. Реорганизация финансово-экономического управления	6.1.3.1. Оценка результатов реорганизации (оценка достижения целей)	3.2. Капиталы предприятия	66
6.1.5. Управление закупочной деятельностью	6.1.5.1. Инструменты, используемые в целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности	3.2. Капиталы предприятия	69
	6.1.5.2. Объем сэкономленных средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур (в % и рублях)	3.2. Капиталы предприятия	69
6.1.6. Развитие внутрикорпоративных коммуникаций	6.1.6.1. Проекты, направленные на развитие каналов коммуникации между руководством и сотрудниками	3.2. Капиталы предприятия	143
	6.1.6.2. Механизмы, с помощью которых сотрудники могут влиять на принятие решений в организации	3.2. Капиталы предприятия	143
6.1.7. Применение принципов и норм корпоративного управления в Корпорации и ее дивизионах	6.1.7.1. Применение принципов и норм корпоративного управления	2.2. Корпоративное управление 5.5. Сведения о соблюдении положений Кодекса корпоративного поведения	36 209
6.1.8. Управление рисками	6.1.8.1. Управление рисками	2.4. Риск-менеджмент	56
6.1.9. Информатизация управления	6.1.9.1. Перечень проектов по внедрению информационных технологий	3.2. Капиталы предприятия	114
6.1.10. Внедрение системы менеджмента качества (серия стандартов ISO 9000)	6.1.10.1. Количество организаций, сертифицированных на соответствие требованиям стандарта ИСО 9001	3.2. Капиталы предприятия	78
6.1.11. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	6.1.11.1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	3.2. Капиталы предприятия	72

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
7. Обеспечение общественной приемлемости развития атомной энергетики			
7.1.1. Публичная отчетность Корпорации и ее организаций	7.1.1.1. Выполнение международных требований в области нефинансовой отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами	Информация об Отчете и его подготовке	3
	7.1.1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке публичных отчетов	4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	157
	7.1.1.3. Выполнение корпоративных требований к публичной отчетности	Информация об Отчете и его подготовке	3
	7.1.2.2. Общественно-культурная деятельность (музейная, научно-популярная, профориентационная и иная деятельность)	3.2. Капиталы предприятия	147
	7.1.2.3. Отраслевые средства массовой информации	3.2. Капиталы предприятия	143
9. Развитие кадрового капитала (обучение и образование для реализации стратегических целей)			
9.1.1. Обеспечение квалифицированными кадрами	9.1.1.1. Количество студентов, прошедших практику	3.2. Капиталы предприятия	102
	9.1.1.2. Количество студентов, приглашенных на работу по результатам практики	3.2. Капиталы предприятия	102
	9.1.1.4. Отношение затрат на поддержку профильных вузов к количеству молодых специалистов, закончивших профильные вузы и принятых на работу в организации Корпорации	3.2. Капиталы предприятия	102
	9.1.1.5. Число кандидатов и докторов наук	3.2. Капиталы предприятия	95
	9.1.2. Обучение сотрудников	9.1.2.1. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры по половой принадлежности. LA12 (доп.) GRI	3.2. Капиталы предприятия
9.1.2.2. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по половой принадлежности и категориям сотрудников. LA10 GRI		3.2. Капиталы предприятия	101
9.1.2.3. Уровень затрат на обучение работников		3.2. Капиталы предприятия	101
9.1.3. Формирование и использование кадровых резервов	9.1.3.1. Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве	3.2. Капиталы предприятия	95
	9.1.3.2. Доля сотрудников, назначенных на открытые позиции из состава кадрового резерва	3.2. Капиталы предприятия	95

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
Раздел II. Результативность в области устойчивого развития			
10. Экономическое воздействие			
10.1.1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам. EC1 GRI	10.1.1.1. Чистые продажи, а также доходы от продажи активов и финансовых инвестиций	3.2. Капиталы предприятия	141
	10.1.1.2. Операционные затраты	3.2. Капиталы предприятия	141
	10.1.1.3. Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	3.2. Капиталы предприятия	141
	10.1.1.4. Выплаты поставщикам капитала	3.2. Капиталы предприятия	141
	10.1.1.5. Валовые налоговые платежи	3.2. Капиталы предприятия	141
	10.1.1.6. Инвестиции в сообщества	3.2. Капиталы предприятия	141
	10.1.1.7. Нераспределенная экономическая стоимость	3.2. Капиталы предприятия	141
10.2.1. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации. EC6 GRI	10.2.1.1. Сведения о том, существует ли политика или сложившаяся практика оказания предпочтения местным поставщикам либо на уровне организации в целом, либо в отдельных регионах ее деятельности	3.2. Капиталы предприятия	71
	10.2.1.2. Процентная доля бюджета закупок в существенных регионах деятельности, которая расходуется на закупки у поставщиков, местных с точки зрения данного региона	3.2. Капиталы предприятия	71
	10.2.1.3. Факторы, помимо географического местоположения, влияющие на выбор поставщиков (например, затраты, экологическая и социальная результативность)	3.2. Капиталы предприятия	71
10.3.1. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага (напрямую не связанных с производственной деятельностью), посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия. EC8 GRI	10.3.1.1. Масштабы развития (например, размеры, затраты, длительность) существенных инвестиций и поддержки, а также существующие или ожидаемые воздействия (положительные и отрицательные) на сообщества и местные экономики	3.2. Капиталы предприятия	146
	10.3.1.2. Сведения о том, выполняла ли организация оценку потребностей сообществ для определения того, какие объекты инфраструктуры и услуги им необходимы	3.2. Капиталы предприятия	148
10.3.2. Понимание и описание существенных непрямым экономическим воздействий, включая область влияния. EC9 GRI	10.3.2.1. Описание деятельности по оценке непрямым экономическим воздействий, оказываемых организацией на национальном, региональном или местном уровне	3.2. Капиталы предприятия	144
	10.3.2.2. Примеры непрямым экономическим воздействий, как положительных, так и отрицательных	3.2. Капиталы предприятия	145

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
11. Экологическое воздействие (воздействие на окружающую среду, природоохранная деятельность)			
11.1.1. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности. EN5 (доп.) GRI	11.1.1.1. Общее количество энергии, сэкономленной в результате усилий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	3.2. Капиталы предприятия	80
	11.1.1.2. Данные об общем количестве сэкономленной энергии благодаря модернизации производственного процесса, переналадке или замене оборудования и изменениям в поведении персонала	3.2. Капиталы предприятия	80
11.1.2. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив. EN6 (доп.) GRI	11.1.2.1. Сведения о существующих инициативах по снижению энергопотребления основных видов/групп продукции или услуг	Общество не производит продукты или услуги, которые позволяют снижать потребность в энергии	—
	11.1.2.2. Количественные данные по снижению энергопотребления продукции или услуг, достигнутому за отчетный период	Общество не производит продукты или услуги, которые позволяют снижать потребность в энергии	—
	11.1.3.2. Сведения об инициативах по сокращению косвенного энергопотребления	Не представляется возможным разбить косвенное потребление энергии по четырем указанным категориям	—
11.1.4. Инициативы по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, достигнутое снижение	11.1.4. 1. Сведения об инициативах по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух	3.2. Капиталы предприятия	127
	11.1.4. 2. Количественные данные по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух	3.2. Капиталы предприятия	128
11.1.5. Инициативы по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты, достигнутое снижение	11.1.5. 1. Сведения об инициативах по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты	3.2. Капиталы предприятия	126
	11.1.5. 2. Количественные данные по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты	Качество сточных вод соответствует качеству забираемой природной воды из реки Кан	—
11.1.6. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие. EN14 (доп.) GRI	11.1.6.1. Сведения о стратегии осуществления политики организации по управлению биоразнообразием	Предприятие не затрагивает территорий с высокой ценностью биоразнообразия, а следовательно, стратегия по управлению воздействием отсутствует	—
	11.1.6.2. Сведения о действиях, осуществляемых для управления рисками в области биоразнообразия	Предприятие не затрагивает территорий с высокой ценностью биоразнообразия, следовательно, стратегия по управлению воздействием отсутствует	—
11.1.7. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение. EN18 (доп.) GRI	11.1.7.1. Общий перечень с описанием предмета инициатив по снижению выбросов парниковых газов	3.2. Капиталы предприятия	129
	11.1.7.2. Количественные данные о степени достигнутого снижения выбросов парниковых газов за отчетный период в результате реализации инициатив	3.2. Капиталы предприятия	128

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
11.1.8. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия. EN26 GRI	11.1.8.1. Общий перечень с описанием предмета инициатив по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду	3.2. Капиталы предприятия	119
11.1.9. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям. EN27 GRI	11.1.9.1. Количество продукции и материалов ее упаковки, принятой для использования (т. е. повторно используемой или подвергнутой вторичной переработке) по окончании срока службы на протяжении отчетного периода	Специфика производства Общества не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы	—
	11.1.9.2. Данные о процентной доле утилизированной продукции и материалов ее упаковки для каждой категории однородной продукции (т. е. группе продукции, имеющей общий набор функций и удовлетворяющей определенные потребности определенного рынка)	Специфика производства Общества не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы	—
11.1.10. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам. EN30 (доп.) GRI	11.1.10.1. Затраты, связанные с обращением с отходами, очисткой выбросов и сбросов и ликвидацией экологического ущерба	3.2. Капиталы предприятия	136
	11.1.10.2. Затраты на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента	3.2. Капиталы предприятия	136
11.1.11. Внедрение систем экологического менеджмента в организациях Корпорации	11.1.11.1. Количество предприятий, сертифицированных на соответствие требованиям стандарта ИСО 14001	3.2. Капиталы предприятия	120
11.1.12. Изменение воздействия на окружающую среду при постоянной величине выручки	11.1.12.1. Изменение воздействия на окружающую среду при постоянной величине выручки	3.2. Капиталы предприятия	120
11.1.13. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы. EN2 GRI	11.1.13.1. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Данные о процентной доле использованных вторичных материалов в общем количестве используемых материалов отсутствуют	—
11.1.14. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды. EN10 (доп.) GRI	11.1.14.1. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	3.2. Капиталы предприятия	125
	11.2.1.2. Данные об общей массе или объеме используемых невозобновляемых материалов и используемых основных материалов	Все материалы, используемые на предприятии для обеспечения функционирования основного производства, являются приобретаемыми. Возобновляемые материалы не используются. Общая масса материалов, использованных в 2013 году для обеспечения функционирования основного производства, — 986,150 т (в 2012-м — 1 163,235 т, в 2011-м — 1 400,000 т)	—
11.2.2. Прямое использование энергии с указанием первичных источников. EN3 GRI	11.2.2.1. Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Предприятие не использует энергию из возобновляемых источников	—

