



● Развитие
корпоративной культуры

Компания «Сахалин
Энерджи Инвестмент
Компани Лтд.»

Программа «Поддержка
благотворительных
инициатив сотрудников»

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»

Программа «Поддержка благотворительных инициатив сотрудников»

Грантовая программа «Поддержка благотворительных инициатив сотрудников «Сахалин Энерджи» построена на широко распространенной в мире, но инновационной для России модели корпоративных социальных инвестиций. Главная их цель — привлечь дополнительные финансовые средства для решения актуальных социальных проблем, а также предоставить сотрудникам компании возможность участвовать в социальных делах и проектах. Технология позволяет объединить благотворительные пожертвования сотрудников и средства корпорации, сделав помощь работника более весомой. С другой стороны, непосредственное участие сотрудников в реализации социальных проектов придает социальным инвестициям корпорации адресный характер.

Уже на протяжении нескольких лет в Южно-Сахалинске проводится «Чудесный марш» — праздничное шествие по центральным улицам города, в котором принимают участие дети-сироты. Цель мероприятия — привлечь внимание населения к проблеме сиротства. Его реализует некоммерческая организация KidSave при поддержке ряда коммерческих организаций и предприятий (в том числе «Сахалин Энерджи»).

В 2008 году по инициативе работников компании для воспитанников детских домов после торжественного шествия состоялся большой праздник с участием забавных ростовых кукол, конкурсами, играми и подарками. Сотрудники «Сахалин Энерджи» вместе с местным футбольным клубом организовали для мальчишек мастер-классы по игре в футбол, а для девочек — «салон красоты», где сотрудницы компании учили их пользоваться косметикой.



Как правило, сотрудник компании самостоятельно определяет объект помощи и размер своего пожертвования, после чего подает заполненную по специальной форме заявку в отдел по социальным вопросам для принятия решения о присуждении гранта. Если заявка получает одобрение, компания за свой счет удваивает размер пожертвования.

Программа корпоративной социальной ответственности широко освещается при помощи различных средств внутренней коммуникации — через доски объявлений, интранет-сайт и корпоративные информационные издания. За время существования Программы сотрудники компании реализовали 28 благотворительных проектов на общую сумму 5,4 млн. рублей. Помощь оказывалась, как правило, наиболее уязвимым социальным группам — воспитанникам детских домов и социальных приютов. С начала 2008 года в Программе приняли участие более 200 сотрудников. Наиболее заметными социальными проектами, реализованными сотрудниками при поддержке компании, стали «Чудесный марш», помощь Детскому центру медико-социальной реабилитации и Центру социальной помощи семье и детям.

В рамках Программы «Поддержка благотворительных инициатив сотрудников» на полученный от компании грант и средства сотрудников были приобретены спортивный инвентарь и развивающие игры для **Детского центра медико-социальной реабилитации**, на базе которого действует приют для детей из неблагополучных семей. Здесь 30–40 детей живут до распределения в детские дома.

Идея оказать помощь приюту пришла группе сотрудников компании после того, как они узнали, что у детей здесь нет игрушек. Помимо подарков для ребят были организованы веселые спортивные соревнования, в которых принимали участие и дети, и сотрудники «Сахалин Энерджи».

В задачи сотрудников **Центра социальной помощи семье и детям** Долинского района входит поиск приемных родителей для детей-сирот, помощь матерям-одиночкам, малообеспеченным семьям и семьям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации. В Центре была хорошая площадка для игры в волейбол и футбол, но не хватало волейбольной сетки и мячей. Сотрудники компании по собственной инициативе организовали сбор средств, сумма была удвоена за счет вклада «Сахалин Энерджи», и вскоре в социальном учреждении появился новый спортивный инвентарь, а у детей — возможность активного отдыха и летних игр на улице.