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
11.2.3. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников. EN4 GRI	11.2.3.1. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	3.2. Капиталы предприятия	81
11.2.4. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам. EN8 GRI	11.2.4.1. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (включая поверхностные, подземные и дождевые воды, а также коммунальные службы)	3.2. Капиталы предприятия	125
11.2.5. Потребление воды на собственные нужды	11.2.5.1. Потребление воды на собственные нужды	3.2. Капиталы предприятия	124
11.2.6. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям. EN11 GRI	11.2.6.1. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	3.2. Капиталы предприятия	123
11.3.1. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации. EN9 (доп.) GRI	11.3.1.1. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	3.2. Капиталы предприятия	124
11.3.2. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ. EN12 GRI	11.3.2.1. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Учитывая, что промышленная площадка предприятия не затрагивает территорий с высокой ценностью биоразнообразия, воздействия деятельности, продукции и услуг на редкие и ценные виды отсутствуют	—
11.3.3. Сохраненные или восстановленные местообитания. EN13 GRI (доп.)	11.3.3.1. Сохраненные или восстановленные местообитания	3.2. Капиталы предприятия	123
	11.3.3.2. Площадь восстановленных территорий/нарушенных территорий	3.2. Капиталы предприятия	123
11.3.4. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида. EN15 (доп.) GRI	11.3.4.1. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	3.2. Капиталы предприятия	123
11.3.5. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы. EN16 GRI	11.3.5.1. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	3.2. Капиталы предприятия	128—129
11.3.6. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы. EN17 GRI	11.3.6.1. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Нормативно-правовые акты, регулирующие взаимодействие Общества с контрагентами не предусматривают необходимость связи между выбором контрагента и его экологической эффективностью. Учет косвенных выбросов парниковых газов на предприятии не ведется	—

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
11.3.7. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы. EN19 GRI	11.3.7.1. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	3.2. Капиталы предприятия	129
11.3.8. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы. EN20 GRI	11.3.8.1. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	3.2. Капиталы предприятия	130
11.3.9. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта. EN21 GRI	11.3.9.1. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	3.2. Капиталы предприятия	126
11.3.10. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. EN22 GRI	11.3.10. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	3.2. Капиталы предприятия	122
11.3.11. Общее количество и объем существенных разливов. EN23 GRI	11.3.11.1. Общее количество и объем существенных разливов	3.2. Капиталы предприятия	123
11.3.12. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами. EN24 (доп.) GRI	11.3.12.1. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	3.2. Капиталы предприятия	121
11.3.13. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов. EN25 (доп.) GRI	11.3.13.1. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	3.2. Капиталы предприятия	124
11.3.14. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы. EN29 (доп.) GRI	11.3.14.1. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	3.2. Капиталы предприятия	132
11.3.15. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления	11.3.15.1. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления	3.2. Капиталы предприятия	138

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
11.4.1. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований. EN28 GRI	11.4.1.1. Величина сумм возмещения и штрафов, взысканных с организации специально уполномоченными государственными органами Российской Федерации в области охраны окружающей среды в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранительного законодательства	3.2. Капиталы предприятия	137
	11.4.1.2. Общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	3.2. Капиталы предприятия	137
11.5.1. Выбросы радионуклидов в атмосферу	11.5.1.1. Суммарная активность выбросов радионуклидов в атмосферу	3.2. Капиталы предприятия	131
	11.5.1.2. Дополнительное облучение населения за счет работы объектов атомной отрасли	3.2. Капиталы предприятия	131
11.5.2. Сброс сточных вод, содержащих радионуклиды	11.5.2.1. Объем сточных вод, содержащих радионуклиды	3.2. Капиталы предприятия	131
	11.5.2.2. Суммарная активность сточных вод, содержащих радионуклиды	3.2. Капиталы предприятия	131
11.5.3. Сброс радионуклидов в водные объекты	11.5.3.1. Суммарная активность радионуклидов, сброшенных в водные объекты	3.2. Капиталы предприятия	131
11.5.4. Загрязнение территорий радионуклидами	11.5.4.1. Площадь загрязненных территорий	3.2. Капиталы предприятия	131
11.5.5. Финансовое обеспечение мероприятий по снижению радиационного воздействия	11.5.5.1. Расходы на выполнение мероприятий по снижению радиационного воздействия	3.2. Капиталы предприятия	133
12. Социально-трудовые отношения (организация труда и достойный труд)			
12.1.1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону. LA1 GRI	12.1.1.1. Данные об общей численности рабочей силы в разбивке на сотрудников и контролируемых работников	3.2. Капиталы предприятия	89
	12.1.1.2. Данные об общем числе сотрудников в разбивке по типу договора о найме	3.2. Капиталы предприятия	93
	12.1.1.3. Данные об общем числе постоянных сотрудников в разбивке по типу договора о найме	3.2. Капиталы предприятия	93
	12.1.1.4. Данные об общей численности рабочей силе в разбивке по региону, используя географические единицы, соответствующие масштабу деятельности организации	3.2. Капиталы предприятия	89
12.1.2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону. LA2 GRI	12.1.2.1. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	3.2. Капиталы предприятия	96

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
12.1.3. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия. LA13 GRI	12.1.3.1. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	3.2. Капиталы предприятия	93
12.1.4. Доля специалистов до 35 лет	12.1.4.1. Доля специалистов до 35 лет	3.2. Капиталы предприятия	90
12.1.5. Средний возраст работников (по категориям)	12.1.5.1. Средний возраст работников (по категориям)	3.2. Капиталы предприятия	92
12.1.6. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников. LA14 GRI	12.1.6.1. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	3.2. Капиталы предприятия	97
12.1.7. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации. EC5 (доп.) GRI	12.1.7.1. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	3.2. Капиталы предприятия	97
12.1.8. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	12.1.8.1. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	3.2. Капиталы предприятия	97
12.2.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами. LA4 GRI	12.2.1.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	3.2. Капиталы предприятия	103
12.2.2. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении. LA5 GRI	12.2.2.1. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	В случае существенных изменений в деятельности организации работники не позднее чем за 2 месяца предупреждаются (уведомляются) об изменениях. Данная норма прописана в коллективном договоре Общества	—
12.2.3. Отношение средней заработной платы между 10 % наименее оплачиваемых работников и 10 % наиболее оплачиваемых работников организаций Корпорации	12.2.3.1. Отношение средней заработной платы между 10 % наименее оплачиваемых работников и 10 % наиболее оплачиваемых работников организаций Корпорации	3.2. Капиталы предприятия	98
12.3.1. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности. LA3 (доп.) GRI	12.3.1.1. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Выплаты и льготы работникам Общества осуществляются в соответствии и на основании Трудового кодекса РФ, коллективного договора, а также локальных нормативных актов о социальной поддержке работников, разработанных на принципах и подходах корпоративной социальной политики	—
12.3.2. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами. EC3 GRI	12.3.2.1. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	3.2. Капиталы предприятия	104

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
12.3.3. Количество работников, имеющих негосударственное пенсионное обеспечение	12.3.3.1. Количество работников, имеющих негосударственное пенсионное обеспечение	3.2. Капиталы предприятия	104
12.3.4. Общая сумма расходов на персонал	12.3.4.1. Общая сумма расходов на персонал	3.2. Капиталы предприятия	106
12.3.5. Общая сумма расходов по социальным программам для работников	12.3.5.1. Общая сумма расходов по социальным программам для работников	3.2. Капиталы предприятия	103
12.3.6. Выплаты социального характера в год на одного работника	12.3.6.1. Выплаты социального характера в год на одного работника	3.2. Капиталы предприятия	105
12.3.7. Затраты на дополнительное медицинское страхование	12.3.7.1. Затраты на дополнительное медицинское страхование	3.2. Капиталы предприятия	103
12.4.1. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте. LA6 (доп.) GRI	12.4.1.1. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	3.2. Капиталы предприятия	106
12.4.2. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам. LA7 GRI	12.4.2.1. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	3.2. Капиталы предприятия	107
12.4.3. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний. LA8 GRI	12.4.3.1. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Специальных программ для содействия сотрудникам, членам их семей и представителям местных сообществ в отношении тяжелых заболеваний (ВИЧ, гепатит и др.) в Обществе нет. Сотрудники Общества не работают в условиях со значительным присутствием или высоким риском конкретных заболеваний	—
12.4.4. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами. LA9 (доп.) GRI	12.4.4.1. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	3.2. Капиталы предприятия	108

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
12.4.5. Контроль доз облучения персонала	12.4.5.1. Среднегодовая эффективная доза облучения персонала	3.2. Капиталы предприятия	84
	12.4.5.2. Количество случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала	3.2. Капиталы предприятия	84
	12.4.5.3. Максимальная индивидуальная доза внешнего облучения всего организма	3.2. Капиталы предприятия	85
	12.4.5.4. Доля от общего числа работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле отрасли, включенных в систему АРМИР	3.2. Капиталы предприятия	85
	12.4.5.5. Доля работников, находящихся в зоне пренебрежимо малого риска	3.2. Капиталы предприятия	85
	12.4.5.6. Доля работников, находящихся в зоне пожизненного риска	3.2. Капиталы предприятия	85
12.4.6. Затраты на здоровье и безопасность персонала	12.4.6.1. Затраты на здоровье и безопасность персонала	3.2. Капиталы предприятия	108
12.5.1. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры. LA11 (доп.) GRI	12.5.1.1. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	3.2. Капиталы предприятия. Специальных программ содействия переходу для выходящих на пенсию или увольняемых сотрудников нет	100

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
13. Воздействие на социально-экономическое положение территорий присутствия. Взаимодействие с обществом			
13.1.1. Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение. S01 GRI	13.1.1.1. Сведения о том, существуют ли в организации программы по оценке воздействий деятельности на местные сообщества: до начала деятельности в сообществе; во время деятельности сообщества; и при принятии решения о завершении деятельности в сообществе	3.2. Капиталы предприятия	148
	13.1.1.2. Сведения о том, определяют ли программы и политики: каким образом (в т. ч. кем) собираются данные для таких программ; и каким образом отбираются члены сообщества (лица и группы), которые послужат источником информации	3.2. Капиталы предприятия	148
	13.1.1.3. Данные о числе и доле деятельности, к которой применяются эти программы	3.2. Капиталы предприятия	148
	13.1.1.4. Сведения о том, достигли ли программы организации по управлению воздействием на сообщества результатов в смягчении отрицательных воздействий и расширении положительных воздействий, включая объем затронутых лиц	3.2. Капиталы предприятия	148
	13.1.1.5. Примеры того, каким образом информация, полученная от сообществ, и анализ данных о воздействиях на сообщества повлияли на дальнейшие шаги организации по взаимодействию с сообществами	3.2. Капиталы предприятия	148
13.1.2. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации. EC7 GRI	13.1.2.1. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Общество осуществляет найм работников преимущественно из числа представителей местного населения территории присутствия предприятия, привлекает специалистов из других регионов в случае отсутствия на местном рынке труда кандидатов с требуемой квалификацией	—
13.2.1. Разработка программ развития ЗАТО	13.2.1.1. Разработка программ развития ЗАТО	3.2. Капиталы предприятия	143
13.3.1. Совместные проекты с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	13.3.1.1. Совместные проекты с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	3.2. Капиталы предприятия	144
13.4.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемых в рамках этих проектов	13.4.1.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемых в рамках этих проектов	3.2. Капиталы предприятия	148

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
14. Этическая практика и общественное регулирование			
14.1.1. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией. S02 GRI	14.1.1.1. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	3.2. Капиталы предприятия	72
14.1.2. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации. S03 GRI	14.1.2.1. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	3.2. Капиталы предприятия	72
14.1.3. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции. S04 GRI	14.1.3.1. Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупцию	3.2. Капиталы предприятия	72
	14.1.3.2. Общее количество случаев невозобновления контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	3.2. Капиталы предприятия	72
	14.1.3.3. Сведения о любых завершённых правовых действиях, связанных с коррупционными практиками, против организации или ее сотрудников, включая их результаты	3.2. Капиталы предприятия	72
14.2.1. Общее число вынесенных решений (правовых действий) по принятию мер по прекращению нарушения антимонопольного законодательства и привлечению к ответственности за такие нарушения в отношении отчитывающейся организации и практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты. S07 (доп.) GRI	14.2.1.1. Данные об общем числе мер по прекращению нарушений антимонопольного законодательства и привлечению к ответственности за такие нарушения за отчетный период и результатах их применения	Таких случаев не зафиксировано	—
14.2.2. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований. S08 GRI	14.2.2.1. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	1. Постановлением Государственного инспектора труда в Красноярском крае от 21.06.2013 о назначении административного наказания с ОАО «ПО ЭХЗ» взыскан административный штраф в размере 40 000 рублей за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. 2. Постановлением начальника отдела в г. Зеленогорске УФСБ России по Красноярскому краю от 22.11.2013 г. о назначении административного наказания с ОАО «ПО ЭХЗ» взыскан административный штраф в размере 15 000 рублей за совершение административного правонарушения ч. 3 ст. 13.12 КоАП РФ	—

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
14.2.3. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий. PR7 (доп.) GRI	14.2.3.1. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	Таких случаев не зафиксировано	—
14.2.4. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях. PR8 (доп.) GRI	14.2.4.1. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества	—
14.3.1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам. PR1 GRI	14.3.1.1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Для всей тары (емкостей), поступающей на предприятие и отправляемой потребителю с готовой продукцией, оформляются акты радиационного контроля (входного/выходного) о соответствии нормам радиационной безопасности	—
14.3.2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, а также добровольной сертификации, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий. PR2 (доп.) GRI	14.3.2.1. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, а также добровольной сертификации, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Отсутствуют несоответствия, касающиеся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность. Отсутствуют несоответствия, касающиеся информации маркировки о свойствах продукции и услуг	—
14.3.3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации. PR3 GRI	14.3.3.1. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества	—
14.3.4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий. PR4 (доп.) GRI	14.3.4.1. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям (в том числе применяемым на добровольной основе), касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Показатель не применим в силу специфики продукции и услуг Общества	—
14.3.5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя. PR5 (доп.) GRI	14.3.5.1. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	3.2. Капиталы предприятия	79

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
14.3.6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам, а также требованиям добровольной сертификации в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство. PR6 GRI	14.3.6.1. Сведения о действующих в организации нормах законодательства, требованиях стандартов и сертификации (в том числе принятых на добровольной основе) в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	В силу специфики деятельности Общества программ по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, нет	—
14.3.7. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг. PR9 GRI	14.3.7.1. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	В отчетном году таких случаев не зафиксировано	—
14.4.2. Организационное оформление этической практики	14.4.2.1. Наличие Кодекса этики	2.2. Корпоративное управление	45
14.4.5. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека. HR1 GRI	14.4.5.1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	В 2013 году инвестиционные соглашения, включающие положения об обеспечении прав человека или прошедшие оценку с точки зрения прав человека, ОАО «ПО ЭХЗ» не заключались	—
14.4.6. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и принятые действия. HR2 GRI	14.4.6.1. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и принятые действия	Поставщики и подрядчики не проходят оценку с точки зрения прав человека	—
14.4.7. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников. HR3 (доп.) GRI	14.4.7.1. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	В 2013 году в Обществе не осуществлялось обучение сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	—
14.4.8. Общее число случаев дискриминации и принятые действия. HR4 GRI	14.4.8.1. Общее число случаев дискриминации и принятые действия	В своей деятельности Общество признает обязательными и неукоснительно соблюдает права и свободы человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, возраста, места жительства, вероисповедания и политических убеждений. В Обществе запрещена любая форма угроз и (или) дискриминации на рабочем месте. В отчетном году случаев дискриминации не зафиксировано	—

Индикаторы	Показатель	Глава Отчета/комментарий	Стр.
14.4.9. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав. HR5 GRI	14.4.9.1. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Каждый работник предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» имеет право на вступление в профсоюзную организацию, которая является представителем интересов работников при ведении коллективных переговоров. Вступление работников в профсоюзную организацию поддерживается руководством Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Анализ поставщиков за отчетный период в отношении данного показателя не производился	—
14.4.10. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда. HR6 GRI	14.4.10.1. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Общество не использует детский труд, а также труд молодых работников на опасной работе. Более того, Общество не осуществляет деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда. За отчетный период в Обществе и у его поставщиков не было случаев использования детского труда	—
14.4.11. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда. HR7 GRI	14.4.11.1. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Деятельность Общества не имеет существенных рисков с точки зрения случаев использования принудительного или обязательного труда, а также крайне отрицательно относится к использованию принудительного или обязательного труда. За отчетный период в Обществе и у его поставщиков не было случаев использования принудительного или обязательного труда	—
14.4.12. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью. HR8 (доп.) GRI	14.4.12.1. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	В 2013 году в Обществе не осуществлялось обучение сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	—
14.4.13. Случаи нарушения, затрагивающие права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия. HR9 (доп.) GRI	14.4.13.1. Случаи нарушения, затрагивающие права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Хозяйственная деятельность Общества не наносит вред исконной среде обитания, а также правам коренных малочисленных народов	—

5.3. Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами

Диалог № 1

ПРОТОКОЛ № 13-20/149-П/Б 18.12.2013 г.
диалога с заинтересованными сторонами
по подготовке публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2013 год

Дата проведения диалога – 17.12.2013 г.

Место проведения диалога - г. Зеленогорск, ул. Бортникова, д. 1 (малый зал).

Тема диалога: «Обсуждение концепции публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2013 год»

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

От ОАО «ПО ЭХЗ»:

- заместитель генерального директора ОАО «ПО ЭХЗ» по экономике и финансам Тащаева Е.С.;
- заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.;
- начальник отдела общественных коммуникаций ОАО «ПО ЭХЗ» Коржов С.М.;
- специалист (главный) отдела реализации инвестиционных программ и развития ОАО «ПО ЭХЗ» Дмитриев А.Н.;
- ведущий специалист по корпоративному управлению отдела корпоративного управления и собственности ОАО «ПО ЭХЗ» Сафонова А.В..

От органов местного самоуправления :

- глава Администрации ЗАТО Зеленогорск Панков В.В.

От органов исполнительной власти Красноярского края:

- заместитель начальника отдела политики в области доходов бюджета Министерства финансов Красноярского края Денисова С.А.

От предприятий, организаций, учреждений г. Зеленогорска:

- руководитель Управления образования ЗАТО г. Зеленогорск Л.В. Коваленко;
- руководитель Муниципального казенного учреждения «Городской методический центр» Китаева О.П.

От общественных организаций:

- председатель Территориальной профсоюзной организации городских предприятий, учреждений г. Зеленогорска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Шатунова Т.Я.;
- председатель Зеленогорского представительства МОЯОР Зияев Т.З.

От надзорных органов:

- заместитель руководителя регионального управления № 42 ФМБА России, заместитель главного государственного санитарного врача по г. Зеленогорску Красноярского края Столярова М.В.;
- начальник отдела санитарно-эпидемиологического надзора регионального управления № 42 ФМБА России Колесникова А.С.

Модератор встречи (диалога): заместитель генерального директора ОАО «ПО ЭХЗ» по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.;

I. Открытие диалога

С приветственным словом к участникам диалога обратилась модератор диалога - заместитель генерального директора ОАО «ПО ЭХЗ» по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А..

С приветственным словом к участникам диалога обратилась заместитель генерального директора ОАО «ПО ЭХЗ» по экономике и финансам Ташаева Е.С.

II. Выступление докладчика

Доклад специалиста (главного) отдела реализации инвестиционных программ и развития ОАО «ПО ЭХЗ» Дмитриева А.Н. по теме «Концепция публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2013 год».

Дмитриев А.Н. представил презентацию на тему «Концепция публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2013 год», в которой осветил:

- цели и задачи публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2013 год (далее – отчет), единую для предприятий Топливной компании приоритетную тему отчета,
- структуру отчета, основные параметры отчета,
- целевые группы отчета – заинтересованные стороны,
- способы взаимодействия с заинтересованными сторонами,
- показатели и индикаторы, планируемые к раскрытию,
- способы подтверждения полноты и достоверности данных отчета,
- планируемые изменения отчета в сравнении с отчетом за 2012 год,
- способы продвижения отчета, план – график работ по подготовке отчета.

III. Обсуждение Концепции публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2013 год»

Предложения заинтересованных сторон:

№ пп	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы и предложения заинтересованных сторон
1	Панков В.В., глава Администрации ЗАТО г. Зеленогорск В.В.	Предложение: - раскрывать в отчете помимо приоритетной темы всю деятельность предприятия; - наиболее весомым блоком отчета должен быть социальный блок; - чтобы приоритетная тема не перекрывала остальные важные темы отчета.
2	Коваленко Л.В., руководитель Управления образования ЗАТО г. Зеленогорск	Предложение: - представить в отчете информацию об открытии математических классов в г. Зеленогорске; - представить в отчете информацию о перспективах развития предприятия, динамику показателей за 3 года.
3	Столярова М.В., заместитель руководителя регионального управления № 42 ФМБА России, заместитель главного	Предложение: - отразить в отчете информацию о влиянии деятельности предприятия на заболеваемость работников.

	государственного санитарного врача по г. Зеленогорску Красноярского края	
4	Денисова С.А., заместитель начальника отдела политики в области доходов бюджета Министерства финансов Красноярского края	Предложение: - отразить в отчете информацию о консолидированной группе отчетности; - расширить информацию в отчете по видам платежей, по налогам.
5	Китаева О.П., руководитель Муниципального казенного учреждения «Городской методический центр»	Предложение: - отразить в отчете информацию о влиянии предприятия на город в части поддержки предпринимательства; - обсуждение проекта отчета производить на форумах интернет-сообщества.
6	Зияев Т.З., председатель Зеленогорского представительства МОЯОР	Предложение: - пригласить для участия в последующих диалогах с заинтересованными сторонами представителей профсоюзной организации ОАО «ПО ЭХЗ».

Заместитель генерального директора по экономике и финансам Тацаева Е.С. сообщила представителям заинтересованных сторон, что их предложения будут рассмотрены Комитетом по подготовке публичной годовой отчетности ОАО «ПО ЭХЗ» и максимально учтены при подготовке отчета

IV. Завершение диалога

Модератор диалога Васильева М.А. поблагодарила присутствующих за участие в обсуждении концепции отчета.

Модератор встречи –
Зам. генерального директора
по правовому обеспечению и
корпоративному управлению

М.А. Васильева

Диалог № 2

ПРОТОКОЛ № 13-20/22-П/6 19.02.2014.
 диалога с заинтересованными сторонами
 по подготовке публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2013 год

Дата проведения диалога – 18.02.2014 г.

Место проведения диалога - г. Зеленогорск, ул. Бортникова, д. 1 (музейный центр ОАО «ПО ЭХЗ»).

Тема диалога: «Человеческий капитал – важная составляющая инновационного потенциала предприятия».

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

От ОАО «ПО ЭХЗ»:

- заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.;
- и.о. заместителя генерального директора по управлению персоналом Качанов А.А.;
- начальник отдела общественных коммуникаций Коржов С.М.;
- начальник отдела интеллектуальной собственности, технического регулирования, лицензирования и инноваций Сидько Ю.А.;
- специалист (главный) отдела реализации инвестиционных программ и развития Дмитриев А.Н.;
- ведущий специалист по корпоративному управлению отдела корпоративного управления и собственности Сафонова А.В.;
- ведущий специалист отдела оценки и развития персонала Пакулько Е.А.

От Госкорпорации «Росатом»:

- эксперт Отдела интеграции проектов ЖЦ ЯТЦ и системы отраслевых политик Управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Росатом» Корякин К.И.

От органов местного самоуправления :

- глава Администрации ЗАТО г. Зеленогорск Панков В.В.

От органов исполнительной власти Красноярского края:

- главный специалист отдела политики в области доходов бюджета Министерства финансов Красноярского края Береш Н.М.

От предприятий, организаций, учреждений г. Зеленогорска:

- руководитель Управления образования ЗАТО г. Зеленогорск Коваленко Л.В.;
- директор МБУ «Зеленогорский городской дворец культуры» Тольга В.В.;
- директор МБУ «Спортивный комплекс» Никитина Т.С.

От общественных организаций:

- председатель Зеленогорского представительства МОЯОР Зияев Т.З.;
- председатель профсоюзной организации ПО «ЭХЗ» Агеев П.П.

Модератор встречи (диалога): заместитель генерального директора ОАО «ПО ЭХЗ» по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.

I. Открытие диалога

С приветственным словом к участникам диалога обратилась модератор диалога - заместитель генерального директора ОАО «ПО ЭХЗ» по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А..

II. Выступление докладчиков.

2.1. Доклад ведущего специалиста отдела оценки и развития персонала Пакулько Е.А. по теме «Вклад в человека – важнейший фактор роста инновационного потенциала предприятия».

Пакулько Е.А. представила презентацию на тему «Вклад в человека – важнейший фактор роста инновационного потенциала предприятия», где осветила:

- условия развития человеческого капитала в Обществе,
- принципы ежегодной оценки персонала,
- принципы формирования кадрового резерва и плана преемственности,
- обучение персонала Общества за 2013 год,
- дополнительные источники поиска талантливых работников,
- результаты исследования вовлеченности,
- задачи социальной политики Общества, расходы социального характера за период 2011-2013 гг.

2.2. Обсуждение доклада «Вклад в человека – важнейший фактор роста инновационного потенциала предприятия».

Вопросы и предложения заинтересованных сторон:

№ пп	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Пояснения представителей ОАО «ПО ЭХЗ»
1	Корякин К.И., эксперт Отдела интеграции проектов ЖЦ ЯТЦ и системы отраслевых политик Управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»	Вопрос: - Какие мероприятия проводятся с работниками, которые по результатам ежегодной оценки персонала попадают в категорию D и E.	Пакулько Е.А.: Составляется план мероприятий по развитию работника. В основном категории оценки D и E имеют новые сотрудники, которые еще не имеют опыта работы. К данной категории работников всегда пристальное внимание руководителей.

2.3. Доклад начальника отдела интеллектуальной собственности, технического регулирования, лицензирования и инноваций ОАО «ПО ЭХЗ» Сидько Ю.А. по теме «Инновационный капитал предприятия – творческая активность работников».

Сидько Ю.А. представил презентацию на тему «Инновационный капитал предприятия – творческая активность работников», где осветил:

- мотивированность работников Общества на изобретательскую и рационализаторскую деятельность.
- направления инновационной деятельности Общества;
- динамику финансирования НИОКР по совершенствованию и развитию производства за 2011 – 2013 гг.;
- структурный анализ объектов интеллектуальной собственности;
- инновационную активность работников Общества за период 2011-2013 гг.;
- результаты участия работников в корпоративном конкурсе проектов на «Лучшее решение/разработку».

2.4. Обсуждение доклада «Инновационный капитал предприятия – творческая активность работников».

Вопросы и предложения заинтересованных сторон:

№ пп	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Пояснения представителей ОАО «ПО ЭХЗ»
1	Коваленко Л.В., руководитель Управления образования ЗАТО г. Зеленогорск	Вопрос: - Есть ли работники Общества, которые готовят диссертации?	Сидько Ю.А.: На предприятии 9 работают кандидатов технических наук.
2	Зияев Т.З., председатель Зеленогорского представительства МОЯОР	Вопрос: - Происходит ли обмен опытом на уровне Топливной компании «ТВЭЛ»?	Сидько Ю.А.: В настоящее время такого обмена опытом не происходит, но идея очень хорошая, возьмем на вооружение.
3	Корякин К.И., эксперт Отдела интеграции проектов ЖЦ ЯТЦ и системы отраслевых политик Управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»	Вопрос: - Какова система оценки эффективности затрат на НИОКР? Каковы затраты с точки зрения окупаемости: долгосрочные, среднесрочные, краткосрочные? - Есть ли успешные примеры НИОКР для сторонних заказчиков?	Сидько Ю.А.: - Затраты разнообразные: и долгосрочные, и среднесрочные, и краткосрочные. - В основном НИОКР производят для собственного предприятия.

2.5. Доклад начальника отдела общественных коммуникаций Коржова С.М. на тему «Вклад в развитие территории присутствия и повышение уровня доверия к деятельности Общества – факторы роста социального капитала общества».

Коржов С.М. представил презентацию на тему «Вклад в развитие территории присутствия и повышение уровня доверия к деятельности Общества – факторы роста социального капитала общества», где осветил:

- вклад Общества в территорию присутствия;
- итоги реализации Соглашения между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Красноярского края;
- содействие Общества развитию предпринимательства;

- взаимодействие с органами местного самоуправления по вопросам финансовой поддержки работников социальной сферы и медицины в ЗАТО г. Зеленогорск в 2013 году;
- благотворительную деятельность Общества в 2013 году.

2.6. Обсуждение доклада «Вклад в развитие территории присутствия и повышение уровня доверия к деятельности Общества – факторы роста социального капитала общества».

Вопросы и предложения заинтересованных сторон:

№ пп	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Пояснения представителей ОАО «ПО ЭХЗ»
1	Коваленко Л.В., руководитель Управления образования ЗАТО г. Зеленогорск	Вопрос: - Будет ли повышение расходов на благотворительность в 2014 году?	Коржов С.М. Плановая сумма на благотворительность не увеличится.
2	Никитина Т.С., директор МБУ «Спортивный комплекс»	Вопрос: - Возможно получить помощь от НКО «Фонд развития предпринимательства города Зеленогорска» учреждению?	Васильева М.А.: Фонд создан для поддержки предпринимательства. Учреждения, как некоммерческие организации, не могут получить помощь от фонда. Механизмы поддержки учреждений надо обсуждать с Администрацией г. Зеленогорска.

III. Завершение диалога

Модератор диалога Васильева М.А. поблагодарила присутствующих за участие в диалоге

Модератор встречи –
Зам. генерального директора
по правовому обеспечению и
корпоративному управлению



М.А. Васильева

Диалог № 3

ПРОТОКОЛ № 13-56/1-Пр 02.04.2014
диалога с заинтересованными сторонами
по подготовке публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2013 год

Дата проведения диалога – 26.03.2014 г.

Место проведения диалога - г. Зеленогорск, ул. Бортникова, д. 1 (музейный центр ОАО «ПО ЭХЗ»).

Тема диалога: «**Инновационные направления в деятельности ОАО «ПО «Электрохимический завод», призванные обеспечить реализацию стратегии развития предприятий Топливной компании ТВЭЛ.**».

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

От ОАО «ПО ЭХЗ»:

- и.о. заместителя генерального директора по экономике и финансам Лапшова Л.И.;
- заместитель главного инженера по ядерной, радиационной, экологической безопасности и охране труда Бочаров К.Г.;
- начальник отдела общественных коммуникаций Коржов С.М.;
- начальник отдела производственного экологического контроля Сиротенко Т.Г.;
- инженер - технолог производственно-технологической службы разделительного производства Казюлин А.Н.;
- специалист (главный) отдела реализации инвестиционных программ и развития Дмитриев А.Н.;
- ведущий специалист по корпоративному управлению отдела корпоративного управления и собственности Сафонова А.В.

От органов местного самоуправления :

- начальник отдела экономики Администрации ЗАТО г. Зеленогорск Волгаева Т.Н.

От предприятий, организаций, учреждений г. Зеленогорска:

- руководитель МКУ «Городской методический центр» Китаева О.П.;
- директор МБУ «Зеленогорский городской дворец культуры» Тольга В.В.;
- директор МБУ «Спортивный комплекс» Никитина Т.С.

От общественных организаций:

- председатель Территориальной профсоюзной организации городских предприятий, учреждений г. Зеленогорска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Шатунова Т.Я.;
- председатель Зеленогорского представительства МОЯОР Зияев Т.З.

Модератор встречи (диалога): ведущий специалист по корпоративному управлению отдела корпоративного управления и собственности Сафонова А.В.

I. Открытие диалога

С приветственным словом к участникам диалога обратилась и.о. заместителя генерального директора по экономике и финансам Лапшова Л.И.

II. Выступление докладчиков.

2.1. Доклад инженера-технолога производственно-технологической службы разделительного производства ОАО «ПО ЭХЗ» Казюлина А.Н. по теме «Повышение эффективности и развитие второго ядра бизнеса: итоги работы в 2013 году, планы на 2014 год, инновационные аспекты деятельности».

Казюлин А.Н. представил презентацию на тему «Повышение эффективности и развитие второго ядра бизнеса: итоги работы в 2013 году, планы на 2014 год, инновационные аспекты деятельности», в которой отразил:

- реализацию производственной программы 2013 года,
- реализацию программы модернизации оборудования,
- снижение затрат разделительного производства,
- развитие неядерных бизнесов Общества в 2013 году,
- цели и задачи 2014 года.

2.2. Обсуждение доклада «Повышение эффективности и развитие второго ядра бизнеса: итоги работы в 2013 году, планы на 2014 год, инновационные аспекты деятельности».

Вопросы и предложения заинтересованных сторон:

№ пп	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Пояснения представителей ОАО «ПО ЭХЗ»
1	Зияев Т.З., председатель Зеленогорского представительства МОЯОР	Предложение: - показатели снижения потребления промышленной воды и электроэнергии на предприятии отразить в натуральных величинах для легкости восприятия.	Казюлин А.Н.: Информация в годовом отчете будет представлена в натуральных величинах.

2.3. Доклад заместителя главного инженера ОАО «ПО ЭХЗ» по ядерной, радиационной, экологической безопасности и охране труда Бочарова К.Г. по теме «Инновационные решения в области снижения воздействия Общества на окружающую среду как показатель его инновационного потенциала и основа экологической приемлемости».

Бочаров К.Г. представил презентацию на тему «Инновационные решения в области снижения воздействия Общества на окружающую среду как показатель его инновационного потенциала и основа экологической приемлемости», в которой отразил:

- инновационные природоохранные мероприятия Общества;
- задачи АИСПЭМ и виды контроля;
- интеграцию систем АИСПЭМ и АСКРО;
- модернизацию оборудования;
- информацию о радиоактивных отходах и их минимизации;
- внедрение международных стандартов;
- производственный и экологический контроль и его результаты за 2010-2013 гг.;
- количественные показатели воздействия на окружающую среду;
- затраты на охрану окружающей среды;
- информационно-просветительскую деятельность Общества.

2.4. Обсуждение доклада «Инновационные решения в области снижения воздействия Общества на окружающую среду как показатель его инновационного потенциала и основа экологической приемлемости».

Вопросы и предложения заинтересованных сторон:

№ пп	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Пояснения представителей ОАО «ПО ЭХЗ»
1	Китаева О.П., руководитель МКУ «Городской методический центр»	Вопрос: - когда на сайте ОАО «ПО ЭХЗ» будет размещен отчет по экологической безопасности за 2013 год.	Сиротенко Т.Г.: Отчет за 2013 год подготовлен и находится на согласовании в ГК «Росатом». Будет опубликован на сайте предприятия к 01 июля 2014 г.
		Вопрос: - каковы причины увеличения норм выбросов.	Сиротенко Т.Г.: В 2012 г. в соответствии с законодательством проведена инвентаризация источников выбросов, в результате которой были учтены дополнительные незначительные источники, которые ранее не учитывались. В результате, с учетом изменившегося количества источников выбросов, предприятие и получило разрешение на выбросы.
		Вопрос: - на сайте Радиационной обстановки на предприятиях Росатома публикуются показания датчиков, расположенных в доме отдыха «Березка» и совхозе «Искра». Можно – ли увеличить количество точек, включив территорию г. Зеленогорска.	Бочаров К.Г.: Есть трудности с установкой городских точек контроля (связанные с вопросами безопасности). Вопрос об увеличении количества точек контроля уже решается, есть договоренность о

			расширения их количества.
2	Представитель СМИ г. Зеленогорска	Вопрос: - на сколько лет хранения рассчитаны хранилища радиоактивных отходов и насколько они заполнены.	Бочаров К.Г.: На территории ОАО «ПО ЭХЗ» расположены 3 хранилища радиоактивных отходов. Одно заполнено более, чем на 95 % и практически не используется. Второе (хранилище твердых отходов) заполнено на 90 % и рассчитано на хранение до 2030-х годов. Третье хранилище заполнено на 40 %, срок хранения отходов в нем рассчитывается по мере заполнения. По предварительным оценкам это 2050 – е годы. Ведется подготовка к первичной инвентаризации, по результатам которой компетентной комиссией будет решаться вопрос о том останутся ли радиоактивные отходы на предприятии или будут вывезены.
3	Тольга В.В., директор МБУ «Зеленогорский городской дворец культуры»	Вопрос: - планируются ли в 2014-2015 гг. мероприятия по защите экологии с привлечением общественности.	Бочаров К.Г.: В рамках ГК «Росатом» 2014 год обозначен годом Культуры безопасности. Составлен и утвержден план мероприятий, который в 1,5 раза обширней плана 2013 года. Сиротенко Т.Г.: 26.04.2014 г. будет

			проводиться Всероссийский экологический субботник и ОАО «ПО ЭХЗ» подало заявку на участие в этом субботнике.
--	--	--	--

III. Завершение диалога

Модератор диалога Сафонова А.В. сообщила представителям заинтересованных сторон, что их предложения будут рассмотрены Обществом и максимально учтены при подготовке отчета, а также поблагодарила присутствующих за участие в диалоге.

Модератор встречи – ведущий специалист по корпоративному управлению отдела корпоративного управления и собственности



А.В. Сафонова

5.4. Заключение об общественном заверении

Протокол общественных слушаний

ПРОТОКОЛ № 13-20/50-1/р 30.04.2014
общественных слушаний публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2013 год

Дата проведения диалога – 29.04.2014 г.

Место проведения диалога - Зеленогорский городской дворец культуры (малый зал), г. Зеленогорск, ул. Бортникова, д. 1.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

От ОАО «ПО ЭХЗ»:

- заместитель генерального директора по производству Белянцев С.И.;
- и.о. заместителя генерального директора по экономике и финансам Лапшова Л.И.;
- заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.;
- заместитель генерального директора по безопасности Кривенко В.М.;
- и.о. заместителя генерального директора по управлению персоналом Качанов А.А.;
- заместитель генерального директора по закупкам и логистике Денисов И.Н.;
- заместитель главного инженера по ядерной, радиационной, экологической безопасности и охране труда Бочаров К.Г.;
- начальник отдела общественных коммуникаций Коржов С.М.;
- начальник отдела производственного экологического контроля Сиротенко Т.Г.;
- ведущий специалист по корпоративному управлению отдела корпоративного управления и собственности Сафонова А.В.;
- ведущий специалист по связям с общественностью отдела общественных коммуникаций Кадочников Д.П.

От законодательных органов Красноярского края:

- депутат Законодательного собрания Красноярского края Лыспак А.И.

От исполнительных органов Красноярского края:

- начальник отдела политики в области доходов бюджета Министерства финансов Красноярского края Собещанская О.В.;
- главный специалист отдела промышленности Министерства промышленности и торговли Красноярского края Лукина Н.В.

От органов местного самоуправления:

- первый заместитель главы Администрации ЗАТО г. Зеленогорск Камнев С.В.;
- депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск Михайлов В.С.;
- начальник отдела экономики Администрации ЗАТО г. Зеленогорск Волгаева Т.Н.

От предприятий, организаций, учреждений г. Зеленогорска:

- главный врач филиала ФГБУЗ СКЦ ФМБА РФ КБ-42 Петров В.А.;
- директор МБУ «Спортивный комплекс» Никитина Т.С.;
- директор ЗАО «МСУ-75» Анканов С.В.

От общественных организаций:

- председатель профсоюзной организации ПО «ЭХЗ» Агеев П.П.

Модератор общественных слушаний: заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.

Открытие слушаний

С приветственным словом к участникам общественных слушаний обратились заместитель генерального директора по производству Белянцев С.И. и заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А.

I. Выступление докладчиков

Доклад ведущего специалиста по связям с общественностью Кадочников Д.П. на тему «Публичный годовой отчет -2013. Точка сборки».

Кадочников Д.П. представил презентацию на тему «Публичный годовой отчет - 2013. Точка сборки», в которой отразил информацию о:

- цели отчета,
- основных параметрах отчета,
- раскрытии показателей и индикаторов,
- взаимодействии с заинтересованными сторонами,
- подтверждении достоверности и полноты данных отчета,
- приоритетной теме отчета,
- особенностях отчета,
- исследовании корпоративной прозрачности российских компаний.

II. Обсуждение проекта публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2013 год**3.1 Вопросы и предложения участников слушаний:**

№ пп	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Пояснения менеджмента ОАС «ПО ЭХЗ»
1	Михайлов В.С., депутат городского Совета депутатов	<p><u>Вопросы:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - в заключении ревизионной комиссии указана кредиторская задолженность по налогам и сборам в сумме 933 151 тыс. руб. Какая доля из этой суммы должна попасть в городской бюджет? Данная информация интересна для местного сообщества. <p><u>Предложения:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - в состав заинтересованных сторон, участвующих в диалогах по подготовке публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ», включать депутатов городского Совета депутатов; - перефразировать информацию об утверждении внешнего аудитора во избежание двусмысленности 	<p>Лапшова Л.И.:</p> <p>В заключении ревизионной комиссии указана расчетная сумма налогов, которую ОАО «ПО ЭХЗ» должно заплатить в бюджет. Информацию о доле налогов в местный бюджет включим в годовой отчет.</p>

		при прочтении.	
2	Собещанская О.В., начальник отдела политики в области доходов бюджета Министерства финансов Красноярского края	<u>Предложения:</u> - проверить информацию об увеличении платежей налога на прибыль относительно 2012 года в составе КГН. По информации Министерства финансов увеличения нет.	

3.2 Мнения участников слушаний о проекте отчета:

Депутат городского Совета депутат Михайлов В.С. высказал одобрение представленной в отчете информации:

- о возрастании коэффициента использования установленной мощности;
- о 100 % выполнении обязательств общества перед своими контрагентами за последние 3 года;
- о найденном способе восстановления трасс центрифуг и восстановления их разделительной способности;
- о внедрении АИСПЭМ;
- о новых производствах и об успешном окончании работ по ВОУ-НОУ.

Депутат Законодательного собрания Красноярского края – директор филиала ОАО «ОГК-2» - Красноярская ГРЭС-2 Лыспак А.И. отметил низкую активность горожан в обсуждении проекта публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ», а также высоко оценил проделанную работу по подготовке отчета и качество представленной в отчете информации.

III. Завершение слушаний

Заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Васильева М.А. сообщила участникам общественных слушаний, что их замечания и предложения будут внимательно изучены комитетом по публичной отчетности ОАО «ПО ЭХЗ» и максимально использованы при подготовке окончательного варианта годового отчета общества.

Модератор встречи – заместитель генерального директора ОАО «ПО ЭХЗ» по правовому обеспечению и корпоративному управлению



М.А. Васильева

Заключение об общественном заверении

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ годового отчета открытого акционерного общества «Производственное объединение «Электрохимический завод» за 2013 год

ВВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Открытое акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод» (далее – Общество, ОАО «ПО ЭХЗ») предложило нам оценить свой публичный годовой отчет за 2013 год (далее – Отчет), в том числе полноту и существенность раскрываемой в нем информации, а также реагирование Общества на вопросы и предложения заинтересованных сторон.

Для этого нам была предоставлена возможность участвовать в общественных консультациях по проекту Отчета, которые состоялись 29.04.2014 г., а также принять участие в проводимых Обществом диалогах (встречах) с заинтересованными сторонами (17.12.2013 г. – на тему «Обсуждение концепции публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2013 год»; 18.02.2014 г. – на тему «Человеческий капитал – важная составляющая инновационного потенциала предприятия»; 26.03.2014 г. – на тему «Инновационные направления в деятельности ОАО «ПО ЭХЗ», призванные обеспечить реализацию стратегии развития предприятий Топливной компании ТВЭЛ»).

ПРОЦЕДУРА ОЦЕНКИ ОТЧЕТА

В общественных слушаниях приняли участие представители заинтересованных сторон: Законодательного Собрания Красноярского края, органов исполнительной власти Красноярского края, органов местного самоуправления, общественных организаций, учреждений и организаций г. Зеленогорска, топ-менеджмента Общества.

Участникам общественных слушаний была предоставлена возможность заблаговременно ознакомиться с проектом Отчета для обсуждения. Представители рабочей группы по подготовке публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» представили нам версию Отчета для общественного обсуждения, а также ответили на вопросы заинтересованных сторон.

Подчеркиваем, что мы имели полную возможность свободно выражать свое мнение. В ходе общественного заверения мы не ставили своей задачей проверку достоверности представленных данных. Основной целью обсуждения Отчета среди заинтересованных сторон явилась оценка существенности и полноты информации, содержащейся в Отчете Общества, по наиболее значимым для нас, как заинтересованных сторон, вопросам.

Наше заключение основывается на сравнительном анализе версий Отчета до и после проведения диалогов и общественного обсуждения, а также на комментариях, полученных в ходе диалогов и общественных слушаний от руководства и работников Общества.

Подтверждаем, что не получили никакого вознаграждения за время, потраченное на процедуру Общественного заверения.

На момент подготовки настоящего заключения нам неизвестно о каких-либо фактах, которые ставили бы под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации.

ОЦЕНКИ, ЗАМЕЧАНИЯ, РЕКОМЕНДАЦИИ

Мы едины в положительной оценке Отчета Общества за 2013 год, его формата, полноты и актуальности представленной информации.

ОАО «ПО ЭХЗ» продемонстрировало высокий уровень раскрытия информации, а также готовность вести открытый диалог с заинтересованными сторонами.

Отчет с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Общества, изложен в ясной и понятной форме.

Мы отмечаем, что на страницах Отчета нашли отражение не только главные направления работы Общества в 2013 году, но и основные ценности и принципы деятельности Общества, свидетельствующие о его стремлении к укреплению добросовестной деловой практики и достижению высоких стандартов корпоративной культуры.

Безусловными достоинствами Отчета является его интегрированность, то есть совмещение в себе годового отчета с отчетом в области устойчивого развития, использование международных стандартов (Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative, GRI, версия G3.1). Еще одним положительным моментом является отражение результатов деятельности Общества в трехлетней динамике и достижение соответствия Отчета за 2013 год уровню «А» Руководства GRI (G3.1).

СУЩЕСТВЕННОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

В Отчете отражены все существенные для деятельности Общества вопросы, включая аспекты эффективности комплексного управления основным производством, влияние на экономику, социальную сферу и окружающую среду.

На наш взгляд, в Отчете достаточно проанализирована деятельность Общества за 2013 год, затронуты все существенные темы, представляющие интерес для заинтересованных сторон, выделены существенные факты и описаны ключевые события развития Общества.

Ключевой темой Отчета ОАО «ПО ЭХЗ» является: «Инновационный потенциал – основа развития Топливной компании».

ПОЛНОТА ИНФОРМАЦИИ

Общество постаралось предоставить в Отчете максимально полную информацию о своей деятельности.

На наш взгляд Общество ответило на большое количество вопросов, имеющих актуальное значение для заинтересованных сторон.

Мы считаем, что в отчете отражены практически все стороны деятельности Общества, представляющие интерес для заинтересованных сторон.

Объем информации, представленной в Отчете, считаем достаточно полным.

РЕАГИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВА НА ЗАМЕЧАНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Реагирование Общества на замечания и пожелания заинтересованных сторон проявилось в том, что в итоговую версию Отчета были внесены дополнительные сведения по предложениям заинтересованных сторон: в раздел 2.1 «Стратегия развития», раздел 3.2 «Капиталы предприятия». Отчет содержит таблицу учета замечаний заинтересованных сторон, которые в основном реализованы в отчете Общества за 2013 год. Общество взяло на себя ответственность вынести обсуждение проекта концепции следующего годового отчета на одну из интернет-площадок.

Общество продемонстрировало готовность отвечать на предложения и вопросы заинтересованных сторон. Ответы Общества на вопросы и предложения заинтересованных сторон, высказанные в ходе диалогов (встреч), нас полностью удовлетворяют.

Выражаем надежду, что Общество будет последовательно реализовывать обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2013 год, и в дальнейшем будет в своей деятельности продолжать системное и эффективное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами.

от заинтересованных сторон:

Первый заместитель Главы администрации
ЗАТО г. Зеленогорск



С.В. Камнев

Депутат Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск



В.С. Михайлов

Председатель профсоюзной организации
ОАО «ПО ЭХЗ»



П.П. Агеев

Директор МБУ «Спортивный комплекс»



Т.С. Никитина

5.5. Сведения о соблюдении положений Кодекса корпоративного поведения

№	Положения Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении	Примечания
Общее собрание акционеров			
1.	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Соблюдается	В соответствии с п. 12.6 Устава установлен 20-дневный срок для направления акционерам сообщения о проведении общего собрания акционеров. На практике срок для направления сообщений о проведении общего собрания акционеров решениями Совета директоров определяется в 30 дней
2.	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров — до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Соблюдается	В соответствии с п. 12.17 Устава материалы, предоставляемые акционерам при подготовке к проведению общего собрания акционеров, рассылаются акционерам одновременно с информированием о его проведении
3.	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается	В соответствии с п. 12.17 Устава материалы, предоставляемые акционерам при подготовке к проведению общего собрания акционеров, рассылаются акционерам одновременно с информацией о его проведении. Материалы рассылаются посредством электронных средств связи и почтой
4.	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, — достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Не используется	Ввиду наличия у Общества двух акционеров
5.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов Совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не соблюдается	Уставом либо иными внутренними документами Общества данное положение не установлено. На практике решениями Совета директоров генеральный директор избирается председательствующим на общем собрании акционеров. В связи с этим его присутствие на общем собрании акционеров является обязательным

№	Положения Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении	Примечания
6.	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов Совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не соблюдается	
7.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Соблюдается	Предусмотрено п. 12.10 Устава
Совет директоров			
8.	Наличие в уставе акционерного общества полномочия Совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	Предусмотрено пп. 32 п. 13.2 Устава
9.	Наличие утвержденной Советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Не соблюдается	
10.	Наличие в уставе акционерного общества права Совета директоров принимать решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Не используется	В соответствии с пп. 15 п. 13.2 Устава вопрос об избрании генерального директора входит в полномочия Совета директоров
11.	Наличие в уставе акционерного общества права Совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Соблюдается	Предусмотрено пп. 15 и 26 п. 13.2 Устава
12.	Наличие в уставе акционерного общества права Совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается	Предусмотрено пп. 15 и 16 п. 13.2 Устава
13.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов Совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Не соблюдается	
14.	Наличие в составе Совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается	

№	Положения Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении	Примечания
15.	Отсутствие в составе Совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
16.	Отсутствие в составе Совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
17.	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании Совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	Предусмотрено п. 4 ст. 66 Федерального закона «Об акционерных обществах»
18.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов Совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта — обязанности раскрывать Совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается	Предусмотрено Положением о Совете директоров Общества
19.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов Совета директоров письменно уведомлять Совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами Совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Соблюдается	Предусмотрено Положением о Совете директоров Общества
20.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний Совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Не соблюдается	Положением о Совете директоров Общества предусмотрено, что заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости. Фактически заседания Совета директоров проводятся не реже одного раза в шесть недель
21.	Проведение заседаний Совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	
22.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний Совета директоров	Соблюдается	Предусмотрено Положением о Совете директоров Общества

№	Положения Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении	Примечания
23.	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения Советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается	Предусмотрено пп. 38 п. 13.2 Устава
24.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членом Совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Соблюдается	Предусмотрено Положением о Совете директоров Общества
25.	Наличие комитета Совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
26.	Наличие комитета Совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует Совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
27.	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества

№	Положения Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении	Примечания
28.	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
29.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
30.	Создание комитета Совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
31.	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества

№	Положения Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении	Примечания
32.	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
33.	Создание комитета Совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
34.	Создание комитета Совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
35.	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества

№	Положения Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении	Примечания
36.	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
37.	Наличие утвержденных Советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов Совета директоров	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
38.	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума Совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях Совета директоров	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
Исполнительные органы			
39.	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не используется	Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен Уставом
40.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Не используется	Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен Уставом

№	Положения Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении	Примечания
41.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	Предусмотрено п. 13.2 Устава и Регламентом по взаимодействию ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ
42.	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
43.	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим — соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается	
44.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Не используется	Передача функций исполнительного органа управляющей организации Уставом не предусмотрена
45.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта — обязанности информировать об этом Совет директоров	Не используется	Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен Уставом
46.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не используется	Передача функций исполнительного органа управляющей организации Уставом не предусмотрена
47.	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе Совету директоров	Не используется	Пп. 32 п. 13.2 Устава предусмотрены отчеты генерального директора о ходе выполнения годовых планов и бюджетов Общества. Периодичность отчетов не установлена

№	Положения Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении	Примечания
48.	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	Предусмотрено п. 4.1.1.6 трудового договора с генеральным директором
Секретарь общества			
49.	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается	Функции корпоративного секретаря выполняются секретарем Совета директоров Общества
50.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	Предусмотрено Уставом Общества и Положением о Совете директоров
51.	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Соблюдается	Предусмотрено пп. 29 п. 13.2 Устава Общества
52.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	Предусмотрено пп. 10 п. 13.2 Устава Общества
53.	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается	
54.	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов Совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие Советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Не соблюдается	
55.	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Соблюдается	

№	Положения Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении	Примечания
56.	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается	
57.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается	
58.	Наличие утвержденного Советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Соблюдается	
59.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе, крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Соблюдается	
60.	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Не соблюдается	
61.	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается	
62.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Соблюдается	
63.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Не используется	Акции Общества на рынке ценных бумаг не обращаются

№	Положения Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении	Примечания
64.	Наличие утвержденного Советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не используется	Акции Общества на рынке ценных бумаг не обращаются
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
65.	Наличие утвержденных Советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается	Положение о ревизионной комиссии Общества
66.	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соблюдается	
67.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества Советом директоров	Соблюдается	
68.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления, или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
69.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
70.	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Соблюдается	

№	Положения Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении	Примечания
71.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия — Совету директоров акционерного общества	Соблюдается	
72.	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Не используется	В соответствии с Регламентом по взаимодействию ОАО «ТВЭЛ» и его дочернего общества, такие сделки подлежат предварительному согласованию в профильных функциональных подразделениях материнской компании (акционера). Все сделки, совершаемые Обществом, подлежат предварительному согласованию профильными функциональными подразделениями Общества в соответствии с Регламентом договорной работы
73.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с Советом директоров	Соблюдается	Предусмотрено п. 13.2 Устава
74.	Наличие утвержденного Советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается	
75.	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества

№	Положения Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении	Примечания
76.	Наличие утвержденного Советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется Совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Не используется	Дивидендную политику определяет Госкорпорация «Росатом» исходя из финансовых результатов и инвестиционных планов Общества и отрасли в целом
77.	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Не используется	Дивидендную политику определяет Госкорпорация «Росатом» исходя из финансовых результатов и инвестиционных планов Общества и отрасли в целом
78.	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Не используется	Дивидендную политику определяет Госкорпорация «Росатом» исходя из финансовых результатов и инвестиционных планов Общества и отрасли в целом

5.6. Бухгалтерская отчетность Общества за 2013 год

Бухгалтерский баланс					
на 31 декабря 2013 г.					
Организация		Открытое акционерное общество	Дата (число, месяц, год)		
"Производственное объединение "Электрохимический завод"		по ОКПО	Коды		
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	31	12	2013
Вид экономической деятельности		ОКВЭД	0710001		
Производство ядерных материалов		по ОКФС	07623106		
Организационно-правовая форма/форма собственности		по ОКЕИ	2453013555		
открытое акционерное общество			23.30		
Единица измерения: тыс. руб.			1 22 47 12		
Местонахождение (адрес)		663690, г.Зеленогорск, Красноярского края, ул. Первая Промышленная, д.1	384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря	На 31 декабря	На 31 декабря
			20 13 г. ³	20 12 г. ⁴	20 11 г. ⁵
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.1.	Нематериальные активы	1110	1 013 147	1 072 656	33 988
5.2.	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	15 048
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
5.3.	Основные средства	1150	25 440 926	26 623 579	23 504 082
	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	24 368 006	25 308 200	22 553 120
	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	1 034 533	1 145 422	899 678
	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов	1153	38 387	169 957	51 284
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	71 657	72 096	72 798
5.6.	Финансовые вложения	1170	1 501 924	1 501 924	1 509 582
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
5.4.	Прочие внеоборотные активы	1190	185 130	69 220	1 174 735
	Итого по разделу I	1100	28 212 784	29 339 475	26 310 233
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.5.	Запасы	1210	1 995 750	2 296 011	2 334 307
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	1 331 565	1 563 889	1 470 449
	затраты в незавершенном производстве	1212	656 116	683 721	665 077
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	5 092	10 044	175 463
	товары отгруженные	1214	2 977	38 357	23 318
	расходы будущих периодов	1215	-	-	-
	прочие запасы и затраты	1217	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	90 769	91 041	273 670
5.8., 5.13.	Дебиторская задолженность	1230	5 273 814	2 150 593	3 811 929
	Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	1231	227 433	456 095	281 471
	расчеты с покупателями и заказчиками	1232	144 184	272 034	39 264
	авансы выданные	1233	-	-	-
	прочие дебиторы	1234	83 249	184 061	242 207
	Краткосрочная дебиторская задолженность - всего	1235	5 046 381	1 694 498	3 530 458
	расчеты с покупателями и заказчиками	1236	4 490 989	1 065 973	2 374 301
	авансы выданные	1237	378 888	383 152	955 260
5.13.	прочие дебиторы	1238	176 504	245 373	200 897
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1239	-	-	-
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	-
5.7.	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	215 835	41 525	46 623
	Прочие оборотные активы	1260	5 175	41 772	45 328
	Итого по разделу II	1200	7 581 343	4 620 942	6 511 857
	БАЛАНС	1600	35 794 127	33 960 417	32 822 080

5.7. Заключение ревизионной комиссии

Заключение ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «ПО «Электрохимический завод» за 2013 год

г. Москва

«03» апреля 2014 года

1. Общие положения

Ревизионная комиссия ОАО «ПО «Электрохимический завод» (далее – Общество) в составе:

- председателя ревизионной комиссии – Сычева А.В., главного специалиста ОАО «ТВЭЛ»;
- члена ревизионной комиссии – Прониной М.Л., главного специалиста ОАО «ТВЭЛ»;
- члена ревизионной комиссии – Лисицкого А.Ю., главного специалиста ОАО «ТВЭЛ»;

руководствуясь полномочиями, определенными Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Ревизионной комиссии Общества, провела проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества за период с 01.01.2013 по 31.12.2013. Проверка проводилась в период с «31» марта по «02» апреля 2014 года.

Руководителем Общества в проверяемом периоде являлся генеральный директор – Филимонов С.В.

Лицом, отвечающим за ведение бухгалтерского учета и составление финансовой (бухгалтерской) отчетности – главный бухгалтер Батин В.С.

Выборочно проверены учредительные документы, регистры бухгалтерского учета, бухгалтерская (финансовая) отчетность, материалы, касающиеся соблюдения корпоративных процедур и другие документы.

2. Общие сведения об Обществе

Полное наименование: Открытое акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод».

Сокращённое наименование: ОАО «ПО ЭХЗ» либо ОАО «ПО «Электрохимический завод».

Информация о государственной регистрации: Общество зарегистрировано «21» августа 2008 года. В Единый государственный реестр юридических лиц внесена запись за основным государственным регистрационным номером 1082453000410.

Общество зарегистрировано по адресу: 663690, Российская Федерация, Красноярский край, город Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, д. 1.

В 2013 году Общество имело следующие филиалы и представительства:

а) филиал:

- Туристическая база «Байкальский залив», расположенная по адресу: 671200, Республика Бурятия, Кабанский район, поселок сельского типа Байкальский прибор.

б) представительство:

- Московское представительство, расположенное по адресу: 105120, г. Москва, пер. Большой Полуярский, дом 14.

Среднегодовая численность работающих (с учетом внешних совместителей) в Обществе за отчетный период составила 2 683 чел.

Уставный капитал Общества в отчетном периоде не изменялся и на 31.12.2013 составил 24 831 113 тыс. руб.

3. Организация корпоративного управления

Заседания совета директоров Общества проводились в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о совете директоров Общества.

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность совершались в соответствии с требованиями действующего законодательства к порядку совершения таких сделок.

3. Финансовые вложения

Финансовые вложения в отчетном периоде не изменялись и на 31.12.2013 составили 1 501 924 руб. - вложения в уставные капиталы дочерних обществ.

В 2013 году доходов от участия в других организациях Общество не получало.

4. Дебиторская задолженность

Дебиторская задолженность по сравнению с началом года увеличилась на 3 123 221 тыс. руб. (145%) и по состоянию на 31.12.2013 составила 5 273 814 тыс. руб., в том числе:

- задолженность покупателей и заказчиков – 4 635 173 тыс. руб.;
- авансы выданные – 378 888 тыс. руб.;
- прочая задолженность – 259 753 тыс. руб.

По состоянию на 31.12.2013 просроченная дебиторская задолженность (балансовая стоимость) составила 79 873 тыс. руб. Созданный резерв по сомнительным долгам на 31.12.2013 составил 37 997 тыс. руб.

5. Кредиторская задолженность

Кредиторская задолженность по сравнению с началом года увеличилась на 658 895 тыс. руб. (63,5%) и на 31.12.2013 составила 1 696 122 тыс. руб., в том числе:

- перед поставщиками и подрядчиками – 140 851 тыс. руб.;
- авансы полученные – 10 447 тыс. руб.;
- перед персоналом – 81 417 тыс. руб.;
- по налогам и сборам – 933 151 тыс. руб.;
- прочая задолженность – 530 256 тыс. руб.

6. Формирование финансовых результатов

Объем выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг, по сравнению с предыдущим периодом, уменьшился на 383 786 тыс. руб. (2,9%) и составил 12 860 302 тыс. руб.

Фактическая себестоимость с учетом коммерческих и управленческих расходов уменьшилась на 357 399 тыс. руб. (3,4%) и составила 10 246 683 тыс. руб.

Управленческие расходы по сравнению с предыдущим периодом увеличились на 20 257 тыс. руб. (1,4%) и составили 1 442 335 тыс. руб.

Отрицательный результат от прочих доходов и расходов составил 1 031 893 тыс. руб.

7. Заключительные положения

Достоверность годовой бухгалтерской отчетности во всех существенных отношениях, а также соответствие порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации подтверждены аудиторским заключением по бухгалтерской отчетности аудитором ООО «ФБК».

На основании результатов проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества ревизионная комиссия подтверждает данные, содержащиеся в Годовом отчете Общества:

- финансовые результаты деятельности Общества за 2013 год;
- бухгалтерскую отчетность с валютой баланса 35 794 127 тыс. руб.

Чистая прибыль за отчетный период, подлежащая распределению, составила 1 174 797 тыс. руб.

Факты нарушения установленного законодательством порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности членами ревизионной комиссии не установлены.

Председатель ревизионной комиссии

 А.В. Сычев

Члены комиссии

 М.И. Пронина

 А.Ю. Лисицкий

5.8. Аудиторское заключение по финансовой отчетности

ФБК

■ АУДИТ ■ КОНСАЛТИНГ ■ ПРАВО ■

PKF

Accountants &
business advisers

Аудиторское заключение

Аktionерам

Открытого акционерного общества
«Производственное объединение
«Электрохимический завод»

Аудируемое лицо

Наименование:

Открытое акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод» (далее – ОАО «ПО «Электрохимический завод»).

Место нахождения:

663390, Российская Федерация, Красноярский Край, г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, д. 1.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Инспекцией Федеральной налоговой службы по г. Зеленогорску Красноярского Края 21 августа 2008 г., свидетельство: серия 24 № 005393512. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 21 августа 2008 г. за основным государственным номером 1082453000410.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России».

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская палата России» № 5353, ОРНЗ – 10201039470.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности организации ОАО «ПО «Электрохимический завод», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2013 года, отчета о финансовых результатах, отчета об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств за 2013 год и пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности.



■ АУДИТ ■ КОНСАЛТИНГ ■ БУХГАЛТЕРСКОЕ ПОСРЕДСТВО



Accountants &
business advisers

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской (финансовой) отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации «ОАО «ПО «Электрохимический завод» по состоянию на 31 декабря 2013 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2013 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Вице - президент ООО «ФБК»



И.В. Тихоновский
На основании доверенности
от 15.01.2013 № 4/13

Дата аудиторского заключения
«28» февраля 2014 года

5.9. Глоссарий, список сокращений

Глоссарий

В Отчете используются следующие определения основных понятий:

Атомная энергетика	Отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации
Беккерель (Бк)	Единица активности нуклида в радиоактивном источнике, равная активности нуклида, при которой за одну секунду происходит один распад
Бизнес-модель	Система ресурсов (капиталов), коммерческой деятельности, продуктов и результатов, направленная на создание и поддержание ценности в краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном периодах
Выброс радиоактивных веществ	Поступление радионуклидов в атмосферу в результате работы ядерной установки
Высокообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа ^{235}U равным 20 % или более по массе
Газодиффузионная технология	Технология разделения изотопов методом газовой диффузии (газообразный гексафторид урана продавливают через специальные пористые фильтры; через каждый из таких фильтров молекула с ^{235}U проникает быстрее молекулы с более тяжелым ^{238}U , и с каждым фильтром соотношение увеличивается в пользу легкой фракции)
Газоцентрифужная (центрифужная) технология	Технология разделения изотопов с помощью газовых центрифуг (газообразный гексафторид урана внутри вращающегося ротора газовой центрифуги разделяется; более тяжелые молекулы, содержащие атомы ^{238}U , преимущественно движутся по направлению к внешней стороне цилиндра, а более легкие молекулы, содержащие ^{235}U , остаются ближе к центральной оси)
Гексафторид урана	Химическое соединение урана с фтором (UF_6). Является единственным легколетучим соединением урана (при нагревании до 53 °С гексафторид урана непосредственно переходит из твердого состояния в газообразное) и используется в качестве исходного сырья для разделения изотопов урана ^{235}U и ^{238}U по газодиффузионной технологии или технологии газового центрифугирования и получения обогащенного урана
Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)	Принятая в международной практике система отчетности в отношении экономической, экологической, социальной результативности, базирующаяся на Руководстве по отчетности в области устойчивого развития, технических протоколах и отраслевых приложениях
Дозовая нагрузка	Сумма индивидуальных доз излучения, полученных или планируемых при выполнении работ по эксплуатации, обслуживанию, ремонту, замене или демонтажу оборудования ядерной установки
Единица работы разделения	Специфическая единица измерения продукции и услуг, применяемая только в промышленном производстве обогащенного урана
Зиверт (Зв)	Единица эквивалентной и эффективной дозы излучения в системе СИ, названа в честь шведского ученого Г.Р. Зиверта (С.Р. Siewert)
Изотопы	Разновидности химических элементов, у которых ядра атомов (нуклидов) отличаются числом нейтронов, но содержат одинаковое число протонов и поэтому занимают одно и то же место в Периодической системе химических элементов
Интегрированный отчет	Интегрированный отчет представляет собой краткую информацию о том, как стратегия, управление, исполнение и перспективы организации в контексте внешней среды ведут к созданию ценности на протяжении краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного периодов
Конверсионные производства	Производства, созданные в процессе перехода предприятия от выпуска продукции военного значения к гражданской продукции

Косвенное использование энергии	Использование энергии, произведенной вне организации, готовящей отчет
Малая группа	Малочисленное (от 6 до 10 человек) объединение непосредственных исполнителей работы (рабочих, операторов, служащих) в цепи потока создания ценности для внешних или внутренних потребителей
Низкообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана ^{235}U менее 20 % по массе
Обедненный уран	Уран, в котором содержание изотопа урана ^{235}U ниже, чем в природном уране
Обогащение (по изотопу)	а) содержание атомов определенного изотопа в смеси изотопов того же элемента, если оно превышает долю этого изотопа в смеси, встречающейся в природе (выражается в процентах); б) процесс, в результате которого увеличивается содержание определенного изотопа в смеси изотопов
Обогащенный уран	Уран, в котором содержание изотопа урана ^{235}U выше, чем в природном уране. Уран реакторного качества обычно обогащается приблизительно до 3,5 % ^{235}U , а содержание ^{235}U в оружейном уране составляет более 90 %
Обращение с радиоактивными отходами	Общий термин, объединяющий все виды деятельности, которые связаны с обработкой, кондиционированием, транспортировкой, хранением и захоронением радиоактивных отходов
Озоноразрушающие вещества	Любые вещества, способные разрушать стратосферный озоновый слой
Радиационная безопасность	Комплекс мероприятий, направленных на ограничение облучения персонала и населения до наиболее низких значений дозы излучения, достигаемой средствами, приемлемыми для общества, и на предупреждение возникновения ранних последствий облучения и ограничение до приемлемого уровня проявлений отдаленных последствий облучения
Радиационный контроль	Получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль)
Радиоактивные изотопы	Нестабильные изотопы, ядра атомов которых распадаются, то есть самопроизвольно превращаются в другие ядра, а процесс сопровождается испусканием частиц и/или излучений
Радионуклиды	Общее название радиоактивных атомов. Представляют большую опасность для окружающей среды
Разделительно-сублиматный комплекс	Комплекс предприятий атомной промышленности, занимающихся сублимацией (синтезом гексафторида урана из концентрата урановой руды и плавикового шпата) и разделением (обогащением гексафторида урана по ^{235}U)
Сброс радиоактивных веществ	Контролируемое поступление радионуклидов в водоемы с жидкими отходами ядерной установки
Соглашение (программа) «VOY — NOY»	Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Соединенных Штатов Америки об использовании высокообогащенного урана, извлеченного из ядерного оружия, в соответствии с которым Россия взяла на себя обязательство поставить в США в течение 20 лет (до конца 2013 года) низкообогащенный уран (НОУ), полученный из 500 тонн высокообогащенного урана (VOY), изъятых из ядерных боезарядов и признанного российской стороной избыточным для целей обороны
Стабильные изотопы	Устойчивые изотопы, не претерпевающие радиоактивных превращений

Уран-235 (²³⁵U)	Природный изотоп урана с атомной массой 235 и периодом полураспада $7,1 \times 10^8$ лет; единственный делящийся материал, существующий в природе
Фтористоводородная кислота «Хвосты» уранового производства	Водный раствор фтористого водорода (HF), другое название — плавиковая кислота Обедненный гексафторид урана (ОГФУ), оставшийся после изотопного разделения урана. Обогащенный уран поступает на следующий этап ядерного топливного цикла для изготовления топлива. Обедненный — в виде ОГФУ накапливается на разделительных предприятиях
Центрифужная технология	См. газоцентрифужная технология
Ядерная безопасность	Общий термин, характеризующий свойства ядерной установки при нормальной эксплуатации и в случае аварии ограничивать радиационное воздействие на персонал, население и окружающую среду допустимыми пределами
Ядерная установка	Любая установка, на которой образуются, обрабатываются или находятся в обращении радиоактивные или делящиеся материалы
Ядерная энергия	Внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях
Ядерный реактор	Устройство, в котором осуществляется контролируемая цепная ядерная реакция, сопровождаемая выделением энергии. Реакторы классифицируют по назначению, типу теплоносителя, конструкционному исполнению и другим характеристикам
Ядерное топливо	Материал, содержащий делящиеся нуклиды, который, будучи помещенным в ядерный реактор, позволяет осуществлять цепную ядерную реакцию
Ядерный топливный цикл (ЯТЦ)	Последовательность производственных процессов для обеспечения функционирования ядерных реакторов, начиная от добычи урана и заканчивая захоронением радиоактивных отходов
American Society for Testing and Materials (ASTM)	Американская международная добровольная организация, разрабатывающая и издающая стандарты для материалов, продуктов, систем и услуг
Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (EBITDA)	Аналитический показатель, равный объему прибыли до уплаты налогов, расходов на амортизацию и процентов по кредитам
International Nuclear Event Scale (INES)	Международная шкала ядерных событий, разработана МАГАТЭ; используется в целях единообразия оценки чрезвычайных случаев, связанных с аварийными радиационными выбросами в окружающую среду на всех установках, связанных с гражданской атомной промышленностью, в т. ч. и на АЭС
Systemanalyse und Programmentwicklung (SAP)	Название немецкой компании, производящей программное обеспечение для организаций (англ. System Analysis and Program Development, рус. Системный анализ и разработка программ)

Список сокращений

ASTM	ASTM International, American Society for Testing and Materials (см. Глоссарий)
EBITDA	Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (см. Глоссарий)
INES	International Nuclear Event Scale (см. Глоссарий)
ERP	Enterprise Resource Planning (англ. «планирование ресурсов предприятия»)
HCM	Human capital management (англ. «управление человеческим капиталом»)
SAP	Systemanalyse und Programmentwicklung (см. Глоссарий)
АЭС	атомная электростанция
АИИСУЭ	автоматизированная информационно-измерительная система учета энергоресурсов
АИСПЭМ	автоматизированная измерительная система производственно-экологического мониторинга
АСЭМКАР	автоматизированная система экологического мониторинга — комплекс аварийного реагирования
АСДУ	автоматизированная система диспетчерского управления
АСКРО	автоматизированная система контроля радиационной обстановки
АСФ	аварийно-спасательное формирование
ВОУ	высокообогащенный уран
ВОУП	высокообогащенный урановый продукт
ГВС	горячее водоснабжение
ГНЦ РФ ФЭИ	Государственный научный центр Российской Федерации — Физико-энергетический институт
ГФУ	гексафторид урана
ГЦ	газовая(ые) центрифуга(и)
ГЯБ РП	группа ядерной безопасности разделительного производства
ДМС	добровольное медицинское страхование
ЕГРЮЛ	Единый государственный реестр юридических лиц
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок
ЕОСИБ	Единая отраслевая система информационной безопасности
ЕРР	единица работы разделения
ЕУСОТ	Единая унифицированная система оплаты труда
ЗАТО	Закрытое административно-территориальное образование
ЗОУ	закись-окись урана
ИТ	информационные технологии
КБ-42	Клиническая больница № 42
КИС	корпоративная информационная система
КИУМ	коэффициент использования установленной мощности
КПД	коэффициент полезного действия

КПЭ	ключевые показатели эффективности
КЭМТ НИЯУ МИФИ	Красноярский электромеханический техникум Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» (Московский инженерно-физический институт)
КЭФ	Красноярский экономический форум
ЛРК	лаборатория радиационного контроля
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МРОТ	минимальный размер оплаты труда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУПТС	Муниципальное унитарное предприятие тепловых сетей
МЭД	минимальная эффективная доза
НАСФ	нештатное аварийно-спасательное формирование
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИ ТПУ	Национальный исследовательский Томский политехнический университет
НКО	некоммерческая организация
НООЛР	нормативы образования отходов и лимитов их размещения
НОУ	низкообогащенный уран
НПО	негосударственное пенсионное обеспечение
НС ЯТЦ	начальная стадия ядерного топливного цикла
НТЦ	научно-технический центр
ОАО	открытое акционерное общество
ОГРН	основной государственный регистрационный номер
ОГФУ	обедненный гексафторид урана
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ОПБ	общепромышленная безопасность
ОРХ	опытное рыбозаводное хозяйство
ОСПОРБ	основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности
ОУП	обогащенный урановый продукт
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ОЯБ	отдел ядерной безопасности
ПСР	производственная система Росатома
п/х	подсобное хозяйство
РАО	радиоактивные отходы
РАН	Российская академия наук
РБ	радиационная безопасность
РБН	реактор на быстрых нейтронах
РВ	радиоактивные вещества

РМ	радиационно опасные материалы
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерской отчетности
РФ	Российская Федерация
САРК	система аккредитации лабораторий радиационного контроля
САС	система аварийной сигнализации
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СКУД	система контроля и управления доступом
СКЦ	Сибирский клинический центр
СМИ	средства массовой информации
СМК	система менеджмента качества
СМОЗиБТ	система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СПАВ	синтетические поверхностно-активные вещества
СПЧС	статический преобразователь частоты стабилизированный
СРФ	специальные резервные фонды
СУДОС	система управления доступом и охранной сигнализацией
СХТК	служба хранения, транспортировки и контроля
СЦР	самоподдерживающаяся цепная реакция
СЧСО	система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций объекта
СЭМ	система экологического менеджмента
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
УрФУ	Уральский федеральный университет
ФГБУЗ	Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения
ФГУП	федеральное государственное унитарное предприятие
ФКЦБ	Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг
ФМБА	Федеральное медико-биологическое агентство
ФНС	Федеральная налоговая служба
ФСРП	Фонд содействия развитию предпринимательства
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ФЦП	федеральная(ые) целевая(ые) программа(ы)
ФЗБ	финансово-экономический блок
ЧРП	частотно-регулируемый привод
ЭБ	экологическая безопасность
ЯРБ	ядерно-радиационная безопасность
ЯТЦ	ядерный топливный цикл

5.10. Обратная связь

Уважаемый читатель!

Вы ознакомились с годовым отчетом ОАО «ПО ЭХЗ» за 2013 год.

Для нас важно знать Ваше мнение о нем. Мы будем благодарны, если Вы сможете повысить качество отчетности Общества, ответив на вопросы настоящей анкеты.

Ваши пожелания и рекомендации мы постараемся учесть при подготовке следующего отчета.

Заполненную анкету можно отправить по адресу: 663690, Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, дом 1, с пометкой «В отдел реализации инвестиционных программ и развития», и/или по электронной почте: plan@esr.ru.

Анкета для заполнения и отправки

Укажите, к какой группе заинтересованных сторон Вы себя относите?

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Работник организации в составе Госкорпорации «Росатом» | <input type="checkbox"/> Представитель органов государственной власти |
| <input type="checkbox"/> Работник ОАО «ПО ЭХЗ» | <input type="checkbox"/> Представитель органов местного самоуправления |
| <input type="checkbox"/> Представитель потребителя продукции/услуг | <input type="checkbox"/> Житель ЗАТО г. Зеленогорск |
| <input type="checkbox"/> Представитель поставщика/подрядчика | <input type="checkbox"/> Представитель общественной организации |
| <input type="checkbox"/> Представитель органов контроля и надзора | <input type="checkbox"/> Представитель СМИ |
| <input type="checkbox"/> Представитель Экспертного сообщества | <input type="checkbox"/> Другое (укажите) |

Оцените отчет по следующим критериям:

Полнота и существенность информации

- Отлично Хорошо Удовлетворительно Неудовлетворительно

Доверие к представленной информации

- Высокое Среднее Низкое (поясните, пожалуйста)

Удобство представления, стиль изложения информации

- Отлично Хорошо Удовлетворительно Неудовлетворительно

Полезность информации для понимания вопросов, которые Вас интересуют

- Высокая Средняя Низкая (поясните, пожалуйста)

Укажите, какой из разделов Отчета был для Вас наиболее и наименее интересен

Какую дополнительную информацию, по Вашему мнению, нужно включить в следующий отчет?

Ваши комментарии, рекомендации и пожелания

**Контактная информация для вопросов
относительно Отчета или его содержания**

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
«ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Адрес: 663690, Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, дом 1.

Телефон: +7 (39169) 9-46-68.

Электронная почта: plan@ecp.ru.

Председатель комитета по публичной отчетности ОАО «ПО ЭХЗ»: +7 (39169) 9-49-33.

Функциональный центр ответственности по подготовке Отчета: +7 (39169) 9-49-01.

Сайт: www.ecp.ru

GRI 3.3

ОАО «ПО «ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Россия, 663690, Красноярский край, г. Зеленогорск,
ул. Первая Промышленная, дом 1.
Тел. +7 (39169) 3-33-21,
факс +7 (39169) 9-42-43,
taifun@ecp.ru, www.ecp.ru

